



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 February 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия
Пункт 155 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Либерии

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общий обзор	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки	6
C. Сотрудничество между миссиями в регионе	13
D. Партнерские отношения, координация со страновой группой и комплексные миссии	13
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	14
II. Финансовые ресурсы	75
A. Сводная информация	75
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	77
C. Показатели доли вакантных должностей	77
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	78
E. Учебная подготовка	79
F. Проекты с быстрой отдачей	80
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	81



IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	87
V. Сводная информация о последующих мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 64/269, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	88
Приложения	
I. Определения	116
II. Организационные структуры	118
III. Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	124
Карта	130

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, объем которого составляет в целом 540 836 400 долл. США, из которых 528 454 800 долл. США предназначены для поддержания Миссии и 12 381 600 долл. США — для оказания Миссией поддержки в проведении выборов, без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой в сумме 52 800 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 7952 военнослужащих, включая 7819 военнослужащих в составе воинских контингентов и 133 военных наблюдателей; 1375 полицейских, включая 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 32 сотрудника, предоставленных правительствами; и 527 международных сотрудников и 1063 национальных сотрудников, включая 60 национальных сотрудников-специалистов, а также 2 международных сотрудников и 1 национального сотрудника категории общего обслуживания на должностях, финансируемых по статье временного персонала общего назначения, и 257 добровольцев Организации Объединенных Наций. Он также включает ассигнования на финансирование 26 должностей временных сотрудников, а именно 6 должностей временных международных сотрудников общего назначения и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания Миссией поддержки в проведении выборов.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: сектор безопасности, укрепление мира, законность и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, который можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория расходов	Расходы (2009/10 год)	Ассигнования (2010/11 год)	Содержание (2011/12 год)	Поддержка в проведении выборов (2011/12 год)	Итого (2011/12 год)	Разница	
						Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	267 493,5	238 913,3	229 215,2	—	229 215,2	(9 698,1)	(4,1)
Гражданский персонал	113 304,7	123 796,6	120 900,9	1 263,0	122 163,9	(1 632,7)	(1,3)
Оперативные расходы	161 011,3	161 290,1	178 338,7	11 118,6	189 457,3	28 167,2	17,5
Валовые потребности	541 809,5	524 000,0	528 454,8	12 381,6	540 836,4	16 836,4	3,2
Поступления по плану налогообложения персонала	11 491,7	12 805,2	12 333,6	66,0	12 399,6	(405,6)	(3,2)
Чистые потребности	530 317,8	511 194,8	516 121,2	12 315,6	528 436,8	17 242,0	3,4
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	52,8	52,8	—	52,8	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	541 862,3	524 052,8	528 507,6	12 381,6	540 889,2	16 836,4	3,2

Людские ресурсы^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Орга- низации Объеди- ненных Наций	Сформи- рованные по- лицейские подразде- ления	Междуна- родный пер- сонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должно- сти ^c	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций	Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная числен- ность на 2010/11 год	–	–	–	–	17	1	–	–	–	18
Предлагаемая числен- ность на 2011/12 год	–	–	–	–	20	1	–	–	–	21
Компоненты										
Сектор безопасности										
Утвержденная числен- ность на 2010/11 год	133	7 969	498	845	12	2	–	–	32	9 491
Предлагаемая числен- ность на 2011/12 год	133	7 819	498	845	22	2	–	–	32	9 351
Укрепление мира										
Утвержденная числен- ность на 2010/11 год	–	–	–	–	80	50	–	31	–	161
Предлагаемая числен- ность на 2011/12 год	–	–	–	–	76	51	6	51	–	184
Законность										
Утвержденная числен- ность на 2010/11 год	–	–	–	–	47	46	–	17	–	110
Предлагаемая числен- ность на 2011/12 год	–	–	–	–	46	47	–	17	–	110
Поддержка										
Утвержденная числен- ность на 2010/11 год	–	–	–	–	385	941	3	189	–	1 518
Предлагаемая числен- ность на 2011/12 год	–	–	–	–	355	961	3	189	–	1 508
Всего										
Утвержденная числен- ность на 2010/11 год	133	7 969	498	845	541	1 040	3	237	32	11 298
Предлагаемая числен- ность на 2011/12 год	133	7 819	498	845	519	1 062	9	257	32	11 174
Чистое изменение	–	(150)	–	–	(22)	22	6	20	–	(124)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложе-
ны в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 1938 (2010), в которой он продлил мандат до 30 сентября 2011 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии.
3. Исходя из этой общей цели, Миссия будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Таблицы сгруппированы по компонентам (сектор безопасности, укрепление мира, законность и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.
5. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2010/11 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
6. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывает помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы восстановления и государственного управления), Координатор по гуманитарным вопросам и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (вопросы законности) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Ввиду исторического сокращения численного состава Миссии военными операциями руководит Командующий Силами на предложенной для реклассификации должности Д-2, которому оказывает помощь заместитель Командующего Силами на предложенной для реклассификации должности Д-1, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляет Комиссар полиции на должности уровня Д-2.
7. Штаб-квартира Миссии расположена в Монровии, а военный компонент Миссии развернут в двух секторах, охватывающих 15 графств, а именно: в секторе А со штабом в Монровии, включающий район Монровии и графства Гбарполу и Гранд-Кэйп-Маунт (вдоль границы со Сьерра-Леоне), Боми, Монтсеррадо, Маргиби, Гранд-Басса, Ривер-Сесс, Синоэ, Гранд-Кру и Мэриленд (который граничит с Кот-д'Ивуаром); и в секторе В со штабом в Гбарнге, включающий графства Лофа (вдоль границы со Сьерра-Леоне и Гвинеей), Бонг (граница с Гвинеей), Нимба (граница с Гвинеей и Кот-д'Ивуаром) и Гранд-Джеде и Ривер-Джи (которые граничат с Кот-д'Ивуаром).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по оказанию поддержки

8. Общая обстановка в Либерии является стабильной, но неустойчивой; в связи с этим необходимо добиваться прогресса в ряде важнейших областей, включая поддержание правопорядка, реформу сектора безопасности, особенно с точки зрения укрепления государственных институтов и национального примирения в целях всеобъемлющего укрепления мира.

9. В этих целях в июне 2010 года правительство направило на рассмотрение законодательного собрания законопроект о службах безопасности и разведки Либерии, принятие которого будет иметь чрезвычайно важное значение для модернизации сектора безопасности и усиления обмена информацией и координации между учреждениями. Либерийская национальная полиция добивается постоянных успехов в осуществлении стратегического плана, однако нуждается в значительных дополнительных финансовых ресурсах для обеспечения полной оперативной самостоятельности. Направленность поддержки МООНЛ Либерийской национальной полиции в значительной степени будет смещаться с оперативной поддержки в пользу укрепления институционального потенциала, включая оказание специальных экспертных услуг в целевых областях. В сентябре 2010 года была создана Независимая национальная комиссия по правам человека, и потребуется усиленная поддержка Комиссии, с тем чтобы она могла выполнить свой мандат, предусматривающий выполнение функций доступного для населения национального учреждения по правам человека, а также контроль за осуществлением рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению.

10. В течение бюджетного цикла 2011/12 года ожидается также дальнейший прогресс в деле выполнения основных целевых показателей в области безопасности, включая создание независимого полицейского подразделения быстрого реагирования в составе 344 полицейских, полицейской группы поддержки в составе 1000 сотрудников и развертывание сформированных подразделений национальной полиции по всей стране, а также укрепление инфраструктуры полиции, доработку и осуществление национальной стратегии и системы безопасности и постоянную подготовку и наставническую работу среди военнослужащих Вооруженных сил Либерии и специализированных подразделений, включая создание службы береговой охраны.

11. Численность военного компонента Миссии сохранится на уровне 7952 военнослужащих, включая 133 военных наблюдателей и 7819 военнослужащих контингента. Силы МООНЛ сохранят свою мобильность для обеспечения безопасности на всей территории страны, особенно в целях содействия проведению мирных выборов, поддержки национальных сил безопасности, проведения мероприятий совместно с новой армией, проведения проверок запасов оружия и боеприпасов, полученных правительством для использования сотрудниками либерийской полиции и сил безопасности, которые были отобраны и подготовлены после создания Миссии в октябре 2003 года, охраны ключевых объектов и помещений Организации Объединенных Наций и правительства, а также регулярного проведения воздушного и наземного патрулирования, прежде всего вдоль границ и в других районах повышенного риска.

12. В соответствии с резолюцией 1938 (2010) Совета Безопасности утвержденная численность полицейского компонента МООНЛ сохранится на уровне 1375 сотрудников, включая 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 32 сотрудника исправительных учреждений. В этой же резолюции Совет просил Генерального секретаря обеспечить, чтобы полицейский компонент МООНЛ располагал необходимыми специалистами, в том числе гражданскими специалистами, с тем чтобы Миссия могла выполнить предусмотренную мандатом обязанность поддерживать независимую в оперативном плане национальную полицейскую службу. Для оказания необходимой поддержки в укреплении институционального потенциала полицейского компонента МООНЛ требуются профессиональные эксперты в области разработки систем, включая управление людскими ресурсами и информационные технологии, которые выходят за рамки ее обычных возможностей. В этой связи в настоящем докладе предлагается создание 10 должностей в Канцелярии Комиссара полиции Организации Объединенных Наций для решения следующих вопросов: укрепление институционального потенциала, вопросы пограничного контроля и иммиграции, программа поддержания правопорядка и профессиональная подготовка, финансы и бюджет, борьба с преступностью, людские ресурсы, общественная информация, материально-техническое обеспечение и телекоммуникационные средства и информационные технологии.

13. Полицейский компонент МООНЛ продолжит оказание консультативной помощи по стратегическим вопросам, профессиональную подготовку и наставническую работу. Он также будет оказывать Либерийской национальной полиции усиленную поддержку в укреплении институционального потенциала в целях оказания национальной полиции помощи, позволяющей ей играть основную роль в обеспечении безопасного проведения национального референдума и выборов в 2011 году, а также в период после выборов. Полицейский компонент МООНЛ будет также продолжать оказывать постоянную и усиленную поддержку в таких специализированных правоохранительных областях, как системы исправительных учреждений и иммиграция, а также оказывать содействие в проведении правоохранительных мероприятий в контексте обеспечения безопасности в ходе выборов.

14. Национальные выборы, которые намечены на октябрь/ноябрь 2011 года, станут для Либерии важной вехой и поэтому были добавлены в перечень основных целевых мероприятий МООНЛ. В соответствии с резолюциями 1885 (2009) и 1938 (2010) Совета Безопасности был расширен мандат Миссии, который теперь предусматривает оказание правительству по его просьбе помощи в проведении всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы путем предоставления материально-технической поддержки, особенно для облегчения доступа в удаленные районы; путем координации международной помощи в проведении выборов; и оказания либерийским учреждениям и политическим партиям помощи в создании атмосферы, способствующей проведению выборов в мирной обстановке. Миссия также будет оказывать помощь в проведении национального референдума до выборов, с тем чтобы, по возможности, принять поправки к связанному с выборами положениям Конституции Либерии. Кроме того, МООНЛ будет уделять особое внимание нормализации обстановки после выборов для обеспечения мирной и безопасной передачи власти избранному правительству.

15. Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будет ведущим учреждением Организации Объединенных Наций, оказывающим оперативную и техническую помощь Национальной избирательной комиссии и другим национальным органам, отвечающим за подготовку выборов. В контексте выполнения своего мандата по оказанию помощи в проведении выборов Миссии потребуются специальные подразделения, включая создание Группы по оказанию помощи в проведении выборов, находящейся в непосредственном подчинении заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы восстановления и управления) и Координатора по гуманитарным вопросам и насчитывающей 26 временных должностей (6 должностей временных международных сотрудников общего назначения и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Группа по оказанию помощи в проведении выборов будет содействовать тесной координации и сотрудничеству с ПРООН, которая отвечает за укрепление потенциала избирательных институтов Либерии в долгосрочной перспективе. Это также позволит МООНЛ в соответствии с ее мандатом оказывать поддержку Национальной избирательной комиссии и расширять помощь ПРООН в деле устранения возможных логистических и материально-технических пробелов. Группа по оказанию помощи в проведении выборов будет координировать деятельность добровольцев Организации Объединенных Наций в графствах, служить партнером Группы по проведению выборов и проводить все мероприятия по представлению отчетности о выборах. Кроме того, МООНЛ расширит информационный охват с использованием радио МООНЛ и других медийных ресурсов в целях содействия проведению выборов в мирной обстановке, а также усилит патрулирование и поддержание общественного порядка и будет выполнять другие возможные оперативные требования правительства Либерии для успешного проведения выборов.

16. Кроме того, Национальной избирательной комиссии может потребоваться поддержка в перевозке избирательных материалов из Монровии в 9 районов в графствах и 37 удаленных районов, не доступных для дорожного транспорта, а также в получении материалов. Проведение выборов в течение сезона дождей приведет к значительному увеличению числа недоступных районов и негативно скажется на графике передвижения персонала и доставке избирательных материалов. МООНЛ предполагает, что в течение периода с июля по декабрь 2011 года ожидается как минимум 10-процентное увеличение потребностей в воздушном и наземном транспорте, а максимальное увеличение потребностей в объеме 20 процентов ожидается в течение августа и октября/ноября 2011 года.

17. Предварительная оценка показывает, что для обеспечения безопасного проведения выборов национальных возможностей может быть недостаточно; при этом на Либерийской национальной полиции лежит главная ответственность за обеспечение безопасности в ходе выборов, а МООНЛ будет оказывать поддержку в устранении пробелов. В этой связи полиция Организации Объединенных Наций и сотрудники сформированных полицейских подразделений будут оказывать Либерийской национальной полиции помощь в безопасном хранении конфиденциальных избирательных материалов на двух складах в Монровии и на складах в графствах. Кроме того, взводы сформированных полицейских подразделений будут временно направлены в потенциально нестабильные графства, а также для оказания материально-технической поддержки

операциям Либерийской национальной полиции, включая доставку и получение конфиденциальных избирательных материалов.

18. В целях выполнения предусмотренных мандатом обязанностей по оказанию институтам и политическим партиям Либерии поддержки в создании атмосферы, способствующей мирному проведению выборов, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря активизирует консультации со всеми заинтересованными национальными сторонами, включая лидеров политических партий и их представителей, организации гражданского общества и региональных лидеров. Кроме того, Миссия расширит также контакты с заинтересованными сторонами на местном уровне и проведет общий мониторинг политической обстановки и положения в области прав человека на всей территории страны.

19. В соответствии с резолюцией 1938 (2010) Совета Безопасности ООНЛ продолжит совместно с правительством Либерии разработку стратегии и плана окончательной передачи обязанностей по поддержанию безопасности от ООНЛ национальным органам. Это предусматривает комплексное проведение оценки сложившейся ситуации и анализа для выявления недостатков в деятельности учреждений по обеспечению безопасности, которые будет необходимо устранить для обеспечения успешной передачи обязанностей. Как указано в этой резолюции, контрольные показатели ООНЛ, касающиеся укрепления/сокращения численности персонала и вывода, будут пересмотрены и станут контрольными показателями на переходный период. После инаугурации следующего демократически признанного правительства в январе 2013 года Генеральный секретарь направит в Либерию миссию по комплексной технической оценке под руководством Департамента операций по поддержанию мира для выработки рекомендаций в отношении продолжения сокращения численности ООНЛ и ее вывода с учетом существующей на данный момент обстановки в плане безопасности.

20. В сотрудничестве со Страновой группой Организации Объединенных Наций ООНЛ будет продолжать оказывать поддержку в наборе и повышении профессионального уровня местных государственных должностных лиц и сотрудников службы безопасности, а также в восстановлении национальной и местной инфраструктуры. Кроме того, Миссия будет продолжать оказывать содействие в деле укрепления судебного и правового секторов, а также поддерживать усилия правительства, направленные на повышение ответственности за сектор исправительных учреждений. ООНЛ будет также продолжать оказывать правительству Либерии помощь в его усилиях, направленных на эффективное восстановление контроля за природными ресурсами страны и надлежащее управление ими.

21. В сотрудничестве со Страновой группой Организации Объединенных Наций ООНЛ будет поддерживать инициативы правительства по поощрению благого управления и национального примирения. Вопрос о Либерии был включен в повестку дня Комиссии по миростроительству. Миссии и Страновой группе Организации Объединенных Наций будет предложено оказывать содействие в разработке проектов в приоритетных областях миростроительства, выявленных правительством, а именно: усиление сектора безопасности и правоохранительных учреждений и национальное примирение. ООНЛ будет содействовать усилению национального потенциала в целях миростроительства,

в том числе за счет устранения основных причин кризиса в Либерии в дополнение к решению социальных вопросов и вопросов безопасности, являющихся следствием гражданских войн. МООНЛ будет также поддерживать инициативы, направленные на урегулирование конфликтов, возникающих в результате споров по поводу природных ресурсов и землепользования. Кроме того, Миссия будет продолжать поощрять гражданское общество играть важную роль в реализации инициатив в области миростроительства и примирения. Во взаимодействии с национальными заинтересованными сторонами, региональными партнерами и Страновой группой Организации Объединенных Наций МООНЛ будет оказывать поддержку в деле реализации инициативы в рамках программы помощи в области государственного и экономического управления, особенно за счет того, что Либерия завершила реализацию инициативы в отношении долга бедных стран с крупной задолженностью, а также других инициатив, направленных на усиление механизма транспарентного сбора и использования государственных доходов. Миссия будет также содействовать повышению способности правительства продолжать кампанию по борьбе с коррупцией и осуществлять устойчивые реформы в области управления.

22. В рамках имеющихся ресурсов МООНЛ будет оказывать учреждениям Организации Объединенных Наций поддержку в деле оказания гуманитарной помощи и помощи в области восстановления на всей территории страны. В тесном сотрудничестве с правительством Либерии и страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет поддерживать конкретные инициативы, направленные на укрепление мира и примирение на уровне общин, включая инициативы в отношении затронутых войной лиц, включая молодежь, занимающихся незаконной эксплуатацией природных ресурсов или другой незаконной деятельностью. МООНЛ продолжит также проведение оценок «очагов опасности» для выявления характера деятельности бывших комбатантов и информирования и ориентирования программной деятельности страновой группы на районы, в которых, как это показывает оценка, существующие угрозы могут усилиться. Совместно со страновой группой Миссия продолжит также оказывать поддержку усилиям правительства в области реконструкции и восстановления, включая осуществление стратегии сокращения масштабов нищеты.

23. МООНЛ будет продолжать осуществлять мероприятия по защите и поощрению прав человека и контролю за их соблюдением. Она также будет оказывать правительству, гражданскому обществу и другим национальным заинтересованным сторонам помощь в укреплении и поощрении культуры уважения прав человека в стране. Кроме того, МООНЛ будет поддерживать деятельность Независимой национальной комиссии по правам человека, оказывать помощь в укреплении потенциала национальных организаций гражданского общества и поддерживать усилия в рамках традиционных механизмов урегулирования споров и инициатив в области национального примирения.

24. МООНЛ будет продолжать поддерживать усилия правительства, направленные на содействие обеспечению гендерного равенства и противодействие сексуальному и гендерному насилию на основе поощрения осуществления национального плана действий по выполнению положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности. МООНЛ будет также оказывать правительству помощь в его усилиях по обеспечению учета положений резолюции 1820 (2008) Совета Безопасности об актах сексуального

насилия в отношении гражданского населения в вооруженных конфликтах в проводимых процессах реформирования судебного сектора и сектора безопасности.

25. В своей резолюции 1938 (2010) Совет Безопасности с озабоченностью отметил угрозы для региональной стабильности, в том числе угрозы для Либерии, создаваемые, в частности, торговлей наркотиками, организованной преступностью и незаконным оборотом оружия. МООНЛ продолжает внимательно следить за развитием событий в этих областях и проводить совместно с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) и правительствами Гвинеи и Сьерра-Леоне совместное военное патрулирование границ. Ухудшение политической обстановки в странах Союза государств бассейна реки Мано, свидетельством чему является преобладающее положение в Кот-д'Ивуаре, может в определенных аспектах негативно сказаться на выполнении мандата Миссии, особенно связанного с безопасностью.

26. Предлагаемое штатное расписание гражданского компонента Миссии численностью 1847 человек, в том числе 527 и 1063 национальных сотрудников, а также 257 добровольцев Организации Объединенных Наций, включает 26 временных должностей на период шести месяцев, в том числе 6 международных временных сотрудников общего назначения и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с оказанием Миссии поддержки в проведении всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы. Предлагаемый бюджет отражает создание 10 должностей (1 С-5, 5 С-4 и 4 С-3), реклассификацию 3 должностей (1 должность с уровня помощника Генерального секретаря до уровня Д-2, 1 должность с уровня Д-2 до уровня Д-1 и 1 должность с уровня национального сотрудника категории общего обслуживания до уровня национального сотрудника) и назначение на другие должности 7 сотрудников (1 С-5, 4 С-4, 1 С-3 и 1 сотрудник категории полевой службы). Организационная и административная структура Миссии незначительно изменится в результате создания Группы по оказанию помощи в проведении выборов для координации связанных с выборами операций и материально-технической поддержки; она будет непосредственно подчиняться заместителю Специального представителя Генерального секретаря (вопросы восстановления и управления) и Координатору гуманитарной помощи. В контексте широкого диапазона мероприятий, осуществляемых Миссией в условиях изменчивой и сложной оперативной обстановки, и в целях обеспечения эффективного управления, которое позволит Миссии сохранять способность следить за развитием событий и на постоянной основе получать информацию об оперативной обстановке, в настоящем докладе предлагается укрепить Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр Миссии. Кроме того, в контексте исторического сокращения численности военнослужащих Миссии предлагается реклассифицировать должности Командующего Силами и заместителя Командующего Силами с уровня помощника Генерального секретаря и Д-2 соответственно до уровня Д-2 и Д-1.

27. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи об общей системе Организации Объединенных Наций в настоящем докладе отражается предлагаемое упразднение 10 должностей (2 С-3, 4 С-2 и 4 должности сотрудников полевой службы) и предлагаемое преобразование 22 должностей сотрудников полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Норма вакансий для международных и национальных со-

трудников была также скорректирована с учетом такого предлагаемого упразднения международных должностей и преобразования международных должностей в национальные должности.

28. Общие сметные потребности в ресурсах на 2011/12 год на содержание и операции Миссии отражают увеличение на 3,2 процента (16 836 400 долл. США) по сравнению с бюджетным уровнем 2010/11 года и включают сумму в размере 12 381 600 долл. США с учетом сметных потребностей Миссии в связи с оказанием поддержки в проведении выборов.

29. Сокращение объема ресурсов на военный и полицейский персонал, а также расходов на гражданский персонал компенсируется увеличением потребностей по статье «Оперативные расходы». Сокращение расходов на военный и полицейский персонал обусловлено главным образом сокращением численности военнослужащих контингентов ввиду запланированной репатриации 150 сотрудников вооруженной охраны Специального суда по Сьерра-Леоне, сокращением расходов на поездки в связи с ротацией ряда контингентов и сокращением общих расходов на пайки в результате относительного повышения курса доллара США по отношению к евро (использование валютного курса 0,7 евро за доллар США в финансовом периоде 2010/11 года по сравнению с 0,761 евро за доллар США на период 2011/12 года). Что касается расходов на гражданский персонал, сокращение объема ресурсов обусловлено главным образом использованием местной шкалы окладов на уровне ниже среднего на основе структуры расходов Миссии в различные годы и прекращением выплаты с 1 сентября 2010 года надбавок за опасные условия в местах службы Миссии. Увеличение потребностей в ресурсах с точки зрения оперативных расходов обусловлено главным образом осуществлением программы Миссии по замене оборудования по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», поскольку Миссия осуществляет свои операции восьмой год и эксплуатационный срок значительной части оборудования закончился и его ремонт является экономически невыгодным; увеличением расходов на техническое обслуживание, ремонт и переоборудование и строительство, поскольку большинство объектов Миссии находятся в аварийном состоянии и требуют восстановления; и увеличением расходов на обслуживание основных и вспомогательных дорог. Кроме того, возросшие потребности обусловлены увеличением расходов на горюче-смазочные материалы для генераторов и транспортных средств, а также авиационное топливо и увеличением расходов на аренду и эксплуатацию парка вертолетов Миссии.

30. По мере возможности Миссия будет продолжать ограничивать экологическое воздействие ее присутствия и уже взяла на себя обязательство очистить районы, которые Организации Объединенных Наций покидает, путем переработки медицинских отходов в различных районах и сбора отходов для сжигания из районов, в которых отсутствуют мусоросжигательные печи. В течение года будут регулярно проводиться экологические инспекции, и Миссия планирует установить 10 печей для переработки/сжигания топливных отходов.

31. К серьезным факторам, которые могут негативно сказаться на выполнении мандата Миссии, а также ее проектов и программ относятся: задержки в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы в октябре/ноябре и проведении референдума по основным связанным с выборами положениям Конституции Либерии до этих выборов; нестабильная политиче-

ская обстановка и обстановка в плане безопасности в течение периода выборов и в период после выборов; отсутствие политической воли правительства обеспечить финансирование и разработать стратегии, связанные с правами человека и национальным примирением; отсутствие достаточного объема финансирования со стороны доноров; и неспособность поставщиков и снабжающих инстанций обеспечить своевременную доставку товаров и услуг. Кроме того, политическая нестабильность в странах Союза государств бассейна реки Мано может негативно сказаться на выполнении мандата Миссии, особенно связанного с безопасностью.

С. Сотрудничество между миссиями в регионе

32. В рамках своего мандата МООНЛ продолжает региональную координацию для обеспечения согласованного подхода с ОООНКИ и с ОПООНМСЛ, а также другими миссиями Организации Объединенных Наций в субрегионе. Такое сотрудничество предусматривает проведение совещаний с руководителями миссий Организации Объединенных Наций в Западной Африке, а также совместное патрулирование военнослужащих при участии ОООНКИ и правительств Гвинеи и Сьерра-Леоне вдоль границ. МООНЛ будет продолжать контролировать эти районы в целях пресечения незаконного оборота наркотиков, оружия и лиц, а также возможной трансграничной вербовки комбатантов или передвижения беженцев в Либерию. МООНЛ будет продолжать тесное сотрудничество с ОООНКИ в целях контроля за положением либерийских беженцев и бывших комбатантов, по-прежнему проживающих в западной части Кот-д'Ивуара, на основе ежегодных совместных миссий по оценке.

33. Компонент поддержки предусматривает проведение ежегодного совещания по координации миссий в Западной Африке, на котором обсуждаются затрагивающие общие интересы вопросы, включая любые меры по повышению эффективности или потребности в распределении средств. К таким миссиям относятся МООНЛ, ОООНКИ, Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) и Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау. МООНЛ будет продолжать предоставлять свои авиационные средства другим миссиям для ротации военнослужащих на основе распределения расходов. Кроме того, миссии в Западной Африке создают региональное отделение координации безопасности полетов, управление которым на начальном этапе будет осуществлять МООНЛ за счет привлечения начиная с 2010/11 года имеющихся сотрудников по вопросам безопасности полетов.

Д. Партнерские отношения, координация со страновой группой и комплексные миссии

34. 25 февраля 2010 года правительство Либерии обратилось к Организации Объединенных Наций с официальной просьбой включить страну в программу «Единство действий», которая станет стратегической и оперативной основой для повышения коллективной отдачи от деятельности Организации Объединенных Наций и ее транспарентности при одновременном усилении ответственно-

сти правительства. Кроме того, обзор совместных программ Организации Объединенных Наций поможет усилить в будущем комплексную поддержку правительства в его усилиях по выполнению поставленных приоритетных задач.

35. Интеграция системы Организации Объединенных Наций в Либерии осуществляется за счет общих услуг и управления и координационных механизмов, при этом применение подхода, направленного на обеспечение «Единства действий», позволит повысить эффективность партнерского сотрудничества Организации Объединенных Наций с правительством. Вместе с тем такой подход заложит основу для планирования и последующей передачи некоторых связанных с гражданскими вопросами функций МООНЛ другим подразделениям Организации Объединенных Наций через Рамочную программу Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития — комплексную стратегическую основу, применяемую в Либерии. Благодаря применению подхода «Единство действий» Миссия будет поддерживать тесные партнерские связи с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и будет оказывать поддержку проектам Комиссии по миростроительству по ее просьбе.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

36. Для того чтобы сделать формат представления предлагаемых изменений в части людских ресурсов более ясным, были определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I А к настоящему докладу.

Руководство и управление

37. Общее руководство и управление Миссией будут осуществляться лично Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2010/11 год	1	1	9	1	5	17	1	—	18
Предлагаемая численность на 2011/12 год	1	1	12	1	5	20	1	—	21
Чистое изменение	—	—	3	—	—	3	—	—	3

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 3 должности (перевод одной должности С-5 и 2 должностей С-4 из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции).

38. Для обеспечения эффективного управления чрезвычайно важно, чтобы Миссия сохраняла способность держать в поле зрения и контролировать широкий круг предусмотренных мандатом мероприятий в изменяющейся и сложной оперативной обстановке. В данном контексте предлагается повысить эффективность функционирования Объединенного оперативного центра и Объединенного аналитического центра Миссии. Общий мандат Объединенного оперативного центра заключается в обеспечении осведомленности о существующей обстановке в масштабах всей Миссии на основе комплексной отчетности о текущих операциях, а также отчетности о повседневной обстановке. Центр следит за изменениями в повседневном выполнении оперативных мероприятий Миссии на основе поддержания контактов с компонентами и подразделениями и другими организациями Миссии по оперативным вопросам и содействия управлению в кризисных ситуациях Миссии. Кроме того, в соответствии с резолюциями 1885 (2009) и 1938 (2010) Совета Безопасности МООНЛ было поручено обеспечивать материально-техническую поддержку, координировать международную помощь в проведении выборов и оказывать учреждениям и политическим партиям содействие в деле создания благоприятной обстановки для проведения мирных выборов. В этой связи ожидается резкий рост потребностей в оценке и анализе риска для содействия принятию решений старшим руководством. МООНЛ обеспечит также в масштабах всей Миссии координацию операций и распространения информации и примет во внимание возрастающее значение ее мероприятий по реагированию на чрезвычайной ситуации.

39. В настоящее время штатное расписание Центра включает одну должность офицера в ранге полковника. В связи с этим предлагается укрепить Центр гражданским элементом, включающим одну должность С-5 руководителя Объединенного оперативного центра и одну должность С-4 заместителя руководителя Объединенного оперативного центра, которые будут обеспечены за счет перевода двух должностей (1 С-5 и 1 С-4) из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции.

40. Объединенный аналитический центр Миссии представляет руководителю Миссии и группе старшего руководства исчерпывающую информацию о вопросах, тенденциях и потенциальных сценариях развития событий, а также оценки междисциплинарных вопросов и угроз, которые могут повлиять на выполнение мандата Миссии. Аналитические продукты Центра служат основой для принятия решений и эффективного планирования деятельности Миссии и мероприятий в чрезвычайных ситуациях. Сохранение способности Миссии осуществлять повседневный контроль за изменениями и проводить ежедневный анализ оперативной обстановки имеет исключительно важное значение для успешного проведения выборов в законодательные органы и президентских выборов в октябре/ноябре 2011 года. Кроме того, гражданский элемент Центра будет также иметь крайне важное значение для применения последовательного подхода и сохранения институциональной памяти в период после выборов, поскольку МООНЛ продолжает передачу национальным властям обязанностей по обеспечению безопасности. Отсутствие институциональной па-

мости и способности осуществлять сбор информации окажут негативное воздействие на способность Миссии оказывать эффективную поддержку мирному проведению выборов и управлению в период после выборов.

41. В состав Объединенного аналитического центра Миссии входит руководитель на уровне С-5, которому оказывают поддержку 5 сотрудников на должностях, заимствованных из других подразделений и секций (2 С-4, 1 С-3 и 2 ДООН) в рамках штатного расписания Миссии. В связи с этим предлагается усилить Объединенный аналитический центр Миссии за счет одной дополнительной должности С-4 заместителя руководителя, что будет обеспечено за счет перевода должности С-4 из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции.

