

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
21 October 2010
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия

Пункт 153 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации Объединенных
Наций по стабилизации в Гаити****Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2010 года
по 30 июня 2011 года****Доклад Генерального секретаря****Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общие сведения	5
В. Плановые предположения и инициативы по поддержке Миссии	8
С. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и интегрированные миссии	14
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты	15
II. Финансовые ресурсы	98
А. Сводная информация	98
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	99
С. Повышение эффективности	99
D. Доля вакантных должностей	100
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение	101
F. Профессиональная подготовка	102
G. Сокращение масштабов насилия в общинах	103
H. Проекты с быстрой отдачей	104



I.	Временная материально-техническая и специализированная экспертная поддержка правительства Гаити	105
III.	Анализ разницы	107
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	114
V.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/276 и 63/294, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора	115
Приложения		
I.	Организационные структуры	127
II.	Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	129
	Карта	133

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, объем которого составляет 865 313 200 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 8940 военнослужащих контингентов, 1451 полицейского Организации Объединенных Наций (в том числе 100 полицейских из категории персонала, предоставляемых правительствами), 2940 полицейских в составе сформированных подразделений, 731 международного сотрудника, 1478 национальных сотрудников и 277 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на указанный финансовый период увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением компонента руководства и управления Миссией, который можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля–30 июня.)

Категория	Расходы (2008/09 год)	Ассигнования (2009/10 год)	Смета расходов (210/11 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	280 471,1	341 395,6	400 634,1	59 238,5	17,4
Гражданский персонал	128 409,3	155 407,1	163 498,6	8 091,5	5,2
Оперативные расходы	165 521,3	235 590,3	301 180,5	65 590,2	27,8
Валовые потребности	574 401,7	732 393,0	865 313,2	132 920,2	18,1
Поступления по плану налогообложения персонала	13 289,6	14 067,3	18 022,8	3 955,5	28,1
Чистые потребности	561 112,1	718 325,7	847 290,4	128 964,7	18,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	574 401,7	732 393,0	865 313,2	132 920,2	18,1

Людские ресурсы^a

	Воинские контин- генты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должно- сти ^c	Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- вительст- вами ^d	Итого
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	—	20	12	—	—	—	32
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	—	21	12	21	—	—	54
Компоненты									
Демократическое развитие и укрепление государственной власти									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	—	85	115	—	35	—	235
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	—	81	118	49	48	—	296
Безопасность, общественный порядок и укрепление законности									
Утвержденная численность на 2009/10 год	8 940	1 151	2 460	50	51	2	39	100	12 793
Предлагаемая численность на 2010/11 год	8 940	1 351	2 940	50	51	50	42	100	13 524
Права человека									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	—	24	32	—	8	—	64
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	—	24	32	12	11	—	79
Координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	—	6	12	—	1	—	19
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	—	6	9	7	1	—	23
Поддержка									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	—	349	1 009	102	148	—	1 608
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	—	351	1 011	304	175	—	1 841
Итого									
Утвержденная численность на 2009/10 год	8 940	1 151	2 460	534	1 231	104	231	100	14 751
Предлагаемая численность на 2010/11 год	8 940	1 351	2 940	533	1 233	443	277	100	15 817
Чистое изменение	—	200	480	(1)	2	339	46	—	1 066

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.^c Финансирование осуществляется по статье «Временный персонал общего назначения».^d Входит в контингент из 1451 полицейского Организации Объединенных Наций, утвержденный Советом Безопасности.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены
в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в резолюции 1542 (2004). В резолюции 1892 (2009) Совет постановил продлить мандат МООНСГ до 15 октября 2010 года, а также постановил, что МООНСГ будет состоять из военного компонента численностью до 6940 военнослужащих всех званий и полицейского компонента численностью до 2211 человек.

2. После происшедшего 12 января 2010 года землетрясения, во время которого серьезно пострадала столица Гаити и другие крупные города на юге страны, Совет Безопасности в своей резолюции 1908 (2010) от 19 января 2010 года одобрил рекомендацию Генерального секретаря об увеличении общей численности сил МООНСГ для поддержки усилий по немедленному восстановлению, реконструкции и поддержанию стабильности и постановил, что МООНСГ будет состоять из военного компонента численностью до 8940 военнослужащих всех званий и полицейского компонента численностью до 3711 полицейских.

3. Во исполнение резолюции 1908 (2010) Совета Безопасности и с учетом последствий землетрясения Генеральный секретарь в своей записке от 26 марта 2010 года о порядке финансирования МООНСГ в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/64/728) запросил дополнительные ресурсы в объеме 120 641 800 долл. США нетто на удовлетворение дополнительных оперативных потребностей Миссии в результате трагической гибели персонала Миссии, большого ущерба, нанесенного ее имуществу, помещениям и инфраструктуре, а также необходимости реагирования на более широкий гуманитарный кризис, возникший после землетрясения. По рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/264 от 13 мая 2010 года уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства на общую сумму, не превышающую 120 641 800 долл. США, для функционирования Миссии в период 2009/10 года.

4. Кроме того, в своей записке от 30 апреля 2010 года о порядке финансирования МООНСГ в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (A/64/764) Генеральный секретарь сообщил Генеральной Ассамблее об ограниченных возможностях Миссии для составления всеобъемлющего и подробного предлагаемого бюджета на период 2010/11 года ввиду изменчивости обстановки и в связи с безотлагательными оперативными потребностями, возникшими вследствие землетрясения. Соответственно, Генеральный секретарь просил Генеральную Ассамблею предоставить ему полномочия на принятие обязательств на период с 1 июля по 31 декабря 2010 года на сумму в размере 380 402 700 долл. США и начислить эту сумму в виде взносов государствам-членам до представления подробного предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года. В соответствующем докладе от 25 мая 2010 года (A/64/660/Add.16) Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее предоставить Генеральному секретарю полномочия на принятие обязательств, с начислением взносов, на сумму, не превышающую 375 млн. долл. США, на период с 1 июля по 31 декабря 2010 года. В своей резолюции 64/278 от 24 июня 2010 года Генеральная Ассамблея уполномочила

Генерального секретаря принимать обязательства на общую сумму, не превышающую 380 млн. долл. США, для функционирования Миссии в период с 1 июля по 31 декабря 2010 года.

5. В своей резолюции 1927 (2010) от 4 июня 2010 года Совет Безопасности санкционировал развертывание еще 680 полицейских в дополнение к контингенту полиции, утвержденному в резолюции 1908 (2010), в качестве временного экстренного потенциала с четко определенными целями и с конкретной основной задачей — укрепить потенциал национальной полиции Гаити — и постановил, что МООНСГ будет состоять из военного компонента численностью до 8940 военнослужащих всех званий и полицейского компонента численностью до 4391 полицейского.

6. В резолюции 1944 (2010) от 14 октября 2010 года Совет Безопасности постановил продлить мандат МООНСГ до 15 октября 2011 года и сохранить нынешнюю общую численность сил Миссии, которая состоит из военного компонента численностью до 8940 военнослужащих всех званий и полицейского компонента численностью до 4391 человека.

7. МООНСГ уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса. С учетом последствий землетрясения, происшедшего в январе 2010 года, эта общая цель предполагает сохранение успехов в деле стабилизации, достигнутых с 2004 года, и создание возможностей для гуманитарной деятельности и мероприятий по восстановлению и реконструкции.

8. В рамках этой общей цели МООНСГ будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в нижеследующих таблицах. Эти таблицы сгруппированы по пяти компонентам: а) демократическое развитие и укрепление государственной власти; b) безопасность, общественный порядок и укрепление законности; c) права человека; d) координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и e) поддержка.

9. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия МООНСГ, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСГ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к МООНСГ в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2009/10 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

10. Миссия развернута во всех 10 департаментах Гаити. Штаб Миссии находится в столице, Порт-о-Пренсе. Во время землетрясения 12 января 2010 года главный штаб МООНСГ был разрушен и погибло 102 сотрудника Организации Объединенных Наций. В связи с этим штаб Миссии был переведен на ее базу материально-технического снабжения в аэропорту Порт-о-Пренса, а в существующих лагерях Организации Объединенных Наций в настоящее время оборудуются дополнительные штабные помещения. База материально-технического

снабжения МООНСГ также служит временным пристанищем для учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, помещения которых пострадали в результате землетрясения. В феврале 2010 года МООНСГ открыла Центр связи и поддержки в Санто-Доминго для координации международной помощи, оказываемой Гаити, с правительством Доминиканской Республики, дипломатическими кругами и представителями доноров, базирующихся в Доминиканской Республике, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике. Некоторые административные подразделения Отдела поддержки Миссии были переведены в Центр связи и поддержки в столице Доминиканской Республики.

11. Региональные отделения МООНСГ созданы во всех основных городах 10 департаментов: Порт-о-Пренсе (запад); Порт-де-Пе (северо-запад); Кап-Аитьене (север); Форт-Либерте (северо-восток); Энше (центр); Гонаиве (Артибонит); Мирагоане (Нипп); Жакмеле (юго-восток); Ле-Ке (юг); и Жереми (Гранд-Анс). МООНСГ также имеет подотделение в Сен-Марке (Артибонит), а с февраля 2010 года — еще одно, в Леогане (запад), которое было открыто для координации и поддержки операций Организации Объединенных Наций по оказанию чрезвычайной помощи и реконструкции в эпицентре землетрясения.

12. В связи с происшедшим землетрясением Совет Безопасности принял резолюцию 1908 (2010), на основании которой он увеличил общую численность сил МООНСГ для поддержки усилий по немедленному восстановлению, реконструкции и поддержанию стабильности. Был утвержден контингент в размере 8940 военнослужащих и 3711 полицейских, т.е. их численность выросла на 2000 и 1500 человек, соответственно. Кроме того, было решено, что в состав нового полицейского контингента войдут до 100 экспертов по вопросам исправительной системы, которые будут направлены в тюрьмы для оказания помощи правительству в улучшении условий содержания заключенных и управления тюрьмами, многие из которых были повреждены во время землетрясения. 4 июня 2010 года Совет Безопасности санкционировал новое увеличение численности полицейских Организации Объединенных Наций — на 680 человек, до нового максимального значения в 4391 человек — в качестве временного экстренного потенциала, главная задача которого состоит в укреплении потенциала Гаитянской национальной полиции.

13. Военный компонент Миссии развернут в 10 зонах ответственности, включая Порт-о-Пренс, Гонаив, Кап-Аитьен, Форт-Либерте, Порт-де-Пе, Мирбале, Леоган, Порт-Салю, Жакмель и Ле-Ке, а контингенты дислоцированы в 26 местах. После недавнего анализа конфигурации сил Миссии военные тесно привязали свои зоны ответственности к административно-территориальному делению страны. Морские компоненты МООНСГ развернуты в Форт-Либерте, Порт-Салю, Жакмеле и Гонаиве и временно развернуты на базе сил береговой охраны «Киллик» в Порт-о-Пренсе. Сотрудники МООНСГ работают в одних помещениях с персоналом налоговой службы (*Direction Générale des Impôts*) в четырех пунктах пересечения сухопутной границы в Унаменте, Белядере, Мальпассе и Анс-а-Питре. Тринадцать сформированных полицейских подразделений размещаются сегодня в Порт-о-Пренсе, а также обеспечивают охранные функции, включая борьбу с массовыми беспорядками, в Гонаиве, Кап-Аитьене и Ле-Ке. Идет подготовка к развертыванию еще девяти сформированных полицейских подразделений, из которых четыре будут размещены в Порт-о-Пренсе и пять — в Энше, Лимбе, Порт-де-Пе, Жакмеле и Жереми.

14. После происшедшего в январе 2010 года землетрясения и во исполнение резолюции 1908 (2010) Совета Безопасности военный компонент был усилен пехотными подразделениями (один батальон и две роты), военными инженерами (четыре роты), военной полицией (один взвод), медиками (для больницы второго уровня) и штабными офицерами (для штаба Миссии), чтобы расширить возможности Миссии для обеспечения безопасности и поддержки гуманитарной деятельности. После вывода подавляющего большинства из 22 000 военных, не связанных с Организацией Объединенных Наций, которые были развернуты в стране после землетрясения, и с учетом того, что на середину сентября 2010 года в Гаити оставалось только 106 военнослужащих, не связанных с Организацией Объединенных Наций, военный компонент стал играть еще более весомую роль в обеспечении безопасности и стабильности и содействии усилиям по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению.

15. Полицейский компонент Организации Объединенных Наций развернут во всех 10 департаментах, и его члены несут службу на 64 основных полицейских участках по всей стране, которых стало на 10 больше по сравнению с периодом 2009/10 года. Программа совместного размещения полицейских в комиссариатах имеет целью дальнейшего укрепления потенциала Гаитянской национальной полиции. Полиция Организации Объединенных Наций также расширила свое присутствие в Порт-о-Пренсе и других городах, пострадавших от землетрясения, для проведения совместных операций с Гаитянской национальной полицией в лагерях для внутренне перемещенных лиц (ВПЛ) и зонах с высоким уровнем преступности. Две главные задачи полиции состоят в защите перемещенных лиц, в особенности уязвимых групп, и противодействии новым угрозам безопасности, возникшим, в частности, в результате побега главарей преступных банд из тюрем, разрушенных во время землетрясения.

16. В соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности Миссия разместила персонал в четырех пунктах пересечения сухопутной границы (в Унамонте, Белядере, Мальпасе и Анс-а-Питре) и развернула воинские контингенты и сторожевые катера в пяти морских портах (Форт-Либерте, Гонаив, Киллик, Пор-Салю и Жакмель). Операции по размещению сил в Жереми и Мирагоане были отложены до получения соответствующего разрешения от правительства Гаити. Кроме того, размещение сил в Пор-де-Пе было задержано из-за нехватки военно-инженерных средств. Миссия сохранит свое присутствие благодаря размещению своих полицейских и сотрудников по гражданским вопросам в тех же или соседних помещениях с персоналом гаитянских таможенных, иммиграционно-эмиграционных органов и органов безопасности в 10 портах (Форт-Либерте, Кап-Аитьен, Пор-де-Пе, Гонаив, Сен-Марк, Порт-о-Пренс, Мирагоан, Жереми, Ле-Ке и Жакмель) и в четырех пунктах пересечения сухопутной границы в Унамонте, Белядере, Мальпасе и Анс-а-Питре или в непосредственной близости от них.

В. Плановые предположения и инициативы по поддержке Миссии

17. С 2004 года Гаити добилась значительных успехов в стабилизации обстановки и устойчивом экономическом развитии. Землетрясение, происшедшее в январе 2010 года, не свело на нет эти успехи, но некоторым образом подорвало их. Стихийное бедствие стало причиной роста и без того высоких уровней уяз-

вимости и возникновения новых рисков и угроз безопасности. В его результате погибло свыше 220 000 человек, примерно 188 400 домов были полностью разрушены или повреждены и около 2 миллионов человек остались без крова. Примерно 1,3 миллиона человек живут в палатках и временных постройках. Условия жизни и безопасности в лагерях, где они сосредоточены, таковы, что уязвимые группы, в первую очередь женщины и дети, все чаще сталкиваются с проблемами эксплуатации торговли людьми, гендерного насилия и ВИЧ/СПИДа. Особенно уязвимыми считаются дети, которых насчитывается полмиллиона и многие из которых остались без родительского присмотра или были разлучены с семьями.

18. Гуманитарный кризис набирал обороты на фоне внезапной утраты дееспособности государства. Все три ветви государственной власти и основные правоохранительные учреждения понесли серьезные людские потери, их инфраструктуре был причинен немалый ущерб, и все это значительно ослабило их потенциал. Из разрушенных тюрем бежали опасные преступники и главарь банд. Снижение активности судебной работы и утрата либо отсутствие документов, удостоверяющих имущественные права и факты рождений, браков и смертей, негативно отразились на юридической защите жертв землетрясения. Важнейшие реформы в полицейских, судебных и исправительных учреждениях после землетрясения замедлились либо были приостановлены. Намеченные на февраль 2010 года выборы членов палаты депутатов и одной трети членов сената были также отложены, вследствие чего в политической обстановке возникла некоторая неопределенность. Важным приоритетом стало проведение выборов в законодательные органы и президентских выборов 28 ноября 2010 года, чтобы обеспечить передачу власти демократическим путем в соответствии с конституционным графиком и легитимность выборных органов.

19. 31 марта 2010 года на международной донорской конференции по Гаити правительство Гаити представило план действий по национальному восстановлению и развитию. Государства — члены Организации Объединенных Наций и международные партнеры обязались выделить в 2010/11 году 5,5 млрд. долл. США, из которых приблизительно 506 млн. долл. США уже предоставлено, а еще 595 млн. долл. США зарезервировано. Для координации работ по восстановлению и реконструкции и надзора за ними правительством была образована Временная комиссия по восстановлению Гаити. Организация Объединенных Наций является членом Комиссии по восстановлению, где она представлена Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Для контроля за выделением международных средств на реализацию проектов, одобренных Комиссией по восстановлению, был создан Фонд реконструкции Гаити — многосторонний донорский целевой фонд под управлением Всемирного банка.

20. Специальный представитель Генерального секретаря и глава МООНСГ уполномочен координировать все мероприятия учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, которые были привязаны к плану действий по национальному восстановлению и развитию, принятому правительством в марте 2010 года. Таким образом, Специальному представителю Генерального секретаря принадлежит ключевая роль в координации международных усилий в области реконструкции совместно с Временной комиссией по восстановлению Гаити, в особенности с ее сопредседателями — премьер-

министром Гаити Жан-Максом Бельривом и бывшим президентом Соединенных Штатов Америки Уильямом Дж. Клинтоном.

21. В мае 2009 года президент Клинтон был назначен Специальным посланником Организации Объединенных Наций по Гаити с целью гарантировать экономический рост и стабильность за счет мобилизации частных инвестиций и поддержки со стороны доноров. После землетрясения в январе 2010 года Генеральный секретарь просил Специального посланника взять на себя координацию работ по оказанию чрезвычайной помощи и реконструкции. Специальный посланник проводит информационно-разъяснительную работу с международным сообществом для того, чтобы государства на постоянной основе выполняли свои обязательства в отношении долгосрочного восстановления Гаити и чтобы способствовать эффективному оказанию помощи нуждающемуся населению. В сотрудничестве со Специальным представителем Генерального секретаря Специальный посланник помогает координировать работу учреждений Организации Объединенных Наций и других международных партнеров в Гаити, в том числе государственных доноров, частных инвесторов и неправительственных организаций. В этой работе ему оказывает помощь Канцелярия Специального посланника в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке.

22. Сегодня Гаити необходимо решать одновременно две проблемы: ликвидировать последствия стихийного бедствия и стабилизировать обстановку. В этой связи на первый план выходят три задачи: поддержание стабильности, необходимой для восстановления, реконструкции и институциональных реформ; укрепление потенциала для обеспечения дальнейшего функционирования государственных учреждений, пострадавших от землетрясения, и смягчения последствий стихийных бедствий; и координация международной помощи для недопущения того, чтобы она еще более усилила перекосы в распределении богатств и возможностей, которые долгое время были источником нестабильности в стране.

23. Возродить Гаити и направить ее учреждения по пути демократического созидания — такова будет коллективная задача правительства, международных учреждений, доноров и неправительственных организаций. Важнейшую роль в упрочении мира в обществе, политической стабильности и законности играет МООНСГ. В своем докладе Совету Безопасности от 22 апреля 2010 года (S/2010/200 и Согг.1) Генеральный секретарь сообщил Совету о своем намерении пересмотреть роль МООНСГ. Он вынес рекомендации относительно необходимости временной резкой активизации усилий по оказанию помощи правительству в сохранении положительных результатов стабилизации, достигнутых на сегодняшний день, и обеспечении плавного перехода к реконструкции. В своем докладе от 1 сентября 2010 года (S/2010/446) Генеральный секретарь также отметил, что Совет Безопасности отреагировал на землетрясение оперативно и решительно, укрепив МООНСГ дополнительными войсками и полицией сразу после стихийного бедствия и оказав материально-техническую поддержку правительству Гаити. Действуя на этой основе, МООНСГ может оказать помощь в создании возможностей, которые потребуются правительству в предстоящие важные месяцы, чтобы вывести страну на правильный путь. Важными вехами в процессе мобилизации сил будут выборы, намеченные на ноябрь 2010 года, и инаугурация нового президента в феврале 2011 года. Смена власти мирным путем позволит военному и полицейскому компонентам поду-

мать о сокращении численности, приняв во внимание реальную обстановку с точки зрения безопасности.

24. Действуя в рамках нынешнего мандата, МООНСГ продолжит сотрудничество с Управлением по координации гуманитарных вопросов и страновой группой Организации Объединенных Наций в поддержке гуманитарных усилий и деятельности по восстановлению в течение бюджетного периода 2010/11 года. При определении потребностей в ресурсах на период 2010/11 года предусматривалось оказание военной и полицейской поддержки усилиям по восстановлению и реконструкции, помощи государственным институтам и населению посредством расширенных проектов с быстрой отдачей и мероприятий по борьбе с насилием в общинах, поддержки Канцелярии Специального посланника и прямой материально-технической помощи правительству. Согласно резолюции 1927 (2010) Совета Безопасности, материально-техническая поддержка и техническая экспертная помощь правительству будет носить временный характер и оказываться в двух областях: функционирование правоохранительных институтов, пострадавших в результате землетрясения, и переселение перемещенных лиц. Такая помощь будет постепенно сокращаться по мере того, как донорская помощь Гаити будет во все большей степени заменяться использованием государственных средств, и по мере роста национального потенциала. Миссия также оказала материально-техническую и техническую экспертную помощь правительству в связи с образованием комиссии по расследованию инцидента, происшедшего 19 января 2010 года в тюрьме Ле-Ке, во время которого погиб ряд заключенных.

25. Развертывание 2000 дополнительных военнослужащих, санкционированное резолюцией 1908 (2010) Совета Безопасности, завершится к октябрю 2010 года размещением двух оставшихся инженерных рот. Первоначальный контингент в 1700 военнослужащих был уже развернут до 30 июня 2010 года. В четвертом квартале 2010 года ожидается прибытие еще девяти сформированных полицейских подразделений. Операцию по размещению всех полицейских Организации Объединенных Наций и работников исправительных учреждений предполагается завершить к концу октября 2010 года и декабря 2010 года, соответственно. Принадлежащие контингентам бронетранспортеры шести пехотных батальонов будут в период 2010/11 года заменены легкими патрульными автомобилями.

26. Учитывая временный характер развертывания усиленного военного и полицейского контингентов, Миссия считает неоправданным строительство стационарного жилья для подразделений, которые будут находиться в составе МООНСГ лишь короткое время. Для оптимизации работ использование усиленного военно-инженерного контингента будет совмещаться с привлечением внешних подрядчиков для строительства семи лагерей для имеющих контингентов и сформированных полицейских подразделений. Стационарное жилье будет предоставляться только военнослужащим и полицейским из сформированных подразделений, которые не относятся к контингенту в 4180 человек, развернутому в экстренном порядке после землетрясения. По истечении первоначального 12-месячного периода развертывания люди, входящие в этот контингент, продолжат жить в палатках, а Миссия позаботится об их бытовом обслуживании, включая доставку питьевой воды и бесперебойное электроснабжение всех служебных помещений МООНСГ и, по мере необходимости, военных и полицейских компонентов.

27. Для выполнения Миссией ее расширенной роли предлагается временно укрепить штат ее гражданского компонента. Согласно положениям резолюции 64/278 Генеральной Ассамблеи и в дополнение к утвержденной численности гражданского персонала на период 2009/10 года в предварительном порядке было одобрено создание на период с 1 июля по 31 декабря 2010 года в общей сложности 300 временных должностей, включая 131 должность международного персонала, 143 должности национального персонала и 26 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, с тем чтобы Миссия могла осуществить намеченные программой и вспомогательные мероприятия, связанные с увеличением численности ее военного и полицейского компонентов и расширением ее операций. По результатам всестороннего анализа кадровых потребностей Миссии и с учетом возросшей сложности основных операций МООНСГ в период резкой активизации деятельности в бюджет на 2010/11 год было включено предложение о создании, для оказания Миссии помощи на временной основе, 386 дополнительных временных должностей гражданских сотрудников (в чистом выражении), которые будут постепенно сокращаться по мере уменьшения потребностей правительства в прямой поддержке и развертывания работ по реконструкции. С учетом временного характера активизации деятельности дополнительные должности основных и вспомогательных сотрудников предлагается создать как временные должности на период 2010/11 года, увязав их с продолжительностью этапа экстренных мероприятий.

28. В период 2010/11 года Отдел поддержки Миссии, наряду с эффективным оказанием повседневной помощи и дополнительной задачей по поддержке гуманитарной деятельности в Гаити, должен будет вести работу по восьми основным направлениям. К ним относятся: а) выполнение задач развертывания и содержания 4180 дополнительных военнослужащих и полицейских; б) укрепление основных региональных отделений на севере и юге страны для содействия административным процессам, идущим в регионах; в) замена служебных помещений Миссии и предоставление временного жилья персоналу Миссии; г) оказание материально-технической и административной поддержки правительству Гаити; д) оказание материально-технической и административной поддержки Канцелярии Специального посланника; е) помощь в проведении местных и общенациональных выборов; ж) административное руководство работой Центра связи и поддержки в Санто-Доминго; и з) принятие бюджетных мер с целью сдерживать рост потребностей в ресурсах в период активизации деятельности, как объясняется в пункте 36 настоящего доклада.

29. Во исполнение резолюции 64/278 Генеральной Ассамблеи Миссией была проведена комплексная оценка кадровых потребностей, результаты которой отражены в настоящем бюджете. Она включала в себя определение функций, выполняемых индивидуальными подрядчиками на постоянной основе, т.е. в течение более девяти месяцев, для чего было предложено по мере необходимости создавать временные должности. Кроме того, Миссия предприняла ряд попыток привлечения внешних подрядчиков для выполнения неквалифицированных работ, но они оказались безуспешными. Создавать временные должности предлагается по мере необходимости и в связи с временным увеличением контингента на 2000 военнослужащих и 2180 полицейских.

30. В связи с тем, что во время землетрясения 12 января 2010 года штаб Миссии был разрушен, сотрудники из поврежденных зданий и члены страновой группы Организации Объединенных Наций в Гаити были временно размещены

на базе материально-технического снабжения Миссии и в приспособленном для этого военном лагере в Порт-о-Пренсе. Согласно резолюциям 1908 (2010) и 1927 (2010) Совета Безопасности, Миссия займется главным образом восстановлением всех помещений МООНСГ, поврежденных во время землетрясения, включая как служебные помещения, так и жилье гражданского персонала. К числу приоритетных проектов относятся реконструкция, восстановление и перевод служебных помещений в пределах комплекса базы материально-технического снабжения МООНСГ, создание временного штаба Миссии и выделение служебных помещений 386 дополнительным гражданским сотрудникам и обустройство лагеря для временного проживания 210 сотрудников. Начинать крупные работы по строительству нового штаба Миссии на долгосрочную перспективу в период 2010/11 года не предполагается, и в течение бюджетного периода консультантом будут выполнены лишь первоначальные проектировочные работы.

31. В соответствии с поставленной перед Миссией задачей оказания помощи правительству Гаити в проведении выборов в ноябре 2010 года будет оказываться поддержка в организации воздушных и наземных перевозок для распространения по всей стране избирательных материалов и бюллетеней, а также воздушных перевозок государственных чиновников, международных наблюдателей и консультантов во время избирательной кампании в конце 2010 года.

32. Хотя большинство основных мероприятий будет по-прежнему проводиться в Гаити, необходимо перестроить схему развертывания сил МООНСГ таким образом, чтобы персонал и имущество Организации Объединенных Наций в меньшей степени подвергались опасности стихийных бедствий, таких как землетрясения и ураганы, а также угрозам, порожденным преступностью и массовыми беспорядками. С этой целью МООНСГ перевела подразделения, которым нет необходимости постоянно находиться в Гаити, в Доминиканскую Республику для поддержки Миссии из Санто-Доминго. Город Санто-Доминго был выбран в силу его естественной близости к Гаити и того факта, что в нем имеется высокоразвитая инфраструктура, требующая лишь небольшого объема ресурсов Организации Объединенных Наций для того, чтобы сделать его полнофункциональным местом работы. Предполагается, что Центр связи и поддержки в Санто-Доминго будет оставаться неотъемлемой частью инфраструктуры обеспечения Миссии в течение периода 2010/11 года.

33. В Санто-Доминго было также размещено небольшое отделение связи Специального представителя Генерального секретаря, которое будет обеспечивать полномасштабную координацию усилий и сотрудничество с системой гуманитарных тематических групп, возглавляемой координатором-резидентом, страновой группой в Доминиканской Республике и правительством Доминиканской Республики в вопросах, связанных с Гаити, и облегчит деятельность СМИ и связи с общественностью.

34. Миссия будет оказывать материально-техническую экспертную помощь правительству Гаити в создании потенциала для поддержки правоохранительных учреждений и своевременного осуществления стратегии переселения перемещенных лиц. Кроме того, Миссия предоставит временные служебные помещения и основное оборудование министерству юстиции и общественной безопасности, судебным и исправительным учреждениям, гаитянской полиции

и местным органам власти для продолжения работы и оказания основных услуг до тех пор, пока не будет создана соответствующая инфраструктура.

35. Миссия будет также оказывать материально-техническую и административную поддержку Канцелярии Специального посланника для покрытия части кадровых и других административных расходов, относящихся к Канцелярии Специального посланника в период 2010/11 года.

36. Для того чтобы сдерживать значительный рост ресурсов, связанный с увеличением штата и усложнением задач МООНСГ, Миссия приняла решение о том, чтобы в период активизации деятельности ограничить поставки предметов снабжения, услуг и оборудования и масштабы строительных программ. Ряд мер, принимаемых в настоящее время, повлекут за собой сравнительно небольшое увеличение потребности в ресурсах. Эти меры предполагают, что в период активизации деятельности часть оперативных стандартов, действующих в сфере поддержания мира, применяться не будет. Ввиду сжатых сроков, в которые предполагается осуществить экстренное развертывание персонала, строительство стационарных помещений для дополнительных военнослужащих и полицейских представляется экономически нецелесообразным, так как оно требует значительно большего объема средств. В период 2010/11 года будет построено лишь небольшое число лагерей (семь) со стационарными помещениями. В деятельности по обеспечению Миссии было учтено общее сокращение текущих оперативных расходов, таких как расходы на топливо, предметы снабжения и плановый ремонт, благодаря привлечению небольших гражданских строительных компаний, которые, среди прочего, займутся общим обслуживанием помещений и организаций жизнедеятельности лагерей.

37. Миссия планирует модернизировать и расширить сеть первого уровня, включающую в себя волоконно-оптическую высокочастотную коммутируемую сеть Ethernet с пропускной способностью в один гигабит. Это обеспечит большую доступность информационно-коммуникационных ресурсов и более высокую производительность и эффективность с точки зрения расходов и услуг. Модернизация систем позволит наладить круглосуточный обмен речевой информацией и данными, упростит видеоконференции, IP-телефонию, Wi-Fi и обеспечит полную мобильность с удаленным доступом к прикладным офисным программам. Благодаря виртуализации серверов и централизации процесса резервного сохранения информации сократятся потребности в аппаратных средствах и повысится уровень безопасности и сохранности данных.

С. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и интегрированные миссии

38. Миссия развивает связи со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, уделяя особое внимание трансграничным вопросам, связанным с Гаити. В считанные дни после землетрясения Миссия и Управление по координации гуманитарных вопросов открыли Объединенный центр по проведению операций и постановке задач, который будет служить центральным органом по планированию и постановке задач в связи с международной деятельностью по оказанию чрезвычайной помощи и раннему восстановлению. В июле 2010 года МООНСГ и страновая группа Организации Объединенных Наций подготовили предложение по комплексным стратегиче-

ским рамкам Организации Объединенных Наций для Гаити в целях выработки совместной стратегии содействия стабильности и реконструкции. В основу этих рамок будут положены приоритеты правительственного национального плана действий по восстановлению и развитию и ряд ключевых документов, в том числе документ, излагающий общее видение Организации Объединенных Наций, оценка потребностей в связи с ликвидацией последствий стихийного бедствия, резолюция 1927 (2010) Совета Безопасности, Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) на 2009–2011 годы и документ 2007 года о стратегии сокращения масштабов нищеты. На следующие 18 месяцев Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций определили три основных приоритета: а) проведение президентских выборов и выборов в законодательные органы в ноябре 2010 года и последующая передача власти; б) переселение более половины перемещенных лиц к декабрю 2011 года; и с) осуществление плана действий по восстановлению и реконструкции страны в тех областях, где у Организации Объединенных Наций имеются явные сравнительные преимущества. С опорой на общее видение роли Организации Объединенных Наций в Гаити в комплексных стратегических рамках, которые предполагается подготовить в ноябре 2010 года, будут поставлены реалистичные цели в области упрочения мира, восстановления и развития. В них будут также четко оговорены обязанности каждой организации системы Организации Объединенных Наций, чтобы оптимальным образом использовать имеющиеся у них ресурсы. В бюджете МООНСГ, ориентированном на конкретные результаты, и страновых программах членов страновой группы Организации Объединенных Наций стратегические приоритеты, установленные в комплексных стратегических рамках, будут преобразованы в программы и мероприятия, основанные на соблюдении прав человека, в интересах достижения коллективных результатов.

39. Период, охватываемый комплексными стратегическими рамками, совпадает со сроками, установленными правительством в его плане действий, и сообразуется с временно расширенной ролью МООНСГ в поддержке правоохранительных учреждений и реализуемой правительством стратегии переселения перемещенных лиц. Период, охватываемый комплексными стратегическими рамками, также соотносится с оставшимся сроком выполнения РПООНПР на 2009–2011 годы. Комплексные стратегические рамки служат платформой для согласования целей и программ страновой группы Организации Объединенных Наций с национальным планом действий правительства, отражая новую реальность, сложившуюся на местах. Таким образом, они призваны заменить собой РПООНПР как главный ориентир для деятельности системы Организации Объединенных Наций в Гаити до декабря 2011 года.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

Руководство и управление

40. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2009/10 год	1	1	2	1	3	8	6	–	14
Предлагаемые должности на 2010/11 год	1	1	3	1	3	9	6	–	15
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Утвержденные временные должности на 2009/10 год									
	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	1	3	2	3	9	2	–	11
Чистое изменение	–	1	3	2	3	9	2	–	11
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2009/10 год	1	1	2	–	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2010/11 год	1	1	2	–	2	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год									
	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	2	1	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	2	1	1	4	1	–	5
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития)									
Утвержденные должности на 2009/10 год	1	1	2	–	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2010/11 год	1	1	2	–	2	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год									
	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	2	1	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	2	1	–	3	2	–	5
Всего									
Утвержденные должности на 2009/10 год	3	3	6	1	7	20	12	–	32

	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2010/11 год	3	3	7	1	7	21	12	–	33
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	1	7	4	4	16	5	–	21
Чистое изменение	–	1	7	4	4	16	5	–	21

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность и 9 внештатных должностей

Национальный персонал: увеличение на 2 внештатные должности

41. Канцелярия оказывает помощь Специальному представителю Генерального секретаря при осуществлении им миссии добрых услуг и проведении различных мероприятий системы Организации Объединенных Наций в Гаити. После землетрясения взаимодействие Специального представителя с правительством Доминиканской Республики и находящимися в этой стране дипломатическими представительствами было усилено благодаря созданию в феврале 2010 года Центра связи и поддержки в Санто-Доминго. Кроме того, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря взяла на себя функции планирования в Миссии, которые ранее, до землетрясения, выполнялись Отделом по политическим вопросам и планированию, чтобы обеспечивать прямой надзор за стратегическим планированием и осуществлением деятельности Миссии, в которой большую роль стали играть гуманитарные мероприятия и мероприятия по восстановлению. До настоящего времени дополнительный объем работы выполнялся персоналом других полевых операций и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, работающих в Гаити, на основе временных контрактов. Это, однако, не может считаться удачным выходом из положения. Имеющихся кадровых ресурсов недостаточно для удовлетворения минимальных потребностей Канцелярии, связанных с управлением расширенной Миссией. Таким образом, для выполнения координационных, надзорных, планировочных и протокольных функций Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря требуется дополнительный персонал.

