



Assemblée générale

Distr. générale
15 septembre 2010
Français
Original : anglais

Soixante-cinquième session

Point 136 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat : personnel fourni à titre gracieux, retraités et consultants

Rapport du Secrétaire général

Additif

Résumé

Le présent rapport est soumis en application des résolutions 51/243 et 57/281 B de l'Assemblée générale (concernant l'emploi de personnel fourni à titre gracieux), de sa décision 51/408 et de ses résolutions ultérieures, notamment les résolutions 57/305, 59/266 et 61/244 (concernant l'emploi de retraités) ainsi que de ses résolutions 57/305, 59/266, 60/266, 61/244 et 61/276 (concernant l'emploi de consultants et de vacataires).

Le présent rapport contient une analyse démographique des engagements de personnel fourni à titre gracieux (4 979), de retraités (3 784) et de consultants et vacataires (35 231) au cours de l'exercice biennal allant du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2009.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

* A/65/150.



Table des matières

	<i>Page</i>
Abréviations et sigles employés dans les tableaux et figures.	6
I. Introduction	10
II. Personnel fourni à titre gracieux	13
A. Effectif	13
B. Entités	15
C. Nombre de femmes	16
D. Durée de service	16
III. Retraités	17
A. Composition de l'effectif	17
B. Entités	19
C. Catégorie	22
D. Répartition par sexe	23
E. Âge	24
IV. Consultants et vacataires	26
A. Composition de l'effectif	26
B. Entités	29
C. Répartition par sexe	32
D. Engagements	33
E. Durée de l'engagement	34
V. Conclusion	36
Tableaux	
1. Aperçu : rapport sur le personnel fourni à titre gracieux, les retraités et les consultants	10
2. Engagements de personnel fourni à titre gracieux, 2008-2009	14
3. Engagement de personnel fourni à titre gracieux au cours des trois derniers exercices biennaux	14
4. Engagement de personnel fourni à titre gracieux par entité : 2008-2009 (10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)	15
5. Nombre d'engagements et de personnes engagées : retraités, anciens fonctionnaires non retraités et fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite : 2008-2009	18
6. Nombre d'engagements et de retraités engagés au cours des trois derniers exercices biennaux	19
7. Engagement de retraités, par entité : 2008-2009	20
8. Engagement d'anciens fonctionnaires non retraités, par entité : 2008-2009	20

9. Engagement de fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité : 2008-2009	21
10. Engagement de retraités, par fonction : 2008-2009	21
11. Emploi de retraités pour une période cumulative de plus de deux ans : 2008-2009	22
12. Nombre d'engagements et de personnes engagées, par catégorie : 2008-2009	22
13. Engagement de retraités dans des postes de décision : 2008-2009	23
14. Nombre d'engagements et de personnes engagées, par sexe : 2008-2009	23
15. Retraités employés, par groupe d'âge : 2008-2009.	24
16. Anciens fonctionnaires non retraités employés, par groupe d'âge : 2008-2009.	25
17. Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service, par groupe d'âge : 2008-2009.	25
18. Consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par nombre d'engagements et nombre de personnes engagées : 2008-2009.	27
19. Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain : 2008-2009	28
20. Engagement de personnes comme consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain au cours des trois derniers exercices biennaux.	28
21. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain : 2008-2009 (10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements).	29
22. Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain : 2008-2009 (12 opérations sur le terrain ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)	30
23. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par groupe professionnel : 2008-2009 – groupes professionnels où plus de 200 personnes ont été engagées.	30
24. Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par fonction : 2008-2009.	31

Figures

I. Engagement de personnel fourni à titre gracieux par sexe : 2008-2009	16
II. Engagement de personnel fourni à titre gracieux, par durée de service moyenne, en jours : 2008-2009	17
III. Ventilation par sexe des personnes engagées comme consultants dans des opérations autres que sur le terrain : 2008-2009.	32
IV. Ventilation par sexe des personnes engagées comme vacataires dans des opérations autres que sur le terrain : 2008-2009.	32
V. Ventilation par sexe des personnes engagées comme consultants dans des opérations sur le terrain : 2008-2009	32

VI.	Ventilation par sexe des personnes engagées comme vacataires dans des opérations sur le terrain : 2008-2009	32
VII.	Anciens fonctionnaires engagés comme consultants dans des opérations sur le terrain	33
VIII.	Anciens fonctionnaires engagés comme vacataires dans des opérations autres que sur le terrain	34
IX.	Durée de l'engagement des consultants et des vacataires recrutés dans des opérations autres que sur le terrain : 2008-2009.	35
Annexes		
I.	Personnel fourni à titre gracieux	37
Tableaux		
1.A	Personnel fourni à titre gracieux (type I) en 2008-2009, par nationalité, catégorie et sexe ...	37
1.B	Personnel fourni à titre gracieux (type I) en 2008-2009 par département ou bureau, catégorie et sexe	42
2.A	Personnel fourni à titre gracieux (type II) en 2008-2009, par nationalité et sexe	44
2.B	Personnel fourni à titre gracieux (type II) en 2008-2009, par organisme partenaire : lieu d'affectation, nationalité et fonction	45
II.	Retraités	52
Tableaux		
1.A	Emploi de retraités, par entité : nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009	52
1.B	Emploi de retraités, par fonction : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009	54
1.C	Emploi de retraités, par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009	61
1.D	Emploi de retraités dans les services linguistiques et services connexes, par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009	65
2.A	Emploi de retraités à des postes de décideur, par entité : classe, fonction, dates de début et de fin d'engagement, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009	67
3.A	Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité et par sexe : 2008-2009.	69
3.B	Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité et par classe : 2008-2009	70
III.	Consultants et vacataires.	71
Tableaux		
1.A	Consultants et vacataires employés dans les entités hors terrain en 2008-2009, par nationalité	71
1.B	Consultants et vacataires employés dans les entités hors terrain en 2008-2009, par groupe professionnel.	77

2.A	Consultants et vacataires employés dans les opérations hors terrain en 2008-2009, par entité.	80
2.B	Consultants et vacataires employés dans les opérations hors terrain en 2008-2009, par entité : montant des dépenses.	82
2.C	Groupes professionnels des consultants employés pour une durée supérieure à un an en 2008-2009, par entité	84
3.A	Déploiement en 2008-2009 de membres de l'Équipe de réserve des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par nationalité	87
3.B	Déploiement en 2008-2009 de membres de l'Équipe de réserve des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par situation d'urgence	89
4.A	Emploi de consultants et de vacataires recrutés localement dans les entités de terrain en 2008-2009	91
4.B	Emploi de consultants et de vacataires recrutés localement dans les entités de terrain en 2008-2009, par nationalité.	92
5.	Recours à des institutions ou sociétés prestataires de services en 2008-2009, par entité.	95

Abréviations et sigles employés dans les tableaux et figures

Abréviations

A+	Administrateur et fonctionnaire de rang supérieur
AN-C	Administrateur recruté sur le plan national – classe C
G+	Agent des services généraux et catégories apparentées
SGA	Secrétaire général adjoint
SIG	Système intégré de gestion
SM	Service mobile
SSG	Sous-Secrétaire général

Départements et bureaux

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
CTED	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DDA	Département des affaires de désarmement
Déontologie	Bureau de la déontologie
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DFS	Département de l'appui aux missions
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM	Département de la gestion
DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
HCR	Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
INTERORG	Organes interinstitutions, y compris Secrétariat du Corps commun d'inspection
OAJ	Bureau de l'administration de la justice

OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement
OHCHR	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
OHRLLS	Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OICT	Bureau des technologies de l'information et des communications
OLA	Bureau des affaires juridiques
Ombudsman	Bureau de l'Ombudsman
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OSAA	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique
OSRSG/CAAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés
PBSO	Bureau d'appui à la consolidation de la paix
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
TANU	Tribunal administratif des Nations Unies et son secrétariat
UNCC	Commission d'indemnisation des Nations Unies
UNDAC	Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe
UNODC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime

Opérations hors siège

BANUGBIS	Bureau des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUB	Bureau intégré des Nations Unies au Burundi
BINUSIL	Bureau intégré des Nations Unies en Sierra Leone
BONUCA	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en République centrafricaine
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CNMC	Commission mixte Cameroun/Nigéria
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le dégagement
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan

MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MINUAD	Opération hybride Union africaine/Nations Unies au Darfour
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINUNEP	Mission des Nations Unies au Népal
MINURCAT	Mission des Nations Unies en République centrafricaine et au Tchad
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUS	Mission des Nations Unies au Soudan
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MINUT	Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste
MONUC	Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo
ONUCI	Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies en Inde et au Pakistan
UNOWA	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest
UNPOS	Bureau politique des Nations Unies pour la Somalie
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSOA	Bureau d'appui des Nations Unies pour la Mission de l'Union africaine en Somalie

Commissions régionales

CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique

Tribunaux

TPIR	Tribunal pénal international pour le Rwanda
TPIY	Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie

I. Introduction

1. Le présent rapport biennal, qui est publié sous forme d'additif au rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat, est présenté en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 et 63/250. Il présente une analyse démographique¹ du personnel fourni à titre gracieux, des retraités et des consultants entre le 1^{er} janvier 2008 et le 31 décembre 2009. Cette analyse démographique, qui, dans le passé, figurait souvent dans le corps du texte, revêt ici la forme de figures et de tableaux, plus faciles à comprendre.

2. Le tableau 1 donne un aperçu du rapport et indique les sections, la composition de l'effectif et une analyse récapitulative par variables démographiques.

Tableau 1

Aperçu : rapport sur le personnel fourni à titre gracieux, les retraités et les consultants

<i>Section</i>	<i>Variables démographiques</i>	<i>1^{er} janvier 2008-31 décembre 2009 Analyse récapitulative</i>
II. Personnel fourni à titre gracieux	A. Composition de l'effectif (4 919 engagements)	- Personnel fourni à titre gracieux de type I (stagiaires, experts associés et experts détachés au titre de la coopération technique) et de type II (personnel administré par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires dans le cadre du Programme de partenariat de réserve) 149 États Membres représentés (par. 5)
	B. Entités	- Type I : 62 % du personnel fourni à titre gracieux (type I) travaillent dans 10 entités (tableau 4); 42 entités ont engagés du personnel fourni à titre gracieux (type I) (voir par. 7) - Type II : tout le personnel de type II fourni à titre gracieux a été engagé par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (par. 7)
	C. Répartition par sexe	- Type I : 63 % de femmes (par. 8) - Type II : 54 % de femmes (par. 8)
	D. Durée de service	- Type I : 172 jours de travail (par. 9) - Type II : 172 jours de travail (fig. II)

¹ La méthode utilisée pour agréger les données a été normalisée dans les trois sections du présent rapport. L'information présentée couvre tous les engagements au cours de la période considérée. Cette méthode est la même que celle utilisée dans les rapports précédents (A/63/310 Add.1 à 3) sauf pour le personnel fourni à titre gracieux de type II.

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2008-31 décembre 2009 Analyse récapitulative
III. Retraités	A. Composition de l'effectif (3 784 engagements)	• Fonctionnaires retraités, anciens fonctionnaires non-retraités et fonctionnaires maintenus en fonction après l'âge de départ obligatoire à la retraite • 115 États Membres représentés (par. 14)
	B. Entités	Entité comptant le plus grand nombre d'engagements : • Retraités : ONUG : 722 (tableau 7) • Anciens fonctionnaires non-retraités : opérations sur le terrain : 64 (tableau 8) • Personnel maintenu en fonctions au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite : opérations sur le terrain : 229 (tableau 9) Fonction comptant le plus grand nombre d'engagements : • Services linguistiques : 1 186 (tableau 10)
	C. Catégories	Catégories comptant le plus grand nombre d'engagements (tableau 12) : • Retraités : agents des services généraux et catégories apparentées : 969 • Anciens fonctionnaires non-retraités : directeurs et administrateurs : 90 • Personnel maintenu au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite : directeurs et administrateurs : 276
	D. Répartition par sexe	Nombre d'engagements-pourcentage de femmes (tableau 14) • Retraitées : 46 % • Anciennes fonctionnaires non-retraitées : 30 % • Fonctionnaires maintenues en fonction au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite : 42 %

Section	Variables démographiques	1 ^{er} janvier 2008-31 décembre 2009 Analyse récapitulative
IV. Consultants et vacataires	E. Âge	• Âge moyen des retraités : 65 ans (par. 21) • Âge moyen des anciens fonctionnaires non-retraités : 63 ans (par. 21) • Âge moyen du personnel maintenu en fonctions au-delà de l'âge de la retraite : 62 ans (par. 21)
	A. Composition de l'effectif (35 231 engagements)	Engagements de consultants et de vacataires : • Opérations autres que sur le terrain : 18 751 (tableau 18) • Opérations sur le terrain : 16 480 (tableau 19)
	B. Entités	États Membres représentés : • Opérations autres que sur le terrain : 178 (par. 24) • Opérations sur le terrain : 89 (par. 24) Entités comptant le plus grand nombre d'engagements : • Opérations autres que sur le terrain : CEPALC : 17 % (tableau 21) • Opérations sur le terrain : MINUAD : 37 % (tableau 22) Fonction : • Opérations autres que sur le terrain : services administratifs : 46 % (tableau 24)
	C. Répartition par sexe	Personnes engagées : pourcentage de femmes • Dans les opérations autres que sur le terrain : 38 % (par. 27) • Dans les Opérations sur le terrain : 15 % (par. 27)
	D. Type d'engagement	• Consultants : 9 % d'anciens fonctionnaires non retraités et 3 % de retraités (fig. VII) • Vacataires : 22 % d'anciens fonctionnaires non-retraités et 7 % de retraités (fig. VIII)
	E. Durée de l'engagement	• Durée d'engagement la plus fréquente : • Consultants : 1 à 3 mois (fig. IX) • Vacataires : 1 mois ou moins (fig. IX)

II. Personnel fourni à titre gracieux

A. Effectif

3. La présente section contient une analyse du personnel fourni à titre gracieux engagé par le Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies au cours de l'exercice biennal 2008-2009. Il s'agit de personnel mis à la disposition de l'Organisation par des gouvernements ou d'autres entités sans frais pour l'Organisation. Le personnel fourni à titre gracieux de type I comprend les stagiaires², les experts associés³ et les experts détachés au titre de la coopération technique dans le cadre de prêts non remboursables⁴. Le personnel fourni à titre gracieux de type II est mis à la disposition de l'Organisation par un gouvernement ou une autre entité responsable de sa rémunération et n'exerce ses fonctions sous aucun autre régime établi. Il ne peut être accepté qu'à titre exceptionnel et aux fins ci-après : a) pour s'assurer le concours de personnes possédant des compétences très spécialisées qui font défaut au Secrétariat; ou b) pour obtenir l'assistance temporaire dont l'Organisation peut avoir besoin d'urgence pour exécuter un nouveau mandat ou un mandat élargi⁵. Au cours de la période considérée, tout le personnel fourni à titre gracieux de type II a été engagé par l'Office de la coordination des affaires humanitaires dans le cadre du Programme de partenariat de réserve, mécanisme de recrutement rapide en cas de crise pour des périodes de courte durée.

4. Comme indiqué plus loin au tableau 2, les données pour le personnel fourni à titre gracieux de types I et II concernent tous les engagements au cours de la période considérée, quelque soit la date de l'entrée en fonctions pour le compte de l'Organisation. Au cours de l'exercice biennal 2008-2009, l'Organisation a employé au total 4 796 personnes fournies à titre gracieux (4 277 stagiaires, 362 experts associés, 44 experts détachés au titre de la coopération technique et 113 fonctionnaires de type II). Ce chiffre est inférieur au nombre cumulatif d'engagements pour cette catégorie de personnel (4 979), étant donné qu'un fonctionnaire fourni à titre gracieux a pu avoir plusieurs engagements de différents types dans un ou plusieurs départements et bureaux.

5. Des ressortissants de 149 pays au total ont été fournis à titre gracieux au cours de l'exercice biennal 2008-2009. Pour une ventilation plus détaillée par nationalité, voir annexe I, tableau 1.A (pour le personnel de type I) et le tableau 2.A (pour le personnel de type II).

² Aux termes de l'instruction administrative ST/AI/2000/9 relative au programme de stages de l'Organisation des Nations Unies, ledit programme a un triple objectif : a) offrir à des étudiants préparant une maîtrise ou un doctorat dans des disciplines diverses, une structure leur permettant de travailler dans les bureaux de l'Organisation et d'enrichir leurs connaissances théoriques par une expérience pratique; b) leur faire connaître l'action de l'Organisation; et c) permettre aux services de l'Organisation de bénéficier du concours d'étudiants qualifiés, spécialisés dans des domaines professionnels variés.

³ Comme expliqué dans le document A/51/688 et Corr. 1, les experts associés sont engagés en tant qu'administrateurs auxiliaires, assujettis aux dispositions de la Charte et du Statut du personnel.

⁴ Les experts détachés au titre de la coopération technique sont, toujours selon le document A/51/688 et corr. 1, des experts dont les services sont acceptés en vertu d'un détachement à titre gracieux par des gouvernements pour faciliter l'exécution du programme de coopération technique de l'ONU.

⁵ Comme indiqué en détail dans l'instruction administrative ST/AI/1999/6.

Tableau 2
Engagements de personnel fourni à titre gracieux, 2008-2009
 (Total : 4 979)

<i>Personnel fourni à titre gracieux</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage du total</i>
Stagiaires	4 438	89
Experts associés	368	7
Experts détachés au titre de la coopération technique	44	1
Type II	129	3
Total	4 979	100

Note : Au total 4 796 personnes ont été engagées, certaines d'entre elles ayant eu plusieurs engagements de différents types dans un ou plusieurs départements ou bureaux.

6. L'évolution des engagements de personnel fourni à titre gracieux au cours des trois derniers exercices biennaux est indiquée au tableau 3. La caractéristique la plus marquante concerne le fait que le nombre de stagiaires engagés a pratiquement doublé. Près de 41 % de cette augmentation est imputable à l'inclusion dans le présent rapport des stagiaires engagés par le Tribunal international pour le Rwanda et le Tribunal international pour l'ex-Yougoslavie (861), alors que les stagiaires de ces deux tribunaux n'avaient pas été pris en compte lors de l'exercice 2004-2005. En outre, 16 % de cette augmentation tient au fait que l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime a engagé environ 300 stagiaires de plus depuis 2004-2005, et l'augmentation du nombre des stagiaires au Département des affaires économiques et sociales et au Département de la gestion depuis cet exercice représente quant à lui 12 % de l'augmentation globale.

Tableau 3
Engagement de personnel fourni à titre gracieux au cours des trois derniers exercices biennaux

		<i>2004-2005</i>	<i>2006-2007</i>	<i>2008-2009</i>
Personnel fourni à titre gracieux (Type I)				
Nombre d'engagements	Stagiaires	2 356	3 191	4 438
	Experts associés	340	485	368
	Experts détachés au titre de la coopération technique	37	43	44
	Total	2 733	3 719	4 850
Nombre d'États Membres	Stagiaires	129	143	147
	Experts associés	33	34	33
	Experts détachés au titre de la coopération technique	9	14	11
	Total	131	145	149

		2004-2005	2006-2007	2008-2009
Nombre de départements	Stagiaires	31	34	37
	Experts associés	24	32	25
	Experts détachés au titre de la coopération technique	7	7	9
	Total	31	40	38
Personnel fourni à titre gracieux (Type II)				
Nombre d'engagements		153	77	129
Nombre d'États Membres		32	11	14
Durée de service moyenne (mois)		2,6	4	5,7

B. Entités

7. Au total, 38 entités ont engagé du personnel fourni à titre gracieux au cours de l'exercice biennal 2008-2009. Du personnel de type I a été engagé par ces 38 entités mais seulement l'une d'entre elles (Bureau de la coordination des affaires humanitaires) a engagé du personnel de type II. Les employeurs les plus importants de personnel fourni à titre gracieux sont indiqués par entité dans le tableau 4 ci-après. Pour une ventilation plus détaillée du personnel fourni à titre gracieux de type I, par entité, voir le tableau 1.B de l'annexe I.

