

Distr.: General
11 September 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والستون

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١**

التصدير والمقدمة

المحتويات

الصفحة

٣	تصدير
٥	مقدمة
٦	ألف - مستوى الموارد المقترح
١٢	باء - ملاك الموظفين المقترح
١٨	جيم - المنهجية
١٩	دال - العرض
٢١	هاء - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية

* أعيد إصدارها لأسباب فنية.

** ستصدر لاحقاً الميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفها الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الرابعة والستون، الملحق رقم ٦ (A/64/6/Add.1).



الجداول

- الجدول ١ - مجموع الميزانية ٣٦
- الجدول ٢ - الوظائف حسب مصدر الأموال ٣٦
- الجدول ٣ - موجز الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ ٣٧
- الجدول ٤ - موجز تقديرات الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ حسب وجه الإنفاق ٤٠
- الجدول ٥ - الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ في الميزانية العادية ٤١
- الجدول ٦ - أسعار صرف عملات مختلفة بدولار الولايات المتحدة ومتوسط معدلات التضخم السنوية للفترة ما بين ٢٠٠٨ و ٢٠١١ حسب مراكز العمل الرئيسية ٥٠
- الجدول ٧ - مضاعف تسوية المقر وتسوية تكلفة المعيشة للفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١١ حسب مراكز العمل الرئيسية ٥١
- الجدول ٨ - تقديرات الأموال من خارج الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ و ٢٠١٠-٢٠١١، حسب أبواب الميزانية البرنامجية ٥٢
- الجدول ٩ - الأثر المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ المترتب على إنشاء وظائف جديدة خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، حسب أبواب الميزانية ٥٧
- الجدول ١٠ - الأثر المرجأ المقدّر في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (بالأسعار الحالية) المترتب على إنشاء الوظائف الجديدة المقترحة في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، حسب أبواب الميزانية ٥٩

المرفقات

- الأول - أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها ٦٠
- الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات ٦٢

تصدير

يشرفني أن أقدم الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. لقد أتت المقترحات الواردة في هذه الميزانية وليدة عملية طويلة بدأت عام ٢٠٠٧ بإعداد المقترحات المتعلقة بالإطار الاستراتيجي واستمرت خلال عام ٢٠٠٨ بإعداد مقترحات مخطط الميزانية، حتى انتهاء عملية إعداد الميزانية البرنامجية التي توجت بمقترحات الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ المعروضة أمامكم.

وقد أعدت هذه الميزانية بمشاركة كبار الموظفين الإداريين في الأمانة العامة. وأولي في صياغة هذه المقترحات أقصى قدر من الاهتمام لاتساق أنشطة المنظمة مع الأولويات التي حددتها الجمعية العامة، على النحو المبين في الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (A/63/6/Rev.1) ومخطط الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (A/63/600) وقرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٣، بهدف العمل على تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما فيها الأهداف الواردة في إعلان الأمم المتحدة للألفية (قرار الجمعية العامة ٥٥/٢) ونتائج المؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة والاتفاقات الدولية التي عقدتها الأمم المتحدة منذ عام ١٩٩٢. بما في ذلك الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ (قرار الجمعية العامة ٦٠/١)، وإعلان الدوحة لتمويل التنمية: الوثيقة الختامية لمؤتمر المتابعة الدولي لتمويل التنمية المعني باستعراض تنفيذ توافق آراء مونتيري (قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٣٩، المرفق)، وكذلك مؤتمر استعراض تنفيذ إعلان وبرنامج عمل ديربان. وفضلاً عن ذلك، تولى المقترحات المعروضة عليكم المراعاة الواجبة لعقد مؤتمريين رئيسيين في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، وهما مؤتمر الأمم المتحدة الثاني عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية ومؤتمر الأمم المتحدة الرابع المعني بأقل البلدان نمواً.

وتعكس الميزانية المقترحة تحليلاً واستعراضاً متعمقين للموارد والأنشطة، مع إجراء مشاورات مكثفة مع مديري البرامج لكفالة الاستخدام الأمثل للموارد من أجل تنفيذ الأهداف والولايات التي حددتها الدول الأعضاء تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية. واتساقاً مع فترات السنتين السابقة، روعي الانضباط الشديد في الميزانية لدى إعداد مقترحات فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. فقد صيغت هذه المقترحات بحيث تراعى أن ينصب تركيز المنظمة على تحقيق النتائج أكثر منه على توليد النواتج، كما أنها تراعى الأزمات المعقدة المتعددة التي تواجه الإنسانية، بما فيها أزمات الطاقة والغذاء وتغير المناخ والكساد الاقتصادي العالمي.

ويلزم أن تكون المنظمة أكثر قوة وفعالية من أجل تلبية الطلبات المتزايدة على ما تقدمه من خدمات. وبصفتي المسؤول الإداري الأول، فأني ملتزم بتنفيذ الإصلاحات الإدارية الكفيلة بتعزيز المزيد من الشفافية والمساءلة والكفاءة. واتساقاً مع الجهد المتواصل من أجل تعزيز المنظمة، تضم الميزانية البرنامجية المقترحة كذلك الاحتياجات اللازمة لتغطية التكاليف المستمرة الخاصة بتنفيذ نظام تخطيط الموارد في المؤسسة وبالتدريب المتعلق بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وإلى جانب العمل على تحديث أنظمتنا، سُنخَصُّ كذلك موارد للاستثمار في موظفينا بهدف كفالة تمتعهم بالمهارات الضرورية لتلبية الاحتياجات

المتطورة للمنظمة، وإعداد موظفين متنوعي المعارف، وجعل المنظمة أكثر إنتاجية ومرونة وتركيزا على النتائج. ويجري حاليا تنفيذ إطار متكامل للموارد البشرية من أجل توطيد قدرات الموارد البشرية للمنظمة حاليا ومستقبلا، ووضع آليات تستهدف تشجيع ودعم تنقل الموظفين فضلا عن تدريبهم وتنمية مهاراتهم القيادية.

وأعتقد أن الميزانية البرنامجية تشكل أساسا صلبا لما ستجريه الدول الأعضاء من مداولات وتتخذ من قرارات بشأن مقاصد الأمم المتحدة وخطة عملها ودورها في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وأوصي بأن تنظر الجمعية العامة في هذه المقترحات.

(التوقيع) بان كي - مون

الأمين العام

مقدمة

- ١ - أعدت الميزانية البرنامجية المقترحة في الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (A/63/6/Rev.1)، حسبما اعتمدها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٦٣، واستُرشد في وضعها بالأولويات والتقديرات الإرشادية الأولية للموارد، المبينة في مخطط الميزانية البرنامجية المقترحة (A/63/600) الذي أقرته الجمعية في قرارها ٢٦٦/٦٣.
- ٢ - وقررت الجمعية العامة، في الفقرة ١٧ من قرارها ٢٦٦/٦٣ أن تكون أولويات فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ كما يلي: (أ) تحقيق النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة، وفقا للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية ومؤتمرات الأمم المتحدة المعقودة مؤخرا؛ (ب) صون السلام والأمن الدوليين؛ (ج) تنمية أفريقيا؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان؛ (هـ) التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية؛ (و) تعزيز العدالة والقانون الدولي؛ (ز) نزع السلاح؛ (ح) مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره.
- ٣ - وصيغت الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ بهدف تحقيق الأولويات والأهداف والولايات التي حددتها الدول الأعضاء. وعليه، فإن الميزانية المقترحة تعكس تخصيصا للموارد ينجم عنه نمو إجمالي حقيقي يبلغ ٢٢,٤ مليون دولار، أي ما نسبته ٠,٥ في المائة. وهناك تعديل على ملاك الموظفين سيسفر عن انخفاض صافيه ٢٤ وظيفة في إطار أبواب الإنفاق نتيجة للتنقيحات المطلوبة في الاستراتيجيات وموارد الملاك ذات الصلة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١. ويتألف هذا التعديل من زيادة صافيه ٥٣ وظيفة من الفئة الفنية وانخفاض صافيه ٧٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة. وفي إطار هذه التعديلات، سترداد البنود ذات الأولوية بإضافة صافيه ١,٨ مليون دولار وإنشاء ما مجموعه ١٨ وظيفة جديدة. وفي ما يلي بيان النمو الإيجابي أو السلي المتصل بكل من البنود ذات الأولوية:

