



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 May 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят четвертая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов*

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

(Программа 26 стратегических рамок на период 2010–2011 годов)**

Содержание

	Стр.
Общий обзор	2
А. Комиссия по международной гражданской службе	5
В. Объединенная инспекционная группа	11
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	16

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет впоследствии опубликован в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят четвертая сессия, Дополнение № 6 (A/63/6/Add.1)*.

** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят третья сессия, Дополнение № 6 (A/63/6/Rev.1)*.



Общий обзор

Таблица 31.1

Сметные расходы (регулярный бюджет)

Предложение, представленное Генеральным секретарем	12 004 400 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2008–2009 годы	12 455 400 долл. США
^a По расценкам 2008–2009 годов.	

Таблица 31.2

Сметные расходы (бюджет в полном объеме)

Предложение, представленное Генеральным секретарем	37 108 700 долл. США ^a
Пересмотренные ассигнования на 2008–2009 годы	38 327 200 долл. США
^a По расценкам 2008–2009 годов.	

Таблица 31.3

Предлагаемые кадровые ресурсы (бюджет в полном объеме)

Должности	Количество	Класс
Предлагаемые должности на двухгодичный период 2010-2011 годов	81	3 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 33 ОО (ПР)
Новые должности	2	1 С-2 [секретариат КМГС], 1 С-4 [секретариат КСР]
Упраздненные должности	2	1 ОО (ПР) [секретариат КМГС], 1 ОО (ПР) [секретариат КСР]
Реклассифицированные должности	1	1 должность класса С-5 до уровня Д-1 [секретариат КСР]
Должности, утвержденные на двухгодичный период 2008-2009 годов	81	3 Д-2, 4 Д-1, 9 С-5, 14 С-4, 8 С-3, 4 С-2/1, 4 ОО (ВР), 35 ОО (ПР)

Сокращения: ОО — категории общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды; КМГС — Комиссия по международной гражданской службе; КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций.

- 31.1 Ассигнования по настоящему разделу предназначены для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах трех административных организационных подразделений общей системы Организации Объединенных Наций, финансируемых на межучрежденческой основе. Этими подразделениями являются:

- а) Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) и ее секретариат;

- б) Объединенная инспекционная группа и ее секретариат;
- с) секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), включая проект по Международным стандартам учета в государственном секторе (МСУГС), направленный на обеспечение общесистемной поддержки и координации в процессе внедрения МСУГС теми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые участвуют в финансировании этого проекта.
- 31.2 В соответствии с установленными процедурами бюджеты КМГС и ОИГ в полном объеме также представляются на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи. Для информационных целей также представляется бюджет КСР в полном объеме, включая проект по МСУГС, а его часть, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций, представляется на утверждение. Замечания КСР по бюджетным предложениям Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2010–2011 годов, подготовленным в соответствии с ее статутом, будут представлены отдельно на более позднем этапе ввиду того, что секретариат ОИГ не представил на рассмотрение КСР свои бюджетные предложения на двухгодичный период 2010–2011 годов на более раннем этапе подготовки предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. Что касается предлагаемых бюджетов КМГС и ОИГ в полном объеме, то на момент подготовки настоящих бюджетных предложений процесс консультаций по данному вопросу в рамках КСР еще не завершился. В частности, на данном этапе свои замечания по этим бюджетным предложениям представили секретариату КСР 16 организаций системы Организации Объединенных Наций. С учетом этого можно считать, что настоящие предложения отражают позицию Организации Объединенных Наций по бюджетным предложениям КМГС и ОИГ на двухгодичный период 2010–2011 годов, сформулированные по итогам процесса внутреннего обзора их предложений и соответствующих консультаций с секретариатами КМГМ и ОИГ.
- 31.3 Объем предлагаемых ассигнований из регулярного бюджета по данному разделу в чистом выражении на 451 000 долл. США (до пересчета), или 3,6 процента, больше суммы ассигнований, утвержденных на двухгодичный период 2008–2009 годов. Сметные потребности исчислены исходя из полной суммы бюджетных расходов на осуществление деятельности и процентной доли Организации Объединенных Наций в этих расходах, определяемой КСР на основе принятой методологии. Чистое уменьшение доли ресурсов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций по данному разделу обусловлено совокупным воздействием уменьшения доли Организации Объединенных Наций в финансировании потребностей КМГС и секретариата КСР и проекта по МСУГС и увеличения доли Организации Объединенных Наций в финансировании потребностей ОИГ. Данные о процентном распределении ресурсов регулярного бюджета по данному разделу приводятся в таблице 31.4.

Таблица 31.4

**Распределение ресурсов регулярного бюджета с разбивкой по компонентам
(доля Организации Объединенных Наций в расходах)
(В процентах)**

А. Комиссия по международной гражданской службе	57,9
В. Объединенная инспекционная группа	24,6
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по МСУГС	17,5
Всего	100,0

Таблица 31.5

**Сводные потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(доля Организации Объединенных Наций в расходах)**

(В тыс. долл. США)

Регулярный бюджет

Компонент	Расходы за 2006– 2007 гг.	Ассигнования на 2008– 2009 гг.	Рост объема ресурсов		Итого, до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2010– 2011 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Комиссия по международной гражданской службе	4 856,2	7 160,3	(204,0)	(2,8)	6 956,3	359,5	7 315,8
В. Объединенная инспекционная группа	2 668,4	2 866,9	85,6	3,0	2 952,5	55,9	3 008,4
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по МСУГС	1 650,1	2 428,2	(332,6)	(13,7)	2 095,6	55,1	2 150,7
Всего	9 174,7	12 455,4	(451,0)	(3,6)	12 004,4	470,5	12 474,9

- 31.4 Сводные данные о сметных потребностях в ресурсах по бюджетам в полном объеме на деятельность, планируемую по настоящему разделу, приводятся в таблице 31.6. Сводные данные о должностях, предлагаемых в контексте бюджетов в полном объеме, приводятся в таблице 31.7. Ввиду межучрежденческого характера деятельности подразделений, о которых идет речь, все должности, предусматриваемые в бюджете по настоящему разделу, не включаются в число штатных должностей, финансируемых по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Таблица 31.6

**Сводные потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(бюджеты в полном объеме)**

(В тыс. долл. США)

Совместное финансирование

Компонент	Расходы за 2006– 2007 гг.	Ассигнования на 2008– 2009 гг.	Рост объема ресурсов		Итого, до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2010– 2011 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Комиссия по международной гражданской службе	13 276,2	18 360,0	(523,4)	(2,9)	17 836,6	921,6	18 758,2
В. Объединенная инспекционная группа	11 132,2	12 198,9	364,8	3,0	12 563,7	238,2	12 801,9
С. Координационный совет руководителей, включая проект по МСУГС	5 281,2	7 768,3	(1 059,9)	(13,6)	6 708,4	176,2	6 884,6
Всего	29 689,6	38 327,2	(1 218,5)	(3,2)	37 108,7	1 336,0	38 444,7

Таблица 31.7

**Сводные потребности в должностях с разбивкой по компонентам
(бюджеты в полном объеме)***Совместное финансирование*

	<i>Штатные должности</i>		<i>Временные должности</i>		<i>Внебюджетные должности</i>		<i>Всего</i>	
	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>	<i>2008– 2009 гг.</i>	<i>2010– 2011 гг.</i>
A. Комиссия по международной гражданской службе	47	47	–	–	–	–	47	47
B. Объединенная инспекционная группа	20	20	–	–	–	–	20	20
C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	14	14	–	–	–	–	14	14

A. Комиссия по международной гражданской службе

*Бюджет Комиссии по международной гражданской службе в полном объеме
(до пересчета): 17 836 600 долл. США*