42. После землетрясения объем задач, стоящих перед Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря, вырос в геометрической прогрессии. Полномочия Специального представителя Генерального секретаря в области координации и проведения всех мероприятий учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций были расширены Советом Безопасности в его резолюции 1927 (2010). Как сопредседатель проводимых два

раза в неделю совещаний с премьер-министром, двусторонними и многосторонними структурами Специальный представитель Генерального секретаря играет ключевую роль в координации международной помощи, оказываемой Гаити. Объем работы Канцелярии вырос также ввиду большого числа визитов высокопоставленных лиц в Гаити. После землетрясения одной из приоритетных задач Миссии стало поддержание тесных контактов с правительством Доминиканской Республики для координации международной помощи Гаити, облегчения доставки помощи и укрепления двусторонних отношений между двумя странами. Страновая группа Организации Объединенных Наций в Гаити и правительство Доминиканской Республики активизируют свою деятельность в приграничных районах.

43. С учетом вышесказанного в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря предлагается учредить 11 временных должностей: а) одного старшего специального советника (Д-1); заместителя руководителя аппарата (С-5); одного сотрудника по политическим вопросам (С-4); одного сотрудника по вопросам планирования (С-3) и двух младших сотрудников по административным вопросам (одного по вопросам планирования и одного по выполнению секретарских функций) (полевая служба), которые будут базироваться в штабе Миссии; и б) одного старшего сотрудника по вопросам связи (С-5), одного сотрудника по вопросам связи (С-3), двух помощников по административным вопросам (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одного канцелярского помощника/водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые будут базироваться в Центре связи и поддержки в Санто-Доминго.

44. Предлагается учредить временную должность старшего специального советника (Д-1), который будет предоставлять стратегические консультации Специальному представителю Генерального секретаря, в частности в том, что касается оказания последним добрых услуг и координации деятельности, связанной с международной помощью. Работая под прямым началом Специального представителя Генерального секретаря, старший специальный советник будет поддерживать повседневные контакты с основными национальными и международными структурами, развивать диалог с правительством, политическими партиями, частным сектором и гражданским обществом, предоставлять консультации по политическим вопросам и давать рекомендации о путях поддержания стабильности и обеспечения реконструкции в Гаити.

45. Ввиду увеличения объема работы и расширения круга обязанностей Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря предлагается создать временные должности заместителя руководителя аппарата (С-5), сотрудника по политическим вопросам (С-4) и помощника по административным вопросам (полевая служба) для выполнения секретарских функций. Заместитель руководителя аппарата (С-5) будет помогать руководителю аппарата в решении управленческих вопросов, разработке правил и обеспечении их выполнения. Сотрудник по политическим вопросам (С-4) будет оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря в решении политических и стратегических вопросов, выявлении новых проблем, имеющих отношение к мандату Миссии, подготовке конфиденциальных отчетов и документов для брифингов Специального представителя Генерального секретаря, изучении проектов речей, заявлений и пресс-релизов и ведении протоколов заседаний.

Предлагается также создать должность помощника по административным вопросам (полевая служба), который будет помогать руководителю аппарата в ведении учетных документов и переписки Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и обеспечении их изучения, распространения и архивирования.

46. В период 2009/10 года функции планирования в Миссии выполнялись Отделом по политическим вопросам и планированию. Однако после землетрясения функции планирования в Миссии взяла на себя Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря, чтобы осуществлять прямой надзор за стратегическим планированием и проведением экстренных мероприятий Миссии и совместным планированием со страновой группой Организации Объединенных Наций. В связи с этим предлагается перевести в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря из Отдела по политическим вопросам и планированию существующую должность старшего сотрудника по вопросам планирования (С-5), который будет работать под прямым началом руководителя аппарата. Старший сотрудник по вопросам планирования возглавит новую Группу совместного планирования, созданную в соответствии с руководящими указаниями Генерального секретаря и требованиями интеграции, для осуществления процесса комплексного планирования Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций. В Группу совместного планирования войдут как сотрудники Миссии, так и персонал страновой группы Организации Объединенных Наций. В Группе предлагается также учредить временные должности сотрудника по вопросам планирования (С-3) и помощника по административным вопросам (полевая служба). Сотрудник по вопросам планирования (С-3) будет помогать старшему сотруднику по вопросам планирования в разработке, мониторинге и оценке стратегических планов Миссии и комплексных стратегических рамок с участием страновой группы Организации Объединенных Наций и Миссии. Помощник по административным вопросам (полевая служба) будет помогать сотрудникам по вопросам планирования в подготовке схем, карт, презентаций и докладов.

47. В связи с созданием Центра связи и поддержки в Санто-Доминго предлагается учредить в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, с местом службы в Доминиканской Республике, следующие пять временных должностей: старший сотрудник по вопросам связи (С-5), роль которого в Канцелярии будет состоять в поддержании контактов с официальными лицами правительства Доминиканской Республики, дипломатическими кругами и частным сектором и который будет работать под прямым началом руководителя аппарата; сотрудник по вопросам связи (С-3), который будет помогать старшему сотруднику по вопросам связи в выполнении его функций и подготовке отчетов и документов для брифингов; помощник по административным вопросам (полевая служба), который будет помогать сотрудникам по вопросам связи в выполнении административных задач, ведении работы и подготовке регулярной корреспонденции, информационных сводок для СМИ и материалов для включения в отчеты; помощник по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и канцелярский помощник/водитель (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые будут решать административные задачи, осуществлять пересылку и доставку документов и выполнять общие секретарские функции.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: увеличение на 4 внештатные должности

Национальный персонал: увеличение на 1 внештатную должность

48. После землетрясения роль МООНСГ расширилась во всех областях, входящих в сферу ответственности Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, в том числе канцелярии координатора по вопросам верховенства права, а именно: верховенство права, права человека, выборы и поддержка Миссии. В большинстве случаев это потребовало более тесной координации усилий в самой Миссии, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством Гаити и донорами. Для решения этих задач предлагается учредить пять временных должностей: старший сотрудник по вопросам верховенства права (С-5), сотрудник по программам в области верховенства права (С-4), специальный помощник (С-3), помощник по административным вопросам (полевая служба) и канцелярский помощник/водитель (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

49. Старший сотрудник по вопросам верховенства права (С-5) будет оказывать помощь координатору по вопросам верховенства права (Д-2) в надзоре за работой Секции по вопросам правосудия и Группы по исправительным учреждениям и ее поддержке, а также координации деятельности Миссии с деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций и доноров. Сотрудник на этой должности будет также выполнять функции заместителя координатора, что и объясняет более высокий класс указанной должности с учетом объема и круга обязанностей. Для дополнительного укрепления канцелярии координатора по вопросам верховенства права предлагается учредить временную должность сотрудника по программам в области верховенства права (С-4), роль которого будет состоять в планировании и осуществлении мероприятий Миссии по охране правопорядка и контроле за ходом выполнения задач, поставленных в правительственном плане действий по национальному восстановлению и развитию в отношении полиции, судебных и исправительных учреждений. Предлагаемая должность помощника по административным вопросам (полевая служба) необходима для оказания административной и материально-технической поддержки канцелярии координатора по вопросам верховенства права.

50. Предлагается также учредить временную должность специального помощника (С-3), который будет работать под началом специального помощника заместителя Специального представителя Генерального секретаря (С-5). Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь Канцелярии в координации международной помощи в проведении выборов и охране правопорядка и мобилизации доноров на поддержку реформ полиции, исправительной системы и системы юстиции. Наконец, предлагается создать должность канцелярского помощника/водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для выполнения общих административных и секретарских функций.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор по гуманитарным вопросам/координатор-резидент)

Международный персонал: увеличение на 3 внештатные должности

Национальный персонал: увеличение на 2 внештатные должности

51. Большой размах деятельности Организации Объединенных Наций по удовлетворению гуманитарных потребностей и потребностей в восстановлении, возникших после землетрясения, обусловил значительное расширение координационной роли заместителя Специального представителя Генерального секретаря, который также выполняет функции координатора по гуманитарным вопросам, координатора-резидента и представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Координационные функции этой должности также расширились в связи с объединением процессов стратегического планирования Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций с июля 2010 года и созданием президентской комиссии по переселению перемещенных лиц. Кроме того, заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент стал осуществлять прямой надзор за работой Секции по гражданским вопросам, чтобы обеспечить более тесное взаимодействие между гражданскими структурами Миссии на местах и страновой группой Организации Объединенных Наций.

52. В Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента совместно работают представители Миссии, Управления по координации гуманитарных вопросов и ПРООН. Одной из приоритетных задач Канцелярии на период 2010/2011 года является обеспечение того, чтобы деятельность Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций была увязана с правительственным планом действий по национальному восстановлению и развитию. Канцелярия является также главным связующим звеном между МООНСГ и Канцелярией Специального посланника, донорами и международными организациями, участвующими в деятельности по восстановлению и реконструкции. С учетом возросших оперативных потребностей Канцелярии в ней предлагается создать четыре временные должности: старшего сотрудника по вопросам координации (С-5), сотрудника по вопросам отчетности (С-3) и двух сотрудников по вопросам координации (национальные сотрудники-специалисты). Сотрудники на этих должностях будут находиться в прямом подчинении у начальника Объединенной канцелярии (Д-1).

53. Старший сотрудник по вопросам координации (С-5) будет отвечать за поддержание регулярных контактов с государственными чиновниками, донорами и национальными и международными организациями, участвующими в деятельности по восстановлению и реконструкции. Он будет отвечать также за оказание поддержки правительству в вопросах ликвидации последствий стихийного бедствия, уменьшения рисков и осуществления стратегии переселения перемещенных лиц. Расширение круга обязанностей Канцелярии требует привлечения дополнительных специалистов по отчетности, в связи с чем предлагается учредить временную должность сотрудника по вопросам отчетности (С-3). Он будет отвечать за подготовку и проверку комплектов информационных материалов и отчетов о работе страновой группы Организации Объединенных Наций и Миссии и за обеспечение эффективного обмена информацией между различными органами, а также с соответствующими подразделениями в

Нью-Йорке. Два сотрудника по вопросам координации (национальные сотрудники-специалисты) будут поддерживать повседневные рабочие контакты с коллегами из государственных структур, группами гражданского общества и неправительственными организациями. Они будут отвечать также за оказание помощи в деле увязки стратегических планов Организации Объединенных Наций с приоритетами, указанными в правительственном плане действий.

54. Кроме того, предлагается создать временную должность сотрудника по оперативным вопросам (С-4) в Координационной группе по управлению проектами, которая была образована в марте 2010 года, чтобы содействовать координации работы по удовлетворению самых насущных гуманитарных потребностей, возникших в результате землетрясения. На сегодняшний день предполагается, что к концу периода 2010/11 года такие координационные функции будут переданы правительству.

Компонент 1: демократическое развитие и укрепление государственной власти

55. Компонент 1 относится к помощи, которая оказывается Миссией правительству в укреплении демократических начал в управлении, упрочении государственной власти и развитии государственных институтов. Компонент охватывает деятельность тех подразделений Миссии, которые занимаются политическими и гражданскими вопросами, вопросами общественной информации и вопросами проведения выборов и которые сосредоточат внимание на следующих первоочередных задачах: активизация политического диалога; проведение демократических выборов (президентские выборы и выборы в законодательные органы намечены на 28 ноября; выборы в местные органы власти должны быть назначены новым правительством на 2011 год); укрепление потенциала центральных и местных учреждений для содействия процессу децентрализации государственной власти и переселения граждан, оставшихся без крова в результате землетрясения.

56. Тесно координируя свои усилия со страновой группой Организации Объединенных Наций и сообразуясь с приоритетами обнародованного правительством национального плана действий по восстановлению и развитию, Миссия будет координировать процесс оказания международной помощи в проведении выборов и оказывать материально-техническую помощь правительству в организации выборов и осуществлении стратегии переселения. Стремясь содействовать политическому диалогу, более высокой активности избирателей и децентрализации государственной власти, Миссия будет расширять свою сеть региональных медиа-центров и сеть радиовещания Организации Объединенных Наций, охватив ею все 10 департаментов. Миссия будет также оказывать техническую помощь правительству в дальнейшем развитии и модернизации комплексной стратегии охраны границ, имеющей целью улучшение таможенного и иммиграционного контроля, что позволит улучшить сбор таможенных пошлин, укрепить безопасность границ и расширить возможности государства для борьбы с наркотрафиком и торговлей людьми.

57. Для удовлетворения потребностей, связанных с этой расширенной деятельностью, предлагается временно увеличить штат в целях оказания содействия проведению выборов, укрепления потенциала местных государственных учреждений, осуществления расширенной программы реализации проектов с

быстрой отдачей и проведения просветительских кампаний во всех 10 департаментах.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Всеобъемлющий политический диалог и национальное примирение

1.1.1 Проведение всеохватывающих выборов при широком участии населения и в соответствии с конституционным графиком и законодательством о выборах

1.1.2 Принятие президентского указа о финансировании политических партий

1.1.3 Менее 65 случаев гражданских беспорядков на политической почве в 2010/11 году, по сравнению с 78 в 2009/10 году и 229 в 2008/09 году

1.1.4 Не менее 3500 кандидатов-женщин на президентских, парламентских и местных выборах в 2010/11 году, по сравнению с 3388 кандидатами-женщинами на тех же выборах в 2006 году

Мероприятия

- Проведение четырех встреч в месяц с президентом и премьер-министром для оценки прогресса в развитии диалога государства с политическими партиями и гражданскими группами, реформирования правоохранительных учреждений и прогресса в других областях, имеющих отношение к мандату МООНСГ
- Проведение двух встреч в месяц с главными советниками президента для консультирования последних по вопросам, связанным с всеохватывающим политическим процессом
- Проведение ежемесячных встреч на национальном уровне с представителями политических партий, с широким участием женщин, для упрочения демократических институтов и политического плюрализма, консультирования последних по вопросам, касающимся всеохватывающего политического диалога, и расширения участия женщин в избирательной кампании
- Ежемесячный анализ политической обстановки для информирования государственных чиновников и представителей международных организаций, участвующих в деятельности по реконструкции и организационному строительству в Гаити, о прогрессе в достижении долгосрочной стабильности и безопасности в Гаити
- Создание и руководство работой механизма для координации международной помощи в проведении выборов в сотрудничестве с Организацией американских государств, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными структурами
- Проведение 20 совещаний в муниципалитетах всех 10 департаментов для разъяснения важности всеохватывающего процесса выборов, участия женщин в политической жизни, политического диалога и национального примирения и предоставления консультаций по этим вопросам
- Посредничество в организации девяти встреч (по одной в каждом департаменте) между кандидатами-женщинами и представителями организаций гражданского общества

- Проведение разъяснительных кампаний в поддержку политического диалога, национального примирения и для ознакомления населения с мандатом МООНСГ при помощи различных информационно-пропагандистских и просветительских акций, включая участие в съемках телесериала для трансляции в лагерях для внутренне перемещенных лиц и по всей стране в целях пропаганды основных идей; использование аудиоматериалов (MINUSTAH FM), печатных, видео- и сетевых материалов и организация семинаров и учебных занятий в мультимедийных центрах, выпуск и распространение широкого ассортимента рекламной пропагандистской продукции, налаживание связей со СМИ и их активное привлечение к работе, празднование памятных дней Организации Объединенных Наций, а также использование прямого эфира на национальном радио и телевидении для повышения уровня информированности гаитянского населения как в стране, так и за рубежом

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Укрепление демократических государственных институтов на национальном и местном уровнях

1.2.1 Принятие парламентом закона о финансовой самостоятельности и подотчетности местных органов управления и местной налоговой реформе

1.2.2 Принятие парламентом рекомендации в отношении конституционной реформы, направленной на децентрализацию

1.2.3 Представление правительством в парламент предложения по принятию нормативных положений о гражданской службе, учитывающих гендерные аспекты, в рамках реформы и децентрализации системы государственного управления

Мероприятия

- Консультирование 17 парламентских комитетов на ежемесячных встречах по осуществлению плана законодательной работы, включая принятие законопроектов, касающихся государственных реформ
- Проведение еженедельных встреч с членами Временного избирательного совета, работниками соответствующих министерств и государственных ведомств для консультирования и оказания технической экспертной помощи в координации организационно-технических и связанных с охраной аспектов подготовки к выборам
- Проведение двух встреч в месяц с представителями правительства, международных организаций и доноров на политическом и техническом уровнях по вопросам координации международной помощи в проведении выборов
- Использование добрых услуг и ежемесячное предоставление консультаций для оказания помощи председателям палаты депутатов и сената в достижении консенсуса между политическими партиями, повышении эффективности законодательных процедур, введении внутренних правил процедуры для парламента и заимствовании передового опыта у законодательных органов других стран
- Предоставление консультаций и технической помощи парламенту на двух тематических совещаниях с участием парламентариев, доноров, национальных и международных неправительственных организаций и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций с целью содействовать развитию диалога по государственным реформам и государственной политике
- Организация трех семинаров по созданию потенциала в общей сложности для 100 представителей групп гражданского общества и четырех учебных программ в общей сложности для 350 человек в интересах расширения участия женщин в политической жизни

- Ежемесячное предоставление консультаций и технической помощи министерству по делам женщин и правам женщин, организациям гражданского общества и парламенту для принятия и осуществления плана действий министерства в 10 департаментах и разъяснения важности внесения поправки в Конституцию, гарантирующей равенство между мужчинами и женщинами и как минимум 30-процентное представительство женщин, как это было рекомендовано Национальной ассамблеей
- Проведение ежемесячных информационно-пропагандистских мероприятий для оказания помощи правительству в утверждении демократических начал в управлении и повышении активности избирателей, включая кампании по расширению участия женщин в политической жизни, посредством акций в СМИ, приуроченных к памятным дням Организации Объединенных Наций, практикумов, трех учебных занятий в каждом из мультимедийных центров, печатных и вещательных СМИ, на радио MINUSTAH FM, использования эфирного времени на национальном радио и телевидении для информационной работы с населением по всей стране и за рубежом (3 точечные радиорекламы, 6 специальных радиопрограмм для трансляции по всей стране, 2 документальные радиопередачи и 3 телепрограммы), публикации 5 статей, проведения 2 пресс-конференций в каждом департаменте и распространения 50 000 листовок, 115 стендов и 1008 транспарантов
- Оказание помощи избирательным органам в организации и проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы 2010 года и выборов в местные органы 2011 года путем еженедельного предоставления консультаций и технической помощи в таких вопросах, как планирование, составление бюджета, закупки, материально-техническое обеспечение, обучение, избирательные процедуры, безопасность, общественная информация и разъяснительная работа с электоратом, с уделением особого внимания избирателям-женщинам
- Организация в сотрудничестве с Временным избирательным советом трех национальных форумов для кандидатов на политические посты, представителей политических партий, общественных и женских организаций, СМИ и местных властей для обсуждения вопросов подготовки к выборам и обновления списка избирателей
- Оказание оперативной и технической поддержки избирательным органам в охране 10 000 избирательных участков по всей стране, рассылке и последующем сборе бюллетеней и других избирательных материалов
- Координация международной помощи Гаити в проведении выборов, включая совместное председательство и участие в работе заседаний Целевой группы по вопросам выборов и других координационных групп (таких как группа по секторальным вопросам, комитет по вопросам управления, группа по вопросам управления)
- Координация работы по обеспечению безопасности и оказание организационно-технической помощи Гаитянской национальной полиции и отрядам по охране избирательных участков в создании безопасной обстановки в ходе избирательного процесса

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.3 Сохранение и укрепление государственной власти на всей территории Гаити

1.3.1 Из 140 муниципалитетов не менее 110 принимают в 2010/11 году бюджет, позволяющий повысить качество оказания основных услуг, по сравнению с 70 муниципалитетами в 2009/10 году и 40 в 2008/09 году

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.3.2 В 2010/11 году работает восемь департаментских комитетов по вопросам пограничного контроля, по сравнению с семью комитетами в 2009/10 году и четырьмя — в 2008/09 году

1.3.3 В 2010/11 году Бригада по защите несовершеннолетних Гаитянской национальной полиции проверяет на пограничных пунктах и в международных аэропортах не менее 9000 детей для выявления возможных случаев торговли детьми, по сравнению с 6000 в 2009/10 году

1.3.4 Проведение местной налоговой реформы, дающей возможность местным властям увеличить уровень своих поступлений

Мероприятия

- Оказание технической помощи министерству внутренних дел и по делам общин в осуществлении бюджетной децентрализации и реформы государственных финансов и повышении эффективности работы муниципальных органов власти
- Оказание технической помощи 192 бухгалтерам и кассирам с уделением особого внимания служащим женского пола в целях расширения возможностей 140 муниципальных органов для планирования и исполнения бюджетов, сбора государственных доходов, управления проектами и кадрами и оказания основных услуг
- Оказание ежедневной технической экспертной помощи и временной материально-технической поддержки, включая поставку оборудования и 30 сборных контейнеров, для оборудования временных рабочих помещений в 22 муниципалитетах, чтобы помочь последним в планировании и реализации правительственной стратегии переселения перемещенных лиц
- Организация 1 семинара для инструкторов и 10 учебных практикумов для местных органов власти по гендерным аспектам и местному управлению, чтобы способствовать учету гендерных аспектов в работе местных органов управления, и 20 семинаров для местных чиновников и представителей общественных и женских организаций по вопросам административной и бюджетной децентрализации, транспарентности и подотчетности
- Реализация 180 проектов с быстрой отдачей для оказания помощи государственным учреждениям во всех 10 департаментах в создании рабочих мест, улучшении условий жизни уязвимых групп, с особым упором на общины, пострадавшие от землетрясения, улучшении охраны границ, укреплении потенциала государственных чиновников на местах и повышении качества базовых государственных услуг, особенно в районах, куда будут переселяться перемещенные лица
- Оказание технической помощи всем 10 департаментским депутатам и 42 заместителям депутатов в расширении их административных возможностей

- Еженедельное предоставление технической поддержки и помощи правительству и другим государственным чиновникам в разработке и осуществлении стратегии охраны границ, улучшении контроля за работой пограничных служб и создании и обеспечении работы 10 департаментских комитетов по вопросам пограничного контроля, часть которых могут включать в себя сотрудников пограничных служб из Доминиканской Республики, и проведении мультимедийных информационных кампаний для повышения уровня осведомленности у тех, кто имеет дело с пограничными службами
- Оказание технической помощи департаментским органам власти в целях расширения планово-координационных возможностей для оказания основных социальных услуг
- Оказание технической помощи Институту социального обеспечения и социальных последствий министерства социальных дел и труда и Бригаде по защите несовершеннолетних, с тем чтобы те могли эффективнее реагировать на случаи торговли детьми и их вербовки в вооруженные и преступные группы, путем определения основных проблем, разработки стратегий и создания базы данных для систематического сбора данных о случаях торговли детьми
- Организация 30 «круглых столов» и семинаров по вопросам децентрализации, бухгалтерского учета, финансового и управленческого контроля в государственных службах на местном уровне и проведение мультимедийной информационной кампании для повышения уровня осведомленности у тех, кто имеет дело с государственными службами

Внешние факторы

Доноры будут предоставлять финансовые средства для осуществления плана действий по национальной реконструкции. Правительство и парламент возьмут курс на развитие и проведение децентрализации.

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, демократическое развитие и укрепление государственной власти

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Отдел по политическим вопросам (ранее Отдел по политическим вопросам и планированию)									
Утвержденные должности на 2009/10 год	—	1	8	3	2	14	6	—	20
Предлагаемые должности на 2010/11 год	—	1	7	3	2	13	6	—	19
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	—	1	1	—	—	2	2	—	4
Чистое изменение	—	1	1	—	—	2	2	—	4
Секция по оказанию помощи в проведении выборов									
Утвержденные должности на 2009/10 год	—	1	2	1	1	5	13	11	29

Гражданский персонал	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	1	2	1	1	5	13	11	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	1	3	–	4	–	10	14
Чистое изменение	–	–	1	3	–	4	–	10	14
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	1	19	15	9	44	43	16	103
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	1	19	15	6	41	46	16	103
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	3	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	2	4	–	6	13	3	22
Чистое изменение	–	–	2	4	–	6	13	3	22
Группа по вопросам пограничного контроля									
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	3	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	3	–	–	3	–	–	3
Секция по вопросам коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	1	2	13	6	22	53	8	83
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	1	4	11	6	22	53	8	83
Чистое изменение	–	–	2	(2)	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	19	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	19	–	19
Всего									
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	4	31	32	18	85	115	35	235
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	4	32	30	15	81	118	35	234
Чистое изменение			1	(2)	(3)	(4)	3	–	(1)

Гражданский персонал	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	—	1	7	7	—	15	34	13	62
Чистое изменение	—	1	7	7	—	15	34	13	62

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Отдел по политическим вопросам (ранее Отдел по политическим вопросам и планированию)

*Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность и увеличе-
ние на 2 внештатные должности*

Национальный персонал: увеличение на 2 внештатные должности

58. Для решения задач, связанных с проведением экстренных работ по ликвидации последствий землетрясения, Миссия должна будет перестроить свою деятельность по стратегическому и оперативному планированию. В этой связи предлагается, чтобы Группа стратегического планирования, входившая в период 2009/10 года в Отдел по политическим вопросам и планированию, была переведена в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, как поясняется в пункте 41 выше, чтобы руководитель аппарата мог осуществлять прямой надзор за планированием в Миссии и централизованным планированием с участием учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций через Группу совместного планирования, которая была образована Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций после землетрясения.

59. В связи с этим предлагается также переименовать Отдел по политическим вопросам и планированию в Отдел по политическим вопросам.

60. Мандат МООНСГ, связанный с поддержкой политического процесса, приобрел особую значимость в нынешний важный год выборов. С мая 2010 года ввиду переноса выборов в законодательные органы вследствие землетрясения управление в Гаити осуществляется посредством президентских указов. Выборы планируется провести в ноябре 2010 года на фоне сохраняющейся неясности в отношении темпов восстановления и перспектив проведения экономических, социальных и политических реформ, в том числе и конституционной реформы. Для закрепления достигнутых в последние годы успехов в плане поддержания стабильности и продвижения вперед процесса реконструкции ключевое значение имеет политический диалог. Отдел по политическим вопросам оказывает помощь Специальному представителю Генерального секретаря в содействии развитию политического диалога, поощрению национального примирения и укрепления демократических начал в управлении. На период 2010/11 года перед Отделом поставлены четыре приоритетные задачи, имеющие прямое отношение к поддержанию политической стабильности, в следующих областях: а) выборы и конституционная реформа; б) переселение пе-

ремещенных лиц; с) реконструкция; и d) общественная безопасность. Для того чтобы Отдел мог справиться с возросшим объемом работы, в нем предлагается создать дополнительные временные должности директора (Д-2) и трех сотрудников по политическим вопросам (1 С-4 и 2 национальных сотрудника-специалиста).

61. Накал политической борьбы в Гаити после происшедшего там землетрясения столь же интенсивен, как и в период 2005/06 года, когда должность руководителя отдела была утверждена на уровне Д-2. Впоследствии она была реклассифицирована до уровня Д-1, что произошло в период 2006/07 года, когда после президентских выборов 2006 года обстановка в стране более или менее стабилизировалась. Теперь предлагается укрепить штат Отдела за счет создания временной должности директора на уровне Д-2. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря в решении проблем, связанных с конституционным кризисом, который угрожает свести на нет политические достижения последних лет, и содействии формированию национального консенсуса в отношении основных решений, связанных с восстановлением, реконструкцией и переселением перемещенных лиц. Кроме того, у директора вырастет объем ответственности за оказание помощи Специальному представителю Генерального секретаря в мобилизации международного сообщества на поддержку нового президента и правительства, которое будет образовано после выборов в ноябре 2010 года.

62. Предлагаемая временная должность сотрудника по политическим вопросам (С-4) позволит расширить возможности Отдела для подготовки отчетности и анализа новых тенденций, связанных с реконструкцией, переселением, децентрализацией и обстановкой с точки зрения безопасности, которые могут повлиять на политическую стабильность. Ввиду того, что в данном регионе Миссия политическими делами не занимается, перед сотрудником на этой должности будет поставлена особая задача — отслеживать политические события в департаментах, докладывать о них и оказывать помощь правительству в поддержании диалога с политическими партиями, гражданским обществом и представителями частного сектора на национальном и местном уровнях. Кроме того, наем двух сотрудников по политическим вопросам (национальные сотрудники-специалисты) позволит расширить возможности Отдела для наблюдения за политическими сторонами событий в экономической и гуманитарной областях и поддержания тесных контактов со структурами, действующими в обеих областях.

63. Как поясняется в пункте 46 выше, существующую должность старшего сотрудника по вопросам планирования (С-5) предлагается перевести в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, которая взяла на себя функции планирования в Миссии после землетрясения в январе 2010 года.

Секция по оказанию помощи в проведении выборов

Международный персонал: увеличение на 4 внештатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 10 внештатных должностей

64. По итогам анализа организационной структуры Миссии предлагается, чтобы Секция по оказанию помощи в проведении выборов, которая в тесном

сотрудничестве с полицией Организации Объединенных Наций и Отделом поддержки Миссии работает над вопросами безопасности и материально-технического обеспечения выборов, была переведена из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента, где она находилась в период 2009/10 года, в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря, где она будет заниматься вопросами верховенства права и поддержки Миссии в 2010/11 году.

65. Секция по оказанию помощи в проведении выборов оказывает помощь правительству и Временному избирательному совету в организации выборов и общенациональной подготовке к избирательной кампании. Секция также координирует операции Миссии, связанные с организационно-техническим обеспечением выборов и безопасностью. В своей резолюции 1927 (2010) Совет Безопасности просил МООНСГ координировать международную помощь, оказываемую Гаити в процессе выборов, в сотрудничестве с другими международными заинтересованными сторонами, включая Организацию американских государств. Предполагается, что объем организационной работы, связанной с проведением в ноябре 2010 года президентских выборов и выборов в законодательные органы в нынешний период ликвидации последствий землетрясения, будет значительно больше, чем во время предыдущих выборов.

66. Для решения практических задач, связанных с проведением выборов в ноябре 2010 года, предлагается создать четыре временные международные должности, в том числе двух сотрудников по вопросам выборов (1 С-3 и 1 С-4), одного сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-3) и одного сотрудника по вопросам отчетности (С-3), а также временные должности 10 координаторов по вопросам выборов (добровольцы Организации Объединенных Наций) для расширения возможностей Секции для оказания содействия подготовке и организации выборов 2010 года.

67. Временная должность сотрудника по вопросам выборов (С-4) с местом службы в Нью-Йорке позволит расширить возможности Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций для координации международной помощи Гаити в проведении выборов и технической поддержки, которую Центральные учреждения оказывают Миссии. Сотрудник по вопросам выборов (С-3), в чьи обязанности будет входить обучение, планирование и координация полевых мероприятий на центральном уровне, будет работать в Порт-о-Пренсе. Кроме того, в департаментах предлагается создать временные должности 10 координаторов по вопросам выборов (добровольцы Организации Объединенных Наций) (по одному на департамент), которые займутся учебной работой, планированием и координацией полевых мероприятий на местном уровне. Сотрудник по материально-техническому обеспечению (С-3) с местом службы в Порт-о-Пренсе будет предоставлять консультации и техническую помощь в составлении планов организационно-технического обеспечения выборов, подготовке учебных пособий и обучении сотрудников по материально-техническому обеспечению во Временном избирательном совете. Сотрудник по вопросам отчетности (С-3) будет помогать главному сотруднику по вопросам выборов в подготовке справок, отчетов и документов.

Секция по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 3 штатные должности и увеличение на 6 внештатных должностей

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности и 13 внештатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатные должности

68. Ликвидация последствий землетрясения потребовала усиления координации действий по поддержке правоохранительных учреждений и местных органов управления. Для решения возросшего объема задач, связанных с координацией действий в самой Миссии, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций и донорами, предлагается изменить организационную структуру таким образом, чтобы Секция по гражданским вопросам была переведена из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, где она находилась в период 2009/10 года, в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента на период 2010/11 года, с тем чтобы обеспечить более тесное взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций.

69. Кроме того, Группу по вопросам пограничного контроля, входившую до 2009/10 года в Секцию по гражданским вопросам, предлагается выделить в отдельное организационное подразделение в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, которая контролирует работу других организационных подразделений, занимающихся вопросами верховенства права. Выделение Группы в отдельное подразделение позволит наладить координацию методов пограничного контроля как с правоохранительными учреждениями, так и с министерствами экономики и финансов, внутренних дел и планирования.

70. После землетрясения роль Секции по гражданским вопросам в плане оказания помощи правительству в укреплении институционального потенциала и государственной власти возросла. Правительственные и государственные учреждения были обескровлены в результате значительных потерь людских и материальных ресурсов. Теперь перед этими учреждениями стоит задача удовлетворения потребностей перемещенного населения и осуществления национального плана действий по восстановлению и реконструкции. Двумя главными приоритетами в период 2010/11 года будут переселение перемещенных лиц и расширение возможностей государства и местных органов власти в департаментах для предоставления базовых услуг населению. Для оказания правительству помощи и поддержки в решении этих приоритетных задач Секции по гражданским вопросам потребуется временно расширить свои операции по всей стране.

71. После землетрясения Миссия открыла подотделение Секции в Леогане, близ эпицентра землетрясения, чтобы расширить возможности на местах для оказания помощи людям, пострадавшим во время бедствия. Предлагается укомплектовать это подотделение дополнительными временными должностями, включая должности одного сотрудника по гражданским вопросам (С-4), который станет также начальником подотделения, одного младшего сотрудника

по гражданским вопросам (С-2), одного специалиста по гражданским вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), одного сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист) и одного помощника по административным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций). Кроме того, предлагается укрепить штат регионального отделения в Порт-о-Пренсе — одним из наиболее пострадавших от землетрясения районов — временной должностью младшего сотрудника по гражданским вопросам (С-2), который будет оказывать техническую поддержку и помощь правительству с целью ускорить осуществление им стратегии переселения перемещенных лиц.

72. Предлагается также укрепить штат Миссии в департаменте Артибонит, который принял наибольшее число перемещенных лиц из Порт-о-Пренса, для оказания помощи местным властям. В этой связи предлагается создать временные должности, в том числе одну должность младшего сотрудника по гражданским вопросам (С-2) в подразделении в Сен-Марке и одну должность специалиста по гражданским вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональном отделении в Гонаиве, для оказания помощи местным властям в удовлетворении нужд населения и повышении степени готовности к стихийным бедствиям. Кроме того, предлагается учредить временную должность сотрудника по вопросам отчетности (С-4), который будет готовить документы по политическим вопросам для регионального координатора, других компонентов Миссии, членов страновой группы Организации Объединенных Наций и международных партнеров в Гонаиве. Этот город традиционно был местом политических волнений, и в нынешний важный год выборов возникает необходимость в дополнительном мониторинге политической обстановки и поддержании соответствующих связей. Нынешний штат должен быть усилен по той причине, что у сотрудников по гражданским вопросам в этом регионе вырос объем работы в связи с переселением в него большого числа перемещенных лиц после землетрясения.

73. С учетом значительного увеличения объема работы и круга обязанностей Группы координации и отчетности после землетрясения предлагается реклассифицировать имеющуюся должность сотрудника по вопросам отчетности с С-2 до С-3, чтобы тот возглавил Группу. Кроме того, предлагается создать 10 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты) для оказания помощи правительству в реализации стратегий переселения, децентрализации и рассредоточения государственных институтов. Работая, по просьбе министра внутренних дел, в составе департаментских делегаций, сотрудники на этих должностях будут оказывать помощь местным властям в осуществлении их регламентирующих полномочий и повышении качества государственных услуг, оказываемых в департаментах. Кроме того, предлагается создать временную должность сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист), который будет оказывать помощь Комиссии по вопросам возвращения и переселения в осуществлении правительственной стратегии переселения. Предлагается также учредить дополнительную временную должность сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист) в региональном отделении в Пор-де-Пе (северо-запад) для оказания помощи местным учреждениям в реализации плана действий по восстановлению и развитию и укреплении их потенциала в сфере административного и финансового управления.