البند ذو الأولوية	الاستجابة	النمو الحقيقي (نسبة مئوية)	النمو في عدد الوظائف
تشجيع النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة، وفقا للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة ومؤتمرات الأمم المتحدة المعقودة مؤخرا	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية، والجزء الخامس، التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	٢,٣	(٣)
صون السلام والأمن الدوليين	الجزء الثاني، الشؤون السياسية	(٣,٠)	(٣٠)
التنمية في أفريقيا	الباب ١١، دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	٧,٤	-
تعزيز حقوق الإنسان	الباب ٢٣، حقوق الإنسان	٩,٣	٢
التنسيق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية	الباب ٢٦، تقديم المساعدة الإنسانية	٠,٢	١
تعزيز العدالة والقانون الدولي	الجزء الثالث، العدل والقانون الدولي	٢,٣	٩
نزع السلاح	الباب ٤، نزع السلاح	٠,٨	٤

البند ذو الأولوية	الاستجابة	النمو الحقيقي (نسبة مئوية)	النمو في عدد الوظائف
مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومحاربة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره	الباب ١٦، المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	١,٨	٢

٤ - ورحبت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٩/٥٨ بالتزام الأمين العام بتعزيز الأمم المتحدة، بما في ذلك عملية التخطيط والبرمجة والميزنة فيها. ووفقا لذلك القرار، صيغت السرود البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة بالاستناد حصرا إلى الإطار الاستراتيجي المعتمد، وأي اختلافات تطرأ بين الإطار الاستراتيجي والجوانب البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة ستبلغ بها لجنة البرنامج والتنسيق لتستعرضها في سياق اضطلاعها بدورها البرنامجي في عملية التخطيط والميزنة.

٥ - ويقدم هذا الفرع معلومات عن المستويات الإجمالية المطلوبة من الموارد وملاك الموظفين لتحقيق الإنجازات المتوقعة لهذه الفترة ولكفالة إحراز تقدم نحو تحقيق الأهداف. وترد أيضا معلومات موجزة عن التعديلات الرئيسية التي أدخلت على الموارد والاستراتيجيات، فضلا عن عوامل هامة أخرى استندت إليها مقترحات الميزانية، بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتدريب. وعملا بالقرار ٢٦٩/٥٨، تُقدم معلومات عن تحديد الموارد المخصصة للرصد والتقييم.

ألف - مستوى الموارد المقترح

٦ - يصل مستوى الموارد المقترح لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ إلى ما قدره ٤ ٨٨٧,٥ مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي أعلى قليلا من مجموع مستوى المخطط المعتمد البالغ ٤ ٨٧١,١ مليون دولار والوارد في الفقرة ٨ من القرار ٢٦٦/٦٣. وجرى تحديد هذا المستوى من الموارد نتيجة العملية المطولة لصوغ الميزانية، بما يعكس استعراضا دقيقا ومشاورات مستفيضة مع مديري البرامج لضمان الاستخدام الأمثل للموارد من أجل تنفيذ الأهداف والولايات التي حددتها الدول الأعضاء تنفيذا تاما يتسم بالكفاءة والفعالية. وجرى ميزنة الموارد التي تنطوي عليها البرامج الفرعية والأبواب، على نحو يمكّن من إنجاز هذه الأهداف والولايات، مما نتج عنه زيادة إجمالية تفوق الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمبلغ قدره ٢٢,٤ مليون دولار، أي ما يعادل زيادة نسبتها ٠,٥ في المائة بالقيمة الحقيقية.

٧ - ولدى تحديد مستويات الموارد، روعيت التعديلات المتعلقة بالأثر المرجأ للوظائف المستحدثة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، فضلا عن التكاليف غير المتكررة المعتمدة تحديدا في فترة السنتين تلك. فهناك مبلغ قدره ١٣٦,٨ مليون دولار يتعلق بالأثر المرجأ لتقدير تكاليف الوظائف الجديدة المعتمدة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. كما أدرجت مخصصات للاحتياجات من غير الوظائف، التي لا تمول إلا جزءا من فترة السنتين تلك، وهي تتصل أساسا بعناصر التشغيل الكامل لنظام إقامة العدل، وتعكس مخصصات قضاة

محكمة الأمم المتحدة للمنازعات لفترة السنتين، حيث كانت الموارد المخصصة للقضاة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تتعلق بعام ٢٠٠٩ فقط (٩,٠ مليون دولار)، والاحتياجات الناشئة عن اتخاذ الجمعية العامة القرار ٢٥٠/٦٣، الجزء الثاني، بشأن مواعيد شروط الخدمة التي تؤثر على البعثات السياسية الخاصة، المقدرة بنحو ٥٢,٧ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وتصل التكاليف غير المتكررة المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٠ إلى ما قدره ٢٥,١ مليون دولار، وهي تتصل بشكل عام بتصفية خمس بعثات سياسية خاصة في فترة السنتين تلك نتيجة الإكمال أو الإكمال المقرر لولايتها (لجنة التحقيق الدولية المستقلة، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام لعملية تحديد مركز كوسوفو في المستقبل، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، والمجلس الدولي للمشورة والمراقبة في العراق)، ويقابلها أثر التكلفة الكاملة للبعثات المنشأة حديثاً أو الموسعة (مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال)، على النحو الوارد في الوثيقة A/63/346/Add.1 إلى Add.6 (١,٨٦ مليون دولار)؛ ومخصصات غير متكررة لخدمات المؤتمرات اعتمدت في سياق الآثار المختلفة المترتبة في الميزانية البرنامجية في إطار الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات (١٢,٧ مليون دولار)؛ ومشاريع غير متكررة في إطار الباب ٣٣، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية (٢,٦ مليون دولار)؛ ومخصصات مدرجة في الميزانية في إطار الباب ٢٨، باء، مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ترتبط أساساً بالخبراء الاستشاريين واحتياجات التدريب فيما يتصل بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (٦٠٠ ٤١١ ٣ دولار)؛ ومخصصات غير متكررة في إطار الباب ١، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، تتعلق بالتقديرات المنقحة بشأن إقامة العدل، بما في ذلك إنهاء عمل المحكمة الإدارية للأمم المتحدة وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٢٨/٦٢ (٢,٤ ملايين دولار). وتتصل تكاليف أخرى غير متكررة يبلغ مجموعها ١٢,٥ مليون دولار بتقارير مختلفة ومقررات اتخذها الجمعية بشأن تلك التقارير، بما في ذلك الأنشطة ذات الصلة بالتنمية، وتعزيز إدارة الشؤون السياسية، فضلاً عن مقررات مجلس حقوق الإنسان. وإلى جانب تلك التعديلات التقنية، التي يتناولها كذلك الباب جيم أدناه، تعكس المقترحات المتعلقة بالموارد عدداً من التعديلات الهامة لفترة السنتين المقبلة. وترد هذه التعديلات تفصيلاً على صعيد البرامج الفرعية في جميع الأبواب ذات الصلة في الميزانية، وتعكس تعزيزاً بالغ الأهمية في عدد من المجالات، بما فيها خدمات المؤتمرات، وتنفيذ نظام تخطيط الموارد في المؤسسة والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

٨ - وتُدرج كذلك موارد تبلغ قيمتها ٧٧٦,٣ مليون دولار للبعثات السياسية الخاصة في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، بما يعكس مستويات الموارد المعتمدة لتعهد البعثات السياسية الخاصة في إطار ذلك الباب في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وفضلاً عن ذلك، أُدرج مخصص غير متكرر قدره ٥٢,٧ مليون دولار يمثل الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ الناشئة عن اتخاذ الجمعية العامة القرار ٢٥٠/٦٣. ووفقاً لذلك، يبلغ إجمالي المبلغ المخصص للبعثات السياسية الخاصة ٨٢٩ مليون دولار، وهو مُدرج في إطار الباب ٣،

الشؤون السياسية، وفقا للممارسة المتبعة. أما الاحتياجات الإضافية للبعثات السياسية الخاصة، إذا أصبحت ضرورية، فستظل خاضعة لأحكام قرار الجمعية ٢١٣/٤١.

٩ - وبالإضافة إلى طائفة المقترحات المدرجة في الميزانية البرنامجية المقترحة، ستنظر الجمعية العامة بصورة متزامنة في عدد من المسائل الناشئة الأخرى، ولهذا فإنها لم تُدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وتشمل تلك المسائل مخصصات إضافية من أجل تنفيذ نظام تخطيط الموارد في المؤسسة (زيادة على المبلغ المدرج بالفعل هنا في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١)؛ واستمرارية سير الأعمال (انظر قرار الجمعية ٢٦٨/٦٣)؛ ونظام معزز وموحد لإدارة الأمن؛ وأية احتياجات قد تنشأ عن متابعة مؤتمر استعراض ديربان؛ وأية متابعة للمؤتمر العالمي المعني بتغير المناخ. كذلك لم تُدرج أية مسائل قد تنشأ عن أعمال اللجان الرئيسية للجمعية خلال دورتها الرابعة والسنتين. وستُقدّم تلك المقترحات إلى الجمعية في تقارير منفصلة في دورتها الرابعة والسنتين، حسب الضرورة.

