

Distr.: General
16 February 2011
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والستون

البند ١٤٥ من جدول الأعمال

تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم - التعاون الإقليمي للبعثة
٩	دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة
٩	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٤٥	ثانيا - الموارد المالية
٤٥	ألف - لمحة عامة
٤٦	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية



٤٧	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٤٧	دال - العوامل المتعلقة بالشواغر
٤٨	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي
٤٩	واو - التدريب
٥٠	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٥١	حاء - مشاريع الأثر السريع
٥٣	ثالثا - تحليل الفروق
٥٧	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز بإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة في قراراتها ٢٦٩/٦٤ و ٢٧٣/٦٤ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي وافقت عليها الجمعية العامة وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية
٥٨	ألف - الجمعية العامة
٥٨	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٥٩	جيم - مجلس مراجعي الحسابات
٦٦	دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

المرفقات

٧٣	الأول - التعاريف
٧٥	الثاني - الخرائط التنظيمية
٧٩	الثالث - معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
٨٩	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، والبالغة ٦٠٠ ٨٣٩ ٤٨٥ دولار.

وتغطي الميزانية نفقات نشر ١٩٢ مراقبا عسكريا، و ٢٠٠ ٧ فرد من أفراد الوحدات العسكرية، و ٤٥٠ ضابطا من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٨٠٠ فرد من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٤١٤ موظفا دوليا، و ٧٩٩ موظفا وطنيا، و ١٧٦ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٦ من الأفراد المقدمين من الحكومات، و ١٤ وظيفة دولية مؤقتة، و ١٠ وظائف وطنية مؤقتة.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للعملية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ بالهدف المحدد للعملية من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، والمجمعة حسب عناصر العملية (البيئة الآمنة والمأمونة؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذين يمكن نسبتهم إلى العملية ككل. وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية منها أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حددها العملية.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفئة	النفقات			تقديرات		الفرق
	(٢٠١٠/٢٠٠٩)	(٢٠١١/٢٠١٠)	(٢٠١٢/٢٠١١)	التكاليف	النسبة المئوية	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٢٦ ١٢٣,٧	٢٣٠ ٩٩١,٢	٢٢٧ ٤٦٢,٢	(٣ ٥٢٩,٠)	(١,٥)	
الموظفون المدنيون	١٠٠ ٠٠٢,٠	٩٩ ٠٥٣,٣	٩٩ ١٧٣,٠	١٢٠,١	٠,١	
التكاليف التشغيلية	١٤٧ ٤٣٢,٩	١٥٥ ٠٣٣,٧	١٥٩ ٢٠٤,٠	٤ ١٧٠,٣	٢,٧	
إجمالي الاحتياجات	٤٧٣ ٥٥٨,٦	٤٨٥ ٠٧٨,٢	٤٨٥ ٨٣٩,٦	٧٦١,٤	٠,٢	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات	١٠ ٥٠٠,٧	١٠ ٧٧٥,٦	١٠ ٧٢٣,٤	(٥٢,٢)	(٠,٥)	
الإلزامية من مرتبات الموظفين	٤٦٣ ٠٥٧,٩	٤٧٤ ٣٠٢,٦	٤٧٥ ١١٦,٢	٨١٣,٦	٠,٢	
صافي الاحتياجات	٤٦٣ ٠٥٧,٩	٤٧٤ ٣٠٢,٦	٤٧٥ ١١٦,٢	٨١٣,٦	٠,٢	
الترعرات العينية (الدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٤٧٣ ٥٥٨,٦	٤٨٥ ٠٧٨,٢	٤٨٥ ٨٣٩,٦	٧٦١,٤	٠,٢	

الموارد البشرية^(أ)

الأفراد المقدمون من الحكومات	متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المؤقتة ^(ج)	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الدوليون	وحدات الشرطة المشكلة	شرطة الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المراقبون العسكريون		
التوجيه التنفيذي والإدارة										
٤٠	-	١	-	١٥	٢٤	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٤٠	-	١	-	١٥	٢٤	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
العناصر										
البيئة الآمنة والمأمنة										
٧ ٤٨٩	-	١٧	-	٨	١٤	-	-	٧ ٢٥٠	٢٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٧ ٤٣١	-	١٧	-	٨	١٤	-	-	٧ ٢٠٠	١٩٢	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان										
١١٣	-	٢٢	-	٦٤	٢٧	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١١٣	-	٢٢	-	٦٥	٢٦	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
عملية السلام										
١٦٩	-	١٨	١٤	١٠٧	٣٠	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٦٧	-	١٨	١٤	١٠٧	٢٨	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
القانون والنظام										
١ ٢٥٢	٨	٤	-	٢٤	١٦	٧٥٠	٤٥٠	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١ ٣١٠	١٦	٤	-	٢٦	١٤	٨٠٠	٤٥٠	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
الدعم										
١ ٠١٥	-	١١٤	١٠	٥٦٥	٣٢٦	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١ ٠١٠	-	١١٤	١٠	٥٧٨	٣٠٨	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
المجموع										
١٠ ٠٧٨	٨	١٧٦	٢٤	٧٨٣	٤٣٧	٧٥٠	٤٥٠	٧ ٢٥٠	٢٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١٠ ٠٧١	١٦	١٧٦	٢٤	٧٩٩	٤١٤	٨٠٠	٤٥٠	٧ ٢٠٠	١٩٢	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
صافي التغير										
(٧)	٨	-	-	١٦	(٢٣)	٥٠	-	(٥٠)	(٨)	

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.

(ج) تمول من موارد المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بموجب قراره ١٥٢٨ (٢٠٠٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لهذه الولاية في قراره ١٩٦٢ (٢٠١٠)، إذ مدد المجلس بموجبه ولاية العملية حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١. وفي نفس القرار، أعرب المجلس عن اعتزامه أن ينظر في الإذن للأمين العام بنقل مزيد من القوات، حسب ما قد يلزم، بين بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على أساس مؤقت. وشدد المجلس على أهمية مواصلة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار دعم عملية السلام الإيفوارية وفقا لولايتها. وفي أحدث قراراته ١٩٦٧ (٢٠١١)، أذن مجلس الأمن بنشر عدد إضافي قوامه ٢٠٠٠ من الأفراد العسكريين؛ وبتحديد إذنه السابق بانتشار القدرات المؤقتة الإضافية من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة؛ وتمديد مدة إذنه السابق بالنقل المؤقت لثلاث سرايا مشاة ووحدة جوية من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إلى عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار؛ وأذن بأن تنقل ثلاث طائرات عمودية مسلحة بطواقمها من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إلى عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على أساس مؤقت؛ ونشر ٦٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، ليحلوا محل ٦٠ من عناصر شرطة الأمم المتحدة.

٢ - وتتمثل الولاية المسندة إلى عملية الأمم المتحدة في مساعدة مجلس الأمن على بلوغ هدف شامل هو إعادة استتباب السلام والأمن والاستقرار على المدى الطويل في كوت ديفوار.

٣ - وفي إطار هذا الهدف الشامل، ستسهم العملية خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر أدناه. وهذه الأطر مبنية حسب العناصر المنبثقة من ولاية العملية (البيئة الآمنة والمأمونة؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم).

٤ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ هدف مجلس الأمن خلال مدة العملية، وتبين مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز صوب تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن يُنسبوا إلى العملية ككل. وتفسّر في إطار كل عنصر من العناصر الفروق في عدد الأفراد مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١١/٢٠١٠.

٥ - ويوجد مقر عملية الأمم المتحدة في أبيدجان، إضافة إلى مكتبين ميدانيين إقليميين يقع أحدهما في بواكيه (القطاع الشرقي) والآخر في دالوا (القطاع الغربي)، وقاعدة لوجستيات أمامية في ياموسوكرو. وتقدم العملية الدعم الإداري واللوجستي والتقني للأفراد الفنيين والعسكريين ولأفراد الشرطة المنتشرين في كوت ديفوار.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - تركز احتياجات العملية من الموارد للفترة ٢٠١١/٢٠١٢ على القرار ١٩٣٣ (٢٠١٠)، الذي طلب فيه مجلس الأمن من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار دعم التنفيذ التام لاتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية الأربعة، والإسهام على وجه الخصوص في ما يلي: (أ) تدعيم الاستقرار في البلد عن طريق رصد الجماعات المسلحة وحماية المدنيين ورصد الحظر المفروض على الأسلحة والإعلام وتقديم المساعدة في ميدان حقوق الإنسان ودعم عمليات المساعدة الإنسانية؛ (ب) وفي المهام الثلاث الرئيسية المتبقية في عملية السلام وهي نزع سلاح المقاتلين السابقين التابعين لكلا الطرفين وأفراد الميليشيات وتسريحهم وإعادة إدماجهم، وإعادة بسط إدارة الدولة والقضاء الإيفواريين في جميع أنحاء البلد وإصلاح قطاع الأمن.

٧ - وأحرز تقدم كبير في التحضير للانتخابات، وفي تنفيذ المهام المتصلة بتحديد الهوية والانتخابات المنصوص عليها في اتفاق واغادوغو السياسي، بما في ذلك نشر القوائم الانتخابية المؤقتة في أرجاء البلد، وبدء عملية الطعون، واعتماد القائمة الانتخابية النهائية واعتماد جميع المرشحين الرئيسيين في انتخابات الرئاسة. وجرت الجولة الأولى من انتخابات الرئاسة في ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠. وبعد الأزمة غير المنظورة التي نشبت بعد إعلان نتائج الجولة الثانية للانتخابات الرئيسية، استمرت الحالة الأمنية في التدهور، وبزغت تحديات جديدة، وظلت الورطة بلا حل.

٨ - وبخلاف الانتخابات والأزمة اللاحقة للانتخابات، لا تزال هناك تحديات تتصل بالجوانب التي لم تتحقق في اتفاق واغادوغو السياسي، وخاصة تلك المتعلقة بإعادة توحيد البلد. وتشمل نزع سلاح المقاتلين السابقين التابعين للقوات الجديدة وتفكيك الميليشيات وإعادة توحيد قوات الدفاع والأمن الإيفوارية، وبسط الإدارة الفعلية للدولة في أرجاء البلد، وتحقيق مركزية الخزنة.

٩ - ويُقترح بالنسبة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ما عدده ٢٠٠ ٧ فرد من أفراد الوحدات العسكرية و ٨٠٠ فرد من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، بالمقارنة بما عدده ٢٥٠ ٧ فردا عسكريا و ٧٥٠ فرد شرطة في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١. ومن أجل تنفيذ الأولويات الرئيسية للعملية في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ بشكل فعال على النحو المحدد في قرار مجلس الأمن ١٩٣٣ (٢٠١٠)، تقترح عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار إنشاء ثلاث وظائف دولية لعنصرين فنيين هما حماية المدنيين والإدارة العامة. وستلبي الاحتياجات من الموارد البشرية اللازمة لهذه الوظائف الثلاث عن طريق نقل داخلي داخل الأقسام ذاتها. وبالإضافة إلى ذلك، تقترح العملية إنشاء ٨ وظائف لموظفي جمارك معارين، يقابلها تخفيض في عدد المراقبين العسكريين، على النحو الذي أقره مجلس الأمن في قراره ١٩٣٣ (٢٠١٠). وستمكن هذه الوظائف عملية الأمم المتحدة من أن تؤدي دورا أنشط في تقديم دعم للعملية السياسية وحماية المدنيين واستئناف إدارة الدولة للضرائب والخزانة في شمال كوت ديفوار، ورصد حظر الأسلحة في ضوء عدم التوحيد الفعلي للجيشين السابقين المتحارين وتفكيك جماعات الميليشيات.

١٠ - ووفقا لأحكام قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ عن مواءمة شروط الخدمة الميدانية، يعكس هذا التقرير الإلغاء المقترح لثلاث وظائف برتبة ف-٣، ووظيفتين برتبة ف-٢، ووظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية، والتحويل المقترح لما عدده ١٦ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة. وعدلت أيضا معدلات الشغور بالنسبة للموظفين الدوليين والوطنيين لكي تأخذ في الحسبان هذه المقترحات.

١١ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ زيادة نسبتها ٢,٠ في المائة مقارنة بالفترة ٢٠١٠/٢٠١١، وهو ما يُعزى أساسا إلى: (أ) زيادة في استهلاك الوقود المتعلق بالمرافق والبنية الأساسية، ترجع في المقام الأول إلى انقطاع التيار المتكرر في كوت ديفوار وكذلك إلى زيادة خدمات الصيانة وخدمات الأمن؛ (ب) وزيادة في تكاليف النقل الجوي ترجع أساسا إلى زيادة في أسعار وقود الطائرات وتحديد عقود تشغيل الطائرات؛ (ج) وارتفاع تكاليف الموظفين الوطنيين يرجع في المقام الأول إلى تحويل ١٦ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة عملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥. ويعوض جزء من هذه الزيادة في الاحتياجات ما يلي: (أ) نقصان في احتياجات الوحدات العسكرية يرجع في المقام الأول إلى نقصان في القوام المأذون به بالمقارنة بالمستوى المعتمد لميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١؛ (ب) ونقصان في الاحتياجات

المتعلقة بالموظفين الدوليين ترجع أساسا إلى إلغاء ثلاث وظائف برتبة ف-٣، ووظيفتين برتبة ف-٢، ووظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية، وتحويل ١٦ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة.

١٢ - وستنفذ العملية عددا من مبادرات دعم البعثات، ومنها تركيب مضخات لضخ مياه الآبار العميقة تعمل بالطاقة الشمسية في خمسة مواقع (أوديين وكورهوغو وفركيسدوغو وبونا وبواكيه) لتقليل استهلاك الطاقة الكهربائية (من المتوقع أن يجري الانتهاء منها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١) وتركيب أنظمة غير ضارة بالبيئة لمعالجة مياه الفضلات في معسكرين إضافيين في دالوا وكورهوغو لتقليل الأثر البيئي للفضلات السائلة الناتجة من المعسكرات (من المتوقع أن يتم الانتهاء منها في شباط/فبراير ٢٠١٠).

جيم - التعاون الإقليمي للبعثة

١٣ - ستستمر عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في تعزيز تعاونها الإقليمي مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا تحت إشراف مؤتمر الأمم المتحدة الإداري لغرب أفريقيا حيث تجري مناقشة عدد من المسائل الإدارية واللوجستية، وتتخذ خطوات لتحديد مجالات التعاون المشترك من أجل تحقيق مكاسب ناتجة عن الكفاءة وضمان قيام البعثات في المنطقة بعملها بفاعلية وكفاءة بأقل تكلفة ممكنة. وعلاوة على ذلك، سيواصل الممثلون الخاصون للأمم العام وكبار المسؤولين في البعثات عقد اجتماعات ومشاورات دورية بشأن الحالة السياسية في المنطقة والمسائل ذات الاهتمام المشترك، مثل تحركات الجماعات المسلحة غير النظامية والأسلحة عبر الحدود. وسيستمر بصورة منتظمة تبادل المعلومات على المستوى العملي بين العمليات الثلاث بشأن قضايا من قبيل حقوق الإنسان، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والشؤون المدنية، وسيادة القانون، ومسائل الشرطة. وعملا بقراري مجلس الأمن ١٦٠٩ (٢٠٠٥) و ١٩٣٨ (٢٠١٠) قدمت بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا تعزيزات إلى عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ونقلت على أساس مؤقت ثلاث سرايا مشاة ووحدة طيران مؤلفة من طائرتين عموديتين للخدمات عملا بقرارات المجلس ١٩٥١ (٢٠١٠) و ١٩٦٢ (٢٠١٠) و ١٩٦٧ (٢٠١١). ونتيجة لقيود الحركة المفروضة على بعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار، تساعد بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا في تناوب وحدات عملية كوت ديفوار عن طريق إقامة جسر جوي بين بواكيه ومونروفيا.

دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

١٤ - ستواصل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار تعزيز شراكاتها وتنسيقها مع فريق الأمم المتحدة القطري. بموجب الإطار الاستراتيجي المتكامل، عن طريق تنظيم اجتماعات دورية وبرامج وأنشطة مشتركة. وشاركت العملية، بالتعاون مع وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة (المقيمة وغير المقيمة) في كوت ديفوار، في ثلاث عمليات للتخطيط في مجالات الأنشطة الإنسانية والتخطيط الطويل الأجل والتكامل. وسترکز الجهات الإنسانية الفاعلة جهودها على مجالين رئيسيين للتدخل هما تحقيق استقرار العائدين في مناطقهم الأصلية في الجزء الغربي من البلد، وسوء التغذية في الجزء الشمالي من البلد. وتحولت لجنة تنسيق الشؤون الإنسانية المشتركة بين الوكالات في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ إلى لجنة التنسيق الموسعة من أجل التركيز على الأنشطة المتصلة بالانتعاش المبكر لدعم البرنامج الوطني في مرحلة ما بعد الأزمة. وفي مجال التخطيط طويل الأجل، يلتزم فريق الأمم المتحدة القطري في كوت ديفوار التزاما تاما بتنفيذ أحكام إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣ وذلك في دعم كامل لورقة الاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر للفترة ذاتها. ووضعت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وفريق الأمم المتحدة القطري إطارا استراتيجيا رسميا متكاملًا يركز على الأسباب الجذرية للتراع في كوت ديفوار. وتُفتح هذا الإطار عملاً بأحكام قرار مجلس الأمن ١٩٣٣ (٢٠١٠) الذي حدد مجالات التدخل المشترك بين فريق الأمم المتحدة القطري والعملية من أجل البناء الاستراتيجي للسلام وتوطيد السلام. ونوقشت خطة الأولويات المتعلقة بكوت ديفوار داخليا مع العملية وفريق الأمم المتحدة القطري وكذلك مع الحكومة، وتوضع حاليا للمسات النهائية لها. وتدعم العملية الجهود الوطنية لإنشاء هياكل تنسيقية وطنية للحد من الفقر.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٥ - يتولى مكتب الممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للعملية وإدارتها بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
وکیل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الأمم المتحدة الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
مكتب الممثل الخاص للأمين العام								
١	١	٢	٢	٢	٦	-	١٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١	١	٢	٢	٢	٦	-	١٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون								
١	-	٣	١	١	٣	-	٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١	-	٣	١	١	٣	-	٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والانتعاش والتعمير								
١	-	٢	-	١	٣	-	٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
١	-	٢	-	١	٣	-	٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب المستشار القانوني								
-	-	١	١	-	٣	١	٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	١	١	-	٣	١	٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مركز التحليل المشترك للبعثة								
-	-	١	١	-	٢	-	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	١	١	-	٢	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الخلية المعنية بالخطر								
-	-	-	٢	-	٢	-	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	-	-	٢	-	٢	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع								
٣	١	٩	٧	٤	١٥	١	٤٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
٣	١	٩	٧	٤	١٥	١	٤٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر ١ : البيئة الآمنة والمأمونة

١٦ - يعكس العنصر ١ الإنجازات المتوقعة الرئيسية المتصلة بإقرار السلام والأمن، ودعم برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في إطار اتفاق واغادوغو السياسي والاتفاقات التكميلية اللاحقة، ودعم إعادة تشكيل القوات المسلحة وإدماج القوات المتحاربة السابقة، وكفالة امتثال الأطراف تماما للحظر المفروض على توريد الأسلحة. ويدعو مفهوم العمليات الجديد لعملية الأمم المتحدة إلى تقليل أعداد القوات التي تقوم بمهامها انطلاقا من مراكز ثابتة وزيادة عدد القوات التي تقوم بدوريات في المناطق الخاضعة لمسؤولية العملية. وستقوم كل العناصر القتالية في الوحدات العسكرية بدوريات بعيدة المدى ودوريات روتينية وأعمال الاستطلاع الجوي والدوريات الحدودية ومهام الحراسة.

١٧ - وستستمر عملية الأمم المتحدة في مساعدة الحكومة المنتخبة في تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتوفير الدعم اللوجستي والتقني للسلطات الوطنية في هذا الصدد. ومن المتوقع أن تكتمل عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بعد إعادة تنظيم الجيش الإيفواري وتجميع واختيار وإدماج أفراد القوى الجديدة في الجيش الجديد. ومن المتوقع إتمام الجزء الرئيسي من نزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات بعد الانتخابات الرئاسية.

١٨ - وستتعاون العملية مع مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لتنسيق تنفيذ برنامج طوعي لإعادة المقاتلين السابقين الأجانب وإعادة توطينهم. وفي إطار الدور الذي تقوم به العملية في مجالي المشورة والدعم، سوف تتفاعل العملية بانتظام مع الحكومة، والقوى الجديدة، وأفراد قوات الدفاع والأمن الوطنية، والبرنامج الوطني لإعادة الإحاق والتأهيل المجتمعي، ومع البرنامج الوطني للخدمة المدنية بهدف المساعدة في عمليات نزع سلاح عناصر القوى الجديدة وتسريحهم وإعادة إدماجهم ونزع سلاح الميليشيات وتفكيكها. ومن خلال توسع العملية في برنامجها للمشاريع الصغيرة المشتركة المبتكرة، فإنها ستواصل، هي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، القيام بالتعاون مع شركائهما في التنفيذ، بدعم إعادة الإحاق المقاتلين السابقين وأفراد الميليشيات والشباب الذين ارتبطوا بالتزاعمات المسلحة والشباب المعرضين للأخطار، بسبل منها إنشاء مشاريع موجهة لإفادة النساء.

