



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 October 2010
Russian
Original: English

Шестьдесят пятая сессия
Пункт 129 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2010–2011 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится информация о предлагаемых ассигнованиях на финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в период с 1 января по 31 декабря 2011 года на общую сумму 270 010 400 долл. США нетто (284 758 400 долл. США брутто).

Предполагается, что прогнозируемые расходы Миссии за 2010 год составят 238 595 100 долл. США, в результате чего образуется перерасход на общую сумму 11 674 300 долл. США. С учетом сметного перерасхода чистая сумма ассигнований, испрашиваемых на 2011 год, составляет 281 684 700 долл. США.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль	3
II. Мандат Миссии и планируемые результаты	24
III. Потребности в ресурсах	50
A. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	61
B. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)	66
C. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)	74
D. Канцелярия начальника кадровой службы	87
E. Отдел поддержки Миссии	91
F. Отделение поддержки в Кувейте	100
G. Региональные и провинциальные отделения	102
IV. Анализ потребностей в ресурсах	117
A. Военный и полицейский персонал	118
B. Гражданский персонал	119
C. Оперативные расходы	123
V. Краткое изложение мер, принятых с целью выполнения соответствующих рекомендаций, вынесенных органами внутреннего и внешнего надзора и Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам	143
Приложения	
I. Организационная структура	148
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	148
B. Региональные и провинциальные отделения	149
C. Отдел поддержки Миссии (Кабул)	150
D. Отделение поддержки в Кувейте	151
II. Стоимость перевода региональных отделений в Бамиане, Мазари-Шарифе и Кундузе	152
III. Стоимость строительства здания медицинской клиники с бункером в комплексе ЮНОКА в Кабуле	153
IV. Сметная стоимость строительства комплекса «Альфа» в Кабуле	154
V. Сметная стоимость инфраструктуры связи и информационных технологий для Отделения поддержки в Кувейте	155
VI. Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2011 году	156

I. Общий обзор деятельности Миссии и ее будущая роль

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности на первоначальный 12-месячный период. Впоследствии мандат Миссии продлевался Советом Безопасности в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008) и 1868 (2009). В своей резолюции 1917 (2010) Совет постановил продлить срок действия мандата МООНСА до 23 марта 2011 года.

2. В 2010 году было осуществлено несколько важных инициатив, которые будут определять развитие событий на местах и проведение операций на оставшуюся часть этого года и на 2011 год. На Международной конференции по Афганистану, состоявшейся в Лондоне 28 января 2010 года, была достигнута договоренность об изменении взаимоотношений между международным сообществом и правительством Афганистана на основе расширения ответственности Афганистана в областях государственного управления, безопасности и развития. На Конференции был также достигнут консенсус относительно процесса примирения, осуществляемого под руководством Афганистана, и основанного на реинтеграции подхода по отношению к антиправительственным элементам, готовым отказаться от насилия и уважительно относиться к Конституции Афганистана. Дух этой переходной стратегии, закрепленной в коммюнике Конференции, впоследствии нашел отражение в резолюции 1917 (2010) Совета Безопасности. На Кабульской конференции, состоявшейся 20 июля 2010 года, правительству Афганистана была предоставлена возможность представить всеобъемлющий план осуществления этого перехода и достижения прогресса в областях социально-экономического развития, государственного управления и верховенства права. Миссия и система Организации Объединенных Наций в целом поддержали эти инициативы на основе деятельности по ряду направлений, выступив сопредседателем Лондонской и Кабульской конференций, оказав содействие в проведении обсуждений и предоставив техническую помощь и руководящие указания коллегам из правительства Афганистана. В развитие этих инициатив Организация Объединенных Наций стремится к согласованию своей деятельности в поддержку учреждений и народа Афганистана в соответствии с приоритетами, сформулированными правительством Афганистана, и призывает международных партнеров Афганистана поступить аналогичным образом.

3. В тесной связи с осуществляемыми процессами примирения и интеграции обеспечивается более эффективное региональное сотрудничество в целях решения вопросов, представляющих взаимный интерес для Афганистана и его соседей, включая вопросы, касающиеся сотрудничества в целях обеспечения безопасности, торговли и борьбы с наркотиками, которые обсуждались в рамках региональных механизмов, в том числе на региональном саммите, состоявшемся в Стамбуле, Турция, 26 января 2010 года, и Региональной конференции по экономическому сотрудничеству по Афганистану, которая состоится в ноябре 2010 года.

4. 18 сентября 2010 года состоялись выборы в Волеси джиргу (нижнюю палату Национальной ассамблеи) при технической поддержке со стороны Организации Объединенных Наций. В соответствии с резолюцией 1917 (2010) Совета Безопасности в 2011 году МООНСА будет продолжать сотрудничать с аф-

ганскими учреждениями в целях оказания поддержки в проведении долгосрочной реформы избирательной системы, что будет иметь решающее значение для укрепления основ будущих выборов и институционализации демократических процессов в контексте осуществления всеобъемлющей программы государственного строительства.

5. При выполнении своего переориентированного мандата МООНСА будет по-прежнему играть ведущую роль в международных гражданских усилиях, которые, в соответствии с приоритетами, изложенными в резолюции 1917 (2010), осуществляются по следующим направлениям:

а) содействие, в качестве сопредседателей Объединенного совета по координации и контролю, улучшению координации поддержки, оказываемой международным сообществом в деле реализации правительством Афганистана приоритетов в области развития и управления, в том числе посредством мобилизации ресурсов, координации помощи, оказываемой международными донорами и организациями, и направления взносов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций на осуществление, в частности, мероприятий по борьбе с наркотиками, восстановлению и развитию; и в то же время оказание поддержки усилиям по увеличению доли помощи в целях развития, которая проходит через правительство Афганистана, и поддержки усилий по повышению транспарентности и эффективности использования правительством Афганистана таких ресурсов;

б) укрепление сотрудничества с Международными силами содействия безопасности (МССБ) и старшим гражданским представителем Организации Североатлантического договора на всех уровнях и во всех районах страны в соответствии с их действующими мандатами для улучшения координации между гражданскими и военными, содействия своевременному обмену информацией и обеспечения согласованности действий национальных и международных сил безопасности и гражданских сторон в поддержку процесса развития и стабилизации под афганским руководством, в том числе в рамках взаимодействия с провинциальными группами по вопросам восстановления и неправительственными организациями; поддержка процесса перехода провинций на обеспечение безопасности под афганским руководством с учетом соответствующих мандатов МООНСА и МССБ;

в) оказание политической поддержки, а также предоставление добрых услуг для содействия, по просьбе правительства Афганистана, осуществлению под афганским руководством программ примирения и реинтеграции, в том числе посредством предложения и поддержки мер укрепления доверия в рамках Конституции Афганистана и при полном соблюдении мер и процедур, предусмотренных Советом Безопасности в его резолюциях 1267 (1999), 1822 (2008) и 1904 (2009), а также в других резолюциях Совета;

г) оказание содействия — по просьбе афганских властей и принимая во внимание прогресс в деле реализации обязательств по реформе избирательной системы, согласованных на Лондонской конференции, — в подготовке к проведению предстоящих выборов в законодательные органы, посредством предоставления технической помощи, координации действий других международных доноров, учреждений и организаций, занимающихся оказанием помощи, и распределения имеющихся и дополнительных средств, зарезервированных для поддержки этого процесса; оказание поддержки через гражданское общество в

деле обеспечения активного участия афганского народа в выборах и в процессе реформы избирательной системы;

е) поощрение на местном уровне — путем укрепления и расширения присутствия на всей территории страны — осуществления Национальной стратегии развития Афганистана и Национальной стратегии борьбы с наркотиками и содействие их учету в политике правительства и ее пониманию;

ф) оказание поддержки усилиям по укреплению управления и правопорядка, включая правосудие переходного периода, и борьбе с коррупцией на местном и национальном уровнях и по поощрению осуществления на местном уровне инициатив в области развития для содействия реализации выгод, связанных с установлением мира, и своевременному предоставлению услуг на устойчивой основе и активизация таких усилий;

г) выполнение центральной координирующей роли для содействия доставке гуманитарной помощи в соответствии с гуманитарными принципами и в целях укрепления потенциала правительства Афганистана, в том числе путем оказания эффективной поддержки национальным и местным органам власти в деле оказания помощи внутренне перемещенным лицам и обеспечения их защиты, а также создания условий, благоприятствующих добровольному, безопасному, достойному и окончательному возвращению беженцев и внутренне перемещенных лиц;

h) продолжение, при поддержке Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), сотрудничества с Независимой афганской комиссией по правам человека (НАКПЧ), сотрудничества также с соответствующими международными и местными неправительственными организациями и правительством Афганистана, наблюдения за положением гражданского населения, координации усилий по обеспечению его защиты, поощрения подотчетности и оказания помощи в деле полного осуществления касающихся основных свобод и прав человека положений Конституции Афганистана и международных договоров, государством-участником которых является Афганистан, в частности положений о всестороннем осуществлении женщинами своих прав человека;

i) поддержка регионального сотрудничества для содействия стабильности и процветанию в Афганистане.

6. В своем докладе о положении в Афганистане и его последствиях для международного мира и безопасности от 16 июня 2010 года (A/64/872-S/2010/318) Генеральный секретарь отметил, что МООНСА определила четыре приоритета (приоритеты «3+1»), в соответствии с которыми будут формулироваться предположения, положенные в основу планирования ресурсов на 2011 год, с учетом приоритетных задач, изложенных в резолюции 1917 (2010). МООНСА будет выполнять свои стимулирующие функции на основе расширения своего присутствия на местах и укрепления давних связей с афганским народом. МООНСА будет направлять деятельность отделений на местах на содействие обеспечению согласованности помощи на провинциальном уровне. Вместе с тем, как отмечалось в докладах Генерального секретаря за последние два года, самой серьезной проблемой для осуществления мандата остается общая ситуация в области безопасности. С учетом того, что самое приоритетное внимание по-прежнему уделяется обеспечению безопасности и охраны персо-

нала, расширение присутствия МООНСА по всей территории страны было прекращено при одновременном обеспечении консолидации и безопасности существующих отделений. В текущем бюджете, объем которого лишь незначительно превышает объем предыдущего бюджета, отражен этот стабильный уровень деятельности и прекращение расширения Миссии. Увеличение объема связано с необходимостью покрытия дополнительных расходов на обеспечение безопасности в связи с ухудшением ситуации и усилением опасности для МООНСА.

7. Переходные процессы будут вынужденно долгосрочными, и для их осуществления потребуется обеспечить базовый уровень стабильности и повысить степень легитимности в целях обеспечения поддержки со стороны большей части населения Афганистана. В этой связи потребуется также обеспечить региональное сотрудничество, устойчивые структуры государственного управления, располагающие возможностями для предоставления населению основных социальных услуг при обеспечении подотчетности и транспарентности, и основы для экономического роста. Во всех этих областях МООНСА обязана предоставлять поддержку в соответствии с резолюцией 1917 (2010) Совета Безопасности. В соответствии со своим мандатом МООНСА будет и далее выполнять общие функции, связанные с оказанием помощи правительству Афганистана и его международным партнерам, в целях продвижения скоординированного переходного процесса, осуществляемого на основе участия всех партнеров и способствующего выполнению приоритетных задач правительства и укреплению его потенциала в плане руководства.

Региональное сотрудничество

8. В мандате МООНСА подчеркивается необходимость поддержки регионального сотрудничества для обеспечения стабильности и процветания Афганистана, и этому придается важное значение в контексте приоритетов МООНСА «3+1». Всем соседям Афганистана нужен мир в Афганистане, и они способствуют развитию событий в этом направлении. Укрепление взаимного доверия и выработка общерегиональных подходов для этого региона возможны только на основе диалога и сотрудничества. В этой связи необходимо продолжать укреплять институциональный потенциал правительства Афганистана в целях концептуальной подготовки, разработки и осуществления проектов, осуществление которых выходит за рамки этой страны.

9. В целях осуществления деятельности по этому основному компоненту своего мандата МООНСА сохранит два отделения связи — в Исламской Республике Иран (Тегеран) и Пакистане (Исламабад). В соответствии с предлагаемой организационной перестройкой Миссии эти отделения связи будут подчиняться заместителю Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам (компонент I).

10. Что касается политических вопросов, то МООНСА будет продолжать сотрудничать с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (РЦООНЦА). В целях укрепления деятельности Миссии на региональном уровне предлагается перевести сотрудника по связи класса С-3 из Группы координатора-резидента/Страновой группы Организации Объединенных Наций в Отдел по политическим вопросам для его последующего прикомандирования к РЦООНЦА в Ашхабаде. Этот

сотрудник по связи будет отвечать за мониторинг и анализ текущих событий в соседних странах с точки зрения их последствий для положения в Афганистане; проведение анализа существующих отношений между Афганистаном и странами Центральной Азии и представление докладов по этому вопросу; участие в усилиях, предпринимаемых МООНСА в поддержку диалога и мер укрепления доверия между Афганистаном и его соседями; оказание содействия Отделу по политическим вопросам в осуществлении проекта по наращиванию потенциала в рамках департамента регионального сотрудничества министерства иностранных дел Афганистана, над которым совместно работают МООНСА и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Сотрудник по связи будет подчиняться заместителю Специального представителя (компонент I).

Партнерства, координация со страновой группой и интеграция миссий

11. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану является должностным лицом, отвечающим за решение вопросов, касающихся положения в Афганистане во всех его аспектах. Вместе с тем, другие представители и посланники Генерального секретаря отвечают за конкретные направления деятельности Организации Объединенных Наций, включая права человека (Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ)), вопросы, касающиеся детей в вооруженных конфликтах (Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах), и вопрос о борьбе с наркотиками и организованной преступностью (Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК)).

12. Что касается общей системы обеспечения безопасности и объединенных служб безопасности, то в настоящее время создана полнофункциональная группа по обеспечению безопасности, в которую входят МООНСА, Департамент по вопросам охраны и безопасности и страновая группа Организации Объединенных Наций и которая координирует меры по обеспечению безопасности на основе совместного несения расходов. Группа по обеспечению безопасности учредила рабочую группу для обсуждения вопросов безопасности более узкоспециального характера.

13. Поскольку операции по обеспечению безопасности в Афганистане осуществляются МССБ на основании отдельного мандата, полученного от Совета Безопасности, в МООНСА отсутствует объединенный оперативный центр.

14. Ряд членов страновой группы Организации Объединенных Наций (СГООН) размещаются в помещениях МООНСА (Специальный представитель Генерального секретаря и основной персонал размещены в комплексе "В" вместе с персоналом Международной организации труда (МОТ), ПРООН, Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Организации Объединенных Наций по промышленному развитию, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и Программы добровольцев Организации Объединенных Наций, а административный персонал (поддержка деятельности Миссии) размещен в комплексе Управления Организации Объединенных Наций по координации гуманитарной помощи Афганистану (ЮНОКА) вместе с персоналом Фонда Организации Объединенных Наций в области народонасе-

ления, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Всемирной организации здравоохранения). Такое совместное размещение подразделений позволяет в ряде случаев использовать совместные административные службы.

Безопасность

15. Очевидное ухудшение ситуации в области безопасности в Афганистане за прошедший год, и особенно преднамеренное нападение на гражданских лиц, государственных служащих и сотрудников компаний, занимающихся восстановлением страны, вызывает серьезную обеспокоенность. Факты говорят о том, что сотрудники и имущество Организации Объединенных Наций также все чаще становятся объектом нападений, и необходимо принять дополнительные меры по снижению рисков для обеспечения возможности МООНСА поддерживать нынешний уровень своих операций и/или расширять их.

16. Общая ситуация в плане угроз и рисков, связанных с присутствием Организации Объединенных Наций в Афганистане, резко изменилась 28 октября 2009 года, когда действующая на коммерческой основе гостиница, которая использовалась для предоставления жилых помещений международным сотрудникам различных организаций системы Организации Объединенных Наций, подверглась нападению со стороны антиправительственных элементов в Кабуле, в результате которого пять сотрудников погибли и несколько других сотрудников были ранены. После этого нападения, с учетом непрекращающейся непосредственной угрозы для объектов и персонала Организации Объединенных Наций, в подход к укреплению безопасности были внесены изменения на основе пересмотра требований, установленных в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности (МОСБ) и минимальными оперативными стандартами безопасности жилых помещений (МОСБЖ). Кроме того, в некоторых из отделений на местах, особенно в тех, где отмечается повышенный уровень угрозы, необходимо также внедрить более высокие стандарты безопасности.

17. В 2011 году в рамках Миссии по всей территории Афганистана будет действовать 23 отделения, включая 8 региональных отделений и 15 отделений в провинциях. В разделе III.G ниже содержится подробная информация о штатном расписании отделений МООНСА на местах в регионах и провинциях, утвержденном на 2010 год, и соответствующем штатном расписании, предлагаемом на 2011 год. Ухудшение ситуации в области безопасности в стране негативно сказалось на способности ряда отделений МООНСА на местах осуществлять свои программы. Исходя из последних оценок ситуации в области безопасности, открытие новых отделений на местах, первоначально запланированное на 2010 и 2011 годы, было отложено в ожидании установления в стране более благоприятной ситуации в области безопасности.

18. Миссия помнит о мандате, предоставленном ей Советом Безопасности на расширение ее присутствия по всей стране. Вместе с тем, Миссия несет ответственность за обеспечение охраны и безопасности своего имущества и персонала, особенно в свете ухудшения ситуации в области безопасности в Афганистане. С учетом этой ответственности Миссия провела обзор своей организационной структуры для обеспечения имеющего жизненно важное значение потенциала по осуществлению программ, принимая все необходимые меры для

сведения к минимуму подверженности персонала возросшим рискам в плане безопасности.

19. Одной из приоритетных задач остается консолидация существующих отделений на местах с учетом необходимости укрепления безопасности. Однако в случае возникновения необходимости в обеспечении присутствия МООНСА в каком-либо другом месте в целях принятия мер реагирования в связи с изменением концепции передачи полномочий международных вооруженных сил гражданскому персоналу для установления исключительного контроля правительства Афганистана Миссия будет принимать надлежащие меры в соответствии со своим мандатом и объемом имеющихся ресурсов. В связи с тем, что изменение этой концепции может также повлечь за собой перераспределение ресурсов доноров, увязанных с приоритетами Афганистана и национальными процессами, возможности МООНСА и страновой группы Организации Объединенных Наций в плане поддержки потенциала на субнациональном уровне в определенных приоритетных областях будут приобретать все более важное значение.

20. Подробная информация о сметных расходах на обеспечение безопасности Миссии на 2011 год содержится в приложении VI.

Развитие событий и принятие мер по смягчению последствий в период после инцидента, произошедшего в октябре 2009 года

21. Бюджеты Миссии на 2009 и 2010 годы, включая ассигнования на выполнение требований, связанных с безопасностью, были подготовлены с учетом необходимости поддержания баланса между мандатом Миссии на расширение своего присутствия по всей стране и необходимостью сокращения рисков для персонала в условиях ухудшения ситуации в области безопасности. Во время подготовки предложений по бюджету на 2010 год и их представления на рассмотрение нормативным органам группой Департамента по вопросам охраны и безопасности в Афганистане была проведена оценка рисков в плане безопасности, согласно результатам которой наибольшую опасность для персонала Организации Объединенных Наций в Афганистане представляет нанесение побочного ущерба в связи с непосредственной близостью к другим объектам нападения, похищение людей по политическим или уголовным мотивам и нападения на старших должностных лиц. Возможность прямого нападения на Миссию и программы Организации Объединенных Наций была признана менее вероятной.

22. Предположения относительно общей угрозы и риска для Организации Объединенных Наций в Афганистане пришлось кардинально изменить 28 октября 2009 года. В связи с тем, что риск прямого нападения на программы Организации Объединенных Наций ранее считался незначительным, группа по вопросам охраны и безопасности придерживалась той точки зрения, согласно которой не имелось никаких признаков того, что международные сотрудники Организации Объединенных Наций подвергнутся нападению в местах их проживания, несмотря на возросший авторитет Организации благодаря ее участию в президентских выборах 2009 года.

23. В посвященной обеспечению безопасности части бюджета Миссии на 2010 год, который был подготовлен и представлен до нападения, было предусмотрено все необходимое для операций в Афганистане без учета изменения

сценария развития ситуации в области безопасности. Бюджет на 2010 год включает:

a) укрепление Секции безопасности, с тем чтобы более адекватно содействовать расширению МООНСА по всей стране начиная с 2009 года, включая создание 22 дополнительных должностей международных сотрудников и 21 должности национальных сотрудников на 2010 год;

b) усиление охраны рабочих помещений в отделениях на местах, включая создание дополнительных должностей категории полевой службы/службы безопасности и должностей местного разряда для развертывания персонала в восьми существующих региональных отделениях; а также создание дополнительных должностей для развертывания персонала в шести новых провинциальных отделениях;

c) усиление личной охраны, включая поставки оборудования для обеспечения безопасности и охраны и подготовку кадров;

d) обеспечение внутренней вооруженной охраны существующих и новых отделений на местах, находящихся в районах со средней и повышенной степенями риска, силами международных частных компаний;

e) проведение оценок защищенности от взрывов в местах расположения МООНСА;

f) предоставление некоторым из существующих и новых отделений на местах услуг по обеспечению безопасности, оборудования и услуг в плане контроля за доступом;

g) выделение ассигнований на осуществление проекта по устранению пробелов в области безопасности в целях улучшения набора, качества работы и учебной подготовки охранников из штата министерства внутренних дел Афганистана, назначаемых для обеспечения вооруженного сопровождения и вооруженной охраны служебных и жилых помещений Организации Объединенных Наций по всей стране, а также его сил быстрого реагирования;

h) укрепление программы учебной подготовки по вопросам безопасности;

i) выделение ассигнований на закупку оборудования и материалов для обеспечения безопасности, включая основные средства защиты от взрывов, предназначенные для отделений на местах, по статье «Инженерно-техническое обслуживание».

24. Вышеприведенные положения об ассигнованиях на укрепление безопасности в рамках бюджета на 2010 год были сформулированы с учетом существовавших вида и уровня угрозы согласно МОСБ и МОСБЖ за 2009 год. В проектах по укреплению безопасности, разработанных в период до октября 2009 года, основное внимание уделялось снижению рисков в плане безопасности, связанных с побочным ущербом и мелкими преступлениями. Серьезные и хорошо скоординированные прямые нападения на объекты Организации Объединенных Наций рассматривались в качестве менее вероятных, и считалось, что уровень соответствующих рисков является относительно низким. Большинство региональных отделений обеспечивали свою безопасность в соответствии со стандартами, установленными в МОСБ и МОСБЖ за 2009 год, в це-

лях смягчения вышеупомянутых угроз. Таким образом, в части бюджета Миссии на 2010 год, посвященной укреплению безопасности, в основном рассматривались вопросы укрепления безопасности служебных и жилых помещений МООНСА в шести дополнительных отделениях в провинциях, создание которых было запланировано на 2010 год, и покрытия расходов на техническое обслуживание имеющегося оборудования по обеспечению безопасности в помещениях МООНСА по всей территории Афганистана. С учетом нападения, произошедшего в октябре 2009 года, и непрекращающихся прямых угроз в отношении объектов и персонала Организации Объединенных Наций подход к укреплению безопасности был изменен на основе пересмотра стандартов МОСБ и МОСБЖ. Соответственно, центр тяжести мер по укреплению безопасности сместился в сторону смягчения последствий взрывов. Согласно пересмотренным стандартам, необходимо обеспечивать минимальную удаленность объектов и смягчение последствий взрывов или же и то, и другое в комплексе. В этой связи требуется укрепить безопасность всех отделений МООНСА на всей территории страны с учетом повышения уровня угрозы и необходимости смягчения последствий взрывов. Кроме того, в сложившейся ситуации в области безопасности в Афганистане для некоторых из региональных отделений и отделений в провинциях, особенно там, где уровень угрозы является относительно высоким, в настоящее время требуется принять более серьезные меры безопасности.

Международные вооруженные охранники

25. Международные вооруженные охранники для внутренней защиты комплексов МООНСА в настоящее время действуют в существующих местах расположения Миссии со средней и повышенной степенями риска. После завершения развертывания сотрудников в остальных пунктах базирования будут мобилизованы дополнительные охранники. Следует отметить, что в бюджете Миссии на 2009 год международные вооруженные охранники для внутренней защиты объектов были предусмотрены только для некоторых пунктов базирования МООНСА в районах повышенного риска. Однако уже в мае и июне 2009 года группа по вопросам безопасности стала получать сведения об угрозе для отделений Организации Объединенных Наций, после чего Миссия запросила у Централных учреждений в Нью-Йорке разрешение на развертывание дополнительных охранников во всех отделениях в районах, со средней и повышенной степенью риска. Это развитие событий отражено в бюджете Миссии на 2010 год.

Проект по устранению пробелов в области безопасности

26. Ситуация в плане обеспечения внешней охраны пунктов базирования МООНСА, вооруженного сопровождения и развертывания сил быстрого реагирования остается неизменной. Остаются на низком уровне подготовка и снаряжение охранников Миссии, назначенных министерством внутренних дел Афганистана по итогам недостаточно ясного процесса отбора из числа сотрудников официальной действующей афганской национальной полиции («Ташкил») без официального определения правил задействования сил, без предусмотренной выплаты пособий в случае ранения или смерти и без каких-либо перспектив карьерного роста. В 2009 году МООНСА приступила к решению этой проблемы на основе запрашивания ресурсов для осуществления проекта по устране-

нию пробелов в плане обеспечения безопасности, который был разработан в 2006 году для принятия мер по исправлению вышеуказанных недостатков. В соответствии с решением Группы по обеспечению безопасности в Афганистане этот проект будет осуществляться под руководством ПРООН после мобилизации достаточных финансовых средств. В настоящее время проводятся обсуждения в целях определения процедур для более эффективного использования ресурсов в рамках бюджета Миссии на 2010 год с целью сокращения процентного показателя возмещения расходов, характерного для проектов ПРООН.

Проведение оценки возможных последствий взрывов

27. В июле 2009 года Департамент по вопросам охраны и безопасности опубликовал в Центральном учреждении инструкцию о том, что там, где существует потенциальная угроза подготовки, установки или доставки и приведения в действие взрывного устройства мощностью 300 кг в тротиловом эквиваленте, требуется проводить подробные оценки с участием персонала, имеющего надлежащую квалификацию. Поскольку в Афганистане существует вышеупомянутая потенциальная угроза, в бюджете Миссии на 2010 год предусмотрены ассигнования на проведение оценки возможных последствий взрыва для ее комплексов в центральном районе (Кабул) и южном и юго-восточном районах, где, по данным группы по вопросам безопасности, имеет место большинство случаев подрыва самодельных взрывных устройств. В настоящее время оценки возможных последствий взрыва на объектах МООНСА в Кабуле проводятся независимым специалистом, работающим на условиях подряда. С учетом того, что проведение оценок и практическое осуществление рекомендаций по их итогам займет определенное время, ассигнования, предназначенные для основных средств защиты от взрывов, были также включены в бюджет на 2010 год в целях укрепления и/или замены защитных сооружений по всему периметру объектов МООНСА по всей стране. В контексте применения двухэтапного подхода к укреплению безопасности Миссия установила взрывозащитные Т-образные стены в комплексе ЮНОКА, в комплексах В и С, а также в региональных отделениях в Мазари-Шарифе, Кандагаре, Кундузе, Герате и Гардезе, все из которых считаются пунктами базирования с высокой степенью риска. Однако необходимы дополнительные ресурсы для установления Т-образных стен и смягчения последствий взрывов во всех других местах расположения, в том числе в упомянутых выше, для завершения работ по смягчению последствий взрывов на втором этапе деятельности по укреплению безопасности.

28. Что касается внедрения системы отслеживания ситуации в области безопасности для автотранспортных средств МООНСА по всей стране, то в настоящее время Миссия находится в процессе получения услуг со стороны специалиста из штата Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН), для оказания технической помощи в настройке необходимого оборудования и системы и проведении учебной подготовки по вопросам их применения. Уже были подготовлены заявки на необходимое оборудование, и осуществляется его закупка.

29. После создания Центра подготовки кадров на основе передового опыта в Румынии, где в настоящее время Департамент по вопросам охраны и безопасности проводит экспериментальный курс учебной подготовки, начнется осуществление программы подготовки сотрудников личной охраны, в основу ко-

торой положены стандарты, установленные Департаментом. На основе заявок на снаряжение для сотрудников личной охраны, ассигнования на которое включены в бюджет Миссии на 2010 год, также осуществляется процесс закупок.

Осуществление мер по укреплению безопасности в комплексе ЮНОКА на этапах I и II

30. Стандарты МОСБ и МОСБЖ для обеспечения безопасности комплексов в Афганистане были пересмотрены после инцидента, произошедшего в октябре 2009 года, в целях переноса центра тяжести усилий с сокращения масштабов побочного ущерба, определяемых близостью к объектам нападения, на смягчение последствий прямых нападений с подрывом автотранспортных средств и с применением стрелкового оружия. В соответствии с пересмотренными стандартами МОСБ и с учетом того, что ЮНОКА выступает в качестве материально-технической базы Миссии и основного места проживания сотрудников Миссии, необходимо укрепить безопасность его комплекса. Укрепление безопасности комплекса предлагается произвести в два этапа, а именно, на первом этапе обеспечить незамедлительное снижение рисков на наименее укрепленном отрезке периметра и на втором этапе завершить укрепление безопасности на основе принятия надлежащих мер в целях смягчения последствий взрыва.

Осуществление мер по укреплению безопасности в служебных помещениях Миссии на этапах I и II

31. Необходимо также укрепить безопасность служебных помещений.

32. Хотя все провинциальные и региональные отделения различаются по размерам принадлежащих им зданий и объемам своего имущества, для региональных отделений были определены следующие потребности: 300 панелей Т-образных стен, 10 бетонных разделительных барьеров, 50 мотков проволоочной спирали, 150 секций сетчатых ограждений, 2 механизированных раздвижных ворот повышенной прочности, 4 охранные вышки, 2 шлагбаума повышенной прочности, 50 кубических метров усиленных стен, 150 кубических метров материалов для ремонта каменных заборов и 1 стальные ворота дверного типа повышенной прочности. Кроме того, для отделений в провинциях потребуется: 100 панелей Т-образных стен, 50 бетонных разделительных барьеров, 30 мотков колючей проволоки, 75 секций сетчатых ограждений, 2 механизированных раздвижных ворот повышенной прочности, 2 охранные будки, 2 охранные вышки, 2 шлагбаума повышенной прочности, 25 кубических метров усиленных бетонных стен, 75 кубических метров материалов для ремонта каменных заборов и 1 стальные ворота раздвижного типа.

33. Работы планируется осуществить в два различных этапа, с тем чтобы завершить их в 2010 году:

а) на первом этапе будут приниматься краткосрочные меры по снижению рисков в целях незамедлительного обеспечения безопасности 33 помещений с уделением первоочередного внимания пунктам базирования с высокой и средней степенями риска, включая установку сетчатых ограждений, ворот повышенной прочности для контрольно-пропускных пунктов и проволоочной спирали, а также замену или установку шлагбаумов;

б) на втором этапе будут приниматься окончательные меры в целях укрепления безопасности для обеспечения соблюдения МОСБ и МОСБЖ на основе перевода 33 помещений в режим постоянной усиленной охраны, включая установку пассивных и активных средств повышения безопасности с учетом результатов оценки возможных последствий взрыва, и в том числе Т-образных стен, стен из армированного цементобетона и заградительных барьеров.

Отделение поддержки в Кувейте

34. Во исполнение решения, принятого Исполнительной группой по вопросам безопасности 11 марта 2010 года, Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций провели обзор значимости программы, с тем чтобы установить, какие виды деятельности являются достаточно важными для оправдания присутствия международного персонала с учетом существующих угроз в плане безопасности. МООНСА и всем учреждениям, фондам и программам, имеющим сотрудников в Афганистане, было предложено представить заполненную форму с описанием их деятельности и программ, оценкой их значимости и указанием численности международных сотрудников, необходимой для их осуществления, и возможных альтернативных средств осуществления программы. Хотя многие из сотрудников, переведенных в другие места после нападения, вернулись в страну, МООНСА провела обзор численности своего персонала для обеспечения находящихся в стране сотрудников безопасными помещениями. Согласно итогам обзора операций в рамках программы и значимости работы сотрудников, на данный момент не предвидится существенного сокращения численности основных сотрудников в Афганистане, поскольку международный контроль и надзор за программами и без того находится на крайне низком уровне из-за применения в стране модели «минимального вмешательства». Тем не менее некоторые функции и процессы, осуществляемые МООНСА по линии поддержки деятельности Миссии, могут эффективно осуществляться за пределами страны при условии наличия надлежащей инфраструктуры. После проведения технико-экономического обследования потенциальных мест расположения МООНСА приняла решение о создании отделения поддержки в Кувейте, которое будет размещаться совместно с Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) в помещениях, занимаемых ею в настоящее время.

35. Исходя из концепции операций, разработанной для этого предложения, Отделение поддержки в Кувейте начнет свою работу в последнем квартале 2010 года. Функции поддержки Миссии, которые могут выполняться Отделением поддержки, охватывают крупные направления деятельности в области финансов и людских ресурсов, а также определенные аспекты оформления поездок, подготовки кадров, снабжения, обработки требований, бюджета и управления перевозками. Кроме того, в Отделении поддержки будет также установлена система послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования, для технического обслуживания которой потребуются персонал поддержки информационно-коммуникационных технологий. В Отделении поддержки будут также иметься временные служебные помещения для сотрудников, которых, возможно, придется эвакуировать из Кабула и региональных или провинциальных отделений, где положение в области безопасности резко ухудшится, в связи с чем ему будет присвоена четвертая категория слож-

ности, и которых не удастся разместить где-либо еще в пределах района Миссии.

36. Объем одноразовых фиксированных расходов на создание Отделения поддержки в Кувейте составляет, по оценкам, 2 млн. долл. США, и эти средства предназначены для закупки средств связи и оборудования в области информационных технологий, а также для ремонта и оборудования существующих служебных помещений в целях размещения в них 39 международных сотрудников, которых предлагается перевести из Кабула в Кувейт. В дополнение к этому предлагается перевести в Кувейт 28 должностей национальных сотрудников для оказания содействия в работе Отделения поддержки. Сметные расходы на создание инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий для Отделения поддержки в Кувейте подробно изложены в приложении V.

Предлагаемые планы организационной перестройки Миссии на 2011 год

37. В контексте определения приоритетности установленных в соответствии с мандатом задач во исполнение просьбы Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции 1917 (2010), МООНСА определила четыре приоритетные области (приоритеты «3+1») в поддержку осуществления функции Организации Объединенных Наций, заключающейся в оказании содействия правительству и народу Афганистана в создании основ для устойчивого мира и развития, а именно, содействия в проведении выборов, примирении и реинтеграции, региональном сотрудничестве и обеспечении согласованности помощи. Эти приоритеты остаются в силе, и хотя в 2011 году не будет проводиться выборов, вопрос о необходимости реформы избирательного процесса был согласован на Лондонской и Кабульской конференциях, состоявшихся в 2010 году.

