

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
30 November 2010
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия
Пункт 129 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный
период 2010–2011 годов

**Пересмотренное предложение об использовании
ресурсов регулярного бюджета для выполнения
вспомогательных функций Структуры Организации
Объединенных Наций по гендерному равенству
и расширению прав и возможностей женщин
в нормативной области**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о пересмотренном предложении об использовании ресурсов регулярного бюджета для выполнения вспомогательных функций Структуры Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (ниже именуемой «ООН-женщины») в нормативной области (A/65/531). В ходе рассмотрения доклада представители Консультативного комитета встретились с заместителем Генерального секретаря по «ООН-женщины», а также с другими представителями, которые предоставили дополнительную информацию и дали соответствующие разъяснения.

2. Консультативный комитет хотел бы разъяснить, что настоящий доклад касается в первую очередь конкретных просьб об использовании ресурсов регулярного бюджета, высказанных в разделе III доклада Генерального секретаря. Как указывается в резюме доклада, предложение об использовании добровольных ресурсов для формирования бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов вместе с пересмотренным проектом стратегического плана и организационной схемой будет представлено в отдельном



докладе Исполнительному совету структуры «ООН-женщины». Консультативный комитет рассмотрит этот доклад в соответствующие сроки до его представления Исполнительному совету.

3. Консультативный комитет приветствует учреждение структуры «ООН-женщины» в качестве важной составной части текущей деятельности Организации по укреплению ее потенциала в деле противодействия вызовам XXI века, в частности учитывая расширение потребностей в поддержке системой Организации Объединенных Наций усилий по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

II. Справочная информация и общие соображения

4. В своей резолюции 64/289 Генеральная Ассамблея учредила Структуру Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин под названием «ООН-женщины» путем объединения мандатов и функций Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, Отдела по улучшению положения женщин Секретариата Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) и Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ). Структура «ООН-женщины» будет играть дополнительную роль в деле руководства, координации и поощрения подотчетности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин.

5. В той же резолюции Генеральная Ассамблея постановила, что «ООН-женщины» будет выполнять функции секретариата и обеспечивать поддержку межправительственной политики и нормативных процессов, кроме того, она будет осуществлять программы оперативной деятельности на страновом уровне в целях оказания государствам-членам поддержки по их просьбе. Это подразделение будет возглавлять заместитель Генерального секретаря, а руководить им будет многоярусная структура в составе Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета, Комиссии по положению женщин и Исполнительного совета. В резолюции 64/289 также отмечается, что «ООН-женщины» приступит к выполнению своих функций с 1 января 2011 года, и устанавливается переходный период с даты принятия резолюции (2 июля 2010 года) по 31 декабря 2010 года, в течение которого будет продолжаться деятельность всех четырех составляющих элементов до тех пор, пока они не будут заменены новым механизмом.

6. В отношении финансовых ресурсов Генеральная Ассамблея постановила, что «ООН-женщины» будет финансироваться из двух источников: регулярного бюджета и добровольных взносов. Ресурсы, необходимые для обслуживания нормативных межправительственных процессов, будут финансироваться из регулярного бюджета и утверждаться Генеральной Ассамблеей, тогда как ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, будут финансироваться из добровольных взносов и утверждаться Исполнительным советом. В своем докладе (A/65/531) Генеральный секретарь отмечает, что в 2011 году структуре «ООН-женщины» потребуются ресурсы из регулярного бюджета в объе-

ме 6 983 500 долл. США. Он далее отмечает, что общий прогнозируемый объем ресурсов на 2011 год по оценкам составляет 500 939 900 долл. США. **Консультативный комитет считает важным разъяснить, что процентные доли, используемые в докладе Генерального секретаря для описания соотношения между добровольными взносами и ресурсами регулярного бюджета носят чисто ориентировочный характер, представляя собой лишь общие прогнозируемые параметры на 2011 год, а не установку на будущее.** В этой связи в пункте 11 своего доклада Генеральный секретарь заявляет, что, как ожидается, доля финансирования структуры «ООН-женщины» из регулярного бюджета в дальнейшем снизится по мере предполагаемого роста добровольных взносов.

