



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 December 2010
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия

Пункты 128 и 129 повестки дня

Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций

Бюджет по программам на двухгодичный
период 2010–2011 годов

Осуществление резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи об укреплении Департамента по политическим вопросам и смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклады Генерального секретаря об осуществлении резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи об укреплении Департамента по политическим вопросам (A/65/161 и Corr.1) и о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/65/328 и Add. 1–5 и Add.1/Corr.1 и 2 и Add.2/Corr.1). В ходе рассмотрения этих докладов представители Консультативного комитета провели встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и дали соответствующие разъяснения.

2. Доклад Генерального секретаря об укреплении Департамента по политическим вопросам (A/65/161 и Corr.1) представлен во исполнение резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи. Консультативный комитет напоминает, что в этой резолюции Ассамблея, в частности, одобрила учреждение 49 дополни-



тельных должностей и реструктуризацию Департамента по политическим вопросам. Она также просила Генерального секретаря на ее шестьдесят пятой сессии представить всеобъемлющий доклад об эффективности и действенности новой структуры с точки зрения выполнения мандата, а также осуществления программ, совершенствования административных и управленческих процедур и повышения эффективности. **Комментарии и замечания Консультативного комитета по этому вопросу содержатся в разделе II ниже.**

3. Доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/65/328 и Add. 1–5 и Add.1/Corr.1 и 2 и Add.2/Corr.1), включает в себя предлагаемые потребности 29 специальных политических миссий, обусловленные решениями Генеральной Ассамблеи и/или Совета Безопасности, которые составляют 676 420 600 долл. США нетто на период с 1 января по 31 декабря 2011 года.

4. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 64/245 Генеральная Ассамблея утвердила бюджеты 26 специальных политических миссий на 2010 год, которые в общей сложности составляют 569 526 500 долл. США нетто и постановила, что общий объем ассигнований на специальные политические миссии, испрашенных по разделу 3, Политические вопросы, бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, составит 1 млрд. долл. США. В своей резолюции 64/260 Ассамблея также постановила, что дополнительные потребности в ресурсах в объеме 1 020 800 долл. США нетто для деятельности представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете Фонда развития Ирака, Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям, и Группы контроля по Сомали будут покрываться за счет ассигнований в размере 569 526 500 долл. США, уже утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 64/245 на двухгодичный период 2010–2011 годов. Кроме того, после принятия резолюции 1939 (2010) Совета Безопасности Контролер проинформировал Консультативный комитет в письме от 28 сентября 2010 года о том, что ассигнования в размере 4 190 500 долл. США нетто для покрытия расходов по мандату Миссии Организации Объединенных Наций в Непале до 15 января 2011 года будут покрыты из предполагаемого неизрасходованного остатка ассигнований на специальные политические миссии на 2010–2011 годы и что сведения о потребностях после 31 декабря 2010 года будут представлены в контексте ассигнований на специальные политические миссии на 2011 год (см. пункты 122–125 ниже).

5. Предложения Генерального секретаря, касающиеся решений Генеральной Ассамблеи о ресурсах, связанных с бюджетами 29 специальных политических миссий на 2011 год, покрываемых за счет общих ассигнований на специальные политические миссии по разделу 3, Политические вопросы, бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, содержатся в пункте 34 его доклада (A/65/328). **Рекомендации Консультативного комитета относительно ресурсов на финансирование специальных политических миссий, содержатся в разделе III ниже. Кроме того, в пунктах 14–27 ниже Комитет высказывает ряд замечаний и рекомендаций общего характера.**

II. Осуществление резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи об укреплении Департамента по политическим вопросам

6. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 63/261 об укреплении Департамента по политическим вопросам Генеральная Ассамблея, в частности, утвердила 49 дополнительных должностей из 101 предлагавшейся и реструктуризацию Департамента по политическим вопросам путем разделения Отдела Азии и Тихого океана, Отдела Северной и Южной Америки и Европейского отдела, создав таким образом шесть региональных отделов. Ассамблея просила также Генерального секретаря представить его предложения об учреждении Отдела планирования политики и поддержки посредничества и постановила не создавать на данном этапе группу по поддержке специальных политических миссий. Доклад Генерального секретаря (A/65/161 и Согг.1) представлен во исполнение пункта 40 этой резолюции, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря представить на ее шестьдесят пятой сессии всеобъемлющий доклад об эффективности и действенности новой структуры с точки зрения выполнения мандатов, а также осуществления программ, совершенствования административных и управленческих процедур и повышения эффективности.

7. Консультативный комитет далее напоминает, что Генеральная Ассамблея в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов одобрила предложения Генерального секретаря о создании Отдела политики, планирования и поддержки посредничества, а также о создании в структуре Департамента по политическим вопросам Канцелярии Целевой контртеррористической группы.

8. Распределение в Департаменте по политическим вопросам 49 дополнительных должностей, утвержденных в резолюции 63/261 Генеральной Ассамблеи, проводится в разделе I доклада Генерального секретаря (A/65/161 и Согг.1). По соответствующему запросу Консультативному комитету была представлена организационная схема Департамента, которая содержится в приложении I. Комитет был проинформирован о том, что Департамент провел обзор своих рабочих методов и сейчас подготавливает рекомендации по итогам этого обзора. В разделе II доклада содержится информация и примеры, иллюстрирующие, как реструктуризация и укрепление Департамента способствуют повышению качества выполнения им своих предусмотренных мандатом задач, эффективности и гибкости реагирования на целый комплекс проблем в следующих областях:

- a) предотвращение конфликтов, посредничество и поддержка мирных процессов (пункты 15–22);
- b) поддержка полевых операций (пункты 23–29);
- c) содействие его работе с координаторами-резидентами и страновыми группами (пункт 30);
- d) содействие сотрудничеству с региональными и иными организациями (пункты 31–38);

е) выполнение функций координатора деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов (пункты 39–43);

ф) повышение его потенциала в содействии работе механизмов миростроительства и укреплении процессов создания институциональной базы (пункты 44–49);

г) поддержка комитетов Совета Безопасности по санкциям и групп по наблюдению (пункты 50 и 51).

9. В разделе III доклада Генерального секретаря содержится информация о тех областях деятельности, где все еще сохраняются вызовы или отсутствует достаточный потенциал, что побуждает Департамент по политическим вопросам полагаться на внебюджетные ресурсы и другие механизмы. Одной из таких областей является отсутствие последовательности в укомплектовании штатов шести региональных отделов департаментов, что, согласно утверждениям, остается для Департамента серьезной проблемой в сфере взаимодействия с государствами-членами, региональными и субрегиональными организациями и затрудняет управленческий надзор (пункт 53). Консультативный комитет напоминает, что во главе каждого из шести отделов предполагается поставить Директора (уровня Д-2) и заместителя директора (уровня Д-1) для обеспечения максимального уровня надзора, представленности и охвата. Как указывается в докладе, два из шести отделов возглавляются сотрудниками на уровне Д-1 (Отдел Северной и Южной Америки и Отдел Азии и Тихого океана), тогда как один отдел (Европейский отдел) возглавляется сотрудником уровня Д-2 без заместителя Д-1, обеспечивающего поддержку. Комитет напоминает свои замечания и рекомендации по этому вопросу (см. A/62/7/Add.32, пункты 56, 67 и 69), которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/261.

10. Генеральный секретарь также отмечает, что Департамент испытывает трудности с эффективным управлением внешними коммуникациями в результате отсутствия специально выделенных внутренних ресурсов, что вынуждает Департамент прибегать к специальным мерам в области коммуникации для поддержки мирных процессов и политических миссий и привлечения внимания к важности превентивной деятельности Организации Объединенных Наций (A/65/161 и Согг.1, пункт 57). В этой связи Консультативный комитет напоминает, что должность С-4, испрашенная для этой цели в контексте предложений по укреплению Департамента, не была утверждена и что на данном этапе рекомендовалось использовать внутренние штатные ресурсы для выполнения функций, возлагаемых на эту должность.

11. Кроме того, Генеральный секретарь отмечает недостаточный потенциал Административной канцелярии для повседневного административного обслуживания 275 сотрудников, за исключением персонала, прикрепленного к специальным политическим миссиям (A/65/161 и Согг.1, пункты 61 и 62). Консультативный комитет напоминает, что для оказания помощи Департаменту были выделены средства на финансирование трех должностей временных сотрудников общего назначения (1 С-3 и 2 категории общего обслуживания) впредь до разработки методологии поддержки специальных политических миссий (см. A/62/7/Add.32, пункт 81). В пункте 63 своего доклада (A/65/161 и Согг.1) Генеральный секретарь далее заявляет, что финансовых ресурсов для финансирования путевых расходов за счет ассигнований по регулярному бюджету недостаточно и что они покрывают лишь одну треть реальных путевых

расходов Департамента, вынуждая его использовать внебюджетное финансирование с целью обеспечения покрытия расходов на поездки, необходимые для выполнения его мандатов. **Комитет полагает, что необходима ясная картина общего объема ресурсов на поездки сотрудников Департамента по политическим вопросам, в том числе по линии регулярного бюджета, ассигнований на покрытие путевых расходов, включенных в бюджеты различных специальных политических миссий, и внебюджетных ресурсов, для того чтобы обеспечить сбалансированный подход и рационализацию ассигнований на путевые расходы Департамента.**

12. В связи с вопросом о поддержке специальных политических миссий Генеральный секретарь отмечает, что рассматриваются различные варианты предоставления полевым миссиям, относящимся к ведению Департамента по политическим вопросам, доступа к ресурсам быстрого развертывания, которыми могут воспользоваться операции по поддержанию мира в области реформы сектора безопасности, пенитенциарных и полицейских органов, включая повышение эффективности в области быстрого развертывания, материально-технического обеспечения и закупок. Генеральный секретарь утверждает, что это позволит Департаменту быстро реагировать на изменения в мандате, предоставляемом Советом Безопасности, и политические изменения внутри стран, а также предоставит ему некоторую свободу действий в оперативном повышении или понижении потенциала Централных учреждений по поддержке специальных политических миссий. В докладе также отмечается, что, хотя недавно принятая глобальная стратегия полевой поддержки позволит решить некоторые проблемы на местах, возможно, потребуется какой-либо гибкий механизм для адекватной поддержки и управления работой специальных политических миссий сообразно их численности и мандату (A/65/161 и Согг.1, пункты 59 и 60). Генеральный секретарь намерен представить предложение по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят шестой сессии.

13. Консультативный комитет отмечает, что соглашение об уровне обслуживания по административной и материально-технической поддержке, оказанной Департаменту по политическим вопросам Департаментом полевой поддержки, которое призвано разъяснить соответствующие функции и обязанности обоих департаментов и самих миссий, еще не доработано (A/65/161 и Согг.1, пункт 29). Комитет получил информацию о том, что в настоящее время завершается подготовка такого соглашения. В этой связи Комитет напоминает рекомендацию Комиссии ревизоров о том, чтобы Администрация обеспечила точное и оперативное разделение обязанностей по административной поддержке специальных политических миссий, особенно в области закупок (см. пункт 20 ниже). **Консультативный комитет вновь подчеркивает важность такого соглашения и его скорейшей доработки, включая отчетность о ходе выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров, в частности в отношении точного и оперативного разделения обязанностей по административной поддержке специальных политических миссий.**

III. Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

A. Общие соображения и рекомендации

14. Консультативный комитет приветствует дальнейшее улучшение формата бюджетных приложений по специальным политическим миссиям, в частности включение, согласно ранее высказанной Комитетом просьбе, информации об исполнении бюджета по программам за 2010 год по двум крупнейшим миссиям: Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), на которые приходится 71 процент потребностей (A/64/7/Add.13, пункты 7 и 9). **Вместе с тем необходимы дальнейшие усилия по разработке таких показателей достижения результатов, которые способствовали бы определению эффективности и позволяли бы точнее оценить прогресс в достижении ожидаемых результатов. Консультативный комитет также считает, что необходимо предпринять усилия по унификации качества представления материалов по всем специальным политическим миссиям. Комитет также напоминает, что сокращение ассигнований по конкретным статьям расходов в контексте отчетов об исполнении бюджетов не обязательно означает экономию средств, так как они могут также быть результатом неполного использования ресурсов или завышения бюджетных ассигнований.**

15. Консультативный комитет принял также к сведению включение информации о сотрудничестве и координации с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в бюджетные предложения по специальным политическим миссиям. **Комитет считает, что необходимы дополнительные усилия для учета возможностей сотрудничества между различными организациями системы Организации Объединенных Наций, представленными в конкретных географических точках, например в области наземного транспорта, а также для изучения потенциала совместного покрытия расходов, когда это возможно, в целях достижения экономии или повышения эффективности расходов на услуги или оборудование.**

16. Консультативный комитет считает, что бюджет специальных политических миссий должен включать в себя информацию обо всех ресурсах из различных источников финансирования. Например, ассигнования на Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида не содержали информации о поддержке за счет внебюджетных ресурсов в форме должностей. Соответствующая информация была предоставлена Комитету по его запросу (см. пункт 43 ниже). **Консультативный комитет считает, что необходимо указывать весь объем внебюджетных ресурсов, выделяемых на специальные политические миссии, в целях проведения четкого и транспарентного анализа предлагаемых ресурсов в сравнении с имеющимися возможностями по всем видам финансирования с учетом потребностей. Кроме того, бюджетные предложения по специальным политическим миссиям должны неизменно включать в себя информацию о фактических и**

заложенных в бюджет долях вакансий; изменениях в потребностях в ресурсах; четкое описание функций новых предлагаемых должностей; организационные схемы, включая имеющиеся и предлагаемые должности, и классы должностей, а также информацию о том, является ли та или иная испрашиваемая должность повторным предложением.

17. Консультативный комитет неоднократно призывал повысить прозрачность в запросах на выделение ресурсов для консультантов в контексте специальных политических миссий и рекомендовал нанимать консультантов только на короткие периоды времени и весьма узкой специализации (A/64/7/Add.13, пункт 55). **Поэтому необходимо предпринять усилия для обеспечения того, чтобы помощь в форме консультантов испрашивалась тогда, когда таких экспертов нет в штате или на местах.**

18. Ресурсы для подписки на доступ к базе данных в ряде случаев включают в потребности по тематическим блокам II и III. **Признавая, что большая часть соответствующих публикаций имеет узкую специализацию, которая в большинстве случаев необходима для работы в составе групп или отделений, Консультативный комитет рекомендует изучить возможность экономии средств за счет использования такой формы подписки, которая обеспечивала бы предоставление лицензий нескольким пользователям и самым экономичным образом (см. также пункт 64 ниже).**

19. Консультативный комитет отмечает, что общая доля вакансий в специальных политических миссиях на конец июня 2010 года составляла 28 процентов по международному персоналу и 19 процентов по национальному персоналу. Комитет был проинформирован о том, что Департамент по политическим вопросам, Департамент полевой поддержки и Управление людских ресурсов предприняли совместные усилия по урегулированию этой ситуации, включая более активное использование реестров, которые позволили сократить долю вакансий по международным сотрудникам до 22 процентов к концу августа 2010 года. Комитет далее отмечает, что решения, которые может принять Генеральная Ассамблея относительно унификации условий службы (см. A/65/305/Add.1 и A/65/537) могут оказать дополнительное воздействие на долю вакансий, если районы расположения семи политических миссий станут «семейными» местами службы.

20. Консультативный комитет напоминает, что в своем докладе Комиссия ревизоров сослалась на данные, касающиеся закупок для специальных политических миссий среднего размера, которые, по его мнению, обусловлены отсутствием четкой нормативно-процедурной базы, регулирующей оказание поддержки специальным политическим миссиям со стороны Секретариата, в частности отсутствием делегирования полномочий на закупочную деятельность (A/65/5 (Vol. I), пункты 312–330). Комиссия рекомендовала Администрации обеспечить, чтобы Департамент по политическим вопросам вместе с Департаментом по вопросам управления и Департаментом полевой поддержки согласовали точное и оперативное разграничение обязанностей по административной поддержке специальных политических миссий, особенно в части закупок. Как указано в соответствующем докладе Консультативного комитета (A/65/498, пункт 29), заинтересованные департаменты согласились с этой рекомендацией и разрабатывают меры по решению указанных вопросов. **Поэтому решение**

данного вопроса следует ускорить для обеспечения четкого разграничения и определения обязанностей и порядка подотчетности (см. пункт 13 выше).

21. Консультативный комитет напоминает, что в своем предыдущем докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий на 2010 год (A/64/349), Генеральный секретарь рассмотрел некоторые рекомендации Генеральной Ассамблеи, вынесенные в резолюции 63/261, а также рекомендации, содержащиеся в соответствующих докладах Консультативного комитета (A/62/7/Add.32 и A/63/593). В тот период, отметив усилия Генерального секретаря по подготовке ответов на рекомендации, Комитет выразил надежду, что Генеральный секретарь будет по-прежнему заниматься разработкой некоторых высказанных идей, и охарактеризовал ряд вопросов, требующих дальнейшего изучения (см. A/64/7/Add.13, пункты 11–20). В своем докладе Генеральный секретарь представляет обновленную информацию по некоторым из этих вопросов (A/65/328, пункты 13–20).

22. Консультативный комитет отмечает, что Департамент по вопросам управления, Департамент по политическим вопросам, Департамент полевой поддержки и Департамент операций по поддержанию мира разработали методику проведения анализа и полного обзора статистики рабочей нагрузки, связанной с поддержкой и управлением деятельностью, финансируемой по линии ассигнований из регулярного бюджета на специальные политические миссии. Предусматриваемый пятиступенчатый подход кратко излагается в пункте 19 доклада Генерального секретаря (A/65/328). Как далее отмечается в докладе, это мероприятие начнется в 2011 году после укрепления Департамента по политическим вопросам и проведения обзора возможных последствий глобальной стратегии полевой поддержки Департамента полевой поддержки.

23. Генеральный секретарь представляет также информацию о прогрессе, достигнутом на сегодняшний день Департаментом по политическим вопросам в разработке стратегии применения накопленного опыта и знаний (там же, пункты 15–18). Комитет отмечает, что введен в эксплуатацию сайт Интранета Департамента по политическим вопросам, который обеспечит платформу для распространения опыта и других руководящих указаний среди всех полевых миссий и Центральных учреждений; на местах создается координационная сеть по обмену знаниями; и проводятся дискуссии, практикумы и другие мероприятия для освоения и распространения опыта. Он также представляет информацию о ходе разработки стандартных оперативных процедур (там же, пункт 14). **Консультативный комитет приветствует эти меры, направленные на улучшение функционирования миссий. Комитет считает, что разработка ясных контрольных показателей прогресса, а также стратегии перехода к последующим миссиям по поддержанию мира должны осуществляться совместно с этой работой.**

24. Консультативный комитет отмечает, что ряд специальных политических миссий имеют бессрочные мандаты: Специальный советник Генерального секретаря на Кипре, Личный посланник Генерального секретаря в Западной Сахаре, Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Политическое отделение Организации Объединенных Наций для

Сомали (ПОООНС), оказание Организацией Объединенных Наций поддержки Камеруно-нигерийской смешанной комиссии (КНСК) и Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида. **Комитет отмечает, что специальные политические миссии в силу своего характера должны иметь ограниченный срок и преследовать достижение конкретных целей.**

25. Консультативный комитет отмечает, что в настоящее время расходы на материально-техническое снабжение, административную и прочую поддержку представляются непропорциональными по сравнению с расходами на субстантивную деятельность некоторых отделений Организации Объединенных Наций, отделений по миростроительству, объединенных представительств и комиссий тематического блока III. Во многих отделениях численность персонала, занимающегося поддержкой, равна или даже превышает численность субстантивного персонала. Другие отделения, по всей видимости, унаследовали структуру миротворческих операций, на базе которых они были сформированы. **В этой связи Консультативный комитет напоминает, что в своем предыдущем докладе он предостерег от использования типового порядка, слепо копирующего модель для миротворческих операций (A/64/7/Add.13, пункт 20). Комитет полагает, что эта рекомендация по-прежнему остается актуальной.**

26. Кроме того, в некоторых небольших субстантивных отделениях вся независимая структура управления финансовыми, людскими и физическими ресурсами уже создана или предлагается к созданию для поддержки 10–15 субстантивных сотрудников. Консультативный комитет считает, что этот подход является дорогостоящей альтернативой для Организации. С учетом вышеизложенного Комитет считает необходимым изучить организационные процедуры поддержки отделений тематического блока III и рассмотреть возможность оказания поддержки таким небольшим отделениям за счет ресурсов Централных учреждений или представительств Организации Объединенных Наций на местах. **Он рекомендует предложить Генеральному секретарю глубже изучить другие возможные варианты оказания более эффективной поддержки небольшим субстантивным отделениям с использованием более надежных процедур на основе официальных договоров о стоимости предоставленных услуг и контрольных показателей эффективности. Консультативный комитет считает возможным найти более противозатратную альтернативу созданию отдельной вспомогательной структуры для каждого отделения. Комитет также рекомендует просить Генерального секретаря представить доклад о его выводах и предложениях по более противозатратным процедурам поддержки небольших субстантивных отделений в контексте его следующего доклада.**

27. Консультативный комитет также отмечает отсутствие ясности и согласованности между миссиями тематического блока III в части стандартных процедур и организационных механизмов выполнения функций заместителя начальника миссии и руководителя аппарата. **Комитет считает необходимым последовательно применять стандартные процедуры и ясно определить функции вышеупомянутых должностных лиц, проводя различия между обязанностями и сферой ответственности должностей любого класса, на которые они могут быть назначены.**

В. Конкретные рекомендации в отношении потребностей в ресурсах

28. В докладе Генерального секретаря (A/65/328 и Add.1–5 и Add.1/Corr.1 и 2 и Add.2/Corr.1) содержится информация о потребностях в ресурсах в общей сложности 29 специальных политических миссий, учрежденных на основе решений Генеральной Ассамблеи и/или Совета Безопасности, на период с 1 января по 31 декабря 2010 года. Из этого общего числа 28 политических отделений, миссий по миростроительству и групп по наблюдению за санкциями утверждены Советом Безопасности, а одна политическая миссия — Ассамблей. В связи с последней миссией Консультативный комитет напоминает о том, что информация о потребностях в ресурсах на деятельность Специального советника Генерального секретаря по Мьянме представлена Ассамблее также в соответствующем заявлении о последствиях для бюджета по программам и включена в доклад Генерального секретаря в соответствии с просьбой Комитета о сведении воедино всех потребностей в ресурсах на финансирование всех специальных политических миссий.

29. Предложения Генерального секретаря, касающиеся специальных политических миссий, распределены по трем тематическим группам, а бюджеты двух наиболее крупных миссий (МООНСА и МООНСИ) представлены отдельно с учетом их размеров и сложности:

а) тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря (см. A/65/328/Add.1 и Corr.1 и 2 и пункты 34–48 ниже);

б) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями (см. A/65/328/Add.2 и Corr.1 и пункты 49–65 ниже);

с) тематическая группа III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций (см. A/65/328/Add.3 и пункты 66–142 ниже);

д) МООНСА (см. A/65/328/Add.4 и пункты 143–185 ниже);

е) МООНСИ (см. A/65/328/Add.5 и пункты 186–221 ниже).

30. В таблице 1 доклада Генерального секретаря (A/65/328) приводится сводная информация о сметных расходах на деятельность 29 специальных политических миссий в 2011 году с указанием их соответствующих мандатов и сроков истечения их действия. Консультативный комитет отмечает, что восемь из этих 29 миссий имеют бессрочные мандаты; мандат одной миссии находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи; для одной миссии утвержден новый мандат на двухгодичный период, действующий с 1 января 2011 года и истекающий 31 декабря 2012 года; сроки действия мандатов восьми миссий истекают к концу декабря 2010 года; и сроки действия мандатов девяти миссий истекают в период с января по декабрь 2011 года. Как указано в докладе, Генеральный секретарь исходит из предположения о том, что Совет Безопасности или Ассамблея продлят мандаты на периоды, аналогичные тем, которые были утверждены на 2010 и 2011 годы. В докладе отмечается, что существует некоторая неопределенность в отношении продления срока действия мандата Представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-

консультативном совете Фонда развития Ирака на период после 31 декабря 2010 года, на деятельность которого выделение бюджетных ассигнований не предусматривается (см. также пункт 34 ниже), и срока действия мандата Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН) на период после 15 января 2011 года, когда эта миссия вступит в этап ликвидации (см. пункты 122–125 ниже). Кроме того, на момент завершения подготовки доклада Генерального секретаря еще не были ясны бюджетные последствия возможного сокращения деятельности Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) (см. пункты 118–121 ниже).

31. Консультативный комитет был информирован о том, что после завершения подготовки доклада Генерального секретаря (A/65/328) Совет Безопасности продлил сроки действия следующих миссий: Группы экспертов по Демократической Республике Конго до 30 ноября 2011 года (резолюция 1952 (2010) Совета), Группы экспертов по Судану до 19 октября 2011 года (резолюция 1945 (2010) Совета) и Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС) до 31 декабря 2011 года (резолюция 1949 (2010) Совета).

32. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2011 года составляет 676 420 600 долл. США нетто (716 899 400 долл. США брутто), причем наибольшая доля потребностей в ресурсах приходится на две наиболее крупные миссии: МООНСА и МООНСИ (соответственно 39,9 и 30,7 процента). Консультативный комитет отмечает, что общий объем ресурсов, ассигнованных на 2010 год, составил 569 526 500 долл. США, а объем расходов оценивается в 578 114 300 долл. США. Таким образом, ожидаются дополнительные потребности в ресурсах, объем которых по состоянию на конец 2010 года составит 8 587 800 долл. США. С учетом этого общая сумма испрашиваемых ресурсов составляет 685 008 400 долл. США нетто (725 487 200 долл. США брутто). Исходя из того, что остаток ассигнований на специальные политические миссии, выделенных на 2010–2011 годы, составляет 430 473 500 долл. США, Генеральный секретарь предлагает покрыть остальную сумму в размере 254 534 900 долл. США в соответствии с процедурами, предусмотренными в пункте 11 приложения I к резолюции 41/213 Генеральной Ассамблеи.

33. Кадровые ресурсы, которые Генеральный секретарь предусматривает на 2011 год и на которые приходится 40,7 процента объема требуемых ресурсов, включают в общей сложности 5152 должности, в то время как на 2010 год было утверждено 5186 должностей. На две наиболее крупные миссии — МООНСА и МООНСИ — приходится 3719 должностей, или 72 процента от общего числа должностей, предлагаемого на 2011 год (см. A/65/328, таблица 3). Чистое сокращение на 34 должности является совокупным результатом упразднения 171 должности в МООНСА по итогам анализа, проведенного в 2010 году ввиду ухудшения положения в области безопасности и на основании решения отсрочить открытие четырех провинциальных отделений, и увеличения штатов на 84 должности в МООНСИ, на три должности в тематической группе I, на пять — в группе II и на 45 — в группе III. Подробная информация и рекомендации приведены, в надлежащих случаях, в нижеследующих пунктах.

1. Тематическая группа I: специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря

34. Предлагаемые на 2011 год ресурсы в размере 8 692 200 долл. США (1,3 процента от общего объема ресурсов) для группы I, в состав которой входят специальные и личные посланники и специальные советники Генерального секретаря, предназначаются для финансирования пяти специальных политических миссий. Как указано в пункте 30 выше, на 2011 год не предусмотрено никаких ассигнований на деятельность Представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете Фонда развития Ирака ввиду неопределенности в отношении продления срока действия его мандата на период после 2010 года (см. также A/65/328/Add.1, пункт 96). Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/260 выделила на 2010 год сумму в размере 82 200 долл. США, подлежащую покрытию за счет средств в объеме 569 256 500 долл. США, ассигнованных Ассамблеей на двухгодичный период 2010–2011 годов в ее резолюции 64/245. Генеральный секретарь указывает, что в случае принятия Советом Безопасности решения продлить срок действия указанного мандата на период после 31 декабря 2010 года будет сделано все возможное для покрытия любых соответствующих потребностей в ресурсах из общей суммы ассигнований на специальные политические миссии (A/65/328/Add.1, пункт 96).

35. В нижеследующей таблице приводится распределение прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) в рамках группы I на период с 1 января по 31 декабря 2010 года, а также указаны сметные потребности на 2011 год в сопоставлении с ресурсами, утвержденными на 2010 год.

Потребности в ресурсах (В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 159,1	697,5	461,5	1 216,7	755,1	–	57,6
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	3 266,8	3 197,86	69,0	3 536,6	3 467,6	–	269,8
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	1 741,3	1 493,0	248,3	2 575,6	2 327,3	85,4	834,3
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	690,7	468,2	222,5	629,2	406,7	–	(61,5)
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	595,0	545,6	49,4	734,1	684,7	–	139,1

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	
Представитель Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете Фонда развития Ирака	–	82,2 ^a	(82,2)	–	–	–	–
Всего	7 452,9	6 484,3	968,1	8 692,2	7 723,6	85,4	1 239,3

^a Данная сумма была утверждена в резолюции 64/260 Генеральной Ассамблеи и подлежит покрытию за счет ассигнований в объеме 569 526 500 долл. США, утвержденных Генеральной Ассамблеей на двухгодичный период 2010–2011 годов в ее резолюции 64/245.

36. Консультативный комитет отмечает, что на период с 1 января по 31 декабря 2010 года на финансирование специальных политических миссий, включенных в группу I, была ассигнована сумма в размере 7 452 900 долл. США. Сметные расходы за период по 31 декабря 2010 года прогнозируются в объеме 6 484 300 долл. США. Разница в размере 968 600 долл. США обусловлена главным образом сокращением потребностей в ресурсах на деятельность Специального советника Генерального секретаря по Мьянме (461 500 долл. США) ввиду того, что оставались вакантными должность Специального советника на протяжении 2010 года и должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в течение семи месяцев. Комитет был информирован о том, что назначение Специального советника ожидается к концу 2010 года и что расходы на выплату вознаграждения исчислены на основании контракта на 2011 год, предусматривающего оплату за фактически проработанное время; должность сотрудника по политическим вопросам была заполнена в июле 2010 года.

37. Сокращение потребностей в ресурсах на деятельность Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида (248 300 долл. США) обусловлено главным образом тем, что не были использованы ассигнования на переоборудование и ремонт помещений в объеме 191 100 долл. США, связанные с запланированным на 2010 год переносом служебных помещений из здания «Алькоа» в новое место, который не состоялся. Предусмотрено также сокращение потребностей в ресурсах на деятельность Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре (222 500 долл. США) ввиду меньшего, чем прогнозировалось, фактического числа дней, за которые было начислено вознаграждение Личному посланнику, и сокращения оперативных потребностей в связи с проведением меньшего, чем планировалось, числа встреч в рамках переговоров.

38. Предлагаемый на 2011 год общий объем ресурсов для миссий группы I, составляющий 8 692 200 долл. США, на 1 239 300 долл. США превышает объем ресурсов в размере 7 452 900 долл. США, утвержденных на 2010 год. Как показано в вышеприведенной таблице, это объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на деятельность Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида (834 300 долл. США) ввиду предлагаемого увеличения ресурсов, связанных и не связанных с должностями, и на деятельность Специального советника Генерального секретаря по Кипру (269 800 долл. США) в связи с изменением нормативных расхо-

дов на оклады, установленных на 2011 год, и дополнительными оперативными потребностями в ресурсах на ремонт помещений, пострадавших от наводнения.

