

Distr.: General
4 October 2010
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والستون

البند ١٤٤ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد عن الفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة.....
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة.....
٩	جيم - التعاون بين البعثات الإقليمية
١٠	دال - الشراكات وتنسيق أعمال الفريق القطري، والمهام المتكاملة
١١	هاء - أطر عمل الميزنة القائمة على النتائج
٣٢	ثانيا - الموارد المالية.....
٣٢	ألف - لمحة عامة
٣٣	باء - عوامل الشغور
٣٤	جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٣٥	دال - التدريب.....



٣٦	هـاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٣٧	واو - المشاريع السريعة الأثر.....
٣٨	ثالثا - تحليل الفروق
٤٢	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته الجمعية العامة وطلبته في
	قراريها ٢٧٦/٦١ و ٢٧٦/٦٣ بـاء، وطلبات وتوصيات اللجنة
	الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدها كل من الجمعية العامة
٤٣	ومجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة.....
	المرفق
٥٧	الخريطة التنظيمية.....
٥٨	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، التي يبلغ إجماليها ٢٣٩ ٠٩٦ ٦٠٠ دولار، وتتضمن مبلغ ٢٠٥ ٧٤٨ ٥٠٠ دولار لنفقات استمرار البعثة ومبلغ ٣٣ ٣٤٨ ١٠٠ دولار لتصفية البعثة.

وتوفر الميزانية المقترحة الاعتمادات اللازمة لنشر ما متوسطه شهريا ٢٣ مراقبا عسكريا، و ٩٠٩ ١ من أفراد الوحدات العسكرية، و ١١٧ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٣٥٦ موظفا دوليا، و ٥٤٦ موظفا وطنيا، و ١١٩ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات ووظيفتين مؤقتتين، خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠. وتوفر الميزانية المقترحة أيضا الاعتمادات اللازمة لنشر ما متوسطه شهريا ١١٨ موظفا دوليا و ١٥٣ موظفا وطنيا و ٣٢ من متطوعي الأمم المتحدة، خلال فترة التصفية من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١.

وقد تم ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد عن الفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بالهدف الموضوع لها من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج مصنفة حسب العناصر: أمن المدنيين وحياتهم، وحقوق الإنسان وسيادة القانون والدعم. وينقسم عنصر الدعم إلى إطارين، يعكس الإطار الأول مرحلة خفض قوام البعثة؛ ويعكس الإطار الثاني فترة التصفية.

ورُبط إيضاح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررت البعثة تحقيقها.

الموارد المالية									
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة، تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)									
الفئة	٢٠٠٩	٢٠١٠	ديسمبر ٢٠١٠	١ كانون الأول/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١	١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١	تقديرات التكاليف	الفرق		
النسبة المئوية	٢٠٠٩	٢٠١٠	ديسمبر ٢٠١٠	١ كانون الأول/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١	١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١	المبلغ	النسبة المئوية		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٨٠ ٩٦٤,٣	١٩٤ ١٧٧,٥	٥٠ ٦٢٥,٣	-	٥٠ ٦٢٥,٣	٥٠ ٦٢٥,٣	(١٤٣ ٥٥٢,٢)	(٧٣,٩)	
الموظفون المدنيون	٧٢ ٠٣٤,٨	٨٨ ١١٠,٧	٣٨ ٣٩٧,٤	٦ ٣٥٠,٨	٤٤ ٧٤٨,٢	٤٤ ٧٤٨,٢	(٤٣ ٣٦٢,٥)	(٤٩,٢)	
التكاليف التشغيلية	٢٧١ ٠٧٤,١	٤٠٨ ٤٦٤,٩	١١٦ ٧٢٥,٨	٢٦ ٩٩٧,٣	١٤٣ ٧٢٣,١	١٤٣ ٧٢٣,١	(٢٦٤ ٧٤١,٨)	(٦٤,٨)	
إجمالي الاحتياجات	٤٢٤ ٠٧٣,٢	٦٩٠ ٧٥٣,١	٢٠٥ ٧٤٨,٥	٣٣ ٣٤٨,١	٢٣٩ ٠٩٦,٦	٢٣٩ ٠٩٦,٦	(٤٥١ ٦٥٦,٥)	(٦٥,٤)	
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٦ ١٢٤,٨٠	٧ ٢٩٨,٦	٣ ٧٣١,٩	٧٣٥,١	٤ ٤٦٧,٠	٤ ٤٦٧,٠	(٢ ٨٣١,٦)	(٣٨,٨)	
صافي الاحتياجات	٤١٧ ٩٤٨,٤	٦٨٣ ٤٥٤,٥	٢٠٢ ٠١٦,٦	٣٢ ٦١٣,٠	٢٣٤ ٦٢٩,٦	٢٣٤ ٦٢٩,٦	(٤٤٨ ٨٢٤,٩)	(٦٥,٧)	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٤٢٤ ٠٧٣,٢	٦٩٠ ٧٥٣,١	٢٠٥ ٧٤٨,٥	٣٣ ٣٤٨,١	٢٣٩ ٠٩٦,٦	٢٣٩ ٠٩٦,٦	(٤٥١ ٦٥٦,٥)	(٦٥,٤)	
الموارد البشرية ^(أ)									
جدول الانتشار									
القوام المأذون به ^(ب)	تموز/يوليه ٢٠١٠	أب/أغسطس ٢٠١٠	أيلول/سبتمبر ٢٠١٠	تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠	تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠	كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠	كانون الثاني/يناير ٢٠١١	شباط/فبراير ٢٠١١	آذار/مارس ٢٠١١
المراقبون العسكريون	٢٥	٢٢	٢٢	٢٢	١٧	-	-	-	-
الوحدات العسكرية	٢ ٢٠٠	٢ ١٤٤	٢ ١٤٣	٢ ١٢٩	١ ٣٨٤	٥٠٩	-	-	-
شرطة الأمم المتحدة	٣٠٠	١٦٤	١٢٥	١٠٢	٧٨	٦١	-	-	-
الموظفون الدوليون	٥٩٥	٣٩٩	٣٨٥	٣٥٨	٣٠٩	٢٨٨	١٨٥	١٤٠	٩٦
الموظفون الوطنيون ^(ب)	٧٦٩	٦٠٦	٦٠٦	٦٠٦	٦٠٦	٢٤٣	٢٤٣	١٨٤	١٢٢
متطوعو الأمم المتحدة	٢٠١	١٤٥	١٣٠	١١٩	١١٧	٥٠	٥٠	٣٨	٢٦
وظائف مؤقتة	٢	٢	٢	٢	٢	٢	-	-	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٥	٢١	١٩	١٦	١٦	١٤	-	-	-
المجموع	٤ ١١٧	٣ ٥٠٦	٣ ٤٣٢	٣ ٣٥٤	٢ ٥٢٩	١ ١٦٧	٤٧٨	٣٦٢	٢٤٤
النسبة المئوية للقوام المأذون به	-	٨٥,٢	٨٥,٠	٨٣,٤	٨١,٥	٦١,٤	٢٨,٣	١١,٦	٨,٨
(أ) يمثل الرقم أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.									
(ب) يشمل الرقم الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.									
(ج) الأرقام الفعلية عن شهر تموز/يوليه ٢٠١٠.									
ترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.									

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - وافق مجلس الأمن، في الفقرة ١ من قراره ١٧٧٨ (٢٠٠٧)، ووفقا للفقرات من ٢ إلى ٦ من القرار نفسه وبعد التشاور مع سلطات البلدين، على إنشاء وجود متعدد الأبعاد في تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى، وذلك بغرض المساعدة على تهيئة الظروف الأمنية التي تفضي إلى عودة اللاجئين والمشردين بصورة طوعية وآمنة ودائمة، بطرق من بينها المشاركة في حماية اللاجئين والمشردين والمدنيين المعرضين للخطر؛ من خلال تيسير تقديم المساعدة الإنسانية في شرق تشاد وشمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى؛ وتهيئة الظروف المواتية لتعمير المنطقتين المذكورتين وتحقيق تنميتها الاقتصادية والاجتماعية.
- ٢ - وقرر المجلس، في الفقرة ٢ من قراره ١٧٧٨ (٢٠٠٧)، أن يشمل الوجود المتعدد الأبعاد، لمدة سنة واحدة، بعثة للأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، تشمل ولايتها شرق تشاد وشمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى.
- ٣ - وأذن مجلس الأمن للاتحاد الأوروبي في الفقرة ٦ من قراره ١٧٧٨ (٢٠٠٧)، متصرفا بموجب الفصل السابع من ميثاق الأمم المتحدة، بالإسهام في حماية المدنيين المعرضين للخطر، خاصة اللاجئين والمشردين؛ وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية وحرية تنقل العاملين في المجال الإنساني، عن طريق المساعدة على تحسين الأوضاع الأمنية في منطقة العمليات؛ والإسهام في حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها ومنشآتها ومعداتها، وضمان أمن وحرية تنقل موظفيها والأفراد المرتبطين بها.
- ٤ - وأذن المجلس بآخر تمديد لولاية بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد في قراره ١٩٢٣ (٢٠١٠).
- ٥ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو المساعدة على تهيئة الظروف الأمنية التي تفضي إلى عودة اللاجئين والمشردين بصورة طوعية وآمنة ودائمة.
- ٦ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إحراز النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة في هذا التقرير. وقد صنفت هذه الأطر وفقا للعناصر المستمدة من ولاية البعثة والمرتبطة بها ارتباطا مباشرا (أمن المدنيين وحمايتهم، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، والدعم).
- ٧ - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن توفر الإرشاد اللازم لتحقيق الهدف الذي حدده مجلس الأمن عموما في غضون فترة ولاية البعثة. وتبين مؤشرات الإنجاز مقدار التقدم المحرز

صوب تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد تُسببت الموارد البشرية اللازمة للبعثة، من حيث عدد الموظفين، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موظفي التوجيه والإدارة التنفيذيين، الذين يمكن أن يُنسبوا إلى البعثة ككل. ويعكس تحليل الفروق والإبلاغ عنها الفرق بين مخصصات الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، والميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

٨ - وقد أعدت الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١ في إطار قرار مجلس الأمن ١٩٢٣ (٢٠١٠)، الذي مدد فيه المجلس ولاية البعثة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ ووافق فيه على ولاية جديدة للبعثة، على أساس توصيات الأمين العام بعد مشاورات أجريت مع حكومتي تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى. وتشمل العناصر الرئيسية للولاية الجديدة انسحاب الأفراد العسكريين تدريجياً وتولي حكومة تشاد جميع المهام المتعلقة بأمن المدنيين والعاملين في المجال الإنساني. ومع ذلك سوف تستمر البعثة في تقديم الدعم إلى الحكومة في أداء هذه المهام، من خلال مواصلة مساعدة المفزة الأمنية المتكاملة، ودعم قطاعي العدل والسجون في شرق تشاد، ودعم الحوار بين الجماعات المحلية، ورصد حقوق الإنسان وتعزيزها وحمايتها، مع إيلاء اهتمام خاص بالعنف الجنسي والجنساني. وفي الوقت ذاته، سوف تعمل البعثة على تعزيز إنجازاتها في هذه المجالات بغية نقل تلك الأنشطة إلى الحكومة، بطريقة سلسلة ومستدامة، بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٩ - نظراً إلى كون ولاية البعثة لم تمتد إلى ما بعد ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، يتضمن هذا التقرير الأنشطة الفنية التي ستنفذ في الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، فضلاً عن أنشطة التصفية التي ستنفذ في الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١. وسوف تكفل البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ الدمج بين سيادة القانون وشؤون السجون، وحقوق الإنسان والقضايا الجنسانية، فضلاً عن الأنشطة المتعلقة بالألغام، وذلك بالتنسيق مع حكومة تشاد. وستنتقل تدريجياً إلى الوزارات ذات الصلة في حكومة تشاد، وإلى وكالات الأمم المتحدة وشركاء آخرين، بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، الأنشطة الرئيسية المكلفة بها العناصر الفنية في البعثة. بما في ذلك: تقديم الدعم للمفزة الأمنية المتكاملة، ودعم الحوار بين الجماعات المحلية، وتعزيز قدرة السلطات المحلية للدولة، ودعم النظام القضائي (بناء قدرات ضباط التحقيق في المفزة الأمنية المتكاملة، وتعزيز القدرات القضائية المحلية وإقرار العدل)، ونظام السجون ومنشآتها (إصلاح السجون)، ودعم حقوق الإنسان مع إيلاء اهتمام خاص بالنساء والأطفال. وسيتم استيعاب

بعض هذه الأنشطة في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، فضلا عن مشروع خطة الإنعاش المبكر لشرق تشاد (البرنامج العالمي لإنعاش شرق تشاد ٢٠١٠-٢٠١٣)، الذي يقوم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حاليا بوضع اللمسات الأخيرة فيه بالتشاور مع حكومة تشاد.

١٠ - وتشمل أنشطة خفض قوام البعثة وتصفياتها ما يلي: (أ) إعادة الأفراد العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة الذين تم نشرهم في إطار البعثة إلى أوطانهم اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠؛ (ب) إغلاق المكاتب وإعادة الموظفين إلى أوطانهم؛ (ج) الانتهاء من وضع خطة، بالتشاور مع مقر الأمم المتحدة، للتصرف في الأصول، بما في ذلك تحديد الوجهة التي ستنقل إليها الأصول في عمليات حفظ السلام الأخرى؛ (د) التصرف في أصول البعثة، بما في ذلك نقلها إلى عمليات حفظ السلام، أو بيعها لمنظمات دولية أخرى؛ أو بيعها أو نقلها إلى الحكومات المحلية والوطنية؛ (هـ) وضع خطة لتنسيب الموظفين الفنيين أو موظفي الدعم الدوليين إلى بعثات ميدانية أخرى.

١١ - وستنتهي الأنشطة العسكرية وأنشطة شرطة الأمم المتحدة بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، على أن تنتهي المرحلة الأولى من خفض قوام البعثة التي تشمل ما يقرب من ١ ٤٠٠ فرد من القوات بحلول ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٠، أما المرحلة الثانية، التي تشمل عددا يصل إلى ٢ ٢٢٥ فردا من القوات والمراقبين العسكريين، فضلا عن شرطة الأمم المتحدة فستجري في الفترة من ١٥ تشرين الأول/أكتوبر إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

١٢ - ويتم تحديد احتياجات الدعم في الفترتين: فترة الولاية من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، وفترة التصفية من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١. وسيكون التركيز، خلال فترة الولاية، على تقديم الدعم إلى المفزة الأمنية المتكاملة والأنشطة الفنية. وستقدم البعثة الدعم اللوجستي إلى المفزة من أجل هيكته وتحسين الظروف التي تفضي إلى استمرار أنشطة المفزة بعد انسحاب البعثة. وتحقيقا لتلك الغاية، وضعت خطة عمل بالتنسيق مع المفزة وحكومة تشاد على أن تنفذ على مدى فترة الولاية، إلى جانب التدريب على تسليم المهام. ويتألف الدعم اللوجستي من مشاريع التشييد الرئيسية مثل حفر آبار للمياه في كل موقع من مواقع المفزة (١٩ إجمالا)، وإنشاء ١٩ من المحطات والمراكز ذات الجدران الصلبة، التي ستكون تابعة للمفزة في شرق تشاد، على أن يتم تمويلها من الميزانية المقررة. ووضعت أيضا خطط عمل سيتم تنفيذها في مجالات إعادة هيكلة وتدريب المفزة بالتنسيق معها ومع حكومة تشاد. وباستثناء مهام البنية

الأساسية التي صدر بها تكليف بقرار مجلس الأمن ١٩٢٣ (٢٠١٠)، سيجري تمويل جميع أوجه الدعم التي تقدمها البعثة إلى المفزعة من الصندوق الاستئماني.