7. В пункте 12 своего доклада Генеральный секретарь отмечает, что согласно резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи структура «ООН-женщины» будет иметь финансовые положения и правила, аналогичные финансовым положениям и правилам других оперативных фондов и программ Организации Объединенных Наций и Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций. Заместитель Генерального секретаря по структуре «ООН-женщины» представит на рассмотрение и утверждение Исполнительному совету предлагаемые финансовые положения и введет финансовые правила в действие.

8. В отношении людских ресурсов Генеральный секретарь в том же пункте отмечает, что заместитель Генерального секретаря по структуре «ООН-женщины» после официального делегирования ему/ей полномочий будет заниматься назначением и административным руководством персонала «ООН-женщины», в том числе для целей оперативной деятельности структуры в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что будущая система отбора персонала для «ООН-женщины» предположительно будет напоминать систему фондов и программ Организации Объединенных Наций. Заместитель Генерального секретаря работал в тесном взаимодействии с Управлением по правовым вопросам и Управлением людских ресурсов, с тем чтобы обеспечить соответствие всех механизмов управления людскими ресурсами, принятых структурой «ООН-женщины», требованиям существующей нормативной базы.

9. По смежному вопросу Консультативный комитет по соответствующему запросу был проинформирован о том, что еще не решено, примет ли структура «ООН-женщины» элементы системы отправления правосудия, которые в настоящее время действуют в Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет подчеркивает важность наличия надлежащих процедур урегулирования споров к моменту начала функционирования структуры «ООН-женщины» с 1 января 2011 года.**

10. В пунктах 4–9 своего доклада (A/65/531) Генеральный секретарь приводит общий обзор будущих планов и перспектив структуры «ООН-женщины». Он охарактеризовывает важнейшие шаги по практическому функционированию структуры, которое предусматривает укрепление и модификацию организационных и административных механизмов четырех составляющих элементов для интеграции всех их мандатов и функций в одну последовательную и эффективную новую организационную структуру. Генеральный секретарь также отмечает, что характерными особенностями будущей стратегии «ООН-

женщины», которая подлежит дальнейшей проработке под руководством заместителя Генерального секретаря и будет отражена в предлагаемом бюджете по программам на 2012–2013 годы, будет акцент на расширение помощи государствам-членам на национальном уровне; укрепление согласованности между нормативной поддержкой глобальных межправительственных процессов и техническими и тематическими рекомендациями национальным партнерам на страновом уровне; и выполнение руководящих функций, укрепление координации и поощрение подотчетности в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также на поддержку актуализации гендерной проблематики в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций.

11. Консультативный комитет отдает себе отчет в том, что находящиеся на его рассмотрении предложения носят предварительный характер и отражают потребности только на начальном этапе работы структуры «ООН-женщины». **Тем не менее, Консультативный комитет хотел бы подчеркнуть важность принятия с самого начала надлежащих шагов во избежание дублирования мандатов других подразделений системы Организации Объединенных Наций, а также других управлений и департаментов Секретариата, работающих в аналогичных областях.** По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что заместитель Генерального секретаря приступил к проведению ряда совещаний с соответствующими партнерами, включая Департамент операций по поддержанию мира и Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, для обсуждения проблем потенциального дублирования и возможных областей сотрудничества. **Консультативный комитет настоятельно призывает заместителя Генерального секретаря продолжать усилия в этом направлении в целях четкого разграничения роли и обязанностей структуры «ООН-женщины».**

