

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
2 May 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия

Пункт 143 повестки дня

**Административные и бюджетные
аспекты финансирования операций
Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира**

**Отчет об исполнении бюджета Базы материально-
технического снабжения Организации Объединенных
Наций в Бриндизи, Италия, за период с 1 июля 2009 года
по 30 июня 2010 года и предлагаемый бюджет Базы
на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2009/10 год	57 954 100 долл. США
Расходы за 2009/10 год	57 931 200 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2009/10 год	22 900 долл. США
Ассигнования на 2010/11 год	68 170 600 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2010/11 год ^a	67 569 440 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток за 2010/11 год	601 160 долл. США
Сумма, предложенная Генеральным секретарем на 2011/12 год	60 528 400 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2011/12 год	60 528 400 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 марта 2011 года (см. приложение I).



I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (см. A/65/760, раздел IV) и в соответствующих случаях излагает ниже свои замечания и рекомендации.

2. В общем докладе Консультативного комитета об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743) содержатся его мнения и рекомендации по ряду сквозных вопросов. В настоящем докладе Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и другие вопросы, конкретно касающиеся БСООН.

3. При рассмотрении предложений Генерального секретаря в отношении БСООН на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/760) Консультативный комитет принял к сведению рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся Базы (см. A/65/5 (Vol. II), глава II). Помимо этого, доклад Консультативного комитета по докладу Комиссии об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира содержится в документе A/65/782. **Консультативный комитет вновь подтверждает необходимость скорейшего выполнения соответствующих рекомендаций Комиссии ревизоров (см. пункт 64 ниже).**

4. Документы, которые были изучены Консультативным комитетом и использованы им в справочных целях при рассмотрении вопроса о финансировании БСООН, указываются в конце настоящего доклада.

5. Предложения, касающиеся БСООН, содержатся в ряде других докладов Генерального секретаря, находящихся в настоящее время на рассмотрении Генеральной Ассамблеи, а именно докладах о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира на 2011/12 год (A/65/761) и о воздушных операциях Организации Объединенных Наций (A/65/738), а также докладе о ходе осуществления глобальной стратегии полевой поддержки (A/65/643). Замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении этих предложений содержатся в его соответствующих докладах (A/65/743 и A/65/827).

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

6. В своей резолюции 63/286 Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 57 954 100 долл. США брутто (54 145 500 долл. США нетто) на содержание БСООН в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года. На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы. Сумма расходов за этот период составила 57 931 200 долл. США брутто (53 564 300 долл. США нетто), в связи с чем образовался неизрасходованный остаток в размере 22 900 долл. США брутто (581 200 долл. США нетто), что в валовом исчислении означает, что вся сумма ассигнований была израсходована полностью.

7. Освоение выделенных бюджетных средств на 100 процентов является результатом увеличения объема потребностей по статье гражданского персонала по сравнению с тем, что было заложено в бюджете, что было компенсировано сокращением расходов по статье оперативных расходов. Более высокие по сравнению с заложенными в бюджете расходы были понесены, в частности, по:

а) статье международного персонала (1 236 600 долл. США, или 12,5 процента) в связи с тем, что фактическая средняя доля вакансий составляла приблизительно 12 процентов, тогда как в бюджете был заложен показатель, равный 15 процентам;

б) статье национального персонала (401 700 долл. США, или 2,9 процента) в связи с повышением ставок окладов для национальных сотрудников, а также фактической средней нормой вакансий в размере приблизительно 7 процентов по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 10 процентов.

8. Как указывается в отчете об исполнении бюджета (A/65/642), порядок очередности расходования средств по статье оперативных расходов был изменен с учетом увеличения потребностей по статьям, касающимся международного и национального персонала, и из статьи «Оперативные расходы» в статью «Расходы по гражданскому персоналу» было переведено 1,6 млн. долл. США. Сокращение расходов было произведено по следующим статьям:

а) «Консультанты» (297 900 долл. США, или 44,8 процента) в результате отмены консультативных проектов Службы связи и информационно-коммуникационных технологий;

б) «Служебные командировки» (251 100 долл. США, или 23,2 процента) в связи с сокращением количества поездок сотрудников в результате перевода сотрудников Объединенной службы учебной подготовки из БСООН в Центральные учреждения, а также отмены некоторых выездных миссий для обследования операторов, выездных оценок работы операторов и проверок воздушных судов;

с) «Наземный транспорт» (199 400 долл. США, или 22,0 процента), главным образом в результате сокращения потребностей в ресурсах на приобретение запасных частей для автотранспортных средств из стратегических запасов материальных средств для развертывания по причине отправки меньшего количества автомобилей в полевые миссии; уменьшения платежей по линии страховых взносов; и снижения фактической цены на топливо по сравнению с ценой, заложенной в бюджете;

д) «Связь» (254 700 долл. США, или 3,8 процента), что обусловлено главным образом сокращением объемов вознаграждений, выплачиваемых подрядчикам, работающим в области связи, после снижения ставки суточных для Бриндизи, а также сокращением доли расходов на эксплуатацию ретранслятора;

е) «Информационные технологии» (236 800 долл. США, или 3,0 процента), что обусловлено главным образом сокращением объемов вознаграждений, выплачиваемых подрядчикам, работающим в области информационно-коммуникационных технологий, после снижения ставки суточных для Бринди-

зи, а также сокращением доли расходов на техническое обслуживание оборудования;

f) «Медицинское обслуживание» (80 800 долл. США, или 20,3 процента), в связи с сокращением расходов на лекарства и медицинские расходные материалы в результате переноса сроков завершения конкурса на получение нового контракта;

g) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (224 500 долл. США, или 6,7 процента), главным образом в связи с отсрочкой оказания различных услуг, произошедшей по причине необходимости повышения приоритетности использования ресурсов на покрытие возросших расходов на международный и национальный персонал, а также по причине, в частности, сокращения расходов на транспортные услуги и учебную подготовку вследствие проведения Объединенной службой учебной подготовки меньшего числа занятий.

9. В пунктах 9–11 отчета Генерального секретаря об исполнении бюджета (A/65/642) приводится сводная информация об исполнении бюджета за этот период наряду с информацией об основных достижениях Службы материально-технического обеспечения и Службы связи и информационных технологий. Генеральный секретарь отмечает, что было завершено осуществление плана мероприятий по обеспечению безопасности на Базе материально-технического снабжения в соответствии с политикой Департамента по вопросам охраны и безопасности и что был достигнут прогресс в строительстве в Валенсии, Испания, высоконадежного и дублирующего в географическом отношении функционального узла связи и центра обработки данных. Объединение складской инфраструктуры позволило сократить затраты на электроэнергию на 30 000 долл. США в год и сократить расходы на обслуживание аппаратной части на 700 000 долл. США в год в течение последующих четырех лет. Более подробная информация о фактических достижениях в сравнении с запланированными показателями на данный период рассматривается в разделе II.D отчета Генерального секретаря об исполнении бюджета, касающемся бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты (A/65/642).

10. В том что касается подразделений-арендаторов, то в пунктах 12 и 13 отчета об исполнении бюджета Генеральный секретарь приводит информацию о деятельности Стратегического центра управления воздушными операциями, Центра геоинформационных систем и Центра технических стандартов и проектирования и оказываемой ими поддержке. Замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении деятельности Стратегического центра управления воздушными операциями содержатся в его общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций по поддержанию мира (A/65/743, раздел III.A). Комитет отмечает, что Центр геоинформационных систем оказывал поддержку в различных областях Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ), Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) и Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС). Центр технических стандартов и проектирования выполнял, в частности, функции

справочной службы; оказывал на местах поддержку в осуществлении крупных инженерно-технических проектов в Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА), МООНДРК и МООНСГ; создал сетевую библиотеку стандартов; и разработал стандартизованные и типовые пакеты инженерных проектов для наиболее распространенных объектов и сооружений в полевых миссиях. Центр также оказывал содействие Департаменту полевой поддержки в разработке новых системных контрактов.

11. Комитет отмечает усилия, которые были предприняты для усовершенствования представления бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, и представления более подробных разъяснений в отношении разницы между запланированными показателями и фактическими мероприятиями и достижениями. Вместе с тем разъяснения, представленные в отношении некоторых случаев, когда запланированные показатели достигнуты не были, по-прежнему носят расплывчатый и неполный характер. Например, указывается, что Объединенная служба учебной подготовки провела вводный инструктаж для 370 сотрудников, тогда как запланированный показатель составлял 900 сотрудников. Генеральный секретарь отмечает, что значительное расхождение объясняется резким снижением уровня набора за отчетный период. **По мнению Комитета, можно было бы представить дополнительную информацию о причинах снижения уровня набора, а также о ресурсах, высвобожденных в результате сокращения объема деятельности.** Дополнительные замечания Комитета о бюджетных показателях, ориентированных на конкретные результаты, содержатся в пункте 33 ниже.

12. В пункте 29(b) отчета об исполнении бюджета (A/65/642) Генеральный секретарь просит Генеральную Ассамблею принять решение в отношении использования неизрасходованного остатка средств за периоды с 1996/97 года по 2003/04 год на сумму в размере 1 149 900 долл. США. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что сумма в размере 1 149 900 долл. США образовалась в результате аннулирования обязательств за предыдущие периоды и/или за счет процентов и других поступлений за 1997–2004 финансовые годы и что в разбивке по финансовым периодам они являются следующими:

1997 год	6 000 долл. США	Прочие поступления
1998 год	199 000 долл. США	Проценты (22 000 долл. США)
		Аннулирование обязательств (40 000 долл. США)
		Прочие поступления (137 000 долл. США)
1999 год	805 000 долл. США	Аннулирование обязательств
2000 год	128 000 долл. США	Аннулирование обязательств
2004 год	8 000 долл. США	Корректировка за предыдущий период
	3 900 долл. США	Округление

13. При этом Генеральный секретарь не смог разъяснить причины, по которым неизрасходованные остатки средств не было предложено зачислить государствам-членам за предыдущие периоды или использовать для удовлетворения потребностей в ресурсах в последующие периоды. Комитету было сообщено о том, что с 2008 года в целях содействия подготовке отчетов об исполнении бюджета и зачитыванию сумм государствам-членам Отдел счетов вы-

ступил с инициативой систематически представлять в контексте отчетов об исполнении бюджета действующих операций по поддержанию мира информацию о неизрасходованных остатках средств, процентных поступлениях, прочих поступлениях, корректировках за предыдущие периоды и аннулировании непогашенных обязательств. В связи с этим остаток в размере 1 149 900 долл. США был отнесен к отчету об исполнении бюджета БСООН за 2009/10 год. **Комитет просит Генерального секретаря обеспечить последовательное применение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.**

14. Замечания Консультативного комитета в отношении информации, содержащейся в отчете об исполнении бюджета и касающейся отдельных статей расходов, излагаются, когда это уместно, при рассмотрении предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в разделе IV ниже.

