



## 第六十五届会议

## 议程项目 145

## 联合国科特迪瓦行动经费的筹措

## 联合国科特迪瓦行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间 预算

### 秘书长的报告

### 目录

	页次
一. 任务和计划成果 .....	5
A. 总体情况 .....	5
B. 规划假设和特派团支助举措 .....	5
C. 区域特派团合作 .....	7
D. 伙伴关系、国家工作队的协调和综合特派团 .....	7
E. 成果预算编制框架 .....	7
二. 财政资源 .....	31
A. 总表 .....	31
B. 未编入预算的捐助 .....	32
C. 增效 .....	32
D. 空缺率 .....	32
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持 .....	33



---

F. 培训.....	34
G. 解除武装、复员和重返社会.....	35
H. 速效项目.....	35
三. 差异分析.....	36
四. 有待大会采取的行动.....	39
五. 为执行大会第 64/269 号和第 64/237 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题 咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取 的后续行动摘要.....	39
附件	
一. 定义.....	48
A. 与拟议的人力资源变化有关的术语.....	48
B. 与差异分析有关的术语.....	48
二. 组织结构图.....	50
三. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况.....	54
地图.....	61

## 摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2011年7月1日至2012年6月30日期间预算,数额为485 839 600美元。

预算用于部署192名军事观察员、7 200名军事特遣队人员、450名联合国警官、800名建制警察部队人员、414名国际工作人员、799名本国工作人员、176名联合国志愿人员、16名政府提供人员、14个国际临时职位和10个本国临时职位。

联科行动2011年7月1日至2012年6月30日财政期间所需资源总额,已通过若干按构成部分(安全、可靠的环境、人道主义和人权、和平进程、法律和秩序以及支助)归类的成果预算框架与联科行动的目标相联系。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分,但涉及整个联科行动的行政领导和管理除外。

有关人力资源和财政资源数额差异的说明酌情与联科行动计划的具体产出相联系。

## 财政资源

(千美元,预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2009/10)	分配数 (2010/11)	费用估计数 (2011/12)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	226 123.7	230 991.2	227 462.2	(3 529.0)	(1.5)
文职人员	100 002.0	99 053.3	99 173.4	120.1	0.1
业务费用	147 432.9	155 033.7	159 204.0	4 170.3	2.7
<b>所需资源毛额</b>	<b>473 558.6</b>	<b>485 078.2</b>	<b>485 839.6</b>	<b>761.4</b>	<b>0.2</b>
工作人员薪金税收入	10 500.7	10 775.6	10 723.4	(52.2)	(0.5)
<b>所需资源净额</b>	<b>463 057.9</b>	<b>474 302.6</b>	<b>475 116.2</b>	<b>813.6</b>	<b>0.2</b>
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>473 558.6</b>	<b>485 078.2</b>	<b>485 839.6</b>	<b>761.4</b>	<b>0.2</b>

## 人力资源<sup>a</sup>

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工 作人员	本国工作 人员 <sup>b</sup>	临时 职位 <sup>c</sup>	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
<b>行政领导和管理</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	24	15	—	1	—	<b>40</b>
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	24	15	—	1	—	<b>40</b>
<b>构成部分</b>										
<b>安全、可靠的环境</b>										
2010/11 年度核定数	200	7 250	—	—	14	8	—	17	—	<b>7 489</b>
2011/12 年度拟议数	192	7 200	—	—	14	8	—	17	—	<b>7 431</b>
<b>人道主义和人权</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	27	64	—	22	—	<b>113</b>
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	26	65	—	22	—	<b>113</b>
<b>和平进程</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	30	107	14	18	—	<b>169</b>
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	28	107	14	18	—	<b>167</b>
<b>法律和秩序</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	450	750	16	24	—	4	8	<b>1 252</b>
2011/12 年度拟议数	—	—	450	800	14	26	—	4	16	<b>1 310</b>
<b>支助</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	326	565	10	114	—	<b>1 015</b>
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	308	578	10	114	—	<b>1 010</b>
<b>共计</b>										
2010/11 年度核定数	200	7 250	450	750	437	783	24	176	8	<b>10 078</b>
2011/12 年度拟议数	192	7 200	450	800	414	799	24	176	16	<b>10 071</b>
<b>净变动</b>	<b>(8)</b>	<b>(50)</b>	<b>—</b>	<b>50</b>	<b>(23)</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>(7)</b>

<sup>a</sup> 系最高核定/提议人数。

<sup>b</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

<sup>c</sup> 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

## 一. 任务和计划成果

### A. 总体情况

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。最近一次任务期限延长是安理会第 1962(2010)号决议授权的。该决议将任务期限延长至 2011 年 6 月 30 日。在同一项决议中,安理会表示打算考虑授权秘书长酌情在联合国利比里亚特派团(联利特派团)和联科行动之间临时调动更多部队。安理会还强调联科行动必须根据其任务规定,继续支持科特迪瓦和平进程。安理会在其最新的第 1967(2011)号决议中:核准增派 2 000 名军事人员;延长之前授权临时增派的军事和警务人员的部署期限;延长从联利特派团临时调至联科行动的三个步兵连和一个航空单位的部署期限;核准临时将三架武装直升机及其机组人员从联利特派团调往联科行动;核准部署 60 名建制警察部队人员,替换 60 名联合国警察。

2. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即重建科特迪瓦和平、安全和长期稳定。

3. 在这一总体目标范围内,联科行动将如下文各框架所示在本预算期间提供有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按照联科行动任务规定衍生的构成部分(安全、可靠的环境、人道主义和人权、和平进程、法治和支助)归类。

4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联科行动任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则反映本预算期间内在实现此种成绩方面所取得的进展。联科行动按人数计的人力资源已划入各构成部分,但涉及整个联科行动的行政领导和管理除外。与 2010/11 年度预算相比的人数差异,在有关构成部分下予以说明。

5. 联科行动总部设在阿比让,两个区域外地办事处分别设在布瓦凯(东区)和达洛亚(西区),一个前方后勤基地设在亚穆苏克罗。联科行动向在科特迪瓦部署的实务、军事和警务人员提供行政、后勤和技术支持。

### B. 规划假设和特派团支助举措

6. 联科行动 2011/12 年度所需资源的依据是安全理事会第 1933(2010)号决议。安理会在其中要求联科行动支持全面执行《瓦加杜古政治协议》及其四项补充协议,特别要:(a)通过监测各武装团体、保护平民、监测军火禁运、新闻、人权领域的援助和支持人道主义援助工作,协助巩固该国稳定;(b)协助和平进程剩余的三项主要任务,即双方前作战人员和民兵成员解除武装、复员、和重返社会、在全国各地重新部署科特迪瓦国家行政和司法机构以及改革安保部门。

7. 选举筹备工作，即《瓦加杜古政治协议》规定的身份查验和选举相关任务的执行工作取得重大进展，其中包括公布全国各地暂定选民名单、启动上诉进程、通过最后选民名单以及验证总统选举的所有主要候选人。第一轮总统选举于 2010 年 10 月 31 日进行，第二轮于 2010 年 11 月 28 日进行。第二轮总统选举结果宣布后出现的意想不到的危机之后，安全局势继续恶化，由于僵局始终没有化解，出现了新的挑战。

8. 除选举问题和选举后危机以外，《瓦加杜古政治协议》未完成的方面仍存在严峻挑战，特别是那些与该国统一有关的方面。这包括：“新生力量”前战斗人员解除武装和解散民兵；科特迪瓦国防和安全部队的重新整合；在全国范围内有效地重新部署国家行政部门；财政中央化。

9. 2011/12 年期间，提议军事特遣队和建制警察人数分别为 7 200 人和 800 人，而 2010/11 年度为 7 250 人和 750 人。为有效执行安全理事会第 1933(2010)号决议所列联科行动 2011/12 年度的主要任务，联科行动提议为实质性部门(保护平民和公共行政)设立三个国际员额。这三个职能的所需人力资源将通过在相同款次下内部调任来解决。此外，联科行动提议按照安理会在其第 1933(2010)号决议中所核可的，设立 8 个借调海关官员职位，同时减少军事观察员。这些职能将使联科行动能够在下列方面发挥更为积极的作用：为和平进程提供支持；保护平民；在科特迪瓦北部恢复国家财政机构；因两个前交战军队未有效整合而监测军火禁运；解散民兵团体。

10. 依照大会关于统一外勤人员服务条件的第 65/248 号决议的规定，本报告提议裁撤 3 个 P-3、2 个 P-2 和 2 个外勤员额，并提议将 16 个外勤员额改划为本国一般事务员额。还调整了国际和本国工作人员的空缺率，以计入这些提议。

11. 与 2010/11 年度期间相比，2011/12 年度期间所需资源增加 0.2%。主要原因是：(a) 与设施和基础设施有关的燃料消耗增加，主要原因是科特迪瓦经常断电，此外维修服务和安保服务费用增加。(b) 空运费用增加，主要原因是喷气机燃油价格上涨和空中业务合同续签；(c) 本国工作人员费用增加，主要原因是根据大会第 65/248 号决议，16 个外勤员额被改划为本国一般事务员额。经费增加被下列项目部分抵消：(a) 军事特遣队所需资源减少，主要原因是与 2010/11 年度核定预算相比，核定兵力减少。(b) 国际工作人员所需资源减少，主要原因是裁撤了 3 个 P-3、2 个 P-2 和 2 个外勤员额，并且有 16 个外勤员额被改划为本国一般事务员额。

12. 联科行动将实行一系列特派团支助措施，包括：在五个地点(奥迭内、科霍戈、费尔凯塞杜古、布纳和布瓦凯)安装太阳能深井水泵，以减少电力消耗(预计将于 2011 年 12 月完成)；在达洛亚和科尔霍戈的另外两个营地安装环境友好的废水处理系统，以减少营地流出的污水的环境影响(预计将于 2012 年 2 月完成)。

### C. 区域特派团合作

13. 联科行动将继续在联合国西非行政会议的主持下，与联利特派团、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)和联合国西非办事处(西非办)加强区域合作。联合国西非行政会议上讨论了一系列行政和后勤问题，并采取措施确定在哪些领域可以开展联合协作，以实现增效，并确保该区域各特派团以尽可能低的成本有效和高效地完成其工作。此外，秘书长特别代表和特派团高级官员将继续定期会面，就该区域的政治局势以及共同关心的问题(如非正规武装团体和武器的越界流动)进行磋商。这三项行动将就人权、裁军、复员和重返社会、法治和警务等问题保持定期工作一级信息交流。根据安全理事会第 1609(2005) 号和第 1938(2010) 号决议，联利特派团向联科行动提供了增援，根据安理会第 1951(2010) 号、第 1962(2010) 号和第 1967(2011) 号决议，临时调去了三个步兵连和一个拥有两架军用通用直升机的空运股。由于联科行动的行动自由受到限制，联利特派团正在协助进行联科行动特遣队的轮调，在布瓦凯和蒙罗维亚之间建立了一个空中桥梁。

### D. 伙伴关系、国家工作队的协调和综合特派团

14. 联科行动将继续通过定期举行会议、联合方案和活动，在综合战略框架下加强与联合国国家工作队的伙伴关系和协调。联科行动经与科特迪瓦境内的联合国各(常驻和非常驻)机构、基金和方案协作，参与了人道主义活动、长期规划和就地安置这三个方面的规划进程。人道主义行为体将其活动集中在两个主要的干预领域，即返回该国西部原籍地的回归者的稳定和该国北部民众的营养不良问题。2010 年 1 月 1 日，机构间人道主义协调委员会更名为扩大协调委员会，以便将工作重点放在早期恢复活动上，以支持国家危机后方案。在长期规划方面，联合国科特迪瓦国家工作队全力执行 2009-2013 年期间联合国发展援助框架的规定，以大力支持同期国家减贫战略文件。联科行动与联合国国家工作队一道正式制定了综合战略框架，重点是解决科特迪瓦冲突的根源问题。这一框架已根据安全理事会第 1933(2010) 号决议的规定进行了修订，确定了联合国国家工作队和联科行动在战略性建设和平和巩固和平方面的联合干预领域。科特迪瓦的优先计划已在内部与联科行动和联合国国家工作队以及该国政府进行了讨论，正在定稿之中。联科行动正在支持科特迪瓦努力建立本国主导的减贫协调机制。

### E. 成果预算编制框架

#### 行政领导和管理

15. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表办公室负责。

表 1  
 人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国 工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
<b>秘书长特别代表办公室</b>									
2010/11 年度核定员额	1	1	2	2	2	<b>8</b>	6	—	<b>14</b>
2011/12 年度拟议员额	1	1	2	2	2	<b>8</b>	6	—	<b>14</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>负责行动和法治的秘书长首席副特别代表办公室</b>									
2010/11 年度核定员额	1	—	3	1	1	<b>6</b>	3	—	<b>9</b>
2011/12 年度拟议员额	1	—	3	1	1	<b>6</b>	3	—	<b>9</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长副特别代表办公室</b>									
2010/11 年度核定员额	1	—	2	—	1	<b>4</b>	3	—	<b>7</b>
2011/12 年度拟议员额	1	—	2	—	1	<b>4</b>	3	—	<b>7</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>法律顾问办公室</b>									
2010/11 年度核定员额	—	—	1	1	—	<b>2</b>	3	1	<b>6</b>
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	1	—	<b>2</b>	3	1	<b>6</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>特派团联合分析中心</b>									
2010/11 年度核定员额	—	—	1	1	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	1	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>禁运小组</b>									
2010/11 年度核定员额	—	—	—	2	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>
2011/12 年度拟议员额	—	—	—	2	—	<b>2</b>	—	—	<b>2</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>									
2010/11 年度核定数	3	1	9	7	4	<b>24</b>	15	1	<b>40</b>
2011/12 年度拟议数	3	1	9	7	4	<b>24</b>	15	1	<b>40</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

## 构成部分 1：安全、可靠的环境

16. 构成部分 1 反映与维持和平与安全、在《瓦加杜古政治协议》及其后各项补充协议框架内支持解除武装、复员和重返社会方案、支持武装部队重组和前交战部队整合以及确保各方全面遵守武器禁运有关的关键预期成绩。联科行动的行动概念要求减少执行静态任务的部队，增加在整个联科行动责任区巡逻的部队。军事特遣队的所有作战人员都要承担远距离巡逻、例行巡逻、空中侦察、边境巡逻和护送任务。

17. 联科行动将继续协助当选政府实施解除武装、复员和重返社会进程，并在这方面向国家当局提供后勤和技术支持。解除武装、复员和重返社会进程预计将在科特迪瓦军队改组和新生力量人员的驻扎、遴选和编入新军队的工作结束后完成。预计前战斗员解除武装、复员和重返社会和解散民兵工作的主要部分将在总统选举之后完成。

18. 联科行动将与联塞建和办和联利特派团协调实施外籍前战斗员自愿遣返和重新安置方案。联科行动将发挥咨询和支助作用，经常与政府、新生力量及国防和安全部队人员、全国复员援助和社区恢复方案及全国公民服务方案进行接触，以协助实施新生力量人员解除武装、复员和重返社会和民兵解除武装和解散的进程。通过扩大其创新性的微型项目联合方案，联科行动和联合国开发计划署(开发署)将与其实施伙伴一道，共同继续支持前战斗员、民兵、与武装冲突有关联的青年和面临危险的青年重新融入社会，包括通过制定针对妇女受益人的项目。

19. 联科行动将在这一框架范围内，通过其机构间协调机制，与世界银行、欧洲联盟、联合国国家工作队和科特迪瓦捐助界以及有关非政府组织一道进行规划和协调，以支持总体解除武装、复员和重返社会进程。虽然在解散亲政府民兵方面取得了进展，但仍需努力继续收集民兵可能持有的任何武器，为前民兵重返社会提供援助，并监测他们，以确保他们不被再次招募。

预期成绩	绩效指标
1.1 科特迪瓦境内的安全情况继续稳定	1.1.1 无武装团体威胁平民的报告(2009/10 年度：0 次；2010/11 年度：0 次；2011/12 年度：0 次)
	1.1.2 科特迪瓦各方和邻国充分遵守军火禁运(2009/10 年度：0 起事件；2010/11 年度：0 起事件；2011/12 年度：0 起事件)

### 产出

- 585 600 个例行部队巡逻人日(每天 160 次巡逻×每支巡逻队 10 人×366 天)
- 26 000 个长途部队巡逻人日(每周 2 次×每支巡逻队 25 人×52 周×2 个营)
- 1 440 个空中侦察小时(3 架直升机×40 小时/直升机×12 个月)