*Потребности в ресурсах по линии регулярного бюджета для покрытия доли
Организации Объединенных Наций (до пересчета): 6 956 300 долл. США*

- 31.5 В своей резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года Генеральная Ассамблея учредила Комиссию по международной гражданской службе для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутom Комиссия является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, Комиссии резолюциями 51/216 и 52/216 Ассамблеи поручено играть ведущую роль в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках всеобъемлющей реформы, проводимой в настоящее время в организациях общей системы.
- 31.6 В соответствии с пунктом 2 статьи 21 статута КМГС ее бюджет включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций. Бюджетная смета Комиссии представляется Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, подготовленных Комиссией.
- 31.7 Общими широкими целями программы работы Комиссии являются: а) продолжение обеспечения применения общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот; б) установление и обеспечение применения процедур и/или методологий, на основе которых должны применяться принципы для определения условий службы; в) установление и обеспечение применения классов коррективов по месту службы и ставок суточных примерно для 200 стран и районов мира; г) проведение обследований наилучших преобладающих условий службы для сотрудников категории общего обслуживания в местах расположения штаб-квартир; е) раз-

работка и обеспечение применения стандартов оценки должностей; и f) вынесение рекомендаций организациям и их консультирование по различным вопросам управления людскими ресурсами.

- 31.8 Ответственность за руководство работой Комиссии возложена на ее Председателя. Исполнительный секретарь, являясь главным административным сотрудником Комиссии, отвечает за подготовку бюджетных смет, действуя в консультации с Председателем и заместителем Председателя, и за представление их Генеральному секретарю.
- 31.9 Предлагаемый бюджет по программам отражает связь с форматом и существом стратегических рамок на двухгодичный период 2010–2011 годов, статутом КМГС и ранее принятыми ею решениями. Мандат КМГС — регулирование и координация условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций — остается без изменений.

Программа работы Комиссии по международной гражданской службе

- 31.10 Предполагается, что КМГС проведет две сессии общей продолжительностью четыре недели в 2010 году и две сессии общей продолжительностью от четырех до пяти недель в 2011 году. Из двух сессий, намеченных на каждый год, одна проводится в Нью-Йорке, а другая — в каком-либо другом месте, как правило, в штаб-квартире одной из участвующих организаций общей системы Организации Объединенных Наций. Комиссия может также принять решения о создании рабочих групп по отдельным вопросам. В состав этих рабочих групп — с учетом программы работы Комиссии — будут входить члены Комиссии и/или сотрудники ее секретариата, а также представители участвующих организаций и федераций персонала. Предполагается, что в двухгодичном периоде 2010–2011 годов будут созданы пять таких рабочих групп и что каждая из них проведет сессии продолжительностью примерно две недели. Кроме того, ожидается, что представители Комиссии примут участие в сессиях технических рабочих групп (одна сессия в год), учрежденных руководящими органами участвующих организаций.
- 31.11 Созданный Комиссией Консультативный комитет по вопросам коррективов по месту службы проведет в каждом году двухгодичного периода по одной сессии продолжительностью одну неделю. Как и члены КМГС, члены Консультативного комитета имеют право на оплату их путевых расходов и выплату им суточных в соответствии с правилами, установленными Генеральной Ассамблеей для членов органов и вспомогательных органов Организации Объединенных Наций, выступающих в своем личном качестве.
- 31.12 Структура секретариата Комиссии остается прежней. В него входят Канцелярия Исполнительного секретаря, Отдел по вопросам стоимости жизни, Отдел политики в области людских ресурсов и Отдел окладов и надбавок.
- 31.13 Деятельность, за которую отвечает КМГС, и стратегия ее осуществления подпадают под компонент А программы 26 «Совместно финансируемая деятельность» стратегических рамок на период 2010–2011 годов.

Таблица 31.8

**Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели
достижения результатов и показатели для оценки работы**

Цель Организации: координация и регулирование условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, как предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года.

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Сохранение на высоком уровне качества основных услуг, предоставляемых Комиссии	а) i) Положительная оценка Комиссией представленных программных рекомендаций в отношении системы управления людскими ресурсами <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентов ii) Доля рекомендаций, принятых Комиссией <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентов б) Создание эффективных, гибких и простых систем вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающих требованиям организаций <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентов

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Усовершенствование методологии расчета показателей стоимости жизни	с) Сохранение прежней доли предложений в отношении показателей стоимости жизни, принятых Комиссией <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентов
d) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья и классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для общей системы Организации Объединенных Наций	d) i) Сохранение прежнего срока с момента направления запроса о проведении обследования до момента проведения обследования стоимости жизни и количества мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 3 месяца Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 3 месяца Целевой показатель на 2010–2011 годы: 3 месяца ii) Сохранение прежней доли выполненных заявок на осуществление классификации надбавок за работу в трудных условиях в периферийных местах службы от их общего числа (250 заявок в год) <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов в течение 4–8 недель Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 100 процентов в течение 4–8 недель Целевой показатель на 2010–2011 годы: 100 процентов в течение 4–8 недель

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
е) Обновление системы ставок суточных	е) Сохранение прежнего срока внесения изменений в систему ставок суточных <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 1 неделя Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 1 неделя Целевой показатель на 2010–2011 годы: 1 неделя

Внешние факторы

- 31.14 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую Комиссией, и полностью выполнять ее решения и рекомендации.

Мероприятия

- 31.15 В двухгодичном периоде 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия:
- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов: 16 официальных заседаний и неофициальных консультаций Пятого комитета по вопросам условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций; приблизительно четыре сессии Комиссии; приблизительно две сессии Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы; а также заседания рабочих групп Комиссии по конкретным вопросам условий службы в течение приблизительно 10 недель;
 - б) документация для заседающих органов: доклады и исследования по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала, представляемые Комиссии, и другая документация, представляемая Консультативному комитету и рабочим группам Комиссии в соответствии с их программой работы (90);
 - с) другие основные виды деятельности:
 - i) подготовка ответов от имени Комиссии по конкретным делам, находящимся на рассмотрении административного трибунала (12);
 - ii) обследования стоимости жизни в периферийных местах службы (290); классификация мест службы (примерно 200) по трудности условий работы, включая общее системное распространение и введение временных специальных классификаций; пересмотр руководств по системе окладов Организации Объединенных Наций (2); ежемесячный пересмотр и введение коррективов по месту службы и ставок суточных (48); опубликование информации о местах службы, где выплачивается надбавка за работу в опасных условиях; полное внедрение нового эталона и связанных с ним подсистем для применения в общей системе; организация практикумов КМГС по вопросам функционирования системы коррективов по месту службы, вознаграждения, окладов и надбавок и политики в отношении управления людскими ресурсами (6); организация специальных практикумов по вопросам системы коррективов по месту службы (3); и организация учебных курсов по вопросам

оценки должностей и подготовка учебных материалов по вопросам мобильности и работы в трудных условиях (6);

- iii) технические материалы (в печатном и электронном виде): доклады по результатам обследований стоимости жизни и ежемесячно обновляемые бюллетени, в которых публикуются индексы коррективов по месту службы с учетом колебаний валютных курсов, инфляции и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья (24 бюллетеня); пересмотренный инструментарий для оценки должностей (2); пересмотренные удобные для пользования руководства по системе окладов Организации Объединенных Наций (1); система коррективов по месту службы (1); бюллетени по вопросам суточных (24); и информационные материалы и инструменты, связанные с механизмами, применяемыми в отношении мобильности/работы в трудных условиях (2);
- iv) глобальные опросы сотрудников по вопросам, относящимся к мандату Комиссии: после проведения в 2008 году глобального опроса сотрудников по вопросам найма и удержания на службе Комиссия приняла решение, поддержанное государствами-членами, о повторном проведении такого глобального опроса сотрудников с двухгодичным интервалом для оценки результативности принимаемых организациями мер по привлечению на работу и удержанию на службе в общей системе Организации Объединенных Наций талантливых сотрудников. Очередной опрос будет проводиться в 2010 году. При необходимости также будут проводиться дополнительные опросы по вопросам, относящимся к мандату Комиссии, для выявления мнений сотрудников относительно эффективности различных инициатив в области управления людскими ресурсами в целях более надежного обоснования принимаемых Комиссией в ходе ее повседневной работы программных решений.