38. Одной из жизненно важных функций Миссии остается мониторинг и координация усилий в целях защиты гражданских лиц и содействия обеспечению более широких прав человека, включая права женщин и детей. Кроме того, одним из необходимых условий успешной работы Миссии является эффективная координация деятельности гражданского и военного компонентов. С учетом того, что 2010 год был особо важным для осуществления в стране переходных процессов, МООНСА необходимо переориентировать свои усилия на выполнение ограниченного набора задач, установленных в соответствии с ее мандатом, на основе осуществления которых Миссия может внести ценный вклад в общие усилия и обеспечить эффективное достижение результатов. В сложных условиях быстро меняющейся ситуации в областях политики и безопасности МООНСА должна иметь возможность быстро адаптироваться к происходящим на местах событиям и находиться в готовности к принятию мер там, где для этого появляются возможности. При этом будет возрастать и авторитет Миссии, и ее способность вносить вклад в достижение общей цели, заключающейся в содействии миру и стабильности в Афганистане.

39. С учетом вышесказанного Миссия предлагает укрепить ее организационную структуру и увеличить объем представляемых ей ресурсов в целях обеспечения возможностей для более эффективной поддержки новых приоритетов и их достижения, а также в целях создания жизненно важного потенциала по программам при одновременном принятии всех возможных мер для сведения к минимуму подверженности персонала возросшим рискам. Цель предлагаемой

структурной перестройки заключается в обеспечении соответствия деятельности Миссии установленным приоритетам, осуществлении мониторинга изменяющихся условий и адаптации к ним, упрощении системы подчиненности, а также более эффективном и результативном управлении персоналом и ресурсами.

40. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I) будет руководить осуществлением комплексных усилий в целях проведения выборов, примирения, реинтеграции и регионального сотрудничества. Отдел по политическим вопросам к настоящему времени учредил три отдельные группы, работающие с соответствующими компонентами Миссии и партнерами Организации Объединенных Наций под общим руководством заместителя Специального представителя в целях обеспечения согласованного предоставления поддержки. Кроме того, группа по проведению выборов, действующая под руководством старшего советника по вопросам выборов, будет предоставлять МООНСА и проекту ПРООН «Укрепление правового и избирательного потенциала с перспективой на будущее» консультации по политическим и юридическим вопросам, контролировать деятельность Независимой избирательной комиссии и предоставлять ей добрые услуги, а также оказывать поддержку правительству Афганистана в проведении долгосрочной реформы выборов. Кроме того, задействуя преимущества, связанные с присутствием Миссии на местах и функционированием ее сетей, Группа по вопросам примирения и реинтеграции будет осуществлять контроль за усилиями правительства Афганистана в целях разработки и осуществления мероприятий в области примирения и реинтеграции и по его просьбе оказывать ему поддержку в этом. Одним из основных аспектов работы этой группы будет оказание содействия в налаживании связей между стратегиями и программами, осуществляемыми на национальном уровне и уровне провинций. Группа по региональному сотрудничеству будет оказывать поддержку в осуществлении инициативы Миссии «Кабульский шелковый путь», предназначенной для того, чтобы собрать вместе представителей соседних с Афганистаном стран для обсуждения и решения вопросов регионального сотрудничества в областях политики, безопасности и экономики, включая принятие мер укрепления доверия. Эта группа будет обеспечивать картирование текущих процессов регионального сотрудничества, поддерживать связь с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в регионе и содействовать укреплению и развитию региональных механизмов. В связи с приданием приоритетного значения осуществлению этой установленной в соответствии с мандатом задачи, отделения связи в Тегеране и Исламабаде будут подчиняться непосредственно заместителю Специального представителя. Отдел по политическим вопросам будет по-прежнему проводить политический анализ и обеспечивать отчетность и контроль на национальном уровне и уровне провинций, в том числе по вопросам сектора безопасности.

41. Группа по анализу политики будет осуществлять комплексный анализ и прогноз важных событий в областях политики и безопасности в Афганистане с учетом их значения для осуществления мандата и способствовать подготовке оценок риска в плане безопасности для Департамента по вопросам охраны и безопасности. Под руководством заместителя Специального представителя Группа будет способствовать повышению эффективности оценок, планирования и принятия решений в рамках всей Миссии и будет выполнять функции,

которые ранее выполнялись предлагаемой к расформированию Группой анализа и планирования. В этой связи ответственность за планирование Миссии, возглавляемая на вышеупомянутую Группу, предлагается передать Канцелярии начальника кадровой службы в целях предоставления старшим руководящим сотрудникам поддержки в определении стратегических направлений деятельности Миссии и разработке совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций (СГООН) общего видения целей Организации Объединенных Наций, включая согласованные результаты, сроки и обязанности по выполнению приоритетных задач на основе будущих комплексных стратегических рамок.

42. В рамках аналогичных усилий в целях укрепления синергических связей и повышения эффективности Организации Объединенных Наций предлагается расформировать Группу МООНСА по борьбе с наркотиками в связи с тем, что ЮНОДК будет руководить усилиями Организации Объединенных Наций в этой области и предоставлять старшим руководящим сотрудникам Миссии, по мере необходимости, консультации по вопросам борьбы с наркотиками. В связи с тем, что на конец 2010 года запланировано завершить проведение выборов, в контексте предлагаемой организационной перестройки предлагается упразднить соответствующие должности и Отдел в целом.

43. По компоненту II будет обеспечиваться руководство осуществлением комплексных усилий в поддержку достижения согласованности помощи. Цель Миссии заключается в содействии обеспечению согласованности помощи, предоставляемой Организацией Объединенных Наций, и международной помощи на основе руководящих указаний правительства Афганистана и стратегий в области развития и, соответственно, в укреплении потенциала Афганистана. В основу этого подхода будут положены следующие три принципа:

а) при обеспечении согласованности необходимо руководствоваться общими целями, установленными с использованием показателей достижения на основе определенных правительством приоритетов и выявленных потребностей;

б) координация должна быть «вертикальной», при обеспечении увязки национальной политики и программ с деятельностью на уровне провинций, а также «горизонтальной», т.е. основанной на объединении всех многосторонних и двусторонних партнеров по оказанию помощи для осуществления всеобъемлющего транспарентного процесса по всем функциональным секторам;

в) роль Миссии заключается в оказании содействия в обеспечении согласованности помощи, установлении и поддержке рамочных основ, а не в замещении функций правительства и партнеров или их внутренних обязанностей в отношении координации. Обновленный Объединенный совет по координации и контролю будет выступать в качестве главной стратегической движущей силы для осуществления этих усилий, и его деятельность будет сосредоточена на расширении участия МООНСА и предоставляемой ею поддержки.

44. В рамках компонента II будет обеспечиваться реализация вышеуказанных принципов на основе двух взаимосвязанных рабочих процессов, а именно, на основе координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и обеспечения более широкой согласованности помощи. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координа-

тор по гуманитарным вопросам) (компонент II) будет по-прежнему обеспечивать общее руководство и руководить скоординированным планированием и осуществлением гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций и ее деятельности в целях развития. Поддержка предоставляется со стороны Канцелярии координатора-резидента, которая оказывает содействие страновой группе Организации Объединенных Наций в комплексном планировании, программировании и осуществлении программ. Поддержка в координации гуманитарной деятельности будет предоставляться Управлением по координации гуманитарных вопросов. В целях сокращения дублирования предлагается реформировать Группу МООНСА по гуманитарным вопросам. Однако у заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту II останутся основные полномочия по оказанию поддержки в осуществлении функций координации гуманитарной деятельности в Миссии.

45. Предлагается, чтобы Директор по вопросам развития и специальный советник Специального представителя Генерального секретаря возглавили более широкие усилия Миссии по координации помощи. Предлагается также объединить в одну две существующие группы — Группу поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана и Группу по координации работы доноров и эффективности помощи — назвать ее «Группа по координации помощи», которая будет оказывать основную и административную поддержку Объединенному совету по координации и контролю. Ожидается, что объединение этих функций обеспечит укрепление потенциала МООНСА по оказанию содействия в осуществлении усилий правительства и доноров с учетом приоритетов развития Афганистана. С учетом приверженности правительства Афганистана укреплению государственного управления на национальном и субнациональном уровнях МООНСА определит приоритетность осуществления усилий в этой области, и в этой связи предлагается также включить Группу по вопросам государственного управления и Группу по обеспечению законности, обе из которых в настоящее время относятся к компоненту I, в предлагаемую Группу по обеспечению согласованности помощи.

46. Присутствие МООНСА на всей территории страны представляет собой уникальный ресурс, который Миссия может использовать для обеспечения «вертикальной» согласованности помощи. Хотя функции отделений МООНСА на местах в областях политики и прав человека по-прежнему имеют жизненно важное значение, за счет расширения усилий региональных отделений и отделений в провинциях в поддержку обеспечения согласованности деятельности в областях государственного управления и развития с соответствующей деятельностью Организации Объединенных Наций и международных партнеров, включая действующие в провинциях группы по восстановлению, можно было бы обеспечить значительный вклад в общие усилия. Укрепление синергических связей Организации Объединенных Наций на местах также имеет важное значение в контексте проведения в первой половине 2010 года обзора значимости программ под руководством МООНСА и страновой группы Организации Объединенных Наций. С учетом этого предлагается перевести Группу по координации поддержки на местах, переименованную в Группу по координации на местах, из Канцелярии начальника кадровой службы в компонент II в целях предоставления поддержки отделениям на местах в осуществлении их усилий по оказанию содействия в обеспечении согласованности.

47. Внедрение вышеописанных структур и систем подчиненности предназначено для укрепления «сквозных» коммуникаций Миссии и ее коллективной работы. Там, где это будет признано необходимым, эти структуры и системы будут подкрепляться тематическими целевыми группами, такими, как группа по координации деятельности гражданского и военного компонентов.

Расширение и укрепление присутствия Миссии в Афганистане

48. В 2009 и 2010 годах по просьбе Совета Безопасности и международного сообщества МООНСА продолжала расширять и укреплять свое присутствие на всей территории страны в целях обеспечения более эффективной координации международных гражданских усилий и осуществления политической пропаганды. Благодаря созданию дополнительных должностей, утвержденных на 2009 и 2010 годы, расширились экспертные знания Миссии и укрепился ее потенциал по осуществлению своего мандата. За период с 2008 года было создано в общей сложности шесть полностью функциональных отделений в провинциях, в результате чего общая численность провинциальных отделений возросла до 15. Совет Безопасности и международное сообщество по-прежнему придают особое значение руководящей роли Специального представителя Генерального секретаря и МООНСА в координации международных гражданских усилий в Афганистане. В результате этого и с учетом ситуации в области безопасности текущая численность персонала МООНСА установлена на таком уровне, который позволяет ей руководить работой по координации помощи и обеспечивать более эффективное согласование международных усилий с деятельностью в рамках правительственных программ в ключевых секторах с учетом потребностей населения Афганистана.

49. При утверждении ресурсов на 2010 год Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/245 одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/64/7/Add.13, пункт 137), согласно которой Ассамблее необходимо представить на второй части ее возобновленной шестьдесят четвертой сессии доклад о ходе работы, с тем чтобы можно было провести оценку того, как осуществляются оперативные планы Миссии. Эта просьба была высказана с учетом озабоченности в отношении значительного расширения Миссии и запланированной на 2010 год ее частичной структурной перестройки, а также последствий возникающих проблем в области безопасности для работы Миссии в Афганистане.

50. В 2010 году в Афганистане произошли, в частности, следующие важные события:

а) подготовка к проведению 28 января в Лондоне международной конференции по Афганистану, организованной правительством Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, сопредседателями которой являлись правительство Афганистана, Великобритания и Организация Объединенных Наций и на которой была подтверждена обоюдная приверженность правительства Афганистана и международного сообщества осуществлению ориентированной на проведение реформ программы государственного строительства, сформулированной на основе инаугурационной речи президента Карзая, произнесенной им 19 ноября 2009 года. В итоговом документе были определены шаги в направлении расширения руководящей роли Афганистана в различных областях, начиная от безопасности и государственного управления и заканчивая экономическим развитием и региональным сотрудничеством;

b) оказание поддержки в проведении Кабульской конференции, которая состоялась в июле 2010 года. Она явилась первым совещанием высокого уровня, организованным правительством Афганистана, повестка дня которого была определена на Лондонской конференции;

c) решение Независимой избирательной комиссии Афганистана о проведении в стране 18 сентября 2010 года выборов в парламент (Волеси джирга), чему Миссия также оказывала поддержку;

d) решение правительства Афганистана созвать 2 мая Джиргу мира для продвижения усилий в целях примирения и реинтеграции;

e) продолжающееся ухудшение ситуации в области безопасности в Афганистане;

f) прибытие в марте нового Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану Стаффана де Мистуры и нового заместителя Специального представителя по политическим вопросам (компонент I) в начале апреля;

g) с учетом усиления угроз в плане безопасности, с которыми сталкивается в Афганистане Организация Объединенных Наций, 11 марта в Центральных учреждениях была созвана Исполнительная группа по вопросам безопасности под председательством заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности, которая настоятельно рекомендовала провести обзор значимости всех программ и направлений деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане на основе сотрудничества между подразделениями Организации Объединенных Наций, присутствующими в настоящее время в Афганистане, с учетом опыта проведения Организацией Объединенных Наций аналогичных обзоров в других местах;

h) с учетом ухудшения ситуации в области безопасности на юге страны и усиления угроз в адрес Организации Объединенных Наций, Генеральный секретарь одобрил присвоение положению в области безопасности в южном регионе четвертой категории сложности с 19 февраля 2010 года, как это было предложено Специальным представителем и уполномоченным должностным лицом по вопросам безопасности на основании рекомендации Группы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности. Миссия и действующие в Афганистане учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций непрерывно предпринимают усилия в целях принятия дополнительных мер по снижению риска для обеспечения минимального присутствия в южном районе с целью выполнения жизненно важных функций по оказанию чрезвычайной гуманитарной помощи, обеспечению безопасности и осуществлению других операций, которые могут быть сочтены необходимыми;

i) Миссия участвовала в региональном саммите для Афганистана и его соседей, организованном президентом Турции и состоявшемся в Стамбуле 26 января 2010 года. В итоговом документе совещания — Стамбульском заявлении (S/2010/70, приложение) — было подчеркнуто, что важнейшим элементом сохранения мира и стабильности в этом регионе является обеспечение целостности, безопасности, стабильности и процветания Афганистана.

51. Миссия продолжала работать в целях выполнения своего мандата в условиях ухудшающейся ситуации в области безопасности. Произошедшее 28 октября 2009 года нападение на дом гостиничного типа в Кабуле, где проживали

многие сотрудники Организации Объединенных Наций, показало, что некоторые повстанческие группы считают Организацию законной целью нападения. С учетом необходимости усиления охраны жилых помещений для многих сотрудников, большое число международных сотрудников было впоследствии переведено в Дубай, Объединенные Арабские Эмираты, и в другие районы внутри Афганистана, и некоторые сотрудники были отправлены в административный отпуск. Однако благодаря тому, что за последние несколько месяцев в комплексе ЮНОКА были построены дополнительные безопасные жилые объекты, в начале марта 2010 года временное перемещение персонала прекратилось.

52. Всем сотрудникам, переехавшим в Дубай после нападения на дом гостиничного типа «Бахтар», к первой неделе марта было предоставлено жилье в Кабуле благодаря наличию 30 дополнительных жилых помещений в комплексе ЮНОКА. Кроме того, в апреле было предоставлено 50 помещений для сотрудников, временно переведенных в Афганистан, а также для вновь набранных сотрудников. В краткосрочной перспективе набор осуществляется с уделением повышенного внимания заполнению вакансий в отделениях в провинциях и региональных отделениях, где имеются, в частности, охраняемые жилые помещения. К концу года в Кабуле планируется обеспечить в общей сложности 100 дополнительных помещений, и на местах также будут обеспечены дополнительные помещения.

53. Одновременно с этим Департамент по вопросам охраны и безопасности и группа Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Афганистане также провели обзор всех объектов Организации Объединенных Наций и принадлежащих ей служебных и жилых помещений в стране. По итогам этого обзора было рекомендовано сократить численность сотрудников Организации Объединенных Наций в Афганистане на значительный, но ограниченный по срокам период времени, с тем чтобы можно было принять меры по укреплению безопасности в целях обеспечения защиты, отвечающей уровню риска. Деятельность по программам и работа сотрудников, остающихся в Афганистане, будут сосредоточены на выполнении высокоприоритетных функций, имеющих наибольшее значение для достижения стратегических целей Организации Объединенных Наций в Афганистане. Этот обзор был проведен и в целях содействия обеспечению присутствия Организации Объединенных Наций в Афганистане, несмотря на ухудшение ситуации в области безопасности, в соответствии с основными принципами и рекомендациями, лежащими в основе системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, в соответствии с которыми Организация Объединенных Наций должна изыскивать возможности для того, чтобы оставаться в той или иной стране, а не уходить из нее.

Поддержка деятельности Миссии

54. Усилия, осуществляемые в рамках поддержки деятельности Миссии, по-прежнему направлены на предоставление МООНСА в целом эффективной административной и материально-технической поддержки. Кроме того, в максимально возможной степени усилия, осуществляемые в рамках поддержки деятельности Миссии, по-прежнему направлены на сокращение оперативных расходов на основе заключения соглашений об общем обслуживании с другими структурами Организации Объединенных Наций. В качестве примера успешного осуществления таких усилий можно привести многоучрежденческие ком-

плексы, имеющиеся в Герате, Исламабаде, Тегеране и ЮНОКА. Кроме того, предлагаемое размещение Отделения поддержки МООНСА в Кувейте совместно с МООНСИ также находится в русле осуществления вышеуказанных усилий. В 2011 году МООНСА будет по-прежнему изучать возможности подобного сокращения расходов. На 2011 год планируются следующие основные изменения:

а) *Парк наземного транспорта.* В 2011 году МООНСА приступит к заключительной стадии осуществления плана поэтапной замены автотранспортных средств, постепенно заменив к этому времени все небронированные автотранспортные средства на бронемобили В-6. На первом этапе осуществления программы замены автотранспортных средств в 2008 году было закуплено 69 бронемобилей. Затем, в 2009 году, был закуплен 151 бронемобиль. На 2010 год были предусмотрены ассигнования на закупку дополнительных 108 бронемобилей. Однако после нападения, произошедшего в октябре 2009 года, Миссия приняла решение отложить закупку 10 бронемобилей до 2011 года, с тем чтобы перенаправить эти ресурсы на цели принятия более срочных и неотложных мер по укреплению безопасности. Соответственно, на 2011 год предлагается закупить 25 дополнительных бронемобилей. С учетом предлагаемой закупки дополнительных автотранспортных средств общий объем парка наземного транспорта составит 498 автотранспортных средств, включая 61 легковой пассажирский автомобиль, 13 автомобилей средней грузоподъемности, 3 автомобиля большой грузоподъемности, 387 бронемобилей для перевозки гражданского персонала, 9 единиц погрузо-разгрузочного оборудования, 5 автоприцепов, 1 машину аэродромного обслуживания, 10 бронированных автомобилей скорой помощи, 6 бронированных автомобилей типа «пикап» общего назначения, 2 бронированных автофургона и 1 бронированный автомобиль повышенной комфортности;

б) *Летный парк.* Нынешний авиапарк Миссии состоит из четырех самолетов и шести вертолетов. Ввиду ожидаемого увеличения числа пассажирских и грузовых рейсов предлагается пополнить летный парк Миссии одним дополнительным самолетом. В предлагаемом парке насчитывалось бы 11 воздушных средств: 5 самолетов и 6 вертолетов;

в) *Инфраструктура информационно-коммуникационных технологий.* Предлагается существенно усовершенствовать инфраструктуру информационно-коммуникационных технологий Миссии в поддержку полной реализации планов стандартизации и модернизации. Потребуется дополнительное информационно-коммуникационное оборудование для предлагаемой реализации плана послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования в Отделении поддержки в Кувейте и для внедрения системы отслеживания автотранспорта на базе глобальной системы определения координат;

г) *Служебные и жилые помещения.* Отдел поддержки Миссии по-прежнему придерживается также стратегии первоочередного удовлетворения потребностей на местах, провозглашенной Миссией в 2007 году, а также принятого в 2010 году подхода, предусматривающего «обязанность проявлять заботу». Этот подход сосредоточен на улучшении условий жизни и труда персонала по всему Афганистану. Для достижения этой цели предлагается выделить ресурсы, предназначенные для строительства и ремонта объединенных офисных

комплексов, включающих служебные и жилые помещения, при уделении повышенного внимания осуществлению проектов по укреплению безопасности;

е) *Энерго- и водоснабжение.* С точки зрения надежных и стабильных источников поставки электроэнергии Афганистан остается слаборазвитой страной. По этой причине все объекты МООНСА должны быть самодостаточными в плане обеспечения источниками электроэнергии и средствами ее распределения, а также источниками водоснабжения и резервными запасами топлива для наземного и воздушного транспорта и для генераторов. На практике для этого требуется, чтобы во всех пунктах базирования имелся один основной и второй запасной генератор и полный комплект запасных частей и топлива. В этой связи требуется, чтобы во всех пунктах базирования имелся свой собственный независимый источник питьевой воды, а также средства ее распределения по всему комплексу. Отдел поддержки Миссии сознает зависимость от сравнительно дорогостоящей электроэнергии, вырабатываемой генераторами, и будет продолжать изучать целесообразность использования муниципальных источников электроэнергии в тех случаях, когда будут обеспечиваться ее надежные поставки;

ф) *Штатное расписание на 2011 год.* Утвержденное штатное расписание Отдела поддержки Миссии на 2010 год включает 525 должностей. В связи с предлагаемым на 2011 год изменением организационной структуры Миссии предлагается принять следующие меры, в результате осуществления которых штатное расписание Отдела поддержки Миссии сократится до 462 должностей:

- i) внутреннее перераспределение 2 должностей, предусмотренных по основным разделам;
- ii) передача 65 должностей в Отделение поддержки в Кувейте;

г) *Норма вакансий.* Отдел поддержки Миссии по-прежнему привержен также ускорению процесса набора международного и национального персонала. Он будет всесторонним образом поддерживать продолжение активной кампании набора персонала в целях снижения доли вакантных должностей в Миссии. В этой связи при расчете сметных расходов на выплату окладов и связанных с ними расходов по персоналу на 2011 год применялись следующие пересмотренные показатели доли вакантных должностей: 30 процентов применительно к международному персоналу и национальному персоналу, развернутому по всей территории Афганистана; 10 процентов применительно к международному и национальному персоналу, который предлагается разместить в Кувейте; 20 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций, 20 процентов для сотрудников гражданской полиции и 18 процентов для военных наблюдателей;

h) *Профессиональная подготовка персонала.* Предлагается целый комплекс курсов и семинаров для проведения в 2011 году в самой Миссии либо в местах за пределами района Миссии. Возможности профессиональной подготовки по-прежнему оказывают непосредственное влияние на выполнение мандата Миссии и на поддержание морального духа ее сотрудников и обеспечение их жизни и быта, профессионального роста и развития карьеры. С учетом ситуации в области безопасности в Афганистане значительный объем бюджетных ресурсов, предлагаемых на цели профессиональной подготовки, будет предназначаться для укрепления навыков работы сотрудников службы охраны Миссии.

II. Мандат Миссии и планируемые результаты

Результаты работы в 2010 году

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижений в 2010 году
а) Создание социально-политических условий, все более способствующих достижению прочного мира и стабильности	<ul style="list-style-type: none"> • На всей территории страны МООНСА осуществляла инициативы по урегулированию конфликтов, связанных с земельными спорами, племенными спорами и, во все больше мере, спорами между учреждениями местных органов власти, такими как недавний спор между Советом провинции Бамиан и ее губернатором • Осуществлялись инициативы в целях политической пропаганды в качестве одного из основных элементов плана работы отделений на местах, в частности на основе проведения выездных миссий в удаленные районы. Однако число доступных районов сократилось из-за возникновения проблем в плане безопасности • Повысилась роль Независимой избирательной комиссии Афганистана в том, что касается планирования и организации парламентских выборов 2010 года, причем МООНСА и ПРООН предоставляли менее значительную по своему объему, но более целенаправленную поддержку. Финансирование до сих пор в полном объеме обеспечивается международным сообществом. МООНСА и ПРООН оказывали поддержку в проведении парламентских выборов, состоявшихся 18 сентября 2010 года • Под руководством ПРООН продолжается осуществление проекта по роспуску незаконных вооруженных формирований. Однако влияние незаконных вооруженных формирований не ослабло, несмотря на то, что некоторые формирования продолжают сдавать оружие. За первые шесть месяцев 2010 года под контроль правительства перешло 13 556 единиц оружия, которые были либо получены в рамках данного проекта, либо зарегистрированы, и было расформировано 15 незаконных вооруженных групп • МООНСА оказала содействие министерству иностранных дел Афганистана в создании в мае секретариата в составе министерства в целях обеспечения координации региональных инициатив в области сотрудничества. Благодаря его созданию повысится потенциал министерства по ведению переговоров относительно конкретных проектов, осуществляемых в сотрудничестве с соседними странами, и по их реализации

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижений в 2010 году
b) Прогресс в реформировании сектора безопасности и в сфере укрепления законности в Афганистане	<p data-bbox="737 338 1127 365"><i>Реформа сектора безопасности</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="737 386 1466 506">• За период после проведения Лондонской конференции был подготовлен проект национальной политики в области безопасности, в котором определяются роли и функции различных органов национальной безопасности <li data-bbox="737 527 1443 617">• Как Афганская национальная армия, так и Афганская национальная полиция обеспечивают досрочное достижение показателей <li data-bbox="737 638 1451 728">• Правительство Афганистана представит «общегосударственный подход к борьбе с коррупцией» на Кабульской конференции в июле 2010 года <p data-bbox="737 749 980 777"><i>Верховенство права</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="737 798 1451 856">• Более активно осуществлялись инициативы, направленные на укрепление потенциала судебных органов: <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="768 877 1451 936">i) 138 человек (в том числе 2 женщины) прошли курс обучения, организованный Генеральной прокуратурой <li data-bbox="768 957 1425 1016">ii) 81 человек (в том числе 10 женщин) успешно завершили обучение в 2010 году <li data-bbox="768 1037 1451 1127">iii) в Генеральной прокуратуре началось осуществление приоритетных мер в области реформирования и перестройки <li data-bbox="768 1148 1451 1239">iv) осуществление структурной перестройки инспекционных групп в Верховном суде в 2010 году представляется маловероятным <p data-bbox="768 1260 1466 1476">Хотя среди сообщества доноров проводились обсуждения по вопросу о наилучших методах структурной перестройки этих групп, сами эти два учреждения не проявляют большого стремления к перестройке, и осуществляемые в настоящее время усилия по борьбе с коррупцией сосредоточены главным образом на решении других институциональных проблем</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="737 1497 1451 1556">• Положение дел с принятием законов и других правовых документов: <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="768 1577 1466 1703">i) новый закон по борьбе с коррупцией не вступил в силу. Тем не менее, вопрос о коррупции рассматривается в нескольких других законах и решается в рамках различных учреждений <li data-bbox="768 1724 1443 1778">ii) был подготовлен проект нового Уголовно-процессуального кодекса, однако он еще не принят

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижений в 2010 году
с) Более широкое уважение прав человека в Афганистане	<ul style="list-style-type: none"> • Улучшилась координация в секторе правосудия: <ul style="list-style-type: none"> i) успешно осуществляется национальная политика в отношении механизма разрешения споров. Министерство юстиции постановило разработать закон по этому вопросу, и для этой цели была создана рабочая группа по подготовке законопроекта • Улучшаются условия содержания в афганских изоляторах временного содержания и исправительных учреждениях: <ul style="list-style-type: none"> i) было начато строительство 3 тюрем (в Самангане, Бамиане и Дай-Кунди) ii) планируется строительство двух тюрем (в Баглане и Вардаке) • Проект по наблюдению за работой судебной системы, вероятно, не будет внедрен. Ни одна из организаций не имеет потенциала для осуществления этого проекта. В конце 2010 года Европейский союз внедрит проект в целях развития механизмов по наблюдению за системой правосудия и ее оценке • Увеличилось число дел о нарушениях прав человека, расследование которых было успешно завершено Независимой афганской комиссией по правам человека: было расследовано 1500 дел, в том числе по вопросам, связанным с выборами президента и выборами в советы провинций • Расширились масштабы деятельности по наблюдению, составлению отчетности и укреплению потенциала посредством профессиональной подготовки по вопросам государственного строительства, осуществляемой Независимой афганской комиссией по правам человека (НАКПЧ) в сотрудничестве с МООНСА: было опубликовано 5 докладов МООНСА, и профессиональную подготовку по тематике прав человека прошли 35 000 человек • Были активизированы усилия в целях решения вопросов, связанных с правосудием переходного периода и безнаказанностью, и на их основе была обеспечена защита отчетов и свидетельств об имевших место в прошлом и продолжающихся нарушениях прав человека • Положение дел с принятием правовых документов и созданием механизмов в целях защиты детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом, и осуществления резолюций 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности:

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижений в 2010 году
d) Повышение эффективности содействия развитию Афганистана и предоставляемой ему гуманитарной помощи и совершенствование афганских учреждений с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам	<p>i) был создан межминистерский Руководящий комитет по вопросу о детях и вооруженных конфликтах</p> <p>ii) приступила к работе страновая целевая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и были созданы четыре региональные целевые группы</p> <p>iii) правительством Афганистана ратифицированы конвенции Международной организации труда (МОТ)</p>
	<i>Помощь в целях развития и гуманитарная помощь</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Рабочие группы Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) по приоритетным областям А, В и С завершили подготовку документа о своих полномочиях и представили свои совместные планы работы, а также подготовили документы с изложением позиции по основным вопросам, таким как продовольственная безопасность • Завершены начальные этапы осуществления совместных программ Организации Объединенных Наций по охране окружающей среды. Предпринята «Инициатива по экологизации Афганистана», и в настоящее время планируется ее второй этап. Успешно реализован первый этап программы «Усиление подхода к интеграции рационального природопользования в Афганистане», и начинается осуществление ее второго этапа • Было успешно завершено проведение обзора значимости проектов и картирование деятельности Организации Объединенных Наций по его итогам. Были собраны основные данные для базы данных по вопросам деятельности Организации Объединенных Наций, и начались работы по созданию всеобъемлющей базы данных
	<i>Улучшение работы учреждений</i>
	<ul style="list-style-type: none"> • Распространение национальных программ на провинции, возможно, не будет обеспечено в 2010 году из-за слабого потенциала министерства финансов и министерства экономики Афганистана в плане осуществления программ на субнациональном уровне и неспособности правительства Афганистана проявить политическую приверженность уделению повышенного внимания деятельности на уровне провинций. Кроме того, усилия правительства Афганистана в настоящее время сосредоточены на осуществлении национальных программ, а не планов развития провинций. При этом не имеется планов их увязки. Обеспечение увязки между планированием на национальном уровне и планированием на субна-

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижений в 2010 году
<p>е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Соглашением по Афганистану и Национальной стратегией развития Афганистана</p>	<p>циональном уровне остается слабым местом Афганистана начиная с 2005 года. С одной стороны, правительство испытывает трудности с обеспечением учета выявленных потребностей и запланированных мероприятий на местном уровне; с другой стороны, органы власти провинций вынуждены планировать и изыскивать ресурсы на своем уровне, поскольку на сегодняшний день еще не реализованы на субнациональном уровне стратегии и планы, разрабатываемые в Кабуле</p> <ul style="list-style-type: none"> • В рамках своей Национальной стратегии развития правительство Афганистана разработало «сквозную» стратегию обеспечения гендерного равенства, которая включает восемь приоритетных областей (компонентов) и шесть «сквозных» вопросов. Учет гендерных аспектов в пяти из приоритетных областей и в рамках двух из «сквозных» вопросов, по всей вероятности, не будет обеспечен в 2010 году. Основная причина этого заключается в том, что министерства не имеют достаточных стимулов, а также в общем отсутствии потенциала по обеспечению учета гендерных факторов и осуществлению деятельности в целях улучшения положения женщин. В подтверждение этого можно привести следующие факты: а) министерства не имеют возможностей для включения гендерных аспектов в свои планы и бюджеты; б) отсутствуют четкие показатели работы для определения прогресса в выполнении различных обязательств, принятых в контексте Национальной стратегии развития Афганистана; в) национальный гендерный механизм, призванный обеспечивать наращивание потенциала других министерств в целях учета гендерных факторов, не имеет четкого мандата и не располагает достаточным потенциалом для выполнения своей задачи. В силу этих проблем показатели осуществления Национального плана по улучшению положения женщин в Афганистане будут лишь незначительно выше показателей его осуществления в 2009 году <p><i>Соглашение по Афганистану</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Укрепилось сотрудничество между правительством и международным сообществом в целях определения и реализации приоритетных направлений деятельности в рамках Объединенного совета по координации и контролю. Совету был представлен доклад с изложением прогресса в осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана. Правительство Афганистана принимало всестороннее участие в подготовке к проведению Кабульской конференции и разработке 15 национальных программ до конца года. После Кабульской конференции

Ожидаемые достижения	Фактические результаты с особым акцентом на основных показателях достижений в 2010 году
	<p>перед правительством Афганистана стоит задача по реализации национальных программ. Поэтому у него не было возможности представить первый ежегодный доклад к середине 2010 года, но оно, возможно, представит его к концу года, объединив его со среднесрочным докладом об осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана, который также должен быть представлен в 2010 году</p>
	<p><i>Национальная стратегия развития Афганистана</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="737 653 1458 1167">• Были подготовлены проекты политики в области контроля и оценки и стратегии министерства экономики. Эти два документа будут иметь решающее значение для надлежащего включения аспектов контроля и оценки в документацию по национальным программам, и их подготовка будет завершена одновременно. Завершена подготовка для всех министерств ориентировочных результатов по секторам, которые лежат в основе осуществления Национальной стратегии развития Афганистана. В двух отраслевых министерствах были завершены оценки потенциала в области управления информацией. Эти оценки представляют собой всеобъемлющий обзор процедур контроля и оценки в отраслевых министерствах, в которых проводились оценки. Будут проводиться оценки и в других министерствах, и результаты этих оценок будут использоваться для создания всеобъемлющих национальных рамочных основ контроля и оценки <li data-bbox="737 1188 1458 1755">• Однако полностью функциональную систему управления информацией для рамочных основ контроля и оценки в контексте осуществления Национальной стратегии развития Афганистана не удастся создать в 2010 году из-за недостаточного потенциала правительства Афганистана, и главным образом его министерства экономики, в плане внедрения систем контроля и оценки в различных министерствах и обеспечения связи Кабула с провинциями и округами. Другая причина заключается в том, что в первой половине 2010 года правительство Афганистана участвовало в осуществлении нескольких мероприятий в целях внутренней структурной перестройки, а также занималось планированием и организацией различных сложных мероприятий, включая Лондонскую конференцию, выборы, Кабульскую конференцию и Джиргу мира. В результате этого произошли задержки в разработке четких процедур и руководящих указаний, касающихся системы контроля и оценки

Предположения, используемые при планировании деятельности на 2011 год

55. Стратегические рамки МООНСА полностью согласованы с целями, поставленными в резолюции Совета Безопасности 1917 (2010). Цель Миссии в 2011 году остается той же, что и в 2010 году, и Миссия планирует содействовать достижению этой цели путем реализации ряда ожидаемых достижений и направления своих ресурсов на проведение соответствующих основных мероприятий. Эти стратегические рамки были подготовлены МООНСА с уделением особого внимания обеспечению необходимой увязки предлагаемых рамок и ресурсов с ожидаемыми достижениями и целью Миссии в соответствии с резолюцией 1917 (2010) Совета Безопасности. Изменения, внесенные в три из девяти элементов мандата Миссии на 2010 год — элементы общей координации, выборов и примирения, — отражены в отчетах об исполнении бюджета за 2010 год и не будут иметь никаких дополнительных финансовых последствий и не приведут к увеличению потребностей в ресурсах на 2011 год. Увеличение объема ресурсов на 2011 год, испрашиваемое в настоящем докладе, полностью обусловлено изменением ситуации в области безопасности в Афганистане.

