



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 October 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия

Пункт 132 повестки дня

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов*

**Часть XII
Охрана и безопасность**

**Раздел 34
Охрана и безопасность**

(Программа 27 стратегических рамок на период 2010–2011 годов)**

* Сводная информация об утвержденном бюджете по программам будет впоследствии опубликована в документе *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят четвертая сессия, Дополнение № 6 (A/64/6/Add.1)*.

** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят третья сессия, Дополнение № 6 (A/63/6/Rev.1)*.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор	3
A. Руководство и управление	13
B. Программа работы	20
Подпрограмма 1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	23
Подпрограмма 2. Региональная координация и поддержка на местах	34
Компонент 1. Региональная координация операций на местах	34
Компонент 2. Поддержка на местах	46
C. Вспомогательное обслуживание программ.	61

Общий обзор

Таблица 34.1

Смета расходов, регулярный бюджет

Смета, предложенная Генеральным секретарем	247 113 900 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2008–2009 годы	207 925 900 долл. США
^a По расценкам 2008–2009 годов.	

Таблица 34.2

Предлагаемые кадровые ресурсы, регулярный бюджет

Должности	Число	Уровень
Должности, предлагаемые на двухгодичный период 2010–2011 годов	1 186	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 11 С-5, 24 С-4, 28 С-3, 7 С-2/1, 8 ОО (ВР), 189 ОО (ПР), 326 СО, 588 МР
Преобразуемые должности	113	20 ОО (ПР), 32 СО и 61 МР преобразуются из временных должностей в штатные должности
Реклассифицируемые должности	1	Уровень должности Д-2 в Канцелярии заместителя Генерального секретаря повышается до уровня ПГС
Новые должности	243	2 С-5, 7 С-4, 9 С-3, 1 С-2/1, 17 ОО (ПР), 26 СО, 181 МР
Должности, утвержденные на двухгодичный период 2008–2009 годов	943	1 ЗГС, 2 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 17 С-4, 19 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 172 ОО (ПР), 300 СО, 407 МР

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ОО — категория общего обслуживания, ПР — прочие разряды, ВР — высший разряд, СО — категория службы охраны.

Таблица 34.3

Смета расходов, валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности

Смета, предложенная Генеральным секретарем	260 959 500 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2008–2009 годы	223 446 500 долл. США
^a По расценкам 2008–2009 годов.	

Таблица 34.4

Предлагаемые кадровые ресурсы, валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности

<i>Должности</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>
Должности, предлагаемые на двухгодичный период 2010–2011 годов	999	1 Д-2, 2 Д-1, 39 С-5, 230 С-4, 129 С-3, 6 С-2/1, 5 ОО (ВР), 27 ОО (ПР), 160 СО, 400 МР
Преобразуемые должности	25	25 временных должностей СО преобразуются в штатные должности
Реклассифицируемые должности	2	Уровень должности С-5 в Отделе региональных операций повышается до уровня Д-1; уровень должности ОО (ПР) в Службе полевой поддержки повышается до уровня ОО (ВР)
Перераспределяемые должности	1	Должность С-2 передается из Службы полевой поддержки в Отдел региональных операций
Новые должности	152	3 С-5, 73 С-4, 30 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР), 10 СО, 31 МР
Должности, утвержденные на двухгодичный период 2008–2009 годов	847	1 Д-2, 1 Д-1, 36 С-5, 157 С-4, 99 С-3, 6 С-2/1, 3 ОО (ВР), 25 ОО (ПР), 125 СО, 369 МР

Сокращения: ОО — категория общего обслуживания, МР — местный разряд, ПР — прочие разряды, ВР — высший разряд, СО — категория службы охраны.

- 34.1 За осуществление программы работы по данному разделу отвечает Департамент по вопросам охраны и безопасности. Цель работы Департамента заключается в создании условий для наиболее безопасного и эффективного осуществления программ и мероприятий системы Организации Объединенных Наций посредством обеспечения стратегического руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, учрежденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/276.
- 34.2 Общими целями деятельности Департамента по вопросам охраны и безопасности являются: а) содействие эффективному осуществлению деятельности Организации Объединенных Наций посредством обеспечения согласованного, эффективного и своевременного реагирования на все угрозы, связанные с безопасностью, и другие чрезвычайные ситуации; б) обеспечение эффективного уменьшения рисков посредством создания на основе единой общесистемной методологии скоординированного механизма оценки угроз и рисков, связанных с безопасностью; в) разработка на основе передового опыта в рамках всей системы Организации Объединенных Наций высококачественных стратегий, стандартов и оперативных процедур обеспечения безопасности, в том числе обеспечение надлежащего уровня стандартизации, и содействие их внедрению и контролю за их соблюдением.
- 34.3 Признавая, что единственным способом уменьшить степень нашей общей уязвимости является обмен идеями и опытом, а также совместное использование возможностей и несение расходов, Департамент по вопросам охраны и безопасности будет стремиться к выполнению стоящей перед ним задачи, используя комплексный и взаимозависимый организационный подход, в основе которого лежит тесное взаимодействие со всеми учреждениями, фондами и программами системы Организации Объединенных Наций в рамках Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, Комитета высокого уровня по вопросам управле-

ния и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР).

- 34.4 Работа Департамента будет вестись по двум подпрограммам: «Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны» и «Региональная координация и поддержка на местах». В двухгодичном периоде 2010–2011 годов Департамент будет продолжать уделять основное внимание повышению степени координации деятельности в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, обеспечению осуществления стратегий и процедур, связанных с безопасностью и охраной персонала Организации Объединенных Наций и их иждивенцев, удовлетворяющих соответствующим критериям, посетителей и членов делегаций, а также имущества; обобщению, согласованию и установлению общих стратегий, стандартов и оперативных процедур. Департамент будет играть ведущую роль в координации деятельности сети по вопросам обеспечения безопасности и охраны в системе Организации Объединенных Наций. Будут также приниматься меры по укреплению в Департаменте потенциала для содействия быстрому реагированию на инциденты и чрезвычайные ситуации, связанные с безопасностью, и для повышения эффективности работы по регулированию кризисов в рамках сети по обеспечению безопасности и охраны в системе Организации Объединенных Наций.
- 34.5 В ответ на рекомендации, сделанные в докладе Независимой группы по вопросам охраны и безопасности персонала и помещений Организации Объединенных Наций, подготовленном после нападения на представительство Организации Объединенных Наций в Алжире, совершенном в декабре 2007 года, заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности провел управленческую проверку деятельности Департамента, в том числе его структуры, оперативных приоритетов, кадрового состава и процедур, с целью лучше определить функции и обязанности и четко установить порядок подотчетности и определить методы работы и организационную структуру, которые бы ставили отделения на местах в выгодное положение. По мнению Независимой группы, Департаменту потребуются дополнительные людские и финансовые ресурсы, объем и распределение которых следует определить по итогам управленческой проверки.
- 34.6 В результате внутренней управленческой проверки было выявлено большое число задач, возложенных на Департамент в силу его названия и широко распространенных предположений о том, какой деятельностью должен управлять Департамент по вопросам охраны и безопасности, несмотря на то, что многие из таких задач первоначально не предусматривались и непосредственно Департаменту не поручались. Департаменту не был предоставлен надлежащий объем ресурсов для выполнения этих задач.
- 34.7 Департамент будет осуществлять руководство деятельностью по обеспечению безопасности во всем мире для структур Секретариата и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Его структуры обеспечения безопасности должны осуществлять обоснованные, обстоятельно разработанные и важные программы и стратегии обеспечения безопасности в рамках весьма децентрализованной системы Организации Объединенных Наций. Поэтому головная часть Департамента должна быть рациональной и дееспособной организацией по обеспечению безопасности, вырабатывающей директивные указания, стратегию, учебные программы, проводящей оценки рисков и предоставляющей другие услуги, связанные с обеспечением безопасности, которыми организации и координаторы по обеспечению безопасности системы Организации Объединенных Наций должны иметь возможность эффективно пользоваться, с тем чтобы гарантировать безопасность своих различных компонентов и персонала. Это позволит также избежать дорогостоящих излишеств и сберечь ресурсы, предназначенные для программ и обеспечения безопасности. Будут строго соблюдаться требования в отношении координации и взаимодействия по вопросам программ и

стратегий обеспечения безопасности на всех соответствующих организационных уровнях. Вместо стратегий и процедур избежания рисков должны применяться стратегии и процедуры, основанные на анализе рисков в качестве меры обеспечения безопасности в связи с деятельностью Организации Объединенных Наций в том случае, если существует необходимость продолжения реализации особо важных программ в сложных с точки зрения безопасности условиях.

- 34.8 Предполагается, что, являясь современной, профессиональной организацией по обеспечению безопасности, Департамент отвечает не только за оказание из Центральных учреждений надлежащей поддержки в обеспечении безопасности по целому ряду проблем, с которыми сталкиваются должностные лица на местах, но и за эффективный надзор за осуществлением с целью обеспечения подотчетности. Для этого Департаменту требуется обеспечивать сочетание стратегического надзора с предоставлением готовых к использованию дополнительных ресурсов, когда ситуация на месте требует оказания дополнительной поддержки. В рамках его стратегического подхода в отношении Департамента заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности подчеркнул, что стратегии, программы и рекомендации по обеспечению безопасности должны основываться на транспарентных и обоснованных методиках обеспечения безопасности, направленных на поиск путей для обеспечения того, чтобы осуществление программ Организации Объединенных Наций в странах продолжалось и чтобы поставленные в них задачи успешно выполнялись. Наличие общей и всесторонне скоординированной системы подотчетности обеспечит реалистичную директивную основу в отношении функций и обязанностей, связанных с обеспечением безопасности.
- 34.9 Структура Департамента по-прежнему отражает вышеперечисленные организационные цели и состоит из трех основных оперативных компонентов, а именно: Отдела служб безопасности и охраны Центральных учреждений, Отдела региональных операций и Службы поддержки на местах. Соответствующий потенциал будет развиваться на основе эволюционного подхода, обеспечивающего надлежащее освоение и использование дополнительных ресурсов и корректировку их объема с учетом фактических потребностей. Тем не менее необходимо признать, что даже максимальных организационных и индивидуальных усилий по защите персонала и помещений может быть недостаточно для того, чтобы избежать или предотвратить трагические события, когда приходится сталкиваться с решительными и изобретательными действиями противников, намеревающихся нарушить жизнь и работу персонала Организации Объединенных Наций и помешать ее деятельности или причинить ущерб.
- 34.10 С учетом двойной ответственности Департамента за обеспечение, с одной стороны, охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения подразделений Организации Объединенных Наций, а также ее помещений, и, с другой стороны, за обеспечение охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах деятельность Департамента финансируется как из регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с участием других организаций, охватываемых системой обеспечения безопасности на местах. Что касается последнего компонента, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется на основе пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Процентная доля каждой организации в финансировании указанных расходов в текущем двухгодичном периоде была определена КСР на его первой очередной сессии 2005 года на основе последних имевшихся данных о численности персонала организаций системы Организации Объединенных Наций на местах. Следуя рекомендации Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/263, в отношении достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления принял решение о том, чтобы расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределялись пропорционально на основе фактической процентной доли персонала с использованием дан-

ных, полученных от КСР. Генеральный секретарь в общих чертах изложил пересмотренные процедуры совместного несения расходов и представил информацию о долях участвующих организаций в расходах на систему обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/62/641). Кроме того, распределение расходов в Вене производится по формуле, согласованной организациями, расположенными в Венском международном центре. Общий совместно финансируемый бюджет Департамента по вопросам охраны и безопасности составляет до пересчета 260 959 500 долл. США. Более подробно он представлен под рубрикой «Программа работы» ниже.

- 34.11 Общий объем потребностей в ресурсах по регулярному бюджету на двухгодичный период 2010–2011 годов по данному разделу, включая долю Организации Объединенных Наций в сумме совместно финансируемых расходов на обеспечение охраны и безопасности, составляет до пересчета 247 113 900 долл. США, что на 39 188 000 долл. США больше объема пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2008–2009 годов. Рост обусловлен тем, что предусматриваются дополнительные ресурсы, которые рекомендовано выделить по результатам управленческой проверки, а также отсроченными последствиями создания семи дополнительных должностей, утвержденных в двухгодичном периоде 2008–2009 годов в связи с деятельностью по регулированию кризисов. Подробная информация об этих дополнительных ресурсах приводится в соответствующих разделах ниже. Сметная сумма отсроченных последствий предложений по регулярному бюджету на двухгодичный период 2012–2013 годов составляет 17 077 400 долл. США и состоит из суммы отсроченных последствий создания предлагаемых новых должностей, финансируемых из регулярного бюджета (11 807 200 долл. США), и доли расходов, покрываемых из регулярного бюджета, на предлагаемые новые совместно финансируемые должности (5 270 200 долл. США).
- 34.12 Общий объем потребностей в ресурсах для валового совместно финансируемого бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов составляет до пересчета 260 959 500 долл. США, что отражает увеличение потребностей на 37 513 000 долл. США, в том числе: а) увеличение на 1 743 500 долл. США валового бюджета Службы безопасности и охраны в Вене, которая финансируется совместно четырьмя организациями, базирующимися в Венском международном центре, на основе взаимосогласованной формулы совместного покрытия расходов (подробно изложена в подпрограмме 1); и б) увеличение на 35 769 500 долл. США потребностей в ресурсах на деятельность на местах и соответствующих потребностей Департамента как в Центральных учреждениях, так и на местах, которые будут финансироваться на основе формулы совместного покрытия расходов, определенной КСР. Сметная сумма отсроченных последствий создания предлагаемых новых должностей на двухгодичный период 2012–2013 годов для валового совместно финансируемого бюджета составляет 20 247 800 долл. США
- 34.13 Испрашиваемые по данному разделу ресурсы по линии регулярного бюджета и совместно финансируемой деятельности дополняются внебюджетными средствами, поступающими из следующих источников: а) вспомогательный счет для операций по поддержанию мира; б) возмещение расходов на услуги по обеспечению безопасности и охраны, оказываемые фондам и программам Организации Объединенных Наций; и с) внебюджетные средства, предоставляемые донорами для содействия осуществлению срочных мер по обеспечению безопасности, включая, в частности, программы профессиональной подготовки и снятия стресса и программы модернизации компьютерного оборудования/программного обеспечения в целях повышения эффективности систем обеспечения безопасности и выполнения задач по обеспечению безопасности. Сметная сумма внебюджетных ресурсов, предусматриваемых на двухгодичный период 2010–2011 годов, составляет 16 811 600 долл. США.

- 34.14 В соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи на осуществление контроля и оценки испрашиваются ресурсы в объеме 3 199 900 США, предназначенные для финансирования одной должности С-5, пяти должностей С-4 и двух должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) в Группе по вопросам соблюдения, оценки и контроля и для покрытия соответствующих вспомогательных расходов. Эти ресурсы включены в компонент «Руководство и управление».
- 34.15 В настоящем докладе приводится сводная информация о предложениях по разделу 34 как по регулярному бюджету, так и по совместно финансируемому бюджету, которые были изложены в докладе Генерального секретаря об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (А/63/605). Был подготовлен также новый доклад, в котором уточняются содержащиеся в документе А/63/605 предложения в отношении второго этапа проекта создания стандартизированной системы контроля доступа (ПАКТ II) и в отношении других бюджетных разделов и структур на двухгодичный период 2010–2011 годов.

Таблица 34.5

Распределение ресурсов совокупного бюджета с разбивкой по компонентам и источникам финансирования

(В процентах)

<i>Компонент</i>	<i>Совокупный объем ресурсов по регулярному бюджету и совместно финансируемому бюджету</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
А. Руководство и управление	2,0	–
В. Программа работы		
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	51,2	63,5
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	44,5	36,5
Итого	95,7	100,0
С. Вспомогательное обслуживание программы		
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	2,1	–
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	0,2	–
Итого	2,3	–
Всего	100,0	100,0

^а Ресурсы включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с установленными процедурами совместного покрытия расходов.

^б Исключая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, размер которой уже учтен выше.

34.16 В таблицах 34.6 и 34.7 ниже приводится сводная информация об общем распределении ресурсов совокупного бюджета, включающих ресурсы на деятельность по линии регулярного бюджета и на совместно финансируемую деятельность.

Таблица 34.6

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

1) *Совокупный бюджет (регулярный бюджет и совместно финансируемая деятельность)*

Компонент	Расходы за 2006–2007 гг.	Ассигнования на 2008–2009 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2010–2011 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Руководство и управление	7 204,9	7 411,1	1 701,9	23,0	9 113,0	459,3	9 572,3
В. Программа работы							
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	154 644,8	191 617,9	37 189,8	19,4	228 807,7	12 419,9	241 227,6
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	148 201,4	174 412,8	27 202,0	15,6	201 614,8	8 281,1	209 895,9
С. Вспомогательное обслуживание программы							
Деятельность по линии регулярного бюджета ^а	7 836,2	8 896,9	296,3	3,3	9 193,2	460,3	9 653,5
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^б	–	–	837,8	–	837,8	38,9	876,7
Итого	317 887,3	382 338,7	67 227,8	17,6	449 566,5	21 659,5	471 226,0

2) *Внебюджетные ресурсы*

	<i>Расходы за 2006–2007 гг.</i>	<i>Смета на 2008–2009 гг.</i>	<i>Смета на 2010–2011 гг.</i>
Итого	10 213,9	14 221,3	16 811,6
Всего 1 и 2	328 101,2	396 560,0	488 037,6

^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в соответствии с установленными процедурами совместного покрытия расходов в размере 38 157 900 долл. США (фактический показатель за 2006–2007 годы), 49 033 700 долл. США (расчетный показатель за 2008–2009 годы) и 58 506 900 долл. США (расчетный показатель на 2010–2011 годы).

^b Ресурсы исключают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, размер которой уже учтен выше.

Таблица 34.7

Потребности в должностях (совокупный бюджет)^a

<i>Категория</i>	<i>Штатные должности, финансируемые из совокупного бюджета</i>		<i>Временные должности</i>				<i>Итого</i>	
	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>Совокупный бюджет</i>		<i>Внебюджетные ресурсы</i>		<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>
	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>
Категория специалистов и выше								
Заместитель Генерального секретаря	1	1	–	–	–	–	1	1
Помощник Генерального секретаря	–	1	–	–	–	–	–	1
Д-1/Д-2	6	6	–	–	–	–	6	6
С-1/С-5	349	474	–	–	13	13	362	487
Итого	356	482	–	–	13	13	369	495
Категория общего обслуживания и прочие категории								
	1 296	1 703	138	–	41	41	1 475	1 744
Всего	1 652	2 185	138	–	54	54	1 844	2 239

^a Потребности Департамента по вопросам охраны и безопасности в должностях по совокупному бюджету включают 847 должностей, предусмотренных на 2008–2009 годы, и 999 должностей, предусмотренных на 2010–2011 годы, финансируемых совместно на основе установленных процедур совместного покрытия расходов.

34.17 В таблицах 34.8 и 34.9 ниже приводится сводная информация о распределении ресурсов, предусмотренных в валовом бюджете на совместно финансируемую деятельность.

