



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 February 2010
Russian
Original: English

Шестидесят четвертая сессия
Пункт 146 повестки дня
**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и бюджет на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	5
I. Состояние миротворческой деятельности	7
II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года	12
III. Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и предлагаемые новые инициативы	24
A. Составление и представление бюджета	24
B. Материально-техническая поддержка	26
C. Профессиональная подготовка	34
D. Поведение и дисциплина	37
IV. Испрашиваемые ресурсы на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года	39
V. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2009 года	50

* Переиздано по техническим причинам 25 марта 2010 года.



VI.	Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам, и обязательств перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	51
А.	Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам	51
В.	Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	51
VII.	Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	53
VIII.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	55
Приложения		
I.	Решения и просьбы, содержащиеся в резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: общие вопросы	56
II.	Определения терминов, касающихся предлагаемых изменений в людских ресурсах	58

Резюме

Во исполнение резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе дается общий обзор финансовых и административных аспектов финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджетов за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года и о бюджетных предложениях на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года. В докладе приводится также обновленная информация о мерах по выполнению просьб, содержащихся в резолюции 61/276 Ассамблеи, и излагаются инициативы в области управления, предлагаемые Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки на 2010/11 год. Настоящий обзорный доклад содержит также разделы, в которых рассматриваются состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира, вопросы управления имуществом, принадлежащим контингентам, обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения, и вопросы компенсации в случае смерти или потери трудоспособности.

За период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года общий объем расходов составил 7098,1 млн. долл. США при общем утвержденном объеме бюджетных ассигнований в размере 7302,2 млн. долл. США, без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой, как показано в сводном виде в таблице ниже.

Использование финансовых ресурсов

(В млн. долл. США)

	1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года		Разница	
	Ассигнования	Расходы	Сумма	В процентах
<i>Миротворческий компонент</i>				
Миссии	6 974,0	6 781,8	192,2	2,8
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^a	45,8	44,3	1,5	3,1
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^a	282,4	272,0	10,4	3,7
Итого	7 302,2	7 098,1	204,1	2,8
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	7,8	8,8	(1,0)	(12,6)
Всего	7 310,0	7 106,9	203,1	2,8

^a Ассигнования определены исходя из объема ресурсов, утвержденных для операций по поддержанию мира.

Финансовые ресурсы на операции по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года оцениваются в 8361,9 млн. долл. США по сравнению с 7859,7 млн. долл. США, утвержденными на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, без учета заложенных в бюджет добровольных взносов натурой, как показано в сводном виде ниже:

Финансовые ресурсы

(В млн. долл. США)

	1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года (ассигнования)	1 июля 2010 года — 30 июня 2011 года (смета расходов)	Разница	
			Сумма	В процентах
<i>Миротворческий компонент</i>				
Миссии ^a	7 479,2	7 908,3	429,1	5,7
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^{a,b}	58,0	73,7	15,7	27,2
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^{a,b}	322,5	379,9	57,3	17,8
Итого	7 859,7	8 361,9	502,2	6,4
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	9,5	8,8	(0,7)	(7,8)
Всего	7 869,2	8 370,7	501,5	6,4

^a Согласно предварительным сметам на 2010/11 год, поскольку окончательные предлагаемые бюджеты на 2010/11 год еще не готовы.

^b Ассигнования определены исходя из объема ресурсов, утвержденных для операций по поддержанию мира.

Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложено в разделе VIII настоящего доклада.

Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНН	Миссия Организации Объединенных Наций в Непале
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОНЮБ	Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОООНПМЦАР	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике

ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНМСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау

I. Состояние миротворческой деятельности

1. Департамент операций по поддержанию мира осуществляет управление и директивное и стратегическое руководство 15 операциями по поддержанию мира и компонентом поддержки АМИСОМ (ГВНООНИП и ОНВУП финансируются из двухгодичного бюджета по программам). Департамент полевой поддержки обеспечивает комплексную поддержку этих полевых операций, решая вопросы, связанные с кадрами, финансами и бюджетом, материально-техническим снабжением, информационно-технологическим и коммуникационным обслуживанием, поведением и дисциплиной, а также другие административные и управленческие вопросы. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки обеспечивают поддержку утвержденного военного (2325 военных наблюдателей (с учетом ГВНООНИП и ОНВУП) и 95 638 военнослужащих) и полицейского персонала (8099 полицейских Организации Объединенных Наций и 8485 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и гражданского персонала численностью 26 391 человек для этих 16 полевых операций. Департамент полевой поддержки оказывает также поддержку 15 специальным политическим миссиям на местах, находящимся в ведении Департамента по политическим вопросам и Департамента операций по поддержанию мира. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, под стратегическим руководством заместителя Генерального секретаря по вопросам полевой поддержки, служит глобальным центром поддержки для полевых операций. Кроме того, во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности Департамент полевой поддержки оказывает со стороны Организации Объединенных Наций материально-техническую поддержку АМИСОМ.

2. Обеспечение своевременной и качественной поддержки полевых операций продолжает быть сложным делом глобального масштаба. Работая в тесном взаимодействии с государствами-членами, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки выступили инициаторами проекта «Новые горизонты», предусматривающего разработку будущей программы осуществления операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В рамках инициативы «Новые горизонты» определены четыре приоритетные области, обеспечивающие эффективность операций по поддержанию мира: а) предоставление операциям по поддержанию мира руководящих указаний в решении ими таких важнейших задач, как защита гражданского населения, энергичное осуществление миротворческой деятельности и выполнение задач поддержания мира; б) мобилизация и наращивание сил и средств, необходимых для достижения высоких результатов на местах (потенциал материально-технического обеспечения, военный, полицейский и гражданский персонал, учебная подготовка и партнерские отношения с региональными организациями); в) адаптация системы оказания поддержки Организации Объединенных Наций в целях обеспечения ее высокорезультативной работы и эффективного использования ресурсов (см. доклад Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки, документ A/64/633); и г) усиление планирования полевых операций, управления и надзора за ними (укрепление структур Центральных учреждений, консультирование со странами, предоставляющими войска и полицейские силы, и вопросы поведения и дисциплины).

3. К приоритетным задачам Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки на период 2010/11 года относятся: а) укрепление стратегического и оперативного руководства и управления операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и их планирования и преобразования; б) обеспечение единого понимания Секретариатом, государствами-членами и другими заинтересованными сторонами будущего курса Организации Объединенных Наций в области поддержания мира и применительно к отдельно взятым миротворческим операциям; и с) оказание эффективной и действенной поддержки в деле создания стратегических основ для разработки усовершенствованной системы поставки услуг полевым операциям Организации Объединенных Наций. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки планируют достичь этих целей в первую очередь посредством продвижения вперед инициативы «Новые горизонты» и реализации глобальной стратегии полевой поддержки, с согласия Генеральной Ассамблеи.

4. В свете сохраняющегося высокого спроса на крупные и многокомпонентные миротворческие операции, а также значительного уровня финансовой и управленческой ответственности разработка стратегических основ эффективной и результативной поставки услуг полевым операциям Организации Объединенных Наций и усиление системы управления ресурсами и финансовой подотчетности являются одной из приоритетных областей работы Департамента полевой поддержки.

5. Сохраняющиеся проблемы на местах диктуют необходимость применения профессионального и комплексного подхода с учетом разнообразной оперативной обстановки, разных мандатов и различных стадий жизненного цикла миссий. Например, несмотря на достигнутый к настоящему времени прогресс, ЮНАМИД продолжает испытывать проблемы, связанные с тяжелыми природными условиями, большой протяженностью подвозных путей и линий сообщения и большой площадью географического района, покрываемого операцией. Кроме того, ЮНАМИД продолжает испытывать трудности с привлечением основных содействующих сторон и получением транспортной техники, пригодной для эксплуатации в особо тяжелых условиях. МИНУРКАТ покрывает регион двух стран, не имеющих выхода к морю (Чада и Центральноафриканской Республики), что требует налаживания больших по протяженности и незащищенных снабженческих маршрутов из различных пунктов ввоза в Камеруне и Ливийской Арабской Джамахирии. Обеспечение надлежащих уровней инфраструктурной и технической оснащенности остается важным требованием на 2010/11 год. Ввиду огромных географических размеров Демократической Республики Конго и отсутствия дорожной инфраструктуры в важнейших районах действия Миссии на востоке страны МООНДРК в основном полагается на услуги воздушного транспорта для перевозки военнослужащих, грузов и гражданского персонала.

6. Поддержание координации с региональными организациями и национальными властями является одной из главных задач Организации Объединенных Наций в области обеспечения поддержки полевых операций. Передача полномочий Сил Европейского союза (СЕС) в Чаде и Центральноафриканской Республике МИНУРКАТ потребовала создания сложного комплекса правовых, оперативных и переходных механизмов, регулирующих вопросы использования и развертывания имущества, перехода военного персонала под новое ко-

мандование и вспомогательного обслуживания большего по численности персонала, развертываемого на местах. Для оказания поддержки Сводному отряду по охране порядка требуется, чтобы МИНУРКАТ развернула и поддерживала шесть оперативных командных пунктов и 13 полицейских постов и осуществляла дополнительную прямую материально-техническую поддержку, финансируемую по линии целевого фонда Организации Объединенных Наций. В Дарфуре ЮНАМИД находится в общем ведении Совместного специального представителя Африканского союза и Организации Объединенных Наций, который осуществляет надзор за выполнением ее мандата и отвечает за руководство и функционирование ЮНАМИД. В поддержку этой Операции правительством Судана, Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций создан трехсторонний координационный механизм. В Демократической Республике Конго МООНДРК оказывает поддержку Вооруженным силам Демократической Республики Конго (ВСДРК) в проведении совместных операций и учебной подготовки, включая предоставление материально-технической поддержки и пайков военнослужащим ВСДРК во исполнение соответствующих положений резолюций Совета Безопасности. Кроме того, Департамент полевой поддержки оказывает поддержку в проведении операции в Сомали, которая была санкционирована Организацией Объединенных Наций, но которой руководит Африканский союз на основании заключенной с ним уникальной и беспрецедентной договоренности.

7. В течение следующих пяти лет планируется осуществить трансформацию системы поставки услуг полевым миссиям путем реализации глобальной стратегии полевой поддержки, цель которой состоит в обеспечении более своевременного и качественного обслуживания. Упор делается на улучшении безопасности и условий жизни персонала, усилении подотчетности в вопросах распоряжения ресурсами и достижении роста эффективности и экономии за счет увеличения масштаба. Кроме того, стратегия преследует цель содействия усилиям по наращиванию местного и регионального потенциала и сокращения экологического воздействия, оказываемого полевыми операциями в тех странах, где они развернуты.

8. В докладе, посвященном глобальной стратегии полевой поддержки, изложен ряд конкретных предложений, в том числе: а) открытие глобальных и региональных центров обслуживания; б) укрепление систем управления ресурсами; и с) совершенствование процесса развертывания контингентов гражданского персонала. По просьбе Генеральной Ассамблеи в доклад включен анализ затрат и результатов. В докладе дается описание оперативной системы управления и плана ее внедрения на следующие пять лет.

9. Поскольку всеобъемлющий обзор смежных инициатив в области управления содержится в докладе, посвященном глобальной стратегии полевой поддержки, в настоящем обзорном докладе главное внимание уделяется рассмотрению финансовых аспектов операций по поддержанию мира на основе отчетов об исполнении бюджета за период 2008/09 года и проведению общего финансового обзора предлагаемого бюджета на 2010/11 год. В нем приводится также обновленная информация по вопросам, касающимся материально-технической поддержки, учебной подготовки, поведения и дисциплины, состояния Резервного фонда для операций по поддержанию мира, управления имуществом, принадлежащим контингентам, и обязательств перед странами,

предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения, а также компенсации в случае смерти или потери трудоспособности.

10. В таблице 1 ниже приводятся обзорные данные о динамике миротворческой деятельности за период с 2004/05 финансового года по 2010/11 финансовый год.

Таблица 1
Масштабы миссий по поддержанию мира, политических миссий и миссий по миростроительству и поддерживающий их гражданский персонал^a

Миссия/компонент	2004/05 год	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год	2008/09 год	2009/10 год ^b	2010/11 год ^c
A. Миссии по поддержанию мира							
Действующие миссии ^d	15	17	16	17	17	16	16
Завершенные миссии	–	2	1	–	1	1	–
Страны, предоставляющие военный и полицейский персонал	105	109	114	119	120	120	120
Воинские контингенты	58 838	63 099	72 628	76 752	77 571	95 921	95 638
Военные наблюдатели ^d	2 155	2 683	2 645	2 921	2 921	2 462	2 325
Полиция Организации Объединенных Наций	5 043	4 814	5 467	7 120	7 713	8 225	8 099
Полицейские Организации Объединенных Наций в составе сформированных полицейских подразделений	1 715	2 625	3 997	4 308	4 405	7 005	8 485
Гражданский персонал миссий ^{d,c}	12 236	13 225	18 921	18 013	19 490	26 927	26 391
Размер бюджета операций по поддержанию мира ^f (в млрд. долл. США)	4,2	4,8	5,0	6,3	7,1	7,9	8,4
B. Политические миссии и миссии по миростроительству							
Действующие политические миссии и миссии по миростроительству ^g	15	16	17	17	17	16	15
Военный и полицейский персонал	35	265	289	404	400	458	379
Гражданский персонал миссий ^h	1 571	2 393	2 924	3 569	3 500	4 278	5 260
Размер бюджета ⁱ (в млн. долл. США)	92,1	156,7	357,4	448,6	433,4	454,9	582,0
C. Гражданский персонал, поддерживающий миссии^j							
Размер бюджета (в млн. долл. США)	158,6	187,0	233,8	280,5	333,5	390,1	463,2

^a Данные о численности военного, полицейского и гражданского персонала показывают максимальную фактическую численность в период с 2004/05 года по 2008/09 год, максимальную утвержденную численность на 2009/10 год и прогнозируемую численность на 2010/11 год и заменяют собой данные, представленные в документе A/63/696.

^b Исходя из нынешних мандатов действующих миссий.

^c Согласно предварительным сметам на 2010/11 год, поскольку окончательные предлагаемые бюджеты на 2010/11 год еще не готовы.

^d Включая ГВНООНИП и ОНВУП, но исключая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи.

- ^e Данные включают международный и национальный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций и показывают максимальную фактическую численность в период с 2004/05 года по 2008/09 год, утвержденную численность на 2009/10 год и предлагаемую численность на 2010/11 год, включая должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения.
- ^f Охватывает годовые бюджеты всех миссий по поддержанию мира, вспомогательного счета и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, за исключением ГВНООНИП и ОНВУП.
- ^g Включают специальные политические миссии, поддерживаемые Департаментом полевой поддержки, а именно ОПООНБ, ОПООНМЦАР, Смешанную камеру-нигерийскую комиссию, Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНСА, МООНСИ, ОПООНМСЛ, ЮНОГБИС, МООНН, ЮНОВА, ПОООНС, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по Кипру, Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу и Комитет по пропавшим без вести лицам на Кипре.
- ^h Данные относятся к 2004–2010 календарным годам. Данные в период с 2004/05 года по 2008/09 год показывают максимальную фактическую численность, данные за 2009/10 год — утвержденную численность, а данные за 2010/11 год — прогнозируемую численность, включая персонал всех специальных политических миссий, поддерживаемых Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки.
- ⁱ Данные относятся к 2004–2010 календарным годам и основываются на предлагаемых бюджетах, включая бюджеты всех специальных политических миссий, поддерживаемых Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки.
- ^j Данные в период с 2004/05 года по 2009/10 год показывают утвержденное число должностей, финансируемых со вспомогательного счета, из регулярного бюджета (по Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки) и из бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.