- 在东区和西区, 37 332 个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×3 支巡逻队×17 个队部×366 日)
- 208 个驾船巡逻日(2 条船×每周 2 天×52 周)
- 参加 10 次区域和特派团间合作会议, 包括与西非国家经济共同体防务和安全委员会、联塞建合办、联利特派团和西非办举行的会议, 重点讨论遏制武装团体越境移动以及开展打击武器非法流动的行动
- 通过临时会议为科特迪瓦国家武装部队(科武装部队)提供有关监测边界的咨询意见, 特别注意利比里亚难民、战斗员和武器的移动
- 102 114 个部队安保人日(279 名官兵×366 日), 以近身保护科特迪瓦政府的部长们和其他主要政治领袖
- 向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交 12 份报告, 说明遵守军火禁运以及就禁运货物问题与科特迪瓦海关开展合作的情况
- 对钻石开采地进行 4 次每月调查访问(陆地和空中), 以监测钻石生产
- 在科特迪瓦海港、机场和简易机场对飞机和其他运输工具进行 15 次每周视察
- 在科特迪瓦军事设施内(科武装部队和新生力量武装部队)进行 60 次每月武器视察, 为开展禁运视察的联科行动军事和警务人员举办 1 次每月培训, 在利比里亚西部边境协调与联利特派团官员的 2 次联席边境会议
- 为国内和国际媒体举行每月新闻发布会, 以提高对联科行动部队在选举后环境中的作用和行动的理解和认识
- 在阿比让和与军事准则有关的部门举办 4 期培训师培训班, 以便纳入性别平等主流化问题

预期成绩	绩效指标
1.2 新生力量武装部队战斗人员进驻营地并解除武装, 亲政府民兵复员和解散	1.2.1 科特迪瓦境内新生力量武装部队战斗人员进驻营地并解除武装(2009/10 年度: 新增 5 000 人; 2010/11 年度: 新增 10 000 人; 2011/12 年度: 新增 10 000 人)
	1.2.2 没有关于解散的亲政府民兵卷入暴力事件的报告(2009/10 年度: 0; 2010/11 年度: 0; 2011/12 年度: 0)

#### 产出

- 就建立一个信息系统以登记并跟踪监测前战斗人员和前民兵组织成员每月向科特迪瓦政府和全国复员援助和社区恢复方案及全国公民服务方案提供咨询
- 举办两期关于控制小武器和轻武器和安全部门改革的培训班, 以建立国家小武器和轻武器委员会和国家当局及有关国家机构的能力

- 与国家当局、全国复员援助和社区恢复方案、开发署、民间社会和妇女前战斗人员代表以及与冲突有关的妇女合作，举办两次关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班
- 与联合国人口基金、开发署以及联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病规划署)合作，提高300名前战斗人员对艾滋病病毒/艾滋病问题的认识，帮助他们获取自愿咨询和检测服务
- 通过半年评估、外地访问、每两个月举行会议和与地方当局进行信息交流等方式监测对巩固和平进程构成威胁的任何剩余高危群体，为科特迪瓦政府提供咨询
- 通过月度会议就促进上述群体复员援助方面的监测及制订政策和援助向政府当局提供咨询

预期成绩	绩效指标
1.3 使本国前战斗人员和前民兵重返科特迪瓦社会；遣返和重新安置科特迪瓦境内的外国前战斗人员，尤其关注妇女和儿童的特别需要	<p>1.3.1 没有前战斗人员举行大规模示威，抗议缺少重返社会机会</p> <p>1.3.2 亲政府的民兵重新参加全国公民服务方案、全国复员援助和社区恢复方案、联科行动、开发署和科特迪瓦境内非政府组织管理的可持续经济和发展方案(2009/10年度：1 000人；2010/11年度：6 000人)</p> <p>1.3.3 冲突各方就停止使用儿童兵问题制定和实施行动计划(2009/10年度：2；2010/11年度：2)</p>

#### 产出

- 通过每月举行会议，就确立和实施前战斗人员和前民兵重返社会方案，向全国复员援助和社区恢复方案和全国公民服务方案提供咨询和支助
- 每季度与国际伙伴(世界银行、开发署、联合国儿童基金会、秘书处人道主义事务协调厅、欧洲联盟及非政府组织)和捐助界召开机构间协调会议，讨论如何资助和实施前武装团体成员、高危青年和妇女复员援助和重返社会方案
- 500个复员援助项目，作为微型项目方案的一部分，为前武装团体成员、高危青年和妇女重新融入社会提供支助
- 为了提高对解除武装、复员和重返社会进程的认识，开展公众宣传活动，包括：每月一次以法文和五种当地语文制作的广播节目；分发10 000份小册子/传单和1 000张海报；每季度就与复员方案有关的问题为本国和国际媒体、外交界和民间社会举办情况介绍会
- 每天监测冲突各方遵守杜绝使用儿童兵规定的情况，防止招募儿童兵或儿童兵与成年战斗人员重新建立联系
- 与统一指挥中心、全国复员援助和社区恢复方案、开发署、民间社会和妇女前战斗人员代表合作，举办关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班

## 外部因素

独角兽部队将继续在必要时提供援助,包括利用其快速反应部队能力,以支持联科行动军事部分;部队派遣国将继续提供所需部队;联合国禁运制度得到遵守,对其进行密切监测,并报告有关情况。捐助方为重返社会活动提供资金,伙伴机构能够发起并管理前战斗人员和其他目标群体重返社会活动

表 2

## 人力资源: 构成部分 1, 安全、可靠的环境

类别	共计								
一. 军事观察员									
2010/11 年度核定数	200								
2011/12 年度拟议数	192								
<b>净变动</b>	<b>(8)</b>								
二. 军事特遣队									
2010/11 年度核定数	7 250								
2011/12 年度拟议数	7 200								
<b>净变动</b>	<b>(50)</b>								
三. 文职人员									
	国际工作人员						本国工作人员 <sup>a</sup>	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
部队指挥官办公室									
2010/11 年度核定员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
2011/12 年度拟议员额	—	2	—	—	—	2	3	—	5
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2010/11 年度核定员额	—	—	—	—	2	2	—	—	2
2011/12 年度拟议员额	—	—	—	—	2	2	—	—	2
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
解除武装、复员和重返社会科									
2010/11 年度核定员额	—	1	3	5	1	10	5	—	15
2011/12 年度拟议员额	—	1	3	5	1	10	5	—	15

<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	17	<b>17</b>
2011/12 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	17	<b>17</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2010/11 年度核定数	—	1	3	5	1	<b>10</b>	5	17	<b>32</b>
2011/12 年度拟议数	—	1	3	5	1	<b>10</b>	5	17	<b>32</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员, 小计									
2010/11 年度核定员额	—	3	3	5	3	<b>14</b>	8	—	<b>22</b>
2011/12 年度拟议员额	—	3	3	5	3	<b>14</b>	8	—	<b>22</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	17	<b>17</b>
2011/12 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	—	17	<b>17</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2010/11 年度核定数	—	3	3	5	3	<b>14</b>	8	17	<b>39</b>
2011/12 年度拟议数	—	3	3	5	3	<b>14</b>	8	17	<b>39</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至三)									
2010/11 年度核定数									<b>7 489</b>
2011/12 年度拟议数									<b>7 431</b>
<b>净变动</b>									<b>(58)</b>

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 由一般临时人员项下供资。

## 构成部分 2: 人道主义和人权

20. 构成部分 2 将侧重于加强促进和保护人权, 并特别关注妇女和儿童(特别是武装冲突中儿童)的处境, 支持执行安全理事会关于妇女在和平进程中的作用的各项决议。该构成部分还将应对弱势群体和处于不利地位群体(尤其是艾滋病毒/艾滋病携带或感染者)所面临的短期剩余挑战。为此, 联科行动将与联合国在科特迪瓦的各机构、基金和方案, 包括联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)、该国政府、非政府组织、各市市长和社区领导人、传统首领、大学、军事和文职当局以及妇女权利观察员展开合作。将建立适当的机制, 以确保逐步从维

持和平过渡到更多与建设和平和巩固和平有关的事宜。制定一个经过修正的综合战略框架并建立有联合国国家工作队和联科行动参加的联合国外地联合办事处，将进一步加强在与建设和平进程有关的重要问题及促进向联合国发展援助框架(2009-2013年)的长期发展过渡问题上的合作，以支持2009-2013年减贫战略文件所列国家长期规划工具。

预期成绩	绩效指标
2.1 科特迪瓦境内在尊重人权和追究侵犯人权事件的责任方面取得进展	<p>2.1.1 在科特迪瓦开展活动的国家和国际人权组织及非政府组织对该国境内侵犯人权事件进行调查，并就该国人权状况发表报告(2009/10年度：10份报告；2010/11年度：5份报告；2011/12年度：5份报告)</p> <p>2.1.2 查明严重侵犯人权行为犯罪人，并提交主管民事和(或)军事司法当局注意(2009/10年度：50人；2010/11年度：40人；2011/12年度：40人)</p> <p>2.1.3 旨在终止科特迪瓦境内性暴力和基于性别的暴力行为的国家行动计划得到执行</p> <p>2.1.4 妇女权利观察站全面运作，为监测科特迪瓦境内妇女人权情况和两性平等机制的运作提供支助</p>

#### 产出

- 为8 000名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员、450名民间社会活动分子和50名记者举办50次人权培训班和复习班，特别侧重妇女和儿童权利(包括保护她们不受基于性别的暴力行为伤害)以及人权问题
- 对50名记者进行培训，内容是性暴力和基于性别的暴力问题、人权问题(特别强调妇女和儿童的权利)以及与选举有关的人权问题
- 为100名地方非政府组织工作人员提供关于调查和记录侵犯人权事件的培训
- 就拟定和实施一项全国人权行动计划为政府提供咨询和技术支助，就实施其促进和保护人权方面的任务为国家人权委员会提供咨询和技术支助
- 就将人权纳入中小学及警官和宪兵训练学院课程的主流向国民教育部提供咨询，包括通过与国家人权教育委员会的12次月度会议提供咨询
- 在中小学和大学建立100个新的人权俱乐部，并通过培训和技术援助，加强100个现有人权俱乐部的能力
- 两份半年期公开报告、向安全理事会制裁委员会提供的四份季度报告以及关于科特迪瓦人权状况的两份专题报告
- 旨在提高一般公众对人权问题认识的公众宣传，包括：40个每周一次的关于人权问题(包括妇女和儿童权利问题)的广播节目；四次在电视台露面讨论人权问题；印制并散发10 000份小册子/

散页；为媒体和外交界举办 6 次人权简介会；在联科行动网站上每六个月公布一份关于科特迪瓦全国人权状况的公开报告；外联活动，包括 5 个“人权日”；与家庭和社会事务部、民间社会合作纪念国际妇女节(500 张招贴画和 50 面旗帜)以及纪念关于妇女、和平与安全的安全理事会决议(第 1325(2000) 号和第 1820(2008) 号决议)(1 000 张招贴画和 5 000 本小册子)

- 参加人权高专办在西非的外地机构的四个次区域会议以及在日内瓦举行的人权高专办年度协商会议
- 向安全理事会第 1612(2005) 号和第 1882(2009) 号决议所设儿童与武装冲突工作组提交 6 份双月期报告，介绍针对受武装冲突影响的儿童的严重侵权和虐待方面的情况，就严重侵犯和虐待儿童问题每年向安全理事会提交一份监测和遵守情况报告
- 每个月为当地非政府组织和民间社会团体举办 7 期培训班和 7 次儿童保护论坛，提高当地社区对儿童保护问题的认识
- 在北部和西部受冲突影响最大的地区(迪埃奎、马恩、奥迭内和科霍戈)为当地妇女组织和传统首领举办 50 期培训班，内容包括安全理事会第 1820(2008) 号决议的规定和与冲突有关的性暴力问题
- 对 100 名记者和其他媒体工作者以及当地有代表性的妇女组织的 100 名代表进行性别问题方面的培训，内容包括基于性别的暴力和妇女参与决策进程
- 向人权与司法部、家庭、妇女和社会事务部以及女律师协会提供技术援助，以加强妇女权利观察站的能力，包括向其成员提供培训，介绍情况以及协助收集相关文件
- 5 个人权速效项目
- 建立一个预警系统，以发现对保护平民的威胁

预期成绩	绩效指标
2.2 从人道主义应对过渡到尽早为科特迪瓦的恢复/发展创造条件	2.2.1 该国北部和西部重新开放的基本社会服务设施(学校、医院和其他医疗设施)及供水设施总数增加(2009/10 年度: 775 个; 2010/11 年度: 875 个; 2011/12 年度: 900 个)

#### 产出

- 制定一个与次区域机构间应急计划挂钩的科特迪瓦修订机构间应急计划
- 同政府和艾滋病规划署合作，每季度为本国非政府组织举办讲习班，以支持全国应对艾滋病/艾滋病问题的工作
- 5 个速效项目，以改善返回原籍地的境内流离失所者的境遇，5 个艾滋病/艾滋病问题速效项目，以及 5 个重点是儿童和两性平等问题的速效项目(包括 3 个具体针对性暴力和基于性别的暴力的速效项目)
- 制定科特迪瓦优先计划，以便按照修正综合战略框架所述，实施从维持和平向建设和平的过渡

#### 外部因素

当地各方将进行合作，向人权和人道主义行为体提供安全保障；各捐助方将向与早期恢复/发展有

关的活动和人权项目提供资金；政府将为其国家后危机方案提供资金，捐助方也将为长期规划(国家减贫战略文件)提供资金。

在重债穷国举措方面，为达到完成点，科特迪瓦将必须：(a) 执行减贫战略至少一年，并维持宏观经济稳定，标志是按照扩大信贷机制项下的安排所支持的经济方案执行情况令人满意；(b) 充分执行浮动完成点触发点，这涉及关键的结构和社会改革，包括在公共财务管理、债务管理和治理等领域的改革。

在 2009-2013 年国家减贫战略文件方面，预期将于 2011 年，在国家 and 地方两级实行国家协调机制。

表 3

### 人力资源：构成部分 2，人道主义和人权

类别	共计								
一. 政府提供的人员									
2010/11 年度核定数	—								
2011/12 年度拟议数	8								
<b>净变动</b>	<b>8</b>								
二. 文职人员									
	国际工作人员						本国 工作人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
人权科									
2010/11 年度核定员额	—	1	3	11	1	16	34	11	61
2011/12 年度拟议员额	—	1	3	11	1	16	34	11	61
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2010/11 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	12	4	22
2011/12 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	13	4	22
<b>净变动</b>	—	—	—	—	(1)	(1)	1	—	—
儿童保护科									
2010/11 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	11	4	17
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	11	4	17
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
两性平等股									
2010/11 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	2	—	4
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	2	—	4
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病/艾滋病股									
2010/11 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	5	3	9

二. 文职人员	国际工作人员						本国 工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>文职人员总数</b>									
2010/11 年度核定员额	—	1	9	15	2	<b>27</b>	64	22	<b>113</b>
2011/12 年度拟议员额	—	1	9	15	1	<b>26</b>	65	22	<b>113</b>
<b>净变动</b>	—	—	—	—	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	—	—
<b>共计(一和二)</b>									
2010/11 年度核定员额									<b>113</b>
2011/12 年度拟议员额									<b>121</b>
<b>净变动</b>									<b>8</b>

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：将 1 个外勤员额改划为本国一般事务员额

本国工作人员：增加 1 个本国一般事务员额

21. 根据大会第 65/248 号决议，提议将 1 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

22. 根据安全理事会第 1933(2010)号决议，联科行动将在不妨碍科特迪瓦当局承担的主要责任的情况下，根据自身能力在部署区内保护人身随时可能遭受暴力威胁的平民，包括在联科行动根据全面保护平民战略和 2010 年 5 月 20 日的秘书长报告(S/2010/245)提到的威胁评估所确定的高风险地区。保护平民是对巩固和平的一项重大贡献，显然不仅仅是一个安全问题。这项工作还具有社会经济、人道主义和人权意义，联合国系统将与科特迪瓦政府和其他利益攸关方一道统筹处理这些问题。尽管自联科行动于 2004 年设立以来，保护平民一直是联科行动任务的一部分，但是只有现在，联科行动才将其注意力全部转向与联合国国家工作队合作，实际执行这部分任务。人权科负责下列工作：联科行动保护平民活动的总体协调，包括领导制定和通过综合战略工作；监测联科行动各构成部分以及联合国国家工作队的战略执行情况；确保在联科行动各构成部分之间、在联科行动和联合国国家工作队之间以及在联合国系统和科特迪瓦政府和其他国家行为体之间充分协调保护平民活动；编写关于平民保护综合战略执行情况的定期报告。在这方面，提议在人权科设立一个新的 P-4 平民保护干事员额，以便联科行动能够充分执行其平民保护综合战略。这个新员额所需人力资源将通过在相同款次下内部调任来解决。