Таблица 34.8

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

1) *Валовой бюджет (совместно финансируемая деятельность)*

Компонент	Расходы за 2006–2007 гг.	Ассигнования на 2008–2009 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2010–2011 гг.
			Сумма	В процентах			
Программа работы							
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	22 813,6	26 945,0	1 743,5	6,5	28 688,5	(348,4)	28 340,1
2. Региональная координация и поддержка на местах							
Компонент 1: региональная координация операций на местах	154 800,9	184 361,5	31 441,7	17,1	215 803,2	10 687,8	226 491,0
Компонент 2: поддержка на местах	8 744,8	12 140,0	3 193,7	26,3	15 333,7	722,3	16 056,0
Вспомогательное обслуживание программы	–	–	1 134,1	–	1 134,1	52,6	1 186,7
Итого	186 359,3	223 446,5	37 513,0	16,8	260 959,5	11 114,3	272 073,8

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2006–2007 гг.	Смета на 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.
Итого	3 073,0	5 949,0	6,494,0
Всего 1 и 2	189 432,3	229 395,5	278 567,8

Таблица 34.9

Потребности в должностях (совместно финансируемая деятельность)^a

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности				Итого	
			Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^a			
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.

Категория специалистов и выше

Заместитель Генерального секретаря

– – – – – – – –

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности				Итого	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^a		2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
			2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.		
Д-1/Д-2	2	3	–	–	–	–	2	3
С-1/С-5	298	404	–	–	11	11	309	415
Итого	300	407	–	–	11	11	311	418
Категория общего обслуживания и прочие категории	522	592	25	–	2	2	549	594
Всего	822	999	25	–	13	13	860	1 012

^a Внебюджетные должности финансируются со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

34.18 В таблицах 34.10 и 34.11 ниже приводится сводная информация о распределении ресурсов, предназначенных на деятельность, финансируемую по линии регулярного бюджета.

Таблица 34.10

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2006–2007 гг.	Ассигнования на 2008–2009 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2010–2011 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Руководство и управление	7 204,9	7 411,1	1 701,9	23,0	9 113,0	459,3	9 572,3
В. Программа работы	154 644,8	191 617,9	37 189,8	19,4	228 807,7	12 419,9	241 227,6
С. Вспомогательное обслуживание программы	7 836,2	8 896,9	296,3	3,3	9 193,2	460,3	9 653,5
Итого	169 685,9	207 925,9	39 188,0	18,8	247 113,9	13 339,5	260 453,4

2) Внебюджетные ресурсы

	Расходы за 2006–2007 гг.	Смета на 2008–2009 гг.	Смета на 2010–2011 гг.
Итого	7 140,9	8 272,3	10 317,6
Всего 1 и 2	176,826,8	216,198,2	270 771,0

Таблица 34.11

Потребности в должностях (регулярный бюджет)^a

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности				Итого	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^b		2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
			2008–2009 гг.	2010–2011 гг.	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.		
Категория специалистов и выше								
Заместитель Генерального секретаря	1	1	–	–	–	–	1	1
Помощник Генерального секретаря	–	1	–	–	–	–	–	1
Д-1/Д-2	4	3	–	–	–	–	4	3
С-1/С-5	51	70	–	–	2	2	53	72
Итого	56	75	–	–	2	2	58	77
Категория общего обслуживания и прочие категории								
	774	1 111	113	–	39	39	926	1 150
Всего	830	1 186	113	–	41	41	984	1 227

^a Потребности не включают должности, предусматриваемые для совместно финансируемой деятельности и указанные в таблице 34.9.

^b Внебюджетные должности включают: 9 должностей сотрудников службы охраны и 27 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемых за счет средств, получаемых в качестве компенсации за административное обслуживание, и 1 должность С-3, 1 должность С-2/1 и 3 должности сотрудников службы охраны, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

А. Руководство и управление**Потребности в ресурсах по регулярному бюджету (до пересчета):
9 113 000 долл. США**

34.19 Заместитель Генерального секретаря несет ответственность за руководство системой обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций и контроль за ее функционированием, а также за общее обеспечение охраны и безопасности гражданского персонала, охватываемого системой обеспечения безопасности, и их признанных иждивенцев как в местах расположения штаб-квартир, так и на местах, а также помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы и местах расположения штаб-квартир. Заместитель Генерального секретаря несет также ответственность за разработку стратегий, методов и процедур обеспечения безопасности для персонала, охватываемого системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций во всем мире, и за координацию деятельности с организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, для обеспечения осуществления, соблюдения и поддержки в том, что касается аспектов их деятельности, связанных с безопасностью. Непосредственную поддержку заместителю Генерального секретаря оказывают:

- а) его заместитель, который отвечает за управление повседневной деятельностью Департамента и замещает заместителя Генерального секретаря в периоды его отсутствия;

- b) Группа по планированию и координации политики, которая отвечает за анализ стратегий и руководящих принципов, необходимых в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций, и за вынесение рекомендаций по ним; подготовку программы работы Департамента; подготовку директивных документов для рассмотрения другими организациями системы Организации Объединенных Наций;
 - c) Группа по вопросам соблюдения, оценки и контроля, которая отвечает за контроль и оценку применения и соблюдения политики, процедур и директивных указаний в отношении системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций;
 - d) Административная канцелярия, которая отвечает за выполнение финансовых, кадровых и общих административных обязанностей, делегированных заместителем Генерального секретаря по вопросам управления, включая подготовку бюджетов по программам и докладов об исполнении бюджета, удостоверение обязательств и расходов, а также за заполнение вакансий, расстановку кадров, повышение в должности и общее управление людскими ресурсами.
- 34.20 Независимая группа рекомендовала укрепить Канцелярию заместителя Генерального секретаря, и КСР на своей первой очередной сессии 2009 года одобрил создание Исполнительной группы по вопросам безопасности (см. СЕВ/2009/1) в целях обеспечения возможности быстро принимать решения на уровне заместителя Генерального секретаря при возникновении тупиковой ситуации или когда возникает угроза жизни и здоровью сотрудников. Введен в действие согласованный порядок работы, в соответствии с которым можно быстро проконсультироваться с Исполнительной группой по вопросам безопасности в соответствии с кругом ведения, одобренным КСР. Это обеспечивает заместителю Генерального секретаря механизм для консультаций на высоком уровне при возникновении тупиковых или кризисных ситуаций. Для расширения полномочий заместителя Генерального секретаря в рамках системы обеспечения безопасности требуется также ряд дополнительных механизмов содействия управлению.
- 34.21 В результате проверки, проведенной Департаментом, в трех сферах деятельности Канцелярии заместителя Генерального секретаря были выявлены недостатки, требующие всестороннего внимания:
- a) усиление управления. Независимая группа рекомендовала создать должность помощника Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности, с тем чтобы заместитель Генерального секретаря мог уделять основное внимание стратегическим вопросам и гарантировать наличие старшего должностного лица, которое будет заниматься повседневным общим управлением и укреплением внутреннего управления в Департаменте, а также будет представлять Департамент в отсутствие заместителя Генерального секретаря. Чрезвычайно важно, чтобы инструкции и руководящие указания заместителя Генерального секретаря выполнялись эффективно, с максимальной результативностью и при координации с отделами Департамента и остальными участниками системы обеспечения безопасности в Центральных учреждениях и на местах. Это важная управленческая функция в настоящее время распределена между несколькими старшими должностными лицами, включая персонал Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Это не обеспечивает оптимальную координацию и отвлекает от работы соответствующих старших руководителей. В связи с этим предлагается повысить класс существующей должности заместителя с Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря и возложить на занимающее ее должностное лицо функции главного оперативного сотрудника Департамента, который будет следить на уровне Департамента за принятием мер по решению поставленных задач, планированию оптимального использования ресурсов, специалистов и опыта и оказанию помощи старшим руководителям Департа-

мента, с тем чтобы они могли сосредоточивать свои усилия на выполнении управленческих задач, входящих в их круг ведения;

- b) коммуникация, информационно-пропагандистская деятельность и отчетность. Хотя значение вопросов безопасности в Организации Объединенных Наций возросло, уровень понимания проблем, стоящих перед сотрудниками служб безопасности и системой обеспечения безопасности не повысился. Комитет высокого уровня по вопросам управления рекомендовал Департаменту активизировать усилия для привлечения добровольных взносов в Целевой фонд для обеспечения безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы дополнить его ресурсы по регулярному бюджету, и Департамент будет действовать в этом направлении. Существует также необходимость в оказании коммуникационной поддержки профессионального качества, особенно в периоды кризисов. В настоящее время соответствующие функции распределены между сотрудниками Департамента в Центральных учреждениях, которые не являются специалистами по коммуникациям и чье внимание должно быть обязательно сосредоточено на решении других оперативных или стратегических вопросов. Сохраняется необходимость обеспечения того, чтобы связь с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности и впредь поддерживалась сотрудниками категории специалистов из Канцелярии заместителя Генерального секретаря. В связи с этим предлагается создать подразделение по коммуникациям, отчетности и информационно-пропагандистской деятельности, состоящее из двух должностей С-4 и одной должности С-3. Это подразделение будет непосредственно подчиняться заместителю Генерального секретаря и будет заниматься внешними связями и вопросами коммуникаций, информационно-пропагандистскими вопросами и вопросами отчетности Департамента в рамках системы обеспечения безопасности;
- c) соблюдение, оценка и контроль. Группа по вопросам соблюдения, оценки и контроля пока не смогла добиться существенного прогресса в использовании накопленного опыта и передовых методов. Группа собирает статистические данные вручную, что приводит к уменьшению числа миссий по проверке соблюдения и оценке, которые могут быть проведены. Департамент испытывает компьютерную программу, использование которой будет содействовать составлению отчетов о контроле за применением. Кроме того, с момента создания Группы по внутренним делам круг ее обязанностей в рамках Группы по вопросам соблюдения, оценки и контроля расширился, и поэтому предполагается, что объем работы Группы по внутренним делам, связанной с проведением исследований и проверок, будет возрастать в геометрической прогрессии. В связи с этим предлагается укрепить Группу по вопросам соблюдения, оценки и контроля, создав в ней дополнительную должность сотрудника по проведению исследований С-4 в Нью-Йорке и две должности С-3 (одна должность сотрудника по обеспечению соблюдения и одна должность сотрудника по проведению исследований) в Африке для содействия осуществлению упомянутой деятельности в рамках региональной структуры технической поддержки, имея в виду, что позднее, в двухгодичном периоде 2012–2013 годов, подобные структуры будут созданы во всех регионах.

Таблица 34.12

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение полного осуществления мандатов директивных органов и соблюдения политики и процедур Организации Объединенных Наций в отношении управления кадровыми и финансовыми ресурсами и обеспечение принятия и соблюдения политики и процедур, касающихся охраны и безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих критериям иждивенцев, а также зданий и имущества.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Осуществление программы работы эффективно подкрепляется кадровыми и финансовыми ресурсами

а) (i) Число дней, на протяжении которых должность остается вакантной

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: 144 дня

Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 120 дней

Целевой показатель на 2010–2011 годы: 120 дней

ii) Эффективное и результативное использование ресурсов регулярного бюджета

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: освоено 90 процентов утвержденных средств

Расчетный показатель за 2008–2009 годы: освоено 100 процентов утвержденных средств

Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентное освоение утвержденных средств

б) Обеспечение более сбалансированного географического представительства и представительства мужчин и женщин в составе персонала

б) i) Увеличение доли сотрудников, нанимаемых из непредставленных и недопредставленных государств-членов в Департаменте

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: отсутствует

Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 16 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 25 процентов</p> <p>ii) Увеличение доли женщин в категории специалистов и выше, имеющих назначение на срок в один год или более</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: отсутствует</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 19 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 25 процентов</p>
<p>c) Повышение уровня координации, интеграции и соблюдения политики и процедур в рамках системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций</p>	<p>c) i) Обеспечение применения обновляемых общих стратегий, стандартов и оперативных процедур</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 75 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 80 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентов</p> <p>ii) Уменьшение числа недостатков стратегического характера, выявляемых Группой по вопросам соблюдения, оценки и контроля</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не применимо</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 26 выявленных недостатков стратегического характера</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 20 выявленных недостатков стратегического характера</p> <p>iii) Повышение процентного показателя соблюдения организациями системы Организации Объединенных Наций политики и процедур, связанных с обеспечением безопасности и охраны сотрудников Орга-</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<p>низации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих критериям иждивенцев, а также зданий и имущества</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не применимо</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 68 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 70 процентов</p>

Внешние факторы

- 34.22 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут достигнуты при условии, что: а) не возникнет никаких непредвиденных ситуаций в результате наступления событий, считающихся обстоятельствами непреодолимой силы; б) будут иметься подходящие кандидаты из числа женщин и кандидаты из числа непредставленных и недопредставленных государств-членов; и с) все заинтересованные стороны, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, будут поддерживать усилия Департамента и всесторонне сотрудничать с ним в достижении цели программы, включая обеспечение соблюдения политики и процедур, касающихся безопасности и охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих критериям иждивенцев, а также зданий и имущества.

Мероприятия

- 34.23 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - i) Генеральная Ассамблея:
 - a. основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
 - b. документация для заседающих органов: доклады Генеральной Ассамблеи о функционировании системы обеспечения безопасности, включая ежегодный доклад об охране и безопасности гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций; годовые доклады о накопленном опыте и передовой практике; любые другие специальные доклады по мере необходимости (10);
 - ii) Совет Безопасности: основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
 - iii) Комитет по программе и координации: основное обслуживание заседаний: заседания и/или неофициальные консультации (10);

- iv) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам: основное обслуживание заседаний: заседания и неофициальные консультации (10);
- b) прочая основная деятельность:
- i) миссии по установлению фактов: миссии по инспектированию и проверке соблюдения с уделением особого внимания местам службы с наиболее сложными условиями в различных районах мира; доклады о работе миссий и рекомендации по итогам этих миссий; самооценки из всех мест службы, проводимые с использованием методики самооценки (40); расследование сообщений о злоумышленных деяниях и/или неправомерном поведении со стороны сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности в различных районах мира и представление докладов о расследованиях, которые могут использоваться соответствующими органами для извлечения уроков и принятия административных/дисциплинарных мер или для опровержения ложных обвинений (1);
- ii) содействие применению правовых документов: обобщение, согласование и установление во всех местах службы основной политики, стандартов и оперативных процедур обеспечения безопасности, включая Руководство Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и пакет инструкций по применению пересмотренных минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности и наиболее эффективных методов охраны (1); разработка стандартного формата стратегии обеспечения охраны и безопасности и системы применения такой стратегии, включая завершение подготовки и распространения руководства по разработке стратегии обеспечения безопасности (1); создание и применение централизованной системы найма, отбора и развития карьеры сотрудников по вопросам безопасности и охраны (1);
- iii) документация для межучрежденческих совещаний: вклад в работу КСР и его вспомогательных механизмов по вопросам охраны и безопасности; координация деятельности Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности; организация совещаний Сети; подготовка и распространение докладов Сети и Комитета высокого уровня по вопросам управления (6);
- c) техническое сотрудничество: учебные курсы, семинары и практикумы: содействие учету гендерных аспектов во всех сферах деятельности Департамента, включая организацию практикумов для всех сотрудников в целях содействия обеспечению гендерного баланса в Департаменте.

Таблица 34.13

Потребности в ресурсах, руководство и управление

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	6 414,8	7 222,9	22	28
Расходы, не связанные с должностями	996,3	1 890,1	–	–
Итого	7 411,1	9 113,0	22	28
Внебюджетные ресурсы				
	–	–	–	–

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Всего	7 411,1	9 113,0	22	28

- 34.24 Ресурсы в объеме 9 113 000 долл. США, отражающем чистое увеличение на 1 701 900 долл. США, предусматриваются для финансирования 28 должностей, а соответствующие не связанные с должностями ресурсы необходимы для управления системой обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций и разработки стратегий и рекомендаций по вопросам безопасности для Генерального секретаря и обеспечения установления и соблюдения политики и процедур, касающихся безопасности и охраны сотрудников Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, отвечающих критериям иждивенцев, а также зданий и имущества. Ресурсы, связанные с должностями, в объеме 7 222 900 долл. США отражают увеличение потребностей на 808 100 долл. США, обусловленное повышением класса одной должности Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря и созданием шести новых должностей, предложенных по результатам управленческой проверки. Ресурсы, не связанные с должностями, в объеме 1 890 100 долл. США, включая сумму увеличения потребностей на 893 800 долл. США, предусматриваются для покрытия расходов на услуги внешних экспертов, поездки персонала и общих оперативных расходов, а также вспомогательных расходов, в частности расходов на аренду и ремонт в связи с созданием новых должностей.

В. Программа работы

1. Деятельность, финансируемая из совокупного бюджета (регулярный бюджет и совместное финансирование)

Таблица 34.14

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
<i>А. Совокупный бюджет</i>				
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны				
Деятельность, финансируемая из регулярного бюджета ^а	147 161,0	169 012,2	897	1 125
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^д	21 216,3	22 571,0	155	165
Итого	168 377,3	191 583,2	1 052	1 290
2. Региональная координация и поддержка на местах				
Компонент 1. Региональная координация операций на местах				
Деятельность, финансируемая из регулярного бюджета ^б	40 508,3	48 894,6	–	–
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фон-	143 853,2	166 908,6	662	789

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
дов и программ системы Организации Объединенных Наций ^d				
Итого	184 361,5	215 803,2	662	789
Компонент 2. Поддержка на местах				
Деятельность, финансируемая из регулярного бюджета ^c	3 948,6	10 900,9	7	16
Совместно финансируемая деятельность: доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций ^d	9 343,3	12 135,2	30	40
Итого	13 291,9	23 036,1	37	56
Всего, А	366 030,7	430 422,5	1 751	2 135
<i>В. Внебюджетные ресурсы</i>	14 221,3	16 811,6	54	54
Всего, А и В	380 252,0	447 234,1	1 805	2 189

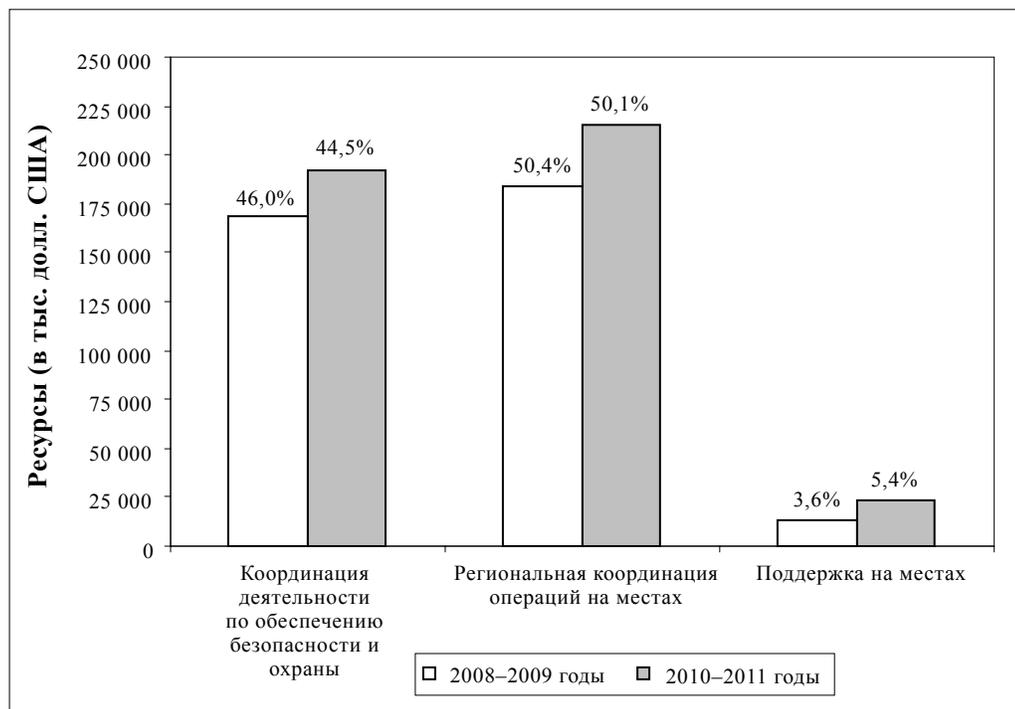
^a Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности Службы безопасности и охраны в Вене в размере 5 728 700 долл. США и 6 117 500 долл. США соответственно в 2008–2009 и 2010–2011 годах.