١٩ - وضمن هذا الإطار، ومن خلال آلية التنسيق المشترك بين الوكالات، ستقوم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بالتخطيط والتنسيق مع البنك الدولي، والاتحاد الأوروبي وفريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة في كوت ديفوار والمنظمات غير الحكومية ذات

الصلة، لدعم العملية الشاملة لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ورغم إحراز تقدم في تفكيك الميليشيات الموالية للحكومة، سيلزم مواصلة بذل الجهد لجمع أية أسلحة قد تكون بحوزة الميليشيات، وتوفير المساعدة لإعادة إلحاق أعضاء الميليشيات السابقين ومراقبتهم لضمان عدم تعبتهم من جديد.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ استمرار استقرار الأوضاع الأمنية في كوت ديفوار	١-١-١ عدم ورود تقارير تفيد بوجود جماعات مسلحة تهدد السكان المدنيين (٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر؛ ٢٠١٠/٢٠١١: صفر؛ ٢٠١١/٢٠١٢: صفر)
١-٢ امتثال الأطراف الإيفوارية والدول المجاورة امتثالاً كاملاً للحظر المفروض على الأسلحة والماس (٢٠٠٩/٢٠١٠: لا حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٢: لا حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٢: لا حوادث)	١-٢-١ امتثال الأطراف الإيفوارية والدول المجاورة امتثالاً كاملاً للحظر المفروض على الأسلحة والماس (٢٠٠٩/٢٠١٠: لا حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٢: لا حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٢: لا حوادث)

النواتج

- ٦٠٠ ٥٨٥ يوم من أيام عمل القوات لتيسير دوريات اعتيادية (١٦٠ دورية في اليوم × ١٠ جنود للدورية الواحدة × ٣٦٦ يوماً)
- ٢٦ ٠٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتيسير دوريات طويلة المدى (دوريتان في الأسبوع × ٢٥ جندياً للدورية الواحدة × ٥٢ أسبوعاً × كتيبتان)
- ١ ٤٤٠ ساعة طيران للدوريات الجوية الاستطلاعية (٣ مروحيات × ٤٠ ساعة طيران لكل مروحية × ١٢ شهراً)
- ٣٧ ٢٣٢ يوماً من أيام عمل أفراد الدوريات المتحركة للمراقبين العسكريين (مراقبان عسكريان لكل دورية × ٣ دوريات × ١٧ موقعاً لفريق × ٣٦٦ يوماً)
- ٢٠٨ أيام عمل لدوريات الزوارق (زورقان × يومين كل أسبوع × ٥٢ أسبوعاً)
- مشاركة قائد القوة في ١٠ اجتماعات بشأن التعاون الإقليمي وفيما بين البعثات، بما في ذلك مع لجنتي الدفاع والأمن التابعتين للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، تتركز على احتواء تحركات الجماعات المسلحة عبر الحدود، والعمليات التي تتم ضد نقل الأسلحة بصورة غير مشروعة
- إسداء المشورة، من خلال عقد اجتماعات مخصصة، إلى القوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار بشأن مراقبة الحدود، مع الاهتمام بصفة خاصة بتحركات اللاجئين الليبريين والمقاتلين والأسلحة

- ١١٤ ١٠٢ يوما من أيام عمل أفراد أمن القوات (٢٧٩ فردا × ٣٦٦ يوما) لتوفير الحماية المباشرة لوزراء حكومة كوت ديفوار وغيرهم من كبار القادة السياسيين
- إعداد ١٢ تقريراً مقدماً إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن الامتثال لخطر توريد الأسلحة، والتعاون مع هيئة الجمارك الإيفوارية بشأن المسائل المتعلقة بالسلع المحظورة
- القيام كل شهر بـ ٤ زيارات للمسح (البري والجوي) لمواقع استغلال الماس لرصد إنتاج الماس
- إجراء ما متوسطه ١٥ عملية تفتيش أسبوعية لحمولات الطائرات والمركبات في الموانئ البحرية والجوية والمطارات الإيفوارية
- القيام كل شهر بـ ٦٠ عملية تفتيش على الأسلحة في المنشآت العسكرية الإيفوارية (منشآت القوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار والقوات العسكرية للقوى الجديدة)، وتنظيم دورة تدريبية شهرية للضباط العسكريين وضباط الشرطة في العملية ممن يقومون بأعمال التفتيش المتعلقة بالخطر المفروض على توريد الأسلحة، وتنسيق عقد اجتماعين مشتركين على الحدود مع مسؤولي بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا على الحدود الغربية مع ليبيريا
- عقد جلسة إحاطة إعلامية شهرية لوسائل الإعلام الوطنية والدولية بهدف تعزيز الفهم والوعي بدور وأعمال قوات عملية الأمم المتحدة في سياق ما بعد الانتخابات
- تنظيم ٤ دورات لتدريب المدربين في أبيدجان وفي القطاعات بشأن المبادئ التوجيهية لإدماج المنظور الجنساني في صميم الأنشطة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١- تجميع ونزع سلاح مقاتلي القوى الجديدة السابقين في كوت ديفوار (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥ ٠٠٠ جندي إضافي؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٠ ٠٠٠ جندي إضافي؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٠ ٠٠٠ جندي إضافي)	٢-١- تجميع ونزع سلاح مقاتلي القوى الجديدة السابقين وتسريح وتفكيك الميليشيات الموالية للحكومة (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥ ٠٠٠ جندي إضافي؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٠ ٠٠٠ جندي إضافي؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٠ ٠٠٠ جندي إضافي)
٢-٢-١- عدم ورود أنباء عن وقوع حوادث عنف تشمل الميليشيات الموالية للحكومة التي تم تفكيكها (٢٠٠٩/٢٠١٠: لا حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٠: لا حوادث؛ ٢٠١٢/٢٠١١: لا حوادث)	

النواتج

- إسداء المشورة، على أساس شهري، لحكومة كوت ديفوار والبرنامج الوطني لإعادة الإحراق والتأهيل المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية بشأن إنشاء نظام معلومات لتسجيل ومتابعة رصد المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين

- تنظيم دورتين تدريبيتين على مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وإصلاح قطاع الأمن لبناء قدرات اللجنة الوطنية المعنية بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وكذلك السلطات الوطنية والهياكل الوطنية ذات الصلة
- تنظيم حلقي عمل عن المرأة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بالتعاون مع السلطات الوطنية والبرنامج الوطني لإعادة الإحاق والتأهيل المجتمعي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمجتمع المدني، وممثلات للمقاتلات السابقات والنساء اللاتي شاركن في النزاع
- توعية ٣٠٠ من المقاتلين السابقين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتيسير وصولهم إلى خدمات المشورة والاختبارات الطوعية، بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- رصد ما تبقى من مجموعات المحاربين السابقين الخطيرة التي تشكل تهديدا لعملية توطيد السلام، بإجراء تقييمات وزيارات ميدانية نصف سنوية، وعقد اجتماعات وتبادل المعلومات مع السلطات المحلية كل شهرين، من أجل تقديم نصح إلى الحكومة
- إساءة المشورة للسلطات الحكومية بشأن رصد وتصميم السياسات عن طريق اجتماعات شهرية، والمساعدة في تعبئة الموارد من أجل إعادة الإحاق هذه المجموعات

الإجهازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ إعادة إدماج المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين في المجتمع الإيفواري وإعادة المقاتلين السابقين الأجانب الموجودين في كوت ديفوار إلى أوطانهم وإعادة توطينهم، مع إيلاء اهتمام خاص للاحتياجات الخاصة للنساء والأطفال	١-٣-١ عدم حدوث مظاهرات ضخمة تنظمها مجموعات المقاتلين السابقين احتجاجا على عدم توفر فرص إعادة الإدماج
	١-٣-٢ إعادة إدماج الميليشيات الموالية للحكومة في البرامج الاقتصادية والإنمائية المستدامة التي يديرها البرنامج الوطني للخدمة المدنية، والبرنامج الوطني لإعادة الإحاق والتأهيل المجتمعي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمنظمات غير الحكومية في كوت ديفوار (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠٠ فرد؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٦٠٠٠ فرد)
	١-٣-٣ قيام أطراف النزاع بإعداد وتنفيذ خطط عمل بشأن إنهاء استخدام الجنود الأطفال (٢٠٠٩/٢٠١٠: خطتان؛ ٢٠١١/٢٠١٠: خطتان)

النواتج

- إسداء المشورة وتقديم الدعم التقني للبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية، من خلال اجتماعات شهرية، بشأن إنشاء وتنفيذ برامج لإعادة إدماج المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين
- تنظيم اجتماعات تنسيق ربع سنوية مشتركة بين الوكالات مع الشركاء الدوليين (البنك الدولي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وأمانة مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، والاتحاد الأوروبي، والمنظمات غير الحكومية) وأوساط المانحين بشأن تمويل وتنفيذ برامج إعادة الإلحاق وإعادة إدماج أفراد الجماعات المسلحة السابقين، والجموعات المعرضة للخطر من الشباب والنساء
- ٥٠٠ من مشاريع إعادة الإلحاق كجزء من برنامج المشاريع الصغيرة لتوفير الدعم لإعادة إلحاق أفراد الجماعات المسلحة السابقين، والجموعات المعرضة للخطر من الشباب والنساء
- حملة إعلامية عن عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، تشمل برامج إذاعية شهرية بالفرنسية و ٥ لغات محلية، وتوزيع ١٠ ٠٠٠ كتيب/نشرة، و ١ ٠٠٠ ملصق، وتنظيم جلسات إحاطة ربع سنوية لوسائل الإعلام الوطنية والدولية والسلك الدبلوماسي والمجتمع المدني عن المسائل المتصلة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- الرصد اليومي لامتثال أطراف النزاع لإنهاء استخدام الجنود الأطفال ومنع تجنيد الأطفال أو إعادة ضمهم إلى الكبار
- حلقة عمل عن المرأة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بالتعاون مع مركز القيادة المتكاملة والبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والتأهيل المجتمعي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمجتمع المدني وممثلات للمقاتلات السابقات

العوامل الخارجية

مواصلة قوة ليكون تقديم المساعدة، حسب الاقتضاء، دعماً للعنصر العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، مستخدمة وسائل منها قدرات قواتها للرد السريع؛ ومواصلة البلدان المساهمة بقوات تقديم القوات اللازمة؛ والالتزام بنظام الحظر الذي فرضته الأمم المتحدة ورصده بشكل وثيق وتقديم تقارير عنه. وتوفير المانحين التمويل لأنشطة إعادة الإدماج، وتمكن المؤسسات الشريكة من بدء وإدارة أنشطة إعادة الإدماج للمقاتلين السابقين وغيرهم من الجماعات المستهدفة.

الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع		
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	١٧	١٧	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٣	٥	١	١٠	٥	١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٣	٥	١	١٠	٥	١٧
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي للموظفين المدنيين								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٣	٣	٥	٣	١٤	٨	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٣	٣	٥	٣	١٤	٨	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	١٧
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	١٧
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٣	٣	٥	٣	١٤	٨	١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٣	٣	٥	٣	١٤	٨	١٧
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً - وثالثاً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٧ ٤٨٩							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	٧ ٤٣١							
صافي التغير	(٥٨)							

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة.

العنصر ٢: الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

٢٠ - سيركز العنصر ٢ على تقوية حقوق الإنسان وتعزيزها وحمايتها، مع إيلاء عناية خاصة لحالة النساء والأطفال، ولا سيما الأطفال في حالات النزاع المسلح، كما سيدعم تنفيذ قرارات مجلس الأمن المعنية بالمرأة في عملية السلام. ويتصدى للتحديات الإنسانية القصيرة الأمد التي تواجه الفئات الضعيفة والمحرومة، وعلى وجه الخصوص الأشخاص الذين يعانون من فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) أو المتأثرون بذلك. ولهذه الغاية، ستعمل عملية الأمم المتحدة في شراكة مع وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بما فيها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والحكومة والمنظمات غير الحكومية ورؤساء البلديات وقادة المجتمع المحلي وزعماء القبائل والجامعات والسلطات العسكرية والمدنية ومراسد حقوق المرأة. وسيتم وضع آليات مناسبة لضمان الانتقال التدريجي من حفظ السلام إلى مسائل متصلة بقدر أكبر ببناء السلام وتوطيد السلام. وسيؤدي وضع إطار استراتيجي متكامل معدل وإنشاء مكاتب مشتركة للأمم المتحدة في الميدان بمشاركة من فريق الأمم المتحدة القطري وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار إلى زيادة تعزيز الشراكات حول المسائل الحاسمة المتصلة بعملية بناء السلام، وحول الانتقال إلى التنمية الأطول أجلا في سياق إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣ لدعم أداة التخطيط الوطني الطويل الأجل على النحو المحدد في ورقة استراتيجية الحد من الفقر للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ إحراز تقدم نحو احترام حقوق الإنسان والمساءلة	١-٢-١ قيام منظمات حقوق الإنسان الوطنية والدولية والمنظمات غير الحكومية العاملة في كوت ديفوار بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وإصدار تقارير عن حالة حقوق الإنسان في البلد (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠ تقارير؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٥ تقارير؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٥ تقارير)
٢-١-٢ تحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإبلاغ السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية المختصة عنهم (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٠؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٤٠؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٤٠)	٢-١-٢ تحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإبلاغ السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية المختصة عنهم (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٠؛ ٢٠١٠/٢٠١١: ٤٠؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٤٠)
٣-١-٢ إقرار خطة العمل الوطنية لإنهاء العنف الجنسي والعنف القائم على أساس نوع الجنس في كوت ديفوار	٣-١-٢ إقرار خطة العمل الوطنية لإنهاء العنف الجنسي والعنف القائم على أساس نوع الجنس في كوت ديفوار
٤-١-٢ تحقيق القدرة التشغيلية الكاملة "لمرصد حقوق المرأة" لدعم رصد حقوق الإنسان للمرأة وتنفيذ آليات المساواة بين الجنسين في كوت ديفوار	٤-١-٢ تحقيق القدرة التشغيلية الكاملة "لمرصد حقوق المرأة" لدعم رصد حقوق الإنسان للمرأة وتنفيذ آليات المساواة بين الجنسين في كوت ديفوار

النواتج

- تنظيم ٥٠ دورة تدريبية في مجال حقوق الإنسان ودورات لتجديد المعلومات عن حقوق الإنسان من أجل ٨ ٠٠٠ فرد من أفراد القوات المسلحة وموظفي إنفاذ القانون والجهاز القضائي في كوت ديفوار، و ٤٥٠ من ناشطي المجتمع المدني، و ٥٠ من الصحفيين، مع التركيز بوجه خاص على حقوق المرأة والطفل، بما في ذلك الحماية من العنف القائم على أساس نوع الجنس، وكذلك على حقوق الإنسان
- تدريب ٥٠ من الصحفيين في مجال العنف الجنسي والجنساني وحقوق الإنسان، مع تشديد خاص على حقوق المرأة والطفل وحقوق الإنسان فيما يتصل بالانتخابات
- تدريب ١٠٠ من موظفي المنظمات غير الحكومية المحلية على التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان
- إسداء المشورة وتقديم الدعم التقني إلى الحكومة في صياغة وتنفيذ خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان، وإلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان في تنفيذ ولايتها المتعلقة بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- إسداء المشورة إلى وزارات التعليم الوطني والداخلية والدفاع في إدماج حقوق الإنسان في صلب المناهج الدراسية في المدارس الابتدائية والثانوية وفي أكاديميات التدريب للشرطة والدرك، بما في ذلك من خلال عقد ١٢ اجتماعا شهريا مع اللجنة الوطنية للتوعية بحقوق الإنسان
- إنشاء ١٠٠ ناد جديد لحقوق الإنسان في المدارس والكليات، وتعزيز قدرات نوادي حقوق الإنسان المائة الموجودة بالفعل من خلال التدريب وتقديم المساعدة التقنية
- إعداد تقريرين نصف سنويين و ٤ تقارير ربع سنوية لتقديمها للجان الجزاءات التابعة لمجلس الأمن، وتقريرين موضوعيين عن حالة حقوق الإنسان في كوت ديفوار
- تنفيذ حملة إعلامية لتوعية عامة الجمهور بمسائل حقوق الإنسان تشمل ٤٠ برنامجا إذاعيا أسبوعيا عن حقوق الإنسان، بما فيها حقوق المرأة والطفل؛ و ٤ لقاءات تلفزيونية لمناقشة قضايا حقوق الإنسان؛ وطباعة وتوزيع ١٠ ٠٠٠ كتيب/نشرة؛ وتقديم ٦ إحاطات عن حقوق الإنسان إلى وسائل الإعلام والأوساط الدبلوماسية؛ وتقديم تقرير عام كل ٦ أشهر عن حالة حقوق الإنسان على نطاق البلد بكامله على موقع العملية على شبكة الإنترنت؛ وتنظيم أنشطة للتوعية، بما في ذلك ٥ أيام لحقوق الإنسان؛ والاحتفال باليوم الدولي للمرأة (٥٠٠ ملصق و ٥٠ لافتة) والتذكير بقراري مجلس الأمن (١٣٢٥ و ١٨٢٠) بشأن المرأة والسلام والأمن، وذلك بالتعاون مع وزارة الأسرة والشؤون الاجتماعية، ومع المجتمع المدني (١ ٠٠٠ ملصق و ٥ ٠٠٠ نشرة)

- المشاركة في ٤ اجتماعات على المستوى دون الإقليمي تنظمها العناصر الميدانية لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في غرب أفريقيا، وفي الاجتماع التشاوري السنوي الذي تعقده المفوضية في جنيف
- تقديم ٦ تقارير مرة كل شهرين إلى الفريق العامل المعني بالأطفال في حالات النزاع المسلح، المنشأ بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)، بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وتقريراً سنوياً عن الرصد والامتثال إلى مجلس الأمن بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
- تنظيم ٧ دورات تدريبية و ٧ منتديات عن حماية الأطفال شهرياً للمنظمات غير الحكومية المحلية وجماعات المجتمع المدني لتوعية المجتمعات المحلية بحماية الأطفال
- تنظيم ٥٠ دورة تدريبية للمنظمات النسائية المحلية وقائدات المجتمعات القبلية عن أحكام قرار مجلس الأمن ١٨٢٠ (٢٠٠٨) والعنف الجنسي المتصل بالنزاع في أشد المناطق تضرراً في الشمال والغرب (ديوكيو ومان وأودين وكوروهوغو)
- تدريب ١٠٠ صحفي وإعلامي، وكذلك ١٠٠ من قيادات المنظمات المحلية التي تمثل النساء، بخصوص المسائل الجنسانية، مما فيها العنف القائم على نوع الجنس، ومشاركة المرأة في عملية صنع القرار
- تقديم المساعدة التقنية لوزارة حقوق الإنسان والعدل، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ورابطة المحاميات من أجل تعزيز قدرات مرصد حقوق المرأة بعدة طرق منها تدريب أعضائه وتقديم الإحاطات والدعم في مجال جمع الوثائق ذات الصلة
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع بشأن حقوق الإنسان
- إنشاء نظام للإنذار المبكر لكشف التهديدات المحتمل أن تواجه حماية المدنيين

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ الانتقال من منظور الاستجابة الإنسانية إلى منظور هيئته ظروف الانتعاش/التنمية المبكرين في كوت ديفوار	٢-٢-١ حدوث زيادة في عدد الخدمات الاجتماعية الأساسية (المدارس والمستشفيات والمرافق الطبية الأخرى) ومرافق المياه التي يعاد فتحها في شمال وغرب البلد (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٧٧٥؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٨٧٥؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٩٠٠)

النواتج

- تنقيح خطة الطوارئ المشتركة بين الوكالات في كوت ديفوار، مع ربطها بخطة الطوارئ دون الإقليمية المشتركة بين الوكالات
- تنظيم حلقات عمل ربع سنوية للمنظمات غير الحكومية الوطنية لدعم المواجهة الوطنية لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، بالتعاون مع السلطات الحكومية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع لتحسين حالة الأشخاص المشردين داخليا العائدين إلى مناطقهم الأصلية و ٥ من مشاريع الأثر السريع تُعنى بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، و ٥ من مشاريع الأثر السريع التي تركز على المسائل المتصلة بالأطفال والنساء، منها ٣ تستهدف بشكل خاص العنف الجنسي والجسدي
- وضع خطة للأولويات لكوت ديفوار لتنفيذ الانتقال من حفظ السلام إلى بناء السلام على النحو المبين في الإطار الاستراتيجي المتكامل المعدل

العوامل الخارجية

تعاون الأطراف المحلية من خلال توفير الأمن للعاملين في مجال حقوق الإنسان ومجال الشؤون الإنسانية؛ وتقديم المانحين التمويل للأنشطة المتصلة بالانتعاش المبكر/التنمية ومشاريع حقوق الإنسان؛ وتقديم الحكومة تمويلا إلى برنامجها الوطني للخروج من الأزمة، وتوفير المانحين التمويل للتخطيط الطويل الأجل (ورقة الاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر).

وفي سياق مبادرة البلدان الفقيرة المثقلة بالديون سيتعين على كوت ديفوار لكي تصل إلى نقطة الانجاز القيام بما يلي: (أ) تنفيذ استراتيجية للحد من الفقر لمدة سنة واحدة على الأقل والمحافظة على استقرار الاقتصاد الكلي الذي يتجلى في الأداء المرضي للاقتصاد في إطار البرنامج الاقتصادي المدعم بترتيبات مبرمة في إطار التسهيل الائتماني الممدد؛ (ب) والتنفيذ الكامل للعوامل غير الثابتة المؤثرة على نقطة الانجاز التي تشمل الاصطلاحات الهيكلية والاجتماعية الرئيسية ومنها مجالات الإدارة العامة وإدارة الديون والحوكمة.

وفي سياق ورقة استراتيجية الحد من الفقر التي تغطي الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣، من المتوقع أن تُنشأ هياكل التنسيق الوطنية على المستويين الوطني والمحلي على السواء في عام ٢٠١١.

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

الفئة								المجموع
أولا - الموظفون المقدمون من الحكومات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠								-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١								٨
صافي التغيير								٨
ثانيا - الموظفون المدنيون								
الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
قسم حقوق الإنسان								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	١	٣	١١	١	١٦	٣٤	١١	٦١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	١	٣	١١	١	١٦	٣٤	١١	٦١
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المدنية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٣	٢	١	٦	١٢	٤	٢٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٣	٢	-	٥	١٣	٤	٢٢
صافي التغيير	-	-	-	(١)	(١)	١	-	-
قسم حماية الطفل								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	١	-	٢	١١	٤	١٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	١	-	٢	١١	٤	١٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الشؤون الجنسانية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	١	-	٢	٢	-	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	١	-	٢	٢	-	٤
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	-	-	١	٥	٣	٩

الموظفون الدوليون								
وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الأمم الوطنيون المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	مجموع		
-	-	١	-	١	٥	٣	٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مجموع الموظفين المدنيين								
-	١	٩	١٥	٢	٢٧	٦٤	٢٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
-	١	٩	١٥	١	٢٦	٦٥	٢٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
-	-	-	-	(١)	(١)	١	-	صافي التغير
المجموع (أولا - ثانيا)								
							١١٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠
							١٢١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١
							٨	صافي التغير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: تحويل وظيفة ميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة

٢١ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، من المقترح تحويل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.

٢٢ - ووفقا لقرار مجلس الأمن ١٩٣٣ (٢٠١٠) يتعين على عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار حماية المدنيين الذين يتهددهم خطر التعرض للوشيك للعنف البدني، وذلك في حدود قدراتها وفي مناطق انتشارها، بما في ذلك في المناطق التي حددتها البعثة كمناطق شديدة الخطورة، على أساس استراتيجية الحماية الشاملة للمدنيين وتقييم المخاطر المشار إليهما في تقرير الأمين العام المؤرخ ٢٠ أيار/مايو ٢٠١٠ (S/2010/245)، وذلك دون المساس بالمسؤولية الرئيسية التي تقع على عاتق السلطات الإيفوارية في هذا الصدد. فحماية المدنيين هي إسهام كبير في توطيد السلام ومن الواضح إنها ليست مسألة أمن فقط. وتنطوي أيضا على أبعاد اقتصادية اجتماعية ومتصلة بحقوق الإنسان، سنتناولها منظومة الأمم المتحدة بطريقة شاملة بالتعاون مع الحكومة والجهات المعنية الأخرى. وعلى الرغم من أن حماية

المدنيين كانت جزءاً من ولاية عملية الأمم المتحدة منذ بدء العملية في ٢٠٠٤ ، فإن العملية لم تحول اهتمامها بالكامل إلا الآن فقط إلى التنفيذ الفعلي لهذا الجانب من ولايتها بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري. ويتولى قسم حقوق الإنسان مسؤولية التنسيق العام للأنشطة التي تقوم بها العملية لحماية المدنيين، بما في ذلك قيادة عملية وضع واعتماد استراتيجية شاملة؛ ورصد تنفيذ الاستراتيجية بواسطة مختلف عناصر العملية وفريق الأمم المتحدة القطري؛ وضمان التنسيق الكافي لأنشطة حماية المدنيين بين مختلف عناصر العملية، وبين العملية وفريق الأمم المتحدة القطري، وبين منظومة الأمم المتحدة والحكومة والجهات الفاعلة الوطنية الأخرى؛ وإعداد تقارير دورية عن تنفيذ الاستراتيجية الشاملة بشأن حماية المدنيين. وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء وظيفة جديدة لموظف لشؤون حماية المدنيين برتبة ف-٤ في قسم حقوق الإنسان لتمكين العملية من أن تبلغ مستوى التنفيذ الكامل لاستراتيجيتها الشاملة لحماية المدنيين. وستتم تلبية الاحتياجات من الموارد البشرية اللازمة لهذه الوظيفة الجديدة عن طريق إعادة الانتداب من داخل القسم.

