



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
3 February 2010
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия
Пункт 146 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Бюджет Управления служб внутреннего надзора **по вспомогательному счету для операций по** **поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года** **по 30 июня 2011 года**

Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии

Резюме

В настоящем докладе содержатся замечания, советы и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении бюджета Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года.



I. Введение

1. В настоящем документе Независимый консультативный комитет по ревизии представляет Генеральной Ассамблее, через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам, свои замечания, советы и рекомендации в отношении бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на финансовый период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года. Доклад представляется в соответствии с пунктами 2(с) и (d) круга ведения Комитета (резолюция 61/275 Генеральной Ассамблеи, приложение).

2. В число обязанностей Комитета входят рассмотрение плана работы УСВН, с учетом планов работы других надзорных органов, совместно с заместителем Генерального секретаря по службам внутреннего надзора и вынесение Ассамблее рекомендаций по нему, рассмотрение предложения по бюджету Управления с учетом его плана работы и вынесение рекомендаций Ассамблее через Консультативный комитет. Комитет провел рассмотрение процесса планирования работы УСВН и бюджета УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года в ходе своей восьмой сессии, которая была проведена в период со 2 по 4 декабря 2009 года.

3. Комитет выражает Управлению по планированию программ, бюджету и счетам и УСВН признательность за усилия, которые они предприняли в целях предоставления Комитету на рассмотрение соответствующих документов. УСВН также предоставляло дополнительную информацию в ответ на различные просьбы Комитета.

II. Справочная информация

4. В предлагаемом бюджете УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года предусмотрены сметные ассигнования на сумму в размере 28 374 900 долл. США (брутто), что отражает увеличение объема ассигнований на 3 994 000 долл. США (брутто), или на 16 процентов, по сравнению с суммой в утвержденном бюджете за предыдущий год, которая составляла 24 380 900 долл. США (брутто). Это увеличение бюджетных ассигнований объясняется главным образом просьбой УСВН о создании 22 новых должностей, 18 из которых испрашиваются для Отдела внутренней ревизии, 3 — для Отдела инспекции и оценки и 1 — для Отдела расследований.

5. Сумма предусмотренных в предлагаемом бюджете ассигнований на покрытие не связанных с должностями расходов увеличилась на 788 000 долл. США, или на 13 процентов, по сравнению с суммой соответствующих ассигнований в бюджете на 2009/10 год — с 6 205 100 долл. США до 6 993 100 долл. США. Увеличение этих расходов обусловлено возросшими потребностями Отдела внутренней ревизии и Отдела инспекции и оценки, связанными с использованием консультантов, поездками в целях прохождения профессиональной подготовки, помещениями и объектами инфраструктуры и связью. Это увеличение ассигнований частично компенсируется сокращением не связанных с

должностями расходов в Отделе расследований и Административной канцелярии.

6. В таблице 1 данные о предлагаемых финансовых ресурсах для УСВН на 2010/11 год приведены в сравнении с аналогичными данными за 2009/10 год.

Таблица 1
Финансовые ресурсы

	Утвержденные ассигнования на 2009/10 год	Предлагаемые ассигнования на 2010/11 год	Разница	
			(В тыс. долл. США)	(В процентах)
Отдел внутренней ревизии	13 666,4	17 032,1	3 365,7	25
Отдел инспекции и оценки	728,7	1 332,6	603,9	83
Отдел расследований	9 315,1	9 456,1	141,0	2
Административная канцелярия	670,7	554,1	(116,6)	-17
Всего	24 380,9	28 374,9	3 994,0	16

Примечание: данные о бюджетных ассигнованиях предоставлены Управлением по планированию программ, бюджету и счетам, Отдел финансирования операций по поддержанию мира.