23. 安全理事会第 1933(2010)号决议授权联科行动支持在该国全境重新部署科特迪瓦国家行政和司法部门。联科行动将在支持有效恢复国家权威方面，包括在

恢复财政和海关等国家职能方面发挥更为积极的作用。民政科将继续协助科特迪瓦政府和科特迪瓦民间社会拟订促进社会融合和民族和解的举措，与联合国国家工作队合作恢复基本社会服务，以及速效项目的全面管理。民政科还将根据安理会第 1933(2010)号决议，为重新部署科特迪瓦国家行政机构提供支持。该科负责在阿比让和 9 个外地办事处的活动，其目前的干预领域范围广泛。鉴于恢复财政、海关和国库职能工作的政治敏感性，必须增加工作人员、特别是国际工作人员的数目。因此提议设立两个公共行政干事员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3)和 8 个借调海关官员员额，以协助恢复财政和海关服务，这些员额任职者应富有海关事务和公共财政方面的专业经验。这两个新员额的所需人力资源将通过在相同款次下内部调任来解决。安全理事会第 1933(2010)号决议所核可的减少军事观察员将抵消 8 个借调海关干事员额。

24. 公共行政干事将协助拟订和执行联科行动的战略，以支持在科特迪瓦北部恢复一个财政、海关和国库机构。他们将加强阿比让总部和外地民政科的技术能力。他们将部署在阿比让和尤其受到恢复税收和海关职能影响的地区。一个公共行政干事(P-4)将设在总部所在地阿比让，另一个(P-3)将设在“新生力量”财务中心所在地布瓦凯。

25. 8 个借调海关干事中有两个将设在阿比让，两个设在布瓦凯部门办事处，两个设在科霍戈外地办事处，两个设在马恩外地办事处。这些干事将负责具体与海关、在该国北部全境恢复海关和在边界过境点开设和运行海关有关的问题。他们将通过培训、宣传、监测和咨询为国家当局提供援助。驻阿比让的两名海关干事将确保在经济首都和各区域的海关部门定期上报有关信息，驻外地办事处的六名干事将负责定期访问边远边境过境点，并就共同关心的问题与禁运小组进行联络。

26. 这些新的员额将协助开展下列工作：拟订和执行联科行动的战略，以支持在科特迪瓦北部恢复一个财政、海关和国库机构；确保恢复财政、海关和国库机构工作的一致性；建立和维护与财政、海关和国库官员及其他国家一级有关官员的有效的建设性工作关系；协助有关国家机构评估能力建设和支助需求；帮助设计和动员有关行为体对这些需求的协调反应、向部署在北部的海关官员提供援助和支助；帮助拟订和执行向各级工作人员提供的海关培训方案；向海关人员提供发展咨询和指导；在与重建国家权力机构有关的领域与外部伙伴协同工作。

### 构成部分 3：和平进程

27. 自《瓦加杜古政治协议》第四项补充协议签署以来，科特迪瓦政治局势持续好转。政治协议的执行取得了重大进展，特别是成功撤消了将该国一分为二的信任区；部分重新部署了政府部门和工作人员，并逐渐从“新生力量”区指挥官向各省省长移交权力。不过，总统和议会选举后出现的政府将需要国际社会和联科行动的持续支持，以确保稳定并巩固和平，并实施《瓦加杜古协议》所确认的其

余主要任务，特别是在该国全境恢复国家权威、前战斗人员的复员和重返社会以及国防和安全部队的重组。联科行动将继续协助完成恢复国家机构工作，支持正在进行的下列有关工作：有效地、全部重新部署地方政府；北方财政中央化；部署其他公职人员，包括职能部委工作人员。还将继续努力促进社会融合，从而促进更广泛的和平进程。还将通过综合战略框架加强与联合国国家工作队的整合和协调，以加强科特迪瓦机构的能力。

28. 联科行动将在选举后期间协助知识转让。选举援助办公室将最终确定其余选举后工作，如协调设备、人员和选民身份及选举材料的搬运、就选举后选举材料的管理、选举数据库的更新及其移交国家当局向国家当局提供咨询。选举援助办公室还将在阿比让以及布瓦凯和达洛亚等主要城市继续支持国家选举工作人员(约有 12 800 人)的能力建设，并支持建立一个新的国家选举管理机构，以接替现有独立选举委员会，确保其完全有能力组织今后地方、市镇和地区选举。选举援助办公室还将就选举立法以及维护和更新选民名单为包括司法部门在内的国家机构提供咨询。

预期成绩	绩效指标
3.1 科特迪瓦实现重新统一，政治稳定性得到加强	<p>3.1.1 全国各地的国家当局全面恢复，在北方有效、全面地重新部署地方当局</p> <p>3.1.2 政府重新建立全面运作的单一的财政部门</p> <p>3.1.3 该国全境人员和货物自由和无阻碍的移动</p> <p>3.1.4 科特迪瓦全境包括职能部委工作人员在内的所有公职人员返回岗位</p> <p>3.1.5 根据安全理事会第 1314(2000)号、第 1460(2003)号、第 1612(2005)号和第 1826(2008)号决议，执行一个关于在执行《瓦加杜古政治协议》中和冲突后重建和复原阶段考虑儿童权利问题的行动计划</p> <p>3.1.6 按照安全理事会第 1325(2000)号、第 1674(2006)号、第 1721(2006)号、第 1765(2007)号和第 1820(2008)号决议的要求，在根据《瓦加杜古政治协议》规划国家重建工作中纳入性别平等主流化行动</p>

#### 产出

- 每月向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会报告科特迪瓦的新闻媒体情况
- 在国家重建中促进与性别有关的问题，举办 8 期培训班，以加强政党中的女性党员、传统领袖和宗教领袖以及有关两性平等问题的妇女非政府组织成员的能力，并促进妇女参与国家重建
- 在选举后进程中，在该国南部、北部、西部和中部针对社区领导人举办 5 期提高对性别问题的认识的讲习班

- 在专门的地方妇女杂志上登载一篇关于地方妇女的政治参与及其在重建进程中的作用的专题文章
- 与政府官员、政党和包括妇女组织在内的民间社会组织每月举行会议，评估和平进程执行情况，征求对和平现状的意见，并促进所有利益攸关方继续参加和平进程
- 在科特迪瓦受冲突影响最严重的地区执行 15 个速效项目，以支持和解、外联和解决冲突
- 出版一份关于选举进程以及科特迪瓦选举(总统选举和立法选举)经验教训的特别报告
- 出版一份关于利用体育促进和平的小册子
- 每周与政府代表举行会议，监测并支持全面恢复国家权威和北方财政部门中央化方面的进展
- 与科特迪瓦政府举行双月度会议，鼓励恢复全国各地的教育、保健、供水和卫生等基本社会服务，改善获得这些社会服务的途径
- 与国家和地方当局、非政府组织和联合国国家工作队每月举行会议，促进社会融合和解决冲突的举措
- 在全国各地举行 10 次社区会议，促进对话、民族和解和在社区一级建立信任
- 就冲突解决和冲突管理问题为地方当局、相关职能部门代表、非政府组织和民间社会代表举办 5 次讲习班

预期成绩	绩效指标
3.2 在改组国防和安全部队及国内安全部门方面取得进展；在将性别问题纳入安全部门改革的主流方面的能力得到加强	3.2.1 国家当局经过广泛协商拟定关于科特迪瓦安全部门未来的愿景和相应的战略
	3.2.2 国家当局发展一个咨询和协调机制，支助安全部门改革努力
	3.2.3 妇女在国家警察和宪兵队中的人数和级别增加和提高至少 30%(2009/10 年度：0；2010/11 年度：0；2011/12 年度：30%)
	3.2.4 在警察派出所和宪兵队的性别问题工作台的数目增加至少 70%(2009/10 年度：0；2010/11 年度：0；2011/12 年度：70%)

#### 产出

- 推动一个所有利益攸关者都参与的关于科特迪瓦安全部门未来的每月全国对话进程，包括民间社会通过市民大会、重点小组讨论、采访主要行为体等方式参与
- 就拟定关于科特迪瓦安全部门未来、包括军队未来的愿景和相应的战略向国家当局提供专家咨询意见
- 在对妇女在安全部门改革中的需求和作用进行深入分析后，为所有安全部门改革利益攸关方拟订和实施性别与安全部门改革问题培训师培训，并为将妇女纳入科特迪瓦国防与安全部队和宪兵队进行游说
- 每月为国家当局建立一个咨询和协调机制以支持安全部门改革努力，或修改现有机制以提高公信力，提供战略及技术咨询意见

- 每月为包括国民议会在内的负责确保安全机构问责制、透明度和监督的各实体提供专家咨询意见和能力建设支助
- 每季度举办国家和国际合作伙伴与捐助界的机构间协调会议，讨论科特迪瓦安全部门改革的筹资和实施问题
- 通过每月与科特迪瓦当局进行磋商，为司法系统改革战略计划做贡献，包括就司法系统独立、立法改革和通过新的安全部门法律提供咨询意见
- 进行或委托进行关于公众对科特迪瓦安全部门看法的基线调查，以监测公众舆论趋势，确定可能的建立信任措施
- 为地方当局举办两次会议，使他们认识到有必要协调不同安全部门改革方案中的安全部分，并举办 2 次研讨会，在安全部门评估建议的基础上，提出安全部门改革计划的实施方案
- 举办一次捐助方会议，为各方案调动资金
- 举办协商会议，与科特迪瓦当局讨论作为安全部门改革一部分的司法系统改革战略计划，包括就司法系统独立、立法改革和通过新法律提供咨询意见和协助

---

外部因素

各方案是否能够从捐助方获得资金。

---

表 4

人力资源：构成部分 3. 和平进程

	国际工作人员						本国工作人员 <sup>a</sup>	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
<b>政治事务科</b>									
2010/11 年度核定员额	—	1	6	3	1	<b>11</b>	4	—	<b>15</b>
2011/12 年度拟议员额	—	1	6	2	1	<b>10</b>	4	—	<b>14</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>
<b>选举援助办公室</b>									
2010/11 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	1	6	3	1	<b>11</b>	3	4	<b>18</b>
2011/12 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	1	6	3	1	<b>11</b>	3	4	<b>18</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
<b>宣传和新闻办公室</b>									
2010/11 年度核定员额	—	1	3	11	4	<b>19</b>	103	14	<b>136</b>
2011/12 年度拟议员额	—	1	3	10	4	<b>18</b>	103	14	<b>135</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>
<b>共计</b>									
2010/11 年度核定数	—	3	15	17	6	<b>41</b>	110	18	<b>169</b>
2011/12 年度拟议数	—	3	15	15	6	<b>39</b>	110	18	<b>167</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：裁撤 1 个 P-3 和 1 个 P-2

29. 根据大会第 65/248 号决议，提议裁撤 1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额。

#### 构成部分 4：法律和秩序

30. 能否切实有效地实行法治，取决于是否有一支纪律严明和训练有素的警察部队。联科行动将继续着重于恢复公众信心，通过定期与地方警察并排巡逻来改善科特迪瓦警察在公众心目中的形象，随时监测地方警察的活动，提供关于尊重人权的咨询服务。随着《瓦加杜古政治协议》的执行，根据安全理事会第 1933(2010)号决议的规定，主要工作重点将是协助国家当局和各混编旅并为其提供咨询，协助科特迪瓦当局发展警察和宪兵队的能力。这一工作将一直持续到将国家行政部门重新部署到国防和安全部队——新生力量武装部队控制的地区时为止。

31. 考虑到将在 2010 年和 2011 年举行的总统和议会选举，科特迪瓦行动还将协助科特迪瓦政府在全国恢复司法和法治机构(包括惩教机构)的权威。议会选举将

使联科行动能够倡导全面的司法和惩教系统改革进程，包括通过关键的立法。因此，国家机构(包括民政公署、司法和惩教系统)的巩固仍将是关键的工作领域。联科行动一直在与国家司法和人权部一道，协助加强北方地区法院和监狱的作用，拟订并开始实施司法系统改革战略计划。2011/12 年期间，联科行动将根据既定综合战略框架，与联合国国家工作队开展进一步合作，以加快从维持和平向建设和平的过渡。此外，联科行动还将监测全国的司法和惩教系统；推动设计和执行一项司法系统改革战略计划并为此提供咨询，特别是在法治和民主治理的大框架内实行建立信任措施；调动和协调对司法和惩教系统改革项目的捐助方支持，包括旨在加强司法和惩教从业人员的能力、提高司法系统的效力、改进法律援助和诉诸司法的机会以及改善监狱条件的活动。

预期成绩	绩效指标
4.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，建立国家警察和宪兵可持续的业务能力	4.1.1 在该国全境至少所有城市中心部署执法机构 4.1.2 加强执法机构的机构和业务能力，以期将犯罪活动减少一半 4.1.3 科特迪瓦政府通过和执行关于改革和重组科特迪瓦警察和宪兵队的战略计划

#### 产出

- 每月由建制警察部队向履行职责的无武装联合国人员提供 200 次护送
- 联合国警察 29 280 次日常巡逻(80 次巡逻×366 日)，对全国各地的警察活动进行监督和指导，向国家当局提供日常咨询意见，包括每月同执法机构一道在全国各地进行 200 次联合巡逻
- 提供援助，以鼓励和解并增强民众对执法机关的信任，以便在全国恢复安全环境
- 对中部、北部和西部地区执法机关最多 46 支混编部队和新生力量武装部队 49 支部队进行日常监督和指导
- 就国家警察和宪兵队的改革和重组向国家当局提供日常咨询
- 为 600 个警察机构(安保机构)举办关于日常警务职责的过渡培训
- 为警察和宪兵学院提供日常咨询，包括编写新的基础培训课程和关于性别问题、保护未成年人、家庭暴力和性虐待的授课单元
- 为培训员举办 5 个基础课程，为他们提供有关社区警务主要问题的持续培训，以促进遵守国际认可的人权和法治原则
- 提供技术援助和后勤支持，设立法证科学实验室，在实验室就犯罪现场的管理、弹道学、毒品和伪造文件向警察提供培训和协助，包括就刑警指纹数据库的创建、设立和管理政策、使用数据库的标准作业程序以及保护其机密性和隐私的做法提供支助，以此增强执法机构的技术能力

- 向执法机构提供有关警务、调查、社区警务和特别方案的咨询，包括关于交通事故和机场保安的咨询
- 通过举办关于警察操守、道义论和人权的 5 个课程，为地方警察和宪兵队提供培训，以提高专业能力，包括：为地方人群控制小组和人群控制培训师开办一门基本课程，以提高其公共秩序管理能力；为执法机关举办一次性别平等主流化研讨会，以鼓励在征聘工作中吸纳更多女警官进入警察队伍，并开始首次征聘女宪兵进入宪兵队；与联合国警察合作，为地方警察和宪兵队举办 8 期性暴力和基于性别的暴力问题培训班，教授如何接待性犯罪受害人
- 对法律、司法和惩教部门进行一次性别平等审计
- 与西非办、联合国毒品和犯罪问题办公室、国际刑警组织协作，向地方执法机构提供援助，以执行一项打击有组织犯罪的国际项目，即西非海岸倡议
- 按照国防和安全部队改组和重组问题工作组的建议，对国家警察和宪兵队的活动进行后续审查

预期成绩	绩效指标
4.2 在科特迪瓦全境重新树立司法和法治机构(包括惩教机构)的权威	<p>4.2.1 科特迪瓦政府通过并执行一项司法和惩教系统改革战略计划，包括通过关键立法</p> <p>4.2.2 科特迪瓦北部省份 11 所法院达到 90%的运作能力(2009/10 年度：60%；2010/2011 年度：80%；2011/12 年度：90%)</p> <p>4.2.3 科特迪瓦北部省份 11 所监狱达到 90%的运作能力(2009/10 年度：0；2010/2011 年度：80%；2011/12 年度：90%)</p> <p>4.2.4 减少监狱死亡人数(2009/10 年度：175 人；2010/11 年度：160 人；2011/12 年度：150 人)</p>