Tableau 4

Engagement de personnel fourni à titre gracieux par entité : 2008-2009 (10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)

(Total : 4 979)

Entité	Type I			Type II	Nombre total d'engagements	Pourcentage du nombre total d'engagements
	Nombre d'internes	Nombre d'experts associés	Nombre d'experts détachés au titre de la coopération technique			
TPIY	540	2	0	0	542	11
UNODC	371	47	1	0	419	8
DESA	378	32	6	0	416	8
TPIR	321	0	0	0	321	6
HCNUDH	256	49	0	0	305	6
OCHA	87	47	0	129	263	5
CEPALC	248	0	0	0	248	5
CNUCED	196	12	7	0	215	4
DM	167	12	0	0	179	4
DPA	147	27	1	0	175	4

Entité	Type I			Type II	Nombre total d'engagements	Pourcentage du nombre total d'engagements
	Nombre d'internes	Nombre d'experts associés	Nombre d'experts détachés au titre de la coopération technique			
Autres	1 727	140	29	0	1 896	38
Total	4 438	368	44	129	4 979	100

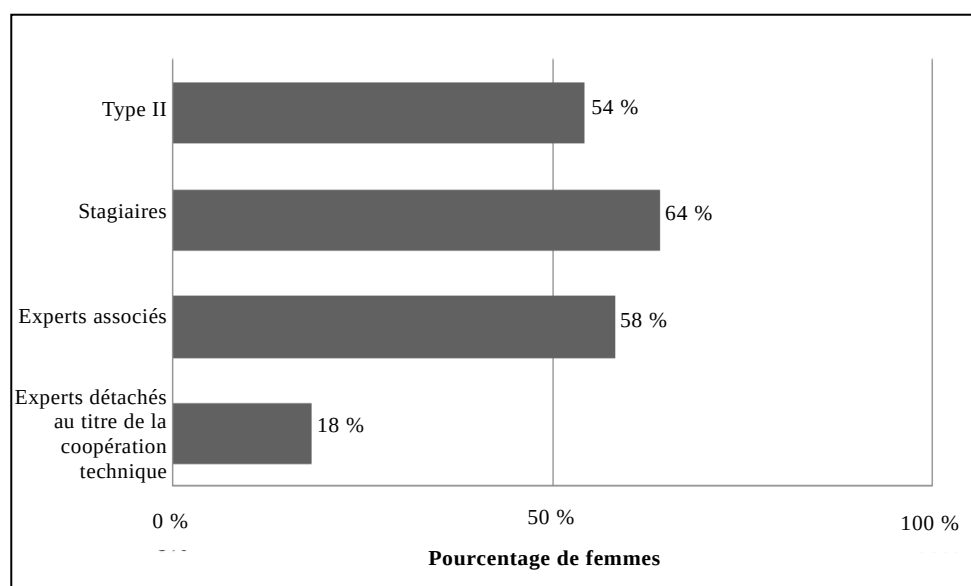
C. Nombre de femmes

8. Au cours de l'exercice biennal 2008-2009, 63 % du personnel fourni à titre gracieux (à la fois de type I et de type II) étaient des femmes, lesquelles représentaient 63 % du personnel de type I et 54 % du personnel de type II). On trouvera dans la figure I une ventilation par sexe du personnel fourni à titre gracieux pour chaque groupe. Pour une ventilation plus détaillée, voir tableaux 1.A, 1.B et 2.A de l'annexe I.

Figure I

Engagement de personnel fourni à titre gracieux par sexe : 2008-2009

(Total : 4 979)

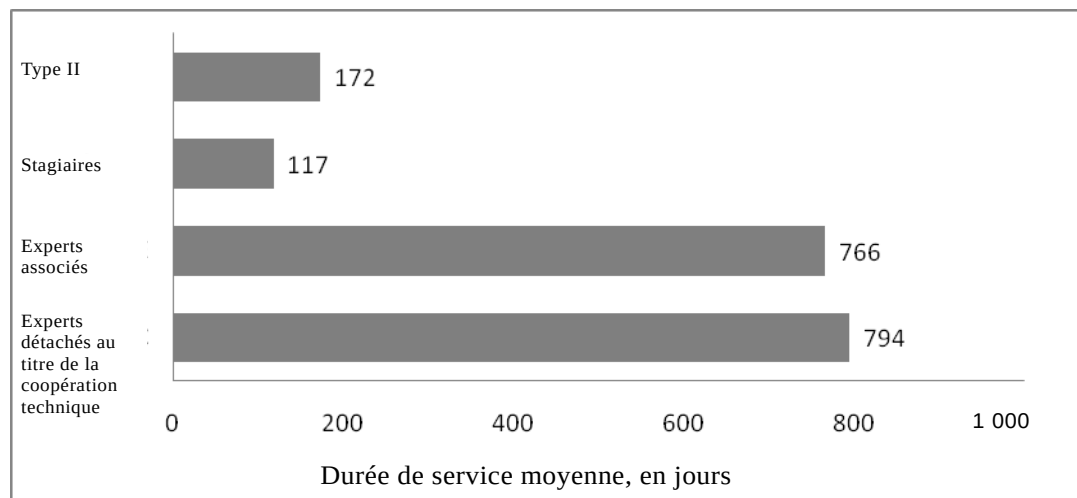


D. Durée de service

9. On trouvera à la figure II une indication de la durée de service moyenne en jours d'engagement pendant l'exercice biennal 2008-2009 pour chaque groupe de personnel fourni à titre gracieux. La durée de service moyenne pour l'ensemble de ce personnel était de 172 jours (5,7 mois).

Figure II
**Engagement de personnel fourni à titre gracieux, par durée de service
 moyenne, en jours : 2008-2009**

(Total : 4 979)



III. Retraités

A. Composition de l'effectif

10. La présente section examine trois catégories différentes de fonctionnaires employés par le Secrétariat au cours de l'exercice biennal 2008-2009 : retraités, anciens fonctionnaires non retraités et personnel maintenu en fonctions au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite⁶. On trouvera des renseignements plus détaillés sur les retraités dans les tableaux 1A, 1B, 1C, 1D et 2A de l'annexe II. Les tableaux 3A et 3B de cette annexe contiennent un complément d'information sur les fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite.

11. Comme indiqué dans le rapport du Secrétaire général en date du 20 octobre 1998 (A/53/526), on entend par retraité « un ancien fonctionnaire âgé de 55 ans au moins qui, comptant une période de service supérieure à cinq ans, perçoit une pension de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies ». Comme il ressort du tableau 5, sur la base de cette définition, 3 163 retraités ont été engagés au cours de l'exercice biennal 2008-2009, et 1 035 fonctionnaires au total répondant à la définition de retraité travaillaient au Secrétariat de l'ONU durant cette période⁷.

⁶ Les données proviennent du Système de gestion intégré et comprennent les fonctionnaires recrutés sur le plan international sur le terrain.

⁷ La différence entre le nombre d'engagements et le nombre de fonctionnaires s'explique par le fait que certains retraités ont eu plusieurs engagements dans différentes entités au cours de l'exercice 2008-2009.

12. Les anciens fonctionnaires non retraités désignent les anciens fonctionnaires âgés de 60 ans ou plus qui ont choisi de percevoir un versement de départ au titre de la liquidation de leurs droits et qui ont été engagés pour une période d'au moins six mois pendant la période considérée. Conformément à l'article 31 des Statuts de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, si un participant n'a pas encore atteint l'âge normal de la retraite à la date de sa cessation de service, ou s'il a atteint cet âge ou plus à la date de sa cessation de service mais n'a pas droit à une pension de retraite, il a droit à un versement de départ au titre de la liquidation de ses droits. Au cours de l'exercice biennal 2008-2009, 119 fonctionnaires qui répondaient à cette définition avaient eu 165 engagements au total dans différentes entités.

13. Le troisième groupe comprend le personnel maintenu en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite. Les critères régissant la prolongation de l'emploi de personnels au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service sont énoncés dans l'instruction administrative ST/AI/2003/8 où il est dit que cette mesure peut être autorisée notamment lorsque aucun candidat qualifié n'est disponible pour assumer en temps voulu les fonctions qui s'attachent au poste considéré et que le maintien en fonctions est dans l'intérêt de l'Organisation en raison des besoins du service considéré. En conséquence, 248 fonctionnaires ont été maintenus au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite au cours de l'exercice biennal 2008-2009. Ces fonctionnaires ont été employés par plusieurs entités dans le cadre de 456 engagements au total.

14. Les fonctionnaires appartenant aux trois catégories examinées dans la présente section représentaient 115 États Membres. Les retraités employés provenaient de 102 États Membres et les anciens fonctionnaires non retraités étaient ressortissants de 57 États Membres. Le personnel maintenu en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite représentait quant à lui 68 États Membres.

Tableau 5

Nombre d'engagements et de personnes engagées : retraités, anciens fonctionnaires non retraités et fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite : 2008-2009

(Total : 3 784)

<i>Catégorie</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>
Retraités	3 163	1 035	189 624
Anciens fonctionnaires non retraités	165	119	61 179
Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite	456	248	58 645
Total	3 784	1 402	309 448

15. Le tableau 6 fait état de l'évolution constatée au cours des trois derniers exercices biennaux en ce qui concerne les retraités. Le principal changement concerne le fait que le nombre de jours de retraités a pratiquement doublé. Cette augmentation est imputable pour 56 % à six entités (Département des affaires

économiques et sociales, Département de l'appui aux missions, Département de la gestion, opérations sur le terrain, Bureau de la coordination des affaires humanitaires et Office des Nations Unies à Genève).

Tableau 6

Nombre d'engagements et de retraités engagés au cours des trois derniers exercices biennaux^a

	2004-2005	2006-2007	2008-2009
Nombre de fonctionnaires	491	979	1 035
Nombre d'engagements	541	3 022	3 163
Nombre de jours de travail	97 406	176 996	189 624
Nombre d'entités ayant employé des retraités	25	34	36
États Membres représentés	74	98	102

^a Au paragraphe 5 de la section XI de sa résolution 63/250, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de procéder à l'avenir, dans ses rapports sur l'emploi des retraités, à une analyse des causes possibles des tendances et constantes qui se dégagent des données présentées.

B. Entités

16. Au cours de l'exercice biennal 2008-2009, des retraités ont travaillé dans 37 entités et des anciens fonctionnaires non retraités ont été employés par 29 entités. De même, 29 entités comptaient des fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service⁸. On trouvera au tableau 1.A de l'annexe II un complément d'informations concernant les retraités et au tableau 3.A de la même annexe des renseignements supplémentaires sur les fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge réglementaire de la cessation de service.

⁸ Les tableaux 7, 8 et 9 fournissent des données plus détaillées sur la ventilation par entité pour chaque catégorie, mais le nombre total de fonctionnaires engagés n'est pas égal au nombre indiqué au tableau 5 parce que certains ont eu plusieurs engagements auprès de différentes entités.

Tableau 7
Engagement de retraités, par entité : 2008-2009
 (Total : 3 163)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
ONUG	306	416	722	84	108	192	28 714
DGACM	299	328	627	108	135	243	40 978
ONUS	83	146	229	23	34	57	10 172
DESA	105	51	156	45	34	79	8 693
DM	102	48	150	48	23	71	14 151
CEPALC	64	59	123	25	30	55	5 785
Opérations sur le terrain	46	71	117	19	32	51	20 563
CNUCED	25	79	104	11	27	38	4 054
CESAP	40	51	91	15	20	35	3 852
PNUE	18	64	82	10	32	42	3 833
Autres	376	386	762	160	191	351	48 829
Total	1 464	1 699	3 163	548	666	1 214	189 624

Note : Le nombre de fonctionnaires indiqué dans le présent tableau (1 214) n'est pas égal au nombre net de retraités (1 035 – voir tableau 5) car certains ont été employés par plus d'un département ou bureau.

Tableau 8
Engagement d'anciens fonctionnaires non retraités, par entité : 2008-2009
 (Total : 165)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Opérations sur le terrain	7	57	64	5	37	42	18 608
OCHA	5	5	10	5	4	9	5 181
DPKO		8	8		6	6	3 073
ONUG	7	1	8	7	1	8	4 221
DPI	4	3	7	4	2	6	4 644
Autres	27	41	68	22	30	52	25 452
Total	50	115	165	43	80	123	61 179

Note : Le nombre de personnes engagées indiqué dans le présent tableau (123) n'est pas égal au nombre net d'anciens fonctionnaires non retraités figurant au tableau 5 (119) car certains ont été employés par plus d'un département ou bureau au cours de la période considérée.

Tableau 9
**Engagement de fonctionnaires maintenus en fonctions
 après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité : 2008-2009**

(Total : 456)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Opérations sur le terrain	65	164	229	30	84	114	30 936
DM	37	22	59	22	10	32	7 018
DGACM	32	14	46	17	11	28	4 443
DFS	8	7	15	4	3	7	2 012
CEA	5	10	15	2	5	7	820
Autres	46	46	92	29	35	64	13 416
Total	193	263	456	104	148	252	58 645

Note : Le nombre de personnes engagées indiqué dans le présent tableau (252) n'est pas égal au nombre de fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite figurant au tableau 5 (248) car quatre fonctionnaires ont été employés par plus d'un département au cours de la période considérée.

1. Fonctions et nombre de jours de travail des retraités

17. Le tableau 10 indique le nombre d'engagements et de retraités engagés, par fonction, au cours de la période considérée. On trouvera au tableau 1.B de l'annexe II des renseignements plus détaillés sur les fonctions exercées par les retraités.

Tableau 10
Engagement de retraités, par fonction : 2008-2009

(Total : 3 163)

Fonctions	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Services linguistiques	488	698	1 186	137	201	338	59 025
Services politiques, économiques, sociaux, environnementaux, humanitaires, consultatifs et services d'assistance technique	58	120	178	28	49	77	20 664
Services administratifs	583	230	813	194	83	277	62 241
Services divers	335	651	986	164	311	475	47 694
Total	1 464	1 699	3 163	523	644	1 167	189 624

Note : Le nombre de personnes engagées indiqué dans le présent tableau (1 167) n'est pas égal au nombre inscrit au tableau 5 (1 035) parce que certains retraités ont eu plusieurs engagements comportant des fonctions différentes.

2. Emploi de retraités pour une période cumulative de plus de deux ans

18. Le tableau 11 fournit des informations sur huit retraités (dont trois femmes) qui avaient travaillé pendant une période cumulative de plus de deux ans au cours de l'exercice biennal 2008-2009. Ce groupe a travaillé pendant 8 736 jours au total.

Tableau 11

Emploi de retraités pour une période cumulative de plus de deux ans : 2008-2009

Département/bureau	Titre fonctionnel	Sexe	Catégorie/classe
DDA	Spécialiste des questions politiques	Homme	P-5
DSA	Spécialiste des questions de population	Homme	P-5
DPKO	Spécialiste du contrôle des mouvements	Femme	P-3
CEPALC	Chef	Homme	D-1
OCHA	Services administratifs	Homme	CLS
OCHA	Services administratifs	Homme	CLS
OCHA	Services administratifs	Femme	CLS
ONUV	Chef de groupe	Femme	G-6

Abréviation : CLS = contrat de louage de services.

C. Catégorie

19. On trouvera au tableau 12 une ventilation du nombre d'engagements et de personnes engagées dans chaque groupe de fonctionnaires, dans six catégories.

Tableau 12

Nombre d'engagements et de personnes engagées, par catégorie : 2008-2009

Catégorie	Retraités		Anciens fonctionnaires non retraités		Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite		Total	
	Engagements	Personnes engagées	Engagements	Personnes engagées	Engagements	Personnes engagées	Engagements	Personnes engagées
Sous-secrétaires généraux et secrétaires généraux adjoints	6	3	20	12	7	2	33	17
Directeurs et administrateurs	267	109	90	65	276	152	633	326
Agents du Service mobile	57	23	8	6	71	38	136	67
Agents des services généraux et catégories apparentées	969	308	26	22	102	56	1 097	386
Personnel des services linguistiques	931	260					931	260

Catégorie	Retraités		Anciens fonctionnaires non retraités		Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite		Total	
	Engagements	Personnes engagées	Engagements	Personnes engagées	Engagements	Personnes engagées	Engagements	Personnes engagées
Consultants et vacataires	933	446	21	15			954	461
Total	3 163	1 149	165	120	456	248	3 784	1 517

Note : Le nombre de personnes engagées indiqué dans le présent tableau pour chaque groupe de fonctionnaires diffère du nombre net de personnes figurant au tableau 5, certains fonctionnaires ayant eu plusieurs engagements dans différentes catégories.

1. Emploi de retraités à des postes de décision

20. Aux fins du présent rapport, on entend par postes de décision les postes de la classe D-1 et de rang supérieur. Au cours de l'exercice biennal 2008-2009, 41 retraités ont occupé des postes de décision. On trouvera au tableau 2.A de l'annexe II de plus amples informations sur ce sous-groupe de retraités.

Tableau 13

Engagement de retraités dans des postes de décision : 2008-2009

Nombre de fonctionnaires

Entité	SGA	SSG	D-2	D-1	Total
Opérations sur le terrain		2	15	7	24
DM			1	6	7
DESA	2				2
DFS				2	2
DPA	2				2
Ombudsman				2	2
CEPALC				1	1
UNODC				1	1
Total	4	2	16	19	41

D. Répartition par sexe

Tableau 14

Nombre d'engagements et de personnes engagées, par sexe : 2008-2009

Composition de l'effectif	Femmes	Pourcentage de femmes	Hommes	Pourcentage d'hommes	Total
Retraités					
Engagements	1 464	46	1 699	54	3 163
Personnes engagées	462	45	573	55	1 035
Anciens fonctionnaires non retraités					

<i>Composition de l'effectif</i>	<i>Femmes</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Pourcentage d'hommes</i>	Total
Engagements	50	30	115	70	165
Personnes engagées	42	35	77	65	119
Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite					
Engagements	193	42	263	58	456
Personnes engagées	102	41	146	59	248

E. Âge

21. Au cours de la période considérée, l'âge moyen des retraités était de 65 ans et celui des anciens fonctionnaires non retraités de 63 ans. Les fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge de la retraite avait en moyenne 62 ans⁹. On trouvera dans les trois tableaux ci-après (tableaux 15, 16 et 17) une ventilation de chaque catégorie, par âge.

Tableau 15
Retraités employés, par groupe d'âge : 2008-2009

(Total : 3 163)

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	Total
55-59 ans	60	109	169	28	40	68
60-64 ans	831	727	1 558	289	274	563
65-69 ans	423	551	974	138	197	335
70-74 ans	104	218	322	37	87	124
75-80 ans	37	72	109	12	24	36
Plus de 80 ans	9	22	31	3	8	11
Total	1 464	1 699	3 163	507	630	1 137

Note : Le nombre de personnes indiqué dans le présent tableau (1 137) n'est pas égal au nombre net de retraités figurant au tableau 5 (1 035) car certaines sont inscrites dans deux groupes d'âge parce qu'elles avaient des âges différents au moment où elles ont été recrutées à divers postes.

⁹ On a retenu l'âge du fonctionnaire au début de l'engagement pour calculer l'âge moyen dans chaque catégorie.

Tableau 16
Anciens fonctionnaires non retraités employés, par groupe d'âge : 2008-2009
 (Total : 165)

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
55-59 ans						
60-64 ans	41	97	138	37	66	103
65-69 ans	2	12	14	2	8	10
70-74 ans	3	4	7	1	2	3
75-80 ans	2	2	4	1	1	2
Plus de 80 ans	2		2	2		2
Total	50	115	165	43	77	120

Note : Le nombre de personnes indiqué dans le présent tableau (120) n'est pas égal au nombre d'anciens fonctionnaires non retraités inscrits au tableau 5 (119) parce qu'une personne n'avait pas le même âge lorsqu'elle a accepté différents engagements; aussi figure-t-elle dans deux groupes d'âge.