39. В соответствии с просьбой Консультативного комитета (A/63/746/Add.9, пункт 25, и A/64/660/Add.5, пункт 16) ему был представлен анализ структуры Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК). До сведения Комитета было доведено, что на протяжении четырех лет после того, как было отвергнуто прежнее предложение (План Аннана), и до возобновления переговоров в 2008 году не было необходимости в каком-либо присутствии помимо ВСООНК. Как только лидеры согласились на осуществление нового процесса и обратились к Организации Объединенных Наций за поддержкой в деле содействия проведению переговоров, было сочтено необходимым создать структуру в целях поддержки проведения переговоров (подготовительный этап, технические комитеты, рабочие группы и встречи представителей и лидеров). Комитет был информирован о том, что была проведена тщательная оценка в целях определения того, что требуется в дополнение к тому, чем располагают ВСООНК. Кроме того, в составе ВСООНК нет какого-либо политического подразделения или персонала, которые могли бы заниматься политической работой по оказанию содействия осуществлению нового переговорного процесса, в связи с чем потребовалось организовать операцию специально для оказания поддержки.

40. В рамках анализа были рассмотрены конкретные мандаты и задачи как Специального советника, так и ВСООНК, которые, как указано, дополняют друг друга, но при этом весьма различны. В ходе него были рассмотрены также функции как Специального советника, так и Специального представителя Генерального секретаря, а также основные возможности каждой структуры, в том числе для взаимодействия. Консультативный комитет напоминает, что Специальный представитель Генерального секретаря, возглавляющий ВСООНК, выполняет функции заместителя Специального советника. Как указано в анализе, ВСООНК не имеют возможностей для оказания прямой поддержки переговорам, однако они играют жизненно важную роль в поддержке мирного процесса, обеспечивая стабильные условия, благоприятные для проведения переговоров. Они также оказывают содействие Канцелярии Специального советника в тех областях, в которых они располагают необходимым потенциалом, как то по вопросам преступности и уголовным вопросам, а также по вопросам, касающимся культурного наследия, связи, материально-технического обеспечения и административного обслуживания и общественной информации. **Консультативный комитет рекомендует довести этот анализ до сведения Генеральной Ассамблеи.**

41. В нижеследующей таблице содержится сводная информация о должностях, утвержденных для группы I, вакантных должностях по состоянию на 30 сентября 2010 года и должностях, предлагаемых Генеральным секретарем на 2011 год.

Категория	Должности, утвержденные на 2010 год	Вакантные должности	Должности, предлагаемые на 2011 год	Новые должности	Упразд-няемые должности	Рекласси-фицируемые должности
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	5 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР))	1 (ЗГС)	5 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	—	—
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	19 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 2 ПС, 4 ОО (ПР), 3 МР)	2 (С-4)	19 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 2 ПС, 4 ОО (ПР), 3 МР)	—	—	—
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	6 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	9 (1 ЗГС, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	3 (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3)	—	—
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 (1 ЗГС)	—	1 (1 ЗГС)	—	—	—
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	—	—

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида

42. Предлагается создать три дополнительные должности для удовлетворения возросшего спроса на услуги Канцелярии, предоставляемые ею структурам в рамках системы Организации Объединенных Наций и государствам-членам (A/65/328/Add.1 и Corr.1 и 2, пункт 64), а именно:

а) должность сотрудника по политическим вопросам (С-5) для вынесения рекомендаций, осуществления надзора за разработкой стратегии, составления плана работы Канцелярии и осуществления надзора за его выполнением, управления бюджетом, включая пожертвования доноров, бюджетные и внебюджетные ресурсы, и оказания помощи Специальному советнику по предупреждению геноцида и Специальному советнику, который занимается прежде всего вопросом об ответственности по защите, в их взаимодействии с государствами-членами и международными и неправительственными организациями помимо выполнения прочих задач;

б) должность сотрудника/аналитика по политическим вопросам (С-4) для расширения нынешних функций раннего предупреждения и оценки и оказания содействия в выполнении функций по созыву чрезвычайных мероприятий, описанных в докладе Генерального секретаря о раннем предупреждении, оценке и ответственности по защите (A/64/864);

с) должность сотрудника по информации (С-3) для выполнения функций по управлению информацией: сбора и обработки информации из широкого

круга источников для целей раннего предупреждения, а также изучения и анализа информации из различных источников.

43. Консультативный комитет был информирован о том, что эта просьба обусловлена накопленным за прошедшие два года опытом, а также вызвана необходимостью выполнения дополнительных функций Канцелярии, связанных с постоянным сотрудничеством Специального советника по предупреждению геноцида и Специального советника, который занимается прежде всего вопросом об ответственности по защите. Эти три новые должности дополняют шесть существующих должностях (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 С-4, 1 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). По запросу Комитет был информирован о том, что выполнять работу Канцелярии помогают также сотрудники на пяти должностях, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов: старший сотрудник по политическим вопросам (С-5), сотрудник по информационно-пропагандистской работе (С-2), сотрудник по информации (С-2), младший сотрудник по правам человека (младший сотрудник категории специалистов) и младший сотрудник по политическим вопросам (младший сотрудник категории специалистов). Сотрудники на предлагаемых дополнительных должностях С-5 и С-3 будут выполнять функции нынешних сотрудников С-5 и С-2, занимающих внебюджетные должности. **Консультативный комитет считает, что в целях улучшения анализа всего объема имеющихся ресурсов следует четко указывать объем выделяемых специальным политическим миссиям внебюджетных ресурсов (см. пункт 16 выше). Комитет рекомендует утвердить создание дополнительной должности С-4 для содействия выполнению функций Канцелярии в связи с новыми задачами.**

44. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы на покрытие расходов по гражданскому персоналу Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (2 459 200 долл. США) включают сумму ассигнований на привлечение временного персонала общего назначения в размере 72 000 долл. США, отражающую увеличение потребностей на 60 000 долл. США с учетом ожидаемого роста числа совещаний, в связи с проведением которых потребуются услуги по устному и письменному переводу. **Исходя из динамики расходов Комитет рекомендует сократить объем ресурсов, которые предлагается выделить Канцелярии на привлечение временного персонала общего назначения, до 36 000 долл. США.**

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

45. В нижеследующей таблице приведены прогнозируемые суммы оперативных расходов в разбивке по категориям (в тыс. долл. США) на период с 1 января по 31 декабря 2010 года и сопоставляются предлагаемые потребности в ресурсах на 2011 год и утвержденные ресурсы на 2010 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Консультанты и эксперты	439,9	438,3	1,6	494,5	492,9	–	54,6
Официальные поездки	1276,9	1303,1	(26,2)	1 691,3	1 717,5	–	414,4
Помещения и объекты инфра- структуры	497,4	309,3	188,1	498,2	310,1	80,5	0,8
Наземный транспорт	109,4	84,2	25,2	100,2	75,0	–	(9,2)
Воздушный транспорт	8,4	8,4	–	10,2	10,2	–	–
Связь	185,1	144,5	40,6	165,4	124,8	–	(19,7)
Информационные технологии	48,5	39,2	9,3	42,8	33,5	4,9	(5,7)
Прочие предметы снабжения, ус- луги и оборудование	243,3	180,5	62,8	312,6	249,8	–	69,3
Всего	2 808,9	2 507,5	301,4	3 315,2	3 013,8	85,4	506,3

46. Общий объем потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов в 2011 году на 506 300 долл. превышает объем ресурсов, утвержденных на 2010 год. Это увеличение обусловлено главным образом потребностями в ресурсах на официальные поездки (увеличение на 414 400 долл. США) в связи с ожидаемым расширением деятельности Канцелярии Специального советника по предупреждению геноцида (265 800 долл. США) и соответствующими потребностями Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности, связанными с планируемым увеличением числа поездок в результате принятия Генеральным секретарем решения активизировать контакты с различными сторонами в свете серьезных подозрений в том, что в Ливан поступают крупные партии оружия.

47. Предлагаемое увеличение объема ресурсов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (69 300 долл. США) связано главным образом с дополнительными потребностями Канцелярии Специального советника по предупреждению геноцида (42 400 долл. США), обусловленными выделением большего объема средств на аренду залов заседаний и обслуживание ввиду повышения спроса со стороны системы Организации Объединенных Наций и государств-членов на услуги по учебной подготовке и созданию потенциала, и с дополнительными потребностями в ресурсах на деятельность Специального советника по Кипру (18 600 долл. США) ввиду ожидаемого увеличения числа организуемых встреч.

48. Средства на покрытие расходов на консультантов и экспертов, объем которых на 54 600 долл. США превышает объем ресурсов, утвержденных на 2010 год, включают дополнительные ресурсы для Канцелярии Специального советника по предупреждению геноцида (45 300 долл. США) на цели увеличения объема консультационных услуг, вызванного повышением спроса со стороны системы Организации Объединенных Наций и государств-членов на услуги по созданию потенциала, и дополнительные ресурсы для Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (26 100 долл.

США). Консультативный комитет был информирован о том, что выделение средств в объеме 226 100 долл. США для последней канцелярии позволит продолжать оказывать помощь в вопросах государственного управления и разделения властных полномочий, организации федеральной экономической системы и собственности и что это увеличение, таким образом, связано с повышением ставок суточных и соответствующих расходов на поездки консультантов. **Консультативный комитет рекомендует сохранить объем ресурсов для покрытия расходов на консультантов Специального советника Генерального секретаря по Кипру на уровне 200 000 долл. США, утвержденном на 2010 год.**

2. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями

49. Предлагаемые на 2011 год ресурсы в размере 29 882 000 долл. США (4,4 процента от общего объема ресурсов) для группы II, в состав которой входят группы по наблюдению за санкциями, учрежденными в соответствии с решениями Совета Безопасности, предназначаются для финансирования 10 специальных политических миссий.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010– 2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные по- требности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Группа контроля по Сомали	1 555,2	1 662,9	(107,7)	2 186,2	2 293,9	–	631,0
Группа экспертов по Либерии	757,4	623,1	134,3	641,7	507,4	–	(115,7)
Группа экспертов по Кот-д’Ивуару	1 271,4	1 307,1	(35,7)	1 302,9	1 338,6	–	31,5
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 452,3	1 330,6	121,7	1 447,9	1 326,2	–	(4,4)
Группа экспертов по Судану	1 739,1	1 719,0	20,1	1 802,7	1 782,6	4,2	63,6
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 165,7	2 926,8	238,9	3 036,2	2 797,3	–	(129,5)
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	–	–	–	3 217,7	3 217,7	–	3 217,7
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	3 970,9	3 932,2	38,7	4 299,0	4 260,3	2,8	328,1
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	3 393,9	3 288,9	105,0	3 045,7	2 940,7	37,2	(348,2)
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	8 958,7	8 388,7	570,0	8 902,0	8 332,0	–	(56,7)
Всего	26 264,6	25 179,3	1 085,3	29 882,0	28 796,7	44,2	3 617,4

50. На период с 1 января по 31 декабря 2010 года на финансирование групп, включенных в тематическую группу II, была ассигнована сумма в размере 26 264 600 долл. США. Расходы за период по 31 декабря 2010 года прогнозируются в объеме 25 179 300 долл. США. Образование чистого остатка средств в размере 1 085 300 долл. США обусловлено в основном сокращением потребностей в ресурсах следующих структур:

а) Исполнительного директората Контртеррористического комитета (570 000 долл. США) в результате уменьшения на 562 000 долл. США потребностей в ресурсах на выплату окладов, поскольку фактические выплаты сотрудникам на временных должностях меньше суммы, предусмотренной в бюджете;

б) Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (238 900 долл. США) в результате уменьшения на 233 300 долл. США потребностей в ресурсах, утвержденных для покрытия расходов на консультантов и экспертов, ввиду сокращения числа поездок из-за роста напряженности;

с) Группы экспертов по Либерии (134 300 долл. США) в результате ожидаемого уменьшения на 133 500 долл. США потребностей в ресурсах на покрытие расходов на консультантов и экспертов ввиду сокращения числа последующих оценочных миссий в Либерию и соседние государства (с четырех до двух) в соответствии с пунктом 9(а) резолюции 1903 (2009) Совета Безопасности;

д) Группы экспертов по Демократической Республике Конго (121 700 долл. США) ввиду экономии средств, предусмотренных для покрытия расходов на консультантов и экспертов, в размере 138 600 долл. США в результате задержек с назначением экспертов и ухода одного эксперта в отставку в первой половине года;

е) структуры по поддержке Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), (105 000 долл. США) в основном ввиду экономии средств, предусмотренных для покрытия расходов на консультантов и экспертов, в размере 83 700 долл. США в результате того, что в течение определенной части года была снижена плата за услуги одного из экспертов.

51. Предлагаемый на 2011 год объем ресурсов для специальных политических миссий группы II, составляющий 29 882 000 долл. США, на 3 617 400 долл. США в чистом выражении превышает объем ресурсов, выделенных на 2010 год. Это увеличение объясняется главным образом тем, что впервые предусматривается выделение средств на удовлетворение потребностей Группы экспертов по Исламской Республике Иран (3 217 700 долл. США), в том числе на покрытие расходов по гражданскому персоналу в размере 405 300 долл. США и оперативных расходов в размере 2 812 400 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что эта группа была учреждена в соответствии с резолюцией 1929 (2010) Совета Безопасности, в которой Совет просил Генерального секретаря учредить на начальный период в один год группу в составе до восьми экспертов под руководством Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1737 (2006) Совета Безопасности, для выполнения задач, предусмотренных в пункте 29 резолюции 1929 (2010). Комитет отмечает, что эта группа начала функционировать 1 сентября 2010 года, и предполагает, что ее мандат будет продлен на период после 31 августа 2011 года

(см. A/65/328/Add.2, пункт 92). Комитет также отмечает, что финансирование потребностей в ресурсах на 2010 год в объеме 1 438 500 долл. США осуществлялось в соответствии с положениями резолюции 64/246 Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах на двухгодичный период 2010–2011 годов.

52. Предлагаемое увеличение объема ресурсов для миссий группы II на 2011 год обусловлено также дополнительными потребностями Группы контроля по Сомали (631 000 долл. США) ввиду включения в ее состав дополнительно трех экспертов и создания должности помощника по административным вопросам (местный разряд). В этой связи Консультативный комитет напоминает, что Совет Безопасности в своей резолюции 1907 (2009) расширил мандат Группы контроля, предусмотрев в нем новые меры в отношении Эритреи. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/260 утвердила дополнительные потребности в ресурсах в размере 745 800 долл. США (в том числе на три дополнительные должности), подлежащие удовлетворению за счет ассигнований в объеме 1 555 200 долл. США, предусмотренных в резолюции 64/245 Ассамблеи. В этой связи Комитет отмечает, что на период, заканчивающийся 31 декабря 2010 года, прогнозируется перерасход в размере 107 700 долл. США.

53. Предлагается также увеличить объем ресурсов (328 100 долл. США) на финансирование Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан», по сравнению с утвержденным на 2010 год объемом ассигнований, составляющим 3 970 900 долл. США. Консультативный комитет напоминает, что Совет в своей резолюции 1904 (2009) постановил создать на период в 18 месяцев с даты принятия этой резолюции Канцелярию Омбудсмана для оказания помощи Комитету по санкциям в отношении организации «Аль-Каида» и движения «Талибан» (см. A/64/349/Add.6, пункты 7–9, и A/64/7/Add.21, пункты 8–11). Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/260 утвердила выделение дополнительных ресурсов в размере 192 800 долл. США за счет ассигнований в объеме 3 970 900 долл. США, утвержденных Ассамблеей на эти цели на 2010 год в ее резолюции 64/245. Комитет отмечает, что Омбудсмен был назначен Генеральным секретарем 3 июня 2010 года (см. S/2010/282). Предлагаемое на 2011 год увеличение объема ресурсов в размере 328 100 долл. США обусловлено главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на оплату услуг Омбудсмана и повышением расходов на поездки (336 900 долл. США), а также дополнительными потребностями в ресурсах в объеме 110 300 долл. США на аренду служебных помещений для размещения восьми членов группы, Омбудсмана, консультанта и вспомогательного персонала.

54. Предлагаемое сокращение объема ресурсов для удовлетворения потребностей структуры по поддержке Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (348 200 долл. США) и Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (129 500 долл. США) объясняется тем, что исключается сумма ассигнований, которая в 2010 году предусматривалась на цели переезда в новые служебные помещения.

55. В нижеследующей таблице содержится сводная информация о должностях, утвержденных по бюджету на 2010 год для группы II, вакантных должностях по состоянию на 30 сентября 2010 года и должностях, предлагаемых Ге-

неральным секретарем на 2011 год. В последующих пунктах изложены рекомендации Комитета в отношении новых должностей и реклассификации должностей.

Категория	Должности, утвержденные на 2010 год	Вакантные должности	Должности, предлагаемые на 2011 год	Новые должности	Упраздняемые должности	Реклассифицируемые должности
Группа контроля по Сомали	2 (1 ОО (ПР), 1 МР)	—	2 (1 ОО (ПР), 1 МР)	—	—	—
Группа экспертов по Либерии	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 С-3	—	1 С-3	—	—	—
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	—	1 С-3	—	—	—
Группа экспертов по Судану	2 (1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	2 (1 С-3, 1 ОО (ПР))	—	—	—
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 (1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	4 (2 С-3, 2 ОО (ПР))	1 С-3	—	—
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	—	—	4 (1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	4 (1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))	—	—
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	10 (1 С5, 1 С-4, 3 С-3, 5 ОО (ПР))	—	10 (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 5 ОО (ПР))	—	—	—
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	5 (1 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	—	5 (1 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	—	—	—
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	40 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 12 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 8 ОО (ПР))	1 (Д-2)	40 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 12 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 8 ОО (ПР))	—	—	—

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд.

Замечания и рекомендации в отношении должностей

Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике

56. Предлагается создать дополнительную должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в целях оказания помощи в работе Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (A/65/328/Add.2, пункт 91). Консультативный комитет напоминает, что в предыдущем докладе Генерально-

го секретаря (A/64/349/Add.2, пункт 81) предлагалось создать две должности сотрудников по политическим вопросам (С-3). В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета (A/64/7/Add.13, пункт 48) Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/245 утвердила создание одной должности при том понимании, что после одного года работы будет произведена переоценка кадровых ресурсов с учетом накопленного опыта. В рамках предложений на 2011 год вновь выдвигается просьба о создании дополнительной должности С-3, сотрудник на которой будет оказывать помощь Группе в сборе и анализе информации и составлении докладов и других документов, а также сопровождать экспертов в ходе их поездок на места (см. пункт 16 выше). Комитет был информирован о том, что выполнение соответствующих задач возложено на других сотрудников в Секторе вспомогательных органов Совета Безопасности, однако сохранение такого порядка негативно скажется на оказании помощи комитетам и группам Совета Безопасности. **Консультативный комитет рекомендует одобрить просьбу о создании дополнительной должности сотрудника по политическим вопросам (С-3).**

Группа экспертов по Исламской Республике Иран

57. Предлагается создать четыре должности для оказания помощи в работе этой новой группе экспертов по Исламской Республике Иран (A/65/328/Add.2, пункт 102), а именно:

- а) должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) для осуществления аналитической работы и оказания помощи в подготовке докладов Группы;
- б) должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) для упорядочения электронной базы данных и управления ею в целях содействия выполнению всей деятельности Группы экспертов;
- с) две должности помощников по аналитической работе (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для оказания помощи в форме изучения, извлечения и сбора информации и технических данных по конкретным программам и проектам и их обработки и ввода в соответствующую базу данных.

Консультативный комитет рекомендует одобрить просьбу о создании четырех должностей (1 С-4, 1 С-3 и 2 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) в целях оказания помощи в работе новой Группе экспертов по Исламской Республике Иран.

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

58. В нижеследующей таблице приведены прогнозируемые суммы оперативных расходов в разбивке по категориям на период с 1 января по 31 декабря 2010 года и сопоставляются предлагаемые потребности в ресурсах на 2011 год и утвержденные ресурсы на 2010 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Консультанты и эксперты	11 468,0	11 058,3	409,7	14 799,1	14 389,4	–	3 331,1
Официальные поездки	1 689,0	1 570,0	119,0	2 124,8	2 005,8	–	435,8
Помещения и объекты инфраструк- туры	2 433,8	2 593,1	(159,3)	1 979,8	2 139,1	–	(454,0)
Наземный транспорт	79,4	51,6	27,8	72,1	44,3	–	(7,3)
Связь	224,2	222,1	2,1	249,8	247,7	–	25,6
Информационные технологии	356,5	419,8	(63,3)	405,2	468,5	44,2	48,7
Прочие предметы снабжения, услу- ги и оборудование	174,7	206,7	(32,0)	236,4	268,4	–	61,7
Всего	16 425,6	16 121,6	304,0	19 867,2	19 563,2	44,2	3 441,6

59. Консультативный комитет отмечает, что расходы за 2010 год оцениваются в 16 121 600 долл. США, а ассигнования составляют 16 425 600 долл. США. Прогнозируемый остаток средств в размере 304 000 долл. США определяется главным образом величиной сокращения расходов на консультантов и экспертов (409 700 долл. США) и официальные поездки (119 000 долл. США) за вычетом суммы перерасхода средств на помещения и объекты инфраструктуры (159 300 долл. США).

60. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие оперативных расходов в 2011 году, составляющий 19 867 200 долл. США, на 3 441 600 долл. превышает объем ресурсов, выделенных на 2010 год. Это обусловлено главным образом тем, что впервые предусматривается выделение средств на покрытие оперативных расходов Группы экспертов по Исламской Республике Иран (2 812 400 долл. США).

61. Общий объем потребностей в ресурсах для покрытия расходов на консультантов и экспертов, который увеличивается на 3 331 100 долл. США, включает ресурсы в размере 2 378 300 долл. США для оплаты услуг и расходов на поездки восьми экспертов в составе новой Группы экспертов по Исламской Республике Иран (в течение 12 месяцев). Указанное увеличение обусловлено также дополнительными потребностями Группы контроля по Сомали (469 600 долл. США), которые связаны с включением в ее состав дополнительно трех экспертов в соответствии с резолюцией 1907 (2009) Совета Безопасности (см. пункт 52 выше); дополнительными потребностями Группы, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» (336 900 долл. США), которые связаны с дополнительными расходами на оплату услуг Омбудсмана, назначенного в 2010 году, и соответствующих поездок (см. пункт 53 выше); а также дополнительными потребностями Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике (163 700 долл. США), которые связаны с повышением ежемесячных ставок оплаты услуг экспертов и выделением средств на оплату поездок при назначении и в связи с репатриацией.

62. Предлагаемое увеличение объема ресурсов для покрытия расходов на официальные поездки на 435 800 долл. США обусловлено главным образом выделением дополнительных ресурсов на поездки Исполнительному директору Контртеррористического комитета (228 300 долл. США) в связи с повышением роли Директората в организации региональных и субрегиональных совещаний практических работников по борьбе с терроризмом; с учетом потребностей в ресурсах на поездки сотрудников в порядке сопровождения экспертов в составе новой Группы экспертов по Исламской Республике Иран и в связи с оказанием им помощи (195 700 долл. США) и дополнительными потребностями Группы экспертов по Демократической Республике Конго (33 500 долл. США), вызванными предлагаемым увеличением числа поездок в связи с выполнением дополнительной задачи, возложенной на нее в резолюции 1896 (2009) Совета Безопасности.

63. Предлагаемое на 2011 год чистое сокращение объема ресурсов для покрытия расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 454 000 долл. США объясняется главным образом тем, что исключается единовременная сумма, предусмотренная в бюджете на 2010 год (802 000 долл. США) в связи с переездом в новые служебные помещения Группы экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике и структуры по поддержке Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), но при этом учтены дополнительные потребности в ресурсах, которые связаны с покрытием расходов новой Группы экспертов по Исламской Республике Иран на аренду, оборудование и канцелярские материалы и принадлежности (183 100 долл. США).

64. Консультативный комитет отмечает, что для большинства групп, входящих в данную тематическую группу, предусматриваются ресурсы на оплату подписки на доступ к базам данных по авиационным средствам и боеприпасам, правовым базам данных и аналитическим услугам (как то подписка на «Джейн'с» и другие издания) и другим исследованиям. **Консультативный комитет, признавая, что большинство соответствующих изданий относятся к той или иной области специальных знаний, которые в большинстве случаев необходимы для работы этих групп, рекомендует изучить возможности для экономии средств за счет оформления таких подписок, которые обеспечивают наиболее выгодные условия приобретения многопользовательских лицензий (см. пункт 18 выше).**

65. Консультативный комитет рекомендует также прилагать усилия к тому, чтобы везде, где присутствуют структуры Организации Объединенных Наций, как то миротворческие миссии, фонды и программы, пытаться получить у них или совместно использовать транспортные средства для членов групп в целях оптимизации транспортных расходов (см. пункт 15 выше).

3. Тематическая группа III: отделения Организации Объединенных Наций, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций

66. Сумма ресурсов, предлагаемых на 2011 год для 10 специальных политических миссий, объединенных в тематическую группу III, составит 160 107 000 долл. США, т.е. 23,7 процента от общего объема ресурсов, испрашиваемых для специальных политических миссий (A/65/328 и A/65/328/Add.3).

В таблице ниже приводится разбивка предлагаемых расходов по миссиям (в тыс. долл. США) на период до 31 декабря 2010 года и сметные потребности на 2011 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единоновременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	6 966,1	6 200,9	765,2	7 715,3	6 950,1	–	749,2
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике	17 421,8	16 195,1	1 226,7	19 793,6	18 566,9	–	2 371,8
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	18 648,8	14 636,8	4 012,0	18 440,1	14 428,1	–	(208,7)
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали	16 767,7	16 438,5	329,2	16 345,0	16 015,8	–	(422,7)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	16 859,5	16 826,9	32,6	16 629,6	16 597,0	–	(229,9)
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	8 930,1	8 120,7	809,4	8 714,2	7 904,8	87,3	(215,9)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 015,1	3 160,0	(144,9)	3 133,0	3 277,9	–	117,9
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди	44 063,8	43 738,2	325,6	39 933,6	39 608,0	–	(4 130,2)
Миссия Организации Объединенных Наций в Непале	16 483,1	20 673,6	(4 190,5)	16 803,2	20 993,7	–	320,1
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 405,8	8 337,9	67,9	9 094,2	9 026,3	426,3	688,4
Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	–	–	3 505,2	3 505,2	515,2	3 505,2
Итого	157 561,8	154 328,6	3 233,2	160 107,0	156 873,8	1 028,8	2 545,2

67. Как видно из таблицы выше, смета расходов на 2010 год для миссий, объединенных в группе III, составит 154 328 600 долл. США, что отражает снижение расходов на 3 233 200 долл. США по сравнению с суммой в 157 561 800 долл. США, выделенных на 2010 год. Консультативный комитет отмечает, что основная часть прогнозируемого снижения расходов на 2010 год касается ЮНИОГБИС (4 012 000 долл. США). Сокращение объема недоиспользованных ассигнований также имело место в Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (1 226 700 долл. США), в рамках поддержки оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии (809 400 долл. США), Отделении Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) (765 200 долл. США), Политическом отделении Организации Объединенных Наций для Сомали (ПООНС) (329 000 долл. США) и ОПООНБ (325 600 долл. США). Однако сокращение объема недоиспользованных ассигнований частично сводится на нет увеличением потребностей на 4 190 500 долл. США для МООНН в связи с расширением ее мандата, в отношении которого не было предусмотрено ассигнований (см. пункты 122–125 ниже).

68. Что касается 2011 года, то сметные потребности в размере 160 107 000 долл. США отражают увеличение на 2 545 200 долл. США, или 1,6 процента, по сравнению с суммой ассигнований в размере 157 561 800 долл. США на 2010 год. Консультативный комитет отмечает, что данное увеличение в основном отражает совокупные последствия создания нового отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОКА) (3,5 млн. долл. США), а также увеличение потребностей для ОПООНМЦАР (2,4 млн. долл. США) и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (0,7 млн. долл. США), которые компенсируются сокращением потребностей для Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (4,1 млн. долл. США), для которого больше не требуется ассигнования ресурсов, выделение которых в 2010 году было предназначено для оказания поддержки в проведении выборов. Комитет далее отмечает, что в предложениях относительно МООНН предусматривается продление на семь месяцев ее мандата, после которого последует четырехмесячный период ликвидации, который продлится до конца ноября 2011 года. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что в своей последней резолюции 1939 (2010) Совет Безопасности постановил продлить мандат МООНН до 15 января 2011 года. Комитету была предоставлена пересмотренная смета, в которой отражаются последствия этого решения для потребностей в ресурсах на 2011 год, которые будут сокращены с предусмотренной сметой суммы в 16 803 200 долл. США до 5 230 500 долл. США, включая расходы на четырехмесячный период ликвидации после 15 января 2011 года (см. пункты 122–125 ниже).

69. В таблице ниже приводится краткое резюме утвержденных должностей в рамках группы III на 2010 год, положение с вакантными должностями по состоянию на 30 сентября 2010 года и предложения Генерального секретаря на 2011 год. Комментарии Консультативного комитета и его рекомендации в отношении разницы, потребностей в ресурсах и предложений относительно штатного расписания приводятся ниже в рамках раздела, посвященного обсуждению деятельности отдельных миссий. Оперативные расходы по группе III

необходимо скорректировать на основе рекомендаций Консультативного комитета относительно предложений о штатном расписании, изложенных в нижеследующих пунктах.

Категория	Утверждено на 2010 год	Вакантные должности	Предлагается на 2011 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассификация
Отделение Организации Объединенных Наций для Африки ^a	32 (1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 6 ПС, 2 НС, 12 МР, 1 ДООН)	8 (2 С-4, 1 С-3, 1 ПС, 1 НС, 3 МР)	40 (1 ПГС, 2 Д-1, 3 С-5, 6 С-4, 3 С-3, 6 ПС, 3 НС, 16 МР)	1 (1 С-4)	—	1 (1 С-4–С-5)
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике	157 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 10 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 37 ПС, 12 НС, 77 МР, 5 ДООН)	55 (1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 10 ПС, 12 НС, 25 МР)	168 (1 ПГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 14 С-4, 8 С-3, 2 С-2, 45 ПС, 8 НС, 78 МР, 5 ДООН)	15 (4 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 8 ПС, 1 МР)	4 (4 НС)	—
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау	119 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 30 ПС, 14 НС, 40 МР, 1 ДООН)	30 (1 Д-2, 1 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 5 ПС, 9 НС, 7 МР)	125 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 14 С-4, 10 С-3, 30 ПС, 14 НС, 40 МР, 7 ДООН)	6 (6 ДООН)	—	—
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали	105 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 10 С-5, 17 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 23 ПС, 12 НС, 26 МР)	53 (1 Д-2, 6 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 9 ПС, 10 НС, 22 МР)	105 (1 ЗГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 10 С-5, 17 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 23 ПС, 12 НС, 26 МР)	—	—	—
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	82 (1 ПГС, 1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 12 ПС, 13 НС, 20 МР, 8 ДООН)	8 (1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 1 МР)	82 (1 ПГС, 1 Д-1, 6 С-5, 12 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НС, 20 МР, 8 ДООН)	1 (1 ПС)	1 (1 С-3)	2 (1 С-4–С-5 и 1 С-3–С-4)
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии ^a	20 (1 ЗГС, 3 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 6 МР)	3 (1 ЗГС, 2 С-4)	12 (3 С-5, 6 С-4, 1 ПС, 2 МР)	1 (С-4)	2 (1 ЗГС, 1 С-4)	—
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	29 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НС, 17 МР)	9 (1 С-3, 4 НС, 4 МР)	30 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 4 НС, 18 МР)	1 (1 МР)	—	—

Категория	Утверждено на 2010 год	Вакантные должности	Предлагается на 2011 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассификация
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди	450 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 28 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НС, 237 МР, 51 ДООН)	48 (1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 8 С-4, 9 С-3, 15 ПС, 1 НС, 10 МР)	450 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 28 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НС, 237 МР, 51 ДООН)	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций в Непале	205 (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 13 С-3, 27 ПС, 9 НС, 121 МР, 19 ДООН)	28 (1 Д-1, 1 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 6 ПС, 1 НС, 11 МР)	205 (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 12 С-3, 27 ПС, 10 НС, 121 МР, 19 ДООН)	1 (НС)	1 (С-3)	—
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 6 ПС, 2 ОО, 3 НС, 57 МР)	7 (1 С-3, 1 С-2/1, 2 ПС, 3 МР)	83 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 7 ПС, 2 ОО, 3 НС, 58 МР)	1 (1 МР)	—	1 (1 С-2—ПС)
Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	—	—	26 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 1 НС, 6 МР)	26 (1 ЗГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 7 ПС, 1 НС, 6 МР)	—	—

^a Семь должностей переведены из СКНК в ЮНОВА (1 С-4, 2 С-3 и 4 МР).