Таблица 31.9

Потребности в ресурсах: общий объем потребностей Комиссии по международной гражданской службе (бюджет в полном объеме)

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Совместное финансирование				
Расходы, связанные с должностями	11 785,8	11 951,4	47	47
Расходы, не связанные с должностями	6 574,2	5 885,2	–	–
Всего	18 360,0	17 836,6	47	47

- 31.16 Испрашиваемые сметные ассигнования в объеме 17 836 600 долл. США предназначены для финансирования 47 должностей (24 должностей категории специалистов и выше и 23 должностей категории общего обслуживания), включая предложение о создании одной новой должности класса С-2/1 для младшего сотрудника по информационным системам, которое компенсируется упразднением одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), и соответствующих не связанных с должностями оперативных расходов. Уменьшение потребностей в ресурсах в рамках полного бюджета Комиссии на 523 400 долл. США складывается из увеличения на 165 600 долл. США расходов, связанных с должностями, и сокращения на 689 000 долл. США расходов, не связанных с должностями. Увеличение на 165 600 долл. США объема расходов, связанных с должностями, складывается из а) отсро-

ченных последствий создания одной новой должности класса С-5, утвержденной в двухгодичном периоде 2008–2009 годов; b) расходов в связи с созданием одной новой должности класса С-2; и c) упразднения одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды). Сокращение на 689 000 долл. США объема расходов, не связанных с должностями, складывается из сокращения на 1 072 200 долл. США расходов на оплату услуг консультантов и общих оперативных расходов в связи с завершением проводившегося в 2008 году экспериментального исследования системы вознаграждения, пособий и льгот и увеличения на 383 200 долл. США различных не связанных с должностями расходов с учетом фактической структуры расходов.

Таблица 31.10

Потребности в ресурсах: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Комиссии по международной гражданской службе

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	7 160,3	6 956,3	—	—
Всего	7 160,3	6 956,3	—	—

- 31.17 Сметные ассигнования в объеме 6 956 300 долл. США, отражающем сокращение потребностей на 204 000 долл. США, предназначены для покрытия доли Организации Объединенных Наций (составляющей в настоящее время 39 процентов) в бюджете КМГС на двухгодичный период 2010–2011 годов. Уменьшение доли ресурсов регулярного бюджета Организации Объединенных Наций по настоящему разделу отражает соответствующее сокращение бюджета Комиссии по международной гражданской службе в полном объеме.

В. Объединенная инспекционная группа

Бюджет Объединенной инспекционной группы в полном объеме (до пересчета): 12 563 700 долл. США

Потребности в ресурсах по линии регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 2 952 500 долл. США

- 31.18 Объединенная инспекционная группа, созданная в 1968 году на экспериментальной основе, была учреждена с 1 января 1978 года Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 31/192 от 22 декабря 1976 года, в которой Ассамблея также утвердила статут Группы. Группа является единственным независимым общесистемным органом внешнего надзора и подотчетна Генеральной Ассамблее и компетентным директивным органам тех специализированных учреждений и других международных организаций системы Организации Объединенных Наций, которые признают ее статут. Расходы Группы совместно покрываются участвующими в ней организациями по взаимному согласованию.
- 31.19 В соответствии со статьей 20 статута Группы ее бюджет включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций, а ее бюджетная смета устанавливается Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, сделанных Группой. В своей резолюции 55/230 Генеральная Ассамблея приняла к сведению пункты 19 и 20 доклада

Группы за 1998 год (А/54/34); подтвердила статью 20 статута Объединенной инспекционной группы и пункт 182 своей резолюции 54/249; а также просила Генерального секретаря представить КСР доклад о бюджетных предложениях, сделанных Группой, как это предусмотрено ее статутом. Принимая во внимание причины, указанные в пункте 31.2 выше, доклад КСР по данному вопросу будет представлен Генеральной Ассамблее на более позднем этапе.

- 31.20 Согласно статуту инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекций и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями. Группа должна убедиться в том, что деятельность, проводимая организациями, осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для выполнения этой деятельности ресурсы используются оптимально.
- 31.21 В соответствии с указаниями директивных органов участвующих организаций Группа в максимальной степени использует свои общесистемные полномочия, что позволяет ей играть уникальную роль катализатора работы по проведению сравнительного анализа и распространению передовой управленческой, административной и программной практики в рамках всей системы. На основе сравнительного анализа тенденций и проблем, с которыми сталкиваются различные организации, она предлагает согласованные и конкретные решения. Работа Группы сосредоточена на рассмотрении важных приоритетных задач участвующих организаций и вынесении как административным руководителям, так и директивным органам этих организаций практических рекомендаций, ориентированных на конкретные действия, по четко определенным вопросам.
- 31.22 В своей резолюции 62/246 Генеральная Ассамблея предложила Группе в контексте ее годовых докладов сообщать об опыте внедрения системы контроля за исполнением рекомендаций участвующими организациями и просила Группу изучить возможность использования веб-системы для контроля за ходом выполнения рекомендаций и получения обновленной информации от отдельных организаций.
- 31.23 Для перехода на результатное управление Группа на основании своего статута использует три инструмента управления, а именно свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и свой бюджет на двухгодичный период (статья 20). Первые два документа представляются в годовом докладе Группы, публикуемом в качестве дополнения, посредством которого Группа отчитывается о результатах своей деятельности, которые оцениваются Генеральной Ассамблеей.
- 31.24 В соответствии с системой контроля за выполнением рекомендаций Объединенной инспекционной группы, одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, для того, чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно рассмотреть и эффективно использовать доклады Группы, рекомендации, включаемые в эти доклады, должны быть: а) направлены на устранение явных недостатков посредством принятия практически целесообразных и конкретных мер для решения существенных проблем; б) убедительными и полностью подкрепленными фактами и результатами исследований, приведенными в докладе; в) реалистичными с точки зрения потребностей в ресурсах и необходимых технических возможностей; г) эффективными с точки зрения затрат; и е) конкретными с точки зрения предписываемых мер и лиц, ответственных за их принятие, в интересах облегчения контроля за их осуществлением и эффективностью. Секретариату Объединенной инспекционной группы надлежит играть важную роль в оказании Группе помощи в этой связи и в контроле за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения этой информации в годовой доклад Группы.

- 31.25 Деятельность, за которую отвечает Группа, подпадает под компонент В программы 26 «Совместно финансируемая деятельность» стратегических рамок на период 2010–2011 годов. Цели, указанные в стратегических рамках на период 2010–2011 годов, которые были представлены Группой и одобрены Комитетом по программе и координации на его сорок восьмой сессии, относятся только к секретариату Объединенной инспекционной группы. Сама Группа представила свои стратегические рамки на период 2010–2019 годов непосредственно Генеральной Ассамблее в своем годовом докладе (A/63/34). В своей резолюции 63/272 Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Группы применять в период 2010–2019 годов подход, основанный на средне и долгосрочной стратегии, и подчеркнула необходимость постоянного обновления и совершенствования Группой ее средне и долгосрочной стратегии на 2010–2019 годы.

Таблица 31.11

**Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели
достижения результатов и показатели для оценки работы**

Цель Организации: оказание Группе помощи в совершенствовании управления, обеспечении оптимального использования имеющихся ресурсов и повышении уровня координации деятельности участвующих организаций системы Организации Объединенных Наций.

