



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
14 February 2011  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят пятая сессия**

Пункт 157 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Судане**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
A. Сводная информация . . . . .	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии . . . . .	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	11
D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии . . . . .	12
E. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты . . . . .	13
II. Финансовые ресурсы . . . . .	57
A. Сводная информация . . . . .	57
B. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	59
C. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	60
D. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	61
E. Профессиональная подготовка . . . . .	62
F. Разоружение, демобилизация и реинтеграция . . . . .	63
G. Услуги, связанные с обнаружением мин и разминированием . . . . .	64



---

Н.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	65
И.	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда: финансовые ресурсы . . .	66
III.	Анализ разницы . . . . .	67
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	71
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 64/269 и 64/283, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора . . . . .	72
Приложения		
I.	Определения . . . . .	86
II.	Организационная структура . . . . .	88
III.	Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций . . . . .	90
Карта . . . . .		101

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, объем которого составляет 947 076 900 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 525 военных наблюдателей, 9450 военнослужащих в составе воинских контингентов, 715 полицейских Организации Объединенных Наций, 997 международных сотрудников, 3120 национальных сотрудников, 353 добровольцев Организации Объединенных Наций, 40 сотрудников, предоставляемых правительствами, и 19 сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей МООНВС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс, безопасность, государственное управление, гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Использование финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2009/10 год)	Ассигнования (2010/11 год)	Смета расходов (2011/12 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	298 521,9	321 648,5	313 997,4	(7 651,1)	(2,4)
Гражданский персонал	224 516,7	229 847,6	248 299,5	18 451,9	8,0
Оперативные расходы	409 413,4	386 503,9	384 780,0	(1 723,9)	(0,4)
<b>Валовые потребности</b>	<b>932 452,0</b>	<b>938 000,0</b>	<b>947 076,9</b>	<b>9 076,9</b>	<b>1,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	24 919,9	25 325,9	27 431,6	2 105,7	8,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>907 532,2</b>	<b>912 674,1</b>	<b>919 645,3</b>	<b>6 971,2</b>	<b>0,8</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>932 452,0</b>	<b>938 000,0</b>	<b>947 076,9</b>	<b>9 076,9</b>	<b>1,0</b>

Категория расходов	Расходы (2009/10 год)	Ассигнования (2010/11 год)	Смета расходов (2011/12 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
<b>Дополнительные ассигнования на проведение референдума в Судане (резолюция 65/257)</b>	–	<b>70 026,3</b>	–	–	–
Поступления по плану налогообложения персонала	–	991, 8	–	–	–
<b>Чистые дополнительные ассигнования</b>	–	<b>69 034,5</b>	–	–	–
<b>Итого, валовые потребности на 2010/11 год</b>	–	<b>1 008 026,3</b>	<b>947 076,9</b>	<b>(60 949,4)</b>	<b>(6,0)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	–	26 317,7	27 431,6	(1 113,9)	4,2
<b>Итого, чистые потребности на 2010/11 год</b>	–	<b>981 708,6</b>	<b>919 645,3</b>	<b>(62 063,3)</b>	<b>(6,3)</b>

### Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за процессом выборов	Итого
<b>Руководство и управление</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	74	74	–	3	–	–	<b>151</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	64	76	–	3	–	–	<b>143</b>
<b>Компоненты</b>											
<b>Мирный процесс</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	33	147	86	88	–	–	<b>354</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	28	145	16	21	–	–	<b>210</b>
<b>Безопасность</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	525	9 450	–	–	6	186	–	–	–	–	<b>10 167</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	525	9 450	–	–	6	186	–	–	–	–	<b>10 167</b>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за процессом выборов	Итого
<b>Государственное управление</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	715	–	112	296	–	61	40	–	<b>1 224</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	715	–	110	297	–	61	40	–	<b>1 223</b>
<b>Гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	118	246	–	83	–	–	<b>447</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	112	245	–	83	–	–	<b>440</b>
<b>Поддержка</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	–	–	755	2 129	3	185	–	–	<b>3 072</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	668	2 166	3	185	–	–	<b>3 022</b>
<b>Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда</b>											
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	–	–	9	5	–	–	–	–	<b>14</b>
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	525	9 450	715	–	1 098	3 078	89	420	40	–	<b>15 415</b>
Предлагаемая численность на 2011/12 год	525	9 450	715	–	997	3 120	19	353	40	–	<b>15 219</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(101)</b>	<b>42</b>	<b>(70)</b>	<b>(67)</b>	–	–	<b>(196)</b>
<p><sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.</p> <p><sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.</p> <p><sup>c</sup> Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.</p> <p>Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.</p>											

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Сводная информация**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1590 (2005). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 1919 (2010), которой Совет продлил срок его действия до 30 апреля 2011 года.

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении национального примирения, прочного мира и стабильности и в построении процветающего и единого Судана, в котором уважаются права человека и гарантируется защита всех граждан.

3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде Миссия будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Эти таблицы организованы в соответствии с компонентами (мирный процесс, безопасность, государственное управление, гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНВС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2010/11 год, а также реклассификации должностей приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Структура МООНВС основывается на мандате Миссии и продиктована рядом факторов, включая размеры территории страны, проблемы, связанные с транспортной сетью, сотрудничество и координацию деятельности с национальными суданскими партнерами в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением и необходимость распределения ресурсов между двумя основными географическими районами сосредоточения усилий Миссии, каковыми являются Южный Судан и «три района».

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии**

#### **Общие замечания**

6. В 2011/12 году усилия МООНВС будут сосредоточены на оказании поддержки для осуществления договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, и решения любых нерешенных вопросов в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением. Политическая и оперативная обстановка в Миссии будут по-прежнему характеризоваться неопределенностью в

отношении сроков и характера основных событий, основных вопросов управления, стабильности и безопасности на юге и в трех «переходных районах», а также установлением более широких связей между северной и южной частями страны по итогам референдумов. Предполагается, что заинтересованные стороны желают продолжать осуществление договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, и что МООНВС будет действовать в оперативной обстановке, способствующей выполнению ее мандата.

7. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи об общей системе Организации Объединенных Наций в настоящем докладе отражено предлагаемое упразднение 55 должностей международных сотрудников, включая 4 должности С-4, 17 должностей С-3, 6 должностей С-2 и 28 должностей категории полевой службы, а также предлагаемое преобразование 44 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Показатели доли вакансий для международных и национальных сотрудников были также скорректированы с учетом этого предлагаемого упразднения должностей международных сотрудников и преобразования должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

### **Мирный процесс**

8. МООНВС будет продолжать выполнять свой основной мандат, заключающийся в поддержке мирного осуществления договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, в максимально возможной степени с согласия сторон. В то же время Миссия намерена принять меры с учетом возможных последствий предполагаемого нарушения договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, которое может привести к резкому ухудшению положения в области безопасности на юге.

9. Миссия будет оказывать добрые услуги сторонам в их усилиях по осуществлению договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов. МООНВС будет оказывать поддержку сторонам в осуществлении соглашения о распределении богатства, демаркации границы и по другим еще не решенным вопросам в целях обеспечения стабильности в период после проведения референдумов и стабилизации политической обстановки в штате Голубой Нил, штате Южный Кордофан и Абее, включая обеспечение функционирования в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил государственной Комиссии по обзору и оценке. Она будет также продолжать оказывать свои добрые услуги международному сообществу и региональным органам, таким как Совет мира и безопасности Африканского союза.

### **Безопасность**

10. В период после проведения референдума МООНВС будет продолжать оказывать помощь в проведении реформы полиции в северной части страны и оказывать поддержку в наращивании местного потенциала как национальной полиции, так и полицейским силам Южного Судана. Это будет включать оказание содействия полиции и предоставление поддержки в областях разоружения, демобилизации и реинтеграции, тюремной службы, судебной системы, гражданского контроля и реформы сектора безопасности, а также содействие осу-

ществлению инициатив, связанных с обеспечением безопасности, на местном уровне.

11. МООНВС намерена по-прежнему осуществлять наблюдение и контроль за соблюдением прекращения огня и договоренностей по вопросам безопасности в период после проведения референдума. Силы МООНВС обеспечили реорганизацию своего персонала, сил и средств с учетом проведенного в 2008 году исследования по вопросам военного потенциала и в случае необходимости проведут обзор своей позиции в целях обеспечения такого развертывания воинских контингентов, которое было бы достаточно эффективным для удовлетворения потребностей, которые могут возникнуть в связи с любым новым конфликтом.

12. МООНВС будет по-прежнему осуществлять усилия в целях предотвращения, сокращения масштабов и, в случае необходимости, прекращения насилия в отношении гражданского населения в районе Миссии, обеспечения гуманитарного доступа к уязвимым группам населения и оказания помощи как правительству Судана, так и правительству Южного Судана, с тем чтобы они могли нести главную ответственность за защиту гражданского населения. В соответствии со своим мандатом МООНВС будет работать в тесном сотрудничестве с учреждениями и программами Организации Объединенных Наций в целях осуществления основной стратегии защиты гражданских лиц.

### **Управление**

13. Миссия будет по-прежнему оказывать содействие в создании потенциала, разработке законодательных рамок, усилении гражданского контроля и управлении деятельностью ключевых министерств, правоохранительных учреждений и организаций гражданского общества в Южном Судане на основе подотчетности, а также следить за соблюдением гражданских и политических прав и содействовать их осуществлению. В этой связи МООНВС будет работать в сотрудничестве с органами власти в целях содействия оживлению работы Национальной комиссии гражданской службы и содействовать наращиванию потенциала гражданской службы Южного Судана, обеспечению более широкой представленности женщин в национальных законодательных органах и законодательных органах Южного Судана, реформированию правительства Судана и преобразованию полицейских сил Южного Судана в полицейскую службу, действующую на основе международно признанных стандартов, а также эффективному функционированию Комиссии Южного Судана по борьбе с коррупцией и Комиссии Южного Судана по установлению мира.

14. МООНВС намерена оказывать Комиссии помощь в ее усилиях по наращиванию потенциала в целях эффективного решения вопросов прав человека, включая ратификацию международных конвенций, принятие законов о проведении реформ и создание в штатах отделений Комиссии Юга по правам человека. Она будет продолжать следить за нарушениями и поощрять улучшение положения в области прав человека в районах своей деятельности.

15. МООНВС будет продолжать содействовать вступлению в силу основных законов и осуществлению программы реформы исправительных учреждений на юге и севере, в том числе в областях укрепления потенциала, совершенствования основной инфраструктуры, реабилитации заключенных и законодательства о тюрьмах. Она будет продолжать содействовать функционированию ме-

ханизмов урегулирования конфликтов на региональном уровне и на уровне штатов.

16. МООНВС и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будут осуществлять совместную программу по вопросам правосудия для штата Джонглий, целью которой является борьба с разгулом безнаказанности, на основе оказания правительству Южного Судана помощи в создании в этом штате эффективной полицейской службы, судов, органов прокуратуры и исправительных учреждений. В рамках осуществления этой программы особое внимание будет уделяться тем округам, в которых крупномасштабное насилие распространено в наибольшей степени.

### **Гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция**

17. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и в консультации с правительством МООНВС будет продолжать заниматься такими вопросами, как беженцы, репатрианты и внутренне перемещенные лица, примирение между племенами и отсутствие продовольственной безопасности, в целях ослабления напряженности и содействия созданию устойчивых источников средств к существованию для населения, в частности на юге и в «трех районах», а также будет обеспечивать достижение ощутимых результатов мирного процесса на всей территории Судана. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Судана и правительством Южного Судана МООНВС будет также продолжать работу по стабилизации деятельности в «трех районах» и в Южном Судане и содействовать переходу от оказания гуманитарной помощи к обеспечению скорейшего восстановления и развития, в надлежащих случаях и на основе проведения предварительных оценок.

18. Миссия будет продолжать оказывать правительству Судана и правительству Южного Судана техническую помощь и финансовую поддержку в демобилизации и реинтеграции около 55 000 бывших комбатантов и членов групп с особыми потребностями. В 2011/12 году будет осуществляться обработка части дел, касающихся разоружения, демобилизации и реинтеграции на первом и втором этапах.

19. В сотрудничестве с Национальным координационным советом по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и комиссиями Северного и Южного Судана по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции МООНВС и ПРООН будут и впредь обеспечивать координацию планирования и осуществления усилий по демобилизации и реинтеграции. Разработка программ разоружения, демобилизации и реинтеграции будет по-прежнему осуществляться на гибкой основе исходя из принятых основными заинтересованными сторонами общих предположений, положенных в основу планирования, и при этом будут учитываться конкретные потребности в Северном и Южном Судане. В этой связи МООНВС будет также оказывать поддержку национальным субъектам в разработке и осуществлении мер в целях сокращения масштабов насилия в общинах, в частности в Южном Судане, в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций.

## Поддержка

20. В рамках компонента поддержки гражданскому контингенту, военнослужащим, полиции и предоставляемому правительствами персоналу, развернутым в районе Миссии, будет по-прежнему предоставляться эффективная и действенная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области безопасности. МООНВС приняла во внимание рекомендации законодательных органов относительно значительного повышения эффективности и качества услуг. Миссия будет работать в режиме поддержания функционирования на достигнутом уровне, и никаких новых инициатив не будет предприниматься.

21. Миссия будет по-прежнему уделять основное внимание осуществлению мероприятий в целях содействия наращиванию национального потенциала на основе обеспечения профессионального развития и профессиональной подготовки национальных кадров в соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи.

22. По-прежнему будет предоставляться поддержка в осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в шести пунктах демобилизации, а также в 13 отделениях штатов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (10 отделений штатов в Южном Судане и 3 отделения штатов в «переходных районах»), в которых будет размещен персонал МООНВС. Им будет предоставляться поддержка либо по линии пунктов базирования, либо по линии секторальных штабов, в зависимости от мест расположения. Предполагается, что для удаленных районов и районов, в которых насчитывается небольшое число бывших комбатантов, могут создаваться мобильные группы на базе существующих стационарных пунктов разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые будут развертываться на период в несколько недель.

23. Миссия будет продолжать оказывать повседневную материально-техническую и административную поддержку 79 пунктам базирования, включая еженедельную и основную техническую поддержку, предоставляемую по линии секторальных штабов. Все пункты базирования имеют военный и полицейский компонент, а основной гражданский персонал размещается в пунктах базирования, находящихся в столицах штатов.

24. МООНВС будет продолжать оказывать поддержку Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, в котором определяются пути развития общих служб, в том числе в таких областях, как безопасность, управление парком воздушных средств и использование этих средств, управление перевозками, управление имуществом, транспорт, медицинское обслуживание, услуги в области информационно-коммуникационных технологий и снабжение.

25. МООНВС будет по-прежнему уделять особое внимание повышению эффективности работы по удовлетворению потребностей персонала Организации Объединенных Наций в плане организации быта и отдыха в тех районах, в которых возможность для организации досуга являются ограниченными или вовсе отсутствуют.

26. В 2011/12 году МООНВС будет продолжать уделять повышенное внимание сокращению последствий деятельности Миссии для окружающей среды на основе закупки и установки термобιοлогических мусоросжигательных установок, оснащенных технологией регенерации энергии и очистки воздуха. Это позволит также свести к минимуму риски для воздушных средств, обусловленные присутствием птиц.

27. Более конкретные данные о возможной разнице в потребностях в ресурсах по сравнению с показателями бюджета на 2010/11 год и ее возможном возникновении будут получены после подведения итогов референдумов.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

28. На оперативном уровне будут действовать механизмы координации сотрудничества МООНВС с другими миссиями по поддержанию мира, действующими в регионе, а именно ЮНАМИД и Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК). В частности, предполагается, что координация связанной с обеспечением безопасности деятельности, которой занимается военный компонент МООНВС, будет осуществляться по линии механизмов взаимодействия между МООНВС, ЮНАМИД, МИНУРКАТ и МООНСДРК. Деятельность в рамках соглашений о сотрудничестве с МООНСДРК включает регулярный обмен информацией между компонентами безопасности и военными компонентами миссий, и в том числе представление ежедневных и еженедельных отчетов о положении дел и докладов о деятельности «Армии сопротивления Бога» (ЛРА). МООНВС будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку Специальному посланнику Генерального секретаря по Северной Уганде и Южному Судану, а также представителю Народно-освободительного движения Судана (НОДС). Кроме того, Секция охраны и безопасности МООНВС будет проводить регулярные совещания по вопросам охраны и безопасности с соответствующими представителями МООНСДРК и НОДС.

29. МООНВС будет по-прежнему сотрудничать с ЮНАМИД, особенно в Хартуме, Эль-Обейде и Порт-Судане, в целях обеспечения экономии средств и повышения эффективности, особенно в том, что касается управления воздушным транспортом и использования авиасредств, управления перевозками и имуществом, работы транспортных и медицинских служб, служб информационно-коммуникационных технологий, снабжения, эксплуатации объектов и обеспечения безопасности.

30. В своей резолюции 64/269 Генеральная Ассамблея одобрила создание регионального центра обслуживания и центра материально-технического снабжения в Энтеббе, Уганда, в целях консолидации административных и вспомогательных функций, что предполагает передачу таких функций из полевых миссий, действующих в одном и том же географическом регионе, отдельному региональному центру, как это предлагается в докладе Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633). Как указано в первом ежегодном докладе о прогрессе в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки (A/65/643), по итогам применения специальной методологии для каждого конкретного проекта, включая анализ затрат и выгод, прогнозируемые первоначальные инвестиции, регулярные расходы, факторы риска и

факторы сокращения риска, а также планы осуществления с указанием этапов и основных элементов передаваемых процессов, для передачи функций и соответствующих ресурсов в Центр регионального обслуживания в Энтеббе в первоначальном порядке были отобраны четыре проекта в следующих областях: оформление прибытия и убытия персонала, обработка субсидий на образование, деятельность Регионального учебно-конференционного центра и деятельность Объединенного центра управления транспортом и перевозками. В 2011/12 бюджетном году могут быть определены дополнительные функции для их передачи Центру.

31. В соответствии с резолюцией 64/269 в настоящем бюджетном предложении отражены таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, для Регионального центра обслуживания, а также приходящаяся на МООНВС доля потребностей Центра в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2011/12 год. Из штата МООНВС в штат Регионального центра обслуживания предлагается перевести в общей сложности 14 должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), сведения о которых отражены в разделе I.E настоящего доклада. Информация о приходящейся на МООНВС доле расходов Центра (2 639 500 долл. США) представлена в разделе II.I настоящего доклада.

#### **D. Партнерские связи, координация со страновой группой и объединенные миссии**

32. Страновая группа Организации Объединенных Наций координирует оперативную деятельность, связанную с восстановлением и развитием, и в сотрудничестве с партнерами из числа неправительственных организаций координирует на национальном уровне гуманитарную деятельность в целом. Управление по координации гуманитарных вопросов по-прежнему является ведущим учреждением, обеспечивающим координацию гуманитарной деятельности в Дарфуре и мобилизационный резерв на случай возникновения серьезных кризисных ситуаций на остальной территории Судана. В штатах, где имеется присутствие МООНВС, Миссия оказывает помощь в принятии скоординированных мер реагирования на периодически возникающие локальные гуманитарные кризисы, которые подрывают осуществление Всеобъемлющего мирного соглашения, и оказывает поддержку правительству национального единства и правительству Южного Судана, а также партнерам, представляющим систему Организации Объединенных Наций и гражданское общество, в деле планирования и облегчения перехода к деятельности по восстановлению и развитию.

33. В рамках МООНВС Группа по гуманитарному восстановлению и реинтеграции на раннем этапе будет обеспечивать возможности для объединения усилий соответствующих компонентов Миссии в целях проведения многодисциплинарных оценок гуманитарных потребностей и потребностей, связанных с восстановлением, для реагирования на гуманитарные кризисы, подрывающие осуществление Всеобъемлющего мирного соглашения; заниматься оказанием добрых услуг в штатах, где присутствует МООНВС, для поддержки местных органов управления и неправительственных организаций в деле планирования и облегчения перехода к деятельности по восстановлению и развитию; высту-

пать в качестве «беспристрастного и честного посредника» в деле содействия урегулированию и ликвидации гуманитарных конфликтов, подрывающих осуществление Соглашения; координировать задействование материально-технических и основных активов Миссии в периоды гуманитарных кризисов, подрывающих осуществление Соглашения, и для содействия переходу к деятельности по восстановлению с последующим переходом к деятельности в целях развития; а также служить в качестве нейтрального форума для координации и мобилизации международной помощи в целях перехода к восстановлению и развитию.

## Е. Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты

34. В целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

### Руководство и управление

35. Общее руководство и управление Миссией будет осуществляться личной Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	4	7	13	7	–	–	32	46	–	78
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	4	7	11	3	–	–	26	46	–	72
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(2)	(4)	–	–	(6)	–	–	(6)
<b>Канцелярия начальника кадровой службы</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	3	2	2	–	–	8	8	1	17
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	2	1	–	–	7	9	1	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности				
<b>Отдел стратегического планирования</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	–	–	–	–	2	–	2	4
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	–	–	–	–	2	–	2	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по правовым вопросам</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	3	1	1	–	–	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	3	1	1	–	–	5	3	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенный аналитический центр Миссии</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	8	–	–	–	10	5	–	15
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	6	–	–	–	8	5	–	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(2)	–	–	–	(2)	–	–	(2)
<b>Канцелярия пресс-секретаря</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	–	–	–	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	–	–	–	–	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	2	1	2	–	–	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	2	1	2	–	–	6	3	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	2	1	1	4	–	–	9	8	–	17

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности				
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	2	1	1	3	–	–	8	9	–	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–
<b>Всего</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	3	7	22	26	16	–	–	74	74	3	151
Предлагаемые должности на 2011/12 год	3	7	22	22	10	–	–	64	76	3	143
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(4)	(6)	–	–	(10)	2	–	(8)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: упразднение 2 должностей С-3, 2 должностей С-2 и 4 должностей категории полевой службы и преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

*Национальный персонал: увеличение на 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

36. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 2 должности С-3, 2 должности С-2 и 4 должности категории полевой службы и преобразовать 2 должности категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### **Компонент 1: мирный процесс**

37. Компонент мирного процесса охватывает деятельность по политическим и гражданским вопросам, вопросам проведения выборов и сквозным вопросам, включая вопросы, имеющие отношение к общественной информации и гендерному равенству. Вся эта деятельность направлена на предоставление сторонам поддержки в реализации положений Всеобъемлющего мирного соглашения, в том числе по вопросам разделения власти и богатства, а также проведения выборов и референдумов.

38. В 2011/12 году основное внимание будет уделяться оказанию помощи сторонам в закреплении успехов, достигнутых в осуществлении Всеобъемлющего мирного соглашения и реализации договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов в Северном и Южном Судане, в частности в том, что касается завершения делимитации и демаркации границы, установленной 1 января 1956 года, осуществления Абьейского протокола и стабилизации политической ситуации в «трех районах».

