



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
16 February 2011  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят пятая сессия**  
Пункт 145 повестки дня  
**Финансирование Операции Организации**  
**Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре**

## **Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

|                                                                                                                            | <i>Стр.</i> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| I. Мандат и запланированные результаты . . . . .                                                                           | 6           |
| А. Общая информация . . . . .                                                                                              | 6           |
| В. Плановые предположения и инициативы по поддержке миссии . . . . .                                                       | 7           |
| С. Региональное сотрудничество миссий . . . . .                                                                            | 8           |
| D. Партнерские отношения, координация деятельности страновой группы и комплексные миссии . . . . .                         | 9           |
| Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов . . . . .                                      | 10          |
| II. Финансовые ресурсы . . . . .                                                                                           | 41          |
| А. Сводная информация . . . . .                                                                                            | 41          |
| В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .                                                                          | 42          |
| С. Экономия средств . . . . .                                                                                              | 42          |
| D. Коэффициенты вакансий . . . . .                                                                                         | 43          |
| Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . . | 44          |
| F. Профессиональная подготовка . . . . .                                                                                   | 45          |
| G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция . . . . .                                                                     | 46          |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Н. Проекты с быстрой отдачей. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 47 |
| III. Анализ разницы. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 48 |
| IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 52 |
| V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 64/269 и 64/273, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора. .... | 53 |
| Приложение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |    |
| I. Определения. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 67 |
| А. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 67 |
| В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 68 |
| II. Организационная структура. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 69 |
| III. Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. ....                                                                                                                                                                                                                                                                               | 73 |
| Карта. ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 81 |

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, объем которого составляет 485 839 600 долл. США.

Бюджет предусматривает ассигнования на развертывание 192 военных наблюдателей, 7200 военнослужащих контингентов, 450 полицейских Организации Объединенных Наций, 800 человек персонала сформированных полицейских подразделений, 414 международных сотрудников, 799 национальных сотрудников, 176 добровольцев Организации Объединенных Наций, 16 сотрудников, предоставленных правительствами, а также финансирование 14 временных должностей международного персонала и 10 временных должностей национального персонала.

Общий объем потребностей ООНКИ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасной и спокойной обстановки; гуманитарная деятельность и права человека; мирный процесс; законность и правопорядок; и поддержка). Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория расходов                                         | Расходы<br>(2009/10 год) | Ассигнования<br>(2010/11 год) | Смета<br>расходов<br>(2011/12 год) | Разница      |             |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|--------------|-------------|
|                                                            |                          |                               |                                    | Сумма        | В процентах |
| Военный и полицейский персонал                             | 226 123,7                | 230 991,2                     | 227 462,2                          | (3 529,0)    | (1,5)       |
| Гражданский персонал                                       | 100 002,0                | 99 053,3                      | 99 173,4                           | 120,1        | 0,1         |
| Оперативные расходы                                        | 147 432,9                | 155 033,7                     | 159 204,0                          | 4 170,3      | 2,7         |
| <b>Валовые потребности</b>                                 | <b>473 558,6</b>         | <b>485 078,2</b>              | <b>485 839,6</b>                   | <b>761,4</b> | <b>0,2</b>  |
| Поступления по плану налогообложения персонала             | 10 500,7                 | 10 775,6                      | 10 723,4                           | (52,2)       | (0,5)       |
| <b>Чистые потребности</b>                                  | <b>463 057,9</b>         | <b>474 302,6</b>              | <b>475 116,2</b>                   | <b>813,6</b> | <b>0,2</b>  |
| Добровольные взносы натурой<br>(предусмотренные в бюджете) | —                        | —                             | —                                  | —            | —           |
| <b>Общий объем потребностей<br/>в ресурсах</b>             | <b>473 558,6</b>         | <b>485 078,2</b>              | <b>485 839,6</b>                   | <b>761,4</b> | <b>0,2</b>  |

| Людские ресурсы <sup>a</sup>                     |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|
|                                                  | Военные<br>наблю-<br>датели | Воинские<br>контин-<br>генты | Полицей-<br>ские Орга-<br>низации<br>Объединен-<br>ных Наций | Сформиро-<br>ванные поли-<br>цейские под-<br>разделения | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал <sup>b</sup> | Временные<br>долж-<br>ности <sup>c</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединен-<br>ных Наций | Персонал,<br>предостав-<br>ляемый<br>правитель-<br>ством | Всего         |
| <b>Руководство и управление</b>                  |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 24                             | 15                                         | —                                        | 1                                                     | —                                                        | <b>40</b>     |
| Предлагается<br>на 2011/12 год                   | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 24                             | 15                                         | —                                        | 1                                                     | —                                                        | <b>40</b>     |
| <b>Компоненты</b>                                |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Обеспечение безопасной<br>и спокойной обстановки |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | 200                         | 7 250                        | —                                                            | —                                                       | 14                             | 8                                          | —                                        | 17                                                    | —                                                        | <b>7 489</b>  |
| Предлагается<br>на 2011/12 год                   | 192                         | 7 200                        | —                                                            | —                                                       | 14                             | 8                                          | —                                        | 17                                                    | —                                                        | <b>7 431</b>  |
| Гуманитарная деятельность<br>и права человека    |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 27                             | 64                                         | —                                        | 22                                                    | —                                                        | <b>113</b>    |
| Предлагается<br>на 2011/12 год                   | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 26                             | 65                                         | —                                        | 22                                                    | —                                                        | <b>113</b>    |
| Мирный процесс                                   |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 30                             | 107                                        | 14                                       | 18                                                    | —                                                        | <b>169</b>    |
| Предлагается<br>на 2011/12 год                   | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 28                             | 107                                        | 14                                       | 18                                                    | —                                                        | <b>167</b>    |
| Законность и правопорядок                        |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | —                           | —                            | 450                                                          | 750                                                     | 16                             | 24                                         | —                                        | 4                                                     | 8                                                        | <b>1 252</b>  |
| Предлагается на<br>2011/12 год                   | —                           | —                            | 450                                                          | 800                                                     | 14                             | 26                                         | —                                        | 4                                                     | 16                                                       | <b>1 310</b>  |
| Поддержка                                        |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 326                            | 565                                        | 10                                       | 114                                                   | —                                                        | <b>1 015</b>  |
| Предлагается на<br>2011/12 год                   | —                           | —                            | —                                                            | —                                                       | 308                            | 578                                        | 10                                       | 114                                                   | —                                                        | <b>1 010</b>  |
| <b>Всего</b>                                     |                             |                              |                                                              |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                       |                                                          |               |
| Утверждено<br>на 2010/11 год                     | 200                         | 7 250                        | 450                                                          | 750                                                     | 437                            | 783                                        | 24                                       | 176                                                   | 8                                                        | <b>10 078</b> |
| Предлагается<br>на 2011/12 год                   | 192                         | 7 200                        | 450                                                          | 800                                                     | 414                            | 799                                        | 24                                       | 176                                                   | 16                                                       | <b>10 071</b> |
| <b>Чистое изменение</b>                          | <b>(8)</b>                  | <b>(50)</b>                  | <b>—</b>                                                     | <b>50</b>                                               | <b>(23)</b>                    | <b>16</b>                                  | <b>—</b>                                 | <b>—</b>                                              | <b>8</b>                                                 | <b>(7)</b>    |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общая информация

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004). Последнее продление мандата было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции 1962 (2010), в которой Совет продлил мандат до 30 июня 2011 года. В той же резолюции Совет выразил намерение рассмотреть вопрос о том, чтобы уполномочить Генерального секретаря передислоцировать дополнительный военный персонал, по мере необходимости, между Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) и ООНКИ на временной основе. Совет также подчеркнул важность постоянной поддержки со стороны ООНКИ ивуарийского мирного процесса в соответствии с ее мандатом. В своей последней резолюции 1967 (2011) Совет санкционировал развертывание в составе ООНКИ дополнительно 2000 военнослужащих; продлил ранее санкционированное временное увеличение военного и полицейского контингента; продлил ранее санкционированную временную передислокацию из МООНЛ в ООНКИ трех пехотных рот и одного авиационного подразделения; санкционировал перебазирование, на временной основе, трех боевых вертолетов с экипажами из МООНЛ в ООНКИ; и санкционировал развертывание сформированного полицейского подразделения в составе 60 человек для замены 60 полицейских Организации Объединенных Наций.

2. Мандат предписывает Операции оказывать помощь Совету Безопасности в достижении конечной цели, а именно в восстановлении мира, безопасности и долгосрочной стабильности в Кот-д'Ивуаре.

3. В рамках этой общей цели в указанном бюджетном периоде ООНКИ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижения путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасной и спокойной обстановки; гуманитарная деятельность и права человека; мирный процесс; законность и правопорядок; и поддержка), вытекающим из мандата Операции.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ООНКИ, выраженные в показателях численности персонала, были отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Операции, которые можно отнести к ООНКИ в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2010/11 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб-квартира Операции находится в Абиджане, две региональные штаб-квартиры — в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро. ООНКИ обеспечивает административное и материально-техническое обслуживание основного, военного и полицейского персонала, размещенного в Кот-д'Ивуаре.

## **В. Плановые предположения и инициативы по поддержке миссии**

6. Потребности Операции в ресурсах на 2011/12 год обусловлены в основном положениями резолюции 1933 (2010), в которой Совет просил ОООНКИ содействовать полному осуществлению Уагадугского политического соглашения, включая четыре Дополнительные соглашения, и, в частности, внести вклад в дело: а) укрепления стабильности в стране посредством контроля за вооруженными группами, защиты гражданского населения, наблюдения за осуществлением эмбарго в отношении оружия, общественной информации, помощи в области прав человека и содействия оказанию гуманитарной помощи; б) содействия реализации остальных трех основных аспектов мирного процесса, в частности таких, как разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов обеих сторон и членов ополченческих формирований, воссоздание ивуарийских органов государственного управления и органов юстиции на всей территории страны и реформирование сектора безопасности.

7. Был достигнут значительный прогресс в подготовке к выборам и выполнении задач по переписи избирателей и проведению других связанных с выборами мероприятий, предусмотренных Уагадугским мирным соглашением, включая опубликование на всей территории страны предварительного списка избирателей, начало апелляционного процесса, одобрение окончательного списка избирателей и утверждение всех основных кандидатов на пост президента. Первый раунд президентских выборов состоялся 31 октября 2010 года, а второй — 28 ноября 2010 года. После начала непредвиденного кризиса, возникшего после объявления результатов второго раунда президентских выборов, ситуация в плане безопасности продолжала ухудшаться и возникли новые проблемы, обусловленные сохранением тупиковой ситуации.

8. Если абстрагироваться от выборов и кризиса, разразившегося после объявления их результатов, важнейшие задачи по-прежнему связаны с незавершенной работой по выполнению Уагадугского политического соглашения, в частности тех его аспектов, которые имеют отношение к воссоединению страны. Они включают в себя разоружение бывших бойцов «Новых сил» и роспуск ополченских формирований, объединение ивуарийских сил обороны и безопасности, реальное восстановление системы государственного управления на всей территории страны и централизацию казначейских функций.

9. На 2011/12 год предлагается установить численность военнослужащих воинских контингентов и персонала сформированных полицейских формирований на уровне, соответственно, 7200 и 800 человек, против 7250 и 750 человек в 2010/11 году. В целях успешного решения основных задач Операции на 2011/12 год, указанных в резолюции 1933 (2010) Совета Безопасности, ОООНКИ предлагает учредить три международных должности для основных компонентов защиты гражданских лиц и государственного управления. Кадровые ресурсы для заполнения этих трех должностей предполагается изыскать за счет перераспределения должностных обязанностей персонала в соответствующих подразделениях. Помимо этого, ОООНКИ предлагает учредить восемь должностей прикомандированных таможенных сотрудников, расходы на которые компенсируются сокращением числа военных наблюдателей, как это предусматривается в резолюции 1933 (2010) Совета. Эти должности позволят ОООНКИ вносить более весомый вклад в усилия по поддержке политического процесса, обеспечению защиты гражданских лиц, восстановлению государст-

венных финансовых и казначейских органов на севере Кот-д'Ивуара и осуществлению контроля за эмбарго на поставки оружия, поскольку задача объединения сил, ранее воевавших друг с другом, и роспуска ополченских формирований еще не решена.

10. В соответствии с положениями об унификации условий на местах, содержащимися в резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи, в настоящем докладе предлагается учредить 3 должности класса С-3, 2 должности С-2 и 2 должности категории полевой службы и преобразовать 16 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. С учетом этих предложений были также скорректированы показатели вакантных должностей для международного и национального персонала.

11. Потребности в ресурсах на 2011/12 год характеризуются увеличением объема на 0,2 процента по сравнению с 2010–11 годом, что обусловлено главным образом: а) ростом потребления топлива в связи с обслуживанием помещений и объектов инфраструктуры в результате частого отключения электроэнергии в Кот-д'Ивуаре, а также увеличением расходов на эксплуатационно-техническое обслуживание и услуги по обеспечению безопасности; б) увеличением расходов на воздушные перевозки в основном в результате повышения цен на реактивное топливо и продления контрактов на воздушные перевозки; и в) увеличением расходов по национальному персоналу главным образом в результате преобразования 16 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи. Это увеличение потребностей частично компенсируется: а) сокращением расходов на воинские контингенты главным образом в результате уменьшения штатной численности персонала по сравнению с санкционированной численностью, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2010/11 год; б) сокращением расходов на международный персонал в основном в результате упразднения 3 должностей класса С-3, 2 должностей класса С-2 и 2 должностей категории полевой службы и преобразования 16 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников.

12. ООНКИ будет осуществлять ряд инициатив в области поддержки миссии, включая установку водяных насосов на солнечных батареях для подъема воды из глубоких скважин в пяти местах базирования (Одиенне, Корого, Феркеседугу, Буна и Буаке) в целях сокращения потребления электроэнергии (ожидается, что этот проект будет завершен в декабре 2011 года), и строительство экологичной системы очистки сточных вод еще в двух лагерях в Далоа и Корого для того, чтобы смягчить пагубные последствия сброса сточных вод из лагерей (этот проект должен быть завершен в феврале 2012 года).

### **С. Региональное сотрудничество миссий**

13. ООНКИ будет продолжать развивать региональное сотрудничество с МООНЛ, Объединенным представительством Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) и Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) под эгидой Административной конференции Организации Объединенных Наций для Западной Африки, где идет обсуждение ряда административных вопросов и во-



просов материально-технического обеспечения и прилагаются усилия по выявлению областей совместного сотрудничества в интересах получения большей отдачи и обеспечения того, чтобы все миссии в регионе работали эффективно и результативно при минимальном уровне затрат. Кроме того, специальные представители Генерального секретаря и другие старшие должностные лица миссий будут продолжать проводить регулярные совещания и консультации для обсуждения политической ситуации в регионе и вопросов, представляющих взаимный интерес, например проблем пересечения границы нерегулярными вооруженными группами и перевозки оружия. Эти три операции будут регулярно обмениваться на рабочем уровне информацией по таким вопросам, как права человека, разоружение, демобилизация и реинтеграция, гражданская деятельность, законность и правопорядок и работа полиции. На основании резолюций 1609 (2005) и 1938 (2010) Совета Безопасности МООНЛ усилила Операцию Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, временную передислоцировав в ОООНКИ три пехотные роты и одно авиационное подразделение, состоявшее из двух военных вертолетов вспомогательного назначения, в соответствии с резолюциями 1951 (2010), 1962 (2010) и 1967 (2011) Совета. Из-за ограничений на передвижения, введенных в отношении ОООНКИ, МООНЛ оказывает помощь в связи с ротацией контингентов ОООНКИ, обеспечивая «воздушный мост» между Буаке и Монровией.

#### **D. Партнерские отношения, координация деятельности страновой группы и комплексные миссии**

14. ОООНКИ будет продолжать укреплять отношения партнерского сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках комплексной стратегической программы посредством проведения регулярных совещаний и осуществления совместных программ и мероприятий. ОООНКИ в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами (резидентами и нерезидентами) в Кот-д'Ивуаре принимала участие в трех процессах планирования, гуманитарной деятельности, долгосрочном планировании и программе интеграции. Гуманитарные организации сосредоточат свои усилия на двух основных направлениях деятельности: оказании содействия закреплению возвращающегося населения в местах своего первоначального проживания в западных районах и борьбе с недоеданием на севере страны. 1 января 2010 года вместо Межучрежденческого комитета по координации гуманитарной помощи был создан Расширенный комитет по координации, основной сферой компетенции которого является восстановление на раннем этапе в целях оказания содействия осуществлению национальной программы развития на послекризисном этапе. Что касается долгосрочного планирования, то страновая группа Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре твердо намерена выполнять положения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2009–2013 годов, чтобы оказать всестороннее содействие осуществлению национального документа о стратегии сокращения масштабов нищеты на тот же период. ОООНКИ при содействии страновой группы Организации Объединенных Наций разработала комплексную стратегическую программу, нацеленную на устранение коренных причин конфликта в Кот-д'Ивуаре. Эта программа была пересмотрена с учетом положений резолюции 1933 (2010) Совета Безопасности, в которой указаны области сотрудничества между страновой группой Организации Объединенных Наций

и ООНКИ в области стратегического миростроительства и укрепления мира. План первоочередных мероприятий для Кот-д'Ивуара был обсужден как строго в рамках ООНКИ и страновой группы Организации Объединенных Наций, так и с правительством Кот-д'Ивуара, и сейчас ведется его окончательная доработка. ООНКИ поддерживает национальные усилия по созданию национальных механизмов для координации деятельности по сокращению масштабов проблемы нищеты.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

### Руководство и управление

15. Общее руководство и управление миссией осуществляется Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: руководство и управление

|                                                                                                                                                                      | Международный персонал |             |             |             |                   | Итого | Нацио-<br>нальный<br>персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                                                                                                                      | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба |       |                                            |                                                     |       |
| <b>Канцелярия Специального представителя<br/>Генерального секретаря</b>                                                                                              |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11год                                                                                                                                 | 1                      | 1           | 2           | 2           | 2                 | 8     | 6                                          | –                                                   | 14    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                                                                                                                | 1                      | 1           | 2           | 2           | 2                 | 8     | 6                                          | –                                                   | 14    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                              | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| <b>Канцелярия первого заместителя Специаль-<br/>ного представителя Генерального секретаря<br/>по вопросам оперативной деятельности и<br/>правопорядка</b>            |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                                                                                                                                | 1                      | –           | 3           | 1           | 1                 | 6     | 3                                          | –                                                   | 9     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                                                                                                                | 1                      | –           | 3           | 1           | 1                 | 6     | 3                                          | –                                                   | 9     |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                              | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| <b>Канцелярия заместителя Специального<br/>представителя Генерального секретаря по<br/>координации гуманитарной деятельности,<br/>восстановлению и реконструкции</b> |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                                                                                                                                | 1                      | –           | 2           | –           | 1                 | 4     | 3                                          | –                                                   | 7     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                                                                                                                | 1                      | –           | 2           | –           | 1                 | 4     | 3                                          | –                                                   | 7     |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                              | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| <b>Канцелярия Юрисконсульта</b>                                                                                                                                      |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                                                                                                                                | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | 3                                          | 1                                                   | 6     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                                                                                                                | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | 3                                          | 1                                                   | 6     |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                                                                                              | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |

|                                            | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Нацио-<br>нальный<br>персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|--------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                            | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                                            |                                                     |       |
| Объединенный аналитический<br>центр миссии |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год      | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | –                                          | –                                                   | 2     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год      | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | –                                          | –                                                   | 2     |
| Чистое изменение                           | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Группа по вопросам эмбарго                 |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год      | –                      | –           | –           | 2           | –                 | 2     | –                                          | –                                                   | 2     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год      | –                      | –           | –           | 2           | –                 | 2     | –                                          | –                                                   | 2     |
| Чистое изменение                           | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Всего                                      |                        |             |             |             |                   |       |                                            |                                                     |       |
| Утверждено на 2010/11 год                  | 3                      | 1           | 9           | 7           | 4                 | 24    | 15                                         | 1                                                   | 40    |
| Предлагается на 2011/12 год                | 3                      | 1           | 9           | 7           | 4                 | 24    | 15                                         | 1                                                   | 40    |
| Чистое изменение                           | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                          | –                                                   | –     |

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### Компонент 1: обеспечение безопасной и спокойной обстановки

16. Этот компонент отражает ключевые ожидаемые достижения, касающиеся поддержания мира и безопасности, поддержки программ разоружения, демобилизации и реинтеграции в рамках Уагадугского политического соглашения и последующих дополнительных соглашений, поддержки перестройки вооруженных сил и объединения сил, ранее воевавших друг с другом, и обеспечения полного соблюдения сторонами эмбарго на поставки оружия. Концепция операций ОООНКИ предусматривает сокращение числа военнослужащих, решающих позиционные задачи, и увеличение числа военнослужащих, обеспечивающих патрулирование во всем районе ответственности Операции. Все боевые элементы воинских контингентов будут осуществлять дальнейшее патрулирование, текущее патрулирование, воздушную разведку, патрулирование на границе и сопровождение.

17. ОООНКИ будет продолжать помогать избранному правительству в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и оказывать национальным властям материально-техническую поддержку в этих вопросах. Ожидается, что процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции будет завершен с реорганизацией армии Кот-д'Ивуара и расквартированием и отбором военнослужащих из состава «Новых сил», которые будут приняты на службу в новую армию. Предполагается, что разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов и роспуск ополченских подразделений пройдут в основном после президентских выборов.

18. ОООНКИ будет сотрудничать с ОПООНМСЛ и МООНЛ в вопросах координации осуществления программы добровольной репатриации и расселения бывших комбатантов-иностранцев. В рамках своей консультативной и вспомогательной роли ОООНКИ будет регулярно взаимодействовать с правительством

вом, «Новыми силами» и персоналом национальных сил обороны и безопасности, Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации и Национальной программой по гражданской службе, с тем чтобы содействовать разоружению, демобилизации и реинтеграции элементов «Новых сил» и разоружению и роспуску ополченских подразделений. Благодаря расширению своей новаторской совместной программы микропроектов ООНКИ и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будут продолжать при участии своих партнеров-исполнителей совместно поддерживать реинтеграцию бывших комбатантов, ополченцев, молодых людей, вовлеченных в вооруженный конфликт, и молодежи в группе риска, в том числе путем осуществления проектов, ориентированных на женщин.