٢٣ - وكلف مجلس الأمن في قراره ١٩٣٣ (٢٠١٠) عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بدعم إعادة بسط إدارة الدولة الإيفوارية ونظام العدل في أرجاء البلد. وستؤدي العملية دوراً أنشط في دعم الاستعادة الفعلية لسلطة الدولة، بما في ذلك استئناف الدولة لوظائفها، ومنها الوظائف الضريبية والجمركية. وسيواصل قسم الشؤون المدنية المشاركة في مساعدة الحكومة والمجتمع المدني الإيفواري في إعداد مبادرات لتعزيز التماسك الاجتماعي والمصالحة الوطنية، واستعادة الخدمات الاجتماعية الأساسية بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، وكذلك في الإدارة العامة للمشاريع ذات الأثر السريع. وسيقدم الدعم أيضاً لإعادة بسط إدارة الدولة الإيفوارية تمثيلاً مع قرار المجلس ١٩٣٣ (٢٠١٠). ويغطي القسم الأنشطة المبذولة في أبيدجان وفي تسعة مكاتب ميدانية، والمدى الحالي لمجالات تدخله واسع النطاق. ومن المهم تعزيز عدد الموظفين وخاصة الموظفين الدوليين، نظراً للحساسية السياسية التي تنطوي عليها استعادة المهام الجمركية والضريبية ومهام الخزانة. ومن المقترح لذلك إنشاء وظيفتين لموظفين اثنين للإدارة العامة (١ ف-٤ و ١ ف-٣) و ٨ وظائف لموظفي جمارك معارين للمساعدة في استئناف الخدمات الضريبية والجمركية، يتعين أن يتحلوا بخبرات مهنية واسعة في مجال الخدمات الجمركية المدنية والمالية العامة. وستتم تلبية الاحتياجات من الموارد البشرية اللازمة لهاتين الوظيفتين الجديديتين عن طريق إعادة الانتداب من داخل القسم. وسيقابل وظائف موظفي الجمارك الثمانية المعارين تخفيض في المراقبين العسكريين على النحو الذي أقره مجلس الأمن في قراره ١٩٣٣ (٢٠١٠).

٢٤ - وسيقدم هذان الموظفان للإدارة العامة المساعدة في صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات التي تطبقها عملية الأمم المتحدة لدعم بسط الإدارة الضريبية والجمركية وإدارة الخزنة في شمال كوت ديفوار. وسيعزز هذان الموظفان القدرة التقنية لقسم الشؤون المدنية في المقر في أبيدجان وفي الميدان. وسيتم توزيعهما على أبيدجان والمناطق التي تأثرت على وجه الخصوص باستئناف وظيفتي الضرائب والجمارك. وسيتمركز أحد موظفي الإدارة العامة (ف-٤) في أبيدجان أما الموظف الآخر (ف-٣) فسيتمركز في بواكيه، حيث يقع مقر قيادة ومركز تمويل القوى الجديدة.

٢٥ - وسيتمركز موظفان من موظفي الجمارك الثمانية المعارين في أبيدجان، واثنان في المكتب القطاعي في بواكيه، واثنان في المكتب الميداني في كور هوغو، واثنان في المكتب الميداني في مان. وسيكون هؤلاء الموظفون مسؤولين عن المسائل المتصلة تحديدًا بالجمارك، وإعادة بسط سلطة الجمارك في جميع أنحاء الجزء الشمالي من البلاد وفتح وتشغيل مكاتب الجمارك في نقاط العبور الحدودية. وسيقدمون مساعدة إلى السلطة الوطنية عن طريق التدريب والدعوة والرصد والمشورة. وسيكفل موظفا الجمارك في أبيدجان التدفق المنتظم للمعلومات من الهيئات الجمركية في العاصمة الاقتصادية والأقاليم، وسيكلف الموظفون الستة في المكاتب الميدانية بمهمة القيام بزيارات إلى نقاط عبور الحدود النائية على أساس دوري، والاتصال بالخلية المعنية بالخطر بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك.

٢٦ - وستساعد هذه الوظائف الجديدة في صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات التي تتبعها العملية لدعم استعادة الإدارة الضريبية والجمركية وإدارة الخزنة في شمال كوت ديفوار؛ وضمان اتساق العمل المتعلق باستعادة الإدارة الضريبية والجمركية وإدارة الخزنة؛ وإقامة علاقات عمل بناء وفعالة والحفاظ عليها مع موظفي الضرائب والجمارك والخزنة وسائر المسؤولين ذوي الصلة على المستوى الوطني؛ ومساعدة المؤسسات الوطنية ذات الصلة في تقييم الاحتياجات في مجال بناء القدرات والدعم؛ والمساعدة في صياغة وتعبئة استجابة منسقة لهذه الاحتياجات من الجهات الفاعلة ذات الصلة؛ وتقديم المساعدة والدعم لموظفي الجمارك المنتشرين في الشمال؛ والمساهمة في تطوير وتنفيذ برامج تدريب موظفي الجمارك على جميع مستويات الموظفين؛ وتقديم المشورة والتوجيه لتنمية قدرات موظفي الجمارك؛ والعمل بالتعاون مع الشركاء الخارجيين في المجالات ذات الصلة ببسط سلطة الدولة.

العنصر ٣: عملية السلام

٢٧ - استمر تحسن الحالة السياسية في كوت ديفوار منذ توقيع الاتفاق التكميلي الرابع لاتفاق واغادوغو السياسي. وأدى تنفيذ اتفاقات السلام إلى إحراز تقدم كبير، ولا سيما تفكيك منطقة الثقة، التي كانت تجسيدا لتقسيم البلد؛ ونقل جزء من المكاتب الحكومية والموظفين، والنقل التدريجي للسلطة من قادة منطقة القوى الجديدة إلى المحليات. غير أن الحكومة التي ستنبثق عن الانتخابات الرئاسية والتشريعية ستكون بحاجة للدعم المستمر من جانب المجتمع الدولي ومن جانب عملية الأمم المتحدة لكي يكون بمقدورها ضمان الاستقرار وتوطيد أركان السلام وتنفيذ المهام الرئيسية المتبقية المحددة في اتفاقات واغادوغو، ولا سيما استعادة بسط سلطة الدولة على كافة أنحاء البلد، وتسريح المقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم، وإعادة تشكيل قوات الدفاع والأمن. وستواصل عملية الأمم المتحدة المساعدة في إتمام بسط سلطة الدولة من خلال دعم العملية الجارية لنشر الهيئات المحلية بشكل كامل وفعال، وبسط السلطة المركزية للخزانة العامة في الشمال، ونقل سائر الموظفين المدنيين، بما في ذلك ممثلو الوزارات التنفيذية. وستواصل أيضا بذل الجهود لتعزيز التماسك الاجتماعي، بما يساهم في توسيع قاعدة عملية السلام. وسيتم أيضا تعزيز التكامل والتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري من خلال الإطار الاستراتيجي المتكامل لتعزيز قدرات المؤسسات الإيفوارية.

٢٨ - وستساعد العملية في نقل المعارف في الحقبة اللاحقة للانتخابات. وسيضع مكتب المساعدة الانتخابية للمسات النهائية على العمليات المتبقية لفترة ما بعد الانتخابات، مثل تنسيق نقل المعدات والموظفين ومواد تحديد الهوية والانتخاب، وإسداء المشورة للسلطات الوطنية بشأن إدارة المواد الانتخابية بعد إجراء الانتخابات، وتحديث قواعد البيانات الانتخابية ونقلها إلى السلطات الوطنية. وسيواصل مكتب المساعدة الانتخابية أيضا تقديم الدعم في أبيدجان وفي مدينتي بواكيه ودالوا الرئيسيتين لعملية بناء قدرات نحو ٨٠٠ ١٢ من موظفي الانتخابات الوطنيين، ودعم إنشاء هيئة وطنية جديدة لإدارة الانتخابات لتحل محل اللجنة الانتخابية المستقلة الحالية، بما يكفل لها القدرة الكاملة على تنظيم الانتخابات المحلية والبلدية وعلى مستوى المقاطعات مستقبلا. وسيقوم مكتب المساعدة الانتخابية أيضا بإسداء المشورة للسلطات الوطنية، بما في ذلك السلطة القضائية، بشأن التشريعات الانتخابية وتعهد وتحديث قوائم الناخبين.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٣-١ توحيد كوت ديفوار وتعزيز الاستقرار السياسي
- ٣-١-١ استعادة بسط سلطة الدولة تماما في أنحاء البلد، وإعادة نشر السلطات المحلية في الشمال بشكل كامل وفعال
- ٣-١-٢ قيام الحكومة بإعادة إنشاء خزانة عامة موحدة تمارس عملها بالكامل
- ٣-١-٣ ضمان حرية تنقل الأشخاص والسلع دون عوائق في أنحاء البلد
- ٣-١-٤ عودة جميع الموظفين المدنيين، بمن فيهم ممثلو الوزارات التنفيذية لأداء مهامهم في مختلف أنحاء كوت ديفوار
- ٣-١-٥ تنفيذ خطة عمل بشأن حقوق الأطفال في سياق تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، وكذلك في مرحلي التعمير والانتعاش في فترة ما بعد انتهاء النزاع، عملا بقرارات مجلس الأمن ١٣١٤ (٢٠٠٠)، و ١٤٦٠ (٢٠٠٣)، و ١٦١٢ (٢٠٠٥)، و ١٨٢٦ (٢٠٠٨)
- ٣-١-٦ تطبيق إجراء يكفل تعميم مراعاة المنظور الجنساني عند التخطيط لإعادة إعمار البلاد وفقا لاتفاق واغادوغو السياسي، على النحو المطلوب في قرارات مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٦٧٤ (٢٠٠٦) و ١٧٢١ (٢٠٠٦) و ١٧٦٥ (٢٠٠٧) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)

النواتج

- تقديم تقارير شهرية بشأن حالة الإعلام إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن كوت ديفوار
- تعزيز المسائل المتصلة بمراعاة المنظور الجنساني في عملية إعادة الإعمار الوطني عن طريق تنظيم ٨ دورات تدريبية لتعزيز قدرات عضوات الأحزاب السياسية وزعيمات المجتمعات القبلية والدعيات الدينيات والعضوات في المنظمات النسائية غير الحكومية في مجال مشاركة الجنسين ومشاركة المرأة في عملية التعمير الوطني

- عقد ٥ حلقات عمل للتوعية بالمسائل المتصلة بالمنظور الجنساني في مرحلة ما بعد العملية الانتخابية تستهدف قادة المجتمعات المحلية، في الجنوب والشمال والشرق والغرب ووسط البلاد
- نشر مقال خاص عن المشاركة السياسية للنساء على الصعيد المحلي ودورهن في عملية التعبير في المجالات النسائية المحلية المتخصصة
- عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، من أجل تقييم حالة تنفيذ عملية السلام، والتماس الآراء بشأن حالة السلام، وتعزيز المشاركة المتواصلة لجميع الأطراف المعنية في عملية السلام
- تنفيذ ١٥ من مشاريع الأثر السريع لدعم المصالحة والتوعية وتسوية النزاع في أشد مناطق البلد تضررا من النزاع
- نشر تقرير خاص عن العملية الانتخابية والدروس المستفادة من الانتخابات الإيفوارية (الرئاسية والتشريعية)
- نشر كتيب عن تسخير الرياضة من أجل السلام
- عقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي الحكومة لرصد ودعم التطورات من أجل بسط سلطة الدولة تماما وبسط السلطة المركزية للخزانة العامة في الشمال
- عقد اجتماعات كل أسبوعين مع الحكومة من أجل التشجيع على استعادة الخدمات الاجتماعية الأساسية، مثل التعليم والصحة والمياه والصرف الصحي، وتحسين إمكانية الحصول عليها في أنحاء البلد
- تنظيم اجتماعات شهرية مع السلطات الوطنية والمحلية، والمنظمات غير الحكومية، وفريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز التماسك الاجتماعي ومبادرات تسوية النزاع
- تنظيم ١٠ لقاءات مجتمعية في أرجاء البلد من أجل تعزيز الحوار والمصالحة الوطنية وبناء الثقة على صعيد المجتمع المحلي
- عقد ٥ حلقات عمل في مجال حل المنازعات وإدارة النزاع مع السلطات المحلية وممثلي الوزارات التنفيذية ذات الصلة والمنظمات غير الحكومية وممثلي المجتمع المدني

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | |
|--|--|
| ٢-٣ إحراز تقدم نحو إعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن ودوائر الأمن الداخلي، وتعزيز القدرة على إدماج المنظور الجنساني في إصلاح قطاع الأمن | ٣-٢-١ قيام السلطات الوطنية، من خلال عملية تشاورية واسعة، بوضع رؤية واستراتيجية مناظرة عن مستقبل قطاع الأمن في كوت ديفوار |
| ٣-٢-٢ قيام السلطات الوطنية بتطوير آلية استشارية وتنسيقية لدعم جهود إصلاح قطاع الأمن | |

٣-٢-٣ زيادة في عدد ورتبة النساء في قوات الشرطة والدرك الوطنية بما لا يقل عن ٣٠ في المائة. (الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠: لم تحدث زيادة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: لم تحدث زيادة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٣٠ في المائة)
٣-٢-٤ زيادة في عدد المكاتب المعنية بالمسائل الجنسانية في مفوضيات الشرطة والدرك بما لا يقل عن ٧٠ في المائة (٢٠٠٩/٢٠١٠: لم تحدث زيادة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: لم تحدث زيادة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٧٠ في المائة)

النواتج

- تيسير عملية شهرية للحوار الوطني حول مستقبل قطاع الأمن في كوت ديفوار، بمشاركة جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك المجتمع المدني، من خلال وسائل عديدة من بينها اللقاءات المفتوحة وأفرقة المناقشة المتخصصة والمقابلات مع الأطراف الرئيسية.
- إسداء المشورة المتخصصة للسلطات الوطنية بشأن وضع رؤية واستراتيجية مناظرة عن مستقبل قطاع الأمن في كوت ديفوار، بما في ذلك مستقبل القوات المسلحة.
- إعداد وتقديم تدريب عن المسائل الجنسانية وعن إصلاح قطاع الأمن للمدربين من أجل جميع الجهات المعنية بإصلاح قطاع الأمن، بعد إجراء تحليل متعمق لاحتياجات المرأة ودورها في إصلاح قطاع الأمن، وبذل مساعي ضاغطة من أجل إدماج المرأة في قوات الدفاع والأمن والدرك.
- إسداء مشورة استراتيجية وتقنية على أساس شهري للسلطات الوطنية تتعلق بإنشاء آلية استشارية وتنسيقية لدعم جهود إصلاح قطاع الأمن، أو تنقيح الآلية القائمة حالياً لتعزيز قبولها كآلية مؤهلة على صعيد الجمهورية.
- إسداء المشورة المتخصصة وتقديم دعم لبناء القدرات، على أساس شهري، إلى الكيانات المسؤولة عن كفالة المساءلة والشفافية والرقابة على المؤسسات الأمنية، ومنها الجمعية الوطنية.
- عقد اجتماعات تنسيقية ربع سنوية مشتركة بين الوكالات مع الشركاء الوطنيين والدوليين والجهات المانحة حول تمويل وتنفيذ إصلاحات قطاع الأمن في كوت ديفوار.
- الإسهام في الخطة الاستراتيجية لإصلاح نظام العدل، بطرق منها إسداء المشورة بشأن استقلال نظام العدل، والتعديلات التشريعية، واعتماد قوانين جديدة تتصل بقطاع الأمن وذلك من خلال عقد مشاورات شهرية مع السلطات الإيفوارية.
- إجراء، أو التكليف بإجراء، دراسة استقصائية أساسية عن نظرة الجمهور لقطاع الأمن في كوت ديفوار لرصد الاتجاهات السائدة في الرأي العام وتحديد التدابير الممكنة لبناء الثقة.
- تنظيم مؤتمرات للسلطات المحلية لإقناعها بضرورة تنسيق الأمن في مختلف برامج إصلاح قطاع الأمن،

وحلقتين دراسيتين لبحث الحلول لتنفيذ خطة الإصلاح استناداً إلى توصيات تقييم قطاع الأمن.

- عقد مؤتمر للمانحين لحشد التمويل لمختلف البرامج
- إجراء مشاورات شهرية مع السلطات الإيفوارية حول الخطة الاستراتيجية لإصلاح نظام العدل كجزء من إصلاح قطاع الأمن، بوسائل منها إسداء المشورة وتقديم المساعدة بشأن استقلال نظام العدل، والتعديلات التشريعية، واعتماد قوانين جديدة

العوامل الخارجية

توافر الأموال من المانحين لمختلف البرامج.

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، عملية السلام

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣	ف-٤ - ف-٢	الميدانية	الخدمية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون ^(٢)	المجموع	ملاحظات
قسم الشؤون السياسية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٦	٣	١	١١	٤	-	١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٦	٢	١	١٠	٤	-	١٤
صافي التغير	-	-	-	(١)	-	(١)	-	-	(١)
مكتب المساعدة الانتخابية									
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٣) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٦	٣	١	١١	٣	٤	١٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٣) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٦	٣	١	١١	٣	٤	١٨
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	١	٣	١١	٤	١٩	١٠٣	١٤	١٣٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	١	٣	١٠	٤	١٨	١٠٣	١٤	١٣٥
صافي التغير	-	-	-	(١)	-	(١)	-	-	(١)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٣	١٥	١٧	٦	٤١	١١٠	١٨	١٦٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	-	٣	١٥	١٥	٦	٣٩	١١٠	١٨	١٦٧
صافي التغير	-	-	-	(٢)	-	(٢)	-	-	(٢)

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢

٢٩ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥ من المقترح إلغاء وظيفة برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢.

العنصر ٤: القانون والنظام

٣٠ - يعتمد إنفاذ القانون والنظام بكفاءة وفعالية على وجود قوة شرطة منضبطة وتمتع بالكفاءة المهنية. وستواصل عملية الأمم المتحدة تركيزها على استعادة ثقة الجمهور في الشرطة الإيفوارية وتحسين صورتها أمام الرأي العام، وذلك عن طريق تسيير دوريات بانتظام إلى جانب الشرطة المحلية، ورصد أنشطة الشرطة المحلية باستمرار وتقديم خدمات المشورة بشأن احترام حقوق الإنسان. ومع تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي، ووفقا لقرار مجلس الأمن ١٩٣٣ (٢٠١٠)، سينصب محور التركيز الرئيسي على مساعدة وتقديم المشورة للسلطات الوطنية والكتائب المختلطة، والمساهمة في تنمية السلطات الإيفوارية لقدرات أفراد الشرطة والدرك. وسيستمر هذا الحين إعادة بسط إدارة الدولة على المناطق الخاضعة لسيطرة قوات الدفاع والأمن والقوات المسلحة للقوى الجديدة.

٣١ - وستساعد عملية الأمم المتحدة أيضا الحكومة في استعادة سلطة القضاء ومؤسسات سيادة القانون، بما في ذلك السجون، في أنحاء كوت ديفوار، مع أخذ في الحسبان الانتخابات الرئاسية والتشريعية التي أجريت في عامي ٢٠١٠ و ٢٠١١. ومن شأن انتخاب الهيئة التشريعية أن يمكن العملية من الدعوة لعملية للإصلاح الشامل لنظام العدل والسجون، بما في ذلك اعتماد التشريعات الرئيسية. وسيظل لذلك توطيد سلطة الدولة، التي تشمل نظم الإدارة المدنية والقضاء والسجون، أحد مجالات التركيز الهامة لعملية الأمم المتحدة. وأسهمت العملية حتى الآن في توطيد أداء المحاكم والسجون في الشمال، ووضعت بالاشتراك مع الوزارة الوطنية للعدل وحقوق الإنسان خطة استراتيجية لإصلاح نظام العدل وبدأت في تنفيذها. وخلال الفترة ٢٠١١/٢٠١٢، ستعزز العملية تعاونها مع فريق الأمم المتحدة القطري تمشيا مع الإطار الاستراتيجي المتكامل المقرر بمهدف التعجيل بالتحول من حفظ السلام إلى بناء السلام. وبالإضافة إلى ذلك، سترصد العملية نظم العدل والسجون في أرجاء البلد؛ وتدعو لوضع خطة لإصلاح نظام العدل وتقديم مشورة بشأن تصميمها وتنفيذها، وخاصة بالنسبة لتدابير بناء الثقة ضمن إطار أعم لسيادة القانون والحكم الديمقراطي؛ وتحشد وتنسق الدعم المقدم من المانحين لمشاريع إصلاح نظام العدل والسجون، بما في ذلك الأنشطة الرامية إلى تعزيز قدرات هيئات العدل والسجون، وتحسين فعالية نظام العدل، وتحسين المساعدة القانونية والوصول إلى العدل وتحسين أوضاع السجون.