*Ожидаемые достижения*

1.1 Создание демократического и мирного Судана, в котором власть и богатство будут равномерно распределены между различными регионами, а окончательный статус Южного Судана и «трех районов» будет определен мирным путем в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением; и обеспечение возможностей для сохранения единства страны или мирного отделения Южного Судана на основе осуществления договоренностей, достигнутых между сторонами Всеобъемлющего мирного соглашения по итогам проведения референдумов

*Фактические показатели достижения результатов*

1.1.1 Результаты референдумов принимаются сторонами Всеобъемлющего мирного соглашения и осуществляются мирным путем

1.1.2 Успешное проведение сторонами переговоров по итогам проведения референдумов, а также эффективное осуществление достигнутых договоренностей в Северном и Южном Судане на равноправной основе

1.1.3 Руководство работой Национальной земельной комиссии в соответствии с ее мандатом

1.1.4 Завершение выполнения задач, возложенных на Специальный технический пограничный комитет, включая делимитацию и демаркацию границы, установленной 1 января 1956 года

1.1.5 Обеспечение согласия сторон Всеобъемлющего мирного соглашения и населения с результатами консультаций с населением в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил на мирной основе

1.1.6 Осуществление сторонами Абьейского протокола и стабилизация политической ситуации в «трех районах» (штат Голубой Нил, штат Южный Кордофан и Абьей)

*Мероприятия*

- Проведение ежемесячных консультаций с правительством Судана, правительством Южного Судана и политическими партиями в целях содействия осуществлению договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, и представления рекомендаций по вопросам их осуществления
- Оказание на основе ежемесячных и ежеквартальных брифингов добрых услуг для международного сообщества и таких региональных органов, как Совет по вопросам мира и безопасности Африканского союза, по вопросам осуществления приоритетных задач и решения проблем на этапе после проведения референдумов; претворения в жизнь результатов референдумов и консультаций с населением; осуществления договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, и соглашений по вопросам безопасности; достижения прогресса в решении политических вопросов, связанных с государственным управлением в Южном Судане; политической ситуации в Северном и Южном Судане и ее последствий для безопасности, особенно в Южном Судане; а также последствий осуществления договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, для Дарфура и всего региона
- Предоставление консультаций правительству Южного Судана по вопросам государственного строительства и разделения богатства на основе проведения ежемесячных совещаний, по мере необходимости
- Представление Совету Безопасности 4 докладов Генерального секретаря и организация 4 брифингов по Судану

- Оказание материально-технической поддержки Специальному техническому пограничному комитету в процессе делимитации и демаркации границы, включая техническую оценку и, по мере необходимости, разминирование и обезвреживание взрывоопасных пережитков войны; оказание сторонам Всеобъемлющего мирного соглашения добрых услуг по вопросам демаркации границы и предоставление поддержки местным властям вдоль линии, установленной 1 января 1956 года, в целях урегулирования пограничных споров
- Оказание сторонам помощи в разрешении конфликтов (между племенами и между людьми) в целях урегулирования разногласий и определения общего подхода к проведению консультаций с населением на основе миссий добрых услуг; оказание помощи в выявлении и решении спорных вопросов на основе содействия работе целевых групп в 16 районах и проведения 2 семинаров в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил с участием в каждом из них 60 представителей основных политических партий, правительств штатов, племенных групп и гражданского общества; обеспечение раннего предупреждения, содействие проведению конференций по вопросам мира и устранение основных причин конфликтов; подготовка документа с изложением вариантов политики в отношении определения «прав на выпас» для племени миссерия и других племен, занимающихся сезонным перегоном скота на новые пастбища через пограничную линию, установленную 1 января 1956 года; разработка предложений по вопросам политики на основе проведения семинаров в штате Северный Бахр-эль-Газаль (1), штате Южный Кордофан (2), штате Голубой Нил (1) и Абьее (1) с участием в каждом из них 50 представителей правительств штатов, племенных групп, организаций гражданского общества и научных кругов в целях принятия этих предложений сторонами Всеобъемлющего мирного соглашения для их включения в договоренности, достигнутые по итогам проведения референдумов; организация 2 региональных семинаров в Джубе и Хартуме в целях рассмотрения предложений и обеспечения участия в каждом из них 30 человек
- Организация 6 семинаров в Хартуме (3) и Джубе (3) по вопросу о роли средств массовой информации в урегулировании конфликтов и ослаблении их последствий и обеспечение участия в каждом из этих семинаров 30 журналистов
- Организация 31 семинара с участием по меньшей мере 1500 человек по вопросам мирного сосуществования, разрешения конфликтов и ослабления их последствий, культурного разнообразия, совместного использования природных ресурсов и передового опыта урегулирования конфликтов на уровне общин
- Проведение в Абьее для жителей Абьея, местных лидеров и племенных вождей 6 общих совещаний по вопросам осуществления Абьейского протокола и договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, в сотрудничестве с местными властями и лидерами общин
- Осуществление деятельности в области общественной информации, включая проведение кампаний с использованием различных средств массовой информации в поддержку осуществления договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, и решения смежных вопросов, и в том числе 10 кампаний по вопросам участия женщин в функционировании политической системы и экономического сектора, участия молодежи в функционировании гражданского общества после проведения референдумов, мирного диалога и деятельности на переходном этапе после проведения референдумов в Судане, участия граждан в политической жизни в Судане после проведения референдумов, а также понимания проблем, с которыми сталкивается обновленная страна, и важного значения поддержания мира на переходном этапе; круглосуточная подготовка в Хартуме и Джубе радиопередач и их транслирование по всей территории Судана (по 6 часов в день в диапазоне коротких волн) и по всей территории Южного Судана с использованием сети 25 радиорелейных станций УКВ-диапазона; проведение 10 передвижных фотовыставок; обслуживание постоянных фотовыставок, проходящих в настоящее время; подготовка 42 радиопередач, обращений к населению, коротких информационных сообщений и видеожурналов по таким вопросам, как осуществление договоренностей, достигнутых по итогам проведения референдумов, проведение консультаций с населением и последние события в политической и гуманитарной областях

- Организация 8 семинаров для женщин в законодательных собраниях штатов в целях повышения уровня их осведомленности по вопросам руководящих навыков и укрепления их потенциала по лоббированию и отстаиванию прав женщин, а также принятие законов и законодательных актов, разработанных с учетом гендерных аспектов, в Джубе, Румбеке, Вау, Малакале, Кадугли, Эд-Дамазине, Абее и Хартуме
- Проведение в Джубе и Хартуме 2 семинаров по вопросам лидерства для женщин, избранных в региональные органы власти Южного Судана и национальные законодательные собрания
- Проведение 1 региональной и 1 национальной конференций по вопросам подготовки инструкторов, а также проведение в Вау, Малакале, Кадугли, Эд-Дамазине и Румбеке 5 семинаров на уровне штатов по вопросу о роли молодых женщин в обеспечении устойчивого мира в Судане

*Внешние факторы*

Международные и региональные субъекты будут поддерживать выполнение всех подписанных соглашений и оказывать политическую и финансовую поддержку в процессе их осуществления. Стороны Всеобъемлющего мирного соглашения будут по-прежнему проявлять готовность сотрудничать с Организацией Объединенных Наций

Таблица 2  
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности				
<b>Отдел по оказанию помощи в проведении выборов</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	–	1	–	–	–	2	2	67	71
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(67)</b>	<b>(71)</b>
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup> на 2010/11 год</b>											
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год	–	–	10	18	11	–	–	39	31	–	70
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(10)</b>	<b>(18)</b>	<b>(11)</b>	–	–	<b>(39)</b>	<b>(31)</b>	–	<b>(70)</b>
<b>Итого</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	10	19	11	–	–	41	33	67	141
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(1)</b>	<b>(10)</b>	<b>(18)</b>	<b>(11)</b>	–	–	<b>(41)</b>	<b>(33)</b>	<b>(67)</b>	<b>(141)</b>

Государственный персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности				
<b>Управление коммуникации и общественной информации</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	14	6	10	–	–	31	145	21	197
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	12	5	10	–	–	28	145	21	194
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(1)	–	–	–	(3)	–	–	(3)
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup></b>											
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	16	–	16
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	–	16	–	16
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	14	6	10	–	–	31	161	21	213
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	12	5	10	–	–	28	161	21	210
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(1)	–	–	–	(3)	–	–	(3)
<b>Всего</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	24	25	21	–	–	72	194	88	354
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	12	3	9	–	–	25	162	21	208
<b>Чистое изменение</b>	–	(1)	(12)	(20)	(11)	–	–	(44)	(33)	(67)	(144)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

### Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

*Международные сотрудники: упразднение 1 должности Д-1 и 1 должности С-3; упразднение должностей временных сотрудников общего назначения: 2 должности С-5, 8 должностей С-4, 14 должностей С-3, 4 должности С-2 и 11 должностей категории полевой службы*

*Национальные сотрудники: упразднение 1 должности национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национальных сотрудников; упразднение должностей временных сотрудников общего назначения: 15 должностей национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 67 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций*

**Управление коммуникации и общественной информации**

*Международные сотрудники: упразднение 2 должностей С-4 и 1 должности С-2*

39. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 2 должности С-4 и 1 должность С-2.

40. МООНВС поручено оказывать консультативную и техническую помощь сторонам Всеобъемлющего мирного соглашения в поддержку подготовки и проведения референдумов. Кроме того, в своей резолюции 1919 (2010) Совет Безопасности просил обеспечить, чтобы МООНВС была готова играть ведущую роль в международных усилиях по оказанию помощи, при соответствующих запросах, в подготовке к референдумам в 2011 году, в том числе в консультации с другими государствами-членами, которые способны и готовы предоставить такую помощь, консультативную роль в связи с обеспечением безопасности в ходе проведения референдумов, и настоятельно призвал международное сообщество оказать материально-техническую поддержку, в том числе посредством создания потенциала для наблюдения за проведением референдумов, по просьбе соответствующих суданских властей, с целью оказания поддержки проведению референдумов и консультаций с населением.

41. После завершения референдума в Южном Судане, состоявшегося в январе 2011 года, Отдел в основном выполнил свой мандат, что привело к значительному сокращению рабочей нагрузки. В то время как от Отдела может потребоваться решать задачи, связанные с проведением безотлагательных мероприятий на этапе после проведения референдума, ожидается, что эти мероприятия будут завершены к концу июня 2011 года.

42. В связи с вышесказанным предлагается упразднить 1 должность Д-1, 1 должность С-3, 1 должность национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания и 67 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций позиций, а также следующие временные должности: 2 должности С-5, 8 должностей С-4, 14 должностей С-3, 4 должности С-2, 11 должностей категории полевой службы, 15 должностей национальных сотрудников-специалистов и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

**Компонент 2: безопасность**

43. Таблицы показателей в области безопасности отражают задачи МООНВС, связанные с мониторингом и проверкой соблюдения сторонами договоренностей о постоянном прекращении огня и механизмах обеспечения безопасности, закрепленных во Всеобъемлющем мирном соглашении от 9 января 2005 года. Они охватывают деятельность военных элементов Миссии, которая тесным образом связана с деятельностью Отдела по политическим вопросам, причем все они действуют в тесном взаимодействии с правительством Судана, правительством Южного Судана, суданскими вооруженными силами, Народно-освободительной армией Судана (НОАС) и донорами.

44. В 2011/12 году, в зависимости от заключения дальнейших договоренностей между сторонами, особое внимание будет по-прежнему уделяться контролю за осуществлением соглашений о прекращении огня и обеспечении безопасности, обеспечению общей защиты гражданского населения и наращиванию потенциала учреждений по предотвращению похищения детей и обеспечению соблюдения международных стандартов в отношении правосудия по делам детей в целях защиты гражданских лиц, включая детей, от жестокого обращения со стороны вооруженных групп, военнослужащих и сотрудников полиции в результате межплеменных конфликтов.

*Ожидаемые достижения*

*Фактические показатели достижения результатов*

2.1 Соблюдение сторонами договоренностей о прекращении огня и обеспечении безопасности, достигнутых по итогам проведения референдумов

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений договоренностей о прекращении огня и обеспечении безопасности, достигнутых по итогам проведения референдумов

2.2 Обеспечение условий для эффективной физической защиты окружающей среды в интересах гражданского населения, проживающего в Судане (на основе усилий со стороны правительства Судана и правительства Южного Судана)

2.2.1 Уменьшение числа сообщений о насилии в отношении гражданских лиц со стороны вооруженных групп, военнослужащих и сотрудников полиции в результате межплеменных конфликтов по сравнению с уровнем 2010/11 года (2009/10 год: 820; 2010/11 год: 584; 2011/12 год: 400)

2.3 Обеспечение возможностей для более скоординированной и всеобъемлющей защиты всех детей, проживающих в Судане, на основе более эффективной подотчетности. Гарантированное обеспечение в Судане прав и благосостояния детей и их защиты в качестве одной из приоритетных задач на основе укрепления мира в период проведения референдумов и на этапе после их проведения

2.3.1 Разработка долгосрочной национальной стратегии борьбы с похищениями детей и укрепление потенциала учреждений, ответственных за искоренение межплеменных и других форм похищения детей и обеспечение соблюдения правовых норм защиты детей в Судане

2.3.2 Внедрение и совершенствование правительством Судана и правительством Южного Судана механизмов, способствующих надлежащему отправлению правосудия в отношении детей, в соответствии с новыми законами о детях, принятыми на федеральном уровне и в Южном Судане, и международными нормами правосудия в отношении детей

2.3.3 Внедрение и обеспечение функционирования механизмов контроля и отчетности по вопросам нарушений прав ребенка, таких, как совместный комитет Организации Объединенных Наций и правительства в Хартуме и межминистерский комитет Организации Объединенных Наций и правительства (комитет правительства Южного Судана) в Джубе в соответствии с положениями резолюций 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности и национальными стандартами защиты детей

*Мероприятия*

- Обеспечение контроля и подотчетности со стороны координаторов штатов по всем вопросам, связанным с защитой гражданских лиц, на региональном уровне и на уровне штаба
- Организация еженедельных совещаний Объединенной целевой группы защиты на уровне штатов
- Создание объединенных групп защиты на уровне секторов
- Проведение под своим председательством заседаний Объединенного военного комитета по прекращению огня, созываемых два раза в месяц, в целях улучшения условий для соблюдения режима прекращения огня и подготовки докладов Политическому комитету по прекращению огня
- Проведение под своим председательством заседаний Зонального объединенного военного комитета в каждом из секторов, созываемых 2 раза в месяц, в целях контроля за соблюдением режима прекращения огня, проверки сообщений о его нарушении, разрешения возникающих споров и подготовки докладов Объединенному военному комитету по прекращению огня
- Содействие охране персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества в районе действия Миссии и осуществлению стратегии Миссии по охране гражданского населения резервными силами в составе 4 подразделений ротной численности в объеме 219 600 человеко-дней (150 военнослужащих на роту  $\times$  4 роты  $\times$  366 дней)
- Содействие охране персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества в районе действия Миссии и осуществлению стратегии Миссии по охране гражданского населения резервными силами секторов в составе 6 подразделений взводной численности в объеме 87 840 человеко-дней (40 военнослужащих на взвод  $\times$  6 взводов в составе сил секторов  $\times$  366 дней)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в целях мониторинга мероприятий и проверки выполнения обязательств, согласованных сторонами в договоренностях о прекращении огня и обеспечении безопасности, достигнутых по итогам проведения референдумов, и/или расследования нарушений и содействия осуществлению усилий по укреплению доверия в составе патрульных групп Организации Объединенных Наций или сводных военных групп патрулирования в объеме 79 056 человеко-дней (4 военных наблюдателя на патруль  $\times$  54 патруля в день  $\times$  366 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях демонстрации присутствия и охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества по всему району действия Миссии в объеме 131 760 человеко-дней
- Мобильное и пешее патрулирование в целях демонстрации присутствия и охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества по всему району действия Миссии и содействия осуществлению стратегии Миссии по охране гражданского населения в объеме 131 760 человеко-дней (15 военнослужащих на патруль  $\times$  1 патруль на роту  $\times$  24 роты  $\times$  366 дней)
- Воздушное патрулирование в целях проведения разведки и расследований, связанных с соблюдением договоренностей о прекращении огня и обеспечении безопасности, достигнутых по итогам проведения референдумов, в поддержку осуществления стратегии Миссии по охране гражданского населения и охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества по всему району действия Миссии в объеме 7680 летных часов (16 транспортных вертолетов  $\times$  40 часов в месяц  $\times$  12 месяцев)

- Патрулирование на катерах в целях проведения разведки и расследований, связанных с соблюдением договоренностей о прекращении огня и обеспечении безопасности, достигнутых по итогам проведения референдумов, в поддержку осуществления стратегии Миссии по охране гражданского населения и охраны персонала и имущества Организации Объединенных Наций и другого оговоренного персонала и имущества по всему району действия Миссии в объеме 11 712 человеко-дней (8 военнослужащих на катер × 4 катера × 366 дней)
- Услуги по обеспечению охраны стационарных объектов/мест дислокации подразделений/полевых штабов в объеме 948 306 человеко-дней (2591 военнослужащий × 366 дней)
- Отслеживание серьезных нарушений в отношении детей в 6 районах на основе проведения ежемесячных совещаний и представления докладов о нарушениях в отношении детей, включая случаи вербовки и использования детей вооруженными силами и группами, похищения детей, убийства и калечения детей, изнасилований и других форм сексуального насилия в отношении детей, а также нападений на школы и медицинские учреждения; обеспечение доставки гуманитарных грузов и/или доступа сотрудников по оказанию гуманитарной помощи в районы, затрагиваемые конфликтом; а также подготовка материалов для обзорной записки глобального характера, представляемой два раза в месяц Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, для ежегодного доклада Генерального секретаря о положении детей в условиях вооруженного конфликта по всему миру и для ежегодного доклада Генерального секретаря о положении детей в условиях вооруженного конфликта в Судане
- Представление рекомендаций национальным и местным органам власти и всем заинтересованным сторонам относительно рассмотрения всех нарушений в ходе референдума и на этапе после его проведения в рамках ежемесячных совещаний и представление докладов о нарушениях в отношении детей
- Содействие созданию и обслуживанию трансграничных механизмов координации деятельности по защите детей в районах с высокой степенью риска похищения детей «Армией сопротивления Бога» на основе совместного проведения анализа пробелов и проблем в области защиты детей, а также принятия стратегий и комплексного плана действий для миссий Организации Объединенных Наций, страновой группы Организации Объединенных Наций, военнослужащих, правоохранительных органов и партнерских неправительственных организаций
- Проведение 10 поездок на места для расследования сообщений о серьезных злоупотреблениях в отношении детей, включая случаи сексуального и гендерного насилия, похищения детей и участия детей в вооруженных силах и группах, а также другие нарушения прав ребенка, и содействие разрешению ситуаций, связанных с такими случаями, на основе пропаганды и сотрудничества с органами власти и сетью организаций социального обеспечения, а также обеспечения вмешательства правоохранительных органов и правовых учреждений, включая учреждения, созданные в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением
- Организация 2 семинаров с участием 30 представителей министерства социального обеспечения и министерства юстиции правительства Судана, представителей министерства по гендерным вопросам и делам религий и министерства юстиции правительства Южного Судана и представителей гражданского общества, с уделением особого внимания вопросам правосудия в отношении детей, обычного права и защиты интересов детей

- Проведение 15 семинаров с участием совместных сводных подразделений, совместных сводных полицейских подразделений, НОАС, суданских вооруженных сил (СВС), полицейских сил правительства национального единства/правительства Южного Судана, сотрудников гражданских служб и организаций гражданского общества по вопросам ответственности за защиту детей, включая наделение этих субъектов специальными инструментами для принятия последующих мер в целях выполнения их обязанностей по защите, таких как контрольный перечень нарушений и другие справочные материалы, в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и другими партнерами
- Укрепление мониторинга нарушений в отношении детей и реагирования на них и оказание помощи детям в сотрудничестве с правовыми учреждениями на местах, включая предоставление руководящих указаний и инструментов, таких как тематические подборки материалов по вопросам защиты детей, учебные пособия и информационно-пропагандистские материалы
- Проведение обзора потребностей, связанных с защитой детей, и пробелов в работе, включая выявление пробелов в разработке программ и определение способности государственных учреждений принимать на себя ответственность за непрерывное поддержание базы данных по вопросам защиты детей и выявление вопросов, требующих решения в приоритетном порядке
- Проведение 8 семинаров, посвященных обеспечению осведомленности по гендерным вопросам, для 50 сотрудников полиции и пенитенциарных учреждений, в том числе по вопросам, связанным с резолюциями 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности, для руководящих сотрудников полиции и пенитенциарных учреждений в Джубе, Вау, Малакале, Румбеке, Кадугли, Эд-Дамазине, Аббее и Хартуме, в целях укрепления потенциала правоохранительных органов по обеспечению учета гендерных аспектов и эффективному рассмотрению случаев сексуального и гендерного насилия

---

#### *Внешние факторы*

Страны, предоставляющие войска, будут предоставлять необходимые военные ресурсы, утвержденные Советом Безопасности; региональные государства будут сотрудничать в обеспечении неприкосновенности суданских границ; и стороны будут продолжать сотрудничать с Миссией в реализации военной концепции операций

Двусторонние и многосторонние доноры, правительство национального единства и правительство Южного Судана будут выделять необходимые финансовые средства и ресурсы для осуществления программы и мероприятий по защите детей в целях обеспечения надлежащих институциональных условий деятельности для удовлетворения потребностей, связанных с защитой детей, во время референдума и на этапе после его проведения, включая содействие осуществлению плана действий Организации Объединенных Наций и Народно-освободительной армии Судана и соответствующей деятельности, посвященной реабилитации и реинтеграции детей

---

Таблица 3  
 Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

Категория												Всего
<b>I. Военные наблюдатели</b>												
Утвержденная численность на 2011/12 год												525
Предлагаемая численность на 2011/12 год												525
<b>Чистое изменение</b>												–
<b>II. Воинские контингенты</b>												
Утвержденная численность на 2011/12 год												9 450
Предлагаемая численность на 2011/12 год												9 450
<b>Чистое изменение</b>												–
<i>Международный персонал</i>												
<b>III. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-1</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Категория службы безопасности</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальные сотрудники<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<b>Итого</b>	
<b>Канцелярия Командующего силами</b>												
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	1	1	2	–	–	6	186	–	192	
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	2	1	1	2	–	–	6	186	–	192	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Итого, гражданский персонал</b>												
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	1	1	2	–	–	6	186	–	192	
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	2	1	1	2	–	–	6	186	–	192	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего (I–III)</b>												
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	1	1	2	–	–	6	186	–	10 167	
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	2	1	1	2	–	–	6	186	–	10 167	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Компонент 3: государственное управление

45. Деятельность в рамках компонента государственного управления направлена на укрепление гражданских органов власти, благого управления и правопорядка, оказание поддержки процессу национального примирения, укрепление потенциала полицейской службы и поощрение прав человека. Данный компонент охватывает деятельность полицейских Организации Объединенных Наций, Отдела по гражданским вопросам, секций по вопросам правопорядка и по правам человека, Бюро по коммуникации и общественной информации и Консультативной группы по гендерным вопросам, все из которых осуществляют тесное партнерское взаимодействие с правительством национального единства, правительством Южного Судана, Национальной полицией Судана, Полицейской службой Южного Судана, Комиссией по правам человека Южного Судана, пенитенциарными учреждениями Северного и Южного Судана, организациями гражданского общества, политическими партиями, вождями племен и национальными и международными неправительственными организациями.

46. В 2011/12 году внимание Миссии в рамках деятельности в области государственного управления будет сосредоточено на укреплении потенциала государственных учреждений Южного Судана разных уровней, обеспечении надлежащего функционирования Комиссии по борьбе с коррупцией Южного Судана и Комиссии по установлению мира в Южном Судане и увеличению представленности женщин в Законодательном собрании Южного Судана, а также содействию принятию новых законов и ратификации остающихся нератифицированными международных договоров о правах человека, включению их в национальное законодательство и их пропаганде.