12. В различных частях своего доклада (A/65/531) Генеральный секретарь подчеркивает, что одним из преимуществ создания объединенной структуры является повышение слаженности. Например, в пункте 8 он заявляет, что эффективное сочетание функций и активов четырех подразделений в новой Структуре способствует усилению координации и согласованности действий. В пункте 13 он также заявляет, что цель организационной структуры «ООН-женщины» заключается в создании такой Структуры, которая будет эффективно обслуживать заинтересованные стороны в духе согласованности, координации и последовательности между нормативными и оперативными аспектами ее работы. **Консультативный комитет поддерживает усилия по укреплению общесистемной согласованности и считает, что учреждение структуры «ООН-женщины» является значительным шагом в этом направлении. Комитет рассчитывает получить в контексте следующего бюджета более подробную информацию о предусматриваемых конкретных шагах, помимо реструктуризации, направленных на повышение эффективности и укрепление управления деятельностью Организации в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.**

13. На основании пункта 8 доклада Генерального секретаря Консультативный комитет также отмечает, что в ходе консультаций до принятия резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеей многие делегаты признавали необходимость значительного чистого увеличения людских и финансовых ресурсов

структуры «ООН-женщины» для выполнения возложенных на нее мандатов и исполнения надежд заинтересованных сторон на изменение положения. Однако в ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря Комитет был проинформирован о наличии некоторых областей, где возможны повышение эффективности и эффект масштаба. К числу таких возможностей относится создание единой канцелярии, единого корпуса тематических экспертов, единого веб-сайта и базы данных, единой системы общеорганизационного планирования ресурсов и единого канала связи между структурой «ООН-женщины» и национальными партнерами Структуры. **Консультативный комитет осознает, что структуре «ООН-женщины» потребуются расширить масштабы деятельности, ранее выполнявшейся ее четырьмя составными элементами для оправдания надежд государств-членов и полного выполнения своего мандата. Тем не менее, Комитет призывает проявлять благоразумие в вопросах роста «ООН-женщины», а также в усилиях по использованию всех имеющихся возможностей для повышения эффективности и достижения эффекта масштаба.**

14. В части F раздела II доклада Генерального секретаря содержится организационная схема структуры «ООН-женщины». **Насколько понимает Консультативный комитет, эта схема на данном этапе по-прежнему носит ориентировочный характер впредь до утверждения подробного стратегического плана и бюджета вспомогательных расходов Исполнительным советом. В этой связи Комитет подчеркивает важность проведения тщательного анализа штатных потребностей как на местах, так и в Центральных учреждениях, вытекающих из окончательной организационной структуры «ООН-женщины». Признавая, что для выполнения расширенного мандата «ООН-женщины» могут потребоваться дополнительные людские ресурсы сверх тех, которые были утверждены для четырех составных элементов, Консультативный комитет выражает надежду на то, что в процессе укрепления и модификации организационных механизмов будут изучены все возможности для оптимизации структуры должностей. Особое внимание следует уделить тому, чтобы окончательное штатное расписание не было перегружено должностями руководящего звена.**

III. Варианты административных механизмов в рамках регулярного бюджета

15. Как указано в пункте 6 выше, структура «ООН-женщины» будет финансироваться из двух источников: регулярного бюджета и добровольных взносов. В пунктах 10–25 своего доклада Генеральный секретарь отвечает на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в пункте 76 ее резолюции 64/289, о том, чтобы он представил варианты административных механизмов, финансируемых из той части бюджета структуры «ООН-женщины», которая приходится на регулярные ресурсы. Были представлены следующие два варианта:

а) вариант 1: объединенная комплексная система управления всеми ресурсами и использование единовременных субсидий в счет связанных и не связанных с должностями расходов структуры «ООН-женщины», утвержденной Генеральной Ассамблеей. В соответствии с этим вариантом будут сохранены обычные процедуры рассмотрения и утверждения бюджета и представления