Tableau 17
Fonctionnaires maintenus en fonctions au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service, par groupe d'âge : 2008-2009
 (Total : 456)

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
55-59 ans						
60-64 ans	187	244	431	99	141	240
65-69 ans	6	16	22	3	8	11
70-74 ans		3	3		1	1
75-80 ans						
Plus de 80 ans						
Total	193	263	456	102	150	252

Note : Le nombre de personnes indiqué dans le présent tableau (252) n'est pas égal au nombre de fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite inscrit au tableau 5 (248) car certaines avaient des âges différents lorsqu'elles ont accepté divers engagements, aussi sont-elles inscrites dans deux groupes d'âge.

IV. Consultants et vacataires¹⁰

A. Composition de l'effectif

22. La présente section contient une analyse de l'emploi des consultants¹¹ et des vacataires¹² au cours de l'exercice biennal 2008-2009. Les données fournies aux tableaux 1.A, 1.B, 2.A, 2.B, 2.C, 3.A et 3.B de l'annexe III concernent les engagements de consultants et vacataires sous contrat au cours de la période considérée dans des opérations autres que sur le terrain¹³. En outre, on trouvera aux tableaux 4.A et 4.B de la même annexe des informations sur le nombre d'engagements de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain.

23. Au total, 35 231 consultants et vacataires ont été engagés. Au cours de la période considérée, 10 080 personnes¹⁴ ont été engagées comme consultants ou vacataires dans des opérations autres que sur le terrain. Les entités qui n'exécutent pas d'opérations sur le terrain ont offert 18 751 engagements différents à des consultants et vacataires (11 643 à des consultants et 7 108 à des vacataires) (voir tableau 18). S'agissant des opérations sur le terrain, 16 480 engagements ont été recensés en 2008-2009, dont 315 pour les consultants et 16 165 pour des vacataires. Au total, 250 personnes ont été recrutées localement comme consultants et 14 528 comme vacataires dans des opérations sur le terrain (voir tableau 19).

¹⁰ On trouvera au tableau 5 de l'annexe III des informations sur les vacataires. Comme indiqué dans la circulaire ST/AI/327, les vacataires offrent « les services temporaires de personnes dont l'Organisation a besoin de temps en temps en les engageant en tant que vacataires en vertu d'un contrat passé directement avec une institution ou une entreprise avec laquelle ils sont affiliés. Les fonctions à accomplir par le vacataire et un calendrier pour l'exécution du projet doivent être spécifiés dans le contrat ».

¹¹ Comme indiqué dans l'instruction administrative ST/AI/1999/7, un consultant est un spécialiste possédant des connaissances reconnues dans un domaine particulier que l'ONU engage à titre temporaire en qualité de conseiller au Secrétariat. Il a des qualifications ou des connaissances spéciales que ne possède normalement pas le personnel du Secrétariat et dont celui-ci n'a pas besoin de façon continue. Les fonctions qui lui sont confiées sont axées sur la recherche de résultats concrets et consistent notamment à analyser des problèmes, diriger des séminaires ou des cours de formation, établir des documents pour des conférences ou réunions, ou rédiger des rapports sur des questions relevant des domaines de spécialisation pour lesquels l'Organisation a besoin d'un avis ou d'une assistance.

¹² Comme indiqué dans l'instruction administrative ST/AI/1999/7, un vacataire est un particulier que l'Organisation engage de façon intermittente, à titre temporaire, pour effectuer une tâche ou réaliser un ouvrage nécessitant des compétences ou de connaissances spécialisées contre le paiement d'une somme forfaitaire. Le vacataire peut exercer à temps complet ou à temps partiel des fonctions analogues à celles qui sont confiées aux fonctionnaires : il peut notamment remplir des fonctions de traducteur, d'éditeur, de professeur de langues, de spécialiste de l'information, de secrétaire, d'employé de bureau et de technicien à temps partiel ou d'autres fonctions qui pourraient être exercées par le personnel de l'Organisation.

¹³ Comme indiqué dans le Système intégré de gestion.

¹⁴ Le nombre total de personnes figurant dans plusieurs tableaux peut être différent de ce chiffre car certaines ont été employées dans plus d'une entité à différentes fonctions dans le cadre de contrats différents et pour plus d'un engagement. Aussi, la même personne peut-elle être inscrite dans différents groupes.

24. Au cours de 2008-2009, les consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain représentaient 178 nationalités; les consultants étaient originaires de 176 États Membres et les vacataires de 140 États Membres. Dans le cas des engagements dans des opérations sur le terrain, 89 États Membres étaient représentés, les consultants venant de 62 États Membres et les vacataires de 67 États Membres.

Tableau 18

**Consultants et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain,
par nombre d'engagements et nombre de personnes engagées : 2008-2009**

(Total : 18 751)

	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>
Consultants					
Anciens fonctionnaires	918	301	617	1 685	127 636
Retraités	261	54	207	503	25 606
Non-retraités	657	247	410	1 182	102 030
Autres	6 523	2 071	4 452	9 958	1 048 175
Total partiel	7 441	2 372	5 069	11 643	1 175 810
Vacataires					
Anciens fonctionnaires	853	470	383	2 315	102 763
Retraités	209	105	104	436	20 303
Non-retraités	644	365	279	1 879	82 460
Autres	2 115	1 157	958	4 793	307 299
Total partiel	2 968	1 627	1 341	7 108	410 061
Total	10 409	3 999	6 410	18 751	1 585 872

Note : La somme du nombre total d'engagements de consultants (11 643) et du nombre total d'engagements de vacataires (7 108) est supérieure à la somme du nombre total de personnes engagées comme consultants (7 441) et du nombre total de personnes engagées comme vacataires (2 968) car certaines personnes ont accepté plusieurs engagements au cours de la période considérée. Le nombre net de personnes engagées au cours de cette période était de 10 080.

Tableau 19
**Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local
dans des opérations sur le terrain : 2008-2009**

(Total : 16 480)

	<i>Nombre de personnes engagées</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Nombre d'engagements</i>
Consultants	250	60	187	315
Vacataires	14 528	2 190	11 897	16 165
Total	14 778	2 250	12 084	16 480

Note : Le nombre de personnes engagées (14 778) n'est pas égal au nombre d'engagements (16 480) car certaines ont accepté plusieurs engagements au cours de la période considérée. Les données par sexe ne sont pas disponibles pour 444 personnes.

25. Le tableau 20 indique l'évolution de l'engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain au cours des trois derniers exercices biennaux. Le principal changement concerne le nombre de jours de travail, qui ont quadruplé. Les commissions régionales comptaient pour près de 25 % de cette augmentation et le Bureau de la coordination des affaires humanitaires pour environ un tiers.

Tableau 20
**Engagement de personnes comme consultants
et vacataires dans des opérations autres que sur le terrain
au cours des trois derniers exercices biennaux**

<i>Consultants et vacataires</i>		<i>2004-2005</i>	<i>2006-2007</i>	<i>2008-2009</i>
Nombre de personnes	Consultants	3 985	7 519	7 441
	Vacataires	1 316	3 509	2 968
Total		5 301	11 028	10 080
Nombre de contrats	Consultants	4 516	10 007	11 643
	Vacataires	1 870	6 238	7 108
Total		6 386	16 245	18 751
Nombre d'États Membres représentés	Consultants	162	177	179
	Vacataires	116	141	140
Total		168	180	181
Nombre de départements	Consultants	40	39	35
	Vacataires	37	33	32
Total		40	40	36

<i>Consultants et vacataires</i>		<i>2004-2005</i>	<i>2006-2007</i>	<i>2008-2009</i>
Nombre de jours de travail	Consultants	296 568	781 811	1 175 810
	Vacataires	103 703	343 524	410 061
Total		400 271	1 125 335	1 585 872

B. Entités

26. Le tableau 21 donne le détail du nombre de consultants et de vacataires engagés dans des opérations autres que sur le terrain par les 10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements, et des renseignements supplémentaires figurent au tableau 2.A de l'annexe III. Le tableau 22 indique le nombre d'engagements pour les 12 opérations sur le terrain ayant procédé au plus grand nombre de recrutements, et des renseignements supplémentaires figurent au tableau 4.A de l'annexe III. Le tableau 23 fournit des données sur les engagements pour les groupes professionnels où, durant la période couverte par le rapport, le nombre de personnes engagées dans des opérations autres que sur le terrain a dépassé 200, et des renseignements supplémentaires figurent au tableau 1.B de l'annexe III. Enfin, le tableau 24 énumère les fonctions auxquelles ont été affectées les personnes engagées dans des opérations autres que sur le terrain.

Tableau 21

Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain : 2008-2009 (10 entités ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)

(Total : 18 751)

<i>Entité</i>	<i>Nombre de consultants engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de consultants engagés</i>	<i>Nombre de vacataires engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de vacataires engagés</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage du nombre total d'engagements</i>
CEPALC	1 670	14	1 575	22	3 245	17
PNUE	1 761	15	705	10	2 466	13
CEA	772	7	906	13	1 678	9
CNUCED	1 027	9	283	4	1 310	7
DESA	986	8	138	2	1 124	6
ONUG	413	4	693	10	1 106	6
OCHA	926	8	102	1	1 028	5
ONU-Habitat	884	8	64	1	948	5
ONUN	101	1	774	11	875	5
CESAO	471	4	402	6	873	5
Autres	2 632	23	1 466	21	4 098	22
Total	11 643	100	7 108	100	18 751	100

Tableau 22

Engagement de consultants et de vacataires recrutés sur le plan local dans des opérations sur le terrain : 2008-2009 (12 opérations sur le terrain ayant procédé au plus grand nombre de recrutements)

(Total : 16 480)

<i>Opérations sur le terrain</i>	<i>Nombre de consultants engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de consultants engagés</i>	<i>Nombre de vacataires engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de vacataires engagés</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage du nombre total d'engagements</i>
MINUAD	24	8	6 051	37	6 075	37
MINUS	18	6	4 224	26	4 242	26
MINUSTAH	1	0	2 071	13	2 072	13
MINURCAT		0	750	5	750	5
UNOCI	11	3	710	4	721	4
MINUL	3	1	433	3	436	3
BSLB	81	26	198	1	279	2
MINUNEP	14	4	264	2	278	2
MONUC	14	4	263	2	277	2
BINUB	36	11	226	1	262	2
FINUL	8	3	232	1	240	1
UNFICYP	19	6	165	1	184	1
Autres	86	27	578	4	664	4
Total	315	100	16 165	100	16 480	100

Tableau 23

Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par groupe professionnel : 2008-2009 – groupes professionnels où plus de 200 personnes ont été engagées

(Total : 18 751)

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de consultants engagés</i>	<i>Nombre de vacataires engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de vacataires engagés</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage du nombre total d'engagements</i>
Spécialistes de l'administration	2 333	20	896	13	3 229	17
Administration (travailleurs assimilés)	1 280	11	1 555	22	2 835	15
Rédacteurs, traducteurs et interprètes	624	5	1 825	26	2 449	13
Administrateurs, spécialistes de la gestion et experts techniques	1 877	16	135	2	2 012	11
Économistes	1 469	13	102	1	1 571	8
Sociologues	1 078	9	74	1	1 152	6
Spécialistes de l'enseignement	205	2	464	7	669	4
Spécialistes de l'environnement	578	5	45	1	623	3

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de consultants engagés</i>	<i>Nombre de vacataires engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de vacataires engagés</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage du nombre total d'engagements</i>
Rédaction, traduction, interprétation (travailleurs assimilés)	89	1	504	7	593	3
Juristes	323	3	41	1	364	2
Spécialistes en dentisterie, en nutrition, et en soins médicaux, infirmiers et vétérinaires	213	2	113	2	326	2
Architectes, ingénieurs	215	2	42	1	257	1
Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	27	0	201	3	228	1
Services d'appui aux administrateurs, spécialistes de la gestion et experts techniques	143	1	75	1	218	1
Statisticiens et mathématiciens	201	2	8	0,1	209	1
Sciences sociales (travailleurs assimilés)	70	1	134	2	204	1
Autres	918	8	894	13	1 812	10
Total	11 643	100	7 108	100	18 751	100

Tableau 24

Engagement de consultants et de vacataires dans des opérations autres que sur le terrain, par fonction : 2008-2009

(Total : 18 751)

<i>Fonction</i>	<i>Nombre de consultants engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de consultants engagés</i>	<i>Nombre de vacataires engagés</i>	<i>Pourcentage du nombre total de vacataires engagés</i>	<i>Nombre total d'engagements</i>	<i>Pourcentage du nombre total d'engagements</i>
Services administratifs	4 222	36,3	4 474	62,9	8 696	46,4
Exécution des programmes	1 309	11,2	383	5,4	1 692	9,0
Services consultatifs	761	6,5	185	2,6	946	5,0
Études analytiques spéciales	1 186	10,2	517	7,3	1 703	9,1
Rédaction de documents	182	1,6	703	9,9	885	4,7
Conférences, stages de formation	394	3,4	10	0,1	404	2,2
Préparation des réunions	2 371	20,4	697	9,8	3 068	16,4
Planification des programmes	389	3,3	62	0,9	451	2,4
Évaluation des programmes	829	7,1	77	1,1	906	4,8
Total	11 643	100	7 108	100	18 751	100

C. Répartition par sexe

27. Sur l'ensemble des vacataires et consultants engagés dans des opérations autres que sur le terrain au cours de la période 2008-2009, 38 % étaient des femmes et 62 % étaient des hommes. En ce qui concerne les opérations sur le terrain, cette proportion était de 15 % de femmes et de 82 % d'hommes, aucune donnée ventilée par sexe n'étant disponible pour les 3 % restants. Les graphiques III à VI illustrent la répartition par sexe pour les catégories de personnes engagées comme consultants et vacataires dans des opérations sur le terrain et d'autres opérations.

Figure III
Ventilation par sexe des personnes engagées
comme consultants dans des opérations
autres que sur le terrain : 2008-2009

(Total : 7 441)

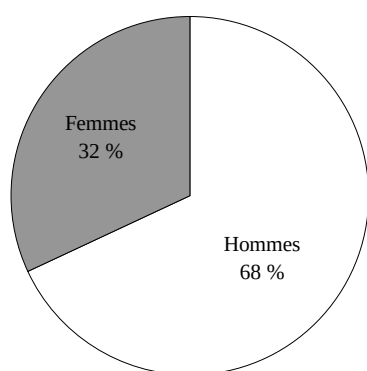


Figure IV
Ventilation par sexe des personnes engagées
comme vacataires dans des opérations autres
que sur le terrain : 2008-2009

(Total : 2 968)

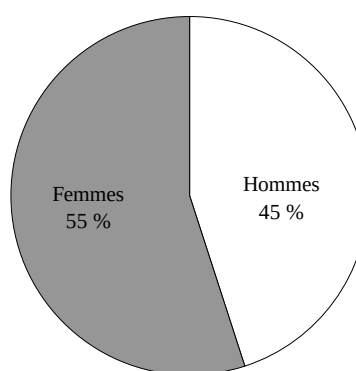


Figure V
Ventilation par sexe des personnes engagées comme
consultants dans des opérations sur le terrain : 2008-2009

(total : 250)

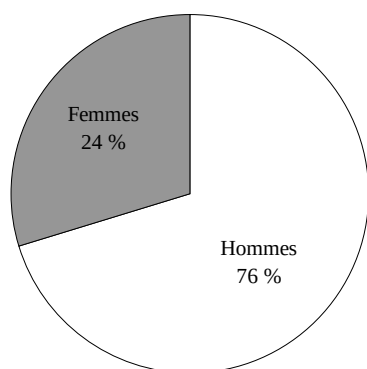
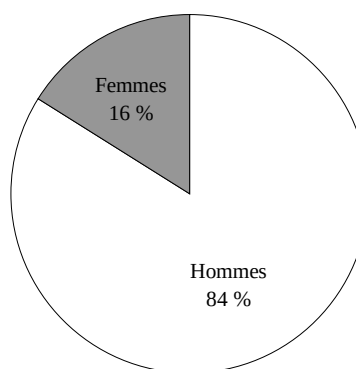


Figure VI
Ventilation par sexe des personnes engagées
comme vacataires dans des opérations sur le
terrain

(Total 14 528)



Note : Ne sont pas comptabilisées trois personnes pour lesquelles aucune donnée par sexe n'est disponible.

D. Engagements

28. Les graphiques VII et VIII indiquent le pourcentage d'anciens fonctionnaires engagés comme consultants ou vacataires dans des opérations autres que sur le terrain durant l'exercice biennal 2008-2009.

Figure VII

Anciens fonctionnaires engagés comme consultants dans des opérations sur le terrain

(Total : 7 441)

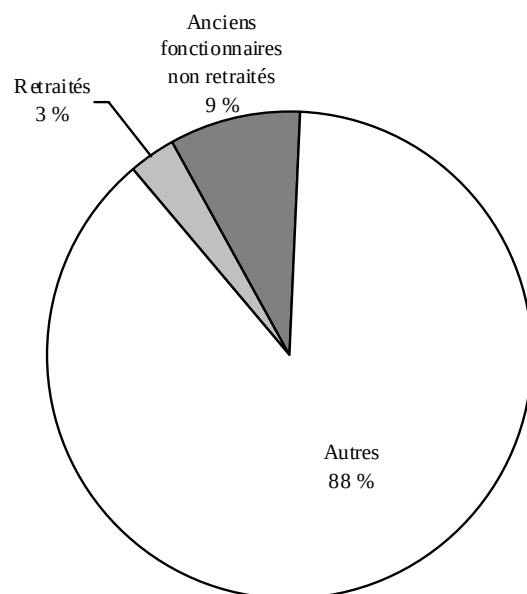
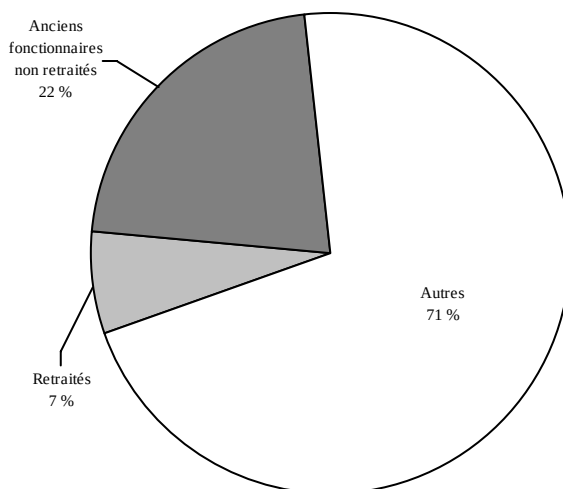


Figure VIII
**Anciens fonctionnaires engagés comme vacataires dans des opérations
autres que sur le terrain**

(Total : 2 968)



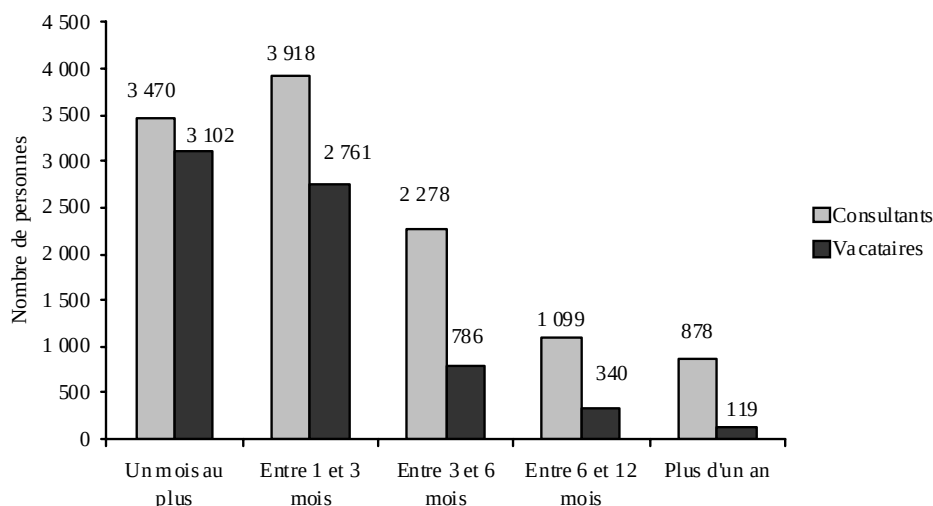
Note : La catégorie « autres » regroupe toutes les personnes engagées comme consultants ou vacataires qui ne sont ni des retraités ni d'anciens fonctionnaires non retraités.