---

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

3.1 Создание национальных органов государственного управления и органов государственного управления Южного Судана, осуществляющих властные полномочия на основе принципов справедливого, транспарентного и добросовестного управления в интересах народа

3.1.1 Заполнение ключевых постов в национальной гражданской службе Южного Судана надлежащим персоналом и обеспечение ее функционирования на юге страны и в трех районах (особенно в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил)

3.1.2 Увеличение представленности женщин в Национальной ассамблее и Законодательном собрании Южного Судана (2009/10 год: 25 процентов; 2010/11 год: 27 процентов; 2011/12 год: 40 процентов)

3.1.3 Функционирование Комиссии по борьбе с коррупцией Южного Судана и Комиссии по установлению мира в Южном Судане в соответствии с Конституцией Южного Судана и проведение независимых аудиторских проверок во всех штатах

*Мероприятия*

- Осуществление с помощью ежеквартальных информационных совещаний с участием Национальной комиссии по гражданской службе наблюдения за ходом работы по созданию транспарентной, подотчетной и представительной гражданской администрации и институтов гражданской службы, а также за разработкой законов о гражданской службе и осуществление наблюдения за работой ассамблей штатов и региональных ассамблей и за выполнением специализированными учреждениями, например Комиссией по борьбе с коррупцией Южного Судана, функций, предусмотренных их мандатом
- Оказание консультационной помощи и материально-технической поддержки правительству национального единства в вопросах учебной подготовки единых полицейских сил, а также в решении транспортных проблем, связанных с интеграцией гражданской службы и других компонентов системы государственного управления, с уделением особого внимания штатам Южный Кордофан и Голубой Нил
- Проведение в сотрудничестве с правительствами штатов 8 семинаров и 4 совещаний с участием в среднем 50 представителей организаций гражданского общества, включая членов женских организаций, традиционных руководителей и представителей политических партий и местных органов власти, в целях обеспечения лучшего понимания всеми заинтересованными сторонами демократических принципов управления и поощрения их участия в демократических процессах
- Содействие налаживанию и облегчение диалога между местными общинами и правительствами штатов по вопросам планирования и составления бюджетов, в том числе по вопросам определения бюджетных потребностей, и содействие в проведении общих собраний с участием представителей местных общин и должностных лиц правительств штатов для обсуждения бюджетных вопросов
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями организаций гражданского общества и политических партий и государственными должностными лицами в Южном Судане и трех районах в целях содействия расширению их участия и повышению их информированности относительно их прав и роли в осуществлении Всеобъемлющего мирного соглашения, включая оказание посреднических услуг сторонам в случае возникновения разногласий по поводу толкования Соглашения
- Оказание консультационной помощи в рамках ежемесячных встреч с представителями министерства социального обеспечения и по делам женщин и детей правительства национального единства, министерства по гендерным вопросам, социальному обеспечению и делам религий правительства Южного Судана и министерств штатов в Джубе, Вау, Румбеке, Малакале, Кадугли и Эд-Дамазине, а также с представителями соответствующих органов в Абее по вопросам, касающимся осуществления стратегий, планов и мероприятий, направленных на обеспечение учета гендерной проблематики во всех секторах государственного управления, включая вопросы осуществления национальной политики в области расширения прав и возможностей женщин, гендерной политики для Южного Судана и вопросы определения квот
- Проведение в Хартуме, Джубе, Вау, Румбеке, Малакале, Кадугли, Эд-Дамазине и Абее ежемесячных совещаний с женщинами, занимающими руководящие или стратегические должности в неправительственных организациях, политических партиях, академических учреждениях и органах государственного управления, по вопросам, касающимся увеличения представленности женщин в политических и директивных органах

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Создание в Судане правового государства и, в частности, независимой судебной-исправительной системы

3.2.1 Принятие важнейших новых законодательных актов, включая уголовный кодекс и уголовный и гражданский процессуальные кодексы, закон о доказывании, закон о печати, закон о безопасности и закон о

правовой помощи, а также принятие нормативных положений о деятельности всех комиссий Северного и Южного Судана, занимающихся вопросами выполнения Всеобъемлющего мирного соглашения в части обеспечения законности и правопорядка, в соответствии с положениями соответствующих конституций с учетом результатов референдумов

3.2.2 Судебные органы в Северном и Южном Судане и Национальная комиссия по судебной системе функционируют в соответствии с международными стандартами независимости судебных органов

3.2.3 Принятие и осуществление национальным правительством планов реформирования системы исправительных учреждений, в частности повышения профессиональной квалификации сотрудников исправительных учреждений, совершенствование инфраструктуры и обеспечение соблюдения прав заключенных и правил обращения с ними

3.2.4 Доработка правительством Южного Судана стратегии для сектора правосудия и безопасности, включая достижение с двусторонними партнерами договоренностей о распределении вспомогательных функций в связи с реализацией этой стратегии

#### Мероприятия

- Представление правительству Южного Судана и международным организациям, занимающимся оказанием помощи, доклада о состоянии сектора правосудия и безопасности в Южном Судане с рекомендациями о реформе правоохранительной системы, программах по ее осуществлению и ее бюджете
- Оказание — в координации с ПРООН, форумми по вопросам верховенства права, организуемыми правительством Южного Судана на уровне штатов, юридическими консультациями и сетью неправительственных организаций Южного Судана — технической и консультационной помощи в области разработки законодательства путем проведения ежемесячных совещаний с властями на Юге, в частности с представителями министерства по правовым вопросам и конституциональному развитию, и представителями судебных органов Южного Судана, Законодательного собрания Южного Судана и ассамблей штатов, по следующим вопросам: реформа обычного права, унификация практики и документация, кодексы этических норм, транспарентность и процедуры подачи исков и механизмы подотчетности; насилие по признаку пола; контроль за стрелковым оружием; правовая помощь и доступ к правосудию
- Организация ежемесячных совещаний для оказания консультационной помощи парламентским и другим законодательным органам в Северном и Южном Судане в определении приоритетных мероприятий, необходимых для разработки и принятия основных законов, и составлении графиков их проведения

- Проведение ежеквартальных консультаций с представителями министерств юстиции Северного и Южного Судана, с участием в каждом случае 40 человек, для оценки прогресса в разработке и принятии основных законов
- Проведение 4 семинаров посвященных разработке законопроектов и международным нормам и стандартам, с участием в каждом из них 20 представителей соответствующих комиссий Северного и Южного Судана, занимающихся вопросами выполнения Всеобъемлющего мирного соглашения, в целях повышения эффективности деятельности по обзору и отбору законопроектов
- Проведение 10 совещаний с представителями правительства Южного Судана для оказания технической и юридической консультационной помощи Координационному комитету правительства Южного Судана по вопросам содержания под стражей до суда, Руководящей группе по вопросам верховенства права, комитетам по делам полиции и тюрем, Рабочей группе по бюджетному сектору (по вопросам составления бюджетов правоохранительных органов), национальной рабочей группе по оказанию правовой помощи и другим соответствующим национальным координирующим органам
- Составление трех позиционных документов о возможных юридических проблемах после проведения референдумов и их распространение среди руководителей Миссии и соответствующих национальных заинтересованных сторон
- Учреждение Консультативно-координационной ячейки по делам секторов правосудия и безопасности
- Осуществление совместной программы ПРООН и МООНВС по вопросам верховенства права (система правосудия в штате Джонглеи) на основе вовлечения властей штата, правоохранительных учреждений, традиционных руководителей и старейшин
- Осуществление на ежеквартальной основе наблюдения за соблюдением процедур выделения земельных участков и гендерными последствиями принимаемых решений и составление не менее 3 докладов по этому вопросу в сотрудничестве с традиционными лидерами в южных штатах и оказание Земельной комиссии консультационной помощи по вопросам политики в отношении распределения земли и по вопросам создания механизмов урегулирования земельных и имущественных споров
- Оказание национальному правительству технической и консультационной помощи по вопросам проведения периодической оценки положения в секторе пенитенциарных учреждений; мобилизации финансовых средств доноров; подготовки руководства для сотрудников пенитенциарных учреждений; и принятия законоприменительных положений в рамках нового закона о тюрьмах; и оказание на ежемесячной основе консультационной и технической помощи Комитету по укреплению пенитенциарных учреждений национального правительства и Департаменту пенитенциарных учреждений правительства Южного Судана
- Проведение для 3205 работников пенитенциарных учреждений 69 семинаров, вводных ознакомительных курсов и других учебных мероприятий, посвященных, в частности, правам человека, задаче достижения надлежащей информированности по всему кругу тем, касающихся положения женщин, проблемам сексуального и гендерного насилия, вопросам подготовки руководящих кадров и управления тюрьмами и вопросам ведения подсобного хозяйства, безопасного обращения со стрелковым оружием, медицинского обслуживания и выполнения основных должностных обязанностей сотрудников пенитенциарной системы и соблюдения соответствующих норм поведения
- Организация 8 информационных учебных курсов по гендерной проблематике и проблемам сексуального и гендерного насилия, в том числе по вопросам, затронутым в резолюциях 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности, с участием в каждом случае 90 человек из числа прокуроров, судей и полицейских в Джубе, Вау, Малакале, Румбеке, Кадугли, Эд-Дамазине, Абьее и Хартуме

- Проведение вводных учебных семинаров для бывших военнослужащих, переведенных в Пенитенциарную службу Южного Судана (количество семинаров и число их участников будут зависеть от штатной численности персонала министерства по делам НОАС)
- Организация посредством задействования прикомандированных к пенитенциарным учреждениям сотрудников и специальных инструкторов 8 информационных семинаров по вопросам кодекса поведения для 300 сотрудников в 8 пенитенциарных учреждениях в Южном Судане
- Оказание, на повседневной основе силами сотрудников, прикомандированных к 13 пенитенциарным учреждениям в Северном Судане (3 учреждения) и Южном Судане (10 учреждений), наставнической и консультационной помощи руководящим сотрудникам старшего и среднего звена в пенитенциарных учреждениях, в частности по вопросам управления такими учреждениями и по вопросам гуманного обращения с заключенными
- Организация в сотрудничестве с другими заинтересованными сторонами и Управлением тюрем Уганды 2 учебных курсов по проблемам ВИЧ/СПИДа в Джубе и Румбеке для 30 координаторов из числа сотрудников пенитенциарных учреждений каждый и 1 учебного курса по проблемам ВИЧ/СПИДа в тюрьмах в Кампале для 20 медицинских работников пенитенциарных учреждений
- Организация 8 информационных учебных курсов по гендерной проблематике и вопросам сексуального и гендерного насилия, в том числе по вопросам, затронутым в резолюциях 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности, с участием в каждом случае 50 полицейских и представителей администрации тюрем в Джубе, Вау, Малакале, Румбеке, Кадугли, Эд-Дамазине, Аббее и Хартуме; и организация 8 семинаров по вопросам обеспечения учета гендерных факторов, проблеме насилия по признаку пола и резолюциям 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности с участием представителей министерств юстиции, благосостояния и социального обеспечения и по делам женщин, детей и социального обеспечения (правительство национального единства, правительство Южного Судана и штаты), организаций гражданского общества, вождей племен и женских организаций в Джубе, Вау, Малакале, Румбеке, Кадугли, Эд-Дамазине, Аббее и Хартуме для 40 человек
- Проведение 7 информационно-просветительских занятий для 200 женщин в связи с референдумом и консультациями в целях более активного вовлечения и более широкого участия женщин в Аббее, Джубе, Вау, Малакале и Румбеке (референдум) и в штатах Голубой Нил и Южный Кордофан (консультации) и оказание им технической поддержки
- Организация ежемесячных консультаций и проведение учебных семинаров с участием представителей министерства благосостояния и социального обеспечения правительства национального единства, министерства по делам женщин, детей и социального обеспечения правительства Южного Судана и министерств на уровне штатов в Джубе, Вау, Румбеке, Малакале, Кадугли, Эд-Дамазине и Аббее по вопросам, касающимся осуществления стратегий, планов и мероприятий, направленных на обеспечение учета гендерной проблематики во всех секторах государственного управления, включая вопросы осуществления национальной политики в области расширения прав и возможностей женщин и гендерной политики для Южного Судана
- Организация 8 информационно-просветительских семинаров по правам женщин для 400 участников в ознаменование Международного женского дня и в рамках проведения 16 Дней действий по борьбе с насилием в отношении женщин

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

3.3 Прогресс в деле национального примирения на всей территории Судана

3.3.1 Обнародование правительством национального единства плана национального примирения (Мачаковский протокол)

### 3.3.2 Создание и обеспечение функционирования механизмов регулирования конфликтов на региональном уровне и уровне штатов

#### Мероприятия

- Оказание содействия в урегулировании конфликтов местным властям и механизмам урегулирования конфликтов, включая организации гражданского общества, Комиссию по установлению мира и примирению в Южном Судане и другие аналогичные механизмы в трех районах, в частности посредством ознакомления с используемыми МООНВС инструментами для анализа конфликтов, принятия мер по предупреждению конфликтов, включая проведение 13 мирных конференций в 10 штатах в Южном Судане и в трех районах, и оказания адресной помощи в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Проведение информационно-пропагандистской работы в поддержку осуществления договоренностей, которые будут достигнуты в результате референдума в отношении национального примирения, и координация оказываемой сторонам технической помощи в подготовке проекта национального плана, в том числе с привлечением экспертов из стран региона; оказание консультационной и материально-технической поддержки в контексте связанных с примирением общенациональных инициатив и инициатив на уровне штатов; оказание местным общинам помощи в определении проблем, которые надлежит решить в рамках процесса примирения, посредством проведения в каждом штате не менее 1 семинара, рассчитанного на 50 участников из числа общинных лидеров, вождей племен и представителей гражданского общества и местных политических партий
- Предоставление правительству Южного Судана и местным властям консультационной помощи по вопросам обеспечения безопасности на уровне общин, включая вопросы разоружения населения, в контексте оказания посреднических услуг и содействия в организации встреч с участием вождей племен, общинных лидеров и представителей Полицейской службы Южного Судана путем проведения 8 совещаний, в частности в штатах Верхний Нил, Юнити, Джонглей и Озерный, для урегулирования конфликтов в тех районах, где население не желает разоружаться и где велика вероятность вспышек насилия в ходе разоружения
- Наблюдение за работой Национальной земельной комиссии, Земельной комиссии Южного Судана и земельных комиссий штатов по решению вопросов землепользования и землевладения в контексте Всеобъемлющего мирного соглашения и оказание им консультационной помощи на основе выявления связанных с землей конфликтов и содействия принятию земельными комиссиями надлежащих мер в каждом из 10 штатов Южного Судана
- Оказание правительству национального единства и правительству Южного Судана технической консультационной помощи по вопросам, касающимся разоружения населения, сокращения количества оружия на руках у населения и обеспечения безопасности на уровне общин в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе посредством организации диалога на общинном уровне и участия в 2 региональных совещаниях, рассчитанных на 20 человек каждое, для обмена опытом по этим вопросам
- Организация в Хартуме и Джубе 2 региональных учебных конференций для примерно 60 участников каждая по вопросам подготовки инструкторов, а также проведение в Вау, Малакале, Кадугли, Эд-Дамазине, Абее и Румбеке 8 семинаров, рассчитанных на примерно 60 участников каждый и посвященных роли молодежи (молодых женщин) в обеспечении устойчивого мира в Судане

3.4 Создание нормативно-правовой и институциональной базы для поощрения и защиты прав человека в Судане

3.4.1 Ратификация и включение в национальное законодательство не менее 1 из следующих остающихся нератифицированными международными договорами о правах человека: а) Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; б) Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания; с) первый Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах; d) второй Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах; е) Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей; и f) Конвенция Африканского союза о защите внутренне перемещенных лиц в Африке и оказании им помощи

3.4.2 Введение в действие правительством национального единства и правительством Южного Судана, по меньшей мере, одного из следующих законов в соответствии с международными нормами и стандартами в области прав человека: закон о национальных службах разведки и государственной безопасности; закон о печатных изданиях и публикациях; уголовно-процессуальный кодекс; и закон о неправительственных организациях

3.4.3 Создание 10 отделений Комиссии по правам человека Южного Судана в штатах и учреждение независимой Национальной комиссии по правам человека в и обеспечение ее функционирования в соответствии с Парижскими принципами

3.4.4 Увеличение доли сообщений о нарушениях прав человека, в связи с которыми было проведено расследование и были приняты меры в соответствии с международными и национальными стандартами в области прав человека (2008/09 год: 50 процентов; 2009/10 год: 60 процентов; 2010/11 год: 75 процентов; 2011/12 год: 85 процентов)

*Мероприятия*

- Проведение 4 форумов по правам человека — 1 в Северном Судане под совместным председательством МООНВС и правительства Судана и 3 в Южном Судане под совместным председательством МООНВС и Комиссии по правам человека Южного Судана (при правительстве Южного Судана) — и проведение 3 заседаний рабочей группы международных партнеров под совместным председательством МООНВС и дипломатического сообщества в целях стимулирования диалога по нерешенным вопросам в области прав человека и обсуждения таких способствующих поощрению и защите прав человека инициатив, в частности касающихся проведения правовой реформы и осуществления мероприятий по наращиванию потенциала
- Подготовка — на основе данных всестороннего контроля за соблюдением гражданских и политических прав — 48 еженедельных сводок, 12 ежемесячных отчетов, 4 докладов, предназначенных для информирования общественности, и 12 ежемесячных бюллетеней с информацией о подтвержденных случаях нарушения прав человека и проведении учебных мероприятиях по вопросам прав человека на всей территории Судана для рассылки по каналам средств массовой информации Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, правительству Судана, дипломатическому сообществу, страновой группе Организации Объединенных Наций, другим партнерам на местах и для распространения среди широкой общественности; рассмотрение всех зарегистрированных нарушений гражданских и политических прав в рамках усилий по обеспечению компенсации жертвам и борьбе с безнаказанностью
- Проведение 20 информационных семинаров по правам человека, в частности в Национальной ассамблее, (3 семинара в Хартуме для 60 членов парламента), Законодательном собрании Южного Судана (3 семинара в Джубе для 60 представителей) и в ассамблеях штатов, посвященных международным стандартам в области прав человека, задаче приведения соответствующих национальных законов в согласие с международными, региональными и национальными стандартами в области прав человека и вопросу о надзорной функции парламентов; а также международным, региональным и национальным нормам в области прав человека и вопросам контроля, пропаганды, защиты и поощрения прав человека, для 25 участников из числа представителей гражданского общества, общинных групп и национальных неправительственных организаций в штатах Западная Экватория, Восточная Экватория, Центральная Экватория, Джонглеи, Юнити, Озерный, Варраб, Западный Бахр-эль-Газаль, Северный Бахр-эль-Газаль, Верхний Нил и Южный Кордофан
- Проведение технических и информационно-консультационных совещаний: 3 совещаний с участием представителей законодательной и исполнительной ветвей власти государства в связи с созданием Независимой комиссии по правам человека в Северном Судане и назначением ее членов, и затем 3 учебных семинаров для членов Комиссии по правам человека Южного Судана; проведение 4 совещаний с участием представителей национальной полиции Судана и Полицейской службы Южного Судана и распространение учебных и других соответствующих материалов по правам человека среди сотрудников правоохранительных органов и служб безопасности; организация 14 программ профессиональной подготовки в группах численностью не менее 25 человек для сотрудников правоохранительных органов в штатах Западная Экватория, Восточная Экватория, Центральная Экватория, Джонглеи, Юнити, Озерный, Варраб, Западный Бахр-эль-Газаль, Северный Бахр-эль-Газаль, Верхний Нил, Южный Кордофан (2 программы: 1 в Кадугли и 1 в Абьее), Голубой Нил и Хартум; и организация 14 учебных семинаров, рассчитанных на проведение занятий в группах численностью не менее 25 человек с участием прокуроров, судебных работников и сотрудников пенитенциарных учреждений в тех же штатах
- Поощрение и защита прав человека путем укрепления потенциала и осуществления информационно-пропагандистской деятельности, в том числе посредством проведения на уровне штатов 14 информационных семинаров, посвященных международным, региональным и национальным нормам в области прав человека и вопросам контроля, пропаганды, защиты и поощрения прав человека,

для групп в составе не менее 25 человек из числа представителей гражданского общества, включая общинные группы и национальные неправительственные организации в штатах Западная Экватория, Восточная Экватория, Центральная Экватория, Джонглей, Юнити, Озерный, Варраб, Западный Бахр-эль-Газаль, Северный Бахр-эль-Газаль, Верхний Нил, Южный Кордофан (2 семинара: в Кадугли и Абьее), Голубой Нил и Хартум

- Проведение не менее 10 технических и информационно-консультационных совещаний с национальной полицией Судана и Полицейской службой Южного Судана и распространение учебных и других соответствующих материалов по правам человека среди сотрудников правоохранительных органов и служб безопасности, включая 14 координаторов на уровне штатов (2 координатора в штате Южный Кордофан); организация 14 программ профессиональной подготовки в группах численностью не менее 25 человек для сотрудников правоохранительных органов в штатах Западная Экватория, Восточная Экватория, Центральная Экватория, Джонглей, Юнити, Озерный, Варраб, Западный Бахр-эль-Газаль, Северный Бахр-эль-Газаль, Верхний Нил, Южный Кордофан (Кадугли и Абьей), Голубой Нил и Хартум
- Проведение 14 учебных семинаров в группах численностью не менее 25 человек для прокуроров, работников судебной системы и сотрудников пенитенциарных органов в следующих штатах: Западная Экватория, Восточная Экватория, Центральная Экватория, Джонглей, Юнити, Озерный, Варраб, Западный Бахр-эль-Газаль, Северный Бахр-эль-Газаль, Верхний Нил, Южный Кордофан (Абьей и Кадугли), Верхний Нил и Хартум
- Подготовка 12 ежемесячных бюллетеней с информацией о подтвержденных случаях нарушения прав человека и деятельности по укреплению потенциала и поощрению прав человека в Хартуме, трех «переходных районах» и Южном Судане и их рассылка правительству национального единства, правительству Южного Судана, учреждениям Организации Объединенных Наций, дипломатическому сообществу и другим партнерам по осуществлению деятельности; подготовка 1 или 2 предназначенных для информирования общественности докладов о случаях серьезного нарушения прав человека с рекомендациями для национальных компетентных органов
- Проведение 14 семинаров на национальном и региональном уровнях (соответственно, в Хартуме и Джубе) и на уровнях штатов для групп, насчитывающих не менее 25 человек из числа представителей правительства Судана, правительства Южного Судана и местных органов власти по основным международным, региональным и национальным стандартам в области прав человека, вопросам поощрения и защиты прав человека в Судане и выполнения штатами своих обязанностей по представлению отчетности в соответствии с международными договорами о правах человека
- Проведение не менее 3 технических и информационно-консультационных совещаний совместно с подразделением по борьбе с насилием в отношении женщин (Хартум) министерства юстиции Судана и другими заинтересованными национальными, региональными и местными органами, занимающимися вопросами прав женщин, и проведение 8 семинаров, посвященных правам женщин, всестороннему учету гендерной проблематики, проблеме насилия по признаку и резолюциям 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, для групп из примерно 60 участников, представляющих министерства юстиции, социального обеспечения и по делам женщин и детей и по гендерным вопросам и делам религий (правительство национального единства, правительство Южного Судана и штаты), организации гражданского общества, вождей племен и женские ассоциации в Джубе, Вау, Малакале, Румбеке, Кадугли, Эд-Дамазине, Абьее и Хартуме
- Проведение 1 оценки задач, недостатков и проблем традиционных судебных механизмов в «переходных районах» и во всех 10 штатах в Южном Судане и разработка стратегии взаимодействия с традиционной судебной системой по вопросам прав человека; проведение 6 семинаров в Южном Кордофане, Кадугли, Абьее, Голубом Ниле и Авейле, Малакале и Куайоке для 60 участников

- Проведение не менее 3 технических и информационно-консультационных совещаний в связи с усилиями по ратификации и включению в национальное законодательство следующих остающихся нератифицированными международных договоров о правах человека: а) Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; б) Конвенция против пыток; с) первый Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах; d) второй Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах; и е) Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, — и приведение национальных законодательных актов в соответствие с международными договорами посредством проведения совещаний, подготовки замечаний и публикации позиционных документов
- Проведение 3 технических и информационно-консультационных совещаний с представителями законодательной власти по вопросам пересмотра правительством национального единства и правительством Южного Судана по линии приведения в соответствие с международными договорно-правовыми документами о правах человека следующих национальных законов: закон о национальных службах разведки и государственной безопасности; закон о печатных изданиях и публикациях; уголовно-процессуальный кодекс; и закон о неправительственных организациях
- Проведение 10 семинаров в Хартуме (5) и Джубе (5) по вопросам, касающимся обеспечения свободы слова, регулирования деятельности средств массовой информации и их роли в урегулировании конфликтов для в общей сложности 400 участников, включая журналистов, представителей суданского Совета по делам прессы и представителей гражданского общества
- Организация 50 передвижных выставок, на которых будет организован показ спектаклей и кинофильмов, в 10 штатах Южного Судана в целях воспитания членов общин духе мира и терпимости, причем в каждом из 10 штатов планируется организовать не менее 5 мероприятий
- Проведение совместно с академическими институтами и организациями гражданского общества 8 семинаров в формате совещаний за круглым столом (4 в Хартуме и 4 в Джубе) по вопросам урегулирования конфликта на юге Судана для 400 участников, включая старших редакторов, представителей политических партий и научных работников
- Выпуск 15 000 экземпляров ежемесячного журнала “In Sudan” («В Судане»), настенных и настольных календарей на 2012 год, 10 000 брошюр с кратким изложением содержания Всеобъемлющего мирного соглашения, 15 000 брошюр и 5000 плакатов по вопросам, которые поставят на повестку дня результаты референдума и консультаций, для распространения в 12 городах (Джуба, Вау, Малакаль, Эль-Обейд, Кадугли, Эд-Дамазин, Эшль-Фашир, Румбек, Абьей, Бор, Пентиу и Кассала)
- Организация 3 учебных курсов по вопросам вещания (2 мероприятия в Джубе и 1 в Вау) и проведение два раза в год видео- и фотосъемки 60 участников этих курсов в целях наращивания потенциала правительства Южного Судана в области вещания и укрепления средств массовой информации, а также проведение раз в две недели пресс-брифингов по вопросам осуществления Всеобъемлющего мирного соглашения
- Проведение 2 семинаров, посвященных обсуждению роли средств массовой информации в поощрении прав человека, для 60 участников из числа членов Консультативного совета по правам человека правительства Судана и Комиссии по правам человека Южного Судана (1 семинар в Хартуме и 1 семинар в Джубе)

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

3.5 Реорганизация полицейских сил правительства Южного Судана, только что сформированных на базе НОАС, и существующих полицейских сил правительства национального единства в целях их

3.5.1 Внедрение организационной структуры, оперативных руководств и систем командования и управления Полицейской службы Южного Судана, которые должны соответствовать международным стандартам

преобразования в полицейские службы, действующие в соответствии с приемлемыми на международном уровне стандартами, согласующимися с принципами обеспечения правопорядка в демократическом государстве

полицейской деятельности, включая принципы обеспечения правопорядка в демократическом государстве, основные принципы применения силы и огнестрельного оружия сотрудниками правоохранительных органов и принципы защиты и соблюдения прав человека

3.5.2 Принятие правил и положений о применении на практике закона о Полицейской службе Южного Судана, а также принятие других положений, в том числе положений о профессиональной подготовке и управлении имуществом для Полицейской службы, включая положения о передаче ей всех полицейских архивов и баз данных правительства Южного Судана

3.5.3 Повышение профессионального уровня полиции правительства Южного Судана посредством проведения профессиональной подготовки по правам человека, гендерным вопросам, проблеме ВИЧ и вопросам охраны правопорядка в общинах, профилактики наркомании, предупреждения стихийных бедствий/ликвидации их последствий и пожаротушения, криминологической экспертизы и кадрового и финансового управления и по вопросам подготовки руководящих кадров, профессионального обучения руководителей среднего звена и базовой подготовки

3.5.4 Увеличение числа опорных пунктов, на которых полицейские Организации Объединенных Наций ежедневно несут службу совместно с сотрудниками Полицейской службы Южного Судана с 59 в 2010/11 году до 73 в 10 штатах Южного Судана

3.5.5 Увеличение процентной доли женщин и представителей меньшинств среди личного состава Полицейской службы Южного Судана (2010/11 год: 8 процентов; 2011/12 год: 15 процентов)

3.5.6 Создание 40 бюро по гендерным вопросам на 40 полицейских участках в 10 штатах Южного Судана и принятие правительством Южного Судана руководства и типового порядка действий по работе с женщинами и несовершеннолетними. Завершение подготовки 500 сотрудников полиции правительства Южного Судана по гендерным вопросам и вопросам защиты детей

