

Distr.: General
18 February 2011
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والستون
البند ١٥٩ من جدول الأعمال
تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي
والأمم المتحدة في دارفور

ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٥	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٧	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية
٢٠	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٨٨	ثانيا - الموارد المالية
٨٨	ألف - لمحة عامة
٩٠	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٩٠	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



- ٩٠ دال - عوامل الشغور .
- ٩١ هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي .
- ٩٢ واو - التدريب .
- ٩٤ زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج .
- ٩٥ حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها .
- ٩٦ طاء - مشاريع الأثر السريع .
- ٩٧ ياء - الموارد المالية: مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي .
- ٩٨ ثالثا - تحليل الفروق .
- ١٠٨ رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها .
- خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتته الجمعية العامة في قراراتها
٢٦٩/٦٤ و ٢٨٥/٦٤، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة
والميزانية التي أيدتها الجمعية، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات ومكتب
١٠٨ خدمات الرقابة الداخلية .

المرفقات

- ١٢٤ المرفق الأول - التعريفات .
- ١٢٦ المرفق الثاني - الخرائط التنظيمية .

موجز

يحتوي هذا التقرير على ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، والتي تبلغ ١ ٧٣٤ ٥٢٨ ٠٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٦٠ مراقبا عسكريا، و ١٩ ٢٩٥ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣ ٧٧٢ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٢ ٦٦٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ١ ٢٨٩ موظفا دوليا، و ٣ ٣٨١ موظفا وطنيا، و ٦١٦ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٦ من الأفراد المقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات العملية المختلطة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ بهدف العملية من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمنظمة وفقا لعناصر (عملية السلام؛ والأمن؛ وسيادة القانون، والحوكمة وحقوق الإنسان؛ والاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية؛ والدعم). وقد نسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الموظفين إلى العناصر، كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا للعملية ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء منها الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها العملية.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)

الفئة	النفقات (٢٠١٠-٢٠٠٩)	المخصصات (٢٠١١-٢٠١٠)	تقديرات التكاليف ٢٠١٢-٢٠١١	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٦٥٥ ٥٤٨,٠	٧٧٤ ٢٩٠,٤	٨٠٤ ٦٠٩,٣	٣٠ ٣١٨,٩	٣,٩
الموظفون المدنيون	٢٦٥ ٢٨٥,٦	٣٥٦ ٧٢٣,٥	٢٩١ ٢٩٥,٦	(٦٥ ٤٢٧,٩)	(١٨,٣)
التكاليف التشغيلية	٦٢٧ ٠٢١,٧	٦٧٧ ١١٣,٦	٦٣٨ ٦٢٣,١	(٣٨ ٤٩٠,٥)	(٥,٧)
إجمالي الاحتياجات	١ ٥٤٧ ٨٥٥,٣	١ ٨٠٨ ١٢٧,٥	١ ٧٣٤ ٥٢٨,٠	(٧٣ ٥٩٩,٥)	(٤,١)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٧ ٢٨٤,٠	٣١ ٦٣٢,٤	٢٨ ١٦١,٨	(٣ ٤٧٠,٦)	(١١,٠)
صافي الاحتياجات	١ ٥٢٠ ٥٧١,٣	١ ٧٧٦ ٤٩٥,١	١ ٧٠٦ ٣٦٦,٢	(٧٠ ١٢٨,٩)	(٣,٩)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	١ ٥٤٧ ٨٥٥,٣	١ ٨٠٨ ١٢٧,٥	١ ٧٣٤ ٥٢٨,٠	(٧٣ ٥٩٩,٥)	(٤,١)

الموارد البشرية^(أ)

المرابطون العسكريون	الوحدات العسكرية	الوحدات المتحددة	الشرطة والأمم المتحدة	الشرطة وححدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الوصائف المؤقتة ^(ج)	الأمم المتحدة	المتطوعو الأفراد المقدمون من الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة										
-	-	-	-	-	٦٢	٤٠	-	٣	-	١٠٥
-	-	-	-	-	٥٥	٤٤	-	٣	-	١٠٢
العناصر										
عملية السلام										
-	-	-	-	-	١٤٣	١٦٤	٢٤	٢٠	-	٣٥١
-	-	-	-	-	١٠٢	١٦٦	٢٣	٢٠	-	٣١١
الأمن										
٢٤٠	١٩ ٣١٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	٤٩	٦٨٦	-	٨	-	-	٢٦ ٧٣٠
٢٦٠	١٩ ٢٩٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	٣٧	٦٥٢	-	٨	-	-	٢٦ ٦٨٤
سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان										
-	-	-	-	١١٠	١٥٢	-	٤٤	٦	-	٣١٢
-	-	-	-	٨٣	١٥٢	-	٤٤	٦	-	٢٨٥
الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية										
-	-	-	-	٢٩	٢٣	-	١٢	-	-	٦٤
-	-	-	-	٢٣	٢٠	-	١٢	-	-	٥٥
حساب الدعم ^(د)										
-	-	-	-	١ ١٢٦	٢ ٢٧٩	١٤	٥٢٩	-	-	٣ ٩٤٨
-	-	-	-	٩٥٩	٢ ٣٢٩	١٤	٥٢٩	-	-	٣ ٨٣١
مركز الخدمات الإقليمي، عنتبي										
-	-	-	-	٨	٣	-	-	-	-	١١
المجموع										
٢٤٠	١٩ ٣١٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	١ ٥١٩	٣ ٣٤٤	٣٨	٦١٦	٦	-	٣١ ٥١٠
٢٦٠	١٩ ٢٩٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	١ ٢٦٧	٣ ٣٦٦	٣٧	٦١٦	٦	-	٣١ ٢٧٩
٢٠	(٢٠)	-	-	(٢٥٢)	٢٢	(١)	-	-	-	(٢٣١)
صافي التغير										
<p>(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح لقوام البعثة.</p> <p>(ب) يشمل الموظفين الوطنيين وموظفي فئة الخدمات العامة الوطنيين.</p> <p>(ج) تمول في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة.</p> <p>(د) ٢٢ موظفا دوليا و ١٥ وظيفة مؤقتة لموظفين وطنيين.</p> <p>(هـ) يشمل وظيفة واحدة من الفئة الفنية من رتبة ف-٥ (موظف أقدم لتنسيق الأمن الميداني) ممولة من خلال اتفاق اقتسام التكاليف مع فريق الأمم المتحدة القطري.</p> <p>وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من جانب الجمعية العامة اتخاذها.</p>										

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - ملحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن، بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧)، ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية العملية في قراره ١٩٣٥ (٢٠١٠)، الذي مدد المجلس فيه الولاية حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١١.
- ٢ - والعملية مكلفة بمهمة مساعدة مجلس الأمن على إنجاز هدف شامل، وهو تحقيق تسوية سياسية دائمة وأمن مستدام في دارفور.
- ٣ - وفي إطار ذلك الهدف الإجمالي، ستسهم العملية المختلطة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة بتقديم النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد نُظمت الأطر وفقا للعناصر (عملية السلام؛ والأمن؛ وسيادة القانون، والحوكمة وحقوق الإنسان؛ والاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية؛ والدعم) المستمدة من ولاية العملية.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للعملية، وتبين مؤشرات الإنجاز مقياس التقدم المحرز لتحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية المختلطة، من حيث عدد الأفراد لكل عنصر على حدة من هذه العناصر، باستثناء موظفي التوجيه والإدارة التنفيذيين الذين يمكن أن يُنسبوا للعملية ككل. وتُفسر في إطار كل عنصر من العناصر الفروق في عدد الأفراد العاملين مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.
- ٥ - ويشتمل هيكل الإبلاغ للعملية على وحدة القيادة والسيطرة ووجود تسلسل قيادي واحد، حيث يتمتع الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي وللأمين العام للأمم المتحدة بسلطة عامة على العملية المختلطة، ويراقب تنفيذ ولايتها، وهو مسؤول عن إدارة العملية وتشغيلها.
- ٦ - ويتولى الممثل الخاص المشترك تنفيذ التوجيهات الإستراتيجية الصادرة عن وكيل الأمين العام للأمم المتحدة لعمليات حفظ السلام ومفوض الاتحاد الأفريقي للسلام والأمن ويرفع تقاريره، من خلالهما، إلى الأمين العام ورئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي، على التوالي. ووفقا لبيان أبوجا، يرفع قائد القوة ومفوض الشرطة، وقد عين الاتحاد الأفريقي كليهما بالتشاور مع الأمم المتحدة، تقاريرهما إلى الممثل الخاص المشترك وبمبارسان القيادة والسيطرة على الأنشطة العسكرية والشرطية للعملية المختلطة، على التوالي.

٧ - وتدعم العملية المختلطة الفريق المشترك لدعم الوساطة. ويرفع كبير الوسطاء المشترك، وهو رئيس الفريق، تقاريره إلى الأمين العام عن طريق وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام، وإلى رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي عن طريق مفوض السلام والأمن. ويقيم كبير الوسطاء المشترك اتصالاً وثيقاً مع الممثل الخاص المشترك والممثل الخاص للأمين العام للسودان، وأصحاب المصلحة المعنيين الآخرين. ويُعهد إلى كبير الوسطاء المشترك بالعملية السياسية التي يقودها الاتحاد الأفريقي/الأمم المتحدة وبجهود الوساطة بين أطراف النزاع في دارفور، بهدف التوصل إلى حل سياسي دائم للنزاع.

٨ - وتستند الإدارة العامة للعملية إلى قواعد الأمم المتحدة ومبادئها والممارسات المتبعة فيها. وتوفر الأمم المتحدة هياكل الدعم والسيطرة والقيادة للعملية المختلطة. وقد أنشئت آلية الدعم والتنسيق المشتركة، وجرى تزويدها بجهاز موظفين متفرغين، في أديس أبابا، وتكليفها بإقامة اتصالات بين إدارة عمليات حفظ السلام بالأمانة العامة للأمم المتحدة وإدارة السلام والأمن بالاتحاد الأفريقي بشأن المسائل المتصلة بنشر العملية المختلطة. وتقع جميع هياكل القيادة والسيطرة والمكاتب الرئيسية للعملية في دارفور.

٩ - وتنقسم العملية إلى ثلاثة قطاعات تغطي ولايات دارفور الثلاث، وتوفر قيادتها في الفاشر القيادة والتوجيه في جميع أنحاء منطقة البعثة. وتشرف ثلاثة مكاتب إقليمية، هي مكتب الفاشر (الموجود في مقر البعثة)، ومكتب نيالا ومكتب الجنيينة، على العمليات في شمال دارفور وفي جنوب دارفور وفي غرب دارفور على التوالي وتنسقها. ويتولى مكتب دون إقليمي في زالنجي، يتبع المكتب الإقليمي في الجنيينة، تنسيق الأنشطة في القطاع الفرعي في زالنجي. وتضطلع المكاتب الإقليمية والمكتب دون الإقليمي بدرجة كبيرة بمسؤولية الإدارة اليومية التي نقلت إليها في إطار السياسة العامة التي اشتركت في وضعها مع فريق الإدارة العليا بالعملية. وتشمل هذه المسؤولية السلطة المفوضة إلى رؤساء المكاتب الإقليمية والمكتب دون الإقليمي في زالنجي في المسائل الإدارية والمالية بغية تعزيز فعالية وكفاءة العملية في سياق هيكل تنظيمي لا مركزي. ويتبع رؤساء جميع المكاتب الإقليمية رئيس ديوان الموظفين مباشرة، بينما يتبع رئيس المكتب الفرعي في زالنجي رئيس المكتب الإقليمي في الجنيينة. وأنشأت العملية أيضاً مكاتب في مواقع رئيسية خارج دارفور، بما في ذلك مكتب الاتصال بالخرطوم (الذي يشغل نفس المبنى مع البعثة) وآلية الدعم والتنسيق المشتركة في أديس أبابا. ويقيم أفراد العنصر العسكري اتصالاً وتنسيقاً على نحو وثيق مع بعثة الأمم المتحدة في السودان.

١٠ - وتعتمد العملية فيما تقوم به من أنشطة الدعم على قاعدتها اللوجستية الرئيسية في نيالا وعلى عدد من الهياكل المنشأة خارج دارفور، بما في ذلك قاعدة لوجستية عملياتية متقدمة في الأبيض تضم دعماً للمخازن ومرفقا النقل، فضلا عن مكتب للدعم، يوجد في الموقع مع بعثة الأمم المتحدة في السودان، في بور السودان، وهو الميناء الرئيسي لدخول السلع القادمة عن طريق البحر للبعثتين على السواء.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

١١ - في حين مهد اتفاق دارفور للسلام الطريق أمام نشر العملية المختلطة وتحقيق درجة من الاستقرار على أرض الواقع، فإنه قد فشل في الوصول إلى تسوية شاملة وجامعة ودائمة للتراع. فلا يزال الوضع على أرض الواقع لا يتسم بأعمال العنف المسلح بشكل متقطع. فالاشتباكات بين قوات الحكومة والحركات المسلحة، وفيما بين الحركات المسلحة، فضلا عن الاقتتال بين القبائل، لا تزال تخلق المزيد من حالات التشريد والمعاناة بين السكان المدنيين، وتعرقل وصول المساعدات الإنسانية وتوفير المساعدة الإنسانية. وبالإضافة إلى ذلك، هناك انتشار أعمال اللصوصية على نطاق واسع والتحديات الخطيرة لسيادة القانون والنظام في أجزاء عديدة من دارفور. وخلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، من المرجح أن هذه تستمر هذه التحديات، على الرغم من الجهود الجارية لدفع عملية السلام.

١٢ - وقد قطعت العملية المختلطة خطوات كبيرة نحو الانتشار الكامل، وسترکز خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ على الأولويات التالية: (أ) حماية المدنيين، وضمان وصول المساعدات الإنسانية الآمنة في الوقت المناسب ودون عراقيل، وضمان سلامة وأمن موظفي المساعدة الإنسانية وأنشطتهم؛ (ب) تعزيز عملية السلام وتنفيذ اتفاق شامل ووقف دائم لإطلاق النار بمجرد تحقيقه؛ (ج) تقديم الدعم فيما يتصل بسيادة القانون، بما في ذلك تعزيز نظامي القضاء والسجون، من خلال بناء القدرات في مجالي حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين؛ (د) الإنعاش المبكر والمساعدة في إعادة الإعمار من خلال توفير الأمن في المنطقة لفريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين في ميدان العمل الإنساني.

١٣ - وسيقوم فريق الوساطة بالبناء على إنجازات مؤتمرات المجتمع المدني التي عقدت في الدوحة، وسيتعاون مع العملية المختلطة لمواصلة توسيع نطاق المشاورات مع المجتمع المدني في دارفور لدعم التوصل إلى حل سياسي شامل وجامع للتراع في دارفور. وستواصل العملية المختلطة دعم عملية السلام التي يقودها كبير الوسطاء المشترك، من خلال توفير الخدمات اللوجستية والدعم التقني الكافيين، وتكثيف مبادراتها للمصالحة على مستوى القاعدة لتوسيع وعميق الالتزام بعملية السلام. وفي ذلك الصدد، ستواصل العملية إشراك جميع أصحاب

المصلحة الدارفوريين، بمن فيهم المسؤولون الحكوميون والأحزاب السياسية والمشرعين المنتخبين والمجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية والتي تقودها النساء، والجماعات المحلية، وممثلو المشردين داخليا واللاجئين، والزعماء القبليون، من أجل خلق بيئة مواتية للسلام والأمن من خلال الحوار البناء والمفتوح.

١٤ - وفي الفترة ٢٠١٢/٢٠١١، ومع تحقق القدرة التشغيلية الكاملة لنشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ستواصل العملية المختلطة استخدام قدراتها بأقصى درجة للمساهمة في الهدف العام المتمثل في إقامة بيئة آمنة ومستقرة في دارفور. وفي ذلك الصدد، فإن العملية ستركز على سبيل الأولوية على اتخاذ قرارات بشأن استخدام القدرات والموارد المتاحة، في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري في دارفور، لحماية المدنيين وتعزيز سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وللمتلكاتها وأمن وسلامة العاملين في المجال الإنساني وأنشطتهم. كما ستدعم العملية تيسير التعافي المبكر وإعادة الإعمار في دارفور، من خلال توفير الأمن في المنطقة. وستوظف العملية قدرتها من أجل توسيع وتأمين مناطق العمليات التي كان يتعذر الوصول إليها سابقا بتسيير دوريات طويلة المدى وأكثر قوة لبناء الثقة. وسيضمن ذلك أيضا حرية التنقل ووصول المساعدات الإنسانية إلى المجتمعات المحلية المتضررة بصورة خطيرة في دارفور. وتمشيا مع مفهوم عمليات العملية المختلطة، سيعاد تعديل تكوين قوام القوة فيما يتعلق المراقبين العسكريين وضباط الاتصال وضباط الأركان وبعض الوحدات وعناصر الدعم، ضمن إجمالي قوام الأفراد العسكريين المأذون به للعملية، من أجل تحسين الفعالية العامة للقوة. ويبلغ القوام المأذون به للقوة ١٩ ٥٥٥ من الأفراد العسكريين، ويضم حاليا ٣٦٠ من المراقبين العسكريين وضباط الاتصال. ويقترح تنقيح عدد المراقبين العسكريين من ٢٤٠ إلى ٢٦٠ مراقبا، وضباط الاتصال من ١٢٠ إلى ٨٥ ضابطا. وسيزداد ضباط الأركان في مقرر قيادة قوة العملية المختلطة من ٢٩٠ إلى ٣٧٥ ضابطا في الفترة المالية ٢٠١٢/٢٠١٠. وستظل العملية تسعى للحصول من البلدان المساهمة بقوات على تعهدات بتلبية الاحتياجات العملياتية العسكرية الحرجة للوفاء بالولاية ذات الأولوية المتمثلة في حماية المدنيين، بما في ذلك مروحيات النقل والمروحيات التكتيكية.

١٥ - كما ستقوم العملية المختلطة، مع الشركاء الآخرين من الأمم المتحدة، وبالتعاون مع لجان ولايات دارفور ولجنة شمال السودان لترع السلاح والتسريح وإعادة الدمج، بتكثيف تخطيط وتنفيذ برنامج للتسريح ونزع السلاح وإعادة إدماج المقاتلين السابقين، بما في ذلك النساء والأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة، على النحو المنصوص عليه في اتفاق دارفور للسلام وفي الاتفاقات اللاحقة بين الطرفين. وبالإضافة إلى زيادة الوعي بين السكان المدنيين في دارفور بالمخاطر المرتبطة بالدخائر غير المتفجرة، ستواصل العملية المختلطة تطهير

العتاد غير المتفجر على طول طرق السفر والتزوح وفي المناطق القروية في جميع أنحاء منطقة العمليات.

١٦ - وفي إطار مذكرة التفاهم المبرمة بين المنظمة الدولية للهجرة والأمم المتحدة وحكومة السودان، وخطاب التفاهم بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وحكومة السودان، وكذلك آلية التحقق المشتركة، ستواصل العملية المختلطة تسهيل العودة الطوعية للمشردين داخليا واللاجئين على حد سواء إلى دارفور وداحل دارفور، فضلا عن لعب دور حاسم في التخفيف من حدة النزاعات وتحقيق المصالحة، وذلك بالتشاور الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، عن طريق المساعدة في حل النزاعات حول حيازة الأراضي والممتلكات.

١٧ - وستواصل العملية زيادة قدرة مؤسسات الدولة على فرض سيادة القانون، لكي تعمل وفقا لمبادئ الحكم الرشيد، ولضمان حقوق الإنسان والحريات للسكان. ووصولاً لهذه الغاية، ستواصل العملية، بالتعاون مع حكومة السودان وشركاء الأمم المتحدة المعنيين، والجهات الفاعلة الدولية، والمجتمع المدني والسلطات المحلية الدارفورية، العمل على كفالة تعميم وتطوير استراتيجيات للتصدي للعنف الجنسي والجنساني ضد الفتيات والنساء بصفة خاصة، وحماية الأطفال، وتنفيذ آليات لرفع مستوى التوعية المحلية، وبرامج الدعم لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المجتمع المحلي في دارفور. وبالمثل، ستقوم العملية، في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، بتنفيذ قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال والنزاع المسلح من خلال أنشطة بناء القدرات المبدولة مع المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني، وكذلك مواصلة الحوار مع القوات المسلحة والجماعات المسلحة للالتزام بخطوط عمل لإنهاء تجنيد واستخدام الجنود الأطفال وغير ذلك من الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال، بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف). وبالإضافة إلى ذلك، ستكفل العملية المختلطة تبني نهج تعاوني لتنفيذ خطة عمل الأمين العام بشأن الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات التي ترتكب ضد الأطفال في النزاعات المسلحة من خلال فرقة العمل القطرية المعنية بالرصد والإبلاغ.

١٨ - وخلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ستدخل أنشطة الدعم في مرحلة الصيانة، حيث أصبحت البنية الأساسية الرئيسية مثل أماكن المكاتب والإقامة على وشك الاكتمال. ومع النشر الكامل للأفراد العسكريين والمدنيين، ستظل العملية لا تزال تواجه تحديات معينة من حيث الدعم فيما يتعلق بالبيئة القاحلة، وطول السلاسل اللوجستية وخطوط الاتصالات، واتساع منطقة العمليات.

١٩ - وقد تعطل مشروع البناء المتعدد السنوات تعطلا شديدا بفعل التحديات اللوجستية التي تفاقمت بسبب الظروف القاسية وضعف البنية الأساسية في دارفور وخطوط النقل البري والإمداد الطويلة من ميناء بور سودان (٢٥٠ كم)، وكذلك عمليات التخليص الجمركي التي تستغرق فترات طويلة هناك وعدم توافر إلا عدد محدود من المقاولين المحليين. وبالإضافة إلى ذلك، تسببت الأوضاع الأمنية السائدة في إطار المرحلة الرابعة في تأخير حركة المواد والمعدات الأساسية في مواقع البناء، وأسفر تحديد أولويات العمل على تعزيز بناء الأمن والبنية التحتية الدفاعية عن تأخيرات في مشاريع البناء. وتم ترحيل الخطة الطويلة الأجل، التي كان من المتوخى اكتمالها أصلاً في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، إلى الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، والفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وبحلول نهاية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، ستكون العملية قد أُنجزت بناء ٢٦ مخيماً من بين ٣٦ مخيماً عسكرياً من المقرر بناؤها، و ١٣ مخيماً من بين المخيمات الـ ١٩ التمكينية العسكرية المقرر بناؤها، و ١٣ مخيماً من بين المخيمات الـ ١٩ لوحدات الشرطة المشكلة المقرر بناؤها. وسيكتمل خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ إنجاز بناء المخيمات المتبقية، وهي ١٠ مخيمات عسكرية، و ٦ مخيمات تمكينية عسكرية، و ٦ مخيمات لوحدات الشرطة المشكلة. وبالإضافة إلى ذلك، تخطط العملية لتحديث وإصلاح ٨ مخيمات لبعثة الاتحاد الأفريقي السابقة في السودان لرفع مستوى مكاتب المقر وتحسينها، بما في ذلك بناء مطعم للخدمة الذاتية.

٢٠ - كما أن مشاريع أخرى من الخطة الهندسية، مثل بناء مراكز خفارة المجتمعات المحلية وطرق الوصول المرصوفة بالإسفلت إلى المخيمات الرئيسية ومهابط الطائرات المروحية، قد تجاوزت التواريخ المتوقعة لانتهاء منها، وستستمر خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وذلك بسبب نقص المعلومات التقنية اللازمة نتيجة للمسائل المتعلقة بالأرض التي تحد من القدرات الهندسية، والتي ظلت في بعض الحالات دون حل بعد منح العقود؛ والقيود الأمنية التي أخرجت بعثة المقاولين لهذه المواقع. ومن بين المراكز الـ ٧٠ المخطط لها، تم بناء ١٦ مركزاً بحلول نهاية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وسيكتمل بناء ٢٦ مركزاً بحلول حزيران/يونيه ٢٠١١ باستخدام الموارد الداخلية والمقاولين المحليين. وسيتم الانتهاء من الـ ٢٨ مركزاً المتبقية خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وبدأ العمل في رصف الطرق بالإسفلت في المخيمات الكبرى الأربعة، كما بدأ العمل في الطرق المرصوفة بالحصى التي تربط مواقع الأفرقة الـ ١٥ بالطرق الرئيسية في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ وسيستمر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وسيكفل ذلك ربط غالبية المخيمات بالمدن أو البلدات الرئيسية، الأمر الذي سيؤدي تحسين حالة الطرق وخفض الاحتياجات إلى صيانة مركبات العملية المختلطة.

٢١ - ويجري بناء المباني وساحات خدمة الطائرات وممرات الهبوط بالمطارات في الفاشر ونيالا والجنينة، مع تنفيذ أعمال الرصف بالإسفلت في مطاري الفاشر والجنينة والرصف بالحصى في نيالا. وكانت هذه المشاريع المتعددة السنوات لبناء المطارات قد تأخرت بسبب الصعوبات التي صودفت في تحديد الأراضي والحصول على التصاريح الحكومية وإعداد المستندات اللازمة لعمليات العطاءات. ويجري حاليا العمل في بناء مهابط للطائرات المروحية من أجل الهبوط الآمن لطائرات العملية المختلطة في المخيمات النائية، وسيستمر خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

٢٢ - وضمن الجهود المستمرة التي تبذلها العملية لتوفير حصص كافية وعالية النوعية للوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة، ستنفذ العملية خطة على أساس القوائم لتوفير الحصص الغذائية. وسيوفر هذا النظام المرونة واختيار التفضيلات الغذائية وتدابير الرقابة القائمة على نظام السرعات الحرارية بدلا من الكميات المقررة وقيمة الاستحقاقات. وسوف يعاد النظر في وقت لاحق في عقد خدمات الحصص الغذائية الطويل الأجل المستمر حتى نيسان/أبريل ٢٠١٢. ولتقليل التكاليف المرتبطة بتوفير الحصص، ستواصل العملية استعراض الطلبات المقدمة من المقاولين لتوفير الحصص عن طريق الجو، وسوف تمنح الإذن في الحالات الاستثنائية أحيانا في الاعتبار عوامل من بينها سوء الأحوال الجوية والأوضاع الأمنية السائدة التي من شأنها أن تجعل من المستحيل توفير الحصص عبر الطرق.

٢٣ - ولتحسين إدارة الوقود، أوقفت العملية تطبيق عقد تسليم المفتاح لتوريد الوقود، واستحدثت في تموز/يوليه ٢٠١٠ نظام تطبيق الوقود بالتجزئة لتسجيل ورصد استهلاك الوقود. وسيطبق هذا النظام، الذي سيتم تنفيذه بشكل متسلسل في أربع مراحل، على المركبات والمولدات الكهربائية والطائرات والزيوت ومواد التشحيم. ومن المتوقع اكتمال التنفيذ الشامل للنظام بحلول ٣١ آذار/مارس ٢٠١١ لعمليات الوقود الأرضية، و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ لعمليات وقود المولدات، و ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١١ لعمليات وقود الطيران، و ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ للزيوت ومواد التشحيم. وبالإضافة إلى ذلك، سيتم تركيب نظام تسجيل حركة السيارات في جميع المركبات في مقر البعثة، والخراطوم ومقار القطاعات لرصد استهلاك وقود المركبات.

٢٤ - وستستمر العملية في توفير وسائل تحرك برية مريحة وسهلة المنال لأفراد ومعدات العملية المختلطة في جميع أنحاء العملية في إطار الوضع الأمني السائد من خلال تشغيل أسطول كبير من المركبات الخفيفة والمتوسطة والثقيلة. وسيتألف الأسطول من الحد الأقصى للمركبات المتوفرة، موزعة بالتساوي في جميع أنحاء القطاعات الأربعة و ٣٣ موقعا من مواقع

الأفرقة. وسيتم تشغيل خدمة مكوكية يومية لمدة ٧ أيام في الأسبوع لنقل الموظفين من مكان العمل وإليه، بالإضافة إلى خدمة حافلات لنقل الأفراد داخل المخيمات الكبرى الأربعة.

٢٥ - ويُعد توليد الموارد المائية واستخدامها حجر الزاوية في الخطة الإستراتيجية للعملية لتوفير المياه المأمونة والكافية للأفراد العسكريين والشرطة والموظفين المدنيين. وستحسن العملية برنامجها لإدارة مياه الصرف الصحي الرامي إلى الحد من استخراج المياه الجوفية إلى ٥٠ في المائة من الاحتياجات من المياه، مع الحصول على الـ ٥٠ في المائة المتبقية من خلال إعادة تدوير مياه الصرف الصحي. وللتخلص من النفايات الصلبة والسائلة، ستستمر العملية في تركيب محطات معالجة مياه الصرف الصحي والتفاوض مع السلطات المحلية للحصول على الأرض لتطوير أربعة مواقع لدفن النفايات. ولتحسين المحافظة على المياه، ستقوم العملية ببناء هياكل لاستبقاء المياه، من بينها سد أرضي وثلاث حفائر (خزانات للمياه). وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل العملية تجميع مياه الأمطار في المخيمات الكبرى الأربعة، وستبدأ برامج لمراقبة المياه الجوفية، بما في ذلك إنشاء قواعد بيانات لتسهيل الاستعمال المستدام للموارد المائية. وفي موازاة ذلك، ولتعزيز مصادر المياه الجديدة، ستقوم العملية المختلطة بمسح ٢٠ موقعا وحفر ٢٨ بئرا إضافية. وسوف تُستكمل قدرات العملية على الحفر من خلال الاستخدام المؤقت لقدرات حفر الآبار من البلدان المساهمة بقوات للتغلب على جوانب النقص الحالية وقصيرة الأجل.

٢٦ - وستستمر العملية في السعي للتخفيف من الآثار البيئية لأنشطتها المختلفة نظرا لهشاشة النظام البيئي في دارفور. وستشمل هذه الجهود تقنيات البناء المراعية للبيئة (بما في ذلك التقليل من الاعتماد على الخشب والطوب المحروق في الأفران) واستهلاك الوقود (بما في ذلك زيادة الاعتماد على الطاقة الشمسية).

٢٧ - وتتوقع العملية استمرار وحدات الجيش والشرطة في إعادة الإمداد وإعادة نفسها في ظل الظروف القاسية والبيئة الصحراوية.

٢٨ - في حين تتواصل الجهود الرامية إلى نشر جميع الأفراد المدنيين في العملية المختلطة على وجه السرعة، تظل هناك تحديات كبيرة تواجه تعيين الموظفين المؤهلين تأهيلا عاليا نظرا لقسوة الظروف والعزلة وتقلب الحالة الأمنية. وحتى كانون الثاني/يناير ٢٠١١، كان ما مجموعه ٢٤٢ من المرشحين قد رفضوا عروض التعيين بينما تم إنهاء خدمة ٤١٦ موظفا من العملية. وقد أدى هذا إلى معدل دوران متوسط قدره ١٠ موظفين شهريا منذ إنشاء العملية، مما يجعل من عملية مستمرة لإيجاد بدائل للموظفين الذين يتركون العملية. وسوف تستمر أنشطة التوعية في جميع أنحاء القطاعات ومواقع أفرقة البحث واجتذاب مجموعة واسعة

ومتنوعة من المرشحين من مختلف المجموعات العرقية والمجتمعات المحلية، بما في ذلك النساء، داخل منطقة دارفور.

٢٩ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن موازنة شروط الخدمة في الميدان، يعكس هذا التقرير اقتراح إلغاء ١٩٩ وظيفة دولية (٢٢ ف-٤، و ٦٠ ف-٣، و ٣٧ ف-٢، و ٨٠ من فئة الخدمة الميدانية) واقتراح تحويل ٥٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن هيكل ملاك الموظفين الوطنيين المقترح يعكس إلغاء ٣٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة في شعبة الشرطة ووحدة الاتصال لأغراض المساعدة والإنسانية والتعافي. كما جرى تعديل معدلات الشغور في الوظائف الدولية والوطنية لتأخذ في الاعتبار هذه المقترحات لإلغاء وظائف دولية وتحويل وظائف دولية إلى وظائف وطنية.

٣٠ - وستواصل الجهود لضمان توفير وصلات الاتصالات الصوتية ونقل البيانات دون انقطاع لجميع مناطق انتشار العملية، بما في ذلك إيفاد مفارز ميدانية في العمق إلى مواقع الأفرقة النائية ومراكز خفارة المجتمعات المحلية. وسوف يشمل هذا تركيب نظام اتصالات آمنة لخطوط الربط اللاسلكي التي تعمل بالتردد العالي جدا في الفاشر والجنينة ونيالا وزالنحي، وبناء ثلاثة محاور لفتحات طرفية صغيرة جدا إقليمية كبرى لربط جميع مواقع الأفرقة الإقليمية بشبكة البعثة والبوابات الدولية إلى تحسين كفاءة التطبيقات وخدمات قواعد البيانات وسرعتها. ومن أجل تركيب وصيانة خدمات الإنترنت في جميع المخيمات ومراكز خفارة المجتمعات المحلية، ستقوم العملية ببناء أربعة مراكز (اثان في مقر البعثة في الفاشر، وواحد في نيالا، وواحد في الجنينة) لتشغيل وصيانة شبكة تكنولوجيا المعلومات. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم العملية بتوسيع البنية الأساسية الحالية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في الخرطوم وبور سودان، وتقديم الدعم لمركز الخدمات الإقليمي المنشأ حديثاً في عنتيبي، أوغندا، فيما يتعلق بخدمات دعم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات في مركز عنتيبي الإقليمي، بما في ذلك إنشاء مرفق لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال.

٣١ - وفيما يتعلق بعمليات مراقبة الحركة، ستجري العملية تحركات تكتيكية (في مسرح العمليات) لجميع أفراد ومعدات وحدات الجيش والشرطة المشكلة وكذلك المعدات المملوكة للأمم المتحدة. وسيقوم مقر الأمم المتحدة، بالتنسيق مع العملية ومركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات الإقليمي في عنتيبي، بترتيب عمليات النقل الجوي الاستراتيجي لوحدات الجيش والشرطة.

٣٢ - وستستمر العملية في نقل الأفراد داخل منطقة العمليات باستخدام الأصول الجوية للأمم المتحدة على متن الطائرات ذات الأجنحة الثابتة بين مقر العملية ومقار قيادة القطاعات وعلى متن الطائرات ذات الأجنحة الدوارة بين مقار قيادة القطاعات ومخيمات الجيش أو الشرطة. وبسبب الوضع الأمني، لن تجري سوى تحركات برية محدودة، إن أجريت أية تحركات أصلاً. وسوف تستخدم الطائرات الثابتة الجناحين لنقل الأفراد للسفر خارج منطقة العملية، حيث من المقرر تسيير رحلات منتظمة إلى الخرطوم. وستظل الرحلات الجوية هي الوسيلة الرئيسية للتنقل للمسافرين بين مقار القطاعات والخرطوم وأديس أبابا وعنتبي نظراً لطول المسافات ورداءة البنية الأساسية للطرق والوضع الأمني، مع إتاحة أقصى قدر من الفرص للنقل البري للشحنات عبر طرق الإمداد المأمونة والآمنة.

٣٣ - وخلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ستخفض العملية أسطولها بمقدار طائرتين من الطائرات ذات الأجنحة الثابتة (واحدة من طراز L-100 والأخرى من طراز IL-76) وخمس مروحيات (٤ من طراز MI-35، وواحدة من طراز MI-8). وسيعتمد الآن المفهوم العام لعملية الدعم على أسطول طيران مخصص يتألف من ١٠ طائرة ثابتة الجناحين و ٣٣ طائرة مروحية تنتشر في جميع أنحاء منطقة البعثة، بما في ذلك قدرة جوية وضاربة تكتيكية مخصصة مع الانتهاء بالفعل من نشر خمس مروحيات تكتيكية من إثيوبيا إلى نبالا.

٣٤ - وستجري عموماً حركة الوحدات أو بضائع الأمم المتحدة إلى دارفور ومنها عن طريق البر باستخدام ميناء بور سودان بوصفه الميناء الوحيد للدخول. وسوف يتم نقل البضائع من ذلك الموقع إلى وجهاتها النهائية باستخدام الأصول المملوكة للأمم المتحدة أو الأصول المتعاقد عليها محلياً. وعادة ما يتم نقل السلع الحساسة أو الجذابة مثل معدات الاتصالات والذخائر والمتفجرات والأسلحة بواسطة طائرات الأمم المتحدة، أو بدلاً من ذلك عن طريق البر (تحت الحراسة) إذا أمكن ضمان سلامة هذه المعدات وأمنها. وستظل الأبيض وعنتبي بمثابة قاعدتين لوجستيتين ونقطتي عبور لبعض البضائع التي يتم شحنها إلى دارفور.