11. Потребности в ресурсах на 2010/11 год для 13 операций по поддержанию мира, компонента материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций для АМИСОМ, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и вспомогательного счета составляют 8361,9 млн. долл. США, что на 502,2 млн. долл. США (6,4 процента) больше размера утвержденного бюджета на 2009/10 год.

12. В период 2010/11 года ожидается увеличение численности развернутых воинских контингентов и подразделений полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений. Объем ресурсов, требующихся ЮНАМИД на 2010/11 год, зависит от увеличения к середине 2010 года численности или оперативного потенциала развернутого военного и полицейского персонала. Дополнительное временное подкрепление в составе 3085 военнослужащих и сформированные полицейские подразделения для МООНДРК будут полностью развернуты во исполнение резолюции 1843 (2008) Совета Безопасности к 30 июня 2010 года. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ ожидает увеличения численности развернутых военнослужащих АМИСОМ до утвержденных 8000 человек к 30 июня 2010 года. По мере того, как численность развернутого персонала этих операций приближалась к численности, предусмотренной соответствующими мандатами, происходило соразмерное увеличение общих сметных расходов на военные и полицейские компоненты в предлагаемых бюджетах на 2010/11 год, при уменьшении общей утвержденной численности военнослужащих на 2032 человека в связи с предусмотренным мандатом сокращением МООНЛ.

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

13. Как видно из таблицы 2 ниже, общий объем утвержденного бюджета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составил 7,3 млрд. долл. США, включая бюджет Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и вспомогательный счет. Соответствующие расходы составили 7,1 млрд. долл. США, в результате чего образовался совокупный свободный от обязательств остаток в размере 0,2 млрд. долл. США.

Таблица 2

Использование финансовых ресурсов в период 2008/09 года

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУРКАТ	440 795,5	424 073,0	16 722,5	3,8
МООНРЭС	45 600,8	45 060,8	540,0	1,2
МООНСГ	574 916,5	574 401,7	514,8	0,1
МООНДРК	1 187 676,4	1 163 341,8	24 334,6	2,0
ЮНАМИД	1 499 710,0	1 491 279,2	8 430,8	0,6
СООННР	45 726,0	45 711,8	14,2	0,0
ВСООНК	54 851,1	54 728,0	123,1	0,2
ВСООНЛ	650 755,6	575 536,2	75 219,4	11,6
МООНЭЭ	37 016,4	31 005,0	6 011,4	16,2
МООНК	198 012,0	168 523,3	29 488,7	14,9
МООНЛ	603 708,0	593 468,9	10 239,1	1,7
МООНВС	876 893,7	860 488,1	16 405,6	1,9
ИМООНТ	172 842,0	172 814,5	27,5	0,0
ОООНКИ	475 402,6	475 373,3	29,3	0,0
МООННГ	34 484,2	33 982,2	502,0	1,5
Компонент поддержки АМИСОМ	75 641,9	72 042,8	3 599,1	4,8
Итого, миссии	6 974 032,7	6 781 830,6	192 202,1	2,8
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	45 769,0	44 336,7	1 432,3	3,1
Вспомогательный счет	282 401,9	271 963,6	10 438,3	3,7
Итого	7 302 203,6	7 098 130,9	204 073,7	2,8
Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет)	7 799,8	8 779,5	(979,7)	(12,6)
Всего	7 310 003,4	7 106 910,4	203 093,0	2,8

14. Общий показатель исполнения бюджета в финансовом периоде 2008/09 года составил 97,2 процента по сравнению с 92,7 процента в предыдущем финансовом периоде 2007/08 года. В трех миссиях (СОООНР, ИМООНТ и ОООНКИ) в финансовом периоде 2008/09 года был достигнут показатель исполнения бюджета в размере 100 процентов. Показатели исполнения бюджета улучшились в 10 операциях (МИНУРКАТ, МООНСГ, МООНДРК, ЮНАМИД, ВСООНЛ, МООНЛ, МООНВС, ИМООНТ, ОООНКИ и МООННГ), но уменьшились в трех операциях (ВСООНК, МООНЭЭ и МООНК), а также на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и на вспомогательном счете. Показатель исполнения бюджета МООНРЗС остался тем же, что и в 2007/08 году.

15. В целом на исполнение бюджета в период 2008/09 года повлияли следующие основные факторы: а) снижение расходов по статье воздушного транспорта (на 115,1 млн. долл. США), главным образом в МООНДРК и ЮНАМИД, ввиду того, что воздушные средства были развернуты с задержкой или не были развернуты вовсе; б) снижение расходов на воинские контингенты (на 66,4 млн. долл. США), главным образом в ЮНАМИД и ВСООНЛ, ввиду того, что воинские контингенты были развернуты с задержкой, и в МООНЛ, ввиду того, что сокращение воинских контингентов происходило быстрее, чем предполагалось; в) снижение расходов на гражданскую полицию (на 40,7 млн. долл. США), главным образом в ЮНАМИД, ввиду того, что гражданская полиция была развернута с задержкой, и в МООНК, ввиду реконфигурации и сокращения миссии; г) снижение расходов по статье связи (на 25,4 млн. долл. США), главным образом в ЮНАМИД, ВСООНЛ, МООНЛ, ИМООНТ и ОООНКИ; и е) снижение расходов по статье морского транспорта (на 22,9 млн. долл. США), в основном в ВСООНЛ, ввиду того, что морские суда были развернуты в меньшем количестве и на более короткий срок, чем было предусмотрено в бюджете.

16. Информация об основных факторах, оказавших влияние на исполнение бюджетов на уровне отдельных миссий, приводится в таблице 3 ниже.

Таблица 3

Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджетов

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
МИНУРКАТ	<p>Показатель исполнения бюджета составил 96,2 процента (2007/08 год: 90,5 процента), и на него повлияло уменьшение потребностей по статье помещений и объектов инфраструктуры, которое объяснялось:</p> <p>а) в случае строительных услуг, тем, что процесс подписания письма-заказа с подрядчиком на строительство лагерей для военнослужащих не был завершен, и тем, что авиационная мастерская и аэродром в Абеше не были построены в ожидании завершения переговоров о выделении другого участка земли;</p> <p>б) тем, что геотехнический анализ не был проведен, поскольку участники торгов не удовлетворяли требованиям и поскольку изменились инженерно-технические требования: вместо капитальных зданий потребовались сооружения из сборных конструкций;</p>

с) в случае ремонтно-эксплуатационных услуг, тем, что работы по ремонтно-эксплуатационному обслуживанию в области уборки помещений, прачечных услуг, борьбы с вредителями, ухода за территорией, вывоза мусора, пожарной охраны, ремонтно-технического обслуживания лагерей, удаления опасных материалов и обеспечения средствами пожаротушения были начаты подрядчиком с задержкой.

Уменьшение потребностей было частично компенсировано:

а) существенным повышением ставок суточных участников миссии с 1 июня 2008 года;

б) возникновением дополнительных потребностей по статье пайков ввиду того, что Миссия была вынуждена пользоваться услугами подрядчика СЕС, который поставлял пайки по более высоким расценкам.

МООНРЗС

Показатель исполнения бюджета составил 98,8 процента (2007/08 год: 98,8 процента), и на него повлияли следующие факторы:

а) уменьшение потребностей по статье помещений и объектов инфраструктуры;

б) уменьшение потребностей в ресурсах на аренду и эксплуатацию трех самолетов, которое было обусловлено меньшим, чем планировалось, количеством фактических летных часов в сочетании с соответствующим сокращением потребностей по статье авиационного топлива, начислением меньшей платы за авионавигационное обслуживание находящихся в воздухе самолетов и тем, что система прокладывания авиамаршрутов и слежения за полетами, управляемая из Центральных учреждений, не была внедрена;

с) уменьшение потребностей по статье суточных членов экипажей вследствие меньшего числа вылетов за пределы района миссии;

д) возмещение Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев расходов на воздушные перевозки, осуществленные в поддержку программы мер укрепления доверия.

Уменьшение потребностей было частично компенсировано:

а) последовательными повышениями ставки суточных участников миссии с 1 июля и с 1 октября 2008 года, что отразилось на объеме требуемых ресурсов по статьям военных наблюдателей, полиции Организации Объединенных Наций, персонала, предоставляемого правительствами, и международного персонала;

б) увеличением расходов по статье международного персонала в связи с тем, что показатель текучести кадров оказался выше, чем ожидалось.

МООНСГ

Показатель исполнения бюджета составил 99,9 процента (2007/08 год: 99,8 процента), и на него повлияли следующие факторы:

а) меньшая средняя численность полицейских Организации Объединенных Наций по сравнению с заложенной в бюджет и меньшее число случаев замены полицейских;

b) то, что не удалось заключить контракт с внешним подрядчиком на предоставление авиационно-спасательных услуг/услуг по тушению пожаров;

c) более высокий показатель средней доли вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий.

Неизрасходованный остаток был частично компенсирован:

a) увеличением объема расходов на строительные услуги в связи с неудавшимся заключением контрактов с внешними подрядчиками, вследствие чего пришлось привлекать индивидуальных подрядчиков, услуги которых обошлись дороже, чем было предусмотрено в бюджете;

b) пересмотром шкал окладов международного персонала и увеличением размера надбавки за работу в опасных условиях;

c) большей величиной фактических расходов на поездки воинских контингентов.

МООНДРК

Показатель исполнения бюджета составил 98,0 процента (2007/08 год: 96,3 процента), и на него повлияли следующие факторы:

a) сокращение потребностей по статье воздушного транспорта, обусловленное тем, что из 6 самолетов и 29 вертолетов, которые планировалось развернуть для оказания поддержки в проведении выборов на местах, 5 воздушных средств не были развернуты;

b) уменьшение потребностей по статье горюче-смазочных материалов для воздушных средств, предназначенных для поддержки выборов;

c) задержка с закупкой мониторов для авиадиспетчерской службы;

d) тот факт, что беспилотные летательные аппараты не были приобретены;

e) непредоставление или частичное предоставление аэродромного обслуживания в Киншасе, Кисангани, Калемие, Кананге, Мбандаке, Гоме, Лубумбаши, Камине, Кинду, Буниа и Букаву в связи с ограниченностью оперативных и технических возможностей местных обслуживающих компаний.

Сокращение расходов было частично компенсировано увеличением потребностей, в основном:

a) по статье воинских контингентов, ввиду повышения предельной подушевой нормы свежих продуктов в рационе питания и увеличения расходов на поездки в связи с заменой некоторых контингентов;

b) по статье наземного транспорта, ввиду незапланированного приобретения 5 пожарных прицепов в связи с ожидавшимся проведением выборов на местах, более высокой средней удельной стоимости приобретенных легковых автотранспортных средств, повышения удельной стоимости дизельного топлива, большего расхода дизельного топлива в связи с увеличением объема патрулирования контингентами и более интенсивного использования больших грузовых автомобилей для перевозки грузов в восточных районах страны;

с) по статье помещений и объектов инфраструктуры, ввиду закупки палаток и жилых сооружений из сборных конструкций для размещения реконфигурируемых воинских контингентов и дополнительных утвержденных военнослужащих, повышения удельной стоимости дизельного топлива и большего расхода дизельного топлива для генераторов в связи с передислокацией военного и гражданского персонала в восточные районы страны с ограниченным электроснабжением;

d) по статье национального персонала, ввиду пересмотра шкалы окладов национального персонала с 1 июля 2008 года в ходе всеобъемлющего обзора должностных классов и разрядов, в результате которого были повышены уровни должностей обслуживающего персонала и контракты 293 национальных сотрудников серии 300 были преобразованы в контракты серии 100.

ЮНАМИД

Показатель исполнения бюджета составил 99,4 процента (2007/08 год: 82,8 процента), и на него повлияли следующие факторы:

а) уменьшение потребностей по статье военного и полицейского персонала, ввиду меньшей, чем планировалось, численности развернутого персонала, меньшего числа поездок в связи с заменой персонала и более низкой стоимости пайков;

b) уменьшение потребностей по статье наземного и воздушного транспорта, ввиду задержки с развертыванием персонала, имущества и воздушных средств.

Сокращение расходов было компенсировано:

а) ростом потребностей по статье гражданского персонала, ввиду повышения надбавки для мест с опасными условиями службы (переход к этапу IV обеспечения безопасности) и увеличения размера выплачиваемых суточных участников миссии ввиду нехватки имеющихся в наличии жилых помещений, предоставляемых Организацией Объединенных Наций;

b) тем, что фактические расходы на строительство оказались выше, чем предусматривалось в бюджете;

с) ростом потребностей по статье расходов на доставку скопившихся партий имущества авиатранспортом прямо в район действия Миссии.

СООННР

Показатель исполнения бюджета составил 100 процентов (2007/08 год: 106,3 процента), и на него повлияли следующие факторы:

а) уменьшение потребностей в ресурсах на строительство защитных стен по периметру постоянных мест базирования и лагерей;

b) уменьшение потребностей по статье ремонтно-эксплуатационных услуг и принадлежностей и материалов ввиду продолжения практики передачи ремонтных услуг на внешний подряд;

с) уменьшение потребностей по статье приобретения аппаратуры наблюдения ввиду продления сроков закупок.

	<p>Уменьшение потребностей было компенсировано возникшими дополнительными потребностями по статьям окладов международного и национального персонала в связи с пересмотром шкал окладов.</p>
ВСООНК	<p>Показатель исполнения бюджета составил 99,8 процента (2007/08 год: 100 процентов), и на него повлиял следующий фактор:</p> <p>Уменьшение потребностей по статье замены воинских контингентов, ввиду использования регулярных коммерческих рейсов вместо чартерных.</p> <p>Свободный от обязательств остаток частично пошел на покрытие дополнительных потребностей в ресурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) по статье коммунальных услуг, ввиду увеличения платы за электричество и воду; b) по статьям окладов международного и национального персонала, в связи с пересмотром шкал окладов; c) на покрытие убытков, вызванных колебаниями обменного курса доллара США по отношению к другим валютам.
ВСООНЛ	<p>Показатель исполнения бюджета составил 88,4 процента (2007/08 год: 82,9 процента), и на него повлияли следующие факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) задержка с развертыванием воинских контингентов, вследствие чего фактический показатель средней доли вакансий составил 17 процентов по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий в размере 8 процентов; b) то, что суда и вертолеты были развернуты в меньшем количестве (10 судов и 5 вертолетов из 12 судов и 7 вертолетов, предусмотренных в бюджете) и на более короткие периоды времени, чем было предусмотрено в бюджете.
МООНЭЭ	<p>Показатель исполнения бюджета составил 83,8 процента (2007/08 год: 93,5 процента), и на него повлияли следующие факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) меньшие, чем предусматривалось в бюджете, потребности в ресурсах на очистку территории и демонтаж опорных постов и на передачу властям помещений Организации Объединенных Наций, поскольку они потребовали минимального ремонта; b) меньшее, чем планировалось, количество летных часов самолетов и вертолетов с соответствующим уменьшением потребностей по статьям авиационного топлива и сборов за посадку и наземное обслуживание ввиду того, что на каждый отдельный рейс между основными отделениями Миссии в Аддис-Абебе и Асмэре требовалось запрашивать разрешение у местных властей; c) меньшие, чем предусматривалось в бюджете, расходы на доставку и смежные расходы, ввиду того, что значительная часть имущества Миссии была передана другим миссиям по поддержанию мира в Африке или передана в дар Африканскому союзу вместо отправки на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, как первоначально планировалось.
МООНК	<p>Показатель исполнения бюджета составил 85,1 процента (2007/08 год: 100 процентов), и на него повлияли следующие факторы:</p>

- а) уменьшение потребностей по статьям полиции Организации Объединенных Наций, сформированных полицейских подразделений и международного и национального персонала, ввиду реконфигурации и сокращения Миссии;
- б) уменьшение потребностей по разделу помещений и объектов инфраструктуры, в частности по статьям ремонтно-эксплуатационных услуг и топлива, вследствие реконфигурации и сокращения Миссии и соответствующей меньшей численности персонала, которому оказывалась поддержка;
- с) уменьшение потребностей по статье воздушного транспорта, ввиду прекращения воздушных операций в июне 2007 года;
- д) уменьшение потребностей по статьям аппаратуры и услуг связи, вследствие реконфигурации и сокращения Миссии и соответствующей меньшей численности персонала, которому оказывалась поддержка.

