



第六十五届会议

议程项目 157

联合国苏丹特派团经费的筹措

联合国苏丹特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间 预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	8
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	9
E. 成果预算框架	9
二. 财政资源	38
A. 总表	38
B. 增效	39
C. 空缺率	40
D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	40
E. 培训	41



F. 解除武装、复员和重返社会	42
G. 探雷和扫雷工作	43
H. 速效项目	43
I. 乌干达恩德培区域服务中心：财政资源	44
三. 差异分析	45
四. 有待大会采取的行动	48
五. 为执行大会第 64/269 号和第 64/283 号决议的决定和要求、大会认可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的 要求和建议而采取的后续行动摘要	48
附件	
一. 定义	56
二. 组织结构图	58
三. 联合国各机构、基金和方案的供资和活动情况	60
地图	65

摘要

本报告载列联合国苏丹特派团(联苏特派团)2011年7月1日至2012年6月30日期间预算,数额为947 076 900美元。

预算用于部署525名军事观察员、9 450名军事特遣队人员、1 715名联合国警察、997名国际工作人员、3 120名本国工作人员、353名联合国志愿人员、40名政府提供的人员和19个临时职位。

联苏特派团2011年7月1日至2012年6月30日财政期间所需资源总额与特派团各项目标之间的关系,已在若干按构成部分归类的成果预算框架中列明。这些构成部分是:和平进程、安全、治理、人道主义援助、复原和重返社会及支助。特派团人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个特派团行政领导和管理的人数。

在关于人力资源和财政资源数额差异的解释中,适用时列明这些差异与特派团计划的具体产出之间的关系。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2009/10)	分摊数 (2010/11)	费用估计数 (2011/12)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	298 521.9	321 648.5	313 997.4	(7 651.1)	(2.4)
文职人员	224 516.7	229 847.6	248 299.5	18 451.9	8.0
业务费用	409 413.4	386 503.9	384 780.0	(1 723.9)	(0.4)
所需资源毛额	932 452.0	938 000.0	947 076.9	9 076.9	1.0
工作人员薪金税收入	24 919.9	25 325.9	27 431.6	2 105.7	8.3
所需资源净额	907 532.2	912 674.1	919 645.3	6 971.2	0.8
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	932 452.0	938 000.0	947 076.9	9 076.9	1.0
为苏丹全民投票所作的追加批款 (第 65/257 号决议)	—	70 026.3	—	—	—
工作人员薪金税收入	—	991.8	—	—	—
追加批款净额	—	69 034.5	—	—	—
2010/11 年度所需资源毛额共计	—	1 008 026.3	947 076.9	(60 949.4)	(6.0)
工作人员薪金税收入	—	26 317.7	27 431.6	(1 113.9)	4.2
2010/11 年度所需资源净额共计	—	981 708.6	919 645.3	(62 063.3)	(6.3)

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	文职选举 观察员	共计
行政领导和管理											
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	74	74	—	3	—	—	151
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	64	76	—	3	—	—	143
构成部分											
和平进程											
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	33	147	86	88	—	—	354
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	28	145	16	21	—	—	210
安全											
2010/11 年度核定数	525 9 450	—	—	—	6	186	—	—	—	—	10 167
2011/12 年度拟议数	525 9 450	—	—	—	6	186	—	—	—	—	10 167
治理											
2010/11 年度核定数	—	—	715	—	112	296	—	61	40	—	1 224
2011/12 年度拟议数	—	—	715	—	112	296	—	61	40	—	1 224
人道主义援助、复原和重返社会											
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	118	246	—	83	—	—	447
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	112	245	—	83	—	—	440
支助											
2010/11 年度核定数	—	—	—	—	755 2 129	3	185	—	—	—	3 072
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	668 2 166	3	185	—	—	—	3 022
乌干达恩德培区域服务中心											
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	9	5	—	—	—	—	14
共计											
2010/11 年度核定数	525 9 450	715	—	1 098	3 078	89	420	40	—	—	15 415
2011/12 年度拟议数	525 9 450	715	—	997	3 120	19	353	40	—	—	15 219
净变动	—	—	—	(101)	42	(70)	(67)	—	—	—	(196)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国苏丹特派团(联苏特派团)的任务是安全理事会第 1590(2005)号决议确定的。其任务期限最近一次经安理会第 1919(2010)号决议延长至 2011 年 4 月 30 日。
2. 特派团的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即在苏丹实现民族和解、持久和平与稳定、繁荣和统一，人权得到尊重，确保所有公民得到保护。
3. 在这一总体目标范围内，特派团将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入几个构成部分：和平进程；安全；治理；人道主义援助、复原和重返社会以及支助，这些构成部分源自特派团的任务规定。
4. 如果能实现各项预期成绩，就可以在该特派团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成果方面所取得进展的一个尺度。联苏特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2010/11 年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，在有关构成部分下予以说明。
5. 联苏特派团的结构基于特派团的任务，取决于若干因素，包括该国广大的国土面积，运输网络方面的挑战，根据《全面和平协议》与苏丹国家对话者开展的合作与协调，以及在特派团两大重点区域，即苏丹南方和“三地区”之间分配资源的需要。

B. 规划假设和特派团支助举措

总体情况

6. 在 2011/12 年度期间，联苏特派团将侧重于为落实全民投票后安排和《全面和平协议》下的任何未决问题提供支持。特派团政治和业务工作背景的特点将继续是重大事件的时间和方式的不确定性、南方和三个过渡地区的重大治理及稳定和安全问题以及达尔富尔并行政进程的相互作用和全民投票后南北方之间的广泛关系。所作假设是，有关各方都愿意继续执行全民投票后协议，并且联苏特派团将拥有有利的运作环境，以执行其任务。
7. 根据关于联合国共同制度的大会第 65/248 号决议，本报告提议裁撤 55 个国际员额，其中包括 4 个 P-4、17 个 P-3、6 个 P-2 和 28 个外勤员额，并提议将 44 个外勤员额改划为本国一般事务职等。国际和本国工作人员的空缺率也作了调整，以考虑到这些拟议裁撤的国际员额和改划为本国员额的国际员额。

和平进程

8. 联苏特派团将继续执行其核心任务，支持在与各方达成一致的情况下，以和平方式最大限度地执行全民投票后协议。同时，特派团打算为全民投票后协议可能发生破裂的后果做好准备，这种情况可能导致南方安全局势的迅速恶化。

9. 特派团将为各方提供斡旋，协助其努力执行全民投票后安排。联苏特派团将支持各方就财富分享、划界和尚未解决的其他问题达成一致，以确保一个稳定的全民投票后期间及青尼罗州、南科尔多凡州和阿卜耶伊政治局势的稳定化，包括州一级评估和评价委员会在南科尔多凡州和青尼罗州的运作。特派团还将继续为国际社会和非洲联盟和平与安全理事会等区域机构提供斡旋。

安全

10. 在全民投票后期间，联苏特派团将继续协助北方的警务改革，并向国家警察和苏丹南方警察局提供地方能力建设支持。这将包括支持警察、解除武装、复员和重返社会方案、监狱部门、司法部门、民间监督、安全部门改革和地方一级的安全举措。

11. 联苏特派团打算在全民投票后期间继续监测和核查停火和安全安排。联苏特派团部队已根据 2008 年军事能力研究的执行情况重新配置其人员和资产，并将视需要审查其态势，以确保部队的部署足够满足任何重起冲突的需要。

12. 联苏特派团将继续防止、减少以及在必要时阻止任务区内针对平民的暴力行为，确保人道主义援助运送到弱势民众手里，并协助苏丹政府和苏丹南方政府承担保护平民百姓的首要责任。联苏特派团将与联合国各机构和方案密切合作，按照其任务实施保护平民的主流化战略。

治理

13. 特派团将继续协助苏丹南方关键部委、法治机构和民间社会组织开展能力建设、制订立法框架和加强民间监督和问责管理，并监测和促进公民权利和政治权利。在这方面，联苏特派团将与当局合作，重振国家公务员委员会，支持苏丹南方公务员的能力建设，增加妇女在国家和苏丹南方立法机构中的任职人数，将苏丹政府和苏丹南方警察局改革成以国际上接受的标准运作的警察部队，支持苏丹南方反腐败委员会和苏丹南方和平委员会的有效运作。

14. 联苏特派团计划协助该委员会开展能力建设，以有效处理人权问题，包括国际公约的批准、改革法律的制定以及南方人权委员会州办事处的设立。它将继续监测侵权行为，并倡导改善其行动区内的人权状况。

15. 联苏特派团将继续支持颁布重点立法以及执行南方和北方惩教部门的改革议程，包括在能力建设、改善重要基础设施、囚犯的改造自新和监狱立法等领域。它将继续协助促进区域和州一级冲突管理机制。

16. 联苏特派团和联合国开发计划署(开发署)将执行琼莱州联合司法方案,旨在协助苏丹南方政府在该州建立有成效的警察部队、法院、检察部门和惩教设施,以打击目前普遍存在的有罪不罚现象。该方案将重点关注大规模暴力事件发生率最高的县。

人道主义援助、复原和重返社会

17. 联苏特派团将与联合国国家工作队协调,并与该国政府协商,继续处理难民、回返者和境内流离失所者、部族和解和粮食无保障等问题,借以缓和紧张局势和促进人口的可持续生计机会,特别是在南方和三地区,并在苏丹全境促进看得见的和平红利。联苏特派团还将与联合国国家工作队、苏丹政府和苏丹南方政府密切合作,继续致力于三地区和苏丹南方的稳定化活动,并酌情根据初步评估支持从人道主义援助过渡到早期恢复和发展。

18. 特派团将继续向苏丹政府和苏丹南方政府提供技术援助和财政支持,促进约 55 000 名前战斗人员和特殊需要群体成员的复员和重返社会。将在 2011/12 年度期间处理部分解除武装、复员和重返社会方案第一阶段案件和第二阶段案件。

19. 联苏特派团和开发署与国家解除武装、复员和重返社会协调理事会和北方和南方解除武装、复员和重返社会委员会合作,将继续确保就复员和重返社会工作的规划和实施进行协调。解除武装、复员和重返社会方案的拟订将保持灵活,以各主要利益攸关方共同规划假设为基础,并考虑到苏丹北方和南方的具体需要。在这方面,联苏特派团还将与联合国国家工作队密切协调,支持国家行为体制订和落实减少社区暴力措施,特别是在苏丹南方。

支助

20. 特派团的支助构成部分将继续向部署在特派团各部门的文职人员、军事人员、警务人员以及政府提供的人员提供有成效、高效率的后勤、行政和安保服务。联苏特派团已考虑到立法机构提出的显著提高效率和改进服务的建议。特派团将处于维持阶段,不会开展任何新举措。

21. 按照大会第 61/276 号决议,特派团将继续重点开展有助于增加本国能力的活动,为本国工作人员提供专业发展和职业培训机会。

22. 将继续向 6 个复员点的解除武装、复员和重返社会方案以及将派驻联苏特派团人员的 13 个州解除武装、复员和重返社会办事处(南方的 10 个州办事处和过渡地区的 3 个州办事处)提供支助。将根据所处地点,由队部或区总部提供支助。预期对于边远地区以及前战斗人员数目少的地区,将在现有的固定解除武装、复员和重返社会方案地点建立流动小组,每次部署几个星期。

23. 特派团支助将继续在 79 个队部提供日常后勤和行政支助，由区总部提供每周和重要的维持支助。所有队部都驻有军事人员和警察，设在各州府的队部驻有文职实务人员。

24. 联苏特派团将继续按照谅解备忘录向非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)提供支持，该备忘录确定了发展共同事务的方式，包括在以下领域：安保、机群管理和飞机利用、调度、财产管理、运输和医务、信息和通信技术服务和用品。

25. 联苏特派团将继续侧重于更好满足那些缺少或没有娱乐设施的地区的联合国人员在福利和娱乐方面的需求。

26. 2011/12 年度期间，联苏特派团将继续购置并安装使用能源回收和净化空气技术的废热生物处理焚烧装置，继续侧重减少特派团对环境的影响。这也将使鸟类给航空造成的风险最小化。

27. 在全民投票结果揭晓后，将更具体地知道所需资源与 2010/11 年度预算相比是否将有或可能有显著差异。

C. 区域特派团合作

28. 用于联苏特派团与该区域其他维和特派团(达尔富尔混合行动和联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)协调的各种机制将属于行动层面。特别是由联苏特派团军事构成部分承担的与安全相关活动的协调，预期将通过联苏特派团、达尔富尔混合行动和联刚稳定团的各种特派团间联络安排进行。与联刚稳定团的特派团间合作安排包括：特派团的安全和军事部门定期交流情报，如每日和每周情况报告和关于上帝抵抗军(上帝军)活动的报告。联苏特派团将继续向秘书长乌干达北部和苏丹南部问题特使以及苏丹人民解放运动(苏人解)代表提供后勤支持。此外，联苏特派团安保和安全科将与联刚稳定团和苏人解有关代表定期举行安全和安保问题会议。

29. 联苏特派团将继续在喀土穆、奥贝德和苏丹港等地向达尔富尔混合行动提供合作，以实现节省，提高效率，特别是在航空资产管理和飞机使用、调度、财产管理、运输和医疗服务、通信和信息技术服务、供应、设施管理和安保等方面。

30. 大会第 64/269 号决议核准按照秘书长关于全球外勤支助战略的报告(A/64/633)的提议，在乌干达恩德培后勤枢纽设立一个区域服务中心，目的是将按地域分组的外地特派团的行政和支持职能合并成一个独立的区域中心。全球外勤支助战略执行情况第一次年度进展报告(A/65/643)指出，通过采用一种具体项目方法，其中包括成本效益分析、预计的初期投入、经常性费用、风险和缓解因素，

以及详细列出移交流程各阶段和进度标志的执行计划，已确定将职能和相关资源转移到恩德培区域服务中心的以下四个初步项目：外勤人员的报到和离职、教育补助金的处理、区域培训和会议中心的运作以及运输和调度综合控制中心的运作。可能在 2011/12 预算年度确定移交给中心的其他职能。

31. 按照第 64/269 号决议的规定，本拟议预算列出区域服务中心成果预算框架以及联苏特派团在中心 2011/12 年度所需员额和非员额资源中应担的份额。拟从联苏特派团向区域服务中心总共调动 14 个员额(1 个 P-5, 1 个 P-4, 1 个 P-3, 6 个外勤和 5 个本国一般事务)，详情反映在本报告第一.E 节。联苏特派团分担的中心费用(2 639 500 美元)列于本报告第二.I 节。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

32. 联合国国家工作队协调复原和发展业务活动，并与非政府组织伙伴合作，协调全国一级总体人道主义反应。人道主义事务协调厅依然是负责达尔富尔人道主义协调的主要机构，并在苏丹其他地区发生重大危机期间提供快速反应能力。联苏特派团在有其人员派驻的各州为作出协调一致的反应提供支助，应对那些不断出现的破坏《全面和平协议》的地方性人道主义危机；支助民族团结政府、苏丹南方政府以及联合国和民间社会合作伙伴规划和推动向复原和发展的过渡。

33. 在联苏特派团内部，人道主义早期复原和重返社会股将提供有关能力，以便特派团有关构成部分共同努力，对影响执行《全面和平协议》的人道主义危机进行多学科人道主义和复原评估；在联苏特派团派驻人员的各州进行斡旋，支持地方当局和非政府组织规划和协助向复原和发展过渡；在促进解决和管理损害《协议》的人道主义冲突方面发挥“公正和诚实的中间人”作用；在损害《协议》的人道主义危机期间协调部署特派团的后勤和实质性资产，支持转向复原和向发展过渡；作为一个中立的论坛，协调和动员为向复原和发展过渡提供的国际援助。

E. 成果预算框架

34. 为了便于列报拟议的人力资源变动情况，确定了人员编制方面可能采取的六类行动。关于这六类行动的术语的定义见本报告附件一.A。

行政领导和管理

35. 由秘书长特别代表直属办公室提供特派团总体领导和管理。

表 1
 人力资源：行政领导和管理

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员				
秘书长特别代表办公室											
2010/11 年度核定员额	1	4	7	13	7	—	—	32	46	—	78
2011/12 年度拟议员额	1	4	7	11	3	—	—	26	46	—	72
净变动	—	—	—	(2)	(4)	—	—	(6)	—	—	(6)
办公室主任办公室											
2010/11 年度核定员额	—	1	3	2	2	—	—	8	8	1	17
2011/12 年度拟议员额	—	1	3	2	1	—	—	7	9	1	17
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—
战略规划办公室											
2010/11 年度核定员额	—	—	2	—	—	—	—	2	—	2	4
2011/12 年度拟议员额	—	—	2	—	—	—	—	2	—	2	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务办公室											
2010/11 年度核定员额	—	—	3	1	1	—	—	5	3	—	8
2011/12 年度拟议员额	—	—	3	1	1	—	—	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心											
2010/11 年度核定员额	—	—	2	8	—	—	—	10	5	—	15
2011/12 年度拟议员额	—	—	2	6	—	—	—	8	5	—	13
净变动	—	—	—	(2)	—	—	—	(2)	—	—	(2)
发言人办公室											
2010/11 年度核定员额	—	—	2	—	—	—	—	2	1	—	3
2011/12 年度拟议员额	—	—	2	—	—	—	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长首席副特别代表办公室											
2010/11 年度核定员额	1	—	2	1	2	—	—	6	3	—	9
2011/12 年度拟议员额	1	—	2	1	2	—	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表办公室											
2010/11 年度核定员额	1	2	1	1	4	—	—	9	8	—	17
2011/12 年度拟议员额	1	2	1	1	3	—	—	8	9	—	17
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—
共计											
2010/11 年度核定员额	3	7	22	26	16	—	—	74	74	3	151
2011/12 年度拟议员额	3	7	22	22	10	—	—	64	76	3	143
净变动	—	—	—	(4)	(6)	—	—	(10)	2	—	(8)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：裁撤 2 个 P-3、2 个 P-2 和 4 个外勤员额，将 2 个外勤员额改划为本国一般事务员额

国家工作人员：增加 2 个本国一般事务员额

36. 根据大会第 65/248 号决议，提议裁撤 2 个 P-3、2 个 P-2 和 4 个外勤员额，并将 2 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

构成部分 1：和平进程

37. 和平进程构成部分涵盖政治事务、民政、选举事务等领域的活动和涉及公共信息和性别平等的跨部门活动。所有这些都是为了支持各方执行《全面和平协议》在分享权力、分享财富、选举和全民投票等方面的规定。

38. 2011/12 年度期间，将着重协助各方巩固在执行《全面和平协议》和在南北方执行全民投票后安排方面所取得的成果，特别是最后划定和标定 1956 年 1 月 1 日边界、执行《阿卜耶伊议定书》以及稳定三地区政治局势。

