

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
18 August 2010  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят пятая сессия**

Пункт 131 предварительной повестки дня\*

**Бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов****Третий очередной доклад о переходе Организации Объединенных Наций на международные стандарты учета в государственном секторе****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Генеральная Ассамблея в своей резолюции 60/283 утвердила переход на международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) для целей подготовки финансовых ведомостей Организации Объединенных Наций параллельно с переходом всей системы Организации Объединенных Наций на эти стандарты.

МСУГС — это стандарты учета, которые будут регулировать представление финансовых ведомостей Организации, однако переход на них выходит далеко за рамки обычного бухгалтерского проекта: для перехода на принципы учета, соответствующие МСУГС, необходимо пересмотреть процедуры, подробно проработанные рабочие процессы и инструкции, а также систему контроля, лежащую в основе финансового учета и отчетности. Результатом будут кардинальные организационные изменения, затрагивающие процесс оперативной деятельности и общее управление. При этом признается, что потребности в значительном объеме информации для подготовки финансовых ведомостей Организации, отвечающих требованиям МСУГС, обусловят необходимость перехода к надежной глобальной информационной системе.

Ранее Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее два очередных доклада о переходе на МСУГС: первый очередной доклад (A/62/806) охватывал период с августа 2006 года по март 2008 года, а второй (A/64/355) — период с 1 апреля 2008 года по 31 июля 2009 года. В настоящем докладе подробно описываются мероприятия по переходу на МСУГС, осуществленные в

\* A/65/150.



период с 1 августа 2009 года по 31 июля 2010 года, причем в отдельных разделах освещается прогресс, достигнутый в организациях системы Организации Объединенных Наций и в самой Организации Объединенных Наций.

Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение .....	4
II. Проект перехода на МСУГС в рамках всей системы Организации Объединенных Наций .....	6
A. Общий обзор .....	6
B. Управление общесистемным проектом, его организация и бюджет .....	7
C. Соответствующие МСУГС принципы учета и методические указания .....	7
D. Распространение информации и профессиональная подготовка .....	9
E. Прогресс в деле перехода на МСУГС, достигнутый организациями системы Организации Объединенных Наций .....	10
III. Переход на МСУГС в Организации Объединенных Наций .....	12
A. Общий обзор .....	12
B. Управление проектом и его организация .....	13
C. Деятельность Группы по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций .....	13
D. Взаимодействие с проектом «Умоджа» .....	17
E. Распространение информации и профессиональная подготовка .....	19
F. Информация о расходах .....	20
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее .....	21
Приложение. Сроки перехода на МСУГС в организациях системы Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 июля 2010 года .....	22

## I. Введение

1. 30 ноября 2005 года Комитет высокого уровня по вопросам управления, занимающийся поощрением согласования деловой практики в системе Организации Объединенных Наций, вынес эпохальную рекомендацию, предложив организациям системы Организации Объединенных Наций перейти при подготовке их финансовых ведомостей с разработанных собственными силами стандартов учета системы Организации Объединенных Наций на международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС). Многие из заинтересованных сторон среди организаций системы Организации Объединенных Наций признавали, что стандарты учета системы Организации Объединенных Наций уже не соответствуют быстро меняющимся международным системам учета, что МСУГС, независимо разработанные с соблюдением жестких нормативных требований, признаны правительствами и межправительственными организациями в качестве образцовой системы международного учета и отчетности и что переход на эти стандарты повысил бы качество, сопоставимость и достоверность финансовой отчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций. Комитет высокого уровня по вопросам управления рекомендовал всем организациям системы Организации Объединенных Наций перейти на МСУГС не позднее 2010 года.

2. В 2006 году Комитет высокого уровня по вопросам управления учредил совместно финансируемый общесистемный проект, призванный содействовать разработке согласованной системы принципов, соответствующих МСУГС, и достижению экономии при решении общих проблем, связанных с внедрением МСУГС во всех организациях системы Организации Объединенных Наций. Этот общесистемный проект был первоначально утвержден на период 2006–2009 годов, а позднее продлен до 2011 года. К концу 2007 года Группа по этому общесистемному проекту разработала набор принципов методических указаний, соответствующих МСУГС, который был одобрен организациями системы Организации Объединенных Наций как обеспечивающий стабильную платформу для содействия согласованию финансовой отчетности, отвечающей требованиям МСУГС, в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. В 2009 году для дальнейшего содействия согласованию перехода на МСУГС в рамках всей системы Организации Объединенных Наций был подготовлен комплект из 18 учебных курсов по МСУГС.

3. В настоящее время проводится внешний обзор для оценки стратегического направления и условий продолжения оказания общесистемной поддержки переходу на МСУГС в ходе двухгодичного периода 2012–2013 годов.

4. В ходе отчетного периода ревизоры второй раз подряд вынесли заключение без оговорок в отношении представленных Всемирной продовольственной программой (ВПП) годовых финансовых ведомостей по состоянию на 31 декабря 2009 года, подготовленных в соответствии с МСУГС. ВПП, перешедшая на МСУГС в 2008 году, является на сегодняшний день единственной организацией системы Организации Объединенных Наций, которая успешно внедрила МСУГС.

5. Все остальные организации системы Организации Объединенных Наций продолжали постепенно переходить на МСУГС. Однако по мере накопления все большего опыта и все большего осознания трудностей, связанных с пере-

ходом на МСУГС, начали возникать опасения в отношении способности остальных организаций системы Организации Объединенных Наций перейти на новую систему в установленные сроки в 2010 году. Признавая это, Комитет высокого уровня по вопросам управления предложил организациям пересмотреть и при необходимости скорректировать запланированные ими сроки перехода на МСУГС. В результате многие организации системы Организации Объединенных Наций пересмотрели и изменили сроки перехода на МСУГС с учетом новых реалий, связанных с необходимостью внесения изменений в информационные системы и стратегии и процедуры, а также масштабов требуемых мероприятий по управлению преобразованиями.

6. В Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь в своем докладе (A/60/846/Add.3) рекомендовал Организации перейти на МСУГС к 2010 году; идея перехода на эти стандарты прозвучала в контексте предложенных Генеральным секретарем мер по реформе для усиления Организации по всему миру.

7. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своем соответствующем докладе (A/60/870) рекомендовал Организации Объединенных Наций перейти на МСУГС, но при этом отметил, что деятельность по внедрению МСУГС должна быть синхронизирована с внедрением в Организации новой информационно-технической системы. В своей резолюции 60/283 Генеральная Ассамблея утвердила принятие Организацией Объединенных Наций МСУГС, ресурсы, необходимые для начала внедрения МСУГС, и замену используемых в Организации информационных систем системой общеорганизационного планирования ресурсов нового поколения.

8. В апреле 2008 года Генеральный секретарь представил свой первый очередной доклад о переходе на МСУГС (A/62/806), в котором в качестве целевого срока внедрения МСУГС был назван 2011 год; с учетом мнений, высказанных Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в пункте 9 его доклада (A/63/496), этот целевой срок был изменен на 2012 год. В своем втором очередном докладе (A/64/355) Генеральный секретарь указал, что стратегия и сроки осуществления проекта «Умоджа» — проекта Организации Объединенных Наций по внедрению новой системы общеорганизационного планирования ресурсов — были скорректированы, в результате чего целевой срок подготовки полного комплекта финансовых ведомостей Организации, соответствующих МСУГС, был изменен на 2014 год. За отчетный период в рамках проекта перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций был достигнут значительный прогресс в достижении этой цели в областях разработки принципов и методики ведения учета, а также управления преобразованиями. Кроме того, Группа по проекту перехода на МСУГС совместно с Группой по проекту «Умоджа» занималась обеспечением соответствия проекта «Умоджа» требованиям МСУГС.

9. В настоящем докладе приводится подробная информация о прогрессе, достигнутом в переходе на МСУГС, за период с 1 августа 2009 года по 31 июля 2010 года. В разделе II подробно описывается прогресс в переходе на МСУГС на общесистемном уровне, а в разделе III — прогресс в Организации Объединенных Наций. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **II. Проект перехода на МСУГС в рамках всей системы Организации Объединенных Наций**

### **A. Общий обзор**

10. В 2006 году Комитет высокого уровня по вопросам управления утвердил совместно финансируемый общесистемный проект для оказания содействия организациям системы Организации Объединенных Наций в утверждении и внедрении МСУГС, а также для облегчения и регулирования этой деятельности. Конкретные задачи Группы по этому проекту общесистемного перехода включали разработку унифицированных для всей системы принципов и методики ведения учета, контроль за переходом на МСУГС в организациях, обмен информацией, в том числе об уроках, извлеченных организациями-«пионерами», внесение вклада в разработку новых стандартов, публикуемых Советом по международным стандартам учета в государственном секторе, распространение информации о МСУГС и подготовку учебных материалов по МСУГС. В разделах ниже приводится информация о деятельности Группы по проекту общесистемного перехода с момента представления последнего очередного доклада (A/64/355), а также дополнительная информация о стратегической ориентации проекта.

11. В период, охватываемый настоящим докладом, Группа по проекту общесистемного перехода продолжала заниматься областями работы, ранее определенными Комитетом высокого уровня по вопросам управления, включая:

- a) обеспечение обслуживания заседаний Целевой группы и Руководящего комитета;
- b) подготовку очередных докладов о переходе на МСУГС для представления Комитету высокого уровня по вопросам управления и Генеральной Ассамблее и контроль за последующей деятельностью в этой области;
- c) разработку рамочных механизмов и рабочих инструментов в поддержку согласованного подхода к внедрению МСУГС;
- d) подготовку к проведению внешнего обзора проекта и оказание соответствующего содействия;
- e) формирование тематических рабочих групп для изучения конкретных проблем в связи с переходом на МСУГС;
- f) принятие последующих мер и контроль за осуществлением мероприятий по обучению МСУГС и подготовке общесистемных учебных материалов;
- g) контроль за деятельностью Совета по МСУГС и подготовку обновленной информации для Целевой группы;
- h) оказание на разовой основе поддержки организациям системы Организации Объединенных Наций в решении различных проблем, связанных со стратегией и внедрением МСУГС.

## **В. Управление общесистемным проектом, его организация и бюджет**

12. Проект общесистемного перехода на МСУГС относится к сфере компетенции Комитета высокого уровня по вопросам управления. Группа по проекту общественного перехода подотчетна Руководящему комитету, в состав которого входят представители организаций, базирующихся в Нью-Йорке, Женеве, Риме и Вене. Руководящий комитет подотчетен Целевой группе по стандартам учета, которая, в свою очередь, подотчетна Комитету высокого уровня по вопросам управления через Сеть по финансовым и бюджетным вопросам.

13. В 2006 году Комитет высокого уровня по вопросам управления утвердил первоначальный бюджет общесистемного проекта на четырехгодичный период (2006–2009 годы). В феврале 2009 года Комитет высокого уровня по вопросам управления одобрил решение о продлении сроков осуществления общесистемного проекта на двухгодичный период 2010–2011 годов в целях поддержания согласованного общесистемного подхода и оказания содействия организациям системы Организации Объединенных Наций путем пересмотра сроков перехода на МСУГС, которые теперь варьируются от 2010 до 2014 года.

14. В настоящее время бюджет общесистемного проекта Организации Объединенных Наций на текущий двухгодичный период предусматривает расходы в размере 1,33 млн. долл. США, т.е. на 43 процента меньше, чем бюджет проекта на предыдущий двухгодичный период, что отражает пересмотренную программу работы, утвержденную Комитетом высокого уровня по вопросам управления. Поскольку на протяжении значительной части периода 2006–2009 годов Группа по проекту общесистемного перехода была недоукомплектована, полное финансирование потребностей на текущий двухгодичный период обеспечено за счет средств, не полностью израсходованных в предыдущие периоды.

15. С учетом просьбы Комитета высокого уровня по вопросам управления представить ему информацию об условиях продолжения осуществления проекта после 2011 года и меняющихся потребностях осуществляющих проект организаций в настоящее время проводится внешний обзор для определения стратегических направлений деятельности, мероприятий и потребностей в ресурсах в связи с продолжением осуществления этого общесистемного проекта. В ожидании результатов обзора Группа по проекту общесистемного перехода продолжала заниматься областями деятельности, ранее определенными Комитетом высокого уровня по вопросам управления.