отчетности, вследствие чего за Ассамблеей останется контроль над связанными и не связанными с должностями ресурсами, финансируемыми из регулярного бюджета. После утверждения двухгодичного бюджета Генеральной Ассамблеей ресурсы регулярного бюджета будут предоставлены структуре «ООН-женщины» в форме единовременной субсидии, которая будет использоваться и распределяться Структурой в соответствии с ее собственными финансовыми положениями и правилами и ее собственной системой общеорганизационного планирования ресурсов. Финансовые ведомости и соответствующие счета будут представляться Комиссии ревизоров в установленном порядке, действующем применительно к регулярному бюджету. На основании пункта 19 доклада Генерального секретаря Консультативный комитет отмечает, что процедура предоставления единовременной субсидии была одобрена Генеральной Ассамблеей для использования в течение ряда лет применительно к бюджетам Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ);

b) вариант 2: наличие двух отдельных административных систем: одной — для регулярного бюджета и одной — для добровольных взносов. Согласно этому варианту ассигнования из регулярного бюджета будут подготавливаться в качестве отдельного бюджетного раздела на основе отдельных стратегических рамок согласно действующим правилам и положениям и утверждаться Генеральной Ассамблеей. Ресурсы будут распределяться согласно финансовым процедурам Секретариата Организации Объединенных Наций. Поскольку «ООН-женщины» будет не в состоянии управлять двумя финансовыми системами, необходимо будет назначить соответствующее подразделение Секретариата Организации Объединенных Наций, возможно Департамент по экономическим и социальным вопросам, для административного управления фондами от имени «ООН-женщины» и представления отчетности об их использовании.

16. В силу причин, охарактеризованных Генеральным секретарем в его докладе, и ввиду того, что процедура предоставления единовременных ссуд успешно применялась в течение ряда лет для исполнения бюджетов УВКБ, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить применение процедуры единовременных субсидий (вариант 1) для исполнения той части бюджета ООН-женщины, которая приходится на регулярные ресурсы. По мнению Консультативного комитета, учитывая гибридный характер новой Структуры, вариант 1 является наиболее практичным, позволяя обеспечить максимальную транспарентность управления ресурсами регулярного бюджета. Комитет подчеркивает, что применение единовременных субсидий ни в коей мере не отменяет требования о представлении Генеральной Ассамблеей подробной отчетности об использовании этих ресурсов.

IV. Новый раздел 37, «ООН-женщины»

17. В своей резолюции 64/289 Генеральная Ассамблея утвердила конкретные процедуры создания структуры «ООН-женщины», которые согласно Генеральному секретарю предусматривают передачу ассигнований по регулярному бюджету на 2011 год для подпрограммы 2, Гендерные вопросы и улучшение положения женщин, раздела 9, Экономические и социальные вопросы, новому раз-

делу бюджета для финансирования нормативной и аналитической деятельности. В разделе II доклада Генерального секретаря (A/65/531) в утвержденном брошюрном формате представлен предлагаемый новый раздел бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, который будет озаглавлен «Раздел 37, системы ООН-женщины».

18. Касаясь представления брошюры по новому разделу 37 бюджета, Консультативный комитет признает, что предложения Генерального секретаря были подготовлены в качестве пересмотренной сметы на середину двухгодичного периода и отражают текущую структуру программ и ресурсов на начальном этапе деятельности структуры «ООН-женщины». Вместе с тем Комитет рассчитывает, что система составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, будет доработана и уточнена в будущих бюджетных представлениях, начиная с предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов, с тем чтобы она соответствовала поставленной задаче — быть эффективным инструментом управления.

19. На основании раздела III доклада Генерального секретаря (A/65/531) Консультативный комитет отмечает, что Генеральной Ассамблее предлагается утвердить новую программу работы по разделу 37, «ООН-женщины», бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. В этой связи в пункте 37.1 своего доклада Генеральный секретарь отмечает, что структура «ООН-женщины» объединяет в себе мандаты и функции Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отдела по улучшению положения женщин Секретариата, которые изложены в программе 7, «Экономические и социальные вопросы», подпрограммы 2, «Гендерные вопросы и улучшение положения женщин», стратегических рамок на период 2010–2011 годов¹, и разделе 9, «Экономические и социальные вопросы», подпрограммы 2, «Гендерные вопросы и улучшение положения женщин», предлагаемого бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов (см. A/64/6 (Sect. 9)), а также мандаты и функции МУНИУЖ, которые были разработаны с учетом стратегических рамок на период 2008–2011 годов, плана работы и оперативного бюджета на 2010 год, и ЮНИФЕМ, деятельность которого регулируется стратегическим планом Фонда на 2008–2011 годы.