预期成绩	绩效指标
1.1 建立民主、和平的苏丹，各地区公平分享权力和财富；按照《全面和平协议》和平解决苏丹南方和“三地区”的最后地位问题；《全面和平协议》各方间的全民投票后协议为苏丹南方的持续统一或和平分离铺平道路	<p>1.1.1 全民投票的结果得到《全面和平协议》各方的接受并以和平的方式得到执行</p> <p>1.1.2 各方成功举行全民投票后谈判，并在南北方有效和公平地执行达成的协议</p> <p>1.1.3 按任务规定管理国家土地委员会</p> <p>1.1.4 完成特设边界技术委员会的任务，包括 1956 年 1 月 1 日边界的划定和标定</p> <p>1.1.5 在南科尔多凡州和青尼罗州举行的全民协商结果得到《全面和平协议》各方和民众的和平接受</p> <p>1.1.6 各方执行《阿卜耶伊议定书》，“三地区”（青尼罗州、南科尔多凡州和阿卜耶伊）政治局势趋于稳定</p>

产出

- 每月与苏丹政府、苏丹南方政府和各政党进行磋商，以促进全民投票后协议的执行并就此提供咨询
- 通过月度和季度通报为国际社会和非洲联盟和平与安全理事会等区域机构提供关于下列问题的斡旋：支持处理全民投票后的优先事项和挑战；执行全民投票和全民协商的结果；执行全民投票后安排和安全安排；在苏丹南方治理问题的政治方面的进展；北方和南方政治局势以及对安全的影响，尤其是在南方；全民投票后协议的执行对达尔富尔和该区域的影响

- 视需要通过每月会议向苏丹南方政府提供关于国家建设和分享财富的咨询
- 就苏丹问题向安全理事会提交 4 份秘书长报告，作 4 次情况简报
- 在从划界到标界的整个过程中，为特设边界技术委员会提供技术和后勤支助，包括技术评估以及必要时清除地雷和战争遗留爆炸物；就标界问题为《全面和平协议》各方提供斡旋；为 1956 年 1 月 1 日确立的边界沿线地方当局提供支助，以解决边界纠纷
- 通过下列方式协助各方管理(部落冲突、季节性转移放牧)冲突, 界定全民协商共同方式并消除这方面的分歧: 斡旋; 通过为设在 16 个地点的重点小组提供便利来协助界定和处理有争议的问题, 在南科尔多凡州和青尼罗州举办 2 次全州一级的讲习班, 每次讲习班有来自主要政党、州政府、部落群体和民间社会的 60 人参加; 提供预警, 促进和平会议, 解决冲突的根本原因; 为跨越 1956 年 1 月 1 日边界进行季节性转移放牧的米塞里亚人和其他部落编写一份关于“放牧权”的定义的政策文件; 通过在北加扎勒河州(1)、南科尔多凡州(2)、青尼罗州(1)和阿卜耶伊(1)的讲习班拟订政策提议, 供《全面和平协议》各方采纳并列入全民投票后安排, 每次讲习班有来自州政府、部落群体、民间社会和学术界的 50 人参加; 在朱巴和喀土穆组织两次区域讲习班, 以审议提案, 每次 30 人参加
- 在喀土穆(3)和朱巴(3)举办 6 次讲习班, 每次 30 名记者参加, 内容涉及媒体在解决冲突和缓和冲突方面的作用
- 为至少 1 500 人举办 31 个讲习班, 内容涉及和平共处、冲突缓解和管理、文化多样性、自然资源的共享和社区一级冲突管理的以往经验
- 在阿卜耶伊为阿卜耶伊居民、地方领导人和部落首领举行 6 次市民大会, 讨论如何与地方当局和社区领导人合作实施《阿卜耶伊议定书》和全民投票后协议
- 支持全民投票后协议和有关问题的宣传活动, 包括多媒体活动, 包括关于下列问题的 10 项活动: 妇女在政治制度和经济部门中的参与、青年在全民投票后民间社会中的参与、全民投票后苏丹的和平对话和过渡、公民在全民投票后苏丹政治发展中的参与、了解新国家面临的挑战与和平过渡的重要性; 在喀土穆和朱巴制作电台节目, 每周 7 天每天 24 小时在整个苏丹播出(每天短波 6 小时), 并通过 25 个调频转播台网络在苏丹南方播出; 10 个巡回摄影展; 维持目前的长期摄影展; 42 个视频节目、公益广告、宣传短片及视频杂志, 涉及全民投票后安排、全民协商、政治和人类发展等问题
- 在朱巴、伦拜克、瓦乌、马拉卡勒、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和喀土穆为州立法议会中的女议员组织 8 个讲习班, 以提高对领导能力的认识, 加强她们进行游说并倡导妇女权利和颁布性别敏感法律和立法的能力
- 在朱巴和喀土穆为区域立法议会(苏丹南方政府)和国家立法议会(民族团结政府)中的当选妇女举办两个领导能力讲习班
- 在瓦乌、马拉卡勒、卡杜格利、达马津和伦拜克举办一个区域级和一个国家级培训师培训会议和五个州一级的讲习班, 讨论年轻妇女在苏丹持久和平中的作用

外部因素

各国际和区域方将支持所有已签署协议的执行, 并为执行进程提供政治和财政援助。《全面和平协议》各缔约方继续愿与联合国合作。

表 2
 人力资源：构成部分 1：和平进程

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员				
选举援助司											
2010/11 年度核定员额	—	1	—	1	—	—	—	2	2	67	74
2011/12 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	—	(1)	—	—	—	(2)	(2)	(67)	(71)
2010/11 年度核定临时职位 ^b	—	—	10	18	11	—	—	39	31	—	70
2011/12 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(10)	(18)	(11)	—	—	(39)	(31)	—	(70)
小计											
2010/11 年度核定数	—	1	10	19	11	—	—	41	33	67	141
2011/12 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(10)	(18)	(11)	—	—	(41)	(33)	(67)	(141)
传播和新闻办公室											
2010/11 年度核定员额	—	1	14	6	10	—	—	31	145	21	197
2011/12 年度拟议员额	—	1	12	5	10	—	—	28	145	21	194
净变动	—	—	(2)	(1)	—	—	—	(3)	—	—	(3)
2010/11 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	16	—	16
2011/12 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	16	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2010/11 年度核定数	—	1	14	6	10	—	—	31	161	21	213
2011/12 年度拟议数	—	1	12	5	10	—	—	28	161	21	210
净变动	—	—	(2)	(1)	—	—	—	(3)	—	—	(3)
共计											
2010/11 年度核定员额	—	2	24	25	21	—	—	72	194	88	354
2011/12 年度拟议员额	—	1	12	5	10	—	—	28	161	21	210
净变动	—	(1)	(12)	(20)	(11)	—	—	(44)	(33)	(67)	(144)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

选举援助司

国际工作人员：裁撤 1 个 D-1 和 1 个 P-3 员额；裁撤一般临时人员职位：2 个 P-5、8 个 P-4、14 个 P-3、4 个 P-2、11 个外勤职位

本国工作人员：裁撤 1 个本国专业干事员额和 1 个本国一般事务员额；裁撤一般临时人员职位：15 个本国专业干事和 16 个本国一般事务职位

联合国志愿人员：裁撤 67 个国际联合国志愿人员员额

传播和新闻

国际工作人员：裁撤 2 个 P-4 和 1 个 P-2 员额

39. 根据大会第 65/248 号决议，提议裁撤 2 个 P-4 和 1 个 P-2 员额。

40. 联苏特派团的任务是向《全面和平协议》各方提供指导和技术援助，以支持筹备和进行全民投票。此外，安全理事会第 1919(2010)号决议请联苏特派团做好准备，在国际社会的努力中发挥主导作用，在接获要求时提供援助，支持 2011 年全民投票的筹备工作，包括与那些能够并愿意提供支助的会员国协商，就全民投票的安全安排提供咨询，并敦促国际社会根据苏丹有关当局的要求，提供技术和物质援助，包括全民投票观察人员，以支持全民投票和全民协商。

41. 随着 2011 年 1 月举行的苏丹南方全民投票的完成，该司已在很大程度上履行其任务，导致工作量显著减少。虽然该司可能需要处理某些全民投票后的紧急活动，但预计这将在 2011 年 6 月底前结束。

42. 鉴于上述情况，提议裁撤 1 个 D-1、一个 P-3、1 个本国专业干事、1 个本国一般事务员额和 67 个国际联合国志愿人员职位以及下列临时职位：2 个 P-5、8 个 P-4、14 个 P-3、4 个 P-2 职位、11 个外勤职位、15 个本国专业干事、16 个本国一般事务职位。

构成部分 2：安全

43. 安全框架涉及对各方遵守 2005 年 1 月 9 日《全面和平协议》的永久停火和安全安排情况的监测及核实。该构成部分包含了特派团军事部门与政治事务司紧密合作展开的各种活动，所有这些机构都与苏丹政府、苏丹南方政府、苏丹武装部队、苏丹人民解放军(苏丹解放军)和捐助方密切协作。

44. 2011/12 年度，在各方进一步达成一致的情况下，重点将继续是监测停火和安全安排的执行情况、对平民的总体保护和建设各机构与打击绑架儿童行为和执行国际儿童司法标准有关的能力，以便保护包括儿童在内的平民，使其免遭武装团体、军事和警务人员及部落间冲突中的暴行。

预期成绩	绩效指标
2.1 各方遵守全民投票后停火和安全安排	2.1.1 严重违反全民投票后停火和安全安排的事件数目为零
2.2 (苏丹政府和苏丹南方政府)为生活在苏丹的平民人口设立有效的人身保护环境	2.2.1 与2010/11年度相比,所报告的武装团体、军事和警务人员及在部落间冲突中对平民实施的暴力行为有所减少(2009/10年度:820;2010/11年度:584;2011/12年度:400)
2.3 为生活在苏丹的所有儿童建立一个协调、全面和更讲求问责的保护环境。通过巩固和平,在全民投票和之后的时期,儿童的权利、福祉以及保护在苏丹成为一项优先事项,并得到保证	2.3.1 制订一个关于绑架儿童问题的长期国家战略,加强在苏丹负责解决部落间和其他形式的儿童绑架问题和执行儿童保护法律标准的机构的能力
	2.3.2 苏丹政府和苏丹南方政府按照新的联邦和苏丹南方儿童法和国际儿童司法标准完善和落实促进儿童司法的机制
	2.3.3 按照安全理事会第1612(2005)和1882(2009)号决议的规定和国家儿童保护标准设立和运作侵犯儿童权利行为的监测和报告机制,如在喀土穆的联合国——政府间委员会和在朱巴的联合国——政府间部际委员会

产出

- 州协调人每月监测所有平民保护问题并向区域和总部两级报告
- 组织联合保护工作队 在州一级的每周会议
- 在区一级建立联合保护小组
- 主持每月两次的停火联合军事委员会会议,为执行停火创造更好条件,并向停火政治委员会报告
- 主持在每个区召开的每月两次的区联合军事委员会会议,监测和核实所指称的违反行为,解决争议并向停火联合军事委员会报告
- 4 个部队连级后备队 219 600 人/日,协助在整个任务区保护联合国人员和其他指定人员及财产并执行特派团平民保护战略(每连 150 人,4 个连,366 天)
- 6 个排级区后备队 87 840 人/日,协助在整个任务区保护联合国人员和其他指定人员及财产并执行特派团平民保护战略(每区每排 40 人,366 天)
- 79 056 个联合国军事观察员流动巡逻日,监测、核查和(或)调查全民投票后停火和安全安排各参加方议定的活动和承诺,调查违规行为,并作为联合国或联合军事小组巡逻的一部分协助建立信任(每次巡逻 4 名军事观察员×每天 54 次巡逻,366 天)
- 131 760 个部队机动和徒步巡逻日,进行展示力量巡逻,在整个任务区保护联合国人员和其他指定人员及财产
- 131 760 个部队机动和徒步巡逻日,进行展示力量巡逻,在整个任务区保护联合国人员和其他指定人员及财产,并协助执行特派团平民保护战略(每个巡逻队 15 人,每连 1 个巡逻队,24 个连,366 天)

- 7 680 个空中巡逻小时，就遵守全民投票后停火和安全安排的情况开展巡逻、侦察和调查，并支持特派团平民保护战略，或在整个任务区保护联合国人员和其他指定人员及财产(16 架运输直升机，每架每月 40 个小时，12 个月)
- 11 712 个驾船巡逻日，就全民投票后停火和安全安排开展巡逻、侦察和调查，支持特派团平民保护战略，或在整个任务区保护联合国人员和其他指定人员及财产(每只船 8 人，4 只船，366 天)
- 948 306 个固定装置安保/队部保护/外地总部保护日(2 591 名军人，366 天)
- 通过每月会议和报告对儿童的暴力行为，监测六个领域的对儿童的严重暴力行为，包括武装部队和团体招募和使用儿童、绑架儿童、杀害儿童和使儿童致残、对儿童的强奸和其他性暴力行为、攻击学校和卫生设施；为人道主义援助/工作人员提供进入受冲突影响地区的通道；为每两个月向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交一次的全球横向说明、秘书长关于武装冲突中的儿童的全球年度报告和秘书长关于苏丹儿童与武装冲突问题的年度报告提供投入
- 通过每月会议和报告对儿童的暴力行为，向国家和地方当局及所有有关各方开展宣传，以处理在全民投票和全民投票后期间的所有暴力行为
- 通过共享对保护儿童方面的差距和问题的分析，为联合国特派团、联合国国家工作队、军方、执法机构和非政府组织合作伙伴制定战略和全面行动计划，支持在上帝抵抗军绑架儿童的高风险地区建立和维持保护儿童跨界协调机制
- 进行 10 次实地考察，调查所指控的针对儿童的严重暴行，包括性暴力和基于性别的暴力案件、绑架儿童、迫使儿童与武装部队和团体发生关联以及其他侵犯儿童权利行为的案件，并通过通过对当局以及社会福利机构网络开展宣传和合作，对各执法和法律机构，包括《全面和平协议》建立的机构进行干预，促进解决这种案件
- 为来自苏丹政府的社会福利部和司法部和苏丹南方政府的性别和宗教事务部和司法部及民间社会的 30 名参与者组织二次讲习班，侧重讨论为儿童伸张正义、习惯法和儿童的最高利益问题
- 与联合国儿童基金会(儿基会)和其他伙伴合作，为联合整编部队、联合整编警察部队、苏丹解放军、苏丹武装部队、民族团结政府/苏丹南方政府警察、公务官员和民间社会组织举办 15 次关于保护儿童责任的讲习班，包括提供跟进其保护责任的具体工具，如暴力行为清单和其他参考材料
- 加强监测和应对儿童保护方面的暴力行为，向与实地执法部门取得联系的儿童提供援助，包括提供指导和工具，如儿童保护专题文件、培训材料以及宣传和信息资料
- 审查保护儿童方面的需要和业务差距，包括查明方案拟订方面的差距，以及政府机构承担继续实施保护儿童数据库的责任的能力，并提出优先关注问题
- 为 50 名警官和监狱官举办八次讲习班，以提高对性别问题的认识，包括对安全理事会第 1325(2000)和 1820(2008)号决议的认识，对象为朱巴、瓦乌、马拉卡勒、伦拜克、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和喀土穆的警官和监狱管理人员，目的是提高执法机构将性别问题主流化和有效处理性暴力和基于性别的暴力案件的能力

外部因素

部队派遣国将提供安全理事会核定的必要军事能力；区域各国将合作维护苏丹边界的完整性；各方将继续同特派团合作落实其军事行动构想

双边和多边捐助者、民族团结政府和苏丹南方政府将为儿童保护方案和活动承诺所需资金和资源，以确保有一个适当的运作体制环境，在全民投票期间和全民投票后满足儿童保护需求，包括支持联合国-苏丹解放军行动计划的实施以及相关的儿童康复和重返社会活动

表 3
人力资源：构成部分 2：安全

类别											共计
一. 军事观察员											
2010/11 年度核定数											525
2011/12 年度拟议数											525
净变动											—
二. 军事特遣队											
2010/11 年度核定数											9 450
2011/12 年度拟议数											9 450
净变动											—
三. 文职人员											
	国际工作人员								本国	联合国	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计	工作 人员 ^a	志愿 人员	共计
部队指挥官办公室											
2010/11 年度核定员额	—	2	1	1	2	—	—	6	186	—	192
2011/12 年度拟议员额	—	2	1	1	2	—	—	6	186	—	192
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计											
2010/11 年度核定数	—	2	1	1	2	—	—	6	186	—	192
2011/12 年度拟议数	—	2	1	1	2	—	—	6	186	—	192
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一项至第三项) 共计											
2010/11 年度核定数	—	2	1	1	2	—	—	6	186	—	10 167
2011/12 年度拟议数	—	2	1	1	2	—	—	6	186	—	10 167
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：治理

45. 治理部分的重点是加强民政管理、善治、法治、支持民族和解、警务能力建设以及促进人权。本构成部分包含联合国警察、民政司、法治科和人权科、通信和新闻办公室以及两性平等问题咨询股的活动，所有这些单位都与民族团结政府、苏丹南方政府、苏丹国家警察、苏丹南方警察局、苏丹南方人权委员会、北方和南方监狱当局、民间社会、政党、部落领导人以及国家和国际非政府组织密切合作。

46. 在 2011/12 年度期间，将侧重于苏丹南方各级公共机构的能力建设，确保苏丹南方反腐败委员会及和平委员会有效运作，并增加妇女在立法机构的代表人数，以及促进通过新的关键法律，批准尚未批准的国际人权条约，将其纳入国家法律并加以推广。

预期成绩	绩效指标
3.1 成立国家政府和苏丹南方政府，以公正、透明、人民主导和诚信为本的治理为重点，为人民行使权力	3.1.1 苏丹南方关键公务员职位被适当人员填补，这些职位在南方和“三地区”发挥职能，特别是在南科尔多凡州和青尼罗州
	3.1.2 国民议会和苏丹南方议会中的妇女代表人数均有所增加(2009/10 年度: 25%; 2010/11 年度: 27%; 2011/12 年度: 40%)
	3.1.3 苏丹南方反腐败委员会及和平委员会按照《苏丹南方宪法》开展工作，各州都进行独立审计