١٣ - وسيكون الهدف الرئيسي من عنصر الدعم أثناء فترة التصفية التي تبدأ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ هو إتمام تصفية البعثة. وسيقوم فريق صغير بالإشراف على عملية التصفية أثناء هذه الفترة بهدف تقديم الدعم اللازم لمدير البعثة. وسوف يتكون عنصر الدعم أثناء هذه الفترة من الموظفين الإداريين الرئيسيين وموظفي الدعم التقني واللوجستي المسؤولين عن إقفال البعثة إداريا وإتمام مهام التصفية. وسينصب التركيز على تقديم الدعم اللوجستي والإداري والأمني إلى البعثة، بما يشمل تنسيق عملية الخفض النهائي لقوام الموظفين المدنيين، وتجهيز المدفوعات النهائية واستحقاقات إنهاء الخدمة اللازمة للموظفين، وتفكيك المعسكرات المتبقية، وإقفال مباني البعثة، وتحديد المرافق، والتصرف في أصول البعثة، وتجهيز الفواتير المقدمة من البائعين، وإقفال العقود المتبقية، وتسوية إقفال الحسابات المصرفية.

١٤ - وسوف يرأس البعثة الممثل الخاص للأمين العام، الذي سوف يواصل قيادته للبعثة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠. وبعد ذلك سيتولى مدير دعم البعثة الإشراف على عمليات التصفية حتى اكتمال فترة التصفية الميدانية. وسوف يضطلع الموظفون المقترح إلحاقهم بالبعثة بالأنشطة الفنية وأنشطة الدعم حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، على أن يليها إتمام أنشطة تصفية البعثة.

١٥ - وسوف يتم إرجاع جميع المرافق الحكومية التي استخدمتها البعثة إلى الحكومة المضيفة على أساس إحلائها تدريجيا. وثمة حاجة إلى موارد لضمان تحديد المرافق وإعادتها إلى حالتها الأصلية وفقا للمعايير البيئية التي سبقت منحها للبعثة. وتهدف الخطة إلى تسليم المرافق الواردة في مكاتب أبيشييه بحلول آذار/مارس ٢٠١١ وإغلاق مكاتب إنجامينا في نيسان/أبريل ٢٠١١.

١٦ - وسوف يستمر توفير الوصلات الصوتية ووصلات البيانات وصيانتها في جميع مناطق النشر. كما سيتم تيسير حركة الأفراد والسلع والخدمات، فضلا عن وضع ترتيبات للرعاية الصحية حتى نهاية فترة التصفية.

١٧ - وسيتم تخفيض تشغيل ١٥ طائرة عمودية و ١٠ طائرات ثابتة الجناحين تدريجيا إلى ثلاث طائرات عمودية وثلاث طائرات ثابتة الجناحين بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، مع الإبقاء عليها لاستخدامها أثناء الفترة اللاحقة للولاية. ويستند تكوين الأسطول إلى الولاية وأنشطة التصفية التي تشمل نقل القوات والمعدات أثناء مرحلة خفض القوام، في ضوء صعوبة النقل البري أثناء موسم الأمطار.

١٨ - وسوف تتصرف البعثة في أصولها وفقا للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة. وفي هذا الصدد تم تقديم اعتمادات لتغطية تكاليف تجديد الأصول التي تكون في حالة جيدة ويُتوقع نقلها إلى البعثات الميدانية الأخرى وإلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، حسب الاقتضاء، وإذا ثبت فعالية ذلك من حيث التكاليف.

١٩ - وسوف تتحمل البعثات المتلقية للأصول تكاليف شحن المعدات المملوكة للأمم المتحدة إلى البعثات الميدانية الأخرى، في حين ستُدرج تكاليف نقل الأصول المرسلة إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في الميزانية المقترحة للبعثة عن الفترة ٢٠١٠-٢٠١١. ويستند التمويل المقترح للشحن إلى افتراض أن تنقل نسبة ٢٥ في المائة من أصول المجموعة الأولى (الأصول التي تكون في حالة جيدة) إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، ونقل نسبة ٧٥ في المائة منها إلى عمليات حفظ السلام الأخرى.

٢٠ - وسيُعاد جميع الموظفين المدنيين الدوليين إلى أوطانهم على نحو تدريجي وفقا لخطة خفض القوام والتصفية، على أن يبقى الموظفون الفنيون ومعظم موظفي الدعم حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠. ويتوقع أن يغادر ٢١٤ موظفا دوليا البعثة بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ وإنهاء خدمة ٣٦٣ موظفا وطنيا. كما سيتم تدريجيا خفض عدد موظفي البعثة المتبقين الذين يقدر عددهم بنحو ١٨٥ موظفا دوليا و ٢٤٣ موظفا دوليا بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ على مدار فترة التصفية. وسيتم دفع تعويضات إنهاء الخدمة وفقا للقواعد والأنظمة الحالية المتعلقة بإنهاء خدمة الموظفين قبل اكتمال فترة عقودهم.

٢١ - واستنادا إلى الخبرة المكتسبة، يُتوقع إعادة تعيين نحو ٧٠ في المائة تقريبا من الموظفين الدوليين في عمليات ميدانية أخرى، في حين يُتوقع إنهاء عقود نسبة ٣٠ في المائة منهم تدريجيا على مدار سنة الميزانية.

٢٢ - وسيُعاد تكليف الموظفين المدنيين ذوي الوظائف الحيوية في البعثة بالعمل ضمن مكاتب البعثة، حيث سينقلون، من مكتب ميداني إلى آخر لتلبية احتياجات التصفية.

جيم - التعاون بين البعثات الإقليمية

٢٣ - ستقوم بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، أثناء فترة الولاية، بتقديم الدعم، في حدود مواردها، إلى مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، وذلك بتوفير الطائرات والمساعدة على تهيئة ظروف أمنية تفضي إلى تنفيذ الأنشطة الإنسانية في شمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى (قرار مجلس الأمن

١٩٧٨ (٢٠٠٧)). وسوف تتعاون البعثة، من خلال مختلف الآليات، في المجالات الفنية من عمل البعثة مع الدول الأعضاء العاملة على أرض الواقع، ومع سلطات الدول المجاورة.

٢٤ - وسوف تحتفظ البعثة أيضا بعلاقات عمل وثيقة في مجال القضايا الشاملة (الخدمات المشتركة في مجال الأمن والخدمات الطبية) مع مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، بهدف معالجة قضايا انعدام الأمن العابر للحدود من خلال الاجتماعات الثنائية.

دال - الشراكات وتنسيق أعمال الفريق القطري، والمهام المتكاملة

٢٥ - سوف تعمل بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد على نحو وثيق مع الوكالات والبرامج التي تشكل جزءا من فريق الأمم المتحدة القطري في تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى، بما فيها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، ومنظمة الصحة العالمية، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والبنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، وذلك من خلال فريق يتولى إدارة الأمن، وعقد اجتماعات التنسيق، والأفرقة والمجموعات المواضيعية.

٢٦ - وسوف تعمل البعثة على توحيد أنشطة عناصرها الفنية وتسليمها إلى حكومة تشاد، والمجتمع المدني، وفريق الأمم المتحدة القطري، والشركاء الآخرين قبل نهاية ولايتها في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

٢٧ - وستجري البعثة اتصالات مع الجيش الوطني، وقوات الدرك، وقوات الشرطة، فضلا عن السلطات القضائية وسلطات السجون في تشاد وشمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى، وحكومة السودان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، والقوة المتعددة الجنسيات التابعة للجماعة الاقتصادية والنقدية لوسط أفريقيا، ودول تجمع الساحل والصحراء، بغية تبادل المعلومات بشأن أنشطة اللصوصية والإجرام والمخاطر التي تهدد الأنشطة الإنسانية في المنطقة أثناء فترة الولاية.

هاء - أطر عمل الميزنة القائمة على النتائج

٢٨ - سيتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه العام والإدارة اللازمين للبعثة، بمساعدة من نائب الممثل العام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(١)		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	وكيل أمين عام/ أمين عام مساعد			
	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي			ف-٣/	ف-٥/	مد-٢/	مد-١/
					ف-٢	ف-٤	مد-١	
مكتب الممثل الخاص للأمين العام								
١	١	٣	٢	٢	٩	٥	١	١٥
١	١	-	١	١	٢	٥	-	١٠
-	-	(٣)	(١)	-	(٤)	-	(١)	(٥)
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام								
١	-	١	١	١	٢	٥	-	٧
١	-	١	١	١	٢	٤	-	٦
-	-	-	-	-	(١)	-	-	(١)
مكتب الشؤون القانونية								
-	-	-	١	١	١	٣	١	٤
-	-	-	-	-	١	١	-	١
-	-	(١)	(١)	(١)	-	-	(١)	(٣)
مركز التحليل المشترك للبعثة								
-	-	٣	٢	٢	٧	٢	٢	٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	(٣)	(٢)	(٢)	(٧)	(٢)	(٢)	(٩)
مركز العمليات المشتركة								
-	-	٢	٢	٢	٤	١	-	٥
-	-	١	-	-	١	-	-	١
-	-	(١)	(١)	(٢)	(٣)	(١)	-	(٤)
قسم المعلومات العامة								
-	-	٣	٢	٥	١٠	١٠	-	٢٠
-	-	٣	-	٣	٦	٦	-	١٢

الموظفون الدوليون								صافي التغيير
	وكيل أمين عام/ أمين عام مساعد	مد-٢/ مد-١	ف-٥/ ف-٤	ف-٣/ ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ) متطوعو الأمم المتحدة	
المجموع	-	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	(٤)	(٨)
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢	١	١٣	١٠	١٢	٣٨	٢١	٦٠
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	٢	١	٤	٣	٧	١٧	١٣	٣٠
مجموع صافي التغيير	-	-	(٩)	(٧)	(٥)	(٢١)	(٨)	(٣٠)

(أ) يشمل الرقم الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ١: دعم حكومي تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى لتهيئة بيئة أكثر أمنا في شرق تشاد وشمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى

٢٩ - يتمثل الهدف دعم حكومة تشاد كي تتمكن من بناء قدرتها على توفير الأمن والحماية للسكان المدنيين في شرق تشاد، وللعناصر الفاعلة في المجال الإنساني التي تساعد، فضلا عن المساعدة على تهيئة الأوضاع الصالحة لعودة المشردين داخليا طوعية وبصورة مأمونة ومستدامة. وسوف تعمل البعثة من خلال ذلك على توطيد الإنجازات المحققة حتى الآن بغرض نقلها بطريقة مستدامة إلى حكومة تشاد وشركائها بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

٣٠ - ويعكس الدعم المقدم لتهيئة بيئة أكثر أمنا في شرق تشاد المساعدة المقدمة إلى حكومة تشاد كي تستعيد القانون والنظام في معسكرات اللاجئين، وتحديد المدن الرئيسية في شرق تشاد، وتعزيز قطاعي القضاء والسجون، ورصد مدى احترام حقوق الإنسان، وتشجيع الحوار بين الجماعات المحلية وتحقيق المصالحة بغرض المساهمة في تهيئة الظروف التي تساعد على عودة المشردين داخليا بصورة مستدامة.

٣١ - ستقوم البعثة باختيار أفراد وحدة الشرطة التشادية، المفوضة الأمنية المتكاملة، وتدريبهم وإسداء المشورة إليهم، ورصد عملهم وتوجيههم. كما ستقوم أيضا بتسهيل تقديم الدعم اللوجستي والمالي والإداري إلى المفوضة عن طريق الصندوق الاستئماني المتعدد المانحين، ووضع الأسس لاستدامته في المستقبل. وسوف تقدم البعثة المساعدة على تعزيز المؤسسات القضائية والإصلاحية الرئيسية في شرق تشاد وذلك بتوفير المرافق المكتبية الملائمة للمكاتب، والمشورة، والمساعدة التقنية. كما ستسهم أيضا في رصد حقوق الإنسان وتعزيزها وحمايتها

في شرق تشاد، مع توجيه اهتمام خاص بالعنف الجنسي والجنساني، كما ستوصي بالإجراءات التي تتخذها السلطات المختصة من أجل مكافحة الإفلات من العقاب.

٣٢ - وسوف تسعى البعثة إلى تشجيع وتيسير الحوار بين الجماعات المحلية وذلك بإنشاء وتيسير إنشاء اللجان المحلية، المعنية بتسوية النزاعات كي تشجع تسوية تلك النزاعات بين شتى الجماعات المحلية فيما يتعلق بالموارد كالأرض والمياه، وتسوية القضايا عن طريق الوفاق. كما ستسهم البعثة في تحديد وإزالة الألغام ومخلفات المتفجرات من الحرب من طرق الإمداد المحيطة بالمناطق المكتظة السكان وفي مناطق الحرب السابقة.

٣٣ - وتحتفظ البعثة حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠ بقوة عسكرية للرد السريع في شرق تشاد وشمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى كي تتولى تنفيذ عمليات ذات طابع محدود تتمثل في إجلاء موظفي الأمم المتحدة والعمال الإنسانيين من الخطر، في حدود إمكاناتها وقدراتها، والقيام إذا أمكن وبالتشاور مع حكومة تشاد بالتصدي لمخاطر العنف الوشيكة التي تهدد المدنيين في المنطقة المحيطة بها.

الإيجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ الإسهام في هئية بيئة أكثر أمنا في شرق تشاد وشمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى	١-١-١ كفالة إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية بنسبة ١٠٠ في المائة عبر الطرق في شرق تشاد وإلى القرى الموجودة هناك (٢٠٠٩/٢٠٠٨: ٥٠ في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٠٠ في المائة)
٢-١-١ عدم تغير أعداد العائدين من المشردين داخليا على نحو طوعي وآمن ومستدام (٢٠١٠/٢٠٠٩: ١٧ ٠٠٠ فرد؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٧ ٠٠٠ فرد)	٢-١-١ تحقيق خفض نسبته ٨ في المائة في عدد الجرائم المرتكبة في مخيمات اللاجئين ومواقع المشردين داخليا، وفي البلدات الرئيسية، وعلى طرق إيصال المساعدات الإنسانية فيما بين البلدات في شرق تشاد، مقارنة بالفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ (٢٠٠٩/٢٠٠٨: ٢٠٣ جرائم؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ١٨٦ جريمة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٧١ جريمة)
٤-١-١ تحقيق خفض نسبته ٦٠ في المائة في عدد حالات الوفيات/الإصابات الناجمة عن الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات، التي تبلغ عنها الهيئة الوطنية لإزالة الألغام في تشاد (٢٠٠٩/٢٠٠٨: ١٩٠ حالة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦٧ حالة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٢٧ حالة)	

النواتج

- عقد ٦ اجتماعات للفريق العامل الرفيع المستوى المشترك بين حكومة تشاد والأمم المتحدة من أجل تقييم الحالتين الأمنية والإنسانية على أرض الواقع
- تقديم الدعم إلى حكومة تشاد فيما تبذله من جهود رامية إلى ضمان أمن جميع المدنيين وحمايتهم، عن طريق مكتب شؤون الأمن والتنقلات في شرق تشاد بالتعاون مع السلطات المحلية وشركاء الأمم المتحدة
- المشاركة أسبوعيا في اجتماعات مكتب شؤون الأمن والتنقلات وإسداء المشورة للسلطات المحلية المعنية
- عقد ٦ اجتماعات بين الهيئة الوطنية لتنسيق الدعم المقدم إلى القوة الدولية في شرق تشاد وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، في إنجامينا وشرق تشاد، بشأن القضايا الإنسانية وغيرها من المسائل المتصلة بالولاية
- تقديم ٣ تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- إسداء المشورة إلى السلطات الوطنية والمحلية في شرق تشاد من أجل تعزيز تسوية النزاعات بالوسائل السلمية بهدف عودة المشردين داخليا
- تيسير الحوار من خلال عقد اجتماعات عامة منتظمة واجتماعات مخصصة فيما بين السلطات والمجتمعات المحلية على كل من الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي من أجل بناء الثقة المتبادلة وتعزيز المصالحة
- الإبقاء على وحدات الرد السريع التابعة للقوات العسكرية للأمم المتحدة، على مدار ٢٤ ساعة وطوال أيام الأسبوع، في أبيشييه وفارشانا وقوز بيضا في شرق تشاد، ويراو في شمال شرق جمهورية أفريقيا الوسطى، لإجلاء من يتعرض للخطر من أفراد الأمم المتحدة والأفراد العاملين في المجال الإنساني
- عمليات مسح ٥٠٠ كيلومتر من طرق الإمداد التي لم تُقيّم من قبل، بهدف الكشف عن الألغام أو مخلفات الحرب من المتفجرات وتدميرها أو إبطال مفعولها جميعا
- نشر ١٠٠ خريطة تبيّن تفاصيل أماكن خطر الألغام والذخائر الأساسية غير المنفجرة لصالح الهيئة الوطنية لإزالة الألغام في تشاد ووكالات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، من أجل مساعدتها على العمل بأمان في شرق تشاد
- تنسيق جميع أنشطة إجراءات مكافحة الألغام داخل منطقة مسؤولية البعثة
- تقديم إحاطات لجميع أفراد البعثة عن إجراءات السلامة المتعلقة بالألغام أو مخلفات الحرب من المتفجرات، بنسبة ١٠٠ في المائة

العوامل الخارجية

تعاون السلطات الوطنية والمحلية في تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى، والتحسّن المستدام في العلاقات دون الإقليمية، وإقامة عمليات سلام قادرة على الاستمرار في مناطق النزاع المجاورة، وتنفيذ اتفاقات السلام

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ تعزيز قدرات المفزة الأمنية المتكاملة	١-٢-١ زيادة العدد الكلي لأفراد المفزة الأمنية المتكاملة الممكن نشرهم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٨٥٠ فرداً؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٨٥٠ فرداً؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٨٥٠ فرداً؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٠٠٠ فرداً)
	١-٢-٢ انخفاض عدد الحوادث التي تشكل مخالفات أو انتهاكات للقانون ويبلغ عنها اللاجئون، والمشدون داخلياً، والمجتمعات المضيفة للمفزة الأمنية المتكاملة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٧١ حادثاً؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٠٣ حوادث؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٨٦ حادثاً؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٤٨ حادثاً)
	١-٢-٣ زيادة عدد التحقيقات المفضية إلى اعتقالات (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٦٦ تحقيقاً؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦٠٥ تحقيقات؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٦٠٥ تحقيقات)
	١-٢-٤ قيام حكومة تشاد بوضع خطة لتوحيد المفزة الأمنية المتكاملة وإعادة هيكلتها وتحقيق استدامتها

النواتج

- إسداء المشورة إلى حكومة تشاد من خلال اجتماعات شهرية بشأن إعداد خطة لتوحيد المفزة الأمنية المتكاملة وإعادة هيكلتها وتحقيق استدامتها
- اختيار ١٥٠ فرداً من أفراد الشرطة والدرك الوطنيين التشاديين لإلحاقهم بالمفزة والمصادقة على أهليتهم وإجراء التدريب الأولي لهم
- إسداء المشورة إلى المفزة في مسائل الإدارة والزعامة والقيادة من خلال عقد اجتماعات كل أسبوعين
- تدريب ١٩ مدرباً إضافياً بالمفزة
- تدريب ١٣٢ مشرفاً في مجال التوجيه والرصد (الإشراف في مجال الشرطة وتقييم الأداء والأنشطة المجتمعية للحفاظ على النظام وأساليب التحقيق) حيث ستنتقل إليهم تلك المهام تدريجياً من شرطة الأمم المتحدة
- تدريب ٥٠ فرداً من أفراد المفزة (منهم ٢٠ امرأة) على قيادة المركبات و ٢٥ من أفرادها على إصلاح المركبات
- إجراء تدريب أثناء العمل لأفراد المفزة على استعمال أجهزة اللاسلكي العالية التردد، وعلى أعمال إدارة الأصول، وأساليب التحقيق، والحراسة الأمنية، وفي مجال القانون الإنساني الدولي، والقانون الدولي للاجئين
- إسداء المشورة يومياً إلى المفزة بشأن مراقبة حركة المرور والتحقيق في الحوادث الجنائية
- دعم عملية نشر المفزة في هارازي

- المشاركة في اجتماعات التنسيق التي يعقدها مكتب شؤون الأمن والتنقلات برئاسة السلطات التشادية من أجل تقديم الدعم إلى آليات التنسيق بين المفزة وقوات الأمن التشادية الأخرى
- رصد التقدم المحرز في تشييد ١٩ مركزاً ومخفراً للشرطة مزوداً بالجدران الصلبة، بما يشمل حفر آبار المياه
- تدريب ١٩ فرداً من أفراد المفزة على أعمال إدارة الممتلكات ومراقبتها
- إسداء المشورة إلى المفزة، من خلال الرصد، بشأن تعهد مكاتب شؤون المرأة والطفل في ٦ بلدات رئيسية و ١٢ مخيماً للاجئين في شرقي تشاد
- إسداء المشورة إلى المفزة بشأن تشغيل مراكز الاستدعاء في حالات الطوارئ في جميع مراكز ومخافر الشرطة التسعة عشرة
- إسداء المشورة إلى المفزة بشأن نشر ما هو قائم من مراكز الاستدعاء في حالات الطوارئ والتوعية العامة بها، وضرورة الحفاظ على الطابع المدني لمخيمات اللاجئين والمواقع التي يتركز فيها المشردون داخلياً

العوامل الخارجية

ستوفر حكومة تشاد أفراداً محليين مؤهلين من الشرطة والدرك كمرشحين للمفزة؛ وستقدم الحكومة والجهات المانحة التمويل والدعم اللازمين؛ وستواصل القوة المشتركة لرصد الحدود التشادية السودانية تعاونها وتوفيرها للأمن اللازم على الحدود

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١ - أمن المدنيين وحمايتهم

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٥
العدد المقترح للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٢٥
صافي التغير	-
ثانياً - الوحدات العسكرية	
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٥ ٢٠٠
العدد المقترح للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٢ ٢٠٠
صافي التغير	(٣ ٠٠٠)
ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة	
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٣٠٠
العدد المقترح للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	٣٠٠
صافي التغير	-

الموظفون الدوليون								
رابعاً - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام /أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ -	ف-٤ - ف-٢ -	الخدمـة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(أ)	مجموع الفرعي	مجموع الأمم المتحدة	متطوعو الموظفون
مكتب قائد القوة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢	-	-	٢	٤	٢	-	٦
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	٢	-	-	-	٢	-	-	٢
صافي التغير	-	-	-	(٢)	(٢)	(٢)	-	(٤)
مكتب كبير ضباط الاتصال العسكري								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٢	-	-	٢	٢	-	٤
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	١	-	-	١	٢	-	٣
صافي التغير	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)
مكتب مفوض الشرطة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٢	٣	-	٣	٨	١١٤	-	١٢٢
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	٢	٢	-	٢	٦	٨٣	-	٨٩
صافي التغير	-	(١)	-	(١)	(٢)	(٣١)	-	(٣٣)
قسم الشؤون السياسية والمدنية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	٧	٨	١	١٧	٨	٣	٢٨
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	١	٢	٥	١	٩	١	٣	١٣
صافي التغير	-	(٥)	(٣)	-	(٨)	(٧)	-	(١٥)
وحدة الاتصال المعنية بالشؤون الإنسانية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٢	٦	-	٨	٧	-	١٥
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	٢	٢	-	٤	٦	-	١٠
صافي التغير	-	-	(٤)	-	(٤)	(١)	-	(٥)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	٥	١٤	١٤	٦	٣٩	١٣٣	٣	١٧٥
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	٥	٧	٧	٣	٢٢	٩٢	٣	١١٧
صافي التغير	-	(٧)	(٧)	(٣)	(١٧)	(٤١)	-	(٥٨)
مجموع (أولاً - رابعاً)								
العدد المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩								٥٧٠٠
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠								٢٦٤٢
صافي التغير								٣٠٥٨)

(أ) يشمل الرقم الموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٢: حقوق الإنسان وسيادة القانون

٣٤ - يُظهر إطار عمل البعثة فيما يتعلق بالعنصر ٢ أعمال الرصد والتحقيق والإبلاغ في مجال حقوق الإنسان وأنشطة بناء القدرات في ذلك المجال، فضلا عن المساعدة على تعزيز المؤسسات التشريعية والقضائية والإصلاحية الأساسية. ومن المهم بوجه خاص تحديد هوية مرتكبي انتهاكات حقوق الإنسان ومكافحة الإفلات من العقاب، بما في ذلك ما يتعلق بالانتهاكات والتجاوزات المتصلة بالعنف الجنساني، وحماية الطفل. ولا يزال العنف الجنسي والجنساني من بين التحديات الرئيسية في مجال حقوق الإنسان في شرق تشاد، إذ يشكل أكثر من نصف الحوادث الموثقة كلها، ويجري الإبلاغ بانتظام عن حالات الاغتصاب، والزواج المبكر والقسري، وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث. وخلال فترة خفض البعثة التدريجي، سيجري التأكيد على توفير الدعم التقني لوزارة حقوق الإنسان من أجل وضع خطة وطنية لحقوق الإنسان، فضلا عن تقديم الدعم في مجال بناء قدرات الوزارة ومنظمات المجتمع المدني. وبالإضافة إلى ذلك، تضطلع البعثة حاليا ببرامج للتوعية بحقوق الإنسان موجهة نحو الجيش الوطني التشادي وقوات الدرك والحرس الوطني والبدوي. وستعمل الوحدة الاستشارية للسجون على نحو وثيق مع كافة الجهات المعنية من أجل دعم تعزيز نظام السجون، من خلال إسداء المشورة ومساعدة السلطات الوطنية للسجون على تحسين أوضاع السجون وإعادة تنظيم إدارتها، وإعمال أفضل الممارسات في مجال تنظيمها، من خلال جمع موظفي السجون المعارين معا في بعض السجون كي يقدموا خدمات التوجيه والمساعدة على بناء قدرات الموظفين عن طريق برامج التدريب.

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ تعزيز قطاعي العدل والسجون في شرق تشاد	١-٢-١ زيادة العدد الإجمالي لقضاة الصلح بحيث يتوافر القضاة المعينون الجاهزون للنظر في الدعاوى (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣ قضاة؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ١٠ قضاة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ١٨ قاضيا)
	١-٢-٢ زيادة العدد الإجمالي لما يُفتح من مكاتب المعونة القانونية العاملة (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤ مكاتب؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦ مكاتب؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٩ مكاتب)
	١-٢-٣ زيادة العدد الإجمالي للسجون التي يجري إصلاحها وتأمينها (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣ سجون؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤ سجون؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٦ سجون)
	١-٢-٤ زيادة العدد الإجمالي لموظفي السجون المدربين الموزعين للعمل (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٠ موظفا؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٠٠ موظف؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٣٠٠ موظف)

٢-١-٥ إقرار مشروع قانون السجون وبدء تنفيذه. ويستهدف مشروع القانون إنشاء نظام للسجون التشادية يتسم بقدر أكبر من المهنية والإنسانية والأمن، مع احترام حقوق الإنسان والمسائل الجنسية بما يتوافق مع المعايير الدولية وقواعد الأمم المتحدة الدنيا النموذجية لمعاملة السجناء

النواتج

- إسداء المشورة إلى حكومة تشاد بشأن تنفيذ خطة تطوير السجون وعملية إصلاحها، وذلك من خلال عقد اجتماعات شهرية
- إسداء المشورة إلى حكومة تشاد بشأن تنفيذ ورصد الخطة الاستراتيجية الوطنية لتعزيز وإصلاح نظام العدالة في شرق تشاد
- إسداء المشورة إلى نقابة المحامين والمنظمات غير الحكومية بشأن إنشاء وتشغيل ثلاثة مكاتب إضافية تتولى تقديم المعونة القانونية
- تنظيم زيارات أسبوعية إلى المواقع لتقييم نظام العدل في شرق تشاد، وعقد اجتماعات مع مسؤولي وزارة العدل والمسؤولين في المحاكم، والزعماء التقليديين، ونقابات المحامين، ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات غير الحكومية النسائية، في إنجامينا وشرق تشاد، من أجل إسداء المشورة بشأن تعزيز إقامة العدل في شرق تشاد
- إسداء المشورة إلى السلطات القضائية بشأن إدارة المحاكم والاضطلاع بأعمال المحاكم المتنقلة في شرق تشاد
- تنظيم حلقة عمل لقادة المجتمع المحلي والمنظمات غير الحكومية بشأن تعزيز إقامة نظام رسمي للعدل في شرق تشاد
- تنظيم حلقة عمل لقادة المجتمع المحلي والمنظمات غير الحكومية بشأن تيسير إمكانية اللجوء إلى القضاء أمام جميع الفئات الضعيفة، بما فيها النساء والأطفال والمشردين داخليا واللاجئون
- تنظيم تدريب متخصص أثناء العمل لرؤساء النيابة العامة وضباط الشرطة القضائية في شرق تشاد بشأن سلسلة الإجراءات الجنائية والتعاون في المجال الجنائي، ومكافحة الجريمة العابرة للحدود، والتعاون القضائي الدولي، وآلية العدل الانتقالية، وقضاء الأحداث، والأخلاقيات والانضباط، ومكافحة العنف الجنساني
- تقديم التوجيه وإسداء المشورة من أجل ٣٠٠ موظف من موظفي السجون التشادية
- إصلاح السجن في عريبا (منطقة وادي فيرا)
- تنفيذ مشروعين سريعين الأثر لتشييد مبنيين: مبنى المحكمة في أدري، ومبنى محكمة حجر حديد (منطقة ودّاي)
- تنظيم برنامج تدريبي لفريق الاستجابة السريعة في السجون (يتألف من ٨ أشخاص) في سجنين

- تنظيم زيارات شهرية للتفتيش، جنبا إلى جنب مع السلطات الوطنية للسجون، من أجل تقييم أحوال السجينات عموما واحتياجاتهن الخاصة
- تنظيم برامج تدريبية للزلاء في ٣ سجون في أمور من بينها التصحاح، والشؤون الجنسانية، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والأدوار والمسؤوليات
- إسداء المشورة وتقديم المساعدة إلى حكومة تشاد بشأن إقرار مشروع قانون السجون وتنفيذه
- عقد اجتماعات أسبوعية حسب الحاجة مع مديرية إدارة السجون و/أو برنامج الأمم المتحدة الإنمائي و/أو الاتحاد الأوروبي بشأن تدابير المساعدة على إقرار مشروع قانون السجون وتنفيذه