56. Показатели достижения результатов и соответствующие показатели для оценки работы вполне наглядно отражают механизм оценки, применимый к мандату Миссии. Ожидаемые достижения поддаются оценке и соответствуют девяти элементам мандата на 2011 год, предоставленного МООНСА Советом Безопасности.

57. Миссия провела обзор своих стратегических рамок в целях усиления количественного характера всех показателей для оценки работы с учетом трудностей, с которыми она сталкивается при осуществлении такой оценки. Некоторые показатели для оценки работы могут восприниматься как мероприятия или направления деятельности, но с учетом ситуации в Афганистане почти невозможно вычленив их и представить в виде количественных показателей. Во всех случаях, когда имеется практическая возможность представить в количественном выражении успехи, достигнутые международным сообществом в его деятельности в целях содействия обеспечению мира и стабильности в Афганистане, соответствующие параметры измерены и представлены в таблицах показателей Миссии на 2011 год в как можно более ясной форме.

58. Кроме того, Миссия провела повторный обзор своих мероприятий для того, чтобы включить в их число новые мероприятия и обеспечить точную увязку этих новых мероприятий с объемом потребностей в ресурсах на 2011 год.

Отслеживание и оценка показателей

59. Отслеживание и оценка показателей работы по-прежнему осуществляется на ежемесячной основе соответствующими руководителями программ МООНСА. В сложившихся условиях, для которых характерна высокая доля вакантных должностей и короткие циклы ротации руководителей программ, обеспечение непрерывного высококачественного отслеживания показателей является трудной задачей. За исключением доклада Генерального секретаря о положении в Афганистане, представляемого Совету Безопасности на ежеквартальной основе, благодаря которому МООНСА имеет возможность информировать государства-члены о ситуации на местах, не имеется какого-либо другого официального документа, посвященного этому вопросу. Однако на основе перераспределения существующей должности С-5 из штата Отдела по полити-

ческим вопросам в штат Группы по планированию и подготовке докладов в качестве должности главного сотрудника по планированию можно было бы добиться повышения эффективности имеющегося в Миссии механизма отслеживания результатов, и сотрудник, занимающий эту должность, будет также оказывать содействие начальнику кадровой службы в осуществлении надзора за подготовкой бюджета Миссии и координации этого процесса. Он/она будет поддерживать контакты со всеми руководителями компонентов на регулярной основе, с тем чтобы более регулярно и часто обращать их внимание на любые возникающие потребности в области планирования, а также на меры, которые необходимо принять в целях отслеживания и оценки показателей работы.

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2011 год

60. Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов Миссии указаны ниже.

Цель: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения

а) Создание социально-политических условий, все более способствующих достижению прочного мира и стабильности

Показатели достижения результатов

а) i) Уменьшение числа внутренних, внутриафганских и провинциальных конфликтов (конфликтов между племенами, земельных споров, этнических конфликтов, конфликтов между политическими партиями, споров вокруг правительственных назначений)

Показатели для оценки работы

Число инициатив по урегулированию конфликтов

Фактический показатель за 2009 год: 70

Расчетный показатель на 2010 год: 70

Целевой показатель на 2011 год: 50

ii) Усиленная политическая работа

Показатели для оценки работы

2009 год: Группа стратегических действий завершила работу над заявлением о принципах с целью формулирования новой стратегии в отношении политической работы и национального примирения

Расчетный показатель на 2010 год: осуществление деятельности в соответствии с заявлением о принципах

Целевой показатель на 2011 год: достижение договоренности между правительством Афганистана и международным сообществом отно-

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>сительно общего подхода к осуществлению мирного процесса</p> <p>iii) Увеличение числа провинций, в которых уже осуществляется программа политического просвещения</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: 11</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: 13</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: 17</p>
	<p>iv) Расширение участия правительства в проведении, планировании и финансировании выборов в Афганистане</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: проведение президентских выборов в соответствии с Конституцией</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: проведение парламентских выборов в соответствии с Конституцией</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: предоставление правительству Афганистана технической поддержки в целях наращивания потенциала Независимой избирательной комиссии</p>
	<p>v) Уменьшение числа и ослабление влияния незаконных вооруженных групп</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Число распущенных незаконных вооруженных групп</p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: 190</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: 245</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: 200</p>
	<p>Количество единиц собранного оружия</p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: 9000</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: 9000</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: менее 9000</p>

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>vi) Расширение масштабов региональной деятельности по сотрудничеству/осуществления мер по укреплению доверия</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Число соглашений о сотрудничестве и меморандумов о понимании, подписанных с соседними странами и заинтересованными сторонами</p> <p>Фактический показатель за 2009 год: 10</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: 15</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: 10</p> <p>Увеличение числа форумов, содействующих развитию регионального сотрудничества и торговли</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Фактический показатель за 2009 год: 9</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: 9</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: 12</p> <p>Конкретные проекты, осуществляемые с участием соседних стран в целях укрепления национального потенциала в области регионального сотрудничества</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Фактический показатель за 2009 год: 4</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: 4</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: 4</p>

Мероприятия

- Проведение на еженедельной основе анализа политической обстановки и вынесение партиям и группам на национальном/субнациональном уровнях рекомендаций по вопросам урегулирования конфликтов
- Проведение регулярных координационных совещаний с представителями посольств, провинциальных групп по восстановлению и Группы стратегических действий, в частности по вопросам проведения выборов
- Оказание добрых услуг Независимой избирательной комиссии, правительству Афганистана, Комиссии по обжалованию итогов выборов, Комиссии по средствам массовой информации, Объединенному секретариату по вопросам роспуска незаконных вооруженных групп и другим отраслевым министерствам

- Утверждение группы по поддержке выборов МООНСА для осуществления и координации политического надзора и обеспечения необходимого политического руководства и взаимодействия по всем вопросам, касающимся проведения выборов
- Организация на еженедельной основе трансляции по афганскому телевидению и радио информационных программ; регулярное проведение встреч с журналистами; организация совещаний за круглым столом по вопросам, представляющим интерес для прессы; публикация новостных сообщений, пресс-релизов и фотографий на веб-сайте МООНСА; издание ежеквартального журнала, посвященного Афганистану, на местных языках и английском языке
- Вынесение рекомендаций относительно роспуска незаконных вооруженных групп и оказание соответствующей поддержки
- Представление афганским учреждениям рекомендаций по вопросам регионального сотрудничества; вынесение рекомендаций по вопросам финансовой и практической поддержки региональных проектов

Внешние факторы

61. Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы ею с учетом следующих допущений: а) политическая и финансовая поддержка заинтересованных сторон с учетом того, что согласованные военно-политические доктрины и участие стран региона являются важными предпосылками для создания благоприятных условий для достижения мира и стабильности; б) непреложным условием является также приверженность правительства Афганистана делу совершенствования системы управления и сокращения масштабов коррупции; в) напряженные отношения между законодательной и исполнительной ветвями власти и между центральными государственными органами и учреждениями на местах не будут негативно сказываться на проведении выборов; г) политические группы выработают договоренность о закреплении за кочевниками мест в парламенте; д) население будет принимать достаточно активное участие в выборах, что отчасти зависит от ситуации в области безопасности; е) заинтересованные стороны достигнут договоренности относительно всеобъемлющего политического процесса и программы мер по восстановлению страны; ж) будут приниматься меры в целях укрепления потенциала афганских сил безопасности и афганской судебной системы и повышения их степени заинтересованности, а международные воинские контингенты будут оказывать более активную поддержку.

Ожидаемые достижения

б) Прогресс в реформировании сектора безопасности и в сфере укрепления законности в Афганистане

Показатели достижения результатов

б) и) Укрепление подотчетности учреждений сектора безопасности, включая министерство обороны и министерство внутренних дел

Показатели для оценки работы

Доведение численности личного состава Афганской национальной армии до санкционированной численности и сохранение этой численности на постоянном уровне

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Санкционированная численность:

2009 год: 99 233 человека

Расчетный показатель на 2010 год: 134 000 человек

Целевой показатель на 2011 год:
175 000 человек

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: создание объединенных оперативно-координационных центров Афганской национальной армии во всех 34 провинциях и 8 районах и создание пограничных координационных центров (с Пакистаном)

Расчетный показатель на 2010 год: поддержание деятельности объединенных оперативно-координационных центров во всех 34 провинциях и 8 районах

Целевой показатель на 2011 год: постепенная передача ответственности за поддержание безопасности правительству Афганистана

Показатели для оценки работы

Достижение и поддержание полной штатной численности личного состава Афганской национальной армии

Санкционированная численность:

Фактический показатель за 2009 год:
101 800 человек

Расчетный показатель на 2010 год: 104 450 человек

Целевой показатель на 2011 год:
134 000 человек

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: разработка министерством внутренних дел всеобъемлющей стратегии борьбы с коррупцией

Расчетный показатель на 2010 год: принятие всеобъемлющей стратегии борьбы с коррупцией

Целевой показатель на 2011 год: осуществление всеобъемлющей стратегии борьбы с коррупцией

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>ii) Увеличение числа инициатив по укреплению потенциала, предназначенных для органов правосудия</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: 195 человек (в том числе 27 женщин), прошедших курс обучения по тематике работы Верховного суда</p>
	<p>138 человек (в том числе 2 женщины), прошедших курс обучения по тематике работы Генеральной прокуратуры</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год:</p>
	<p>81 человек (в том числе 10 женщин) завершит обучение в 2010 году</p>
	<p>Начало осуществления приоритетных мер в области реформирования и перестройки Генеральной прокуратуры</p>
	<p>Увеличение числа функционирующих судов</p>
	<p>Реорганизация инспекционных групп Верховного суда и Генеральной прокуратуры</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год:</p>
	<p>Осуществление приоритетных мер в области реформирования и перестройки Генеральной прокуратуры</p>
	<p>Увеличение численности юристов, предоставляющих правовую помощь по уголовным делам</p>
	<p>iii) Принятие законов и других правовых документов</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: завершение разработки нового закона о борьбе с коррупцией</p>
	<p>Принятие закона о центрах реабилитации несовершеннолетних</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: вступление в силу нового закона о борьбе с коррупцией</p>
	<p>Вступление в силу нового Уголовно-процессуального кодекса</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: начало применения новых процедур уголовного правосудия</p>

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

iv) Повышение эффективности координации деятельности сектора правосудия

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: функционирование Провинциального координационного механизма по вопросам правосудия в 8 провинциях

Осуществление проекта по наблюдению за работой судебной системы в целях оценки результативности национальной программы в области правосудия

Расчетный показатель на 2010 год: дальнейшая разработка национальной политики в отношении традиционных механизмов урегулирования споров

Внедрение проекта по наблюдению за работой правовой системы

Целевой показатель на 2011 год: проведение совещаний по координации работы в секторе правосудия под руководством судебных органов во всех провинциях на центральном уровне

Внедрение и обеспечение функционирования механизмов, предназначенных для картирования осуществления национальной программы в области правосудия

v) Улучшение условий в афганских центрах содержания под стражей и исправительных заведениях

Показатели для оценки работы

Тюрьмы/центры содержания под стражей

Фактический показатель за 2009 год: завершено строительство 3 объектов, в том числе 1 центра содержания под стражей для женщин

Построено 4 мужских тюрьмы (в Гельменде, Хосте, Пактии и Лагмане) и 3 женские тюрьмы (в Герате, Джаузджане и Фарьябе)

Расчетный показатель на 2010 год: начало строительства 3 тюрем (в Самангане, Бамиане и Дай-Кунди), планирование строительства 2 тюрем (в Баглане и Вардаке)

Целевой показатель на 2011 год: начало строительства 2 новых тюрем

Мероприятия

- Мониторинг процесса реформы Афганской национальной полиции, предоставление консультаций и оказание технической поддержки министерству внутренних дел в связи с проведением этой реформы; предоставление технической поддержки в целях предотвращения призыва на службу несовершеннолетних
- Проведение регулярных заседаний Совета доноров, в том числе совместно с Комитетом по надзору за осуществлением программ
- Вынесение рекомендаций и оказание помощи провинциальным и центральным органам правосудия в целях усиления координации и выявления и мобилизации ресурсов
- Разработка и внедрение систем, предназначенных для картирования деятельности доноров в секторе правосудия, в целях содействия осуществлению Национальной программы
- Мониторинг, регулярное вынесение рекомендаций и оказание другой технической поддержки министерству юстиции и его Центральному управлению пенитенциарных учреждений по вопросам строительства и ремонта тюрем и исправительных учреждений; поддержка и координация реформы пенитенциарной системы и деятельности в области реабилитации с участием правительства Афганистана и международных партнеров

Внешние факторы

62. Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы ею при условии, что: а) правительство и доноры будут продолжать вкладывать средства в сектор правосудия и увеличивать размеры таких вложений; б) парламент будет располагать возможностями для анализа правовых документов в целях определения способности правительства придерживаться графика законодательной работы и вводить в действие необходимые законы; в) будут расширяться масштабы и повышаться качество высшего юридического образования в целях обеспечения достаточного потенциала сектора правосудия; д) будет по-прежнему предоставляться поддержка в целях осуществления национальной программы в качестве центральной движущей силы осуществления реформы в рамках судебных учреждений при значительной поддержке со стороны доноров в целях восстановления законности.

Ожидаемые достижения

с) Более широкое уважение прав человека в Афганистане

Показатели достижения результатов

с) i) Увеличение числа дел о нарушениях прав человека, расследование которых было успешно завершено Независимой комиссией по правам человека в Афганистане (НКПЧА)

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: проведение 1500 расследований

Расчетный показатель на 2010 год: проведение 1500 расследований, в том числе по вопросам президентских выборов и выборов в провинциальные советы

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>Целевой показатель на 2011 год: проведение 1500 расследований, в том числе по вопросам парламентских выборов</p>
	<p>ii) Расширение масштабов деятельности по наблюдению, составлению отчетности и укреплению потенциала посредством профессиональной подготовки по вопросам государственного строительства, осуществляемого НКПЧА в сотрудничестве с МООНСА</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: публикация 5 докладов МООНСА</p>
	<p>Профессиональная подготовка 35 000 человек</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: публикация 5 докладов МООНСА</p>
	<p>Подготовка по тематике прав человека: 35 000 человек</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: публикация 5 докладов МООНСА</p>
	<p>iii) Активизация усилий в целях решения вопросов, связанных с правосудием переходного периода и безнаказанностью</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>2009 год: политическая поддержка правосудия переходного периода и борьбы с безнаказанностью, в том числе со стороны международного сообщества и гражданского общества</p>
	<p>Расчетный показатель на 2010 год: сохранение политической поддержки</p>
	<p>Обеспечение надежной регистрации прошлых и текущих нарушений прав человека и сохранности соответствующих доказательств</p>
	<p>Целевой показатель на 2011 год: сохранение политической поддержки</p>
	<p>Обеспечение надежной регистрации прошлых и текущих нарушений прав человека и сохранности соответствующих доказательств</p>

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>iv) Принятие правовых документов и создание механизмов в целях обеспечения защиты детей, затронутых вооруженным конфликтом, в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1882 (2009) Совета Безопасности</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Фактический показатель за 2009 год: одобрение президентом решения о создании Межминистерского руководящего комитета по вопросу о детях и вооруженных конфликтах</p> <p>Создание Страновой целевой группы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и трех региональных целевых групп по этому вопросу</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: создание Межминистерского руководящего комитета по вопросу о детях и вооруженных конфликтах</p> <p>Начало работы Страновой целевой группы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и создание четырех региональных целевых групп по этому вопросу</p> <p>Ратификация правительством конвенций МОТ</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: подготовка проекта закона, в соответствии с которым вербовка детей является преступлением</p> <p>Включение в кодекс прав несовершеннолетних положений об ответственности за сексуальное надругательство над несовершеннолетними</p>

Мероприятия

- Расследования нарушений прав человека и вынесение рекомендаций в целях принятия мер по исправлению положения
- Профессиональная подготовка персонала Независимой комиссии по правам человека в Афганистане (НКПЧА) и оказание ей кураторской помощи по конкретным вопросам
- Налаживание обмена информацией и организация семинаров и практикумов в целях наращивания потенциала гражданского общества
- Обучение и консультирование сотрудников Афганской национальной полиции по вопросам прав человека
- Мониторинг деятельности правительства Афганистана по осуществлению плана действий по обеспечению правосудия в переходный период и вынесение ему соответствующих рекомендаций

- Вынесение технических рекомендаций правительству Афганистана в целях укрепления его потенциала в области наблюдения за достижением контрольных показателей в области прав человека, предусмотренных в Соглашении по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана
- Подготовка докладов по правам человека, в том числе по вопросам защиты гражданских лиц, свободы слова, справедливого судебного разбирательства и процедур содержания под стражей, и представление рекомендаций национальным и международным заинтересованным участникам
- Контроль за осуществлением Плана действий по вопросу о детях и вооруженных конфликтах правительством Афганистана и предоставление ему соответствующих консультаций
- Организация учебной подготовки для национальных и международных сил безопасности в целях укрепления механизма, предназначенного для отслеживания нарушений прав ребенка и представления отчетов о них

Внешние факторы

63. Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы при условии, что: а) повышение активности повстанцев не приведет к увеличению числа нарушений прав человека; б) расширение международного военного присутствия не приведет к активизации военных действий и не отразится негативно на положении гражданского населения; в) прогресс в области прав человека зависит от демонстрируемой правительством готовности расследовать нарушения прав человека и наличия у него для этого необходимого потенциала; г) непреложным условием достижения прогресса в осуществлении комплекса мероприятий по обеспечению правосудия в переходный период является политическая поддержка деятельности, направленной на решение вопросов правосудия в переходный период, деполитизация такой деятельности и ее надлежащее освещение; и е) будет обеспечена постоянная и последовательная политическая и финансовая поддержка программы действий в области прав человека.

Ожидаемые достижения

d) Повышение эффективности содействия развитию Афганистана и предоставляемой ему гуманитарной помощи и совершенствование афганских учреждений

Показатели достижения результатов

d) i) Повышение эффективности осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) с уделением особого внимания субнациональным государственным структурам

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: завершение подготовки РПООНПР, представление ее правительству Афганистана и обеспечение ее поддержки с использованием механизмов осуществления и контроля

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>Осуществление 4 совместных программ Организации Объединенных Наций/правительства Афганистана</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: осуществление РПООНПР, включая осуществление экспериментальных всеобъемлющих провинциальных комплексных программ</p> <p>Осуществление 5 совместных программ правительства/Организации Объединенных Наций</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: осуществление 5 совместных программ правительства/Организации Объединенных Наций</p> <p>ii) Усиление интеграции и координации работы учреждений Организации Объединенных Наций</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: повышение эффективности управления информацией и сотрудничества по вопросам коммуникации и пропаганды, в частности с Управлением по координации гуманитарных вопросов</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: создание полнофункциональных механизмов для управления информацией, анализа, планирования, осуществления, наблюдения и связи со всеми 32 членами страновой группы Организации Объединенных Наций</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: установление базовых контрольных показателей для 3 областей РПООНПР: государственного управления, средств к существованию и основных услуг</p>
	<p>iii) Распространение национальных программ на провинции</p>
	<p><i>Показатели для оценки работы</i></p>
	<p>Фактический показатель за 2009 год: начало реформы государственного управления в 50 процентах из 34 провинций, 25 процентах из 114 муниципалитетов и 25 процентах из 364 округов</p>
	<p>Совершенствование координации между провинциальными группами по восстановлению и МООНСА в ходе осуществления провинциальных планов развития</p>

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Расчетный показатель на 2010 год: завершение реформы государственного управления в 25 процентах провинций и муниципалитетов, где она уже ведется

Учет 25 процентов провинциальных планов развития при составлении бюджетов министерств

Целевой показатель на 2011 год: завершение реформы государственного управления в 50 процентах провинций и муниципалитетов, где она уже проводится

Учет 20 процентов провинциальных планов развития при составлении бюджетов министерств

iv) Создание и внедрение механизмов для обеспечения подотчетности правительства, в том числе на субнациональном уровне

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: финансирование на 10 процентов донорами плана реформы государственного управления, создания Комиссии по гражданской службе и Независимого директората местного управления

Разработка плана наращивания потенциала гражданских служащих на субнациональном уровне в 50 процентах из 34 провинций и муниципалитетов

Расчетный показатель на 2010 год: осуществление плана наращивания потенциала гражданских служащих на субнациональном уровне в 25 процентах провинций и муниципалитетов, где оно уже начато

Оказание поддержки на этапе подготовки к осуществлению рамочных основ политики в области государственного управления на субнациональном уровне в рамках Независимого директората местного управления и на субнациональном уровне на основе повышения уровня осведомленности общественности и проведения необходимых реформ

Целевой показатель на 2011 год: осуществление плана наращивания потенциала гражданских служащих на субнациональном уровне в 50 процентах провинций и муниципалитетов, где оно уже начато

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	<p>Осуществление рамочных основ политики в области государственного управления на субнациональном уровне на экспериментальной основе в 10 процентах провинций и муниципалитетов</p> <p>v) Расширение возможностей правительства по обеспечению учета гендерных факторов при разработке национальных стратегий и программ</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Фактический показатель за 2009 год: обеспечение всестороннего учета интересов женщин при разработке РПООНПР</p> <p>Выполнение министерством финансов и министерством экономики отраслевых обязательств, закрепленных в Национальном плане действий в интересах женщин в Афганистане</p> <p>Расчетный показатель на 2010 год: обеспечение всестороннего учета гендерных факторов в работе по 5 приоритетным и 2 межсекторальным направлениям деятельности в рамках Национальной стратегии развития Афганистана</p> <p>Достижение более высоких показателей осуществления Национального плана действий в интересах женщин в Афганистане, по сравнению с 2009 годом</p> <p>Целевой показатель на 2011 год: укрепление внутреннего потенциала по меньшей мере 4 министерств в целях обеспечения ускоренного и расширенного выполнения их обязательств в соответствии с Национальным планом действий в интересах женщин в Афганистане</p> <p>Разработка и применение 4 министерствами четких показателей осуществления Национального плана действий в интересах женщин в Афганистане</p>

Мероприятия

- Оказание поддержки министерству финансов в подготовке периодических отчетов о донорском финансировании
- Оказание услуг по координации деятельности провинциальных групп по восстановлению и выработка рекомендаций для провинциальных групп по восстановлению относительно мер по приведению их деятельности в соответствие с приоритетами Национальной стратегии развития Афганистана и провинциальными планами развития

- Оказание технической помощи провинциальным комитетам по вопросам развития, провинциальным советам, губернаторам и отраслевым министерствам по вопросам осуществления провинциальных планов развития и контроля за их реализацией
- Координация осуществления программ по наращиванию потенциала, с тем чтобы субнациональные органы власти имели возможность планировать деятельность в целях развития на уровне провинций, осуществлять и контролировать ее
- Предоставление консультаций и технической помощи правительству по вопросам осуществления Национального плана действий в интересах женщин в Афганистане и обеспечение контроля за учетом гендерных факторов при осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана
- Выработка рекомендаций относительно обучения военнослужащих Международных сил содействия безопасности для Афганистана (МССБ) перед развертыванием и участие в проведении такого обучения

Внешние факторы

64. Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы ею при условии, что: а) заинтересованные стороны будут продолжать выполнять необходимые политические и/или финансовые обязательства; б) положение в плане безопасности в каждом конкретном регионе страны будет по-прежнему благоприятствовать уделению более пристального внимания осуществлению деятельности на субнациональном уровне; с) стихийные бедствия не скажутся отрицательно на деятельности по восстановлению; а также д) доноры будут предоставлять финансовую поддержку в целях обеспечения разработки совместных программ Организации Объединенных Наций на уровне провинций.

Ожидаемые достижения

е) Активизация усилий по достижению контрольных показателей, предусмотренных Соглашением по Афганистану и Национальной стратегией развития Афганистана

Показатели достижения результатов

е) i) Укрепление сотрудничества между правительством и международным сообществом в целях определения и реализации приоритетных направлений деятельности через Объединенный совет по координации и контролю (ОСКК)

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: принятие Советом не менее 4–5 решений по важнейшим приоритетным положениям Соглашения по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана, в частности сформулированным в заявлении, принятом в Париже в июне 2008 года

Проведение 3–4 заседаний Совета

Проведение 3–4 заседаний постоянных комитетов Совета

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	Представление Совету ежегодного доклада об осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана
	Расчетный показатель на 2010 год: принятие Советом не менее 4–5 решений по важнейшим приоритетным положениям Соглашения по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана, сформулированным в заявлении, принятом в Париже в июне 2008 года
	Проведение 3–4 заседаний Совета
	Проведение 3 заседаний постоянных комитетов Совета
	Представление Совету 2 докладов о ходе осуществления Национальной стратегии развития Афганистана, которые подготавливаются два раза в год
	Целевой показатель на 2011 год: пересмотр полномочий Объединенного совета по координации и контролю в целях повышения эффективности его деятельности и начало работы по их реализации
	Создание механизмов контроля и оценки постоянным комитетом Совета в целях обеспечения контроля за выполнением решений Совета
	ii) Укрепление потенциала правительства, с тем чтобы оно могло более эффективно координировать деятельность доноров и более результативно добиваться осуществления функций распределения, оценки и мониторинга помощи на национальном и субнациональном уровнях
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Фактический показатель за 2009 год: обеспечение более эффективной координации деятельности доноров в 5 приоритетных секторах (сельское хозяйство, укрепление потенциала, высшее/профессионально-техническое образование, развитие частного сектора и энергетика)
	Начало работы механизма коллегиального обзора
	Расчетный показатель на 2010 год: увеличение на 10 процентов доли предоставляемой донорами финансовой помощи в соответствии с приоритетами государственного бюджета

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Разработка и согласование с государствами — основными донорами стратегии поддержки мер по наращиванию международной технической помощи (так называемого усиления гражданского компонента)

Целевой показатель на 2011 год: увеличение на 50 процентов доли финансовой помощи, предоставляемой донорами по линии национального бюджета

iii) Предоставление более широкой поддержки государственным учреждениям в плане достижения национальных приоритетов в рамках Национальной стратегии развития Афганистана

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: включение 15 процентов от общего числа провинциальных планов развития в национальный бюджет

Завершение разработки 10 секторальных стратегий осуществления Национальной стратегии развития Афганистана

Расчетный показатель на 2010 год: включение 50 процентов от общего числа провинциальных планов развития в национальный бюджет

Калькуляция затрат на осуществление национальных стратегий и разработка 10 программ для их представления на предмет финансирования донорам

Целевой показатель на 2011 год: финансирование 70 процентов национальных приоритетных программ

Включение 50 процентов от общего числа провинциальных планов развития в национальный бюджет

iv) Создание полнофункциональной системы управленческой информации о результатах мониторинга и оценки хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана

Показатели для оценки работы

Фактический показатель за 2009 год: укомплектование штатов и введение в действие подразделения министерства экономики по мониторингу и оценке хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Завершение разработки и одобрение Объединенным советом по координации и контролю механизма мониторинга и оценки хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана, включая полностью разработанную систему управленческой информации

Четкое распределение функций между министерством экономики, министерством финансов, Центральным статистическим управлением и Независимым директором местного управления по вопросам внедрения разработанного механизма мониторинга и оценки хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана

Представление первого ежегодного доклада об осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана

Расчетный показатель на 2010 год: создание полнофункциональной системы управленческой информации для мониторинга и оценки хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана на национальном и субнациональном уровнях

Отслеживание всех показателей реализации Национальной стратегии развития Афганистана и хода осуществления 80 процентов проектов в области развития силами подразделения по мониторингу и оценке и с помощью системы управленческой информации

Создание потенциала, необходимого для выпуска два раза в год всеобъемлющего доклада об осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана

Обеспечение всем заинтересованным сторонам во всех местах базирования доступа к услугам подразделения по мониторингу и оценке и системе управленческой информации

Целевой показатель на 2011 год: создание полнофункциональной системы управленческой информации для мониторинга и оценки хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана на национальном и субнациональном уровнях

Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов**

Поддержание потенциала, необходимого для выпуска два раза в год всеобъемлющего доклада об осуществлении Национальной стратегии развития Афганистана

Мероприятия

- Посредничество сопредседателей Объединенного совета по координации и контролю в деле организации регулярных консультаций между правительством и международным сообществом; предоставление поддержки и технической помощи секретариату Совета
- Вынесение стратегических рекомендаций и оказание добрых услуг национальным и региональным органам власти и основным заинтересованным сторонам в целях содействия осуществлению Соглашения по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана и выполнению первоочередных задач, поставленных на Парижской конференции
- Наблюдение за ходом осуществления Соглашения по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана, включая решение приоритетных задач, сформулированных в заключительном заявлении, принятом в Париже, на национальном и субнациональном уровнях; проведение информационно-пропагандистской работы по вопросам осуществления Национальной стратегии развития Афганистана
- Консультирование относительно механизма мониторинга и оценки осуществления Национальной стратегии развития Афганистана и системы управленческой информации; мобилизация финансовой помощи и оказание технической поддержки подразделениям по вопросам мониторинга и оценки хода осуществления Национальной стратегии развития Афганистана министерства финансов и министерства экономики
- Поддержка усилий правительства по обеспечению экономического развития и созданию рабочих мест на основе тематических блоков экономического развития
- Предоставление консультаций и оказание технической помощи механизму коллегиального обзора

Внешние факторы

65. Предполагается, что цели и ожидаемые достижения Миссии будут реализованы ею при условии, что: а) все заинтересованные стороны будут продолжать проявлять необходимую политическую волю и выразят готовность выполнить финансовые обязательства в целях достижения контрольных показателей, предусмотренных Соглашением по Афганистану и Национальной стратегией развития Афганистана; б) не возникнет серьезных политических кризисов, в том числе в рамках региона, стихийных бедствий или любых других чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению Соглашения по Афганистану и Национальной стратегии развития Афганистана.

III. Потребности в ресурсах

66. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2011 года оцениваются в 270 010 400 долл. США нетто (284 758 400 долл. США брутто), как показано в таблице 1 (раздел IV ниже). Сводная информация о кадровых потребностях приведена в таблице 2, а в таблице 3 содержится подробная информация о кадровых потребностях с разбивкой по местам дислокации. Сумма предлагаемых потребностей в ресурсах на 2011 год отражает чистое увеличение объема ассигнований на 43 089 600 долл. США (или на 19,0 процента) по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным для Миссии на 2010 год.