产出

- 通过每季度与国家公务员委员会通报情况，监测透明、问责和包容各方的民政部门、公务员机构和立法的发展情况，包括州议会和地区议会的辩论，以及苏丹南方反腐败委员会等专门机构按照自身任务所发挥的作用
- 向民族团结政府提供咨询和后勤支助，协助训练整编警察部队，并在公务员系统和政府其他部门整合期间提供运输便利，特别关注南科尔多凡州和青尼罗州
- 与州政府合作，举办 8 次讲习班和 4 次会议，以促进对民主制度的了解和参与，平均有 50 人参加，参加者为妇女团体等民间社会组织、各政党和地方政府的代表以及传统领导人
- 促进并协助地方社区与州政府就规划和预算编制过程展开对话，包括确定预算需要，并协助地方社区与州政府官员就预算过程举行市民会议
- 与苏丹南方和“三地区”的民间社会组织和政党代表以及政府官员每月举行会议，促进他们参与和提高对《全面和平协议》规定的权利和作用的认知，包括对《协议》的解释出现分歧时在各方之间进行调解
- 与民族团结政府社会福利、妇女和儿童事务部，苏丹南方政府两性平等、社会福利和宗教事务部，朱巴、瓦乌、伦拜克、马拉卡勒、卡杜格利和达马津的州一级部委以及阿卜耶伊有关当局每月举行会议，提出以下方面的咨询意见：执行与民政管理所有部门有关的性别平等主流化政策、计划和活动，包括执行赋予妇女权力的国家政策和苏丹南方的两性平等政策，以及关于定额的决定
- 在喀土穆、朱巴、瓦乌、伦拜克、马拉卡勒、卡杜格利、达马津和阿卜耶伊，与非政府组织、政党、学术机构和政府部门中担任高级或战略职务的妇女每月举行会议，讨论政治和决策机构中增加妇女代表人数的问题

预期成绩	绩效指标
3.2 在苏丹建立法治，包括建立独立的司法和惩教部门	3.2.1 遵照全民投票后的相关宪法，通过新的主要法律，包括《刑法典》、《刑事诉讼法》、《民事诉讼法》、《证据法》、《新闻出版法》、《安

全法》、《法律援助法》以及授权在北方和南方根据《全面和平协议》建立所有与法治有关的委员会的法律

- 3.2.2 苏丹北方和南方的司法机构以及国家司法事务委员会按照关于司法独立的国际标准发挥职能
- 3.2.3 国家政府通过并落实惩教部门的改革,特别是建设惩教部门工作人员的能力,改善基础设施,促进保护囚犯的权利并改善他们的待遇
- 3.2.4 苏丹南方政府敲定司法与安全战略,包括与双边伙伴就如何对该战略发挥支助作用达成一致

产出

- 向苏丹南方政府和国际援助提供方提交一份关于苏丹南方司法与安全部门的报告,并在其中提出关于法治改革以及有关方案拟订和预算编制问题的建议
- 与开发署、苏丹南方政府州一级法治论坛、法律援助站和苏丹南方非政府组织网络协调,每月举行会议,向南方的国家机关,特别是法律事务和宪政发展部、苏丹南方司法机构、苏丹南方立法议会以及州一级议会提供以下方面的技术援助和咨询:习惯法改革、协调与文献、道德守则、透明度、投诉和问责机制;基于性别的暴力;小武器管制;以及法律援助和诉诸法律的机会,以支持立法发展
- 每月举行会议,向苏丹北方和南方的议会和立法机构提供咨询,支持其确定活动轻重缓急和时间表,以起草/通过主要法律
- 在北方和南方与司法部每季度举行部门磋商,审查起草和通过主要法律的进展,每次有40人参加
- 举办4次关于立法起草及国际准则和标准的讲习班,以强化对法律的审查和检查,每次有20名来自苏丹北方和南方相关《全面和平协议》委员会及国家机构的代表参加
- 与苏丹南方政府举行10次会议,向苏丹南方政府审前羁押协调委员会、法治指导小组、警察和监狱委员会、法治预算部门工作组、国家法律援助工作组和其他有关国家协调机构提供技术援助和法律咨询
- 就全民投票后时期可能出现的法律关注问题,编写三份立场文件,并与特派团管理人员和相关国家利益攸关方分享
- 建立司法和安全部门咨询和协调小组
- 通过推动州当局、法治机构、世袭酋长和长老的参与,在琼莱州执行开发署-联苏特派团法治联合司法方案
- 与南方各州传统领导人合作,每季度监测土地分配政策和性别影响所涉问题,至少起草3份相关报告,并向土地委员会提供关于土地分配政策和建立土地和财产索偿争端解决机制的咨询意见
- 向国家政府提供技术援助和咨询,内容涉及监狱部门的定期评估、获得捐助资金、印发监狱手册、以及颁布新《监狱法》的有关条例;并向国家政府监狱发展委员会和苏丹南方政府监狱署提供每月咨询和技术援助

- 为 3 205 名监狱官举办 69 次讲习班、上岗培训和其他培训课程，内容包括人权、两性平等意识及性暴力和基于性别的暴力、领导能力与监狱管理、火器管理、火器安全、医疗保健、以及监狱管理基本职责与职业操守
- 在朱巴、瓦乌、马拉卡勒、伦拜克、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和喀土穆举办 8 次关于两性平等意识以及性暴力和基于性别的暴力的培训，内容包括安全理事会第 1325(2000) 号和第 1820(2008) 号决议，每次有 90 名检察官、法官和警察参加
- 为重新部署到苏丹南方狱政署的前军事人员举办上岗培训讲习班(讲习班次数和参加人数取决于苏丹解放军事务部部署的人员数量)
- 利用共用同一工作地点的借调人员和监狱培训员，为苏丹南方 8 所监狱的 300 名工作人员组织 8 个关于行为准则的宣传讲习班
- 在苏丹北方(3 个)和南方(10 个)的 13 个监狱中，通过与借调惩戒教员每天共用同一工作地点，向高级和中级监狱官提供特别是监狱管理和囚犯人道待遇的指导和咨询
- 与其他利益攸关者和乌干达狱政署合作，在朱巴和伦拜克举办 2 个艾滋病病毒/艾滋病问题宣传班，每次有 30 名监狱协调人参加，在坎帕拉为 20 名监狱医务官举办 1 个关于监狱中艾滋病病毒/艾滋病问题的培训班
- 在朱巴、瓦乌、马拉卡勒、伦拜克、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和喀土穆，举办 8 个关于两性平等意识以及性暴力和基于性别的暴力的培训班，内容包括安全理事会第 1325(2000) 号和第 1820(2008) 号决议，每次有 50 名警察和监狱管理人员参加；在朱巴、瓦乌、马拉卡勒、伦拜克、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和喀土穆，与司法部、福利和社会保障部、两性问题、儿童及社会福利部(民族团结政府、苏丹南方政府和州各级)、民间社会组织、部落领导人和妇女组织一道，为 40 名参加者举办 8 个讲习班，内容涉及性别平等主流化、基于性别的暴力、第 1325(2000) 号和第 1820(2008) 号决议
- 在阿卜耶伊、朱巴、瓦乌、马拉卡勒和伦拜克(全民投票进程)，在青尼罗和南科尔多凡等州(全民协商)，就使更多妇女参与并参加全民投票进程和全民协商，为 200 名妇女举办 7 次提高认识的课程并向她们提供技术支持
- 与民族团结政府福利和社会保障部，苏丹南方政府两性问题、儿童及社会福利部，朱巴、瓦乌、伦拜克、马拉卡勒、卡杜格利、达马津及阿卜耶伊的州一级部委，每月举行会议并组织提高能力的讲习班，提出以下方面的咨询意见：执行与民政管理所有部门有关的性别平等主流化政策、计划和活动，包括执行赋予妇女权力的国家政策和苏丹南方的两性平等政策
- 在纪念国际妇女节和消除性别暴力 16 日运动时，为 400 名参加者举办 8 个提高对妇女权利问题认识的讲习班

预期成绩	绩效指标
3.3 苏丹各地的民族和解取得进展	3.3.1 民族团结政府向全国提出《民族和解计划》(《马查科斯议定书》)
	3.3.2 在地区和州一级建立和运行冲突管理机制

产出

- 通过共享联苏特派团的冲突分析工具，通过采取预防冲突措施，包括在苏丹南方 10 个州和“三地区”举行 13 次和平会议，并通过与联合国国家工作队合作提供定向援助，协助地方当局和解决冲突机制解决冲突，其中包括民间社会组织、苏丹南方和平与和解委员会和“三地区”的其他类似机制

- 倡导执行关于民族和解的各项全民投票后协定，为各方协调起草国家计划方面的技术专长，包括通过该区域的专家这样做；向国家和州一级的和解倡议提供咨询和后勤支助；协助地方社区确定和解进程要解决的问题，为此在每个州至少举办 1 个讲习班，每次有 50 名社区和部落领导人、民间社会和地方政党代表参加
- 向苏丹南方政府和地方当局提供关于解除平民武装等社区安全问题的咨询意见，包括为此提供调解服务并为与部落酋长、社区领导人和苏丹南方警察局举行解决冲突会议提供便利，特别是在平民社区不愿解除武装以及在解除武装过程中很可能发生暴力事件的上尼罗州、联合州、琼莱州和湖泊州举行 8 次会议
- 通过查明有关土地的冲突和推动苏丹南方 10 个州各州土地委员会采取适当行动，向国家、南方和州土地委员会提供咨询和进行监测，以解决《全面和平协议》范围内的土地使用和土地保有权问题
- 与联合国国家工作队合作，就平民解除武装活动、民间武器管制和社区安全问题，向民族团结政府和苏丹南方政府提供技术咨询，包括通过开展社区一级对话，并参加 2 个共享类似经验的地区会议，每次有 20 人参加
- 在喀土穆和朱巴举行 2 个训练培训员的地区会议，每次约有 60 人参加；在瓦乌、马拉卡勒、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和伦拜克，举办 8 个关于青年妇女在促进苏丹实现可持续和平方面的作用的讲习班，每次约有 60 人参加

预期成绩	绩效指标
3.4 在苏丹建立一个促进和保护人权的治理框架	<p>3.4.1 至少批准一项下列尚未批准的国际人权条约，并将其纳入国内法律：(a) 《消除对妇女一切形式歧视公约》；(b) 《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》；(c) 《公民及政治权利国际公约》第一项任择议定书；(d) 《公民及政治权利国际公约》第二项任择议定书；(e) 《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》；(f) 非洲联盟关于保护和援助境内流离失所者的公约；并使国内法与已批准的条约保持一致</p> <p>3.4.2 民族团结政府和苏丹南方政府依照国际人权准则和标准，至少颁布一部下列法律：国家情报和安全机构法、印刷和出版法、刑事诉讼法及非政府组织法</p> <p>3.4.3 建立根据巴黎原则运作的苏丹南方人权委员会 10 个州办事处和全国独立人权委员会</p> <p>3.4.4 根据国际和国家人权标准调查并处理的举报的侵犯人权案件的数量增加(2008/09 年度：50；2009/10 年度：60；2010/11 年度：75；2011/12 年度：85)</p>

产出

- 举行 4 次人权论坛，1 次在北方，由联苏特派团和苏丹政府共同主持，3 次在南方，由联苏特派团和苏丹南方政府人权委员会共同主持，举行 3 次国际伙伴工作组会议，由联苏特派团和外交使团共同主持，以鼓励就人权挑战展开对话，并讨论支持促进和保护人权的各项举措，如法律改革和能力建设活动
- 全面监测公民权利和政治权利情况，向人权高专办、苏丹政府、外交使团、联合国国家工作队和其他实地伙伴提交 48 份周报、12 份月报、4 份公开报告和 12 份每月公告，突出说明苏丹各地经核实的侵犯人权情况和能力建设活动，并通过媒体告知公众；对所有侵犯公民权利和政治权利的举报案件采取后续行动，努力使受害者得到补偿并打击有罪不罚现象
- 举办 20 个提高对人权问题认识的讲习班，其中包括：为国民议会(在喀土穆为 60 名议员举办 3 个讲习班)、苏丹南方立法议会(在朱巴为 60 名代表举办 3 个讲习班)和州议会举办讲习班，重点介绍人权标准和准则、相关国家立法与国际、区域和国家人权标准的统一以及议会的监督作用；为西赤道州、东赤道州、中赤道州、琼莱州、联合州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州、北加扎勒河州、上尼罗州和南科尔多凡州 25 个民间社会行为体、社区团体和国家非政府组织的州一级机构举办讲习班，内容涉及国际、区域和国家的人权状况以及监测、倡导、保护和促进人权
- 举行技术、磋商和咨询会议及讲习班：在北方与立法机构和政府行政机关举行 3 次推动建立独立人权委员会和任命委员的会议，然后为苏丹南方人权委员会举办 3 个培训班；与国家警察和苏丹南方警察局举行 4 次会议，并向执法人员和安全部队发放人权培训手册和其他有关人权材料；为西赤道州、东赤道州、中赤道州、琼莱州、联合州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州、北加扎勒河州、上尼罗州、南科尔多凡州(两个方案：1 个在卡杜格利、1 个在阿卜耶伊)、青尼罗州和喀土穆的执法人员，开展 14 个培训方案，每组至少 25 人，并为这些州的检察官、司法官员和惩戒官员举办 14 次培训讲习班，每次至少 25 人
- 通过能力建设和倡导活动，促进并保护人权，其中包括为西赤道州、东赤道州、中赤道州、琼莱州、联合州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州、北加扎勒河州、上尼罗州、南科尔多凡州(两次活动：1 次在卡杜格利、1 次在阿卜耶伊)、青尼罗州和喀土穆的民间社会行为体(包括社区团体)和国家非政府组织的州一级机构，举办 14 次提高认识讲习班，内容涉及国际、区域和国家人权状况以及监测、倡导、保护和促进人权，每次每组至少有 25 个行为体和机构
- 与国家警察和苏丹南方警察局至少举行 10 次技术、磋商和咨询会议，并向执法人员和安全部队发放人权培训手册和其他相关人权材料，其中包括 14 个州一级协调中心(2 个在南科尔多凡州)；为西赤道州、东赤道州、中赤道州、琼莱州、联合州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州、北加扎勒河州、上尼罗州、南科尔多凡州(卡杜格利和阿卜耶伊)、青尼罗州和喀土穆的执法人员，开展 14 个培训方案，每组至少 25 人
- 为西赤道州、东赤道州、中赤道州、琼莱州、联合州、湖泊州、瓦拉布州、西加扎勒河州、北加扎勒河州、上尼罗州、南科尔多凡州(阿卜耶伊和卡杜格利)、青尼罗州和喀土穆的州一级检察官、司法官员和惩戒官员，举办 14 个培训讲习班，每次至少 25 人
- 编写 12 份每月公报，突出说明喀土穆、三个“过渡区”和苏丹南方经核实的侵犯人权事件和能力建设活动并宣传人权，分发给民族团结政府、苏丹南方政府、联合国机构、外交使团和其他执行伙伴；编写 1 或 2 份关于严重侵犯人权事件的公开报告，其中提出给国家当局的建议
- 在国家(喀土穆)、地区(朱巴)和州各级举办 14 个讲习班，对象是苏丹政府、苏丹南方政府、州当局和地方当局的人员，每次至少 25 人，内容涉及基本的国际、区域和国家人权标准，促进和保护苏丹的人权以及国际人权条约规定的国家报告义务

- 与苏丹司法部打击暴力侵害妇女行为股(喀土穆)及其他致力于妇女权利的相关国家、区域和地方机构至少举行3次技术、磋商和咨询会议；在朱巴、瓦乌、马拉卡勒、伦拜克、卡杜格利、达马津、阿卜耶伊和喀土穆，举办8个关于妇女权利、两性平等主流化、基于性别的暴力、安全理事会第1325(2000)号和第1820(2008)号决议的讲习班，每次约60人，参加者来自司法部、社会福利与妇女和儿童事务部、两性平等和宗教事务部(民族团结政府、苏丹南方政府和州各级)、民间社会组织和妇女协会，以及部落领导人
- 对“过渡区”和苏丹南方所有10个州的传统司法机制面临的挑战、差距和关切问题进行一次评估，制订一个利用传统司法体系解决人权问题的战略；在南科尔多凡州(卡杜格利和阿卜耶伊)、青尼罗州以及乌韦勒、马拉卡勒和瓜约克(Kuajok)，为60名参加者举办6个讲习班
- 就批准并在国内法中纳入下列尚未批准的国际人权条约，至少举行3次技术、磋商和咨询会议：(a)《消除对妇女一切形式歧视公约》、(b)《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》、(c)《公民及政治权利国际公约》第一项任择议定书、(d)《公民及政治权利国际公约》第二项任择议定书和(e)《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》。通过会议、评注和立场文件，使国内法与国际条约统一
- 与立法机构举行3次技术、磋商和咨询会议，进一步推动民族团结政府和苏丹南方政府按照国际人权文书，对下列国内法律进行改革：国家情报和安全机构法、印刷和出版法、刑事诉讼法和非政府组织法
- 在喀土穆(5个)和朱巴(5个)，举办10个关于言论自由、媒体监管以及媒体在解决和减缓冲突方面作用的讲习班，共有400人参加，其中包括记者、苏丹新闻委员会和民间社会的人员
- 在苏丹南方10个州举办50次巡回宣传展览，其中包括戏剧团和流动电影院，以推动在各族群中建立和平与宽容的文化，计划在10个州中每个州至少安排5次活动
- 与学术机构和民间社会组织合作，为包括高级编辑、各政党代表和学者在内的400人举行8次关于解决苏丹南方冲突的圆桌讨论会，其中4次在喀土穆，4次在朱巴
- 制作15 000份《在苏丹》月刊、2012年挂历和台历、10 000册《全面和平协议》简介手册、关于各种全民投票后和全民协商问题的15 000份小册子和5 000份海报，在12个镇(朱巴、瓦乌、马拉卡勒、奥贝德、卡杜格利、达马津、法希尔、伦拜克、阿卜耶伊、博尔、Pentiu和卡萨拉)发放
- 为60名参加者举办3次关于广播和举行半年一次的摄像-摄影活动的培训(2次在朱巴、1次在瓦乌)，以增强苏丹南方政府广播和媒体机构的能力；两周举行一次《全面和平协议》相关问题的新闻简报会
- 为苏丹政府人权咨询理事会和苏丹南方人权委员会的成员举办2个讲习班，以讨论媒体在促进人权中的作用，有60人参加(1次在喀土穆、另1次在朱巴)

预期成绩

绩效指标

- | | |
|--|--|
| 3.5 把苏丹南方政府在苏丹解放军基础上初建的警察部队和民族团结政府现有的警察部队改组成按照国际公认的民主警务标准运作的警察部队 | <p>3.5.1 落实符合国际警务标准的苏丹南方警察局组织结构、业务准则、指挥和控制系统，这些标准包括警务民主原则、执法机构使用武力和火器的基本原则以及保护和尊重人权</p> <p>3.5.2 通过细则和条例，执行《苏丹南方警察局法》以及关于培训和资产管理等其他政策，包括把管理苏丹南方政府警察记录和数据库的所有职责移交给苏丹南方警察局</p> |
|--|--|