---

*Мероприятия*

- Ежедневное консультирование правительства Южного Судана благодаря совместному размещению персонала по вопросам реорганизации и оперативной деятельности Полицейской службы Южного Судана и по всем вопросам несения службы посредством осуществления наставничества и консультирования руководящего состава Полицейской службы и ключевых должностных лиц на стратегическом, тактическом и оперативном уровне
- Организация учебных курсов для персонала полиции правительства Южного Судана, включая 101 учебную программу для 4050 полицейских по правам человека, гендерным вопросам, проблеме ВИЧ и вопросам охраны правопорядка в общинах, профилактики наркомании, предупреждения стихийных бедствий/ликвидации их последствий и пожаротушения, криминологической экспертизы, кадрового и финансового управления и по вопросам подготовки руководящих кадров, профессионального обучения руководителей среднего звена, а также базовой подготовки сотрудников полиции правительства Южного Судана; и проведение 12 семинаров для в общей сложности 300 старших руководящих сотрудников полиции по вопросам учебных программ, политики в области профессиональной подготовки, планирования карьеры и оперативной деятельности
- Осуществление 16 проектов с быстрой отдачей в интересах полицейских служб правительства Южного Судана и правительства Судана
- Проведение информационно-разъяснительной работы и организация ежемесячных технических консультаций в интересах правительства Южного Судана и правительства Судана по вопросам контроля за оружием, находящимся на руках у гражданского населения, разоружения гражданского населения и обеспечения безопасности общин, привлечение внимания правительства Южного Судана к тому, что его политика в вопросах контроля за оборотом оружия должна соответствовать международным и региональным стандартам
- Оказание наставнической и консультационной помощи Полицейской службе Южного Судана посредством проведения ежемесячных совещаний по вопросам обеспечения безопасности после референдума
- Укрепление традиционных механизмов урегулирования конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с участием представителей комитетов по связям между полицией и общинами
- Ежедневное оказание — благодаря совместному размещению персонала на 73 опорных пунктах в Южном Судане — консультационной помощи по вопросам несения полицейской службы, в частности, по вопросам организации и регулирования дорожного движения, криминалистической экспертизы и других процедур, используемых в полицейской практике, например таких, как взятие под стражу, обыск/личный досмотр, арест и составление протокола
- Проведение информационно-разъяснительной работы и консультирование относительно создания 40 бюро по защите женщин, детей и уязвимых лиц на всех полицейских участках в Северном и Южном Судане

---

*Внешние факторы*

Страны, предоставляющие полицейские силы, будут и впредь направлять в Миссию Организации Объединенных Наций в Судане опытных и квалифицированных сотрудников, которые будут отвечать требованиям, предъявляемым к полиции Организации Объединенных Наций

Доноры будут предоставлять финансовые и технические средства, необходимые для укрепления потенциала национальных полицейских сил

Правительство национального единства и правительство Южного Судана будут и впредь проявлять приверженность делу защиты прав человека и будут сотрудничать с Организацией Объединенных Наций

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3. Государственное управление

Категория												Всего
<b>I. Полицейские Организации Объединенных Наций</b>												
Утвержденная численность на 2010/11 год												715
Предлагаемая численность на 2011/12 год												715
<b>Чистое изменение</b>												–
<b>II. Персонал, предоставляемый правительствами</b>												
Утвержденная численность на 2010/11 год												40
Предлагаемая численность на 2011/12 год												40
<b>Чистое изменение</b>												–
<i>Международные сотрудники</i>												
<i>Категория полевой службы    Категория общего обслуживания    Категория службы охраны</i>												
<b>III. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Категория службы охраны</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<b>Всего</b>	
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>												
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	2	15	15	1	–	–	33	49	41	123	
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	2	15	15	1	–	–	33	49	41	123	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отдел по политическим вопросам</b>												
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	1	6	4	1	–	–	12	5	–	17	
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	1	6	4	1	–	–	12	5	–	17	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>												
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	5	1	1	–	–	8	150	–	158	
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	5	1	1	–	–	8	150	–	158	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Категория	Всего										
<b>Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	9	9	2	–	–	21	21	3	45
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	9	8	1	–	–	19	22	3	44
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	1	–	(1)
<b>Секция по правам человека</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	12	16	2	–	–	31	60	11	102
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	12	16	2	–	–	31	60	11	102
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Консультативная группа по гендерным вопросам</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	2	4	1	–	–	7	11	6	24
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	4	1	–	–	7	11	6	24
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	6	49	49	8	–	–	112	296	61	469
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	6	49	48	7	–	–	110	297	61	468
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	1	–	(1)
<b>Всего (I–III)</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	6	49	49	8	–	–	112	296	61	1 224
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	6	49	48	7	–	–	110	297	61	1 223
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	1	–	(1)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

### **Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем**

*Международный персонал: упразднение 1 должности класса С-3, финансируемой из регулярного бюджета, и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания*

47. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 1 должность класса С-3 и преобразовать 1 должность категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

#### **Компонент 4: гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция**

48. Табличные показатели по компоненту 4 охватывают следующие направления деятельности: возвращение и скорейшая реинтеграция внутренне перемещенных лиц; разоружение, демобилизация и реинтеграция членов вооруженных сил и групп; наблюдение за деятельностью по защите гражданского населения и дальнейшее оказание содействия в преодолении гуманитарных кризисов, влияющих на осуществление Всеобъемлющего мирного соглашения.

49. К компоненту 4 относится деятельность входящих в состав Миссии Секции по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции, Объединенной группы Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и Бюро по разминированию, которую дополняет деятельность Бюро по общественной информации, Группы по гендерным вопросам и Группы по ВИЧ/СПИДу. Соответствующая деятельность осуществляется в партнерстве с правительством национального единства, правительством Южного Судана, вождями племен, Многосторонним целевым фондом доноров, страновой группой Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями.

50. Приоритетные задачи Миссии на 2011/12 год будут включать поддержку усилий правительств штатов по оказанию содействия окончательной реинтеграции и расселению внутренне перемещенных лиц и восстановлению на раннем этапе, осуществлению перехода от начальной стадии восстановления к развитию, продолжению деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции 55 000 бывших комбатантов и созданию Многостороннего целевого фонда доноров (Фонда восстановления Судана).

---

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

4.1 Окончательное возвращение, реинтеграция и расселение или местная интеграция перемещенного населения в Судане

4.1.1 Оказание гуманитарным компонентом страновой группы Организации Объединенных Наций гуманитарной помощи 330 000 возвращающимся внутренне перемещенным лицам и беженцев в целях содействия их окончательной реинтеграции или расселению

4.1.2 Создание на уровне правительств штатов координационных механизмов для управления процессами реинтеграции и усилиями по восстановлению на раннем этапе в тех общинах, которые проживают в районах, в наибольшей степени охваченных процессом возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1.3 Согласование всеми координационными органами на уровне штатов приоритетных проектов в области реинтеграции и восстановления на раннем этапе

4.1.4 Осуществление разработанных на уровне штатов планов действий по окончательной реинтеграции ранее перемещенного населения и по осуществлению перехода к восстановлению и развитию

*Мероприятия*

- Оказание при участии страновой группы Организации Объединенных Наций основным государственным партнерам, включая Комиссию по гуманитарной помощи и Комиссию по вопросам оказания помощи и восстановления Южного Судана (или органы, которые будут созданы вместо них), власти штатов и отраслевые министерства, поддержки в определении приоритетных задач в области окончательной реинтеграции и восстановления на раннем этапе, в контексте ежемесячно проводимых на уровне штатов совместных консультаций в рабочих группах с участием основных партнеров по гуманитарной деятельности и процессу развития, представляющих правительство национального единства и правительство Южного Судана (или их преемников), включая оказание помощи в разработке и осуществлении планов реинтеграции и восстановления на раннем этапе с учетом гендерной проблематики, координацию деятельности по оказанию отдельным лицам/семьям и общинам помощи в реинтеграции на раннем этапе и содействие восстановлению на раннем этапе
- Оказание по линии страновой группы Организации Объединенных Наций помощи в планировании и осуществлении перехода к восстановлению посредством проведения на уровне штатов ежемесячных совещаний с ключевыми государственными партнерами, включая Комиссию по гуманитарной помощи и Комиссию по вопросам оказания помощи и восстановления Южного Судана (или их преемников)
- Проведение страновой группой Организации Объединенных Наций в трех районах и в штатах на юге страны 13 семинаров, посвященных вопросам организации деятельности по реинтеграции и восстановлению на раннем этапе, включая сбор, анализ и использование информации о внутренне перемещенных лицах, с участием в каждом из них 20 человек из числа представителей Комиссии по вопросам оказания помощи и восстановления Южного Судана и Комиссии по гуманитарной помощи, административных руководителей штатов, округов и районов, представителей министерств сельского хозяйства, здравоохранения, образования, ирригации и водных ресурсов и социального обеспечения, соответствующих окружных органов и полиции
- В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций предоставление информации учреждениям Организации Объединенных Наций, неправительственным организациям, правительству Судана и правительству Южного Судана по вопросам осуществления программ и проектов по окончательному возвращению перемещенного населения на основе сбора на уровне деревень и анализа данных о возвращении населения в штаты на юге страны и в три района и определения узких мест в отношении имеющихся возможностей для приема возвращающегося населения и удовлетворения потребностей, связанных с реинтеграцией и восстановлением на раннем этапе

- Проведение в Хартуме и 6 региональных и полевых отделениях еженедельных координационных совещаний по вопросам деятельности, связанной с разминированием, программ наращивания потенциала Комиссии по разминированию Южного Судана и Национального центра по разминированию (Северный Судан), обезвреживания мин и разъяснения минной опасности населению, сталкивающемуся с такой опасностью, особенно в трех районах и Южном Судане, включая внутренне перемещенных лиц и беженцев, возвращающихся в эти районы, и координации деятельности с заинтересованными сторонами, включая ПРООН, ЮНИСЕФ, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Всемирную продовольственную программу и неправительственные организации
- Содействие передаче ответственности за связанную с разминированием деятельность национальным органам посредством проведения в Хартуме и Джубе еженедельных совещаний с национальными и региональными структурами, занимающимися разминированием, и организации в Хартуме и Джубе учебной подготовки без отрыва от работы по вопросам оперативной деятельности, связанной с разминированием, обеспечения гарантий качества и составления программ для всего персонала национальных и региональных органов, занимающихся вопросами разминирования
- Проведение не менее 2 совещаний рабочих групп по вопросам донорской поддержки в Хартуме и Джубе с участием представителей стран-доноров по проблеме усиления национальной ответственности и по вопросам создания совместных сводных групп по разминированию, включая поддержку доноров для обеспечения поставки технических средств для разминирования, создания необходимой инфраструктуры и обучения личного состава совместных сводных групп по разминированию
- Консультирование учреждений Организации Объединенных Наций, Комиссии по проведению референдума, Комиссии по демаркации границы, неправительственных организаций, правительства национального единства и правительства Южного Судана посредством проведения ежемесячных совещаний для обсуждения опасности, которую представляют мины и взрывоопасные пережитки войны на всей территории Северного и Южного Судана
- Направление не менее 15 раз групп быстрого реагирования для решения задач по обезвреживанию взрывоопасных предметов, проведению разведки местности и осуществлению операций по разминированию в целях обеспечения деятельности после референдума
- Проведение во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций, Объединенной группой Организации Объединенных Наций по СПИДу, правительством национального единства и правительством Южного Судана информационно-просветительских кампаний по проблемам ВИЧ/СПИДа и гендерно мотивированного насилия и организация информационных мероприятий по проблеме ВИЧ/СПИДа и добровольного конфиденциального консультирования и тестирования, а также проведение пропагандистских мероприятий, включая распространение информационно-просветительских материалов в 10 штатах, принимающих бывших комбатантов, или штатах, в которых имеются районы, в которые стекается большое число возвращающихся внутренне перемещенных лиц

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

4.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция членов вооруженных сил и групп в Судане, включая удовлетворение особых потребностей женщин и детей, связанных с такими группами, а также контроль за оружием и его уничтожение

4.2.1 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших комбатантов, включая совершеннолетних, детей и представителей групп с особыми потребностями (2009/10 год: оставшиеся дети и 23 602 совершеннолетних; 2010/11 год: 64 000 человек; 2011/12 год: 55 000 человек, включая оставшихся представителей групп с особыми потребностями)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2.2 Увеличение общего числа совершеннолетних бывших комбатантов и представителей групп с особыми потребностями, получающих помощь в целях реинтеграции (2009/10 год: 23 602 человек; 2010/11 год: 64 000 человек; 2011/12 год: 55 000 человек, включая оставшихся представителей групп с особыми потребностями)

4.2.3 Увеличение числа совершеннолетних бывших комбатантов, участвующих в программах реинтеграции (2009/10 год: 23 602 человека; 2010/11 год: 87 000 человек; 2011/12 год: 55 000 человек)

*Мероприятия*

- Оказание технической помощи комиссиям по разоружению, демобилизации и реинтеграции Северного и Южного Судана в целях наращивания их потенциала и обеспечения возможностей и расширения национального исполнения программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на основе совместного размещения персонала Организации Объединенных Наций и персонала комиссий в помещениях их отделений, построенных МООНВС
- Оказание технической помощи и материально-технической поддержки комиссиям по разоружению, демобилизации и реинтеграции посредством проведения ежемесячных совещаний и 5 семинаров по вопросам контроля за осуществлением программы реинтеграции
- Оказание технической помощи и финансовой поддержки 13 отделениям национальных комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции в штатах в связи с распределением комплектов необходимого имущества среди участников программы реинтеграции и выплатой им денежных пособий на первое время, а также осуществление 6 экспериментальных проектов в области реинтеграции
- Проведение ежеквартальных совещаний с двусторонними и многосторонними донорами для анализа прогресса в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и мобилизации международной поддержки деятельности по реинтеграции; проведение ежемесячных совместных координационных совещаний с участием представителей обеих комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции; проведение 2 совещаний за круглым столом с участием доноров; организация для Объединенного военного комитета по прекращению огня 6 брифингов, посвященных процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Консультирование комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции Северного и Южного Судана и оказание им материально-технической и финансовой поддержки в сотрудничестве с ЮНИСЕФ в целях установления и проверки личности всех все еще связанных с вооруженными силами и группами детей, обеспечения их вывода из состава таких сил и групп, нахождения их семей и воссоединения детей с их семьями, а также их реинтеграции, и оказание этим комиссиям помощи в обеспечении непрерывного функционирования механизмов и разработке стратегий и программ предотвращения повторной вербовки детей

- Предоставление консультаций по техническим и правовым аспектам программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая направление специалистов для оказания суданским партнерам помощи в подготовке стратегических, оперативных и бюджетных документов, связанных с этой программой, а также оказание материально-технической поддержки соответствующим национальным органам и органам штатов для разработки и осуществления мероприятий по обеспечению безопасности на уровне общин в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Оказание местным властям технической помощи в решении вопроса о целесообразности разоружения гражданского населения
- Информационное обеспечение программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Судане посредством распространения 1000 плакатов, 20 000 брошюр и листовок и регулярной трансляции радио- и телевизионных передач, в том числе информационных программ радиостанции «Мирайя»

#### *Внешние факторы*

Предоставление двусторонними и многосторонними донорами, а также правительством национального единства и правительством Южного Судана необходимых средств для финансирования деятельности в рамках компонента реинтеграции, без чего будет невозможным достижение всех целевых показателей в отношении разоружения, демобилизации и реинтеграции

Правительство национального единства и правительство Южного Судана будут и впредь привержены осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и будут представлять подробные списки участников этой программы (а также плановые показатели) в сроки, согласованные с Организацией Объединенных Наций и международным сообществом

Итоги референдума не повлияют на процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции, и политическая обстановка и ситуация в области безопасности останутся стабильными

#### *Ожидаемые достижения*

4.3 Справедливый охват общин на всей территории Судана деятельностью по обеспечению восстановления и реабилитации

#### *Показатели достижения результатов*

4.3.1 Многосторонний целевой фонд доноров будет работать исходя из следующего общего соотношения расходов: две трети — средства из бюджета правительства национального единства и одна треть — ресурсы доноров (по состоянию на 31 января 2010 года, доля средств государственного бюджета составляла 66 процентов, а доля ресурсов Многостороннего целевого фонда доноров — 33 процента)

4.3.2 До конца 2011 года создание суданского фонда многолетнего восстановления для Южного Судана и реализация плана гуманитарной деятельности для Судана на 2011 год, при условии наличия финансовых средств и по согласованию с партнерами по Организации Объединенных Наций и донорами в рамках третьего раунда переговоров относительно суданского фонда многолетнего восстановления для Южного Судана и процесса призывов к совместным действиям на 2011 год

*Мероприятия*

- Мобилизация внебюджетных ресурсов для целей восстановления на раннем этапе, реинтеграции и перехода к развитию посредством проведения не менее 1 конференции доноров и привлечения доноров к участию в соответствующих координационных совещаниях и осуществление контроля за ходом работы и использованием взносов доноров на цели восстановления на раннем этапе, реабилитации и развития в интересах населения восточных районов Судана, тех районов, на которые распространяется действие протокола, и южной части Судана
- Подготовка стратегических рекомендаций для страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы, неправительственных организаций, правительства национального единства и правительства Южного Судана и оказание им консультационной помощи по стратегическим вопросам, связанным с восстановлением на раннем этапе, реабилитацией и переходом к развитию, посредством проведения еженедельных консультаций на уровне руководителей и технических специалистов, в том числе с выездом в Хартум, Джубу и на места, и в контексте участия в ежеквартальных заседаниях Комитета по надзору за Многосторонним целевым фондом доноров и в двусторонних заседаниях; а также координация усилий по рассмотрению в штаб-квартире и на местах хода осуществления плана гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций и ее партнеров на 2011 год и координация усилий по разработке плана гуманитарной деятельности на 2012 год
- Организация в целях поддержания контактов/обмена информацией, проведения совместного анализа и планирования ежемесячных встреч на уровне штатов и на межправительственном уровне в рамках отношений между Хартумом и Джубой с участием представителей учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций, занимающихся деятельностью по оказанию гуманитарной помощи и восстановлению в рамках реагирования на гуманитарные кризисы, в частности в условиях перехода от этапа восстановления к этапу развития
- Оказание в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, посредством проведения ежемесячных координационных совещаний и/или направления сотрудников в учреждения уровня штатов в Южном Судане, технической поддержки и консультационной помощи по стратегическим вопросам, связанным с гуманитарными программами и программами восстановления, чтобы правительства штатов могли планировать мероприятия по стабилизации и определять их степень приоритетности для штатов
- Оказание, с привлечением имеющегося персонала и специалистов из организаций-партнеров по страновой группе в контексте ежемесячных совещаний на региональном уровне и уровне штатов, консультационной и технической помощи по вопросам восстановления и реинтеграции, включая вопросы, связанные с Фондом восстановления Судана, чтобы облегчить министерству финансов правительства национального единства, рабочим группам бюджетных отраслей при правительстве Южного Судана и неправительственным организациям определение приоритетных стратегических задач в области развития, включая развитие женщин, и калькуляцию соответствующих расходов
- Оказание содействия осуществлению совместных программ правительства, Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций (трудоустройство молодежи, предупреждение конфликтов и миростроительство, борьба с ВИЧ/СПИД и другие программы) и, в частности, оказание помощи в осуществлении совместной деятельности правительств и Организации Объединенных Наций по проведению оценок, планированию, контролю и анализу результатов, а также мобилизация внебюджетных ресурсов посредством организации ежеквартальных совещаний и/или совместных миссий в Хартуме, Джубе и на местах

- Оказание правительству национального единства и правительству Южного Судана посредством проведения ежемесячных совещаний консультационной помощи по вопросам руководства гуманитарной деятельностью и деятельностью по восстановлению и реинтеграции и подготовки докладов об этой деятельности на основе сбора, анализа и распространения данных для осуществления контроля за результатами на уровне штатов и региональном уровне, а также по вопросам определения степени приоритетности мероприятий по восстановлению

Таблица 5  
**Людские ресурсы: компонент 4 «Гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция»**

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
<b>Группа по гуманитарному восстановлению и реинтеграции на раннем этапе</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	6	19	–	–	–	25	39	3	67
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	6	17	–	–	–	23	39	3	65
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(2)	–	–	–	(2)	–	–	(2)
<b>Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	1	7	37	4	–	–	49	155	48	252
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	1	7	34	4	–	–	46	154	48	249
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(3)	–	–	–	(3)	(1)	–	(4)
<b>Секция по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	1	5	15	1	–	–	22	28	22	72
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	1	5	15	1	–	–	22	28	22	72
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по координации развития</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	–	1	1	–	–	–	2	3	–	5
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	–	0	1	–	–	–	1	3	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
<b>Секция по вопросам защиты</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	1	7	11	1	–	–	20	21	10	51
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	1	7	11	1	–	–	20	21	10	51
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2010/11 год	–	3	26	83	6	–	–	118	246	83	447
Предлагаемая численность на 2011/12 год	–	3	25	78	6	–	–	112	245	83	440
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(5)	–	–	–	(6)	(1)	–	(7)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

#### Группа по гуманитарному восстановлению и реинтеграции на раннем этапе

*Международный персонал: упразднение 2 должностей класса С-3*

#### Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

*Международный персонал: упразднение 3 должностей класса С-3*

*Национальный персонал: передача 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в региональный центр обслуживания в Энтеббе*

#### Группа по координации развития

*Международный персонал: упразднение 1 должностей класса С-4*

51. В соответствии с резолюцией 65/248 предлагается упразднить 1 должность класса С-4 и 5 должностей класса С-3.

#### Компонент 5: поддержка

52. Компонент поддержки Миссии будет продолжать оказывать эффективные и результативные услуги по материально-техническому снабжению, административному обслуживанию и обеспечению безопасности в поддержку выполнения мандата МООНВС посредством осуществления соответствующих мероприятий и совершенствования обслуживания. Миссия будет осуществлять деятельность в прежнем объеме. Реализация новых проектов в рассматриваемый период не планируется.

**Группа по вопросам гуманитарной помощи, скорейшего восстановления и реинтеграции**

*Международные сотрудники: упразднение 2 должностей С-3*

**Группа по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции**

*Международные сотрудники: упразднение 3 должностей С-3*

*Национальные сотрудники: перевод 1 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Регионального центра обслуживания в Энтеббе*

**Группа по координации развития**

*Международные сотрудники: упразднение 1 должности С-4*

51. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 1 должность С-4 и 5 должностей С-3.

**Компонент 5: поддержка**

52. Компонент поддержки Миссии будет продолжать оказывать эффективные и результативные услуги по материально-техническому снабжению, административному обслуживанию и обеспечению безопасности в поддержку выполнения мандата МООНВС посредством осуществления соответствующих мероприятий и совершенствования обслуживания. Миссия будет находиться на этапе поддержания деятельности на существующем уровне, и никаких новых проектов не будет осуществляться.

53. В целях повышения эффективности работы Миссия продолжит реализацию стратегии привлечения внешних подрядчиков для выполнения функций охраны по мере появления более надежных подрядчиков, оказывающих услуги по обеспечению безопасности. Дальнейшее повышение эффективности ожидается благодаря полному внедрению электронной системы контроля за передвижением персонала (е-MOP), в процессе которого возникал ряд сбоев и задержек. Это приведет к ускорению обработки заявок на поездки и усовершенствованию сбора данных о поездках персонала в районе Миссии.

54. В своих докладах Миссия будет отражать работу Группы по вопросам поведения и дисциплины, Группы по ВИЧ/СПИДу, Секции по вопросам охраны и безопасности, Отдела поддержки миссии и Службы разминирования. Будет и впредь предоставляться поддержка в осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в 6 пунктах демобилизации, а также в 13 отделениях штатов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (10 отделений штатов на юге и 3 отделения штатов в «переходных» районах) в тех местах, где будет располагаться персонал МООНВС.

55. Миссия продолжит оказание поддержки ЮНАМИД в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, в котором определяются направления развития общих служб, в том числе в таких областях, как обеспечение безопасности, управление авиационным парком и эксплуатация воздушных средств, управление перевозками, управление имуществом, транспорт, медицинское обслуживание, связь, службы информационно-коммуникационных технологий и снабжение.