Комитет признает, что рассмотрение бюджетных предложений УСВН в отношении конкретных классов должностей в УСВН и просьб о не связанных с должностями ресурсах в большей степени относится к кругу ведения Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. Поэтому проводимое Независимым консультативным комитетом по ревизии рассмотрение будет нацелено главным образом на те аспекты, которые охватывает круг его ведения и которые связаны с планированием работы и процессом составления бюджета УСВН. В соответствии со своим кругом ведения Комитет представит настоящий доклад Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Будут приняты меры с целью обеспечить взаимодействие с Консультативным комитетом в ходе девятой сессии Независимого консультативного комитета по ревизии (17–19 февраля 2010 года) в целях обсуждения положений, содержащихся в этом докладе.

III. Замечания Независимого консультативного комитета по ревизии

A. Отдел внутренней ревизии

7. В докладах, которые были изданы за все время функционирования Комитета, содержался ряд вынесенных им рекомендаций, которые касались планирования работы и процесса составления бюджета Отдела внутренней ревизии. Рекомендации включали в себя следующие положения:

а) в рамках оценок рисков, проводимых УСВН для целей планирования работы и составления бюджета, следует учитывать механизмы контроля, которые применяет руководство для смягчения рисков, с тем чтобы не переоценить значимость областей с высокой степенью риска;

б) в контексте процесса планирования работы следует предусмотреть проведение консультаций с руководством до и после подготовки плана работы УСВН;

в) УСВН следует скоординировать свои планы работы с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой до того, как они будут окончательно доработаны, с целью избежать дублирования и свести к минимуму последствия для руководства и сотрудников в Организации;

г) УСВН следует перейти от подготовки своего бюджета с учетом постепенного роста объема потребностей к его составлению на основе использования его системы оценки рисков для определения уровня ресурсов, которые будут необходимы в интересах управления рисками, выявленными в Организации.

8. Комитет также рекомендовал УСВН разработать подходящие параметры результатов, которые позволят ему представлять информацию о ценности услуг, оказываемых им Организации. За прошедшее с тех пор время УСВН подготовило предварительные показатели качества деятельности в целях обсуждения их с Комитетом. Кроме этого, Комитет неизменно призывал УСВН подавать пример другим подразделениям, особенно в том, что касается экономии ресурсов. Это особенно актуально с учетом характера УСВН, а также того, что в контексте нынешней глобальной экономической ситуации могут возникнуть проблемы с предоставлением ресурсов на цели осуществления основных программ Организации.

9. Отдел внутренней ревизии является самым крупным из трех отделов УСВН, и на его долю приходится порядка 60 процентов ресурсов бюджета УСВН по вспомогательному счету. Поэтому значительное число обсуждений и дискуссий в Комитете были посвящены плану работы и бюджету Отдела.

10. УСВН наглядно продемонстрировало прогресс в деле выполнения рекомендаций, вынесенных Комитетом. Наиболее важным изменением в процессе планирования проведения ревизий на 2010/11 год является проведение Отделом консультаций с руководством в начале и в конце процесса планирования, как это было рекомендовано Комитетом. УСВН также выполнило рекомендацию Комитета о проведении ежегодного совещания по вопросам планирования работы с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой в дополнение к другим мероприятиям, регулярно проводимым совместно с ними в контексте координации деятельности и сотрудничества.

11. Кроме этого, в соответствии с рекомендацией Комитета, УСВН при подготовке своего бюджета перешло к использованию плана работы, основанного на учете факторов риска. Предыдущие бюджеты подготавливались с учетом постепенного увеличения объема потребностей или же соотношения между численностью персонала и суммой бюджета миссии, что напрямую не было увязано с рисками, которыми необходимо было заниматься в контексте внутренней ревизии.