- 3.5.3 通过关于人权、两性平等、艾滋病毒、社区警务、预防毒品、灾害管理和消防、科学调查、人员和财务管理及领导能力的培训，以及中层管理人员培训和基本培训，苏丹南方政府警察的能力得以提高
- 3.5.4 在苏丹南方 10 个州，联合国警察日常合用同一地点活动的覆盖面扩大，从 2010/11 年度 59 个地点增加到 73 个地点
- 3.5.5 苏丹南方警察局中妇女和少数群体的任职人数增加(2010/11 年度：8%；2011/12 年度：15%)
- 3.5.6 在苏丹南方 10 个州 40 个警察局，设立 40 个两性平等问题室，苏丹南方政府通过关于两性平等和青少年问题的导则和(或)标准作业程序。完成对 500 名苏丹南方政府警官进行两性平等和儿童保护问题的培训

产出

- 通过合用同一地点，在战略、战术和行动各级向警察局领导层和高级管理人员提供辅导和咨询，每日向苏丹南方政府提供关于苏丹南方警察局改组和所有警务事项业务活动的咨询意见
- 培训苏丹南方政府警察，其中包括：为 4 050 名警官提供 101 次培训，内容涉及人权、两性平等、艾滋病毒、社区警务、预防吸毒、灾害管理和消防、科学调查、人员和财务管理及领导能力，进行中层管理人员培训，包括对苏丹南方政府官员进行基本警务培训，以及共为 300 名警察局高级警官举办 12 个关于培训方案、培训政策、职业规划和业务活动的讲习班
- 为苏丹南方政府警察和苏丹政府警察开展 16 个速效项目
- 就管制平民拥有武器、解除平民武装和社区安全问题，向苏丹南方政府和苏丹政府进行宣传并每月提供技术咨询；使苏丹南方政府注意按照国际标准和区域标准，遵守军火管制相关政策
- 每月召开会议，就如何管理全民投票后的各种安全问题，向苏丹南方警察局提供辅导和咨询
- 通过每月与警察-社区关系委员会举行会议，加强传统冲突解决机制
- 通过在苏丹南方 73 个地点合用同一地点，每日提供关于警察行动的咨询，内容包括交通管理和交通执法，法证和犯罪调查以及逮捕、搜查、拘留和编写报告等其他警务程序
- 推动在苏丹南方和北方所有警察局，建立 40 个两性平等、儿童和弱势群体保护股，并为此提供咨询

外部因素

警察派遣国继续为联合国苏丹特派团提供有经验和有专长的警察，以达到联合国警察的要求

捐助方提供所需的财政资源和其他技术资源，以增强地方警察能力

民族团结政府和苏丹南方政府致力于保护人权并与联合国合作

表 4
 人力资源：构成部分 3：治理

类别											共计
一. 联合国警察											
2010/11 年度核定数											715
2011/12 年度拟议数											715
净变动											—
二. 政府提供的人员											
2010/11 年度核定数											40
2011/12 年度拟议数											40
净变动											—
三. 文职人员											
	国际工作人员								本国	联合国	
	副秘书长 - 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计	工作 人员 ^a	志愿 人员	共计
民政司											
2010/11 年度核定员额	—	2	15	15	1	—	—	33	49	41	123
2011/12 年度拟议员额	—	2	15	15	1	—	—	33	49	41	123
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
政治事务司											
2010/11 年度核定员额	—	1	6	4	1	—	—	12	5	—	17
2011/12 年度拟议员额	—	1	6	4	1	—	—	12	5	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室											
2010/11 年度核定员额	—	1	5	1	1	—	—	8	150	—	158
2011/12 年度拟议员额	—	1	5	1	1	—	—	8	150	—	158
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治、司法系统和监狱咨询科											
2010/11 年度核定员额	—	1	9	9	2	—	—	21	21	3	45
2011/12 年度拟议员额	—	1	9	8	1	—	—	19	22	3	44
净变动	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)	1	—	(1)
人权科											
2010/11 年度核定员额	—	1	12	16	2	—	—	31	60	11	102
2011/12 年度拟议员额	—	1	12	16	2	—	—	31	60	11	102
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

三. 文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 - 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	一般事务人员	安保人员	小计			
两性平等问题咨询股											
2010/11 年度核定员额	—	—	2	4	1	—	—	7	11	6	24
2011/12 年度拟议员额	—	—	2	4	1	—	—	7	11	6	24
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计											
2010/11 年度核定员额	—	6	49	49	8	—	—	112	296	61	469
2011/12 年度拟议员额	—	6	49	48	7	—	—	110	297	61	468
净变动	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)	1	—	(1)
共计(一至三)											
2010/11 年度核定数	—	6	49	49	8	—	—	112	296	61	1 224
2011/12 年度拟议数	—	6	49	48	7	—	—	110	297	61	1 223
净变动	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(2)	1	—	(1)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

法治、司法系统和监狱咨询科

国际工作人员：裁撤 1 个 P-3 员额，将 1 个外勤员额改划为本国一般事务员额

本国工作人员：增加 1 个本国一般事务员额

47. 依照大会第 65/248 号决议，拟裁撤 1 个 P-3 员额，并将 1 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

构成部分 4：人道主义援助、复原和重返社会

48. 本构成部分的框架包括下列领域：境内流离失所者回返和早日重返社会；武装部队和武装团体成员解除武装、复员和重返社会；监督保护平民问题；继续在影响执行《全面和平协议》的人道主义危机方面提供支助。

49. 本构成部分包括回返、复原和重返社会科、综合联合国解除武装、复员和重返社会方案股和地雷行动办公室的各项活动，新闻办公室、两性平等问题咨询股和艾滋病毒/艾滋病股为活动提供补充。这些活动的开展是与民族团结政府、苏丹南方政府、部落领导人、多方捐助信托基金、联合国国家工作队和非政府组织合作进行的。

50. 2011/2012 年度期间的优先事项将包括：支助国家政府推动可持续的重返社会、重新安置和早期恢复；从早期恢复向发展过渡；继续进行 55 000 名前战斗人员的解除武装、复员和重返社会；以及落实多方捐助信托基金(苏丹复兴基金)。

预期成绩	绩效指标
4.1 苏丹境内的流离失所人口可持续地回返、重返社会和重新安置，或融入当地社会	<p>4.1.1 联合国国家工作队的人道主义支柱部门向 330 000 名回返的境内流离失所者和难民提供援助，推动他们可持续地重返社会或重新安置</p> <p>4.1.2 州政府一级建立协调机制，管理回返人口密集地区内各社区的重返社会和早期恢复活动</p> <p>4.1.3 各州协调机构就重返社会和早期恢复的优先项目达成一致</p> <p>4.1.4 落实州一级行动计划，促进前流离失所人口可持续地重返社会，并向早期恢复和发展过渡</p>

产出

- 通过州一级工作组每月举行有民族团结政府和苏丹南方政府(或其继承者)主要人道主义和发展行为体参加的联合磋商，与联合国国家工作队一道，向政府关键对口部门提供支助，其中包括人道主义援助委员会和苏丹南方救济和恢复委员会(或其后续机构)、各州当局和职能部委，以确定可持续重返社会和早期恢复的优先事项，包括协助制定和执行具有性别敏感性的重返社会和早期恢复计划，并协调提供基于个人/家庭和基于社区的重返社会和早期恢复活动
- 通过每月与关键政府对口部门(包括人道主义援助委员会和苏丹南方救济和恢复委员会(或其后续机构))举行会议，联合国国家工作队协助规划和促进州一级向复原的过渡
- 在“三地区”和苏丹南方各州举办 13 次讲习班，每次约 20 人参加，参加者代表苏丹南方救济和恢复委员会/人道主义援助委员会；各州、县和区的地方行政长官；农业部、卫生部、教育部、灌溉和水资源部、社会福利部；以及相关县一级机构和警方。讲习班内容涉及重返社会和早期恢复活动的管理，包括联合国国家工作队收集、分析和处理剩余境内流离失所者的资料
- 与联合国国家工作队协作，通过在村一级收集并分析南方各州和“三地区”的人口流动数据，向联合国机构、非政府组织、苏丹政府和苏丹南方政府提供关于可持续方案和项目的信息，以查明收容能力缺口以及重返社会和早期恢复的需要
- 在喀土穆和 6 个区域及外地办事处，每周召开关于排雷活动的协调会议；苏丹南方排雷委员会和国家地雷行动中心(苏丹北方)的能力建设方案；为有危险的社区，特别是为“三地区”和苏丹南方的社区(包括返回这些地区的境内流离失所者和难民)开展扫雷和雷险教育；并与包括开发署、儿基会、联合国难民事务高级专员办事处、世界粮食计划署和非政府组织在内的利益攸关者进行协调
- 通过移交所有权，与喀土穆和朱巴的国家及区域排雷当局每周举行会议，并就地雷行动业务、质量保证和方案编制，为喀土穆和朱巴的国家及区域排雷当局工作人员各提供一次在职培训，推动向国家自主地雷行动过渡
- 就全国权力机构和联合整编排雷部队的发展，包括捐助方为排雷设备、基础设施和训练联合整编排雷部队提供支助问题，与捐助国代表在喀土穆和朱巴至少举行 2 次捐助方支助工作组会议
- 每月召开会议，就苏丹北方和南方各地仍存在的地雷和战争遗留爆炸物威胁，向联合国机构、全民投票委员会、标界委员会、非政府组织、民族团结政府和苏丹南方政府提供咨询
- 至少提供 15 次关于爆炸物处理、调查和排雷装备的快速反应部署，以支持全民投票后行动

- 与联合国国家工作队、联合国艾滋病问题联合工作队、民族团结政府和苏丹南方政府合作，开展旨在提高对艾滋病毒/艾滋病和基于性别的暴力行为认识的宣传活动、提高对艾滋病毒/艾滋病认识的课程、自愿保密咨询及检测和宣传活动，包括在接收前战斗人员和(或)州内有回返人口密集地区的 10 个州散发宣传材料

预期成绩	绩效指标
4.2 苏丹武装部队和武装团体成员解除武装、复员和重返社会，包括满足与这些团体有关联的妇女和儿童的具体需要，以及管制和销毁武器	<p>4.2.1 解除武装和复员的前战斗人员(其中包括成人、儿童和特殊群体成员)总数增加(2009/10 年度: 遗留儿童案件和 23 602 名成人; 2010/11 年度: 64 000 人; 2011/12 年度: 55 000 人, 包括遗留特殊需要群体案件)</p> <p>4.2.2 接受复员援助的成人前战斗人员和特殊需要群体成员总数增加(2009/10 年度: 23 602 人; 2010/11 年度: 64 000 人; 2011/12 年度: 55 000 人, 包括遗留特殊需要群体案件)</p> <p>4.2.3 参加重返社会方案的成人前战斗人员的人数增加(2009/10 年度: 23 602 人; 2010/11 年度: 87 000 人; 2011/12 年度: 55 000 人)</p>

产出

- 通过联合国与苏丹北方和南方解除武装、复员和重返社会委员会工作人员在联苏特派团修建的州解除武装、复员和重返社会办事处合用同一地点，向两个委员会提供技术支持和培训，以建设它们的能力，促成并加强国家执行解除武装、复员和重返社会方案
- 通过每月举行会议，向委员会提供技术及后勤支助，举办 5 次讲习班，监测重返社会方案的情况
- 为国家解除武装、复员和重返社会委员会下属 13 个州办事处提供技术和财政支助，发放复员援助资料袋，提供过渡性安全津贴，并执行 6 个复员援助试点项目
- 每季度召开双边和多边捐助方会议，审查解除武装、复员和重返社会方案进展情况，为重返社会活动调集国际支助；每月召开两个委员会的联合协调会议；举行 2 次捐助方圆桌会议；为停火联合军事委员会提供 6 次情况通报，介绍解除武装、复员和重返社会工作的进展情况
- 与儿基会合作，向苏丹北方和南方解除武装、复员和重返社会委员会提供咨询、后勤和财政支助，对剩余的任何仍与武装部队和团体有关联的儿童开展身份查验、核查和释放工作，帮助他们查找家人和与家人团聚并重返社会，为复员方案委员会继续运作和制订防止儿童被重新招募的政策和方案提供支助
- 提供关于解除武装、复员和重返社会的技术和法律咨询，包括提供专门知识，帮助苏丹对口部门起草与解除武装、复员和重返社会有关的战略、业务和预算文件，并与联合国国家工作队协调，为相关国家当局和州当局提供后勤支助，以制定并执行减少社区暴力的措施
- 就开展解除平民武装活动的适宜性，向地方当局提供技术咨询
- 在苏丹宣传解除武装、复员和重返社会方案，包括散发 1 000 份宣传画、20 000 份小册子和传单以及定期播放电台或电视节目，包括米拉亚电台广播节目

 外部因素

双边和多边捐助者以及民族团结政府和苏丹南方政府承诺提供重返社会构成部分所需资金，否则无法实现解除武装、复员和重返社会方案的目标数字

民族团结政府和苏丹南方政府继续致力于执行解除武装、复员和重返社会方案，并在与联合国和国际社会商定的时间表内，提供方案参加者的详细清单(包括计划数字)

全民投票结果不影响解除武装、复员和重返社会进程，政治和安全环境继续保持稳定

预期成绩

绩效指标

- | | |
|------------------------|---|
| 4.3 苏丹各地实现基于社区的公平复原和恢复 | 4.3.1 多方捐助者信托基金国家组合保持总体支出格局，即民族团结政府资源占三分之二，捐助者资源占三分之一(截至 2010 年 1 月 31 日：政府 66%，多方捐助者信托基金 33%)

4.3.2 根据可用资金的情况，并按照与联合国伙伴和捐助者在苏丹南方多年复兴基金第三轮以及 2011 年联合呼吁程序中达成的一致，落实苏丹的苏丹南方多年复兴基金和苏丹 2011 年人道主义工作计划，直至 2011 年底 |
|------------------------|---|
-

产出

- 为早期恢复、重返社会和向发展过渡调集预算外资源，为此至少筹办 1 次捐助方会议，促成捐助方参加相关协调会议，并跟踪苏丹东部、《议定书》地区和苏丹南方人口的早期恢复、复原和发展的进展以及使用捐助方捐助的情况
 - 向联合国国家工作队、人道主义事务国家工作队、非政府组织、民族团结政府和苏丹南方政府提供战略指导和政策咨询，途径包括：通过到喀土穆、朱巴和外地地点出差，每周就早期恢复、复原和向发展过渡问题在高层和技术级别进行磋商；参加多方捐助者信托基金监督委员会季会和双边会议；总部和外地协调审查 2011 年联合国和合作伙伴人道主义工作计划并制订 2012 年人道主义工作计划
 - 在州和喀土穆/朱巴各级，举办政府领导人、联合国机构和参与人道主义及复原活动的非政府组织之间的月度联络/信息交流、联合分析和规划会议，以应对人道主义危机，将重点向复原转移并向发展过渡
 - 通过每月召开协调会议和(或)安排工作人员在苏丹南方的州办公室办公，与联合国国家工作队协调，就人道主义和复原方案提供技术援助和政策咨询，使州政府能够规划并优先实施州一级促进稳定活动
 - 通过每月召开地区和州一级会议，利用现有工作人员和国家工作队伙伴，就包括苏丹复兴基金在内的复原和重返社会活动提供咨询和技术援助，使民族团结政府财政部、苏丹南方政府的预算部门工作组和非政府组织能够确定包括妇女发展在内的战略发展优先事项并进行成本计算
 - 通过在喀土穆、朱巴和外地地点召开季会和(或)开展联合任务，为政府-联合国共同评估、规划、监测和评价提供便利并调动预算外资源，以此向政府-联合国-非政府组织联合方案(青年就业、预防冲突及建设和平、艾滋病毒/艾滋病和其他方案)提供支助
 - 每月召开会议，就民族团结政府和苏丹南方政府如何管理和报告人道主义、复原和重返社会活动提供咨询，为此收集、分析和传播州和区域各级的执行情况监测数据，并确定复原活动的优先次序
-

表 5
 人力资源：构成部分 4：人道主义援助、复原和重返社会

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员				
人道主义早期复原和重返社会股											
2010/11 年度核定员额	—	—	6	19	—	—	—	25	39	3	67
2011/12 年度拟议员额	—	—	6	17	—	—	—	23	39	3	65
净变动	—	—	—	(2)	—	—	—	(2)	—	—	(2)
解除武装、复员和重返社会科											
2010/11 年度核定员额	—	1	7	37	4	—	—	49	155	48	252
2011/12 年度拟议员额	—	1	7	34	4	—	—	46	154	48	249
净变动	—	—	—	(3)	—	—	—	(3)	(1)	—	(3)
回返、复原和重返社会科											
2010/11 年度核定员额	—	1	5	15	1	—	—	22	28	22	72
2011/12 年度拟议员额	—	1	5	15	1	—	—	22	28	22	72
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
发展协调股											
2010/11 年度核定员额	—	—	1	1	—	—	—	2	3	—	5
2011/12 年度拟议员额	—	—	0	1	—	—	—	1	3	—	4
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
保护科											
2010/11 年度核定员额	—	1	7	11	1	—	—	20	21	10	51
2011/12 年度拟议员额	—	1	7	11	1	—	—	20	21	10	51
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2010/11 年度核定数	—	3	26	83	6	—	—	118	246	83	447
2011/12 年度拟议数	—	3	25	78	6	—	—	112	245	83	440
净变动	—	—	(1)	(5)	—	—	—	(6)	(1)	—	(7)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

人道主义早期复原和重返社会股

国际工作人员：裁撤 2 个 P-3 员额

解除武装、复员和重返社会股

国际工作人员：裁撤 3 个 P-3 员额

本国工作人员：将 1 个本国一般事务员额调至恩德培区域服务中心

发展协调股

国际工作人员：裁撤 1 个 P-4 员额

51. 依照大会第 65/248 号决议，拟裁撤 1 个 P-4 员额和 5 个 P-3 员额。

构成部分 5：支助

52. 特派团的支助构成部分将继续提供高成效、高效率的后勤、行政和安保服务，提供相关产出和改进服务，支助实施联苏特派团的任务。特派团将处于维持阶段，不开展新项目。

53. 为了提高效率，特派团将继续外包警卫服务的战略，因为现在有更多可靠的安保服务提供者。预期随着几经波折和拖延的电子人员调动系统的充分运作，效率会进一步提高。这将加快任务区范围内人员调动的处理时间，改善这方面的数据收集情况。