٣٥ - وسوف تستمر العملية في إنشاء المرافق الطبية من المعدات المملوكة للأمم المتحدة ومن البلدان المساهمة بقوات وتشغيلها، والحفاظ على عمليات الإخلاء الطبي الأرضي والجوي في جميع أنحاء العملية، وتعزيز قدرة الخدمات الطبية على التعامل مع التهديدات الصحية الحالية والمستجدة. وتتوفر الرعاية الطبية الآن على جميع المستويات بما في ذلك مستشفى المستوى الثاني من المعدات المملوكة للأمم المتحدة، كما توجد قدرة تشغيلية محدودة لإجلاء الموظفين براً وجواً في إطار البعثة. ويقدم التغطية الطبية الكاملة لمستشفيان من المستوى الثاني في الجنيبة والفاشر ومستشفى من المستوى الثالث في نبالا. وعلى هذا

النحو، لدى جميع القطاعات الثلاثة التغطية الطبية من المستوى الثاني ولدى العملية المختلطة قدرة المستوى الثالث داخل إطار البعثة. وتتطلب معظم عيادات المستوى الأول الترقية في جميع القطاعات الثلاثة. وقد أسفر عدم توفر القدرة من المستوى الأول عن أثر سلبي على توافر الأفرقة الطبية المتقدمة. وستواصل العملية توفير الخدمات الطبية في مستشفيات وعيادات البعثة في أنحاء دارفور، مع توفير الإجلاء الطبي جوا والخدمات الاستشارية المتخصصة للإحالة إلى مستشفيات في الخرطوم دبي ونيروبي والقاهرة.

٣٦ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ انخفاضا قدره ٤,١ في المائة بالمقارنة مع الفترة ٢٠١١/٢٠١٠، وهو ما يعزى في المقام الأول إلى: (أ) انخفاض الموارد اللازمة للمرتبات، بما في ذلك تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين؛ (ب) انخفاض الاحتياجات من خدمات البناء وشراء المعدات ذات الصلة، التي تشكل الآن أساسا تكاليف بناء مخيمات لدعم النشر الكامل للعملية المختلطة، فضلا عن إصلاح وبناء البنى الأساسية الرئيسية في دارفور، بما في ذلك الطرق والجسور وساحات خدمة الطائرات ومهابط الطائرات والممرات للمطارات الثلاثة في دارفور، وكذلك مهابط الطائرات المروحية؛ (ج) انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة استنادا إلى شروط التعاقد السائدة. وتقابل الانخفاض العام للاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات لتسديد تكاليف القوات ووحدات الشرطة المشكلة بالمعدلات القياسية، فضلا عن بدل الإقامة المقرر لأفراد القوات النظامية المؤهلين، وذلك بسبب تطبيق عوامل تأخير النشر في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ بأقل مما ورد في تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١١/٢٠١٠.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٣٧ - سيواصل الممثل الخاص المشترك المشاركة في الاجتماعات الدورية وإقامة اتصالات مع رؤساء بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومكتب الأمم المتحدة في بوروندي، فضلا عن مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، لضمان تكامل الجهود المبذولة حسب الاقتضاء. وسيستمر في ذلك الصدد نشر قدرات الاتصال في بعثة الأمم المتحدة في السودان لكفالة تبادل المعلومات ذات الصلة بين البعثتين.

٣٨ - ويجرى تنسيق عدد من أنشطة العملية المختلطة تنسيقا وثيقا مع بعثة الأمم المتحدة في السودان وفقا لقراري مجلس الأمن ١٧٦٩ (٢٠٠٧) و ١٥٩٠ (٢٠٠٥) الذي كلف المجلس بموجبه البعثة بمهمة حل المسائل على الصعيد الوطني في السودان. وتشمل تلك الأنشطة أنشطة فترة ما بعد إجراء الاستفتاء، مثل التشاور وتبادل المعلومات بشأن تقييم

الوضع السياسي الوطني فيما يتعلق بتأثيره على دارفور، وإدارة الأمن في الأمم المتحدة، والأنشطة الإعلامية بشأن مواضيع تحظى بالاهتمام المتبادل أو تدخل في إطار المساعي المشتركة، وتعليم الحدود في أجزاء من جنوب دارفور وفقاً لاتفاق السلام الشامل، ودعم البرنامج الوطني لتزعم السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وبناء القدرات، وسائر الأنشطة المتعلقة بمؤسسات الشرطة والقضاء والسجون، فضلاً عن حقوق الإنسان وحماية الأطفال والأنشطة الجنسانية والانتعاش المبكر والتعمير.

٣٩ - وعلاوة على ذلك، ستواصل العملية المختلطة والبعثة العمل معاً بشأن مسائل الدعم المشتركة، وفقاً لمذكرة التفاهم التي وقعتها البعثتان في ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٨، والتي تحدد طرائق الاستفادة من الخدمات المشتركة. وتشمل هذه الخدمات تخصيص الحيز المكاني، وتقاسم المرافق وخدمات الأمن، وإدارة الأسطول الجوي واستخدام الطائرات، والعمليات المشتركة في مجال مراقبة التحركات، وإدارة الممتلكات، وخدمات النقل، والخدمات الطبية.

٤٠ - وإضافة إلى ذلك، تشمل مبادرات التعاون الإقليمي في مجال الدعم إنشاء مرفق من المستوى الثاني لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في عنتيبي لخدمة كل من مكتب الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وذلك لكفالة أمن بيانات هذه البعثات واستمرار تقديم خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إليها في حالة وقوع كارثة و/أو إجلاء موظفي البعثة.

٤١ - وقد وافقت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٦٤/٢٦٩، على إنشاء مركز الخدمات الإقليمي في مركز اللوجستيات في عنتيبي بغرض توحيد وظائف الإدارة والدعم من البعثات الميدانية المجمع جغرافياً في مركز إقليمي قائم بذاته، على النحو المقترح في تقرير الأمين العام عن إستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/64/633). وكما هو مبين في التقرير المرحلي السنوي الأول عن تنفيذ إستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/65/643)، فبعد تطبيق منهجية محددة للمشاريع، تشمل تحليل التكاليف والمنافع، والاستثمارات الأولى المتوقعة، والتكاليف المتكررة، وعوامل المخاطر والتخفيف منها، وخطط التنفيذ التي تتضمن تفاصيل المراحل والنقاط الرئيسية للعملية، تم تحديد المشاريع الأولية الأربعة التالية لنقل المهام والموارد ذات الصلة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي: تسليم واستلام الموظفين الميدانيين، وتجهيز منح التعليم، وتشغيل مركز التدريب والمؤتمرات

الإقليمي، وتشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات. ويمكن تحديد وظائف إضافية خلال سنة الميزانية ٢٠١٢/٢٠١١ لنقلها إلى عنتيبي.

٤٢ - ووفقا للقرار ٢٦٩/٦٤، ترد في هذه الميزانية المقترحة أطر الميزنة على أساس النتائج لمركز الخدمات الإقليمي، فضلا عن حصة العملية المختلطة في الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بها للفترة ٢٠١٢/٢٠١١. ويقترح نقل ما مجموعه ١١ وظيفة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمات العامة) من العملية المختلطة إلى مركز الخدمات الإقليمي، وتنعكس تفاصيلها في الفرع الأول - هاء من هذا التقرير. وترد حصة العملية المختلطة من تكاليف مركز الخدمات الإقليمي (٤٠٠ ٣٣٨٥ دولار) في الفرع الثاني - ياء من هذا التقرير.

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٤٣ - لا يزال فريق السياسات الإستراتيجية المعني بدارفور، الذي يتألف من كل من العملية المختلطة لفريق الأمم المتحدة القطري، هو الآلية الرئيسية للتنسيق بين الوكالات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة من أجل التوجيه الاستراتيجي ودعم التخطيط وتبادل المعلومات في دارفور.

٤٤ - وفي المقرر، لا تزال فرقة العمل المعنية بالبعثات المتكاملة لدارفور الآلية الرئيسية للتنسيق بين الوكالات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، وهي الفرقة التي تتألف من جميع الكيانات ذات الصلة، بما في ذلك إدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون السلامة والأمن، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، إلى جانب مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومكتب تنسيق العمليات الإنمائية باسم أعضاء اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية.

٤٥ - وسيواصل فريق التخطيط الاستراتيجي لدارفور إقامة الاتصال الوثيق والتنسيق بين فريق الأمم المتحدة القطري فرقة العمل المعنية بالبعثات المتكاملة المعنية بالسودان بشأن تنفيذ الإطار الاستراتيجي المتكامل، الذي يحدد رؤية الأمم المتحدة المشتركة وأولوياتها الاستراتيجية لدارفور، كما يوفر إطارا جماعيا للمساءلة لكل من العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري في دارفور.

٤٦ - وتقوم إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بالتنسيق مع الاتحاد الأفريقي بصفة منتظمة من خلال بعثته للمراقبة الدائمة في نيويورك. ويجري بصورة روتينية، عبر هذه القناة، تبادل المعلومات عن نشر العملية المختلطة وسير العملية السياسية. كما يجري

التنسيق بانتظام بين المراقب الدائم للاتحاد الأفريقي وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني لتقديم إحاطات للحكومات المساهمة في العملية المختلطة بقوات عسكرية وقوات شرطة.

٤٧ - وستواصل كل واحدة من عمليتي حفظ السلام المنفصلتين في السودان العمل وفقا لولايتها: فستتولى بعثة الأمم المتحدة في السودان دعم تنفيذ اتفاق السلام الشامل بين شمال السودان وجنوبه وحل المسائل على الصعيد الوطني في السودان؛ وستقوم العملية المختلطة بدعم اتفاق سلام دارفور وجميع الاتفاقات التكميلية اللاحقة. وفي هذا السياق، تتولى كل بعثة من البعثتين وقيادتها العليا مسؤوليات موضوعية مستقلة وولايات يعزز بعضها بعضا.

٤٨ - وهناك منسق مقيم ومنسق للشؤون الإنسانية واحد في السودان، وهو يقوم أيضا بوظيفة نائب الممثل الخاص للأمين العام في بعثة الأمم المتحدة في السودان. والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية هذا مسؤول عن تخطيط وتنسيق العمليات الإنسانية والعمليات المتصلة بالإنعاش والتنمية في السودان. ولذلك، فهو يقيم علاقات مع حكومة السودان وسائر أطراف النزاع والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية والجهات المانحة.

٤٩ - ويساعد المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية نائب له يعمل في دارفور (الفاشر). والنائب مسؤول أمام المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، كما يتولى مسؤولية إحاطة الممثل الخاص المشترك بأخر التطورات وإسداء المشورة إليه بشأن جميع المسائل المتعلقة بالمساعدات الإنسانية والانتعاش والتنمية وبأنشطة منظومة الأمم المتحدة في دارفور. وسيظل المنسق ونائبه في دارفور بمثابة حلقة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، وسيمسكان زمام القيادة في المسائل المتعلقة بالإغاثة والانتعاش والتنمية مع مجتمع المساعدة الإنسانية الأوسع نطاقا، والدول الأعضاء التي تدعم أعمال الإغاثة والانتعاش والتنمية في دارفور.

٥٠ - وسيواصل نائب المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية المعني بدارفور تقديم الدعم للممثل الخاص المشترك والقيادة العليا للعملية المختلطة. وسيعمل على تقديم توصيات متسقة بشأن السياسة العامة على صعيد إقليم دارفور للممثل الخاص المشترك فيما يتعلق بالمسائل الإنسانية ومسائل الإنعاش المبكر/إعادة البناء والتنمية. كما سيحضر اجتماعات فريق الإدارة العليا، ويشترك مع رئيس ديوان العملية في رئاسة اجتماعات فريق التخطيط الاستراتيجي لدارفور، فضلا عن المشاركة في اجتماعات فرقة العمل المعنية بالبعثات المتكاملة للسودان التي يقودها المقر.

٥١ - وقد قامت العملية بإعادة هيكلة مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية، الذي أعيد تسميته ليصبح شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق، ووضع اختصاصات مديرها، بما يتماشى مع المسؤوليات المسندة إلى الوظيفة التي أعيد تصنيفها من الرتبة مد-١ إلى الرتبة مد-٢. وسيواصل مدير الشعبة تنفيذ الاستراتيجية الشاملة لحماية المدنيين بالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري.

٥٢ - وسوف يواصل نائب المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية التنسيق الوثيق لجميع الأنشطة ذات الصلة مع شعبة إستراتيجية الحماية والتنسيق في العملية المختلطة، التي ستكفل استمرار الاتصال بين العملية ودوائر المساعدات الإنسانية في جميع المسائل ذات الصلة، بما في ذلك توفير المساعدة الإنسانية، وحماية المدنيين، وعودة اللاجئين والمشردين داخليا، وأنشطة الإنعاش المبكر. وبالإضافة إلى ذلك، فإن نائب المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية سيستمر في إقامة اتصالات قوية والتنسيق فيما بين عناصر العملية لضمان التركيز على حماية وأمن المدنيين، وكفالة إدراك العنصر العسكري وعنصر الشرطة في البعثة لأدوار ومسؤوليات وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وشركائها ووعي هذين العنصرين بهذه الأدوار والمسؤوليات. وسيواصل رؤساء الوكالات التي تتخذ من الخرطوم مقرا لها المشاركة في الاجتماعات الأسبوعية لفريق الإدارة العليا في الفاشر، التي تعقد تحت رعاية الممثل الخاص المشترك، والتي سوف تستمر في تعزيز آليات التنسيق في مجالات الأمن وحماية المدنيين والأنشطة الإنسانية.

٥٣ - ووجد مقر آلية الدعم والتنسيق المشتركة في مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، وتعتمد على ذلك المكتب في الدعم الإداري واللوجستي. وهي عبارة عن هيكل مختلط يقدم تقاريره إلى كل من الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي من خلال العملية المختلطة، وهي بمثابة حلقة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة والاتحاد الأفريقي بشأن تنفيذ ولاية العملية المختلطة. وينصب التركيز الأساسي للآلية المشتركة للدعم والتنسيق على إشراك مفوضية الاتحاد الأفريقي باسم العملية المختلطة/إدارة عمليات حفظ السلام فيما يتعلق بجميع المسائل ذات الصلة بدارفور التي تتطلب التنسيق بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة، بما في ذلك ما يتصل بتنسيق تقديم التقارير والرسائل إلى مجلس الأمن، ومجلس الأمن التابع للاتحاد الأفريقي، والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، والجهات المانحة، والدوائر الدبلوماسية، والصحافة، وكذلك تنسيق أية أمور معلقة فيما يتصل النشر/التناوب، وتوظيف كبار الموظفين، ودعم الآلية الثلاثية حسب الضرورة.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٥٤ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بالموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٥٥ - يضطلع مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام بتوجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويتألف المكتب من مكتب رئيس الديوان المشتمل على وحدة التخطيط ومكتب الشؤون القانونية ومركز العمليات المشترك ومركز التحليل المشترك للبعثة. كما أن مكتب نائب الممثل الخاص المشترك يندرج هو الآخر في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، حيث أن النواتج المتعلقة بمسؤولياته تنعكس في أكثر من عنصر من عناصر هذا الإطار.

٥٦ - وسيكفل التوجيه التنفيذي والإدارة تنفيذ الولاية المسندة من مجلس الأمن وفقا للمبادئ اللوجستية والمالية والإدارية للأمم المتحدة. وسيتبع التوجيه التنفيذي والإدارة سياسات لتعزيز التعاون مع سائر كيانات الأمم المتحدة من أجل تعزيز نهج "أمم متحدة واحدة" إزاء بناء السلام والانتعاش وإعادة الإعمار في دارفور. كما سيكفل رفاه وسلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها في جميع أنحاء منطقة مسؤولية العملية. وستستمر الإدارة التنفيذية في تقديم الدعم للفريق المشترك لدعم الوساطة والفريق الرفيع المستوى التابع للاتحاد الأفريقي المعني بالتنفيذ في تنفيذ اتفاق سلام دارفور وأية اتفاقات تم التوصل إليها في سياق عملية الوساطة.

٥٧ - وبالإضافة إلى الهيكل الحالي ونظرا لحجم وتعقيد أنشطة العملية المختلطة، يقترح إعادة تعيين نائب لرئيس الديوان (مد-١) في مكتب رئيس لضمان تكامل الإدارة العامة للعملية، ورئيس مكتب (ف-٥) في زالنجي، نظرا للأهمية الإستراتيجية والأمنية للقطاع الفرعي في المخطط العام للتزاع في غرب دارفور.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
متطوعو الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ٢	ف-٥ - ٤	مد-٢ - ١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام								
١٣	-	٥	٨	٢	٣	٢	-	١
١٣	-	٦	٧	١	٣	٢	-	١
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١١/٢٠١٠ للفترة ^(٢)
-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٢/٢٠١١ للفترة ^(٢)
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي								
١٣	-	٥	٨	٢	٣	٢	-	١
١٣	-	٦	٧	١	٣	٢	-	١
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-
مكتب رئيس الديوان (بما في ذلك وحدة التخطيط)								
٤٧	٣	٢٣	٢١	٥	٨	٤	٤	-
٤٧	٣	٢٦	١٨	٣	٥	٥	٥	-
-	-	٣	(٣)	(٢)	(٣)	١	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١١/٢٠١٠ للفترة ^(٢)
-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٢/٢٠١١ للفترة ^(٢)
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي								
٤٧	٣	٢٣	٢١	٥	٨	٤	٤	-
٤٧	٣	٢٦	١٨	٣	٥	٥	٥	-
-	-	٣	(٣)	(٢)	(٣)	١	١	-
مكتب الشؤون القانونية								
١١	-	٣	٨	١	٣	٣	١	-
١١	-	٣	٨	١	٣	٣	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١١/٢٠١٠ للفترة ^(٢)
-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠١٢/٢٠١١ للفترة ^(٢)
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	عام - أمين مساعدة مد-١	وكيل أمين	
الجموع				ف-٢	ف-٤				
الجموع الفرعي									
١١	-	٣	٨	١	٣	٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١١	-	٣	٨	١	٣	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز العمليات المشتركة									
١٢	-	٣	٩	١	٤	٤	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٢	-	٣	٩	١	٤	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الجموع الفرعي									
١٢	-	٣	٩	١	٤	٤	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٢	-	٣	٩	١	٤	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مركز التحليل المشترك للبيئة									
١١	-	٣	٨	-	٥	٣	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٨	-	٣	٥	-	٢	٣	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣)	-	-	(٣)	-	(٣)	-	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الجموع الفرعي									
١١	-	٣	٨	-	٥	٣	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٨	-	٣	٥	-	٢	٣	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣)	-	-	(٣)	-	(٣)	-	-	-	صافي التغيير
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك									
١١	-	٣	٨	٢	٢	٣	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١١	-	٣	٨	٢	٢	٣	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
متطوعو الأمم المتحدة الجموع	موظفون الوطنيون ^(ب)	الجموع	الخدمة الميدانية			وكيل أمين عام - أمين عام مساعد			
			الفرعي	ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤	مد-١	
الجموع الفرعي									
١١	-	٣	٨	٢	٢	٣	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١١	-	٣	٨	٢	٢	٣	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع									
١٠٥	٣	٤٠	٦٢	١١	٢٥	١٩	٥	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٠٢	٣	٤٤	٥٥	٨	١٩	٢٠	٦	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣)	-	٤	(٧)	(٣)	(٦)	١	١	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع									
١٠٥	٣	٤٠	٦٢	١١	٢٥	١٩	٥	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٠٢	٣	٤٤	٥٥	٨	١٩	٢٠	٦	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣)	-	٤	(٧)	(٣)	(٦)	١	١	-	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٧ وظائف (إلغاء ٦ وظائف (٣ ف-٣، و ٣ ف-٢)؛ وتحويل ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة؛ وإعادة تكليف وظيفة واحدة برتبة مد-١ من قسم الأمن والسلامة ووظيفة واحدة برتبة ف-٥ ف من مكتب آلية الدعم والتنسيق المشتركة، أديس أبابا)
الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٤ وظائف (تحويل ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية من وحدة الاتصال لأغراض الانتعاش والمساعدة الإنسانية)

مكتب الممثل الخاص المشترك

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (التحويل إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

٥٨ - وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن موازنة شروط الخدمة في الميدان، يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.

مكتب رئيس الديوان

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء ٣ وظائف (٢ ف-٣، و ١ ف-٢)؛ وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة؛ وإعادة تكليف وظيفة واحدة برتبة مد-١ من قسم الأمن والسلامة ووظيفة واحدة برتبة ف-٥ من مكتب آلية الدعم والتنسيق المشتركة، أديس أبابا)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (التحويل إلى ٢ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ونقل وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة من وحدة الاتصال لأغراض الانتعاش والمساعدة الإنسانية)

٥٩ - ويتلقى الممثل الخاص المشترك الدعم من رئيس للديوان (مد-٢)، وهو الذي يكفل التكامل للإدارة العامة للعملية من خلال تنسيق الأنشطة على مستوى فريق الإدارة العليا للبعثة. ونظرا لحجم وتعقد أنشطة العملية، تعد الإدارة الفعالة والمتكاملة للعناصر الفنية والدعم أمرا بالغ الأهمية. ويشرف رئيس الديوان على الإدارة الداخلية للجان والأفرقة التوجيهية وفرق العمل بالبعثة، كما يكفل تنسيق اجتماعات فريق الإدارة العليا ودعمها، ونشر القرارات وتنفيذها. كما يتولى رئيس الديوان تنسيق إعداد خطة التنفيذ للبعثة والأطر الاستراتيجية القائمة على النتائج، ورصدها وإنجازها. وبالإضافة إلى الإشراف على عمل المكتب المباشر، تشمل المسؤوليات الإدارية الأساسية التنسيق، وإدارة شؤون الموظفين، والإشراف على العاملين في هياكل مكتب الممثل الخاص المشترك، بما فيها مركز العمليات المشتركة، ومركز التحليل المشترك للبعثة، ووحدة السلوك والانضباط، ووحدة التخطيط، ووحدة أفضل الممارسات والمراسم. وعلاوة على ذلك، فإن رئيس الديوان مسؤول عن إدارة المكاتب الإقليمية. ويتم تنظيم العملية المختلطة ونشرها في ثلاثة قطاعات، تشمل ولايات دارفور الثلاث. وتتولى المكاتب الإقليمية الثلاثة، في الفاشر (الموجود في مقر البعثة) ونيالا والجنيبة، مهمة مراقبة وتنسيق العمليات في شمال وجنوب وغرب دارفور، على التوالي.

٦٠ - ومع الخطوات الكبيرة التي تحققت صوب الانتشار الكامل، ستركز العملية أنشطتها على حماية المدنيين والإنعاش المبكر وإعادة الإعمار. ومن المتوقع أن تسفر عملية الدوحة للسلام عن نتائج إيجابية قريبا مع التوقيع على اتفاق إطاري واتفاق لوقف إطلاق النار. كما أنه في سيناريو ما بعد الاستفتاء في جنوب السودان، من المقدر أن يتسع نطاق الأنشطة الرامية إلى تحقيق الاستقرار وبناء السلام، وأن يزداد عبء العمل الواقع على الوجود الميداني بدرجة هائلة. ومن هنا، ستتطلب هذه الأنشطة آلية أقوى للتنسيق الداخلي لتقديم الدعم لرئيس الديوان. وعلى وجه الخصوص، ستكون مجالات التخطيط والرصد والتنفيذ والتقييم لأنشطة البعثة لتعزيز الإطار الاستراتيجي المتكامل والتنسيق مجالات حاسمة بصفة خاصة للنجاح في تنفيذ ولاية البعثة.

٦١ - وبالنظر إلى العدد الكبير غير المعتاد من الأقسام التي تقدم تقاريرها إلى رئيس الديوان، وتحقيقا لكفاءة إدارة العملية ككل، يقترح إعادة تكليف نائب لرئيس الديوان (مد-١) لمساعدة رئيس الديوان (مد-٢) في مهام الاتصال والتنسيق، حيث أن موظف التخطيط الاستراتيجي الأقدم الحالي (ف-٥) لن يكون قادرا على الاضطلاع بمسؤوليات الرقابة والتنسيق اللازمة على المستوى الأعلى. وستولى نائب رئيس الديوان (مد-١) الإشراف على أنشطة رؤساء المكاتب وتنسيقها، في إطار عنصر عملية السلام، الذي يشمل أنشطة لدعم تنفيذ اتفاق السلام في دارفور و/أو الاتفاقات الإطارية الأخرى. ويقترح أن يتم استيعاب وظيفة نائب رئيس الديوان (مد-١) من خلال إعادة تكليف وظيفة المستشار الأمني الرئيسي للممثل الخاص المشترك (د-١) في شعبة الأمن والسلامة.

٦٢ - وبالإضافة إلى المكاتب الإقليمية الثلاثة في الفاشر ونيالا والجنينة، يتولى مكتب إقليمي فرعي في زانجي، يقدم تقاريره إلى المكتب الإقليمي في الجنينة، تنسيق الأنشطة في الجزء الشرقي من غرب دارفور. ويخضع قطاع زانجي الفرعي، وهو طريق استراتيجي للهجرة، للاحتلال من جانب حركة جيش تحرير السودان - فصيل عبد الواحد المتمرد النشط عسكريا، الذي لم يوقع على اتفاق السلام في دارفور. ونظرا لأهميته الاستراتيجية والأمنية، ألححت حكومة السودان إلى نوايا لجعل الجزء الشرقي من غرب دارفور ولاية مستقلة عن غرب دارفور وإطلاق اسم "الولاية الوسطى" عليها. وعلاوة على ذلك، فإن أكثر من نصف المشردين داخليا الذين يقدر عددهم بـ ٧٥٠.٠٠٠ شخص في غرب دارفور يوجدون في عدة مخيمات في قطاع زانجي الفرعي. ويعمل حاليا ما يصل إلى ٣١ من وكالات الإغاثة الرئيسية والمساعدات الإنسانية والمنظمات الدولية غير الحكومية، و ٩ من وكالات الأمم المتحدة داخل هذا القطاع الفرعي.

٦٣ - ويتألف وجود العملية المختلطة في المنطقة من كتيبة عسكرية يوجد مقرها في زانجي، وأربعة مواقع للأفرقة تنتشر على نطاق واسع؛ وحوالي ٥٠٠ من مستشاري الشرطة المنتشرين في سبعة من مواقع الأفرقة؛ ونحو ٢٠٠ من الموظفين الفنيين وموظفي الدعم الدوليين والوطنيين. ونظرا لأهمية وجود القوات العسكرية والشرطة والوجود المدني في هذه المنطقة الفرعية واتساع مهام الاتصال والتنسيق مع مختلف الجهات الفاعلة، يقترح الاستعانة بموظف من مستوى أعلى برتبة ف-٥ كرئيس للمكتب الفرعي. وسيكون رئيس المكتب الفرعي في زانجي (ف-٥) المحاور الرئيسي مع السلطات المحلية؛ كما سيتولى تخطيط وتنسيق الأنشطة الفنية للعملية المختلطة؛ والاتصال مع فريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات الدولية غير الحكومية والوكالات الإنسانية؛ والاضطلاع بدور رئيسي في دعم تنفيذ برامج الإنعاش وإعادة الإعمار والإطار الاستراتيجي المتكامل. وسيتم استيعاب الوظيفة من خلال إعادة تكليف وظيفة كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) من ومكتب الآلية المشتركة للتنسيق والدعم في أديس أبابا.

٦٤ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح أن يساعد رئيس المكتب الفرعي سائق (فئة الخدمات العامة الوطنية) يُنقل من وحدة الاتصال لأغراض المساعدة والإنسانية والتعافي في زانجي.

٦٥ - وأخيرا، وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان، يقترح إلغاء وظائف اثنين من موظفي التقارير (ف-٣) ومعاون للتقارير (ف-٢) وتحويل وظائف اثنين من المساعدين الإداريين (الخدمة الميدانية) إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة.

مركز التحليل المشترك للبعثة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣، و ٢ ف-٢)

٦٦ - عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ بشأن مواعمة شروط الخدمة في الميدان، يقترح إلغاء وظيفة لمحلل معلومات (ف-٣)، ووظيفة لمحلل معلومات معاون (ف-٢)، ووظيفة لموظف تقارير معاون (ف-٢).

العنصر ١: عملية السلام

٦٧ - يشمل إطار العملية المختلطة، ضمن عنصر عملية السلام، الأنشطة التي تضطلع بها العملية المختلطة دعما لتنفيذ اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة الرامية إلى تحقيق السلام والأمن بصورة دائمة في دارفور. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم العملية المختلطة الدعم لجهود العملية السياسية الشاملة فضلا عن دعم جهود الفريق المشترك لدعم الوساطة لتوسيع

وتعميق الالتزام بعملية السلام الجارية. كما أن استمرار تفاعل العملية المختلطة مع الحركات المسلحة، والمجتمع المدني، والإدارة المحلية، والمشردين داخليا واللاجئين، والشباب، والجماعات النسائية، فضلا عن المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية، سيساعد على ضمان استمرارية عملية السلام من خلال مشاركة أوسع من أصحاب المصلحة. وعقب إقرار اتفاق السلام الشامل الجامع، سيتعين على العملية المختلطة أن تدعم هذا الاتفاق/الاتفاقات من خلال الآليات والهياكل والهيئات المنشأة على المستوى الوطني وعلى مستوى الولايات من خلال اتفاقات السلام واتفاقات وقف إطلاق النار.

٦٨ - وستواصل عملية تعزيز أنشطتها الإعلامية لدعم أولوياتها الإستراتيجية للفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وسينصب التركيز الرئيسي لاستراتيجية الاتصال والإعلام على الترويج لفهم أفضل لعملية السلام، ولولاية العملية المختلطة والأنشطة ذات الصلة بين مختلف أصحاب المصلحة في دارفور. وستتفاعل العملية مع أصحاب المصلحة من خلال طائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية وحملات التوعية والأدوات السمعية البصرية الموجهة إلى المجتمع المدني والشباب والنساء والمقاتلين السابقين في دارفور من أجل تعزيز المشاركة والحوار بين أبناء دارفور.

٦٩ - وتوجد آلية الدعم والتنسيق المشتركة في موقع مشترك مع مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، وتعتمد على هذا المكتب في الحصول على الدعم الإداري واللوجستي. وتمثل المهام الرئيسية للآلية في تسهيل تبادل المعلومات والاتصالات بين المقرين فيما يتصل بعمليات العملية المختلطة. كما ستضطلع بتسهيل اشتراك الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في حل المشاكل المتعلقة بالعملية المختلطة، على النحو المطلوب في المقرين. ويعمل في الآلية موظفون من الأمم المتحدة ونظراء لهم من مفوضية الاتحاد الأفريقي.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١-١	تصديق المجلس التشريعي الوطني في السودان على اتفاق السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة، وإدماجها في الدستور الوطني المؤقت	١-١-١	تنفيذ تقاسم السلطة، وتقاسم الثروة، وجوانب المصالحة الوطنية المنصوص عليها في اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة، والتوصل إلى حل سياسي للتراع في دارفور
٢-١-١	زيادة مشاركة الجماعات الممثلة للدوائر الرئيسية، بما في ذلك المجتمع المدني، والقادة المحليون، وشاغلو المناصب الرسمية في عملية السلام		
	(٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٥٠ مشاركا؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٤٠٠ مشارك؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٤٥٠ مشاركا)		

الإجراءات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-١-١ قيام أطراف النزاع بإدماج الشواغل المتعلقة بالأطفال في عملية السلام واتفاقات السلام على النحو الذي طلبه مجلس الأمن في قراراته ١٣١٤ (٢٠٠٢)، و ١٤٦٠ (٢٠٠٣)، و ١٦١٢ (٢٠٠٥)

٤-١-١ الحفاظ على علاقات حسن الجوار بين السودان وتشاد (زيادة الزيارات (الرئاسية والوزارية) الرفيعة المستوى وعلى مستوى العمل بين البلدين: ٢٠١٠/٢٠١١: زيارتان، ٢٠١١/٢٠١٢: ١٠ زيارات)

٥-١-١ تمثيل المنظمات النسائية والتي تقودها النساء في المفاوضات الموضوعية بشأن اتفاقات السلام (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٣٠ في المائة من التمثيل الإجمالي؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٤٠ في المائة)

٦-١-١ عدم وجود جماعات مسلحة متمردة معادية من أراضي أي طرف (٢٠١٠/٢٠١١: جماعة واحدة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: صفر)

٧-١-١ القيام بعمليات نشر سودانية - تشادية مشتركة بطول الحدود بين السودان وتشاد

النواتج

- إسداء المشورة إلى أطراف النزاع (حكومة السودان والحركات الموقعة وغير الموقعة على الاتفاقات) وجميع أصحاب المصلحة الآخرين من خلال مشاورات مرتين شهريا بشأن جهود الوساطة لإعادة الأطراف إلى طاولة المفاوضات بغية التوصل إلى اتفاق سلام شامل ودائم وجامع
- تنظيم ١٢ مشاوره رفيعة المستوى مع أطراف النزاع لتيسير تنفيذ اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة بشأن المسائل الحاسمة، مثل تخطيط وإنشاء برنامج للتسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج

- للمقاتلين السابقين، وحماية المدنيين وتيسير وصول المساعدات الإنسانية، وإنشاء وتوطيد المؤسسات المتوخاة في الاتفاقات
- إسداء المشورة وتقديم المساعدة لأطراف النزاع من خلال عقد اجتماعات شهرية بشأن إنشاء اللجنة المشتركة ولجنة تنفيذ ترتيبات الأمن في دارفور وبدء عملهما
 - إسداء المشورة إلى المجتمع الدولي والهيئات الإقليمية بشأن تنفيذ الأولويات والتحديات التي تواجه اتفاق السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة من خلال عقد ٦ اجتماعات أو جلسات إحاطة
 - تقديم الدعم اللوجستي، بما في ذلك النقل وتنظيم الأماكن، لأصحاب المصلحة في دارفور في ولايات دارفور الثلاث لمشاركتهم في عملية السلام
 - تنظيم ٥٠ حلقة عمل لما مجموعه ٥٠٠٠ من المشاركين لتعزيز قدرة أصحاب المصلحة في دارفور على حل النزاعات والمصالحة في ولايات دارفور الثلاث
 - تقديم أربعة تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن ومن رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي
 - ١٠٠ مشروع من المشاريع السريعة الأثر لدعم جهود إعادة تأهيل المجتمعات المحلية
 - ١٢ حلقة دراسية تدريبية للمنظمات المحلية لتحسين قدرتها على تنفيذ مشاريع الأثر السريع
 - تنظيم اجتماعات كل شهرين مع المؤسسات الحكومية المعنية والجماعات المسلحة وأصحاب المصلحة المعنيين الآخرين لقياس التقدم المحرز ورفع مستوى الوعي بشأن حماية الأطفال وحقوقهم ورفاههم، على أن يتم إدماجها في عمليات السلام والاتفاقات وجهود الانتعاش وإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع
 - تقديم الدعم التقني، من خلال ٦ اجتماعات، مع جماعات المجتمع المدني النسائية في كل ولايات دارفور وقطاع زالنحي الفرعي لضمان تضمين آراء النساء في عملية السلام والاتفاقات اللاحقة ولرصد تنفيذ اتفاقات السلام
 - بدء أربعة حوارات مجتمعية في ولايات دارفور الثلاث حول المسائل الجنسانية المتصلة بعملية السلام
 - تنفيذ حملة إعلامية لإبراز أنشطة العملية المختلطة في دارفور، تشمل ١٠ إعلانات تلفزيونية تبث على التلفزيون العام مدة كل منها ٣٠ ثانية؛ و ١٠٠ مقال إخباري صحفي ومدد متفاوتة عن الأنشطة المتصلة بولاية العملية المختلطة؛ وحملتين ترويجيتين لبدء مسلسل درامي إذاعي مع خيار البث بالإرسال الضعيف التردد في محيمات مختارة للمشردين داخليا؛ وإذاعة ٥ رسائل ترويجية عبر محطات الإذاعة المحلية للدعاية للمناسبات وحملات التوعية التي تنظمها الأمم المتحدة؛ و ١٠ أسرطة

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الدوليون							
الجموع	الموظفون الوطنيون ^(١)	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد			صافي التغير		
				ف-٣	ف-٥	مد-٢			
١٣	-	٤	٩	١	٤	٣	١	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٣	-	٤	٩	١	٤	٣	١	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع الفرعي									
٥٠	-	٢٠	٣٠	٢	١٣	١٣	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤٨	-	٢٠	٢٨	٢	١٢	١٢	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(٢)	-	-	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	صافي التغير
شعبة الاتصالات والإعلام									
١٠٩	١٠	٦١	٣٨	١٥	١٣	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٩٥	١٠	٦٢	٢٣	٧	٩	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٤)	-	١	(١٥)	(٨)	(٤)	(٣)	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع الفرعي									
١٠٩	١٠	٦١	٣٨	١٥	١٣	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٩٥	١٠	٦٢	٢٣	٧	٩	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٤)	-	١	(١٥)	(٨)	(٤)	(٣)	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المدنية									
١٣٩	١٠	٧٨	٥١	٢	٣٩	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٢٥	١٠	٧٨	٣٧	٢	٢٥	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٤)	-	-	(١٤)	-	(١٤)	-	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع الفرعي									
١٣٩	١٠	٧٨	٥١	٢	٣٩	٩	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٢٥	١٠	٧٨	٣٧	٢	٢٥	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
(١٤)	-	-	(١٤)	-	(١٤)	-	-	-	صافي التغير
الفريق المشترك لدعم الوساطة									
٤	-	-	٤	٣	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٤	-	١	٣	٢	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الدوليون							
الجموع	الموظفون الوطنيون ^(١)	الجموع الفرعي	الخدمية الميدانية	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد				الموظفون المدنيون	
				ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤		مد-١
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير
١١	-	-	١١	-	٣	٣	٣	٢٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة
١٠	-	-	١٠	-	٢	٣	٣	٢٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
١٥	-	-	١٥	٣	٤	٣	٣	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المعتمدة للفترة
١٤	-	١	١٣	٢	٣	٣	٣	٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المقترحة للفترة
١	-	١	(٢)	(١)	(١)	-	-	-	صافي التغيير
آلية الدعم والتنسيق المشتركة									
١١	-	١	١٠	-	٥	٤	١	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المعتمدة للفترة
٨	-	١	٧	-	٣	٣	١	٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المقترحة للفترة
(٣)	-	-	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
١١	-	١	١٠	-	٥	٤	١	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المعتمدة للفترة
٨	-	١	٧	-	٣	٣	١	٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المقترحة للفترة
(٣)	-	-	(٣)	-	(٢)	(١)	-	-	صافي التغيير
مكتب الاتصال بالخرطوم									
٢٧	-	٨	١٩	٣	٨	٧	١	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المعتمدة للفترة
٢١	-	٨	١٣	٢	٥	٥	١	٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المقترحة للفترة
(٦)	-	-	(٦)	(١)	(٣)	(٢)	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
٢٧	-	٨	١٩	٣	٨	٧	١	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المعتمدة للفترة
٢١	-	٨	١٣	٢	٥	٥	١	٢٠١١/٢٠١٠	الوظائف المقترحة للفترة
(٦)	-	-	(٦)	(١)	(٣)	(٢)	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
٣٢٧	٢٠	١٦٤	١٤٣	٢٤	٧٥	٣٩	٥	٢٠١٠/٢٠٠٩	الوظائف المعتمدة للفترة

متطوعو
الأمم
المتحدة

الموظفون الدوليون

الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين مد- ٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة - المجموع الموظفون عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي الوطنيون ^(١)								الموظفون المدنيون
	٥	٣٢	٥١	١٤	١٠٢	١٦٦	٢٠	المجموع	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٥	٣٢	٥١	١٤	١٠٢	١٦٦	٢٠	٢٨٨
صافي التغيير	-	-	(٧)	(٢٤)	(١٠)	(٤١)	٢	-	(٣٩)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٤	٦	٧	١	٢٠	٤	-	-	٢٤
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٤	٦	٦	١	١٩	٤	-	-	٢٣
صافي التغيير	-	-	-	(١)	(١)	(١)	-	-	(١)
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢	٩	٤٥	٨٢	٢٥	١٦٣	١٦٨	٢٠	٣٥١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٢	٩	٣٨	٥٧	١٥	١٢١	١٧٠	٢٠	٣١١
صافي التغيير	-	-	(٧)	(٢٥)	(١٠)	(٤٢)	٢	-	(٤٠)

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صافي قدره ٤٢ وظيفة (إلغاء ٣٩ وظيفة (٦ ف-٤، و ١٨ ف-٣، و ٧ ف-٢، و ٨ من فئة الخدمة الميدانية)، وتحويل وظيفتين من الخدمة الميدانية إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة، وإعادة تكليف وظيفة من الرتبة ف-٥ إلى مكتب رئيس الديوان)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفتان (تحويل إلى وظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)

شعبة الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: نقصان صافي قدره وظيفتان (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣)

٧٠ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يقترح إلغاء وظيفتين لموظف للشؤون السياسية (١ ف-٤، و ١ ف-٣).