Ожидаемые достижения Секретариата

а) Повышение способности государств-членов и секретариатов участвующих организаций принимать решения на основе независимых оценок и инспекций, повышающих эффективность, результативность и актуальность подпрограмм/программ

Показатели достижения результатов

а) i) Показатель принятия и выполнения рекомендаций участвующими организациями

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы:

50 процентов

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:

50 процентов

Целевой показатель на 2010–2011 годы:

50 процентов

ii) Количество докладов, записок и писем руководству, выпущенных в ходе двухгодичного периода

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы: 23 доклада

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:

23 доклада

Целевой показатель на 2010–2011 годы:

32 доклада

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
б) Эффективный контроль за мерами, принимаемыми участвующими организациями для обеспечения своевременного и информированного рассмотрения докладов ОИГ и содержащихся в них рекомендаций директивными органами	б) i) Число организаций, создавших систему контроля за выполнением положений докладов и записок ОИГ и содержащихся в них рекомендаций <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 20 организаций Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 20 организаций Целевой показатель на 2010–2011 годы: 21 организация ii) Показатель принятия и выполнения рекомендаций участвующими организациями <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 50 процентов Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 50 процентов Целевой показатель на 2010–2011 годы: 50 процентов iii) Число напоминаний, которые должны быть направлены Группой для принятия соответствующего решения участвующими организациями <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: решения приняты по 30 процентам рекомендаций Расчетный показатель за 2008–2009 годы: решения приняты по 30 процентам рекомендаций Целевой показатель на 2010–2011 годы: решения приняты по 31 проценту рекомендаций

Внешние факторы

- 31.26 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что:
- a) участвующие организации будут всесторонне сотрудничать в контексте проверок и в процессе осуществления последующей деятельности по выполнению рекомендаций;
 - b) на реализации ожидаемых достижений не скажутся задержки с представлением замечаний по докладам Группы секретариатами, задержки с рассмотрением или невозможность рассмотрения докладов директивных органов и непринятие последними конкретных резолюций/решений по рекомендациям.

Мероприятия

- 31.27 В двухгодичном периоде 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) приблизительно 30 официальных заседаний и неофициальных консультаций главных комитетов Генеральной Ассамблеи, Комитета по программе и координации и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и приблизительно 15 заседаний директивных органов других организаций системы Организации Объединенных Наций по вопросам, содержащимся в докладах Группы;
 - ii) документация для заседающих органов: годовые доклады Генеральной Ассамблеи и предлагаемая программа работы; специальные доклады Генеральной Ассамблеи и/или другим директивным органам (по мере необходимости);
 - b) другие основные виды деятельности:
 - i) миссии по установлению фактов: конфиденциальные письма административным руководителям по мере необходимости (2); консультации с секретариатами организаций системы Организации Объединенных Наций по вопросам, включенным в программу работы Группы (приблизительно 8 консультаций);
 - ii) документация для межучрежденческих совещаний: вклад в работу ежегодных межучрежденческих совещаний, таких, как совещания Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, совещание представителей служб внутренней ревизии и Конференция международных следователей.

Таблица 31.12

Потребности в ресурсах: общий объем потребностей Объединенной инспекционной группы (бюджет в полном объеме)

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, связанные с должностями	11 313,8	11 583,6	20	20
Расходы, не связанные с должностями	885,1	980,1	–	–
Всего	12 198,9	12 563,7	20	20

- 31.28 Сметные ассигнования в размере 12 563 700 долл. США, отражающие увеличение объема ресурсов на 364 800 долл. США, предназначены для финансирования сохраняющихся 11 должностей инспекторов и 20 должностей (11 должностей категории специалистов и 9 должностей категории общего обслуживания) в секретариате Группы, а также для покрытия не связанных с должностями расходов, включая прочие расходы по персоналу, расходы на консультантов и услуги по контрактам, расходы на поездки инспекторов и персонала и оперативные расходы. Увеличение объема ресурсов обусловлено главным образом а) отсроченными последствиями в размере 269 800 долл. США создания одной новой должности класса С-3 и одной новой должности класса С-2/1 для исследователей, утвержденных в двухгодичном периоде 2008–2009 годов, и б) увеличением на 95 000 долл. США расходов на услуги консультантов в связи с двумя информационно-техническими проектами, а именно проектом разработки сетевого наполнения и проектом создания сетевой системы контроля исполнения, которые будут осуществляться в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, высказанную в ее резолюции 62/246.

Таблица 31.13

Потребности в ресурсах: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	2 866,9	2 952,5	—	—
Всего	2 866,9	2 952,5	—	—

- 31.29 Сметные потребности в средствах в размере 2 952 500 долл. США, отражающие увеличение объема ресурсов на 85 600 долл. США, связаны с финансированием доли Организации Объединенных Наций в бюджете Группы на двухгодичный период 2010–2011 годов, которая составляет 23,5 процента. Увеличение доли ассигнований из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций по данному компоненту обусловлено увеличением бюджета Группы в полном объеме.

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Бюджет секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций в полном объеме (до пересчета): 6 708 400 долл. США

Потребности в ресурсах по линии регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 2 095 600 долл. США

- 31.30 Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций отвечает за повышение согласованности, развитие сотрудничества и поощрение координации политики, программ и мероприятий системы Организации Объединенных Наций. Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, заменил собой бывший Административный ко-

митет по координации (учрежденный в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III)). КСР учредил себе в помощь два комитета высокого уровня: Комитет высокого уровня по программам, главная задача которого заключается в выработке согласованной и эффективной политики, стратегий и руководящих указаний для реагирования системы Организации Объединенных Наций на новые вызовы и проблемы в области международного сотрудничества и развития; и Комитет высокого уровня по вопросам управления, который вырабатывает политику и руководящие указания для организационной системы в решении административно-управленческих вопросов общесистемного значения, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации по этим вопросам и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот.

- 31.31 В 2007 году КСР под руководством Генерального секретаря провел обзор своей роли и функционирования. Совет согласился с необходимостью укрепления своей структуры, что должно позволить ему решать вопросы, связанные с программированием, управлением и оперативной деятельностью. В результате проведенного КСР обзора функции Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, являющейся третьим компонентом структуры КСР, были пересмотрены с тем, чтобы охватить следующие направления деятельности: содействие осуществлению последовательного и эффективного надзора, осуществление руководства в наращивание потенциала с участием партнеров на страновом уровне, координация деятельности системы Организации Объединенных Наций в области развития на страновом уровне, решение вопросов стратегического руководства, связанных с деятельностью на страновом уровне, включая выполнение резолюций о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики, и поддержка системы координаторов-резидентов. Потребности в ресурсах для этого третьего компонента будут удовлетворяться за счет откомандирования сотрудников Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития, и поэтому в настоящем бюджетном предложении не указаны. Ожидается, что до двухгодичного периода 2010–2011 годов Совет учредит Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития в качестве третьего компонента структуры КСР, отвечающего за координацию мероприятий в области развития на страновом уровне. Итоги проведенного КСР обзора и последующих обсуждений, проведенных административными руководителями в ходе выездных сессий КСР весной и осенью 2007 года, также стали четким обоснованием необходимости укрепления секретариата КСР для решения задач, сформулированных административными руководителями.
- 31.32 В двухгодичном периоде 2010–2011 годов секретариат КСР будет обеспечивать основное и логистическое обслуживание Совета и его вспомогательной структуры высокого уровня, в которую входят Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления. Для этого секретариату потребуются возможности для инициативного проведения расширенных консультаций и взаимодействия с административными руководителями и старшими должностными лицами, определения и скоординированной выработки программ работы, основной подготовки совещаний и документации и осуществления контроля за выполнением решений и планов действий, принимаемых КСР и его вспомогательными органами. Члены КСР одобрили тематический подход к решению стоящих перед ним задач. В контексте работы КСР более мелкие группы административных руководителей могут принять решение о создании тематических групп для рассмотрения интересующих их конкретной темы или вопроса. Для обеспечения скоординированного и упорядоченного процесса секретариату КСР потребуются возможности по гибкой организации и/или поддержке тематических групп в контексте работы КСР, координации основной подготовки и последующего контроля за представлением отчетов Совету и выполнением принятых решений.