E. Durée de l'engagement

La durée moyenne de l'engagement des consultants et des vacataires dans des opérations autres que sur le terrain était de 104 jours (3,4 mois) durant l'exercice biennal 2008-2009. La figure IX donne la répartition de ces engagements en fonction de leur durée.

Figure IX
**Durée de l'engagement des consultants et des vacataires recrutés
 dans des opérations autres que sur le terrain : 2008-2009**

(Total : 18 751)



Note : La durée de l'engagement est déterminée par les dates de début et de fin de contrat enregistrées dans le SIG.

30. Le tableau 2.C de l'annexe III contient la liste des entités qui ont engagé des consultants pour plus d'un an durant l'exercice biennal 2008-2009 (597 personnes). Ce nombre est inférieur à celui des consultants engagés pour plus d'un an (878) qui est indiqué dans la figure IX car certains ont été engagés plusieurs fois durant la période couverte par le rapport. Soixante-dix pour cent des consultants engagés pour plus d'un an l'ont été par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (419). La plupart apparaissent sous les groupes professionnels « Administrateurs, spécialistes de la gestion et experts techniques » (291) et « Spécialistes des secours » (117). Ils étaient, de plus, 340 à avoir des contrats rémunérés symboliquement d'un dollar par an en tant que membre de l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe. Bien qu'ayant signé un contrat de plus d'un an, seuls certains d'entre eux ont été déployés pour de courtes missions et exclusivement dans des situations d'urgence¹⁵.

¹⁵ Dans sa résolution 46/182 sur le renforcement de la coordination de l'aide humanitaire d'urgence de l'Organisation des Nations Unies, l'Assemblée générale a demandé que soit établi un fichier central de tous les personnels spécialisés disponibles au sein du système des Nations Unies et auprès des gouvernements et pouvant être rapidement mis à contribution. Elle a aussi demandé que des dispositions appropriées soient prises avec les gouvernements et les organisations intergouvernementales intéressés pour s'assurer un accès à leurs moyens de secours d'urgence et leurs ressources, y compris leur personnel et leur appui financier pour l'Équipe des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe.

31. Durant la période examinée, sur les 340 consultants recrutés par le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, 92 ont été déployés dans des équipes des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe (17 femmes et 75 hommes), pour un total de 119 déploiements d'une durée moyenne de 16 jours. Pour obtenir plus de détails sur ces déploiements par nationalité des personnes déployées et par situation d'urgence, on pourra consulter les tableaux 3.A et 3.B de l'annexe III.

V. Conclusion

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

Annexe I

Personnel fourni à titre gracieux

Tableau 1.A

Personnel fourni à titre gracieux (type I) en 2008-2009, par nationalité, catégorie et sexe

(Effectif total : 4 850 personnes)

Nationalité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Afghanistan	1		1							1	100
Afrique du Sud	3	5	8	1	1	2				10	40
Albanie	3	2	5							5	60
Algérie	5	5	10							10	50
Allemagne	194	132	326	35	29	64	1	2	3	393	59
Arabie saoudite	3	1	4							4	75
Argentine	13	13	26							26	50
Arménie	1	1	2							2	50
Australie	82	42	124	6	7	13				137	64
Autriche	78	43	121	1		1		1	1	123	64
Azerbaïdjan	2	4	6							6	33
Bahreïn	1		1							1	100
Bangladesh	3	5	8							8	38
Barbade	2		2							2	100
Bélarus	7	3	10							10	70
Belgique	19	15	34	1	2	3				37	54
Bénin	3	2	5							5	60
Bhoutan		2	2							2	0
Bolivie (État plurinational de)	11		11							11	100
Bosnie-Herzégovine	8	4	12							12	67
Brésil	50	36	86	1		1				87	59
Bulgarie	12	4	16							16	75
Burkina Faso	2	3	5							5	40
Burundi	4	4	8							8	50
Cambodge	2	1	3							3	67
Cameroun	19	28	47	1		1				48	42
Canada	109	41	150		2	2				152	72

Nationalité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Chili	59	39	98							98	60
Chine	131	49	180							180	73
Colombie	20	21	41		1	1				42	48
Congo		3	3							3	0
Costa Rica	3	1	4							4	75
Côte d'Ivoire	6	6	12		1	1				13	46
Croatie	13	4	17							17	76
Cuba	1	2	3							3	33
Danemark	24	10	34	10	10	20				54	63
Djibouti		1	1							1	0
Égypte	11	13	24							24	46
El Salvador	2		2							2	100
Émirats arabes unis	1		1							1	100
Équateur	4	2	6							6	67
Espagne	32	30	62	13	6	19				81	56
Estonie	1		1							1	100
États-Unis d'Amérique	329	168	497	2		2				499	66
Éthiopie	65	45	110							110	59
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1	5							5	80
Fédération de Russie	55	5	60							60	92
Fidji	1		1							1	100
Finlande	44	9	53	16	7	23		1	1	77	78
France	213	66	279	31	16	47		2	2	328	74
Gabon		2	2							2	0
Gambie	2		2							2	100
Géorgie	10	2	12							12	83
Ghana	15	7	22		1	1				23	65
Grèce	11	6	17							17	65
Guinée	2	2	4							4	50
Haïti		2	2							2	0
Honduras	2	1	3							3	67
Hongrie	6	5	11							11	55

Nationalité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Inde	38	39	77				1		1	78	50
Indonésie	4	3	7							7	57
Iran (République islamique d')	5	3	8							8	63
Iraq	5		5							5	100
Irlande	16	11	27					1	1	28	57
Islande	4	2	6							6	67
Israël	14	1	15							15	93
Italie	113	77	190	20	26	46				236	56
Jamahiriya arabe libyenne	1		1							1	100
Japon	32	15	47	4	2	6	4	4	8	61	66
Jordanie	5	1	6							6	83
Kazakhstan	8	2	10							10	80
Kenya	134	126	260							260	52
Kirghizistan	8	1	9	1		1				10	90
Koweït	2		2							2	100
Lettonie	3		3							3	100
Liban	10	3	13							13	77
Libéria	1	1	2							2	50
Liechtenstein				3		3				3	100
Lituanie	1	2	3							3	33
Luxembourg	2		2	2	3	5				7	57
Madagascar	5	1	6							6	83
Malaisie	2	1	3							3	67
Malawi	1		1							1	100
Mali	1		1							1	100
Maroc	16	4	20							20	80
Maurice	2		2							2	100
Mauritanie		2	2							2	0
Mexique	31	24	55							55	56
Mongolie	1	1	2							2	50
Mozambique		1	1							1	0
Myanmar		2	2							2	0
Namibie	2		2							2	100

Nationalité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Népal	1	8	9							9	11
Nicaragua	1	1	2							2	50
Niger	3		3							3	100
Nigéria	28	25	53							53	53
Norvège	23	8	31	20	6	26				57	75
Nouvelle-Zélande	9	2	11							11	82
Oman		1	1							1	0
Ouganda	7	6	13	2	1	3				16	56
Ouzbékistan	7	8	15							15	47
Pakistan	6	6	12							12	50
Panama	1		1							1	100
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1		1							1	100
Paraguay		2	2							2	0
Pays-Bas	57	25	82	10	9	19				101	66
Pérou	9	3	12							12	75
Philippines	13	6	19		1	1		1	1	21	62
Pologne	23	7	30		2	2				32	72
Portugal	5	3	8							8	63
République arabe syrienne	1	2	3							3	33
République de Corée	75	27	102	2	5	7	2	21	23	132	60
République de Moldova	6	2	8							8	75
République démocratique du Congo	2	2	4							4	50
République dominicaine	4	1	5							5	80
République tchèque	4		4							4	100
République-Unie de Tanzanie	33	27	60							60	55
Roumanie	19	4	23							23	83
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	89	68	157	1		1				158	57
Rwanda	2	3	5							5	40
Sainte-Lucie	2		2							2	100
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1		1							1	100
Sénégal	7	9	16							16	44

Nationalité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
Serbie	13	12	25							25	52
Sierra Leone		1	1							1	0
Singapour	5	2	7							7	71
Slovaquie	9	7	16					1	1	17	53
Slovénie	4	1	5							5	80
Soudan		2	2							2	0
Sri Lanka	5	5	10							10	50
Suède	67	14	81	13	6	19				100	80
Suisse	48	28	76	18	6	24		2	2	102	65
Suriname					1	1				1	0
Swaziland		1	1							1	0
Tadjikistan		2	2							2	0
Tchad	2	3	5		1	1				6	33
Thaïlande	18	6	24							24	75
Togo		2	2		2	2				4	0
Trinité-et-Tobago	4		4							4	100
Tunisie	7	2	9							9	78
Turkménistan	1		1							1	100
Turquie	12	9	21							21	57
Ukraine	20	6	26							26	77
Uruguay	3		3							3	100
Venezuela (République bolivarienne du)	5	8	13							13	38
Viet Nam	7	1	8							8	88
Yémen		1	1							1	0
Zambie	3		3							3	100
Zimbabwe	3	1	4							4	75
Divers											
Palestine	1		1							1	100
Total	2 847	1 591	4 438	214	154	368	8	36	44	4 850	63

Tableau 1.B

Personnel fourni à titre gracieux (type I) en 2008-2009 par département ou bureau, catégorie et sexe

(Effectif total : 4 850 personnes)

Entité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
<i>Département ou bureau</i>											
CTED	14	6	20							20	70
DESA	270	108	378	18	14	32	4	2	6	416	70
DFS	38	25	63	4		4				67	63
DGACM	58	23	81							81	72
DM	104	63	167	8	4	12				179	63
DPA	85	62	147	14	13	27		1	1	175	57
DPI	113	41	154	2	1	3				157	73
DPKO	60	30	90	12	15	27				117	62
DSS		1	1							1	0
EOSG	28	11	39	4	7	11				50	64
Déontologie	2		2							2	100
OAJ	2	1	3							3	67
OCHA	66	21	87	28	19	47				134	70
ODA	37	14	51	1	4	5		1	1	57	67
OHCHR	185	71	256	35	14	49				305	72
OHRLLS	21	3	24	1	0	1				25	88
BSCI	18	10	28	2	1	3				31	65
OLA	70	64	134							134	52
OMBUDSMAN	10	3	13							13	77
OSAA	11	3	14		1	1				15	73
OSRSGCAAC	2	1	3	1	1	2				5	60
PBSO	3	2	5							5	60
CNUCED	126	70	196	6	6	12	1	6	7	215	62
PNUE	66	51	117	22	14	36				153	58
FNUPI	28	10	38	2		2				40	75
UNGCO	14	6	20							20	70
ONU-Habitat	75	48	123	12	12	24				147	59
UNODC	251	120	371	30	17	47		1	1	419	67

Entité	Stagiaires			Experts associés			Experts détachés au titre de la coopération technique			Total	Pourcentage de femmes
	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel	Femmes	Hommes	Total partiel		
ONUG	69	32	101							101	68
ONUN	62	62	124							124	50
ONUV	31	37	68	3	6	9		2	2	79	43
<i>Commissions régionales</i>											
CEA	90	66	156	1	1	2		2	2	160	57
CEE	79	51	130	4	1	5		2	2	137	61
CEPALC	142	106	248							248	57
CESAP	64	61	125	2	1	3	3	19	22	150	46
<i>Opérations hors Siège</i>											
BINUB				1	1	2				2	50
<i>Tribunaux</i>											
TPIR	202	119	321							321	63
TPIY	351	189	540	1	1	2				542	65
Total	2 847	1 591	4 438	214	154	368	8	36	44	4 850	63

Tableau 2.A
Personnel fourni à titre gracieux (type II) en 2008-2009, par nationalité et sexe
 (Effectif total : 129 personnes)

Nationalité	Nombre d'engagements			Nombre de mois de travail en 2008-2009		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Australie	14	7	21	73,6	32,1	105,7
Allemagne	2		2	10,6		10,6
Canada	2	8	10	7,9	31,1	39,0
Côte d'Ivoire	3	1	4	14,7	5,3	20,0
Danemark	4	2	6	21,6	8,7	30,3
France		1	1		5,9	5,9
Irlande	4	9	13	17,0	34,6	51,6
Islande	1		1	8,5		8,5
Italie	1		1	2,0		2,0
Norvège	22	11	33	131,0	65,8	196,8
Pakistan	1	1	2	6,1	3,1	9,2
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	2	2	4	6,0	4,0	10,0
Suède	12	14	26	40,9	63,8	104,7
Suisse	2	3	5	15,7	18,9	34,6
Total	70	59	129	356,0	273,0	629,0

Tableau 2.B

Personnel fourni à titre gracieux (type II) en 2008-2009, par organisme partenaire : lieu d'affectation, nationalité et fonction

(Effectif total : 129 personnes)

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
AUSTCARE – ActionAid (Australie)	El Geneina (Soudan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,7
AUSTCARE – ActionAid (Australie)	Nyala (Soudan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,2
AUSTCARE – ActionAid (Australie)	Damas (République arabe syrienne)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
Canadem	Beni (État plurinational de Bolivie)	Italie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,0
Canadem	Abéché (Tchad)	Canada	Coordonnateur entre civils et militaires	1	1,8
Canadem	Bouaké (Côte d'Ivoire)	Canada	Coordonnateur des activités sur le terrain	1	3,0
Canadem	Cap-Haïtien (Haïti)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Canadem	Les Cayes (Haïti)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Canadem	Antananarivo (Madagascar)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,9
Canadem	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Canada	Conseiller pour les campagnes de défense des droits	1	6,8
Canadem	Islamabad (Pakistan)	Canada	Responsable de la remontée de l'information	1	5,0
Canadem	Djouba (Soudan)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	2	11,4
Canadem	Sanaa (Yémen)	Canada	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,0
Conseil danois pour les réfugiés	Kaboul (Afghanistan)	Danemark	Coordonnateur entre civils et militaires	1	2,5
Conseil danois pour les réfugiés	Mazar-e-Charif (Afghanistan)	Danemark	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,3
Conseil danois pour les réfugiés	Somalie, basé à Nairobi	Danemark	Spécialiste de l'information géographique	1	6,1
Conseil danois pour les réfugiés	Somalie, basé à Nairobi	Danemark	Spécialiste de la gestion de l'information	1	6,1

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Conseil danois pour les réfugiés	Somalie, basé à Nairobi	Danemark	Spécialiste de la protection des civils	1	3,1
Conseil danois pour les réfugiés	Puntland (Somalie)	Danemark	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,2
Ministère du développement international du Royaume-Uni	Gonaïves (Haïti)	France	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,9
Ministère du développement international du Royaume-Uni	Yangon (Myanmar)	Royaume-Uni	Coordonnateur des évaluations	1	0,7
Ministère du développement international du Royaume-Uni	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Royaume-Uni	Responsable de la remontée de l'information	1	2,9
Ministère du développement international du Royaume-Uni	Douchanbé (Tadjikistan)	Royaume-Uni	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
Ministère du développement international du Royaume-Uni	Douchanbé (Tadjikistan)	Royaume-Uni	Spécialiste de la gestion de l'information	1	3,3
Cellule islandaise d'intervention en cas de crise	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Islande	Spécialiste des affaires humanitaires	1	8,5
Irish Aid	Kaboul (Afghanistan)	Irlande	Responsable de la remontée de l'information	1	3,6
Irish Aid	Bangui (République centrafricaine)	Irlande	Responsable de l'information	1	5,9
Irish Aid	Cucuta (Colombie)	Irlande	Spécialiste des affaires humanitaires	1	4,6
Irish Aid	Dungu (République démocratique du Congo)	Irlande	Spécialiste des affaires humanitaires	2	7,4
Irish Aid	Addis-Abeba (Éthiopie)	Irlande	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Irish Aid	Katmandou (Népal)	Irlande	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
Irish Aid	Manille (Philippines)	Irlande	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,4
Irish Aid	Darfour (Soudan)	Irlande	Coordonnateur entre civils et militaires	1	6,1
Irish Aid	El Fasher (Soudan)	Irlande	Coordonnateur entre civils et militaires	1	1,8
Irish Aid	Nyala (Soudan)	Irlande	Coordonnateur entre civils et militaires	3	11,7
Conseil norvégien pour les réfugiés	Kaboul (Afghanistan)	Côte d'Ivoire	Logisticien	1	5,3
Conseil norvégien pour les réfugiés	Kaboul (Afghanistan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	3	5,7

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Conseil norvégien pour les réfugiés	Kaboul (Afghanistan)	Norvège	Spécialiste de la protection des civils	2	17,8
Conseil norvégien pour les réfugiés	Kaboul (Afghanistan)	Norvège	Logisticien	1	3,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Ouagadougou (Burkina Faso)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	0,8
Conseil norvégien pour les réfugiés	Bangui (République centrafricaine)	Côte d'Ivoire	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	N'délé (République centrafricaine)	Côte d'Ivoire	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	N'djamena (Tchad)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,8
Conseil norvégien pour les réfugiés	Bogota (Colombie)	Norvège	Responsable de la remontée de l'information	1	5,7
Conseil norvégien pour les réfugiés	Cali (Colombie)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,7
Conseil norvégien pour les réfugiés	Quibdo (Colombie)	Norvège	Spécialiste de l'information humanitaire	1	6,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Duekoué (Côte d'Ivoire)	Norvège	Coordonnateur des activités sur le terrain	1	0,8
Conseil norvégien pour les réfugiés	Abidjan (Côte d'Ivoire)	Norvège	Coordonnateur des activités sur le terrain	1	6,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Duekoué (Côte d'Ivoire)	Norvège	Coordonnateur des activités sur le terrain	1	6,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Moba (République démocratique du Congo)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	13,4
Conseil norvégien pour les réfugiés	Région Somalie-Éthiopie	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	Conakry (Guinée)	Côte d'Ivoire	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,6
Conseil norvégien pour les réfugiés	Bureau pour l'Iraq d'OCHA, basé en Jordanie	Norvège	Responsable de l'information	1	5,9
Conseil norvégien pour les réfugiés	Amman (Jordanie)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	4,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Amman (Jordanie)	Norvège	Responsable de l'information	1	11,2
Conseil norvégien pour les réfugiés	Yangon (Myanmar)	Norvège	Coordonnateur des activités sur le terrain	1	16,6

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Conseil norvégien pour les réfugiés	Katmandou (Népal)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires et conseiller pour les questions relatives aux déplacés	1	6,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Territoire palestinien occupé, basé au Népal	Norvège	Concepteur de sites Web	1	10,2
Conseil norvégien pour les réfugiés	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	12,2
Conseil norvégien pour les réfugiés	Naplouse (territoire palestinien occupé)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	11,6
Conseil norvégien pour les réfugiés	Manille (Philippines)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	9,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Johannesburg (Afrique du Sud)	Pakistan	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Bossasso (Somalie)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,5
Conseil norvégien pour les réfugiés	Somalie, basé à Nairobi	Norvège	Conseiller pour les questions relatives aux déplacés	1	4,5
Conseil norvégien pour les réfugiés	El Fasher (Soudan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,5
Conseil norvégien pour les réfugiés	Nyala (Soudan)	Norvège	Coordonnateur de camp	1	3,0
Conseil norvégien pour les réfugiés	El Fasher (Soudan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,2
Conseil norvégien pour les réfugiés	El Fasher (Soudan)	Pakistan	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	El Fasher (Soudan)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Khartoum (Soudan)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,6
Conseil norvégien pour les réfugiés	Bangkok (Thaïlande)	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
Conseil norvégien pour les réfugiés	Bangkok (Thaïlande) et Myanmar	Norvège	Spécialiste des affaires humanitaires	1	9,7
Conseil norvégien pour les réfugiés	Sanaa (Yémen)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,1
REDR (Australie)	Kaboul (Afghanistan)	Australie	Spécialiste de la protection des civils	1	2,2
REDR (Australie)	Kaboul (Afghanistan)	Australie	Responsable de la remontée de l'information	1	3,5
REDR (Australie)	Djakarta (Indonésie)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,9