74. Для оказания поддержки мероприятиям правительства по восстановлению в настоящий бюджет включено предложение об увеличении объема ресурсов на осуществление проектов с быстрой отдачей с 3 млн. долл. США в период 2009/10 года до 7,5 млн. долл. США в период 2010/11 года. Ввиду необходимости контроля за осуществлением более крупного портфеля проектов с быстрой отдачей и управления этим процессом предлагается создать временную должность сотрудника по гражданским вопросам (С-3), который возглавит Группу по проектам с быстрой отдачей.

75. Для укрепления национального потенциала предлагается также перевести три существующие должности сотрудников по гражданским вопросам из категории полевой службы в категорию национальных сотрудников-специалистов, с тем чтобы последние выполняли административные функции в Кап-Аитьене (север), Гонаиве (Артибонит) и Леогане.

Группа по вопросам пограничного контроля

Международный персонал: увеличение на 3 внештатные должности

76. Группа по вопросам пограничного контроля оказывает помощь правительству в выработке единых методов охраны границ для улучшения системы пограничного и таможенного контроля. Группа предоставляет консультации и техническую помощь министерствам экономики и финансов в целях расширения возможностей государства для сбора таможенных пошлин и предупреждения уклонения от уплаты налогов и незаконной торговли, в особенности торговли людьми, наркотиками и оружием. Группа также предоставляет техническую экспертную помощь для повышения профессионального уровня сотрудников таможенных и иммиграционных служб. Группа по вопросам пограничного контроля, которая до 2009/10 года входила в Секцию по гражданским вопросам, станет самостоятельным подразделением в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, которая контролирует работу других организационных подразделений, занимающихся вопросами верховенства права. В период 2009/10 года работа Группы велась благодаря временной передаче двух вакантных должностей (С-5 и С-4) из Отдела по политическим вопросам.

77. Утрата государством дееспособности после землетрясения стала причиной ослабления таможенного контроля на границах, в морских портах и международных аэропортах. По этой причине предлагается увеличить объем технической помощи, оказываемой Миссией правительству в решении вопросов пограничного контроля. В этой связи предлагается создать три временные должности: старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля (С-5), сотрудника по вопросам пограничного контроля (С-4) и эксперта по вопросам пограничного контроля (С-4).

78. Старший сотрудник по вопросам пограничного контроля (С-5) будет выполнять обязанности начальника Группы по вопросам пограничного контроля. Под его руководством Группа будет оказывать содействия специалистам Миссии, занимающимся анализом политической обстановки. Кроме этого, он возглавит Техническую консультативную группу, будет оказывать канцелярии премьер-министра и министерству экономики и финансов консультационные услуги по техническим вопросам. Иммиграционными вопросами будет заниматься находящийся в непосредственном подчинении старшего сотрудника по

вопросам пограничного контроля сотрудник по вопросам пограничного контроля (С-4). Он будет работать в контакте с Технической консультативной группой, консультирующей канцелярию премьер-министра и министерство экономики и финансов по вопросам пограничного контроля. Он будет оказывать правительству содействие в организации учебной подготовки для должностных лиц Иммиграционной службы Гаити и в проведении оценки ее потребностей. Также под руководством старшего сотрудника по вопросам пограничного контроля сотрудник по вопросам пограничного контроля (С-4) будет оказывать канцелярии премьер-министра и министерству экономики и финансов консультационную и техническую помощь по вопросам восстановления системы взимания таможенных пошлин и создания условий для обеспечения ее стабильной работы. Он поможет сформировать мобильную учебную группу, которая будет заниматься укреплением общего потенциала Таможенной службы и консультировать сотрудников таможни по вопросам применения положений нового Таможенного кодекса.

Секция по вопросам коммуникации и общественной информации

Национальные сотрудники: увеличение на 19 должностей

79. В соответствии со своим мандатом на продолжение информационно-разъяснительной работы МООНСГ усилила поддержку мероприятий в области общественной информации, осуществляемых правительством после землетрясения. В 2010/11 году центральное место в этой работе будут занимать вопросы оказания помощи перемещенному населению, проведение выборов, подготовка планов расселения, восстановление, реконструкция, меры по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и уменьшению их опасности, а также децентрализация государственных институтов во всех 10 департаментах. Для решения этих приоритетных задач МООНСГ предлагает укрепить свою сеть региональных мультимедийных центров, охватить радиовещанием Организации Объединенных Наций, которое сегодня ведется в четырех департаментах, все 10 департаментов, увеличив его продолжительность с 36 до 168 часов в неделю (круглосуточно), и расширить коммуникационную деятельность в связи с ростом международного внимания к Гаити.

80. Пресс-секретарь Секции будет отвечать за поддержание связей со средствами массовой информации, также за координацию деятельности с вышестоящими институциональными партнерами, включая правительство Гаити. Кроме этого, пресс-секретарь будет временно исполнять обязанности начальника Секции в его отсутствие. Поэтому предлагается реклассифицировать должность пресс-секретаря С-4 до класса С-5.

81. Выполняя обязанности руководителя Издательской группы, сотрудник по вопросам общественной информации будет отвечать за повседневную подготовку печатных и электронных материалов, размещаемых на веб-сайте Миссии, и еженедельных публикаций в национальных газетах. Принимая во внимание рост спроса на информацию, касающуюся новых и сложных вопросов, стоящих перед Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций, предлагается реклассифицировать должность сотрудника по вопросам общественной информации С-3 до класса С-4.

82. В целях удовлетворения оперативных потребностей в связи с расширением радиовещания и переходом на круглосуточный режим работы предлагается

реклассифицировать должность сотрудника по подготовке радиопрограмм С-3 до класса С-4. Выполняя обязанности руководителя Группы радиовещания, этот сотрудник будет отвечать за вопросы организации радиовещания во всех 10 департаментах.

83. Кроме того, для укрепления потенциала в области общественной информации Миссии в Джерemie, Мирагоане, Жакмеле, Сент-Марке, Энше, Порт-де-Пе и Форт-Либерте предлагается создать пять временных должностей сотрудников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты). Для обеспечения круглосуточного радиовещания потребуются усилить штат групп репортеров, техников и составителей радиопрограмм и создать 12 должностей радиотехников (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Также предлагается создать две должности сотрудников по вопросам общественной видеоинформации (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут заниматься подготовкой видеопрограмм, посвященных усилиям Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и работе правительства по восстановлению страны.

84. В целях снижения чрезмерной рабочей нагрузки этой Секции предлагается также реклассифицировать следующие две должности категории полевой службы: а) должность фотографа, с тем чтобы фотогруппа имела больше возможностей для освещения деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и возникающих проблем, а также для координации и контроля работы других фотографов; и б) должность помощника по административным вопросам, который будет выполнять функции, связанные с бюджетом и закупочной деятельностью Секции.

Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление правопорядка

85. В сферу деятельности данного компонента входят меры, предпринимаемые Миссией в целях оказания правительству помощи в поддержании спокойной и безопасной обстановки и в реорганизации полиции, исправительных учреждений и системы отправления правосудия. В составе данного компонента функционирует Объединенная аналитическая ячейка Миссии, Объединенный центр по проведению операций и постановке задач, канцелярии Командующего силами, Комиссара полиции и Координатора по вопросам обеспечения общественного порядка, Секция по вопросам правосудия, Группа по исправительным учреждениям, Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах и Секция по правовым вопросам.

86. В 2010/11 году перед этим компонентом стоят следующие ключевые задачи: а) оказание Гаитянской национальной полиции содействия в обеспечении защиты населения, перемещенного в результате землетрясения, уделяя при этом особое внимание проблемам женщин и детей; б) оказание правительству поддержки в принятии мер, направленных на обеспечение того, чтобы выборы в ноябре 2010 года и инаугурация нового президента и нового правительства проходили в безопасной и стабильной обстановке; в) создание условий, содействующих усилиям по оказанию помощи и скорейшему восстановлению; г) оказание материально-технической помощи правительству, с тем чтобы оно могло продолжать осуществление своих мероприятий и наращивать потенциал правоохранительных органов; и е) продвижение реформы Гаитянской нацио-

нальной полиции, исправительных учреждений и системы отправления правосудия и усиление пограничного контроля.

87. Для целей реализации этих приоритетных задач предлагается утвердить дополнительные ресурсы на гражданский персонал в связи с резким ростом численности военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций, санкционированной Советом Безопасности, и временным расширением технической поддержки министерству юстиции и общественной безопасности, Гаитянской национальной полиции, исправительным учреждениям и судебным органам со стороны МООНСГ. Дополнительные ресурсы позволили бы также Миссии осуществлять программы сокращения масштабов насилия в общинах на более комплексной основе и удовлетворять возросшие оперативные потребности гуманитарных организаций и организаций, занимающихся вопросами развития, в деле оказания чрезвычайной помощи и восстановления на раннем этапе. На самом базисном уровне поддержка исправительных учреждений, предлагаемая гаитянским властям при их национальном руководстве, предназначена для разработки функциональных систем и обеспечения необходимого объема кадровых и материальных ресурсов, требуемых для создания безопасных и гуманитарных условий содержания в тюрьмах.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Безопасная и стабильная обстановка в Гаити

2.1.1 В 2010/11 году сократить число зарегистрированных в Порт-о-Пренсе случаев похищения людей на 40 процентов по сравнению с 2009/10 годом, когда было зарегистрировано 200 таких случаев, и на 53 процента по сравнению с 2008/09 годом, когда было зарегистрировано 285 таких случаев

2.1.2 В 2010/11 году Гаитянская национальная полиция поставила на учет 10 000 единиц оружия по сравнению с 15 000 в 2009/10 году и 40 000 в 2008/09 году

2.1.3 Увеличение в 2010/11 году числа совместных патрулей Гаитянской национальной полиции/полиции Организации Объединенных Наций до 16 000 и в лагерях для перемещенных лиц — до 17 250 по сравнению с 15 000 совместных патрулей в неблагополучных районах и 3660 патрулей в лагерях для перемещенных лиц в 2009/10 году и 12 500 совместных патрулей

2.1.4 В 2010/11 году увеличить число арестованных полицией главарей банд до 26 по сравнению с 8 в 2008/09 году и 10 в 2009/10 году

Мероприятия

- Организация ежедневного совместного патрулирования силами сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и Гаитянской национальной полиции в целях установления постоянного полицейского присутствия в шести наиболее крупных лагерях для перемещенных лиц и создание трех совместных мобильных групп Организации Объединенных Наций-Гаитянской национальной полиции для выборочного патрулирования в других лагерях
- Осуществление на ежедневной основе военными контингентами и полицией Организации Объединенных Наций мероприятий по обеспечению безопасности и сопровождению гуманитарных грузов, а также по укреплению безопасности на пунктах распределения помощи
- Предоставление Гаитянской национальной полиции материально-технической поддержки, необходимой для обеспечения постоянного присутствия в лагерях перемещенных лиц и криминогенных районах, включая оснащение 16 полицейских командных пунктов для 6 крупнейших лагерей для перемещенных внутри страны лиц, 4 мобильных пунктов и 5 административных и аналитических пунктов с отдельными помещениями для оказания помощи жертвам сексуального и гендерного насилия
- Осуществление на ежедневной основе военными контингентами и сотрудниками сформированных полицейских подразделений патрулирования и мероприятий в целях повышения уровня безопасности в криминогенных районах; обеспечения безопасности ключевых объектов и сооружений; организации работы стационарных и подвижных контрольно-пропускных пунктов на основных дорогах, границах и пунктах пересечения границы; поддержания потенциала быстрого реагирования для предотвращения и сдерживания эскалации угроз безопасности; осуществления разведывательных полетов и медицинских эвакуаций, воздушного военного патрулирования и совместного воздушного патрулирования во взаимодействии с полицией Организации Объединенных Наций и Объединенной аналитической ячейкой Миссии
- Проведение военными контингентами и полицией Организации Объединенных Наций на ежедневной основе мероприятий по оказанию Гаитянской морской полиции помощи в патрулировании прибрежной зоны, осуществление на еженедельной основе совместных операций военных контингентов — полиции Организации Объединенных Наций и проведение один раз в две недели силами полиции Организации Объединенных Наций — Гаитянской национальной полиции совместных операций по оказанию Гаитянской национальной полиции помощи в патрулировании и осуществлении мероприятий по задержанию подозреваемых преступников
- Проведение полицией Организации Объединенных Наций на ежедневной основе мероприятий по инструктажу Гаитянской национальной полиции по вопросам обеспечения охраны общественного порядка, оказанию содействия в разработке оперативных планов, проведению оценок результатов работы сотрудников полиции путем совместного патрулирования и совместного размещения личного состава в 64 основных полицейских участках и организации пограничного контроля и проверок на 4 контрольно-пропускных пунктах на границе
- Осуществление один раз в две недели полицией Организации Объединенных Наций и сформированными полицейскими подразделениями мероприятий по оказанию Гаитянской национальной полиции помощи в идентификации и аресте главарей банд и сбежавших заключенных и организации при содействии подразделений полиции специального назначения обучения сотрудников Гаитянской национальной полиции методам проведения специальных операций

- Осуществление на еженедельной основе воздушного патрулирования силами полиции Организации Объединенных Наций и оказание Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки в проведении воздушной разведки и операций по борьбе с наркотиками и перевозке заключенных и конфискованного имущества, а также в разработке стандартных оперативных процедур для уничтожения конфискованных партий наркотических средств
- Осуществление на ежедневной основе полицией Организации Объединенных Наций и военнослужащими контингентов мероприятий по оказанию Гаитянской национальной полиции в течение месяцев, предшествующих выборам в ноябре 2010 года, оперативной поддержки в целях обеспечения безопасных условий для проведения выборов, создания по всей территории страны 10 000 избирательных участков и укрепления их безопасности
- Оказание на ежедневной основе министерствам и местным властям материально-технической поддержки мероприятий по разработке и осуществлению не менее 43 программ по сокращению насилия в общинах и созданию рабочих мест, предоставлению правовой помощи, созданию социально-экономических возможностей и оказанию психосоциальной помощи для примерно 50 000 бенефициаров, включая заключенных, молодых людей, входящих в группу риска или связанных с вооруженными группами, детей и женщин, пострадавших от насилия в 14 криминогенных районах, обозначенных правительством; проведение четырех оценок потребностей и мероприятий по вопросам возмещения ущерба для общинных лидеров, представителей молодежи, женских организаций и местных властей в тех же районах
- Осуществление не менее 30 информационных мероприятий и мероприятий по социальной мобилизации, включая проведение 20 семинаров, для уязвимых групп населения, проживающих в криминогенных районах, в целях поощрения культуры мира и привлечения внимания к проблеме сексуального и гендерного насилия, используя для этого печатные и вещательные средства массовой информации, включая подготовку 15 радиоклипов, 15 радиопрограмм и 12 телевизионных программ
- Повседневное оказание министерству юстиции и общественной безопасности и Гаитянской национальной полиции материально-технической поддержки реализации мероприятий по наращиванию потенциала своих соответствующих гендерных подразделений, обслуживанию системы сбора данных о сексуальном и гендерном насилии, разработке стандартных оперативных процедур для предотвращения и профилактики сексуального и гендерного насилия, организации проведения семинара, посвященного мерам полицейского реагирования в случаях сексуального и гендерного насилия, а также строительству полностью оборудованных помещений для оказания помощи жертвам сексуального и гендерного насилия в 10 полицейских участках Западного департамента
- Повседневное оказание министерству по делам женщин и защите прав женщин консультационной и технической помощи в разработке стратегий устранения коренных причин уязвимости женщин и девочек перед сексуальным и гендерным насилием
- Осуществление мероприятий в области общественной информации, ведение пропагандистской информационно-разъяснительной работы в целях повышения осведомленности населения о проблеме сексуального и гендерного насилия, вопросах защиты детей и роли бригады Гаитянской национальной полиции по защите несовершеннолетних детей, используя для этого печатные и вещательные средства массовой информации и путем проведения информационно-разъяснительных семинаров в мультимедийных центрах
- Организация и проведение семинаров по вопросам защиты детей в рамках подготовки 400 сотрудников Гаитянской национальной полиции, которым поручено выполнение функций по охране общественного порядка

- Во взаимодействии с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) оказание временной материально-технической поддержки бригаде Гаитянской национальной полиции по защите несовершеннолетних детей и Институту по вопросам социального благосостояния и социальных исследований в создании пяти совместных отделений в пострадавших от землетрясения районах для решения вопросов защиты детей
- Проведение 12 совместных миссий по оценке и защите, организованных правительством во взаимодействии с Организацией Объединенных Наций, в целях принятия мер для борьбы с нарушением прав детей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Прогресс в реформировании и реорганизации Гаитянской национальной полиции	2.2.1 Увеличение численности личного состава Гаитянской национальной полиции (доля женщин составляет 10 процентов), принявшего присягу, до 11 000 сотрудников в 2010/11 году по сравнению с 10 000 сотрудниками (8,6 процента — женщины), принявшими присягу, в 2009/10 году и 9900 сотрудниками (7,8 процента — женщины), принявшими присягу, в 2008/09 году 2.2.2 Создание в 2010/11 году Управления судебной полиции в 10 департаментах по сравнению с 7 департаментами в 2009/10 году и 4 департаментами в 2008/09 году 2.2.3 Увеличение в 2010/11 году количества департаментов, в которых функционируют службы береговой охраны Гаити, до четырех по сравнению с тремя департаментами в 2009/10 и в 2008/09 годах 2.2.4 формирование боеспособных подразделений специального назначения и подразделений по поддержанию правопорядка Гаитянской национальной полиции во всех 10 департаментах по сравнению с 6 департаментами в 2009/10 году и 5 департаментами в 2008/09 году

Мероприятия

- Предоставление на ежедневной основе консультационных услуг и квалифицированной технической помощи Генеральному директору и старшему руководству Гаитянской национальной полиции в деле осуществления плана реформирования Гаитянской национальной полиции 2006 года и удовлетворения новых потребностей и решения новых задач, с которыми Гаитянская национальная полиция столкнулась после землетрясения
- Предоставление на ежедневной основе консультаций и технической помощи Гаитянской национальной полиции по вопросам отбора кандидатов на должности полицейских, аттестации сотрудников, учебной подготовки 1700 слушателей полицейской академии (включая трехмесячную учебную подготовку на местах), инструктажа 1200 сотрудников полиции с учетом профессиональных качеств и учебной подготовки подразделений специального назначения и правоохранительных органов и судебной полиции, включая занятия по вопросам проведения баллистической, дактилоскопической и токсикологической экспертиз для 34 сотрудников полиции

- Предоставление на еженедельной основе консультаций и технической помощи министерству юстиции и общественной безопасности и Гаитянской национальной полиции по вопросам создания Управления полиции, ведающего морскими районами, воздушным пространством, границами, охраной портов и аэропортов, вопросами миграции и лесов
- Оказание на еженедельной основе материально-технической поддержки министерству юстиции и общественной безопасности и Гаитянской национальной полиции по вопросам составления и ведения регистра холодного и стрелкового оружия, обновления действующего законодательства, регулирующего импорт и владение холодным и стрелковым оружием, а также в деле организации информационных кампаний по пропаганде среди населения необходимости регистрации стрелкового оружия
- Предоставление на еженедельной основе министерству юстиции и общественной безопасности и Гаитянской национальной полиции консультаций и технической помощи по вопросам налаживания работы механизма отчетности о случаях сексуального и гендерного насилия, оказания помощи жертвам сексуального и гендерного насилия, осуществления резолюции 1820 (2008) Совета Безопасности о сексуальном насилии в конфликтных и постконфликтных ситуациях, разработки учебной программы по гендерным вопросам для слушателей полицейской академии и организации двух практикумов по гендерным вопросам для 30 стажеров Гаитянской национальной полиции и пяти практикумов для 90 сотрудников Гаитянской национальной полиции и 60 сотрудников судебных органов
- Организация и проведение 20 учебных курсов по вопросам прав человека и прав детей для 900 сотрудников Гаитянской национальной полиции во всех 10 департаментах, одной специализированной учебной сессии по вопросам защиты прав детей для 50 сотрудников Гаитянской национальной полиции, выполняющих функции координаторов по вопросам защиты детей, и оказание Гаитянской национальной полиции технической поддержки для продолжения работы над учебными модулями по тематике защиты детей и осуществление учебной программы подготовки инструкторов Гаитянской национальной полиции
- Предоставление на ежемесячной основе материально-технической поддержки правительству, предназначенной для реализации промежуточного национального плана по ВИЧ/СПИДу 2010 года, подготовки 50 коллег-консультантов по вопросам ВИЧ/СПИДа и проведения 20 информационных сессий по вопросам ВИЧ/СПИДа и 2 практикумов для заключенных, сотрудников исправительных учреждений, перемещенных лиц и ВИЧ-инфицированных и больных СПИДом
- Организация проведения мероприятий в области общественной информации, пропагандистских и информационно-разъяснительных мероприятий, посвященных реформе полиции, в целях привлечения внимания общественности к роли Миссии в деле оказания правительству помощи в поддержании стабильности и проведении реформы правоохранительных органов, в том числе с помощью печатных и вещательных средств массовой информации

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.3 Реформирование и организационное укрепление судебной системы и системы исправительных учреждений

2.3.1 Временная комиссия по восстановлению Гаити утверждает финансирование не менее половины проектов по созданию потенциала судебной системы и системы исправительных учреждений, которые были представлены в 2010/11 году

2.3.2 В результате землетрясения все четыре тюрьмы оказались непригодными к эксплуатации; в 2010/11 году будет построена и начнет функционировать одна новая тюрьма

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3.3 Утверждение парламентом нового уголовного и уголовно-процессуального кодексов

2.3.4 Формирование Высшего судебного совета

2.3.5 Сокращение в 2011 году до 60 процентов доли лиц, содержащихся под стражей до начала судебного процесса, по сравнению с 66,9 процента в 2010 году (под стражей до судебного процесса находились 3378 задержанных); 74,9 процента в 2009 году (6756 задержанных); и 78,8 процента в 2008 году (6528 задержанных)

Мероприятия

- Предоставление на ежедневной основе министерству юстиции и общественной безопасности и двум президентским комиссиям консультаций и технической помощи по вопросам реорганизации судебной инспекции, осуществления судебных реформ, пересмотра уголовного и уголовно-процессуального кодексов и создания судебных участков в шести округах
- Предоставление на временной основе министерству юстиции и общественной безопасности материально-технической поддержки по вопросам создания 10 судебных участков в районах, пострадавших от землетрясения, и обеспечения непрерывности функционирования основных министерских департаментов и судов, служебные помещения которых были уничтожены во время землетрясения
- Предоставление на еженедельной основе министерству юстиции и общественной безопасности, судебным органам на национальном и местном уровнях и международным партнерам консультаций и технической помощи по вопросам координации международной помощи, предназначенной для создания потенциала правоохранительных органов, принятия в первоочередном порядке мер по укреплению судебных органов, тюремной системы и системы управления в секторе правосудия и по борьбе с преступлениями в отношении несовершеннолетних, а также преступлениями, связанными с сексуальным и гендерным насилием, в частности посредством проведения на ежемесячной основе совещаний должностных лиц министерства и представителей доноров и международных институтов
- Предоставление на еженедельной основе технической помощи Высшему судебному совету в вопросах осуществления своих надзорных и директивных полномочий, включая аттестацию мировых судей, а также Школе мировых судей в деле набора будущих судей и профессиональной подготовки 360 судей, прокуроров, мировых судей, секретарей и судебных исполнителей
- Предоставление на еженедельной основе судебным органам технической поддержки по вопросам формирования специальных судебных палат для рассмотрения дел, связанных с финансовыми и экономическими преступлениями, похищением людей и сексуальным и гендерным насилием
- Предоставление на ежедневной основе министерству юстиции и общественной безопасности и министерству социального обеспечения технической поддержки в реализации мероприятий по созданию центров реабилитации для несовершеннолетних и формированию еще одного суда по делам несовершеннолетних, профессиональной подготовке 25 только что назначенных мировых судей и 180 адвокатов, расширению административных возможностей 26 отделений по оказанию правовой помощи в 18 округах, подготовке законопроекта о национальной системе оказания правовой помощи и внесению поправок в Закон о правовой помощи

- Предоставление на еженедельной основе консультаций и технической помощи 700 сотрудникам судебной системы (прокурорам, судьям, ведущим судебное следствие, судьям первой инстанции, мировым судьям, судебным секретарям, судебным помощникам) в целях обеспечения транспарентности и соблюдения норм отправления правосудия в судебной администрации, судах и при разбирательствах по уголовным делам
- Предоставление на еженедельной основе судебным органам и Гаитянской национальной полиции технической поддержки по вопросам координации деятельности и политики в отношении процедур, касающихся производства ареста, сбора данных об арестах и задержаниях
- Предоставление на еженедельной основе должностным лицам органов правосудия технической помощи в организации проведения практикумов по вопросам создания потенциала для 60 судебных исполнителей, судебных помощников и секретарей судов
- Предоставление на ежедневной основе сотрудникам исправительных учреждений консультаций и технической помощи по вопросам проведения оценки потребностей и решения задач, связанных с обеспечением безопасности, инфраструктурой, кадрами и учебной подготовкой, в том числе путем организации 1250 посещений тюрем
- Предоставление на ежедневной основе директору Департамента управления тюрьмами консультаций и технической помощи по вопросам осуществления плана перспективного развития
- Организация проведения учебных практикумов для 40 старших сотрудников исправительных учреждений, 300 поступивших на службу сотрудников исправительных учреждений, 8 инструкторов и 50 инспекторов и ответственных за вопросы управления тюрьмами, прав детей и их защиты
- Предоставление на ежедневной основе сотрудникам исправительных учреждений консультаций и технической поддержки по вопросам проведения оценок состояния безопасности, подготовки рабочих планов и составления бюджета, осуществления программ и учебной деятельности
- Предоставление должностным лицам Департамента управления тюрьмами консультаций и технической поддержки в связи с открытием новой тюрьмы в Круа-де-Буке, создав для этого четыре рабочих комитета по следующим вопросам: администрация, обеспечение безопасности, составление списков заключенных и медицинское обслуживание
- Осуществление информационно-просветительских и пропагандистских кампаний в целях привлечения внимания общественности к условиям содержания под стражей и положению несовершеннолетних нарушителей и реформе судебных и исправительных учреждений, в частности путем распространения печатных материалов и телерадиовещательных программ, посвященных специальным дням Организации Объединенных Наций, и проведения информационных практикумов в мультимедийных центрах

Внешние факторы

Готовность доноров выделить финансовые средства, необходимые для улучшения условий содержания в тюрьмах и оказания поддержки судопроизводству. Наличие подходящих квалифицированных кандидатов для поступления на полицейскую службу и замены гражданских служащих, погибших во время землетрясения.

Таблица 3
**Людские ресурсы: компонент 2, безопасность, общественный порядок
и укрепление правопорядка**

Категория	Итого								
I. Воинские контингенты									
Утвержденные должности на 2009/10 год	8 940								
Предлагаемые должности на 2010/11 год	8 940								
Чистое изменение	—								
II. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденные должности на 2009/10 год	1 151								
Предлагаемые должности на 2010/11 год	1 351								
Чистое изменение	200								
III. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденные должности на 2009/10 год	2 460								
Предлагаемые должности на 2010/11 год	2 940								
Чистое изменение	480								
IV. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2009/10 год	100								
Предлагаемая численность на 2010/11 год	100								
Чистое изменение	—								
		Международный персонал					Нацио- нальные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
V. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			Всего
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	1	—	—	1	2	3	—	5
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	1	—	—	1	2	3	—	5
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	—	—	—	—	1	1	1	—	2

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	–	–	1	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	2	5	–	3	10	4	22	36
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	2	5	–	3	10	4	22	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	4	1	–	5	12	–	17
Чистое изменение	–	–	4	1	–	5	12	–	17
Объединенная аналитическая ячейка Миссии									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	1	1	1	3	–	1	4
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	1	1	1	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	–	3	–	3	–	2	5
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	–	2	5
Объединенный центр по проведению операций и постановке задач									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	1	4	–	5	–	–	5
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	1	4	–	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	2	–	1	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	2	–	1	3	–	1	4

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Секция по вопросам правосудия									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	1	7	8	1	17	19	8	44
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	1	7	8	1	17	19	8	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	–	3	–	3	7	–	10
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	7	–	10
Группа по исправительным учреждениям									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	–	4	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	4	1	5	2	–	7
Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	2	3	1	6	20	6	32
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	2	3	1	6	20	6	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	–	–	–	–	6	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	6	–	6
Секция по правовым вопросам									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба				
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	3	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2009/10 год		4	20	18	8	50	51	39	140
Предлагаемая численность на 2010/11 год		4	20	18	8	50	51	39	140
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей на 2009/10 год	–	–	–		1	1	1	–	2
Предлагаемое количество временных должностей на 2010/11 год	–	–	7	12	3	22	28	3	53
Чистое изменение	–	–	7	12	2	21	27	3	51

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Комиссара полиции

Международные сотрудники: увеличение на 5 должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 12 должностей

88. Канцелярия Комиссара полиции руководит деятельностью полицейского компонента по оказанию правительству поддержки в поддержании безопасной и стабильной обстановки и в реформировании Гаитянской национальной полиции. Совет Безопасности санкционировал увеличение численности полицейских сил с 2180 до 4391 полицейского, включая 100 сотрудников исправительных учреждений, в целях оказания поддержки усилиям по немедленному восстановлению, реконструкции и поддержанию стабильности и созданию потенциала Гаитянской национальной полиции. В основном полицейские сотрудники Организации Объединенных Наций будут выполнять задачи, связанные с оказанием Гаитянской национальной полиции помощи в обеспечении защиты перемещенных лиц, живущих в палаточных лагерях, и создании безопасных условий для проведения выборов.

89. Для выполнения этих первоочередных задач и расширения возможностей Канцелярии по интеграции полицейских операций в контекст более широких политических и стратегических задач Миссии предлагается учредить следую-

щие временные должности: должность старшего советника по политическим вопросам (С-5) и должность старшего сотрудника по вопросам планирования (С-5) для заполнения гражданскими специалистами, которые бы усилили профессиональный потенциал и расширили оперативные возможности штата прикомандированных полицейских. Старший советник по политическим вопросам (С-5) будет оказывать Комиссару полиции помощь в проведении анализа обстановки в области безопасности, в частности в районах, пострадавших от землетрясений, и влияния реформ сектора обеспечения правопорядка на политические и социальные структуры. Находясь в непосредственном подчинении Комиссара полиции, он будет предоставлять консультации по политическим вопросам и способствовать повышению уровня взаимодействия и координации Канцелярии Комиссара полиции и министерства юстиции и общественной безопасности и других государственных учреждений. Старший сотрудник по вопросам планирования (С-5) будет участвовать в постановке стратегических и приоритетных задач в области обеспечения безопасности и реформирования национальной полиции. Он будет также содействовать координации мероприятий по оказанию правительству материально-технической и экспертной поддержки, необходимой для повседневного функционирования Гаитянской национальной полиции. Кроме этого, он возьмет на себя выполнение функций планирования сотрудника по вопросам планирования/начальника кадровой службы (С-4), что позволит обеспечить эффективное распределение функций начальника кадровой службы, которые охватывают административное руководство деятельностью Канцелярии и организацию работы и определение приоритетности задач, поставленных перед сотрудниками и полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций.

90. Предлагается также создать временную должность сотрудника по вопросам закупок (С-4), который будет управлять ресурсами полицейского компонента, составлять ежегодные планы закупок и готовить технические спецификации оборудования и услуг. Он будет также оказывать Гаитянской национальной полиции помощь в разработке планов закупочной деятельности и создании потенциала в области осуществления закупочной деятельности. Предлагается также усилить штат Канцелярии временной должностью сотрудника по вопросам общественной информации (С-3), который будет оказывать Комиссару полиции и пресс-секретарю полиции Организации Объединенных Наций помощь по следующим направлениям: поддержание связей со средствами массовой информации, определение приоритетов в сфере коммуникации применительно к деятельности полиции Организации Объединенных Наций в поддержку перемещенного населения и наработка Гаитянской национальной полицией опыта работы в области общественной информации.

91. В целях удовлетворения возросшего спроса на техническую помощь со стороны правительства, которая необходима для обеспечения функционирования Гаитянской национальной полиции, предлагается создать следующие две временные должности также для заполнения гражданскими специалистами: должность старшего сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка (С-5), который будет оказывать старшему руководству Гаитянской национальной полиции помощь в вопросах реформирования надзорных и управленческих структур полиции и координации своей деятельности с судебными органами и исправительными учреждениями; и должность сотрудника по вопросам обеспечения правопорядка (национальный сотрудник-специалист), который будет

работать в непосредственном подчинении старшего сотрудника по вопросам обеспечения законности (С-5). Сотрудники на этих должностях будут оказывать Гаитянской национальной полиции и государственным чиновникам техническую помощь по вопросам реформирования сектора безопасности с уделением особого внимания реформе Гаитянской национальной полиции. Они будут также оказывать помощь в формировании личного состава полиции и восстановлении потенциала национальной полиции, утраченного во время землетрясения.

92. Благодаря телефонной линии экстренной помощи, открытой МООНСГ в 2005 году, предоставление базовых услуг на общинном уровне осуществляется в круглосуточном режиме, а оперативный полицейский центр имеет возможность координировать принятие требуемых мер с учетом информации, предоставленной местным населением. Центр проводит с населением Гаити активную информационно-разъяснительную работу, цель которой — продемонстрировать, что МООНСГ принимает необходимые меры для оказания им помощи в условиях чрезвычайной и/или кризисной ситуаций.

93. Нынешние 11 национальных сотрудников, обслуживающих телефонную линию экстренной помощи, работают в качестве индивидуальных подрядчиков, которые прошли соответствующую профессиональную подготовку и приобрели навыки, необходимые для приема, передачи и подтверждения информации. Принимая во внимание тот факт, что телефонная линия функционирует круглосуточно в три смены, для выполнения поставленных задач потребуется 11 операторов, работающих семь-восемь часов в день. Поэтому предлагается создать 11 временных должностей для операторов (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут обеспечивать непрерывность функционирования телефонной линии экстренной помощи.

Объединенная аналитическая ячейка Миссии

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

94. Объединенная аналитическая ячейка Миссии располагает централизованным разведывательным потенциалом, который используется как для нужд стратегического и оперативного планирования, так и для выявления и анализа угроз способности МООНСГ выполнить свой мандат. В период после землетрясения Ячейка будет продолжать сбор и обработку данных из различных источников для целей проведения среднесрочного и долгосрочного комплексного анализа ситуации, чтобы руководитель Миссии и Группа по комплексному стратегическому планированию имели более полное представление о проблемах и тенденциях, их последствиях и возможных вариантах развития событий, а также проведения оценок междисциплинарных вопросов и угроз, которые могут иметь отношение к Миссии. Для преодоления последствий кризиса, проведения операций по оказанию гуманитарной помощи и выполнения других специальных задач разведывательного характера Объединенная аналитическая ячейка Миссии определила дополнительные первоочередные потребности в информации и показатели достижения целей антикризисных мер.

95. Реализация этих информационных параметров, в дополнение к повседневной рабочей нагрузке, потребует дополнительного персонала, с тем чтобы

Объединенная аналитическая ячейка Миссии могла оказывать должное содействие процессу планирования в поддержку мероприятий по оказанию гуманитарной и других видов помощи, а также продолжать своевременно представлять старшему руководству Организации Объединенных Наций точные и полные аналитические данные. Поэтому предлагается создать следующие временные должности: две должности сотрудников по анализу информации (С-3), одну должность сотрудника по вопросам ведения баз данных (С-3) и две должности сотрудников по вопросам стратегического анализа (добровольцы Организации Объединенных Наций).