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания; НС — национальный сотрудник; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

а) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки

70. Сметные потребности для ЮНОВА на 2011 год составят 7 715 300 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 6 966 100 долл. США на 2010 год. Увеличение на 749 200 долл. США в основном объясняется ростом числа должностей (один новый советник по вопросам деятельности полиции, одна новая должность С-4 для консультанта по реформе сектора безопасности и перевод семи административных должностей (1 С-4, 2 С-3 и 4 сотрудника местного разряда) путем их вывода из Смешанной камеруно-нигерийской комиссии), реклассификация в сторону повышения должности сотрудника по административным вопросам (С-5) до должности руководителя Отдела поддержки миссии (С-4) и увеличение оперативных потребностей в основном в результате увеличения числа консультантов, установление новых ставок для контракторов для фрахта и эксплуатации самолетов и приобретения и замены автотранспортных средств. Эти увеличения частично компенсируются применением более высокой доли вакантных должностей для категории международного персонала в 20 процентов на 2011 год по сравнению с 5 процентами в 2010 году (A/65/328/Add.3, пункты 21 и 22). Консультативный комитет был информирован о том, что нынешняя доля вакансий для международного персонала

ла по состоянию на ноябрь 2010 года составляет 23,5 процента. Отделение также прогнозирует снижение бюджетных расходов на 2010 год на 765 200 долл. США в основном в связи с использованием нынешнего среднего показателя вакантных должностей в 21 процент для международного персонала по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в 5 процентов.

71. Изменения в штатном расписании, предлагаемые на 2011 год, предусматривают следующее:

а) учреждение должности политического советника в категории военно-полицейского компонента, который будет работать в качестве эксперта по реформе секторов полиции и внутренней безопасности и обеспечивать консультации по вопросам оборота наркотиков и организованной преступности и аспектам внутренней безопасности в рамках процесса реформирования сектора безопасности (там же, пункт 23);

б) создание должности советника по вопросам реформирования сектора безопасности (С-4) для оказания консультативной помощи и содействия в деле обеспечения стратегической и технической поддержки в рамках политического процесса в контексте управления сектором безопасности и его реформирования. Этот советник будет отвечать за разработку практических и согласованных стратегий реформирования секторов безопасности в странах Западной Африки и включения таких стратегий в стратегии и программы в области предотвращения конфликтов и миростроительства (там же, пункт 24);

в) реклассификация в сторону повышения должности сотрудника по административным вопросам (С-4) до уровня руководителя Отдела поддержки миссии (С-5), функции которого будут включать обеспечение контроля за работой административного компонента, включая осуществление делегированных полномочий; сотрудник на этой должности будет также отвечать за обеспечение эффективного управления и оказание административных вспомогательных услуг в поддержку осуществления мандата ЮНОВА и СКНК (там же, пункт 25);

д) преобразование должности сотрудника по воздушным перевозкам (ДООН) в должность национального сотрудника по обеспечению соблюдения технических требований, который будет отвечать за составление графика безопасных и эффективных с точки зрения затрат полетов летательных аппаратов, координацию заявок на совершение полетов и получение разрешений на такие полеты (там же, пункт 26);

е) перевод семи должностей сотрудников по административным вопросам (один сотрудник по воздушным перевозкам (С-4), один сотрудник по административным вопросам (С-3), один сотрудник по финансовым вопросам (С-3) и четыре национальных сотрудника категории общего обслуживания) из Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке Смешанной камеруно-нигерийской комиссии для усиления в рамках ЮНОВА административных компонентов обоих отделений, которые будут совместно размещаться в одном месте. Предлагается преобразовать должность сотрудника по административным вопросам (С-3) в должность сотрудника по людским ресурсам, который будет отвечать за управление международными и национальными сотрудниками (там же, пункты 27–31).

72. Консультативный комитет рекомендует утвердить создание предлагаемой должности советника по вопросам деятельности полиции и советника по реформированию сектора безопасности (С-4), а также преобразование должности добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального сотрудника.

73. Пересмотренная схема организационной структуры ЮНОВА и СКНК приводится в приложениях II и III ниже. Как видно из них, объединенный компонент поддержки будет включать 24 должности сотрудников по поддержке, а общая численность персонала в двух отделениях составит 52 человека. Консультативный комитет приветствует укрепление административного компонента Смешанной камеруно-нигерийской комиссии в рамках ЮНОВА, что, по его мнению, приведет к синергии и повышению эффективности в выполнении функций по поддержке. **Комитет рекомендует одобрить предлагаемый перевод семи должностей сотрудников по административным вопросам, а также преобразование одной должности сотрудника по административным вопросам (С-3) в должность сотрудника по людским ресурсам (С-3).**

74. Комитет отмечает, что преобразование должности сотрудника по административным вопросам (С-4) в должность руководителя Отдела поддержки миссии (С-5) в основном предлагается с тем, чтобы санкционировать делегирование полномочий на выполнение функций по закупкам, учитывая, что нынешняя структура, в рамках которой эти функции обеспечиваются Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), что, как свидетельствует опыт, приводило к задержкам и, по мнению Комиссии ревизоров, было неэффективным (см. A/65/328/Add.3, пункт 25). **Комитет не возражает против реклассификации в сторону повышения должности сотрудника по административным вопросам (С-4) в должность руководителя Отдела поддержки Миссии (С-5). Комитет также рекомендует просить Генерального секретаря представить в своем следующем докладе разъяснения относительно политики в отношении делегирования полномочий по закупкам полевым миссиям и потребностей в создании должности класса С-5 для руководителя Отдела поддержки миссии даже в малочисленных миссиях.**

75. Что касается оперативных расходов, то Консультативный комитет отмечает, что потребности по консультантам и экспертам возрастут с 175 500 долл. США в 2010 году до 296 200 долл. США в 2011 году, что свидетельствует об увеличении потребностей на примерно 60 процентов. Комитет был информирован о том, что требуются эксперты в таких областях, как обеспечение мира, безопасность и развитие в Сахельском поясе; трансграничные проблемы, касающиеся прав человека и обеспечения мер и безопасности; благое управление, реформа сектора безопасности и посредническая деятельность; гендерные вопросы и миростроительство; и неконституционная смена правительства. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что осуществление рекомендаций ревизии, которые касались усиления поддержки ЮНОВА по линии Департамента по политическим вопросам, предусматривало меры по совершенствованию основной и административной поддержки, включая: а) создание полноценной группы поддержки в Центральных учреждениях в составе руководителя Группы (С-5) и двух сотрудников Группы (1 С-3 и 1 С-2); б) совершенствование каналов коммуникации путем проведения регулярных телеконференций и организации совместных выездных семинаров ДПВ-ЮНОВА; и с) координацию административных вопросов в Центральных

учреждениях в интересах ЮНОВА и обеспечение связи между руководством ЮНОВА и соответствующими подразделениями в Центральном учреждении. **Консультативный комитет придерживается мнения о том, что некоторые эксперты и меры по поддержке, которые, согласно предложениям, необходимо обеспечить путем привлечения консультантов, могут быть обеспечены Департаментом по политическим вопросам и другими департаментами Центральных учреждений. Поэтому Комитет рекомендует сократить ассигнования на консультантов и экспертов и утвердить 200 000 долл. США вместо предлагаемой суммы в 296 200 долл. США по этой статье на 2011 год.**

76. Потребности в воздушных перевозках увеличатся на 335 300 долл. США с предусмотренных ассигнований в 2 138 900 долл. США в 2010 году до 2 474 200 долл. США, которые предлагаются на 2011 год. Консультативный комитет был информирован о том, что эта разница в основном объясняется предполагаемым увеличением расходов по контрактам на фрахт одного самолета, а также увеличением расходов на оплату посадочных сборов и увеличением числа вылетов и посадок. Комитет был далее информирован о том, что потребности в отношении самолета были основаны из расчета его совместного использования на основе соглашения о совместном покрытии расходов с СКНК. **Консультативный комитет не возражает против этого предложения.**

77. **Консультативный комитет рекомендует сократить общие потребности в размере 7 715 300 долл. США, предлагаемые на 2011 год для ЮНОВА, с тем чтобы отразить его рекомендации, содержащиеся в пункте 75 выше.**

b) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике

78. В январе 2010 года Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (ООНПМЦАР) было преобразовано в Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Центральноафриканской Республике (ОПООНМЦАР). Комитет был информирован о том, что в настоящее время ведется подготовка комплексных стратегических рамок (КСР), которые включают общие программы Организации Объединенных Наций по политическим вопросам, вопросам безопасности и гуманитарным вопросам и что Отделение продолжает тесно взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций и операциями по поддержанию мира в регионе, а именно Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике (МИНУРКАТ), Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Миссия Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС). ОПООНМЦАР также поддерживает тесные рабочие взаимоотношения с представителем Отделения по поддержанию миростроительства и сотрудничает с Африканским союзом и другими региональными и субрегиональными организациями. Консультативный комитет отмечает, что наряду с существующими полевыми отделениями в Бамбари, Буаре и Боссангоа ОПООНМЦАР намеревается разместить свой персонал в четвертом месте (Бирао) в случае обеспечения надлежащих условий безопасности (A/65/328/Add.3, пункт 45).

79. Сметные потребности для ОПООНМЦАР на 2011 год составят 19 793 600 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 17 421 800 долл. США на 2010 год. Увеличение на 2 371 800 долл. США в основном объясняется предполагаемыми расходами на фрахт и эксплуатацию одного самолета для замены поддержки, которая ранее обеспечивалась МИНУРКАТ, созданием 15 новых должностей (4 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 8 сотрудников полевой службы и 1 сотрудник категории местного разряда) и более высокими потребностями на приобретение средств связи. Увеличение потребностей будет частично компенсировано упразднением четырех должностей сотрудников по гражданским вопросам (НС), а также снижением потребностей по статье наземных перевозок и сокращением расходов на выплату заработной платы национальных сотрудников в связи с девальвацией местной валюты. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что последствия задержки с заполнением предлагаемых 15 новых должностей с учетом полных расходов на 2012 год составят 905 900 долл. США.

80. Консультативный комитет отмечает, что Отделение прогнозирует уменьшение расходов по сравнению с бюджетом в размере 1 226 700 долл. США на 2010 год в основном по статье гражданского персонала по причине сохранения нынешнего среднего показателя вакантных должностей в 38 процентов для международного персонала по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 30 процентов, сокращением потребностей в заработных платах для национальных сотрудников и девальвацией местной валюты по сравнению с долларом США на примерно 13 процентов и задержками с заполнением в Отделении пяти должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций в Отделении, которые занимаются гуманитарными вопросами.

81. Кадровые изменения, отраженные в пункте 54(а) доклада Генерального секретаря, которые предлагаются на 2011 год, включают:

а) учреждение четырех должностей сотрудников по гражданским вопросам (С-4), один для каждого полевого отделения, в целях содействия осуществлению программ управления и восстановления государственной власти и осуществления деятельности по регулированию конфликтов на окружном и территориальном уровнях и в целях проведения независимого анализа, идентификации стратегических вопросов, выявления возможностей и риска, разработки оперативных планов в целях стабилизации, оценки потребностей в наращивании потенциала и выявлении на начальном этапе тревожных сигналов;

б) упразднение четырех должностей сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники), которые были утверждены на 2010 год и будут заменены вышеупомянутыми четырьмя должностями сотрудников по гражданским вопросам (С-4);

в) учреждение четырех должностей для эксплуатации предлагаемого самолета, в том числе: одного сотрудника по воздушному транспорту (С-3), который будет отвечать за общее руководство авиационной группой и за координацию использования авиационного имущества; одного сотрудника по воздушному транспорту (С-2), который будет отвечать за каждодневные оперативные задачи, установление контактов с пассажирами в случае поступления заявок на специальные полеты, планирование летных заданий и проведение брифингов для экипажей о планах полетов и угрозах в плане безопасности; одного помощника по техническому обслуживанию воздушных судов (ПС), который бу-

дет отвечать за выявление оперативных неполадок, полевое имущество, регулирование деятельности и за обеспечение того, чтобы все контракторы соблюдали все свои контрактные обязательства; и одного помощника по воздушным перевозкам/диспетчера ВПП (НС), который будет отвечать за обеспечение того, чтобы все наземные перемещения самолетов и автотранспортных средств осуществлялись безопасным образом и за то, чтобы самолеты находились на парковках и совершали маневры на земле в соответствии с установленными требованиями;

d) учреждение одной должности помощника по претензиям и ликвидации имущества (категория полевой службы), который будет обеспечивать надлежащий и точный учет и запись имеющегося имущества и за обеспечение сохранности большого объема имущества, оставшегося от миссий, предусмотренных предыдущими мандатами, которое по-прежнему занимает складские помещения в ОПООНМЦАР;

e) учреждение одной должности кассира (категория полевой службы), который будет отвечать за безопасное ведение чековых книжек, своевременное обеспечение выплат и отправку чеков и электронные переводы, а также за обеспечение надлежащего хранения наличности Миссии и распределение обязанностей;

f) учреждение должности помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) для усиления Группы людских ресурсов, в результате чего общая численность персонала Группы составит шесть человек (3 ПС, 1 НС, 2 МР);

g) учреждение двух должностей помощников по службам ИКТ (категория полевой службы) для двух полевых отделений, в которых в настоящее время нет помощников по службам ИКТ, с целью обеспечения полного набора услуг в области информационно-коммуникационных технологий, включая установку и эксплуатацию терминала УАТ, УАТС, серверов, принтеров, настольных компьютеров, переносных компьютеров, мониторов, машин факсимильной связи, средств радиосвязи ВЧ и УВЧ и связи с использованием спутника «Турайа»;

h) учреждение двух должностей технических специалистов по обслуживанию помещений (категория полевой службы), из которых один будет отвечать за системы кондиционирования воздуха/отопления, водоснабжение и топливные системы, а другой за эксплуатацию и ремонт генераторов и электрического оборудования миссии.

82. Отделение также предлагает осуществить ряд кадровых изменений (A/65/328/Add.3, пункт 54(b)), как указано ниже:

a) перевод одной должности С-4 из секции по правам человека в группу по органам безопасности для выполнения функций сотрудника по вопросам реформирования сектора безопасности (С-4);

b) перевод одной должности сотрудника полевой службы из объединенной секции по вопросам охраны и безопасности в секцию общественной информации в качестве веб-мастера (категория полевой службы);

c) перевод одной должности административного помощника по правам человека (категория полевой службы) из секции по правам человека в канцеля-

рию начальника Отдела поддержки миссии для выполнения функции помощника по административным вопросам (категория полевой службы);

d) перевод одной должности помощника по административным вопросам (национальный сотрудник) из канцелярии Отдела поддержки миссии в секцию по правам человека в качестве административного помощника по правам человека;

e) перевод трех должностей (1 ПС и 2 МР) из канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в группу общего обслуживания для выполнения функций сотрудника по общему обслуживанию (категория полевой службы), помощника по вопросам приемки и инспекции (местный разряд) и помощника по вопросам инвентарного контроля и учета (местный разряд).

83. Консультативный комитет рекомендует утвердить четыре новые должности (1 С-3, 1 С-2, 1 ПС и 1 МР), которые предлагаются для группы воздушных перевозок, а также утвердить предлагаемые изменения. В связи с ожидаемой задержкой с развертыванием самолетов (см. пункты 87–88 ниже) Комитет рекомендует положить в основу найма четырех новых международных сотрудников (1 С-3, 1 С-2, 1 ПС и 1 МР) использование коэффициента вакантных должностей в 75 процентов вместо обычного коэффициента в 50 процентов, который применяется к новым должностям.

84. Что касается учреждения четырех должностей международных сотрудников для сотрудников по гражданским вопросам (С-4), которые должны заменить четыре существующие должности НС, которые предлагается упразднить, то Консультативный комитет был информирован о том, что этот подход предлагается потому, что Отделение испытывает трудности с набором национальных сотрудников-специалистов, и в силу того, что характер выполняемых функций требует соблюдения условий конфиденциальности и нейтральности. **Комитет считает, что внесение вклада в дело наращивания национального потенциала является важной функцией Отделения, и в этой связи считает, что важно обеспечить передачу знаний национальному персоналу. Учитывая, что четыре должности национальных сотрудников были учреждены только в 2010 году, Комитет считает, что было бы преждевременно отказываться от варианта использования национальных сотрудников для выполнения функций сотрудников по гражданским вопросам. Поэтому Комитет выступает против предлагаемого упразднения четырех должностей национальных сотрудников и их замены на четыре должности международных сотрудников для сотрудников по гражданским вопросам (С-4). Комитет рекомендует Генеральному секретарю активизировать его усилия по найму национальных сотрудников и заполнению этих должностей в приоритетном порядке.**

85. Отделение также предлагает учредить семь дополнительных должностей категории полевой службы для выполнения целого ряда функций по поддержке. Как указано в пункте 26 выше, Консультативный комитет по-прежнему испытывает озабоченность в связи с большой долей ресурсов, которые выделяются для обеспечения функций по поддержке по сравнению с основной деятельностью. **Ввиду высокого показателя вакантных должностей для международных сотрудников (38 процентов) в Отделении, Консультативный комитет придерживается мнения о том, что некоторые из предлагаемых дополнительных функций можно выполнить путем более эффективного**

использования имеющихся ресурсов. Соответственно, Комитет рекомендует одобрить две из семи предлагаемых должностей категории полевой службы.

86. Консультативный комитет был информирован о том, что Отделение испытывает определенные задержки с заполнением должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (см. пункт 80 выше). **Комитет испытывает озабоченность в связи с таким развитием событий и рекомендует просить Генерального секретаря представить доклад о любых тенденциях в этом отношении.**

87. Сметные потребности по разделу воздушных перевозок на 2011 год составляют 2 609 200 долл. США в основном для оплаты фрахта и эксплуатации одного самолета. Комитет запросил у Отделения дополнительную информацию относительно обоснования потребностей в этом самолете и задал вопрос о том, были ли изучены альтернативные варианты, включая возможность фрахта самолета на основе оплаты расходов в одной из операций по поддержанию мира, которые действуют в этом регионе (МООНСДРК, МООНВС или Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД)), или использования самолетов Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций. Комитет был информирован о том, что МИНУРКАТ обеспечивала для ОПООНМЦАР выполнение регулярных полетов из Банги в Нджамену, Абеше и Бирао, которыми пользовались старшие должностные сотрудники Организации Объединенных Наций, приезжавшие с визитами в Отделение, персонал ОПООНМЦАР и представители правительства и политических и военных групп, а также осуществление эвакуации по воздуху в медицинских целях. Кроме того, план работы Отделения на 2011 год включает значительное расширение роли полевых отделений, что потребует увеличения мобильности Специального представителя Генерального секретаря и большого числа сотрудников, которые используются в стране. Комитет был также информирован о том, что сотрудники ОПООНМЦАР довольно часто не могут использовать самолеты Службы гуманитарных перевозок Организации Объединенных Наций в силу того, что Служба уделяет приоритетное внимание выполнению запросов гуманитарных учреждений, фондов и программ и их партнеров по осуществлению проектов и что этот вариант не является надежной альтернативой для Отделения. ОПООНМЦАР отметило, что в ходе обсуждения этого вопроса с комплексным центром управления перевозками и полетами в Энтеббе, ему было предложено использовать самолеты региональных авиакомпаний, однако такое предложение не удовлетворяет местным потребностям Отделения, которые лучше всего удовлетворяются с помощью небольших двухмоторных турбореактивных самолетов, обеспечивающих совместные грузовые и пассажирские перевозки, и способны осуществлять взлет и посадку на коротких грунтовых посадочных полосах и которые в силу небольшого расстояния полетов должны базироваться в стране. Комитет был далее информирован о том, что ОПООНМЦАР также рассматривает возможность фрахта на местной основе имеющихся самолетов в Центральноафриканской Республике в консультации с Секцией воздушных перевозок Департамента полевой поддержки и Отдела закупок в Центральных учреждениях. Отделение надеется заключить контракт на фракт одного самолета к концу марта 2011 года, а полномасштабные воздушные операции начнутся в апреле 2011 года. Отделение также сообщило, что оно намеревается совместно ис-

пользовать этот самолет со Страновой группой Организации Объединенных Наций на основе компенсации расходов.

88. Ввиду предоставленных разъяснений Консультативный комитет признает необходимость в небольшом самолете для ОПООНМЦАР. Он рекомендует скорректировать предлагаемые потребности по статье воздушных перевозок, с тем чтобы отразить задержку с разворачиванием самолета и обеспечением воздушных перевозок на период в девять месяцев в 2011 году, начиная с апреля 2011 года (см. пункт 83 выше). Размер экономии по статье потребностей в воздушных перевозках необходимо довести до сведения Генеральной Ассамблеи при рассмотрении данного пункта. Комитет далее рекомендует подготовить соответствующее соглашение о совместном покрытии расходов для совместного использования самолета с другими партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций. Подробная информация о компенсации расходов должна быть представлена в следующем докладе Генерального секретаря.

89. Консультативный комитет отмечает, что потребности по статье наземных перевозок сократятся на 499 600 долл. США с 1 008 800 долл. США в 2010 году до 514 900 долл. США, как предлагается на 2011 год. Комитет был информирован о том, что данное сокращение является следствием более низких потребностей в приобретении автотранспортных средств в результате планируемой передачи автотранспортного имущества из МИНУРКАТ. Комитет придерживается мнения о том, что информация о стоимости подлежащих передаче активов и оценка достигнутой таким образом экономии должны быть представлены в будущих докладах Генерального секретаря.

90. Консультативный комитет рекомендует сократить общие потребности в размере 19 793 600 долл. США, предусмотренные для ОПООНМЦАР на 2011 год, с тем чтобы отразить его рекомендации, содержащиеся в пунктах 83–85 и 88 выше.

с) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

91. ЮНИОГБИС было создано 1 января 2010 года на начальный период в 12 месяцев в качестве миссии, которая сменила Отделение по поддержке миростроительства Организации Объединенных Наций в Гвинее-Бисау. Комитет отмечает, что цель создания отделения заключается в том, чтобы объединить деятельность политического компонента, компонента, связанного с обеспечением безопасности и развития и компонента по правам человека в рамках общей концепции с использованием совместных программных и имплементационных механизмов. Генеральный секретарь отмечает, что для обеспечения гладкого перехода к деятельности нового объединенного отделения при поддержке Центральных учреждений и всех соответствующих партнеров в конце 2009 года была учреждена техническая целевая группа в составе ЮНИОГБИС и персонала страновой группы Организации Объединенных Наций для рассмотрения основных и оперативных аспектов интеграции, включая потребности в технической помощи и ресурсах, а также вопросы, связанные с общим обслуживанием, обеспечением служебными и жилыми помещениями. Комитет далее отмечает, что Отделение будет тесно взаимодействовать и расширять свое сотрудничество с Комиссией по миростроительству, Отделением по поддержке миро-

строительства и Страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с другими партнерами. Комитет отмечает, что Отделение осуществляет тесное сотрудничество с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК), ЮНОВА, Департаментом операций по поддержанию мира, Интерполом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и другими миссиями Организации Объединенных Наций в субрегионе, с тем чтобы содействовать борьбе с оборотом наркотиков, организованной преступностью и торговлей людьми (A/65/328/Add.3, пункты 55–58).

92. Сметные потребности ЮНИОГБИС на 2011 год составляют 18 440 100 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 18 648 800 долл. США на 2010 год. Чистое сокращение в размере 208 700 долл. США на 2011 год отражает сокращение в численности гражданского персонала (812 300 долл. США), которое объясняется сокращением размера корректива по месту службы и сметных потребностей в персональных пособиях на период после перехода, применением более высоких коэффициентов вакантных должностей для национальных сотрудников (25 процентов) и добровольцев Организации Объединенных Наций (15 процентов) и более низкими потребностями по статьям наземных перевозок (370 900 долл. США), связи (166 700 долл. США) и информационных технологий (95 700 долл. США). Данное сокращение в основном сводится на нет в результате более высоких потребностей по статьям гражданского персонала для учреждения шести новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (372 300 долл. США), медицинских расходов (343 200 долл. США) и помещений и объектов инфраструктуры (723 800 долл. США).

93. Что касается 2010 года, то Отделение прогнозирует общее недоиспользование выделенных ассигнований в размере 4 012 000 долл. США, что отражает совокупные последствия снижения предусмотренных в бюджете потребностей по гражданскому персоналу (5 078 000 долл. США), которое сводится на нет в результате увеличения потребностей по статье оперативных расходов (1 179 600 долл. США). Сокращение потребностей по гражданскому персоналу отражает более высокую, чем предусмотрено в бюджете, долю вакантных должностей для всех категорий персонала, как указано ниже: военный персонал (фактический показатель 25 процентов/бюджетный показатель — 0 процентов); гражданская полиция (фактический показатель 30 процентов/бюджетный показатель 20 процентов); международные сотрудники (фактический показатель 39 процентов/бюджетный показатель 20 процентов); национальные сотрудники (фактический показатель 49 процентов/бюджетный показатель 20 процентов); национальные сотрудники (фактический показатель 37 процентов/бюджетный показатель 5 процентов); и добровольцы Организации Объединенных Наций (фактический показатель 58 процентов/бюджетный показатель 10 процентов). В ответ на запрос Комитету была предоставлена дополнительная информация о доле вакантных должностей по состоянию на 24 ноября 2010 года, которая свидетельствует о том, что ситуация с вакантными должностями в определенной степени улучшилась по сравнению со средней долей вакантных должностей в течение вышеупомянутого периода.

94. Консультативный комитет отмечает, что, несмотря на снижение доли вакантных должностей в течение 2010 года, Отделение прогнозирует более высокие, чем заложено в бюджете, расходы по статьям средств связи

(1 010 100 долл. США), помещений и инфраструктуры (248 800 долл. США) и наземных перевозок (87 700 долл. США) и более полное использование бюджетных ресурсов по статьям воздушных перевозок, официальных поездок и воздушных и морских перевозок. Сокращение потребностей прогнозируется только по статьям информационных технологий (127 700 долл. США), медицинских расходов (19 400 долл. США) и других предметов снабжения, услуг и оборудования (19 900 долл. США). Комитет был информирован о том, что дополнительные прогнозируемые потребности на 2010 год по статье средств связи в основном связаны с необходимостью замены устаревшего оборудования, в частности мобильных радиопередатчиков УВЧ и переносных радиопередатчиков УВЧ, и что прогнозируемое увеличение по статье помещений и инфраструктуры является необходимым в связи с ремонтом новых зданий штаб-квартиры Миссии и закупкой топлива для генераторов, с тем чтобы обеспечить энергоснабжение здания штаб-квартиры. **Комитет рекомендует просить Генерального секретаря по мере необходимости уточнить положенные в основу планирования предположения.**

95. Кадровые изменения, предлагаемые на 2011 год (A/65/328/Add.3, пункт 69), предусматривают учреждение шести должностей добровольцев Организации Объединенных Наций как указано ниже:

а) две должности добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания поддержки вновь созданной в ЮНИОГБИС клинике уровня I;

б) четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций для укрепления секции по реформе безопасности, включая одного помощника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, одного помощника по вопросам поддержания законности, одного помощника по реформе обороны и одного помощника по реформе полиции.

96. Консультативный комитет был информирован о том, что после оценки медицинских помещений в ЮНИОГБИС в 2008 и 2010 годах был сделан вывод о том, что местные медицинские объекты не удовлетворяют стандартам Организации Объединенных Наций, касающимся обеспечения медицинского обслуживания, и что по состоянию на 2010 год ситуация не улучшилась. Отделение сообщило, что ввиду отсутствия удовлетворительных медицинских учреждений в стране медицинская клиника в ЮНИОГБИС станет основным центром медицинского обслуживания для сотрудников и членов их семей на основе возмещения расходов и будет также использоваться для реагирования на чрезвычайные ситуации (см. ниже). **Комитет рекомендует одобрить две должности добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания поддержки медицинской клинике.**

97. Консультативный комитет отмечает расширение сотрудничества ЮНИОГБИС с Комиссией по миростроительству, Управлением по поддержке миростроительства, Страновой группой Организации Объединенных Наций, ЮНОВА и многочисленными другими партнерами в целях оказания поддержки в деле проведения реформы сектора безопасности. **Поэтому Комитет рекомендует одобрить четыре должности добровольцев Организации Объединенных Наций для укрепления секции по реформе сектора безопасности.**

98. Принимая во внимание нынешнюю высокую долю вакантных должностей в миссии и исходя из опыта наблюдения за ходом развертывания

других миссий и сроками, которые необходимы для наращивания потенциала в период до полного заполнения вакансий, Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на 2011 год в 2 000 000 долл. США с учетом общих потребностей в 18 400 100 долл. США, которые предлагаются для ЮНИОГБИС.

d) Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали

99. Консультативный комитет был информирован о том, что Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали в настоящее время решает задачи, связанные с резким ростом критически важных мероприятий, которые связаны с ключевыми вопросами перехода от одной миссии к другой, которые должны быть завершены до окончания переходного периода в августе 2011 года, включая продолжение информационно-пропагандистской работы и осуществление инициатив в области национального примирения, усиление потенциала гражданских учреждений в Сомали и учреждений в области безопасности и завершение процесса разработки конституции. Отделение продолжало сотрудничать с Африканским союзом, Межправительственной группой по вопросам развития (МОВР) и АМИСОМ, а также с многочисленными другими партнерами. Комитет отмечает, что перевод ПОООНС и Страновой группы Организации Объединенных Наций в Сомали, который первоначально планировался на июль 2009 года, не был осуществлен в течение первой половины 2010 года по причине существовавших угроз в плане безопасности. Комитет также отмечает, что ПОООНС продолжает планировать развертывание различных контингентов своего международного персонала в передовом отделении связи в Могадишо и в региональных отделениях в «Сомалиленде» и «Пунтленде» (A/65/328/Add.3), пункт 77). Комитет был информирован о том, что в 2010 году сотрудники Организации Объединенных Наций работали в Сомали на основе ротации.

100. Как указано в пункте 83 доклада Генерального секретаря, в феврале 2010 года был завершен перевод ПОООНС в Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, и в настоящее время Отделение вместе с Отделением Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ (ЮНСОА) размещается в комплексе зданий Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби. Административные и другие вспомогательные компоненты ПОООНС были успешно интегрированы в структуру ЮНСОА, которое с 1 января 2010 года оказывало Отделению основные административные услуги, включая управление людскими ресурсами, финансы, закупки и услуги в области связи и информационно-коммуникационных технологий, а также бюджетные операции и управление операциями целевых фондов. В структуре ПОООНС были сохранены его основные компоненты. Консультативный комитет был информирован о том, что ПОООНС и ЮНСОА завершают процесс окончательной разработки меморандума о взаимопонимании, в котором будут официально оформлены процедуры их взаимодействия.