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٤ تعزيز القانون العام والنظام العام، وتهيئة قدرة تشغيلية مستدامة من القوات الوطنية للشرطة والدرك في كوت ديفوار	١-١-٤ نشر وكالات إنفاذ القانون في جميع المراكز الحضرية على الأقل في أنحاء البلاد
	٢-١-٤ تعزيز القدرة المؤسسية والتشغيلية لوكالات إنفاذ القانون بهدف تقليل الأنشطة الإجرامية بمقدار النصف
	٣-١-٤ قيام الحكومة باعتماد وتنفيذ خطة استراتيجية لإصلاح وإعادة هيكلة أجهزة الشرطة والدرك في كوت ديفوار

النواتج

- رصد قيام وحدات الشرطة المشكّلة بـ ٢٠٠ عملية حراسة أمنية شهريا لموظفي الأمم المتحدة غير المسلحين أثناء أدائهم لواجباتهم
- ٨٠٠ ٢٩ يوم من أيام عمل القوات لتسيير دوريات شرطة الأمم المتحدة (٨٠ دورية × ٣٦٦ يوما) لرصد وتوجيه أنشطة الشرطة في جميع أنحاء البلد، وإسداء المشورة يوميا للسلطات الوطنية، بما في ذلك تسيير ٢٠٠ دورية مشتركة مع وكالات إنفاذ القانون في أنحاء البلد
- تقديم المساعدة لتشجيع المصالحة وتحديد ثقة السكان في وكالات إنفاذ القانون من أجل استعادة بيئة آمنة ومأمونة في جميع أنحاء البلاد
- الرصد اليومي والتوجيه لوكالات إنفاذ القانون في مناطق الوسط والشمال والغرب، حيث ستعمل وحدات مختلطة يصل عددها إلى ٤٦ وحدة مختلطة، وكذلك إلى ٤٩ وحدة من وحدات القوات المسلحة للقوى الجديدة
- تقديم المشورة على أساس يومي للسلطات الوطنية بشأن إصلاح وإعادة هيكلة الشرطة الوطنية وقوات الدرك
- تنظيم تدريب انتقالي من أجل ٦٠٠ من عناصر الشرطة المساعدة، على واجبات الشرطة الروتينية
- تقديم المشورة على أساس يومي لأكاديميات الشرطة والدرك، في أمور منها إعداد منهج تدريبي أساسي جديد، ونماذج تدريبية مختلفة عن المسائل الجنسانية وحماية القصر والعنف الأسري والاعتداء الجنسي

- عقد ٥ دورات أساسية للمدرّبين لتقديم تدريب مستمر بشأن المواضيع الرئيسية المتعلقة بحفظ الأمن في المجتمعات المحلية بهدف تعزيز الامتثال لمبادئ حقوق الإنسان ومبادئ سيادة القانون المعترف بها دولياً
- تقديم المساعدة التقنية والدعم اللوجستي لزيادة القدرات التقنية لوكالات إنفاذ القانون عن طريق إقامة مختبر لعلوم الطب الشرعي وتقديم التدريب والمساعدة لضباط الشرطة في المختبر على إدارة مسرح الجريمة والمقذوفات والمخدرات وتزوير المستندات، بما في ذلك دعم إنشاء قاعدة بيانات للبصمات للشرطة الجنائية، ووضع سياسات لإنشائها وإدارتها وإجراءات تشغيلية موحدة لاستخدامها وضوابط للحفاظ على السرية والخصوصية
- تقديم المشورة إلى وكالات إنفاذ القانون عن عمليات الشرطة والتحقيقات وحفظ الأمن في المجتمعات المحلية والبرامج الخاصة المتعلقة بأمور منها حوادث المرور وأمن المطارات
- تدريب الشرطة المحلية وقوات الدرك عن طريق تنظيم ٥ دورات عن أخلاقيات الشرطة وعلم الأخلاق وحقوق الإنسان لتعزيز القدرات المهنية تشمل: دورة للتدريب الأساسي للوحدات المحلية لحفظ النظام وللمدرّبين المختصين بذلك لتحسين قدراتهم في مجال إدارة النظام العام؛ وحلقة دراسية لوكالات إنفاذ القانون في مراعاة المنظور الجنساني لتشجيع زيادة العدد الجديد المقبول من الضابطات في الشرطة خلال حملات التوظيف وبدء أول تعيينات من الضابطات في الدرك؛ وتقديم ٨ برامج تدريبية عن العنف الجنسي والجنساني للشرطة المحلية والدرك بشأن التعامل مع ضحايا الجرائم الجنسية، وذلك بالتعاون مع شرطة الأمم المتحدة
- إجراء مراجعة للمسائل الجنسانية في قطاعات القانون والقضاء والسجون
- تقديم المساعدة، بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، والمنظمة الدولية للشرطة الجنائية، إلى وكالات إنفاذ القانون المحلية بشأن تنفيذ مشروع دولي، هو مبادرة ساحل غرب أفريقيا، لمكافحة الجريمة المنظمة
- إجراء استعراض لمتابعة أنشطة الشرطة الوطنية والدرك عقب صدور توصيات الفريق العامل المعني بإصلاح وإعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-٤ إعادة بسط سلطة مؤسسات القضاء وسيادة القانون، ومنها السجون، في جميع أنحاء كوت ديفوار لإصلاح نظام العدل والسجون، بما في ذلك اعتماد التشريعات الرئيسية
- ١-٢-٤ قيام الحكومة باعتماد وتطبيق خطة استراتيجية

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٤-٢-٢ بلوغ قدرة تشغيلية بنسبة ٩٠ في المائة في المحاكم البالغ عددها ١١ محكمة في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٩٠ في المائة)
- ٤-٢-٣ بلوغ قدرة تشغيلية بنسبة ٩٠ في المائة في السجون البالغ عددها ١١ سجوناً في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار (٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ٩٠ في المائة)
- ٤-٢-٤ تقليل عدد الوفيات في السجون (٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٧٥؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ١٦٠؛ ٢٠١٢/٢٠١١: ١٥٠)

النواتج

- تقديم تقرير إلى الحكومة عن أداء المحاكم والسجون فيما يتصل بالمعايير الوطنية والدولية، بما في ذلك العلاقة بين المحاكم والشرطة، بعد رصد أداء نظام العدل والسجون في الشمال من خلال زيارات شهرية إلى المحاكم والسجون (زيارة واحدة لكل محكمة من المحاكم البالغ عددها ١١ محكمة)
- عقد اجتماعات شهرية مع السلطات الوطنية، بما في ذلك خلية التنفيذ واللجنة التوجيهية لإصلاح قطاع العدل، للمساعدة في وضع وتنفيذ خطة استراتيجية لإصلاح قطاع العدل
- تقديم المشورة والدعم لدائرة التفتيش القضائي في وزارة العدل وحقوق الإنسان، وإلى دائرة التفتيش على السجون التابعة لمديرية إدارة السجون، بسبل منها تنظيم زيارات مشتركة إلى تسعة من محاكم الدرجة الأولى وإلى عشرة سجون في جميع أنحاء البلد
- القيام بـ ٤٤ زيارة إلى السجون في المنطقة التي تسيطر عليها الحكومة لتقديم المساعدة في تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة التي اعتمدها الحكومة من قبل، ومساعدة مديري السجون الوطنية في التصدي لحالات الطوارئ في السجون، والإيفاد في زيارات مشتركة لمرافق السجون مع الإدارة الوطنية المركزية للسجون، عند اللزوم
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في تعزيز النظام القانوني والقضائي والتعليم في مجال السجون، بما في ذلك توفير المساعدة لمعهد التدريب القضائي، وكلية الشرطة الوطنية، وكليات الحقوق، عن طريق دورات عمل شهرية مع السلطات والمؤسسات التعليمية الإيفوارية

- تقديم مشورة شهرية إلى السلطات ورصد تنفيذ التوعية بالمسائل الجنسانية بين العاملين في نظام العدل وتعزيز القدرات المحلية للتصدي للعنف الجنسي والجنساني
- تقديم المشورة والدعم إلى وزارة العدل وحقوق الإنسان، من خلال عقد اجتماعات شهرية مع الفريق العامل المسؤول عن حوسبة نظام العدل، بشأن إعداد وتنفيذ مشروع تجريبي لإعادة تنظيم وحوسبة مكاتب كتابة المحاكم
- تقديم المشورة والدعم إلى السلطات الإيفوارية، وكذلك إلى منظمات المجتمع المدني الوطنية والدولية العاملة في كوت ديفوار، على أساس شهري، عن تدابير لتقليل الوقت الذي يقضيه المحتجزين في الاحتجاز السابق للمحاكمة
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في إصلاح نظام المساعدة القانونية ووضع تدابير أخرى لتيسير وصول السكان لنظام العدل، بما في ذلك دعم أنشطة المساعدة القانونية التي تقوم بها نقابة المحامين والمنظمات غير الحكومية الإيفوارية
- تقديم المشورة إلى الحكومة والجهات المانحة بشأن تسوية المنازعات المتعلقة باسترداد الأراضي والممتلكات، بما في ذلك تلك المتعلقة بالمشردين داخليا العائدين، ورصد هذه المسألة
- رصد ٢٠ جلسة استماع في المحاكم عن حالات انتهاكات حقوق الإنسان والإفلات من العقاب والعنف ضد المرأة والمنازعات بشأن القوائم الانتخابية من خلال زيارات إلى المحاكم في جميع أنحاء البلاد
- القيام بالتعاون مع المانحين الثنائيين بإسداء المشورة لإدارة السجون في الجنوب ولإدارة الوطنية للسجون من خلال مشاورات أسبوعية عن إنشاء مزرعة جديدة في السجن في ساليكرو، ووضع مجموعة من قواعد وأساليب التشغيل لعمل نظام السجون المفتوحة وشبه المفتوحة، والقيام بـ ٧ زيارات لمزرعة السجن الجديدة
- تقديم المشورة إلى الحكومة بشأن إدارة ١٠ سجون وبشأن الإنجازات التي تحققت في هذا الصدد، بعد التفتيش على السجون العشر
- توعية ٢٥٠ من موظفي السجون والسجناء بشأن عدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ ٥ مشاريع الأثر السريع للمساعدة في تعزيز قطاعي العدل والسجون

العوامل الخارجية

كفاية التمويل الخارجي، وتوافر الإرادة السياسية لدعم المبادرات ذات الصلة.

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤ - القانون والنظام

الفئة									
المجموع									
أولا - شرطة الأمم المتحدة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١				٢٠١٠/٢٠١١					
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢				٢٠١١/٢٠١٢					
٤٥٠				٤٥٠					
٤٥٠				٤٥٠					
-				-					
صافي التغير									
ثانيا - وحدات الشرطة المشكلة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١				٢٠١٠/٢٠١١					
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢				٢٠١١/٢٠١٢					
٧٥٠				٧٥٠					
٨٠٠				٨٠٠					
٥٠				٥٠					
صافي التغير									
ثالثا - الأفراد المقدمون من الحكومات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١				٢٠١٠/٢٠١١					
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢				٢٠١١/٢٠١٢					
٨				٨					
٨				٨					
-				-					
صافي التغير									
الموظفون الدوليون									
وكيل أمين									
عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣									
عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢									
رابعاً - الموظفون المدنيون									
مكتب مفوض الشرطة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١				٢٠١٠/٢٠١١					
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٢				٢٠١١/٢٠١٢					
١٨				١٨					
١٨				١٨					
١٠				١٠					
٨				٨					
٣				٣					
١				١					
٤				٤					
٤				٤					
١				١					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢				٢					
٢									

الموظفون الدوليون: تحويل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين من الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة

٣٢ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، من المقترح تحويل وظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٥: الدعم

٣٣ - يعكس عنصر الدعم عمل شعبة دعم البعثة وقسم الأمن وفريق السلوك والانضباط. وأثناء فترة الميزانية، سيُقدّم الدعم إلى الموظفين الفنيين من خلال توفير الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية دعماً لتنفيذ عملية الأمم المتحدة لولايتها من أجل تحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات على الخدمات، إضافة إلى تحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٥ زيادة كفاءة وفعالية تزويد العملية بالدعم اللوجستي والإداري والأمني	١-١-٥ إنجاز جميع مشاريع تحديد البنية الأساسية وإعادة بناء جميع المباني اللازمة لعمليات البعثة بحيث تلي معايير العمل الأمنية الدنيا
	١-٥-٢ عدم حدوث زيادة في متوسط عدد حالات الملاريا المبلغ عنها بين موظفي العملية (٢٠٠٩/٢٠١٠: حالتان في الشهر؛ ٢٠١٠/٢٠١١: حالتان في الشهر)
	١-٥-٣ الإبقاء على عدد حوادث المركبات عند نسبة لا تزيد على ٣ حوادث لكل ١٠٠ مركبة (٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤ حوادث؛ ٢٠١١/٢٠١٢: ٣ حوادث)
	١-٥-٤ خفض عدد الادعاءات المبلغة لفريق السلوك والانضباط من ٥ حالات شهرياً إلى ٣ حالات شهرياً

النواتج

تحسين الخدمات

- إتمام تحسين مباني البعثة وبنيتها الأساسية بما يفي بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- تنظيم برنامج الوقاية من الملاريا للمراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين في أبيدجان وبواكيه ودالوا
- تعزيز البرنامج المشدّد المقدم للسائقين إضافة إلى إجراء حملات لتوعيتهم وحملات من أجل السلامة على الطرق، وكذلك توقيع عقوبات، تشمل تعليق و/أو إلغاء رخصة القيادة نتيجة للتجاوزات التي يسجلها نظام مراقبة حركة المركبات

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ما متوسطه ٢٠٠ ٧ من أفراد الوحدات العسكرية، و ١٩٢ من المراقبين العسكريين، و ٤٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٨٠٠ من أفراد الشرطة المشكلة، وتناوهم وإعادتهم إلى الوطن
- القيام في الوقت المناسب بالتحقق والرصد والتفتيش على المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات ومعدات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، وتجهيز تقارير التحقق المتعلقة بها
- القيام شهريا بتخزين ١ ٠٠٠ طن من حصص الإعاشة وتقديم ٧٥٥ طنا منها والاحتفاظ باحتياطي يكفي ٧ أيام من عبوات حصص الإعاشة أثناء القتال في مواقع البعثة يبلغ مجموعها ٨٨٢ ١٧٣ عبوة و ٦٥٤ ٤٩٢ لترا من الماء لأفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة في ٤٠ موقعا
- إدارة ما متوسطه ٤٢٩ ١ من الموظفين المدنيين، يتألفون من ٤٢٨ موظفا دوليا و ٨٠٩ موظفين وطنيين و ١٧٦ من متطوعي الأمم المتحدة و ١٦ موظفا مقدمين من الحكومات
- إصدار نشرة إخبارية ربع سنوية لزيادة الوعي والتذكير بمدونة قواعد السلوك التي تحكم أنشطة وسلوك العاملين في الأمم المتحدة
- وضع وتنفيذ استراتيجية لمساعدة الضحايا لدعم الضحية في حالة التعرض لفعل من أفعال الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي
- القيام، بالتعاون مع مكتب الاتصالات والإعلام، بتنظيم ١٠ منتديات عامة وحلقات عمل لتوعية السكان الإيفواريين بمعايير السلوك المطلوبة من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في عملية الأمم المتحدة، وبخاصة سياسة الأمم المتحدة لعدم التسامح على الإطلاق مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

- المشاركة في ٥ اجتماعات لمنع الاستغلال الجنسي وإساءة استعمال السلطة ورصد أنشطة استراتيجية الشبكة الموجودة في البلد المعنية. يمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، والمشاركة في ٥ اجتماعات عن كيفية مساعدة الضحايا؛ وتنظيم ٢٦ دورة تعريفية عن مدونة قواعد السلوك لموظفي الأمم المتحدة وتقديم تدريب للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في مقر البعثة (أبيدجان) والقطاعين (دالوا وبواكيه) عن منع الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي؛ وتقديم ٢٨ دورة توجيهية ولتدريب المدربين عن منع الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي إلى ١٢٠ من أفراد الوحدات العسكرية، والبدء في تقديم دورات تدريب المدربين إلى ٢٩١ من أفراد الوحدات العسكرية في أبيدجان ودالوا وبواكيه
- تقديم ١٨ دورة عن المهارات الإدارية والقيادية إلى ٣٦٠ موظفا، و ٢٠ دورة تدريبية من دورات بناء القدرات إلى ٤٠٠ من موظفي الأمم المتحدة، و ٢٤ دورة توجيهية إلى ٢٤٠ من موظفي الأمم المتحدة المدنيين، و ٢٠ دورة عن النظام الإلكتروني لتقييم الأداء إلى ٣٠٠ موظف مدني، وتوفير موارد ومواد ومشورة بشأن التطوير الوظيفي إلى ٦٠٠ من أفراد البعثة سنويا من خلال مركز الموارد الوظيفية
- تقديم ٩ دورات تدريبية عن إدماج المنظور الجنساني في أعمال وسائط الإعلام تضم ٢٧٠ مشتركا محليا من هيئات الإعلام العاملة في ١٩ إقليما في البلد ومن المجتمع المدني والأحزاب السياسية؛ وقيام كبار قادة البعثة بتنفيذ ٣ مبادرات لتعميم المنظور الجنساني تناول: (أ) التحديات التي تواجه مراعاة المنظور الجنساني؛ (ب) وتحقيق التوازن بين الجنسين في كل قسم؛ (ج) والأدوار والمسؤوليات في كل مستوى. وتهدف هذه المبادرات الثلاث إلى إشراك جميع الأطراف المعنية في عملية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البعثة بأسرها

المرافق والبنية الأساسية

- صيانة وإصلاح مواقع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، ومواقع عمل شرطة الأمم المتحدة ومواقع عمل الموظفين المدنيين في قرابة ٥٣ مقرا
- خدمات الصرف الصحي لجمع والتخلص من مياه الصرف الصحي والقمامة (٥٠ موقعا للتخلص من القمامة و ٦٥ خزان تفسخ لتصريف الفضلات)
- تشغيل وصيانة ٢٥ محطة مملوكة للأمم المتحدة لتنقية المياه وتعبئتها في زجاجات وإضافة الكلور إليها في ١٦ موقعا
- تشغيل وصيانة ٣٠٣ مولدات كهربائية مملوكة للأمم المتحدة في ٥٣ موقعا
- صيانة وتجديد ١٥ كيلومترا من الطرق و ١٥ من مهابط الطائرات ومنصات هبوط المروحيات و ٥ محطات للتزويد بوقود الطائرات في ٥ مواقع

- تخزين وتوفير ٢,٩٧ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية البالغ عددها ٥٠٨ مولدات (٣٠٣ ضمن المعدات المملوكة للأمم المتحدة و ٢٠٥ ضمن المعدات المملوكة للوحدات)

النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٣٢ ١ من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المملوكة للأمم المتحدة من خلال ٣ ورش رئيسية في ٣ مواقع إقليمية
- تشغيل خدمة نقل مكوكية لمدة ٥ أيام في الأسبوع لما متوسطه ٨٠٠ من أفراد الأمم المتحدة في اليوم للذهاب والإياب من مطار إقامتهم إلى منطقة العمليات
- توفير ٧,٣ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم من أجل ١٠٢٩ من المركبات المملوكة للأمم المتحدة و ١٨٤٠ من المركبات المملوكة للوحدات

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين، بالإضافة إلى طائرة ثابتة الجناحين على أساس تقاسم التكاليف مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، و ١٠ طائرات ذات أجنحة دوارة (تشمل ٥ طائرات عمودية عسكرية و ٥ بموجب عقود تجارية) في ٣ مواقع (أبيدجان وبواكيه ودالوا)
- توفير ٧,٨ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم للعمليات الجوية

النقل البحري

- تشغيل وصيانة زورقين
- توفير ١٥ ٦٠٠ لتر من النفط والزيوت ومواد التشحيم للعمليات البحرية

الاتصالات

- تشغيل وصيانة محطة أرضية رئيسية ساتلية في أبيدجان، و ٢٩ محطة أرضية ساتلية في ٢٥ موقعا في أنحاء منطقة البعثة، وشبكة واسعة تدعم ٣٠٠٠ من مستخدمي الهواتف و ٢٨١٥ حاسوباً، وشبكة للتردد العالي تتألف من ٢٢٨ محطة قاعدية و ٧٥١ جهاز اتصال لاسلكي متنقلاً، و ٢٤ جهاز لاسلكي يعمل بالتردد العالي، وشبكة للتردد العالي جدا تضم ٦٦٦ ٢ جهازاً لاسلكياً يدوياً، و ١٩٤ ١ جهازاً لاسلكياً متنقلاً، و ١٢٧ محطة ثابتة لاسلكية، و ٧٣ جهازاً لإعادة الإرسال، وشبكة جو - أرض تعمل بالتردد العالي جدا وتضم ٤٢ محطة ثابتة و ٨ محطات متنقلة و ١٥ محطة طرفية لعقد المؤتمرات بالفيديو في ٣ مواقع لتقديم خدمات الصوت والفاكس والبيانات والفيديو

- دعم وصيانة ٢٥ محطة من محطات البث الإذاعي التي تعمل على التضمين الترددي و ٤ استوديوهات للإنتاج والبث الإذاعيين

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٦٤ خادوما من طراز HP، و ٩ خوادم ضمن برنامج الحاسوب الافتراضي VMware، و ١٤٧ حاسوباً مكتيباً، و ٦٦٨ حاسوباً حجرياً، و ٦٩١ طابعة و ١٧١ جهاز إرسال رقمي في ٥٥ موقعا، و ١٩ شبكة منطقة محلية لاسلكية و ١٠٠ قاعدة بيانات
- دعم وصيانة ٢ ٥٠٠ من حسابات البريد الإلكتروني و ٣,٠٤ تيرا بايت من البيانات الاحتياطية
- وضع نظام للمعلومات الجغرافية لتوفير ما يقرب من ٣ ٠٠٠ خريطة إدارية وتخطيطية وموضوعية لدعم القرارات المتعلقة بالسياسات والتوعية بالمواقف والأغراض التشغيلية

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول المعزز، و ٢١ عيادة من المستوى الأول، ومستشفين من المستوى الثاني في مقرين من المقار الإقليمية
- مواصلة ترتيبات الإحلاء البري والجوي على مستوى البعثة لجميع المواقع، بما في ذلك ٤ مستشفيات من المستوى الثالث في أبيدجان ومن المستوى الرابع/الخامس في غانا (أكرا) وجنوب أفريقيا (مستشفى في جوهانسبرغ ومستشفى في بريتوريا) والمغرب (الرباط)
- تقديم خدمات متصلة بفيروس نقص المناعة البشرية تشمل تشغيل وصيانة مرافق لتقديم المشورة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية والفحص بصفة طوعية وسرية لجميع أفراد عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بما في ذلك التثقيف بواسطة الأقران، وتقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية

الأمن

- رصد ومراقبة الدخول إلى جميع مواقع عملية الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة العمليات على مدار الساعة لضمان أمن وسلامة جميع موظفي الأمم المتحدة ومنشأتها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي العملية والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
- تدريب ضباط الأمن على القتال بدون سلاح، وعلى استعمال الأسلحة النارية، وعلى إجراءات وأساليب الحماية المباشرة وأساليب التحقيق، وغيرها من المجالات ذات الصلة لضمان استمرار تقديم خدمات أمنية تتسم بالكفاءة المهنية

- عقد دورات تدريبية لجميع منسقي الأمن الإقليميين ومنسقي الأمن في المناطق، وإجراء ما لا يقل عن تدريبيين عمليين على الإجلاء والانتقال إلى مواقع أخرى في منطقة البعثة
- الامتثال التام لمعايير العمل الأمنية الدنيا في مواقع الأمم المتحدة في فترة ما بعد الانتخابات
- إرسال استبيانات عن معايير العمل الأمنية الدنيا في أماكن الإقامة لتحقيق الامتثال الكامل، إلى جميع الموظفين المدنيين الدوليين (بما في ذلك إلى موظفي الوكالات الدوليين)، ومتطوعي الأمم المتحدة، وشرطة الأمم المتحدة، والمراقبين العسكريين، وضباط الأركان العسكريين، ممن سيظلون في مهامهم في فترة ما بعد الانتخابات

العوامل الخارجية

إمكانية تسليم إمدادات السلع والخدمات حسب العقود المبرمة.