العوامل الخارجية

تعاون الشركاء المعنيين

الإججازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢-٢ إحراز التقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في تشاد	٢-٢-١ زيادة النسبة المئوية من الحالات المبلغ عنها التي تتعرض فيها حقوق الإنسان للانتهاكات أو التجاوزات، والتي يتم التحقيق فيها أو مقاضاة مرتكبيها من قبل السلطات التشادية (٢٠٠٩/٢٠٠٨: أقل من ٥ في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦٥ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٧٥ في المائة)
٢-٢-٢ زيادة النسبة المئوية لما يبلغ عنه من حالات العنف الجنسي والجنساني المرتكب ضد النساء والأطفال وغيرهم من الفئات الضعيفة في مناطق شرقي تشاد الست (٢٠٠٩/٢٠٠٨: أقل من ١٠ في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ٨٠ في المائة؛ ٢٠١١/٢٠١٠: ٨٠ في المائة)	٢-٢-٢ تعزيز قدرات المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني على رصد الانتهاكات والتجاوزات التي تتعرض لها حقوق الإنسان، والإبلاغ عنها (تدريب وتوجيه ٨ من المنظمات غير الحكومية و٣ من وفود وزارة حقوق الإنسان)

النواتج

- إجراء أعمال الرصد والتحقيق بصفة منتظمة بشأن الانتهاكات والتجاوزات التي تتعرض لها حقوق الإنسان، بما يشمل القيام بزيارات شهرية للسجون ومرافق الاحتجاز لرصد أحوال المحتجزين ومعاملتهم، فضلا عن أعمال الرصد المنتظم للمحاكمات فيما يتعلق بمجالس قضاة الصلح والحاكم الابتدائية ومحكمة استئناف أبيشيه

- تنفيذ مشروعات من المشاريع السريعة الأثر في مجال تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وذلك من خلال توفير معدات ومواد الأعمال المكتبية والميدانية للمنظمات غير الحكومية الوطنية ووزارة حقوق الإنسان
- تنظيم حملة إعلامية بشأن تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، تشمل ٣٠ دقيقة من البرامج الإذاعية شهريا (بالعربية والفرنسية)
- تنظيم ٦ حلقات عمل تدريبية لمندوبين من المنظمات الوطنية لحقوق الإنسان العاملة في الشرق في مجال المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ورصد حقوق الإنسان، وآليات الإبلاغ، بهدف تسليمهم مهام الرصد تدريجيا
- إسداء المشورة التقنية إلى وزارة حقوق الإنسان في تشاد من أجل تنفيذ خطة عمل وطنية لحماية حقوق الإنسان وتعزيزها في شرق تشاد
- إسداء المشورة إلى المسؤولين في حكومة تشاد، على الصعيد الوطني أو الإقليمي، عن طريق عقد اجتماعات شهرية بشأن الشواغل في مجال حقوق الإنسان بهدف مكافحة الإفلات من العقاب
- إسداء المشورة إلى السلطات التشادية عن طريق عقد اجتماعات كل شهرين بشأن الالتزامات بتقديم التقارير في إطار المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان، ولا سيما فيما يتعلق باتفاقية حقوق الطفل، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- عقد ١٠ حلقات عمل لمسؤولين من حكومة تشاد ومنظمات المجتمع المدني في مجال المعايير الدولية لحقوق الإنسان، بشأن أمور من بينها وضع حد لتجنيد الأطفال واستخدامهم من قبل القوات المسلحة الوطنية والجماعات المتمردة، بهدف تحسين فهم هؤلاء المسؤولين لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها والتزامهم بذلك
- عقد مؤتمر لنساء إنجamina والأقاليم ومخيمات اللاجئين والمشردين داخليا من أجل مساعدة حكومة تشاد على وضع استراتيجية وطنية لتعزيز مشاركة المرأة في تسوية النزاعات
- تقديم المساعدة التقنية إلى حكومة تشاد من أجل تنظيم ٥ حلقات عمل للمساعدة على وضع آليات لتنفيذ نتائج الاستعراض الدوري الشامل وتوصيات هيئات المعاهدات
- تنظيم ٦ حلقات عمل تدريبية في الميدان لضباط المفزة الأمنية المتكاملة عن معايير حقوق الإنسان. بما يشمل الحقوق أثناء حالات الاعتقال والاحتجاز، وعن العنف الجنسي والجنساني، والتعذيب، وحقوق الطفل، وتقديم الدعم التقني اللازم لوضع دليل عن إجراءات التشغيل الموحدة في أعمال الاعتقال والاحتجاز
- إسداء المشورة إلى حكومة تشاد وفريق الأمم المتحدة القطري من خلال حضور الاجتماعات الشهرية للمجموعة الفرعية المعنية بمكافحة العنف الجنسي والجنساني

العوامل الخارجية

تعاون الشركاء المعنيين

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، حقوق الإنسان وسيادة القانون

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ^(١)	المجموع
	وكيل أمين عام/ أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون المدنيون	الخدمة الميدانية الفرعية		
الوحدة الاستشارية القضائية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٢	٥	-	٧	٨	-	١٥
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	٢	٣	-	٥	٦	-	١١
صافي التغير	-	-	-	(٢)	-	(٢)	(٢)	-	(٤)
الوحدة الاستشارية للسجون									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٢	٥	-	٧	٣	-	١٠
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	-	٤	-	٤	٢	-	٦
صافي التغير	-	-	(٢)	(١)	-	(٣)	(١)	-	(٤)
وحدة القضايا الجنسانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٢	١	-	٣	٣	-	٦
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	٢	١	-	٣	٣	-	٦
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم حقوق الإنسان									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٦	١٧	١	٢٤	١٦	٩	٤٩
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	٢	١٢	-	١٤	١٣	٦	٣٣
صافي التغير	-	-	(٤)	(٥)	(١)	(١٠)	(٣)	(٣)	(١٦)
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	١٢	٢٨	١	٤١	٣٠	٩	٨٠
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	٦	٢٠	-	٢٦	٢٤	٦	٥٦
مجموع صافي التغير	-	-	(٦)	(٨)	(١)	(١٥)	(٦)	(٣)	(٢٤)

(أ) يشمل الرقم الموظفون الوطنيين والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٣: الدعم

٣٥ - يتمثل الهدف من عنصر الدعم، حسب النحو المبين أدناه، في توفير خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة، دعماً لتنفيذ ولاية البعثة من خلال تقديم النواتج ذات الصلة.

٣٦ - وسيُقدّم الدعم إلى القوام المأذون به المؤلف من ٢ ٢٢٥ فرداً من الأفراد والمراقبين في الوحدات العسكرية، و ٣٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، فضلاً عن إنشاء ملاك من

الموظفين المدنيين عددهم في المتوسط ٣٥٦ موظفا دوليا و ٥٤٦ موظفا دوليا، و ١١٩ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٨ فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط، وبرنامج متعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والسطحي، وعمليات الإمداد، وتقديم الخدمات الأمنية على نطاق البعثة. وتشمل الأنشطة المتعلقة بهذه الأطر الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ تزويد البعثة بدعم لوجستي وإداري وأمني يتسم بالفعالية والكفاءة	١-٣-١ الانتهاء من تشييد الجدران الصلبة في ١٣ مخفرا من مخافر المفزة الأمنية المتكاملة و ٦ مراكز شرطة (٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة)
٢-١-٣ الامتثال الكامل لمعايير العمل الأمنية الدنيا (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥ في المائة؛ و ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٠ في المائة؛ و ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦٠ في المائة؛ و ٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة)	
٣-١-٣ بدء مشاريع حفر آبار المياه الضحلة والعميقة (٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة)	
٤-١-٣ الانتهاء من خطط خفض القوام والتصرف في الأصول (٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة)	

النواتج

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- إعادة نحو ٢ ٢٢٥ من الأفراد العسكريين و ٣٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة إلى أوطانهم مع معداتهم
- إدارة شؤون قوام موظفين يضم ما متوسطه ٣٥٦ موظفاً دولياً و ٥٤٦ موظفاً وطنياً و ١١٩ من متطوعي الأمم المتحدة
- إعادة ٢١٤ موظفا دوليا و ٩٥ من متطوعي الأمم المتحدة إلى أوطانهم، وإنهاء خدمة ٣٦٣ موظفا وطنيا
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط من أجل جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين، بما في ذلك توفير التدريب، والوقاية والرصد والتوصية باتخاذ إجراءات تصحيحية عند حدوث سوء السلوك

المرافق والبنية الأساسية

- صيانة وتصليح ٧ أبنية مخصصة للمكاتب، و ٧ أبنية مخصصة لإقامة الموظفين المدنيين وشرطة الأمم المتحدة، و ٩ مخيمات، و ٦ مراكز شرطة، و ١٣ نقطة شرطة، وورشتين ومستودعين، ومطار واحد في ما مجموعه ٤٥ موقعا
- الإشراف على خدمات الصرف الصحي والصيانة في ٤٥ موقعا، بما في ذلك المجاري، والتنظيف، وصيانة الأرض، ومكافحة الآفات وناقلات الأمراض، والقمامة والنفايات، والمواد الخطرة، والنفايات الطبية، وصيانة الأبنية والمرافق وتصليحها، وصيانة معدات المصانع وتصليحها، ومرافق غسل الملابس، ومكافحة الحرائق
- تشغيل وصيانة محطتين لتنقية المياه تملكها الأمم المتحدة في موقعين
- تشغيل وصيانة ٤ منشآت لمعالجة مياه النفايات تملكها الأمم المتحدة في موقعين
- تشغيل وصيانة ٥٨ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة في ٥٤ موقعا
- الإشراف على ١٩ مشروعا من مشاريع حفر آبار المياه في ١٩ موقعا
- صيانة ٣٣ بئرا في ٢٣ موقعا
- تفكيك ٧ مخيمات في ٧ مواقع: باهاي، غريدا، إيريبا، كوكو، بيراو، فارشانا، قوز بيضا
- صيانة ٧ مطارات ومهابط للطائرات العمودية في ٦ مواقع

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٩٦٣ مركبة تملكها الأمم المتحدة، منها ١١ مركبة مصفحة، وذلك بالاستعانة بورشة تصلح واحدة في كل موقع من المواقع الستة
- توفير الزيوت والوقود ومواد التشحيم من أجل ٩٦٣ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، و ١٠١٩ مركبة مملوكة للوحدات
- تشغيل خدمة نقل مكوكية طوال أيام الأسبوع

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١٠ طائرات ثابتة الجناحين، و ١٥ طائرة ذات أجنحة دوارة، في ٦ مواقع رئيسية تعمل في أكثر من ١٥٠ موقعا مرخصاً للهبوط
- توفير الوقود والزيوت ومواد التشحيم من أجل ١٠ طائرات ثابتة الجناحين، و ١٥ طائرة ذات أجنحة دوارة

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة للسواتل تتألف من ١٧ نظام فتحات طرفية صغيرة جدا، و ٢٠ مقسما هاتفيا، و ٦ وصلات تعمل بالموجات الدقيقة لتوفير الصوت والفاكس والصورة ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٤٩٦ من المخططات القاعدية/أجهزة اللاسلكي المتنقلة ذات التردد العالي (HF)، و ٢٠٨٧ جهازا من أجهزة اللاسلكي ذات التردد العالي جدا (VHF) وأجهزة إعادة الإرسال المرتبطة بها
- تحسين وتعزيز وإعادة ضبط ونقل ٢٠ جهاز إعادة إرسال ذات التردد العالي جدا، و ٢٠ جهازا لاسلكيا لمخططة قاعدية لتوفير التواصل الدائم بين المفزة الأمنية المتكاملة والعناصر الإقليمية/الأمنية التشادية الأخرى ووكالات الأمم المتحدة
- خدمات تفكيك المعدات وسحبها من الخدمة وتجهيزها للتصفية عند اللزوم، لكل من المخيمات السبعة التي ستغلق خلال فترة الولاية

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٥٠ خادوما، و ٦٠٠ حاسوبا مكتبيا، و ٤٣٣ حاسوبا حرجيا، و ٣٠٠ طابعة، و ٩٠ جهاز إرسال رقمي في ٢١ موقعا
- دعم وصيانة الشبكات المحلية والشبكات الواسعة للخدمة ما متوسطه ١١٨١ مستعملا (٣٥٦ موظفا دوليا و ٥٥٠ موظفا وطنيا و ١١٩ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة و ١٦ فردا من الأفراد المقدمين من الحكومات و ٢٤ مراقبا عسكريا و ١١٦ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة) في ٢١ موقعا
- دعم وصيانة شبكتين لاسلكيتين محليتين، واحدة في إنجمينا والأخرى في أبيشييه
- خدمات تفكيك المعدات وسحبها من الخدمة وتجهيزها للتصفية عند اللزوم، لكل من المخيمات السبعة التي ستغلق خلال فترة الولاية

الشؤون الطبية

- تشغيل وصيانة ٤ عيادات من المستوى ١ مملوكة للأمم المتحدة (إنجمينا وإيرييا وفارشانا وقوز بيضا)، وعيادة واحدة من المستوى ١+ مملوكة للأمم المتحدة وتجري بها عمليات جراحية (في أبيشييه)، و ٦ عيادات من المستوى ١ مملوكة للبلدان المساهمة بقوات، وعيادة واحدة من المستوى ١ تجري بها عمليات جراحية مملوكة للبلدان المساهمة بقوات، وكذلك ٣ مراكز للإسعاف الأولي تابعة للأمم المتحدة في ٩ مواقع من أجل توفير الدعم الطبي لجميع موظفي البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ

- توفير العلاج في حالات الطوارئ على مدار ٢٤ ساعة
- صيانة وتوفير ترتيبات الإجلاء الأرضي والجوي على نطاق البعثة لجميع موظفي البعثة، بما في ذلك المرافق الطبية المعترف بها من المستوى ٤/٣
- تيسير وتنسيق ٢٥ عملية إجلاء طبي خلال الفترة قيد البحث (١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠)، ومعالجة ٣٦ حالة في المشافي خلال فترة ٦ أشهر، وتوفير الاستشارات المتخصصة من أجل ٤٠ حالة، وتوفير الفحص المتخصص بالأشعة السينية والفحص المخبري سنويا لموظفي البعثة
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة وإجراء الفحوص المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية بصورة طوعية وسرية لموظفي البعثة

الأمين

- توفير خدمات الأمن على مدار ٢٤ ساعة وطوال أيام الأسبوع في جميع مناطق البعثة
- توفير الحماية القريبة على مدار ٢٤ ساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء عمليات تقييم لأمن المواقع على نطاق البعثة بأكملها، بما في ذلك عمليات مسح ١٢٠ مكان إقامة
- تنظيم دورتين إعلاميتين لجميع موظفي البعثة بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ

العوامل الخارجية

عدم توقف حركة الموظفين ونشر الموارد التشغيلية؛ وسيوفر البائعون والمقاولون وموردو المستلزمات والسلع والخدمات واللوازم على النحو الوارد في العقود

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، الدعم

الموظفون الدوليون							
الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام/ أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع
	مد-١	ف-٤	ف-٢		الفرعي		
مكتب مدير دعم البعثات							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩							
-	١	٢	٦	٤	١٣	٦	٤
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠							
-	١	١	٤	٣	٩	٦	١
-	-	(١)	(٢)	(١)	(٤)	-	(٣)
صافي التغير							