#### 产出

- 在通过每月访问法院和监狱(对 11 家法院各访问一次)监测北方地区司法和惩教系统的运作情况之后，向科特迪瓦政府提交一份关于法院和监狱的运作是否符合国家和国际标准(包括法院与警察的关系)的报告
- 与国家当局(包括执行小组和司法部门改革指导委员会)每月举行会议，以协助拟订和执行一项司法部门改革战略计划
- 向司法和人权部司法检查处和监狱管理局监狱检查处提供咨询和支持，包括对全国 9 个初审法庭和 10 所监狱进行联合访问
- 对政府控制区的监狱进行 44 次访问，以协助执行政府以前通过的标准作业程序，协助国家监狱管理人员处理监狱中发生的紧急情况，并与国家监狱中央行政部门一道酌情联合执行任务
- 在加强法律、司法和惩教系统方面向科特迪瓦政府(包括司法训练研究所、国家警察学校和法律系)提供援助，方法是与科特迪瓦当局和教育机构每月举行工作会议

- 每月向有关当局提供咨询，并监测司法系统从业人员的性别平等意识执行情况，并加强地方制止性暴力和基于性别的暴力的能力
- 通过与负责司法系统计算机化的工作组每月举行会议，就拟订和执行一个法院文案工作重组和计算机化试点项目为司法和人权部提供咨询和支持
- 每月就缩短被拘留者的审前羁押时间，为科特迪瓦当局以及在科特迪瓦开展工作的国家和国际民间社会组织提供咨询和支持
- 协助政府改革法律援助制度，并制订其他措施，使司法系统更便于为民众所利用，包括支持科特迪瓦律师协会和非政府组织的法律援助活动
- 就解决与包括境内流离失所者在内的人员收回土地和财产有关的纠纷，为科特迪瓦政府和捐助方提供咨询，并监测纠纷解决情况
- 监测关于侵犯人权、有罪不罚、暴力侵害妇女行为和选民名单争议的案件的 20 次庭审，方法是走访全国各地的法庭
- 与双边捐助方一道，每周就在 Saliakro 设立一个新的监狱农场一事进行协商，向南部地区的监狱管理人员和国家监狱行政部门提供咨询意见，为开放式和半开放式监狱的运作订立一套规则和作业程序，并对新的监狱农场场址进行 7 次访问
- 在进行 10 次监狱考察后，就 10 所监狱的管理和成就向科特迪瓦政府提出建议
- 对 250 名监狱囚犯和惩教人员开展有关艾滋病毒/艾滋病的宣传教育活动
- 执行 5 个速效项目，以协助加强司法和惩教部门

---

外部因素

充分的外部供资以及支持有关举措的政治意愿。

---

表 5  
 人力资源：构成部分 4，法律和秩序

类别	共计
<b>一. 联合国警察</b>	
2010/11 年度核定数	<b>450</b>
2011/12 年度拟议数	<b>450</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>
<b>二. 建制警察部队</b>	
2010/11 年度核定数	<b>750</b>
2011/12 年度拟议数	<b>800</b>
<b>净变动</b>	<b>50</b>
<b>三. 政府提供的人员</b>	

类别										共计
2010/11 年度核定数										<b>8</b>
2011/12 年度拟议数										<b>8</b>
<b>净变动</b>										<b>—</b>
国际工作人员										
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 <sup>a</sup>	联合国 志愿人员	共计	
<b>警务专员办公室</b>										
2010/11 年度核定员额	—	1	4	—	3	<b>8</b>	10	—	<b>18</b>	
2011/12 年度拟议员额	—	1	4	—	1	<b>6</b>	12	—	<b>18</b>	
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	
<b>法治、司法系统和监狱咨询科</b>										
2010/11 年度核定员额	—	—	4	3	1	<b>8</b>	14	4	<b>26</b>	
2011/12 年度拟议员额	—	—	4	3	1	<b>8</b>	14	4	<b>26</b>	
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	
<b>文职人员, 小计</b>										
2010/11 年度核定员额	—	1	8	3	4	<b>16</b>	24	4	<b>44</b>	
2011/12 年度拟议员额	—	1	8	3	2	<b>14</b>	26	4	<b>44</b>	
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	
<b>共计(一至四)</b>										
2010/11 年度核定数										<b>1 252</b>
2011/12 年度拟议数										<b>1 302</b>
<b>净变动</b>										<b>50</b>

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：将 2 个外勤员额改划为本国一般事务员额

本国工作人员：增加 2 个本国一般事务员额

32. 根据大会第 65/248 号决议，提议将 2 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

#### 构成部分 5: 支助

33. 支助构成部分反映了特派团支助司、安保科及行为和纪律小组的工作。在本预算期间，将通过提供后勤、行政、财务和安保服务向实务人员提供支助，以协助执行联科行动的任务，执行有关产出，出台进一步改进服务的措施，并实现增效。

预期成绩

绩效指标

- 
- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| 5.1 向联科行动提供后勤、行政和安保支持的效率和实效得到提高 | 5.1.1 为了达到最低运作安保标准，完成特派团行动所需全部房屋的所有基础设施翻新和重建项目                                     |
|                                 | 5.1.2 所报告的联科行动人员疟疾病例平均数目无增加(2009/10 年度：每月 2 例；2010/11 年度：每月 2 例；2011/12 年度：每月 2 例) |
|                                 | 5.1.3 将车辆事故数量保持在每 100 辆车不超过 3 起的水平上(2009/10 年度：4 起；2010/11 年度：3 起；2011/12 年度：3 起)  |
|                                 | 5.1.4 将向行为和纪律小组提出的指控数目从每月 5 项减至每月 3 项  |
- 

#### 产出

##### 服务方面的改进

- 完成特派团建筑和基础设施的改建工程，以符合最低运作安保标准
- 为阿比让、布瓦凯和达洛亚的军事观察员、联合国警察和文职人员举办一个预防疟疾课程
- 实施一项更严格的司机方案，并辅之以提高司机认识和宣传道路安全的活动以及各种处罚措施，包括针对行车记录系统中记录的违规行为实行暂停使用和(或)吊销驾驶执照的处罚

##### 军事、警务和文职人员

- 平均 7 200 名军事特遣队人员和参谋、192 名军事观察员、450 名联合国警察和 800 名建制警察部队人员的进驻、轮调和返国
- 特遣队所属主要装备的及时核查、监测、检查及核查报告的处理以及军事和警务人员的自我维持
- 每月储存 1 000 吨并供应 755 吨口粮，并为军事特遣队和建制警察人员在联科行动驻地(阿比让/塞布罗科、达洛亚和布瓦凯)维持 7 天的作战口粮储备，在 40 个特遣队驻地维持 14 天的作战口粮，共计 173 882 包口粮和 492 654 升水
- 1 429 名文职工作人员，其中有 428 名国际工作人员、809 名国家工作人员、176 名联合国志愿人员和 16 个政府提供的人员的行政管理
- 印发季度通讯，以提高认识，并提醒注意有关联合国雇员活动和行为的行为守则
- 拟订并执行一项受害人援助战略，以支持性剥削和性虐待案件中的受害者
- 与传播和新闻办公室协作，举办 10 次公共论坛和讲习班，向科特迪瓦民众宣传联科行动军事、警察和文职人员应达到的行为标准，尤其是联合国对性剥削和性虐待行为的零容忍政策
- 参加有关预防性剥削和滥用职权以及监测有关预防性剥削和性虐待的国内网络战略活动的 5 次会议，并参加关于协助受害者办法的 5 次会议；举办关于联合国人员行为守则的 26 期上岗培训，并为联科行动特派团总部(阿比让)和分部(达洛亚和布瓦凯)的军事、警务和文职人员举办关于预防性剥削和性虐待的培训；为 1 120 名军事特遣队成员举办关于预防性剥削和性虐待的 28 期

上岗培训和培训师培训课程，为 6 291 名部署在阿比让、达洛亚和布瓦凯的军事特遣队成员提供滚动培训师培训课程

- 为 360 名工作人员开办 18 次管理和领导技能课程，为 400 名联合国人员开办 20 次能力建设培训课程，为 240 名联合国文职人员举办 24 次上岗培训课程，为 300 名文职人员开办 20 次电子考绩制度课程；每年在职业资源中心向 600 名特派团人员提供关于职业发展的资源/材料和咨询意见
- 9 期关于将性别平等纳入媒体工作主流的培训班，其 270 名当地学员将来自该国 19 个地区的媒体、民间社会和政党；高级特派团领导人采取 3 项措施，将性别平等纳入下列问题的主流：(a) 性别平等主流化方面的挑战；(b) 在各科实现性别均衡；(c) 各级职责和责任。这 3 项措施旨在将所有利益攸关方纳入全特派团性别平等主流化工作

#### 设施和基础设施

- 维护和修缮大约 53 个地点的军队和建制警察部队驻地、联合国警察房地和文职人员房地
- 提供卫生服务，包括收集和处置污水和垃圾(50 个垃圾处理站和 65 个化粪池)
- 在 16 个地点运营和维护 25 个联合国所属的净水、瓶装水厂和配氯系统
- 操作和维持 53 个地点的 303 台联合国所属发电机
- 维护和翻修 15 公里道路、15 个机场和 15 个地点的直升机着陆处以及 5 个地点的 5 个航空燃料储存所
- 为 508 台发电机(303 台联合国所属装备，205 台特遣队所属装备)供应 297 万公升发电机汽油、机油和润滑油

#### 陆运

- 在 3 个区域地点的 3 个主要车间运营和维护 1 132 辆联合国所属车辆、拖车和附加装置
- 每周 5 日运营班车服务，负责每日平均 800 名联合国人员在其住宿地与行动区之间的往返
- 为 1 029 台联合国所属车辆和 1 840 台特遣队所属车辆供应 730 万公升汽油、机油和润滑油

### 空运

- 在 3 个地点(阿比让、布瓦凯和达洛亚)运营和维护 3 架固定翼飞机、与联利特派团分摊费用的另外一架固定翼飞机和 10 架旋转翼飞机(包括 5 架军用直升机和 5 架商业租赁直升机)
- 为空中业务供应 780 万公升汽油、机油和润滑油

### 水运

- 运行和维护 2 艘船
- 为海运供应 15 600 公升汽油、机油和润滑油

### 通讯

- 运营和维护：设在阿比让的 1 个卫星地面站枢纽；整个任务区 25 个地点的 29 个卫星地面站；一个支持 3 000 个电话用户和 2 815 台电子计算机的广域网；一个由 228 个基地台和 751 个流动无线电发射台组成的高频网络；24 个便携式高频电台；一个由 2 666 个手提电台、1 194 个流动电台、127 个基地台电台和 73 个中继器组成的甚高频网络；一个由 42 个基地台和 8 个流动台组成的空对地甚高频网络；设在 3 个地点的 15 个视频电话会议站点，负责提供声音、传真、数据和视频服务
- 支持和维护 25 个调频无线电广播站及 4 个无线电节目制作和广播室

### 信息技术

- 支持和维护 55 个地点的 64 台惠普服务器、9 台 VMware 虚拟服务器、2 147 台台式计算机、668 台手提电脑、691 台打印机和 171 台数字发送装置以及 19 个无线局域网和 100 个数据库
- 支持和维护 2 500 个电子邮件账户和 3.04 兆兆数据备份
- 开发地理信息系统，以提供大约 3 000 份行政、规划和专题地图，用以支持政策决定、帮助了解情况和满足业务目的

### 医务

- 运营和维护 1 个强化一级诊所、21 个一级诊所以及设在两个地区总部的 2 家二级医院
- 维持整个特派团所有地点的陆地和空中后送安排，包括送往阿比让的 4 所三级医院、以及加纳(阿克拉)、南非(一个在约翰内斯堡，一个在比勒陀利亚)和摩洛哥(拉巴特)的四级/五级医院
- 艾滋病服务，包括为所有联科行动人员运行和维护艾滋病毒保密自愿咨询和检验设施，并开展一个艾滋病毒提高认识方案，包括同伴教育和保密自愿咨询和检验(服务)

### 安保

- 每周 7 天、每天 24 小时对联科行动整个行动区的所有驻地进行出入管制检测和监督，以确保联合国所有工作人员和设施的安保与安全
- 每天不间断地为联科行动高级工作人员和来访的高级官员提供近身保护
- 对警卫进行徒手格斗、武器、近身保护程序和技术、调查技术和其他相关领域的培训，以确保提供持续的专业警卫服务
- 为所有区域和地区安保协调员举办安保问题培训班，并开展至少两次全特派团桌面疏散和搬迁演习
- 在选举后的联合国场址充分遵守最低运作安保标准

- 进行驻地最低运作安保标准调查，以实现选举后期间仍在执行任务的所有国际文职人员(包括各机构国际工作人员)、联合国志愿人员、联合国警察、军事观察员和军事参谋均充分遵守这一标准

外部因素

货物和服务供应商将能够按合同交付。

表 6  
人力资源：构成部分 5, 支助

类别										共计
净变动										—
文职人员	国际工作人员						本国工作人员 <sup>a</sup>	联合国志愿人员	共计	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计				
<b>操守和纪律小组</b>										
2010/11 年度核定员额	—	—	2	1	—	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	
2011/12 年度拟议员额	—	—	2	1	—	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010/11 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	
2011/12 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	1	1	1	<b>3</b>	1	—	<b>4</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>小计</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	3	2	1	<b>6</b>	2	—	<b>8</b>	
2011/12 年度拟议数	—	—	3	2	1	<b>6</b>	2	—	<b>8</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>安保科</b>										
2010/11 年度核定员额	—	—	1	7	69	<b>77</b>	97	—	<b>174</b>	
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	7	68	<b>76</b>	98	—	<b>174</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	—	—	
2010/11 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	2	—	<b>2</b>	
2011/12 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	2	—	<b>2</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>小计</b>										
2010/11 年度核定数	—	—	1	7	69	<b>77</b>	99	—	<b>176</b>	
2011/12 年度拟议数	—	—	1	7	68	<b>76</b>	100	—	<b>176</b>	
<b>净变动</b>	—	—	—	—	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	—	—	

## 特派团支助司司长办公室

2010/11 年度核定员额	—	1	4	2	7	<b>14</b>	7	1	<b>22</b>
2011/12 年度拟议员额	—	1	4	2	4	<b>11</b>	9	1	<b>21</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>(3)</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>

## 行政事务处

2010/11 年度核定员额	—	—	9	16	37	<b>62</b>	122	35	<b>219</b>
2011/12 年度拟议员额	—	—	9	13	32	<b>54</b>	127	35	<b>216</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>(5)</b>	<b>(8)</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>

## 综合支助事务

2010/11 年度核定员额	—	—	11	31	128	<b>170</b>	338	78	<b>586</b>
2011/12 年度拟议员额	—	—	11	31	122	<b>164</b>	343	78	<b>585</b>
<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(6)</b>	<b>(6)</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>(1)</b>

2010/11 年度核定临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	4	—	<b>4</b>
2011/12 年度拟议临时职位 <sup>b</sup>	—	—	—	—	—	—	4	—	<b>4</b>

<b>净变动</b>	<b>—</b>								
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## 小计

2010/11 年度核定数	—	—	11	31	128	<b>170</b>	342	78	<b>590</b>
2011/12 年度拟议数	—	—	11	31	128	<b>170</b>	342	78	<b>590</b>

<b>净变动</b>	<b>—</b>								
------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

## 共计

2010/11 年度核定数	—	1	28	58	242	<b>329</b>	572	114	<b>1 015</b>
2011/12 年度拟议数	—	1	28	55	227	<b>311</b>	585	114	<b>1 010</b>

<b>净变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(3)</b>	<b>(15)</b>	<b>(18)</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>(5)</b>
------------	----------	----------	----------	------------	-------------	-------------	-----------	----------	------------

<sup>a</sup> 包括本国干事和本国一般事务人员。

<sup>b</sup> 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：裁撤 2 个 P-3、1 个 P-2 和 2 个外勤员额，并将 11 个外勤员额改划为本国一般事务员额

本国工作人员：增加 11 个本国一般事务员额

34. 根据大会第 65/248 号决议，提议裁撤 2 个 P-3、1 个 P-2 和 2 个外勤员额，并将 11 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