54. 特派团将反映出人员行为和纪律小组、艾滋病毒/艾滋病股、安保和安全科、特派团支助司和地雷行动处的工作。将继续在 6 个复员点以及联苏特派团人员所在的 13 个州解除武装、复员和重返社会办事处(南方的 10 个州办事处和过渡地区的 3 个州办事处)为解除武装、复员和重返社会方案提供支助。

55. 联苏特派团还将继续按照确定发展共同事务的方式的谅解备忘录，向达尔富尔混合行动提供支持，包括在以下领域：安保、机群管理和飞机利用、调度、财产管理、运输和医务以及通信和信息技术服务和用品。

预期成绩	绩效指标
5.1 为特派团提供有成效和有效率的行政、后勤和安保支持	5.1.1 处理人员调动要求的平均天数减少(2008/09 年度：3 天；2009/10 年度：3 天；2010/11 年度：1 天；2011/12 年度：1 天)
	5.1.2 通过外包二线和三线保养以及事故维修并为喀土穆本国工作人员提供的调度服务，减少汽车零部件库存在车辆库存总价值中所占百分比(2009/10 年度：5%；2010/11 年度：3%；2011/12 年度：2%)

预期成绩	绩效指标
	5.1.3 在联合国于区总部地点提供的住宿营地内的永久性建筑物中居住的国际文职人员数目增加(2009/10 年度: 80%; 2010/11 年度: 90%; 2011/12 年度: 95%)

产出

服务方面的改进

- 实施电子人员调动系统, 以便更快、更有效率地处理人员调动要求, 实施准确的飞行预订系统, 并对工作人员的财务报销进行管理控制
- 在喀土穆和奥贝德提供更具成本效率的调度服务, 为此外包向喀土穆的达尔富尔混合行动/联苏特派团本国工作人员提供的常规服务, 共用提供维护和修理支助的修理所设施, 减少中型巴士和零部件需求
- 通过定期审查车辆使用率、监测行车记录和车队管理系统, 加强车队管理, 从而在现有车队的的能力范围内满足有关解除武装、复员和重返社会的需要以及其他方案支助需要等各区额外需要
- 通过网络优化, 包括卫星中心的分散化(朱巴和喀土穆), 使转发器费用减少 44%, 从而提供更有有效的电信服务
- 对 100% 的联合国所属装备资产进行实物核查、经确认的调查或核销程序(2009/10 年度的核查率: 98%, 2010/11 年度: 100%; 2011/12 年度的目标是 100%)

军事、警务和文职人员

- 平均 9 450 名军事特遣队人员、525 名军事观察员和 715 名联合国警察的进驻、轮调和返国
- 特遣队所属装备的核查、监测和检查以及军事人员和警察的自我维持
- 为 24 个驻地的军事特遣队和联合国警务人员储存和供应 10 635 695 吨口粮、1 947 300 个作战口粮袋和水
- 平均管理 4 472 名文职人员, 其中包括 997 名国际工作人员、3 122 名本国工作人员和 353 名联合国志愿人员

设施和基础设施

- 维护保养特派团喀土穆总部大院、朱巴区域总部、6 个区所有住宿营地的设施、奥贝德后勤基地以及 19 个队部
- 维护保养 13 个州解除武装、复员和重返社会办事处地点(南方的 10 个州办事处和过渡地区的 3 个州办事处)
- 改造和翻修苏丹南方的 35 个全民投票支助基地
- 在朱巴建造联合国综合大院
- 建设联苏特派团文职和军事部门大院以及朱巴后勤基地

- 建设基础设施，包括 127 公里公路、2.5 公里人行道、25 个直升机停机坪以及 3 个水和污水处理网项目
- 运行和维护分布在 21 个地点的 292 个联合国所属净水厂和 66 个特遣队所属净水厂
- 运行和维护分布在 21 个地点的 651 台联合国所属发电机和 276 台特遣队所属发电机
- 储存和供应发电机用的 17 949 728 公升汽油、机油和润滑油
- 维护联合国内部公路
- 修理 3 个简易机场设施
- 维护 25 个地点的 15 个简易机场和 10 个直升机着陆处

陆运

- 为陆运供应 5 886 620 公升汽油、机油和润滑油
- 在下列 9 个地点的 9 个车间运行和维护 2 847 辆联合国所属车辆：喀土穆、奥贝德、朱巴、瓦乌、伦拜克、马拉卡勒、阿卜耶伊、达马津和卡杜格利
- 每日班车接送喀土穆和各区约 715 名联合国警察、525 名联合国军事观察员、1 353 名国际工作人员和 3 120 名本国工作人员

空运

- 在 8 个地点运行和养护 10 架固定翼飞机和 28 架旋转翼飞机，其中包括 16 架军用飞机
- 为空中业务供应 21 222 213 公升汽油、机油和润滑油

水运

- 为水运供应 61 906 公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星网络，包括 2 个 7.3 米地面站中心(一个设在朱巴，另一个在喀土穆)；用于提供语音、传真、视频和数据通信，以及整个特派团的 51 个甚小孔径终端
- 支持和维护 120 台电话交换机和 42 台大容量微波中继器
- 支持和维护 1 550 个高频移动无线电台、为支持陆运的总体需求将部署的 2 052 个甚高频移动无线电台，以及 6 963 个甚高频手持无线电台
- 维护和部署 2 个流动可部署式电信系统，作为特派团灾后恢复和业务连续性计划的一部分
- 支持和维护外地办事处 26 个无线电室，为车辆和飞行跟踪和业务提供支助

信息技术

- 支助和维护分布在 40 个地点的 213 台服务器、4 662 台台式计算机、1 349 台膝上型计算机、1 179 台打印机和 303 台数字发射机
- 为 40 个地点的 6 522 个用户支持和维护 1 个局域网和 1 个广域网
- 支持和维护 225 个接入点和网桥组成的无线网

制图服务

- 提供制图服务，包括：为 1 100 公里南北边界划定和维持活动提供技术支持和关键后勤支持；为苏丹南方的新组建行动队部开展制图和测量工作；更新 954 张大比例地形图；制作 270 张苏丹南方中比例地形图
- 使用卫星电话，落实流动报告制度，支持安保和军事行动事项，并维护 1 个地理信息系统网站和 2 项网络制图服务

医务

- 在 5 个地点运行和维护 33 个一级诊所(9 个民用一级诊所、24 个军用一级医院，其中 14 个分成 28 个前方医疗队)、5 个二级诊所、1 个三级医疗设施以及 5 个紧急和急救站，以向特派团全体人员、联合国其他机构工作人员和需要急诊的当地平民提供服务
- 维持联合国所有地点的全特派团范围的陆地和空中后送安排，包括送往内罗毕和开罗(内罗毕 1 个，开罗 3 个)的四级医院，以及为任务区外的医疗后送提供 1 项空中医疗救助服务
- 提供与艾滋病毒有关的服务，包括为特派团全体人员运行和维护艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，并为特派团全体人员开展艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育

安保

- 为所有任务区每周 7 天每天 24 小时提供安保服务
- 为特派团高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 对全特派团场地进行安保风险评估，包括对特派团人员的 1 200 处住所进行驻地调查
- 为特派团所有工作人员总共举办关于安全意识和应急计划的 1 456 次情况介绍会
- 为所有新来的特派团人员举办安保上岗培训、消防训练/演习和外地环境安全保障办法课程
- 为行为和纪律股和内部监督事务厅调查列为 1 类和 2 类的所有盗窃、损失、事故和事件案例以及达尔富尔混合行动驻喀土穆联络处的所有案例

表 6

人力资源：构成部分 5：支助

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长-助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	一般事务人员	安保人员				
行为和纪律小组											
2010/11 年度核定员额	—	1	2	—	1	—	—	4	5	3	12
2011/12 年度拟议员额	—	1	2	—	1	—	—	4	5	3	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2010/11 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	1	1	—	—	3	—	—	3
2011/12 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	1	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长-助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员	小计			
小计											
2010/11 年度核定数	—	1	3	1	2	—	—	7	5	3	15
2011/12 年度拟议数	—	1	3	1	2	—	—	7	5	3	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保和安全科											
2010/11 年度核定员额	—	1	2	29	112	—	—	144	624	—	768
2011/12 年度拟议员额	—	1	2	29	109	—	—	141	625	—	766
净变动	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	1	—	(2)
艾滋病毒/艾滋病股											
2010/11 年度核定员额	—	—	1	1	1	—	—	3	5	3	11
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	1	1	—	—	3	5	3	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主任办公室											
2010/11 年度核定员额	—	2	14	6	27	—	—	49	55	—	104
2011/12 年度拟议员额	—	2	14	6	25	—	—	47	55	—	102
净变动	—	—	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)
行政支助事务处											
2010/11 年度核定员额	—	1	25	33	109	—	—	168	370	68	606
2011/12 年度拟议员额	—	1	23	30	94	—	—	148	378	68	594
净变动	—	—	(2)	(3)	(15)	—	—	(20)	8	—	(12)
综合支助事务处											
2010/11 年度核定员额	—	1	31	40	315	—	—	387	1 070	111	1 568
2011/12 年度拟议员额	—	1	30	30	264	—	—	325	1 098	111	1 534
净变动	—	—	(1)	(10)	(51)	—	—	(62)	28	—	(34)
共计											
2010/11 年度核定数	—	6	76	110	566	—	—	758	2 129	185	3 072
2011/12 年度拟议数	—	6	73	97	495	—	—	671	2 166	185	3 022
净变动	—	—	(3)	(13)	(71)	—	—	(87)	37	—	(50)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在文职人员费用的一般临时人员项下供资。

安保和安全科

国际工作人员：裁撤 2 个外勤员额，并将 1 个外勤员额改划为本国一般事务员额

本国工作人员：增加 1 个本国一般事务员额

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：裁撤 1 个外勤员额；将 1 个外勤员额调任恩德培区域服务中心

行政支助事务处

国际工作人员：裁撤 1 个 P-4、3 个 P-3 和 6 个外勤员额，并将 8 个外勤员额改划为本国一般事务员额；将 1 个 P-5 员额和 1 个外勤员额调任恩德培区域服务中心

本国工作人员：增加 8 个本国一般事务员额

综合支助事务处

国际工作人员：裁撤 6 个 P-3、3 个 P-2 和 15 个外勤员额，并将 31 个外勤员额改划为本国一般事务员额；将 1 个 P-4、1 个 P-3 和 5 个外勤员额调任恩德培区域服务中心

本国工作人员：将 31 个员额改划为本国一般事务员额；将 3 个本国一般事务员额调任恩德培区域服务中心

56. 依照大会第 65/248 号决议，拟议裁撤 1 个 P-4、9 个 P-3、3 个 P-2 和 24 个外勤员额，并将 40 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

乌干达恩德培区域服务中心

57. 为区域服务中心制定的成果预算框架反映了针对四个维持和平特派团的绩效指标和产出，区域服务中心将向这些特派团提供关于下列四个已被确定移交给区域服务中心的初步项目的服务：外勤人员的报到和离职、教育补助金办理、区域培训和会议中心的运作以及运输和调度综合控制中心的运作。

预期成绩	绩效指标
5.2 向行动提供有成效、高效率的后勤、行政和安保支助	<p>5.2.1 报到/离职所需时间减少(2010/11 年度：12 天；2011/12 年度：2 天)</p> <p>5.2.2 教育补助金申请的处理时间减少(2010/11 年度：5 个月；2011/12 年度：7 周)</p> <p>5.2.3 参加培训和会议中心活动的区域工作人员人数增加(2010/11 年度：2 000 名工作人员；2011/12 年度：3 000 名)</p> <p>5.2.4 由运输和调度综合控制中心协调的区域飞行次数增加(2010/11 年度：50；2011/12：100)</p>

产出

- 400 名工作人员的报到和离职
- 4 500 份教育补助金申请的处理
- 举办 80 次区域培训和会议，来自各区域特派团的 3 000 名工作人员参加
- 运输和调度综合控制中心协调 100 次区域飞行

表 7

人力资源：恩德培区域服务中心

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
区域服务中心小组									
2010/11 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
教育补助金									
2010/11 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	1	1	1	—	2
区域培训和会议中心									
2010/11 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度拟议员额	—	—	—	—	2	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	2	2	1	—	3
运输和调度综合控制中心									
2010/11 年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度拟议员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8
净变动	—	—	1	1	3	5	3	—	8
总计									
2010/11 年度部署数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2011/12 年度拟议数	—	—	2	1	6	9	5	—	14
净变动	—	—	2	1	6	9	5	—	14

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

58. 依照大会第 65/248 号决议，拟议将 1 个外勤员额改划为本国一般事务员额。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

职类	支出	分摊数	费用估计数	差异	
	(2009/10)	(2010/11)	(2011/12)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	26 128.4	26 483.7	26 192.7	(291.0)	(1.1)
军事特遣队	236 977.4	258 181.0	252 204.2	(5 976.8)	(2.3)
联合国警察	35 416.1	36 983.8	35 600.5	(1 383.3)	(3.7)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	298 521.9	321 648.5	313 997.4	(7 651.1)	(2.4)
文职人员					
国际工作人员	139 690.0	142 713.5	161 696.7	18 983.2	13.3
本国工作人员	63 221.6	67 887.4	72 978.8	5 091.4	7.5
联合国志愿人员	15 398.2	12 130.8	12 532.6	401.8	3.3
一般临时人员	6 206.9	7 115.9	1 091.4	(6 024.5)	(84.7)
小计	224 516.7	229 847.6	248 299.5	18 451.9	8.0
业务费用					
政府提供的人员	1 602.8	1 779.7	1 622.5	(157.2)	(8.8)
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	620.2	472.0	451.0	(21.0)	(4.4)
公务差旅	8 460.8	5 160.9	5 184.8	23.9	0.5
设施和基础设施	104 700.0	85 246.0	76 310.5	(8 935.5)	(10.5)
陆运	22 337.4	19 482.8	17 893.6	(1 589.2)	(8.2)
空运	150 730.4	152 706.1	158 432.3	5 726.2	3.7
水运	100.5	101.7	76.1	(25.6)	(25.2)
通信	21 348.8	19 337.1	19 384.8	47.7	0.2
信息技术	19 937.6	15 189.9	14 431.1	(758.8)	(5.0)
医务	9 388.1	9 851.4	9 864.6	13.2	0.1
特种装备	2 116.5	2 753.5	2 602.9	(150.6)	(5.5)
其他用品、服务和设备	67 071.0	73 422.8	77 525.8	4 103.0	5.6
速效项目	999.3	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	409 413.4	386 503.9	384 780.0	(1 723.9)	(0.4)
所需资源毛额	932 452.0	938 000.0	947 076.9	9 076.9	1.0

职类	支出	分摊数	费用估计数	差异	
	(2009/10)	(2010/11)	(2011/12)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
工作人员薪金税收入	24 919.9	25 325.9	27 431.6	2 105.7	8.3
所需资源净额	907 532.2	912 674.1	919 645.3	6 971.2	0.8
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	932 452.0	938 000.0	947 076.9	9 076.9	1.0
用于苏丹全民投票的追加批款 (第 65/257 号决议)	—	70 026.3	—	—	—
工作人员薪金税收入	—	991.8	—	—	—
追加批款净额	—	69 034.5	—	—	—
2010/11 年度所需资源毛额共计	—	1 008 026.3	947 076.9	(60 949.4)	(6.0)
工作人员薪金税收入	—	26 317.7	27 431.6	(1 113.9)	4.2
2010/11 年度所需资源净额共计	—	981 708.6	919 645.3	(62 063.3)	(6.3)

B. 增效

59. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下增效措施：

(千美元)

类别	节余	项目
设施和基础设施	189.3	<p>更换目前与重力流系统一道用来向联苏特派团设施供水的水泵。每个地点使用一个泵，向与现有网管连接的高位罐泵水。</p> <p>这一项目的估计费用是 95 000 美元，用于 6 个南方总部和 12 个队部。</p> <p>对水泵业务的需求下降，因此预计所需柴油将减少 174 000 公升，任务区的柴油现行均价为每公升 1.09 美元。用于设施和基础设施的汽油、机油和润滑油费用的估计节余为 189 300 美元。</p>
通信和信息技术科	1 160.0	<p>特派团服务器总数减少(由 301 台减至 213 台)，并执行服务器虚拟化方案，因此，估计将节省 1 160 000 美元。</p>
医务	150.0	<p>项目 1：特派团内的喀土穆医疗后送次数下降。</p> <p>联苏特派团医务科将组织对部队派遣国支助医院的定期检查，以确保指定工作地点在开展休假和轮换计划的同时，始终拥有正常运转的设备和专业医务人员。</p> <p>预计每年将节省大约 10 次因区域二级和三级医院缺乏设备和(或)医务人员造成的医疗后送的费用。估计由此节省的医务服务经费为每年 150 000 美元。</p>

空运 878.0 预计 2011/12 年度期间，整个任务区在货物运输方面的需求较少。航空科不再需要 2 架货机(L-100 和 IL-76)，将视需要利用区域资源。这一新方法将在该年度净节省 878 000 美元。

共计 2 377.3

C. 空缺率

60. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	实际数 2009/10	预算数 2010/11	预计数 2011/12
军事和警务人员			
军事观察员	7.5	5.0	6.0
军事特遣队员	4.0	1.0	—
联合国警察	4.5	1.0	5.0
建制警察部队	—	—	—
文职人员			
国际工作人员	27.6	22.0	15.6
本国工作人员			
本国干事	36.9	20.0	25.0
本国一般事务人员	17.8	15.0	8.6
联合国志愿人员	17.3	36.0	36.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	18.8	20.0	20.0
本国工作人员	44.6	15.0	15.0
政府提供的人员	14.6	5.0	14.0
文职选举观察员	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

61. 费用估计数包括利用特派团取得的经验(包括 2010/11 年度期间的空缺率)预计的 2011/12 年度所有类别人员的空缺率。

D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

62. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 89 543 800 美元，见下表：

(千美元)

类别				估计数
主要装备				
军事特遣队				51 760.3
建制警察部队				—
小计				51 760.3
自我维持				
设施和基础设施				18 723.5
通信				8 357.1
医务				8 100.0
特种装备				2 602.9
小计				37 783.5
共计				89 543.8
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期	
A. 与任务区有关				
极端环境因数	3.8	2005年3月24日	—	
频繁使用因数	2.6	2005年3月24日	—	
敌对行动/被迫放弃因数	3.3	2005年3月24日	—	
B. 与本国有关				
递增运费因数	0-3.0			

E. 培训

63. 2011年7月1日至2012年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	306.7
公务差旅	
公务差旅(培训)	737.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 089.9
共计	2 133.6