الموظفون الدوليون								الموظفون المدنيون
وكيل أمين عام/ أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
الفريق المعني بالسلوك والانضباط								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٢	-	-	٢	-	٢	
التوزيع المقترح في ١ تموز/ يوليه ٢٠١٠	-	١	-	-	١	-	١	
صافي التغير	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)	
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(ب)	-	-	١	-	١	١	٢	
مجموع الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	-	-	-	-	١	١	
صافي التغير	-	-	-	(١)	(١)	-	(١)	
المجموع الفرعي								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٢	١	-	٣	١	٤	
التوزيع المقترح في ١ تموز/ يوليه ٢٠١٠	-	١	-	-	١	١	٢	
صافي التغير	-	(١)	(١)	-	(٢)	-	(٢)	
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	١	-	٢	٣	٢	
التوزيع المقترح في ١ تموز/ يوليه ٢٠١٠	-	١	١	-	٢	٢	٥	
صافي التغير	-	-	-	-	-	(١)	(١)	
الخدمات الإدارية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	١٠	٢٠	٤٧	٧٨	٥٠	٢٦	
التوزيع المقترح في ١ تموز/ يوليه ٢٠١٠	-	٧	١٧	٣٩	٦٣	٣٠	١٧	
صافي التغير	-	(٣)	(٣)	(٨)	(١٥)	(٢٠)	(٩)	
خدمات الدعم المتكامل								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	١٦	٥٠	١٩٩	٢٦٦	٣٨١	١٥٦	
التوزيع المقترح في ١ تموز/ يوليه ٢٠١٠	-	١٦	٢٦	١٣٧	١٧٩	٣١٨	١٢١	

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام / أمين عام مساعد
	مد-٢ -	ف-٥ -	ف-٣ -	الخدمة الميدانية	الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)	متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
صافي التغير	-	-	-	(٢٤)	(٦٢)	(٨٧)	(٦٣)	(٣٥)
قسم الأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٣	١١	١٠٢	١١٦	١٤٥	-
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	٢	٨	٨٠	٩٠	١١٦	-
صافي التغير	-	-	(١)	(٣)	(٢٢)	(٢٦)	(٢٩)	-
المجموع								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٣	٣٤	٨٨	٣٥٢	٤٧٧	٥٨٥	١٨٨
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(ب)	-	-	-	١	-	١	١	-
المجموع الفرعي للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	٣	٣٤	٨٩	٣٥٢	٤٧٨	٥٨٦	١٨٨
التوزيع المقترح في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	٣	٢٨	٥٦	٢٥٩	٣٤٦	٤٧٢	١٤٠
الوظائف المؤقتة المقترحة في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	١	-
المجموع الفرعي للفترة ٢٠١١/٢٠١٠	-	٣	٢٨	٥٦	٢٥٩	٣٤٦	٤٧٣	١٤٠
المجموع العام لصافي التغير	-	-	(٦)	(٣٣)	(٩٣)	(١٣٢)	(١١٣)	(٤٨)
								(٢٩٣)

(أ) يشمل الرقم الموظفون الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

العنصر ٣: الدعم (فترة التصفية)

٣٧ - يتمثل الهدف من عنصر الدعم في توفير خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالفعالية والكفاءة، دعماً لتصفية البعثة من خلال تقديم النواتج ذات الصلة.

٣٨ - وسيقدّم الدعم من أجل إغلاق وتصفية مرافق البعثة والتصرف في الأصول. وسيقدّم الدعم أيضاً إلى الموظفين خلال فترة التصفية الميدانية. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، من قبيل تفكيك المرافق وتجديدها، والانتهاء من التصرف في الأصول، وإدارة شؤون الموظفين، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات

النقل الجوي والسطحي، وعمليات الإمداد، وتقديم الخدمات الأمنية على نطاق البعثة. وتشمل أنشطة التصفية لهذا الإطار الفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٣ الانتهاء من تصفية البعثة بفعالية وكفاءة	٣-١-١ الانتهاء من مشاريع حفر ١٩ من آبار المياه الضحلة والعميقة (٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة)
	٣-١-٢ إصدار شهادات التسليم والاستلام اللازمة لملاك العقارات، وتتضمن إعفاء البعثة من المسؤوليات البيئية وسائر المسؤوليات في جميع المواقع (٢٠١٠/٢٠١١: ١٠٠ في المائة)

النواتج

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- إدارة شؤون قوام موظفين يضم ما متوسطه ١١٨ موظفاً دولياً، و ١٥٢ موظفاً وطنياً، و ٣٢ من متطوعي الأمم المتحدة
- إعادة ١٨٥ موظفاً دولياً و ٥٠ من متطوعي الأمم المتحدة إلى أوطانهم، وإنهاء خدمة ٢٤٣ موظفاً وطنياً

المرافق والبنية الأساسية

- صيانة وتصليح فيلا واحدة تابعة للمفرزة الأمنية المتكاملة، ومخيمين، و ٦ مراكز شرطة، و ١٣ نقطة شرطة، وورشتين ومستودعين، في ٢٢ موقعا
- الإشراف على خدمات الصرف الصحي والتصليح في ٢٢ موقعا، بما في ذلك المجاري، والتنظيف، وصيانة الأرض، ومكافحة الآفات وناقلات الأمراض، والقمامة والنفايات، والمواد الخطرة، والنفايات الطبية، وصيانة الأبنية والمرافق وتصليحها، وصيانة معدات المصانع وتصليحها، ومرافق غسل الملابس ومكافحة الحرائق
- صيانة ٣٣ بئر مياه في ٢٢ موقعا
- صيانة ٦ مطارات ومهابط للطائرات العمودية في ٦ مواقع

النقل البري

- تشغيل وصيانة مركبة مخصصة لفريق التصفية بعد خفض القوام من خلال ورشة تصلح واحدة في ٦ مواقع
- تشغيل خدمة نقل مكوكية طوال أيام الأسبوع

- تدريب ٥٠ فردا من المفزة الأمنية المتكاملة على قيادة المركبات، و ٢٥ فردا آخر على إصلاح المركبات على يد موظفين وطنيين من فريق التصفية

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٣ طائرات ثابتة الجناحين، و ٣ طائرات ذات أجنحة دوارة في موقعين رئيسيين يجري فيهما تشغيل أكثر من ١٥٠ موقعا مرخصا للهبوط
- توفير الوقود والزيوت ومواد التشحيم من أجل ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٣ طائرات ذات أجنحة دوارة

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة سواتل تتألف من ٨ نظم فتحات طرفية صغيرة جدا، و ١٠ مقاسم هاتفية، و ٦ وصلات تعمل بالموجات الدقيقة لتوفير الصوت والفاكس والصورة ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٤٥ من المحطات القاعدية/أجهزة اللاسلكي المتنقلة ذات التردد العالي (HF)، و ٦٢٥ من أجهزة اللاسلكي ذات التردد العالي جدا (VHF) و ١٢ من أجهزة إعادة الإرسال المرتبطة بها

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٢٥ خادوما، و ٣٤٨ حاسوبا مكتبيا، و ٩٧ حاسوبا حجرياً، و ٩٧ طابعة، و ٤٥ جهاز إرسال رقمي في موقعين
- دعم وصيانة الشبكات المحلية والشبكات الواسعة لخدمة ٤٧٨ مستعملا في موقعين
- دعم وصيانة شبكتين لاسلكيتين محليتين، واحدة في إنجمينا والأخرى في أبيشييه

الشؤون الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى ١ مملوكة للأمم المتحدة (إنجمينا)، وعيادة واحدة من المستوى ١ مملوكة للأمم المتحدة وتجري بها عمليات جراحية (في أبيشييه)، من أجل توفير الدعم الطبي لموظفي البعثة، وأفراد وكالات الأمم المتحدة الأخرى، والسكان المحليين في حالات الطوارئ
- توفير العلاج لموظفي البعثة في حالات الطوارئ على مدار ٢٤ الساعة
- صيانة وتوفير ترتيبات الإحلاء الأرضي والجوي على نطاق البعثة لجميع موظفي البعثة، بما في ذلك المرافق الطبية المعترف بها من المستوى ٤/٣
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة وإجراء الفحوص المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية بصورة طوعية وسرية لموظفي البعثة

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار ٢٤ ساعة طوال أيام الأسبوع، لجميع المواقع من الأمم المتحدة والشركات الأمنية الخاصة
- توفير الحماية القريبة على مدار ٢٤ ساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء عمليات تقييم لأمن المواقع على نطاق البعثة بأكملها، بما في ذلك إجراءات مسح ١٠ أماكن إقامة
- تنظيم دورتين إعلاميتين لجميع موظفي البعثة بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ

التصفية

- التصرف في حوالي ٢٣ ٢٨٩ أصلا من الأصول تبلغ قيمة مخزونها نحو ١٤٨ مليون دولار، من خلال نقلها إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وإلى بعثات أخرى لحفظ السلام وبناء السلام، فضلا عن التصرف فيها لأغراض تجارية من خلال بيعها، وإتلاف الأصناف غير الصالحة للاستعمال
- تفكيك مخيمين في موقعين
- تسوية حسابين مصرفيين والتحقق منهما وإغلاقهما

العوامل الخارجية

تتعاون الحكومة المضيفة والسلطات المحلية في عملية التصفية بوسائل منها توفير الوصول إلى جميع المواقع بأمان، وتصدير المعدات التي تملكها الأمم المتحدة، ومنح الأذونات المناسبة فيما يخص بيع الأصول أو التصرف فيها محليا عند الاقتضاء

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١)

الفئة	النفقات المخصصة (١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠)		نفقات استمرار البعثة		نفقات التصفية ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١		تقديرات التكاليف		الفرق	
	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩	الأول/ديسمبر ٢٠١٠	٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠	٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١	٢٠١١/٢٠١٠	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)+(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)	(٨)	(٩)	(١٠)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة										
المراقبون العسكريون	٣٠٦٦,٤	١٧٣٢,٦	٧٧٠,٦	—	٧٧٠,٦	٧٧٠,٦	(٩٦٢,٠)	(٥٥,٥)	(٩٦٢,٠)	(٥٥,٥)
الوحدات العسكرية	٦٠٨٩٧,٤	١٧٣٠٤٩,٢	٤٥٧٥٨,٣	—	٤٥٧٥٨,٣	٤٥٧٥٨,٣	(١٢٧٢٩٠,٩)	(٧٣,٦)	(١٢٧٢٩٠,٩)	(٧٣,٦)
شرطة الأمم المتحدة	١٧٠٠٠,٥	١٩٣٩٥,٧	٤٠٩٦,٤	—	٤٠٩٦,٤	٤٠٩٦,٤	(١٥٢٩٩,٣)	(٧٨,٩)	(١٥٢٩٩,٣)	(٧٨,٩)
وحدات الشرطة المشكلة	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	٨٠٩٦٤,٣	١٩٤١٧٧,٥	٥٠٦٢٥,٣	—	٥٠٦٢٥,٣	٥٠٦٢٥,٣	(١٤٣٥٥٢,٢)	(٧٣,٩)	(١٤٣٥٥٢,٢)	(٧٣,٩)
الأفراد المدنيين										
الموظفون الدوليون	٦٢٦٥١,٥	٧٦٧٧٧,٢	٢٧٩٦٠,٠	٤٥٨٤,٢	٤٥٨٤,٢	٤٥٨٤,٢	(٤٤٢٣٣,٠)	(٥٧,٦)	(٤٤٢٣٣,٠)	(٥٧,٦)
الموظفون الوطنيون	٣٨٣١,٠	٥٧٦٠,٥	٦٥٧٧,٧	٨٣٠,٦	٨٣٠,٦	٨٣٠,٦	(١٦٤٧,٨)	(٢٨,٦)	(١٦٤٧,٨)	(٢٨,٦)
متطوعو الأمم المتحدة	٤٤٨١,٩	٥٤٤١,٢	٣٨٠٤,٥	٩٣٦,٠	٩٣٦,٠	٩٣٦,٠	(٧٠٠,٧)	(١٢,٩)	(٧٠٠,٧)	(١٢,٩)
المساعدة المؤقتة العامة	١٠٧٠,٣	١٣١,٨	٥٥,٢	—	٥٥,٢	٥٥,٢	(٧٦,٦)	(٥٨,١)	(٧٦,٦)	(٥٨,١)
المجموع الفرعي	٧٢٠٣٤,٨	٨٨١١٠,٧	٣٨٣٩٧,٤	٦٣٥٠,٨	٦٣٥٠,٨	٦٣٥٠,٨	(٤٣٣٦٢,٥)	(٤٩,٢)	(٤٣٣٦٢,٥)	(٤٩,٢)
التكاليف التشغيلية										
الأفراد المقدمون من الحكومات	٦١١,٦	١٤٢٧,٦	٦١٣,٠	—	٦١٣,٠	٦١٣,٠	(٨١٤,٦)	(٥٧,١)	(٨١٤,٦)	(٥٧,١)
مراقبو الانتخابات المدنيين	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الاستشاريون	٧١,٦	١٨٥,٦	١٧٤,٤	٤٣,٠	٤٣,٠	٤٣,٠	(٣١,٨)	(١٧,١)	(٣١,٨)	(١٧,١)
السفر في مهام رسمية	٢١٠٠,٨	١٢٥٠,٠	٨٦٠,٧	١٠٨,٧	١٠٨,٧	١٠٨,٧	(٢٨٠,٦)	(٢٢,٤)	(٢٨٠,٦)	(٢٢,٤)
المرافق والبنية الأساسية	١٥٧٧٨٨,٤	٢٠١٦٧٣,٥	٤٣٤٨٥,٦	١١٢٧٣,٥	١١٢٧٣,٥	١١٢٧٣,٥	(١٤٦٩١٤,٤)	(٧٢,٨)	(١٤٦٩١٤,٤)	(٧٢,٨)
النقل البري	١٨٩٥٢,٣	٢٣٣٣٠,٢	٥١٨٢,٨	١٠٩١,٥	١٠٩١,٥	١٠٩١,٥	(١٧٠٥٥,٩)	(٧٣,١)	(١٧٠٥٥,٩)	(٧٣,١)
النقل الجوي	٥٤٨٧٠,٩	١٣١٠٢٥,١	٥١٢٤٩,٩	٨٢٠٠,٥	٨٢٠٠,٥	٨٢٠٠,٥	(٧١٥٧٤,٧)	(٥٤,٦)	(٧١٥٧٤,٧)	(٥٤,٦)
النقل البحري	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الاتصالات	٩٦٦٨,٩	١١٢٣٨,٥	٢٥٨٧,٨	٦٦٢,٤	٦٦٢,٤	٦٦٢,٤	(٧٩٨٨,٣)	(٧١,١)	(٧٩٨٨,٣)	(٧١,١)
تكنولوجيا المعلومات	٤٧٢٣,٥	٦٢٨٧,٨	١٣٢٠,٣	٣١١,٢	٣١١,٢	٣١١,٢	(٤٦٥٦,٣)	(٧٤,١)	(٤٦٥٦,٣)	(٧٤,١)

الفئة	النفقات المخصصة (٢٠٠٩/٢٠١٠ - الأول/ديسمبر ٢٠١٠)	النفقات المستمرة البعثة (١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١)	تقديرات التكاليف (٢٠١١/٢٠١٠)	الفرق
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢) (٥)=(٢)+(٤)
الشؤون الطبية	١٤٠٤,٦	٣٩٩٢,٨	٢١٣,٥	١٥٣٤,٩
المعدات الخاصة	٢٧٢,١	١٦٠٥,٦	—	٤٢١,٩
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	١٩٩٣٨,٦	٢٥٤٤٨,٢	٥٠٩٣,٠	١٤٣٥١,٠
المشاريع السريعة الأثر	٦٧٠,٩	١٠٠٠,٠	—	٢٥٠,٠
المجموع الفرعي	٢٧١٠٧٤,١	٤٠٨٤٦٤,٩	٢٦٩٩٧,٣	١٤٣٧٢٣,١
إجمالي الاحتياجات	٤٢٤٠٧٣,٢	٦٩٠٧٥٣,١	٣٣٣٤٨,١	٢٣٩٠٩٦,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٦١٢٤,٨	٧٢٩٨,٦	٧٣٥,١	٤٤٦٧,٠
صافي الاحتياجات	٤١٧٩٤٨,٤	٦٨٣٤٥٤,٥	٣٢٦١٣,٠	٢٣٤٦٢٩,٦
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	٤٢٤٠٧٣,٢	٦٩٠٧٥٣,١	٣٣٣٤٨,١	٢٣٩٠٩٦,٦

باء - عوامل الشغور

٣٩ - ستقوم البعثة بخفض عدد موظفيها تدريجياً خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١. ولم يُحتسب أي عامل تأخر في التوظيف بسبب خطة خفض القوام، إذ تستند تقديرات الميزانية إلى الملاك الوظيفي التكميلي الفعلي عن شهر تموز/يوليه ٢٠١٠ والجدول الزمني المقترح لخفض القوام.