19. В этих рамках и через посредство своего механизма межучрежденческой координации ООНКИ будет планировать и координировать со Всемирным банком, Европейским союзом, страновой группой Организации Объединенных Наций и сообществом доноров в Кот д'Ивуаре и соответствующими неправительственными организациями (НПО) действия в поддержку процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции в целом. Несмотря на прогресс в деле роспуска проправительственных ополченских подразделений необходимо продолжать прилагать усилия, с тем чтобы собрать все оружие, которым могли располагать ополченцы, помочь бывшим ополченцам в реинтеграции и проконтролировать, чтобы они не вернулись в ряды ополченцев.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 Дальнейшая стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре | <p>1.1.1 Отсутствие сообщений об угрозах со стороны вооруженных групп гражданскому населению (2009/10 год: 0; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0)</p> <p>1.1.2 Полное соблюдение ивуарийскими сторонами и соседними государствами эмбарго на поставки оружия и алмазов (2009/10 год: отсутствие нарушений; 2010/11год: отсутствие нарушений; 2011/12 год: отсутствие нарушений)</p> |

#### *Мероприятия*

- 585 600 человеко-дней обычного патрулирования военнослужащими (160 патрулей в день × 10 военнослужащих на патруль × 366 дней)
- 26 000 человеко-дней дальнего патрулирования военнослужащими (2 патруля в неделю × 25 военнослужащих на патруль × 52 недели × 2 батальона)
- 1440 часов воздушного патрулирования (3 вертолета × 40 часов на вертолет × 12 месяцев)
- 37 332 человеко-дня мобильного патрулирования военными наблюдателями в Восточном и Западном секторах (2 военных наблюдателя на патруль × 3 патруля × 17 пунктов базирования групп × 366 дней)
- 208 дней патрулирования с использованием катеров (2 катера × 2 дня в неделю × 52 недели)

- Участие в 10 совещаниях по вопросам регионального и межмиссионского сотрудничества, в том числе совместно с представителями комитетов Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС) по вопросам обороны и безопасности, ОПООНМСЛ, МООНЛ и ЮНОВА, с упором на проблемы пресечения трансграничных вылазок вооруженных групп и борьбы с незаконной перевозкой оружия
- Консультирование Национальных вооруженных сил Кот-д'Ивуара (НВСКИ) путем проведения специальных совещаний по вопросам пограничного контроля, в ходе которых особое внимание будет уделяться передвижениям либерийских беженцев и комбатантов и перевозкам оружия
- 102 114 человеко-дней в рамках деятельности по обеспечению силами безопасности личной охраны министров правительства Кот-д'Ивуара и других влиятельных политических лидеров (279 военно-служащих × 366 дней)
- Представление Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004), 12 докладов о соблюдении эмбарго на поставки оружия и о сотрудничестве с таможенной Кот-д'Ивуара по вопросам, касающимся товаров, подпадающих под эмбарго
- Ежемесячное проведение 4 (наземных и воздушных) проверок в районах добычи алмазов для целей контроля
- Еженедельное проведение 15 инспекций грузов на борту воздушных судов и на других транспортных средствах в морских портах, аэропортах и на аэродромах Кот-д'Ивуара
- Ежемесячное проведение 60 инспекций оружия на военных объектах Кот-д'Ивуара (НВСКИ и Вооруженных сил «Новых сил»), ежемесячная организация 1 учебного занятия для военнослужащих и полицейских ОООНКИ по проведению проверок соблюдения эмбарго и координация проведения 2 совместных совещаний по охране границы с сотрудниками МООНЛ на западной границе с Либерией
- Ежемесячное проведение пресс-брифинга для национальных и международных средств массовой информации с целью обеспечения лучшего понимания и осознания роли и действий сил ОООНКИ после проведения выборов
- Проведение в Абиджане и в секторах 4 инструктивно-методических занятий по вопросу об установках в отношении учета гендерных факторов для военнослужащих

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                               | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2 Расквартирование и разоружение бывших комбатантов «Новых сил» и демобилизация и роспуск проправительственных ополченских формирований | <p>1.2.1 Расквартирование и разоружение комбатантов «Новых сил» в Кот-д'Ивуаре (2009/10 год: дополнительно 5000; 2010/11 год: дополнительно 10 000; 2011/12 год: дополнительно 10 000)</p> <p>1.2.2 Отсутствие сообщений о связанных с насилием инцидентах с участием бывших членов расформированных проправительственных ополченских формирований (2009/10 год: 0; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0)</p> |

#### *Мероприятия*

- Ежемесячное консультирование правительства Кот-д'Ивуара, Национальной программы реинтеграции и общинной реабилитации и Национальной программы по гражданской службе по вопросам создания информационной системы для регистрации и последующего отслеживания ситуации с бывшими комбатантами и ополченцами

- Организация 2 учебных занятий по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями и по реформе сектора безопасности для укрепления потенциала Национальной комиссии по стрелковому оружию и легким вооружениям и соответствующих национальных ведомств и структур
- Проведение 2 семинаров по теме «Женщины и разоружение, демобилизация и реинтеграция» в сотрудничестве с национальными властями, Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации, ПРООН, гражданским обществом и представителями бывших комбатантов-женщин и женщин, связанных с конфликтом
- Проведение информационно-просветительской работы по вопросам ВИЧ/СПИДа для 300 бывших комбатантов и обеспечение им доступа к службам добровольного консультирования и тестирования в сотрудничестве с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, ПРООН и Объединенной и совместно организованной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС)
- Осуществление контроля за всеми остающимися группами высокого риска, представляющими опасность для упрочения мирного процесса, путем проведения два раза в год оценок, организации выездов на места, проведения два раза в месяц совещаний и обмена информацией с местными органами власти в целях представления рекомендаций правительству
- Консультирование властей принимающего государства по вопросам контроля и разработки политики путем проведения ежемесячных совещаний и оказание помощи в мобилизации ресурсов на цели реинтеграции этих групп

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                                                                                                                                                | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.3 Реинтеграция бывших комбатантов и ополченцев из числа граждан Кот-д'Ивуара в ивуарийское общество; репатриация и расселение в Кот-д'Ивуаре бывших комбатантов из числа иностранцев с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей | <p>1.3.1 Отсутствие крупномасштабных выступлений групп бывших комбатантов с протестами по поводу отсутствия возможностей реинтеграции</p> <p>1.3.2 Реинтеграция проправительственных ополченцев в рамках программ устойчивого экономического роста и развития, осуществляемых Национальной программой по гражданской службе, Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации, ООНКИ, ПРООН и НПО в Кот-д'Ивуаре (2009/10 год: 1000; 2010/11 год: 6000)</p> <p>1.3.3 Подготовка и осуществление сторонами конфликта планов действий по прекращению использования детей-солдат (2009/10 год: 2; 2010/2011 год: 2)</p> |

#### *Мероприятия*

- Оказание консультационной и технической помощи Национальной программе реинтеграции и общинной реабилитации и Национальной программе по гражданской службе в рамках ежемесячных совещаний по вопросам разработки и осуществления программ реинтеграции бывших комбатантов и ополченцев
- Организация ежеквартальных межучрежденческих координационных совещаний с международными партнерами (Всемирный банк, ПРООН, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата, Европейский союз и НПО) и сообществом доноров по вопросам финансирования и осуществления программ реабилитации и реинтеграции бывших членов вооруженных групп, молодых людей, входящих в группу риска, и женщин

- Осуществление 500 проектов реинтеграции в рамках программы микропроектов для поддержки реинтеграции бывших членов вооруженных групп, молодых людей, входящих в группы риска, и женщин
- Проведение широкой информационной кампании по процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая ежемесячную трансляцию радиопрограмм на французском языке и 5 местных языках; распространение 10 000 экземпляров брошюр/листовок и 1000 плакатов, проведение ежеквартальных брифингов для национальных и международных средств массовой информации, дипломатического сообщества и гражданского общества по вопросам, касающимся разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Ежедневный контроль за соблюдением сторонами конфликта соглашения о прекращении использования детей-солдат и недопущения вербовки детей и восстановления их связей с взрослыми комбатантами
- Проведение семинара по теме «Женщины и разоружение, демобилизация и реинтеграция» при участии Единого командного центра, Национальной программы реинтеграции и общинной реабилитации, ПРООН, гражданского общества и представителей бывших комбатантов-женщин

#### Внешние факторы

Дальнейшее оказание силами Операции «Единорог» необходимой помощи для поддержки военного компонента ОООНКИ, включая использование сил быстрого реагирования; дальнейшее предоставление странами необходимых воинских контингентов; и соблюдение введенного Организацией Объединенных Наций режима эмбарго, а также осуществление строгого контроля за его соблюдением и представление соответствующих докладов. Выделение донорами средств на деятельность по оказанию содействия реинтеграции и способность организаций-партнеров организовывать и направлять деятельность в интересах бывших комбатантов и других целевых групп.

Таблица 2  
Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасной и спокойной обстановки

| Категория                       | Всего       |
|---------------------------------|-------------|
| <i>I. Военные наблюдатели</i>   |             |
| Утверждено на 2010/11 год       | 200         |
| Предлагается на 2011/12 год     | 192         |
| <b>Чистое изменение</b>         | <b>(8)</b>  |
| <i>II. Воинские контингенты</i> |             |
| Утверждено на 2010/11 год       | 7 250       |
| Предлагается на 2011/12 год     | 7 200       |
| <b>Чистое изменение</b>         | <b>(50)</b> |

| III. Гражданский персонал                                    | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Итого |
|--------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                              | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                                    |                                                     |       |
| <b>Канцелярия Командующего силами</b>                        |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                      | 2           | –           | –           | –                 | 2     | 3                                  | –                                                   | 5     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                      | 2           | –           | –           | –                 | 2     | 3                                  | –                                                   | 5     |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| <b>Объединенный оперативный центр</b>                        |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                      | –           | –           | –           | 2                 | 2     | –                                  | –                                                   | 2     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                      | –           | –           | –           | 2                 | 2     | –                                  | –                                                   | 2     |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| <b>Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции</b>      |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                      | 1           | 3           | 5           | 1                 | 10    | 5                                  | –                                                   | 15    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                      | 1           | 3           | 5           | 1                 | 10    | 5                                  | –                                                   | 15    |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | 17                                                  | 17    |
| Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | 17                                                  | 17    |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| <b>Итого</b>                                                 |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утверждено на 2010/11 год                                    | –                      | 1           | 3           | 5           | 1                 | 10    | 5                                  | 17                                                  | 32    |
| Предлагается на 2011/12 год                                  | –                      | 1           | 3           | 5           | 1                 | 10    | 5                                  | 17                                                  | 32    |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| <b>Всего, гражданский персонал</b>                           |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утверждено на 2010/11 год                                    | –                      | 3           | 3           | 5           | 3                 | 14    | 8                                  | –                                                   | 22    |
| Предлагается на 2011/12 год                                  | –                      | 3           | 3           | 5           | 3                 | 14    | 8                                  | –                                                   | 22    |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | 17                                                  | 17    |
| Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | 17                                                  | 17    |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |



| III. Гражданский персонал          | Международный персонал |         |         |         |                |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Итого |
|------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|----------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                    | ЗГС–ПГС                | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | Полевая служба | Итого |                                    |                                            |       |
| <b>Итого</b>                       |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            |       |
| Утверждено на 2010/11 год          | –                      | 3       | 3       | 5       | 3              | 14    | 8                                  | 17                                         | 39    |
| Предлагается на 2011/12 год        | –                      | 3       | 3       | 5       | 3              | 14    | 8                                  | 17                                         | 39    |
| <b>Чистое изменение</b>            | –                      | –       | –       | –       | –              | –     | –                                  | –                                          | –     |
| <b>Всего (I–III)</b>               |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            |       |
|                                    |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 7     |
|                                    |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 4     |
|                                    |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 8     |
| <b>Утверждено на 2010/11 год</b>   |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 9     |
|                                    |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 7     |
|                                    |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 4     |
|                                    |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 3     |
| <b>Предлагается на 2011/12 год</b> |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | 1     |
| <b>Чистое изменение</b>            |                        |         |         |         |                |       |                                    |                                            | (58)  |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Компонент 2: гуманитарная деятельность и права человека

20. Деятельность по этому компоненту будет сосредоточена на повышении эффективности усилий по поощрению и защите прав человека с уделением особого внимания положению женщин и детей, особенно детей в условиях вооруженного конфликта, в целях оказания содействия осуществлению резолюций Совета Безопасности, касающихся участия женщин в мирном процессе. Она будет также направлена на решение оставшихся краткосрочных гуманитарных проблем, с которыми сталкиваются уязвимые и обездоленные группы населения, особенно лица, инфицированные или больные ВИЧ/СПИДом или пострадавшие в результате пандемии. Для достижения этой цели ООНКИ будет действовать в партнерстве с учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций, работающими в Кот-д'Ивуаре, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), правительством, НПО, мэрами и руководителями общин, традиционными вождями, университетами, военными и гражданскими властями и наблюдателями за положением в области прав женщин. В целях обеспечения постепенного перехода от поддержания мира к миростроительству и решению задач, связанных с укреплением мира, будут созданы надлежащие механизмы. Разработка с участием страновой группы Организации Объединенных Наций и ООНКИ комплексной стратегической программы будет способствовать укреплению партнерских связей по важнейшим вопросам миростроительства, а также по вопросам ускорения перехода к долгосрочному развитию в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2009-2013 годов в интересах разработки национального инструмента долгосрочного планирования,

предусмотренного в национальном документе о стратегии сокращения масштабов нищеты на тот же период.

| Ожидаемые достижения                                                                                               | Показатели достижения результатов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 Прогресс в деле обеспечения уважения прав человека и ответственности за нарушение прав человека в Кот-д'Ивуаре | <p data-bbox="732 310 1458 495">2.1.1 Проведение национальными и международными правозащитными организациями и НПО, действующими в Кот-д'Ивуаре, расследований нарушений прав человека и опубликование ими докладов о положении в области прав человека в стране (2009/10 год: 10 докладов; 2010/11 год: 5 докладов; 2011/12 год: 5 докладов)</p> <p data-bbox="732 516 1458 638">2.1.2 Выявление лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека, и привлечение к ним внимания компетентных гражданских и/или военных судебных органов (2009/10 год: 50; 2010/11 год: 40; 2011/12 год: 40)</p> <p data-bbox="732 659 1458 749">2.1.3 Осуществление национального плана действий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием в Кот-д'Ивуаре</p> <p data-bbox="732 770 1458 892">2.1.4 Обеспечение полноценного функционирования Центра защиты прав женщин в целях контроля за соблюдением прав человека женщин и создания механизмов обеспечения гендерного равенства в Кот-д'Ивуаре</p> |

#### Мероприятия

- Организация 50 учебных курсов и курсов повышения квалификации по правам человека для 8000 ивуарийских военнослужащих и сотрудников правоохранительных и судебных органов, 450 активистов гражданского общества и 50 журналистов с уделением особого внимания правам женщин и детей, включая проблему защиты от гендерного насилия, а также правам человека
- Повышение квалификации 50 журналистов по вопросам сексуального и гендерного насилия, правам человека с особым упором на права женщин и детей, и правам человека в связи с участием в выборах
- Обучение 100 сотрудников местных НПО навыкам расследования и документирования нарушений прав человека
- Оказание консультационной и технической помощи правительству в связи с подготовкой и осуществлением национального плана действий в области прав человека и Национальной комиссии по правам человека — в связи с осуществлением ее мандата по поощрению и защите прав человека
- Оказание министерствам национального образования, внутренних дел и обороны консультационной помощи по вопросам включения правозащитной тематики в учебные планы начальных и средних школ и академий полиции и жандармерии, в частности путем проведения 12 ежемесячных совещаний с участием Национального комитета по образованию в области прав человека
- Создание в школах и колледжах 100 новых клубов по правам человека и укрепление потенциала 100 имеющихся таких клубов посредством организации учебной подготовки и оказания технической помощи
- Подготовка 2 полугодовых докладов для общественности, 4 ежеквартальных докладов для Комитета по санкциям Совета Безопасности и 2 тематических докладов по положению в области прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Проведение информационной кампании в целях повышения осведомленности широкой общественности о правах человека, включая трансляцию 40 еженедельных радиопрограмм по правам человека,

в том числе по правам женщин и детей; участие в 4 телевизионных передачах, посвященных обсуждению вопросов прав человека; издание и распространение 10 000 экземпляров брошюр/листовок; проведение для представителей средств массовой информации и дипломатического сообщества 6 брифингов по правам человека; размещение каждые 6 месяцев на веб-сайте ООНКИ

1 предназначенного для широкой общественности доклада о положении в области прав человека на всей территории страны; осуществление информационно-пропагандистской деятельности, включая проведение 5 дней прав человека; празднование Международного женского дня (500 плакатов и 50 транспарантов) и проведение в сотрудничестве с министерством по делам семьи, женщин и социальных вопросов и гражданским обществом мероприятий, посвященных резолюциям Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности (резолюции 1325 (2000) и 1820 (2008)) (1000 плакатов и 5000 брошюр)

- Участие в 4 субрегиональных совещаниях представителей УВКПЧ на местах в Западной Африке и в 1 ежегодном консультативном совещании УВКПЧ в Женеве
- Представление раз в два месяца Рабочей группе по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, учрежденной резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности, докладов о серьезных нарушениях и злоупотреблениях в отношении детей, затронутых вооруженным конфликтом, а также представление Совету Безопасности годового доклада о деятельности по отслеживанию и контролю в связи с серьезными нарушениями и злоупотреблениями в отношении детей
- Ежемесячная организация 7 учебных курсов и 7 дискуссий по вопросам защиты прав ребенка для представителей местных неправительственных организаций и организаций гражданского общества с целью привлечь внимание местного населения к этой проблеме
- Организация для местных женских организаций и традиционных лидеров 50 учебных занятий, посвященных положениям резолюции 1820 (2008) Совета Безопасности и проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в наиболее сильно затронутых районах на севере и западе страны (Дуэкуэ, Ман, Одиенне и Корого)
- Организация для 100 журналистов и других сотрудников средств массовой информации и 100 руководителей местных женских организаций учебных занятий по гендерным вопросам, включая насилие по признаку пола и участие женщин в процессе принятия решений
- Оказание министерству по правам человека и юстиции, министерству по делам семьи, женщин и социальных вопросов и Ассоциации женщин-юристов технической помощи в целях укрепления потенциала Центра защиты прав женщин, в частности путем организации учебной подготовки его членов, проведения брифингов и оказания помощи в сборе соответствующей документации
- Реализация 5 проектов с быстрой отдачей, связанных с правами человека
- Создание системы раннего предупреждения в целях выявления возможных угроз безопасности гражданского населения

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                     | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.2 Переход от оказания гуманитарной помощи к первоначальной стадии восстановления/созданию условий для развития в Кот-д'Ивуаре | 2.2.1 Увеличение общего числа вновь открывшихся в северных и западных районах страны основных объектов социального назначения (школ, больниц и других медицинских учреждений) и пунктов водоснабжения (2009/10 год: 775; 2010/11 год: 875; 2011/12 год: 900) |

*Мероприятия*

- Подготовка пересмотренного межучрежденческого резервного плана для Кот-д'Ивуара, увязанного с субрегиональными межучрежденческими резервными планами
- Организация в сотрудничестве с государственными учреждениями и ЮНЭЙДС ежеквартальных семинаров для национальных НПО с целью содействовать принятию мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом на национальном уровне
- Реализация 5 проектов с быстрой отдачей для улучшения положения внутренне перемещенных лиц, вернувшихся в родные места, 5 проектов с быстрой отдачей по борьбе с ВИЧ/СПИДом и 5 проектов с быстрой отдачей в интересах детей и женщин, в том числе 3 отдельных проекта по борьбе с гендерным и сексуальным насилием
- Разработка плана приоритетных мероприятий для Кот-д'Ивуара по осуществлению перехода от этапа поддержания мира к миростроительству, о котором говорится в пересмотренной комплексной стратегической программе

*Внешние факторы*

Содействие местных субъектов в обеспечении безопасности персонала, занимающегося правозащитной и гуманитарной деятельностью; предоставление донорами средств для осуществления деятельности, связанной с первоначальной стадией восстановления/созданием условий для развития и правозащитными проектами; выделение правительством средств для осуществления его национальной программы на послекризисный период, а также предоставление донорами финансовых ресурсов на цели долгосрочного планирования (национальный документ о стратегии сокращения масштабов нищеты).

В контексте Инициативы в отношении долга бедных стран с крупной задолженностью Кот-д'Ивуар для завершения процесса будет должна: а) осуществлять на протяжении не менее одного года стратегию сокращения масштабов нищеты и поддерживать макроэкономическую стабильность, подтверждением чего будет служить удовлетворительное выполнение программы экономического развития, разработанной в рамках механизма расширенного кредитования; и б) в полной мере реализовать концепцию «плавающих» сроков завершения процесса, которые будут зависеть от результатов основных структурных и социальных реформ, в том числе в области государственных финансов, регулирования задолженности и государственного управления.

В контексте национального документа о стратегии сокращения масштабов нищеты на период 2009-2013 годов ожидается, что в 2011 году на национальном и местном уровнях будут созданы национальные механизмы координации.

Таблица 3  
**Людские ресурсы, компонент 2, гуманитарная деятельность и права человека**

| <i>Категория</i>                                    | <i>Всего</i> |
|-----------------------------------------------------|--------------|
| <i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i> |              |
| Утвержденные должности на 2010/11 год               | —            |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год               | 8            |
| <b>Чистое изменение</b>                             | <b>8</b>     |

| II. Гражданский персонал              | Международный персонал |             |             |             |                   |       | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|---------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                       | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Полевая<br>служба | Итого |                                    |                                                     |       |
| Секция по правам человека             |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год | –                      | 1           | 3           | 11          | 1                 | 16    | 34                                 | 11                                                  | 61    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год | –                      | 1           | 3           | 11          | 1                 | 16    | 34                                 | 11                                                  | 61    |
| Чистое изменение                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Секция по гражданским вопросам        |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год | –                      | –           | 3           | 2           | 1                 | 6     | 12                                 | 4                                                   | 22    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год | –                      | –           | 3           | 2           | –                 | 5     | 13                                 | 4                                                   | 22    |
| Чистое изменение                      | –                      | –           | –           | –           | (1)               | (1)   | 1                                  | –                                                   | –     |
| Секция защиты детей                   |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утверждено на 2010/11 год             | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | 11                                 | 4                                                   | 17    |
| Предлагается на 2011/12 год           | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | 11                                 | 4                                                   | 17    |
| Чистое изменение                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Группа по гендерным вопросам          |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | 2                                  | –                                                   | 4     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год | –                      | –           | 1           | 1           | –                 | 2     | 2                                  | –                                                   | 4     |
| Чистое изменение                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Группа по ВИЧ/СПИДу                   |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | 5                                  | 3                                                   | 9     |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год | –                      | –           | 1           | –           | –                 | 1     | 5                                  | 3                                                   | 9     |
| Чистое изменение                      | –                      | –           | –           | –           | –                 | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Всего, гражданский персонал           |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год | –                      | 1           | 9           | 15          | 2                 | 27    | 64                                 | 22                                                  | 113   |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год | –                      | 1           | 9           | 15          | 1                 | 26    | 65                                 | 22                                                  | 113   |
| Чистое изменение                      | –                      | –           | –           | –           | (1)               | (1)   | 1                                  | –                                                   | –     |
| Всего (I и II)                        |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     | 113   |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     | 121   |
| Чистое изменение                      |                        |             |             |             |                   |       |                                    |                                                     | 8     |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания*

21. В соответствии с резолюцией 65/248 предлагается преобразовать 1 должность категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

22. В соответствии с резолюцией 1933 (2010) Совета Безопасности в функции ООНКИ входит обеспечение защиты, без ущерба для главной ответственности правительства Кот-д'Ивуара, гражданских лиц, подвергающихся непосредственной угрозе физического насилия, в пределах своих возможностей и районов развертывания, в том числе в районах высокого риска, определенных ООНКИ на основе стратегии всеобъемлющей защиты гражданского населения и оценки угрозы, о чем говорится в докладе Генерального секретаря от 20 мая 2010 года (S/2010/245). Защита гражданского населения является одним из важнейших факторов упрочения мира, а не только вопросом обеспечения безопасности. Она имеет социально-экономические, гуманитарные и правочеловеческие аспекты, к которым система Организации Объединенных Наций должна подходить на комплексной основе совместно с правительством и другими заинтересованными сторонами. Хотя защита гражданского населения входит в мандат ООНКИ с момента создания Операции в 2004 году, ООНКИ только сейчас в полной мере сосредоточила свое внимание на реальном осуществлении, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, этого аспекта своего мандата. Секция по правам человека несет ответственность за общую координацию деятельности Операции по защите гражданского населения и, в частности, направляет усилия по разработке и внедрению всеобъемлющей стратегии; контролирует осуществление стратегии компонентами ООНКИ и страновой группой Организации Объединенных Наций; обеспечивает надлежащую координацию деятельности по защите гражданского населения между компонентами ООНКИ, между ООНКИ и страновой группой Организации Объединенных Наций и между системой Организации Объединенных Наций и правительством и другими национальными субъектами; и готовит периодические доклады об осуществлении стратегии всеобъемлющей защиты гражданского населения. В этой связи в Секции по правам человека предлагается учредить новую должность сотрудника по вопросам защиты гражданских лиц класса С-4, для того чтобы ООНКИ могла выполнить в полном объеме свою стратегию всеобъемлющей защиты гражданского населения. Кадровые ресурсы для заполнения этой новой должности предполагается изыскать за счет перераспределения должностных обязанностей сотрудников Секции.