Таблица 1
Общие потребности в ресурсах (в чистом выражении)
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница, экономия (дефицит)	Общий объем потребностей	Чистый объем потребностей	Единовременные потребности	Разница за 2010–2011 годы
Военный и полицейский персонал	1 544,5	1 062,4	482,1	1 544,5	1 062,4	–	–
Гражданский персонал	99 759,9	95 948,2	3 811,7	104 194,3	100 382,6	–	4 434,4
Оперативные расходы	125 616,4	141 584,5	(15 968,1)	164 271,6	180 239,7	38 586,5	38 655,2
Всего	226 920,8	238 595,1	(11 674,3)	270 010,4	281 684,7	38 586,5	43 089,6

Таблица 2
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория обслуживания охраны	Категория общего обслуживания/общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал		
Утвержденная численность на 2010 год	1	2	4	9	32	127	124	66	365	198	–	563	307	1 804	81	2 755
Предлагаемая численность на 2011 год	1	2	3	9	32	120	118	62	347	205	–	552	291	1 661	80	2 584
Изменение	–	–	(1)	–	–	(7)	(6)	(4)	(18)	7	–	(11)	(16)	(143)	(1)	(171)

Таблица 3
Кадровые потребности с разбивкой по местам службы

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания/ категория обслуживания живаяния	Итого, междунациональный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год																
<i>Штаб-квартира</i>																
Кабул	1	2	4	8	25	70	64	20	194	136	–	330	94	592	55	1 071
Исламабад	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	2	–	6
Тегеран	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	1	1	–	4
<i>Региональные отделения и отделения в провинциях</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	4	5	4	14	5	–	19	16	63	1	99
Базарак	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Кандагар	–	–	–	1	–	4	4	3	12	7	–	19	18	74	3	114
Забул	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45
Нимруз	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45
Урузган	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45
Гельменд	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Герат	–	–	–	–	1	5	5	3	14	6	–	20	18	66	3	107
Гур	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44
Бадгиз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	1	45
Мазари-Шариф	–	–	–	–	1	5	5	3	14	5	–	19	17	63	3	102
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	2	4	1	–	5	4	37	1	47
Сари-Пуль	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45
Шибирган	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Джелалабад	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	16	69	3	106
Кунар	–	–	–	–	–	1	1	2	4	1	–	5	4	36	–	45
Кундуз	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	16	62	3	99
Бадахшан	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45
Баглан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	1	46
Талукан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Бамиан	–	–	–	–	1	4	4	3	12	5	–	17	16	67	3	103
Дай-Кунди	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	32	–	40
Гардез	–	–	–	–	1	4	4	3	12	5	–	17	17	65	3	102
Хост	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания/ категория обслуживания жива-ния	Итого, междунациональный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд			
															1		
Газни	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	37	1	47	
Шаран	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43	
<i>Отделение поддержки в Кувейте</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Общая численность на 2010 год	1	2	4	9	32	127	124	66	365	198	–	563	307	1 804	81	2 755	
Предлагаемая численность на 2011 год																	
<i>Штаб-квартира</i>																	
Кабул	1	2	3	8	24	61	58	18	175	117	–	292	90	563	55	1 000	
Исламабад	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	2	2	–	6	
Тегеран	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	1	1	–	4	
<i>Региональные отделения и отделения в провинциях</i>																	
Кабул	–	–	–	–	1	4	5	4	14	5	–	19	16	63	1	99	
Кандагар	–	–	–	1	–	5	4	3	13	7	–	20	18	74	3	115	
Забул	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45	
Нимруз	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45	
Урузган	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45	
Герат	–	–	–	–	1	5	5	3	14	7	–	21	20	66	3	110	
Гур	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44	
Бадгиз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	–	44	
Фарах	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	36	1	45	
Мазари-Шариф	–	–	–	–	1	5	5	3	14	5	–	19	17	63	3	102	
Фарьяб	–	–	–	–	–	1	1	2	4	1	–	5	4	37	1	47	
Сари-Пуль	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	–	45	
Шибирган	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43	
Джелалабад	–	–	–	–	1	5	4	3	13	6	–	19	18	69	3	109	
Кунар	–	–	–	–	–	1	1	2	4	1	–	5	4	36	–	45	
Кундуз	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	16	62	3	99	
Бадахшан	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	36	–	45	
Баглан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	37	1	46	
Талукан	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43	
Бамиан	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	16	67	3	104	
Дай-Кунди	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	32	–	40	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания/ категория службы жива-ния	Итого, междунациональный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд			
Гарdez	-	-	-	-	1	5	4	3	13	5	-	18	17	65	3	103	
Хост	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44	
Отделение поддержки в Кувейте	-	-	-	-	1	3	5	2	11	28	-	39	-	28	-	67	
Общая численность на 2011 год	1	2	3	9	32	120	118	62	347	205	-	552	291	1 661	80	2 584	
Изменение	-	-	(1)	-	-	(7)	(6)	(4)	(18)	7	-	(11)	(16)	(143)	(1)	(171)	

67. Это предлагаемое увеличение обусловлено главным образом следующим:

а) *Помещения и объекты инфраструктуры.* Чистое увеличение потребностей обусловлено главным образом необходимостью более активного осуществления мер по обеспечению безопасности на всех объектах Организации Объединенных Наций в Афганистане в целях решения вопросов, связанных с ухудшением ситуации в области безопасности, а также строительством новых жилых и служебных помещений для персонала; это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах, предназначенных для закупки топливных баков и насосов, а также канцелярских и конторских принадлежностей. Ресурсов на закупку генераторов не требуется, поскольку они уже были закуплены в 2010 году;

б) *Воздушные перевозки.* Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым включением в летный парк Миссии одного дополнительного самолета ДНС-7 в порядке укрепления ее способности в части реализации планов эвакуации персонала, а также оценкой и прогнозами рисков в области безопасности, подготовленными Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Центральном учреждении, и количеством инцидентов в области безопасности в 2010 году, что повлечет за собой повышение затрат на аренду и эксплуатацию летного парка Миссии и потребности в средствах на оплату бензина, масла и смазочных материалов, авиационного обеспечения, посадочных сборов и сборов за наземное обслуживание;

в) *Связь.* Возрастание потребностей связано главным образом с предлагаемым осуществлением программы по замене средств связи и проекта по обеспечению послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем в Отделении поддержки в Кувейте;

д) *Информационные технологии.* Возрастание потребностей связано главным образом с предлагаемым осуществлением программы по замене средств связи и предлагаемым осуществлением проекта по обеспечению послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем в Отделении поддержки в Кувейте;

е) *Национальный персонал.* Возрастание потребностей обусловлено главным образом следующим: i) возрастанием расходов на выплату заработной платы сотрудникам на местах, включая общие расходы по персоналу, на 25 процентов для должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 процентов для должностей местного разряда с 1 августа 2009 года; ii) предлагаемым переводом 28 должностей местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте, где применяются более высокие ставки заработной платы; и iii) возрастанием потребностей в связи с выплатой надбавки за работу в опасных условиях, ставка которой увеличилась с 298 долл. США в 2010 году до 358 долл. США в 2011 году в результате роста заработной платы сотрудников на местах.

68. Предлагаемое штатное расписание МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2011 года включает в общей сложности 2584 должности, что соответствует его чистому сокращению на 171 должность в результате предлагаемой ликвидации 182 должностей (1 Д-2, 7 С-4, 6 С-3, 4 С-2, 4 должности категории полевой службы, 16 должностей национальных сотрудников-специалистов, 143 должности местного разряда и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), которое частично компенсируется предлагаемым увеличением штата международных сотрудников на 11 должностей (категория полевой службы). Подробная информация о предлагаемой ликвидации должностей приводится в таблице 4.

Таблица 4

Предлагаемая ликвидация существующих должностей**А. В разбивке по организационным подразделениям**

<i>Организационные подразделения</i>	<i>Должности</i>
Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками	1 Д-2 1 МР
Группа по борьбе с наркотиками	1 С-4
Группа по гуманитарным вопросам	1 С-4 1 С-3
Группа по координации работы доноров и эффективности помощи	1 С-4
Итого, основные подразделения	6
Провинциальное отделение в Газни (в составе регионального отделения в Гардезе)	1 С-4 2 С-3 1 С-2 1 ПС 4 НСС 37 МР 1 ДООН
Шаран (в составе регионального отделения в Гардезе)	1 С-4 1 С-3 1 С-2 1 ПС 4 НСС 35 МР

<i>Организационные подразделения</i>	<i>Должности</i>
Гельменд (в составе регионального отделения в Кандагаре)	1 С-4 1 С-3 1 С-2 1 ПС 4 НСС 35 МР
Базарак (в составе регионального отделения в Кабуле)	1 С-4 1 С-3 1 С-2 1 ПС 4 НСС 35 МР
Итого, региональные отделения	176
Всего	182

В. В разбивке по организационным подразделениям/классам должностей

<i>Организационное подразделение/ класс должности</i>	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/общего обслуживания</i>	<i>Категория службы жива-ния</i>	<i>Итого, междунородный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2
Группа по борьбе с наркотиками	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Группа по гуманитарным вопросам	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	–	–	–	2
Группа по координации работы доноров и эффективности помощи	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Провинциальное отделение в Газни (в составе регионального отделения в Гардезе)	–	–	–	–	–	1	2	1	4	1	–	5	4	37	1	47
Шаран (в составе регионального отделения в Гардезе)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43
Гельменд (в составе регионального отделения в Кандагаре)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	4	35	–	43

Организационное подразделение/ класс должности	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категории	Категория обслуживания/ категории	Итого, междунациональный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Базарак (в составе регионального отделения в Кабуле)	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Всего	-	-	1	-	-	7	6	4	18	4	-	22	16	143	1	182

Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

69. Кроме того, предлагаемое штатное расписание на 2011 год включает также 1507 должностей сотрудников, размещенных в отделениях Миссии на местах, включая 8 региональных и 15 провинциальных отделений (см. раздел III.G ниже). Это включает штатные должности для Отделения поддержки в Кувейте, численность которых составит 67 должностей, как показано в таблице 5.

Таблица 5

Предлагаемый перевод существующих должностей в Отделение поддержки МООНСА в Кувейте

A. С разбивкой по организационным подразделениям

Подразделение, из штата которого переводятся должности	Должности
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	1 МР
Канцелярия начальника Административных служб	1 С-5
Секция общего обслуживания	1 С-3 2 ПС 1 МР
Секция бюджета и планирования	1 ПС 1 МР
Финансовая секция	1 С-4 1 С-3 2 С-2 5 ПС 6 МР
Секция людских ресурсов	2 С-4 2 С-3 11 ПС 9 МР
Секция закупок	1 С-3 2 ПС 2 МР

<i>Подразделение, из штата которого переводятся должности</i>	<i>Должности</i>
Секция связи и информационных технологий	4 ПС 2 МР
Секция управления перевозками	2 ПС 2 МР
Секция наземных перевозок	3 МР
Секция безопасности	1 ПС 1 МР
Всего	67

В. С разбивкой по организационным подразделениям/классу должностей

<i>Организационное подразделение/ класс должности</i>	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/общего обслуживания охраны</i>	<i>Категория горно-обслуживания</i>	<i>Итого, междунациональный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Местный разряд</i>
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Канцелярия начальника Административных служб	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	
Секция бюджета и планирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	2	
Секция безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	2	
Секция общего обслуживания	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	-	1	4	
Секция закупок	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	-	2	5	
Финансовая секция	-	-	-	-	-	1	1	2	4	5	-	9	-	6	15	
Секция людских ресурсов	-	-	-	-	-	2	2	-	4	11	-	15	-	9	24	
Секция управления перевозками	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	4	
Секция наземных перевозок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	
Секция связи и информационных технологий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	2	6	
Всего	-	-	-	-	1	3	5	2	11	28	-	39	-	28	67	

Сокращения: ПС — полевая служба, МР — местный разряд, ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря.

70. Предлагаемое штатное расписание на 2011 год предусматривает:

а) перевод 67 должностей в Отделение поддержки МООНСА в Кувейте, как показано в таблице 5;

б) перевод 138 существующих должностей из пунктов базирования Миссии на территории Афганистана в Отделение поддержки в Кувейте, как показано в таблице 6;

с) ликвидацию 182 должностей, как показано в таблице 4;

д) создание 9 дополнительных должностей для Секции безопасности и Объединенной группы Департамента по вопросам охраны и безопасности в Кабуле, как показано в соответствующей организационной таблице, содержащейся в разделе III.A ниже;

е) создание 2 дополнительных должностей для региональных отделений в Джелалабаде и Герате, как показано в соответствующих таблицах в разделе III.G ниже.

Таблица 6

Предлагаемое перераспределение существующих должностей

<i>Подразделение, из которого переводятся должности</i>	<i>Подразделение, в которое переводятся должности</i>	<i>Должности</i>
Инженерно-техническая секция	Секция безопасности	1 ДООН
Группа анализа и планирования (расформирована)	Секция безопасности	2 МР
Группа анализа и планирования (расформирована)	Группа по анализу политики (новое подразделение)	1 Д-1 1 С-5 3 С-4 2 С-3 2 С-2 3 НСС 1 МР
Группа анализа и планирования (расформирована)	Группа по координации помощи	1 С-4 1 С-3 1 МР
Группа анализа и планирования (расформирована)	Отдел по вопросам политики	3 МР
Отдел по вопросам политики	Группа по планированию Миссии и подготовке докладов	1 С-5
Группа по планированию Миссии и подготовке докладов	Региональное отделение в Герате	1 НСС
Группа по вопросам поддержки выборов (расформирована)	Отдел по вопросам политики	1 С-5 2 С-4 2 С-3 2 С-2 3 НСС 3 МР

<i>Подразделение, из которого переводятся должности</i>	<i>Подразделение, в которое переводятся должности</i>	<i>Должности</i>
Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (расформирован)	Отдел по вопросам политики	1 С-3
Координатор-резидент/Группа по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций	Отдел по вопросам политики (для последующего перевода в РЦООНЦА в Ашхабаде)	1 С-3
Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками (расформирован)	Координатор-резидент/Группа по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций	1 НСС
Группа по борьбе с наркотиками (расформирована)	Группа по обеспечению согласованности помощи	1 С-3 1 НСС
Группа поддержки выполнения Стратегии национального развития Афганистана (расформирована)	Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря	1 С-2
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря	Группа координации деятельности на местах	1 С-4
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря	1 МР
Группа поддержки выполнения Стратегии национального развития Афганистана (расформирована)	Группа по защите детей	1 МР
Группа по защите детей	Региональные отделения в Джелалабаде и Герате	2 НСС
Группа по обеспечению законности	Региональное отделение в Джелалабаде	1 НСС
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	Координатор-резидент/ Группа по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций	1 С-2
Группа по координации помощи (бывшая Группа по координации работы доноров и эффективности помощи)	Региональное отделение в Гардезе	1 С-4
Группа по координации помощи (бывшая Группа по координации работы доноров и эффективности помощи)	Региональное отделение в Бамиане	1 С-4
Группа поддержки выполнения Стратегии национального развития Афганистана (расформирована)	Группа по координации помощи	1 С-5 1 С-4 1 С-3 1 ПС 2 НСС
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	Группа по координации помощи	1 НСС

<i>Подразделение, из которого переводятся должности</i>	<i>Подразделение, в которое переводятся должности</i>	<i>Должности</i>
Группа поддержки выполнения Стратегии национального развития Афганистана (расформирована)	Группа по координации деятельности на местах	1 Д-1 1 С-4 1 С-3 1 ПС 3 НСС
Группа по координации помощи (бывшая Группа по координации работы доноров и эффективности помощи)	Группа по координации деятельности на местах	1 С-4
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	Группа по координации деятельности на местах	1 НСС
Группа поддержки выполнения Стратегии национального развития Афганистана (расформирована)	Региональное отделение в Кандагаре	1 С-4
Итого, основные подразделения		69
Группа по координации деятельности на местах	Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	1 С-3
Группа по борьбе с наркотиками (расформирована)	Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	1 МР
Итого, Отдел поддержки Миссии		2
Группа по гуманитарным вопросам (расформирована)	Отделение поддержки в Кувейте	1 МР
Канцелярия начальника Административных служб	Отделение поддержки в Кувейте	1 С-5
Секция общего обслуживания	Отделение поддержки в Кувейте	1 С-3 2 ПС 1 МР
Секция по подготовке бюджета и планированию	Отделение поддержки в Кувейте	1 ПС 1 МР
Финансовая секция	Отделение поддержки в Кувейте	1 С-4 1 С-3 2 С-2 5 ПС 6 МР
Секция людских ресурсов	Отделение поддержки в Кувейте	2 С-4 2 С-3 11 ПС 9 МР
Секция закупок	Отделение поддержки в Кувейте	1 С-3 2 ПС 2 МР
Секция связи и информационных технологий	Отделение поддержки в Кувейте	4 ПС 2 МР
Секция управления перевозками	Отделение поддержки в Кувейте	2 ПС 2 МР

<i>Подразделение, из которого переводятся должности</i>	<i>Подразделение, в которое переводятся должности</i>	<i>Должности</i>
Секция наземных перевозок	Отделение поддержки в Кувейте	3 МР
Секция безопасности	Отделение поддержки в Кувейте	1 ПС 1 МР
Итого, Отделение поддержки в Кувейте		67
Всего		138

Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

А. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
Предлагаемая численность на 2011 год	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	2	—	7
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

71. Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 35 и 36 документа A/64/349/Add.4.

Секция по правам человека (бывшая Группа по правам человека)

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	3	4	3	–	11	1	–	12	6	9	1	28
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	3	4	3	–	11	1	–	12	6	9	1	28
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

72. Секция по правам человека будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 37–55 документа A/64/349/Add.4.

Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	1	2	5	–	9	1	–	10	6	13	–	29
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	1	2	5	–	9	1	–	10	6	13	–	29
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

73. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 56–58 документа A/64/349/Add.4.

Группа анализа и планирования*Международный персонал: перевод 11 должностей в другие подразделения**Национальный персонал: перевод 10 должностей в другие подразделения*

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	1	1	4	3	2	11	-	-	11	3	7	-	21
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(4)	(3)	(2)	(11)	-	-	(11)	(3)	(7)	-	(21)

74. Предлагается упразднить Группу анализа и планирования и перераспределить ее должности следующим образом:

- a) 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников и 1 должность местного разряда перевести в штат недавно созданной Группы по анализу политики (компонент I);
- b) 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность местного разряда перевести в штат недавно созданной Группы по координации помощи (компонент II);
- c) 3 должности местного разряда перевести в штат Отдела по политическим вопросам (компонент I);
- d) 2 должности местного разряда перевести в штат Секции безопасности.

75. Группа анализа и планирования была создана в 2009 году в целях оказания содействия Специальному представителю Генерального секретаря в установлении общего направления деятельности Миссии и обеспечения поддержки функций стратегической координации и мониторинга Объединенного совета по координации и контролю. С учетом планов изменения организационной структуры МООНС предлагается переименовать это подразделение в Группу по анализу политики и придать его Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I) вместе с 13 из его 21 утвержденной должности, как подробно описано в предыдущем пункте. Соответственно, Группу анализа и планирования предлагается упразднить в соответствии со стратегическим планом, согласно которому вновь созданная Группа по анализу политики будет придана Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (компонент I), для которой она будет осуществлять комплексный анализ и прогнозирование ключевых событий, как об этом более подробно говорится в разделе, посвященном Секции по вопросам политики и проведению анализа, по компоненту I.

Секция безопасности (включая комплексную систему обеспечения безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности/Департамента операций по поддержанию мира)

Международный персонал: увеличение на 9 должностей; перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 3 должностей из других подразделений

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-специалисты	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	2	2	7	6	18	54	–	72	–	171	2	245
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	2	2	7	6	18	62	–	80	–	172	3	255
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	–	8	–	1	1	10

76. Секция безопасности будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 64–77 документа A/64/349/Add.4.

77. Предлагается создать 9 дополнительных должностей, а именно:

а) 4 должности категории полевой службы/службы безопасности планируются перевести в Секцию безопасности в Центральных учреждениях в Кабуле в целях обеспечения круглосуточного функционирования Операционного центра ЮНОКА по обеспечению безопасности. Этот Центр выполняет роль руководящего центра Миссии по обмену информацией и урегулированию инцидентов. В нем будет установлена усовершенствованная система охранного видеонаблюдения, а также новая система отслеживания и учета сотрудников, и на его основе будут предоставляться услуги, связанные с ситуационным контролем, консультированием по вопросам безопасности, координацией работы по обеспечению безопасности и предоставлению доступа к секретной информации, управлением базами данных и укреплением потенциала службы охраны в области управления. Кроме того, этот Центр обеспечивает осведомленность о развитии ситуации и отслеживание событий в Миссии в режиме реального времени, координирует принятие мер реагирования в связи с инцидентами совместно с учреждениями и различными партнерами и выносит рекомендации относительно конкретных мер по обеспечению защиты. Информация об урегулировании инцидентов распространяется среди различных оперативных центров для принятия мер в случае чрезвычайных ситуаций на всех уровнях по всему району Миссии. Для внедрения этих новых и усовершенствованных систем и предоставления услуг по их линии потребуется создать четыре дополнительные должности международных сотрудников по вопросам безопасности,

которые будут осуществлять надзор за младшими национальными сотрудниками по вопросам безопасности, выступать в качестве их наставников и руководить их работой;

б) 3 должности категории полевой службы/службы безопасности планируются перевести в штат Секции безопасности в Кабуле в целях внедрения ко времени предлагаемого переезда Миссии в комплекс «Альфа» надлежащей системы охраны и безопасности, полноценно функционирующей на круглосуточной основе, и ее поддержки;

с) 2 должности категории полевой службы/службы безопасности планируются перевести в штат Группы пожарной безопасности в Кабуле в целях развития и укрепления этой Группы, которая была недавно переведена из Инженерной секции в Секцию безопасности. Цель заключается в создании надлежащего потенциала по обеспечению пожарной безопасности и предотвращению пожаров во всех местах расположения МООНСА, с тем чтобы обеспечить наличие оборудования, предназначенного для обеспечения пожарной безопасности и предотвращения пожаров, в целях защиты сотрудников МООНСА и имущества, а также обеспечения для всех сотрудников МООНСА по крайней мере минимальной внутренней учебной подготовки по вопросам предотвращения пожаров, осведомленности о пожарах и надлежащего применения огнетушителей, противопожарных одеял и других соответствующих средств.

78. Сотрудники, занимающие вышеуказанные предлагаемые должности, будут попеременно работать в комплексе на круглосуточной основе, обеспечивая обслуживание системы охранного видеонаблюдения, ситуационный контроль, связь и координацию по вопросам безопасности и управление вооруженным и невооруженным персоналом внутренней и внешней охраны.

79. Предлагается также перевести из упраздненной Группы анализа и планирования две существующие должности местного разряда для оказания содействия Секции в выполнении функций по обеспечению безопасности в предлагаемом комплексе «Альфа», а также перевести из Инженерной секции одну должность добровольца Организации Объединенных Наций для оказания содействия в работе Группы пожарной безопасности.

80. Предлагается также передать одну должность категории полевой службы/службы безопасности и одну должность местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада.

В. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (компонент I)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотрудни-ки-специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	1	-	-	-	2	1	1	5	1	-	6	-	1	-	7
Предлагаемая численность на 2011 год	-	1	-	-	-	2	1	1	5	1	-	6	-	1	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

81. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам (компонент I) будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 78 и 79 документа A/64/349/Add.4.

Группа по анализу политики

Международный персонал: перевод 9 должностей из других подразделений

Национальный персонал: перевод 4 должностей из других подразделений

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Кате-го-рия полевой службы/ка-тегория службы охраны	Кате-гория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный пер-сонал	Нацио-наль-ные со-труд-ники-спе-циали-сты	Мест-ный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	1	1	3	2	2	9	-	-	9	3	1	-	13
Изменение	-	-	-	1	1	3	2	2	9	-	-	9	3	1	-	13

82. В соответствии с организационной перестройкой Миссии предлагается создать Группу по анализу политики для обеспечения комплексного анализа и прогнозирования основных событий в областях политики и безопасности в Афганистане с точки зрения их последствий для осуществления мандата и участия в подготовке оценки рисков, проводимой Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря это подразделение будет способствовать повышению эффективности оценки в рамках всей Миссии, а также планированию и принятию решений.

83. Это подразделение будет способствовать развитию системы раннего предупреждения в целях прогнозирования надвигающихся кризисов для своевременного и надлежащего реагирования на них. Эта система предназначена для функционирования как в Кабуле, так и в отделениях на местах. Она должна обеспечивать выявление политических рисков, под воздействием которых может изменяться степень доверия к Миссии и ее способность выполнять свой мандат. Благодаря успешному принятию мер вмешательства по урегулированию потенциальных кризисов на ранних этапах можно добиться как улучшения положения на местах, так и укрепления доверия к Миссии. Отделения на местах будут отслеживать ситуацию в своих регионах и представлять соответствующие отчеты в штаб-квартиру в Кабуле, в случае необходимости. В этой связи штаб-квартира в Кабуле должна располагать более широкими возможностями для быстрого анализа событий и реагирования на них. Принятие мер реагирования может осуществляться в форме предоставления консультаций, отправки групп для вступления в переговоры, мобилизации поддержки за счет других ресурсов Организации Объединенных Наций, таких как страновая группа, и мобилизации поддержки субъектов, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, таких как министерства Афганистана, неправительственные организации и/или МССБ.

84. Предлагается также перевести 13 существующих должностей, а именно, 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 2 С-2, 3 должности национальных сотрудников и 1 должность местного разряда, из штата упраздненной Группы анализа и планирования в штат Группы по анализу политики в целях обеспечения выполнения функций и обязанностей, описанных в предыдущем пункте. Это подразделение будет также отслеживать вопросы национальной политики, анализировать их и оказывать консультативную помощь Специальному представителю Генерального секретаря и его заместителям. Такое перераспределение необходимо для отслеживания и анализа событий, а также сбора и систематизации данных, а также в целях обеспечения сбалансированного состава группы сотрудников по политическим вопросам и по анализу информации.

Отдел по политическим вопросам (включая отделения связи в Исламабаде и Тегеране)

Международные персонал: перевод 8 должностей из других подразделений

Национальный персонал: перевод 9 должностей из других подразделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	1	1	2	6	7	–	17	1	–	18	9	12	2	41
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	1	1	2	8	11	2	25	1	–	26	12	18	2	58
Изменение	–	–	–	–	–	2	4	2	8	–	–	8	3	6	–	17

85. В своей резолюции 1917 (2010) Совет Безопасности выразил озабоченность положением в плане безопасности в Афганистане, в частности активизацией насилия со стороны различных групп и их террористической деятельности, и поручил МООНСА оказывать политическую поддержку, а также предоставлять добрые услуги для содействия, по просьбе правительства Афганистана, осуществлению под афганским руководством программ примирения и реинтеграции, в том числе посредством предложения и поддержки мер укрепления доверия в рамках Конституции Афганистана и при полном соблюдении мер и процедур, предусмотренных Советом в его резолюции 1267 (1999), а также других соответствующих резолюциях Совета.

86. Предлагаемое укрепление Отдела по вопросам политики на основе внутреннего перераспределения существующих должностей направлено на укрепление его потенциала в целях реагирования на возрастающие проблемы в областях безопасности и политики. Кроме того, ожидания со стороны международного сообщества в Афганистане в отношении роли МООНСА остаются высокими. Специальный представитель Генерального секретаря установил четыре приоритетных направления деятельности Миссии на следующий год, три из которых (выборы, примирение и региональное сотрудничество) относятся к компоненту I. Цель деятельности Отдела заключается в решении вопросов в приоритетных областях и более эффективном осуществлении текущей политической программы, не упуская при этом из виду другие процессы, в которых МООНСА давно уже участвует и добивается прогресса, такие как поддержание отношений между гражданским и военным компонентами.

87. Успешное проведение в июне 2010 года Джирги мира в Кабуле, в частности, придало импульс осуществлению программы примирения. В скором времени под руководством Афганистана начнется осуществление Программы мира и реинтеграции, которая является основным инструментом достижения примирения. Правительство Афганистана обратилось к МООНСА с просьбой принять участие в работе ряда советов и подкомитетов Программы, и в этой

связи сотрудникам Отдела в дополнение к существующим обязанностям придется выполнять новые функции.

88. В этой связи предлагается перевести 1 должность С-5, 2 должности С-4, 2 должности С-3, 2 должности С-2, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 3 должности местного разряда из расформированной Группы по поддержке выборов. Сотрудники, занимающие эти должности, будут и далее выполнять функции и обязанности в политической/избирательной сфере, обеспечивая синергизм с другими важными политическими процессами. Первоочередные задачи Миссии предусматривают оказание поддержки внутренним политическим процессам в Афганистане, и для сохранения растущего политического импульса, необходимого для благоприятного развития политической ситуации, требуется увеличить численность персонала. Предлагаемый перевод должностей направлен на достижение синергического эффекта за счет сочетания сильных сторон Отдела, заключающихся в углубленном знании политической жизни Афганистана, с общей компетентностью в вопросах, относящихся к избирательной системе. Перевод должностей позволит обеспечить политический анализ и стратегическое консультирование по текущей избирательной проблематике, включая разработку совместно с ПРООН нового финансируемого за счет доноров проекта в области выборов, подготовку к новому избирательному циклу и реформу избирательной системы. Обновленный мандат Миссии требует, чтобы она оказывала поддержку в проведении долгосрочной реформы избирательной системы, что предполагает решение сложных политических вопросов, таких как реформа избирательного законодательства, сроки, запись актов гражданского состояния/регистрация избирателей, механизмы проверки и порядок определения границ избирательных округов. Эти процессы сильно политизированы и увязаны с другими политическими процессами в стране. Сочетание экспертных знаний в области политики с общим пониманием избирательного процесса под руководством Отдела будет лучше способствовать работе Миссии над реформой избирательной системы в период после парламентских выборов в сентябре 2010 года. Одна должность уровня С-4 будет по-прежнему находиться в штате Отдела по оказанию помощи в проведении выборов в Нью-Йорке, что позволит обеспечить надлежащую координацию и руководство во всех избирательных вопросах, включая рассмотрение избирательных планов и стратегий, проведение анализа, содействие в наборе специалистов по выборам для обслуживания проекта Миссии и ПРООН в этой области, и, что наиболее важно, выполнять на постоянной основе функции по техническому консультированию и поддержке группы по выборам в Миссии, особенно в такой предписываемой мандатом МООНСА узкоспециальной области, как кардинальная реформа избирательной системы. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также служить связующим звеном между главным консультантом по избирательной системе и государствами-членами, донорами и международными заинтересованными сторонами, включая Европейский союз и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, а также давать четкие и своевременные ответы на запросы государств-членов, проводить справочные брифинги и готовить документы для высшего руководства в Нью-Йорке.

89. В связи с увеличением объема работы и расширением обязанностей Директора Отдела по вопросам политики он нуждается в дополнительной поддержке, которую предлагается обеспечить на основе перевода одной должно-

сти С-3 из расформированного Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками.

90. Кроме того, предлагается перевести 3 должности местного разряда из расформированной Группы анализа и планирования в поддержку деятельности по вопросам парламентских органов и деятельности в целях примирения и реинтеграции в контексте достижения прогресса в осуществлении процесса примирения и реинтеграции и начала работы вновь избранного парламента. Также предлагается перевести одну должность уровня С-5 в Группу по планированию и подготовке докладов для оказания содействия в осуществлении инициатив Миссии в области реформы избирательной системы.

91. Как указано в мандате Миссии, перед ней поставлена задача поддержки регионального сотрудничества в целях осуществления усилий, направленных на укрепление стабильности и процветания Афганистана, в соответствии с приоритетами Миссии «3+1», определяющими первоочередность выполнения возложенных на нее задач. В этой связи предлагается перевести одну должность класса С-3 из штата Канцелярии координатора-резидента/Группы по поддержке Страновой группы Организации Объединенных Наций в штат РЦООНЦА, как указано в пункте 10, в целях содействия отслеживанию текущих событий в соседних странах и проведению их анализа с точки зрения их последствий для ситуации в Афганистане, проведению анализа отношений между Афганистаном и его соседями и представлению отчетов об их состоянии, а также осуществлению усилий Миссии в целях налаживания диалога и принятия мер укрепления доверия между Афганистаном и его соседями и оказания Отделу помощи в осуществлении проекта по наращиванию потенциала в департаменте регионального сотрудничества, над которым совместно работают МООНСА и ПРООН.

Отдел по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борьбы с наркотиками

Международный персонал: перевод 1 должности в другие подразделения; упразднение 1 должности

Национальный персонал: перевод 1 должности в другие подразделения; упразднение 1 должности

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	2	1	1	-	4
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(1)	(1)	-	(4)

92. Отдел был создан в 2010 году в соответствии с резолюцией 1868 (2009) Совета Безопасности, в которой содержится конкретный призыв к укреплению сотрудничества с МССБ и поддержке усилий по укреплению управления и правопорядка и борьбе с коррупцией в государственных учреждениях, связанной с наркотиками. Цель заключалась в увеличении объема помощи, предоставляемой Специальному представителю Генерального секретаря и его заместителю (компонент I) в разработке согласованной политики и стратегий для оказания помощи правительству Афганистана в этих областях.

93. В рамках перестройки организационной структуры МООНСА предлагается расформировать этот Отдел и передать его функции и обязанности секциям и подразделениям в соответствии с пересмотренной организационной структурой. Предлагается также перераспределить его штаты следующим образом:

а) перевести 1 должность С-3 в штат Отдела по политическим вопросам;

б) перевести 1 должность национального сотрудника-специалиста в штат Канцелярии координатора-резидента/Группы по поддержке Страновой группы Организации Объединенных Наций.

94. Предлагается упразднить должность Д-2, учрежденную в 2009 году для деятельности по борьбе с наркотиками и впоследствии перераспределенную в 2010 году в штат этого Отдела в качестве должности его руководителя, особенно с учетом того, что ЮНОДК возглавит работу в этой области и будет, по мере необходимости, предоставлять Специальному представителю консультации по вопросам борьбы с наркотиками.

95. Предлагается также упразднить 1 должность местного разряда.

Группа полицейских советников (бывшая Группа гражданских полицейских советников)

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ Категория общего обслуживания охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, национальные сотрудники между-народный персонал</i>	<i>специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

96. Группа полицейских советников будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 102–104 документа A/64/349/Add.4.

Группа по борьбе с наркотиками

*Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение;
упразднение 1 должности*

Национальный персонал: перевод 2 должностей в другое подразделение

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>			<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	1	1	-	4
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(1)	(1)	-	(4)

97. Группа по борьбе с наркотиками была создана в 2009 году в целях оказания содействия правительству Афганистана в осуществлении Соглашения по Афганистану и предоставления технической помощи в области разработки и осуществления политики по борьбе с наркотиками. В целях укрепления синергических связей в рамках Организации Объединенных Наций и повышения ее эффективности предлагается упразднить эту Группу в связи с тем, что ЮНОДК возглавит усилия в этой области и будет предоставлять Специальному представителю Генерального секретаря, по мере необходимости, консультации по вопросам борьбы с наркотиками.

98. Предлагается также ликвидировать 1 должность С-4, ранее закрепленную за этой Группой, и перераспределить следующие должности:

а) перевести 1 должность С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста в штат вновь созданной Группы по координации помощи;

б) перевести 1 должность местного разряда в штат Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии.

Группа по вопросам поддержки выборов

Международный персонал: перевод 7 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 6 должностей в другие подразделения

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	2	2	2	7	-	-	7	3	3	-	13
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	(1)	(2)	(2)	(2)	(7)	-	-	(7)	(3)	(3)	-	(13)

99. Как миссия комплексного характера МООНСА имеет политический мандат и располагает опытом политического руководства, смягчения последствий/урегулирования конфликтов и выполнения представительских функций на высоком уровне. Она будет и далее обеспечивать общее политическое руководство и давать руководящие указания по вопросам, связанным с выборами. Однако ввиду перестройки организационной структуры предлагается упразднить эту группу и передать ее функции, обязанности и персонал, по-прежнему имеющие важное значение для выполнения мандата Миссии, Отделу по политическим вопросам. Интеграция персонала в штат данного Отдела призвана обеспечить его более широкое участие в работе над политическими вопросами, относящимися к выборам, оптимизацию управления и получение заместителем Специального представителя, являющимся главным консультантом Специального представителя по выборам, рекомендаций и информации с полным учетом технических последствий тех или иных политических событий для избирательного процесса и политических последствий технических решений. Такое сочетание будет иметь особо важное значение для оказания содействия правительству Афганистана в формировании процесса реформы избирательной системы.

Группа военных советников

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал			Национальные сотрудни-специа-листы	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-	12
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

100. Группа военных советников будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 110–111 документа A/64/349/Add.4.

С. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение; перевод 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал			Национальные сотрудни-специа-листы	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	1	-	-	-	2	-	-	3	1	-	4	-	1	-	5
Предлагаемая численность на 2011 год	-	1	-	-	-	1	-	1	3	1	-	4	-	2	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1

101. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) играет в МООНСА многогранную роль: выполняет функции заместителя Специального предста-

вителя Генерального секретаря по компоненту II, координатора-резидента, координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента ПРООН. Кроме того, заместитель Специального представителя является вторым по рангу должностным лицом Миссии и оказывает Специальному представителю необходимую поддержку. В отсутствие Специального представителя заместитель должен участвовать от имени Специального представителя Генерального секретаря во встречах на высоком уровне с правительством Афганистана, донорами и представителями различных учреждений. Кроме того, предлагаемая перестройка организационной структуры Миссии предполагает перевод трех существующих групп из компонента I в компонент II, как описано ниже. Соответственно, по компоненту II ожидается существенный рост рабочей нагрузки.