١٠ - وفيما يخص السلامة والأمن، تمثل الاحتياجات المقترحة من الموارد في إطار الباب ٣٤ حفاظا على مستوى الميزانية وفق المعدلات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ولا يشمل المقترح أية احتياجات جديدة من الوظائف، وهو متسق مع الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويُقدّم هذا المقترح على أساس أولي ريثما توضع الصيغة النهائية لنتائج الاستعراض الإداري الشامل ويصدر رد مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على توصيات الفريق المستقل المعني بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومبانيها على الصعيد العالمي. وسيُقدّم مقترح كامل يتضمن الاحتياجات التفصيلية من الموارد لتنظر فيه الجمعية العامة خلال دورتها الرابعة والسنتين فور استكمال الاستعراضين وتحديد الآثار المترتبة على البرمجة والموارد.

١١ - وفي وقت صياغة الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، كان معروضا على الجمعية العامة تقرير الأمين العام عن إطار المساءلة، وإطار إدارة المخاطر في المؤسسة والرقابة الداخلية، وإطار الإدارة القائمة على النتائج (A/62/701 و Corr.1 و Add.1) الذي اقترح فيه الأمين العام جملة أمور من بينها نقل وظيفة من الرتبة ف-٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) من الباب ٣٠، الرقابة الداخلية، إلى الباب ٢٨ ألف، مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية، وذلك اتساقا مع نقل المهام المتعلقة بالرصد وإعداد تقرير الأداء البرنامجي. وعقب وضع الميزانية البرنامجية المقترحة لتلك الأبواب في صيغتها النهائية، وافقت الجمعية في قرارها ٢٧٦/٦٣ على نقل موارد تتعلق بالوظائف وموارد من غير الوظائف من الباب ٣٠ إلى الباب ٢٨ ألف. غير أنه لم يكن من الممكن، في ذلك الوقت، الإبلاغ عن حالات النقل تلك في التقارير الخاصة بفرادى الأبواب. وسيُدمج هذا المقرر في الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، بما في ذلك أنشطة التقييم الذاتي والنواتج المدرجة في الميزانية البرنامجية المقترحة.

١٢ - وفيما يلي توزيع الموارد، حسب أجزاء الميزانية، مقارنة بالاعتمادات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

جزء الميزانية	الاعتمادات للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	التغيير		موارد الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المبلغ	النسبة المئوية	
أولا - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما	٧٥٧٨١٤,٨	١٠٠٧٠,٦	١,٣	٧٦٧٨٨٥,٤
ثانيا - الشؤون السياسية	١٠٩٨٤٧٣,٢	(٣٣١٠٧,٦)	(٣,٠)	١٠٦٥٣٦٥,٦
ثالثا - العدل والقانون الدوليان	٩٢٨٣٥,٩	٢١٠٧,٤	٢,٣	٩٤٩٤٣,٣
رابعا - التعاون الدولي لأغراض التنمية	٤٢٠٠١١,٠	٩٩٧٤,٩	٢,٤	٤٢٩٩٨٥,٩
خامسا - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	٥٠٨٤٩٤,٧	١٠٩٢١,٦	٢,١	٥١٩٤١٦,٣
سادسا - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	٢٨٢٢٩٠,٦	١٤٦٤٣,٩	٥,٢	٢٩٦٩٣٤,٥
سابعا - الإعلام	١٨٩٣٧٤,٦	(٢٠٥٨,٢)	(١,١)	١٨٧٣١٦,٤
ثامنا - خدمات الدعم المشتركة	٥٦٥٧٥٨,٤	٨٨٤٣,٧	١,٦	٥٧٤٦٠٢,١
تاسعا - الرقابة الداخلية	٣٧٤٨٢,٧	٢٧٦٩,٦	٧,٤	٤٠٢٥٢,٣
عاشرا - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة	١١٢٨٢٨,١	٣٣٣٩,٠	٣,٠	١١٦١٦٧,١
حادي عشر - النفقات الرأسمالية	٦٢١٩٩,٤	(٧١٩٧,٥)	(١١,٦)	٥٥٠٠١,٩
ثاني عشر - السلامة والأمن	٢٠٧٩٢٥,٩	٢٠٣,٩	٠,١	٢٠٨١٢٩,٨
ثالث عشر - حساب التنمية	١٨٦٥١,٣	-	-	١٨٦٥١,٣
رابع عشر - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥١٠٩٣٩,٦	١٨٨٥,٤	٠,٤	٥١٢٨٢٥,٠
المجموع	٤٨٦٥٠٨٠,٢	٢٢٣٩٦,٧	٠,٥	٤٨٨٧٤٧٦,٩

١٣ - وتصل تكاليف المقترحات للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ إلى مبلغ ٤٨٨ ٧٠٥ مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وستبلغ ٥ ٠٥٩,٣ مليون دولار بأسعار الصرف الأولية للفترة ٢٠١١-٢٠١٠. وفي المرحلة الحالية من عملية صياغة الميزانية واعتمادها، تستند إعادة تقدير التكاليف إلى أسعار الصرف التي طبقت في تقرير الأداء الأول عن الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/63/573)، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها ٢٦٣/٦٣، وإلى افتراضات التضخم لعامي ٢٠١٠ و ٢٠١١، التي أبقت، بالنسبة لفترة السنتين الجديدة، على نفس توقعات معدلات التضخم المستخدمة لفترة السنتين الحالية. ووفقا للممارسة والمنهجية المعمول بهما، ستجري مرة أخرى إعادة تقدير تكاليف الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ قبل أن تعتمد الجمعية العامة في دورتها الرابعة والستين. وفي ذلك الوقت، ستراعي أحدث البيانات عن التضخم الفعلي، ونتائج استقصاءات المرتبات، وحركة مؤشرات تسوية مقر العمل في عام ٢٠٠٩. وسيتبع أسلوب مماثل فيما يخص أسعار الصرف، يأخذ في الحسبان أسعار الصرف المعمول بها في

الفترة الأخيرة. وترد في الفقرات ٣٢ إلى ٣٧ أدناه مناقشة لآثار إعادة تقدير التكاليف على مقترحات الميزانية في المرحلة الحالية.

١٤ - وفيما يلي مقترحات الموارد، مقارنة بالمبالغ المعتمدة في فترات السنتين الأخيرة:

(ملايين دولارات الولايات المتحدة الأمريكية)

الزيادة مقارنة بفترة السنتين السابقة	الموارد	
-	٤ ١٧٣,٩	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
٦٩١,٢	٤ ٨٦٥,١	الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٦,٠	٤ ٨٧١,١	مخطط الميزانية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١
٢٢,٤	٤ ٨٨٧,٥	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
١٩٤,٢	٥ ٠٥٩,٣	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (بعد إعادة التقدير الأولية للتكاليف حسب معدلات ٢٠٠٨-٢٠٠٩)

١٥ - وتصل تقديرات الإيرادات لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ إلى مبلغ ٥٦٣,٤ مليون دولار، مقارنة بتقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ البالغة ٥٥٥,٣ مليون دولار - أي بزيادة قدرها ٨ ملايين من الدولارات.

١٦ - وترد تفاصيل المقترحات للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ في كل باب من أبواب الميزانية البرنامجية. ويبلغ مجموع النمو الحقيقي الإيجابي على مستوى الأبواب ٧٢ مليون دولار لـ ٢٩ بابا، يقابله تخفيضات تبلغ ٤٩,٦ مليون دولار في ١١ بابا، وقد نجم عن ذلك طلب اعتمادات إضافية صافية تبلغ ٢٢ ٣٩٦ ٧٠٠ دولار. وفي إطار كل برنامج، أعيد توزيع الموارد بين البرامج الفرعية لتحقيق الأهداف والولايات المحددة لتلك الفترة. ويبين تحليل أجري للنمو الإيجابي والسلبي للبرامج الفرعية الـ ١٨٨ في إطار عنصر "برنامج العمل" من الميزانية نمو ١٠٢ من البرامج الفرعية بما مجموعه ١٠١ مليون دولار، يقابله جزئيا تقلص ٥٨ برنامجا فرعيا بما مجموعه ٩٢,٩ مليون دولار. وهناك مقياس بديل آخر لعملية إعادة التوزيع هو عدد الوظائف المنقولة. فمن الوظائف الـ ١٠ ٠٨٥ المدرجة تحت أبواب نفقات الميزانية البرنامجية الحالية، يبلغ عدد الوظائف المقترح نقلها ضمن الأبواب أو بينها حوالي ٣٦٨ وظيفة، أي ٣,٦ في المائة من المجموع.