5.1.1 Сокращение среднего числа дней, затрачиваемых на обработку заявок на поездки персонала (2008/09 год: 3 дня; 2009/10 год: 3 дня; 2010/11 год: 1 день; 2011/12 год: 1 день)

5.1.2 Сокращение объема находящихся на складах запасных частей для автотранспортных средств в результате перевода на внешний подряд второй и третьей линий обслуживания и аварийного ремонта, а также диспетчерской службы для национальных сотрудников в Хартуме (2009/10 год: 5 процентов инвентарной стоимости автотранспортных средств; 2010/11 год: 3 процента; 2011/12 год: 2 процента)

5.1.3 Увеличение числа международных гражданских сотрудников, проживающих в стационарных сооружениях на территории жилых лагерей Организации Объединенных Наций в пунктах базирования секторальных штабов (2009/10 год: 80 процентов; 2010/11 год: 90 процентов; 2011/12 год: 95 процентов)

#### Мероприятия

#### Повышение качества услуг

- Внедрение электронной системы контроля за передвижением персонала (e-MOP), что приведет к значительному ускорению и повышению эффективности обработки представляемых сотрудниками заявок на поездки и улучшению системы бронирования авиабилетов, а также к укреплению управленческого контроля за финансовыми требованиями персонала
- Оказание более эффективных с точки зрения затрат услуг по транспортному обеспечению в Хартуме и Эль-Обейде за счет привлечения внешних подрядчиков к регулярному обслуживанию национального персонала ЮНАМИД/МООНВС в Хартуме, совместного использования мастерской для технического обслуживания и ремонта транспортных средств и сокращения потребностей в автобусах среднего размера и запасных частях
- Укрепление управления парком автотранспортных средств за счет регулярного анализа показателей использования автотранспортных средств и контроля за функционированием систем “CarLog” и управления автопарком для удовлетворения всех дополнительных потребностей в секторах, например потребностей, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, а также других связанных со вспомогательным обслуживанием программ потребностей за счет существующего автопарка
- Обеспечение более эффективной связи за счет оптимизации сети, включая децентрализацию узла спутниковой связи (Джуба и Хартум), что приведет к снижению сборов за пользование спутниковым ретранслятором на 44 процента
- Охват 100 процентов принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества проверками физического наличия, проведение расследований в случае недостачи имущества или его надлежащее списание (2009/10 год: 98 процентов; 2010/11 год: 100 процентов; целевой показатель на 2011/12 год — охват проверками 100 процентов имущества)

**Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 9450 военнослужащих из состава воинских контингентов, 525 военных наблюдателей и 715 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций
- Проверка, контроль и инспектирование принадлежащего контингентам имущества и средств самообеспечения военнослужащих и полицейских
- Хранение и поставка 10 635 695 тонн продовольствия, 1 947 300 боевых пайков и воды для воинских контингентов и сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в 24 местах расположения
- Административное обслуживание в среднем 4472 гражданских сотрудников, включая 997 международных сотрудников, 3122 национальных сотрудников и 353 добровольцев Организации Объединенных Наций

**Помещения и объекты инфраструктуры**

- Обслуживание комплекса штаба миссии в Хартуме и регионального штаба в Джубе, а также помещений во всех жилых лагерях в 6 секторах, на базе материально-технического снабжения в Эль-Обейде и на 19 пунктах базирования
- Обслуживание 13 пунктов базирования отделений штатов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (10 пунктов базирования отделений штатов на юге и 3 пункта базирования отделений штатов в «переходных» районах)
- Переоборудование и ремонт 35 пунктов базирования для предоставления поддержки в проведении референдумов в Южном Судане
- Строительство объединенного комплекса Организации Объединенных Наций в Джубе
- Оборудование комплекса гражданского и военного компонентов МООНВС совместно с базой материально-технического снабжения в Джубе
- Развитие инфраструктуры, включая осуществление проектов, охватывающих 127 км дорог, 2,5 км пешеходных дорожек, 25 вертолетных площадок и 3 установки для очистки сточных вод
- Эксплуатация и техническое обслуживание 292 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 66 принадлежащих контингентам водоочистных установок в 21 месте расположения
- Эксплуатация и техническое обслуживание 651 генератора, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и 276 генераторов, принадлежащих контингентам, в 21 месте расположения
- Хранение и поставка 17 949 728 литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Техническое обслуживание внутренних дорог Организации Объединенных Наций
- Ремонт 3 аэродромных объектов
- Обслуживание 15 аэродромов и 10 вертолетных площадок в 25 местах расположения

**Наземный транспорт**

- Поставка 5 886 620 литров горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Эксплуатация и техническое обслуживание 2847 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 9 мастерских в 9 местах расположения: Хартум, Эль-Обейд, Джуба, Вау, Румбек, Малакаль, Абьей, Эд-Дамазин и Кадугли

- Эксплуатация автобуса, выполняющего ежедневные перевозки в Хартуме и секторах, в интересах около 715 полицейских Организации Объединенных Наций, 525 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, 1353 международных сотрудников и 3120 национальных сотрудников

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 самолетов и 28 вертолетов, включая 16 военно-воздушных средств, в 8 местах расположения
- Поставка 21 222 213 литров горюче-смазочных материалов для воздушного транспорта

### **Морской транспорт**

- Поставка 61 906 литров горюче-смазочных материалов для морского транспорта

### **Связь**

- Поддержка и обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 2 узловых наземных станций с рабочим диапазоном 7,3 метра (1 в Джубе и 1 в Хартуме), которые обеспечивают телефонную, факсимильную и видеосвязь и передачу данных, а также 51 наземного терминала узкополосной связи по всему району Миссии
- Поддержка и обслуживание системы телефонной связи, состоящей из 120 коммутаторов и 42 линий микроволновой связи высокой пропускной способности
- Поддержка и обслуживание 1550 мобильных радиостанций ВЧ-диапазона, 2052 мобильных радиостанций ОВЧ-диапазона, которые будут развернуты исходя из требующегося количества автотранспортных средств, и 6963 портативных радиостанций УВЧ-диапазона
- Введение в действие и эксплуатация согласно плану послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойной работы системы МООНВС двух развертываемых мобильных систем дальней связи
- Поддержка и обслуживание 26 радиоаппаратных в полевых отделениях в целях обеспечения контроля за транспортом, сопровождения полетов и поддержки операций

### **Информационные технологии**

- Поддержка и обслуживание 213 серверов, 4662 настольных компьютеров, 1349 портативных компьютеров, 1179 принтеров и 303 цифровых передатчиков в 40 местах расположения
- Поддержка и обслуживание 1 локальной вычислительной сети (ЛВС) и 1 глобальной вычислительной сети (ГВС) для 6522 пользователей в 40 местах расположения
- Поддержка и обслуживание беспроводной сети, состоящей из 225 точек и мостов доступа

### **Картографические услуги**

- Предоставление картографических услуг, включая материально-техническое и основное обслуживание деятельности в целях демаркации и поддержания границы между севером и югом протяженностью 1100 км; картирование и проведение обследования для строящихся оперативных опорных пунктов в Южном Судане; обновление 954 листов крупномасштабных топографических карт; а также подготовка 270 листов среднемасштабных топографических карт, покрывающих территорию Южного Судана
- Внедрение мобильной системы отчетности с использованием спутниковых телефонов в поддержку военных операций и решения оперативных вопросов, связанных с обеспечением безопасности, а также обслуживание 1 веб-сайта геоинформационной системы и 2 служб онлайн-оперативного картирования

**Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 33 клиник уровня I (9 гражданских клиник уровня I и 24 военных госпиталя уровня I, 14 из которых подразделены на 28 медицинских групп передового базирования), 5 клиник уровня II, 1 медицинское учреждение уровня III и 5 пунктов неотложной и первой помощи в 5 местах расположения для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в чрезвычайных ситуациях
- Обслуживание механизмов наземной и воздушной эвакуации в масштабах всей Миссии для всех мест расположения Организации Объединенных Наций, включая эвакуацию в госпитали уровня IV в Найроби и Каире (1 в Найроби и 3 в Каире), в дополнение к 1 воздушной медико-спасательной службе, предназначенной для медицинских эвакуаций за пределами района Миссии
- Предоставление услуг, связанных с профилактикой ВИЧ, включая эксплуатацию и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ для всего персонала Миссии и осуществление программы разъяснительной работы по вопросам ВИЧ, включая взаимное обучение, для всего персонала Миссии

**Безопасность**

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе Миссии
  - Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
  - Проведение в масштабах всего района Миссии оценки уровня безопасности и риска для ее объектов, включая обследование 1200 жилых помещений в местах проживания сотрудников Миссии
  - Проведение 1456 занятий для ознакомления с требованиями в области безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала Миссии
  - Организация вводного учебного курса по вопросам безопасности, а также проведение инструктажей по пожарной безопасности/учебных тревог и занятий по технике безопасности и концепциям обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях для всех новых сотрудников Миссии по всему району ее действия
  - Проведение расследований по всем случаям хищения, утраты, аварий и инцидентов, которые классифицируются как случаи категорий 1 и 2, для Группы по вопросам поведения и дисциплины, Управления служб внутреннего контроля и во всех случаях — для отделения связи ЮНАМИД в Хартуме
-

Таблица 6  
 Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	2	–	1	–	–	4	5	3	12
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	2	–	1	–	–	4	5	3	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Утвержденные временные должности<sup>b</sup></b>											
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2010/11 год	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2011/12 год	–	–	1	1	1	–	–	3	–	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	3	1	2	–	–	7	5	3	15
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	3	1	2	–	–	7	5	3	15
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция охраны и безопасности</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	2	29	112	–	–	144	624	–	768
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	2	29	109	–	–	141	625	–	766
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(3)	–	–	(3)	1	–	(2)
<b>Группа по борьбе с ВИЧ/СПИДом</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	1	1	1	–	–	3	5	3	11
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	1	1	–	–	3	5	3	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	14	6	27	–	–	49	55	–	104

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	14	6	25	–	–	47	55	–	102
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(2)	–	–	(2)	–	–	(2)
<b>Служба административной поддержки</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	25	33	109	–	–	168	370	68	606
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	23	30	94	–	–	148	378	68	594
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(3)	(15)	–	–	(20)	8	–	(12)
<b>Объединенные вспомогательные службы</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	31	40	315	–	–	387	1 070	111	1 568
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	30	30	264	–	–	325	1 098	111	1 534
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(10)	(51)	–	–	(62)	28	–	(34)
<b>Всего</b>											
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	6	76	110	566	–	–	758	2 129	185	3 072
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	6	73	97	495	–	–	671	2 166	185	3 022
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(3)	(13)	(71)	–	–	(87)	37	–	(50)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируется по статье расходов на временный персонал общего назначения, исходя из расходов на гражданский персонал.

### Секция охраны и безопасности

*Международные сотрудники: упразднение 2 должностей категории полевой службы и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национальных сотрудников категории общего обслуживания*

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания*

### Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

*Международные сотрудники: упразднение 1 должности категории полевой службы; перевод 1 должности категории полевой службы в штат Регионального центра обслуживания в Энтеббе*

### **Служба административной поддержки**

*Международные сотрудники: упразднение 1 должности С-4, 3 должностей С-3 и 6 должностей категории полевой службы и преобразование 8 должностей категории полевой службы в национальные должности категории общего обслуживания; перевод 1 должности С-5 и 1 должности категории полевой службы в штат Регионального центра обслуживания в Энтеббе*

*Национальный персонал: увеличение на 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания*

### **Объединенные вспомогательные службы**

*Международные сотрудники: упразднение 6 должностей С-3, 3 должностей С-2 и 15 должностей категории полевой службы и преобразование 31 должности категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

*Национальный персонал: преобразование 31 должности в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания; перевод 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Регионального центра обслуживания в Энтеббе*

56. В соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи 65/248 предлагается преобразовать 1 должность С-4, 9 должностей С-3, 3 должности С-2 и 24 должности категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### **Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда**

57. В таблицах бюджетных показателей для Регионального центра обслуживания, ориентированных на достижение результатов, отражены показатели достижения результатов и мероприятия для четырех миссий по поддержанию мира, которые будут получать от Центра услуги в связи с осуществлением четырех первоначальных проектов, которые были отобраны для передачи Центру: оформление прибытия и выбытия персонала; обработка субсидий на образование; эксплуатация Учебно-конференционного центра; а также деятельность Объединенного центра управления транспортом и перевозками.

---

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Фактические показатели достижения результатов*

5.2 Повышение эффективности и действенности поддержки Миссии в плане материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности

5.2.1 Сокращение времени, необходимого для оформления прибытия и выбытия персонала (2010/11 год: 12 дней; 2011/12 год: 2 дня)

5.2.2 Сокращение времени, необходимого для обработки требований о выплате субсидии на образование (2010/11 год: 5 месяцев; 2011/12 год: 7 недель)

Ожидаемые достижения

Фактические показатели достижения результатов

5.2.3 Увеличение числа региональных сотрудников, участвующих в мероприятиях Учебно-конференционного центра (2010/11 год: 2000 сотрудников; 2011/12 год: 3000 сотрудников)

5.2.4 Увеличение числа региональных рейсов, координируемых по линии Объединенного центра управления транспортом и перевозками (2010/11 год: 50, 2011/12 год: 100)

Мероприятия

- Оформление прибытия и выбытия 400 сотрудников
- Обработка 4500 требований о выплате субсидии на образование
- Проведение 80 региональных учебных курсов и конференций с участием 3000 человек из действующих в регионе миссий
- Координация 100 региональных рейсов по линии Объединенного центра управления транспортом и перевозками

Таблица 7  
Людские ресурсы: Региональный центр обслуживания в Энтеббе

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы				
<b>Группа Регионального центра обслуживания</b>									
Фактическая численность в 2010/11 году	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Секция субсидий на образование</b>									
Фактическая численность в 2010/11 году	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	1	1	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	1	1	–	2
<b>Региональный учебно-конференционный центр</b>									
Фактическая численность в 2010/11 году	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	2	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	2	2	1	–	3

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы				
<b>Объединенный центр управления транспортом и перевозками</b>									
Фактическая численность в 2010/11 году	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	1	3	5	3	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	3	5	3	–	8
<b>Всего</b>									
Фактическая численность в 2010/11 году	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	1	6	9	5	–	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	2	1	6	9	5	–	14

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

58. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать 1 должность категории полевой службы в должность национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2009/10 год)	(2010/11 год)	(2011/12 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) – (2)	(5) = (4) ÷ (2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	26 128,4	26 483,7	26 192,7	(291,0)	(1,1)
Воинские контингенты	236 977,4	258 181,0	252 204,2	(5 976,8)	(2,3)
Полиция Организации Объединенных Наций	35 416,1	36 983,8	35 600,5	(1 383,3)	(3,7)
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>298 521,9</b>	<b>321 648,5</b>	<b>313 997,4</b>	<b>(7 651,1)</b>	<b>(2,4)</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	139 690,0	142 713,5	161 696,7	18 983,2	13,3
Национальный персонал	63 221,6	67 887,4	72 978,8	5 091,4	7,5

Категория	Расходы (2009/10 год) (1)	Ассигнования (2010/11 год) (2)	Смета расходов (2011/12 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	15 398,2	12 130,8	12 532,6	401,8	3,3
Временный персонал общего назначения	6 206,9	7 115,9	1 091,4	(6 024,5)	(84,7)
<b>Итого</b>	<b>224 516,7</b>	<b>229 847,6</b>	<b>248 299,5</b>	<b>18 451,9</b>	<b>8,0</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Персонал, предоставляемый правительствами	1 602,8	1 779,7	1 622,5	(157,2)	(8,8)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	620,2	472,0	451,0	(21,0)	(4,4)
Официальные поездки	8 460,8	5 160,9	5 184,8	23,9	0,5
Помещения и объекты инфраструктуры	104 700,0	85 246,0	76 310,5	(8 935,5)	(10,5)
Наземные перевозки	22 337,4	19 482,8	17 893,6	(1 589,2)	(8,2)
Воздушные перевозки	150 730,4	152 706,1	158 432,3	5 726,2	3,7
Морские перевозки	100,5	101,7	76,1	(25,6)	(25,2)
Связь	21 348,8	19 337,1	19 384,8	47,7	0,2
Информационные технологии	19 937,6	15 189,9	14 431,1	(758,8)	(5,0)
Медицинское обслуживание	9 388,1	9 851,4	9 864,6	13,2	0,1
Специальное оборудование	2 116,5	2 753,5	2 602,9	(150,6)	(5,5)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	67 071,0	73 422,8	77 525,8	4 103,0	5,6
Проекты с быстрой отдачей	999,3	1 000,0	1 000,0	–	–
<b>Итого</b>	<b>409 413,4</b>	<b>386 503,9</b>	<b>384 780,0</b>	<b>(1 723,9)</b>	<b>(0,4)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>932 452,0</b>	<b>938 000,0</b>	<b>947 076,9</b>	<b>9 076,9</b>	<b>1,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	24 919,9	25 325,9	27 431,6	2 105,7	8,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>907 532,2</b>	<b>912 674,1</b>	<b>919 645,3</b>	<b>6 971,2</b>	<b>0,8</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>932 452,0</b>	<b>938 000,0</b>	<b>947 076,9</b>	<b>9 076,9</b>	<b>1,0</b>
Дополнительные ассигнования на проведение референдумов в Судане (резолюция 65/257)	–	70 026,3	–	–	–

Категория	Расходы (2009/10 год) (1)	Ассигнования (2010/11 год) (2)	Смета расходов (2011/12 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Поступления по плану налогообложения персонала	–	991,8	–	–	–
<b>Чистые дополнительные ассигнования</b>	–	<b>69 034,5</b>	–	–	–
<b>Общий объем валовых потребностей на 2010/11 год</b>	–	<b>1 008 026,3</b>	<b>947 076,9</b>	<b>(60 949,4)</b>	<b>(6,0)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	–	26 317,7	27 431,6	(1 113,9)	4,2
<b>Общий объем чистых потребностей на 2010/11 год</b>	–	<b>981 708,6</b>	<b>919 645,3</b>	<b>(62 063,3)</b>	<b>(6,3)</b>

## В. Экономия средств за счет повышения эффективности

59. В смете расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Экономия	Проект
Помещения и объекты инфраструктуры	189,3	<p>Плановая замена водяных насосов, используемых в настоящее время для снабжения водой объектов МООНВС с использованием самотечных систем. В каждом месте будет использоваться один насос для подачи воды в находящиеся на возвышении баки, подсоединенные к существующим сетям.</p> <p>Сметная стоимость этого проекта составляет 95 000 долл. США для 6 штабов на юге и 12 пунктов базирования.</p> <p>Сокращение потребностей, связанных с эксплуатацией водяных насосов, как ожидается, приведет к сокращению потребностей в дизельном топливе на 174 000 литров, при сложившейся в районе Миссии средней цене 1,09 долл. США за литр. Сметная экономия средств по статье горюче-смазочных материалов для помещений и объектов инфраструктуры составляет 189 300 долл. США.</p>
Информационно-коммуникационные технологии	1 160,0	<p>Сокращение общего числа серверов в Миссии (с 301 до 213), в том числе на основе осуществления программы виртуализации серверов, приведет, по оценкам, к экономии средств на сумму в 1 160 000 долл. США.</p>

<i>Категория</i>	<i>Экономия</i>	<i>Проект</i>
Медицинское обслуживание	150,0	<p>Проект 1: сокращение числа медицинских эвакуаций из района Миссии в Хартум.</p> <p>Медицинская секция МООНВС будет организовывать периодические инспекционные поездки для посещения госпиталей, действующих при поддержке со стороны стран, предоставляющих воинские контингенты, в целях обеспечения надлежащего функционирования оборудования и бесперебойного наличия в соответствующих местах службы специализированных медицинских работников вне зависимости от планов в отношении отпусков и ротаций.</p> <p>Ожидается, что ежегодно будет возникать экономия средств благодаря проведению, по оценкам, 10 медицинских эвакуаций в связи с отсутствием оборудования и/или медицинского персонала в региональных госпиталях уровней II и III. Экономия расходов на медицинское обслуживание составляет, согласно смете, 150 000 долл. США в год.</p>
Воздушные перевозки	878,0	<p>В 2011/12 году потребности в грузовых перевозках по всему району Миссии, как ожидается, будут незначительными. Для Авиационной секции больше не будет требоваться двух грузовых самолетов (L-100 и Ил-76), и она будет использовать региональные ресурсы по мере необходимости. Применение этого нового подхода приведет к чистой экономии средств на сумму в 878 000 долл. США в год.</p>
<b>Всего</b>	<b>2 377,3</b>	

### **С. Показатели доли вакантных должностей**

60. В смете расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

*(В процентах)*

<i>Категория</i>	<i>Фактически за 2009/10 год</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2010/11 год</i>	<i>Прогноз на 2011/12 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	7,5	5,0	6,0
Воинские контингенты	4,0	1,0	–

<i>Категория</i>	<i>Фактически за 2009/10 год</i>	<i>Предусмотрено в бюджете на 2010/11 год</i>	<i>Прогноз на 2011/12 год</i>
Полицейские Организации Объединенных Наций	4,5	1,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	27,6	22,0	15,6
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	36,9	20,0	25,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	17,8	15,0	8,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	17,3	36,0	36,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	18,8	20,0	20,0
Национальный персонал	44,6	15,0	15,0
Персонал, предоставляемый правительствами	14,6	5,0	14,0
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–

<sup>a</sup> Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

61. В смету расходов заложены показатели доли вакантных должностей по всем категориям персонала на 2011/12 год, спрогнозированные с учетом практического опыта Миссии, в том числе показатели доли вакантных должностей, которые применялись в 2010/11 году.

#### **D. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

62. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 89 543 800 долл. США:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	51 760,3
Сформированные полицейские подразделения	–
<b>Итого</b>	<b>51 760,3</b>
<b>Имущество, используемое на основе самообеспечения</b>	
Помещения и объекты инфраструктуры	18 723,5
Связь	8 357,1

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Медицинское обслуживание	8 100,0
Специальное оборудование	2 602,9
<b>Итого</b>	<b>37 783,5</b>
<b>Всего</b>	<b>89 543,8</b>

<i>Коэффициент Миссии</i>	<i>Процент</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к районам Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,8	24 марта 2005 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,6	24 марта 2005 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	24 марта 2005 года	–
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

## Е. Профессиональная подготовка

63. Ниже приводятся данные о сметных потребностях, связанных с профессиональной подготовкой, на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	306,7
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	737,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	1 089,9
<b>Всего</b>	<b>2 133,6</b>

64. Запланированное число участников на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в сопоставлении с предыдущими периодами является следующим:

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактически 2009/10 год	Планируется 2010/11 год	Предлагается 2011/12 год	Фактически 2009/10 год	Планируется 2010/11 год	Предлагается 2011/12 год	Фактически 2009/10 год	Планируется 2010/11 год	Предлагается 2011/12 год
Внутри Миссии	1 806	1 454	1 074	3 476	7 454	2 149	3 464	1 343	581
Вне Миссии <sup>a</sup>	164	87	77	110	75	43	12	14	6
<b>Итого</b>	<b>1 970</b>	<b>1 541</b>	<b>1 151</b>	<b>3 586</b>	<b>7 529</b>	<b>2 192</b>	<b>3 476</b>	<b>1 357</b>	<b>587</b>

<sup>a</sup> В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

65. Миссия продолжит осуществление своих внутренних и внешних программ учебной подготовки, при этом общее число участников составит, по оценкам, 3930 человек, включая 1151 международного сотрудника, 2192 национальных сотрудников и 587 военнослужащих и полицейских. Внутренние программы подготовки включают семинары, учебные курсы и практикумы в общей сложности для 3804 сотрудников (96,8 процента), а внешние программы обучения планируются в общей сложности для 126 основных сотрудников МООНВС (3,2 процента).

## Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

66. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
<b>Гражданский персонал</b>	<b>13 066,6</b>
<b>Оперативные расходы</b>	
Помещения и объекты инфраструктуры	1 019,3
Наземный транспорт	309,1
Связь	155,1
Информационные технологии	64,9
Медицинское обслуживание	255,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	16 500,0
<b>Всего</b>	<b>31 370,0</b>

67. Потребности рассчитаны исходя из расходов на оказание поддержки в деле разоружения, демобилизации и реинтеграции в связи с добровольной демобилизацией 40 000 комбатантов. Этот показатель основывается на сметной численности комбатантов на уровне 130 000 человек, которые будут охвачены программой разоружения, демобилизации и реинтеграции к 2012 году, а также на

прогнозируемой численности комбатантов, которые будут охвачены этой программой в 2010/11 году.

68. Предлагаемая смета расходов по статье прочих предметов снабжения, услуг и оборудования в размере 16,5 млн. долл. США исчислена с учетом оказания поддержки в деле разоружения, демобилизации и реинтеграции в связи с добровольной демобилизацией до 40 000 комбатантов из расчета 400 долл. США на человека для покрытия расходов на вспомогательные услуги, связанные с перевозкой, расселением и реинтеграцией (16 млн. долл. США), и расходов на 4000 наборов непродовольственных предметов помощи из расчета 100 долл. США за набор (400 000 долл. США).

69. Программой разоружения, демобилизации и реинтеграции также предусматриваются ассигнования на обеспечение работы пунктов демобилизации и отделений в штатах по вопросам демобилизации в виде средств, выделяемых для покрытия расходов на запасные части и топливо для генераторов и другие коммунальные услуги, коммерческую связь, централизованное хранение данных, техническое обслуживание и лицензии на использование, запасные части для информационно-технического оборудования и его обслуживание, а также резервные пайки для 25 процентов бывших комбатантов в тех случаях, когда отсутствуют возможности организовать их питание с привлечением местных общин.

## **G. Услуги, связанные с обнаружением мин и разминированием**

70. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на услуги, связанные с обнаружением мин и разминированием, на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги, связанные с обнаружением мин и разминированием	43 289,8
Предметы поставки для обнаружения мин и разминирования	–

71. Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию поручено оказывать гуманитарную помощь, связанную с разминированием, и обеспечивать техническое консультирование и координацию. В целях реализации компонента мандата МООНВС, связанного с разминированием, программа разминирования направлена на поддержание по существу того же потенциала в области разминирования, что и в 2010/11 году. В бюджете на 2011/12 год предусматривается то же число должностей международного персонала того же уровня, что отражает оперативные потребности Бюро, а также приверженность цели обеспечения передачи ответственности за разминирование национальному правительству.