102. Предлагаемая реорганизация по компоненту II включает придание этому компоненту подразделений, ранее входивших в компонент I (Группа по вопросам государственного управления и обеспечения законности) и Канцелярию Специального представителя (Группа по координации деятельности на местах и часть бывшей Группы анализа и планирования). В контексте поддержания прочных связей с Секцией по правам человека роль деятельности по компоненту II в рамках Миссии значительно возрастет. Соответственно, расширятся обязанности Канцелярии заместителя Специального представителя в плане руководства работой девяти внутренних подразделений и ее координации, а также поддержания связей со Страновой группой Организации Объединенных Наций в контексте выполнения заместителем Специального представителя Генерального секретаря двойной роли — координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента и представителя-резидента ПРООН.

103. В связи с тем, что предлагаемое изменение и расширение организационной структуры по компоненту II влечет за собой расширение функций координации по административным вопросам и вопросам существа, предлагается перераспределить существующие должности следующим образом:

а) передать 1 должность класса С-2 из расформированной Группы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана для оказания содействия заместителю Специального представителя, специальному помощнику заместителя Специального представителя и компоненту в целом, включая сбор и редактирование материалов для регулярного представления отчетов на еженедельной основе и для удовлетворения внеплановых запросов отчетности, поступающих от Миссии и Центральных учреждений. В координации со специальным помощником сотрудник, занимающий эту должность, будет просматривать входящие послания, шифрограммы и электронные письма и выносить рекомендации относительно принятия последующих мер; оказывать содействие в подготовке справочных материалов, тезисов для выступлений и проездных документов и посещать совещания по вопросам, относящимся к компетенции Канцелярии заместителя Специального представителя, по мере необходимости, от имени специального помощника или вместе с ним; оказывать поддержку специальному помощнику по административным вопросам, связанным с деятельностью по данному компоненту, включая вопросы набора кадров, распределения служебных помещений и структурной перестройки и другие вопросы; и непрерывно находиться в курсе всех мероприятий, осуществляемых в рамках Канцелярии и по компоненту II, с тем чтобы быть в состоянии заменять специального помощника, когда он будет находиться в отпуске

или во время его отсутствия, и обеспечивать бесперебойное функционирование Канцелярии и осуществление деятельности по данному компоненту;

б) перевести 1 должность класса С-4 в Группу по координации деятельности на местах в связи с тем, что в соответствии с предлагаемым изменением организационной структуры Миссии эта Группа прилагается компоненту II;

в) перевести 1 должность местного разряда из расформированной Группы по гуманитарным вопросам для предоставления административной поддержки Канцелярии заместителя Специального представителя и компоненту II в целом.

Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя Генерального секретаря (бывший Специальный советник по вопросам развития)

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>			<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	1	-	-	-	1	-	2	1	-	3	-	1	-	4
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	1	-	-	-	1	-	2	1	-	3	-	1	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

104. Директор по вопросам развития и Специальный советник Специального представителя Генерального секретаря будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 80 и 81 документа A/63/346/Add.4.

Группа поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана

Международный персонал: перевод 10 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 6 должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	1	1	3	2	1	8	2	-	10	5	1	-	16
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(3)	(2)	(1)	(8)	(2)	-	(10)	(5)	(1)	-	(16)

105. В связи с предлагаемой реорганизацией Миссии предлагается передать функции Группы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана Группе по координации работы доноров и эффективности помощи, которая будет переименована в Группу по координации помощи, а также расформировать Группу поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана. Соответственно, предлагается перераспределить следующие должности:

а) 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников-специалистов перевести в штат вновь созданной Группы по обеспечению согласованности помощи;

б) 1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников-специалистов перевести в штат Группы по координации деятельности на местах;

в) 1 должность С-2 перевести в штат Личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам);

г) 1 должность местного разряда перевести в штат Группы по защите детей;

е) 1 должность С-4 перевести в штат регионального отделения в Кандагаре для выполнения обязанностей по обеспечению согласованности помощи.

Группа по гендерным вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	2	1	1	1	5
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	2	1	1	1	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

106. Группа по гендерным вопросам будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 123–125 документа A/64/349/Add.4.

Группа по координации помощи (бывшая Группа по координации работы доноров и эффективности помощи)

Международный персонал: перевод 8 должностей из других подразделений; перевод 3 должностей в другие подразделения; упразднение 1 должности

Национальный персонал: перевод 5 должностей из других подразделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	10	-	1	12	1	-	13	-	2	-	15
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	2	8	3	1	14	2	-	16	4	3	-	23
Изменение	-	-	-	-	1	(2)	3	-	2	1	-	3	4	1	-	8

107. В Лондонском коммюнике, принятом в январе 2010 года, содержался призыв к разработке более последовательных и скоординированных программ в области развития на Кабульской конференции. В рамках деятельности на основе установленных для Миссии приоритетов «3+1» МООНСА может внести значительный вклад в общие усилия, задействуя партнерские связи с правительством Афганистана и международным сообществом, опираясь на существующие рабочие механизмы, такие, как механизмы в секторах здравоохранения и образования, и следуя национальной программе солидарности.

108. Деятельность Миссии будет сосредоточена на обеспечении согласованности, национальной ответственности и работы в соответствии с Национальной стратегией развития Афганистана, а также эффективной координации с опорой на навыки и опыт работы всего сообщества по оказанию помощи, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, международные финансовые учреждения, двусторонние учреждения и других субъектов. Для достижения большей эффективности деятельности по обеспечению согласованности работы доноров предлагается объединить Группу поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана и Группу по координации работы доноров и эффективности помощи в одно подразделение — Группу по координации помощи. В этой связи предлагается также перераспределить следующие должности:

а) 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников-специалистов перевести из штата Группы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана;

б) 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность местного разряда перевести из штата бывшей Группы анализа и планирования для оказания вновь созданной Группе содействия в ее работе, связанной с предоставлением поддержки Объединенному совету по координации и контролю и, в частности, с предоставлением поддержки его секретариату;

в) 1 должность С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста перевести из штата расформированной Группы по борьбе с наркотиками;

г) 1 должность национального сотрудника-специалиста перевести из штата расформированной Группы по гуманитарным вопросам.

109. Благодаря предлагаемому перераспределению вышеуказанных международных должностей будут обеспечены возможности для предоставления Группе более широкой поддержки. С учетом ограниченных возможностей правительства Афганистана на субнациональном уровне многие приоритетные программы не выполняются, несмотря на наличие достаточного финансирования со стороны доноров. Для осуществления этих приоритетных национальных программ необходимо обеспечить контроль на субнациональном уровне, что создаст возможности для предоставления экспертных консультаций по вопросам их осуществления губернаторам провинций и провинциальным советам по вопросам развития.

110. Благодаря предлагаемому выше перераспределению должностей национальных сотрудников-специалистов будут обеспечены возможности для предоставления поддержки международным сотрудникам на основе обеспечения связи между Группой и различными министерствами Афганистана и принятия последующих мер в целях осуществления деятельности и предоставления поддержки в сотрудничестве с коллегами из правительства, по мере необходимости.

111. Кроме того, предлагается перераспределить следующие должности:

а) 1 должность С-4 перевести в штат Группы по координации деятельности на местах;

б) 1 должность С-4 перевести в штат регионального отделения в Гардесе и 1 должность С-4 — в штат регионального отделения в Бамиане.

112. Кроме того, предлагается упразднить одну должность С-4 в этой Группе.

**Координатор-резидент/Группа по поддержке страновой группы
Организации Объединенных Наций**

*Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение;
перевод 1 должности из другого подразделения*

Национальный персонал: перевод 1 должности

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>			<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	1	3	-	5	-	-	5	2	2	-	9
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	-	-	5	3	2	-	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	1	-	-	1

113. Канцелярия координатора-резидента отвечает в первую очередь за обеспечение согласованности усилий 34 членов страновой группы Организации Объединенных Наций, в состав которой входят МООНСА, а также как находящиеся, так и не находящиеся в стране учреждения, фонды и программы. Для выполнения этой задачи Канцелярия должна поддерживать постоянные контакты со всеми членами страновой группы Организации Объединенных Наций как на уровне старших руководителей, так и на рабочем уровне в дополнение к поддержанию связей со всеми соответствующими компонентами МООНСА, партнерами в правительстве Афганистана и донорами.

114. В настоящее время штат Группы включает девять утвержденных должностей, предназначенных для оказания поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций, а также координации трех ключевых тематических блоков РПООНПР и восьми совместных программ Организации Объединенных Наций.

115. Кроме того, после прибытия нового Специального представителя Генерального секретаря стало уделяться повышенное внимание деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и началась реорганизация Миссии в поддержку уделения повышенного внимания этому аспекту. В этой связи предлагается перевести 1 должность класса С-3 в штат Отдела по политическим вопросам для ее последующего развертывания в Отделении связи в Ашхабаде (Туркменистан).

116. Кроме того, предлагается перевести 1 должность класса С-2 из штата расформированной Группы по гуманитарным вопросам и 1 должность национального сотрудника-специалиста из расформированного Отдела по вопросам государственного управления, обеспечения законности, реформы полиции и борь-

бы с наркотиками. Работа сотрудника, занимающего должность класса С-2, будет посвящена обеспечению контроля и проведению оценки в поддержку РПООНПР и совместных программ, а также сбору другой информации в соответствии с потребностями страновой группы Организации Объединенных Наций и/или по ее просьбе. Национальный сотрудник-специалист будет содействовать осуществлению деятельности, связанной с поддержанием связей с донорами и партнерских отношений, а также обеспечивать координацию работы по линии предлагаемого общего фонда Организации Объединенных Наций.

Группа по гуманитарным вопросам

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение; упразднение 2 должностей

Национальный персонал: перевод 4 должностей в другие подразделения

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Категория полевой службы/ Категория службы охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, между-народ-ный персонал</u>	<u>Национальные сотрудни-ки специа-листы</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	-	-	3	2	2	-	7
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	-	-	(3)	(2)	(2)	-	(7)

117. Управление по координации гуманитарных вопросов восстановило свое присутствие в Афганистане в январе 2009 года при сокращении масштабов деятельности. Группа по гуманитарным вопросам была сформирована для предоставления поддержки в создании странового отделения Управления, что планировалось сделать поэтапно, и для выполнения роли связующего звена до тех пор, пока страновое отделение не станет полнофункциональным. Было установлено, что в настоящее время отделение УКГВ в Афганистане в достаточной мере укомплектовано и располагает возможностями для руководства осуществлением программы Организации Объединенных Наций по оказанию гуманитарной помощи в стране. В этой связи предлагается расформировать Группу Миссии по гуманитарным вопросам и перераспределить ее утвержденные должности следующим образом:

- перевести 1 должность С-2 в штат Канцелярии координатора-резидента/Группы по поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций;
- перевести 1 должность национального сотрудника-специалиста в штат вновь созданной Группы по координации деятельности на местах;
- перевести 1 должность национального сотрудника-специалиста в штат вновь созданной Группы по координации помощи;

d) перевести 1 должность местного разряда в штат Личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам);

e) перевести 1 должность местного разряда в штат недавно созданного Отделения поддержки в Кувейте.

118. Кроме того, предлагается упразднить 1 должность С-4 и 1 должность С-3 в этой Группе.

Группа по защите детей

Национальный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения; перевод 1 должности из другого подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ Категория общего обслуживания охраны	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд			
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	-	-	4
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	1	-	(1)

119. Группа по защите детей будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 141–146 документа A/64/349/Add.4.

120. В своих различных резолюциях, включая резолюцию 1917 (2010), Совет Безопасности выразил глубокую обеспокоенность по поводу вербовки и использования детей силами «Талибана» в Афганистане и просил Генерального секретаря продолжать укреплять компонент МООНСА, занимающийся защитой детей.

121. Кроме того, за последние годы ситуация в области безопасности в Афганистане резко ухудшилась. Вследствие этого увеличилось число детей, умерших насильственной смертью или получивших ранения непосредственно в результате конфликта. Подобно этому, возросло число случаев нападения на школы и клиники, а также их помещения и сотрудников, что приводит к разрушению жизней сотен и тысяч афганских детей.

122. В свете вышесказанного предлагается перевести две должности национальных сотрудников-специалистов в штат региональных отделений в Джелалабаде и Герате для обеспечения активного осуществления резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах от имени Специального представителя Генерального секретаря.

123. Кроме того, предлагается перевести в штат Группы одну должность местного разряда для оказания содействия в ее канцелярской работе.

Группа по вопросам государственного управления

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал			Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	3	1	-	5	-	-	5	3	2	-	10
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	3	1	-	5	-	-	5	3	2	-	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

124. Группа по вопросам государственного управления будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 94 и 95 документа A/64/349/Add.4.

125. Согласно организационной структуре Миссии на период до 2010 года, Группа по вопросам государственного управления относится к компоненту I, и сотрудники Группы продолжают выполнять функции, связанные с деятельностью по вопросам государственного управления и развития, в различных областях осуществления программ по укреплению потенциала местных учреждений. В соответствии с предлагаемой реорганизацией Миссии предлагается перевести эту Группу, включая ее утвержденные должности и функции, из компонента I в компонент II.

126. С учетом новых приоритетов Миссии «3+1» и потребностей, связанных с поддержкой в проведении выборов 2010 года и оказанием содействия в осуществлении усилий в целях примирения и реинтеграции, усилий в поддержку регионального сотрудничества и достижения более широкой цели, заключающейся в обеспечении согласованности помощи, в рамках компонента II будет обеспечиваться руководство осуществлением усилий по обеспечению согласованности помощи, предоставляемой Организацией Объединенных Наций и международным сообществом, под общим руководством Афганистана и в соответствии с его стратегиями развития. В этой связи было определено, что объединение в рамках компонента II групп, занимающихся вопросами развития и государственного управления (государственное управление, обеспечение законности, координация помощи), наряду с укреплением Группы по координации деятельности на местах будет способствовать обеспечению внутренней согласованности и укреплению взаимодействия в целях более эффективного предоставления услуг правительственных органов на национальном и провинциальном уровнях.

127. В резолюции 1917 (2010) Совета Безопасности к МООНСА и Специальному представителю Генерального секретаря была обращена просьба предоставлять поддержку всем афганским учреждениям, в том числе исполнительной и законодательной ветвям власти, в целях обеспечения благого управления, полного представительства всех афганских женщин и мужчин и подотчетности как на национальном, так и на субнациональном уровнях, и была подчеркнута

необходимость дальнейших международных усилий по оказанию технической помощи в этой области.

Группа по обеспечению законности

Национальный персонал: перевод 1 должности в другие подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ Категория общего обслуживания охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки-специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	1	7	2	–	11	–	–	11	3	4	–	18
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	1	7	2	–	11	–	–	11	2	4	–	17
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)

128. Группа по обеспечению законности будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 96–101 документа A/64/349/Add.4. В этой связи Группа будет по-прежнему играть ключевую роль в оказании содействия в разработке стратегического подхода для сектора правосудия, выступая в качестве посредника между донорами и международными учреждениями, а также в качестве подразделения, предоставляющего консультации судебным органам и Специальному представителю Генерального секретаря, обеспечивая поддержку со стороны доноров и способствуя улучшению координации усилий доноров. Деятельность Миссии в качестве нейтрального арбитра, а не партнера по осуществлению способствует также оказанию содействия донорам, международным неправительственным организациям и национальным организациям в обеспечении координации и совместного планирования. Группа будет также эффективно содействовать внедрению более согласованных подходов в рамках системы Организации Объединенных Наций и поддержанию связи по вопросам правосудия/исправительных учреждений.

129. По мере того, как входящие в состав Группы подразделения на местах будут переходить от деятельности в качестве совместного проекта МООНСА/ПРООН к деятельности в качестве подразделения, в состав которого входят исключительно сотрудники МООНСА, Группа будет меньше нуждаться в административной поддержке, и в связи с этим предлагается перевести одну должность национального сотрудника-специалиста в штат регионального отделения в Джелалабаде для выполнения функций, связанных с защитой детей.

Группа по координации деятельности на местах (бывшая Группа координации поддержки на местах)

Международный персонал: перевод 6 должностей из других подразделений; перевод 1 должности в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 4 должностей из других подразделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	-	-	4	-	2	-	6
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	1	1	4	2	-	8	1	-	9	4	2	-	15
Изменение	-	-	-	1	-	3	-	-	4	1	-	5	4	-	-	9

130. Группа по координации деятельности на местах будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 158 и 159 документа A/64/349/Add.4.

131. Региональные и провинциальные отделения выполняют ряд функций в зависимости от местных политических условий и ситуации в области безопасности в районе их деятельности, включая отслеживание политических условий и представление соответствующих отчетов и поддержание взаимодействия с местными органами власти. Однако несмотря на то, что эти политические функции не теряют своего жизненно важного значения, отделения могут внести важный вклад в общие усилия по обеспечению согласованности помощи путем расширения своего участия в поддержку согласованного государственного управления и деятельности в целях развития на основе сотрудничества между правительством Афганистана, Организацией Объединенных Наций и международными партнерами. В целях оказания содействия в этом предлагается перевести эту Группу из компонента I в компонент II.

132. Предложение о передаче функций общего надзора за деятельностью отделений на местах в компонент II обеспечит уделение повышенного внимания деятельности на местах на основе приоритизации деятельности в тех областях, где она может привести к позитивным переменам на уровне провинций и содействовать достижению общих целей Миссии. Один из уникальных аспектов вклада, который МООНСА может внести в обеспечение «вертикальной» координации помощи, заключается в ее присутствии на всей территории страны.

133. С учетом усиления роли Группы, увеличения ее численности и укрепления порядка подчиненности, предполагающего подотчетность руководителей отделений на местах, которые в настоящее время занимают должности на уровне С-5 (семь региональных отделений) и Д-1 (региональное отделение в Кандагаре), непосредственно начальнику Группы по координации деятельности на местах, предлагается перевести должность класса Д-1 из бывшей Груп-

пы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана для того, чтобы занимающий ее сотрудник выполнял функции начальника Группы по координации деятельности на местах. Двадцать три руководителя региональных и провинциальных отделений будут подчиняться непосредственно начальнику Группы.

134. Группа будет предоставлять поддержку в разработке процесса комплексного планирования Миссии, управлении им и его осуществлении отделениями на местах; предоставлять стратегические рекомендации концептуального характера и руководящие указания отделениям на местах и их сотрудникам; обеспечивать координацию и связь между штаб-квартирой в Кабуле и отделениями на местах и предоставлять старшим руководящим сотрудникам Миссии аналитические и политические консультации по вопросам, относящимся к деятельности на местах. Сотрудник, занимающий существующую должность класса С-5, будет выполнять функции заместителя начальника Группы.

135. Другие функции Группы включают поддержание связей с соответствующими подразделениями в Кабуле и на местах по вопросам обеспечения согласованности помощи, государственного управления и обеспечения законности в поддержку участия Миссии в деятельности на местах, управления информацией в ней и ее подотчетности, обеспечивая при этом задействование и рациональное использование информации и других ресурсов на местах в интересах полевых отделений, а также хранение и обновление профильных данных о полномочиях каждого местного отделения.

136. В связи с ожидаемым значительным увеличением объема работы и предлагаемым укреплением Группы предлагается перевести из других подразделений следующие должности:

а) 1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников-специалистов перевести из штата расформированной Группы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана в целях предоставления административной поддержки в рамках Группы;

б) 1 должность С-4 перевести из штата Личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам);

в) 1 должность С-4 перевести из штата Группы по обеспечению согласованности помощи;

г) 1 должность национального сотрудника-специалиста перевести из штата расформированной Группы по гуманитарным вопросам.

137. В связи с тем, что компонент поддержки упраздненной Группы координации поддержки на местах полностью передается в Отдел поддержки Миссии, предлагается перевести одну должность С-3 в штат Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии в целях обеспечения координации административной и материально-технической поддержки, предоставляемой отделениям на местах.

D. Канцелярия начальника кадровой службы

Непосредственная канцелярия начальника кадровой службы

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категории службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	1	-	-	-	1	-	2	2	-	4	-	3	-	7
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	1	-	-	-	1	-	2	2	-	4	-	3	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

138. Непосредственная канцелярия начальника кадровой службы будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пункте 147 документа A/64/349/Add.4.

Группа по планированию Миссии и подготовке докладов (бывшая Группа по передовой практике и подготовке докладов)

Международный персонал: перевод 1 должности из других подразделений

Национальный персонал: перевод 1 должности в другие подразделения

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категории службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	-	-	4	3	2	-	9
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	2	1	2	-	5	-	-	5	2	2	-	9
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-

139. Начальник кадровой службы выполняет роль должностного лица Организации Объединенных Наций, осуществляющего надзор за соблюдением директивных указаний и руководящих принципов, обеспечивая при этом комплексное руководство деятельностью Миссии в соответствии со стратегическим видением и руководящими указаниями Специального представителя Генерального секретаря. Для обеспечения более эффективной поддержки и осуществления деятельности в соответствии с приоритетами Миссии необходимо укрепить

существующий потенциал МООНСА в области планирования в целях координации вклада в процесс планирования в рамках всей Миссии.

140. В этой связи предлагается перевести одну должность класса С-5 из штата Отдела по политическим вопросам для того, чтобы обеспечить выполнение функций главного сотрудника по вопросам планирования. Сотрудник, занимающий эту должность, будет подчиняться непосредственно начальнику кадровой службы и будет оказывать ему содействие в осуществлении надзора за подготовкой бюджета Миссии и комплексных стратегических рамок, а также в координации этого процесса в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций.

141. Старший сотрудник по вопросам планирования будет выступать в качестве начальника группы по комплексным стратегическим рамкам и будет отвечать за координацию ее деятельности и надзор за ней, включая руководство объединенной группой Организации Объединенных Наций в составе сотрудников из всех подразделений Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций. Кроме того, старший сотрудник по вопросам планирования будет предоставлять старшим руководящим сотрудникам Миссии консультации по вопросам планирования осуществляемых в Миссии процессов и проведение в масштабах всей Миссии брифингов для старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и посещающих Миссию высокопоставленных лиц; руководство деятельностью специальных объединенных групп Миссии в составе сотрудников различных профилей, таких, как сотрудники по политическим вопросам, по вопросам планирования, по гражданским вопросам и по правам человека, военнослужащие, сотрудники полиции и служб безопасности, а также прикомандированные сотрудники из других основных компонентов Миссии, по мере необходимости; обеспечение непрерывного сбора и распространения информации в рамках Миссии и поддержание соответствующих информационных баз данных; непрерывное проведение анализа рисков по всей стране, а также мониторинг ежедневных оперативных сводок, докладов воинского и полицейского контингентов, материалов местных и международных средств массовой информации и представляемых в устной форме обновленных данных; а также поддержание контактов со всеми главами компонентов на регулярной основе в целях обращения их внимания на возникающие потребности, связанные с планированием.

142. Кроме того, предлагается перевести одну должность национального сотрудника-специалиста в штат регионального отделения в Герате в целях создания возможностей для выполнения функций, связанных с защитой детей, и обеспечения активного осуществления резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах от имени Специального представителя Генерального секретаря.

Группа по правовым вопросам

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категории службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	1	-	5	1	1	-	7
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	1	-	5	1	1	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

143. Группа по правовым вопросам будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 155 и 156 документа A/64/349/Add.4.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категории службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	3
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

144. Группа по вопросам поведения и дисциплины будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 149–151 документа A/64/349/Add.4.

Лингвистическая группа

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	10	1	-	12
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	10	1	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

145. Лингвистическая группа будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 152–154 документа A/64/349/Add.4.

Группа ревизора-резидента

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	-	5
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

146. Группа ревизора-резидента будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пункте 160 документа A/64/349/Add.4.

Е. Отдел поддержки Миссии

Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

Национальный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1	-	3	-	1	-	4
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	1	-	4	-	2	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	1	-	2

147. Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пункте 173 документа A/64/349/Add.4.

148. В связи с тем, что компонент поддержки расформированной Группы по координации поддержки на местах полностью передается Отделу поддержки Миссии, предлагается перераспределить одну должность С-3 для выполнения функций административного сотрудника, который будет отвечать за координацию предоставления административной и материально-технической поддержки отделениям на местах, а также эффективно выполнять функции контактного лица для компонентов поддержки в штаб-квартире в Кабуле и отделениях на местах.

149. Кроме того, предлагается перевести одну должность местного разряда из штата упраздненной Группы по борьбе с наркотиками для обеспечения административной поддержки.

Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

150. Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций будет по-прежнему обеспечивать административный надзор за деятельностью приданных МООНСА добровольцев Организации. Эта поддержка включает управление контрактами, мониторинг отпусков, управление штатным расписанием и решение дисциплинарных и финансовых вопросов, включая вопросы обеспечения благополучия и учебной подготовки персонала. Группа играет также важную роль в пропаганде важного значения добровольчества для выполнения мандата Миссии.

Секция бюджета и планирования

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>			<u>Национальный персонал</u>		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	3	1	1	-	5
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	1	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	(2)

151. Секция бюджета и планирования будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 175–177 документа A/64/349/Add.4.

152. В соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада предлагается перевести одну должность категории полевой службы/службы безопасности и одну должность местного разряда в штат Отделения поддержки в Кувейте.

Группа авиационной безопасности

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>			<u>Национальный персонал</u>		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	-	-	3
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	2	1	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

153. Группа авиационной безопасности будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 129–132 документа A/63/346/Add.4.

Канцелярия начальника технической службы (бывший Отдел технического обслуживания)

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

154. Канцелярия начальника технической службы (бывший Отдел технического обслуживания) будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 178–181 документа A/64/349/Add.4.

Инженерно-техническая секция

Добровольцы Организации Объединенных Наций: перевод 1 должности в другое подразделение

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	4	–	7	2	43	9	61
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	4	–	7	2	43	8	60
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)

155. Инженерная секция будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 182 и 183 документа A/64/349/Add.4.

156. Предлагается перевести одну должность добровольцев Организации Объединенных Наций в штат Секции безопасности для выполнения функций начальника пожарной охраны, с тем чтобы обеспечить соблюдение в Миссии

стандартов пожарной безопасности, установленных Департаментом по вопросам охраны и безопасности.

Секция связи и информационных технологий

Международный персонал: перевод 4 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал			Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	15	-	16	7	35	7	65
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	11	-	12	7	33	7	59
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)	-	(2)	-	(6)

157. Секция связи и информационных технологий будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 184 и 185 документа A/64/349/Add.4.

158. Кроме того, в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада предлагается перевести четыре должности категории полевой службы/службы безопасности и две должности местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте.

Секция снабжения/топливного обеспечения

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал			Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	-	12	3	20
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	-	12	3	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

159. Секция снабжения/топливного обеспечения будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 187 и 188 документа A/64/349/Add.4.

Секция наземных перевозок

Национальный персонал: перевод 3 должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6	-	7	2	154	4	167
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6	-	7	2	151	4	164
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	(3)

160. Секция наземных перевозок будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 189 и 190 документа A/64/349/Add.4.

161. Кроме того, в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада предлагается перевести три должности местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте.

Секция воздушных перевозок

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	3	7	4	19
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	3	7	4	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

162. Секция воздушных перевозок будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 193–195 документа A/64/349/Add.4.

Секция управления перевозками

Международный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 2 должностей в другие подразделения

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	2	17	1	24
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	15	1	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	-	(2)	-	(4)

163. Секция управления перевозками будет по-прежнему выполнять функции, описанные в пунктах 196 и 197 документа A/64/349/Add.4.

164. Кроме того, в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада предлагается передать две должности категории полевой службы/службы безопасности и две должности местного разряда в штат Отделения поддержки в Кувейте.

Секция географической информации

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники			
													специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	2	-	1	2	5
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	2	-	1	2	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

165. Секция географической информации продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 198 и 199 документа A/64/349/Add.4.

Канцелярия начальника Административных служб

Международный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	2
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Изменение	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	(1)	-	-	-	(1)

166. Канцелярия начальника Административных служб будет и далее осуществлять координацию и эффективное оказание внутренних административных услуг персоналу Миссии через Секцию людских ресурсов, Финансовую секцию, Секцию закупок и Секцию общего обслуживания, которые подчиняются непосредственно Канцелярии. Начальника Административных служб предлагается перевести, назначив его начальником Отделения поддержки в Кувейте, который будет представлять начальника Отдела поддержки миссии МООНСА в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада.

Секция людских ресурсов (включая Группу по поездкам и Учебную группу)

Международный персонал: перевод 15 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 9 должностей в другие подразделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	2	3	-	6	12	-	18	6	18	4	46
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	1	-	3	6	9	4	22
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(2)	-	(4)	(11)	-	(15)	-	(9)	-	(24)

167. Секция людских ресурсов продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 201–212 документа A/64/349/Add.4.

168. Предлагается также перевести 2 должности С-4, 2 должности С-3, 11 должностей категории полевой службы/службы охраны и 9 должностей местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада.

Финансовая секция

Международный персонал: перевод 9 должностей в другие подразделения

Национальный персонал: перевод 6 должностей в другие подразделения

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	1	2	2	5	6	–	11	2	14	2	29
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	2	8	2	14
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	(4)	(5)	–	(9)	–	(6)	–	(15)

169. Финансовая секция продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 214 и 215 документа A/64/349/Add.4.

170. Предлагается также перевести 1 должность С-4, 1 должность С-3, 2 должности С-2, 5 должностей категории полевой службы/службы охраны и 6 должностей местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада.

Секция закупок

Международный персонал: перевод 3 должностей в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 2 должностей в другое подразделение

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	5	–	7	2	4	–	13
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	3	–	4	2	2	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)	–	(2)	–	(5)

171. Секция закупок продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 217–222 документа A/64/349/Add.4.

172. Предлагается перевести 1 должность С-3, 2 должности категории полевой службы/службы охраны и 2 должности местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада.

Секция медицинского обслуживания

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	9	6	21
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	9	6	21
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

173. Секция медицинского обслуживания продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 224–228 документа A/64/349/Add.4.

Секция общего обслуживания

Международный персонал: перевод 3 должностей в другое подразделение

Национальный персонал: перевод 1 должности в другое подразделение

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	6	–	8	1	17	3	29
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	4	–	5	1	16	3	25
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	(2)	–	(3)	–	(1)	–	(4)

174. Секция общего обслуживания продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 229–232 документа A/64/349/Add.4.

175. Предлагается также перевести 1 должность С-3, 2 должности категории полевой службы/службы охраны и 1 должность местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте в соответствии с пунктами 34–36 настоящего доклада.

Секция консультирования/улучшения культурно-бытовых условий персонала

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал			Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	–	3	1	1	2	7
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	–	3	1	1	2	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

176. Секция консультирования/улучшения культурно-бытовых условий персонала продолжит выполнение функций, изложенных в пунктах 234–240 документа A/64/349/Add.4.

Г. Отделение поддержки в Кувейте

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал			Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	1	3	5	2	11	28	–	39	–	28	–	67
Изменение	–	–	–	–	1	3	5	2	11	28	–	39	–	28	–	67

177. Как отмечено в пунктах 34–36, с учетом результатов обзора критичности программ было установлено, что ряд функций и процессов по линии поддержки миссий можно эффективно осуществлять из-за рубежа при условии наличия там соответствующей инфраструктуры. Также необходим центр послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования системы. По итогам технико-экономического обследования нескольких потенциальных мест расположения предлагается создать отделение поддержки в Кувейте, которое будет размещено в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ.

178. Хотя идеальным местом расположения отделения поддержки МООНСА зачастую называют Дубай ввиду его относительной близости к Афганистану, там отсутствует офисно-коммуникационная инфраструктура, которую пришлось бы создавать с нуля, на что потребовалось бы от шести до девяти месяцев. Вместе с тем в Кувейте имеется существенный ресурс Организации Объединенных Наций, позволяющий удовлетворить потребности Миссии в установленные сроки.

179. Для укомплектования штатами Отделения поддержки в Кувейте предлагается перевести 67 должностей, включая 39 международных должностей и 28 должностей местного разряда, как показано в таблице 5. Эти должности также отражены в структуре Секции безопасности и Департамента по вопросам охраны и безопасности, а также в структуре соответствующих секций и групп отдела поддержки миссии в Кабуле.

180. Только те отделения поддержки, которые оснащены автоматизированными системами, способны эффективно функционировать из-за рубежа и оказывать необходимые вспомогательные услуги сотрудникам МООНСА, остающимся в районе действия Миссии. К их числу относятся многочисленный персонал финансовой и кадровой секций, а также сотрудники, обслуживающие определенные направления работы подразделений по оформлению поездок, учебной подготовке, закупкам, рассмотрению претензий, бюджету и безопасности. Кроме того, в Отделении поддержки будет сформирована система послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования, предназначенная специально для оказания содействия подразделениям МООНСА, остающимся в Афганистане, и, возможно, некоторые элементы секции связи и информационных технологий, в частности для управления базами данных. Предполагается и создание учебного центра для обеспечения персоналу МООНСА экономического доступа к услугам независимых региональных специалистов по учебной подготовке. В Отделении поддержки предусматривается наличие временных служебных помещений для размещения лиц, которые могут быть эвакуированы из региональных и провинциальных отделений, где положение в области безопасности может внезапно ухудшиться с присвоением ему четвертой категории сложности, и которые не могут быть размещены где-либо еще в пределах района действия Миссии, или из Кабула при возникновении там чрезвычайной ситуации. Отделение поддержки будет укомплектовано ресурсом по управлению грузопассажирскими перевозками.

181. Прочие секции поддержки Миссии должны оставаться на территории Афганистана для оказания содействия в осуществлении программ. К их числу относятся Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии, Канцелярия начальника технической службы, Секция воздушных перевозок, Секции авиационной безопасности, большая часть Секции по управлению перевозками, Транспортная секция, Инженерно-техническая секция, Группа снабжения/топливного обеспечения, Секция географической информации, большая часть Секции связи и информационных технологий, Секция медицинского обслуживания, Секция консультирования и улучшения культурно-бытовых условий персонала, некоторые подразделения Секции общего обслуживания, такие как Группа контроля и инвентарного учета имущества, Приемочно-инспекционная группа и Группа ликвидации имущества. Несмотря на перемещение международного персонала в Отделение поддержки, все вспомогательные подразделения Миссии сохранят часть своих операций и международных сотрудников в

Афганистане в интересах обеспечения возможности эффективного планирования, управления обслуживанием клиентов и поддержания отношений подотчетности, а также контроля производственных показателей национального персонала в Афганистане. Руководителями служб/секций поддержки Миссии предусматриваются периодические поездки в Кабул/Кувейт для мониторинга осуществляемых операций.

182. Управление Отделением поддержки в Кувейте будет осуществляться начальником Административных служб, которого предлагается перевести из Кабула в Кувейт и который будет выполнять функции руководителя данного подразделения Миссии в этом пункте базирования. Работающий в подразделениях административных служб в Кабуле персонал Миссии, который предлагается перевести из Афганистана в Кувейт, будет подчиняться начальнику Административных служб. Кроме того, предлагаемые к переводу в Кувейт сотрудники подразделений технических служб и Секции безопасности МООНСА и Департамента по вопросам охраны и безопасности будут по-прежнему подчиняться непосредственно своим руководителям, а начальник Административных служб будет выполнять функции дополнительного куратора услуг и деятельности, оказываемых и осуществляемой персоналом для Отделения поддержки в Кувейте. В рамках данной схемы начальнику Административных служб будут подчиняться через своих руководителей следующие секции в Кувейте: финансовая, общего обслуживания, людских ресурсов и закупок. Главный сотрудник по финансовым вопросам будет единственным руководителем секции, который будет размещаться в Канцелярии начальником Административных служб в Кувейте.