Компонент 1: сектор безопасности

42. В приводимых ниже таблицах указано, что деятельность в рамках компонента сектора безопасности охватывает как вопросы стабилизации обстановки в плане безопасности, так и реформы в сфере безопасности, а также операции военного и полицейского компонентов Миссии и подразделений сектора безопасности, сотрудничающих с международными партнерами и правительством Либерии, включая Либерийскую национальную полицию, Вооруженные силы Либерии, Бюро иммиграции и натурализации и другие органы, которые в соответствии со стратегией национальной безопасности и в рамках общей системы отвечают за обеспечение безопасности. Миссия будет продолжать оказывать содействие осуществлению национальной стратегии в области безопасности и обеспечивать согласование вопросов укрепления безопасности с задачами стратегии сокращения масштабов нищеты. Это будет предусматривать военную и профессиональную подготовку и укрепление институционального потенциала Либерийской национальной полиции и содействовать укреплению Вооруженных сил Либерии за счет специальной совместной подготовки в координации с партнерами-донорами и министерством обороны. Миссия будет также продолжать добиваться постепенной и в конечном счете окончательной передачи ее обязанностей в области безопасности национальным властям.

43. Основной задачей полицейского компонента Организации Объединенных Наций по-прежнему является инструктирование на рабочем месте и оказание технических и консультативных услуг Либерийской национальной полиции, а также изменение приоритетов в пользу укрепления институционального потенциала; в частности, это касается расширения и институционализации системы управления, политики, процедур и практики в области планирования, административной поддержки, материально-технического обеспечения и финансирования, а также управления информацией и средствами связи и общественной информацией. Техническая консультативная помощь будет сосредоточена в областях, имеющих важное значение для оперативной устойчивости, включая укрепление потенциала Группы быстрого реагирования, расширение возможностей проведения уголовных расследований и внедрение функциональной структуры и системы командования, управления и надзора в масштабах всей страны и расширение оперативных возможностей Группы поддержки Либерийской национальной полиции. Техническая консультативная помощь будет также ориентирована на обеспечение институциональной самостоятельности Национальной академии подготовки сотрудников полиции и оказание содействия в разработке, осуществлении и контроле проектов и оценке осуществления

стратегического плана и программ развития Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации в партнерстве с донорами и Страновой группой Организации Объединенных Наций. Полиция Организации Объединенных Наций будет поддерживать сотрудничество с Либерийской национальной полицией и Бюро иммиграции и натурализации в целях ускорения реализации оперативных возможностей в ключевых областях, выявленных на этапе планирования в переходный период для передачи в конечном счете ответственности соответствующим учреждениям.

44. В рамках своей общей задачи по обеспечению учета гендерной проблематики во всех видах деятельности и в целях осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности Миссия будет оказывать правительству Либерии поддержку в разработке и внедрении в секторе безопасности систем и механизмов отчетности по гендерной проблематике. Миссия будет также продолжать активно участвовать в поощрении формирования культуры использования передовой практики во всех областях, связанных с сектором безопасности и его реформированием.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения

1.1 Стабильная обстановка в области безопасности в Либерии

1.1.1 Отсутствие сообщений о серьезных нарушениях соглашения о прекращении огня (2007/08 год: 0; 2008/09 год: 0; 2009/10 год: 0; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 0)

Мероприятия

- Операции по патрулированию в объеме 458 763 человеко-дней (11 военнослужащих на патрульную группу × 106 патрулей в день × 366 дней и 11 военнослужащих на патрульную группу × 106 патрулей в день × 27,45 дня для содействия проведению выборов), включая пешее и мобильное (дорожный и воздушный транспорт) патрулирование, а также оказание поддержки в проведении операций по оцеплению и прочесыванию, поддержание общественного порядка и охрана и сопровождение высокопоставленных должностных лиц, проверка запасов оружия и боеприпасов, полученных правительством Либерии, и поддержка в проведении выборов
- Несение службы на наблюдательных пунктах на стационарных позициях в объеме 214 037 человеко-дней (8 военнослужащих на военный пункт × 68 наблюдательных пунктов на стационарных позициях × 366 дней и 8 военнослужащих на военный пункт × 68 наблюдательных пунктов на стационарных позициях × 27,45 дня для оказания содействия в проведении выборов), включая наблюдательные пункты и выполнение на стационарных позициях функций по охране пунктов въезда/выезда средств Организации Объединенных Наций в основных портах и гаванях, пункты въезда/выезда в аэропортах и местах посадки вертолетов, подъездные пути к основным правительственным зданиям, пункты пересечения границ, стратегические мосты и пересечения дорог и других маршрутов и оказание содействия в проведении выборов
- Операции по патрулированию военными наблюдателями в объеме 20 130 человеко-дней (5 сотрудников (4 военных наблюдателя и 1 оперативный сотрудник) × 11 опорных пунктов × 366 дней) для сбора информации и поддержания контактов с учреждениями и неправительственными организациями, а также оказание поддержки в проведении выборов

- Операции по воздушному патрулированию в объеме 3094 часов (1046 Ми-8, 1972 Ми-24 и 76 ВЕ-200). Задачи включают все воздушные операции и связанную с ними деятельность, патрулирование границ, другие виды патрулирования (воздушное патрулирование границ, пешее патрулирование с использованием групп, забрасываемых по воздуху), оказание содействия полиции Организации Объединенных Наций и патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, совершение специальных полетов и подготовка экипажей воздушных судов и целевое патрулирование в поддержку выборов, но за исключением всех полетов, осуществляемых в целях материально-технического обеспечения, медицинской эвакуации, ведения строительных работ, перевозки высокопоставленных лиц и коммуникации
- Инженерно-строительные работы в объеме 390 000 человеко-дней (1250 военных инженеров × 6 дней в неделю × 52 недели), включая выполнение инженерных задач на местах в поддержку правительства Либерии, что включает эксплуатацию дорог, обезвреживание боеприпасов, техническое обустройство дорог, поддержку инженерных работ, ввод в эксплуатацию мостов и их ремонт, ремонт водосборов, производство асфальта, техническое обслуживание и ремонт взлетно-посадочных полос и выполнение задач по поддержанию сотрудничества между гражданскими и военными, включая поддержку инфраструктуры для проведения выборов
- Проведение совместных операций по патрулированию границ в объеме 2340 человеко-дней (15 военнослужащих на патрульную группу × 13 дней в месяц × 12 месяцев) в целях проведения ежемесячных совещаний с официальными представителями пограничных органов Либерии, Сьерра-Леоне, Кот-д'Ивуара и Гвинеи, а также в целях патрулирования границ и пресечения незаконного оборота наркотиков, оружия и людей, трансграничной вербовки наемников и передвижения беженцев
- Проведение операций резервных сил быстрого реагирования в объеме 395 280 человеко-дней (30 военнослужащих × 36 взводов × 366 дней) по мере подготовки резервов для усиления сформированных подразделений полиции, полиции Организации Объединенных Наций и групп Сил, когда это необходимо
- Оказание полицией Организацией Объединенных Наций и сформированными подразделениями полиции на основе оперативного совместного патрулирования консультативной помощи и технической поддержки патрульному подразделению Либерийской национальной полиции (включая Группу поддержки и Группу быстрого реагирования)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения*

1.2 Прогресс в реформировании сектора безопасности

1.2.1 Осуществление национальной стратегии в области безопасности и ее оперативного плана

1.2.2 Принятие и осуществление связанного с реформой сектора безопасности основного закона

1.2.3 Внедрение механизма комитета по обеспечению безопасности во всех 15 графствах

Мероприятия

- Организация наставнической работы и инфраструктурная поддержка одного публичного слушания в законодательном органе по вопросу реформы национального сектора безопасности и о законе о службе разведки

- Проведение ежемесячных совещаний с участием министерства юстиции в целях создания рабочей группы по стрелковому оружию и легким вооружениям и продвижения соответствующего закона о контроле над оружием и создания национальной комиссии по стрелковому оружию
- Оказание консультативной помощи и координация стратегического планирования деятельности учреждений по вопросам безопасности и правоохранительных учреждений на основе ежемесячных совещаний группы по вопросам безопасности Комитета по установлению и развитию Либерии с участием отраслевых министерств, Организации Объединенных Наций, международных партнеров и гражданского общества
- Проведение ежемесячных совещаний объединенной рабочей группы с участием вооруженных сил Либерии и ежеквартальных совещаний объединенной координационной группы с участием вооруженных сил Либерии
- Оказание консультативной помощи на основе участия советника по национальной безопасности, Агентства по национальной безопасности и других отраслевых министерств в ежемесячных совещаниях по осуществлению мер регулирования численности персонала учреждений по вопросам безопасности в соответствии с законами о реформе сектора безопасности и в целях обеспечения оперативной эффективности и финансовой устойчивости контингентов
- Оказание полицией Организации Объединенных Наций технической помощи на основе проведения регулярных совещаний в поддержку подготовки национального закона о реформе полиции Либерии
- Оказание правительству консультативной помощи по вопросам функционирования механизма комитета по вопросам безопасности графств

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения*

1.3 Укрепление общественного порядка и оперативного потенциала Либерийской национальной полиции

1.3.1 Увеличение числа обученных, оснащенных и развернутых сотрудников группы поддержки Либерийской национальной полиции (2009/10 год : 0; 2010/11 год : 600; 2011/12 год : 1000)

1.3.2 Создание 5 региональных штабов Либерийской национальной полиции (2009/10 год : 0; 2010/11 год : 1; 2011/12 год : 5)

1.3.3 Завершение 10 приоритетных проектов по стратегическому плану укрепления Либерийской национальной полиции (2010/11 год : 12; 2011/12 год : 10)

1.3.4 Организация национальными полицейскими инструкторами учебной подготовки на местах и повышение профессионального уровня действующих сотрудников Либерийской национальной полиции (2010/11 год : 800; 2011/12 год : 500)

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения</i>
	<p>1.3.5 Повышение степени представленности женщин для достижения и поддержания их доли на уровне 20 процентов от санкционированной численности Либерийской национальной полиции (2006/07 год : 6 процентов; 2007/08 год : 15 процентов; 2008/09 год : 12 процентов; 2009/10 год : 14,7 процента; 2010/11 год: 20 процентов; 2011/12 год : 20 процентов)</p> <p>1.3.6 Обеспечение ежедневной подготовки 450 слушателей в Национальной академии подготовки сотрудников полиции (2011/12 год : 450)</p>
<i>Мероприятия</i>	
<ul style="list-style-type: none"> • Оказание консультативной помощи, организация наставнической работы и оказание технической помощи на основе ежедневных совещаний и совместных мероприятий с участием 400 сотрудников Либерийской национальной полиции по программе Группы поддержки полиции • Оказание консультативной помощи, организация наставнической работы и оказание технической помощи сотрудникам Либерийской национальной полиции и сотрудникам по проекту стратегического плана Бюро иммиграции и натурализации на основе ежедневных и еженедельных совещаний • Оказание консультативной помощи по стратегическим вопросам на основе ежедневных совместных мероприятий с участием старшего руководства Либерийской национальной полиции в следующих областях: укрепление институционального потенциала, стратегическое планирование и управление программами, подготовка и развитие на уровне исполнительного руководства, финансирование и бюджет, управление людскими ресурсами, управление тыловым обеспечением, управление информацией, общественная информация, предупреждение и раскрытие преступлений, обеспечение соблюдения законов и проведение уголовных расследований • Оказание консультативной помощи, организация наставнической работы и оказание технической помощи инструкторам Национальной академии подготовки сотрудников полиции и организация курсов повышения квалификации и специализированной подготовки 500 сотрудников Либерийской национальной полиции в следующих областях: защита женщин и детей, охрана общественного порядка, подготовка управленческого звена низшего уровня, подготовка управленческого звена среднего уровня и проведение уголовных расследований • Оказание консультативной помощи на основе проведения ежедневных совместных мероприятий с участием сержантов Либерийской национальной полиции, администрации, начальников гарнизонов, следователей по уголовным делам и сотрудников по поддержанию порядка в общинах в 8 зональных станциях Монровии и 14 штабах графств • Оказание консультативной помощи на основе проведения отделением штаба Либерийской национальной полиции по гендерным вопросам, отделением по охране общественного порядка в общинах и отделением по вопросам людских ресурсов ежедневных совещаний по планированию и проведение кампаний по набору женщин и информационно-просветительских программ в общинах 	

- Оказание консультативной помощи и направление в Бюро иммиграции и натурализации руководителей в целях подготовки, укомплектования и оснащения 36 официальных контрольно-пропускных пунктов
- Ежедневное оказание Либерийской национальной полиции, Национальной академии подготовки сотрудников полиции и Бюро иммиграции и натурализации консультативной и технической помощи по вопросам координации и осуществления проектов развития инфраструктуры и материально-технического обеспечения
- Обзор учетных карточек, касающихся подготовки, службы и дисциплины 4100 сотрудников Либерийской национальной полиции, и аттестация сотрудников Либерийской национальной полиции

Внешние факторы

Оказание достаточной поддержки донорами, с тем чтобы Либерийская национальная полиция и Бюро иммиграции и натурализации могли осуществлять приоритетные проекты, на цели которых необходимы внешние финансовые ресурсы; национальные выборы будут проведены в октябре/ноябре 2011 года; обеспечение достаточного числа квалифицированных сотрудников Либерийской национальной полиции, поступающих на службу в Группу поддержки полиции; правительство Либерии обеспечивает достаточные бюджетные ассигнования для обеспечения эффективности оперативной деятельности Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, сектор безопасности

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденные должности на 2010/11 год	133
Предлагаемые должности на 2011/12 год	133
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденные должности на 2010/11 год	7 969
Предлагаемые должности на 2011/12 год	7 819
Чистое изменение	(150)
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденные должности на 2010/11 год	498
Предлагаемые должности на 2011/12 год	498
Чистое изменение	–
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденные должности на 2010/11 год	845
Предлагаемые должности на 2011/12 год	845
Чистое изменение	–

Категория									Итого
<i>V. Персонал, предоставляемый правительствами</i>									
Утвержденные должности на 2010/11 год									32
Предлагаемые должности на 2011/12 год									32
Чистое изменение									–
<i>Международный персонал</i>									
<i>VI. Гражданский персонал</i>	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	1	–	–	2	4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	–	–	2	4	–	–	4
Чистое изменение	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	5	–	1	8	2	–	10
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	11	4	1	18	2	–	20
Чистое изменение	–	–	6	4	–	10	–	–	10
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	3	5	–	3	12	2	–	14
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	4	11	4	3	22	2	–	24
Чистое изменение	(1)	1	6	4	–	10	–	–	10
Всего (I–VI)									
Утвержденные должности на 2010/11 год									9 491
Предлагаемые должности на 2011/12 год									9 351
Чистое изменение									(140)

Международный персонал: чистое увеличение на 10 должностей (реклассификация 1 должности помощника Генерального секретаря до уровня Д-2 и 1 должности с уровня Д-2 до уровня Д-1, а также создание 10 должностей, включая 1 С-5, 5 С-4 и 4 С-3)

Канцелярия Командующего Силами

Международный персонал: реклассификация 2 должностей (с уровня помощника Генерального секретаря до уровня Д-2 и с уровня Д-2 до уровня Д-1)

45. Главной обязанностью Канцелярии Командующего Силами является обеспечение безопасности и поддержание мира в Либерии. Ее основной оперативной задачей является укрепление мира и планирование перехода к передаче ответственности за обеспечение безопасности от МООНЛ национальным властям; она будет также осуществлять мобилизацию ресурсов Миссии в целях подготовки, организации наставнической работы и укрепления институционального потенциала либерийских военнослужащих. С учетом завершения третьего этапа сокращения численности военного компонента Миссии, в ходе которого были репатриированы 2029 военнослужащих контингентов, и в общем контексте периодического сокращения численности этого компонента предлагается реклассифицировать должность Командующего Силами с уровня помощника Генерального секретаря до уровня Д-2. В связи с этим предлагается реклассифицировать должность заместителя Командующего Силами с уровня Д-2 до уровня Д-1. Канцелярия Командующего Силами будет продолжать оказывать поддержку и обеспечивать координацию действий с военнослужащими и сотрудниками сектора безопасности Либерии и оказывать правительству Либерии консультативную помощь по вопросам проведения операций в рамках механизма Комитета по вопросам безопасности. В результате предлагаемой реклассификации этих должностей будет обеспечено надлежащее согласование классов должностей с уровнем ответственности в соответствии с политикой Организации.

Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций

Международный персонал: увеличение на 10 должностей (создание 1 должности С-5, 5 должностей С-4 и 4 должностей С-3)

46. В своей резолюции 1938 (2010) Совет Безопасности просил Генерального секретаря продолжать следить за прогрессом в достижении основных контрольных показателей, включая наращивание потенциала Либерийской национальной полиции, и обеспечить, чтобы полицейский компонент МООНЛ располагал, в соответствии со своим мандатом, необходимыми специалистами, в том числе гражданскими специалистами. Следует напомнить, что в соответствии с резолюцией 1509 (2003) Совета Миссии поручено оказание правительству помощи в обеспечении контроля за деятельностью полицейских сил Либерии и в их реформировании, исходя из демократических принципов поддержания правопорядка, разработка программы подготовки гражданской полиции и оказание иной помощи в подготовке гражданской полиции.

47. Следует также напомнить, что в пункте 33 своего доклада о программной оценке эффективности деятельности Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии и достижения ею результатов (A/64/712) от 17 марта 2010 года Управление служб внутреннего надзора (УСВН) отметило, что Миссии не хватает экспертов-консультантов многих специальностей, необходимых для надлежащего предоставления требуемой специализированной подготовки на нынешних продвинутых этапах развития Либерийской национальной полиции. Кроме того, в пункте 21 своего специального доклада о МООНЛ (S/2009/299) от 10 июня 2009 года Генеральный секретарь отметил, что согласно миссии по технической оценке Миссия испытывает дефицит инструкторов-специалистов в различных областях, включая вопросы управления процессом преобразований, разработки программ и стратегического планирования.

48. Осуществляемая в настоящее время передача ответственности за обеспечение безопасности от МООНЛ национальным властям требует, чтобы национальные власти, в частности Либерийская национальная полиция и Бюро иммиграции и натурализации, были самостоятельными и устойчивыми. В этой связи чрезвычайно важно, чтобы Либерийская национальная полиция и Бюро иммиграции и натурализации приступили к процессу институционализации.

49. Таким образом, Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций, штатное расписание которой в настоящее время включает 10 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 1 должность сотрудника полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), предлагается усилить за счет специальных профессиональных экспертов для наращивания экспертной технической консультативной поддержки Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации путем создания следующих 10 дополнительных должностей: консультант по вопросам реформы полиции (С-5), консультант по вопросам пограничного контроля и иммиграции (С-4), руководитель программы укрепления полиции (С-4), сотрудник по вопросам подготовки сотрудников полиции (С-4), сотрудник по вопросам финансирования и составления бюджета (С-4), консультант по вопросам преступности (С-4), сотрудник по вопросам людских ресурсов (С-3), сотрудник по вопросам общественной информации (С-3), сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (С-3) и сотрудник по вопросам телекоммуникаций и информационных технологий (С-3).

50. С учетом этого: а) консультант по вопросам реформы полиции будет оказывать экспертную техническую консультативную помощь и обеспечивать на руководящем уровне Либерийской национальной полиции надзорные функции в отношении разработки институциональных структур и систем командования и контроля, а также административных систем для устранения серьезных институциональных пробелов в рамках основных подразделений полиции и в целях создания полностью интегрированной и целостной полицейской службы; сотрудник на этой должности будет проводить системный и функциональный анализ, включая оценку институционального потенциала и выявление недостатков политики, процедур и практики, являющихся причиной административных и оперативных пробелов; б) консультант по вопросам пограничного контроля и иммиграции будет оказывать старшему руководству Бюро иммиграции и натурализации экспертную техническую консультативную помощь в разработке стратегий и планов, чрезвычайно необходимых для обеспечения эффективности процедур управления на основе подотчетности и организационного командования и контроля и разрабатывать базовые стандарты практической деятельности, чрезвычайно необходимые для действенного, эффективного, транспарентного и подотчетного управления людскими ресурсами и материально-техническим обеспечением; в) сотрудник на должности руководителя программы укрепления полиции будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь, включая разработку и внедрение систем мониторинга и оценки проектов в рамках стратегического плана развития; оказывать экспертную консультативную помощь по стратегиям мобилизации ресурсов в целях устранения существующих серьезных оперативных недостатков; и оказывать техническую консультативную помощь в разработке и осуществлении стратегий управления на переходном этапе, необходимых для продолжения реформы и осуществления мер по реорга-

низации в среднесрочной и долгосрочной перспективе, а также в разработке методов усиления партнерских отношений с двусторонними и многосторонними донорами; d) сотрудник по вопросам подготовки сотрудников полиции будет оказывать Либерийской национальной полиции и Национальной академии подготовки сотрудников полиции экспертную техническую консультативную помощь в разработке на высоком уровне эффективной по стоимости программы развития руководящих навыков для старших должностных лиц правоохранительных органов в Либерии; и проводить оценку и анализ потребностей в подготовке на высоком уровне и оказывать помощь в разработке и проведении курсов по подготовке старших должностных лиц и разработке и проведении курсов по подготовке инструкторов для учебной академии по подготовке старших руководителей и оказывать помощь учебной академии в мобилизации ресурсов, включая подготовку предложений по проектам; e) сотрудник по вопросам финансирования и составления бюджета будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь в разработке систем бухгалтерского учета и финансовых систем и в подготовке планов и программ, касающихся составления бюджета и финансирования, а также в обеспечении эффективного управления финансовыми ведомостями и отчетами; f) сотрудник на должности консультанта по вопросам преступности будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь в важнейших областях организации расследования уголовных дел; оказывать помощь в планировании, организации, проведении и рассмотрении уголовных дел, включая укрепление сотрудничества с прокурорами и другими компонентами системы уголовного правосудия; и оказывать помощь и консультировать по методам и процедурам расследования, сбора и подготовки свидетельских показаний, получения и рассмотрения документации, проведения интервью, оформления заявлений и анализа фактов; g) сотрудник по вопросам людских ресурсов будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь в укреплении потенциала, необходимого для управления комплексными функциями, касающимися кадрового администрирования, создания организационной структуры, развития карьеры, процедуры найма и отбора персонала и оказывать экспертную консультативную помощь по следующим вопросам: разработка организационной структуры и оценка служебных обязанностей, анализ и планирование трудовых ресурсов, перспективный и конкурсный найм и отбор персонала, транспарентные и рациональные системы продвижения по службе и горизонтальные переводы, организация кадрового учета, развитие и решение процедурных вопросов; h) сотрудник по вопросам общественной информации будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь в области управления общественной информацией, в частности в областях, чрезвычайно важных для регулирования публичных мнений и ожиданий, проведения национальных выборов, передачи ответственности за обеспечение безопасности по мере сокращения численности полицейских Организации Объединенных Наций и укрепления доверия населения к правоохранительным органам; i) сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь на основе утверждения стратегий и планов закупок в соответствии с национальными правилами и процедурами закупок; оказывать руководящим сотрудникам по вопросам закупок и материально-технического обеспечения консультативную и функциональную

поддержку и обеспечивать соответствие процедур закупок правилам доноров; разрабатывать системы мониторинга в целях исключения недостатков и минимизации рисков в области закупок; выявлять и подготавливать учебные руководства, инструкции и инструментарий по основным вопросам материально-технического обеспечения, таким как закупки, управление парком автотранспортных средств, управление запасами материальных средств, распределение и различные политика и процедуры, имеющие важнейшее значение для систем материально-технического обеспечения; j) сотрудник по телекоммуникациям и информационным технологиям будет оказывать Либерийской национальной полиции экспертную техническую консультативную помощь в разработке на основе целостного и комплексного подхода практических средств, методов и протоколов, касающихся информационных технологий и коммуникационных систем, что имеет чрезвычайно важное значение для эффективных и действенных операций полиции и управления ими, а также оказывать консультативную помощь и содействие в создании структур и разработке радиовещательных сетей, операций, системы процедур передачи данных и информации и анализе потребностей в области безопасности коммуникаций, разработке и осуществлении процедур деятельности коммуникационных центров и разработке и осуществлении систем обслуживания и ремонта коммуникационных средств.

51. Усиленная Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций будет обеспечивать, чтобы Миссия выполняла предусмотренные мандатом задачи, в том числе на основе реформы сектора безопасности и усиления консультативной поддержки на руководящих уровнях Либерийской национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации в целях усиления возможностей институционализации и оперативных возможностей, что будет способствовать передаче функций по обеспечению безопасности национальным властям.

Компонент 2: укрепление мира

52. Как показано в нижеприводимых таблицах, компонент укрепления мира будет и далее предусматривать стратегию правительства по борьбе с нищетой на 2008–2012 годы. Миссия будет оказывать поддержку в создании механизмов, способствующих формированию практики ответственного управления, включая борьбу с коррупцией на основе упрочения институтов демократического правления и содействия преобразованию общественного взаимодействия на местном уровне в интересах укрепления сплоченности в общинах на основе стабильного примирения. Это предполагает оказание помощи правительству в разработке национального видения «Развитие Либерии на период до 2030 года», которое планируется на смену стратегии борьбы с нищетой. Кроме того, техническая поддержка Земельной комиссии позволит заниматься проблемами землеустройства и урегулирования земельных споров, в том числе за счет использования альтернативных механизмов разрешения споров, в частности, на уровне общин. В соответствии с Инициативой «Единая Организация Объединенных Наций» согласованный подход Организации к предоставлению помощи правительству в области развития позволит обеспечить тесное взаимодействие с ее страновой группой в поиске путей организации передачи обязанностей правительству в установленных областях.

53. Согласно резолюциям 1885 (2009) и 1938 (2010) Совета Безопасности, МООНЛ будет оказывать правительству Либерии содействие в связи с прове-

дением в 2011 году президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая национальный референдум, путем предоставления материально-технической поддержки, координации международной помощи и предоставления учреждениям и политическим партиям помощи в создании атмосферы, способствующей проведению выборов в мирной обстановке. Миссия будет оказывать содействие правительству в урегулировании нерешенных проблем, связанных с правовой базой, и в оперативно-технических вопросах. МООНЛ будет также проводить работу с национальными партнерами по обеспечению того, чтобы период после проведения выборов и переход ко вновь избранному правительству были мирными.

54. В целях усиления ответственности за мирный процесс в Либерии Миссия активизирует взаимодействие с группами гражданского общества в интересах расширения их участия в национальном диалоге, включая механизмы общенационального примирения, миростроительства и урегулирования конфликтов, а также в разработке, осуществлении и мониторинге национальных проектов и программ в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами.

55. Миссия будет и далее принимать меры к укреплению государственной власти и экономическому восстановлению на основе поощрения и стимулирования надлежащего и прозрачного использования природных ресурсов и обеспечения выгод для общин. Это предполагает соблюдение требований сертификации алмазов в рамках Кимберлийского процесса и Национального закона «О реформе лесного хозяйства», предусматривающего осуществление контроля в цепи поставок древесины, присуждение контрактов, выгоды для общин и рациональное лесопользование. Кроме того, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия будет поддерживать реализацию основ устойчивого развития в области природных ресурсов, о чем говорится в стратегии борьбы с нищетой и Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, путем оказания правительству технической помощи и содействия в формировании потенциала. Используя механизм группы поддержки на уровне графств, Миссия будет и впредь помогать в деле наращивания и укрепления потенциала местных органов государственной власти в графствах на основе дальнейшей поддержки выполнения программ развития графств и политики децентрализации.

56. Осуществляя тесное взаимодействие с правительством Либерии и страновой группой Организации Объединенных Наций, Миссия будет и далее содействовать процессам реинтеграции и примирения на уровне общин. Это предполагает поощрение инициатив в области обеспечения средств к существованию для молодежи, бывших комбатантов и лиц, затронутых войной. Миссия продолжит следить за выполнением работы в области реинтеграции и решения остающихся задач в сфере безопасности, относящихся к бывшим противоборствующим сторонам и другим группам населения. Во взаимодействии с ОООНКИ и ПРООН Миссия будет отслеживать события, которые могут создавать угрозу миру и стабильности, и проводить работу со страновой группой Организации Объединенных Наций в части координации действий по составлению и осуществлению программ в этой области.

57. Действуя через Отдел поддержки Координатора гуманитарной деятельности, Миссия будет оказывать содействие работе учреждений, фондов и про-

грамм Организации Объединенных Наций с целью обеспечения координации деятельности основных заинтересованных сторон по мониторингу остающихся гуманитарных потребностей и мобилизации ресурсов в поддержку Национального плана действий по уменьшению опасности стихийных бедствий и принятого недавно плана гуманитарных действий для Либерии в порядке реагирования на приток беженцев из Кот-д'Ивуара. Миссия окажет помощь с укреплением потенциала для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям в общенациональном масштабе и на уровне графств.

58. В рамках своего мандата по интеграции гендерных перспектив и осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности Миссия будет и далее поддерживать правительство в совершенствовании механизмов интеграции гендерного фактора в институциональной сфере, в общенациональном масштабе и на уровне графств, а также в обеспечении его учета в избирательном процессе 2011 года и долгосрочных перспективах, включая национальное примирение. Миссия продолжит проактивное участие в формировании культуры применения передовой практики и ее укреплении во всех областях, связанных с упрочением мира.