(نسبة مئوية)

الفئة	العوامل الفعلية (٢٠٠٩/٢٠١٠)	العوامل المدرجة في الميزانية (٢٠١٠/٢٠١١)	العوامل المتوقعة (٢٠١١/٢٠١٠)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	١٨,٠	٥	—
الوحدات العسكرية	٢٢,٧	٢٥	—
شرطة الأمم المتحدة	٢٣,٠	١٠	—
الأفراد المدنيون			
الموظفون الدوليون	٣٧,٣	٢٥	—

الفئة	العوامل الفعلية ٢٠٠٩/٢٠٠٨	العوامل المدرجة في الميزانية ٢٠١٠/٢٠٠٩	العوامل المتوقعة ٢٠١١/٢٠١٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٤٥,٠	٣٠	-
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٦٤,٠	٤٠	-
متطوعو الأمم المتحدة	٢١,٤	١٥	-
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	(٨٠٠,٠)	١٠	-
الموظفون الوطنيون	١٠٠,٠	١٠	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	٦٠,٠	٢٠	-

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٤٠ - تستند الاحتياجات عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية، مع إدراج عقود الإيجار والاكتفاء الذاتي في المبلغ الذي يصل إجماليه إلى ٦٩٣ ٥٢٨ ٨ دولاراً موزعاً على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٤,٩٠٠ ٤
المجموع الفرعي	٤,٩٠٠ ٤
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والبنية الأساسية	٠,٠٥٦ ٢
الاتصالات	٣,٨٨١
الشؤون الطبية	٠,٢٦٩
المعدات الخاصة	٩,٤٢١
المجموع الفرعي	٢,٦٢٨ ٣
المجموع	٦,٥٢٨ ٨

عوامل البعثة	النسبة المئوية تاريخ بدء السريان	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة		
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ -
عامل الظروف التشغيلية المكثفة	٣,٠	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ -
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,٤	١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ -
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن		
عامل النقل الإضافي	-	-

دال - التدريب

٤١ - الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ هي على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
الاستشاريون	
١٢٦,٠	استشاريو التدريب
السفر في مهام رسمية	
٣٠٨,٥	السفر في مهام رسمية، التدريب
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
٧٢,٧	رسوم ولوازم وخدمات التدريب
٥٠٧,٢	المجموع

٤٢ - العدد المقرر للمشاركين في التدريب عن الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، مقارنا بفترات سابقة هو على النحو التالي:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح
٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١١/٢٠١٠	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩	٢٠١١/٢٠١٠
٧٨	٧٨٩	٧٥١	١٠٦	١١٩٩	١٢٤١	-	٦٠٠	١٥٥
التدريب الداخلي								
١٤٨	٥٣	٣٦	١٨	١٠	١٠	٣٧	-	٥
التدريب الخارجي ^(أ)								
٢٢٦	٨٤٢	٧٨٧	١٢٤	١٢٠٩	١٢٥١	٣٧	٦٠٠	١٦٠
المجموع								

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

٤٣ - يركز برنامج التدريب على تعزيز قدرات أفراد البعثة بتلقيهم المهارات الفنية والتقنية عن طريق توفير ٦٨ دورة دراسية لصالح ١٩٨ ٢ فردا خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠. وتتماشى طبيعة الدورات مع ولاية البعثة، بما في ذلك في مجالات الأمن والحماية وحقوق الإنسان والشؤون القضائية والطيران ومراقبة الحركة ودعم البعثة، فضلا عن توفير التدريب في مجال تنمية القدرات الوظيفية لدى الموظفين الوطنيين.

هاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٤٤ - الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ هي على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٣ ٨٤٧,٤

٤٥ - ستسهم البعثة أيضا في كشف الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات وإزالتها بأمان على امتداد طرقات الإمداد، وداخل المناطق المأهولة وحولها، وفي مناطق المعارك السابقة. ويشمل المبلغ المخصص لخدمات إزالة الألغام إتاحة التمويل اللازم لتنسيق عمليات إزالة الألغام، بما في ذلك تمويل الوظائف المؤقتة الدولية والوطنية بتكلفة مقدرة بمبلغ ٩٣٨ ٨٨٦ دولارا، والتحقق من إزالة الألغام من الطرقات أو المسارات، والتخلص من الذخائر المتفجرة بتكلفة مقدرة بمبلغ ٥٢٨ ٦٣٣ ٢ دولارا، والسفر بتكلفة مقدرة بمبلغ ٢٤ ٠٠٠ دولار،

وتكاليف تشغيلية أخرى تشمل اقتناء المعدات والوقود والتأمين وصيانة المركبات والاتصالات، والتكاليف الإدارية واللوازم، وتقدر بمبلغ ٩٩٨ ٣٠٢ دولاراً.

٤٦ - وستقوم البعثة بإجراء مسح يشمل ٥٠٠ كلم من طرق الإمداد لم يسبق تقييمها من قبل بحثاً عن ألغام أو متفجرات من مخلفات الحروب. وتحقيقاً لذلك، ستقوم البعثة بنشر ١٠٠ خريطة تبين تفاصيل مخاطر الألغام والذخائر الأساسية غير المنفجرة كي تستعملها الهيئة الوطنية لإزالة الألغام في تشاد، ووكالات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، لتمكينها من العمل بأمان داخل شرق تشاد.

واو - المشاريع السريعة الأثر

٤٧ - الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، مقارنةً بالفترات السابقة هي على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (المشاريع الحالية)	٦٧٠,٨	١٨
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (المشاريع المأذون بها)	١ ٠٠٠,٠	٤٦
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ (المشاريع المقترحة)	٢٥٠,٠	١٠

٤٨ - استناداً إلى استعراض وتقييم مفصلين لاحتياجات البعثة، تقرر أن عدد المشاريع السريعة الأثر المطلوبة في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ يقدر بعشرة مشاريع. ويتمثل الهدف العام للمشاريع السريعة الأثر في تنفيذ مشاريع تتماشى مع الولاية الحالية، بما يسهل المرحلة الانتقالية واستمرارية الجهود الإنسانية، من قبيل بناء قدرات السلطات المحلية والشركاء المحليين وزيادة طاقة المعدات، لتمكين الشركاء من الاضطلاع بالمسؤوليات. وتقدر تكلفة كل مشروع بمبلغ ٢٥ ٠٠٠ دولار.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

إشارة توضيحية

يبين هذا الفرع العامل الذي أسهم بمفرده في حدوث أكبر فرق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:

الولاية: الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية

العوامل الخارجية: الفروق الناشئة عن أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة

بارامترات التكلفة: الفروق الناشئة عن الأنظمة والقواعد والسياسات المعمول بها في الأمم المتحدة

الإدارة: الفروق الناشئة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لخفض عدد الأفراد أو تقليل المدخلات التشغيلية، مع الاحتفاظ بنفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناشئة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل البخس في تقدير التكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو الناشئة عن التأخر في التوظيف)

وتعزى جميع الفروق أدناه، ما لم يذكر خلاف ذلك، إلى تقليص حجم البعثة بسبب عدم تمديدها وتصفيتهما الإدارية لاحقاً.

الفرق

(٩٦٢,٠ دولار) (٥٥,٥ في المائة)

المراقبون العسكريون

٤٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتهما لاحقاً، مما سيؤدي إلى إعادة ٢٥ من المراقبين العسكريين إلى أوطانهم على مدى الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق

(١٢٧ ٢٩٠,٩ دولار) (٧٣,٦ في المائة)

الوحدات العسكرية

٥٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة تدريجياً ثم تصفيتها لاحقاً، مما سيؤدي إلى إعادة جميع أفراد الوحدات العسكرية إلى أوطانهم على مدى الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

الفرق

(١٥ ٢٩٩,٣ دولار) (٧٨,٩ في المائة)

شرطة الأمم المتحدة

٥١ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة تدريجياً ثم تصفيتها لاحقاً، مما سيؤدي إلى إعادة جميع ضباط شرطة الأمم المتحدة إلى أوطانهم على مدى الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠.

الفرق

(٤٤ ٢٣٣,٠ دولار) (٥٧,٦ في المائة)

الموظفون الدوليون

٥٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتها لاحقاً. ويقابل هذا النقصان جزئياً تمويل تعويضات إنهاء الخدمة التي ستدفع، وفقاً للنظامين الإداري والأساسي للموظفين، إلى الموظفين الذين لن ينقلوا إلى بعثات ميدانية أخرى.

الفرق

(١ ٦٤٧,٨ دولار) (٢٨,٦ في المائة)

الموظفون الوطنيون

٥٣ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى دفع تعويضات إنهاء الخدمة إلى الموظفين وفقاً للنظامين الإداري والأساسي للموظفين.

الفرق

(٧٠٠,٧ دولار) (١٢,٩ في المائة)

متطوعو الأمم المتحدة

٥٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتها لاحقاً.

الفرق

(٧٦,٦ دولار) (٥٨١,١ في المائة)

المساعدة المؤقتة العامة

٥٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتها لاحقاً.

الفرق

الأفراد المقدمون من الحكومات (٨١٤,٦ دولار) (٥٧,١ في المائة)

٥٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتها لاحقاً.

الفرق

الاستشاريون (٣١,٨ دولار) (١٧,١ في المائة)

٥٧ - تعزى زيادة الاحتياجات إلى الاستشاريين المستعان بهم في غير أغراض التدريب والمطلوبين لدعم البعثة في عملية خفض القوام والتصفية، ويقابلها جزئياً انخفاض عدد الاستشاريين في مجال التدريب، بسبب تقليص حجم البعثة ووصفيتها. واقترح الاستعانة بالاستشاريين في مجال التدريب لتوفير التدريب اللازم للتخلص من النفائات الخطرة، ونقل البضائع الخطرة، وبناء القدرات، وإدارة الحياة الوظيفية للموظفين المحليين، وعمليات الطيران، وخدمات استشارية أخرى في سياق خفض قوام البعثة ووصفيتها.

الفرق

السفر في مهام رسمية (٢٨٠,٦ دولار) (٢٢,٤ في المائة)

٥٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتها لاحقاً. ويقابل هذا الانخفاض جزئياً تكاليف السفر داخل البعثة خلال فترة الولاية لتنفيذ خطة خفض القوام والتصفية والإشراف على الإنشاءات.

الفرق

المرافق والبنية الأساسية (٩١٤,٩١٦ دولار) (٧٢,٨ في المائة)

٥٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة ثم تصفيتها لاحقاً. ويقابل هذا الانخفاض جزئياً تكاليف الخدمات الأمنية بسبب رحيل الأفراد العسكريين، وتكلفة تفكيك المرافق والبنية الأساسية الجاهزة.

الفرق

النقل البري (١٧٠,٥٥٩ دولار) (٧٣,١ في المائة)

٦٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم اقتناء مركبات ومعدات ورش تصليح المركبات بسبب تقليص حجم البعثة وتصفيتها لاحقا، إلى جانب انخفاض الاحتياجات من النفط والزيوت و مواد التشحيم، تقابله إلى حد ما تكاليف استئجار معدات النقل والشاحنات الثقيلة لتيسير مهام التصفية.

الفرق

(٧,٥٧٤ ٧١ دولار) (٦,٥٤ في المائة)

النقل الجوي

٦١ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى تقليص حجم البعثة وتصفيتها لاحقا. وشمل التمويل المعتمد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ اعتمادا لاقتناء ٨ طائرات ثابتة الجناحين و ٢٢ طائرة عمودية، أما الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١، فقد تضمنت تخفيض القوام العام للأسطول إلى ١٠ طائرات ثابتة الجناحين و ١٥ طائرة عمودية خلال فترة الولاية الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، إلى جانب ٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٣ طائرات ذات أجنحة دوارة خلال فترة التصفية الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١.

الفرق

(٣,٩٨٨ ٧ دولار) (١,٧١ في المائة)

الاتصالات

٦٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انتهاء فترة الولاية وتبعاً لذلك، وبالتالي عدم اقتناء معدات جديدة، فضلا عن انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار والاحتياجات المتعلقة بالاتصالات التجارية.

الفرق

(٣,٦٥٦ ٤ دولار) (١,٧٤ في المائة)

تكنولوجيا المعلومات

٦٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انتهاء فترة الولاية، وبالتالي عدم اقتناء معدات جديدة، فضلا عن انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار والاحتياجات المتعلقة بخدمات تكنولوجيا المعلومات.

الفرق

(٩,٤٥٧ ٢ دولار) (٦,٦١ في المائة)

الشؤون الطبية

٦٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى إعادة جميع أفراد الوحدات العسكرية إلى أوطانهم بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ وتخفيض عدد الموظفين، تماشيا مع تقليص حجم البعثة وتصفياتها لاحقا.

الفرق

(١٨٣,٧ دولار) (٧٣,٧ في المائة)

المعدات الخاصة

٦٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى إعادة جميع أفراد الوحدات العسكرية إلى أوطانهم بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، تماشيا مع تقليص حجم البعثة وتصفياتها لاحقا.

الفرق

(١١٠٩٧,٢ دولار) (٤٣,٦ في المائة)

لوازم وخدمات ومعدات أخرى

٦٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى خفض قوام البعثة وتصفياتها لاحقا، يقابله جزئيا مبلغ مخصص لتغطية تكاليف الشحن اللازمة لنقل المعدات المملوكة للأمم المتحدة من مقر البعثة.