## **С. Соответствующие МСУГС принципы учета и методические указания**

### **Методические указания по ведению учета**

16. Стабильная методическая платформа, способствующая согласованному внедрению МСУГС в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, была создана, как считается, в 2007 году. С тех пор основное внимание уделяется разработке дальнейших методических указаний по конкретным вопросам, связанным с МСУГС. В течение отчетного периода Группа по проекту обще-

системного перехода разработала три директивных документа по конкретным аспектам, касающимся учета материальных прав сотрудников, начисленных взносов к получению и безвозмездного предоставления права пользования помещениями в рамках совместных соглашений. Целевая группа рассмотрела и утвердила эти документы на своем заседании в декабре 2009 года.

### **Тематические рабочие группы**

17. При содействии Целевой группы Группа по проекту общесистемного перехода сформировала в мае 2010 года пять тематических рабочих групп по конкретным вопросам перехода на МСУГС в областях учета материальных прав сотрудников, контролируемых субъектов, общих услуг, безвозмездного предоставления права пользования помещениями в рамках совместных соглашений и запасов. Эти рабочие группы будут заниматься обеспечением более глубокого понимания организациями требований МСУГС и содействовать обмену информацией и распространению передовых практических методов в рамках общесистемной Группы. Документы, подготовленные этими рабочими группами, будут представлять собой полезное дополнение существующего комплекта общесистемных принципов и методических указаний.

18. В мае 2010 года Целевая группа приняла решение о том, как поступать в случае возникновения расхождений между используемыми организациями принципами учета, обусловленных различиями в нормативных режимах, организационных механизмах, мандатах и условиях осуществления, моделях оперативной деятельности и альтернативных вариантах, допускаемых МСУГС. Разработанный процесс устранения расхождений в принципах учета предусматривает подготовку эталонных принципов и практических методов в областях, где такие различия наблюдаются, контроль за внесением изменений и факторами, влияющими на разнообразие, и разработку общесистемных процессов для достижения большей согласованности.

### **Взаимодействие с Советом по МСУГС**

19. Совет по МСУГС — это орган, разрабатывающий и публикующий новые и пересматривающий существующие стандарты МСУГС по мере необходимости. Группа по проекту общесистемного перехода отвечает за эффективное доведение до сведения Совета по МСУГС информации о вопросах, волнующих систему Организации Объединенных Наций, и информирование членов Целевой группы о работе Совета. Совет активизировал свою работу в 2009 году, и особенно во второй половине этого года, когда он завершил осуществление проекта «конвергенции» МСУГС с международными стандартами финансовой отчетности/международными стандартами учета, опубликовав четыре новых стандарта МСУГС. В начале 2010 года Совет по МСУГС сосредоточился на разработке концептуальной базы МСУГС, которая способна значительно изменить в будущем свод стандартов. В этот период Группа по проекту общесистемного перехода продолжала участвовать в заседаниях Совета по МСУГС в качестве наблюдателя, доводя до сведения его членов точку зрения системы Организации Объединенных Наций, и продолжала информировать Целевую группу о деятельности Совета.

## **D. Распространение информации и профессиональная подготовка**

### **Заседания Целевой группы и распространение информации**

20. Целевая группа в среднем проводит по два заседания в год; в 2010 году одно заседание проводилось в режиме видеоконференции с девятью точками, а предстоящее очное заседание будет проводиться в штаб-квартире Панамериканской организации здравоохранения в Вашингтоне, О.К. Кроме того, не реже одного раза в два месяца проводятся заседания Руководящего комитета по общесистемному проекту для обсуждения вопросов управления проектом и перехода на МСУГС. В течение отчетного периода Группа по проекту общесистемного перехода оказывала всестороннюю поддержку этим форумам, готовя информационные записки и документы, поддерживая процесс принятия решений и обеспечивая техническое и административное обслуживание Председателя Целевой группы. Группа по проекту общесистемного перехода также отвечает за представление Комитету высокого уровня по вопросам управления каждые шесть месяцев доклада о переходе на МСУГС. Группа по проекту общесистемного перехода собирала у отдельных организаций информацию, документацию и материалы, касающиеся их перехода на МСУГС, такие как руководства по бухгалтерскому учету, учебные материалы, планы счетов, пересмотренные финансовые положения и правила, и распространяла их среди членов Целевой группы.

### **Работа с внешними ревизорами**

21. Общеизвестно, что внешние ревизоры организаций системы Организации Объединенных Наций являются ключевыми заинтересованными сторонами в процессе перехода на МСУГС. Несмотря на активные усилия, предпринимаемые на общесистемном уровне и на уровне отдельных организаций в рамках двусторонних обсуждений, организации признали необходимость разработки системы, регулирующей их взаимодействие с внешними ревизорами на протяжении всего хода внедрения МСУГС, в которой использовались бы уроки, извлеченные организациями-«пионерами». Группа по проекту общесистемного перехода в сотрудничестве с внешним ревизором ВПП подготовила проект такой системы, взяв за основу успешный опыт внедрения стандартов в этой организации. После того как эта система будет одобрена Целевой группой, она будет представлена Группе внешних ревизоров, с тем чтобы организации и ревизоры могли при переходе на МСУГС в надлежащих случаях использовать содержащиеся в ней методические указания.

### **Профессиональная подготовка**

22. В попытке согласовать подход к внедрению МСУГС и достичь экономии за счет эффекта масштаба Комитет высокого уровня по вопросам управления поручил Группе по проекту общесистемного перехода подготовить полный комплект учебных материалов по МСУГС. После того как в конце 2008 года ресурсы Группы были в значительной степени исчерпаны, руководство проектом взяла на себя Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций, которая в декабре 2009 года завершила и распространила среди организаций системы Организации Объединенных Наций комплект из

18 учебных курсов по МСУГС, в том числе 7 компьютерных и 11 аудиторных учебных курсов.

23. Семь компьютерных учебных курсов представляют собой материалы для самообучения, призванные ознакомить пользователя с концепциями МСУГС и позволить ему получить знания, необходимые для работы. Эти курсы были представлены на трех платформах: в Интернете, на компакт-диске и в рамках системы управления обучением. Компьютерные учебные курсы содержат мультипликационные материалы, конкретные примеры из практики системы Организации Объединенных Наций, контрольные проверки и оценку уровня полученных знаний в конце курса.