١٧ - وتراعي المقترحات لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ استمرار تنفيذ التدابير الرامية إلى زيادة الكفاءة والفعالية في تنفيذ البرامج وما يتصل بها من استخدام الموارد.

١٨ - وإلى جانب إعادة توزيع الموارد وتنفيذ تدابير الكفاءة، تعكس الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ استمرار التركيز على تنفيذ البند ٥-٦^(١) والقاعدة ١٠٥-٦ من النظامين الأساسي والإداري لتخطيط البرامج (ST/SGB/2000/8)، وعلى القضايا الأوسع نطاقا المتمثلة في تصنيف النواتج وتحديد كمياتها. وفي المجموع، فإن ٥٤١ ٤ من النواتج المنجزة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ ستُنتهى في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويعكس ذلك النتيجة التي خلص إليها استعراض النواتج المنجزة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لكفالة أن تكون النواتج المبرمجة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لازمة لتحقيق الإنجازات المتوقعة. وترد المعلومات المتعلقة بإنهاء النواتج في الأبواب ذات الصلة من الميزانية، ويرد أدناه موجز للنواتج المنجزة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ والمقرر عدم الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، مصنفة حسب أبواب الميزانية:

باب الميزانية	عدد النواتج المقرر عدم الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١
٤ - نزع السلاح	١٥٧
٥ - عمليات حفظ السلام	٢
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	٩
٨ - الشؤون القانونية	٢
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٤١٦
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١
١٢ - التجارة والتنمية	٤٩
١٤ - البيئة*	١ ٨٩٤
١٥ - المستوطنات البشرية	٧٣٢
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	٣٠
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٢٢٠
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٣٥٥
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٧
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٢٥٣
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	١٥٣
٢٣ - حقوق الإنسان	١٩٩
٢٤ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	٥٢
٢٥ - اللاجئين الفلسطينيين	١

(١) في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة، سيقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة، مع التبريرات اللازمة، قائمة بالنواتج الواردة ضمن فترات الميزانيات السابقة، والتي يمكن في رأي الأمين العام إنهاؤها، والتي لم تُدرج بناء على ذلك في الميزانية البرنامجية المقترحة.

باب الميزانية		عدد النواتج المقرر عدم الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١١-٢٠١٠
٢٦ -	المساعدة الإنسانية	١
٢٧ -	الإعلام	٣
٢٨ ألف -	مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	٥
المجموع		٤ ٥٤١

* يرى برنامج الأمم المتحدة للبيئة أنه نظرا لإعادة هيكلة برنامجه، فإن جميع النواتج الصادرة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تقريبا ضمن برامجه الفرعية الستة يمكن اعتبارها قد اكتملت.

باء - ملاك الموظفين المقترح

١٩ - يقترح لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠ ملاك للموظفين قوامه ١٠ ٠٦١ وظيفة في إطار أبواب النفقات، مقابل ٨ ٧٥٢ وظيفة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ و ١٠ ٠٨٥ وظيفة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويمثل مستوى ملاك الموظفين للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ انخفاضا صافيا قدره ٢٤ وظيفة بالمقارنة بالملاك المعتمد للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وكما هو مبين في الجدول الوارد أدناه، يقترح إلغاء ما مجموعه ١٠١ وظيفة، وإضافة ٥٨ وظيفة جديدة، وتحويل ١٩ وظيفة كانت تمول سابقا من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة. وإضافة إلى ذلك، هناك أربع وظائف مؤقتة يقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة، مما يعكس تغيرا في وضعها دون أن يكون لذلك تأثير صاف على إجمالي عدد الوظائف وتكلفتها. ويقترح إعادة تصنيف ما مجموعه ١٢ وظيفة.

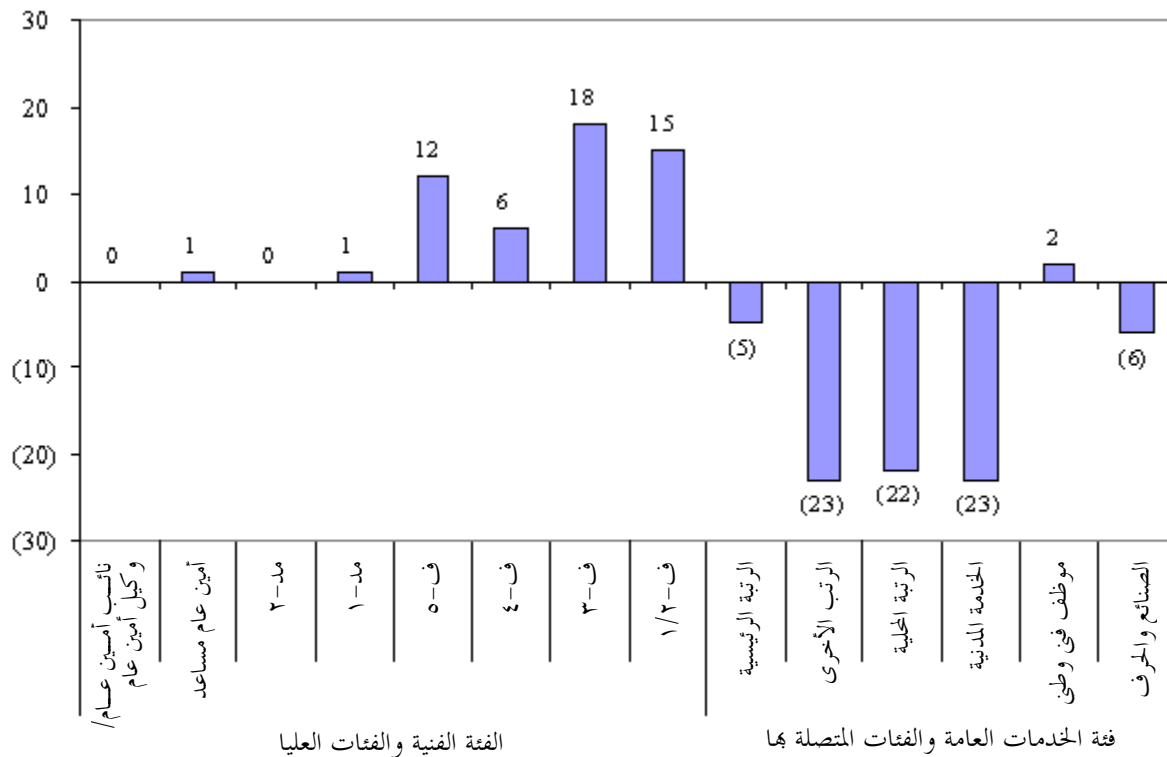
عدد الوظائف	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٠ ٠٨٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١١-٢٠١٠	١٠ ٠٦١
التغيير	(٢٤)
الوظائف الملغاة	(١٠١)
الوظائف الجديدة	٥٨
الوظائف المحولة	١٩

٢٠ - وفيما يلي توزيع التغيرات الصافية في عدد الوظائف، حسب أجزاء الميزانية:

جزء الميزانية	التغيير		
	٢٠٠٩-٢٠٠٨	العدد	النسبة المئوية
٢٠١١-٢٠١٠			
أولا -	٢١٤٠	٣	٠,١
ثانيا -	٨٢٥	(٣٠)	(٣,٦)
ثالثا -	٢٤٨	٩	٣,٦
رابعا -	١٢٣٨	(٤)	(٠,٣)
خامسا -	١٩٥٥	١	٠,١
سادسا -	٥٢٨	٦	١,١
سابعا -	٧٤٨	(١٦)	(٢,١)
ثامنا -	١٣٤٦	(٢)	(٠,١)
تاسعا -	١١٤	٩	٧,٩
ثاني عشر -	٩٤٣	-	-
المجموع	١٠٠٨٥	(٢٤)	(٠,٢)
			١٠٠٦١