شعبة الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: خفض ١٥ وظيفة (إلغاء ١٤ وظيفة (٣ من الرتبة ف-٤)، و ٤ من الرتبة ف-٣ و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) وتحويل وظيفة واحدة من الخدمة الميدانية فئة الخدمات العامة)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (تحويلها إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

٧١ - وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء خمس وظائف لموظفي شؤون الإعلام (٢ من الرتبة ف-٤، و ٢ من الرتبة ف-٣)، ووظيفتي منتج فيديو/تلفزيون (١ من الرتبة ف-٤، و ١ من الرتبة ف-٣)، وثلاث وظائف منتج إذاعي (١ من الرتبة ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفتي فني بث/أستوديو (الخدمة الميدانية). ويقترح أيضا تحويل وظيفة مصور (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية.

شعبة الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: خفض ١٤ وظيفة (إلغاء ٧ وظائف من الرتبة ف-٣ و ٧ وظائف من الرتبة ف-٢)

٧٢ - وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء سبع وظائف لموظفي الشؤون المدنية (ف-٣) وسبع وظائف لمعاونين للشؤون المدنية (ف-٢).

الفريق المشترك لدعم الوساطة

الموظفون الدوليون: خفض وظيفتين (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ ممولة في إطار وظيفة المساعدة المؤقتة؛ وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (تحويلها إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

٧٣ - ووفقا لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى فئة الخدمات العامة الوطنية. ويقترح أيضا إلغاء وظيفة لموظف الشؤون السياسية (ف-٣)، ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة. ومن المقترح أيضا إلغاء وظيفة لموظف الشؤون السياسية (ف-٣) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

آلية الدعم والتنسيق المشتركة

الموظفون الدوليون: خفض ٣ وظائف (إلغاء وظيفتين من الرتبة ف-٣، وإعادة ندب وظيفة واحدة إلى مكتب رئيس الموظفين)

٧٤ - إن آلية الدعم والتنسيق المشتركة، التي يقع مقرها في أديس أبابا، مكلفة أساساً بمهمة تمكين الاتصال بين إدارة عمليات حفظ السلام بالأمانة العامة وإدارة السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي بشأن المسائل المتصلة بنشر العملية المختلطة. وسيعمل في هذه الآلية موظفون من الأمم المتحدة فضلاً عن نظراء لهم في مفوضية الاتحاد الأفريقي.

٧٥ - ونظراً لإنشاء مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، وعملية إدماج وجود عناصر السلام والأمن في أديس أبابا، يتوقع أن ينخفض مستوى المهام التمثيلية الموكلة لهذه الآلية.

٧٦ - وبناء على ذلك، وبعد استعراض مهام مكتب الآلية المشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا، يقترح إعادة ندب موظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥) إلى مكتب رئيس الموظفين في المكتب الفرعي الإقليمي في زالينجي.

٧٧ - وفضلاً عن ذلك، ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يقترح إلغاء وظيفتين للشؤون السياسية (ف-٣).

مكتب الاتصال في الخرطوم

الموظفون الدوليون: خفض ٦ وظائف (إلغاء وظيفتين من الرتبة ف-٤ و ٣ وظائف من الرتبة ف-٣ من فئة الخدمة الميدانية)

٧٨ - ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يقترح إلغاء وظيفتين للشؤون الإنسانية (وظيفة من الرتبة ف-٤ ووظيفة من الرتبة ف-٣)، ووظيفتي موظف شؤون الإعلام (وظيفة من الرتبة ف-٤ ووظيفة من الرتبة ف-٣)، ووظيفة منتج إذاعي (ف-٣)، ووظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية).

العنصر ٢: الأمن

٧٩ - يشمل إطار عمل عنصر الأمن المهام المسندة إلى العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ذات الصلة بإعادة بناء الثقة؛ ومنع أعمال العنف، لا سيما العنف الذي يستهدف المرأة بسبب نوع جنسها؛ وحماية المدنيين المعرضين للخطر؛ والمساعدة على رصد عملية تنفيذ أحكام اتفاق السلام لدارفور المتعلقة بإعادة انتشار القوات وفك الاشتباك

وأى اتفاقات إضافية لاحقة، والتحقق من تنفيذها كما يشمل ذلك الدعم المقدم إلى المؤسسات الوطنية والمحلية لمساعدتها على تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الذي يدعو إليه اتفاق السلام في دارفور. وعلاوة على ذلك، سيسهم هذا العنصر في استعادة الأوضاع الأمنية اللازمة لتقديم المساعدات الإنسانية في جو من الأمان ولتيسير وصول العاملين في المجال الإنساني إلى جميع أنحاء دارفور، وفي رصد عملية التقيد بمختلف اتفاقات وقف إطلاق النار التي وقعت منذ عام ٢٠٠٤ والتحقق من الامتثال لها.

٨٠ - سيركز العنصر العسكري في المقام الأول على زيادة توسيع نطاق تغطيته بتنظيم دوريات قوية لضمان الأمان والاستقرار في كامل أنحاء مناطق عملياته. وسيحافظ العنصر العسكري على اتصال وثيق مع بعثة الأمم المتحدة في السودان، لا سيما على الرصد والإبلاغ بشأن الحالة الأمنية على امتداد الحدود مع تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى، ودعم برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيقدم أيضا العنصر الدعم الضروري للأطراف في اتفاق وقف إطلاق النار من خلال آلية تنفيذ وقف إطلاق النار.

٨١ - وسيواصل عنصر الشرطة تعزيز أسس الثقة التي تم إرساؤها خلال السنوات الأخيرة بين المشردين داخليا، والمجتمعات المحلية، وحكومة السودان وأفراد الشرطة التابعين للحركات، لتمكين مخيمات المشردين داخليا من أن تصبح مجتمعات مدنية محمية. وبتعزيز القدرات، سيتم إنشاء المزيد من مراكز خفارة المجتمعات المحلية في مخيمات المشردين داخليا من أجل القيام بدوريات أمنية مرئية على مدار اليوم ولمدة ٧ أيام في الأسبوع. وسيشعر عنصر الشرطة أيضا في بناء القدرات وفي تقديم التدريب المحدد الأهداف لشرطة حكومة السودان، ولأفراد الشرطة التابعين للأطراف الموقعة على الاتفاق والمتطوعين العاملين في مخيمات المشردين داخليا.

٨٢ - وتمهيدا لإبرام اتفاق سلام شامل في دارفور، ستواصل العملية المشاركة بنشاط، بالتعاون مع البرنامج الإنمائي واليونيسيف، والشركاء الآخرين، في تخطيط وتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في دارفور. وفضلا عن ذلك، ستكثف الجهود من أجل التصدي للصوذية والإجرام في المجتمعات المحلية ومخيمات المشردين داخليا عن طريق برنامج الحد من العنف في المجتمعات المحلية.

٨٣ - وستواصل العملية تنفيذ عملياتها نتيجة لتنقيح الاحتياجات المتعلقة بدعم شرطة الأمم المتحدة بفضل النشر المتوقع لعدد أكبر من أفراد الشرطة الذي يتكلمون العربية يفوق العدد المقرر. وستقوم البعثة بتشغيل ٧٠ مركزا من مراكز الشرطة المحلية تخدم ١٠٨ مخيمات من مخيمات المشردين داخليا وتعمل بكامل طاقتها في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ وستوزع وظائف

أفراد الشرطة والمساعدين اللغويين التابعة للعملية المختلطة على المراكز حسب حجم مخيمات المردين داخليا.

٨٤ - ولزيادة خفض عدد الحوادث المرتبطة بالذخائر غير المتفجرة في أوساط السكان المدنيين، ولتمكين حفظة السلام ومقدمي المساعدة الإنسانية من الوصول بسلام إلى المناطق، ستواصل البعثة عمليات إزالة الألغام في المناطق الملوثة بمخلفات الحروب من المتفجرات، وإجراء تقييمات عاجلة لحالة الذخيرة غير المتفجرة وتقييمات عامة لأخطار المتفجرات، وعمليات مسح للطرق، وإزالة أخطار المتفجرات في قرى دارفور والمواقع الجديدة للأفرقة التابعة للبعثة، وكذلك توعية سكان دارفور المستهدفين بمخاطر الذخيرة غير المتفجرة. وستواصل العملية أيضا تدريب المدرسين وقادة المجتمعات المحلية، ووضع خرائط للمناطق التي وقعت فيها حوادث مرتبطة بالذخيرة غير المتفجرة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٢ عدم حدوث أي انتهاك خطير لاتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة (٢٠٠٩/٢٠١٠: لا ينطبق؛ ٢٠١١/٢٠١٠: صفر؛ ٢٠١١/٢٠١٢: صفر)	١-٢ إشاعة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور
٢-١-٢ عدم وقوع حوادث عبر الحدود بين السودان وتشاد (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢؛ ٢٠١١/٢٠١٠: صفر؛ ٢٠١٢/٢٠١١: صفر)	
٣-١-٢ انخفاض عدد الإصابات بين المدنيين جراء حوادث لها علاقة بالذخائر غير المنفجرة (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٧؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٣٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٥)	
٤-١-٢ انخفاض عدد الإصابات في صفوف المدنيين من جراء النزاع بين الطوائف (الإثنية، القبلية) (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٧٦٧؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٥٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٥٠)	
٥-١-٢ انخفاض عدد الإصابات الناشئة عن النزاع المسلح بين أطراف النزاع (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٧٥٠؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٥٠٠؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٢٥٠)	

النواتج

- عقد اجتماعات للجنة وقف إطلاق النار واللجنة الفرعية لوقف إطلاق النار كل أسبوعين على المستوى القطاعي من أجل مناقشة المسائل ذات الصلة بانتهاكات اتفاقات السلام ذات الصلة، وإعادة انتشار القوات والترتيبات الأمنية ونزع سلاح المقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم، مع إعطاء الأولوية للنساء والأطفال والمعوقين؛ وتسوية المنازعات بين الأطراف؛ وتحديد القضايا التي ينبغي إبلاغها للجنة المشتركة
- تزويد لجنة وقف إطلاق النار بالدعم في مجال أعمال السكرتارية واللوجستيات لتضطلع بأنشطة التحقق والتحقيق والوساطة والتفاوض
- توفير الخدمات الأمنية في جميع أنحاء منطقة البعثة لفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية والإنسانية والمنظمات المعنية بعملية إعادة الإعمار والتنمية، بما في ذلك توفير الحماية وتقديم إحاطات أمنية ودعم عمليات الإجلاء
- ٢١٩ ٠٠٠ يوم من أيام عمل القوات توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/القطاع جاهزة للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٥٠ فرداً لـ ٤ سرايا لمدة ٣٦٦ يوماً)
- ٢٦ ٣٥٢ يوماً من أيام عمل سرية المقر لتوفير خدمات أمنية ثابتة لمقر العمليات وخدمات المرافقة لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (٣٦ فرداً لكل فريق لفريقين لمدة ٣٦٦ يوماً)
- ٩٢ ٣٠٠ يوم عمل للدوريات المتنقلة التي يضطلع بها مراقبون عسكريون لتقييم الوضع ورصد انتهاكات وقف إطلاق النار وأنشطة القوات المشاركة في النزاع في دارفور ووفائها بالالتزامات المتفق عليها في الترتيبات الشاملة المتعلقة بوقف إطلاق النار والأمن وموقع هذه القوات والتحقق منها وتقديم تقارير عنها، والمساعدة في بناء الثقة كجزء من أنشطة اللجنة الفرعية لوقف إطلاق النار (٢٦٠ مراقبا عسكريا في كل من الدوريات الثلاث لجميع مواقع الفريق لمدة ٣٦٦ يوماً)
- ٥٢٧ ٠٤٠ يوماً من أيام عمل القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لرصد مواقع جميع القوات المشاركة في النزاع في دارفور وقوامها وحركتها، وذلك لضمان أمن المراقبين ووضع نقاط تفتيش ثابتة/متحركة (٣٦ جندياً في كل دورية لكل موقع من مواقع الفريق الـ ٤٠ لمدة ٣٦٦ يوماً)
- ٥٢٧ ٠٤٠ يوماً من أيام عمل القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لتحديد الطرق التي يستخدمها النازحون الرحل وتأمين سلامتهم على امتداد هذه الطرق، ولإنشاء مناطق متروعة السلام على طول طرق الإمداد إنسانية وتسيير دوريات فيها، ولإنشاء مناطق فاصلة وعازلة بين القوات في المناطق التي يستعر فيها النزاع وتسيير دوريات فيها (٣٦ جندياً في كل دورية لكل موقع من مواقع الفريق الـ ٤٠ لمدة ٣٦٦ يوماً)

- ٥٢٧ ٠٤٠ يوما من أيام عمل القوات لتأمين نقاط التفيتش وحواجز الطرق الثابتة المتنقلة على طول طرق الإمدادات الرئيسية (٣٦ جنديا لكل موقع من مواقع الفريق ال ٤٠ لمدة ٣٦٦ يوما)
- ٢٩ ٢٨٠ يوما من أيام عمل القوات لقواعد العمليات المؤقتة لتأمين مناطق لأنشطة عملياتية محددة (نقاط ومراكز لوجستية/توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها) (٢٠ جنديا لكل مركز ل ٤ مراكز لمدة ٣٦٦ يوما)
- ١٠٥٤ ٠٨٠ يوما من أيام عمل القوات لتوفير تدابير أمنية ثابتة ودعم إداري ولوجستي بمواقع الأفرقة (٧٢ جنديا لكل موقع من مواقع الفريق ال ٤٠ لمدة ٣٦٦ يوما)
- ١٩٢٠ ساعة دعم للخدمات الجوية من أجل توفير النقل الجوي المتوسط الحجم وعمليات إجلاء المرضى/الإجلاء لأغراض طبية وعمليات المراقبة النهارية/الليلية (ما مجموعه ٤ مروحيات، ٤٠ ساعة لكل مروحية شهريا لمدة ١٢ شهرا)
- ٢٤٠٠ ساعة طيران مروحي للدمع التكتيكي من الجو لتوفير الحماية المتنقلة بسرعة فائقة في المناطق المعرضة للخطر الشديد أو في المناطق التي يصعب بلوغها برا ولمساندة المروحيات الأخرى المخصصة للنقل المدني والعسكري والقوافل البرية، ولتسيير الدوريات والاضطلاع بمهام استطلاعية وتوفير الدعم الجوي عن قرب (٥ مروحيات لأغراض تكتيكية، ٤٠ ساعة لكل مروحية في الشهر لمدة ١٢ شهرا)
- ٣٩ ٥٢٨ يوما من أيام عمل القوات لحماية قوافل النقل المخصصة لعمليات البعثة والعمليات العسكرية ولإمدادات اللوجستية ودعمها لقوافل المساعدة الإنسانية، على النحو المطلوب ووفقا للمبادئ التوجيهية السارية (٣٦ جنديا لكل قافلة لثلاث قوافل لمدة ٣٦٦ يوما)
- ٣١ ١١٠ يوما من أيام عمل موظفي الاتصال لولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية وسائر الأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لحل المسائل المتنازع بشأنها (٨٥ ضابط اتصال لمدة ٣٦٦ يوما)
- رئاسة لجنة التنسيق اللوجستي للإشراف على الدعم اللوجستي المقدم إلى قوات الحركة وتنسيقه وتقديم تقارير إلى لجنة وقف إطلاق النار
- ٣٢ ٩٤٠ يوما من أيام عمل القوات لتقديم الدعم اللوجستي غير العسكري إلى الحركات، بما في ذلك مرافقة قوافل الإمدادات المتحركة من المخازن إلى نقاط ومراكز التوزيع (٣٠ جنديا لثلاث قطاعات لمدة ٣٦٦ يوما)
- ١٦٤ ٧٠٠ يوما من أيام عمل القوات لرصد تجمع المقاتلين، وتأمين مواقع نزع السلاح والتسريح، وتخزين الأسلحة، وإتلاف الأسلحة والذخائر (٤٥٠ جنديا لمدة ٣٦٦ يوما، أي ٣٠ جنديا لكل موقع، لما مجموعه ٥ مواقع لكل قطاع من القطاعات الثلاثة)

- ٤٠٨ ١٠٥ أيام من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لتوفير الدعم الاحتياطي لشرطة الأمم المتحدة العاملة في جميع أنحاء دارفور (٩٦ فردا لكل ٣ وحدات من وحدات الشرطة المشكلة لما متوسطه لمدة ٣٦٦ يوما)
- ١٧٦ ٥٦٢ يوما من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لدعم دوريات فرادى ضباط الشرطة، بما في ذلك الدوريات المشتركة (٩٦ فردا لكل وحدة، لما مجموعه ١٦ وحدة من وحدات الشرطة المشكلة لمدة ٣٦٦ يوما)
- ٧٤٠ ٦٩١ يوما من أيام عمل الشرطة في مخيمات المشردين داخليا، بما في ذلك تسيير دوريات مشتركة مع متطوعي الشركة المحلية (٩ من أفراد شرطة العملية المختلطة لكل نوبة، لما مجموعه ٣ نوبات في ٧٠ مركزا من مراكز الشرطة المحلية لمدة ٣٦٦ يوما)
- اختيار وتدريب ١٦٠ ٢ متطوعا من متطوعي الشرطة المحلية في معسكرات المشردين داخليا، لمساعدة حكومة السودان/شرطة الحركة على خفارة المجتمعات المحلية (١٦ دورة تدريبية مع ٤٥ متطوعا في الدورة، لما مجموعه ١٢ دورة تدريبية على المسائل ذات الصلة بخفارة المجتمعات المحلية في كل قطاع من القطاعات الثلاثة)
- ٤٠٠ ٢ دورية بعيدة المدى لأغراض التقييم الأمني وتحديد مناطق العمليات؛ (١٠ أفراد من شرطة العملية المختلطة لكل دورية، لما مجموعه دوريتان في الأسبوع لمدة متوسطها ٤٠ أسبوعا في ٣ قطاعات)
- توفير خدمات في مجال إزالة الألغام تشمل تقييمات عامة لمخاطر المتفجرات في ٢٩٧ قرية في شمال دارفور وجنوبها وغربها؛ وإجراء تقييمات مستعجلة للذخائر غير المتفجرة تغطي منطقة مساحتها ٣٩٠ كيلومترا مربعا؛ وإجراء مسح للطرق على امتداد ٥٠٠٠ كيلومتر من الطرق والمسالك التي ربما تكون مزروعة بالألغام بسبب المصادمات المسلحة المستمرة؛ وتدمير ٦٠٠ وحدة ذخيرة غير متفجرة بهدف إزالة خطر الانفجارات وتشجيع المدنيين من سكان دارفور على التنقل؛ وتوفير التوعية والتدريب في مجال الذخيرة غير المتفجرة لما مجموعه ٨٠٠٠٠ مدني في دارفور يعيشون في المجتمعات المتضررة بمخلفات الحرب من المتفجرات، وذلك بالتنسيق مع اليونيسيف؛ وتنفيذ برامج تدريب المدربين لفائدة ما مجموعه ٢٦٠ مدرسا/قائدا محليا بهدف إنشاء مراكز تنسيق محلية في مجال التوعية بمخاطر الذخيرة غير المتفجرة في المناطق النائية من دارفور، والمشاركة في أنشطة المتابعة في تلك القرى النائية

قيام السلطات السودانية المختصة باعتماد خطة لتزاع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لدارفور	٢-٢-٢	نزع سلاح المقاتلين السابقين في دارفور وتسريحهم وإعادة إدماجهم
التوصل إلى اتفاق بين جميع الأطراف الموقعة على اتفاق دارفور للسلام والاتفاقات السلام اللاحقة بشأن العدد الإجمالي للمقاتلين المؤهلين المرشحين للمشاركة في برنامج لتزاع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	٢-٢-٢	
ازدياد العدد الإجمالي للمقاتلين السابقين في دارفور، بما في ذلك النساء والأطفال، الذين تم نزع سلاحهم وتسريحهم (٢٠١٠/٢٠٠٩: ١٩١٠؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٥٠٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٥٠٠٠)	٣-٢-٢	

النواتج

- إسداء المشورة في مجالي السياسة العامة والعمليات من خلال عقد اجتماعات شهرية مع مفوضية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشمال السودان، والسلطات المعنية التي تُحدّد في اتفاقات السلام اللاحقة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن وضع وتنفيذ خطة دارفور لتزاع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ويشمل ذلك وضع سياسة تحدد معايير الأهلية للمشاركة في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وعدد المشاركين فيها، فضلا عن تخطيط وتنفيذ تدابير تكميلية من قبيل برامج الحد من العنف المجتمعي
- إسداء المشورة والدعم لمكاتب الدولة التابعة لمفوضية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشمال السودان، وللسلطات المعنية التي تُحدّد في اتفاقات السلام اللاحقة، من خلال عقد اجتماعات شهرية للتنسيق بشأن تخطيط وتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في دارفور. بما في ذلك الآليات القائمة على المجتمع المحلي
- إسداء المشورة من خلال الاجتماعات الفصلية مع المؤسسات الوطنية و/أو الدارفورية ذات الصلة بغرض تنفيذ المبادرات المدنية والمجتمعية للرقابة على الأسلحة
- تقديم الدعم في مجال نزع سلاح ٥٥٠٠ مقاتل من المقاتلين التابعين للحركات المسلحة، وتسريحهم وإعادة إدماجهم، من خلال توفير الخدمات ذات الصلة، مثل الفحص الطبي، وإعادة الملفات الشخصية وتقديم المشورة لهم، وتدريبهم ومنحهم بدل السلامة في الفترة الانتقالية، وتنفيذ برامج إعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي

- تقديم الدعم من أجل إطلاق سراح الأطفال المرتبطين بالحركات المسلحة عن طريق توفير الدعم اللوجستي لمفوضية تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور والسلطات المختصة بالمحددة في اتفاقات السلام اللاحقة، والتعاون مع اليونيسيف في تحديد هويتهم، والتحقق من هوياتهم، والإفراج عنهم، واقتفاء أسرهم لإعادتهم إلى كنفها، فضلا عن إعادة إدماجهم

العوامل الخارجية

ستواصل البلدان المساهمة بقوات عسكرية وقوات للشرطة المحافظة على المستويات الحالية للقدرات العسكرية وقدرات الشرطة، كما ستوفر الأصول المتبقية التي أقرها مجلس الأمن ومجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي وستتعاون الحكومات الإقليمية في صون سلامة حدود السودان

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الأمن

المجموع	النفقة
	أولا - المراقبون العسكريون
٢٤٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٢٠	صافي التغير
	ثانيا - الوحدات العسكرية
١٩ ٣١٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٩ ٢٩٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٢٠)	صافي التغير
	ثالثا - شرطة الأمم المتحدة
٣ ٧٧٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣ ٧٧٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	صافي التغير
	رابعا - وحدات الشرطة المشكلة
٢ ٦٦٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢ ٦٦٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	صافي التغير

مجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الموظفون الدوليون				وكيل أمين عام - مد-٢ - أمين عام مساعد	خامسا - الموظفون المدنيون
				الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٦		
مكتب قائد القوة									
٨	-	٤	٤	٢	-	-	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٨	-	٤	٤	٢	-	-	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٨	-	٤	٤	٢	-	-	١	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٨	-	٤	٤	٢	-	-	١	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
٨	-	٤	٤	٢	-	-	١	١	صافي التغير
شعبة الشرطة									
٦٩٢	-	٦٦٩	٢٣	٢	٤	١٤	٣	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٦٥٧	-	٦٣٥	٢٢	١	٤	١٤	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣٥)	-	(٣٤)	-	(١)	-	-	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٦٩٢	-	٦٦٩	٢٣	٢	٤	١٤	٣	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٦٥٧	-	٦٣٥	٢٢	١	٤	١٤	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣٥)	-	(٣٤)	-	(١)	-	-	-	-	صافي التغير
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
٤٣	٨	١٣	٢٢	١	١٧	٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٢	٨	١٣	١١	١	٦	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(١١)	-	-	(١١)	-	(١١)	-	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

الجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	الموظفون الدوليون					وكيل أمين عام - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة الميدانية	أمين عام مساعد - مد-١ - ف-٤ - ف-٢	خامسا - الموظفون المدنيون
			الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٢			
الجموع الفرعي										
٤٣	٨	١٣	٢٢	١	١٧	٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٣٢	٨	١٣	١١	١	٦	٣	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
(١١)	-	-	(١١)	-	(١١)	-	-	-	صافي التغير	
الجموع الفرعي، الموظفون المدنيون										
٧٤٣	٨	٦٨٦	٤٩	٥	٢١	١٧	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٦٩٧	٨	٦٥٢	٣٧	٤	١٠	١٧	٥	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
(٤٦)	-	(٣٤)	(١٢)	(١)	(١١)	-	-	-	صافي التغير	
الوظائف المؤقتة المعتمدة^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الوظائف المؤقتة المعتمدة^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الجموع الفرعي										
٧٤٣	٨	٦٨٦	٤٩	٥	٢١	١٧	٥	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٦٩٧	٨	٦٥٢	٣٧	٤	١٠	١٧	٥	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
(٤٦)	-	(٣٤)	(١٢)	(١)	(١١)	-	-	-	صافي التغير	
الجموع الكلي (أولا - خامسا)										
٢٦ ٧٣٠									الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٢٦ ٦٨٤									الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
(٤٦)									صافي التغير	

(أ) يشمل الموظفون الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٢ وظيفة (إلغاء ١١ وظيفة (٢ من الرتبة ف-٣ و ٩ من الرتبة ف-٢) وتحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٣٤ وظيفة (إلغاء ٣٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية وإعادة ندب ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى قسم الشؤون المالية، وتحويل وظيفة إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

شعبة الشرطة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (تحويلها من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٣٤ وظيفة (إلغاء ٣٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية وإعادة ندب ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى قسم الشؤون المالية، وتحويل وظيفة إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

٨٥ - ونتيجة لتنقيح الاحتياجات المتعلقة بدعم شرطة الأمم المتحدة بسبب النشر المتوقع لعدد من أفراد الشرطة المتحدثين بالعربية يفوق ما كان مقررا في البداية يقترح إلغاء ٣٠ وظيفة مساعد لغوي (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مراكز خفر المجتمعات المحلية، وإعادة ندب ٥ وظائف لمساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مراكز خفر المجتمعات المحلية إلى قسم الشؤون المالية في مقر البعثة في الفاشر. ومع استكمال العملية المختلطة لنشر قوام عنصر أفراد الشرطة كجزء من الاستعراض المقرر للمستويات العامة لقوام الموظفين، سيجري استعراض آخر للاحتياجات من الموظفين، وسينعكس في الميزانية المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

٨٦ - ووفقا لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) على فئة الخدمات العامة الوطنية.

نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الموظفون الدوليون: خفض ١١ وظيفة (إلغاء وظيفتين من الرتبة ف-٣ و ٩ وظائف من الرتبة ف-٢)

٨٧ - وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يقترح إلغاء وظيفتين من وظائف المسؤولين عن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (من الرتبة ف-٣)، وإلغاء تسع وظائف لمعاونين مسؤولين عن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (من الرتبة ف-٢).

العنصر ٣: سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان

٨٧ - ستقدم العملية المختلطة المساعدة، بموجب عنصر سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان، للمؤسسات المعنية بسيادة القانون، لا سيما الشرطة المحلية وأجهزة القضاء والسجون في دارفور، بهدف إنشاء وتدعيم الإطار القانوني الوطني وإطار السياسات العامة والأنظمة المحلية في مجالات من قبيل المسائل المتعلقة بالملكات والأراضي، فضلا عن المسائل

الجنسانية. ويتضمن العنصر أيضا تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها ومواصلة أنشطة الرصد والإبلاغ والدعوة وبناء المؤسسات في دارفور.

٨٨ - خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، سوف تواصل البعثة العمل على نحو وثيق مع المؤسسات المحلية، بغية إسداء المشورة والتدريب، ومن أجل الدعوة إلى إقامة إدارة شاملة للجميع وشفافة وخاضعة للمساءلة وفقا لمبادئ الحكم الرشيد. بالإضافة إلى ذلك، سوف تركز العملية على بناء القدرات وإسداء المشورة لتحسين الوصول إلى العدالة، وتعزيز استجابة نظامي العدالة والسجون لجميع الأشخاص في دارفور، لا سيما النساء والأطفال والفئات الضعيفة، ولدعم الإصلاح المؤسسي وإعادة الهيكلة. وسوف تنفذ تلك المبادرات بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والمؤسسات الوطنية ذات الصلة. وسوف تساعد العملية أيضا في معالجة المسائل المتصلة بالملكات والمنازعات على الأراضي وبالتعويض، وفقا لأحكام الاتفاق الإطار. وسوف تزيد العملية التركيز على توفير الدعم التقني لحكومات الولايات بشأن إنشاء الوظائف في مجال الحكم وللمجالس التشريعية للولايات في مجال صياغة القوانين التي تراعي الفوارق بين الجنسين والدعوة إلى اعتمادها لا سيما في مجالات تمثيل المرأة في مؤسسات حكومات الولايات والعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس.