III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета за текущий период

15. Консультативному комитету были представлены данные о расходах за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года по состоянию на 31 марта 2011 года (см. приложение I к настоящему докладу). Объем текущих расходов за этот период по состоянию на 31 марта 2011 года составил 48 881 902 долл. США брутто по сравнению с ассигнованиями в объеме 68 170 600 долл. США брутто. На весь финансовый период объем текущих и прогнозируемых расходов будет равен 67 569 440 долл. США, в результате чего прогнозируемый остаток неизрасходованных средств составит 601 160 долл. США. По состоянию на 14 марта 2011 года сумма имевшейся в распоряжении БСООН денежной наличности составляла 70 800 долл. США (включая наличные средства из стратегических запасов материальных средств для развертывания), которая также включает трехмесячный оперативный резерв в объеме 17 043 долл. США.

16. Консультативному комитету было сообщено о том, что по состоянию на 31 марта 2011 года фактическая численность персонала БСООН в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года была следующей.

Категория	Утвержденная численность ^a	Запланированная численность	Фактическая численность	Доля вакансий
Должности				
Международный персонал	107	88	75	29,9
Национальный персонал	252	252	242	4,0
Временный персонал общего назначения				
Национальный персонал	6	6	6	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	23	23	21	8,7

^a Максимальная утвержденная численность для данного периода.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

A. Цель и запланированные результаты

17. Как указывается в бюджетном документе (A/65/760, пункты 6 и 7), цель БСООН заключается в обеспечении действенности и эффективности операций по поддержанию мира. База будет осуществлять мероприятия в функциональных областях, относящихся к деятельности Вспомогательной службы Базы; Службы материально-технического обеспечения и Службы связи и информационных технологий. Комитет отмечает, что БСООН также несет ответственность за содержание и эксплуатацию помещений на Вспомогательной базе Организации Объединенных Наций в Валенсии и что Директор Вспомогательной базы подотчетен Директору БСООН. Консультативному комитету было сообщено о том, что БСООН продолжает оказывать поддержку специальным политическим миссиям, предоставляя услуги, оборудование и другие формы материально-технической поддержки. Комитет отмечает содержащуюся в пункте 24 бюджетного документа информацию о том, что Региональный отдел авиационной безопасности будет продолжать осуществлять надзор за соблюдением требований безопасности на БСООН, во Временных силах Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) и Вооруженных силах Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК). С учетом содержащейся в пунктах 25–27 бюджетного документа информации о партнерских связях и координации со страновой группой Комитет отмечает также роль БСООН в обеспечении телекоммуникационного обслуживания других подразделений Организации Объединенных Наций, а также ее сотрудничество с Всемирной продовольственной программой (ВПП) на основе совместного покрытия расходов в ряде областей, таких как воздушные перевозки и медицинское обслуживание.

Перепрофилирование БСООН в Глобальный центр обслуживания

18. В соответствии с резолюцией 64/269 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил доклад о ходе осуществления глобальной стратегии полевой поддержки (A/65/643), в котором, в частности, содержатся предложения о дальнейшем расширении роли БСООН и ее перепрофилировании в Глобальный центр обслуживания в рамках новой модели предоставления услуг. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по этим предложениям содержатся в разделе III.D его общего доклада об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743). В предлагаемом бюджете БСООН на 2011/12 год (A/65/760) содержатся конкретные предложения в отношении ресурсов и реорганизации в связи с деятельностью по перепрофилированию, а рекомендации Комитета в отношении этих предложений излагаются в нижеследующих пунктах.

19. В пункте 9 бюджетного документа Генеральный секретарь излагает трехэтапный подход к укреплению организационной структуры Базы материально-технического снабжения для ее перепрофилирования в Глобальный центр обслуживания. В ответ на запрос Комитета ему была представлена диаграмма с

указанием графика перепрофилирования, которая содержится в приложении II к настоящему докладу. На первом этапе краткосрочные цели БСООН заключаются в укреплении и оптимизации существующего потенциала и функций поддержки БСООН в трех службах (Службе материально-технического обеспечения, Службе связи и информационных технологий и Вспомогательной службе Базы) в порядке подготовки к будущей интеграции операционных функций, главным образом в областях управления персоналом, финансирования и составления бюджета. Также в бюджетном периоде 2011/12 года предлагается перевести из Центральных учреждений в БСООН пять подразделений, выполняющих оперативные функции (A/65/760, пункт 10). Генеральный секретарь отмечает, что в ходе первого этапа будут также усилены специальные функции поддержки, такие как глобальная связь, хранение данных, пакеты услуг и модули. В среднесрочной перспективе или на втором этапе основное внимание будет уделяться совершенствованию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, в том числе посредством создания механизмов централизованного складирования для обеспечения максимального использования помещений для хранения. В связи с этим Генеральный секретарь инициировал проведение обзора управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания (см. пункты 59–61 ниже). В ходе третьего и окончательного этапа перепрофилирования БСООН основное внимание будет уделяться обеспечению пакетов услуг и модулей поддержки миссий в течение срока их деятельности, начиная от начального развертывания до сокращения и ликвидации и перехода к миростроительству.

Укрепление и рационализация существующего потенциала БСООН для оказания поддержки

20. Генеральный секретарь указывает, что в связи с перепрофилированием БСООН в Глобальный центр обслуживания был проведен обзор деятельности БСООН в целях отделения глобальных мероприятий от самоуправления БСООН (A/65/760, пункт 38). В результате этого обзора были пересмотрены функции трех служб БСООН, а в рамках Вспомогательной службы Базы была создана Секция организационной поддержки. С учетом итогов этого обзора Генеральный секретарь предлагает преобразовать Службу материально-технического обеспечения и Службу связи и информационных технологий в глобальных поставщиков услуг и объединить все административные и технические функции по поддержке деятельности БСООН в рамках Вспомогательной службы Базы. К основным элементам предложений Генерального секретаря относится следующее:

- a) укрепление функции планирования в Канцелярии Директора БСООН для улучшения координации и контролирования деятельности, связанной с перепрофилированием БСООН в Глобальный центр обслуживания;
- b) в Службе материально-технического обеспечения — перераспределение функций и передача 26 должностей из Инженерной секции в Канцелярию Директора; Секцию снабжения, Транспортную секцию и Центр технических стандартов и проектирования; и Секцию организационной поддержки Вспомогательной службы Базы;

с) во Вспомогательной службе Базы — укрепление отдельных подразделений по техническому обслуживанию в рамках новой Секции организационной поддержки, призванных оказывать поддержку местным клиентам в составе Группы эксплуатации помещений, Группы связи и технического обслуживания и Диспетчерской группы;

d) придание ранее самостоятельной Группы архивов и регистрации почтовых отправок и дипломатической почты Канцелярии начальника Вспомогательной службы Базы;

е) централизация процесса управления бюджетом под эгидой Канцелярии начальника Вспомогательной службы Базы.

Генеральный секретарь отмечает, что объединение и слияние ряда подразделений и функций призвано улучшить координацию деятельности между различными подразделениями и расширить использование совместных ресурсов. **Консультативный комитет рекомендует одобрить подход Генерального секретаря, который должен способствовать перепрофилированию Базы материально-технического снабжения в Глобальный центр обслуживания. Его замечания по конкретным предложениям относительно преобразования, перераспределения, передачи и учреждения штатных и внештатных должностей содержатся в пунктах 39–48 ниже.**

21. Консультативный комитет считает, что укрепление и упорядочение структур диктует настоятельную необходимость проведения обзора административных процессов, ликвидации неэффективных и дублирующих процедур и повышения эффективности методов работы. Комитет ожидает, что эффективные и действенные процедуры и процессы позволят сократить потребности в людских и финансовых ресурсах.

Передача функций из Центральных учреждений Базе материально-технического снабжения

22. В пункте 10 бюджетного документа (A/65/760) Генеральный секретарь предлагает передать БСООН в 2011/12 году из Центральных учреждений пять подразделений и выполняемые ими функции:

a) функцию управления активами информационно-коммуникационных технологий, касающуюся управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, предлагается передать из Отдела информационно-коммуникационных технологий в Центральных учреждениях в Секцию управления активами и Службу связи и информационных технологий на БСООН в целях повышения эффективности и действенности управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и сокращения времени подготовки ответов на запросы миссий по всем аспектам, касающимся стандартов информационно-коммуникационных технологий, управления запасами и ротации (см. пункты 59–61 ниже);

b) функцию технической поддержки финансовых систем предлагается передать из Отдела бюджета и финансовых полевых операций в Центральных учреждениях в Канцелярию начальника Службы связи и информационных технологий на БСООН для усиления поддержки, оказываемой полевым финансовым системам, таким, как “SunSystems” и “Progen Payroll”;

с) функцию обработки и субсидий на образование предлагается передать из Отдела полевого персонала в Центральные учреждения в Канцелярии директора Центрального контрольного совета на БСООН для повышения качества оказываемых услуг благодаря более близкому контакту с полевым персоналом. Комитет отмечает, что эту функцию также выполняет Региональный центр обслуживания в Энтеббе для обслуживаемых им миссий (ЮНАМИД, Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), ЮНСОА, Отделения Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОООНБ) и Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (ООНПМЦАР)) и что он изложил свои замечания по данному вопросу в своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (см. A/65/743);

d) Группу контрактов на местах предлагается перевести из Службы специализированного обеспечения/Секции снабжения Отдела материально-технического обеспечения в Центральные учреждения в Канцелярию Директора БСООН для усиления оказываемой поддержки за счет большей приближенности к обслуживаемым ею полевым миссиям;

e) функцию, касающуюся стандартов в отношении аэродромов и воздушных терминалов, предлагается передать из Службы транспорта и управления перевозками/Секции воздушного транспорта Отдела материально-технического обеспечения в Центральные учреждения в Центр стратегических воздушных операций на БСООН для содействия сотрудничеству с соответствующими инженерными подразделениями на БСООН и в полевых миссиях. Комитет высказал замечания по этому вопросу в своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (A/65/743, раздел III.A).

Передача этих подразделений и функций повлечет за собой передачу БСООН из Центральные учреждений девяти должностей и функций, выполняемых одним сотрудником категории временного персонала общего назначения, а также соответствующие расходы, не связанные с должностями. Информация о конкретных штатных и внештатных должностях, которые предлагается передать, приводится в пункте 40 ниже. **Консультативный комитет не возражает против предлагаемой передачи Глобальному центру обслуживания пяти функций из Центральные учреждений.**

23. В пунктах 158–169 своего общего доклада об операциях по поддержанию мира (A/65/743) Консультативный комитет высказал замечания по предложениям Генерального секретаря относительно перепрофилирования БСООН в Глобальный центр обслуживания, процесса составления схемы рабочих процессов и методологии, используемой для выявления функций, которые можно было бы передать из Центральные учреждений Глобальному центру обслуживания. Комитет высказал мнение, что в предложениях Генерального секретаря не дается полного ответа на вопросы, поднятые Генеральной Ассамблеей в пункте 15 части VI ее резолюции 64/269. Он рекомендовал просить Генерального секретаря представить более подробную информацию о своих предложениях относительно передачи Центру дополнительных функций на основе более полного анализа.