96. Сотрудник по вопросам анализа информации (С-3) будет заниматься анализом конкретных вопросов, затрагивающих район действия Миссии и осуществление ее мандата. В период после землетрясения в январе 2010 года Объединенная аналитическая ячейка Миссии столкнулась с острой проблемой резкого повышения спроса на оперативную информацию и аналитические данные. В тех областях, в которых обстановка с точки зрения угроз и рисков для Миссии значительно ухудшилась, острота проблем, порождаемых стремительно меняющейся, неустойчивой ситуацией, сохраняется. Рост спроса на разведывательную информацию, которая необходима для подразделений реагирования на кризисные ситуации, проведения операций по оказанию гуманитарной помощи и выполнения других специальных задач, создал серьезную нагрузку на ресурсы Объединенной аналитической ячейки Миссии, и поэтому предлагается укрепить ее штат временными должностями.

97. Сотрудник по вопросам ведения баз данных (С-3) будет отвечать за удовлетворение потребностей Объединенной аналитической ячейки Миссии и Объединенного центра по проведению операций и постановке задач в управленческой информации. Предполагается, что 60 процентов рабочей нагрузки сотрудника на этой должности будет приходиться на Ячейку и 40 процентов — на Центр. Он будет отвечать за планирование, разработку и координацию технологических систем, которые Ячейка и Центр используют для сбора, анализа и распространения информации. Он будет разрабатывать стратегии по оптимизации предоставления услуг по информационно-технологической поддержке и готовить стандартные оперативные процедуры, которые будут представляться на утверждение руководителей этих подразделений. Сотрудник на этой должности будет подчиняться непосредственно руководителю Ячейки и работать под совместным руководством руководителей обоих подразделений.

98. Для того чтобы Ячейка продолжала выполнять свои функции в том же объеме, предлагается создать две временные должности аналитиков по вопросам стратегии (добровольцы Организации Объединенных Наций). Сотрудники на этих должностях будут отвечать за подготовку отчетности и проведение анализа на политическом и гуманитарном направлениях, а также в сфере безопасности.

Объединенный центр по проведению операций и постановке задач (прежнее название — Объединенный оперативный центр)

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

99. Международные операции по оказанию помощи после землетрясения внесли существенные коррективы в деятельность Объединенного оперативного центра Миссии. Пользуясь поддержкой Управления по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) и МООНСГ, Центр взял на себя выполнение функций по координации деятельности и постановке задач и стал для партнеров по гуманитарной деятельности единой структурой, в рамках которой они обращаются к Миссии и участвующим международным партнерам с просьбами об оказании материально-технической поддержки и помощи в обеспечении безопасности. Для того чтобы отразить возросшую роль Центра и его новые функции, он был переименован в Объединенный центр по проведению операций и постановке задач. В его структуру входят две группы — Группа по мониторингу операций и отчетности и Группа по координации и планированию, — штат которых укомплектован гражданским, военным и полицейским персоналом. Центр обеспечивает обмен информацией между организациями системы Организации Объединенных Наций, правительством Гаити, двусторонними заинтересованными сторонами и неправительственными организациями. Он также помогает оценивать потребности на раннем этапе восстановления и условия безопасности, влияющие на усилия по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению.

100. В связи с увеличением рабочей нагрузки Центра предлагается создать следующие временные должности: должность руководителя Группы (С-4), который будет отвечать за осуществление операций, мониторинг и представление отчетности, и должность руководителя Группы (С-4), который будет отвечать за планируемые мероприятия по координации, поскольку предполагается, что выполнение функций планирования потребностей будет поэтапно прекращено в 2011/12 году, когда они будут переданы руководителю Объединенного центра. Кроме этого, предлагается создать временную должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), который будет оказывать поддержку выполнению в Центре функций административного обслуживания и профессиональной подготовки, а также временную должность сотрудника по вопросам отчетности (доброволец Организации Объединенных Наций), что позволит активизировать работу, связанную с составлением отчетности и координацией деятельности.

Секция по вопросам правосудия

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности

Национальные сотрудники: увеличение на 7 должностей

101. Секция по вопросам правосудия оказывает правительству и судебным органам помощь в реформировании системы отправления правосудия на основе повышения профессионального уровня и степени независимости судей и мировых судей, а также в обеспечении более широкого доступа населения к правосудию. Судебные органы относятся к числу наиболее пострадавших в результате землетрясения. Поэтому в соответствии с резолюцией 1927 (2010) Со-

вета Безопасности Миссия увеличила масштаб своей поддержки сектора правосудия, которая сегодня включает прямую материально-техническую поддержку и обширную техническую помощь, предназначенную для создания потенциала судебных органов, пострадавших от землетрясения.

102. В связи с этим предлагается создать три временные должности сотрудников по судебным вопросам (С-3), которые будут оказывать правительству и судебным властям техническую помощь, необходимую для удовлетворения потребностей, возникших в результате землетрясения и увеличения рабочей нагрузки судов. Сотрудники на этих должностях будут также оказывать Миссии помощь в оказании правительству прямой материально-технической поддержки. Один сотрудник по судебным вопросам будет оказывать Школе мировых судей техническую помощь по вопросам составления учебной программы и привлечения международных финансовых ресурсов для финансирования деятельности Школы. Два других сотрудника по судебным вопросам будут работать в региональных отделениях и оказывать поддержку судебным властям на уровне провинций.

103. Кроме этого, предлагается создать семь временных должностей сотрудников по судебным вопросам (национальные сотрудники-специалисты), которые будут базироваться в региональных отделениях и оказывать поддержку судебным органам на местном уровне. Благодаря этим сотрудникам Миссия будет иметь более широкие возможности для обеспечения коммуникации и налаживания координации деятельности между министерством юстиции и общественной безопасности и правоохранительными органами в департаментах.

104. Кроме этого, предлагается понизить класс должности старшего сотрудника по судебным вопросам, которая с июня 2008 года остается вакантной из-за отсутствия квалифицированных кандидатов, соответствующих классу С-5, с С-5 до С-4, исходя из предположения о том, что удастся привлечь достаточное число квалифицированных кандидатов. Сотрудник на этой должности будет оказывать техническую помощь по вопросам, связанным с формированием и функционированием Высшего судебного совета.

Группа по исправительным учреждениям

Международные сотрудники: увеличение на 5 должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 2 должности

105. Во время землетрясения погибло много сотрудников исправительных учреждений, а зданиям тюрем и Департаменту управления тюрьмами был нанесен значительный ущерб. Были утеряны личные дела и регистры, ухудшились условия содержания под стражей. Для удовлетворения растущих потребностей в помощи, необходимой для поддержания функционирования исправительных учреждений, предлагается усилить потенциал Группы по исправительным учреждениям для оказания правительству материально-технической и специальной поддержки и обслуживания около 100 сотрудников исправительных учреждений, прикомандированных государствами-членами в соответствии с резолюцией 1908 (2010) Совета Безопасности.

106. Соответственно, предлагается создать две временные должности сотрудников исправительных учреждений для руководства деятельностью региональных отделений исправительных учреждений, создаваемых за пределами

Порт-о-Пренса, в которых будут развернуты в общей сложности около 100 сотрудников исправительных учреждений, прикомандированных государствами-членами. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за вопросы координации и контроля работы прикомандированных сотрудников исправительных учреждений. Предлагается также создать еще одну временную должность сотрудника исправительных учреждений (С-3), который будет оказывать правительству помощь в наборе и подготовке 300 сотрудников исправительных учреждений, чтобы решить наиболее острые кадровые проблемы.

107. Далее предлагается создать временную должность сотрудника по вопросам политики и планирования (С-3), который будет заниматься двухгодичными оценками сектора исправительных учреждений в Гаити и вопросами подготовки докладов о рекомендациях, касающихся политики Миссии в отношении исправительных учреждений и скорейшего осуществления планов правительства по реформированию системы исправительных учреждений.

108. Предлагается также создать временную должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), который будет выполнять функцию административного обслуживания и оказывать Группе содействие в развертывании прикомандированных сотрудников исправительных учреждений в районе действия Миссии. И наконец, предлагается создать две временные должности помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания административной поддержки региональным отделениям исправительных учреждений, расположенным за пределами Порт-о-Пренса.

Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах

Национальные сотрудники: увеличение на 6 должностей

109. Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах отбирает и реализует экологически трудоемкие проекты, содействующие реинтеграции молодежи, входящей в группу риска, и бывших заключенных в жизнь своих общин. Она оказывает также поддержку мелкомасштабным инициативам женщин-предпринимателей в общинах, затронутых насилием. Секция оказывает правительству помощь в укреплении национального потенциала по оказанию женщинам, пережившим насилие, поддержки в рамках реализации программ медицинской и правовой помощи и уменьшения рисков, сопряженных с насилием со стороны преступных банд. В координации с полицией Организации Объединенных Наций Секция оказывает также Гаитянской национальной полиции содействие в составлении и ведении регистра оружия. Программа сокращения масштабов насилия в общинах предназначена для реализации в наиболее маргинализированных городских районах Гаити, которые хронически подвержены насилию, включая 13 районов в пяти департаментах — Западном, Артибонит, Северном, Центральном и Южном. Действие программы было распространено еще на два района — Леоган и Жакмель, — которые серьезно пострадали от землетрясения.

110. С учетом ситуации, сложившейся после землетрясения, Генеральная Ассамблея санкционировала увеличить в 2009/10 году ассигнования на программы сокращения масштабов насилия в общинах с первоначальной суммы в 3 млн. долл. США до 14 млн. долл. США в рамках оказания неотложной помощи нуждающимся общинам и в целях предотвращения повторения общин-

ного насилия. Принимая во внимание положение на местах, предлагается продолжать расширять объем финансирования программ сокращения масштабов насилия в общинах, для чего на 2010/11 год предлагается выделить сумму в размере 9 млн. долл. США. Для удовлетворения оперативных потребностей расширенной программы штатное расписание Секции необходимо будет временно усилить.

111. В этой связи предлагается создать шесть временных должностей сотрудников по проекту сокращения масштабов насилия (национальные сотрудники-специалисты), которые будут заниматься мониторингом и оценкой осуществления проектов сокращения масштабов насилия и анализом потребностей получающих помощь общин. Данные сотрудники будут базироваться в Порт-о-Пренсе и подчиняться Координатору деятельности на местах.

Секция по правовым вопросам

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности

112. Секция по правовым вопросам консультирует Специального представителя Генерального секретаря, Командующего Силами, Комиссара полиции, Директора Отдела поддержки Миссии и руководителей секций по правовым вопросам, имеющим отношение к мандату Миссии и положениям, правилам, принципам и процедурам Организации Объединенных Наций, а также к вопросам, касающимся закупочной деятельности, управления контрактами, административного обслуживания, кадровой политики, привилегий и иммунитетов. После землетрясения рабочая нагрузка Секции по различным направлениям деятельности — соглашения между Миссией и правительством, деятельность международных и неправительственных организаций, требования третьих сторон, обращения персонала и работа комиссий по расследованию — значительно увеличилась.

113. Для удовлетворения возросших оперативных потребностей этой Секции предлагается создать две временные должности сотрудников по правовым вопросам (должность класса С-4 и должность класса С-3). Находясь в подчинении старшего сотрудника по правовым вопросам, сотрудник по правовым вопросам (С-4) будет проводить экспертизу, согласование и подготовку коммерческих контрактов и соглашений с правительствами, межправительственными и неправительственными организациями; проводить обзор, согласование и урегулирование соответствующих требований; оказывать консультационную помощь по международному публичному и торговому праву. В подчинении у сотрудника на этой должности будет находиться сотрудник по правовым вопросам (С-3), который главным образом будет заниматься урегулированием требований, предъявляемых сотрудниками Организации Объединенных Наций, их наследниками и родственниками, а также работой Комиссии по проведению расследований, дисциплинарными делами и обращениями персонала.

Компонент 3: права человека

114. Компонент 3 охватывает деятельность Миссии по оказанию правительству помощи в обеспечении защиты и уважения прав человека. В структуру этого компонента входят Секция по правам человека и группы по вопросам защиты детей и гендерным вопросам. Они будут заниматься следующими приоритетными направлениями деятельности: а) поощрение организаций гражданского

общества к отстаиванию своих социальных и экономических прав путем участия в процессе реконструкции; b) оказание правительству содействия в составлении отчетности о нарушениях прав человека, предотвращении и принятии мер реагирования на такие случаи, уделяя при этом особое внимание правам детей и женщин; c) принятие мер к тому, чтобы оказание гуманитарной помощи пострадавшим от землетрясения осуществлялось в тесной координации с местными властями, при этом Миссия руководит деятельностью Группы по вопросам защиты, в состав которой входит страновая группа Организации Объединенных Наций и неправительственные организации и которая является членом подгруппы по вопросам гендерного насилия, защиты детей, обеспечения продовольственной безопасности и обеспечения жильем; и d) предоставление Гаитянской национальной полиции временной материально-технической поддержки в целях оказания помощи детям и женщинам, ставшим жертвами надругательства, насилия и сексуального и гендерного насилия в лагерях для перемещенных лиц.

115. Для решения этих приоритетных задач потребуется дополнительный персонал, чтобы: a) расширить возможности Секции по оказанию поддержки в связи с увеличением масштабов деятельности в области прав человека, обеспечения защиты детей и гендерной проблематики в районах, наиболее пострадавших от землетрясения и перемещения населения; b) усилить координацию деятельности со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности; и c) дополнительный военный и полицейский персонал, санкционированный Советом Безопасности, прошел учебную подготовку по вопросам прав человека, прав детей и женщин.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека, в частности прав женщин и детей

3.1.1 В 2010/11 году провести расследование 50 случаев предполагаемых нарушений прав человека со стороны Гаитянской национальной полиции и передать на рассмотрение в суд 20 таких дел против 250 расследованных дел и 45 переданных в суды дел в 2009/10 году и 120 расследованных дел и 40 переданных в суды дел в 2008/09 году

3.1.2 Увеличение в 2010/11 году числа случаев изнасилования, о которых было сообщено в полицию, на 90 процентов по сравнению с 2009/10 годом (сообщено о 249 случаях) и на 54 процента по сравнению с 2008/09 годом (сообщено о 312 случаях)

3.1.3 Принятие правительством национального плана по борьбе с сексуальным и гендерным насилием

3.1.4 Ратификация парламентом одного из трех международных договоров, касающихся прав детей, подлежащих ратификации

Мероприятия

- Осуществление программ мониторинга государственной политики в целях привлечения групп гражданского общества к мероприятиям по восстановлению, повышению степени подотчетности и транспарентности процесса реконструкции и воспитания уважения к социальным и экономическим правам
- В соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности отслеживание на ежедневной основе случаев нарушения прав человека, насильственных возвращений и нарушений, жертвами которых становятся дети, затронутые вооруженным насилием
- Предоставление на ежедневной основе технической поддержки Группе по вопросам защиты в целях обеспечения уважения прав перемещенных в результате землетрясения лиц, уделяя при этом особое внимание вопросам расселения, обеспечения жильем и борьбе с сексуальным и гендерным насилием
- Оказание на еженедельной основе консультационной и технической поддержки неправительственным организациям в целях поощрения прав человека и осуществления программ защиты
- Составление 10 ежемесячных отчетов, 1 двухгодичного доклада и 5 тематических докладов, посвященных положению в области прав человека в Гаити, 3 тематических докладов по вопросам защиты детей и 8 докладов о деятельности по защите детей
- Еженедельное консультирование и инструктаж сотрудников Управления по защите граждан (институт Омбудсмана) по вопросам поощрения прав человека, проведения расследований случаев нарушения прав человека, совершенствования системы правовой защиты детей и создания Управлением своих бюро координаторов по вопросам защиты детей в 2 департаментах
- Предоставление на ежемесячной основе консультаций и технической поддержки для оказания правительству и парламенту содействия в принятии политики в области прав детей, проведении мероприятий в поддержку ратификации не менее 1 конвенции в области прав человека и 1 конвенции в области прав ребенка и представлении докладов о выполнении обязательств по ратифицированным парламентом договорам и конвенциям по правам человека, включая Международный пакт о гражданских и политических правах, Конвенцию о правах ребенка и Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
- Организация проведения 7 учебных семинаров для национальных организаций гражданского общества по отдельным экономическим, социальным и культурным правам и 1 учебного семинара для инструкторов, представляющих 20 неправительственных организаций, по вопросу о наблюдении за осуществлением политических прав во время выборов в ноябре 2010 года
- Организация проведения 10 семинаров по вопросам прав человека для сотрудников исправительных учреждений, учебных семинаров для судей в Школе мировых судей, 6 учебных семинаров для представителей местных неправительственных организаций и государственных институтов по вопросам мониторинга нарушений прав детей и составления соответствующей отчетности и 5 учебных семинаров для 100 журналистов по этическим принципам составления отчетности о положении детей, ставших жертвами похищения, торговли и сексуального насилия, и детей, затрагиваемых вооруженным насилием
- Организация проведения 3 правозащитных кампаний в целях привлечения внимания общественности к правам женщин и правам человека с помощью печатных и вещательных средств массовой информации, проведения семинаров и информационных мероприятий в мультимедийных центрах и распространения пропагандистских материалов
- Предоставление на еженедельной основе материально-технической поддержки правительству для целей подготовки странового доклада, содержащего анализ проблемы сексуального насилия, и поощрения гендерного равенства, проведения обзора национального плана борьбы с сексуальным и гендерным насилием и организации проведения 1 семинара по вопросам возмещения ущерба, 1 националь-

ного семинара по проверке данных, десяти информационно-ознакомительных практикумов для государственных служащих и 1 учебного семинара для 20 инструкторов по вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием, представляющих все 10 департаментов

- Предоставление на ежемесячной основе консультаций и технической поддержки правительству и парламенту для целей разработки нормативно-правовой базы, призванной обеспечить защиту от дискриминации людей, живущих с ВИЧ/СПИДом

Внешние факторы

Государственные институты будут обязаны проводить расследования сообщений о случаях нарушений прав человека. Для проведения расследований случаев сексуального и гендерного насилия на полицейские и судебные нужды будет выделяться надлежащий объем ресурсов

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, права человека

Гражданский персонал	Международный персонал						Нацио- нальные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	1	6	13	1	21	24	6	51
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	1	6	13	1	21	24	6	51
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Группа по вопросам защиты детей									
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	–	1	–	–	1	3	1	5
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	–	1	–	–	1	3	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	–	2	–	2	1	1	4
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	1	1	4
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	–	1	1	–	2	5	1	8
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	–	1	1	–	2	5	1	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<i>Гражданский персонал</i>	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальные сотрудники^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>			
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Чистое изменение	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Всего									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	1	8	14	1	24	32	8	64
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	1	8	14	1	24	32	8	64
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	—	—	2	3	—	5	7	3	15
Чистое изменение	—	—	2	3	—	5	7	3	15

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция по правам человека

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности

116. Секция по правам человека оказывает правительству и правозащитным организациям в Гаити содействие в деле поощрения и защиты прав человека и обеспечения индивидуальной ответственности за нарушения прав человека и восстановление пострадавших в этих правах. Секция осуществляет наблюдение и представляет доклады о положении в области прав человека в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ). В результате землетрясения нарушение прав человека уязвимых групп населения, особенно перемещенных лиц, стало еще более распространенным явлением. В 2010/11 году Секция по правам человека увеличит объем своей поддержки правительству, предназначенной для предотвращения, составления отчетности и принятия мер реагирования на нарушения прав человека, особенно в районах, затронутых землетрясением и перемещением населения. Поскольку Миссия руководит деятельностью Группы по вопросам защиты, Секция отвечает также за то, чтобы гуманитарная помощь уязвимым слоям населения, пострадавшим от землетрясения, предоставлялась в тесной координации с местными властями. Для удовлетворения возросших оперативных потребностей Секции после землетрясения предлагается создать пять временных должностей сотрудников по вопросам прав человека (1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3 и 3 должности национальных сотрудников-специалистов).

117. Предлагаемый сотрудник по правам человека (С-4) будет оказывать заместителю начальника Секции помощь в руководстве деятельностью Группы по вопросам защиты, заниматься разработкой мер по защите и обеспечением секретариатского обслуживания Группы. Находясь в прямом подчинении заместителя начальника Секции, предлагаемый сотрудник по вопросам прав человека (С-3) будет оказывать Канцелярии Комиссара полиции помощь в решении правозащитных вопросов, связанных с принятием полицией мер защиты населения, перемещенного в результате землетрясения. Сотрудник на этой должности будет консультировать Канцелярию Комиссара полиции по вопросам стратегии обеспечения защиты гражданских лиц. Три сотрудника по правам человека (национальные сотрудники-специалисты) усилят потенциал Секции в области мониторинга, отчетности и принятия мер в связи с предполагаемыми нарушениями прав человека. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за поддержание на ежедневной основе контактов с уязвимыми группами населения, в частности перемещенными лицами, неправительственными организациями, государственными чиновниками и Гаитянской национальной полицией. Эти сотрудники, которые будут базироваться в Порт-о-Пренсе, будут содействовать созданию потенциала государственных институтов и местных правозащитных организаций, организуя для них учебную подготовку и предоставление технической поддержки.

Группа по вопросам защиты детей

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности

Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

118. Группа по вопросам защиты детей отвечает за обеспечение всестороннего учета проблематики детей в политике и деятельности Миссии путем формирования механизма для отслеживания и составления отчетности о грубых нарушениях прав детей и путем оказания правительству технической поддержки в решении вопросов обеспечения защиты детей в координации с Детским фондом Организации Объединенных Наций и страновой группой Организации Объединенных Наций. После землетрясения вероятность нарушений прав детей повысилась, а возможности государств по защите и принятию мер в связи с нарушением прав детей, которые и без того были ограниченными, сузились еще больше. Кроме этого, в результате увеличения санкционированной численности военного и полицейского персонала увеличилась и рабочая нагрузка Группы в плане учебной подготовки и проведения информационно-разъяснительной работы. Для удовлетворения возросших оперативных потребностей Группы предлагается создать три временные должности сотрудников по вопросам защиты детей (1 должность класса С-3, 1 должность класса С-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста). Кроме того, предлагается создать временную должность сотрудника по вопросам защиты детей (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет выполнять функции, связанные с мониторингом и составлением отчетности.

119. Предлагаемый сотрудник по вопросам защиты детей (С-3) будет главным образом заниматься мероприятиями по обеспечению правопорядка. Находясь в прямом подчинении начальника Группы, сотрудник на этой должности будет оказывать правительству и местным партнерам техническую поддержку по во-

просам разработки стратегий, направленных на предотвращение торговли детьми, обеспечение защиты детей от вооруженного насилия и удовлетворение потребностей молодых людей, связанных с обеспечением защиты. Он будет также оказывать правительству помощь в создании базы данных о нарушениях прав детей. Предлагаемый младший сотрудник по вопросам защиты детей (С-2) будет заниматься в Группе организацией учебной подготовки для военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников. Он будет оказывать содействие в разработке механизма сбора данных о нарушениях прав детей. Предлагаемый новый сотрудник по вопросам защиты детей (должность добровольца Организации Объединенных Наций) будет содействовать разработке механизма для отслеживания нарушений прав детей и составления соответствующей отчетности. Сотрудник на этой должности будет заниматься обработкой данных и координацией с Детским фондом Организации Объединенных Наций и другими партнерами мероприятий, связанных с мониторингом и отчетностью. И наконец, предлагаемый сотрудник по вопросам защиты детей (должность национального сотрудника-специалиста) будет заниматься вопросами, касающимися детей и вооруженного насилия. Находясь в подчинении сотрудника по вопросам защиты (С-3), сотрудник по вопросам защиты (национальный сотрудник-специалист) будет заниматься вопросами оказания технической поддержки правительственным и местным организациям в деле создания потенциала на местном уровне за счет реализации программ обеспечения защиты детей и молодежи.

Группа по гендерным вопросам

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность

Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности

120. Группа по гендерным вопросам оказывает содействие работе Миссии, направленной на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами и интеграцию гендерной политики, а также предоставляет государственным учреждениям техническую помощь по вопросам обеспечения всестороннего учета проблематики гендерного равенства в национальных стратегиях в партнерстве с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Проблемы, с которыми женщины столкнулись после землетрясения, обусловили необходимость оказания большей поддержки государственным мерам по защите прав женщин. Увеличение численности военного и полицейского персонала, санкционированное Советом Безопасности после землетрясения, также привело к увеличению и рабочей нагрузки Группы применительно к учебной подготовке по гендерным вопросам. Для удовлетворения возросших оперативных потребностей предлагается укрепить штатное расписание Группы за счет создания пяти дополнительных временных должностей сотрудников по гендерным вопросам (1 должность класса С-4, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и должности помощника по программам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

121. Предлагаемый сотрудник по гендерным вопросам (С-4) в периоды пиковых нагрузок будет оказывать поддержку министерству по делам женщин и правам женщин в деле разработки стратегий и программ, направленных на

борьбу с сексуальным и гендерным насилием, поощрение социального единства и прав женщин. Сотрудник на этой должности будет заниматься координацией усилий по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики на местном уровне в департаментах, в которых страновая группа Организации Объединенных Наций не представлена.

122. Кроме этого, предлагается создать временную должность инструктора по гендерным вопросам (должность добровольца Организации Объединенных Наций), который будет заниматься организацией учебной подготовки для военнослужащих и полицейских по вопросам гендерной политики и прав женщин. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять учебную подготовку и консультирование координаторов по гендерным вопросам Миссии. Предлагается также создать временную должность составителя отчетности по гендерным вопросам (должность добровольца Организации Объединенных Наций), который будет заниматься в Группе вопросами подготовки отчетности по гендерным вопросам и обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и деятельности Миссии.

123. Предлагается создать должность сотрудника по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист), который будет заниматься в Группе вопросами обеспечения участия женщин в выборах и всестороннего учета гендерной проблематики в государственной стратегии оказания помощи перемещенным лицам. Сотрудник на этой должности будет оказывать правительству помощь в принятии мер по обеспечению женщинам равных возможностей для регистрации и участия в выборах и при назначении женщин в качестве должностных лиц по проведению выборов. Кроме этого, предлагается создать временную должность сотрудника по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист), который будет заниматься вопросами расселения и на ежедневной основе консультировать и оказывать экспертную поддержку министерству по делам женщин и правам женщин в вопросах обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в процессе расселения и создания потенциала государственных институтов, участвующих в этом процессе.

124. И наконец, предлагается создать временную должность помощника по программам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для оказания Группе помощи в планировании и координации своей учебной деятельности и мероприятий, связанных с подготовкой отчетности. Сотрудник на этой должности будет также заниматься сбором и подготовкой отчетных данных о сексуальном и гендерном насилии, участии женщин в выборах и расселении.

Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

125. Компонент 4 отражает деятельность Миссии по оказанию правительству помощи в создании потенциала в области обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и принятия соответствующих мер, сокращения масштабов нищеты и улучшения работы государственной системы предоставления основных услуг. Поддержку этому компоненту оказывает Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития, которая в 2010/11 году первоочередное внимание будет уделять вопросам поддержки гуманитарных усилий и усилий в области восстановления, предпринимаемых

Управлением по координации гуманитарных вопросов и страновой группой Организации Объединенных Наций, и предоставлению технической помощи по вопросам создания местного потенциала в области обеспечения готовности и принятия соответствующих мер на всей территории страны. Для этого необходимо будет временно увеличить штатное расписание Секции, с тем чтобы усилить ее присутствие во всех 10 департаментах. Военный компонент будет поддерживать и осуществлять план чрезвычайных мер на случай стихийных бедствий, предусматривающий развертывание подразделения быстрого реагирования в составе военных инженеров и сил безопасности, которое способно действовать в условиях стихийных и антропогенных бедствий. Военные инженеры будут оказывать поддержку гуманитарным усилиям, предпринимаемым правительством после землетрясения, включая восстановление объектов инфраструктуры и принятие необходимых мер по уменьшению рисков, особенно на незащищенной территории лагерей для перемещенных лиц. Инженерные работы и усилия в области восстановления предусматривают разбор завалов, бурение колодцев, очистку рек, расчистку дорог и строительство дорог с асфальтовым покрытием.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Улучшение гуманитарной ситуации и прогресса в деле экономического восстановления и сокращения масштабов нищеты в Гаити

4.1.1 В 2010/11 году постоянное жилье должны получить не менее 600 000 из 1,3 миллиона перемещенных лиц, живущих в лагерях

4.1.2 В 2010/11 году убрано не менее 5 из 15 миллионов кубических метров мусора, образовавшегося в результате землетрясения

4.1.3 Принятие и внедрение в 2010/11 году Временной комиссией по восстановлению Гаити порядка утверждения проектов в области восстановления, финансируемых Гаитянским фондом восстановления, и процедуры оценки их воздействия

4.1.4 Принятие и постоянное обновление планов уменьшения опасности стихийных бедствий и оказания чрезвычайной помощи (2010/11 год: 10 департаментов; 2009/10 год: 10 департаментов; 2008/09 год: 9 департаментов)

Мероприятия

- Оказание на ежедневной основе силами батальона военных инженеров помощи в разборе завалов и восстановлении объектов государственной инфраструктуры в целях обеспечения безопасных и стабильных условий для усилий по оказанию помощи восстановлению и оказания правительству содействия в реализации стратегии расселения перемещенных лиц
- Предоставление на еженедельной основе консультаций и технической помощи правительству по вопросам обеспечения эффективности международной помощи, оказываемой Гаити, в том числе посредством проведения координационных совещаний с участием премьер-министра и Временной комиссии по восстановлению Гаити

- Предоставление на ежедневной основе консультационной и технической помощи правительству по вопросам осуществления Плана действий по национальному восстановлению и развитию Гаити, проведения оценки наличия финансовых средств и хода осуществления проектов, а также оценки гуманитарных потребностей и потребностей в области развития, в том числе посредством проведения совещаний с участием министра планирования и внешнего сотрудничества, министра внутренних дел и должностных лиц обоих министерств
- Предоставление на еженедельной основе консультационной и технической помощи правительству по вопросам оказания содействия гуманитарной и восстановительной деятельности и создание условий для мониторинга и оценки прогресса и мероприятий, в том числе посредством проведения координационных совещаний с участием правительства, местных должностных лиц департаментов, затронутых землетрясением, Управления по координации гуманитарных вопросов, страновой группы Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций
- Предоставление на еженедельной основе консультационной и технической помощи правительству и местным властям в деле создания местного потенциала и укрепления потенциала в области обеспечения готовности к стихийным бедствиям и управления чрезвычайными ситуациями и реагирования на них во всех 10 департаментах, в том числе посредством проведения координационных совещаний с участием правительства, членов страновой группы Организации Объединенных Наций и Управления по координации гуманитарных вопросов
- Организация проведения на еженедельной основе мероприятий в области общественной информации и информационно-пропагандистской работы в целях привлечения внимания общественности к вопросам, связанным с расселением перемещенных лиц, разбором завалов и предупреждением стихийных бедствий и ликвидацией их последствий, в порядке оказания поддержки национальным институтам, используя для этого печатные и вещательные средства массовой информации и распространение информационно-пропагандистских материалов

Внешние факторы

Доноры сделают обещанные взносы в счет ресурсов Гаитянского фонда восстановления. Инженерные средства будут выделены в объеме, достаточном для разбора завалов и восстановления объектов государственной инфраструктуры.

Таблица 5
**Людские ресурсы: компонент 4, координация деятельности
 по гуманитарным вопросам и вопросам развития**

Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития	Международный персонал					Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба			
Утвержденные должности на 2009/10 год	–	–	4	1	1	6	12	19
Предлагаемые должности на 2010/11 год	–	–	4	1	1	6	9	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(3)	(3)
Утвержденные временные должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал					Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба			
Предлагаемые временные должности на 2010/11 год	–	–	1	–	–	1	6	7
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	6	7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность

Национальные сотрудники: сокращение на 3 должности и увеличение на 6 должностей

126. Специальный представитель Генерального секретаря наделен полномочиями координировать все мероприятия, осуществляемые учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Гаити. Перед группой по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития поставлена задача оказывать содействие усилиям Миссии, направленным на поддержку гуманитарной и восстановительной деятельности, в сотрудничестве с Управлением по координации гуманитарных вопросов и страновой группой Организации Объединенных Наций. Группа оказывает национальным и местным властям помощь в вопросах разработки планов уменьшения риска стихийных бедствий и планов действий в чрезвычайных обстоятельствах во всех 10 департаментах, создания потенциала местных институтов в области координации мер по оказанию гуманитарной помощи во время стихийных бедствий. В тех областях, где Управление по координации гуманитарных вопросов не представлено, Группа осуществляет взаимодействие с гуманитарными организациями по вопросам оказания чрезвычайной помощи и восстановления.

127. После изучения штатного расписания Группы предлагается упразднить три существующие должности помощников на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания), принимая во внимание тот факт, что поддержку международным сотрудникам Группы, в случае необходимости, оказывает вспомогательный персонал региональных отделений.

128. Предлагается также создать временную должность старшего сотрудника по гуманитарным вопросам и вопросам развития (С-5), который будет выполнять функции руководителя Группы. Сотрудник на этой должности будет отвечать за разработку и надзор за осуществлением плана работы Группы и стратегии, которые включают национальный и субнациональный компоненты. Он будет также руководить работой сотрудников Группы в Порт-о-Пренсе и на местах и обеспечивать координацию деятельности между МООНСГ, членами страновой группы Организации Объединенных Наций и государственными учреждениями. Он будет консультировать заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Координатора по гуманитарным вопросам/Координатора-резидента по вопросам, связанным с созданием субнационального потенциала в области ликвидации последствий стихийных бедствий.

129. Кроме этого, предлагается создать шесть временных должностей сотрудников по гуманитарным вопросам (национальные сотрудники-специалисты), которые будут заниматься вопросами создания потенциала государственных институтов в шести департаментах, особенно подверженных опасности стихийных бедствий. Ожидается, что усиленный штат Группы будет оставаться востребованным до конца 2011/12 года, поскольку учреждения Организации Объединенных Наций не смогут обеспечить необходимый уровень субнационального технического потенциала.