٨٩ - إضافة إلى ذلك، سوف تواصل العملية رصد حالة حقوق الإنسان في دارفور، بما في ذلك العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس وحقوق المرأة والطفل والمشردين داخليا وغيرهم من الفئات الضعيفة. وسوف تساعد العملية في تعزيز قدرات حقوق الإنسان لدى المؤسسات الحكومية والقضاء وقوات الأمن، والشركاء الأساسيين في الداخل. بمن فيهم المسؤولون الحكوميون وقوات الأمن على إقامة العدل، وتطبيق معايير حقوق الإنسان الدولية ومكافحة العنف ضد المرأة. وستواصل العملية تقديم الدعم إلى اللجان المعنية بالعنف القائم على نوع الجنس، على مستوى الولايات، بشأن ما يتعلق بتنفيذ خطط عمل تلك اللجان، وفي مجال الجهود الرامية إلى منع العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس والتصدي لهما، على أن يشمل ذلك التطوير المؤسسي. وسوف تشرك العملية الحكومة والجهات المعنية الأخرى في اعتماد أطر واستراتيجيات محلية وتنفيذها من أجل تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور. وسوف تقدم المساعدة التقنية إلى الجهات المعنية الوطنية والإقليمية في مجال وضع استراتيجية للعدالة الانتقالية لمعالجة ظاهرة الإفلات من العقاب والأسباب الجذرية للتراع والتركيز أيضا على إجراء إصلاحات قانونية فضلا عن إرساء العدالة الاجتماعية. بالإضافة إلى ذلك، ستقوم العملية بتعزيز الحوار التشاوري البناء وأنشطة الدعوة البناءة مع بعثة الأمم المتحدة في السودان والحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين من خلال منتدى دارفور لحقوق

الإنسان والمنتديات الفرعية وكذلك فريق الشركاء العامل الدولي التابع للأمم المتحدة في مواصلة حماية حقوق الإنسان وتعزيزها. وسوف تواصل العملية إدماج مراعاة حقوق الإنسان في برامج فريق الأمم المتحدة القطري وسياساته وفي البرامج الحكومة في دارفور وفي مجالات منها السلام والعمليات السياسية.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٣ تحقيق الحوكمة الفعالة والشاملة على الصعيدين ١-٣ أن يشغل أفراد من دارفور ١٠ في المائة من المناصب في الخدمة المدنية الوطنية، على نحو ما نص عليه اتفاق دارفور للسلام والاتفاقات اللاحقة له
- (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٠ في المائة)
- ٢-١-٣ اتفاق الأطراف بشأن المسائل المتعلقة بتقاسم الثروة، وفقا لأحكام اتفاق دارفور للسلام والاتفاقات اللاحقة له، على أن يشمل ذلك تحويل الأموال الاتحادية إلى الولايات
- ٣-١-٣ زيادة النسبة المئوية لتمثيل نساء دارفور في مؤسسات الحكومة الوطنية وحكومات الولايات (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠ في المائة على الصعيد الوطني وصعيد الولايات؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٥ في المائة)

النواتج

- إسداء المشورة من خلال اجتماعات شهرية مع الأطراف والمجتمع المدني بشأن استحداث إدارة مدنية محلية شفافة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع في دارفور، فضلا عن تطوير مؤسسات الخدمة المدنية والمؤسسات التشريعية، ومن خلال المناقشات في مجالس الدولة والمجالس الإقليمية
- إسداء المشورة من خلال اجتماعات شهرية إلى المفوضية الوطنية للأراضي التابعة للدولة بشأن استخدام الأراضي وما يتصل بذلك من مسائل تتعلق بجيافة الأراضي، بما في ذلك المسائل المتصلة بالحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض، مثل الحواكير (الأراضي) وطرق الحجر، وتشجيع المفوضية الوطنية للأراضي على اتخاذ الإجراءات المناسبة، واستعراض عمليات إدارة استغلال الأراضي وتنمية الموارد الطبيعية مع مراعاة حقوق المرأة

- تنظيم ١٢ حلقة عمل للأحزاب السياسية، والمجموعات النسائية والمنظمات الإثنية والدينية، والمشردين داخليا، والنقابات، والأوساط الأكاديمية، وذلك بالتعاون مع ممثلي الحكم المحلي، بشأن دور منظمات المجتمع المدني والزعماء التقليديين في النظم الديمقراطية
- تنظيم ثماني حلقات عمل بشأن الحكم الرشيد من أجل تدريب موظفي المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تقديم الدعم الفني للمجالس التشريعية للولايات، من خلال ثلاث حلقات دراسية، بشأن استعراض القوانين والسياسات التي تؤثر على مستوى تمثيل المرأة في مؤسسات حكومات الولايات
- تقديم الدعم الفني من خلال ثلاثة اجتماعات تشاور تعقد مع المسؤولين في حكومات الولايات بشأن تطوير وتعزيز السياسات المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في كل ولاية في دارفور
- تنظيم أربع دورات لتدريب المدربين لفائدة فئات المجتمع المحلي في مجال تطوير مهارات المرأة في الاضطلاع بأدوار قيادية وفي الحكم على صعيد المجتمعات المحلية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٣ زيادة عدد حالات العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس التي يبلغ عنها لدى شرطة حكومة السودان، والتي تحقق فيها الشرطة، بما في ذلك وحدات حماية الأسرة والطفل في دارفور (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٥٤ حالة؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ١٦٢ حالة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٧٠ حالة)	٢-٣ تعزيز قدرة الجهات الفاعلة في مجال سيادة القانون، بما في ذلك السلطات الوطنية والمحلية ومؤسسات الأمن والعدالة، للتصدي لظاهرة الإفلات من العقاب، وتحسين تقديم الخدمات وبناء الثقة لدى الجمهور
٢-٢-٣ زيادة عدد قضايا عنف الأحداث والعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس وقضايا القتل، التي تتفق فيها إجراءات المحاكم مع المعايير الدولية في عواصم الولايات الثلاث في دارفور (٢٠٠٩/٢٠١٠: لا شيء؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٤؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٦)	
٣-٢-٣ زيادة عدد ضباط السجون الذين تدرّبوا في مجال المعايير الدولية وأفضل الممارسات المتعلقة بإدارة السجون (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١١٣؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ١٢٥؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٣٨)	

٣-٢-٤ اعتماد خطة استراتيجية طويلة الأجل من جانب سلطات السجون التابعة للحكومة السودان لتعزيز قدرة نظام السجون على تنفيذ نهج يراعي حقوق الإنسان في إدارة السجون في دارفور

النواتج

- إسداء المشورة، من خلال تنظيم اجتماعات شهرية للجنة تطوير السجون، إلى المديرية العامة للسجون والإصلاح بشأن تنسيق عمليات إصلاح نظام السجون والإشراف عليها في ولايات دارفور الثلاث
- إسداء المشورة، من خلال تنظيم اجتماعات أسبوعية، إلى مديري السجون في الدولة وسلطات السجون في ولايات دارفور الثلاث بشأن إنشاء لجان لتطوير السجون على مستوى الولايات، لتحديد الاحتياجات الأساسية ومعالجتها، وتنسيق الدعم الوطني والدولي المقدم لتعزيز نظام السجون في دارفور
- إسداء المشورة بشأن تنفيذ نهج يراعي حقوق الإنسان في إدارة السجون، من خلال عقد اجتماعات أسبوعية مع سلطات السجون، في ولايات دارفور الثلاث، وتقديم التوجيه لموظفي السجون أثناء قيامهم بأعمالهم
- تنظيم ست دورات تدريبية إلى ١٨٠ مسؤولاً في سجون حكومة السودان على أداء المهام الأساسية للسجون؛ دورة واحدة لـ ٢٠ مديراً من مديري الرتب الوسطى في السجون في مجال إدارة السجلات، ودورة لتدريب المديرين تقدم لـ ٣٠ موظفاً من موظفي السجون على أداء المهام الأساسية للسجون، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تنفيذ ستة مشاريع من المشاريع ذات الأثر السريع في جميع أنحاء ولاية دارفور لمعالجة الأوضاع التي تهدد الحياة في السجون
- تنظيم حلقة عمل لـ ٢٥ شخصاً من ممثلي سلطات السجون المحلية والقضاء والشرطة، فضلاً عن المدعين العامين في جميع أنحاء دارفور، بشأن وضع استراتيجيات ترمي إلى تحسين فعالية نظام العدالة الجنائية وكفاءته، وذلك بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- إسداء المشورة بشأن تصميم ستة برامج لتدريب السجناء على اكتساب مهارات مهنية وأثناء رصد تلك البرامج في ولايات دارفور الثلاث، وهي برامج يتولى تنظيمها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

- إسداء المشورة، من خلال ثلاثة تقارير يجري إعدادها من خلال مراقبة المحاكم، إلى وزارة العدل والهيئات القضائية، بشأن امتثال المحاكم في دارفور لأنظمتها الداخلية والمعايير الدولية
- إسداء المشورة إلى وزارة العدل والهيئات القضائية من خلال ثلاث حلقات عمل تنظم بشأن نتائج وتوصيات تقييم يجريه قطاع العدالة، وذلك بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تنظيم تسع حلقات عمل لما مجموعه ٢٢٥ عضواً من أعضاء السلك القضائي والنيابة ونقابة المحامين في جميع أنحاء دارفور في مجال عمليات المحاكم وإجراءاتها والمعايير الدولية للعدالة، ونظم وآليات تقديم المعونة القانونية، والعلاقة بين القانون العرفي والقضاء الرسمي، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- إسداء المشورة، من خلال اجتماعات شهرية تعقد مع مجالس الدولة التشريعية في ولايات دارفور الثلاث، بشأن العمليات والإجراءات البرلمانية
- إسداء المشورة، من خلال اجتماعات شهرية تعقد مع مفوضيات الأراضي في ولايات دارفور الثلاث وذلك بهدف تحديد مسائل الأراضي التي تكتسب أهمية بالغة لبرنامج العائدین
- إسداء المشورة، من خلال اجتماعات شهرية وثلاث حلقات عمل من أجل ٢٠ موظفاً من موظفي لجنة التعويضات في دارفور، في كل ولاية من ولايات دارفور الثلاث، من أجل بناء قدراتهم في مجال الإجراءات وتنظيم دورات اجتماعاتهم وفي مجال مبادئ العدالة الانتقالية
- تنظيم ستة مشاريع من المشاريع السريعة الأثر في جميع أنحاء دارفور، لإصلاح الهياكل الأساسية لقطاع العدالة، وتوفير معدات وأثاث مكتبية
- تقديم الدعم اللوجستي، بما في ذلك النقل، لما مجموعه ست زيارات لمحاكم متنقلة في مختلف أنحاء دارفور، من أجل تحسين وسائل الوصول إلى العدالة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- إسداء المشورة لقيادة الشرطة المحلية في الولايات الثلاث من خلال عقد اجتماعات شهرية وإنشاء ست عشرة لجنة في مواقع الأفرقة الستة عشر لتنفيذ المبادئ التوجيهية والتعليمات المتصلة بأعمال الشرطة، من أجل تسهيل إعادة هيكلة قوات الشرطة في دارفور
- تقديم التوجيه والمشورة من خلال الاتصالات اليومية والأنشطة القائمة على المشاركة في مواقع العمل مع شرطة حكومة السودان في أربعة مراكز من مراكز التدريب في السودان، وثمانى وحدات من وحدات حماية الأسرة والطفل، ووحدة منع الجريمة، و ١٨ مركزاً من مراكز الشرطة، وأربعة أقسام تابعة لشرطة المرور، وأربع وحدات من وحدات مكافحة سرقة السيارات وأربع وحدات تابعة لشرطة المجتمعات المحلية لمساعدتها على العمل وفقاً للمعايير الدولية المقبولة

- تنظيم ٣٠ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر، لدعم شرطة حكومة السودان، بما في ذلك إصلاح الهياكل الأساسية ومراكز دعم الضحايا
- إنشاء مكاتب شرطة تعنى بالقضايا الجنسانية في ٧٠ مركزاً من مراكز الشرطة المجتمعية لتنسيق الأنشطة المتعلقة بالمساائل الجنسانية والتصدي للعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس، وذلك في شراكة مع شرطة حكومة السودان/الحركات والمنظمات غير الحكومية ووكالات منظومة الأمم المتحدة ومتطوعي الشرطة المجتمعية
- تنظيم ١٠٤ دورات تدريبية أساسية ومتقدمة لـ ٣٥٩٠ فرداً من أفراد شرطة حكومة السودان، منها ٣٢ دورة في مجال تنمية القدرات لـ ١٢٤٠ ضابطاً من ضباط الشرطة، و ١٦ دورة في مجال القيادة الميدانية لـ ٤٨٠ ضابطاً، و ١٢ دورة للمديرين في الرتب الوسطى لـ ٣٦٠ ضابطاً، و ٢٤ دورة في مجال المهارات الحاسوبية لـ ٤٨٠ ضابطاً، وأربع دورات بشأن العنف المتزلي لـ ١٢٠ ضابطاً، وأربع دورات في مجال الإدارة المتقدمة لمسرح الجريمة لـ ١٢٠ ضابطاً، وأربع دورات في مجال الإدارة العامة لـ ٥٨٠ ضابطاً، ودورة واحدة لعشرة ضباط شرطة في الخارج في مختلف دورات إدارة الشرطة، و ٨ حلقات عمل لـ ٢٠٠ ضابط في مجال المعايير الدولية لحقوق الإنسان وحقوق المعتقلين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني وأداء الشرطة في البيئات الديمقراطية
- تنظيم ٣٠ دورة تدريبية لما مجموعه ٧٥٠ فرداً من أفراد الشرطة التابعين للموقعين على اتفاق السلام في دارفور، منها ٢٤ دورة في مجال حقوق الإنسان الأساسية، والشرطة المجتمعية والمساواة بين الجنسين وحماية الطفل، وثلاث دورات في مجال الإسعافات الأولية، وثلاث دورات للمديرين في الرتب الوسطى
- تقديم الدعم التقني، من خلال دراسة تعدد لهذا الغرض، إلى شرطة حكومة السودان والمؤسسات العسكرية، بشأن العوامل التي تحد من مشاركة المرأة في المؤسسات الأمنية
- تقديم الدعم التقني، من خلال ثلاث حلقات دراسية تنظم في مجال الدعوة، للتجمع البرلماني للمرأة والمجالس التشريعية في الولايات على مشروعين من مشاريع القوانين ذات الأولوية للتصدي للعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس في دارفور

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٣-٣ إحراز تقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها ١-٣-٣ قيام الحكومة وغيرها من الجهات المعنية باعتماد إطار لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك العدالة الانتقالية وحقوق المرأة، في دارفور

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٣-٣-٢ قيام الهيئات التشريعية للولايات بتعزيز وإنفاذ القوانين امتثالاً للصكوك الدولية لحقوق الإنسان
- ٣-٣-٣ زيادة عدد الاستجابات (التحقيقات والملاحقات والمقاضاة والتعويض والإصلاحات المؤسسية) لانتهاكات حقوق الإنسان التي ترتكبها الحكومة في دارفور (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ١٢٥؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٥٠)
- ٣-٣-٤ إلغاء/تعليق قوانين الطوارئ وقانون الأمن الوطني لعام ٢٠٠٤

النواتج

- تنظيم ثلاثة اجتماعات لمنتدى دارفور لحقوق الإنسان و ١٨ اجتماعاً للمنتديات الفرعية للدولة مع حكومة السودان، والمجلس الاستشاري لحقوق الإنسان في دارفور، والسلك الدبلوماسي ووكالات منظومة الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني، للتصدي للشواغل الرئيسية المتعلقة بحقوق الإنسان في دارفور
- تقديم الدعم التقني لسلطات الاحتجاز وإسداء المشورة إلى محتجزين في مجال حقوق الإنسان في ولايات دارفور الثلاث وزالنجي، من خلال القيام بزيارات شهرية إلى مرافق الاحتجاز
- تقديم الدعم التقني، من خلال تنظيم زيارات شهرية إلى مخيمات المشردين داخلياً، ومن خلال تنظيم ٢٠ حلقة عمل لرؤساء مخيمات المشردين داخلياً وللمشردين داخلياً، للتصدي لانتهاكات حقوق الإنسان فيما يتعلق بحالة المشردين داخلياً، وتنظيم ١٢ زيارة متابعة إلى السلطات المحلية ذات الصلة
- إسداء المشورة التقنية وفي مجال الدعوة في ما يتعلق بحقوق الإنسان، من خلال تنظيم عشرة اجتماعات في الشهر للمسؤولين الحكوميين وموقعي اتفاق السلام في دارفور ولممثلين عن الحركات المسلحة
- تقديم المساعدة التقنية، من خلال عقد اجتماعات منتظمة، وإصدار منشورين وتنظيم ٦ حلقات عمل، للجهات المعنية ذات المصلحة في عملية السلام والعملية السياسية، بشأن وضع استراتيجية للعدالة الانتقالية وتعميم مراعاة حقوق الإنسان

- زيادة الوعي وتقديم الدعم التقني، من خلال تنظيم اجتماعات شهرية وأربع حلقات عمل، إلى اللجان الحكومية المعنية بمكافحة العنف ضد المرأة، للمساعدة في تنفيذ خطط عملها وغيرها من الجهود الرامية إلى منع العنف ضد المرأة والتصدي له
- تنظيم ٨ حلقات عمل للمدعين العامين والقضاة والعاملين في المجال الطبي والقوات المسلحة السودانية والمسؤولين عن إنفاذ القانون (لضباط الشرطة وأجهزة مخبرات الأمن الوطنية والسجون) والحركات بشأن إقامة العدل ومعايير حقوق الإنسان الدولية ومكافحة العنف ضد المرأة
- إصدار ٢٠٠٠ كتيب/كراسة و ٦٠٠٠ مادة تعليمية للمجتمعات المحلية، بشأن قوانين الدولة والقوانين الوطنية وصكوك حقوق الإنسان الدولية
- حماية حقوق الإنسان وتعزيزها، من خلال تنظيم ١٥ بعثة ميدانية شهريا، و ١٢٠ زيارة متابعة إلى السلطات المحلية ذات الصلة لمعالجة الانتهاكات والشواغل التي يتم تحديدها في مجال حقوق الإنسان
- إصدار تقريرين عامين عن حالة حقوق الإنسان في دارفور
- تنظيم أربع حلقات عمل لوكالات إنفاذ القانون وغيرها من الجهات المعنية لزيادة الوعي بمسألة القضاء على ظاهرة الإفلات من العقاب، وزيادة التحقيقات، بوجه خاص ما يتعلق منها بالعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس
- تنظيم ثلاث حلقات عمل مع مسؤولين حكوميين لكفالة اعتماد نهج يراعي حقوق الإنسان في تنفيذ برامج الإنعاش والتنمية
- تنفيذ ٤ مشاريع من المشاريع السريعة الأثر في كل قطاع وفي زانجسي، لتعزيز الحقوق الاقتصادية والاجتماعية
- تنظيم ست دورات تدريبية شهريا لمنظمات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية والجهات الفاعلة الأخرى في دارفور في مجال حقوق الطفل وحماية الطفل
- تسهيل تبادل الزيارات المهمة التي ترعاها البعثة لاثنتي عشرة برلمانية من نساء دارفور إلى برلمانات في أفريقيا للوقوف على أفضل الممارسات في مجال الدعوة التشريعية بشأن مسائل المرأة وحقوق الإنسان في صياغة قوانين تستجيب للمسائل الجنسانية

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الموظفون الدوليون				وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
			الخدمة الميدانية ^(٢)	ف-٣	ف-٥	مد-٢			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
٣٠	٦	١٨	٦	-	٤	٢	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٥	٦	١٨	١	-	-	١	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٥)	-	-	(٥)	-	(٤)	(١)	-	-	صافي التغيير
وحدة الاستشارة الجنسانية									
٣٥	٥	١٩	١١	١	٦	٤	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٣	٥	١٩	٩	١	٦	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٢)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
٣٥	٥	١٩	١١	١	٦	٤	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٣	٥	١٩	٩	١	٦	٢	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٢)	-	-	(٢)	-	-	(٢)	-	-	صافي التغيير
قسم حقوق الإنسان									
١٨٦	٣٣	٨٤	٦٩	١	٥٤	١٣	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٦٩	٣٣	٨٤	٥٢	١	٣٨	١٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(١٧)	-	-	(١٧)	-	(١٦)	(١)	-	-	صافي التغيير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
١٨٦	٣٣	٨٤	٦٩	١	٥٤	١٣	١	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الموظفون الدوليون				وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
			الخدمة الميدانية ^(٢)	ف-٣	ف-٥	مد-٢			
١٦٩	٣٣	٨٤	٥٢	١	٣٨	١٢	١	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(١٧)	-	(١٧)	-	-	(١٦)	(١)	-	-	صافي التغير
القسم الاستشاري المعني بسيادة القانون والنظام القضائي والسجون									
٥٥	-	٣١	٢٤	٤	٩	١٠	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٥٢	-	٣١	٢١	٤	٧	٩	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣)	-	(٣)	-	-	(٢)	(١)	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٥٥	-	٣١	٢٤	٤	٩	١٠	١	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٥٢	-	٣١	٢١	٤	٧	٩	١	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٣)	-	(٣)	-	-	(٢)	(١)	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
٣٠٦	٤٤	١٥٢	١١٠	٦	٧٣	٢٩	٢	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٧٩	٤٤	١٥٢	٨٣	٦	٥١	٢٤	٢	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٢٧)	-	(٢٧)	-	-	(٢٢)	(٥)	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٣٠٦	٤٤	١٥٢	١١٠	٦	٧٣	٢٩	٢	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٧٩	٤٤	١٥٢	٨٣	٦	٥١	٢٤	٢	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٢٧)	-	(٢٧)	-	-	(٢٢)	(٥)	-	-	صافي التغير

متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الموظفون الدوليون				وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
		المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	
٦						ثانياً الأفراد المقدمون من الحكومات
٦						الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-						الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
						صافي التغير
						المجموع الكلي (أولاً - وثانياً)
٣١٢						الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٨٥						الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٢٧)						صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.
(ب) وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الأفراد المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان ٢٧ وظيفة (إلغاء خمس وظائف من الرتبة ف-٤ و ١٥ وظيفة من الرتبة ف-٣ و ٧ وظائف من الرتبة ف-٢)

وحدة حماية الطفل

الموظفون الدوليون: نقصان خمس وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ و ٤ وظائف من الرتبة ف-٣)

٩٠ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء خمس وظائف من وظائف موظفي حماية الطفل (١ ف-٤ و ٤ ف-٣).

الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (إلغاء وظيفتين من الرتبة ف-٤)

٩١ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء وظيفتين من وظائف ضباط الشؤون الجنسانية (ف-٤)

قسم حقوق الإنسان

الموظفون الدوليون: نقصان ١٧ وظيفة (إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ و ٩ وظائف من الرتبة ف-٣ و ٧ وظائف من الرتبة ف-٢)

٩٢ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء عشر وظائف من وظائف موظفي شؤون حقوق الإنسان (١ ف-٤ و ٩ ف-٣) وسبع وظائف من وظائف معاوني شؤون حقوق الإنسان (ف-٢).

القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٤ ووظيفتين من الرتبة ف-٣)

٩٣ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لضابط شؤون قضائية (ف-٤) ووظيفتين لضابطي إصلاح (ف-٣).

العنصر ٤: الاتصال للأغراض الإنسانية والإنعاش والتنمية

٩٤ - في إطار هذا العنصر، سوف تواصل العملية العمل في شراكة مع حكومة السودان، والسلطة الإقليمية الانتقالية في دارفور وهيئتها الفرعية ذات الصلة، والإدارة الأهلية، وفريق الأمم المتحدة القطري، والمنظمات العاملة في الشؤون الإنسانية والإنعاش والتنمية، فضلاً عن المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، من أجل إحراز تقدم نحو تحقيق الاستقرار للحالة الإنسانية التي طال أمدها وتحسينها في دارفور. ولأن الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ستكون حاسمة في تنسيق الجهود لتسهيل إيصال المساعدات الإنسانية وتوفير ما يلزم من حيز إنساني، وإحراز تقدم نحو الإنعاش والعودة الطوعية في مرحلة مبكرة، سوف تواصل العملية الاتصال والتعاون بشكل مستمر مع حكومة السودان، على وجه الخصوص. وسوف يتولى المنسق المقيم، منسق الشؤون الإنسانية تنسيق الأنشطة الإنسانية، حيث ستحول المسؤولية إلى نائب منسق الشؤون الإنسانية، الكائن مقره في دارفور (الموجود في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية في الفاشر).

٩٥ - وستحافظ العملية على الاتصال المستمر مع المجتمع الإنساني بشأن جميع المسائل ذات الصلة، بما في ذلك توفير المساعدة الإنسانية وحماية المدنيين، وعودة اللاجئين والمشردين داخلياً، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وأنشطة الإنعاش المبكر بالتنسيق الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وسوف تعمل العملية من خلال لجنة المعونة الإنسانية وآلية

التحقق المشتركة للمشاركة في بعثات التقييم، بهدف المساهمة في إيجاد حلول دائمة لمسألة عودة المشردين داخليا واللاجئين. ووفقا للاتفاقات القائمة المبرمة مع فريق الأمم المتحدة القطري، ستكفل العملية تقديم المساعدة المنسقة إلى المجتمعات المحلية في دارفور في حالات الضرورة القصوى، على النحو المطلوب. وبالإضافة إلى ذلك، سوف تعمل العملية بالتنسيق والتعاون الوثيقين مع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، مثل صندوق الأمم المتحدة للسكان وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتعزيز مشاركة المرأة وتمكينها اقتصاديا. وبالتعاون مع منظومة الأمم المتحدة بكاملها والسلطات المحلية ذات الصلة، سوف تقدم العملية الدعم التقني، في حدود قدراتها، إلى السلطة الإقليمية الانتقالية لدارفور. وستقدم العملية أيضا الدعم التقني لإدماج اعتبارات فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ولزيادة الوعي بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واستراتيجيات الوقاية في برامج التدريب وبناء القدرات المقدمة للشرطة المجتمعية في مخيمات المشردين داخليا.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ زيادة مخصصات دارفور من الميزانية الوطنية لأغراض أنشطة الإنعاش المبكر في دارفور (٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٢٥ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٥٠ في المائة)	١-٤ تحسين الوضع الإنساني وتنفيذ برامج لتحقيق الانتعاش الاقتصادي والحد من الفقر في دارفور
٢-١-٤ زيادة عدد مشاريع الإنعاش وإعادة التأهيل الممولة من خلال صندوق السلام والاستقرار وغيره من الصناديق (٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ١٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٠)	
٣-١-٤ زيادة المساعدات الإنسانية المقدمة في المناطق التي لم يسمح بالوصول إليها في دارفور (٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ١٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٢٥ في المائة من القرى في منطقة جبل مرة الشرقية)	

النواتج

- إسداء المشورة التقنية من خلال اجتماعات شهرية للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالشؤون الإنسانية والمشاركة في الفريق العامل التابع للجنة الفرعية والمعني بوضع استراتيجية الإنسانية إنمائية لدارفور

- تقديم الدعم التقني لفريق الأمم المتحدة القطري والوكالات ذات الخبرة من خلال اجتماعات تعقد مرتين في الشهر، بشأن مبادرات الإنعاش المبكر وإعادة الإعمار في دارفور
- إسداء المشورة التقنية من خلال اجتماعات شهرية تعقد مع المجموعة الأساسية للمانحين في الخرطوم من أجل تعبئة الموارد
- إسداء المشورة التقنية بشأن أربع عمليات تقييم مشتركة (بين حكومة السودان والعملية وفريق الأمم المتحدة القطري)، تهدف إلى تشكيل استجابات إنسانية تهدف إلى تقديم الدعم الأممي واللوجستي اللازم
- القيام بأنشطة الاتصال والتنسيق اليومية بشأن توفير الأمن لفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية المحلية، لتسهيل وصول المساعدات الإنسانية
- إسداء المشورة إلى وكالات الأمم المتحدة الإنمائية بشأن اختيار وتصميم البرامج الاجتماعية والاقتصادية للنساء ومجتمعاتهن المحلية من خلال اجتماعات تشاور تعقد فصليا
- تقديم الدعم التقني لحكومات الولايات من خلال إعداد دراسة عن التخطيط والميزنة تراعي الفوارق بين الجنسين
- تنفيذ ٨ أنشطة اجتماعية واقتصادية على أساس المناطق في ولايات دارفور الثلاث وزانجي، وذلك بالتعاون مع الشركاء في الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٤ انخفاض مجموع عدد الحالات المتعلقة بتقديم الحماية للمدنيين (٢٠١٠/٢٠٠٩: ٢ ٤٠٠؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١ ٨٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١ ٢٠٠)	٢-٤ أن يعيش المدنيون في دارفور بعيدا عن الخوف من أي هجوم أو إساءة معاملة وأن يكون بمقدور المشردين داخليا أن يعودوا إلى ديارهم في بيئة سليمة وآمنة
٢-٢-٤ زيادة عدد عمليات العودة الطوعية للاجئين والمشردين داخليا (٢٠١٠/٢٠٠٩: ٣٠ ٠٠٠؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٥٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٥٠٠ ٠٠٠)	
٣-٢-٤ إبرام اتفاق بين العملية المختلطة، وفريق الأمم المتحدة القطري وحكومة السودان على المشاريع ذات الأولوية للعودة وإعادة الإعمار والإنعاش المبكر	

النواتج

- إنشاء آليات للإنذار المبكر والاستجابة السريعة لحماية المدنيين الذين يتعرضون لتهديد وشيك، مع مراعاة تمثيل المجموعات النسائية
- إسداء المشورة بشأن وضع معايير للعودة الطوعية، من خلال المشاركة الأسبوعية والشهرية في آلية التحقق المشتركة، بما في ذلك المساعدة في وضع خطط العودة وتنفيذها، وتنسيق عمليات العودة بدءاً من التسجيل وأثناء النقل إلى مواقع العودة
- إنشاء شبكة نسائية بشأن حماية المدنيين في كل ولاية وفي قطاع زالنجي الفرعي، لتزويد العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري بتوصيات بشأن تحسين الأمن الفعلي للنساء والمجتمعات المحلية
- تنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر في مجال المرافق والهياكل الأساسية في مناطق العودة
- تيسير تقديم المساعدة الإنسانية وإمكانيات الوصول لفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية الدولية وكذلك المنظمات غير الحكومية المحلية في دارفور من خلال عمليات اتصال أسبوعية مع لجنة المساعدات الإنسانية والجهات الفاعلة المعنية في حكومة السودان في سياق اللجنة الفرعية المعنية بالسلامة والأمن التابعة للجنة الرفيعة المستوى
- تقديم المساعدة التقنية للبرنامج الوطني لمكافحة الإيدز في السودان، ووزارات الصحة في الولايات، وفريق الأمم المتحدة القطري، من أجل إدماج التثقيف في مجال فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز في الأنشطة الاستشارية المتعلقة بترع السلاح والتسريح والإدماج وبالعنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس، فضلاً عن سيادة القانون/السجون
- تنفيذ برامج للتدريب وبناء القدرات للشرطة المجتمعية في مخيمات المشردين داخلياً في مجال التوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واستراتيجيات الوقاية

العوامل الخارجية

سوف تخصص الجهات المانحة تمويلاً من خارج الميزانية لأنشطة الإنعاش وإعادة الإعمار وآليات المساعدة الإنسانية. ومن شأن الحالة الأمنية في منطقة البعثة أن تتيح حرية الحركة

-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
٦٤	١٢	٢٣	٢٩	٢	١٩	٧	١	-	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٥٥	١٢	٢٠	٢٣	١	١٤	٧	١	-	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٩)	-	(٣)	(٦)	(١)	(٥)	-	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
٦٤	١٢	٢٣	٢٩	٢	١٩	٧	١	-	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٥٥	١٢	٢٠	٢٣	١	١٤	٧	١	-	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٩)	-	(٣)	(٦)	(١)	(٥)	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة، في باب تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء ٥ وظائف بالرتبة ف-٢ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية ونقل وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب رئيس الأركان)

شعبة استراتيجية الحماية والتنسيق

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٩٦ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية).

وحدة الاتصال للإنعاش والمساعدة للأغراض الإنسانية

الموظفون الدوليون: نقصان ٥ وظائف (إلغاء ٥ وظائف بالرتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب رئيس الأركان)

- ٩٧ - بسبب الوضع الأمني الذي لا يمكن التنبؤ به، تطبق قيود على تحركات الموظفين، الأمر الذي يؤدي إلى انخفاض الاحتياجات إلى السائقين عما كان متوقعا. فيقترح، نتيجة لذلك، تعديل ملاك موظفي الوحدة بإلغاء وظيفتي سائقي (فئة الخدمات العامة الوطنية) ونقل وظيفة سائق واحدة (فئة الخدمات العامة) لمساعدة رئيس المكتب الفرعي في زانجي، إذ لم تعد هناك حاجة إلى مهام الدعم التي يقدمونها.
- ٩٨ - إضافة إلى ذلك، وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء خمس وظائف من وظائف معاوني الشؤون الإنسانية (الرتبة ف-٢).

العنصر ٥: الدعم

الدعم

- ٩٩ - يعكس عنصر الدعم عمل شعبة دعم العمليات وقسم الأمن، والفريق المعني بالسلوك والانضباط ووحدة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وسيقدم عنصر دعم العملية المختلطة، خلال فترة الميزانية، خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة لدعم تنفيذ ولاية العملية المختلطة عن طريق إنحاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات، فضلا عن تحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيقدم الدعم لتحقيق الانتشار الكامل لما مجموعه ٢٦٠ مراقبا عسكريا، و ١٩ ٢٩٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية ٢ ٦٦٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة و ٣ ٧٧٢ ضابط شرطة من شرطة الأمم المتحدة، لملاك الموظفين المدنيين المؤلف من ١ ٢٨١ موظفا دوليا (باستثناء ٨ موظفين دوليين نقلوا/انتدبوا لدى مركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي) و ٣ ٣٧٨ موظفا وطنيا (باستثناء ٣ موظفين وطنيين نقلوا/انتدبوا لدى المركز) و ٦١٦ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة. وسوف يشمل نطاق الدعم المقدم تنفيذ برامج بشأن السلوك والانضباط وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وإدارة الأفراد والرعاية الصحية وصيانة مرافق المكاتب والسكن وبناءها وإنشاء وصيانة هياكل أساسية للاتصالات ولتكنولوجيا المعلومات، والعمليات الجوية وعمليات النقل البري وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير خدمات الأمن على نطاق العملية المختلطة.

- ١٠٠ - وتتوخى العملية المختلطة تنفيذ خطة على أساس قائمة بأنواع الأطعمة لتقديم حصص إعاشة لأفراد القوة العسكرية وأفراد الشرطة المشكلة في العملية. وسيوفر هذا النظام مرونة ومجالا لاختيار الأطعمة المفضلة، ومقاييس للمراقبة مسترشدة بنظام قائم على تقدير الأسعار الحرارية المطلوبة، خلافا لنظام الحصص السابق الذي كان يستند إلى الكمية

والقيمة. وستنفذ العملية نظاما فعالا معروفا باسم نظام العملية المختلطة لطلبات الوقود بالتجزئة لكفالة تحقيق رصد كامل لاستخدام الوقود.