12. В контексте подготовки настоящего бюджета Отдел начал процесс планирования работы с того, что обратился к руководству с просьбой представить в письменной форме информацию о вызывающих озабоченность областях или областях высокого риска, которыми можно было бы заняться в ходе ревизии. Были получены ответы примерно на 80 процентов всех писем, направленных руководителям. УСВН сообщило Комитету, что при выборе объектов ревизии на 2010/11 год и в последующий период Отдел в качестве приоритетов рассматривал:

а) области неотъемлемого высокого риска, которые были в недостаточной степени охвачены на протяжении последних трех лет, или же области, в связи с которыми надежная оценка остаточных рисков не проводилась;

б) обеспокоенность клиентов в отношении областей, где степень риска считается значительной.

13. УСВН обсудило проект плана ревизий с руководителем каждой программы и затем представило руководителям программ окончательный вариант плана работы. В целом Отдел планирует провести 101 ревизию в течение бюджетного периода. УСВН также указало, что оно будет продолжать консультироваться с руководителями в течение этого периода и, при необходимости, внесет изменения в план работы с учетом новых рисков и приоритетов.

14. В плане проведения ревизий УСВН запланированные ревизии указаны в порядке приоритетности, и в него включены ориентировочные данные о том, сколько дней понадобится для проведения каждой ревизии. УСВН также определяет число рабочих дней в году с разбивкой по категориям сотрудников (см. таблицу 2).

Таблица 2

Ежегодное число человеко-дней (из 260 рабочих дней)

<i>Категория сотрудников</i>	<i>Постоянные места службы</i>	<i>Миссии по поддержанию мира</i>
Начальники секций/старшие ревизоры-резиденты, имеющие более пяти сотрудников	—	—
Начальники секций/старшие ревизоры-резиденты, имеющие пять или менее сотрудников	80	80
Другие сотрудники категории специалистов (С-3/С-4)	160	120
Помощники ревизоров	80	60

15. Если говорить кратко, то в каждой миссии по поддержанию мира на долю ревизоров на должностях класса С-3 и С-4 приходится 120 человеко-дней в году; помощников ревизора — 60 человеко-дней в году; старших ревизоров-резидентов на должностях класса С-5 с приданными им группами ревизоров, в состав которых входит менее пяти сотрудников, — 80 человеко-дней в году, а для старших резидентов-ревизоров на должности класса С-5 в миссиях, где в состав группы ревизоров входит более пяти сотрудников, конкретное число человеко-дней не предусмотрено. С учетом нынешнего штатного расписания Отдела внутренней ревизии УСВН и числа человеко-дней в расчете на каждого

сотрудника УСВН высчитывает общее число человеко-дней по каждому месту службы.

16. Разница между установленным УСВН числом человеко-дней, необходимых для проведения запланированных ревизий, и общим числом человеко-дней рассматривается УСВН как разница, обусловленная недостаточностью потенциала. С учетом этого Отдел предлагает увеличить на 20 процентов, с 90 до 108, число должностей в его бюджете по вспомогательному счету на 2010/11 год. Информация об испрашиваемых УСВН дополнительных должностях в рамках нынешнего бюджета приведена в таблице 3.

Таблица 3

Число дополнительных должностей, испрашиваемых Управлением служб внутреннего надзора в рамках текущего бюджета

Место службы	Класс должности					
	Всего	C-5	C-4	C-3	Категория полевой службы	Национальные сотрудники
МИНУРКАТ	3	—	2	1	—	—
ЮНСОА	6	1	2	2	1	—
МООНСГ (переведены из МООНК)	1	—	—	—	—	—
МООНК	-1	—	—	—	—	—
МООНВС	1	—	—	—	—	1
ВСООНЛ	1	—	—	—	—	1
Секция ревизии Централъных учреждений	2	—	1	1	—	—
Секция ревизии в области информационно-коммуникационных технологий	1	—	1	—	—	—
Секция по координации деятельности ревизоров-резидентов	2	—	2	—	—	—
Секция по специальным заданиям	1	—	1	—	—	—
Секция профессиональной практики	1	—	1	—	—	—
Всего	18	1	10	4	1	2

Сокращения: МИНУРКАТ — Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде; ЮНСОА — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали; МООНСГ — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово; МООНВС — Миссия Организации Объединенных Наций в Судане; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане.