24. Одиннадцать аудиторных учебных курсов, предполагающих обучение в классе, призваны содействовать изучению концептуальной базы на промежуточном и продвинутом уровнях. В ходе осуществления проекта Группе по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций оказывали помощь консультанты, привлеченные на общесистемном уровне, Группа по проекту общесистемного перехода на МСУГС, общесистемная Консультативная группа по вопросам подготовки кадров, члены Группы по МСУГС из Международного агентства по атомной энергии и Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и сотрудники Секретариата Организации Объединенных Наций.

25. Поскольку учебные курсы были распространены среди организаций, приходится решать ряд технических проблем общесистемного характера по мере их возникновения, и в настоящее время готовится к подписанию контракт на техническое обслуживание для оказания в следующие несколько лет технической помощи в этой области.

## **Е. Прогресс в деле перехода на МСУГС, достигнутый организациями системы Организации Объединенных Наций**

### **Пересмотренные сроки внедрения МСУГС**

26. Для того чтобы организация могла с 2010 года перейти на МСУГС, все стратегии, процедуры и системы должны быть внедрены уже к 1 января 2010 года. Из-за того, что внесение изменений в стратегии, процедуры и системы должно занять определенное время, большинству организаций потребуется завершить осуществление ключевых мер по переходу на новые стандарты, таких как утверждение бюджета, разработка подробных планов проектов и оценка изменений, которые необходимо внести в информационные системы, не менее чем за два года до установленной даты перехода на новые стандарты.

27. Опасения в отношении готовности отдельных организаций перейти на новые стандарты к 2010 году начали высказываться в 2008 году, когда стало очевидно, что организации не завершили осуществление ключевых мер, что и было доведено до сведения Комитета высокого уровня по вопросам управления. На своем заседании в феврале 2009 года Комитет высокого уровня по вопросам управления рекомендовал организациям по возможности принять надлежащие меры для соблюдения установленного срока перехода в 2010 году, а также вновь проанализировать и при необходимости скорректировать запланированные сроки перехода. По состоянию на 30 июня 2009 года первоначальный

график перехода пересмотрели 11 организаций; еще в двух организациях сроки перехода были пересмотрены к 31 декабря 2009 года. Согласно представленной организациями информации главными причинами переноса срока внедрения МСУГС являются следующие:

- а) возникшие задержки с получением санкции на выделение необходимых финансовых средств;
- б) необходимость увязки графика перехода на МСУГС с соответствующими сроками проекта внедрения новой системы общеорганизационного планирования ресурсов;
- в) более полное понимание масштабов и сложности работы, которую необходимо провести в этой области, после завершения анализа требующихся изменений в процедурах и системах;
- г) проблемы с набором и удержанием сотрудников проекта;
- е) наличие не менее важных инициатив в области реформ, что ограничивает способность персонала заниматься вопросами МСУГС.

28. По состоянию на 30 июня 2010 года две из четырех организаций, которые ранее сообщили о том, что они планируют перейти на МСУГС в 2011 году, перенесли срок внедрения новых стандартов на 2012 год, а одна организация, планировавшая перейти в 2012 году, теперь рассчитывает сделать это в 2014 году. В результате классификация организаций по срокам их перехода на МСУГС изменилась следующим образом:

2010 год	восемь организаций
2011 год	две организации
2012 год	девять организаций
2014 год	две организации.

29. Список организаций с указанием запланированных сроков перехода на МСУГС по состоянию на 31 июля 2010 года приводится в приложении к настоящему документу.

### **Общесистемные проблемы перехода на МСУГС**

30. Общесистемная Целевая группа по стандартам учета внимательно отслеживала и обсуждала ряд проблем в области перехода на МСУГС, общих для многих организаций системы Организации Объединенных Наций, и представляла соответствующие доклады.

31. Анализ потребностей в информационных системах — это трудоемкое мероприятие, которое в некоторых случаях частично дублирует работу по внедрению новых систем общеорганизационного планирования ресурсов, особенно в крупных и децентрализованных организациях. В тех случаях, когда проекты перехода на МСУГС и внедрения систем общеорганизационного планирования ресурсов связаны, организации могут столкнуться с серьезной опасностью возникновения задержек и неопределенности сроков, поскольку переход на МСУГС зависит от выделения средств на их проекты внедрения систем общеорганизационного планирования ресурсов и управления этими проектами.

32. Большинство организаций системы уже разработали планы профессиональной подготовки и распространения информации. Предстоит, в частности,

решить такие проблемы, как использование услуг консультантов, адаптация учебных материалов, организация аудиторного обучения и определение графика учебных занятий с различными категориями обучающихся с учетом установленных сроков перехода на МСУГС.

33. Участие внешних ревизоров во внедрении МСУГС в разных организациях системы Организации Объединенных Наций заметно различается. В некоторых случаях организации выразили общую признательность за помощь ревизоров в решении связанных с МСУГС вопросов; некоторые организации выразили озабоченность по поводу отсутствия официальной реакции ревизоров на предлагаемые принципы учета и недостаточно активный подход к решению вопросов, требующих разового решения, таких как разработка функциональных характеристик новых систем общеорганизационного планирования ресурсов.

### **III. Переход на МСУГС в Организации Объединенных Наций**

#### **A. Общий обзор**

34. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 64/243, рассмотрев второй очередной доклад Генерального секретаря о переходе на МСУГС (A/64/355) и соответствующие рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/64/531), подтвердила, что новая система общеорганизационного планирования ресурсов будет использоваться в качестве базы при внедрении МСУГС, обратив особое внимание на сохраняющуюся зависимость проекта перехода на МСУГС от прогресса во внедрении системы «Умоджа».

35. В первом очередном докладе о проекте «Умоджа» (A/64/380) прогнозировалось экспериментальное внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов в четвертом квартале 2011 года и обеспечение ее полного функционирования в рамках всей Организации к концу 2013 года. В результате выпуск первого полного комплекта финансовых ведомостей, отвечающих требованиям МСУГС, был запланирован на 2014 год. Во втором очередном докладе о проекте «Умоджа» Генеральный секретарь сообщил, что внедрение системы «Умоджа» идет по плану в соответствии со стратегией и графиком, изложенными в его первом очередном докладе. Таким образом, пересмотренная запланированная дата перехода на МСУГС в 2014 году остается неизменной.