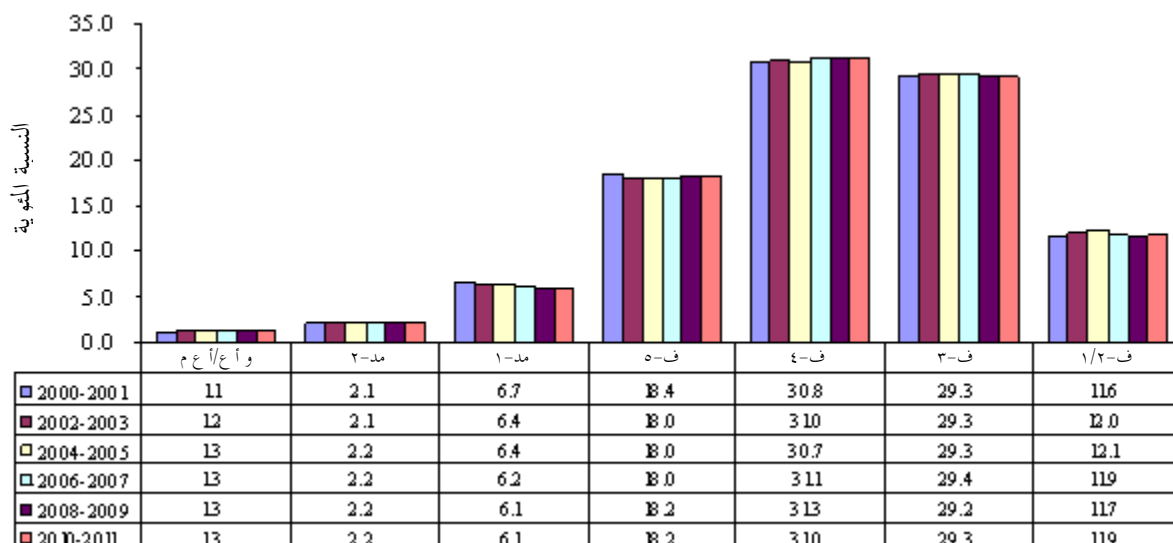
٢١ - وقد أجري استعراض مستفيض للموارد من الوظائف بهدف كفالة المواءمة المثلى للمهام اللازمة لتنفيذ الاستراتيجيات المخططة للفترة ٢٠١١-٢٠١٠. ونتيجة لذلك، يعكس جدول الملاك تعديلات شملت جميع الفئات ورتب الوظائف. ويبين الشكل الوارد أدناه الاحتياجات المتنوعة لكثير منفرادى البرامج ومحاولة تحقيق توازن مناسب في هيكل ملاك الموظفين لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠.

التغيرات الصافية في عدد الوظائف حسب الرتبة من الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى الفترة ٢٠١٠-٢٠١١



٢٢ - وكما حدث في الماضي، أُجري تقييم واستعراض دقيقان لتوزيع الوظائف سعياً لمعالجة الشواغل المتعلقة بالتوزيع الكثيف للوظائف في المناصب العليا، وبخاصة لكفالة ألا يصبح الهرم الوظيفي العام مشوهاً. وكما يتجلى في الشكل الوارد أدناه، ظل توزيع النسب المئوية للوظائف في الفئة الفنية والفئات العليا، وخصوصاً في رتبها العليا، مستقراً بوجه عام على مر السنين. أما حصص وظائف الرتبتين هـ-٥ و هـ-١ فقد اعتراها اتجاه إلى التناقص بصفة مطردة منذ فترة الستين ٢٠٠٠-٢٠٠١، حيث انخفضت من ٢٥,١ في المائة إلى ٢٤,٣ في المائة. وفي الوقت نفسه، عززت وظائف الرتب من هـ-١/٢ إلى هـ-٤ بشكل تدريجي، فارتفعت نسبتها من ٧١,٧ في المائة إلى ٧٢,٢ في المائة من الوظائف.

توزيع وظائف الفئة الفنية والفئات العليا، حسب الرتبة وفترة السنتين



فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

٢٣ - وكما هو الحال في مقترحات الميزانية السابقة، أولي اهتمام خاص لشواغل الجمعية العامة بشأن نسبة موظفي الخدمات العامة إلى موظفي الفئة الفنية، مع مراعاة أثر الاستثمارات في التكنولوجيات الجديدة على المنظمة، والاختلاف بين ولايات وبرامج عمل مراكز العمل المختلفة.

٢٤ - وتعكس المقترحات لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ انخفاضا في نسبة موظفي فئة الخدمات العامة إلى موظفي الفئة الفنية. وبالتالي، يتواصل الانخفاض التدريجي في النسبة بين وظائف الخدمات العامة ومجموع عدد الوظائف المأذون به، كما هو وارد أدناه:

-٢٠١٠	-٢٠٠٨	-٢٠٠٦	-٢٠٠٤	-٢٠٠٢	-٢٠٠٠	
٢٠١١	٢٠٠٩	٢٠٠٧	٢٠٠٥	٢٠٠٣	٢٠٠١	
٥ ٥٤٥	٥ ٦٢٢	٥ ٥٢٢	٥ ٥٧٥	٥ ٢٣٧	٥ ٢٠٧	وظائف فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ^١
١٠٠٦١	١٠٠٨٥	٩ ٦٧٦	٩ ٥٣٨	٩ ٠٦٢	٨ ٩٨٩	مجموع الوظائف
٥٥,١	٥٥,٧	٥٧,١	٥٨,٥	٥٧,٨	٥٧,٩	وظائف فئة الخدمات العامة كنسبة مئوية من المجموع
١ : ١,٢٣	١ : ١,٢٦	١ : ١,٣٣	١ : ١,٤١	١ : ١,٣٧	١ : ١,٣٨	نسبة وظائف فئة الخدمات العامة إلى وظائف الفئة الفنية

(أ) تشمل الفئات التالية: خدمات الأمن، والصناعات والحرف، والخدمة الميدانية، والموظفين الفنيين الوطنيين، والرتب المحلية.

٢٥ - ويُعد الانخفاض الصافي بمقدار ٧٧ وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، أي من ٦٢٢ ٥ وظيفة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ٥٤٥ ٥ وظيفة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، النتيجة الصافية لإلغاء ٩٨ وظيفة، يقابلها تحويل ٣ وظائف من المساعدة المؤقتة العامة وإنشاء ١٨ وظيفة إضافية. وفيما يلي موجز هذه المقترحات:

(أ) ستُلغى ثمان وتسعون وظيفة في إطار الأبواب ١ إلى ٣ و ٥ و ٨ و ٩ و ١٢ و ٢١ و ٢٧ و ٢٨ ألف و ٢٨ جيم إلى ٢٨ هاء و ٢٨ زاي. ويعكس إلغاء تلك الوظائف عائد الاستثمار في التكنولوجيا، ونتيجة لترشيد ودمج وتبسيط هيكل الوظائف عن طريق إعادة تنظيم عمليات سير العمل. وتشمل المقترحات إلغاء ٤٥ وظيفة في إطار الباب ٥ نظرا للإدماج والتوحيد المقترحين لترتيبات الدعم بين هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك بالنسبة إلى قوة المراقبين في لبنان وقوة المراقبين في الجولان. وفضلا عن ذلك، وتمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تتضمن المقترحات أيضا إلغاء خمس من وظائف الخدمات العامة وإنشاء وظائف الخدمة الميدانية في ذات الوقت. وإضافة إلى ذلك، من المقترح إلغاء ست من وظائف الحرف والصنائع توقعا لتخفيض مستوى الصيانة خلال تنفيذ مشروع المخطط العام لتجديد مباني المقر؛

(ب) ستحول ثلاث وظائف من المساعدة المؤقتة العامة، واحدة منها في كل من الأبواب ١ و ٣ و ٣٠، بسبب الطبيعة المستمرة لمهام تلك الوظائف؛

(ج) وستضاف ثماني عشرة وظيفة جديدة في إطار الأبواب ١ و ٣ إلى ٥ و ٧ و ٢١ و ٢٨ دال و ٢٨ زاي. وتشمل هذه الوظائف مقترحات بإنشاء خمس وظائف من فئة الخدمة الميدانية بالاقتراح مع إلغاء الوظائف المشار إليها في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه؛ وسبع وظائف من الرتبة المحلية، منها خمس وظائف لتحسين الأمن في مقر هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ووظيفتان للسلام ونزع السلاح في أمريكا اللاتينية وآسيا؛ وظيفتا موظف فني وطني في مجال إدارة المرافق، إحداها في شعبة الخدمات الإدارية في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا والأخرى في الشؤون الإدارية في نيروبي؛ وظيفتان من فئة الخدمات العامة، إحداها وظيفة مساعد إداري في وحدة سيادة القانون في إطار الباب ١ والأخرى وظيفة فني اتصالات في قلم محكمة العدل الدولية لتقديم الدعم إلى عمليات تكنولوجيا المعلومات في المحكمة.