- 31.33 В ходе проведенных весной и осенью 2007 года выездных совещаний КСР были также определены следующие вспомогательные функции секретариата КСР: а) содействие более регулярному и упорядоченному поступлению информации об основных тенденциях и событиях в организациях системы Организации Объединенных Наций, представляющих интерес для системы в целом. Эта услуга будет особенно ценной для менее крупных учреждений. Секретариат КСР будет предоставлять услуги такого информационного центра, которыми смогут пользоваться все организации и которые обеспечат расширенные возможности для обмена информацией в общесистемном масштабе; б) создание в секретариате укрепленного основного потенциала для обеспечения поддержки стратегических обсуждений в КСР и его тематических группах обоснованными аналитическими материалами, дополняющими и подкрепляющими информационный вклад отдельных участвующих организаций; в) поддержка Совета при определении порядка, содержания и организации его сессий для гибкого учета меняющихся потребностей; г) подготовка аналитических и информационных материалов для содействия КСР в более четком понимании вопросов, связанных с дублированием, «дрейфом задач» и частичным повторением видов деятельности в конкретных областях, и оказание Совету помощи в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одним и тем же вопросом; д) укрепление взаимодействия КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом, в том числе за счет содействия участию административных руководителей в работе межправительственных форумов высокого уровня и повышения качества докладов КСР межправительственным органам.
- 31.34 Обслуживание КСР и оказание ему поддержки обеспечивает единый совместно финансируемый секретариат, который имеет отделения в Нью-Йорке и Женеве. В вопросах программ КСР, действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, будет продолжать содействовать принятию общесистемных мер сквозного характера для выполнения ряда межправительственных мандатов в целях дальнейшего повышения согласованности и эффективности вклада системы в содействие достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия. Особое внимание в этом же контексте будет уделяться согласованию усилий организаций системы Организации Объединенных Наций в поддержку проведения межправительственных обзоров и контролю за прогрессом в деле достижения вышеупомянутых целей в рамках Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также руководящих органов специализированных учреждений, фондов и программ. Комитет высокого уровня по программам будет в то же время стремиться использовать упреждающий подход к выявлению и определению формирующихся программных вопросов, требующих принятия общесистемных мер, и к выработке подходов к решению таких приоритетных вопросов, как изменение климата, продовольственная безопасность, финансовый кризис и т.д.
- 31.35 КСР, действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, стремится к дальнейшему укреплению своего вклада в осуществление реформы управления и согласованию практических методов осуществления деятельности, что рассматривается им в качестве важнейших основ обеспечения качественных сдвигов в том, что касается общесистемной эффективности и согласованности деятельности. В частности, в вопросах управления КСР, действуя через Комитет высокого уровня по вопросам управления, в двухгодичном периоде 2010–2011 годов будет уделять особое внимание дальнейшему развитию сотрудничества в деле повышения подотчетности и транспарентности в работе организаций общей системы; популяризации передовой практики и усвоенного практического опыта в области управления и в области разработки политики и выполнения программ путем создания, в частности, расширенных платформ для обмена знаниями; а также содействию осуществлению межучрежденческих соглашений по вопросам охраны и безопасности персонала системы Организации

Объединенных Наций. В области управления людскими ресурсами основное внимание будет уделяться расширению сотрудничества с КМГС и обеспечению единообразия практики и процедур в области людских ресурсов, особенно в отношении сотрудников, работающих вне мест расположения штаб-квартир. В финансовой и бюджетной областях главный акцент будет сделан на поддержке внедрения в рамках всей системы Международных стандартов учета в государственном секторе, а также на таких вопросах, как составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты, связь между финансированием по линии регулярно-бюджета и за счет добровольных взносов, политика в отношении возмещения расходов, стандартизация финансовых положений и правил и формирование оптимальной финансовой и бюджетной практики. Что касается информационно-коммуникационных технологий, то особое внимание будет уделяться обеспечению отдачи от инвестиций в информационно-коммуникационные технологии, особенно на основе общего обслуживания и выявления общей передовой практики во внедрении и применении систем планирования общеорганизационных ресурсов. В том же контексте КСР будет стремиться содействовать выдвижению дальнейших инициатив по облегчению государствам-членам и широкой общественности доступа к информации о системе Организации Объединенных Наций. Ряд предлагаемых видов деятельности в области закупок преследуют цель достижения требуемого уровня унификации в поддержку полевых операций и установления связи со специалистами по закупкам Организации Объединенных Наций во всем мире.

- 31.36 Деятельность, за которую отвечает КСР, подпадает под компонент С программы 26 «Совместно финансируемая деятельность» стратегических рамок на период 2010–2011 годов.

Таблица 31.14

**Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели
достижения результатов и показатели для оценки работы**

Цель Организации: задействование всего потенциала организаций системы для более качественного выполнения межправительственных мандатов и более эффективного реагирования на новые вызовы.

Ожидаемые достижения Секретариата

Показатели достижения результатов

а) Расширение горизонтального сотрудничества между организациями-членами во исполнение решений межправительственных органов

а) i) Увеличение числа согласованных и скоординированных инициатив системы Организации Объединенных Наций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2006–2007 годы:

16 инициатив

Расчетный показатель за 2008–2009 годы:

5 инициатив

Целевой показатель на 2010–2011 годы:

6 инициатив

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
b) Повышение согласованности, действенности и затратной эффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций	ii) Число совместных или взаимодополняющих программ и проектов, имеющих стратегическое значение, сетевых межучрежденческих структур с конкретными задачами, рабочих групп с конкретным сроком полномочий и других инициатив и мероприятий, способствующих укреплению общесистемного механизма контроля за исполнением межправительственных решений <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 16 инициатив и мероприятий Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 15 инициатив и мероприятий Целевой показатель на 2010–2011 годы: 20 инициатив и мероприятий b) i) Увеличение числа скоординированных общесистемных мер реагирования на инициативы КМГС, вопросы управления персоналом, финансовые и бюджетные вопросы и отчеты надзорных органов <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 16 мер реагирования Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 20 мер реагирования Целевой показатель на 2010–2011 годы: 22 меры реагирования ii) Число принятых мер и, где это необходимо, их оценочное влияние на все соответствующие инструкции и руководящие принципы. <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют Расчетный показатель за 2008–2009 годы: данные отсутствуют Целевой показатель на 2010–2011 годы: 4 меры реагирования

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Расширение обмена знаниями внутри системы, а также с государствами-членами и более эффективное использование информационных технологий в системе Организации Объединенных Наций	с) Дальнейшее сокращение количества новых прикладных программ, общих платформ и сетей обмена знаниями, применяемых и совместно используемых программами внутри системы Организации Объединенных Наций и с государствами-членами, и совместное межучрежденческое использование сетей Интранет <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: 17 платформ Расчетный показатель за 2008–2009 годы: 10 платформ Целевой показатель на 2010–2011 годы: 8 платформ
d) Усиление координации внутри системы Организации Объединенных Наций в связи с принятием и внедрением Международных стандартов учета в государственном секторе в соответствии с согласованным графиком	d) Число проведенных внутри системы Организации Объединенных Наций совещаний и утвержденных мер по согласованию политики и практики учета в целях своевременного перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2006–2007 годы: данные отсутствуют Расчетный показатель за 2008–2009 годы: данные отсутствуют Целевой показатель на 2010–2011 годы: 4 совещания

Внешние факторы

- 31.37 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что организации-члены и их руководящие органы будут целенаправленно заниматься вопросами, рассматриваемыми КСР, и вносить своевременный вклад в их решение.