101. Сметные потребности ПОООНС на 2011 год составляют 16 345 000 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 16 767 700 долл. США на 2010 год. Сокращение в размере 422 700 долл. США отражает снижение потребностей по статье административных расходов (1 044 900 долл. США), включая сокращение по статьям наземных перевозок для приобретения оборудования и автотранспортных средств (812 500 долл. США), средств связи

(491 400 долл. США) и информационных технологий (127 700 долл. США) и увеличение потребностей по статье помещений и инфраструктуры (285 300 долл. США) в основном по причине увеличения потребностей в службах безопасности в связи с перемещением в Сомали. Сокращение по статье оперативных расходов частично сводится на нет более высокими ассигнованиями на оплату расходов по гражданскому персоналу (622 200 долл. США) в основном в связи с применением более низкого показателя вакантных должностей в 20 процентов на 2011 год по сравнению с 24 процентами на 2010 год. Укомплектование национальным персоналом основывается на показателе вакантных должностей в 35 процентов. Штатное расписание ПОООНС останется без изменений, и в общей сложности в 2011 году в Отделении будет 105 должностей.

102. Сметные потребности на 2010 год прогнозируются в размере 16 438 500 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 16 767 700 долл. США, что отражает недоиспользование выделенных ассигнований на сумму 329 200 долл. США в основном по причине более низких, чем предусмотрено в бюджете, потребностей по статьям гражданского персонала (293 000 долл. США), помещений и инфраструктуры (481 200 долл. США) и наземных перевозок (128 600 долл. США) в связи с тем, что Отделение не было переведено в Сомали. Эти сокращения сводятся на нет увеличением расходов на средства связи (594 400 долл. США) и информационные технологии (157 000 долл. США) по причине более высоких, чем заложено в бюджете, расходов на приобретение оборудования, которые основываются на оценке потребностей персонала, направленного на места технической группой, которая посетила северную часть Сомали. На основе дополнительной полученной информации Комитет отмечает, что прогнозируемый показатель вакантных должностей на 2010 год по международному персоналу, согласно оценкам, составит 29 процентов по сравнению с заложенным в бюджете показателем вакантных должностей в 24 процента.

103. Учитывая долю вакантных должностей, которая применялась в 2010 году в отношении международного персонала, Консультативный комитет рекомендует применять показатель вакантных должностей в 25 процентов по отношению к сметным потребностям на 2011 год. Принимая во внимание структуру расходов в 2010 год по статье помещений и инфраструктуры, Комитет далее рекомендует сократить смету оперативных расходов в 2011 году на 800 000 долл. США. Соответственно необходимо скорректировать сметные потребности ПОООНС на 2011 год.

е) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне

104. Сметные потребности Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ) на 2011 год составляют 16 629 600 долл. США по сравнению с ассигнованиями на сумму 16 859 500 долл. США на 2010 год. Сокращение ассигнований на 229 900 долл. США обусловлено сокращением расходов на воздушный транспорт ввиду уменьшения количества часов полета и потребностей в ассигнованиях на покрытие расходов на суточные экипажей воздушных судов (438 100 долл. США), связь (439 900 долл. США) и наземный транспорт (200 500 долл. США) в связи с сокращением потребностей по статье закупок

оборудования и транспортных средств. Данное сокращение расходов компенсируется увеличением потребностей по статье международного персонала, что в первую очередь обусловлено более низкой заложенной в бюджет 15-процентной долей вакантных должностей по сравнению с 20-процентной в 2010 году (321 000 долл. США), а также по статье национального персонала вследствие повышения размера местных окладов национальных сотрудников на 30,1 процента и сотрудников местного разряда на 28,6 процента (126 800 долл. США). Сметные расходы на 2010 год прогнозируются в размере 16 826 900 долл. США, что на 32 900 долл. США выше суммы ассигнований.

105. Общий штат ОПООНМСЛ останется прежним и будет включать 82 должности (A/65/328/Add.3, пункт 133). При этом ОПООНМСЛ предлагает внести в штатное расписание следующие изменения:

- а) создать одну новую должность помощника по закупкам (категория полевой службы) в Секции поддержки миссии;
- б) упразднить одну должность сотрудника по гражданским вопросам (С-3) в Секции по политическим вопросам и укреплению мира;
- с) повысить класс должности сотрудника по политическим вопросам (С-4) до старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) в Секции по политическим вопросам и укреплению мира;
- д) повысить класс должности сотрудника по политическим вопросам с уровня С-3 до уровня С-4 в Секции по политическим вопросам и укреплению мира;
- е) перевести должность одного сотрудника по парламентским делам и выборам (С-3) из Секции демократических институтов в Секцию по политическим вопросам и укреплению мира;
- ф) реклассифицировать должность сотрудника по судебным вопросам (конституционная реформа) (С-4) в должность сотрудника по политическим вопросам (С-4).

106. Кроме того, исходя из дополнительной представленной ему информации, Консультативный комитет отмечает, что ОПООНМСЛ предлагает изменить функциональное наименование следующих должностей:

- а) функциональное наименование должности старшего сотрудника по стратегическому планированию (С-5) в Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря изменить на «руководитель аппарата» (С-5). Отделение указывает, что в настоящее время имеются две должности старшего сотрудника по стратегическому планированию — одна в Группе стратегического планирования, другая в Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря. С учетом текущих потребностей и многопрофильного мандата ОПООНМСЛ и необходимости избегать дублирования в работе предлагается реклассифицировать имеющуюся должность старшего сотрудника по стратегическому планированию (С-5) в Канцелярии Исполнительного представителя в должность руководителя аппарата (С-5);
- б) функциональное наименование должности начальника Секции по политическим вопросам (Д-1) изменить на «заместитель руководителя миссии и главный сотрудник по политическим вопросам». Отделение указывает, что

как второе самое высокое по рангу должностное лицо в ОПООНМСЛ начальник Секции по политическим вопросам и укреплению мира руководит ежедневной работой Секции и наряду с этим выполняет функции заместителя Исполнительного представителя. Более того, с ростом значения политического мандата миссии и роли, которую, как ожидается, Секция будет играть, главный сотрудник по политическим вопросам будет продолжать оказывать поддержку Исполнительному представителю, в частности обеспечивая представительство Отделения на высоком уровне и на встречах с высокопоставленными должностными лицами правительства, политическими партиями и международными партнерами.

107. Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю утвердить кадровые предложения, изложенные в пункте 105 выше, за исключением повышения класса должности сотрудника по политическим вопросам с уровня С-3 до уровня С-4 и реклассификации должности сотрудника по политическим вопросам уровня С-4 в должность старшего сотрудника по политическим вопросам уровня С-5. Комитет не возражает против изменения функционального наименования должности начальника Секции по политическим вопросам (Д-1) на «заместитель руководителя миссии и главный сотрудник по политическим вопросам». Что же касается изменения функционального наименования должности старшего сотрудника по стратегическому планированию в Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря на «руководитель аппарата», то Комитет придерживается мнения, что роль руководителя аппарата нуждается в уточнении. В пункте 27 выше он просил Генерального секретаря применять единый номенклатурный перечень должностей и четко определить функции заместителя руководителя миссии и руководителя аппарата.

108. Консультативный комитет рекомендует сократить с учетом рекомендаций в пункте 107 выше общий объем запрашиваемых на 2011 год ассигнований на финансирование ОПООНМСЛ в размере 16 629 600 долл. США.

f) Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии

109. Как отмечается в пункте 134 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.3), Организация Объединенных Наций учредила Смешанную камеруно-нигерийскую комиссию для содействия выполнению решения Международного Суда от 10 октября 2002 года по поводу пограничного спора между Камеруном и Нигерией. Мандат Комиссии включает оказание помощи в демаркации сухопутной и делимитации морской границы. Комитет был проинформирован, что работа Смешанной комиссии задерживается в силу ряда факторов, включая низкую частотность заседаний Смешанной комиссии, протяженность границы, которая составляет не 1600 километров, как считалось поначалу, а, как было выяснено позднее, 1950 километров и ограниченность возможностей производить оценку на местности и устанавливать пограничные столбы, что необходимо делать одновременно в сухой сезон. Помимо этого, завершение всех связанных с демаркацией работ будет зависеть от непрерывного финансирования из внебюджетных источников. Совокупный объем ассигнований на осуществление проекта демаркации, составляющий в настоящее время

13 млн. долл. США, в 2004 году был недооценен и сейчас практически полностью исчерпан. Срочно требуются дополнительные добровольные взносы в размере порядка 10–13 млн. долл. США. В настоящее время с донорами ведутся переговоры в целях заключения нового соглашения о финансировании и принимаются меры для предоставления им отчетов о достигнутых на сегодняшний день результатах (там же, пункты 152 и 153). **Консультативный комитет подчеркивает важность подготовки хорошо обоснованных прогнозных предположений для целей планирования.**

110. Сметные потребности Смешанной камеруно-нигерийской комиссии на 2011 год составляют 8 714 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на сумму 8 930 100 долл. США на 2010 год. Сокращение потребностей в ресурсах на 215 900 долл. США обусловлено сокращением потребностей по военному компоненту в результате предлагаемого упразднения одной должности военного советника (95 900 долл. США) и сокращения потребностей по гражданскому персоналу (610 800 долл. США) и расходам на официальные поездки (143 200 долл. США). Сокращение потребностей в ресурсах по гражданскому персоналу в 2011 году обусловлено главным образом упразднением должности второго члена Комитета по наблюдению (заместителя Генерального секретаря) и одной должности технического административного сотрудника (С-4), а также предлагаемой передачей в ЮНОВА административного компонента Комиссии, состоящего из семи должностей (должности сотрудника по воздушным операциям (С-4), должности административного сотрудника (С-3), должности финансового сотрудника (С-3) и четырех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Уменьшение суммы потребностей компенсируется увеличением потребностей в результате предлагаемого создания должности управляющего проектами уровня С-4; фрахта самолета по текущим рыночным договорным ценам (529 300 долл. США) с покрытием расходов на фрахт на паритетной основе с ЮНОВА (см. пункт 76 выше); и оплаты услуг консультанта по правовым вопросам и вопросам геоинформатики в целях урегулирования разногласий, возникающих в процессе демаркации.

111. В результате этих изменений в предлагаемом штатном расписании структуры поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, будет сокращено в общей сложности 8 должностей — с 20 до 12 (A/65/328/Add.3, пункты 160–164). Более подробная информация о передаче ЮНОВА административного компонента излагается в пунктах 70–73 выше. Консультативный комитет отмечает, что управляющий проектами (С-4), должность которого предлагается создать, будет отвечать за стратегическое планирование, распределение ресурсов и техническую экспертную помощь по контрактам и текущим вопросам, связанным с руководством ежедневной работой на местности по демаркации границы (там же, пункт 163).

112. Образование прогнозируемого свободного от обязательств остатка средств за 2010 год в размере 809 400 долл. США обусловлено главным образом: а) задержкой с заменой военных советников в 2010 году (7700 долл. США); б) более высокой фактической долей вакантных должностей международных сотрудников в размере 12 процентов по сравнению с предусмотренной в бюджете долей в размере 8 процентов (72 500 долл. США); в) сокращением потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов, а также их поездок ввиду меньшего, чем предусматривалось, числа заседаний Комитета по наблю-

дению за выполнением рекомендаций и наблюдательных поездок из-за разногласий в отношении сроков, меньшего числа проведенных на местах оценок и меньшего числа заседаний Комиссии (336 900 долл. США); и d) сокращением потребностей в ресурсах на официальные поездки персонала в связи с проведением меньшего, чем предусматривалось, числа заседаний Комиссии и Комитета по наблюдению за выполнением рекомендаций (209 100 долл. США).

113. Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые на 2011 год изменения в штатном расписании и ресурсы на поддержку, оказываемую Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссией.

g) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

114. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии был создан в 2007 году с целью укрепления потенциала Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов в Центральной Азии и содействия принятию мер в связи с многочисленными угрозами, с которыми сталкивается данный регион, включая незаконный оборот наркотиков и организованную преступность (A/65/328/Add.3, пункты 165 и 166). Центр поддерживает тесные контакты с МООНСА в целях обеспечения всеобъемлющего и комплексного анализа ситуации в регионе, а также сотрудничает, среди прочих, с ПРООН, Европейской экономической комиссией, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Управлением по координации гуманитарных вопросов и ЮНОДК. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная подробная информация о взаимоотношениях между ЮНОДК, МООНСА и Региональным центром в области борьбы с торговлей наркотиками. Он был проинформирован, что в рамках этих взаимоотношений особое внимание уделяется «северному маршруту» наркотрафика с использованием сравнительных преимуществ каждой организации: ЮНОДК обеспечивало техническую экспертную помощь, Региональный центр работал над мобилизацией политической поддержки и обеспечением координации действий центральноазиатских государств, а МООНСА занималась решением проблем внутри Афганистана. **Комитет подчеркивает, что Региональному центру необходимо продолжать тесно взаимодействовать с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в регионе, занимающимися вопросами наркоторговли, в частности ЮНОДК, чтобы избежать любого дублирования в работе или взаимного перекрытия функций.**

115. Сметные потребности Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии на 2011 год составляют 3 277 900 долл. США по сравнению с ассигнованиями на сумму 3 015 100 долл. США на 2010 год. Увеличение потребностей в ресурсах на 117 900 долл. США обусловлено увеличением штатных должностей на одну должность национального сотрудника, а также потребностей в услугах консультантов и экспертов (42 700 долл. США), расходов на служебные поездки в пределах района миссии в региональные отделения (41 500 долл. США) и платы за услуги национальных сотрудников, которые в настоящее время находятся в страновых представительствах ПРООН (68 900 долл. США). Данное увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в

ресурсах на покрытие расходов на помещения и объекты инфраструктуры (124 200 долл. США), а также применением более высокого коэффициента вакансий международного персонала в 5 процентов в 2011 году по сравнению с нулевым коэффициентом в 2010 году. Поддержку Центру в выполнении его административных и логистических функций оказывает ПРООН. Служебные помещения и коммунальные услуги, расходы на которые, по оценкам, составляют 120 000 долл. США, предоставляются Региональному центру принимающей страной бесплатно.

116. Предлагается учредить одну новую должность помощника по эксплуатации помещений для обеспечения эффективного технического обслуживания помещений и объектов инфраструктуры Центра и их эксплуатации, а также управления имуществом, его учета, получения и проверки (A/65/328/Add.3, пункт 180).

117. Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые на 2011 год изменения в штатном расписании и ресурсы для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии.

h) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди

118. Генеральный секретарь отмечает, что мандат ОПООНБ истечет 31 декабря 2010 года. Комитет был проинформирован, что правительство Бурунди и Организация Объединенных Наций договорились предпринять миссию по стратегической оценке, чтобы обсудить сложившуюся ситуацию в Бурунди и путь вперед. Миссия была предпринята в конце августа и определила три приоритетные области для Бурунди на следующие пять лет. Она предложила также после сложения ОПООНБ своих полномочий уменьшить присутствие Организации Объединенных Наций, которая продолжит оказывать помощь правительству Бурунди. Комитет был далее проинформирован, что Совет Безопасности обсудит в декабре 2010 года вопрос о формуле дальнейшего присутствия Организации Объединенных Наций после сложения ОПООНБ своих полномочий по просьбе правительства Бурунди и что, если потребуются, Генеральный секретарь внесет предложения о любых изменениях в финансовых потребностях. Между тем в соответствии с текущим мандатом ОПООНБ будет продолжать выполнять свои функции, помимо тех, которые относятся к выборам и мирному процессу, в контексте осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2010–2014 годов (A/65/328/Add.3, пункты 189 и 190).

119. Сметные потребности ОПООНБ на 2011 год составляют 39 933 600 долл. США по сравнению с ассигнованиями на сумму 44 063 800 долл. США на 2010 год. Сокращение потребностей на сумму 4 130 200 долл. США является результатом главным образом уменьшения потребностей по военному и полицейскому персоналу, вызванного сокращением числа советников (274 600 долл. США); международному персоналу ввиду применения более высокого коэффициента вакансий в 15 процентов по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий в 10 процентов (2 462 300 долл. США); воздушному транспорту ввиду сокращения часов налета после завершения выборов (2 716 300 долл. США); информационным технологиям (209 000 долл. США); и расходам на

официальные поездки (75 3000 долл. США). Данное сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, обусловленным главным образом повышением должностных окладов (830 000 долл. США); более высокими ставками возмещения расходов добровольцам Организации Объединенных Наций (70 600 долл. США); расходами на приобретение дополнительных средств связи, включая системы цифровой магистральной радиосвязи в соответствии со стандартными требованиями для полевых миссий, повышением спроса на запчасты (502 300 долл. США); и расходами на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, прежде всего для пополнения запасов резервных сухих пайков для 450 сотрудников, и повышением сборов за банковские услуги (121 500 долл. США). Штатная численность Представительства, составляющая 450 сотрудников, останется на прежнем уровне.

120. Представительство прогнозирует образование чистого свободного от обязательств остатка средств за 2010 год в размере 325 600 долл. США, главным образом в результате задержек с развертыванием военных советников и сокращения с 7 до 4 числа военных советников в связи с завершением выполнения соответствующих задач; задержек с развертыванием сотрудников полиции и сокращения их числа с 14 до 10; и уменьшения потребностей в ресурсах на коммерческую связь исходя из фактической динамики расходов в 2010 году, которое частично перекрывается увеличением потребностей по статье окладов национальных сотрудников, которое вступает в силу с ноября 2009 года.

121. **Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые на 2011 год изменения в штатном расписании и ресурсы для ОПООНБ. В ожидании завершения обсуждения в Совете Безопасности вопроса о дальнейшем присутствии Организации Объединенных Наций после сложения ОПООНБ своих полномочий Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее выделить ресурсы в объеме 50 процентов от потребностей на 2011 год. Генеральному секретарю следует представить пересмотренное предложение на рассмотрение Ассамблеи не позднее ее первой возобновленной шестидесят пятой сессии.**

i) Миссия Организации Объединенных Наций в Непале

122. Предложения Генерального секретаря относительно сметных потребностей МООНН на 2011 год основаны на предположениях, что мандат Миссии будет продлен на период после 2010 года и обеспечит продолжение ее деятельности в период с 1 января по 31 июля 2011 года, за которым последует четырехмесячный этап ликвидации — с 1 августа по 30 ноября 2011 года (A/65/328/Add.3, пункт 215). Однако после подготовки бюджетных предложений Совет Безопасности в своей резолюции 1939 (2010) постановил, что действие мандата Миссии будет прекращено 15 января 2011 года, после чего МООНН покинет Непал. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена сводная таблица с пересмотренной сметой МООНН на 2011 год по статьям расходов, составленная на основе вышеупомянутой резолюции Совета Безопасности, которая приводится в качестве приложения IV. Пересмотренные потребности в ресурсах по их категории и кадровые потребности приводятся в таблицах ниже.

Потребности в ресурсах
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	1 271,0	2 514,8	(1 243,8)	214,9	1 458,7	–	(1,056,1)
Расходы по гражданскому персоналу	6 166,7	8 270,7	(2 104,0)	2 082,7	4 186,7	–	(4 084,0)
Оперативные расходы	9 045,4	9 888,1	(842,7)	2 932,9	3 775,6	–	(6,112,5)
Итого	16 483,1	20 673,6	(4 190,5)	5 230,5	9 421,0^a	–	(11,252,6)

^a 4190,5 долл. США — дефицит за 2010 год ввиду продления мандата МООНН (резолюция 1939 (2010) Совета Безопасности); 1088,1 долл. США — операции 1–15 января 2011 года; и 4142,4 долл. США — ликвидационный бюджет 16 января — 15 мая 2011 года.

Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслужи- вания и смежные ка- тегории		Национальный персонал					Добро- вольцы Органи- зации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Катего- рия по- левой службы/ катего- рия службы охраны	Кате- гория общего обслу- жива- ния	Итого, между- народ- ный персо- нал	Нацио- нальные сотруд- ники специа- листы	Мест- ный разряд			
Утвержденная численность на июль 2010 года	–	–	1	1	4	10	13	–	29	27	–	56	9	121	19	205	
Предлагаемая численность на декабрь 2010 года	–	–	1	1	4	10	13	–	29	27	–	56	9	121	19	205	
Предлагаемая численность на 1–15 января 2011 года	–	–	1	1	4	10	12	–	28	27	–	55	10	121	19	205	
Предлагаемая численность на 16 января — 15 февраля 2011 года	–	–	–	–	1	5	5	–	11	25	–	36	–	65	14	115	
Предлагаемая численность на 16 февраля — 15 марта 2011 года	–	–	–	–	1	5	3	–	9	24	–	33	–	51	12	96	
Предлагаемая численность на 16 марта — 15 апреля 2011 года	–	–	–	–	1	4	3	–	8	19	–	27	–	47	9	83	
Предлагаемая численность на 16 апреля — 15 мая 2011 года	–	–	–	–	–	2	1	–	3	12	–	15	–	31	3	49	

123. Консультативный комитет был проинформирован, что МООНН продолжит работать до 15 января 2011 года с 73 военными советниками и штатным расписанием, включающим 205 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 10 С-4, 12 С-3, 27 должностей категории полевой службы, 10 национальных сотрудников, 121 сотрудник местного разряда и 19 добровольцев Организации Объединенных Наций). За этим последует четырехмесячный ликвидационный период с 16 января по 15 мая 2011 года со штатом в 115 сотрудников, который будет постепенно сокращаться, как показано в таблице кадровых потребностей выше. Пересмотренные потребности в ресурсах на 2011 год составляют 5 230 500 долл. США по сравнению с первоначальным предложением Генерального секретаря в 16 803 200 долл. США, или стали меньше на 11 572 700 долл. США.

124. Сметные потребности на 2010 год прогнозируются в сумме 20 673 600 долл. США по сравнению с ассигнованиями на сумму 16 483 100 долл. США. Дефицит обусловлен дополнительными потребностями на сумму 4 190 500 долл. США для Миссии в связи с продлением ее мандата, на что средства в ассигнованиях на 2010 год предусмотрены не были. Увеличение финансирования в 2010 году позволит покрыть дополнительные расходы на военный и полицейский персонал (1 243 800 долл. США), гражданский персонал (2 104 000 долл. США), воздушный транспорт (1 163 900 долл. США), информационные технологии (136 100 долл. США), консультантов и экспертов (68 000 долл. США) и наземный транспорт (66 000 долл. США). Данное увеличение потребностей частично перекрывается уменьшением по сравнению с заложенными в бюджет расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (356 400 долл. США), связь (235 300 долл. США), официальные поездки (19 500 долл. США) и медицинские услуги (10 300 долл. США).

125. Консультативный комитет рекомендует утвердить пересмотренные потребности в кадровом обеспечении и ресурсах для МООНН на 2011 год. Учитывая дефицит в размере 4 190 500 долл. США в 2010 году, чистые потребности в финансировании на 2011 год составят 9 421 000 долл. США.

j) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

126. Сметные потребности в ресурсах Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в 2011 году составляют 9 094 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 8 405 800 долл. США на 2010 год. Дополнительные потребности в размере 688 400 долл. США обусловлены увеличением расходов по статье гражданского персонала (840 600 долл. США) в связи с изменением нормативных расходов на оклады в 2011 году, повышением одной должности местного разряда до уровня помощника по кадрам, предлагаемым упразднением должности сотрудника по вопросам безопасности уровня С-2, которая будет заменена на должность категории полевой службы. Увеличение потребностей частично перекрывается уменьшением потребностей по статье оперативных расходов (152 200 долл. США), главным образом на связь и информационные технологии, поскольку большинство технических средств в связи с переездом Канцелярии в новые помещения приобреталось в 2010 году.

127. В штатном расписании Канцелярии предлагаются следующие изменения:

а) создание должности помощника по кадрам (местный разряд) в Группе людских ресурсов в целях укрепления ее кадровой базы (1 — категории полевой службы и 1 — местного разряда) и в связи с возросшими обязанностями по административному обслуживанию персонала Канцелярии в результате принятия решения Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Канцелярией Специального координатора о передаче ВСООНЛ полномочий по управлению людскими ресурсами и административному обслуживанию Канцелярии Специального координатора (A/65/328/Add.3, пункт 244(a)). Консультативный комитет был проинформирован, что действовавший с 2008 года порядок, при котором управление людскими ресурсами и административное обслуживание Канцелярии обеспечивалось ВСООНЛ, был признан нерациональным ввиду того, что миссии находились в разных местах;

б) реклассификация должности сотрудника по вопросам безопасности категории специалистов (С-2) в должность категории полевой службы в целях решения Канцелярией Специального координатора проблемы заполнения этой вакантной должности (там же, пункт 244(b)). Комитет был проинформирован, что по действующим Положениям и правилам о персонале сотрудник по вопросам безопасности категории полевой службы, хотя и обладает требуемой квалификацией, не имеет права претендовать на должность уровня С-2 и что реклассификация предлагалась для того, чтобы квалифицированные кандидаты, служащие в других миссиях Организации Объединенных Наций в качестве сотрудников полевой службы могли подавать заявления на замещение этой должности.

128. Ввиду возникших с заполнением должности сотрудника по вопросам безопасности трудностей Консультативный комитет считает, что Генеральный секретарь должен выяснить, является ли необходимость реклассификации должности сотрудника по вопросам безопасности в Канцелярии Специального координатора системной проблемой, требующей решения на общеорганизационном уровне.

129. Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые на 2011 год изменения в штатном расписании и ресурсы для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

к) Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки

130. Консультативный комитет отмечает, что в своем докладе об осуществлении резолюции 1625 (2005) Совета Безопасности о предотвращении конфликтов, особенно в Африке (S/2008/18), Генеральный секретарь предложил создать дополнительные региональные инструменты предотвращения конфликтов и больше возможностей для поддержки региональных решений, опираясь на опыт ЮНОВА и Канцелярии его бывшего Специального представителя по району Великих озер. Далее он предложил создать региональное отделение Организации Объединенных Наций в Центральной Африке в целях укрепления сотрудничества с региональными организациями в вопросах предупреждения конфликтов и оказания посреднических услуг (см. S/2008/186). После проведения дальнейших консультаций и единодушного ответа государств-членов Группы африканских государств Генеральный секретарь в письме Председателю Совета Безопасности от 11 декабря 2009 года уведомил членов Совета о его

намерении создать региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки в Либревиле (A/65/328/Add.3, пункты 245–248). В ответ на запрос Комитету было представлено письмо Генерального секретаря от 11 декабря 2009 года на имя Председателя Совета, в котором он заявляет о своем намерении создать региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и излагает основные функции и мандат отделения (S/2009/697). В своем ответе от 30 августа 2010 года (S/2010/457) Председатель Совета Безопасности отметил, что члены Совета Безопасности приняли к сведению информацию, содержащуюся в письме Генерального секретаря. Председатель отметил также, что члены Совета полагали, что было бы целесообразно создать предлагаемое отделение первоначально на двухлетний период с проведением обзора его мандата по истечении 18 месяцев. Председатель далее отметил, что члены Совета приветствовали бы представление первоначального доклада через шесть месяцев после того, как отделение станет функционировать в полную силу.

131. Власти Габона пригласили группу представителей Организации Объединенных Наций посетить Либревиль и начать обсуждение административных и материально-технических потребностей в связи с созданием отделения. В феврале 2010 года совместная техническая миссия по оценке Департамента по политическим вопросам и Департамента полевой поддержки была направлена в Либревиль для начала переговоров по этому вопросу.

132. Как отмечается в пункте 259 доклада Генерального секретаря, ожидается, что Отделение начнет функционировать после 1 января 2011 года. Штаб-квартира Отделения будет размещаться в Либревиле, и, как ожидается, правительство Габона предоставит Отделению надлежащие служебные помещения и место для размещения официальной резиденции руководителя Миссии, как указывалось в ходе визита с целью технической оценки, проведенного в феврале 2010 года. Консультативный комитет отмечает, что в 2011 году Отделение сосредоточит свои усилия на решении в первую очередь оперативных задач, включая устройство служебных помещений, планирование снабжения и наем персонала (A/65/328/Add.3, пункты 259 и 260). Планируется также, что в первый год своего функционирования Отделение проведет ряд региональных совещаний с целью обратить особое внимание участников на сферу его деятельности, механизмы координации, посреднические услуги, возможности раннего предупреждения и предотвращения конфликтов и незащищенность границ в субрегионе Центральной Африки (там же, пункт 263).

133. Сметные потребности ОООНЦА составляют 3 505 200 долл. США и потребуются для покрытия расходов на выплату окладов, общих расходов по персоналу и выплаты за работу в опасных условиях в связи с учреждением 26 должностей (19 должностей международных сотрудников, 1 должности национального сотрудника и 6 должностей местного разряда), составляющих, по оценкам, 1 779 600 долл. США, а также оперативных расходов в сумме 1 725 600 долл. США, включая 515 200 долл. США на удовлетворение единовременных потребностей. Смета расходов была исчислена Генеральным секретарем исходя из 50-процентной доли вакантных должностей в течение первого года работы.

134. Ассигнования на покрытие оперативных расходов в 2011 году включают 287 600 долл. США на официальные поездки персонала; 403 100 долл. США на

помещения и объекты инфраструктуры для удовлетворения потребностей в сборных домах и перепланировки предоставленных правительством помещений, чтобы соблюсти требования безопасности; 125 800 долл. США на наземный транспорт для покрытия расходов на временную аренду пяти автомашин до получения 13 принадлежащих Организации Объединенных Наций автомашин для Отделения; 80 000 долл. США на воздушный транспорт в связи с фрахтом воздушных судов соседних миротворческих операций для поездок в субрегионе; 394 500 долл. США на связь, в основном для оплаты таких расходов, как расходы на аренду линий, оперативные расходы и спутниковые телефоны; 108 000 долл. США на информационные технологии в связи с необходимостью снабжения запчастями и приобретения оборудования для ввода в действие Отделения и покупки лицензий на программное обеспечение; и 326 600 долл. США на прочие услуги, предметы снабжения и оборудование в основном в связи с необходимостью покрытия расходов на фрахт для перевозки грузов из Бриндизи или других миссий.

135. Отделением будет руководить Специальный представитель Генерального секретаря на должности уровня заместителя Генерального секретаря, и оно будет включать непосредственную канцелярию Специального представителя, канцелярию руководителя аппарата, Группу по политическим вопросам и Группу общественной информации с 14 штатными должностями (1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 4 должности категории полевой службы и 1 должность местного разряда) и Отдел поддержки Миссии со штатом в 12 административных и технических сотрудников (1 С-5, 2 С-3, 3 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника и 5 должностей местного разряда). Два профильных подразделения и Отдел поддержки Миссии будут подчиняться Специальному представителю, представляя отчеты через руководителя аппарата. Организационная структура Отделения была представлена Консультативному комитету и приводится в приложении V.