١٠١ - ويقترح نقل/تحويل وإلغاء عدد من الوظائف في عنصر الدعم لمواجهة اتساع نطاق متطلبات الأنشطة الفنية المكلفة بها، وزيادة عدد المواقع التي تتطلب التغطية والتصدي لتحديات ازدياد أعباء العمل المرتبطة بنشر العملية الكامل المتوخى في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١. ويقترح إنشاء وحدة داخل مكتب مدير دعم البعثة معنية بمراقبة الامتثال في مراجعة الحسابات لضمان الامتثال الكامل للتوصيات والملاحظات المتعلقة بمراجعة الحسابات التي وضعها كل من مكتب خدمات الرقابة الداخلية ومجلس مراجعي الحسابات. ويقترح زيادة عدد الموظفين في قسم الشؤون المالية لبناء آلية قوية للرقابة الداخلية يعززها الفصل بين الواجبات، وتقليص الوقت الإجمالي اللازم لتجهيز مدفوعات البائعين وتجهيز كشف المرتبات. علاوة على ذلك، مع مراعاة عدد من العوامل ومنها الحالة العامة غير العادية للأمراض الخاصة بدارفور، والشواغل المتصلة بالطقس والأمن، وبُعد المسافة بين مواقع العمل، يقترح إنشاء عيادتين إضافيتين من المستوى الأول، إحداها في مخيم السوبر في الفاشر والأخرى في المخيم الكبير في الجنيبة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٥ زيادة كفاءة الدعم اللوجستي والإداري والأمني ١-١-٥ زيادة الوعي لدى ٢٩٥ ١٩ فردا من أفراد الوحدات العسكرية و ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ٣ ٧٧٢ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٢ ٦٦٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة و ٥ ٢٧٥ موظفا مدنيا (باستثناء ١١ موظفا مدنيا نقلوا إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي)، ولدى مجتمع دارفور الأوسع من أجل تحقيق الاستجابة بفعالية وكفاءة للمسائل المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز والشواغل في العملية المختلطة

(٢٠١١/٢٠١١: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٠٠ في المائة من الموظفين العسكريين وأفراد الشرطة والمدنيين تجري توعيتهم بالمسائل المتصلة بنقص المناعة البشرية/الإيدز)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٥-١-٢ رفع مستوى الخدمات المقدمة للركاب بما في ذلك التشغيل الكامل والفعال لمحطة وصول الركاب ومغادرتهم الجديدة في الفاشر (الوقت المطلوب للتعامل مع الركاب والبضائع: ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٠ دقيقة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٣٠ دقيقة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٥ دقيقة)
- ٥-١-٣ خفض عدد حالات الغش في الوقود (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١؛ ٢٠١٢/٢٠١١: صفر)
- ٥-١-٤ تخفيض عمليات استخراج المياه الجوفية بزيادة توليد المياه عن طريق إدارة مياه الصرف الصحي وتجميع مياه الأمطار (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٤٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٥٠ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- خفض عدد من الطائرات المروحية المتوسطة الحجم الخمس بإعادة تشكيل الأسطول، إذ يتوقع أن تبلغ العملية مرحلة انتشارها الكامل والدخول في مرحلة الاكتفاء الذاتي
- تنفيذ نظم إلكترونية لتنظيم طلبات لتحسين الإجراءات المتعلقة بتجهيز نقل البضائع والركاب
- تركيب وتشغيل نظم رصد ومراقبة إلكترونية متطورة لتنظيم استخدام الوقود في جميع نقاط تسلّم الوقود وصرفه
- تخضير البيئة بزراعة مليون شجرة للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والحد من استخدام الوقود الأحفوري بنسبة ٢٠ في المائة

أفراد الجيش والشرطة والموظفون المدنيون

- خدمات تمرکز قوات يبلغ قوامها في المتوسط ٢٩٥ ١٩ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ٣ ٧٧٢ ضابطا من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٢ ٦٦٠ فردا من أفراد الشرطة المشكلة

- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ورصدها وفحصها ومن قدرات الاكتفاء الذاتي لدى أفراد الجيش والشرطة
- تخزين الاحتياجات اليومية من حصص الإعاشة والمياه لما متوسطه ٨٣٥ ١٨ فردا من الأفراد العسكريين و ٦٦٠ ٢ فردا من أفراد الشرطة المشكلة في ٧٦ موقعا
- إدارة شؤون ٢٧٥ ٥ موظفا مدنيا في المتوسط (باستثناء ١١ موظفا مدنيا تم نقلهم/انتدابهم إلى مركز الخدمات الإقليمي بعنتيبي منهم ٢٨١ ١ موظفا دوليا و ٣٧٨ ٣ موظفا وطنيا و ٦١٦ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة
- تنفيذ برنامج يتعلق بالسلوك والانضباط لدى جميع أفراد الشرطة والعسكريين والموظفين المدنيين، بما في ذلك تقديم التدريب وتنفيذ تدابير المنع والمراقبة وتقديم توصيات بشأن الإجراءات العلاجية متى حدث سلوك سيئ

المرافق والهياكل الأساسية

- تشييد جميع المرافق التابعة للعملية المختلطة بما فيها معسكرات الجيش والشرطة، و ٣٦ موقعا للأفرقة، ٧٠ مركزا للشرطة المجتمعية و ٥٩ مستودعا، و ١٦ جسرا و ٢٤ مهبطا للطائرات المروحية و ٢٤ مدرجا لهبوط الطائرات في جميع أنحاء منطقة دارفور
- حفر ٢٨ بئرا جديدة وإجراء عملية مسح لعشرين موقعا إضافيا يمكن حفر آبار فيها في المستقبل، وبناء حوض لاحتجاز المياه - سد أرضي و ٣ حفائر لسد احتياجات مواقع الأفرقة من المياه
- تشغيل وصيانة ٧٠ بئرا، و ١٦٦ محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم في ٤٨ موقعا، و ١٥٦ محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي وشبكات للمياه ومياه الصرف الصحي في ٤٨ موقعا من مواقع الأفرقة
- بناء موقعين لدفن النفايات في مخيمين رئيسيين و ١٨ مقبلا للنفايات في مواقع الأفرقة
- بناء أسقف لتجميع مياه الأمطار في أربعة مخيمات رئيسية ومكاتب
- تقديم خدمات الصرف الصحي لجميع أماكن العمل، بما في ذلك تجميع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة ١٩٥٣ مولدا كهربائيا مملوكة للأمم المتحدة و ٤٩٥ مولدا مملوكة للوحدات في ٤٨ موقعا
- توريد وتخزين ٢٨,٥ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لـ ٧٩٠ مولدا مملوكة للأمم المتحدة و ٤٩٥ مولدا مملوكة للوحدات

- توفير وصيانة المعدات واللوازم لدعم ما متوسطه ٢٧٥ ٥ موظفا من الموظفين المدنيين (بما في ذلك الوظائف المؤقتة) و ٣ ٧٧٢ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ٤٦٠ ضابطا من ضباط الأركان

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤ ٠٤٦ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، بما في ذلك ٥٤ عربة مدرعة، و ٦ ٠٤٥ قطعة من معدات ورش العمل في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توريد وتخزين ١٢,٨ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لـ ٣ ٦٧٢ مركبة مملوكة للأمم المتحدة و ٣ ١٩٦ مركبة مملوكة للوحدات
- تشغيل خدمة يومية للنقل المكوكي على مدار أيام الأسبوع لنقل ٥ ٢٧٥ فردا من أفراد الأمم المتحدة في المتوسط في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١٠ طائرات ثابتة الأجنحة و ٣٣ طائرة مروحية، بما في ذلك ٩ طائرات عسكرية في ٤٢ موقعا (٣٥ مهبطا للطائرات المروحية و ٧ مطارات (الفاشر ونيالا والجينية والخرطوم والأبيض وپورتسودان وعنتيبي))
- توريد وتخزين ٤٠,٣ لترا من وقود الطائرات، وكذلك الزيوت ومواد التشحيم، للعمليات الجوية

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة الأقمار الصناعية التي تتألف من ثلاث محطات أرضية لتوفير خدمات اتصالات بالصوت والفاكس والصورة ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٧٣ نظاما من نظم المحطات ذات الفتحات الطرفية الصغيرة جدا و ٢٣١ مقسما هاتفيا و ١٣٠ وصلة ميكروويف
- دعم وصيانة أجهزة إعادة إرسال وأجهزة للاستقبال والإرسال منها ٣ ٤٢٠ جهازا عالية التردد و ٤ ٢٧٥ جهازا عالية التردد جدا و ١٢ ٢٥٤ جهازا ذات تردد فوق العالي
- دعم وصيانة محطة راديو للبث الإذاعي على موجة التضمين الترددي (FM) في مرفق للإنتاج الإذاعي في الفاشر

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٤١٩ وحدة خدمة حاسوبية، و ٦ ٣٦٧ حاسوبا مكتيبيا و ٢ ٠٣٨ حاسوبا محمولا و ١ ٧٨١ طابعة و ٤٧٤ جهاز إرسال رقميا في ١١٤ موقعا
- دعم وصيانة ١٠٠ شبكة حاسوبية محلية، وشبكات حاسوبية موسعة ومنطقة للشبكة اللاسلكية ل ٥ ٠٠٠ مستخدم في ١١٤ موقعا
- تخطيط وتطوير معلومات جغرافية لتوفير ١٠ ٠٠٠ خريطة للأغراض الإدارية والتخطيط والخرائط الطبوغرافية والخرائط المواضيعية في نسخ مطبوعة وإلكترونية لتلبية الاحتياجات التشغيلية للبعثة ولتحسين أداء العملية المختلطة وقدرتها على اتخاذ القرارات؛ و ١٠٠ خريطة طبوغرافية بمقياس ١:٥٠٠٠٠٠ لتغطية منطقة تبلغ مساحتها ٧٢ ٠٠٠ كم مربع في منطقة جنوب دارفور، ولتحديد تسعة مواقع لحفر الآبار لاستخراج المياه الجوفية
- تنظيم ٥٠ دورة تدريبية ل ١ ٠٠٠ فرد من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين على نظام المعلومات الجغرافية وتحديد المواقع وقراءة الخرائط

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ستة مرافق طبية من المستوى الأول، وثلاثة مرافق من المستوى الثاني، ومرفق واحد من المستوى الثالث و ٦٤ مركزا لحالات الطوارئ والإسعافات الأولية في ٧٤ موقعا، لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات منظومة الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في الحالات الطارئة
- مواصلة ترتيبات الإحلاء البري والجوي، على نطاق البعثة، لجميع المواقع التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك ثلاثة مستشفيات من المستوى الرابع في ثلاثة مواقع (نيروبي ودي والقاهرة)
- توفير الخدمات المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية وتشمل تشغيل وصيانة مرافق لتقديم المشورة السرية والطوعية والاختبار الطوعي بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، ووضع برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التثقيف بواسطة الأقران، لجميع أفراد البعثة

الأمن

- توفير خدمات الأمن لمدة ٢٤ ساعة يوميا على مدار الأسبوع لكامل منطقة البعثة
- تقديم الحماية اللصيقة لكبار موظفي البعثة والزائرين من المسؤولين الرفيعة المستوى على مدار ٢٤ ساعة
- إجراء تقييم للحالة الأمنية على نطاق موقع البعثة، بما في ذلك إجراء عمليات مسح للمناطق السكنية تشمل ٤٥٠ مسكنا

- تقديم التدريب، بتنظيم ٢٥٠٠ دورة إعلامية في مجال التوعية بالمسائل الأمنية ووضع خطط للطوارئ لجميع موظفي البعثة، وتقديم التدريب في مجال الأمن عند الالتحاق بالعمل والتدريب الأساسي على مكافحة الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد

العوامل الخارجية

سيكون بمقدور موردي السلع والخدمات تقديم خدماتهم وفقا للعقود المبرمة معهم. ومن شأن الوضع الأمني في منطقة البعثة أن يتيح حرية الحركة. ولن تحدث أي أنشطة من شأنها أن تؤدي إلى تلوين المناطق المعروف أنها آمنة أو إعادة تلوينها بالألغام

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							الموظفون المدنيون	فريق السلوك والانضباط
	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
١٣	-	٢	١١	٢	٣	٥	١	-	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٣	-	٣	١٠	١	٣	٥	١	-	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير
١٤	-	١٠	٤	١	٣	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠ ^(٢)
١٤	-	١١	٣	-	٣	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(٢)
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
٢٧	-	١٢	١٥	٣	٦	٥	١	-	الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٧	-	١٤	١٣	١	٦	٥	١	-	الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	٢	(٢)	(٢)	-	-	-	-	صافي التغيير
وحدة فيروس المناعة البشرية/الإيدز									
٢٣	٨	١٢	٣	-	١	٢	-	-	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٢٢	٨	١٢	٢	-	-	٢	-	-	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	صافي التغيير

		الموظفون الدوليون							
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
الجموع				ف-٢	ف-٤	مد-١		الموظفون المدنيون	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
المجموع الفرعي									
٢٣	٨	١٢	٣	-	١	٢	-	الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٢٢	٨	١٢	٢	-	-	٢	-	الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	صافي التغير	
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك المعني بالعمليات والإدارة									
٩	-	٣	٦	٢	-	٣	-	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
١٠	-	٤	٦	١	١	٣	-	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١	-	١	-	(١)	١	-	-	صافي التغير	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
المجموع الفرعي									
٩	-	٣	٦	٢	-	٣	-	الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
١٠	-	٤	٦	١	١	٣	-	الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
١	-	١	-	(١)	١	-	-	صافي التغير	
مكتب مدير دعم البعثة									
١٦١	١٢	٦٤	٨٥	٤٧	١٧	١٨	٣	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
١٤٩	١٢	٦٦	٧١	٣٨	١٦	١٥	٢	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
(١٢)	-	٢	(١٤)	(٩)	(١)	(٣)	(١)	صافي التغير	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	
المجموع الفرعي									
الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٣	١٨	١٧	٤٧	٨٥	٦٤	١٢	١٦١
الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٢	١٥	١٦	٣٨	٧١	٦٦	١٢	١٤٩
صافي التغير	-	(١)	(٣)	(١)	(٩)	(١٤)	٢	-	(١٢)
الخدمات الإدارية									
الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٢٣	٥٠	١٤٩	٢٢٣	٢٤٦	٥٣	٥٢٢
الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	١٩	٤٥	١٤٣	٢٠٨	٣٣٨	٩٨	٦٤٤
صافي التغير	-	-	(٤)	(٥)	(٦)	(١٥)	٩٢	٤٥	١٢٢
الوظائف المؤقتة المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠ ^(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي									
الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٢٣	٥٠	١٤٩	٢٢٣	٢٤٦	٥٣	٥٢٢
الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	١٩	٤٥	١٤٣	٢٠٨	٣٣٨	٩٨	٦٤٤
صافي التغير	-	-	(٤)	(٥)	(٦)	(١٥)	٩٢	٤٥	١٢٢
خدمات إدارة المشتريات والعقود									
الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٧	١٣	٢١	٤٢	٢٥	٩	٧٦
الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٦	١٠	١٧	٣٤	٢٩	٩	٧٢
صافي التغير	-	-	(١)	(٣)	(٤)	(٨)	٤	-	(٤)
الوظائف المؤقتة المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠ ^(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١ ^(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي									
الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٧	١٣	٢١	٤٢	٢٥	٩	٧٦
الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٦	١٠	١٧	٣٤	٢٩	٩	٧٢
صافي التغير	-	-	(١)	(٣)	(٤)	(٨)	٤	-	(٤)

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون الأمم المتحدة	الجموع
خدمات الدعم المتكاملة									
الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٢٩	٧٣	٣٠٩	٤١٢	١١٠٧	٢٧١	١٧٩٠
الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٢٤	٥٧	٢٢٥	٣٠٧	١٠٤٩	٢٢٦	١٥٨٢
صافي التغير	-	-	(٥)	(١٦)	(٨٤)	(١١٥)	(٥٨)	(٤٥)	(٢٠٨)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي									
الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٢٩	٧٣	٣٠٩	٤١٢	١١٠٧	٢٧١	١٧٩٠
الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٢٤	٥٧	٢٢٥	٣٠٧	١٠٤٩	٢٢٦	١٥٨٢
صافي التغير	-	-	(٥)	(١٦)	(٨٤)	(١٠٥)	(٥٨)	(٤٥)	(٢٠٨)
دائرة خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات									
الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٨	٧	١٣٣	١٤٩	٩٩	١٧٦	٤٢٤
الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٧	٥	١١٩	١٣٢	١٠٥	١٧٦	٤١٣
صافي التغير	-	-	(١)	(٢)	(١٤)	(١٧)	٦	-	(١١)
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٢) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٢) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الجموع الفرعي									
الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٨	٧	١٣٣	١٤٩	٩٩	١٧٦	٤٢٤
الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٧	٥	١١٩	١٣٢	١٠٥	١٧٦	٤١٣
صافي التغير	-	-	(١)	(٢)	(١٤)	(١٧)	٦	-	(١١)
قسم السلامة والأمن									
الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٦	٣٨	١٥٠	١٩٥	٧٢١	-	٩١٦
الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	٦	٣٧	١٤٦	١٨٩	٧٢٣	-	٩١٢
صافي التغير	-	(١)	-	(١)	(٤)	(٦)	٢	-	(٤)

		الموظفون الدوليون								
متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون ^(أ)	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون المدنيون	
الجموع	الجموع				ف-٢	ف-٤	مد-١			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع الفرعي										
9.	8.	7.	6.	5.	4.	3.	2.	1.		
٩١٦	-	٧٢١	١٩٥	١٥٠	٣٨	٦	١	-	-	الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٩١٢	-	٧٢٣	١٨٩	١٤٦	٣٧	٦	-	-	-	الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(٤)	-	٢	(٦)	(٤)	(١)	-	(١)	-	-	صافي التغير
الجموع										
٣٩٣٤	٥٢٩	٢٢٧٩	١١٢٦	٨١٣	٢٠٢	١٠١	٩	١	-	الوظائف المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٨١٧	٥٢٩	٢٣٢٩	٩٥٩	٦٩٠	١٧٤	٨٧	٧	١	-	الوظائف المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(١١٧)	-	٥٠	(١٦٧)	(١٢٣)	(٢٨)	(١٤)	(٢)	-	-	صافي التغير
١٤	-	١٠	٤	١	٣	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٤	-	١١	٣	-	٣	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	١	(١)	(١)	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع الفرعي										
٣٩٤٨	٥٢٩	٢٢٨٩	١١٣٠	٨١٤	٢٠٥	١٠١	٩	١	-	الموارد المعتمدة لفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣٨٣١	٥٢٩	٢٣٤٠	٩٦٢	٦٩٠	١٧٧	٨٧	٧	١	-	الموارد المقترحة لفترة ٢٠١٢/٢٠١١
(١١٧)	-	٥١	(١٦٨)	(١٢٤)	(٢٨)	(١٤)	(٢)	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموّل في إطار المساعدة المؤقتة العامة، في باب تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٦٨ وظيفة (إلغاء ١١٠ وظائف (١١ ف-٤ و ٢٢ ف-٣ و ٦ ف-٢ و ٧١ من فئة الخدمات الميدانية)، تحويل ٤٩ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، ونقل/انتداب ٨ وظائف (١ مد-١ و ١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٤ ف-٤ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي وانتداب وظيفة واحدة مد-١ لدى مكتب رئيس الأركان)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٥١ وظيفة (تحويل ٤٩ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية وانتداب ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة لدى مركز الخدمات الإقليمية في عنيتي، وانتداب ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من شعبة الشرطة)

فريق السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (تحويل إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

١٠٢ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح أن يتم تحويل وظيفتي مساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية) إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، بما في ذلك وظيفة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة بالرتبة ف-٢)

١٠٣ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء وظيفة موظف معاون معني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (ف-٢).

مكتب نائب الممثل الخاص المشترك للتشغيل والإدارة

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغير صاف (نقل وظيفة بالرتبة ف-٣ من مكتب رئيس خدمات المشتريات وإدارة العقود وتحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لموظفي الخدمات العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (تحويلها إلى فئة الخدمات العامة)

١٠٤ - يتولى نائب الممثل الخاص المشترك للتشغيل والإدارة المسؤولية بوجه عام عن توفير إدارة وحوكمة وقيادة فعالة من أجل القيام بترتيبات تنسيق فعالة بين الأقسام الفنية والإدارية للعملية المختلطة، وكذلك لتوفير الدعم الإداري واللوجستي اللازم لتنفيذ ولاية العملية. ونائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والإدارة مسؤول أيضاً عن وضع السياسات والإجراءات اللازمة لإنشاء صلة فعالة بين العنصرين المدني والعسكري في العملية وضمان حسن سير هيكل مدني/عسكري متكامل لتقديم الدعم الإداري واللوجستي.

١٠٥ - ويدعم نائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والإدارة حالياً مساعد خاص (ف-٥)، وموظفان إداريان (ف-٤)، ومساعدان إداريان (خدمة ميدانية) ومساعد مكتب (فئة الخدمات العامة الوطنية) وسائقان (فئة الخدمات العامة الوطنية).

١٠٦ - من أجل مواصلة القيام بتنسيق يتسم بالكفاءة وضمان تقديم دعم فعال وسريع لجميع الجهات المعنية، بما في ذلك مقر الاتحاد الأفريقي في أديس أبابا ومقر الأمم المتحدة، يقترح، عند استعراض تشكيل المكتب ووظائفه، تعزيز ملاك الموظفين المعتمد بإعادة توزيع وظيفة موظف تنسيق واحدة (ف-٣). وسيتم استيعاب الوظيفة بنقل موظف إداري (ف-٣) من مكتب رئيس خدمات المشتريات والعقود الإدارية. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن إقامة اتصال منتظم مع موظفي العمليات والخدمات اللوجستية والإدارية للأقسام المختلفة التي تتولى تقديم الدعم للعملية المختلطة، وتوفير إرشادات في مجال السياسات والإدارة على نحو يتسق وأهداف السياسة العامة لنائب الممثل الخاص المشترك، ورصد دعم مجموعة مسائل الدعم الاستراتيجي والتشغيلي في العملية، وتسهيل الضوء على المجالات التي يحتمل أن تثير قلقاً، واقتراح التدابير التصحيحية أو التحسينات الممكنة. ونظراً لحجم وضخامة الدعم اللوجستي والإداري المطلوب لتحقيق نشر سلس للعملية، فإن وجود جهة تنسيق داخل مكتب نائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والإدارة أمر ضروري.

١٠٧ - بالإضافة إلى ذلك، وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى فئة الخدمات العامة الوطنية.

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان ١٤ وظيفة (إلغاء ١٠ وظائف (٤ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)، وتحويل ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، ونقل وظيفة بالرتبة مد-١ إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، وانتداب وظيفة واحدة بالرتبة ف-٤ من قسم المشتريات)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (تحويل ٤ وظائف إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، وانتداب وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مركز الخدمات الإقليمي، في عنيتي)

١٠٨ - يقدم مكتب مدير دعم البعثة الدعم الإداري واللوجستي والتقني إلى المكاتب العسكرية ومكاتب الشرطة المدنية وغيرها من المكاتب الفنية المدنية في العملية المختلطة لتنفيذ ولاية العملية. علاوة على ذلك، يضطلع المكتب بدور محوري لضمان تحقيق المساءلة في مقر البعثة وقطاعاتها باتخاذ تدابير وقرارات فعالة. ونظراً لحجم وضخامة متطلبات الدعم اللوجستي والإداري لدعم العملية، هناك حاجة إلى وجود وظيفة تخطيط وتنسيق مخصصة

داخل هذا المكتب لضمان ضم جميع عناصر الدعم معا على نحو فعال من أجل تحقيق الجودة المطلوبة والمستوى المطلوب من الدعم المقدم ولمعالجة المسائل الشاملة على النحو الملائم.

١٠٩ - وفقا لذلك، وعملا باستعراض تشكيل المكتب وإجراءات عمله، يقترح أن يتم تعديل ملاك موظفي المكتب المأذون به بإعادة توزيع وظيفة موظف تنسيق - إدارة المشاريع (ف-٤)، لإضفاء الطابع الرسمي على الترتيبات الحالية، التي يتم بموجبها تنفيذ هذه المهام على أساس مخصص من خلال عمليات نقل مؤقتة. وسوف يتولى شاغل هذه الوظيفة تحديد نطاق المشاريع الأساسية وأهدافها ومخرجاتها من أجل تنفيذ ولاية العملية. وسيقوم بوضع خطط مشاريع كاملة، وبرصد جميع جوانب التقدم المحرز في تنفيذ المشاريع، بما في ذلك تتبع مراحل المشاريع ونتائجها الرئيسية، وتحديد المشاكل المحتملة ووضع خطط للطوارئ. وفي أثناء جميع مراحل دورة حياة المشاريع، سيتولى شاغل الوظيفة إقامة اتصالات مع جميع الشركاء في المشاريع وكفالة إجراء فعال بينهم على أساس مستمر. ويقترح أن يتم استيعاب وظيفة موظف التنسيق - إدارة المشاريع (ف - ٤) بانتداب موظف مشتريات (ف-٤) من قسم المشتريات.

١١٠ - إضافة إلى ذلك، يقترح نقل وظيفة نائب مدير دعم البعثة (مد-١) من مكتب مدير دعم البعثة رئيسا لمركز الخدمات الإقليمية في عنتيبي، وانتداب سائق واحد (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ومساعد مكتب واحد (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الخدمات الإقليمية، بوصفهما وظيفتي كاتب إداري لدى المركز الإقليمي ومركز التدريب والمؤتمرات.

١١١ - وأخيرا، وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء أربع وظائف بالرتبة ف-٤ (١ للشؤون المالية، و ١ لشؤون الميزانية، و ١ لضابط في مجلس التحقيق، و ١ لشؤون مراقبة الممتلكات والجرد)، ووظيفة برتبة ف-٣ (موظف إداري) و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية (موظف إداري واحد، وثلاثة مساعدين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات، ومساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والجرد). ويقترح أيضا تحويل أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية (٢ لمساعدين اثنين لشؤون المعدات المملوكة للوحدات، و ١ لمساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والجرد، و ١ لمساعد إداري) إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية.

الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٥ وظيفة (إلغاء ٢٥ وظيفة (٤ وظائف من الرتبة ف-٤ و ٩ من الرتبة ف-٣ و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية) وتحويل ٩ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وانتداب ٣ وظائف (١ من الرتبة ف-٥ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي؛ ونقل ٢٢ وظيفة تابعة لوحدة إدارة المرافق من قسم الهندسة في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية، وهو ما سيؤدي إلى نقل وظيفة من الرتبة ف-٤ و ٤ وظائف من الرتبة ف-٣ و ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٩٢ وظيفة (نقل وحدة إدارة المرافق من قسم الهندسة في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية، وهو ما سيؤدي إلى نقل ٧٨ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية؛ وانتداب ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من شعبة الشرطة المدنية، وتحويل ٩ وظائف إلى فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٤٥ وظيفة (نقل وحدة إدارة المرافق من القسم الهندسي في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية، وهو ما سيؤدي إلى نقل ٤٥ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

١١٢ - يتولى قسم الشؤون المالية المسؤولية أساساً عن إنشاء المحاسبة المالية للعملية. وتشمل مهامه المحافظة على الضوابط المالية، ومسك حسابات البعثة وإدارتها، وصرف الأموال لتسوية الفواتير المقدمة من البائعين والموردين والمطالبات المتعلقة بسفر الموظفين، وإدارة كشوف المرتبات ومدفوعات بدل الإقامة للموظفين الوطنيين وإدارة الحسابات المصرفية للعملية في امتثال كامل للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. وينقسم هذا القسم إلى خمس وحدات وظيفية، وهي المكتب المباشر للرئيس، ووحدة الحسابات، ووحدة المدفوعات، ووحدة كشوف المرتبات ومكتب أمين الصندوق. وهناك عدد من المسائل التي تتطلب معالجة من أجل تحقيق إدارة أكثر كفاءة وفعالية للشؤون المالية للعملية، وتتصل هذه بما يلي: (أ) بناء آلية أقوى للرقابة الداخلية بتحسين عملية تحسين تتبع الوثائق المالية، ورصد الخصومات المستحقة للعملية المختلطة، وتنسيق الأضرار المصفاة، وتسوية الحسابات المستحقة القبض والحسابات المستحقة الدفع؛ (ب) تجنب انقطاع الأعمال اليومية أثناء تمتع الموظفين بإجازاتهم المستحقة؛ (ج) تقليص الوقت اللازم لتجهيز المدفوعات المتصلة بالمرتبات وفواتير البائعين.

١١٣ - ووفقاً لذلك وبعد النظر في تشكيل القسم ومهامه، يقترح تعزيز ملاك الموظفين المعتمد بإنشاء خمس وظائف مساعدين للشؤون المالية (فئة الخدمات العامة الوطنية). وبوجه

خاص، يقترح إنشاء وظيفة لمساعد مالي (فئة الخدمات العامة) لوحدة الحسابات، للقيام بتسويات شاملة للحسابات وتخليصها، ولضمان أرشفة الوثائق على الوجه السليم؛ ويقترح إنشاء وظيفتين لمساعدين للشؤون المالية (فئة الخدمات العامة الوطنية) لوحدة المدفوعات ليم تجهيز الفواتير في الوقت المناسب، ووظيفتين لمساعدين للشؤون المالية (فئة الخدمات العامة الوطنية) للوحدة المعنية بكشوف المرتبات، للقيام بالأنشطة المتصلة بضباط شرطة الأمم المتحدة ولضمان القيام بعمليات سلسلة وتقديم تقارير صندوق المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة المشترك في الوقت المناسب. وسوف تستوعب وظائف مساعدتي الشؤون المالية المقترحة (فئة الخدمات العامة الوطنية) من خلال انتداب خمس وظائف لمساعدتي لغات (من فئة الخدمات العامة) من مراكز الشرطة المجتمعية التابعة لشعبة الشرطة.

١١٤ - ويتولى قسم الخدمات العامة المسؤولية عن تجهيز المطالبات وحالات حصر الممتلكات، وعمليات البريد/الحقيقية، وخدمات استنساخ الوثائق، والسجلات والمحفوظات الإلكترونية، وخدمات المؤتمرات/الترجمة التحريرية والترجمة الفورية، وخدمات المرافق والنقل العابر وإدارة المخيمات. وفي إطار نهج جرى بموجبه جمع موارد أقل واستخدمت لتحقيق مزيد من التآزر والمنفعة المثلى، فقد تم خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ نقل مهمة إدارة المرافق بكاملها التابعة لقسم الخدمات العامة إلى قسم الهندسة وضُمت إلى خدمات إدارة المرافق التي يقدمها ويديرها قسم الهندسة.

١١٥ - ومع ذلك، فقد ثبت أن نقل وحدة إدارة المرافق إلى قسم الهندسة أمر تنفيذه صعب للغاية، نظرا لحجم عبء العمل الموجود في القسم في ما يتصل بمشاريع البناء الجارية والتحديات اللوجستية والأمنية التي ووجهت في نشر أفراد العملية. ولضمان وجود هيكل أكثر كفاءة وفعالية يكون في مقدوره الاضطلاع بمسؤولياته وإدارتها لتقديم منجزات عنصر الدعم المتوقعة، يُقترح أن تنقل وحدة إدارة المرافق مرة أخرى إلى قسم الخدمات العامة. وسيواصل قسم الهندسة، تحت الهيكل المقترح، تصميم الهياكل الأساسية وتخطيطها، وعند الانتهاء من هذه المراحل، سيتم تسليم إدارة الهياكل الأساسية إلى قسم الخدمات العامة. ووفقا لذلك، يقترح نقل ١٤٥ وظيفة ومنصبا (وظيفة بالرتبة ف-٤، وأربع وظائف بالرتبة ف-٣ و ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٧٨ وظيفة من فئة الخدمات العامة، و ٤٥ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة) من القسم الهندسي في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية.

١١٦ - إضافة إلى ذلك، يقترح أن تنقل وظيفة رئيس قسم الخدمات العامة (ف-٥) من قسم الخدمات العامة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي ليكون رئيسا لمركز المراقبة

المتكامل للنقل والحركة، ونقل وظيفة مساعد التصرف بالمتلكات (الخدمة الميدانية) ووظيفة مساعد للتسلم والتفتيش (الخدمة الميدانية) إلى مركز الخدمات الإقليمي بوصفهما مساعدين لشؤون الموارد البشرية. في قسم المنح التعليمية.

١١٧ - وأخيراً، وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء أربع وظائف بالرتبة ف-٤ (١ لموظف مطالبات و ١ لموظف لشؤون الرعاية الاجتماعية و ٢ لموظفي تدريب) و ٩ وظائف من الرتبة ف-٣ (١ لموظف إداري و ٢ لموظفين من فئة الخدمات العامة و ١ لموظف طبي و ١ لصيدلاني و ١ للشؤون المالية و ١ لشؤون التصرف بالمتلكات و ١ لشؤون التدريب و ١ لمستشار للموظفين)؛ و ١٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (٢ لإدارة البيانات و ٣ لموظفي تسلّم وتفتيش و ٣ لمساعدين لشؤون التصرف بالمتلكات و ١ لمساعد للشؤون المالية و ٢ لمساعدين لمستشار الموظفين و ١ لمساعد للخدمات العامة). ويقترح أيضاً تحويل ٩ وظائف من فئة الخدمة الميدانية (١ لمساعد لشؤون المطالبات و ١ لمساعد لشؤون حصص الإعاشة و ١ لشؤون التصرف بالمتلكات و ١ لمساعد لشؤون الموارد البشرية و ٢ لمساعدين لمستشار الموظفين و ٢ لمساعدين للشؤون المالية و ١ لمساعد إداري، إلى فئة الخدمات العامة الوطنية).

خدمات إدارة المشتريات والعقود

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٨ وظائف (إلغاء وظيفتين من الفئة الفنية بالرتبة ف-٣، وتحويل ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، ونقل وظيفة من الرتبة ف-٤ إلى مكتب نائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والإدارة ووظيفة من الرتبة ف-٣ إلى مكتب مدير دعم البعثة)

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار ٤ وظائف (تحويلها إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)

١١٨ - استناداً إلى استعراض لمهام ومسؤوليات الدوائر، وتمشياً مع تبسيط المهام والعمليات في خدمات إدارة المشتريات والعقود، يتعين إجراء تعديلات في ملاك موظفي مكتب رئيس خدمات إدارة المشتريات والعقود وفي قسم المشتريات. بناء على ذلك، يقترح نقل وظيفة موظف إداري (ف-٣) من مكتب رئيس خدمات المشتريات والعقود إلى مكتب نائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والإدارة. ويقترح أيضاً نقل وظيفة لموظف مشتريات (ف-٤) من قسم المشتريات إلى مكتب مدير دعم البعثة.

١١٩ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف لإدارة العقود (ف-٣) ووظيفة لموظف مشتريات (ف-٣). ويقترح أيضاً تحويل وظيفتي مساعدين

لإدارة العقود (الخدمة الميدانية) ووظيفة مساعد مشتريات (الخدمة الميدانية) ووظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية.

خدمات الدعم المتكامل

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ١٠٥ وظائف (إلغاء ٥٩ وظيفة (وظيفتين من رتبة ف-٤ و ٧ وظائف من رتبة ف-٣، و ٥ وظائف من رتبة ف-٢، و ٤٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)، وتحويل ٢١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، ونقل وحدة إدارة المرافق من القسم الهندسي في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية، مما يترتب عليه نقل ٢٢ وظيفة (وظيفة من رتبة ف-٤، و ٤ وظائف من فئة ف-٣، و ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)، وإعادة تكليف ٣ وظائف (وظيفتين من فئة ف-٤، و وظيفة من فئة الخدمة الميدانية) إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٥٨ وظيفة (نقل وحدة إدارة المرافق من القسم الهندسي في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية، مما يترتب عليه نقل ٧٨ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة؛ وإعادة تكليف وظيفة واحدة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي؛ وتحويل ٢١ وظيفة إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٤٥ وظيفة (نقل وحدة إدارة المرافق من القسم الهندسي في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية، مما يترتب عليه نقل ٤٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة)

١٢٠ - يوفر القسم الهندسي التوجيه الإداري والتقني العام للعمليات الهندسية في جميع أنحاء منطقة البعثة. وسيؤدي الفصل الواضح للمسؤوليات بين أنشطة تشييد المرافق وإجراء الصيانة المكثفة لها من جانب وإدارة تلك المرافق من جانب آخر إلى زيادة كفاءة هيكل العمل وزيادة فعاليته وثباته. وبناء على ذلك، يُقترح نقل ١٤٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة من رتبة ف-٤، و ٤ وظائف من رتبة ف-٣، و ١٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٧٨ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٤٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة) من القسم الهندسي في خدمات الدعم المتكامل إلى قسم الخدمات العامة في الخدمات الإدارية.

١٢١ - وإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل وظيفة موظف لوجستيات (من رتبة ف-٤) من المركز المشترك للعمليات اللوجستية إلى وظيفة رئيس وحدة (من رتبة ف-٤) في مركز

الخدمات الإقليمية في عنتيبي، ونقل وظيفتين من قسم الطيران إلى مركز الخدمات الإقليمي، إحداهما وظيفة رئيس موظفي المطار (من رتبة ف-٤)، تنقل إلى وظيفة رئيس وحدة (من رتبة ف-٤)، والأخرى وظيفة موظف أرصاد جوية (من فئة الخدمة الميدانية) تنقل إلى وظيفة موظف نقل (من فئة الخدمة المدنية). وإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة تكليف وظيفة مساعد هندسي (لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) من القسم الهندسي/قسم المياه والمرافق الصحية إلى قسم منح التعليم في مركز الخدمات الإقليمي لاستخدامها كوظيفة مساعد إداري.

١٢٢ - وأخيراً، وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفتين من رتبة ف-٤ (وظيفتي موظف إمدادات) و ٧ وظائف من رتبة ف-٣ (وظيفة موظف عمليات جوية، ووظيفة موظف أرصاد جوية، ووظيفة موظف إمدادات، ووظيفة موظف مراقبة الحركة، ووظيفة موظف معلومات جغرافية، ووظيفتي موظف نقل)؛ و ٥ وظائف من رتبة ف-٢ (وظيفة معاون عمليات جوية، ووظيفتي معاون أرصاد جوية، ووظيفة مهندس معاون، ووظيفة معاون معلومات جغرافية)، و ٤٥ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (٤ وظائف مساعد عمليات جوية، و ٣ وظائف موظف أرصاد جوية، و ٧ وظائف مساعد هندسي، و ١٠ وظائف أخصائي تقني للمياه ومرافق الصرف الصحي، و ١٠ وظائف موظف نقل وتقني مركبات، و ٣ وظائف مساعد مراقبة الحركة، ووظيفتي مساعد لشؤون اللوجستيات، و ٥ وظائف موظف إمدادات، ووظيفة مساعد معلومات جغرافية). ويُقترح أيضاً تحويل ٢١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (وظيفتي مساعد لشؤون اللوجستيات، و ٣ وظائف مساعد إدارة مرافق، ووظيفة مساعد إمدادات، و ٥ وظائف مساعد مراقبة الحركة، و ٥ وظائف مساعد لشؤون النقل وتقني مركبات، و ٥ وظائف مساعد إداري) إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة.

خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: نقصان ١٧ وظيفة (إلغاء ١٠ وظائف (وظيفة من رتبة ف-٤، ووظيفتان من رتبة ف-٣، و ٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)، وتحويل ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، وإعادة تكليف وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٦ وظائف (تحويلها إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئات الخدمات العامة)

١٢٣ - يُقترح إعادة تكليف وظيفة موظف تكنولوجيا معلومات (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم تكنولوجيا المعلومات إلى المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات في مركز الخدمات الإقليمي لاستخدامها كوظيفة موظف تدريب.