Свободный от обязательств остаток частично пошел на покрытие:

- а) расходов на выплату выходных пособий международному и национальному персоналу в связи с прекращением службы;
- б) потребностей в ресурсах на погашение обязательств, связанных с урегулированием претензий в отношении арендованных помещений по результатам ожидаемой проверки использования Миссией предприятий, находящихся в общественной собственности, и помещений, принадлежащих частным лицам.

МООНЛ

Показатель исполнения бюджета составил 98,3 процента (2007/08 год: 94,4 процента), и на него повлияли следующие факторы:

- а) уменьшение потребностей по статье возмещения правительствам стран, предоставляющих войска, расходов на принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение, ввиду более быстрых, чем ожидалось, темпов сокращения численности личного состава воинских контингентов, в сочетании с тем фактом, что некоторые страны, предоставляющие войска, не смогли полностью обеспечить себя аппаратурой связи;
- б) уменьшение потребностей по статье прочих расходов на доставку и смежных расходов, ввиду меньшего числа партий грузов, перевезенных между миссиями, чем ожидалось.

Уменьшение потребностей было частично компенсировано:

- а) более медленными, чем предполагалось, темпами сокращения численности полицейских Организации Объединенных Наций в сочетании с повышением с 1 июля 2008 года применимых ставок суточных участников миссии;
- б) возникшими дополнительными потребностями по статье общих расходов по персоналу, ввиду перевода 64 сотрудников с контрактов на ограниченный срок на срочные контракты, что сопровождалось предоставлением им права получать надбавку на иждивенцев, субсидию на образование, отпуск для посещения семьи и отпуск на родину в сочетании с повышением чистых базовых окладов и общих расходов по персоналу с 1 января 2009 года;
- с) возникшими дополнительными потребностями в связи с заменой устаревших настольных и портативных компьютеров, серверов и нестандартных сете-

МООНВС

вых переключателей, а также по статье запасных частей, принадлежностей и материалов, ввиду закупки большего количества расходуемых материалов в свете задержки с поставкой сетевых принтеров.

Показатель исполнения бюджета составил 98,1 процента (2007/08 год: 96,9 процента), и на него повлияли следующие факторы:

- a) меньшая фактическая численность военного, полицейского персонала и персонала, предоставляемого правительствами;
- b) задержка с осуществлением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции во второй половине бюджетного периода 2008/09 года;
- c) то, что проект запланированных строительных работ в связи с оборудованием аэродромных стояночных площадок в Джубе, усилением безопасности и обустройством 19 опорных постов не был реализован из-за его высокой стоимости.

Свободный от обязательств остаток был частично компенсирован:

повышением окладов международного и национального персонала с января 2009 года и повышением размера выплачиваемой надбавки за работу в опасных условиях.

ИМООНТ

Показатель исполнения бюджета составил 100 процентов (2007/08 год: 95,9 процента), и на него повлияли следующие факторы:

- a) повышение с 1 марта 2009 года ставки суточных участников миссии;
- b) более высокие темпы развертывания международного гражданского персонала в сочетании с последовательным введением в действие пересмотренных шкал окладов с 1 августа 2008 года и с 1 января 2009 года;
- c) необходимость закупки средств обеспечения безопасности и охраны и средств пожаротушения для проведения чрезвычайных спасательных операций в случаях авиакатастроф и воздушных операций по медицинской эвакуации;
- d) требование оказания поддержки, начиная с июня 2009 года, в подготовке к проведению в октябре выборов на местах, включая развертывание 62 добровольцев Организации Объединенных Наций (по состоянию на 30 июня 2009 года имелось 20 добровольцев Организации Объединенных Наций).

Возникшие дополнительные потребности были компенсированы уменьшением потребностей, в основном в следующих областях:

- a) уменьшение потребностей в ресурсах на приобретение дизельного топлива для генераторов, сооружений из сборных конструкций и услуг (техническое обслуживание, безопасность, переоборудование и ремонт и строительство);
- b) уменьшение потребностей по статье аренды и эксплуатации вертолетов и по статье услуг, обусловленное задержкой с развертыванием поисково-спасательного вертолета, и уменьшение потребностей по статье авиационного топлива;
- c) уменьшение потребностей в разделе связи по статье коммерческой связи, ввиду того, что некоторые мероприятия в области общественно-информационного обслуживания не были проведены, вспомогательные услуги в области связи

	не были предоставлены и некоторые виды оборудования для целей общественной информации не были приобретены.
ООНКИ	<p>Показатель исполнения бюджета составил 100,0 процента (2007/08 год: 98,8 процента), и на него повлиял следующий фактор:</p> <p>превышение бюджетной сметы расходов по статье коммерческих авиачартерных услуг, используемых для замены военнослужащих, которое было компенсировано уменьшением потребностей по статье связи, обусловленным задержкой с созданием общинных мультимедийных центров и переносом сроков установки внешней линии связи между Абиджаном и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.</p>
МООННГ	<p>Показатель исполнения бюджета составил 98,5 процента (2007/08 год: 93,6 процента), и на него повлияли следующие факторы:</p> <p>а) более высокие фактические показатели доли вакантных должностей международного и полицейского персонала по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий;</p> <p>б) сокращение расходов по статье помещений и объектов инфраструктуры, обусловленное переносом сроков ремонта и обслуживания дорог и мостов в связи со сложившейся обстановкой в плане безопасности и событиями, происшедшими в августе 2008 года, и тем, что генераторы не были приобретены.</p>
БСООН	<p>Показатель исполнения бюджета составил 96,9 процента (2007/08 год: 99,6 процента), и на него повлияли следующие факторы:</p> <p>а) уменьшение потребностей по статье национального персонала, ввиду благоприятного движения фактического обменного курса доллара США к евро по сравнению с курсом, заложенным в бюджет;</p> <p>б) более высокая доля вакантных должностей временного персонала общего назначения по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий.</p> <p>Уменьшение потребностей было частично компенсировано более низкой долей вакантных должностей международного персонала по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий.</p>
Вспомогательный счет	<p>Показатель исполнения бюджета составил 96,3 процента (2007/08 год: 96,5 процента), и на него повлияли следующие факторы:</p> <p>а) уменьшение потребностей по категории ресурсов, связанных с должностями, обусловленное задержками с набором персонала и возникшими вследствие этого более высокими показателями доли вакантных должностей по сравнению с заложенной в бюджет нормой вакансий в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте по вопросам управления, а также задержками с поиском и набором подходящих кандидатов на должности в Управлении служб внутреннего надзора, в частности на новые созданные должности ревизоров-резидентов в миссиях по поддержанию мира;</p> <p>б) уменьшение потребностей по статье официальных поездок, обусловленное главным образом: i) поступлением из полевых миссий меньшего числа сообщений о предполагаемых нарушениях, что привело к уменьшению потребно-</p>

стей в поездках сотрудников Управления служб внутреннего надзора;
 ii) уменьшением потребностей Департамента по вопросам управления в поездках сотрудников для прохождения учебной подготовки вследствие задержки с проведением в полевых миссиях запланированных учебных занятий по вопросам применения международных стандартов учета в государственном секторе; и
 iii) сокращением числа поездок вследствие ограниченности кадровых ресурсов и вследствие экономии, достигнутой благодаря объединению различных задач в рамках одной поездки;

с) уменьшение потребностей по статье прочих предметов снабжения, услуг и оборудования, обусловленное главным образом задержкой с введением новой системы отправления правосудия, а также возникновением свободного от обязательств остатка средств на финансирование Целевой группы по закупочной деятельности в составе Управления служб внутреннего надзора.

Свободный от обязательств остаток частично пошел на покрытие роста потребностей по статье временного персонала общего назначения, который был вызван главным образом:

а) продлением 6 внештатных должностей сотрудников системы отправления правосудия до 30 июня 2009 года вследствие задержки с введением новой системы;

б) учреждением 6 внештатных должностей в Управлении людских ресурсов в связи с осуществлением проектов в области мобильности и создания экспериментальных сетей профессиональных групп, на которые не было предусмотрено бюджетных ассигнований.

17. Как указано в таблице 3, одним из основных факторов, повлиявших на исполнение бюджетов трех операций (МООНСГ, МООНК и МООННГ), а также Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, были высокие показатели доли вакантных должностей гражданского персонала. В таблице 4 ниже приводятся данные о запланированных и фактических показателях доли вакансий для каждой операции за отчетный период.

Таблица 4
Запланированные и фактические показатели доли вакансий за период 2008/09 года

Миротворческий компонент	Категория персонала	Доля вакансий (в процентах)	
		Запланированная	Фактическая
МИНУРКАТ	Международный персонал	30,0	37,3
	Национальный персонал	30,0	63,5
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	30,0	21,4
	Временный международный персонал	10,0	(800,0)
	Временный национальный персонал	10,0	100,0
МООНРЗС	Международный персонал	10,0	7,5

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Категория персонала</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>	
		<i>Запланированная</i>	<i>Фактическая</i>
МООНСГ	Национальный персонал	7,0	6,7
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	2,0	5,0
	Временный национальный персонал	–	–
	Международный персонал	10,0	10,4
	Национальные сотрудники–специалисты	30,0	6,4
	Национальный персонал категории общего обслуживания	10,0	3,4
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	9,8
	Временный международный персонал	10,0	5,6
	Временные национальные сотрудники–специалисты	30,0	8,3
	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	10,0	33,9
МООНДРК	Международный персонал	17,0	22,0
	Национальные сотрудники–специалисты	37,0	36,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	5,0	15,1
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	21,7
	Временный международный персонал	17,0	47,5
	Временные национальные сотрудники–специалисты	32,0	–
	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	5,0	75,4
	Международный персонал	30,0	24,7
	Национальный персонал	30,0	19,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	30,0	39,2
ЮНАМИД	Временный международный персонал	30,0	50,8
	Временный национальный персонал	30,0	62,5
	Международный персонал	7,0	15,4
	Национальный персонал	2,0	5,2
	ВСООНК	Международный персонал	5,0
ВСООНЛ	Национальный персонал	2,0	6,2
	Международный персонал	14,0	22,1
МООНЭЭ	Национальный персонал	15,0	21,4
	Временный международный персонал	–	–
	Международный персонал	10,0	3,1
	Национальный персонал	–	1,7
МООНК	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	(4,9)
	Временный международный персонал	–	100,0
	Международный персонал	30,0	48,9
	Национальный персонал	10,0	42,1

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Категория персонала</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>	
		<i>Запланированная</i>	<i>Фактическая</i>
МООНЛ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	25,0	48,8
	Временный международный персонал	30,0	33,3
	Временный национальный персонал	10,0	–
	Международный персонал	10,0	13,3
	Национальный персонал	5,0	8,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	11,2
МООНВС	Временный международный персонал	10,0	–
	Временный национальный персонал	5,0	–
	Международный персонал	23,0	23,8
	Национальный персонал	15,0	13,9
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	15,0	28,3
	Временный международный персонал	21,0	50,2
ИМООНТ	Временный национальный персонал	15,0	89,4
	Международный персонал	25,0	21,0
	Национальный персонал	20,0	9,6
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	8,7
	Временный международный персонал	–	40,0
	Международный персонал	15,0	17,5
ОООНКИ	Национальный персонал	11,0	12,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	10,0	8,8
	Временный международный персонал	–	58,3
	Временный национальный персонал	–	33,0
	Международный персонал	10,0	13,0
	Национальный персонал	–	8,0
МООННГ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	100,0
	Временный национальный персонал	–	–
	Международный персонал	15,0	10,3
	Национальный персонал	5,0	4,2
	Временный международный персонал	15,0	23,6
	Временный национальный персонал	5,0	18,8
Вспомогательный счет	Персонал категории специалистов и выше	8,0	15,4
	Персонал категории общего обслуживания	4,5	10,7

III. Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и предлагаемые новые инициативы

A. Составление и представление бюджета

18. В пункте 5 раздела II своей резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить доклад по этому вопросу. Информация о шагах, предпринятых для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов, а также о мерах по совершенствованию формата представления бюджета, учтенных в бюджетах на 2008/09 и 2009/10 год, приводилась в предыдущих обзорных докладах (A/62/727 и A/63/696). В целях дальнейшего повышения транспарентности бюджетных предложений, представляемых Ассамблее, и облегчения их рассмотрения директивными органами в бюджетах на 2010/11 год были учтены дополнительные меры по совершенствованию формата представления бюджета, которые подробно излагаются ниже (в приложении I к настоящему докладу приведена сводная информация о просьбах и решениях Ассамблеи, содержащихся в резолюции 61/276, и даны перекрестные ссылки на соответствующие пункты доклада).

19. В 2009 году сотрудники по бюджетным вопросам из Департамента по вопросам управления и Департамента полевой поддержки впервые провели совместное мероприятие по обмену накопленным опытом с целью дальнейшего совершенствования подготовки и представления бюджетных предложений Генеральной Ассамблее и облегчения их рассмотрения директивными органами. В общей сложности 19 сотрудников по бюджетным вопросам из Отдела финансирования операций по поддержанию мира и Отдела бюджета и финансов полевых операций были разделены на четыре рабочие группы, занимающиеся следующими темами: а) элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с особым упором на мероприятиях; б) обоснование штатных должностей; в) оперативные расходы; и г) вспомогательные подборки информации. Участниками рабочей группы по вопросам составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, были также два представителя из Департамента операций по поддержанию мира.

20. Задача рабочих групп заключалась в выработке рекомендаций по совершенствованию бюджетных документов. Рекомендации рабочих групп были рассмотрены Контролером и заместителями Генерального секретаря из Департамента по вопросам управления и Департамента полевой поддержки, которые согласились выполнить их. По результатам этой работы в бюджетном цикле 2010/11 года был внедрен ряд усовершенствований.