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
REDR (Australie)	Amman (Jordanie)	Australie	Responsable de l'information	1	5,5
REDR (Australie)	Yangon (Myanmar)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,8
REDR (Australie)	Biratnagar (Népal)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,4
REDR (Australie)	Islamabad (Pakistan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,3
REDR (Australie)	Mindanao (Philippines)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	4,6
REDR (Australie)	Johannesburg (Afrique du Sud)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
REDR (Australie)	Somalie, basé à Nairobi	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,3
REDR (Australie)	Trincomalee (Sri Lanka)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	5,1
REDR (Australie)	Nyala (Soudan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	9,5
REDR (Australie)	Djouba (Soudan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,0
REDR (Australie)	El Fasher (Soudan)	Australie	Coordonnateur entre civils et militaires	1	17,2
REDR (Australie)	Soudan (El Geneina)	Australie	Coordonnateur entre civils et militaires	1	10,2
REDR (Australie)	Khartoum (Soudan)	Australie	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,1
REDR (Australie)	Khartoum (Soudan)	Australie	Coordonnateur pour les questions de sécurité	1	5,9
REDR (Australie)	Khartoum (Soudan)	Australie	Conseiller du personnel	1	1,2
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Kaboul (Afghanistan)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	2,0
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Kaboul (Afghanistan)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	4,8
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Kaboul (Afghanistan)	Suède	Logisticien	1	6,0
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Mazar-e-Charif (Afghanistan)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Ouagadougou (Burkina Faso)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	1,7
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Dakar (Sénégal)	Suède	Administrateur adjoint de 1 ^{re} classe	1	3,4
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Kinshasa (République démocratique du Congo)	Suède	Responsable de l'information	1	2,5
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Jijiga (Éthiopie)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,0
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Djakarta (Indonésie)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	4,0
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Almaty (Kazakhstan)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	2,8
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Katmandou (Népal)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	1,1
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,6
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Naplouze (territoire palestinien occupé)	Suède	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,6
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Gaza (territoire palestinien occupé)	Suède	Spécialiste de l'information géographique	1	6,0
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Gaza (territoire palestinien occupé)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	5,9
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Suède	Spécialiste de l'information géographique	1	3,2
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	1,3
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Suède	Responsable de la remontée de l'information	1	1,3

<i>Organisme partenaire</i>	<i>Lieu d'affectation</i>	<i>Nationalité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Nombre de personnes employées</i>	<i>Nombre de mois de travail</i>
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Manille (Philippines)	Suède	Spécialiste de la gestion de l'information	1	2,3
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	El Geneina (Soudan)	Suède	Coordonnateur entre civils et militaires	1	4,1
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Djouba (Soudan)	Suède	Responsable opérationnel	2	12,7
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Khartoum (Soudan)	Suède	Responsable de l'information	1	6,1
Agence suédoise de coopération internationale au développement – SRSA – MSB	Zalingei (Soudan)	Suède	Coordonnateur entre civils et militaires	1	2,8
Direction suisse du développement et de la coopération	Addis-Abeba (Éthiopie)	Suisse	Conseiller hors Siège	1	12,2
Direction suisse du développement et de la coopération	Addis-Abeba (Éthiopie)	Suisse	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,5
Direction suisse du développement et de la coopération	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Allemagne	Attaché de recherche et chargé des rapports	1	6,1
Direction suisse du développement et de la coopération	Jérusalem (territoire palestinien occupé)	Suisse	Responsable de la remontée de l'information	1	9,7
Direction suisse du développement et de la coopération	Islamabad (Pakistan)	Allemagne	Responsable de l'information	1	4,6
Direction suisse du développement et de la coopération	Khartoum (Soudan)	Suisse	Spécialiste des affaires humanitaires	1	6,1
Direction suisse du développement et de la coopération	Sanaa (Yémen)	Suisse	Spécialiste des affaires humanitaires	1	3,0
Total				129	629

Abréviations : REDR, Fichier d'ingénieurs pour les secours en cas de catastrophe; SRSA, Agence suédoise de services de secours; MSB, Agence suédoise de protection civile.

Annexe II

Retraités

Tableau 1.A

Emploi de retraités, par entité : nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009

(Effectif total : 3 163 personnes)

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollar É-U)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
DDA		1	1		1	1	730	357 558
DESA	105	51	156	45	34	79	8 693	2 536 364
DFS	30	18	48	11	4	15	4 652	1 375 266
DGACM	299	329	628	108	136	244	40 991	17 205 517
DM	102	48	150	48	23	71	14 151	3 598 130
DPA	12	11	23	6	9	15	2 811	847 016
DPI	30	16	46	15	7	22	1 981	512 494
DPKO	20	31	51	12	14	26	2 928	969 760
DSS	3	14	17	2	7	9	1 616	494 492
CEA	19	46	65	8	25	33	4 690	1 006 868
CEE	12	25	37	7	9	16	1 417	487 896
CEPALC	64	59	123	25	30	55	5 785	1 249 891
EOSG	27	3	30	6	3	9	940	200 223
CESAP	40	51	91	15	20	35	3 852	1 082 516
CESAO	15	48	63	7	19	26	2 079	466 054
Opérations hors Siège	46	71	117	19	32	51	20 563	8 597 552
INTERORG	2		2	2		2	40	16 018
OCHA	51	25	76	24	11	35	8 941	1 549 414
ODA	7	8	15	4	2	6	1 507	413 871
OHCHR	32	17	49	14	10	24	1 793	651 998
OHRLLS	10	9	19	3	4	7	1 043	251 937
OICT	1	1	2	1	1	2	386	174 212
BSCI	9	7	16	4	5	9	1 224	463 171
OLA	43	5	48	11	3	14	2 030	454 036
OMBUDSMAN	4		4	3		3	279	99 100
OSAA	6	8	14	2	2	4	750	154 035
OSRSG/CAAC		1	1		1	1	70	27 500

Entité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollar É-U)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
UNAT		2	2		2	2	48	27 348
UNCC		10	10		5	5	1 020	63 185
CNUCED	25	79	105	11	27	38	4 054	1 112 663
PNUE	18	64	82	10	32	42	3 833	741 726
ONU-Habitat	9	43	52	5	22	27	3 065	788 651
UNODC	1	3	4	1	3	4	464	216 622
ONUG	306	416	722	84	108	192	28 714	10 152 487
ONUN	33	33	66	12	21	33	2 312	642 078
ONUV	83	146	229	23	34	57	10 172	3 869 623
Total	1 464	1 699	3 163	548	666	1 214	189 624	62 857 623

Note : Le nombre total d'engagements (3 163) diffère du nombre total de personnes (1 214), car une même personne peut assurer plusieurs engagements au cours de l'exercice biennal. De plus, le nombre de personnes figurant dans ce tableau est supérieur au nombre de retraités employés (1 035), car certaines personnes ont travaillé dans plusieurs départements ou bureaux au cours de l'exercice considéré.

Tableau 1.B

Emploi de retraités, par fonction : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009

(Effectif total : 3 163 personnes)

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Services linguistiques et services connexes								
Éditeur	32	14	46	10	5	15	2 666	1 293 059
Assistant d'édition et de publication assistée par ordinateur	52	36	88	24	18	42	6 459	1 820 638
Assistant d'édition	26	10	36	11	4	15	2 003	562 957
Commis d'édition	1		1	1		1	59	17 476
Interprète	35	24	59	5	5	10	359	184 377
Assistant aux références multilingues	29		29	9		9	1 467	480 684
Assistant des services linguistiques	6		6	3		3	328	69 714
Relecteur	6	5	11	4	3	7	795	243 205
Relecteur/préparateur de copie		3	3		2	2	229	79 970
Réviseur	175	539	714	51	151	202	36 837	18 981 022
Réviseur/traducteur autoréviseur	1	2	3	1	2	3	109	56 775
Assistant traitement de textes	5		5	2		2	156	48 565
Commis au traitement de textes	92	24	116	18	8	26	3 853	1 111 706
Traducteur	28	38	66	14	18	32	3 551	1 600 875
Rédacteur de procès-verbaux		3	3		2	2	154	69 336
Total partiel	488	698	1 186	153	218	371	59 025	26 620 359
Conseiller	7		7	2		2	1 130	537 607
Architecte		5	5		1	1	611	203 085
Chef	1	6	7	1	5	6	1 998	1 172 884
Chef de section		2	2		1	1	729	291 234
Chef de service		2	2		1	1	104	57 942
Chef de groupe	3		3	2		2	704	282 773
Spécialiste des affaires civiles		2	2		1	1	729	293 060

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Coordonnateur	2	2	4	1	1	2	462	224 750
Caporal		4	4		2	2	360	65 636
Directeur adjoint		1	1		1	1	89	45 318
Directeur		2	2		2	2	379	245 662
Économiste	3	3	6	3	2	5	442	156 365
Ingénieur		5	5		2	2	375	147 812
Spécialiste des questions d'environnement		2	2		1	1	57	22 447
Expert		13	13		3	3	916	370 218
Administrateur de 1 ^{re} classe		7	7		5	5	404	160 830
Chef		8	8		2	2	1 100	626 847
Spécialiste des droits de l'homme	1	2	3	1	1	2	525	244 825
Spécialiste des affaires humanitaires	1	2	3	1	1	2	794	270 199
Chargé de l'information	1	4	5	1	2	3	319	127 355
Administrateur		4	4		2	2	593	239 469
Responsable par intérim		3	3		2	2	235	138 272
Spécialiste des questions politiques	3	2	5	1	1	2	1 211	585 496
Spécialiste des questions de population	6	2	8	1	1	2	1 789	847 287
Administrateur général	3		3	1		1	298	166 862
Assistant (programmes)	15		15	8		8	655	202 468
Administrateur de programme		4	4		2	2	219	76 063
Assistant (programmation)		4	4		1	1	126	32 497
Coordonnateur de projet		2	2		1	1	177	69 706
Directeur de projet		1	1		1	1	294	144 003
Représentant	1		1	1		1	283	167 615
Assistant de recherche	2		2	2		2	100	21 703
Administrateur de 2 ^e classe		3	3		1	1	254	88 701
Administrateur hors classe	1	5	6	1	2	3	296	132 317

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Spécialiste des questions sociales	3	1	4	1	1	2	108	48 278
Administrateur hors classe	1	5	6	1	2	3	296	132 317
Spécialiste des questions sociales	3	1	4	1	1	2	108	48 278
Représentant spécial du Secrétaire général	2	5	7	1	2	3	1 010	758 290
Assistant de statistique		12	12		4	4	621	176 884
Assistant de coopération technique	3		3	1		1	168	47 611
Total partiel	58	120	178	30	55	85	20 664	9 490 371
<i>Services administratifs</i>								
Aide comptable	6	9	15	2	3	5	1 703	406 616
Assistant d'administration	161	20	181	59	4	63	13 946	3 417 123
Commis à l'administration	2		2	1		1	105	31 101
Attaché d'administration	4	6	10	3	4	7	1 855	727 173
Archiviste assistant	2		2	1		1	105	34 478
Archiviste		1	1		1	1	4	1 397
Opérateur d'assembleuse-relieuse		2	2		2	2	189	30 184
Assistant d'audit	5		5	2		2	480	151 802
Vérificateur des comptes	3	6	9	1	3	4	860	364 421
Assistant (prestations)	1		1	1		1	84	26 150
Assistant (budget et finances)		1	1		1	1	181	59 434
Assistant (budget)	5		5	2		2	331	81 272
Commis au budget	1		1	1		1	53	10 730
Fonctionnaire du budget		1	1		1	1	27	12 069
Chef du personnel civil		4	4		1	1	349	140 298
Chef de cabinet	1	3	4	1	1	2	810	491 250
Commis	5	2	7	3	1	4	283	79 080
Fonctionnaire chargé des communications		3	3		1	1	622	205 729
Assistant informaticien	1	3	4	1	1	2	52	16 188

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Douanes		1	1		1	1	30	9 367
Chef adjoint		8	8		1	1	559	220 143
Assistant (documentation)	7		7	4		4	342	96 575
Commis à la documentation	6	15	21	3	6	9	1 360	313 104
Assistant (gestion de la documentation)	9	5	14	3	2	5	486	153 525
Chauffeur		1	1		1	1	91	26 954
Observateur électoral		1	1		1	1	180	72 361
Technicien (matériel)		1	1		1	1	182	51 542
Assistant (gestion des installations)		1	1		1	1	180	62 670
Assistant (finances)	2	6	8	1	1	2	601	161 806
Fonctionnaire des finances		4	4		1	1	195	75 144
Assistant (centre d'assistance)	13		13	2		2	902	260 870
Assistant ressources humaines	40	2	42	19	1	20	3 566	1 010 119
Fonctionnaire des ressources humaines	29	9	38	8	4	12	3 282	1 141 614
Coordonnateur de la mise en œuvre du SIG		2	2		1	1	607	244 016
Assistant à l'information	2		2	1		1	58	13 052
Réceptionniste		1	1		1	1	4	1 229
Assistant de gestion de l'information		2	2		1	1	182	63 366
Spécialiste de la gestion de l'information		1	1		1	1	52	20 478
Assistant informaticien		1	1		1	1	121	34 168
Informaticien		1	1		1	1	89	21 924
Juriste adjoint	1		1	1		1	91	18 423
Assistant de liaison	2		2	1		1	10	3 113
Aide-bibliothécaire	3		3	1		1	272	61 212
Assistant logistique		3	3		2	2	208	49 538
Logisticien		5	5		2	2	312	121 890
Médecin		1	1		1	1	364	178 289

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Assistant (services d'appui aux réunions)	18	16	34	12	6	18	2 224	648 804
Commis aux services d'appui aux réunions	2	2	4	1	1	2	127	37 723
Assistant au contrôle des mouvements	3		3	1		1	98	29 028
Fonctionnaire de l'organisation des mouvements et transports	2	3	5	1	2	3	1 640	565 444
Assistant de bureau	32	11	43	14	3	17	2 047	508 293
Conducteur de presse offset		1	1		1	1	52	16 188
Fonctionnaire chargé des opérations		2	2		1	1	755	369 803
Assistant spécial	9		9	4		4	662	187 370
Administrateur du personnel	2		2	1		1	729	239 490
Planificateur	3		3	1		1	396	159 193
Attaché de presse	3		3	1		1	94	32 826
Spécialiste des travaux d'imprimerie		1	1		1	1	11	2 943
Opérateur de presse à imprimer		5	5		4	4	407	66 211
Commis des services d'imprimerie	2		2	1		1	189	42 018
Assistant aux achats	10	5	15	4	2	6	1 145	295 204
Fonctionnaire chargé des achats	4	8	12	2	2	4	1 238	492 504
Assistant de production	1		1	1		1	81	26 597
Assistant du protocole	3	1	4	2	1	3	211	68 133
Assistant d'information	8		8	3		3	450	102 165
Fonctionnaire de l'information	3	1	4	1	1	2	173	62 188
Assistant aux références	4		4	2		2	172	56 478
Secrétaire	76	1	77	31	1	32	3 125	791 083
Secrétaire de Commission	1		1	1		1	183	108 387

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Administrateur responsable de la coordination des mesures de sécurité		4	4		2	2	220	88 714
Agent de sécurité		22	22		2	2	205	55 351
Assistant spécial du Sous-Secrétaire général	1		1	1		1	183	108 387
Envoyé spécial du Secrétaire général		4	4		2	2	1 458	317 574
Assistant de secrétariat	55		55	14		14	2 664	595 560
Spécialiste de la formation et du perfectionnement du personnel		1	1		1	1	182	73 165
Superviseur	2		2	1		1	1 094	246 199
Assistant aux fournitures		2	2		1	1	729	206 453
Assistant services d'appui	3		3	1		1	394	88 667
Assistant d'équipe	13	2	15	6	1	7	967	212 523
Téléphoniste	2		2	1		1	176	28 851
Fonctionnaire des transports		4	4		1	1	584	233 307
Assistant voyages	3		3	1		1	211	47 484
Assistant de trésorerie	4	2	6	2	1	3	483	110 433
Commis aux visas	3		3	1		1	117	34 655
Total partiel	583	230	813	234	93	327	62 241	18 128 383
<i>Autres services</i>								
Services administratifs	178	297	475	100	150	250	26 887	3 807 636
Services consultatifs	24	66	90	14	49	63	4 403	903 008
Rédaction de manuscrits	6	22	28	5	20	25	1 692	297 528
Conférences, stages de formation	37	39	76	8	21	29	1 133	249 928
Préparation de réunions	29	33	62	17	21	38	1 353	268 959
Évaluation de programmes	4	26	30	4	19	23	1 551	434 475
Exécution de programmes	16	99	115	12	64	76	5 136	1 094 431

Fonction	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Planification de programmes	4	27	31	4	23	27	1 855	489 428
Études analytiques spéciales	4	22	26	4	19	23	1 539	290 296
Titre à préciser	33	20	53	15	15	30	2 145	782 821
Total partiel	335	651	986	183	401	584	47 694	8 618 510
Total	1 464	1 699	3 163	523	644	1 167	189 624	62 857 623

Note : Le nombre total de personnes indiqué dans ce tableau ne correspond pas à la somme des totaux partiels, car une même personne peut occuper différentes fonctions au cours de différents engagements. En outre, le nombre total de personnes (1 167) est supérieur au nombre total de retraités employés (1 035) du fait que certains retraités ont exercé, lors de différents engagements, plusieurs fonctions inscrites dans différentes catégories.