24. Комитет отметил необходимость представления Генеральной Ассамблее более полной информации о новой предусматриваемой модели предоставления

услуг и функциональной роли, которую мог бы играть Глобальный центр обслуживания, а также о его взаимоотношениях с Центральными учреждениями (A/65/743, пункт 163). В этой связи Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея подчеркнула центральную роль Центральных учреждений в разработке политики на стратегическом уровне и в надзоре за соблюдением соответствующих правил, положений и процедур (см. резолюцию 64/269 Генеральной Ассамблеи, часть VI, пункт 4). Комитет указал ряд элементов, которые необходимо проработать, включая представление более подробной информации о предполагаемой организационной структуре и порядке подотчетности Глобального центра обслуживания на конец процесса профилирования, общей оценке числа и функций сотрудников, которые будут переводиться, а также о любых соответствующих начальных и инфраструктурных расходах (A/65/743, пункт 168).

25. В том, что касается составления схемы рабочих процессов, то Консультативный комитет полагает, что решения о передаче функций должны основываться на анализе, учитывающем соответствующие издержки и накладные расходы, и приниматься с учетом потенциальных выгод, включая повышение экономики и производительности и других результатов в плане повышения качества, которые могли бы четко продемонстрировать преимущества передачи некоторых функций Центру. В своем общем докладе об операциях по поддержанию мира Комитет также подчеркнул необходимость обеспечения четкости в отношении распределения функций между подразделениями Центральных учреждений, Глобальным центром обслуживания и Региональным центром обслуживания, а также установления четких критериев для определения оптимального места, в котором могут осуществляться те или иные функции и из которого могут предоставляться услуги, помимо более близкого расположения к полевым миссиям (A/65/743, пункт 166).

26. Комитет вновь подчеркнул то значение, которое он придает представлению информации о задачах и исходных и контрольных показателях для оценки достижений с самого начала процесса для проведения анализа достижения искомых результатов (A/65/743, пункт 164). В пункте 33 ниже Комитет высказал свои замечания относительно необходимости рассмотрения пяти функций, которые предлагается передать из Центральных учреждений Глобальному центру обслуживания, в таблицах показателей, ориентированных на конкретные результаты, в контексте следующего отчета об исполнении бюджета БСООН и документа о ее предлагаемом бюджете.

27. Консультативный комитет отмечает, что новая модель предоставления услуг будет внедряться постепенно в течение пятилетнего периода. Отмечая, что БСООН уже выполняет некоторые функции, которые, строго говоря, не относятся к категории материально-технического снабжения, в частности функции, относящиеся к деятельности в областях связи, учебной подготовки, авиационной поддержки и безопасности (A/65/743, пункт 159), Комитет полагает, что организационные процедуры и методы работы, связанные с новой моделью предоставления услуг, все еще нуждаются в доработке. Поэтому он рекомендует использовать уроки, извлеченные из передачи пяти функций на первом этапе, для дальнейшего уточнения схемы рабочих процессов и, при необходимости, внесения надлежащих коррективов при представлении предложений о передаче из Центральных учреждений дополнительных функций Глобальному центру об-

служивания. Консультативный комитет ожидает представления оценки осуществления деятельности на первом этапе в контексте следующего доклада Генерального секретаря об осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки.

Подразделения-арендаторы

28. Как указывается в пункте 61 бюджетного документа (A/65/760), Стратегический центр управления воздушными операциями, Центр по геоинформационным системам и Центр технических стандартов и проектирования были созданы на Базе материально-технического снабжения в октябре 2007 года в качестве подразделений-арендаторов, хотя информация о потребностях в ресурсах для выполнения этих вспомогательных функций по-прежнему представлялась по линии вспомогательного счета. Впоследствии, 1 июля 2010 года, эти три подразделения-арендатора были объединены в качестве секций в рамках Службы материально-технического обеспечения БСОООН, подотчетной Директору БСОООН, но получали стратегические указания от своих соответствующих головных подразделений в Центральном учреждении. Информация о потребностях в ресурсах по этим трем подразделениям также стала представляться не в бюджете вспомогательного счета, а в бюджете БСОООН. В своем последнем общем докладе об операциях по поддержанию мира (A/64/660, пункт 26) Комитет выразил озабоченность в отношении того, что представление бюджетных предложений по этим подразделениям в рамках бюджета БСОООН не обеспечивает четкого представления о всех ресурсах, выделяемых для осуществления конкретной функции или рабочего процесса, и что поэтому такой порядок усложняет представление отчетности. Комитет просил Генерального секретаря рассмотреть возможность представления сводной заявки о ресурсах для всех вспомогательных функций независимо от места, в котором они выполняются, в целях содействия оценке всех ресурсов, выделяемых на выполнение этих функций.

29. К числу подразделений-арендаторов, в настоящее время распложенных на БСОООН, относятся Объединенная служба учебной подготовки, Постоянная полицейская структура и Постоянная судебно-пенитенциарная структура. Комитет отмечает, что в предлагаемом бюджете БСОООН на 2011/12 год отныне не предусматриваются ассигнования для удовлетворения потребностей этих подразделений-арендаторов. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что в связи с вышеупомянутыми замечаниями (A/64/660, пункт 26) Генеральный секретарь представляет в рамках предлагаемого бюджета вспомогательного счета на 2011/12 год информацию о бюджетных потребностях этих трех подразделений-арендаторов, включая 52 штатные/внештатные должности и соответствующие ресурсы, не связанные с должностями. При этом эти подразделения-арендаторы со своими 52 должностями будут по-прежнему размещаться на БСОООН и представлять отчетность своим головным подразделениям в Центральном учреждении — Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки. **Комитет подчеркивает, что о таких изменениях в представлении бюджета следует представлять более полную информацию для обеспечения транспарентности и содействия рассмотрению бюджетных предложений.**

30. Помимо этого, по мнению Комитета, вопрос о представлении потребностей в ресурсах для функций по поддержке следует рассматривать в

комплексе. Комитет отмечает, что, поскольку процесс перепрофилирования БСООН в Глобальный центр обслуживания идет в настоящее время, а из Центральных учреждений переводятся дополнительные функции и ресурсы, роль Глобального центра обслуживания в деле поддержки операций по поддержанию мира будет становиться более заметной. Поскольку по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира и БСООН представляются отдельные бюджетные документы, то, по мнению Консультативного комитета, по мере формирования Глобального центра обслуживания представление информации о вспомогательных расходах также может приобретать разрозненный характер. Консультативный комитет рассматривает этот вопрос в контексте своего доклада о вспомогательном счете на 2011/12 год и своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (см. A/65/743 и A/65/827).

Система модульного обслуживания и пакеты услуг

31. Генеральный секретарь представляет обновленную информацию о разработке модульных пакетов услуг в своем докладе о ходе осуществления глобальной стратегии полевой поддержки (A/65/643). На первом этапе планируется проектирование лагеря на 200 человек с использованием имеющихся стратегических запасов материальных средств для развертывания. Комитету было сообщено о том, что прототип первого модуля — лагерь на 200 человек — был показан представителям Специального комитета по операциям по поддержанию мира в Бриндизи в апреле 2011 года. Замечания и рекомендации Комитета относительно компонента, касающегося системы модульного обслуживания, содержатся в общем докладе об операциях по поддержанию мира (A/65/643, раздел III.D).

Многолетние проекты

32. Комитет отмечает, что, судя по информации, содержащейся в пункте 84 бюджетного документа (A/65/760), в 2010/11 году было завершено осуществление ключевых многолетних проектов, включая строительство корпуса В для спутниковой станции Службы связи и информационных технологий, завершение монтажа электрической системы на БСООН, а также осуществление проекта контроля доступа и установления системы видеонаблюдения на Вспомогательной базе в Валенсии. Комитету было сообщено о том, что помимо завершения осуществления этих проектов в течение бюджетного периода 2011/12 года ожидается сокращение потребностей в перестройке и ремонте, поскольку различные работы по переоборудованию, замене и ремонту были проведены в бюджетном периоде 2010/11 года, и что поэтому для них ресурсов не требуется.

Таблица показателей, ориентированных на достижение результатов

33. Комитет отмечает, что формулировка ожидаемого достижения 1.1 (см. A/65/760, раздел I.E) была изменена следующим образом: «Повышение эффективности и результативности административной, материально-технической и информационно-коммуникационной поддержки, оказываемой БСООН миротворческим миссиям и другим полевым миссиям», поскольку это более точно отражает круг функций БСООН и виды оказываемой ею поддержки. Как отмечается в пункте 11 выше, Комитет высоко оценивает усилия, предпринима-

тые для усовершенствования таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, но при этом считает, что представление таблицы не отражает весь комплекс поддержки, оказываемой БСООН полевым миссиям и другим подразделениям. **Помимо этого, поскольку осуществляется процесс перепрофилирования БСООН в Глобальный центр обслуживания, а из Центральных учреждений передаются дополнительные функции, таблица бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, будет являться необходимым инструментом для оценки прогресса и эффективности этих новых функций. Комитет надеется на то, что логическая схема будет разработана полностью для того, чтобы она отражала ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и мероприятия по каждой из передаваемых функций, и будет содержать информацию о целях работы и исходных и контрольных показателях.**

В. Потребности в ресурсах

34. Сумма предлагаемого бюджета БСООН на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составляет 60 528 400 долл. США брутто (55 275 400 долл. США нетто), которая на 7 642 200 долл. США брутто, или 11,2 процента, меньше ассигнований на 2010/11 год в объеме 68 170 600 долл. США. Испрашиваемые ассигнования предназначаются для финансирования 73 должностей международных сотрудников, 265 должностей национальных сотрудников и 13 временных должностей по линии временного персонала общего назначения.

35. Анализ разницы отражает сокращение потребностей в результате перевода бюджетных потребностей подразделений-арендаторов, включая 52 должности международных сотрудников, в бюджет вспомогательного счета и завершение осуществления в 2010/11 году нескольких многолетних проектов в области информационно-коммуникационных технологий и инфраструктуры, для которых в следующем периоде ресурсов не требуется. Сокращение расходов частично компенсируется увеличением потребностей по национальному персоналу, включая учреждение 3 новых должностей категории общего обслуживания, преобразование 10 временных должностей в штатные должности, перераспределение 1 должности и повторное учреждение 2 должностей. В предлагаемом бюджете также предусматриваются более низкие показатели вакантных должностей по сравнению с текущим бюджетом.

1. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2010/11 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2011/12 год^a</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	107	73	(34)
Национальный персонал ^b	252	265	13
Временные должности ^c	29	13	(16)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

36. Сумма испрашиваемых ассигнований по статье гражданского персонала на 2011/12 год составляет 32 782 100 долл. США, что на 1 956 100 долл. США, или 5,6 процента, меньше суммы ассигнований на 2010/11 год в объеме 34 738 200 долл. США. Общая сумма сокращения включает а) сокращение в размере 1 993 100 долл. США, или 14,9 процента, по международному персоналу, главным образом в связи с предлагаемым переводом бюджетных потребностей по подразделениям-арендаторам в бюджет вспомогательного счета на 2011/12 год, что частично компенсируется предлагаемым учреждением 2 новых должностей С-4, предлагаемой передачей БСООН из Центральные учреждений 6 должностей и предлагаемым преобразованием 7 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности; и b) увеличение ассигнований в размере 1 759 400 долл. США, или 9,4 процента, по национальному персоналу, что обусловлено главным образом увеличением потребностей по статье окладов и соответствующих расходов в связи с предлагаемым преобразованием 10 временных должностей в штатные должности, предлагаемым учреждением 3 должностей категории общего обслуживания, предлагаемым повторным учреждением 2 должностей и предлагаемой передачей 1 должности. Увеличение потребностей по статье национального персонала частично компенсируется сокращением потребностей в размере 1 722 400 долл. США, или 63,8 процента, по статье временного персонала общего назначения в связи с предлагаемым преобразованием 16 должностей, включая 6 должностей международных сотрудников и 10 должностей национальных сотрудников.

37. В предлагаемом бюджете предусмотрены более низкие показатели вакантных должностей по гражданскому персоналу по сравнению с нынешним бюджетом: 12 процентов по международному персоналу по сравнению с 18 процентами в текущем периоде; и 6 процентов по национальному персоналу по сравнению с 7 процентами в нынешнем периоде. В отношении должностей национальных сотрудников, финансируемых по статье временного персонала общего назначения, предлагается более высокий показатель в размере 9 процентов по сравнению с 5 процентами в нынешнем периоде (A/65/760, пункт 72).

38. Как указывается в пункте 23 доклада Генерального секретаря (A/65/760), в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи в бюджетной смете для БСООН отражается предлагаемое преобразование одной должности С-2 и одной должности сотрудника категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. **Мнения и замечания Комитета в отношении осуществления резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи изложены в контексте его общего доклада об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/65/743).**

Рекомендации относительно штатных и внештатных должностей

39. Генеральный секретарь предлагает в отношении БСООН общее чистое сокращение 37 штатных и внештатных должностей, включая чистое сокращение 34 должностей международных сотрудников и 16 временных должностей, что компенсируется чистым увеличением штатного расписания национальных сотрудников на 13 должностей. Чистое сокращение 37 штатных и внештатных должностей будет включать предлагаемое учреждение 5 должностей, предлагаемую внутреннюю передачу 9 должностей и функций, выполняемых в Цен-

тральных учреждениях одним сотрудником на должности временного персонала общего назначения (см. пункт 22 выше), и сокращение 52 должностей подразделений-арендаторов, финансирование которых предусмотрено по бюджету вспомогательного счета на 2011/12 год. Генеральный секретарь также предлагает реклассифицировать 1 должность и перераспределить большое число штатных и внештатных должностей в связи с объединением и рационализацией работы имеющихся вспомогательных структур БСООН. Подробная сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении III к настоящему докладу.

Новые штатные/внештатные должности

40. В рамках осуществления первого этапа перепрофилирования БСООН в Глобальный центр обслуживания из Центральные учреждения в три службы БСООН (Вспомогательную службу Базы, Службу материально-технического обеспечения и Службу связи и информационных технологий) предлагается передать девять должностей и функции, выполняемые одним сотрудником на должности временного персонала общего назначения:

а) одну должность сотрудника по телекоммуникациям для управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания класса С-4 и одну должность младшего сотрудника по информационным технологиям категории общего обслуживания (прочие разряды) предлагается передать из Секции управления активами для обслуживания операций Отдела информационно-коммуникационных технологий в Центральные учреждения в Секцию управления активами Службы связи и информационных технологий на БСООН для выполнения функций управления активами в области информационно-коммуникационных технологий, включая оказание содействия общему управлению стратегическими запасами материальных средств для развертывания, содействие координации деятельности, необходимой для обеспечения соблюдения требований в отношении стратегических запасов материальных средств для развертывания, и взаимодействие с Группой по стратегическим запасам материальных средств для развертывания в Центральные учреждения (A/65/760, пункты 64 и 65; см. также пункты 55–61 ниже);

б) одну должность программиста-аналитика класса С-3 предлагается передать из Группы поддержки полевых систем в Канцелярии директора Отдела бюджета и финансов полевых операций в Канцелярию начальника Службы связи и информационных технологий на БСООН для выполнения функций Группы по технической поддержке финансовых систем (A/65/760, пункт 63);

с) две должности категории общего обслуживания (прочие разряды) — одну должность сотрудника по набору персонала класса ОО-4 и одну должность младшего сотрудника по оформлению поездок класса ОО-4 — предлагается учредить повторно и передать из Отдела полевого персонала в Центральные учреждения в Канцелярию директора Центрального контрольного органа для полевых миссий в целях выполнения функций Группы обработки субсидий на образование (A/65/760, пункт 34);

d) одну должность начальника Группы по контрактам на местах класса С-4, одну должность сотрудника по управлению контрактами класса С-3 и одну должность сотрудника по управлению контрактами класса С-2 предлагается перевести из Службы специализированного обеспечения Отдела материально-технического обеспечения в Центральных учреждениях в Канцелярию Директора БСООН для выполнения функций Группы по управлению контрактами на местах (A/65/760, пункт 30);

e) одну должность сотрудника по воздушным операциям класса С-4 и одну должность сотрудника по воздушным операциям класса С-3 предлагается перевести из Секции воздушного транспорта Отдела материально-технического обеспечения в Центральных учреждениях в Стратегический центр управления воздушными операциями на БСООН для выполнения функций, касающихся обслуживания аэродромов и воздушных терминалов. Генеральный секретарь также предлагает преобразовать должность сотрудника по воздушным операциям класса С-3 в штатную должность (A/65/760, пункты 59 и 61(d); см. также пункт 46(c) ниже).

С учетом своей рекомендации, содержащейся в пункте 22 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения относительно передачи БСООН из Центральных учреждений девяти должностей и функций, выполняемых на одной должности категории временного персонала общего назначения.

41. В Группе связи и технического обслуживания Секции организационной поддержки Генеральный секретарь предлагает создать две следующие должности национальных сотрудников категории общего обслуживания:

a) одну должность младшего сотрудника по связи для выполнения функций техника аудиовизуальных средств в Центре подготовки БСООН (A/65/760, пункт 50);

b) одну должность младшего сотрудника по информационным технологиям в качестве администратора программы "Lotus Notes" для выполнения дополнительного объема работы, связанной с увеличением количества счетов электронной почты со 136 в конце июля 2005 года до 550 в настоящее время (A/65/760, пункт 51).

Поскольку Комитету было сообщено о том, что у БСООН необходимых кадров для выполнения функций на этих должностях не имеется, он на данном этапе не будет возражать против предложений Генерального секретаря. При этом Комитет отмечает, что по мере укрепления и упорядочения существующих вспомогательных структур в Секции организационной поддержки будет иметься в общей сложности 46 штатных/внештатных должностей категории общего обслуживания. С учетом его замечаний, содержащихся в пункте 21 выше, Комитет рассчитывает на то, что это укрепление и упорядочение приведут к сокращению кадровых потребностей в будущем.

42. Для Вспомогательной базы Организации Объединенных Наций в Валенсии Генеральный секретарь предлагает создать три следующие должности:

a) одну должность старшего сотрудника по информационной безопасности класса С-4 в Канцелярии начальника Службы связи и информационных

технологий для эксплуатации и обслуживания системы управления информационной безопасностью в целях обеспечения бесперебойного предоставления всем миссиям важнейших услуг, предоставляемых Вспомогательной базой (A/65/760, пункты 66 и 67);

b) одну должность младшего национального сотрудника по программам категории общего обслуживания в Канцелярии начальника Службы связи и информационных технологий для оказания помощи начальнику Службы и начальникам секций Службы в подготовке и составлении отдельных бюджетов и программ работы (A/65/760, пункт 68);

c) одну должность старшего инженера по спутниковой связи в Секции инженерной поддержки спутниковых систем для поддержки деятельности и контроля за функционированием сети спутниковой связи (A/65/760, пункт 69).

Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря.

Реклассификация должностей

43. Во Вспомогательной службе Базы предлагается реклассифицировать одну должность категории полевой службы в должность начальника Группы эксплуатации помещений класса C-3; сотрудник на этой должности будет отвечать за общую поддержку, обслуживание и эксплуатацию 53 домов из жестких конструкций, 26 сборных домов и 13 палаточных модулей, а также обслуживание территории, прилегающей к Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (A/65/760, пункт 44). **Комитет не возражает против предложения Генерального секретаря.**

Преобразование должностей

44. Во Вспомогательной службе Базы Генеральный секретарь предлагает преобразовать следующие должности:

a) одну должность младшего национального административного сотрудника категории общего обслуживания в Секции организационной поддержки предлагается преобразовать в штатную должность по причине постоянного характера выполняемых на ней функций (A/65/760, пункт 53);

b) одну должность сотрудника по вопросам людских ресурсов класса C-3 и одну должность младшего национального сотрудника по вопросам людских ресурсов в Секции людских ресурсов предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером выполняемых на них функций (A/65/760, пункт 54);

c) одну должность класса C-2 предлагается преобразовать в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярии начальника Вспомогательной службы Базы в рамках осуществления резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи (A/65/760, пункт 36);

d) одну должность категории полевой службы предлагается преобразовать в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Транспортной секции в рамках осуществления резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи (A/65/760, пункт 61(a)).

Комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря.

45. В Службе материально-технического обеспечения Генеральный секретарь предлагает преобразовать в штатные 14 временных должностей, включая 12 временных должностей в бывших подразделениях-арендаторах (Центр стратегических воздушных операций, Центр по геоинформационным системам и Центр технических стандартов и проектирования) в связи с постоянным характером функций, выполняемых на этих должностях. Как указывается выше, центры были объединены в одну структуру под эгидой БСООН с 1 июля 2010 года в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи, содержащимся в ее резолюции 64/270.