الفئة الفنية والفئات العليا

٢٦ - الزيادة الصافية البالغة ٥٣ وظيفة، أي من ٤٦٣ ٤ وظيفة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ٥١٦ ٤ وظيفة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، تعكس أساسا تعزيزا في المجالات الرئيسية في الرتب ف-١/٢ إلى ف-٤. وتدل الزيادات المقترحة البالغة ١٥ وظيفة برتبة ف-٢ و ١٨ وظيفة برتبة ف-٣ على الجهود المتواصلة والملموسة

التي تبذلها المنظمة بغية تنشيط الأمانة العامة وتحديد شبها في الرتب الفنية للموظفين المبتدئين، فيما يقترح زيادة عدد الوظائف برتبة ف-٤ و ف-٥ بمقدار ٦ وظائف و ١٢ وظيفة على التوالي. ويُقترح إنشاء وظيفة برتبة مد-١، في حين أنه فيما يتعلق بالرتبة مد-٢، يُقترح إنشاء وظيفة عن طريق تحويل تمويلها من موارد المساعدة المؤقتة العامة، مقابل إعادة تصنيف وظيفة برتبة مد-٢ إلى رتبة أمين عام مساعد، الأمر الذي لا يترتب عليه أي تغيير صافي في مجموع عدد الوظائف من الرتبة مد-٢. ومن شأن إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة مد-٢ إلى رتبة أمين عام مساعد أن تزيد الوظائف برتبة أمين عام مساعد بمقدار وظيفة واحدة.

٢٧ - وتتصل زيادة وظيفة واحدة برتبة مد-١ بإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة نائب الأمين التنفيذي للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية برتبة ف-٥. وسيُعهد إلى نائب الأمين التنفيذي بالمسؤوليات اليومية، تبعاً لمقتضيات العمل، فيما يتعلق بواحد أو أكثر من الأركان الرئيسية الثلاثة لعمل اللجنة الاستشارية، أي الميزانية العادية، وحفظ السلام، والصناديق والبرامج. وسيتولى نائب الأمين التنفيذي أيضاً مسؤولية الإشراف على الموظفين الآخرين من الفئة الفنية في الأمانة وتوفير التوجيه في إعداد مشاريع التقارير، والمشاركة في التفاوض على النص خلال جلسات الصياغة في اجتماعات اللجنة.

٢٨ - وفي إطار الباب ٣٠، الرقابة الداخلية، تتصل زيادة وظيفة واحدة برتبة مد-٢ بالتحويل المقترح لوظيفة ثابتة برتبة مد-٢ (وظيفة واحدة من بين ٩ وظائف يقترح تحويلها) وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٣٦/٦٢ الذي أكدت فيه الجمعية من جديد الدور المحوري للرصد والتفتيش والتقييم ويقوم التحويل المقترح على الحاجة إلى تعزيز البرنامج الفرعي ٢، التفتيش والتقييم، بما يتفق مع التعديلات في الملاك الوظيفي التي وردت في التقرير المتعلق بتعزيز مكتب خدمات الرقابة الداخلية (A/61/610). ومن شأن هذا أن يكفل فعالية تنفيذ برنامج العمل والأنشطة الصادر بها تكليف والمخططة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

٢٩ - وتتصل زيادة وظيفة الأمين العام المساعد، في إطار الباب ٢٣، بإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة رئيس مكتب نيويورك لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان من الرتبة مد-٢ إلى رتبة أمين عام مساعد، وذلك تماشياً مع دراسة أجريت بشأن مكتب نيويورك في عام ٢٠٠٧ وخلص فيها مكتب خدمات الرقابة الداخلية إلى أن هناك حاجة لرفع مستوى تمثيل مفوضية حقوق الإنسان في صنع القرارات المتعلقة بالسياسة العامة في نيويورك، نظراً لتزايد مسؤوليات المكتب في أعقاب مؤتمر القمة لعام ٢٠٠٥. ومن شأن رفع رتبة وظيفة رئيس مكتب نيويورك لمفوضية حقوق الإنسان إلى أمين عام مساعد أن يسمح بمشاركة المكتب على المستوى المناسب في اللجان التنفيذية لاتخاذ القرار، وخصوصاً لجنة الأمين العام للسياسات وفريق كبار الموظفين الإداريين، عندما يتعذر حضور المفوض السامي، كما أن من شأنه أن يكفل التمثيل على المستوى السياسي والمشاركة في مناقشات السياسات العامة الرفيعة المستوى. ومن شأن وظيفة الأمين العام المساعد أن تزيد قدرات مكتب نيويورك في مجال اتخاذ القرارات والتوعية، ضمن الإطار الواسع للسياسات الذي أنشأه المفوض السامي، وتحسين كفاءة وفعالية مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان.

جيم - المنهجية

٣٠ - ظلت المنهجية التي اتبعت في إعداد الاحتياجات المالية في إطار الميزانية البرنامجية هي ذات المنهجية التي أستخدمت في فترة السنتين السابقة والتي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢١٢/٤٧ ألف. وبموجب تلك المنهجية، تُستخدم الاعتمادات المنقحة لفترة السنتين الحالية، بالصيغة التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٤/٦٣، بوصفها نقطة البدء، أي الأساس الذي يُحسب منه التغيير.

٣١ - وتقاس الزيادات والتخفيضات المقترحة مقارنة بالاعتمادات المنقحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ثم تبين التغييرات المقترح إحراؤها في الميزانية الحالية. وتعكس تلك التغييرات جملة أمور من بينها التعديلات المتعلقة بإيقاف الاعتمادات غير المتكررة في فترة السنتين الحالية والزيادات الإلزامية في اعتماد الموارد الكاملة في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ للوظائف الجديدة في إطار الأبواب من ١ إلى ١٢، ومن ١٦ إلى ٢١، و ٢٣، ومن ٢٥ إلى ٢٨ هاء، ومن ٢٨ زاي إلى ٣٠، و ٣٤ و ٣٦، التي وافقت عليها الجمعية العامة وتم تقدير تكاليفها في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بمعامل توظيف مرجحاً نسبته ٥٠ في المائة لوظائف الفئة الفنية و ٦٥ في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة. وتُعرض هذه التغييرات بذات القيمة الإسمية للاعتماد المنقح لإتاحة المقارنة على أساس الموارد الحقيقية. والمبلغ الذي يعكس الزيادات والتخفيضات يشمل اعتماداً قدره ٨٣,٣ مليون دولار يتصل بالأثر المرجحاً للوظائف الجديدة الموافق عليها في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وخصماً لتكاليف تُدفع مرة واحدة قدرها ٣٧,٩ مليون دولار ووفق عليها لفترة السنتين. وأدرجت أيضاً اعتمادات للاحتياجات من غير الوظائف التي لم تُمول إلا لجزء من الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وتتصل أساساً بتعويضات خمسة قضاة دائمين (٣ متفرغين و ٢ غير متفرغين) في محكمة الأمم المتحدة للمنازعات (٩,٠ مليون دولار). ورُصد أيضاً اعتماد قدره ٥٢,٧ ملايين دولار يمثل الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ الناشئة عن اعتماد قرار الجمعية ٢٥٠/٦٣، الجزء ثانياً بشأن مواءمة شروط الخدمة التي تؤثر على البعثات السياسية الخاصة. وبعد ذلك يعاد تقدير الاعتمادات والتغييرات (الزيادات/التخفيضات) لاحتساب التضخم المسقط.

٣٢ - وفيما يتعلق بإعادة تقدير التكاليف، يلزم إجراء تعديلات لجعل الاعتمادات المنقحة والتغييرات المقترحة في الموارد مطابقة لأسعار الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ وفقاً لأسعار الصرف المعمول بها (انظر الجدول ٦). ويقدر الاعتماد الإجمالي الخاص بإعادة تقدير التكاليف بمبلغ ١٧١,٨ مليون دولار.

٣٣ - وبالنسبة للمرتبات المتعلقة بوظائف الفئة الفنية والفئات العليا، تتصل التعديلات بالحركة المتوقعة للأرقام القياسية لتسوية مقر العمل في عام ٢٠٠٩ (انظر الجدول ٧). وبالمثل، فإن إعادة تقدير التكاليف المتعلقة بمرتبات فئة الخدمات العامة تتضمن توقع تعديلات محتملة لتكلفة المعيشة على أساس معدلات التضخم المتوقعة.