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
فريق السلوك والانضباط									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	٢	١	—	٣	١	—	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	٢	١	—	٣	١	—	٤
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب)									
للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	١	١	١	٣	١	—	٤
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب)									
للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	١	١	١	٣	١	—	٤
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي									
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	٣	٢	١	٦	٢	—	٨
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	٣	٢	١	٦	٢	—	٨
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—
قسم الأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	١	٧	٦٩	٧٧	٩٧	—	١٧٤

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	١	٧	٦٨	٧٦	٩٨	—
صافي التغير	—	—	—	—	(١)	(١)	١	—
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	—	—	—	—	٢	—
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	—	—	—	—	٢	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	١	٧	٦٩	٧٧	٩٩	—
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	١	٧	٦٨	٧٦	١٠٠	—
صافي التغير	—	—	—	—	(١)	(١)	١	—
مكتب الرئيس، شعبة دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	١	٤	٢	٧	١٤	٧	١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	١	٤	٢	٤	١١	٩	١
صافي التغير	—	—	—	—	(٣)	(٣)	٢	—
الخدمات الإدارية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	٩	١٦	٣٧	٦٢	١٢٢	٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	٩	١٣	٣٢	٥٤	١٢٧	٣٥
صافي التغير	—	—	—	(٣)	(٥)	(٨)	٥	—
خدمات الدعم المتكاملة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	١١	٣١	١٢٨	١٧٠	٣٣٨	٧٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	١١	٣١	١٢٢	١٦٤	٣٤٣	٧٨
صافي التغير	—	—	—	—	(٦)	(٦)	٥	—
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	—	—	—	—	٤	—

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب)								
للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	—	—	—	—	٤	٤
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	—	١١	٣١	١٢٨	١٧٠	٣٤٢	٧٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	—	١١	٣١	١٢٨	١٧٠	٣٤٢	٧٨
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	—	١	٢٨	٥٨	٢٤٢	٣٢٩	٥٧٢	١١٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١	—	١	٢٨	٥٥	٢٢٧	٣١١	٥٨٥	١١٤
صافي التغير	—	—	—	(٣)	(١٥)	(١٨)	١٣	(٥)

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمّول من موارد المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفتين برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢ ووظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية، وتحويل ١١ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة

الموظفون الوطنيون: زيادة ١١ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة

٣٤ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥، من المقترح إلغاء وظيفتين برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢ ووظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية، وتحويل ١١ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	التفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	
	(٢٠١٠-٢٠٠٩)	(٢٠١١-٢٠١٠)	(٢٠١٢-٢٠١١)	المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)÷(٤)=(٥)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	١٠ ٧٦٥,٣	١٠ ٧٣٢,٤	١٠ ٦٨٧,٢	(٤٥,٢)	(٠,٤)
الوحدات العسكرية	١٧٦ ٧٣٥,٢	١٧٨ ٤٩٦,٢	١٧٤ ٩٥٩,٩	(٣ ٥٣٦,٣)	(٢,٠)
شرطة الأمم المتحدة	٢٠ ٨٦٥,١	٢٢ ٩٠٢,١	٢٣ ٠٢٦,٣	١٢٤,٢	٠,٥
وحدات الشرطة المشكّلة	١٧ ٧٥٨,١	١٨ ٨٦٠,٥	١٨ ٧٨٨,٨	(٧١,٧)	(٠,٤)
المجموع الفرعي	٢٢٦ ١٢٣,٧	٢٣٠ ٩٩١,٢	٢٢٧ ٤٦٢,٢	(٣ ٥٢٩,٠)	(١,٥)
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	٦٨ ٦٠٧,٩	٦٩ ٢٠١,١	٦٧ ٨٠٤,١	(١ ٣٩٧,٠)	(٢,٠)
الموظفون الوطنيون	١٨ ٣٥١,٤	١٨ ٩٨٣,١	٢٠ ٠٤٨,٧	١ ٠٦٥,٦	٥,٦
متطوعو الأمم المتحدة	١١ ٧٠٠,٣	٧ ٥٣٨,٧	٧ ٩٤٩,٣	٤١٠,٦	٥,٤
المساعدة المؤقتة العامة	١ ٣٤٢,٤	٣ ٣٣٠,٤	٣ ٣٧١,٣	٤٠,٩	١,٢
المجموع الفرعي	١٠٠ ٠٠٢,٠	٩٩ ٠٥٣,٣	٩٩ ١٧٣,٤	١٢٠,١	٠,١
التكاليف التشغيلية					
الموظفون المقدمون من الحكومات	٣٦٦,٤	٤٤٠,٨	٨٧٧,١	٤٣٦,٣	٩٩,٠
مراقبو الانتخابات المدنيين	—	—	—	—	—
الاستشاريون	٣١٤,٥	١٨٠,٩	١٨١,٧	٠,٨	٠,٤
السفر الرسمي	٥ ٢٤٥,٩	٤ ٣٦٨,٦	٤ ٤٠٨,٦	٤٠,٠	٠,٩
المرافق والبنية الأساسية	٤٧ ٨٧٦,٩	٤٥ ٩٩٢,٣	٤٨ ٦٥٦,٤	٢ ٦٦٤,١	٥,٨
النقل البري	١٠ ٩٤٨,١	١٣ ٢٦٥,٩	١٢ ٦٠٤,٥	(٦٦١,٤)	(٥,٠)
النقل الجوي	٤٥ ٠٨٩,٥	٥١ ٨٣٥,٤	٥٤ ٣٣٤,٠	٢ ٤٩٨,٦	٤,٨
النقل البحري	١,٣	١٩,٠	١٧,٦	(١,٤)	(٧,٤)
الاتصالات	١٥ ٩٨٨,٩	١٦ ٦٧٧,٧	١٦ ١٦٠,٠	(٥١٧,٧)	(٣,١)

النفقات (٢٠١٠-٢٠٠٩)	المخصصات (٢٠١١-٢٠١٠)	تقديرات التكاليف (٢٠١٢-٢٠١١)	الفرق		الفئة
			المبلغ (٢)-(٣)=(٤)	النسبة المئوية (٢)÷(٤)=(٥)	
(١)	(٢)	(٣)			
٦ ٢٥٢,٧	٥ ٦٨١,١	٥ ١٢٧,٧	(٥٥٣,٤)	(٩,٧)	تكنولوجيا المعلومات
٦ ٦٦٣,٥	٦ ٢١٣,٢	٦ ٥٣٦,٠	٣٢٢,٨	٥,٢	الخدمات الطبية
٣ ٣٨٢,٩	٣ ٥٠٠,٣	٣ ٥٠١,٩	١,٦	٠,٠	المعدات الخاصة
٤ ٣٨٣,٧	٥ ٨٥٨,٥	٥ ٧٩٨,٥	(٦٠,٠)	(١,٠)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٩١٨,٦	١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	—	—	مشاريع الأثر السريع
١٤٧ ٤٣٢,٩	١٥٥ ٠٣٣,٧	١٥٩ ٢٠٤,٠	٤ ١٧٠,٣	٢,٧	المجموع الفرعي
٤٧٣ ٥٥٨,٦	٤٨٥ ٠٧٨,٢	٤٨٥ ٨٣٩,٦	٧٦١,٤	٠,٢	إجمالي الاحتياجات
١٠ ٥٠٠,٧	١٠ ٧٧٥,٦	١٠ ٧٢٣,٤	(٥٢,٢)	(٠,٥)	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٤٦٣ ٠٥٧,٩	٤٧٤ ٣٠٢,٦	٤٧٥ ١١٦,٢	٨١٣,٦	٠,٢	صافي الاحتياجات
—	—	—	—	—	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٤٧٣ ٥٥٨,٦	٤٨٥ ٠٧٨,٢	٤٨٥ ٨٣٩,٦	٧٦١,٤	٠,٢	مجموع الاحتياجات

باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٣٥ - القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١

إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ هي كالتالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
٤٦٨,٠	اتفاق مركز القوات ^(أ)
—	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
٤٦٨,٠	المجموع

(أ) يشمل الأراضي والمباني.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٣٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الغفّة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنية الأساسية	١٠,٠	تركيب مضخات لضخ المياه من الآبار العميقة تعمل بالطاقة الشمسية في معسكرات متعددة لتقليل استهلاك الكهرباء في خمسة مواقع (أوديين وكورهوغو وفيركيسدوغو وبوونا وبواكية) من المتوقع أن يكتمل في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١
	٩٠,٠	تركيب أنظمة لمعالجة المياه غير مضرّة بالبيئة في معسكرين إضافيين في دالوا وكورهوغو، من المتوقع أن يكتمل في شباط/فبراير ٢٠١٢. ومن شأن هذا التركيب أن يقلل الأثر البيئي للفضلات السائلة الناتجة من المعسكرات. وستقلل هذه الأنظمة تكلفة إزالة مياه الفضلات من المعسكرين
المجموع	١٠٠,٠	

دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٣٧ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:
(النسبة المئوية)

الغفّة	التكلفة الفعلية ٢٠١٠/٢٠٠٩	التكلفة المدرجة في الميزانية ٢٠١١/٢٠١٠	التكلفة المتوقعة ٢٠١٢/٢٠١١
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٤,٢	٤,٠	٤,٠
الوحدات العسكرية	١,٩	١,٠	١,٠
شرطة الأمم المتحدة	٩,٩	٩,٠	٦,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٠,٤	١,٠	٥,٠

الفئة	التكلفة الفعلية ٢٠١٠/٢٠٠٩	التكلفة المدرجة في الميزانية ٢٠١١/٢٠١٠	التكلفة المتوقعة ٢٠١٢/٢٠١١
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٣,٩	١٤,٠	١٢,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	١٧,٥	٢٠,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٦,٥	١٠,٠	٦,٠
متطوعو الأمم المتحدة	٤,٢	٨,٠	٥,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	-	-	-
الموظفون الوطنيون	(٨٩,٣)	-	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	١٤,٦	-	-

(أ) تمول من موارد المساعدة المؤقتة العامة.

٣٨ - تستند عوامل التأخر في نشر أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة ومعدلات شغور الموظفين المدنيين المطبقة على تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ إلى الأنماط الفعلية للنشر وشغل الوظائف وقت إعداد الميزانية. وتأخذ في الحسبان أيضا الإلغاء المقترح للوظائف الدولية وتحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

٣٩ - تستند احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة) والاكتفاء الذاتي وبلغ مجموعها ٩٠٠ ٨٠٠ ٧٢ دولار ترد تفاصيلها فيما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدّر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٣٦ ٢٩٧,١
وحدات الشرطة المشكلة	٥ ٠٦٩,٩
المجموع الفرعي	٤١ ٣٦٧,٠

الفئة	المبلغ المقدّر
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والبنية الأساسية	١٥ ٨٥٢,٤
الاتصالات	٧ ٣٤١,٤
الخدمات الطبية	٤ ٧٣٨,٣
المعدات الخاصة	٣ ٥٠١,٨
المجموع الفرعي	٣١ ٤٣٣,٩
المجموع	٧٢ ٨٠٠,٩

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٨	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٦
عامل ظروف التشغيل المكثف	١,٩	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٦
عامل الأعمال العدائية/ التخلي القسري	١,٥	٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	١٠ شباط/فبراير ٢٠٠٦
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	صفر - ٤,٢٥		

واو - التدريب

٤٠ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد من أجل التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدّر
الاستشاريون	
استشاريو التدريب	١٨١,٧
السفر في مهام رسمية	
السفر الرسمي، التدريب	١ ٦١٥,٦
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب واللوازم والخدمات	١٨٩,٠
المجموع	١ ٩٨٦,٣

٤١ - وفيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح
٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠١٢/٢٠١١
٢٨٩	١ ٢٧٧	١ ٦٧٧	٤١٨	١ ٠٠٥	١ ٣٨٢	١ ٠٣٥	٣٠٢	٦١٤
١٠٣ ^١	٧٦	٢١٦	٤٠	٢٢	٦٢	٤	٦	٦
٣٩٢	١ ٣٥٣	١ ٨٩٣	٤٥٨	١ ٠٢٧	١ ٤٤٤	١ ٠٣٩	٣٠٨	٦٢٠

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٤٢ - وستواصل العملية تنفيذ استراتيجيتها للتدريب التي أعدت لتعزيز مختلف المهارات الفنية والتقنية، وتحسين مهارات الموظفين الدوليين والوطنيين في مجالات القيادة والإدارة والتنظيم. وسيجري تدريب أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة في العملية، أساساً من خلال برامج اللغات، فضلاً عن بعض المهارات الفنية والتقنية، مثل حماية المدنيين والنقل البري.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٤٣ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
لوازم وخدمات ومعدات لمشاريع إعادة إلحاق ١ ٠٠٠ من المقاتلين وأعضاء الميليشيات السابقين	١ ٠٠٠,٠
٥ لجان محلية لإعادة الإلحاق تتألف من ٥ أشخاص في ٥ مواقع رئيسية	٣٠,٠
تكاليف تشغيلية مباشرة	١٥٠,٠
٣ أنشطة للتوعية في ٥ مواقع	٧٥,٠
رصد وتقييم عملية إعادة الإلحاق	٨٠,٠
المجموع	١ ٣٣٥,٠

٤٤ - تُقترح الاحتياجات من الموارد لتوفير الدعم لإعادة إلحاق الأعضاء السابقين في الجماعات المسلحة، والشباب والنساء المعرضين للخطر، من خلال تنفيذ مشاريع إعادة الإلحاق من أجل ١ ٠٠٠ من المستفيدين، كجزء من برنامج المشاريع الصغيرة. وبعد تنفيذ المرحلة الأولى من المشاريع الصغيرة، قدر متوسط تكلفة الوحدة لمشروع إعادة الإلحاق بمبلغ ١ ٠٠٠ دولار لكل مستفيد.

٤٥ - وستُنشأ ٥ لجان محلية لإعادة الإلحاق في ٥ مواقع رئيسية لتيسير تنفيذ وتنسيق ورصد مشاريع إعادة الإلحاق. ومن المتوقع أن تتألف اللجنة من ممثلين اثنين للسلطات المحلية وممثلين اثنين عن المستفيدين وممثل واحد للجهاز الوطني المسؤول عن إعادة الإلحاق. ومن المتوقع أن تتابع هذه اللجان المشاريع لمدة ٦ أشهر (ثلاثة أشهر للتنفيذ وثلاثة أشهر للرصد). وستنفذ مشاريع إعادة الإلحاق من خلال المنظمات غير الحكومية المحلية وغيرها من الجمعيات الأهلية، ويُقدر أن يبلغ متوسط التكلفة التشغيلية المباشرة لكل مستفيد ١٥ في المائة من تكلفة الوحدة في مشاريع إعادة الإلحاق. وسوف يتم تنظيم ثلاث حلقات عمل، الأولى حول إدارة المشاريع، والثانية لبدء مشاريع إعادة الإلحاق، والثالثة حول الرصد والتقييم لبناء قدرة اللجان المحلية لإعادة الإلحاق. كما ستُنفذ عمليتا تقييم خارجيتان، واحدة بعد ٣ أشهر من بدء مشاريع إعادة الإلحاق، والأخرى بعد ٣ أشهر من اكتمال المشاريع.

حاء - مشاريع الأثر السريع

٤٦ - الاحتياجات المقدرة من الموارد لمشاريع الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢، مقارنة بالفترات السابقة، هي كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (الاحتياجات الفعلية)	٩١٨,٦	٤٧
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (الاحتياجات المعتمدة)	١ ٠٠٠,٠	٤٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢ (الاحتياجات المقترحة)	١ ٠٠٠,٠	٤٠

٤٧ - ويُقترح رصد اعتماد يبلغ مليون دولار في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ لتنفيذ ٤٠ من مشاريع الأثر السريع في مجالات حقوق الإنسان (٥ مشاريع)؛ والمساعدة الإنسانية (٥ مشاريع)؛ والمصالحة والدعوة وحل المنازعات (١٥ مشروعا)؛ وسيادة القانون (٥ مشاريع)؛ والقضايا الجنسانية وحماية الأطفال (٥ مشاريع)؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز (٥ مشاريع).

٤٨ - ومن شأن الاستمرار في تنفيذ مشاريع الأثر السريع في أنحاء البلد أن يهيئ بيئة مواتية تمكن عملية الأمم المتحدة من إنجاز الأنشطة المسندة إليها والمساهمة بصورة أكثر فاعلية في المرحلة الحرجة لتوطيد أركان السلام، حيث لا يزال يتعين التصدي للتحديات الرئيسية المتعلقة بإعادة توحيد البلاد، وإعادة بسط سلطة الدولة بشكل فعلي، وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والمصالحة الوطنية، فضلا عن كفالة استمرار عملية السلام في المسار السليم. ولن يقتصر تركيز مشاريع الأثر السريع على بناء الثقة وتشجيع المصالحة والتماسك في المجتمع الإيفواري فحسب، بل ستفضي أيضا إلى تعزيز التفاهم فيما بين السكان المحليين والعملية عن طريق مشاريع إعادة بناء البنية الأساسية للمدارس والمراكز الصحية وإصلاح مضخات المياه وتوفير المعدات وأنشطة التدريب والتوعية والمشاريع المدرة للدخل لا سيما لصالح الفئات الضعيفة مثل النساء والمشردين.

٤٩ - وسيجري التركيز بصفة خاصة على أنشطة التوعية والمصالحة من أجل مواصلة دعم عملية تحقيق الاستقرار والتماسك الاجتماعي في المناطق التي يلاحظ استمرار التوترات فيها. وسيكون تنفيذ مشاريع الأثر السريع بمثابة عامل يشجع المشاركة بأقصى قدر من جانب المنظمات غير الحكومية والمنظمات الأهلية الأخرى التي تقدم الخدمات الاجتماعية الأساسية إلى المجتمعات المحلية. وسيستمر استخدام مشاريع الأثر السريع كأداة للمساعدة في قبول المجتمعات المحلية لعملية الأمم المتحدة، وللمساعدة في توطيد الثقة المتزايدة التي يُلاحظ تمتع العملية بها في بعض مناطق البلد، وخاصة في المناطق المتضررة من الحرب في الوسط والشمال والغرب، وفي تفادي أي تدهور في ثقة الجماهير في العملية وولايتها وعملية السلام بصفة عامة.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

٥٠ - يرد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المطبقة فيما يختص بتحليل الفروق في الموارد. وتظل المصطلحات المستخدمة هي نفسها كما في التقارير السابقة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الوحدات العسكرية
(٣ ٥٣٦,٣)	(٢,٠٪)	

• الولاية: تغير في حجم أو نطاق الولاية

٥١ - يعزى النقصان في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض تقديرات السفر المتعلق بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن يرجع إلى نقصان القوام المأذون به من ٢٥٠ ٧ فرداً في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى ٢٠٠ ٧ فرداً في الفترة ٢٠١١/٢٠١٢ ، وسيقابل جزء من هذا النقصان ارتفاع في تقديرات المعدات المملوكة للقوات يرجع إلى زيادة المعدات لسد الفجوة في القدرات.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		شرطة الأمم المتحدة
١٢٤,٢	٠,٥٪	

• العوامل الخارجية: انخفاض عامل نشر أفراد الشرطة

٥٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض عامل تأخير النشر المتوقع أن يبلغ ٦ في المائة، بالمقارنة بالعامل البالغ ٩ في المائة المطبق بالنسبة لميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، ويعوض جزء من هذه الزيادة نقصان في تقديرات تعويضات الوفاة والعجز استناداً إلى أنماط الإنفاق الفعلية ، ومع أخذ في الحسبان قرار الجمعية العامة بزيادة مستوى تعويض الوفاة لجميع فئات الأفراد النظاميين إلى ٧٠ ٠٠٠ دولار (القرار ٦٤/٢٦٩).

(١) مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفوارق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٠, ٢٪)

(٠, ٣٩٧, ١)

الموظفون الدوليون

• معايير تقدير التكاليف: مواءمة شروط الخدمة

٥٣ - يعكس النقصان في الاحتياجات في المقام الأول إلغاء ٣ وظائف برتبة ف-٣ ووظيفتين برتبة ف-٢ ووظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية، وتحويل ١٦ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥؛ وتحديث جدول المرتبات اعتباراً من كانون الثاني/يناير ٢٠١١، الذي لا يتضمن البديل الشخصي الانتقالي نظراً لأنه ألغي مع مواءمة شروط الخدمة. وتعكس الاحتياجات أيضاً ارتفاعاً في التكاليف العامة للموظفين استناداً إلى أنماط الإنفاق الفعلية. وعُدل أيضاً عامل التأخر في التوظيف من ١٤ في المائة في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى ١٢ في المائة ليأخذ في الحسبان أحدث أنماط شغل الوظائف وأثر مواءمة شروط الخدمة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٦, ٥٪

٦, ٦٥, ١

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: مواءمة شروط الخدمة

٥٤ - تعكس الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول ما يلي: (أ) تحويل ١٦ وظيفة من وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥؛ (ب) وتغيير في عامل التأخر في التوظيف من ١٠ في المائة في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى ٦ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين في فئة الخدمات العامة، مع مراعاة أحدث نمط لشغل الوظائف وأثر المواءمة؛ (ج) وانخفاض عامل تأخير التوظيف بالنسبة للموظفين الفنيين الوطنيين (١٥ في المائة بالمقارنة بنسبة ٢٠ في المائة في ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١). وتعكس الاحتياجات أيضاً نقصاناً في الاعتماد المرصود لبديل مراكز العمل الخطرة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٤, ٥٪

٦, ١٠, ٤

متطوعو الأمم المتحدة

• الولاية: مواءمة شروط الخدمة

٥٥ - يعزى أساساً الارتفاع في الاحتياجات إلى قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٦٥.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الأفراد المقدمون من الحكومات
٤٣٦,٣	٪٩٩,٠	

• **الولاية: تغيير في الولاية**

٥٦ - يعزى ارتفاع الاحتياجات في المقام الأول إلى إنشاء ٨ وظائف من أجل ضبط جمارك معارين على النحو الذي أذن به مجلس الأمن في قراره ١٩٣٣ (٢٠١٠)، الذي زاد مجموع عدد الأفراد المقدمين من الحكومات من ٨ في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ١٦ في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١. ويعوض جزء من هذه الزيادة تغير في سعر الصرف بين دولار الولايات المتحدة وفرنك الجماعة المالية الأفريقية من ٤٦٨,٢ فرنكا من فرنكات الجماعة المالية الأفريقية مقابل دولار الولايات المتحدة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٤٨٢,١٢٨ فرنكا للدولار في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		المرافق والبنية الأساسية
٢ ٦٦٤,١	٪٥,٨	

• **الإدارة: مدخلات إضافية ونفس النواتج**

٥٧ - ترجع الاحتياجات الإضافية أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع في المعدل المتوقع لاستهلاك الوقود من ١٢ لترا في اليوم إلى ١٦ لترا في اليوم استنادا إلى تجربة الانقطاع المتكرر للتيار الموفر من هيئة الطاقة الحكومية، وكذلك زيادة في سعر وقود الديزل من ٠,٨ من الدولار للتر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٠,٩١ للتر في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١؛ (ب) وزيادة في الاحتياجات في إطار خدمات الصيانة نتيجة الاستعانة بمصادر خارجية لتقديم خدمات الصيانة للمرافق والبنية الأساسية وكذلك تقديم خدمات الصيانة إلى ١٧ محطة داخلية للوقود أنشئت في أرجاء منطقة البعثة؛ (ج) وزيادة في الاحتياجات المتعلقة بخدمات الأمن ترجع إلى ارتفاع في المدفوعات الفعلية الشهرية. وعوض جزء من هذا الفرق ما يلي: (أ) انخفاض في نفقات المنافع؛ (ب) وانخفاض في التقديرات المتعلقة بشراء معدات الإقامة؛ (ج) ونقصان في الاحتياجات تحت بند قطع الغيار واللوازم راجع إلى تخفيض عدد الوحدات المملوكة للأمم المتحدة لتنقية المياه وتعبئتها في زجاجات من ٢٨ وحدة في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٢٥ وحدة في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٥,٠٪)

(٦٦١,٤)

النقل البري

• الإدارة: استبدال المركبات ومعدات أخرى

٥٨ - يرجع نقصان الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد المركبات المقرر استبدالها خلال فترة الميزانية، ويقابل هذا النقصان زيادة في رسم الإدارة المدفوع مقابل صيانة ١٧ محطة داخلية للوقود.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٤,٨٪

٢ ٤٩٨,٦

النقل الجوي

• العوامل الخارجية: ارتفاع تكاليف الاستئجار والتشغيل

٥٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) زيادة في سعر وقود الطائرات من ٠,٨ من الدولار للتر في الفترة ٢٠١١/٢٠١٠ إلى ٠,٩ للتر في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١؛ (ب) وزيادة في التكاليف بعد تحديد عقدين متعلقين بطائرتين ثابتتي الجناحين (من طراز Lear Jet 55 و B-757)؛ (ج) وزيادة في رسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية ناتجة عن زيادة في العدد المقدر للطلعات؛ (د) وزيادة في التكاليف بعد تحديد عقود متعلقة بطائرات مروحية علاوة على زيادة في الأسطول الجوي للعملية بما عدده ٣ مروحيات من طراز Bell 212 خلال الفترة ٢٠١٢/٢٠١١.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(٧,٤٪)

(١,٤)

النقل البحري

• الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٦٠ - يعزى النقص في الاحتياجات أساسا إلى الانخفاض المتوقع في استهلاك وقود الديزل خلال فترة الميزانية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الاتصالات
(٥١٧,٧)	(٣,١٪)	

• الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٦١ - يعزى النقصان في الاحتياجات أساساً إلى انخفاض في اقتناء معدات الإعلام بالمقارنة بالفترة السابقة. ويقابل جزء من هذا النقصان زيادة في الاعتماد المتعلق بالاتصالات التجارية استناداً إلى أنماط الإنفاق الفعلية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		تكنولوجيا المعلومات
(٥٥٣,٤)	(٩,٧٪)	

• الإدارة: نقصان في المدخلات وتحقيق نفس النواتج

٦٢ - يرجع نقصان الاحتياجات في المقام الأول إلى نقصان عدد الحواسيب المقرر استبدالها. ويقابل هذا الفرق زيادة في الاحتياجات تكاد توازيه تتعلق بقطع الغيار واللوازم.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		الخدمات الطبية
٣٢٢,٨	٥,٢٪	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٦٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى زيادة عمليات الإجلاء الطبي بالطائرات من عملية واحدة في الشهر في الفترة ٢٠١٠/٢٠١١ إلى عمليتين في الشهر استناداً إلى المعلومات التاريخية؛ وزيادة في شراء اللوازم الطبية والعقاقير؛ ونشر ٣ طائرات مروحية عسكرية لسد الفجوة في القدرات في العملية.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦٤ - في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بصدد تمويل بعثة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٦٠٠ ٨٣٩ ٤٨٥ دولار للإنفاق على العملية لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١١ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٢؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه على أساس معدل شهري يبلغ ٦٣٣ ٤٨٦ ٤٠ دولاراً إذا قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية العملية.