72. По линии оперативного компонента будет продолжаться оказание Миссии непосредственной поддержки, а также поддержки в выполнении мандата путем предоставления вспомогательных сил и средств военным саперным ротам МООНВС. Все работы по разминированию будут проводиться в рамках структуры Миссии в соответствии с международными гуманитарными нормами, закрепленными в мандате МООНВС. Приоритеты по компоненту деятельности, связанной с разминированием, будут определяться в консультации с соответствующими отделами Миссии.

73. Смета расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию включает расходы на финансирование должностей 34 международных и 57 национальных сотрудников в размере 7 620 600 долл. США; расходы на контракты на проверку дорог, техническую съемку, комплексное разминирование, разминирование в районе линии соприкосновения, аренду помещений и авиационные чартерные перевозки в размере 31 440 000 долл. США; расходы на служебные поездки в размере 327 000 долл. США; а также расходы на оборудование в размере 695 600 долл. США. Остаток в размере 3 206 600 долл. США представляет собой расходы Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 1 145 200 долл. США на поддержку и обслуживание мероприятий, связанных с разминированием, и комиссионные за управленческие услуги в размере 2 061 400 долл. США (5 процентов), рассчитанные исходя из общей сметы расходов на оказание услуг по обнаружению мин и разминированию.

## Н. Проекты с быстрой отдачей

74. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
С 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (фактические показатели)	999,3	50
С 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (утвержденные показатели)	1 000	51
С 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (предлагаемые показатели)	1 000	40

75. После успешного возобновления программы реализации проектов с быстрой отдачей для осуществления в 2011/12 году предусмотренных сметой 40 проектов запрашиваются бюджетные ассигнования в размере 1 млн. долл. США.

76. Осуществление проектов с быстрой отдачей является одним из важных механизмов укрепления доверия, который использует Миссия. Этот механизм продолжает играть важнейшую роль в поддержке текущего процесса восстановления страны на основе реализации в сельских и/или находящихся в уязвимом положении общинах Судана мелкомасштабных, но весьма заметных про-

ектов, в рамках которых основное внимание уделяется важнейшим потребностям, которыми не занимаются учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, доноры, правительство или неправительственные организации.

77. Продолжение программы реализации проектов с быстрой отдачей имеет чрезвычайно важное значение для улучшения условий деятельности Миссии и повышения ее авторитета и доверия к ней среди населения в районе действия. Эти факторы могут иметь важное значение с точки зрения содействия осуществлению мандата.

78. Как и в предыдущих циклах и в соответствии со стратегическими приоритетами Миссии, особое значение будет придаваться реализации проектов в поддержку улучшения основных услуг, таких, как ремонт и модернизация школ, клиник и полицейских участков, а также обеспечения поставок школьных, медицинских и конторских принадлежностей. Особое внимание будет уделяться осуществлению проектов в областях водоснабжения и санитарии, а также обучению внутренне перемещенных лиц в целях повышения их навыков в свете предстоящего возвращения в общины.

## I. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда: финансовые ресурсы

79. Ниже приводится информация о приходящихся на долю МООНВС сметных потребностях в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года:

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

<i>Категория</i>	<i>Смета расходов (2011/12 год)</i>
<b>Гражданский персонал</b>	
Международный персонал	1 321,9
Национальный персонал	85,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—
Временный персонал общего назначения	—
<b>Итого</b>	<b>1 407,4</b>
<b>Оперативные расходы</b>	
Консультанты	—
Официальные поездки	11,5
Помещения и объекты инфраструктуры	1 173,9
Наземные перевозки	19,8
Воздушные перевозки	—
Связь	13,9
Информационные технологии	9,5
Медицинское обслуживание	1,5

<i>Категория</i>	<i>Смета расходов (2011/12 год)</i>
Специальное оборудование	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,0
<b>Итого</b>	<b>1 232,1</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>2 639,5</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	155,9
<b>Чистые потребности</b>	<b>2 483,6</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>2 639,5</b>

### III. Анализ разницы\*

80. Стандартная терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов в данном разделе, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. Используемая терминология остается той же, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Военные наблюдатели</b>	(291,0)	(1,1)

• **Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

81. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 6 процентов для военных наблюдателей, по сравнению с 5 процентами в 2010/11 году, что частично перекрывается увеличением расходов на пайки.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воинские контингенты</b>	(5 976,8)	(2,3)

• **Управление: скорейшая репатриация авиационного подразделения**

82. Сокращение потребностей обусловлено главным образом обеспечением скорейшей репатриации одного авиационного подразделения, что частично перекрывается применением нулевого коэффициента задержки с развертыванием воинских контингентов, по сравнению с применявшимся в 2010/11 году аналогичным коэффициентом на уровне 1 процента.

\* Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, если отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полицейские Организации Объединенных Наций</b>	(1 383,3)	(3,7)

• **Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

83. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 5 процентов для полицейских Организации Объединенных Наций, по сравнению с 1 процентом в 2010/11 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международный персонал</b>	18 983,2	13,3

• **Управление: снижение коэффициента задержки с развертыванием**

84. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 15,6 процента для международного персонала, по сравнению с 28 процентами в 2010/11 году, и корректировкой потребностей, связанных с окладами, общими расходами по персоналу и налогообложением международного персонала, в связи с унификацией условий службы. Сметные показатели отражают также прекращение выплаты надбавки за работу в опасных условиях для сотрудников в Хартуме, Эль-Обейде и Порт-Судане с февраля 2010 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал</b>	5 091,4	7,5

• **Управление: снижение коэффициента задержки с развертыванием**

85. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 8,6 процента для национальных сотрудников, исходя из средней фактической доли вакантных должностей на протяжении последних шести месяцев с поправкой на последствия унификации условий службы, по сравнению с аналогичным показателем на уровне 15 процентов в 2010/11 году, а также преобразованием 44 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи. Эти дополнительные потребности частично компенсируются прекращением выплаты надбавки за работу в опасных условиях для сотрудников в Хартуме, Эль-Обейде и Порт-Судане с февраля 2010 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	401,8	3,3

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

86. Увеличение потребностей обусловлено осуществлением резолюции 65/248 Генеральной Ассамблеи и частично компенсируется сокращением штата на 67 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, связанных с проведением выборов и референдумов, в результате упразднения Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(6 024,5)	(84,7)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

87. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением штата на 70 должностей временных сотрудников общего назначения, включая 39 должностей международных сотрудников и 31 должность национальных сотрудников, в результате упразднения Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	(157,2)	(8,8)

**• Управление: увеличение коэффициента задержки с развертыванием**

88. Сокращение потребностей обусловлено применением коэффициента задержки с развертыванием в размере 14 процентов для предоставляемых правительствами сотрудников исправительных учреждений, по сравнению с 5 процентами в 2010/11 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	(8 935,5)	(10,5)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

89. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением объема строительных услуг в связи с отсутствием определенности относительно будущего мандата Миссии после проведения референдумов и сокращением

потребностей, связанных с заменой оборудования, что частично перекрывается увеличением расходов на запасные части для генераторов и их техническое обслуживание с учетом старения оборудования и помещений Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземные перевозки</b>	(1 589,2)	(8,2)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

90. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отказом от закупки Миссией новых автотранспортных средств для замены существующих. Миссия будет осуществлять свою деятельность с использованием существующего парка автотранспортных средств в связи с отсутствием определенности относительно будущего мандата Миссии после проведения референдумов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушные перевозки</b>	5 726,2	3,7

**• Управление: изменение уровней рыночных цен/инфляции**

91. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено главным образом применением более высоких гарантированных и почасовых ставок по контрактам на аренду в связи с заменой 6 вертолетов. Это частично компенсируется прогнозируемым сокращением цены на топливо с 0,94 долл. США за литр в 2010/11 году до 0,78 долл. США за литр, а также сокращением объема летных часов с 23 093 часов в 2010/11 году до 20 295 часов в 2011/12 году благодаря использованию 34 воздушных средств вместо 40.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морские перевозки</b>	(25,6)	(25,2)

**• Управление: изменение уровней рыночных цен/инфляции**

92. Сокращение потребностей обусловлено главным образом прогнозируемым сокращением стоимости топлива для морских судов с 1,04 долл. США за литр в 2010/11 году до 0,81 долл. США за литр в 2011/12 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационные технологии</b>	(758,8)	(5,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

93. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отказом от замены 16 дорогостоящих серверов и 24 серверов средней стоимости, так как ожидается, что эти серверы будут переданы из другой Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Специальное оборудование</b>	(150,6)	(5,5)

• **Управление: сокращение расходов при сокращении объема деятельности**

94. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением объема потребностей, связанных с предметами поставки по статье самообеспечения, в результате упразднения одного авиационного подразделения, что частично перекрывается применением нулевого коэффициента задержки с развертыванием воинских контингентов, по сравнению с аналогичным показателем на уровне 1 процента в 2010/11 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	4 103,0	5,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

95. Увеличение потребностей объясняется главным образом прогнозируемым увеличением расходов на экспедирование грузов в связи с перевозкой имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в Южный Судан. Миссия планирует воспользоваться услугами коммерческого подрядчика, осуществляющего перевозки внутри страны по контрактам, и стоимость этих услуг оценивается в 6,8 млн. долл. США, по сравнению с ассигнованиями на уровне 3,5 млн. долл. США, предусмотренными на эти цели в бюджете на 2010/11 год.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

96. В связи с финансированием МООНВС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 947 076 900 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 78 923 075 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

## **V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 64/269 и 64/283, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора**

### **A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 64/269)

<i>Решения/просьбы</i>	<i>Меры по выполнению решений/просьб</i>
<p>Подтверждает, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и экономии в результате повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 10).</p>	<p>Выполнено в рамках составления бюджета на 2009/10 год, что нашло отражение в основных элементах бюджета, ориентированного на результаты, и в экономии средств за счет повышения эффективности. При составлении бюджета на 2011/12 год МООНВС продолжала искать пути экономии средств за счет повышения эффективности и совершенствования методов работы, о чем подробно говорится в настоящем докладе.</p>
<p>Подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на улучшение формы представления бюджетов и составление более точных прогнозов (пункт 11).</p>	<p>Выполнено в рамках составления бюджета на 2009/10 год путем использования не стандартных расценок, а данных о расценках для этой миссии, применявшихся в прошлом. Каждый раз при представлении бюджета Миссия руководствовалась не только изданными инструкциями, но и всеми имеющимися правилами и положениями. Для содействия руководству в составлении точных прогнозов ведется ежемесячное наблюдение за расходами. Тем не менее иногда это представляется затруднительным из-за непредвиденных оперативных расходов, которые первоначально не были учтены в бюджете (например, выборы в бюджетном цикле 2009/10 года, не предусмотренные в бюджете официальные поездки, инициированные Центральными учреждениями, временные и другие краткосрочные назначения, покрытие непредвиденных в бюджете расходов за прошлые годы), что зачастую приводит к колебаниям в отношении объема фактических расходов и прогнозных показателей.</p>

С озабоченностью отмечает значительный объем списанных рядом миссий обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой усилить контроль за обязательствами (пункт 15).

Выполнено. В рамках своих внутренних процессов управления Миссия на постоянной основе активно следит за выполнением обязательств. Это включает в себя более частое проведение ежемесячных совещаний с учетно-стоимостными подразделениями в последнем квартале финансового года с целью обеспечить, чтобы переносились лишь обязательства, подвергшиеся изменениям. В тех случаях, когда Миссия вынуждена аннулировать то или иное обязательство, это происходит, как правило, по не зависящим от Миссии причинам, и особенно тогда, когда третьи стороны, например поставщики, не в состоянии поставить требуемые товары и услуги.

#### **Раздел VI. Глобальная стратегия полевой поддержки**

Просит Генерального секретаря при разработке бюджетных предложений для миссий, которые будут обслуживаться региональным центром обслуживания, учитывать штатные и внештатные должности и связанные с этим расходы регионального центра обслуживания в соответствующих бюджетных предложениях, в том числе в основных элементах бюджета, ориентированного на результаты (пункт 23).

Такая информация представлена в бюджетном предложении на 2011/12 год.

(Резолюция 64/283)

Просит Генерального секретаря обеспечивать, чтобы предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира основывались на соответствующих решениях директивных органов (пункт 10).

Бюджетное предложение подготовлено в соответствии с мандатом МООНВС.

Вновь подтверждает раздел XX резолюции 61/276 и призывает Генерального секретаря, когда это возможно, активизировать региональное сотрудничество и сотрудничество между миссиями в целях улучшения координации использования ресурсов Организации и выполнения мандатов миссий, памятуя о том, что отдельные миссии несут ответственность за составление и исполнение своих бюджетов и контроль за своим имуществом и материально-техническим обеспечением (пункт 12).

МООНВС продолжает оказывать поддержку ЮНАМИД в Хартуме, Эль-Обейде и Порт-Судане, особенно в вопросах управления парком воздушных средств и их эксплуатации, управления перевозками и имуществом, работы транспортных и медицинских служб, связи, информационно-технологических служб, снабжения, административно-хозяйственного управления и безопасности.

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы в будущем в бюджеты включалось достаточно информации, разъяснений и обоснований в отношении предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, с тем чтобы государства-члены могли принимать хорошо обоснованные решения (пункт 13).

В бюджетном предложении приводятся разъяснения в отношении потребностей в ресурсах. Кроме того, МООНВС обеспечивает, чтобы все оперативные расходы были четко определены и чтобы в дополнительной информации содержались подробные обоснования.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

(A/64/660)

Консультативный комитет ожидает, что в этот совещательный процесс будут вовлечены все соответствующие заинтересованные стороны и что Генеральный секретарь сообщит о результатах этих консультаций Генеральной Ассамблее. Кроме того, Комитет рекомендует дать анализ переориентации ресурсов в результате перехода от поддержания мира к миростроительству в предложениях по бюджетам на следующий период (пункт 10).

МООНВС продолжает свое функционирование в прежнем режиме в ожидании результатов намеченного на 9 января 2011 года референдума, которые позволят определить дальнейшее направление деятельности Миссии.

Консультативный комитет считает, что в целях оказания помощи тем миссиям, которым предписано перейти от деятельности по поддержанию мира к миростроительству, крайне важно задокументировать и активно использовать опыт, накопленный миссиями, которые уже осуществили такой переход. Например, при сокращении миссий или их переходе к другому виду деятельности необходимо будет рассматривать среди прочих вопрос об осуществлении дальнейших вложений в создание национального потенциала в целях оказания помощи национальному персоналу в повторном трудоустройстве на местном рынке труда (пункт 11).

В настоящее время МООНВС продолжает функционировать в прежнем режиме.

Консультативный комитет приветствует усилия по улучшению формата бюджета и ожидает его дальнейшего усовершенствования. Однако, по мнению Комитета, надлежит продолжить работу по усовершенствованию раздела, посвященного предположениям, положенным в основу процесса планирования, с тем чтобы сделать более

В ходе подготовки бюджета на 2011/12 год Миссия учла эту рекомендацию и потребовала от вспомогательных секций работать в тесной консультации с основными секциями с целью обеспечить, чтобы в предположениях, положенных в основу процесса планирования, четко указывались общие потребности в ресурсах и показывалась связь между программными приоритетами и по-

удобной для восприятия описательную часть, в которой бы более четко указывались общие потребности в ресурсах и программные аспекты и в которой не только приводилось бы описание запланированных инициатив, но и показывалась бы связь с текущими оперативными потребностями (пункт 16).

Консультативный комитет пришел к выводу о том, что в целом формат предлагаемых бюджетов в значительной степени ориентирован на представление информации по статьям расходов, а не на четкое описание предусматриваемых видов деятельности и ресурсов, необходимых для их выполнения. В отношении поддержки миссий следует приводить более четкую информацию о многолетних проектах проведения инженерно-технических работ и создания инфраструктуры, а также о том, как испрашиваемые ресурсы увязаны с программой работы по таким проектам (пункт 17).

Консультативный комитет по-прежнему считает, что меры по повышению эффективности можно было бы распространить и на другие компоненты. Кроме того, Комитет отмечает, что по-прежнему отсутствует ясность в определении того, что именно следует понимать под экономией за счет повышения эффективности. В этой связи Комитет вновь заявляет, что необходимо проводить различие между экономией, достигаемой по существу за счет сокращения затрат в результате осуществления мер повышения эффективности, и неполным использованием бюджетных средств, которое может быть вызвано задержками в осуществлении программной деятельности или же тем, что соответствующая деятельность не осуществлялась (см. A/63/746, пункт 16). Комитет указывает на определение экономии за счет повышения эффективности, предложенное Генеральным секретарем (см. A/64/643, пункт 60). В широком плане Комитет понимает под экономией за счет повышения эффективности достижение тех же результатов за счет использования меньшего объема ресурсов (пункт 20).

требностями в ресурсах. Например, если той или иной основной секции необходимо провести практикум, то Миссия добивается, чтобы этот практикум был привязан к мероприятию, предусмотренному в рамках составления бюджета, ориентированного на результаты, и чтобы при представлении бюджета учитывалась сумма, необходимая для его финансирования, в долларовом выражении.

Миссия добивается, чтобы в таблицах расчетов достаточно подробно указывалась информация, касающаяся намечаемых мероприятий. Некоторые мероприятия на момент подготовки бюджета трудно прогнозировать. Например, из-за износа, возможно, будет необходимо осуществить техническое обслуживание какого-либо сооружения (здания) или в связи с проведением выборов или референдумов, возможно, потребуется его переоборудовать, чтобы сделать пригодным к использованию. В ходе подготовки бюджета невозможно прогнозировать значительную часть работ, связанных с эксплуатацией служебных помещений в Южном Судане.

Миссия приняла это к сведению и подтверждает, что эта рекомендация уже выполнена. Руководители хозрасчетных групп и их координаторы по вопросам бюджета четко представляют, как определяется экономия средств за счет повышения эффективности, и учитывают это при подготовке предложений по бюджетам.

Комитет вновь рекомендует включать в будущие доклады об исполнении бюджетов более подробные разъяснения случаев производимого с санкции Контролера перераспределения средств между основными категориями расходов (см. A/63/746, пункт 15) (пункт 22).

Комитет вновь подчеркивает, что, как правило, средства, выделяемые на привлечение временно-го персонала общего назначения, должны использоваться в исключительных случаях и/или при максимальном объеме работы для замещения сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или по болезни, или для выполнения ограниченных по срокам проектов (см. A/63/841, пункт 56). Хотя иногда Генеральная Ассамблея и делает исключения или их рекомендует сделать Комитет, средства по разделу «Временный персонал общего назначения» не следует запрашивать на цели выполнения функций постоянного характера или для привлечения такого персонала на длительные сроки. Кроме того, не следует неоднократно запрашивать средства по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения одной и той же функции или же рассматривать рекомендации в пользу выделения таких средств, как дающие основания ожидать, что в следующем бюджетном периоде соответствующие должности будут преобразованы в штатные. Комитет обеспокоен тем, что этот механизм финансирования все шире применяется неправильно, в результате чего оп-ределение в бюджете средств, выделяемых на персонал, стало менее транспарентным. Комитет рекомендует сопровождать в будущем соответствующие просьбы разъяснениями относительно продолжения использования средств по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения той или иной конкретной функции, а также указывать срок, в течение которого для выполнения данной функции использовались та-кие средства. Кроме того, согласие на преобразо-вание должностей в миссиях, которые сокраща-ются, должно запрашиваться только в исключи-тельных обстоятельствах (пункт 48).

В течение периода осуществления Миссия строго сле-дит за всеми утвержденными, но не предусмотренными в бюджете расходами; перераспределение расходов в целях покрытия нехватки средств рекомендуется осу-ществлять по категориям расходов, и лишь в случаях крайней необходимости допускается перераспределение средств между основными категориями. Миссия доби-вается, чтобы эта информация отражалась в докладе об исполнении бюджета в тех разделах, где указываются обоснования возникающей разницы.

Должности временного персонала общего назначения в Миссии существуют только в группах по вопросам по-ведения и дисциплины и в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов. Эти должности были преду-смотрены в бюджете в основном для оказания помощи в период выборов, проходивших в апреле 2010 года, а также для проведения референдумов, намеченных на январь 2011 года. В предложениях по бюджету на 2011/12 год Миссия рекомендует упразднить весь Отдел по проведению выборов, в котором насчитывается в общей сложности 141 штатная/внештатная должность.

Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать эту важную работу в области разминирования и рекомендует ему искать пути содействия распространению соответствующей информации среди широкой общественности (пункт 71).

Выполнено. Миссия включила в основные элементы своего бюджета, ориентированного на результаты, 2 пункта по вопросам разминирования. Первый из них касается проведения в Хартуме и 6 региональных и полевых отделениях координационных совещаний по вопросам, связанным с разминированием и осуществлением программ укрепления потенциала Комиссии по разминированию Южного Судана и Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием (Северный Судан); работы по разминированию и разъяснения минной опасности населению в «трех районах» и Южном Судане, включая внутренне перемещенных лиц и беженцев, возвращающихся в эти районы; и проведения обследований последствий применения наземных мин совместно с ПРООН, ЮНИСЕФ, УВКБ, ВПП и неправительственными организациями для обеспечения слаженности действий, связанных с разминированием, поддержку осуществления Всеобъемлющего мирного соглашения.

Второй пункт касается содействия передаче ответственности за деятельность по разминированию национальным органам посредством проведения в Хартуме и Джубе еженедельных совещаний с национальными и региональными органами, занимающихся вопросами разминирования, и организации в Хартуме и Джубе 4 практикумов по операциям по разминированию, обеспечению качества и составлению программ с участием в каждом из этих практикумов 20 сотрудников национальных и региональных органов, занимающихся вопросами разминирования.

Комитет принимает к сведению эти изменения и рассчитывает, что информация о полученных результатах будет представлена в докладах об исполнении бюджетов миссий за 2010/11 год (пункт 72).

Принято к сведению. Миссия представит информацию по этому вопросу в докладе об исполнении бюджета за 2010/11 год.

(A/64/660/Add.3)

Консультативный комитет надеется, что Миссия в полном объеме и своевременно выполнит все рекомендации Комиссии. Комитет считает, что неоднократно повторяемые рекомендации и замечания Комиссии ревизоров являются отражением сохраняющихся недостатков в контексте

Миссия приняла это к сведению и будет стремиться своевременно устранять основополагающие причины, нашедшие отражение в неоднократно повторяемых рекомендациях Комиссии.

выполнения соответствующих финансовых правил и положений, а также слабостей в сфере административной деятельности на всех уровнях системы управления. Комитет подчеркивает необходимость устранения причин, лежащих в основе этих проблем, с тем чтобы повысить эффективность подотчетности и управления на всех уровнях (пункт 11).

Что касается выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, то за все время функционирования Миссии по 18 требованиям было выплачено 436 200 долл. США, а 8 требований все еще находились в стадии рассмотрения. Сумма непогашенных обязательств составляла 139 700 долл. США. Консультативный комитет надеется, что эти требования будут оперативно урегулированы (пункт 13).

Консультативный комитет выражает сожаление по поводу того, что в предлагаемом бюджете не была представлена полная информация об оценке [пересмотренной концепции операций], и надеется, что в следующем докладе о финансировании МООНВС будет содержаться более обширная и транспарентная информация об эффективности данной концепции (пункт 22).

Консультативный комитет просит Миссию и впредь стремиться к достижению экономии средств за счет повышения эффективности и отразить эту предполагаемую экономию средств в период 2010/11 года в докладе об исполнении бюджета за данный период (пункт 27).

Что касается применяемой Миссией стратегии передачи на внешний подряд услуг по обеспечению безопасности, то Консультативный комитет рекомендует организовать обмен использования внешнего подряда в этих целях с другими миссиями и подготовить соответствующие документы о повышении эффективности, которого позволяет добиться данная практика (пункт 37).

Консультативный комитет по-прежнему озабочен высокими показателями текучести кадров и доли вакантных должностей в МООНВС, что не только негативно сказывается на эффективности функционирования Миссии, но и имеет серьез-

Из 8 находящихся на рассмотрении требований в связи со смертью или потерей трудоспособности 3 требования по состоянию на сентябрь/октябрь 2010 года были закрыты или выплачены и 1 требование было отклонено, поскольку причина смерти, согласно вынесенному постановлению, не имела отношения к МООНВС. Из 4 остальных требований 3 были утверждены к оплате, а по 1 решению еще не вынесено из-за расхождений между данными Миссии и информацией, содержащейся в представленном требовании.

Из-за трудностей оперативного характера Миссия была не в состоянии осуществить в полном объеме новую концепцию операций до 2010/11 года. Миссия видит свою задачу в том, чтобы включить эту информацию в следующий доклад о финансировании МООНВС.

Принято к сведению; будет отражено в докладе об исполнении бюджета за 2010/11 год.

Принято к сведению; будет отражено в докладе об исполнении бюджета за 2010/11 год.