Мероприятия

- 31.38 В двухгодичном периоде 2010–2011 годов будут осуществляться следующие мероприятия:
- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - і) Генеральная Ассамблея:
 - а. основное обслуживание заседаний: содействие проведению заседаний Пятого и Второго комитетов по темам, касающимся межучрежденческих вопросов и

- общей системы Организации Объединенных Наций (в среднем 4 заседания в год);
- b. документация для заседающих органов: замечания КСР по докладам Объединенной инспекционной группы; межучрежденческие статистические отчеты по кадровым, финансовым и общим административным вопросам (в среднем 4 документа в год);
- ii) Экономический и Социальный Совет:
 - a. основное обслуживание заседаний: содействие проведению пленарных заседаний по темам, касающимся межучрежденческих вопросов (1 заседание в год);
 - b. документация для заседающих органов: ежегодный обзорный доклад КСР; межучрежденческие материалы к докладам о последующей деятельности по итогам Ассамблеи тысячелетия Организации Объединенных Наций;
- iii) Комитет по программе и координации:
 - a. основное обслуживание заседаний: содействие проведению заседаний Комитета по темам, касающимся межучрежденческих вопросов (1 заседание в год);
 - b. документация для заседающих органов: ежегодный обзорный доклад КСР;
- iv) Комиссия по международной гражданской службе:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в деятельность Комиссии и ее вспомогательных органов в соответствии со статьей 28 Статута КМГС (ежегодная сессия Комиссии и в среднем 2 сессии вспомогательных органов в год);
 - b. документация для заседающих органов: разные документы об общих позициях системы Организации Объединенных Наций, касающихся условий службы в общей системе (в среднем 2 документа в год);
- v) Постоянный комитет Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в деятельность Постоянного комитета Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;
 - b. документация для заседающих органов: разные документы об общих позициях системы Организации Объединенных Наций, касающихся Пенсионного фонда;
- b) другие основные виды деятельности:
 - i) основное обслуживание межучрежденческих заседаний:
 - a. заседания координаторов КСР в целях завершения работы над резюме выводов КСР и планирования последующей деятельности (2 сессии в год);
 - b. заседания межучрежденческих рабочих групп и специальных межучрежденческих механизмов, созданных комитетами высокого уровня для рассмотрения вопросов программ (10 заседаний в год) и вопросов управления (10 заседаний в год);

- c. заседания Комитета высокого уровня по вопросам управления (2 сессии в год);
- d. заседания Комитета высокого уровня по программам (2 сессии в год); межсессионные заседания (2 сессии в год);
- e. основные сессии КСР (2 сессии в год);
- ii) документация для межучрежденческих совещаний: справочные и технические документы, резюме выводов и доклады для КСР и его двух комитетов высокого уровня; доклад о ходе внедрения Международных стандартов учета в государственном секторе для Комитета высокого уровня по вопросам управления (2 в год);
- iii) директивы и инструкции по вопросам бухгалтерского учета на основе Международных стандартов учета в государственном секторе (6 в год);
- iv) технические материалы:
 - a. ежемесячное опубликование в рамках всей системы информации о ставках для внештатных устных и письменных переводчиков и технических редакторов и опубликование информации о ставках выплат в связи с работой в трудных условиях;
 - b. Экстранет системы Организации Объединенных Наций; поисковый сервер системы Организации Объединенных Наций; Информационная система для руководителей; веб-узел КСР; указатель системы Организации Объединенных Наций; структурная схема системы Организации Объединенных Наций; база данных о персонале общей системы; процедуры в поддержку трудоустройства супругов работающих сотрудников и семей с двумя работающими; база данных о субсидиях на образование; список старших должностных лиц; ежегодные статистические данные о персонале общей системы; общесистемный перечень программного обеспечения и аппаратных средств; передовые методы работы системы Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов, информационно-коммуникационных технологий и финансов и бюджета.

Таблица 31.15

Общий объем потребностей секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по Международным стандартам учета в государственном секторе (бюджет в полном объеме)

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Совместное финансирование				
Расходы, связанные с должностями	4 346,9	4 439,3	14	14
Расходы, не связанные с должностями	3 421,4	2 269,1	—	—
Всего	7 768,3	6 708,4	14	14

- 31.39 Испрашиваемые для секретариата КСР сметные ассигнования в объеме 5 377 400 долл. США, отражающие сокращение объема ресурсов на 58 900 долл. США, предназначены для финансирования 14 должностей в секретариате КСР (7 в Нью-Йорке и 7 в Женеве), включая повышение класса должности секретаря Комитета высокого уровня по программам с С-5 до Д-1 для отражения того факта, что занимающий эту должность сотрудник выполняет функции заместителя Директора КСР в нью-йоркском отделении, создание одной новой должности класса С-4 для сотрудника по межучрежденческим вопросам в секретариате Комитета высокого уровня по программам и упразднение одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), а также для покрытия не связанных с должностями расходов на временный персонал общего назначения, услуги консультантов, выплату сверхурочных, официальные поездки сотрудников, услуги по контрактам и прочие общие потребности обоих отделений секретариата КСР. Чистое сокращение объема ресурсов в целом складывается из а) увеличения на 92 400 долл. США расходов в связи с удовлетворением потребностей в укреплении Комитета высокого уровня по программам, включая реклассификацию должности секретаря Комитета, создание одной новой должности класса С-4 для сотрудника по межучрежденческим вопросам и упразднение одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в нью-йоркском отделении КСР в результате реорганизации деятельности нью-йоркского отделения КСР; и б) сокращения на 151 300 долл. США расходов на покрытие различных не связанных с должностями потребностей исходя из сложившейся структуры расходов.
- 31.40 Испрашиваемые для проекта по Международным стандартам учета в государственном секторе сметные ассигнования в объеме 1 331 000 долл. США, отражающие сокращение объема ресурсов на 1 001 000 долл. США, предназначены для финансирования кадровых потребностей по линии временного персонала общего назначения в работающих в течение полного рабочего дня сотруднике на должности класса С-5 и двух сотрудниках на должностях класса С-4, а также в работающем в течение неполного рабочего дня сотруднике на должности категории общего обслуживания для обеспечения общесистемной поддержки организациям системы Организации Объединенных Наций, включая саму Организацию Объединенных Наций, по вопросам осуществления проектов; для координации и обеспечения последовательного и результативного решения связанных с осуществлением общих проблем; и удовлетворения оперативных потребностей членов групп, в том числе в связи с поездками и в предметах снабжения и материалах. Настоящее бюджетное предложение по финансированию проекта по Международным стандартам учета в государственном секторе было одобрено Комитетом высокого уровня по вопросам управления на его семнадцатой сессии в феврале 2009 года в Риме. Сокращение объема связанных с проектом по Международным стандартам учета в государственном секторе потребностей обусловлено а) уменьшением необходимости в общесистемной поддержке организаций со стороны проектной группы на данном этапе осуществления проекта; б) соответствующим сокращением потребностей по статье поездок и предметов снабжения и материалов; и с) отсутствием необходимости участвовать в финансировании деятельности Совета по Международным стандартам учета в государственном секторе с учетом нынешнего этапа осуществления проекта.