١٢٤ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفتي موظف تكنولوجيا معلومات (من رتبة ف-٤، ورتبة ف-٣)، ووظيفة موظف اتصالات سلكية ولاسلكية (من رتبة ف-٣)، ووظيفتي مساعد اتصالات سلكية ولاسلكية (من فئة الخدمة المدنية)، و ٥ وظائف فني تكنولوجيا معلومات (من فئة الخدمة الميدانية). ويُقترح أيضاً تحويل ٥ وظائف فني اتصالات (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة فني تكنولوجيا معلومات (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم الأمن والسلامة

الموظفون الدوليون: نقصان ٦ وظائف (إلغاء وظيفة من رتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، وتحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، وإعادة تكليف وظيفة من رتبة مد-١ إلى مكتب رئيس الديوان)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفتان (تحويلهما إلى وظيفتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

١٢٥ - يرأس المستشار الأمني الرئيسي للممثل الخاص المشترك (من رتبة مد-١) آلية التعاون من أجل أمن الموظفين في دارفور؛ وهو مسؤول عن إسداء المشورة إلى رئيس البعثة في مجال الأمن الاستراتيجي، وعن تحقيق مستوى التنسيق الرفيع المطلوب بين البعثة والبلد المضيف وجميع العناصر ذات القدرة الأمنية في دارفور. وتشمل هذه الأخيرة العناصر المسلحة من خارج الحكومة.

١٢٦ - ويتولى كبير مستشاري الأمن (من رتبة ف-٥) المسؤولية عن إنشاء وتعهد نظام إدارة أمن العمليات، وخطة الأمم المتحدة الأمنية في السودان، والسلطات المحلية على مستوى التنفيذ بشأن جميع المسائل الأمنية، وإجراء تقييمات للتهديدات وتحليل للمخاطر. أما على مستوى العمليات، فلضمان تحقيق فعالية العمليات بوجه عام، أدخلت وظائف آلية التعاون من أجل أمن الموظفين ضمن وظائف قسم الأمن والسلامة تحت الإشراف العام لكبير مستشاري الأمن (من رتبة ف-٥) لمنطقة دارفور، وهو إجراء ثبتت فعاليته الكبيرة في إدارة العمليات الأمنية بوجه عام.

١٢٧ - وبناء على ذلك، وبعد استعراض سير عمليات قسم الأمن والسلامة وتبسيطه، يُقترح تعديل ملاكته الوظيفي. ويُقترح إعادة تكليف وظيفة كبير مستشاري الأمن من رتبة مد-١ إلى مكتب رئيس الديوان.

١٢٨ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد خاص (من رتبة ف-٣)، ووظيفة موظف فني مختص بقواعد البيانات المتعلقة بالحوادث (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية). ويُقترح أيضاً تحويل وظيفة مساعد أممي (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة حارس أممي (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة.

باء - مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي

١٢٩ - يعكس إطار الميزنة القائمة على النتائج لمركز الخدمات الإقليمي مؤشرات الإنجاز والنواتج لبعثات حفظ السلام الأربع التي ستتلقى خدمات من المركز في المشاريع الأولية الأربعة التي حُدِّت لنقلها إلى المركز، وهي: الاستلام والتسليم للموظفين الميدانيين، ومعالجة طلبات منح التعليم، وتشغيل المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات، وتشغيل مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٥ زيادة الوعي لدى ٢٩٥ ١٩ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٢٦٠ مراقباً عسكرياً و ٣ ٧٧٢ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٢ ٦٦٠ فرداً من أفراد الشرطة المشكّلة	١-٥ زيادة كفاءة الدعم اللوجستي والإداري والأمني المقدم للبعثة وفعاليته
١-٢-٥ انخفاض الوقت اللازم للاستلام/التسليم (٢٠١١/٢٠١٠: ١٢ يوماً؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٧ أيام)	٢-٥ تحقيق الفعالية والكفاءة في تزويد العملية المختلطة بالدعم اللوجستي والإداري والأمني
٢-٢-٥ انخفاض الوقت اللازم لتسوية مطالبات منح التعليم (٢٠١١/٢٠١٠: ٥ شهور؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٧ أسابيع)	
٣-٢-٥ زيادة عدد المشاركين في أنشطة المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات (٢٠١١/٢٠١٠: ٢ ٠٠٠ موظف؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٣ ٠٠٠ موظف)	

		الموظفون الدوليون							
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	الجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون المدنيون	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المنقولة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
الجموع الفرعي									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
منح التعليم									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٣	-	١	٢	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
٣	-	١	٢	٢	-	-	-	صافي التغير	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المنقولة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
الجموع الفرعي									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٣	-	١	٢	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
٣	-	١	٢	٢	-	-	-	صافي التغير	
المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٣	-	٢	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
٣	-	٢	١	١	-	-	-	صافي التغير	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المنقولة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير	
الجموع الفرعي									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
٣	-	٢	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
٣	-	٢	١	١	-	-	-	صافي التغير	
مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحويلات									
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	
-	-	-	٤	١	-	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	
-	-	-	٤	١	-	٣	-	صافي التغير	

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(أ)	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو
الوظائف المؤقتة المنقولة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي								
الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	٣	١	٤	-	-	-
صافي التغير	-	-	٣	١	٤	-	-	-
المجموع								
الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٣	-	٤	٣	-	١١
صافي التغير	-	١	٣	-	٤	٣	-	١١
الوظائف المؤقتة المنقولة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع العام								
الوظائف المنقولة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٣	-	٤	٣	-	١١
صافي التغير	-	١	٣	-	٤	٣	-	١١

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٨ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٣ وظائف

١٣٠ - يُقترح نقل ما مجموعه ١١ وظيفة (وظيفة من رتبة مد-١، ووظيفة من رتبة ف-٥، ووظيفتين من رتبة ف-٤، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) وإعادة تكليفها من العملية المختلطة إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي).

١٣١ - وبناء على ذلك، يُقترح نقل وظيفة نائب مدير دعم البعثة (مد-١) من مكتب مدير دعم البعثة لتكون وظيفة رئيس مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

١٣٢ - ويُقترح استيعاب وظيفتي مساعد للموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم منح التعليم من خلال إعادة تكليف وظيفة مساعد للتصرف في الممتلكات ووظيفة مساعد للاستلام والتفتيش من قسم الخدمات العامة، واستيعاب وظيفة المساعد الإداري (لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) من خلال إعادة تكليف وظيفة المساعد الهندسي من القسم الهندسي/قسم المياه والمرافق الصحية.

١٣٣ - ويُقترح استيعاب وظيفة موظف التدريب (من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفتي كاتب إداري (لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) في المركز الإقليمي للتدريب والمؤتمرات من خلال إعادة تكليف وظيفة موظف تكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم تكنولوجيا المعلومات، وكذلك وظيفة سائق (لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) ووظيفة مساعد للأعمال المكتبية (لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) من مدير دعم البعثة.

١٣٤ - وأخيراً، يُقترح إعادة تكليف وظيفة كبير موظفي الخدمات العامة (من رتبة ف-٥) من قسم الخدمات العامة إلى رئيس مركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات. ويُقترح أيضاً استيعاب وظيفة رئيس الوحدة (من رتبة ف-٤) ووظيفتي موظف نقل (من رتبة ف-٤) ومن فئة الخدمة الميدانية) من خلال إعادة تكليف وظيفة موظف لوجستيات (من رتبة ف-٤) من المركز المشترك للعمليات اللوجستية، وكذلك إعادة تكليف وظيفة رئيس موظفي المطار (من رتبة ف-٤) ووظيفة موظف أرصاد جوية (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم الطيران.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقة		المخصصات		تقديرات التكاليف (٢٠١٢/٢٠١١)
	المبلغ	النسبة المئوية	(٢٠١١/٢٠١٠)	(٢٠١٠/٢٠٠٩)	
	(٤) - (٣) = (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)	(٢)	(٣)	(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
	١٢١٣,١	١٠,٦	١٢٦٠٩,٥	١١٣٩٦,٤	١١٣٧٣,٢
	(٣ ٣٥٣,٤)	(٠,٦)	٥١٧ ٢٢٧,٧	٥٢٠ ٥٨١,١	٤٤٣ ٤٨٧,٦
	١٣ ٠٥٢,٤	٧,٨	١٨١ ٢٤٠,٩	١٦٨ ١٨٨,٥	١٥٠ ٨٨٩,٦
	(٢ ٩٧١,١)	(٤,٠)	٢١ ١٥٣,٣	٧٤ ١٢٤,٤	٤٩ ٧٩٧,٦
	٧ ٩٤١,٠	١,٠	٧٨٢ ٢٣١,٤	٧٧٤ ٢٩٠,٤	٦٥٥ ٥٤٨,٠
					المجموع الفرعي

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٣٥ - في ما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(أ)	٩٦٥,١
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٩٦٥,١

(أ) القيمة التقديرية لقطع أراضي تقع في شمال دارفور وجنوبها وغربها، مقدمة مجاناً من حكومة السودان.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

١٣٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

الفئة	المبلغ (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	المبادرة
النقل الجوي	١٧٠٨٦,٠	أسفر دمج مفهوم الدعم لمركز المراقبة المتكامل للنقل والتحركات في عمليات الطيران الخاصة بالعملية المختلطة عن خفض عدد الطائرات بمقدار طائرتين من الطائرات ثابتة الجناحين (من طراز L-100 و IL-76) وخمس طائرات عمودية (٤ من طراز MI-35 وواحدة من طراز MI-MTV)، مما أدى إلى مواصلة خفض تكاليف استئجار الطائرات ثابتة الجناحين بمقدار ١١,٤٨٤ مليون دولار وتكاليف استئجار الطائرات ذات الأجنحة الدوارة بمقدار ٥,٦٠٢ مليون دولار.
المجموع	١٧٠٨٦,٠	

دال - عوامل الشغور

١٣٧ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ العوامل التالية المتعلقة بالشغور:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	التكلفة الفعلية ٢٠١٠/٢٠٠٩	التكلفة المدرجة في الميزانية ٢٠١١/٢٠١٠	التكلفة المتوقعة ٢٠١٢/٢٠١١
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	١٧,٤	١٢	١٠
الوحدات العسكرية	١٥,٦	١٢	٨
شرطة الأمم المتحدة	١٩,٦	١٧	١٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٣٠,٠	١٦	٨
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٢٨,٦	٢٥	١٥
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٤٣,٥	٣٠	٣٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٢٦,٢	٢٠	٢٠
متطوعو الأمم المتحدة	٢٨,٧	٢٥	٢٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	١٨,٨	٢٠	١٠
الموظفون الوطنيون	٥٨,٣	٢٠	٢٥
الموظفون المقدمون من الحكومات	١٩,٤	١٥	١٥

(أ) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٣٨ - تستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة التي اكتسبتها العملية المختلطة حتى الآن وتراعي التحديات الخاصة بالبعثة في ما يتعلق بتوفير ونشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

١٣٩ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٤٠٠ ٩٩٩ ٢١٤ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
المعدات الرئيسية	
٩٩ ٩٨٤,٦	الوحدات العسكرية
٢٠ ١٢٩,٦	وحدات الشرطة المشكلة
١٢٠ ١١٤,٢	المجموع الفرعي
الاكتفاء الذاتي	
٥٠ ٤٤٤,٣	المرافق والهياكل الأساسية
١٨ ٦٩٩,٣	الاتصالات
١٧ ٦٥١,٧	الخدمات الطبية
٨ ٠٨٩,٩	المعدات الخاصة
٩٤ ٨٨٥,٢	المجموع الفرعي
٢١٤ ٩٩٩,٤	المجموع

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٦	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل ظروف التشغيل المكثف	٣,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
عامل الأعمال العادية/التخلي القسري	٣,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	صفر - ٣,٠		

واو - التدريب

١٤٠ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأجل التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
١٧٢,٥	الخبراء الاستشاريون استشاريو التدريب

المبلغ المقدّر	الفئة
	السفر الرسمي
١ ٦٦٤,٤	السفر الرسمي لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
١ ٦٥٤,٧	رسوم التدريب، واللوازم والخدمات
٣ ٤٩١,٦	المجموع

١٤١ - وفي ما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	
٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٠/٢٠٠٩	
٥٠	١٢٠	٥٦	٣٦٧	٣٧٤	١١٩	٥٨٥	٧٠٦	٤١٧	المشاركون من الداخل
٢٥	١٥	٣	١٠٣	٤١	٩	٣٧٠	٢٢٠	٢١٤	المشاركون من الخارج ^(١)
٧٥	١٣٥	٥٩	٤٧٠	٤١٥	١٢٨	٩٥٥	٩٢٦	٦٣١	المجموع

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

١٤٢ - ويهدف البرنامج التدريبي الذي تم وضعه للعملية خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى تعزيز المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية لنحو ١ ٥٠٠ مشارك، يشملون ٩٥٥ موظفا دوليا، و ٤٧٠ موظفا وطنيا، و ٧٥ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وينصب التركيز الأساسي في هذا البرنامج التدريبي على تعزيز القدرات الموضوعية والتقنية للموظفين في مجالات التحقيقات المرتبطة بحقوق الإنسان ورصدها، وأساليب الإعلام، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والأمن، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وسلامة الطيران وعملياته، والنقل البري، والخدمات الطبية، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والمياه والمرافق الصحية، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والإدارة المالية، وإعداد الميزانيات.

١٤٣ - وسوف تستخدم الموارد أيضا لبناء القدرات الوطنية في إطار تنفيذ ولاية العملية. وتتضمن ميزانية الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ اعتمادا بمبلغ ٥١٦ ٧٠٠ دولار مخصص لتدريب نحو

٦٣٠٠ من أفراد شرطة حكومة السودان وأفراد الشرطة التابعة للحركات و ٢٠٠ ٥٠٠ دولار لدعم المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني في إطار عنصر سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٤٤ - تقدر الاحتياجات من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات أخرى	٤ ٩٧٥,٠
المجموع	٤ ٩٧٥,٠

١٤٥ - تشمل الاحتياجات التقديرية البالغة ٤ ٩٧٥ ٠٠٠ دولار المقترحة تحت بند "خدمات أخرى" الاعتماد المخصص لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل التسريح الطوعي لـ ٥ ٥٠٠ محارب سابق بتكلفة قدرها ٦٣٥ دولاراً للفرد الواحد في المتوسط تشمل الفحص الطبي وتقديم المشورة الطبية، وإسداء المشورة في مجال إعادة التوجيه، ومجموعة عناصر الدعم خلال الفترة الانتقالية، وتكاليف النقل وإعادة التوطين. وأدرج اعتماد قدره ١ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار لبرنامج كثيف اليد العاملة ومدد للدخل لدعم الحد من أعمال اللصوصية والجرائم في المجتمعات المحلية بما ذلك مخيمات الأشخاص المشردين داخليا.

١٤٦ - ويعكس الناتج التالي الوارد في إطار الإنجاز المتوقع ٢-٢ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية في الاعتماد المخصص لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل تسريح المحاربين السابقين:

- دعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لـ ٥ ٥٠٠ محارب سابق، بوسائل من بينها توفير الخدمات ذات الصلة كخدمات الفحص الطبي، وإعداد الملفات الشخصية وتقديم المشورة، والتدريب، وبدل السلامة الانتقالية، وتنفيذ برامج إعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي.

حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٤٧ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١٠ ٧١٥,٠
المجموع	١٠ ٧١٥,٠

١٤٨ - يشمل المبلغ المخصص لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تمويل الوظائف المؤقتة الدولية والوطنية بتكلفة تقدر بنحو ٧٠٠ ٢٥٠ ٠٠٠ دولار، و عقوداً لتقييم الطرق والتخلص من الذخائر المتفجرة بتكلفة تقدر بنحو ٦ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار، والسفر بتكلفة تقدر بنحو ٣٨٩ ٢٠٠ دولار، وتكاليف تشغيلية أخرى تشمل اقتناء المعدات، والوقود والتأمين وصيانة المركبات والاتصالات والتكاليف الإدارية واللوازم وتقدر بمبلغ ٨١٨ ٢٠٠ دولار. ويشمل الاعتماد أيضاً الرسوم الإدارية ورسوم دعم الخدمة المتعلقة بأحد شركاء التنفيذ بمعدل ٧٥٦ ٩٠٠ دولار.

١٤٩ - وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجازات المتوقعة ٢-١ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية في ما يتعلق بأنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها:

- تقديم خدمات في مجال الأعمال المتعلقة بالألغام تشمل إجراء تقييم عام لأخطار المتفجرات في ٢٩٧ من القرى الواقعة في شمال دارفور وجنوبها وغربها؛ وتقييم عاجل لحالة الذخائر غير المتفجرة يغطي مساحة ٣٩٠ كيلومتراً مربعاً؛ وإجراء مسح طريقي على امتداد ٥ ٠٠٠ كيلومتر من طرق ومسالك يشتهب في زرعها بالألغام بفعل استمرار الصدمات المسلحة؛ وتدمير ٦٠٠ قطعة من الذخائر غير المتفجرة بهدف القضاء على أخطار المتفجرات وتشجيع حرية الحركة للسكان المدنيين في دارفور؛ وتوعية ٨٠ ٠٠٠ شخصاً من السكان المدنيين في دارفور المقيمين في المجتمعات المتضررة من مخلفات الحرب من المتفجرات بخطر الذخائر غير المتفجرة، وتزويدهم بالتدريب في هذا المجال، بالتنسيق مع اليونيسيف؛ وتقديم برامج تدريب المدربين لما مجموعه ٢٦٠ من المعلمين وقادة المجتمعات المحلية من أجل إنشاء مراكز اتصال مجتمعية للتوعية بخطر الذخائر غير المتفجرة في مناطق دارفور النائية والمشاركة في أنشطة المتابعة في تلك القرى النائية.

طاء - مشاريع الأثر السريع

١٥٠ - في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لمشاريع الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، مقارنة بالفترات السابقة:

الفترة	المبلغ (بآلاف دولارات عـدد الولايات المتحدة)	المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (الاحتياجات الفعلية)	٣ ٩٩٦,٥	٢٠٦
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (الاحتياجات المعتمدة)	٤ ٠٠٠,٠	١٦٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (الاحتياجات المقترحة)	٤ ٠٠٠,٠	١٦٠

١٥١ - وامتثالاً لطلب الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٦١ (الفقرة ٦ من الجزء الثامن عشر)، أجرت العملية المختلطة تقييماً تفصيلياً لاحتياجات مشاريع الأثر السريع. ويمثل اتفاق السلام في دارفور الخطوة الأولى صوب إنهاء العنف في دارفور. وتقوم العملية المختلطة في الوقت الراهن بتنفيذ استراتيجية لإضفاء طابع إقليمي بصورة متزايدة على أنشطتها في مختلف مناطق دارفور. وفي إطار هذه العملية، كان هناك إقرار بأن وجود برنامج محدد لمشاريع الأثر السريع هو عنصر أساسي لبناء الثقة والدعم وحسن النوايا بين السكان المحليين الذين لم يحقق وجود العملية حتى الآن أثراً لهم. ومن شأن الدعم المقدم من خلال هذه المشاريع، لتحقيق الاندماج الاجتماعي وترابط النسيج المجتمعي وإنشاء البنية التحتية للمجتمعات المحلية، أن يتيح للعملية المساهمة بشكل أفضل في السلام المتوقع في دارفور. وبينّ التقييم أنه لا تزال هناك حاجة إلى الأنشطة الرامية إلى بناء الثقة في المجتمعات المحلية وكفالة العلاقة بين المجتمعات المحلية والعملية المختلطة وتعزيز تلك العلاقة.

١٥٢ - وقد أسهمت مشاريع الأثر السريع على مدى الأعوام بدور مهم في تيسير تنفيذ ولاية العملية، مع تحقيق منافع ملموسة للسكان عموماً وكذلك تيسير عملية السلام. ولكن برغم كل هذه الجهود، لا تزال الحالة في دارفور هشة. وتعتمد العملية مواصلة تنفيذ مشاريع الأثر السريع لسد الفجوات التي لا تزال قائمة في المجالات الاستراتيجية، تمثيلاً مع الولاية الشاملة للعملية. وتهدف هذه المشاريع، في الأجل القصير إلى المتوسط، إلى إقامة الدليل على إحراز تقدم في عملية الانتعاش الوطني، وتحسين الوصول إلى المناطق الريفية والنائية، ودعم مهام سيادة القانون، ودعم السلطات المحلية والمجتمع المدني في مجالات التعليم وتمكين المرأة والصحة والزراعة ومرافق المياه والصرف الصحي والتدريب وبناء القدرات وإيجاد فرص عمل قصيرة الأجل في المجتمعات المحلية الضعيفة. ومع تقدم عملية السلام، يتوقع أن تيسر مشاريع الأثر السريع خلق بيئة تمكينية، مطلوبة لبناء الثقة، مع قيام الأشخاص المشردين داخلياً والسكان بدعم عودة الأشخاص المشردين داخلياً. ويتوقع أن تؤدي هذه المشاريع

أيضا إلى تعزيز التعاون مع المنظمات غير الحكومية وتحقيق منافع ملموسة للسكان الذين يتوقعون حصول مكاسب مباشرة.

ياء - الموارد المالية: مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي

١٥٣ - في ما يلي حصة العملية المختلطة من الاحتياجات المقدرة من الموارد لمركز الخدمات الإقليمي في عنيتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفئة	تقديرات التكاليف (٢٠١١/٢٠١٢)
الموظفون المدنيون	
الموظفون الدوليون	١ ١٣٩,٩
الموظفون الوطنيون	٣٥,٥
متطوعو الأمم المتحدة	-
المساعدة المؤقتة العامة	-
المجموع الفرعي	١ ١٧٥,٤
التكاليف التشغيلية	
الخبراء الاستشاريون	-
السفر الرسمي	٢٠,٦
المرافق والهياكل الأساسية	٢ ١٠٥,٨
النقل البري	٣٥,٥
النقل الجوي	-
الاتصالات	٢٥,٠
تكنولوجيا المعلومات	١٧,٠
الخدمات الطبية	٢,٦
المعدات الخاصة	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣,٥
المجموع الفرعي	٢ ٢١٠,٠
إجمالي الاحتياجات	٣ ٣٨٥,٤
الإيرادات المتأتمية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٤٨,٩
صافي الاحتياجات	٣ ٢٣٦,٥
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-
مجموع الاحتياجات	٣ ٣٨٥,٤

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

١٥٤ - ترد في المرفق الأول - بء من هذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الباب. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استخدمت في التقارير السابقة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		المراقبون العسكريون
١ ٢١٣,١	% ١٠,٦	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٥ - تعزى الاحتياجات الإضافية من الموارد أساساً إلى نشر ٢٠ مراقبا عسكريا إضافيا، ليزيد مجموع المراقبين العسكريين من ٢٤٠ مراقبا في الفترة المالية ٢٠١٠/٢٠١١ إلى ٢٦٠ مراقبا في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ضمن حدود مجموع القوام المأذون به للعملية وهو ٣٦٠ مراقبا عسكريا وضابط اتصال؛ وإلى تطبيق عامل أقل لتأخير النشر قدره ١٠ في المائة على تقدير التكاليف، في حين كانت ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ تستند إلى عامل تأخير كلي قدره ١٢ في المائة. وتعكس تقديرات التكاليف زيادة في مستوى التعويض في حالات الوفاة من ٥٠.٠٠٠ دولار إلى ٧٠.٠٠٠ دولار عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٦٤.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوحدات العسكرية
١٥ ٦٢٩,٧	% ٣,٠	

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

١٥٦ - يعزى هذا الفرق في المقام الأول إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد لما يلي: (أ) حصص الإعاشة نتيجة انخفاض الحد الأقصى للفرد من حصص الإعاشة الطازجة من التكلفة المقدرة بمبلغ ١٣,٣٦ دولاراً للفرد يومياً في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى التكلفة المدرجة في الميزانية وهي ١١,١١ دولاراً للفرد يومياً في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وانخفاض تكلفة إيصال حصص الإعاشة للفرد يومياً من ٤,٤٠ دولارات إلى ٣,٥١ دولارات على أساس شروط التعاقد الساري؛ (ب) تسديد الحكومات المساهمة بقوات عن المعدات الرئيسية

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠.٠٠٠ دولار.

المملوكة للوحدات على أساس المعدات الموجودة فعلا في الواقع؛ (ج) الاعتماد المخصص لرسوم الشحن وما يتصل بها من رسوم تتعلق بنقل المعدات المملوكة للوحدات، التي يفترض أن يكون أغلبها موجودا في مسرح العمليات قبل بداية الفترة المشمولة بالتقرير.

١٥٧ - ويقابل هذا الفرق جزئيا زيادة الاحتياجات من الموارد لسداد تكاليف القوات بالمعدلات الموحدة، وتكاليف السفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، نتيجة تطبيق عامل أقل لتأخير النشر قدره ٨ في المائة، على أساس أنماط النشر الحالية، مقارنة بعامل تأخير نشر قدره ١٢ في المائة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١، وارتفاع تكاليف السفر لعدد من الوحدات العسكرية نتيجة عدم وجود طائرات مخصصة للاستخدام في تناوب القوات داخل شرق أفريقيا. ويُعزى الفرق أيضا إلى زيادة الاحتياجات من الموارد لبدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة الزيادة المعتمدة في مستويات نشر ضباط الأركان، من ٤١٠ ضباط في الفترة المالية ٢٠١٠/٢٠١١ إلى ٤٦٠ ضابطا في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ضمن حدود مجموع القوام المأذون به للعملية وهو ١٩ ٥٥٥ فردا عسكريا، يشملون ٣٦٠ مراقبا عسكريا وضابط اتصال.

١٥٨ - وتشمل التقديرات البالغة ٥١٧ ٢٢٧ ٧٠٠ دولار مبلغ ٤٠٠ ٩٤٧ ٢٣٦ دولار لتغطية تكاليف القوات، ومبلغ ٤٨٠ ٠٠٠ ٣٨ دولار للسفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، ومبلغ ٦٠٠ ٩٨٤ ٩٩ دولار لسداد تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، ومبلغ ٤٠٠ ٩١٠ ١٠١ دولار لحصص الإعاشة، ومبلغ ٣٠٠ ٩٠٥ ٣٩ دولار لبدل الإقامة المقرر للبعثة المستحق الدفع لضباط الأركان وضباط الاتصال، وبدل الإجازة الترويجية، والبدل اليومي، وتعويضات الوفاة والعجز، ولتكاليف شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٧,٨ %

١٣ ٠٥٢,٤

شرطة الأمم المتحدة

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٥٩ - تعزى الاحتياجات الإضافية من الموارد أساسا إلى تطبيق عامل أقل لتأخير النشر قدره ١٠ في المائة على تقدير التكاليف، على أساس النشر الفعلي لضباط شرطة الأمم المتحدة حسب الوضع في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ والنشر المقترح للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، في حين كانت ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ تستند إلى عامل تأخير كلي قدره ١٧ في المائة.

١٦٠ - ويقابل هذه الزيادة المذكورة أعلاه جزئياً انخفاض التكاليف المقدرة للسفر لأغراض تمرکز أفراد شرطة الأمم المتحدة وتناوبهم، على أساس تجربة العملية المختلطة، مع وصول نسبة مرتفعة من أفراد الشرطة من بلدان مجاورة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٠,٦ ٪

٤٢٣,٧

وحدات الشرطة المشكلة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٦١ - يعزى الفرق في المقام الأول إلى: (أ) انخفاض الاحتياجات من الموارد اللازمة لحصص الإعاشة نتيجة انخفاض الحد الأقصى للفرد من حصص الإعاشة الطازجة من التكلفة المقدرة بمبلغ ١٣,٣٦ دولاراً للفرد يومياً في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى التكلفة المدرجة في الميزانية وهي ١١,١١ دولاراً للفرد يومياً في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١، وانخفاض تكلفة إيصال حصص الإعاشة للفرد يومياً من ٤,٤٠ دولارات إلى ٣,٥١ دولارات على أساس شروط التعاقد الساري؛ (ب) تسديد الحكومات المساهمة بقوات عن المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات على أساس المعدات الموجودة فعلاً في الواقع.

١٦٢ - والانخفاض العام في الاحتياجات تقابله جزئياً زيادة الاحتياجات من الموارد لسداد تكاليف وحدات الشرطة المشكلة بالمعدلات موحدة، وتكاليف السفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، نتيجة تطبيق عامل أقل لتأخير النشر قدره ٥ في المائة، على أساس أنماط النشر الحالية، مقارنة بعامل تأخير نشر قدره ١٦ في المائة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠، وارتفاع تكاليف السفر لعدد من وحدات الشرطة المشكلة نتيجة عدم وجود طائرات مخصصة للاستخدام في تناوب وحدات الشرطة المشكلة داخل شرق أفريقيا.

١٦٣ - وتشمل الاحتياجات من الموارد في إطار هذا البند البالغة ٣٠٠ ١٥٣ ٧١ دولار مبلغ ٣٢ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار لتغطية تكاليف وحدات الشرطة المشكلة، ومبلغ ٤٠٠ ٢٧٩ ٥ دولار للسفر لأغراض التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن، ومبلغ ٦٠٠ ١٢٩ ٢٠ دولار لسداد تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، ومبلغ ٩٠٠ ١٤٦ ١١ دولار لحصص الإعاشة، ومبلغ ٤٠٠ ٩٧ ٢ دولار لبدل الإجازة الترويجية، والبدل اليومي، وتعويضات الوفاة والعجز، وتكاليف شحن ونقل المعدات المملوكة للوحدات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٢٠,٥ ٪)

(٥٣ ٧٥٦,٠)

الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٦٤ - يُعزى الفرق أساساً إلى انخفاض الموارد المقدرة للمرتبات، ومن بينها تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الدوليين، على أساس المنهجية المستخدمة في تقدير تكاليف الموظفين الدوليين في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ مقارنة بالفترة ٢٠١٠/٢٠١١، وتشمل التعديلات التي أدخلت بموجب قرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨. وتستند الاحتياجات المقدرة من الموارد فيما يتعلق بصافي المرتبات والاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين إلى جدول المرتبات المعمول به اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١١ مع مراعاة النسبة الفعلية للموظفين بحسب معدلات المعيلين وغير المعيلين في كانون الثاني/ديسمبر ٢٠٠٩، في حين طُبّق مضاعف تسوية مقر العمل لكانون الثاني/يناير ٢٠١١ على المرتبات الصافية، وخصمت العلاوة الانتقالية الشخصية. وقُدرت التكاليف العامة للموظفين بنسبة ٨٣,٦ في المائة من صافي المرتبات للموظفين الدوليين (شاملة تسوية مقر العمل). وتعكس تقديرات التكاليف إلغاء ما مجموعه ٢٥٢ وظيفة لموظفين دوليين أو تحويلها. وطبق معدل شغور أقل قدره ١٥ في المائة في حساب تكاليف الموظفين الدوليين.

١٦٥ - ويخصص اعتماد للوظائف الثمانية لموظفين دوليين المقرر نقلها/إعادة تكلفتها إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي (وظيفة من رتبة مد-١، ووظيفة من رتبة ف-٥، ووظيفتين من رتبة ف-٤، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية).

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٢٤,٧٪)

(١٦ ٢٣٠,٦)

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٦٦ - يُعزى الفرق أساساً إلى الانخفاض المقدر في سعر صرف العملة المحلية مقابل دولار الولايات المتحدة أثناء الفترة ٢٠١١/٢٠١٢.

١٦٧ - وتعكس تقديرات التكاليف الزيادة المقترحة في ملاك وظائف الموظفين الوطنيين بمقدار ٢٢ وظيفة، من ٣ ٣٤٤ وظيفة (تشمل ١٨٥ وظيفة لموظفين وطنيين) إلى ٣ ٣٦٦ وظيفة (تشمل ١٨٥ وظيفة لموظفين وطنيين). ويعكس ذلك تحويل ٥٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٥/٢٤٨؛ وإلغاء ٣٢ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة في شعبة الشرطة ووحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش.

١٦٨ - ويخصص اعتماد لتغطية الوظائف الثلاث لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة، المقرر نقلها/إعادة تكلفتها إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٤,٦ ٪

٣ ٦٠٧,١

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٦٩ - يُعزى الفرق أساسا إلى تطبيق معدل شغور أقل قدره ٢٠ في المائة، مقارنة بمعدل الشغور البالغ ٢٥ في المائة المستخدم في تقديرات التكاليف في الفترة المالية ٢٠١٠/٢٠١١، وإلى زيادة الاحتياجات من الموارد اللازمة لبدل الراحة وبدل الإجازة الترويجية عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢١,٥ ٪

٩٥١,٦

المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٧٠ - يُعزى الفرق أساسا إلى الاحتياجات الإضافية من الموارد اللازمة للموظفين الدوليين نتيجة تطبيق معدل شغور أقل قدره ١٠ في المائة، مقارنة بمعدل الشغور البالغ ٢٠ في المائة المستخدم في تقديرات التكاليف في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وتعكس تقديرات التكاليف المنهجية الجديدة في حساب تكاليف الموظفين الدوليين، وإلغاء وظيفة واحدة من رتبة ف-٣ وكذلك تحويل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٩,٤ ٪

(١٩,٢)

الخبراء الاستشاريون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٧١ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياج من الموارد لتغطية تكاليف ١٤ خبيرا استشاريا يتصل عملهم بالتدريب، مقارنة بـ ١٦ خبيرا استشاريا في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، واستخدام خبراء استشاريين من المناطق الأقرب، مما ترتب عليه خفض تكلفة السفر الجوي. ويخص اعتماد لاستخدام خبراء استشاريين في برامج التدريب التالية: حماية المدنيين، وتمثيل المرأة في مؤسسات الدولة، ومهارات المرأة في قيادة المجتمعات المحلية، والدعوة إلى التشريعات ذات الأولوية التي تعالج مشكلة العنف الجنسي والجنساني، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ورفع مستوى المهارات الموضوعية (المركز المتكامل للتدريب في مجال الإدارة)

مثل التركيز على خدمة العميل، والتفاوض بشأن التزايدات، وحل التزايدات، وإدارة الموارد البشرية/شؤون الموظفين.

١٧٢ - ويُعزى الفرق أيضا إلى انخفاض الموارد اللازمة للخبراء الاستشاريين في غير مجال التدريب، حيث تعتمد العملية المختلطة استخدام موارد داخلية، متى توافرت القدرات، لوضع استراتيجيات وتنفيذ مشاريع خاصة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٤,٤ %

١٩٨,٨

السفر الرسمي

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٧٣ - يُعزى الفرق بالدرجة الأولى إلى زيادة الاحتياجات من الموارد للسفر خارج منطقة البعثة. وتتعلق الزيادة البالغة ١٣ في المائة، مقارنة بالاحتياجات من الموارد للسفر خارج منطقة البعثة في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، بتنفيذ المكاتب المعنية للنواتج المقررة، كل فيما يخصه، في إطار عناصر عملية السلام، والأمن، وسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان. وتتعلق الاحتياجات من الموارد على وجه الخصوص بما يلي: الوساطة من أجل التوصل إلى تسوية جامعة وشاملة للتزاع في دارفور، وعلى وجه الخصوص، دعم فريق دعم الوساطة المشترك أثناء محادثات السلام وما يتصل بها من مشاورات سياسية لعملية الدوحة للسلام؛ وكذلك الاجتماع مع مختلف الشركاء الإقليميين والدوليين في عملية السلام في دارفور، والزيارات السابقة لنشر الوحدات، والمؤتمرات الدولية المعنية بالإصلاحات والسجون.

١٧٤ - وفيما يتعلق بالسفر المتصل بالتدريب، فإن الزيادة في الاحتياجات من الموارد بنسبة ٢,٦ في المائة تعكس الاعتمادات المخصصة لتدريب أفراد العملية المختلطة في مجالات مثل سيادة القانون، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والخدمات الطبية، والمشتريات، والنقل، والإمداد، والهندسة، والطيران، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والجنسانية، وحقوق الإنسان، والأمن، وإدارة شؤون الموظفين.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٨,٨ %

٤١ ٩٣١,٦

المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٧٥ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد اللازمة لما يلي: (أ) خدمات التشييد نتيجة الانتهاء تقريبا من المشاريع المتعددة السنوات؛ (ب) اقتناء معدات

تصل بهذه الخدمات مثل المرافق الجاهزة، وصهاريج المياه وخزانات التعفين، والمعدات الكهربائية، والمولدات الكهربائية، وكذلك لوازم ومعدات الدفاع الميداني، حيث ستقتني معظم المعدات المطلوبة قبل فترة الميزانية؛ (ج) سداد المبالغ المستحقة للحكومات المساهمة بقوات عسكرية وأفراد شرطة مقابل تكاليف معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات، بما يعكس مذكرات التفاهم الموقعة على أساس المعدات الموجودة فعلا في الميدان.