خامساً - موجز بإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة في قراريهما ٢٦٩/٦٤ و ٢٧٣/٦٤ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي وافقت عليها الجمعية العامة وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(القرار ٢٦٩/٦٤)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

عرض الميزانية والإدارة المالية

تؤكد من جديد ضرورة أن تورد في مشاريع الميزانية التحسينات التي تجرى في الإدارة والمكاسب المراد تحقيقها من زيادة الكفاءة والاستراتيجيات التي ستتبع في المستقبل في ذلك الصدد (الفقرة ١٠)

تؤكد أهمية اتخاذ الأمين العام خطوات إضافية صوب تحسين عروض الميزانية وتقديم توقعات أكثر دقة (الفقرة ١١)

تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ الافتراضات البرنامجية الرئيسية المستندة إلى المهام المنوطة بالعملية والعوامل الاقتصادية والسياسية الخارجية السائدة وتحليل البيانات المتعلقة بالاتجاهات

وترد أهم القرارات المتعلقة بالإدارة في الفرع أولاً - بء بشأن افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

تلاحظ مع القلق ضخامة مبلغ الالتزامات للفترة السابقة الملغاة من جانب عدة بعثات، وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يعزز الرقابة على الالتزامات (الفقرة ١٥)

يتولى كل من وحدات المحاسبة المستقلة وقسم الشؤون المالية إجراء استعراض شهري للتصديق على الإجراءات المتعلقة بالتزامات الفترة السابقة، بما يشمل إجراءات المتابعة مع الموردّين الذين يبطئون في تقديم الفواتير؛ ويعقد كل من قسم الشؤون المالية وقسم المشتريات ووحدة شؤون الميزانية ووحدات المحاسبة المستقلة اجتماعات فصلية لاستعراض التزامات الفترة الحالية؛ ويجري قسم المشتريات استعراضاً شهرياً مع وحدات المحاسبة المستقلة ووحدة شؤون الميزانية وقسم الشؤون المالية بشأن طلبات الشراء المعلقة، سعياً إلى كفالة استلام البضائع والخدمات في الوقت المناسب، واتخاذ أي إجراء متابعة لازم مع

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب
	الموردين. ونتيجةً لذلك، تراجع مستوى إلغاء الالتزامات للفترات السابقة من ١٠,٨ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى ٩,٤ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، وإلى ٧ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، وإلى ٤,٦ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وإلى ٣,٧ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠

(القرار ٢٧٣/٦٤)

تطلب إلى الأمين العام كفالة أن توضع الميزانيات المقترحة لعمليات حفظ السلام استناداً إلى الولاية التشريعية لكل منها (الفقرة ١٠)	ترتكز احتياجات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من الموارد للفترة ٢٠١٢/٢٠١١ على قرار مجلس الأمن ١٩٦٢ (٢٠١٠)، الذي يمدد ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لغاية ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، والذي يطلب فيه المجلس إلى العملية أن تدعم التنفيذ الكامل لاتفاق واغادوغو السياسي واتفاقاته التكميلية الأربعة، وأن تدعم، بالتنسيق مع السلطات الإيفوارية، توفير الأمن للحكومة والجهات السياسية الرئيسية صاحبة المصلحة
--	---

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة لعدة قطاعات

(A/64/660)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
---------------	-------------------------------------

الملاحظات والتوصيات العامة

تتوقع اللجنة الاستشارية أن يشارك جميع أصحاب المصلحة المعنيين في هذه العملية التداولية وأن ينقل الأمين العام نتائجها إلى الجمعية العامة. وتوصي اللجنة الاستشارية بتضمين المجموعة التالية من مشاريع الميزانيات تحليلاً لتعديلات الموارد الناجمة عن الانتقال من حفظ السلام إلى بناء السلام (الفقرة ١٠)	وُضعت أطر الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ وخطط عمل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وفقاً للأولويات الاستراتيجية على النحو المبين في الأطر الاستراتيجية المتكاملة. ووضعت الإطار وجرى تنفيذه بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وهو يحدد المجالات ذات الأولوية التي ينبغي للعملية وفريق الأمم المتحدة القطري أن يركزا جهودهما عليها في الأجلين القصير والمتوسط. ويُقيم الإطار صلة واضحة
---	---

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

بين الانتقال من مرحلة حفظ السلام إلى مرحلة بناء السلام ويشمل استراتيجية خروج شاملة لعملية حفظ السلام وتقوية وتعزيز الأدوار التي تضطلع بها وكالات وصناديق وبرامج الأمم المتحدة في التنمية المستدامة للبلد

أنشأت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار مركزاً للموارد الوظيفية مجهزاً تجهيزاً ملائماً لبناء قدرات الموظفين، ومعظمهم من الموظفين الوطنيين. ويقدم هذا المركز للموظفين المشورة الشاملة والموارد لدعم التطور الوظيفي. وتشمل الخدمات ما يلي: نقاش مباشر على انفراد بشأن المسارات المهنية الفردية وتخطيط المسار الوظيفي وتطويره وبشأن فرص العمل المتاحة، وتقديم الدعم للموظفين في مجال مهارات التأهب للعمل، ككتابة السيرة الذاتية أو لمحة من التاريخ الشخصي والتحضير لإجراء المقابلات لشغل الوظائف وبالإضافة إلى ذلك، تتوفر للموظفين الوطنيين فرص متكافئة للانتفاع بجميع إمكانات التدريب المتاحة أثناء الخدمة، ويمنحون أولوية عليا لحضور دورات التدريب الخارجي. وتنظم برامج التدريب في مجال تكنولوجيا المعلومات على أساس منتظم بهدف بناء قدرات الموظفين الوطنيين. وسيمكّن الدعم المذكور أعلاه الموظفين الوطنيين من التمتع بقدرة تنافسية أكبر في سوق العمل المحلي

تعتقد اللجنة الاستشارية أنه من الضروري لمواصلة البعثات المطلوب منها نقل أنشطتها من حفظ السلام إلى بناء السلام، توثيق الدروس المستخلصة من البعثات التي أجرت عملية الانتقال هذه والاستفادة من الخبرات التي اكتسبتها في هذا المجال. فعلى سبيل المثال، إحدى المسائل التي يلزم النظر فيها، لدى تخفيض عدد أفراد البعثات أو نقل أنشطتها من حفظ السلام إلى بنائه، هي الاستثمار في بناء القدرات الوطنية لمساعدة الموظفين الوطنيين على العودة مجدداً إلى سوق العمل المحلي (الفقرة ١١)

عرض الميزانية

يتضمن هذا التقرير، في الفرع أولاً - بء، افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة التي تشمل العناصر البرنامجية الرئيسية للعملية والإنجازات المتوقعة وأبرز الاحتياجات التشغيلية والمبادرات المتعلقة بالكفاءة وترتيبات التنسيق الهامة

ترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة من أجل الارتقاء بعرض الميزانية، وتتطلع إلى تحسينه باستمرار. بيد أن اللجنة ترى أنه ينبغي القيام بالمزيد لتطوير الفرع المتعلق بافتراضات التخطيط حتى يتضمن سرداً أكثر يسراً من شأنه أن يعرض بشكل أوضح إجمالي الاحتياجات من الموارد والجوانب البرنامجية، ولا يقتصر في تناوله على المبادرات المقررة فحسب، بل يتناول أيضاً أوجه الربط بالاحتياجات التشغيلية الراهنة (الفقرة ١٦)

الطلب/التوصية	الطلب/التوصية
لا تنطبق هذه التوصية على عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار نظراً لأنه لم يجر في الوقت الحالي تخطيط أي مشاريع متعددة السنوات في هذه العملية	وقد خلصت اللجنة الاستشارية، إجمالاً، إلى أن عرض الميزانيات المقترحة يميل بشدة إلى تقديم معلومات عن أوجه الإنفاق بدلاً من تقديم وصف واضح للأنشطة المزمعة والموارد اللازمة لتنفيذها. وفيما يتعلق بدعم البعثة، ينبغي تقديم معلومات واضحة عن مشاريع الهندسة والهياكل الأساسية المتعددة السنوات وكيفية مواءمة الموارد المطلوبة مع برنامج عمل هذه المشاريع (الفقرة ١٧)
تؤيد عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار هذه التوصية وبذلت جهوداً خلال الاجتماعات وأصدرت بلاغات خطية لإحاطة جميع المديرين علماً بأهمية هذه الملاحظة. وبالإضافة إلى ذلك، صدرت تعليمات بأن تتضمن العناصر الفنية المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة والمبادرات المتعلقة بالإدارة في حدود الميزانية المقترحة	ولا تزال اللجنة ترى أنه من الممكن توسيع نطاق الكفاءة ليشمل عناصر أخرى. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة استمرار غياب تحديد واضح للعناصر التي تشكل مكسباً في الكفاءة. وفي هذا الصدد، تؤكد اللجنة مرة أخرى أنه يجب التفريق بين الوفورات - التي تمثل في الأساس تخفيضات في التكلفة تحققت باتخاذ تدابير الكفاءة، وبين النقص في الإنفاق، الذي قد يشكل انعكاساً لفترات التأخر في تنفيذ الأنشطة المبرمجة أو لعدم تنفيذها (انظر A/63/746، الفقرة ١٦). وتلاحظ اللجنة مفهوم المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة الذي عرضه الأمين العام (انظر A/64/643، الفقرة ٦٠). وترى اللجنة إجمالاً أن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة تعني تحقيق النتيجة نفسها بموارد أقل (الفقرة ٢٠)
وعمل الأفراد العسكريون في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بالاشتراك مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا على منع الانتقال غير المشروع للجماعات المسلحة والأسلحة عبر الحدود الإيفوارية - الليبرية، عن طريق تشكيل دوريات حدودية مشتركة وتكثيفها	
وأنشأ كل من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية مكاتب فرعية مشتركة في غويغلو وكوروهوغو للاستفادة من تضافر جهود التنسيق، سعياً إلى تسهيل الانتقال من المرحلة الإنسانية إلى جدول أعمال يركز أكثر على التنمية وتحقيق الانتعاش. وتهدف هذه	

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الاستراتيجية إلى تجميع الموارد المالية والبشرية واللوجستية من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومن العملية بغية زيادة أثرها إلى أقصى حد ممكن في الميدان

وتعمل أيضا عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات الدولية والمحلية غير الحكومية لاختيار وتنفيذ مشاريع سريعة الأثر من أجل تحديد المشاريع المحتملة وتجنب الازدواجية وتحسين استخدام الأموال

وعلى المستوى التقني، تعمل عناصر عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ومنظمات الأمم المتحدة في كوت ديفوار والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية، فضلاً عن الممثلين الحكوميين، على نحو متكامل في مجال حقوق الإنسان والقضايا الجنسانية وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والحماية والحوكمة والانتعاش الاقتصادي

مسائل الإدارة المالية والميزانية

تكرر اللجنة مجدداً توصيتها بأن تشمل تقارير الأداء في المستقبل شرحاً أتم لما أذن به المراقب المالي من إعادة توزيع للمخصصات بين فئات الإنفاق الرئيسية

(انظر A/63/746، الفقرة ١٥) (الفقرة ٢٢)

المساعدة المؤقتة العامة

تؤكد اللجنة مجدداً على أن تمويل المساعدة المؤقتة العامة، عادةً، ينبغي أن يُستخدم في ظروف العمل الاستثنائية و/أو أعباء العمل في أوقات الذروة أو للتعويض عن غياب الموظفين في إجازات الأمومة أو الإجازات المرضية، أو لمشاريع محددة في الزمن (انظر A/63/841، الفقرة ٥٦). ورغم أن الجمعية العامة تسمح ببعض الاستثناءات أو توصي بها اللجنة في بعض الأحيان، فإنه لا ينبغي طلب الحصول على التمويل في إطار المساعدة المؤقتة العامة للمهام ذات

ثمة وظائف للمساعدة المؤقتة العامة في مكتب المساعدة الانتخابية، وقسم الأمن، وقسم العمليات الجوية، وفريق السلوك والانضباط، وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وتقتصر عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار الإبقاء على هذه الوظائف في الفترة ٢٠١٢/٢٠١١ من أجل تقديم الدعم اللازم في فترة ما بعد الانتخابات

الطابع المستمر، أو لفترات زمنية طويلة. وعلاوة على ذلك، لا ينبغي تقديم الطلبات مراراً وتكراراً، ولا ينبغي أن يتم صدور توصية بهذا النوع من التمويل خلال فترة محددة من فترات الميزانية تكراراً للوظيفة نفسها، ولا أن يؤدي بالضرورة إلى توقع تحويل الوظيفة الممولة إلى وظيفة ثابتة في فترة الميزانية التالية. وتعرب اللجنة عن قلقها لتعرض آلية التمويل هذه لسوء الاستخدام على نحو متزايد، ونتيجة لذلك أصبح إعداد الميزانية الخاصة بالموظفين أقل شفافية. وتوصي اللجنة بتضمين الطلبات المقبلة شرحاً لسبب الاستمرار في استخدام التمويل المخصص للمساعدة المؤقتة العامة لوظيفة معينة، وإشارةً إلى طول الفترة التي استمر الاضطلاع أثناءها بتلك الوظيفة من خلال استخدام هذا النوع من التمويل. وعلاوة على ذلك، ينبغي ألا تقدّم طلبات تحويل الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة في البعثات الجاري تقليصها إلا في ظروف استثنائية (الفقرة ٤٨)

أثر البعثات على البيئة

اعتمدت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار مبادرات بيئية لحماية البيئة. وهذا يشمل وضع سياسة بيئية للبعثة جرت الموافقة عليها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩. وتمشيا مع هذه السياسة، نفذت العملية نموذج الحل الأمثل لاستهلاك الوقود عبر تركيب نظام تسجيل استهلاك الوقود في مواقع مختلفة. وحالياً، بات نظام تسجيل استهلاك الوقود قائماً في ٢٤ موقعاً. وبالإضافة إلى ذلك، اشترت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وركبت معدات مراعية للبيئة. وتستخدم العملية ٣ محارق للتخلص من النفايات الخطرة. وتعمل العملية في الوقت الراهن على الاستعاضة عن مكيفات الهواء التي تستخدم المواد المستنفدة لطبقة الأوزون بمكيفات هواء جديدة

تنوه اللجنة بهذه التطورات، وتأمل بأن تقدم في تقارير الأداء الخاصة بالبعثات للفترة ٢٠١١/٢٠١٠ معلومات عما يتحقق من نتائج في هذا المجال (الفقرة ٧٢)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

تستخدم الهيدروكربون المفلور R104A كعامل مبرّد. وستركّب العملية أيضا ٣ وحدات لمعالجة مياه الفضلات في ٣ مخيمات مختلفة بحلول مطلع عام ٢٠١١ لمعالجة مياه الفضلات السائلة قبل التخلص منها

(A/64/660/Add.7)

فيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، كانت هناك ٤ حالات في كانون الثاني/يناير ٢٠١١ تنتظر البت فيها، وهي: حالتان لدى شعبة الخدمات الطبية في انتظار استعراضهما وإصدار توصيات بشأنهما؛ وحالة واحدة قوبلت بالرفض لكن أعيد فتحها مؤخراً بناءً على طلب من البعثة الدائمة؛ وحالة أخرى معلقة في انتظار الحصول على معلومات طبية إضافية من البعثة الدائمة

أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن تقديرات المبلغ الواجب السداد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ بلغت ١٧ ٩٤٢ ٠٠٠ دولار فيما يتعلق بتكاليف القوات، و ٦٣ ٧٨٦ ٠٠٠ دولار فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات. وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، دُفع مبلغ ١ ٧٩٦ ٠٠٠ دولار عن ٦١ مطالبة منذ إنشاء العملية، وكانت هنالك ست مطالبات تنتظر البت فيها في ٣١ آذار/مارس ٢٠١٠. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تسوى عاجلا جميع المطالبات التي تنتظر البت فيها (الفقرة ١٠)

تتفق عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في الرأي مع ما ذكر بهذا الصدد. وقد تحتاج العملية إلى مواصلة استعراض خريطتها التنظيمية عقب الفترة الانتخابية بما يعكس على نحو أفضل التحديات التي تتوقع مصادفتها

تلاحظ اللجنة الاستشارية التحسن الذي طرأ على طريقة عرض وثائق ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ولا سيما الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز والنواتج، وهي قابلة للقياس وخالية من الغموض إلى حد كبير. وفي الوقت نفسه ترى اللجنة أنه ينبغي بذل المزيد من الجهود لتحسين عرض الهيكل التنظيمي لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لكي يبيّن بوضوح أكبر التسلسل القيادي وتقسيم المسؤوليات بين مختلف مكاتب عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وينبغي أيضا إجراء المزيد من التحسينات لتعكس على نحو أفضل الصلة التنظيمية بين مكاتب عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار والعناصر الخمسة لأطر الميزنة القائمة على النتائج (الفقرة ١٧)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تشير اللجنة إلى أن الوظائف الوطنية الإضافية التي اقترحها الأمين العام للعملية للفترة المالية ٢٠١٠/٢٠١١ ينبغي أن تسهم في بناء القدرات الوطنية (الفقرة ٢٣)	تتفق العملية مع هذه التوصية التي تتمشى في الواقع مع إعادة تشكيل الملاك الوظيفي على النحو الذي شرع فيه الممثل الخاص للأمين العام في أيار/مايو ٢٠٠٨. وتهدف هذه السياسة إلى بناء القدرات الوطنية وإبراز امتلاك كوت ديفوار لعملية السلام من خلال تحويل ما قد يصل إلى ٢٠ في المائة من الوظائف المدنية الدولية إلى وظائف وطنية
واللجنة، وإن كانت لا تبدي اعتراضاً على الوظائف المؤقتة الـ ١٨ الممولة من المساعدة المؤقتة العامة والمقترح الإبقاء عليها في مكتب المساعدة الانتخابية، تتوقع أن يجري ترشيح هيكلي الرتب في المكتب إذا تبين الاحتياج إلى هذه الوظائف لأجل أطول (الفقرة ٢٧)	ارتكزت الوظائف المقترحة لمكتب المساعدة الانتخابية في السنة المالية ٢٠١٠/٢٠١١ على فرضية إتمام الانتخابات بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، وما يعقب ذلك من تخفيض عدد الوظائف الانتخابية. وبالتالي، فإن الوظائف التي جرى الاحتفاظ بها قد شهدت تعديلاً بالنسبة للمهام الفنية ومهام التمثيل الرفيعة المستوى، كبناء القدرات وتدريب هيئة إدارة الانتخابات الإيفوارية، وإعداد الدروس المستفادة من العمليات الانتخابية في كوت ديفوار وتقاسمها مع النظراء الوطنيين ومنظومة الأمم المتحدة للاستفادة بها في الانتخابات المقبلة، وكفالة أعلى درجة من المساءلة والشفافية في نهاية العملية الانتخابية، وتسليم قواعد البيانات والمعارف الانتخابية إلى النظراء الإيفواريين. وستكون هناك حاجة إلى هذه الوظائف من أجل نقل المعرفة في فترة ما بعد الانتخابات
تلاحظ اللجنة أنه لم تُقدّم معلومات بشأن ما يمكن أن يُتَوَقَّع تحقيقه من مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة من جراء هذه المبادرات لدعم البعثة. وتطلب اللجنة أن تُدرج هذه المعلومات في مشاريع الميزانيات المقبلة لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار (الفقرة ٣٥)	يتضمن هذا التقرير، في الفرع ثانياً - جيم، معلومات عن التحسينات في مجال الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
تخطط اللجنة علماً بالتدابير التي اتخذتها العملية حتى الوقت الحالي. وهي تشير أيضاً إلى أن عدداً من توصيات المجلس لم يزل معلقاً. وتؤكد اللجنة أنه ينبغي أن تُبذل جهود لتحقيق تنفيذ جميع التوصيات المتعلقة، وكذا التوصيات الجديدة الواردة في التقرير	أنشأت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار جهة تنسيق لمراجعي الحسابات لاستعراض ورصد جميع التوصيات بشكل وثيق. ووضعت التدابير التالية لكفالة التنفيذ الكامل لتوصيات مراجعي الحسابات: تعزيز آليات التتبع والرصد المتعلقة بتنفيذ توصيات مراجعي الحسابات؛

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
الأخير لمجلس مراجعي الحسابات (A/64/5 (Vol.II)) (الفقرة ٣٦)	وإقامة حوار مفتوح وشراكة مع الهيئات الإشرافية لكفالة فهم أفضل وتوحيماً للوضوح وإسداء المشورة في جميع مراحل دورة مراجعة الحسابات، فضلاً عن كفالة أن تكون التوصيات الصادرة محددة وقابلة للقياس ويمكن تحقيقها وواقعية ومحددة المدة، مما يمكن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من تنفيذ التوصيات على نحو أفضل؛ وإضفاء الطابع المؤسسي على التدريب والتوجيه الفعالين في مرحلة ما قبل مراجعة الحسابات لكل رئيس قسم سعيًا لكفالة الفهم الكامل لمسؤوليات كل قسم ومساءلته أثناء وبعد مراجعة الحسابات

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/64/5 (Vol.II))

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
يوصي المجلس بأن تكفل الإدارة قيام عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار باستعراض حافظة الأدلة المقدمة في وثيقة الميزنة القائمة على النتائج (الفقرة ٧٤)	تُجري العملية استعراضاً نصف سنوي للميزنة القائمة على النتائج وحافظة أدلتها. وعند إعداد تقرير الأداء، يجري التركيز على كفالة اكتمال حافظة الأدلة وحسن نوعيتها للإبلاغ عن أداء أطر الميزنة القائمة على النتائج
	وبالإضافة إلى ذلك، جرى مواصلة تحسين ملف حافظة أدلة الميزنة القائمة على النتائج الذي تُحفظ فيه الإثباتات المستندية لإطار الميزنة القائمة على النتائج، بمواءمة كل عنصر من عناصر الميزنة القائمة على النتائج، وكل إنجاز متوقع ومؤشر إنجاز وناتج مع القسم المسؤول، مما سيتمكن إجراء استعراض سهل لاكمال الإثباتات المستندية وتعزيز المساءلة
يوصي المجلس بموافقة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على جميع تمديدات العقود قبل تاريخ انتهائها (الفقرة ٩٧)	بدأ في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩ عمل نظام الرصد المنتظم لتسهيل الاستعراض المستمر لتواريخ انتهاء العقود. وتتولى وحدة إدارة العقود إبلاغ كل من طالي التوريد

وقسم المشتريات بتواريخ انتهاء العقود قبل سبعة أشهر من المواعيد المقررة لانتهائها. ثم يُبعث برسالة تذكيرية شهرية إلى حين قيام طالب التوريد المعني وقسم المشتريات بالتمديد أو بإصدار طلب لتقديم عطاءات جديدة. ولوحظ تحسن كبير في عملية تمديد العقود في الوقت المناسب بعد تنفيذ نظام الرصد هذا

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/64/326 (Part II))

ووفقاً للممارسة العادية المعمول بها في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ستعمل لجنة فتح العطاءات على فتح العرض التقني فقط، فيما يُفتح العرض المالي بعد إتمام التقييم التقني.