^b Представляет собой только долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании операций на местах и региональных операций и договора страхования на случай злоумышленных деяний.

^c Включая долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании услуг по оказанию поддержки на местах в размере 2 796 700 долл. США и 3 198 500 долл. США соответственно в 2008–2009 и 2010–2011 годах.

^d Исключая уже учтенную в предшествующей строке долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности.

Потребности в ресурсах по совокупному бюджету (регулярный бюджет и совместное финансирование) с разбивкой по подпрограммам



2. Валовый бюджет для совместно финансируемой деятельности

Таблица 34.15

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	26 945,0	28 688,5	155	165
2. Региональная координация и поддержка на местах				
Компонент 1. Региональная координация операций на местах	184 361,5	215 803,2	662	789
Компонент 2. Поддержка на местах	12 140,0	15 333,7	30	40
Итого	223 446,5	259 825,4	847	994
Внебюджетные ресурсы	5 949,0	6 494,0	13	13
Всего	229 395,5	266 319,4	860	1 007

3. Деятельность, финансируемая из регулярного бюджета

Таблица 34.16

Потребности в ресурсах с разбивкой по подпрограммам и источникам финансирования

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
1. Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны	147 161,0	169 012,2	897	1 125
2. Региональная координация и поддержка на местах				
Компонент 1. Региональная координация операций на местах	40 508,3	48 894,6	–	–
Компонент 2. Поддержка на местах	3 948,6	10 900,9	7	16
Итого	191 617,9	228 807,7	904	1 141
Внебюджетные ресурсы	8 272,3	10 317,6	41	41
Всего	199 890,2	239 125,3	904	1 182

Подпрограмма 1 Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны

Потребности в ресурсах по совокупному бюджету (до пересчета): 191 538 200 долл. США

- В том числе:*
- a) по линии регулярного бюджета: 169 012 200 долл. США*
 - b) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 22 571 000 долл. США*

Потребности в ресурсах по валовому бюджету на совместно финансируемую деятельность (до пересчета): 28 688 500 долл. США

- В том числе:*
- a) доля в совместном финансировании, покрываемая из регулярного бюджета: 6 117 500 долл. США*
 - b) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 22 571 000 долл. США*

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету (до пересчета): 169 012 200 долл. США

- 34.25 Ответственность за осуществление данной подпрограммы несут Отдел служб безопасности и охраны Централных учреждений, а также службы безопасности и охраны и в других местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий. Отдел осуществляет надзор за деятельностью Службы безопасности и охраны Централных учреждений в Нью-Йорке и отвечает за директивное руководство, оперативное управление и общий технический надзор за деятельностью служб безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий. Службы безопасности и охраны в этих местах службы сохраняют за собой функции повседневного управления оперативной деятельностью и будут подотчетны соответствующим уполномоченным должностным лицам (Генеральному директору или Исполнительному секретарю), действующим в тесном сотрудничестве с начальниками административных служб в этих местах. Отдел будет также отвечать за систематическое и согласованное обеспечение охраны старших должностных лиц Организации.
- 34.26 По результатам управленческой проверки был сделан вывод о том, что в рамках подпрограммы 1 «Координация деятельности по обеспечению безопасности и охраны» должны быть укреплены три основные области: координация операций по обеспечению личной охраны, координация деятельности служб охраны и безопасности по всему миру и операции служб охраны и безопасности по всему миру.

Координация операций по обеспечению личной охраны

- 34.27 При образовании Департамента в июне 2005 года была создана Группа по координации охраны (A/59/365, пункт 59) в целях обеспечения систематического и скоординированного управления любым развертыванием средств и подразделений личной охраны и осуществления такого развертывания на основе всесторонней оценки угроз и рисков. Оценкой успеха этой программы может служить увеличение числа поездок, в отношении которых Группа получает уведомление заблаговременно: это число возросло со 139 в 2006 году до 205 в 2008 году.

- 34.28 За период с 2006 года объем работы Группы возрос на 46 процентов. Каждая из ее операций может охватывать многочисленные пункты, посещаемые тем или иным старшим должностным лицом Организации Объединенных Наций, и в каждом таком месте требуется осуществлять процесс оперативного планирования. Эта работа ведется в дополнение к постоянному обзору и оценке существующих подразделений личной охраны. С учетом ограниченности потенциала Группы по координации охраны ей пришлось ввиду такого значительного увеличения объема работы определить степень приоритетности для своих операций, в результате чего в настоящее время эта группа за весьма редкими исключениями занимается только специальными поездками старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, а конкретно теми, которые осуществляются в условиях повышенной опасности. Группа в настоящее время не в состоянии обеспечивать последовательное и согласованное удовлетворение потребностей в постоянном проведении постоянных обзоров работы сформированных подразделений личной охраны в установленных местах, конкретные потребности осуществляемых при поддержке Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки миссий или потребности создания резерва сотрудников быстрого реагирования. Точно так же, хотя и введены в действие основные директивные положения Департамента полевой поддержки в отношении личной охраны в рамках Организации Объединенных Наций, до настоящего времени не было принято в этой связи в рамках всей системы никаких оперативных директив, учебных программ или директивных указаний в отношении найма персонала или оснащения соответствующих подразделений. Группа ведет весьма активную работу по решению местных проблем в этих областях, однако не в состоянии заниматься ими на глобальной систематической основе ввиду объема приоритетной работы, связанной с обеспечением охраны в рамках специальных поездок.
- 34.29 В соответствии с установленными в настоящее время оперативными требованиями сотрудники Группы должны быть готовы выйти на работу в любое время суток, а это обуславливает необходимость в дополнительных ресурсах. Ввиду значительного расширения требуемой от Группы координации усилий по охране сотрудников старшего уровня предлагается создать одну должность класса С-5 для начальника Группы в целях обеспечения осуществления стратегического управления, с тем чтобы наилучшим образом удовлетворялись потребности в личной охране старших должностных лиц. Кроме того, в целях выполнения нынешнего объема работы предлагается создать дополнительно одну должность класса С-3 и одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для связи как с сотрудниками, обеспечивающими личную охрану, так и старшими должностными лицами и их канцеляриями по вопросам, касающимся их потребностей.

Координация работы служб безопасности и охраны по всему миру

- 34.30 Отдел служб безопасности и охраны Центральных учреждений обеспечивает директивное руководство, координацию, оперативное управление и технический надзор в отношении деятельности восьми служб безопасности и охраны и двух международных трибуналов, в распоряжении которых находится в общей сложности более 1000 вооруженных сотрудников охраны, в таких областях, как организация деятельности по обеспечению безопасности и охраны, оценка угроз и рисков, обеспечение физической безопасности, наем и учебная подготовка персонала и связанный с этими областями надзор в обеспечении безопасности и охраны и в связи с конференционным управлением.
- 34.31 До настоящего времени полная интеграция этих служб была завершена лишь частично главным образом из-за объема работы, связанной с удовлетворением повседневных неотложных и неожиданных потребностей, но также отчасти в связи с необходимостью осуществления значительных культурных и процедурных изменений после многих лет их функционирования в качестве полуавтономных структур. В случае успешного завершения полной интегра-

ции служб в ближайшее время важно укрепить Отдел дополнительными ресурсами. Предлагается создать должность класса С-4 для укрепления канцелярии директора Отдела служб безопасности и охраны Центральных учреждений в целях обеспечения повседневной координации и поддержки деятельности служб безопасности и охраны в Центральных учреждениях, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях.

Операции служб безопасности и охраны по всему миру

- 34.32 Были проанализированы операции каждой из восьми служб безопасности и охраны.
- 34.33 При осуществлении своей задачи службы безопасности и охраны руководствуются четырьмя целями, которые перечислены в порядке их очередности:
- a) защита жизни тех, кто работает в помещениях Организации Объединенных Наций и посещает их и кто участвует в специальных мероприятиях и совещаниях за пределами мест расположения этих помещений, в отношении которых они несут ответственность;
 - b) содействие безопасному осуществлению программ Организации Объединенных Наций как в конкретных местах, так и для миссий, за безопасность которых указанные службы могут нести ответственность в других странах. Сюда относится защита недвижимого и прочего имущества Организации;
 - c) обеспечение поддержания авторитета Организации Объединенных Наций;
 - d) сведение к минимуму неудобств для делегатов, посетителей и персонала.
- 34.34 В глобальном плане службы безопасности и охраны, в составе которых в настоящее время насчитывается более 1000 сотрудников и на которые приходится более 50 процентов бюджета Департамента, должны внедрить новые механизмы управления для обеспечения наиболее эффективного использования персонала и средств для удовлетворения самых насущных потребностей. Как отмечалось в рамках многочисленных обзоров, эти службы стали результатом слияния охранных подразделений в различных местах службы, которые работали на основе собственных оперативных руководящих принципов и процедур. Хотя и достигнут определенный прогресс в повышении стандартизации в плане оснащения и материально-технического обеспечения служб охраны и безопасности и Департамент может использовать сотрудников этих служб для быстрого развертывания в составе специальных миссий по всему миру, признается, что во всех этих службах необходимо осуществить существенные управленческие реформы. В частности, необходима обновленная модель управления, обеспечивающая сбалансированное сочетание трех ключевых элементов:
- a) влияющих на безопасность факторов, требующих от Организации обеспечения безопасности, а именно угроз, уязвимости персонала и программ;
 - b) расходов на обеспечение безопасности, а именно расходов по персоналу, оперативных расходов и расходов на техническое обслуживание;
 - c) результатов деятельности по обеспечению безопасности — эффективности снижения степени угроз.
- 34.35 В предстоящем двухгодичном периоде в рамках реформ основное внимание будет уделяться внедрению системы показателей управления, которая позволит руководителям использовать стандартные механизмы оценки выполнения работы, с тем чтобы обеспечить прозрачность и сопоставимость расходов по персоналу и оперативных расходов и, насколько это возможно в различных местах службы, их снижение за счет установления общих условий обслуживания и оперативных процедур во всех службах.

34.36 Для обеспечения возможности достижения целей, изложенных в пункте 34.33, необходимо укрепить штат существующих служб дополнительным персоналом. Предлагается создать следующие должности:

- a) в Нью-Йорке — требуется 26 должностей категории службы охраны для укрепления Группы личной охраны за счет добавления еще одной смены в нынешний штат персонала (предложено в документе A/63/605, пункты 6–17; по результатам управленческой проверки эти потребности не изменились);
- b) в Женеве — требуется 15 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) для формирования предлагаемой кинологической группы с учетом уровня риска в Женеве, а также укрепления нынешнего штата персонала для руководства работой по обучению действиям в кризисных ситуациях и управления возросшим объемом деятельности в помещениях, занимаемых Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, и в связи с соответствующей работой Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека;
- c) в Вене — требуется создать 10 должностей категории службы охраны для формирования предлагаемой кинологической группы с учетом уровня риска в Вене, а также укрепления нынешнего штата персонала для управления возросшим объемом деятельности, связанной с новым конференционным центром в здании М. Эти должности предлагается финансировать по бюджету на совместно финансируемую деятельность для комплекса Венского международного центра;
- d) в Найроби — предлагается создать одну должность класса С-3, 85 должностей местного разряда. Семьдесят шесть дополнительных должностей местного разряда необходимы ввиду значительного увеличения числа сотрудников в комплексе, в результате добавления новых офисных помещений, в которых будут размещаться около 1500 дополнительных сотрудников, а также персонал политических миссий. Необходимо укрепить регулярное подразделение охраны, группу пожарной безопасности, группу пропусков и группу личной охраны ввиду увеличения числа сотрудников в комплексе. Кроме того, необходимо создать 9 должностей местного разряда для обеспечения работы теперь уже установленных стандартизированных систем контроля доступа (предложено в документе A/63/605). Ввиду большого числа сотрудников, работающих в комплексе Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби и сложной структуры и размеров комплекса предлагается также создать дополнительную должность класса С-3 сотрудника по вопросам безопасности для координации новых операций;
- e) в Экономической комиссии для Африки — предлагается создать одну должность класса С-3 и 19 должностей местного разряда. Одиннадцать дополнительных должностей местного разряда необходимы для формирования предлагаемой кинологической группы с учетом степени риска в Аддис-Абебе, а также укрепления нынешнего штата персонала для усиления системы наблюдения и обнаружения. Кроме того, необходимо создать 8 должностей местного разряда для обеспечения работы теперь уже установленных стандартизированных систем контроля доступа (это предложение ранее выдвигалось в указанном документе). Как и в случае с Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби, ввиду значительного числа сотрудников, работающих в комплексе, и сложности структуры и размера этого комплекса предлагается создать дополнительную должность класса С-3 сотрудника по вопросам безопасности для координации новых операций;
- f) в Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана — необходимо создать 13 должностей местного разряда. Восемь должностей местного разряда необходи-

мы для круглосуточного дежурства в центре контроля за операциями и в составе группы быстрого реагирования в чрезвычайных ситуациях, а также создания группы пропусков и удостоверений личности, укомплектованной прошедшими соответствующую подготовку сотрудниками охраны. Кроме того, необходимо создать 5 должностей местного разряда для обеспечения работы теперь уже установленных стандартизированных систем контроля доступа (предложено в документе A/63/605);

- g) в Экономической и социальной комиссии для Западной Азии — необходимо создать 52 должности местного разряда. В общей сложности 45 должностей местного разряда необходимы для: а) обеспечения круглосуточного дежурства на ряде контрольно-пропускных пунктов вокруг здания Организации Объединенных Наций; б) укомплектования штатов персоналом для ведения контранаблюдения; и с) для обеспечения личной охраны Исполнительного секретаря (предложено ранее в документе A/63/605, пункты 55–59; по результатам управленческой проверки эти потребности не изменились). Кроме того, необходимо создать семь должностей местного разряда для обеспечения установки стандартизированных систем контроля доступа в 2010–2011 годах (также предложено в документе A/63/605);
- h) в Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна — необходимо создать 12 должностей местного разряда. Пять должностей местного разряда необходимы для укрепления нынешнее существующего штата сотрудников, включая усиление безопасности во вновь построенном павильоне Южного входа. Кроме того, семь должностей местного разряда необходимы для обеспечения работы теперь уже установленных стандартизированных систем контроля доступа (предложено в документе A/63/605).

34.37 Помимо создания должностей необходимо увеличить ассигнования на сумму 5 135 300 долл. США на покрытие расходов, не связанных с должностями, по таким статьям, как кинологические группы, обслуживание информационной техники, поездки, форменная одежда, оружие и мебель и оборудование.

Таблица 34.17

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение защиты персонала, членов делегаций, высокопоставленных лиц и других посетителей на территории Организации Объединенных Наций, предотвращение нанесения ущерба имуществу Организации Объединенных Наций, предоставление безопасных и надежных помещений и обеспечение ежедневного круглосуточного функционирования системы принятия мер в чрезвычайных ситуациях.

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
------------------------------------------	------------------------------------------

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| а) Создание безопасных условий для персонала, членов делегаций и посетителей в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций | а) i) Более строгое соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности, установленных для мест расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Доля элементов минимальных оперативных стандартов безопасности, которые соблюдены во всех местах

Показатель за 2006–2007 годы:
87 процентов

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
95 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
100 процентов

ii) Сокращение числа случаев несанкционированного проникновения на территорию Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: 11 случаев несанкционированного проникновения

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
5 случаев несанкционированного проникновения

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
отсутствие случаев несанкционированного проникновения

iii) Сокращение количества требований, связанных с безопасностью

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: 31 процент

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
5 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
5 процентов

b) Обеспечение большей скоординированности мер безопасности в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций

b) Увеличение числа скоординированных между местами расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций операций по обеспечению личной охраны

Показатели для оценки работы

Число скоординированных операций по обеспечению личной охраны

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<p>Показатель за 2006–2007 годы: 342</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 400</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 450</p>
<p>с) Улучшение планирования на случай чрезвычайных и кризисных ситуаций и повышение готовности к ним в местах расположения штаб-квартир и региональных комиссий Организации Объединенных Наций</p>	<p>с) i) Проведение в штаб-квартирах и региональных комиссиях Организации Объединенных Наций необходимого числа учений, связанных с полной или частичной эвакуацией персонала и посетителей</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: планы на случай чрезвычайных операций составлены, обновлены и проверены на практике в 100 процентах мест службы</p> <p>ii) Повышение эффективности планов на случай чрезвычайных и кризисных ситуаций, разрабатываемых для принятия мер в кризисных, а также чрезвычайных ситуациях, создающих угрозу безопасности</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: не относится</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: планы на случай чрезвычайных операций составлены, обновлены и проверены на практике в 100 процентах мест службы</p>

Внешние факторы

- 34.38 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что: а) заинтересованные стороны будут поддерживать усилия Департамента и оказывать ему всестороннее содействие в достижении цели программы, включая соблюдение правил и процедур в отношении обеспечения безопасности и охраны персонала Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, удовлетворяю-

ших соответствующим критериям иждивенцев и ее объектов; b) не произойдет никаких непредвиденных событий, обусловленных обстоятельствами непреодолимой силы; и c) делегаты, сотрудники и посетители будут соблюдать и выполнять нормы безопасности и охраны и правила пожарной безопасности.