Компонент 5: поддержка

130. Компонент поддержки отражает работу Отдела по поддержке Миссии, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Секции безопасности по оказанию эффективных услуг в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и охраны, направленных на поддержку выполнения мандата Миссии. Поддержка будет оказываться для утвержденной численности персонала в составе 8940 военнослужащих воинских контингентов, 2940 полицейских сформированных полицейских подразделений и 1451 полицейского Организации Объединенных Наций, включая 100 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений, а также 731 международного сотрудника, 1478 национальных сотрудников и 277 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая сотрудников на временных должностях. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая реализацию программ по вопросам поведения и дисциплины, управления персоналом, оказания финансовых услуг, эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, организацию работы воздушного и наземного транспорта, связь, информационно-техническое обслуживание, медицинское обслуживание, а также обеспечение безопасности в рамках всей Миссии.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Эффективная поддержка Миссии в вопросах административного обслуживания, материально-технического обеспечения и безопасности

5.1.1 Соблюдение на 90 процентов национальных экологических нормативов и нормативов Департамента операций по поддержанию мира (2008/09 год: 90 процентов; 2009/10 год: 90 процентов; 2010/11 год: 90 процентов)

5.1.2 Повышение степени готовности к чрезвычайным ситуациям в рамках плана обеспечения безопасности путем проведения 24 учебных мероприятий (ответственные за обеспечение безопасности) в районе действия Миссии (2008/09 год: 92 процента; 2009/10 год: 98 процентов; 2010/11 год: 99 процентов)

5.1.3 Перевод медицинских служб на круглосуточный режим обслуживания всех сотрудников МООНСГ, работающих в Порт-о-Пренсе (2008/09 год: 8 часов, 5 дней в неделю; 2009/10 год: 12 часов, 6 дней в неделю; 2010/11 год: круглосуточно)

5.1.4 Обеспечение доступа к медицинским службам в рабочее время в регионах и по вызову после окончания рабочего дня для всего персонала МООНСГ (2008/09 год: 8 часов, 5 дней в неделю; 2009/10 год: 8 часов, 5 дней в неделю; 2010/11 год: 8 часов, 5 дней в неделю)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Контроль за соблюдением экологических норм и обеспечение их более строгого соблюдения на всех объектах МООНСГ посредством проведения регулярных инспекций и принятия мер по устранению выявленных отклонений от обязательных экологических стандартов
- Осуществление программы экологических просвещения посредством организации профессионального обучения, проведения презентаций и выпуска публикаций в интересах охраны окружающей среды
- Круглосуточное оказание медицинских услуг всему персоналу Миссии, базирующемуся в Порт-о-Пренсе, во время рабочего дня в регионах и по вызову после окончания рабочего дня
- Доведение до 99 процентов степени готовности плана обеспечения безопасности в условиях чрезвычайных ситуаций в районе действия Миссии

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 8940 военнослужащих воинских контингентов, 2940 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 1451 полицейского Организации Объединенных Наций (включая 100 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений)
- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и самообеспечение в среднем 8808 военнослужащих воинских контингентов и 2940 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение пайков и воды для порядка 8808 военнослужащих воинских контингентов и 2940 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 31 пункте базирования
- Поставка и хранение 238 020 литров дизельного топлива для приготовления пищи в целях удовлетворения потребностей 2859 военнослужащих воинских контингентов и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 9 пунктах базирования
- Административное обслуживание в среднем 2486 гражданских сотрудников, включая 731 международного сотрудника, 1478 национальных сотрудников и 277 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая временные должности
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер в случае выявления должностных нарушений

Помещения и объекты инфраструктуры

- Содержание 140 помещений и пунктов базирования МООНСГ, в том числе ремонт помещений МООНСГ, которые после землетрясения были признаны непригодными для эксплуатации, включая 45 военных пунктов базирования, 18 пунктов базирования сформированных полицейских подразделе-

лений Организации Объединенных Наций, 48 помещений для гражданского персонала, 7 помещений для Организации Объединенных Наций и 22 пункта совместного размещения полицейских Организации Объединенных Наций

- Эксплуатация и санитарное обслуживание 61 источника водоснабжения и 18 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистительных установок в 10 департаментах и 1 цеха по бутилированию воды в Порт-о-Пренсе
- Эксплуатация и обслуживание 150 генераторов, 63 мачт освещения и 7 сварочных генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- создание 10 географических веб-сайтов с помощью системы географической информации (ГИС) для обслуживания военного и полицейского персонала
- Эксплуатация ГИС, включая обновление 30 рядов данных и подготовку 14 000 карт ГИС
- Строительство 7 объектов дислокации для военнослужащих воинского контингента и сотрудников сформированных полицейских подразделений и 1 объекта дислокации для размещения в Порт-о-Пренсе гражданских сотрудников
- Развертывание 2 региональных штабов в Жакмеле и Жереми
- Развертывание 3 новых пунктов базирования сотрудников сформированных полицейских подразделений в Жакмеле, Жереми и Энше
- Строительство 1 новой вертолетной площадки в Леонгане
- Техническое обслуживание в соответствии с правилами пожарной безопасности противопожарных систем в 140 помещениях и пунктах базирования МООНСГ
- Хранение и поставка 11 млн. литров горюче-смазочных материалов для 120 генераторов и мачт освещения, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 566 генераторов, принадлежащих контингентам

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1650 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая 18 бронированных машин, 129 навесных средств и 4 прицепа в 11 автомастерских в 11 пунктах базирования
- Поставка и хранение 7,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для 1517 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 2200 единиц автотранспортных средств, принадлежащих контингентам
- Обеспечение круглосуточного челночного сообщения для в среднем 1000 сотрудников Организации Объединенных Наций, включая штабных офицеров, полицейских Организации Объединенных Наций, гражданских сотрудников и индивидуальных подрядчиков

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 самолетов (1 военного и 1 гражданского) и 10 вертолетов (6 военных и 4 гражданских) на 5 аэродромах и 15 вертолетных площадках
- Хранение и поставка 3,3 млн. литров горюче-смазочных материалов для 2 самолетов и 10 вертолетов
- Обеспечение готовности к одновременной переброске самолетов на три временные оперативные базы в районах

- Обеспечение круглосуточной работы авиации, включая проведение поисково-спасательных работ, эвакуацию раненых и больных и выполнение ночных полетов

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 16 морских судов, принадлежащих контингентам, и 12 катеров «Зодиак»
- Поставка и хранение 564 384 литров горюче-смазочных материалов для 16 морских судов, принадлежащих контингентам, и 12 катеров «Зодиак»

Связь

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 2 узловые наземные станции и 28 малых наземных станций спутниковой связи (ВСАТ) для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных, а также оказание услуг по послеаварийному восстановлению и обеспечению бесперебойной работы систем
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети ретрансляторов УВЧ-диапазона, состоящих из 3311 портативных радиостанций, 1723 мобильных радиостанций, 50 базовых радиостанций, 2500 переносных радиостанций (многоканальных), 410 мобильных радиостанций (многоканальных) и 6 базовых радиостанций (многоканальных)
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети связи в диапазоне высоких частот (ВЧ), включающей 873 мобильные радиостанции с опционным подключением к Глобальной системе определения координат, 104 базовые радиостанции (пригодные для эксплуатации в режиме передачи данных)
- Обеспечение функционирования и обслуживание 40 телефонных коммутаторов и 123 комплектов аппаратуры микроволновой связи
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 25 объектов связи в целях установления связи в диапазонах СВЧ и ОВЧ на всей территории Гаити
- Обеспечение функционирования и обслуживание 13 центров связи

Информационные технологии

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 125 серверов, 3048 настольных компьютеров, 1050 портативных компьютеров и 232 модулей цифровой отправки
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание локальной вычислительной сети (ЛВС) и глобальной вычислительной сети (ГВС) на 4400 пользователей

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и содержание 1 клиники уровня II в Порт-о-Пренсе и 33 клиник уровня I и 3 лабораторий во всех медицинских пунктах Организации Объединенных Наций, обслуживающих персонал Миссии и оказывающих неотложную медицинскую помощь персоналу учреждений Организации Объединенных Наций
- Обеспечение функционирования центральной лаборатории в Порт-о-Пренсе и 3 базовых лабораторий в Кап-Аитьене, Гонаиве и Ле-Ке
- Обеспечение в масштабах Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом всех сотрудников Миссии, включая стратегическую эвакуацию воздушным транспортом и из медицинских учреждений уровня I в клинику уровня II и из клиники уровня II в медицинские учреждения уровня III или IV

- Обеспечение функционирования и содержание действующих на принципах добровольности и конфиденциальности пунктов консультирования и тестирования по вопросам ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Проведение информационно-просветительской кампании по ВИЧ, включая взаимное обучение, для всего персонала Миссии

Безопасность

- Обеспечение безопасности в круглосуточном режиме в среднем 132 штабных офицеров, 1451 полицейского Организации Объединенных Наций (включая 100 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений), 732 международных сотрудников и 277 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая личную охрану высокопоставленных должностных лиц, и охрана помещений и объектов Организации Объединенных Наций
- Оценка обстановки в плане безопасности во всем районе действия Миссии, включая обследование 1077 жилых помещений
- Проведение 24 информационных мероприятий по вопросам безопасности и планам действий в чрезвычайных ситуациях для всех сотрудников Миссии
- Расследование инцидентов и происшествий, касающихся персонала и имущества Миссии
- Круглосуточная личная охрана старших сотрудников Миссии и высокопоставленных должностных лиц, посещающих район действия Миссии
- Проведение вводных инструктажей по вопросам безопасности и основам противопожарной безопасности с учебными тревогами для всех вновь поступающих сотрудников Миссии и периодических базовых курсов по противопожарной безопасности для всех охранников и ответственных по противопожарной безопасности
- Осуществление и обновление плана обеспечения безопасности

Внешние факторы

Внешние подрядчики выполняют контракты на поставку предметов снабжения, оборудования и услуг, а стихийные бедствия не нарушают работу Миссии.

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	2	1	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год									
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	–	–	1	–	1	2	1	–	3

	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^d	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год	—	—	1	—	1	2	1	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция безопасности									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	3	15	49	67	214	—	281
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	2	15	49	66	214	—	280
Чистое изменение	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год	—	—	1	1	15	17	27	—	44
Чистое изменение	—	—	1	1	15	17	27	—	44
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	1	—	—	1	3	2	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год	—	—	—	1	—	1	1	—	2
Чистое изменение	—	—	—	1	—	1	1	—	2
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия начальника									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	1	3	5	17	26	23	1	50
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	1	5	7	21	34	25	1	60
Чистое изменение	—	—	2	2	4	8	2	—	10
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	—	1	—	—	2	3	1	—	4
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год	—	1	2	4	2	9	1	—	10
Чистое изменение	—	—	2	4	—	6	—	—	6
Административные службы									
Утвержденная численность на 2009/10 год	—	—	8	22	55	85	437	31	553
Предлагаемая численность на 2010/11 год	—	—	8	19	55	82	437	31	550
Чистое изменение	—	—	—	(3)	—	(3)	—	—	(3)

	Международный персонал						Националь- ные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	–	–	1	7	17	25	6	1	32
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год	–	1	12	13	28	54	43	10	107
Чистое изменение	–	1	11	6	11	29	37	9	75
Объединенные вспомогательные службы									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	–	9	28	130	167	331	97	595
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	–	9	25	131	165	331	97	593
Чистое изменение	–	–	–	(3)	1	(2)	–	–	(2)
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	–	–	–	–	8	8	56	16	80
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год	–	1	11	12	32	56	92	34	182
Чистое изменение	–	1	11	12	24	48	36	18	102
Всего, поддержка									
Утвержденная численность на 2009/10 год	–	1	26	71	251	349	1 009	131	1 489
Предлагаемая численность на 2010/11 год	–	1	27	67	256	351	1 011	131	1 493
Чистое изменение	–	–	1	(4)	5	2	2	–	4
Утвержденное число временных должностей на 2009/10 год	–	1	2	7	28	38	64	17	119
Предлагаемое число временных должностей на 2010/11 год		3	27	31	78	139	165	44	348
Чистое изменение	–	2	25	24	50	101	101	27	229

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция безопасности

Международный персонал: сокращение на 1 штатную должность и увеличение на 17 внештатных должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 27 внештатных должностей

131. Предлагается упразднить существующую должность старшего сотрудника по вопросам безопасности (С-5) с учетом того обстоятельства, что закрепленные за этой должностью функции в настоящее время выполняются старшим советником по вопросам безопасности, должность которого финансируется ПРООН в соответствии с концепцией операций в области безопасности в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций.

132. Секции безопасности МООНСГ необходимо восстановить свой потенциал в плане решения различных задач в сфере безопасности, возникающих в связи

с задействованием в Гаити значительных дополнительных контингентов международного и национального персонала. Поскольку при нынешнем штатном расписании оперативных подразделений Секции она не в состоянии решать дополнительные задачи, предлагается усилить штат Секции дополнительными 44 временными сотрудниками, включая 17 международных и 27 национальных сотрудников.

133. Предлагается ввести временную должность сотрудника по безопасности (С-2), который будет выполнять функции заместителя Регионального координатора по вопросам безопасности. Сотрудник, занимающий эту должность, поможет Секции эффективнее решать вопросы безопасности в регионах, круг которых расширился.

134. С учетом укрепления административной структуры предлагается ввести временную должность административного сотрудника (категория полевой службы) для обеспечения комплексного и последовательного управления административно-кадровыми мероприятиями Секции (набор персонала, служебная аттестация и обучение). Сотрудник, занимающий эту должность, будет также отвечать за подготовку и выполнение программы работы Секции, включая контроль за программой работы и бюджетом и их обзор посредством проведения регулярных и специальных проверок для оценки фактического хода выполнения плана работы. Кроме того, этот сотрудник будет осуществлять надзор за выполнением функций, связанных с закупками, оформлением счетов и получением доходов от различных услуг, программой служебных поездок, контролем за закупочным процессом и оценкой контрактов с поставщиками и расчетов с ними и индивидуальными подрядчиками за предоставленные услуги.

135. Кроме того, предлагается создать Патрульную группу в составе четырех временных сотрудников по безопасности (категория полевой службы), которая будет ежедневно обеспечивать безопасность в районах проживания и неблагополучных районах и оказывать оперативную помощь сотрудникам в чрезвычайных ситуациях. После землетрясения для повышения оперативности ответных действий Секции была создана Группа быстрого реагирования, в которую привлекались сотрудники из других подразделений. С созданием этих временных должностей Секция могла бы успешно выполнять функции обеспечения безопасности и своевременно проводить оперативные мероприятия в круглосуточном режиме.

136. В связи с мероприятиями по ликвидации последствий землетрясения, осуществлявшимися под руководством различных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, в Гаити прибыло большое число дополнительных сотрудников Управления по координации гуманитарных вопросов, Всемирной продовольственной программы (ВПП), ЮНИСЕФ, Международной организации по миграции (МОМ) и других учреждений Организации Объединенных Наций. Ввиду расширения круга задач в сфере безопасности, обусловленного созданием базы снабжения, обслуживающей многочисленный контингент сотрудников, сосредоточенный на относительно небольшой территории, предлагается учредить дополнительную временную должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) для улучшения контроля за доступом на объекты и предотвращения проникновения на них посторонних лиц. Кроме того, создание дополнительных лагерей потребует по-

стоянного присутствия сотрудников служб безопасности для усиления военного и полицейского компонентов.

137. После землетрясения Группе личной охраны удавалось справляться с возросшей нагрузкой благодаря временному привлечению дополнительных сотрудников безопасности из других миротворческих миссий. Для повышения эффективности работы и охраны представителей руководства Миссии в обстановке нестабильности и повышенной опасности предлагается учредить две дополнительные временные должности личных охранников (категория полевой службы).

138. В связи с созданием Центра связи и поддержки в Санто-Доминго предлагается учредить четыре временные должности личных охранников (категория полевой службы), которые будут базироваться в Санто-Доминго и обеспечивать личную охрану представителей руководства Миссии.

139. В связи с недавним присвоением авиастоянке Миссии категории VI предлагается учредить временную должность сотрудника по противопожарной и общей безопасности (категория полевой службы), который обеспечивал бы круглосуточную работу и отвечал за вопросы противопожарной и общей безопасности. Нынешнее штатное расписание не позволяет Секции решать дополнительные оперативные задачи, поскольку часть функций выполняется временно назначаемым сотрудником по вопросам безопасности.

140. Резкое увеличение численности гражданского персонала учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, задействованного в оказании чрезвычайной помощи населению Гаити, потребует усиления мер безопасности для обеспечения эффективного контроля за всеми видами доступа в помещения Миссии. На большинстве объектов задействовано беспрецедентно малое число охранников, а при этом после землетрясения открылись новые объекты. В этой связи для расширения возможностей Секции в плане обеспечения безопасности в регионах предлагается учредить 15 временных должностей охранников (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

141. Кроме того, для поддержки программы безопасности и охраны в условиях полевой деятельности предлагается учредить две дополнительные временные должности помощников по вопросам безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Поскольку для этой программы будет закуплено и установлено новое оборудование, сотрудники, занимающие эти должности, будут отвечать за подготовку учебных мероприятий, материалов и помещений.

142. Потребуются также четыре дополнительные временные должности помощников по вопросам безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут отвечать за плановый осмотр всех помещений Организации Объединенных Наций в Гаити, подготовку пожарных бригад в Порт-о-Пренсе и во всех регионах, а также оперативную деятельность и снабжение в Группе противопожарной и общей безопасности.

143. С открытием в Санто-Доминго Центра связи и поддержки в Санто-Доминго необходимо будет также создать управление безопасности. В этой связи предлагается учредить временную должность начальника управления безопасности (С-4). Это должностное лицо будет представлять Секцию безо-

пасности в местной группе по вопросам безопасности, консультировать руководство Миссии и взаимодействовать с высокопоставленными правительственными чиновниками Доминиканской Республики. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также отвечать за безопасность всего персонала (включая иждивенцев) и имущество МООНСГ в Доминиканской Республике.

144. Кроме того, предлагается учредить временную должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) для руководства контингентом местных охранников, обслуживающих новые помещения в Санто-Доминго. В то же время предлагается учредить временную должность сотрудника по подготовке персонала (категория полевой службы), который будет отвечать за проведение инструктажей по вопросам безопасности и вводных курсов для всех сотрудников МООНСГ, прибывающих в Санто-Доминго, до их направления в Гаити. И наконец, предлагается учредить шесть дополнительных временных должностей для следующих сотрудников: а) помощника по оформлению пропусков и удостоверений личности (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет заниматься оформлением удостоверений личности для всех сотрудников в период проверки вновь прибывших в Санто-Доминго; и б) пяти охранников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), из которых будет сформировано отделение охранников, которое будет контролировать доступ в помещения Миссии в Санто-Доминго. Этот персонал будет размещен в разных точках помещений Миссии.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Международные сотрудники: увеличение на 1 внештатную должность

Национальные сотрудники: увеличение на 1 внештатную должность

145. В 2009/10 году Группа по ВИЧ/СПИДу относилась к компоненту 4 (координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития). Однако, поскольку роль Группы заключалась в основном в уменьшении опасности распространения ВИЧ/СПИДа среди миротворцев и жителей принимающей страны посредством реализации профилактических программ, включения проблематики ВИЧ/СПИДа в стратегии и планы мероприятий Миссии и оказания местным властям помощи в борьбе с эпидемией, было принято решение, что на 2010/11 год Группу по ВИЧ/СПИДу целесообразно отнести к компоненту поддержки.

146. С увеличением численности военного, полицейского и гражданского персонала соответствующим образом увеличилась и рабочая нагрузка Группы, особенно в связи с мероприятиями по подготовке персонала и профилактике. Кроме того, Группа улучшила взаимодействие с Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) и страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы помочь правительству противодействовать возросшей опасности распространения ВИЧ среди перемещенных лиц.

147. С учетом вышеизложенного предлагается учредить две временные должности сотрудников по ВИЧ/СПИДу (должность класса С-3 и должность национального сотрудника). С учреждением этих должностей расширятся возможности Группы в плане осуществления программ профилактики ВИЧ/СПИДа среди персонала Миссии и укрепления потенциала местных структур. Сотрудник

по ВИЧ/СПИДу (С-3) будет помогать коллегам из национальных структур с осуществлением программ профилактики ВИЧ/СПИДа и разработкой кампаний, материалов и учебных мероприятий по профилактике заражения ВИЧ. Этот сотрудник будет заниматься оценкой факторов риска и планированием мероприятий по уменьшению опасности заражения ВИЧ. Национальный сотрудник по ВИЧ/СПИДу будет отвечать за вовлечение в информационно-пропагандистские программы местных органов власти и местного населения и осуществление проектов и кампаний общественной информации, посвященных проблеме ВИЧ/СПИДа. Кроме того, этот сотрудник будет оказывать техническую и координационную поддержку министерствам образования, юстиции и общественной безопасности, здравоохранения, по делам женщин, молодежи и спорта в вопросах профилактики ВИЧ/СПИДа и создания потенциала.

Отдел поддержки Миссии

Канцелярия начальника Отдела

Национальные сотрудники: увеличение на 8 штатных и 6 внештатных должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 2 штатные должности

148. Для усиления старшего руководящего звена Миссии после землетрясения предлагается преобразовать существующую временную должность директора по операциям и управлению (Д-2), утвержденную в 2009/10 году, в должность директора по поддержке Миссии. Аппарат директора будет включать заместителя директора по поддержке Миссии (Д-1) и начальника административных служб/старшее должностное лицо Центра связи и поддержки в Санто-Доминго (Д-1) и начальника объединенных вспомогательных служб (Д-1). Считается, что при такой организационной структуре будет обеспечиваться надлежащий уровень руководства, надзора и управления в вопросах поддержки военных, полицейских и основных компонентов.

149. После трагических событий января 2010 года оперативные условия обслуживания Миссии чрезвычайно осложнились, в частности в связи с увеличением утвержденной численности воинских и полицейских контингентов, направленных для решения проблем, обусловленных широкомасштабным разрушением строений и объектов инфраструктуры страны и необходимостью мобилизовать все средства на поддержку гуманитарной помощи. Кроме того, предстоит решать невероятно сложные задачи в рамках среднесрочных программ реконструкции и нормализации обстановки. Решение дополнительных задач, включая материально-техническую помощь правительству Гаити, Канцелярии Специального посланника в Гаити и страновой группе Организации Объединенных Наций, потребует более высокого уровня координации и поддержки в контексте содействия гуманитарным операциям.

150. Ввиду существенного осложнения оперативных задач МООНСГ, расширения ее охвата и размеров и разнообразия ее деятельности очевидно, что она стала крупной и сложной миссией. Объем работы, который приходится выполнять существующей структуре поддержки Миссии в связи с решением этих задач, стал непомерным, в связи с чем в настоящее время проводится общий анализ кадровых потребностей.

151. Для укрепления высшего руководящего звена Миссии на долгосрочную перспективу предлагается использовать существующую должность начальника Отдела поддержки Миссии (Д-1) для временного назначения заместителя директора Отдела поддержки Миссии (того же уровня). Для координации работы всех секторальных управлений необходим сотрудник на должности более высокого класса, который будет регулярно давать соответствующие указания и консультации. Заместитель директора будет руководить повседневной работой всех секторальных управлений в тесном взаимодействии с Канцелярией Регионального координатора. На заместителя директора будут возложены важнейшие функции, связанные с обеспечением исполнения всех распоряжений руководства. С учреждением должности заместителя директора директор Отдела поддержки Миссии сможет сосредоточиться на выработке стратегии планов и программных решений и взаимодействии с правительством принимающей страны, Канцелярией Специального посланника и страновой программой Организации Объединенных Наций в дополнение к поддержке военных, полицейских и основных компонентов.

152. После землетрясения работа Бюджетного управления стала еще более сложной и трудной, поскольку увеличение оперативных потребностей требует взвешенного подхода к распоряжению ресурсами Миссии. Объем работы Управления значительно увеличился в силу необходимости выполнять многочисленные заявки большого числа заинтересованных субъектов. Поскольку для работы в Управлении привлекался временный персонал, который выполнял ключевые функции, включая составление бюджета и контроль за его исполнением, а также управление целевыми фондами, проектами с быстрой отдачей и программой сокращения масштабов насилия на общинном уровне, потребуются дополнительные кадры.

153. В связи с этим предлагается учредить две должности старших сотрудников по финансам и бюджету (С-4). Один из старших сотрудников по финансам и бюджету (С-4) будет осуществлять контроль и надзор за исполнением утвержденного бюджета Миссии, включая консультирование и обучение сотрудников основных и вспомогательных структур, а также подготовку материалов по запросам директивных и межправительственных органов. Другой старший сотрудник по финансам и бюджету (С-4) будет отвечать за распоряжение и управление ресурсами по линии целевого фонда группы доноров и ресурсами, выделяемыми на вышеупомянутые проекты с быстрой отдачей и программы сокращения масштабов насилия на уровне общин, объем которых после землетрясения значительно увеличился. Расширение возможностей Бюджетного управления позволило бы также Миссии осуществлять контроль за выполнением рекомендаций по итогам внешних и внутренних ревизий в отношении своевременного осуществления и завершения проектов и выполнять соответствующие поручения ревизионных органов.

154. Кроме того, предлагается учредить две должности сотрудников по финансам и бюджету (С-3) и шесть должностей помощников по финансам и бюджету (4 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые будут оказывать помощь и содействие в подготовке бюджетов и отчетов об их исполнении, в наблюдении за распределением ассигнований и ресурсов по линии целевого фонда, ресурсов, выделяемых на проекты с быстрой отдачей и программы сокращения масштабов насилия на уровне общин.

155. Для совершенствования функционального взаимодействия и координации между различными региональными отделениями через Канцелярию Регионального координатора предлагается учредить временные должности двух региональных административных сотрудников (С-4), которые будут направлены в Гонаив и Мирагоан. Сотрудники, занимающие эти должности, будут обеспечивать согласованность и эффективность всей административной работы в регионах. Эти сотрудники, обладающие делегированными полномочиями, будут следить за соблюдением соответствующих финансовых и административных положений и правил при оказании вспомогательных услуг. Кроме того, эти сотрудники будут обеспечивать высокий уровень поддержки, оказываемой всем компонентам Миссии в их зонах ответственности, и постоянно следить за ее качеством. Они будут подчиняться непосредственно старшему региональному координатору.

156. Предлагается также учредить временные должности четырех административных сотрудников (С-3), которые возьмут на себя функции руководителей полевых операций в четырех основных региональных отделениях: в Кап-Аитьене, Гонаиве, Леогане и Ле-Ке. Эти сотрудники будут участвовать в планировании и координации вспомогательных услуг и содействовать их своевременному оказанию военному, полицейскому и основному компонентам в их соответствующих зонах ответственности.

Административные службы

Международные сотрудники: сокращение на 3 штатные должности и увеличение на 29 внештатных должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 37 внештатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 9 внештатных должностей

157. Канцелярия начальника административных служб отвечает за планирование, координацию и практическое оказание административных услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу Миссии. После землетрясения Совет Безопасности в своей резолюции 1908 (2010) одобрил увеличение общей численности сил МООНСГ для поддержки усилий по немедленному восстановлению, реконструкции и поддержанию стабильности. Впоследствии в Санто-Доминго был открыт Центр связи и поддержки для размещения персонала Отдела поддержки Миссии, который будет заниматься оказанием услуг, необязательно требующих физического присутствия в Гаити. Поскольку теперь административные услуги оказываются в Гаити и в Санто-Доминго, задача эффективного обслуживания всего военного, полицейского и гражданского персонала выходит на передний план. С учетом расширения функциональных обязанностей в связи с увеличением численности персонала Миссии предлагается учредить временную должность начальника административных служб (Д-1) сообразно с увеличением объема, масштабов и сложности административных услуг. Сотрудник, занимающий эту должность, будет выполнять соответствующие управленческие и финансово-распорядительные обязанности в интересах обеспечения планомерного функционирования Службы и наблюдения за работой и координацией между различными компонентами и пунктами базирования Миссии.

158. Кроме того, предлагается учредить две временные должности сотрудников по административным вопросам (1 С-4 и 1 С-3), которые будут помогать начальнику административных служб (Д-1) обеспечивать качество обслуживания и своевременную координацию работы различных подразделений Службы.

159. Объединенный центр подготовки персонала Миссии отвечает за координацию, разработку, совершенствование, учет, оценку и организацию подготовки для всего персонала Миссии в Гаити и Санто-Доминго мероприятий по развитию карьеры для всего персонала Миссии и мероприятий по повышению профессионального уровня национальных сотрудников. С учетом общего увеличения объема и масштабов операций Миссии и увеличения численности ее военного, полицейского и гражданского компонентов и соответствующего увеличения объема работы по подготовке персонала предлагается учредить временную должность помощника по подготовке персонала (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет базироваться в Санто-Доминго. Помощник по подготовке персонала будет отвечать за координацию и организацию всей учебной и административной деятельности и задач подразделения поддержки в Санто-Доминго, включая информирование об услугах и курсах по подготовке персонала в рамках вводно-ознакомительных программ и программ обучения принципам взаимодействия между подразделениями и административным навыкам.

160. С изменением организационной структуры МООНСГ у Финансовой секции появятся два пункта базирования — в Порт-о-Пренсе и Санто-Доминго, а следовательно, Финансовой секции необходимо будет создать четыре подразделения (Касса, Группа бухгалтерского расчета, Расчетная группа и Группа заработной платы) в обоих местах. В этой связи предлагается учредить дополнительные временные должности.

161. Увеличение объема финансовых операций и размещение и административное обслуживание персонала в Гаити и Санто-Доминго потребуют повышения уровня руководства. В этой связи предлагается учредить временную должность старшего сотрудника по финансовым вопросам (С-5). Кроме того, предлагается временно упразднить три существующие должности сотрудников по финансовым вопросам (С-3) на период пиковой нагрузки и учредить вместо этих должностей три временные должности сотрудников по финансовым вопросам (С-4) с расширенными обязанностями в области начисления окладов, надбавок и пособий персоналу МООНСГ и обработки расчетов с поставщиками и обеспечения транспарентности и соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.

162. Кроме того, поскольку канцелярия старшего сотрудника по финансовым вопросам была переведена в Санто-Доминго, предлагается учредить временную должность помощника по финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для выполнения следующих функций: а) секретариатская и административная поддержка старшего сотрудника по финансовым вопросам; б) координация и регулирование движения корреспонденции в Санто-Доминго; и с) контроль и учет рабочего времени персонала Секции в Санто-Доминго.

163. Кадровая секция отвечает за внедрение новых стратегий управления людскими ресурсами, практики и процедур и пересмотр существующих практики и процедур с учетом меняющихся потребностей Миссии. Кроме того, Секция

осуществляет контроль и следит за тем, чтобы внедряемые принципы управления людскими ресурсами и практика и процедуры в области набора и расстановки персонала соответствовали действующим регламентам и процедурам.

164. Поскольку при нынешнем штатном расписании Секция не в состоянии решать возлагаемые на нее более масштабные задачи и обеспечивать эффективность обслуживания персонала Миссии, предлагается учредить две временные должности старших сотрудников по гражданскому персоналу (С-5) и сотрудника по гражданскому персоналу (С-3).

165. В марте 2010 года Миссии были даны полномочия подбирать и нанимать международный персонал, что повлекло за собой увеличение рабочей нагрузки Секции. Для обеспечения плановости ведущейся работы по набору персонала предлагается учредить временные должности четырех помощников по людским ресурсам (категория полевой службы), которые будут оказывать помощь с набором и размещением персонала, выполняя следующие функции: а) наблюдение и обеспечение своевременного заполнения временных должностей в соответствии с действующими регламентами и процедурами; б) контроль за передачей документов о наборе и размещении персонала в центральные надзорные органы и утверждение таких документов; в) анализ списков кандидатов, прошедших отборочные туры, и участие в собеседованиях с кандидатами; и д) распределение временных должностей и составление штатных расписаний.

166. На Закупочную секцию возложена обязанность приобретать товары и услуги для операций МООНСГ при оптимальных затратах с соблюдением действующих правил, регламентов и указаний. Как показал анализ нынешней структуры Секции, ее штат был ограничен еще при переходе Миссии к этапу стабилизации, вследствие чего образовался большой объем необработанной закупочной документации.

167. В дополнение к текущей закупочной деятельности в 2010/11 году Миссия будет продолжать реализацию крупномасштабных проектов, включая восстановление помещений Организации Объединенных Наций, открытие нового комплекса Организации Объединенных Наций в Порт-о-Пренсе и новых объединенных региональных отделений в Леогане и Жакмеле. Эти новые проекты предполагают интенсивное взаимодействие и координацию между учреждениями по соглашениям об общих услугах. Кроме того, важным элементом закупочной деятельности является продление договоров аренды, которое требует координации, переговоров и урегулирования споров в связи с инфляцией на рынке недвижимости, для чего будут необходимы дополнительные специалисты и ресурсы.

168. Для улучшения качества существующих услуг и удовлетворения возросших оперативных потребностей предлагается усилить штат Закупочной секции учреждением дополнительных временных должностей старшего сотрудника по закупкам (С-5), двух помощников по закупкам (категория полевой службы) и одного сотрудника по закупкам (национальный сотрудник).

169. Ввиду сложности большинства контрактов и необходимости надлежащего охвата всех юридических и коммерческих аспектов операций с объектами закупок повышенной ценности предлагается учредить должность старшего сотрудника по закупкам (С-5), для того чтобы обеспечить надлежащий уровень

руководства и надзора. С учетом близости регионов, коммуникационной инфраструктуры и связи с регионами потребуются также две временные должности помощников по закупкам (категория полевой службы) в помощь старшему сотруднику по закупкам, которые будут отвечать за эффективность закупочной деятельности в двух регионах — Леогане и Жакмеле. Эти помощники по закупкам будут непосредственно оказывать помощь этим двум региональным отделениям в вопросах координации закупочных процессов и прямого взаимодействия с региональными и местными поставщиками. Их функции будут включать: а) поиск местных поставщиков, которые могли бы оказать услуги в области строительства, благоустройства территории, содержания помещений, предоставления услуг и снабжения строительными материалами; б) консолидацию заявок на поставки товаров и услуг; в) анализ конкурсных торгов с акцентом на региональных поставщиков; и d) заключение контрактов и ведение переговоров с целью создания для местных и региональных поставщиков механизма решения вопросов и проблем непосредственно на региональном уровне.

170. Задача поиска местных поставщиков товаров и услуг и оценки их возможностей приобрела актуальность после происшедшего землетрясения. В этой связи предлагается учредить временную должность сотрудника по закупкам (национальный сотрудник), который будет обновлять список поставщиков и способствовать усилению конкуренции путем расширения круга местных поставщиков. Кроме того, проводимая этим сотрудником работа по координации текущей закупочной деятельности будет способствовать усилиям Миссии в направлении укрепления национального потенциала и улучшения отношений между местными поставщиками и МООНСГ, что позволит улучшить понимание местными и региональными поставщиками практики Организации Объединенных Наций в области закупок и транспарентность закупочного процесса.

171. После землетрясения объем и масштабы работы Секции общего обслуживания по оказанию поддержки увеличился более чем в два раза не только в Порт-о-Пренсе, но и в Ле-Ке, Гонаиве и Кап-Аитьене. Кроме того, были открыты новые лагеря в Порт-о-Пренсе (лагерь «Дельта» и объединенная штаб-квартира Миссии) и в Леогане и Жакмеле. С учетом расширения Миссии и создания на территории Гаити новых отделений и лагерей предлагается усилить Секцию дополнительными сотрудниками на временных должностях.

172. Таким образом, с увеличением утвержденной численности военного и гражданского персонала Миссии и числа пунктов базирования Миссии на территории страны рабочая нагрузка Секции уже значительно увеличилась, однако долго в таком режиме она работать не сможет. В этой связи предлагается дополнить штат Секции в период пиковой нагрузки.

173. В настоящее время Секция общего обслуживания ведает всеми соглашениями по земельным участкам и аренде, которыми ранее занималась Инженерная секция. В этой связи предлагается учредить временные должности начальника общих служб (С-5) и сотрудника по общим услугам (доброволец Организации Объединенных Наций), которые будут постоянно взаимодействовать с представителями министерств иностранных дел и финансов и других правительственных ведомств по вопросам, касающимся земельных участков и соглашений об аренде применительно к помещениям в Гаити и Доминиканской Республике. Кроме того, этой секции будет поручено провести рекогносциров-

ку всех пунктов базирования МООНСГ и подготовить необходимую документацию. Для обслуживания морского судна, служащего пунктом временного размещения людей, и нынешнего пункта размещения людей, организованного Организацией Объединенных Наций, предлагается учредить четыре временные должности помощников по общему обслуживанию (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

174. С открытием новой объединенной штаб-квартиры Миссии и лагеря «Дельта» следует ожидать значительного расширения функций и обязанностей Группы эксплуатационного обслуживания помещений. Кроме того, у Миссии есть три региональных отделения — в Кап-Аитьене, Ле-Ке и Гонаиве, и ведутся работы по созданию еще одного регионального отделения в Леогане и расширению существующего отделения в Жакмеле. С увеличением численности военного и гражданского персонала следует ожидать появления дополнительных пунктов базирования. Все эти пункты будут нуждаться в поддержке и присутствии Группы в части надзора за выполнением различных функций в области эксплуатации помещений. В связи с этим предлагается учредить 10 временных должностей помощников по эксплуатации помещений (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут осуществлять надзор и контроль за работой более чем 220 индивидуальных подрядчиков во всем районе действия Миссии.

175. Рост потребностей в гражданском персонале был сведен к минимуму благодаря планируемой передаче большинства общих услуг, включая санитарно-технические услуги, содержание территорий и сбор и удаление мусора во всех отделениях в Гаити и Санто-Доминго. Для обеспечения эффективного функционирования этих служб, переданных на внешний подряд, во всех пунктах необходимо будет разместить дополнительный временный персонал из числа международных национальных сотрудников для наблюдения за услугами, предоставляемыми внешними подрядчиками.