23. Резолюция 1933 (2010) Совета Безопасности возложила на ООНКИ оказание поддержки в воссоздании ивуарийских органов государственного управления и органов юстиции на всей территории страны. ООНКИ будет играть более активную роль в деятельности по оказанию содействия эффективному восстановлению государственных учреждений, включая органы финансового управления и таможенную службу. Секция по гражданским вопросам будет продолжать оказывать правительству и гражданскому обществу Кот-д'Ивуара

помощь в разработке инициатив, направленных на укрепление социальной сплоченности общества и национальное примирение, а также будет, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, заниматься вопросами восстановления основных социальных служб, а также осуществления общего руководства реализацией проектов с быстрой отдачей. Она будет также оказывать поддержку в воссоздании ивуарийских органов государственного управления в соответствии с резолюцией 1933 (2010) Совета. В настоящее время Секция отвечает за широкий спектр деятельности в Абиджане и девяти полевых отделениях. С учетом политической деликатности вопросов восстановления финансовых, таможенных и казначейских органов необходимо укрепить Секцию в кадровом отношении, особенно международным персоналом. В этой связи предлагается учредить две должности сотрудников по вопросам государственного управления (1 должность класса С-4 и 1 должность класса С-3) и восемь должностей прикомандированных таможенных сотрудников для оказания поддержки в области воссоздания финансовых органов и таможенных служб, где требуются сотрудники, обладающие обширным профессиональным опытом работы в таможенной службе и в сфере государственных финансов. Кадровые ресурсы для заполнения этих двух новых должностей предполагается изыскать за счет перераспределения должностных обязанностей сотрудников Секции. Учреждение восьми должностей прикомандированных таможенных сотрудников компенсируется сокращением численности военных наблюдателей согласно резолюции 1933 (2010) Совета Безопасности.

24. Сотрудники по вопросам государственного управления будут оказывать поддержку в связи с разработкой и осуществлением стратегии ООНКИ в области воссоздания финансовых, таможенных и казначейских органов на севере Кот-д'Ивуара, что укрепит технический потенциал Секции по гражданским вопросам в штаб-квартире в Абиджане и на местах. Эти сотрудники будут размещены в Абиджане и в тех районах, где будет выполняться наибольший объем работ по воссозданию финансовых и таможенных служб. Один сотрудник по вопросам государственного управления (С-4) будет находиться в Абиджане, а второй (С-3) — в Буаке, где находятся штаб и финансовая служба «Новых сил».

25. Два из восьми прикомандированных таможенных сотрудников будут базироваться в Абиджане, два — в секторальном отделении в Буаке, два — в полевом отделении в Корого и два — в полевом отделении в Мане. Эти сотрудники будут заниматься конкретно вопросами таможенного обслуживания, в частности вопросами воссоздания таможни в северной части страны и организации работы таможенной службы на пограничных контрольно-пропускных пунктах. Они будут оказывать помощь национальным властям по линии учебной подготовки, информационно-просветительской работы, осуществления контроля и предоставления консультаций. Два таможенных сотрудника в Абиджане будут обеспечивать беспрепятственный обмен информацией между подразделениями таможенной службы в экономическом центре страны и в областях, а на шестерых сотрудников в полевых отделениях будет возложена задача регулярно посещать пограничные контрольно-пропускные пункты в удаленных районах и поддерживать связь с Группой по вопросам эмбарго для обмена информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес.

26. Сотрудники, которые займут эти новые должности, будут помогать в разработке и осуществлении стратегии ООНКИ в отношении оказания поддерж-



ки в воссоздании финансовых, таможенных и казначейских служб на севере Кот-д'Ивуара; обеспечивать слаженность работы по восстановлению финансовых, таможенных и казначейских служб; налаживать и поддерживать конструктивные и плодотворные рабочие отношения с сотрудниками финансовых, таможенных и казначейских служб и другими соответствующими должностными лицами на национальном уровне; оказывать соответствующим национальным учреждениям помощь в проведении оценки потребностей в укреплении потенциала и поддержке; оказывать помощь в разработке скоординированных мер по удовлетворению таких потребностей надлежащих субъектов и мобилизации необходимых для этого средств; оказывать помощь и поддержку сотрудникам таможенной службы, работающим в северных районах страны; оказывать содействие разработке и осуществлению программы профессионального обучения сотрудников таможни всех уровней; консультировать сотрудников таможни и вырабатывать для них рекомендации; и сотрудничать с внешними партнерами в области воссоздания государственных учреждений.

### **Компонент 3: мирный процесс**

27. После подписания четвертого Дополнительного соглашения к Уагадугскому политическому соглашению политическая ситуация в Кот-д'Ивуаре продолжала улучшаться. Был отмечен значительный прогресс в осуществлении мирных соглашений — в частности, была ликвидирована «зона доверия», которая олицетворяла собой раздел страны; частично возобновилась работа государственных учреждений и служащих, и власть постепенно переходила от региональных командиров «Новых сил» к префектам. Однако правительству, сформированному в результате проведения президентских выборов и выборов в законодательные органы власти, потребуется дальнейшая поддержка международного сообщества и ООНКИ для обеспечения стабильности, упрочения мира и решения остающихся ключевых задач, поставленных в Уагадугских соглашениях, в частности по восстановлению государственной власти на всей территории страны, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов и реорганизации сил обороны и безопасности. ООНКИ будет продолжать оказывать помощь в завершении процесса восстановления государственной власти путем поддержки эффективного и полного возобновления работы местных органов власти (префектур), централизации казначейских функций на севере страны и возобновления работы других гражданских служащих, включая представителей отраслевых министерств. Будут также по-прежнему предприниматься усилия по содействию социальной сплоченности, что станет вкладом в мирный процесс в более широком контексте. В интересах наращивания потенциала ивуарийских институтов будут также укреплены механизмы интеграции и координации действий со страновой группой Организации Объединенных Наций.

28. ООНКИ будет оказывать содействие в передаче знаний в период после выборов. Управление по оказанию помощи в проведении выборов завершит оставшиеся в период после выборов мероприятия, касающиеся, например, координации перемещения имущества, персонала, идентификации, избирательных материалов, консультирования национальных органов по вопросам работы с избирательными материалами в период после выборов, обновления базы данных избирателей и ее передачи национальным органам власти. Кроме того, Управление будет и далее поддерживать в Абиджане и основных городах Буаке

и Далоа процесс наращивания потенциала национального персонала по проведению выборов, численность которого составляет примерно 12 800 человек, а также содействовать созданию нового национального органа управления избирательными процессами вместо нынешней Независимой избирательной комиссии, с тем чтобы он мог в полной мере организовать будущие местные, муниципальные и региональные выборы. Управление будет также консультировать национальные органы власти, в том числе судебные органы, по вопросам избирательного законодательства, а также ведения и обновления списка избирателей.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                           | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 Воссоединение Кот-д'Ивуара и укрепление политической стабильности | <p>3.1.1 Полное восстановление государственной власти на всей территории страны, эффективное и полное возобновление работы местных органов власти (префектур) на севере страны</p> <p>3.1.2 Обеспечение правительством возобновления нормальной работы единого казначейства</p> <p>3.1.3 Свободное и беспрепятственное движение людей и товаров по всей территории страны</p> <p>3.1.4 Возобновление работы гражданских служащих, включая сотрудников отраслевых министерств, на всей территории страны</p> <p>3.1.5 Осуществление плана действий, касающегося прав детей, в контексте осуществления Уагадугского политического соглашения, а также стадий постконфликтной реконструкции и восстановления в соответствии с резолюциями 1314 (2000), 1460 (2003), 1612 (2005) и 1826 (2008) Совета Безопасности</p> <p>3.1.6 Обеспечение учета гендерной проблематики в процессе планирования деятельности по восстановлению страны в соответствии с Уагадугским политическим соглашением и резолюциями 1325 (2000), 1674 (2006), 1721 (2006), 1765 (2007) и 1820 (2008) Совета Безопасности</p> |

*Мероприятия*

- Ежемесячные отчеты о положении в области средств массовой информации в Кот-д'Ивуаре в Комитете Совета Безопасности, учрежденном резолюцией 1572 (2004)

## Ожидаемые достижения

## Показатели достижения результатов

- Содействие учету гендерной проблематики в рамках процесса национального восстановления путем проведения 8 учебных занятий по гендерным проблемам и участию женщин в процессе национального восстановления в целях укрепления потенциала женщин, являющихся членами политических партий, традиционных и религиозных лидеров и членов женских неправительственных организаций
- Проведение 5 ознакомительных практикумов по гендерным вопросам в период после выборов для лидеров общин на юге, севере, востоке, западе и в центре страны
- Публикация специальной статьи об участии местных женщин в политической жизни и их роли в процессе восстановления в специализированных местных женских журналах
- Организация ежемесячных совещаний с представителями государственных учреждений, политических партий и организаций гражданского общества, включая женские организации, в целях оценки хода мирного процесса и выяснения их мнений по этому вопросу, а также дальнейшего вовлечения всех заинтересованных сторон в мирный процесс
- Осуществление 15 проектов с быстрой отдачей в целях поддержки процесса примирения, информационно-пропагандистской деятельности и усилий по урегулированию конфликтов в наиболее пострадавших от конфликта районах страны
- Публикация специального доклада об избирательном процессе и опыте, накопленном в ходе выборов в Кот-д'Ивуаре (президентских выборов и выборов в законодательные органы власти)
- Публикация брошюры об использовании спорта на благо мира
- Организация еженедельных совещаний с представителями государственных учреждений для отслеживания и поддержки прогресса в деле полного восстановления государственной власти и централизации казначейских функций на севере страны
- Организация раз в два месяца совещаний с представителями государственных учреждений по вопросам возобновления оказания и повышения доступности основных социальных услуг в таких сферах, как образование, здравоохранение, водоснабжение и санитария, на всей территории страны
- Организация ежемесячных совещаний с представителями национальных и местных органов власти, неправительственных организаций и страновой группы Организации Объединенных Наций в целях укрепления сплоченности общества и выработки инициатив по разрешению конфликтов
- Организация 10 общинных собраний во всех районах страны в целях поощрения диалога, национального примирения и укрепления доверия на уровне общин
- Проведение 5 практикумов по вопросам разрешения и урегулирования конфликтов с участием представителей местных органов власти, соответствующих отраслевых министерств, неправительственных организаций и гражданского общества

## Ожидаемые достижения

## Показатели достижения результатов

3.2 Прогресс в реорганизации сил обороны и безопасности и служб внутренней безопасности, укрепление потенциала по учету гендерной проблематики в области реформы сектора безопасности

3.2.1 Формирование национальными властями на основе широких консультаций своего видения будущего сектора безопасности Кот-д'Ивуара и разработка соответствующей стратегии действий

3.2.2 Создание национальными властями механизма консультирования и координации для поддержки усилий по реформированию сектора безопасности

3.2.3 Увеличение числа женщин, служащих в полиции и жандармерии, по крайней мере на 30 процентов, а также повышение их в должности (2009/10 год: 0 процентов; 2010/11 год: 0 процентов, 2011/12 год: 30 процентов)

3.2.4 Увеличение числа отделов по гендерным вопросам, открытых в комиссариатах полиции и жандармерии, по крайней мере на 70 процентов (2009/10 год: 0 процентов; 2010/11 год: 0 процентов, 2011/12 год: 70 процентов)

#### *Мероприятия*

- Содействие ежемесячному процессу национального диалога о будущем сектора безопасности Кот-д'Ивуара с участием всех заинтересованных сторон, включая гражданское общество, путем, в частности, проведения собраний общественности, обсуждения в рамках целевых групп и опросов ключевых заинтересованных сторон
- Предоставление экспертных консультаций национальным властям для формирования своего видения будущего сектора безопасности Кот-д'Ивуара, включая его вооруженные силы, и разработка соответствующей стратегии действий
- Разработка учебных материалов и подготовка инструкторов по вопросам реформы сектора безопасности для всех заинтересованных сторон, участвующих в реформе сектора безопасности, на основе глубокого анализа потребностей женщин, их роли в реформировании сектора безопасности и усилий по лоббированию поступления женщин на службу в силы обороны, безопасности и жандармерии Кот д'Ивуара
- Ежемесячное стратегическое и техническое консультирование по вопросам создания национальными властями механизма консультирования и координации в целях поддержки усилий по реформированию сектора безопасности или изменения существующего механизма для укрепления его государственных полномочий
- Ежемесячное экспертное консультирование и поддержка укрепления потенциала органов, включая Национальную ассамблею, отвечающих за обеспечение подотчетности, транспарентности и надзора в работе служб безопасности
- Ежеквартальные совещания по вопросам межучрежденческой координации с национальными и международными партнерами и сообществом доноров по финансированию и осуществлению реформы в секторе безопасности Кот-д'Ивуара
- Ежемесячное участие в разработке стратегического плана реформы системы правосудия, в том числе посредством проведения консультаций по вопросам независимости системы правосудия, внесения законодательных изменений и принятия новых законов, касающихся сектора безопасности
- Проведение или заказ на проведение базисного обследования восприятия общественностью деятельности сектора безопасности в Кот-д'Ивуаре для отслеживания тенденций изменения общественного мнения и определения возможных мер по укреплению доверия

- Организация 2 конференций для представителей местных органов власти, с тем чтобы убедить их в необходимости координации мер по обеспечению безопасности в рамках различных программ в области реформирования сектора безопасности, и 2 семинаров для поиска путей осуществления плана реформирования сектора безопасности на основе рекомендаций, выработанных по результатам оценки деятельности сектора безопасности
- Проведение 1 конференции доноров в целях мобилизации средств для различных программ
- Проведение ежемесячных консультаций с властями Кот-д'Ивуара по стратегическому плану реформы сектора правосудия как части реформы сектора безопасности, включая консультирование и помощь по вопросам независимости системы правосудия, законодательных изменений и принятия новых законов

## Внешние факторы

Наличие средств, выделенных донорами, на проведение различных программ.

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3, мирный процесс

|                                                              | Международные сотрудники |         |         |         |                          | Итого | Национальные сотрудники | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------|-------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                                              | ЗГС-ПГС                  | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой служба |       |                         |                                            |       |
| Секция по политическим вопросам                              |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                        | 1       | 6       | 3       | 1                        | 11    | 4                       | –                                          | 15    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                        | 1       | 6       | 2       | 1                        | 10    | 4                       | –                                          | 14    |
| Чистое изменение                                             | –                        | –       | –       | (1)     | –                        | (1)   | –                       | –                                          | (1)   |
| Управление по оказанию помощи в проведении выборов           |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год | –                        | 1       | 6       | 3       | 1                        | 11    | 3                       | 4                                          | 18    |
| Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год | –                        | 1       | 6       | 3       | 1                        | 11    | 3                       | 4                                          | 18    |
| Чистое изменение                                             | –                        | –       | –       | –       | –                        | –     | –                       | –                                          | –     |
| Управление связи и общественной информации                   |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                        | 1       | 3       | 11      | 4                        | 19    | 103                     | 14                                         | 136   |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                        | 1       | 3       | 10      | 4                        | 18    | 103                     | 14                                         | 135   |
| (                                                            |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Чистое изменение                                             | –                        | –       | –       |         | –                        | (1)   | –                       | –                                          | (1)   |
| Всего                                                        |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2010/11 год                      | –                        | 3       | 1       | 1       | 6                        | 41    | 110                     | 18                                         | 169   |
| Предлагаемая численность на 2011/12 год                      | –                        | 3       | 1       | 1       | 6                        | 39    | 110                     | 18                                         | 167   |

|                  | Международные сотрудники |         |         |         |                          | Национальные сотрудники | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|------------------|--------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                  | ЗГС-ПГС                  | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой служба |                         |                                            |       |
|                  |                          |         |         |         | Итого                    |                         |                                            |       |
|                  |                          |         |         |         | (                        |                         |                                            |       |
| Чистое изменение | -                        | -       | -       | -       | (2)                      | -                       | -                                          | (2)   |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

*Международный персонал: упразднение 1 должности С-3 и 1 должности С-2*

29. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 1 должность С-3 и 1 должность С-2.

#### **Компонент 4: законность и правопорядок**

30. Для действенного и эффективного обеспечения правопорядка требуются дисциплинированные и профессионально подготовленные полицейские силы. Операция будет по-прежнему уделять пристальное внимание восстановлению доверия общественности к правоохранным органам и укреплению авторитета полиции Кот-д'Ивуара в глазах населения путем осуществления регулярного патрулирования совместно с местными полицейскими, постоянного контроля за их деятельностью и оказания им консультативных услуг по вопросам уважения прав человека. В контексте осуществления Уагадугского политического соглашения и в соответствии с резолюцией 1933 (2010) Совета Безопасности основное внимание будет уделяться оказанию помощи и консультативных услуг национальным органам власти и смешанным бригадам, а также содействию властям Кот-д'Ивуара в укреплении потенциала сил полиции и жандармерии. Эта деятельность будет продолжаться до тех пор, пока государственные административные органы не возобновят свою работу в районах, контролируемых силами обороны и безопасности и вооруженными силами «Новых сил».

31. Операция будет также оказывать правительству Кот-д'Ивуара помощь в восстановлении полномочий судебных органов и правоохранных учреждений, включая пенитенциарные учреждения, на всей территории страны с учетом президентских выборов и выборов в законодательные органы власти в 2010 и 2011 годах. После проведения выборов в законодательные органы власти ООНКИ сможет приступить к продвижению вперед процесса всесторонней реорганизации судебной и пенитенциарной систем, включая принятие ключевых законов. Поэтому одной из наиболее приоритетных задач остается укрепление государственной власти, в том числе гражданской администрации, а также судебной и пенитенциарной систем. ООНКИ уже содействует более эффективной работе органов судебной и пенитенциарной систем на севере страны и совместно с национальным министерством юстиции и по правам человека разработала стратегический план реформирования системы правосудия и приступила к его реализации. В 2011/12 году ООНКИ продолжит сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии с установленными комплексными стратегическими рамками в целях ускорения перехода от поддержания мира к миростроительству. Кроме того, Опера-

ция будет наблюдать за работой судебной и пенитенциарной систем на всей территории страны, пропагандировать идею разработки и осуществления стратегического плана реформы системы правосудия, в частности в качестве меры укрепления доверия в более широких рамках обеспечения законности и демократического управления; заниматься мобилизацией и координацией донорской поддержки проектов, направленных на реорганизацию судебной и пенитенциарной систем, в том числе проводить мероприятия по укреплению потенциала сотрудников судебной и пенитенциарной систем, повышению эффективности судебной системы, оказанию правовой помощи, расширению доступа к правосудию и улучшению условий содержания в тюрьмах.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                            | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежного оперативного потенциала национальной полиции и жандармерии Кот-д'Ивуара | <p>4.1.1 Возобновление работы правоохранительных органов, по крайней мере, во всех городских центрах на всей территории страны</p> <p>4.1.2 Укрепление организационного и оперативного потенциала правоохранительных органов в целях сокращения уровня преступности в два раза</p> <p>4.1.3 Утверждение и осуществление правительством стратегического плана по реформированию и реструктуризации полиции и жандармерии в Кот-д'Ивуаре</p> |

#### *Мероприятия*

- Организация ежемесячно 200 сопровождений сформированными полицейскими подразделениями невооруженных сотрудников Организации Объединенных Наций при исполнении ими своих служебных обязанностей
- Организация силами полиции Организации Объединенных Наций на ежедневной основе 29 280 патрулей (80 патрулей × 366 дней) для отслеживания работы полиции и ее инструктирования на всей территории страны и консультирование на ежедневной основе национальных властей, включая организацию 200 патрулей совместно с правоохранительными органами на всей территории страны
- Оказание помощи в целях содействия примирению и восстановлению доверия населения к правоохранительным органам, с тем чтобы создать спокойную и безопасную обстановку на всей территории страны
- Ежедневное наблюдение за работой правоохранительных органов и их инструктирование в зоне, включающей центральный, северный и западный районы, в которой будут действовать до 46 смешанных подразделений и 49 подразделений вооруженных сил «Новых сил»
- Консультирование на ежедневной основе национальных органов по вопросам реформы и реорганизации национальной полиции и жандармерии
- Проведение вводной подготовки по вопросам выполнения обычных полицейских функций для 600 сотрудников вспомогательных полицейских подразделений
- Консультирование на ежедневной основе полицейской академии и академии жандармерии, включая разработку новой основной учебной программы и учебных модулей, посвященных гендерным вопро-