Мероприятия

34.39 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы):

- a) услуги по обеспечению безопасности служебных и конференционных помещений: контроль за входом и выходом людей, въездом и выездом автомобилей и вносом и выносом пакетов; использование и обеспечение функционирования системы пропусков и идентификационных значков; изъятие просроченных пропусков; проверка для выявления скрытого оружия; обеспечение охраны в ходе заседаний, приемов и специальных мероприятий; осуществление программ подготовки по вопросам безопасности; подъем и спуск флагов государств — членов Организации Объединенных Наций;
- b) услуги в связи с использованием гаражом: проверка автомобилей на предмет наличия разрешения на въезд в гараж; проверка грузовых автомобилей, въезжающих в гараж; досмотр автомобилей на предмет наличия взрывчатых веществ;
- c) услуги в области личной охраны: обеспечение охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и других высокопоставленных лиц; координация поездок особо важных лиц с охранными/правоохранительными учреждениями страны пребывания;
- d) специальные услуги: проведение расследований, поддержание контактов с правоохранительными органами страны пребывания, анализ динамики преступности; подготовка оценок уровня угроз безопасности на местах и программ предупреждения преступности;
- e) услуги, связанные с выдачей пропусков и удостоверений личности: выдача пропусков Организации Объединенных Наций и ведение соответствующего учета;
- f) услуги по обеспечению безопасности материальных активов: проведение проверок безопасности материальных активов; ведение системы контроля за ключами; ремонт и поддержание в рабочем состоянии всех замков, сейфов и электронных охранных систем (включая системы сигнализации, системы обнаружения несанкционированного проникновения, замкнутые системы видеоконтроля и системы контроля доступа);
- g) услуги по обнаружению взрывчатых веществ: обеспечение возможностей для обнаружения взрывчатых веществ в местах въезда грузовых автомобилей и помещениях, где проводятся конференции, заседания и специальные мероприятия; проверка всей поступающей почтовой корреспонденции и посылок;
- h) услуги по реагированию в чрезвычайных ситуациях и урегулирование кризисов: обеспечение круглосуточного функционирования без выходных центра по контролю в области безопасности для наблюдения за всеми системами обеспечения безопасности; обеспечение наличия системы командования в случае непредвиденных ситуаций и плана действий в кризисных ситуациях; реагирование на все серьезные инциденты, происходящие в служебных и иных помещениях Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях и других основных местах службы; принятие мер по обнаружению аппаратуры слежения вблизи всех служебных и иных помещений Организации

Объединенных Наций; проведение при необходимости мобильного и пешего патрулирования; сбор обновленной информации о лицах для связи в случае чрезвычайных ситуаций и ведение соответствующей базы данных; оказание содействия во всех аспектах обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и планирования и проведения эвакуации на объектах, находящихся на территории Организации Объединенных Наций и за ее пределами; стандартизация процедур в области безопасности;

- i) услуги по обеспечению охраны: проверка помещений Организации Объединенных Наций, в том числе лифтов, эскалаторов и машинных отделений, в целях обеспечения безопасности и предотвращения пожаров; организация учебных программ по вопросам безопасности для сотрудников службы безопасности, пожарной охраны, рабочих-ремонтников и гидов; координация и проведение учебных пожарных тревог и обследований технических систем безопасности; подготовка докладов и рекомендаций по вопросам безопасности; контроль за работой и проверка противопожарной сигнализации и сигнализации в системе водоснабжения и отработка действий по эвакуации сотрудников из помещений Организации Объединенных Наций; выдача персоналу и подрядным рабочим средств обеспечения безопасности; проведение санитарных проверок кухонных помещений; ежегодное инспектирование на предмет безопасности и соблюдения санитарно-гигиенических требований всех помещений, используемых для приготовления, хранения и раздачи пищи; рассмотрение требований, связанных с нарушениями техники безопасности;
- j) услуги по проведению инспекций: осмотр помещений в случае поступления угроз о закладке взрывных устройств; принятие мер в случае срабатывания сигнализации всех видов и возникновения чрезвычайных ситуаций; расследование дорожно-транспортных происшествий, рассмотрение заявлений о возмещении ущерба, расследование несчастных случаев с посетителями и сотрудниками, оказание помощи в случае заболевания посетителей и расследование случаев нанесения ущерба личному имуществу и имуществу Организации Объединенных Наций;
- к) услуги в области учебной подготовки: поддержание высокого качества профессионального обучения путем надлежащей подготовки сотрудников служб безопасности для выполнения базовых функций по обеспечению безопасности и параллельного обучения их техническим и специализированным навыкам; оказание помощи в организации учебной подготовки в Центральных учреждениях и других основных местах службы во взаимодействии с Секцией учебной подготовки и повышения квалификации в целях обеспечения общесистемного согласования учебных стандартов.

Таблица 34.18

Потребности в ресурсах, подпрограмма 1

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет ^a				
Расходы, связанные с должностями	121 836,7	138 552,6	897	1 125
Расходы, не связанные с должностями	25 324,3	30 459,6	–	–
Итого	147 161,0	169 012,2	897	1 125
Внебюджетные ресурсы	8 272,3	10 317,6	41	41

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Всего	155 433,3	179 329,8	938	1 166

^a Потребности в ресурсах включают долю Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности Службы безопасности и охраны в Вене в размере 5 728 700 долл. США и 6 117 500 долл. США соответственно в 2008–2009 и 2010–2011 годах.

- 34.40 Ресурсы в объеме, составляющем 169 012 200 долл. США с учетом их увеличения на 21 851 200 долл. США, предназначаются для финансирования 897 сохраняющихся должностей, в том числе 113 временных должностей, преобразуемых в штатные должности, и 228 дополнительно создаваемых должностей, а также для покрытия не связанных с должностями расходов в Отделе и службах охраны и безопасности во всех основных местах расположения Организации, исключая Вену, что необходимо для достижения цели данной подпрограммы, которая изложена в таблице 34.17 выше. Связанные с должностями ресурсы в объеме 138 552 600 долл. США включают сумму их увеличения на 16 715 900 долл. США, обусловленную созданием 228 дополнительных должностей (1 должность С-5, 1 — С-4, 3 — С-3, 16 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 26 должностей категории службы охраны и 181 должность местного разряда), информация о которых изложена в пунктах 34.27–34.36 выше.
- 34.41 Не связанные с должностями ресурсы в объеме, составляющем 30 459 600 долл. США с учетом их увеличения на 5 135 300 долл. США, предназначаются для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и оплаты сверхурочной работы по обеспечению безопасности в периоды максимального объема работы, покрытия путевых расходов сотрудников, обеспечивающих охрану старших должностных лиц, расходов на различные услуги по контрактам, общих оперативных расходов и расходов на принадлежности и материалы, предназначенные для удовлетворения разных оперативных потребностей, а также для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах на Секцию безопасности и охраны в Вене, которая финансируется на основе договоренности о совместном несении расходов с другими организациями, базирующимися в Венском международном центре (см. таблицу 34.19 и пункт 34.42 ниже). Увеличение объема не связанных с должностями ресурсов на 5 135 300 долл. США является совокупным результатом, в частности: а) роста потребностей в поездках персонала — главным образом в связи с обеспечением охраны Генерального секретаря и старших должностных лиц Организации; б) увеличения потребностей в услугах по контрактам и общих оперативных расходов ввиду главным образом роста потребностей в ресурсах для покрытия расходов на связь, соглашения об обслуживании и обработку данных в нескольких местах службы в целях расширения информационно-технических возможностей служб охраны и безопасности; в) увеличения ассигнований по статье «Мебель и оборудование» в связи с закупкой автотранспортных средств и модернизацией и приобретением охранного оборудования для контрольного досмотра и детекторов; и d) увеличения ассигнований по статье «Субсидии и взносы» для покрытия взноса в рамках механизма совместного несения местных расходов в Бейруте и Вене.

Таблица 34.19

**Потребности в ресурсах на совместно финансируемую деятельность
(валовый бюджет Секции безопасности и охраны в Вене)**

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
I. Валовый бюджет ^a				
Расходы, связанные с должностями	23 895,0	24 909,0	155	165
Расходы, не связанные с должностями	3 050,0	3 779,5	–	–
Итого	26 945,0	28 688,5	155	165
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–
Всего, I	26 945,0	28 688,5	155	165
II. Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	164 683,8	187 395,3	847	999
Расходы, не связанные с должностями	58 762,7	73 692,3	–	–
Итого	223 446,5	261 087,6	847	999
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–
Всего, II	223 446,5	261 087,6	847	999

^a На долю средств из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в валовом бюджете на совместно финансируемую деятельность приходится в общей сложности в 2008–2009 и 2010–2011 годах соответственно 5 728 700 долл. США и 6 117 500 долл. США.

34.42 Сметные ассигнования по валовому бюджету в объеме 28 688 500 долл. США предназначаются для финансирования 155 сохраняющихся должностей, в том числе 25 временных должностей, преобразуемых в штатные должности, и 10 дополнительно создаваемых должностей, а также для покрытия не связанных с должностями расходов в Секции безопасности и охраны в Вене. Связанные с должностями потребности в ресурсах в объеме 24 909 000 долл. США включают сумму их увеличения на 1 014 000 долл. США, обусловленную созданием 10 дополнительных должностей категории службы охраны, информация о которых изложена в подпункте (с) пункта 34.36 выше. Не связанные с должностями ресурсы в объеме, составляющем 3 779 500 долл. США с учетом их увеличения на 729 500 долл. США, предназначаются для покрытия расходов на временный персонал общего назначения, сверхурочную работу, различные услуги по контрактам, эксплуатацию специального охранного оборудования и оргтехники, чистку и починку обмундирования, связь, принадлежности и материалы, необходимые для деятельности по обеспечению безопасности, и замену охранного оборудования. Увеличение объема не связанных с должностями потребностей в ресурсах на 729 500 долл. США является совокупным результатом, в частности: а) выделения суммы на оплату сверхурочной работы и выплату надбавки за работу в ночное время, а также на другие товары и услуги, как то питание, конуры и ветеринарный уход для собак из кинологической группы; б) увеличения взноса на покрытие расходов на оргтехнику; и с) единовременного выделения средств на замену устаревшего оборудования (рентгеновских установок, проходных металлодетекторов), срок эксплуатации которых подходит к концу.

Подпрограмма 2 Региональная координация и поддержка на местах

Компонент 1 Региональная координация операций на местах

Потребности в ресурсах по совокупному бюджету (до пересчета): 215 803 200 долл. США

В том числе: а) по линии регулярного бюджета: 48 894 600 долл. США

б) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 166 908 600 долл. США

Потребности в ресурсах по валовому бюджету на совместно финансируемую деятельность (до пересчета): 215 803 200 долл. США

В том числе: а) доля в совместном финансировании, покрываемая из регулярного бюджета: 48 894 600 долл. США

б) доля других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности: 166 908 600 долл. США

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету (до пересчета): 48 894 600 долл. США

- 34.43 Ответственность за осуществление данной подпрограммы несет Отдел региональных операций. Отдел, действуя через свои региональные группы, отвечает за повседневную координацию деятельности по обеспечению безопасности с региональными подразделениями по вопросам безопасности на местах, принятие мер в связи со всеми инцидентами, связанными с нарушением безопасности, на местах, направление, при необходимости, сотрудников на места для оказания помощи уполномоченным должностным лицам, расследование случаев гибели сотрудников в обстоятельствах, позволяющих предполагать злой умысел, оказание помощи в урегулировании инцидентов, связанных с захватом заложников, и принятие надлежащих мер в случае ареста или задержания сотрудников.
- 34.44 Деятельность Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах регулировалась и по-прежнему регулируется принципами, процедурами и программами, разработанными при всестороннем содействии Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. Сеть, в состав которой входят старшие руководители, осуществляющие надзор за обеспечением безопасности в рамках их соответствующих структур, отвечает за анализ политики и процедур и контроль за их осуществлением. Она выносит рекомендации Комитету высокого уровня по вопросам управления КСР. В соответствии с решениями Сети Отдел выполняет следующие функции:
- а) координирует вопросы обеспечения охраны и безопасности между организациями системы Организации Объединенных Наций;
 - б) следит за соблюдением установленных правил в области обеспечения безопасности и охраны;
 - в) определяет требования к безопасности для новых миссий, а также регулярных и чрезвычайных операций;

- d) вводит правила, стандарты и процедуры обеспечения безопасности для операций на местах и оценивает их соблюдение;
 - e) оказывает содействие внедрению минимальных оперативных стандартов безопасности во всех местах службы и в компонентах безопасности в рамках операций по поддержанию мира и гуманитарных и других специальных миссий на местах и осуществляет контроль за их внедрением;
 - f) анализирует участие принимающих стран в оказании поддержки решению задач Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности;
 - g) обновляет руководящие принципы и директивы по вопросам безопасности и охраны;
 - h) осуществляет координацию с Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом по политическим вопросам и Управлением по координации гуманитарных вопросов деятельности по планированию, осуществлению и обзору программ обеспечения охраны и безопасности для миротворческих, гуманитарных и других специальных миссий на местах.
- 34.45 Отдел осуществляет ежедневную координацию деятельности по вопросам безопасности со структурами на местах и выносит оперативные руководящие указания для сотрудников по вопросам безопасности. Он проводит среди сотрудников работу, направленную на соблюдение ими требований на местах, оказывает содействие уполномоченным должностным лицам в чрезвычайных ситуациях; обеспечивает наличие самой свежей информации по вопросам безопасности и угроз для представления Генеральному секретарю и другим старшим должностным лицам; и оказывает обширную помощь в случаях захвата заложников и других кризисных ситуациях. Сотрудники Отдела совершают большое число поездок в находящиеся в их ведении регионы операций для оказания помощи и проведения оценочных миссий.
- 34.46 В состав Отдела входит подразделение по оценке угроз и риска, созданное в соответствии с пунктами 33–39 раздела XI резолюции 59/276. Модель управления рисками в области безопасности, одобренная Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности в 2004 году, остается главным инструментом в рамках системы Организации Объединенных Наций для выявления возникающих угроз, определения уязвимых зон и разработки стратегий и мер по уменьшению угроз. Эта модель стала основным элементом комплексной системы обеспечения безопасности. Вместе с тем для удовлетворения повседневных потребностей в анализе угроз необходимо значительно укрепить Группу по оценке угроз и рисков. По-прежнему невозможно также в необходимых масштабах обеспечивать важной информацией об угрозах и рисках партнеров по осуществлению деятельности в области развития и гуманитарной деятельности (неправительственных организаций).
- 34.47 В ходе управленческой проверки был выявлен ряд областей, в которых необходимо укрепить потенциал в рамках компонента 1 подпрограммы 2 «Региональная координация операций на местах», а именно: оценка угроз и рисков, управление деятельностью на местах и ее курирование, размещение сотрудников по вопросам безопасности на местах, оценка угроз и рисков на местах и оперативные информационные центры по вопросам безопасности. Ниже приводится подробная информация по этим областям.

Оценка угроз и рисков

- 34.48 Нынешняя группа по оценке угроз и рисков входит в состав Отдела региональных операций, однако она функционирует в качестве механизма раннего оповещения, оказывает аналитическую поддержку Департаменту в целом и на регулярной основе поддерживает от имени Департамента связь с широким кругом партнеров как в рамках системы обеспечения безопас-

ности Организации Объединенных Наций, так и вне ее. В докладе Независимой группы была вынесена рекомендация об укреплении указанной группы в целях расширения сферы охвата ее деятельности, с тем чтобы она занималась не только вопросами терроризма. В нем было также рекомендовано заместителям Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности и по операциям по поддержанию мира представлять Совету Безопасности оценки рисков для безопасности по всем миротворческим и специальным миссиям, решение о создании которых принимает Совет.

- 34.49 Это потребует расширения круга задач и увеличения персонала Группы для анализа стратегических тенденций. В связи с предлагаемым созданием значительного потенциала для анализа на местах возрастет необходимость в обеспечении надлежащей координации результатов их работы с деятельностью других департаментов и эффективного надзора со стороны Центральных учреждений за результатами работы новых аналитиков на местах.
- 34.50 С 2009 года Группа по оценке угроз и рисков, в составе которой была создана дополнительная должность, финансируемая со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, взяла на себя функции разработки аналитических процедур и внедрения передовых методов в поддержку всех структур Организации Объединенных Наций, занимающихся оценками безопасности, включая миссии, действующие под руководством Департамента операций по поддержанию мира, и все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций. Группа разрабатывает учебную программу, внедрение которой началось в 2007 году и в рамках которой прошли обучение аналитики из объединенных аналитических центров миссий, находящихся в ведении Департамента операций по поддержанию мира, Ситуационного центра, оперативных информационных центров по вопросам безопасности в составе других полевых миссий, мест расположения штаб-квартир и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Предусматривается, что создание дополнительного аналитического потенциала на местах потребует от Группы дальнейшей разработки и стандартизации процедур и обучения все возрастающего числа сотрудников.
- 34.51 Группа по оценке угроз и рисков должна иметь возможности для расширения сферы охвата и оказания услуг по анализу тенденций руководителям структур безопасности в полевых миссиях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений, других департаментах Организации Объединенных Наций и учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций, а также обеспечения того, чтобы руководители структур безопасности во всех точках могли выносить обоснованные решения в отношении создания безопасных условий для сотрудников Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала при ограниченном объеме ресурсов. В результате Группе необходимо будет сосредоточить свое внимание не только на индивидуальных оценках, но и на стратегическом анализе, включая сбор информации, подготовленной специалистами по вопросам безопасности во всех местах службы. основополагающим компонентом этого единообразного подхода к выявлению угроз и анализу рисков является упорядочение глобальных аналитических методик, включая всеобъемлющую систему сбора данных, ведением которой необходимо будет заниматься на постоянной основе, механизмы более согласованного распределения информации и потенциал для обеспечения согласованности и своевременного распространения результатов анализа.
- 34.52 В связи с этим для увеличения аналитического потенциала в Центральных учреждениях предлагается создать пять дополнительных должностей класса С-4 и две должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания соответствующей поддержки. Кроме того, предлагается перевести одну должность класса С-2 из компонента 2 «Поддержка на местах» в данный компонент подпрограммы в целях повышения четкости и стандартизации аналитических отчетов Группы. Благодаря этим дополнительным ресурсам Группа смо-

жет расширить сферу охвата своей работы за пределы вопросов терроризма и, таким образом, выполнит одну из главных рекомендаций, содержащихся в докладе Независимой группы.

Управление деятельностью на местах и ее курирование

- 34.53 Ответственность за оказание основной аналитической поддержки деятельности на местах Департамента возложена на Отдел региональных операций. Соответствующие сотрудники в Центральных учреждениях в основном распределены по пяти региональным группам, в число задач которых входит следующее:
- a) ежедневная координация деятельности с представителями по вопросам безопасности на местах и уполномоченными должностными лицами по всем связанным с обеспечением безопасности вопросам, затрагивающим сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, ее объекты и имущество;
 - b) анализ и одобрение оценок рисков для безопасности, планов обеспечения безопасности, минимальных оперативных стандартов безопасности и минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений;
 - c) подготовка региональных оценок угроз и рисков;
 - d) своевременное распространение информации, касающейся оценки угроз и рисков, среди всех компонентов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
 - e) пересмотр уровней безопасности для всех мест, где осуществляются операции Организации Объединенных Наций;
 - f) координация с Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом по политическим вопросам и Управлением по координации гуманитарных вопросов деятельности по планированию, осуществлению и обзору программ обеспечения охраны и безопасности для миротворческих, гуманитарных и других специальных миссий на местах;
 - g) обеспечение круглосуточного функционирования коммуникационного центра;
 - h) принятие мер в связи с кризисными ситуациями на местах и оказание управленческой и технической поддержки в связи с любыми случаями захвата заложников, а также поддержки в связи с любыми инцидентами в плане безопасности на местах;
 - i) направление дополнительных ресурсов на места по мере необходимости во время кризисных и чрезвычайных ситуаций.
- 34.54 В рамках анализа своей деятельности Отдел изучил первоначальную концепцию региональных групп курирования операций, которая была введена Координатором Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в 2002 году. Первоначальная цель заключалась в обеспечении регулярной координации деятельности с представителями по вопросам безопасности на местах и уполномоченными должностными лицами по связанным с безопасностью вопросам, затрагивающим сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, ее объекты и имущество. Первоначальная концепция по-прежнему верна и оказалась необходимой и высокоэффективной. Вместе с тем внедрение системы подотчетности, рост компонента структур Департамента на местах, расширение мандатов, необходимость в своевременном реагировании и повышение спроса на качественные результаты за период с 2002 года означали, что столь небольшого контингента сотрудников было недостаточно для

обеспечения охвата структур на местах. Это стало особенно очевидно в связи с экспоненциальным ростом угроз для Организации во всех регионах.