136. В Отделении предлагается учредить следующие 26 должностей:

- а) канцелярия Специального представителя Генерального секретаря:
 - i) Специальный представитель Генерального секретаря (уровня заместителя Генерального секретаря) для оказания помощи Генеральному секретарю в осуществлении мандата ООНЦА и общего руководства миссией;
 - ii) один военный советник (С-5) для общей разработки военных стратегий и политики и стратегий и политики безопасности миссии;
 - iii) один специальный помощник Специального представителя (С-4) для оказания поддержки Генеральному секретарю в осуществлении мандата ООНЦА;
 - iv) один сотрудник по вопросам безопасности (категория полевой службы) для оказания услуг в связи с наблюдением за ситуацией, предоставлением рекомендаций по состоянию безопасности, координацией вопросов безопасности и контроля и предоставлением рекомендаций по конкретным мерам защиты;

v) один личный помощник Специального представителя (категория полевой службы) для оказания административной поддержки Специальному представителю;

b) канцелярия руководителя аппарата:

i) один руководитель аппарата (Д-1) для обеспечения необходимой поддержки Специальному представителю для выполнения им/ею своих функций и эффективного руководства и управления деятельностью ОООНЦА и ее осуществления в соответствии со стратегической концепцией и указаниями Специального представителя, обеспечения связи с политическими действующими лицами в регионе, предоставления рекомендаций по вопросам политики Специальному представителю и исполнения функций руководителя миссии в отсутствие Специального представителя;

ii) один помощник по административным вопросам (категория полевой службы) для оказания административной поддержки руководителю аппарата;

c) Группа по политическим вопросам:

i) один старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) для обеспечения стратегического анализа, контроля и оценки политических событий, связи с правительствами, партнерами Организации Объединенных Наций в субрегиональных и региональных организациях, исполнения функций политического советника Специального представителя и инструктирования по существу сотрудников Группы по политическим вопросам;

ii) один сотрудник по политическим вопросам (С-4) для анализа и представления отчетности и содействия сотрудничеству с партнерами Организации Объединенных Наций и региональными игроками;

iii) два сотрудника по политическим вопросам (С-3) для выполнения функций наблюдения, анализа и взаимодействия;

iv) один помощник по административным вопросам (категория полевой службы) для оказания административной поддержки Группе;

d) Группа общественной информации:

i) один сотрудник по вопросам общественной информации (С-4) для поддержки деятельности ОООНЦА путем разработки и осуществления информационно-коммуникационных стратегий и планов и оказания помощи в пропаганде, наблюдении, консультировании и представлении отчетов по событиям и тенденциям их развития в регионе;

ii) один помощник по административным вопросам (местный разряд) для оказания административной поддержки Группе;

e) Отдел поддержки Миссии:

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

i) начальник Отдела поддержки Миссии (С-5) для обеспечения выполнения административных и финансовых функций и оказания общих и

технических вспомогательных услуг в поддержку профильной работы Отделения;

ii) один помощник по административным вопросам (категория полевой службы) для оказания помощи начальнику Отдела поддержки Миссии;

iii) один помощник по управлению имуществом (категория полевой службы);

iv) два водителя (местный разряд);

Группа административного обслуживания

v) один сотрудник по финансам и бюджету (С-3);

vi) один сотрудник по кадрам (С-3);

vii) один административный сотрудник (категория национальных сотрудников-специалистов) в помощь финансовому сотруднику и сотруднику по кадрам;

viii) один помощник по административным вопросам (местный разряд) для оказания административной поддержки финансовому сотруднику и сотруднику по кадрам;

Группа связи и информационных технологий

ix) один сотрудник по связи и информационным технологиям (категория полевой службы), отвечающий за информационно-телекоммуникационные услуги в поддержку Отделения;

x) один помощник по информационным технологиям (местный разряд), отвечающий за обслуживания сети;

xi) один техник по связи (местный разряд) в помощь сотруднику по связи и информационным технологиям.

137. В пункте 262 его своего доклада (A/65/328/Add.3) Генеральный секретарь указывает, что его намерением было создание, исходя из уроков, извлеченных из создания ЮНОВА, административной структуры ОООНЦА с достаточным, но немногочисленным штатом сотрудников в целях обеспечения целостности Отделения и четким разделением функций компонента поддержки на основе передачи соответствующих полномочий каждому подразделению (техническое обслуживание, кадровые ресурсы и финансы и бюджет). **Консультативный комитет не разделяет мнения Генерального секретаря о консервативном характере его кадровых предложений по укомплектованию штатами административного компонента Отделения.** Он отмечает, что 16 из 26 должностей, предлагаемых для ОООНЦА, выделяются для выполнения вспомогательных и административных функций, если учесть, что 4 должности помощников по административным вопросам имеются в профильных подразделениях/группах, помимо 12 в Отделе поддержки миссии. **Хотя Комитет в полной мере признает, что крайне важно обеспечить эффективное выполнение административных функций в помощь сотрудникам профильных подразделений в достижении поставленных перед ними целей, он считает непропорциональным соотношение профильных и вспомогательных сотрудников.** Он особо отмечает необходимость при определении кадровых потребностей также принимать во внимание фактор нагрузки, чтобы обеспечить выполнение всех

принципиально важных функций, и, когда это возможно, поручать выполнение схожих функций одному специалисту. Например, Комитету не ясно, будет ли достаточный объем работы, чтобы признать необходимыми должности помощника по управлению имуществом (категория полевой службы), шесть должностей помощников по административным вопросам (3 должности категории полевой службы и 1 должность местного разряда), создание Группы связи и информационных технологий с тремя должностями или должности административного сотрудника, а также сотрудника по финансам и бюджету и сотрудника по кадрам.

138. По мнению Консультативного комитета, административно-вспомогательный компонент мелких профильных подразделений следует организовать таким образом, чтобы он позволял обеспечивать эффективную и действенную поддержку в повседневной работе и был направлен на применение общеорганизационных процедур и стандартов, а не на функционирование как замкнутых структур, которые могут обеспечивать оказание целого ряда административных услуг самостоятельно. Он подчеркивает роль департаментов штаб-квартиры в обеспечении мелких подразделений необходимыми ресурсами и поддержкой в пиковые периоды, когда это требуется для выполнения необычных видов работ. Комитет считает, что такая поддержка потребуется для выполнения сложных и масштабных разовых заданий в связи с созданием Отделения. В пункте 26 выше, Комитет просил Генерального секретаря изучить альтернативные подходы для более эффективной поддержки мелких профильных подразделений.

139. **Что касается профильного компонента Отделения, то Консультативный комитет придерживается мнения, что предлагаемая организационная структура является несколько фрагментарной, включающей два отдела и две группы с 10 профильными сотрудниками, что создает многочисленные уровни ответственности и потребности в административном персонале в каждом мелком подразделении.** Комитет также ставит под сомнение роль руководителя аппарата и необходимость координации в таком мелком подразделении, которое, по существу, имеет один профильный отдел по политическим вопросам. Комитет полагает, что функции руководителя аппарата мог бы совмещать старший сотрудник по политическим вопросам, которого также следует назначить заместителем руководителя миссии. Комитет также не видит необходимости в отдельной Группе общественной информации в составе одного сотрудника категории специалистов и одного помощника по административным вопросам, учитывая, что главная роль сотрудника по вопросам общественной информации заключается в поддержке профильной работы Отделения.

140. **Консультативный комитет считает необходимым упорядочить структуру Отделения и сделать ее более экономичной.** Кроме того, ввиду задержек и трудностей с наймом, характерных для большинства полевых операций на начальном этапе их работы, Комитет считает, что важное значение имеет использование поэтапного подхода к процессу практического осуществления с учетом реалистичных возможностей достижения поставленных целей в первый год работы и необходимости, опираясь на приобретенный опыт, корректировки деятельности в последующие периоды. Принимая во внимание вышеуказанные замечания и комментарии, Комитет рекомендует следующее:

а) **по профильному компоненту Комитет не рекомендует учреждать канцелярию руководителя аппарата и должности руководителя аппарата**

(Д-1) и помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в этом подразделении. Он рекомендует повысить уровень должности старшего сотрудника по политическим вопросам С-5 до уровня Д-1 и возложить на занимающего этот пост сотрудника обязанности заместителя руководителя миссии. Он далее рекомендует объединить Группу общественной информации с Группой по политическим вопросам, включая сотрудника по вопросам общественной информации (С-4) и помощника по административным вопросам (местный разряд). В Группе по политическим вопросам Комитет рекомендует не утверждать одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) и одну должность помощника по административным вопросам (местный разряд);

б) по компоненту поддержки, учитывая общий объем его функций, Комитет не видит необходимости в многочисленных группах в составе Отдела поддержки миссии. Он рекомендует передать функции помощника по административным вопросам (категория полевой службы) и помощника по управлению имуществом (категория полевой службы) одному помощнику по административным вопросам (категория полевой службы). Он рекомендует утвердить одну должность сотрудника по связи и информационным технологиям и одну должность местного разряда в Группе связи и информационных технологий и одну должность сотрудника по административным вопросам (категория национальных сотрудников) и одну должность помощника по административным вопросам (местный разряд) в Группе административного обслуживания. Комитет рекомендует не утверждать должность сотрудника по кадрам (С-3) и должность сотрудника по финансам и бюджету (С-3).

141. В отношении оперативных потребностей Консультативный комитет придерживается мнения, что количество автотранспортных средств у Отделения является чрезмерным и должно быть сокращено с учетом его рекомендаций по кадровым предложениям. Другие элементы поддержки следует также соответствующим образом подкорректировать.

142. Консультативный комитет рекомендует сократить общий объем потребностей ООНЦА в ресурсах на 2011 год в сумме 3 505 200 долл. США с учетом рекомендаций в пунктах 140 и 141 выше.

4. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

143. В своей резолюции 1917 (2010) Совет Безопасности постановил продлить срок действия мандата МООНСА, определенный в резолюциях 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008) и 1868 (2009) и пунктах 4–6 резолюции 1917 (2010), на дополнительный 12-месячный период, заканчивающийся 23 марта 2011 года. Соответственно Совет призвал Организацию Объединенных Наций при содействии международного сообщества поддерживать приоритеты правительства Афганистана в отношении вопросов безопасности, управления, экономического развития и регионального сотрудничества и содействовать полному выполнению взаимных обязательств, взятых в отношении этих вопросов на Конференции по Афганистану, проведенной в Лондоне в январе 2010 года. Совет также постановил, что МООНСА и Специальный представитель Генерального секретаря, действуя в рамках своих мандатов и руководствуясь принципом повышения ответственности и усиления руководящей роли Афганистана, будут и

дальше играть ведущую роль в международных усилиях в соответствии с коммюнике Лондонской конференции (S/2010/65, приложение II) и с уделением особого внимания приоритетам, изложенным в пунктах 5 и 6 резолюции 1917 (2010) (см. также A/65/328/Add.4, пункт 5).

144. В своем докладе от 16 июня 2010 года (A/64/872-S/2010/318) Генеральный секретарь определил четыре приоритета для МООНСА исходя из приоритетных задач ее мандата, изложенных в резолюции 1917 (2010) Совета Безопасности в поддержку роли Организации Объединенных Наций в Афганистане. Эти четыре выделенных приоритета (приоритеты «3+1») являются следующими:

а) помощь в проведении выборов (пункты 25–32). С учетом опыта, накопленного при проведении выборов в 2009 и 2010 годах, МООНСА будет продолжать работать с учреждениями Афганистана в 2011 году для оказания поддержки в проведении долгосрочной избирательной реформы;

б) реинтеграция и примирение (пункты 33–35). МООНСА будет продолжать поддерживать осуществляемые под руководством афганцев процессы примирения и реинтеграции и способствовать, при поступлении соответствующей просьбы, налаживанию диалога между представителями различных этнических общин, который позволит исправить ошибки прошлого и устранить существующие источники конфликтов или напряженности;

в) региональное сотрудничество (пункты 36–38). МООНСА будет продолжать оказывать поддержку региональным инициативам и программам регионального сотрудничества, в частности в рамках инициативы «Кабульский шелковый путь», сопредседателями которой являются Специальный представитель Генерального секретаря и министерство иностранных дел Афганистана и которая развивает сотрудничество по таким ключевым областям, в которых можно принимать конкретные шаги по решению вопросов регионального уровня;

г) координация помощи (пункты 39–42). Как сопредседатель Объединенного совета по координации и контролю Специальный представитель Генерального секретаря призван содействовать оказанию международным сообществом более согласованной поддержки правительству Афганистана в решении им первоочередных задач развития и управления при одновременной поддержке усилий по наращиванию доли помощи в целях развития, поступающей через правительство, а также усилий по повышению транспарентности и эффективности использования таких ресурсов. Вместе с фондами и программами Организации Объединенных Наций МООНСА также оказывает поддержку предоставлению помощи и обеспечению возможностей афганских учреждений вести деятельность на национальном и субнациональном уровнях.

145. Консультативный комитет был также информирован о том, что на Кабульской конференции в июле 2010 года при поддержке МООНСА правительство Афганистана представило всеобъемлющий план осуществления стратегии перехода и постепенного взятия на себя всей полноты ответственности за свою собственную безопасность, систему управления и экономическое и социальное развитие. Было выбрано 23 национальных проекта, посвященных первоочередным стратегическим задачам и программам, включая национальную политику в области безопасности и программу мира и реинтеграции в Афганистане. Также была разработана стратегия постепенной передачи основной ответст-

венности за обеспечение безопасности конкретным провинциям на основе четко выработанных условий. На конференции было также согласовано, что будет укреплен Объединенный совет по координации и контролю, сопредседателями которого являются министр финансов и Специальный представитель Генерального секретаря и который является основным органом, контролирующим выполнение обязательств, взятых как на Лондонской, так и Кабульской конференциях.

146. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь использовал эти элементы в качестве основы для бюджета Миссии на 2011 год. Дополнительными факторами, определяющими бюджет МООНСА на 2011 год, являются перестройка организационной структуры, проведенная в 2010 году для обеспечения способности МООНСА выполнять свой переориентированный мандат (см. пункты 147–151 ниже), и продолжение и объединение усилий по укреплению безопасности, которые были предприняты после инцидента в октябре 2009 года и дальнейшего ухудшения ситуации в плане безопасности, с целью упрочить и консолидировать присутствие МООНСА в регионах и провинциях (см. пункты 152–155 ниже).

147. Чтобы укрепить поддержку и более эффективно реализовать новые приоритеты, а также создать жизненно важный потенциал по программам при одновременном принятии всех возможных мер для сведения к минимуму подверженности персонала возросшим рискам, Миссия провела обзор своей организационной структуры и выделяемых на эти цели ресурсов. Как указано в докладе Генерального секретаря, цель предлагаемой структурной перестройки заключается в «обеспечении соответствия деятельности Миссии установленным приоритетам, осуществлении мониторинга изменяющихся условий и адаптации к ним, упрощении системы подчиненности, а также более эффективным и результативным управлении персоналом и ресурсами» (A/65/328/Add.4, пункт 39). В пунктах 37–47 доклада Генерального секретаря приводится сводная информация о реорганизации структуры, а организационная структура приводится в приложении I.

148. Консультативный комитет отмечает, что структура из двух компонентов под руководством Специального представителя Генерального секретаря будет сохранена, но реорганизована для обеспечения поддержки и реализации новых приоритетов. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту I (политические вопросы) возглавит совместную деятельность по первым трем приоритетам «3+1», а именно, выборы, примирение и реинтеграция и региональное сотрудничество, через три специальные группы в своем Отделе по политическим вопросам. Основные изменения включают следующее:

а) существующую Группу анализа и планирования предлагается упразднить. Новая Группа анализа политики будет заниматься комплексным анализом и прогнозированием основных политических событий и ситуации в плане безопасности. Ответственность за планирование миссии предлагается передать канцелярии руководителя аппарата для оказания поддержки в определении стратегических направлений деятельности и выработки общего видения целей со страновой группой Организации Объединенных Наций;

б) Группу по борьбе с наркотиками также предлагается распустить, поскольку возглавлять усилия Организации Объединенных Наций в этой области и предоставлять по мере необходимости консультации будет ЮНОДК;

с) два существующих отделения связи (Исламабад и Тегеран) будут теперь подчиняться заместителю Специального представителя, с тем чтобы подчеркнуть поддержку регионального сотрудничества (один из ключевых элементов приоритетов «3+1»), и одну должность сотрудника по вопросам связи (С-3) предлагается перевести из Канцелярии координатора-резидента/Группы по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций в Отдел по политическим вопросам для последующего перевода в Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии в Ашхабаде (см. пункт 172 ниже).

149. Компонент II возглавляет заместитель Специального представителя, который также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам. Этот сотрудник выполняет многогранную роль, обеспечивая руководство и направляя скоординированное планирование и осуществление гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций и ее деятельности в целях развития. Этот компонент будет обеспечивать руководство осуществлением комплексных усилий в поддержку достижения согласованности помощи (четвертый приоритет из «3+1») и будет отвечать за деятельность в области верховенства права и государственного управления и работу отделений на местах. Поддержка достижения согласованности помощи, предоставляемой Организацией Объединенных Наций, и международной помощи в целях укрепления потенциала Афганистана будет осуществляться на основе принципов, изложенных в пункте 43 доклада (A/65/328/Add.4), и в контексте системной координации и более широкой согласованности помощи. Основные изменения включают следующее:

а) нынешний Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя возглавят более широкие усилия Миссии по координации помощи. В новую Группу по координации помощи будут объединены существующие Группа поддержки выполнения национальной стратегии развития Афганистана и Группа по координации работы доноров и эффективности помощи в целях оказания основной и административной поддержки Объединенному совету по координации и контролю, который является основным органом, контролирующим выполнение обязательств, взятых как на Лондонской, так и Кабульской конференциях. Предлагается также включить в эту новую Группу по координации помощи группы по вопросам государственного управления и по обеспечению законности, которые в настоящее время относятся к компоненту I. Ожидается, что это укрепит потенциал МООНСА по оказанию содействия объединению усилий правительства и доноров вокруг приоритетов развития Афганистана и установлению первоочередности усилий по укреплению государственного управления на национальном и субнациональном уровнях;

б) Группу координации поддержки на местах, которая сейчас входит в Канцелярию руководителя аппарата, предлагается перевести из компонента I в компонент II и переименовать в Группу координации на местах, с тем чтобы улучшить поддержку отделений на местах в вопросах содействия согласованности оказания помощи путем расширения их участия в поддержке деятельно-

сти в области управления и развития, осуществляемой правительством Афганистана, Организацией Объединенных Наций и международными партнерами. Комитет был информирован о том, что хотя функции отслеживания политической ситуации и представления докладов, переданные отделениям на местах, останутся, предложение призвано обеспечить уделение большего внимания деятельности на местах для стимулирования позитивных перемен на уровне провинций в поддержку общих целей Миссии и использования присутствия МООНСА по всей стране для «вертикального» согласования оказания помощи;

с) сейчас, когда страновое отделение Управления по координации гуманитарных вопросов в достаточной мере укомплектовано и располагает возможностями для руководства осуществлением программы в стране, Группу по гуманитарным вопросам, которая должна была оказывать этому отделению поддержку в ходе его поэтапного становления, предлагается упразднить. У заместителя Специального представителя по компоненту II останутся возможности для поддержки функций координации в Миссии.

150. Как указано в докладе, в 2011 году Миссия будет располагать 23 отделениями на местах: 8 региональными и 15 провинциальными отделениями. Комитет напоминает, что к концу 2010 года планировалось создать 19 провинциальных отделений. Однако, с учетом ситуации в плане безопасности и обзора критичности программ, проведенного Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях определения того, какая деятельность является критически важной для того, чтобы оправдать присутствие международного персонала в свете угрозы его безопасности (см. пункт 152 ниже), было решено не открывать 4 планировавшиеся отделения: в Гильменде (в подчинении регионального отделения в Кандагаре), Газни и Шаране (в подчинении регионального отделения в Гардезде) и Панджшере (в подчинении регионального отделения в Кабуле) (см. пункт 173 ниже). Было также решено, что ряд функций и задач, связанных с поддержкой миссии, будут осуществляться из-за рубежа благодаря созданию отделения поддержки в Кувейте (см. пункты 170 и 171 ниже). Комитет отмечает, что, как указал Генеральный секретарь в пункте 66 его доклада от июля 2010 года (A/64/872-S/2010/318), деятельность отделений на местах будет ориентирована на поддержку приоритетов «3+1», в частности на содействие обеспечению согласованности помощи на провинциальном уровне благодаря оказанию поддержки мероприятиям местных властей в сфере управления и развития, в том числе формированию потенциала; применению там, где позволяют условия, подхода «одна Организация Объединенных Наций»; и содействию согласованности действий доноров с первоочередными задачами правительства на местах.

151. Консультативный комитет высказывался по поводу череды реорганизаций, проведенных Миссией с 2009 года (см. A/64/7/Add.13, пункт 135). Комитет отдает себе отчет в необходимости реагирования на меняющиеся приоритеты, с тем чтобы обеспечить наличие жизненно важного потенциала по программам и одновременно гарантировать безопасность и охрану имущества и персонала с учетом сложившейся в районе миссии обстановки в плане безопасности. Комитет также приветствует упрощение системы подчиненности и устранение дублирования функций, что должно улучшить связь и согласованность действий. Поэтому он не возражает против предложенной на 2011 год реорганизации структуры. Комитет обеспокоен тем, что постоянные реорганизации являются ненужным от-

влекающим фактором, мешающим сосредоточиться на выполнении мандата. Комитет считает, что в конечном итоге следует найти баланс между необходимостью консолидации структуры и, в то же время, сохранения определенной гибкости для реагирования на изменения в оперативной обстановке или возможные изменения мандата. В представляемый бюджет на 2012 год следует включить результаты анализа того, как реорганизация Миссии способствовала выполнению ее мандата.

152. Что касается безопасности, то Консультативный комитет отмечает, что после инцидента со взрывом бомбы 28 октября 2009 года в Кабуле был проведен обзор потребностей в области безопасности и потенциала Миссии, результаты которого подчеркнули необходимость рассмотрения вопроса об обеспечении одинакового уровня физической защиты как служебных, так и жилых помещений Организации Объединенных Наций, объединения помещений для сокращения риска и усиления охраны имущества, а также укрепления эшелонированной системы охраны. В результате многие международные сотрудники были переведены в Дубай или в другие районы внутри Афганистана, а другие сотрудники отправлены в отпуск. Кроме того, Исполнительная группа по вопросам безопасности, собравшаяся в марте 2010 года в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, рекомендовала провести обзор критичности всех программ и всей деятельности Организации Объединенных Наций с охватом всех подразделений, представленных в Афганистане, с целью определения того, какая деятельность является критически важной для того, чтобы оправдать присутствие международного персонала в свете угрозы его безопасности.

153. Началось осуществление широкого комплекса мер по укреплению безопасности и сокращению риска. Как указано в докладе Генерального секретаря, подход к укреплению безопасности в 2010 году был изменен на основе пересмотренных минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений. В пунктах 21–36 доклада (A/65/328/Add.4) приводится сводная информация о принятых или разработанных мерах по смягчению последствий, которые включают развертывание дополнительных международных вооруженных охранников во всех служебных помещениях, где степень риска оценивается как средняя или выше; продолжение проекта по «устранению пробелов в области безопасности»; внедрение системы отслеживания ситуации в области безопасности для автотранспортных средств МООНСА; осуществление программы подготовки сотрудников личной охраны, в основу которой положены стандарты, установленные Департаментом по вопросам охраны и безопасности; и проведение оценки возможных последствий взрывов и принятие мер по укреплению безопасности в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций и в региональных и провинциальных отделениях в два этапа, которые планируется завершить в 2010 году.

154. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что выбранный подход из двух этапов предусматривал срочное первоначальное реагирование, этап I, путем принятия краткосрочных мер по снижению риска в целях незамедлительного обеспечения безопасности всех помещений в районах высокой и средней степени риска (установка сетчатых ограждений, ворот повышенной прочности для контрольно-пропускных пунктов и проволоочной спирали, а также замена или установка шлагбаумов). Этап II предусматривает

дальнейшие и окончательные меры в целях укрепления безопасности 33 помещений (установка Т-образных заграждений, стен из армированного цементобетона и заградительных барьеров для завершения работ по смягчению последствий взрывов).

155. Как указано в докладе Генерального секретаря, испрашиваемое увеличение объема ресурсов на 2011 год полностью обусловлено изменением ситуации в области безопасности в Афганистане (A/65/328/Add.4, пункт 55). Консультативный комитет отмечает, что в приложении VI к докладу приводится сводная информация о сметных расходах на обеспечение безопасности в 2011 году в размере 64 297 800 долл. США. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что сметный объем ресурсов на обеспечение безопасности на 2010 год составлял 85 794 200 долл. США. Как указано в докладе Генерального секретаря, Миссия, памятуя о мандате, предоставленном ей Советом Безопасности на расширение ее присутствия по всей стране, вместе с тем несет ответственность за обеспечение охраны и безопасности своего имущества и персонала и по-прежнему придерживается стратегии первоочередного удовлетворения потребностей на местах, провозглашенной в 2007 году, а также принятого в 2010 году подхода, предусматривающего «обязанность проявлять заботу» с упором на улучшение условий жизни и труда персонала.

156. Предположения, использованные при планировании деятельности Миссии на 2011 год, описаны в пунктах 55–58 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.4). Как указано в докладе, стратегические рамки полностью согласованы с целями, поставленными в резолюции 1917 (2010) Совета Безопасности. **Консультативный комитет приветствует включение информации об исполнении бюджета, запрошенной Комитетом в пункте 7 его предыдущего доклада по этому вопросу (A/64/7/Add.13).**

157. В таблице ниже приводятся данные о прогнозируемых расходах на период с 1 января по 31 декабря 2010 года и о сметных потребностях МООНСА на 2011 год, что позволяет провести сопоставление потребностей на 2010 год и предлагаемых потребностей на 2011 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единоновременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Военный и полицейский персонал	1 544,5	1 062,4	482,1	1 544,5	1 062,4	–	–
Гражданский персонал	99 759,9	95 948,2	3 811,7	104 194,3	100 382,6	–	4 434,4
Оперативные расходы	125 616,4	141 584,5	(15 968,1)	164 271,6	180 239,7	38 586,5	38 655,2
Итого	226 920,8	238 595,1	(11 674,3)	270 010,4	281 684,7	38 586,5	43 089,6

158. Консультативный комитет отмечает, что сметные расходы на период с 1 января по 31 декабря 2010 года составляют 238 595 100 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 226 920 800 долл. США. Информация о разнице между ассигнованиями и расходами содержится в разделе IV доклада Генерального секретаря. Как показано в таблице выше, прогнозируемый перерас-

ход за 2010 год в размере 11 674 300 долл. США в основном объясняется ростом ассигнований на покрытие оперативных расходов в размере 15 968 100 долл. США. Эти расходы включают дополнительные потребности по статье расходов на помещения и объекты инфраструктуры (23 296 200 долл. США) в связи с непредвиденными потребностями усиления мер безопасности во всех отделениях и жилых комплексах Миссии в целях уменьшения угрозы объектам и персоналу Организации Объединенных Наций и связанного с этим пересмотра в сторону усиления минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, о чем говорится в пункте 153 выше.

159. Информация о прогнозируемом дефиците по статье расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 2010 год в разбивке по отдельным позициям приводится в пункте 231 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.4) и охватывает дополнительные строительные работы, связанные с мерами по усилению безопасности (этапы I и II), работы по оценке последствий взрыва и сооружению 50 дополнительных жилых помещений; приобретение дополнительного оборудования для обеспечения охраны и безопасности, сборных конструкций, мебели и оборудования и генераторов; и организацию дополнительных услуг по обеспечению безопасности. Повышение расходов на помещения и объекты инфраструктуры компенсируется сокращением потребностей в расходах на наземный (5 044 900 долл. США) и воздушный транспорт (2 988 500 долл. США) в результате, главным образом, проведения обзора критичности программ Миссии и принятия по его результатам решений отложить, соответственно, закупку автотранспортных средств и использование двух вертолетов в течение первых шести месяцев года.

160. На 2010 год прогнозируется неизрасходованный остаток по статье расходов на гражданский персонал (3 811 700 долл. США) и военный и полицейский персонал (482 100 долл. США). Чистое сокращение потребностей в расходах на гражданский персонал объясняется сокращением общих расходов по персоналу и более высокими показателями доли вакансий среди международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (соответственно 38 и 40 процентов по сравнению с предусмотренными в бюджете 35 и 20 процентами) в связи с отказом от заполнения и упразднением должностей, утвержденных для четырех провинциальных отделений, которые было решено не создавать из-за ситуации в плане безопасности. Это перекрывается дополнительными потребностями по статье расходов на национальный персонал в связи с повышением с 1 августа 2009 года окладов местного персонала (на 25 процентов в случае должностей национальных сотрудников и на 12 процентов в случае должностей местного разряда), что не было заложено в бюджет на момент представления потребностей; повышением надбавки за работу в опасных условиях; и понижением фактического среднего показателя доли вакансий (29 процентов по сравнению с 30 процентами, заложенными в бюджете). Неизрасходованный остаток ассигнований на военный и полицейский персонал отражает более высокий, чем предусматривалось в бюджете, показатель доли вакансий (соответственно 34 и 29 процентов по сравнению с 18 и 20 процентами, предусмотренными в бюджете) по причине сокращения численности развернутого персонала после проведения обзора критичности программ.

161. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2011 года составляют по смете 270 010 400 долл. США нетто (284 758 400 долл. США брутто). Повышение на 43 089 600 долл. США (или 19 процентов) по сравнению с 226 920 800 долл. США, утвержденными на

2010 год, объясняется в основном дополнительными потребностями в оперативных расходах (38 655 200 долл. США), главным образом в связи с обеспечением безопасности или непосредственно на эти цели, и в расходах по гражданскому персоналу (4 434 400 долл. США), главным образом в связи с повышением расходов на национальный персонал.

Военный и полицейский персонал

162. Предлагаемые на 2011 год ресурсы на военный и полицейский персонал в размере 1 544 500 долл. США предусматривают покрытие потребностей, связанных с развертыванием 1 военного советника, 27 офицеров связи и 8 советников по вопросам гражданской полиции. Сметой расходов предусматривается доля вакансий в размере 18 процентов для военных наблюдателей и 20 процентов для советников по вопросам гражданской полиции. Прогнозируемый неизрасходованный остаток в размере 482 100 долл. США на 2010 год обусловлен постепенным сокращением числа военнослужащих в период с апреля по октябрь 2010 года с учетом результатов проведенного обзора критичности программ в условиях ухудшения ситуации в плане безопасности и отсрочкой набора старшего полицейского советника, в результате чего прогнозируемые показатели доли вакансий составили соответственно 34 и 29 процентов. **С учетом тенденций изменения за последние четыре года фактических показателей доли вакансий по сравнению с заложенными в бюджете Консультативный комитет рекомендует скорректировать объем предложенных для военного и полицейского персонала на 2011 год ресурсов исходя из показателя доли вакансий в размере 25 процентов для гражданской полиции вместо 20 процентов, предложенных в бюджете.**

Гражданский персонал

163. Сводная информация об утвержденных должностях Миссии, о положении с вакантными должностями по состоянию на 30 сентября 2010 года и о предложениях Генерального секретаря на 2011 год приводится в следующей таблице.

	Должности	Уровень
Утвержденные должности на 2010 год	2 755	1 ЗГС, 2 ПГС, 4 Д-2, 9 Д-1, 32 С-5, 127 С-4, 124 С-3, 66 С-2, 198 ПС, 307 НС, 1804 МР, 81 ДООН
Вакантные должности по состоянию на 30 сентября 2010 года	735	2 Д-2, 3 Д-1, 11 С-5, 57 С-4, 64 С-3, 27 С-2, 33 ПС, 113 НС, 399 МР, 26 ДООН
Должности, предлагаемые на 2011 год	2 584	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 9 Д-1, 32 С-5, 120 С-4, 118 С-3, 62 С-2, 205 ПС, 291 НС, 1661 МР, 80 ДООН
Новые должности	11	11 ПС
Упраздняемые должности	182	1 Д-2, 7 С-4, 6 С-3, 4 С-2, 4 ПС, 16 НС, 143 МР, 1 ДООН
Перераспределяемые должности	138	1 Д-1, 5 С-5, 16 С-4, 16 С-3, 8 С-2, 30 ПС, 19 НС, 41 МР, 1 ДООН
Реклассифицируемые должности	—	—

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НС — национальный сотрудник; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

164. Предлагаемое на 2011 год штатное расписание включает 2584 должности, в том числе 552 должности международного персонала (347 должностей категории специалистов и 205 должностей категории полевой службы), 1952 должности национального персонала (291 должность национальных сотрудников и 1661 должность местного разряда) и 80 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Предлагаемое штатное расписание отражает чистое сокращение 171 должности, в том числе 11 должностей международного персонала (18 должностей категории специалистов и 7 должностей категории полевой службы), 159 должностей национального персонала (16 должностей национальных сотрудников и 143 должностей местного разряда) и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций по сравнению со штатным расписанием, утвержденным на 2010 год.