сам, защите несовершеннолетних, насилию в семье и сексуальному насилию

- Проведение 5 основных учебных курсов в целях непрерывной подготовки инструкторов по главным вопросам охраны правопорядка в общинах для более точного соблюдения международно признанных принципов, касающихся прав человека и верховенства права
- Оказание материально-технической помощи для укрепления потенциала правоохранительных органов путем создания судебно-медицинской лаборатории и обучение полицейских этой лаборатории, а также оказание им помощи в связи с такими вопросами, как осмотр места преступления, баллистическая экспертиза, наркотики и поддельные документы, включая оказание поддержки в создании криминалистической базы отпечатков пальцев, подготовке нормативной базы для ее создания и ведения, утверждении стандартных оперативных процедур ее использования и обеспечении гарантий конфиденциальности информации
- Консультирование сотрудников правоохранительных органов по вопросам полицейских операций, расследований, охраны правопорядка в общинах и специальных программ, в том числе по вопросам дорожно-транспортных происшествий и безопасности в аэропортах
- Подготовка сотрудников местной полиции и жандармерии путем проведения 5 учебных курсов по вопросам полицейской этики, деонтологии и прав человека в целях повышения их профессионального уровня, в том числе проведение 1 основного учебного курса для местных подразделений и инструкторов по борьбе с беспорядками, с тем чтобы укрепить их потенциал в области охраны общественного порядка; проведение 1 семинара для сотрудников правоохранительных органов по учету гендерной проблематики с целью поощрять прием на службу в полицию большего числа женщин-полицейских в ходе кампаний по набору сотрудников и начать первый набор женщин-полицейских в жандармерию; и проведение 8 учебных программ по вопросам сексуального и гендерного насилия для сотрудников местной полиции и жандармерии о работе с жертвами преступлений на сексуальной почве в сотрудничестве с полицией Организации Объединенных Наций
- Проведение гендерных проверок правового, судебного и пенитенциарного секторов
- Оказание, в сотрудничестве с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки, Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности и Международной организацией уголовной полиции, помощи местным правоохранительным органам в реализации международного проекта по борьбе с организованной преступностью «Инициатива побережья Западной Африки»
- Проведение контрольного обзора деятельности национальной полиции и жандармерии на основе рекомендаций Рабочей группы по реформе и реорганизации сил обороны и безопасности

4.2 Восстановление полномочий судебных органов и правоохранительных учреждений, включая пенитенциарные учреждения, на всей территории Кот-д'Ивуара

4.2.1 Утверждение и осуществление правительством стратегического плана реформирования судебной и пенитенциарной систем, включая принятие ключевых законов



4.2.2 Достижение каждым из 11 судов в северных префектурах Кот-д'Ивуара 90-процентного показателя функционирования (2009/10 год: 60 процентов; 2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 90 процентов)

4.2.3 Достижение каждой из 11 тюрем в северных префектурах Кот-д'Ивуара 90-процентного показателя функционирования (2009/10 год: 0 процентов; 2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 90 процентов)

4.2.4 Уменьшение показателей смертности в тюрьмах (2009/10 год: 175 случаев смерти; 2010/11 год: 160 случаев смерти; 2011/12 год: 150 случаев смерти)

---

*Мероприятия*

- Доклад правительству о функционировании судов и тюрем в соответствии с национальными и международными стандартами, включая отношения между судами и полицией, по итогам наблюдения за функционированием судебной и пенитенциарной систем на севере страны в результате ежемесячных поездок в суды и тюрьмы (одна поездка во все 11 судов)
- Ежемесячные встречи с представителями национальных органов, включая Группу по осуществлению и Руководящий комитет по реформе в секторе правосудия, в целях разработки и осуществления стратегического плана реформирования сектора правосудия
- Консультирование и поддержка сотрудников Службы судебных проверок министерства юстиции и прав человека и Службы пенитенциарных проверок Директората тюрем, в том числе путем проведения совместных поездок в 9 трибуналов первой инстанции и 10 тюрем на всей территории страны
- Организация 44 посещений контролируемого правительством района для оказания помощи во внедрении ранее утвержденных правительством стандартных оперативных процедур, оказания помощи руководителям национальных тюрем в вопросах урегулирования чрезвычайных ситуаций в тюрьмах и посещения тюрем, в случае необходимости, совместно с представителями национального центрального управления тюрем
- Оказание правительству помощи в укреплении системы просвещения по правовым, судебным и пенитенциарным вопросам, включая оказание помощи Институту по подготовке судей, национальной школе полиции и юридическим факультетам, посредством проведения ежемесячных рабочих совещаний с участием представителей органов власти и учебных заведений Кот-д'Ивуара
- Ежемесячное консультирование представителей органов власти, наблюдение за мероприятиями по информированию о гендерной проблематике среди специалистов системы правосудия и укрепление местного потенциала по борьбе с сексуальным и гендерным насилием
- Консультирование и поддержка сотрудников министерства юстиции и по правам человека в рамках ежемесячных совещаний с рабочей группой по вопросам компьютеризации судебной системы, посвященных разработке и внедрению пилотного проекта по реорганизации и компьютеризации кабинетов судебных секретарей
- Ежемесячное консультирование и поддержка представителей ивуарийских органов, а также нацио-

нальных и международных организаций гражданского общества, работающих в Кот-д'Ивуаре, о мерах по сокращению количества времени, проводимого заключенными в предварительном заключении

- Оказание правительству помощи в реформировании системы правовой помощи и подготовке других мер для расширения доступа населения к судебной системе, в том числе поддержка усилий Ассоциации юристов Кот-д'Ивуара и неправительственных организаций, предпринимаемых в целях оказания правовой помощи
- Консультирование правительства и доноров по вопросам урегулирования споров, касающихся возвращения земельных участков и собственности, в том числе возвращающимся внутренне перемещенным лицам, а также контроль за их урегулированием

- Отслеживание 20 судебных слушаний по делам, связанным с нарушениями прав человека, безнаказанностью, насилием в отношении женщин и спорами в связи со списком избирателей, путем посещения трибуналов, расположенных на всей территории страны
- Консультирование совместно с двусторонними донорами руководства тюрем на юге и Национального управления тюрем в рамках еженедельных консультаций по вопросу создания новой фермы при тюрьме в Сальякро, подготовки правил и оперативных процедур функционирования тюрем открытого и полуоткрытого типа и организация 7 посещений этой новой фермы
- Консультирование правительства по вопросам управления 10 тюрем после проведения в них 10 инспекций и представление информации о достигнутых результатах
- Проведение информационно-просветительской работы по вопросам ВИЧ/СПИДа с 250 заключенными и сотрудниками исправительных учреждений
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления сектора правосудия и пенитенциарного сектора

#### Внешние факторы

Достаточное внешнее финансирование и политическая воля для поддержки соответствующих инициатив.

Таблица 5  
Людские ресурсы: компонент 4, законность и правопорядок

| Категория                                            | Итого |
|------------------------------------------------------|-------|
| <i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>     |       |
| Утвержденная численность на 2010/11 год              | 450   |
| Пересмотренная численность на 2011/12 год            | 450   |
| <b>Чистое изменение</b>                              | —     |
| <i>II. Сформированные полицейские подразделения</i>  |       |
| Утвержденная численность на 2010/11 год              | 750   |
| Пересмотренная численность на 2011/12 год            | 800   |
| <b>Чистое изменение</b>                              | 50    |
| <i>III. Персонал, предоставляемый правительством</i> |       |
| Утвержденная численность на 2010/11 год              | 8     |
| Пересмотренная численность на 2011/12 год            | 8     |
| <b>Чистое изменение</b>                              | —     |

| IV Гражданский персонал                                                          | Международные сотрудники |         |         |         |                          | Итого | Национальные сотрудники | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------|-------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                                                                  | ЗГС-ПГС                  | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой служба |       |                         |                                            |       |
| <b>Управление Комиссара полиции</b>                                              |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                                            | —                        | 1       | 4       | —       | 3                        | 8     | 10                      | —                                          | 18    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                            | —                        | 1       | 4       | —       | 1                        | 6     | 12                      | —                                          | 18    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                          | —                        | —       | —       | —       | (2)                      | (2)   | 2                       | —                                          | —     |
| <b>Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем</b> |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                                            | —                        | —       | 4       | 3       | 1                        | 8     | 14                      | 4                                          | 26    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                            | —                        | —       | 4       | 3       | 1                        | 8     | 14                      | 4                                          | 26    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                          | —                        | —       | —       | —       | —                        | —     | —                       | —                                          | —     |
| <b>Всего, гражданский персонал</b>                                               |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                                            | —                        | 1       | 8       | 3       | 4                        | 16    | 24                      | 4                                          | 44    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                                            | —                        | 1       | 8       | 3       | 2                        | 14    | 26                      | 4                                          | 44    |
| <b>Чистое изменение</b>                                                          | —                        | —       | —       | —       | (2)                      | (2)   | 2                       | —                                          | —     |
| <b>Всего (I–IV)</b>                                                              |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            |       |
|                                                                                  |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 1     |
|                                                                                  |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 2     |
|                                                                                  |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 4     |
|                                                                                  |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 2     |
| Утвержденная численность на 2010/11 год                                          |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 1     |
|                                                                                  |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 3     |
|                                                                                  |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 0     |
| Предлагаемая численность на 2011/12 год                                          |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 2     |
| <b>Чистое изменение</b>                                                          |                          |         |         |         |                          |       |                         |                                            | 50    |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности международных сотрудников общего обслуживания*

32. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать две должности категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Компонент 5: поддержка**

33. По компоненту поддержки отражена работа Отдела поддержки Миссии, Секции безопасности и Группы по вопросам поведения и дисциплины. В течение рассматриваемого бюджетного периода в рамках этого компонента будет

оказываться поддержка основному персоналу посредством предоставления услуг по материально-техническому обеспечению, административному и финансовому обслуживанию и обеспечению безопасности в целях осуществления мандата ОООНКИ на проведение соответствующих мероприятий и дальнейшего улучшения обслуживания, а также повышения эффективности.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                                              | <i>Фактические показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности Операции | <p>5.1.1 Завершение всех проектов по переоснащению и ремонту объектов инфраструктуры, включая все здания, что необходимо для проведения операций миссии в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности</p> <p>5.1.2 Отсутствие роста среднего числа зарегистрированных случаев заболевания малярией среди персонала ОООНКИ (2009/10 год: 2 случая в месяц; 2010/11 год: 2 случая в месяц; 2011/12 год: 2 случая в месяц)</p> <p>5.1.3 Поддержание числа дорожно-транспортных происшествий на уровне не выше 3 происшествий на 100 автотранспортных средств (2009/10 год: 4 ДТП; 2010/11 год: 3 ДТП; 2011/12 год: 3 ДТП)</p> <p>5.1.4 Уменьшение числа поступающих в Группу по вопросам поведения и дисциплины сообщений о случаях нарушений с 5 в месяц до 3 в месяц</p> |

#### *Мероприятия*

#### **Улучшение обслуживания**

- Завершение работ по ремонту и переоснащению зданий и объектов инфраструктуры в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности
- Осуществление программы профилактики малярии, которой будут охвачены военные наблюдатели, полицейские Организации Объединенных Наций и гражданский персонал в Абиджане, Буаке и Далоа
- Осуществление более строгого контроля в рамках программы безопасного вождения наряду с проведением кампании по информированию водителей и обеспечению безопасности дорожного движения, а также применение штрафных санкций, включая приостановление действия или лишение водительских прав за нарушения, зарегистрированные системой "CarLog"

#### **Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 7200 военнослужащих и штабных офицеров, 192 военных наблюдателей, 450 полицейских Организации Объединенных Наций и 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Своевременные проверка и обработка докладов о проверке принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения военнослужащими и полицейскими

- Ежемесячное хранение и доставка для военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 40 точках соответственно 1000 тонн и 755 тонн продовольствия и обеспечение наличия 7-дневного запаса боевых пайков в пунктах ОООНКИ (Абиджан/Себроко, Далоа и Буаке), а также 14-дневного запаса боевых пайков в пунктах размещения контингентов, т.е. в общей сложности 173 882 пайка и 492 654 литров воды
- Административное обслуживание 1429 гражданских сотрудников, в том числе 428 международных сотрудников, 809 национальных сотрудников, 176 добровольцев Организации Объединенных Наций и 16 сотрудников, предоставленных правительством
- Ежеквартальная рассылка бюллетеня в целях повышения осведомленности и привлечения внимания к кодексу поведения, регулирующему деятельность и поведение сотрудников Организации Объединенных Наций
- Разработка и внедрение стратегии по оказанию помощи пострадавшим от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия
- Организация в сотрудничестве с Управлением связи и общественной информации 10 собраний общественности и практикумов в целях повышения уровня информированности населения Кот-д'Ивуара о нормах поведения, которым должны следовать военный, полицейский и гражданский персонал ОООНКИ, в частности о политике нулевой терпимости Организации Объединенных Наций к случаям сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
- Участие в 5 совещаниях по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуального насилия, контроль за деятельностью в рамках осуществления стратегии создания страновой сети по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуального насилия и участие в 5 совещаниях по оказанию помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуального насилия; проведение 26 вводных курсов по кодексу поведения персонала Организации Объединенных Наций и учебной подготовки по вопросу предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуального насилия для военного, полицейского и гражданского персонала ОООНКИ в штабе миссии (Абиджан) и секторах (Далоа и Буаке); проведение 28 вводных занятий и подготовки инструкторов по вопросу предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуального насилия для 1120 военнослужащих воинских контингентов, организация подготовки инструкторов для 6291 развернутых военнослужащих воинского контингента в Абиджане, Далоа и Буаке
- Организация 18 курсов по развитию навыков управления и руководства для 360 сотрудников Организации Объединенных Наций, 20 учебных занятий по укреплению потенциала для 400 сотрудников Организации Объединенных Наций, 24 вводных курсов для 240 гражданских сотрудников Организации Объединенных Наций, 20 занятий по электронной системе служебной аттестации для 300 гражданских сотрудников, предоставление в течение года ресурсов/материалов по развитию карьеры 600 сотрудникам миссии в Центре ресурсов для развития карьеры и проведение с ними соответствующих консультаций
- Проведение 9 учебных занятий по учету гендерной проблематики в СМИ для 270 представителей местных СМИ, работающих в 19 регионах страны, представителей гражданского общества и политических партий; принятие старшими руководителями миссий 3 следующих инициатив по учету гендерных аспектов: а) проблемы учета гендерной проблематики; б) достижение гендерного баланса в каждой секции; и с) роль и ответственность на каждом уровне. Эти 3 инициативы направлены на обеспечение участия всех заинтересованных сторон в процессе учета гендерной проблематики в рамках деятельности миссии

## **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Эксплуатационные и ремонтные работы примерно в 53 точках размещения воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций и гражданского персонала
- Санитарные услуги по сбору и удалению сточных вод и отходов (50 мусорных свалок и 65 септиков-тенков)
- Эксплуатация и обслуживание 25 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных систем, линий по разливу воды в бутылки и систем дозированного хлорирования воды в 16 точках
- Эксплуатация и обслуживание 303 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 53 точках
- Обслуживание и ремонт 15 км дорог, 15 аэродромов и вертолетных площадок в 15 точках и 5 полевых хранилищ авиационного горючего в 5 точках
- Доставка 2,97 млн. литров горюче-смазочных материалов для 508 генераторов (303 из них принадлежит Организации Объединенных Наций, а 205 — контингентам)

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и обслуживание 1132 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, прицепов и приспособлений в 3 основных мастерских в 5 точках
- Перевозка в течение 5 дней в неделю в среднем 800 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места проживания к месту работы и обратно
- Доставка 7,3 млн. литров бензина и горюче-смазочных материалов для 1029 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1840 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов помимо еще 1 на основе совместного покрытия расходов с МООНЛ и 10 вертолетов (включая 5 военных вертолетов и 5 вертолетов, используемых по коммерческому контракту) в 3 точках (Абиджан, Буаке и Далоа)
- Доставка 7,8 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушного транспорта

### **Морской транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 катеров
- Доставка 15 600 литров бензина и горюче-смазочных материалов для морского транспорта

### **Связь**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 центральной наземной спутниковой станции в Абиджане и 29 спутниковых наземных станций в 25 точках по всему району миссии, 1 региональной сети связи, соединяющей 3000 телефонов и 2815 компьютеров, 1 сети ВЧ-связи, включающей 228 базовых станций и 751 мобильную станцию, 24 переносных портативных ВЧ-раций, 1 радиосети УВЧ-связи, состоящей из 2666 портативных раций, 1194 мобильных раций, 127 базовых радиостанций и 73 ретрансляторов и 1 радиосети УВЧ-связи «воздух-земля», состоящей из 42 базовых станций и 8 мобильных станций, а также 15 терминалов для проведения видеоконференций для передачи голоса, факсов, данных и видео в 3 пунктах

- Поддержка и техническое обслуживание 25 станций радиовещания ЧМ и четырех радиостудий и студий вещания



## **Информационные технологии**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 64 серверов “Hewlett Packard”, 9 серверов, основанных на технологии виртуальных машин, 2147 настольных компьютеров, 668 портативных компьютеров, 691 принтера, 171 цифрового передатчика в 55 пунктах, 19 беспроводных локальных вычислительных сетей и 100 баз данных
- Поддержка и обслуживание 2500 абонентов электронной почты и резервного копирования данных в размере 3,04 терабайта
- Разработка системы географической информации для подготовки примерно 3000 административных карт, карт для планирования и тематических карт в целях оказания поддержки в принятии политических решений, оценки ситуации и в оперативных целях

## **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и обслуживание 1 клиники уровня «I плюс», 21 клиники уровня I и 2 больниц уровня II в 2 региональных штаб-квартирах
- Обеспечение в пределах всего района миссии готовности к наземной и воздушной эвакуации из всех мест нахождения персонала, в частности в 4 четырех больницах уровня III в Абиджане и больницах уровня IV/V в Гане (Аккра), Южной Африке (1 в Йоханнесбурге и 1 в Претории) и Марокко (Рабат)
- Услуги, связанные с ВИЧ и включающие обеспечение работы и обслуживание пунктов добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и соответствующего тестирования для всего персонала ООНКИ, а также осуществление информационно-просветительской программы по вопросам ВИЧ, включая взаимное обучение сотрудников, а также добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование

## **Безопасность**

- Надзор за мерами по обеспечению круглосуточного контроля доступа на все объекты ООНКИ на территории всего района операций в целях охраны и безопасности персонала и объектов Организации Объединенных Наций
- Круглосуточная личная охрана руководства ООНКИ и посещающих миссию высокопоставленных должностных лиц
- Организация обучения сотрудников по вопросам безопасности приемам рукопашного боя, обращению со стрелковым оружием, правилам и методам личной охраны и методам расследования в целях постоянного оказания высокопрофессиональных услуг по обеспечению безопасности
- Проведение учебных занятий в целях повышения квалификации всех областных и районных координаторов по вопросам безопасности и организация по меньшей мере 2 учебных эвакуаций и тренировок по передислокации в масштабах всей миссии
- Обеспечение полного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности на оперативных объектах Организации Объединенных Наций после выборов

- Завершение в масштабах всей миссии оценки жилых помещений всех международных гражданских сотрудников (включая международный персонал учреждений), добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров, остающихся на местах после проведения выборов, с точки зрения соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений

## Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг будут иметь возможность поставлять их в соответствии с контрактами

Таблица 6  
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

| Категория                                                    |                        |         |         |         |                          |                                      | Итого                                      |       |     |
|--------------------------------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|-------|-----|
| Чистое изменение                                             |                        |         |         |         |                          |                                      | —                                          |       |     |
| Группа по вопросам поведения и дисциплины                    | Международный персонал |         |         |         |                          | Национальные сотрудники <sup>a</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |     |
|                                                              | ЗГС-ПГС                | Д-1-Д-2 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой службы |                                      |                                            |       |     |
| Гражданский персонал                                         |                        |         |         |         |                          | Итого                                |                                            |       |     |
| Группа по вопросам поведения и дисциплины                    |                        |         |         |         |                          |                                      |                                            |       |     |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | —                      | —       | 2       | 1       | —                        | 3                                    | 1                                          | —     | 4   |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | —                      | —       | 2       | 1       | —                        | 3                                    | 1                                          | —     | 4   |
| Чистое изменение                                             | —                      | —       | —       | —       | —                        | —                                    | —                                          | —     | —   |
| Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год | —                      | —       | 1       | 1       | 1                        | 3                                    | 1                                          | —     | 4   |
| Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год | —                      | —       | 1       | 1       | 1                        | 3                                    | 1                                          | —     | 4   |
| Чистое изменение                                             | —                      | —       | —       | —       | —                        | —                                    | —                                          | —     | —   |
| Итого                                                        |                        |         |         |         |                          |                                      |                                            |       |     |
| Утвержденная численность на 2010/11 год                      | —                      | —       | 3       | 2       | 1                        | 6                                    | 2                                          | —     | 8   |
| Предлагаемая численность на 2011/12 год                      | —                      | —       | 3       | 2       | 1                        | 6                                    | 2                                          | —     | 8   |
| Чистое изменение                                             | —                      | —       | —       | —       | —                        | —                                    | —                                          | —     | —   |
| Секция безопасности                                          |                        |         |         |         |                          |                                      |                                            |       |     |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | —                      | —       | 1       | 7       | 69                       | 77                                   | 97                                         | —     | 174 |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | —                      | —       | 1       | 7       | 68                       | 76                                   | 98                                         | —     | 174 |
| Чистое изменение                                             | —                      | —       | —       | —       | (1)                      | (1)                                  | 1                                          | —     | —   |
| Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год | —                      | —       | —       | —       | —                        | —                                    | 2                                          | —     | 2   |
| Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год | —                      | —       | —       | —       | —                        | —                                    | 2                                          | —     | 2   |
| Чистое изменение                                             | —                      | —       | —       | —       | —                        | —                                    | —                                          | —     | —   |
| Итого                                                        |                        |         |         |         |                          |                                      |                                            |       |     |
| Утвержденная численность на 2010/11 год                      | —                      | —       | 1       | 7       | 69                       | 77                                   | 99                                         | —     | 176 |

| <i>Гражданский персонал</i>                                  | <i>Международный персонал</i> |                |                |                |                                 | <i>Итого</i> | <i>Национальные сотрудники<sup>a</sup></i> | <i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i> | <i>Всего</i> |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------|--------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|
|                                                              | <i>ЗГС-ПГС</i>                | <i>Д-1-Д-2</i> | <i>С-5-С-4</i> | <i>С-3-С-2</i> | <i>Категория полевой службы</i> |              |                                            |                                                   |              |
| Предлагаемая численность на 2011/12 год                      | –                             | –              | 1              | 7              | 68                              | <b>76</b>    | 100                                        | –                                                 | <b>176</b>   |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | –              | <b>(1)</b>                      | <b>(1)</b>   | <b>1</b>                                   | –                                                 | –            |
| <b>Канцелярия директора Отдела поддержки миссии</b>          |                               |                |                |                |                                 |              |                                            |                                                   |              |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                             | 1              | 4              | 2              | 7                               | <b>14</b>    | 7                                          | 1                                                 | <b>22</b>    |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                             | 1              | 4              | 2              | 4                               | <b>11</b>    | 9                                          | 1                                                 | <b>21</b>    |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | –              | <b>(3)</b>                      | <b>(3)</b>   | <b>2</b>                                   | –                                                 | <b>(1)</b>   |
| <b>Административные службы</b>                               |                               |                |                |                |                                 |              |                                            |                                                   |              |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                             | –              | 9              | 16             | 37                              | <b>62</b>    | 122                                        | 35                                                | <b>219</b>   |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                             | –              | 9              | 13             | 32                              | <b>54</b>    | 127                                        | 35                                                | <b>216</b>   |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | <b>(3)</b>     | <b>(5)</b>                      | <b>(8)</b>   | <b>5</b>                                   | –                                                 | <b>(3)</b>   |
| <b>Объединенные вспомогательные службы</b>                   |                               |                |                |                |                                 |              |                                            |                                                   |              |
| Утвержденные должности на 2010/11 год                        | –                             | –              | 11             | 31             | 128                             | <b>170</b>   | 338                                        | 78                                                | <b>586</b>   |
| Предлагаемые должности на 2011/12 год                        | –                             | –              | 11             | 31             | 122                             | <b>164</b>   | 343                                        | 78                                                | <b>585</b>   |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | –              | <b>(6)</b>                      | <b>(6)</b>   | <b>5</b>                                   | –                                                 | <b>(1)</b>   |
| Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год | –                             | –              | –              | –              | –                               | –            | 4                                          | –                                                 | <b>4</b>     |
| Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год | –                             | –              | –              | –              | –                               | –            | 4                                          | –                                                 | <b>4</b>     |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | –              | –                               | –            | –                                          | –                                                 | –            |
| <b>Итого</b>                                                 |                               |                |                |                |                                 |              |                                            |                                                   |              |
| Утвержденная численность на 2010/11 год                      | –                             | –              | 11             | 31             | 128                             | <b>170</b>   | 342                                        | 78                                                | <b>590</b>   |
| Предлагаемая численность на 2011/12 год                      | –                             | –              | 11             | 31             | 128                             | <b>170</b>   | 342                                        | 78                                                | <b>590</b>   |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | –              | –                               | –            | –                                          | –                                                 | –            |
| <b>Итого</b>                                                 |                               |                |                |                |                                 |              |                                            |                                                   |              |
| Утвержденная численность на 2010/11 год                      | –                             | 1              | 28             | 58             | 242                             | <b>329</b>   | 572                                        | 114                                               | <b>1 015</b> |
| Предлагаемая численность на 2011/12 год                      | –                             | 1              | 28             | 55             | 227                             | <b>311</b>   | 585                                        | 114                                               | <b>1 010</b> |
| <b>Чистое изменение</b>                                      | –                             | –              | –              | <b>(3)</b>     | <b>(15)</b>                     | <b>(18)</b>  | <b>13</b>                                  | –                                                 | <b>(5)</b>   |

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы на гражданский персонал).