59. Компонент укрепления мира будет включать запланированные мероприятия Миссии в области политики, отношений с гражданской администрацией, включая гуманитарную помощь, реабилитацию, реинтеграцию и восстановление, взаимодействие с Отделом по гендерным вопросам. По линии инициативы по обеспечению единства действий Миссия будет осуществлять тесное взаимодействие с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и будет оказывать по запросу поддержку проектам Комиссии по миростроительству. Миссия будет также сотрудничать со Всемирным банком, Европейским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и международным сообществом в целом в интересах поддержки правительства Либерии.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Укрепление государственной власти на всей территории страны

2.1.1 Поддержание соответствующих масштабов участия министерств/учреждений в проводимых на уровне графств ежемесячных координационных совещаниях по стратегии борьбы с нищетой/программе развития графств в целях общенационального укрепления государственной власти (2008/09 год: 60 процентов; 2009/10 год: 80 процентов; 2010/11 год: 85 процентов; 2011/12 год: 85 процентов)

2.1.2 Обеспечение полного финансирования и осуществления пятилетней программы Земельной комиссии (на 2011–2016 годы)

2.1.3 Учреждение в графствах и округах мировых комитетов для посредничества в урегулировании местных конфликтов и миростроительства (2010/11: 20; 2011/12: 40)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1.4 Законодательное оформление Национального плана действий по уменьшению опасности стихийных бедствий и создание национальной комиссии по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и ликвидации их последствий

2.1.5 Реализация с учетом специфики графств механизмов и планов действий по уменьшению опасности стихийных бедствий

Мероприятия

- Проведение через страновую группу Организации Объединенных Наций еженедельных мероприятий по консультированию и поддержке отраслевых министерств и ведомств, отвечающих за планирование и осуществление администрирования и управления на местах (министерство внутренних дел, агентство по гражданской службе, министерство планирования и экономики), восстановление экономики (министерство финансов, главная ревизионная комиссия, министерство сельского хозяйства, управление лесного хозяйства, министерство земель, горнорудной промышленности и энергетики), основные виды обслуживания и междисциплинарные вопросы (в частности, министерство образования и министерство по делам молодежи и спорта) в общенациональном масштабе и на уровне графств и округов
- Еженедельное оказание поддержки администрациям графств в укреплении потенциала и определение объектов, подлежащих восстановлению/сооружению в округах, включая проведение агитационно-пропагандистских мероприятий с целью изыскания средств через механизм группы поддержки на уровне графств
- Оказание содействия в организации ежемесячных консультативных совещаний комитетов мира и примирения, учрежденных в 15 графствах для решения проблем, связанных с урегулированием конфликтов и примирением
- Еженедельное консультирование основных учреждений в центре и графствах по дополнительным механизмам разработки и осуществления в интересах рационального использования природных ресурсов, таких как алмазы, золото, лес и каучук. Это предполагает обеспечение соответствия системе сертификации алмазов в рамках Кимберлийского процесса и соблюдение Национального закона «О реформе лесного хозяйства» в части обеспечения постоянного контроля, присуждения контрактов, выгод для общин и сохранения лесов
- Привлечение к участию гражданского общества в рамках ежемесячных и ежеквартальных диалогов, консультаций, коллективных мероприятий, форумов и структур гражданского общества, организационного развития и координации его участия в реализации стратегии борьбы с нищетой или любого последующего механизма низового уровня/программ развития графств в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Консультирование Земельной комиссии и мониторинг ее деятельности посредством проведения еженедельных совещаний и совместного анализа и урегулирования земельных споров

- Организация Специальным помощником Координатора гуманитарной деятельности специальных координационных совещаний по уменьшению опасности стихийных бедствий, составлению планов действий в чрезвычайных ситуациях и обеспечению готовности к ним, а также по уточнению обстановки в части оперативной безопасности для участников гуманитарных мероприятий
- Консультирование и поддержка, совместно с ПРООН, Национальной комиссии по оказанию помощи в случае стихийных бедствий министерства внутренних дел с целью подготовки национального плана действий (программного документа, оценки потребностей и оперативного руководства) для представления в кабинет на утверждение и создание — до его законодательного оформления — предлагаемой национальной комиссии по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и ликвидации их последствий в качестве независимого государственного органа
- Оказание содействия в планировании и организации информационно-разъяснительных и учебных семинаров для представителей местных органов власти, отделений Либерию общества красного креста в графствах, Либериюской комиссии по репатриации и переселению беженцев, неправительственных организаций и других субъектов по составлению планов чрезвычайных действий в условиях стихийных бедствий и других установленных опасных ситуациях (таких как трансграничные потоки населения) с учетом специфики графств

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.2 Прогресс в деле формирования системы надлежащего государственного управления

2.2.1 Формирование правовой базы для проведения выборов

2.2.2 Успешное проведение в 2011 году президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая национальный референдум

2.2.3 В соответствии с решением правительства достижение не менее чем 50-процентного участия женщин в регистрации избирателей

2.2.4 Достижение не менее чем 30-процентной доли кандидатов-женщин по всем партийным спискам для выборов 2011 года

2.2.5 Утверждение и обнародование президентом документа по национальному видению «Развитие Либерии в период до 2030 года»

Мероприятия

- Регулярные еженедельные встречи и консультации с основными политическими деятелями, в том числе с представителями политических партий и кандидатами, по политическим вопросам и другим аспектам, имеющим отношение к успешному проведению в 2011 году президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая национальный референдум

- Еженедельные совещания с членами Национальной избирательной комиссии и другими заинтересованными лицами с целью обеспечения эффективной технической подготовки в таких областях, как регистрация избирателей, определение избирательных округов, проведение информационно-разъяснительной работы с избирателями, подготовка избирательных бюллетеней и операции по укреплению безопасности, в интересах проведения в 2011 году президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая национальный референдум
- Оказание поддержки Национальной избирательной комиссии в организации регулярных еженедельных заседаний Межпартийного консультативного комитета как механизма для проведения консультаций и урегулирования конфликтов между Комиссией и основными заинтересованными сторонами по порядку и процедурам проведения президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая национальный референдум
- Еженедельные совещания целевой группы по проведению выборов с участием представителей Национальной избирательной комиссии, МООНЛ, ПРООН, Международного фонда для избирательных систем и других заинтересованных сторон по вопросам координации донорской помощи
- Предоставление добрых услуг, в том числе посредством проведения регулярных еженедельных совещаний с основными заинтересованными лицами, с целью урегулирования потенциальных споров и спорных вопросов, связанных с избирательным процессом, в том числе в период после завершения выборов
- Еженедельный мониторинг действий законодательной и исполнительной ветвей власти по формированию правовой базы для проведения выборов
- Периодические совещания с Межпартийным консультативным комитетом, включающим женскую секцию по законодательным вопросам, по выдвижению женщин на руководящие позиции в политических партиях и достижение процентной доли женщин-кандидатов в партийных списках на уровне не менее 30 процентов
- Издание и распространение одного доклада с оценкой участия женщин в работе по национальному примирению и избирательном процессе для национальных и международных заинтересованных сторон
- Издание и распространение одного доклада о реализации политики и основ, призванных обеспечить интеграцию национального гендерного фактора и расширение прав и возможностей женщин, для национальных и международных заинтересованных сторон
- Один консультативный форум для 20 участников по процессам в области национального государственного управления
- Предоставление поддержки и консультаций участникам ежемесячных консультативных совещаний, организуемых для Комиссии по государственному управлению/министерства планирования и экономики по процессам национального видения

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.3 Прогресс в деле реабилитации и реинтеграции затронутых войной групп населения в принимающих общинах

2.3.1 Увеличение числа пострадавших от войны молодых людей, участвующих в общинных программах восстановления (2007/08 год: 0; 2008/09 год: 500; 2009/10 год: 1100; 2010/11 год: 1500; 2011/12 год: 2000)

Мероприятия

- Мониторинг в ходе ежемесячных поездок на места и оценок, а также проведение два раза в месяц совещаний и обмена информацией с представителями местных органов власти по остающимся группам риска, представляющим угрозу для процесса упрочения мира
- Совершение раз в полгода совместных с Объединенной аналитической ячейкой Миссии, ПРООН и ООНКИ поездок с целью мониторинга работы над вопросами трансграничной реинтеграции
- Консультирование государственных органов по вопросам мониторинга и формирования политики на проводимых дважды в месяц совещаниях, мобилизация ресурсов для решения поставленных задач в области реинтеграции и примирения и оказание содействия и агитационные мероприятия в поддержку создания краткосрочной и устойчивой занятости в общинах в интересах укрепления стабильности, ускорения реинтеграции затронутого войной населения и активизации процессов примирения и восстановления на местах
- Проведение ежемесячных совещаний с правительством Либерии, страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами с целью содействия переходу работы по реинтеграции на уровне общин в стадию развития
- Десять проектов с быстрой отдачей в поддержку упрочения мира на основе оценки потребностей и первоочередных задач Миссии

Внешние факторы

Политическая воля правительства к ведению борьбы с коррупцией; доноры предоставят средства в поддержку инициатив по укреплению мира

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, укрепление мира

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	3	2	3	9	2	2	13
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	5	1	3	10	2	2	14
Чистое изменение	–	–	2	(1)	–	1	–	–	1
Секция по вопросам политического планирования и политики									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	9	4	3	17	1	4	22
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	9	4	2	16	2	4	22
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>				
Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	5	2	2	9	7	1	17
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	2	2	6	7	1	14
Чистое изменение	–	–	(3)	–	–	(3)	–	–	(3)
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	19	16	6	42	31	20	93
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	19	16	5	41	31	20	92
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Группа Советника по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	1	–	2	5	2	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Советника по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	–	–	1	4	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	–	–	–	–	–	20	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	20	20
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год ^b	–	–	2	4	–	6	–	–	6
Чистое изменение	–	–	2	4	–	6	–	–	6
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	2	4	–	6	–	20	26
Чистое изменение	–	–	2	4	–	6	–	20	26
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	2	38	25	14	80	50	31	161
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	2	39	28	12	82	51	51	184
Чистое изменение	–	–	1	3	(2)	2	1	20	23

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности временного персонала общего назначения (перевод 2 должностей С-4 в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности; учреждение 1 должности С-5, 1 должности С-4 и 4 должностей С-3 временного персонала общего назначения в Группе по оказанию помощи в проведении выборов, компенсируемое переводом 1 должности С-3 из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности, переводом 3 должностей (1 С-5 и 2 С-4) из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, переводом 1 должности категории полевой службы в Управление связи и общественной информации и преобразованием 1 должности категории полевой службы в национальную должность категории общего обслуживания) в Секции по вопросам политического планирования и политики.

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в национальную должность категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 20 должностей

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность (перевод 1 должности С-4 из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии и 1 должности С-4 из Объединенного центра материально-технического снабжения и 1 должности С-3 в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии)

60. В целях оказания эффективной поддержки полевым отделениям в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности была сформирована группа полевой поддержки для содействия работе 15 отделений в графствах в интересах обеспечения согласованности действий штаб-квартиры Миссии и полевых отделений и упрочения способности Организации Объединенных Наций функционировать как единый слаженный механизм. Работа группы облегчена за счет временной передачи должностей из других подразделений Миссии. В этой связи с целью упорядочения деятельности группы предлагается укрепить штат Канцелярии заместителя Специального представителя, в настоящее время насчитывающий 13 должностей (1 ПГС, 2 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 3 ПС, 1 НС, 1 НОО и 2 ДООН), еще одной должностью специального советника уровня С-4 за счет перевода должности С-4 из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии. Кроме того, с учетом широких полномочий и характера работы заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности предлагается реклассифицировать должность Специального помощника заместителя Специального представителя с уровня С-3 до уровня С-4 за счет перевода одной должности С-4 из Объединенного центра материально-технического снабжения. Далее предлагается перевести одну должность С-3 (ранее занимаемую Специальным помощником) в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии.

Секция по вопросам политического планирования и политики

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в 1 национальную должность категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (учреждение 1 национальной должности категории общего обслуживания за счет преобразования 1 должности категории полевой службы)

61. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи, предлагается преобразовать одну должность административного помощника категории полевой службы в национальную должность категории общего обслуживания.

Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции

Международный персонал: сокращение на 3 должности (перевод 1 должности С-5 и 2 должностей С-4 в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря)

62. Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, штат которой в настоящее время насчитывает 17 должностей (1 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 ПС, 3 НС, 4 НОО и 1 ДООН), занимается обеспечением работы Миссии по реинтеграции лиц, затронутых войной, созданию рабочих мест, восстановлению жизненно важной инфраструктуры и стимулированию социально-экономического восстановления в Либерии, в частности на уровне общин. В этой связи Секция оказывала поддержку осуществлению национальной программы разоружения, реабилитации и реинтеграции, которая была завершена в июле 2009 года, и отслеживала выполнение нерешенных задач реинтеграции. Ввиду завершения программы разоружения, реабилитации и реинтеграции и недавнего свертывания Миссии предлагается перевести три должности (1 С-5 и 2 С-4) в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

Секция по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности категории полевой службы в Управление связи и общественной информации)

63. Секция по гражданским вопросам, штатное расписание которой на сегодняшний день насчитывает 93 должности (1 Д-1, 2 С-5, 17 С-4, 16 С-3, 6 ПС, 14 НС, 17 НОО и 20 ДООН) оказывает поддержку в распространении и укреплении государственной власти на всей территории страны, включая рациональное использование природных ресурсов в части соблюдения национального лесного законодательства, разработке руководящих принципов и институализации системы пользования выгодами на совместных началах с местными общинами и восстановлении юрисдикции над всеми каучуковыми плантациями. Кроме того, Секция содействует составлению программ реинтеграции и примирения жертв и зачинщиков войны, а также миростроительству, урегулированию конфликтов и наращиванию потенциала организаций гражданского общества. В связи с реорганизацией Секции для работы в 15 графствах, где ее больший объем возлагается на национальный персонал, предлагается перевести одну должность категории полевой службы в Управление связи и общественной информации.

Группа по оказанию помощи в проведении выборов

Международный персонал: увеличение на 6 должностей (учреждение следующих должностей временного персонала общего назначения: 1 С-5, 1 С-4 и 4 С-3)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 20 должностей

64. Своей резолюцией 1938 (2010) Совет Безопасности уполномочил МООНЛ оказать правительству Либерии — по его просьбе — содействие в связи с проведением в 2011 году всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы путем предоставления материально-технической поддержки, особенно для облегчения доступа в отдаленные районы, путем координации международной помощи в проведении выборов и предоставления либерийским учреждениям и политическим партиям помощи в создании атмосферы, способствующей проведению выборов в мирной обстановке. На сегодняшний день президентские выборы и выборы в законодательные органы запланированы на октябрь 2011 года. Вместе с тем Национальная избирательная комиссия объявила о проведении 23 августа 2011 года национального референдума. В случае одобрения дата выборов будет перенесена на второй вторник ноября 2011 года.

65. В интересах содействия эффективному и результативному выполнению избирательного мандата Миссии предлагается сформировать Группу по оказанию помощи в проведении выборов. Группа будет подчиняться непосредственно заместителю Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатору гуманитарной деятельности. Это будет способствовать тесному сотрудничеству и координации действий с ПРООН, которая отвечает за оказание технической помощи либерийским избирательным органам. Группа по оказанию помощи в проведении выборов будет иметь в своем составе 26 временных должностей, включая 6 должностей международного временного персонала общего назначения: старшего юрисконсульта (С-5), главного сотрудника по оперативным вопросам (С-4), сотрудника по внешним связям/связям с наблюдателями (С-3) и трех сотрудников по региональной координации (С-3), а также 20 специалистов по выборам (ДООН).

66. В соответствии с этим а) старший юрисконсульт будет отвечать за осуществление контроля за работой группы по выборам с акцентом на правовой базе избирательного процесса, в частности на жалобах, а также будет оказывать юридическую поддержку ПРООН при оказании ею технической помощи Национальной избирательной комиссии, составлять неофициальные документы для руководства Миссии и проводить брифинги с заинтересованными лицами; б) главный сотрудник по оперативным вопросам будет координировать действия 20 добровольцев Организации Объединенных Наций в графствах, отвечать за координацию работы с группой ПРООН по выборам и координацию деятельности Миссии по вопросам избирательного процесса и выступать в качестве временно исполняющего обязанности в отсутствие старшего юрисконсульта; в) сотрудник по внешним связям/связям с наблюдателями будет оказывать помощь главному сотруднику по оперативным вопросам в деле координации действий с группой ПРООН по выборам и составлять ежедневные и еженедельные отчеты на основе сведений, получаемых добровольцами Организации Объединенных Наций на местах, и помогать ПРООН в работе с группами наблюдателей и с аккредитацией; г) сотрудники по региональной координации

будут базироваться в трех региональных отделениях, будут отвечать за изыскание и координацию ресурсов МООНЛ для оказания поддержки избирательному процессу в своих областях ответственности, будут проводить работу с главами региональных отделений по перераспределению и определению порядка очередности использования материально-технических ресурсов для оказания поддержки избирательному процессу и будут работать с добровольцами Организации Объединенных Наций в составе Группы по оказанию помощи в проведении выборов в интересах предоставления эффективной поддержки Национальной избирательной комиссии; и е) Добровольцы Организации Объединенных Наций будут развернуты в 19 точках на всей территории страны для оказания помощи своим партнерам в составлении планов оперативного и материально-технического обеспечения в связи с распределением и получением избирательных материалов, а также в наборе, обучении и оплате труда работников избирательных участков и проведении информационно-разъяснительной работы с избирателями. Один доброволец будет оказывать помощь со стратегией общественной информации и агитационно-пропагандистской работы в столице.

Компонент 3: правопорядок

67. В рамках компонента «Правопорядок» будет и далее оказываться поддержка в выполнении национальных стратегических планов в интересах министерства юстиции, судебной ветви власти, законодательных органов, либерийской национальной полиции, службы иммиграции и натурализации и исправительно-реабилитационной службы с сохранением акцента на упрочении потенциала учреждений и механизмов в сфере охраны правопорядка. Такая поддержка будет нацелена на укрепление и совершенствование системы отправления правосудия и облегчение доступа к правосудию, в том числе посредством курирования структур в данном секторе. Компонент соблюдения законности МООНЛ предусматривает дальнейшую техническую и консультативную помощь судебной ветви власти, министерствам юстиции и внутренних дел и Комиссии по реформе законодательства в области формирования и проведения политики, включая гармонизацию формальной и традиционной систем правосудия, законодательно-конституционную реформу и борьбу с сексуальным и гендерным насилием. В рамках данного компонента будет оказываться техническая и учебно-методическая поддержка законодательным органам в целях обеспечения эффективного выполнения их конституционных функций.

68. МООНЛ будет и далее поддерживать исправительно-реабилитационную службу в части развития либерийской исправительной системы в соответствии с международными стандартами и практикой. Основное внимание будет уделяться оказанию помощи службе в деле практической реализации существующих процедур и интеграции соответствующей политики в сферу управления более гуманными и безопасными исправительными учреждениями. Упор будет сделан на подготовке без отрыва от службы с целью развития навыков, необходимых для сохранения национальной ответственности и стабильности.

69. Кроме того, Миссия сосредоточится на укреплении национального потенциала в области мониторинга, предоставления отчетности и обеспечения соответствия стандартам по правам человека в политике, законодательстве и практической сфере с акцентом на следующих четырех ключевых областях: Независимой национальной комиссии по правам человека, правозащитном подходе, Национальном плане действий в области прав человека и повышении эффек-

тивности правозащитных организаций гражданского общества. МООНЛ продолжит свои усилия по обеспечению того, чтобы охрана детства и гендерный фактор во все большей мере осознанно учитывались при разработке и осуществлении ее программ с целью формирования культуры соблюдения международных стандартов по правам человека во всех областях, связанных с соблюдением законности.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле защиты прав человека и основных свобод и в достижении национального примирения в Либерии	<p>3.1.1 Достижение Независимой национальной комиссией по правам человека прогресса в соблюдении Парижских принципов (2010/11 год: соблюдение на 70 процентов; 2011/12 год: соблюдение на 85 процентов)</p> <p>3.1.2 Создание контрольных механизмов Комиссии для мониторинга выполнения рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению</p> <p>3.1.3 Осуществление и регулярное рассмотрение хода выполнения правительством во взаимодействии с организациями гражданского общества Национального плана действий в области прав человека в рамках универсального периодического обзора в соответствии с графиком проведения обзоров, предусмотренным в Плана действий (2010/11 год: 1 обзор правительством и 1 обзор организациями гражданского общества; 2011/12 год: проведение 2 совместных обзоров правительством и гражданским обществом)</p> <p>3.1.4 Все более широкое применение и институализация правозащитного подхода к подготовке, выполнению и мониторингу государственных законов, планов и нормативных документов, а также программ и практики Организации Объединенных Наций (2010/11 год: 4 закона/плана/нормативных документа подготовлено и 2 выполнено; 2011/12 год: 4 закона/плана/нормативных документа подготовлено and 4 выполнено)</p> <p>3.1.5 Мониторинг положения в области прав человека в Либерии организациями гражданского общества и представление ими отчетов для широкой общественности с рекомендациями (2010/11 год: представлено 4 отчета организаций гражданского общества о правах человека; 2011/12 год: представлено 4 отчета организаций гражданского общества о правах человека)</p> <p>3.1.6 Разработка и утверждение правительством национальной стратегии по выполнению Конвенции о правах инвалидов во взаимодействии с Национальной комиссией по делам инвалидов и гражданским обществом</p>

Мероприятия

- Консультирование и предоставление технической помощи, в том числе в рамках 4 учебных мероприятий по наращиванию потенциала, и проведение регулярных ежемесячных совещаний с членами и сотрудниками Независимой национальной комиссии по правам человека по вопросам выполнения ею своего мандата и соблюдения содержащих его Парижских принципов
- Мониторинг и представление отчетности, на основе которых осуществляется консультирование, в рамках ежеквартальных совещаний с представителями правительства, Независимой национальной комиссии по правам человека, организаций гражданского общества и правозащитных клубов в школах по вопросам выполнения рекомендаций Комиссии по установлению истины и примирению
- Предоставление консультаций и технической помощи в рамках ежеквартальных совещаний с представителями соответствующих министерств и групп гражданского общества по вопросам осуществления Национального плана действий в области прав человека и предоставления соответствующей отчетности по нему, а также выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам универсального периодического обзора
- Организация 3 рабочих совещаний для членов и сотрудников законодательного органа с целью укрепления потенциала для ведения агитационно-пропагандистской работы по ратификации и внутреннему применению международных документов по правам человека
- Предоставление консультаций и технической помощи в рамках ежеквартальных совещаний с представителями министерства юстиции и канцелярии председателя верховного суда по вопросам укрепления законности и обеспечения применения норм международного права по правам человека
- Предоставление технических консультаций, мониторинг и оценка воздействия учебных мероприятий, организованных инструкторами по правам человека из либерийской национальной полиции, службы иммиграции и натурализации и вооруженных сил Либерии
- Организация 2 двухдневных семинаров и последующих ежемесячных совещаний по вопросам правосудия по делам несовершеннолетних
- Организация 30 совещаний по вопросам наращивания потенциала (по 2 совещания в каждом из 15 графств) с представителями местных сетей, занимающихся мониторингом, защитой и агитационно-пропагандистской деятельностью, включая группы гражданского общества, традиционные властные структуры, правозащитные клубы и местные общины, в интересах активизации устойчивой работы по поощрению и защите прав человека в общенациональном масштабе
- Организация 60 информационно-разъяснительных совещаний с представителями общин (по 4 совещания в каждом из 15 графств) и 30 общих собраний (по 2 собрания в каждом из 15 графств) с представителями местных органов власти, организаций гражданского общества и правозащитных клубов по вопросам применения правозащитного подхода при учете гендерного фактора и прав инвалидов и осуществлении стратегии борьбы с нищетой и программ по развитию общин

- Оказание технической помощи министерству здравоохранения и социального обеспечения и союзу детских домов Либерии по вопросам деинституализации, предотвращения вербовки детей из детских домов и поощрения соблюдения соответствующих стандартов по правам человека
- Предоставление технической помощи посредством организации инструктажа и регулярных ежеквартальных совещаний с директорами и персоналом Национальной комиссии по делам инвалидов по вопросам выполнения ее мандата
- Организация 1 четырехдневного семинара с целью наращивания потенциала и предоставление технических консультаций национальным органам власти и организациям гражданского общества в рамках ежемесячных совещаний по разработке и согласованию национальной стратегии выполнения Конвенции по правам инвалидов
- Предоставление технических консультаций и помощи национальным органам власти с целью поощрения и мониторинга выполнения рекомендаций, сформулированных в трех докладах по правам человека, подготовленных Миссией

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Укрепление правовой и судебной систем и системы исправительных учреждений в Либерии	<p>3.2.1 Рассмотрение Комиссией по реформе законодательства основных законодательных актов, не соответствующих Конституции и международно-правовым нормам, и вынесение ею соответствующих рекомендаций (2010/11 год: 5 обзоров; 2011/12 год: 5 обзоров)</p> <p>3.2.2 Увеличение числа обученных лиц без юридического образования (2010/11 год: 30, 2011/12 год: 100)</p> <p>3.2.3 Увеличение числа параюридических служб, созданных в графствах в соответствии с политикой и стратегией (2010/11: 10 графств; 2011/12 год: 15 графств)</p> <p>3.2.4 Увеличение числа дел, ежегодно рассматриваемых окружными судами (2007/08 год: 135; 2008/09 год: 200; 2009/10 год: 200; 2010/11 год: 303; 2011/12 год: 400)</p> <p>3.2.5 Окончательная проработка вариантов политики гармонизации официальной и традиционной систем правосудия правительством для последующего рассмотрения законодательным органом и принятия соответствующего законодательства</p> <p>3.2.6 Установление принципов подотчетности в судебной системе и министерстве юстиции</p> <p>3.2.7 Государственный аудит соблюдения национальных стандартных регламентов в 15 исправительных учреждениях для определения степени готовности для перехода</p> <p>3.2.8 Обучение без отрыва от службы, проводимое работниками национальной исправительной системы (2010/11 год: 12 сотрудников; 2011/12 год: 22 сотрудника)</p>

Мероприятия

- Предоставление консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях членам Комиссии по реформе законодательства по вопросам законодательного контроля, правовых исследований и подготовки законопроектов
- Предоставление консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях работникам министерства внутренних дел по рассмотрению положений, регулирующих традиционное правосудие
- Предоставление технической помощи посредством совместного размещения и в виде консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях законодательному органу по вопросам законодательного контроля, правовых исследований и подготовки законопроектов
- Оказание технической помощи посредством совместного размещения и в виде консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях с представителями судебных органов по вопросам, относящимся к институту общественных защитников, протоколированию и ведению дел
- Оказание технической помощи посредством совместного размещения и в виде консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях с работниками министерства юстиции по вопросам судебного преследования и рассмотрения дел, включая дела об изнасиловании, протоколирования и ведения дел, кодификации, судебного разбирательства, услуг юрисконсультов, договоров и соглашений, иммиграции
- Предоставление консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях с представителями юридического факультета университета им. Луиса Артура Граймса, Национальной коллегии адвокатов Либерии и гражданского общества, занимающимся проектами в области верховенства права, по вопросам координации и подготовки реформ в области юстиции, включая составление программ параюридического обеспечения во взаимодействии с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, организацией параюридического консультирования и организацией «Международная тюремная реформа»
- Предоставление консультаций в письменной форме и на ежемесячных совещаниях с национальными партнерами и заинтересованными сторонами во взаимодействии с американским Институтом мира и Центром Картера по вопросам составления и выполнения некоторых рекомендаций, вынесенных на национальной конференции по расширению доступа к правосудию, с целью проработки вариантов политики правительства в области гармонизации традиционной и формальной систем правосудия
- Ежедневный мониторинг юридических и судебных органов, включая проведение анализа системы правосудия, выявление требующих решения правовых и судебных проблем и подготовки ежеквартальных отчетов по состоянию на конец срока полномочий суда для представления правительству
- Оказание помощи юридическому учебному институту и министерству юстиции в области обучения и в проведении семинаров для повышения квалификации судей, магистратов, шерифов, судебных приставов и секретарей судов, общественных защитников, обвинителей, преподавателей национальной полицейской академии Либерии

- Предоставление консультаций в письменной форме или на совещаниях, проводимых дважды в месяц, лицам, занимающимся компонентом государственного управления и соблюдения законности (а также в ходе отдельных совещаний с министерствами и ведомствами, отвечающими за данный компонент) по вопросам координации и подготовки реформы системы правосудия
 - Оказание технической помощи посредством совместного размещения и в виде консультаций в письменной форме и на еженедельных совещаниях с работниками министерства юстиции (отдел по борьбе с преступлениями, связанными с сексуальным и гендерным насилием) по вопросам судебного преследования и ведения дел об изнасиловании
 - Предоставление технических консультаций на ежемесячных совещаниях и посредством совместного размещения в исправительных учреждениях с целью введения в действие стандартного регламента управления заключенными и обеспечения их безопасности
 - Организация базового, продвинутого и аттестационного курсов подготовки инструкторов для 12 сотрудников исправительных учреждений в рамках трехэтапной программы, предусматривающей повышение квалификации, пенитенциарные дисциплины, а также приемы активного обучения, планирование занятий, умение подать материал, динамику поведения коллектива, решение проблем, методику обучения и навыки наблюдения
 - Подготовка еще 12 национальных инструкторов силами Консультативной группы по пенитенциарным вопросам для организации обучения без отрыва от службы в 15 учреждениях
 - Рассмотрение и уточнение генерального плана для исправительно-реабилитационной службы по развитию исправительных учреждений в части строительного проектирования, включая рассмотрение и уточнение чертежей тюремных зданий на бумажном носителе
 - Предоставление технических консультаций посредством направления 3 кураторов с сельскохозяйственным опытом в исправительные учреждения, имеющие сельскохозяйственные программы, в порядке поддержки выполнения стратегического плана исправительно-реабилитационной службы по реабилитации заключенных
 - Мониторинг 15 тюрем посредством их ежемесячного посещения для руководства работой кураторов и осуществления контроля за проведением институциональной политики
 - Осуществление 30 проектов с быстрой отдачей, призванных укрепить инфраструктуру правопорядка, включая восстановление или реконструкцию полицейских участков, исправительных учреждений, магистратских судов, объектов иммиграционной службы и пунктов пограничного контроля. До конца текущего финансового года в целях определения приоритетных проектов будет проведена оценка потребностей
 - Представление правительству, национальным и международным заинтересованным сторонам I доклада по оценке участия женщин в работе исправительных и судебно-правовых учреждений
-

Внешние факторы

Независимой национальной комиссии по правам человека предоставлены достаточные ресурсы для выполнения ее мандата на всей территории Либерии; Комиссия сохраняет свою независимость; Комиссия и национальные органы власти, включая отраслевые министерства и сектор безопасности, могут установить эффективные рабочие взаимоотношения, с тем чтобы обеспечить выполнение рекомендаций Комиссии; правительство и гражданское общество по-прежнему в полной мере участвуют в работе Координационного комитета по Национальному плану действий в области прав человека. Осуществляется сотрудничество между законодательным органом, министерством юстиции, либерийской национальной полицией и другими заинтересованными сторонами в интересах обеспечения слаженности действий в области прав человека и уголовного правосудия. Необходима политическая воля правительства к улучшению финансового положения в сфере охраны правопорядка в целях выделения большего объема бюджетных ассигнований, включая донорскую поддержку

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, правопорядок

<i>Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС–</i>				<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ПГС</i>	<i>Д-2–Д-1</i>	<i>С-5–С-4</i>	<i>С-3–С-2</i>					
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок)									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	–	3	–	2	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	–	3	–	1	5	2	1	8
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–
Консультативная служба по пенитенциарным вопросам									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	4	–	2	6	3	4	13
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	4	–	2	6	3	4	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по поддержке судебной-правовой системы									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	6	5	1	13	25	6	44
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	6	5	1	13	25	6	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правам человека и защите населения									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	6	13	2	22	17	6	45
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	6	13	2	22	17	6	45
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	ЗГС–				Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2					
Всего									
Утвержденные должности на 2010/11 год	1	2	19	18	7	47	46	17	110
Предлагаемые должности на 2011/12 год	1	2	19	18	6	46	47	17	110
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 1 должность категории полевой службы (преобразование 1 должности полевой службы в национальную должность категории общего обслуживания)

Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в национальную должность категории общего обслуживания и реклассификация 1 национальной должности категории общего обслуживания в должность национального сотрудника)

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок)

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в 1 национальную должность категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (учреждение 1 национальной должности категории общего обслуживания за счет преобразования должности категории полевой службы)

70. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи, предлагается преобразовать одну должность категории полевой службы (административный помощник) в национальную должность категории общего обслуживания.

Секция по правам человека и защите населения

Национальный персонал: без чистых изменений (реклассификация 1 национальной должности категории общего обслуживания в должность национального сотрудника)

71. Секция по правам человека и защите населения, штатное расписание которой насчитывает на сегодняшний день 45 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 5 С-4, 4 С-3, 9 С-2, 2 ПС, 7 НО, 10 НОО и 6 ДООН), занимается наращиванием устойчивого национального потенциала в области прав человека, взаимодействуя при этом с рядом партнеров из государственных структур и гражданского общества во всех 15 провинциях Либерии. Секция также осуществляет мониторинг работы в области прав человека и представляет отчетность по ней. Она функционирует в составе Миссии во взаимодействии с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения применения правозащитного подхода. Одна из важнейших задач Миссии заключается в оказании поддержки Независимой национальной комиссии по правам человека, создание которой было отсрочено до сентября 2010 года.

Ввиду задержки с формированием Комиссии Секция должна оказать свою поддержку в более короткие сроки, чем предусматривалось ранее, что потребует от Миссии вложить больший объем ресурсов в свою программу. Для обеспечения полной функциональности Комиссии на всей территории страны потребуются неуклонная приверженность. В этой связи предлагается реклассифицировать одну национальную должность категории общего обслуживания в должность национального сотрудника, которая будет именоваться «сотрудник по правам человека». Данный сотрудник будет отвечать за координацию поддержки, оказываемой Секцией Независимой национальной комиссии по правам человека, и предоставление консультаций Миссии, учреждениям Организации Объединенных Наций и донорам по необходимым мерам, призванным обеспечить стабильное усиление содействия. Он будет также выполнять обязанности по формированию и поддержанию надежных и эффективных партнерских отношений между Комиссией и заинтересованными представителями гражданского общества, включая традиционных вождей, с привлечением к работе правозащитных клубов в школах в целях укрепления связей между Комиссией и молодежью страны и включения информации о Комиссии в школьную программу по вопросам мира, гражданственности и прав человека, а также будет вести работу с сотрудниками Секции на всей территории Либереи в интересах обеспечения скоординированности и эффективности их взаимодействия с Комиссией и ее партнерами и оказания им поддержки на местном уровне.

Компонент 4: поддержка

72. МООНЛ продолжит свое участие в экспериментальном проекте по совершенствованию формата таблиц бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, по компоненту поддержки. Соответственно, в приводимых ниже таблицах отражены показатели достижения результатов и указаны соответствующие мероприятия по повышению качества обслуживания. Стандартные мероприятия по предоставлению поддержки и характерные для данной Миссии нестандартные или специальные мероприятия отражены в таблицах 5 и 6, в которых указаны два сопоставляемых периода.

73. Военнослужащим и гражданскому персоналу при выполнении возложенных на них в соответствии с мандатом задач будет предоставляться эффективная и действенная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности. Исключительно важную роль в 2011/12 финансовом году будет играть предоставление санкционированной Советом Безопасности материально-технической поддержки в связи с проведением намеченных на октябрь/ноябрь 2011 года всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы, а также референдума в августе 2011 года. В частности, Миссия предоставит авиационный и наземный транспорт для перевозки избирательных материалов и доставки полицейских Организации Объединенных Наций и военнослужащих в различные графства страны в целях усиления безопасности и отслеживания ситуации до и после выборов.