- 34.55 Кураторы распределяются по пяти географическим регионам и далее по субрегионам. Каждый субрегион, состоящий из 5–10 стран, как правило, включает 1 или 2 страны, относимые к категории повышенного риска. Оказание поддержки миссиям и поддержки в кризисных ситуациях и выполнение других задач повышает объем работы кураторов, что увеличивает вероятность совершения ошибки и замедляет темпы реагирования на ситуации на местах. В некоторых случаях вполне обычным является курирование одним сотрудником до 15 стран, ряд из которых может относиться к категории высокого риска. В ходе расследований, проведенных после нападений на учреждения Организации Объединенных Наций в Ираке, Алжире и Сомали, было обращено особое внимание на тот факт, что для того, чтобы с куратора можно было спрашивать за выполнение его обязанностей, на него необходимо возлагать такой объем работы, с которым может справиться разумный и ответственный человек. В настоящее время это не так, о чем явно свидетельствует нынешний объем работы, возлагаемый на соответствующих сотрудников, и поэтому число кураторов в Центральных учреждениях очевидно необходимо увеличить. В этой связи предлагается включить дополнительно 10 кураторов в состав Отдела региональных операций: пять класса С-4 и пять класса С-3. Кроме того, предлагается реклассифицировать нынешнюю должность класса С-5 заместителя Директора Отдела в должность класса Д-1 для обеспечения необходимого уровня координации и контроля за деятельностью региональных групп и оказания содействия Директору в стратегическом управлении региональными операциями как в Центральных учреждениях, так и на местах.

Увеличение числа сотрудников по вопросам безопасности на местах

- 34.56 После нападений на учреждения Организации Объединенных Наций в Алжире Департамент провел оценку уязвимости Организации Объединенных Наций в глобальном масштабе. С точки зрения текущего положения дел в области обеспечения безопасности к категории уязвимых были отнесены 15 мест службы. В докладе Генерального секретаря об усиленной и объединенной системе обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций (A/63/605) было предложено создать 58 дополнительных должностей, однако по итогам проведенной управленческой проверки в настоящее время предлагается создать в общей сложности 61 дополнительную должность (4 С-5, 11 С-4, 17 С-3 и 29 должностей местного разряда).
- 34.57 Четыре должности класса С-5 — для Кении, Таиланда, Чили и Эфиопии — создаются по примеру ливанской модели, в соответствии с которой начальник Секции по вопросам охраны и безопасности региональной комиссии и заместитель советника по вопросам безопасности подчиняются главному советнику по вопросам безопасности странового отделения. Как в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве, так и в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене уже существуют должности начальников секций по вопросам охраны и безопасности (должности класса С-5), которые выполняют функции главного советника по вопросам безопасности. В Таиланде, Чили и Эфиопии старший сотрудник по вопросам безопасности, которым является начальник Секции охраны и безопасности региональной комиссии, занимает должность класса С-4.
- 34.58 Мероприятия в Кении, Таиланде, Чили и Эфиопии включают проведение в течение года конференций/мероприятий высокого уровня (на уровне глав государств и министров), совершение поездок Генеральным секретарем и заместителем Генерального секретаря и организацию крупных встреч регионального и международного уровня. Эти страны служат также региональными центрами для учреждений, фондов и программ Организации Объединенных На-

ций, причем все они занимаются осуществлением деятельности как на национальном, так и на региональном уровнях. С точки зрения глобальной угрозы и различных угроз, связанных со стихийными бедствиями и антропогенными катастрофами, уровень риска в этих четырех странах также значителен, что может иметь последствия для большого числа людей, охватываемых системой обеспечения безопасности. Самым высокопоставленным должностным лицом Организации Объединенных Наций в этих местах расположения региональных штаб-квартир/центров является заместитель Генерального секретаря, который также выполняет функция уполномоченного должностного лица. Создание в отделениях в Таиланде, Чили и Эфиопии должности главного советника по вопросам безопасности класса С-5 будет соответствовать уровню ответственности и подотчетности.

Оценка угроз и рисков на местах

- 34.59 Оценка уровня риска для безопасности является основным элементом системы обеспечения безопасности в каждом месте службы, где работает персонал Организации Объединенных Наций, посредством которой определяются риски и меры по их устранению.
- 34.60 Независимая группа установила, что объем ресурсов, выделяемых Группе по оценке угроз и рисков для проведения на постоянной основе оценок угроз и рисков, является недостаточным (в Центральных учреждениях работают в настоящее время пять сотрудников категории специалистов; на местах ресурсы на эти цели не предусмотрены). В связи с этим Независимая группа рекомендовала создать в местах с высоким риском должности аналитиков по вопросам безопасности.
- 34.61 Задача аналитика по вопросам безопасности заключается в консультировании главного советника по вопросам безопасности/советника по вопросам безопасности относительно угроз для Организации Объединенных Наций. Аналитики проходят специальную подготовку, благодаря которой они проводят анализ качественных и количественных аспектов информации в области безопасности, полученной в закрепленной за ними стране. Развитие тенденций в области безопасности, которые, вероятно, скажутся на гуманитарной деятельности и деятельности Организации Объединенных Наций в области развития, — это то, на основе чего составляют оценки угроз эти аналитики. Результаты этих оценок учитываются при оценках рисков, по итогам которых предлагаются возможные меры по их устранению. Уполномоченные должностные лица, члены групп обеспечения безопасности и руководители программ во многом полагаются на проводимую главным советником по вопросам безопасности/советником по вопросам безопасности оценку рисков при принятии продуманных решений в отношении деятельности по программам с учетом соображений обеспечения безопасности персонала. Страны, в которых отсутствует такой потенциал, как правило, менее подвержены риску, и/или правительство принимающей страны с готовностью может предоставить доступ к проанализированной информации.
- 34.62 Укрепление потенциала для анализа положения в плане безопасности на местах необходимо, и в целях содействия созданию должностей аналитиков в местах службы в странах высокого риска предлагается создать 13 должностей на местах: 7 должностей класса С-4 и 6 должностей класса С-3. Это на 16 должностей меньше по сравнению с числом предложенных должностей, первоначально включенным в доклад Генерального секретаря, поскольку в настоящее время сделан вывод о том, что будет более эффективным использовать дополнительные должности для выполнения других функций, например в оперативных информационных центрах по вопросам безопасности и в качестве должностей сотрудников по вопросам безопасности на местах.

Оперативные информационные центры по вопросам безопасности

- 34.63 Задача оперативных информационных центров по вопросам безопасности заключается в сборе и обработке информации об обстановке в плане безопасности в целях сведения к минимуму рисков для осуществления программ и повышения уровня безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций. Эти центры призваны выполнять две основные функции: сообщать об инцидентах, связанных с нарушением безопасности, и информировать страновую группу Организации Объединенных Наций о текущей обстановке в плане безопасности, а также доводить до сведения главного советника по вопросам безопасности результаты анализа текущей и складывающейся обстановки в плане безопасности для обеспечения вынесения обоснованных рекомендаций уполномоченному должностному лицу и группе по обеспечению безопасности. Оперативные информационные центры по вопросам безопасности функционируют ежедневно на круглосуточной основе и укомплектованы персоналом и оснащены средствами для выполнения вторичных функций, связанных с составлением периодических отчетов об обстановке в плане безопасности и проведением анализа тенденций для Департамента, составлением информационных бюллетеней по вопросам безопасности для сотрудников, партнеров по осуществлению программ и неправительственных организаций и поддержанием связей с принимающей страной и представительствами государств-членов для обмена информацией по вопросам безопасности, затрагивающей безопасность персонала и помещений Организации Объединенных Наций и осуществление программ. Оперативные информационные центры по вопросам безопасности функционируют также в периоды чрезвычайных ситуаций в качестве центров координации в кризисных ситуациях. Сотрудники центров занимаются также разработкой планов на случай чрезвычайных ситуаций с учетом развития обстановки в плане безопасности, следят за деятельностью миссий в целях обеспечения постоянной осведомленности о месте нахождения сотрудников и осуществляют надзор и руководство в отношении функционирования системы экстренной связи.
- 34.64 Оперативные информационные центры по вопросам безопасности привносят важный качественный аспект в процесс осуществления программ, обеспечивая необходимые людские и технические ресурсы для подробного анализа обстановки в плане безопасности, выявления тенденций, планирования действий в чрезвычайных обстоятельствах и координации мер, принимаемых в связи с чрезвычайными ситуациями. Выполнение этих функций не по силам одному главному советнику по вопросам безопасности, работающему в месте службы со сложными условиями. Оперативные информационные центры по вопросам безопасности необходимы в странах с высоким риском, где сложность операций Организации Объединенных Наций требует постоянного и безошибочного консультирования во вопросам безопасности. Эти центры будут располагаться совместно с другими структурами Департамента полевой поддержки, разворачиваемыми в этих странах. В настоящее время непосредственно требуется создать пять страновых центров: два — в Азиатско-Тихоокеанском регионе, два — в Восточной Африке и один — на Ближнем Востоке. Предлагается создать пять страновых центров со штатом в семь должностей класса С-4 каждый, включая аналитиков и сотрудников по оперативным вопросам в каждом центре. Число предлагаемых должностей (35) превышает число должностей (25), предложенных в докладе Генерального секретаря, поскольку по итогам управленческой проверки было установлено, что штат таких центров уместно увеличить.
- 34.65 Кроме того, в результате создания дополнительно 127 должностей, рекомендованного по итогам управленческой проверки, необходимо выделить не связанные с должностями ресурсы на общую сумму 11 718 100 долл. США для поддержки работы сотрудников на этих должностях, включая расходы на поездки, аренду помещений, обработку данных и связь, а также единовременные ассигнования на переоборудование помещений и приобретение мебели и оборудования.

Таблица 34.20

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение степени защиты сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, удовлетворяющих соответствующим критериям иждивенцев и ее объектов во всех местах службы.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Повышение безопасности и улучшение охраны сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала и удовлетворяющих соответствующим критериям иждивенцев

а) i) Сохранение на прежнем уровне показателей обновления оценок угроз безопасности и рисков на страновом уровне при всестороннем взаимодействии с национальными компетентными органами принимающих стран

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы:
94 процента

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
100 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
100 процентов

ii) Более строгое соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности в местах службы

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: не относится

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
80 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
85 процентов

б) Своевременное реагирование на инциденты, связанные с нарушением безопасности

б) i) Завершение подготовки и отработка всех страновых планов действий на случай чрезвычайных ситуаций, связанных с безопасностью, а также соответствующих планов Департамента по вопросам охраны и безопасности

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: не относится

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
завершение подготовки 100 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

страновых планов обеспечения безопасности

Целевой показатель на 2010–2011 годы: завершение подготовки 100 процентов страновых планов обеспечения безопасности

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: отработка 75 процентов страновых планов обеспечения безопасности

Расчетный показатель за 2008–2009 годы: отработка 90 процентов страновых планов обеспечения безопасности

Целевой показатель на 2010–2011 годы: отработка 95 процентов страновых планов обеспечения безопасности

ii) Расширение возможностей по направлению на места или передислокации сотрудников по вопросам безопасности в течение 24 часов после получения соответствующего уведомления

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: 10 сотрудников по вопросам безопасности на местах (на срок до 90 дней)

Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 20 сотрудников по вопросам безопасности на местах (на срок до 90 дней)

Целевой показатель на 2010–2011 годы: 25 сотрудников по вопросам безопасности на местах (на срок до 90 дней)

iii) Оперативное представление первоначальной информации о серьезных инцидентах в регионах, затрагивающих Организацию Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: не относится

Расчетный показатель за 2008–2009 годы: в течение 8 часов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Укрепление системы обеспечения безопасности	<p data-bbox="943 306 1425 365">Целевой показатель на 2010–2011 годы: в течение 6 часов</p> <p data-bbox="883 384 1458 537">с) i) Укрепление партнерских связей со странами пребывания в вопросах обеспечения охраны и безопасности персонала, объектов и имущества Организации Объединенных Наций</p> <p data-bbox="943 558 1328 585"><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p data-bbox="943 606 1425 665">Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p data-bbox="943 686 1458 745">Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов</p> <p data-bbox="943 766 1425 825">Целевой показатель на 2010–2011 годы: 98 процентов</p> <p data-bbox="943 846 1458 968">ii) Расширение поддержки на местах со стороны консультантов и координаторов по вопросам безопасности на местах за пределами столиц</p> <p data-bbox="943 989 1328 1016"><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p data-bbox="943 1037 1425 1096">Показатель за 2006–2007 годы: не относится</p> <p data-bbox="943 1117 1458 1205">Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 25 процентов времени работают за пределами столичного региона</p> <p data-bbox="943 1226 1458 1314">Целевой показатель на 2010–2011 годы: 25 процентов времени работают за пределами столичного региона</p>

Внешние факторы

- 34.66 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что:
- нынешний уровень угроз и рисков для персонала, объектов и деятельности Организации Объединенных Наций существенным образом не изменится;
 - такие чрезвычайные оперативные потребности, как необходимость принятия мер в случае стихийных бедствий, террористических нападений на объекты и/или персонал Организации Объединенных Наций или другие серьезные нарушения безопасности, не приведут к отвлечению значительного объема ресурсов подпрограммы от выполнения деятельности по достижению ее первоначальной цели;
 - заинтересованные стороны, в том числе учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, будут поддерживать усилия Департамента и оказывать ему все-

стороннее содействие в достижении цели программы, включая соблюдение правил и процедур в отношении обеспечения безопасности и охраны персонала Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, удовлетворяющих соответствующим критериям иждивенцев и ее объектов.

Мероприятия

34.67 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы):

- a) ежегодный обзор и обновление всех страновых оценок угроз и рисков и планов обеспечения безопасности;
- b) поездки в места службы для оказания помощи в обеспечении безопасности;
- c) обеспечение ежедневного функционирования на круглосуточной основе коммуникационного центра в целях поддержания глобальной связи со специалистами по вопросам безопасности из Департамента, оперативной передачи сообщений и поддержания основных каналов связи в кризисных ситуациях;
- d) обновление и периодический пересмотр стандартных оперативных процедур обеспечения безопасности на местах;
- e) участие в региональных практикумах по вопросам безопасности и охраны; проведение ежегодных совещаний/семинаров по вопросам, касающимся системы обеспечения безопасности, передовой практики, подготовки по вопросам профилактики и снятия стресса, вызванного серьезными инцидентами, а также проведение инспекций на предмет соблюдения техники безопасности;
- f) проведение на страновом уровне обзора процедур обеспечения общей безопасности служебных помещений, в том числе процедур пожарной безопасности и противопожарного инструктажа, процедур обеспечения безопасности автотранспортных средств и процедур эвакуации из зданий. Организация учебной подготовки по вопросам безопасности и распространение передовых методов в области обеспечения безопасности.

Таблица 34.21

Потребности в ресурсах, подпрограмма 2, компонент 1

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	40 508,3	48 894,6	–	–
Итого	40 508,3	48 894,6	–	–
Внебюджетные ресурсы	–	–	–	–
Всего	40 508,3	48 894,6	–	–

34.68 Ресурсы в объеме, составляющем 48 894 600 долл. США с учетом их увеличения на 8 386 300 долл. США, предназначаются исключительно для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по компонен-

ту 1 данной подпрограммы, включая: а) расходы Отдела региональных операций в Нью-Йорке; б) расходы на обеспечение безопасности на местах; и с) расходы на страхование полевого персонала на случай злоумышленных деяний. Увеличение потребностей в ресурсах по регулярному бюджету объясняется пропорциональным увеличением потребностей в ресурсах по валовому бюджету на финансирование деятельности на местах по компоненту 1 данной подпрограммы, подробная информация о чем приведена в таблице 34.22 и разъясняется в пунктах 34.69 и 34.70 ниже.

Таблица 34.22

Потребности в ресурсах на совместно финансируемую деятельность, подпрограмма 2, компонент 1

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Валовый бюджет ^а				
Расходы, связанные с должностями	132 058,7	151 782,3	662	789
Расходы, не связанные с должностями	52 302,8	64,020,9	–	–
Итого	184 361,5	215 803,2	662	789
Внебюджетные ресурсы	4 886,6	5 697,6	13	13
Всего	189 248,1	221 500,8	675	802

^а На долю средств из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций в валовом бюджете на совместно финансируемую деятельность по компоненту 1 подпрограммы 2 приходится в общей сложности в 2008–2009 и 2010–2011 годах соответственно 40 508 300 долл. США и 48 894 600 долл. США.

- 34.69 Ресурсы по валовому бюджету в объеме, составляющем 215 803 200 долл. США с учетом их увеличения на 31 441 700 долл. США, предназначаются для финансирования 662 сохраняющихся должностей, 125 предлагаемых дополнительных должностей, одной реклассифицируемой должности (с С-5 в Д-1) и одной должности (С-2), передаваемой в компонент 1 из компонента 2, а также для покрытия не связанных с должностями расходов Отдела в Центральных учреждениях и подразделений по вопросам безопасности на местах, что необходимо для достижения цели подпрограммы, изложенной в таблице 34.20 выше. Связанные с должностями потребности в ресурсах в объеме 151 782 300 долл. США включают сумму их увеличения на 19 723 600 долл. США, обусловленную созданием 125 дополнительных должностей (трех должностей С-5, 63 — С-4, 28 — С-3, двух должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 29 должностей местного разряда), реклассификацией одной должности (с С-5 в Д-1) и передачей одной должности С-2 из компонента 2, информация о которых изложена в пунктах 34.48–34.64 выше.
- 34.70 Не связанные с должностями ресурсы в объеме, составляющем 64 020 900 долл. США с учетом их увеличения на 11 718 100 долл. США, предназначаются для оплаты сверхурочной работы, поездок курирующих регионы сотрудников на места и местных сотрудников по вопросам безопасности в Центральные учреждения для консультаций и прохождения учебной подготовки и услуг по контрактам, связанных с обеспечением административной поддержки и оказываемых на местах Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), покрытия общих оперативных расходов отделений на местах, включая расходы на аренду и эксплуатацию помещений, техническое обслуживание автотранспортных средств и охранно-

го оборудования, приобретение аппаратуры связи и оргтехники, связь, различные предметы снабжения для отделений на местах, замену оргтехники, охранного оборудования и средств автоматизации работы и автотранспортных средств на местах, а также для покрытия предполагаемых расходов на глобальное страхование персонала на местах на случай злоумышленных деяний. Чистое увеличение на 11 718 100 долл. США является совокупным результатом: а) увеличения взносов по договору о страховании на случай злоумышленных деяний (1 267 100 долл. США); б) увеличения расходов на поездки, для того чтобы сотрудники, набранные на предлагаемые новые должности могли выезжать на места и совершать поездки в Центральные учреждения (1 600 000 долл. США); в) увеличения общих оперативных расходов (6 972 200 долл. США), обусловленного расходами на аренду помещений, аренду мебели и оборудования, обработку данных и связь, относящимися к предлагаемым новым должностям; и д) увеличения расходов на принадлежности и материалы и мебель и оборудование в связи с предлагаемыми новыми должностями (1 878 800 долл. США).

Компонент 2

Поддержка на местах

Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета):
23 036 100 долл. США

- Включая:* а) *деятельность по регулярному бюджету: 10 900 900 долл. США;*
- б) *долю других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместно финансируемой деятельности: 12 135 200 долл. США*

Потребности в ресурсах валового бюджета для совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 15 333 700 долл. США

- Включая:* а) *долю регулярного бюджета в совместно финансируемой деятельности: 3 198 500 долл. США;*
- б) *долю других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместно финансируемой деятельности: 12 135 200 долл. США.*

Потребности регулярного бюджета в ресурсах (до пересчета):
10 900 900 долл. США

- 34.71 За компонент 2 отвечает Служба поддержки на местах, которая сосредоточивает свое внимание на создании условий для сведения к минимуму происшествий, связанных с режимом безопасности, путем: а) разработки планов реагирования, наращивания потенциала и подготовки процедур по ликвидации кризисных ситуаций; б) учета стандартов профессиональной подготовки по вопросам безопасности и профилактики стресса в критических ситуациях в согласованной учебной программе для всех участников системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций; в) проведения региональных практикумов и семинаров по вопросам безопасности и охраны, в том числе по профилактике стресса; д) разработки и обновления соответствующих учебных материалов с учетом материалов по гендерным аспектам; и е) предоставления по мере необходимости консультационных услуг сотрудникам, подвергающимся стрессу в связи с серьезными инцидентами.