تجدر الملاحظة أن هذا التحقيق بدأ مع قيام موظف داخل قسم الشؤون المالية في العملية بتقديم تقرير نتيجة لآليات الرقابة القائمة. وكانت الاستنتاجات التي توصل إليها مكتب خدمات الرقابة الداخلية تستند فيما يبدو إلى عينة من الفواتير التي قوبلت بالرفض في قسم الشؤون المالية. ووفقاً للممارسة العادية المعمول بها، يتولى قسم الشؤون المالية استعراض جميع مطالبات تسوية تكاليف السفر ومقارنتها مع القواعد المالية والنظام المالي للأمم المتحدة (إيصالات المصروفات، استمارات تنقل الأفراد، المصادقات، الخ). وبالإضافة إلى ذلك، وسعيًا إلى تعزيز آليات الرقابة القائمة أصلاً، اتخذت العملية التدابير التالية قبل وبعد التحقيق حرصاً على تقليص النفقات والتخفيف من احتمالات الغش: (أ) في ١٩ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥، صدر الأمر الإداري رقم ٢٠/٢٠٠٥ لتوضيح مسؤولية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار فيما يتعلق بسداد تكاليف مطالبات تسوية تكاليف السفر وعدد الأيام

ينبغي لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أن تتقيد بالمبادئ التوجيهية لعمليات الشراء، ولا سيما فيما يخص عدم جواز إطلاع المشتريين ومقدمي طلبات التوريد ولجنة التقييم على تفاصيل التكاليف التي من شأنها أن تؤثر على سير عملية التقييم التقني (الفقرة ٤٣)

ينبغي للعملية أن تكفل تنفيذ الميزانيات على النحو الذي تأذن به الهيئات التشريعية وأن توفر شرحاً مناسباً لأي فروق قائمة. وينبغي اتخاذ تدابير لمنع معاودة تقديم مطالبات احتيالية عن نفقات السفر (الفقرة ٥٦)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

المسموح بها للسفر الاعتيادي؛ (ب) وفي تموز/يوليه ٢٠٠٧، كلّفت الإدارة فريقاً بمهمة السفر إلى جميع أنحاء كوت ديفوار لجمع المعلومات بشأن أسعار التزول في الفنادق والتحقيق فيها والتفاوض بشأنها للحصول على أسعار خاصة لجميع موظفي العملية. ثمّ جُمعت الأسعار النهائية في قاعدة بيانات قسم الشؤون المالية. وأتاح ذلك لقسم الشؤون المالية في العملية أن يكفل المبالغ المطالب بها والتصديق عليها؛ (ج) ونتيجةً لتوصية قدّمتها الفريق، أصدرت العملية الأمر الإداري رقم ٦/٢٠٠٧ المؤرخ ١٧ تموز/يوليه ٢٠٠٧ والمعّم على جميع الموظفين (ومن فيهم الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين). ويتضمن هذا الأمر تنقيحاً لسياسة العملية السابقة بشأن السفر داخل مناطق البعثة. ويحتوي على تبليغ لجميع الموظفين مفاده أن رد تكاليف جميع فترات المبيت خلال السفر سيرتكز على المصروفات الفعلية المدفوعة بمقارنتها مع إيصالات الفنادق "بما لا يتجاوز مقدار بدل الإقامة المخصص للبعثة"؛ (د) وأعقب ذلك الأمر الإداري رقم ١١/٢٠٠٧ المؤرخ ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ الذي ينص على أن جميع الأسفار التي تتجاوز ستة أيام تقتضي نيل الموافقة من رئيس دعم البعثة؛ (هـ) ونتيجةً للمناقشات مع أعضاء فريق الإدارة الاستراتيجي، نقّحت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار قائمة المشرفين المأذون لهم بالموافقة على السفر داخل مناطق البعثة، فباتت تقتصر على رؤساء العناصر ورؤساء الأركان وقادة القطاعات؛ (و) ونفّذت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار النظام الإلكتروني لتحركات الأفراد في ٦ آب/أغسطس ٢٠٠٧، فضلاً عن أدوات إدارة الأموال، مما يتيح الآن الإبلاغ بشكل أسرع وأدق عن التجاوزات في النفقات؛ (ز) وطلبت العملية في أمرها الإداري رقم ١/٢٠٠٨ أن يقدم جميع موظفي العملية "تأكيداً على السفر" من جانب المسؤولين المأذون لهم بإصدار مثل هذا التأكيد في المناطق التي زاروها

بالفعل؛ (ح) واستناداً إلى اتجاهات السفر الاعتيادية، خصص قسم الميزانية التابع للعملية الأموال بشكل متناسب إلى كل قسم للسفر داخل مناطق البعثة. ونتيجة لذلك، أصبح بإمكان رؤساء الأقسام رصد نفقات السفر المتكبدة في أقسامهم. وسعيًا لكفالة استخدام الأموال على نحو فعال من حيث التكلفة، يقدم قسم الميزانية التابع للعملية إلى جميع رؤساء الأقسام تقريراً أسبوعياً بشأن استخدام الأموال يشمل السفر داخل مناطق البعثة؛ (ط) ويكفل قسم الشؤون المالية التابع للعملية، عند استعراض مطالبات تسوية تكاليف السفر، تطابق المبالغ المطالب بها مع أسعار التزول في الفنادق السارية في قاعدة البيانات؛ (ي) واتخذ رئيس الشؤون المالية في العملية تدابير إضافية لتعزيز الضوابط الداخلية بإصدار تعليمات إلى جميع الموظفين في قسم الشؤون المالية لتجميع أي حالات غش مشتبه بها والإبلاغ عنها ليتولى رئيس الشؤون المالية استعراضها، وفي حال الاقتضاء، إحالتها إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛ (ك) وسعيًا للتعامل مع التناوب الدائم داخل العنصر العسكري، يوفر قسم الشؤون المالية في العملية التدريب إلى جميع الموظفين الماليين العسكريين القادمين حديثاً لتوعيتهم بواجباتهم في تحديد المطالبات المشبوهة والإبلاغ عنها وتقديم تدريب للأفراد العسكريين عن استحقاقاتهم.

وكان الاتجاه المتصاعد لنفقات السفر داخل مناطق البعثة للسنوات المالية من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٧ متمشياً مع الزيادة في قوام أفراد العملية والأنشطة التي صدر بها تكليف، وقد جرى تبريره في تقرير الأداء السنوي الذي أصدرته العملية

وخلال السنة المالية ٢٠٠٤/٢٠٠٥، حُصص للعملية مبلغ ١٢٧ ٠٠٠ دولار في حين أنفقت العملية ما مجموعه ٥٦٥ ٠٠٠ دولار على احتياجات البعثة من السفر. ويُعزى هذا التجاوز إلى تزايد حاجة الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين إلى السفر بين القطاعات

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الإقليمية ومقر البعثة خلال مرحلة بدء العملية. وخلال هذه الفترة، شملت تشكيلة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ١٢٠ ضابطاً أركان عسكري، و ٢٠٠ مراقب عسكري، و ٣٥٠ فرداً من أفراد الشرطة المدنية

وخلال السنة المالية ٢٠٠٥/٢٠٠٦، تُخصّص للعملية مبلغ ٢٥٣ ٠٠٠ دولار في حين أنفقت العملية ما مجموعه ١ ٠٠٣ ٠٠٠ دولار. وقبل بدء السنة المالية ٢٠٠٥/٢٠٠٦، في ٢٤ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، عزّز مجلس الأمن في قراره ١٦٠٩ (٢٠٠٥) قوام عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار عبر منح إذن بزيادة في قوام العنصر العسكري تصل إلى ٨٥٠ فرداً إضافياً، وبزيادة في عنصر الشرطة المدنية يصل أقصى حد لها إلى ٧٢٥ من أفراد الشرطة المدنية. كما أن هذا القرار استدعى من أفراد العملية تحمل مسؤوليات إضافية استتبع حاجة متزايدة إلى السفر في جميع أنحاء كوت ديفوار. وعلاوة على ذلك، حالت القيود الأمنية المفروضة على الرحلات البرية بعد ساعات النهار دون عودة الموظفين إلى مكان مهمتهم، مما أجبرهم على المبيت بعيداً عنها. وأخيراً، شكّلت حوادث العنف التي وقعت في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ عاملاً إضافياً وراء الزيادة في نفقات السفر، حيث نُقل الموظفون العاملون في القطاعات إلى المقر في أبيدجان.

وخلال السنة المالية ٢٠٠٦/٢٠٠٧، ازدادت حصة العملية فبلغت ٢٥٦ ٠٠٠ دولار فيما أنفقت العملية ٢ ٠٣٣ ٦٦٠ دولاراً. ومرة أخرى، وقبل بدء السنة المالية ٢٠٠٦/٢٠٠٧، أذن مجلس الأمن في قراره ١٦٨٢ (٢٠٠٦) بزيادة في قوام العملية تشمل ١ ٥٠٠ فرد إضافي، تضم عدداً أقصاه ١ ٠٢٥ من الأفراد العسكريين و ٤٧٥ من أفراد الشرطة المدنية. وبالإضافة إلى ذلك، وُقّع اتفاق واغادوغو السياسي في ٤ آذار/مارس ٢٠٠٧. ونتيجة لذلك، بدأت العملية بتفكيك منطقة الثقة في

١٦ نيسان/أبريل ٢٠٠٧. واستتبع ذلك إعادة تشكيل القوات ونقلها في جميع أنحاء منطقة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وزيادة عدد الدوريات ومبيت الأفراد العسكريين بعيداً عن مراكز عملهم في مناطق مختلفة عن مناطق مسؤوليتهم. وكانت تلك المناطق في بعض الحالات بعيدة جداً مما حال دون عودة أفراد العملية إلى أماكن إقامتهم المعتادة. كما تُعزى الزيادة في نفقات السفر إلى مواصلة مشاريع البناء، كأماكن الإقامة ذات الجدران الصلبة للقوات، وإنشاء مرافق أخرى للبعثة في مواقع تستدعي سفرًا متكرراً من جانب الأفراد المدنيين.

عُرضت هذه الحالة على إدارة الدعم الميداني في ١٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، فقامت بإحالتها إلى مكتب إدارة الموارد البشرية في ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩. والحالة الآن في انتظار أن يُتخذ إجراء بشأنها من جانب المكتب.

قُدِّم ملف الدعوى هذا مع توصياته إلى إدارة الدعم الميداني في ٢٣ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩. وأحالت الإدارة الحالة إلى البعثة الدائمة المعنية لدى الأمم المتحدة، عن طريق مذكرة شفوية مؤرخة ١٧ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩. والحالة الآن في انتظار أن يُتخذ إجراء بشأنها من جانب البعثة الدائمة.

أُتخذت الخطوات التالية في مكتب الإعلام سعياً إلى كفالة تبرير جميع المشتريات تبريراً كافياً بما يتفق مع خطة التوسع الموافق عليها والتي تنص على إقامة أبراج أكثر ارتفاعاً وأجهزة إرسال ذات طاقة أكبر [قد تصل إلى ١٠ كيلوواط] لتحسين إمكانية استماع السكان إلى إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على الموجات المتوسطة، وكفالة الاستخدام الأمثل للمعدات التي جرى اقتناؤها أصلاً: (أ) علّق المكتب شراء أجهزة الإرسال بطاقة ١ كيلوواط، و ٢ كيلوواط، و ٥ كيلوواط، و ١٠ كيلوواط. وستجري تغطية الاحتياجات الحالية

ينبغي لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أن تحدّث نتيجة العملية التأديبية الداخلية لموظف اعتدى على موظف آخر (الفقرة ٥٨)

ينبغي لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أن تحدّث التحقيق المتعلق بأحد مسؤولي الأمم المتحدة الذي استغل واعتدى جنسياً على فتاة قاصر (الفقرة ٥٩)

ينبغي لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار أن تحسّن تخطيط المشتريات وأن تكفل تبرير المشتريات في المستقبل تبريراً كافياً واستخدام المعدات التي يتم اقتناؤها (الفقرة ٦٤)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

وفي المستقبل القريب وفقاً لخطة توسع إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على الموجات المتوسطة من المخزونات الحالية؛ (ب) وحُدِّدت المعدات الفائضة في مخزن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وأوصي بشحنها إلى أي بعثة قد تحتاج إلى أي معدات إضافية؛ (ج) رُكبت المعدات المتخصصة من ماركة "داليت" (Dalet) للبلث والإعداد الإذاعيين التي كانت موجودة في المخزن، في أحد الاستديوهات في إذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على الموجات المتوسطة، وتدرَّب التقنيون والمنتجون على استخدامها. وسعيًا إلى مواكبة خطة توسع الإذاعة على الموجات المتوسطة، يجري تركيب معدات مماثلة في استديوهات دالوا وبواكيه بعد قيام قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التابع للعملية، في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، بتوفير عرض النطاق الترددي الإضافي اللازم لوصله الإنترنت بين أبيدجان ودالوا وبواكيه. وعند الانتهاء من تركيب هذه المعدات، ستكون جميع المعدات من ماركة "داليت" (Dalet) قد نُقلت من المخزن. وستؤدي هذه المعدات إلى تحسين الكفاءة التشغيلية لإذاعة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار على الموجات المتوسطة إلى حد كبير؛ (د) وأنجز إحصاء واستعراض جميع المعدات المتوفرة في المخزون في آب/أغسطس ٢٠١٠، ومما مكّن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار من تحسين تخطيطها للمشتريات.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغيرات المقترحة في مجال الموارد البشرية

اعتمدت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغيرات المقترحة في مجال الموارد البشرية (انظر الفرع أولاً):

- **إنشاء الوظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عند بروز حاجة ضرورية إلى موارد إضافية وعندما لا يكون ممكناً نقل الموارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة الانتداب في وظيفة:** وظيفة معتمدة كان المراد منها تغطية مهمة معينة مقترحة لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية بعدما صدر بها تكليف، وهي تغطي مهمة لا صلة لها بالمهمة الأصلية. ورغم إعادة الانتداب في وظيفة قد تنطوي على تغيير الموقع أو المكتب، فإنها لا تستتبع تغييراً في فئة أو مستوى الوظيفة.
- **نقل الوظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مشابهة أو ذات صلة بالوظيفة الأصلية في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع درجتها أو خفضها) عند حدوث تغييرات جوهرية في واجباتها ومسؤولياتها.
- **إلغاء الوظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة:** هناك ثلاثة خيارات متاحة لتحويل الوظائف، وهي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يُقترح تحويل الوظائف المعتمدة الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي يجري القيام بها ذات طابع مستمر.
 - تحويل فرادى المتعاقدين أو الأشخاص بموجب عقود شراء إلى وظائف يشغلها موظفون وطنيون: مع مراعاة الطابع المستمر لوظائف معينة، وتمشياً مع الفقرة ١١ من الجزء ثامناً من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل فرادى المتعاقدين أو الأشخاص بموجب عقود شراء لشغل وظائف موظفين وطنيين.

- تحويل وظائف الموظفين الدوليين إلى وظائف موظفين: وطنيين. يُقترح تحويل وظائف الموظفين الدوليين المعتمدة إلى وظائف موظفين وطنيين.

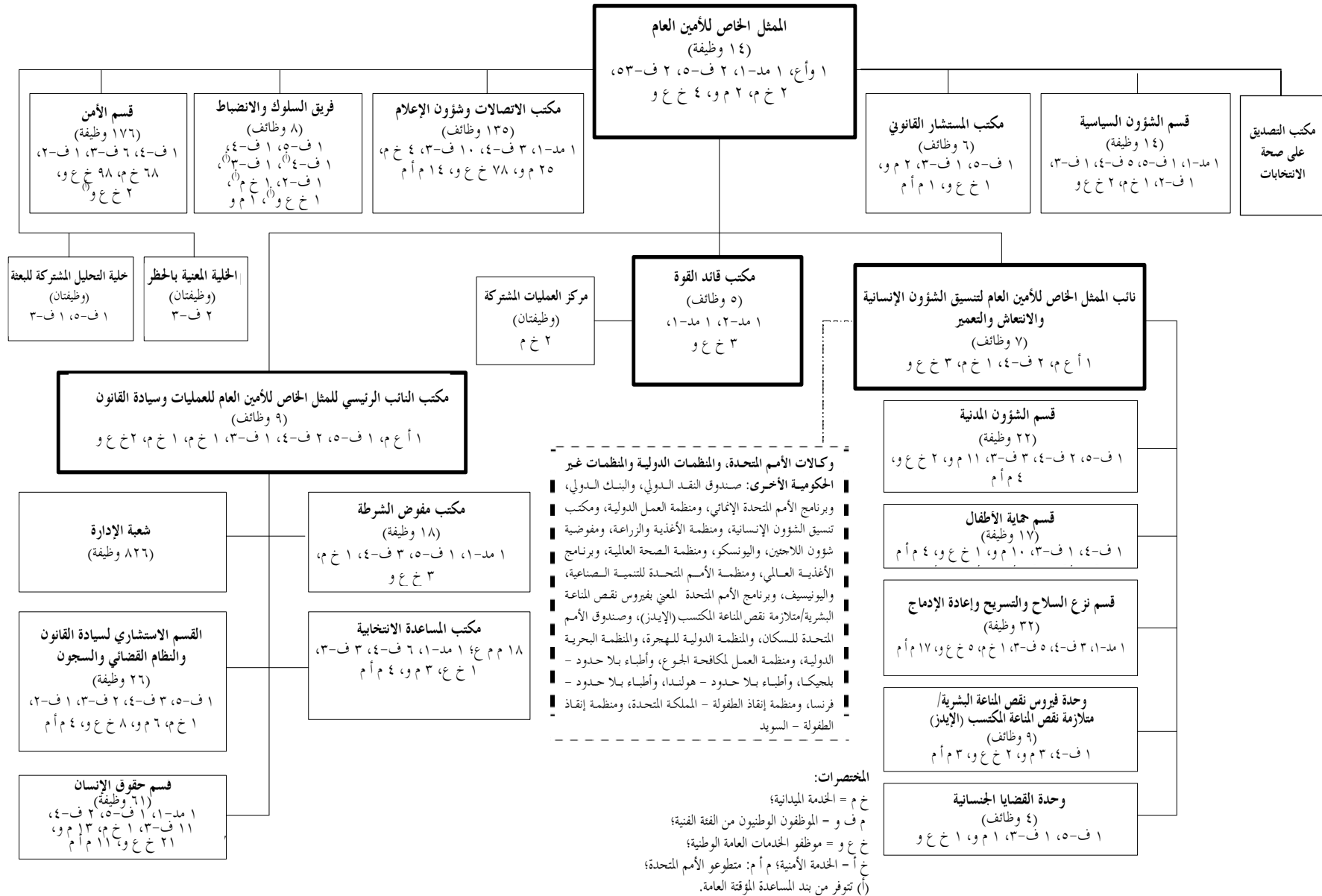
باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق:

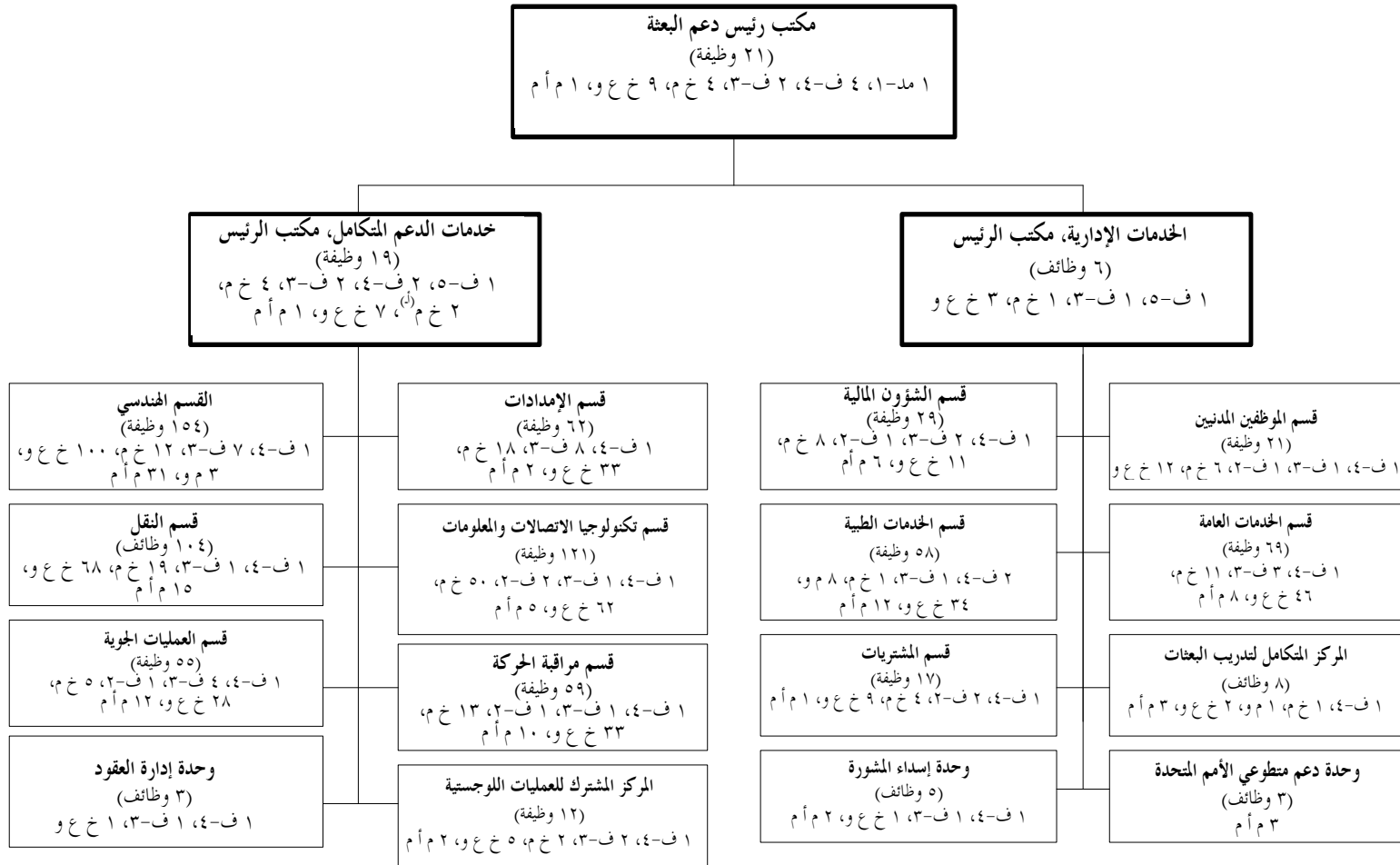
- يوضح الفرع ثالثاً من هذا التقرير أبرز عامل قائم بذاته يسهم في إحداث كل فرق من فروق الموارد وفقاً لخيارات معيارية محدّدة تردّ في الفئات المعيارية الأربعة المذكورة أدناه:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تتسبب فيها أطراف أو حالات خارج نطاق الأمم المتحدة
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق المترتبة على إجراءات الإدارة المتخذة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة على سبيل المثال) أو بقدر أكبر من الكفاءة (كاتخاذ تدابير لخفض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بنفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق المترتبة على مسائل متصلة بالأداء (كوضع تقدير أقل مما يجب للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو حالات التأخر في التوظيف مثلاً).