74. Миссия планирует восстановить и отремонтировать свои получившие повреждения в результате воздействия экстремальных погодных явлений во время сезона дождей здания и объекты инфраструктуры, с тем чтобы привести все пункты дислокации и служебные помещения в приемлемое рабочее состояние. Так, Миссия в плановом порядке произведет замену давших протечку и пришедших в негодность сборных конструкций, включая жилые помещения, сани-

тарно-гигиенические блоки и складские помещения; обеспечит техническое обслуживание всех помещений Организации Объединенных Наций, укладку дорожного покрытия и ремонт дорог, аэродромов и вертолетных площадок, с тем чтобы все маршруты снабжения находились в рабочем состоянии; и улучшит положение дел с утилизацией отходов путем сжигания всех медицинских и других токсичных отходов, уничтожение которых не требует применения специальных средств, а для утилизации отработанных горюче-смазочных материалов в различных пунктах дислокации Миссии будут сооружены специальные печи. Миссия продолжит также принимать меры по повышению безопасности дорожного движения, проводя обучение всех новых сотрудников приемам вождения автотранспортных средств по пересеченной местности и постоянные кампании по безопасности дорожного движения. Кроме этого, Миссия будет и далее стремиться к достижению экономической эффективности при осуществлении всех своих операций и первоочередное внимание уделять тому, чтобы воздушные средства, когда это возможно, эксплуатировались совместно с другими миссиями в целях сокращения гарантированных арендных расходов.

75. Кроме этого, Миссия будет предоставлять медицинские услуги, задействовав для этого клиники/госпитали различного уровня, расположенные в районе действия Миссии, а также осуществлять медицинские эвакуации в пределах района действия Миссии и из него; предоставлять услуги по консультированию и тестированию на предмет ВИЧ/СПИДа, включая предоставление, в необходимых случаях, средств постконтактной профилактики. Поставки и пополнение запасов пайков для военнослужащих и обеспечение информационно-технического обслуживания и связи будут осуществляться более оперативно за счет повышения скорости и доступности Интернет-услуг. Регулярную поддержку будут также получать все сотрудники инфраструктуры информационных технологий, первостепенное внимание будет уделяться обеспечению бесперебойной работы средств связи, поскольку в период проведения выборов особую актуальность приобретает задача по обеспечению безопасности всех сотрудников Организации Объединенных Наций, а также информация о ситуации, складывающейся в различных графствах.

76. В рамках программы общественной информации Миссия продолжит вести пропаганду и освещение деятельности, приоритетных задач и мероприятий Миссии и сотрудничать с правительством и другими национальными и международными партнерами в деле популяризации их собственных успехов и программ. По мере приближения даты проведения в Либерии намеченных на октябрь/ноябрь 2011 года президентских выборов и выборов в законодательные органы Миссии придется все больше внимания в своей деятельности уделять пропаганде среди населения необходимости принять участие в выборах, убеждению местного населения в том, что будут приняты все меры по его охране и безопасности, и повышению осведомленности общественности об инициативе «Единая Организация Объединенных Наций».

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1 Эффективная и действенная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности Миссии

4.1.1 Сокращение процентной доли просроченной более чем на 12 месяцев дебиторской задолженности в общей сумме дебиторской задолженности на конец финансового года за счет непрерывного проведения анализа ее давности и принятия активных и жестких мер по отслеживанию средств, причитающихся Организации (2009/10 год: 9 процентов; 2010/11 год: данных нет; 2011/12 год: 5 процентов)

4.1.2 Завершение ликвидации списанного оборудования в течение 180 дней с момента утверждения его ликвидации в качестве металлического лома и 180 дней с момента утверждения его коммерческой продажи

4.1.3 Ускорение процесса списания не пригодных к эксплуатации генераторов, с тем чтобы их максимальный норматив запасов составлял 25 процентов (2008/09 год: 340 процентов; 2009/10 год: 336 процентов; 2010/11 год: данных нет; 2011/12 год: 25 процентов)

4.1.4 Принятие мер по улучшению состояния окружающей среды путем сооружения 10 обжиговых печей для утилизации/сжигания отработанных горюче-смазочных материалов в 10 пунктах базирования МООНЛ и 5 складов для хранения отработанных горюче-смазочных материалов (пункты по очистке отработанных горюче-смазочных материалов: 2009/10 год: 0; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 10; склады для хранения отработанных горюче-смазочных материалов и генераторов: 2009/10 год: 0; 2010/11 год: 0; 2011/12 год: 5)

4.1.5 Увеличение количества изготавливаемых и распространяемых карт в поддержку выборов (2010/11 год: 4800; 2011/12 год: 6600)

4.1.6 Ежедневная публикация пассажирских манифестов в электронном виде к 15 час. 00 мин. вместо 16 час. 30 мин.

4.1.7 Отсутствие случаев нехватки горючего для эксплуатации генераторов, автотранспортных средств, судов и воздушных средств будет обеспечиваться за счет ежедневного контроля за уровнем запасов топлива, включая стратегические запасы топлива в объеме 2 млн. литров дизельного топлива и 600 000 литров авиационного топлива

- 4.1.8 Сокращение числа серьезных дорожно-транспортных происшествий (влекущих за собой ремонтные работы на сумму свыше 500 долл. США) (2007/08 год: 66; 2008/09 год: 51; 2009/10 год: 46; 2010/11 год: 50; 2011/12 год: 45)
- 4.1.9 Повышение показателя имеющихся в наличии автотранспортных средств (2007/08 год: 70 процентов; 2008/09 год: 85 процентов; 2009/10 год: 85 процентов; 2010/11 год: 88 процентов; 2011/12 год: 90 процентов)
- 4.1.10 Установка оснащенного микропроцессором распределителя пропускной способности (упрощенный доступ к сети Интернет в служебных целях), в результате чего сотрудники МООНЛ будут иметь возможность пользоваться Интернетом в любое время с минимальными ограничениями
- 4.1.11 Увеличение скорости наземных систем подключения к сети Интернет с 10 до 16,5 МБ/сек, в результате чего появятся возможности для поддержки дополнительных сайтов, повысится скорость подключения, обеспечена бесперебойная работа систем
- 4.1.12 Увеличение процентной доли обращений в Службу поддержки Секции информационно-коммуникационных технологий, в ответ на которые обеспечивается решение проблем в течение одного часа с момента обращения (2007/08 год: 63 процента; 2008/09 год: 85 процентов; 2009/10 год: 90 процентов; 2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 85 процентов)
- 4.1.13 Расширение зоны покрытия беспроводной системой во всех служебных и жилых помещениях МООНЛ (2009/10 год: 60 процентов; 2010/11 год: 80 процентов; 2011/12 год: 90 процентов)
- 4.1.14 Увеличение количества поездок на места и инспекций площадок ведения работ в целях усиления контроля за соблюдением природоохранных нормативов (природоохранная политика, стандартные оперативные процедуры и план обеспечения готовности к стихийным бедствиям) (2009/10 год: 13; 2010/11 год: 80; 2011/12 год: 80)
- 4.1.15 Полное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности для всех помещений и объектов Организации Объединенных Наций во всех 15 графствах Либерии

4.1.16 Полное соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, в которых проживает 1535 человек из состава международного персонала, в том числе 527 международных сотрудников, 257 добровольцев Организации Объединенных Наций, 133 военных наблюдателя, 88 офицеров штаба, 498 полицейских Организации Объединенных Наций и 32 сотрудника пенитенциарных учреждений

4.1.17 Сокращение среднего числа производственных травм, требующих медицинского вмешательства (2006/07 год: данных нет; 2007/08 год: 14; 2008/09 год: 7; 2009/10 год: данных нет; 2010/11 год: 5; 2011/12 год: 3)

4.1.18 Сокращение числа предполагаемых случаев сексуальной эксплуатации и надругательств за счет реализации таких профилактических мер, как инструктаж, оценка рисков, введение комендантского часа, проверка запрещенных к посещению заведений и разъяснительная работа с населением (2008/09 год: 15 сообщений; 2009/10 год: 29 сообщений; 2010/11 год: 17 сообщений; 2011/12 год: 16 сообщений)

4.1.19 Обеспечение поступления 65 процентов заказов на закупку по финансируемым поставкам, содержащимся в плане закупок, до конца второго квартала финансового года (2009/10 год: 65 процентов; 2010/11 год: 60 процентов; 2011/12 год: 65 процентов)

4.1.20 Улучшение качества медицинского обслуживания в удаленных районах, подтверждаемое увеличением доли клиентов, удовлетворенных таким обслуживанием, которое определяется на основе заполнения бланков опросов по итогам обслуживания; при этом доля оценок «отлично» должна составлять 60 процентов и доля оценок «очень хорошо» — 35 процентов

4.1.21 Более широкая представленность женщин на должностях всех уровней (2009/10 год: 33 процента женщин из числа международных сотрудников; 2010/11 год: 36 процентов женщин из числа международных сотрудников; 2011/12 год: 38 процентов женщин из числа международных сотрудников)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1.22 Более высокая процентная доля женщин, участвующих в проектах Объединенного учебного центра персонала Миссии, направленных на наращивание потенциала национальных сотрудников (2009/10 год: 33 процента; 2010/11 год: 35 процентов; 2011/12 год: 38 процентов)

Мероприятия

- Повышение частотности проведения анализа сроков погашения дебиторской задолженности и принятие мер по урегулированию причитающейся дебиторской задолженности
- Определение порядка продажи имущества и проведение по меньшей мере один раз в месяц оперативных заседаний местного инвентаризационного совета
- Постановка перед сотрудниками Инженерной секции четких задач по координации своей деятельности с местным инвентаризационным советом и другими соответствующими подразделениями с целью ускорить процесс списания непригодных к эксплуатации генераторов для достижения норматива запасов — максимум 25 процентов
- Сооружение 10 обжиговых печей для сжигания отработанных горюче-смазочных материалов и 5 складов для хранения отработанных горюче-смазочных материалов и генераторов
- Увеличение приблизительно на 75 процентов количества изготавливаемых карт для распространения среди учреждений Организации Объединенных Наций, международных неправительственных организаций и местных органов власти — со среднемесячного показателя в 400 карт до примерно 700
- Внедрение системы электронных пассажирских манифестов, позволяющих осуществлять ускоренную подготовку манифеста в окончательном виде для его публикации и распространения в Миссии, а также более эффективно отслеживать утверждение поименных списков персонала
- Обеспечение различными видами топлива в 25 пунктах дислокации МООНЛ и поддержание стратегических запасов в объеме 600 000 литров авиационного топлива и 2 миллионов литров дизельного топлива на случай чрезвычайных ситуаций
- Совершенствование программы обучения методам безопасного управления автотранспортными средствами и экзаменовки водителей всех видов легких и тяжелых автотранспортных средств (включая погрузочно-разгрузочное оборудование) для улучшения навыков всех сотрудников Миссии, с тем чтобы повысить безопасность сотрудников и сохранность имущества
- Внедрение по всей Миссии системы бронирования технического обслуживания автотранспортных средств для сведения к минимуму простоев в связи с их текущим обслуживанием и уменьшение объема работы ремонтных мастерских без снижения эксплуатационных показателей автотранспортных средств
- Установка частной сети связи на всех компьютерах МООНЛ для обеспечения дистанционного доступа к сети Миссии

- Увеличение скорости наземных систем подсоединения с 10 до 16,5 МБ/сек за счет совершенствования сети микроволновой связи для оказания поддержки дополнительным сайтам и обеспечения бесперебойной работы системы
- Консолидация функций Службы поддержки пользователей и их объединения с функциями сетевого центра, коммутатора и центра приема звонков для создания единой структуры предоставления всевозможной поддержки по вопросам информационно-коммуникационных технологий
- Внедрение расширенной беспроводной сети в целях обеспечения более полного покрытия во всех основных помещениях МООНЛ (залы заседаний) и пунктах, включая жилые помещения, в которых находятся 20 или более пользователей из числа сотрудников МООНЛ. Благодаря расширению зоны покрытия сотрудники Миссии получат возможность практически из любого пункта и в любое время подключаться к сети, что имеет особо важное значение в чрезвычайных ситуациях, таких как гражданские беспорядки, пандемии
- Контроль за соблюдением природоохранной политики и положений Руководящего пособия для участников полевых миссий Департамента операций по поддержанию мира в отношении объектов, операций и мероприятий по ликвидации имущества, а также принятие мер по исправлению положения в целях обеспечения как можно более рационального использования окружающей среды. Контроль будет осуществляться на основе проведения поездок на места в целях проверки объектов МООНЛ. Каждые 3 месяца будут проводиться 20 поездок на места и проверка по меньшей мере 40 объектов (80 поездок на места и 160 объектов в год)
- Подготовка ежедневных докладов о положении в области безопасности, еженедельных аналитических докладов и ежеквартальных докладов о положении в области безопасности во всем районе действия Миссии, а также обзор и обновление планов эвакуации по соображениям безопасности
- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности на 199 охранных постах для всех объектов МООНЛ в 15 графствах Либерии
- Завершение проведения обследований по вопросам соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений для всех международных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и офицеров штаба
- Проведение ежемесячных проверок на местах работы с повышенной степенью риска (строительные площадки, мастерские, склады) в целях оценки эффективности осуществления программы Миссии по обеспечению техники безопасности на рабочем месте
- Организация один раз в 2 недели трансляций/кампаний для персонала и подрядчиков по вопросам соблюдения требований техники безопасности на рабочем месте
- Проведение учебной подготовки для персонала и подрядчиков по вопросам соблюдения требований техники безопасности на рабочем месте

- Расширение программ учебной подготовки для вновь прибывших сотрудников (число участников скорее всего останется на том же уровне либо уменьшится вследствие сокращения числа прибывающих сотрудников). Увеличение числа участников повторного курса учебной подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств с 2004 до 2050 сотрудников Миссии. Число учебных сессий для координаторов по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств сократится с 4 до 2 или 3 в год в связи с сокращением числа прибывающих сотрудников
- Во все секторах/регионах, включающих пункты дислокации, в качестве превентивной меры будут по-прежнему осуществляться поездки по проверке условий быта и отдыха и оценка последствий имевших место случаев сексуальной эксплуатации и надругательств
- Ускоренная доставка товаров и услуг благодаря контролю за деятельностью поставщиков по обеспечению доставки посредством поддержания связи с ними на еженедельной основе с использованием электронной почты и телефонной связи
- Составление полного перечня подходящих поставщиков во всех секторах Миссии в целях представления заявок на недорогие инженерные материалы
- Расширение сферы охвата услугами медицинского персонала в районе действия Миссии и перенаправление медицинского персонала в сектора в связи с переводом госпиталя уровня II из Тубманбурга в Харпер
- Подготовка типовой формы короткого списка кандидатов на должности руководителей программ, в котором отдается приоритет кандидатам из числа женщин, имеющим надлежащий опыт и навыки работы
- Организация 10-недельной учебной подготовки для получения удостоверения административного работника для 50 национальных сотрудников из числа женщин в сотрудничестве с национальным учебным заведением
- Установление 35-процентной квоты для национальных сотрудников из числа женщин, принимающих участие в курсах учебной подготовки по наращиванию потенциала в Объединенном центре учебной подготовки персонала Миссии, включая получение международных сертификатов, удостоверяющих навыки работы на компьютере
- Осуществление программы инструктажа 10 национальных сотрудников, которые должны взять на себя выполнение более ответственных функций в своих соответствующих секциях
- Осуществление программы наращивания потенциала национальных сотрудников, в рамках которой проводится аттестация 80 сотрудников и им выдаются удостоверения в пяти областях профессиональной деятельности

Внешние факторы

Соблюдение Соглашения о статусе сил. Наличие возможностей для поставки продавцами/подрядчиками/поставщиками товаров и услуг в соответствии с заключенными контрактами. Президентские выборы и выборы в законодательные органы проводятся в мирной обстановке

Таблица 5
Стандартные мероприятия поддержки: компонент 4, поддержка

Мероприятия	Утверждено на 2010/11 год	Предлагается на 2011/12 год
Доставка на место, замена и репатриация военнослужащих и сотрудников полиции и административное обслуживание гражданского персонала	Средняя численность, составляющая 133 военных наблюдателя, 7969 военнослужащих контингентов (включая 105 штабных офицеров), 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 498 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 32 сотрудника исправительных учреждений и 541 международного сотрудника и 1040 национальных сотрудников, включая 59 национальных сотрудников-специалистов, а также 237 добровольцев Организации Объединенных Наций (максимальная утвержденная численность)	Средняя численность, составляющая 133 военных наблюдателя, 7819 военнослужащих контингентов (включая 88 штабных офицеров), 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 498 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 32 сотрудника исправительных учреждений и 527 международных сотрудников и 1063 национальных сотрудников-специалистов и 9 временных сотрудников, а также 257 добровольцев Организации Объединенных Наций
Контроль имущества, принадлежащего контингентам, и оказание услуг в области самообеспечения	Проверка и контроль в среднем 7864 военнослужащих контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 4100 единиц основного имущества и 22 категорий самообеспечения	Проверка и контроль в среднем 7731 военнослужащего контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 4040 единиц основного имущества и 22 категорий самообеспечения
	Проведение 350 периодических и 70 оперативных проверок готовности	Проведение 340 периодических и 68 оперативных проверок готовности
	Подготовка и представление 280 докладов о проверке в объеме 2400 человеко-дней проверок, включая 1620 гражданских международных сотрудников и 780 штабных офицеров	В Центральные учреждения представлено 272 доклада о проверке принадлежащего контингентам имущества в целях своевременного возмещения расходов стран, предоставляющих воинские контингенты (2344 человеко-дня инспекций, включая 1572 человеко-дня гражданского персонала и 772 человеко-дня военного персонала)
		Подготовка 4 обзорных писем, посвященных общемиссионским оценкам возможностей и использования принадлежащего контингентам имущества

100-процентная подотчетность за имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций

Пайки

Доставка на места пайков всему личному составу воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений: 7864 военнослужащих контингентов и 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений

Хранение и распределение двухнедельного запаса резервных боевых пайков и бутилированной воды в среднем для 133 военных наблюдателей, 7969 военнослужащих контингентов (включая 105 штабных офицеров), 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 498 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 32 сотрудников исправительных учреждений и 780 гражданских сотрудников (543 международных сотрудника и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций)

Снабжение топливом

Поставка примерно 14,07 миллиона литров горюче-смазочных материалов в среднем для 329 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 257 принадлежащих контингентам генераторов

Проведение 4 заседаний советов по управленческому анализу имущества, принадлежащего контингентам на основании меморандумов о взаимопонимании

100-процентная проверка имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций

Хранение и выдача довольствия личному составу воинских контингентов численностью в среднем 7731 человек и сформированных полицейских подразделений численностью в среднем 845 человек

Хранение и распределение двухнедельного запаса боевых пайков и бутилированной воды в среднем для 133 военных наблюдателей, 7819 военнослужащих контингентов, включая штабных офицеров, 845 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 498 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 32 сотрудников исправительных учреждений и 784 гражданских сотрудников (527 международных сотрудников и 257 добровольцев Организации Объединенных Наций)

Поставка 13,9 миллиона литров горюче-смазочных материалов в среднем для 309 (эксплуатируемых круглосуточно) принадлежащих Организации Объединенных Наций и 257 принадлежащих контингентам генераторов

<i>Мероприятия</i>	<i>Утверждено на 2010/11 год</i>	<i>Предлагается на 2011/12 год</i>
Содержание помещений	Эксплуатация и ремонт 81 объекта дислокации военнослужащих/сотрудников сформированных полицейских подразделений, 5 помещений полиции Организации Объединенных Наций и 19 помещений гражданского персонала в 103 пунктах дислокации МООНЛ	Обслуживание и ремонт 81 объекта дислокации военнослужащих/сотрудников сформированных полицейских подразделений, 5 помещений полиции Организации Объединенных Наций и 19 помещений гражданского персонала в 103 пунктах дислокации МООНЛ
Обслуживание генераторов	Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание 550 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, имеющихся в наличии и используемых во всех местах дислокации МООНЛ в Либерии, не подключенных к системе централизованного электроснабжения и не располагающих генераторами, принадлежащими контингентам	Эксплуатация, ремонт и обслуживание 554 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, имеющихся в наличии или используемых во всех местах дислокации МООНЛ в Либерии, не подключенных к системе централизованного электроснабжения и не располагающих генераторами, принадлежащими контингентам
Содержание сборных домов		Эксплуатация и техническое обслуживание 980 принадлежащих Организации Объединенных Наций сборных домов, 243 санитарно-гигиенических блоков и 130 строений нежесткой конструкции, используемых во всех пунктах дислокации МООНЛ в Либерии
Ремонт и восстановление дорог	Ремонт и обновление покрытия (основных и вспомогательных) дорог протяженностью примерно 1000 км	Ремонт и обновление покрытия (основных и вспомогательных) дорог протяженностью примерно 1000 км
Парк автотранспортных средств	Эксплуатация и техническое обслуживание 1295 единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, в том числе бронетранспортеров, строительной техники, прицепов и погрузо-разгрузочного оборудования, в 10 авторемонтных мастерских в 8 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Воинджама, Гбарнга и Гринвилл) и 3 мастерских по техническому обслуживанию на условиях субподряда и 1 мастерской по рихтованию	Эксплуатация и обслуживание 1283 единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, в том числе бронетранспортеров, строительной техники, прицепов и погрузо-разгрузочного оборудования, в 10 авторемонтных мастерских в 8 местах дислокации (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Воинджама, Гбарнга и Гринвилл) и 3 мастерских по ремонту и техническому обслуживанию на условиях субподряда и 1 мастерской по рихтованию

Мероприятия	Утверждено на 2010/11 год	Предлагается на 2011/12 год
Парк воздушных судов	Поставка 9,71 млн. литров горючесмазочных материалов для 1087 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1538 принадлежащих контингентам автотранспортных средств (за исключением таких не потребляющих горючего транспортных средств, как прицепы и съемное оборудование)	Поставка 9,6 млн. литров горючесмазочных материалов для 1117 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1499 принадлежащих контингентам автотранспортных средств (за исключением таких не потребляющих горючего транспортных средств, как прицепы и съемное оборудование)
Летные часы	Эксплуатация 3 самолетов и 16 вертолетов, в том числе 11 военных летательных аппаратов 9747 летных часов (1937 для 3 самолетов и 7810 для 16 вертолетов), включая пассажирские и транспортные рейсы внутри страны и в регионе, замену военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для эвакуации раненых/эвакуации в медицинских целях, поисково-спасательные операции, пограничное патрулирование и другие военные полеты	Эксплуатация 3 самолетов и 16 вертолетов, в том числе 11 военных летательных аппаратов 9456 летных часов (1761 для 3 самолетов и 7695 для 16 вертолетов), включая пассажирские и транспортные рейсы внутри страны и в регионе, замену военнослужащих, специальные рейсы, рейсы для эвакуации раненых/эвакуации в медицинских целях, поисково-спасательные операции, пограничное патрулирование и другие военные полеты 1370 летных часов (100 для самолета и 1270 для вертолета) в связи с проведением выборов
Аэродромы	Обслуживание 7 аэродромов, 8 аэродромных сооружений и 35 вертолетных площадок	Обслуживание 7 аэродромов, 8 аэродромных сооружений и 35 вертолетных площадок
Морской транспорт и снабжение топливом	Данные содержатся в таблице 6, ниже	Данные содержатся в таблице 6, ниже
Медицинские учреждения		Обслуживание и организация работы 8 медицинских учреждений уровня I, 3 принадлежащих контингентам госпиталей уровня II, 1 принадлежащего контингентом госпиталя уровня III и 23 принадлежащих контингентам пунктов оказания первой медицинской помощи для всего персонала Миссии Обеспечение готовности к наземной и воздушной эвакуации всего персонала, в том числе в госпитали уровня IV в Гане и Южной Африке

Связь

Эксплуатация, поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазоне ВЧ/УВЧ, включая 55 ретрансляторов ОВЧ-связи, 4207 портативных и стационарных радиотелефонов в диапазоне ОВЧ/УВЧ в районе операций МООНЛ на уровне технического использования выше 99,95 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 4,4 часа в год)

Эксплуатация и обслуживание системы спутниковой связи с 1 узловой наземной станцией и 15 терминалов с очень малой апертурой (VSAT)

Обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольного обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии

Организация проведения 22 вводных курсов по проблематике ВИЧ и мерам профилактики для всех категорий персонала

Организация проведения курса коллегиального инструктажа для 20 национальных сотрудников, базирующихся за пределами Монровии

Эксплуатация, поддержка и обслуживание системы радиосвязи в диапазоне ВЧ/УВЧ, включая 53 ретрансляторов ОВЧ-связи, 4207 портативных, стационарных и мобильных радиотелефонов в диапазоне ОВЧ/УВЧ в районе операций МООНЛ на уровне технического использования выше 99,95 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 4,4 часа в год)

Эксплуатация и обслуживание системы спутниковой связи с 1 узловой наземной станцией и 15 терминалов с очень малой апертурой (VSAT) для обеспечения межмиссионской/международной телефонной связи и резервного сохранения данных важнейших прикладных программ Миссии и услуг Интернета в случае неспособности компании, предоставляющей услуги в сети Интернет, обеспечить уровень технического использования в 99,98 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание телефонной сети, состоящей из 36 телефонных коммутаторов, 698 мобильных телефонов и 65 спутниковых телефонов. Уровень технического использования выше 99,95 процента

Эксплуатация и обслуживание наземной сети микроволновой связи, поддерживающей 59 линий микроволновой связи и 110 линий узкополосной цифровой радиосвязи для обеспечения эффективного распределения пропускной способности и управления, включая использование 80-процентной рабочей нагрузки более 50 процентов времени и использование на предельных мощностях менее 5 процентов времени

Обеспечение/обнаружение/защита безопасности данных, системы обнаружения вторжений в сеть и вирусов для обеспечения наличия и безопасности данных на уровне 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание телефонной сети, состоящей из 36 телефонных коммутаторов, 703 мобильных телефонов и 100 телефонов спутниковой связи «Турайя» и 65 телефонов спутниковой связи «БГАН». Завершить к июню 2012 года 25 процентов работ по замене в Секторе А2 системы АТС MD110 на новую систему АТС MX-ONE. Уровень технического использования выше 99,95 процента

Эксплуатация, поддержка и обслуживание 59 сетей микроволновой связи и 110 линий узкополосной цифровой радиосвязи для обеспечения эффективного распределения пропускной способности и управления, включая использование 80-процентной рабочей нагрузки более 50 процентов времени и использование на предельных мощностях менее 3 процентов времени

Обеспечение/обнаружение/защита безопасности данных, системы обнаружения вторжений в сеть и вирусов для обеспечения наличия и безопасности данных на уровне 99,95 процента

Географическая информация и карты

Планирование и проведение 6 двухдневных учебных занятий по вопросам обучения пользованию Глобальной системой определения координат и Географической информационной системой, а также чтению карт для 72 сотрудников Миссии, военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций, сотрудников безопасности и других полевых сотрудников

		<p>Изготовление, хранение и распределение 6600 экземпляров различных оперативных карт (карты всех крупных городов масштаба 1:500 000, 1:250 000, 1:100 000, 1:50 000 и 1:7500), а также карт в связи с проведением выборов</p> <p>Сбор геопространственных данных на площади 890 954 кв. км (80 процентов площади территории всей страны) (60 процентов в интересах оперативной деятельности Миссии и 40 процентов в поддержку проведения выборов)</p>
Информационные технологии	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание хорошо интегрированной системы подключения к сети МОООНЛ во всех местах дислокации МОООНЛ и в мире через Интернет-ВЧС (виртуальная частная сеть) с уровнем технического использования выше 99,5 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 44 часа в год)</p>	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание хорошо интегрированной системы подключения к сети МОООНЛ во всех местах дислокации МОООНЛ и в мире через Интернет-ВЧС (виртуальная частная сеть) с уровнем технического использования выше 99,5 процента (время пребывания в нерабочем состоянии 44 часа в год)</p>
	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание высокоскоростных наземных систем подсоединения к 80 процентам мест дислокации, объединяющих 95 процентов пользователей с уровнем технического использования 99,5 процента</p>	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание высокоскоростных наземных систем подсоединения к 80 процентам мест дислокации, объединяющих 95 процентов пользователей с уровнем технического использования 99,5 процента</p>
	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание 2 интернет-узлов для Либерии и юго-восточной Либерии через проложенный по дну моря оптоволоконный кабель в Кот-д'Ивуаре с уровнем технического использования 99,5 процента</p>	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание 2 интернет-узлов для Либерии и юго-восточной Либерии через проложенный по дну моря оптоволоконный кабель в Кот-д'Ивуаре с уровнем технического использования 99,5 процента</p>
	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание прикладных систем и обеспечение их исправности в центрах данных и обеспечение высокого коэффициента технического использования (99,95 процента)</p>	<p>Эксплуатация, поддержка и обслуживание прикладных систем и обеспечение их исправности в центрах данных и обеспечение высокого коэффициента технического использования (99,95 процента)</p>

<i>Мероприятия</i>	<i>Утверждено на 2010/11 год</i>	<i>Предлагается на 2011/12 год</i>
	Эксплуатация, поддержка и обслуживание аппаратуры на базе информационно-коммуникационных технологий (1160 портативных компьютеров, 1047 настольных компьютеров, 126 серверов, 385 принтеров, факсимильные аппараты и сетевые сканеры)	Эксплуатация, поддержка и обслуживание конечных пользователей аппаратуры на базе информационно-коммуникационных технологий (1127 портативных компьютеров, 1107 настольных компьютеров, 95 серверов, принтеры, факсимильные аппараты и сетевые сканеры), а также 26 портативных компьютеров для целей проведения выборов; лишь 5 процентов превышают критерии «морального износа»
	Функционирование, поддержка и обслуживание служб информационно-коммуникационных технологий в соответствии с библиотекой по инфраструктуре информационных технологий и соглашением об уровне услуг	Функционирование, поддержка и обслуживание служб информационно-коммуникационных технологий в соответствии с библиотекой по инфраструктуре информационных технологий

Таблица 6
**Нестандартные (или специальные) мероприятия для данной Миссии:
 компонент 4, поддержка**

<i>Мероприятия</i>	<i>Утверждено на 2010/11 год</i>	<i>Предлагается на 2011/12 год</i>
Строительство и ликвидация лагерей	Ликвидация 6 военных лагерей с учетом планов сокращения численности. Лагеря будут закрыты в 2009/10 году, а ликвидация будет завершена в 2010/11 году	
Помещения и объекты инфраструктуры	Санитарно-техническое обслуживание во всех 103 местах дислокации МООНЛ в Либерии, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов	Санитарно-техническое обслуживание во всех 103 местах дислокации МООНЛ в Либерии, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов
	Эксплуатация и техническое обслуживание 41 принадлежащей Организации Объединенных Наций водоочистой станции, обслуживающей 38 мест дислокации МООНЛ, не подключенных к системе централизованного водоснабжения и не обслуживаемых водоочистными станциями, принадлежащими контингентам	Эксплуатация и обслуживание 41 принадлежащей Организации Объединенных Наций водоочистой станции, обслуживающей 38 мест дислокации МООНЛ, не подключенных к системе централизованного водоснабжения и не обслуживаемых водоочистными станциями, принадлежащими контингентам

Мероприятия	Утверждено на 2010/11 год	Предлагается на 2011/12 год
Наземный транспорт	<p>20 инспекций в квартал для контроля за выполнением природоохранной политики Департамента операций по поддержанию мира и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций. Подготовка на основе консультаций с правительством Либерии отчетов об оценке экологического воздействия деятельности Миссии и соответствующих мерах по исправлению положения</p> <p>Бурение 2 скважин для снабжения воинских контингентов водой</p>	<p>20 инспекций в квартал для контроля за выполнением природоохранной политики Департамента операций по поддержанию мира и руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций. Сооружение 11 обжиговых печей для утилизации/сжигания отработанных горюче-смазочных материалов в 10 местах дислокации МООНЛ</p> <p>Бурение 6 скважин для снабжения воинских контингентов водой</p>
Обслуживание монгольского подразделения военной охраны в Сьерра-Леоне	<p>Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в течение 5 дней в неделю и, при необходимости, в выходные дни для перевозки 1000 пассажиров из числа гражданского и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров из места проживания на объекты и в служебные помещения Миссии</p>	<p>Обеспечение ежедневного автобусного сообщения в течение 5 дней в неделю и, при необходимости, в выходные дни для перевозки 1000 пассажиров из числа гражданского и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров из места проживания на объекты и в служебные помещения Миссии</p>
Общественная информация в связи с реформированием сектора безопасности	<p>Оказание различных услуг (организация питания, сбор мусора, техническое обслуживание, таможенная очистка и информационно-техническая поддержка), коммунальное обслуживание и снабжение в среднем 150 сотрудников монгольского подразделения военной охраны в соответствии с меморандумом о взаимопонимании между МООНЛ и Специальным судом по Сьерра-Леоне</p> <p>Подготовка и проведение информационных кампаний в поддержку стабильной обстановки в плане безопасности и содействие распространению информации об изменении структуры сил МООНЛ, включая 6 ежедневных информационных бюллетеней, транслируемых по Радио МООНЛ, 5 еженедельных программ во время перерывов в работе,</p>	<p>Документирование и подготовка короткой видеопрограммы, посвященной работе структур либерийского сектора безопасности, в частности подразделения быстрого реагирования, а также работе патрулей безопасности в ночное время во взаимодействии с полицией Организации Объединенных Наций</p>