165. Это чистое сокращение является результатом упразднения 182 должностей, указанных в таблице 4 доклада Генерального секретаря, 6 из которых относятся к основным подразделениям (5 должностей международного персонала и 1 должность национального персонала) и которые предлагается упразднить в результате перестройки организационной структуры (см. пункты 147–149 выше), и 176 должностей (17 должностей международного персонала, 159 должностей национального персонала и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) в связи с закрытием четырех провинциальных отделений (Газни, Шаран, Гильменд и Панджшер), что компенсируется предлагаемым добавлением 11 должностей категории полевой службы (см. пункт 169 ниже). Изменения штатного расписания также включают перераспределение 138 должностей, что показано в таблицах 5 и 6 доклада Генерального секретаря, в том числе перевод в Отделение поддержки МООНСА в Кувейте 67 должностей (39 должностей международного персонала и 28 должностей национального персонала) (см. пункт 170 ниже).

166. Предлагаемые ресурсы на гражданский персонал составляют 104 194 300 долл. США. Чистое увеличение на 4 434 400 долл. США в основном связано с дополнительными потребностями по статье расходов на национальный персонал (4 877 200 долл. США) в связи с повышением с 1 августа 2009 года окладов местного персонала (на 25 процентов в случае должностей национальных сотрудников и на 12 процентов в случае должностей местного разряда), включая общие расходы по персоналу, что компенсируется сокращением потребностей по статье расходов на международный персонал (585 000 долл. США) в результате сокращения ассигнований на общие расходы по персоналу исходя из фактических расходов. Указанная смета расходов отражает показатель доли вакансий в размере 30 процентов для международного и национального персонала, развернутого в Афганистане; 10 процентов для международного и национального персонала, развернутого в Кувейте; и 20 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций, а также выплату надбавок (см. A/65/328/Add.4, пункты 207, 210, 213, 215, 218 и 219).

167. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что на 31 октября показатель доли вакансий для международного персонала составлял 35 процентов, для национального персонала — 36 процентов, для местного разряда — 22 процента и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 33 процента по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 30 процентов для международного, национального и местного персонала и 20 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитет

был также информирован о том, что Миссия приняла ряд мер по совершенствованию набора и снижению доли вакансий при поддержке Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки и Управления людских ресурсов. Комитет был также информирован о том, что в результате усилий по набору международных сотрудников в период с января по октябрь 2010 года перспективным кандидатам было направлено 297 предложений о трудоустройстве. Из них 58 предложений было отклонено, 113 набранных сотрудников прибыли в Миссию и еще 78 считаются находящимися в пути и будут прибывать постепенно по мере предоставления безопасных жилых помещений. Кроме того, Миссия полагает, что доля вакансий среди международного персонала снизилась до 28 процентов к концу года. **Комитет приветствует предпринятые усилия и призывает их продолжить, с тем чтобы активизировать набор и снизить долю вакансий и текучесть международного и национального персонала. Однако, с учетом указанных выше показателей доли вакансий (35 процентов для международного и 36 процентов для национального персонала, развернутого в Афганистане), а также условий на местах, Комитет рекомендует увеличить показатели доли вакансий для развернутого в Афганистане международного и национального персонала, исходя из которых исчисляется смета расходов по персоналу на 2011 год, с 30 до 32 процентов.**

Замечания и рекомендации в отношении должностей

168. Кадровые изменения, предложенные на 2011 год, отражены в пунктах 66–202 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.4), а конкретные подробные данные по каждому подразделению в плане существующих и предлагаемых новых должностей, перераспределяемых и реклассифицируемых должностей и организационной структуры содержатся в приложении I к докладу. Консультативный комитет прилагает к своему докладу сводную информацию о кадровых изменениях, предложенных для МООНСА на 2011 год, включая новые и существующие подразделения, дополнительные должности, а также перераспределение и упразднение должностей (см. приложение VI).

169. Предлагается 11 новых должностей категории полевой службы, включая 9 должностей в Секции безопасности в Кабуле (4 должности для Операционного центра по обеспечению безопасности в Оперативном центре Организации Объединенных Наций, 3 должности для обеспечения охраны и безопасности в комплексе «Альфа» и 2 должности для укрепления Группы пожарной безопасности в Кабуле) (A/65/328/Add.4, пункт 77) и 2 должности, по одной в каждой из групп пожарной безопасности, в региональных отделениях в Герате и Джелалабаде (там же, пункты 191 и 193). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что прежние начальники пожарной охраны были добровольцами Организации Объединенных Наций и что два помощника по противопожарной безопасности, которых планируется разместить в Кабуле, будут обслуживать 6 подразделений МООНСА, а два других сотрудника в Герате и Джелалабаде будут обслуживать 8 региональных и 15 провинциальных отделений, включая проведение оценок, пожарных тревог, обучение сотрудников, обслуживание оборудования, противопожарное обслуживание воздушных перевозок и хранение горючих материалов. Создание предлагаемых должностей категории полевой службы наряду с включением Группы пожарной безопасности в Секцию по вопросам безопасности, обеспечит эффективное принятие соответствующих

решений. **Консультативный комитет рекомендует согласиться с просьбой о создании 11 новых должностей категории полевой службы.**

170. В таблице 6 доклада Генерального секретаря приводится сводная информация о перераспределении 138 должностей, предложенном по результатам реорганизации структуры Миссии. Как отмечено в пункте 150 выше, с учетом результатов обзора критичности программ, проведенного в 2010 году, было установлено, что ряд функций и процедур поддержки Миссии можно эффективно осуществлять из-за рубежа при условии наличия там соответствующей инфраструктуры. К таким функциям были отнесены крупные компоненты деятельности в области финансов и людских ресурсов, а также элементы оформления поездок, подготовки кадров, закупок, обработки требований, бюджета и управления перевозками. Комитет был информирован о том, что было проведено технико-экономическое обследование возможных точек и на основе анализа затрат и выгод было установлено, что наилучшим вариантом является Кувейт, поскольку он обеспечивает: а) более сжатые сроки развертывания с учетом уже существующих помещений МООНСИ; б) относительно небольшое расстояние от Афганистана; и с) возможности экономии благодаря размещению в одних помещениях с МООНСИ и совместному использованию ресурсов в области информационно-коммуникационных технологий в Кувейте. Штатное расписание Отделения поддержки будет включать 67 сотрудников, включая 39 международных (1 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 2 С-2 и 28 должностей полевой службы) и 28 национальных (местный разряд), которые будут перераспределены, как это показано в таблице 5 доклада Генерального секретаря. Как указано в докладе, часть соответствующих операций и международного персонала останется в Афганистане в интересах обеспечения возможностей для эффективного планирования, управления обслуживанием клиентов, обеспечения подотчетности, а также контроля за работой национального персонала в Афганистане. Кроме того, для оказания поддержки подразделениям МООНСА, остающимся в Афганистане, в частности в плане управления базой данных, в Отделении поддержки будет создан центр по аварийному восстановлению и обеспечению бесперебойного функционирования. Предполагается и создание учебного центра для обеспечения персонала экономичного доступа к услугам независимых региональных специалистов по учебной подготовке, и в Отделении предусматриваются временные служебные помещения для размещения сотрудников после возможной эвакуации из региональных или провинциальных отделений в случае чрезвычайной ситуации в плане безопасности.

171. Консультативный комитет отмечает, что объем единовременных фиксированных расходов на создание Отделения поддержки в Кувейте составляет, по оценкам, 2 млн. долл. США, что включает закупку средств связи и оборудования в области информационных технологий, а также ремонт и оснащение существующих служебных помещений. Как указано в докладе Генерального секретаря, Отделение поддержки начнет свою работу в последнем квартале 2010 года. Как было сообщено Комитету, Отделение поддержки не является временным решением, а представляет собой постоянную структуру для поддержки МООНСА, которая будет создана после подписания меморандума о договоренности с правительством Кувейта и утверждения ресурсов, запрошенных в бюджете. Дополнительная информация приводится в пунктах 34–36 и 177–183 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.4). **Консультативный**

комитет рекомендует согласиться с предложениями, касающимися создания Отделения поддержки в Кувейте.

172. Комитет был проинформирован о том, что в соответствии с упором на поддержку регионального сотрудничества, одного из приоритетов «3+1», предлагается перевести одну должность класса С-3 из Отдела по политическим вопросам для последующего включения в штат Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что сотрудник по связи, который будет находиться в Региональном центре и обслуживаться им, все же останется составной частью компонента I и будет подчиняться заместителю Специального представителя МООНСА. **Консультативный комитет не убедил обоснование перевода этой должности с учетом функций, выполняемых Центром по поддержке МООНСА, а также текущих кадровых возможностей Центра, в котором имеется 8 должностей категории специалистов (см. A/65/328/Add.3, 165–180). Комитет указал на необходимость сотрудничества между подразделениями в этом районе, с тем чтобы избежать дублирования. Поэтому он рекомендует не переводить эту должность, поскольку речь идет о дублировании функций, уже выполняемых Региональным центром. Комитет рекомендует согласиться с предложенным переводом остальных 137 должностей в Миссии.**

173. Информация о кадровых предложениях по региональным и провинциальным отделениям приводится в пунктах 184–202 доклада Генерального секретаря в приложении VI ниже. Как указано в пункте 150 выше, в составе Миссии на территории Афганистана будут функционировать 23 полевых отделения, включая 8 региональных и 15 провинциальных отделений в общей сложности с 1507 должностями. Увеличение штата региональных отделений с 832 должностей в 2010 году до 841 должности, предлагаемой на 2011 год, отражает 2 новые должности категории полевой службы по противопожарной безопасности, о которых говорилось в пункте 169 выше, а также перераспределение 7 должностей для обеспечения согласованности оказания помощи и усилий по защите прав детей. Предлагаемый штат провинциальных отделений отражает упразднение 176 должностей, утвержденных для создания в 2009 и 2010 годах четырех отделений (Газни, Гильменд, Панджшер и Шаран), которое было отложено по результатам оценки ситуации в плане безопасности. Никаких других изменений не предлагается. Консультативный комитет представлял информацию о составе региональных и провинциальных отделений в пункте 144 своего предыдущего доклада (A/64/7/Add. 13). **Консультативный комитет еще раз подчеркивает важное значение учета конкретных обстоятельств и условий в различных регионах и провинциях в плане безопасности при определении штатного расписания.**

Замечания и рекомендации в отношении оперативных расходов

174. В таблице ниже приводится информация о прогнозируемых расходах на оперативную деятельность на период с 1 января по 31 декабря 2010 года в разбивке по категориям, что позволяет провести сравнение предлагаемых потребностей на 2011 год и утвержденных ресурсов на 2010 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Консультанты и эксперты	1 061,2	650,2	411,0	438,1	27,1	–	(623,1)
Официальные поездки	3 015,8	3 665,8	(650,0)	2 494,7	3 144,7	–	(521,1)
Помещения и объекты инфраструк- туры	38 247,9	61 544,1	(23 296,2)	60 273,8	83 570,0	13 616,3	22 025,9
Наземный транспорт	20 161,2	15 116,3	5 044,9	6 670,3	1 625,4	4 535,1	(13 490,9)
Воздушный транспорт	46 890,2	43 901,7	2 988,5	59 261,7	56 273,2	54,0	12 371,5
Связь	6 370,3	6 370,3	–	18 306,7	18 306,7	9 801,9	11 936,4
Информационные технологии	5 176,8	5 965,5	(788,7)	12 148,1	12 936,8	9 829,4	6 971,3
Медицинское обслуживание	819,2	819,2	–	887,5	887,5	211,4	68,3
Разные предметы снабжения, услу- ги и оборудование	2 423,8	2 751,4	(327,6)	2 990,7	3 318,3	538,4	566,9
Проекты с быстрой отдачей	1 450,0	800,0	650,0	800,0	150,0	–	(650,0)
Итого	125 616,4	141 584,5	(15 968,1)	164 271,6	180 239,7	38 586,5	38 655,2

175. Оперативные расходы на период с 1 января по 31 декабря 2010 года составляют по смете 141 584 500 долл. США по сравнению с ассигнованиями на указанный период в размере 125 616 400 долл. США. Комитет отмечает, что прогнозируемый перерасход (15 968 100 долл. США) в основном объясняется дополнительными потребностями по статье расходов на помещения и объекты инфраструктуры (23 296 200 долл. США) в связи с непредвиденными потребностями из-за усиления мер безопасности по всем служебным и жилым помещениям Миссии в целях уменьшения угрозы объектам и персоналу Организации Объединенных Наций и связанного с этим пересмотра в сторону усиления минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, о чем говорится в пункте 153 выше.

176. Предложенные на 2011 год ресурсы на оперативную деятельность в размере 164 217 600 долл. США отражают чистое увеличение на 38 655 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2010 год. Это увеличение в основном объясняется дополнительными ресурсами, предложенными на помещения и объекты инфраструктуры (22 095 900 долл. США), воздушный транспорт (12 371 500 долл. США), связь (11 936 400 долл. США) и информационные технологии (6 971 300 долл. США), что компенсируется сокращением потребностей в расходах на наземный транспорт (13 490 900 долл. США). Как показано в таблице выше, эти ресурсы включают разовые расходы в размере 38 586 500 долл. США, связанные в основном с единовременными потребностями по статьям расходов на помещения и объекты инфраструктуры, связь и информационные технологии, что приведет к значительному сокращению расходов в предложениях по бюджету на 2012 год.

177. Предлагаемые ресурсы на помещения и объекты инфраструктуры в размере 60 273 800 долл. США отражают увеличение на 22 075 900 долл. США по

сравнению с ресурсами, утвержденными на 2010 год. Это увеличение объясняется почти исключительно дальнейшими мерами по усилению мер безопасности во всех помещениях Организации Объединенных Наций и строительством новых безопасных жилых и служебных помещений для персонала с учетом ситуации в плане безопасности. Информация о потребностях в разбивке по отдельным позициям приводится в пункте 229 доклада Генерального секретаря. Консультативный комитет отмечает, что крупнейшие статьи расходов связаны с услугами в области безопасности (18 664 500 долл. США), включая ассигнования в размере 12 217 360 долл. США на развертывание международных вооруженных охранников на всей территории страны, в первую очередь в северных регионах, где положение в плане безопасности является наиболее неустойчивым. Сумма в размере 18 008 700 долл. США предлагается на строительные услуги, включая расходы на переезд и строительство служебных и жилых помещений в региональных отделениях в Бамиане, Мазари-Шарифе и Кундузе (3 600 000 долл. США); строительство 54 дополнительных жилых модулей (1 408 700 долл. США) и здания для медицинской клиники (750 000 долл. США) в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций; и работы по оценке последствий взрывов во всех отделениях МООНСА, за исключением Кабула, по рекомендации Департамента по вопросам охраны и безопасности. Комитет отмечает, что общая сметная стоимость этого проекта составляет 10 млн. долл. США, из которых 2 млн. долл. США предназначены для покрытия непредвиденных потребностей в 2010 году, а остальные 8 млн. долл. США предлагаются в контексте бюджета на 2011 год.

178. Консультативный комитет далее отмечает, что в потребности в связи со строительством на 2011 год включена сумма в размере 3 200 000 долл. США на новый комплекс «Альфа» в Кабуле. Как указано в докладе Генерального секретаря, МООНСА активно изучала различные объекты, которые удовлетворяли бы требованиям в плане дополнительной площади и безопасности для сотрудников, работающих и проживающих в Кабуле. Был найден комплекс, который предназначался для использования в качестве служебных и жилых помещений для посольства и представителей Нидерландов в Афганистане и который был построен недавно и полностью отвечал требованиям безопасности Организации Объединенных Наций. Комитет был информирован о том, что в этой связи МООНСА заручилась поддержкой Департамента полевой поддержки, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по вопросам управления и что она получила положительную рекомендацию по этому вопросу как от местного комитета по контрактам, так и от Комитета по контрактам Центральных учреждений. Комитет был также информирован о том, что 4 октября 2010 года МООНСА заняла комплекс «Альфа» и что там приступили к работе около 70 международных и 80 национальных сотрудников; международные сотрудники проживают в этом комплексе с 21 ноября 2010 года.

179. Консультативный комитет отмечает, что общая стоимость комплекса «Альфа» составляет 22 571 000 долл. США. Подробные данные представлены в приложении IV к докладу Генерального секретаря (A/65/328/Add.4). Комитет был информирован о том, что эта согласованная сумма являлась результатом проведенного Миссией анализа того, во что обошлось бы строительство нового здания. Комитет был также информирован о том, что Организация Объединенных Наций возмещает правительству Нидерландов лишь немногим более половины его расходов по проекту за 7-летний период и что оно заключило кон-

тракты (об аренде) с 10 домовладельцами, у которых МООНСА арендует комплекс. Хотя правительство Нидерландов стремилось получить всю сумму при подписании контракта, Организация Объединенных Наций предпочла распределить платежи во времени на случай возникновения непредвиденных проблем с помещениями. Первая выплата в размере 2 200 000 долл. США включена в бюджет 2010 года; вторая выплата в размере 3 200 000 долл. США включена в связанные со строительством потребности на 2011 год (A/65/328/Add.4, пункт 229(f)(vi)).

180. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы, предложенные на помещения и объекты инфраструктуры, также включают расходы на закупки (6 807 600 долл. США), включая оборудование для оснащения жилых помещений, замену конторской мебели и оборудования, средства обеспечения охраны и безопасности (A/65/328/Add.4, пункт 229(a)), а также расходы на аренду помещений (3 894 400 долл. США), в том числе для штаб-квартиры Миссии в Кабуле, региональных отделений, провинциальных отделений и отделений связи (там же, пункт 229(b)).

181. Предлагаемые ресурсы на воздушный транспорт в размере 59 261 700 долл. США предназначены для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию воздушного парка, состоящего из пяти самолетов и шести вертолетов, и соответствующих оперативных расходов (A/65/328/Add.4, пункт 236). Увеличение на 12 371 500 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2010 год, объясняется в основном добавлением одного самолета и связанными с этим расходами, отражающими расширение использования воздушного транспорта (1223 дополнительных летных часа), а также ухудшением ситуации в плане безопасности, что ограничивает передвижения сотрудников наземным транспортом, и необходимостью расширения возможностей эвакуации персонала и возросшими расходами на аренду и эксплуатацию воздушного парка МООНСА и ростом смежных расходов.

182. Потребности в расходах на связь и информационные технологии составляют, соответственно, 18 306 700 долл. США и 12 148 100 долл. США, включая единовременные потребности в размере, соответственно, 9 801 900 долл. США и 9 829 400 долл. США. Комитет был информирован о том, что повышения в обоих случаях (11 936 400 долл. США и 6 971 300 долл. США, соответственно) в основном связаны с приобретением нового оборудования для обеспечения соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, включая подключение многих отдаленных отделений, и предлагаемым осуществлением проекта обеспечения аварийного восстановления и бесперебойного функционирования в Отделении поддержки в Кувейте. Что касается последнего проекта, то Комитет в ответ на запрос был информирован о том, что это соответствует стратегическим и политическим рамкам стратегии Секретариата в области информационно-коммуникационных технологий и что используется стандартный подход, обеспечивающий внедрение технологий для поддержки программных целей Миссии и удовлетворение ее потребностей в области работы и бесперебойного функционирования.

183. Предлагаемые ресурсы на наземный транспорт в размере 6 670 300 долл. США отражают сокращение на 13 490 900 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2010 год. Предлагаемые ресурсы отражают едино-

временные потребности в размере 4 481 600 долл. США на приобретение 25 броневедомств, одного автомобиля средней грузоподъемности/пожарного автомобиля, одного легкого вильчатого погрузчика и двух бронированных грузовых фургонов. Комитет напоминает, что программа замены всех легковых автомобилей броневедомствами была начата в 2008 году с учетом ситуации в плане безопасности в стране и рекомендации Департамента по вопросам охраны и безопасности по результатам специальной оценки рисков в плане безопасности. Как указывается в докладе Генерального секретаря, в 2008 году было приобретено 69 броневедомств, в 2009 году — 151, а в 2010 году должно было быть закуплено 108. Однако, после нападения в 2009 году, было принято решение отложить приобретение 10 броневедомств до 2011 года в целях использования ресурсов на более срочные меры по усилению безопасности. Комитет отмечает, что, как указано в докладе, речь идет о заключительном этапе поэтапной замены всех небронированных автомобилей бронированными (A/65/328/Add.4, пункт 233).

184. Сметные потребности на официальные поездки на 2011 год составляют 2 494 700 долл. США, что включает потребности в средствах на оплату официальных поездок, связанных с профессиональной подготовкой (972 400 долл. США), и поездок, не связанных с профессиональной подготовкой (1 522 300 долл. США). Сокращение на 521 100 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2010 год отражает сокращение потребностей в поездках, связанных с профессиональной подготовкой, поскольку больший объем профессиональной подготовки предлагается в 2011 году проводить своими силами. Предлагаемые ассигнования на проекты с быстрой отдачей в размере 800 000 долл. США отражают сокращение на 650 000 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2010 год. Описание целей проектов содержится в пункте 251 доклада Генерального секретаря. Предлагаемое сокращение в основном связано с ограниченными возможностями Миссии по осуществлению проектов из-за ухудшения ситуации в плане безопасности. На 2010 год прогнозируется неизрасходованный остаток в размере 650 000 долл. США из утвержденных на эти цели 1 450 000 долл. США по причине необходимости перераспределения средств для принятия дополнительных мер по укреплению безопасности. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что хотя обеспечение безопасности остается важной проблемой, Миссия сможет продолжить осуществление проектов, например связанных с инфраструктурой, в случаях, когда они могут осуществляться безопасно и когда возможен доступ для целей контроля и оценки.

185. Как указано в пунктах 177–180 и 182 выше, увеличение предлагаемых на 2011 год оперативных потребностей по статьям расходов на помещения и объекты инфраструктуры, связь и информационные технологии в основном отражает дальнейшую деятельность по укреплению безопасности и модернизации объектов, которая была начата в 2010 году для выполнения минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений. Консультативный комитет признает важность и необходимость различных запланированных строительных проектов, а также необходимость приобретения оборудования, требующегося либо для замены средств, которые считаются непригодными для эксплуатации и/или ремонта, либо для обеспечения безопасности, включая средства связи и информационную технику.

Однако Консультативный комитет считает, что необходимо осмотрительно подходить к управлению предлагаемой деятельностью по укреплению безопасности и модернизации и что ее необходимо осуществлять постепенно с учетом приоритетных потребностей и целесообразности, обеспечивая в то же время должный контроль. С учетом этого, а также исходя из фактических расходов на воздушный и наземный транспорт Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый для Миссии на 2011 год общий объем ассигнований в размере 164 271 600 долл. США на 5 процентов.

5. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

186. Первоначальный мандат МООНСИ был сформулирован в резолюции 1546 (2004) Совета Безопасности и обновлен в резолюции 1770 (2007). Затем мандат МООНСИ дополнительно обновлялся и продлевался в последующих резолюциях Совета, включая последнюю резолюцию 1936 (2010), в которой Совет постановил продлить его до 31 июля 2011 года.

187. Информация о финансовых показателях МООНСИ в 2010 году содержится в пунктах 10–19 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.5). Как видно из таблицы 4 и как указано в разделе IV доклада, сметные расходы в 2010 году составляют 153 527 000 долл. США, в результате чего прогнозируется перерасход в размере 2 200 600 долл. США, который в основном обусловлен:

а) более низким по сравнению с бюджетом показателем доли вакантных должностей для международного персонала (24 процента по сравнению с заложенными в бюджете 35 процентами) и национального персонала (20 процентов по сравнению с заложенными в бюджете 25 процентами);

б) более высокими фактическими расходами на проведение ремонтно-строительных работ в сочетании с ростом затрат на приобретение и установку оборудования для обеспечения охраны и безопасности и повышением расходов на коммунально-бытовые услуги;

в) увеличением расходов на обеспечение жизнедеятельности и прочее имущество.

Эти увеличения частично компенсируются сокращением расходов в 2010 году на воздушный транспорт, которое обусловлено задержкой с развертыванием вертолетов; более низкими фактическими потребностями в информационно-технологическом оборудовании и комплектах программного обеспечения; и сокращением потребностей в связи с медицинской эвакуацией.

188. В докладе Генерального секретаря Совету Безопасности от 29 июля 2010 года (S/2010/406) приводится обновленная информация о важнейших изменениях в политической области и деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке. Сведения о перспективах МООНСИ на будущее и предположениях, положенных в основу планирования на 2011 год, содержатся, соответственно, в пунктах 5–9 и 20–27 доклада Генерального секретаря (A/65/328/Add.5). Предположения, положенные в основу планирования на 2011 год, включают следующее: Ирак будет по-прежнему нуждаться в международной помощи; и, скорее всего, правительство Ирака и международное сообщество будут и далее призывать Организацию Объединенных Наций расши-

рять свое присутствие и деятельность в стране, особенно в областях государственного строительства и миростроительства. В связи с этим предполагается, что Организация Объединенных Наций будет по-прежнему продолжать осуществлять свою деятельность из четырех региональных центров в Багдаде, Эрбиле, Киркуке и Басре и из места ее минимального присутствия в Мосуле.

189. Кроме того, в докладе Генерального секретаря отмечается, что по мере вывода войск Соединенных Штатов из Ирака и возложения на МООНСИ более широких функций по обеспечению безопасности ее персонала потребуется существенно увеличить ее ресурсы, включая штат сотрудников подразделений охраны и безопасности. Учитывая то обстоятельство, что силы Соединенных Штатов в настоящее время в значительной мере отвечают за безопасность персонала Организации Объединенных Наций и материально-техническое обеспечение ее операций, Организации Объединенных Наций придется все больше полагаться на собственные силы в связи с возложением на нее в значительной мере функций поддержания безопасности, материально-технического снабжения и обеспечения жизнедеятельности (там же, пункты 26 и 27). Консультативный комитет просил представить информацию о видах услуг по обеспечению жизнедеятельности, в настоящее время оказываемых силами Соединенных Штатов, и размерах затрат на эти цели. Полученная Комитетом информация приводится в пункте 212 ниже в разделе «Оперативные расходы».

190. Консультативный комитет был также информирован о том, что 2011 год будет отмечен началом осуществления первой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, которая предусматривает сосредоточение усилий страновой группы Организации Объединенных Наций в Ираке на оказании содействия решению приоритетных задач, поставленных в Национальном плане развития правительством Ирака. Правительство и Организация Объединенных Наций совместно определили следующие пять приоритетных областей программной деятельности: повышение эффективности государственного управления; открытое для всех и устойчивое экономическое развитие; рациональное природопользование; повышение доступности минимального набора качественных услуг; и инвестиции в человеческий капитал, в частности в расширение прав и возможностей женщин, молодежи и детей. В этой связи Консультативный комитет отметил, что целевая группа по гендерным вопросам, действующая в составе страновой группы, активно содействует включению гендерной проблематики в программы учреждений Организации Объединенных Наций и что существенно активизировалась информационно-пропагандистская работа по женской проблематике (там же, пункт 17). **Консультативный комитет приветствует усилия, которые Миссия в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций прилагает для улучшения осуществления программ и повышения эффективности помощи в Ираке. В целях закрепления достигнутых на данный момент успехов в решении гендерных проблем и осуществлении пропаганды в интересах женщин Комитет рекомендует также Миссии продолжать свое тесное сотрудничество со страновой группой в этой области.**

191. В таблице ниже приводятся данные о прогнозируемых расходах МООНСИ на период с 1 января по 31 декабря 2010 года и ее сметных потребностях на 2011 год, которые позволяют сопоставить предлагаемые потребности на 2011 год и утвержденные ресурсы на 2010 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	
Расходы на военный и полицей- ский персонал	14 513,7	11 449,5	3 064,2	14 433,5	11 369,3	–	(80,2)
Расходы на гражданский персонал	64 804,7	66 028,9	(1 224,2)	72 399,8	73 624,0	–	7 595,1
Оперативные расходы	72 008,0	76 048,6	(4 040,6)	120 895,7	124 936,3	–	48 887,7
Итого	151 326,4	153 527,0	(2 200,6)	207 729,0	209 929,6	–	56 402,6

192. Сметные потребности МООНСИ на 2011 год составляют 207 729 000 долл. США, что на 56 402 600 долл. США больше суммы в размере 151 326 400 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2010 год. Анализ потребностей в ресурсах содержится в пунктах 275–321 доклада Генерального секретаря. Увеличение объема испрашиваемых ресурсов на 2011 год в основном обусловлено:

а) увеличением предлагаемой численности гражданского персонала на 84 человека;

б) необходимостью проведения ремонтно-строительных работ в новых комплексах МООНСИ в Басре и Киркуке и расширением масштабов присутствия МООНСИ в Багдадском международном аэропорту, а также увеличением расходов на средства для полевых защитных сооружений и услуги по охране и обеспечению безопасности;

с) дополнительными расходами на один самолет и два вертолета;

д) дополнительными расходами на различные автотранспортные средства, включая бронированные автомобили, машины скорой помощи и автобусы;

е) предполагаемым повышением стоимости услуг по обеспечению жизнедеятельности и увеличением расходов на средства личной защиты для сотрудников по безопасности и персонала подразделений охраны Организации Объединенных Наций и прочее имущество, предназначенное для новых комплексов в Басре и Киркуке и Багдадского международного аэропорта.

Военный и полицейский персонал

193. Объем ресурсов, испрашиваемых для покрытия расходов на военный и полицейский персонал, составляет 14 433 500 долл. США, что на 80 200 долл. США меньше объема утвержденных ассигнований на 2010 год. Ассигнования предназначаются для покрытия сметных расходов на 16 офицеров связи, 280 сотрудников подразделений охраны Организации Объединенных Наций и 4 гражданских полицейских советников. Для офицеров связи смета расходов на 2011 год была исчислена исходя из 15-процентной доли вакантных должностей. Уменьшение объема потребностей на 2011 год объясняется сокращением расходов на поездки в связи с заменой персонала, которое обусловлено нали-

чием более широких возможностей для использования коммерческих рейсов непосредственно из Ирака и которое частично компенсировалось увеличением расходов на обеспечение жизнедеятельности и материально-техническое снабжение в результате предлагаемого увеличения численности военнослужащих в 2011 году, а также повышения стоимости услуг по обеспечению жизнедеятельности.