176. Группа ведения документации и архивов в настоящее время занимается архивированием всех невостребованных документов Миссии и внедрением новой электронной системы хранения информации. Для усиления Группы предлагается учредить четыре временные должности помощников по делопроизводству (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Группе ведения документации и архивов и одну временную должность посыльного (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который с учетом базирования миссии в Порт-о-Пренсе и Санто-Доминго будет оказывать помощь с доставкой обычной и дипломатической почты и размножением документов.

177. С учетом увеличения масштабов деятельности в регионах в дополнение к существующим восьми сотрудникам, приписанным к каждому региону, потребуются две временные должности специалистов по общему обслуживанию (добровольцы Организации Объединенных Наций). Сотрудники, занимающие эти должности, будут отвечать за всю деятельность в масштабах их регионов, связанную с общими услугами, включая эксплуатационное обслуживание помещений, приемку и инспекцию, контроль за имуществом и распоряжение товарно-материальными запасами и их инвентаризацию. Эти сотрудники будут также руководить работой всех национальных сотрудников, задействованных в их соответствующих регионах. Кроме того, поскольку у Миссии имеются соб-

ственные свалки с мусоросжигающими установками в Ле-Ке, Гонаиве, Кап-Аитьене и Порт-о-Пренсе, Группе по ликвидации имущества потребуются четыре временные должности помощников по ликвидации имущества (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и три должности помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут оказывать помощь и содействие в ликвидации имущества и проведении контрольных мероприятий и инвентаризации запасов.

178. До землетрясения Группа оформления поездок оформляла в среднем приблизительно 3200 командировок в год. С увеличением численности военных и полицейских контингентов следует ожидать увеличения рабочей нагрузки Группы оформления поездок, которая к концу 2010 года оформит приблизительно 8000 командировок. Это объясняется тем, что Миссии были делегированы полномочия оформлять командировки полицейских Организации Объединенных Наций и штабных офицеров.

179. Проведенный недавно сопоставительный анализ показал, что с точки зрения затрат для международных рейсов целесообразнее использовать международный аэропорт Санто-Доминго, чем международный аэропорт Порт-о-Пренса. В связи с этим предполагается, что Группа оформления поездок будет по-прежнему ориентироваться на Санто-Доминго как основной пункт прибытия/убытия персонала МООНСГ. Таким образом, ввиду увеличения численности военного, гражданского и полицейского персонала Миссии и соответствующего увеличения потребностей Миссии, связанных с поездками, предлагается усилить штат Группы оформления поездок учреждением двух временных должностей помощников по оформлению поездок (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Один из них будет работать в Санто-Доминго, а другой — в Порт-о-Пренсе, с тем чтобы Группа оформления поездок могла эффективнее оказывать визовую поддержку всему персоналу Миссии.

180. Кроме того, четыре временные должности потребуются Секции общего обслуживания, а именно: а) две должности помощников по административным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для Центра связи и поддержки в Санто-Доминго; б) одна должность сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник), который будет участвовать в составлении бюджета и оформлении счетов, и в том числе обеспечивать наиболее выгодные для Организации с точки зрения затрат условия поездок и полное соблюдение контрактов на поездки; и с) одна должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), который будет обеспечивать надлежащий контроль и надзор за финансовыми счетами Секции.

181. Группа по контрактам отвечает за контроль исполнения и координацию всех контрактов Миссии с внешними подрядчиками. С учетом роли Миссии в восстановлении Гаити, которая потребует передачи значительного объема услуг внешним подрядчиком, следует ожидать увеличения рабочей нагрузки Группы. В этой связи предлагается учредить временные должности старшего сотрудника по контрактам (С-4) и двух сотрудников по контрактам (С-3), в помощь которым будут определены два помощника по контрактам (категория по-

левой службы) и один инспектор (доброволец Организации Объединенных Наций).

182. Сложность и большие суммы новых контрактов на услуги с внешними подрядчиками обуславливают необходимость обеспечения надлежащего уровня руководства и надзора. В этой связи предлагается учредить временную должность старшего сотрудника по контрактам (С-4), который будет выполнять роль начальника Группы, поскольку предполагается, что процесс заключения контрактов и надзора за их исполнением станет более трудным и сложным с учетом нестабильности деловой конъюнктуры и значительного ущерба, причиненного инфраструктуре Миссии. Кроме того, из-за утраты части крупнейших внешних подрядчиков Миссия будет вынуждена работать только с мелкими подрядчиками, в связи с чем потребуются дополнительные кадры для надзора и контроля за исполнением соответствующих контрактов. Следовательно, Группа должна будет усилить контроль за исполнением контрактов для уменьшения вероятности возникновения споров и сбоев в обслуживании.

183. В Секции консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха предлагается учредить временную должность начальника Секции (С-5). Сотрудник, занимающий эту должность, будет осуществлять контрольно-административные функции применительно к услугам в области консультирования и обеспечения быта и отдыха в Порт-о-Пренсе, в Центре связи и поддержки в Санто-Доминго и во всех 10 регионах. Этот сотрудник будет руководить процессом разработки, осуществления, контроля и оценки программы психосоциальной помощи с учетом того, что многие сотрудники, пережившие землетрясение, продолжают страдать от психотравмирующих последствий случившегося.

184. Помимо расширения возможностей в плане индивидуального консультирования и согласования действий по конкретным случаям наличие начальника Секции также позволило бы увеличить количество психосоциальных консультаций с персоналом МООНСГ, что дало бы возможность осуществлять следующие учебные программы в районе действия Миссии с участием профессиональных консультантов с учетом различных психосоциальных проблем и степени серьезности стрессовых расстройств у сотрудников Миссии — от тяжелого эмоционального стресса до посттравматических расстройств.

185. Таким образом, главная задача — создать необходимые программы для сотрудников, нуждающихся в психологической помощи вследствие пережитого стресса и эмоциональных переживаний, и программ профилактики стресса и отсроченных стрессовых реакций и создать общую благоприятную обстановку с помощью различных стратегий, разъяснительной работы с руководством и программ организации отдыха быта. В этой связи предлагается учредить временную должность консультанта персонала (С-3), который будет проводить индивидуальные и групповые консультации с сотрудниками Организации Объединенных Наций и их иждивенцами в Доминиканской Республике. Этот сотрудник будет отвечать за разработку, организацию и проведение учебных занятий с военнослужащими, полицейскими и гражданскими сотрудниками по вопросам, касающимся стресса и связанных с ним проблем. Кроме того, сотрудник, занимающий эту должность, будет проводить работу с военнослужащими, полицейскими Организации Объединенных Наций и гражданскими со-

трудниками по вопросам, касающимся лечения психических травм и лечения стрессовых расстройств, включая посттравматические расстройства.

186. Кроме того, предлагается учредить две временные должности помощников консультанта персонала (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника). Сотрудники на этих должностях будут выполнять следующие функции: а) проведение индивидуальных и групповых консультаций с военнослужащими и полицейскими и гражданским персоналом Организации Объединенных Наций и иждивенцами национальных сотрудников; б) ознакомление военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников с вопросами, касающимися стресса, и смежными проблемами; в) посещение отделений Организации Объединенных Наций в Пор-де-Пе и Сен-Марке для проведения мероприятий по профилактике стресса и смягчению его последствий; д) взаимодействие с местными экспертами и врачами в регионе; е) выявление уровня стресса на личном уровне и в масштабе коллектива и путей его преодоления; ф) лечение психических травм и стрессовых расстройств, включая посттравматические стрессовые расстройства, у военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников; г) наблюдение за ходом лечения сотрудников, переживших психические травмы и в наибольшей степени нуждающихся в помощи, в разных регионах; и h) содействие медицинскому персоналу Организации Объединенных Наций в оказании психосоциальной помощи и сопровождении сотрудников, проходящих лечение в гражданских и военных лечебных учреждениях первого уровня.

187. Предлагается учредить временную должность помощника консультанта персонала (категория полевой службы) в региональном отделении в Гонаиве для улучшения плановости обслуживания, повышения оперативности действий в непредвиденных ситуациях и организации повседневного консультирования персонала и руководства Миссии и оказания помощи в урегулировании конфликтов.

188. Секция медицинского обслуживания осуществляет свою работу в соответствии с медицинскими предписаниями и инструкциями Отдела медицинского обслуживания Департамента управления и Отдела медицинской помощи Департамента полевой поддержки. Секция медицинского обслуживания отвечает за медицинское обслуживание сотрудников Миссии, укрепление и поддержание их здоровья с учетом их физического состояния и условий работы в интересах обеспечения их работоспособности. Секция обслуживает весь персонал МООНСГ, отдельных подрядчиков и временных работников и сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций и иждивенцев, имеющих право на ее медицинскую помощь.

189. После землетрясения национальная система здравоохранения, включая медицинские учреждения и службы, пришла в упадок. С распространением новых нетрадиционных для Гаити болезней эпидемиологическая обстановка в стране ухудшилась. В силу отсутствия служб, занимающихся сбором и удалением мусора, ухудшилась экологическая обстановка, возникли проблемы с чистой водой, поскольку все существующие источники воды в Порт-о-Пренсе были загрязнены. В этой связи предлагается учредить временную должность главного санитарного врача (С-5), который будет оказывать помощь министерству здравоохранения Гаити и медико-санитарным подразделениям в выработке стратегий решения медико-санитарных проблем в стране и инструкций в

отношении неблагоприятных для здоровья факторов, обуславливающих снижение продуктивности персонала Миссии. Сотрудник на этой должности будет также следить за соблюдением санитарно-технических норм Организации Объединенных Наций применительно к персоналу МООНСГ и осуществлять надзор за работой клиник и амбулаторий Организации Объединенных Наций, созданных в районе действия Миссии, и работой международного медицинского персонала и медицинского персонала, привлеченного Организацией Объединенных Наций на местах.

190. Для того чтобы Секция медицинского обслуживания функционировала в круглосуточном режиме, предлагается учредить временную должность санитарного врача (С-3), который будет замещать главного санитарного врача в его отсутствие. Занимающий эту должность сотрудник будет проводить санитарные инструктажи с новыми сотрудниками, оказывать помощь в организации санитарно-гигиенического просвещения, контролировать вопросы медицинского обслуживания и гигиены и осуществлять надзор за осуществлением санитарно-профилактических мер в зоне ответственности. Этот сотрудник будет координировать мероприятия по эвакуации больных и раненых и при необходимости сопровождать пациентов, контролировать соблюдение персоналом Секции правил медицинской помощи, составлять отчеты, запрашиваемые главным санитарным врачом, и обеспечивать под началом главного санитарного врача выполнение директивных решений на уровне регионов. Сотрудник, занимающий эту должность, будет работать в Порт-о-Пренсе и будет входить в состав бригады экстренной помощи, которая при необходимости будет направляться в Санто-Доминго.

191. С учетом обусловленной землетрясением сложной обстановки и усиления спроса на медицинскую помощь в связи с расширением Миссии предлагается учредить временную должность старшего санитаря (полевая служба), который будет базироваться в Порт-о-Пренсе. Сотрудник, занимающий эту должность, будет подчиняться главному санитарному врачу и будет отвечать за выполнение обязанностей среднего медицинского персонала в соответствии с указаниями и процедурами Организации Объединенных Наций в отношении медицинского освидетельствования персонала, экстренной медицинской помощи и организации обучения среднего медицинского персонала без отрыва от работы. Этот сотрудник будет проводить санитарные инструктажи с новыми сотрудниками, оказывать помощь в организации санитарно-гигиенического просвещения и создавать возможности для регулярного повышения квалификации среднего медицинского персонала. Кроме того, этот сотрудник будет выполнять административные функции в сфере медицинского обслуживания, касающиеся бюджета, закупок и кадров.

192. Хотя Секция медицинского обслуживания обеспечивает медицинскую помощь персоналу Миссии в круглосуточном режиме, в составе ее бригад скорой помощи нет санитарных врачей, и у Миссии нет соответствующих возможностей для оказания экстренной медицинской помощи. В этой связи предлагается учредить две временные должности санитарных врачей (добровольцы Организации Объединенных Наций). Один из санитарных врачей будет входить в бригаду скорой помощи и будет отвечать за стабилизацию состояния пациентов и обеспечение их безопасной транспортировки к ближайшему лечебному учреждению. Второй санитарный врач будет входить в бригаду скорой помощи, базирующуюся в Санто-Доминго.

193. Кроме того, предлагается учредить две временные должности санитаров (один национальный сотрудник категории общего обслуживания и один доброволец Организации Объединенных Наций), которые будут работать в составе бригады экстренной помощи, ведущей круглосуточное дежурство, и оказывать помощь санитарному врачу при транспортировке пациентов. Эти сотрудники будут обеспечивать эксплуатационную пригодность технических средств и их наличие и при необходимости будут вводиться в состав бригады экстренной помощи, направляемой в Санто-Доминго.

194. Кроме того, предлагается учредить временные должности двух лаборантов (один национальный сотрудник категории общего обслуживания и один доброволец Организации Объединенных Наций) и одного водителя автомобиля скорой помощи (национальный сотрудник категории общего обслуживания) с учетом возросшей нагрузки на лаборатории в связи с увеличением числа военного, полицейского и гражданского персонала. Введение в штат Секции лаборантов поможет ей своевременно проводить лабораторные исследования. Водитель автомобиля скорой помощи будет входить в состав бригады экстренной помощи и будет отвечать за содержание санитарных автомобилей для оперативной транспортировки пациентов, ежедневно проверять состояние парка санитарных автомобилей и обеспечивать сохранность находящихся в них медицинской техники и расходных материалов.

Объединенные вспомогательные службы

Международные сотрудники: сокращение на 2 штатные должности и увеличение на 48 внештатных должностей

Национальные сотрудники: увеличение на 36 внештатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 18 внештатных должностей

195. Объединенные вспомогательные службы обеспечивают все материально-техническое снабжение в любой миссии по поддержанию мира. Для того чтобы ограниченные материально-технические ресурсы использовались эффективно, рационально, экономично и своевременно, важно, чтобы эти ресурсы были сконцентрированы, контролировались из единого центра и использовались комплексно в соответствии с установленными приоритетами.

196. После землетрясения объем и масштабы деятельности и круг обязанностей Канцелярии начальника значительно увеличились в связи с включением в мандат Миссии поддержки различных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, увеличением численности военного, полицейского и гражданского персонала и созданием новой объединенной штаб-квартиры Миссии и региональной штаб-квартиры в Леогане, превращением регионального отделения в Жакмеле в крупную региональную штаб-квартиру и созданием Центра связи и поддержки в Санто-Доминго. Для выполнения дополнительных обязанностей, связанных с обеспечением своевременного и правильного принятия решений в рамках интегрированной инфраструктуры поддержки после землетрясения предлагается учредить временные должности начальника объединенных вспомогательных служб (Д-1) и начальника Группы по имуществу, принадлежащему контингентам (С-4).

197. Предлагается учредить временную должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) для повышения эффективности работы Канцелярии начальника над административными и бюджетными вопросами в связи с повышением сложности и увеличением масштабов вспомогательных услуг в районе действия Миссии. Сотрудник, занимающий эту должность, будет подчиняться непосредственно начальнику объединенных вспомогательных служб и заниматься административными, кадровыми и бюджетными вопросами, включая анализ и контроль бюджетных расходов, черновую подготовку корреспонденции и укомплектование штатов. Кроме того, этот сотрудник будет руководить процессом отбора и найма персонала, заниматься подготовкой и организацией групп, проводящих собеседования, составлением отчетов по результатам собеседований, формированием базы данных по набору персонала и подготовкой рекомендаций для представления центральным контрольным органам на местах.

198. С учетом расширения круга обязанностей Канцелярии необходимо будет улучшить координацию инспекционных групп и вспомогательных секций и управление ими. В связи с этим для рационального распределения обязанностей между руководителями групп категории полевой службы предлагается учредить временную должность сотрудника по имуществу, принадлежащему контингентам (С-3). Сотрудник на этой должности будет нести главную ответственность за повседневное руководство работой инспекционных групп, планирование операций и составление графиков работы групп и координацию между ними и взаимодействие и согласование решений секциями поддержки. На сотрудника, занимающего эту должность, будут возложены обязанности анализировать результаты инспекций, участвовать в решении вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам, и разрабатывать, совместно с начальником Группы, стратегические направления деятельности и регламенты Группы. Координатор по военным вопросам будет осуществлять контроль за действиями военных батальонов, а Координатор по вопросам полиции — за действиями всех сформированных полицейских подразделений и некоторых мелких военных подразделений поддержки.

199. Предлагается учредить две временные должности помощников по имуществу, принадлежащему контингентам (категория полевой службы), для координации инспекций, проводимых группами, с учетом увеличения утвержденной численности военнослужащих и личного состава сформированных подразделений полиции и увеличения регулярности инспекций, которое обусловило увеличение нагрузки в связи с подготовкой отчетов и обработкой документации.

200. Группа по имуществу, принадлежащему контингентам, также осуществляет непосредственный контроль за исполнением бюджета и составляет соответствующие отчеты. В этой связи предлагается учредить временную должность сотрудника по бюджету (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет следить за освоением бюджетных средств и исполнением бюджета и прогнозами по бюджету и определять бюджетные потребности Группы с учетом возросшей потребности в ресурсах, обусловленной увеличением численности военнослужащих и персонала сформированных полицейских подразделений.

201. Последовавшие за землетрясением катастрофические события обусловили расширение всех операций Миссии и деятельности, предусмотренной ее мандатом. В этой связи необходимо расширить Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения, с тем чтобы он мог оказывать необходимую поддержку в решении задач, вытекающих из следующих событий: а) создание новой объединенной штаб-квартиры Миссии; б) создание региональных штаб-квартир в Санто-Доминго и Леогане; в) повышение статуса отделения в Жакмеле до крупного регионального центра; г) поддержка учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и правительства Гаити в рамках гуманитарной помощи в целях ликвидации последствий и восстановления; и е) увеличение численности военнослужащих и полицейских.

202. Новая структура субрегионов, которые получают поддержку Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения в Порт-о-Пренсе, потребует более высокого уровня руководства и ответственности для решения всего круга задач, связанных с расширением Миссии, поддержки военных, полицейских и основных компонентов Миссии на всех уровнях и быстрого реагирования на изменение оперативных потребностей и развертывание военных/полицейских контингентов при обеспечении планомерной поддержки ведущейся гуманитарной деятельности. В этой связи предлагается учредить временную должность начальника Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения (С-5).

203. На Плановую группу Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения возложена ответственность за решение не только вопросов, касающихся комплексного вспомогательного обслуживания, таких как размещение, перемещение и репатриация персонала и разработка соответствующих планов и сбор информации, но и вопросов, касающихся составления долгосрочных планов для всей Миссии, основанных на углубленном анализе обстановки и требующих оперативности и зачастую продиктованных резкой сменой ситуации и текущими событиями. Таким образом, ввиду необходимости повысить уровень управления и руководства в интересах обеспечения планомерности и гибкости при удовлетворении потребностей Миссии с одновременным прогнозированием с учетом плана выполнения задач Миссии и стратегии поддержки Миссии потребуются дополнительные кадровые ресурсы. В этой связи предлагается учредить временную должность старшего сотрудника по планированию (С-4). Для усиления Группы предлагается учредить дополнительную временную должность сотрудника по планированию (С-3), который будет выполнять все функции, связанные с составлением долгосрочных, углубленных и оперативных планов мероприятий в районе действия Миссии.

204. Кроме того, предлагается учредить три временные должности сотрудников по информации и отчетности (С-3) для расширения возможностей Центра в плане обеспечения директора Отдела поддержки Миссии и начальника объединенных вспомогательных служб, для которых предлагается учредить должности, самой последней информацией о возможностях Миссии в ключевых областях. Важно, чтобы эти должности были на этом уровне, с учетом расширения Центра, усиления региональных структур и увеличения утвержденной численности персонала военных и полицейских компонентов. Соответствующее увеличение возможностей Миссии и ее потребностей повысит актуальность информационного обеспечения в реальном масштабе времени.

205. В Леогане, оказавшемся в эпицентре землетрясения, происшедшего в январе 2010 года, произошли массовые разрушения. Развернувшаяся в этом районе крупномасштабная гуманитарная деятельность требует срочного создания нового регионального отделения. Для координации той значительной поддержки, которую Миссия оказывает гуманитарной деятельности, помощи правительству Гаити (обеспечение законности; охрана и безопасность и организационное строительство) и поддержки ранее независимых организаций, участвующих в оказании гуманитарной помощи населению, предлагается учредить временную должность сотрудника по гуманитарным вопросам (С-3) для регионального отделения Центра.

206. В Ле-Ке также необходимо будет координировать обширную работу Миссии в поддержку гуманитарной деятельности, помощь правительству Гаити (обеспечение законности; охрана и безопасность и организационное строительство) и поддержку ранее независимых организаций, участвующих в гуманитарной помощи населению. В этой связи также предлагается учредить временную должность сотрудника по гуманитарным вопросам (С-3).

207. Кроме того, необходимо будет учредить пять временных должностей помощников по снабжению (категория полевой службы) для обеспечения перехода от прежней структуры поддержки, при которой 3 административных региона обслуживали субрегионы, к 10 полностью укомплектованным штатами и функциональным региональным структурам, получающим поддержку Центра в Порт-о-Пренсе. При этой новой структуре будет сформирован необходимый штат для полноценного содействия расширению Миссии, который будет обеспечивать поддержку военного, полицейского и основного компонентов на всех уровнях и будет в состоянии реагировать на изменения оперативных потребностей и развертывание военных/полицейских контингентов и оказывать непрерывную поддержку развернутой гуманитарной деятельности. Необходимо будет учредить должности пяти помощников по снабжению (категория полевой службы) для удовлетворения текущих потребностей соответствующих регионов в Пор-де-Пе, Мирагоане, Фор-Либерте, Инше и Жакмеле.

208. Предлагается также учредить одну временную должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), который будет подчиняться начальнику Центра и помогать ему в решении административных задач.

209. В связи с увеличением численности персонала (8940 военнослужащих и 4391 полицейский), созданием новых региональных отделений в Санто-Доминго и Леогане, расширением регионального отделения в Жакмеле, интеграцией учреждений Организации Объединенных Наций и увеличением объема материально-технической помощи правительству Гаити из-за роста объема пассажирских и грузовых перевозок значительно увеличилась рабочая нагрузка Секции управления перевозками. Для обеспечения дальнейшей безопасной и эффективной работы и с учетом важности и опасности воздушных перевозок предлагается учредить временную должность сотрудника по управлению перевозками (С-3), который будет участвовать помощь в выполнении надзорных и распорядительных функций в вопросах управления перевозками.

210. Кроме того, предлагается учредить временную должность помощника по бюджету (категория полевой службы) для усиления административно-бюджетного участка работы Секции (здесь в настоящее время задействован

один национальный сотрудник) ввиду увеличения объема и масштабов деятельности по управлению перевозками Миссии. Сотрудник на этой должности будет подчиняться непосредственно старшему сотруднику по управлению перевозками и будет отвечать за выполнение административных, кадровых и бюджетных функций, включая вопросы укомплектования штатов.

211. Непосредственно ввиду увеличения численности персонала Миссии, открытия новых региональных отделений в Санто-Доминго и Леогане и расширения регионального отделения в Жакмеле предлагается учредить пять временных должностей помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для обеспечения непрерывности обслуживания и правильной и эффективной обработки заявок пассажиров.

212. В связи с расширением четырех региональных отделений (в Инше, Жакмеле, Пор-де-Пе и Порт-о-Пренсе), размещением сформированных полицейских подразделений и интеграцией учреждений Организации Объединенных Наций предлагается учредить четыре должности помощников по управлению перевозками (добровольцы Организации Объединенных Наций), которым будет поручено контролировать перевозки в регионах, включая обработку заявок на перевозку пассажиров и грузов; бронирование, оформление деклараций, посадку-высадку пассажиров и погрузку-разгрузку багажа; обеспечение соблюдения правил безопасности Международной ассоциации воздушного транспорта (ИАТА); и досмотр и регистрацию опасных грузов. В существующем штатном расписании для выполнения этих функций предусмотрен всего один национальный сотрудник, что недостаточно для выполнения задач, предусмотренных мандатом.

213. Инженерная секция обеспечивает техническое обслуживание помещений МООНСГ и пунктов размещения военнослужащих и полицейских в районе действия Миссии. Для надлежащего удовлетворения возросших потребностей Миссии предлагается учредить дополнительные временные должности, с тем чтобы Секция могла успешно обеспечивать техническую поддержку главного регионального отделения в Порт-о-Пренсе, 10 региональных отделений в Кап-Аитьене, Жереми, Ле-Ке, Гонаиве, Пор-де-Пе, Жакмеле, Мирагоане, Леогане, Фор-Либерте и Инше, а также Центра связи и поддержки в Санто-Доминго.

214. В настоящее время задачи, связанные с обслуживанием и созданием инженерных систем, выполняются индивидуальными подрядчиками, в связи с чем предлагается учредить дополнительные временные должности для квалифицированных сотрудников, необходимых для обеспечения надлежащего исполнения всех начатых проектов. Кроме того, установлено, что предстоит осуществить в общей сложности 82 крупных и важных инженерных проекта в установленные сроки, как это предусмотрено мандатом Миссии.

215. После землетрясения увеличились объем, масштабы и степень сложности инженерных задач во всех областях: жилые и служебные помещения для нового военного и полицейского персонала; служебные помещения для нового гражданского персонала; строительство новых служебных помещений для секций, которые ранее размещались в гостинце «Кристофер»; ремонт помещений МООНСГ, поврежденных или разрушенных в результате землетрясения; строительство лагеря на 250 человек; осуществление 82 крупных инженерных проектов; строительство нового здания Дома Организации Объединенных Наций; и оказание помощи правительству Гаити в решении всех технических вопросов

и в проведении предстоящих выборов. В этой связи предлагается учредить временную должность главного инженера (С-5).

216. Предлагается также учредить должность инженера-строителя (С-4). Сотрудник, занимающий эту должность, будет под руководством главного инженера изучать планы и проекты, ход строительства и обслуживания объектов, необходимых для восстановления Миссии, и давать консультации по этим вопросам. Он или она будет оценивать и рассматривать проектную документацию и анализировать технические данные, указанные в проектных предложениях, для определения точности, соответствия требованиям, технической осуществимости и правильности стоимостных параметров и рекомендовать способы решения инженерных проблем. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также заниматься разработкой стратегий и планов работы для эффективной интеграции инженерных мероприятий.

217. Кроме того, предлагается учредить три временные должности (С-3) для следующих сотрудников: а) инженера-строителя, который будет проводить инспекции, давать технические консультации и руководить работой в разных направлениях инженерного обеспечения; б) инженера-электрика, который будет руководить подготовкой чертежей всех электрических цепей в новых или существующих помещениях МООНСГ и следить за обслуживанием электроэнергетического оборудования и районе действия Миссии; и с) архитектора, который будет рассматривать планы и технические условия проектов.

218. В настоящее время в штат Группы по географической информационной системе (ГИС) входят начальник Группы и два специалиста по ГИС (добровольцы Организации Объединенных Наций). Группа испытывает трудности в решении оперативных задач по предоставлению соответствующих услуг ГИС и не в состоянии активно, эффективно и своевременно собирать и распространять данные ГИС в условиях возросшего спроса на такие данные. С учетом возросшего спроса на геопространственную информацию и карты на местах и необходимости осуществлять сбор и обновление информации исходя из ситуации на местах предлагается учредить должность младшего сотрудника по информации (С-2). После землетрясения значительно повысился также спрос на услуги, связанные с геопространственной информацией.

219. Кроме того, предлагается учредить четыре временные должности инженеров-техников (категория полевой службы). Двух инженеров-техников необходимо направить в Порт-о-Пренс, где они будут руководить новыми проектами, а еще двух следует направить в Гонаив и Ле-Ке в связи с расширением инженерных проектов в этих регионах.

220. Предлагается также учредить временную должность сотрудника по бюджету (категория полевой службы). Сотрудник на этой должности будет руководить работой Административно-бюджетной группы Инженерной секции под непосредственным началом главного инженера. Он или она будет руководить и управлять работой Группы и обеспечивать соблюдение требований по отчетности.

221. В результате землетрясения был утрачен или поврежден большой объем инженерного имущества. По этой причине Инженерная секция была вынуждена произвести замену имущества и закупку дополнительных товарно-материальных запасов для оказания необходимой технической поддержки

Миссии. В настоящее время стоимостной объем товарно-материальных запасов Инженерной секции оценивается в 58 млн. долл. США. В этой связи предлагается учредить должность помощника по учету товарно-материальных запасов (категория полевой службы). Сотрудник, занимающий эту должность, будет оказывать помощь в выполнении возросшего объема работы, связанной со списанием и систематизацией имущества в Группе учета товарно-материальных запасов Секции.

222. В связи с открытием новой региональной штаб-квартиры в Жакмеле предлагается учредить две временные должности помощников инженера (категория полевой службы). Сотрудники, занимающие эти должности, будут отвечать за координацию и осуществление новых проектов в районе действия Миссии. Кроме того, они будут заниматься организацией работ на строительных площадках и руководить всеми видами работ, производимыми строительными бригадами или внешними подрядчиками в Порт-о-Пренсе.

223. Кроме того, поскольку многие дороги и помещения Организации Объединенных Наций и другие объекты инфраструктуры были повреждены и их состояние требует дополнительной оценки и проверки, предлагается учредить временную должность системного администратора по ГИС (категория полевой службы). Для проведения мероприятий по привязке и проверке и выпуску карт необходимо будет задействовать все ресурсы Группы по ГИС. Группе по ГИС необходимо будет также проводить ежедневные операции на местах в связи с подготовкой крупномасштабных карт городов и нанесением на карты аэродромов, лагерей внутренне перемещенных лиц и пунктов базирования воинских и полицейских контингентов помимо подготовки других тематических карт. В связи с увеличением утвержденной численности военного и полицейского персонала, который будет направлен в Порт-о-Пренс для обеспечения безопасности в ходе предстоящих выборов, также потребуются услуги ГИС.

224. Предлагается учредить три временные должности инженеров (национальные сотрудники). Сотрудники, занимающие эти должности, будут руководить важными участками работы на новых строительных объектах Миссии. Инженер-конструктор будет заниматься вопросами планирования, конструирования и расчета стоимостных параметров по проектам, а два инженера-строителя будут оказывать помощь в руководстве крупными строительными проектами.

225. Предлагается учредить 10 временных должностей помощников инженера (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Эти сотрудники будут участвовать в управлении ведущимися строительными и восстановительными работами и эксплуатационным обслуживанием в Порт-о-Пренсе и Санто-Доминго и в других местах. Лаборант и техник по эксплуатации установок по очистке воды/сточных вод (оба национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут анализировать пробы воды и проверять/отслеживать оперативные параметры на установке.

226. Кроме того, предлагается учредить шесть временных должностей руководителей строительства (добровольцы Организации Объединенных Наций). Эти сотрудники будут руководить начатыми строительными работами в Порт-о-Пренсе и Леогане. Кроме того, они будут отвечать за автоматизированное проектирование, подготовку новых карт и обновление системы «Галилео» для учета товарно-материальных запасов в регионе.

227. После землетрясения Секция информационно-коммуникационных технологий тщательно изучила возросший объем работы и уровень ответственности начальника Секции и руководителей подразделений. В этой связи предлагается временно упразднить две существующие должности сотрудника по коммуникации (С-3) и сотрудника по информационным технологиям (С-3) на период пиковой нагрузки, а вместо них учредить две временные должности начальника Секции (С-5) и старшего сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям (С-4) с учетом следующих обстоятельств: а) создания новой объединенной штаб-квартиры Миссии и региональных штаб-квартир в Санто-Доминго и Леогане; б) включения учреждений Организации Объединенных Наций и правительства Гаити в число структур, получающих поддержку в рамках гуманитарной деятельности по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению страны; и с) увеличения утвержденной численности военного, полицейского и гражданского персонала.

228. С созданием в Санто-Доминго Центра связи и поддержки Секция должна будет оперативно, последовательно и непрерывно удовлетворять потребности Центра в области информационно-коммуникационных технологий. Для обеспечения эффективного и качественного обслуживания персонала МООНСГ и надлежащей подотчетности за имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций, и улучшение контроля за движением и эффективным использованием информационно-коммуникационной аппаратуры Организации Объединенных Наций и соответствующих расходных материалов Секции необходимо будет создать и ввести в эксплуатацию склад в Санто-Доминго. В этой связи предлагается учредить временную должность помощника по учету товарно-материальных запасов (доброволец Организации Объединенных Наций). Этот сотрудник будет оказывать помощь в организации работы склада.

229. Поскольку в Центре связи и поддержки в Санто-Доминго будут размещаться около 200 сотрудников, потребуется помощь с тарификацией внутренних телефонных переговоров, так как Центр относится к другой тарифной группе и не имеет дистанционного доступа, который позволил бы вести учет телефонных переговоров из Порт-о-Пренса. Таким образом, Секции необходимы дополнительные кадровые ресурсы для учета телефонных переговоров, и в связи с этим предлагается учредить временную должность помощника по тарификации телефонных переговоров (доброволец Организации Объединенных Наций). Сотрудник на этой должности будет выполнять следующие функции: а) обработка счетов за услуги стационарной и мобильной/сотовой телефонной связи с целью их проверки и оплаты; б) ведение и учет счетов и платежей для обеспечения точности и полноты документации по счетам абонентов телефонной связи; в) подготовка и рассылка подробных ежемесячных отчетов о пользовании услугами телефонной связи; и г) проверка подлинности и выверка ведомостей для обеспечения соответствия действующим инструкциям и процедурам.

230. В Транспортной секции предлагается учредить временную должность сотрудника по транспорту (С-4). Этот сотрудник будет выполнять широкий круг административных, бюджетных и финансовых функций с учетом потребностей Секции. Занимающий эту должность обязан знать и уметь применять Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций и Правила и положения о персонале, с тем чтобы консультировать старшего сотрудника по транспорту по широкому кругу важных административных, кадровых и финан-

совых вопросов. Этот сотрудник будет также непосредственно координировать работу региональных транспортных подразделений. Кроме того, предлагается учредить временную должность сотрудника по транспорту (С-3). Он будет координировать работу подразделения Секции, отвечающего за техническое обслуживание парка, в соответствии со структурой крупного транспортного подразделения.

231. С учетом увеличения парка автотранспортных средств Миссии в связи с увеличением численности военного, полицейского и гражданского персонала предлагается также учредить временную должность заведующего по материальным ресурсам (категория полевой службы). Закрепленные за этой должностью функциональные обязанности предполагают высокий уровень финансовой и административной ответственности, поскольку сотрудник, занимающий эту должность, будет обязан осуществлять надзор и контроль за освоением средств годового бюджета Секции, предназначенного для закупки запасных частей и предметов снабжения, который составляет свыше 3 млн. долл. США. Кроме того, он или она будет отвечать за своевременную закупку запасных частей с целью обеспечения их наличия для обслуживания парка автотранспортных средств.

232. Кроме того, предлагается учредить временную должность старшего сотрудника по обслуживанию автотранспортных средств (категория полевой службы). Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за общее руководство работами по ремонту и обслуживанию парка автотранспортных средств. С учетом увеличения парка автотранспортных средств необходимо будет расширить возможности Секции в том, что касается обслуживания автотранспортных средств. За этой должностью закреплены важные функциональные обязанности, связанные с административными и финансовыми вопросами и вопросами безопасности.

233. Кроме того, предлагается учредить временную должность помощника по транспорту (категория полевой службы) в Группе учета автотранспортных средств. Закрепленные за этой должностью функции включают: а) обеспечение обновления базы данных по учету автотранспортных средств Миссии; б) проведение регулярных обследований по оценке эксплуатации автотранспортных средств; и с) участие в приемке, инспекции и выпуске автотранспортных средств. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также выполнять административные задачи, оказывать помощь руководителю Группы в принятии решений и обеспечивать функционирование Группы в отсутствие ее начальника.