21. Меры по совершенствованию формата представления бюджета, которые были учтены в бюджетных документах на период 2010/11 года, можно обобщить следующим образом:

а) внедрение экспериментального проекта, призванного усовершенствовать формат представления элементов бюджета, ориентированного на конкретные результаты, по компоненту поддержки полевых миссий. В докладах о бюджетах трех миссий на 2010/11 год (МООНДРК, ВСООНЛ и МООНЛ) отра-

жен новый формат представления бюджета, в соответствии с которым в основной части доклада приводится таблица, содержащая только показатели достижения результатов и соответствующие мероприятия, связанные с улучшением обслуживания. Стандартные мероприятия по оказанию поддержки и нестандартные или специализированные мероприятия для данной конкретной миссии за два сопоставительных периода представлены в сводном виде в приложении к соответствующему докладу. В свете замечаний и рекомендаций директивных органов такой формат представления бюджета может быть использован в будущих докладах по всем миссиям;

b) в целях улучшения представляемой информации о планировании людских ресурсов и об основных элементах, используемых для определения предлагаемых кадровых потребностей, во вступительный раздел каждого компонента бюджета, ориентированного на конкретные результаты, включено краткое описание, в котором обобщаются кадровые изменения по данному компоненту, а также дается представление о контексте работы миссии и проблемах, с которыми она сталкивается, и освещаются важные структурные изменения по сравнению с утвержденным бюджетом на 2009/10 год;

c) в целях облегчения представления информации о предлагаемых изменениях в людских ресурсах были определены шесть категорий возможных решений, касающихся комплектования штатов: i) создание должности; ii) перераспределение должности; iii) передача должности; iv) реклассификация должности; v) упразднение должности; и vi) преобразование должности. Определения терминов по этим шести категориям приводятся в приложении II к настоящему докладу. Эта новая терминология использована во всех бюджетных докладах, представленных Ассамблее на ее нынешней сессии;

d) что касается улучшения представляемой информации о сметах расходов, то внесены следующие изменения:

i) проведен тщательный анализ коэффициентов учета вакансий по всем категориям персонала с целью определения реалистичных норм вакансий и планов поэтапного развертывания при составлении смет расходов по всему персоналу миссии;

ii) сметные расходы по статье окладов национального персонала, рассчитываемые в местной валюте, заложены в бюджет с учетом прогнозных показателей обменных курсов местной валюты на 2011 год, рассчитанных Всемирным банком;

iii) потребности в ресурсах по статье топлива предусмотрены в бюджете исходя из средних фактических цен на топливо для данной конкретной миссии за последний шестимесячный период, за который имеются данные по каждой миссии.

22. Наконец, стремясь усовершенствовать процесс составления бюджета, сотрудники по бюджетным вопросам из Отдела финансирования операций по поддержанию мира приняли участие в работе групп, которые под руководством Департамента полевой поддержки выезжали из Центральных учреждений в три полевые миссии (МИНУРКАТ, МООНЛ и МООНВС) для оказания поддержки.

Методология составления сметы расходов по международному персоналу для бюджетов миротворческих операций на 2010/11 год

23. В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи с 1 июля 2009 года во всех миссиях по поддержанию мира стала действовать новая система контрактов для международного гражданского персонала. В предыдущие годы оценочные ставки шкал окладов международного персонала и смета общих расходов по персоналу миротворческих миссий исчислялись для каждой миссии исходя из величины фактических расходов, понесенных за самый последний из завершенных финансовых периодов. Однако с введением с 1 июля 2009 года новой системы контрактов применение прежней методологии определения оценочных ставок шкал окладов и сметы общих расходов по персоналу для данной конкретной миссии при составлении бюджетов на 2010/11 год стало невозможным, поскольку финансовые последствия применения положений резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи не являются сопоставимыми с данными о фактических расходах за 2008/09 год. Поэтому при составлении предлагаемых бюджетов миротворческих миссий на 2010/11 год расчет оценочных ставок шкал окладов международного персонала и сметы общих расходов по персоналу производился по методологии, которая описывается ниже.

24. Ставки шкалы чистых базовых окладов и налогообложения персонала рассчитывались по шкалам окладов, действовавшим по состоянию на январь 2010 года. В случае СООНП, ВСООНК и ВСООНЛ использовались ставки ступени 5 применимой шкалы окладов с учетом того, что эти три миссии являются старейшими операциями по поддержанию мира и поэтому их персонал занимает в среднем более высокую ступень. В случае всех других миссий использовались ставки ступени 4 применимой шкалы окладов. Ставки шкал чистых базовых окладов были скорректированы на множитель корректива по месту службы для каждой миссии, действовавший по состоянию на январь 2010 года.

25. Общие расходы по персоналу на 2010/11 год рассчитывались путем умножения ставок окладов (включая корректив по месту службы), рассчитанных для каждой миссии по вышеизложенной методологии, на соотношение общих расходов по персоналу и ставок окладов, отраженное в предлагаемом бюджете на 2009/10 год.

В. Материально-техническая поддержка

1. Воздушный транспорт

26. В вопросах управления приобретением и использованием авиационных средств в крупных миссиях, действующих в настоящее время в Африке, Департамент полевой поддержки руководствовался стратегическим подходом, который заключался: а) в содействии налаживанию системы комплексных транспортных перевозок; б) в дальнейшем поощрении регионального подхода с опорой на работу Стратегического центра управления воздушными операциями в Бриндизи; в) в дальнейшем поощрении регионального подхода к обеспечению безопасности воздушного движения, с использованием региональных бюро по вопросам безопасности воздушного движения в Бриндизи и в Западной Африке; г) в разработке совместно с Отделом закупок альтернативного плана отбора

поставщиков воздушных средств; и е) в пересмотре схемы замены военнослужащих в регионах Центральной и Восточной Африки.

27. Система комплексных транспортных перевозок. В связи с увеличением числа полевых миссий в Африке у Организации Объединенных Наций появляется возможность для оптимального распределения транспортных средств по регионам путем сочетания и объединения транспортных перевозок и использования транспортных средств на совместной основе в целях сокращения числа используемых средств и более эффективного и результативного осуществления перевозок. Департамент полевой поддержки просит поддержать идею создания регионального Объединенного центра управления транспортными перевозками для полевых миссий в Центральной и Восточной Африке, обслуживаемых Департаментом. Оперативная концепция и анализ затрат и результатов, а также решения, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее, излагаются в докладе Генерального секретаря о глобальной стратегии полевой поддержки (A/64/633). Центр управления осуществлял бы комплексное планирование перевозок персонала и грузов между миссиями в Африке, с применением всех имеющихся видов транспорта и обеспечением более оптимального использования пассажирских и грузовых авиасредств наиболее эффективным и результативным образом, что может предполагать использование стратегических воздушно-транспортных средств. Кроме того, на Центр была бы возложена главная ответственность в регионе за обеспечение оптимального использования ресурсов, в том числе вспомогательной аэродромной техники, тяжелого подъемно-транспортного оборудования и связанных с ними системных контрактов, за выполнение функций управления транспортными перевозками и смежных функций гарантии качества и организацию подготовки персонала.

28. Региональные воздушные операции. Стратегический центр управления воздушными операциями в Бриндизи продолжал вести поэтапное наращивание своих возможностей круглосуточного функционирования. Центр в настоящее время осуществляет от имени Департамента полевой поддержки оперативное управление стратегическими воздушными перевозками за пределы районов миссий и между ними и специальными рейсами для высокопоставленных лиц в координации с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и штабами разных миссий. Центр также следит за тем, чтобы воздушные средства, которые развертываются для выполнения операций по стратегической переброске по воздуху, использовались сообразно концепции глобального использования и оптимизации работы летного парка Департамента и в соответствии со стратегией регионализации, с использованием авиационных средств из западного и восточного резервных авиапарков Департамента в Африке, и оказывает миротворческим миссиям оперативную поддержку в выполнении краткосрочных рейсов для перевозки военнослужащих в связи с их заменой, используя средства существующего авиапарка Организации Объединенных Наций. Центр уделяет основное внимание выполнению функций оперативного управления воздушными операциями, в том числе возложенных на него функций подготовки заданий на выполнение чартерных рейсов Организации Объединенных Наций, их открытия, продолжения, изменения маршрута полета и прекращения, а также смежных функций слежения и контроля за полетами и их планирования. В краткосрочной и среднесрочной перспективе Центр будет поддерживать координацию с предлагаемым Объединенным центром управления транспортными перевозками в вопросах практической реали-

зации концепции глобального комплексного управления авиапарком, с тем чтобы помочь Департаменту полевой поддержки выполнить требования, касающиеся осуществления стратегических воздушных перевозок во всем мире с использованием авиапарка Организации Объединенных Наций.

29. С июня 2008 года ведется работа по закупке комплекта программного обеспечения для системы управления воздушным транспортом, которая призвана удовлетворить предъявляемые требования в области воздушных операций и облегчить требующиеся процессы обработки данных и слежения и контроля за полетами. Это программное обеспечение представляет собой многоцелевой инструмент на базе Интернета, который обеспечит автоматизацию многих функций, которые выполняются в настоящее время вручную, и будет состоять из нескольких сложных оперативных систем, охватывающих 20 полевых миссий, Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Стратегический центр управления воздушными операциями, где работает несколько сотен сотрудников, занимающихся миротворческой деятельностью. Этот инструмент облегчит работу пользователей и обеспечит защиту от мошенничества и ошибок и автоматическую подготовку достоверных отчетов для старших руководителей. Ожидается, что этот комплект программного обеспечения будет приобретен Отделом закупок в мае или июне 2010 года и его внедрение может занять от двух до трех лет, начиная с июля 2010 года. Информационно-техническая и коммуникационная инфраструктура системы будет размещаться в Бриндизи и будет полностью интегрирована с полевыми миссиями и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

30. **Безопасность воздушного движения.** Учитывая ценный вклад, внесенный в работу по обслуживанию МООНК, МООННГ и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций Региональным бюро по вопросам безопасности воздушного движения с момента его создания на Базе материально-технического снабжения, Департамент полевой поддержки в феврале 2009 года добавил еще ВСООНЛ, ВСООНК и МООНСИ в число миссий, являющихся объектом его надзорной деятельности. Позднее в том же году Региональное бюро начало осуществлять надзор за безопасностью воздушного движения в МООНН. К концу 2009 года сотрудники Регионального бюро по вопросам безопасности воздушного движения 10 раз выезжали в ассоциированные с ним миссии (ВСООНЛ, ВСООНК, МООНСИ и МООНН). Кроме того, один специальный выезд был проведен по просьбе МИНУРКАТ. По согласованию с МООНЛ, ОООНКИ, ОПООНМСЛ и ЮНОВА к маю 2010 года, за счет имеющихся в этих миссиях ресурсов, будет создано Региональное бюро по вопросам безопасности воздушного движения для Западной Африки. Это бюро будет базироваться в МООНЛ и обеспечивать надзор за безопасностью воздушного движения для МООНН, ОООНКИ, ОПООНМСЛ и ЮНОВА.

31. **Альтернативный план отбора поставщиков.** Департамент полевой поддержки и Отдел закупок Департамента по вопросам управления занимаются разработкой альтернативного плана отбора поставщиков воздушных средств, предусматривающего использование в 2010 году на пробной основе методологии закупок на базе объявлений о принятии предложений. На основе результатов анализа, проведенного Объединенным центром управления транспортными перевозками и Стратегическим центром управления воздушными операциями,

и потребностей полевых миссий будут сформулированы требования с целью выработки более новаторских решений в области закупки воздушных средств Организации Объединенных Наций на коммерческом рынке. В числе прочих основных технических требований в ходе технической оценки будет взвешенным образом учитываться фактор эффективности расходования топлива.

32. **Поездки в связи с заменой военнослужащих.** В настоящее время координацией поездок в связи с заменой личного состава сформированных воинских и полицейских контингентов, в ходе которых осуществляется перевозка в общей сложности более 200 000 пассажиров в год, занимается Группа управления перевозками Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки. По данным первоначальной статистики, в 2009 году примерно 63 процента перевозок было осуществлено краткосрочными чартерными рейсами, 26 процентов — на основе писем-заказов и 11 процентов — с использованием самолета «Боинг-757» МООНЛ, зафрахтованного на длительный срок. Возросло число краткосрочных фрахтовых договоров с коммерческими компаниями, что объяснялось отменой в конце 2008 года контракта на долгосрочный фрахт ближнемагистрального реактивного пассажирского самолета («Аэробус-310») ввиду плохих показателей работы компании-поставщика.

33. В связи с тем, что полевые миссии в регионах Центральной и Восточной Африки расположены близко друг к другу, появляется возможность заключения и использования реактивного лайнера на условиях долгосрочного фрахта для перевозки военнослужащих в связи с их заменой при гораздо меньших затратах и с гораздо большей свободой действий. Кроме того, резко уменьшится рабочая нагрузка, связанная с заключением множества краткосрочных контрактов, включая подготовку рабочих заданий и проведение технических и эксплуатационных оценок, что позволит улучшить оперативное планирование, управление и координацию. Благодаря скоординированному выполнению операций с помощью специально выделенного для этого самолета, зафрахтованного на длительный срок, и региональных авиасредств будет скорее всего достигнута экономия средств. Начать эксплуатацию ближнемагистрального реактивного лайнера в Восточной и Центральной Африке предполагается не позднее 1 апреля 2010 года. Все стратегические реактивные самолеты, используемые на региональной основе в Центральной и Восточной Африке, финансируются на возмездной основе миссиями, которые обслуживаются такими самолетами, под координацией Объединенного центра управления транспортными перевозками.

2. Наземный транспорт

34. В нынешнем автопарке насчитывается 18 241 автотранспортное средство 86 марок, стоимость которых оценивается приблизительно в 680 млн. долл. США. В свете стандартизации, увеличения запасов наземных транспортных средств и их пополнения сложными видами оборудования необходимость надлежащей организации функций ведения инвентарного учета, использования действующих гарантий и замены дефектной продукции, отзываемой производителями, имеет первостепенное значение и положительно отразилась бы на способности Департамента полевой поддержки обеспечивать эффективную эксплуатацию и планирование парка наземных транспортных средств. Отдел материально-технического обеспечения будет стараться подходить к вопросам управления автопарком с глобальных позиций в целях достижения оптималь-

ного размера запасов миссий, обеспечения своевременного списания автотранспортных средств и использования возможностей для совместного использования и передачи специализированной техники между миссиями и в целях координирования и проверки использования действующих гарантий на автотранспортные средства, замены отзываемой продукции и решения других технических вопросов в послепродажный период.

35. Нынешние размеры товарно-материальных запасов в миссиях удовлетворяют нормам, предписанным в методическом руководстве Департамента полевой поддержки. Кроме того, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций заключено несколько системных контрактов на поставку запчастей, позволяющих миссиям незамедлительно пополнять свои товарно-материальные запасы напрямую из этих контрактов, сокращая тем самым размеры хранящихся запасов и добиваясь к тому же экономии складских площадей и рабочей силы. Департамент и миссии будут также отслеживать и контролировать расход запчастей, размеры товарно-материальных запасов и выписку заказов на их пополнение с опорой на существующие инструменты и инструкции, ставя перед собой цель минимизации запасов без ущерба для осуществления операций.

3. Управление запасами топлива

36. В ряде миссий, включая Миссию Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), Смешанную операцию Африканского союза/Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Миссию Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ), Миссию Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) и Интегрированную миссию Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ), эффективное управление топливными операциями стало осуществляться по принципу «под ключ», что позволило обеспечить надежный импорт, хранение и распределение топлива поставщиками среди всех конечных пользователей в рамках миссий, помогая при этом избегать вредоносной утечки топлива. Роль руководства миссий тем самым ограничивается заключением контрактов и контролем за качеством. Сопоставительный анализ показал, что такая модель предоставления услуг гарантирует их высокое качество и своевременность, позволяя миссиям эффективно функционировать на протяжении всего срока их мандата, и дополнительные предложения по заключению контрактов о предоставлении услуг «под ключ» будут тщательно проанализированы в плане затрат/результатов в целях получения максимальной отдачи от вложенных средств.