46. В Службе материально-технического обеспечения предлагается преобразовать в штатные следующие должности:

а) шесть должностей в Центре по геоинформационным системам: одну должность сотрудника по геопространственной информации класса С-3, одну должность младшего сотрудника по системам геопространственной информации категории общего обслуживания, одну должность младшего национального сотрудника по системам геопространственной информации категории общего обслуживания, одну должность младшего национального сотрудника по геопространственной информации категории общего обслуживания, одну должность национального сотрудника-топографа категории общего обслуживания и одну должность национального специалиста по анализу видовой информации категории общего обслуживания (A/65/760, пункт 61(c));

б) четыре должности в Центре технических стандартов и проектирования: одну должность сотрудника по инженерным вопросам класса С-4, одну должность сотрудника по инженерным вопросам класса С-3, одну должность младшего сотрудника по инженерным вопросам категории общего обслуживания и одну должность младшего национального сотрудника по архитектурным вопросам категории общего обслуживания (A/65/760, пункт 61(b));

с) две должности в Стратегическом центре управления воздушными операциями: одну должность сотрудника по воздушным операциям категории полевой службы и одну должность младшего национального административного сотрудника категории общего обслуживания. Помимо этого, Генеральный секретарь предлагает преобразовать в штатную должность сотрудника по воздушным операциям класса С-3, функции которого предлагается передать из Централъных учреждений в Стратегический центр управления воздушными операциями (A/65/760, пункт 61(d); см. также пункт 40(e) выше);

д) одну должность национального сотрудника для водителя в Транспортной секции (A/65/760, пункт 61(a)).

Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря.

Перевод должностей

47. В Канцелярии Директора БСООН предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам планирования класса С-4 для обеспечения эффективного планирования и координации за счет перевода существующей должности главного инженера класса С-4 из упраздненной Инженерно-технической сек-

ции в Службе материально-технического обеспечения (A/65/760, пункт 32). **Консультативный комитет признает необходимость укрепления функции планирования в Канцелярии Директора по мере осуществления процесса перепрофилирования БСООН в Глобальный центр обслуживания. В связи с этим Комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря.**

Перераспределение должностей

48. Генеральный секретарь предлагает перераспределить на внутреннем уровне большое количество должностей, главным образом во Вспомогательной службе Базы, в связи с объединением и упорядочением существующих вспомогательных структур БСООН и созданием Секции организационной поддержки (см. пункт 20 выше). **У Консультативного комитета не имеется возражений против предложений Генерального секретаря относительно внутреннего перераспределения должностей.**

2. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Ассигнования на 2010/11 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2011/12 год</i>	<i>Разница</i>
33 432 400	27 746 300	(5 686 100)

49. Сметные оперативные расходы на период с 1 июля по 30 июня 2012 года составляют 33 432 400 долл. США, что на 5 686 100 долл. США, или на 17 процентов, меньше ассигнований на текущий период. Уменьшение расходов обусловлено главным образом сокращением потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (4,6 млн. долл. США), «Связь» (468 800 долл. США) и «Информационные технологии» (563 900 долл. США), включая а) завершение ключевых многолетних проектов (строительство корпуса В спутниковой станции системы электроснабжения на БСООН и системы контроля доступа и видеонаблюдения для Вспомогательной базы в Валенсии); б) сокращение потребностей в ресурсах на работы по переоборудованию и ремонту, поскольку в предстоящем периоде отпадает необходимость в различных работах по перестройке, замене и ремонту, проведенных в бюджетном периоде 2010/11 года; с) единовременные расходы на приобретение генераторов в 2010/11 году; и d) одноразовое приобретение аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования для Вспомогательной базы в Валенсии.

50. Исходя из представленной ему дополнительной информации Комитет отмечает, что фактические расходы в 2009/10 году на приобретение медицинского оборудования составили 208 200 долл. США против ассигнованных средств в объеме 25 900 долл. США. Комитету сообщили о том, что превышение расходов на медицинское оборудование компенсируется неполным использованием средств на медицинское обслуживание в результате изменения бюджетных кодов для предметов медицинского назначения, которые стали относиться не к статье «Медицинское обслуживание», а к статье «Медицинская техника». **Комитет полагает, что обеспечению единообразия в применении бухгалтер-**

ских кодов и практики в рамках всего Секретариата уделяется должное внимание.

51. Исходя из представленной ему дополнительной информации Комитет отмечает значительное увеличение объема услуг по обеспечению безопасности, которые будут представляться в 2011/12 году, в результате чего объем ассигнований, который составляет в текущем периоде 144 200 долл. США, возрастет до 435 700 долл. США. Комитету сообщили, что это увеличение объясняется повышением стоимости услуг по обеспечению безопасности на Вспомогательной базе в Валенсии, которые в бюджете исчислены по ставке 35 600 долл. США в месяц против 11 500 долл. США в месяц в 2010/11 году, поскольку в апреле 2010 года вступил в действие новый контракт, заключенный по результатам проведения торгов. **Комитет обеспокоен столь значительным ростом и просит Генерального секретаря рассмотреть этот вопрос. Он рекомендует просить Генерального секретаря предпринять все усилия к тому, чтобы добиться более выгодных условий предоставления услуг по обеспечению безопасности, после того как срок действия этого контракта истечет и встанет вопрос о его продлении.**

V. Прочие вопросы

A. Профессиональная подготовка

52. В ответ на его запросы Консультативному комитету сообщили о том, что в отчетный период, охватываемый докладом об исполнении бюджета, Центр подготовки БСООН организовал для 1913 местных и международных участников из различных миссий 91 курс подготовки по техническим вопросам, вопросам материально-технического снабжения и информационных технологий и административным вопросам. Центр пользуется онлайн-системой для регистрации слушателей, в которую заносится информация о них и которая применяется для обновления базы данных в формате "Excel" в целях получения различных статистических сведений по вопросам профессиональной подготовки. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость отслеживания того, какого рода подготовка предоставляется сотрудникам и другому персоналу.** В этой связи Комитет ссылается на доклад Генерального секретаря об обзоре хода реформы системы управления людскими ресурсами (A/65/305), в котором он указывает на то, что система управления обучением, являющаяся компонентом программы управления талантами, призвана повысить эффективность планирования, управления, отслеживания учебных мероприятий и отчетности о них в рамках всего Секретариата. **Комитет рекомендует привести меры, принимаемые на БСООН в отношении учета и отслеживания учебных мероприятий, в соответствие с вышеупомянутой системой развития обучения.**

53. В соответствии с резолюцией 64/269 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил всеобъемлющий доклад о профессиональной подготовке по вопросам поддержания мира (A/65/644). Свои дальнейшие замечания и рекомендации по вопросам профессиональной подготовки Комитет выносит в своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (A/65/743, раздел III.C).

В. Центральный контрольный совет для полевых миссий

54. В своей резолюции 64/270 Генеральная Ассамблея постановила перевести секретариат Центрального контрольного совета для полевых миссий из Центральных учреждений на БСООН. Совет размещается в Канцелярии Директора БСООН и в административном отношении подчиняется Директору БСООН, хотя общее стратегическое руководство и надзор за основной деятельностью осуществляет Директор Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки. В своем предыдущем докладе (A/64/660/Add.12, пункты 25–27) Консультативный комитет особо указал на необходимость того, чтобы функции Центрального контрольного совета для полевых миссий осуществлялись в рамках организационной политики, определяемой Управлением людских ресурсов. **Комитет вновь заявляет о том, что с учетом большого количества инициатив, осуществляемых в области управления людскими ресурсами, и их последствий необходимо, чтобы непосредственное стратегическое руководство и надзор за деятельностью секретариата Центрального контрольного совета для полевых миссий осуществлялись Центральными учреждениями.** В этой связи Комитет ссылается на резолюцию 64/269 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула центральную роль Центральных учреждений в разработке политики на стратегическом уровне и в надзоре за соблюдением соответствующих правил, положений и процедур (см. также пункт 24 выше). **Комитет рекомендует просить Генерального секретаря следить за эффективностью действующих организационных механизмов и представить доклад по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета БСООН.**

С. Стратегические запасы материальных средств для развертывания

Исполнение бюджета в период 2009/10 года

55. Как указывается в пункте 28 отчета об исполнении бюджета (A/65/642), сумма ассигнований, выделенных на стратегические запасы материальных средств для развертывания за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, составила 107,3 млн. долл. США, включая остаток на сумму 70,2 млн. долл. США, перенесенный из предыдущего периода, а также стратегические запасы материальных средств для развертывания на сумму 37,2 млн. долл. США, соответствующую восстановительной стоимости имущества, отгруженного в миротворческие и другие миссии. Сумма в размере 41,1 млн. долл. США перенесена из текущего отчетного периода в остаток средств на 2010/11 год.

56. В своем финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/5 (Vol. II), пункты 165–168) Комиссия ревизоров отметила случаи закупок полевыми миссиями имущества, идентичного или аналогичного наименованиям стратегических запасов для развертывания, которые находились на БСООН с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года на хранении без ротации. Комиссия рекомендовала Департаменту полевой поддержки во взаимодействии с БСООН обязать все миссии учитывать существующие стратегические запасы материальных средств для развертывания в своих планах закупочной деятельности, с тем чтобы сократить число случаев дублирования закупок имущества, имеющегося

в стратегических запасах материальных средств для развертывания. Департамент полевой поддержки указал на то, что в сентябре 2009 года он направил всем миссиям документ о порядке ресурсного обеспечения оборудования и ротации стратегических запасов материальных средств для развертывания, в котором миссиям предписывается учитывать существующий объем стратегических запасов материальных средств для развертывания в своих планах закупочной деятельности, а 14 декабря 2010 года направил также всем миссиям дополнительные инструкции. **Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря внимательно следить за тем, как соблюдается порядок ресурсного обеспечения оборудования и ротации стратегических запасов материальных средств для развертывания.**

57. В разделе С бюджетного документа (A/65/760) Генеральный секретарь представляет обновленную информацию о выполнении предыдущих рекомендаций, вынесенных Комиссией в отношении стратегических запасов для развертывания (A/64/5 (Vol. II)). Генеральный секретарь указывает на то, что БСОООН выполнила рекомендации Комиссии, касающиеся: а) усиления контроля за имуществом из стратегических запасов материальных средств для развертывания, подолгу залеживающихся на складах; и б) практики отпуска предметов имущества из стратегических запасов материальных средств для развертывания в порядке их поступления во избежание возможной порчи и устаревания таких запасов. Что касается рекомендации Комиссии относительно создания механизма контроля, призванного не допускать превышения сроков годности имущества из стратегических запасов материальных средств для развертывания, то Генеральный секретарь указывает на то, что процесс устаревания стратегических запасов материальных средств для развертывания непрерывно отслеживается Отделом материально-технической поддержки и БСОООН и что такое имущество обновляется по мере необходимости с целью сведения к минимуму его старения и обеспечения его оптимального использования. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь обеспечит неукоснительное соблюдение порядка и процедур, касающихся управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и их использования и представит доклад по этому вопросу в контексте следующего отчета об исполнении бюджета.**

Использование стратегических запасов материальных средств для развертывания

58. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию о предыдущей практике использования стратегических запасов материальных средств для развертывания на различных стадиях функционирования полевых миссий. Комитету сообщили о том, что со времени одобрения Генеральной Ассамблеей концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания и ее внедрения в ее резолюции 56/292 от 27 июня 2002 года для 35 миротворческих и специальных политических миссий были отгружены стратегические запасы материальных средств для развертывания стоимостью 393 274 829 долл. США. В таблице 1 ниже приводится перечень миссий и указывается объем поставленных стратегических запасов материальных средств для развертывания. Что касается миссий на начальных этапах развертывания, то Комитету сообщили о том, что девяти миссиям были поставлены стратеги-

ческие запасы материальных средств для развертывания стоимостью 232 632 063 долл. США, как это показано в таблице 2 ниже.