234. Предлагается также учредить временную должность помощника по транспорту на региональном уровне (категория полевой службы). С учетом создания в районе действия Миссии региональных штаб-квартир сотрудник, занимающий эту должность, будет представлять старшего сотрудника по транспорту в вопросах надзора и контроля за ходом работ по ремонту и обслуживанию автотранспортных средств в регионах. Он или она будет также отвечать за соответствие работ по ремонту и обслуживанию автотранспортных средств техническим условиям производителя и их эксплуатацию в соответствии с действующими инструкциями.

235. Предлагается также учредить три временные должности автомехаников (добровольцы Организации Объединенных Наций). Эти сотрудники будут ока-

зывать помощь в вопросах технического обслуживания автотранспортных средств и учета запасных частей и материальных запасов в региональных отделениях. Они усилят имеющийся штат Секции, выполняющий следующие функции: проведение испытаний для контроля и обеспечения качества; приемка, инспекция и выдача запасных частей; и обновление баз данных по автотранспортным средствам и запасным частям к ним.

236. Предлагается учредить 10 временных должностей автомехаников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в интересах уменьшения зависимости от индивидуальных подрядчиков в вопросах ремонта и обслуживания автотранспортных средств Миссии. Вследствие старения автотранспортных средств в сочетании с их износом по причине плохого состояния дорог увеличился объем авторемонтных работ и, хотя Миссия заключила соответствующие контракты на обслуживание с рядом местных компаний, работы по ремонту и обслуживанию выполняются неэффективно и несвоевременно.

237. Секция снабжения провела работу по оценке влияния расширения Миссии после происшедшего в январе 2010 года землетрясения на круг обязанностей Секции. С учетом следующих обстоятельств: а) создания новой объединенной штаб-квартиры Миссии, региональных отделений в Санто-Доминго и Леогане и повышения статуса отделения в Жакмеле до крупного регионального отделения; б) включения учреждений Организации Объединенных Наций и правительства Гаити в число структур, получающих помощь в связи с гуманитарной деятельностью по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению; с) увеличения численности военного и полицейского персонала в соответствии с резолюциями 1908 (2010) и 1927 (2010) Совета Безопасности; d) предлагаемого увеличения численности гражданского персонала; и e) изменения условий контракта на поставку топлива с переходом в 2010/11 году на контракт «под ключ», предлагается учредить временную должность старшего сотрудника по снабжению (С-5). Кроме того, предлагается временно упразднить две существующие должности сотрудников по снабжению (С-3) на период максимальной нагрузки и вместо этих должностей учредить временные должности (С-4) начальника Группы пищевого довольствия и начальника Топливной группы.

238. Необходимо будет учредить временную должность старшего сотрудника по снабжению (С-5). Функциональные обязанности этого сотрудника будут включать контроль и надзор за работой Группы по имуществу общего назначения, Группы пищевого довольствия и Топливной группы, а также координацию деятельности между Миссией и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и, при необходимости, с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и другими организациями с целью определения приоритетов и выработки комплексных планов снабженческой деятельности для всего района действия Миссии. Сотрудник на этой должности будет проводить по своей инициативе периодические обзоры стратегий, практики и инструкций для внедрения передового опыта в области снабжения и соблюдения норм и процедур и контролировать их проведение; взаимодействовать с Группой по контрактам в вопросах урегулирования споров, связанных с исполнением контрактов; составлять планы работы Секции и наблюдать за выполнением планов работы отдельных подразделений.

239. Кроме того, предлагается учредить временную должность начальника Топливной группы (С-4). Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за планирование и осуществление оперативных планов и концептуальных подходов к топливному снабжению во всем районе действия Миссии. Он или она будет оказывать специализированную консультативную помощь по техническим и снабженческим вопросам старшему сотруднику по снабжению в том, что касается организации топливного снабжения и оперативных процедур топливного снабжения на местах.

240. Сотрудник, занимающий предлагаемую должность начальника Группы пищевого довольствия, будет выполнять следующие функции: планирование и осуществление программы продовольственного снабжения Миссии; и обеспечение надлежащего снабжения личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, в районе действия Миссии свежими пайками, водой и аварийными запасами продовольствия. Он или она будет руководить повседневной деятельностью Группы пищевого довольствия, обеспечивать доброкачественность продуктов питания на уровне поставщиков посредством регулярных инспекций, консультировать командующих контингентами по вопросам качества продуктов питания с проведением регулярных учебных занятий и контрольных мероприятий, контролировать и обеспечивать соблюдение подрядчиками условий контрактов и обеспечивать поставку подрядчиками продуктов питания высшего качества и доставку пайков в установленные сроки.

241. Группа пищевого довольствия будет по-прежнему базироваться в Порт-о-Пренсе с учетом того обстоятельства, что основная часть военнослужащих и личного состава сформированных полицейских подразделений, получающих пайки, дислоцирована в районе Порт-о-Пренса. Ввиду увеличения утвержденной численности военного и полицейского персонала предлагается учредить две временные должности помощников по контролю качества (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и две временные должности помощников по пищевому довольствию (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для усиления штата Группы на случай увеличения ее рабочей нагрузки.

242. Два сотрудника, занимающие должности помощников по контролю качества, будут осуществлять контроль качества свежих, замороженных и сухих пайков для приблизительно 8000 военнослужащих, с тем чтобы обеспечить соответствие качества продуктов требованиям, указанным в контрактах на поставку пайков, до их поставки контингентам. Кроме того, два помощника по пищевому довольствию (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будут обеспечивать надлежащее снабжение личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений свежими пайками и водой и своевременное снабжение питьевой водой различных подразделений Миссии.

243. Создание региональной штаб-квартиры в Леогане и повышение статуса отделения в Жакмеле до уровня региональной штаб-квартиры выдвигают задачу обустройства складского хозяйства в обоих местах. В связи с этим предлагается учредить две временные должности помощников по снабжению (добровольцы Организации Объединенных Наций), один из которых будет базироваться в Леогане, а второй — в Жакмеле. Младшие сотрудники по вопросам

снабжения будут отвечать за получение, хранение, обслуживание и безопасность товарных запасов и их отпуск региональным сотрудникам. Они будут отвечать за общий надзор за региональными складскими помещениями, что предусматривает обеспечение безопасности всех предметов снабжения и обеспечение точной регистрации и документирование всех сделок. Сотрудники на этих должностях будут также оказывать помощь в осуществлении различных складских операций, включая получение и проверку нового оборудования и предметов снабжения.

244. Секция снабжения оборудовала и обслуживает складские помещения в Кап-Аитьене, Гонаиве и Ле-Ке в целях обеспечения эффективной и своевременной доставки предметов снабжения в региональные отделения и усиления контроля за движением и использованием предметов снабжения за пределами Порт-о-Пренса. Развертывание таких региональных складских помещений считается необходимым по следующим причинам: неудовлетворительная дорожная инфраструктура; неблагоприятные погодные условия; и необходимость сведения к минимуму потребности в военном сопровождении колонны автотранспорта в связи с нестабильной обстановкой в плане безопасности в районе Миссии.

245. В настоящее время работу в трех региональных отделениях выполняет один сотрудник по вопросам снабжения, которому придан один младший сотрудник по вопросам снабжения. В результате повышения спроса на материально-техническую поддержку на местах как следствие развертывания дополнительного персонала воинских контингентов, сотрудников сформированных полицейских подразделений и вспомогательного персонала в трех регионах предлагается укрепить потенциал Группы общего снабжения за счет создания трех временных должностей младших сотрудников по вопросам снабжения (национальные сотрудники категории общего обслуживания) — по одной в каждом из трех регионов.

246. В связи с созданием Центра связи и поддержки в Отделении МООНСГ в Санто-Доминго, в котором будут расположены примерно 200 сотрудников компонента поддержки Миссии, предлагается создать временную должность младшего сотрудника по вопросам снабжения (категория полевой службы). Сотрудник на этой должности будет осуществлять контроль за общим функционированием механизма снабжения в Доминиканской Республике. Он или она будет поддерживать связь с соответствующими партнерами в Центре поддержки для обеспечения своевременного удовлетворения потребностей в области снабжения.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2008/09 год)	Ассигнования (2009/10 год)	Смета расходов (2010/11 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	192 795,7	221 272,7	244 075,2	22 802,5	10,3
Полицейские Организации Объединенных Наций	54 145,2	63 969,2	78 460,0	14 490,8	22,7
Сформированные полицейские подразделения	33 530,2	56 153,7	78 098,9	21 945,2	39,1
Итого	280 471,1	341 395,6	400 634,1	59 238,5	17,4
Гражданский персонал					
Международный персонал	87 639,5	101 360,4	83 792,4	(17 568,0)	(17,3)
Национальный персонал	27 372,7	33 904,4	34 309,7	405,3	1,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9 919,5	15 371,8	13 720,6	(1 651,2)	(10,7)
Временный персонал общего назначения	3 477,6	4 770,5	31 675,9	26 905,4	564,0
Итого	128 409,3	155 407,1	163 498,6	8 091,5	5,2
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	885,1	1 451,1	4 635,0	3 183,9	219,4
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	207,1	214,9	655,9	441,0	205,2
Официальные поездки	1 474,8	4 101,7	8 563,1	4 461,4	108,8
Помещения и объекты инфраструктуры	76 879,2	107 206,2	138 307,3	31 101,1	29,0
Наземный транспорт	12 159,6	15 526,8	26 672,0	11 145,2	71,8
Воздушный транспорт	25 595,7	30 648,6	29 998,3	(650,3)	(2,1)
Морской транспорт	466,5	1 316,4	1 140,2	(176,2)	(13,4)
Связь	24 064,9	29 599,3	34 479,4	4 880,1	16,5
Информационные технологии	7 051,4	10 504,3	11 743,7	1 239,4	11,8
Медицинское обслуживание	6 576,8	8 221,6	9 426,8	1 205,2	14,7
Специальное оборудование	2 870,3	3 754,7	4 700,4	945,7	25,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 291,7	20 044,7	23 358,4	3 313,7	16,5
Проекты с быстрой отдачей	1 998,2	3 000,0	7 500,0	4 500,0	150,0
Итого	165 521,3	235 590,3	301 180,5	65 590,2	27,8
Валовые потребности	574 401,7	732 393,0	865 313,2	132 920,2	18,1
Поступления по плану налогообложения персонала	13 289,6	14 067,3	18 022,8	3 955,5	28,1
Чистые потребности	561 112,1	718 325,7	847 290,4	128 964,7	18,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	574 401,7	732 393,0	865 313,2	132 920,2	18,1

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

247. Ожидается, что в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^а	4 121,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	4 121,0

^а Сметная стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений.

С. Повышение эффективности

248. Смета расходов на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года исчислена с учетом следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Запасные части для средств связи	193,1	Усиленные меры по профилактическому ремонту, стандартизация инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий, использование гарантийных услуг и замена старого и технически устаревшего оборудования позволят сократить потребности в запасных частях для средств связи с 3,5 процента от общей инвентарной стоимости в 2009/10 году до 3 процентов от общей сметной инвентарной стоимости в 2010/11 году.
Коммерческая связь	120,0	Расширение цифровой микроволновой магистральной сети по всей стране позволит сократить расходы на Интернет-услуги с 840 000 долл. США в 2009/10 году до 720 000 долл. США в 2010/11 году. Кроме того, благодаря контрактным договоренностям с местной компанией по обеспечению мобильной связи сохранится возможность использования бесплатной телефонной связи для закрытой группы пользователей МООНСГ.
Итого	313,1	

D. Доля вакантных должностей

249. Смета расходов на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года исчислена с учетом следующей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатель,		
	Фактический показатель на 2008/09 год	предусмотренный в бюджете на 2009/10 год	Запланированный показатель на 2010/11 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	—	—	1
Полицейские Организации Объединенных Наций	6	4	6
Сформированные полицейские подразделения	3	—	5
Гражданский персонал			
Международный персонал	10	9	14
Национальный персонал			
Национальные сотрудники категории специалистов	6	7	6
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	3	2	6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10	10	8
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	6	5	15
Национальные сотрудники категории специалистов	8	5	6
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	34	10	6
Персонал, предоставленный правительствами	(6)	—	16

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

250. Для военного и полицейского персонала смета расходов на 2010/11 год исчислена исходя из полного развертывания дополнительного военного и полицейского персонала к июлю 2010 года. Вместе с тем с учетом последних тенденций развертывания смета расходов отражает применение 1-процентного коэффициента отсроченного развертывания для воинских контингентов, 6-процентного коэффициента отсроченного развертывания для полицейских Организации Объединенных Наций и 5-процентного коэффициента отсроченного развертывания для сотрудников сформированных полицейских подразделений.

251. Для международных сотрудников смета расходов была исчислена исходя из 14-процентной доли вакантных должностей с учетом последних тенденций заполнения таких должностей. Смета расходов на должности и временные должности национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания была исчислена с приме-

нием 6-процентной доли вакантных должностей, за исключением временных должностей международного персонала, для которых в смете расходов была применена 15-процентная доля вакантных должностей. Смета расходов на персонал, предоставляемый правительствами, отражает применение 16-процентной доли вакантных должностей с учетом последних тенденций заполнения таких должностей.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

252. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 108 075 200 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	44 524,4
Сформированные полицейские подразделения	12 858,0
Итого	57 382,4
Самообеспечение	
Помещения и объекты инфраструктуры	28 423,0
Связь	10 848,5
Медицинское обслуживание	6 720,9
Специальное оборудование	4 700,4
Итого	50 692,8
Всего	108 075,2

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,1	1 июня 2004 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июня 2004 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 июня 2004 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,00–5,00		

Е. Профессиональная подготовка

253. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	655,9
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	968,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	519,1
Итого	2 143,1

254. Ниже указывается число участников программ профессиональной подготовки, запланированных на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, по сравнению с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическое количество 2008/09 год	Запланированное количество 2009/10 год	Предлагаемое количество 2010/11 год	Фактическое количество 2008/09 год	Запланированное количество 2009/10 год	Предлагаемое количество 2010/11 год	Фактическое количество 2008/09 год	Запланированное количество 2009/10 год	Предлагаемое количество 2010/11 год
Внутренняя учебная подготовка	242	675	1 345	330	719	2 034	341	358	1 018
Внешняя учебная подготовка ^a	39	106	381	2	3	99	—	—	12
Итого	281	781	1 726	332	722	2 133	341	358	1 030

^a Включая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и подготовку за пределами района Миссии.

255. Потребности в ресурсах для внутренней профессиональной подготовки связаны в основном с увеличением числа учебных практикумов по следующим вопросам: прокладка оптоволоконных сетей в целях получения специалистами современных навыков и знаний о разработке и установке оптоволоконных сетей; мониторинг и оценка сокращения масштабов насилия в общинах для обеспечения успешного осуществления соответствующих программ; техническая подготовка радиожурналистов для повышения навыков выявления важнейших элементов новостей или документальных очерков, увеличение числа репортеров, разработка методики проведения интервью, письменное изложение и редактирование для программ радио- и телевидения в соответствии с установленными временными рамками и разработка наглядных методов; и по-

вышение требований к курсам языковой подготовки и подготовки, связанной с вопросами безопасности.

256. Потребности в ресурсах для внешней профессиональной подготовки связаны в основном с участием персонала Миссии в учебной подготовке, проводимой в различных местах за пределами района Миссии в таких областях, как обеспечение авиационной безопасности и воздушный транспорт; гражданские вопросы; информационно-коммуникационные технологии; инженерно-техническое обеспечение; поведение и дисциплина; общее обслуживание; совместный анализ Миссии; политические вопросы; безопасность; снабжение; транспорт; медицинское обслуживание; развитие управленческих навыков; и консультирование сотрудников.

G. Сокращение масштабов насилия в общинах

257. Ниже приводится смета расходов на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	9 000,0
Итого	9 000,0

258. МООНСГ расширила свою программу сокращения масштабов насилия в общинах после января 2010 года в целях оказания помощи общинам, пострадавшим от землетрясения, и предупреждения возобновления насилия в общинах, подверженных риску. В результате землетрясения усилилась уязвимость обездоленных общин и повысился уровень преступности в результате побега более 4500 заключенных из национальной тюрьмы и их возвращения в свои родные места проживания или лагеря для внутренне перемещенных лиц. Таким образом, в течение периода 2010/11 года будет необходимо продолжать осуществлять активные меры по сокращению насилия в общинах. В рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах будут решаться важнейшие проблемы в области безопасности и оказываться помощь правительству в деле предоставления устойчивых возможностей для перемещенного населения и общин, проживающих в районах, подверженных насилию.

259. Предлагается продолжать увеличивать объем ресурсов на цели программ сокращения масштабов насилия в общинах; на 2010/11 год предлагается 9 млн. долл. США в сравнении с первоначальными ассигнованиями в объеме 3,2 млн. долл. США (до землетрясения) и пересмотренными ассигнованиями в объеме 14,2 млн. долл. США (после землетрясения) в течение периода 2009/10 года. В течение периода 2010/11 года основное внимание в рамках программ сокращения масштабов насилия в общинах будет сосредоточено на деятельности по подготовке к выборам в ноябре 2010 года и вступлению в должность нового президента в феврале 2011 года. В настоящее время предполагается, что после этого масштабы деятельности по снижению уровня насилия сократятся и ос-

новное внимание будет вновь уделяться общинам, подверженным риску, которые были основным ориентиром программ до землетрясения.

260. В течение 2010/11 года Миссия планирует осуществлять трудоемкие проекты и проекты, приносящие доход, для подверженных риску 42 000 детей, мужчин и женщин, проекты по повышению профессиональной квалификации для 960 заключенных и детей, проекты по созданию малых предприятий и профессионального обучения для 468 детей и женщин и проект по оказанию юридической помощи, предусматривающий создание группы в составе 12 юристов, которая сосредоточит внимание на проблемах длительного тюремного заключения, гендерного населения и защиты детей. Кроме того, Миссия проведет для населения информационно-разъяснительные кампании по вопросам сокращения масштабов насилия и социальной мобилизации, мероприятия по оценке потребностей и возмещению ущерба с участием целевых общин и окажет поддержку Гаитянской национальной полиции в деле совершенствования системы регистрации оружия.

Н. Проекты с быстрой отдачей

261. Ниже приводятся сметные потребности по проектам с быстрой отдачей на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (фактические расходы)	1 998,2	128
С 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (утвержденные ресурсы)	3 000,0	143
С 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (предлагаемые ресурсы)	7 500,0	190

262. После землетрясения возросла необходимость незамедлительного осуществления высокоэффективных трудоемких проектов, приносящих конкретные результаты и позволяющих создавать рабочие места и оказывать базовые социальные услуги.

263. Проекты с быстрой отдачей оказались затратоэффективными в деле устранения недостатков в ходе деятельности по восстановлению и обеспечения экономических возможностей для перемещенных лиц. Необходимость расширения помощи правительству на основе осуществления проектов с быстрой отдачей сохранится до тех пор, пока доноры через Временную комиссию по восстановлению Гаити и страновую группу Организации Объединенных Наций не начнут выделять Гаити дополнительные добровольные взносы. К двум дополнительным приоритетным задачам проектов с быстрой отдачей в 2010/11 году относится укрепление институционального потенциала в области восстановления на национальном и местном уровнях и незамедлительное осуществление плана действий правительства по национальному восстановлению и развитию,

связанных с укреплением институционального потенциала и территориальным восстановлением.

264. Предлагаемая смета в размере 7,5 млн. долл. США на 2010/11 год предназначена для осуществления 190 проектов с быстрой отдачей, предусматривающих развитие инфраструктуры и оказание базовых услуг (110 проектов), обеспечение средств к существованию и создание рабочих мест (50 проектов) и профессиональную подготовку и укрепление потенциала (30 проектов). В тех случаях, когда для завершения проектов требуется дополнительное финансирование, будет вестись поиск совместного финансирования из других источников, включая целевой фонд с участием многих доноров и Фонд реконструкции Гаити. Предложения в отношении проектов с быстрой отдачей будут рассмотрены и утверждены после проведения консультаций с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и донорами в целях выявления недостатков в ходе деятельности в области восстановления и предупреждения дублирования усилий.

I. Временная материально-техническая и специализированная экспертная поддержка правительства Гаити

265. Землетрясение серьезным образом поколебало потенциал государства и ослабило его учреждения, являющиеся залогом стабильности. Примерно одна треть из 60 000 гражданских служащих страны погибли, и многие государственные здания были разрушены или серьезно повреждены, включая национальный дворец, верховный суд, здание суда, парламент, основные суды, полицейские участки и тюрьмы и все здания министерств, за исключением одного. Пострадавшие службы и учреждения полностью прекратили свою деятельность, а другие службы возобновили свою деятельность в сложнейших условиях, в том числе под тентами с ограниченным доступом к электроснабжению и телефонной связи, или в зданиях, не пострадавших от землетрясения, что вызвало переуплотнение. Для восстановления государственной инфраструктуры потребуется определенное время, а основной приоритетной задачей на период 2010/11 года является оказание правительству помощи в деле обеспечения бесперебойного функционирования основных государственных учреждений до тех пор, пока не будут выделены альтернативные объекты и базовое оборудование.

266. В своем докладе Совету Безопасности от 22 апреля 2010 года (S/2010/200 и Corr.1) Генеральный секретарь рекомендовал МООНСГ оказывать техническую, оперативную и логистическую поддержку правительству Гаити в целях продолжения операций по укреплению потенциала его правоохранительных учреждений на национальном и местном уровнях и ускорения осуществления стратегии правительства по расселению перемещенных лиц. В своей резолюции 1927 (2010) Совет Безопасности призвал МООНСГ оказывать материально-техническую поддержку и техническую экспертную помощь правительству Гаити при том понимании, что такие меры являются временными и их осуществление будет прекращаться по мере наращивания национального потенциала Гаити. В своей резолюции 1944 (2010) Совет приветствовал шаги, предпринимаемые МООНСГ в целях обеспечения материально-технической поддержки и технической экспертной помощи для оказания правительству Гаити, по его просьбе, помощи с целью обеспечить продолжение работы по наращиванию потенциала его органов правопорядка на национальном и местном уровнях и

ускорить осуществление стратегии правительства в отношении расселения перемещенных лиц.

267. В предлагаемом штатном расписании на 2010/11 год учитывается оказание технической экспертной помощи правительству Гаити. Что касается оказания материально-технической поддержки, то предлагается предоставить правительству сборные конструкции и базовое канцелярское оборудование, что позволит министерству юстиции и общественной безопасности, основным судебным и исправительным учреждениям и Гаитянской национальной полиции продолжать операции и оказывать базовые услуги.

268. Оказываемая Миссией материально-техническая поддержка позволит Гаитянской национальной полиции создать 16 специально оснащенных командных центров, позволяющих оказывать помощь жертвам сексуального и гендерного насилия в лагерях для внутренне перемещенных лиц и районах, подверженных распространению преступности. Материально-техническая поддержка будет оказываться для повышения способности бригады Гаитянской национальной полиции обеспечивать защиту несовершеннолетних и реагировать на нарушения прав детей, особенно в районах, затронутых проблемой перемещения населения, а также повышения способности судебной полиции проводить уголовные расследования. Судебным учреждениям будет оказана ограниченная материально-техническая поддержка в целях строительства 10 залов судебных заседаний и 10 запасных пунктов отправления правосудия для обеспечения доступа к системе правосудия для уязвимых групп в районах, пострадавших от землетрясения. Миссия также обеспечит 21 временное служебное помещение для размещения сотрудников министерства юстиции и общественной безопасности, школы мировых судей и исправительных учреждений.

269. Для оказания правительству помощи в ускорении расселения перемещенных лиц Миссия предоставит сборные конструкции и канцелярское оборудование 30 местным государственным учреждениям, охваченным стратегией правительства по расселению. Повышение потенциала местных должностных лиц будет обеспечиваться за счет организации подготовки по вопросам планирования, управления проектами, составления бюджета и оценки результатов работы.

III. Анализ разницы¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

Мандат: разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях

Внешние факторы: разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций

Параметры расходов: разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций

Управление: разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	22 802,5	10,3

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

270. Разница обусловлена в основном увеличением потребностей в результате полного развертывания дополнительно 2000 военнослужащих воинских контингентов, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 1908 (2010) после землетрясения в январе 2010 года. В смете расходов учитывается 1-процентный коэффициент отсроченного развертывания.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда она составляет не менее плюс/минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	14 490,8	22,7

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

271. Разница обусловлена в основном потребностями, связанными с развертыванием дополнительно 200 полицейских, санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 1927 (2010), а также полным развертыванием 1151 полицейского Организации Объединенных Наций (за исключением 100 сотрудников исправительных учреждений, относящихся к категории персонала, предоставляемого правительствами), ранее санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 1908 (2010) после землетрясения в январе 2010 года. В смете расходов учитывается 6-процентный коэффициент отсроченного развертывания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	21 945,2	39,1

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

272. Разница обусловлена в основном дополнительными потребностями, связанными с развертыванием дополнительно 480 сотрудников сформированных полицейских подразделений, санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 1927 (2010), и полным развертыванием 2460 сотрудников сформированных полицейских подразделений, ранее санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 1908 (2010) после землетрясения в январе 2010 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(17 568,0)	(17,3)

• **Параметры расходов: исключение специальных мер, связанных с последствиями землетрясения, и применение более высокой доли вакантных должностей**

273. Разница обусловлена исключением потребностей в специальных мерах, предусмотренных в период 2009/10 года после землетрясения в январе 2010 года, предлагаемым упразднением восьми должностей международных сотрудников и применением 14-процентной доли вакантных должностей в сравнении с 9 процентами в период 2009/10 года. Разница также обусловлена предлагаемым развертыванием 100 международных сотрудников в Центре связи и поддержки в Санто-Доминго, в котором не выплачивается надбавка за работу в опасных условиях. Смета расходов основана на преобладающей стандартной шкале окладов для Порт-о-Пренса.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	405,3	1,2

• **Параметры расходов: пересмотр национальной шкалы окладов**

274. Разница в основном обусловлена дополнительными потребностями, связанными с применением с 1 октября 2009 года национальной шкалы окладов на период 2010/11 года в сравнении с применением национальной шкалы окладов, действовавшей с 1 марта 2008 года на период 2009/10 года. В смете расходов учитывается предлагаемое чистое увеличение на две должности национальных сотрудников и применение 6-процентной доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания в сравнении с 7-процентной и 2-процентной долей вакантных должностей соответственно для национальных сотрудников и национальных сотрудников категории общего обслуживания в период 2009/10 года. Вместе с тем дополнительные потребности были почти полностью компенсированы исключением специальных мер, предусмотренных в период 2009/10 года после землетрясения в январе 2010 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(1 651,2)	(10,7)

• **Параметры расходов: исключение специальных мер, связанных с последствиями землетрясения**

275. Разница в основном обусловлена исключением специальных мер, предусмотренных в период 2009/10 года после землетрясения, и с избытком компенсируется дополнительными потребностями, связанными с временным развертыванием 46 дополнительных добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку расширения основных мероприятий, в том числе связанных с проведением выборов, и вспомогательных мероприятий. В смете расходов учитывается 8-процентная доля вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	26 905,4	564,0

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

276. Разница в основном обусловлена дополнительными потребностями, связанными с предлагаемым созданием в общей сложности 339 временных должностей, включая 159 должностей международных сотрудников, 55 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 125 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, в связи с увеличением численности военнослужащих и полицейских, как это предусмотрено резолюциями 1908 (2010) и 1927 (2010) Совета Безопасности. В смете расходов учи-

тывается 15-процентная доля вакантных должностей для международных сотрудников и 6-процентная доля для общих категорий национальных сотрудников. В смете расходов отражено увеличение временных должностей в целом с 104 (39 должностей международных сотрудников и 65 должностей национальных сотрудников) в период 2009/10 года в общей сложности до 443 (198 должностей международных сотрудников и 245 должностей национальных сотрудников) в период 2010/11 года. Смета расходов для международных сотрудников основана на преобладающей стандартной шкале окладов в Порт-о-Пренсе, а смета расходов для национальных сотрудников основана на национальной шкале окладов, действующей с 1 октября 2009 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	3 183,9	219,4

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

277. Разница в основном обусловлена дополнительными потребностями, связанными с полным развертыванием 100 сотрудников исправительных учреждений, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях 1908 (2010) и 1927 (2010) после землетрясения в январе 2010 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	441,0	205,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

278. Разница в основном обусловлена повышением расходов на подготовку консультантов в поддержку дополнительной подготовки для совершенствования основных и технических навыков, а также дополнительными расходами на языковую подготовку по французскому и испанскому языкам с учетом перевода вспомогательных подразделений Центра связи и поддержки в Санто-Доминго.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	4 461,4	108,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

279. Разница в основном обусловлена дополнительными расходами на выплату суточных за остановки с ночевкой, связанные с поездками в район Миссии, и на выплату суточных 100 международным сотрудникам, которые будут направлены в Центр связи и поддержки в Санто-Доминго согласно временным договоренностям на период с 1 июля по 31 декабря 2010 года. В разнице учитыва-

ются также возросшие расходы на поездки, связанные с профессиональной подготовкой.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	31 101,1	29,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

280. Разница обусловлена главным образом дополнительными расходами на: а) строительные услуги в связи со строительством новых лагерей и служебных помещений после землетрясения и индивидуальных подрядчиков; б) стандартное возмещение расходов странам, предоставляющим военным служащим и сотрудников сформированных полицейских подразделений, в связи с полным развертыванием 8940 военным служащим воинских контингентов и 2940 сотрудников сформированных полицейских подразделений, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях 1908 (2010) и 1927 (2010); в) услуги по обеспечению безопасности дополнительных жилых и служебных помещений в районе Миссии; и d) перестройку и реконструкцию в поддержку восстановления всех объектов МООНСГ, пострадавших от землетрясения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	11 145,2	71,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

281. Дополнительные потребности в основном связаны с закупкой 280 дополнительных автотранспортных средств и заменой 110 легковых автомобилей в результате увеличения числа операций после землетрясения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(650,3)	(2,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

282. Разница в основном обусловлена исключением расходов на метеорологические станции и обеспечение противопожарной безопасности, которые не были включены в период 2009/10 года. Разница частично компенсируется дополнительными расходами на аренду и эксплуатацию четырех вертолетов Ми-8МТВ с учетом ассигнований по новому контракту.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(176,2)	(13,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

283. Разница обусловлена в основном сокращением расходов на горюче-смазочные материалы в результате сокращения норм потребления топлива 16 принадлежащих контингентам патрульных кораблей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	4 880,1	16,5

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

284. Дополнительные потребности обусловлены в основном увеличением расходов на: а) услуги в области общественной информации в рамках подготовки к предстоящим президентским выборам, выборам представителей законодательных органов/сенаторов; б) замену оборудования для общественно-информационной работы, поврежденной в результате землетрясения; и с) коммуникационную поддержку в связи с необходимостью привлечения дополнительного международного персонала, работающего на подрядной основе, для поддержки расширенной коммуникационной инфраструктуры и дополнительных объектов Миссии. Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением расходов на приобретение аппаратуры связи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	1 239,4	11,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

285. Разница обусловлена в основном дополнительными расходами на услуги международного персонала, работающего на подрядной основе, для поддержки расширенной инфраструктуры информационных технологий Миссии, а также возросшими расходами на запасные части и принадлежности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	1 205,2	14,7

- **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

286. Разница обусловлена следующими дополнительными потребностями:
 а) стандартное возмещение расходов на самообеспечение стран, предоставляющих воинские и сформированные полицейские подразделения, в связи с полным развертыванием 8940 военнослужащих воинских контингентов и 2940 сотрудников сформированных полицейских подразделений, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях 1908 (2010) и 1927 (2010);
 б) медицинские принадлежности и услуги, связанные с предлагаемым созданием в общей сложности 386 временных должностей гражданских сотрудников; и
 с) оказание поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	945,7	25,2

• **Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом**

287. Разница обусловлена дополнительными потребностями в возмещении стандартных расходов на самообеспечение стран, предоставляющих воинские и сформированные полицейские подразделения, в связи с полным развертыванием 8940 военнослужащих воинских контингентов, санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 1908 (2010), и 2940 сотрудников сформированных полицейских подразделений, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях 1908 (2010) и 1927 (2010).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Другие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 313,7	16,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

288. Разница обусловлена в основном дополнительными потребностями, связанными с осуществлением программ сокращения масштабов насилия в общинах, а также оказанием поддержки Канцелярии Специального посланника на Гаити, правительству Гаити и Комиссии по расследованию инцидента в тюрьме Ле Ке 19 января 2010 года.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

289. В связи с финансированием МООНСГ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 865 313,200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, включая сумму в размере 380 млн. долл. США, ранее санкционированную на содержание Миссии в течение периода с 1 июля по 31 декабря 2010 года, в дополнение к общей сумме в размере 23 041,700 долл. США, ранее выделенной в соответствии с положениями резолюции 64/278 Генеральной Ассамблеи;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 30 716,300 долл. США на период с 1 июля по 15 октября 2010 года, которая представляет разницу между полной суммой в размере 252 383,000 долл. США и суммой в размере 221 666,700 долл. США, которая уже была начислена в виде взносов на тот же период в соответствии с положениями резолюции 64/278 Генеральной Ассамблеи;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 454 596,900 долл. США на период с 16 октября 2010 года по 30 июня 2011 года, которая представляет разницу между полной суммой в размере 612 930,200 долл. США и суммой в размере 158 333,300 долл. США, которая уже была начислена в виде взносов на период с 16 октября по 31 декабря 2010 года в соответствии с положениями резолюции 64/278 Генеральной Ассамблеи.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/276 и 63/294, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы Генерального секретаря

Меры, принятые во исполнение решений и просьба

Раздел II: составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения экономической эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).

Принимая во внимание существенное увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, усилить контроль за обязательствами (пункт 6).

Бюджетное предложение и доклад об исполнении бюджета Миссии включают предположения, положенные в основу планирования ресурсов, которые включают соответствующие управленческие решения.

Цели в области экономической эффективности отражены в бюджете на 2010/11 год.

До начала процесса подготовки бюджета на 2010/11 год для всех заинтересованных сторон был проведен практикум по бюджету, ориентированному на конкретные результаты, и процессу подготовки бюджета. Участники практикума обратили особое внимание на процесс подготовки бюджета и требования к нему с учетом предложений и рекомендаций директивных органов.

Миссия рассматривает все невыполненные обязательства на регулярной (ежемесячной) основе. В конце каждого месяца всем руководителям секций/учетно-стоимостных подразделений и удостоверяющим сотрудникам представляется доклад о всех непогашенных обязательствах для обзора и подтверждения сохранения актуальности обязательств. Руководителям учетно-стоимостных подразделений предписывается погашать обязательства, которые более не представляются необходимыми, и сохраняются лишь актуальные обязательства.

Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям Миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

В бюджете на 2010/11 год отражена интеграция плана осуществления мандата и механизмов составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Миссия будет и впредь анализировать свои кадровые потребности, функции и классы должностей, с тем чтобы отразить изменения в мандатах. При проведении анализа своих кадровых потребностей Миссия по-прежнему будет руководствоваться мандатом, вверенным ей Советом Безопасности. Анализ кадровых потребностей является непрерывным процессом в целях обзора выполняемых текущих обязанностей и функций и выявления изменений в функциях и обязанностях в результате изменения оперативных потребностей.

Миссия продолжает делать все возможное для сокращения доли вакантных должностей международных и национальных сотрудников, включая такие меры, как размещение объявлений в местных средствах массовой информации и на официальном веб-сайте МООНСГ для охвата квалифицированных и заинтересованных кандидатов из Гаити. Оперативная группа руководит процессом набора и осуществляет свою деятельность с начала сентября 2010 года для ускорения процесса набора.

После землетрясения Миссия провела всеобъемлющий обзор штатной структуры по каждому компоненту и организационным подразделениям для обеспечения того, чтобы штатное расписание соответствовало объему и масштабам задач, предусмотренных мандатом Миссии. Бюджет на 2010/11 год содержит обоснования предлагаемых кадровых изменений.