4. Снабжение пайками

37. В своем докладе о предыдущем обзоре Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам отметил, что, как ему было сообщено, интегрированная электронная система снабжения пайками должна быть введена в действие в 2009 году. Эта система позволит улучшить снабжение пайками в районах действия миссий в таких сферах, как: а) составление набора продуктов в целях максимально эффективного оформления заказов на продовольствие; б) обеспечение безопасности продовольствия на основе контроля за качеством продуктов питания, их сертификации и отслеживания их происхож-

дения; с) контроль за инвентарными запасами в целях обеспечения бесперебойного снабжения пайками; и d) контроль за работой подрядчиков. Однако в ходе закупочного процесса не удалось найти приемлемого поставщика программного обеспечения, и в 2010 году поиск такого поставщика будет проведен заново, что будет способствовать в итоге своевременному анализу тенденций и определению тем самым практических возможностей для улучшения работы и представления соответствующей отчетности. В 2010/11 бюджетном году Отдел материально-технического обеспечения пересмотрит и обновит нормы продовольственного довольствия, систему снабжения пайками и Руководство по управлению полевыми операциями, инкорпорировав в них опыт, накопленный в ходе деятельности по снабжению пайками на местах, и соответствующие замечания и рекомендации Комиссии ревизоров.

5. Экологическая политика

38. В июне 2009 года заместитель Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира издал инструкцию, в которой определяется экологическая политика полевых миссий Организации Объединенных Наций. В каждой полевой миссии был назначен координатор по экологическим вопросам, а в ряде миссий (МООНСГ, МООНДРК, МООНЛ, МООНВС и ОООНКИ) были созданы должности для сотрудников, которые будут заниматься экологическими вопросами полный рабочий день. Для содействия обмену знаниями и передовым опытом между всеми ответственными и причастными к этому сотрудниками было создано онлайн-общество специалистов-практиков». В контексте стратегии нейтрального климатического воздействия Организации Объединенных Наций (см. СЕВ/2007/2, приложение II) Департамент полевой поддержки, действуя совместно с полевыми миссиями, проанализировал масштабы выбросов парниковых газов в рамках миротворческих операций в 2008 году и представил полученные данные вместе с данными других организаций системы Организации Объединенных Наций на пятнадцатой Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и на пятой сессии Конференции сторон, выступающей в качестве Совещания сторон Киотского протокола, в 2009 году в Копенгагене. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки установили партнерские связи с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде и с одной из стран-доноров, которая занимается разработкой практических механизмов для удовлетворения потребностей миссий, а также организует профессиональную подготовку. Кроме того, по случаю Всемирного дня окружающей среды были организованы информационно-просветительские кампании, включая кампанию «Миллиард деревьев» и другие экологические кампании Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях и в полевых миссиях. Будут пересмотрены предназначенные для внутреннего применения руководящие принципы и пособия Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, с тем чтобы операции проводились с учетом экологических соображений. В 2010/11 году планируется проведение дополнительных экологических кампаний и учебных занятий, в том числе специальных учебных курсов в Найроби для всех координаторов по экологическим вопросам.

6. Принадлежащее контингентам имущество и управление имуществом

39. Что касается имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, то Департамент полевой поддержки подготовил План работы по управлению имуществом, в котором определены цели, основные меры, главные показатели работы и задачи в области управления имуществом. Две главные цели заключаются в повышении ответственности руководителей за управление имуществом и в обеспечении эффективной и действенной поддержки деятельности по разработке стратегических рамок для оптимального управления имуществом. Для того чтобы эти цели можно было достичь, полевым миссиям было поручено подготовить и выполнить планы действий по управлению имуществом с учетом основных мер, рекомендованных Департаментом. По каждой из основных мер определен главный показатель работы, который позволит дать оценку деятельности и достигнутым результатам каждой полевой миссии в соответствующей сфере управления имуществом. В отношении каждого показателя оценки работы были поставлены задачи, сформулированные с учетом Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций; процедур, изложенных в Руководстве по управлению имуществом; проведенного Департаментом анализа тенденций в области управления имуществом; и замечаний и рекомендаций Управления служб внутреннего надзора и Комиссии ревизоров в отношении управленческой практики и процедур контроля и подотчетности за имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций.

40. В целях обеспечения максимально эффективного управления материальными средствами Департамент полевой поддержки должен заострить свое внимание на вопросах управления расходуемым имуществом и контроля за ним. В инструкциях Департамента в отношении контроля за имуществом и подотчетности за него, изданных Департаментом в 2008 и 2009 годах, и в руководящих принципах складского обслуживания полевых миссий, изданных Департаментом в июне 2009 года, учитывается необходимость более эффективного управления расходуемым имуществом и контроля за ним, включая дальнейшее улучшение инвентаризаций и выверку расхождений между данными о фактически инвентаризованном имуществе и данными о его количестве, введенными в инвентаризационную систему «Галилео». Департамент, получив финансовую помощь от одной из стран-доноров, приступил к осуществлению проекта кодификации ведомости расходуемого имущества, который должен быть завершен к 31 марта 2011 года. Этот проект призван систематизировать и очистить данные о расходуемом имуществе в системе «Галилео», что будет способствовать более эффективному управлению имуществом. Централизованная система кодификации расходуемого имущества позволит Департаменту лучше подготовиться к миграции и интеграции данных в рамках будущей системы общеорганизационного планирования ресурсов и к ожидаемому введению в действие Международных стандартов учета в государственном секторе. Департамент осуществляет проект реклассификации имущества длительного пользования в категорию расходуемого имущества в целях приведения ведомостей имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в соответствие с категориями имущества, установленными согласно административной инструкции ST/AI/374. В инструкции по управлению имуществом, изданной Департаментом в декабре 2009 года, был представлен один из показателей оценки работы, который будет способствовать осуществлению контроля за запасами расходуемого имущества в рамках системы оценки эффективности

управления имуществом Департамента. Эти меры позволят хозрасчетным подразделениям полевых миссий более эффективно распоряжаться и осуществлять контроль за расходуемым имуществом. В долгосрочном плане улучшение управления имуществом Организации Объединенных Наций будет в значительной степени зависеть от разработки инструментов и механизмов, предусмотренных в системе общеорганизационного планирования ресурсов и Международных стандартах учета в государственном секторе, что предполагает внесение некоторых изменений в нормативно-правовую базу управления имуществом. На конец 2008/09 финансового года общая стоимость имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, составляла 1,941 млн. долл. США, что на 139 процентов больше по сравнению с 2002/03 бюджетным годом.

41. Рабочая группа по принадлежащему контингентам имуществу соберется в январе 2011 года в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Ожидается, что на этой встрече Рабочая группа проведет всеобъемлющий обзор нынешних ставок возмещения за имущество основных категорий и категорий самообеспечения. На протяжении всего 2010 года Секретариат и государства-члены будут совместно подготавливать предлагаемые поправки к Руководству по имуществу, принадлежащему контингентам, для их рассмотрения на сессии Рабочей группы в 2011 году, что должно способствовать улучшению и укреплению нынешней системы управления имуществом, принадлежащим контингентам. Любые рекомендованные Рабочей группой поправки к Руководству по принадлежащему контингентам имуществу, сразу после их утверждения Генеральной Ассамблеей, будут реализованы Секретариатом в 2011 году, и Руководство будет официально пересмотрено и переиздано. В 2011 году Департамент полевой поддержки подготовит для полевых миссий необходимые инструкции по осуществлению и внесению согласованных поправок, а также пересмотрит и переиздаст инструкции по проверке принадлежащего контингентам имущества и контролю за ним на местах и инструкции по исполнению меморандумов о взаимопонимании.

7. Организация медицинского обслуживания полевых миссий

42. Департамент полевой поддержки приступил к осуществлению новой концепции медицинского обслуживания полевых миссий, сосредоточив внимание на повышении качества медицинских услуг, оказываемых миротворцам, а также на обеспечении более эффективной медицинской эвакуации в пределах районов действия миссий и из них. Департамент принял непосредственное участие в разработке и осуществлении плана готовности к пандемии гриппа, вызванной вирусом А (H1N1), организовав медико-материальное обеспечение в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, полевых миссиях Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и Департамента по политическим вопросам, а также в других организациях системы Организации Объединенных Наций. Продление системных контрактов на поставки препаратов крови, лекарств и фармацевтической продукции и медицинского оборудования обеспечит более полное удовлетворение потребностей полевых миссий. Каталоги-заказы двух системных контрактов — на поставку оборудования и товаров медицинского назначения и на поставку лекарств и фармацевтической продукции — были расширены и теперь включают более широкий ассортимент предметов медицинского назначения и фар-

мацевтической продукции. Секция медицинского обслуживания Департамента полевой поддержки и Отдел медицинского обслуживания Управления людских ресурсов провели совместные поездки по технической оценке на местах и совместно организовали учебные занятия для медицинского персонала. Отдел материально-технического обеспечения и Отдел медицинского обслуживания завершили недавно проверочную поездку по больницам в Каире совместно с главными медицинскими сотрудниками ЮНАМИД и МООНВС, в ходе которой они проинспектировали три больницы, предоставляющие услуги по контрактам в соответствии с письмами-заказами, в целях оценки их готовности принимать пациентов из ЮНАМИД, МООНВС и МИНУРКАТ.

С. Профессиональная подготовка

43. В соответствии с резолюцией 60/266 Генеральной Ассамблеи Ассамблея на ее шестьдесят третьей сессии был представлен доклад Генерального секретаря о ходе осуществления профессиональной подготовки по вопросам поддержания мира (A/63/680). В настоящем разделе доклада содержится обновленная информация о том, как изменяется роль профессиональной подготовки по вопросам поддержания мира.

44. Профессиональная подготовка является одним из основных инструментов развития потенциала и повышения эффективности деятельности на местах за счет осуществления соответствующей политики и руководящих указаний. Профессиональная подготовка, проводимая в партнерстве с широкой сетью государств-членов и институциональных партнеров, поможет Организации Объединенных Наций заполнить существенные пробелы в потенциале; оказать помощь в создании потенциала странам, предоставляющим войска и полицию; и обеспечить соблюдение базовых стандартов деятельности и эффективное выполнение миротворческих мандатов.

45. Важную роль в такой деятельности играют 114 национальных и региональных центров и учреждений профессиональной подготовки по вопросам поддержания мира, которые сотрудничают между собой в рамках единой сети. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки, заручившись поддержкой Объединенной службы учебной подготовки Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки Департамента операций по поддержанию мира, тесно сотрудничают с этими центрами и другими партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций в деле устранения пробелов в обучении путем повышения эффективности профессиональной подготовки и готовности 120 000 сотрудников военного, полицейского и гражданского компонентов миротворческих сил. В тесном сотрудничестве с государствами-членами эти департаменты пытаются определить подходящий механизм, через который можно было бы более эффективно удовлетворять насущные потребности в профессиональной подготовке по вопросам поддержания мира за счет помощи доноров в области двусторонней подготовки кадров и создания потенциала. Оба департамента выражают надежду на то, что благодаря таким скоординированным усилиям будет обеспечено оптимальное использование учебных ресурсов, поступаемых либо по линии двусторонних инициатив, либо от самой Организации Объединенных Наций.

46. Что касается системы Организации Объединенных Наций, то Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки также намерены использовать сравнительные преимущества всех сторон, участвующих в подготовке кадров, в целях улучшения ее вклада в выполнение миротворческих мандатов. В число этих партнеров входят Управление людских ресурсов, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций, Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций и подразделения, занимающиеся учебной подготовкой и обобщением опыта, в соответствующих департаментах, управлениях, фондах, программах и учреждениях.

47. В 2009 году Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки продолжали осуществлять стратегию профессиональной подготовки по вопросам поддержания мира, которая была утверждена заместителем Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира в мае 2008 года и которая излагается в докладе Генерального секретаря о ходе осуществления профессиональной подготовки по вопросам поддержания мира (см. A/63/680). В 2009 году основное внимание уделялось оказанию поддержки странам, предоставляющим войска и полицию, посредством, в частности, установления директивных и стандартных оперативных процедур оказания помощи в организации учебной подготовки в период до развертывания, а также проведения шести занятий по подготовке инструкторов и семи поездок для определения потребностей в профессиональной подготовке. Для сотрудников полиции и военных экспертов в командировках были установлены обновленные и новые основные и специальные учебные стандарты, которые были инкорпорированы в курсы учебной подготовки для гражданского персонала в период до развертывания, проводимые Отделом по вопросам политики, оценки и учебной подготовки Департамента операций по поддержанию мира. Продолжается разработка учебных стандартов для штабных офицеров, военнослужащих контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений. Это поможет еще больше улучшить работу в соответствии с базовыми оперативными стандартами, которые стремятся установить Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки.

48. Другими приоритетными направлениями деятельности в области профессиональной подготовки в 2009 году были проведение усовершенствованных учебных курсов для старших руководителей миссий (два раза в год) и расширение доступа гражданского персонала к учебной подготовке в области коммуникаций и управления. Переориентация учебных курсов для старших руководителей позволит департаментам решить проблемы с выполнением мандатов, с которыми сталкиваются старшие руководители и которые требуют максимально интегрированной оценки и практических действий со стороны военного, полицейского и гражданского компонентов миссий. В сотрудничестве с Управлением людских ресурсов учебные ресурсы использовались для расширения прямого доступа сотрудников Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в Центральных учреждениях к учебной подготовке в области коммуникаций и управления и для организации занятий по подготовке инструкторов миссий, с тем чтобы они затем организовывали такой инструктаж на местах. Будут проведены оценки учебных курсов для старших руководителей миссий и программы для старших руководящих сотрудников.

49. Для того чтобы профессиональная подготовка по вопросам поддержания мира продолжала напрямую способствовать более эффективному выполнению мандатов и новой глобальной стратегии поддержки (см. A/64/633), была проведена всеобъемлющая внешняя оценка программы «Обучение старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами». Эта оценка продемонстрировала общую полезность программы в плане подготовки административных руководителей среднего и старшего звена, которые могут привлекаться для заполнения ключевых административных и вспомогательных должностей в полевых миссиях. Результаты оценки использовались при подготовке новых рамок управления людскими ресурсами для планируемой глобальной стратегии поддержки деятельности на местах. В соответствии с предварительными рекомендациями будет проведена дальнейшая институционализация данной программы в целях обеспечения того, чтобы она способствовала осуществлению организационных целей и задач в области профессиональной подготовки, в том числе в интересах повышения профессионализма и мобильности миротворческого персонала.

50. Кроме того, в предварительных рекомендациях было предложено включить в учебный план программы «Обучение старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами» основные практические темы и расширить ее целевую аудиторию, с тем чтобы она охватывала, в частности, руководителей основных компонентов на местах, отвечающих за управление административными и бюджетными аспектами их программ. В 2010 году в эту программу будут внесены дополнительные улучшения с учетом указанных рекомендаций.

51. Для содействия выполнению предусмотренной в инициативе «Новые горизонты» приоритетной задачи совершенствования руководства работой миротворцев по выполнению ключевых необходимых функций (см. A/64/573) разрабатываются учебные стандарты, которые позволят повысить информированность миссий и их умение обеспечивать защиту гражданского населения от сексуального насилия в условиях конфликтов и тесно сотрудничать с их партнерами в планировании, осуществлении и оценке других комплексных миротворческих и срочных задач восстановления в постконфликтный период. Отдача от осуществления этих важных инициатив в области разработки политики и профессиональной подготовки будет определяться посредством оценки их результатов, обобщения передового опыта и извлеченных уроков и использования такого опыта в процессе управления учебной деятельностью.