194. Консультативный комитет отмечает, что, как явствует из предлагаемого бюджета, в 2011 году будет развернуто 400 сотрудников охраны, а смета соответствующих расходов была составлена исходя из 30-процентной доли вакантных должностей. По запросу Комитета ему была предоставлена информация о фактической и планируемой численности воинских контингентов в 2010 и 2011 годах, которая приводится в таблице ниже:

**Подробная информация о численности военного персонала,
1 января — 31 декабря 2010 года**

Санкциони- рованная численность	Фактическая численность												Средняя числен- ность
	31 ян- варя	28 фев- раля	31 мар- та	30 ап- реля	31 мая	30 июня	31 июля	31 ав- густа	30 сен- тября	31 ок- тября	30 ноя- бря	31 де- кабря	
Военный персонал													
Воинские контингенты	298	222	223	223	223	223	223	223	223	223	223	223	223
Доля вакантных должностей (в процентах)		25,5	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2	25,2

**Подробная информация о численности военного персонала,
1 января — 31 декабря 2011 года)**

	Санкциони- рованная численность	Фактическая численность												Средняя числен- ность
		31 ян- варя	28 фев- раля	31 мар- та	30 ап- реля	31 мая	30 июня	31 июля	31 ав- густа	30 сен- тября	31 ок- тября	30 но- ября	31 де- кабря	
Военный персонал														
Воинские контингенты	400	264	264	264	264	264	264	264	264	264	264	364	364	281
Доля вакантных должностей (в процентах)		34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	34,0	9,0	9,0	29,8

195. Консультативный комитет был информирован также о том, что численность военного персонала в 2012 году может быть дополнительно увеличена до 480 человек исходя из потребностей в пределах максимальной численности воинских контингентов МООНСИ, утвержденной Советом Безопасности. Сотрудники охраны Организации Объединенных Наций выполняют охранные функции в отношении объектов Организации Объединенных Наций в Ираке, и после того, как будут созданы новые отдельные комплексы МООНСИ в Басре и Киркуке, они потребуются также для обеспечения охраны этих объектов. Ко-

митет был далее информирован о том, что, по мнению Генерального секретаря, будет наиболее эффективно поставить этот подготовленный военный персонал под прямое командование Организации Объединенных Наций, вместо того чтобы заключать контракты с частными охранными фирмами. Вместе с тем, если государства-члены не предоставят войска, Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительные бюджетные предложения.

Гражданский персонал

196. Обобщенные данные о численности утвержденных должностей для Миссии, вакансиях по состоянию на 30 сентября 2010 года и предложениях Генерального секретаря на 2011 год приводятся в таблице ниже.

	<i>Должности</i>	<i>Классы должностей</i>
Утвержденные должности на 2010 год	1 051	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 8 Д-1, 20 С-5, 71 С-4, 87 С-3, 24 С-2, 241 ПС, 97 НСС, 497 МР
Вакансии по состоянию на 30 сентября 2010 года	239	3 Д-1, 5 С-5, 21 С-4, 39 С-3, 12 С-2/1, 29 ПС, 39 НСС, 91 МР
Предлагаемые должности на 2011 год	1 135	1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 9 Д-1, 24 С-5, 75 С-4, 84 С-3, 23 С-2, 290 ПС, 124 НСС, 501 МР
Новые должности	104	1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 48 ПС, 28 НСС, 19 МР
Упраздняемые должности	20	3 С-3, 1 С-2, 1 НСС, 15 МР
Перераспределяемые должности	11	1 С-4, 1 С-3, 5 ПС, 1 НСС, 3 МР
Реклассифицируемые должности	4	Д-2 в Д-1, Д-1 в С-5, С-3 в С-4, С-3 в ПС

197. Испрашиваемые ассигнования на гражданский персонал на 2011 год составляют 72 399 800 долл. США, что отражает увеличение на 7 595 100 долл. США. Смета расходов на 2011 год была исчислена исходя из доли вакантных должностей, составляющей 25 процентов для международного персонала и 22 процента для национального персонала (соответственно, 36 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 18 процентов для персонала местного разряда). В докладе Генерального секретаря описываются предлагаемые кадровые изменения по отдельным основным и вспомогательным подразделениям (там же, пункты 33–274). Общая информация о предлагаемом перераспределении должностей приводится в приложении II к докладу Генерального секретаря. В результате предлагаемых изменений на 2011 год чистое увеличение численности должностей составит 84 единицы, включая 53 международных должности (4 должности категории специалистов и 49 должностей полевой службы) и 31 национальную должность (27 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должности местного разряда). Перечень предлагаемых новых должностей и упраздняемых и реклассифицируемых должностей по организационным подразделениям содержится в приложении VII к настоящему докладу. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что из 84 предлагаемых новых должностей 37, или 13 процентов, учреждаются для выполнения основных функций, 29, или 10 процентов, — для выполнения функций по обеспечению безопасности, и 18, или 4 процента, — для оказания поддержки Миссии.

198. В смете предусмотрены также ассигнования в размере 1 050 000 долл. США на выплату суточных участников миссии сотрудникам категории полевой службы, которые не были включены в бюджет на 2010 год (A/65/328/Add.5, пункты 282 и 283). В предлагаемом бюджете МООНСИ на 2010 год указано, что статья расходов на выплату суточных участников миссии утратила актуальность в связи с унификацией условий службы (A/64/349/Add.5, пункт 76). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что, в соответствии с правилом 13.7(с), изложенным в бюллетене Генерального секретаря ST/SGB/2010/6, в отношении сотрудников категории полевой службы будут действовать первоначальные условия назначения, введенные при создании этой категории в 1949 году. **Комитет рекомендует во время рассмотрения настоящего доклада представить более подробные пояснения относительно того, в силу каких причин этот персонал продолжает получать суточные участников миссии после принятия резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи.**

Замечания и рекомендации в отношении должностей

199. Предлагается учредить одну должность советника по экономическим вопросам (Д-1) для подготовки консультаций и рекомендаций по стратегическим вопросам Специальному представителю Генерального секретаря в связи с его встречами с высокопоставленными государственными должностными лицами, а также для содействия координации работы подразделений системы Организации Объединенных Наций в Ираке по решению экономических проблем. Консультативный комитет отмечает, что в состав страновой группы в Ираке входят 20 организаций, из них 16 организаций-резидентов и 4 организации-нерезидента (A/65/328/Add.5, пункт 89). **Консультативный комитет считает, что ответственность за поддержку усилий, направленных на экономическое развитие Ирака, лежит на организациях, входящих в состав страновой группы Организации Объединенных Наций и имеющих необходимый опыт. Признавая важную роль Специального представителя в этой области, как главы Миссии, и в деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций, Комитет настоятельно призывает Миссию изыскать возможности для взаимоукрепляющего сотрудничества со страновой группой в этих целях. Комитет также считает, что существующая должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарной поддержке может также использоваться для оказания консультативной помощи по экономическим вопросам. Исходя из вышеизложенного, Комитет не рекомендует учреждение должности советника по экономическим вопросам уровня Д-1.**

200. Консультативный комитет отмечает предложение учредить 18 должностей сотрудников по гуманитарным вопросам (национальных сотрудников-специалистов). Ввиду поэтапного прекращения деятельности Управления по координации гуманитарных вопросов в Ираке к концу 2010 года, предлагается учредить эти должности для обеспечения непрерывного функционирования сети информации и координации во всех мухафазах Ирака. При этом отмечается, что в результате предлагаемой передачи Управлением по координации гуманитарных вопросов своих функций по сбору информации и координации группе МООНСИ по поддержке развития и гуманитарной деятельности в районе деятельности Миссии будет обеспечена оптимальная поддержка работы страновой

группы и МООНСИ в области развития и гуманитарной помощи в Ираке. **В силу причин, приведенных Генеральным секретарем, Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение этих 18 должностей национальных сотрудников-специалистов.**

201. Предлагается создать в общей сложности 37 дополнительных должностей (полевой службы), включая должности сотрудников личной охраны (25 единиц) и должности сотрудников по вопросам безопасности (12 единиц) в целях удовлетворения возросших потребностей Миссии в услугах по обеспечению безопасности и достижения большей самостоятельности в этом плане. Генеральный секретарь отмечает, что следует значительно укрепить потенциал Секции безопасности Миссии, чтобы она могла взять на себя оказание услуг по обеспечению безопасности, которые в настоящее время предоставляются силами Соединенных Штатов в Ираке. В этой связи предлагается учредить 37 должностей: 23 должности в Секции безопасности Миссии, 2 должности в канцелярии сотрудника по вопросам безопасности в районе Багдада и Багдадском международном аэропорту, 4 должности в Группе текущих операций, 4 должности в Басре и 4 должности в Киркуке. **Консультативный комитет рекомендует утвердить учреждение этих 37 должностей категории полевой службы.**

202. Консультативный комитет отмечает, что в бюджетных предложениях предусмотрено назначение в МООНСИ, сверх уже имеющихся должностей, 12 специалистов по вопросам безопасности, которые будут занимать должности, финансируемые из регулярного бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности (A/65/328/Add.5, пункт 142). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что 12 сотрудников по вопросам безопасности (6 международных и 6 национальных) отвечают за охрану и безопасность организационной системы Организации Объединенных Наций в Ираке. Расходы на эти должности покрываются с совместно финансируемого счета Департамента по вопросам охраны и безопасности из средств глобального бюджета поддержки полевых операций, формируемого за счет взносов всех организаций системы Организации Объединенных Наций, размеры которых устанавливаются в зависимости от численности персонала соответствующей организации.

203. Предлагаемые кадровые изменения в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов Миссии на 2011 год приведут к чистому сокращению численности должностей на одну единицу с 23 в 2010 году до 22 в 2011 году. Предлагается также реклассифицировать две должности в сторону понижения (одну должность уровня Д-2 в должность Д-1 с переименованием в должность главного консультанта по техническим аспектам выборов и одну должность С-3 в должность категории полевой службы). Консультативный комитет отмечает, что расписание выборов на 2011 год еще не составлено, хотя предстоит провести, в частности, выборы в районные и местные органы, а также в совет мухафазы Киркук и советы трех мухафаз Курдистанского региона (A/65/328/Add.5, пункт 71). **Консультативный комитет не возражает против осуществления предлагаемых кадровых изменений в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов на 2011 год в целях укрепления потенциала и с учетом прогнозируемых будущих обращений за помощью в проведении выборов. Комитет, тем не менее, рекомендует Миссии регулярно оценивать потребности в помощи в проведении выборов с учетом возможностей стра-**

новой группы Организации Объединенных Наций по оказанию такой поддержки.

204. Как показано в таблице, помещенной под пунктом 196 выше, по состоянию на 30 сентября 2010 года в МООНСИ насчитывалось 239 вакантных должностей (3 Д-1, 5 С-5, 21 С-4, 39 С-3, 12 С-2/1, 29 должностей категории полевой службы, 39 должностей национальных сотрудников-специалистов и 91 должность сотрудников местного разряда). Комитет был информирован о том, что в свете последних усилий по набору персонала и с учетом числа сотрудников, принявших предложения о назначении, ожидается, что положение с вакантными должностями улучшится к концу текущего финансового периода. **Консультативный комитет отмечает большую численность вакантных должностей, в частности национального персонала (130 единиц), по состоянию на 30 сентября 2010 года. В этой связи Комитет рекомендует Миссии продолжать свои усилия по набору персонала, особенно в отношении национального персонала. Комитет далее отмечает, что многие из 84 новых должностей, которые предлагается учредить на 2011 год, призваны непосредственно способствовать решению задачи повышения автономности МООНСИ с учетом запланированного сокращения численности сил Соединенных Штатов (см. также пункт 189 выше). Тем не менее, ввиду того, что в течение этого переходного периода в 2011 году могут возникнуть задержки, такие как несвоевременное выполнение ремонтно-строительных работ в новых комплексах в Басре и Киркуке и непоступление в установленные сроки дополнительных средств воздушного транспорта (см. пункт 215 ниже), Комитет считает, что сроки фактического набора персонала для заполнения предлагаемых новых должностей, учреждаемых для выполнения соответствующих функций, следует регулярно пересматривать (см. также пункт 197 выше).**

205. С учетом комментариев и замечаний, сделанных в пунктах выше, Консультативный комитет рекомендует согласиться с кадровыми предложениями Генерального секретаря для МООНСИ на 2011 год.

Оперативные расходы

206. В нижеследующей таблице показана структура прогнозируемых оперативных расходов в период с 1 января по 31 декабря 2010 года, которая позволяет сопоставить ассигнования, испрашиваемые на 2011 год, и утвержденные ресурсы на 2010 год.

(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единоновременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Консультанты и эксперты	584,0	531,9	52,1	553,8	501,7	—	(30,2)
Официальные поездки	3 678,0	4 343,5	(665,5)	5 774,1	6 439,6	—	2 096,1
Помещения и объекты инфраструктуры	15 840,4	17 795,1	(1 954,7)	28 000,0	29 954,7	—	12 159,6
Наземный транспорт	2 939,8	2 881,8	58,0	8 972,6	8 914,6	—	6 032,8

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Разница, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем	Чистый объем	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Воздушный транспорт	23 037,5	22 072,5	965,0	46 562,9	45 597,9	–	23 525,4
Связь	7 683,7	7 592,0	91,7	9 119,6	9 027,9	–	1 435,9
Информационные технологии	5 667,0	4 425,9	1 241,1	4 319,6	3 078,5	–	(1 347,4)
Медицинское обслуживание	999,3	256,0	743,3	426,0	(317,3)	–	(573,3)
Специальное оборудование	90,0	–	90,0	48,4	(41,6)	–	(41,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11 488,3	16 149,9	(4 661,6)	16 118,7	20 780,3	–	4 630,4
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	1 000,0	1 000,0	–	1 000,0
Итого	72 008,0	76 048,6	(4 040,6)	120 895,7	124 936,3	–	48 887,7

207. Увеличение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в размере 12 159 600 долл. США на 2011 год главным образом обусловлено необходимостью проведения ремонтно-строительных работ в двух единых комплексах МООНСИ в Басре и Киркуке. Консультативный комитет был информирован о том, что в настоящее время МООНСИ использует принадлежащие силам Соединенных Штатов объекты в Киркуке и Басре и что Миссии предстоит создать собственный потенциал для обслуживания деятельности в этих местах базирования ввиду планируемого вывода сил Соединенных Штатов. В Киркуке было подобрано подходящее место для строительства комплекса, сметная стоимость которого составляет 8,7 млн. долл. США, а в Басре Миссии был предложен существующий комплекс, реконструкция которого, по смете, обойдется в 2,2 млн. долл. США.

208. Консультативный комитет отмечает, что, ввиду нынешней сложной обстановки в Ираке, в ходе осуществления ремонтно-строительных работ могут возникнуть сложности, а сами работы могут затянуться. О степени серьезности этого потенциального фактора риска позволяют судить задержки, которые уже возникли на этапах планирования и проектирования единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде (см. также пункты 217–221 ниже). В связи с этим Комитет считает, что следует применять осмотрительный подход с учетом уже вынесенных уроков.

209. Общее увеличение объема потребностей в ресурсах по статье «Наземный транспорт» в размере 6 032 800 долл. США на 2011 год объясняется ростом расходов на приобретение различных автотранспортных средств, поскольку после запланированного вывода сил Соединенных Штатов Миссия на всей территории Ирака должна будет полагаться на собственные силы. Дополнительные испрашиваемые ассигнования предназначаются для покрытия расходов на автотранспортные средства (25 специальных бронированных автомобилей, 4 бронированные машины скорой помощи, 3 бронированных автобуса средней вместимости и другие автотранспортные средства), а также для покрытия возросших потребностей в запасных частях и предметах снабжения.

210. Консультативный комитет был также информирован о том, что МООНСИ в настоящее время оказывает поддержку отделению МООНСА в Кувейте, и в

частности поставляет основные услуги и предметы снабжения, а также безвозмездно предоставляет в распоряжение МООНСА 14 автотранспортных средств МООНСИ. Руководствуясь соображениями эффективности и снижения издержек, Консультативный комитет всегда выступал за развитие сотрудничества между миссиями и отдельными их подразделениями, если они базируются в одних и тех же географических пунктах. Комитет, тем не менее, считает, что в интересах транспарентности бюджетов и соблюдения принципов бухгалтерского учета необходим строгий учет средств, выделяемых в рамках межмиссионского сотрудничества, и достигнутой экономии в бюджетах соответствующих миссий.

211. По статье «Воздушный транспорт» на 2011 год предусматриваются ассигнования в размере 46 562 900 долл. США, то есть на 23 525 400 долл. США больше, чем в 2010 году. Увеличение в основном объясняется возросшей суммой расходов на один дополнительный самолет и два вертолета. Расходы на аренду и эксплуатацию одного имеющегося и одного дополнительного самолетов составляют 12 203 100 долл. США и двух имеющихся и двух дополнительных вертолетов, арендованных на коммерческой основе, — 30 756 400 долл. США. Планируется, что второй самолет будет поставлен к 1 апреля 2011 года на условиях аренды сроком на 275 дней (расходы включены в бюджет), а два дополнительных вертолета — к 1 июля 2011 года на условиях аренды сроком на 184 дня (расходы также включены в бюджет).

212. Консультативный комитет запросил информацию о видах услуг по обеспечению жизнедеятельности, которые в настоящее время предоставляют силы Соединенных Штатов, и стоимости таких услуг, а также о методике калькуляции расходов. Комитет был информирован о том, что, в зависимости от наличия в различных местах базирования, в настоящее время Миссии оказываются вспомогательное обслуживание в виде вооруженного охранного сопровождения, бронированных автобусов, жилых помещений, питания, топлива для генераторов и автотранспортных средств, электро- и водоснабжения, услуг по уборке территорий/помещений, медицинского обслуживания, Интернет-услуг и услуг связи, а также, в виде исключения, услуг воздушного транспорта. В разных местах базирования действуют различные ставки, которые отражают результаты закупочного процесса и условия договоров с министерством обороны Соединенных Штатов. Например, затраты Миссии составляли 122 долл. США на человека в день на оплату питания и жилья и 36 долл. США на оплату прачечных услуг, топлива и услуг водоснабжения в комплексе «Тамими» в Багдаде, тогда как расходы на оплату питания в Багдадском международном аэропорту, где Миссия располагает своими жилыми помещениями и возможностями для оказания услуг по уборке территорий/помещений и прачечных услуг, составляли 84 долл. США на человека в день. В Эрбиле Миссия также покрывала только расходы на питание по средней ставке 44 долл. США на человека в день, тогда как стоимость питания и размещение в Киркуке составляла 94 долл. США на человека в день.

213. В бюджетных предложениях отмечается, что заложенная в бюджет средняя ставка расходов на обеспечение жизнедеятельности для военных наблюдателей будет повышена с 90,5 долл. США на человека в день в 2010 году до 165 долл. США на человека в день в 2011 году (A/65/328/Add.5, пункт 276). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что эта ставка суточных расходов была исчислена исходя из предлагаемой суммы ассигнований

на 2011 год в размере 843 523 долл. США, или 2311 долл. США в день для 14 офицеров связи (точнее, 16 офицеров связи по штату с учетом 15-процентной доли вакантных должностей). В отношении гражданского персонала в бюджете предусмотрены ассигнования на покрытие расходов на материально-техническое снабжение и обеспечение жизнедеятельности на 2011 год в размере 12 044 700 долл. США. Ожидается, что после того, как министерство обороны Соединенных Штатов передаст полномочия государственному департаменту, стоимость услуг по обеспечению жизнедеятельности в 2011 году повысится на 200 000–400 000 долл. США на человека в год. В некоторых местах базирования в Ираке сметные расходы повысятся до 685 долл. США на человека в день, против 94 долл. США в настоящее время. Окончательная сумма будет зависеть от результатов переговоров, которые проходят в настоящее время (там же, пункты 318 и 319). Консультативный комитет отмечает, что в результате повышения расходов на 200 000–400 000 долл. США на человека в год средние расходы на обеспечение жизнедеятельности составят 548–1096 долл. США на человека в день.

214. Консультативный комитет считает, что испрашиваемые ассигнования на обеспечение жизнедеятельности в отношении персонала Миссии на 2011 год, по сравнению с нынешним уровнем затрат, резко возросли, с учетом того, что речь идет о предоставлении одного и того же объема услуг двумя разными государственными ведомствами одной и той же страны. В связи с этим Комитет рекомендует Генеральному секретарю провести дополнительные переговоры с поставщиком соответствующих услуг на предмет изыскания экономичных способов оказания необходимой поддержки.

215. Кроме того, Консультативный комитет понимает, что после вывода сил Соединенных Штатов из Ирака МООНСИ придется опираться на свои силы, в частности в вопросах обеспечения безопасности, обеспечения жизнедеятельности и материально-технического снабжения. Однако, по мнению Комитета, в переходный период возможны сбои. Ввиду возможных задержек, в частности в проведении вышеупомянутых ремонтно-строительных работ, а также с поставкой средств воздушного транспорта, Комитет рекомендует снизить общий объем ассигнований на покрытие оперативных расходов в размере 120 895 700 долл. США на 2011 год на 5 процентов.

216. Предлагается выделить ассигнования в размере 1 000 000 долл. США на реализацию 40 проектов с быстрой отдачей, подлежащих осуществлению на общинном уровне, насколько это возможно, силами местных неправительственных организаций. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что, хотя проекты с быстрой отдачей обычно финансируются в течение первых двух лет работы миссии, в случае МООНСИ было невозможно осуществить такие проекты в течение первых двух лет, так как правительство значительную часть времени действовало в условиях переходного периода. Внимание Комитета было обращено на то, что после того, как будет сформировано новое правительство и станут более доступными многие районы страны, эти проекты можно использовать для того, чтобы быстро добиться хороших результатов, которые могут стать стимулом для осуществления более широкомасштабных инициатив и содействовать усилиям в области миростроительства и государственного строительства. На основании этого Генеральный секретарь считает, что результативность предлагаемых проектов будет еще выше сейчас,

когда в Ираке происходят восстановление и постепенная стабилизация. **Не возражая против использования проектов с быстрой отдачей и выделения испрашиваемых ассигнований на 2011 год для удовлетворения самых неотложных потребностей и, таким образом, установления более тесных отношений между Миссией и местным населением, Консультативный комитет рекомендует Миссии в процессе разработки и осуществления этих проектов в столь сложных и неблагоприятных условиях сосредоточить свое внимание на реально достижимом. Комитет отмечает также, что проекты с быстрой отдачей следует квалифицировать как краткосрочные проекты, осуществление которых должно координироваться с долгосрочными усилиями страновой группы Организации Объединенных Наций и других компетентных сторон по оказанию содействия развитию и осуществлению гуманитарной деятельности.**

Ход строительства комплекса единой штаб-квартиры в Багдаде

217. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/245 утвердила полномочия на принятие обязательств в объеме до 5 млн. долл. США по разделу 33 предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов в целях выполнения работ по проектированию единого комплекса в Багдаде. В связи с первым докладом об исполнении бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов (A/65/589, пункты 12–15) Генеральный секретарь также оценил ход осуществления этого проекта и внес предложение, касающееся принятия обязательств для осуществления проекта МООНСИ. Рекомендация Комитета содержится в его соответствующем докладе (A/65/604).

218. В своем докладе Генеральный секретарь приводит информацию о ходе осуществления запланированного строительства комплекса единой штаб-квартиры в Багдаде (A/65/328/Add.5, пункты 322–325). Он отмечает, что этап проектирования отстает от графика из-за неудовлетворительной работы подрядчиков. Отдел закупок ведет переговоры с соответствующей архитектурной фирмой и ищет возможности для продолжения работ по проектированию, однако Миссия в то же время изучает и другие возможные варианты.

219. Консультативный комитет был информирован о том, что окончательный строительный проект с указанием всех спецификаций будет готов не раньше весны 2011 года, что сметные расходы по его осуществлению будут значительно выше, чем первоначально предполагалось, и что также отодвинутся назад и запланированные сроки его завершения. В качестве одной из возможных альтернатив Миссия отметила, что она подыскала застроенный участок, непосредственно прилегающий к территории нынешнего комплекса МООНСИ, причем этот участок освободится в середине 2011 года. Если будет получено согласие правительства принимающей страны и стороны, занимающей данный участок в настоящее время, можно будет присоединить его к территории существующего комплекса МООНСИ и, таким образом, создать единый комплекс, в котором будут размещаться служебные и жилые помещения, как это было предусмотрено первоначальному строительному проекту. Если этот вариант удастся осуществить, Миссия прогнозирует снижение расходов по проекту и завершение проекта в более сжатые сроки.

220. Консультативный комитет был информирован далее, что даже в случае объединения двух комплексов зданий все равно потребуются значительная реконструкция и что, по оценкам на текущий момент, расходы на ее проведение составят примерно 9 млн. долл. США в 2011 году и 41 млн. долл. США в 2012 году. Генеральный секретарь не включил эти потребности в ресурсах на осуществление проектов в предлагаемый бюджет на 2011 год. Кроме того, Комитету было рекомендовано выяснить, согласятся ли доноры с тем, что их взносы, первоначально предназначавшиеся для строительства единого комплекса, будут использованы для покрытия расходов на ремонт в рамках альтернативного проекта.

221. Консультативный комитет выражает озабоченность по поводу описанного выше положения, которое вызвало задержки с осуществлением проекта строительства комплекса МООНСИ, и настоятельно призывает Генерального секретаря безотлагательно урегулировать эту ситуацию. Комитет рассчитывает на то, что Генеральной Ассамблее будет как можно скорее представлена на рассмотрение более подробная информация на этот счет, а также детальные предложения, которые будут подготовлены с учетом всех вариантов, которые рассматриваются в настоящее время.

С. Вывод

222. В связи с предложением Генерального секретаря о мерах, которые должны быть приняты Генеральной Ассамблеей, изложенным в пункте 34 его доклада (A/65/328), Консультативный комитет рекомендует:

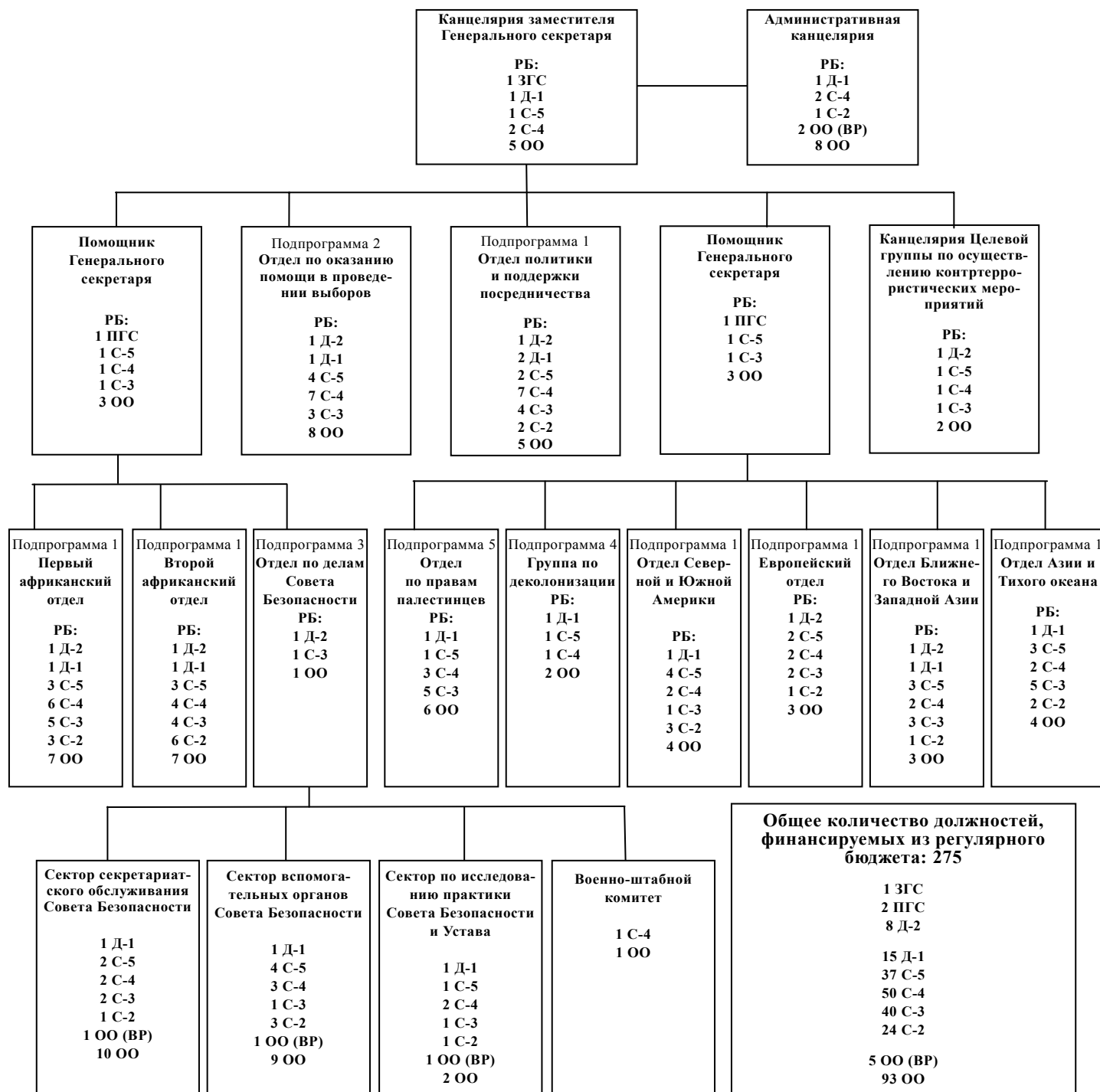
а) в связи с 29 специальными политическими миссиями, перечисленными в таблице 1 документа A/65/328, на период до 31 декабря 2011 года, Генеральной Ассамблее утвердить ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем, с учетом изложенных выше замечаний и рекомендаций. Комитет просит представить Генеральной Ассамблее скорректированную сумму во время рассмотрения ею предложений Генерального секретаря;

б) Генеральной Ассамблее принять к сведению дополнительные потребности на 2010 год и чистый неизрасходованный остаток в рамках ассигнований на специальные политические миссии из бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов;

в) с учетом рекомендаций, содержащихся в пунктах 222(а) и (б) выше, Генеральной Ассамблее выделить скорректированные ресурсы по разделу 3 «Политические вопросы» и по разделу 36 «Налогообложение персонала», которые будут компенсироваться соответствующей суммой по разделу 1 «Поступления по плану налогообложения персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.