20. Касаясь той части программы работы, которая финансируется по разделу 37 регулярного бюджета (т.е. деятельность, изложенная в программе 7, «Экономические и социальные вопросы», стратегических рамок на период 2010–2011 годов), Консультативный комитет напоминает, что программный обзор относится к ведению Комитета по программе и координации, который, согласно пункту 13 резолюции 58/269 Генеральной Ассамблеи, проводит обзор программных аспектов новых и/или пересмотренных мандатов, утвержденных Генеральной Ассамблеей после принятия двухгодичного плана по программам, а также любых различий между двухгодичным планом по программам и программными аспектами предлагаемого бюджета по программам. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что в соответствии с действующими процедурами изменения в стратегических рамках на 2010–2011 годы

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят третья сессия, Дополнение № 6 (A/63/6/Rev.1).

вследствие учреждения структуры «ООН-женщины» будут представлены ex post facto Комитету по программе и координации в ходе обзора стратегических рамок на период 2012–2013 годов.

21. Общий объем ресурсов регулярного бюджета, требующийся для структуры «ООН-женщины» на второй год двухгодичного периода 2010–2011 годов, составляет 6 983 500 долл. США и отражает увеличение средств на 367 800 долл. США (или 5,5 процента) по сравнению с первоначальными ассигнованиями в размере 6 615 700 долл. США (переведенными из раздела 9, «Экономические и социальные вопросы»). Дополнительная сумма в 367 800 долл. США, испрашенная Генеральным секретарем, предназначена для покрытия расходов в связи с учреждением трех новых должностей (1 заместителя Генерального секретаря, 1 Д-2 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) (см. пункты 24 и 25 ниже). Прогнозируемые внебюджетные ресурсы на тот же период составляют 493 956 400 долл. США и включают долю внебюджетных ресурсов на 2011 год, перечисленных из подпрограммы 2, «Гендерные вопросы и улучшение положения женщин», раздела 9 (1 322 200 долл. США), а также сметную часть ресурсов МУНИУЖ и ЮНИФЕМ на 2011 год (132 768 000 долл. США).

22. В пункте 37.9 своего доклада Генеральный секретарь приводит следующую информацию о предлагаемом распределении регулярных ресурсов, испрашенных по разделу 37:

а) ассигнования в размере 115 800 долл. США по разделу «Директивные органы» предназначены для финансирования заседаний Комиссии по положению женщин в 2011 году (переведены из раздела 9);

б) ассигнования в размере 645 100 долл. США по разделу «Руководство и управление», включающие в себя i) 277 300 долл. США, образовавшиеся в результате перевода в Канцелярию заместителя Генерального секретаря двух должностей, ранее предусматривавшихся разделом 9 бюджета; и ii) новые ассигнования в сумме 367 800 долл. США в связи с учреждением трех должностей, упомянутых в пункте 21 выше;

в) ассигнования в размере 2 294 700 долл. США по подпрограмме 1, «Поддержка межправительственных процессов и стратегические партнерские отношения», которые включают в себя расходы на 15 должностей и соответствующие не связанные с должностями ресурсы, ранее предусматривавшиеся по подпрограмме 2 раздела 9 бюджета;

д) ассигнования в объеме 3 774 900 долл. США по подпрограмме 2 «Политика и программа деятельности», включающие в себя расходы на финансирование 25 должностей и соответствующие не связанные с должностями ресурсы, ранее предусматривавшиеся подпрограммой 2 раздела 9 бюджета;

е) ассигнования в объеме 153 000 долл. США по статье «Вспомогательные расходы по программам», включающие в себя пропорциональную долю соответствующих не связанных с должностями контрактов и общих оперативных ресурсов на 2011 год, перечисленные из раздела 9 для покрытия расходов на техническое обслуживание оборудования по автоматизации делопроизводства, связь и прочие услуги, связанные с переводом 42 должностей.