17. Комитет запросил у УСВН разъяснения в отношении ряда аспектов процесса планирования работы, а также в отношении положенных в основу планирования предположений, используемых с целью определить, насколько следует увеличить число должностей, предусмотренных в бюджете. Что касается вопроса о применении к планированию работы подхода, основанного на оценке рисков, то единодушное мнение членов Комитета, основанное на их специальном опыте, практике других организаций и используемых передовых практических методах, состоит в том, что, хотя неотъемлемые риски являются важным фактором с точки зрения выявления областей высокого риска, остаточные

риски являются более подходящей основой для приоритизации ревизий и, в конечном счете, для определения объема необходимых ресурсов. **Комитет повторяет свое замечание (содержащееся в пункте 11 документа A/64/86) о том, что неотъемлемый риск обеспечивает чрезмерно консервативную оценку уровня риска в той или иной организации.** Однако при определенных обстоятельствах может быть более целесообразно учитывать неотъемлемый риск тогда, когда ревизия проводится в той или иной конкретной области в первый раз и отсутствует какая-либо информация относительно механизмов контроля или же имело место значительное или существенное изменение, в силу которого ревизор должен провести полную переоценку механизмов контроля.

18. Комитет отмечает усилия, которые УСВН предпринимает с целью выполнения практической рекомендации Института внутренних ревизоров об использовании процесса управления рисками при планировании внутренних ревизий, а также изменить систему оценки рисков, с тем чтобы она позволяла проводить оценку остаточного риска. Изучив план проведения ревизий, Комитет отметил, тем не менее, что в контексте большинства указанных ревизий неотъемлемый риск и остаточный риск рассматриваются как одно и то же. УСВН признало, что необходимо провести еще ряд ревизий, прежде чем можно будет внести какие-либо коррективы в понятие неотъемлемого риска, и что системная оценка остаточного риска может быть основана лишь на тщательном анализе результатов ревизий, проведенных в течение определенного периода времени. Тем не менее Комитет обеспокоен утверждением УСВН о том, что механизмы внутреннего контроля в Организации считаются несуществующими до тех пор, пока не проведена оценка в контексте той или иной ревизии УСВН. По мнению Комитета, а также с учетом практики других сопоставимых организаций можно говорить о том, что оценку остаточного риска можно эффективно и действенно проводить путем применения методов оценки механизмов контроля рисков, предполагающих привлечение ключевых сотрудников, работающих в области, которая является объектом оценки, или проведение углубленных дискуссий с руководителями в целях ознакомления с тем, как они оценивают механизмы внутреннего контроля. В конечном счете ответственность за внедрение и постоянное применение механизмов внутреннего контроля лежит на руководителях.

19. Еще одной областью, в связи с которой Комитет запросил разъяснения, являются закладываемые в основу планирования предположения, оценки и расчеты в отношении числа человеко-дней на каждого сотрудника в год. По мнению Комитета, показатель, составляющий 120 человеко-дней на ревизора (должности С-3/С-4) и 60 человеко-дней на помощника ревизора, в тех случаях, когда речь идет о сотрудниках, находящихся в миссиях по поддержанию мира, является слишком низким и не может рассматриваться в качестве приемлемого уровня производительности труда. Отпуска сотрудников (ежегодный отпуск, отпуск по болезни и отмечаемые в Организации Объединенных Наций праздники), в связи с которыми они отсутствуют на работе в течение 44 дней в году, а также отпуска в целях отдыха и восстановления сил, общая продолжительность которых составляет в целом 40 дней в году и которыми пользуются сотрудники миссий в местах, где трудные условия службы, не могут непосредственно контролироваться УСВН. Тем не менее Комитет поставил под сомнение целесообразность выделения на каждого ревизора и помощника ревизора

20 дней в году для целей контроля за выполнением рекомендаций и обновления ежегодного перечня рисков, а также 20 дополнительных дней для проведения мероприятий, не связанных с ревизиями. УСВН утверждает, что заложенные в основу его планирования предположения и оценки верны.