Tableau 1.C

Emploi de retraités, par nationalité : sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009

(Effectif total : 3 163 personnes)

Nationalité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Afghanistan		2	2		1	1	154	22 000
Algérie		10	10		4	4	838	288 719
Allemagne	18	20	38	6	8	14	2 400	1 007 812
Angola		1	1		1	1	4	1 000
Antigua-et-Barbuda	1		1	1		1	90	12 000
Arabie saoudite	1	1	2	1	1	2	157	7 600
Argentine	28	40	68	11	17	28	5 388	2 062 921
Australie	8	13	21	4	7	11	927	371 034
Autriche	15	32	47	6	8	14	3 869	1 090 520
Bahreïn		2	2		1	1	22	1 484
Bangladesh	2	14	16	1	3	4	267	53 041
Bélarus		3	3		1	1	115	63 543
Belgique	6	15	21	2	5	7	1 839	924 796
Bolivie (État plurinational de)		6	6		1	1	106	39 930
Brésil		4	4		2	2	712	211 346
Bulgarie	3		3	1		1	148	48 597
Burkina Faso		2	2		2	2	232	100 165
Cambodge		1	1		1	1	90	7 500
Cameroun	2	2	4	1	1	2	237	57 934
Canada	32	57	89	10	24	34	5 164	1 837 471
Chili	70	80	150	22	25	47	7 691	2 012 183
Chine	22	97	119	7	24	31	4 934	2 263 916
Chypre		9	9		2	2	976	461 013
Colombie	18	9	27	5	3	8	1 522	521 046
Cuba	6	1	7	2	1	3	380	197 169
Danemark	1	3	4	1	1	2	2 188	2 002
Égypte	17	155	172	6	52	58	9 949	4 067 719
El Salvador	2	2	4	1	1	2	271	72 888
Équateur	9	4	13	4	2	6	2 145	309 174
Érythrée	4		4	2		2	216	66 066

Nationalité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Espagne	30	93	123	6	27	33	6 821	2 651 876
États-Unis d'Amérique	315	219	534	116	75	191	36 585	11 569 447
Éthiopie	25	14	39	9	8	17	2 885	582 412
Fédération de Russie	26	102	128	9	32	41	7 305	2 779 268
Finlande	3	3	6	1	1	2	578	109 098
France	238	108	346	67	28	95	14 955	5 620 455
Gambie		6	6		2	2	583	107 000
Ghana		10	10		3	3	727	133 144
Grèce	5	10	15	2	2	4	788	150 019
Guatemala		4	4		2	2	249	69 586
Guyana	3	9	12	3	4	7	1 411	525 968
Haïti	12	1	13	5	1	6	847	146 979
Hongrie		1	1		1	1	60	15 000
Inde	8	9	17	3	6	9	1 316	393 844
Indonésie		1	1		1	1	10	500
Iran (République islamique d')	2	5	7	2	2	4	213	71 882
Iraq	7	7	14	3	4	7	411	112 351
Irlande	22		22	5		5	842	225 977
Israël		2	2		1	1	177	69 706
Italie	1	21	22	1	11	12	1 965	558 305
Jamaïque	3	1	4	2	1	3	429	94 426
Japon		8	8		5	5	1 541	1 076 716
Jordanie	1	6	7	1	3	4	760	369 102
Kenya	22	8	30	5	5	10	2 193	560 247
Liban	9	7	16	2	4	6	843	286 348
Madagascar		1	1		1	1	30	1 242
Malaisie	2	3	5	1	1	2	191	84 862
Mali		6	6		1	1	375	153 736
Maroc		2	2		1	1	228	37 600
Maurice	2	7	9	1	3	4	198	80 049
Mexique	8	3	11	2	1	3	632	107 326
Myanmar		5	5		2	2	575	33 115
Népal		2	2		2	2	354	164 003

Nationalité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Niger	8		8	2		2	1 181	410 255
Nigéria	2	6	8	1	2	3	554	101 609
Norvège		3	3		2	2	829	349 649
Nouvelle-Zélande	2	10	12	1	3	4	646	253 907
Ouganda		5	5		3	3	414	55 459
Pakistan		27	27		6	6	1 258	337 659
Panama	4	6	10	1	2	3	340	109 599
Paraguay	5		5	1		1	195	101 569
Pays-Bas	6	7	13	1	6	7	882	49 361
Pérou	16	8	24	5	4	9	1 177	449 043
Philippines	139	12	151	39	4	43	12 596	3 021 463
Pologne	2	19	21	2	6	8	2 074	887 689
Portugal	1	2	3	1	1	2	1 503	734 626
République arabe syrienne	3	43	46	1	9	10	2 050	961 732
République tchèque		6	6		2	2	236	105 747
République-Unie de Tanzanie	1	3	4	1	2	3	416	58 115
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	156	112	268	33	31	64	8 093	2 986 007
Rwanda		1	1		1	1	60	10 000
Sénégal	2	7	9	1	3	4	880	249 251
Serbie		1	1		1	1	95	16 219
Sierra Leone	2	2	4	2	1	3	89	40 850
Singapour	3		3	1		1	270	124 589
Slovaquie		2	2		1	1	14	850
Somalie		4	4		2	2	154	70 187
Soudan		8	8		3	3	362	161 330
Sri Lanka	3	16	19	1	5	6	934	260 705
Suède	1	8	9	1	5	6	590	281 736
Suisse	29	32	61	10	10	20	2 295	811 349
Thaïlande	27	14	41	9	4	13	2 464	551 055
Trinité-et-Tobago	8	6	14	2	2	4	1 700	410 880
Tunisie	7	14	21	2	4	6	1 270	516 823

Nationalité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Turquie	4	7	11	2	2	4	359	120 816
Ukraine	4	2	6	2	1	3	495	170 411
Uruguay	4	11	15	2	5	7	1 273	331 855
Venezuela (République bolivarienne du)	13	3	16	3	2	5	726	169 321
Viet Nam		3	3		1	1	120	46 804
Yémen		6	6		2	2	361	172 405
Zambie		2	2		1	1	64	22 000
Zimbabwe	3		3	1		1	183	56 969
Divers								
Palestine		12	12		1	1	314	163 551
Total	1 464	1 699	3 163	468	580	1 048	189 624	62 857 623

Note : Le nombre total de personnes (1 048) n'est pas égal au nombre de retraités employés (1 035), car 13 personnes ont changé de nationalité au cours de l'exercice.

Tableau 1.D

**Emploi de retraités dans les services linguistiques et services connexes, par nationalité :
sexe, nombre d'engagements, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009**

(Effectif total : 1 186 personnes)

Nationalité	Nombre d'engagements			Nombre de personnes engagées			Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars des É.-U.)
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
Allemagne	7		7	2		2	280	97 950
Argentine	14	17	31	5	6	11	2 098	985 914
Australie	3		3	1		1	178	92 714
Autriche	2	23	25	2	4	6	1 079	517 259
Belgique	5	4	9	2	2	4	507	209 878
Canada	14	12	26	6	1	7	830	283 084
Chili	14	20	34	3	5	8	1 847	892 135
Chine	14	84	98	5	21	26	4 566	2 104 765
Colombie	11	4	15	4	1	5	926	344 582
Cuba	6	1	7	2	1	3	380	197 169
Égypte	15	113	128	5	46	51	8 378	3 755 590
Équateur		2	2		1	1	51	
Espagne	4	3	7	2	1	3	471	2 060 725
États-Unis d'Amérique	86	78	164	29	29	58	9 667	4 163 564
Éthiopie		2	2		1	1	85	44 273
Fédération de Russie	18	45	63	6	13	19	3 542	1 594 201
France	134	45	179	34	11	45	8 730	3 964 635
Grèce		1	1		1	1	53	22 156
Haïti	4		4	2		2	214	43 939
Iraq	2		2	1		1	93	26 262
Irlande	10		10	1		1	179	53 022
Israël		2	2		1	1	177	69 706
Jordanie		6	6		3	3	700	364 602
Liban	5	2	7	1	1	2	338	167 782
Malaisie		2	2		1	1	120	62 504
Mali		2	2		1	1	120	62 504
Panama		3	3		1	1	164	85 421
Paraguay		4	4		1	1	163	53 524
Pérou	5		5	1		1	195	101 569
Philippines	3	4	7	2	1	3	370	83 983

<i>Nationalité</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Nombre de personnes engagées</i>			<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars des É.-U.)</i>
Pologne	1		1	1		1	61	20 030
République arabe syrienne		36	36		8	8	1 842	905 837
République tchèque								
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	68	65	133	13	12	25	3 064	1 435 012
Sénégal		4	4		1	1	227	118 235
Soudan		6	6		1	1	261	130 264
Suisse								
Thaïlande	3		3	1		1	44	9 902
Tunisie	6	7	13	1	3	4	774	403 148
Uruguay		3	3		1	1	190	69 792
Yémen		5	5		1	1	331	172 405
Divers								
Palestine		10	10		1	1	271	141 154
Total	488	698	1 186	139	206	345	59 025	26 620 359

Tableau 2.A

Emploi de retraités à des postes de décideur, par entité : classe, fonction, dates de début et de fin d'engagement, nombre de jours de travail et dépenses en 2008-2009

(Effectif total : 41 personnes)

<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Sexe</i>	<i>Du</i>	<i>Au</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars des É.-U.)</i>
DESA	SGA	Envoyé spécial du Secrétaire général	Masculin	01/01/2008	31/12/2008	365	1
	SGA	Envoyé spécial du Secrétaire général	Masculin	01/01/2009	31/12/2009	364	1
Total partiel						729	2
DFS	D-1	Responsable par intérim	Masculin	06/05/2009	17/06/2009	42	24 876
	D-1	Responsable par intérim	Masculin	18/06/2009	17/12/2009	182	107 795
Total partiel						224	132 671
DM	D-2	Directeur	Masculin	20/07/2009	19/01/2010	183	118 618
	D-1	Administrateur général	Féminin	01/04/2009	30/09/2009	182	107 795
	D-1	Secrétaire de Commission	Féminin	17/03/2008	16/09/2008	183	108 387
	D-1	Assistant spécial du Sous-Secrétaire général	Féminin	12/03/2008	11/09/2008	183	108 387
	D-1	Chef de service	Masculin	01/10/2008	14/11/2008	44	22 405
	D-1	Chef de service	Masculin	15/05/2009	14/07/2009	60	35 537
	D-1	Responsable par intérim	Masculin	20/07/2009	31/07/2009	11	5 601
Total partiel						846	506 730
DPA	SGA	Envoyé spécial du Secrétaire général	Masculin	01/01/2008	31/12/2008	365	317 571
	SGA	Envoyé spécial du Secrétaire général	Masculin	01/01/2009	31/12/2009	364	1
Total partiel						729	317 572
CEPALC	D-1	Chef	Masculin	06/12/2008	05/12/2010	729	431 772
Opérations hors Siège	SSG	Représentant spécial du Secrétaire général	Masculin	29/10/2008	28/10/2009	364	287 751
	SSG	Représentant spécial du Secrétaire général	Masculin	01/11/2009	31/10/2010	364	287 751
	D-2	Chef	Masculin	05/03/2007	04/03/2008	365	236 588

Entité	Classe	Titre fonctionnel	Sexe	Du	Au	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars des É.-U.)
	D-2	Chef	Masculin	05/04/2008	04/03/2009	333	215 846
	D-2	Chef de cabinet	Masculin	24/09/2008	23/09/2009	364	235 940
	D-2	Chef de cabinet	Masculin	24/09/2009	23/03/2010	180	97 763
	D-2	Représentant spécial du Secrétaire général	Féminin	21/04/2008	23/07/2008	93	60 281
	D-2	Représentant spécial du Secrétaire général	Féminin	24/07/2008	30/09/2008	68	44 077
	D-2	Chef	Masculin	18/08/2007	17/04/2008	243	157 509
	D-2	Chef	Masculin	18/04/2008	17/10/2008	182	117 970
	D-2	Chef	Masculin	18/10/2008	17/11/2008	30	19 446
	D-2	Chef	Masculin	18/11/2008	31/01/2009	74	47 966
	D-2	Chef	Masculin	01/02/2009	28/02/2009	27	17 501
	D-2	Représentant spécial du Secrétaire général	Masculin	01/06/2009	31/08/2009	91	58 985
	D-2	Représentant spécial du Secrétaire général	Masculin	01/09/2009	30/09/2009	29	18 797
	D-2	Représentant spécial du Secrétaire général	Masculin	01/10/2009	01/10/2009	1	648
	D-2	Directeur	Masculin	01/01/2008	15/07/2008	196	127 044
	D-1	Directeur adjoint	Masculin	23/12/2009	22/03/2010	89	45 318
	D-1	Attaché d'administration	Masculin	12/02/2007	11/02/2008	364	215 590
	D-1	Attaché d'administration	Masculin	12/02/2008	30/04/2008	78	46 198
	D-1	Titre à préciser	Masculin	01/08/2007	31/01/2008	183	108 387
	D-1	Chef de cabinet	Masculin	01/02/2008	23/09/2008	235	139 186
	D-1	Chef de cabinet	Féminin	20/03/2008	20/04/2008	31	18 361
	D-1	Chef	Masculin	17/08/2009	16/08/2010	364	215 590
Total partiel						4 348	2 820 493
OMBUDSMAN	D-1	Administrateur général	Féminin	06/10/2009	30/11/2009	55	28 006
	D-1	Administrateur général	Féminin	01/12/2009	31/01/2010	61	31 061
Total partiel						116	59 067
UNODC	D-1	Représentant	Féminin	22/11/2007	31/08/2008	283	167 615
Total						8 004	4 435 922

Note : Pour les besoins du présent rapport, les postes de décideur sont définis comme étant les postes de la classe D-1 et de rang supérieur.

Tableau 3.A
**Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ
obligatoire à la retraite, par entité et par sexe : 2008-2009**

(Effectif total : 248 personnes)

Entité	Nombre de fonctionnaires		
	Femmes	Hommes	Total
DESA	2	2	4
DFS	4	3	7
DGACM	17	11	28
DM	22	10	32
DPA	4	1	5
DPI	4	2	6
DPKO		1	1
DSS		1	1
CEA	2	5	7
CEE	2	6	8
CEPALC		2	2
EOSG	1	1	2
CESAP	1	2	3
CESAO	1	1	2
Opérations hors Siège	30	84	114
INTERORG	1		1
OCHA	1	1	2
ODA	1	2	3
OHCHR	1	1	2
BSCI	2	3	5
OLA		2	2
OMBUDSMAN	1		1
PNUE	2	1	3
FNUPI	1		1
COCOVINU	1		1
UNODC	1		1
ONUG	1	2	3
ONUN		3	3
ONUV	1	1	2
Total	104	148	252

Note : Le total du tableau ci-dessus est supérieur à l'effectif total (248) parce que 4 personnes ont travaillé dans deux entités au cours de l'exercice.

Tableau 3.B

**Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite,
par entité et par classe : 2008-2009**

(Effectif total : 248 personnes)

	Nombre de fonctionnaires par classe																											
Entité	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	L-7	L-6	L-5	L-3	LT-1	AN-C	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	ASS-6	ASS-5	ASS-3	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	SM-3	Total	
DESA			1	1	1	1																					4	
DFS			1		1	1											3	1									7	
DGACM			1	1	10	6	1								4	1	4	1									29	
DM			1	1	5	3	2						1		6	5	7	1									32	
DPA	1				1											2	1										5	
DPI				1			1	1								1	1		1								6	
DPKO					1																						1	
DSS						1																					1	
CEA				3	1											1	1	1									7	
CEE				2	4	2																					8	
CEPALC															1				1								2	
EOSG					1											1											2	
CESAP											1	1						1									3	
CESAO					1	1																					2	
Opérations hors Siège			3	16	26	19	10	1					1									1	6	16	13	2	114	
INTEROR G						1																					1	
OCHA	1										1																2	
ODA			1		1										1												3	
OHCHR			1		1																						2	
BSCI			1	1	1										1		1										5	
OLA			1		1																						2	
Ombudsman																	1										1	
PNUE										1	1					1											3	
FNUPI																1											1	
COCOVINU															1												1	
UNODC				1																							1	
ONUG			1	1									2														4	
ONUN						1	1								1												3	
ONUV				1		1																					2	
Total	2	12	29	56	37	15	2	0	1	3	1	3	1	14	14	18	6	2	0	0	0	1	6	16	13	2	254	

Note : Le total du présent tableau (254) n'est pas égal à l'effectif total (248), car 2 personnes ont eu deux engagements à des classes différentes et 4 personnes ont travaillé pour deux entités différentes au cours de l'exercice.

Annexe III

Consultants et vacataires

Tableau 1.A

Consultants et vacataires employés dans les entités hors terrain en 2008-2009, par nationalité

(Effectif total : 18 751 personnes)

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de person-nes	Nombre d'enga-gements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de person-nes	Nombre d'enga-gements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de person-nes	Nombre d'enga-gements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Afghanistan	6	8	619	109 245	1	1	5	1 515	7	9	624	110 760
Albanie	4	8	554	77 524	2	2	254	28 572	6	10	808	106 096
Algérie	11	15	930	292 236	4	17	508	102 923	14	32	1 438	395 159
Andorre												
Angola	6	6	208	13 700	2	2	59	8 927	8	8	267	22 627
Antigua-et-Barbuda	3	3	463	26 000					3	3	463	26 000
Argentine	224	425	33 978	3 609 294	71	155	8 432	729 536	288	580	42 411	4 338 831
Arménie	12	12	1 880	72 648	2	3	115	10 690	14	15	1 995	83 338
Australie	176	302	27 288	3 410 964	29	51	2 340	400 589	201	353	29 628	3 811 552
Autriche	49	61	13 699	608 580	43	71	14 839	666 595	90	132	28 538	1 275 175
Azerbaïdjan	8	8	1 347	30 001	1	1	61	12 000	9	9	1 408	42 001
Bahamas												
Bahreïn	17	26	2 073	177 241	3	14	896	33 913	19	40	2 969	211 154
Bangladesh	37	45	3 510	567 676	2	3	356	36 288	39	48	3 866	603 964
Barbade	11	12	2 048	109 569	1	16	190	42 917	12	28	2 238	152 487
Bélarus	7	7	330	31 064	3	8	617	62 109	10	15	947	93 174
Belgique	64	84	12 847	1 409 782	18	55	1 705	243 636	81	139	14 551	1 653 418
Belize	2	3	151	19 200					2	3	151	19 200
Bénin	13	18	1 320	391 462	2	2	368	47 558	15	20	1 688	439 020
Bhoutan	5	6	843	165 200					5	6	843	165 200
Bolivie (État plurinational de)	28	52	7 972	473 204	8	19	1 129	133 509	35	71	9 101	606 713
Bosnie-Herzégovine	6	9	729	44 119	3	3	240	47 772	8	12	969	91 891
Botswana	3	5	150	43 500					3	5	150	43 500
Brésil	144	202	17 409	1 627 645	56	98	5 237	541 282	199	300	22 646	2 168 927
Brunéi Darussalam												
Bulgarie	6	11	378	102 279	5	12	928	117 398	11	23	1 306	219 676
Burkina Faso	18	19	1 800	210 755	3	6	592	81 022	18	25	2 392	291 777
Burundi	6	8	346	41 000	2	6	272	11 971	8	14	618	52 971
Cambodge	54	156	14 569	1 118 791	3	3	171	13 497	55	159	14 740	1 132 288
Cameroun	54	85	5 836	702 709	19	31	2 311	212 030	68	116	8 147	914 739

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de person-nes	Nombre d'engage-ments	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de person-nes	Nombre d'engage-ments	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de person-nes	Nombre d'enga-ments	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Canada	290	448	40 059	6 946 519	100	240	12 605	1 817 181	367	688	52 664	8 763 700
Cap-Vert	5	5	391	100 500	1	1	151	0	6	6	542	100 500
République centrafricaine	3	3	111	9 000					3	3	111	9 000
Tchad	4	6	257	41 529					4	6	257	41 529
Chili	269	561	32 217	3 508 646	277	893	37 295	2 051 484	530	1454	69 511	5 560 130
Chine	88	105	20 094	1 179 740	62	134	8 393	730 295	145	239	28 487	1 910 035
Colombie	124	203	17 795	1 644 734	21	39	3 737	247 735	141	242	21 532	1 892 469
Comores					1	1	27	11 408	1	1	27	11 408
Congo	3	6	639	179 336	2	5	118	15 621	5	11	757	194 956
Costa Rica	45	61	10 073	437 218	12	29	861	85 406	54	90	10 933	522 624
Côte d'Ivoire	13	18	1 678	467 806	1	2	393	66 513	14	20	2 071	534 319
Croatie	13	18	1 493	193 792	2	2	182	14 586	15	20	1 674	208 378
Cuba	9	12	2 734	170 547	5	13	495	35 193	14	25	3 229	205 740
Chypre	3	3	662	42 220	1	1	50	8 000	4	4	712	50 220
République tchèque	8	11	541	100 960	2	2	49	13 582	9	13	590	114 542
République populaire démocratique de Corée	4	4	1 026	55 571					4	4	1 026	55 571
République démocratique du Congo	18	24	2 842	577 581	8	12	1 389	23 706	25	36	4 231	601 287
Danemark	34	52	13 849	413 559	6	7	389	62 646	40	59	14 238	476 205
Djibouti												
Dominique												
République dominicaine	8	10	4 501	39 448	2	2	70	12 437	10	12	4 571	51 885
Équateur	39	50	6 398	551 146	5	6	637	94 926	43	56	7 035	646 072
Égypte	91	131	9 802	910 208	61	188	7 484	1 204 012	146	319	17 286	2 114 221
El Salvador	12	14	1 454	92 048	2	2	231	32 672	13	16	1 685	124 720
Guinée équatoriale	2	3	105	7 500					2	3	105	7 500
Érythrée	1	2	302	143 641	1	1	11	2 145	2	3	313	145 786
Estonie	7	12	7 343	12 947					7	12	7 343	12 947
Éthiopie	136	343	35 248	1 673 257	175	787	59 601	1 597 468	284	1 130	94 849	3 270 725
Fidji	17	24	7 463	95 088	1	1	30	10 185	17	25	7 493	105 273
Finlande	21	33	8465	371 811	6	10	946	77 660	27	43	9 411	449 471
France	263	525	34 532	6 332 075	230	569	29 640	3 922 759	478	1094	64 172	10 254 833
Gabon	4	5	494	19 075	3	3	159	10 734	7	8	653	29 809
Gambie	8	14	2 075	251 851	2	3	143	10 060	9	17	2 218	261 911
Géorgie	3	3	262	49 200	2	4	331	52 334	5	7	593	101 534
Allemagne	190	283	33 179	3 208 596	51	80	6 779	788 757	237	363	39 959	3 997 353