МООНВС отмечала ранее, что унификация условий службы для международного персонала и пересмотр методологии обследования окладов на местах являются частью пакета мер, который позволит усовершенствовать и облегчить процесс удержания и набора как меж-

*Просьбы/рекомендации**Меры по выполнению просьб/рекомендаций*

ные финансовые последствия. В связи с этим Комитет ссылается на пункт 31 своего общего доклада об операциях по поддержанию мира (A/63/746), в котором он высказал свое мнение, согласно которому следует принять меры для установления того или иного минимального периода нахождения на службе и ограничить масштабы практики, допускающей наем недавно прибывших сотрудников другими миссиями (пункт 41).

Консультативный комитет отмечает различные задачи [связанные с помещениями и объектами инфраструктуры], которые Миссия намеревается выполнить, и надеется, что информация о достигнутом в этом плане прогрессе будет представлена в докладе об исполнении бюджета (пункт 48).

Консультативный комитет ожидает, что полная информация о мерах, принятых в целях обеспечения использования южного маршрута снабжения, и о полученном за счет этого повышении эффективности будет представлена в докладе об исполнении бюджета за этот период (пункт 49).

Консультативный комитет полагает, что МООНВС следует продолжать изучать возможности проведения совместных воздушных операций МООНВС-ЮНАМИД, особенно на основе долгосрочных контрактов на чартерные перевозки военнослужащих в целях ротации (пункт 51).

Консультативный комитет полагает, что с изменением концепции осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, предусматривающим использование аэромобильных групп, кадровые потребности в рамках программы следует пересмотреть с учетом того, что значительное увеличение числа должностей в 2009/10 году было обусловлено более «статичным» подходом (пункт 57).

дународного, так и национального персонала. Кроме того, соблюдаются положения раздела 9 документа ST/AI/2010/3, предусматривающего, что сотрудники не имеют право на перевод в другие миссии до тех пор, пока они не проработали по меньшей мере один год в своих нынешних миссиях.

Принято к сведению; будет отражено в докладе об исполнении бюджета за 2010/11 год.

Принято к сведению; будет отражено в докладе об исполнении бюджета за 2010/11 год.

Выполнено. МООНВС продолжает оказывать помощь ЮНАМИД в области использования воздушных средств.

Такой пересмотр будет проведен в начале 2011 года, когда Миссия будет иметь более четкое представление о своей дальнейшей деятельности.

## С. Комиссия ревизоров

(A/64/5 (Vol. II), глава II)

*Просьбы/рекомендации*

*Меры по выполнению просьб/рекомендаций*

Комиссия подтвердила вынесенную ею ранее в адрес Администрации рекомендацию обеспечивать неукоснительное соблюдение всеми миссиями Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, касающихся критериев для принятия и списания обязательств (пункт 33).

Выполнено. Все меры контроля уже приняты в соответствии с правилом 105.8 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.

Комиссия рекомендует Администрации принять меры к тому, чтобы МООНВС передала все ненужные ей подъемники другим миссиям или на БСООН (пункт 86).

Выполнено. Соответствующие меры Миссией уже осуществляются.

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию относительно того, что Администрация должна принять меры к обеспечению соблюдения в Центральных учреждениях и во всех миссиях требований Руководства по закупкам, касающихся работы с поставщиками (пункт 124).

Выполнено. Соответствующие меры Миссией уже осуществляются.

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию относительно того, что Администрация должна проводить полные и исчерпывающие проверки фактического наличия имущества длительного пользования в обоснование данных о стоимости такого имущества, включаемых в примечания к финансовым ведомостям (пункт 154).

Выполнено. Для полевых миссий Департамента операций по поддержанию мира целевые показатели проверки фактического наличия имущества составляют 100 процентов, а приемлемое отклонение от них составляет 10 процентов. В 2009/10 году реальный показатель МООНВС составил 98 процентов. В ожидании оприходования ЮНАМИД находится еще 1,7 процента товарно-материальных запасов. Таким образом, показатели проверки фактического наличия имущества составили 99,7 процента. Это вполне укладывается в установленные рамки.

Администрация согласилась с повторно сформулированной Комиссией рекомендацией относительно необходимости безотлагательного установления всеми миссиями причин несоответствий, касающихся имущества длительного пользования, и принятия мер к обеспечению точности и надежности информации о таких активах (пункт 162).

Проект типового порядка действий по устранению расхождений находится на стадии рассмотрения. Устранение расхождений должно осуществляться на ежемесячной основе; целевые показатели составляют 100 процентов с допустимым отклонением в пределах 10 процентов. В 2009/10 финансовом году показатель устранения расхождений для МООНВС составил лишь 52 процента. В 2010/11 году сотрудники Группы контроля за имуществом и инвентарного учета приступили к внедрению новых процедур сверки совместно с хозяйственными подразделениями. В сентябре 2010 года расхождения были устранены в 73 процентах случаев. Ожидается, что показатели в этой области будут улучшаться на ежемесячной основе и в конце года достигнутый показатель составит 90 процентов или выше.

Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию относительно того, что Администрация должна принять меры к усилению контроля за процедурами списания и выбытия имущества длительного пользования в миссиях в целях ускорения таких процедур (пункт 169).

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно необходимости а) проведения проверок имущества длительного пользования во всех действующих миссиях в целях приведения запасов такого имущества в соответствие с реальными потребностями, б) выявления и декларирования излишних активов и с) принятия надлежащих мер к передаче всех излишних активов миссиям, которые в них нуждаются, или на БСООН, или к их надлежащей утилизации (пункт 180).

Комиссия повторяет свою рекомендацию относительно того, что МООНВС должна проводить проверки оперативной готовности в соответствии с требованиями Руководства по принадлежащему контингентам имуществу (пункт 220).

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии об обеспечении того, чтобы все миссии периодически проводили обследования на предмет определения среднего количества пассажиров в расчете на одно автотранспортное средство (пункт 224).

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить, чтобы МООНВС, действуя в сотрудничестве с Отделом закупок Секретариата, приложила все усилия для того, чтобы обязать подрядчика обеспечивать наличие достаточного резерва продовольствия, как это требуется согласно контракту (пункт 264).

В процессе осуществления.

МООНВС выставила лишь 3 коммерческих лота на продажу, сроки реализации которых превышают приемлемый период в 180 дней. Сотрудники МООНВС по закупкам проходят подготовку по вопросам создания лотов в системе «Галилео».

Выполнено. Департамент полевой поддержки издал для полевых миссий новое методическое руководство в отношении оценки работы, добавив к основным целевым показателям работы коэффициенты отклонения, учитывающие возможные колебания в показателях работы, обусловленные характером полевых операций. Допустимый показатель доли запасов для полевых миссий составляет 25 процентов при коэффициенте отклонения в размере 5 процентов для миссий, где трудно осуществлять закупки. В 2009/10 году доля запасов в МООНВС составляла 27 процентов, что не превышает допустимый уровень. В 2010/11 году МООНВС сократила объем запасов до менее 25 процентов, что превышает целевые показатели.

Выполнено. Группа по принадлежащему контингентам имуществу проводит проверки оперативной готовности для всех воинских контингентов Миссии раз в шесть месяцев в соответствии с требованиями Руководства по принадлежащему контингентам имуществу. Все ежеквартальные/периодические проверки проводятся и все доклады о проверках (как оперативной готовности, так и периодические) представляются незамедлительно в течение 30–40 дней. Со всей информацией по докладам о проверке принадлежащего контингентам имуществу можно ознакомиться в базе данных о принадлежащем контингентам имуществе.

Осуществляется на постоянной основе. Обследования на предмет определения среднего количества пассажиров в расчете на одно автотранспортное средство проводились в декабре 2009 года и в январе 2010 года в Хартуме и Джубе. До конца календарного года еще одно обследование предполагается провести.

Выполнено. Этот вопрос возник один раз в 2009 году, когда контракт на поставку пайков продлевался несколько раз в течение коротких периодов времени. Из-за такой неопределенности подрядчик сократил объем своих запасов на всех шести складах Миссии. В связи с продлением контракта с МООНВС до июля 2010 года подрядчику было предложено незамедлительно создать необходимый запас пайков.

Комиссия вновь рекомендует Администрации обеспечить, чтобы МООНВС строго соблюдала требования в отношении хранения продовольствия, особенно требования, касающиеся температурного режима (пункт 268).

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить, чтобы МООНВС приняла меры к возмещению расходов на топливо, затраченное для осуществления некоммерческих рейсов (пункт 286).

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии о том, что МООНВС необходимо создать группу по вопросам информационной безопасности и назначить координатора по информационной безопасности, системного администратора по контролю доступа и администратора систем обеспечения безопасности (пункт 315).

Комиссия вновь рекомендует Администрации обеспечить принятие всеми миссиями надлежащих мер для завершения осуществления проектов с быстрой отдачей в установленные сроки (пункт 363).

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить соблюдение МООНВС руководящих принципов и процедур, касающихся проектов с быстрой отдачей (пункт 366).

Выполнено. Миссия решила вопрос о температурном режиме, в частности в местах дислоцирования континентов и по всей цепи снабжения поставщиков.

Выполнено. Руководство Миссии приняло меры к осуществлению рекомендации в отношении возмещения расходов за некоммерческие рейсы. МООНВС занимается сбором данных и сопроводительных документов, с тем чтобы направить соответствующим перевозчикам счета на возмещение расходов на топливо, затраченное для осуществления некоммерческих рейсов.

Осуществляется на постоянной основе. Новый Координатор по информационной безопасности в Секции связи и информационных технологий приступил к выполнению своих функций с 3 октября 2010 года.

Осуществляется на постоянной основе. В сентябре 2008 года МООНВС издала новые административные инструкции и провела для координаторов по секторам и проектам с быстрой отдачей брифинг, посвященный изменениям и последствиям. С ноября 2008 года Группа по координации между гражданскими и военными (в тесном взаимодействии с Управлением стратегического планирования) организует подготовку сотрудников по военным проектам и сотрудников по гражданским проектам с быстрой отдачей по вопросам управления проектами, с тем чтобы обеспечить своевременное осуществление проектов.

Выполнено. МООНВС провела ежегодную оценку проектов с быстрой отдачей в соответствии с руководящими принципами. С мая 2009 года МООНВС принимает меры по улучшению управления проектами с быстрой отдачей на основе руководящих принципов Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки (пункт 30). Например, на уровне секторов были созданы комитеты по рассмотрению проектов и координационные центры, а в штаб-квартире в Хартуме была укреплена группа по управлению проектами с быстрой отдачей. Кроме того, осуществляется адаптированная политика в отношении распределения и утверждения старшим руководством проектов с быстрой отдачей в начале года и в отношении утверждения проектов, для обслуживания которых на местах имеется лишь технический эксперт.

## D. Управление служб внутреннего надзора

(A/64/326 (Part II))

*Просьбы/рекомендации*

*Меры по выполнению просьб/рекомендаций*

В ходе ревизии предоставления медицинских услуг в МООНВС (AP2008/632/11) Управление служб внутреннего надзора установило, что шесть клиник, принадлежащих странам, предоставляющим войска, и госпиталь Организации Объединенных Наций, которые размещаются вместе на территории одного комплекса, не объединены в оперативном отношении в единое целое. Такая организация работы противоречит положениям Руководства по медицинскому обслуживанию для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, которые требуют объединения медицинской инфраструктуры и систем Организации Объединенных Наций для обеспечения использования медицинских ресурсов с максимальной экономией затрат. По оценкам УСВН, за счет реорганизации и рационализации медицинских служб, имеющихся на территории каждого комплекса, Организация Объединенных Наций могла бы экономить 7 млн. долл. США в год. МООНВС согласилась с рекомендацией УСВН, касающейся оптимизации структуры медицинского обслуживания (пункт 24).

В ходе ревизии управления и стратегического руководства использованием информационно-коммуникационных технологий и обеспечения их защиты в МООНВС (AT2008/632/01) УСВН было отмечено отсутствие комитета по контролю и надзору за деятельностью в области информационно-коммуникационных технологий, который требовалось создать в соответствии с бюллетенем ST/SGB/2003/17. Отсутствие такого комитета чревато серьезными рисками для Миссии, в том числе опасностью того, что использование ресурсов информационно-коммуникационных технологий в поддержку достижения целей и осуществления стратегии Миссии может происходить неэффективно. МООНВС согласилась с рекомендацией УСВН, касающейся создания комитета по контролю за деятельностью в области информационно-коммуникационных технологий (пункт 32).

Выполнено. Эта рекомендация уже закрыта УСВН. Нынешняя структура системы медицинского обслуживания МООНВС обеспечивает оптимальное и экономически эффективное использование медицинских ресурсов. Сформированные медицинские подразделения стран, предоставляющих войска, работают на основе самообеспечения, и места их развертывания в Миссии определяются на основе меморандумов о договоренности между соответствующими странами и Департаментом операций по поддержанию мира, заключенных в период до развертывания.

Секция медицинского обслуживания приступила к осуществлению мер по сокращению расходов для достижения запланированной Секцией экономии средств за счет повышения эффективности. МООНВС внесла коррективы в целях оптимизации управления запасами предметов медицинского назначения, что привело к сокращению бюджетных расходов (с 3 022 000 долл. США в 2007/08 году и 2 414 618 долл. США в 2008/09 году до 1 699 816 долл. США в 2009/10 году).

Выполнено. В МООНВС существует комитет по контролю за использованием информационно-коммуникационных технологий на местах, круг ведения которого ориентирован, в частности, на осуществление проектов по разработке прикладных программ и приобретение прикладных программ, для которых требуется экономическое обоснование.

УСВН были расследованы поступившие из МООНВС заявления о том, что некоторые сотрудники мошенническим образом пользовались ПИН-кодами (персональными идентификационными номерами), присвоенными в индивидуальном порядке другим сотрудникам Миссии, для того чтобы бесплатно звонить по телефону по личным делам. Проведенное УСВН расследование подтвердило факт мошенничества со стороны 12 сотрудников, в том числе 2 бывших сотрудников и 5 подрядчиков. УСВН рекомендовало также провести изучение имеющихся технологий и правил во избежание дальнейшей практики злоупотребления ПИН-кодами (пункт 55).

В ходе ревизии процесса местных закупок в МООНВС (АР2008/632/07) УСВН было установлено, что в случае более чем 85 (13 процентов) из 630 заказов на поставку, сделанных Миссией в течение 2007/08 года, товары не были доставлены вовремя. Миссия не применила никаких санкций в отношении поставщиков за такие задержки в поставках, поскольку в большинстве контрактов на местные закупки нет положений, защищающих от подобных задержек. Если бы заказы на поставки имели соответствующие гарантии защиты, Миссия могла бы взыскать примерно 2 млн. долл. США в качестве компенсации за ущерб. В 2007/08 году в двух самых вопиющих случаях были взысканы убытки в размере 545 370 долл. США. Миссия согласилась с рекомендацией УСВН о включении во все будущие контракты положений, которые будут защищать Организацию Объединенных Наций от ненужных задержек (пункт 62).

В ходе проверки деятельности по патрулированию, осуществляемому военными наблюдателями в МООНВС (АР2009/632/04) УСВН выявило крайне низкую степень выполнения целевых показателей по мобильному патрулированию. Например, в 2007/08 году из запланированных 237 168 дней мобильного патрулирования было проведено лишь 22 124 дня (9 процентов). В число причин, объясняющих такой низкий показатель, входят недостаточная подготовка на секторальном уровне, неадекватная материально-техническая поддержка и не-

Выполнено. Всем пользователям системы усовершенствованной цифровой беспроводной связи рекомендуется стирать ПИН-коды после их использования для того, чтобы сделать звонок или отправить факс, в целях сохранения ПИН-кодов в тайне.

Периодически рассылаются сообщения в целях разъяснения сотрудникам их индивидуальных обязанностей в связи с использованием ПИН-кодов и их конфиденциальностью.

Выполнено. Эта рекомендация уже закрыта УСВН.

Миссией уже принимаются соответствующие меры по соблюдению требований Руководства по закупкам, касающихся покрытия заранее оцененных убытков.

Осуществляется на постоянной основе. В настоящее время во всех секторах проводится инвентаризация имеющихся запасов патрульного имущества в целях определения уровня товарно-материальных запасов, принадлежащих поставщикам. Для устранения выявленных случаев недостачи установлены контакты с объединенными вспомогательными службами.

хватка необходимых средств для обеспечения безопасности в ходе патрулирования в опасных условиях. МООНВС согласилась с рекомендацией УСВН в отношении организации соответствующего обучения и поддержки в целях обеспечения военных наблюдателей средствами, необходимыми для эффективного выполнения их функций (пункт 71).

В ходе ревизии управления и стратегического руководства деятельностью в сфере информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности в МООНВС (AT2008/632/01) УСВН выявило неадекватность мер контроля сетевой безопасности. В частности, УСВН установило, что МООНВС передавала конфиденциальные данные без всякой защиты в нарушение положений документа ST/SGB/2007/6, а также установило наличие незащищенных удаленных каналов связи между рабочей областью персональных компьютеров и основными серверами. Эти проблемы создают для МООНВС риск нарушений конфиденциальности и целостности данных. МООНВС не согласилась с рекомендацией УСВН, касающейся замены всех незащищенных сетевых операций программами, обеспечивающими безопасность удаленных каналов доступа. Миссия заявила, что нереально кодировать все сетевые операции. В то же время Миссия сообщила, что она определит самые важные базы данных, проведет оценку риска и обзор существующих систем обеспечения безопасности, чтобы они соответствовали степени важности данных, которые обрабатываются, хранятся или передаются. УСВН считает, что планируемые Миссией меры помогут снизить риск, выявленный во время ревизии (пункт 79).

В стадии осуществления. С 3 октября 2010 года приступил к выполнению своих функций новый Координатор по информационной безопасности Секции связи и информационных технологий.

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перераспределение должностей:** утвержденные должности, предназначенные для сотрудников, выполняющих определенные функции, предлагается использовать для осуществления другой утвержденной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перераспределение должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для сотрудников, выполняющих сопоставимые или смежные функции.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (вверх или вниз), когда функции и обязанности сотрудников на этих должностях существенно изменились.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, в связи с осуществлением которой они были утверждены, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер
  - преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, предлагается преобразовать в должности национального персонала

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

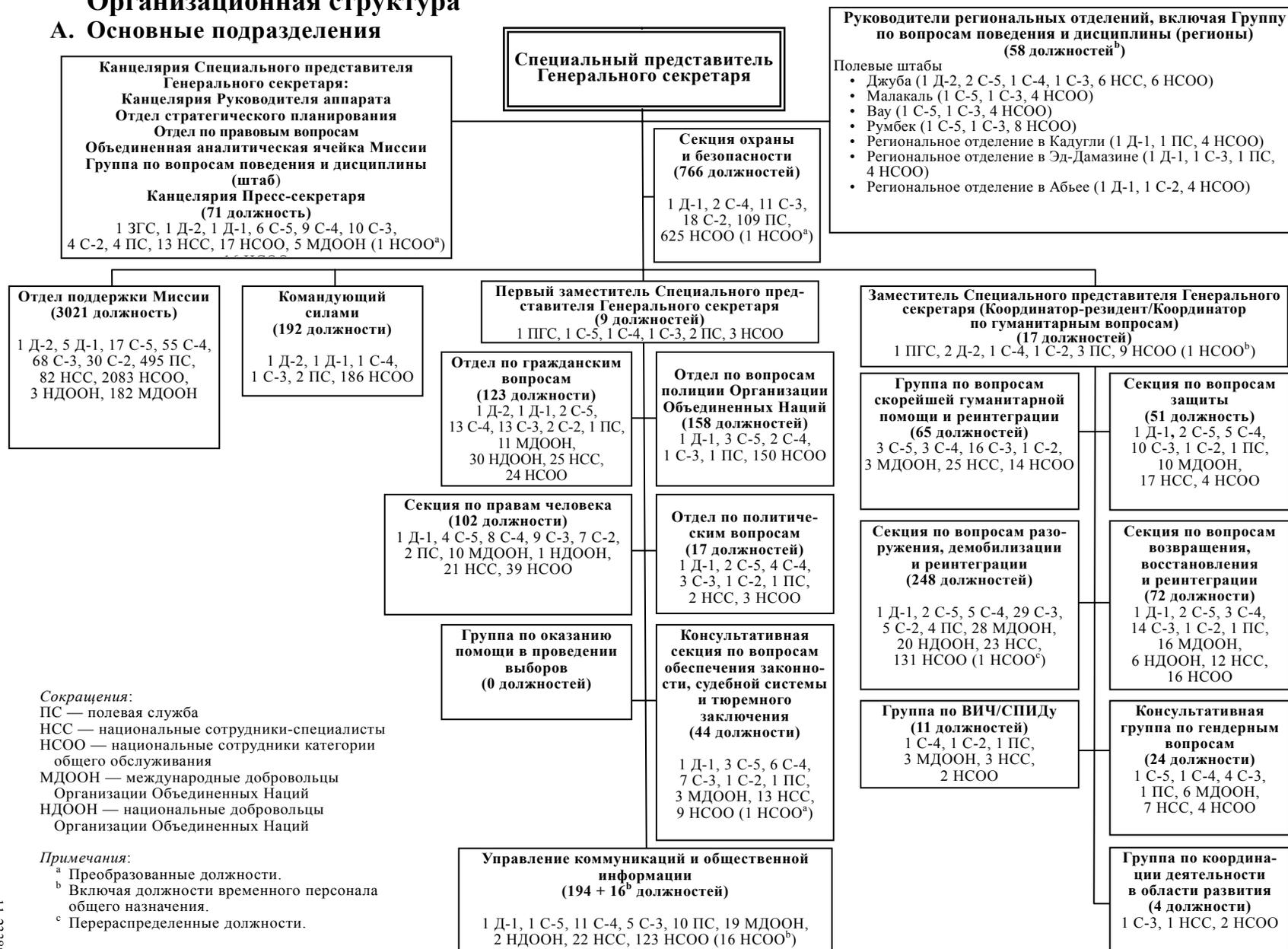
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