20. По мнению Комитета, число дней, выделяемых каждому ревизору и помощнику ревизора для проведения не связанных с ревизией мероприятий, представляется чрезмерным и оказывает значительное влияние на возможности в плане проведения ревизий. Кроме этого, Комитет не уверен в точности оценочных данных о числе рабочих дней, поскольку представляется, что в это число вообще не включены дни для проведения ревизии старшими ревизорами-резидентами в миссиях, где ревизионная группа насчитывает более пяти сотрудников, хотя в предусмотренное в бюджете число дней для проведения каждой ревизии заложены дни для проведения обзора и доработки доклада старшим ревизором-резидентом. УСВН полагает, что время, которое приходится на главных ревизоров-резидентов, является незначительным с точки зрения распределения рабочих дней.

21. С целью продемонстрировать, в какой степени увеличение числа соответствующих дней может сказаться на устранении недостаточности потенциала, Комитет предлагает наглядный пример (см. таблицу 4). Уменьшение числа рабочих дней, не связанных с ревизиями, для ревизоров на должностях классов С-3 и С-4 с 40 до 20 фактически ведет к увеличению числа рабочих дней для сотрудников на должностях данных классов со 120 до 140 дней в год. Чтобы еще более наглядно продемонстрировать это утверждение, Комитет в качестве примера использовал просьбу о создании дополнительных должностей в Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ). Полученный результат свидетельствует о том, что тогда, когда, по подсчетам УСВН, для МИНУРКАТ не хватает 280 дней и на основании этого она просит о создании трех дополнительных должностей (1 С-4 и 2 С-3), на практике, как показано в таблице, путем увеличения соответствующего числа на 20 дней число дополнительных должностей, испрашиваемых для МИНУРКАТ, можно уменьшить с трех до двух.

Таблица 4

Последствия уменьшения числа не связанных с проведением ревизии рабочих дней для ревизоров на должностях классов С-3 и С-4 (на примере МИНУРКАТ)

	Утвержденные должности	Расчеты УСВН	Иллюстративный пример Комитета
Число заложенных в бюджете дней	—	660	660
Число человеко-дней	1 С-5	80	80
	1 С-4	120	140
	1 С-3	120	140
	1 должность категории полевой службы	60	60
Общее число дней	—	380	420

	<i>Утвержденные должности</i>	<i>Расчеты УСВН</i>	<i>Иллюстративный пример Комитета</i>
Нехватка дней	–	280	240
Число ревизоров на должностях класса С-3/С-4, необходимое для удовлетворения потребностей	–	УСВН испрашивало 3 должности с целью компенсировать нехватку 280 человеко-дней, исходя из показателя в размере 120 человеко-дней	По подсчетам Комитета, примерно 2 должности необходимы для удовлетворения потребностей, обусловленных нехваткой 240 дней, из расчета 140 дней для ревизоров на должностях класса С-3/С-4

22. Комитет отметил просьбу УСВН о создании двух должностей ревизоров, работающих в специальных областях, ревизора в области информационно-коммуникационных технологий и специалиста по судебно-бухгалтерской экспертизе. Комитет согласился с тем, что риски в области информационно-коммуникационных технологий и обусловленные мошенничеством риски должны найти свое отражение в нынешнем плане проведения ревизий УСВН и что профессиональные навыки, знания и умения, которыми должны обладать сотрудники на этих должностях, являются уникальными и специфическими по своему характеру.