*Международный персонал: упразднение 2 должностей С-3, 1 должности С-2 и 2 должностей категории полевой службы, а также преобразование 11 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

*Национальный персонал: увеличение на 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания*

34. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 2 должности С-3, 1 должность С-2 и 2 должности категории полевой службы, а также преобразовать 11 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория                                    | Расходы<br>(2009/10 год) | Ассигнования<br>(2010/11 год) | Смета расходов<br>(2011/12 год) | Разница              |                            |
|----------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------------|
|                                              | (1)                      | (2)                           | (3)                             | Сумма<br>(4)=(3)-(2) | В процентах<br>(5)=(4)÷(2) |
| <b>Военный и полицейский персонал</b>        |                          |                               |                                 |                      |                            |
| Военные наблюдатели                          | 10 765,3                 | 10 732,4                      | 10 687,2                        | (45,2)               | (0,4)                      |
| Воинские контингенты                         | 176 735,2                | 178 496,2                     | 174 959,9                       | (3 536,3)            | (2,0)                      |
| Полиция Организации Объединенных Наций       | 20 865,1                 | 22 902,1                      | 23 026,3                        | 124,2                | 0,5                        |
| Сформированные полицейские подразделения     | 17 758,1                 | 18 860,5                      | 18 788,8                        | (71,7)               | (0,4)                      |
| <b>Итого</b>                                 | <b>226 123,7</b>         | <b>230 991,2</b>              | <b>227 462,2</b>                | <b>(3 529,0)</b>     | <b>(1,5)</b>               |
| <b>Гражданский персонал</b>                  |                          |                               |                                 |                      |                            |
| Международный персонал                       | 68 607,9                 | 69 201,1                      | 67 804,1                        | (1 397,0)            | (2,0)                      |
| Национальный персонал                        | 18 351,4                 | 18 983,1                      | 20 048,7                        | 1 065,6              | 5,6                        |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций   | 11 700,3                 | 7 538,7                       | 7 949,3                         | 410,6                | 5,4                        |
| Временный персонал общего назначения         | 1 342,4                  | 3 330,4                       | 3 371,3                         | 40,9                 | 1,2                        |
| <b>Итого</b>                                 | <b>100 002,0</b>         | <b>99 053,3</b>               | <b>99 173,4</b>                 | <b>120,1</b>         | <b>0,1</b>                 |
| <b>Оперативные расходы</b>                   |                          |                               |                                 |                      |                            |
| Персонал, предоставляемый правительствами    | 366,4                    | 440,8                         | 877,1                           | 436,3                | 99,0                       |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов | —                        | —                             | —                               | —                    | —                          |
| Консультанты                                 | 314,5                    | 180,9                         | 181,7                           | 0,8                  | 0,4                        |
| Официальные поездки                          | 5 245,9                  | 4 368,6                       | 4 408,6                         | 40,0                 | 0,9                        |
| Помещения и объекты инфраструктуры           | 47 876,9                 | 45 992,3                      | 48 656,4                        | 2 664,1              | 5,8                        |
| Наземный транспорт                           | 10 948,1                 | 13 265,9                      | 12 604,5                        | (661,4)              | (5,0)                      |
| Воздушный транспорт                          | 45 089,5                 | 51 835,4                      | 54 334,0                        | 2 498,6              | 4,8                        |
| Морской транспорт                            | 1,3                      | 19,0                          | 17,6                            | (1,4)                | (7,4)                      |
| Связь                                        | 15 988,9                 | 16 677,7                      | 16 160,0                        | (517,7)              | (3,1)                      |

| Категория                                              | Расходы<br>(2009/10 год)<br>(1) | Ассигнования<br>(2010/11 год)<br>(2) | Смета расходов<br>(2011/12 год)<br>(3) | Разница                     |                                   |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|
|                                                        |                                 |                                      |                                        | Сумма<br>(4)=(3)-(2)<br>(4) | В процентах<br>(5)=(4)÷(2)<br>(5) |
| Информационные технологии                              | 6 252,7                         | 5 681,1                              | 5 127,7                                | (553,4)                     | (9,7)                             |
| Медицинское обслуживание                               | 6 663,5                         | 6 213,2                              | 6 536,0                                | 322,8                       | 5,2                               |
| Специальное оборудование                               | 3 382,9                         | 3 500,3                              | 3 501,9                                | 1,6                         | 0,0                               |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование       | 4 383,7                         | 5 858,5                              | 5 798,5                                | (60,0)                      | (1,0)                             |
| Проекты с быстрой отдачей                              | 918,6                           | 1 000,0                              | 1 000,0                                | —                           | —                                 |
| <b>Итого</b>                                           | <b>147 432,9</b>                | <b>155 033,7</b>                     | <b>159 204,0</b>                       | <b>4 170,3</b>              | <b>2,7</b>                        |
| <b>Валовые потребности</b>                             | <b>473 558,6</b>                | <b>485 078,2</b>                     | <b>485 839,6</b>                       | <b>761,4</b>                | <b>0,2</b>                        |
| Поступления по плану налогообложения персонала         | 10 500,7                        | 10 775,6                             | 10 723,4                               | (52,2)                      | (0,5)                             |
| <b>Чистые потребности</b>                              | <b>463 057,9</b>                | <b>474 302,6</b>                     | <b>475 116,2</b>                       | <b>813,6</b>                | <b>0,2</b>                        |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные бюджетом) | —                               | —                                    | —                                      | —                           | —                                 |
| <b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>             | <b>473 558,6</b>                | <b>485 078,2</b>                     | <b>485 839,6</b>                       | <b>761,4</b>                | <b>0,2</b>                        |

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

35. Ожидается, что в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                  | Сметная стоимость |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>                      | 468,0             |
| Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) | —                 |
| <b>Всего</b>                                               | <b>468,0</b>      |

<sup>a</sup> С учетом стоимости земли и зданий.

## С. Экономия средств

36. Смета расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года учитывает следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                 | Сумма | Инициатива                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b> | 10,0  | Установка работающих на солнечной энергии водяных насосов для глубоких скважин в различных лагерях в целях сокращения объемов потребления электроэнергии в пяти пунктах (Одиенне, Корого, Феркеседугу, Боуна и Буаке), как ожидается, в декабре 2011 года |

| Категория    | Сумма        | Инициатива                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | 90,0         | Установка экологически чистых систем очистки сточных вод еще в двух лагерях в Далоа и Корого, как ожидается, в феврале 2012 года. Их установка позволит снизить уровень воздействия на окружающую среду сточных вод из лагерей. Эти системы позволят сократить стоимость вывоза сточных вод из этих двух лагерей |
| <b>Итого</b> | <b>100,0</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## D. Коэффициенты вакансий

37. Смета расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года учитывает следующие коэффициенты вакансий:

(В процентах)

| Категория                                             | Фактические показатели за 2009/10 год | Показатели, предусмотренные в бюджете на 2010/11 год | Прогнозируемые показатели на 2011/12 год |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Военный и полицейский персонал</b>                 |                                       |                                                      |                                          |
| Военные наблюдатели                                   | 4,2                                   | 4,0                                                  | 4,0                                      |
| Воинские контингенты                                  | 1,9                                   | 1,0                                                  | 1,0                                      |
| Полиция Организации Объединенных Наций                | 9,9                                   | 9,0                                                  | 6,0                                      |
| Сформированные полицейские подразделения              | 0,4                                   | 1,0                                                  | 5,0                                      |
| <b>Гражданский персонал</b>                           |                                       |                                                      |                                          |
| Международный персонал                                | 13,9                                  | 14,0                                                 | 12,0                                     |
| Национальный персонал                                 |                                       |                                                      |                                          |
| Национальные сотрудники-специалисты                   | 17,5                                  | 20,0                                                 | 15,0                                     |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания | 6,5                                   | 10,0                                                 | 6,0                                      |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций            | 4,2                                   | 8,0                                                  | 5,0                                      |
| Временные должности <sup>a</sup>                      |                                       |                                                      |                                          |
| Международный персонал                                | —                                     | —                                                    | —                                        |
| Национальный персонал                                 | (89,3)                                | —                                                    | —                                        |
| Персонал, предоставляемый правительствами             | 14,6                                  | —                                                    | —                                        |

<sup>a</sup> Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

38. Коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и показатели доли вакансий для гражданского персонала, которые использовались при подготовке сметы расходов на 2011/12 год, основаны на фак-

тических показателях развертывания и заполнения должностей на момент подготовки бюджета. Они также учитывают предлагаемое упразднение должностей международных сотрудников и преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

#### **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

39. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 72 800 900 долл. США:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                | Сметная сумма                                                                      |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Основное имущество</b>                                |                                                                                    |
| Воинские контингенты                                     | 36 297,1                                                                           |
| Сформированные полицейские подразделения                 | 5 069,9                                                                            |
| <b>Итого</b>                                             | 41 367,0                                                                           |
| <b>Имущество, используемое на основе самообеспечения</b> |                                                                                    |
| Помещения и объекты инфраструктуры                       | 15 852,4                                                                           |
| Связь                                                    | 7 341,4                                                                            |
| Медицинское обслуживание                                 | 4 738,3                                                                            |
| Специальное оборудование                                 | 3 501,8                                                                            |
| <b>Итого</b>                                             | 31 433,9                                                                           |
|                                                          | 7                                                                                  |
| <b>Всего</b>                                             |                                                                                    |
| <i>Коэффициенты для Миссии</i>                           | <i>В процентах</i> <i>Дата вступления в силу</i> <i>Дата последнего пересмотра</i> |

#### **А. Применительно к району Миссии**

|                                                                              |     |                    |                      |
|------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------|----------------------|
| Коэффициент учета экстремальных природных условий                            | 1,8 | 4 апреля 2004 года | 10 февраля 2006 года |
| Коэффициент учета интенсивной эксплуатации                                   | 1,9 | 4 апреля 2004 года | 10 февраля 2006 года |
| Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом | 1,5 | 4 апреля 2004 года | 10 февраля 2006 года |

| <i>Коэффициенты для Миссии</i>                                   | <i>В про-<br/>центах</i> | <i>Дата вступления<br/>в силу</i> | <i>Дата последнего<br/>пересмотра</i> |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| <b>В. Применительно к стране, пре-<br/>доставившей имущество</b> |                          |                                   |                                       |
| Коэффициент учета дополнитель-<br>ных транспортных издержек      | 0,0–4,25                 |                                   |                                       |

## Г. Профессиональная подготовка

40. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года:

(В тыс. долл. США)

| <i>Категория</i>                                                                               | <i>Сметная сумма</i> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Консультанты                                                                                   |                      |
| Консультанты по вопросам профессиональной подготовки                                           | 181,7                |
| Официальные поездки                                                                            |                      |
| Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой                                     | 1 615,6              |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование                                               |                      |
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профес-<br>сиональной подготовкой | 189,0                |
| <b>Всего</b>                                                                                   | <b>1 986,3</b>       |

41. Ниже приводятся данные о числе участников, запланированном на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, в сравнении с предшествующими бюджетными периодами:

(Число участников)

|                                  | <i>Международный персонал</i>                         |                                                                   |                                                                | <i>Национальный персонал</i>                          |                                                                   |                                                                | <i>Военный и полицейский персонал</i>                 |                                                                   |                                                                |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                                  | <i>Фактическая<br/>численность<br/>за 2009/10 год</i> | <i>Запланиро-<br/>ванная чис-<br/>ленность на<br/>2010/11 год</i> | <i>Предлагае-<br/>мая числен-<br/>ность на<br/>2011/12 год</i> | <i>Фактическая<br/>численность<br/>за 2009/10 год</i> | <i>Запланиро-<br/>ванная чис-<br/>ленность на<br/>2010/11 год</i> | <i>Предлагае-<br/>мая числен-<br/>ность на<br/>2011/12 год</i> | <i>Фактическая<br/>численность<br/>за 2009/10 год</i> | <i>Запланиро-<br/>ванная чис-<br/>ленность на<br/>2010/11 год</i> | <i>Предлагае-<br/>мая числен-<br/>ность на<br/>2011/12 год</i> |
| Внутри миссии                    | 289                                                   | 1 277                                                             | 1 677                                                          | 418                                                   | 1 005                                                             | 1 382                                                          | 1 035                                                 | 302                                                               | 614                                                            |
| За пределами миссии <sup>a</sup> | 103                                                   | 76                                                                | 216                                                            | 40                                                    | 22                                                                | 62                                                             | 4                                                     | 6                                                                 | 6                                                              |
| <b>Всего</b>                     | <b>392</b>                                            | <b>1 353</b>                                                      | <b>1 893</b>                                                   | <b>458</b>                                            | <b>1 027</b>                                                      | <b>1 444</b>                                                   | <b>1 039</b>                                          | <b>308</b>                                                        | <b>620</b>                                                     |

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района миссии.

42. Операция будет продолжать осуществлять стратегию профессиональной подготовки, которая нацелена на совершенствование основных и технических навыков, а также на повышение квалификации международного и националь-



ного персонала в вопросах, касающихся управленческой, административной и организационной деятельности. Будет проводиться обучение военного и полицейского персонала ООНКИ, в основном в рамках программ языковой подготовки, а также для приобретения некоторых основных и технических навыков, например в области защиты гражданского населения и наземного транспорта.

## Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

43. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах в связи с деятельностью по разоружению, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года,

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                                                                | Сметная стоимость |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование                                                         |                   |
| Предметы снабжения, услуги и оборудование для проектов реинтеграции 1000 бывших комбатантов и ополченцев | 1 000,0           |
| Пять местных комитетов по реинтеграции в составе пяти членов в пяти ключевых точках                      | 30,0              |
| Прямые оперативные расходы                                                                               | 150,0             |
| Три информационно-просветительских мероприятия в пяти точках                                             | 75,0              |
| Контроль и оценка процесса реинтеграции                                                                  | 80,0              |
| <b>Всего</b>                                                                                             | <b>1 335,0</b>    |

44. Предлагаемые ассигнования предназначены для поддержки процесса реинтеграции бывших членов вооруженных групп, молодежи из группы риска и женщин посредством осуществления проектов реинтеграции в интересах 1000 человек в рамках программы микропроектов. После осуществления первого этапа микропроектов средняя стоимость проекта реинтеграции, по оценке, будет составлять 1000 долл. США в расчете на участника проекта.

45. Для содействия осуществлению, координации действий и обеспечению контроля над проектами реинтеграции в пяти ключевых точках будет создано пять местных комитетов по реинтеграции. Ожидается, что в состав комитетов будут входить два представителя местных органов власти, два представителя от участников проектов и один представитель национальной структуры, отвечающей за реинтеграцию. Предполагается, что эти комитеты будут следить за выполнением проектов в течение шести месяцев (три месяца — практическая реализация и три месяца — контроль за результатами). Проекты реинтеграции будут осуществляться через местные НПО и другие общинные структуры, и предполагается, что средние прямые оперативные расходы на одного участника составят 15 процентов от удельной стоимости проектов реинтеграции. Для укрепления потенциала местных комитетов по реинтеграции будет организовано три практикума: первый практикум по управлению проектами, второй — по вопросам запуска проектов реинтеграции и третий — по вопросам контроля и оценки. Будут также проведены две внешние оценки: первая оценка через три месяца после начала осуществления проектов реинтеграции, а вторая — через три месяца после завершения этих проектов.

## Н. Проекты с быстрой отдачей

46. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в сравнении с предшествующими бюджетными периодами.

(В тыс. долл. США)

| Период                                                             | Сумма   | Число проектов |
|--------------------------------------------------------------------|---------|----------------|
| С 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (фактические потребности)  | 918,6   | 47             |
| С 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (утвержденные потребности) | 1 000,0 | 40             |
| С 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (предлагаемые потребности) | 1 000,0 | 40             |

47. В 2011/12 году предлагается ассигновать 1 млн. долл. США для осуществления 40 проектов с быстрой отдачей, касающихся, в частности, прав человека (5 проектов); гуманитарной помощи (5 проектов); примирения, информационно-пропагандистской деятельности и разрешения конфликтов (15 проектов); законности и правопорядка (5 проектов); гендерных вопросов и защиты детей (5 проектов); а также ВИЧ/СПИДа (5 проектов).

48. Продолжение реализации проектов с быстрой отдачей в Кот-д'Ивуаре создаст благоприятные условия для деятельности Операции и позволит внести более весомый вклад в упрочение мира на критическом этапе мирного процесса, когда еще предстоит решить основные проблемы, связанные с объединением страны, реальным восстановлением государственной власти, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и национальным примирением, а также обеспечить сохранение поступательного движения в рамках мирного процесса в Ко-д'Ивуаре. Проекты с быстрой отдачей будут содействовать не только укреплению доверия, примирению и сплоченности ивуарийского общества, но и росту взаимопонимания между местным населением и ООНКИ благодаря осуществлению проектов по восстановлению таких объектов инфраструктуры, как школы и медицинские учреждения, ремонту водяных насосов, обеспечению поставок оборудования, обучению и просветительской деятельности, а также путем реализации проектов, связанных с доходообразующими видами деятельности, особенно в интересах таких уязвимых групп, как женщины и перемещенные лица.

49. Особое внимание будет уделяться информационно-пропагандистской деятельности и примирению, с тем чтобы обеспечить дальнейшую поддержку процесса стабилизации и укрепления социальной сплоченности в районах, где все еще сохраняется напряженность. Осуществление проектов с быстрой отдачей содействует самому активному участию местных НПО и других общинных организаций, участвующих в оказании основных социальных услуг местному населению. Поэтому проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему использоваться в качестве инструмента, позволяющего ООНКИ добиться признания со стороны местного населения и помочь стабилизировать рост доверия к ООНКИ, отмечаемый в ряде районов страны, особенно в пострадавших от войны центральных, северных и западных регионах, а также не допустить падения уровня общественного доверия к ООНКИ, ее мандату и мирному процессу в целом.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

50. Стандартная терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

|                             | Разница   |             |
|-----------------------------|-----------|-------------|
|                             | Сумма     | В процентах |
| <b>Воинские контингенты</b> | (3 536,3) | (2,0)       |

• **Мандат: изменение масштаба или охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

51. Снижение потребностей, которое главным образом обусловлено уменьшением сметных расходов на поездки в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой военнослужащих вследствие сокращения утвержденной численности личного состава с 7250 военнослужащих в 2010/11 году до 7200 военнослужащих в 2011/12 году, частично компенсируется увеличением сметных расходов по статье принадлежащего контингентам имущества, поскольку потребовались дополнительные объемы такого имущества для устранения пробелов в потенциале.

|                                               | Разница |             |
|-----------------------------------------------|---------|-------------|
|                                               | Сумма   | В процентах |
| <b>Полиция Организации Объединенных Наций</b> | 124,2   | 0,5         |

• **Внешние факторы: более низкий коэффициент задержки с развертыванием полицейских**

52. Увеличение потребностей, которое главным образом обусловлено снижением прогноза по коэффициенту задержки с развертыванием в 6 процентов по сравнению с показателем в 9 процентов, заложенным в бюджет на 2010/11 год, частично компенсируется уменьшением сметной суммы расходов на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, исчисленной исходя из фактической структуры расходов и принимая во внимание решение Генеральной Ассамблеи об увеличении уровня компенсации в связи со смертью до 70 000 долл. США для всех категорий персонала в форме (резолюция 64/269).

|                                 | Разница   |             |
|---------------------------------|-----------|-------------|
|                                 | Сумма     | В процентах |
| <b>Международные сотрудники</b> | (1 397,0) | (2,0)       |

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: унификация условий службы**

53. Сокращение потребностей главным образом отражает упразднение 3 должностей класса С-3, 2 должностей класса С-2 и 2 должностей категории полевой службы, а также преобразование 16 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи и переход с января 2011 года на новую шкалу окладов, не предусматривающую выплату индивидуальной временной надбавки, поскольку в ходе процесса унификации условий службы она была отменена. Потребности в ресурсах также отражают увеличение общих расходов по персоналу с учетом фактической динамики расходов. Коэффициент задержки с набором персонала был скорректирован с 14 процентов в 2010/11 году до 12 процентов с учетом нынешних тенденций заполнения должностей и последствий унификации условий службы.

|                              | Разница |             |
|------------------------------|---------|-------------|
|                              | Сумма   | В процентах |
| <b>Национальный персонал</b> | 1 065,6 | 5,6         |

• **Управление: унификация условий службы**

54. Увеличение потребностей главным образом отражает: а) преобразование 16 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи; б) корректировку коэффициента задержки с набором персонала с 10 процентов в 2010/11 году до 6 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания с учетом нынешних тенденций заполнения должностей и последствий унификации условий службы; и с) более низкий коэффициент задержки с набором персонала для национальных сотрудников (15 процентов по сравнению с 20 процентами в бюджете на 2010/11 год). Потребности также отражают сокращение ассигнований на выплату надбавки за работу в опасных условиях.

|                                                   | Разница |             |
|---------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                   | Сумма   | В процентах |
| <b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b> | 410,6   | 5,4         |

• **Мандат: унификация условий службы**

55. Увеличение потребностей главным образом обусловлено резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи.

|                                                  | Разница |             |
|--------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Персонал, предоставляемый правительствами</b> | 436,3   | 99,0        |

• **Мандат: изменение мандата**

56. Увеличение потребностей главным образом обусловлено созданием 8 должностей прикомандированных сотрудников таможни в соответствии с резолюцией 1933 (2010) Совета Безопасности, в которой предусмотрено увеличение общей численности сотрудников, предоставляемых правительствами, с 8 в 2010/11 году до 16 человек в 2011/12 году. Частично оно компенсируется изменением обменного курса франка КФА по отношению к доллару США, который в 2010/11 году составил 468,2 франка КФА за доллар США, а в 2011/12 году — 482,128 франка КФА за доллар США.

|                                           | Разница |             |
|-------------------------------------------|---------|-------------|
|                                           | Сумма   | В процентах |
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b> | 2 664,1 | 5,8         |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

57. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) повышением прогноза по потреблению топлива с 12 до 16 литров в сутки вследствие частых отключений электричества государственной энергогенерирующим предприятием, а также увеличением цены на дизельное топливо с 0,8 долл. США за литр в 2010/11 году до 0,91 долл. США за литр в 2011/12 году; б) увеличением потребностей в техническом обслуживании в результате передачи на внешний подряд контрактов на техническое обслуживание помещений и объектов инфраструктуры, а также выделением ассигнований на техническое обслуживание 17 заправочных станций, построенных в районе действия Миссии; и с) увеличением расходов на обеспечение безопасности с учетом более высоких фактических ежемесячных платежей. Разница частично компенсируется: а) снижением коммунальных расходов; б) уменьшением сметных расходов на оснащение жилых помещений; и с) сокращением потребностей в запасных частях и предметах снабжения в связи с сокращением числа принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных систем и линий по бутилированию воды с 28 в 2010/11 году до 25 единиц в 2011/12 году.

|                           | Разница |             |
|---------------------------|---------|-------------|
|                           | Сумма   | В процентах |
| <b>Наземный транспорт</b> | (661,4) | (5,0)       |

• **Управление: замена транспортных средств и другого оборудования**

58. Сокращение потребностей главным образом обусловлено уменьшением в этом бюджетном периоде числа подлежащих плановой замене автотранспортных средств, которое компенсируется увеличением расходов на содержание 17 заправочных станций на местах.