52. В этой связи Объединенная служба учебной подготовки укрепляет свою способность курировать и контролировать самые различные учебные занятия по вопросам поддержания мира в целях максимального повышения их эффективности и результативности. Это предполагает совершенствование инструментов управления информацией и знаниями, определение четких и последовательных методов мониторинга и оценки результативности и эффективности с точки зрения затрат учебных программ, а также обеспечение тесной координации усилий с Отделом полевого персонала Департамента полевой поддержки в деле увязывания конкретной профессиональной и технической подготовки гражданского персонала с кадровым планированием и другими инициативами по управлению людскими ресурсами в рамках Секретариата.

D. Поведение и дисциплина

53. Во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил в своем обзорном докладе за 2008/09 бюджетный год (A/62/727) подробную информацию о сотрудничестве и координации между Группой по вопросам поведения и дисциплины в Департаменте полевой поддержки и группами по вопросам поведения и дисциплины на местах, Управлением служб внутреннего надзора и другими органами системы Организации Объединенных Наций. Эта информация была обновлена в обзорном докладе, представленном Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии (A/63/696), включая информацию о всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержке жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (резолюция 62/214 Ассамблеи, приложение). Кроме того, во исполнение просьбы Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 61/276, Генеральный секретарь издал также всеобъемлющий доклад по вопросу о поведении и дисциплине, включающий полное обоснование всех должностей (A/62/758).

54. Что касается сотрудничества и связи между Группой по вопросам поведения и дисциплины в Департаменте полевой поддержки, группами по вопросам поведения и дисциплины на местах и Отделом расследований Управления служб внутреннего надзора, то они по-прежнему регулируются принципами, изложенными в предназначенной для внутреннего пользования записке Секретариата «Сотрудничество между ДОПМ/УСВН при расследовании дел, относящихся к категории I и категории II» от 8 ноября 2005 года. Тем не менее, как об этом уже было сообщено (A/63/696, пункт 68), ряд происшедших в 2007–2009 годах событий обусловил необходимость изменения соответствующих процедур и практики. Все более широко и систематически применяются положения, содержащиеся в пересмотренном типовом меморандуме о взаимопонимании между странами, предоставляющими войска, и Организацией Объединенных Наций. Хотя пока слишком рано делать какие-либо выводы на основе ответов государств-членов, имеющаяся информация косвенно свидетельствует о том, что страны, предоставляющие войска, готовы полностью участвовать в расследовании сообщений о серьезных правонарушениях. Внутренняя структура Отдела расследований Управления служб внутреннего надзора и географическое распределение следователей на местах (они имеются лишь в отдельных миротворческих миссиях и региональных центрах) серьезно не затронули, по всей видимости, способность Отдела расследований реагировать на наиболее серьезные обвинения, прежде всего обвинения в сексуальных надругательствах. Тем не менее продолжают возникать трудности, вызванные длительностью следственных процессов.

55. Отдел расследований Управления служб внутреннего надзора и Группа по вопросам поведения и дисциплины Департамента полевой поддержки продолжают тесно и конструктивно сотрудничать и взаимодействовать в рассмотрении серьезных обвинений посредством более широкого обмена информацией на начальных этапах этого процесса. В этой связи Комитет по приему сообщений Отдела расследований значительно ускорил процесс передачи дел на расследование обратным соответствующим миссиям, с тем чтобы они могли незамедлительно принять надлежащие меры. Это приобретает все более важное

значение в контексте трудностей, связанных с выполнением меморандумов о взаимопонимании, подписанных со странами, предоставляющими войска, и расследованием поведения миротворцев совместно с национальными следователями, назначенными странами, предоставляющими войска, либо под руководством таких следователей, либо самими следователями без участия каких-либо других сторон. Кроме того, Управление людских ресурсов приступило при содействии Управления служб внутреннего надзора к осуществлению учебной программы по выполнению положений бюллетеня Генерального секретаря ST/SGB/2008/5, и в частности положений, касающихся расследования сообщений о сексуальных домогательствах. Отдел расследований Управления служб внутреннего надзора и Группа по вопросам поведения и дисциплины Департамента полевой поддержки должны аналогичным образом продолжать сотрудничать в осуществлении аналогичной инициативы, касающейся расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

56. Одной из крупных инициатив, осуществленных Группой по вопросам поведения и дисциплины Департамента полевой поддержки в период 2009–2010 годов, стала инициатива по поддержке проведения учебных занятий для всех категорий персонала миссий на этапе перед развертыванием и на вводно-ознакомительном этапе в рамках необходимых мероприятий по предотвращению неправомерного поведения. Были разработаны новые учебные материалы, которые были опробованы специалистами на местах в 2009 году: было выпущено новое пособие по учебной подготовке перед развертыванием, которое было опробовано Группой по вопросам поведения и дисциплины в региональных миротворческих учебных центрах в Гватемале и Гане; и сотрудникам Группы по вопросам поведения и дисциплины и Объединенного учебного центра персонала миссий в Бриндизи было выдано новое вводно-ознакомительное учебное пособие по вопросам поведения и дисциплины. Эти различные мероприятия свидетельствуют о необходимости разработки таких учебных стратегий на местах, которые основывались бы на оценках существующих потребностей, и интеграции таких инициатив в учебную стратегию и политику Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки.

57. В ноябре 2009 года Департамент полевой поддержки создал новый веб-сайт по вопросам поведения и дисциплины в рамках эффективной агитационной программы, предусматривающей разъяснение политики Организации Объединенных Наций, направленной на борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, и информирование общественности о таких случаях с участием миротворцев, включая случаи, когда заявления в конечном счете оказываются юридически недоказанными (резолюция 62/111 В Генеральной Ассамблеи, пункт 53). В одном из разделов этого веб-сайта содержится подробная информация относительно сообщений о случаях неправомерного поведения всех категорий персонала, включая случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, за период с 2007 по 2009 год.

58. После принятия всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержке жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала Департамент полевой поддержки, действуя в качестве сопредседателя Целевой группы Организации Объединенных Наций/неправительственных организаций по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств Исполнительного комитета по гума-

нитарным вопросам и Исполнительного комитета по вопросам мира и безопасности, сотрудничал с системой Организации Объединенных Наций и партнерами из числа неправительственных организаций в осуществлении данной стратегии. Окончательный вариант Руководства по оказанию помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которое было подготовлено Управлением по координации гуманитарных вопросов, было распространено среди всех страновых групп в апреле 2009 года. Доклад Генерального секретаря об осуществлении этой стратегии (A/64/176) был рассмотрен на пленарном заседании Генеральной Ассамблеи 16 ноября 2009 года. В докладе содержится информация о методах осуществления данной стратегии, обсуждаются продолжающиеся мероприятия на страновом и организационном уровнях, определяются задачи, обобщается накопленный опыт и рекомендуются пути полной реализации целей стратегии. Был сделан вывод о том, что успешное осуществление стратегии невозможно без создания внутри стран соответствующих сетей и механизмов отчетности. Важными партнерами в этой связи являются группы по вопросам поведения и дисциплины на местах.

IV. Испрашиваемые ресурсы на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

59. На данный момент общий объем ресурсов, испрашиваемых на операции по поддержанию мира, включая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и вспомогательный счет, на финансовый период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года, составляет примерно 8,4 млрд. долл. США по сравнению с совокупным бюджетом в размере 7,9 млрд. долл. США, утвержденным на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, т.е. на 7,4 процента больше, что объясняется прежде всего увеличением численности персонала, развернутого в ЮНАМИД и МООНДРК.

60. В пунктах 9 и 10 раздела III своей резолюции 59/296 Генеральная Ассамблея подтвердила, что в проектах бюджетов следует, насколько это возможно, отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи. В соответствии с этой резолюцией Генеральный секретарь в своих бюджетных предложениях на 2006/07 финансовый год изложил концепцию экономии средств за счет рационального использования ресурсов, которая относится к ситуациям, когда при меньшем объеме вводимых ресурсов или при том же объеме вводимых ресурсов, но с меньшими затратами достигается тот же конечный результат, что и в предыдущем финансовом периоде (при этом предполагается сохранение качества)*.

61. В пункте 4 раздела II резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея подтвердила, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи. В бюджетных предложениях на 2010/11 год были выявлены участки, на которых можно добиться экономии средств за счет рационального использования ресурсов, преимуще-

* Об экономии за счет рационального использования ресурсов может также идти речь в ситуациях, когда при сохранении объема вводимых ресурсов достигается результат, превышающий показатели предыдущего финансового периода.

ственно в компоненте поддержки, который включает материально-техническое снабжение, административное обслуживание и охрану миссий. В таблице 5 ниже приводятся примеры, сопровождающиеся подробным описанием экономии средств, заложенной в бюджетные предложения на 2011/11 год по каждой миссии, содержащиеся в докладах Генерального секретаря.

Таблица 5

Примеры экономии средств за счет рационального использования ресурсов в докладах о бюджетах за 2010/11 год

(В млн. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Миссии	Прогнозируемая экономия	Категория расходов
МИНУРКАТ	2,0	Организация Объединенных Наций ранее арендовала на коммерческой основе авиацию дальнего действия для ротации войск в Восточной Африке; синхронизация работы генераторов, предусматривающая установку генераторов соответствующего размера с учетом спроса на энергию в каждом месте службы, в результате чего сокращаются потребности в топливе; использование более эффективных с точки зрения затрат компьютеров «Нетбук».
МООНРЗС	0,2	В результате подсоединения к национальной энергетической системе генераторы теперь используются для резервных целей, что позволило сократить потребление топлива; сокращение масштабов пользования сотовой связью посредством выдачи мобильных телефонов только тем сотрудникам, которые занимаются урегулированием чрезвычайных ситуаций или совершают поездки на большие расстояния; осуществление проекта виртуализации серверов позволит консолидировать серверы Миссии с серверами Базы материально-технического снабжения и повысить надежность систем, избежав в то же время дублирования данных в Миссии и на Базе материально-технического снабжения.
МООНДРК	12,6	Реконфигурация самолетного парка в целях оптимального использования самолетов и сокращение парка на один самолет «L-100» благодаря более широкому использованию дорожного и речного транспорта.
ЮНАМИД	3,3	Сокращение потребностей в гарантированных затратах на 2 самолета, используемых совместно с МООНВС и МИНУРКАТ; осуществление стратегий утилизации сточных вод, включая рециркуляцию обработанных сточных вод и их использование в качестве непитьевой воды для смыва туалетов, мытья полов и тушения пожаров.

<i>Миссии</i>	<i>Прогнозируемая экономия</i>	<i>Категория расходов</i>
СООННР	0,2	Сокращение расходов на информационно-коммуникационные технологии благодаря централизованному снабжению запасными частями миссий на Ближнем Востоке в рамках региональной инициативы по управлению информационно-коммуникационными технологиями, предусматривающей более эффективное и скоординированное предоставление услуг.
ВСООНК	0,1	Сокращение расходов на информационно-коммуникационные технологии благодаря централизованному снабжению запасными частями миссий на Ближнем Востоке в рамках региональной инициативы по управлению информационно-коммуникационными технологиями, предусматривающей более эффективное и скоординированное предоставление услуг.
ВСООНЛ	1,2	Сокращение расходов на информационно-коммуникационные технологии благодаря централизованному снабжению запасными частями миссий на Ближнем Востоке в рамках региональной инициативы по управлению информационно-коммуникационными технологиями, предусматривающей более эффективное и скоординированное предоставление услуг.
МООНВС	2,5	Дальнейшее использование местных подрядчиков для предоставления услуг по охране по всему району действия Миссии.
ОООНКИ	1,6	Виртуализация серверов в целях сокращения энергопотребления, количества серверов и расходов на эксплуатацию, ремонт и запчасти; в результате использования электронных почтовых услуг воинскими контингентами и сформированными полицейскими подразделениями сократились потребности в обычных почтовых услугах; в результате введения системы речевой связи через Интернет в четырех отдаленных пунктах (в Адзопе, Диво, Буне и Сан-Педро) исчезла необходимость в телефонных звонках и сократились расходы на эксплуатацию, ремонт и запчасти; благодаря использованию собственных медицинских учреждений, оборудования и лабораторий для проведения анализов и производства рентгеновских снимков сократились потребности в использовании услуг местных больниц; в результате использования собственных мастерских для ремонта и эксплуатации автомобилей сократились потребности в услугах местных ремонтников; и благодаря предоставлению инженерами ОООНКИ своего инженерного оборудования в совместное пользование военным инженерам в рамках совместно осуществляемых проектов сократились потребности в приобретении аналогичных инструментов.
Всего	23,7	

62. В пункте 2 раздела II своей резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря при представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о

наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, в том числе о решениях, касающихся оперативных расходов. Во исполнение этой просьбы в доклады о бюджетах всех миссий на 2008/09 финансовый год был включен новый раздел, озаглавленный «Предположения, положенные в основу планирования», содержащий информацию об инициативах миссий, влияющих на использование ресурсов, а также о решениях миссий по вопросам использования ресурсов. Примеры инициатив, намеченных на 2010/11 финансовый год, представлены в таблице 6 ниже.

Таблица 6
Примеры инициатив, намеченных на 2010/11 год

<i>Компонент</i>	<i>Инициативы</i>
МИНУРКАТ	Переход на децентрализованное оказание поддержки Миссии посредством предоставления региональным и субрегиональным отделениям более широких полномочий на успешное и эффективное выполнение их повседневных обязанностей без задержек, возникающих в результате пробелов в связи и больших расстояний.
МООНРЗС	Переход от использования ископаемых видов топлива к потреблению электроэнергии, производимой ветряными турбинами и солнечными батареями, что позволит в конечном счете снизить затраты на коммунальные услуги и обеспечить в то же время охрану окружающей среды.
МООНДРК	Использование более чистых технологий и природных ресурсов посредством осуществления проектов использования солнечной энергии и сбора дождевой воды; ликвидация последствий разливов нефти; проведение базовых экологических исследований; и осуществление программы сортировки отходов.
ЮНАМИД	Новые инициативы по охране водных ресурсов и окружающей среды в целях сокращения экологических последствий функционирования миссий по мере их полного развертывания, сопровождающегося непрерывными строительными работами.
СООННР	Участие в региональной инициативе в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), которая позволит сократить долю запасов запчастей с 7,5 процента до 5 процентов.
ВСООНК	Участие в региональной инициативе в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), которая позволит сократить долю запасов запчастей с 7,5 процента до 5 процентов.
ВСООНЛ	Рационализация организационной структуры ВСООНЛ и участие в региональной инициативе в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), которая позволит сократить долю запасов запчастей с 7,5 процента до 5 процентов.
МООНЛ	Техническое обслуживание и замена устаревших и пришедших в непригодность предметов оборудования.

МООНВС Внедрение системы электронного контроля за передвижением персонала, что позволит гораздо быстрее и эффективнее обрабатывать заявки персонала на поездки, точнее бронировать авиабилеты и обеспечивать более строгий административный контроль за операциями по рассмотрению финансовых требований персонала.

63. В таблице 7 ниже приводится информация о сметных потребностях на 2010/11 год с разбивкой по миротворческим компонентам.