183. Расчетная стоимость инфраструктуры связи и информационных технологий Отделения поддержки в Кувейте представлена в приложении V к настоящему докладу.

G. Региональные и провинциальные отделения

184. В соответствии с Боннским соглашением, заключенным в декабре 2001 года, было создано восемь региональных отделений в Кабуле (Центральное региональное отделение), Кандагаре, Герате, Мазари-Шарифе, Джелалабаде, Кундузе, Бамиане и Гардезе, а также два провинциальных отделения в Фарьябе (Меймене) и Бадахшане (Файзабад). В последующие годы было открыто еще 13 провинциальных отделений в Забуле (Калат), Нимрозе (Зарандж), Урузгане (Таринкот), Фарахе (Фарах), Горе (Чагчаран), Бадгисе (Калайи-Нау), Сари-Пуле (Сари-Пуль), Кунаре (Асадабад), Баглане (Пули-Хумри), Дайкунди (Нили), Хосте (Хост), Шибиргане (Джаузджан) и Талукане (Тахар).

185. В 2011 году в составе Миссии на территории Афганистана будут функционировать 23 полевых отделения, включая 8 региональных и 15 провинциальных. В таблице 7 показано штатное расписание полевых отделений МООНСА в регионах и провинциях, утвержденное на 2010 год и предлагаемое на 2011 год.

186. Ухудшение обстановки в области безопасности негативно сказалось на способности ряда полевых отделений МООНСА выполнять свои программы. С учетом оценок положения в части безопасности, сложившегося в последнее время, было отложено создание четырех провинциальных отделений — в Газ-

ни, Гильменде, Панджшере и Шаране, — утвержденных к открытию в 2009 и 2010 годах. В этой связи предлагается аннулировать утвержденное для них штатное расписание (см. таблицу 4 выше).

Таблица 7

Кадровые потребности региональных и провинциальных отделений^a

Международный персонал: увеличение на 2 должности; перевод 3 должностей из других подразделений; упразднение 17 должностей

Национальный персонал: перевод 4 должностей из других подразделений; упразднение 158 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	7	55	58	46	167	62	–	229	210	1 209	26	1 674
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	7	54	53	42	157	60	–	217	198	1 067	25	1 507
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	(5)	(4)	(10)	(2)	–	(12)	(12)	(142)	(1)	(167)

^a Включая 8 существующих региональных и 15 существующих провинциальных отделений.

Региональные отделения

187. У Миссии имеются региональные отделения в Кабуле, Кандагаре, Герате, Мазари-Шарифе, Желалабаде, Кундузе, Бамиане и Гардезе, их штатное расписание насчитывает в общей сложности 841 должность, как показано в таблице 8 ниже.

Таблица 8
Кадровые потребности региональных отделений

Международный персонал: увеличение на 2 должности; перевод 3 должностей из других подразделений

Национальный персонал: перевод 4 должностей из других подразделений

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	7	36	35	25	104	43	–	147	134	529	22	832
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	7	39	35	25	107	45	–	152	138	529	22	841
Изменение	–	–	–	–	–	3	–	–	3	2	–	5	4	–	–	9

188. Предлагаемое учреждение должностей и перевод существующих должностей из других подразделений показаны в разделе по каждому региональному отделению.

189. В нижеследующих таблицах представлено предлагаемое штатное расписание каждого из существующих региональных отделений.

Региональное отделение в Кабуле — центральный регион

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	1	4	5	4	14	5	–	19	16	63	1	99
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	1	4	5	4	14	5	–	19	16	63	1	99
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Региональное отделение в Кандагаре — южный регион

Международный персонал: перевод 1 должности

	<u>Категория специалистов и выше</u>									<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	1	–	4	4	3	12	7	–	19	18	74	3	114
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	1	–	5	4	3	13	7	–	20	18	74	3	115
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1

190. Предлагается перевести 1 должность класса С-4 из упраздненной группы по Национальной стратегии развития Афганистана для выполнения обязанностей по координации помощи.

Региональное отделение в Герате

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: перевод 2 должностей из других подразделений

	<u>Категория специалистов и выше</u>									<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	1	5	5	3	14	6	–	20	18	66	3	107
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	1	5	5	3	14	7	–	21	20	66	3	110
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	–	3

191. Предлагается учредить одну дополнительную должность категории полевой службы/службы охраны для выполнения обязанностей в Группе пожарной безопасности и оказания помощи в создании системы противопожарной защиты в региональном отделении, его оснащении средствами пожаротушения и противопожарным инвентарем для защиты персонала и имущества МООНСА и обеспечения обучения сотрудников Миссии по крайней мере минимальным навыкам предупреждения пожаров, пожарной безопасности, надлежащим процедурам и пользованию огнетушителями, противопожарной кошмой и другими средствами противопожарной защиты.

192. В связи с созданием Отделения поддержки МООНСА в Кувейте предлагается перевести 1 должность национального сотрудника-специалиста из Группы по вопросам защиты детей и 1 должность национального сотрудника-специалиста из Группы Миссии по планированию и составлению отчетов в соответствии с описанием, приводимым в разделе F настоящего доклада.

Региональное отделение в Мазари-Шарифе

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>			<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	5	5	3	14	5	-	19	17	63	3	102
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	5	5	3	14	5	-	19	17	63	3	102
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Региональное отделение в Джелалабаде

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: перевод 2 должностей из других подразделений

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>			<i>Национальные сотрудни-ки специа-листы</i>	<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	5	4	3	13	5	-	18	16	69	3	106
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	5	4	3	13	6	-	19	18	69	3	109
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	3

193. Предлагается учредить 1 дополнительную должность категории полевой службы/службы охраны для выполнения обязанностей в Группе пожарной безопасности и оказания помощи в создании системы противопожарной защиты в региональном отделении, его оснащении средствами пожаротушения и противопожарным инвентарем для защиты персонала и имущества МООНСА и обеспечения обучения сотрудников Миссии по крайней мере минимальным навыкам предупреждения пожаров, пожарной безопасности, надлежащим проце-

дурам и пользованию огнетушителями, противопожарной кошмой и другими средствами противопожарной защиты.

194. В связи с созданием Отделения поддержки в Кувейте предлагается перевести 2 должности национальных сотрудников-специалистов (1 из Группы по вопросам защиты детей и 1 из Группы по вопросам обеспечения законности) в соответствии с описанием, приводимым в разделе F настоящего доклада.

Региональное отделение в Кундузе

	<u>Категория специалистов и выше</u>									<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	5	4	3	13	5	-	18	16	62	3	99
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	5	4	3	13	5	-	18	16	62	3	99
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Региональное отделение в Бамиане

Международный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

	<u>Категория специалистов и выше</u>									<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	1	4	4	3	12	5	-	17	16	67	3	103
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	1	5	4	3	13	5	-	18	16	67	3	104
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1

195. Предлагается перевести 1 должность класса С-4 из Группы по координации помощи для выполнения обязанностей в области координации помощи.

Региональное отделение в Гардесе — юго-восточный регион

Международный персонал: перевод 1 должности из другого подразделения

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	1	4	4	3	12	5	–	17	17	65	3	102
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	1	5	4	3	13	5	–	18	17	65	3	103
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1

196. Предлагается перевести 1 должность класса С-4 из Группы по координации помощи для выполнения обязанностей в области координации помощи.

Провинциальные отделения

197. У миссии имеется 15 провинциальных отделений в Бадахшане, Фарьябе, Бадгисе, Нимрозе, Фарахе, Горе, Дайкунди, Забуле, Урузгане, Хосте, Кунаре, Сари-Пуле, Шибиргане, Талукане и Баглане с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим в общей сложности 666 должностей, как показано в таблице 9 ниже.

Таблица 9

Кадровые потребности предлагаемых провинциальных отделений

Международный персонал: упразднение 17 должностей

Национальный персонал: упразднение 158 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	–	–	–	–	–	19	23	21	63	19	–	82	76	680	4	842
Предлагаемая численность на 2011 год	–	–	–	–	–	15	18	17	50	15	–	65	60	538	3	666
Изменение	–	–	–	–	–	(4)	(5)	(4)	(13)	(4)	–	(17)	(16)	(142)	(1)	(176)

198. Предлагаемые к упразднению должности показаны в разделах по каждому провинциальному отделению. В нижеследующих таблицах приведены сведения о предлагаемом штатном расписании по каждому существующему провинциальному отделению.

Урузган (Таринкот) (в составе регионального отделения в Кандагаре/ южный регион)

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>			<u>Национальный персонал</u>		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	37	-	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	37	-	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Нимроз (Зарандж) (в составе регионального отделения в Кандагаре/ южный регион)

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>			<u>Национальный персонал</u>		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	36	-	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	36	-	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Забуль (Калат) (в составе регионального отделения в Кандагаре/
южный регион)**

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	36	-	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	36	-	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Гильменд (Лашкаргах) (в составе регионального отделения в Кандагаре/
южный регион)**

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 39 должностей

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники- специа- листы			Местный разряд
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	-	(4)	(4)	(35)	-	(43)

199. Ухудшение обстановки в области безопасности негативно сказалось на способности провинциального отделения в Гильменде выполнять свои программы. С учетом оценок положения в части безопасности, сложившегося в последнее время, предлагается закрыть это отделение и упразднить утвержденные для него должности.

**Хост (Хост) (в составе регионального отделения в Гардесе/
юго-восточный регион)**

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Газни (Газни) (в составе регионального отделения в Гардесе/
юго-восточный регион)**

Международный персонал: упразднение 5 должностей

Национальный персонал: упразднение 41 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: упразднение 1 должности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудни-ки специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	37	1	47
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	(1)	(4)	(1)	-	(5)	(4)	(37)	(1)	(47)

200. Ухудшение обстановки в области безопасности негативно сказалось на способности провинциального отделения в Газни выполнять свои программы. С учетом оценок положения в части безопасности, сложившегося в последнее время, предлагается закрыть это отделение и упразднить утвержденные для него должности.

**Бадахшан (Файзабад) (в составе регионального отделения в Кундузе/
северо-восточный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	36	-	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	-	5	4	36	-	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Баглан (Пули-Хумри) (в составе регионального отделения в Кундузе/
северо-восточный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	37	1	46
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	37	1	46
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Талукан (Тахар) (в составе регионального отделения в Кундузе/
северо-восточный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный пер-сонал</i>	<i>Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Дайкунди (Нили) (в составе регионального отделения в Бамиане/
регион Центрального нагорья)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	32	-	40
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	32	-	40
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Фарах (Фарах) (в составе регионального отделения в Герате/
западный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	1	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	1	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Бадгис (Калайи-Нау) (в составе регионального отделения в Герате/
западный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Гор (Чагчаран) (в составе регионального отделения в Герате/
западный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	36	-	44
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Фарьяб (Меймене) (в составе регионального отделения в Мазари-Шарифе/
северный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	-	5	4	37	1	47
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	-	5	4	37	1	47
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Сари-Пуль (Сари-Пуль) (в составе регионального отделения
в Мазари-Шарифе/северный регион)**

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, между-народ-ный персонал</i>	<i>Национальные сотрудни-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	37	-	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	37	-	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Шибирган (Джаузджан) (в составе регионального отделения
в Мазари-Шарифе/северный регион)**

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Кунар (Асадабад) (в составе регионального отделения в Джелалабаде/
восточный регион)**

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	-	5	4	36	-	45
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	-	5	4	36	-	45
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Базарак (Панджшер) (в составе регионального отделения в Кабуле/
центральный регион)**

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 39 должностей

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный пер-сонал	Нацио-нальные сотруд-ники специа-листы	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	-	(4)	(4)	(35)	-	(43)

201. Ухудшение обстановки в области безопасности негативно сказалось на способности провинциального отделения в Базараке выполнять свои программы. С учетом оценок положения в части безопасности, сложившегося в последнее время, предлагается закрыть это отделение и упразднить утвержденные для него должности.

Шаран (Пактика) (в составе регионального отделения в Гардезе/юго-восточный регион)

Международный персонал: упразднение 4 должностей

Национальный персонал: упразднение 39 должностей

	<u>Категория специалистов и выше</u>								<u>Категория общего обслуживания и смежные категории</u>		<u>Национальный персонал</u>			<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>	<u>Всего</u>	
	<u>ЗГС</u>	<u>ПГС</u>	<u>Д-2</u>	<u>Д-1</u>	<u>С-5</u>	<u>С-4</u>	<u>С-3</u>	<u>С-2</u>	<u>Итого</u>	<u>Категория полевой службы/ Категория службы охраны</u>	<u>Категория общего обслуживания</u>	<u>Итого, международный персонал</u>	<u>Национальные сотрудники-специалисты</u>			<u>Местный разряд</u>
Утвержденная численность на 2010 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	4	35	-	43
Предлагаемая численность на 2011 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(3)	(1)	-	(4)	(4)	(35)	-	(43)

202. Ухудшение обстановки в области безопасности негативно сказалось на способности провинциального отделения в Шаране выполнять свои программы. С учетом оценок положения в части безопасности, сложившегося в последнее время, предлагается закрыть это отделение и упразднить утвержденные для него должности.

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Подробная смета расходов (В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2010 года			Потребности на 2011 год			Анализ разницы, 2010–2011 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница экономика (дефицит)	Общий объем потребностей	Чистые потребности	Единовре- менные по- требности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
I. Расходы на военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	1 184,1	752,0	432,1	1 184,1	752,0	–	–
2. Гражданская полиция	360,4	310,4	50,0	360,4	310,4	–	–
Итого, категория I	1 544,5	1 062,4	482,1	1 544,5	1 062,4	–	–
II. Расходы на гражданский персонал							
1. Международный персонал	68 756,6	58 368,4	10 388,2	68 171,6	57 783,4	–	(585,0)
2. Национальный персонал	27 928,8	35 097,8	(7 169,0)	32 806,0	39 975,0	–	4 877,2
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 074,5	2 482,0	592,5	3 216,7	2 624,2	–	142,2
Итого, категория II	99 759,9	95 948,2	3 811,7	104 194,3	100 382,6	–	4 434,4
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты и эксперты	1 061,2	650,2	411,0	438,1	27,1	–	(623,1)
2. Официальные поездки	3 015,8	3 665,8	(650,0)	2 494,7	3 144,7	–	(521,1)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	38 247,9	61 544,1	(23 296,2)	60 273,8	83 570,0	13 616,3	22 025,9
4. Наземный транспорт	20 161,2	15 116,3	5 044,9	6 670,3	1 625,4	4 535,1	(13 490,9)
5. Воздушный транспорт	46 890,2	43 901,7	2 988,5	59 261,7	56 273,2	54,0	12 371,5
6. Связь	6 370,3	6 370,3	–	18 306,7	18 306,7	9 801,9	11 936,4
7. Информационные технологии	5 176,8	5 965,5	(788,7)	12 148,1	12 936,8	9 829,4	6 971,3
8. Медицинское обслуживание	819,2	819,2	–	887,5	887,5	211,4	68,3
9. Разные предметы снабжения, услуги и оборудование	2 423,8	2 751,4	(327,6)	2 990,7	3 318,3	538,4	566,9
10. Проекты, дающие быструю отдачу	1 450,0	800,0	650,0	800,0	150,0	–	(650,0)
Итого, категория III	125 616,4	141 584,5	(15 968,1)	164 271,6	180 239,7	38 586,5	38 655,2
Общий объем потребностей в ресурсах	226 920,8	238 595,1	(11 674,3)	270 010,4	281 684,7	38 586,5	43 089,6

A. Военный и полицейский персонал

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономия (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Военные наблюдатели	1 184,1	752,0	432,1	1 184,1	752,0	–

203. Ассигнования в размере 1 184 100 долл. США отражают потребности, связанные с направлением в распоряжение Миссии 1 военного советника и 27 офицеров связи, и обусловлены необходимостью:

а) выплаты суточных участникам миссии по стандартным ставкам 142 долл. США в сутки в течение первых 30 дней и 108 долл. США в сутки в последующий период года с учетом прогнозируемой 18-процентной доли вакантных должностей (928 500 долл. США)

б) покрытия путевых расходов в связи с проездом к месту службы, ротацией и репатриацией, включая тарифы коммерческих авиаперевозок, доставку личного имущества, терминальные расходы и прочие расходы на местах из расчета в среднем 7500 долл. США на человека (путевые расходы при прибытии исчисляются из расчета 4500 долл. США на 28 поездок при назначении на должность; путевые расходы при убытии исчисляются из расчета 3000 долл. США на 28 поездок с целью репатриации) (210 000 долл. США);

в) выплаты пособия на обмундирование, исчисленного по стандартной ставке в размере 200 долл. США на человека в год (5600 долл. США);

г) выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, исчисленной по стандартной ставке для воинских контингентов, численность которых не превышает 100 человек (40 000 долл. США).

204. Прогнозируемая экономия обусловлена временным постепенным сокращением численности сотрудников в период с апреля по октябрь 2010 года, в результате чего увеличился средний коэффициент вакансий (48 процентов). По итогам обзора критичности программ в Миссии было установлено временное ограничение максимальной численности военных советников, с тем чтобы оно стало меньше 12 человек. Данный обзор был проведен ввиду ухудшения обстановки в области безопасности в стране и неспособности Миссии обеспечить безопасное и надежное размещения всего персонала. Одна из задач обзора критичности программ заключалась в оценке степени подверженности персонала различным угрозам в плане безопасности и принятии мер по смягчению их последствий без нарушения сроков реализации важнейших программ.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономия (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Гражданская полиция	360,4	310,4	50,0	360,4	310,4	–

205. Ассигнования в размере 360 400 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанных с развертыванием восьми советников по вопросам гражданской полиции, и обусловлены необходимостью:

а) выплаты суточных участникам миссии по стандартным ставкам 142 долл. США в сутки в течение первых 30 дней и 108 долл. США в сутки в последующий период года с учетом прогнозируемой 20-процентной доли вакантных должностей (258 800 долл. США);

б) покрытия путевых расходов в связи с проездом к месту службы, включая тарифы коммерческих авиаперевозок, доставку личных вещей, а также терминальных расходов и расходов на местах, исчисленных из расчета в среднем по 7500 долл. США на человека (путевые расходы при прибытии исчисляются из расчета 4500 долл. США на восемь поездок при назначении на должность, а путевые расходы при убытии исчисляются из расчета 3000 долл. США на восемь поездок с целью репатриации) (60 000 долл. США);

с) выплаты пособия на обмундирование, исчисленного по стандартной ставке 200 долл. США на человека в год (1600 долл. США)

д) выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, исчисленной по стандартной ставке для воинских контингентов, численность которых не превышает 100 человек (40 000 долл. США).

206. Прогнозируемая экономия обусловлена главным образом ожидаемой долей вакансий на уровне 50 процентов (по состоянию на сентябрь 2010 года) по сравнению с долей, заложенной в бюджет, на уровне 20 процентов. Предполагаемая доля, превышающая заложенную в бюджет, обусловлена задержкой в приеме на работу старшего советника по вопросам полиции.

В. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономия (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Международный персонал	68 756,6	58 368,4	10 388,2	68 171,6	57 783,4	(585,0)

207. Ассигнования в размере 68 171 600 долл. США отражают потребности в ресурсах, связанные с выплатой окладов (24 233 600 долл. США), покрытием общих расходов по персоналу (36 570 000 долл. США) и надбавками за работу в опасных условиях (7 368 000 долл. США) для 552 международных должностей, включая 347 должностей категории специалистов и 205 должностей категории полевой службы. В смету расходов заложена доля вакансий на уровне 30 процентов для международного персонала, развернутого во всех пунктах

базирования в Афганистане (513 должностей) и на уровне 10 процентов для персонала, который предлагается к развертыванию в Отделении поддержки в Кувейте (39 должностей).

208. В таблице 2 выше показан предлагаемый общий состав штатов на 2011 год; в таблице 3 представлен состав штатов с разбивкой по пунктам базирования; а в таблице 6 показаны категории и численность существующего персонала, предлагаемого к перераспределению, включая предполагаемый перевод в Отделение поддержки в Кувейте.

209. Предлагаемое на 2011 год укомплектование штатов международным персоналом будет включать в себя следующее:

а) предлагаемое учреждение 11 дополнительных должностей категории полевой службы в Секции безопасности в Кабуле (9 должностей) и в региональных отделениях в Герате и Джелалабаде (2 должности), как описано в пунктах 77 (Секция безопасности), 191 (региональное отделение в Герате) и 193 (региональное отделение в Джелалабаде) и показано в таблицах 2 и 3;

б) предлагаемое упразднение 22 международных должностей, включая 18 международных должностей и 4 должности категории полевой службы, как показано в таблице 4;

в) предлагаемое перераспределение 38 международных должностей, включая 36 международных должностей и 2 должности категории полевой службы, в результате планируемой организационной реструктуризации Миссии в 2011 году, как показано в таблице 6;

г) предлагаемый перевод 39 международных должностей в Отделение поддержки в Кувейте, включая 11 международных должностей и 28 должностей категории полевой службы, как показано в таблице 5.

210. Ассигнования, предусматриваемые на цели выплаты надбавок с учетом доли вакансий на уровне 30 процентов, предназначены для финансирования:

а) компенсации за службу в опасных условиях из расчета 2000 долл. США в месяц для международного персонала в течение 10 месяцев с учетом права на периодический короткий отпуск для восстановления сил, в течение которого надбавка не выплачивается, из расчета доли вакансий на уровне 30 процентов. Данная надбавка не будет выплачиваться международным сотрудникам, которых планируется перевести в Отделение поддержки в Кувейте;

б) мер по обеспечению безопасности жилых помещений в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности, которые включают в себя два компонента: единовременную выплату в размере до 3000 долл. США на международного сотрудника на цели установки средств безопасности и регулярную компенсацию затрат, связанных с наймом охранников в размере до 205 долл. США на охранника в домах гостиничного типа. По имеющимся оценкам, МООНСА произведет выплату сотрудникам в различных регионах и провинциях 30 разовых сумм на установку средств безопасности и такое же количество регулярных ежемесячных платежей на оплату услуг охранников;

в) взносов по страхованию международных сотрудников и консультантов, совершающих официальные поездки в район действия Миссии, от злоумышленных действий.

211. Сокращение потребностей вызвано уменьшением ассигнований для покрытия общих расходов по персоналу исходя из фактической динамики расходования средств и снижением должностного корректива (40 процентов) для 39 международных сотрудников, которых планируется перевести в Отделение поддержки в Кувейте.

212. Прогнозируемая экономия обусловлена главным образом следующими факторами:

а) ожидаемой долей вакансий на уровне 35 процентов по сравнению с заложенным в бюджет ее расчетным показателем в 30 процентов на 2010 год;

б) негативными последствиями ухудшения обстановки в области безопасности для способности ряда полевых отделений МООНСА выполнять свои программы, в результате чего пришлось отказаться от создания четырех провинциальных отделений (в Газни, Гильменде, Панджшере и Шаране), утвержденных к открытию в 2009 и 2010 годах, а также упразднением и отказом от утвержденных для них должностей;

в) использованием ассигнований на покрытие общих расходов по персоналу в размере меньшем по сравнению с заложенным в бюджете — на уровне 65–70 процентов от предусмотренной суммы, о чем свидетельствует динамика расходования средств.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Национальный персонал	27 928,8	35 097,8	(7 169,0)	32 806,0	39 975,0	4 877,2

213. Ассигнования в размере 32 806 000 долл. США отражают потребности в средствах на выплату окладов (21 421 300 долл. США), покрытие общих затрат по персоналу (5 598 800 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (5 785 900 долл. США) для 1952 должностей национального персонала, включая 291 должность национального сотрудника-специалиста и 1661 должность местного разряда. Смета затрат составлена с учетом доли вакансий по национальному персоналу, развернутому во всех пунктах базирования в Афганистане (1924 должности, включая 291 должность национального сотрудника-специалиста и 1633 должности местного разряда), на уровне 30 процентов и по персоналу, планируемого для работы в Отделении поддержки в Кувейте (28 должностей местного разряда), на уровне 10 процентов.

214. Предлагаемое укомплектование штатов национальным персоналом на 2011 год предусматривает следующее:

а) предлагаемое упразднение 159 должностей национального персонала, включая 16 должностей национальных сотрудников-специалистов и 143 должности местного разряда, как показано в таблице 4;

б) предлагаемое перераспределение 32 должностей национального персонала, включая 13 должностей национальных сотрудников-специалистов и 19 должностей местного разряда, в связи с планируемой организационной реструктуризацией Миссии в 2011 году, как показано в таблице 6;

с) предлагаемый перевод 28 должностей местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте, как показано в таблице 5.

215. Увеличение потребностей вызвано главным образом следующими факторами:

а) повышением с 1 августа 2009 года окладов, в том числе величины общих затрат по персоналу, на 25 процентов в случае должностей национальных сотрудников-специалистов и на 12 процентов в случае должностей местного разряда;

б) предлагаемым переводом 28 должностей местного разряда в Отделение поддержки в Кувейте, где применяются более высокие ставки окладов;

с) возрастанием потребностей в средствах на выплату надбавок за работу в опасных условиях в связи повышением ставки с 298 долл. США в 2010 году до 358 долл. США в 2011 году из-за увеличения размера окладов местного персонала.

216. Прогнозируемый чистый дефицит обусловлен главным образом следующими факторами:

а) повышением с 1 августа 2009 года окладов, в том числе величины общих затрат по персоналу, на 25 процентов в случае должностей национальных сотрудников-специалистов и на 12 процентов в случае должностей местного разряда, что не было заложено в бюджет на момент представления предложения Генерального секретаря на 2010 год;

б) непредвиденными потребностями в средствах на выплату сверхурочных водителям Специального представителя Генерального секретаря;

с) повышением надбавок за работу в опасных условиях ввиду увеличения размера окладов местного персонала.

217. Вышеупомянутый прогнозируемый дефицит частично компенсируется негативными последствиями ухудшения обстановки в области безопасности для способности ряда полевых отделений МООНСА выполнять свои программы, в результате чего пришлось отказаться от создания четырех провинциальных отделений (в Газни, Гильменде, Панджшере и Шаране), утвержденных к открытию в 2009 и 2010 годах, а также упразднением и отказом от утвержденных для них должностей.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 074,5	2 482,0	592,5	3 216,7	2 624,2	142,2

218. Ассигнования в размере 3 216 700 долл. США отражают потребности в ресурсах в связи развертыванием 80 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая 78 добровольцев Организации Объединенных Наций для работы в полевых отделениях и 2 добровольцев, направляемых в Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в Кабуле, для выплаты денежного довольствия и подъемных, оплаты путевых расходов в связи с проездом

дом к месту службы и репатриацией, страхования и обучения, а также других материальных прав. Эта сумма также включает в себя и вспомогательные расходы по программам, производимые штаб-квартирой Добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, по ставке 8 процентов от общего объема расходов Добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету расходов заложена доля вакансий на уровне 20 процентов.

219. Чистое увеличение потребностей обусловлено главным образом некоторым увеличением надбавки за службу в опасных условиях, применимой к Добровольцам Организации Объединенных Наций, работающим в Афганистане, с 546 долл. США до 800 долл. США из расчета на добровольца в месяц, что частично компенсируется планируемым упразднением одной должности добровольца Организации Объединенных Наций, ранее приданной провинциальному отделению в Газни (в составе регионального отделения в Гардесе), которое не было открыто в 2010 году и не планируется к открытию в 2011 году.

220. Прогнозируемая экономия вызвана главным образом тем, что доля вакансий предположительно составит 30 процентов по сравнению с заложенной в бюджет на уровне 20 процентов из-за временного замедления темпов набора ввиду отсутствия безопасного жилья для новых добровольцев в Афганистане.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Консультанты и эксперты	1 061,2	650,2	411,0	438,1	27,1	(623,1)

221. Ассигнования в размере 438 100 долл. США отражают потребности на оплату услуг консультантов в связи с нижеследующим:

а) деятельностью, не связанной с обучением, такой как консультационные услуги, для оказания содействия:

i) Группе стратегической коммуникации и пресс-секретаря в проведении оценке своих программ, продуктов и услуг, а также возможностей для улучшения коммуникационных кампаний, продуктов и услуг;

ii) восьми региональным отделениям Миссии в обеспечении охвата их информационно-разъяснительной работой и деятельностью по распространению информации всех 34 провинций Афганистана;

iii) Миссии в проведении работ по оценке после взрыва (220 900 долл. США);

б) учебной деятельностью, включая курсы по подготовке инструкторов, передовому опыту, закупкам, финансам, транспорту, инженерно-техническому обеспечению, управлению имуществом, связи и информационным технологиям, вопросам безопасности, журналистике, правам человека, соблюдению законности, отправлению правосудия в переходный период, авиационной безопасности, управлению, языковой подготовке и пожарной безопасности. Данная

сумма включает в себя расходы на обучение международного и национального персонала в районе действия Миссии и за его пределами (217 200 долл. США).

222. Сокращение потребностей в средствах на оплату услуг консультантов (деятельность, не связанную с обучением) обусловлено главным образом уменьшением числа привлекаемых консультантов в 2011 году для производства работ, которые не могут быть выполнены собственными силами ввиду отсутствия специализированных ресурсов, а также снижением потребностей в связи с приглашением в Миссию консультантов для организации обучения в районе ее действия.

223. Прогнозируемая экономия является результатом проведения обзора критичности программ Миссии в 2010 году, а именно:

а) использованием ресурсов на запланированное привлечение консультантов в Группу по координации работы доноров и эффективности помощи в объеме меньшем по сравнению с заложенным в бюджет;

б) неиспользованием ресурсов, выделенных для запланированного и включенного в бюджет привлечения консультантов в Группу анализа и планирования.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономия (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Официальные поездки	3 015,8	3 665,8	(650,0)	2 494,7	3 144,7	(521,1)

224. Ассигнования в размере 2 494 700 долл. США отражают потребности в средствах на оплату официальных поездок в связи с обучением (972 400 долл. США) и деятельностью, не относящейся к обучению (1 522 300 долл. США).

225. Предлагаемые потребности для оплаты официальных поездок персонала в связи с обучением включают в себя поездки сотрудников для участия в мероприятиях по технической подготовке за пределами района действия Миссии.

226. Предлагаемые потребности для оплаты официальных поездок персонала в связи с деятельностью, не относящейся к обучению, включают в себя следующие поездки в районе действия Миссии и за его пределы:

а) поездки в пределах района действия Миссии включают поездки сотрудников Отдела поддержки и руководителей региональных отделений, в том числе отделений связи в Исламабаде и Тегеране, в связи с участием в регулярных ежемесячных совещаниях со Специальным представителем Генерального секретаря и высшим руководством Миссии. Кроме того, поездки по территории района действия Миссии необходимы для обеспечения базовой технической поддержки региональных и провинциальных отделений и проведения регулярных консультаций по программам между представителями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата. Предусмотренная сумма также предусматривает оплату расходов на поездки персонала из Кабула в Отделение поддержки в Кувейте и в обратном направлении для консультаций и оказания помощи при увеличении объема работы в обоих пунктах базирования;

б) поездки за пределы включают в себя официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и высокопоставленных членов его аппарата в связи с выполнением мандата Миссии, а также посещением и проведением совещаний с представителями стран-доноров в их столицах; официальные поездки на консультации с политическими партнерами и с целью организации брифингов для Совета Безопасности в Нью-Йорке; а также официальные поездки сотрудников на конференции, семинары, совещания и консультации.

227. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением количества поездок персонала для обучения за пределами района действия Миссии ввиду организации большего числа учебных мероприятий собственными силами.