36. После синхронизации сроков перехода на МСУГС и внедрения системы «Умоджа» и после завершения подготовки 18 учебных модулей по МСУГС Группой по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций главным направлением деятельности в рамках проекта в ходе отчетного периода стало завершение подготовки всеобъемлющего комплекта принципов учета, отвечающих требованиям МСУГС. Кроме того, группы по МСУГС и проекту «Умоджа» тесно сотрудничали в разработке системы «Умоджа», что стало отправной точкой процесса перехода к применению принципов учета, заложенных в МСУГС, в оперативной деятельности. Активизировалась деятельность в области управления преобразованиями, в частности в областях распространения информации и профессиональной подготовки, в результате ужесточения Руководящим комитетом по МСУГС контроля за ходом внедрения МСУГС.

## **В. Управление проектом и его организация**

37. Руководящий комитет Организации Объединенных Наций по переходу на МСУГС является главным директивным органом, отвечающим за решение вопросов политики в связи с переходом Организации Объединенных Наций на МСУГС. Как сообщалось во втором очередном докладе о переходе на МСУГС (A/64/355), в 2009 году модель управления проектом перехода на МСУГС была пересмотрена, в результате чего было принято решение о расширении функций и членского состава Руководящего комитета по переходу на МСУГС. Кроме того, в ходе отчетного периода в состав Руководящего комитета дополнительно вошли представители Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и ООН-Хабитат. В настоящее время членский состав Руководящего комитета обеспечивает широкое представительство глобального Секретариата.

38. В соответствии со своим расширенным мандатом Руководящий комитет обеспечивал активное руководство проектом перехода на МСУГС. В течение отчетного периода Руководящий комитет раз в месяц проводил официальные заседания в формате видеоконференций, а осенью 2009 года провел первое очное заседание. За прошедший период Руководящий комитет рассмотрел, в частности, план работы по осуществлению проекта перехода на МСУГС, план учебных мероприятий в связи с МСУГС, ряд предложенных коммуникационных продуктов и мероприятий, описание объема работ консультантов, которых предлагалось привлечь к внедрению МСУГС, совместные проекты МСУГС и «Умоджа» и ряд предложений по вопросам политики, поступивших от его рабочих групп.

39. Модель управления проектом перехода на МСУГС также была расширена и теперь предусматривает периодическую оценку прогресса в переходе на МСУГС в рамках Комитета по вопросам управления; следующую оценку планируется провести осенью 2010 года.

## **С. Деятельность Группы по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций**

40. Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций продолжала возглавлять работу по постепенному приведению деятельности Организации в соответствие с требованиями МСУГС и добилась существенного прогресса в вопросах разработки предлагаемых принципов учета, соответствующих требованиям МСУГС и при этом учитывающих специфику Организации Объединенных Наций, таких как консолидация в соответствии с МСУГС, учет договоренностей о безвозмездном предоставлении права пользования, товаров и услуг в натуральной форме, материальных прав сотрудников, неосязаемых активов, раскрытие информации о связанных сторонах и представление бюджетной информации в финансовых ведомостях; выявления областей для постепенного перехода на требования МСУГС и оказания содействия требуемому пересмотру финансовых ведомостей; подготовки описания объема работ консультантов, привлекаемых к внедрению МСУГС; составления типовых финансовых ведомостей, соответствующих требованиям МСУГС; сотрудничества с проектом «Умоджа» в разработке плана счетов, соответствующего

шего требованиям МСУГС; подготовки учебных и информационных продуктов и начала проведения первого этапа обучения МСУГС в Организации.

41. Руководящий комитет сформировал рабочие группы для оказания ему помощи в выполнении его функций в рамках проекта перехода на МСУГС. Руководство рабочими группами осуществляется Группой по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций, которая отвечает перед Руководящим комитетом за выполнение всех заданий и функций, делегированных рабочим группам. В состав рабочих групп входят сотрудники различных подразделений, представленных на уровне Комитета, и сотрудники, являющиеся специалистами в любых других областях, в привлечении которых возникает необходимость.

#### **Подготовка принципов учета и методических указаний**

42. За отчетный период наиболее существенными направлениями работы Группы по проекту перехода МСУГС в Организации Объединенных Наций в области разработки принципов МСУГС были вопросы безвозмездного предоставления права пользования помещениями, генеральный план капитального ремонта и консолидация в соответствии с МСУГС, которые рассматриваются в пунктах 43–48 настоящего доклада.

#### *Безвозмездное предоставление права пользования помещениями*

43. Организация Объединенных Наций активно пользуется несколькими помещениями, предоставленными ей на основании соглашений о безвозмездном предоставлении права пользования; в некоторых случаях безвозмездно предоставленные права касаются помещений, используемых совместно с рядом организаций системы Организации Объединенных Наций, как, например, в случае Венского международного центра, где помимо Секретариата Организации Объединенных Наций размещаются МАГАТЭ, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и Подготовительная комиссия Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний, которые в совокупности называются организациями, базирующимися в Вене. Комитет высокого уровня по вопросам управления рекомендует всем организациям системы Организации Объединенных Наций, участвующим в таких соглашениях о безвозмездном предоставлении права пользования совместными помещениями, согласовывать принципы учета, соответствующие МСУГС. МСУГС не предписывают жесткого режима учета таких соглашений о безвозмездном предоставлении права пользования, и Целевая группа по стандартам учета признала, что соответствие требованиям МСУГС можно обеспечить самыми разными способами: от раскрытия информации в примечаниях к финансовым ведомостям до учета в качестве активов. Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций рассмотрела ситуацию в Венском международном центре и под руководством Руководящего комитета подготовила предлагаемое методическое указание по учету в этой области, отдав предпочтение раскрытию информации в примечании к финансовым ведомостям, и довела его до сведения Комиссии ревизоров и остальных организаций, участвующих в соглашении о совместном пользовании Венским международным центром. Соответствующие организации до сих пор не могут прийти к консенсусу по этому вопросу, который становится особенно актуальным ввиду того, что ЮНИДО планирует перейти к подготовке финансовых ведомостей,

соответствующих требованиям МСУГС, по состоянию на 31 декабря 2010 года. Техническая группа Группы внешних ревизоров рекомендовала организациям, участвующим в соглашении о совместном пользовании Венским международным центром, прийти к консенсусу в вопросе учета права на пользование помещениями Венского международного центра.