Таблица 1
**Стоимость стратегических запасов материальных средств
 для развертывания, отгруженных полевым миссиям,
 по состоянию на 28 февраля 2011 года**

<i>Миссия</i>	<i>Стоимость (в долл. США)</i>
МООНВС/Совместное сводное подразделение/ПМООНС	70 642 755
МИНУРКАТ/Сводный отряд по охране порядка	51 895 058
МООНСГ	51 820 692
ЮНАМИД	51 033 644
МООНЛ	42 576 054
МООНКИ/ОООНКИ	24 197 619
ЮНСОА	19 384 814
ВСООНЛ	19 628 989
ОНЮБ	15 519 134
МООНДРК/МООНСДРК	9 723 837
МООНСИ/КСПГС	9 326 659
МООНН	7 954 335
ИМООНТ	6 767 169
МООНСА	2 954 919
ЮНОГБИС/ЮНИОГБИС	1 972 727
МООНК	1 068 243
МООНСЛ/ОПООНСЛ	1 032 261
СООННР	1 020 148
ЮНМОВИК	893 530
МНКООНР	696 988
РЦООНЦА	440 956
БСООН	402 175
ОООНПМЦАР	386 559
ЮНСКОЛ/КСПГС	281 861
МООНРЗС	270 763
ЮНОВА	206 346
ЮНОСЕК	176 120
ОПООНМЦАР	155 496
ДОБООН	144 605
ЮНОКА	133 620
ГВНООНИП	117 229
ВСООНК	97 670
ОООНТЛ	89 150

<i>Миссия</i>	<i>Стоимость (в долл. США)</i>
ОНВУП	82 584
ПОООНС	81 385
БАПОР	30 565
УВКПЧ	20 140
ЭСКЗА	15 657
ОПООНМСЛ	15 241
УКГВ	9 368
ВПП ^а	5 249
ИКМООНН	2 400
ЦУООН	114
Итого	393 274 829

а Комитету сообщили о том, что Секция снабжения в Центральном учреждении оформила две накладные на отпуск со склада пайков для ВПП на общую сумму 5248,73 долл. США. Эти расходы были возмещены в соответствии с принципами бухгалтерского учета в отношении стратегических запасов материальных средств для развертывания, применимых к учреждениям Организации Объединенных Наций и внешним организациям: подготовка соответствующей накладной и отпуск товаров осуществляются после подтверждения платежа Отделом счетов; эта информация обновляется в системе «Галилео», а соответствующие наименования изымаются из состава наличных стратегических запасов материальных средств для развертывания.

Таблица 2

Поддержка миссий на начальном этапе развертывания в обеспечении стратегическими запасами материальных средств для развертывания с момента внедрения этой программы

<i>Миссия</i>	<i>Дата принятия резолюции Совета Безопасности</i>	<i>Предусмотренная мандатом численность сил</i>		<i>Стоимость (в долл. США)</i>
		<i>Военный компонент</i>	<i>Компонент граж- данской полиции</i>	
МООНЛ	19 сентября 2003 года	15 000	1 115	38 520 994
ООНКИ	4 апреля 2004 года	6 240	350	16 920 331
МООНСГ	30 апреля 2004 года	6 700	1 622	8 404 994
МООНВС	24 марта 2005 года	10 000	715	42 343 473
ВСООНЛ	11 августа 2006 года	15 000		14 649 923
ИМООНТ	25 августа 2006 года	34	1 608	6 299 578
ЮНАМИД	31 июля 2007 года	19 555	6 432	48 227 409
МИНУРКАТ	25 сентября 2007 года	34	300	29 445 250
МООНСГ	1 марта 2010 года	6 700	1 622	27 820 111
Итого				232 632 063

Обзор стратегических запасов материальных средств для развертывания

59. В пункте 9(b) бюджетного документа (A/65/760) Генеральный секретарь указывает на то, что в ходе выполнения среднесрочных задач на этапе II работ по перепрофилированию БСООН в качестве глобального центра обслуживания основное внимание будет уделяться улучшению управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания. Принято решение о проведении обзора управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, который охватывает такие вопросы, как эффективность и стоимость хранения крупных запасов материальных средств, изменение масштаба и формата стратегических запасов материальных средств для развертывания, максимальное использование площадей и помещений для хранения и концепция централизованного и управляемого поставщиками складского хранения. Обзор будет также охватывать операции и мероприятия, имеющие отношение к стратегическим запасам материальных средств для развертывания, и позволит определить пути перепрофилирования, изменения масштаба и формата запасов для обеспечения более оперативного и эффективного развертывания миссий на начальном этапе. Изменение масштаба и формата стратегических запасов материальных средств для развертывания будет в значительной степени способствовать осуществлению концепции централизованного складирования. Генеральный секретарь указывает на то, что, как ожидается, переход от существующих процедур займет три года и потребует переподготовки сотрудников и принятия новых соответствующих процедур.

60. В ответ на его запрос Комитету сообщили о том, что обзор проводится Отделом материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки и БСООН в сотрудничестве с группой по координации осуществления глобальной стратегии полевой поддержки. Он предусматривает оценку эффективности и механизмов осуществления текущих стратегических, оперативных и тактических директив, процедур и методов. Итоги и выводы, сделанные по результатам обзора, позволят улучшить согласование операций с использованием стратегических запасов материальных средств для развертывания с поддержкой полевых миссий и повысить эффективность управления инвентарными запасами и контроля над ними. По мере того как будут разрабатываться и внедряться модульные пакеты услуг, предназначенные для быстрой реализации готовых решений, главной движущей силой в изменении структуры стратегических запасов материальных средств для развертывания будет становиться принцип модуляризации. Такие решения потребуют более совершенного планирования закупок, необходимых материалов, предметов снабжения, оборудования и соответствующих мощностей.

61. Консультативному комитету сообщили о том, что концепция управляемого поставщиками складского хранения представляет собой цепочку снабжения, в соответствии с которой поставщики товаров по поручению заказчиков пополняют запасы на основе заключенных между заказчиком и продавцом соглашений об обмене инвентарными данными и о поддержании минимальных запасов в целях удовлетворения потребностей заказчика. Концепция централизованного складирования предусматривает, что товары хранятся в одном месте и сортируются по видам и группам изделий, а не по признаку принадлежности к тому или иному учетно-стоимостному подразделению или владельцу. Например, все водопроводные трубы и электрические кабели либо все запасы, требующие охлаждения и дегидратации, хранятся в одном месте. Преимущества

такого подхода заключаются, в частности, в сокращении потребностей в складских площадях и улучшении использования складского персонала.

62. Консультативный комитет неоднократно указывал на необходимость эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и их использования. Комиссия ревизоров также на протяжении многих лет обращала внимание на многочисленные недостатки и упущения в этой области и выносила рекомендации по улучшению положения. Комитет настоятельно призывает Генерального секретаря обеспечить, чтобы предусматриваемые решения позволили устранить эти упущения и содействовали повышению эффективности и результативности управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания. Комитет рекомендует просить Генерального секретаря подробно изложить в контексте следующего предлагаемого бюджета БСООН итоги и выводы, сделанные по результатам обзора стратегических запасов материальных средств для развертывания, в том числе касающиеся требований в отношении структуры стратегических запасов материальных средств для развертывания, помещений для них и их хранения, разработки модульных пакетов услуг и предоставления услуг полевым миссиям. Генерального секретаря следует просить также внести всеобъемлющее предложение относительно эффективного и результативного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания с указанием сроков и контрольных показателей для определения степени достигнутого прогресса. Необходимо также представить информацию о роли Центральных учреждений в обеспечении контроля и надзора за стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

D. Рекомендации Комиссии ревизоров

63. В своем финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/5 (Vol. II)) Комиссия ревизоров подняла вопросы, касающиеся БСООН в следующих сферах деятельности: а) разработка конкретных либо поддающихся количественной оценке показателей достижения результатов при составлении бюджета, ориентированного на конкретные результаты (пункт 82); б) распределение обязанностей, касающихся функций утверждения, выдачи и получения имущества (пункт 133); в) переносы сроков списания и выбытия активов (пункт 137); г) хранение излишних запасов и отсутствие четкого критерия для объявления сверхнормативных запасов имущества излишними (пункт 145); и е) устранение недостатков в системе управления запасами материальных средств с учетом того, что 10 категорий имущества на сумму 1,13 млн. долл. США находились на балансе в течение длительного периода времени и срок годности некоторых из них уже истек (пункт 146).

64. Консультативный комитет отмечает ответы, приведенные администрацией в этом докладе. Ему сообщили также о том, что БСООН приняла меры к решению поднятых вопросов в отношении разработки конкретных и поддающихся количественной оценке показателей достижения результатов, распределения обязанностей, связанных с утверждением, выдачей и получением имущества, и переносов сроков списания и выбытия активов. Что касается вопроса о сверхнормативных запасах, то БСООН указала на то, что потребности в утвержден-

ных запасах в различных миссиях могут варьироваться и что будут установлены надлежащие нормативы запасов по всем категориям имущества исходя из специфики каждой конкретной миссии. БСООН указала далее на то, что 10 категорий имущества, которые находились на балансе в течение длительного периода времени, включали в себя имущество, относящееся к категории «важнейших товаров», необходимых для аварийного дублирования оперативных систем, или имущество, которое предполагается использовать для создания дублирующего функционального узла связи и центра обработки данных в Валенсии (см. пункт 3 выше).

IV. Заключение

65. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, указаны в пункте 29 отчета Генерального секретаря об исполнении бюджета (A/65/642). Консультативный комитет рекомендует:

а) зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 22 900 долл. США за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;

б) зачесть государствам-членам прочие поступления за период, закончившийся 30 июня 2010 года, на сумму в размере 2 536 300 долл. США, складывающуюся из процентных поступлений (2 037 200 долл. США), прочих/разных поступлений (289 700 долл. США) и списанных сумм обязательств, относящихся к предыдущим периодам (209 400 долл. США), а также неиспользованный остаток за периоды с 1996/97 года по 2003/04 год на сумму в размере 1 149 900 долл. США;

в) Генеральной Ассамблее принять к сведению информацию, содержащуюся в докладе Генерального секретаря в связи со стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

66. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, указаны в пункте 90 доклада Генерального секретаря. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) ассигновать сумму в размере 60 528 400 долл. США на содержание БСООН в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года;

б) пропорционально распределить сумму, указанную в подпункте (а), между индивидуальными бюджетами действующих операций по поддержанию мира для удовлетворения финансовых потребностей Базы материально-технического снабжения на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года.