الفرق

(٧٥٠,٠ دولار) (٧٥ في المائة)

المشاريع السريعة الأثر

٦٧ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى قصر فترة الولاية المحددة بستة أشهر بدلا من عام كامل. إذ تلزم اعتمادات لما عدده ١٠ من المشاريع السريعة الأثر مقابل ٤٠ مشروعا في الفترة المشمولة بالتقرير السابق.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦٨ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة:

(أ) خفض سلطة الالتزام الممنوحة بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٢٨٦/٦٤ من ٢١٥ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار إلى ٢٠٥ ٧٤٨ ٥٠٠ دولار؛

(ب) اعتماد بمبلغ ٢٣٩ ٠٩٦ ٦٠٠ دولار، يشمل مبلغ ٢٠٥ ٧٤٨ ٥٠٠ دولار للإنفاق على استمرار البعثة لمدة ستة أشهر من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠، على النحو المخفض في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه، ومبلغ

١٠٠ ٣٤٨ ٣٣ دولار من أجل التصفية الإدارية للبعثة على مدار أربعة أشهر من ١ كانون الأول/يناير ٢٠١١ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١١؛

(ج) تقسيم مبلغ إضافي قدره ٥٠٠ ٧٩٩ ٢٠ دولار، مع مراعاة مبلغ ٠٠٠ ٩٤٩ ١٨٤ دولار الذي سبق تقسيمه عن الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ بموجب أحكام قرار الجمعية العامة ٢٨٦/٦٤؛

(د) تقسيم مبلغ ١٠٠ ٣٤٨ ٣٣ دولار على النحو الوارد في الفقرة الفرعية (ب) أعلاه.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٧٦/٦٣ بء، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها كل من الجمعية العامة ومجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراءات المتخذة تنفيذا للمقررات والطلبات

المقررات والطلبات إلى الأمين العام

الجزء الثاني: الميزنة وعرض الميزانية

إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثة وتنفيذها، بما فيها المعلومات المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء (الفقرة ٢)

ينبغي أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد (الفقرة ٤)

أدرجت في الافتراضات المتعلقة بالموارد والتخطيط التحسين في الإدارة لا يمكن قياسه كمياً نظراً إلى أن البعثة تقوم حالياً بخفض قوامها تدريجياً، ولاحقاً، بتصفية عملياتها

اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات الميزانية وتوقعاتها وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة (الفقرة ٥)

نفذ

الإجراءات المتخذة لتنفيذ للمقررات والطلبات

المقررات والطلبات إلى الأمين العام

تعزيز الرقابة على الالتزامات بسبب الزيادة الملحوظة
في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦)

الجزء الثالث: الميزنة القائمة على النتائج

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو
تام في مرحلة التخطيط لعمليات حفظ السلام عن
طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط
تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢)

روعي تحسين أطر الميزنة القائمة على النتائج عن طريق
الربط بين العمليات والاحتياجات من الموارد في فترة
ولاية البعثة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون
الأول/ديسمبر ٢٠١١

الجزء السابع: التوظيف والاستقدام ومعدلات الشغور

زيادة الاستعانة بالموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء،
بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣)

نظراً إلى أن البعثة في مرحلة خفض تدريجي لقوامها
وتصفية عملياتها، هناك فرص محدودة لتنفيذ ذلك. غير
أن الموظفين الوطنيين سيضطعون بدور محوري سواء في
مرحلة خفض قوام البعثة تدريجياً أو في مرحلة تصفية
عملياتها

كفالة ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة
(الفقرة ٤)

البعثة في مرحلة خفض قوام البعثة تدريجياً وتصفية
عملياتها

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بشكل مستمر
مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه
الخصوص، وبيان ذلك في مقترحات الميزانية، بما في
ذلك التبرير التام لأية وظائف إضافية مقترحة
(الفقرة ٥)

البعثة في مرحلة خفض قوام البعثة تدريجياً وتصفية
عملياتها

الجزء التاسع: التدريب

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين
وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية
ذات الصلة (الفقرة ٢)

ستوفر البعثة التدريب للموظفين الوطنيين لمنحهم
ما يكفي من الفرص للعمل مع الوكالات وغيرها من
أرباب الأعمال المحتملين لزيادة فرص العمل المتاحة لهم

الجزء الثالث عشر: العمليات الجوية

المقررات والطلبات إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للمقررات والطلبات

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لكي تبين بقدر أكبر العمليات الفعلية، مع مراعاة وجود مبالغة في تقدير ميزانية احتياجات النقل الجوي في بعض عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣)

لدى صياغة الموارد والتخطيط لتشكيل أسطول الطائرات، نظرت البعثة إلى احتياجات العمليات الفعلية، وولاية البعثة وحجمها، ومواقع العمليات والاحتياجات ونتائجها خلال فترة سنة. وخططت البعثة لإجراء خفض تدريجي للأصول الجوية من أجل تبيان خفض احتياجاتها وكونها ستدخل في مرحلة تصفية عملياتها

يجب أن تراعي البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، سبلًا تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وأن تكفل سلامة موظفيها وتراعي تمامًا الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤)

تدرس البعثة لدى التخطيط جميع زوايا العمليات اللازمة أثناء الولاية وأنشطة التصفية، بما فيها الجانب المتعلق بالسلامة. وتعتبر الفعالية من حيث التكلفة والكفاءة وتلبية احتياجات البعثة من العناصر الحاسمة في التخطيط واستخدام الأصول الجوية. وتجري التعديلات على أساس احتياجات العمليات وتكاليفها ومدى توافر الطائرات

إجراء اختبارات لنوعية الطيران وتقييمات للطيران للتأكد من الامتثال للمعايير المقررة (الفقرة ٦)

تجري حالياً الاختبارات في ما يتعلق بالتقييمات. وتجري أيضاً زيارات تقييم لكفالة الامتثال للمعايير المقررة

الجزء الثامن عشر: مشاريع الأثر السريع

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥)

ستواصل البعثة، في إطار خفض التدريجي لقوامها وتصفية عملياتها، تحسين إدارتها للمشاريع بهدف كفالة تنفيذ مشاريع الأثر السريع في البعثة بحد أدنى من التكاليف العامة أو بدونها. كما سيجري تحسين تنفيذ مشاريع الأثر السريع عن طريق اختيار جهة شريكة منفذة موثوق بها، ومتابعة تنفيذ هذه المشاريع عن كثب

قد يلزم تقديم طلب تمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة من بعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦)

نفذ. وأكد تقييم للاحتياجات الحاجة إلى مشاريع الأثر السريع

المقررات والطلبات إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة تنفيذاً للمقررات والطلبات

ضرورة التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧)

وفقاً للإجراءات التشغيلية الموحدة المعتمدة، ستنسق البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري وغيره من الشركاء، حسب الاقتضاء، في مجال تحديد مشاريع الأثر السريع وتنفيذها. وتتناول البعثة فقط المسائل التي لا يغطيها الشركاء الآخرون. وتعقد اجتماعات أسبوعية مع الشركاء في المجال الإنساني، وتشمل عدة مسائل منها مشاريع الأثر السريع

ضرورة عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإغاثية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨)

وفقاً للإجراءات التشغيلية الموحدة لتنفيذ مشاريع الأثر السريع، لن تكرر هذه المشاريع الأعمال التي يضطلع بها بالفعل فريق الأمم المتحدة القطري أو غيره من الشركاء. ولا تشمل مشاريع الأثر السريع للبعثة المسائل المتعلقة بالمجال الإنساني والتنمية التي تشكل جزءاً من ولاية شركائها في أفرقة الأمم المتحدة القطرية

الجزء العشرون: التنسيق الإقليمي

وضع خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢)

تكفل البعثة التنسيق الوثيق مع العمليات الإقليمية الأخرى لحفظ السلام. ويتخذ ضباط الاتصال العسكريون في العملية المختلطة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في دارفور مواقع مشتركة في أبيشي مع بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى وتشاد، ويتخذ ضابطا اتصال عسكريان في البعثة مواقع مشتركة مع العملية المختلطة. وهناك أيضاً تعاون وثيق بين مركز التحليل المشترك للبعثة ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، والعملية المختلطة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان. ويواظب الممثل الخاص للأمين العام لدى بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى وتشاد على القيام بزيارات منتظمة إلى مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى من أجل الاجتماع بالممثل الخاص للأمين العام، والمنظمات غير الحكومية، وفريق الأمم المتحدة القطري، والهيئة الدبلوماسية، والسلطات الحكومية في جمهورية أفريقيا

الوسطى. وقد استمر ذلك بانتظام لأغراض تبادل المعلومات والآراء بشأن الحالة في المنطقة. واتخذ الممثل الخاص للأمين العام أيضاً ترتيبات لعقد اجتماعات بين بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى وتشاد، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، وعُقدت اجتماعات فريقى الأمم المتحدة القطريين في تشاد، وجمهورية أفريقيا الوسطى مع العملية المختلطة في كل من مقر بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى وتشاد وضمن المنطقة الإقليمية. وكانت مختلف الاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف مهمة حيث أتاحت النظر إلى البعثة في سياق إقليمي، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة

الجزء الحادي والعشرون: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

القيام، في سياق مشاريع ميزانيات بعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، بتقديم وصف واضح لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلاً عن استراتيجيات البعثات بهدف تعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢)

مع أن البعثة ليست بعثة متكاملة، فهي تنتهج نهجاً تنسيقياً لتنفيذ ولايتها عن طريق الاضطلاع بأنشطة تكميلية والتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري ومع جميع الشركاء ذوي الصلة. وستواصل البعثة أيضاً العمل عن كثب مع مجتمع العاملين في المجال الإنساني، بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومنظمات المجتمع المدني

تعقد الاجتماعات مع الفريق القطري أسبوعياً، وتعقد الاجتماعات الثنائية أيضاً بصورة متكررة مع وكالات الأمم المتحدة. وكثيراً ما تنظم أيضاً زيارات ميدانية مشتركة. ويجري الممثل الخاص للأمين العام حواراً منتظماً مع العناصر الفاعلة في المجال الإنساني. وتعقد هذه الاجتماعات أسبوعياً، وتناقش المسائل الاستراتيجية في إنجامينا والمسائل التشغيلية في أبيشييه كل أسبوعين. وتقدم البعثة أيضاً، في حدود قدراتها، الدعم اللوجستي والأمني إلى شركائها في الفريق القطري عن طريق عناصر المفزة الأمنية المتكاملة وعناصر الدعم التابعة لها

(القرار ٢٧٤/٦٣ بء)

الطلب

إجراءات الاستجابة

وصل فريق النمر في كانون الثاني/يناير - شباط/فبراير ٢٠٠٩ وقد استخدم منذ ذلك الحين استراتيجية استقدام حددت أهدافها بشكل أفضل للتعجيل بالتوظيف المحلي والوطني. وكانت النتائج إيجابية جداً في ما يتعلق بزيادة معدلات شغل الوظائف. ونظراً إلى أن البعثة تقوم حالياً بخفض قوامها تدريجياً، وبتصفية عملياتها لاحقاً، سيكف فريق النمر عن تقديم الدعم إلى البعثة

جرى إعداد سياسة جديدة عن توفير المياه وحفظها ووضعت موضع التنفيذ بالتعاون الوثيق مع الفريق القطري والوكالات الحكومية ذات الصلة. وقد أدمجت الآن الأشغال المائية التي تضطلع بها البعثة في خطة المياه الثلاثية الوطنية

شاركت البعثة في جهود التوعية مع سلطات الشرطة الوطنية ونجحت في زيادة عدد الضابطات وبدأت البعثة في استقدام ٢٥٠ ضابطة شرطة ودعم توظيفهن، مما شكل نجاحاً كبيراً (٥٠٠٠ طلب على الوظائف)

ستخضع البعثة للتصفية ويتم إغلاقها في نيسان/أبريل ٢٠١١ ولن تتمكن من تحقيق المزيد من التآزر مع البعثات الميدانية الأخرى

مواصلة الجهود في ما يتعلق بإيفاد فريق خاص إلى البعثة، مما عجل إلى حد كبير باستقدام الموظفين الوطنيين والدوليين (الفقرة ١٥)

القيام، في ما يتعلق بمبادرة البعثة لإعداد سياسة عامة لتوفير المياه وحفظها، بكفالة تبادل الدروس المستفادة مع عمليات أخرى تواجه حالات مماثلة (الفقرة ١٦)

مواصلة ما يبذل من جهود للمساعدة على زيادة عدد الضابطات في المفزة الأمنية المتكاملة (الفقرة ١٧)

مواصلة الجهود، استجابة لتأكيد الجمعية العامة من جديد في الجزء العشرين من قرارها ٢٧٦/٦١، للعمل، حيثما أمكن، بقدر أكبر من التآزر، مع مراعاة مسؤولية كل بعثة عن إعداد ميزانيتها وتنفيذها ومراقبة أصولها وعملياتها اللوجستية (الفقرة ١٨)

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/63/746/Add.13)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
وضعت اللجنة الاستشارية في الاعتبار، عند نظرها في مقترحات الأمين العام بشأن بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد عن الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، التوصيات المقدمة من مجلس مراجعي الحسابات فيما يتعلق بالبعثة. فقد أشار مجلس مراجعي الحسابات على سبيل المثال، إلى أنه وإن كانت مركبات البعثة مزودة بأجهزة مراقبة حركة السيارات، فإن هذه الأجهزة لا تعمل (A/63/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرة ٢٧٥). ولذا فقد أوصت بأن تكفل الأمانة العامة قيام البعثة ببذل قصارى جهودها لتشغيل نظام مراجعة حركة السيارات على أكمل وجه. وتؤكد اللجنة أهمية تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بصورة كاملة وعلى وجه السرعة (الفقرة ٣)	يجري تشغيل نظام مراقبة حركة السيارات على أكمل وجه في كل من إنجامينا وأبيشه وفارشانا وقوز بيضا وغيريدا وعريبا
يتضمن الفرع خامسا باء، من تقرير الأمين العام عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد موجزا لإجراءات المتابعة المتخذة تنفيذًا لطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الوثيقتين A/62/781/Add.15 و A/63/768. وتشير اللجنة إلى أن البعثة اكتفت في بعض الحالات بالإحاطة علما بطلباتها و/أو توصياتها. وترى اللجنة أنه كان من اللازم إبداء تعليق أكثر تفصيلا بشأن عدد من المسائل، وهي على ثقة من أن التقارير المقبلة ستستجيب إلى طلباتها وتوصياتها استجابة شاملة أكثر (الفقرة ١٦)	أُحيطَ علما بالتوصية وسوف تعلق البعثة في تقرير الأداء المقبل على جميع التوصيات باستفاضة
ينبغي تضمين تقرير الأداء عن الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ تقييمًا لدور فريق النمرور في التعجيل باستقدام الموظفين الوطنيين والدوليين (الفقرة ٢٧)	في أوائل تموز/يوليه ٢٠٠٨، كان معدّل الشغور ٦٤ في المائة بالنسبة للوظائف الدولية و ٧٩ في المائة بالنسبة للوظائف الوطنية. وفي شباط/فبراير ٢٠٠٩، كان المعدّل ٣٤ في المائة بالنسبة للوظائف الدولية و ٦٥ في المائة بالنسبة للوظائف الوطنية. وفي آخر تموز/يوليه ٢٠٠٩، كان معدّل شغور الوظائف الدولية، مع مراعاة وظائف المساعدة المؤقتة العامة الـ ٥٨ التي أضيفت (في آذار/مارس ٢٠٠٩) إلى الفئة

الدولية، ٣٠ في المائة، بينما كان معدل شغور الوظائف الوطنية ٤٧ في المائة. وبالمقيم الحقيقية، حدث هبوط كبير في مستوى شغور الوظائف الدولية منذ شباط/فبراير، مع مراعاة إضافة وظائف المساعدة المؤقتة العامة، والوظائف الـ ٨٤ التي أضيفت بعد ذلك في سنة الميزانية الجديدة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، حيث يبلغ في الوقت الحالي ٢٧ في المائة، علماً بأن العدد لا يتضمن ٨٢ وظيفة ما زالت قيد الاستقدام في مراحل السفر، وإثبات اللياقة الصحية، والحصول على إخلاء طرق من البعثات ومركز الاستعراض المركزي في الميدان، وذلك لأن شاغليها لم يتسلموا مهامهم بعد. وبالمثل، فإن معدل شغور الوظائف الوطنية في انخفاض على الرغم من إضافة ١٩١ وظيفة في الميزانية الجديدة عن الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. وفي نهاية حزيران/يونيه ٢٠٠٩ كان معدل الشغور ٤٧ في المائة بعد أن كان ٦٥ في المائة عند نهاية كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، كما أن إضافة الوظائف الـ ١٩١ في الميزانية الجديدة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ لم ترفع معدل الشغور إلا بواقع ٤ في المائة فقط حيث بلغ في الوقت الحالي ٥١ في المائة، وهو ما يدل على نجاح ما يجري حالياً من ملء للوظائف الوطنية