44. Соглашения о статусе Сил и статусе Миссии, заключаемые в ходе операций по поддержанию мира, нередко содержат обширный раздел, регулирующий безвозмездное предоставление права пользования помещениями; решение о соответствующих требованиям МСУГС учете права пользования помещениями Венского международного центра станет прецедентом для учета соответствующих прав в соглашениях с правительствами принимающих стран. На момент подготовки настоящего доклада обсуждение вопроса учета права пользования помещениями Венского международного центра еще продолжалось.

#### *Учет расходов по генеральному плану капитального ремонта*

45. В рамках перехода Организации на МСУГС одной из наиболее серьезных проблем применительно к генеральному плану капитального ремонта оказалось разграничение расходов, которые должны учитываться в качестве текущих издержек, и расходов, подлежащих капитализации. В соответствии с требованиями МСУГС капитализироваться должны лишь расходы, непосредственно связанные со строительством соответствующего актива, такие как оплата профессиональных услуг и проектных работ и расходы на управление строительством, оплата консультационных услуг в связи с буровыми и геотехническими работами, прямые расходы на рабочую силу, подготовку площадки и демонтаж актива. Также должны капитализироваться расходы по существенному улучшению арендованных «подменных помещений», но лишь на срок их аренды. Другие расходы, такие как расходы на переезд во временные служебные помещения, административные расходы, расходы на уборку, типографские работы и текущий ремонт и эксплуатацию, должны учитываться по мере возникновения в качестве оперативных издержек.

46. Совместно с Управлением генерального плана капитального ремонта и Отделом счетов Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций провела анализ финансовых данных по генеральному плану капитального ремонта с момента начала работ по 2009 год и подготовила соответствующий доклад, в котором указала, какие расходы должны учитываться в качестве оперативных издержек, а какие — капитализироваться в соответствии с требованиями МСУГС. Результаты нашли отражение в проверенных финансовых ведомостях по состоянию на 31 декабря 2009 года.

#### *Консолидация в соответствии с МСУГС*

47. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/64/531, пункт 13) Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций подготовила в отчетный период дополнительное исследование по вопросу о консолидации в соответствии с МСУГС. Руководствуясь принципами учета, закрепленными в МСУГС, Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций решила определить «базового отчетного субъекта» в Организации, а затем использовать «контрольную проверку» для определения групп субъектов,

отчетность которых должна консолидироваться. Сначала Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций определила, что базовыми отчетными субъектами в Организации Объединенных Наций являются все ее главные органы, а результаты «контрольной проверки» показали, что МСУГС допускают консолидацию ряда отдельных отчетных субъектов, включая фонды и программы. Отметив, что МСУГС не предписывают порядка определения «базового отчетного субъекта» и что в разработанных Советом по МСУГС методических указаниях говорится, что отчетный субъект может определяться в законодательных, нормативных или иных актах и что им может быть административная структура, не являющаяся юридическим лицом, Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций в то же время пришла к выводу, что в МСУГС отсутствует четкое требование о консолидации отчетности Организации Объединенных Наций и связанных с нею структур, включая фонды и программы. Консолидация квалифицируется как «серая» зона, допускающая использование Организацией Объединенных Наций широкого круга вариантов, потенциально отвечающих требованиям МСУГС. В соответствии с этим Секретариат намерен придерживаться наиболее прагматичных стратегии и подхода, допускаемых МСУГС. Таким образом, Организации Объединенных Наций предлагается не консолидировать отчетность, а придерживаться существующих процедур представления финансовых ведомостей, отвечающих требованиям МСУГС, в виде отдельных томов, в том числе тома II для операций по поддержанию мира. Фонды и программы Организации Объединенных Наций также продолжали бы представлять отдельные финансовые ведомости в соответствии с существующими процедурами как организации, обладающие делегированной административной независимостью и имеющие отдельные мандаты и источники финансирования.

48. Признавая, что решение о консолидации финансовых ведомостей относится к компетенции государств-членов, Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций направила это предложение Управлению по правовым вопросам, попросив его определить, имеет ли это предложение какие-либо неблагоприятные юридические последствия или проблемы. В ответ Управление по правовым вопросам указало, что оно не видит юридических причин возражать против предложения Группы по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций о том, чтобы Организация Объединенных Наций не представляла сводные финансовые ведомости в соответствии с МСУГС и чтобы фонды и программы и другие связанные с Организацией Объединенных Наций структуры готовили отдельные тома финансовых ведомостей в соответствии с МСУГС. В настоящее время планируется провести дополнительные консультации по этому вопросу с фондами и программами и Комиссией ревизоров.

#### **Постепенный переход на МСУГС**

49. В рамках проекта перехода на МСУГС была выбрана стратегия постепенного обеспечения соответствия деятельности Организации требованиям МСУГС в той мере, в какой это позволяют существующие информационные системы Организации и допускают стандарты учета системы Организации Объединенных Наций. Однако ввиду ограничений, присущих используемой информационной системе, эти изменения не могут не быть ограниченными. В проверенные финансовые ведомости 2009 года добавлены дополнительные

примечания, в которых раскрывается информация о взносах натурой, в том числе полученных в рамках соглашений о статусе Сил и соглашений о статусе Миссии, об изменениях в политике капитализации расходов по генеральному плану капитального ремонта и об определении финансовых обязательств в связи с выплатой субсидий на репатриацию и оплатой неиспользованных дней отпуска на актуарной основе.

#### **Консультативные услуги в связи с переходом на МСУГС**

50. В настоящее время ведется подготовка описания объема работ консультантов, привлекаемых к внедрению МСУГС, основное внимание в котором будет уделяться:

- а) удостоверению принципов бухгалтерского учета, процедур и оперативных рекомендаций в связи с переходом на МСУГС;
- б) документальному оформлению эффективной стратегии внедрения МСУГС;
- в) оказанию поддержки в подготовке данных об имуществе длительного пользования и расходуемом имуществе для преобразования в формат, соответствующий МСУГС;
- г) подготовке первоначальной ведомости финансового положения, отвечающей требованиям МСУГС;
- д) подготовке руководства по бухгалтерскому учету в Организации.