34.72 В состав Службы входят:

- a) Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации, которая отвечает за повышение квалификации кадров и обеспечение безопасности во всей системе Организации Объединенных Наций; проработку целей профессиональной подготовки, выработку стандартов и программ для всех участников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, предусмотренных системой подотчетности для обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; оценку потребностей в квалифицированных кадрах и необходимости учебной подготовки для обеспечения безопасности; организацию профессиональной подготовки в соответствии со стратегией подготовки кадров, выработанной системой Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности; оценку и проверку программ профессиональной подготовки по вопросам безопасности на предмет их соответствия действующим стандартам и политике, а также текущую проверку их соответствия потребностям системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- b) Группа профилактики стресса в критических ситуациях, которая отвечает за разработку и осуществление всеобъемлющей политики Организации Объединенных Наций в отношении борьбы со стрессом, вызванным тяжелыми обстоятельствами; обеспечение межучрежденческой координации в вопросах устранения стресса в критических ситуациях; обеспечение экстренной профессиональной помощи в случае чрезвычайных обстоятельств, а также профессиональную подготовку сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в вопросах профилактики стресса;
- c) Секция информационного обеспечения, которая отвечает за работу систем, предоставляющих информацию по вопросам безопасности целому ряду заинтересованных сторон — от сотрудников до руководителей учреждений Организации Объединенных Наций. Информация предоставляется всем подразделениям системы Организации Объединенных Наций на круглосуточной основе и содержит важнейшие данные о сотрудниках и их иждивенцах, которые исключительно важны во время кризисов для планирования и организации эвакуации, отслеживания мест нахождения сотрудников, действий в случае массовых жертв и контроля за передвижением сотрудников в районах высокого риска;
- d) Группа поддержки в кризисных ситуациях, которая отвечает за создание всеобъемлющего общесистемного механизма по разработке скоординированных планов урегулирования кризисов, укрепление потенциала и процедур, выступая в качестве центра планирования на случай кризисных и чрезвычайных обстоятельств, который при необходимости, опираясь на опыт организаций системы Организации Объединенных Наций, создает структуру по антикризисному управлению и координирует разработку процедур, политики и соглашений.

34.73 В ходе управленческого обзора каждая секция изучила свои сильные и слабые стороны в области эффективного оказания услуг. В ряде случаев была отмечена целесообразность дальнейшего развития преимуществ оказания конкретных технических услуг из мест, расположенных ближе к пользователям. Учитывая расходы, связанные с созданием полнофункциональных региональных центров, предлагается подготовить экспериментальный проект по техническому обслуживанию в Найроби для предоставления консультаций, подготовки кадров, обеспечения выполнения рекомендаций и проведения исследований в целях обслуживания Африки, а в случае чрезвычайных ситуаций — Ближнего Востока. Потребности в таких услугах, которые испытывают многие места службы, расположенные в относительной близости от Найроби, со всей очевидностью говорят о преимуществах этой точки для отработки методов повышения оперативной и противозатратной эффективности. Административ-

тивную ответственность и, следовательно, подотчетность за эти услуги по-прежнему будет нести Департамент по вопросам охраны и безопасности Центральные учреждения. Опыт применения этой экспериментальной схемы пройдет оценку на протяжении предстоящего двухгодичного периода и, если он окажется полезным, то Департамент представит предложения о создании технических служб в других региональных центрах начиная с двухгодичного периода 2012–2013 годов. Подробные сведения о потребностях этого экспериментального проекта приводятся ниже.

Группа профилактики стрессов в критических ситуациях

- 34.74 Группа предоставляет целый комплекс услуг (рекомендации, руководящие указания, консультации, оценки, услуги и координация) по вопросам, связанным с человеческим фактором в чрезвычайных обстоятельствах, готовностью и другими предупредительными мерами, направленными на укрепление психологической устойчивости персонала и надлежащее удовлетворение психологических потребностей сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев. Это — неотъемлемая часть обязанностей Департамента, который должен заботиться о безопасности персонала Организации Объединенных Наций как в Центральных учреждениях, так и на местах.
- 34.75 Группа столкнулась с рядом проблем и трудностей, которые преимущественно были связаны с высокими потребностями в ее ограниченных ресурсах. Текущий обзор показал, что консультанты Группы более 54 процентов своего времени уделяют реагированию на кризисные ситуации, а 30 процентов — проведению оценок потребностей миссий. Только 15 процентов своего времени они уделяют деятельности по координации, профилактике и управлению. Это требует организации многочисленных поездок, которые ложатся исключительно тяжелым бременем на состав Группы. Поэтому она не смогла выполнить всех своих стратегических функций с точки зрения координации профилактики стресса в критических ситуациях и программ борьбы с этим явлением, разработки политики на основе накопленного опыта, составления и обновления учебно-методических материалов. В результате этого ей удалось провести лишь одно важное исследование по разработке стратегий и технических подходов.
- 34.76 В условиях расширения потребностей в консультациях Группа не может по-прежнему функционировать, имея в своем штате в Центральных учреждениях лишь пять консультантов и отвечая за осуществление мандата по всему миру. Учреждения, фонды и программы, несомненно, нуждаются в расширении поддержки со стороны Группы. Эта ситуация нашла свое отражение в замечаниях независимой группы, которая отметила, что консультирование по проблемам стресса — весьма полезный вид обслуживания, спрос на который весьма высок и продолжает расти, и тем, кто занимается этими вопросами в Департаменте и различных учреждениях, необходимо тщательно изучить необходимость расширения такого обслуживания. Впоследствии Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности одобрила рекомендацию об увеличении штата консультантов по борьбе со стрессом.
- 34.77 Создание штата консультантов по борьбе со стрессом на страновом уровне потребует применения двухэтапного подхода, предусматривающего разработку учебных программ и политики и координационных механизмов для персонала на местах, а также направление на места профессиональных консультантов для оказания помощи. Таким образом, региональная группа технической поддержки в составе консультантов будет учреждена на экспериментальной основе в Найроби для оказания поддержки персоналу в Африке, имея в виду дальнейшее распространение ее деятельности на другие регионы в двухгодичном периоде 2012–2013 годов. Исходя из этого экспериментального проекта, предлагается учредить четыре должности консультантов на уровне С-4, которые будут совместно финансироваться за счет бюджета вспомогательных расходов на местах.

Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации

- 34.78 Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации была учреждена в 2005 году в соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи. Она отвечает за профессиональную подготовку трех основных групп сотрудников по вопросам безопасности:
- a) сотрудников по вопросам безопасности (уполномоченных должностных лиц, членов групп по обеспечению безопасности);
 - b) сотрудников по вопросам безопасности в Центральных учреждениях и на местах;
 - c) персонала Организации Объединенных Наций в целом.
- 34.79 Секция отвечает за:
- a) согласование программ всех видов профессиональной подготовки по безопасности;
 - b) методическое содержание курса с учетом анализа служебных и учебных потребностей, а также за унификацию стандартов обслуживания как в центре, так и на местах;
 - c) формирование мобильных учебных групп для проведения занятий по ликвидации последствий кризисов в районах высокого риска в целях подготовки персонала по послеаварийному восстановлению, кризисам с захватом заложников, процедурам противопожарной безопасности и эвакуации;
 - d) разработку вводной программы для новых сотрудников служб безопасности на местах;
 - e) подготовку конкретных программ для старших советников по безопасности и страновых советников по безопасности;
 - f) подготовку по вопросам безопасности сотрудников миссий Департамента операций по поддержанию мира;
 - g) подготовку по вопросам личной безопасности;
 - h) подготовку по развитию других специальных навыков;
 - i) поддержание тесных контактов с учреждениями, фондами и программами, которые имеют возможности для предоставления консультаций по налаживанию подготовки по вопросам безопасности.
- 34.80 Для достижения главных целей с учетом рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, докладов независимой группы и руководящего комитета Комитета высокого уровня по вопросам управления и для более полного удовлетворения текущих и будущих потребностей системы Организации Объединенных Наций в профессиональной подготовке по вопросам безопасности Секции предлагается сформировать в Центральных учреждениях небольшую учебную структуру для обеспечения базовой подготовки и создания в экспериментальном порядке в Найроби региональной группы технической поддержки, которая занималась бы специальной учебной подготовкой на местах недалеко от предполагаемых пользователей. Для региональной группы в Найроби предлагается учредить шесть должностей. Группа будет состоять из трех сотрудников на уровне С-4, одного сотрудника на уровне С-3, который будет работать при поддержке двух сотрудников ОО (МР). Кроме того, в Центральных учреждениях в Группу по анализу угроз и рисков компонента I был переведен сотрудник уровня С-2. Для того чтобы Группа и впредь выполняла свои задачи на более высоком уровне, которыми сейчас занимается сотрудник С-2, предлагается реклассифицировать одну должность ОО (прочие разряды) в Группе до уровня «высший разряд».

Подразделение по управлению рисками, связанными с воздушными перевозками

- 34.81 В системе Организации Объединенных Наций нет ни одной организации, которая бы целенаправленно занималась управлением рисками, связанными с поездками персонала воздушным транспортом. Хотя в Департаменте полевой поддержки, Всемирной продовольственной программе (ВПП) и Международной организации гражданской авиации (ИКАО) есть эксперты по безопасности воздушного транспорта, их специализация относится к долгосрочным, краткосрочным чартерным перевозкам и правовым системам, соответственно. Поскольку в результате аварий на коммерческих самолетах в течение нескольких последних лет погибли сотрудники Организации Объединенных Наций, Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности просила Департамент по вопросам охраны и безопасности разработать методику сопоставления относительной безопасности различных коммерческих авиакомпаний, занимающихся рейсовыми перевозками пассажиров. Поскольку в штате Департамента нет специалистов по воздушной безопасности, эта просьба была удовлетворена за счет оформления подписки на коммерческую базу данных. Ответственность за доступ к этой базе данных для получения ответов на запросы информации от страновых групп Организации Объединенных Наций была возложена на одного из сотрудников Департамента, функции которого до работы в Организации Объединенных Наций требовали экспертных знаний в области воздушных перевозок. За несколько последних лет запросы на анализ коммерческих авиакомпаний, занимающихся перевозками пассажиров, возросли в геометрической прогрессии, так как страновые группы запрашивают не только анализ относительной безопасности по всем авиакомпаниям, обслуживающим тот или иной регион, но и просят дать рекомендацию по какому-либо конкретному рейсу авиакомпании или конструкции того или иного летательного аппарата. Коммерческая база данных не содержит информации о рейсах или конструкции самолетов.
- 34.82 Этот вопрос обсуждался на заседании Технической консультативной группы по авиации (АТАГ), в состав которой входят эксперты по безопасности авиаперевозок из ИКАО, ВПП и Департамента полевой поддержки. Группа рекомендовала Департаменту по вопросам охраны и безопасности создать бюро по управлению рисками на авиатранспорте для выполнения этих важнейших координационных функций. Это соответствовало рекомендациям Независимой группы. Таким образом, Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности рекомендовала на своем заседании в Лионе, Франция, состоявшемся 28–30 июля 2008 года, учредить в Департаменте по вопросам охраны и безопасности бюро по управлению рисками на авиатранспорте. Рабочая группа по операциям руководящего комитета Комитета высокого уровня по вопросам управления также рекомендовала учредить в Департаменте такое бюро для обеспечения целостного подхода к управлению рисками на авиатранспорте в масштабах всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Комиссия социального развития согласилась с тем, что Комитет высокого уровня по вопросам управления будет по-прежнему заниматься разработкой всеобъемлющего плана обеспечения безопасности в масштабах всей системы для рассмотрения на весенней сессии КСР 2009 года, а также с тем, что впредь до этой сессии любые непосредственные потребности будут финансироваться за счет имеющихся ресурсов.
- 34.83 Бюро по управлению рисками на авиатранспорте будет выполнять координирующую функцию, используя различных экспертов из ИКАО, Департамента полевой поддержки и ВПП, а также доступ к базам технических, коммерческих и отраслевых данных. Кроме того, бюро будет использовать авиационные стандарты Организации Объединенных Наций в качестве предельных показателей при составлении и ведении стандартизированного контрольного списка и оценке тех критериев, которые трудновыполнимы для авиакомпаний; создании стандартных процедур и контрольного списка авиакомпаний для заключения с ними кон-

трактов; а в случаях, когда требуется оценка конкретных владельцев авиатранспортных сертификатов, — координировать работу с привлечением сотрудников по оценке безопасности из ИКАО, Бюро технического сотрудничества, проекта совместной разработки программ в области техники безопасности и надежности авиатранспорта, Департамента полевой поддержки и ВПП.

- 34.84 В ходе управленческого обзора было рассмотрено предыдущее предложение, касающееся трех сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности по вопросам авиации (см. A/63/605). Теперь предлагается возложить на сотрудника Департамента на уровне С-4 функции по общесистемной координации, а техническую работу передать на подрядных началах ИКАО, учитывая ее экспертный опыт в этой области. Сметные потребности в выполнении подрядных работ составляют 866 400 долл. США. Эти ресурсы предлагается обеспечивать за счет совместно финансируемого бюджета.

Группа поддержки в кризисных ситуациях

- 34.85 Современный централизованный департамент по вопросам безопасности должен обеспечивать адекватное кризисное управление в ответ на различные происшествия и необходимую инфраструктуру, стратегии и подготовку кадров до возникновения происшествий, с тем чтобы система обеспечения безопасности могла последовательно, с максимальной концентрацией усилий противодействовать им, не расходуя свои ресурсы на определение обязанностей и процедур.
- 34.86 Группа поддержки в кризисных ситуациях отвечает за координацию принятия процедур, стратегий и соглашений, а также за укрепление уже существующих Центра связи и Центра антикризисной координации (когда они приведены в состояние готовности) Отдела региональных операций. Она выступает в качестве основного стратегического ресурса по согласованию и применению стандартного подхода к управлению кризисными ситуациями и обеспечению непрерывности деятельности всех звеньев инфраструктуры обеспечения безопасности, в частности в Центральных учреждениях и периферийных отделениях.
- 34.87 С учетом потребностей Департамента и опыта первого года работы Группы предлагается реорганизовать деятельность Группы для выполнения трех главных функций:
- а) предоставление рекомендаций и оказание технической поддержки Центральным учреждениям и периферийным отделениям, оказывая помощь Группе по операциям в кризисных ситуациях (ГОКС) и Группе старших руководителей по чрезвычайной политике (ГСРЧП) и предоставляя технические рекомендации заместителю Генерального секретаря по вопросам урегулирования кризисов в условиях любой конкретной ситуации;
 - б) стандартизация планирования и процедур Департамента по управлению кризисными ситуациями и обеспечению непрерывности деятельности, координация взаимодействия с партнерами по системе Организации Объединенных Наций и вне ее по вопросам управления кризисными ситуациями, разработка и реализация совместно с соответствующими партнерами платформы по управлению кризисами и проведение исследований в области передовой практики и методики;
 - в) координация подготовки кадров по управлению кризисными ситуациями посредством разработки и координации учебной стратегии.
- 34.88 Нынешний кадровый состав не позволяет Группе выполнять все эти функции. В настоящее время все ресурсы направлены на обеспечение непрерывности деятельности и выполнение функций секретариата ГОКС и ГСРЧП. Кроме того, помощь ГПКС в удовлетворении оперативных потребностей Центра антикризисной координации (ЦАК) еще более истощила огра-

нические ресурсы, выделяемые на решение других вопросов, связанных с управлением кризисными ситуациями. В период с 2007 по 2008 год количество дней активной работы ЦАК увеличилось на 660 процентов. Кроме того, в течение первых 70 дней 2009 года количество дней активной работы Центра уже составило почти 75 процентов от этого показателя за весь 2008 год, и он, как ожидается, значительно возрастет, особенно в свете предположения о том, что масштабы пандемии гриппа А (H1N1) расширятся в конце текущего или в начале 2010 года.

- 34.89 Предлагается укрепить Группу поддержки в кризисных ситуациях путем учреждения четырех дополнительных должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)). На одну учреждаемую должность С-5 предполагается назначить начальника Группы поддержки в кризисных ситуациях; должности С-4 и С-3 позволят укрепить Группу для выполнения необходимых мероприятий в рамках ее круга ведения в области предоставления рекомендаций и оказания технической поддержки, стандартизации планирования и процедур и координации служебных командировок. В дополнение к сотрудникам категории специалистов предполагается учредить одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания необходимой административной помощи и обеспечения связи. Нынешняя структура по управлению кризисными ситуациями была утверждена в бюджете по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов, и поэтому эти дополнительные должности предлагается учредить по регулярному бюджету.

Управление информационными потоками

- 34.90 Со времени своего создания Департамента по вопросам охраны и безопасности функционировал без достаточной внутренней информационно-коммуникационной структуры или поддержки в области управления информационными потоками. Некоторые потребности в области управления информацией были частично удовлетворены на разовой основе в зависимости от объема взносов в Целевой фонд для обеспечения безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций благодаря внедрению нескольких систем управления информационными потоками. Отсутствие интеграции привело к возникновению серьезных проблем, связанных с качеством данных, и отсутствию возможностей для использования данных в различных форматах. Все это привело к росту объема работы. Этот первоначальный фрагментарный подход препятствовал внедрению всеобъемлющей стратегии управления информацией.
- 34.91 Департамент разработал и обеспечивает техническое обслуживание целого ряда таких систем, как:
- a) DSSWEB — веб-сайт, который предоставляет информацию о режимах безопасности, рекомендациях командированным и персонале Организации Объединенных Наций, занимающимся обеспечением безопасности Организации Объединенных Наций. Кроме того, эта система предоставляет доступ к другой информации и учебным курсам по вопросам безопасности;
 - b) комплексная система выдачи разрешений и отслеживания перемещений персонала, которая дает возможность командируемым Организацией Объединенных Наций сотрудникам обрабатывать запросы на допуск или командировочные предписания через сеть или комплекс сетевых услуг, позволяющих общеорганизационной системе комплексно оформлять запросы через свои автоматизированные процессы;
 - c) система отчетности об инцидентах в сфере безопасности собирает информацию о случаях нарушения безопасности, связанных с сотрудниками, имуществом и помещениями Организации Объединенных Наций;

- d) база данных системы обеспечения безопасности содержит всю информацию о режимах безопасности, действующих по всему миру, и сотрудниках Организации Объединенных Наций, являющихся членами системы. Эта база данных используется для подготовки рекомендаций командированным и составления телефонного справочника системы обеспечения безопасности.
- 34.92 Более 3000 сотрудников Организации Объединенных Наций, работающих в системе обеспечения безопасности, нуждаются в поддержке и помощи со стороны ИКТ в вопросах стандартов, несовместимости систем, координации, профессиональной подготовки и поддержки действующих систем Департамента. На эту деятельность в официальном порядке никогда не выделялись ресурсы. Анализ потребностей в управлении информационными потоками Департамента позволил определить следующие очевидные и неотложные задачи:
- a) Канцелярия заместителя Генерального секретаря: создание систем, позволяющих руководству получить полную картину Департамента и снизить потребности в ручном составлении некоторых регулярных отчетов;
 - b) региональные операции: создание систем для повышения качества и расширения количества данных, необходимых для принятия решений;
 - c) группа профилактики стрессов в критических ситуациях: создание систем для расширения обмена информацией между консультантами и предоставления им статистического инструментария для более эффективного использования своих ресурсов;
 - d) Группа поддержки в кризисных ситуациях: предоставление инструментария в целях повышения качества данных, необходимых для реагирования на кризисы. В настоящее время списки соответствующих сотрудников составляются, рассылаются и обновляются вручную в течение всего периода кризиса. Отсутствует формальная система учета для организации эвакуации;
 - e) Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации: создание учебной базы данных и системы управления процессом обучения;
 - f) политика: сбор данных для доклада Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности гуманитарного персонала;
 - g) соблюдение действующих процедур: создание системы управления информацией о соблюдении и системы отслеживания результатов;
 - h) Административная канцелярия: необходимы системы, включающие в себя сводное штатное расписание, средства управления реестром, общий список сотрудников, базы данных о системе обеспечения безопасности, электронные личные дела и глобальную систему инвентаризации;
 - i) Секция информационного обеспечения: создание общедепартаментских систем, которые включали бы в себя систему управления основными базами данных, базу данных о системе обеспечения безопасности и интерфейсы для планирования общеорганизационных ресурсов.
- 34.93 Вышеупомянутые системы нуждаются в техническом обслуживании и обновлении в случае изменения оперативных условий или предъявляемых к системам требований. Департамент полностью зависит от обслуживания, которое обеспечивается Управлением информационно-коммуникационных технологий, и обновление некоторых систем не находится под его контролем. Аналогичным образом ведение основных баз данных потребует постоянного внимания. Система управления процессом обучения предоставит онлайн-учебные курсы для более 100 000 сотрудников Организации Объединенных Наций и других командированных и

потребуется наблюдения и технического обслуживания. Кроме того, учебные материалы курсов будут меняться по мере изменения потребностей Департамента. Для обновления и обслуживания этих систем управления информацией потребуется небольшая группа сотрудников. В их задачи будет в основном входить эксплуатация и обслуживание систем, а также предоставление экспертных консультаций другим подразделениям.