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Ghana	39	54	4 367	1 081 125	7	17	882	110 110	46	71	5 249	1 191 235
Grèce	24	37	2 800	285 980	9	29	763	135 770	31	66	3 562	421 750
Grenade	6	6	1 475	81 276					6	6	1 475	81 276
Guatemala	23	35	6 454	265 179	7	11	243	52 776	29	46	6 696	317 955
Guinée	7	11	1 931	294 754	1	3	200	17 625	7	14	2 131	312 379
Guinée-Bissau												
Guyana	10	11	746	92 694	6	10	661	136 789	16	21	1 406	229 482
Haïti	21	30	7 357	247 874	4	8	540	63 966	25	38	7 897	311 839
Honduras	5	15	725	112 522	3	3	181	9 501	8	18	906	122 023
Hongrie	9	9	1 251	67 551	3	4	1 462	14 698	12	13	2 713	82 249
Islande	6	7	3 670	20 705	1	1	182	44 991	7	8	3 852	65 696
Inde	185	260	25 742	3 460 538	22	26	2 027	155 269	204	286	27 769	3 615 807
Indonésie	47	55	6 663	613 165	5	5	304	26 740	52	60	6 967	639 905
Iran (République islamique d')	12	24	1 525	342 808	3	4	454	44 436	15	28	1 979	387 244
Iraq	76	94	8 662	1 485 585	3	3	180	3 836	78	97	8 842	1 489 421
Irlande	53	72	10 526	1 222 905	20	45	2 480	444 696	69	117	13 006	1 667 601
Israël	16	22	5 279	102 297	1	2	84	19 122	17	24	5 363	121 419
Italie	249	421	31 624	3 976 927	82	135	12 356	1 298 009	325	556	43 979	5 274 936
Jamaïque	24	26	1 473	334 904	10	13	1 047	39 026	32	39	2 520	373 930
Japon	51	63	13 299	479 427	7	9	175	30 694	58	72	13 474	510 121
Jordanie	49	69	4 596	858 753	14	33	1 259	127 392	62	102	5 855	986 146
Kazakhstan	9	12	289	38 579	4	9	363	110 437	13	21	652	149 016
Kenya	205	327	23 556	3 617 440	144	296	19 385	1 170 587	329	623	42 941	4 788 027
Kiribati	1	1	42	7 000					1	1	42	7 000
Koweït	8	9	316	28 600					8	9	316	28 600
Kirghizistan	9	10	770	68 600	3	6	62	14 120	12	16	832	82 720
République démocratique populaire lao	11	16	1 237	75 500					11	16	1 237	75 500
Lettonie	1	1	27	5 600					1	1	27	5 600
Liban	128	178	13 754	1 109 791	110	330	11 042	677 828	229	508	24 796	1 787 619
Lesotho												
Libéria	2	2	750	9 001					2	2	750	9 001
Jamahiriya arabe libyenne	4	4	282	15 942	1	3	726	12 920	5	7	1 008	28 862
Liechtenstein												
Lituanie					1	1	132	30 096	1	1	132	30 096
Luxembourg	1	1	14	40 186					1	1	14	40 186
Madagascar	7	7	746	100 100	7	14	1 032	124 799	12	21	1 778	224 899
Malawi	4	6	245	64 482					4	6	245	64 482
Malaisie	34	41	4 676	296 235	4	4	117	20 235	37	45	4 793	316 471

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de person-nes	Nombre d'engage-ments	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de person-nes	Nombre d'engage-ments	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de person-nes	Nombre d'enga-gements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Maldives	3	4	613	69 800	1	1	8	6 000	4	5	621	75 800
Mali	17	19	2 652	312 191	3	6	333	45 042	19	25	2 985	357 233
Malte	2	3	484	30 772	2	2	392	97 013	4	5	876	127 785
Îles Marshall												
Mauritanie	14	18	975	342 925	1	1	42	4 000	15	19	1 017	346 925
Maurice	8	12	530	121 813	4	14	406	60 591	12	26	936	182 404
Mexique	116	189	14 624	1 945 798	49	120	5 818	395 027	163	309	20 442	2 340 825
Micronésie (États fédérés de)												
Monaco												
Mongolie	12	16	6 215	43 007					12	16	6 215	43 007
Monténégro	2	3	308	23 146					2	3	308	23 146
Maroc	29	40	2 837	442 815	10	18	955	118 259	38	58	3 791	561 074
Mozambique	10	10	589	72 410	3	4	51	5 928	13	14	640	78 338
Myanmar	8	11	1 143	1 488 36	5	9	935	92 052	11	20	2 078	240 888
Namibie	1	1	30	5 000	1	2	731	360	2	3	761	5 360
Nauru	1	1	20	5 000					1	1	20	5 000
Népal	47	62	6 016	611 831	4	6	643	104 630	51	68	6 659	716 461
Pays-Bas	107	163	20 155	2 307 139	17	24	2 384	280 277	116	187	22 539	2 587 415
Nouvelle-Zélande	55	85	18 016	978 824	3	4	157	49 822	58	89	18 173	1 028 646
Nicaragua	26	35	6 945	178 377	3	3	555	43 710	29	38	7 500	222 087
Niger	7	9	1 964	378 333	6	7	410	13 325	13	16	2 373	391 658
Nigéria	65	81	5 388	1 072 732	13	16	702	78 778	76	97	6 090	1 151 510
Norvège	34	50	12 303	472 893	7	8	684	102 647	41	58	12 987	575 540
Oman	5	5	1 579	7 002	0	0	0	0	5	5	1 579	7 002
Pakistan	25	35	2120	361 253	4	7	841	44 178	29	42	2 961	405 431
Palaos												
Panama	33	57	11 336	234 851	10	16	1 195	40 777	42	73	12 531	275 628
Papouasie-Nouvelle-Guinée	4	5	927	27 883					4	5	927	27 883
Paraguay	22	27	6 848	162 581	1	2	151	11 373	23	29	6 999	173 954
Pérou	60	96	11 676	627 054	21	36	1 855	145 692	78	132	13 531	772 745
Philippines	93	128	20 477	1 514 446	21	36	1 786	276 165	112	164	22 263	1 790 611
Pologne	15	28	1 159	294 446	5	8	1 011	114 200	19	36	2 170	408 646
Portugal	22	39	4 115	588 658	11	17	972	54 338	31	56	5 087	642 996
Qatar	2	2	78	1 000					2	2	78	1 000
République de Corée	52	57	9 920	589 923	10	12	2 743	291 761	60	69	12 662	881 684
République de Moldova	12	13	291	61 030	4	4	58	14 199	16	17	349	75 229
Roumanie	20	38	2 168	345 137	7	7	340	54 735	27	45	2 507	399 872

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Fédération de Russie	63	90	12 944	1 536 696	57	169	8943	1 310 244	114	259	21887	2 846 939
Rwanda	26	40	3 965	578 155	5	7	285	18 182	30	47	4250	596 337
Saint-Kitts-et-Nevis	5	5	1 331	39 000					5	5	1 331	39 000
Sainte-Lucie	3	5	1 255	92 001					3	5	1 255	92 001
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2	4	2 360	5 002					2	4	2 360	5 002
Samoa	5	9	2 321	103 201					5	9	2 321	103 201
Saint-Marin												
Sao Tomé-et-Principe	3	3	90	6 000					3	3	90	6 000
Arabie saoudite	7	9	895	263 820					7	9	895	263 820
Sénégal	36	45	5 324	1039401	7	7	237	45 687	42	52	5 561	1 085 088
Serbie	16	21	2 330	442550	3	4	864	16 725	18	25	3 194	459 275
Seychelles	1	2	60	4000	1	1	61	8 000	2	3	121	12 000
Sierra Leone	9	16	988	144574	1	1	5	2 500	10	17	993	147 074
Singapour	39	56	22 840	490 351	2	2	333	29 700	41	58	23 173	520 051
Slovaquie	4	6	331	42 007	7	12	3 857	100 288	11	18	4 188	142 295
Slovénie	4	7	1 106	147 028	2	3	884	19 845	6	10	1 990	166 873
Îles Salomon	4	6	2 260	11 503					4	6	2 260	11 503
Somalie	3	4	379	76 306	1	3	191	22 327	4	7	570	98 632
Afrique du Sud	89	124	12 377	1 737 787	7	11	1 190	67 143	96	135	13 567	1 804 930
Espagne	87	121	11 804	1 268 236	72	209	12 687	1 475 259	154	330	24 491	2 743 495
Sri Lanka	45	66	4 997	648 855	1	4	88	19 185	46	70	5 085	668 040
Soudan	31	60	2 820	588 966	3	8	608	11 174	34	68	3 427	600 140
Suriname	1	2	25	6 250	1	3	51	16 800	1	5	76	23 050
Swaziland												
Suède	73	93	18 455	1516385	7	15	1 169	191 003	78	108	19 624	1 707 388
Suisse	94	258	20 025	2 004 292	69	152	9 749	1 216 558	157	410	29 774	3 220 850
République arabe syrienne	44	81	7 525	349742	23	59	1 856	267 521	64	140	9 380	617 262
Tadjikistan	2	2	61	3 000					2	2	61	3 000
Thaïlande	52	61	4 760	528 355	70	116	7 719	402 052	118	177	12 479	930 407
Ex-République yougoslave de Macédoine	2	2	272	37 250	1	1	120	22 305	3	3	392	59 555
Timor-Leste	2	2	111	26 370					2	2	111	26 370
Togo	5	5	951	50 633					5	5	951	50 633
Tonga	3	5	2 924	5 003					3	5	2924	5 003
Trinité-et-Tobago	30	36	2 381	308 908	24	55	1 652	184 810	52	91	4 033	493 718
Tunisie	35	69	7 420	958 076	12	14	769	136 535	45	83	8 189	1 094 611
Turquie	18	24	1 950	387 183	2	7	519	67 956	19	31	2 469	455 139

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)	Nombre de personnes	Nombre d'engagements	Nombre de jours de travail	Dépenses (dollars É.-U.)
Turkménistan	1	1	30	2 000					1	1	30	2 000
Tuvalu	2	2	34	8 000					2	2	34	8 000
Ouganda	44	54	3 518	640 612	4	8	530	51 259	47	62	4 049	691 871
Ukraine	14	20	1 244	87 716	12	21	1 339	128 295	23	41	2 583	216 011
Émirats arabes unis	3	3	41	5 500					3	3	41	5 500
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	557	908	73 327	12 567 253	166	389	1 621	2 537 592	693	1 297	89 747	1 5104 845
République-Unie de Tanzanie	44	57	4 280	791 044	8	18	904	100 785	51	75	5 183	891 829
États-Unis d'Amérique	723	1 025	85 588	18 094 663	276	571	29 731	4 790 800	962	1596	115 318	22 885 463
Uruguay	58	88	9 464	1 158 634	39	111	3 708	249 702	96	199	13 172	1 408 336
Ouzbékistan	7	8	289	23 500	1	1	27	4 627	8	9	316	281 27
Vanuatu	4	4	447	57 334					4	4	447	57 334
Venezuela (République bolivarienne du)	34	67	7 933	556 916	7	17	921	74 487	40	84	8 854	631 403
Viet Nam	29	38	2 460	320 107	4	7	218	19 163	32	45	2 678	339 270
Yémen	17	19	1 535	90 250	22	29	1 546	70 700	39	48	3 081	160 950
Zambie	20	27	2 362	637 919	4	10	582	33 997	24	37	2 944	671 916
Zimbabwe	30	42	3 043	773 892	4	11	1 286	50 147	34	53	4 329	824 039
Total partiel	7 404	11 568	1 167 945	131 857 696	2 958	7 086	409 351	37 830 451	10 034	18 654	1 577 296	169 688 147
Divers												
Palestine	27	65	7 373	474 396	5	7	302	9 338	32	72	7 675	483 734
Apatrides	2	2	70	12 000	2	6	63	7 458	4	8	133	19 458
Nationalité inconnue	8	8	423	87 693	3	9	346	14 727	10	17	769	102 420
Total partiel	37	75	7 865	574 089	10	22	711	31 523	46	97	8 576	605 612
Total	7 441	11 643	1 175 810	132 431 785	2 968	7 108	410 061	37 861 974	10 080	18 751	1 585 872	170 293 759

Notes :

1. Les écarts entre le nombre de personnes engagées (10 080 au total) et le nombre d'engagements (18 751 au total) s'expliquent par le fait qu'une même personne peut avoir plusieurs engagements au cours de l'exercice. Le nombre total de personnes (10 080) ne correspond pas à la somme du nombre de consultants (7 441) et du nombre de vacataires (2 968), car certaines personnes ont travaillé à la fois comme consultants et comme vacataires.

2. Les données sur les engagements concernent des consultants et vacataires recrutés à titre individuel pour assurer des fonctions précises au cours d'une période donnée. Dans le présent rapport, on parle d'engagements plutôt que de contrats, car dans certains cas des documents contractuels regroupent les obligations de plusieurs personnes chargées d'effectuer différentes tâches.

Tableau 1.B

Consultants et vacataires employés dans les entités hors terrain en 2008-2009, par groupe professionnel

(Effectif total : 18 751 personnes)

Groupe professionnel	Consultants		Vacataires		Total	
	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements
Administration (travailleurs assimilés)	1 280	11	1 555	22	2 835	15
Spécialistes de l'administration	2 333	20	896	13	3 229	17
Architectes, ingénieurs	215	2	42	1	257	1
Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	27	0	201	3	228	1
Archivage, conservation de musée, information et bibliothéconomie (travailleurs assimilés)	30	0	20	0	50	0
Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information, bibliothécaires	15	0	22	0	37	0
Artistes	14	0	20	0	34	0
Arts (travailleurs assimilés)	8	0	77	1	85	1
Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers, vétérinaires	213	2	113	2	326	2
Services médicaux, dentaires, vétérinaires et nutritionnels (travailleurs assimilés)	14	0	12	0	26	0
Économie (travailleurs assimilés)	68	1	101	1	169	1
Économistes	1 469	13	102	1	1 571	8
Éducation (travailleurs assimilés)	6	0	6	0	12	0
Spécialistes de l'enseignement	205	2	464	7	669	4
Communications électroniques (travailleurs assimilés)			37	1	37	0
Spécialistes des communications électroniques	2	0			2	0
Écologie (travailleurs assimilés)	69	1	18	0	87	1
Spécialistes des sciences de l'environnement	578	5	45	1	623	3
Travaux de finition			19	0	19	0
Entretien général des bâtiments	14	0	154	2	168	1
Juristes	323	3	41	1	364	2
Droit (travailleurs assimilés)	90	1	10	0	100	1

Groupe professionnel	Consultants		Vacataires		Total	
	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements	Nombre d'engagements	Pourcentage des engagements
Biologie et agronomie (travailleurs assimilés)	12	0	17	0	29	0
Biologistes, agronomes	89	1	16	0	105	1
Entretien et réparation des machines			3	0	3	0
Non précisé	115	1	67	1	182	1
Sciences physiques (travailleurs assimilés)	5	0	9	0	14	0
Physiciens	75	1	4	0	79	0
Imprimerie	10	0	47	1	57	0
Activités touchant la production, les services et les transports qui n'entrent dans aucun groupe professionnel	1	0			1	0
Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	37	0	6	0	43	0
Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1 877	16	135	2	2 012	11
Spécialistes des secours	132	1	4	0	136	1
Vente et commercialisation (travailleurs assimilés)	1	0		0	1	0
Spécialistes des ventes et de la commercialisation	4	0	1	0	5	0
Sécurité et sûreté	3	0	1	0	4	0
Sciences sociales (travailleurs assimilés)	70	1	134	2	204	1
Spécialistes des sciences sociales	1 078	9	74	1	1 152	6
Statisticiens et mathématiciens	201	2	8	0	209	1
Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés)	63	1	57	1	120	1
Stockage et entreposage	1	0	2	0	3	0
Construction et entretien des structures et des installations	1	0	3	0	4	0
Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	9	0	143	2	152	1

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Consultants</i>		<i>Vacataires</i>		<i>Total</i>	
	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage des engagements</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage des engagements</i>	<i>Nombre d'engagements</i>	<i>Pourcentage des engagements</i>
Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	143	1	75	1	218	1
Transports		0	8	0	8	0
Transports (travailleurs assimilés)	19	0	6	0	25	0
Spécialistes des transports	11	0	4	0	15	0
Rédacteurs, traducteurs, interprètes	624	6	1 825	26	2 449	13
Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	89	1	504	7	593	3
Total	11 643	100	7 108	100	18 751	100

Tableau 2.A

Consultants et vacataires employés dans les opérations hors terrain en 2008-2009, par entité(Effectif total : 10 080 personnes)^a

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Nombre de personnes engagées	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes engagées	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes engagées	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail
CTED				14	7	350	14	7	350
DESA	695	225	48 105	107	57	6 799	787	274	54 904
DFS	20	5	5 845				20	5	5 845
DGACM	7	3	346	2	1	216	9	4	562
DM	190	79	18 540	131	71	22 578	315	146	41 118
DPA	148	29	28 843	21	9	1 306	166	37	30 148
DPI	7	1	229	166	91	20 391	172	91	20 621
DPKO	158	55	16 501	7	4	651	165	59	17 151
DSS	15	5	2 001				15	5	2 001
CEA	465	114	63 833	241	95	67 694	663	193	131 527
CEE	121	41	5 692	57	29	4 572	172	66	10 264
CEPALC	1 009	349	110 708	535	312	63 348	1 521	651	174 056
EOSG	44	15	8 171	41	23	3 634	80	36	11 805
CESAP	557	153	44 904	101	60	13 359	651	211	58 263
CESAO	368	104	29 670	158	88	12 159	519	188	41 828
Déontologie	1	1	87	1	1	109	1	1	196
INTERORG	4		77	3	2	175	7	2	253
OCHA	568	159	417 552	77	43	8 436	633	200	425 988
ODA	30	13	7 322	2	1	61	30	13	7 382
OHCHR	174	87	10 285	104	73	7 165	275	158	17 449
OHRLLS	5		344	5	4	325	10	4	669
BSCI	57	17	2 664				57	17	2 664
OLA	30	8	1 991	13	9	819	41	16	2 811
OMBUDSMAN	4	2	95	8	4	199	12	6	294
OSAA	12	3	718	2	1	182	13	4	899
OSRSGCAAC	11	5	517	3	2	45	14	7	562
UNAT	3		148	1		137	4		285
UNCC	9	2	2 037	3		432	12	2	2 469
CNUCED	623	133	61 757	138	75	15 502	742	202	77 258
PNUE	1 154	420	151 314	368	208	43 440	1 430	577	194 755

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Nombre de personnes engagées	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes engagées	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail	Nombre de personnes engagées	Nombre de femmes engagées	Nombre de jours de travail
FNUPI	10	7	966	4		482	13	7	1 448
ONU-Habitat	638	201	86 101	43	18	6 192	665	212	92 293
UNODC	191	65	18 251	88	53	11 360	270	114	29 611
ONUG	68	42	2 853	210	104	33 841	275	144	36 694
ONUN	60	27	5 185	375	202	22 112	424	226	27 297
ONUV	218	74	22 161	109	67	41 996	323	138	64 157
Total	7 674	2 444	1 175 810	3 138	1 714	410 061	10 520	4 023	1 585 872

Note : L'écart entre le nombre total de personnes engagées (10 520) et l'effectif total (10 080) s'explique par le fait que certaines personnes ont travaillé pour plusieurs entités au cours de l'exercice. Le nombre total de personnes (10 520) ne correspond pas à la somme du nombre de consultants (7 674) et du nombre de vacataires (3 138), car certaines personnes ont travaillé à la fois comme consultants et comme vacataires.