Ожидается, что консультанты приступят к работе в начале 2011 года и что их услуги будут востребованы до перехода на МСУГС в 2014 году.

#### **Разработка учебных материалов**

51. В ходе первой половины отчетного периода Группа по проекту перехода на МСУГС потратила значительную часть времени на завершение подготовки учебных материалов по МСУГС для использования организациями системы Организации Объединенных Наций. Как упоминалось в пункте 22 выше, Группа Организации Объединенных Наций подготовила 18 курсов, которые в декабре 2009 года были направлены организациям системы Организации Объединенных Наций.

### **D. Взаимодействие с проектом «Умоджа»**

#### *Разработка общей архитектуры проекта «Умоджа»*

52. Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций активно сотрудничала с Финансовой группой проекта «Умоджа» в разработке общей архитектуры системы общеорганизационного планирования ресурсов для обеспечения учета требований МСУГС в будущих функциях новой системы. В ходе этого сотрудничества было проведено несколько совместных практикумов с широким кругом участников, начиная с практикума для главных сотрудников по финансовым вопросам в ноябре 2009 года. Этот практикум был проведен 8–12 ноября 2009 года в Нью-Йорке; главное внимание на нем уделялось первоначальной оценке предложения, совместно представленного Финан-

совой группой проекта «Умоджа» и Группой по проекту перехода на МСУГС, об общей архитектуре будущих функций проекта «Умоджа» и требованиях МСУГС. Этот форум использовался для распространения информации о прогрессе в переходе на МСУГС и для мобилизации в этой обширной группе заинтересованных сторон поддержки процесса внедрения МСУГС.

53. Позднее, в мае 2010 года, был проведен двухнедельный практикум, а затем недельный практикум в Женеве. В результате были подготовлены предложение по формату соответствующих требованиям МСУГС финансовых ведомостей, ряд принципов учета, соответствующих требованиям МСУГС, и план счетов, призванный содействовать представлению отчетности, соответствующей требованиям МСУГС. Кроме того, в ходе практикумов, посвященных МСУГС/проекту «Умоджа», был предложен предварительный вариант блока континировки — подробной информации, фиксируемой на уровне отдельных операций, которая будет определять характер финансовой и управленческой отчетности в программе САП. Разработка этих предложений будет продолжена, и ожидается, что позднее осенью 2010 года они будут представлены на рассмотрение более широкой группы экспертов, специализирующихся на соответствующих вопросах.

54. С учетом того, что последний график осуществления проекта «Умоджа» предусматривает полное внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов в Организации к концу 2013 года, и ввиду того, что переход на МСУГС зависит от успешного внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов во всей Организации, график осуществления проекта перехода на МСУГС был скорректирован, так что теперь выпуск первого полного комплекта финансовых ведомостей, соответствующих требованиям МСУГС, запланирован на 2014 год. Одной из проблем, которые Организации Объединенных Наций предстоит решить в период, начинающийся с подготовки первого экспериментального запуска системы общеорганизационного планирования ресурсов в 2011 году и заканчивающийся полным внедрением общеорганизационного планирования ресурсов к концу 2013 года, является подготовка финансовых ведомостей на базе единого набора стандартов учета. В ходе двухгодичного периода 2010–2011 годов Организация будет продолжать готовить финансовые ведомости в соответствии с действующими стандартами учета, то есть стандартами учета системы Организации Объединенных Наций. Двухгодичный период 2012–2013 годов будет сложным переходным периодом, в течение которого придется решать дополнительные проблемы, связанные с тем, что одни подразделения будут руководствоваться принципами МСУГС, а другие — стандартами учета системы Организации Объединенных Наций. Поскольку все подразделения, предоставляющие финансовые ведомости, должны использовать при их подготовке одинаковые принципы учета, Отдел счетов и Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций во взаимодействии с Группой по проекту «Умоджа» определяют процедуру подготовки надлежащей финансовой отчетности, соответствующей стандартам учета системы Организации Объединенных Наций, для тех подразделений, которые в переходный период будут охвачены системой «Умоджа», с тем чтобы обеспечить подготовку соответствующих стандартам учета системы Организации Объединенных Наций финансовых ведомостей за периоды вплоть до 31 декабря 2013 года.

55. Что касается финансовых ведомостей операций по поддержанию мира, то первый комплект соответствующих МСУГС финансовых ведомостей планируется подготовить по состоянию на 30 июня 2014 года. Будет проанализирована целесообразность подготовки соответствующих МСУГС финансовых ведомостей за финансовый год, закончившийся 30 июня 2013 года, с учетом планируемого завершения внедрения системы «Умоджа» в миссиях по поддержанию мира ко второму кварталу 2013 года.

## **Е. Распространение информации и профессиональная подготовка**

### **Распространение информации**

56. Признавая, что эффективное распространение информации является ключом к успеху любого масштабного проекта преобразований, Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций разработала новые коммуникационные каналы. В апреле 2010 года Группа по проекту перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций приступила к выпуску *The IPSAS InSight* («Материалы о МСУГС») — ежеквартальной электронной публикации, в которой приводится информация о процессе перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций и даются ответы на часто задаваемые сотрудниками вопросы об этом проекте. *IPSAS InSight* также будет использоваться в качестве инструмента углубления концептуальных знаний, поскольку каждый выпуск этой публикации будет, предположительно, содержать статью, посвященную какому-либо техническому вопросу бухгалтерского учета.

57. Кроме того, было организовано множество информационных брифингов для ключевых заинтересованных сторон в целях их информирования и мобилизации. В частности, проводились брифинги для членов Комитета по вопросам управления, главных административных сотрудников, главных сотрудников по закупкам, старшего руководства Департамента полевой поддержки, сотрудников, занимающихся вопросами материально-технического обеспечения и управления имуществом, членов Независимого консультативного комитета по ревизии, руководителей учебных программ, административных сотрудников, сотрудников по бюджетным вопросам и главных сотрудников по финансовым вопросам.