64. 同前几个期间相比,2011年7月1日至2012年6月30日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	实际数	计划数	拟议数	实际数	计划数	拟议数	实际数	计划数	拟议数
	2009/10	2010/11	2011/12	2009/10	2010/11	2011/12	2009/10	2010/11	2011/12
内部	1 806	1 454	1 074	3 476	7 454	2 149	3 464	1 343	581
外部 ^a	164	87	77	110	75	43	12	14	6
共计	1 970	1 541	1 151	3 586	7 529	2 192	3 476	1 357	587

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

65. 特派团将继续为估计总数为 3 930 名工作人员执行内部和外部培训方案，其中包括 1 151 名国际人员、2 192 名本国人员和 587 名军事和警务人员。内部培训方案包括为总共 3 804 名工作人员 (96.8%) 开办研讨会、课程和讲习班，外部培训方案则计划培训联苏特派团总共 126 名骨干人员 (3.2%)。

F. 解除武装、复员和重返社会

66. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间解除武装、复员和重返社会所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
文职人员	13 066.6
业务费用	
设施和基础设施	1 019.3
陆运	309.1
通信	155.1
信息技术	64.9
医务	255.0
其他用品、服务和设备	16 500.0
共计	31 370.0

67. 所需资源将用于为 40 000 名自愿复员的战斗人员提供解除武装、复员和复员援助方面的支助。这是基于到 2012 年将通过解除武装、复员和重返社会方案处理 130 000 名前战斗人员的估计，以及 2010/11 年度将处理的预计数。

68. 其他用品、服务和设备项下 1 650 万美元的拟议估计数，将用于为至多 40 000 名自愿复员的战斗人员提供解除武装、复员和复员援助方面的支助，包括提供运输、重新安置和复员援助支助服务，费用按每人 400 美元计算 (1 600 万美元)，以及提供 4 000 个非食品物品包，费用按每包 100 美元计算 (400 000 美元)。

69. 解除武装、复员和重返社会方案的经费中还有用于维护复员点和州办事处的费用，包括发电机的备件和燃料费及其他水电瓦斯费、商营通信、中央数据储存、维护和企业特许费、信息技术设备的备件和维护费，以及在无法组织当地社区提供膳食服务的地方为 25% 的前战斗人员提供备用盒装口粮的费用。

G. 探雷和扫雷工作

70. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
特种装备	
探雷和扫雷装备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	43 289.8
探雷和扫雷用品	—

71. 联合国地雷行动办公室的任务是提供人道主义排雷援助、技术咨询和协调。为执行联苏特派团任务中的地雷行动部分，地雷行动方案力求保持与 2010/11 年度基本相同的地雷行动能力。2011/12 年度预算将保持相同数目、相同职等的国际员额，这体现了该办公室的业务需求和实现向国家自主的过渡的决心。

72. 行动部分将继续为特派团提供直接支助，并为联苏特派团各军事排雷连队提供补充能力以支持任务的执行。根据联苏特派团的任务规定，所有排雷活动都将按国际人道主义标准并在特派团结构内进行。地雷行动部分的优先事项将与特派团有关部门协商确定。

73. 用于探雷和扫雷工作的估计数包括下列经费：34 名国际和 57 名本国工作人员的估计费用 7 620 600 美元；路线核查、技术勘察、综合扫雷、交火线扫雷、租用和包机的合同费用，估计为 31 440 000 美元；公务差旅费，估计为 327 000 美元；设备费，估计为 695 600 美元。余额 3 206 600 美元是联合国项目事务厅支助和服务费 1 145 200 美元以及根据探雷和扫雷工作估计数总额计算的管理费 2 061 400 美元(5%)。

H. 速效项目

74. 与前几期相比，2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2009年7月1日至2010年6月30日(实际数)	999.3	50
2010年7月1日至2011年6月30日(核定数)	1 000	51
2011年7月1日至2012年6月30日(拟议数)	1 000	40

75. 在成功重新启动速效项目方案后,为2011/12年度请拨100万美元预算经费,用于执行估计的40个项目。

76. 执行速效项目是特派团重要的建立信任机制。这一机制对于支持正在进行中的国家复原进程而言依然至关重要。它在苏丹农村和(或)脆弱的社区执行规模小但可见度高的项目,并将重点放在联合国机构、基金或方案、捐助者、政府或非政府组织没有解决的那些关键需求方面。

77. 继续执行速效项目方案对于改善特派团行动环境、加强其在行动区民众中的公信力和地位至关重要。这些因素在便利任务执行方面可能具有重大意义。

78. 和以往周期一样,按照特派团的战略优先事项,将特别重视支助改善基本服务的项目,如修复和翻新学校、诊所和派出所并提供学习、医疗和办公用品。将特别关注水和卫生项目,此外,为了使国内流离失所者最终回返社区,将特别重视针对国内流离失所者的技能培训。

I. 乌干达恩德培区域服务中心: 财政资源

79. 联苏特派团在恩德培区域服务中心2011年7月1日至2012年6月30日期间所需资源估计数中所占份额如下:

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	费用估计数 (2011/12)
文职人员	
国际工作人员	1 321.9
本国工作人员	85.5
联合国志愿人员	—
一般临时人员	—
小计	1 407.4
业务费用	
咨询人	—
公务差旅	11.5
设施和基础设施	1 173.9

类别	费用估计数 (2011/12)
陆运	19.8
空运	—
通信	13.9
信息技术	9.5
医务	1.5
特种装备	—
其他用品、服务和设备	2.0
小计	1 232.1
所需资源毛额	2 639.5
工作人员薪金税收入	155.9
所需资源净额	2 483.6
(编入预算的)自愿实物捐助	—
所需资源共计	2 639.5

三. 差异分析*

80. 本报告附件一 B 界定了本节在资源差异分析方面采用的标准术语。所采用的术语与以往的报告相同。

	差异	
军事观察员	(291.0)	(1.1%)

- 管理：延迟部署因数提高

81. 所需资源减少主要是由于对军事观察员适用了 6% 的延迟部署因数，而 2010/11 年度则适用了 5%，减少额因口粮费用增加而部分抵消。

	差异	
军事特遣队	(5 976.8)	(2.3%)

- 管理：航空队提前返国

82. 所需资源减少主要是由于一个航空队提前返国，减少额因对军事特遣队适用零延迟部署因数而部分抵消，而 2010/11 年度适用的延迟部署因数为 1%。

	差异	
联合国警察	(1 383.3)	(3.7%)

* 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

- **管理：延迟部署因数提高**

83. 所需资源减少主要是由于对联合国警察适用了 5% 的延迟部署因数，而 2010/11 年度适用的延迟部署因数为 1%。

	差异	
国际工作人员	18 983.2	13.3%

- **管理：延迟部署因数减低**

84. 所需资源增加，主要是由于对国际工作人员适用了 15.6% 的延迟部署因数，而 2010/11 年度则适用了 28%，以及由于统一服务条件，对国际工作人员的薪金、一般工作人员费用和工作人员薪金税作出了调整。这一估计数还反映自 2010 年 2 月起在喀土穆、奥贝德和苏丹港停发危险津贴的情况。

	差异	
本国工作人员	5 091.4	7.5%

- **管理：延迟部署因数降低**

85. 所需资源增加，主要是由于根据受统一服务条件的影响作出调整的过去六个月平均实际空缺率，对本国工作人员适用了 8.6% 的延迟部署因数，而 2010/11 年度适用了 15%，以及依照大会第 65/248 号决议将 44 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额。这些额外所需资源因自 2010 年 2 月起在喀土穆、奥贝德和苏丹港停发危险津贴而部分抵消。

	差异	
联合国志愿人员	401.8	3.3

- **管理：投入和产出减少**

86. 所需资源增加是由于大会第 65/248 号决议。增加额因选举援助司撤销后裁减 67 个国际联合国志愿选举和全民投票职位而部分抵消。

	差异	
一般临时人员	(6 024.5)	(84.7%)

- **管理：投入和产出减少**

87. 所需资源减少，主要是由于在选举援助司撤销后，裁减 70 个一般临时人员职位，其中包括 39 个国际职位和 31 个本国职位。

	差异	
政府提供的人员	(157.2)	(8.8%)

- **管理：延迟部署因数提高**

88. 所需资源减少是由于对政府提供的惩戒干事适用了 14%的延迟部署因数，而 2010/11 年度则适用了 5%。

	差异	
设施和基础设施	(8 935.5)	(10.5%)

- **管理：投入和产出减少**

89. 所需资源减少，主要是由于在全民投票结果产生后，特派团未来任务的不确定性导致建造事务减少，以及更换设备所需经费减少。减少额因特派团设备和设施老化造成的发电机备件和维修费用增加而部分抵消。

	差异	
陆运	(1 589.2)	(8.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

90. 所需资源减少主要是由于特派团不购置替换车辆。在全民投票结果产生后，特派团的未来任务不确定，导致特派团将以现有车队开展业务。

	差异	
空运	5 726.2	3.7%

- **外部：市场价格水平/通货膨胀发生变化**

91. 所需资源增加主要是由于与替换 6 架直升机有关的有保障租赁和小时租赁合同费率提高。增加额因以下费用减少而部分抵消：预计燃料费用从 2010/11 年度的每公升 0.94 美元降至每公升 0.78 美元，以及由于利用 34 架飞机而不是 40 架，飞行时数从 2010/11 年度的 23 093 个减少到 2011/12 年度的 20 295 个。

	差异	
水运	(25.6)	(25.2%)

- **外部：市场价格水平/通货膨胀发生变化**

92. 所需资源减少主要是由于预计水运燃料费用将从 2010/11 年度的每公升 1.04 美元降至 2011/12 年度的每公升 0.81 美元。

	差异	
信息技术	(758.8)	(5.0%)

- **管理：投入减少，产出不变**

93. 所需资源减少主要是由于不替换 16 台高端服务器和 24 台中端服务器，因为预计将从另一个特派团移交来其他服务器。

	差异	
特种装备	(150.6)	(5.5%)

- 管理：投入减少，产出减少

94. 所需资源减少主要是由于在一个航空队离开后，对自我维持物资的需求减少。减少额因对军事特遣队适用零延迟部署因数而部分抵消，而 2010/11 年度适用的延迟部署因数为 1%。

	差异	
其他用品、服务和设备	4 103.0	5.6%

- 管理：投入和产出增加

95. 所需资源增加主要是由于预计联合国所属装备运往苏丹南方的货物转运费增加。特派团计划使用一个内陆货运承包商，其服务费估计为 680 万美元，而不是 2010/11 年度期间为此目的编入预算的 350 万美元。

四. 有待大会采取的行动

96. 就联苏特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 947 076 900 美元，充作特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 78 923 075 美元的标准分摊上文 (a) 段所列的款项。

五. 为执行大会第 64/269 号和第 64/283 号决议的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 64/269 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
重申预算文件应当反映拟实现的管理改进和效率增进并应提出这方面的未来战略(第 10 段)。	已作为 2009/10 年度预算的一部分执行，列在成果预算框架内和增效一节中。在 2011/12 预算期间，联苏特派团继续寻求本报告详述的进一步增效和改进。
着重指出秘书长必须采取进一步措施，改进预算的列报方式并作出更准确的预测(第 11 段)。	已通过适用具体特派团的历史费用数据而不是标准费用，作为 2009/10 年度预算的一部分加以执行。除了遵守已下达的指示，特派团参照细则和条例在

每份预算文件中利用所有现有资料。每月进行支出监测，以协助管理层准确预测。但是，有时很难这样做，因为未预见的业务支出最初没有列入预算(如2009/10年度预算周期中的选举，总部、临时任务和其他短期任命需要进行的预算外公务旅行，对上年度预算外支出的匀支)，导致实际支出和预测之间经常出现差异。

关切地注意到一些特派团注销了大量上期债务，再次要求秘书长改进对债务的控制(第15段)。

已执行：特派团不断积极监测债务，作为其内部管理流程的一部分。这包括每月与费用中心举行会议，而且在财政年度最后一个季度更频繁地开会，以确保只结转已更改的债务。凡特派团必须要注销债务，这通常是由于特派团无法控制的原因，特别是在供应商等第三方不能供应所需要的商品或服务的情况下。

第六节：全球外勤支助战略

请秘书长在编制拟由区域服务中心提供服务的各特派团的拟议预算时，在相应预算提案中，包括在成果预算编制框架中，反映区域服务中心的员额、职位和相关费用(第23段)。

这些资料已经在2011/12年度拟议预算中提供。

(第64/283号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

请秘书长确保拟议维和预算以相关法定任务为依据(第10段)。

拟议预算是根据联苏特派团的任务编制的。

重申第61/276号决议第二十章，鼓励秘书长在可行的情况下加强区域合作和特派团间合作，以期在使用联合国资源和执行各特派团任务方面实现更大的协同增效，同时铭记预算的编制和执行以及资产和后勤业务的控制由每个特派团自己负责(第12段)。

联苏特派团继续在喀土穆、奥贝德和苏丹港为达尔富尔混合行动提供支助，特别是在机队管理和飞机利用、调度、财产管理、运输、医疗服务、通信、信息技术服务、供应、设施管理和安保等方面。

请秘书长确保在今后提交的预算中就与其业务费用有关的拟议所需资源提供充足的资料、说明和理由，以使会员国能在充分知情的情况下作出决定(第13段)。

拟议预算载有对所需资源的说明。此外，联苏特派团确保在补充资料中提供所有业务费用的明确定义和详尽理由。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/64/660)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会期望所有利益攸关方都参与这一审议工作，秘书长将向大会转达咨询结果。此外，行预咨委会建议，在下一提交的预算文件中分析从维持和平向建设和平的过渡所引起的资源重新安排(第10段)。

联苏特派团正在处于维持阶段，等待定于2011年1月9日举行的全民投票的结果。该结果将决定特派团的下一步。

行预咨委会认为，为协助那些负有从维持和平向建设和平过渡使命的特派团，重要的是要记录得到的教训，借鉴已实现过渡的特派团的经验。例如，在特派团缩编或过渡时，需要考虑的一个问题是继续致力于本国能力建设，帮助本国工作人员在当地就业(第 11 段)。

行预咨委会欢迎努力完善预算列报，期待着继续改进。但行预咨委会认为，规划假设部分需要进一步加工，说明应更易于理解，对所需资源总额和方案方面应有更清晰的介绍说明，不仅要说明计划采取的举措，还要说明与当前业务需要的关联(第 16 段)。

总的说来，行预咨委会认为，拟议预算的列报倾向于过多地介绍支出用途，而不是明确说明预计开展的活动和开展这些活动所需资金情况。关于特派团支助，应提供清晰资料，明确说明多年工程和基础设施项目情况以及所请求的资源是如何与这类项目的工作方案挂钩的(第 17 段)。

行预咨委会始终认为，其他构成部分也需要提高效率。此外，行预咨委会还注意到，对增效到底包含哪些内容仍然未有明确说明。在这方面，行预咨委会重申，应对基本上是指通过增效措施实现的费用削减的节余和支出节余加以区分，后者反映的可能是方案活动拖延执行或未执行(见 A/63/746，第 16 段)。行预咨委会注意到秘书长报告给“增效”作出的定义(见 A/64/643，第 60 段)。行预咨委会大体认为增效就是用较少的资源取得同样的结果(第 20 段)。

行预咨委会重申其建议，即今后的执行情况报告应对主计长批准的主要支出类别之间的资源调用情况作出更充分的解释(见 A/63/746，第 15 段)(第 22 段)。

行预咨委会再次强调，一般而言，一般临时人员的经费应用于特殊情况和(或)工作量高峰时期，或用于顶替休产假或病假的工作人员，或者用于有时限的项目(见 A/63/841，第 56 段)。虽然大会有时会作出例外处理，行预咨委会有时也建议例外处理，但不应为具有持续性的职能或为较长期间申请一般临时人员经费，亦不应为同一职能反复提交此类申请。此外，赞同提供此类经费的建议不应理解为此种职位在下一个预算期间有望改划为员额。行预咨委会感到关切的是，这一供资机制正日益被

联苏特派团目前处于维持阶段。

在编写 2011/12 年度预算时，特派团处理了这项建议，要求各支助科与各实务科密切协商开展工作，以确保规划假设对所需资源总额有清晰的介绍，将方案优先事项与所需资源挂钩。例如，如果一个实务科需要举办一个讲习班，特派团便确保该讲习班与一项成果预算制产出挂钩，并且讲习班经费数额在预算文件中得到考虑。

特派团确保费用计算表足够详细，以说明所概述的活动的情况。一些活动难以在编制预算时预测。例如，一个设施(建筑)可能因损耗而需要维护，或可能需要在选举或全民投票期间进行翻修，以便使用。苏丹南方的大部分办公室维护工作在预算编制期间无法预计。

特派团注意到该建议，并确认已经执行这项建议。独立会计单位管理人员及其预算协调人对增效定义有清楚的理解，并在编制预算文件时予以考虑。

在执行期间，特派团严格监测所有未编入预算的核定支出，并鼓励弥补预算不足在类别内调用资源，仅在主要支出类别之间进行极为必要的调用。特派团确保执行情况报告在详细说明差异理由时纳入这类资料。

特派团只有行为和纪律股及选举援助司才有一般临时人员员额。将这些员额列入预算主要是为了在 2010 年 4 月举行的选举期间和定于 2011 年 1 月举行的全民投票中协助工作。在 2011/12 年度预算文件中，特派团建议撤销整个选举司及其全部 141 个员额/职位。

滥用，导致工作人员预算编制透明度降低。行预咨委会建议，今后此类请求应附上将一般临时人员经费持续用于某一特定职能的解释，并注明使用此类经费履行该职能的持续时间。此外，正在缩编的特派团只能在特殊情况下提出改划员额请求(第 48 段)。

行预咨委会敦促秘书长继续开展排雷方面的这些重要努力，并鼓励他设法推动向大众传播有关信息(第 69 段)。

行预咨委会注意到这些事态发展，并且相信，各特派团 2010/11 年度执行情况报告将会提供关于所获成果的资料(第 72 段)。

已执行。特派团成果预算框架中列有 2 个排雷方面的投入。第一个涉及每周在喀土穆及六个区域和外地办事处召开排雷活动协调会，为苏丹南方地雷行动中心和国家地雷行动中心(苏丹北方)制定能力建设方案；对危险社区特别是三地区和苏丹南方开展排雷和地雷危险教育，其中包括返回那些地区的境内流离失所者和难民；与开发署、儿基会、难民署、粮食计划署和非政府组织开展地雷影响调查，以确保地雷行动各项活动的协调性，支持实施《全面和平协议》。