34.94 В Департаменте предлагается создать полнофункциональную структуру по управлению информацией, которая будет внедряться в два различных этапа:

- a) этап I (разработка и внедрение) будет осуществляться с помощью основных ресурсов Департамента. После завершения стадии разработки освоение новых систем требует также временного расширения штата, эквивалентного девяти дополнительным должностям, финансируемым по линии временного персонала общего назначения;
- b) на этапе II будут удовлетворены другие растущие потребности в управлении информацией (долгосрочное техническое обслуживание требует расширения постоянного штата специалистов в дополнение к уже имеющемуся персоналу). Группа этих сотрудников будет заниматься обслуживанием текущих проектов (например, в области географических информационных систем и учета документации), а также систем, разработанных на этапе I.

34.95 Для разработки и долгосрочного технического обслуживания вышеупомянутых необходимых Департаменту систем управления информацией по вопросам безопасности предлагается учредить пять дополнительных должностей категории специалистов (2 С-4, 2 С-3 и 1 С-2). Дополнительные единовременные потребности в объеме 2 599 200 долл. США обеспечат финансирование временного персонала общего назначения, эквивалентного шести должностям С-3 и трем должностям категории общего обслуживания (ПР) на этапе I (разработка информационных систем, которая будет осуществляться в течение двухгодичного периода 2010–2011 годов). После завершения этапа разработки техническое обслуживание будет обеспечиваться предлагаемым постоянным штатом. Поскольку системы, которые будут обслуживаться Секцией информационного обеспечения, являются основой всей системы безопасности, эти функции предлагается финансировать за счет регулярного бюджета.

Таблица 34.23

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение уровня знаний и навыков по вопросам охраны и безопасности многочисленной клиентуры, пользующейся услугами системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, снижение последствий и/или профилактика стресса в критических ситуациях и повышение степени координации действий системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций по ликвидации последствий кризисов.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

a) Повышение способности сотрудников системы Организации Объединенных Наций бороться со стрессом в критических ситуациях

a) i) Увеличение доли сотрудников и членов их семей на местах, прошедших подготовку по профилактике стресса

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: 94 процента сотрудников и членов их семей

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
<p>b) Повышение уровня знаний всех участников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, включая уполномоченных должностных лиц, членов групп по обеспечению безопасности, сотрудников по вопросам безопасности и персонал, посредством профессиональной подготовки по безопасности</p>	<p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов сотрудников и членов их семей</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов сотрудников и членов их семей</p> <p>ii) Увеличение числа консультантов, прошедших подготовку по борьбе со стрессом в критических ситуациях и чрезвычайных обстоятельствах</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 28 консультантов</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 50 консультантов</p> <p>iii) Повышение степени охвата сотрудников Организации Объединенных Наций, нуждающихся в неотложной помощи в случае эмоционального потрясения и психологической травмы после сообщений о критических ситуациях</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2006–2007 годы: 94 процента сотрудников, нуждающихся в помощи</p> <p>Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 95 процентов сотрудников, нуждающихся в помощи</p> <p>Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов сотрудников, нуждающихся в помощи</p> <p>b) i) Повышение процентного показателя общих стандартов профессиональной подготовки по вопросам охраны и безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций</p>

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов***Показатели для оценки работы*

Показатель за 2006–2007 годы:
80 процентов

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
90 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
93 процента

ii) Увеличение доли сотрудников Организации Объединенных Наций в штаб-квартирах и периферийных отделениях, прошедших подготовку по вопросам безопасности, связанным с их обязанностями и функциями

Показатели для оценки работы

Процентная доля сотрудников, развернутых в местах службы на этапе I и выше, прошедших подготовку по программе «Продвинутый курс обучения по безопасности на местах»

Показатель за 2006–2007 годы:
80 процентов

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
90 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
90 процентов

iii) Увеличение процентной доли уполномоченных должностных лиц и членов групп по обеспечению безопасности, прошедших подготовку по вопросам безопасности в целях повышения их квалификации для выполнения своих обязанностей в сфере безопасности

Показатели для оценки работы

Процентная доля новых уполномоченных должностных лиц, прошедших вводный курс подготовки по вопросам безопасности

Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
100 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
100 процентов

Показатели для оценки работы

Процентная доля находящихся на действительной службе членов групп по обеспечению безопасности, прошедших соответствующую подготовку

Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
60 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
70 процентов

iv) Увеличение процентной доли сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности на местах, прошедших подготовку по повышению квалификации

Показатели для оценки работы

Процентная доля всех находящихся на действительной службе сотрудников служб безопасности на местах, прошедших аттестацию по вопросам безопасности

Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
95 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:
98 процентов

с) Совершенствование планирования и повышение готовности к реагированию на кризисные и чрезвычайные ситуации во всех местах службы Организации Объединенных Наций по всему миру

с) i) Увеличение процентной доли сотрудников Организации Объединенных Наций и соответствующих иждивенцев, местонахождение которых может быть отслежено в любой данный момент во всех местах службы Организации Объединенных Наций по всему миру

Показатели для оценки работы

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:
80 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
	<p data-bbox="925 294 1458 357">Целевой показатель на 2010–2011 годы: 95 процентов</p> <p data-bbox="925 378 1458 567">ii) Повышение эффективности планов на случай кризисных ситуаций и непредвиденных обстоятельств, разработанных для принятия мер в связи с кризисными и чрезвычайными ситуациями в сфере безопасности</p> <p data-bbox="925 588 1458 619"><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p data-bbox="925 630 1458 693">Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют</p> <p data-bbox="925 714 1458 777">Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 60 процентов</p> <p data-bbox="925 798 1458 861">Целевой показатель на 2010–2011 годы: 80 процентов</p>

Внешние факторы

- 34.96 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках подпрограммы будут реализованы при условии, что:
- a) не произойдет существенных изменений в нынешней степени угроз и рисков для персонала, объектов и деятельности Организации Объединенных Наций;
 - b) все заинтересованные стороны, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, окажут поддержку усилиям Департамента и будут полностью сотрудничать в достижении целей программы, включая соблюдение политики и процедур в области обеспечения охраны и безопасности сотрудников системы Организации Объединенных Наций, связанного с ней персонала, соответствующих иждивенцев и объектов;
 - c) со стороны доноров сохранится/будет поступать щедрое финансирование на цели пересмотра и распространения на местах программ «Безопасность персонала Организации Объединенных Наций» и «Продвинутый курс обучения по безопасности на местах», а также на цели распространения и закрепления на местах курса дистанционного обучения системы управления процессом обучения;
 - d) такие чрезвычайные оперативные потребности, как меры реагирования на национальные стихийные бедствия, террористические акты, направленные против объектов и/или персонала Организации Объединенных Наций, или другие инциденты, связанные с режимом безопасности, не потребуют значительного отвлечения ресурсов подпрограммы от их первоначального предназначения.

Мероприятия

34.97 В течение двухгодичного периода 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) руководство рабочей группой Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности по подготовке в области безопасности, участие в совещаниях, учебных практикумах и заседаниях учебных рабочих групп Сети в целях поддержки и поощрения разработки, общесистемного распространения и применения стандартов Организации Объединенных Наций в области охраны и безопасности;
- b) направление, когда это необходимо, мобильных учебных групп/сотрудников для организации/поддержки программ подготовки по вопросам охраны и безопасности других учреждений, фондов, программ и организаций, участвующих в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- c) разработка и распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики стресса;
- d) согласование и стандартизация процедур Организации Объединенных Наций по профилактике стресса в критических ситуациях при содействии высококвалифицированных внешних экспертов, представляющих сегодня основные глобальные школы в области профилактики стресса, вызванного критическими ситуациями;
- e) разработка планов, механизмов и процедур реагирования на кризисы;
- f) оказание психосоциальной помощи сотрудникам Организации Объединенных Наций в связи с крупномасштабными чрезвычайными ситуациями и отдельными критическими инцидентами;
- g) пересмотр и обновление, по мере необходимости, учебных материалов и стандартов подготовки по охране и безопасности для персонала, сотрудников по вопросам безопасности и уполномоченных должностных лиц/членов групп по обеспечению безопасности;
- h) подготовка консультантов Организации Объединенных Наций и местных консультантов, не относящихся к Организации Объединенных Наций, по вопросам применения методов профилактики стресса в критических ситуациях;
- i) подготовка и распространение пересмотренного варианта программ «Основы безопасности на местах» и «Продвинутый курс по вопросам безопасности на местах» на КД-ПЗУ среди всех стран и мест службы, где размещены сотрудники Организации Объединенных Наций;
- j) поддержка и проведение учебных практикумов для новых уполномоченных должностных лиц и главных советников по вопросам безопасности, членов групп по обеспечению безопасности и сотрудников по вопросам безопасности фондов, учреждений и программ системы Организации Объединенных Наций и осуществление программы аттестации в области безопасности для новых координаторов по безопасности на местах;
- k) проведение для отдельных сотрудников начального и продвинутого курсов по урегулированию ситуаций, связанных с захватом заложников.

Таблица 34.24

Потребности в ресурсах, подпрограмма 2, компонент 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет ^a				
Должности	1 072,0	3 400,2	7	16
Расходы, не связанные с должностями	2 875,7	7 500,7	–	–
Итого	3 948,6	10 900,9	7	16
Внебюджетные ресурсы			–	–
Всего	3 948,6	10 900,9	7	16

^a Потребности в ресурсах включают долю Организации Объединенных Наций в совместно финансируемой деятельности в размере 2 796 700 долл. США и 3 198 500 долл. США на 2008–2009 годы и 2010–2011 годы, соответственно.

- 34.98 Ресурсы в размере 10 900 900 долл. США, включающие рост потребностей на 6 952 300 долл. США, предназначены для финансирования семи должностей, предлагаемого учреждения еще девяти должностей и соответствующих не связанных с должностями потребностей, полевой поддержки, урегулирования кризисных ситуаций и управления информацией в Центральном учреждении в интересах достижения цели подпрограммы, описанной в таблице 34.23. Связанные с должностями ресурсы в 3 400 200 долл. США, включая рост расходов на 2 327 300 долл. США, предназначены для продолжения финансирования семи должностей, относящихся к структуре ликвидации последствий кризисов в Центральном учреждении, а также для учреждения еще девяти должностей (1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 1 ОО (ПР)), как это описано в пунктах 34.85–34.95 выше.
- 34.99 Не связанные с должностями ресурсы в 7 500 700 долл. США, включая рост расходов на 4 625 000 долл. США, предназначены для покрытия общих оперативных расходов, включая временный персонал общего назначения, расходов на связь, мебель и оборудование, различные предметы снабжения и оборудование для автоматизации делопроизводства в связи с укреплением структуры по ликвидации последствий кризисов, созданием подразделения по управлению информацией и финансированием доли Организации Объединенных Наций в совместно финансируемой деятельности по подпрограмме. Рост не связанных с должностями потребностей обусловлен следующим: а) укреплением структуры по ликвидации последствий кризисов и созданием Секции информационного обеспечения, включая единовременное ассигнование 2 599 200 долл. США на временный персонал общего назначения для этапа I плана по управлению информацией (4 223 200 долл. США); и б) пропорциональной долей увеличения потребностей по валовому бюджету, связанных с деятельностью на местах по подпрограмме, как это показано в таблице 34.25 и разъясняется в пунктах 34.100 и 34.101 ниже (401 800 долл. США).

Таблица 34.25

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности, подпрограмма 2, компонент 2

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Валовой бюджет				
Должности	8 730,1	10 188,6	30	40
Расходы, не связанные с должностями	3 409,9	5 145,1		
Итого	12 140,0	15 333,7	30	40
Внебюджетные ресурсы	1 062,4	796,4	–	–
Всего	13 202,4	16 130,1	30	40

- 34.100 Сметные ресурсы валового бюджета в 15 333 700 долл. США, включая рост их объема на 3 193 700 долл. США, предназначены для продолжения финансирования 30 должностей, 10 дополнительных должностей в чистом исчислении и соответствующих не связанных с должностями потребностей в интересах достижения цели подпрограммы, как это описано в таблице 34.23 выше. Связанные с должностями ресурсы в 10 188 600 долл. США, включая рост их объема на 1 458 500 долл. США, предназначены для продолжения финансирования 30 имеющихся должностей, а также для учреждения дополнительных 11 должностей (8 С-4, 1 С-3, 2 ОО (МР)), перевода 1 должности С-2 в компонент 1 подпрограммы 2 и реклассификации 1 должности ОО (ПР) до уровня «высший разряд», как это описано в пунктах 34.74–34.84 выше.
- 34.101 Не связанные с должностями ресурсы в объеме 5 145 100 долл. США, включающие увеличение их объема на 1 735 200 долл. США, предназначены для финансирования служебных командировок сотрудников на места в связи с произошедшими в них инцидентами, удовлетворения потребностей в подготовке кадров и внешних типографских работах, а также для покрытия оперативных расходов на связь. Увеличение не связанных с должностями потребностей обусловлено учреждением дополнительных должностей и созданием регионального центра в Найроби. Это увеличение связано с активизацией поездок персонала, арендой помещений, связью, принадлежностями и материалами, а также мебелью и оборудованием.

С. Вспомогательное обслуживание программ

**Потребности в ресурсах совокупного бюджета (до пересчета):
10 031 000 долл. США**

- Включая: а) *деятельность по линии регулярного бюджета: 9 193 200 долл. США;*
- б) *долю других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместной финансируемой деятельности: 837 800 долл. США.*

Потребности в ресурсах валового бюджета для совместно финансируемой деятельности (до пересчета): 1 134 100 долл. США

- Включая: а) *долю регулярного бюджета в совместно финансируемой деятельности: 296 300 долл. США;*
- б) *долю других учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в совместно финансируемой деятельности: 837 800 долл. США.*

Потребности в ресурсах регулярного бюджета (до пересчета): 9 193 200 долл. США

- 34.102 На заседании Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности в январе 2009 года Департамент по вопросам охраны и безопасности представил аналитический документ «Развитие карьеры специалистов по безопасности», в котором описывается прогресс в осуществлении нынешней стратегии Департамента в области людских ресурсов. В документе содержится обновленная информация о различных выдвинутых в предыдущие два года инициативах по дальнейшему укреплению механизмов управления персоналом служб безопасности системы Организации Объединенных Наций. Один из разделов аналитического документа непосредственно касался равнозначности стандартов применительно к специалистам по безопасности, которые были предложены Департаментом и утверждены Сетью на совещании, состоявшемся в апреле 2005 года. В документе отмечается, что применение принципа равнозначности стандартов призвано обеспечить единообразие критериев набора персонала во всех подразделениях системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и разрешить в порядке исключения прием на работу специалистов по безопасности, не имеющих университетского диплома, но обладающих обширным опытом работы в области безопасности. Хотя эта политика позволила Департаменту по вопросам охраны и безопасности проявить большую гибкость при наборе нескольких опытных сотрудников для периферийных отделений, в аналитическом документе подчеркивается, что применяемые в Центральных учреждениях более строгие критерии набора персонала препятствуют обмену опытными полевыми сотрудниками между местными отделениями и Центральными учреждениями.
- 34.103 На основе результатов анализа людских ресурсов Сеть приняла решение рекомендовать «разработать в консультации с Сетью по вопросам людских ресурсов описание должностных обязанностей советников по безопасности всех уровней для решения вопроса о максимальном соответствии образования и профессионального уровня требованиям должностных функций». Сеть также рекомендовала провести оценку возможностей служебного роста кандидата в Организации Объединенных Наций помимо его квалификации с точки зрения образования и опыта.
- 34.104 Вывод управленческого обзора состоит в необходимости проведения более целостного и всеобъемлющего обзора кадровых потребностей в сфере безопасности, включая такие области, как поиск кандидатов, набор, назначение, закрепление, служебный рост и планирование карьеры сотрудников (персонал служб безопасности, специалисты по безопасности и сотрудники руководящего звена) как в Центральных учреждениях, так и на местах. Хотя условия, предлагаемые Организацией Объединенных Наций, могут зачастую показаться менее благоприятными по сравнению с теми, которые существуют в частных охранных предприятиях, Департамент должен выполнять свои кадровые обязанности таким образом, чтобы способствовать применению передовой практики, имеющейся как в пределах, так и за пределами системы Организации Объединенных Наций. Департамент учредил рабочую группу для изучения этих вопросов, и в целях содействия этому процессу будет привлечен консуль-

тант (или компания-консультант), обладающий предметным экспертным опытом в этой области. На выполнение этой работы отводится 12–18 месяцев. Дополнительные ресурсы в объеме 300 000 долл. США на консультантов предлагается использовать по линии вспомогательного обслуживания программ.