23. Если говорить о просьбе Отдела внутренней ревизии о создании двух дополнительных должностей для базирующейся в Нью-Йорке Секции по координации деятельности ревизоров-резидентов, то данная просьба основана на том, что создание этих должностей необходимо для выполнения работы в объеме порядка 1100 человеко-дней, в связи с чем, по мнению УСВН, необходимо семь должностей. В настоящее время санкционированная численность должностей в Секции составляет пять должностей, т.е. на две должности меньше, чем необходимо по расчетам УСВН. В эти 1100 дней включено 650 дней для проведения анализа программ ревизий и проектов докладов о ревизиях и окончательных докладов о ревизиях в дополнение к обзорам результатов ревизии, которые проводят в миссиях старшие ревизоры-резиденты. В этом отношении Комитет полагает, что УСВН следует провести переоценку процесса управления ревизиями в целях уменьшения предполагаемого числа обзоров программ ревизий и проектов докладов о ревизиях и окончательных таких докладов. Повышение эффективности и действенности деятельности по обзору, которую в настоящее время проводят как старшие ревизоры-резиденты в миссиях, так и базирующаяся в Центральном учреждении Секция по координации деятельности ревизоров-резидентов, может являться одним из тех аспектов, в связи с которыми необходимо добиться улучшений.

24. Оценочные данные о числе заложенных в бюджет дней на каждую ревизию и о числе человеко-дней на каждого сотрудника являются ключевыми компонентами подсчета, который был проведен УСВН и на основе которого испрашиваются дополнительные должности, необходимые для выполнения его плана проведения ревизий. Приведенные в таблице 4 в качестве примера данные по МИНУРКАТ дают представление о том, какой эффект имеет увеличение числа человеко-дней в сочетании с отсутствием человеко-дней для некоторых старших ревизоров-резидентов и возможным повышением эффективности за счет проведения переоценки процессов управления ревизиями, позволяют

Комитету заявить о том, что он не убежден в точности подсчетов, на основе которых испрашиваются дополнительные должности.

25. Поэтому Комитет рекомендует Отделу внутренней ревизии провести тщательный анализ заложенных им в основу процесса планирования предположений и оценок и провести пересчет его потребностей, с учетом вопросов, поднятых Комитетом, прежде чем представлять предложения о создании дополнительных должностей в соответствующих местах службы. В этой связи Комитет также обращает внимание на резолюцию 60/268 Генеральной Ассамблеи, положения которой были подтверждены в пункте 32 резолюции 63/287, где содержится просьба поручить УСВН задачу усовершенствования методологии распределения ревизоров-резидентов с учетом, среди прочего, рисков, с которыми сопряжено функционирование отдельных операций по поддержанию мира, и сложности этих операций и доложить об этом Ассамблее.

26. Комитет рекомендует Отделу внутренней ревизии УСВН принять и осуществлять более действенный план в целях подготовки такого плана проведения ревизий, который был бы основан на оценке остаточного риска. Кроме этого, Комитет вновь повторяет свою рекомендацию о том, чтобы УСВН осуществляло меры, направленные на достижение соответствующих конечных результатов, с целью продемонстрировать ценность услуг, оказываемых Организации.

27. Что касается просьбы Отдела внутренней ревизии о создании 18 должностей в рамках нынешнего бюджетного предложения, то Комитет считает целесообразным рекомендовать:

а) перевести в МООНСГ одну должность из Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово;

б) передать четыре ранее санкционированные должности из бюджета Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали в бюджет УСВН;

в) создать две новые должности для ревизоров, специализирующихся в конкретных областях, — ревизора в области информационно-коммуникационных технологий и ревизора-специалиста в области судебно-бухгалтерской экспертизы.

28. С учетом вопросов, которые связаны с заложенными в основу планирования предположениями, оценками и расчетами и о которых говорилось в пунктах 20–25 выше, Комитет в данный момент не поддерживает просьбу УСВН в отношении 12 остальных должностей, испрашиваемых для Отдела внутренней ревизии в рамках текущего бюджета.

В. Отдел инспекции и оценки

29. Отдел инспекции и оценки УСВН представил Комитету свой план работы на 2010/11 год, касающийся операций по поддержанию мира. Отдел планирует сосредоточить свое внимание как на программных оценках миссий по поддержанию мира, так и на тематических оценках, охватывающих межсекторальные аспекты работы в области поддержания мира, стремясь оценить степень необ-

ходимости, эффективность и действенность (включая отдачу) операций по поддержанию мира.