第二个投入涉及推动向国家自主地雷行动过渡，途径包括与喀土穆和朱巴的国家和区域排雷当局每周举行一次会议，并举办 4 个地雷行动业务、质量保证和方案编制讲习班，每个有来自喀土穆和朱巴的国家和区域排雷当局的 20 名工作人员参加。

已注意到。特派团将在 2010/11 年度执行情况报告中报告这方面的情况。

(A/64/660/Add. 3)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

行预咨委会期望该特派团及时地全面执行审计委员会的所有建议。行预咨委会认为，审计委员会的建议和意见反复提出反映出在遵守相关财务细则和条例方面仍存在不足，以及各级行政管理薄弱。行预咨委会强调需要解决根源问题，以便改善各级的问责和管理(第 11 段)。

特派团已经注意到，并将努力及时处理审计委员会反复提出的建议所反映的根源问题。

至于死亡和伤残偿金，自特派团成立以来为 18 项索偿支付了 436 200 美元，有 8 项索偿尚未结案。未清债务为 139 700 美元。行预咨委会期望这些索偿将会迅速解决(第 13 段)。

在 8 项有待处理的死亡和伤残索偿中，有 3 项索偿在 2010 年 9 月至 10 月已经结案或赔付，有一项索偿被拒绝，因为裁定死因与联苏特派团无关。在剩下的 4 项索偿中，有 3 项已核准赔付，有一项索偿因特派团记录与所提索偿间的差异而仍然未决。

行预咨委会感到遗憾的是，拟议预算中没有提供[对订正行动构想的]充分评估，希望在关于联苏特派团经费筹措的下一份报告中就这一构想是否有效提供更全面和透明的说明(第 22 段)。

由于行动上的困难，特派团在 2010/11 年度前未能充分实施新的行动构想。特派团将争取把这些资料列入下一次关于联苏特派团经费筹措的报告中。

行预咨委会请特派团继续争取实现增效，并要求在 2010/11 年度执行情况报告中反映出为该年度拟议的增效(第 27 段)。

已注意到；将在 2010/11 年度执行情况报告中实施。

关于特派团外包安保服务的战略，行预咨委会建议与其他特派团分享外包方面的经验教训并记录有关的增效(第 37 段)。

行预咨委会仍对联苏特派团工作人员的高更替率和空缺率感到关切，因为这不仅影响特派团的有效运作，而且也可能造成严重的财政后果。在这方面，行预咨委会回顾其关于维持和平行动的一般性报告(A/63/746)第 31 段，行预咨委会在该段表示认为，应该采取措施来支持派任最低期限的办法，同时应减少允许其他特派团征聘最近抵团工作人员的做法(第 41 段)。

行预咨委会注意到特派团打算进行的[有关设施和基础设施的]各项任务，并希望在执行情况报告中报告这方面的进展(第 48 段)。

行预咨委会希望，该年度的执行情况报告将就南方补给线的利用措施和由此产生的增效，提供全面信息(第 49 段)。

行预咨委会认为，联苏特派团应继续进一步探讨联苏特派团同达尔富尔混合行动联合空中业务的可行性，特别是在利用长期包机进行部队轮调方面(第 51 段)。

行预咨委会认为，由于解除武装、复员和重返社会方案的构想改变，涉及采用流动小组，因此须对复员方案所需的工作人员编制进行审查，同时铭记，2009/10 年度人员编制的大幅增加是基于一种较静态的工作办法(见第 39 段)(第 57 段)。

已注意到；将在 2010/11 年度执行情况报告中实施。

联苏特派团曾评论说，统一国际工作人员服务条件和修订当地薪金调查方法，是加强和促进留住和征聘国际和本国工作人员的一揽子方案的一部分。此外，ST/AI/2010/3 第 9 节的规定已经实施，以确保工作人员至少在目前特派团任职一年后才会有资格调到其他特派团。

已注意到；将在 2010/11 年度执行情况报告中实施。

已注意到；将在 2010/11 年度执行情况报告中实施。

已执行。联苏特派团继续在飞机利用领域向达尔富尔混合行动提供协助。

审查将在 2011 年初进行。那时特派团将对其未来有更清楚的了解。

C. 审计委员会

(A/64/5(Vol. II)，第二章)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

审计委员会重申以往的建议，即行政当局应确保所有特派团严格遵守《联合国财务条例和细则》关于债务确立和核销标准的规定(第 33 段)。

已执行。该特派团已根据《联合国财务条例和细则》细则 105.8 采取了各项控制措施。

审计委员会建议行政当局确保联苏特派团把所有相关剩余资产移交给其他特派团或后勤基地(第 86 段)。

已执行。该特派团已采取适当行动。

审计委员会重申其先前的建议，即行政当局应确保总部和所有特派团遵守《采购手册》关于供应商管理的规定(第 124 段)。

已执行。该特派团已采取适当行动。

审计委员会重申其先前的建议，即行政当局进行充分全面的实物核查，以便为财务报表附注所披露的非消耗性财产数额提供证明(第 154 段)。

行政当局同意审计委员会重申的建议，即所有特派团立即调查与非消耗性财产有关的差异，并采取适当措施，确保资产记录准确可靠(第 162 段)。

审计委员会重申其先前的建议，即行政当局应加强监测各特派团非消耗性财产的核销和处置，以确保采取适当措施，加快所有待处理财产的核销和处置(第 169 段)。

行政当局同意审计委员会的建议，即：(a) 审查所有在役特派团的非消耗性财产，以确定应持有的合理数量；(b) 查明并在系统中列出剩余资产；(c) 采取适当措施，把所有剩余资产移交给需要的特派团或后勤基地，或酌情予以处置(第 180 段)。

审计委员会重申其建议，即联苏特派团应按照《特遣队所属装备手册》进行行动准备状态检查(第 220 段)。

行政当局同意审计委员会的建议，即确保所有特派团定期进行车辆乘载调查(第 224 段)。

审计委员会建议，行政当局应确保联苏特派团与秘书处采购司合作，尽一切努力要求承包商按合同规定保持足够的口粮储备(第 264 段)。

审计委员会重申其先前的建议，即行政当局应确保联苏特派团严格遵守对储存口粮、特别是温度控制的要求(第 268 段)。

审计委员会建议行政当局确保联苏特派团获得无收入飞行燃料消耗偿还款(第 286 段)。

已执行。维持和平行动部外地特派团实物核查目标率为 100%，接受容许率为 10%。在 2009/10 年度，联苏特派团的有效实物核查率达到 98%。另有 1.7% 的存货等待达尔富尔混合行动接收。因此，实际实物核查率达到 99.7%。这完全处于限度内。

差异调节标准作业程序草案正在审查中。必须每月完成差异调节，目标率为 100%，允许的容许率为 10%。在 2009/10 财政年度，联苏特派团差异调节率仅达 52%。在 2010/11 年度，财产管制和盘存股工作人员与独立会计单位一起开始实施新的调节程序。2010 年 9 月差异调节完成了 73%。预期在这方面每月将持续改善，使年终目标最后达到 90%或以上。

执行中。

联苏特派团只有三个商业销售批量的待处理时间超出可接受的 180 天期限。联苏特派团采购人员目前正在接受伽利略批量创建系统的培训。

已执行。外勤支助部向外地特派团下发了新的业绩计量指南，其中增加了主要业绩指标目标值的容许率，容许率考虑到业绩因外地行动的性质而可能上下波动的情况。对于采购有困难的外地特派团，库存率允许达到 25%，其容许率为 5%。2009/10 年度联苏特派团的库存率达到 27%，在容许率的范围之内。联苏特派团已把 2010/11 年度的库存量减少到 25%以下，超过了目标。

已执行。特遣队所属装备股按照《特遣队所属装备手册》的要求，每六个月对联苏特派团所有军事特遣队进行行动准备状态检查。进行了所有季度/定期核查并在 30 至 40 天内迅速提交了所有(行动准备状态和定期)核查报告。特遣队所属装备核查报告的所有资料均可在特遣队所属装备数据库中查阅。

执行中。2009 年 12 月和 2010 年 1 月在喀土穆和朱巴进行了车辆乘载调查。预计在本日历年年底前将举行另一次调查。

已执行。这是在 2009 年口粮合同数次短期延长时出现的暂时问题。由于这些不确定的状况，承包商减少了联苏特派团所有 6 个仓库的口粮库存量。鉴于合同已延长到 2010 年 7 月，联苏特派团要求承包商立即建立所需的口粮储备。

已执行。特派团已解决了温度控制问题，特别是在特遣队驻地和承包商整个供应链中的温控问题。

已执行。特派团管理部门已对收回无收入飞行费用的建议采取了行动。联苏特派团正在收集数据和证明文件，以便向有关承运人发送发票，收回无收入飞行燃料消耗的费用。

行政当局同意审计委员会的建议,即联苏特派团设立信息安全股,并指定信息安全协调员、使用控制系统管理员以及安全系统管理员(第 315 段)。

审计委员会重申先前的建议,即行政当局确保所有特派团采取适当措施,确保速效项目在规定期限内完成(第 363 段)。

审计委员会建议行政当局确保联苏特派团遵守与速效项目有关的准则和程序(第 366 段)。

执行中。2010 年 10 月 3 日,新的通信和信息技术科信息安全协调员到职。

执行中。2008 年 9 月,联苏特派团发布新的行政指示,并向各区和速效项目协调人介绍了有关变化和影响。自 2008 年 11 月以来,军民协调小组(与战略规划办公室密切协调)向军事项目干事和文职速效项目干事提供项目管理培训,以确保这些项目得到及时完成。

已执行。联苏特派团按照准则已经完成速效项目的年度评价。自 2009 年 5 月以来,联苏特派团已按照维持和平行动部/外勤支助部的准则(第 30 段)采取了改善速效项目管理的措施。例如,联苏特派团已在区一级建立了项目审查委员会和协调中心,并在喀土穆总部加强了速效项目的管理团队。此外,联苏特派团已采用和正在执行两项政策,即关于年初由高级管理人员分配和批准速效项目的资源以及审批当地只有一名技术专家的项目的政策。

D. 内部监督事务厅

(A/64/326(Part II))

要求/建议

在对联苏特派团医疗服务提供情况的审计(AP2008/632/11)中,内部监督事务厅(监督厅)发现,设在同一大院内但属于不同部队派遣国的 6 个诊所和一家联合国医院没有实现业务整合。这样的安排违背《联合国维持和平行动医疗支助手册》的规定,该手册要求整合联合国的医疗基础设施和系统,以便以低成本高效益的方式最大限度地利用医疗资源。监督厅估计,通过改组和合理调整每个大院提供的医疗支助服务,联合国每年可以节省 700 万美元。联苏特派团接受了监督厅关于优化医疗能力的建议(第 24 段)。

在对联苏特派团的信息和通信技术治理、战略管理和安全情况的审计(AT2008/632/01)中,监督厅注意到,联苏特派团没有按照 ST/SGB/2003/17 的要求设立一个委员会来审查和监督信息和通信技术活动。没有这样的委员会会使特派团面临重大风险,包括信息和通信技术资源可能无法有效支持特派团的目标和战略。联苏特派团接受了监督厅关于设立一个委员会以审查信息和通信技术活动的建议(第 32 段)。

为执行要求/建议采取的行动

已执行。这项建议已被监督厅了结。联苏特派团医疗支助系统的现有结构确保了医疗资源以低成本高效益的方式得到优化利用。部队派遣国建制医疗单位实行自我维持,并根据有关国家和维持和平行动部的部署前谅解备忘录确定它们在特派团的部署地点。

医务科着手采取减少费用的措施,以实现该科计划的增效目标。联苏特派团已作出调整,优化医疗用品库存管理,从而把预算从 3 022 000 美元(2007/08 年度)和 2 414 618 美元(2008/09 年度)减少到 1 699 816 美元(2009/10 年度)。

已执行。联苏特派团设立了一个信息和通信技术外地审查委员会,该委员会的职责范围专门针对需要企划案的应用软件开发项目以及应用程序的购置。

监督厅在联苏特派团调查了一些指控,其中称一些工作人员盗用分配给其他特派团工作人员的专用个人身份号码拨打免费的个人电话。监督厅的调查证实了12名工作人员(包括2名前工作人员)和5名承包商的欺诈行为。监督厅还建议审查现有的技术和政策,以防止再出现滥用个人身份号码的行为(第55段)。

在对联苏特派团当地采购的审计(AP2008/632/07)中,监督厅发现在2007/08年度特派团发出的630份订购单中,有85份以上(13%)的货物没有及时交货。特派团没有对供应商延迟交货施以处罚,因为大多数当地采购合同不含有关于延迟交货的相关保护条款。如果订购单含有相关保护条款,特派团本可以收回约200万美元的违约赔偿金。在2007/08年度,对2个极端个案的罚款共达545 370美元。特派团接受了监督厅关于在今后的所有合同中加入防止联合国因不必要延误交货而遭受损失的规定的建议(第62段)。

在对联苏特派团军事观察员巡逻活动的审计(AP2009/632/04)中,监督厅发现流动巡逻目标的实现率非常低。例如,在2007/08年度计划的237 168个流动巡逻日中,只实施了22 124个巡逻日(占9%)。业绩不良的原因包括区一级的思想认识培训不够、后勤支持不足以及缺乏在敌对环境中的适当安全装备。联苏特派团接受了监督厅关于提供必要的培训和支助以确保军事观察员配备有效执勤装备的建议(第71段)。

在对联苏特派团信息和通信技术治理、战略管理和安全的审计(AT2008/632/01)中,监督厅发现网络安全控制不够。监督厅尤其发现,联苏特派团在无保护的情况下发送敏感数据,违反了ST/SGB/2007/6中的规定,并发现不安全的远程台式计算机与重要服务器连接。这些缺陷使联苏特派团面临数据保密性和完整性受损的风险。联苏特派团没有接受监督厅关于用远程连接安全办法更换所有不安全的网络服务的建议,指出给所有的网络服务加密是不切实际的。不过,特派团表示,它将确定敏感的信息和通信技术数据资产,进行风险评估并审查现行安全控制,确保其与正在处理、储存或传输的数据的指定敏感等级相一致。监督厅认为,特派团预计采取的措施将有助于降低审计中查明的风险(第79段)。

已执行。联苏特派团已通知先进数字式无线电信系统电话的所有用户,个人身份号码在用于拨打电话或发送传真后就会被删除,以防个人身份号码外泄。定期进行广播,提醒工作人员注意各自对个人身份号码使用和保密的责任。

已执行。这项建议已被监督厅了结。

联苏特派团已在开展适当行动,以遵守《采购手册》关于违约赔偿金的规定。

执行中。目前正在清点所有区的现有巡逻装备,以计算供应商所属库存物品的数量。已与综合支助事务处联系,以便在查明短缺后进行补给。

执行中。2010年10月3日,新的通信和信息技术科信息安全协调员到职。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议改变有关的术语

在涉及人力资源的拟议改变方面使用了下列术语(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 在需要用额外资源以及在不可能从其他办公室调动资源或以其他方式用现有资源进行具体活动时, 提议设立新员额
- **员额职能的改变:** 提议将原定执行某职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他优先法定活动。员额职能的改变可涉及地点或办公室的改变, 但不改变员额的类别或职等
- **员额的调动:** 提议将核定员额调到另一办公室执行类似或相关职能
- **员额的改叙:** 在员额的职责和责任大幅改变时, 提议改变核定员额的等级(升级或降级)
- **员额的裁撤:** 在不再需要一个核定员额来执行原定由其执行的活动, 也不需要其来执行任务范围内其他优先法定活动时, 提议裁减该员额
- **员额的改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 在所履行的职能为持续性职能时, 提议将一般临时人员项下提供经费的核定职位改划为员额
 - 将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能为持续性职能, 依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 提议将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 提议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 说明造成每项资源差异的最主要因素:

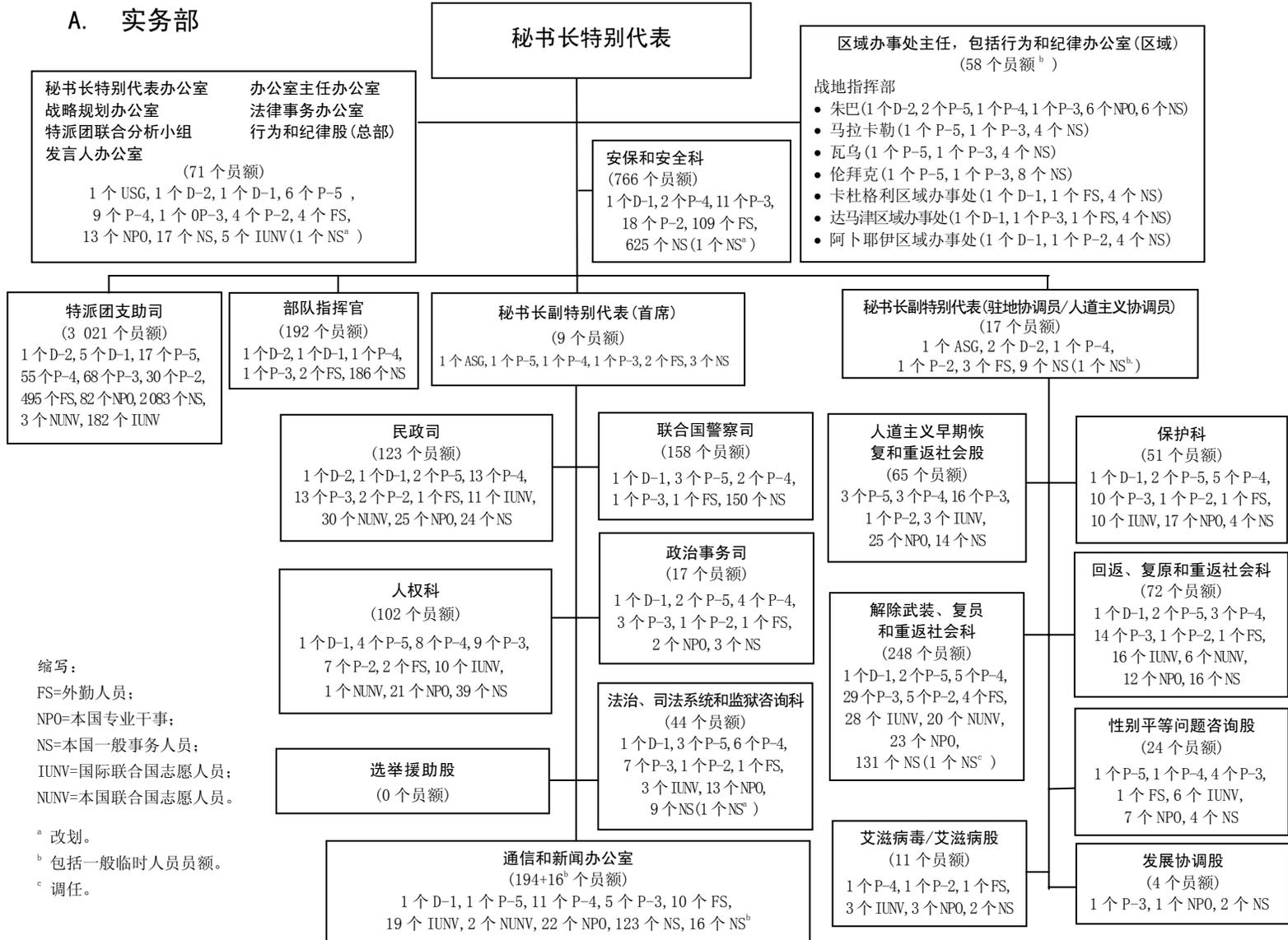
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