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Воздушный транспорт</b> | 2 498,6 | 4,8         |

• **Внешние факторы: увеличение расходов на аренду и эксплуатацию**

59. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) увеличением цен на авиационное топливо с 0,8 долл. США за литр в 2010/11 году до 0,9 долл. США за литр в 2011/12 году; б) увеличением расходов в связи с продлением контрактов на эксплуатацию двух самолетов (LearJet 55 и Боинг-757); в) увеличением расходов на оплату посадочных сборов и сборов за наземное обслуживание в связи с предполагаемым увеличением количества вылетов; и д) увеличением расходов в связи с продлением контрактов на эксплуатацию вертолетов и пополнением в 2011/12 году парка авиационных средств ООНКИ тремя вертолетами «Белл-212».

|                          | Разница |             |
|--------------------------|---------|-------------|
|                          | Сумма   | В процентах |
| <b>Морской транспорт</b> | (1,4)   | (7,4)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

60. Сокращение потребностей главным образом обусловлено прогнозируемым снижением потребления дизельного топлива в этом бюджетном периоде.

|              | Разница |             |
|--------------|---------|-------------|
|              | Сумма   | В процентах |
| <b>Связь</b> | (517,7) | (3,1)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

61. Сокращение расходов главным образом обусловлено тем, что по сравнению с предыдущим периодом уменьшилась потребность в закупке оборудования для целей оказания услуг в области общественной информации. Сокращение частично компенсируется увеличением ассигнований на обеспечение коммерческой связи исходя из фактической структуры расходов.

|                                  | Разница |             |
|----------------------------------|---------|-------------|
|                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Информационные технологии</b> | (553,4) | (9,7)       |

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

62. Сокращение потребностей главным образом обусловлено снижением числа компьютеров, подлежащих замене. Разница отчасти компенсируется увеличением потребностей в запасных частях и предметах снабжения.

|                                 | Разница |             |
|---------------------------------|---------|-------------|
|                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Медицинское обслуживание</b> | 322,8   | 5,2         |

- **Управление: увеличение объема деятельности и объема вводимых ресурсов**

63. Увеличение потребностей главным образом обусловлено ростом числа полетов в целях медицинской эвакуации с одного в месяц в 2010/11 году до двух в месяц исходя из данных за прошлые периоды; увеличением закупок товаров медицинского назначения и лекарственных средств; и развертыванием трех военных вертолетов для устранения пробела в потенциале ОООНКИ.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

64. В связи с финансированием ОООНКИ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 485 839 600 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 40 486 633 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.



**V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 64/269 и 64/273, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора**

**A. Генеральная Ассамблея**

**Общие вопросы**

(Резолюция 64/269)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

**Представление бюджета и финансовое управление**

Подтверждает, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и экономии в результате повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 10)

Подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на улучшение формы бюджетов и составление более точных прогнозов (пункт 11)

С озабоченностью отмечает значительный объем списанных рядом миссий обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой усилить контроль за обязательствами (пункт 15)

В разделе II.C настоящего доклада содержится информация о мероприятиях по совершенствованию системы управления и повышению эффективности

В представленном бюджете на 2011/12 год содержатся важные предположения программного характера, сформулированные исходя из порученных ООНКИ задач, внешних факторов, определяющих экономическую и политическую ситуацию, и результатов анализа тенденций

Наиболее значительные управленческие решения отражены в разделе I.B, посвященном предположениям, положенным в основу процесса планирования, и инициативам по поддержке Миссии

Ежемесячно хозрасчетные группы и Финансовая секция проводят проверки обоснованности списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, включая отслеживание поставщиков, которые затягивают представление счетов-фактур; Финансовая секция, Секция закупок, Бюджетная группа и хозрасчетные группы ежеквартально проводят совещания, на которых они рассматривают обязательства текущего периода; и Секция закупок совместно с хозрасчетными группами, Бюджетной группой и Финансовой секцией ежемесячно отслеживают невыполненные заказы на поставку с целью обеспечить своевременное получение товаров и ус-

(Резолюция 64/273)

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира основывались на соответствующих мандатах директивных органов (пункт 10)

луг и принять необходимые последующие меры в отношении поставщиков. В результате этого объем списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, сократился с 10,8 млн. долл. США в 2005/06 году до 9,4 млн. долл. США в 2006/07 году, 7,0 млн. долл. США в 2007/08 году, 4,6 млн. долл. США в 2008/09 году и 3,7 млн. долл. США в 2009/10 году

Потребности ОООНКИ в ресурсах на 2011/12 год определяются резолюцией 1962 (2010), в которой Совет Безопасности продлил мандат ОООНКИ на период до 30 июня 2011 года и просил ОООНКИ оказывать полную поддержку осуществлению Уагадугского политического соглашения и четырех дополнительных соглашений к нему и, в координации с ивуарийскими властями, поддерживать обеспечение безопасности правительства и ключевых политических субъектов

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Общие вопросы**

(A/64/660)

### **Замечания и рекомендации общего характера**

Консультативный комитет ожидает, что в этот соопещательный процесс будут вовлечены все соответствующие заинтересованные стороны и что Генеральный секретарь сообщит о результатах этих консультаций Генеральной Ассамблее. Комитет рекомендует провести анализ переориентации ресурсов в результате перехода от поддержания мира к миростроительству в предложениях по бюджетам на следующий период (пункт 10)

Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, на 2011/12 финансовый год и планы работы ОООНКИ были разработаны в соответствии со стратегическими приоритетами, изложенными в комплексных стратегических рамках. Эти рамки были подготовлены и реализованы страновой группой Организации Объединенных Наций и ОООНКИ и в них определены приоритетные области деятельности, на которых ОООНКИ и страновая группа должны сосредоточить свои усилия в краткосрочной и среднесрочной перспективе. В рамках четко обозначен переход от деятельности по поддержанию мира к миростроительству и излагается всеобъемлющая стратегия завершения миротворческой операции и меры по усилению и повышению той роли, которую играют учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития страны

*Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет считает, что в целях оказания помощи тем миссиям, которым предпослано перейти от деятельности по поддержанию мира к миростроительству, крайне важно задокументировать и активно использовать опыт, накопленный миссиями, которые уже осуществили такой переход. Например, при сокращении миссий или их переходе к другому виду деятельности необходимо будет рассматривать среди прочих вопрос об осуществлении дальнейших вложений в создание национального потенциала в целях оказания помощи национальному персоналу в повторном трудоустройстве на местном рынке труда (пункт 11)

### **Представление бюджета**

Консультативный комитет приветствует усилия по улучшению формата бюджета и ожидает его дальнейшего усовершенствования. Однако, по мнению Комитета, надлежит продолжить работу по усовершенствованию раздела, посвященного предположениям, положенным в основу процесса планирования, с тем чтобы сделать более удобной для восприятия описательную часть, в которой бы более четко указывались общие потребности в ресурсах и программные аспекты и в которой не только приводилось бы описание запланированных инициатив, но и показывалась бы связь с текущими оперативными потребностями (пункт 16)

В целом Консультативный комитет пришел к выводу о том, что в целом формат предлагаемых бюджетов в значительной степени ориентирован на представление информации по статьям расходов, а не на четкое описание предусматриваемых

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

ООНКИ создала центр ресурсов для развития карьеры, который оснащен всеми средствами, которые необходимы для развития потенциала сотрудников, в первую очередь национальных сотрудников. Этот центр предоставляет сотрудникам исчерпывающие консультации по вопросам развития карьеры и соответствующие ресурсы. Среди предоставляемых услуг можно отметить следующие: проведение индивидуальных обсуждений послужного списка, вопросов планирования и развития карьеры, возможностей трудоустройства, а также оказание сотрудникам помощи в деле развития таких навыков готовности к трудоустройству, как написание резюме или автобиографической анкеты и подготовка к собеседованию при приеме на работу

Кроме того, национальным сотрудникам предоставлен равный доступ ко всем внутренним учебным курсам и приоритетное право на прохождение учебной подготовки на внешних курсах. Программы профессиональной подготовки по информационным технологиям работают на регулярной основе и направлены на развитие потенциала национальных сотрудников

Перечисленные выше мероприятия по поддержке расширят возможности национальных сотрудников и повысят их конкурентоспособность на местном рынке труда

В разделе I.B настоящего доклада излагаются предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии, содержащие ключевые программные компоненты, ожидаемые достижения, основные оперативные потребности, инициативы по повышению эффективности, а также основные механизмы координации

Данная рекомендация не применима, поскольку в настоящее время ООНКИ осуществлять многолетние проекты не планирует

видов деятельности и ресурсов, необходимых для их выполнения. В отношении поддержки миссий следует приводить более четкую информацию о многолетних проектах проведения инженерно-технических работ и создания инфраструктуры, а также о том, как испрашиваемые ресурсы увязаны с программой работы по таким проектам (пункт 17)

Консультативный комитет по-прежнему считает, что меры по повышению эффективности можно было бы распространить и на другие компоненты. Кроме того, Комитет отмечает, что по-прежнему отсутствует ясность в определении того, что точно следует понимать под экономией за счет повышения эффективности. В этой связи Комитет вновь заявляет, что необходимо проводить различие между экономией, достигаемой по существу за счет сокращения затрат в результате осуществления мер повышения эффективности, и неполным использованием бюджетных средств, которое может быть вызвано задержками в осуществлении программной деятельности или же тем, что соответствующая деятельность не осуществлялась (см. A/63/746, пункт 16). Комитет указывает на определение экономии за счет повышения эффективности, предложенное Генеральным секретарем (см. A/64/643, пункт 60). В широком плане Комитет понимает под экономией за счет повышения эффективности достижение тех же результатов за счет использования меньшего объема ресурсов (пункт 20)

ООНКИ соглашается с этой рекомендацией и во время встреч и посредством письменной корреспонденции проинформировала всех руководителей относительно важности этого наблюдения. Кроме того, основным компонентам поручено учитывать в своих бюджетных предложениях вопросы повышения эффективности и инициативы руководства

Следует отметить, что в отношении распространения мер по повышению эффективности на другие компоненты ООНКИ действительно предприняла ряд инициатив для повышения эффективности и согласованности деятельности по программам как на региональном уровне, так и уровне Миссии, о которых сообщалось в отчетах об исполнении бюджета за предыдущий финансовый год

Военный персонал ООНКИ взаимодействовал с МООНЛ в вопросах пресечения незаконного перемещения вооруженных групп и оружия через ивуарийско-либерийскую границу, организуя совместными силами активное пограничное патрулирование

ООНКИ, ПРООН и Управление по координации гуманитарных вопросов создали совместные подразделения в Гигло и Корхого, которые должны способствовать укреплению взаимодействия и переходу от этапа гуманитарной деятельности к осуществлению мероприятий, в большей степени ориентированных на восстановление/развитие.

Эта стратегия направлена на мобилизацию финансовых, кадровых и материально-технических ресурсов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и ООНКИ в целях их максимально эффективного использования на местах

Кроме того, с тем чтобы избежать случаев дублирования деятельности при отборе и реализации проектов с быстрой отдачей ООНКИ определяет потенциальные проекты работая во взаимодействии со

страновой группой Организации Объединенных Наций, международными и местными неправительственными организациями

Что касается деятельности на техническом уровне, то компоненты ОООНКИ, организации системы Организации Объединенных Наций, работающие в Кот-д'Ивуаре, международные и местные неправительственные организации и представители правительства работают на комплексной основе, занимаясь правами человека, гендерными вопросами, проблемами ВИЧ/СПИДа, вопросами защиты, а также вопросами государственного управления и экономического восстановления

### **Управление финансовой деятельностью и бюджетные вопросы**

Комитет подтверждает свою рекомендацию включать в будущие отчеты об исполнении бюджетов более подробные разъяснения случаев производимого с санкции Контролера перераспределения средств между основными категориями расходов (см. A/63/746, пункт 15) (пункт 22)

В отчете об исполнении бюджета за 2009/10 год приводится полное обоснование разницы в объеме ресурсов по статьям расходов и ассигнований и по статьям выделения и перераспределения средств между основными категориями расходов

### **Временный персонал общего назначения**

Комитет вновь подчеркивает, что, как правило, средства, выделяемые на привлечение временного персонала общего назначения, должны использоваться в исключительных случаях и/или при максимальном объеме работы для замещения сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или по болезни, или для выполнения ограниченных по срокам проектов (см. A/63/841, пункт 56). Хотя иногда Генеральная Ассамблея и делает исключения или их рекомендует сделать Комитет, средства по разделу «Временный персонал общего назначения» не следует запрашивать на цели выполнения функций постоянного характера или для привлечения такого персонала на длительные сроки. Кроме того, не следует неоднократно запрашивать средства по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения одной и той же функции или же рассматривать рекомендации в пользу выделения таких средств как дающие основания ожидать, что в следующем бюджетном периоде соответствующие должности будут преобразованы в штатные. Комитет обеспокоен тем, что этот механизм финансирования все шире применяется неправильно, в результате чего определение в бюджете средств,

Должности временного персонала общего назначения находятся в штате Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, Секции Безопасности, Секции воздушных перевозок, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. ОООНКИ предлагает сохранить эти должности в 2011/12 году для целей оказания необходимой поддержки в период выборов

выделяемых на персонал, стало менее транспарентным. Комитет рекомендует сопровождать в будущем соответствующие просьбы разъяснениями относительно продолжения использования средств по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения той или иной конкретной функции, а также указывать срок, в течение которого для выполнения данной функции использовались такие средства. Кроме того, согласие на преобразование должностей в миссиях, которые сокращаются, должно запрашиваться только в исключительных обстоятельствах (пункт 48)

### Экологические последствия деятельности миссий

Комитет принимает к сведению эти изменения и рассчитывает, что информация о полученных результатах будет представлена в докладах об исполнении бюджетов миссий за 2010/11 год (пункт 72)

ООНКИ предприняла целый ряд инициатив по обеспечению охраны окружающей среды. В частности, Миссия разработала экологическую политику, которая была утверждена в декабре 2009 года. В соответствии с этой политикой ООНКИ реализовала меры по оптимизации потребления топлива, установив в разных пунктах дислокации систему учета расхода горючего CarLog. В настоящее время эта система функционирует в 24 пунктах. Кроме того, ООНКИ закупила и установила экологически безопасное оборудование. На сегодняшний день ООНКИ эксплуатирует 3 инсинератора, которые используются для сжигания только опасных отходов. В текущий момент ООНКИ занимается заменой кондиционеров воздуха, использующих озоноразрушающие вещества, новыми установками, в которых в качестве холодильного агента применяется антикоррозийное средство HFC R104A. К началу 2011 года ООНКИ установит в 3 лагерях 3 водочистные станции, которые будут обеспечивать очистку сбрасываемых сточных вод

(A/64/660/Add.7)

Консультативный комитет был также проинформирован о том, что на 31 декабря 2009 года расчетная сумма задолженности по линии возмещения расходов на воинские контингенты составила 17 942 000 долл. США, а по линии возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество — 63 786 000 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то на 31 марта 2010 года по 61 требованию была выплачена сумма в размере 1 796 000 долл. США, а рассмотрение 6 требова-

Что касается положения дел с удовлетворением требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то по состоянию на январь 2011 года на рассмотрении находилось 4 случая: 2 случая рассматривал Отдел медицинского обслуживания на предмет вынесения рекомендаций; 1 случай к рассмотрению принят не был, но по просьбе Постоянного представительства недавно состоялось его повторное рассмотрение; и по 1 случаю ожидается получение дополнительной медицинской информации от Постоянного представи-

| Просьба/рекомендация                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ний еще не было завершено. Консультативный комитет ожидает, что все остающиеся требования будут оперативно урегулированы (пункт 10)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>тельства</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Консультативный комитет отмечает улучшение формата бюджетных документов по ОООНКИ, в частности тот факт, что ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и мероприятия в основном поддаются количественной оценке и для их описания используются однозначные формулировки. В то же время Комитет считает, что следует приложить дополнительные усилия для улучшения формата схемы организационной структуры ОООНКИ, с тем чтобы она более четко отражала порядок подчиненности и разделения обязанностей между различными подразделениями ОООНКИ. Дальнейшие усилия следует приложить также для более четкого отражения организационной связи между подразделениями ОООНКИ и таблицами бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, по пяти компонентам (пункт 17)</p> | <p>ОООНКИ согласна с этим. После завершения периода проведения выборов ОООНКИ, возможно, потребуется еще раз провести обзор своей организационной структуры, с тем чтобы более полно отразить проблемы, с которыми она может столкнуться</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>Комитет отмечает, что предлагаемое Генеральным секретарем создание дополнительных должностей национальных сотрудников для ОООНКИ на 2010/11 финансовый год должно способствовать наращиванию национального потенциала (пункт 23)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>ОООНКИ согласна с этой рекомендацией, которая на самом деле отвечает задачам кадровой реорганизации, начатой Специальным представителем Генерального секретаря в мае 2008 года. Она направлена на создание национального потенциала и отражает ответственность Кот-д'Ивуара за мирный процесс, поскольку около 20 процентов должностей международных гражданских сотрудников было преобразовано в должности национальных сотрудников</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Хотя Комитет не возражает против создания для Управления по оказанию помощи в проведении выборов 18 временных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», он надеется, что кадровая структура Управления с точки зрения классов и разрядов должностей будет рационализирована, если эти временные должности потребуются на более продолжительное время (пункт 27)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Создать в 2010/11 году должности в штате Отдела по оказанию помощи в проведении выборов предлагалось исходя из того предположения, что выборы будут проведены к 30 июня 2010 года, после чего число должностей сотрудников по проведению выборов будет сокращено. Поэтому сотрудники на оставшихся должностях были переориентированы на выполнение таких основных и представительских функций на высоком уровне, как создание потенциала и организация учебной подготовки персонала органов, руководящих проведением выборов в Кот-д'Ивуаре; обобщение опыта, приобретенного в ходе избирательного процесса в Кот-д'Ивуаре и налаживание обмена таким опытом с национальными партнерами и системой Организации Объединенных Наций в интересах будущих выборов; обеспечение самых высоких стандартов подотчетности и про-</p> |

| <i>Просьба/рекомендация</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <i>Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Комитет отмечает отсутствие какой-либо информации о том, какую экономию за счет повышения эффективности можно было бы ожидать благодаря осуществлению этих связанных с поддержкой миссии инициатив. Комитет просит включать в будущем такую информацию в документы с бюджетами ОООНКИ (пункт 35)</p>                                                                            | <p>зрачности по итогам избирательного процесса и передача базы данных и знаний по выборам ивуарийским партнерам. Эти должности будут необходимы для передачи знаний в период после выборов</p> <p>В разделе II.C настоящего доклада содержится информация о мероприятиях по совершенствованию системы управления и повышению эффективности</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Комитет отмечает меры, принятые ОООНКИ к настоящему времени. Он также указывает, что ряд рекомендаций Комиссии остаются невыполненными. Комитет подчеркивает необходимость прилагать усилия для обеспечения выполнения всех невыполненных рекомендаций, а также новых рекомендаций, содержащихся в самом последнем докладе Комиссии ревизоров (A/64/5 (Vol. II)) (пункт 36)</p> | <p>ОООНКИ назначила координатора ревизионных проверок, перед которым поставлена задача тщательно анализировать все рекомендации и контролировать их выполнение. В целях обеспечения полного выполнения рекомендаций ревизоров были приняты следующие меры: меры по укреплению механизмов отслеживания и контроля хода осуществления рекомендаций ревизоров; меры по налаживанию открытого диалога и партнерских отношений с органами надзора, что необходимо для достижения взаимопонимания, внесения уточнений и проведения консультаций на протяжении всего ревизионного цикла, а также для обеспечения того, чтобы выносимые рекомендации основывались на принципах, в соответствии с которыми они должны быть конкретными, поддающимися количественной оценке, достижимыми, актуальными и выдержанными по срокам, что позволит ОООНКИ более эффективно осуществлять рекомендации; и меры по организации для руководителей всех секций практической подготовки и инструктажа перед проведением ревизий, с тем чтобы каждый из них имел полное представление об обязанностях и функциях подотчетности своей секции во время и после их проведения</p> |