## 二. 财政资源

### A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2009/10) (1)	分配数 (2010/11) (2)	费用估计数 (2011/12) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
<b>军事和警务人员</b>					
军事观察员	10 765.3	10 732.4	10 687.2	(45.2)	(0.4)
军事特遣队	176 735.2	178 496.2	174 959.9	(3 536.3)	(2.0)
联合国警察	20 865.1	22 902.1	23 026.3	124.2	0.5
建制警察部队	17 758.1	18 860.5	18 788.8	(71.7)	(0.4)
<b>小计</b>	<b>226 123.7</b>	<b>230 991.2</b>	<b>227 462.2</b>	<b>(3 529.0)</b>	<b>(1.5)</b>
<b>文职人员</b>					
国际工作人员	68 607.9	69 201.1	67 804.1	(1 397.0)	(2.0)
本国工作人员	18 351.4	18 983.1	20 048.7	1 065.6	5.6
联合国志愿人员	11 700.3	7 538.7	7 949.3	410.6	5.4
一般临时助理人员	1 342.4	3 330.4	3 371.3	40.9	1.2
<b>小计</b>	<b>100 002.0</b>	<b>99 053.3</b>	<b>99 173.4</b>	<b>120.1</b>	<b>0.1</b>
<b>业务费用</b>					
政府提供的人员	366.4	440.8	877.1	436.3	99.0
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	314.5	180.9	181.7	0.8	0.4
公务旅行	5 245.9	4 368.6	4 408.6	40.0	0.9
设施和基础设施	47 876.9	45 992.3	48 656.4	2 664.1	5.8
陆运	10 948.1	13 265.9	12 604.5	(661.4)	(5.0)
空运	45 089.5	51 835.4	54 334.0	2 498.6	4.8
海运	1.3	19.0	17.6	(1.4)	(7.4)
通信	15 988.9	16 677.7	16 160.0	(517.7)	(3.1)
信息技术	6 252.7	5 681.1	5 127.7	(553.4)	(9.7)
医疗	6 663.5	6 213.2	6 536.0	322.8	5.2
特种装备	3 382.9	3 500.3	3 501.9	1.6	0.0
其他用品、服务和设备	4 383.7	5 858.5	5 798.5	(60.0)	(1.0)
速效项目	918.6	1 000.0	1 000.0	—	—
<b>小计</b>	<b>147 432.9</b>	<b>155 033.7</b>	<b>159 204.0</b>	<b>4 170.3</b>	<b>2.7</b>
<b>所需资源毛额</b>	<b>473 558.6</b>	<b>485 078.2</b>	<b>485 839.6</b>	<b>761.4</b>	<b>0.2</b>

所需资源净额	463 057.9	474 302.6	475 116.2	813.6	0.2
所需资源共计	473 558.6	485 078.2	485 839.6	761.4	0.2

## B. 未编入预算的捐助

35. 2011年7月1日至2012年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 <sup>a</sup>	468.0
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
<b>共计</b>	<b>468.0</b>

<sup>a</sup> 包括土地和楼宇。

## C. 增效

36. 2011年7月1日至2012年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	10.0	在各营地引进太阳能深井水泵，以减少五个地点(奥迭内、科霍戈、费尔凯塞杜古、布纳和布瓦凯)的电能消耗，预计2011年12月完成
	90.0	在达洛亚和科霍戈的另外两个营地安装环境友好型废水处理系统，预计2012年2月完成。安装这种系统将减少营地废水对环境的影响。这些系统还将减少清除这两个营地的废水所需的费用
<b>共计</b>	<b>100.0</b>	

## D. 空缺率

37. 2011年7月1日至2012年6月30日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(编  
作  
预  
算  
额)  
益  
羸  
做

(百分比)

类别	实际数 2009/10	预算数 2010/11	预测数 2011/12
<b>军事和警务人员</b>			
军事观察员	4.2	4.0	4.0
军事特遣队	1.9	1.0	1.0
联合国警察	9.9	9.0	6.0
建制警察部队	0.4	1.0	5.0
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	13.9	14.0	12.0
本国工作人员			
本国干事	17.5	20.0	15.0
本国一般事务人员	6.5	10.0	6.0
联合国志愿人员	4.2	8.0	5.0
临时职位 <sup>a</sup>			
国际工作人员	—	—	—
本国工作人员	(89.3)	—	—
政府提供的人员	14.6	—	—

<sup>a</sup> 在一般临时人员项下供资。

38. 计算 2011/12 年度费用估计数所采用的军事和警务人员延迟部署因数和文职人员空缺率是根据编制预算时的实际部署和任职模式确定的，并考虑到拟议裁撤和改划为本国员额的国际员额。

#### E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

39. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 72 800 900 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
<b>主要装备</b>	
军事特遣队	36 297.1
建制警察部队	5 069.9
<b>小计</b>	<b>41 367.0</b>
<b>自我维持</b>	
设施和基础设施	15 852.4

类别				估计数
通信				7 341.4
医疗				4 738.3
特种装备				3 501.8
<b>小计</b>				<b>31 433.9</b>
<b>共计</b>				<b>72 800.9</b>
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期	
<b>A. 与任务区有关</b>				
极端环境因数	1.8	2004年4月4日	2006年2月10日	
超常作业条件因数	1.9	2004年4月4日	2006年2月10日	
敌对行动/被迫放弃因数	1.5	2004年4月4日	2006年2月10日	
<b>B. 与本国有关</b>				
递增运费因数	0.0-4.25			

## F. 培训

40. 2011年7月1日至2012年6月30日期间培训所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	181.7
公务差旅	
公务差旅、培训	1 615.6
其他用品、服务和设备	
培训用费、用品和服务	189.0
<b>共计</b>	<b>1 986.3</b>

41. 2011年7月1日至2012年6月30日期间计划参加培训人数与以往各期相比如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数	计划数	拟议数	实际数	计划数	拟议数	实际数	计划数	拟议数
	2009/10	2010/11	2011/12	2009/10	2010/11	2011/12	2009/10	2010/11	2011/12
内部	289	1 277	1 677	418	1 005	1 382	1 035	302	614
外部 <sup>a</sup>	103	76	216	40	22	62	4	6	6
<b>共计</b>	<b>392</b>	<b>1 353</b>	<b>1 893</b>	<b>458</b>	<b>1 027</b>	<b>1 444</b>	<b>1 039</b>	<b>308</b>	<b>620</b>

<sup>a</sup> 包括联合国后勤基地和任务区外。

42. 联科行动将继续执行其培训战略，目的是加强国际和本国工作人员的各项实务技能和技术能力，提高其领导水平以及管理和组织技能。将向联科行动的军事和警务人员提供培训，主要是通过语言课程，以及就一些实务和技术能力(例如保护平民和陆运)进行培训。

## G. 解除武装、复员和重返社会

43. 2011年7月1日至2012年6月30日期间解除武装、复员和重返社会所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
1 000 名前战斗人员和前民兵安置项目所需的用品、服务和设备	1 000.0
五个主要地点的五个地方五人安置委员会	30.0
直接业务费用	150.0
在五个地点开展的宣传活动	75.0
对安置进程的监测和评价	80.0
<b>共计</b>	<b>1 335.0</b>

44. 拟将所需资源用于支助执行作为微型项目方案一部分的1 000名受益人安置项目，安置前武装团体成员、问题青年和妇女。微型项目第一阶段实施之后，估计安置项目的平均单位费用为每位受益人1 000美元。

45. 将在五个地点设立五个地方安置委员会，推动安置项目的执行、协调和监测。预期每个委员会将由地方当局两名代表、受益人两名代表和负责安置工作的国家机构一名代表组成。预期委员会将对有关项目开展为期六个月的后续工作(三个月执行，三个月监测)。将通过地方非政府组织和其他社区结构来执行安置项目，预期每位受益人的平均直接业务费用为安置项目单位费用的15%。将举办三个讲习班，第一个涉及项目管理，第二个是启动安置项目，第三个涉及进行监测和评价，以建设地方安置委员会的能力。还将进行两次外部评价，一次是在安置项目启动三个月后，另一次是在项目结束三个月后。

## H. 速效项目

46. 2011年7月1日至2012年6月30日期间速效项目所需经费估计数与以往各期相比如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2009年7月1日至2010年6月30日(实际数)	918.6	47
2010年7月1日至2011年6月30日(核定数)	1 000.0	40
2011年7月1日至2012年6月30日(拟议数)	1 000.0	40

47. 拟在2011/12年度提供100万美元，以便在下列领域执行40个速效项目：人权(5个项目)；人道主义援助(5个项目)；和解、外联和解决冲突(15个项目)；法治(5个项目)；性别平等和儿童保护(5个项目)；艾滋病毒/艾滋病(5个项目)。

48. 继续在全国各地执行速效项目将为联科行动开展各项活动创造一种积极的环境，更有效地促进巩固和平阶段——这一至关重要的阶段仍需应对各种重大挑战，包括国家统一、有效恢复国家权力、解除武装、复员和重返社会进程以及民族和解——并确保科特迪瓦和平进程按计划推进。速效项目不仅侧重于在科特迪瓦社会中建立信任、促进和解并加强融合，而且还将通过重建学校和保健中心、修复水泵、提供设备、开展培训和宣传活动以及特别是为妇女和流离失所者等弱势群体实施创收项目，增进当地民众与联科行动之间的相互理解。

49. 重点将特别放在外联与和解活动，以便在据观察仍然存在紧张关系的地区继续支持稳定进程和社会融合。实施速效项目可鼓励当地非政府组织和其他社区组织最大程度地参与为社区提供基本社会服务。因此，速效项目将继续作为一种工具，用来在该国一些地区，特别是中部、北部和西部受战争影响地区帮助联科行动获得社区的接受，巩固已观察到的对联科行动日益增加的信心，避免公众对联科行动、该行动的任务以及整个和平进程丧失信任。

### 三. 差异分析<sup>1</sup>

50. 本报告附件一.B中界定了本节分析资源差异所用的标准术语。所用的术语与以往报告中的术语相同。

	差异	
军事特遣队	(3 536.3)	(2.0%)

- 任务：任务规模/范围变化

51. 所需经费减少的主要原因是，由于核定人数从2010/11年度的7 250人减为2011/12年度的7 200人，进驻、轮调和返国所需差旅费估计数减少，但减少数

<sup>1</sup> 资源差异数额以千美元为单位。仅对增减不低于5%或100 000美元的差异进行分析。

被特遣队所属装备估计数的增加数部分抵消，后一估计数增加是为了弥补联科行动的一项能力缺口。

	差异	
联合国警察	124.2	0.5%

- **外部因素：警务人员延迟部署因数降低**

52. 所需经费增加的主要原因是，预计延迟部署因数为 6%，而 2010/11 年度预算中的延迟部署因数为 9%，但增加数被死亡和伤残赔偿金估计数的减少数部分抵消，后一估计数是根据实际支出模式计算得出的，同时考虑到大会关于将所有类别军警人员的死亡赔偿额提高至 70 000 美元的决定(第 64/269 号决议)。

	差异	
国际工作人员	(1 397.0)	(2.0%)

- **费用计算参数：统一服务条件**

53. 所需经费减少的主要原因是：依照大会第 65/248 号决议，裁撤 3 个 P-3、2 个 P-2 和 2 个外勤员额；2011 年 1 月 1 日生效的订正薪金表不含个人过渡津贴，因统一服务条件，该津贴已被取消。所需经费还反映一般工作人员费用所需经费按实际支出模式有所增加。考虑到最近的任职模式和统一服务条件的影响，延迟征聘因数也从 2010/11 年度的 14% 下调到 12%。

	差异	
本国工作人员	1 065.6	5.6%

- **管理：统一服务条件**

54. 所需经费增加的主要原因是：(a) 依照大会第 65/248 号决议，将 16 个外勤员额改划为本国一般事务员额；(b) 考虑到最近的任职模式和统一服务条件的影响，本国一般事务人员延迟征聘因数从 2010/11 年度的 10% 降至 6%；(c) 本国干事延迟征聘因数从 2010/11 年度预算中的 20% 降至 15%。所需经费还反映危险工作地点津贴经费的减少。

	差异	
联合国志愿人员	410.6	5.4%

- **任务：统一服务条件**

55. 所需经费增加主要是由于大会第 65/248 号决议的影响。

	差异	
政府提供的人员	436.3	99.0%

- **任务：任务变化**

56. 所需经费增加的主要的原因是，依照安全理事会第 1933(2010)号决议的授权，增设 8 个借调海关人员员额，使政府提供的人员总数从 2010/11 年度的 8 人增加到 2011/12 年度的 16 人。由于美元兑中非法郎的汇率从 2010/11 年度的 1 美元兑 468.2 中非法郎变为 2011/12 年度的 1 美元兑 482.128 中非法郎，这项增加数被部分抵消。

	差异	
<b>设施和基础设施</b>	2 664.1	5.8%

- **管理：投入增加，产出不变**

57. 所需经费增加的主要原因是：(a) 根据经常被政府供电商断电的经历，燃料消耗从每天 12 公升增加到每天 16 公升，而且，柴油价格从 2010/11 年度的每公升 0.8 美元上涨到 2011/12 年度的每公升 0.91 美元；(b) 设施和基础设施的维修事务实行合同外包之后，维修事务所需经费增加，任务区各地点所设 17 个内部燃料站的维修事务也需要经费；(c) 安保事务所需经费因每月实付薪资上涨而增加。这项差异被下列因素部分抵消：(a) 水电瓦斯支出减少；(b) 购置住宿设备所需经费估计数减少；(c) 联合国所属净水和装瓶设施从 2010/11 年度的 28 个单位减为 2011/12 年度的 25 个单位，因此备件和用品所需经费减少。

	差异	
<b>陆运</b>	(661.4)	(5.0%)

- **管理：更换车辆和其他设备**

58. 所需经费减少的主要原因是，预算期间计划更换的车辆数目减少，但被 17 个内部燃料站所需维修管理费的增加数所部分抵消。

	差异	
<b>空运</b>	2 498.6	4.8%

- **外界因素：租金和运营费用增加**

59. 所需经费增加的主要原因是：(a) 喷气机燃油价格从 2010/11 年度的每公升 0.8 美元上涨到 2011/12 年度的每公升 0.9 美元；(b) 根据两架固定翼飞机(里尔 55 型喷气式和波音 757)的续签合同，费用有所增加；(c) 由于出动架次估计数增加，着陆费和地勤费也增加；(d) 直升机合同续签后费用增加，而且联科行动的机队在 2011/12 年度将增加三架贝尔-212 型直升机。

	差异	
<b>海运</b>	(1.4)	(7.4%)

- **管理：投入减少，产出不变**

60. 所需经费减少的主要原因是，预算期间柴油消耗量预期会减少。

	差异	
通信	(517.7)	(3.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

61. 所需经费减少的主要原因是，购置新闻设备所需经费比上一期减少。但商营通信经费按实际支出模式有所增加，部分抵消了这项减少数。

	差异	
信息技术	(553.4)	(9.7%)

- 管理：投入减少，产出不变

62. 所需经费减少的主要原因是，确定需要更换的计算机数目减少。备件和用品所需经费增加，略微抵消了这项差异。

	差异	
医务	322.8	5.2%

- 管理：产出和投入增加

63. 所需经费增加的主要原因是：根据历史数据，空中医疗后送从 2010/11 年度的每月 1 次增加到每月 2 次；医疗用品和药品采购量增加；部署 3 架军用直升机，以弥补联科行动的一项能力缺口。

#### 四. 有待大会采取的行动

64. 就联科行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 拨款 485 839 600 美元，充作联科行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长联科行动的任务期限，则按每月 40 486 633 美元的标准分摊上文 (a) 段所列款项。

#### 五. 为执行大会第 64/269 号和第 64/237 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

##### A. 大会

共有问题

(第 64/269 号决议)