23. Как указано в предыдущем пункте, Генеральный секретарь предлагает перевести в общей сложности 42 должности (1 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 3 Д-1, 6 С-5, 7 С-4, 5 С-3, 5 С-2/1 и 14 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) из раздела 9 «Экономические и социальные вопросы» в новый раздел 37. Консультативный комитет отмечает, что подлежащие переводу должности составляют полный утвержденный штат Канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин (13 должностей) и Отдела по улучшению положения женщин (29 должностей) на двухгодичный период 2010–2011 годов. **Поскольку все функции, связанные с гендерными вопросами и улучшением положением женщин, теперь переданы структуре «ООН-женщины», Консультативный комитет надеется, что в будущих бюджетных предложениях по разделу 9 не будет каких-либо просьб об учреждении новых должностей с указанными функциями.**

24. Генеральный секретарь предлагает также учредить три новые должности в Канцелярии заместителя Генерального секретаря. На одну должность заместителя Генерального секретаря предлагается назначить Директора-исполнителя «ООН-женщины». Замещающий эту должность сотрудник будет отвечать за общее руководство и управление структурой «ООН-женщины» в осуществлении ее мандатов и утвержденной программы работы/стратегического плана. Заместитель Генерального секретаря будет вырабатывать политические рекомендации для Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря по всем вопросам, связанным с поощрением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Заместитель Генерального секретаря будет также участвовать в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и в этом качестве направлять, координировать и развивать принцип подотчетности работы системы Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (A/65/531, пункт 37.17). Консультативный комитет отмечает, что в своей резолюции 64/289 Генеральная Ассамблея предусмотрела финансирование должности заместителя Генерального секретаря из регулярного бюджета. Однако в переходный период (до 31 декабря 2010 года) эта должность будет финансироваться из фондов, выделенных на временный вспомогательный персонал.

25. Предлагается также учредить одну должность Д-2 и одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) (там же, пункт 37.20). По мнению Генерального секретаря, эти две должности требуются для обеспечения необходимого потенциала и опыта в области руководства и управления поддержкой межправительственного процесса, оперативной деятельностью на местах и координацией усилий примерно 56 структур внутри системы Организации Объединенных Наций, которые взаимодействуют в деле актуализации надлежащего реагирования на гендерные проблемы в рамках своих программ работы на глобальном, региональном и страновом уровнях (там же, пункт 37.21).

26. Общий объем расходов на предлагаемые три должности в 2011 году составит 367 800 долл. США. Генеральный секретарь предлагает, чтобы в соответствии с установленными процедурами дополнительные ассигнования в размере 367 800 долл. США покрывались за счет резервного фонда (там же, пункт 28).

27. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить:

а) создание с 1 января 2011 года нового раздела бюджета под названием «Раздел 37, ООН-женщины»;

б) перечисление 6 615 700 долл. США из раздела 9, «Экономические и социальные вопросы», в раздел 37, «ООН-женщины», бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов;

в) учреждение трех новых должностей (1 заместителя Генерального секретаря, 1 Д-2 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) по разделу 37, «ООН-женщины», бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов;

г) ассигнования в размере 6 983 500 долл. США (по текущим расценкам) по разделу 37, «ООН-женщины», бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов, которые включают в себя дополнительную сумму в 367 800 долл. США для финансирования учреждения трех вышеупомянутых должностей;

д) сумму в размере 62 300 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала», которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1, «Поступления по плану налогообложения персонала», бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.