3 еженедельных радиообращения к общественности, 52 еженедельные пресс-конференции, 80 пресс-релизов, ежеквартальные поездки представителей средств массовой информации для ознакомления с несением военными патрулирования в ночное время и другие мероприятия по информированию общественности о военных операциях (до 6 отобранных либерийских или международных журналистов доставляются в места патрулирования Либерийской национальной полиции и сил МООНЛ в ночное время), выставку фотографий, освещение и распространение видеонОВОСТЕЙ и сюжетов для трансляции на 5 либерийских телевизионных станциях, выступление 14 групп традиционных исполнителей, распространение 200 000 рекламных листовок и 10 000 футболок во всех 15 графствах

Проведение в 15 графствах полицейской кампании по охране правопорядка в общинах на основе использования 12 групп традиционных пропагандистов, распространения 1000 футболок и 50 000 рекламных листовок; подготовка и выпуск 2 видеообращений к общественности для трансляции на каналах национального телевидения; подготовка еженедельной 60-минутной программы для трансляции на Радио МООНЛ, направленной на разъяснение вопросов правопорядка и безопасности, включая информацию об инициативах в области охраны правопорядка в общинах

Подготовка и трансляция на Радио МООНЛ программ с освещением вопросов деятельности правительства и подразделений безопасности МООНЛ, в частности гендерных вопросов в секторе безопасности, в том числе с помощью регулярной трансляции сводок новостей и 20 радиообращений к общественности и музыкальных рекламных роликов; подготовка и трансляция на каналах национального телевидения 2 видеообращений к общественности, направленных на содействие обеспечению найма и удержания персонала в национальных органах безопасности с уделением особого внимания гендерной сбалансированности; проведение в МООНЛ совместных брифингов для прессы с участием полиции Организации Объединенных Наций и Генерального инспектора полиции Либерии по различным вопросам, связанным с обеспечением безопасности, и подготовка и распространение пресс-релизов о проведении информационно-разъяснительных полицейских кампаний по вопросам охраны правопорядка в общинах, церемоний вручения ди-

Проведение кампании общественной информации в поддержку укрепления национальной власти на всей территории страны

Планирование и проведение одной информационно-просветительской кампании для информирования общественности о необходимости уважения принципов верховенства права и повышение оперативного потенциала и оснащенности Либерийской национальной полиции на основе распространения 100 000 рекламных листов, 2000 плакатов, 5000 футболок во всех графствах и установки 5 рекламных щитов в графстве Монтсеррадо

пломов выпускникам, а также других мероприятий полиции Организации Объединенных Наций/Либерийской национальной полиции

Планирование и проведение общенациональной кампании общественной информации в поддержку подготовки к выборам и их проведения в Либерии, в том числе на основе брифингов для прессы, транслируемых по Радио МООНЛ, и выпуска пресс-релизов, 3 ежедневных сообщений по радио МООНЛ и издания 13 ежедневных информационных бюллетеней, а также 6 отдельных еженедельных программ по актуальным вопросам и дискуссионных программ

Подготовка в сотрудничестве с Национальной избирательной комиссией основных информационно-просветительских материалов, включая радио-, видео- и печатные материалы, а также оказание поддержки в проведении выборов в Либерии; просвещение и повышение информированности либерийской общественности по вопросам избирательного процесса и участия избирателей путем регулярного проведения брифингов для прессы и распространения пресс-релизов; определение тем для подготовки и выпуска 3 короткометражных информационных видеопрограмм и 20-минутных документальных фильмов, а также публикация материалов, освещающих успешную регистрацию избирателей, проведение политическими партиями кампаний по проверке и гражданскому просвещению и проведение непосредственно выборов, а также публикация в ежеквартальных изданиях информационного бюллетеня "UN Focus" («В центре внимания Организации Объединенных Наций») и размещение на веб-сайте МООНЛ материалов, посвященных

	<p>Планирование и проведение еженедельных радиопрограмм и регулярных радиоотчетов МООНЛ о борьбе с преступностью в сотрудничестве с общинными радиостанциями</p>	<p>ходу реализации МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций проектов по восстановлению</p> <p>Подготовка и трансляция на радио МООНЛ еженедельных радиопрограмм, содержащих обращение к общественности и постановочные программы с разъяснением основных законов Либерии, включая право на правосудие</p> <p>Подготовка регулярных еженедельных радиопрограмм МООНЛ, включая проведение групповых обсуждений и интервью, освещающих деятельность исправительных, правовых и судебных учреждений</p>
<p>Кампания общественной информации по освещению улучшения гуманитарной обстановки в Либерии</p>	<p>Планирование и проведение информационно-пропагандистской кампании для поощрения представителей местных органов власти и общественности принимать активное участие в деятельности национального развития и восстановления на основе использования 14 групп традиционных пропагандистов, распространения 50 000 рекламных листовок, 1000 плакатов, 5000 футболок и подготовки 4 видеосюжетов по вопросам оказания помощи</p>	<p>Планирование и проведение информационно-пропагандистской кампании для поощрения представителей местных органов власти и общественности принимать активное участие в усилиях по национальному развитию и восстановлению на основе использования 14 групп традиционных пропагандистов, распространения 50 000 рекламных листовок, 1000 плакатов, 5000 футболок и подготовки 4 видеосюжетов по вопросам оказания помощи и проведения 15 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин (по 1 в каждом графстве), а также трансляция на Радио МООНЛ еженедельных радиопрограмм, направленных на просвещение по вопросам национального развития и становления, созыв брифингов для прессы по земельным вопросам Либерии с участием представителей министерства земельных ресурсов и по вопросам участия женщин с участием представителей министерства по делам женщин и развитию, а также распространение пресс-релизов</p>

Кампания общественной информации в поддержку прогресса в деле реабилитации и реинтеграции затронутых войной групп населения в принимающих общинах

Планирование и проведение кампании общественной информации в поддержку проведения выборов в Либерии, в том числе на основе регулярного проведения брифингов для прессы и выпуска пресс-релизов, 3 ежедневных сообщений по Радио МООНЛ и издания 13 ежедневных информационных бюллетеней, а также 6 отдельных еженедельных программ по актуальным вопросам и дискуссионных программ

Проведение общенациональной кампании общественной информации на основе распространения 40 000 рекламных листовок, 1000 плакатов, 5000 футболок и использования 14 групп традиционных пропагандистов, выпуска 6 ежедневных информационных бюллетеней, 3 еженедельных выпусков программы "Dateline Liberia" и 5 еженедельных программ во время перерывов в работе, брифингов для прессы, пресс-релизов и публикации в ежеквартальных изданиях "UNMIL Focus" («В центре внимания МООНЛ») и на веб-сайте историй, связанных с успешными проектами по реинтеграции, осуществляемыми МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций

Проведение кампании общественной информации об основных правах человека, включая права женщин и детей, во время перерывов в работе, на Радио МООНЛ и на молодежной программе "FM" как минимум два раза в неделю и о сексуальном и гендерном насилии, включая изнасилование, на основе видеообращений для общественности по проблеме сексуальной эксплуатации и злоупотреблений, изнасилований и ВИЧ/СПИДа, распространения

Планирование и проведение кампании общественной информации в поддержку проведения выборов в Либерии, в том числе на основе регулярного проведения брифингов для прессы и выпуска пресс-релизов, 3 ежедневных сообщений по Радио МООНЛ и издания 13 ежедневных информационных бюллетеней, а также 6 отдельных еженедельных программ по актуальным вопросам и дискуссионных программ

Проведение общенациональной кампании общественной информации на основе распространения 40 000 рекламных листовок, 1000 плакатов, 5000 футболок и использования 14 групп традиционных пропагандистов, выпуска 6 ежедневных информационных бюллетеней, 3 еженедельных выпусков программы "Dateline Liberia" и 5 еженедельных программ во время перерывов в работе, брифингов для прессы, пресс-релизов и публикации в ежеквартальных изданиях "UNMIL Focus" («В центре внимания МООНЛ») и на веб-сайте историй, связанных с успешными проектами по реинтеграции, осуществляемыми МООНЛ и страновой группой Организации Объединенных Наций

Проведение 60 информационно-пропагандистских мероприятий на уровне общин (по 4 в каждом графстве), а также трансляция во всех 15 графствах ежемесячных радиопередач, предназначенных для повышения осведомленности общественности, проведение регулярных брифингов для прессы и издание пресс-релизов с освещением вопросов прав человека, а также мандата и задач Независимой национальной комиссии по правам человека, под-

Мероприятия	Утверждено на 2010/11 год	Предлагается на 2011/12 год
	100 000 рекламных листов, 10 000 плакатов и 10 000 футболок и повышения информированности населения 14 группами традиционных пропагандистов	<p>готовка и трансляция на Радио МООНЛ еженедельных радиопрограмм, подготовка для показа на каналах национального телевидения 2 видеообращений к общественности и 1 короткометражной постановочной видеопрограммы по тематическим вопросам, касающимся прав детей, борьбы со стигматизацией людей, живущих с ВИЧ/СПИДом, борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и проблемы изнасилований</p> <p>Трансляция на Радио МООНЛ два раза в неделю радиопрограмм в целях информирования и просвещения населения по вопросам ВИЧ/СПИДа</p>
Обеспечение безопасности	Ежедневное круглосуточное обеспечение охраны на 181 посту охраны на всех объектах МООНЛ в 15 графствах Либерии	Ежедневное круглосуточное обеспечение охраны на 181 посту охраны на всех объектах МООНЛ в 15 графствах Либерии
Обеспечение личной охраны	Круглосуточное обеспечение личной охраны 3 старших сотрудников Миссии и всех высокопоставленных лиц, посещающих район Миссии, на уровне помощника Генерального секретаря и выше	Круглосуточное обеспечение личной охраны 3 старших сотрудников Миссии и всех высокопоставленных лиц, посещающих район Миссии, на уровне помощника Генерального секретаря и выше
План обеспечения безопасности и оценка риска в области безопасности	Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности и проведение ежегодно 2 оценок рисков в плане безопасности	Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности и проведение ежегодно 2 оценок рисков в плане безопасности
План противопожарной безопасности Миссии	Ежегодное осуществление плана противопожарной безопасности Миссии, в том числе в рамках комплексной системы обеспечения безопасности	Ежегодное осуществление плана противопожарной безопасности Миссии, в том числе в рамках комплексной системы обеспечения безопасности
Страновые минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности/минимальные стандарты безопасности для жилых помещений	Ежегодное обновление страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности для жилых помещений	Ежегодное обновление страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности для жилых помещений

Мероприятия	Утверждено на 2010/11 год	Предлагается на 2011/12 год
Программы подготовки по вопросам безопасности	Планирование программ подготовки по вопросам безопасности для 30 национальных и 34 международных сотрудников службы безопасности, в том числе по вопросам противопожарной безопасности, профилактических мер, руководства в чрезвычайных ситуациях, основных правил поведения на пожаре, организации обеспечения на получение диплома инструктора по обращению с пистолетом/пулеметом М-4 и для подтверждения квалификации инструктора по стрелковому оружию	Планирование программ подготовки по вопросам безопасности для 30 национальных и 45 международных сотрудников службы безопасности, в том числе по вопросам противопожарной безопасности, профилактических мер, руководства в чрезвычайных ситуациях, основных правил поведения на пожаре, организации обеспечения на получение диплома инструктора по обращению с пистолетом/пулеметом М-4 и для подтверждения квалификации инструктора по стрелковому оружию
Морской транспорт	Эксплуатация 1 каботажного грузового судна	Эксплуатация 1 каботажного грузового судна

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	1	1	–	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	1	1	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности^b									
Утвержденные временные должности на 2010/11 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые временные должности на 2011/12 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	2	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	2	9	18	12	41	59	10	110

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	2	8	18	12	40	60	10	110
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–
Отдел административного обслуживания									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	16	13	54	84	115	51	250
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	16	12	46	75	121	51	247
Чистое изменение	–	–	–	(1)	(8)	(9)	6	–	(3)
Отдел комплексного вспомогательного обслуживания									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	1	19	34	125	179	600	128	907
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	1	18	30	111	160	613	128	901
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	(14)	(19)	13	–	(6)
Итого, Отдел поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	4	44	65	191	304	774	189	1 267
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	4	42	60	169	275	794	189	1 258
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	(22)	(29)	20	–	(9)
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	–	1	12	65	78	166	–	244
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	–	1	12	64	77	166	–	243
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	5	46	78	256	385	941	189	1 515
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	5	44	73	233	355	961	189	1 505
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	(23)	(30)	20	–	(10)
Утвержденные временные должности ^b на 2010/11 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые временные должности ^b на 2011/12 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2010/11 год	–	5	47	78	257	387	942	189	1 518
Предлагаемые должности на 2011/12 год	–	5	45	73	234	357	962	189	1 508
Чистое изменение	–	–	(2)	(5)	(23)	(30)	20	–	(10)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения», по категории расходов на гражданский персонал.

Международные сотрудники: чистое сокращение на 30 должностей (преобразование 20 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, упразднение 10 должностей (2 С-3, 4 С-2, 4 должности категории полевой службы), перевод 1 должности класса С-4 из штата Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии и 1 должности класса С-4 из штата Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения, компенсируемый переводом в штат Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии 1 должности класса С-3 и переводом 1 должности категории полевой службы в штат Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации)

Национальные сотрудники: увеличение на 20 должностей (преобразование 20 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Канцелярия Директора Отдела поддержки

Международные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность (перевод 1 должности класса С-3 в штат Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии и перевод 1 должности категории полевой службы в штат Управления коммуникации и общественной информации, компенсируемый переводом 1 должности класса С-4 из штата Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии, упразднение 1 должности класса С-3 в региональном отделении и преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

77. Структура Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии состоит из личной Канцелярии Директора, региональных отделений, Бюджетной секции, Группы безопасности полетов и Бюро по вопросам коммуникации общественной информации.

Канцелярия Директора

Международные сотрудники: чистых изменений нет (перевод 1 должности класса С-4 в штат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора по гуманитарным вопросам и перевод 1 должности класса С-3 из штата Канцелярии)

78. Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии сопровождает и поддерживает работу Миссии, организуя административное и материально-техническое обслуживание штаба Миссии отделений в графствах и координируя его деятельность с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и другими миссиями Организации Объединенных Наций, обеспечивая таким образом эффективность оперативного функционирования Миссии. Канцелярия Директора осуществляет также общий управленческий надзор за работой всех старших руководителей компонента административной поддержки Миссии, следя за эффективным предоставлением услуг всем внутренним и внешним клиентам. Канцелярия также отвечает за предоставление консультаций по вопросам процедур, правил и стратегий оказания административной

поддержки основным компонентам Миссии, прежде всего канцеляриям Специального представителя и заместителя Специального представителя, включая консультирование по вопросам осуществления проектов, а также контроль и оценку деятельности старших руководителей программ.

79. В этом контексте Директор учредил Группу по вопросам управления служебной деятельностью с задачей предоставлять Миссии практические рекомендации, с тем чтобы она могла в оперативном режиме с помощью ключевых показателей эффективности отслеживать ход достижения целевых показателей и разрабатывать внутренние показатели эффективности для целей оптимизации оперативных процессов, что необходимо для повышения результативности работы. В этой связи предлагается усилить штат Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии за счет должности сотрудника по вопросам организации служебной деятельности класса С-3, которая будет переведена из штата Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора по гуманитарным вопросам. В то же время по итогам обзора штатного расписания Канцелярии Директора предлагается перевести в штат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора по гуманитарным вопросам (одну должность класса С-4) и преобразовать ее в должность специального советника. Группа по вопросам организации служебной деятельности продемонстрировала свою оперативную функциональность и способствовала повышению общей эффективности деятельности Миссии, что было подтверждено повышением показателей эффективности реализованных мероприятий и получением положительных отзывов. Таким образом, учитывая значительный вклад Группы, оперативная потребность в ее услугах сохраняется.

Региональные отделения

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания и упразднение 1 должности класса С-3)

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования 1 должности категории полевой службы)

80. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить должность сотрудника по административным вопросам класса С-3, а должность помощника по административным вопросам категории полевой службы преобразовать в должность национального сотрудника категории полевой службы.

Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (перевод 1 должности категории полевой службы из штата Секции по гражданским вопросам)

81. Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации, в штате которого находятся 63 должности (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 8 С-3, 1 С-2, 4 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 36 должностей национальных сотрудников категории обще-

го обслуживания и 7 добровольцев Организации Объединенных Наций), пропагандирует и освещает деятельность, приоритетные задачи и мероприятия Миссии и сотрудничает с правительством и другими национальными и международными партнерами, популяризуя их успехи и программы. В контексте подготовки к проведению всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы, а также учитывая вывод и реорганизацию МООНЛ, ожидается, что рабочая нагрузка Бюро резко возрастет. Поэтому Бюро нужно будет сконцентрировать свое внимание на проведение среди населения разъяснительной работы о необходимости участия в мирных и демократических выборах, убеждая либерийцев в том, что их защита и безопасность будут обеспечены, и повышая осведомленность общественности о переходе к реализации инициативы «Единая Организация Объединенных Наций». В этой связи предлагается усилить штат Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации переведенной из штата Секции по гражданским вопросам должность помощника по административным вопросам категории полевой службы. Данный сотрудник будет отвечать за бюджетные аспекты информационно-разъяснительных программ и кампаний; поддерживать связь с партнерами по проведению информационно-разъяснительной работы на уровне общин и поставщиками услуг по вопросам определения административных процессов; оказывать поддержку Бюро в деле усиления контроля за осуществлением мероприятий и использованием ресурсов, а также заниматься вопросами ведения учетной документации. Сотрудник будет также заниматься необходимым обновлением и поддержанием системы ведения учета, а также информационно-разъяснительной работой Бюро и решением бюджетных вопросов.

Административные услуги

Международные сотрудники: сокращение на 9 должностей (преобразование 6 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 3 должностей (1 С-2 и 2 должностей категории полевой службы))

Национальные сотрудники: увеличение на 6 должностей (создание 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания путем преобразования должностей категории полевой службы)

Канцелярия начальника Административных служб

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования 1 должности категории полевой службы)

82. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать должность помощника по административным вопросам категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Финансовая секция

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (преобразование 2 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности категории полевой службы)

Национальные сотрудники: увеличение на 2 должности (создание 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования 2 должностей категории полевой службы)

83. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить должность помощника по финансовым вопросам категории полевой службы, а 2 должности помощника по финансовым вопросам категории полевой службы преобразовать в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Кадровая секция

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность

84. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить должность сотрудника по вопросам людских ресурсов категории полевой службы.

Служба управления имуществом

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности класса С-2)

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования 1 должности категории полевой службы)

85. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить должность помощника по вопросам приемки и инспекции класса С-2, а должность помощника по вопросам претензий категории полевой службы преобразовать в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Секция закупок

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (преобразование 2 должностей категории полевой службы в 2 должности категории общего обслуживания)

Национальные сотрудники: увеличение на 2 должности (создание 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования 2 должностей категории полевой службы)

86. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать 2 должности помощника по вопросам закупок категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Объединенные вспомогательные службы

Международные сотрудники: сокращение на 19 должностей (преобразование 13 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, упразднение 5 должностей (1 С-3, 3 С-2 и 1 должность категории полевой службы) и перевод 1 должности класса С-4 из штата Объединенного центра материально-технического обеспечения в штат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление и координация гуманитарной деятельности))

Национальные сотрудники: увеличение на 13 должностей (создание 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования должностей сотрудников категории полевой службы)

Объединенный центр материально-технического обеспечения

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность

87. Объединенный центр материально-технического обеспечения, в состав которого входит Группа по планированию материально-технического обеспечения и Группа текущей оперативной деятельности, представляет собой центр военных и гражданских операций, полностью интегрированный в структуру Объединенных вспомогательных служб, главная задача которого заключается в осуществлении планирования и координации эффективных с точки зрения затрат и выдержанных по срокам мероприятий по обеспечению материально-технической поддержки военного, полицейского и гражданского компонентов, развернутых в районе действия Миссии. Объединенный центр материально-технического обеспечения является единым контактным центром для координации с принимающим правительством, неправительственными организациями и другими учреждениями Организации Объединенных Наций вопросов, связанных с обеспечением материально-технической поддержки. По итогам обзора штатного расписания Центра материально-технического обеспечения, насчитывающего 28 должностей (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), и в контексте завершеного третьего этапа сокращения численности военного компонента Миссии предлагается перевести должность специального помощника класса С-4 в штат Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора по гуманитарным вопросам.

Секция управления перевозками

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (преобразование 3 должностей категории полевой службы в 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности (создание 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования 3 должностей категории полевой службы)

88. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать 3 должности помощника по вопросам управления перевозками

ми категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Инженерная секция

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания и упразднение 1 должности класса С-2 и 1 должности категории полевой службы)

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания за счет преобразования 1 должности категории полевой службы)

89. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить одну должность помощника по административным вопросам класса С-2 и одну должность электротехника категории полевой службы, а должность помощника по вопросам эксплуатации зданий и сооружений категории полевой службы преобразовать в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

Секция связи и информационных технологий

Международные сотрудники: сокращение на 5 должностей (преобразование 3 должностей категории полевой службы в 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 2 должностей класса С-2)

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности (создание 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования 3 должностей категории полевой службы)

90. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 2 должности помощников по вопросам информационных технологий, а 3 должности категории полевой службы (2 должности помощника по вопросам информационных технологий и 1 должность техника-телефониста) преобразовать в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Транспортная секция

Международные сотрудники: сокращение на 4 должности (преобразование 3 должностей категории полевой службы в 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и упразднение 1 должности класса С-3)

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности (создание 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования 3 должностей категории полевой службы)

91. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить 1 должность сотрудника по транспортным вопросам класса С-3, а 3 должности категории полевой службы (2 должности помощника по транспортным вопросам и 1 должность автомеханика) преобразовать в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция снабжения

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (преобразование 3 должностей категории полевой службы в 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности (создание 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания за счет преобразования 3 должностей категории полевой службы)

92. В соответствии с резолюцией 65/248 Генеральной Ассамблеи предлагается преобразовать 3 должности полевой службы (2 должности помощников по инвентарному контролю и снабжению и 1 должность помощника по вопросам контроля за исполнением контрактов) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция безопасности

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности категории полевой службы)

93. В соответствии с резолюцией 65/348 Генеральной Ассамблеи предлагается упразднить должность радиооператора категории полевой службы.

II. Финансовые ресурсы**A. Сводная информация**

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2009/10 год)	Ассигнования (2010/11 год)	Содержание (2011/12 год)	Поддержка в проведении выборов (2011/12 год)	Итого (2011/12 год)	Разница	
						Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) + (4)	(6) = (5) - (2)	(7) = (6) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	7 135,2	6 996,7	7 256,8	—	7 256,8	260,1	3,7
Воинские контингенты	215 585,2	186 241,6	176 499,3	—	176 499,3	(9 742,3)	(5,2)
Полицейские Организации Объединенных Наций	25 325,8	26 295,2	26 236,4	—	26 236,4	(58,8)	(0,2)
Сформированные полицейские подразделения	19 447,3	19 379,8	19 222,7	—	19 222,7	(157,1)	(0,8)
Итого	267 493,5	238 913,3	229 215,2	—	229 215,2	(9 698,1)	(4,1)
Гражданский персонал							
Международный персонал	83 335,2	92 674,6	92 674,0	—	92 674,0	(0,6)	(0,0)
Национальный персонал	18 094,8	18 381,5	16 148,7	—	16 148,7	(2 232,8)	(12,1)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 459,2	12 265,0	11 587,2	646,8	12 234,0	(31,0)	(0,3)

Категория						Разница	
	Расходы (2009/10 год)	Ассигнования (2010/11 год)	Содержание (2011/12 год)	Поддержка в проведении выборов (2011/12 год)	Итого (2011/12 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3) + (4)	(6) = (5) - (2)	(7) = (6) ÷ (2)
Временный персонал общего назначения	415,5	475,5	491,0	616,2	1 107,2	631,7	132,8
Итого	113 304,7	123 796,6	120 900,9	1 263,0	122 163,9	(1 632,7)	(1,3)
Оперативные расходы							
Персонал, предоставляемый правительствами	1 422,6	1 663,1	1 561,6	–	1 561,6	(101,5)	(6,1)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–	–	–
Консультанты	673,6	1 295,0	1 062,9	110,8	1 173,7	(121,3)	(9,4)
Официальные поездки	2 503,7	2 709,2	3 002,7	256,1	3 258,8	549,6	20,3
Помещения и объекты инфраструктуры	51 228,5	46 350,6	55 413,4	6 299,3	61 712,7	15 362,1	33,1
Наземный транспорт	14 877,1	11 037,5	12 344,1	512,0	12 856,1	1 818,6	16,5
Воздушный транспорт	56 976,6	60 236,5	68 999,2	3 762,7	72 761,9	12 525,4	20,8
Морской транспорт	2 934,9	3 075,0	3 115,1	–	3 115,1	40,1	1,3
Связь	10 565,3	13 959,6	12 908,2	31,2	12 939,4	(1 020,2)	(7,3)
Информационные технологии	4 178,5	3 900,7	4 253,0	48,5	4 301,5	400,8	10,3
Медицинское обслуживание	9 008,1	10 454,2	8 576,5	–	8 576,5	(1 877,7)	(18,0)
Специальное оборудование	2 335,6	2 180,8	2 428,0	–	2 428,0	247,2	11,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 306,8	3 427,9	3 674,0	98,0	3 772,0	344,1	10,0
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	1 000,0	–	1 000,0	–	–
Итого	161 011,3	161 290,1	178 338,7	11 118,6	189 457,3	28 167,2	17,5
Валовые потребности	541 809,5	524 000,0	528 454,8	12 381,6	540 836,4	16 836,4	3,2
Поступления по плану налогообложения персонала	11 491,7	12 805,2	12 333,6	66,0	12 399,6	(405,6)	(3,2)
Чистые потребности	530 317,8	511 194,8	516 121,2	12 315,6	528 436,8	17 242,0	3,4
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^a	52,8	52,8	52,8	–	52,8	–	–
Общий объем потребностей	541 862,3	524 052,8	528 507,6	12 381,6	540 889,2	16 836,4	3,2

^a Смета расходов на 2011/12 год включает средства в объеме 52 800 долл. США, предоставленные правительством Германии.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

94. Ожидается, что в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Соглашение о статусе сил ^a	3 072,5
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	3 072,5

^a Включая расчетную стоимость аренды помещений, предоставляемых правительством, и расчетный объем экономии средств в результате освобождения от воздушных и морских сборов и налогов.

С. Показатели доли вакантных должностей

95. Смета расходов на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель (2009/10 год)	Показатель, заложенный в бюджет на 2010/11 год	Прогнозируемый показатель на 2011/12 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	3,8	5,0	2,0
Воинские контингенты	4,2	2,0	2,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	(0,4)	5,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	1,1	–	–
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,6	15,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	11,3	20,0	10,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	4,3	5,0	7,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	8,0	5,0	8,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	–	–	–
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставленный правительствами	12,5	5,0	8,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

96. Применение показателей доли вакантных должностей в отношении военных наблюдателей, международного персонала, национальных сотрудников-специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами, основано на фактическом развертывании персонала в финансовом периоде 2009/10 года и первом квартале 2010/11 года, а также структуре расходов Миссии.

D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

97. Потребности на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество по линии самообеспечения, составляют в общей сложности 70 902 200 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предполагаемый объем</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	32 196,6
Сформированные полицейские подразделения	4 032,8
Итого	36 229,4
Имущество по линии самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	17 610,0
Связь	7 033,4
Медицинское обслуживание	7 601,4
Специальное оборудование	2 428,0
Итого	34 672,8
Всего	70 902,2

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
--------------------------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------------------

A. Применительно к району Миссии

Коэффициент учета экстремальных внешних условий	1,8	1 ноября 2008 года	Сентябрь-октябрь 2008 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 ноября 2008 года	Сентябрь-октябрь 2008 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,6	1 ноября 2008 года	Сентябрь-октябрь 2008 года

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополни- тельных транспортных издержек	0,0–5,0		

Е. Учебная подготовка

98. Сметные потребности в ресурсах на цели учебной подготовки в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Предполагаемый объем</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	809,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	689,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	141,5
Итого	1 639,7

99. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическое число в 2009/10 году</i>	<i>Запланирован- ное число на 2010/11 год</i>	<i>Предпола- гаемое число в 2011/12 году</i>	<i>Фактическое число в 2009/10 году</i>	<i>Запланирован- ное число на 2010/11 год</i>	<i>Предпола- гаемое число в 2011/12 году</i>	<i>Фактическое число в 2009/10 году</i>	<i>Запланирован- ное число на 2010/11 год</i>	<i>Предпола- гаемое число в 2011/12 году</i>
В Миссии	677	515	826	1 199	1 045	950	671	5 082	53
Вне Миссии ^a	87	38	57	13	5	18	5	10	14
Итого	764	553	883	1 212	1 050	968	676	5 092	67

^a Включая Базу материально-технического обеспечения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и других местах за пределами района операций Миссии.

100. Мероприятия в рамках программы учебной подготовки, разработанной Миссией на 2011/12 год, направлены на повышение навыков персонала Миссии в областях руководства, управления и административного и организационного развития на основе проведения 156 курсов с участием 1918 человек. Основное

внимание в программе учебной подготовки Миссии уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников Миссии в следующих областях: безопасность воздушного транспорта и воздушных перевозок, информационно-коммуникационные технологии, общественная информация, управление воинскими перевозками, инженерно-технические работы, управление людскими ресурсами, осведомленность о ВИЧ/СПИДе, закупки, безопасность, консультирование сотрудников, снабжение, финансирование, наземный транспорт, медицинское обслуживание, управление хозяйством, исправительные учреждения, стандарты поведения и дисциплины, политические и гражданские вопросы, осведомленность о гендерных вопросах, права человека и профессиональная гигиена труда и безопасность.

Г. Проекты с быстрой отдачей

101. Сметные потребности в ресурсах на цели осуществления проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года в сравнении с предыдущими периодами распределяются следующим образом:

<i>Период</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года (фактический показатель)	1 000,0	40
1 июля 2010 года — 30 июня 2011 года (утвержденный показатель)	1 000,0	40
1 июля 2011 года — 30 июня 2012 года (предлагаемый показатель)		
Ремонт/реконструкция судов магистратов в сельских районах	250,0	10
Ремонт полицейских участков в сельских районах	250,0	10
Ремонт/реконструкция пограничных иммиграционных пунктов и пунктов таможенного контроля	250,0	10
Ремонт/реконструкция общинных консультационных центров и центров повышения квалификации	250,0	10
Итого	1 000,0	40

102. Будущие проекты с быстрой отдачей предусматривают: строительство судов-магистратов, полицейских участков и складских помещений, медицинских центров, зданий пожарной охраны, общинных консультационных центров, пограничных иммиграционных пунктов, отделений по наркоконтролю в графствах, пенитенциарных учреждений, а также ремонт региональных штаб-квартир Бюро иммиграции и натурализации и снабжение инструментарием и оборудованием центра повышения квалификации. Проекты Миссии с быстрой отдачей нацелены на содействие распространению государственной власти на всей территории страны в соответствии с общим мандатом Миссии.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов*

103. Стандартная терминология, применяемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I В к настоящему докладу. По-прежнему применяется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	260,1	3,7

• **Управление: применение более низкой нормы вакансий**

104. Разница по этому разделу обусловлена главным образом применением более низкой нормы вакансий в размере 2 процента при расчете расходов на военных наблюдателей по сравнению с нормой вакансий в размере 5 процентов, применявшейся в финансовом периоде 2010/11 года с учетом сложившейся в Миссии практики.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(9 742,3)	5,2

• **Мандат: сокращение численности персонала воинских контингентов**

105. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением численности персонала воинских контингентов в связи с запланированной репатриацией в третьем квартале финансового периода 2010/11 года 150 сотрудников охранного воинского контингента в Специальном суде по Сьерра-Леоне, сокращением расходов на поездки в связи с ротацией ряда контингентов, а также сокращением общих расходов на пайки в результате относительного повышения стоимости доллара США по отношению к евро (валютный курс 0,7 евро за доллар США в финансовом периоде 2010/11 года по сравнению с 0,761 евро за доллар США на период 2011/12 года). При расчете расходов на персонал контингентов применялась 2-процентная норма вакансий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(157,1)	(0,8)

• **Параметры расходов: сокращение расходов на пайки**

106. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением общих расходов на пайки в результате относительного повышения стоимости

* Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ проводится только для разницы в размере как минимум плюс-минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

доллара США по отношению к евро (валютный курс 0,7 евро за доллар США в финансовом периоде 2010/11 года по сравнению с курсом 0,761 евро за доллар США на период 2011/12 года), а также сокращением потребностей в отношении основного имущества, принадлежащего контингентам, в результате повышения коэффициента учета задержки с развертыванием (3 процента в период 2010/11 года по сравнению с 5 процентами на период 2011/12 года).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(2 232,8)	(12,1)

• Управление: сокращение медианной ставки местных шкал окладов и прекращение выплаты надбавок за опасные условия в местах службы

107. Разница по данному разделу обусловлена главным образом прекращением выплаты с 1 сентября 2010 года надбавок за опасные условия в местах службы Миссии, а также сокращением медианной ставки местных шкал окладов, использовавшейся при расчете расходов на национальный персонал с уровня ОО-3, ступень 10, до уровня ОО-3, ступень 8, с учетом сложившейся в Миссии практики. Норма вакансий, применявшаяся при расчете расходов на национальный персонал, была сокращена с 20 процентов до 10 процентов для национальных сотрудников-специалистов и увеличена с 5 процентов до 7 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания на сопоставительной основе для соответственно финансовых периодов 2010/11 года и 2011/12 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	631,7	132,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

108. Разница по данному разделу обусловлена главным образом дополнительными потребностями в 6 международных сотрудниках в связи с оказываемой Миссией поддержкой в проведении общенациональных и президентских выборов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	(101,5)	(6,1)

• Управление: применение более высокой нормы вакансий и сокращение расходов на поездки в связи с ротацией

109. Разница по данному разделу обусловлена главным образом повышением нормы вакансий, применявшейся при расчете расходов на сотрудников исправительных учреждений, с 5 процентов до 8 процентов, а также сокращением

расходов на поездки с учетом сложившейся структуры расходов Миссии (5000 долл. США за поездку в оба конца в финансовом периоде 2010/11 года по сравнению с 3700 долл. США за поездку в оба конца на период 2011/12 года).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(121,3)	(9,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

110. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением не связанных с профессиональной подготовкой консультативных услуг, особенно в юридической и судебных областях, а также в области уголовных расследований, подготовки законопроектов и защиты прав человека.