Раздел IX: Профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать полный их охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Миссия признает важность повышения профессионального уровня и квалификации национальных сотрудников и организует различные курсы профессиональной подготовки в таких областях, как информационные технологии, навыки составления документации, навыки проведения собеседований, а также другие курсы повышения квалификации и лингвистическую подготовку. Кроме того, национальные сотрудники проходят специализированную внешнюю подготовку и специализированную подготовку в своих секциях в таких областях, как закупки, перевозки и безопасность. Ко всем руководителям предъявляются требования предоставлять возможности повышения профессионального уровня для всех национальных сотрудников и полностью включать их в соответствующие программы подготовки. Миссия осуществляет постоянный мониторинг всех внешних курсов подготовки организуемых секциями, учитывая, когда необходимо, участие национальных сотрудников. В результате с 2009/10 года возросло число национальных сотрудников, участвующих во внешних курсах подготовки.

Раздел XIII: воздушные перевозки

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на перевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

Потребности в ресурсах на воздушные перевозки сформулированы исходя из политики и приоритетных задач, вытекающих из действующего мандата, с учетом рентабельности и эффективного использования средств.

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

При определении потребностей в воздушных перевозках учитывались четыре элемента: а) комплекс финансовых целей и средства, развернутые в Миссии в поддержку оперативных потребностей; б) приоритетные задачи в соответствии с мандатом (гуманитарная роль Миссии, ротация военнослужащих и президентские выборы); в) распределение ресурсов в соответствии с политикой и финансовыми целями; и г) решение вопросов оперативной эффективности и результативности.

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

Проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов проводятся на регулярной основе.

Раздел XVIII: проекты с быстрой отдачей

При осуществлении проекты с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

Для внешних партнеров-исполнителей максимальная допустимая доля для целей координации составляет 5 процентов. Для внутренних партнеров-исполнителей, например воинских контингентов, накладные расходы не допускаются.

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно спрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

После землетрясения необходимость в мероприятиях по укреплению доверия возросла. Проекты с быстрой отдачей оказались рентабельными в деле устранения недостатков в деятельности по восстановлению в областях, связанных с институциональным и территориальным развитием, в которых Миссия имеет очевидные сравнительные преимущества, и обеспечения экономических возможностей для перемещенных лиц и тех, кто потерял работу. Необходимость расширения помощи правительству и гражданскому обществу на основе проектов с быстрой отдачей сохранится до тех пор, пока Гаити не будут выделены ресурсы по линии добровольных взносов через Временную комиссию по восстановлению Гаити, страновую группу Организации Объединенных Наций и другие учреждения Организации Объединенных Наций.

Необходимо обеспечивать координацию деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития с тем, чтобы избегать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

Состав Комитета по рассмотрению проектов был расширен за счет других учреждений Организации Объединенных Наций и международных организаций в целях расширения координации и во избежание дублирования усилий.

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемых учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

После землетрясения в виде исключения проекты с быстрой отдачей были пересмотрены и обеспечены дополнительными финансовыми средствами в целях устранения недостатков в деятельности по восстановлению, удовлетворения важнейших потребностей в области безопасности и создания экономических возможностей для перемещенных лиц и общин, проживающих в районах, пострадавших от землетрясения и подверженных насилию. Поскольку присутствие и потенциал исполнения специализированных учреждений Организации Объединенных Наций и

других международных организаций возросли, использование проектов с быстрой отдачей для этих целей сократилось. Кроме того, состав Комитета по рассмотрению проектов был расширен за счет других учреждений Организации Объединенных Наций и международных организаций в целях повышения координации и во избежание дублирования усилий.

Раздел XX: региональная координация

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

Данная миссия по поддержанию мира является единственной в Карибском регионе. Вместе с тем МООНСГ укрепила связи со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, уделяя особое внимание трансграничным вопросам, в равной степени затрагивающим и Гаити. Координация деятельности Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и представителей дипломатического корпуса и доноров в Доминиканской Республике значительно расширилась после землетрясения в январе 2010 года благодаря созданию нового Центра связи и поддержки Миссии в Санто-Доминго.

Раздел XXI: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

В июне 2010 года Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций приступили к разработке комплексных стратегических рамок для определения совместного подхода, общих стратегических задач и четкого распределения ролей и обязанностей. Ожидаемые результаты работы и запланированные мероприятия Миссии на период 2010/11 года основаны на ранее подготовленном на совместном совещании проекте комплексных стратегических рамок, а также стратегическом руководстве со стороны Центральные учреждений, старшего руководства Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций. До завершения процесса составления бюджета основные подразделения МООНСГ и члены страновой группы создали пять совместных рабочих групп в целях реализации комплексных стратегических рамок с июля по декабрь 2011 года в следующих пяти областях: институциональное развитие; социальное развитие; экономическое развитие; территориальное развитие; и благоприятная обстановка.

(Резолюция 63/294)

Просьба, обращенная к Генеральному секретарю

Обеспечивать, чтобы предлагаемые бюджеты операций по поддержанию мира основывались на соответствующих решениях директивных органов (пункт 9).

Укреплять координацию между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими структурами Организации Объединенных Наций, в том числе деятельность по устранению коренных причин возникновения таких непредвиденных чрезвычайных ситуаций, как беспорядки, вызванные продовольственным кризисом в Гаити (пункт 18).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Бюджет МООНСГ на 2010/11 год подготовлен на основе роли, обязанностей и задач, определенных Советом Безопасности в его резолюциях 1908 (2010), 1927 (2010) и 1944 (2010).

С конца января 2010 года Миссия совместно с Управлением по координации гуманитарных вопросов и правительством занимались координацией и поддержкой усилий по оказанию чрезвычайной помощи и оказывали техническую помощь в целях выявления возможностей расселения для лиц, перемещенных в результате землетрясения, и управления этим процессом. Миссия и Управление по координации гуманитарных вопросов создали объединенный центр по проведению операций и постановке задач в качестве центрального органа планирования и постановки задач в поддержку международной деятельности по оказанию чрезвычайной помощи и скорейшему восстановлению. В феврале МООНСГ и страновая группа Организации Объединенных Наций разработали механизм комплексного планирования и координации на послекризисном этапе. В целях обеспечения стратегического руководства и максимальной отдачи от деятельности Организации Объединенных Наций по укреплению мира, оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению был создан объединенный руководящий орган комплексной политики и планирования — Комплексная группа стратегического планирования. Комплексная группа стратегического планирования заменила Комитет управления чрезвычайными операциями, который был создан сразу же после землетрясения. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций также создали объединенную группу планирования для оказания старшим руководителям помощи в разработке комплексных стратегических рамок, выработке общих ориентиров стратегических задач Организации Объединенных Наций, согласовании процессов планирования, определении важнейших задач, роли и обязанностей, а также обеспечении мониторинга и оценки.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/63/746/Add.10)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Помещения и объекты инфраструктуры

Консультативный комитет настоятельно призвал Миссию ускорить подписание второго контракта на генерирование электроэнергии. Уроки, извлеченные в результате осуществления экспериментального проекта в рамках МООНСГ, должны быть задокументированы и доведены до сведения других миссий по поддержанию мира (пункт 35).

Проекты с быстрой отдачей

Консультативный комитет признал ценное значение проектов с быстрой отдачей как средства, в частности, для оказания непосредственной помощи местному населению в районе действия Миссии. Комитет подчеркнул, что такие проекты должны координироваться с другими учреждениями Организации Объединенных Наций или международными организациями и что необходимо соблюдать оперативные руководящие принципы (пункт 40).

Профессиональная подготовка

Консультативный комитет поддержал предоставление соответствующей персональной подготовки для национального персонала, поскольку это вносит вклад в укрепление национального потенциала. Что касается международного персонала, то Комитет, тем не менее, считает, что приоритетное внимание следует уделять набору подготовленного персонала, обладающего необходимыми навыками для выполнения должностных функций, в связи с которыми они набираются. В этой связи Генеральной Ассамблее при рассмотрении предложений Генерального секретаря необходимо предоставить дополнительное обоснование потребностей в проведении учебных курсов для международного персонала, которые перечислены в приложении III (пункт 41).

Сокращение масштабов насилия в общинах

Комитет принял к сведению программу деятельности по сокращению масштабов насилия в общинах и с нетерпением ожидает получения более подробной информации о достигнутых результатах в будущих докладах (пункт 46).

Второй контракт на генерирование электроэнергии был подписан 14 апреля 2009 года. Соответствующий анализ принятых мер был опубликован в августе 2009 года на веб-сайте Секции по передовому опыту, и извлеченные уроки были распространены среди других миссий по поддержанию мира.

Состав Комитета по обзору проектов был расширен за счет включения других учреждений Организации Объединенных Наций и международных организаций в целях расширения координации и во избежание дублирования усилий.

Все учебные курсы, в которых участвуют международные сотрудники, как правило, являются важными и обязательными для выполнения их обязанностей, особенно в области авиации, авиационной безопасности и охраны. Особое внимание уделяется сотрудникам, обладающим соответствующими знаниями и опытом. Вместе с тем, учитывая специальные функции Организации Объединенных Наций и ее системы в ходе операций по поддержанию мира, новым набираемым сотрудникам, которые не имеют необходимой квалификации, будет необходимо принимать участие в профессиональной подготовке, с тем чтобы они получали навыки, необходимые для выполнения их функций.

Бюджет на 2010/11 год отражает информацию о программе Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах. Для сохранения преимуществ, достигнутых благодаря расширению программы, в бюджет на 2010/11 год включена предлагаемая смета в размере

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

9 млн. долл. США, которая будет осваиваться до передачи программы правительству и соответствующим партнерам на исполнение.

С. Комиссия ревизоров

(A/63/5 (Vol. II), глава II)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Непогашенные обязательства

Комиссия отметила, что была списана сумма в размере 0,29 млн. долл. США, поскольку Миссия не проконсультировалась с Министерством национального просвещения и правительство не дало необходимого разрешения на проведение деятельности, запланированной в утвержденном документе по проекту. Министерство национального просвещения уже договорилось с другим учреждением о проведении работ по восстановлению того же объекта. Это свидетельствует о ненадлежащем принятии обязательства ввиду отсутствия взаимодействия и разрешения на проведение деятельности, запланированной в утвержденном документе по проекту. Комиссия рекомендовала администрации обеспечить, чтобы МООНСГ строго соблюдала предусмотренные в Финансовых положениях и правилах Организации Объединенных Наций и Руководстве по закупкам требования, касающиеся критериев для принятия обязательств (пункты 31 и 34).

Миссия обеспечит применение установленных критериев определения и утверждения обязательств, относящихся к проектам сокращения масштабов насилия в общинах и проектам с быстрой отдачей.

Задержки в осуществлении процедур в Центральных учреждениях

В Отделе закупок процесс оформления заказа на снабжение авиационным бензином и горючим для наземного транспорта в МООНСГ занял более 600 дней и не был завершен до октября 2008 года. В результате у миссии не было иного выбора, как продлевать первоначальные контракты и неоднократно повышать максимально допустимые суммы закупок. Комиссия рекомендовала администрации завершить процесс заключения контракта на снабжение миссий топливом (пункты 123 и 124).

Отдел закупок занимается составлением соответствующих долгосрочных контрактов на снабжение топливом. Тем временем заключен однолетний контракт на снабжение бензином, дизельным топливом и керосином до 24 июня 2011 года.

Контроль за хранением и управление складскими помещениями

Комиссия отметила, что на транспортном складе не хватало полок и складских мест. В результате определенное количество запасных частей хранилось в коробках. Руководство складом указало, что в Инженерно-техническую секцию была подана заявка на установку полок на складе, однако никаких мер по ней принято не было (пункт 204).

Полки были получены от Секции снабжения, что позволило Транспортной секции обеспечить надлежащее хранение запасных частей, обнаруженных в коробках на момент проведения ревизии. С этого момента предметы снабжения хранятся на полках и для них определены складские места. О выполнении рекомендации по результатам ревизии представлена информация, а ее выполнение завершено к 19 января 2009 года.

Расхождения и принимаемые в связи с этим меры

Комиссия отметила, что не были приняты своевременно меры в связи с выявленными расхождениями в учете имущества длительного пользования в МООНСГ. Комиссия рекомендовала администрации обеспечить: а) своевременное проведение расследований по фактам расхождений; и б) принятие мер по исправлению положения во избежание повторения таких случаев в будущем (пункты 221 и 222).

Миссия согласна с рекомендацией Комиссии и информировала Комиссию о том, что будут приняты последующие меры, включая обновление реестра учета активов в системе «Галилео» в целях своевременного исправления расхождений.

Авиационная безопасность

Комиссия рекомендовала администрации обеспечить принятие МООНСГ надлежащих мер в целях использования предусмотренных в бюджете сумм на услуги по спасению и пожарной охране и метеорологические услуги (пункты 346, 347 и 348).

В феврале 2011 года консультант-инструктор проведет подготовку по спасению и пожарной охране. На постоянной основе Группа пожарной безопасности организует собственными силами подготовку сотрудников Миссии, работающих по контракту пожарников, а также сотрудников по вопросам безопасности. В декабре 2011 года Группа пожарной безопасности направит одного сотрудника по пожарной безопасности в аккредитованный центр авиационной подготовки для получения сертификата о навыках оказания оперативных услуг по спасению в случае авиационных катастроф (пожаротушение). Метеорологическое оборудование не было приобретено Миссией в 2009/10 году по следующим причинам: а) группа по эксплуатации воздушных терминалов не установила конкретных требований в отношении закупаемого оборудования; б) задержки с наймом руководителя метеорологической подгруппы; и с) в результате произошедшего землетрясения были изменены приоритетные задачи Миссии.

Комиссия вновь повторяет ранее вынесенную ею рекомендацию о том, чтобы администрация обеспечила выделение достаточных средств для МООНСГ

Сотрудники Группы авиационной безопасности приняли участие в: специализированной подготовке в конце 2008 года; семинаре по авиационной безопас-

на цели специальной учебной подготовки по вопросам авиационной безопасности (пункт 351).

Обеспечение безопасности помещений для серверов

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии обеспечить, чтобы МООНСГ: а) установила средства пожаротушения в комнатах размещения аппаратуры послеаварийного восстановления данных и серверов; и б) размещала серверы в охраняемых помещениях, в которые допускается лишь соответствующий персонал (пункты 367, 368 и 369).

Гендерный баланс

Достижение гендерного баланса в составе персонала остается одной из проблем для операций по поддержанию мира. Например, согласно статистическим данным о соотношении мужчин и женщин в МООНСГ, по состоянию на 30 июня 2008 года женщины составляли 17 процентов от общей численности персонала. Администрация согласилась с повторно вынесенной Комиссией рекомендацией о том, чтобы активизировать свои усилия по достижению целевого показателя гендерного баланса 50/50 (пункты 399 и 400).

Учебная подготовка и система служебной аттестации

В МООНСГ не был создан ни комитет по управленческой проверке, ни совместный контрольный комитет, учреждение которых предусматривается положениями Руководства по людским ресурсам (пункт 418).

Осуществление проектов

Комиссия отметила также, что некоторые проекты с быстрой отдачей не были завершены в запланированные сроки. В МООНСГ из 25 выбранных для проверки проектов с быстрой отдачей в запланированные сроки не было завершено осуществление 18 проектов. Кроме того, на момент проведения ревизии не было завершено осуществление 15 проектов, или 60 процентов, хотя запланированные сроки их осуществления уже прошли. Комиссия отметила,

ности в апреле 2009 года; и специализированной подготовке в мае 2010 года. Они должны принять участие в следующем семинаре по авиационной безопасности в БСООН в октябре 2010 года.

В настоящее время ведется работа по установке средств пожаротушения в комнатах размещения аппаратуры послеаварийного восстановления данных и серверов (центр данных), которая будет завершена в октябре 2010 года.

Электронная система доступа в помещения с ограниченным доступом для соответствующего персонала установлена лишь в центре данных Миссии и центрах аварийного восстановления.

МООНСГ вновь повторяет представленную ранее информацию о том, что Миссия в координации с Центральными учреждениями предпринимают усилия по улучшению гендерного баланса в Миссии. Уже принимается одна конкретная мера, предусматривающая, чтобы при выборе кандидатов на вакантные должности предпочтение отдавалось женщинам.

Миссия ведет работу по созданию комитета по управленческой проверке и совместного контрольного комитета.

Секции по гражданским вопросам и финансам Миссии координируют осуществление мер по обеспечению того, чтобы партнеры-исполнители уведомлялись сразу же после перевода средств на их счета или выписки чеков для получения. Это будет иметь важное значение для МООНСГ в плане контроля за началом проекта сразу же после получения средств. Некоторые отчеты о воздействии проектов включаются в окончательные информационные доклады о

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

что надлежащие процедуры контроля за фактическими сроками осуществления проектов отсутствовали (пункт 446).

проектах в еженедельных региональных докладах. Сотрудники по гражданским вопросам на местах проводят оценку воздействия проектов по результатам поездок и на основе тесного взаимодействия с партнерами-исполнителями. Такие доклады будут включаться в базу данных о проектах с быстрой отдачей и отражаться в ней для обеспечения более эффективного определения мер, которые должны быть приняты, и воздействия проектов.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/63/302, Part II)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Риск, связанный с управлением

Проверка подтверждающей документации по бюджету, ориентированному на результаты, в МООНСГ выявила, что некоторые подтверждающие документы для отчетов об исполнении бюджета были неполными и неточными (пункт 28).

Делается все возможное для обеспечения точности подтверждающих документов для отчетов об исполнении бюджета, особенно после землетрясения 12 января 2010 года, когда была утрачена значительная часть документации. Соответствующие подразделения делают все возможное для восстановления архива, и созданы условия для безопасного хранения документации, включая электронное архивирование.

Риск, связанный с соблюдением норм и правил

В ходе горизонтальной ревизии закупочной деятельности для удовлетворения основных потребностей в 10 миротворческих миссиях УСВН выявило возможности для совершенствования механизмов внутреннего контроля в связи с закупками для удовлетворения основных потребностей и представлением отчетности об этом. В МООНСГ не в полной мере соблюдались положения в отношении делегирования полномочий, предусматривающие, что миссии должны в установленные сроки представлять Департаменту полевой поддержки и Департаменту по вопросам управления доклад о закупках для удовлетворения основных потребностей на сумму свыше 200 000 долл. США. Несоблюдение требований в отношении отчетности может препятствовать эффективному контролю за исполнением делегируемых полномочий и сопряжено с риском, связанным с превышением должностных полномочий (пункт 42).

В настоящее время МООНСГ полностью выполняет нормы и правила, поскольку информация о закупочной деятельности для удовлетворения основных потребностей на сумму 200 000 долл. США и выше в настоящее время регулярно и своевременно представляется Департаменту полевой поддержки и Отделу закупок.

Финансовый риск

Ревизия деятельности по управлению финансами проектов в МООНСГ выявила, что, хотя Миссия подготовила проект процедур выделения средств на проекты по разоружению, демобилизации, реинтеграции и сокращению масштабов насилия в общинах, эти процедуры еще не утверждены Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки. В результате задержки с утверждением Миссия выделила приблизительно 440 000 долл. США сотрудникам, ответственным за различные проекты, для закупки товаров и услуг от имени Организации Объединенных Наций без требуемого разрешения Департамента по вопросам управления. В связи с этим возник риск, сопряженный с финансовыми потерями для Организации (пункт 49).

Ревизии проектов по управлению финансами в МООНСГ выявили, что осуществление проектов было передано учреждениям-партнерам, не располагающим соответствующими возможностями и опытом для надлежащего выполнения работы. В результате этого многие проекты осуществлялись с большими задержками. Например, для завершения более 70 процентов проектов по разоружению, демобилизации и реинтеграции и сокращению масштабов насилия в общинах, осуществляемых МООНСГ, потребовалось восемь месяцев или более вместо трех месяцев, предусмотренных в существующих инструкциях. Причиной этих задержек в значительной степени явилось то, что Миссия не смогла должным образом оценить способность соответствующих учреждений-исполнителей обеспечивать управление основной и финансовой деятельностью в рамках этих проектов. УСВН рекомендовало, чтобы эти миссии создали надлежащие механизмы и процедуры для финансового управления проектами, в том числе путем рассмотрения предлагаемых проектов (пункт 51).

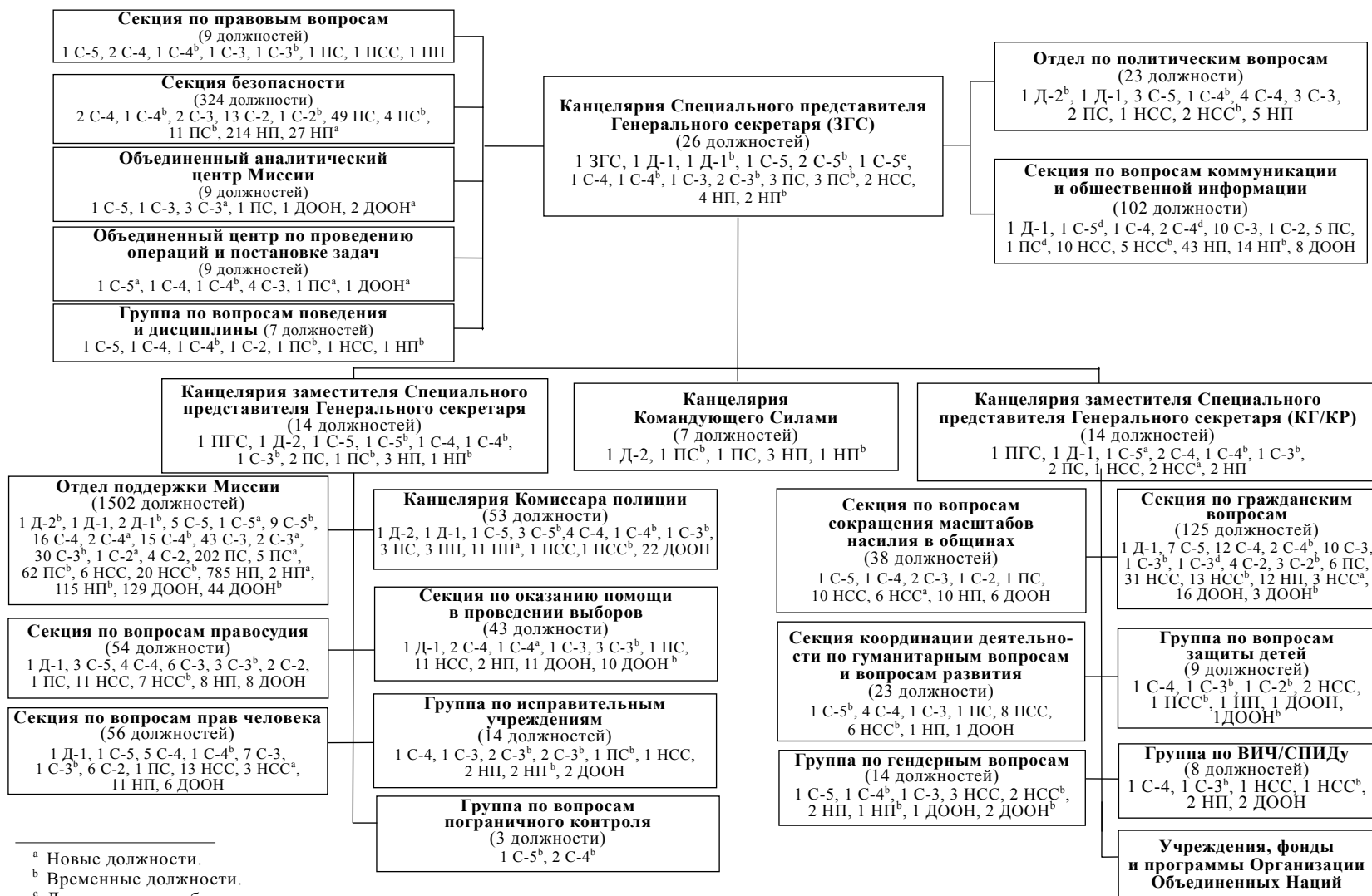
МООНСГ разработала стандартные оперативные процедуры стратегического и финансового управления проектами сокращения масштабов насилия в общинах, которые были утверждены Специальным представителем Генерального секретаря в декабре 2008 года. Осуществление проектов сокращения масштабов насилия в общинах основано на руководящих принципах стандартных оперативных процедур. Комиссия была информирована о таком новом оперативном механизме в декабре 2008 года.

Руководящие принципы и стратегическое руководство по проектам с быстрой отдачей были разработаны и введены в действие в 2007 году.

Приложение I

Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



^a Новые должности.

^b Временные должности.

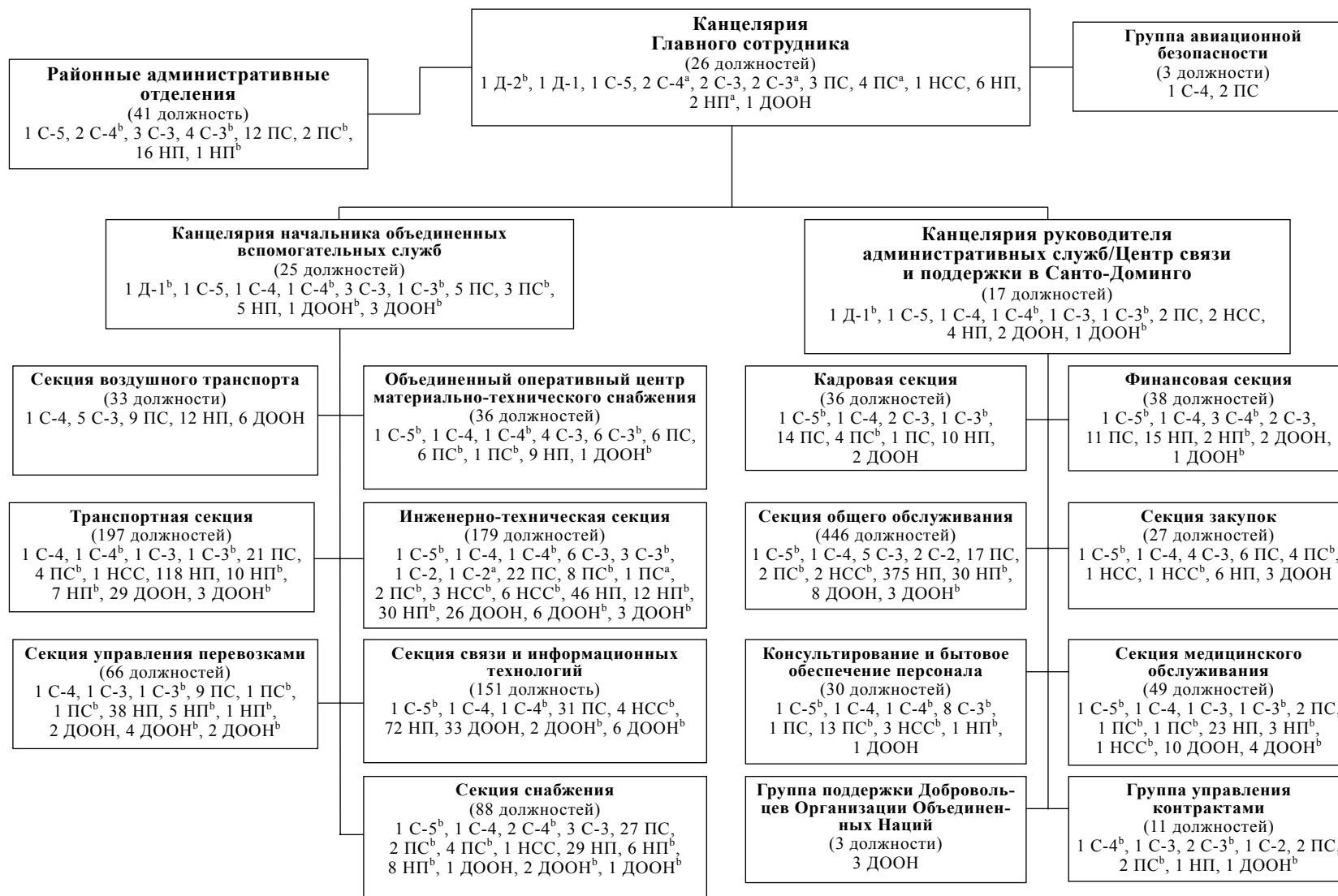
^c Должности, преобразованные в должности категории полевой службы.

^d Реклассифицированные должности.

^e Перераспределенные должности.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НП — национальный персонал; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Отдел поддержки Миссии

^a Новые должности.^b Временные должности.

Приложение II

Информация о финансовых ассигнованиях и деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Результаты	Достижения	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Жилье	Улучшение условий жизни перемещенных лиц	Оказание логистической, оперативной и технической поддержки в переселении в надежное жилье к декабрю 2011 года 600 000 из 1,3 миллиона перемещенных лиц, проживающих в лагерях	Ведущее учреждение: МОМ Партнеры: Управление по координации гуманитарных вопросов, ЮНОПС, ЮНЕП, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ПРООН, МООНСГ, министерства планирования, общественных работ и окружающей среды Бюджет: 50 000 долл. США; запланировано: 4 млн. долл. США
Службы коммунального хозяйства	Расширение доступа к школам в районах, пострадавших от землетрясения	Оказание логистической и технической поддержки 5000 государственных школ	Ведущее учреждение: ЮНИСЕФ Партнеры: ЮНОПС, министерство образования Бюджет: 467 000 долл. США
	Расширение доступа к службам здравоохранения в районах, пострадавших от землетрясения	Оказание логистической и технической поддержки в целях строительства 30 госпиталей в трех районах, пострадавших от землетрясения	Ведущее учреждение: ЮНОПС Партнеры: ЮНФПА, министерство здравоохранения Бюджет: 2,25 млн. долл. США; запланировано: 22,2 млн. долл. США
	Расширение доступа к питьевой воде в районах, пострадавших от землетрясения	Оказание логистической и технической поддержки для строительства предприятия по производству питьевой воды	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНОПС, ЮНИСЕФ, МОМ, министерство общественных работ, национальный директорат водоснабжения и санитарно-гигиенических служб Бюджет: 1,9 млн. долл. США; запланировано: 2 млн. долл. США
	Повышение эффективности работы служб удаления отходов и санитарно-гигиенических служб	Оказание логистической и технической поддержки в деле удаления промышленных отходов	Ведущее учреждение: ЮНЕП Партнеры: министерство общественных работ, национальный директорат водоснабжения и санитарно-гигиенических служб Бюджет: 25 000 долл. США; запланировано: 10 млн. долл. США

Приоритеты	Результаты	Достижения	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Восстановление районов, пострадавших от землетрясения		Оказание логистической и технической поддержки в деле удаления твердых отходов	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНОПС, министерство общественных работ, национальный директорат водоснабжения и санитарно-гигиенических служб Бюджет: 2,58 млн. долл. США; запланировано: 5 млн. долл. США
	Расширение доступа к электроснабжению в районах, пострадавших от землетрясения	Оказание логистической и технической поддержки в деле обеспечения устойчивого электроснабжения	Ведущее учреждение: ЮНЕП Партнеры: министерства общественных работ и окружающей среды Бюджет: 50 000 долл. США; запланировано: 4 млн. долл. США
	Удаление мусора	Оказание логистической и технической поддержки в деле удаления мусора Выявление районов для хранения мусора	Ведущее учреждение: ЮНОПС Партнеры: ПРООН, МООНСГ, правительство Гаити Бюджет: 1,5 млн. долл. США
	Выделение земельных участков для коммунальных служб	Оказание технической и оперативной поддержки в деле городского планирования	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: правительство Гаити
	Развитие государственной инфраструктуры в районах, пострадавших от землетрясения	Оказание технической и логистической поддержки предприятиям водо- и электроснабжения	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНИСЕФ, ЮНОПС, министерства здравоохранения, окружающей среды и общественных работ, национальный директорат водоснабжения и санитарно-гигиенических служб Бюджет: 635 000 долл. США; запланировано: 14 млн. долл. США
	Восстановление государственных и частных строений	Оказание технической и логистической поддержки в деле восстановления	Ведущее учреждение: ЮНОПС Партнеры: ПРООН, МОМ, ЮНИСЕФ, министерства здравоохранения, окружающей среды и общественных работ, национальный директорат водоснабжения и санитарно-гигиенических служб Бюджет: 2,68 млн. долл. США; запланировано: 11,3 млн. долл. США

Приоритеты	Результаты	Достижения	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Ремонт дорог	Оказание технической и логистической поддержки в деле восстановления	Ведущее учреждение: ЮНОПС Партнеры: министерства окружающей среды и общественных работ Бюджет: 1,2 млн. долл. США; запланировано: 2,1 млн. долл. США
Сокращение риска стихийных бедствий и обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям	Повышение способности защиты гражданского населения на национальном и местном уровнях Усиление мер по ослаблению риска и усовершенствование процедур восстановления в случае аварий	Оказание технической консультативной помощи государственным должностным лицам и подготовка групп по защите гражданского населения Оказание логистической и технической помощи в целях усиления децентрализации обслуживания и повышения информированности	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНОПС, МОМ, ЮНФПА, МООНСГ Бюджет: 3 млн. долл. США Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: МОМ, министерства общественных работ, окружающей среды и развития сельских районов Бюджет: 3,2 млн. долл. США
Пространственное планирование и развитие на местах	Расширение возможностей планирования и управления для регионального развития на национальном и местном уровнях	Оказание логистической и технической помощи в поддержку проведения переписи населения и деятельности по лесовосстановлению	Ведущее учреждение: ЮНФПА Партнеры: ООН-Хабитат, ЮНОПС, ЮНЕП, ПРООН, министерства планирования и развития сельских районов Бюджет: 11,8 млн. долл. США; запланировано: 4 млн. долл. США
Экономическое развитие	Увеличение числа новых рабочих мест на основе трудоинтенсивных общественных работ Повышение доходов в сельском хозяйстве и расширение возможностей производительной занятости в сельских районах	Оказание логистической, оперативной и технической поддержки трудоинтенсивных проектов в интересах женщин и молодежи Оказание логистической и технической помощи в поддержку развития сельского, фермерского и рыбного хозяйства	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНОПС, МОМ, ЮНФПА, МООНСГ, министерство общественных работ Бюджет: 26,3 млн. долл. США Ведущее учреждение: ФАО Партнер: МОМ, министерства планирования, сельского хозяйства, природных ресурсов и развития сельских районов Бюджет: 7,6 млн. долл. США

Приоритеты	Результаты	Достижения	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Институциональное развитие		Оказание логистической и технической помощи в закупке удобрений, семян, оборудования и инструментов	Ведущее учреждение: ФАО Партнер: МОМ, министерства планирования, сельского хозяйства, природных ресурсов и развития сельских районов Бюджет: 18,3 млн. долл. США; запланировано: 28 млн. долл. США
	Расширение возможностей демократического управления государственных должностных лиц, избранных в ходе выборов 2010 года в законодательные органы и выборы 2011 года в местные органы управления	Оказание логистической и технической поддержки в проведении выборов и обеспечении демократического управления	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНЕСКО, МООНСГ Бюджет: 33 млн. долл. США
	Укрепление потенциала государственных учреждений в регионах	Оказание логистической и технической поддержки в деле децентрализации и укрепления институционального потенциала местных администраций	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: министерство внутренних дел и территориального управления Бюджет: 2 млн. долл. США
	Совершенствование материально-технической базы полиции, органов правосудия и исправительных учреждений	Оказание логистической и технической поддержки в деле восстановления и реконструкции инфраструктуры, пострадавшей от землетрясения	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНОПС, МООНСГ, министерство юстиции и общественной безопасности Бюджет: 5,1 млн. долл. США; запланировано: 3 млн. долл. США
	Ускорение реформы правоохранительных учреждений	Оказание логистической и технической поддержки в деле набора и подготовки государственных должностных лиц и сотрудников Гаитянской национальной полиции	Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры: ЮНОПС, ЮНФПА, МООНСГ, министерство юстиции и общественной безопасности Бюджет: 1,5 млн. долл. США

Сокращения: МОМ — Международная организация по миграции; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИФЕМ — Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры.

Карта