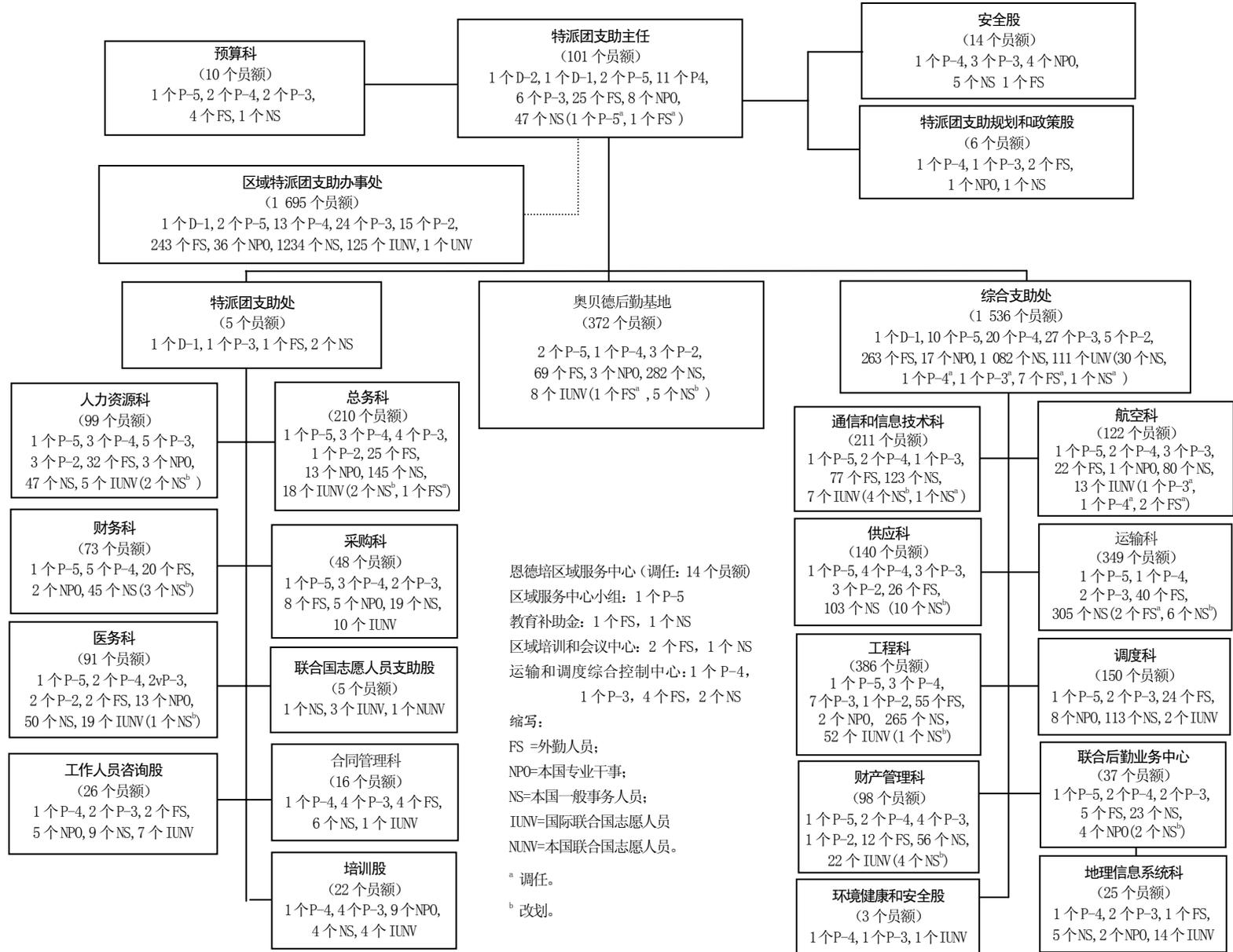
附件二

组织结构图

A. 实务部



B. 特派团支助司



附件三

联合国各机构、基金和方案的供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头机构、伙伴和机制
社区安全和武器管制	1.1 苏丹社会和政府增强了使用缓解冲突机制的能力	<p>1.1.1 在中央和州两级设置自然资源管理的全面战略框架并发展这方面的充分执行能力</p> <p>1.1.2 提供包括对性别问题有敏感认识和基于人权方式的参与性冲突分析、预防和管理战略，并将其纳入各级规划工作</p> <p>1.1.3 州政府进行社会经济威胁和风险摸底及分析，以通过优先规划和支出减少冲突</p> <p>1.1.4 设立人的安全机构和机制并投入运作</p>	<p>牵头机构 联合国开发计划署(开发署)</p> <p>联合国伙伴 联合国环境规划署(环境署)、联合国粮食及农业组织(粮农组织)、联合国妇女发展基金(妇发基金)</p> <p>国家伙伴 民族团结政府：环境部、工业部、农学家联盟、牧场主联盟、社会福利部、工业部 苏丹南方政府：环境、野生生物和旅游部、苏丹南方和平委员会、苏丹南方政府/总统办公室社区安全和武器管制局；和平委员会、内政部、苏丹解放军事务部</p>
地雷行动	1.2 受冲突影响地区的个人和社区面临的地雷、战争遗留爆炸物和小武器对社会和人身安全的威胁大大减少	<p>1.2.1 加强国家机构的能力，以便在中央和州两级协调和管理地雷行动的所有方面和确定其优先次序，包括履行《渥太华公约》规定的国家和国际义务</p> <p>1.2.2 制订小武器管制的能力建设措施，包括必要的政策框架和高风险社区方案的实施</p> <p>1.2.3 包括儿童在内的高风险社区的人员在地雷防护方面的意识和能力得到提高</p> <p>1.2.4 向地雷/战争遗留爆炸物受害者提供支助，包括提供重返社会援助</p> <p>1.2.5 查明、核实/清理高度优先的道路和危险地区，并宣布可安全用于生产</p>	<p>牵头机构 联合国地雷行动办事处</p> <p>联合国伙伴 开发署、联合国解除武装、复员和重返社会综合股、联合国儿童基金会(儿基会)</p> <p>国家伙伴 民族团结政府：国家解除武装、复员和重返社会委员会、内政部、苏丹武装部队、国家地雷行动中心 苏丹南方政府：总统事务部、苏丹南方和平委员会和苏丹解放军事务部、南苏丹排雷委员会、苏丹南方地雷行动委员会、教育和科技部、商业承包人、国际和国家非政府组织</p>
对回返、解除武装、复员和重返社会工作的跨部门支持	1.3 在社区积极参与下，国家、国家以下一级和地方当局和机构支持关于受战争影响群体的可持续解决方案	<p>1.3.1 增强政府机构(苏丹南方救济和恢复委员会、人道主义援助委员会)和庇护机构(难民专员办公室)为流离失所者和回返人口提供持久解决办法的能力</p> <p>1.3.2 提供直接支持，以持久解决国</p>	<p>牵头机构 难民署(回返问题)、联合国解除武装、复员和重返社会综合股(解除武装、复员和重返社会)</p> <p>联合国伙伴 国际移民组织(移民组织)、开发署、世界</p>

优先事项	成果	产出	牵头机构、伙伴和机制
		内流离失所者、难民和寻求庇护者的问题(遣返/回返、就地安置/重新安置)	粮食计划署(粮食署)、联合国人口基金(人口基金)、儿基会、联合国志愿人员组织、环境署
		1.3.3 进行前战斗人员、与武装部队和武装团体有关联的妇女和儿童的复员,并向其提供复员援助和重返社会的支持	国家伙伴 民族团结政府 苏丹南方政府:全国解除武装、复员和重返社会协调委员会、苏丹南方解除武装、复员和重返社会委员会、国家地雷行动中心、南苏丹排雷委员会、社会事务部、卫生部、人道主义援助委员会、苏丹南方救济和恢复委员会、教育和科技部和各州政府 民间社会组织、非政府组织
		1.3.4 向地雷/战争遗留爆炸物的受害者提供支持,包括提供重返社会的援助	
保护平民和人权	2.1 个人和社区,特别是有特殊需要的群体更多地获得公平和有效率地诉诸法律的机会	2.1.1 法治机构更便于申诉,更加有效,提供非歧视性的优质服务,并建立协调惯例与成文法和机制的	牵头机构 开发署和儿基会 苏丹深化民主方案、支持公务员制度改革、支持国家战略规划过程、支持苏丹选举进程、通过侨居国民转让知识
		2.1.2 各社区,包括回返者、难民和国内流离失所者越来越了解和要求自己的权利,知晓自己的义务,并更有能力诉诸司法机制	联合国伙伴 难民署、妇发基金、移民组织
		2.1.3 支持政府制订社会保护政策,政策重点是建立有利于最弱势儿童及其家庭,包括回返者、国内流离失所者和难民的安全网	国家伙伴 民族团结政府:司法部、司法机关、社会福利、妇女和儿童部、青年与民间社会部、宗教事务部、内政部、性别平等部和难民委员会
		2.1.4 20个州设立为儿童更好地伸张正义的系统,包括预防系统、转送方案和便利儿童的程序,警察服务台每年接待7 000名儿童和妇女	苏丹南方政府:苏丹南方救济和恢复委员会、区域合作部、法律事务部、司法机关、内政部(警察和监狱)和传统当局
		2.1.5 在北方5个州和南方5个州采取基于家庭和社区的正式方法,解决遭受暴力、虐待、剥削的儿童和没有主要照顾者的儿童问题	
治理和法治	2.2 苏丹社会经历更好和公平的民主治理进程	2.2.1 支持政府进行按国际标准衡量可信的自由和公正的全民投票	牵头机构 开发署和儿基会 苏丹深化民主方案、支持公务员制度改革、支持国家战略规划过程、支持苏丹选举进程、通过侨居国民转让知识
		2.2.2 国家、国家以下一级和州的立法议会改善监督和立法职能的实施工作	
		2.2.3 把关切的环境问题纳入法律、政策、计划和规章的主流	联合国伙伴 难民署、妇发基金、移民组织

优先事项	成果	产出	牵头机构、伙伴和机制
		2.2.4 增强国家可持续工业发展的能力	国家伙伴
		2.2.5 加强政党、媒体和民间社会在民主进程中发挥既定作用的能力	民族团结政府：司法部、司法机关、社会福利、妇女和儿童部、青年与民间社会部、宗教事务部、内政部、性别平等部和难民委员会
		2.2.6 家长及服务提供者增强对儿童保护问题的认识、态度和做法	苏丹南方政府：苏丹南方救济和恢复委员会、区域合作部、法律事务部、司法机关、内政部(警察和监狱)和传统当局
	2.3 国家、国家以下一级、州和地方政府机构改善公共行政、规划和预算编制,促进以人为本和包容社会各方的分权发展	2.3.1 国家、国家以下一级、州和地方政府机构改善分权规划、预算编制、财政和财务管理及公共服务的提供	牵头机构 开发署、儿基会和人口基金(人口普查)
		2.3.2 国家、国家以下一级、州和地方政府各级公务员以更有效率、有成效、透明和问责的方式开展公共行政	联合国伙伴 联合国人类住区规划署(人居署)、国际劳工组织(劳工组织)、妇发基金、世界卫生组织(世卫组织)、移民组织
		2.3.3 提供支持,促使国家和国家以下一级预算进程有利于穷人、考虑到千年发展目标并与国家战略计划和预算部门计划的战略成果相一致	国家伙伴 苏丹南方政府：总统事务部、财政和经济规划部、公共服务部、地方政府委员会、财政和金融分配监测委员会、州政府、财政和经济规划部、各州财政部、地方政府委员会
		2.3.4 国家和国家以下一级加强分析人口特征和动态规划的能力和把它们纳入发展和提供服务工作的能力	民族团结政府：联邦政府部、劳工、公共服务和人力资源开发部、人口理事会、中央统计局、国家战略规划委员会。世界银行也将成为公共行政和公务员制度改革领域的重要伙伴
		2.3.5 政府机构在千年发展目标的政策制定、规划、方案编制和监测方面改善分类数据的收集、分析和使用工作	
		2.3.6 国家和国家以下一级机构改善对援助的有效管理和协调	
		2.3.7 各社区综合以社区为基础的系统 and 技能,以规划、实施、管理和监察发展方案和提供服务的工作	
性别平等	2.4 在所有治理进程和发展举措中解决性别不平等的问题	2.4.1 发展和落实促进妇女政治领导作用和代表性的立法和监管机制	牵头机构 妇发基金、人口基金
		2.4.2 国家、州和民间社会机构改进计划和政策中的性别分析和预算编制工作	联合国伙伴 开发署、难民署和儿基会
		2.4.3 国家和国家以下各级在立法和实践中倡导加强性别平等、应对和减少暴力侵害妇女行为,包括早婚、切割女	国家伙伴 民族团结政府：司法部、性别平等、社会福利和宗教事务部、议会事务部、政党、州和地方政府、民间社会组织

优先事项	成果	产出	牵头机构、伙伴和机制
		性生殖器和有害做法	苏丹南方政府：财政部、立法议会、各州财政部、性别平等、社会福利和宗教事务部、司法当局、刑法系统、庇护和移民当局
	2.5 儿童、青年和成人在有利学习者的环境中更多和公平地获得和完成优质教育	<p>2.5.1 在正规基础教育中提供安全、包容和有利儿童的学习空间(包括饮水和单独的卫生设施)，特别是向女童、游牧民、有特殊需求的儿童和受冲突影响和服务欠缺地区的儿童提供学习空间</p> <p>2.5.2 在识字、算术和生活技能方面提供替代学习机会</p> <p>2.5.3 支持学校、家庭或社区启动的综合服务(包括强化入学准备、健康生活技能、卫生、营养、和平、子女养育、社会心理护理技能和雷险教育等服务)</p> <p>2.5.4 向男童和女童，特别是游牧民和受冲突影响的儿童提供中等教育机会</p> <p>2.5.5 向弱势儿童提供学校餐，以提高入学率和减少辍学率</p> <p>2.5.6 制订消除女童教育的经济、文化和其他障碍的战略</p> <p>2.5.7 在数学、语言、科学以及健康生活技能、卫生、营养、建设和平和雷险教育方面的学习成果有所改善</p>	<p>牵头机构 儿基会、教科文组织、粮食署</p> <p>联合国伙伴 妇发基金、联合国地雷行动处</p> <p>国家伙伴 卫生部、教育和科学技术部</p>
保护平民和人权	2.6 通过更好地获得和利用对性别问题有敏感认识的优质的预防、护理、治疗和辅助服务，减少艾滋病感染者和增加对受感染者和受影响者的护理	<p>2.6.1 提高对艾滋病毒传播、预防和控制的认识，并使民间社会更多地参与全国防治艾滋病的工作(包括媒体、社区领导人和教师等)</p> <p>2.6.2 国家和州增加预算资源的分配，制定、实施并加强关于艾滋病毒/艾滋病和性传播感染的多部门(包括私营部门)和分权的政策和战略</p> <p>2.6.3 国家和国家以下各级提高研究和监测能力，以编制循证的分类知识和信息，指导艾滋病毒问题的方案编制工作</p> <p>2.6.4 在中央和各州建立“三个一”</p>	<p>牵头机构 儿基会、世卫组织、联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署(艾滋病署)、人口基金</p> <p>联合国伙伴 开发署、劳工组织、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)、粮食署、联合国工业发展组织(工发组织)</p> <p>国家伙伴 民族团结政府：苏丹国家艾滋病问题规划署、性别平等部、卫生部、国际合作部和苏丹广播电视公司 苏丹南方政府：苏丹南方艾滋病委员会、</p>

优先事项	成果	产出	牵头机构、伙伴和机制
		(一个协调机构、一个战略框架和一个监测和评价系统)并投入运作	性别平等、社会福利和宗教事务部、卫生部、新闻和广播部
		2.6.5 最高危人群(包括儿童、青年、军警人员、前战斗人员以及受人道主义关注的人口)普遍获得艾滋病毒/艾滋病预防、治疗、护理和支助的一揽子基本服务	
		2.6.6 支持艾滋病毒感染者的可持续生计和创收活动;减少对他们的羞辱和歧视	
阿卜耶伊的复原	与联合国/非政府组织一起促进涵盖 2011/12 年度的规划过程	<ul style="list-style-type: none"> 保健和环卫: 建造诊所、卫生宣传、修建社区和家庭厕所、长期培训保健人员、建立健康和卫生委员会 	联合国伙伴 开发署、联苏特派团、儿基会、世卫组织、粮食署、移民组织、粮农组织
	协助阿卜耶伊行政当局推进早期恢复重点项目	<ul style="list-style-type: none"> 供水: 恢复水厂、开凿水井和培训社区水资源管理队伍 	国家伙伴 民政公署、总统府、人道主义援助委员会、苏丹南方救济和恢复委员会
	制订社区复原综合方案	<ul style="list-style-type: none"> 教育: 建造学校、与教育部开展能力建设、成立家长和教师协会和培训教师 自然资源管理: 测绘、社区宣传、保护和管理野生动植物 生计: 开展生产活动, 包括园艺、树木苗圃、作物品种多样化、支持渔业、畜牧业、小型经济活动的发展/家庭创收活动 	
苏丹全民投票的营地建设服务	以高成本效益方式及时提供专业服务,使联苏特派团能够为 2011 年苏丹的全民投票完成县登记中心的建造工作	<ul style="list-style-type: none"> 支持全民投票: 建造营地,使联苏特派团能够为苏丹的全民投票完成县登记中心的建造工作。联合国项目事务厅(项目厅)将参与确认场地占用、本国和国际工作人员的聘用、采购协调、监察、最后检查、向联苏特派团的移交以及项目结束 	牵头机构 联苏特派团 联合国伙伴 项目厅 国家伙伴 民族团结政府和苏丹南方政府设在苏丹不同地点的各个部、当地工人和承包商及国际施工监理