决定和要求	为执行决定和要求采取的行动
<b>预算列报问题和财务管理</b>	
重申预算文件应当反映拟实现的管理改进和效率增进并应提出这方面的未来战略(第 10 段)	本报告在第二.C 节中载有关于管理方面的改进和增效的内容
着重指出秘书长必须采取进一步措施, 改进预算的列报方式并作出更准确的预报(第 11 段)	2011/12 年度预算文件纳入产生于联科行动法定任务、当前外部经济和政治因素及趋势数据分析的主要方案假设
	有关最重要管理决定的资料见第一.B 节(规划假设和特派团支助举措)
关切地注意到一些特派团注销了大量上期债务, 再次要求秘书长改进对债务的控制(第 15 段)	独立会计单位和财务科每月审查, 以核实关于上期债务的行动, 包括对提交发票迟缓的供应商采取后续行动; 财务科、采购科、预算股和独立会计单位每季度举行会议, 以审查当期的债务; 采购科与独立会计单位、预算股和财务科一道, 每月对尚未完成的采购进行审查, 以确保及时收到货品和服务, 并与供应商一道采取必要的后续行动。这导致上期债务核销额从 2005/06 年度的 1 080 万美元降低到 2006/07 年度的 940 万美元, 2007/08 年度的 700 万美元, 2008/09 年度的 460 万美元, 2009/10 年度的 370 万美元
(第 64/273 号决议)	
确保依据有关法定任务编制拟议维和预算(第 10 段)	联科行动 2011/12 年度的所需资源依据是安全理事会第 1865(2009)号决议。该决议将联科行动的任务期限延长至 2011 年 6 月 30 日。其中安理会请联科行动支持全面执行《瓦加杜古政治协议》及其第四项补充协议, 并与科特迪瓦当局协调, 支持为政府和各主要政治利益攸关方提供安保工作

## B. 行政和预算问题咨询委员会

### 共有问题

(A/64/660)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<b>一般性意见和建议</b>	2011/12 年成果预算编制框架和联科行动的工作计划是按照《综合战略框架》所列战略重点制定的。
行预咨委会期望所有利益攸关方都参与这一审议工作, 秘书长将向大会转达咨询结果。行预咨委会建议, 下一次提交的预算文件将分析重新安排从维持和平向建设和平过渡所产生的资源(第 10 段)	《综合战略框架》是与联合国国家工作队和联科行动一起制定和实施的, 其中确定了联科行动和国家工作队在中短期内应着力的优先领域。《综合战略框架》明确将从维持和平向建设和平过渡联系起来, 其中包括维持和平行动的全面撤出战略以及强化和

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>行预咨委会认为，为协助那些负有从维持和平向建设和平过渡使命的特派团，重要的是要记录得到的教训，借鉴已实现过渡的特派团的经验。例如，在特派团开始清理收尾工作或过渡时，需要考虑的问题是继续投资建设国家能力，帮助本国工作人员在当地就业(第 11 段)</p>	<p>加强联合国各机构、基金和方案在该国可持续发展方面所发挥的作用</p> <p>联科行动设立了配备齐全的职业资源中心，以建立工作人员(主要是本国工作人员)的能力。该中心向工作人员提供全面职业支助咨询和资源。其服务包括：就个人职业经历、规划、发展和就业机会进行单独讨论，并帮助工作人员掌握就业准备技能，如写履历或个人简历以及准备就业面试</p> <p>此外，本国工作人员同样有机会接受所有内部培训，并在参加外部培训方面获得最优先考虑。定期举办信息技术培训方案，以建立本国工作人员的能力。上述支持将增强本国工作人员的能力，使他们在当地就业市场具有更大的竞争力</p>
<p><b>预算列报</b></p>	
<p>行预咨委会欢迎努力完善预算编制，期待着继续改善。但行预咨委会认为，规划假设部分需要进一步加工，说明应更易于理解，对所需资源总额和方案方面应有更清晰的介绍说明，不仅要说明计划采取的举措，还要说明与当前业务需要的关联(第 16 段)</p>	<p>本报告第一.B 节载有规划设想和特派团的支助举措，其中包括联科行动的主要方案构成部分、预期成果、主要业务需求、提高效率举措和重要协调安排</p>
<p>总的说来，行预咨委会认为，拟议预算编制倾向于过多的介绍支出用途，而不是明确说明预计开展的活动和开展这些活动所需资金情况。[……]关于任务支持，应提供清晰资料，明确说明多年工程和基础设施项目情况以及如何把所请求的资源与这类项目的工作方案挂钩(第 17 段)</p>	<p>这项建议并不适用于联科行动，因为目前联科行动没有规划多年项目</p>
<p>行预咨委会始终认为，其它部分也需要提高效率。此外，行预咨委会还注意到，对增效到底包含哪些内容仍然未有明确说明。在这方面，行预咨委会重申，应对节余基本上是指通过增效措施削减费用和支出节余加以区分，后者反映的可能是方案活动拖延执行或未执行(见 A/63/746，第 16 段)。行预咨委会注意到秘书长报告给“增效”作出的定义(见 A/64/643，第 60 段)。行预咨委会普遍认为增效就是用较少的资源取得同样的结果(第 20 段)</p>	<p>联科行动赞同这一建议，并在会议期间作出努力，去函告知所有管理人员有关这一意见的重要性。此外，各实务部门得到指示，即应将增效和管理举措纳入其拟议预算中</p> <p>应当指出，有关将增效纳入其他部门，联科行动的确采取了若干举措，以便在区域和特派团两级开展效率更高和协调更好的方案活动，见前几个财政年度的预算执行情况报告</p> <p>联科行动军事人员与联利特派团合作，组成边境联合巡逻队并加大巡逻力度，防止武装团体和武器非法越过科特迪瓦-利比里亚边界</p> <p>联科行动、开发署和人道主义事务协调厅在吉格洛和科霍戈设立了联合办事分处，以取得协调增效作</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
	<p>用,促使从人道主义阶段过渡到更注重复原/发展的议程。这一战略旨在集中联合国各机构、基金和方案以及联科行动的财政、人力和后勤资源,使其最大限度地在外地发挥作用</p> <p>此外,联科行动与联合国国家工作队、国际和地方非政府组织协同合作,选定和实施速效项目,以确定潜在的项目,避免工作重复,并更好地利用资金</p> <p>在技术层面上,联科行动各部门、在科特迪瓦的联合国各机构、国际和地方非政府组织以及政府代表以统筹兼顾的方式就人权、两性平等、艾滋病/艾滋病、保护、治理和经济复苏开展工作</p>
<p><b>财务管理和预算问题</b></p> <p>行预咨委会重申它建议,即未来的执行情况报告应对主计长批准的主要支出类别之间的调动情况作出更全面的解释(见 A/63/746,第 15 段)(第 22 段)</p>	<p>2009/10 年度财务执行情况报告对主要支出类别之间的支出与拨款和调拨之间出现的差异作出充分说明</p>
<p><b>一般临时助理人员</b></p> <p>行预咨委会再次强调,一般而言,一般临时人员的经费应用于特殊情况和(或)工作量高峰时期或用于顶替休产假和长期病假的工作人员(A/62/841,第 56 段)。虽然大会有时会表示同意,行预咨委会有时也建议同意,但不应为具有持续性或长时间的职能申请一般临时人员经费,亦不应反复提交此类申请。此外,提供此类经费的建议不应理解为下一个预算期间有望改划为员额。行预咨委会感到关切的是,这一供资机制正日益被滥用,导致工作人员预算编制透明度降低。行预咨委会建议,今后此类请求应附上将一般临时人员经费持续用于某一特定职能的解释,并注明使用此类经费履行该职能的持续时间。此外,正在缩编的特派团只能在特殊情况下提出改划员额的请求(第 48 段)</p>	<p>一般临时人员职位设在选举援助办公室、安保科、空中业务科、行为和纪律小组和解除武装、复员和重返社会科。联科行动提议在 2011/12 年期间保留这些职位,以便在选举后期间提供必要支助</p>
<p><b>特派团对环境的影响</b></p> <p>行预咨委会注意到这些事态发展,并且相信,各特派团 2010/11 年度执行情况报告将会提供关于所获成果的资料(第 72 段)</p>	<p>联科行动采取了环保措施。其中包括制订特派团环境政策,并于 2009 年 12 月获得批准。按照这一政策,联科行动实施了燃料消耗优化做法,在</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
	<p>若干地点安装燃料记录仪系统。目前已在 24 个地点安装了燃油记录仪系统。此外，联科行动还采购和安装了环境友好型设备。联科行动利用 3 个焚化炉来处理危险废物。联科行动目前在更换使用消耗臭氧物质的空调机，新空调机以 HFC R104A 作为制冷剂。到 2011 年初，联科行动还将在 3 个不同营地安装 3 个污水处理设施，以便将流出的污水进行处理后再排放</p>
<p>咨询委员会获悉，截至 2009 年 12 月 31 日，所欠部队费用和特遣队所属装备费用偿还款估计数分别估计为 17 942 000 美元和 63 786 000 美元。至于死亡和伤残赔偿金，自特派团成立以来为 61 项索偿支付了 1 796 000 美元，截至 2010 年 3 月 31 日，有 6 项索偿尚未结案。咨询委员会预计所有未清索偿将很快结清(第 10 段)</p>	<p>关于死亡和伤残赔偿金，截至 2011 年 1 月，有 4 个个案待结；两宗个案有待医务司审查并提出建议；一宗个案被驳回，但最近应常驻代表团的要求重新着手处理；一宗个案正等待常驻代表团提供更多医疗资料</p>
<p>咨询委员会注意到联科行动预算文件的列报方式有改进，尤其是预期成绩、绩效指标和产出在很大程度上都是可计量的，不模糊。同时，委员会认为，应当进一步努力改进联科行动组织结构图的列报方式，使之更清楚地体现联科行动的指挥系统和该行动各单位之间的责任分工。还应该进一步作出改进，进一步体现联科行动各单位同成果预算制框架五个组成部分之间的组织联系(第 17 段)</p>	<p>联科行动赞同。联科行动可能需要在选举期之后进一步审查其组织结构图，以更好地反映其预期的挑战</p>
<p>委员会指出，秘书长拟在 2010/2011 年财政期间增设的联科行动本国籍员额应当有助于本国能力建设(第 23 段)</p>	<p>联科行动赞同这项建议。这项建议实际上符合秘书长特别代表 2008 年 5 月启动的工作人员重新配置工作。这项政策旨在进行国家能力建设，并通过将 20% 的国际文职员额转为本国籍员额，反映科特迪瓦人主宰和平进程</p>
<p>委员会不反对选举援助办公室拟设 18 个一般临时人员职位，但相信，如需更长久地保留这些职位，该办公室的职等结构应做到合理化(第 27 段)</p>	<p>2010/11 财政年度选举援助办公室的拟议职位是根据到 2010 年 6 月 30 日完成选举工作的假设确定的，因此，选举职位的数目相应减少。因此，保留的职位向实务和高层次建立形象的工作调整，如科特迪瓦选举管理机构的能力建设和培训、建立科特迪瓦选举进程中吸取的教训以及为未来的选举与国家对应部门和联合国系统分享，确保在选举进程结束时</p>

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
委员会指出，没有提供资讯说明这些特派团支助举措会产生什么样的增效收益。委员会要求在今后提交联科行动预算时包括这类资讯(第 35 段)	建立最高的问责制和透明度，并将选举数据库和知识移交给科特迪瓦对应部门在选举后时代，需要这些职位来传播知识
委员会注意到联科行动迄今采取的措施。它还指出，审计委员会的一些建议仍未落实。委员会强调，应作出努力，落实所有尚待落实的建议以及审计委员会最新报告(A/64/5 (Vol. II))中所有新建议(第 36 段)	本报告在第二.C 节中载有关于管理方面的改进和增效的内容
	联科行动已设立审计协调中心，密切审查和监测所有各项建议。以下措施也已到位，以确保全面执行各项审计建议：加强审计建议执行情况的跟踪和监测机制。与监督机构建立公开对话和伙伴关系，以便在整个审计周期期间得到更好的理解、澄清和建议，并确保所提出的建议是“聪明”的(即具体、可衡量、可实现、相关和及时)，使该行动能更好地落实这些建议将为各科科长提供有效的审计前培训和辅导制度化，以确保在审计期间和之后对各科的职责和责任有充分的了解

## C. 审计委员会

(A/64/5 (Vol. II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
审计委员会建议，行政当局应确保联刚特派团和联科行动审查成果预算文件中提出的证据组合(第 74 段)	联科行动对成果预算编制及其证据组合进行年中审查。在编写业绩报告时，重点是确保成果预算编制框架执行情况报告的证据组合的完整性和优质
	此外，保存成果预算制框架文件证据的证据文件夹中的成果预算制框架证据组合得到进一步改进，将成果预算制各构成部分、预期成果、绩效指标及产出与负责的科室挂钩，这样就能轻松地对文件证据的完整性进行审查，并加强问责制
审计委员会建议联黎部队和联科行动在合同到期日之前核准所有的延期(第 97 段)	自 2009 年 11 月以来，已建立了合同到期监测系统，以便于对合同到期日期不断进行审查。由合同管理股提前七个月将合同到期日期传达给申购者和采购科。随后每月发送一次提醒，直到有关申购者和采购科处理延期或重新招标的问题为止。在实施这一监测系统之后，合同及时延期方面有了很大的改进

## D. 内部监督事务厅

(A/64/326 (Part II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>联科行动应遵守采购准则，特别是买方、申请人和评价委员会不应得知会影响技术评价过程的成本细节(第 43 段)</p>	<p>作为联科行动的惯例，开标委员会将仅开启技术投标书，并在技术评价工作完成之后开启财务投标书</p>
<p>联科行动应确保按照立法机构的授权执行预算，并确保任何差异都得到适当的解释。应采取的措施防止再次发生差旅费欺诈性报销(第 56 段)</p>	<p>应当指出的是，由于建立了控制机制，这次调查是因联科行动财务科内一工作人员的报告而启动的。监督厅的结论显然是根据财务科拒收的发票样本得出的。财务科按惯例根据适用的联合国财务细则和条例审查所有旅费报销(费用收据、人员流动表格、证明等)。此外，为了加强已到位的控制机制，联科行动在调查前后采取下列措施，以减少开支和欺诈风险：(a) 2005 年 9 月 19 日印发了第 2005/20 号行政指示，以澄清联科行动在旅费报销和正常旅行可用天数方面的责任；(b) 2007 年 7 月，行政部门委派一个小组前往科特迪瓦各地搜集、调查旅馆房价，并为联科行动的所有工作人员谈下特别优惠的房价。然后将最后定价编入财务科数据库。这使联科行动财务科得以确保并核实报销的金额；(c) 由于小组提出建议，联科行动 2007 年 7 月 17 日向所有人员(包括军事、警务和文职人员)发出第 2007/6 号行政指示，其中修订了联科行动先前有关任务区内差旅的政策。本行政指示告知所有工作人员凭旅馆收据报销所有过夜住宿实际费用，但“不得超过特派任务生活津贴的住宿部分”；(d) 继这一行政指示之后，2007 年 7 月 31 日又发出第 2007/11 号行政指示，其中规定，所有超过六天的差旅均需由特派团支助事务主管批准；(e) 作为与战略管理小组成员讨论的结果，该行动修改了有权批准任务区内差旅的主管名单，将批准权限于部门负责人、参谋长和区指挥官；(f) 联科行动 2007 年 8 月 6 日实施了人员流动电子系统和经费管理工具，现在可以对超支进行更及时和准确的报告；(g) 在第 2008/001 号行政指示中，联科行动要求其所有工作人员提供其实际前往区域的授权官员提供的“旅行确认”；(h) 根据以往的差旅趋势，联科行动预算科已就任务区内差旅向各科作出相应的拨款。因此，科长可以监测其科内产生的差旅支出。为确保对经费进行符合成本效益的利用，联科行动预算科向所有科长提供有关经费使用的每周报告，其中包括任务区内差旅情况；(i) 在审查差旅费报销时，联科行动财务科确保报销的金额与数据库内适用的旅馆房价是</p>

## 要求/建议

## 为执行要求/建议采取的行动

一致的；(j) 联科行动财务科科长已采取额外措施加强内部控制，指示财务科全体人员汇集并报告任何涉嫌的欺诈案件，供其审查，并在必要时提交监督厅；(k) 为应对军事部门的不断轮调，联科行动财务科向所有新来的军事财务人员提供培训，以提高对有关发现和报告可疑报销行为的义务的认识，并为军事人员提供有关应享权利的培训

2004 至 2007 财政年度的任务区内差旅支出出现增加的趋势，这与该行动的兵力和授权开展的活动增加相符，联科行动的年度预算执行情况报告也提供了理由说明

在 2004/05 财政年度，联科行动获得分配的经费为 127 000 美元，任务区内差旅所需经费支出为 565 000 美元。在开办阶段，由于军事、警察和文职人员在区域各区与特派团总部之间的差旅需求增加，因而出现超支。在此期间，联科行动的人员构成包括 120 名军事参谋人员、200 名军事观察员和 350 名民警