111. Ассигнования выделяются на оказание связанных с выборами консультативных услуг для оценки хода проведения выборов и участия женщин в процессе выборов, а также профессиональную подготовку по вопросам наиболее эффективного освещения выборов по радио.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	549,6	20,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

112. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей по программе профессиональной подготовки Миссии, а также потребностей в поездках, связанных с проведением выборов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	15 362,1	33,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

113. Разница по данному разделу обусловлена главным образом осуществлением программы Миссии по замене оборудования и техники, эксплуатационный срок службы которых истек и которые устарели, включая сборные конструкции, такие как жесткие модульные конструкции, палатки и морские контейнеры, необходимые для обеспечения военного персонала стандартными жилищными условиями в новых лагерях и местах службы; различные виды техники и объекты инфраструктуры, включая дополнительный сверхмощный промышленный шредер, передвижные платформенные весы и сверхмощную мусоросжигательную печь в связи с предполагаемым увеличением объема списания

и ликвидации имущества; генераторы, необходимые для улучшения электро-снабжения в Миссии; водоочистное оборудование, включая дополнительные водоочистные установки для микро- и ультрафильтрации; емкости для воды, септики и гидравлические насосы в связи с запланированной централизацией водоочистных установок в лагерях и необходимостью иметь сырую воду до очистки; и оборудование для жилых помещений, главным образом кондиционеры воздуха.

114. Разница также обусловлена увеличением потребностей по статье «Техническое обслуживание» в связи с опорожнением септиков и жиро- и маслоуловителей и контрактом на предоставление услуг, связанных с санированием, дезинфекцией, восстановлением и обслуживанием буровых скважин; «Службы безопасности» в связи с увеличением численности персонала караульно-конвойной службы для охраны объектов миссии во всех местах, а также включением расходов на обеспечение безопасности жилья военных наблюдателей, штабных офицеров, полиции Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительством; «Строительные услуги» в связи со строительством, обновлением и ремонтом дорог и помещений, включая установку 10 промышленных печей в 7 местах для сжигания загрязненной почвы в соответствии с экологической политикой Департамента операций по поддержанию мира; «Запасные части и принадлежности» в связи с необходимостью закупки новых видов запасных частей для новых моделей генераторов, а также систем хранения топлива, контроля утечки и комплектов изолирующего оснащения; «Ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности» в связи со строительством и ремонтом на дополнительных объектах и новыми объектами, поскольку имущество возвращается правительству Либерии; «Материалы для полевых защитных сооружений» в связи с увеличением планируемой закупки габионов и переносного проволочного ограждения; «Горюче-смазочные материалы» в связи с увеличением удельной стоимости топлива; и «Моющие и чистящие средства» в связи с инсектицидным аэрозольным опрыскивателем, а также «Предметы снабжения» для целей водоснабжения и санитарной обработки.

115. Общее увеличение сметных потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в принадлежащем контингентам оборудовании, используемом на основе самообеспечения, ввиду сокращения потребностей в палатках, поскольку военнослужащие переместились в предоставляемые Организацией Объединенных Наций жилые помещения.

116. Кроме того, предусмотрены ассигнования с учетом связанных с выборами потребностей, включая ремонтные работы на аэродроме «Сприггс Пэйн» ввиду ожидаемого увеличения числа полетов в период выборов и закупки морских контейнеров для хранения избирательных материалов и маяков для избирательных округов, а также принадлежностей для полевых защитных учреждений и горюче-смазочных материалов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	1 818,6	16,5

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и увеличение объема деятельности**

117. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей в горюче-смазочных материалах ввиду увеличения удельной стоимости дизельного топлива (с 0,5719 долл. США за литр в финансовом периоде с 2010/11 года до 0,6785 долл. США в период 2011/12 года). Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением замены автотранспортных средств и запасных частей в связи с инициативой Миссии сократить уровень инвентарных запасов с учетом сложившейся в Миссии практики.

118. Кроме того, предусмотрены ассигнования на связанные с выборами потребности в горюче-смазочных материалах с учетом увеличения транспортной деятельности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	12 525,4	20,8

• **Внешние факторы: изменение уровня рыночных цен**

119. Разница по данному разделу обусловлена главным образом расширением практики аренды и эксплуатации парка вертолетов Миссии в результате увеличения гарантированных расходов на содержание транспортных средств на основе новых контрактов, действующих с января 2010 года, и увеличением расходов на письма-заказы с правительством, предоставляющим войска и оборудование, в отношении военных вертолетов, а также увеличением на 17,2 процента стоимости авиационного топлива (0,706 долл. США в финансовом периоде 2010/11 года по сравнению с 0,8273 долл. США на период 2011/12 года). Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов Миссии в результате сокращения стоимости летных часов.

120. Кроме того, предусмотрены ассигнования на связанные с выборами потребности в дополнительных летных часах самолетов и вертолетов Миссии, а также для закупки авиационного топлива.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(1 020,2)	(7,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

121. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением потребностей в принадлежащем контингентам оборудовании, используемом на основе самообеспечения, в результате неиспользования объектов высокочастотной телефонной связи и коммерческих средств связи, поскольку вместо спутниковых средств связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, используется поставщик

услуг сети Интернет как наиболее эффективное средство удовлетворения возрастающих потребностей в Интернет-услугах. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в закупке коммуникационного оборудования в связи с необходимостью замены устаревшего оборудования; и в услугах общественной информации в связи с увеличением потребностей в рекламных материалах.

122. Кроме того, предусмотрены ассигнования на связанные с выборами потребности в спутниковых телефонах и приемниках глобальной системы определения местоположения.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	400,8	10,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

123. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей в информационно-техническом оборудовании в связи с необходимостью замены устаревшего оборудования.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(1 877,7)	(18,0)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

124. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением потребностей в принадлежащем контингентам оборудовании, используемом на основе самообеспечения, для госпиталей уровня II и III.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	247,2	11,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

125. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением потребностей в принадлежащем контингентам оборудовании, используемом на основе самообеспечения, в результате выделения ассигнований на взрывные устройства в связи с обеспечением безопасности всего персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	344,1	10,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

126. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением расходов на резервные запасы пайков на основе контракта на поставку пайков, а также увеличением потребностей в ресурсах на покрытие транспортных и смежных расходов в результате увеличения расходов на агентов по таможенной очистке и портовых сборов, а также увеличением расходов на услуги Комиссии ревизоров.

127. Кроме того, предусмотрены ассигнования на связанные с выборами потребности в приобретении оборудования, включая спальные мешки, походные кровати и тенты, а также данные спутниковой съемки высокой разрешимости для географической информационной системы.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

128. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

a) ассигновать сумму в размере 540 836 400 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года;

b) начислить взносы на сумму 132 113 700 долл. США на содержание Миссии на период с 1 июля по 30 сентября 2011 года;

c) начислить взносы на сумму 12 381 600 долл. США для оказания Миссией поддержки в проведении выборов;

d) начислить взносы на сумму 396 341 100 долл. США на период с 1 октября 2011 года по 30 июня 2012 года из расчета 44 037 900 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Сводная информация о последующих мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 64/269, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 64/269)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Раздел I: Представление бюджета и финансовое управление

Подтверждает, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и экономии в результате повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 10).

Подчеркивает важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на улучшение формы бюджетов и составление более точных прогнозов (пункт 11).

МООНЛ будет продолжать добиваться любых улучшений и экономии средств. В настоящем докладе об этом сообщать пока не приходится, поскольку Миссия вынуждена затрачивать большое количество финансовых и иных ресурсов на оказание помощи в проведении выборов.

Поскольку Миссия была развернута восемь лет назад, ее потребности в ресурсах в значительной степени определяются с учетом накопленного ею опыта и ее предыдущей структуры расходов. При замене оборудования учитываются его срок эксплуатации, а также климатические и природные условия. Благодаря применению этих подходов был подготовлен реалистичный и более компактный бюджет. Что касается формы представления бюджета, то, поскольку Миссия продолжает участвовать в экспериментальном проекте, предусматривающем представление рамок для компонента поддержки вместе с показателями улучшения обслуживания и достижения других результатов, стандартные и конкретно касающиеся Миссии мероприятия представлены в рамках компонента поддержки, а не в качестве отдельного приложения к основному докладу. Кроме того, Управление коммуникации и общественной информации было переведено из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Отдел поддержки Миссии.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

С озабоченностью отмечает значительный объем списанных рядом миссий обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой усилить контроль за обязательствами (пункт 15).

Миссия проводила обзоры всех обязательств на ежемесячной основе и по завершении финансового года, перенося на следующий год лишь подтвержденные обязательства. Списание обязательств за предыдущие периоды объясняется тем, что поставщики не смогли предоставить конкретные товары или услуги. Сумма непогашенных обязательств сократилась примерно с 69 млн. долл. США в 2008/09 финансовом году до 52,7 млн. долл. США в 2009/10 году.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/64/660)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет ожидает, что в этот совещательный процесс будут вовлечены все соответствующие заинтересованные стороны и что Генеральный секретарь сообщит о результатах этих консультаций Генеральной Ассамблее. Комитет рекомендует дать анализ переориентации ресурсов в результате перехода от поддержания мира к миростроительству в предложениях по бюджетам на следующий период (пункт 10).

В соответствии с положениями доклада Генерального секретаря от 10 июня 2009 года (S/2009/299), резолюцией 1938 (2010) Совета Безопасности и положениями очередного доклада Генерального секретаря от 11 августа 2010 года (S/2010/429) МООНЛ сохранит нынешнюю численность своих военных и полицейских сил до выборов 2011 года, после которых силы будут еще больше сокращены и затем выведены. После выборов там будет размещена миссия по технической оценке, которая с учетом реального положения на местах вынесет рекомендации в отношении будущего МООНЛ, в том числе в отношении механизмов, которые могут заменить Организацию Объединенных Наций. Кроме того, Либерия была включена в раздел повестки дня Комиссии по миростроительству, который касается создания потенциала в таких важнейших областях, как обеспечение законности, сектор безопасности и поддержка процесса национального примирения. МООНЛ начнет пересмотр и реорганизацию структуры своих ресурсов в 2012/13 бюджетном году.

Консультативный комитет считает, что в целях оказания помощи тем миссиям, которым предписано перейти от деятельности по поддержанию мира к миростроительству, крайне важно задокументировать и активно использовать опыт, накопленный миссиями, которые уже осуществили такой переход. Например, при сокращении миссий или их переходе к другому виду деятельности необходимо

МООНЛ в настоящее время готовится к такому переходу путем обсуждения будущей деятельности и подробного планирования совместно с государственными службами безопасности с учетом опыта, накопленного другими миссиями. Эти планы были представлены в июне 2010 года в Монровии на семинаре по переходному периоду, который проводился с участием специалистов и экспертов из нынешних и

будет рассматривать среди прочих вопрос об осуществлении дальнейших вложений в создание национального потенциала в целях оказания помощи национальному персоналу в повторном трудоустройстве на местном рынке труда (пункт 11).

бывших миротворческих миссий, включая ОПООНМСЛ. Хотя в настоящее время в центре внимания Миссии находится организация и обсуждение процесса передачи обязанностей по обеспечению безопасности, будет также делаться акцент на передаче гражданских функций, в частности функций по созданию потенциала.

Процесс планирования передачи обязанностей по обеспечению безопасности документируется: координатор Миссии обеспечивает, чтобы велись подробные отчеты о всех дискуссиях и процессе планирования совместно с правительством. Как только эта работа будет завершена, накопленный опыт может использоваться для подготовки руководящих указаний на будущее. Проведенные на данный момент консультации включают выездной семинар, состоявшийся с участием Страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНЛ в январе 2010 года, и последующие дискуссии. Кроме того, МООНЛ пересмотрела свои критерии консолидации, сокращения и вывода, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции 1938 (2010), в целях разработки критериев на переходный период. Такие критерии обсуждаются также в Практическом руководстве Организации Объединенных Наций по разработке критериев, хотя МООНЛ в этом документе не упоминается. Нынешние критерии на переходный период будут изложены в двадцать втором очередном докладе Генерального секретаря, который был выпущен в феврале 2011 года. В МООНЛ действует также Объединенный учебный центр, который обеспечивает широкую учебную подготовку для национального и международного персонала.

МООНЛ осуществляет программу развития навыков национальных сотрудников в различных административных и технических областях. За период с 2009/10 финансового года была обеспечена подготовка и сертификация различных групп национального персонала. Кроме того, Объединенный учебный центр МООНЛ изыскивает в местных газетах и на веб-сайтах объявления о приеме на работу и ежемесячно рассылает такую информацию по электронной почте всем национальным сотрудникам.

Консультативный комитет приветствует усилия по улучшению формата бюджета и ожидает его дальнейшего усовершенствования. Однако, по мнению Комитета, надлежит продолжить работу по усовершенствованию раздела, посвященного предположениям, положенным в основу процесса планирования, с тем чтобы сделать более удобной для восприятия описательную часть, в которой бы более четко указывались общие потребности в ресурсах и программные аспекты и в которой не только приводилось бы описание запланированных инициатив, но и показывалась бы связь с текущими оперативными потребностями (пункт 16).

Консультативный комитет пришел к выводу о том, что в целом формат предлагаемых бюджетов в значительной степени ориентирован на представление информации по статьям расходов, а не на четкое описание предусматриваемых видов деятельности и ресурсов, необходимых для их выполнения. В отношении поддержки миссий следует приводить более четкую информацию о многолетних проектах проведения инженерно-технических работ и создания инфраструктуры, а также о том, как испрашиваемые ресурсы увязаны с программой работы по таким проектам (пункт 17).

Комитет оценит, в какой степени осуществление экспериментального проекта содействовало улучшению формата представления информации, по его завершении. Однако первое впечатление у членов Комитета таково, что этот новый формат не упрощает рассмотрение предлагаемых бюджетов и не содействует проведению их более тщательного анализа. В действительности, по мнению Комитета, включение части таблицы показателей в основной текст доклада, а остальной таблицы в приложение усложняет рассмотрение предлагаемых бюджетов (пункт 18).

Консультативный комитет по-прежнему считает, что меры по повышению эффективности можно было бы распространить и на другие компоненты. Кроме того, Комитет отмечает, что по-прежнему отсутствует ясность в определении того, что точно следует понимать под экономией за счет повышения эффективности. В этой связи Комитет вновь заявляет, что необходимо проводить различие между экономией, достигаемой по существу за счет сокращения затрат в результате осуществления мер

В контексте бюджетной сметы на 2011/12 год Миссия конкретно увязала предположения, положенные в основу процесса планирования, с программными приоритетами и потребностями в ресурсах.

МООНЛ в настоящее время не осуществляет никаких многолетних проектов. Конкретные потребности в обслуживании существующей инфраструктуры определяются каждый финансовый год, и все начатые проекты завершаются в течение того же финансового года.

МООНЛ продолжает принимать участие в экспериментальном проекте, цель которого заключается в более эффективной презентации ориентированных на результаты бюджетных рамок для компонента поддержки. Поэтому рамки отражают показатели улучшения обслуживания и достижения других результатов по компоненту поддержки. Однако стандартные мероприятия по поддержке и конкретно касающиеся Миссии, нестандартные или специальные мероприятия представлены в основной части настоящего доклада, а не в приложении.

Ввиду резкой активизации деятельности в связи с выполнением мандата Миссии по оказанию правительству помощи в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы в 2011 году и постепенной передаче в итоге национальным властям обязанности по обеспечению безопасности, в 2011/12 финансовом году не удастся добиться повышения эффективности по основному компоненту.

повышения эффективности, и неполным использованием бюджетных средств, которое может быть вызвано задержками в осуществлении программной деятельности или же тем, что соответствующая деятельность не осуществлялась (см. A/63/746, пункт 16). Комитет указывает на определение экономии за счет повышения эффективности, предложенное Генеральным секретарем (см. A/64/643, пункт 60). В широком плане Комитет понимает под экономией за счет повышения эффективности достижение тех же результатов за счет использования меньшего объема ресурсов (пункт 20).

Комитет вновь рекомендует включать в будущие отчеты об исполнении бюджетов более подробные разъяснения случаев производимого с санкции Контролера перераспределения средств между основными категориями расходов (см. A/63/746, пункт 15) (пункт 22).

Комитет вновь подчеркивает, что, как правило, средства, выделяемые на привлечение временного персонала общего назначения, должны использоваться в исключительных случаях и/или при максимальном объеме работы, для замещения сотрудников, находящихся в отпуске по беременности и родам или по болезни, или для выполнения ограниченных по срокам проектов (см. A/63/841, пункт 56). Хотя иногда Генеральная Ассамблея и делает исключения, или их рекомендует сделать Комитет, средства по разделу «Временный персонал общего назначения» не следует запрашивать на цели выполнения функций постоянного характера или для привлечения такого персонала на длительные сроки. Кроме того, не следует неоднократно запрашивать средства по разделу «Временный персонал общего назначения» для выполнения одной и той же функции или же рассматривать рекомендации в пользу выделения таких средств как дающие основания ожидать, что в следующем бюджетном периоде соответствующие должности будут преобразованы в штатные. Комитет обеспокоен тем, что этот механизм финансирования все шире применяется неправильно, в результате чего определение в бюджете средств, выделяемых на персонал, стало менее транспарентным. Комитет рекомендует сопровождать в будущем соответствующие просьбы разъяснениями относительно продолжения использования средств по разделу «Временный персонал

В докладе об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/620) содержится обстоятельное объяснение случаев перераспределения средств между основными категориями расходов.

Три должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», имеют постоянный характер (1 должность С-4, 1 должность полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и предназначены для Группы по вопросам поведения и дисциплины.

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

общего назначения» для выполнения той или иной конкретной функции, а также указывать срок, в течение которого для выполнения данной функции использовались такие средства. Кроме того, согласие на преобразование должностей в миссиях, которые сокращаются, должно запрашиваться только в исключительных обстоятельствах (пункт 48).

(A/64/660/Add.9)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 28 февраля 2010 года выплаты в счет возмещения расходов на содержание военнослужащих были произведены полностью, а 8 апреля 2010 года странам, предоставляющим войска, была возмещена сумма в размере 42 380 000 долл. США, причитавшаяся им по состоянию на 31 декабря 2009 года за принадлежащее контингентам имущество. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то с момента создания Миссии поступило (по состоянию на 31 марта 2010 года) 161 требование на общую сумму ориентировочно 3 023 600 долл. США; из них 29 требований на сумму ориентировочно 876 500 долл. США оставались неулаженными. Консультативный комитет рассчитывает на оперативное урегулирование остающихся требований (пункт 10).

Консультативному комитету сообщили, что высокая доля вакансий по категории «Международный персонал» до определенной степени объясняется слабым желанием международных сотрудников оставаться в составе миссии по поддержанию мира, которая воспринимается как сворачивающая свою деятельность. Консультативный комитет подчеркивает необходимость обеспечивать, чтобы на этапе сокращения Миссии поддерживалась надлежащая кадровая укомплектованность. В этой связи Комитет рекомендует МООНЛ извлечь уроки из опыта других миссий (пункт 12).

Из 29 неулаженных требований 25 касались воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, 16 требований были оплачены, 1 требование отклонено и 3 требования сняты после нескольких неудачных попыток получить от постоянных представительств подтверждающую медицинскую документацию, а 5 требований были отложены в ожидании получения соответствующей медицинской документации.

Поскольку Центральный контрольный орган на местах завершил оценку реестра и этот реестр был заполнен, период времени, необходимый для заполнения вакансий, скорее всего, сократится.

Кроме того, Кадровая секция будет обеспечивать, чтобы сразу после получения подтверждения отбытия какого-либо сотрудника МООНЛ начинался процесс набора и в системе «Нуклеус» составлялся короткий список кандидатов, который будет представляться руководителям программ для его рассмотрения и последующего принятия решений. Это позволит еще больше сократить сроки заполнения вакансий, поскольку во многих случаях процесс набора будет начинаться в период, когда занимающий должность сотрудник еще работает.

Дополнительные потребности, связанные с полицией Организации Объединенных Наций, отражают более высокую в среднем численность размещенных полицейских: если за 2009/10 финансовый год она составляет в среднем 470 человек, то этот же показатель за 2010/11 год (при доведении численности размещенных полицейских до максимального утвержденного уровня) составит 498 человек. При составлении сметы расходов применен 5-процентный коэффициент учета вакансий. Сокращение потребностей, связанных со сформированными полицейскими подразделениями, объясняется главным образом уменьшением расходов на поездки в связи с заменой, достигнутым благодаря тому, что при замене персонала задействуются имеющиеся у Миссии ресурсы. Консультативный комитет рекомендует МООНЛ и впредь добиваться эффективности за счет использования собственных воздушных средств для замены персонала (пункт 24).

В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что 4 октября 2010 года истечет контракт на аренду самолетов В-757-200 и что увеличение потребностей отражает прикидку расходов по новому контракту на 2010/11 финансовый год. Ему сообщили далее, что обычно все контракты заключаются на три года и что в момент заключения новых контрактов целесообразно исходить из роста расходов. В то же время Комитету сообщили, что Департамент полевой поддержки работает над стратегиями, позволяющими сдерживать увеличение расходов на аренду авиасредств, в том числе путем предоставления соседствующим полевым операциям возможности сообщать распоряжаться ими, обеспечения максимальной экономичности при осуществлении закупок и наделяния Объединенного центра управления движением большей ролью в перспективном планировании

В августе 2010 года Специальный представитель Генерального секретаря согласился делегировать полномочия по набору персонала на уже имеющиеся должности вплоть до Д-1. Это может способствовать сокращению периода набора персонала для заполнения вакантных должностей.

Кадровая секция будет использовать любой опыт других миссий, которые должны находиться в процессе сокращения, но пока к этому процессу не приступили.

Миссия всегда тщательно анализирует оперативные потребности и пути повышения эффективности и, по мере возможности, использует свои авиационные средства для ротации персонала, что стоит меньше, чем аренда коммерческого транспорта.

МООНЛ продолжает предоставлять свои авиационные средства в распоряжение ОООНКИ и ОПООНМСЛ. Кроме того, самолетами В-757-200 МООНЛ продолжает пользоваться сама Миссия и ОООНКИ (60 процентов — МООНЛ, 40 процентов — ОООНКИ).

МООНЛ предоставляла авиатранспорт для ротации военнослужащих пяти различных миротворческих миссий (МООНЛ, ОООНКИ, Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ) и Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД)) в регионах Западной Африки и Ближнего Востока, что обеспечило более эффективное использование авиатранспорта.

Просьба/рекомендация

для обеспечения оптимального использования всех видов транспорта. Кроме того, разрабатываются межучрежденческие соглашения, позволяющие удовлетворять потребности при всплеске нагрузки, максимально сокращая тем самым необходимость в поддержании резервного потенциала. Консультативный комитет рассчитывает, что в следующем документе с предлагаемым бюджетом МООНЛ предоставит актуализованную информацию об эффективности тех стратегий, которые отобраны для оптимизации расходов на воздушный транспорт (пункт 40).

Сметные потребности по статье «Консультанты» на 2010/11 год составляют в общей сложности 1 295 000 долл. США, отражая увеличение на 297 500 долл. США (или 29,8 процента). Услуги консультантов предусматриваются для оказания содействия в подготовке президентских и парламентских выборов и для выделения юрисконсультов в помощь прокурорам и государственным адвокатам, а также Комиссии по реформе законодательства. Консультативный комитет подчеркивает, что к консультационным услугам, предназначенным для содействия в проведении выборов, следует обращаться только при возникновении в них необходимости (пункт 43).

На 2010/11 год предусматривается 40 проектов с быстрой отдачей, общий размер ассигнований на которые составляет примерно 1 000 000 долл. США, хотя детальных сведений о том, какие конкретно проекты предполагаются, представлено не было. Комитет рассчитывает, что МООНЛ, руководствуясь своим опытом осуществления проектов с быстрой отдачей, приложит усилия к обеспечению эффективного задействования ассигнований, выделенных на эти проекты, в соответствии с установленными ориентирами (пункт 45).

Обращая внимание на содержащуюся в пункте 35 отчета об исполнении бюджета МООНЛ за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/64/601) ссылку на экономию, достигнутую благодаря отказу от закупки пайков, Консультативный комитет хотел бы отметить, что, хотя он высказы-

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

В период с 4 октября 2007 года по 4 октября 2010 года (3 года) общее число летных часов самолета В-757-200 составило 6210 по сравнению с предусмотренным в контракте показателем в 6364 летных часов, т.е. было использовано 97,6 процента предусмотренных контрактом летных часов.

Миссия пользуется услугами консультантов только в тех случаях, когда таких специалистов нет в штате самой Организации Объединенных Наций. Консультативные услуги для оказания помощи в проведении выборов пока не использовались, и они понадобятся лишь после того, как закончится процесс регистрации избирателей и МООНЛ, правительство Либерии и другие партнеры приступят к процессу выборов. Ожидается, что два консультанта, включенные в раздел «Оказание помощи в проведении выборов» бюджета на 2010/11 год, потребуются во второй половине 2010/11 финансового года.

МООНЛ провела оценку потребностей, в ходе которой для финансирования было отобрано 40 приоритетных проектов. Тридцать проектов нацелены на восстановление инфраструктуры правоохранительных учреждений (полицейские участки, иммиграционные пограничные пункты, магистратские суды и места содержания под стражей), и 10 проектов — на поддержку местных государственных учреждений и общинных проектов (противопожарные станции, общинные информационные центры и медико-санитарные пункты) в сельских районах. Миссия постоянно проводит обзоры этой программы для обеспечения того, чтобы ее средства эффективно использовались в соответствии с руководящими указаниями и существующей политикой.

В контексте завершения третьего этапа сокращения военного компонента Миссии и общего сокращения Миссии в докладе об исполнении бюджета за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/65/620) не было зафиксировано никакого повышения эффективности.

вается за то, чтобы миссии по поддержанию мира сообщали о выявленных ими возможностях для повышения эффективности или фактически достигнутом ее повышении, сюда не следует примешивать недоосвоение средств. Повышение экономики достигается путем рационализации или перестройки процессов, позволяющей достигать того же результата с меньшими затратами. Консультативный комитет рассчитывает, что в отчете об исполнении бюджета будут найдены отражение факты повышения эффективности (пункт 47).

Консультативный комитет отмечает, что МООНЛ добилась прогресса в деле доведения доли женщин в рядах Либерийской национальной полиции до 20 процентов, отчасти благодаря усилиям правительства Либерии. Имеющиеся проблемы включают культурную специфику, ограниченный контингент кандидаток, отвечающих минимальным требованиям к уровню образования, и нехватку программ, позволяющих удовлетворять запросы полицейских женского пола. Комитет отмечает также, что полицейские Организации Объединенных Наций помогли Либерийской национальной полиции в принятии существенных мер по преодолению этих препятствий. Комитету сообщили, что определен ряд конкретных проектов, включая акции по целенаправленной вербовке женщин на учебу в Национальной полицейской учебной академии, которые способны помочь с достижением 20-процентного показателя, однако успех этих проектов будет зависеть от поддержки со стороны доноров. Комитет приветствует достигнутый прогресс и рекомендует МООНЛ продолжать свои усилия по увеличению доли женщин, служащих в Либерийской национальной полиции (пункт 48).

Что касается пункта 129 доклада Комиссии ревизоров, касающегося несостыковок при подготовке технических отчетов, то Консультативному комитету сообщили, что МООНЛ провела оценку процессов, процедур и возможностей персонала, привлекаемого к составлению отчетов о технической оценке, и определила, что источником проблемы являются изначальные критерии технической оценки. Отвечающее за контракты подразделение в составе Секции закупок приступило к обучению соответствующего персонала. Кроме того, были проведены координационные совещания по итогам

Доля женщин, работающих в Либерийской национальной полиции, увеличилась с 12 процентов в 2008/09 финансовом году до 14,7 процента в 2009/10 году.

Для начальников секций всех миссий организовываются ежегодные семинары, на которых они, как правило, обмениваются новыми идеями и накопленным опытом. МООНЛ принимает участие в этих совещаниях/конференциях и делится своими знаниями с другими миссиями.

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

этой работы, и весь задействованный персонал ознакомлен с образцами оценочных критериев, рассматриваемыми в качестве оптимальных. В результате произошло заметное улучшение. По состоянию на 18 марта 2010 года все отчеты о технической оценке в 2009/10 финансовом году были сочтены приемлемыми местным комитетом по контрактам. Консультативный комитет считает, что МООНЛ следует поделиться с другими миссиями извлеченными ею уроками относительно необходимости в учебной подготовке в соответствии с «Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций» (пункт 52).

(A/63/746/Add.8)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению просьбы/рекомендации*

Что касается должности С-5, то Комитет отмечает, что Объединенный аналитический центр миссии ранее функционировал в составе компонента «Сектор безопасности», возглавляемого штабным офицером. Как указывает Генеральный секретарь, начальник Центра (гражданский сотрудник на новой должности С-5) будет отвечать за ежедневную деятельность Центра, штат которого составляют гражданские сотрудники из различных подразделений миссии, сотрудники полиции Организации Объединенных Наций, а также военный персонал и сотрудники по вопросам безопасности. Центр отвечает за сбор, согласование, анализ и распространение информации, поступающей из гражданских и военных источников, а также стратегический анализ затрагивающих миссию проблем среднесрочного и долгосрочного характера. Его усилиями обеспечиваются возможности для проведения анализа угроз и рисков и оценки положения в области безопасности в районе действия миссии с особым упором на оценку ситуаций, сопряженных с высокой степенью риска. Консультативный комитет просит включить в следующий доклад об исполнении бюджета миссии анализ эффективности деятельности Объединенного аналитического центра миссии, возглавляемого гражданским сотрудником (пункт 29).

Этот сотрудник, находящийся на данной должности с декабря 2009 года, входит в штат Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и напрямую подчиняется начальнику штаба. Назначение на эту должность С-5 гражданского сотрудника способствовало общей интеграции деятельности военного, полицейского и гражданского компонентов и систематизированному сбору информации по сквозным вопросам. Применение такого согласованного подхода создало возможности для более тщательной оценки и всестороннего анализа политических событий и возможных вариантов их развития.