228. Прогнозируемый дефицит вызван прежде всего значительным количеством непредвиденных поездок:

а) сотрудников Отдела поддержки для оформления, реализации и завершения процесса логистического обеспечения в связи с открытием Отделения поддержки в Кувейте;

б) Специального представителя Генерального секретаря и высокопоставленных членов его аппарата на консультации со странами-донорами;

с) членов Совета Безопасности в Афганистан в 2010 году.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Помещения и объекты инфра- структуры	38 247,9	61 544,1	(23 296,2)	60 273,8	83 570,0	22 025,9

229. Ассигнования в размере 60 273 800 долл. США отражают потребности в ресурсах по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», включая следующие:

а) закупки на сумму в 6 807 600 (с учетом грузовых тарифов):

i) модифицированных морских контейнеров, которые будут использоваться как офисные и жилые помещения для персонала на местах и международной вооруженной охраны в ЮНОКА и комплексе «Альфа» (307 100 долл. США);

ii) инструментов и оборудования для механической мастерской (95 500 долл. США);

iii) холодильного оборудования для частичной замены имеющихся агрегатов вследствие их нормального износа (69 200 долл. США);

iv) водяных и септических емкостей (172 500 долл. США);

v) оборудования для оснащения новых жилых помещений в комплексе ЮНОКА и региональных отделений в Бамиане, Мазари-Шарифе и Кундузе (863 400 долл. США);

vi) топливных баков и насосов для полевых отделений, Секции наземных перевозок, Инженерно-технической секции и аэропорта (6900 долл. США);

vii) офисной мебели для частичной замены имеющейся вследствие ее нормального износа в региональных отделениях в Бамиане, Мазари-Шарифе и Кундузе, в новом здании медпункта, которое будет построено в 2011 году, и здании аэропорта (895 500 долл. США);

viii) офисного оборудования для замены имеющейся оргтехники вследствие ее нормального износа и для оснащения полевых отделений (424 800 долл. США);

ix) средств охраны и безопасности для оснащения дополнительных отделений и для частичной замены средств с истекшим сроком службы (3 861 900 долл. США);

x) противопожарного оборудования (110 800 долл. США);

b) аренду помещений, включая штаб-квартиру в Кабуле, восемь региональных отделений, отделения в провинциях Калат, Гор, Маимана, Кунар, Панджао (транзитная база), Файзабад, Нили-Дайкунди, Хост, Зарандж, Тирин-Кот, Пули-Хумри, Бадгис, Сари-Пули, Газни, Фарах, Шибирган, Талукан; два отделения связи — в Исламабаде и Тегеране; отделение логистического обеспечения в Дубае, на базе целого ряда договоров и/или соглашений о совместном финансировании. В настоящее время плата за некоторые помещения не взимается — за резиденцию Специального представителя Генерального секретаря, комплекс «В», базу материально-технического обеспечения в Панджао, отделения в Кунаре, Газни, Хосте и Гильменде, административное отделение в Гардесе и Отделение поддержки в Кувейте. Другие помещения арендуются на основе соглашений об общем обслуживании при совместном финансировании, как, например, в случае комплекса ЮНОКА. На местах Миссия практикует заключение все большего числа договоров о совместном обслуживании и смогла заключить соглашения о совместном финансировании в Исламабаде, Герате, Калате и Тегеране. Предусмотренная сумма включает в себя и аренду зданий в качестве жилья для всех международных сотрудников, работающих в полевых отделениях, которое будет считаться жильем, предоставленным МООНСА. Данная потребность обусловлена главным образом соображениями безопасности и отсутствием стандартного и приемлемого жилья, которым мог бы воспользоваться персонал МООНСА в полевых отделениях. Кроме того, необходимо также арендовать дополнительные надежные и безопасные помещения для работы и проживания персонала Миссии в Кабуле, поскольку нынешних помещений недостаточно для удовлетворения ее потребностей. Сотрудники, работающие в настоящее время в комплексе «В», должны проживать в комплексе ЮНОКА, для чего они должны ездить на работу и обратно, подвергаясь при этом различным угрозам в плане своей безопасности. Миссия проводила осмотр различных районов, которые удовлетворяли бы требованиям в части помещений и безопасности, и недавно нашла только что отстроенный комплекс, полностью соответствующий минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений, безопасный и пригодный для использования в качестве служебных и жилых помещений, в которых могло бы разместиться до 60 сотрудников (3 894 400 долл. США);

с) техническое обслуживание, уборку и вывоз отходов, в том числе опасных, оплату услуг работающих по вызову электриков и сантехников, а также оплату услуг по очистке канализации и других услуг по эксплуатации зданий во всех пунктах базирования Миссии. Данная сумма включает в себя следующее (2 407 500 долл. США):

i) долю Миссии в общих службах ЮНОКА и услугах по вывозу отходов в Кабуле и других отделениях. Услуги по уборке шести объектов в Кабуле (ЮНОКА, комплексы «В» и «С», здание аэропорта, предлагаемый комплекс «Альфа» и резиденция Специального представителя Генерального секретаря) переданы на подряд коммерческим структурам. Однако такие же услуги выполняются силами физических лиц в других отделениях ввиду отсутствия коммерческих структур из-за ухудшения положения в области безопасности в стране. Вместе с тем Миссия будет и далее принимать меры к выявлению потенциальных поставщиков услуг в тех районах, где расположены ее отделения;

ii) сметные ассигнования в размере 1 000 000 долл. США в год для финансирования затрат на плановый ремонт и эксплуатацию предлагаемого нового офисного здания в Кабуле (комплекс «Альфа») и сумму в 100 000 долл. США в год для оплаты работ по обслуживанию задний и озеленению территории;

iii) долю Миссии в договорах о совместном обслуживании, предусматривающих софинансирование, включая аренду, на объектах, занимаемых Отделом поддержки Миссии на территории комплекса ЮНОКА в Кабуле;

iv) долю Миссии в общих затратах на региональное отделение в Герате в рамках соглашения о софинансировании. Предлагается расширить территорию в Герате под дополнительное строительство офисных помещений и жилые модули;

v) расходы на борьбу с вредителями и дератизацию на всех объектах МООНСА. Борьба с вредителями позволит уменьшить опасность заражения многими трансмиссивными эндемическими болезнями в районе, включая лейшманиоз и малярию, и будет способствовать уничтожению других насекомых. Будут применяться безопасные инсектициды, которые обеспечат долгосрочные решения проблем с вредителями при минимальном воздействии на окружающую среду. Борьба с вредителями будет вестись в жилых и административных помещениях;

d) оплату услуг по обеспечению безопасности на сумму 18 664 500 долл. США, включая нижеследующее:

i) долю Миссии в затратах на афганское охранное подразделение, развернутое для обеспечения безопасности в различных комплексах Организации Объединенных Наций в Кабуле и во всех регионах. Это финансируемое государством подразделение предназначено исключительно для защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций. Оклады охранников и руководителей оплачиваются правительством Афганистана. Вместе с тем Миссия предоставляет средства для оплаты питания из расчета 6,74 долл. США в день на охранника и 9,70 долл. США в день на руководителя (1 170 300 долл. США).

- ii) затраты на развертывание международных вооруженных охранников в центральном, западном, южном, восточном, северо-восточном и юго-восточном районах Афганистана. Предлагается развернуть дополнительных охранников в имеющихся отделениях в северном районе ввиду нестабильного положения в области безопасности. Считается, что международные вооруженные охранники более надежны и квалифицированы, чем персонал афганского охранного подразделения (12 217 360 долл. США);
- iii) затраты на организацию дорожных конвоев, включая сумму в 195 840 долл. США на питание бойцов вооруженных эскортов и сумму в 621 000 долл. США на аренду машин сопровождения у местных коммерческих структур. Для каждого конвоя требуется три машины для перевозки бойцов сопровождения, а сотрудники Миссии пользуются автомобилями Организации Объединенных Наций. Ввиду дальнейшего ухудшения обстановки в части безопасности в центральном и восточном регионах страны в расположенных там полевых отделениях требуется шесть машин сопровождения для организации дорожного конвоя (816 840 долл. США);
- iv) кинологические службы, включая собак и кинологов, базирующиеся в Кабуле, для развертывания в комплексе ЮНОКА, комплексах «В» и «С», резиденции Специального представителя Генерального секретаря и аэропорту МООНСА (660 000 долл. США);
- v) исследование с оценкой последствий взрывов с точки зрения безопасности в полевых отделениях (960 000 долл. США);
- vi) второй этап двухгодичного проекта по устранению пробелов в области безопасности на 2010–2011 годы (2 000 000 долл. США);
- vii) долю Миссии в покрытии расходов по комплексу ЮНОКА на основе договора о совместном финансировании и по территории за год в части затрат, связанных с обеспечением безопасности, включая привлечение 100 охранников из афганского охранного подразделения, 80 невооруженных охранников и 25 международных вооруженных охранников. Комплекс ЮНОКА в Кабуле представляет собой межучрежденческий пункт базирования, находящийся под управлением Группы управления общими службами ЮНОКА (840 000 долл. США);
- e) услуги по переобустройству и ремонту в различных пунктах базирования Миссии в штаб-квартире в Кабуле и во всех полевых отделениях, включая небольшой объем работ по сооружению дополнительных помещений, изменение планировки офисов и крупные проекты по техническому обслуживанию, такие как настилка новой кровли в старых зданиях и содержание дорог и пешеходных дорожек. Сумма ассигнований включает в себя модернизацию жилья международного персонала в пяти региональных отделениях — Герате, Мазари, Бамиане, Гардесе и Кундузе — и в 10 провинциальных отделениях — Забуле, Горе, Фарьябе, Кунаре, Бадахшане, Дайкунди, Хосте, Нимрозе, Сарипуле и Баглане — с целью обеспечения их соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности и улучшения жилищных условий персонала, работающего в указанных отделениях. Предусмотренная сумма включает также предлагаемый ремонт бункера в провинциальном отделении в Кунаре с целью обеспечения его соответствия минимальным оперативным стандартам

безопасности. Ассигнования также предусматривают различные работы по переобустройству и ремонту нового отделения МООНСА в Кувейте (807 500 долл. США);

f) строительные работы на сумму в 18 008 700 долл. США, включая следующее:

i) перемещение и строительство офисных помещений и жилых модулей в региональных отделениях в Бамиане, Мазари-Шарифе и Кундузе из расчета 1 200 000 долл. США на отделение (сведения о разбивке затрат по районам расположения офисов и расчетных затратах на отделение приведены в приложении II к настоящему докладу). Применение пересмотренных минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений требует отстояния объектов Организации Объединенных Наций на 30 метров от основного ограждения по периметру комплекса/объекта, включая принятие надлежащих мер по смягчению последствий взрыва и прорыва на территорию. Вышеуказанные региональные отделения были созданы до пересмотра минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, расположены на арендуемых частных участках земли, и необходимость обеспечения их защиты от побочного ущерба в результате прямой угрозы Организации Объединенных Наций не была очевидной во время их создания. Ограниченность площади в этих пунктах базирования не позволяет обеспечить обязательное отстояние и достаточное место для принятия мер по смягчению последствий взрыва или прорыва на территорию ввиду их близости к прилежащим объектам частной собственности, что ограничивает возможность расширения комплексов. Кроме того, международный персонал в указанных региональных отделениях в настоящее время проживает в частных домах гостиничного типа, которые невозможно адаптировать к пересмотренным минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений. Помимо этого, ухудшение обстановки в области безопасности в этих регионах обуславливает необходимость перемещения отделений в места, где могут быть реализованы упомянутые минимальные оперативные стандарты. В этой связи предлагается переместить такие региональные отделения в государственные владения или владения, где могут быть реализованы эти стандарты. Для этого потребуются построить офисные и жилые помещения и обеспечить полную защиту комплексов с возведением ограждения в порядке выполнения требований минимальных оперативных стандартов безопасности. В каждом новом пункте базирования предусматривается создание 30 жилых помещений и офисных площадей для размещения 21 международного сотрудника и 60 национальных сотрудников. Предлагается начать данный проект в первом квартале 2011 года и завершить его через шесть месяцев. Ожидается, что строительство отделения в Мазари-Шарифе в новом месте начнется в феврале 2011 года, а отделения в Бамиане — в апреле 2011 года, поскольку метеорологические условия не позволят сделать это раньше. Земельные участки для перемещения вышеуказанных отделений определены, и в настоящее время заключаются договоры их аренды с правительством Афганистана. Строительство регионального отделения в Кундузе начнется

предположительно в июне 2011 года, и на данном этапе продолжается поиск соответствующего земельного участка (3 600 000 долл. США);

ii) строительство здания медицинской клиники с бункером на территории комплекса ЮНОКА. Нынешнее здание, где размещаются медицинская клиника и Учебная группа, не соответствует требованию об обязательном отстоянии, содержащемуся в пересмотренных минимальных оперативных стандартах безопасности, и не может быть защищено при помощи мер по смягчению последствий взрывов ввиду его близости к прилежащим частным владениям. В этой связи предлагается построить здание с подвалом для размещения медицинской клиники. Учебная группа переедет в другое место в пределах существующей инфраструктуры Миссии, что позволит исключить необходимость дополнительного строительства. Осуществление проекта предлагается начать во втором квартале 2011 года и завершить его через шесть месяцев. Разбивка расчетных затрат приведена в приложении III (750 000 долл. США);

iii) улучшение и ремонт бетонированных площадок в полевых отделениях в Бамиане, Горе и Нимрозе на сумму в 350 000 долл. США из расчета на отделение (1 050 000 долл. США);

iv) строительство 54 жилых помещений на территории комплекса ЮНОКА для размещения вновь набранного международного персонала и сотрудников, проживающих в домах гостиничного типа в Кабуле, ввиду напряженной обстановки в области безопасности. Помещения планируется построить во втором квартале 2011 года (1 408 700 долл. США);

v) работы по итогам оценки последствий взрывов во всех отделениях МООНСА, за исключением Кабула. По информации Департамента по вопросам охраны и безопасности, в настоящее время Миссия выполняет программу независимой оценки последствий взрывов в пунктах своего базирования в Кабуле, которой планируется охватить и регионы исходя из уровня опасности. В этой связи ожидается, что оценка последствий взрывов позволит выявить те участки объектов, которые нуждаются в укреплении. Предположительная общая стоимость данного проекта составит 10 000 000 долл. США, из которых 2 000 000 долл. США придется на непредвиденные/не включенные в бюджет затраты 2010 года. Поэтому в настоящем бюджетном предложении испрашивается остаток указанной суммы (8 000 000 долл. США);

vi) сооружение комплекса «Альфа», где будет размещено 80 сотрудников. Необходимо арендовать дополнительные надежные и безопасные площади для персонала Миссии, который работает и проживает в Кабуле, поскольку нынешние площади недостаточны для удовлетворения потребностей Миссии. В настоящее время сотрудники, работающие в комплексе «В», должны проживать в комплексе ЮНОКА, в связи с чем им приходится ездить на работу и обратно, подвергаясь различным угрозам в плане безопасности. Поэтому Миссия активно изучала различные районы в Кабуле, которые бы соответствовали ее требованиям по площади и безопасности. Был найден только что отстроенный безопасный и удобно расположенный комплекс, полностью соответствующий минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений. По текущим ценам общая стоимость строительства оценена в 22 571 000 долл. США.

Проводятся переговоры по окончательному оформлению договора, в соответствии с которым Организация Объединенных Наций будет должна выплатить вышеуказанную сумму в течение семи лет. На 2010 год Миссия предложила ресурсы в размере 2 200 000 долл. США по статье прогнозируемых расходов в счет оплаты первого взноса за этот комплекс. Второй взнос предполагается внести в 2011 году. Арендная часть договора предусмотрена в аренде помещений и соответствующих расходах на содержание по статье услуг по техническому обслуживанию. Разбивка предлагаемой общей стоимости строительства в комплексе «Альфа» приведена в приложении IV (3 200 000 долл. США);

g) канцелярские товары для офиса (357 900 долл. США);

h) запасные части для технического обслуживания оборудования жилых помещений, оргтехники и прочего инвентаря, а также запасные части и красящий порошок для фотокопировальных машин, включая транспортные тарифы (734 900 долл. США);

i) ремонтно-эксплуатационные материалы и принадлежности для обслуживания служебных и жилых помещений в Кабуле и полевых отделениях (1 058 400 долл. США);

j) средства для полевых защитных сооружений, необходимые для обеспечения охраны и безопасности помещений и персонала МООНСА на территории всего района действия Миссии (2 306 900 долл. США);

k) горюче-смазочные материалы для генераторов (4 891 200 долл. США);

l) санитарно-гигиенические и моющие средства для служебных и жилых помещений в Кабуле и полевых отделениях (306 700 долл. США);

m) коммунальные услуги. Ассигнования, предназначены для удовлетворения потребностей в части водоснабжения провинциального отделения в Нимрозе и городского энергоснабжения регионального отделения в Герате, которое осуществляется по договору о совместном финансировании. Другие пункты базирования на территории страны таких расходов не производят (27 600 долл. США).

230. Увеличение чистых потребностей обусловлено главным образом необходимостью усиления мер безопасности на всех объектах Организации Объединенных Наций в Афганистане ввиду ухудшения обстановки в области безопасности и строительством жилых и служебных помещений для нового персонала; такое увеличение частично компенсируется сокращением потребности в ресурсах на приобретение топливных емкостей и насосов и канцелярских принадлежностей, а также отсутствием потребности в средствах на закупку генераторов, поскольку они были приобретены в 2010 году.

231. Прогнозируемый дефицит вызван главным образом непредвиденными потребностями в связи с усилением мер безопасности по всем отделениям и жилым комплексам Миссии в Афганистане в целях уменьшения угрозы объектам и персоналу Организации Объединенных Наций, в особенности после нападения, произошедшего 28 октября 2009 года, за счет применения минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандар-

тов безопасности жилых помещений. Разбивка предполагаемого дефицита приведена ниже:

а) приобретение дополнительных сборных конструкций для размещения международной вооруженной охраны в различных пунктах базирования МООНСА (1 067 600 долл. США);

б) приобретение дополнительных холодильников (91 800 долл. США); жилой мебели и оборудования для жилых помещений (1 298 300 долл. США), а также генераторов (1 930 800 долл. США);

с) приобретение дополнительного оборудования для обеспечения охраны и безопасности (3 174 800 долл. США) и средств пожаротушения (30 700 долл. США);

д) организация дополнительных услуг по обеспечению безопасности, включая развешивание кинологических служб (собаки-ищейки), оценку последствий взрывов, установку охранных телекамер и размещение дополнительных международных вооруженных охранников на существующих и новых объектах Миссии (1 256 500 долл. США);

е) организация дополнительного технического обслуживания (276 000 долл. США);

ф) дополнительные строительные проекты в порядке реализации первого и второго этапов усиления мер безопасности, проведения работ после оценки возможных последствий взрывов и сооружение 50 новых жилых и служебных помещений (12 959 000 долл. США);

г) приобретение дополнительных запасных частей и материалов (533 300 долл. США); полевых защитных средств (2 027 000 долл. США); и горючесмазочных материалов (382 300 долл. США);

h) все вышеперечисленные потребности частично компенсируются имеющимися ресурсами по этой категории расходов, которые будут использованы на эти цели в результате принятия Миссией решения отложить открытие двух предусмотренных в бюджете провинциальных отделений (1 731 900 долл. США).

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Наземные перевозки	20 161,2	15 116,3	5 044,9	6 670,3	1 625,4	(13 490,9)

232. Ассигнования в размере 6 670 300 долл. США отражают потребности в связи с наземными перевозками, включая нижеследующее:

а) приобретение дополнительных транспортных средств, как показано ниже (4 481 600 долл. США):

i) 25 бронемашин (бронетранспортеров типа В-6) и замена 33 легкобронированных микроавтобусов, включая 18 микроавтобусов, подлежащих списанию в конце 2010 года и 15 микроавтобусов, которые будут постепенно списываться в 2011 году;

- ii) один автомобиль средней грузоподъемности/пожарный автомобиль, который будет придан региональному отделению в Герате, где находится второй во величине комплекс МООНСА в Афганистане, согласно рекомендации Секции безопасности и специалиста по противопожарной безопасности;
- iii) один подъемно-транспортный агрегат (легкий вильчатый погрузчик), который будет использоваться Секцией управления перевозками для разгрузки и погрузки воздушных судов МООНСА в аэропорту;
- iv) два бронированных грузовых фургона для замены устаревших легкобронированных грузовых фургонов, 5-летний срок службы которых истек. Указанные транспортные средства будут эксплуатироваться централизованно в интересах оптимизации использования ресурсов, требующихся для перевозки грузов секциями снабжения/топливного обеспечения, инженерно-технической, управления перевозками и Транспортно-диспетчерской группой, вместо их придания конкретному подразделению;
- b) приобретение 29 дополнительных единиц оборудования для авторемонтной мастерской для замены поврежденных и/или вышедших из строя инструментов ввиду их нормального износа (53 500 долл. США);
- c) аренда специализированных автомобилей и тяжелого оборудования для использования в технических целях, таких как фронтальные погрузчики, краны большой грузоподъемности и экскаваторы, которые будут применяться в строительных проектах и на работах по штатному обслуживанию; а также аренда одного грузопассажирского автомобиля типа «универсал» для Отделения связи в Дубае (83 300 долл. США);
- d) страхование гражданской ответственности по 493 автомобилям по ставке в 48 долл. США в год на автомобиль (23 700 долл. США);
- e) запасные части, ремонт и техническое обслуживание, включая покраску, кузовные работы, послеаварийный ремонт и ремонт спецкомпонентов, а также плановую замену изношенных или поврежденных частей (1 051 000 долл. США);
- f) горюче-смазочные материалы (977 200 долл. США).

233. В 2011 году МООНСА вступит в последнюю стадию поэтапной замены транспортных средств, заменив все легкобронированные автомобили бронетранспортерами типа В-6. На первом этапе программы замены в 2008 году было закуплено 69 бронемашин. Далее, в 2009 году, был приобретен 151 автомобиль. На 2010 год были выделены средства для закупки еще 108 бронеемобилей. Однако после нападения, произошедшего в октябре 2009 года, Миссия приняла решение отложить приобретение 10 бронемашин до 2011 года в целях использования ресурсов на более срочные меры по усилению безопасности. В этой связи предлагается закупить в 2011 году еще 25 бронеемобилей. С учетом предлагаемого приобретения дополнительных транспортных средств автопарк Миссии будет насчитывать 498 единиц автотранспортной техники, включая 61 легковой пассажирский автомобиль, 13 машин средней грузоподъемности, 3 автомобиля большой грузоподъемности, 387 бронированных автомобилей гражданского назначения, 9 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 5 автомобильных прицепов, 1 единицу оборудования аэродром-

ного обеспечения, 10 бронированных машин скорой помощи, 6 бронированных пикапов, 2 бронированных автофургона и 1 бронированный автомобиль класса «люкс».

234. Чистое сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением числа приобретаемых бронев автомобилей (27 машин в 2011 году по сравнению со 104 машинами в 2010 году), являющимся следствием отсрочки реализации планов Миссии по расширению, что частично компенсируется некоторым увеличением платы за аренду транспортных средств в связи дополнительными потребностями в тяжелой технике для строительных проектов в комплексах МООНСА и аренду автомобиля для Отделения связи в Дубае.

235. Прогнозируемая экономия является результатом главным образом проведения обзора критичности программ Миссии, по итогам которого было принято решение не закупать 42 легкобронированных автомобиля (предусмотренных в бюджете на 2010 год) и 10 бронированных автомобилей (которые ранее планировалось использовать в провинциальных отделениях Миссии); а также сокращением расхода горюче-смазочных материалов ввиду постоянного ограничения наземных перевозок из-за ухудшения обстановки в плане безопасности в стране.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономия (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница, 2010– 2011 годы</i>
Воздушные перевозки	46 890,2	43 901,7	2 988,5	59 261,7	56 273,2	12 371,5

236. Ассигнования в размере 59 61 700 долл. США отражают потребности в связи с авиаперевозками, обусловленные необходимостью покрытия эксплуатационных затрат, оформления страхования ответственности и закупки топлива для флота, насчитывающего 11 воздушных судов, включая 5 самолетов и 6 вертолетов, при общем налете в 7280 часов (3480 часов самолетами и 3800 часов вертолетами). Предполагаемые потребности в связи с авиаперевозками включают в себя следующее:

- a) аренду и эксплуатацию воздушного флота миссии в составе двух самолетов CRJ-200, двух самолетов DHC-7 и одного самолета LearJet 55 (19 187 500 долл. США), а также шести вертолетов Ми-8МТВ (31 453 800 долл. США);
- b) горюче-смазочные материалы из расчета 5 432 800 литров авиационного топлива с расценкой 1,30 долл. США за литр (7 062 600 долл. США);
- c) страховые сборы (79 400 долл. США);
- d) посадочные сборы и наземное обслуживание (277 000 долл. США);
- e) оборудование для обеспечения авиационной безопасности и предметы снабжения, связанные с обеспечением авиационной безопасности и эксплуатацией аэродромов и вертолетных площадок, а также с обеспечением индивидуальной защиты и эксплуатацией терминала МООНСА (54 000 долл. США);
- f) выплату суточных членам летных экипажей (873 000 долл. США);

- g) воздушно-транспортные услуги (274 400 долл. США), включая:
- i) аэронавигационные сборы с рейсов МООНСА из Кабула в Дубай и в обратном направлении и аэропортовые сборы в соседних странах, включая Исламскую Республику Иран, Туркменистан, Таджикистан, Узбекистан, Пакистан, и в других странах Европы и Азии (130 100 долл. США);
 - ii) стоимость ежемесячных анализов авиационного топлива из расчета пять анализов в месяц с расценкой 665 долл. США за анализ (39 900 долл. США);
 - iii) сборы за диспетчерское сопровождение воздушных судов (24 400 долл. США);
 - iv) плату за авиабилеты, выписываемые Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций (80 000 долл. США) в связи с перевозками персонала МООНСА в пределах района действия Миссия и в Исламабад.

237. Увеличение чистых потребностей обусловлено главным образом следующим:

- a) предлагаемым усилением парка авиационных средств Миссии еще одним самолетом ДНС-7 с целью повышения эффективности ее планов по эвакуации персонала исходя из оценки прогноза степени риска в плане безопасности, составленного Департаментом по вопросам охраны и безопасности в Нью-Йорке, и количества инцидентов в области безопасности, зафиксированных в 2010 году;
- b) увеличением стоимости аренды и эксплуатации воздушного флота Миссии;
- c) увеличением планируемого количества летных часов (на 1223 часа);
- d) увеличением ассигнований на оплату горюче-смазочных материалов ввиду предлагаемого усиления парка авиационных средств еще одним самолетом;
- e) увеличением ассигнований на оплату авиационных и посадочных сборов ввиду предлагаемого усиления парка авиационных средств еще одним самолетом и предлагаемым увеличением количества летных часов.

238. Прогнозируемая экономия является результатом главным образом проведения обзора критичности программ Миссии, по итогам которого было принято решение отложить использование двух вертолетов на первые шесть месяцев года; снижения стоимости топлива; и отсрочки открытия провинциальных отделений, предусмотренного в бюджете.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономия (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница 2010– 2011 годы</i>
Связь	6 370,3	6 370,3		18 306,7	18 306,7	11 936,4

239. Ассигнования в размере 18 306 700 долл. США отражают потребности в ресурсах в области связи, включая:

а) приобретение дополнительных средств связи, спутникового и телефонного оборудования, в том числе портативных цифровых радиостанций диапазона УКВ, ретрансляторов и мобильных радиостанций с целью создания системы цифровой радиосвязи в Кабуле, с тем чтобы преодолеть проблемы существующей системы радиосвязи на УКВ, обусловленные сильными помехами от работы несанкционированных средств связи и некоторых боевых действий. Радиосвязь считается требованием, предписываемым минимальными оперативными стандартами безопасности. Данная сумма также включает в себя расходы в связи с приобретением еще трех передвижных терминалов с малым диаметром антенны и двух автомобилей с подвижными оконечными устройствами передачи данных для резервирования информации и создания коммуникационно-технологической инфраструктуры в комплексах «В» и ЮНОКА на случай чрезвычайных ситуаций (9 719 100 долл. США);

б) расходы на коммерческую связь, включая аренду ретранслятора, терминалов ИНМАРСАТ и аппаратов спутниковой связи «Иридиум»/«Турайя», а также использование линий местной телефонной связи, линий местной сотовой связи и местного доступа к Интернету и обеспечение связи с Нью-Йорком и Бриндизи (7 077 200 долл. США);

в) расходы на обслуживание средств связи, включая централизованную поддержку глобальной вычислительной сети, которая обеспечивает доступ к глобальной системе обслуживания учрежденческой автоматической телефонной станции и глобальной системе вспомогательного обслуживания Департамента операций по поддержанию мира (171 700 долл. США);

г) расходы на запасные части и принадлежности и материалы, исчисляемые из расчета 3 процентов от сметной стоимости аппаратуры связи в размере 8,6 млн. долл. США, включая грузовые тарифы в размере 15 процентов (294 000 долл. США);

д) расходы на закупку оборудования для оказания общественно-информационных услуг, такого как цифрозазписывающие устройства, микрофоны, компьютерное оборудование и программное обеспечение, необходимое для записи, монтажа и трансляции радиопрограмм и для их компоновки и распространения (82 800 долл. США);

е) расходы на общественно-информационное обслуживание в рамках поддержки мер по обеспечению освещения деятельности Миссии с помощью средств радио- и телевидения и по расширению возможностей «Радио и телевидения Афганистана» посредством выпуска теле- и радиопрограмм и посредством издания публикаций и просветительских материалов и установки рекламных щитов (932 300 долл. США);

ж) расходы на принадлежности и материалы и на техническое обслуживание в связи с общественно-информационной деятельностью (29 600 долл. США).

240. Испрашиваемое новое оборудование связи предназначено для замены аппаратуры, которая считается непригодной для эксплуатации и/или ремонта вследствие истечения срока службы и повреждений, обусловленных тяжелыми климатическими условиями в регионе, а в некоторых случаях в результате прекращения производства изготовителями или по причине естественного износа,

технического прогресса и негативного воздействия частых колебаний напряжения в системе энергоснабжения в регионе.

241. Рост потребностей обусловлен главным образом предлагаемым осуществлением программы замены средств связи и предлагаемой реализацией проекта послеаварийного восстановления и обеспечения непрерывности функционирования в Отделении поддержки в Кувейте.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономика (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница 2010– 2011 годы</i>
Информационные технологии	5 176,8	5 965,5	(788,7)	12 148,1	12 936,8	6 971,3

242. Ассигнования в размере 12 148 100 долл. США отражают потребности в ресурсах в области информационных технологий и предусматриваются для покрытия расходов на следующее:

а) приобретение дополнительного информационно-технологического оборудования, в том числе настольных компьютеров и мониторов, принтеров, серверов, источников бесперебойного питания, сетевых коммутаторов и маршрутизаторов, модулей цифровой отправки и оборудования для обслуживания Интернета; и плановую замену информационно-технологического оборудования (9 829 400 долл. США);

б) закупку различных пакетов программ для Миссии в целом и для Секции географической информации, включая программные средства для получения цифровых карт и изображений с помощью ИСЗ (575 800 долл. США);

с) информационно-технологические услуги, необходимые для обеспечения централизованного информационно-технологического обслуживания штаб-квартиры Миссии в Кабуле и всех полевых отделений, а также централизованного хранения данных на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (796 500 долл. США);

д) программное обеспечение для сетевого контроля, обработки почтовой корреспонденции и электронного хранения информации, а также оплату лицензий на использование программного обеспечения и операционной системы (538 300 долл. США);

е) запасные части, принадлежности и материалы, исчисленные из расчета 3 процентов от сметной стоимости информационно-технологического оборудования в размере 5,1 млн. долл. США, включая грузовые тарифы в размере 15 процентов (408 100 долл. США).

243. Испрашиваемое новое оборудование связи предназначено для замены информационно-технологических аппаратных средств, которое считается непригодным для эксплуатации и/или ремонта по причине истечения срока службы, технического прогресса или негативного воздействия частых колебаний напряжения в системе энергоснабжения в регионе

244. Рост потребностей обусловлен главным образом предлагаемым осуществлением программы замены информационно-технологического оборудования и

предлагаемой реализацией проекта послеаварийного восстановления и обеспечения непрерывности функционирования в Отделении поддержки в Кувейте.

245. Прогнозируемый дефицит вызван главным образом непредвиденными потребностями в связи частичным приобретением информационно-технологического оборудования и смежных материалов, поскольку ухудшение обстановки в области безопасности в Афганистане повлекло за собой более широкое применение портативных компьютеров, сетевых коммутаторов, серверов и маршрутизаторов.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница 2010– 2011 годы</i>
Медицинское обслуживание	819,2	819,2	–	887,5	887,5	68,3

246. Ассигнования в размере 887 500 долл. США отражают потребности, связанные со следующим:

а) закупкой медицинского оборудования, включая замену, лабораторного оборудования и закупку дефибрилляторов и электрокардиографов, спинальных щитов, аптек для оказания неотложной травматологической помощи и импульсных оксигемометров для клиник в штаб-квартире Кабуле и региональных отделениях (211 400 долл. США);

б) покрытием расходов на медицинское обслуживание, включая техническое обслуживание, калибровку и ремонт медицинского оборудования, направление на консультации к врачам-специалистам, в больницы и лаборатории в тех случаях, когда Миссия не располагает необходимыми квалифицированными специалистами, и медицинскую эвакуацию сотрудников Миссии (178 400 долл. США);

с) покрытием расходов на предметы медицинского назначения, включая лекарственные препараты и лабораторные принадлежности и материалы (497 700 долл. США).

247. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым приобретением дополнительного медицинского оборудования для обеспечения жизнедеятельности в соответствии с мерами по усилению безопасности Миссии в Афганистане. Помимо имеющегося медицинского оборудования, важнейшее оборудование для обеспечения жизнедеятельности будет установлено в:

а) передовых медицинских пунктах, которые расположены на позициях/в местах, расположенных вдали от основных клиник МООНСА, и которые будут использоваться в качестве отделений неотложной помощи, если находящиеся поблизости медицинские клиники Миссии окажутся недоступными ввиду угроз в плане безопасности;

б) специальных офисах Специального представителя Генерального секретаря, заместителя Специального представителя Генерального секретаря, подразделениях личной охраны и терминалах МООНСА в Кабуле, Герате и

Кандагаре для использования в случае эвакуации по медицинским причинам, наличия многочисленных пострадавших и эвакуации охраны/миссии;

с) 15 имеющихся провинциальных отделениях;

д) 12 бункерах в каждом региональном отделении/клинике и штаб-квартире Миссии в Кабуле;

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница 2010– 2011 годы</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 423,8	2 751,4	(327,6)	2 990,7	3 318,3	566,9

248. Ассигнования в размере 2 990 700 долл. США отражают потребности в ресурсах для покрытия расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, включая:

а) приобретение прочего оборудования, включая различные виды оргтехники и оборудования для жилых помещений, такие как кондиционеры воздуха, очистители воздуха, вентиляторы, пылесосы, емкости с питьевой водой, автомобильные аптечки, багажные тележки, весы, архивные ящики и разные другие предметы, необходимые для новых служебных и жилых помещений или для замены имеющегося оборудования в Кабуле и полевых отделениях (640 700 долл. США);

б) товары культурно-бытового назначения для полевых отделений, включая оборудование для спортзалов и другой спортивный инвентарь; оборудование и предметы для отдыха и развлечения, такие как телевизоры, столы для настольного тенниса, проекторы; библиотечную продукцию, такую как книги, журналы, DVD и прочие товары культурно-бытового назначения (198 300 долл. США);

с) подписку на периодические издания, включая продление имеющихся договоров подписки на различные газеты, журналы и спутниковое телевидение, которое требуется для Специального представителя Генерального секретаря, заместителя Специального представителя Генерального секретаря, руководителя Группы стратегической коммуникации и пресс-секретаря (электронная подписка на продукты афганского информационного агентства «Паджвок», Отдела по политическим вопросам и полевых отделений центрального региона; стоимость годовой подписки на официальный справочник авиалиний (общие тарифы и сведения по авиаперевозкам Международной ассоциации воздушного транспорта) и ежемесячную подписку на Справочник по перевозкам; карточки и вещание кабельного телевидения в ЮНОКА и предлагаемом комплексе «Альфа» в Кабуле, а также в 7 региональных и 15 провинциальных отделениях, включая единовременную плату за оборудование и материалы для кабельного телевидения (848 200 долл. США);

д) печать и размножение материалов, используемых в аэропорту МООНСА, таких как посадочные талоны и багажные бирки, а также предметов, подлежащих использованию Группой по правам человека, таких как агитационные плакаты, брошюры и проспекты (53 100 долл. США);

е) форму, флаги, знаки различия для персонала службы охраны, военных и полицейских, включая обмундирование для местных сотрудников службы охраны и водителей, флаги и отличительные знаки; а также защитные предметы одежды и обувь для сотрудников инженерно-технических служб, сферы транспорта, снабжения и управления перевозками (246 900 долл. США);

ф) учебные материалы (155 600 долл. США);

г) официальные мероприятия из расчета 1000 долл. США на полевое отделение (23 отделения). Данные ассигнования предусматриваются для продвижения и осуществления стратегии информационно-разъяснительной работы в интересах поощрения, стимулирования и укрепления диалога и сотрудничества между общинами, деревнями, районами, провинциями, группами по интересам, родовыми структурами, религиозными лидерами, государственными должностными лицами, выборными представителями и политическими партиями на уровне регионов и провинций (23 000 долл. США);

h) представительские расходы; данные ассигнования предусматриваются для Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря на цели обеспечения официального взаимодействия между ними и высокопоставленными сотрудниками их аппаратов, с одной стороны, и другими международными заинтересованными лицами, с другой (20 000 долл. США);

і) общее страхование отправленных денежных сумм и перевозки оборудования и предметов снабжения в район действия Миссии (55 000 долл. США);

ј) банковские сборы, уплачиваемые финансовым учреждениям в различных точках, где у Миссии имеются банковские счета, включая сборы за доставку денежных средств в полевые отделения, в том числе в Отделение поддержки в Кувейте (180 000 долл. США);

к) различные требования и корректировки для удовлетворения претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (35 000 долл. США);

l) транспортные расходы, включая почтовые отправления и услуги дипломатической почты, том числе затраты на транспортно-экспедиторские операции и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения в полевые отделения, отделение материально-технического обеспечения в Дубае и Отделение поддержки в Кувейте; расходы на перевозку оборудования на Базу материально-технического снабжения в Бриндизи и с нее, а также расходы на транспортно-экспедиторские и смежные операции; расходы на уплату демерреджа и хранение при оформлении документов по таможенной очистке; и стоимость почтовых отправлений и услуг дипломатической почты. При перевозке материалов и предметов снабжения в свои полевые отделения Миссия пользуется услугами коммерческих транспортных компаний (418 200 долл. США);

m) продовольственные пайки (116 700 долл. США).

249. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым приобретением карточек и организацией вещания кабельного телевидения в

жилых помещениях, предоставляемых Организацией Объединенных Наций в комплексе ЮНОКА и голландском комплексе в Кабуле и в 22 региональных и провинциальных отделениях, включая приобретение смежного оборудования и предметов снабжения; а также предлагаемым приобретением дополнительного оборудования и материалов для сооружения и обслуживания дополнительных жилых помещений, предоставляемых Организацией Объединенных Наций в Кабуле и полевых отделениях.

250. Прогнозируемый дефицит вызван главным образом непредвиденными потребностями в связи приобретением дополнительного оборудования, включая кондиционеры воздуха, обогреватели, пылесосы, очистители воздуха и вентиляторы для 46 дополнительных жилых помещений, которые будут построены для размещения персонала в сравнительно более безопасных пунктах базирования с целью уменьшения угроз, связанных с ухудшением обстановки в плане безопасности в стране, и покрытием дополнительных транспортных и смежных расходов, включая уплату демерреджа ввиду задержек с таможенной очисткой товаров для Миссии.

	<i>Ассигнования на 2010 год</i>	<i>Сметные расходы</i>	<i>Разница экономию (дефицит)</i>	<i>Общий объем потребностей на 2011 год</i>	<i>Чистые потребности на 2011 год</i>	<i>Разница 2010– 2011 годы</i>
Проекты с быстрой отдачей	1 450,0	800,0	650,0	800,0	150,0	(650,0)

251. Ассигнования в размере 800 000 долл. США отражают потребности, связанные с осуществлением проектов с быстрой отдачей в восьми регионах, в которых МООНСА имеет региональные отделения. МООНСА вносит весомый вклад в процесс институционального развития и наращивания потенциала, в частности на субнациональном уровне. Почти во всех провинциях государственные учреждения не располагают базовыми механизмами, позволяющими им выполнять функции, возложенные на них в соответствии с афганской конституцией. Во многих случаях правительство Афганистана не способно оказывать самые элементарные услуги населению регионов и провинций. Оперативная цель проектов с быстрой отдачей заключается в удовлетворении краткосрочных потребностей в провинциях для заполнения пробела между такими краткосрочными потребностями и инициативами, рассчитанными на более длительную перспективу, на основе осуществления единовременных, трудоемких и не дублирующих друг друга проектов с быстрой отдачей. Использование проектов с быстрой отдачей рассматривается в качестве важного инструмента, который будет содействовать созданию благоприятных условий для успешного осуществления процесса упрочения мира и реализации инициатив в области развития. Проекты с быстрой отдачей будут также разрабатываться в целях безотлагательного решения проблемы недостаточно развитого потенциала провинциальных органов власти и советов и будут тем самым содействовать более широкому признанию этих учреждений местным населением. Слабость местных органов управления рассматривалась в качестве одной из главных причин сохраняющейся нестабильности во многих провинциях. Более конкретно, основное внимание в рамках проектов с быстрой отдачей будет уделяться следующему:

a) организационному строительству/осуществлению проектов в области управления в целях оказания содействия субнациональным институтам (губернаторы провинций, провинциальные советы, провинциальные советы по вопросам развития) в целях расширения прав и возможностей граждан, включая женщин, и содействия созданию механизмов демократического контроля органов власти;

b) реализации мелкомасштабных трудоемких проектов главным образом в области сельского хозяйства, орошения и профессионально-технической подготовки. Эти проекты будут осуществляться при содействии провинциальных советов в целях обеспечения более широкого участия общин и повышения легитимности и эффективности провинциальных советов, что имеет исключительно важное значение для стабилизации обстановки в соответствующих районах;

c) профессиональной подготовке/организации семинаров для членов провинциальных советов по вопросам благого управления, демократического контроля, планирования и составления бюджетов развития, свободы слова и борьбы с коррупцией;

d) организации и проведению регулярных встреч местных шур, старейшин и районных властей в удаленных районах в целях ведения информационно-разъяснительной работы по политическим вопросам;

e) организации общинных работ, связанных с покрытием гравием небольших участков дорог и ремонтом зданий районных полицейских участков и других государственных сооружений;

f) профессиональной подготовке/семинарам для членов провинциальных советов по вопросам мониторинга, оценки и отчетности, свободы слова и борьбы с коррупцией;

g) обеспечению готовности к бедствиям/чрезвычайным ситуациям и ликвидации их последствий;

h) расширению прав и возможностей женщин.

252. Чистое сокращение потребностей вызвано главным образом ограниченными возможностями Миссии в части осуществления проектов с быстрой отдачей на местах ввиду продолжающегося ухудшения положения в области безопасности в стране.

253. Прогнозируемая экономия обусловлена прежде всего проведением обзора критичности программ Миссии, по итогам которого часть финансирования, утвержденного на 2010 год по этой категории расходов, была направлена на принятие мер по усилению безопасности в пунктах базирования Миссии на территории страны.

V. Краткое изложение мер, принятых с целью выполнения соответствующих рекомендаций, вынесенных органами внутреннего и внешнего надзора и Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Четырнадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (A/64/7/Add.13)

Консультативный комитет отмечает, что с учетом предлагаемых увеличений ассигнования на МООНСА для выполнения ее меняющихся обязанностей возрастут весьма значительно. С учетом этого значительного роста Комитет подчеркивает необходимость включения в будущие предложения более системной, четкой и конкретной информации о достигнутых результатах и тех условиях, которые необходимы для эффективного использования запрашиваемых ресурсов для достижения предусмотренных мандатом целей. Просьбы о выделении ресурсов должны сопровождаться четким объяснением того, как необходимо расширить существующий потенциал (пункт 131).

Консультативный комитет не возражает против предложенной реорганизации или создания этого нового Отдела. Тем не менее Миссии следует обеспечить, чтобы деятельность по борьбе с наркотиками возглавлял старший руководитель. Кроме того, Комитет на-

Предлагаемый бюджет МООНСА на 2011 год включает исчерпывающую информацию о достижениях, включая использования финансовых и людских ресурсов. Кроме того, он предусматривает последовательный мониторинг внешних и внутренних факторов, которые могут препятствовать достижению поставленных целей и принятию соответствующих коррективных мер. В 2010 году ухудшение обстановки в части безопасности создало беспрецедентные трудности для осуществления запланированной деятельности Миссии. В результате этого МООНСА предприняла всеобъемлющую оценку положения в области безопасности, по итогам которой был сделан вывод о необходимости усиления мер безопасности в существующих пунктах базирования. В этой связи Миссия приняла решение отложить открытие четырех дополнительных отделений в провинциях и изменить приоритеты расходования имеющихся у нее финансовых ресурсов в интересах содействия безотлагательному осуществлению проектов по усилению мер безопасности. В настоящем докладе предлагается упразднить должности, утвержденные для таких отделений. Кроме того, Миссия предлагает провести широкую перестройку организационной структуры в рамках своего оперативно-функционального компонента в порядке реагирования на изменение обстановки.

В настоящее время у МООНСА на территории Афганистана имеется 23 полевых отделения (8 региональных и 15 провинциальных отделений). В настоящее время функционирует новое отделение Миссии в Фарахе, финансирование на которое было утверждено в

поминает, что в контексте бюджета МООНСА на 2009 год было предложено значительное изменение структуры и утверждены дополнительные штатные ресурсы, в том числе 368 дополнительных должностей для региональных и провинциальных отделений. Комитет еще раз отмечает, что следует представить анализ того, в какой степени структурные изменения и утвержденные для Миссии дополнительные должности способствовали выполнению мандата (см. A/63/593, пункт 129). Эта просьба должна быть выполнена в контексте представления бюджета на 2011 год, включая дополнительный потенциал и ресурсы, предусмотренные на 2010 год (пункт 135).

2009 году, равно как и два новых провинциальных отделения (в Тахаре и Джаузджане), открывшиеся в феврале 2010 года. Однако после нападения на дом гостиничного типа 28 октября 2009 года в Кабуле возникла необходимость существенного усиления мер безопасности во всех существующих полевых отделениях. Новое положение в области безопасности повлекло за собой переоценку планов Миссии по расширению, в результате которой открытие дополнительных отделений в 2010 и 2011 годах было отложено. Кроме того, после проведения МООНСА и страновой группой Организации Объединенных Наций обзора критичности программ в течение переходного периода, который, как первоначально планировалось, продлится до октября 2010 года, в Афганистане будет оставаться желательный международный персонал в количестве порядка 750 человек, занимающийся осуществлением наиболее критичных и существенных программ. Миссия организует поэтапное прибытие дополнительного персонала и скорректирует свои приоритеты в соответствии с развитием положения в области безопасности.

По состоянию на 30 июня 2010 года совокупная доля вакансий в Миссии составляла 32 процента. Было набрано в общей сложности 54 новых международных сотрудника, в результате чего доля вакансий по международным должностям составила 38 процентов. Такое положение отчасти обусловлено продолжительным временем, требующимся для завершения процесса, увеличением штатного расписания Миссии на 2010 год и наличием безопасного жилья. Кроме того, проблема заключается в поддержании достаточной численности персонала. В период с января по апрель 2010 года было набрано 28 новых сотрудников, однако их численность была компенсирована количеством людей, отклонивших предложения о работе (21 человек), и уволившимся сотрудниками (24 человека), в результате чего сложился отрицательный баланс. Несмотря на эти трудности, работа по набору значительного количества сотрудников будет продолжена. Определены критичные

должности на местах, и набор персонала ускорятся, в особенности на должности руководителей провинциальных отделений.

Несмотря на трудности, создавшиеся в результате изменения положения в области безопасности, и явные ограничивающие факторы, с которыми сталкивается Миссия, она продолжает успешно работать над выполнением большинства задач своего мандата. Она также активно устраняет ограничения, вызванные высокими долями вакансий и дефицитом достаточного количества безопасных жилых помещений, которые являются взаимосвязанными факторами. Миссия ускоряет работу по набору кадров, опираясь на содействие со стороны группы, временно сформированной из числа сотрудников, работающих в Нью-Йорке и других миссиях, и уделяя основное внимание вопросам расширения и повышения качества безопасного жилья в Кабуле и на местах. Сочетание этих факторов позволит решить проблему временного сокращения персонала Организации Объединенных Наций в потенциально нестабильных районах страны и замедления темпов набора сотрудников и сместить акцент на реализацию ряда ключевых приоритетов МООНСА, в которой усилия Организации Объединенных Наций могут оказать наибольшее воздействие

Вынося свои рекомендации по кадровым и оперативным потребностям Миссии на 2010 год, Консультативный комитет принял во внимание сложившуюся обстановку в плане безопасности и возможность задержек с реализацией оперативного плана работы и развертыванием предлагаемого персонала в региональных и провинциальных отделениях или трудностей с соблюдением предусмотренных сроков. Кроме того, как указано в пункте 127 выше, после инцидента со взрывом бомбы в Кабуле 28 октября 2009 года проводится обзор системы обеспечения безопасности МООНСА. Поэтому Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на второй части ее возобновленной шестьдесят четвертой сессии доклад

См. пункты 49–54 настоящего доклада.

о ходе работы, с тем чтобы можно было провести оценку того, как осуществляются оперативные планы (пункт 137).

Предлагаемые ресурсы на наземный транспорт в размере 21 810 300 долл. США отражают сокращение на 4 692 700 долл. США с учетом уменьшения числа приобретаемых бронированных автотранспортных средств по сравнению с 2009 годом. Однако предлагаемые ресурсы включают единовременные потребности в размере 19 520 100 долл. США на приобретение 137 бронированных автотранспортных средств и замену 32 автотранспортных средств в 2010 году, включая расходы по перевозке. Консультативный комитет напоминает, что с учетом обстановки в плане безопасности в стране и рекомендаций Департамента по вопросам охраны и безопасности по результатам специальной оценки соответствующих рисков было начато осуществление программы замены в течение трехгодичного периода (2008–2010 годы) всего пассажирского автотранспорта бронированными автотранспортными средствами. Комитет был информирован о том, что в контексте бюджета на 2008 год было заказано 69 бронированных автотранспортных средств, из которых 38 получено, а доставка 31 перенесена на 2009 год. В 2009 году были утверждены ресурсы на приобретение 177 бронированных автотранспортных средств, из которых 144 были заказаны. В общей сложности за 2009 год и конец 2008 года было получено 52 автотранспортных средства, 22 готовы к отправке, а остальные придут в район Миссии, как ожидается, к марту 2010 года. Комитет был также информирован о том, что в 2009 году имели место проблемы с обоими системными контрактами на приобретение автотранспортных средств, которые к настоящему времени урегулированы, и что с учетом предполагаемых производственных возможностей поставщиков по указанным двум системным контрактам в 2010 году можно ожидать поставку от 25 до 30 автотранспортных средств в месяц, что включает заказы, предложенные на 2010 год. С учетом важного значения ис-

В настоящее время имеется два системных контракта со сроком действия до 2013 года, которые призваны удовлетворять глобальные потребности Организации Объединенных Наций. Обе компании производят автомобили одинакового типа, причем одна из них предлагает дополнительную модель. В конце 2008 года и начале 2009 года ни одна компания не смогла поставить автомобили требуемого типа (бронированные), из-за чего были закуплены автомобили марки «Тойота лэнд крузер», на которые были установлены бронированная обшивка кузова и пуленепробиваемые стекла.

В 2009–2010 годах глобальный спрос Организации Объединенных Наций на транспортные средства был таков, что расчетное количество построенных автомобилей не удовлетворяло потребности Миссии. Несмотря на то, что Организация Объединенных Наций была должна размещать твердые заказы для включения в производственный график, достичь этого не всегда удавалось. Поэтому скорейшее размещение заказов, требующее выделения соответствующего финансирования, является непременным условием ускорения производственного процесса и сокращения сроков поставки.

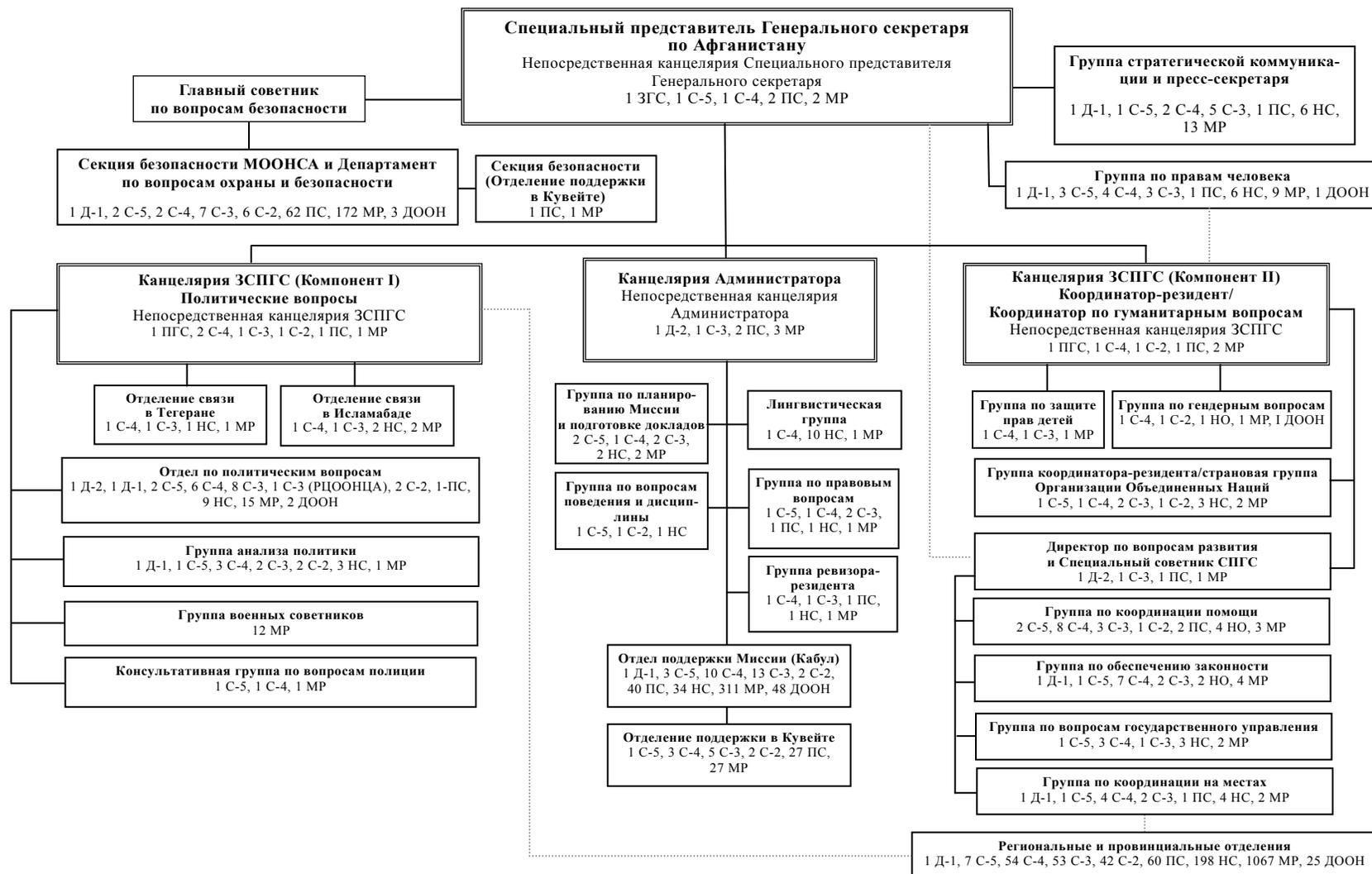
*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

пользования бронированных автотранспортных средств с точки зрения обеспечения безопасности операций Миссии Консультативный комитет подчеркивает необходимость обеспечения соблюдения условий контрактов. Информация по этому вопросу должна быть включена в доклад о ходе работы, упомянутый в пункте 137 выше (пункт 152).

Приложение I

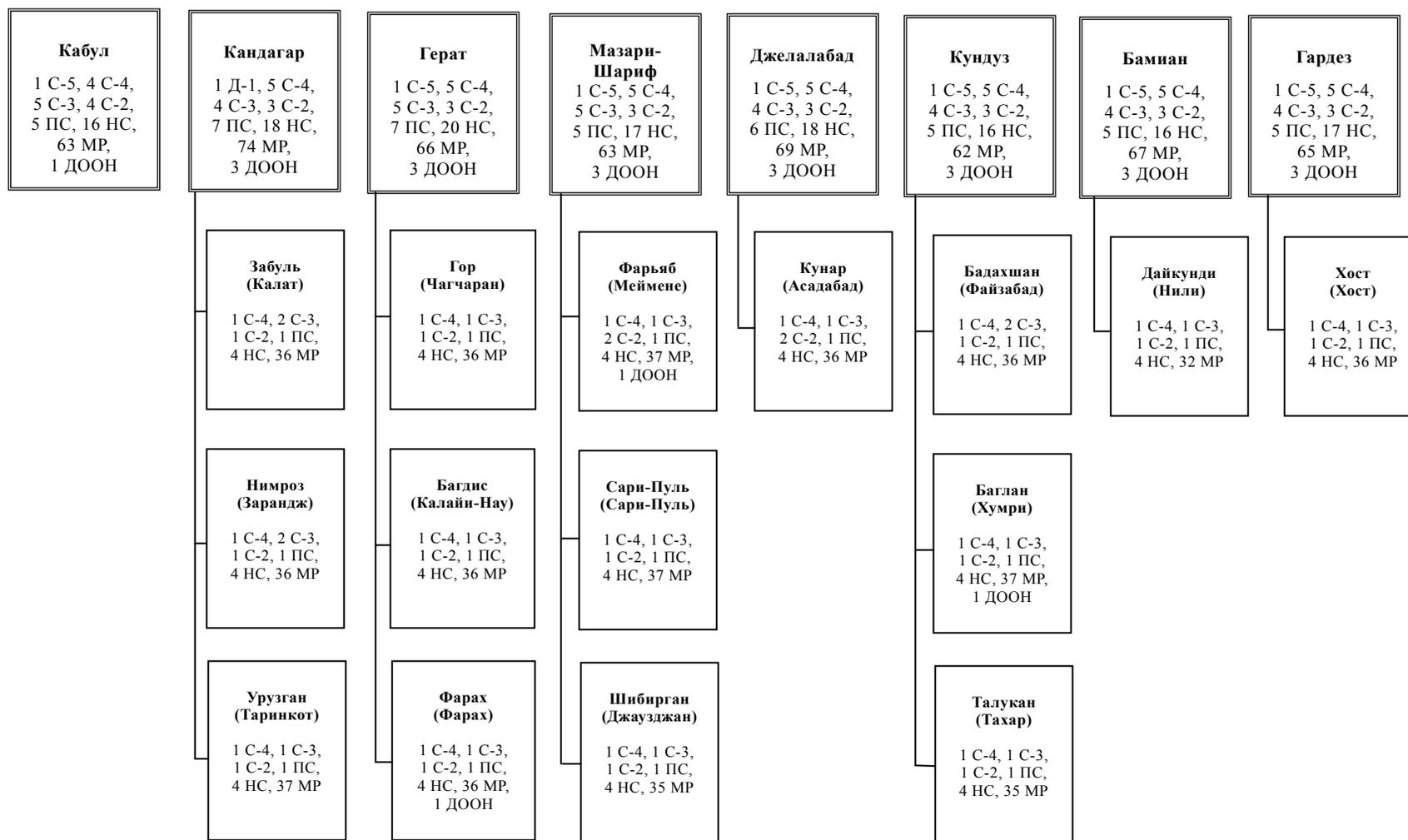
Организационная структура

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

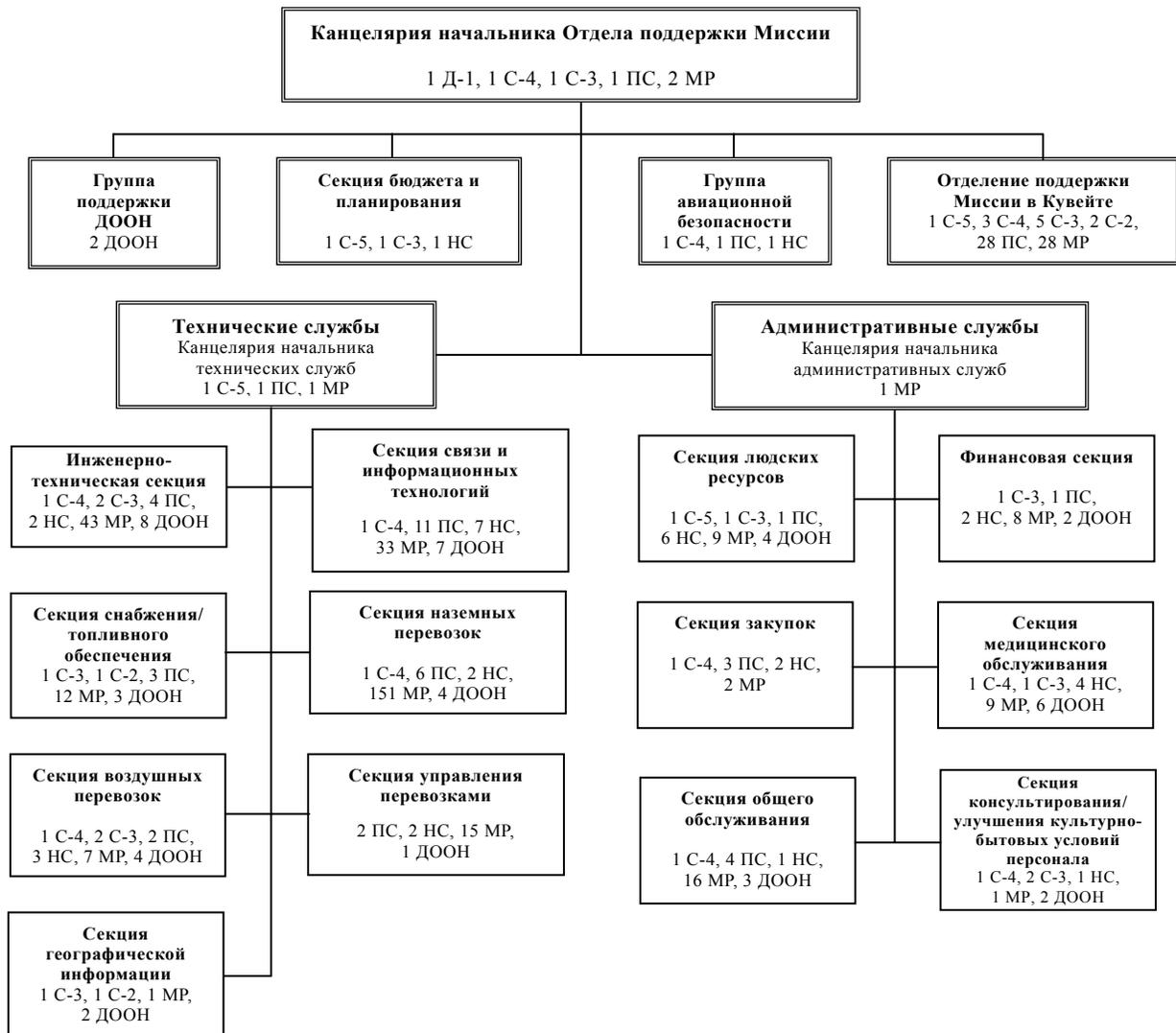


Сокращения: СПГС — Специальный представитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НС — национальный сотрудник; МР — местный разряд; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

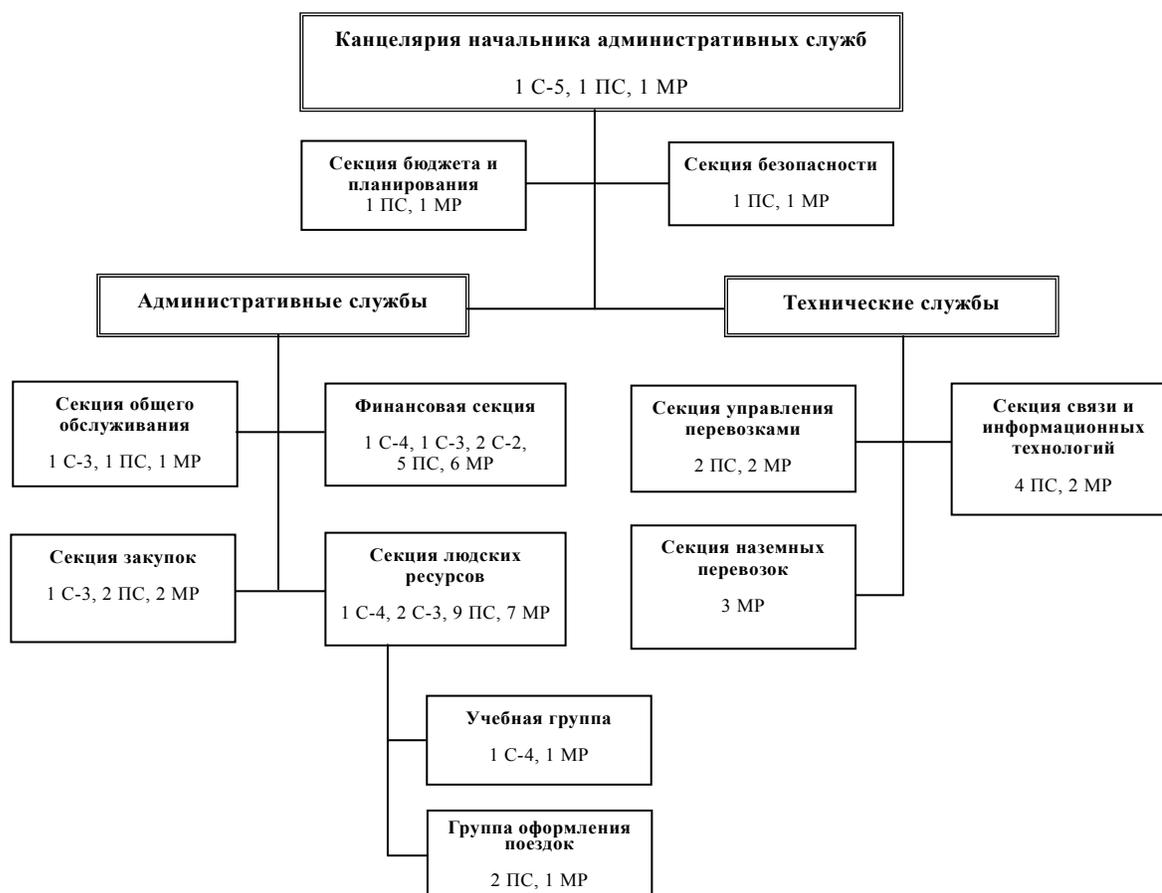
В. Региональные и провинциальные отделения



С. Отдел поддержки Миссии (Кабул)



D. Отделение поддержки в Кувейте



Приложение II

Стоимость перевода региональных отделений в Бамиане, Мазари-Шарифе и Кундузе

Расчет площади служебных помещений — стандартная структура штатного расписания

Количество персонала	Категория персонала	Норма площади (м ²)	Общая площадь (м ²)
1	C-5	1 × 14	14
4	C-4	4 × 14	56
4	C-3	4 × 14	56
1	C-2	1 × 14	14
5	ПС	5 × 7	35
12	НС	12 × 7	84
54	МР	54 × 7	378
Промежуточный итог			637
Вспомогательная площадь = 30 процентов от требующейся площади			
30 процентов от 637 м ²			191
Общая площадь			828
Общая площадь (округленная)			800

Разбивка расходов

Описание	Общая площадь (м ²)	(В долл. США)	
		Удельные расценки	Общая стоимость
Площадь служебных помещений для 81 сотрудника ^a	800	660	528 000
Жилье для 30 международных сотрудников (425 долл. США × на площадь помещения в 40 м ²)	1 200	425	510 000
Заграждение по периметру с укреплениями на случай взрыва или прорыва на территорию, 536 долл. США × 400 м	—	536	214 400
Итого			1 252 400

Сметные затраты из расчета на региональное отделение — 1,2 млн. долл. США (округлены)

Сметные затраты из расчета на три региональных отделения — 3,6 млн. долл. США (округлены)

^a Сметная стоимость квадратного метра согласно динамике расходования средств составляет 660 долл. США.

Приложение III

Стоимость строительства здания медицинской клиники с бункером в комплексе ЮНОКА в Кабуле

Описание	Общая площадь (м ²)	(В долл. США)	
		Удельные расценки	Общая стоимость
Стоимость строительства	800	660	528 000
Электрификация здания, 30 процентов от стоимости строительства	–	–	158 400
Водопровод и канализация, 10 процентов от стоимости строительства	–	–	52 800
Меры пожарной безопасности, 5 процентов от стоимости строительства	–	–	26 400
Всего			765 600
Сметная стоимость проекта (округленная)			750 000

^a Стоимость квадратного метра исходя из тенденций последнего времени.

Приложение IV

Сметная стоимость строительства комплекса «Альфа» в Кабуле^a

(В долл. США)

Описание	Сметная стоимость
Строительство 80 жилых помещений, здания и служебных помещений	15 055 000
Заграждение по периметру и другие охранные сооружения	2 179 700
Подъездная дорога, пешеходные дорожки и стоянка для автомобилей	613 300
Выработка и распределение электроэнергии	855 000
Отопление и вентиляция (ОВКВ)	1 000 000
Водоснабжение и канализация	770 000
Пожарная безопасность и противопожарный инвентарь	25 000
Рекреационно-развлекательные объекты	950 000
Убежище (бункер)	900 000
Оплата услуг консультантов по проектированию	223 000
Всего	22 571 000

^a В текущих ценах.

Приложение V

Сметная стоимость инфраструктуры связи и информационных технологий для Отделения поддержки в Кувейте

(В долл. США)

<i>Потребность/место</i>	<i>Единовременно</i>	<i>Регулярно</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Связь			
Кувейт	404 600	588 000	992 600
Кабул	1 035 000	1 764 000	2 799 000
Информационные технологии			
Кувейт	390 700	–	390 700
Кабул	977 500	–	977 500
Итого, Кувейт	795 300	588 000	1 383 300
Итого, Кабул	2 012 500	1 764 000	3 776 500
Всего	2 807 800	2 352 000	5 159 800

Примечание: включая единовременные и регулярные расходы предлагаемого Отделения поддержки в Кувейте и соответствующие расходы в Кабуле на связь и информационные технологии, в том числе на инфраструктуру предлагаемого проекта послеаварийного восстановления и обеспечения непрерывного функционирования.

Приложение VI

Сметные расходы на обеспечение безопасности в 2011 году^a

(В долл. США)

Описание	Сметные расходы
Международный персонал ^b	14 421 200
Национальный персонал ^c	2 683 000
Добровольцы Организации Объединенных Наций ^d	126 000
Услуги по обеспечению безопасности	18 664 500
Приобретение средств обеспечения безопасности	3 861 900
Приобретение противопожарного инвентаря	110 800
Приобретение бронированных автомобилей	4 481 600
Обмундирование	200 100
Запасы полевых защитных средств	2 306 900
Использование вертолетов	4 682 600
Обучение	491 500
Работы по итогам оценки последствий взрывов	8 000 000
Средства связи (телефоны Турайа)	52 800
Система контроля за транспортными средствами	3 374 100
Плата за отслеживание транспортных средств при помощи системы глобального позиционирования	576 000
Приборы индивидуального сопровождения	3 500
Радиоуправляемая мышь и клавиатура	2 800
Слежение за обстановкой в плане безопасности/навигационное оборудование	103 500
Слежение за обстановкой в плане безопасности/навигационное программное обеспечения	40 000
Средства обеспечения защищенности данных	69 000
Снаряжение для сотрудника личной охраны	46 000
Всего	64 297 800

^a В текущих ценах.

^b Включая 1 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 15 С-3, 6 С-2 и 101 ПС.

^c Включая 8 НС и 650 ОО (МР).

^d Включая 3 ДООН.