在 2005/06 财政年度期间，联科行动获得分配经费 253 000 美元，支出 1 003 000 美元。在 2005/06 财政年度开始之前，2005 年 6 月 24 日，安全理事会第 1609(2005)号决议加强了联科行动的人员，授权扩大联科行动的军事部分，增加至多 850 名人员，以及扩大民警部门，最多增加 725 名民警人员。这项决议还要求联科行动人员承担更多责任，造成在科特迪瓦各地差旅的需求增加。此外，天黑之后道路出行的安保限制，使工作人员无法返回自己的工作地点，从而迫使他们就地过夜。最后，2006 年 1 月发生的暴力事件也是造成差旅支出增加的一个因素，因为驻扎在各区的工作人员被调往阿比让总部

在 2006/07 财政年度，联科行动的分配数增加到 256 000 美元，支出 2 033 660 美元。同样，在 2006/07 财政年度开始之前，安全理事会第 1682(2006)号决议核准将联科行动的兵力再增加 1 500 人，包括最多 1 025 名军事人员和 475 名民警人员。此外，2007 年 3 月 4 日签署了《瓦加杜古政治协定》。因此，联科行动于 2007 年 4 月 16 日着手撤销信任区。这需要对整个联科行动辖区的部队进行重新配置和搬迁，军事人员在其责任区各部分的巡逻和过夜逗留的次数也有所增加。在有些情况下，这些地区太大，使联科行动人员无法返回到其正常住所。一些正在

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
	<p>进行的建设项目，如部队的硬墙体宿舍以及在需要文职人员经常出差的驻地建立其他特派团设施，也是差旅支出的增加的一个原因</p>
<p>联科行动应就一名工作人员攻击另一名工作人员的内部纪律处理结果提供最新情况(第58段)</p>	<p>2009年10月16日,这一案件提交给外勤支助部(外勤部),外勤部于2009年11月30日送交人力资源管理厅。目前正在等待人事厅采取行动</p>
<p>联科行动应就有关一名联合国官员对一名未成年人进行性剥削和虐待的调查提供最新情况(第59段)</p>	<p>这一案件的档案及建议于2009年10月23日提交外勤支助部。外勤部于2009年11月17日以普通照会方式将此事提交有关常驻联合国代表团。该案目前正在等待该常驻代表团采取行动</p>
<p>联科行动应改进采购规划工作,并确保今后的购置具有充分的理由,且所购置的设备得到使用(第64段)</p>	<p>新闻办公室已采取以下步骤,以确保所有采购按照核定扩建计划提供充分的理由。按计划,将安装更高的发射塔和功率更强[最高10千瓦]的发射机,以方便民众收听联科行动调频广播,并对已购置的设备进行最佳利用:(a)新闻办公室暂停采购发射机(1千瓦、2千瓦、5千瓦和10千瓦)。按照联科行动的调频扩建计划,现有库存可满足现有和不久的将来需要;(b)已查明联科行动仓库中的剩余设备,并建议将其发往可能需要新增设备的特派团;(c)仓库中已有的 Dalet 专业广播和编辑设备已安装在联科行动调频播音室。技术人员和制作者已接受关于如何使用这些设备的培训。按照联科行动调频台的扩建计划,在联科行动通信和信息技术科2009年11月提供阿比让、达洛亚和布瓦凯之间的互联网链接所需的额外带宽之后,达洛亚和布瓦凯的播音室正在安装同类设备。一旦这一安装工作完成,所有 Dalet 设备将从仓库移走。这一设备将大大提高联科行动调频台的运作效率;(d)2010年8月已完成对所有库存设备进行全面清点和审查,这使联科行动能够更好地规划采购工作</p>

## 附件一

### 定义

#### A. 与拟议的人力资源变化有关的术语

采用以下与人力资源方面的拟议变动有关的术语(见第一节):

- **员额的设置:** 在需要增加人手,无法从其他办事处调入人手或以其他方式在现有人手范围内开展具体活动时,建议设立新员额
- **员额的调任:** 建议让原定履行某项职能的核定员额从事与原有职能无关的、已获授权进行的其他优先活动。员额职能的改变可涉及办公室地点的改变,但不改变员额的类别或职等
- **员额调动:** 可建议将核定员额调动到其他单位用于履行类似或相关的职能
- **员额改叙:** 在员额的职责和责任大幅改变时,提议改变核定员额的等级(升级或降级)
- **员额裁撤:** 如果不再需要核定员额开展原定活动或从事特派团内部已获授权进行的其他优先活动,可建议将核定员额裁撤
- **员额的改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
  - 一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能属于持续性职能,可建议将从一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额。
  - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 依照大会第59/296号决议第八节第11段的规定,考虑到某些职能具有持续性质,提议将个体订约人和采购合同人员职位改划为本国工作人员员额。
  - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

#### B. 与差异分析有关的术语

根据下列四个标准类别包含的特定标准选项,本报告第三节列出了各种资源差异的最大促成因素:

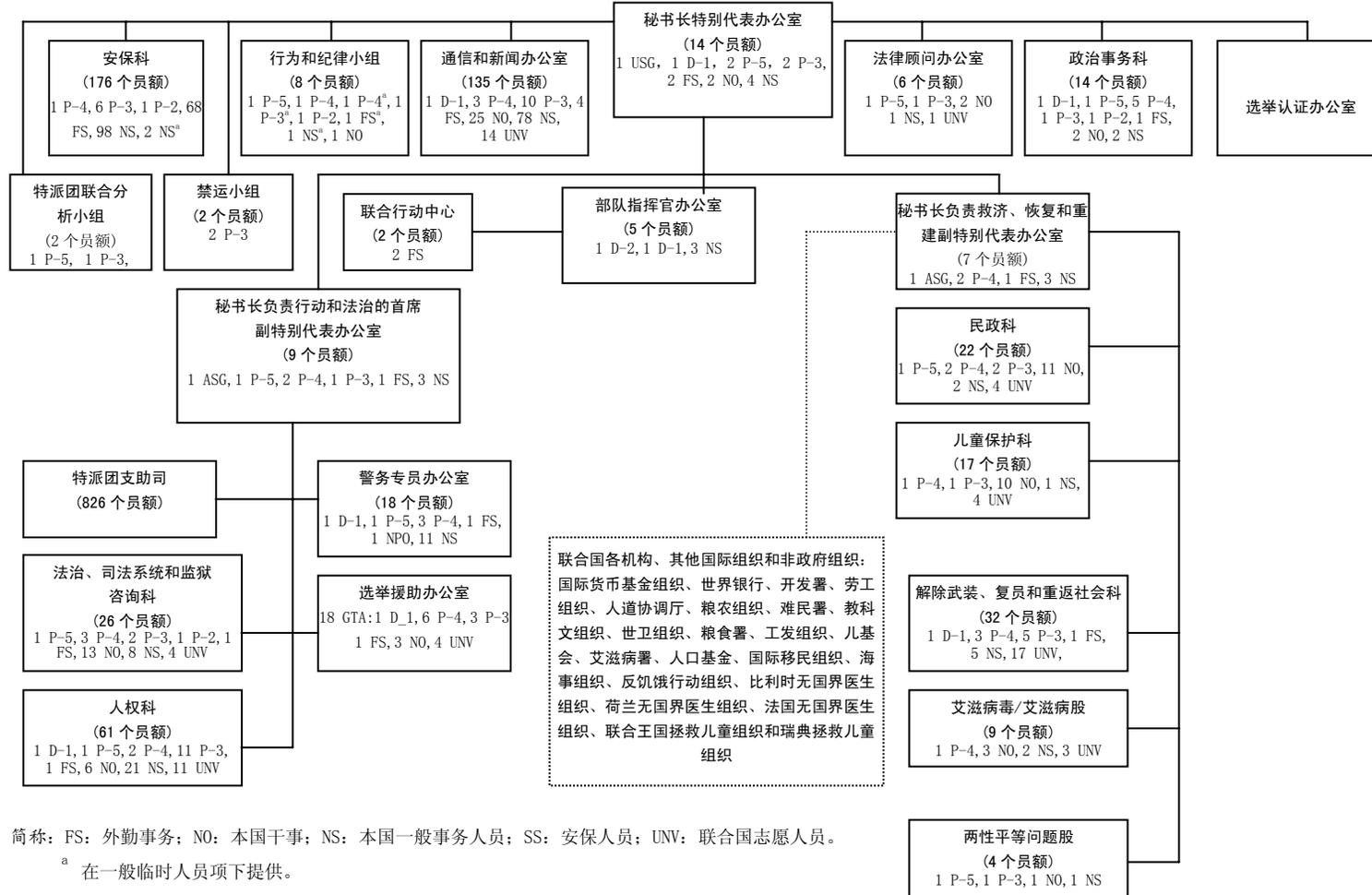
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或由任务驱动的预期成绩发生变化所造成的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况造成的差异

- **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果二采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