المرفق الثاني

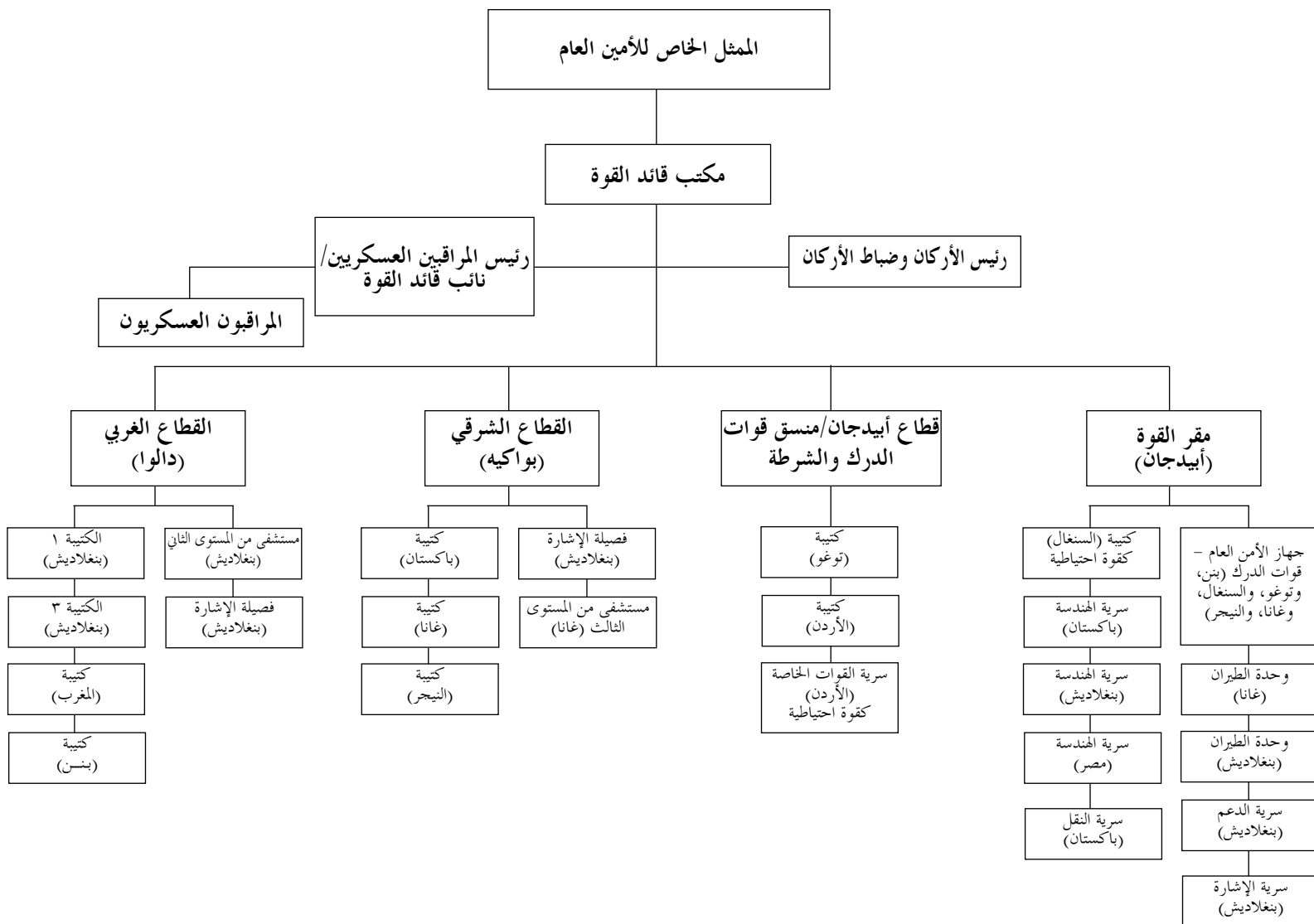
الخرائط التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية

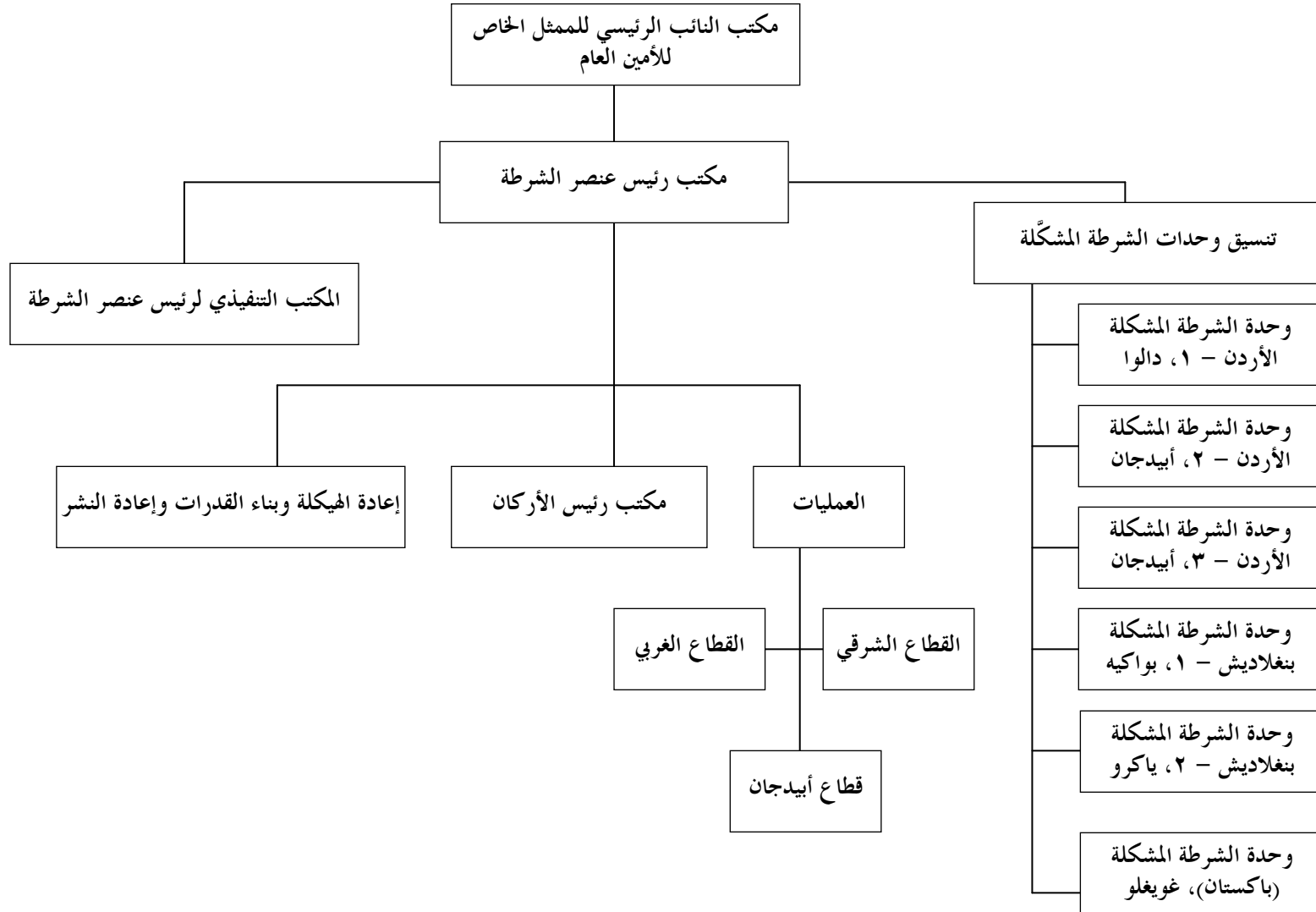




جيم - العنصر العسكري



دال - عنصر الشرطة



المرفق الثالث

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
١ - توطيد السلام وحماية حقوق الإنسان	١-١ عودة الأشخاص إلى "استخدام" ممتلكاتهم أو تعويضهم عنها	• قوانين الملكية والقوانين المطبقة لحيازة الأراضي منسوبة ومعروفة • إنشاء لجان محلية بغرض نقل الممتلكات إلى أصحابها الشرعيين • تعزيز القدرات المؤسسية للسلطات الوطنية والمحلية فيما يتصل بتسوية المنازعات المتعلقة بالملكية واستعادة الممتلكات	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة التعمير والإحلاق
١-٢ يتمتع الأشخاص المقيمون في البلد بكامل حقوقهم وواجباتهم	٢-١ يتمتع الأشخاص المقيمون في البلد بكامل حقوقهم وواجباتهم	• المعرفة بالقوانين السارية المتعلقة بمسائل إثبات الهوية والجنسية • يتمتع الأشخاص الذين ليس بحوزتهم وثائق ملزمة قانوناً بالمساعدة القانونية • إعادة إنشاء السجلات المدنية وتحديثها • تقدير عدد الأشخاص الذين ليس بحوزتهم وثائق هوية • تسجيل كل حالة ولادة حسب الأصول	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة الخارجية، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة التخطيط والتنمية
١-٣ المجتمعات المحلية المتأثرة بالنزاع تعيش وتعمل معا	٣-١ المجتمعات المحلية المتأثرة بالنزاع تعيش وتعمل معا	• تشارك المجتمعات المحلية في تشييد الهياكل الأساسية أو إصلاحها • تعزيز الثقافة والتعليم من أجل السلام • إقامة وتشغيل آليات لرصد حقوق الإنسان وحمايتها • تعزيز لجان حماية السلم المحلية	وزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التعمير والإحلاق، ووزارة العمل، ووزارة التعليم الوطني، والبرنامج الوطني للإحلاق والإنعاش المجتمعي، ولجنة التوجيه الوطنية لإعادة بسط إدارة الدولة

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
			المنظمات غير الحكومية: منظمة الإغاثة والمساعدة الأفريقية، وجمعية دعم النهوض بالذات في المجال الصحي، ومؤسسة كاريتاس، والمؤسسة التعاونية للتنمية والصحة والأمن الغذائي، ولجنة الإنقاذ الدولية، والمجلس النرويجي للاجئين، والمجلس الدانمركي للاجئين، ومنظمة البحث عن أرضية مشتركة، ومنظمة "كبير" الدولية، ومنظمة إنقاذ الطفولة - المملكة المتحدة، ومنظمة إنقاذ الطفولة - السويد، ومنظمة سوليداريتيه للمعونة الإنسانية العاجلة
١-٤ حرية حركة الأشخاص والبضائع في البلد	• توعية المجتمعات المحلية بالاستعمال غير المشروع للأسلحة • فعالية رصد حقوق الإنسان • توعية المجتمعات المحلية وقوات الدفاع بحقوق الإنسان • توعية الجيش بمبادئ النظام الجمهوري والمعايير الدولية	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة المرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الخارجية، ولجنة تنسيق السياسة الوطنية بشأن الأسلحة الخفيفة	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون وشرطة الأمم المتحدة
٢ - الحوكمة	١-٢ إدارة إيفوارية تتسم بمزيد من الفعالية والشفافية والمساءلة	• تعزيز بناء قدرات سلطات الدولة (المنظور، والتخطيط، والمراقبة) • تعزيز بناء القدرات في مجال التخطيط ورصد السياسة العامة وتقييمها	مكتب الرئيس (التفتيش العام للدولة)، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الخدمة المدنية
			المنظمات غير الحكومية: المنظمات المجتمعية، ومنظمات المجتمع المدني، وجمعيات المستهلكين، والرابطة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإيفوارية لحقوق الإنسان

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٢-٢ العمليات الانتخابية شاملة وديمقراطية	• تعزيز بناء القدرات في مجال إدارة العمليات الانتخابية وفقا للمعايير الدولية	• تعزيز بناء القدرات في مجال مشاركة وسائط الإعلام والسكان في العملية الديمقراطية	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، وزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التعمير والإحراق، ووزارة الاتصالات، والمعهد الإحصائي الوطني، واللجنة الوطنية للإشراف على عملية تحديد الهوية، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وصندوق تطوير التدريب المهني، والأحزاب السياسية، ووسائط الإعلام
٣-٢ تحمي المؤسسات الديمقراطية (التنفيذية والتشريعية والقضائية) الحقوق الأساسية	• إطار مؤسسي مطبق فيما يتصل بحماية حقوق الإنسان وأمنها وتعزيزها وفقا للمعايير الدولية	• أداء الجهاز القضائي في البلد بفعالية وكفاءة	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، وزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، والبرلمان
	• وجود آليات لكفالة استقلال النظام القضائي والنظام الأمني في أدائهما	• تعديل الأطر القانونية المطبقة على العدالة والأمن بحيث تتضمن المعايير الدولية المطبقة في مجال حماية حقوق الإنسان	المنظمات غير الحكومية: الرابطة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والمنتدى الإيفواري للأمن، والمجتمعات المحلية، ومرصد حرية الصحافة وآدابها وأخلاقياتها
	• تعزيز منظمات المجتمع المدني بوجه عام ومنظمات حقوق الإنسان بوجه خاص في مجال بناء القدرات	• تحسين ظروف المحتجزين	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون، وشرطة الأمم المتحدة، وحماية الأطفال

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٢-٤ فعالية اللامركزية والتنمية المحلية		• سن تشريعات قابلة للتطبيق فيما يتصل بنقل الصلاحيات (من السلطات المركزية إلى السلطات المحلية) • تعزيز بناء قدرات السلطات المحلية • وضع آليات تمويل لكفالة تنفيذ نقل السلطات من المستوى المركزي إلى المستوى المحلي • المشاركة الشاملة للمجتمعات المحلية في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي • تعزيز منظمات المجتمع المدني لتمكينها من المشاركة في عملية التنمية المحلية • تعزيز وسائل الإعلام على نحو يكفل زيادة إحصاء أنشطة الاتصال للمساءلة	مكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الاتصالات، والسلطات المحلية، وصندوق التطوير والتدريب المهنيين، والأمانة الوطنية للحكومة وتعزيز القدرات المنظمات غير الحكومية: المنظمات غير الحكومية المحلية المعنية بحقوق الإنسان عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: مكتب الإعلام
٢-٥ المراعاة على النحو الواجب للتوازن بين الجنسين والحقوق الأساسية للمرأة في السياسات والبرامج		• مراعاة الأطر المؤسسية والسياسات الوطنية على النحو الواجب لجوانب الشؤون الجنسانية على الصعيدين الوطني والمحلي • تعزيز الحكم الذاتي وقيام النساء باتخاذ القرارات • تعزيز الإجراءات المتخذة على الصعيد الوطني لمواجهة العنف الجنساني	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الزراعة، ووزارة التجارة، ووزارة الخدمة المدنية، ووزارة التعليم التقني والتدريب المهني، ووزارة التعليم الوطني، ووزارة الصحة والنظافة العامة والسلطات المحلية المنظمات غير الحكومية المعنية بالشؤون الجنسانية والمجتمع المحلي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون الجنسانية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٣ - الخدمات الاجتماعية الأساسية	١-٣ تعزيز حصول البنات والبنين على التعليم الأساسي على قدم المساواة وزيادة عدد الأطفال الذين تلقوا التعليم الابتدائي	• تعزيز توافر التعليم في مرحلتي الطفولة المبكرة والتعليم الابتدائي • زيادة عدد الأطفال الذين يحصلون على وجبة غذائية في المدارس • تنفيذ خطة التعليم الوطنية للبنات • توعية المجتمعات المحلية بحقوق الأطفال في التعليم • تشجيع محو أمية النساء • التمويل العام لكفالة مجانية التعليم • تعزيز بناء القدرات لدى موظفي التعليم الأساسي • تعزيز التعليم غير النظامي للمراهقين • تحسين الظروف التربوية والمادية • تكييف البيئة المدرسية بما يناسب الأطفال • تحسين أحوال الصحة العامة للأطفال	وزارة التربية، ووزارة التعليم التقني والتدريب المهني، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة الصحة وحفظ الصحة والنظافة العامة، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، والسلطات المحلية، والمجتمعات المحلية، والمنظمات غير الحكومية
٢-٣ تعزيز عرض الرعاية الصحية والطلب عليها		• تحسين حصول الحوامل، والمرضعات والأطفال دون سن الخامسة على الخدمات الصحية • تعزيز توافر خدمات التحصين وتحسين نوعيتها • تحسين نوعية الوثائق المتصلة بالسياسة العامة والمبادئ التوجيهية المطبقة على خدمات الصحة العامة	وزارة الصحة والنظافة العامة، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة التخطيط والتنمية، والسلطات المحلية، ومؤسسات التدريب، والمنظمات غير الحكومية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		• تعزيز دوائر الصحة العامة في المناطق الوسطى والشمالية والغربية • تجديد هياكل الصحة العامة • تعزيز إدارة المنتجات والمدخلات الدوائية • التأهيل المجتمعي • وضع إطار جديد لنظام الرعاية الصحية ضمن التأمين الصحي الشامل • تعزيز نظام رصد الأوبئة • التصدي على النحو الواجب للأمراض المنتشرة • تعزيز قدرات التأهب للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية • تعزيز القدرات الوطنية لبرنامج التغذية الوطني • تعزيز الخدمات المتكاملة المتصلة بالصحة الإنجابية والجنسية • تعزيز الإطار القانوني للبرنامج الوطني للصحة والإنجاب • تعزيز عرض الخدمات والطلب عليها في مجال الخدمات المتكاملة للصحة الإنجابية والجنسية للمراهقين والشباب	

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٣-٣ تعزيز توفير الخدمات والمواجهة على الصعيد العالمي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛	• تعزيز آليات التنسيق وجمع التبرعات المتعلقة بالمواجهة الوطنية • تعزيز بناء القدرات المتعلقة برصد وتقييم الهياكل الحكومية • البرنامج الوطني الاستراتيجي لمكافحة الإيدز للفترة ٢٠١١-٢٠١٥ • إتاحة الخدمات الوقائية للنساء والشباب والفئات الضعيفة الأخرى • استفادة المصابين والمتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من نظام صحي شامل • تعزيز استراتيجية حماية حقوق المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز • تعزيز بناء القدرات للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية	• تعزيز آليات التنسيق وجمع التبرعات المتعلقة بالمواجهة الوطنية • تعزيز بناء القدرات المتعلقة برصد وتقييم الهياكل الحكومية • البرنامج الوطني الاستراتيجي لمكافحة الإيدز للفترة ٢٠١١-٢٠١٥ • إتاحة الخدمات الوقائية للنساء والشباب والفئات الضعيفة الأخرى • استفادة المصابين والمتأثرين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز من نظام صحي شامل • تعزيز استراتيجية حماية حقوق المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز • تعزيز بناء القدرات للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية	الوزارة المسؤولة عن مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ووزارة الشباب، والمنظمات غير الحكومية
٣-٤ حصول السكان، ولا سيما النساء والأطفال، بشكل منصف على المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية وخدمات الطاقة	• تعزيز الحصول على خدمات المياه الصالحة للشرب • تعزيز توفير البنية الأساسية لخدمات الصرف الصحي وخدماتها • تعزيز توفير خدمات الطاقة • تعزيز القدرات التقنية للشركاء المحليين ومعداتهم • إتاحة أفضل الممارسات للسكان في مجال النظافة الصحية	• تعزيز الحصول على خدمات المياه الصالحة للشرب • تعزيز توفير البنية الأساسية لخدمات الصرف الصحي وخدماتها • تعزيز توفير خدمات الطاقة • تعزيز القدرات التقنية للشركاء المحليين ومعداتهم • إتاحة أفضل الممارسات للسكان في مجال النظافة الصحية	وزارة البنية الأساسية الاقتصادية، ووزارة الصحة والنظافة الصحية، ووزارة الداخلية، ووزارة التعدين والطاقة، ووزارة المدن والصحة الحضرية، وشركة كوت ديفوار لتوزيع المياه، والمشاريع التجارية الخاصة، والسلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		• تعديل الإطار المؤسسي والقانوني المطبق على المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية	
٣-٥ تعزيز حماية الفئات الضعيفة (النساء والأطفال) من جميع أنواع الانتهاكات والاستغلال والعنف		• توعية السكان بأخطار الانتهاكات والاستغلال والعنف • رعاية ضحايا الانتهاكات والاستغلال والعنف • تعديل الإطار القانوني المطبق لتعزيز حماية الفئات الضعيفة، وضحايا الانتهاكات والاستغلال والعنف	وزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة الصحة والصحة المهنية ووزارة العدل وحقوق الإنسان المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية
٤ - الانتعاش الاقتصادي والأمن الغذائي	٤-١ تعزيز السلطات المركزية والمحلية في مجال الحوكمة الاقتصادية والسياسات الإنمائية	• تعزيز إدارة الموارد العامة • تعزيز القدرات الوطنية والمحلية على صياغة سياسات للحد من الفقر وللنمو • جعل الإطار المؤسسي المرتبط بدعم عملية الميزنة مراعيًا للمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية • تعزيز الشراكات الاستراتيجية • تعزيز القدرات الوطنية على صعيد جمع البيانات الملائمة وتحليلها ونشرها • وضع برنامج وطني للأمن الغذائي • تحسين المعرفة بأثر فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في المناطق الريفية	وزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة التجارة، ووزارة الصناعة وتعزيز القطاع الخاص، ووزارة التعليم التقني والتدريب المهني، ووزارة الداخلية، ووزارة شؤون الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		• تعزيز القدرات الوطنية لوضع سياسة واستراتيجية للتطبيق في مجال الأمن الغذائي • إقامة آليات للإنذار المبكر بالأزمات الغذائية	
٢-٤ تحفيز أنشطة القطاع الخاص الهادفة إلى تحقيق الانتعاش الاقتصادي		• تنفيذ السياسات الصناعية (في وزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، الأجلين القصير والمتوسط) استنادا إلى عملية تحويل الموارد الموجودة المجتمع المدني • تعزيز قدرات المؤسسات التنظيمية • تعزيز قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم • تحسين المعرفة بآثار الإيدز على القطاع الخاص	
٣-٤ إقامة آليات لتهيئة وظائف من أجل الشباب والنساء والمشردين داخليا والمجتمعات المحلية		• استراتيجية للتنمية الريفية موجهة للشباب والنساء • تحسين تدريب الفئات الضعيفة • تحسين إمكانية وصول المجتمعات المحلية والفئات الضعيفة إلى الخدمات المالية • توافر أنشطة في مجال الأعمال الحرة وأنشطة مدرة للدخل للشباب والنساء والفئات الضعيفة	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
٤-٤ إتاحة إمكانية حصول الأسر المعيشية الضعيفة على أغذية جيدة التوعية		• إمكانية الحصول على البذور • تقليل خسائر المحاصيل بعد الحصاد • التدريب على الأنشطة المدرة للدخل في مجال الصناعة التحويلية للأغذية	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن وضحايا الحرب

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
٥ - البيئة	١-٥ توافق السياسات والآليات والأطر القانونية مع الإدارة المستدامة للبيئة	• تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات الوطنية • توعية السلطات المركزية والمحلية على النحو الواجب بأهمية القضايا البيئية • تعزيز القدرات التقنية والتشغيلية للمؤسسات الوطنية	وزارة البيئة والمياه والغابات، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الزراعة، ووزارة الداخلية، ووزارة المدن والصحة العامة، ووزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، وغرفة التجارة والصناعة، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	٢-٥ مشاركة المجتمع المدني وشموله في الإسـهام في الإدارة المستدامة للبيئة	• تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص • إقامة آليات للإدارة المجتمعية للبيئة • توعية السكان المحليين وتعزيز قدراتهم على حماية البيئة وإدارتها • إدارة مستدامة • القيام بأنشطة مدرة للدخل من أجل تحسين حماية الغابات المصنفة	
	٣-٥ تحسين فهم الحكومة للتكنولوجيا الأحيائية وتغير المناخ والكوارث الطبيعية والتكنولوجية	• إقامة آليات مناسبة لتقييم المخاطر المرتبطة بالتكنولوجيا الأحيائية وتغير المناخ والكوارث الطبيعية والتكنولوجية • صياغة وثائق للتخطيط وتخفيف حدة المخاطر، ووضعها موضع التنفيذ • وضع خطط للإنذار المبكر وخطط وطنية للطوارئ • توعية السكان	