## С. Комиссия ревизоров

(A/64/5 (Vol. II))

### *Просьба/рекомендация*

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить изучение ОООНКИ подтверждающей документации, которая представляется в рамках бюджета, ориентированного на результаты (пункт 74)

Комиссия рекомендует ОООНКИ утверждать продление всех контрактов до истечения сроков их действия (пункт 97)

### *Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

ОООНКИ проводит среднегодовой обзор процесса составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и соответствующей подтверждающей документации. В ходе подготовки доклада об исполнении бюджета акцент делается на обеспечении полноты и высокого качества подтверждающей документации для составления отчетности об исполнении бюджета, ориентированного на конкретные результаты

Кроме того, папка подтверждающей документации в связи с составлением бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в которой сохранены документальные подтверждения этого процесса, была усовершенствована за счет привязки каждого компонента, ожидаемого достижения, показателя достижения результатов и мероприятия бюджета, ориентированного на конкретные результаты, к профильному подразделению, что позволит оперативно проверять полноту подтверждающей документации и укрепить систему подотчетности

Система контроля за истечением срока действия контрактов постоянно действует с ноября 2009 года. Группа контроля за исполнением контрактов за семь месяцев до истечения срока действия контракта направляет заказчикам и Секции закупок соответствующее уведомление. Затем ежемесячные напоминания отправляются до тех пор, пока заказчик и Секция закупок не решат вопрос о продлении контракта либо повторном проведении торгов. После внедрения этой системы контроля было отмечено, что положение дел с продлением контрактов в установленные сроки существенно улучшилось

## D. Управление служб внутреннего надзора

(A/64/326 (Part II))

### *Просьба/рекомендация*

ОООНКИ должна придерживаться руководящих принципов по закупкам, особенно в том, что покупатели, заказчики и комитет по оценке не должны иметь доступа к подробной информации о расценках, знание которой может повлиять на процесс технической оценки (пункт 43)

ОООНКИ должна обеспечить, чтобы бюджеты исполнялись в соответствии с решениями директивных органов и чтобы любые случаи разницы в объеме ресурсов имели под собой надлежащее обоснование. Необходимо принять меры по пресечению повторения случаев предъявления ложных требований о возмещении путевых расходов (пункт 56)

### *Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Согласно сложившейся практике ОООНКИ Комитет по объявлению тендеров озвучит только технические аспекты предложения, а финансовые аспекты — после завершения технической оценки

Следует отметить, что основанием для проведения этого расследования послужило сообщение одного из сотрудников Финансовой секции ОООНКИ (результат работы контрольных механизмов). Очевидно, что выводы Управления служб внутреннего надзора были сделаны на основе выборки счетов-фактур, которые были отклонены Финансовой секцией. Согласно сложившейся практике, Финансовая секция обрабатывает все требования о возмещении путевых расходов на основе действующих Финансовых правил и положений Организации Объединенных Наций (квитанции о произведенных расходах, разрешения на передвижение персонала, сертификация и т.д.). Кроме того, для усиления уже существующих механизмов контроля ОООНКИ в целях сокращения расходов и сведения к минимуму вероятности мошенничества приняла в период до и после проведения расследования следующие меры: а) 19 сентября 2005 года издана административная инструкция 2005/20, уточняющая порядок возмещения ОООНКИ путевых расходов и количество зачетных дней для проезда; б) в июле 2007 года Администрация поручила одному из подразделений совершить поездку в разные районы Кот-д'Ивуара, с тем чтобы собрать и изучить информацию о ценах в гостиницах и договориться о льготных ставках для всех сотрудников ОООНКИ. Затем окончательные ставки были внесены в базу данных Финансовой секции. Это позволило Финансовой секции ОООНКИ проводить проверку заявленных сумм; с) на основании рекомендации, вынесенной этим подразделением, 17 июля 2007 года ОООНКИ издала административную инструкцию 2007/6 для сведения всего персонала (в том числе военного, полицейского и гражданского) в связи с изменением политики в отношении поездок, в которой до сведения всех сотрудников доводилось, что возмещение всех расходов на остановку на ночлег будет производиться по фактическим расходам при условии предъявления квитанции об оплате проживания

в гостинице и на сумму, «не превышающую сумму, предназначенную для оплаты расходов на жилье компонента ставки суточных участников миссии»; d) затем 31 июля 2007 года была издана инструкция 2007/11, в которой предусматривалось, что для совершения всех поездок, продолжительность которых превышает шесть дней, требуется разрешение начальника Отдела поддержки Миссии; e) по итогам обсуждений с членами Группы по вопросам стратегического управления ОООНКИ пересмотрела список должностных лиц, уполномоченных утверждать поездки в пределах района действия Миссии, ограничив его руководителями компонентов, руководителями аппарата и командующими секторами; f) 6 августа 2007 года в ОООНКИ начала действовать электронная система учета передвижений персонала и механизм управления ресурсами, которые теперь позволяют более своевременно и точно регистрировать перерасход средств; g) в административной инструкции 2008/001 персоналу ОООНКИ было предложено предъявлять «удостоверяющий поездку документ», выданный соответствующими должностными лицами в районе совершения поездки; h) Бюджетная секция ОООНКИ, используя данные о поездках за прошлые периоды, выделяет каждой секции соответствующий объем средств для поездок в пределах района действия Миссии. Поэтому руководители секций имеют возможность отслеживать величину путевых расходов своих секций. В целях обеспечения экономически эффективного использования средств Бюджетная секция ОООНКИ направляет всем руководителям секций еженедельный отчет об использовании средств, включая данные о расходах на поездки в пределах района действия Миссии; i) при рассмотрении требований о возмещении путевых расходов Финансовая секция ОООНКИ гарантирует, что заявленные суммы соответствуют применимым ставкам гостиничных расценок, занесенным в базу данных; j) начальник Финансовой службы ОООНКИ принял дополнительные меры по усилению внутреннего контроля, проинструктировав свой персонал о необходимости доводить информацию о любых случаях предполагаемого мошенничества до его сведения и, при необходимости, до сведения Управления служб внутреннего надзора; k) в целях решения проблем, возникающих в связи с постоянной ротацией военнослужащих военного компонента, Финансовая секция ОООНКИ организует учебную подготовку для всех прибывающих офицеров финансовой службы, в

ходе которой они информируются об обязанности выявлять и сообщать о вызывающих подозрение требованиях, а также своих материальных правах

Рост путевых расходов в период 2004–2007 годов сопровождался наращиванием численности персонала и расширением масштаба предусмотренной мандатом деятельности и был обоснован в годовом докладе об исполнении бюджета ОООНКИ

В 2004/05 финансовом году ОООНКИ было выделено 127 000 долл. США, а путевые расходы Миссии составили 565 000 долл. США. Перерасход средств объяснялся тем, что на начальном этапе Операции военным, полицейским и гражданскому персоналу пришлось совершать больше поездок между региональными секторами и штабом Миссии. В тот период штат ОООНКИ состоял из 120 штабных офицеров, 200 военных наблюдателей и 350 сотрудников гражданской полиции

В 2005/06 финансовом году ОООНКИ было выделено 253 000 долл. США, а путевые расходы Миссии составили 1 003 000 долл. США. Перед началом финансового года, 24 июня 2005 года, Совет Безопасности в своей резолюции 1609 (2005) принял решение усилить личный состав ОООНКИ, санкционировав увеличение численности военного компонента еще на 850 военнослужащих, а также не выходящее за рамки максимальной численности увеличение компонента гражданской полиции на 725 сотрудников гражданской полиции. Кроме того, в этой резолюции персоналу ОООНКИ было предложено взять на себя выполнение дополнительных функций, что повлекло за собой увеличение расходов на поездки в различные районы Кот-д'Ивуара. Из-за введения по соображениям безопасности ограничений на передвижение по дорогам в темное время суток персонал не мог в тот же день вернуться в места своей дислокации и ему приходилось останавливаться на ночлег в гостиницах. И наконец, одним из факторов роста расходов на поездки стали инциденты с применением насилия, имевшие место в январе 2006 года, из-за которых базирующихся в секторах сотрудников пришлось перевести в штаб в Абиджане

В 2006/07 финансовом году ОООНКИ было выделено уже 256 000 долл. США, а расходы составили 2 033 660 долл. США. И опять, перед началом финансового года в своей резолюции 1682 (2006) Совет

|                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Безопасности санкционировал увеличение численности персонала ОООНКИ не более чем на 1500 человек, в том числе максимум на 1025 военнослужащих и 475 сотрудников гражданской полиции. Кроме того, 4 марта 2007 года было подписано Уагадугское политическое соглашение. А 16 апреля 2007 года ОООНКИ приступила к ликвидации «зоны доверия». Это повлекло за собой реконфигурацию и передислокацию войск в районе действия ОООНКИ и увеличение числа патрулей и остановок военнослужащих на ночлег в различных районах своей ответственности. В некоторых случаях из-за обширной территории района персонал ОООНКИ не имел возможности в тот же день возвратиться в пункты своей дислокации. Рост путевых расходов также обусловлен и тем, что идет осуществление строительных проектов, в частности возведение капитальных жилых помещений для военнослужащих, а также других объектов Миссии в пунктах, в которые гражданский персонал вынужден часто совершать поездки</p> |
| <p>ОООНКИ должна представить последнюю информацию о результатах внутреннего дисциплинарного разбирательства в отношении сотрудника, который оскорбил действием другого сотрудника (пункт 58)</p>                                     | <p>Это дело было направлено Департаменту полевой поддержки 16 октября 2009 года, а 30 ноября 2009 года он передал его Управлению людских ресурсов. В настоящее время оно находится на рассмотрении Управления</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>ОООНКИ должна представить последнюю информацию о ходе расследования действий должностного лица Организации Объединенных Наций, совершившего акты сексуальной эксплуатации и насилия в отношении несовершеннолетней (пункт 59)</p> | <p>23 октября 2009 года это дело вместе с рекомендациями было препровождено Департаменту полевой поддержки. Департамент вербальной нотой от 17 ноября 2009 года передал его соответствующему Постоянному представительству при Организации Объединенных Наций. В настоящее время по этому делу ожидается решение Постоянного представительства</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>ОООНКИ должна улучшить планирование закупок приобретений и ввести меры, гарантирующие, что в будущем закупки будут надлежащим образом обоснованы, а приобретенное оборудование будет использоваться (пункт 64)</p>                | <p>С целью обеспечить, чтобы все закупки были надлежащим образом обоснованы в соответствии с утвержденным планом расширения деятельности, предусматривающим установку более высоких антенн и более мощных [до 10-кВт] передатчиков для улучшения доступа населения к радиовещательным станциям ОООНКИ диапазона УКВ-ЧМ, а уже приобретенное оборудование использовалось оптимально, Управление общественной информации предприняло следующие шаги: а) Управление приостановило закупки передатчиков мощностью 1, 2, 5 и 10 кВт. В соответствии с планом расширения радиовещания ОООНКИ в диапазоне УКВ-ЧМ нынешние потребности и потребности ближайшего будущего будут покрываться за счет имеющихся запасов; б) на складе ОООНКИ</p>                                                                                                                                                                                                                                           |

были выявлены излишки имущества, которое рекомендовано отгрузить той миссии, которой может потребоваться дополнительное имущество; с) в студии радиовещания ОООНКИ была установлена специальная аппаратура для радиовещания и монтажное оборудование, "Dalet", находившееся на складе. Техники и сотрудники по подготовке радиопрограмм прошли обучение по его использованию. В соответствии с планом расширения радиовещания ОООНКИ в диапазоне УКВ-ЧМ в настоящее время идет монтаж аналогового оборудования в студиях в Далоа и Буаке. Это стало возможным благодаря тому, что в ноябре 2009 года Секция связи и информационных технологий ОООНКИ выделила дополнительный диапазон частот широкополосной связи, необходимых для обеспечения через Интернет связи между Абиджаном, Далоа и Буаке. После того, как монтаж будет завершен оборудования "Dalet" на складе не останется. Смонтированное оборудование позволит значительно повысить эффективность радиовещания ОООНКИ в диапазоне УКВ-ЧМ; и d) в августе 2010 года завершилась полная инвентаризация и проверка всего находящегося на складе имущества, что позволило ОООНКИ лучше планировать свои закупки

## Приложение I

### Определения

#### А. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должностей:** утвержденные должности, предназначенные для сотрудников, выполняющих определенные функции, предлагается использовать для осуществления другой утвержденной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перераспределение должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для сотрудников, выполняющих сопоставимые или смежные функции.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (вверх или вниз), когда функции и обязанности сотрудников на этих должностях существенно изменились.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, в связи с осуществлением которой они были утверждены, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер.
  - Преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников.

- Преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

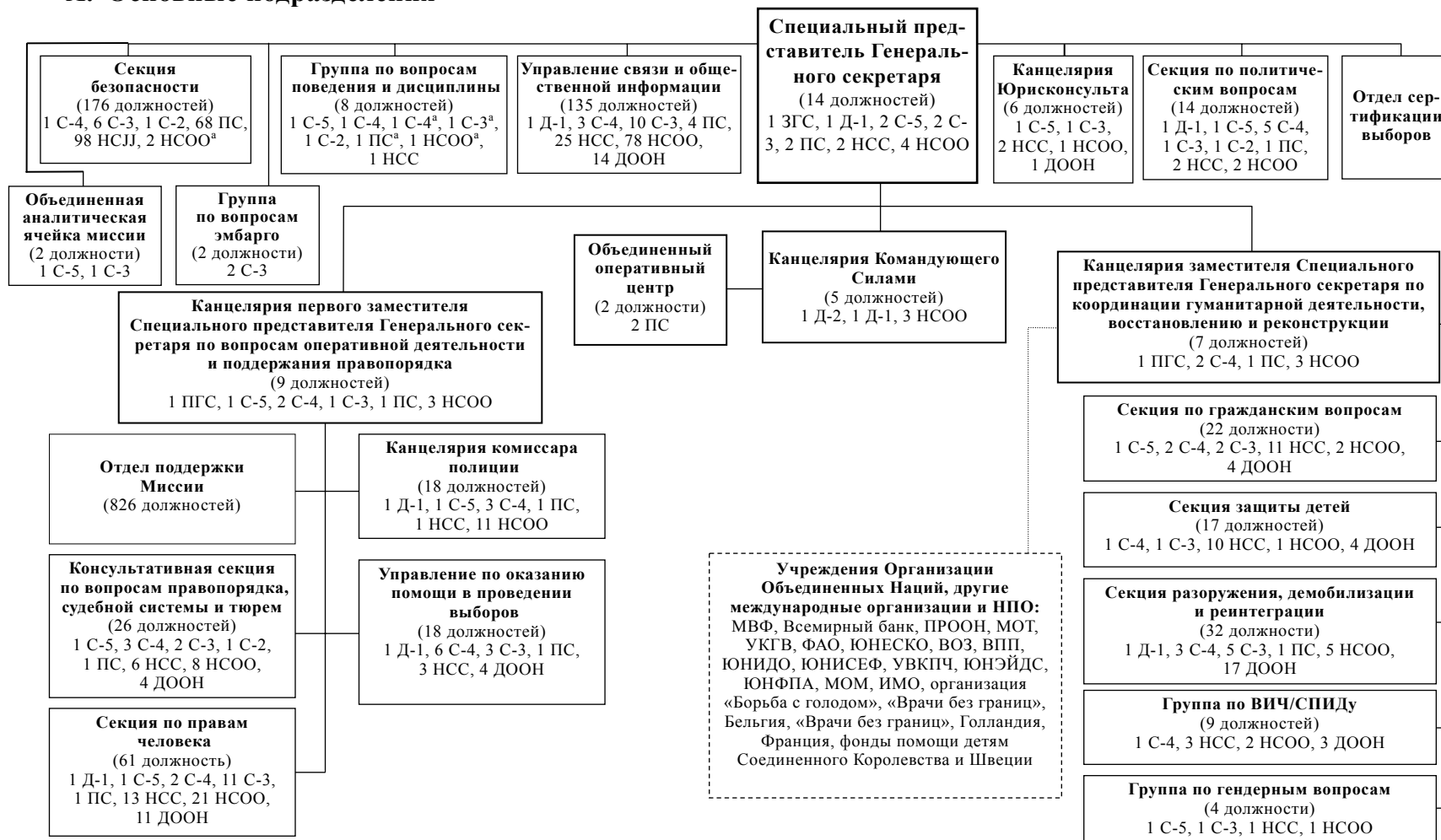
- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)



## Приложение II

### Организационная структура

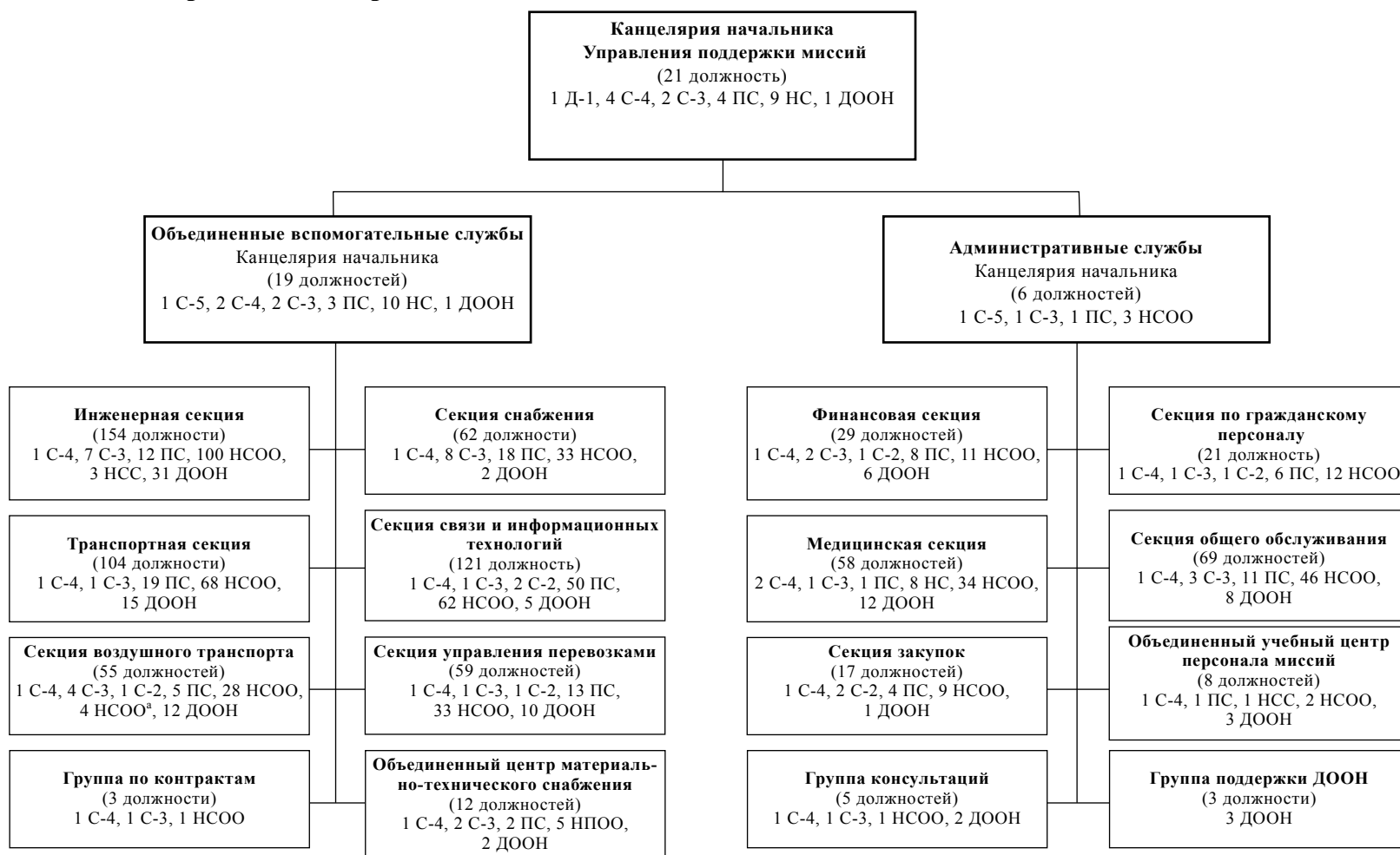
#### А. Основные подразделения



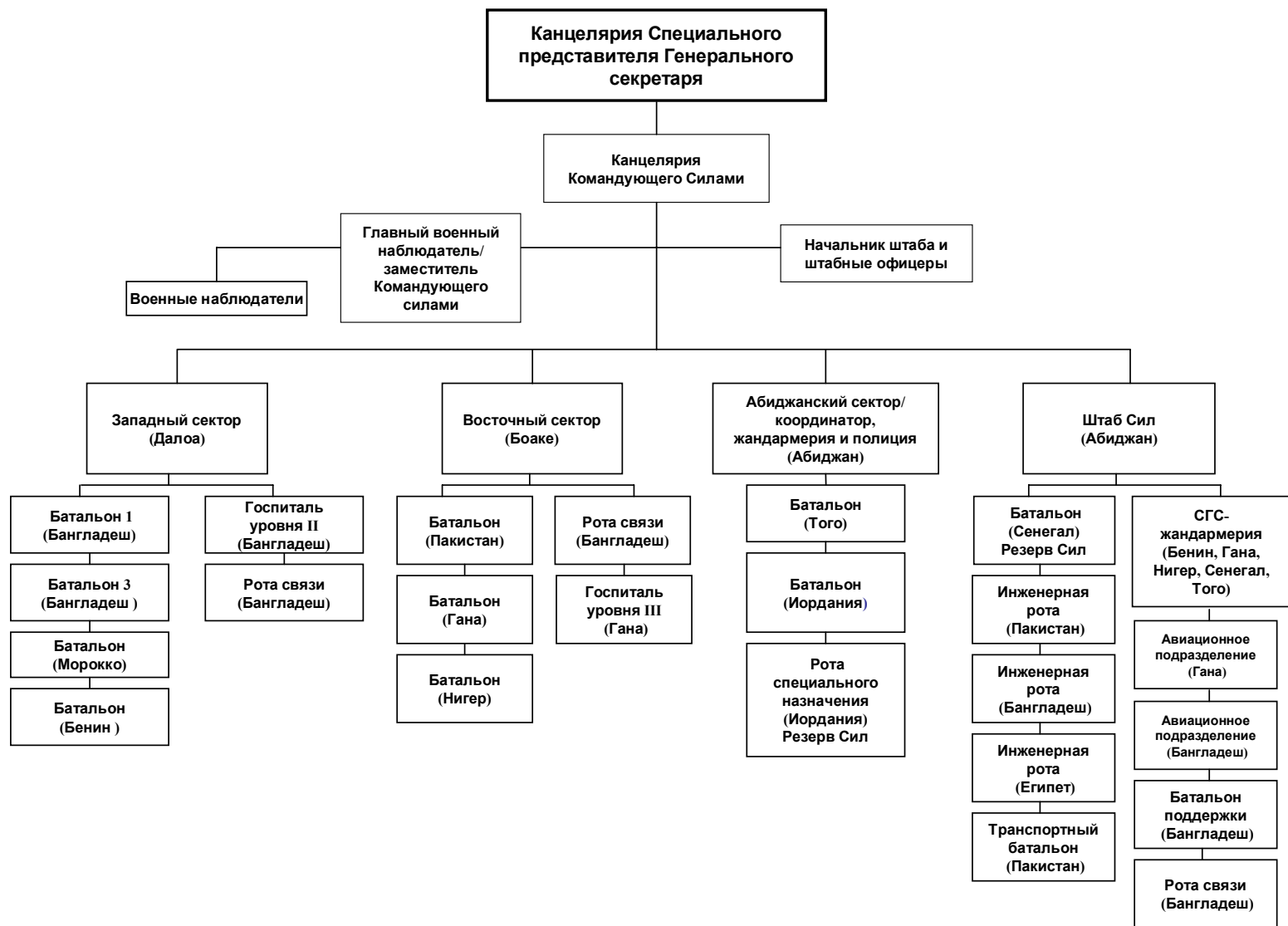
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НС — национальный сотрудник; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