- ٣٤ - وفيما يتعلق بمعدلات الشواغر للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، يُقترح معدل موحد للوظائف المستمرة قدره ٦,٥ في المائة للفئة الفنية و ٣,٥ في المائة لفئة الخدمات العامة. وهما معدلان اعتمدا للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٣٦/٦٢ وقد استمر تطبيقهما للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.
- ٣٥ - وفيما يتعلق بموظفي الأمن الميدانيين، تجدر الإشارة إلى أنه فيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، قررت الجمعية العامة في قرارها ٢٣٦/٦٢ استعمال معدل شواغر قدره ٢٧,٢ في المائة كأساس لحساب الميزانية لفترة السنتين. وبناء على التجربة في عام ٢٠٠٨، ووفق على تعديلات في سياق تقرير الأداء الأول مؤداها تنقيح المعدل الخاص بوظائف الفئة الفنية ليصبح ٥,٣ في المائة والمعدل الخاص بوظائف الخدمات العامة ليصبح ١٣,٩ في المائة. وأقرت الجمعية العامة هذين المعدلين في قرارها ٢٦٣/٦٣ وقد استمر تطبيقهما لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.
- ٣٦ - وتُدرج التكاليف العامة للموظفين في الميزانية كنسبة مئوية من صافي المرتبات في كل مركز من مراكز العمل. وتتصل هذه التكاليف ببدايات الموظفين واستحقاقهم وتعيينهم ونقلهم وانتهاء خدمتهم.
- ٣٧ - وفيما يتعلق بالعمل، ونظراً إلى أن الميزانية يُعبّر عنها بدولارات الولايات المتحدة، من الممكن أن يكون لحركة العملات مقابل الدولار أثر كبير على النفقات بالعملات الأخرى. ولدى إعادة تقدير التكاليف، لا يُعتمد إلى التنبؤ بحركة العملات مقابل دولار الولايات المتحدة. وستجري معالجة هذه المسألة حسب الإجراءات المعمول بها في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩.

دال - العرض

الإطار المنطقي

- ٣٨ - عرض الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ وفقاً للنظامين الأساسي والإداري لتخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم وأحكام قرار الجمعية ٢٦٩/٥٨. وبموجب الفقرة ٩ من ذلك القرار، قررت الجمعية العامة أن تكون السرود البرنامجية لكراسات الميزانية مطابقة للخطة البرنامجية لفترة السنتين. وتشير السرود البرنامجية إلى عناصر الاستعراض والإطار المنطقي التي تتضمن أهداف المنظمة والإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة ومؤشرات الإنجاز، حسبما قررتها الجمعية في قرارها ٢٤٧/٦٣ والواردة في الإطار الاستراتيجي لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.
- ٣٩ - وفي القرار ٢٦٩/٥٨، طلبت الجمعية العامة كذلك، من الأمين العام أن يُدرج في مقدمة كراسات الميزانية معلومات عن الولايات الجديدة و/أو المنقحة التي توافق عليها الجمعية العامة بعد اعتماد الإطار الاستراتيجي. وطلبت الجمعية كذلك إلى لجنة البرنامج والتنسيق أن تقوم، لدى أدائها لدورها البرنامجي في عملية التخطيط والميزنة، باستعراض الجوانب البرنامجية للولايات الجديدة و/أو المنقحة، فضلاً عن أي اختلافات تنشأ بين الخطة البرنامجية لفترة السنتين والجوانب البرنامجية للميزانية البرنامجية المقترحة. وتنشأ هذه الاختلافات نتيجة

الولايات الجديدة و/أو المقترحة التي تؤثر على الباب ٢٨ جيم، مكتب إدارة الموارد البشرية، والباب ٢٩، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وسيتم إبلاغ لجنة البرنامج والتنسيق بهذه الاختلافات لكي تستعرضها وفقا للقرار ٢٦٩/٥٨.

٤٠ - ولا يزال كل باب من أبواب الميزانية يشتمل على المعلومات البرنامجية التالية:

- أهداف المنظمة
- الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
- مؤشرات الإنجاز
- مقاييس الأداء (خطوط الأساس والأهداف)

٢٠٠٦-٢٠٠٧

تقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

الهدف للفترة ٢٠١٠-٢٠١١

- العوامل الخارجية
- النواتج

المعلومات المالية

٤١ - فيما يتعلق بالمعلومات المالية، لا تزال الميزانية البرنامجية المقترحة تشمل ما يلي:

- نفقات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
- الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر القرار ٢٦٤/٦٣)
- التغييرات المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ بالنسبة إلى اعتمادات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (بكل من القيمة الدولارية والنسبة المئوية)
- مجموع مقترحات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ قبل إعادة تقدير التكاليف
- إعادة تقدير التكاليف وفقا للمعدلات الأولية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١
- تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١

مسائل أخرى

٤٢ - بالإضافة إلى المسائل المعتادة المتعلقة بالعرض والواردة أعلاه، تشتمل هذه الوثيقة على مرفقين إضافيين استجابة لتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. ويقدم المرفق الأول معلومات بشأن أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها (انظر A/60/7، الفقرة ١٨). ويقدم المرفق الثاني معلومات موجزة بشأن إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات والواردة في الفصل الأول من تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر A/60/7، الفقرة ٣٤).

هاء - العوامل الأخرى التي تستند إليها مقترحات الميزانية

٤٣ - يرد أدناه بيان تفصيلي لعدد من العوامل الأخرى الهامة التي تستند إليها مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١١-٢٠١٠.

الترتيبات في نيروبي

٤٤ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٢٢٠/٥٢، أن يجعل الترتيبات المالية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي متمشية مع الترتيبات المالية لمكاتب الأمم المتحدة الإدارية المماثلة. ومنذ ذلك الوقت، وسعياً إلى تخفيف التكاليف الإدارية التي تتحملها البرامج الفنية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)، التزم الأمين العام بالقيام تدريجياً بزيادة عنصر الميزانية العادية من الميزانية البرنامجية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي.

٤٥ - وفي الجزء الأول من القرار ٢٩٢/٥٧، رحبت الجمعية العامة باعتماد الأمين العام مواصلة تعزيز مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وحثته على زيادة عنصر الميزانية العادية للمكتب في فترات السنتين المقبلة بما يكفل قدرة المكتب على القيام بتنفيذ البرامج والأنشطة التي تشملها ولايته على أكمل وجه.

٤٦ - ووفقاً لتوجيهات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٢٠/٥٢ و ٢٩٢/٥٧ و ٢٧٠/٥٨، فإن التزام الأمين العام بالمضي في تعزيز عنصر الميزانية العادية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي يتجلى في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وكما هو مبين في الجدول أدناه، بوجه عام، يبلغ مجموع الزيادات المقترحة في الموارد ٢٢٦ ٩٠٠ دولار في إطار الأبواب ٢ و ١٥ و ٢٨ زاي و ٣٣. وهذه الزيادة يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات في إطار الباب ١٤ الناشئة أساساً عن إعادة توزيع الموارد بمبلغ ٧١ ٧٠٠ دولار إلى لجنة الأمم المتحدة العلمية المعنية بآثار الإشعاع الذري، تمشيًا مع قرار الجمعية العامة ٨٩/٦٣، الذي طلبت فيه الجمعية العامة من الأمين العام أن ينظر، عند صياغة الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، في جميع الخيارات، بما في ذلك إمكانية إعادة توزيع الموارد داخلياً. وتبعاً لذلك، فإن

الزيادة الصافية المقترحة للموارد ٢٠٠ ١٥٥ ٤ دولار، أو ٤,٤ في المائة، وعلى الاعتماد المنقح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، تعكس الجهد الرامي إلى تعزيز البرامج الفنية وبرامج الدعم المنفذة في نيروبي.

٤٧ - وضمن مجموع هذه الزيادة الصافية، تبلغ الاحتياجات الإضافية المقترحة لخدمة المؤتمرات (في إطار الباب ٢)؛ والدعم الإداري (في إطار الباب ٢٨ زاي)، والتشييد، والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية (في إطار الباب ٣٣) وحدها ١,٤ مليون دولار، مما يمثل زيادة قدرها ٨ في المائة عن الاعتماد المنقح ذي الصلة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وضمن هذه التعديلات، رصد اعتماد لإنشاء ثماني وظائف جديدة من الميزانية العادية لتوفير خدمات المؤتمرات في نيروبي، التي كانت ستمول بدون ذلك من موارد خارجة عن الميزانية زيادة قدرها لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، واستنادا إلى استعراض التنظيم الداخلي وهيكل الوظائف والرتب في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي الذي أجراه مكتب إدارة الموارد البشرية، يقترح الأمين العام إعادة تشكيل هيكل الوظائف والرتب في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي بطريقة تدريجية، بجعله مماثلا لمستوى مكاتب الأمم المتحدة في جنيف وفيينا. ولفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، يقترح إعادة تصنيف أربع وظائف برتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥، وهي وظائف رؤساء قسم الميزانية، وقسم التوظيف والتصنيف، وقسم إدارة المرافق، وقسم الخدمات الطبية المشترك. بالإضافة إلى ذلك، فإن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ تشمل إنشاء وظيفة موظف وطني لمعالجة الحاجة إلى معرفة طبية وفهم جيد للمقاولين المحليين، والتأجير، والممارسات التجارية والمستأجرين، ويقدم الاقتراح مراعاة الرأي الذي أعربت عنه اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (انظر A/60/7، الفقرتان ٧٠ و ٧١). كما يتناول الاقتراح إلغاء وظيفتين من الرتبة المحلية، نتيجة إعادة تنظيم المهام وتبسيط الهياكل التنفيذية.