١٧٦ - وتأخذ تقديرات التكاليف لخدمات التشييد في الاعتبار الاستثمارات الكبيرة التي جرى تمويلها في السنوات السابقة واستراتيجية العملية المختلطة بشأن التعامل مع الموارد الداخلية وعناصر التمكين العسكري. وبناء على ذلك، تعكس تقديرات التكاليف الاعتماد المخصص للتكاليف المتبقية لخطة العمل الهندسية لمعسكرات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة (١٥,٩ مليون دولار) لدعم النشر الكامل للعملية، وتشيد ما تبقى من مراكز خفارة المجتمعات المحلية (مليون دولار)، وأعمال الإصلاح والتشييد المتعلقة بالبنية التحتية الرئيسية في دارفور، بما في ذلك الطرق والجسور وساحات خدمات الطائرات ومدارج هبوط الطائرات والممرات في المطارات الرئيسية الثلاثة في دارفور، ومنصات الطائرات العمودية (١٠ ملايين دولار)، والأعمال والأنشطة المتعلقة ببرنامج العملية لتوليد المياه وحفظها (٦ ملايين دولار).

١٧٧ - وتقابل هذا الانخفاض الكلي في الاحتياجات المقدر من الموارد للفترة المالية جزئياً زيادة في الاحتياجات من الموارد لتغطية ما يلي: (أ) الوقود والزيوت ومواد التشحيم نتيجة للزيادة المتوقعة في الاستهلاك البالغ ٢٨,٥ مليون لتر من ديزل المولدات لتشغيل ١ ٢٨٥ مولدا كهربائياً (تشمل ٤٩٥ مولدا مملوكا للوحدات) مقارنة باستهلاك ٢٤,٤ مليون لتر قدمت لتشغيل ٥٧٨ مولدا كهربائياً (تشمل ٢٣٩ مولدا مملوكا للوحدات) في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، ولزيادة التكلفة البالغة ١,٣٠ دولار لكل لتر مقارنة بتكلفة ١,٢٤ دولار لكل لتر في ميزانية ٢٠١٠/٢٠١١؛ (ب) خدمات الأمن، نتيجة زيادة احتياجات العملية المختلطة من الموارد لمكاتبها في بورتسودان والأبيض وأديس أبابا والخرطوم من خلال عقود الاستعانة بمصادر خارجية مع شركات محلية، ولدعم الاكتفاء الذاتي لـ ٣٠٠ فرد أمن مسلح قدمتهم حكومة السودان مقابل ٨ دولارات للفرد يوميا، مقارنة بـ ٢٠٢ فرد في ميزانية ٢٠١٠/٢٠١١؛ (ج) اقتناء واستبدال معدات تنقية المياه لضمان أن تكون المياه المقدمة للقوات صالحة للشرب/الطهي ومطهرة للاستخدامات الأخرى وهو ما سيؤدي في نهاية الأمر إلى خفض الاعتماد على شراء كميات كبيرة من البائعين المحليين.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١٥,١ ٪)

(٤ ٨٨٥,٧)

النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٧٨ - يُعزى الفرق بالدرجة الأولى إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد اللازمة لاقتناء مركبات ومعدات ورش إصلاح المركبات، نظرا لأن معظم عمليات الاقتناء ستتم قبل فترة الميزانية. ويخصص اعتماد لاستبدال ٩ شاحنات انتهى عمرها الافتراضي، من حيث عدد سنوات الخدمة والكيلومترات المقطوعة، أو تلفت بسبب وعورة الطرق؛ واقتناء ٤٠٠ مجموعة جديدة لسجل حركة السيارات واستبدال ١٥٠ أخرى، وما يتصل بها من برمجيات من أجل رصد أسطول العملية المختلطة وصيانته بشكل فعال، واستبدال أدوات ومعدات الورش المكسورة أو غير القابلة للإصلاح أو المفقودة.

١٧٩ - وتقابل انخفاض الاحتياجات من الموارد جزئيا زيادة في الاحتياجات من الموارد اللازمة للوقود والزيوت و مواد التشحيم نتيجة الزيادة المتوقعة في استهلاك وقود المركبات المقدر بنحو ١٢,٨ مليون لتر مقارنة بـ ١٢,٥ مليون لتر، على أساس تجربة العملية المختلطة، وزيادة سعر الوقود من ١,٢٤ دولار إلى ١,٣٠ دولار للتر.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢,٤ ٪

٦ ٣٦٤,١

النقل الجوي

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٨٠ - يُعزى الفرق بالدرجة الأولى إلى زيادة الاحتياجات من الموارد لاستئجار طائرات عمودية وتشغيلها نتيجة زيادة تكلفة الأصول المضمونة على أساس العقود الجديدة لنشر ٣٣ طائرة عمودية مقارنة بنشر ٣٨ طائرة عمودية في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وإضافة إلى ذلك، واستنادا إلى عملية النشر الحالية، لا يتضمن تقدير التكاليف الخاصة باستئجار طائرات وتشغيلها عامل تأخير مقارنة بعامل التأخير البالغ ٦ في المائة المستخدم في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

١٨١ - ويقابل هذا الفرق جزئيا انخفاض الاحتياجات من الموارد لاستئجار طائرات ثابتة الجناحين وتشغيلها، نتيجة خفض عدد الطائرات بطائرتين خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وما يتصل به من اعتماد مخصص للوقود والزيوت و مواد التشحيم؛ واقتناء معدات ولوازم ضرورية لتوسيع المطارات وعمليات الطيران، تم بالفعل شراؤها أثناء الفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

وفي حالة الفئة الأخيرة، فإن الاعتماد المرصود في فترة الميزانية يتعلق باستبدال خمس صناديق للوالمزم المستخدمة في حالة وقوع الحوادث، لحالات الطوارئ، وبشراء لوالمزم إضافية (جرات ربح وبطاربات) وأدلة طيران أساسية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١ ٣٣٩,٩) (٢,٥ ٪)

الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٨٢ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد اللازمة لاقتناء معدات اتصالات، التي ستكتمل إجراءات الشراء المتعلقة بها في معظمها في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. وسيخصص اعتماد لاقتناء ١٦٠ نظاما من أنظمة الطاقة الشمسية للمناطق النائية، واقتناء ٣ نظم إضافية للمحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جدا و ٧٦٠ جهاز اتصال لاسلكي يدوي للربط من أجل توسيع النطاق ورفع مستوى النظام لاستيفاء متطلبات نقل البيانات/الصوت، واستبدال معدات الاتصالات العتيقة، بما في ذلك ١١ مقسما هاتفيا، و ٣٠٠ تليفون رقمي، و ٦٥ محطة قاعدية تجاوزت عمرها الافتراضي المعتاد، ومحطتين طرفيتين للتداول بالفيديو.

١٨٣ - وتقابل هذا الانخفاض الكلي في الاحتياجات من الموارد جزئيا زيادة في الاحتياجات إلى الموارد لما يلي: (أ) خدمات دعم الاتصال لـ ٦٠ موظفا متعاقدا دوليا، مقارنة بـ ٥٠ موظفا في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، لدعم تطوير البنية التحتية للاتصالات للعملية، لا سيما في مناطق النشر النائية؛ (ب) سداد المبالغ المستحقة للحكومات المساهمة بقوات عسكرية وأفراد شرطة مقابل تكاليف معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات؛ (ج) قطع الغيار نتيجة زيادة عدد الأصول في منطقة البعثة مقارنة بالفترات المالية السابقة؛ (د) خدمات الإعلام لدعم أنشطة التواصل مع المجتمعات المحلية، لا سيما في الأنشطة المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والجنسانية، وحماية الطفل، والشؤون المدنية، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٢ ٢٩٢,٠) (٩,٧ ٪)

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

١٨٤ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد اللازمة لاقتناء معدات اتصالات، والتي ستكتمل إجراءات الشراء المتعلقة بها في معظمها في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. ويخصص اعتماد لعملية استبدال كبيرة للحواسيب والشاشات والحواسيب الحجرية ووحدات الإمداد المتواصل بالطاقة التي انتهت أعمارها الافتراضية، ولاستبدال المعدات التي تلفت بالدرجة الأولى أثناء النقل، وللتوسع في قدرات تخزين البيانات في إطار استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث وخطوة استمرارية تصريف الأعمال.

١٨٥ - ويقابل هذا الانخفاض الكلي المذكور أعلاه جزئيا زيادة الاحتياجات من الموارد لتغطية: (أ) خدمات دعم ٦٠ موظفا متعاقدا دوليا، مقارنة بـ ٥٠ موظفا في ميزانية ٢٠١٠/٢٠١١، لدعم تطوير البنية التحتية للعملية المختلطة في مجال تكنولوجيا المعلومات، لا سيما في مناطق النشر النائية؛ (ب) قطع الغيار نتيجة زيادة عدد الأصول في منطقة البعثة مقارنة بالفترات المالية السابقة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(١٨,٧٪)

(٥٠٢٤,٠)

الخدمات الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٨٦ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض مشتريات المعدات الطبية، التي رصدت لها اعتمادات في ميزانية ٢٠١٠/٢٠١١؛ وانخفاض الاحتياجات من الموارد للاكتفاء الذاتي بما يعكس مذكرات التفاهم الموقعة على أساس التجربة والأخيرة والمعدات الموجودة فعلا في الميدان.

١٨٧ - يُعزى الفرق أساسا إلى زيادة الاحتياجات من الموارد لما يلي: (أ) رسوم البنوك وتكاليف المعاملات خارج الخرطوم مع استمرار توسع العملية ونشر المزيد من الموظفين (٤,٤ ملايين دولار) على أساس حجم المعاملات على مدى السنوات السابقة؛ (ب) تسريح أعضاء الجماعات المسلحة وإعادة إلحاقهم وإعادة إدماجهم مع تخصيص اعتماد لـ ٥٥٠٠ محارب سابق مقارنة بالاعتماد المخصص في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ لـ ٤٠٠٠ محارب سابق، يغطي أنشطة التوعية والتعبئة الموجهة للمجتمعات المحلية من خلال حلقات العمل وبرامج التدريب المعنية بالتوعية؛ برنامج الوظائف الكثيفة اليد العاملة والمدرة للدخل للشباب المعرض للمخاطر لدعم الحد من أعمال اللصوصية والجرائم في المجتمعات المحلية بما في ذلك مخيمات الأشخاص المشردين داخليا (٤,٢ ملايين دولار)؛ (ج) خدمات إزالة الألغام (٩,٠ مليون دولار).

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٨٨ - في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في إطار تمويل العملية المختلطة:

(أ) اعتماد مبلغ ٤٠٠ ٧٤٨ ٧٠٨ ١ دولار لتغطية نفقات العملية المختلطة خلال فترة الـ ١٢ شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢؛

(ب) تقسيم مبلغ وقدره ٧٠٠ ٣٩٥ ١٤٢ دولار إلى أنصبة مقررة للفترة من ١ إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١١؛

(ج) تقسيم مبلغ ٧٠٠ ٣٥٢ ٥٦٦ ١ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١ آب/أغسطس ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ بمعدل شهري قدره ٧٠٠ ٣٩٥ ١٤٢ دولار، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية العملية المختلطة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبت الجمعية العامة في قراراتها ٢٦٩/٦٤ و ٢٨٥/٦٤، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها الجمعية، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٦٩/٦٤)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

الجزء الأول: عرض الميزانية والإدارة المالية

تؤكد من جديد ضرورة أن تورد في مشاريع الميزانية التحسينات التي تجري في الإدارة والمكاسب المراد تحقيقها من زيادة الكفاءة والاستراتيجيات التي ستتبع في المستقبل في ذلك الصدد (الفقرة ١٠) تؤكد أهمية اتخاذ الأمين العام خطوات إضافية صوب تحسين عروض الميزانية وتقديم توقعات أكثر دقة (الفقرة ١١) - تم التنفيذ وترد المعلومات في الجزأين أولاً - بقاء وثانياً - جيم من هذا التقرير.

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب	المقرر/الطلب
<p>تنبثق الاحتياجات من الموارد عن الأهداف التشغيلية والاستراتيجية التي تنشأ العملية المختلطة تحقيقها كما هو منصوص عليه ضمن افتراضات التخطيط الخاصة بالعملية المختلطة (انظر الجزء أولاً - باء من هذا التقرير)</p>	<p>تؤكد أهمية اتخاذ الأمين العام خطوات إضافية صوب تحسين عروض الميزانية وتقديم توقعات أكثر دقة (الفقرة ١١)</p>
<p>يعزى إلغاء مبالغ ضخمة من التزامات الفترة السابقة إلى التأخير في إيصال الإمدادات من السلع والخدمات، وهشاشة البيئة الأمنية، وارتفاع قيمة دولارات الولايات المتحدة مقابل العملات المعتمدة لدفع الفواتير، والتقديرات الزائدة لمبالغ الالتزامات. إلا أن العملية المختلطة اكتسبت بعض الخبرة على مدى الوقت وأصبحت بيئة التشغيل مألوفة لديها. وستُطبق العملية المختلطة الدروس المستفادة بهدف تحسين إدارة سلسلة الإمدادات وتقدير مبالغ الالتزامات بدقة.</p>	<p>تلاحظ مع القلق ضخامة مبلغ الالتزامات للفترة السابقة الملغاة من جانب عدة بعثات، وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الرقابة على الالتزامات (الفقرة ١٥)</p>
<p>الجزء السادس: استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي</p>	
<p>تم التنفيذ. وترد المعلومات في إطار الجزء ثانياً - باء - من هذا التقرير</p>	<p>تطلب إلى الأمين العام أن يدرج في كل مقترح من مقترحات الميزانية للبعثات التي سيقدم الخدمات لها أحد المراكز الإقليمية لتقديم الخدمات الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة والتكاليف المتصلة بها في المركز الإقليمي، بما في ذلك إطار الميزنة القائمة على النتائج (الفقرة ٢٣)</p>

تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

(القرار ٢٨٥/٦٤)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب	المقرر/الطلب
<p>تستند الميزانيات للعملية المختلطة إلى الولايات التشريعية (انظر الجزء أولاً - باء من هذا التقرير)</p>	<p>كفالة أن توضع الميزانيات لعمليات حفظ السلام على أساس الولاية التشريعية لكل منها (الفقرة ١٠)</p>
<p>ما زالت العملية المختلطة تعمل على ضمان حضور جميع الوافدين الجدد من الموظفين المدنيين وأفراد الشرطة والأفراد العسكريين دورات إلزامية للتدريب الأمني لمرحلة</p>	<p>اتخاذ الخطوات التي تكفل تقييد جميع الأفراد على نحو تام بالإجراءات الأمنية المتبعة (الفقرة ١٢)</p>

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

ما قبل الانتشار، بهدف رفع مستوى الوعي بالبيئة الأمنية وتقديم تحديثات منتظمة بشأن الوضع الأمني في منطقة البعثة. وكفلت العملية المختلطة أيضا امتثال الموظفين لأوقات حظر التجوال التي يتولى أفراد الشرطة العسكرية إنفاذها. وعلاوة على ذلك، كفلت العملية المختلطة أن تمثل مرافقها وأماكن إقامة موظفيها، بمن فيهم أفراد الشرطة والعسكريين، لمعايير العمل الأمنية الدنيا الموصى بها، ووفرت لموظفيها حراس أمن مدربين على مدار الساعة طوال الأسبوع، وتحمل العملية المختلطة تكاليفهم. وبالإضافة إلى ذلك، يقوم أفراد وحدة الشرطة المشكلة وأفراد وحدة الشرطة المشكلة وأفراد الشرطة التابعين لحكومة السودان بدوريات مشتركة بانتظام حول المنشآت الرئيسية وأماكن إقامة موظفي العملية المختلطة لتأمين سلامتها.

تم التنفيذ. ويسعى هذا التقرير إلى تقديم مبررات كافية للاحتياجات التشغيلية من الموارد.

كفالة أن تتضمن مشاريع الميزانيات المقبلة معلومات وإيضاحات ومبررات كافية بشأن الاحتياجات من الموارد المقترحة فيما يتصل بتكاليفها التشغيلية، لكي يتسنى للدول الأعضاء اتخاذ قرارات مستنيرة في هذا الصدد (الفقرة ١٦)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/64/660)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ تنفيذا للطلب/التوصية

يقدم الجزء أولاً - باء من هذا التقرير سرداً شاملاً بغرض عرض الاحتياجات من الموارد بشكل واضح، وهو يعكس الاحتياجات التشغيلية.

في سياق عرض الميزانية ينبغي القيام بالمزيد لتطوير الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط حتى يتضمن سرداً أكثر يُسراً من شأنه أن يعرض بشكل أوضح إجمالي الاحتياجات من الموارد والجوانب البرنامجية، ولا يقتصر في تناوله على المبادرات المقررة فحسب، بل يتناول أيضا أوجه الربط بالاحتياجات التشغيلية الراهنة (الفقرة ١٦)

يقدم الجزآن أولاً - باء وثانياً من هذا التقرير عرضاً بالأنشطة المقترحة القيام بها والاحتياجات من الموارد.

وقد خلصت اللجنة الاستشارية، إجمالاً، إلى أن عرض الميزانية المقترحة يميل بشدة إلى تقديم معلومات عن أوجه الإنفاق بدلا من تقديم وصف واضح للأنشطة المزمعة والموارد اللازمة لتنفيذها. [...] وفيما يتعلق بدعم البعثة، ينبغي تقديم معلومات واضحة عن مشاريع الهندسة والهياكل الأساسية المتعددة السنوات وكيفية مواءمة الموارد المطلوبة مع برنامج عمل هذه المشاريع (الفقرة ١٧)

تم التنفيذ في إطار تقرير الأداء للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وهذا التقرير. وحسنت العملية المختلطة من إبلاغها عن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة، ووسعت نطاقها لتشمل عناصر أخرى لم تكن مشمولة فيها. وتبحث العملية المختلطة أيضا طرقا لإدراج المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في الأقسام الفنية، بهدف تغطية العناصر المختلفة للعملية المختلطة.

ولا تزال اللجنة الاستشارية تعتقد أن من الممكن توسيع نطاق الكفاءة ليشمل عناصر أخرى. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة استمرار الافتقار إلى تحديد واضح للعناصر التي تشكل مكسبا في الكفاءة. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة أن من الواجب التمييز بين الفوروات - التي هي في جوهرها تخفيضات في التكاليف تحققت بواسطة تدابير كفاءة - ونقصان الإنفاق، الذي قد يعكس حالات تأخر تنفيذ الأنشطة المبرمجة أو عدم تنفيذها. وترى اللجنة إجمالاً أن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة تعني تحقيق النتيجة نفسها بموارد أقل (الفقرة ٢٠)

تم التنفيذ في إطار تقرير الأداء للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

وتكرر اللجنة تأكيد توصيتها بأنه ينبغي لتقارير الأداء المقبلة أن تتضمن شرحاً أوفى لما أذن به المراقب المالي من إعادة توزيع للمخصصات بين فئات النفقات العامة (انظر A/63/746، الفقرة ١٥) (الفقرة ٢٢)

تعيد العملية المختلطة النظر في الإجراءات والقواعد المطبقة بغية التقييد بالتوصية. وهي قيد الاستعراض، وجاري إحراز تقدم في تنفيذ التوصية.

وتؤكد اللجنة مرة أخرى أن المساعدة المؤقتة العامة، وكقاعدة مستقرة، تستخدم في ظروف استثنائية و/أو ظروف ذروة العمل، للحلول محل الموظفين الغائبين في إجازة أمومة أو إجازة مرضية، أو لتنفيذ مشاريع محددة المدة (انظر A/63/841، الفقرة ٥٦). ومع أن الجمعية العامة تسمح أو توصي اللجنة باستثناءات أحيانا، فإنه لا ينبغي طلب التمويل في إطار المساعدة المؤقتة العامة لتغطية تكاليف وظائف ذات طابع مستمر أو لفترات

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ تنفيذا للطلب/التوصية

طويلة. وعلاوة على ذلك، ينبغي ألا يعاد تقديم طلبات التمويل في إطار المساعدة المؤقتة العامة مرارا للوظيفة عينها، ولا ينبغي النظر إلى التوصيات التي تجب ذلك التمويل على أنها تنطوي على توقع بتحوّل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة في فترة الميزانية التالية. وتشعر اللجنة بالقلق إزاء الإمعان في إساءة استخدام آلية التمويل هذه، الأمر الذي يقلل من شفافية إعداد الميزانية الخاصة بالموظفين. وتوصي اللجنة بتضمين الطلبات المقبلة شرحا لسبب الاستمرار في استخدام التمويل في إطار المساعدة المؤقتة العامة لوظيفة معينة، وإشارة إلى طول الفترة التي اضطلع أثناءها بالوظيفة باستخدام هذا التمويل. وعلاوة على ذلك، ينبغي ألا تقدّم طلبات تحويل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة في البعثات الجاري تقليصها إلا في ظروف استثنائية (الفقرة ٤٨)

ستقوم العملية المختلطة بتعميم وتيسير نشر الإجراءات المتخذة لمكافحة الألغام بين عامة الجمهور، من خلال وسائل الإعلام العامة، والبرث الإذاعي، والوسائط الإلكترونية، بالإضافة إلى عقد لقاءات مفتوحة بهدف نشر المعلومات عن الألغام ومخلفات المتفجرات والذخائر غير المنفجرة. وستواصل العملية المختلطة، في إطار عملياتها الأمنية ومن خلال وحدة مكافحة الألغام، الاضطلاع بعمليات تطهير في المناطق الملوثة بمخلفات المتفجرات؛ وإجراء تقييمات طارئة لمخاطر الذخائر غير المنفجرة ومخاطر المتفجرات بصفة عامة، وعمليات مسح للطرق، وإزالة مخاطر المتفجرات، وإلقاء محاضرات للتوعية بالمخاطر على الفئات المستهدفة من سكان دارفور؛ وزيادة عمليات التقييم والمسح والتطهير في قرى دارفور وفي المواقع الجديدة التي تترادها الأفرقة التابعة للعملية للتقليل من حدوث الإصابات الناجمة عن الذخائر غير المنفجرة بين السكان المدنيين، وتمكين العملية المختلطة من دخول المناطق على نحو آمن.

وتحث اللجنة الاستشارية الأمين العام على مواصلة بذل هذه الجهود الهامة في مجال إزالة الألغام، وتشجعه على البحث عن السبل التي تيسر نشر المعلومات ذات الصلة على العموم (الفقرة ٧١)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ تنفيذا للطلب/التوصية
تزايد التدابير التي تتخذها المنظمة للتخفيف من الآثار التي تخلفها البعثات على بيئة البلدان التي تعمل فيها ... وتشير اللجنة، بالإضافة إلى ذلك، إلى أن العملية المختلطة ستكف عن استخدام الوقود الأحفوري وستبدأ باستخدام الطاقة الشمسية لتوليد الطاقة. وتوهد اللجنة بهذه التطورات، وتأمل بأن تقدم في تقارير الأداء الخاصة بالبعثات للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ معلومات عما يتحقق من نتائج في هذا المجال (الفقرة ٧٢)	أحاطت العملية المختلطة علماً بالتوصية، وستكفل بيان هذه المعلومات بوضوح في تقريرها عن الأداء للفترة ٢٠١١/٢٠١٠.

تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

(A/64/660/Add.13)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ تنفيذا للطلب/التوصية
تشدد اللجنة الاستشارية على أن العملية المختلطة يجب أن تستخلص الدروس المستفادة من خبرة الأداء في الماضي وأن تحسّن من دقة توقعاتها في الميزانية (الفقرة ١١)	اكتسبت العملية خبرة في إطار بيئتها التشغيلية، وأمكنها إدراج الدروس المستفادة من الأداء في الماضي بهدف تحسين مستوى الدقة في توقعات الميزانية. وفي إطار التحسين المستمر لتوقعات الميزانية، ستدرج العملية الدروس المستفادة من الأداء في الماضي لتمكينها من وضع توقعات تتسم بالدقة.
تؤكد اللجنة الاستشارية وجوب التمييز بين التوفيرات التي تمثل في الأساس تخفيضات في التكاليف تحققت باتخاذ تدابير الكفاءة، وبين النقص في الإنفاق، الذي قد يشكل انعكاساً لفتترات التأخر في تنفيذ الأنشطة المبرجة أو لعدم تنفيذها (انظر A/63/746، الفقرة ١٦، و A/64/660، الفقرة ٢٠) (الفقرة ١٢)	تم التنفيذ في إطار تقرير الأداء للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وهذا التقرير. وستواصل العملية المختلطة العمل على ضمان تطبيق هذا التمييز على جميع تقارير الأداء وتقارير الميزانية المقبلة.
تحت اللجنة الاستشارية الأمين العام على كفالة تسوية جميع المطالبات المعلقة (الوفاء والعجز) دون إبطاء (الفقرة ١٥)	وفقاً لتوجيهات الجمعية العامة، تسعى الأمانة العامة جاهدة إلى تسوية المطالبات في حدود فترة التسعين يوماً المنصوص عليها. بيد أنه لا يمكن تسوية جميع الحالات في غضون هذا الإطار الزمني. فقد تبقى مطالبات قيد التجهيز بسبب ما يلي: (أ) طلب تأكيد أن الوفاء أو

العجز متعلقين بالخدمة، أو (ب) طلب شعبة الخدمات الطبية توفير معلومات إضافية من الحكومات المساهمة لتأكيد درجة العاهة؛ أو (ج) اشتراط الحصول على تأكيد الطبيب المعالج بشأن إكمال جميع العلاجات وتحقيق أقصى درجة من التحسن قبل تحديد الإصابة بعاهة مستديمة. وتلك الوثائق ضرورية، إذ يشترط النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة تأييد جميع المبالغ المدفوعة بالوثائق الصحيحة.

سيتولى مكتب الأمم المتحدة في أديس أبابا تنسيق الشراكة الوثيقة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجال معالجة قضايا السلام والأمن في أفريقيا. إلا أن العملية ستتولى تنسيق الأنشطة على الصعيد السياسي والعسكري والدبلوماسي، للمساعدة على تنفيذ ولايتها.

أحاطت العملية علما بالتوصية وقامت بتوسيع نطاق صياغة مؤشرات الإنجاز وتحسينها في تقرير الأداء للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وستضع كذلك مؤشرات لتعكس إنجازات العملية.

أسفرت حملة التوعية التي أطلقتها العملية (في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩؛ وشباط/فبراير ٢٠١٠) عن تلقي ٢٢ ٥٤٦ طلب تقديم. ومن بين طلبات التقديم التي جرى فحصها حتى الآن وعددها ٢٩٣ ١٨ طلبا، تم إدراج ما مجموعه ٦٧٣ ١ طلبا (منها ٣١٥ من مرشحات) على قوائم المرشحين المؤهلين لمختلف الفئات المهنية. وفي سياق عملية اختيار المرشحين للوظائف الشاغرة المتبقية، جرى إبلاغ مديري البرامج بأنه ينبغي إيلاء أولوية لتوظيف المرشحات المؤهلات تأهيلا مساويا للمرشحين، والمرشحين من المجتمعات الممثلة تمثيلا ناقصا.

وستجري العملية أنشطة للتوعية في جميع أنحاء القطاعات ومواقع الأفرقة للعثور على مجموعة واسعة ومتنوعة من المرشحين من مختلف الجماعات العرقية والطوائف، بما في ذلك النساء، داخل منطقة دارفور واجتذابهم. والغرض من أنشطة التوعية هو إعلام السكان المحليين بفرص العمل وعملية تقديم طلبات التوظيف مما سيوفر قائمة موثوق بها

توصي اللجنة الاستشارية بأن تدرج المعلومات المستكملة عن التنسيق والتعاون بين المؤسستين (الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة) في مشروع الميزانية المقبلة للبعثة (الفقرة ٢٦)

تشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة إدخال مزيد من التحسينات على صياغة مؤشرات الإنجاز (الفقرة ٢٨)

ترحب اللجنة الاستشارية بمبادرة الأمين العام (تنفيذ أنشطة للتوعية من أجل العثور على مجموعة واسعة ومتنوعة من المرشحين بما في ذلك النساء، من مختلف الجماعات العرقية والطوائف، داخل منطقة دارفور واجتذابهم (A/64/685)، الفقرة ٣٠) لأن من شأنها أن تساهم في بناء القدرات الوطنية. وتتوقع اللجنة أن تُذكر نتائج مبادرة الأمين العام في مشروع ميزانية العملية المختلطة المقبل (الفقرة ٤١).

للمرشحين من خلفيات متنوعة. وسينتج عن ذلك وضع قوائم قصيرة لمديري البرامج للإسراع بعمله الوظائف المختلفة بالموظفين الوطنيين.

سيجري تنسيق أنشطة العملية على نحو وثيق مع بعثة الأمم المتحدة في السودان، على نحو ما ورد في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢. وتشمل هذه الأنشطة إجراء الاستفتاء الوطني في كانون الثاني/يناير ٢٠١١، وأنشطة ما بعد الاستفتاء من قبيل ترسيم الحدود في أجزاء من جنوب دارفور، وفقاً لاتفاق السلام الشامل. كما تشمل الأنشطة عمليات المشاورات وتبادل المعلومات بشأن الوضع السياسي الوطني من حيث تأثيرها على دارفور، وإدارة الأمن، والأنشطة الإعلامية بشأن المواضيع ذات الأهمية المتبادلة أو التي تمثل مسعى مشتركاً، ودعم البرنامج الوطني لترفع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وبناء القدرات، والأنشطة الأخرى التي تضم الشرطة أو الجهاز القضائي أو المؤسسات الإصلاحية، وكذا الأنشطة في مجال حقوق الإنسان وحماية الطفل والمسائل الجنسانية، والإنعاش المبكر وإعادة البناء.

ويتألف فريق دارفور للسياسات الاستراتيجية وفريق دارفور للتخطيط الاستراتيجي وفريق إدارة الأمن من كل من العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، وهم ما زالوا يمثلون آليات التنسيق الرئيسية للاتصال والتنسيق بين الوكالات في ما يتعلق بتنفيذ الإطار الاستراتيجي المتكامل لدارفور ومسائل الأمن في دارفور.

ويرد المزيد من المعلومات في الجزأين أولاً - جيم وأولاً - دال من هذا التقرير.

ستواصل الآلية المشتركة لتنسيق الدعم، أداء دور صلة الوصل الرئيسية بين العملية المختلطة والاتحاد الأفريقي. وتيسر الآلية تبادل المعلومات والاتصالات المتعلقة بعمليات العملية المختلطة، وتدعم الاتصال الجاري بين الاتحاد الأفريقي والعملية المختلطة. وسيتولى مكتب الأمم المتحدة المتكامل الجديد في أديس أبابا تقديم الدعم الإداري للآلية المشتركة للدعم والتنسيق.

تشدد اللجنة على أهمية التنسيق الكامل فيما بين العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في السودان والفريق القطري، بالنظر إلى أن ولاية بعثتي حفظ السلام تشمل حماية الأنشطة الإنسانية، بينما يوجد فريق قطري واحد في السودان. وتتوقع اللجنة أن تؤدي إعادة تصنيف وظيفة رئيس مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية في العملية المختلطة إلى تعزيز التقدم في عملية التنسيق هذه، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن هذا الأمر في سياق الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ (الفقرة ٤٧)

تتطلع اللجنة الاستشارية إلى أن ترد نتائج الاستعراض الشامل (لمهام ومسؤوليات الآلية المشتركة للدعم والتنسيق، بوجه خاص، ووجود الأمم المتحدة لأغراض السلام والأمن في أديس أبابا، بوجه عام) في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ٤٩)

وسيجرى استعراض شامل لملاك موظفي الآلية خلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، وستدرج نتائجه في التقديرات المالية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣.

يتولى قسم إدارة العقود رصد ومراقبة تنفيذ مشاريع البناء بغية ضمان تنفيذها في الوقت المحدد لها. ويعزى التأخير في التنفيذ أساساً إلى البيئة الأمنية والافتقار إلى القوى العاملة المؤهلة للتعامل مع المشاريع بكفاءة. بيد أن العملية المختلطة في الوقت الحالي تتجاز مرحلة تحول، من خلال التشديد بقوة على القيام بمشاريع معينة بالاستعانة بالقدرة الموجودة في العملية، وتحسين وظائفها الرقابية بهدف تقليل التأخيرات إلى الحد الأدنى، والتغلب على أوجه النقص المصاحبة للقدرة الخارجية.

تعكف العملية المختلطة على تركيب مجموعات سجل حركة السيارات والبرمجيات المرتبطة بها على مراحل، وقد لا يتسنى الاستفادة من مزاياها بالكامل بعد. ومع ذلك من المتوقع، بعد تركيب المجموعات بالكامل، أن تُبين الكفاءات المحققة في وثائق الميزانية المقبلة.

تعود الزيادة الحادة في الاحتياجات المقترحة من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى في المقام الأول إلى التكاليف المتكبدة للتخلص من قائمة المعدات المملوكة للأمم المتحدة المتراكمة في بورسودان ونقلها إلى مواقع أخرى في أنحاء دارفور. واضطرت العملية المختلطة، بسبب ضعف الهياكل الأساسية للطرق، وهشاشة البيئة الأمنية، فضلاً عن عدم وجود شبكة سكك حديدية، إلى الاعتماد على أطراف أخرى في التخلص الجمركي، وشحن البضائع، والنقل الداخلي وما يتصل به من خدمات لإيصال المعدات المملوكة للأمم المتحدة من بورسودان عبر دارفور.

يقدم تقرير أداء العملية المختلطة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ تحليلاً مفصلاً لاتفاق التعاون بين العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في السودان في مجال الأصول المشتركة، ومرافق المكاتب، واللوجستيات، والأمن؛ ومشاركة العملية المختلطة في المنتدى الإقليمي المشترك في عنتيبي؛

بالنظر إلى حجم الموارد المقدرة في الميزانية لأنشطة البناء في العملية المختلطة، وكذلك في ضوء التأخيرات المسجلة في تنفيذ مشاريع البناء في العملية بسبب شواغل أمنية، تشير اللجنة الاستشارية إلى ضرورة وضع تدابير مناسبة للرقابة من أجل ضمان تنفيذ مشاريع البناء بصورة فعالة وفي الوقت المحدد لها (الفقرة ٥٤)

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن زيادة مستويات الكفاءة ينبغي أن تتحقق نتيجة تركيب مجموعات سجل حركة السيارات والبرمجيات المرتبطة بها لضمان فعالية رصد أسطول العملية وصيانه، وينبغي أن تُدرج في وثيقة الميزانية المقبلة للعملية (الفقرة ٥٥)

تعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها بشأن هذه الزيادة الحادة في الاحتياجات المقترحة من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ (الفقرة ٦٢)

تكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تجري العملية المختلطة تحليلاً عن فعالية آليات التعاون القائمة. وينبغي تقديم نتائج التحليل في سياق تقرير أداء البعثة المختلطة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ (الفقرة ٦٦)

والتعاون مع مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي في أديس أبابا. وسترد الآثار الناتجة عن هذا التعاون في تقارير الأداء المقبلة.

ستواصل العملية المختلطة استطلاع المزيد من الفرص لتحقيق وفورات في التكاليف، وتوثيق أفضل الممارسات لاستخدامها مستقبلاً.

من المتوخى أن يتم التوصل إلى اتفاق للسلام شامل للجميع، من شأنه أن يزيد بقدر كبير من درجة اشتراك العملية المختلطة في أنشطة من بينها برامج مراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين، مما سيتطلب بالتالي توظيف جميع الملاك الوظيفي الذي تمت الموافقة عليه لقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. إلا أنه وفقاً لهذه التوصيات، لن يتجاوز القسم نسبة ٧٥ في المائة (٢٥ وظيفة من الوظائف الـ ٤٣) من الملاك الوظيفي الموافق عليه في السنة المالية ٢٠١١/٢٠١٢.