С. Комиссия ревизоров

(A/64/5 (Vol. II), глава II)

Просьба/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

Подтверждающая документация

МООНК не фиксировала в отношении двух компонентов фактических результатов достижения показателей и проведения мероприятий. Кроме того, отсутствовали стандартные процедуры сбора, обобщения и представления данных бюджета, ориентированного на результаты, по всем компонентам. К тому же два компонента не проводили анализ информации, фигурирующей в бюджете, ориентированном на результаты, и не сопоставляли эту информацию с подтверждающей документацией для обеспечения полноты и достоверности данных. Аналогичные замечания были высказаны в отношении МООНЛ (пункт 70). Администрация согласилась с уже высказывавшейся Комиссией рекомендацией обеспечить, чтобы МООНК и МООНЛ активизировали сбор информации и использование подтверждающей документации в связи с составлением бюджета, ориентированного на результаты, во всех компонентах (пункт 71).

Планирование закупок

В сентябре 2006 года МООНЛ были поставлены топливные цистерны (в общей сложности 141 цистерна), которые нуждались в модификации, прежде чем их можно было использовать. На момент проведения ревизии было модифицировано и задействовано только 55 цистерн, при том что МООНЛ заплатила за все цистерны около 1,4 млн. евро и потратила дополнительные средства на их модификацию. Комиссии, однако, не были предоставлены подробные данные о расходах на модификацию цистерн. МООНЛ разъяснила, что цистерны были приобретены по системным контрактам, заключенным Центральными учреждениями без консультации с Миссией на предмет ее конкретных потребностей. В настоящем докладе Комиссией сформулированы и другие замечания, касающиеся излишков имущества длительного пользования, возникших, как можно предположить, в результате ненадлежащего планирования закупок (пункт 82).

Все показатели достижения результатов отслеживались и регистрировались различными секциями на основе утвержденного бюджета. Хотя для обеспечения согласованного сбора информации/данных были разработаны стандартные оперативные процедуры, некоторые из них, как было отмечено, предусматривают использование существующих баз данных Организации Объединенных Наций, например системы «Галилео», а другие процедуры требуют, чтобы секции составляли подборки докладов и отчеты о заседаниях. Секция по бюджету МООНЛ рассматривает собранную информацию по компоненту поддержки с целью удостовериться в том, что подтверждающая документация была представлена, а Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря проводит обзоры основных секций.

Этот случай был зарегистрирован в 2006 году, и с тех пор Миссия установила процедуру двойной проверки/подтверждения в целях недопущения таких случаев. Для того чтобы товары/услуги приобретались по уже заключенным системным контрактам, Секция закупок МООНЛ удостоверяется в том, что указанные в заказах спецификации соответствуют спецификациям товаров/услуг, перечисленным в системных контрактах. После этого запросы о подтверждении цен направляются системным подрядчикам и затем рассматриваются секциями пользователей. Эта процедура обеспечивает, чтобы по системным контрактам заказывались только предметы, конкретно необходимые Миссии. Если в контрактах обнаруживаются какие-либо недочеты или пробелы, об этом уведомляются Центральные учреждения, которые принимают меры по их устранению до направления каких-либо заказов.

Комиссия рекомендует администрации принять меры к тому, чтобы все товары и услуги, закупаемые от имени различных миссий, приобретались с полным учетом специфических потребностей этих миссий (пункт 83).

Модификация топливных цистерн была произведена техниками МООНЛ по топливу, которые являются специалистами в этой области. Они вставили в каждую цистерну подводящую топливную трубу, для чего им просто потребовалось просверлить одно отверстие в каждой цистерне с двойной оболочкой и установить короткую трубу и связанные с ней крепления. На 28 февраля 2010 года была модифицирована 71 цистерна, и еще 65 цистерн будет модифицировано после того, как будут получены уже заказанные необходимые трубы и сварочные приспособления. Примерная стоимость модификации каждой цистерны — 200 долл. США. Пять цистерн не потребовали никакой модификации.

Что касается ненадлежащего планирования закупок, то в начале каждого финансового года МООНЛ подготавливает всеобъемлющий план закупок и ежеквартально пересматривает его в целях сведения к минимуму излишних запасов имущества длительного пользования. По итогам этих обзоров разрабатываются новые планы закупок, в которых учитываются оперативные потребности Миссии.

Сроки проведения торгов

В своем предыдущем докладе (A/63/5 (Vol. II), пункт 160) Комиссия отметила, что в некоторых миссиях сроки, отводившиеся в ходе торгов на представление предложений, были меньше установленных минимальных сроков, и рекомендовала администрации принять меры к тому, чтобы миссии строго соблюдали требования в отношении таких сроков, содержащиеся в Руководстве по закупкам. Аналогичные замечания были сформулированы и в рассматриваемом периоде. Случаи, когда сроки, отводившиеся на представление предложений, были гораздо меньше минимального срока, предусмотренного Руководством по закупкам, были выявлены также в МООНДРК, МООНК и МООНЛ. Эти миссии сообщили, что сокращение сроков представления предложений было обусловлено необходимостью безотлагательного удовлетворения возникших потребностей, однако в некоторых случаях причиной было плохое планирование закупок (пункт 87). Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию, в которой она предложила администрации принять меры к тому, чтобы Отдел закупок и все миссии строго соблюдали требования Руководства по закупкам в

МООНЛ приняла к сведению эту рекомендацию и предпринимает усилия для выполнения требований по соблюдению минимальных сроков для представления предложений в ходе торгов, как это предусматривается в Руководстве по закупкам. Однако следует отметить, что предусмотренные в Руководстве сроки имеют общепринятый, а не обязательный характер. Сроки определяются с учетом конкретных потребностей Миссии.

отношении минимальных сроков, которые должны отводиться на представление предложений и ответов на запросы, касающиеся цен, приглашения к участию в торгах и запросы предложений (пункт 89).

Техническая оценка

В МООНЛ анализ выборки из протоколов заседаний местного комитета по контрактам за 2008/09 год выявил несоответствия в методах подготовки технических отчетов. В ряде случаев из-за необходимости доработки таких докладов Комитету не удавалось выносить решения о присуждении контрактов (пункт 129). Комиссия рекомендует администрации принять меры к тому, чтобы доклады с результатами технической оценки, представляемые на рассмотрение местного комитета по контрактам, готовились в МООНЛ по единой методике (пункт 130).

Проверки фактического наличия и инвентарные ведомости

В МООНЛ на предмет фактического наличия никогда не проверялись 54 процента расходуемого имущества, 66 процентов имущества длительного пользования и 71 процент запасных частей общей стоимостью 25,08 млн. долл. США (пункт 144). Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию относительно того, что администрации следует улучшить управление расходуемым имуществом и усилить контроль за ним, а также принять меры к обеспечению точности данных инвентарного учета, периодическому проведению инвентарных проверок, своевременному выявлению причин расхождений и оперативному внесению необходимых корректировок (пункт 146).

Регулирование объемов запасов

В МООНЛ не проводилось проверок соблюдения требований в отношении таких объемов. В частности, по состоянию на 30 июня 2009 года стоимость имевшихся в наличии запасных частей со-

МООНЛ провела оценку процессов, процедур и кадрового потенциала, имеющих отношение к подготовке докладов о технической оценке на всех этапах — с начального и по последний. Источником проблемы являются критерии технической оценки начиная с самого описания работ. Группа по контрактам в составе Секции по закупкам организовала учебную подготовку для сотрудников, составляющих первоначальное описание работ. Были проведены также последующие координационные совещания, и все соответствующие сотрудники были ознакомлены с критериями оценки, которые считаются образцовыми. Ситуация заметно улучшилась, и в 2009/10 финансовом году все доклады об оценке были признаны приемлемыми для рассмотрения местным комитетом по контрактам, который на их основе определяет победителей торгов.

Проверки фактического наличия имущества длительного пользования проводились периодически на протяжении всего года, и в 2009/10 году было проверено 100 процентов имущества МООНЛ. Что касается расходуемого имущества, то хозрасчетные подразделения создали системы контроля, обеспечивающие более тщательную подготовку ежемесячных докладов о деловых продуктах. Миссия приступила к стандартизации этих докладов, с тем чтобы администрации было легче следить за имуществом. Эти ежемесячные доклады затем используются для проверки фактического наличия имущества и выявления и исправления каких-либо несоответствий. Такая деятельность осуществляется на постоянной основе. Ежегодно проводятся также инвентаризации имущества.

Как было отмечено выше, в 2009/10 году системы были усовершенствованы и показатели объемов запасов строго соблюдались. Секции снабжения, инженерного обслуживания и наземного транспорта следят за ми-

Просьба/рекомендация

ставляла 14,26 процента от стоимости транспортных средств, что на 4,26 процентных пункта превышало норматив, установленный в Руководстве по наземному транспорту (пункт 148). Комиссия рекомендует администрации принять меры к тому, чтобы базы данных МООНДРК и МООНЛ содержали контрольные данные о минимальных или максимальных объемах инвентарных запасов в целях обеспечения соответствия таких объемов рекомендованным уровням (пункт 149).

Проверки фактического наличия и несоответствия

В МООНЛ в ходе проверок физического наличия имущества длительного пользования не было обнаружено 2677 единиц такого имущества на общую сумму 6,46 млн. долл. США (8,6 процента от общего числа единиц такого имущества и 4,1 процента от его общей стоимости). Кроме того, в ряде случаев в базе данных содержалась неверная информация о местонахождении имущества. Часть имущества вообще не удалось обнаружить (пункт 159). Администрация согласилась с повторно сформулированной Комиссией рекомендацией относительно необходимости безотлагательного установления всеми миссиями причин несоответствий, касающихся имущества длительного пользования, и принятия мер к обеспечению точности и надежности информации о таких активах (пункт 162).

Задержки со списанием и физическим выбытием имущества длительного пользования

По состоянию на 6 октября 2009 года в 15 проверенных действующих миссиях списанию и выбытию подлежала 30 101 единица имущества длительного пользования. Из этого количества 15 711 единиц общей стоимостью 63,72 млн. долл. США (или 52 процента всего такого имущества) должны были быть списаны и должны были выбыть еще за шесть или более месяцев до указанной даты. Согласно данным, предоставленным Департаментом полевой поддержки, процесс выбытия имущества в результате его продажи занимает в среднем 308 дней при нормативе в 180 дней. В МООНЛ по состоянию на 30 июня

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

минимальными и максимальными объемами запасов по докладам о деловых продуктах. Фактические показатели объема запасов определяются на основе информации об использовании каждого предмета в инвентарном списке в последние два года. Однако следует отметить, что в один и тот же конкретный период различные предметы использовались в разных объемах. Поэтому, когда представляются обновленные доклады, в них указываются иные минимальные и максимальные объемы запасов и показатели их пополнения. Показатели по некоторым предметам не меняются, поскольку их средние коэффициенты использования остаются неизменными.

Ситуация была исправлена благодаря организации периодических проверок фактического наличия, обновлению данных в системе «Галилео» и непрерывному контролю со стороны администрации.

В 2009/10 финансовом году МООНЛ создала Секцию управления имуществом, которая полностью приступила к работе к июню 2010 года. Секция приступила к обзору деловой практики в целях обеспечения того, чтобы списание и физическое выбытие имущества производились своевременно и эффективно.

МООНЛ стала более тщательно следить за списанием и физическим выбытием имущества длительного пользования посредством укрепления и налаживания более регулярных контактов и взаимодействия между Секцией управления имуществом и сторонами, отвечающими за сохранность имущества/управление имуществом, путем принятия, в частности, следую-

2009 года задержки со списанием и выбытием 633 единиц имущества длительного пользования общей стоимостью 1,53 млн. долл. США составляли более шести месяцев. Не выбыла и продолжала фигурировать в базе данных в общей сложности 971 единица такого имущества балансовой стоимостью 6,67 млн. долл. США. Некоторое имущество ожидало списания более пяти лет (пункт 167). Комиссия повторяет свою предыдущую рекомендацию относительно того, что администрация должна принять меры к усилению контроля за процедурами списания и выбытия имущества длительного пользования в миссиях в целях ускорения таких процедур (пункт 169).

ших мер: а) расширения повседневных контактов и потоков информации и обмена ею; б) еженедельного обмена системными докладами между всеми сторонами, отвечающими за имущество длительного пользования (и принятие в этой связи любых последующих решений), и включения в эти доклады информации об изменениях в местонахождении активов и имуществе длительного пользования, которое не было обнаружено в ходе проверки; в) созыва ежемесячных официальных совещаний с участием сторон, отвечающих за управление имуществом, на которых в качестве постоянного пункта повестки дня рассматривается вопрос о списании имущества и согласовываются соответствующие коррективные меры; и д) представления Центральным учреждениям ежемесячных докладов о списании имущества и любых принятых в этой связи мерах.

В целях укрепления внутренней подотчетности и принятия любых необходимых мер по повышению ответственности сторон, отвечающих за управление имуществом/хранение имущества, в вопросах списания имущества длительного пользования была создана целевая группа в составе представителей соответствующих хозрасчетных подразделений и секций по вопросам безопасности, управления имуществом и закупок, которая будет конкретно заниматься нерассмотренными делами о старом имуществе, а также рассмотрит нынешнюю деловую практику в целях разработки практических предложений по повышению эффективности общего процесса списания имущества и процедур определения предметов имущества, подлежащих списанию. Эта целевая группа функционирует с октября 2010 года. Кроме того, МООНЛ подготовит все необходимые помещения, на которых Группа по ликвидации имущества будет размещать подлежащее выбытию имущество, с тем чтобы Миссия смогла приступить к планировавшейся на четвертый квартал 2010 года регулярной распродаже имущества.

В контексте общего контроля за ликвидацией имущества МООНЛ будет продолжать ежемесячно направлять в Центральные учреждения обновленные сводки о любых запросах Местного инвентаризационного совета МООНЛ, требующих одобрения Инвентаризационного совета Центральных учреждений. В зависимости от ежемесячных результатов такой надзорной деятельности МООНЛ Миссия будет, по мере необходи-

Объемы запасов и излишки

В МООНЛ с момента приобретения (около трех лет назад) не использовалось два аэродромных тягача общей стоимостью 776 486 долл. США. Из-за отсутствия подходящих помещений эти тягачи хранились в ненадлежащих условиях. Аналогичные замечания касались также бронемашин стоимостью 165 751 долл. США и других активов общей стоимостью 584 671 долл. США (пункт 176). Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии относительно необходимости а) проведения проверок имущества длительного пользования во всех действующих миссиях в целях приведения запасов такого имущества в соответствие с реальными потребностями, б) выявления и декларирования излишних активов и с) принятия надлежащих мер к передаче всех излишних активов миссиям, которые в них нуждаются, или на БСООН или к их надлежащей утилизации (пункт 180).

Замена автотранспортных средств

В МООНЛ имелось 192 автотранспортных средства с пробегом свыше максимального предела, а по 875 автотранспортным средствам были превышены сроки эксплуатации. Кроме того, стоимость технического обслуживания и текущего ремонта автотранспортных средств с высоким пробегом превысила среднюю стоимость технического обслуживания и текущего ремонта автотранспортных средств такого же вида. Миссия объяснила, что техническое обслуживание и текущий ремонт этих автотранспортных средств по-прежнему осуществляются в соответствии с обычными спецификациями производителей. Вместе с тем не было представлено никаких доказательств того, что в МООНЛ осуществлялся контроль за расходами на техническое обслуживание и текущий ремонт автотранспортных средств с высоким пробегом (пункт 227). Комиссия рекомендует администрации обеспечить, чтобы все миссии проводили анализ эксплуатационных расходов по автотран-

ности, рекомендовать Департаменту полевой поддержки вносить изменения в процесс одобрения заявок на списание имущества в целях обеспечения того, чтобы заявки на списание и ликвидацию имущества одобрялись в разумные сроки.

Хозрасчетные подразделения, действуя в рамках Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами Транспортной секции, определили потребности Миссии; Секция информационно-коммуникационных технологий и Инженерная секция обеспечили контроль за использованием транспорта, и были установлены оптимальные объемы запасов. Как только выявляются излишние запасы, они сразу помечаются в системе и предлагаются для передачи другим миссиям или, если это имущество устарело, начитается процесс списания.

МООНЛ проанализировала свои потребности, отметила высокую стоимость обслуживания старых автомобилей и предложила произвести замену некоторых из них, насколько это позволяют ограниченные бюджетные средства.

В системе управления инвентарными запасами «Галилео» Миссии, где регистрируются заказы на любой ремонт или замену запчастей, содержится также информация об обслуживании автотранспортных средств. С помощью этой системы сотрудники Миссии могут всегда определить сумму, затраченную на обслуживание того или иного автомобиля.

портным средствам с высоким пробегом и принимали решения о том, следует ли заменять такие автотранспортные средства, с учетом специфики каждой конкретной миссии (пункт 228).

Система “CarLog”

В МООНЛ не было установлено процедур для получения и проверки отчетности, подготавливаемой с использованием системы “CarLog” (пункт 230). Администрация также согласилась с рекомендацией Комиссии о том, что МООНЛ следует внедрить процедуры для получения и проверки информации на базе системы “CarLog” в рамках контроля за использованием автотранспортных средств (пункт 232).

Стратегические запасы топлива

В МООНЛ имелись запасы для удовлетворения только текущих потребностей. Миссия объяснила, что контракт на поставку топлива для автотранспорта истек в конце декабря 2008 года и впоследствии не был продлен. Поэтому с января 2009 года эта миссия закупала топливо для автотранспорта на местном рынке (т.е. из расчета обеспечения наличия хотя бы 15-дневного запаса) (пункт 242). Комиссия вновь рекомендует администрации обеспечивать принятие всеми миссиями мер для того, чтобы у них имелись стратегические запасы топлива (пункт 244).

Бюджет по разделу воздушного транспорта

В МООНЛ в 2008/09 году фактические показатели дополнительных летных часов составили менее 40 процентов от предусмотренных в бюджете (пункт 274). Комиссия рекомендует администрации обеспечить принятие всеми миссиями мер в связи с использованием меньшего количества летных часов по сравнению с предусмотренным в бюджетах (пункт 275).

Транспортная секция ежемесячно представляет доклады, составляемые на базе системы “CarLog” и содержащие данные о потреблении топлива, пробеге согласно спидометру, датах использования транспорта и номерных знаках.

МООНЛ в настоящее время обладает стратегическими запасами топлива по двум основным категориям топлива, потребляемого Миссией, а именно по дизельному топливу и авиационному топливу “Jet A1”. Стратегические запасы топлива хранятся на складах поставщиков, что предусмотрено в контрактах. Стратегические запасы дизельного топлива составляют 2 млн. литров, которых достаточно для бесперебойного снабжения Миссии в течение 30 дней. Кроме того, 21 заправочная станция, действующая в МООНЛ, обладает в среднем резервными запасами для бесперебойного снабжения в течение 14 дней. Стратегические запасы авиационного топлива “Jet A1” составляют 600 000 литров, которых достаточно для бесперебойного снабжения Миссии в течение 15 дней. Кроме того, МООНЛ имеет на хранении 100 000 литров и 50 000 литров топлива “Jet A1” в Международном аэропорту им. Робертса и в аэропорту «Сприггс-Пейн», соответственно, на случай возникновения чрезвычайной ситуации. В этом регионе имеются две авиационные дозаправочные станции (Гбарнга и Гринвиль). На обеих станциях хранится 15-дневный запас топлива.

Авиационная секция МООНЛ продолжает принимать необходимые меры для более эффективного и широкого использования авиационных средств, и она стала проводить политику оптимального использования воздушного транспорта для удовлетворения оперативных и административных потребностей в воздушных перевозках.

Для обеспечения реалистичной оценки количества летных часов в процессе подготовки бюджета были приняты следующие меры:

- a) заложенный в бюджет показатель летных часов рассчитывается Авиационной секцией на основе фактического количества летных часов и/или масштабов воздушных перевозок в предыдущем году;
- b) были проведены консультации как с военным, так и с гражданским компонентом по поводу запланированных мероприятий и поддержки, которая может потребоваться, и эта информация была сопоставлена с данными/потребностями за предыдущие периоды;
- c) постоянно пересматривается и вводится новое расписание рейсов с учетом фактических потребностей в пассажирообороте и объема воздушных перевозок за предыдущие периоды;
- d) в 2009/10 финансовом году показатель летных часов составил 9093 по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в 9664 летных часа, т.е. коэффициент недоиспользования воздушного транспорта составил 5,9 процента.

Авиационная безопасность

В МООНЛ в 2008/09 году имели место 27 летных происшествий с 12 воздушными судами. На долю двух из этих воздушных судов пришлось 26 процентов и 19 процентов от общего числа происшествий. Кроме того, 30 января 2009 года одно воздушное судно было перегружено на 5400 кг сверх указанных в воздушной накладной 13 000 кг (пункт 281). Комиссия рекомендует МООНЛ принять надлежащие меры для устранения рисков, приводящих к авиационным происшествиям, с тем чтобы можно было снизить число таких происшествий (пункт 282).

Были приняты следующие, более эффективные меры для сокращения числа авиационных происшествий:

- a) была введена практика ежедневного заполнения проверочных листов для выявления авиационных оперативных рисков в Центре воздушного транспорта, Службе аэродромного управления, технического обслуживания, планирования и составления расписаний и в Метеорологической службе;
- b) ежедневно проводятся утренние инспекции взлетно-посадочных полос в Международном аэропорту им. Робертса и в аэропорту в Сприггс-Пейне, а также на других региональных аэродромах/вертолетных площадках с использованием стандартного проверочного листа с целью удостовериться в том, что взлетно-посадочные полосы расчищены от каких-либо внешних объектов, включая животных и птиц;
- c) летчиков ежедневно и подробно информируют о состоянии аэродромов/вертолетных площадок, ситуации в плане безопасности и погодных условиях; распространяются также извещения для летчиков и сводки Объединенного оперативного центра;

- d) ежедневно составляется план стоянки транспорта для избежания пробок в аэропортах и на взлетно-посадочных полосах, которыми пользуется Миссия;
- e) ко всем летчикам предъявляется требование о том, чтобы они каждые 15 минут сообщали позицию своего самолета Центру воздушного транспорта, чтобы тот мог следить за рейсами в соответствии с авиационными стандартными оперативными процедурами МООНЛ;
- f) для новых экипажей организуются обстоятельные брифинги по действующим авиационным стандартным оперативным процедурам;
- g) по завершении рейса летчики ежедневно представляют доклады по вопросам, касающимся техники безопасности, полета и наземного обслуживания;
- h) в соответствии с графиком ежеквартально проводятся инспекции вертолетных площадок/аэродромов в Монровии и региональных пунктах назначения;
- i) Группа гарантии качества и соблюдения технических требований проверяет пригодность воздушных судов к эксплуатации, и воздушные перевозчики обязаны уведомлять Авиационную секцию о любом техническом обслуживании воздушных судов;
- j) проводятся инспекции и контрольные проверки на объектах, где воздушные перевозчики обслуживают воздушный транспорт;
- k) воздушные перевозчики обязаны представлять удостоверенные документы о техническом обслуживании воздушных судов (отчеты о состоянии воздушных судов после технического обслуживания, еженедельные отчеты о техническом обслуживании и графики технического обслуживания).

Возмещение расходов на авиационное топливо

В МООНЛ не проводились регулярные проверки для обеспечения возмещения воздушными перевозчиками стоимости авиационного топлива, израсходованного на испытательные и некоммерческие полеты. На 30 июня 2009 года общая сумма задолженности по линии подлежащих возмещению расходов составила 345 750 долл. США, причем возмещение расходов на сумму 168 190 долл. США было просрочено на шесть месяцев

Миссия всегда добивается возмещения любых причитающихся ей средств, затраченных на любую поддержку/топливо. В этой связи следует отметить, что на конец 2009/10 финансового года ей причиталось 63 618 долл. США по сравнению с суммой в размере 345 757 долл. США, причитавшейся ей по завершении 2008/09 года.

(пункт 284). Комиссия рекомендует администрации обеспечить, чтобы а) МООНЛ проводила регулярные последующие проверки по причитающимся остаткам средств по линии возмещения воздушными перевозчиками расходов на авиационное топливо (пункт 286).

Общие принципы и процедуры

В МООНЛ не была завершена разработка общих принципов и процедур, касающихся информационно-коммуникационных технических систем. Информация об этих общих принципах и процедурах распространяется только через открывающиеся на экране страницы и посредством рассылки электронных сообщений (пункт 310). Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии о том, что МООНЛ необходимо завершить разработку общих принципов и процедур в отношении информационно-коммуникационных технических систем (пункт 311).

Коэффициенты вакантных должностей и текучести кадров

В МООНЛ оставались вакантными 7 должностей старшего руководящего уровня, что соответствует 21 проценту от общего числа утвержденных должностей этого уровня. Число вакантных должностей среднего руководящего уровня составило 39, что соответствует 18 процентам от общего числа утвержденных должностей этого уровня (пункт 320). Администрация согласилась с вновь вынесенной Комиссией рекомендацией принять неотложные меры для заполнения вакансий в целях обеспечения Миссии возможности эффективно осуществлять ее мандат (пункт 324).

Кадровые планы

В 2008/09 году МООНЛ не имела утвержденных кадровых планов (пункт 333). Администрация согласилась с вновь вынесенной Комиссией рекомендацией обеспечить составление всеми миссиями кадровых планов в соответствии с директивами Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки (пункт 334).

К концу 2009/10 финансового года Секция информационно-коммуникационных технологий МООНЛ завершила подготовку стандартных оперативных процедур и общих принципов по большинству направлений работы, которые были затем распространены в качестве административных бюллетеней среди всех сотрудников МООНЛ. Несколько процедурных руководств находятся в процессе окончательной доработки и утверждения. В других случаях среди сотрудников Миссии были распространены руководящие указания Департамента полевой поддержки, изданные для всех миссий.

МООНЛ имеет в своем составе подразделение, которое занимается только набором персонала, и Миссия непрерывно добивается того, чтобы заполнялись все утвержденные должности. Кроме того, Кадровая секция организовала для руководителей программ учебные занятия по пересмотренным процедурам набора персонала в целях обеспечения того, чтобы все сотрудники, причастные к этому процессу, были ознакомлены с правилами набора и могли тем самым ускорить этот процесс. К концу 2009/10 финансового года оставалась вакантной только одна должность старшего руководящего уровня.

МООНЛ в настоящее время изучает пакет мер по составлению кадровых планов, полученный в 2010 году от Центральные учреждений, и намеревается принять в надлежащие сроки соответствующие меры с учетом нынешнего этапа функционирования Миссии и полученных от Центральные учреждений предлагаемых контрольных критериев/показателей результатов.

Система служебной аттестации

В МООНЛ не весь персонал охвачен служебной аттестацией, поскольку не все сотрудники зарегистрировались в электронной системе служебной аттестации (э-ССА) (пункт 336). Комиссия вновь рекомендует МООНЛ внедрить процедуры для обеспечения своевременного проведения служебной аттестации и подписания отчетов о ней (пункт 337).

Осуществление проектов

На 2008/09 год проекты с быстрой отдачей на общую сумму 10,75 млн. долл. США были запланированы 9 миссиями. В соответствии с руководящими принципами осуществления проектов с быстрой отдачей учреждение-исполнитель имеет 3 месяца для завершения проекта после перевода средств. Тем не менее некоторые миссии не завершали осуществление проектов в требуемые сроки. Следствием задержек с осуществлением проектов с быстрой отдачей являются неполное освоение выделенных средств и упущенные возможности в плане оказания помощи населению районов, в которых работают миссии, и влияния на его настроения. В МООНЛ 8 проектов не были завершены в предписанный трехмесячный срок (пункт 362). Комиссия вновь рекомендует администрации обеспечить принятие всеми миссиями надлежащих мер для завершения осуществления проектов с быстрой отдачей в установленные сроки (пункт 363).

К концу июня 2009 года МООНЛ добились 100-процентного заполнения отчетов о служебной аттестации после того, как она отказалась продлевать контракты тем сотрудникам, которые не представили отчеты о служебной аттестации, содержащие по меньшей мере удовлетворительную оценку их работы.

Кадровая секция МООНЛ стала увязывать продление контрактов с получением отчетов о служебной аттестации от всех сотрудников, что способствовало своевременной подготовке и представлению таких отчетов. Поскольку большинство контрактов подлежит продлению 1 июля каждого года, до 30 июня было получено почти 100 процентов отчетов о служебной аттестации за цикл, заканчивающийся 31 марта того же года.

Миссия принимает к сведению эту рекомендацию и выражает согласие с ней. С учетом уже накопленного опыта МООНЛ пересмотрела весь процесс подготовки проектов в целях обеспечения того, чтобы проекты осуществлялись в предписанный трехмесячный срок. Основными причинами задержек с осуществлением проектов были очень плохое состояние дорожной сети, особенно в юго-восточных районах; нехватка строительных материалов за пределами столицы; и ограниченность материально-технического потенциала местных партнеров по осуществлению проектов. Тем не менее Миссия пересмотрела порядок отбора проектов с целью обеспечить, чтобы для финансирования отбирались лишь те проекты, которые можно осуществить без значительных задержек, и чтобы для реализации проектов отбирались лишь те подрядчики, которые уже хорошо зарекомендовали себя и которые обладают надлежащими ресурсами. Кроме того, Миссия предоставляет в пользование, по мере возможности, свои материально-технические средства (грузовики, суда) на основе возмещения расходов.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/64/326 (Part II))

Просьба/рекомендация

Меры по выполнению просьбы/рекомендации

В ходе ревизии Группы по окружающей среде и природным ресурсам в МООНЛ (АР2009/626/06) УСВН было установлено, что в Миссии нет экологического плана действий, что лишает ее возможности вести эффективный мониторинг экологических проблем и, следовательно, смягчать их последствия. Миссия согласилась с рекомендацией УСВН, касающейся подготовки экологического плана действий и ведения экологического журнала в соответствии с Экологической директивой для полевых миссий Организации Объединенных Наций (пункт 41).

В МООНЛ УСВН были расследованы заявления о том, что два гражданских полицейских Организации Объединенных Наций (один из которых был командиром подразделения) занимались сексуальной эксплуатацией местных женщин. УСВН было установлено, что данные полицейские организовали сексуальную эксплуатацию большого числа женщин и, более того, поручили третьим сторонам поставлять для них женщин. Департамент полевой поддержки препроводил результаты расследования УСВН соответствующим странам, предоставляющим полицейские силы, для принятия надлежащих мер; ответа пока не поступило (дело № 0233/07) (пункт 52).

В той же МООНЛ УСВН было расследовано сообщение о том, что один из военнослужащих воинского контингента был арестован местными властями за владение запрещенными наркотическими средствами. Впоследствии он был оправдан сформированной по этому делу следственной коллегией контингента. Однако в предварительном порядке УСВН было установлено, что следственная коллегия не провела тщательного изучения фактов и ее заключения были вынесены без проведения справедливого и беспристрастного слушания по делу. Департамент полевой поддержки препроводил выводы УСВН соответствующей стране, предоставляющей войска; ответа пока не поступило (дело № 0032/07) (пункт 53).

МООНЛ приняла экологический план действий и в 2009/10 финансовом году приступила к проведению ежеквартальных экологических инспекций. Как отмечается в предположениях, положенных в основу планирования, Миссия принимает также участие в различных мероприятиях по устранению экологических последствий ее присутствия.

Помимо вербальных нот, направленных в марте 2009 года странам, предоставляющим полицию, Департамент полевой поддержки направил в августе 2009 года вербальные ноты с просьбой предоставить информацию о любых принятых мерах. Ответы на эту просьбу пока получены не были.

От страны, предоставляющей войска, пока не было получено ответа на вербальную ноту, направленную ей Департаментом полевой поддержки 10 июня 2009 года.

(A/64/712)

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Департаменту операций по поддержанию мира следует более тщательно проанализировать последствия и результаты закрытия отделения Управления по координации гуманитарных вопросов в Либерии с точки зрения эффективности оказания гуманитарной помощи в Либерии в период после 2004 года, с тем чтобы выявить передовой опыт и уроки, которые могли бы быть полезными для будущих миссий. Департаменту следует также рассмотреть возможность проведения такого анализа совместно с Управлением по координации гуманитарных вопросов (пункт 73). Департамент операций по поддержанию мира отметил в этой связи, что, по его мнению, выполнение вышеуказанной рекомендации не принесет никакой конкретной практической пользы, прежде всего потому, что Управление по координации гуманитарных вопросов и независимые учреждения провели несколько таких оценок сразу после закрытия отделения Управления в Либерии. Департамент отметил также, что, по его мнению, если эта рекомендация не будет снята, то руководить проведением такой оценки должно Управление по координации гуманитарных вопросов (пункт 74). Учитывая недавний опыт Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити, УСВН по-прежнему считает, что Департаменту операций по поддержанию мира и Управлению по координации гуманитарных вопросов следует провести совместную оценку (пункт 75).