30. Комитет отметил, что в утвержденное штатное расписание Отдела входят две должности сотрудников, занимающихся оценкой программ поддержания мира (16 миссий по поддержанию мира, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки). По оценке Отдела, ему потребуются три дополнительные должности для выполнения его плана, предусматривающего проведение в бюджетном периоде 2010/11 года двух программных оценок, одной тематической оценки и одной инспекции.

31. Комитет подтверждает свое мнение, высказанное в отношении предыдущего бюджета Отдела инспекции и оценки, согласно которому углубленный характер проводимых УСВН оценок повысит эффективность программы Организации в области поддержания мира. По мнению УСВН, Отдел в 2010/11 году сможет провести лишь две программные оценки, если утвержденное штатное расписание останется неизменным.

32. На основе представленного Отделом плана работы Комитет рекомендует выделить дополнительные кадровые ресурсы и ресурсы для оказания консультативных услуг, с тем чтобы он мог провести инспекции и оценки, запланированные на бюджетный период 2010/11 года.

С. Отдел расследований

33. Комитет отмечает решение Генеральной Ассамблеи, которое содержится в ее резолюции 63/287 и касается формирования, в порядке эксперимента, центров по проведению расследований в Найроби, Вене и Нью-Йорке на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2012 года, а также обращенную к Генеральному секретарю и Комиссии ревизоров просьбу представлять доклады о различных аспектах осуществления данного проекта. В тех случаях, когда это будет целесообразно, Комитет будет представлять Ассамблее свои замечания и рекомендации после того, как будут изданы соответствующие доклады.

34. Что касается текущей деятельности Отдела расследований, то Комитет отмечает, что на 31 октября 2009 года показатель доли вакансий в Отделе по должностям, финансируемым за счет средств вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, составлял 44 процента. УСВН представило дополнительную информацию в этой связи, указав, что в данное время протекает процесс набора сотрудников на 23 из этих 25 вакантных должностей. УСВН также сообщило, что в настоящее время распределение финансируемых за счет средств вспомогательного счета должностей не отражает распределение рабочей нагрузки в Отделе. Согласно представленным УСВН данным, на долю Нью-Йорка приходится 53 процента от общего числа всех дел, которыми занимается Отдел, и 20 процентов от общего объема соответствующих ресурсов, в то время как на долю Найроби приходится 34 процента всех дел и 40 процентов соответствующих ресурсов, а на долю Вены — 13 процентов всех дел и 40 процентов соответствующих ресурсов. Комитет уверен, что проведение Комиссией ревизоров анализа положения дел в данной области, о котором просил Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам, позволит получить ценную информацию в связи с этим.

35. С учетом положений пунктов 37 и 38 резолюции 63/287 Генеральной Ассамблеи, касающихся структурной перестройки Отдела расследований, докладов, которые будут подготовлены в соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в пунктах 39–41 этой же резолюции, и положения дел с вакансиями в Отделе Комитет в данный момент не поддерживает просьбу о создании в Отделе расследований новой должности за счет средств текущего бюджета.

IV. Вывод

36. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии представляют настоящий доклад, содержащий его замечания и рекомендации, для рассмотрения Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблеей.

(Подпись) Дэвид М. Уокер
Председатель, Независимый консультативный
комитет по ревизии

(Подпись) Виджейендра Н. Каул
Заместитель Председателя, Независимый
консультативный комитет по ревизии

(Подпись) Вадим В. Дубинкин
Член, Независимый консультативный
комитет по ревизии

(Подпись) Джон Ф.С. Муванга
Член, Независимый консультативный
комитет по ревизии

(Подпись) Адриан П. Страхан
Член, Независимый консультативный
комитет по ревизии