^a Pas de données disponibles pour le TPIR et le TPIY.

Tableau 2. B

**Consultants et vacataires employés dans les opérations hors terrain en 2008-2009, par entité :
montant des dépenses**

(Effectif total : 18 751 personnes)

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total des dépenses (dollars É.-U.)	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total des dépenses (dollars É.-U.)	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total des dépenses (dollars É.-U.)
CTED				69 444		69 444	69 444		69 444
DESA	1 678 919	7 231 031	8 909 949	724 515	675 740	1 400 254	2 403 433	7 906 770	10 310 204
DFS	1 348 100	190 291	1 538 391				1 348 100	190 291	1 538 391
DGACM	34 350	2 500	36 850	46 320		46 320	80 670	2 500	83 170
DM	2 744 353	2 222 637	4 966 990	1 179 692	1 159 835	2 339 527	3 924 045	3 382 472	7 306 517
DPA	8 107 185	1 344 928	9 452 113	157 570	8 065	165 634	8 264 755	1 352 993	9 617 747
DPI	17 200	123 437	140 637	1 796 722	455 632	2 252 354	1 813 922	579 069	2 392 991
DPKO	2 331 055	2 869 833	5 200 887	82 564	68 906	151 470	2 413 619	2 938 739	5 352 357
DSS	4 000	348 236	352 236				4 000	348 236	352 236
CEA	2 862 248	3 487 607	6 349 855	1 736 214	388 539	2 124 754	4 598 462	3 876 146	8 474 609
CEE	295 958	919 267	1 215 225	157 701	467 385	625 086	453 659	1 386 651	1 840 310
CEPALC	1 528 333	8 976 208	10 504 541	1 418 511	2 176 027	3 594 538	2 946 844	11 152 235	14 099 079
EOSG	533 271	1 254 785	1 788 057	80 800	452 561	533 361	614 072	1 707 346	2 321 418
CESAP	1 549 293	3 857 464	5 406 758	269 737	436 340	706 077	1 819 030	4 293 804	6 112 834
CESAO	1 379 737	681 343	2 061 080	459 406	264 279	723 685	1 839 144	945 622	2 784 765
Déontologie		43 250	43 250		54 250	54 250		97 500	97 500
INTERORG		49 390	49 390		50 149	50 149		99 539	99 539
OCHA	139 936	6 626 668	6 766 604	53 834	991 869	1 045 703	193 770	7 618 537	7 812 307
ODA	2 531 433	245 564	2 776 997		8 000	8 000	2 531 433	253 564	2 784 997
OHCHR	682 769	1 723 705	2 406 474	420 477	897 822	1 318 299	1 103 246	2 621 528	3 724 773
OHRLLS	86 500	24 000	110 500	41 520	33 000	74 520	128 020	57 000	185 020
BSCI	763 581	485 664	1 249 245				763 581	485 664	1 249 245
OLA	289 235	182 772	472 008	154 646	26 390	181 036	443 882	209 162	653 044
OMBUDSMAN	28 100	9 750	37 850	16 324	45 680	62 004	44 424	55 430	99 854
OSAA	161 000		161 000	29 000		29 000	190 000		190 000
OSRSGCAAC	36 600	138 625	175 225	9 521		9 521	46 121	138 625	184 746
UNAT	56 169		56 169	22 511		22 511	78 680		78 680
UNCC		112 837	112 837		37 652	37 652		150 488	150 488
CNUCED	810 161	9 724 469	10 534 630	537 429	1 834 637	2 372 066	1 347 590	11 559 106	12 906 696
PNUE	174 045	24 002 837	24 176 882	36 200	4 713 014	4 749 214	210 245	28 715 851	28 926 096

Entité	Consultants			Vacataires			Total		
	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total des dépenses (dollars É.-U.)	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total des dépenses (dollars É.-U.)	Dépenses (BO)	Dépenses (FxB)	Total des dépenses (dollars É.-U.)
FNUPI		164 448	164 448		23 671	23 671		188 119	188 119
ONU-Habitat	142 326	17 302 828	17 445 154		644 579	644 579	142 326	17 947 407	18 089 733
UNODC	550 655	3 510 454	4 061 109	167 643	1 803 633	1 971 276	718 298	5 314 088	6 032 385
ONUG	67 273	694 755	762 028	5 578 055	713 940	6 291 995	5 645 328	1 408 694	7 054 023
ONUN	404 640	515 836	920 476	135 427	2 440 405	2 575 832	540 067	2 956 241	3 496 308
ONUV		2 025 940	2 025 940	540 612	1 067 581	1 608 192	540 612	3 093 521	3 634 133
Total	31 338 426	101 093	132 431 785	15 922 394	21 939 580	37 861 974	47 260 820	123 032	170 293 759

Abréviations : BO : budget ordinaire; FxB : fonds extrabudgétaires.

Tableau 2.C

Groupes professionnels des consultants employés pour une durée supérieure à un an en 2008-2009, par entité

(Effectif total : 597 personnes)

<i>Entité</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
DESA	Administration (travailleurs assimilés)	7
DFS	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	7
DM	Arts (travailleurs assimilés)	1
	Spécialistes de l'administration	1
	Archivistes, conservateurs, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1
	Non précisé	3
	Spécialistes de l'administration	3
	Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers, vétérinaires	4
	Spécialistes de l'administration	1
Total partiel		14
DPA	Spécialistes de l'administration	1
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	7
Total partiel		8
DPKO	Spécialistes de l'administration	1
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	3
	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	1
Total partiel		5
DSS	Administration (travailleurs assimilés)	2
CEPALC	Spécialistes de l'administration	1
	Économistes	6
Total partiel		7
EOSG	Spécialistes de l'administration	4
	Non précisé	1
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	2
	Spécialistes des sciences sociales	1
Total partiel		8
CESAP	Spécialistes de l'administration	4
	Archivage, conservation de musée, information et bibliothéconomie (travailleurs assimilés)	1
	Économie (travailleurs assimilés)	3
	Économistes	4
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1

Entité	Groupe professionnel	Nombre de consultants
	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	2
	Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	1
Total partiel		17
CESAO	Administration (travailleurs assimilés)	1
	Spécialistes de l'administration	4
	Architectes, ingénieurs	2
	Économistes	2
	Juristes	1
	Biologistes, agronomes	1
	Physiciens	1
	Spécialistes des sciences sociales	2
	Spécialistes des transports	1
Total partiel		15
OCHA	Administration (travailleurs assimilés)	3
	Spécialistes de l'administration	4
	Archivage, conservation de musée, information et bibliothéconomie (travailleurs assimilés)	1
	Spécialistes des sciences de l'environnement	1
	Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	1
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	291
	Spécialistes des secours	117
	Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
Total partiel		419
ODA	Spécialistes de l'administration	1
	Spécialistes de l'enseignement	2
	Droit (travailleurs assimilés)	6
Total partiel		9
OLA	Juristes	1
UNCC	Spécialistes des sciences de l'environnement	1
PNUE	Spécialistes de l'administration	12
	Archivage, conservation de musée, information et bibliothéconomie (travailleurs assimilés)	1
	Économistes	1
	Écologie (travailleurs assimilés)	5
	Spécialistes des sciences de l'environnement	4
	Biologistes, agronomes	2
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	8
	Spécialistes des sciences sociales	2

<i>Entité</i>	<i>Groupe professionnel</i>	<i>Nombre de consultants</i>
	Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	2
Total partiel		37
FNUPI	Spécialistes de l'administration	1
ONU-Habitat	Spécialistes de l'administration	3
	Architectes, ingénieurs	2
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	18
	Spécialistes des sciences sociales	8
Total partiel		31
UNODC	Juristes	1
	Spécialistes des sciences sociales	4
Total partiel		5
ONUN	Architectes, ingénieurs	1
ONUV	Spécialistes de l'administration	1
	Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	1
Total partiel		2
Total		597

Tableau 3.A

Déploiement en 2008-2009 de membres de l'Équipe de réserve des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par nationalité

(Effectif total : 119 personnes)

Nationalité	Nombre d'engagements			Durée moyenne des engagements (en jours)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Argentine	2	1	3	18	22	19
Australie	1	2	3	13	12	12
Autriche	1	2	3	14	16	15
Belgique		1	1		29	29
Bolivie (État plurinational de)		4	4		17	17
Brésil	2	1	3	15	22	17
Canada	1	1	2	17	11	14
Chine		1	1		15	15
Costa Rica		3	3		19	19
Danemark		6	6		15	15
Équateur	3	1	4	19	17	19
Estonie		2	2		16	16
Éthiopie		1	1		17	17
Fidji		1	1		13	13
Finlande	1		1	13		13
France		1	1		15	15
Allemagne		2	2		22	22
Guatemala		1	1		15	15
Haïti	1		1	29		29
Islande		2	2		16	16
Inde		1	1		15	15
Irlande	1	1	2	15	15	15
Israël	2	3	5	13	14	14
Italie		1	1		15	15
Japon		1	1		13	13
Malaisie	1		1	22		22
Pays-Bas		2	2		15	15
Nouvelle-Zélande		4	4		15	15
Nicaragua	2	4	6	19	17	18
Norvège		1	1		17	17
Panama		4	4		18	18
Paraguay		2	2		16	16

Nationalité	Nombre d'engagements			Durée moyenne des engagements (en jours)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Pérou		1	1		18	18
Philippines	2	1	3	18	15	17
République de Corée		2	2		16	16
Fédération de Russie		2	2		15	15
Singapour		6	6		16	16
Afrique du Sud	1		1	14		14
Espagne		2	2		15	15
Suède		3	3		15	15
Suisse		2	2		15	15
Tonga		1	1		13	13
Tunisie		2	2		16	16
Royaume-Uni	1	11	12	15	15	15
États-Unis		4	4		20	20
Uruguay	3		3	15		15
Total	25	94	119	17	16	16

Tableau 3.B

Déploiement en 2008-2009 de membres de l'Équipe de réserve des Nations Unies pour l'évaluation et la coordination en cas de catastrophe titulaires de contrats de louage de services, par situation d'urgence

(Effectif total : 119 personnes)

Situation d'urgence	Nombre d'engagements			Durée moyenne des engagements (en jours)		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Albanie : explosion d'un dépôt de munitions		5	5		15	15
Bénin : inondations	1	2	3	13	13	13
Bhoutan : préparation aux situations d'urgence		3	3		15	15
Bolivie : inondations	1	6	7	23	23	23
Burkina Faso : inondations		2	2		15	15
Cambodge : préparation aux situations d'urgence		4	4		15	15
Chine : typhon Morakot		1	1		8	8
République démocratique du Congo : tremblement de terre	1	5	6	15	15	15
Équateur : inondations		4	4		22	22
El Salvador : glissements de terrain et crues éclair	1	3	4	18	18	18
Haïti : ouragan Hanna	1	2	3	29	29	29
Honduras : préparation aux situations d'urgence	3	4	7	17	17	17
Honduras : inondations	2	2	4	19	19	19
Indonésie : tremblement de terre	1	7	8	15	15	15
Myanmar : inondations et cyclone tropical Nargis	2	1	3	22	22	22
Namibie : inondations	2	2	4	14	14	14
Népal : inondations du fleuve Koshi		3	3		15	15
Nicaragua : ouragan Ida	2		2	17		17
Panama : inondations	1	5	6	14	14	14
Papouasie-Nouvelle-Guinée : forte houle	1	1	2	10	10	10
Pérou : préparation aux situations d'urgence	2	5	7	13	13	13
Philippines : typhon Ketsana	1	4	5	16	16	16
Philippines : typhon Lupit		5	5		16	16
Papouasie-Nouvelle-Guinée : préparation aux situations d'urgence	2	4	6	13	13	13
Samoa : tremblement de terre et tsunami		1	1		16	16
Îles Turques et Caïques : ouragan		3	3		15	15
Ouganda : préparation aux situations d'urgence	1	6	7	17	17	17

<i>Situation d'urgence</i>	<i>Nombre d'engagements</i>			<i>Durée moyenne des engagements (en jours)</i>		
	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>	<i>Femmes</i>	<i>Hommes</i>	<i>Total</i>
Yémen : inondations		1	1		16	16
Zanzibar : panne d'électricité		3	3		11	11
Total	25	94	119	17	16	16

Tableau 4.A

Emploi de consultants et de vacataires recrutés localement dans les entités de terrain en 2008-2009

(Effectif total : 16 480 personnes)

Entité de terrain	Consultants				Vacataires				Total
	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	
BINUB	4	32		36	58	168		226	262
BINUCA	2			2	5	37		42	44
CNMC	2	26		28					28
MINURCAT					27	723		750	750
MINURSO						11		11	11
MINUSTAH		1		1	355	1 716		2 071	2 072
MONUC	5	9		14	16	247		263	277
ONUCI	4	7		11	61	649		710	721
MANUA	1	17		18	7	53		60	78
MANUI	1	2		3	22	51		73	76
MINUAD	4	20		24	1 103	4 948		6 051	6 075
FNUOD					3	10		13	13
UNFICYP	1	18		19	64	93	8	165	184
FINUL	3	5		8	55	177		232	240
BINUGBIS					1	13		14	14
BINUCSIL	3			3	9	42		51	54
BSLB	39	42		81	40	158		198	279
MINUK					12	98		110	110
MINUL			3	3			433	433	436
MINUNEP	4	10		14	34	230		264	278
MINUS	7	11		18	517	3 707		4 224	4 242
MINUT	6	11		17	12	37		49	66
UNMOGIP					5	4		9	9
UNOWA		6		6					6
UNPOS		5		5	2	4		6	11
UNRCCA					24	39		63	63
UNSCO	1	1		2	2	12		14	16
UNSCOL		2		2	1	4		5	7
UNSOA					3	15		18	18
ONUST					8	32		40	40
Total	87	225	3	315	2 446	13 278	441	16 165	16 480

Note : Aucune ventilation par sexe n'est disponible pour les données concernant la MINUL (3 consultants et 433 vacataires), ni pour 8 vacataires employés par l'UNFICYP. Les données du présent rapport proviennent des éléments fournis par les missions de terrain.

Tableau 4.B

Emploi de consultants et de vacataires recrutés localement dans les entités de terrain en 2008-2009, par nationalité

(Effectif total : 16 480 personnes)

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total
	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	
Afghanistan	1	17		18	5	50		55	73
Argentine					1			1	1
Arménie					1			1	1
Australie		5		5	4			4	9
Autriche		1		1	1	1		2	3
Belgique		2		2					2
Bénin	1	3		4		1		1	5
Bulgarie					1			1	1
Burkina Faso		2		2		7		7	9
Burundi	3	20		23	60	172		232	255
Cameroun		2		2					2
Canada	2	8		10		1		1	11
République centrafricaine	2			2	5	37		42	44
Tchad					28	724		752	752
Colombie					11			11	11
Congo		3		3					3
Côte d'Ivoire	4	8		12	57	623		680	692
Croatie					2			2	2
Chypre					14	47	7	68	68
République démocratique du Congo	3	2		5	16	247		263	268
Danemark	1	1		2					2
Équateur	2			2					2
Égypte		1		1	1	4		5	6
Érythrée		2		2		2		2	4
Éthiopie		2		2	2	13		15	17
Finlande		5		5		10		10	15
France	6	12		18	3	1		4	22
Géorgie					1			1	1
Allemagne	4	3		7		1		1	8
Ghana	1	3		4		2		2	6
Grèce						15		15	15
Guatemala	2			2					2

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total
	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	
Guinée		2		2					2
Guinée-Bissau					1	9		10	10
Guyana						1		1	1
Haïti		1		1	355	1716		2071	2072
Inde	2			2	6	10		16	18
Indonésie	1			1					1
Iraq					4	25		29	29
Irlande					10	4		14	14
Israël						3		3	3
Italie	21	11		32	52	159		211	243
Jamaïque					4			4	4
Jordanie	1	2		3	2	15		17	20
Kazakhstan	1			1					1
Kenya	1	2		3	5	16		21	24
Koweït					1	1		2	2
Liban	1		1	2	62	196		258	260
Libéria		1	2	3			433	433	436
Malaisie	1			1					1
Mauritanie		3		3		2		2	5
Mexique		1		1					1
Maroc						11		11	11
Népal		4		4	34	230		264	268
Pays-Bas		5		5					5
Nouvelle-Zélande		1		1					1
Niger		4		4		1		1	5
Nigéria		1		1		1		1	2
Norvège		1		1					1
Pakistan		1		1	5	8		13	14
Pérou	1			1					1
Philippines	2	4		6	7	5		12	18
Pologne		1		1					1
Portugal	4	1		5					5
Roumanie		6		6					6
Arabie saoudite						1		1	1
Sénégal		4		4		5		5	9
Serbie		1		1	8	86		94	95

Nationalité	Consultants				Vacataires				Total
	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	Femmes	Hommes	Ventilation non disponible	Total partiel	
Sierra Leone					9	42		51	51
Singapour	1			1					1
Slovaquie						2		2	2
Somalie	1	2		3	1			1	4
Afrique du Sud		1		1		1		1	2
Espagne		5		5		1		1	6
Sri Lanka						1		1	1
Soudan		4		4	1 616	8 638		10 254	10 258
Suède	1	1		2					2
Suisse	1			1		4		4	5
République arabe syrienne					5	11		16	16
Tadjikistan					2			2	2
Ex-République yougoslave de Macédoine					1	9		10	10
Timor-Leste					12	37		49	49
Togo		2		2	1	1		2	4
Turkménistan					22	39		61	61
Ouganda	1	1		2		1		1	3
Royaume-Uni	2	18		20	2	16		18	38
États-Unis	12	28		40	1	1		2	42
Uruguay		1		1					1
Venezuela (République bolivarienne du)						1		1	1
Divers									
Palestine		1		1	2	9		11	12
Nationalité inconnue		2		2	3	1	1	5	7
Total	87	225	3	315	2 446	13 278	441	16 165	16 480

Note : Aucune ventilation par sexe n'est disponible pour 3 consultants libanais (1) et libériens (2) et pour 441 vacataires chypriotes (7), libériens (433) et de nationalité inconnue (1). Les données du présent rapport proviennent des éléments fournis par les missions de terrain.

Tableau 5
Recours à des institutions ou sociétés prestataires de services en 2008-2009,
par entité

(Effectif total : 174 sous-traitants)

<i>Entité</i>	<i>Nombre d'institutions ou sociétés</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Nombre de jours de travail</i>	<i>Dépenses (dollars É.-U.)</i>
CTED	1	1	2	6 000
DESA	28	34	2 320	988 029
DM	6	6	2267	133741
DPA	1	2	6	30 000
DPI	3	3	101	63 500
DPKO	5	5	178	141 999
DSS	1	2	1 168	100 726
CEPALC	7	7	966	180 416
EOSG	1	1	2	10 000
CESAP	17	22	3 595	492 016
CESAO	12	13	3 259	123 515
OICT	1	1	6	19 000
OCHA	1	1	106	45 000
BSCI	2	2	272	50 022
PNUE	56	68	11 924	2 403 792
ONU-Habitat	1	1	132	2 500
ONUV	31	32	9 002	4 540 926
Total	174	201	35 306	9 331 182

Note : Les données du présent tableau concernent des contrats signés avec des institutions ou des sociétés pour la fourniture de services d'experts ou de services de spécialistes, enregistrés comme tels dans le SIG. Les achats effectués auprès d'institutions ou de sociétés au moyen de bons de commande en sont exclus. Le nombre de contrats (201) est supérieur au nombre d'institutions ou sociétés (174), car une même entité peut avoir plusieurs contrats au cours de l'exercice.