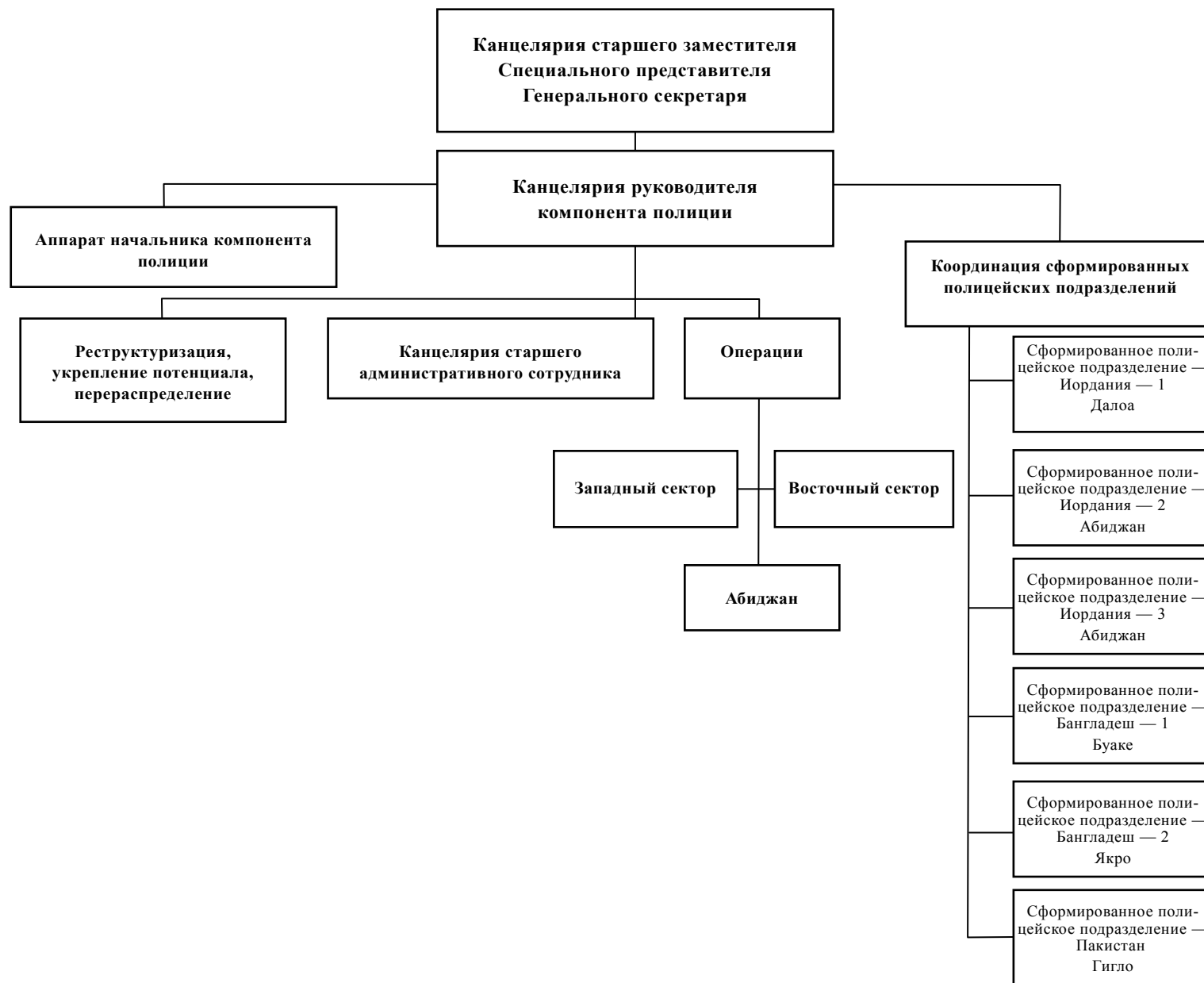
## В. Административные подразделения



## С. Военный компонент



## D. Компонент полиции



## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

| Приоритеты                                | Общие результаты                                                                        | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Укрепление мира и защиты прав человека | 1.1. Физическим лицам возвращается их имущество или выплачивается компенсация за него   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикуются и доводятся до сведения общественности законы о собственности и законы, касающиеся землепользования</li> <li>• Создаются местные комитеты для целей передачи имущества законным владельцам</li> <li>• Обеспечивается укрепление институционального потенциала национальных и местных органов власти в том, что касается урегулирования имущественных споров и возвращения имущества</li> </ul>                                                                                                                | <p>Министерство юстиции и по правам человека, министерство внутренних дел, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, министерство реконструкции и реинтеграции</p> <p>Неправительственные организации: «КЭР», Норвежский совет по делам беженцев (НСБ), Кот-д'Ивуарская лига прав человека (ЛИДХО), Кот-д'Ивуарское правозащитное движение (КИПД)</p>                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                           | 1.2. Жители страны в полной мере пользуются своими правами и выполняют свои обязанности | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается осведомленность о законах, относящихся к вопросам установления личности и гражданства</li> <li>• Лица, которые не располагают документами, имеющими обязательную юридическую силу, получают правовую помощь</li> <li>• Восстанавливается и модернизируется система регистрации актов гражданского состояния</li> <li>• Проводятся процедуры установления личности для тех, кто не имеет документов, удостоверяющих личность</li> <li>• Осуществляется надлежащая регистрация всех новорожденных</li> </ul> | <p>Министерство юстиции и по правам человека, министерство внутренних дел, министерство иностранных дел, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, министерство планирования и развития</p> <p>Неправительственные организации: Африканская сеть женщин-министров и парламентариев, НСБ, Община церкви Св. Эгидия</p> <p>ООНКИ: Компонент ООНКИ по гражданским делам</p>                                                                                                                                                                                                               |
|                                           | 1.3. Затрагиваемые конфликтом местные общины живут и трудятся сообща                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные общины участвуют в создании и восстановлении инфраструктуры</li> <li>• Укрепляется культура мира и воспитание в духе мира</li> <li>• Внедрен и действует механизм по обеспечению контроля за соблюдением прав человека и их защите</li> <li>• Укрепляются местные комитеты мира/защиты</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 | <p>Министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство реконструкции и реинтеграции, министерство занятости, министерство национального образования, Национальная программа реинтеграции и восстановления общин, Национальный руководящий комитет по восстановлению административного управления</p> <p>Неправительственные организации: «Чрезвычайная помощь Африке», Ассоциация в поддержку самообеспечения в области санитарии, «Каритас», Фонд взаимопомощи в области развития, здравоохранения и продовольствия</p> |

| Приоритеты                    | Общие результаты                                                                                    | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | 1.4. Свобода передвижения людей и товаров в стране                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные комитеты осведомлены об ответственности за незаконное применение оружия</li> <li>• Эффективно осуществляется контроль за соблюдением прав человека</li> <li>• Местные общины и силы обороны осведомлены о правах человека</li> <li>• Армия имеет представление о республиканских принципах и международных стандартах</li> </ul> | <p>венной безопасности (МУДЕССА), Международный комитет спасения, Норвежский совет по делам беженцев, Датский совет по делам беженцев (ДСБ), «За взаимопонимание», «КЭР интернэшнл», Британский фонд помощи детям, Шведский фонд помощи детям, «Солидарность»</p> <p>Министерство юстиции и по правам человека, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство планирования и развития, министерство иностранных дел, Совет по координации национальной политики в области стрелковых вооружений</p> <p>ООНКИ: Правоохранительный компонент ООНКИ и полиция Организации Объединенных Наций</p>                        |
| 2. Государственное управление | 2.1. Повышение эффективности, транспарентности и подотчетности ивуарийских административных органов | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала органов государственной власти (прогнозирование, планирование и контроль)</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала в том, что касается планирования, контроля за осуществлением государственной политики и ее анализа</li> </ul>                             | <p>Канцелярия Президента (Главная государственная инспекция), канцелярия премьер-министра</p> <p>Министерство планирования и развития, Министерство экономики и финансов, Министерство гражданской службы</p> <p>Неправительственные организации: организации на общинной основе, организации гражданского общества, Ассоциация потребителей, ЛИДХО, КИПД</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                               | 2.2. Избирательные процессы основаны на широком участии и носят демократический характер            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала в том, что касается управления избирательными процессами в соответствии с международными стандартами</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала в том, что касается участия средств массовой информации и населения в процессе демократизации</li> </ul>       | <p>Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство экономики и финансов, министерство юстиции и по правам человека, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство реконструкции и реинтеграции, министерство коммуникации, Национальный статистический институт, Национальная комиссия по надзору за идентификацией, Экономический и социальный совет, Фонд в поддержку развития профессиональной подготовки, политические партии, средства массовой информации</p> <p>ООНКИ: Отдел по оказанию помощи в проведении выборов, советник по гендерным вопросам, Управление общественной информации</p> |

| Приоритеты | Общие результаты                                                                                               | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | 2.3. Демократические учреждения (исполнительные, законодательные и судебные) обеспечивают защиту основных прав | <ul style="list-style-type: none"> <li>Созданы институциональные основы применительно к вопросам защиты, безопасности и поощрения прав человека в соответствии с международными стандартами</li> <li>Обеспечивается эффективное и действенное функционирование судебной системы в стране</li> <li>Внедрены механизмы в целях обеспечения независимого функционирования судебной системы и системы обеспечения безопасности</li> <li>В правовые рамки, применимые к правосудию и обеспечению безопасности, внесены изменения в целях включения в них применимых международных стандартов в отношении защиты прав человека</li> <li>Обеспечивается более активное укрепление потенциала организаций гражданского общества в целом и правозащитных организаций в частности</li> <li>Улучшены условия содержания заключенных</li> </ul> | <p>Канцелярия президента</p> <p>Канцелярия премьер-министра</p> <p>Министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство юстиции и по правам человека, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, парламент</p> <p>Неправительственные организации: ЛИДХО, КИПД, Ивуарский форум по вопросам безопасности, местные общины, Наблюдательный комитет по вопросам свободы прессы и профессиональной этики</p> <p>ООНКИ: правоохранный компонент, полиция Организации Объединенных Наций, компонент защиты детей</p> |
|            | 2.4. Децентрализация и местное развитие отличаются эффективностью                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Принято действенное законодательство по вопросам передачи власти (от центральных органов власти местным органам власти)</li> <li>Обеспечивается более активное наращивание потенциала местных органов власти</li> <li>Внедрены механизмы финансирования в целях обеспечения практической реализации передачи власти из центра на места</li> <li>Обеспечивается широкое участие местных общин в процессах принятия решений на местах</li> <li>Укреплен потенциал организаций гражданского общества в целях наделяния их возможностью для участия в процессе развития на местном уровне</li> <li>Укрепляется потенциал средств массовой информации в целях создания возможностей для более полной подотчетности средств коммуникации</li> </ul>                                                | <p>Канцелярия премьер-министра</p> <p>Министерство внутренних дел</p> <p>Министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство коммуникации, местные органы власти, Фонд профессионального развития и профессиональной подготовки, Национальный секретариат по вопросам государственного управления и укрепления потенциала</p> <p>НРО: местные правозащитные неправительственные организации</p> <p>ООНКИ: Управление общественной информации</p>                                                        |
|            | 2.5. На уровне осуществления политики и программ надлежащим обра-                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>В институциональных основах и национальных стратегиях надлежащим образом учитываются ген-</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>Канцелярия президента</p> <p>Канцелярия премьер-министра</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| Приоритеты                   | Общие результаты                                                                                                                                                                                                                                                    | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              | зом учитываются аспекты гендерного баланса и основные права женщин                                                                                                                                                                                                  | <p>дерные аспекты на национальном и местном уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышена степень самостоятельности женщин и укреплены их возможности в плане принятия решений</li> <li>• Принимаются более активные меры реагирования в целях борьбы с гендерным насилием на национальном уровне</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство сельского хозяйства, министерство торговли, министерство государственных учреждений, министерство технического образования и профессионально-технической подготовки, министерство национального образования, министерство здравоохранения и общественной гигиены, местные органы власти</p> <p>НПО: организации по гендерным вопросам, связанные с общинами местные организации</p> <p>ООНКИ: гендерная проблематика</p> |
| 3. Базовые социальные услуги | <p>3.1. Более эффективное обеспечение равного доступа девочек и мальчиков к базовому образованию и увеличение числа детей, получивших начальное образование</p> <p>3.2. Уделяется повышенное внимание удовлетворению спроса на услуги в области здравоохранения</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается более полный охват детей дошкольным и начальным образованием</li> <li>• Большее число детей имеют доступ к школьному питанию</li> <li>• Осуществляется Национальный план в области образования для девочек</li> <li>• Общинам известно о праве детей на образование</li> <li>• Поощряется обучение женщин грамоте</li> <li>• Осуществляется государственное финансирование в целях обеспечения бесплатного образования</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала сотрудников системы базового образования</li> <li>• Укрепляется неформальное образование подростков</li> <li>• Улучшены условия работы преподавателей и положение дел с учебными материалами</li> <li>• Обеспечены благоприятные для детей условия школьного обучения</li> <li>• Улучшены санитарные условия для детей</li> <li>• Расширен доступ к услугам для беременных, кормящих матерей и детей в возрасте до 5 лет</li> <li>• Расширено предоставление услуг в области иммунизации и повышено их качество</li> <li>• Повышено качество директивных</li> </ul> | <p>Министерство образования, министерство технического образования и профессионального обучения, министерство по делам молодежи и спорта, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, местные власти, местные общины, неправительственные организации</p> <p>Министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство по делам молодежи и спорта, министерство планирования и развития, местные органы власти, учебные заведения, неправительственные организации</p>                           |



| Приоритеты | Общие результаты                                                                     | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                      | <p>документов и инструкций, относящихся к санитарным службам</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплены санитарные участки в северных, западных и центральных районах</li> <li>• Восстановлены санитарные объекты</li> <li>• Повышена эффективность управления запасами медикаментов и медицинских препаратов</li> <li>• Укреплены возможности общин</li> <li>• Пересмотрены концептуальные основы всеобщего медицинского страхования в рамках системы здравоохранения</li> <li>• Укреплена система эпидемиологического надзора</li> <li>• Обеспечивается надлежащее лечение широко распространенных заболеваний</li> <li>• Укреплен потенциал в области обеспечения готовности к оказанию срочной гуманитарной помощи</li> <li>• Укреплен национальный потенциал по осуществлению Национальной программы в области питания</li> <li>• Укреплены объединенные службы по предоставлению услуг в области репродуктивного и сексуального здоровья</li> <li>• Укреплены правовые основы осуществления Национальной программы в области здравоохранения и репродуктивного здоровья</li> <li>• Более эффективно удовлетворяется спрос на услуги, предоставляемые объединенными службами в области репродуктивного и сексуального здоровья подросткам и молодым людям</li> </ul> |                                                                                                            |
|            | 3.3. Укреплено предоставление услуг и принятие глобальных мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплены механизмы координации и сбора средств для принятия мер реагирования на национальном уровне</li> <li>• Обеспечено укрепление потенциала в плане надзора за государственными структурами и оценки их функционирования</li> <li>• Национальная стратегическая программа по борьбе со СПИДом на 2011–2015 годы</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Министерство по вопросам борьбы со СПИДом, министерство по делам молодежи, неправительственные организации |

| Приоритеты                                                                   | Общие результаты                                                                                                                               | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              |                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение доступа к профилактическим услугам для женщин, молодых людей и других уязвимых групп</li> <li>• Лица, инфицированные ВИЧ/СПИДом и затронутые им, получают выгоды от глобальной системы здравоохранения</li> <li>• Укреплена стратегия защиты прав лиц, затронутых ВИЧ/СПИДом</li> <li>• Обеспечено более активное наращивание потенциала по оказанию срочной гуманитарной помощи</li> </ul>                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                              | 3.4. Обеспечение равного доступа населения, в частности женщин и детей, к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Расширен доступ к услугам по обеспечению питьевой водой</li> <li>• Активизированы усилия в целях создания и обслуживания инфраструктуры в области санитарии</li> <li>• Расширено предоставление услуг в области энергоснабжения</li> <li>• Укреплён технический потенциал местных партнеров и улучшена их оснащённость оборудованием</li> <li>• Население имеет доступ к информации о передовом опыте в области гигиены</li> <li>• Внесены изменения в институциональные основы и правовые рамки, применимые к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены</li> </ul> | Министерство экономической инфраструктуры, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство внутренних дел, министерство горнорудной промышленности и энергетики, министерство строительства и благоустройства городов и жилья, Кот-д'Ивуарская компания водоснабжения, частные предприятия, местные органы власти, неправительственные организации      |
|                                                                              | 3.5. Укрепление защиты уязвимых групп (женщин и детей) от любых видов надругательства, эксплуатации и насилия                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Население осведомляется об опасностях надругательства, эксплуатации и насилия</li> <li>• Жертвам подобного надругательства, эксплуатации и насилия предоставляется помощь</li> <li>• Внесены изменения в действующие правовые основы в целях укрепления защиты уязвимых групп и жертв надругательства, эксплуатации и насилия</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                       | Министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство технического образования и профессионального обучения, министерство юстиции и по правам человека<br>НПО: национальные и международные организации                                                                                            |
| 4. Экономическое восстановление и обеспечение продовольственной безопасности | 4.1. Укрепление потенциала центральных и местных органов власти в плане экономического управления и осуществления стратегий в области развития | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышена эффективность управления государственными ресурсами</li> <li>• Укреплён национальный и местный потенциал в целях разработки стратегий сокращения масштабов нищеты и обеспечения роста</li> <li>• Обеспечен учет проблем гендерного характера в институциональных основах в поддержку бюджетного</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            | Министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство торговли, министерство промышленности и содействия развитию частного сектора, министерство технического образования и профессионального обучения, министерство внутренних дел, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство юстиции и по правам человека |

| Приоритеты | Общие результаты                                                                                       | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                     |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                                        | <p>процесса</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплены стратегические партнерства</li> <li>• Укреплен национальный потенциал в плане сбора, анализа и опубликования надлежащих данных</li> <li>• Осуществляется Национальная программа продовольственной безопасности</li> <li>• Повысилась степень осведомленности населения сельских районов о воздействии ВИЧ/СПИДа</li> <li>• Укреплен национальный потенциал по осуществлению политики и стратегий в области продовольственной безопасности</li> <li>• Внедрены механизмы раннего предупреждения о продовольственном кризисе</li> </ul> |                                                                                                                                                             |
|            | 4.2. Деятельность частного сектора активизирована в интересах экономического восстановления            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проводится политика индустриализации (краткосрочная и среднесрочная) на основе перенаправления имеющихся ресурсов</li> <li>• Укреплен потенциал регулирующих учреждений</li> <li>• Укреплен потенциал малых и средних предприятий</li> <li>• Повышена степень осведомленности о последствиях СПИДа для частного сектора</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                              | Министерство животноводства и рыболовства, неправительственные организации, организации гражданского общества                                               |
|            | 4.3. Внедрены механизмы создания рабочих мест для молодежи, женщин, внутренне перемещенных лиц и общин | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществляется стратегия развития сельской местности в интересах молодежи и женщин</li> <li>• Улучшена учебная подготовка представителей уязвимых групп</li> <li>• Расширен доступ местных общин и уязвимых групп к финансовым услугам</li> <li>• Налажена предпринимательская деятельность и деятельность, приносящая доход, для молодежи, женщин и уязвимых групп</li> </ul>                                                                                                                                                                                  | Министерство сельского хозяйства, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, неправительственные организации, организации гражданского общества |
|            | 4.4. Уязвимые домашние хозяйства имеют доступ к продуктам питания достаточно высокого качества         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечен доступ к семенному фонду</li> <li>• Обеспечивается сокращение потерь на этапах после сбора урожая</li> <li>• Предоставляется учебная подготовка по вопросам переработки продовольственного сырья и приносящей доход деятельности</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Министерство сельского хозяйства, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны                                                                     |

| Приоритеты          | Общие результаты                                                                                                                                  | Мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Основное учреждение, партнеры, механизм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Окружающая среда | 5.1. Стратегии, механизмы и правовые основы отвечают целям рационального природопользования                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплен технический потенциал национальных учреждений</li> <li>• Центральные и местные органы власти надлежащим образом осведомлены о важном значении вопросов окружающей среды</li> <li>• Укреплен технический потенциал и расширены оперативные возможности национальных учреждений</li> </ul>                                                                                                                                                             | Министерство защиты окружающей среды, водного и лесного хозяйств, министерство планирования и развития, министерство сельского хозяйства, министерство внутренних дел, министерство строительства и благоустройства городов и жилья, министерство животноводства и рыболовства, Торгово-промышленная палата, неправительственные организации, организации гражданского общества |
|                     | 5.2. Широкое участие гражданского общества в обеспечении рационального природопользования                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплены партнерские связи между государственным и частным секторами</li> <li>• Внедрены механизмы природопользования на общинном уровне</li> <li>• Обеспечена осведомленность местного населения и укрепление его потенциала в плане охраны окружающей среды и рационального природопользования</li> <li>• Налажена приносящая доход деятельность в целях усиления охраны лесных заповедников</li> </ul>                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                     | 5.3. Обеспечена осведомленность местного населения и укрепление его потенциала в плане охраны окружающей среды и рационального природопользования | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Созданы надлежащие механизмы оценки рисков, связанных с биотехнологиями, изменением климата, стихийными бедствиями и техногенными катастрофами</li> <li>• Разработаны и приняты к исполнению документы по вопросам планирования и документация, посвященная снижению рисков</li> <li>• Создана система раннего предупреждения, и принят национальный план действий на случай чрезвычайных ситуаций</li> <li>• Обеспечена осведомленность населения</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