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/642)
- Бюджет Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/65/760)
- Доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2010 года (A/65/5 (Vol. II))
- Резолюция 64/270 Генеральной Ассамблеи о финансировании Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций

Приложение I

Текущие и прогнозируемые расходы на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

(В тыс. долл. США)

		1 июля 2010 года — 31 марта 2011 года		Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
Ассигнования		Итого, расходы	Неизрасхо- дованный остаток	Прогноз	Итого, расходы, включая прогнози- руемые	Сметный неизрасходован- ный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в про- центах)	Причины разницы
(1)		(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)–(5)	(7)=(6)÷(1)	
I. Гражданский персонал								
Международный персонал	13 350 600	9 997 662,0	3 352 938	4 830 412	14 828 074	(1 477 474)	(11,1)	Разница обусловлена главным обра- зом более низкой, по сравнению с предусмотренной в бюджете, долей вакантных должностей. Прогнози- руемая доля вакантных должностей составляет 14 процентов, в то время как в бюджете предусмотрена доля вакантных должностей на уровне 18 процентов.
Национальный персонал	18 689 200	11 995 914,0	6 693 286	5 065 567	17 061 481	1 627 720	8,7	Разница обусловлена главным обра- зом позитивными последствиями колебаний валютных курсов за пер- вые семь месяцев отчетного перио- да. Обменный курс, предусмотрен- ный в бюджете для окладов нацио- нальных сотрудников, составляет 0,7 евро за 1 доллар США, в то вре- мя как фактический средний обмен- ный курс составляет 0,758 евро за 1 доллар США.
Временный персонал об- щего назначения	2 698 400	1 919 932,0	778 468	550 563	2 470 495	227 905	8,4	Разница обусловлена главным обра- зом позитивными последствиями колебаний валютных курсов за пер- вые семь месяцев отчетного перио- да. Обменный курс, предусмотрен- ный в бюджете для окладов нацио- нальных сотрудников, составляет 0,7 евро за 1 доллар США, в то вре- мя как фактический средний обмен-

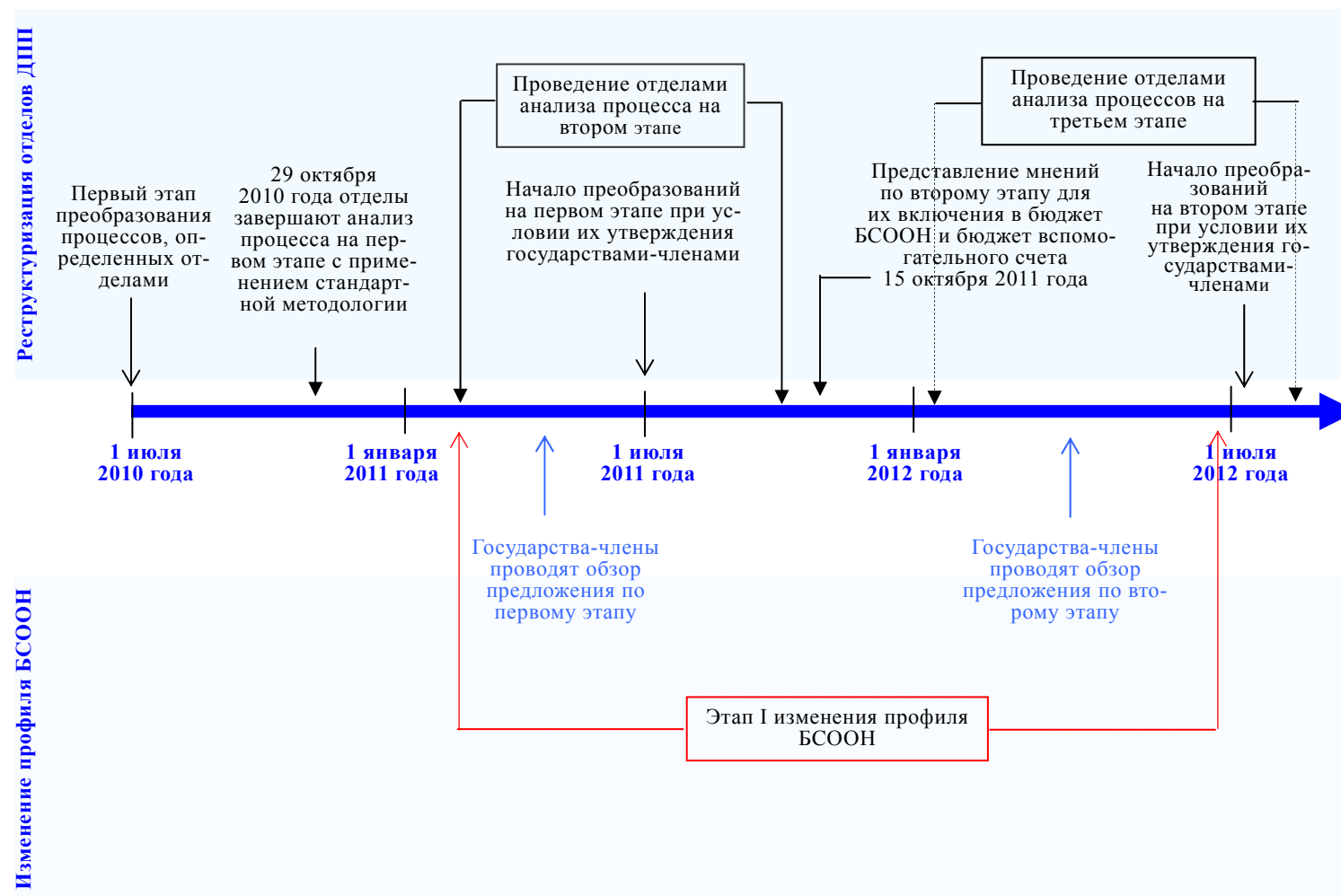
	1 июля 2010 года — 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Итого, расходы (2)	Неизрасхо- дованный остаток (3)=(1)-(2)	Прогноз (4)	Итого, расходы, включая прогнози- руемые (5)=(2)+(4)	Сметный неизрасходован- ный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года (6)=(1)-(5)	Разница (в про- центах) (7)=(6)÷(1)	
Итого	34 738 200	23 913 508	10 824 692	10 446 542	34 360 050	378 150	1,1	ный курс составляет 0,758 евро за 1 доллар США.
II. Оперативные расходы								
Консультанты	699 100	511 042	188 058	288 124	799 166	(100 066)	(14,3)	Разница обусловлена главным обра- зом участием БСОООН в осуществле- нии инициатив Отдела полевого персонала по темам «Программа в отношении групп экспертов» и «Программа сертификации в облас- ти электронного обучения по вопро- сам управления людскими ресурса- ми» на сумму в 100 000 долл. США, которой не было предусмотрено в бюджете.
Официальные поездки	1 075 900	612 779	463 121	413 593	1 026 372	49 528	4,6	
Помещения и объекты инфраструктуры	13 061 300	9 089 279	3 972 021	3 930 356	13 019 635	41 665	0,3	
Наземный транспорт	691 200	504 314	186 886	153 015	657 329	33 871	4,9	
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—	—	—	
Морской транспорт	—	—	—	—	—	—	—	
Связь	7 977 000	5 236 827	2 740 173	2 641 519	7 878 346	98 654	1,2	
Информационные технологии	8 397 300	7 851 910	545 390	477 951	8 329 862	67 438	0,8	
Медицинское обслуживание	297 400	170 190	127 210	120 471	290 661	6 739	2,3	
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—	

	1 июля 2010 года — 31 марта 2011 года			Прогноз на период с 1 апреля по 30 июня 2011 года				
	Ассигнования	Итого, расходы	Неизрасхо- дованный остаток	Прогноз	Итого, расходы, включая прогнози- руемые	Сметный неизрасходован- ный остаток по состоянию на 30 июня 2011 года	Разница (в про- центах)	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)–(5)	(7)=(6)÷(1)	Причины разницы
Прочие предметы снабже- ния, услуги и оборудование	1 233 200	992 053	241 147	215 966	1 208 019	25 181	2,0	
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–		–	–	–	
Итого	33 432 400	24 968 394	8 464 006	8 240 996	33 209 390	223 010	0,7	
Валовые потребности	68 170 600	48 881 902	19 288 698	18 687 538	67 569 440	601 160	0,9	
Поступления по плану на- логообложения персонала	5 136 500	3 840 285	1 296 215	4 018 863	7 859 148	(2 722 648)	(53,0)	
Чистые потребности	63 034 100	45 041 617	17 992 483	14 668 675	59 710 292	3 323 808	5,3	
Добровольные взносы на- турой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	
Общий объем потреб- ностей	68 170 600	48 881 902	19 288 698	18 687 538	67 569 440	601 160	0,9	