في سياق خفض قوام البعثة تدريجياً وتصفيته، انتفت الحاجة إلى استعراض ملاك الموظفين. ولم تعد مقترحات إعادة التصنيف تنطبق على الحالة نظراً إلى تصفية البعثة

وبناء على الخبرات السابقة ونظراً إلى أن الوظائف المطلوب رفع رتبها يجب ملؤها عن طريق عملية تنافسية وليس عن طريق ترقية شاغلي الوظائف الحاليين بصورة تلقائية، فإن اللجنة الاستشارية يساورها القلق إزاء ما يمكن أن تتعرض له أوضاع البعثة من زعزعة نتيجة عملية تبديل الموظفين لاحقاً بسبب إجراء ترفيعات متزامنة لعدد كبير منهم. ولهذا، فإن اللجنة توصي، في هذه المرحلة، بعدم الموافقة على تنفيذ باقي الترفيعات من أجل استكمال عملية استعراض ملاك الموظفين المشار إليه في الفقرة ٣١ ... ويمكن للأمين العام لاحقاً أن يعيد تقديم اقتراحاته المتعلقة بإعادة التصنيف في إطار مشروع

الميزانية المقبل (الفقرة ٣٥)

سيجري خفض قوام البعثة تدريجياً وتصفيته، وقد اقترحت الموارد بما يتماشى وهذا الوضع

تستفهم اللجنة الاستشارية أن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تضطلع بدور بالغ الأهمية في العمليات اليومية التي تجريها بعثات حفظ السلام. إلا أن استمرار نمط التجاوز في الإنفاق في إطار هذا البند من الميزانية في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد يثير القلق. ويتعين أن تقترن طلبات الموارد في المستقبل بقائمة تفصيلية عن المعدات الموجودة (الفقرة ٥٢)

تواصل البعثة حفز تعاون سلطات الشرطة الوطنية من أجل زيادة عدد الضابطات في قوات الشرطة التشادية؛ وقد قامت بحفز سلطات الشرطة على إطلاق حملة إعلامية بهدف استقدام الضابطات

تثني اللجنة على البعثة لما تبذله من جهود بهدف زيادة عدد الضابطات في المفروزة الأمنية المتكاملة، وتشجعها على مواصلة تلك الجهود (الفقرة ٥٤)

عُقد مؤتمر المانحين في بروكسل في ٢ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ وتمخض عن إعلان تعهدات مالية مجموعها ٩,٣ ملايين دولار. وجرى بالتالي تخفيض حجم تقديرات الميزانية. وستستمر البعثة في التواصل مع البلدان المانحة المحتملة، مثل إسبانيا وإيطاليا وبلجيكا والسويد وسويسرا وفنلندا وقطر وكندا وهولندا واليابان، عن طريق ممثلها لدى الأمم المتحدة لدعم البرامج المتصلة بصندوق البعثة الاستئماني

تدرك اللجنة الأهمية البالغة للصندوق الاستئماني، وتحث الأمين العام على تكثيف الجهود الرامية إلى التماس مساهمات إضافية فيه (الفقرة ٥٥)

ظلت الصعوبات المتصلة بالتعاقد على خدمات التشييد قائمة؛ غير أنه لم يكن باستطاعة البعثة إيجاد بدائل تلبي احتياجاتها في ظل ما تواجهه من قيود في الميزانية والقوة العاملة، ولا تزال البعثة على التزامها بضمان إنجاز مشاريع التشييد المتبقية في مواعيدها. ولما كانت البعثة في مرحلة خفض التدريجي والتصفيه، فقد وضعت نظاماً للمتابعة الوثيقة وشكّلت لجنة لمتابعة أعمال التشييد المتصلة بالمفروزة الأمنية المتكاملة وأعدت مخططاً زمنياً لكفالة إنجاز مشاريع التشييد في مواعيدها

يساور القلق اللجنة الاستشارية إزاء الصعوبات التي تواجهها البعثة في التعاقد على الخدمات، وتتوقع أن تضع البعثة ترتيبات محكمة لكفالة إنجاز مشاريع التشييد المقررة في الموعد المحدد. وتتوقع اللجنة كذلك أن توثق الدروس المناسبة المستفادة من هذه التجربة (الفقرة ٥٨)

أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسار منها، أن كل

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الوقود المورد إلى تشاد يأتي من معمل تكرير واحد في الكاميرون. وفي أوائل عام ٢٠٠٩، أدى الضرر الذي لحق بهذا المعمل إلى نقص في الإمدادات، وهو نقص زاد من حدته إضراب عمال النقل. ولتفادي تأخر تنفيذ عمليات النشر ومشاريع التشييد عن مواعيدها المحددة، قامت البعثة بشراء الوقود من جمهورية أفريقيا الوسطى ونقله جوا إلى تشاد. وللحيلولة دون وقوع هذه الحالة مرة أخرى، تعزم البعثة إنشاء وتشغيل تسعة محطات لخزن الوقود

وبما أن اضطلاع البعثة بولايتها يعتمد إلى حد كبير على مدى قدرتها على شراء كميات كافية من الوقود، فإن اللجنة الاستشارية تحث البعثة على أن تكفل جعل المحطات المذكورة جاهزة للتشغيل في أقرب وقت ممكن (الفقرة ٥٩)

منذ بدء العمل بعقد الخدمة الكاملة الخاص بالوقود، أقام المقاول منشآت الوقود في مختلف مواقع البعثة ومنها إنجامينا وأبيشه وعريبا وفارشانا وقوز بيبضا وغيريدا. ومن المقرر أن يحتفظ كل موقع بمخزون تشغيلي يغطي استهلاك ٢٨ يوما وباحتياطي محلي يغطي استهلاك ١٤ يوما، وإن كان المستوى الفعلي سيتحدد لكل موقع على حدة

جيم - مجلس مراجعي الحسابات
(A/63/5 (Vol. II)، الفصل الثاني)

التوصية

التنفيذ

في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، هناك ٥٤ طلب شراء و ٣ وثائق التزامات متنوعة بلغ إجماليها ٥,٨٦ مليون دولار في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، ولم يُستوف بشأهما معايير الاعتراف بموجب القاعدة ١٠٥-٩ من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، والجزء جيم ٨-٧ من دليل المشتريات (Rev.04، نسخة تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧) (الفقرة ٣٠)

ويوصي المجلس بأن تكفل الإدارة تقيّد كل من بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد ... تقيّدا صارما باشتراطات النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة ودليل

لقد نفذت إدارة البعثة التوصيات بالكامل، وذلك بشكل رئيسي من خلال إصدار أوامر الشراء في مواعيدها وفقا لخطة المشتريات والمقتنيات على مدى

المشتريات المتعلقة بمعايير إنشاء الالتزامات (الفقرة ٣٤)

السنة المالية بأكملها. أمّا بالنسبة لإفصال السنة المالية ٢٠٠٩، فقد كفل قسم الشؤون المالية أن تُرفق وثائق الالتزامات المبرمة مع المتعاقدين بأوامر الشراء ووثائق الالتزامات المتنوعة عندما يُطلب ذلك قبل تسجيلها عند نهاية السنة المالية ٢٠٠٩

تكفل البعثة تضمين جميع أوامر وعقود الشراء بندا خاصا عن التعويضات المقطوعة

لدى البعثة مكتب مكرّس لرصد وتسجيل تقييمات أداء البائعين. وتطلب البعثة بانتظام تقارير أداء البائعين من مراكز التكاليف بالبعثة ولا يُحدّد عقد إلا إذا وُجد أن أداء البائع كان مُرضيا

مع إنشاء وحدة الدعم في قسم المشتريات، تمكّنت البعثة من وضع قاعدة بيانات للبائعين المحليين في حالة تشغيل كامل

في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، كانت نسبة شمول عمليات التحقق الفعلي تساوي ٩٩,٤ في المائة في المتوسط. وفي إطار خفض البعثة تدريجيا وتصفيته، نُفّذ جرد مكثّف آخر ضمن العملية الرامية إلى إنجاز الخطة الأولية للتصرّف في الأصول

وأيدت الإدارة توصيات المجلس بأن تكفل امتثال ... بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد امتثالا دقيقا لشروط دليل المشتريات المتصلة بالتعويضات المقطوعة (الفقرة ١٧٤)

وأيدت الإدارة توصية المجلس بكفالة أن تنفذ بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد إجراءات لتقييم أداء البائعين وفقا لشروط دليل المشتريات المتعلقة بتقييم البائعين (الفقرة ١٨١)

لاحظ المجلس أن بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد لم تكمل تسجيل البائعين ولم تُنشئ قاعدة بيانات للبائعين المحليين. وقد أدى ذلك إلى تعذر حصول قسم المشتريات على معلومات دقيقة عن البائعين واختيار البائعين المستوفين للشروط بهدف التعامل معهم في أنشطة الشراء المقبلة (الفقرة ١٨٨)

لاحظ المجلس أن إدارة الدعم الميداني أصدرت توجيهها في ٢١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، طلبت فيه إلى جميع البعثات كفالة إجراء جرد مادي للمخزونات، بنسبة مائة في المائة، وإتمامه قبل نهاية السنة المالية. وتفيد تقارير التحقق الفعلي الصادرة عن إدارة الدعم الميداني بأن ... أمّا البعثات المتبقية التي كانت نسبة شمول عمليات التحقق الفعلي التي أجرتها أقل من ٩٠ في المائة فهي: بعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة

في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد (الفقرة ٢١٤)

تمت بنجاح إحالة تقارير الاستلام والتفتيش المتعلقة بهذا الأمر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي

شهدت بعثتان حديثتا العهد، هما العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، حالات تأخير شديد في إتمام إجراءات استلام وتفتيش مخزونات النشر الاستراتيجية المنقولة من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي. ويتبين من التقرير الشهري لقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات أنه حتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، لم تنجز إجراءات الاستلام والتفتيش لحوالي ٦,٦٤ مليون دولار من مخزونات النشر الاستراتيجية في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد... لأكثر من ٩٠ يوما بعد شحن المخزونات من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات (الفقرة ٢٥٢ ج)

ومع أن جميع المركبات في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد مزودة بأجهزة مراقبة حركة السيارات، فإن هذه الأجهزة لا تعمل (الفقرة ٢٧٥)

يجري تشغيل نظام مراقبة حركة السيارات على أكمل وجه في كل من إنجامينا وأبيشه وفارشانا وقوز بيبضا وغيريدا وعربيا

ويوصي المجلس أن تكفل الإدارة بذل... بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد... الجهود اللازمة لتشغيل نظام مراقبة حركة السيارات على أكمل وجه (الفقرة ٢٧٦)

صدرت تعليمات إلى مستعملي المركبات في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد بملاء استمارات خط سير المركبات المستخدمة. وأجرى المجلس مقارنة بين البيانات التي قدمها قسم النقل ووحدة الوقود، ووجد أن مجموع كميات الوقود المستلمة، لاستخدامها في المركبات (٢٣ ٩٨٧ لترا)، لا يطابق مجموع الكميات الصادرة في حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (٤٢ ٥١٧ لترا) (الفقرة ٢٩٤)

تبذل البعثة قصارى جهدها لتوعية مستعملي المركبات أثناء التدريب التمهيدي للملتحقين بالبعثة بأهمية إدخال كميات الوقود الصحيحة يدوياً إلى نظام مراقبة حركة السيارات

ويوصي المجلس بأن تكفل الإدارة قيام... بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد... بالتحقيق في أسباب اختلاف البيانات المتصلة باستخدام المركبات، واتخاذ التدابير التصحيحية الملائمة (الفقرة ٢٩٦)

ليس لدى بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد مخزون احتياطي استراتيجي من الوقود. فكل الوقود يورّد بموجب عقود قصيرة الأجل. إلا أن هذه العقود لا تتضمن أي حكم ينص على الاحتفاظ بمخزونات احتياطية للبعثة أو بمستويات دنيا من المخزون. وبالمثل لم تحدد العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ومتعهد الوقود أي احتياطي من الوقود في البعثة حتى تاريخ المراجعة (الفقرة ٣٠١)

ويعرب المجلس عن القلق إزاء احتمال أن يعرض عدم وجود مخزون احتياطي استراتيجي من الوقود بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور لخطر نفاد الوقود عند وقوع حوادث غير متوقعة (الفقرة ٣٠٢)

ويوصي المجلس بأن تكفل الإدارة قيام بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بالاحتفاظ بمستويات كافية من مخزون الوقود لمواجهة أي حالة طارئة (الفقرة ٣٠٣)

لدى البعثة احتياطي استراتيجي من الوقود في أبيشه وإنجامينا، وفي المكاتب الميدانية في عريبا وفارشانا وقوز بيشا. وفيما يلي بيان مستويات مخزون هذه الاحتياطي: إنجامينا: ٣٠٠ ٠٠٠ لتر ديزل، ٣٠٠ ٠٠٠ لتر وقود نفاثات Jet A1؛ أبيشه: ٤٠٠ ٠٠٠ لتر ديزل، ٥٠٠ ٠٠٠ لتر وقود نفاثات Jet A1. وقد حُدِّت هذه المستويات على أساس الاحتفاظ بإمدادات تغطّي استهلاك ٣٠ يوما، وعلى أساس زيادة الاحتياجات

في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، وضعت الصيغة الأولية لخطة استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل ولكن لم توضع في صيغتها النهائية أو تُختبر (الفقرة ٣٦٤)

توقّف العمل في خطة استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل نظرا إلى إعطاء الأولوية لخفض قوام البعثة تدريجيا وتصفيتها

ويوصي المجلس بأن تكفل الإدارة قيام البعثة بوضع الصيغة النهائية لهذه الخطة بأسرع ما يمكن، مع استكمالها دوريا (الفقرة ٣٦٥)

وضعت خطة عمل لاستخدام موظفين للأقسام الفنية في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، بخلاف القسم الإداري. وستحدد خطة العمل هذه الموظفين الأساسيين الذين ينبغي استقدامهم على وجه الأولوية. وقد أدى الافتقار إلى هذه الخطة إلى الإضرار إلى حد ما بالجهود التي تبذلها البعثة لاستخدام الموظفين (الفقرة ٣٩٠)

ينصبّ التركيز الآن على خفض قوام البعثة تدريجياً وتصفيته وكفالة أن يكون لدى عنصر الدعم العدد الكافي من الموظفين خلال فترة التصفية

ويوصي المجلس أيضاً بأن تكفل الإدارة قيام بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد بوضع خطة عمل لاستخدام الموظفين إلى القسم الإداري بناء على ترتيب الاحتياجات من الموظفين حسب الأولوية (الفقرة ٣٩٢)

ما برحت البعثة تولي اهتماماً إلى اجتذاب مزيد من النساء. وقد واصلت البعثة بذل الجهود الرامية إلى استخدام مزيد من النساء لشغل الوظائف الدولية والوطنية على السواء من خلال استراتيجيات تركّز على الجانب الجنساني، وبالأخصّ بالنسبة للموظفين الوطنيين، بالتعاون مع جهة تنسيق الشؤون الجنسانية داخل البعثة

ما زال تحقيق التوازن بين الجنسين في مكان العمل أحد التحديات التي تواجهها عمليات حفظ السلام. فعلى سبيل المثال، أفادت الإحصاءات المتعلقة بالتوازن العام بين الجنسين في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي أن نسبة تمثيل المرأة ضمن موظفيها بلغت ١٧ في المائة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، في حين أن نسبة المرأة في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية بلغت ١٥ في المائة في التاريخ نفسه. وأبدت ملاحظة مماثلة بالنسبة لبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد (الفقرة ٣٩٩)

الخريطة التنظيمية (في ١ تموز/يوليه ٢٠١٠)