استحدثت العملية المختلطة إجراء لاستعراض طلبات المتعاقدين والإذن بما لأغراض النقل الجوي الذي يحتمه عدم إمكانية الوصول بالنقل البري نتيجة للظروف الجوية أو الأمنية، مما أسفر عن انخفاض كبير في تكاليف نقل حصص الإعاشة. وبالإضافة إلى ذلك، ستنفذ العملية المختلطة في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ نظام توفير حصص الإعاشة بناء على قائمة أصناف للأطعمة، بما ينطوي على قدر من المرونة وإمكانية اختيار الأغذية المفضلة، الأمر الذي من شأنه أن يكفل إيصال حصص إعاشة عالية الجودة للجنود في الميدان، بما يعزز من شعورهم بالرضا.

نفذت العملية المختلطة بعض التوصيات تنفيذاً كاملاً، وجاري تنفيذ التوصيات الأخرى. وستكفل العملية المختلطة أن يتم تنفيذ توصيات المجلس تنفيذاً كاملاً، وأن يُعكس ذلك في مشاريع الميزانية بحسب الاقتضاء.

تخطط اللجنة الاستشارية علماً بمدى التعاون والتعاقد فيما بين كيانات الأمم المتحدة في المنطقة، وتثق بأن العملية المختلطة ستواصل استطلاع الفرص لإحراز مزيد من التقدم في هذا المجال، وتوثيق أفضل الممارسات لاستخدامها وتبادلها مستقبلاً (الفقرة ٧٠)

تكرر اللجنة الاستشارية التأكيد مرة أخرى على ضرورة أن يجري نشر الموظفين اللازمين لتنفيذ أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تدريجياً، مع مراعاة التطورات والاحتياجات في الميدان (انظر A/63/746/Add.4، الفقرة ٤٩) (الفقرة ٧٢)

تحت اللجنة الاستشارية الأمين العام على إجراء المزيد من التحليل للعوامل التي تسهم في الارتفاع المستمر للحد الأقصى لحصص الإعاشة في العملية المختلطة، كما تحت العملية المختلطة على التعاون مع بعثة الأمم المتحدة في السودان وغيرها من بعثات الأمم المتحدة في المنطقة بشأن وضع عقود لحصص الإعاشة بالاستناد إلى أفضل الممارسات والدروس المستفادة. وتأمل اللجنة في أن تكفل أية ترتيبات تعاقدية جديدة تسليم حصص إعاشة ذات جودة عالية إلى القوات في الميدان في الوقت المناسب (الفقرة ٧٣)

تؤكد اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للعملية المختلطة أن تتخذ التدابير الملائمة لتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات وتقديم تقرير عن التقدم المحرز في سياق عرض الميزانية المقبلة (الفقرة ٧٥)

جيم - مجلس مراجعي الحسابات (A/64/5 (Vol.II))

الطلبات/التوصيات

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

الالتزامات غير المصفاة

يكرّر المجلس توصيته السابقة القاضية بأن تكفل الإدارة التقييد الصارم لجميع البعثات بالنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة فيما يتعلق بمعايير إنشاء الالتزامات وإلغائها (الفقرة ٣٣)

أحاطت العملية المختلطة علماً بالتوصية، بالرغم من أنها دأبت على التقييد بشروط النظام المالي والقواعد المالية عموماً، لا سيما فيما يتعلق بإنشاء الالتزامات وإلغائها عن الفترة السابقة. وستكفل البعثة أن يتم التقييد على نحو صارم بالمعايير التي توضع مستقبلاً لإنشاء الالتزامات وإلغائها

الإطار الزمني لتقديم العطاءات

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة تقييد شعبة المشتريات وجميع البعثات تقييداً تاماً بشروط دليل المشتريات فيما يتعلق بالأطر الزمنية الدنيا لتقديم المقترحات والردود على طلبات الأسعار ودعوات تقديم العطاءات وطلبات المقترحات (الفقرة ٨٩)

ستكفل العملية المختلطة التقييد بالشروط المتعلقة بالحد الأدنى للأطر الزمنية لتقديم العروض والردود وفقاً لدليل المشتريات. وستقوم لجنة فتح العطاءات واللجنة المحلية للعقود بإنفاذ الامتثال للأطر الزمنية وإعداد تقرير بشأن أي انحرافات

حالات الموافقة بأثر رجعي

وافقت الإدارة على توصية المجلس بأن تلتزم العملية المختلطة التزاماً تاماً بالشروط الواردة في دليل المشتريات التي تقتضي تقديم التعديلات على العقود إلى اللجنة المحلية للعقود لاستعراضها (الفقرة ١١٥)

وافقت العملية المختلطة على توصية المجلس، وستكفل أن تلتزم جميع المشتريات بشروط دليل المشتريات وأن تحال جميع التعديلات إلى اللجنة المحلية للعقود للتصديق عليها. وسوف تتقيد العملية المختلطة بشكل صارم بتفويض السلطة فيما يخص الاحتياجات الأساسية

تفويض سلطة المشتريات

وافقت الإدارة على توصية المجلس بأن تتقيد العملية المختلطة بقوة حفظ السلام في قبرص تقييداً صارماً بتفويض السلطة لتلبية الاحتياجات الأساسية (الفقرة ١١٩)

وافقت العملية المختلطة على توصية المجلس بضرورة أن تتقيد بتفويض السلطة لتلبية الاحتياجات الأساسية تقييداً صارماً. وقد أحرزت تقدماً ملحوظاً في كفالة الامتثال، وستكفل التقييد تقييداً صارماً بالقواعد التي تنظم تفويض السلطة

التعويضات المقطوعة والتغطية التأمينية

ستكفل العملية المختلطة أن تلتزم جميع العقود بمقتضيات الشروط المتعلقة بالتعويضات المقطوعة وأن تقدم معلومات كافية وفق دليل المشتريات. وستكفل العملية المختلطة أيضا في المستقبل أن تجرى جميع المشتريات وفقا لدليل المشتريات

أحاطت العملية المختلطة علما بالتوصية وشرعت بالفعل في إجراءات تكفل المحافظة على الوثائق الكافية والملائمة للتغطية التأمينية للمقاولين. وستقوم العملية المختلطة بالتحقق بشكل منتظم لكفالة الامتثال إزاء التغطية التأمينية للمقاولين

وافقت الإدارة على توصية المجلس السابقة المكررة بأن تلتزم بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد والعملية المختلطة التزاما تاما بالشروط الواردة في دليل المشتريات فيما يتعلق بمسألة التعويضات المقطوعة (الفقرة ١٣٣)

وافقت الإدارة على توصية المجلس بضممان حفاظ قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان والعملية المختلطة على الوثائق المناسبة للتغطية التأمينية للمقاولين على النحو المنصوص عليه في عقودهم (الفقرة ١٣٦)

التحقق المادي وحالات التعارض

وافقت العملية المختلطة على توصية المجلس، ووضعت عددا من التدابير لكفالة التحقيق في الاختلافات وتسجيل الأصول بدقة في النظام. وتتضمن هذه التدابير كفالة أن ترسل وحدات المحاسبة المستقلة تقارير شهرية بالاختلافات المتعلقة بالأصول غير المستهلكة لديها إلى قسم إدارة الممتلكات لتوفيق السجلات وتحديثها واتخاذ خطوات للتحقيق، وهي ملزمة بأن تبلغ قسم إدارة الممتلكات بنتائج التحقيقات. وسيحيل القسم أيضا التقرير إلى قسم الأمن بالعملية المختلطة لمواصلة التحقيق وإسداء المشورة بشأن مسار العمل الذي تنتهجه الإدارة

وتخضع وحدات المحاسبة المستقلة أيضا بانتظام لمراقبة من قسم إدارة الممتلكات لكفالة أن تحتفظ ببيانات دقيقة بشأن الأصول غير المستهلكة لديها وإنفاذ الامتثال بشأن تقديم تقرير جرد ربع سنوي شامل بالمخزون لديها إلى قسم إدارة الممتلكات

وافقت الإدارة على توصية المجلس المكررة بأن تحقق جميع البعثات على وجه السرعة في الاختلافات المتعلقة بالممتلكات غير المستهلكة واتخاذ التدابير الملائمة لكفالة دقة وموثوقية سجلات الأصول لديها (الفقرة ١٦٢)

نسب المخزونات وفائضها

وافقت الإدارة على توصية المجلس بشأن ما يلي:

(أ) استعراض الممتلكات غير المستهلكة في جميع البعثات العاملة للتحقق من الكميات الواقعية التي ينبغي الاحتفاظ بها؛ (ب) تحديد الأصول الفائضة والإعلان عنها في المنظومة؛ (ج) اتخاذ الترتيبات الملائمة لنقل جميع الأصول الفائضة إلى البعثات التي تحتاج إليها أو إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، أو التصرف فيها حسب الاقتضاء (الفقرة ١٨٠)

وضعت العملية آلية تقوم بمقتضاها على نحو منتظم باستعراض ورصد أصناف الممتلكات غير المستهلكة الخاصة بوحدة المحاسبة المستقلة، وتعقد مناقشات منتظمة معها لتحديد الفائض على الاحتياجات من المخزونات لديها، وأن ترسل المعلومات بانتظام إلى المقر. وتتضمن التدابير الإضافية أن يرسل قسم إدارة الممتلكات مؤشرات للأداء إلى وحدات المحاسبة المستقلة للمساعدة في قياس أداء كل منها إزاء نسب المخزونات الموصى بها واتخاذ الإجراءات الملائمة. وعلاوة على ذلك، ترصد العملية أيضا نسب المخزونات لدى وحدات المحاسبة المستقلة ويتم تحديد أية فوائض على الاحتياجات وتخصيصها لنقلها إلى بعثات أخرى وإلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات. وينعقد مجلس استعراض المخزون في العملية المختلطة من أجل تحديد الخسائر في المخزون والتوصية بعمليات التصرف فيها

الوقاية من الحرائق والسلامة

وافقت الإدارة على توصية المجلس بأن تقوم العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بتركيب نظم للإنذار المبكر بالحرائق في جميع المستودعات (الفقرة ١٨٣)

تجري عمليات المشتريات لشراء وتركيب نظم الإنذار المبكر المطلوبة في جميع المستودعات بالعملية المختلطة. وستكفل العملية المختلطة أن يتاح لجميع المستودعات نظم كافية للسلامة من الحرائق بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

احتياطات الوقود الاستراتيجية

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة قيام جميع البعثات باتخاذ خطوات للمحافظة على احتياطي استراتيجي من الوقود (الفقرة ٢٤٤)

أنشأت العملية المختلطة مخزنا للوقود ونقطة للتزود بالوقود وأنشأت قدرة تخزينية تحافظ على احتياطي استراتيجي كاف من الوقود لتلبية الاحتياجات الطارئة للعملية المختلطة

ميزانية الطيران

يوصي المجلس الإدارة بأن تكفل قيام جميع البعثات بمعالجة النقص في استخدام ساعات الطيران المدرجة في الميزانية (الفقرة ٢٧٥)

شهدت العملية المختلطة نقصا في استخدام ساعات الطيران المدرجة في الميزانية، وهو ما يعزى في المقام الأول إلى عوامل السلامة والأمن وقيود الطيران التي تفرضها حكومة السودان

اتخذت العملية عددا من الخطوات لتقليل النقص في استخدام ساعات الطيران المدرجة في الميزانية لديها، بما في ذلك سحب طائرتين من العملية، والسعي لدى هيئة الطيران المدني السودانية وحكومة السودان من أجل رفع القيود على الطيران

التوقيع على بيانات الشحن الجوي

يوصي المجلس الإدارة بأن تكفل قيام العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بالتوقيع على جميع بيانات الشحن الجوي كما هو مطلوب في إجراءات التشغيل النمطية لوحدة مراقبة الحركة (الفقرة ٢٩٥)

أحاطت العملية علما بأنه في مرات متفرقة لم يجر التوقيع على بعض بيانات الشحن الجوي من مواقع الأفرقة النائية إذ لم يكن لدى قسم مراقبة التحركات العاملون اللازمون لإنفاذ الامتثال على النحو الذي تقتضيه الإجراءات التشغيلية الموحدة. إلا أن قسم مراقبة التحركات أبرم اتفاقا مع الجهات العسكرية لتعيين موظفي اتصال عسكريين في مواقع الأفرقة النائية ليكونوا مسؤولين عن توقيع بيانات الشحن الجوي باسم القسم وإحالة الأصل الموقع إلى المكتب. وهذا إجراء يتم القيام به بفعالية ويكفل الامتثال للإجراءات المعمول بها

المشاريع السريعة الأثر: تنفيذ المشاريع

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة قيام جميع البعثات باتخاذ التدابير المناسبة لضمان إنجاز المشاريع السريعة الأثر ضمن الأطر الزمنية المحددة (الفقرة ٣٦٣)

تدرك العملية المختلطة وجود تأخر في تنفيذ المشاريع السريعة الأثر وتداعيات ذلك على أرض الواقع. وقد واجهت العملية الكثير من العقبات، بما في ذلك عدم إمكانية التنبؤ بالوضع الأمني، وعدم كفاية قدرة الشركاء المنفذين، والإبطاء في عملية استقدام الموظفين الدوليين، مما أدى إلى الإبطاء في تنفيذ المشاريع بدرجة كبيرة. إلا أن العملية المختلطة اتخذت عددا من الخطوات من أجل تجاوز هذه الصعوبات أو على الأقل المساعدة في التعجيل بتنفيذ

الطلبات/التوصيات

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

المشاريع. ووضعت شعبة الشؤون المدنية إجراء تشغيليا موحدا يسمح للقوات العسكرية وقوات الشرطة التابعة للأمم المتحدة بالاشتراك على نحو أكبر في رصد المشاريع السريعة الأثر في المناطق الأسهل في الوصول إليها من جانب موظفي الشؤون المدنية نظرا للأوضاع الأمنية. ومن أجل إكمال قدرات الشركاء المنفذين، أقامت العملية علاقة شراكة مع المنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية العاملة في الميدان من أجل المساعدة في الإدارة اللوجستية ورصد المشاريع، وقد ساعدت هذه الشراكة منذ ذلك الحين في الإسراع بتنفيذ المشاريع ونتج عنها قدر أكبر من الحماس من جانب المستفيدين في تأييدهم للجهود الإنمائية التي يقوم بها فريق المشاريع السريعة الأثر. وبوضع هذه التداوير، فإن العملية المختلطة على ثقة من سرعة تنفيذ المشاريع

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/64/326 (Part II))

الطلبات/التوصيات

الإجراءات المتخذة تنفيذا للطلب/التوصية

تواجه العملية المختلطة الكثير من الصعوبات في جذب الموظفين المؤهلين لقبول التعيينات في العملية المختلطة، وهو الأمر الذي يرجع في المقام الأول إلى قسوة الظروف المعيشية، بما في ذلك العزلة في دارفور، والبيئة الأمنية المتقلبة، ونقص المنافع الاجتماعية. واتخذت العملية عددا من الخطوات لمعالجة الوضع، بما في ذلك الاضطلاع بأنشطة للاتصال واقتراح حوافز مالية إضافية لاستبقاء الموظفين وتحسين المنافع الاجتماعية في العملية المختلطة

في مراجعة لإدارة أحد عقود الخدمات اللوجستية المتعددة الأغراض (AP2008/634/03) في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وجد مكتب خدمات الرقابة الداخلية أن العقد قد أدير بطريقة سيئة بسبب انعدام الاستعداد لدى العملية المختلطة والمتعاقد على حد سواء. وعلى وجه التحديد، وجد المكتب أن الصعوبات التي اعترضت اجتذاب مرشحين مؤهلين للعمل في منطقة عمليات العملية المختلطة أدت إلى نشر موظفين بأعداد غير كافية. وأخّر المتعاقد أيضا نشر موظفيه للاضطلاع بمهام المشروع. وإضافة إلى ذلك، لاحظ المكتب حالات تأخير في إنشاء مجلس استعراض إداري أعلى،

وأن الإجراءات التشغيلية الموحدة المطلوبة لم توضع في صيغتها النهائية بسبب عدم كفاية الملاك الوظيفي. وأحاط المكتب علما بالجهود المتواصلة التي تبذلها العملية المختلطة وإدارة الدعم الميداني من أجل تعزيز وظيفة إدارة العقود (الفقرة ٣١)

في مراجعة لعمليات السلامة والأمن في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (AP2008/634/02)، وجد المكتب أن الاحتياطات والاستعدادات الأمنية لم تكن تتناسب مع المخاطر المرتبطة بالبيئة التي تعمل فيها العملية المختلطة. ويعزى هذا بدرجة كبيرة إلى محدودية تنفيذ التوصيات المتعلقة بالأمن. وأوصى المكتب بأن تُتخذ تدابير عاجلة لتعزيز أمن الموظفين (الفقرة ٣٩)

اتخذت العملية المختلطة عددا من الخطوات التي تهدف إلى تحسين سلامة موظفيها وأمنهم. وباعتبار ذلك جزءا من رفع وعي موظفي العملية المختلطة بالأمن والسلامة، يتلقى جميع الأفراد المنشورين حديثا من الموظفين والمراقبين العسكريين وقوات الشرطة التابعة للأمم المتحدة تدريبا توجيهيا أمنيا إلزاميا، وتدريبًا/تمرينًا أوليا على مواجهة الحرائق، وكذلك تدريبا أساسيا على إطفاء الحرائق من أجل التمكين من تحسين الفهم بالبيئة التي تعمل بها العملية المختلطة. وتكفل العملية المختلطة أيضا أن يمتثل جميع الموظفين المدنيين والمراقبين العسكريين وقوات الشرطة التابعة للأمم المتحدة للمعايير التشغيلية الدنيا لأمن المناطق السكنية، وقامت بتدريب حراس أمنيين للمناطق السكنية. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم العملية المختلطة بإنفاذ الامتثال لتوقيتات حظر التجوال على تحركات المركبات بعد الساعة ١٩/٠٠ دون حراسة. وتتضمن تدابير الأمن والسلامة الإضافية التي جرى اتخاذها قيام أفراد الوحدات الشرطية المشكلة وقوات الشرطة التابعة لحكومة السودان بدوريات منتظمة؛ وتعزيز جميع منشآت العملية المختلطة امتثالا للمعايير الأمنية الدنيا، وتزويد أفراد العملية المختلطة بصورة منتظمة بأخر تطورات الحالة الأمنية على أرض الواقع

قامت العملية المختلطة بتقييم مسألة حالات النقص فيما يتعلق بالاكْتفاء الذاتي في المرافق الطبية للبلدان المساهمة بقوات عسكرية وقوات شرطة، ووافقت على توفير اللوازم الطبية لهم عند الطلب. وستسترجع العملية تكاليف اللوازم الطبية وما يصاحبها من تكاليف. وأدى هذا بشكل كبير إلى تعزيز وتحسين الكفاءة التشغيلية للمرافق الطبية

نتيجة لحالات النقص التي تم اكتشافها فيما يتعلق بالاكْتفاء الذاتي في المرافق الطبية للبلدان المساهمة بقوات عسكرية وقوات شرطة، ينبغي أن تتولى العملية المختلطة أمر شراء اللوازم الطبية حتى تتوافر مرافق طبية ملائمة على أساس الاكْتفاء الذاتي.

المرفق الأول

التعريفات

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

ترد فيما يلي المصطلحات المطبقة فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

(انظر الفرع أولاً من هذا التقرير):

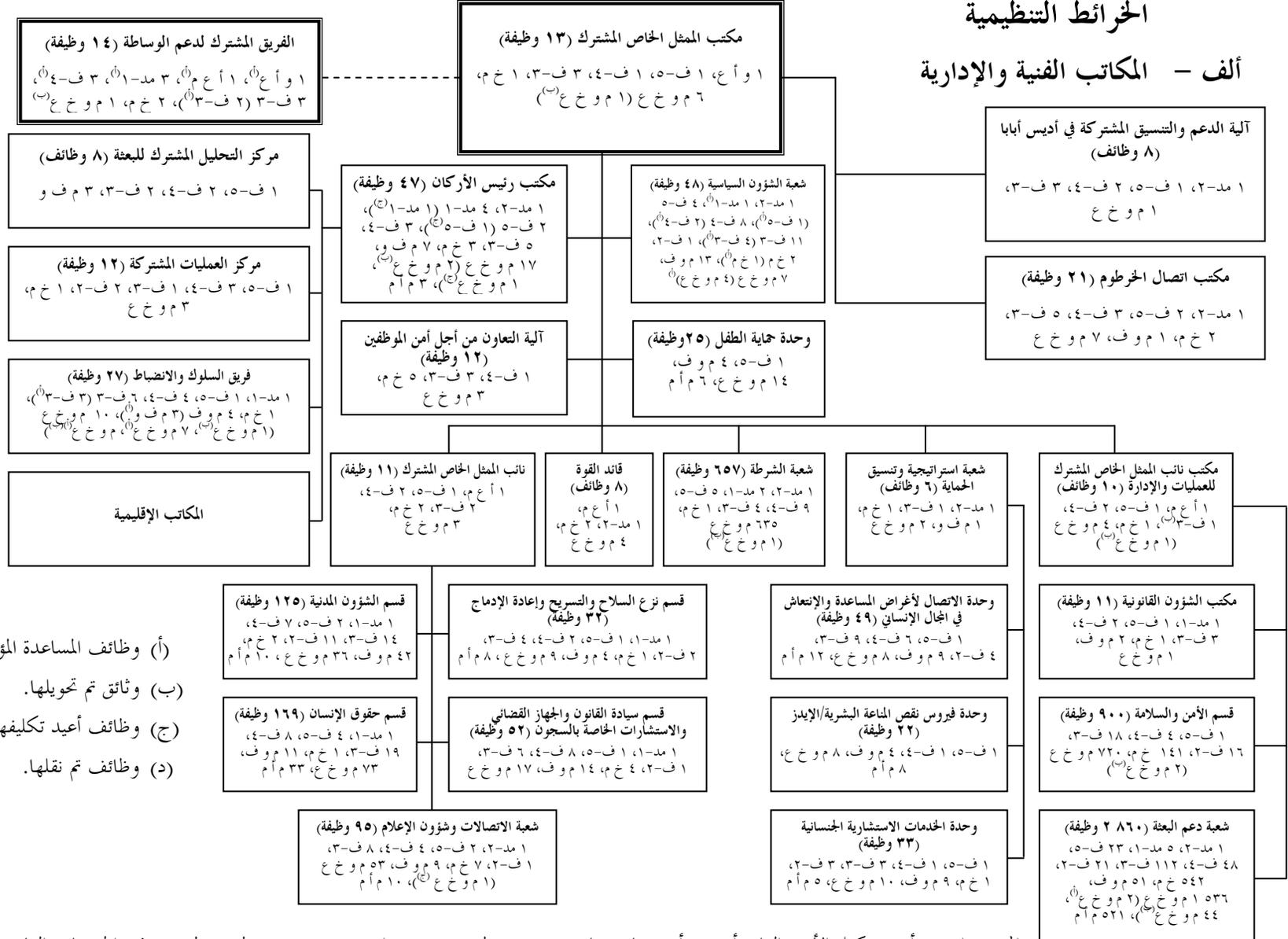
- **إنشاء الوظائف:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية وعندما لا يكون من الممكن نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة
- **إعادة تكليف الوظائف:** يُقترح تكليف وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة بتنفيذ أنشطة مقررة أخرى ذات أولوية ولا صلة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين يمكن أن تنطوي إعادة تكليف الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب، فإن ذلك لا يغير فئة الوظيفة أو رتبها
- **نقل الوظائف:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر
- **إعادة تصنيف الوظائف:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع أو خفض رتبها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بالوظيفة بصورة جوهرية
- **إلغاء الوظائف:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة عندما لا تعود هناك حاجة لها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة مقررة أخرى ذات أولوية داخل البعثة
- **تحويل الوظائف:** هناك ثلاث خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، على النحو التالي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل وظائف معتمدة مموله في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤديها ذات طبيعة مستمرة
 - تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى وظائف موظفين وطنيين، مع أخذ الطبيعة المستمرة لمهام معينة في الاعتبار وفقاً للفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأفراد المشمولين بعقود شراء إلى وظائف موظفين وطنيين
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف موظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف موظفين وطنيين

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يوضّح الفرع ثالثاً من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل واحد من الفروق في الموارد، وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات خارجة عن سيطرة الأمم المتحدة
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب نواتج أو إضافتها) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الموظفين أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناتجة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص لتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين)

الخرائط التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية والإدارية



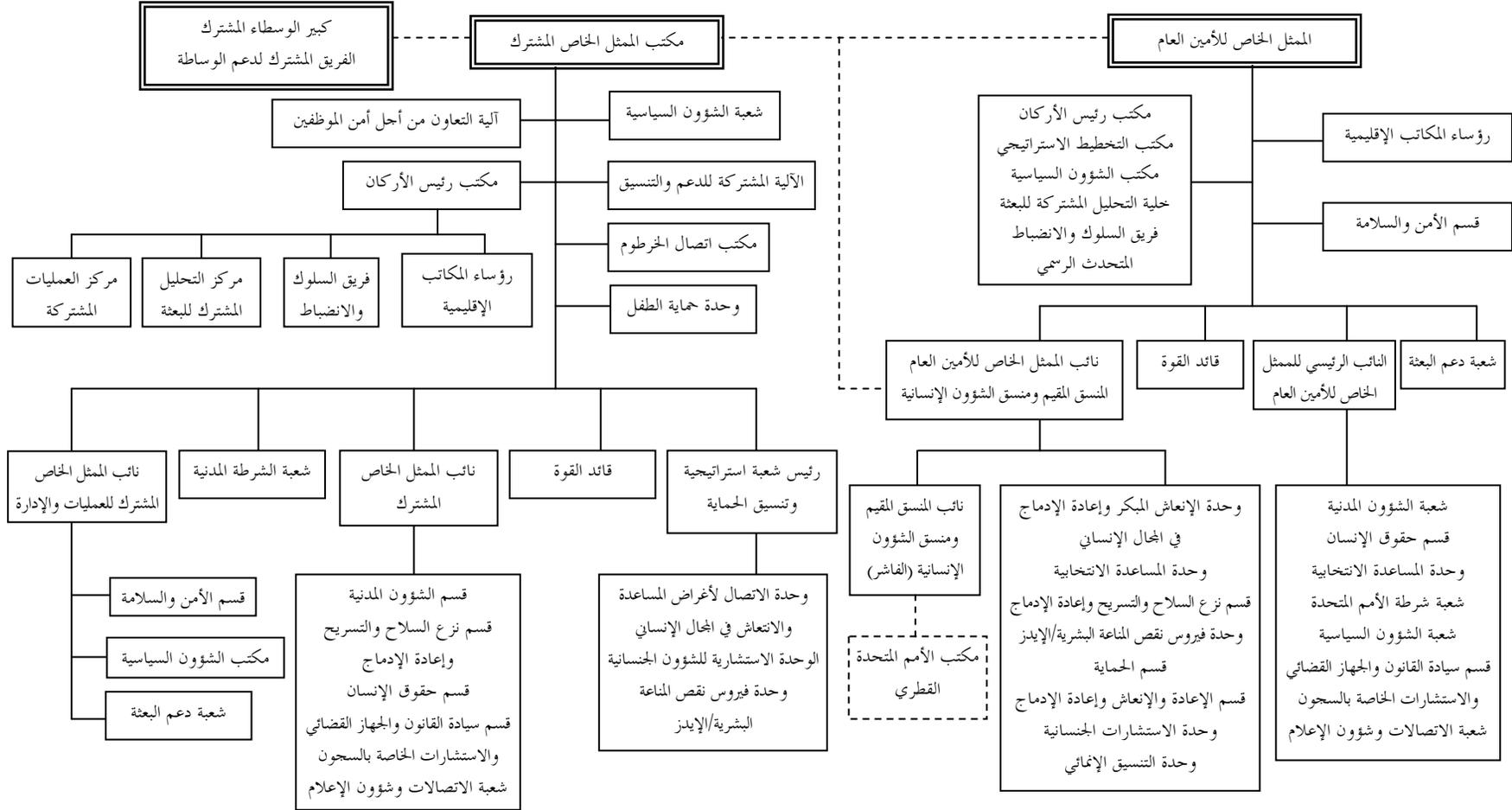
- (أ) وظائف المساعدة المؤقتة العامة.
- (ب) وثائق تم تحويلها.
- (ج) وظائف أعيد تكليفها.
- (د) وظائف تم نقلها.

المختصرات: و أ ع: وكيل الأمين العام، أ ع م: أمين عام مساعد، خ م: موظف خدمة ميدانية، م و خ ع: موظف وطني من فئة الخدمات العامة، م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية، م أ م: متطوعو الأمم المتحدة.

دال - تنسيق العمليات الإنسانية

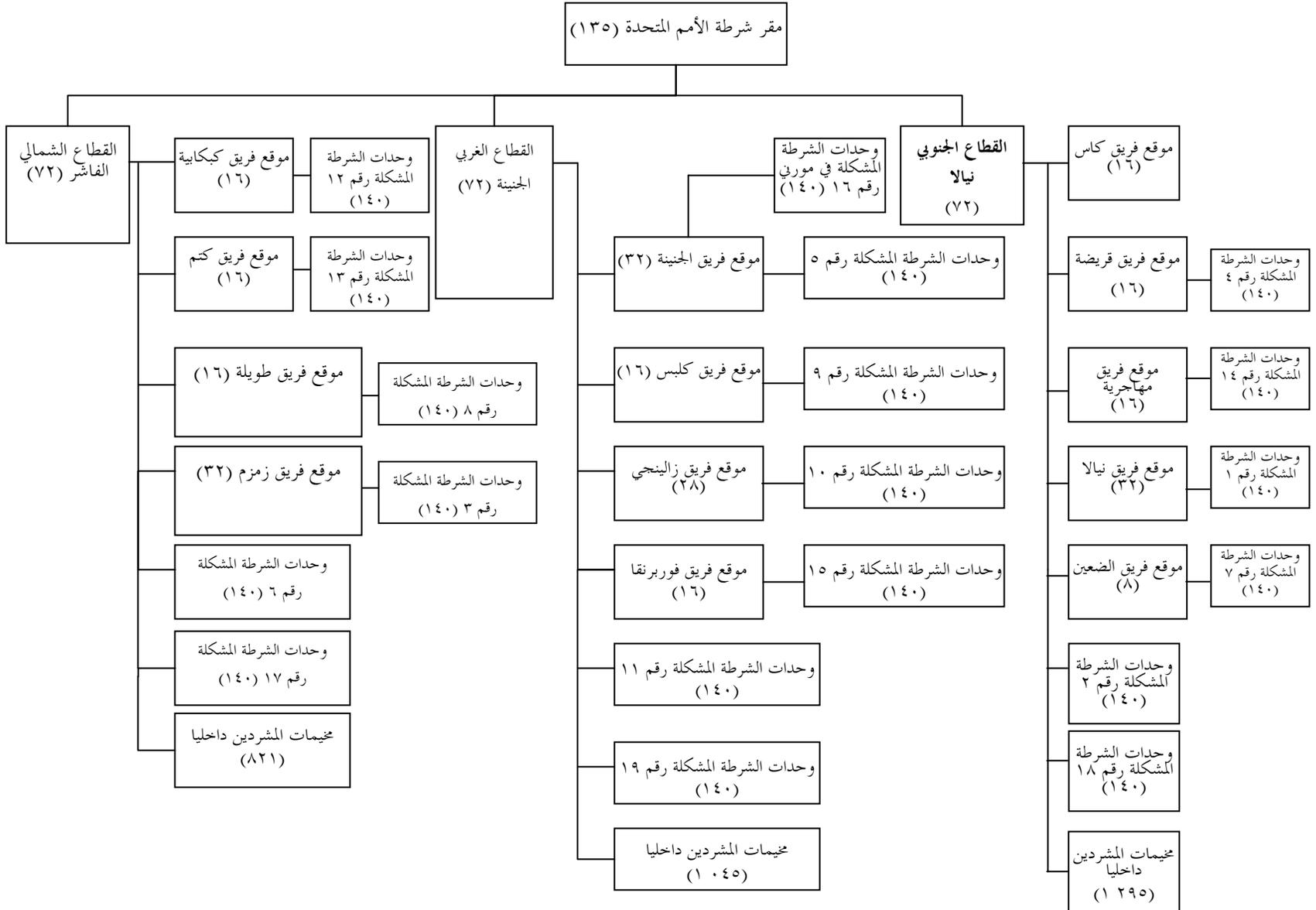
بعثة الأمم المتحدة في السودان

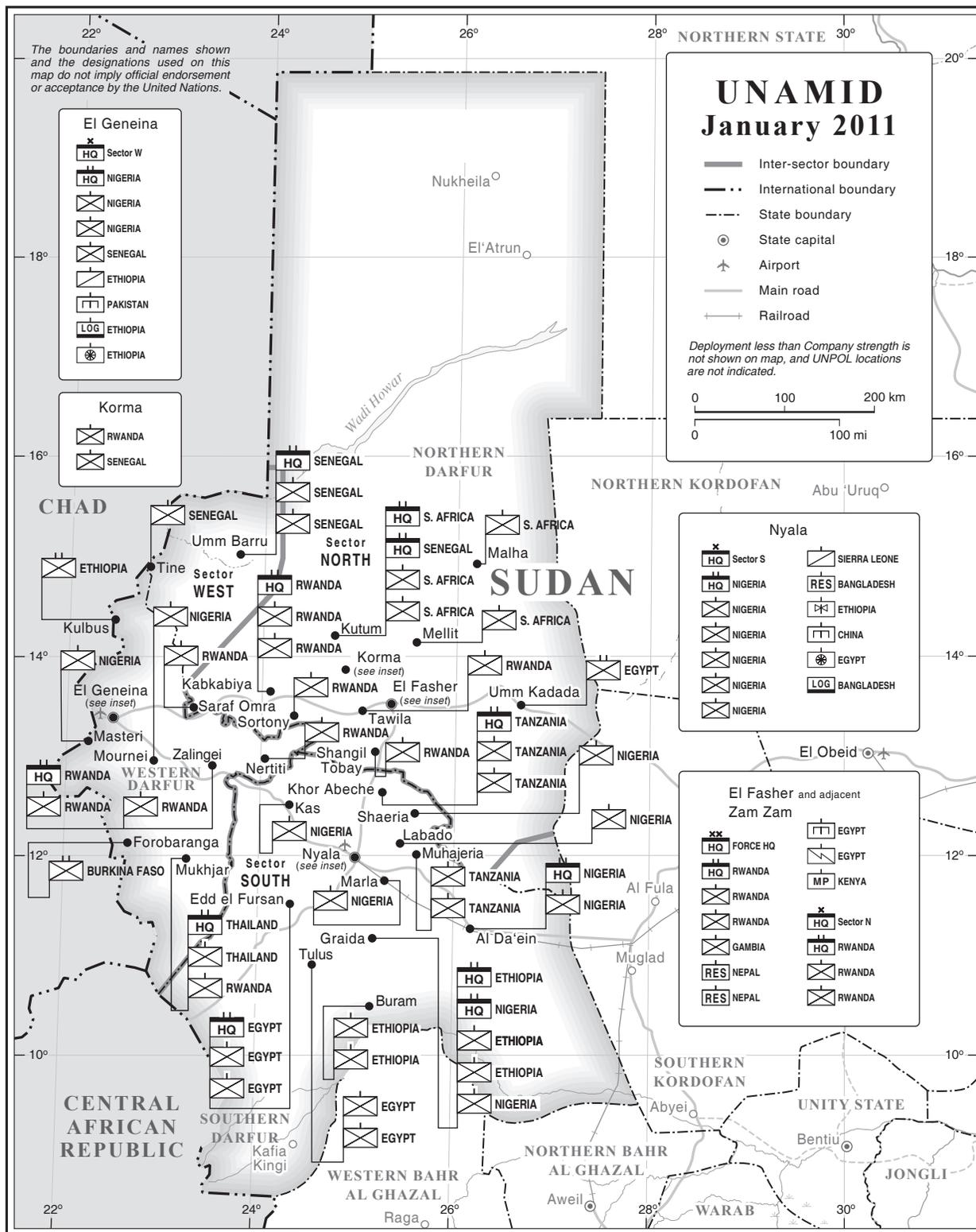
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور



ملاحظة: يوجد نائب المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية لبعثة الأمم المتحدة في السودان في دارفور، وهو يتبع مباشرة المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية للبعثة ويحافظ على مستوى قوي من التنسيق مع مدير العملية المختلطة/رئيس وحدة استراتيجية وتنسيق الحماية في العمل باعتباره صلة الوصل المباشرة بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري.

واو - هيكل الشرطة





Map No. 4327 Rev. 7 UNITED NATIONS
January 2011

Department of Field Support
Cartographic Section