- 34.105 Без ущерба для результатов вышеупомянутого исследования цель Департамента в кадровой области заключается в принятии на себя всей полноты административной ответственности за всех сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности на местах. В настоящее время Административная канцелярия находится в процессе набора персонала путем размещения объявлений о вакансиях, поиска квалифицированных кандидатов, проведения собеседований, составления реестра и первоначального набора отобранных кандидатов. Затем функции по назначению кандидатов на должности будут переданы Отделению ПРООН в Копенгагене. Подготовительная работа по передаче Департаменту по вопросам охраны и безопасности всего комплекса административных функций по всему персоналу на местах включает разработку стандартных оперативных процедур и оперативных руководящих принципов.
- 34.106 Нынешний персонал ПРООН в Копенгагене состоит из четырех штатных сотрудников по людским ресурсам, а также административных помощников, занимающихся административным обслуживанием персонала Департамента по вопросам охраны и безопасности на местах. Кроме того, Отделение оказало поддержку и прямую помощь страновым отделениям ПРООН, поскольку им был передан ряд кадровых и административных функций. Для применения одинаковых стандартов службы ко всему персоналу Департамента на местах следует рассмотреть вопрос о выделении соразмерного объема ресурсов. Предусматривается также сохранение партнерских отношений с ПРООН в том смысле, что страновые отделения Программы будут и впредь использоваться Департаментом для административного обслуживания местного персонала и выполнения делегированных функций по предоставлению пособий и надбавок.
- 34.107 Таким образом, Департамент будет и впредь пользоваться услугами Отделения в Копенгагене и страновых отделений ПРООН до тех пор, пока не будет проведено вышеупомянутое исследование, а Административная канцелярия не получит достаточных ресурсов для выполнения всех административных функций. Административная канцелярия может принять на себя все административные функции по персоналу на местах только после согласования и выполнения процедур и контрактных соглашений. Таким образом, с 1 января 2011 года в Административной канцелярии необходимо учредить пять дополнительных должностей (2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)) в целях завершения передачи Департаменту кадровых функций Отделения ПРООН в Копенгагене к концу двухгодичного периода 2010–2011 годов. Поскольку эти должности предназначены для поддержки персонала Департамента по вопросам охраны и безопасности, который оплачивается за счет совместно финансируемого бюджета на нужды безопасности, эти должности предлагается оплачивать за счет вновь создаваемого совместно финансируемого компонента вспомогательного обслуживания программ.

Таблица 34.26

Потребности в ресурсах, вспомогательное обслуживание программ

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	4 147,0	4 147,0	17	17
Расходы, не связанные с должностями	4 749,9	5 046,2	–	–
Итого	8 896,9	9 193,2	17	17
Внебюджетные ресурсы				
	–	–	–	–
Всего	8 896,9	9 193,2	17	17

- 34.108 Ресурсы в объеме 9 193 200 долл. США предусматривают продолжение финансирования 17 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-2/1, 2 ОО (высший разряд), 8 ОО (прочие разряды)) и соответствующих потребностей, не связанных с должностями. Потребности в должностях в объеме 4 147 000 долл. США обеспечивают непрерывное финансирование должностей на нынешнем уровне для поддержки программы работы Департамента. Не связанные с должностями ресурсы в сумме 5 046 200 долл. США предназначены, в частности, для покрытия прочих расходов по персоналу в связи с выполнением работы в периоды пиковой нагрузки, расходов на поездки сотрудников, услуги по контрактам, общих оперативных расходов и для удовлетворения других оперативных потребностей. По статье ресурсов, не связанных с персоналом, теперь потребуется еще 296 300 долл. США для покрытия доли Организации Объединенных Наций в предлагаемых совместных расходах на Административную канцелярию, которые описаны в пунктах 34.102–34.107 выше.

Таблица 34.27

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности, вспомогательное обслуживание программ

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Валовый бюджет				
Должности	–	387,3	–	5
Расходы, не связанные с должностями	–	746,8	–	–
Итого	–	1 134,1	–	5
Внебюджетные ресурсы				
	–	–	–	–
Всего	–	1 134,1	–	5

34.109 Ресурсы в объеме 1 134 100 долл. США предназначены для учреждения с января 2011 года пяти должностей (2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР)), которые относятся к бюджету совместно финансируемой деятельности, для содействия Административной канцелярии в управлении полевыми операциями, в частности людскими ресурсами, и для удовлетворения соответствующих не связанных с должностями потребностей. Не связанные с должностями ресурсы в сумме 746 800 долл. США предназначены для покрытия таких вспомогательных расходов, как аренда помещений и оборудования для дополнительных сотрудников. Они также предусматривают 300 000 долл. США на консультативные услуги в связи с проведением обзора людских ресурсов, который описывается в пункте 34.104 выше.

Таблица 34.28

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(А/62/7 (глава II, раздел 33))

В целях обеспечения оптимального использования ресурсов в предложениях по бюджету должны четко указываться все связанные с учебной подготовкой расходы, недостатки, на устранение которых направлены программы учебной подготовки, а также число подлежащих охвату такой подготовкой сотрудников. Комитет рекомендует при предоставлении предлагаемых бюджетов в будущем включать в представляемую Комитету информацию данные о числе сотрудников, которые будут охватываться учебной подготовкой, соответствующих расходах и областях такой подготовки (пункт XII.20).

Запрошенные данные содержатся в дополнительной информации к предлагаемому бюджету по программам на 2010–2011 годы, представленному Консультативному комитету.

Управление служб внутреннего надзора

(А/63/379)

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует инициировать проведение обзора механизма Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности для оценки эффективности и результативности его функционирования, а также того, удовлетворяет ли он потребности организаций, входящих в СОБ ООН (пункт 47).

Рекомендованный обзор в настоящее время проводится рабочей группой Комитета высокого уровня по вопросам управления. Учитывая необходимость недопущения вакуума в действующей системе обеспечения безопасности, Комитет рекомендовал Комиссии социального развития создать специальный механизм для изучения разработки нынешней модели безопасности. Таким образом, уделяя первоочередное внимание обеспечению безопасности на местах, ни Комитет, ни КСР на данном этапе не приняли решения о продолжении обзора механизма управления.

Департаменту следует обеспечить, чтобы все предлагаемые руководящие указания в отношении служб охраны и безопасности представлялись на рассмотрение Сети (пункт 49).

Департаменту следует в консультации с Сетью проанализировать и уточнить роль Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в разработке политики и устранить причины, по которым они не принимали участия в заседаниях Сети. В частности, Департаменту следует рассмотреть вопрос о том, охватывает ли надлежащим образом система обеспечения безопасности все категории персонала, входящего в сферу ответственности Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки (пункт 50).

В меморандуме от 21 мая 2008 года заместитель заместителя Генерального секретаря поручил Отделу служб безопасности и охраны Центральным учреждениям, начальникам служб безопасности и охраны Центральным учреждениям, периферийных отделений, региональных комиссий и международных трибуналов обеспечить, чтобы все предложения, касающиеся новых или пересмотренных руководящих указаний в отношении этих служб, утверждались Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности.

Первое указание Департамента такого характера, касающееся личной охраны в Организации Объединенных Наций, было представлено Сети в июле 2008 года.

Межучрежденческая сеть была переименована в Сеть системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки не участвовали в двух сессиях Сети по причине проведения внутри-департаментских дискуссий о роли Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в разработке политики в области безопасности. Это упущение было устранено, когда эти департаменты приняли участие в работе руководящей группы Сети, которая проводит свои заседания до пленарных сессий Сети в целях определения повестки дня и принятия решений по политическим вопросам. С июля 2008 года оба департамента принимают активное участие в работе обеих сессий руководящей группы и пленарной сессии Сети. Представители обоих департаментов участвовали в последнем заседании Сети, состоявшемся в августе 2009 года в Лондоне.

В соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности на местах система обеспечения безопасности распространяется на весь гражданский персонал (международный или национальный), относящийся к сфере ответственности Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Сюда входят все сотрудники Организации вместе со своими супругами и иждивенцами; консультанты, должностные лица или эксперты, включая временный персонал, командированный орга-

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует провести повторную оценку своей структуры в консультации с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности, окончательно согласовать и опубликовать бюллетень Генерального секретаря с описанием организационной структуры Департамента по вопросам охраны и безопасности (пункт 52).

низациями системы Организации Объединенных Наций; добровольцы Организации Объединенных Наций, их супруги и иждивенцы, имеющие разрешение находиться в данном месте службы; стипендиаты Организации Объединенных Наций либо стипендиаты-нерезиденты, проходящие обучение в стране, либо граждане страны обучения, находящиеся в отпуске; и сотрудники тех международных и неправительственных организаций, которые подписали меморандум о взаимопонимании с системой Организации Объединенных Наций относительно сотрудничества в области безопасности. С 1 января 2005 года действует мораторий на меморандумы о взаимопонимании с международными и неправительственными организациями.

Ранее система обеспечения безопасности не распространялась на военный и полицейский персонал. 1 мая 2008 года Департамент операций по поддержанию мира опубликовал политические рекомендации, где изложены особые меры СОБ, которые в зависимости от оценки рисков главы Миссии должны применяться в индивидуальном порядке к развернутому военному и полицейскому персоналу, не подпадающему под меры защиты сил, предусмотренные для воинского и полицейского контингентов.

СОБ не применяется к сформированным воинским и полицейским контингентам, подпадающим под соответствующие меры защиты военных и полицейских сил; кроме того, система не применяется к супругам и иждивенцам военного и полицейского персонала, за исключением случаев, когда глава семьи прикомандирован (в соответствии с условиями найма) к Организации Объединенных Наций.

Повторная оценка структуры Департамента была проведена в рамках управленческого обзора, а ее результаты доведены до сведения Сети на ее лондонском совещании в августе 2009 года. В этом документе изложены предлагаемые изменения, которые отражены в организационной структуре Департамента. Публикация бюллетеня Генерального секретаря задерживается до получения результатов рассмотрения Генеральной Ассамблеей управленческого обзора.

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует инициировать подготовку надлежащих оперативных процедур/руководящих указаний для рассмотрения Сетью и утверждения Комитетом высокого уровня по вопросам управления, в которых бы разъяснялась роль и обязанности Департамента и ответственных должностных лиц. Все уточнения должны быть согласованы с положениями системы подотчетности (пункт 54).

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует уточнить цели и масштабы его деятельности по техническому надзору, директивному и оперативному руководству деятельностью главных советников по вопросам безопасности и провести оценку порядка подчинения главных советников/советников по вопросам безопасности (пункт 56).

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует обеспечить, чтобы объединение ресурсов Секретариата, предназначенных для регулирования кризисов, в Группе поддержки в кризисных ситуациях производилось на основе четкой стратегии регулирования кризисов, разработанной в консультации с членами СОБ ООН (пункт 58).

При повторной оценке своей структуры Департаменту следует четко определить основные функции его отделов и других подразделений (пункт 60).

Департаменту по вопросам охраны и безопасности следует в консультации с Сетью вновь проанализировать свои нынешние штаты с использованием передового отраслевого опыта, стандартов и документа A/59/365, включая все исправления и добавления к нему (пункт 62).

Департаменту следует обратиться к Управлению людских ресурсов с просьбой рассмотреть вопрос о целесообразности унификации системы контрактов для набираемого на местной основе персонала служб безопасности, с тем чтобы содействовать введению в

Пересмотренная система подотчетности была согласована на лондонском совещании Сети в августе и будет рассмотрена Комитетом высокого уровня по вопросам управления на его следующем заседании.

Цели Департамента в области технического надзора, директивного и оперативного руководства изложены в докладе об управленческом обзоре, в частности в той его части, которая посвящена стратегической концепции, и в главе, касающейся укрепления оперативной поддержки периферийных отделений Центральными учреждениями. Четкий порядок подчинения главных советников/советников по вопросам безопасности изложен в пересмотренной системе подотчетности.

ГПКС приступила к разработке системы урегулирования кризисных ситуаций для создания комплексной модели урегулирования кризисов и обеспечения непрерывности деятельности. В докладе об управленческом обзоре отмечается, что для создания этой модели требуются дополнительные ресурсы.

Управленческий обзор позволил четко определить основные функции отделов и других подразделений Департамента. Эти функции описываются выше и в дополнительных материалах, предоставленных ККАБВ.

В докладе об управленческом обзоре, предпринятом Департаментом, результаты которого будут доложены Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят четвертой сессии, отмечается необходимость предоставления старшим руководителям Департамента по вопросам охраны и безопасности инструментов по организации служебной деятельности в целях обеспечения оценки будущих штатных потребностей на основе подтвержденных показателей эффективности работы.

Выполнение этой рекомендации задерживается в связи с проведением недавно объявленной реформы системы управления людскими ресурсами Организации Объединенных Наций.

действие правил, позволяющих удовлетворять потребности в мобильности такого персонала (пункт 64).

Департаменту следует провести подробный анализ ограничений, препятствующих перемещению персонала служб безопасности между местами службы, рассмотреть вопрос о том, в какой степени реформирование системы управления людскими ресурсами Организации Объединенных Наций позволит устранить такие ограничения, и изыскать пути ликвидации остающихся препятствий (пункт 66).

Департаменту следует завершить подготовку нового описания категории персонала служб безопасности всех уровней, сосредоточивая внимание на стратегии найма и требованиях при поступлении на службу (пункт 68).

Департаменту следует взять на себя ведущую роль в координации деятельности по согласованию норм в отношении найма персонала служб безопасности в масштабах всей СОБ ООН (пункт 70).

Департаменту следует обеспечить, чтобы Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки назначили координаторов по безопасности в кратчайшие возможные сроки и содействовали их участию, а также участию Департамента по политическим вопросам в заседаниях Сети (пункт 74).

Департаменту следует установить официальную процедуру оценки рисков и планирования с целью повышения его способности оперативно выявлять случаи неприменения установленных механизмов взаимодействия, сотрудничества и координации, сообщать о таких случаях и принимать меры по исправлению положения (пункт 76).

Выполнение этой рекомендации задерживается в связи с проведением недавно объявленной реформы системы управления людскими ресурсами Организации Объединенных Наций.

Департамент по вопросам охраны и безопасности представил Сети документ «Развитие карьеры специалистов по безопасности», в котором описывается ход реализации стратегии Департамента в области людских ресурсов. Основные положения этого документа и соответствующее решение Сети приводятся в пунктах 34.102 и 34.103 выше.

По итогам управленческого обзора был сделан вывод о необходимости всеобъемлющего обзора кадровых потребностей в сфере безопасности. Информация об этом обзоре и соответствующих потребностях в ресурсах приводится в пункте 34.104 выше.

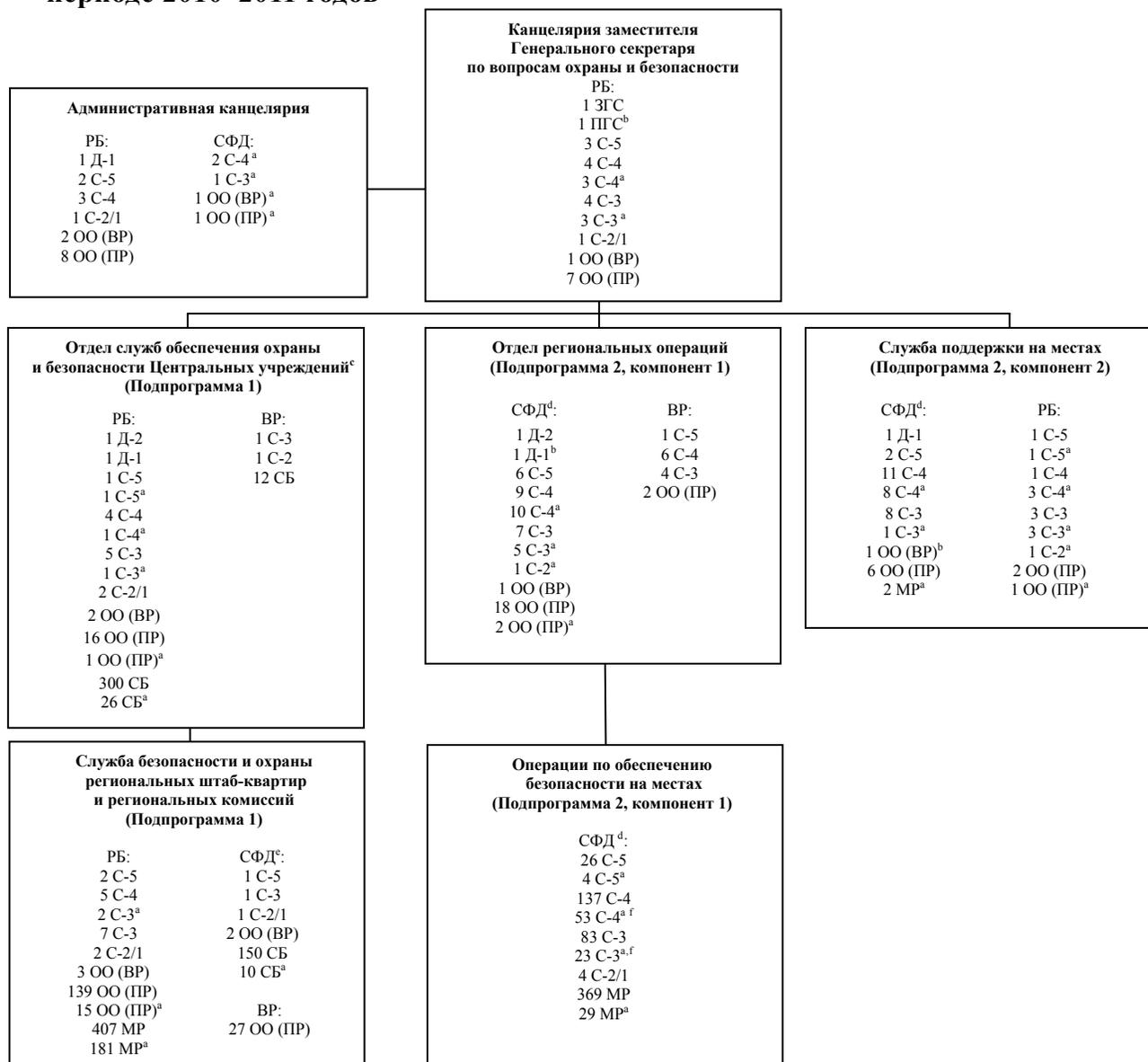
По состоянию на июль 2008 года все три департамента приняли участие в заседаниях Сети системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки назначили координаторов по вопросам безопасности из числа своих сотрудников. Был назначен постоянный координатор ДОПМ/ДПП по вопросам безопасности. Представители всех трех департаментов приняли участие в лондонском заседании Сети в августе 2009 года.

Группа по обеспечению соблюдения, оценке и контролю внедрила систему контроля для проверки выполнения рекомендаций, вынесенных миссиями по оценке соблюдения, и хода реализации ожидаемых достижений. На первоначальном этапе все рекомендации фиксируются, систематизируются по категориям и срокам выполнения и включаются в доклад конкретной миссии по оценке соблюдения. Группа имеет два автоматизированных инструмента. Программа подготовки отчетности о выполнении является инструментом отчетности, предостав-

ляющим Группе самую последнюю информацию о состоянии выполнения рекомендаций в любой данный момент времени. Компендиум по вопросам соблюдения является частью проекта по информационному обеспечению, который был недавно начат Системой обработки информации о соблюдении стандартов безопасности. В нем систематизированы все выводы и рекомендации, вынесенные миссиями по оценке соблюдения в формате внутренней справочной библиотеки по вопросам соблюдения. Эта библиотека выступает в качестве источника обширной информации Группы, способствующей выполнению требований по применению накопленного опыта. Группа не имеет штатных ресурсов для проведения официальной оценки рисков и планирования. Вместе с тем в докладе об учрежденческом обзоре Департамент по вопросам охраны и безопасности подчеркнул необходимость наличия инструментов по организации служебной деятельности, которые позволили бы старшим руководителям повысить эффективность работы Департамента.

Департамент по вопросам охраны и безопасности

Организационная структура и распределение должностей в двухгодичном периоде 2010–2011 годов



Сокращения: РБ — регулярный бюджет; СФД — совместно финансируемая деятельность; ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды; СБ — служба безопасности; МР — местный разряд.

^a Новые должности.

^b Реклассификация.

^c Включая службы обеспечения безопасности и охраны в других штаб-квартирах и региональных комиссиях.

^d Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^e Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, относящимися к службе безопасности и охраны, Вена.

^f Предлагается учредить на местах 42 должности аналитиков по вопросам безопасности на уровне С-4 и 7 должностей на уровне С-3, хотя они входят в состав и подчиняются Группе по оценке угроз и рисков, Отдел региональных операций Централных учреждений.