### **Профессиональная подготовка**

*Начало профессиональной подготовки с использованием компьютерных курсов в Организации Объединенных Наций*

58. Изучение МСУГС с использованием компьютерных курсов в Организации Объединенных Наций официально началось в январе 2010 года. Первый компьютерный учебный курс (модуль 1) призван ознакомить пользователей с МСУГС, а остальные шесть компьютерных учебных курсов предусматривают развитие концептуальных навыков на рабочем уровне и охватывают такие темы, как базовые сведения о МСУГС, учет недвижимости, зданий и оборудования, запасов; материальных прав сотрудников, аренды и резервов и условных обязательств и условных активов. Компьютерный курс 1 рекомендовалось пройти всем административным сотрудникам для ознакомления с МСУГС, а остальные шесть компьютерных учебных курсов предназначены для различ-

ных функциональных групп в зависимости от их потребностей. Компьютерное обучение МСУГС продвигается хорошо: к концу июля 2010 года электронные свидетельства, подтверждающие успешное прохождение компьютерных учебных курсов, получили почти 3300 сотрудников.

#### *Планы аудиторных учебных курсов*

59. Стратегия профессиональной подготовки в Организации Объединенных Наций предусматривает самостоятельное прохождение сотрудниками компьютерных учебных курсов на начальных этапах перехода на МСУГС и проведение аудиторных занятий ближе к дате полного перехода на МСУГС. Был подготовлен план проведения аудиторных учебных занятий по МСУГС начиная с первого квартала 2011 года. Для отбора конкретных сотрудников, нуждающихся в обучении, и совершенствования порядка проведения аудиторных учебных занятий, которые будут проводиться в отдельных региональных центрах, будет использоваться обследование потребностей в профессиональной подготовке.

#### *Планы профессиональной подготовки по МСУГС/САП*

60. Как сообщалось в первом очередном докладе о переходе на МСУГС (A/62/806), стратегия обучения МСУГС предусматривает интеграцию элементов МСУГС в разработку и проведение обучения общеорганизационному планированию ресурсов. Эта работа будет совместно проводиться группами по проектам МСУГС и «Умоджа». Поскольку переход на МСУГС будет осуществляться одновременно с внедрением системы «Умоджа», стратегии обучения будут увязаны таким образом, чтобы соответствовать общей программе профессиональной подготовки в Организации и при этом обеспечивать достижение экономии за счет эффекта масштаба. Руководящий комитет по МСУГС принял к сведению просьбу, изложенную Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в его докладе (A/64/531, пункт 12), наладить тесную координацию между Группой по проекту общеорганизационного планирования ресурсов и Группой по проекту перехода на МСУГС в этой области и попросил подготовить проработанные планы проведения этого совместного мероприятия.

## **Е. Информация о расходах**

61. В своей резолюции 60/283 Генеральная Ассамблея утвердила выделение ресурсов для начала процесса перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций. В таблице ниже приводится сводная информация о расходах на осуществление проекта перехода на МСУГС в Организации Объединенных Наций за двухгодичные периоды 2006–2007 и 2008–2009 годов, первоначальных ассигнованиях за двухгодичный период 2010–2011 годов и расходах на двухгодичный период 2010–2011 годов по состоянию на 31 июля 2010 года с разбивкой по источникам финансирования.

<b>Переход на МСУГС в Организации Объединенных Наций, 2006–2011 годы</b> (в тыс. долл. США)				
<i>Статья расходов</i>	<i>Расходы за 2006–2007 годы</i>	<i>Расходы за 2008–2009 годы</i>	<i>Первоначальные ассигнования на 2010– 2011 годы</i>	<i>Расходы за 2010–2011 годы по состоянию на 31 июля 2010 года<sup>a</sup></i>
<b>Регулярный бюджет</b>				
Должности	370,4	1 270,6	1 179,7	291,8
Временный персонал общего назначения	–	–	662,6	0,4
Консультанты	–	–	490,8	–
Поездки	10,2	46,6	156,3	56,6
Услуги по контрактам	16,4	0,3	608,6	12,5
Прочие расходы	10,9	24,2	23,7	–
Раздел 28В «Управление по планированию программ, бюджету и счетам»	407,9	1 341,7	3 121,7	361,3
Раздел 31 «Совместно финансируемая административная деятельность»	427,1	732,2	417,9	104,0
<b>Итого, регулярный бюджет</b>	<b>835,0</b>	<b>2 073,9</b>	<b>3 539,6<sup>b</sup></b>	<b>465,3</b>
<b>Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира</b>				
Временный персонал общего назначения	324,2	547,6	754,1	191,6
Консультанты	–	–	2 034,1	–
Поездки	–	2,6	284,9	5,2
<b>Итого, вспомогательный счет для операций по поддержанию мира</b>	<b>324,2</b>	<b>550,2</b>	<b>3 073,1<sup>c</sup></b>	<b>196,8</b>
<b>Всего</b>	<b>1 159,2</b>	<b>2 624,1</b>	<b>6 612,7</b>	<b>662,1</b>

<sup>a</sup> Предварительные данные.

<sup>b</sup> Сумма первоначальных ассигнований в соответствии с резолюциями 64/244 А–С Генеральной Ассамблеи.

<sup>c</sup> Соответствующая доля ассигнований, приходящаяся на период с 1 января по 30 июня 2010 года, ассигнования на операции по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и соответствующая доля сметных расходов, приходящаяся на период с 1 июля по 31 декабря 2011 года.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

62. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

**Приложение****Сроки перехода на МСУГС в организациях системы  
Организации Объединенных Наций по стоянию на 31 июля  
2010 года**

<i>Организация</i>	<i>Сроки перехода на МСУГС</i>
1. ВПП (завершен)	2008 год
2. ИКАО	2010 год
3. ИМО	2010 год
4. МСЭ	2010 год
5. ПАОЗ	2010 год
6. ЮНЕСКО	2010 год
7. ЮНИДО	2010 год
8. ВОИС	2010 год
9. ВМО	2010 год
10. МАГАТЭ	2011 год
11. ВПС	2011 год
12. ФАО	2012 год
13. МОТ	2012 год
14. ПРООН	2012 год
15. ЮНФПА	2012 год
16. УВКБ	2012 год
17. ЮНИСЕФ	2012 год
18. ЮНОПС	2012 год
19. БАПОР	2012 год
20. ВОЗ	2012 год
21. Организация Объединенных Наций	2014 год
22. ЮНВТО (Туристская)	2014 год