Таблица 7

Сметные потребности на 2010/11 год

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Миротворческий компонент	Ассигнования (2008/09 год)	Расходы (2008/09 год)	Ассигнования (2009/10 год)	Предлагаемый бюджет (2010/11 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
МИНУРКАТ ^a	440 795,5	424 073,0	690 753,1	672 694,5	(18 058,6)	(2,6)
МООНРЗС	45 600,8	45 060,8	53 527,6	58 253,9	4 726,3	8,8
МООНСГ ^b	574 916,5	574 401,7	611 751,2	700 000,0	88 248,8	14,4
МООНДРК	1 187 676,4	1 163 341,8	1 346 584,6	1 440 094,4	93 509,8	6,9
ЮНАМИД	1 499 710,0	1 491 279,2	1 598 942,2	899 367,2	300 425,0	18,8
СООННР	45 726,0	45 711,8	45 029,7	47 921,1	2 891,4	6,4
ВСООНК	54 851,1	54 728,0	54 412,7	57 040,0	2 627,3	4,8
ВСООНЛ	650 755,6	575 536,2	589 799,2	564 536,9	(25 262,3)	(4,3)
МООНЭЭ ^d	37 016,4	31 005,0	—	—	—	—
МООНК	198 012,0	168 523,3	46 809,0	48 357,9	1 548,9	3,3
МООНЛ	603 708,0	593 468,9	560 978,7	536 049,6	(24 909,1)	(4,4)
МООНВС	876 893,7	860 488,1	958 350,2	977 309,7	18 959,5	2,0
ИМООНТ	172 842,0	172 814,5	205 939,4	208 838,4	(2 899,0)	1,4
ОООНКИ	475 402,6	475 373,3	491 774,1	492 535,7	761,6	0,2
МООННГ ^d	34 484,2	33 982,2	10 946,0	—	(10 946,0)	(100)
Поддержка АМИСОМ	75 641,9	72 042,8	213 580,0	205 327,1	(8 252,9)	(3,9)
Итого, миссии	6 974 032,7	6 781 830,3	7 479 177,7	7 908 326,4	429 148,7	5,7
База материально-технического снабжения ^a	45 769,0	44 336,7	57 954,1	73 701,8	15 747,7	27,2
Вспомогательный счет ^{a,c}	282 401,9	271 963,6	322 547,4	379 859,8	57 312,4	17,8
Итого, ресурсы	7 302 203,6	7 098 130,6	7 859 679,2	8 361 888,0	502 208,8	6,4

Миротворческий компонент	Ассигнования (2008/09 год)	Расходы (2008/09 год)	Ассигнования (2009/10 год)	Предлагаемый бюджет (2010/11 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7 799,8	8 779,5	9 539,9	8 791,4	(748,5)	(7,8)
Всего ресурсов	7 310 003,4	7 106 910,4	7 869 219,1	8 370 679,4	501 460,3	6,4

^a Поскольку подготовка предлагаемых бюджетов на 2010/11 год не завершена, приводится предварительная смета на 2010/11 год.

^b Поскольку после землетрясения 12 января 2010 года потребности МООНСГ пока не были определены, для информации приводятся лишь предварительные данные об объеме бюджета.

^c Ассигнования на 2009/10 год для вспомогательного счета включают ресурсы в объеме 28 516 500 долл. США, утвержденные в декабре 2009 года в соответствии с резолюцией 64/243 Генеральной Ассамблеи для удовлетворения потребностей по линии общеорганизационного планирования ресурсов.

^d Мандат МООНЭЭ был прекращен 31 июля 2008 года. Мандат МООННГ не был продлен на период после 15 июня 2009 года.

64. В таблице 8 ниже указаны основные причины, обусловившие изменение сметных потребностей в ресурсах на 2010/11 год по сравнению с 2009/10 годом.

Таблица 8

Основные причины изменения потребностей в ресурсах

Миротворческий компонент	Основные причины изменения потребностей
МИНУРКАТ	<p>Сокращение на 18,1 млн. долл. США (2,6 процента) обусловлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) уменьшением потребностей в расходах на военный и полицейский персонал ввиду непредоставления транспорта для развертывания принадлежащего контингентам имущества и ввиду более низких расходов на ротацию войск; b) уменьшением потребностей в строительных работах; c) уменьшением потребностей в аренде и эксплуатации вертолетов ввиду сокращения их количества; d) уменьшением потребностей в перевозке имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и связанных с ним расходов. <p>Уменьшение потребностей частично компенсируется дополнительными расходами на воинские контингенты в связи с более широким развертыванием персонала воинских контингентов и увеличением потребностей в расходах на гражданский персонал.</p>
МООНРЗС	<p>Увеличение на 4,7 млн. долл. США (8,8 процента) обусловлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) дополнительными потребностями в расходах на помещения и объекты инфраструктуры, в частности расходах на приобретение противопожарного оборудования, услуги по переоборудованию и эксплуатации помещений, новую инициативу, предусматривающую переход от использования ископаемых

видов топлива к использованию электроэнергии, производимой ветряными турбинами и солнечными батареями, что в конечном счете позволит снизить затраты на коммунальные услуги и обеспечить в то же время охрану окружающей среды, а также расходах на строительство и оснащение новой автомастерской для ремонта тяжелых автомобилей и оборудования;

b) дополнительными потребностями в расходах на воздушный транспорт ввиду изменений в условиях контракта и увеличения стоимости самолетного парка Миссии.

МООНДРК

Увеличение на 93,5 млн. долл. США (6,9 процента) обусловлено:

a) полным развертыванием дополнительного персонала воинских контингентов в соответствии с резолюцией 1843 (2008) Совета Безопасности;

b) дополнительными оперативными и эксплуатационными расходами, связанными с заключением контракта на снабжение топливом «под ключ», и предлагаемым созданием стратегических резервных запасов топлива для генераторов и наземного, воздушного и морского транспорта;

c) более высокими удельными расходами на авиационное топливо;

d) дополнительными расходами на выплату окладов, включая корректировки по месту службы и общие расходы по персоналу в отношении международных сотрудников, как это предусмотрено в резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи.

ЮНАМИД

Увеличение на 300,4 млн. долл. США (18,8 процента) обусловлено:

a) развертыванием дополнительного военного и полицейского персонала;

b) увеличением потребностей в расходах по международному персоналу, национальному персоналу и добровольцам Организации Объединенных Наций ввиду более широкого развертывания такого персонала и пересмотром шкалы окладов международных и национальных сотрудников;

c) увеличением потребностей в расходах на строительство ввиду расширения программы работы;

d) увеличением расходов на воздушный транспорт ввиду повышения затрат на аренду;

e) увеличением расходов на перевозки ввиду упущения таких ассигнований при подготовке бюджета на 2009/10 год.

СООННР

Увеличение на 2,9 млн. долл. США (6,4 процента) обусловлено:

повышением расходов на чартерные рейсы для ротации персонала и увеличением потребностей в ротации недавно развернутого контингента из более далеко расположенной страны, чем та страна, из которой был перевезен предыдущий контингент.

ВСООНК

Увеличение на 2,6 млн. долл. США (4,8 процента) обусловлено:

a) дополнительными потребностями по гражданскому персоналу в результате применения пересмотренной шкалы окладов в отношении международного

и национального персонала; использованием обменного курса Всемирного банка при исчислении окладов национальных сотрудников и смежных расходов по персоналу; и предлагаемым созданием временной должности для сотрудника по гражданским вопросам (С-2) в Секторе по гражданским вопросам и должности добровольца Организации Объединенных Наций в канцелярии старшего советника;

b) дополнительными потребностями по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» ввиду повышения расходов на услуги по контрактам и коммунальные услуги;

c) дополнительными потребностями по статье «Воздушный транспорт» ввиду повышения расходов на летные часы и авиационное топливо.

Дополнительные потребности отчасти компенсируются сокращением потребностей по статье «Информационно-коммуникационные технологии» благодаря осуществлению региональной инициативы по управлению информационно-коммуникационными технологиями и снижению расходов на аренду коммерческого авиатранспорта для ротации воинских контингентов.

ВСООНЛ Сокращение на 25,3 млн. долл. США (4,3 процента) обусловлено:

неразвертыванием отдельных подразделений воинских контингентов и вызванным этим сокращением расходов на войска и самообеспечение и потребностей в расходах на помещения, наземный и морской транспорт и медицинские услуги и принадлежности.

МООНК Увеличение на 1,5 млн. долл. США (3,3 процента) обусловлено:

заменой 37 автомобилей.

МООНЛ Сокращение на 24,9 млн. долл. США (4,4 процента) обусловлено:

уменьшением расходов на воинские контингенты ввиду уменьшения численности развернутого персонала с 10 232 человек в 2009/10 финансовом году до 8069 человек в 2010/11 году в связи с завершением сокращения военного компонента Миссии.

Уменьшение потребностей отчасти компенсировалось увеличением потребностей по следующим статьям:

a) «Гражданский персонал» — в связи с покрытием дополнительных расходов по международному персоналу в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи;

b) «Оперативные расходы» — в связи с более высокими затратами на аренду и эксплуатацию самолетного и вертолетного парка Миссии;

c) «Горюче-смазочные материалы».

МООНВС Увеличение на 18,9 млн. долл. США (2,0 процента) обусловлено:

повышением расходов на пайки, основные предметы имущества, принадлежащего контингентам, и аренду авиатранспорта, а также применением запрогнозированного Всемирным банком на 2011 год обменного курса при исчис-

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные причины изменения потребностей</i>
	лении окладов национальных сотрудников и соответствующих расходов по персоналу.
ООНКИ	Увеличение на 0,8 млн. долл. США (0,2 процента) обусловлено: увеличением потребностей в расходах на аренду и эксплуатацию самолетов и вертолетов. Увеличение потребностей отчасти компенсируется: а) уменьшением потребностей в расходах на воинские контингенты ввиду сокращения их санкционированной численности; б) уменьшением потребностей в расходах на международный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций ввиду главным образом сокращения предлагаемой численности персонала.
Поддержка АМИСОМ	Сокращение на 8,3 млн. долл. США (3,9 процента) обусловлено: а) сокращением ассигнований на перевозку и размещение принадлежащего контингентам имущества ввиду того, что основная часть такого имущества была размещена в районе действия Миссии в два предыдущих периода; б) уменьшением потребностей в приобретении нового имущества.

65. На 2010/11 год для миротворческих миссий, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира испрашивается в общей сложности 28 014 штатных и временных должностей для международных и национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с 28 300 штатными и временными должностями, утвержденными на 2009/10 год, т.е. на 286 штатных и временных должностей меньше (сокращение на 290 штатных должностей и увеличение на 4 временные должности). Таким образом, по сравнению с 2009/10 годом число должностей сократилось на 1 процент.

66. В таблице 9 ниже приводится информация о количестве штатных и временных должностей, утвержденных на 2009/10 год, и о количестве штатных и временных должностей, предлагаемых на 2010/11 год.

Таблица 9

Предлагаемая численность гражданского персонала (включая добровольцев Организации Объединенных Наций)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Утвержденная численность на 2009/10 год</i>			<i>Предлагаемая численность на 2010/11 год</i>			<i>Разница</i>	
	<i>Штатные должности</i>	<i>Временные должности</i>	<i>Итого</i>	<i>Штатные должности</i>	<i>Временные должности</i>	<i>Итого</i>	<i>В количественном выражении</i>	<i>В процентах</i>
МИНУРКАТ ^a	1 565	2	1 567	1 591	–	1 591	24	1,5
МООНРЗС	292	2	294	294	1	295	1	0,3

Миротворческий компонент	Утвержденная численность на 2009/10 год			Предлагаемая численность на 2010/11 год			Разница	
	Штатные должности	Временные должности	Итого	Штатные должности	Временные должности	Итого	В количественном выражении	В процентах
МООНСГ ^b	1 996	80	2 076	1 996	80	2 076	–	–
МООНДРК ^a	4 708	124	4 832	4 740	63	4 803	(29)	(0,6)
ЮНАМИД ^a	5 507	38	5 545	5 536	38	5 574	29	0,5
СООННР	155	–	155	156	–	156	1	0,6
ВСООНК	152	–	152	153	1	154	2	1,3
ВСООНЛ ^a	1 240	5	1 245	1 142	3	1 145	(100)	(8,0)
МООНК ^a	490	4	494	434	1	435	(59)	(11,9)
МООНЛ ^a	1 818	3	1 821	1 818	3	1 821	–	–
МООНВС	4 779	89	4 868	4 596	89	4 685	(183)	(3,8)
ИМООНТ ^a	1 566	18	1 584	1 586	10	1 596	12	0,8
ОООНКИ ^a	1 503	12	1 515	1 367	89	1 456	(59)	(3,9)
МООННГ ^c	169	1	170	–	–	–	(170)	(100)
Поддержка АМИСОМ ^a	240	40	280	250	19	269	(11)	(3,9)
База материально-технического снабжения в Бриндизи, Италия ^a	285	29	314	384	30	414	100	31,8
Вспомогательный счет	1 245	143	1 388	1 377	167	1 544	156	11,2
Итого	27 710	590	28 300	27 420	594	28 014	(286)	(1,0)

^a Поскольку подготовка предлагаемых бюджетов на 2010/11 год не завершена, приводится предварительная смета на 2010/11 год.

^b Поскольку после землетрясения 12 января 2010 года потребности МООНСГ пока не были определены, смета на 2010/11 год была установлена в том же объеме, в каком были утверждены ресурсы на 2009/10 год.

^c Мандат МООННГ не был продлен после 15 июня 2009 года. За 2009/10 год приводится информация о ресурсах, выделенных на период ликвидации до 31 октября 2009 года.