МООНЛ следует совместно с ЭКОВАС и правительством Либерии провести оценку угрозы безопасности, а затем — оценку соответствующих потребностей и разработать стратегию удовлетворения этих потребностей, с тем чтобы на ее основе осуществлять продуманную стратегию свертывания деятельности, что позволит не допустить возникновения «вакуума» безопасности после сокращения численности Миссии (пункт 76).

Департаменту операций по поддержанию мира следует укрепить полицейский компонент Миссии, обеспечив наличие квалифицированного и специализированного полицейского потенциала в таких областях, как криминалистика, стратегическое

Как заявил Департамент операций по поддержанию мира, поскольку Управление по координации гуманитарных вопросов подготовило отчеты о ряде таких обзоров, оно должно возглавить работу по оценке накопленного опыта.

МООНЛ и силы безопасности Либерии регулярно проводят пограничные операции совместно с правительствами Гвинеи и Сьерра-Леоне, а также с ОООНКИ. Кроме того, два раза в год Объединенная аналитическая ячейка МООНЛ совершает региональные поездки в Сьерра-Леоне, Гвинею и Кот-д'Ивуар для оценки угроз безопасности, в том числе для проведения совместно с Секцией по гражданским вопросам, ПРООН и ОООНКИ оценки ситуации в западной части Кот-д'Ивуара, где находятся бывшие комбатанты и беженцы.

В настоящем докладе для Канцелярии Комиссара полиции Организации Объединенных Наций предлагается создать 10 должностей для следующих сотрудников: советника по вопросам развития институциональной структуры, советника по пограничным и им-

планирование и управление, а также гражданского потенциала в таких областях, как материально-техническое обеспечение, бухгалтерский учет и ревизия, с тем чтобы содействовать выполнению полицейским компонентом Миссии своего мандата (пункт 77). Департамент операций по поддержанию мира согласился с вышеуказанной рекомендацией, отметив при этом, что такая же задача стоит перед всеми миссиями по поддержанию мира. Кроме того, в декабре 2009 года Отдел полиции Департамента направил всем странам, предоставляющим полицейские контингенты для МООНЛ, письмо, в котором подробно говорилось о том, какие конкретно навыки необходимы Миссии, а также повысил минимальные отборочные требования (пункт 78).

МООНЛ следует рассмотреть возможность реструктуризации своего полицейского компонента и пересмотра типового порядка действий, с тем чтобы большинство подразделений выполняли консультативные функции по отношению к Либерийской национальной полиции. МООНЛ следует обеспечить, чтобы структура ее полицейского компонента соответствовала структуре старшего командного состава Либерийской национальной полиции, — таким образом можно будет обеспечить выполнение надлежащих консультативных функций, поручив высокопоставленным офицерам полиции Организации Объединенных Наций консультировать соответствующих заместителей комиссаров и членов командного состава Либерийской национальной полиции (пункт 81). Департамент операций по поддержанию мира отметил, что вышеуказанная рекомендация уже выполняется, поскольку уже почти завершен пересмотр концепции действий полиции Организации Объединенных Наций (пункт 82).

МООНЛ следует в тесном взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций, государствами-членами и правительством Либерии рассмотреть возможность разработки всеобъемлющей стратегии реформирования сектора безопасности, которая, в частности, обеспечивала бы увязку между реформой сектора обороны и реформой национальной полиции, судебных органов и исправительных учреждений. Такая стратегия должна принимать во внимание этап сокра-

миграционным вопросам, руководителя программы для полиции, сотрудника по вопросам подготовки полицейских, сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам, советника по борьбе с преступностью, сотрудника по кадровым вопросам, сотрудника по вопросам общественной информации, сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения и сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям.

Структура полиции МООНЛ в целом соответствует структуре Либерийской национальной полиции и допускает предоставление широких консультаций сотрудниками среднего управленческого звена. Группе старших советников поручено проводить индивидуальную работу со старшими руководителями Либерийской национальной полиции в их конкретных сферах ответственности, что способствует более интенсивной подготовке кадров. Группа была расширена и теперь включает в свой состав высокопоставленных международных советников полиции Организации Объединенных Наций, что позволяет шире проводить индивидуальную учебную подготовку среди старших руководителей Либерийской национальной полиции. Более активное предоставление консультативных услуг рядом опытных высокопоставленных полицейских руководителей будет способствовать деятельности полиции Организации Объединенных Наций по укреплению потенциала руководства Либерийской национальной полиции.

Что касается реформы сектора безопасности, то МООНЛ уделяла основное внимание оказанию помощи национальным партнерам в разработке стратегических планов для каждого из линейных министерств и учреждений с учетом взаимосвязи между каждым компонентом и основными приоритетами правительства, указанными в стратегии сокращения масштабов нищеты и национальной стратегии обеспечения безопасности. Эта взаимосвязь между безопасностью, правосудием и национальным примире-

щения численности Миссии и предусматривать меры по реформированию, которые необходимо будет принять как до, так и после вывода Миссии (пункт 83). Департамент операций по поддержанию мира согласился с вышеуказанной рекомендацией, но при этом отметил, что в настоящем докладе ничего не говорится о том, что правительство Либерии прекратило набор работников исправительных учреждений после двух первых курсов по причине нехватки средств для выплаты заработной платы. В докладе не упоминается также о мерах, уже принятых для улучшения функционирования исправительных учреждений, включая такие, как осуществляемые в настоящее время проекты Фонда миростроительства и предложение о реализации проекта по развитию инфраструктуры и наращиванию потенциала. Кроме того, в нем ничего не говорится о стратегическом плане укрепления сектора исправительных учреждений, который был разработан и утвержден правительством (пункт 84).

Департаменту операций по поддержанию мира следует, в применимых и надлежащих случаях, рассматривать возможность внедрения в миссиях по поддержанию и укреплению мира тех или иных вариаций структур по типу групп местной поддержки, созданных в Либерии. Учитывая уникальные особенности каждой ситуации, руководителей миссий в других странах можно ознакомить с моделью, использующейся в Либерии, с тем чтобы они могли решить вопрос о целесообразности внедрения подобных структур в своих миссиях (пункт 85).

МООНЛ следует активизировать политический диалог с правительством Либерии в целях разработки стратегий ускорения проведения национальной правовой реформы и осуществления стратегических планов укрепления сектора правопорядка (пункт 86).

нием проходит также красной нитью через повестку дня Структуры по Либерии Комиссии по миростроительству. Такой подход обеспечивает непосредственное участие национальных властей, которые уже изъявили готовность осуществлять эти стратегические планы.

ПРООН два раза в год подготавливает доклады о работе групп местной поддержки, и различные посвященные Структуре документы направлялись в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций через программного координатора ПРООН и соответствующих сотрудников МООНЛ.

МООНЛ, действуя под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности), предприняла усилия для налаживания прочных рабочих отношений с национальными субъектами в секторе правосудия, а именно с министром юстиции, Главным судьей и другими судьями, Генеральным прокурором, председателем Комиссии по реформе системы правосудия и членами законодательных комитетов, в целях ускорения реформы этого сектора. Как заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности), так и руководители секций МООНЛ по обеспечению законности постоянно предпринимают усилия для ускоренного осуще-

МООНЛ следует обеспечить применение надлежащих стратегий оказания Национальной избирательной комиссии помощи в подготовке к предстоящим выборам в таких областях, как заблаговременное материально-техническое планирование, а также разработка надлежащего порядка действий и проведение тренировочных мероприятий, в том числе опираясь на опыт прошлых выборов (пункт 87).

Структурам Организации Объединенных Наций в Либерии следует рассмотреть возможность адаптации Рамочной программы Организации Объеди-

ствления различных стратегических планов по обеспечению законности на основе непрерывного взаимодействия с министерством юстиции, судебными органами, Либерийской национальной полицией, Бюро по делам исправительных учреждений и реабилитации, Бюро по вопросам иммиграции и натурализации и законодательными органами. МООНЛ принимает также активное участие на директивном и техническом уровнях в работе правительственных структур, занимающихся осуществлением стратегии сокращения масштабов нищеты, помогая им добиваться конкретных результатов в области реформ.

В соответствии с резолюциями 1885 (2009) и 1938 (2010) МООНЛ уполномочена оказывать правительству Либерии содействие в связи с проведением в 2011 году всеобщих президентских выборов и выборов в законодательные органы путем предоставления материально-технической поддержки, особенно для облегчения доступа в отдаленные районы, координации международной помощи в проведении выборов и предоставления либерийским учреждениям и политическим партиям помощи в создании атмосферы, способствующей проведению выборов в мирной обстановке. Основные задачи МООНЛ в этой связи заключаются в оказании помощи в создании нормативно-правовой базы для выборов, расширении участия женщин в этом процессе и выполнении руководящих функций в Международной контактной группе по бассейну реки Мано. Миссия окажет также помощь Национальной избирательной комиссии в формировании Многопартийного консультативного комитета, который рассмотрит связанные с выборами вопросы.

МООНЛ тщательно следила за проведением девяти довыборов с 2005 года, в частности за дополнительными выборами сенатора в Монтсеррадо в октябре и ноябре 2009 года, используя приобретенный опыт для подготовки к выборам в 2011 году. Миссия также сформировала Целевую группу по выборам в составе представителей основного и военного компонентов и компонента поддержки Миссии, а также страновой группы Организации Объединенных Наций, которая будет координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов.

Группа стратегического планирования, созданная в 2007 году, является основным форумом для обсуждения ключевых директивных и стратегических вопро-

ненных Наций по оказанию помощи в целях развития с учетом новых потребностей Департамента операций по поддержанию мира, с тем чтобы Миссия могла использовать ее в качестве функциональных комплексных стратегических рамок. На протяжении всего этого процесса МООНЛ следует обеспечивать, чтобы ее отношения стратегического партнерства со страновой группой оставались справедливыми и прочными (пункт 88). Департамент операций по поддержанию мира отметил в этой связи, что вышеуказанная рекомендация выполняется и была одобрена всеми учреждениями Организации Объединенных Наций, входящими в Комплексную целевую группу поддержки Миссии в Либерии, 29 января 2010 года (пункт 89).

В соответствии с руководящими принципами Департамента операций по поддержанию мира МООНЛ следует назначить сотрудников, которые занимались бы непосредственно вопросами гражданского планирования, для содействия мероприятиям в рамках этапов свертывания деятельности и перехода. В связи с этим Специальный представитель Генерального секретаря по Либерии может рассмотреть возможность создания объединенной группы по анализу и планированию в составе сотрудников МООНЛ и страновой группы Организации Объединенных Наций (пункт 90).

Ее функции еще больше расширились в июне 2008 года после того, как были разработаны стратегия сокращения масштабов нищеты и Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития. Группа стратегического планирования теперь используется для надзора за осуществлением Рамочной программы и управления этим процессом, а также для обсуждения стратегий общесистемного реагирования Организации Объединенных Наций на события в стране и на любые серьезные проблемы, возникающие в области управления. Группа, например, получает доклады координаторов, созывающих группы по конкретным мероприятиям Рамочной программы. Кроме того, следует добавить, что общая ответственность за переходный план МООНЛ была возложена на Объединенную группу по планированию мероприятий на переходный период.

В ее состав входят представители Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, канцелярий заместителей специальных представителей Генерального секретаря, военного компонента и компонента поддержки Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций (ПРООН, Председатель Межучрежденческой группы по программам, Председатель Группы по управлению операциями и координатор-резидент (выполняющий также функции заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам восстановления и управления)). Кроме того, бюджетом Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря предусмотрен набор консультанта, который проведет оценку участия правительства в планировании мероприятий МООНЛ на переходный период.

Основное внимание и усилия Миссии сейчас сосредоточены на передаче обязанностей по обеспечению безопасности. МООНЛ назначила координатора, который будет составлять документацию по всем обсуждаемым вопросам и аспектам планирования, рассматриваемым совместно с правительством. Кроме того, в составе Миссии имеются различные подразделения по планированию, которые возглавляются Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря и которые проводят всесторонние консультации в процессе планирования мероприятий Миссии на переходный период. Проведенные на данный момент консультативные совещания включали выездной семинар, состоявшийся в январе 2010 года с участием страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНЛ, и последующие дискуссии.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки следует совместно с различными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций работать над решением административных проблем в миссиях, которые, как было установлено, препятствуют подлинной интеграции на местах (пункт 91)

Как было отмечено выше, общая ответственность за переходный план МООНЛ была возложена на Единенную группу по планированию мероприятий на переходный период. В ее состав входят представители Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, канцелярий заместителей специальных представителей Генерального секретаря, военного компонента и компонента поддержки Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций (ПРООН, Председатель Межучрежденческой группы по программам, Председатель Группы по управлению операциями и Канцелярия координатора-резидента).

Приложение I

Определения

A. Терминология, относящаяся к предлагаемым изменениям в составе людских ресурсов

В отношении предлагаемых изменений в составе людских ресурсов использовалась следующая терминология (см. раздел I):

- **Учреждение должности:** новую должность предлагается учредить в случае возникновения потребностей в дополнительных ресурсах, когда отсутствует возможность передать ресурсы из других отделений или иным образом удовлетворить специфические потребности деятельности за счет имеющихся ресурсов
- **Изменение должностных обязанностей:** речь идет о тех случаях, когда сотруднику на утвержденной должности, который должен выполнять определенные функции, предлагается выполнять другие предусмотренные мандатом приоритетные обязанности, не связанные с первоначальными функциями. Хотя изменение должностных обязанностей может повлечь за собой изменение места службы или отделения, оно не сопряжено с изменением категории или класса должности
- **Перераспределение должности:** речь идет о тех случаях, когда утвержденную должность предлагается перераспределить для выполнения сопоставимых или смежных функций в другом отделении
- **Реклассификация должности:** речь идет о тех случаях, когда утвержденную должность предлагается реклассифицировать (в сторону повышения или понижения) и когда круг обязанностей или ведения сотрудника на этой должности значительно меняется
- **Упразднение должности:** речь идет о тех случаях, когда утвержденную должность предлагается упразднить, если в ней уже нет необходимости для выполнения той работы, для которой она была утверждена, или для выполнения другой предусмотренной мандатом миссии приоритетной работы
- **Преобразование должности:** существуют три следующих возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые за счет временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят непрерывный характер
 - преобразование должностей отдельных подрядчиков или лиц, работающих по закупочным контрактам, в должности национального персонала: с учетом непрерывного характера некоторых функций и в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности отдельных подрядчиков или лиц, рабо-

тающих по закупочным контрактам, предлагается преобразовать в должности национального персонала

- преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников: утвержденные должности международных сотрудников предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников

В. Терминология, относящаяся к анализу разницы

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности или в результате задержек с наймом)

Приложение II

Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии



В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — полевая служба, НС — национальный сотрудник-специалист, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Финансируется по разделу «Временный персонал общего назначения».

^b Реклассифицированная должность.

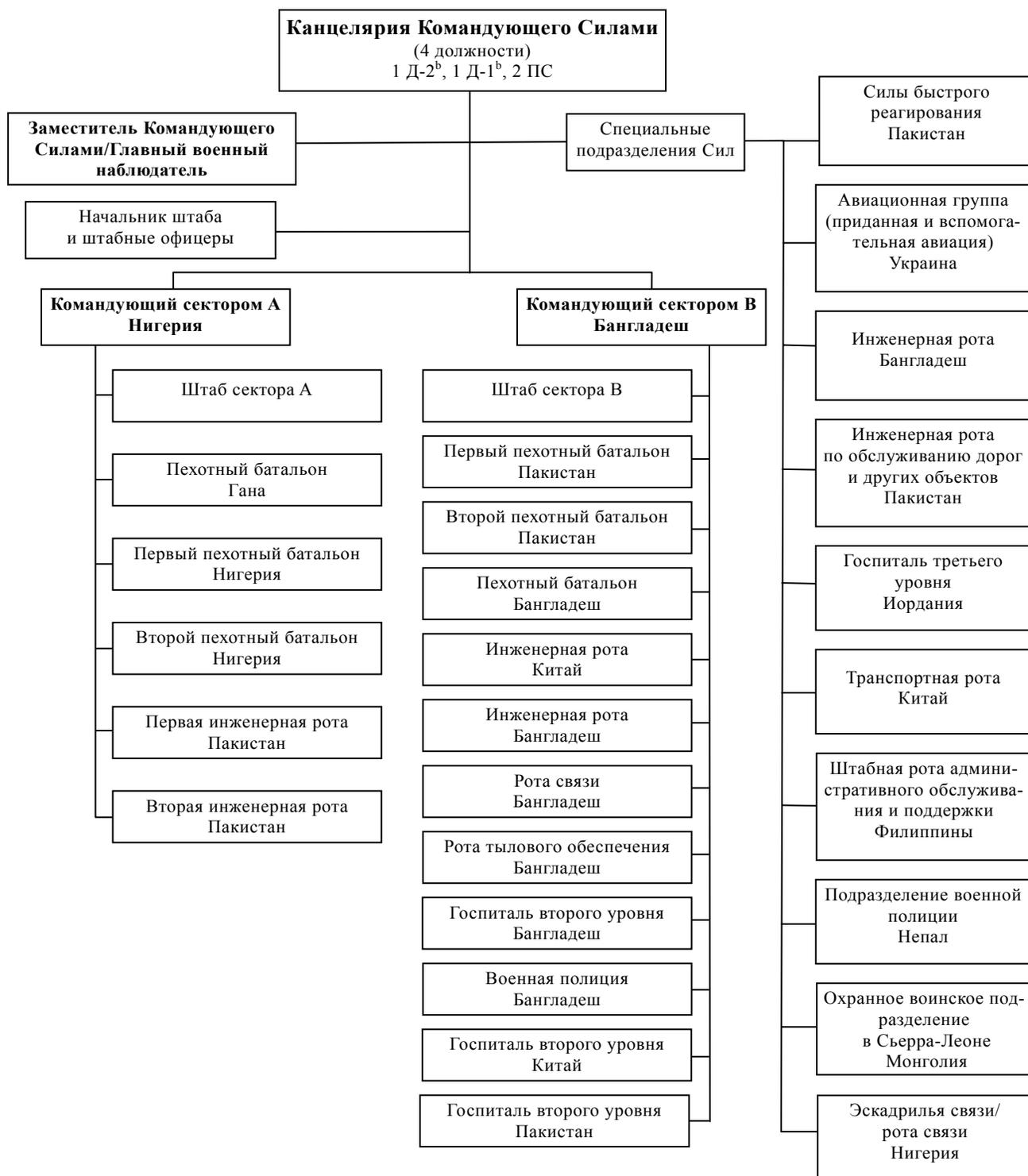
^c Переназначенная должность.

^d Преобразованная должность.

^e Новая должность.

^f Перераспределенная должность.

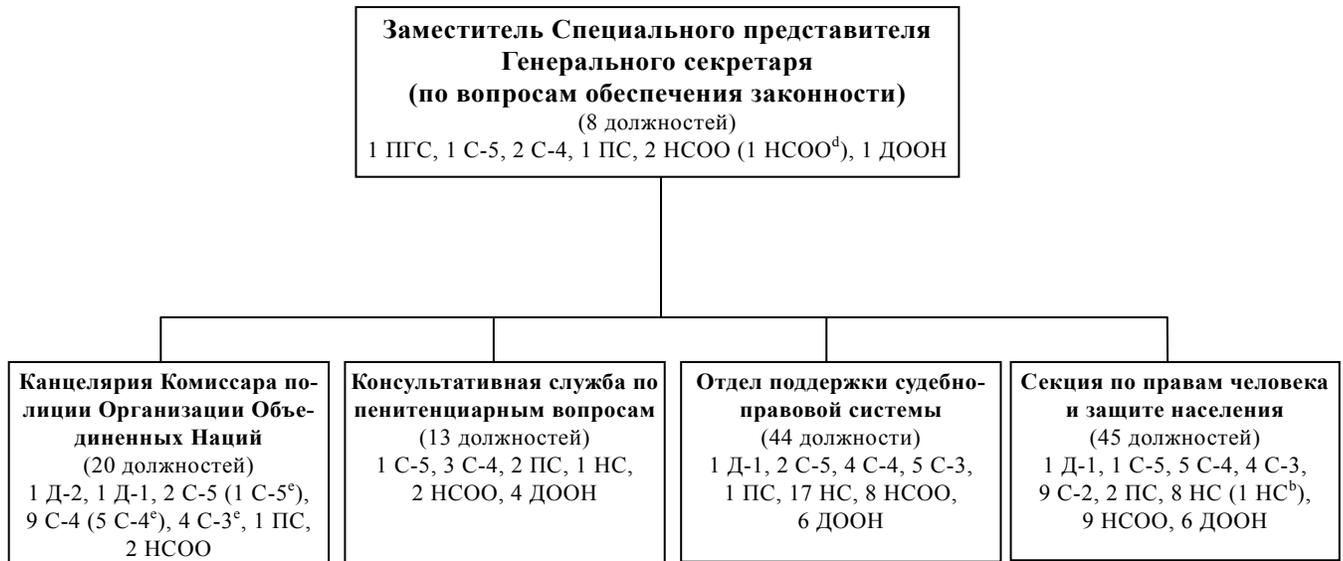
С. Военные операции



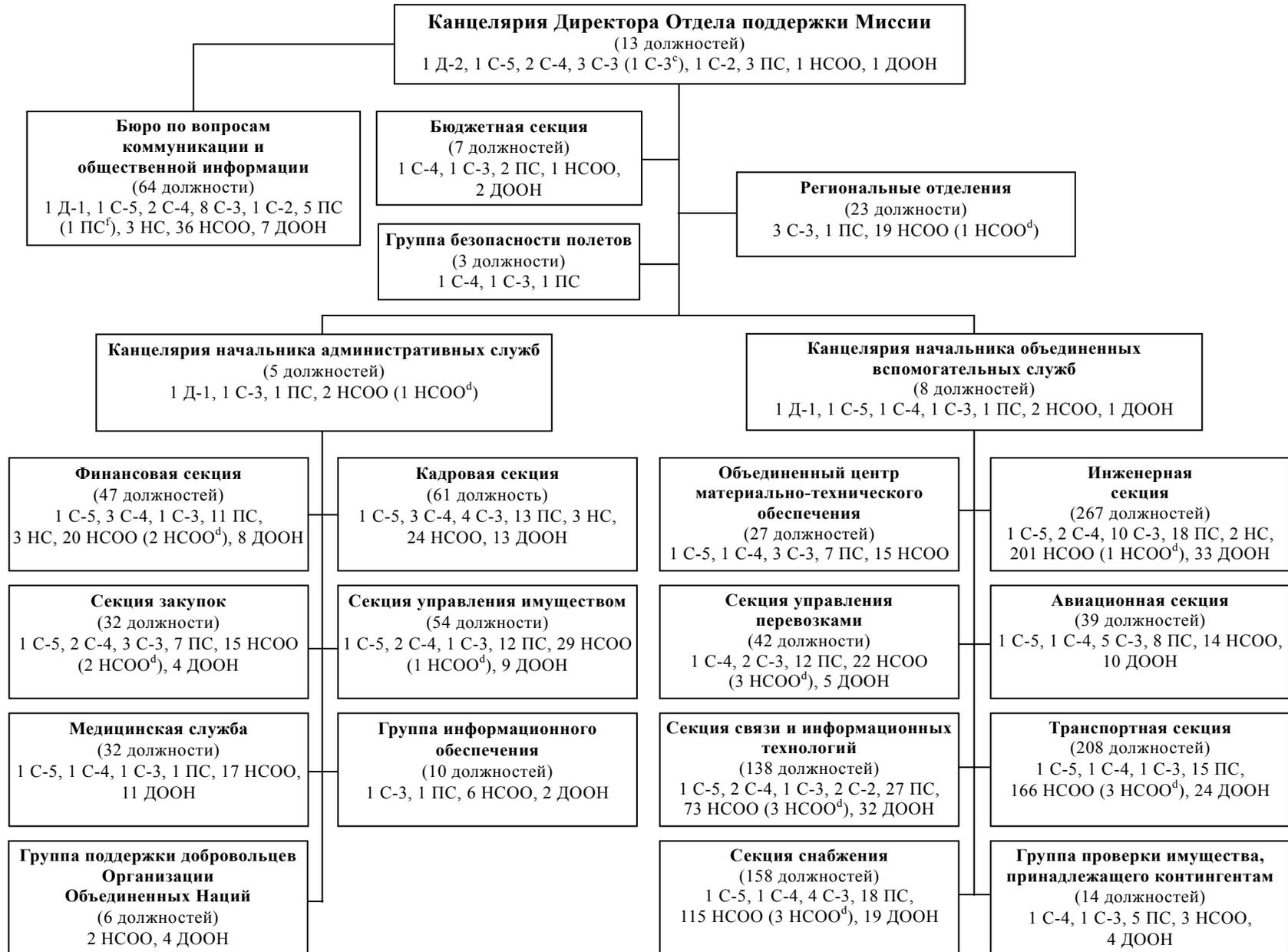
**D. Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря (по вопросам восстановления
и управления)**



**Е. Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря (по вопросам обеспечения
законности)**



Ф. Отдел поддержки Миссии



Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
<p>Был разработан Национальный план развития Либереии на период до 2030 года — долгосрочная программа развития. Этим планом будет предусматриваться, в частности, обеспечение подотчетности, транспарентного управления и национального примирения</p>	<ul style="list-style-type: none"> Создание местных и национальных механизмов и наращивание потенциала для укрепления мира, национального примирения и демократического управления 	<ul style="list-style-type: none"> Создание и использование институциональных механизмов, структур и потенциала для управления программами стратегического планирования и прогнозирования (332 000 долл. США) Создание потенциала для разработки стратегий устойчивого развития с учетом риска конфликтов (220 000 долл. США) Разработка Национального плана развития Либереии на период до 2030 года и среднесрочной стратегии его осуществления (851 800 долл. США) 	<ul style="list-style-type: none"> Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), министерство планирования и экономики, Комиссия по вопросам управления
<p>Осуществление и мониторинг национальной экономической политики и программ в целях содействия справедливому, всеохватному и устойчивому социально-экономическому развитию</p>	<ul style="list-style-type: none"> Укрепление национальных механизмов и потенциала для планирования, анализа и мониторинга на основе Целей развития тысячелетия и с учетом риска конфликтов 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение более эффективного управления ресурсами и осуществления национальной стратегии развития (214 000 долл. США) Разработка механизмов для ускоренной реализации Целей развития тысячелетия и укрепление системы контроля и оценки (46 000 долл. США), улучшение национальной статистической системы (392 000 долл. США), укрепление потенциала в области экономических исследований (96 500 долл. США), обеспечение более тщательного отслеживания помощи и выполнения положений Парижской декларации (161 000 долл. США) 	<ul style="list-style-type: none"> ПРООН, Международная организация труда (МОТ), Детский Фонд Организации Объединенных Наций, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Всемирная продовольственная программа, Всемирный банк, Миссия Организации Объединенных Наций в Либереии (МООНЛ), Либерийский институт статистических и геоинформационных услуг Министерство планирования и экономики, Либерийский институт статистических и геоинформационных услуг, министерство труда, министерство торговли

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение доступа к производительной занятости и обеспечение равных возможностей для более широкого использования устойчивых средств к существованию, особенно для уязвимых групп населения, с учетом риска конфликтов и миростроительства 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение женщинам, молодежи, инвалидам и другим уязвимым группам населения доступа к качественному профессионально-техническому образованию, возможностям для развития предпринимательских навыков и устойчивым услугам по микрофинансированию (2 772 600 долл. США) • Укрепление национальных молодежных программ, координационных и директивных структур и институционального потенциала (350 500 долл. США); обеспечение создания и функционирования Национального агропромышленного центра; создание коллективных механизмов управления проектами; поддержка деятельности в области контроля и оценки (70 000 долл. США); полномасштабное осуществление Национальной программы добровольцев из числа молодежи (150 000 долл. США); и организация для 500 молодых людей и членов общин (половина из них — женщины) обучения руководящим навыкам в области миростроительства 	<p>и промышленности, министерство финансов, министерство по делам женщин, Инициатива по обеспечению транспарентности в добывающей промышленности Либерии и Университет Либерии</p> <ul style="list-style-type: none"> • МОТ, ПРООН, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций, министерства по делам молодежи и спорта, министерство труда

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
<p>Дальнейшее развитие системы демократического, подотчетного и транспарентного управления на основе массового и всестороннего участия и соблюдения стандартов в области прав человека</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление продовольственной безопасности семей с уделением особого внимания молодежи, женщинам, инвалидам и другим уязвимым группам населения • Реорганизация систем управления в целях поощрения и непрерывного соблюдения демократических принципов на основе более широкой децентрализации структур и участия обездоленных групп населения 	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение объема производства, обработки и сбыта сельскохозяйственной продукции посредством предоставления консультативных услуг и других ресурсов • Укрепление способности министерств и учреждений правительства Либерии выполнять порученные им функции в соответствии с их мандатами (2 354 650 долл. США); укрепление способности правительства поощрять и ускорять проведение кардинально важных реформ в увязке со стратегией сокращения масштабов нищеты; изменение методов управления и принятие других новых стандартов для государственной службы (2 100 000 долл. США); утверждение кабинетом и поэтапное осуществление стратегии и плана действий по развитию национального потенциала (277 000 долл. США); успешное осуществление проектов и эффективное и своевременное предоставление всех необходимых ресурсов (323 000 долл. США); создание коммуникационной инфраструктуры в области развития и развитие журналистики в Либерии (75 000 долл. США) • Эффективное планирование ресурсов для местного развития администрациями графств и округов. Разработка рамок для политики децентрализации и подготовка соответствующего плана действий (6 790 100 долл. США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций, министерство сельского хозяйства • Агентство по гражданской службе, министерство планирования и экономики, министерство иностранных дел, министерство финансов, Либерийский институт государственного управления, Комиссия по вопросам управления, Министерство общественных работ, Союз печати Либерии, министерство внутренних дел, Университет Либерии

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Проведение национальной политики децентрализации и создание и применение нормативно-правовой базы при полном участии основных заинтересованных сторон (350 000 долл. США) • Укрепление способности министерства внутренних дел и администраций графств руководить процессом децентрализации и осуществлять его и содействовать развитию на местах в тесном сотрудничестве с группами местной поддержки (1 176 000 долл. США) • Осуществление на экспериментальной основе инвестиционных проектов на местах в 6 графствах по принципу развития, ориентированного на интересы общин, и укрепление способности администраций графств координировать предоставление услуг и распределять их на основе принципа справедливости (с учетом гендерных и этнических аспектов и интересов людей, обладающих особыми потребностями) (530 000 долл. США) • Эффективное управление проектами и их мониторинг и среднесрочная оценка (583 000 долл. США) • Программа децентрализации и развития на местах в Либерии будет тесно увязана с объединенной программой групп местной поддержки, цель которой заключается в укреплении способности институциональных структур министерства внутренних дел предоставлять основные услуги в поддержку национального развития (55 000 долл. США) 	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление административно-го, технического и институционального потенциала стратегически важных субнациональных структур, чтобы они могли содействовать предоставлению необходимых услуг, децентрализации и обеспечению гендерного равенства (605 000 долл. США) • Укрепление способности графств осуществлять независимое наблюдение на местах и предоставлять информацию о вопросах, касающихся защиты населения и выполнения показателей/задач стратегии сокращения масштабов нищеты и Агентства по сотрудничеству в области развития (610 000 долл. США) • Строительство 1 графского и 12 типовых окружных административных зданий в графстве Мэриленд и в 12 стратегически важных округах, соответственно, указанных в обзорном докладе за 2009 год, с учетом конкретных потребностей женщин и мужчин и необходимости соблюдения неприкосновенности частной жизни (1 923 000 долл. США) • Укрепление механизмов координации, информирования и планирования на уровне графств в целях обеспечения согласованного, эффективного, всестороннего и справедливого в гендерном отношении развития (50 000 долл. США) • Обобщение накопленного опыта и передовой практики и обмен такой информацией с основными заинтересованными сторонами в целях расширения 	

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизмы
		<p>институциональных знаний и их использования при осуществлении национальных процессов планирования или аналогичных инициатив (70 000 долл. США)</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> • Согласование мандатов министерств и учреждений с основными функциями правительства в соответствии со стратегией реформирования гражданской службы (2008–2011 годы) (50 000 долл. США) 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление способности Либерийской комиссии по борьбе с коррупцией расследовать сообщения о коррупции и действовать в сотрудничестве с другими компетентными национальными учреждениями; и усиление соответствующего институционального потенциала (75 000 долл. США) 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление институционального и технического потенциала гражданского общества, чтобы оно могло эффективно сотрудничать с правительством Либерии в деле поощрения мира, гендерного равенства, стабильности и устойчивого развития в стране 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Повышение эффективности процесса управления проектами и их контроля и оценки 	

Карта