Таблица 31.16

Потребности в ресурсах: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект по Международным стандартам учета в государственном секторе

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2008–2009 гг.	2010–2011 гг. (до пересчета)	2008–2009 гг.	2010–2011 гг.
Регулярный бюджет				
Расходы, не связанные с должностями	2 428,2	2 095,6	–	–
Всего	2 428,2	2 095,6	–	–

- 31.41 Сметные потребности в ресурсах на сумму 2 095 600 долл. США, отражающие сокращение объема ресурсов на 332 600 долл. США, связаны с финансированием доли Организации Объединенных Наций (31,2 процента) в расходах секретариата КСР и расходах по проекту внедрения Международных стандартов учета в государственном секторе. Сокращение объема расходов по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций по настоящему разделу обусловлено соответствующим уменьшением величины бюджета секретариата КСР в полном объеме и сокращением расходов по проекту внедрения Международных стандартов учета в государственном секторе.

Таблица 31.17

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое описание рекомендации	Меры, принятые для выполнения рекомендации
-------------------------------	--

**Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
(A/62/7 и Corr.1)**

Объединенная инспекционная группа

Комитет считает, что действительно необходимо принять меры по определению затрат на выполнение работы ОИГ. В этой связи Комитет отмечает принятые Группой меры, которые приветствовала Генеральная Ассамблея в ее резолюции 61/238. Комитет считает, что система учета для управления проектами может послужить полезным инструментом в оценке общей эффективности затрат на выполнение работы Группы. Комитет ожидает рассмотрения достигнутых результатов в этой связи в контексте проведения им обзора предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (пункт X.12).

ОИГ считает, что итоги обсуждения Консультативным комитетом вопроса о системе учета для управления проектами представляют собой скорее соображение, чем рекомендацию. Что касается идеи об определении индивидуальных затрат на подготовку исследований и докладов ОИГ, то это станет возможным после внедрения модуля калькуляции издержек в системе бюджетирования и учета Организации Объединенных Наций.

*Краткое описание рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации**Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций*

Комитет считает, что роль КСР в подготовке и внедрении Международных стандартов учета в государственном секторе имеет основополагающее значение. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить КСР ежегодно докладывать о ходе внедрения Международных стандартов учета в государственном секторе в рамках всей системы. Он также рекомендует КСР в интересах повышения транспарентности включать информацию о его программе работы в бюджетные документы в будущем (пункт X.16).

Первый доклад Генерального секретаря о ходе внедрения Международных стандартов учета в государственном секторе в Организации Объединенных Наций был издан в 2008 году (A/62/806; ход внедрения в системе Организации Объединенных Наций рассматривается в отдельных разделах доклада). Доклад Консультативного комитета по этому докладу был издан в документе A/63/496. В своей резолюции 63/262 Генеральная Ассамблея приняла оба доклада к сведению.

Общий обзор основных событий в области межучрежденческого сотрудничества в рамках КСР, а также наброски новых вопросов в повестке дня КСР даются в годовом обзорном докладе КСР. Предполагаемая/ожидаемая программа работы КСР определяется результатами дискуссий и выводами административных руководителей на сессиях КСР, проводимых весной и осенью каждого года. В бюджетном предложении секретариата КСР на 2010–2011 годы приводится довольно подробная информация о запланированных мероприятиях и текущих приоритетах комитетов высокого уровня по программам и вопросам управления.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/63/474)

Комитет отмечает необходимость осуществления пристального контроля за применением стандартов, с тем чтобы это делалось единообразно в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. По мнению Комитета, Координационному совету руководителей системы Организации Объединенных Наций следует продолжать играть ключевую роль в этой области, и в этой связи Консультативный комитет предлагает Комиссии продолжать следить за этим вопросом (пункт 21).

Комитет высокого уровня по вопросам управления одобрил предложенную концепцию общесистемной поддержки группой по внедрению Международных стандартов учета в государственном секторе организациям системы Организации Объединенных Наций в период после 2009 года и в ходе этапа внедрения стандартов, а также соответствующий план работы и бюджет на 2010–2011 годы.

Комиссия ревизоров

(A/63/5 (Vol. I))

Комиссия по международной гражданской службе

Комиссия ревизоров рекомендует Администрации обеспечить, чтобы Комиссия по международной гражданской службе:

а) продолжала работу по совершенствованию методов проведения своих обследований стоимости жизни и сопоставительных обследований;

б) рассмотрела в качестве показателя деятельности общий временной разрыв между намеченной датой проведения обследований и датой опубликования циркуляра о коррективах по месту службы (пункт 275).

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии ревизоров обеспечить, чтобы Комиссия по международной гражданской службе предпринимала все возможные усилия, прежде всего за счет обращения к организациям с призывом предоставлять соответствующую информацию для ежегодного обновления ставок суточных (пункт 279).

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить, чтобы Комиссия по международной гражданской службе проводила оценку хода осуществления ее предложений в отношении сотрудников, работающих в «несемейных» местах службы, и представляла информацию по этому вопросу в своем ежегодном докладе (пункт 287).

В результате совершенствования применяемой КМГС системы контроля промежутков между запланированными датами проведения обследований и датами публикации результатов в циркулярах о коррективах по месту службы продолжает сокращаться. Так, в циркуляре о коррективах по месту службы за март 2009 года были отражены результаты примерно 25 обследований, проведенных всего четырьмя месяцами раньше. Вместе с тем следует отметить, что задержки с обнародованием результатов иногда обусловлены действием факторов, неподконтрольных КМГС, например, отсутствием готовности мест службы выполнять свою координирующую роль, включая задержки в проведении обследований и передаче материалов КМГС.

В дополнение к ежегодному направлению административным руководителям каждого учреждения писем о проведении пересмотра и периодических напоминаний страновым отделениям должностные лица КМГС напрямую контактируют по данному вопросу со старшим руководством организаций на различных межучрежденческих форумах.

В 2009 году КМГС планирует направить миссии в ряд проблематичных мест службы категории II, расположенных в Африке, Азии, странах бывшего СНГ, Южной Америке и Карибском бассейне.

*Краткое описание рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации***Комиссия ревизоров**

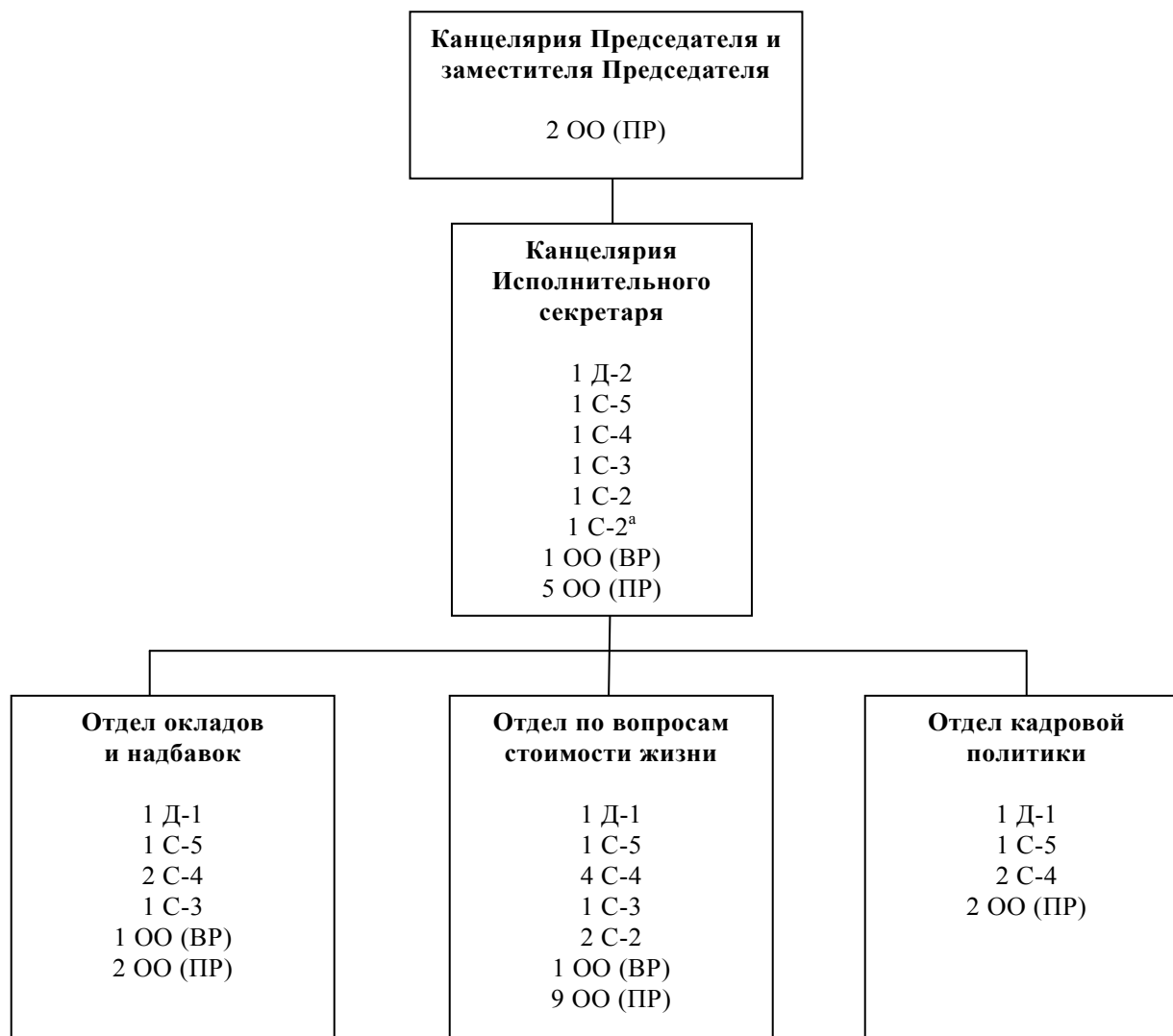
(A/61/5 (Vol. I))