67. Разница между количеством должностей, испрашиваемых на 2010/11 год, и количеством должностей, утвержденных на 2009/10 год, объясняется следующими причинами:

а) в МИНУРКАТ — увеличением предлагаемых кадровых потребностей в связи с осуществлением инициативы по децентрализации, которая предусматривает оказание более эффективной поддержки региональным и полевым отделениям;

б) в МООНРЗС — чистым увеличением на одну должность предлагаемых кадровых потребностей в связи с предлагаемым созданием одной должности категории полевой службы для Секции воздушного транспорта;

с) в МООНДРК — чистым увеличением на 16 международных должностей, что объясняется прежде всего созданием Группы по исправительным учреждениям, укреплением основных подразделений в восточной части страны и в компоненте поддержки, с тем чтобы он оказывал надлежащую помощь дополнительно развернутому персоналу воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений. Чистое увеличение на 80 национальных должностей, обусловленное прежде всего преобразованием 60 контрактов сотрудников радиостанции «Окапи», которая в настоящее время финансируется Фондом «Ирондель», в контракты МООНДРК, частично компенсируется упразднением всех 48 штатных должностей и 81 должности временного персонала общего назначения в Отделе по оказанию помощи в проведении выборов;

д) в ЮНАМИД — учреждением восьми новых должностей для Объединенного оперативного центра, который будет создан в соответствии с директивным указанием Департамента операций по поддержанию мира. Дополнительное увеличение потребностей в Службе эксплуатации помещений и Службе охраны объясняется развертыванием дополнительного военного и полицейского персонала;

е) в СООННР — созданием одной дополнительной международной должности для сотрудника, который будет оказывать поддержку Канцелярии Командующего Силами;

ф) в ВСООНК — предлагаемым созданием двух должностей, включая временную должность для сотрудника по гражданским вопросам (С-2), которая будет финансироваться по статье «Временный персонал общего назначения» и предназначена для поддержания связи в Секторе по гражданским вопросам, и должность для добровольца Организации Объединенных Наций, который будет оказывать консультативно-правовую помощь в канцелярии старшего советника;

г) в ВСООНЛ — чистым сокращением на 6 международных должностей и 92 национальные должности в результате рационализации организационной структуры ВСООНЛ в виде предлагаемого роспуска секторальных административных отделений и упразднения 2 временных должностей в составе военно-стратегической ячейки;

h) в МООНК — сокращением на 10 международных должностей и 49 национальных должностей. Миссия предлагает урезать компонент поддержки на 29 должностей с учетом потребностей сокращенной миссии и подрядить 30 местных охранников для обеспечения безопасности;

i) в МООНВС — частичным переводом на внешний подряд услуг по охране, в результате чего будет сокращено 184 должности национальных охранников. Предполагается учредить должность Д-1 для заместителя Командующего Силами;

j) в ОООНКИ — сокращением на 153 должности штата Отдела по оказанию помощи в проведении выборов (8 международных сотрудников, 3 национальных сотрудника и 142 добровольца Организации Объединенных Наций) после проведения президентских выборов в марте 2010 года. Это сокращение частично компенсируется предлагаемым созданием 15 национальных должностей в Секции медицинского обслуживания в ответ на оценку, проведенную Медицинской группой Централных учреждений в августе 2009 года, и

вынесенные ею рекомендации; предлагаемым созданием 62 национальных временных должностей в Секции общественной информации, Секции информационно-коммуникационных технологий, Секции воздушного транспорта и Инженерной секции в результате прекращения в июне 2009 года действия трудового контракта; предлагаемым созданием одной новой должности С-4 для сотрудника по реформе сектора безопасности, который усилит Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции благодаря своему опыту работы в области реформы сектора безопасности; предлагаемым созданием одной новой должности С-3 для международного эксперта по вооружениям, обладающего конкретным опытом идентификации оружия и опытом в области торговли оружием в целом (эту должность было рекомендовано создать в среднесрочном докладе Группы экспертов Организации Объединенных Наций по Кот-д'Ивуару);

к) в компоненте поддержки АМИСОМ — предлагаемым чистым сокращением на 11 штатных/временных должностей, что объясняется прежде всего упразднением временных должностей, связанных с поддержкой АМИСОМ. Эти должности были утверждены для Группы по набору персонала (5 должностей) и Группы по проектам в Момбасе (2 должности), и теперь их предлагается упразднить ввиду ожидаемого завершения их работы. Кроме того, должности ревизоров-резидентов для поддержки АМИСОМ (4 должности) и должности сотрудников групп по планированию в штаб-квартире (10 должностей) предлагается финансировать в 2010/11 году из вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Это чистое сокращение отчасти компенсируется предлагаемым созданием 10 дополнительных должностей для АМИСОМ в следующих областях: охрана и безопасность (прежде всего на Базе снабжения в Момбасе и в Могадишо), управление и контроль за имуществом, медицинское обслуживание АМИСОМ и управление инженерно-строительными работами.

V. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2009 года

68. Резервный фонд для операций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 47/217 в качестве механизма управления денежными средствами для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем средств Фонда был определен в 150 млн. долл. США. В резолюции 49/233 А Генеральная Ассамблея постановила, что Фонд будет использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для расширения уже существующих операций и для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с такими операциями.

69. Как следует из финансовых ведомостей за 12-месячный период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, на 30 июня 2009 года объем средств Фонда составлял 161,6 млн. долл. США, включая собственно резерв в размере 150 млн. долл. США и накопленный излишек в размере 11,6 млн. долл. США. В период, закончившийся 30 июня 2009 года, краткосрочные ссуды в размере 4,0 млн. долл. США были выделены для компонента поддержки АМИСОМ и были погашены в этом же периоде за счет полученных начисленных взносов

вместе с ссудой в размере 2,0 млн. долл. США, оставшейся непогашенной с 30 июня 2008 года. По состоянию на 30 июня 2009 года непогашенной оставалась одна ссуда (в размере 12,8 млн. долл. США), предоставленная в 1998 и 1999 годах Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике. Остаток средств в Резервном фонде для операций по поддержанию мира превышает санкционированную величину и может использоваться для финансирования вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и сумма в размере 7,3 млн. долл. США была утверждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/287 на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года. Решение относительно остальной части положительного сальдо в размере 4,3 млн. долл. США будет принято (при условии получения от Генеральной Ассамблеи соответствующего разрешения) в контексте доклада об исполнении бюджета вспомогательного счета за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года.

VI. Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам, и обязательств перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

A. Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам

70. Секретариат продолжает представлять государствам-членам окончательные проекты меморандумов о взаимопонимании для рассмотрения и принятия решения в течение 90 дней с даты начала переговоров. Однако по-прежнему не все меморандумы подписываются своевременно, что объясняется задержками с получением согласия от правительств стран, предоставляющих войска и сформированные полицейские подразделения, поскольку в некоторых случаях это требует длительной процедуры юридических согласований и утверждения решений в парламентах. Вследствие этих задержек расходы на имущество, принадлежащее контингентам, и расходы по линии самообеспечения возмещаются с опозданием, поскольку в настоящее время Секретариат обрабатывает заявки ежеквартально только по подписанным меморандумам о взаимопонимании.

B. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

71. Информация о суммах, причитающихся и фактически выплаченных странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, за 2008 и 2009 календарные годы приводится в таблице 10 ниже.

Таблица 10

Выполнение обязательств перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по возмещению расходов на войска, сформированные полицейские подразделения и имущество, принадлежащее контингентам, а также расходов по линии самообеспечения

A. Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на войска, сформированные полицейские подразделения и имущество, принадлежащее контингентам, а также расходов по линии самообеспечения
(В тыс. долл. США)

	2008 год ^a	2009 год
Задолженность по состоянию на 1 января	689 121	429 149
Сметная сумма задолженности	1 732 154	1 867 403
Минус: выплаты, произведенные в течение года	1 992 126	1 528 790
Остаток на 31 декабря	429 149	767 762

B. Обязательства по возмещению расходов на войска и сформированные полицейские подразделения
(В тыс. долл. США)

	2008 год ^a	2009 год
Задолженность по состоянию на 1 января	327 502	104 738
Сметная сумма задолженности	1 074 135	1 138 916
Минус: выплаты, произведенные в течение года	1 296 899	995 700
Остаток на 31 декабря	104 738	247 954

C. Обязательства по возмещению расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов по линии самообеспечения
(В тыс. долл. США)

	2008 год ^a	2009 год
Задолженность по состоянию на 1 января	361 619	324 411
Сметная сумма задолженности	658 019	728 487
Минус: выплаты, произведенные в течение года	695 227	533 090
Остаток на 31 декабря	324 411	519 808

^a Отменяет информацию, представленную в документе A/63/696.

72. Выплаты в порядке возмещения расходов на войска и сформированные полицейские подразделения, а также расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов по линии самообеспечения производятся с учетом трехмесячного оперативного резерва денежной наличности для каждой миссии. В 2009 году по всем действующим миссиям с достаточными запасами денежной наличности было произведено в общей сложности четыре плановых

ежеквартальных платежей. Кроме того, были произведены выплаты в порядке возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов по линии самообеспечения в отношении одной закрытой миссии с остатками денежной наличности (Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОНЮБ)) на общую сумму 0,3 млн. долл. США.

73. По состоянию на 31 декабря 2009 года выплаты в порядке возмещения расходов на войска и сформированные полицейские подразделения были произведены за периоды по октябрь/ноябрь 2009 года для МИНУРКАТ, ЮНАМИД, СООННР, ВСООНЛ, МООНВС и ОООНКИ. Выплаты в порядке возмещения расходов на войска и сформированные полицейские подразделения были произведены за периоды по сентябрь 2009 года для МООНДРК и МООНЛ. Из-за дефицита наличности на их специальных счетах, обусловленной главным образом серьезным недополучением начисленных взносов, в настоящее время наблюдается отставание в осуществлении плана ежеквартальных платежей в порядке возмещения расходов на войска и сформированные полицейские подразделения для МООНРЗС, МООНСГ, ВСООНК и ИМООНТ. Задолженность по возмещению расходов на войска и сформированные полицейские подразделения в настоящее время охватывает период с мая по декабрь 2009 года для МООНСГ, с марта по декабрь 2009 года для ВСООНК и с апреля по декабрь для ИМООНТ. В 2009 году не удалось произвести выплаты странам, предоставляющим войска для МООНРЗС, ввиду дефицита наличности на ее специальном счете, и задолженность по возмещению расходов на войска в настоящее время охватывает период с апреля 2002 года по декабрь 2009 года.

VII. Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности

74. Секретариат стремится выполнять требования о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в течение 90 дней с даты получения всей соответствующей документации. В соответствии с резолюцией 57/316 Генеральной Ассамблеи в нижеследующей таблице 11 приводится информация о требованиях в части выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, которые были обработаны в период с января по декабрь 2009 года.

Таблица 11

Положение дел с удовлетворением требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности за 2009 год

A. Сводная информация по требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в 2009 году (В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МИНУРКАТ	–	–	–	–	1	54,0
МООНСГ	20	752,5	–	–	2	76,6

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МООНДРК	17	579,5	7	270,0	7	270,0
ОНЮБ	1	50,0	–	–	3	60,5
МООНСИ	–	–	–	–	–	–
МООНСЛ	2	14,5	–	–	–	–
ЮНАМИД	7	160,0	2	100,0	16	472,5
СООННР	12	21,0	4	5,0	1	3,0
ВСООНК	–	–	–	–	1	50,0
ВСООНЛ	19	141,0	6	110,0	3	105,65
МООНЭЭ	6	24,5	1	5,0	2	51,0
МООНК	–	–	–	–	–	–
МООНЛ	7	306,9	6	205,0	26	541,5
МООНВС	9	208,2	3	82,5	16	171,5
ИМООНТ	–	–	–	–	–	–
ОООНКИ	16	533,8	3	101,2	17	354,4
Итого	116	2 791,9	32	878,7	95	2 210,65

В. Требования о компенсации в связи со смертью
(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МИНУРКАТ	–	–	–	–	1	54,0
МООНСГ	14	700,0	–	–	1	52,6
МООНДРК	11	550,0	5	250,0	5	250,0
ОНЮБ	1	50,0	–	–	1	50,0
МООНСИ	–	–	–	–	–	–
МООНСЛ	–	–	–	–	–	–
ЮНАМИД	3	150,0	2	100,0	8	400,0
СООННР	–	–	–	–	–	–
ВСООНК	–	–	–	–	1	50,0
ВСООНЛ	2	100,0	2	100,0	2	102,65
МООНЭЭ	–	–	–	–	1	50,0
МООНК	–	–	–	–	–	–
МООНЛ	6	302,4	4	200,0	6	300,0
МООНВС	2	100,0	1	50,0	1	50,0
ИМООНТ	–	–	–	–	–	–
ОООНКИ	10	504,8	1	51,2	4	202,4
Итого	49	2 457,2	15	751,2	31	1 561,65

С. Требования о компенсации в связи с потерей трудоспособности
(В тыс. долл. США)

Миротворче- ская миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МИНУРКАТ	–	–	–	–	–	–
МООНСГ	6	52,5	–	–	1	24,0
МООНДРК	6	29,5	2	20,0	2	20,0
ОНЮБ	–	–	–	–	2	10,5
МООНСИ	–	–	–	–	–	–
МООНСЛ	2	14,5	–	–	–	–
ЮНАМИД	4	10,0	–	–	8	72,5
СООННР	12	21,0	4	5,0	1	3,0
ВСООНК	–	–	–	–	–	–
ВСООНЛ	17	41,0	4	10,0	1	3,0
МООНЭЭ	6	24,5	1	5,0	1	1,0
МООНК	–	–	–	–	–	–
МООНЛ	1	4,5	2	5,0	20	241,5
МООНВС	7	108,2	2	32,5	15	121,5
ИМООНТ	–	–	–	–	–	–
ОООНКИ	6	29,0	2	50,0	13	152,0
Итого	67	344,7	17	127,5	64	649,0

VIII. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

75. Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

Приложение I

Решения и просьбы, содержащиеся в резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: общие вопросы

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Форма представления отчета (если это применимо) на шестьдесят третьей сессии
Раздел II	Составление и представление бюджета	
Пункт 5	Просит Генерального секретаря предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии.	Пункты 18–22
Раздел XIII	Воздушные перевозки	
Пункт 3	Подтверждает свою содержащуюся в пункте 3 раздела XIX резолюции 59/296 просьбу к Генеральному секретарю обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира.	Пункты 26–33
Пункт 4	Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы миссии при проведении обзора своих потребностей в перевозках учитывали средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии.	Пункты 26–33
Раздел XIV	Наземный транспорт и использование автотранспортных средств и запасных частей	
Пункт 1	Просит Генерального секретаря включить в следующий обзорный доклад информацию о прогрессе, достигнутом в создании механизма глобального управления запасными частями.	Пункты 34 и 35
Пункт 5	Отмечает усилия Департамента операций по поддержанию мира по разработке всеобъемлющей системы управления парком автотранспортных средств в рамках его системы управления имуществом «Галилео», которая бы включала управление запасными частями, и просит Генерального секретаря представить в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии доклад о достигнутых результатах в плане завершения этого проекта.	Пункты 34 и 35

<i>Раздел, пункт</i>	<i>Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения</i>	<i>Форма представления отчета (если это применимо) на шесть- десят третьей сессии</i>
Раздел XV	Управление запасами топлива	
Пункт 2	Подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю разработать руководство по управлению запасами топлива и типовой порядок действий и включить в доклад по этому вопросу информацию об обзоре существующего порядка снабжения топливом, мерах, принятых для совершенствования системы управления расходом топлива, включая информацию об опыте применения электронной системы учета расхода топлива в миссиях и о проектах системы учета запасов топлива, а также о планах внедрения альтернативных систем, призванных содействовать обеспечению глобального управления запасами топлива.	Пункт 36
Раздел XVI	Поведение и дисциплина	
Пункт 5	Просит Генерального секретаря изучить пути укрепления сотрудничества и координации между группами по вопросам поведения и дисциплины, Управлением служб внутреннего надзора и другими структурами системы Организации Объединенных Наций как в Центральных учреждениях, так и на местах и представить информацию по этому вопросу в контексте обзорного доклада в ходе второй части возобновленной шестьдесят второй сессии.	Пункты 53–58

Приложение II

Определения терминов, касающихся предлагаемых изменений в людских ресурсах

В связи с предлагаемыми изменениями в людских ресурсах использовалась следующая терминология:

Создание должностей: создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.

Перераспределение должностей: утвержденные должности, предназначенные для сотрудников, выполняющих определенные функции, предлагается использовать для осуществления другой утвержденной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перераспределение должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.

Перевод должностей: утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для сотрудников, выполняющих сопоставимые или смежные функции.

Реклассификация должностей: утвержденные должности предлагается реклассифицировать (вверх или вниз), когда функции и обязанности сотрудников на этих должностях существенно изменились.

Упразднение должностей: утвержденные должности предлагается упразднить, если отпала необходимость в деятельности, в связи с осуществлением которой они были утверждены, или если необходимо осуществлять другую приоритетную утвержденную деятельность в рамках миссии.

Преобразование должностей: существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:

- преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, предлагается преобразовать в штатные должности, если сотрудники на этих должностях выполняют функции, которые носят постоянный характер.
- преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупку, предлагается преобразовать в должности национального персонала
- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.