Приложение I

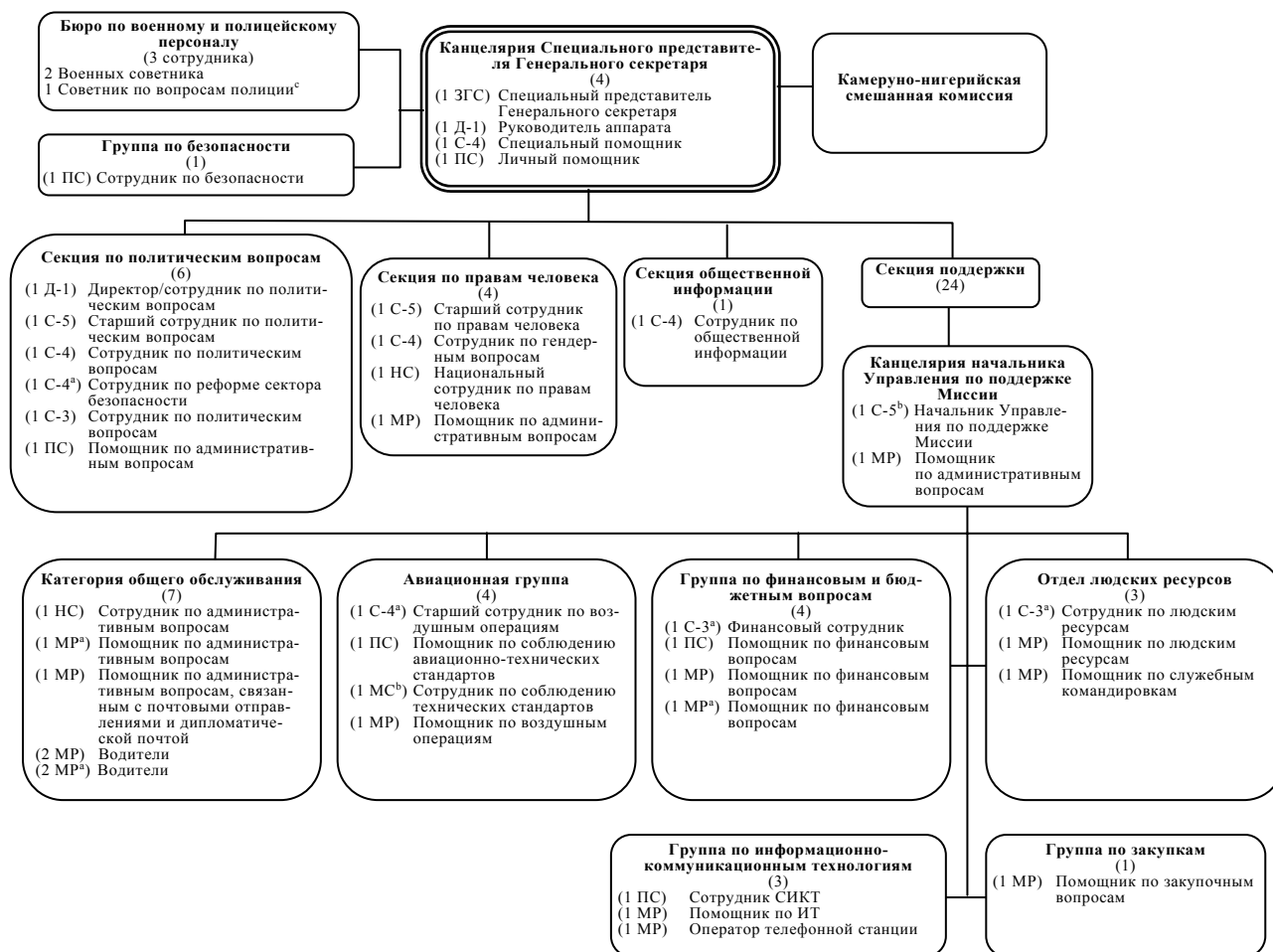
Организационная структура и распределение должностей в Департаменте по политическим вопросам на двухгодичный период 2010–2011 годов



Сокращения: РБ — регулярный бюджет; ЗГС — Заместитель Генерального секретаря; ПГС — Помощник Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды.

Приложение II

Организационная схема Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки

^a Новая должность.^b Реклассифицированная должность.^c Переведена из Камеруно-нигерийской смешанной комиссии.

Приложение III

Организационная схема структуры по оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки Камеруно-нигерийской смешанной комиссии



Приложение IV

**Пересмотренная смета с учетом истечения срока
действия мандата Миссии Организации Объединенных
Наций в Непале согласно резолюции 1939 (2010) Совета
Безопасности**

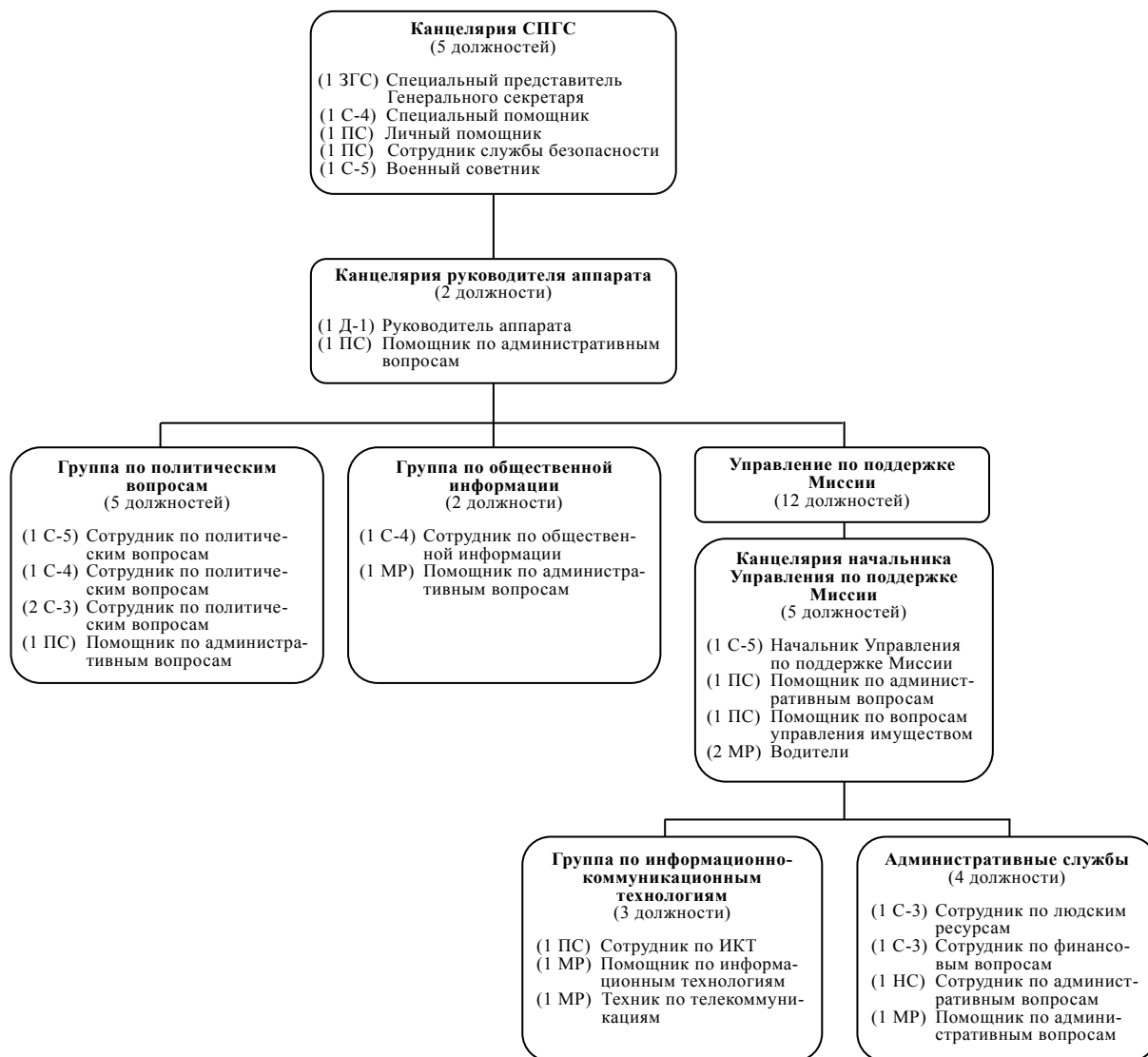
Сводная ведомость
(В тыс. долл. США)

Категория	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год		Разница 2010–2011 годы	
	Ассигнования	Смета расходов	Разница	Общий объем потребностей (1 января — 15 мая)	Чистые потребности	Непериодиче- ские потреб- ности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)	(7)=(4)-(1)
I. Военный и полицейский пер- сонал							
1. Военные наблюдатели	1 271,0	2 514,8	(1 243,8)	214,9	1 458,7	—	(1 056,1)
2. Гражданская полиция	—	—	—	—	—	—	—
Итого, категория I	1 271,0	2 514,8	(1 243,8)	214,9	1 458,7	—	(1 056,1)
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	4 929,8	6 178,5	(1 248,7)	1 653,0	2 901,7	—	(3 276,8)
2. Национальный персонал	749,1	1 390,2	(641,1)	250,0	891,1	—	(499,1)
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	487,8	702,0	(214,2)	179,7	393,9	—	(308,1)
Итого, категория II	6 166,7	8 270,7	(2 104,0)	2 082,7	4 186,7	—	(4 084,0)
III. Оперативные расходы							
1. Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—	—	—
2. Консультанты и эксперты	23,4	91,4	(68,0)	1,3	69,3	—	(22,1)
3. Официальные поездки	396,0	376,5	19,5	55,6	36,1	—	(340,4)
4. Помещения и объекты инфра- структуры	895,9	926,1	(30,2)	370,5	400,7	—	(525,4)
5. Наземный транспорт	396,6	462,6	(66,0)	87,6	153,6	—	(309,0)
6. Воздушный транспорт	5 196,9	6 360,8	(1 163,9)	1 711,3	2 875,2	—	(3 485,6)
7. Связь	1 135,9	900,6	235,3	255,3	20,0	—	(880,6)
8. Информационные технологии	368,2	504,3	(136,1)	40,8	176,9	—	(327,4)
9. Медицинское обслуживание	114,5	104,2	10,3	35,9	25,6	—	(78,6)
10. Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—
11. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	518,0	161,6	356,4	374,6	18,2	—	(143,4)
Итого, категория III	9 045,4	9 888,1	(842,7)	2 932,9	3 775,6	—	(6 112,5)
Общий объем потребностей	16 483,1	20 673,6	(4 190,5)	5 230,5	9 421,0^a	—	(11 252,6)

^a 4190,5 долл. США — дефицит, образовавшийся в результате продления МООНН в 2010 году (резолюция 1939 (2010) Совета Безопасности); 1088,1 долл. США — операции в период 1–15 января 2011 года; 4142,4 долл. США — бюджет ликвидации в период с 16 января по 15 мая 2011 года.

Приложение V

Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки



Приложение VI

Предложения по учреждению, перераспределению и упразднению должностей в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2011 год^а

Утвержденное штатное расписание на 2010 год: 2755 должностей (563 международных, 2111 национальных и 81 должность добровольцев Организации Объединенных Наций)

Предлагаемое штатное расписание на 2011 год: 2584 должности (552 международных, 1952 национальных и 80 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

С учетом чистого сокращения 171 должности (11 международных, 159 национальных и 1 должность добровольцев Организации Объединенных Наций), которые распределяются следующим образом:

A. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

- 1. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану** — в настоящее время насчитывается 7 должностей: 1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 2 категории полевой службы, 2 местного разряда
- 2. Секция по правам человека (ранее Группа по правам человека)** — в настоящее время насчитывается 28 должностей: 1 Д-1, 3 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников, 9 местного разряда, 1 должность добровольцев Организации Объединенных Наций
- 3. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря** — в настоящее время насчитывается 29 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 1 полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников, 13 местного разряда
- 4. Группа анализа и планирования (упразднена)** — в настоящее время насчитывается 21 должность: 1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников, 7 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 национальных сотрудника, 1 должность местного разряда предлагается перевести во вновь созданную Группу политического анализа (компонент I) (пункт 74(a))

1 С-4, 1 С-3, 1 должность местного разряда предлагается перевести во вновь созданную Группу по координации помощи (компонент II) (пункт 74(b))

^а Указанные в настоящем приложении номера пунктов означают ссылки на документ A/65/328/Add.4.

3 должности местного разряда предлагается перевести в Отдел по политическим вопросам (компонент I) (пункт 74(c))

2 должности местного разряда предлагается перевести в Секцию безопасности (пункт 74(d))

5. **Секция безопасности (включая объединенные Департамент по вопросам охраны и безопасности/систему обеспечения безопасности Департамента операций по поддержанию мира)** — в настоящее время насчитывается 245 должностей: 1 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 7 С-3, 6 С-2, 54 полевой службы, 171 местного разряда, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемые дополнительные должности:

Служба безопасности Оперативного центра Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности (4 должности полевой службы) (пункт 77(a))

Служба безопасности системы обеспечения охраны и безопасности комплекса «Альфа» (3 должности полевой службы) (пункт 77(b))

Служба безопасности Группы пожарной безопасности (2 должности полевой службы) (пункт 77(c))

Предлагаемое перераспределение должностей:

2 должности местного разряда предлагается перевести из упраздненной Группы анализа и планирования (пункт 79)

1 должность ДООН предлагается перевести из Инженерной секции (пункт 79)

1 должность Службы безопасности предлагается перевести во вновь учрежденное Отделение поддержки в Кувейте (пункт 80)

1 должность местного разряда предлагается перевести во вновь учрежденное Отделение поддержки в Кувейте (пункт 80)

В. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы, компонент I)

1. **Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)** — в настоящее время насчитывается 7 должностей: 1 ПГС, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 полевой службы, 1 местного разряда
2. **Группа политического анализа (новая)**

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников, 1 должность местного разряда предлагается перевести из упраздненной Группы анализа и планирования (пункт 84)

3. **Одел по политическим вопросам (включая Отделение связи МООНСА в Исламабаде (Пакистан) и Тегеране (Исламская Республика Иран))** — в настоящее время насчитывается 41 должность: 1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 7 С-3, 1 полевой службы, 9 национальных сотрудников, 12 местного разряда, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников и 3 должности местного разряда предлагается перевести из упраздненной Группы по поддержке выборов (пункт 88)

1 С-3 предлагается перевести из упраздненного Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (пункт 89)

3 должности местного разряда предлагается перевести из расформированной Группы анализа и планирования (пункт 90)

1 должность С-5 предлагается перевести в Группу по планированию и подготовке докладов Миссии (пункт 90)

1 должность С-3 предлагается перевести из Канцелярии Координатора-резидента/Страновой группы Организации Объединенных Наций для последующего назначения в Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (пункт 91)

4. **Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (упраздненный)** — в настоящее время насчитывается 4 должности: 1 Д-2, 1 С-3, 1 национальный сотрудник и 1 сотрудник местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 должность С-3 предлагается перевести в Отдел по политическим вопросам (пункт 93(а))

1 должность национального сотрудника предлагается перевести в Канцелярию Координатора-резидента/Группу по СГООН (пункт 93(б))

Предлагаемое упразднение должностей:

1 Д-2 (пункт 94)

1 местного разряда (пункт 95)

5. **Группа полицейских советников (ранее Группа гражданских полицейских советников)** — в настоящее время насчитывается 3 должности: 1 С-5, 1 С-4, 1 местного разряда

6. **Группа по борьбе с наркотиками (упразднена)** — в настоящее время насчитывается 4 должности: 1 С-4, 1 С-3, 1 национальный сотрудник, 1 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-3 и 1 должность национального сотрудника предлагается перевести во вновь учрежденную Группу по координации помощи (пункт (98(a)))

1 должность местного разряда предлагается перевести в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии (пункт 98(b))

Предлагаемое упразднение должностей:

1 С-4 (пункт 98)

7. **Группа поддержки выборов (упразднена)** — в настоящее время насчитывается 13 должностей: 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников, 3 должности местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников, 3 должности местного разряда предлагается перевести в Отдел по политическим вопросам (пункт 99)

8. **Группа военных советников** — в настоящее время насчитывается 12 должностей: 12 должностей местного разряда

С. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

1. **Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам)** — в настоящее время насчитывается 5 должностей: 1 ПГС, 2 С-4, 1 полевой службы, 1 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 должность С-2 предлагается перевести из упраздненной Группы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана (АНДС) (пункт 103(a))

1 должность С-4 предлагается перевести в Группу по координации деятельности на местах (пункт 103(b))

1 должность местного разряда предлагается перевести из упраздненной Группы по гуманитарным вопросам (пункт 103(c))

2. **Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя Генерального секретаря (ранее Специальный советник по вопросам развития)** — в настоящее время насчитывается 4 должности: 1 Д-2, 1 С-3, 1 полевой службы, 1 местного разряда
3. **Группа поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана (АНДС) (упразднена)** — в настоящее время насчитывается 16 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 2 полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников, 1 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 полевой службы, 2 должности национальных сотрудников предлагается перевести во вновь учрежденную Группу по координации помощи (пункт 105(a))

1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3, 1 полевой службы, 3 должности национальных сотрудников предлагается перевести в Группу по координации деятельности на местах (пункт 105(b))

1 С-2 предлагается перевести в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) (пункт 105(c))

1 должность местного разряда предлагается перевести в Группу по защите детей (пункт 105(d))

1 С-4 предлагается перевести в Региональное отделение в Кандагаре (пункт 105(e))

4. **Группа по гендерным вопросам** — в настоящее время насчитывается 5 должностей: 1 С-4, 1 С-2, 1 должность национального сотрудника, 1 местного разряда, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций

5. **Группа по координации помощи (ранее Группа по координации работы доноров и эффективности помощи)** — в настоящее время насчитывается 15 должностей: 1 С-5, 10 С-4, 1 С-2, 1 полевой службы, 2 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 полевой службы и 2 должности национальных сотрудников предлагается перевести из Группы по АНДС (пункт 108(a))

1 С-4, 1 С-3 и 1 местного разряда предлагается перевести из бывшей Группы анализа и планирования (пункт 108(b))

1 С-3 и 1 должность национального сотрудника предлагается перевести из упраздненной Группы по борьбе с наркотиками (пункт 108(c))

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из упраздненной Группы по гуманитарным вопросам (пункт 108(d))

1 С-4 предлагается перевести в Группу по координации деятельности на местах (пункт 111(a))

1 С-4 предлагается перевести в Региональное отделение в Гардезде (пункт 111(b))

1 С-4 предлагается перевести в Региональное отделение в Бамиане (пункт 111(b))

Предлагаемое упразднение должностей:

1 С-4 (пункт 112)

6. **Координатор-резидент/Группа по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций** — в настоящее время насчитывается 9 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 2 должности национальных сотрудников, 2 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-3 предлагается перевести в Отдел по политическим вопросам (пункт 115)

1 С-2 предлагается перевести из упраздненной Группы по гуманитарным вопросам (пункт 116)

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из упраздненного Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (пункт 116)

7. **Группа по гуманитарным вопросам (упразднена)** — в настоящее время насчитывается 7 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 должности национальных сотрудников, 2 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-2 предлагается перевести в Канцелярию Координатора-резидента/Группу по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций (пункт 117(a))

1 должность национального сотрудника предлагается перевести во вновь учрежденную Группу по координации деятельности на местах (пункт 117(b))

1 должность национального сотрудника предлагается перевести во вновь учрежденную Группу по координации помощи (пункт 117(c))

1 должность местного разряда предлагается перевести в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) (пункт 117(d))

1 должность местного разряда предлагается перевести во вновь учрежденное Отделение поддержки в Кувейте (пункт 117(e))

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-3 и 1 С-4 (пункт 118)

8. **Группа по защите детей** — в настоящее время насчитывается 4 должности: 1 С-4, 1 С-3, 2 должности национальных сотрудников

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 должность национальных сотрудников предлагается перевести в Региональное отделение в Джелалабаде (пункт 122)

1 должность национальных сотрудников предлагается перевести в Региональное отделение в Герате (пункт 122)

1 должность местного разряда предлагается перевести из упраздненной Группы по АНДС (пункт 123)

9. **Группа по вопросам государственного управления** — в настоящее время насчитывается 10 должностей: 1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 3 должности национальных сотрудников, 2 должности местного разряда

10. **Группа по обеспечению законности** — в настоящее время насчитывается 18 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 3 должности национальных сотрудников, 4 должности местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 должность национального сотрудника предлагается перевести в Региональное отделение в Джелалабаде (пункт 129)

11. **Группа по координации деятельности на местах (ранее Группа по координации поддержки на местах)** — в настоящее время насчитывается 6 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 Д-1 предлагается перевести из упраздненной Группы по АНДС (пункт 133)

1 С-4, 1 С-3, 1 полевой службы и 3 должности национальных сотрудников предлагается перевести из упраздненной Группы по АНДС (пункт 136(a))

1 С-4 предлагается перевести из Личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам) (пункт 136(b))

1 С-4 предлагается перевести из Группы по координации помощи (пункт 136(c))

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из упраздненной Группы по гуманитарным вопросам (пункт 136(d))

1 С-3 предлагается перевести в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии (пункт 137)

D. Канцелярия руководителя аппарата

1. **Директор Канцелярии руководителя аппарата** — в настоящее время насчитывается 7 должностей: 1 Д-2, 1 С-3, 2 должности полевой службы, 3 должности местного разряда

2. **Группа по планированию Миссии и подготовке докладов (ранее Группа по передовой практике и подготовке докладов)** — в настоящее время насчитывается 9 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 3 должности национальных сотрудников, 2 должности местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5 предлагается перевести из Отдела по политическим вопросам (пункт 140)

1 должность национального сотрудника предлагается перевести в Региональное отделение в Герате (пункт 142)

3. **Группа по правовым вопросам** — в настоящее время насчитывается 7 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 полевой службы, 1 должность национального сотрудника, 1 должность местного разряда
4. **Группа по вопросам поведения и дисциплины** — в настоящее время насчитывается 3 должности: 1 С-5, 1 С-2, 1 должность национального сотрудника
5. **Лингвистическая группа** — в настоящее время насчитывается 12 должностей: 1 С-4, 10 должностей национальных сотрудников, 1 местного разряда
6. **Группа ревизоров-резидентов** — в настоящее время насчитывается 5 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 1 полевой службы, 1 должность национального сотрудника, 1 местного разряда

Е. Отдел поддержки Миссии

1. **Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии** — в настоящее время насчитывается 4 должности: 1 Д-1, 1 С-4, 1 полевой службы, 1 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-3 предлагается перевести из Группы по координации деятельности на местах (пункт 148)

1 должность местного разряда предлагается перевести из упраздненной Группы по борьбе с наркотиками (пункт 149)

2. **Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций** — в настоящее время насчитывается 2 должности: 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций
3. **Группа по бюджету и планированию** — в настоящее время насчитывается 5 должностей: 1 С-5, 1 С-3, 1 полевой службы, 1 должность национального сотрудника, 1 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 должность полевой службы и 1 местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 152)

4. **Группа авиационной безопасности** — в настоящее время насчитывается 3 должности: 1 С-4, 1 полевой службы, 1 должность национального сотрудника
5. **Канцелярия начальника технических служб (ранее Канцелярия технических служб)** — в настоящее время насчитывается 3 должности: 1 С-5, 1 полевой службы, 1 местного разряда
6. **Инженерная секция** — в настоящее время насчитывается 61 должность: 1 С-4, 2 С-3, 4 полевой службы, 2 должности национальных сотрудников, 43 местного разряда, 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 должность добровольца Организации Объединенных Наций предлагается перевести в Секцию безопасности (пункт 156)

7. **Секция информационно-коммуникационных технологий** — в настоящее время насчитывается 65 должностей: 1 С-4, 15 полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников, 35 местного разряда, 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

4 должности полевой службы и 2 должности местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 158)

8. **Секция по снабжению топливом** — в настоящее время насчитывается 20 должностей: 1 С-3, 1 С-2, 3 категории полевой службы, 12 местного разряда, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций
9. **Секция наземных перевозок** — в настоящее время насчитывается 167 должностей: 1 С-4, 6 категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников, 154 местного разряда, 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

3 должности местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 161)

10. **Секция авиационных операций** — в настоящее время насчитывается 19 должностей: 1 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников, 7 должностей местного разряда, 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций
11. **Секция управления перевозками** — в настоящее время насчитывается 24 должности: 4 категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников, 1 должность добровольцев Организации Объединенных Наций, 17 должностей местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

2 должности полевой службы и 2 местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 164)

12. **Секция географической информации** — в настоящее время насчитывается 5 должностей: 1 С-3, 1 С-2, 1 местного разряда, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

13. **Канцелярия начальника Административных служб** — в настоящее время насчитывается 2 должности: 1 С-5, 1 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5 предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 166)

14. **Секция людских ресурсов (включая Группу оформления поездок и Группу учебной подготовки)** — в настоящее время насчитывается 46 должностей: 1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 12 должностей категории полевой

службы, 6 должностей национальных сотрудников, 18 должностей местного разряда, 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

2 С-4, 2 С-3, 11 должностей категории полевой службы и 9 должностей местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 168)

- 15. Финансовая секция** — в настоящее время насчитывается 29 должностей: 1 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 6 полевой службы, 2 должности национальных сотрудников, 14 местного разряда, 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-4, 1 С-3, 2 С-2, 5 полевой службы и 6 местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 170)

- 16. Закупочная секция** — в настоящее время насчитывается 13 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников, 4 местного разряда

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-3, 2 полевой службы и 2 местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 172)

- 17. Секция медицинского обслуживания** — в настоящее время насчитывается 21 должность: 1 С-4, 1 С-3, 4 должности национальных сотрудников, 9 местного разряда, 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций

- 18. Секция общего обслуживания** — в настоящее время насчитывается 29 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 6 полевой службы, 1 должность национального сотрудника, 17 местного разряда, 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-3, 2 полевой службы и 1 должность местного разряда предлагается перевести в Отделение поддержки в Кувейте (пункт 175)

- 19. Секция консультирования/улучшения культурно-бытовых условий персонала** — в настоящее время насчитывается 7 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника, 1 местного разряда, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Г. Отделение поддержки в Кувейте

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-5, 3 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 28 полевой службы, 28 местного разряда (таблица 1 и пункт 179)

Г. Региональные и провинциальные отделения

Утвержденное штатное расписание на 2010 год: 1674 должности (299 — международных, 1419 — национальных, 26 добровольцев Организации Объединенных Наций)

Предлагаемое штатное расписание на 2011 год: 1507 (217 — международных, 1265 — национальных, 25 добровольцев Организации Объединенных Наций)

С учетом чистого сокращения 167 должностей (12 — международных, 154 — национальных и 1 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), которые распределяются следующим образом:

1. **Региональные отделения** — в настоящее время насчитывается 832 должности: 1 Д-1, 7 С-5, 36 С-4, 35 С-3, 25 С-2, 43 полевой службы, 134 должности национальных сотрудников, 529 местного разряда, 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемые дополнительные должности:

1 полевой службы для Регионального отделения в Герате (пункт 191)

1 полевой службы для Регионального отделения в Джалалабаде (пункт 193)

Предлагаемое перераспределение должностей:

1 С-4 из упраздненной Группы по АНДС предлагается перевести в Региональное отделение в Кандагаре (пункт 190)

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из Группы по защите детей в Региональное отделение в Герате (пункт 192)

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из Группы планирования и составления докладов Миссии в Региональное отделение в Герате (пункт 192)

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из Группы по защите детей в Региональное отделение в Джалалабаде (пункт 194)

1 должность национального сотрудника предлагается перевести из Группы по обеспечению законности в Региональное отделение в Джалалабаде (пункт 194)

1 должность С-4 предлагается перевести из Группы по координации помощи в Региональное отделение в Бамиане (пункт 195)

1 должность С-4 предлагается перевести из Группы по координации помощи в Региональное отделение в Гардесе (пункт 196)

2. **Провинциальные отделения** — в настоящее время насчитывается 842 должности: 19 С-4, 23 С-3, 21 С-2, 19 полевой службы, 76 должностей национальных сотрудников, 680 местного разряда, 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций

Предлагаемое упразднение должностей:

1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 полевой службы, 4 должности национальных сотрудников и 35 местного разряда (пункт 199)

1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 1 полевой службы, 4 должности национальных сотрудников, 37 местного разряда и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций (пункт 200)

1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 полевой службы, 4 должности национальных сотрудников и 35 местного разряда (пункт 201)

1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 полевой службы, 4 должности национальных сотрудников и 35 местного разряда (пункт 202)

Приложение VII

Предлагаемые дополнительные, упраздняемые и реклассифицируемые должности для субстантивных отделений и поддержки Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Ираку на 2011 год

<i>Подразделение</i>	<i>Функциональное наименование должности</i>	<i>Общее количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Статус</i>
Субстантивные отделения				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Советник по экономическим вопросам	1	Д-1	Новая
	Специальный помощник Специального представителя Генерального секретаря	1	С-4	Новая
Итого		2		
Канцелярия руководителя аппарата	Старший советник по вопросам полицейской работы	1	С-5	Новая
	Начальник канцелярии	2	С-5	Новая
	Начальник канцелярии	+1	С-5	Реклассификация в сторону понижения с Д-1
	Сотрудник по планированию и координации	1	НС	Новая
	Помощник по административным вопросам	4	МР	Новая
	Начальник канцелярии	-1	Д-1	Реклассификация в сторону понижения до С-5
Итого		8		
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря	Сотрудник по защите детей	1	С-4	Новая
	Сотрудник по защите детей	1	НС	Новая
Итого		2		
Вопросы проведения выборов	Главный советник по проведению выборов	+1	Д-1	Реклассификация в сторону понижения с Д-2
	Помощник по материально-техническим/административным вопросам	1	ПС	Новая
	Помощник по административным вопросам	1	МР	Новая
	Главный технический советник	-1	Д-2	Реклассификация в сторону понижения до Д-1
	Помощник по материально-техническим/административным вопросам	-1	С-3	Упразднена
	Сотрудник по вопросам проведения выборов	-1	НС	Упразднена
Итого		0		

<i>Подразделение</i>	<i>Функциональное наименование должности</i>	<i>Общее количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Статус</i>
Поддержка в области развития и гуманитарной деятельности	Сотрудник по вопросам управления информацией	1	С-3	Новая
	Сотрудник по вопросам управления информацией	1	НС	Новая
	Сотрудник по программам	2	НС	Новая
	Сотрудник по гуманитарным вопросам	18	НС	Новая
	Младший сотрудник по программам	-1	С-2	Упразднена
	Помощник по административным вопросам	-2	МР	Упразднена
Итого		19		
Управление общественной информации	Видеопродюсер	1	С-3	Новая
	Сотрудник по общественной информации	3	НС	Новая
	Веб-мастер	1	НС	Новая
	Помощник по общественной информации	1	МР	Новая
Итого		6		
Охрана и безопасность	Сотрудник личной охраны	25	ПС	Новая
	Сотрудник службы безопасности	12	ПС	Новая
	Помощник по вопросам безопасности	-3	МР	Упразднена
	Радиооператор	-5	МР	Упразднена
Итого		29		
Всего, субстантивные отделения		66		
Поддержка Миссии				
Канцелярия начальника службы поддержки Миссии	Сотрудник по административным вопросам	1	С-4	Новая
	Помощник по административным вопросам	1	ПС	Новая
	Помощник по административным вопросам	1	МР	Новая
Итого		3		
Канцелярия начальника административных служб	Сотрудник по связи	1	НС	Новая
	Помощник по связи	1	МР	Новая
Итого		2		
Людские ресурсы	Помощник по людским ресурсам	1	ПС	Новая
	Помощник по людским ресурсам	2	МР	Новая

<i>Подразделение</i>	<i>Функциональное наименование должности</i>	<i>Общее количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Статус</i>
	Сотрудник по учебной подготовке	-1	С-3	Упразднена (реклассифицирована до С-4 в Секции учебной подготовки)
Итого		2		
Секция учебной подготовки	Сотрудник по учебной подготовке	1	С-4	Новая (реклассифицирована с С-3 в Секции людских ресурсов)
Итого		1		
Секция общего обслуживания	Помощник по эксплуатации помещений	3	ПС	Новая
	Помощник по эксплуатации помещений	4	МР	Новая
Итого		7		
Закупочная секция	Помощник по закупочным вопросам	+1	ПС	Реклассификация в сторону понижения с С-3
	Помощник по закупочным вопросам	2	МР	Новая
	Сотрудник по проверке поставщиков	-1	С-3	Реклассификация в сторону понижения до ПС
Итого		2		
Секция снабжения	Сотрудник по вопросам снабжения	-1	С-3	Упразднена
Итого		-1		
Инженерная секция	Младший техник	-3	МР	Упразднена
Итого		-3		
Транспортная секция	Водитель	1	ПС	Новая
	Водитель	-1	МР	Упразднена
	Автомеханик	-1	МР	Упразднена
Итого		-1		
Авиационная секция	Помощник по авиаоперациям	2	ПС	Новая
	Сотрудник по вопросам управления перевозками	1	ПС	Новая
	Сотрудник по воздушным перевозкам	1	ПС	Новая
	Помощник по бюджетным и административным вопросам	1	МР	Новая
	Помощник по воздушным перевозкам	1	МР	Новая
	Помощник по вопросам управления перевозками	1	МР	Новая
	Сотрудник по воздушным перевозкам	-1	С-3	Упразднена
Итого		6		
Всего, поддержка Миссии		18		