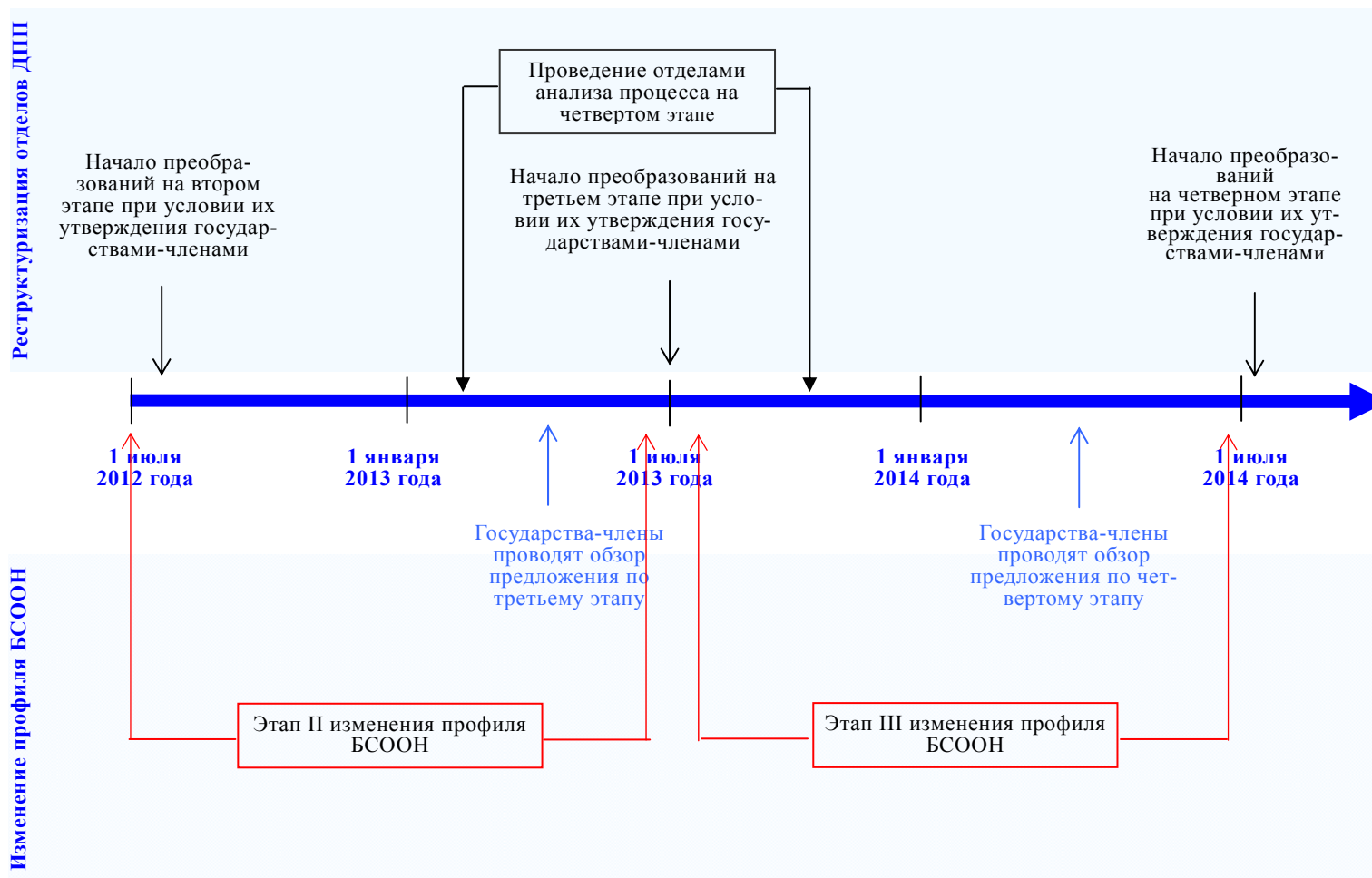
Приложение II

График изменения профиля БСООН путем ее преобразования в Глобальный центр обслуживания на основе трех этапов

А. Этап I (2010–2012 годы)



В. Этапы II и III (2012–2014 годы)



Приложение III

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН	Уровень	Число сотруд- ников, переме- щаемых в пре- делах БСООН	Уровень	Описание
Канцелярия Директора					
Личная канцелярия Директора	+1	C-4			Должность переводится из Центральных учреждений (из штата Группы по контролю за выполнением контрактов)
	+1	C-3			Должность переводится из Центральных учреждений (из штата Группы по контролю за выполнением контрактов)
	+1	C-2			Должность переводится из Центральных учреждений (из штата Группы по контролю за выполнением контрактов)
			+1	C-4	Должность переводится из штата Инженерной секции
			+1	НСОО	Должность переводится из штата Инженерной секции
Итого	+3		+2		
Центральный контрольный совет для полевых миссий	+1	НСОО			Должность переводится из Центральных учреждений (тех- нический сотрудник по набору персонала)
	+1	НСОО			Должность переводится из Центральных учреждений (помощник по оформлению поездок)
Итого	+2				
Вспомогательная служба Базы					
Канцелярия начальника			+1	C-2	Должность переводится из штата Группы архивов, реестров и регистрации почтовых отправлений и дипломатической почты
			-1	C-2	Преобразовывается из должности класса C-2 в должность НСОО
			+1	НСОО	Преобразовывается из должности класса C-2 в должность НСОО

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН	Уровень	Число сотруд- ников, переме- щаемых в пре- делах БСООН	Уровень	Описание
			+3	НСОО	Должности переводятся из штата Группы архивов, реестров и регистрации почтовых отправлений и дипломатической почты
Итого			+4		
Группа архивов, реестров и регист- рации почтовых отправлений и ди- пломатической почты			-1	С-2	Должность переводится в штат Вспомогательной службы Базы (Преобразовывается в должность НСОО)
			-3	НСОО	Должности переводятся в штат Вспомогательной службы Базы
Итого			-4		
Группа информационно-коммуника- ционного обслуживания и матери- ально-технического обеспечения комплекса			-2	ПС	Должности переводятся в штат Секции организационной поддержки
			-13	НСОО	Должности переводятся в штат Секции организационной поддержки
Итого			-15		
Группа по эксплуатации помещений			-1	ПС	Должность переводится в штат Секции организационной поддержки
			-24	НСОО	Должности переводятся в штат Секции организационной поддержки
			-1	НСОО (временная должность общего назначения)	Должность переводится в штат Секции организационной поддержки и преобразовывается в штатную должность
Итого			-26		
Секция людских ресурсов			+1	С-3	Преобразовывается в штатную должность из временной должности общего назначения
			-1	С-3 (временная должность общего назначения)	Преобразовывается в штатную должность
			+1	НСОО	Преобразовывается в штатную должность из временной должности общего назначения

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН	Уровень	Число сотруд- ников, переме- щаемых в пре- делах БСООН	Уровень	Описание
			-1	НСОО (временная должность общего назначения)	Преобразовывается в штатную должность
Итого			-		
Секция организационной поддержки	+1	НСОО			Техник аудио- и видеоаппаратуры
	+1	НСОО			Линейный помощник
	+2		+1	ПС	Должность переводится из штата Группы по эксплуатации помещений
			+2	ПС	Должности переводятся из штата Группы информационно-коммуникационного обслуживания и материально-технического обеспечения комплекса
			+24	НСОО	Должности переводятся из штата Группы по эксплуатации помещений
			+13	НСОО	Должности переводятся из штата Группы информационно-коммуникационного обслуживания и материально-технического обеспечения комплекса
			+6	НСОО	Должности переводятся из штата Инженерной секции
			+1	НСОО	Должность переводится из штата Группы по эксплуатации помещений и преобразовывается в штатную должность из временной должности общего назначения
Итого			+47		
Служба материально-технического обеспечения					
Инженерная секция			-1	С-4	Должность переводится в штат Личной Канцелярии Директора БСООН
			-1	С-3	Должность переводится в штат Центра технических стандартов и проектирования
			-1	ПС	Должность переводится в штат Транспортной секции
			-1	НСОО	Должность переводится в штат Личной канцелярии Директора БСООН
			-7	НСОО	Должности переводятся в штат Транспортной секции
			-6	НСОО	Должности переводятся в штат Секции снабжения

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН		Число сотрудников, перемещаемых в пределах БСООН		Описание
	Уровень		Уровень		
			-4	НСОО	Должности переводятся в штат Центра технических стандартов и проектирования
			-6	НСОО	Должности переводятся в штат Секции организационной поддержки
Итого			-27		
Транспортная секция			+1	ПС	Должность переводится из штата Инженерной секции
			+7	НСОО	Должности переводятся из штата Инженерной секции
			-1	ПС	Преобразовывается из должности категории полевой службы в должность национальных сотрудников категории общего обслуживания (в контексте унификации)
			+1	НСОО	Преобразовывается из должности категории полевой службы в должность национальных сотрудников категории общего обслуживания (в контексте унификации)
			-1	НСОО (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
			+1	НСОО	Преобразовывается из временной должности общего назначения
Итого			+8		
Секция снабжения			+6	НСОО	Должности переводятся из штата Инженерной секции
Итого			+6		
Центр технических стандартов и проектирования			+1	С-3	Должность переводится из штата Инженерной секции
			+4	НСОО	Должности переводятся из штата Инженерной секции
			+1	С-4	Преобразовывается из временной должности общего назначения
			+1	С-3	Преобразовывается из временной должности общего назначения

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН		Число сотрудников, перемещаемых в пределах БСООН		Описание
	Уровень		Уровень		
			+2	НСОО	Преобразовываются из временных должностей общего назначения
			-1	С-4 (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
			-1	С-3 (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
			-2	НСОО (временные должности общего назначения)	Преобразовываются из временных должностей в штатные
Итого			+5		
Центр геоинформационных систем			+1	С-3	Преобразовывается из временной должности общего назначения
			+1	ПС	Преобразовывается из временной должности общего назначения
			-1	С-3 (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
			-1	ПС (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
			+4	НСОО	Преобразовываются из временных должностей общего назначения
			-4	НСОО (временные должности общего назначения)	Преобразовываются из временных должностей в штатные
Итого			–		

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН	Уровень	Число сотруд- ников, переме- щаемых в пре- делах БСООН	Уровень	Описание
Стратегический центр управления воздушными операциями	+1	C-4			Должность переводится из Централных учреждений (из штата Группы по управлению аэродромами)
	+1	C-3			Должность переводится из Централных учреждений (из штата Группы по управлению аэродромами) и преобра- зовывается в штатную Должность из временной должности общего назначения
			+1	ПС	Преобразовывается из временной должности общего назна- чения
			+1	НСОО	Преобразовывается из временной должности общего назна- чения
			-1	ПС (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
			-1	НСОО (временная должность общего назначения)	Преобразовывается из временной должности в штатную
Итого	+2		—		
Служба связи и информационных технологий					
Бриндизи	+1	C-4			Должность переводится из Централных учреждений (долж- ность сотрудника по телекоммуникационным аспектам стра- тегических запасов для развертывания)
	+1	C-3			Должность переводится из Централных учреждений (долж- ность сотрудника по системам «SUN» и «Progen»)
	+1	НСОО			Должность переводится из Централных учреждений (долж- ность помощника по информационно-коммуникационным аспектам стратегических запасов для развертывания)
Итого	+3				
Валенсия	+1	C-4			Должность старшего сотрудника по спутниковой связи
	+1	C-3			Должность старшего инженера связи
	+1	НСОО			Должность помощника по программам
Итого	+3				

Канцелярия/Секция/Группа	Число новых сотрудников БСООН	Уровень	Число сотруд- ников, переме- щаемых в пре- делах БСООН	Уровень	Описание
Арендаторы					
Постоянный полицейский контингент			-1	Д-1	Должность переведена на финансирование со вспомога- тельного счета
			-3	С-5	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-17	С-4	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-16	С-3	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-2	ПС	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-2	НСОО	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
Итого			-41		
Постоянная судебно- пенитенциарная структура			-1	С-5	Должность переведена на финансирование со вспомога- тельного счета
			-2	С-4	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-2	С-3	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-1	НСОО	Должность переведена на финансирование со вспомога- тельного счета
Итого			-6		
Объединенная служба учебной под- готовки			-1	С-4	Должность переведена на финансирование со вспомога- тельного счета
			-2	С-3	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
			-2	НСОО	Должности переведены на финансирование со вспомога- тельного счета
Итого			-5		
Всего	+15		-52		

<i>Канцелярия/Секция/Группа</i>	<i>Число новых сотрудников БСООН</i>		<i>Число сотрудников, перемещаемых в пределах БСООН</i>		<i>Описание</i>
	<i>Уровень</i>		<i>Уровень</i>		
Должности международных сотрудников		-34			
Должности национальных сотрудников		+13			
Должности международных сотрудников (временный персонал общего назначения)		-6			
Должности национальных сотрудников (временный персонал общего назначения)		-10			

Сокращения: НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ПС — полевая служба.