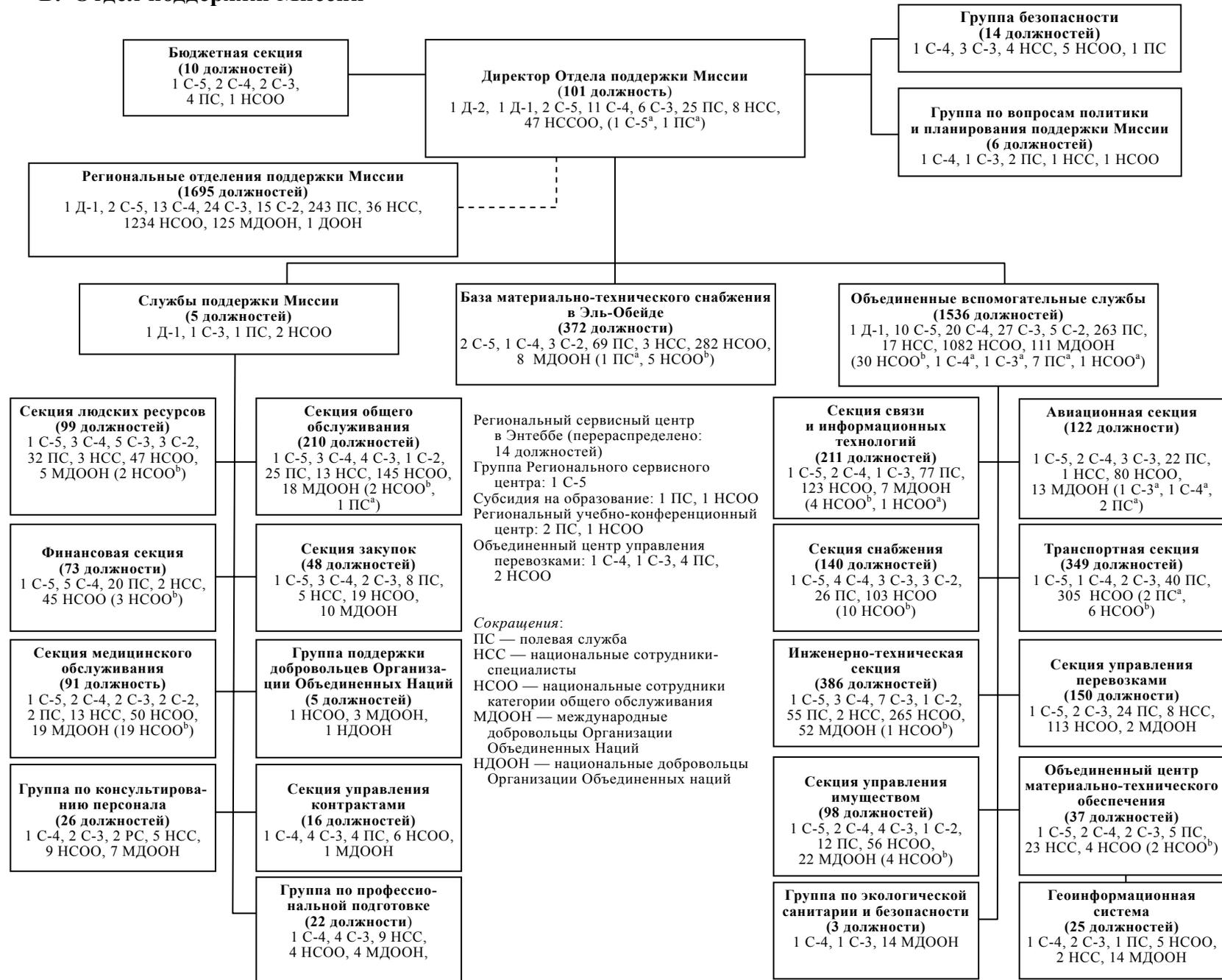
## Приложение II

### Организационная структура

#### А. Основные подразделения



## В. Отдел поддержки Миссии



## Приложение III

### Информация о порядке финансирования и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

<i>Приоритеты</i>	<i>Задачи</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
Обеспечение безопасности об- щин и контроль над вооружения- ми	1.1 Расширение возможностей ис- пользования судан- ским обществом и правительством ме- ханизмов смягчения конфликтов	<p>1.1.1 Создание всеобъемлю- щих стратегических основ и развитие достаточного потен- циала для осуществления меро- приятий по рациональному ис- пользованию природных ресур- сов на центральном уровне и уровне штатов</p> <p>1.1.2 Разработка стратегий, основанных на принципе все- общего участия, в области ана- лиза, предотвращения и регули- рования конфликтов, в том чис- ле подходов, основанных на гендерной концепции и концеп- ции прав человека, и их учет на всех уровнях процесса плани- рования</p> <p>1.1.3 Проведение правитель- ствами штатов изучения и ана- лиза социально-экономических угроз и рисков в целях сокра- щения числа конфликтов по- средством планирования и рас- ходования средств в соответст- вии с установленными priori- тетами</p> <p>1.1.4 Создание и функциони- рование учреждений и меха- низмов по обеспечению обще- ственной безопасности</p>	<p><b>Ведущие учреждения</b></p> <p>Программа развития Организа- ции Объединенных Наций (ПРООН)</p> <p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b></p> <p>Программа Организации Объе- диненных Наций по окружаю- щей среде (ЮНЕП), Продоволь- ственная и сельскохозяйственная организация Объединенных На- ций (ФАО), Фонд Организации Объединенных Наций для разви- тия в интересах женщин (ЮНИФЕМ)</p> <p><b>Национальные партнеры</b></p> <p>Правительство национального единства: министерство по во- просам окружающей среды, ми- нистерство промышленности, Союз земледельцев, Союз ското- водов, министерство социально- го обеспечения, министерство промышленности</p> <p>Правительство Южного Судана: министерство по вопросам ок- ружающей среды, дикой приро- ды и туризма, Комиссия Южного Судана по установлению мира, Бюро по вопросам обеспечения безопасности общин и контроля над вооружениями в правитель- стве Южного Судана/при аппа- рате президента, Комиссия по установлению мира, министр- ство внутренних дел, министр- ство по делам НОАС</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Деятельность, связанная с разминированием	1.2 Существенное снижение угрозы, которую представляют мины, неразорвавшиеся боеприпасы, оставшиеся со времен войны, и стрелковое оружие, для социальной и физической безопасности отдельных лиц и общин в затронутых конфликтом районах	<p>1.2.1 Расширение возможностей национальных учреждений в плане определения приоритетности, координации и регулирования всех аспектов деятельности, связанной с разминированием, на центральном уровне и уровне штатов, включая практическое выполнение национальных и международных обязательств, предусмотренных в Оттавской конвенции</p> <p>1.2.2 Нарращивание мероприятий в области контроля над стрелковым оружием, включая разработку необходимых основ политики и реализацию программ в общинах повышенного риска</p> <p>1.2.3 Повышение осведомленности и расширение возможностей общин, находящихся в зоне риска, в том числе детей, в плане защиты себя от мин</p> <p>1.2.4 Оказание поддержки, в том числе содействия в вопросах реинтеграции, лицам, пострадавшим от наземных мин/неразорвавшихся боеприпасов, оставшихся со времен войны</p> <p>1.2.5 Выявление, проверка/разминирование дорог первоочередной важности и опасных районов и объявление их безопасными для продуктивного использования</p>	<p><b>Ведущие учреждения</b></p> <p>Управление Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием</p> <p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b></p> <p>ПРООН, Объединенная группа Организации Объединенных Наций по вопросам РДР, Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)</p> <p><b>Национальные партнеры</b></p> <p>Правительство национального единства: Национальная комиссия по вопросам РДР, министерство внутренних дел, СВС, Национальный центр по вопросам деятельности, связанной с разминированием</p> <p>Правительство Южного Судана: министерство по президентским делам, Комиссия Южного Судана по установлению мира и министерство по делам НОАС; Комиссия по разминированию Южного Судана, Комиссия Южного Судана по вопросам деятельности, связанной с разминированием, министерство просвещения, науки и техники, коммерческие подрядчики, международные и национальные неправительственные организации</p>
Межсекторальная поддержка процесса возвращения, разоружения, демобилизации и реинтеграции	1.3 Оказание национальными, субнациональными и местными органами власти и учреждениями поддержки в поиске долговременных решений для групп населения, пострадавших во время	1.3.1 Нарращивание возможностей государственных учреждений (Комиссия Южного Судана по вопросам чрезвычайной помощи и восстановления, Комиссия по вопросам гуманитарной помощи, учреждения по вопросам предоставления убежища, Управление комиссара по делам беженцев) в плане поиска дол-	<p><b>Ведущие учреждения</b></p> <p>УВКБ (процесс возвращения); Объединенная группа Организации Объединенных Наций по вопросам РДР (РДР)</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	войны, при активном участии общин	<p>современных решений проблемы возвращения перемещенного населения</p> <p>1.3.2 Оказание прямой поддержки в деле выработки долгосрочных решений (репатриация/возвращение, местная интеграция/расселение) для внутренне перемещенных лиц, беженцев и лиц, ищущих убежища</p> <p>1.3.3 Демобилизация бывших комбатантов, женщин и детей, связанных с вооруженными силами и группами, и оказание им поддержки в процессе возвращения в общество и реинтеграции</p> <p>1.3.4 Оказание поддержки, в том числе содействия в вопросах реинтеграции, лицам, пострадавшим от наземных мин/неразорвавшихся боеприпасов, оставшихся со времен войны</p>	<p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b></p> <p>Международная организация по миграции (МОМ), ПРООН, Всемирная продовольственная программа (ВПП), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), ЮНИСЕФ, Добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН), ЮНЕП</p> <p><b>Национальные партнеры</b></p> <p>Правительство национального единства, правительство Южного Судана: Национальный координационный совет по вопросам РДР; Комиссия Южного Судана по вопросам РДР, Национальный центр по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Комиссия по разминированию Южного Судана, министерство социального обеспечения, министерство здравоохранения, Комиссия по вопросам гуманитарной помощи, Комиссия Южного Судана по вопросам чрезвычайной помощи и восстановления, министерство просвещения, науки и техники и правительства штатов</p> <p>Организации гражданского общества, неправительственные организации</p>
Защита гражданских лиц и права человека	2.1 Расширение доступа отдельных лиц и общин, особенно групп с особыми потребностями, к справедливой и эффективной системе правосудия	2.1.1 Повышение доступности и эффективности учреждений, занимающихся обеспечением законности, и предоставление ими качественных услуг на недискриминационной основе и организация процесса согласования практики, основанной на обычаях, со статутным правом и механизмами	<p><b>Ведущие учреждения</b></p> <p>ПРООН, ЮНИСЕФ</p> <p>Программа углубления демократии в Судане, поддержка реформы государственной службы, поддержка национального процесса стратегического планирования, поддержка избирательных процессов в Судане, передача знаний через граждан-экспатриантов</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Государственное управление и обеспечение законности	2.2 Использование суданским обществом усовершенствованных и справедливых процессов демократического управления	2.1.2 Обеспечение того, чтобы общины, в том числе репатрианты, беженцы и внутренне перемещенные лица, все лучше понимали и отстаивали свои права, знали свои обязанности и могли лучше пользоваться механизмами правосудия	<b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b> УВКБ, ЮНИФЕМ, МОМ <b>Национальные партнеры</b> Правительство национального единства: министерство юстиции, судебные органы, министерство социального обеспечения и по делам женщин и детей, министерство по делам молодежи и гражданского общества, министерство по делам вакуфов и религии, министерство внутренних дел, министерство по гендерным вопросам и Комиссия по делам беженцев
		2.1.3 Оказание поддержки правительству в выработке политики социальной защиты, с упором на создание механизмов социальной защиты в интересах наиболее уязвимых детей и их семей, в том числе репатриантов, внутренне перемещенных лиц и беженцев	Правительство Южного Судана: Комиссия Южного Судана по вопросам чрезвычайной помощи и восстановления, министерство регионального сотрудничества, министерство по правовым вопросам, судебные органы, министерство внутренних дел (полиция и тюрьмы) и традиционные органы власти
		2.1.4 Создание систем укрепления правосудия для детей в 20 штатах, в том числе превентивных систем, программ альтернативных занятий и процедур, учитывающих интересы детей, исходя из того, что число детей и женщин, обращающихся за помощью в полицию, составит 7000 человек в год	
		2.1.5 Применение в пяти штатах Северного Судана и пяти штатах Южного Судана в отношении детей, пострадавших от насилия, жестокого обращения и эксплуатации, и детей, не имеющих родителей или опекунов, официально утвержденного подхода, ориентированного на семьи и общины	
		2.2.1 Оказание поддержки правительству в проведении свободных и справедливых референдумов, отвечающих международным нормам	
		2.2.2 Совершенствование исполнения законодательными ассамблеями на национальном и субнациональном уровнях и на	<b>Ведущие учреждения</b> ПРООН, ЮНИСЕФ Программа углубления демократии в Судане, поддержка реформы государственной службы, поддержка национального процесса стратегического планирования, поддержка избирательных процессов в Судане, передача

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		уровне штатов надзорных и законодательных функций	знаний через граждан-экспатриантов
		2.2.3 Всесторонний учет экологических факторов в законах, политике, планах и нормативных положениях	
		2.2.4 Нарращивание национального потенциала в области устойчивого промышленного развития	<b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b> УВКБ, ЮНИФЕМ, МОМ
		2.2.5 Расширение возможностей политических партий, средств массовой информации и гражданского общества, с тем чтобы они могли играть ответственную им роль в демократическом процессе	<b>Национальные партнеры</b> Правительство национального единства: министерство юстиции, судебные органы, министерство социального обеспечения и по делам женщин и детей, министерство по делам молодежи и гражданского общества, министерство по делам вакуфов и религии, министерство внутренних дел, министерство по гендерным вопросам и Комиссия по делам беженцев
		2.2.6 Упрочение знаний, подходов и практических навыков родителей и поставщиков в вопросах защиты детей	Правительство Южного Судана: Комиссия Южного Судана по вопросам чрезвычайной помощи и восстановления, министерство регионального сотрудничества, министерство по правовым вопросам, судебные органы, министерство внутренних дел (полиция и тюрьмы) и традиционные органы власти
	2.3 Совершенствование государственной деятельности, планирования и составления бюджета	2.3.1 Совершенствование децентрализованного планирования, составления бюджета, управления налоговыми и финансовыми делами и предоставления услуг населению правительственными учреждениями на национальном, субнациональном и местном уровнях и на уровне штатов	<b>Ведущие учреждения</b> ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА (перепись) <b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b> ООН-Хабитат, Международная организация труда (МОТ), ЮНИФЕМ, Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), МОМ
		2.3.2 Повышение эффективности, результативности, транспа-	
	2.3 Совершенствование государственной деятельности, планирования и составления бюджета правительственными учреждениями на национальном, субнациональном и местном уровнях и на уровне штатов в целях обеспечения		

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	процесса децентрализованного развития, учитывающего интересы людей и основанного на участии всех социальных слоев населения	рентности и подотчетности сотрудников гражданской службы в их государственно-административной работе в правительственных учреждениях на национальном, субнациональном и местном уровнях и на уровне штатов	<p><b>Национальные партнеры</b></p> <p>Правительство Южного Судана: министерство по делам президента, министерство финансов и экономического планирования, министерство по делам государственной службы, Совет по делам местных органов государственного управления, Комиссия по вопросам бюджетных и финансовых ассигнований и контроля, правительства штатов, министерство финансов и экономического планирования, министерства финансов штатов, Совет по делам местных органов управления</p>
		2.3.3 Оказание поддержки для обеспечения того, чтобы национальные и субнациональные процессы составления бюджетов учитывали интересы малоимущего населения, отвечали целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия, и согласовывались со стратегическими результатами в национальном стратегическом плане и секторальных бюджетных планах	Правительство национального единства: министерство по делам федерального правительства, министерство труда, по делам государственной службы и развития людских ресурсов, Совет по вопросам народонаселения, Центральное статистическое бюро, Национальный совет стратегического планирования
		2.3.4 Расширение возможностей на национальном и субнациональном уровнях в области анализа и учета демографических характеристик и динамики народонаселения в процессе развития и предоставления услуг	Всемирный банк также будет важным партнером в области государственно-административной деятельности и реформы гражданской службы
		2.3.5 Совершенствование сбора, анализа и использования дезагрегированных данных государственными учреждениями для целей разработки политики, планирования, составления программ и контроля за достижением целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия	
		2.3.6 Повышение эффективности управления работой по оказанию помощи и ее координации национальными и субнациональными учреждениями	
		2.3.7 Создание в общинах комплексных систем, ориентиро-	

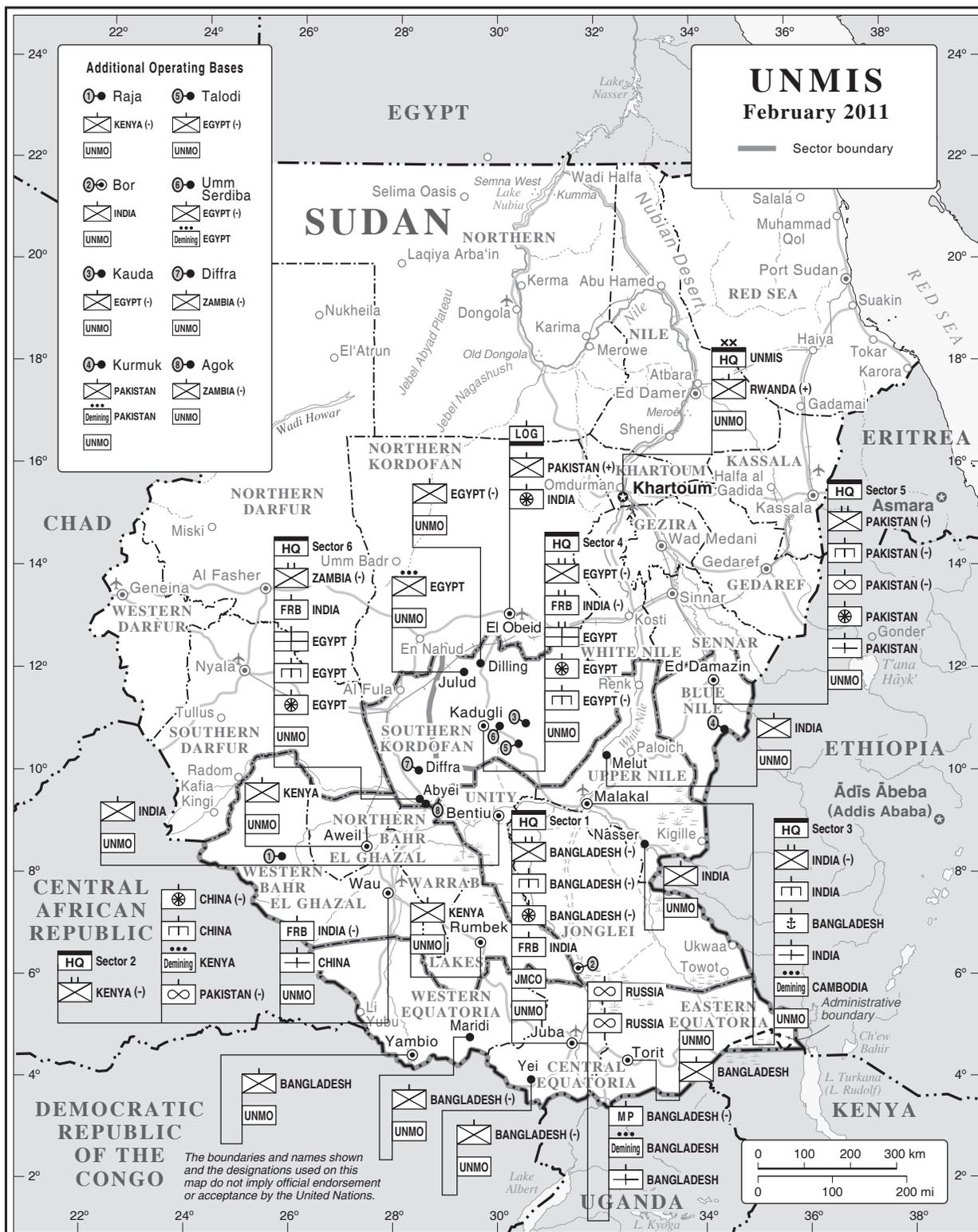
Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Гендерные аспекты	2.4 Устранение факторов гендерного неравенства во всех управленческих процессах и инициативах в области развития	<p>ванных на интересы общин, и развитие навыков планирования, осуществления, регулирования и контролирования программ развития и процесса предоставления услуг</p> <p>2.4.1 Разработка и внедрение законодательных и регулирующих механизмов, призванных содействовать участию женщин и росту их представленности в политическом руководстве</p> <p>2.4.2 Совершенствование гендерного анализа и процесса составления бюджета национальными учреждениями и учреждениями штатов и гражданского общества в их планах и политике</p> <p>2.4.3 Проведение агитационно-просветительской работы в целях укрепления гендерного равенства и борьбы с насилием в отношении женщин и сокращения его масштабов, включая ранние браки, калечащие операции на женских половых органах и другие вредные обычаи, в законодательном порядке и на практике на национальном и субнациональном уровнях</p>	<p><b>Ведущие учреждения</b> ЮНИФЕМ, ЮНФПА</p> <p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b> ПРООН, УВКБ, ЮНИСЕФ</p> <p><b>Национальные партнеры</b> Правительство национального единства: министерство юстиции, министерство по гендерным вопросам, социальному обеспечению и вопросам религии, министерство по делам парламента, политические партии, правительства штатов и местные органы управления, организации гражданского общества</p> <p>Правительство Южного Судана: министерство финансов, законодательная ассамблея, министерства финансов штатов, министерство по гендерным вопросам, социальному обеспечению и вопросам религии, судебные органы, пенитенциарная система, органы по вопросам предоставления убежища и иммиграции</p>
	2.5 Обеспечение расширенного и справедливого доступа детей, молодежи и взрослых к качественному образованию и его получение в условиях, благоприятствующих учебному процессу	2.5.1 Создание безопасных, открытых для всех, отвечающих интересам детей мест обучения в системе начального формального образования (оснащенных водопроводом и разделным санитарным узлом), особенно для девочек, детей из кочевых племен, детей с особыми потребностями и детей в районах, затронутых конфликтом, и районах с недостаточным уровнем обслуживания	<p><b>Ведущие учреждения</b> ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, ВПП</p> <p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b> ЮНИФЕМ, Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием</p> <p>Министерство здравоохранения, министерство просвещения, науки и техники</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<p>2.5.2 Предоставление альтернативных возможностей для обучения чтению, письму, счету и приобретения жизненных навыков</p> <p>2.5.3 Оказание поддержки в предоставлении комплекса услуг в школе, дома или в общине (в том числе услуг, помогающих лучше подготовиться к учебе в школе, приобрести навыки ухода за здоровьем, гигиены, питания, мирной жизни, выполнения родительских функций, и услуг по оказанию психосоциальной помощи и проведению разъяснительной работы по вопросам минной опасности)</p> <p>2.5.4 Обеспечение возможностей для получения среднего образования девочками и мальчиками, особенно из кочевых племен, и детьми, затронутыми конфликтом</p> <p>2.5.5 Предоставление школьного питания детям из уязвимых групп населения для того, чтобы они ходили в школу и не оставляли учебу</p> <p>2.5.6 Разработка стратегии устранения экономических, культурных и иных преград для получения образования девочками</p> <p>2.5.7 Достижение лучших результатов в обучении детей математике, родному языку, естествознанию, в приобретении ими навыков ухода за здоровьем, гигиены, питания и мирной жизни и в проведении среди них разъяснительной работы по вопросам минной опасности</p>	
Защита гражданских лиц и права человека	2.6 Сокращение масштабов инфицирования ВИЧ и расширение помощи,	2.6.1 Повышение осведомленности в вопросах передачи, предупреждения ВИЧ и борьбы с ним и привлечение гражданско-	<p><b>Ведущие учреждения</b> ЮНИСЕФ, ВОЗ, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	оказываемой инфицированным лицам и лицам, пострадавшим от ВИЧ, посредством повышения доступности и более эффективного использования качественных лечебно-профилактических и вспомогательных услуг, учитывающих особые потребности женщин	<p>го общества (включая средства массовой информации, руководителей общин, учителей и т.д.) к участию в национальной кампании борьбы со СПИДом</p> <p>2.6.2 Разработка и введение в действие многосекторальной (включающей частный сектор) децентрализованной политики и стратегий борьбы с ВИЧ/СПИДом и инфекционными заболеваниями, передаваемыми половым путем, и увеличение объема ресурсов, выделяемых в поддержку такой политики и стратегий из национального бюджета и бюджетов штатов</p> <p>2.6.3 Укрепление научно-исследовательского потенциала и возможностей эпидемиологического наблюдения на национальном и субнациональном уровне для получения дезагрегированных фактологических сведений и информации, которые служили бы руководством при составлении программ борьбы с ВИЧ</p> <p>2.6.4 Разработка и претворение в жизнь «триединой» концепции (единый координирующий орган, единая стратегическая основа и единая система контроля и оценки) на центральном уровне и во всех штатах</p> <p>2.6.5 Обеспечение всеобщего доступа групп населения наибольшего риска (включая детей, молодежь, военнослужащих, бывших комбатантов и слои населения, вызывающие гуманитарные опасения) к комплексу</p>	<p>ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), ЮНФПА</p> <p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b></p> <p>ПРООН, МОТ, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), ВПП, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО)</p> <p>Правительство национального единства: Национальная программа Судана по СПИДу, министерство по гендерным вопросам, министерство здравоохранения, министерство международного сотрудничества, Суданская корпорация радио- и телевидения</p> <p><b>Национальные партнеры</b></p> <p>Правительство Южного Судана: Комиссия Южного Судана по СПИДу, министерство по гендерным вопросам, социальному обеспечению и вопросам религии, министерство здравоохранения, министерство информации и вещания</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Восстановление Абьея	<p>Содействие процессу планирования на 2011/12 год с участием Организации Объединенных Наций/неправительственных организаций</p> <p>Оказание содействия администрации Абьея в переходе к осуществлению ключевых проектов скорейшего восстановления</p> <p>Подготовка комплексной программы восстановления общин</p>	<p>необходимых мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом и лечебно-профилактических и вспомогательных услуг</p> <p>2.6.6 Поддержка видов деятельности, дающих устойчивые средства к существованию и приносящих доход для лиц, инфицированных ВИЧ; сокращение масштабов стигматизации и дискриминации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Здравоохранение и санитария: строительство медпунктов, пропаганда гигиены, строительство общественных и домашних туалетов, долгосрочное обучение медико-санитарного персонала, создание комитетов за пропаганду здорового образа жизни и гигиены</li> <li>• Водоснабжение: восстановление водораздаточных пунктов, бурение скважин, обучение общинных групп по вопросам рационального водопользования</li> <li>• Образование: строительство школ, развитие потенциала при участии министерства просвещения, создание ассоциаций родителей и учителей и подготовка педагогов</li> <li>• Рациональное использование природных ресурсов: картографирование, разъяснительная работа в общинах, охрана и рациональное использование дикой флоры и фауны</li> <li>• Обеспечение средств к существованию: занятие продуктивными видами деятельности, включая садоводство, создание лесопоса-</li> </ul>	<p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b></p> <p>ПРООН, МООНВС, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ВПП, МОМ, ФАО</p> <p><b>Национальные партнеры</b></p> <p>Гражданская администрация, аппарат президента, Комиссия по вопросам гуманитарной помощи, Комиссия Южного Судана по вопросам чрезвычайной помощи и восстановления</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Строительство лагерей в связи с проведением референдума в Судане	Своевременное и экономически эффективное предоставление профессиональных услуг, с тем чтобы позволить МООНВС завершить строительство в стране регистрационных центров в связи с проведением в Судане референдума в 2011 году	<p>док, диверсификация сортов сельскохозяйственных культур, поддержка рыболовства, животноводство и развитие мелких видов экономической деятельности/приносящих доход видов деятельности в домашних хозяйствах</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка референдума: строительство в стране регистрационных центров в связи с проведением референдума в Судане. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) будет участвовать в процессах подтверждения факта выделения участков, найма национального и международного персонала, координации закупок, контроля, заключительной инспекции и передачи объектов МООНВС и их свертывания</li> </ul>	<p><b>Ведущие учреждения</b> МООНВС</p> <p><b>Партнеры из Организации Объединенных Наций</b> ЮНОПС</p> <p><b>Национальные партнеры</b> Различные министерства в различных пунктах Судана, включая правительство национального единства и правительство Южного Судана, местные работники и подрядчики и международные органы строительного надзора</p>



Map No. 4249 Rev. 17 UNITED NATIONS February 2011

Department of Field Support Cartographic Section