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии о том, чтобы Комиссия по международной гражданской службе продолжала поощрять координаторов и сотрудников к участию в проведении обследований в соответствии с намеченными сроками; усовершенствовала административную систему контроля за результатами обследований; и направляла выездные миссии в проблематичные места службы для проверки полученных показателей стоимости жизни и других условий жизни (пункт 842).

Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии о том, чтобы Комиссия по международной гражданской службе рассмотрела факторы и ограничения, влияющие на проведение обследований, с тем чтобы ставки суточных обновлялись в соответствии со статьей 11(b) ее статута и правилами процедуры (пункт 848).

В рамках своих неустанных усилий по поощрению координаторов обследований к участию в проведении обследований стоимости жизни секретариат КМГС провел специальный практикум для координаторов. Кроме того, секретариат разработал и реализовал стратегии, направленные на расширение участия сотрудников в проводимых им обследованиях стоимости жизни, применил эти стратегии в ходе обследований расходов на жилье в местах расположения штаб-квартир в 2008 году и представил Комиссии доклад, в котором было указано на заметное увеличение числа участников по сравнению с предыдущими обследованиями. Секретариат также подготовил и распространил проект документа, содержащего пояснительные примечания по вопросам системы коррективов по месту службы, для сотрудников, занимающихся вопросами управления людскими ресурсами/координаторов обследований.

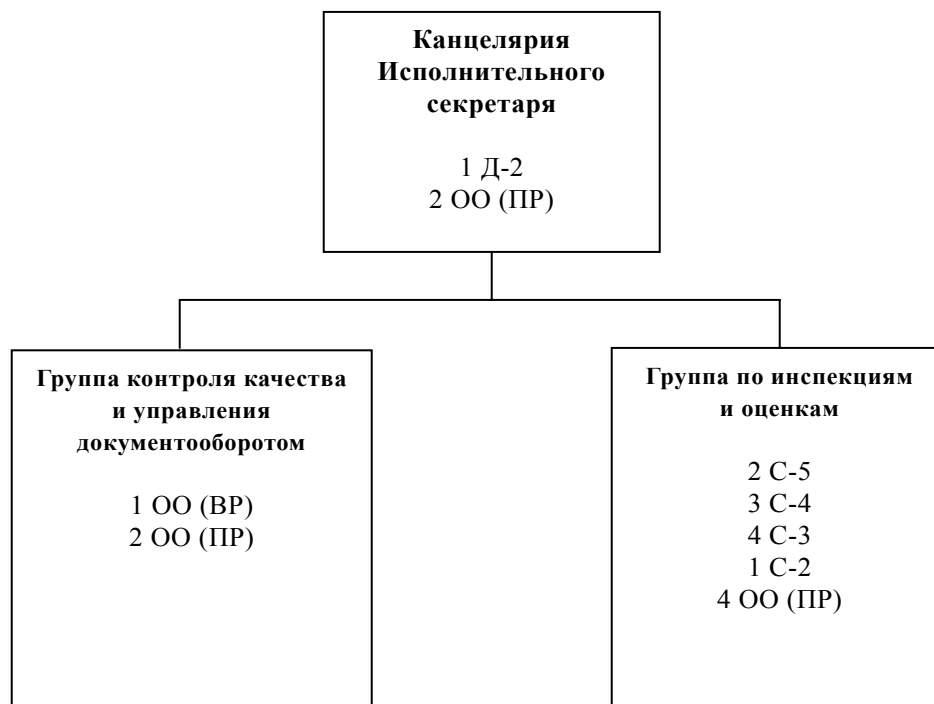
КМГС сотрудничает с административными руководителями учреждений системы Организации Объединенных Наций в этом вопросе. В свою очередь, сотрудники Отдела окладов и надбавок КМГС продолжают держать этот вопрос на контроле вместе со своими коллегам в страновых отделениях.

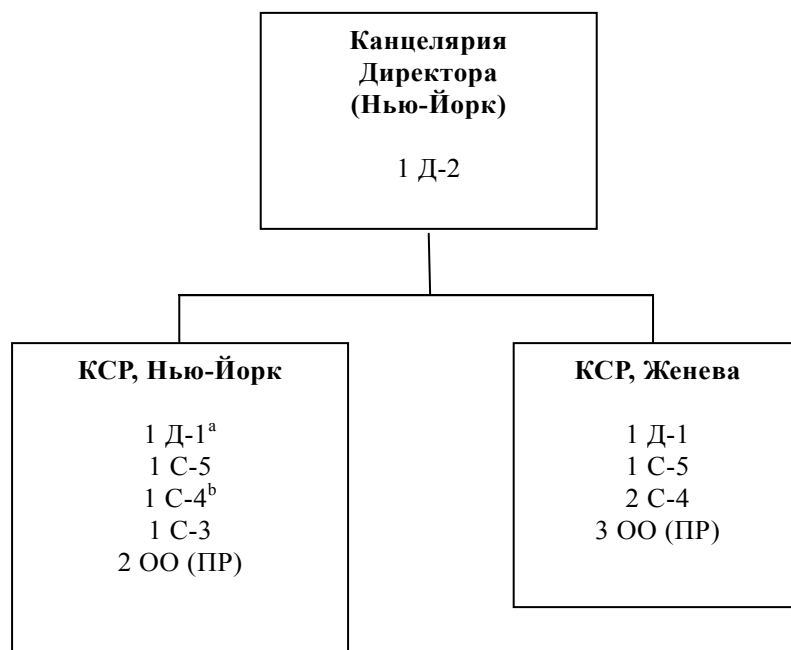
Комиссия по международной гражданской службе**Организационная структура и распределение должностей
на двухгодичный период 2010–2011 годов**

Сокращения: ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды.

^а Новая должность.

Секретариат Объединенной инспекционной группы
Организационная структура и распределение должностей
на двухгодичный период 2010–2011 годов



Координационный совет руководителей**Организационная структура и распределение должностей
на двухгодичный период 2010–2011 годов**

^a Реклассифицированная должность.

^b Новая должность.