# 附件二

## 组织结构图<sup>a</sup>

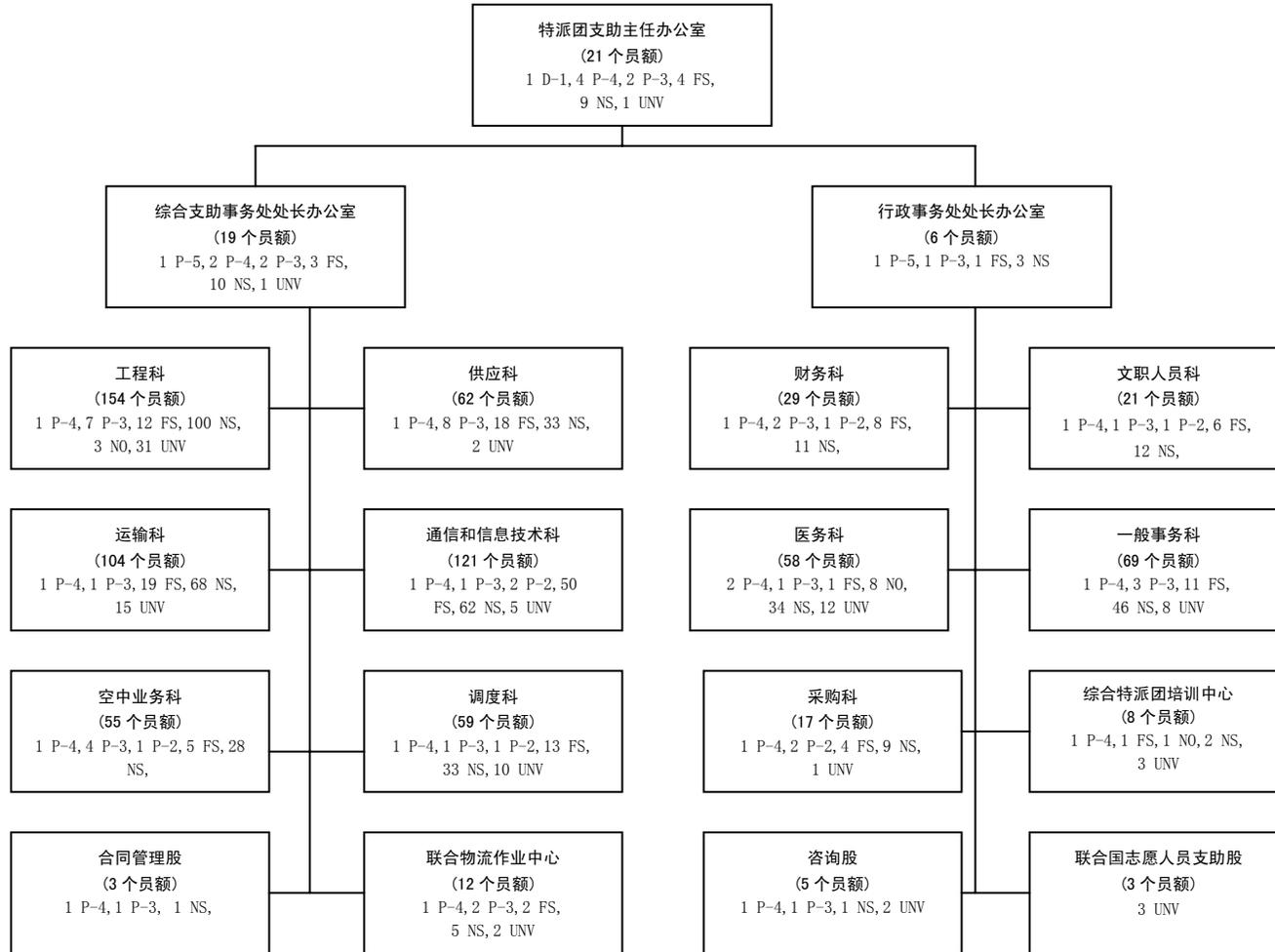
### A. 实务单位



简称: FS: 外勤事务; NO: 本国干事; NS: 本国一般事务人员; SS: 安保人员; UNV: 联合国志愿人员。

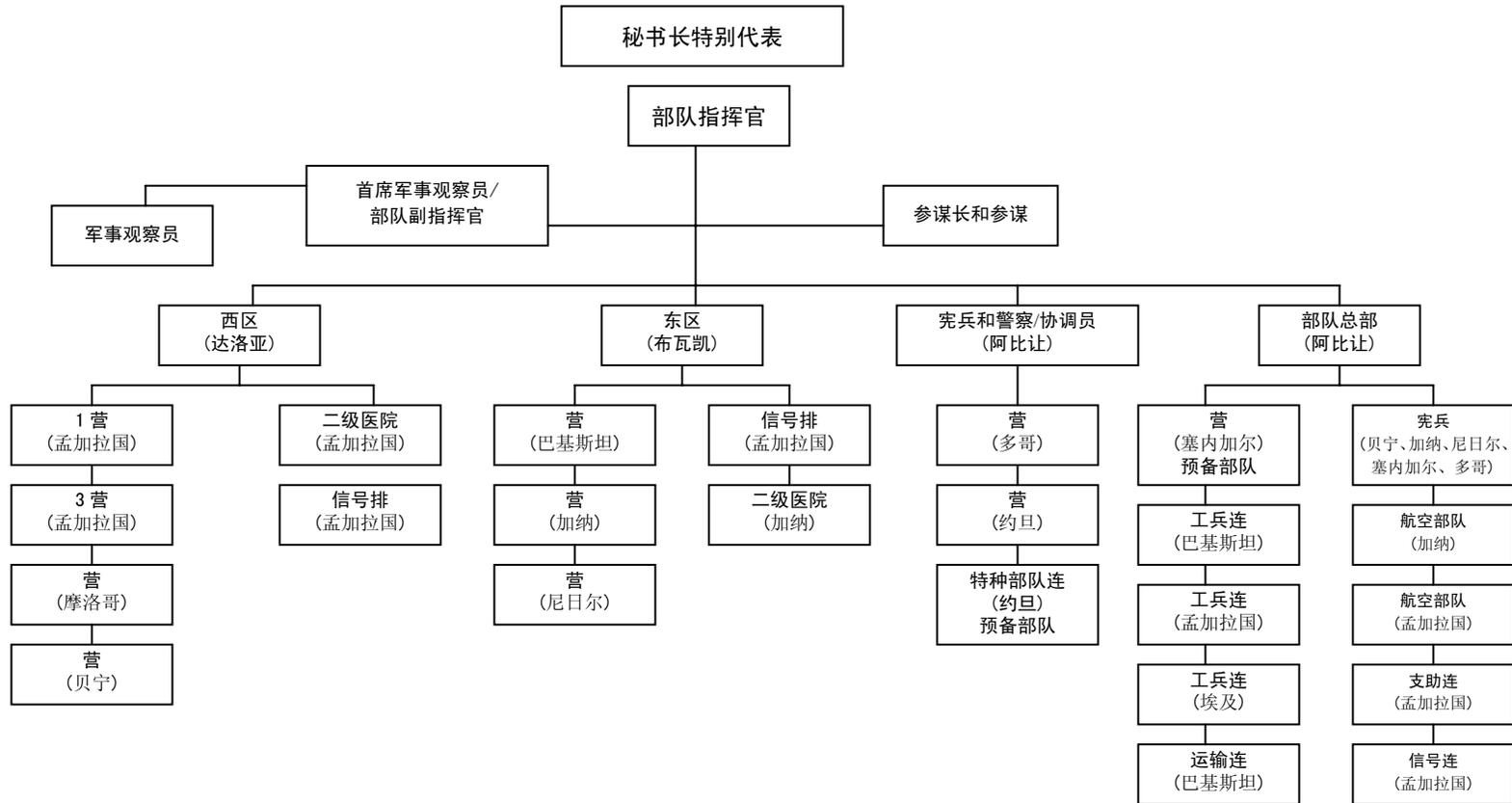
<sup>a</sup> 在一般临时人员项下提供。

## B. 行政单位

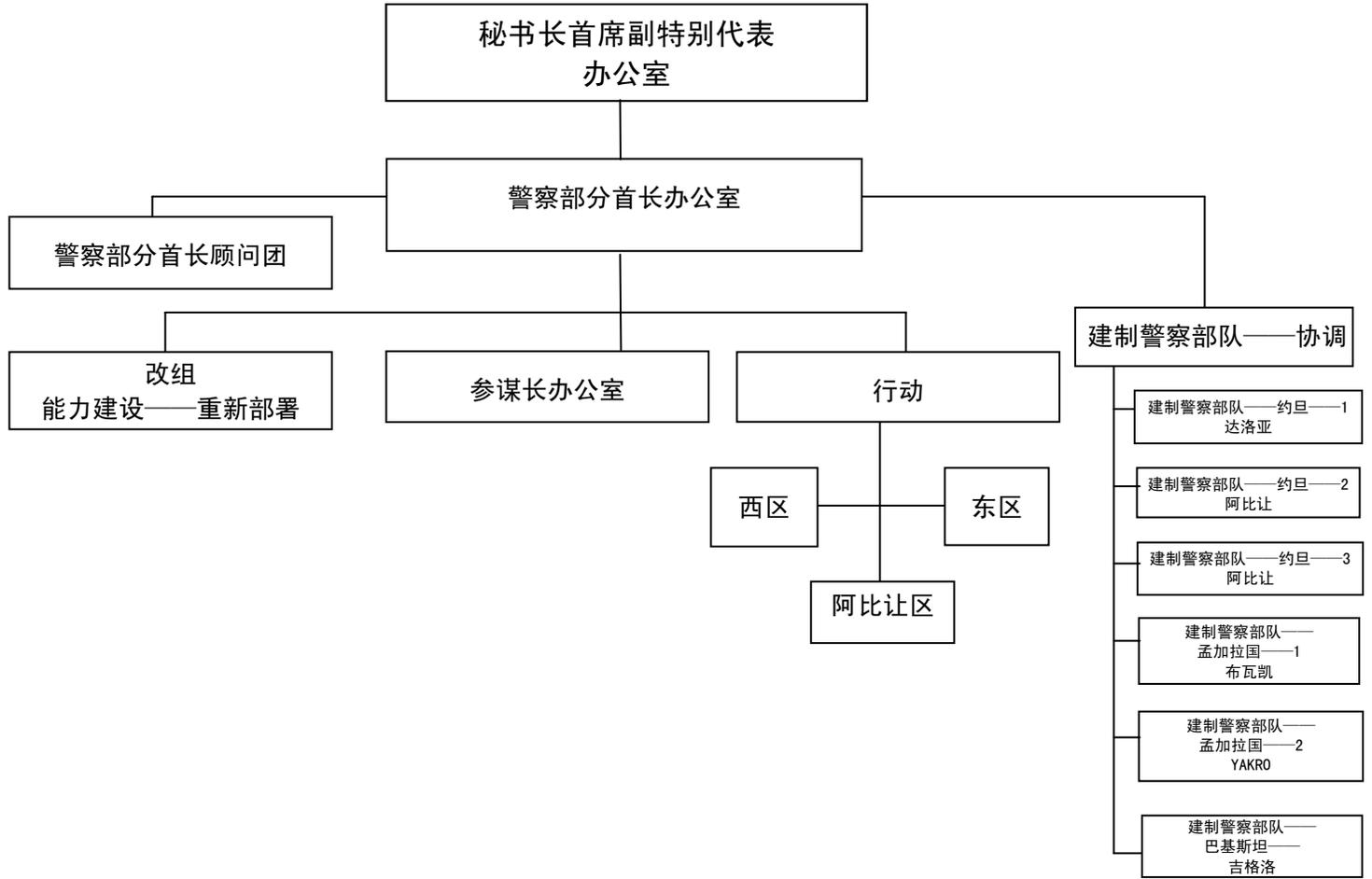


<sup>a</sup> 在一般临时人员项下提供。

### C. 军事部分



D. 警察部分



## 附件三

## 联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
1. 巩固和平和保护人权	1.1. 个人恢复对其财产的使用或得到补偿	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公布和宣传介绍财产法和土地使用权方面适用的法律</li> <li>• 建立地方委员会,以便将财产移交给合法的所有人</li> <li>• 加强国家和地方当局解决财产冲突和归还财产的机构能力</li> </ul>	<p>司法和人权部、内政部、团结和战争受害者事务部、重建和重返社会部</p> <p>非政府组织: 援救社、挪威难民理事会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动</p>
	1.2. 居住在该国的个人充分享受其权利并履行其义务	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 周知有关身份和国籍事项方面的适用法律</li> <li>• 那些没有具有法律约束力的文件的个人享受法律援助</li> <li>• 重新建立民事登记和实现其现代化</li> <li>• 估计没有任何身份证件的人的数量</li> <li>• 登记每个新生儿</li> </ul>	<p>司法和人权部、内政部、外交部、团结和战争受害者事务部、规划和发展部</p> <p>非政府组织: 非洲女部长和女议员网络、挪威难民理事会、圣艾智德团体</p> <p>联科行动: 民政</p>
	1.3. 受冲突影响的当地社区在一起生活和工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当地社区参与建造或修复基础设施</li> <li>• 加强促进和平的文化与教育</li> <li>• 监测和保护人权的机制到位,并投入运作</li> <li>• 加强当地和平/保护委员会</li> </ul>	<p>团结和战争受害者事务部、家庭、妇女和社会事务部、重建和重新安置部、劳动部、国家教育部、重返社会和社区复原国家方案、全国行政机构重新部署指导委员会</p> <p>非政府组织: 非洲救助和援助组织(ASA)、支持自己行动促进防疫协会(ASAPSU)、明爱机构、健康和食品安全的共同发展(MUDESSA)、国际援救委员会、挪威难民理事会、丹麦难民理事会、“寻求共同点”组织、援外社国际协会、联合王国拯救儿童组织、瑞典拯救儿童组织、团结组织</p>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	1. 4. 该国境内人员和货物流动自由	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高当地社区的认识反对非法使用武器</li> <li>对人权的监测切实有效</li> <li>提高当地社区和国防部队对人权的认识</li> <li>让军队了解共和国原则和国际标准</li> </ul>	<p>司法和人权部、内政部、国防部、家庭、妇女和社会事务部、规划和发展部、外交部、关于小武器问题的国家政策协调部门</p> <p>联科行动：法治和联合国警察</p>
2. 治理	2. 1. 科特迪瓦行政当局更有效、更透明、更能承担责任	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强国家机关能力建设(前瞻性、规划和控制)</li> <li>加强规划及公共政策的监测和评价等方面的能力建设</li> </ul>	<p>总统办公厅(国家监察主任)、总理办公厅、</p> <p>规划和发展部、经济和财政部、公务员部</p> <p>非政府组织：社区组织、民间组织、消费者协会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动</p>
	2. 2. 选举进程具有包容性和民主性	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强按照国际标准管理选举进程方面的能力建设</li> <li>加强媒体和民众参与民主进程方面的能力建设</li> </ul>	<p>总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、经济和财政部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、重建和复员援助部、通信部、国家统计局、国民身份鉴定监督委员会、经济及社会理事会、职业教育发展基金、政党、媒体</p> <p>联科行动：选举援助司、两性平等问题顾问、新闻办公室</p>
	2. 3. 民主体制(行政、立法和司法)正在保护基本权利	<ul style="list-style-type: none"> <li>按照国际标准在保护、安全和促进人权方面适用的体制框架</li> <li>该国司法机构有成效和有效率地运作</li> <li>有关机制到位,以确保司法和安全系统的独立运作</li> <li>修订适用于司法和安全的法律框架,以便纳入适用的保护人权方面的国际标准</li> <li>总体加强民间社会组织、特别是人权组织的能力建设</li> <li>改进被拘留者的条件</li> </ul>	<p>总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、议会</p> <p>非政府组织：科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动、科特迪瓦安全论坛、当地社区、新闻自由及职业道德和伦理观察组织</p> <p>联科行动：法治、联合国警察、儿童保护</p>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	2.4. 总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、议会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 颁布由中央机关向地方当局(的)权力转移方面的适用法律</li> <li>• 加强地方当局的能力建设</li> <li>• 供资机制到位,以确保执行从中央向地方的权力转移</li> <li>• 地方社区都可参与当地的决策过程</li> <li>• 加强民间社会组织,让它们参与地方发展过程</li> <li>• 加强媒体,以便有更负责任的通讯报道</li> </ul>	<p>总理办公厅、内政部、规划和 发展部、经济和财政部、通信部、 地方当局、专业发展和培训基 金、治理和能力建设全国秘书处</p> <p>非政府组织: 当地人权非政府组 织</p> <p>联科行动: 新闻办公室</p>
	2.5. 在政策和方案层面充分考虑到性别均衡和妇女的基本权利	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 体制框架和国家政策在国家 和地方各级充分考虑到两性 平等问题</li> <li>• 增强妇女的自主性和决策</li> <li>• 加强国家应对基于性别的暴 力的措施</li> </ul>	<p>总统办公厅 总理办公厅</p> <p>家庭、妇女和社会事务部、规 划和发展部、经济和财政部、农业 部、贸易部、公务员部、技术、 教育和职业培训部、国家教育 部、健康和公共卫生部、地方当 局</p> <p>非政府组织: 与两性平等、当地 社区有关的非政府组织</p> <p>联科行动: 两性平等</p>
3. 基本社会服务	3.1. 提高女孩和男孩公平获得小学教育的机会,并增加获得小学教育的儿童的数目	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 更多地提供学龄前和小学教育</li> <li>• 可在学校获得食品的儿童人数增加</li> <li>• 实施国家女孩教育计划</li> <li>• 提高社区对儿童受教育权利的认识</li> <li>• 促进妇女认字</li> <li>• 提供公共资金,以确保免费教育</li> <li>• 加强基础教育工作人员的能力建设</li> </ul>	<p>教育部、技术教育和职业培 训部、青年和体育部、健康和公共 卫生部、家庭、妇女和社会事务 部、地方当局、当地社区、非政 府组织</p>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强青少年非正式教育</li> <li>• 改善教学和物质条件</li> <li>• 符合儿童需要的学习环境</li> <li>• 加强儿童的卫生条件</li> </ul>	
	3.2. 加强保健的供应和需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增加孕妇、哺乳妇女和 5 岁以下儿童获得保健的机会</li> <li>• 改进免疫服务的提供和质量</li> <li>• 改进适用于环境卫生服务的政策文件和指示的质量</li> <li>• 加强中北西地区的各卫生区</li> <li>• 修复环境卫生结构</li> <li>• 加强对医药产品和投入的管理</li> <li>• 社区恢复</li> <li>• 重新勾画普遍健康保险计划保健制度</li> <li>• 加强流行病监测系统</li> <li>• 流行疾病得到适当的治疗</li> <li>• 加强人道主义应急措施准备能力</li> <li>• 加强国家营养方案的国家能力</li> <li>• 加强生殖健康和性健康综合服务</li> <li>• 加强适用于国家健康和生殖方案的法律框架</li> <li>• 加强青少年和年轻人生殖健康和性健康综合服务的提供和需求</li> </ul>	改善青少年生殖健康和性健康综合服务的供需
	3.3. 加强提供服务和全面应对艾滋病毒/艾滋病的措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强国家应对措施的协调和资金筹措机制</li> <li>• 加强对政府机构进行监测和评价方面的能力建设</li> </ul>	防治艾滋病毒/艾滋病部、青年部、非政府组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 国家 2011-2015 年防治艾滋病战略方案</li> <li>• 妇女、青少年和其他弱势群体可以获得预防服务</li> <li>• 受艾滋病毒/艾滋病感染和影响的人受益于全面的保健制度</li> <li>• 加强受艾滋病毒/艾滋病影响的人的权利保护战略</li> <li>• 加强应对人道主义紧急情况的能力建设</li> </ul>	
	3.4. 特别是妇女和儿童公平地获得水、环境卫生和个人卫生以及能源服务的机会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 改善获得饮用水服务的情况</li> <li>• 加强提供和维护卫生基础设施的服务</li> <li>• 改善提供能源服务的情况</li> <li>• 加强当地合作伙伴的技术能力和设备</li> <li>• 让民众了解个人卫生方面的最佳做法</li> <li>• 修正适用于水、环境卫生和个人卫生方面的体制和法律框架</li> </ul>	经济基础设施部、健康和公共卫生部、内政部、矿业和能源部、城市和市区卫生部、科特迪瓦供水公司、私营企业、地方当局、非政府组织
	3.5. 加强对弱势群体(妇女和儿童)的保护,防止一切形式的虐待、剥削和暴力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 向民众进行宣传,使其了解虐待、剥削和暴力风险</li> <li>• 照顾此类虐待、剥削和暴力的受害者</li> <li>• 家庭、妇女和社会事务部、健康和公共卫生部、技术教育和职业培训部、司法和人权部</li> </ul>	修订适用的法律框架,以加强对弱势群体、虐待、剥削和侵犯行为的受害者的保护 非政府组织:本国和国际的非政府组织
4. 经济复苏和粮食保障	4.1. 加强中央和地方当局在经济治理、发展政策等方面的能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强对公共资源的管理</li> <li>• 加强国家和地方拟定扶贫和增长政策的能力</li> <li>• 让支助预算编制过程的体制框架对有关两性平等事项有敏感认识</li> </ul>	规划和发展部、经济和财政部、贸易部、工业和促进私营部门部、技术教育和职业培训部、内政部、家庭、妇女和社会事务部、司法和人权部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强战略伙伴关系</li> <li>• 加强国家收集、分析和发布适当数据的能力</li> <li>• 国家粮食保障方案</li> <li>• 增强农村地区对艾滋病毒/艾滋病影响的了解</li> <li>• 加强在有关适用于粮食保障的政策和战略方面的国家能力</li> <li>• 订立了粮食危机预警机制</li> </ul>	
	4.2. 正在为私营部门的活动注入新的活力,以便经济复苏	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 实施以现有资源转化过程为基础的工业政策(短期和中期)</li> <li>• 加强监管机构的能力</li> <li>• 加强中小企业的能力</li> <li>• 更好地了解艾滋病对私营部门的影响</li> </ul>	畜牧生产和渔业资源部、非政府组织、民间社会组织
	4.3. 有利于为青年、妇女、境内流离失所者和社区创造就业机会的机制到位	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 针对青年和妇女的农村发展战略</li> <li>• 弱势群体得到更好的培训</li> <li>• 当地社区和弱势群体较易获得金融服务</li> <li>• 为青年、妇女和弱势群体开展创业活动和创收活动</li> </ul>	农业部、团结和战争受害者事务部、非政府组织、民间社会组织
	4.4. 弱势家庭获得现有的优质食品	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 得到种子</li> <li>• 减少作物收获后的损失</li> <li>• 食品加工学习、创收活动</li> </ul>	农业部、团结和战争受害者事务部
5. 环境	5.1. 政策、机制和法律框架符合可持续的环境管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强国家机构的技术能力</li> <li>• 对中央和地方当局进行宣传,使其认识到环境问题的重要性</li> <li>• 加强国家机构的技术和业务能力</li> </ul>	环境、水和森林部、规划和发展部、农业部、内政部、城市 and 市区卫生部、畜牧生产和渔业资源部、工商会、非政府组织、民间社会组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	5.2. 民间社会的参与及将它们纳入其中,以促进环境的可持续管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强公私伙伴关系</li> <li>• 订立了社区环境管理机制</li> <li>• 提高当地居民的认识,加强其保护和可持续管理环境的能力</li> <li>• 开展创收活动,以更好地保护分类森林</li> </ul>	
	5.3. 政府更了解生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立与生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难有关的风险评价机制</li> <li>• 起草规划文件和减少风险文件,并将这些文件付诸实施</li> <li>• 建立预警和国家应急计划</li> <li>• 向民众进行宣传</li> </ul>	