٤٨ - وبعد مراعاة التعديلات المذكورة أعلاه، أُعيدت برمجة ما أفرج عنه من الموارد الخارجة عن الميزانية لموئل الأمم المتحدة لصالح أنشطته الفنية. وعلاوة على ذلك، وطبقا للأولوية التي أعطاها الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ لتعزيز النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة وفقا لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة ومؤتمرات الأمم المتحدة المعقودة مؤخرا، فإن موارد الميزانية العادية لموئل الأمم المتحدة في نيروبي تعكس نموا بنسبة ٩,٠ في المائة.

٤٩ - وفيما يتعلق ببرنامج الأمم المتحدة للبيئة في نيروبي، تجدر الإشارة إلى أن موارد الميزانية العادية تعكس انخفاضا قدره ٧,٠ في المائة عن الاعتماد المنقح لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويعزى النقص في الموارد بشكل كبير إلى إعادة توزيع الموارد إلى لجنة الأمم المتحدة العلمية المعنية بآثار الإشعاع الذري، ويتمشى مع الولاية الواردة في قرار الجمعية العامة ٦٣/٨٩ على النحو المبين في الفقرة ٤ أعلاه. ووافق مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للبيئة، في مقرره ٢٥/١٣، على برنامج عمل البرنامج للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، الذي ينص على أن يقوم قسم خدمات الشركات بإدارة الصندوق ومهام الخزانة، والبرمجة والتخطيط في مجال الموارد البشرية،

والمعلومات والتكنولوجيا، والإدارة وغيرها من خدمات الدعم لتنفيذ البرامج التي كان يديرها سابقا مكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وقد أسفر نقل هذه المهام وما تبعه من تعزيز خدمات برنامج الأمم المتحدة للبيئة عن إنشاء ما مجموعه ١٨ وظيفة بتمويل في إطار صندوق البيئة. وقد أدى كذلك نقل وظائف الإدارة المالية على صعيد المنظمة من مكتب الأمم المتحدة في نيروبي إلى برنامج الأمم المتحدة للبيئة إلى تخفيض الاشتراكات للمكتب؛ إلا أن لذلك تأثير تحييدي للموارد من خارج الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة.

٥٠ - ونظرا للتنفيذ التدريجي لتدابير تعزيز مكتب الأمم المتحدة في نيروبي منذ فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، سي شمل عنصر الميزانية البرنامجية العادية ٥٨ في المائة من مجموع الموارد في إطار الباب ٢٨ زاي، و ٦٣,١ في المائة من الموارد المخصصة لخدمات المؤتمرات، في نيروبي، في إطار الباب ٢، لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

٥١ - ويبين إجمالي المقترحات في إطار الأبواب ١ و ٢ و ١٤ و ١٥ و ٢٨ زاي و ٣٣ و ٣٤ زيادة صافية في الموارد بمبلغ ٢٠٠ ١٥٥ ٤ دولار. ويرد في الجدول التالي موجز للموارد المقترحة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ^(أ)	النمو	النسبة المئوية	الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الباب ١، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموما: مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٩٦٤,٧	-	-	٩٦٤,٧
الباب ٢، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات: خدمات المؤتمرات، نيروبي	١٨٧١٥,٠	١٨٥٣,٨	٩,٩	٢٠٥٦٨,٨
الباب ١٤، البيئة ^(ب)	١٠٤٢٤,٤	(٧١,٧)	(٠,٧)	١٠٣٥٢,٧
الباب ١٥، المستوطنات البشرية	١٩٥٢٠,٧	١٧٤,٣	٠,٩	١٩٦٩٥,٠
الباب ٢٨ زاي، الإدارة، نيروبي	٢٧٣٤٩,٧	١٧٠١,٦	٦,٢	٢٩٠٥١,٣
الباب ٣٣، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٤٣٩٣,٥	٤٩٧,٢	١١,٣	٤٨٩٠,٧
الباب ٣٤، السلامة والأمن، نيروبي	١٢٥٩٦,٢	-	-	١٢٥٩٦,٢
المجموع	٩٣٩٦٤,٢	٤١٥٥,٢	٤,٤	٩٨١١٩,٤

(أ) الأرقام تعكس الموارد المرصودة في الميزانية في مركز عمل نيروبي للأقسام/المكاتب المدرجة (أي أنها لا تشمل مكثي الاتصال لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وموئل الأمم المتحدة في نيويورك).

(ب) يتصل النمو السلبي البالغ ٧١ ٧٠٠ دولار أساسا بإعادة توزيع الموارد إلى اللجنة العلمية (مقرها في فيينا في إطار الباب ١٤) استجابة للقرار ٨٩/٦٣، الذي طلبت فيه الجمعية العامة إلى الأمين العام أن ينظر، عند صياغة الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، في جميع الخيارات، بما في ذلك إمكانية إعادة توزيع الموارد داخليا.

التدريب

٥٢ - تمشيا مع إرشادات وتوجيهات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٥٨/٥٥ و ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٤٤/٦١ و ٢٥٠/٦٣، يجري تنفيذ إطار متكامل وحديث للموارد البشرية من أجل تعزيز قدرات الموارد البشرية الحالية والمقبلة في المنظمة، واستحداث آليات لتشجيع ودعم تنقل الموظفين، فضلا عن التوسع في تدريبهم وتنمية قدراتهم القيادية.

٥٣ - ووفقا لما طلبته الجمعية العامة في الفقرة ٤ من الجزء الثامن من قرارها ٢٥٠/٦٣، ستصدر استراتيجية مستكملة عن التعلم والتنمية، وبالتعاون مع عدد من الأطراف أصحاب المصلحة. وستعتمد هذه الاستراتيجية على التقدم الملموس الذي أحرز حتى الآن، ومواصلة تدابير الإصلاح التي وضعها الأمين العام والتي تعزز إدارة الموارد البشرية لتلبية الاحتياجات المتطورة للمنظمة. وسيقوم المجلس الاستشاري للتعلم بدعم وتوجيه عملية تنفيذ هذه الاستراتيجية، وكفالة أن تعكس أنشطة التعلم الفنية احتياجات المنظمة ذات الأولوية وأن تكون منسقة بشكل جيد في جميع المكاتب والإدارات.

٥٤ - وقد أدرجت الموارد اللازمة للتدريب في الميزانية البرنامجية المقترحة لتعزيز مهارات الموظفين من جميع الرتب، وذلك تمشيا مع هدف المنظمة المتمثل في تشجيع تغيير الثقافة في المنظمة، وتطوير الموظفين وبناء منظمة أكثر إنتاجية ومرونة وتركيزا على النتائج.

٥٥ - وتشمل الميزانية البرنامجية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ مبلغا قدره ٣٣,٢ مليون دولار، ويهدف إلى تلبية الاحتياجات إلى المحافظة على مهارات الموظفين وتعزيزها. ويشمل الاعتماد البالغ ٣٣,٢ مليون دولار مخصصات مدارة مركزيا بمبلغ ٢٠,١ مليون دولار، ومخصصات للتدريب في مجال اللغات بمبلغ ٩,٤ ملايين دولار للتدريب، ومخصصات لأشكال أخرى من التدريب ٣,٧ ملايين دولار. وسوف تستمر البرامج الحالية، وسيجرى حيثما أمكن، توسيع نطاقها لدعم تنقل الموظفين ولصقل المهارات الفنية، والحفاظ على مراكز الموارد الوظيفية وزيادة تنظيم حلقات عمل للتطوير الوظيفي في كل مركز من مراكز العمل. كما سيتم التركيز على وضع برامج شاملة بشأن المسائل الإدارية برعاية كلية موظفي الأمم المتحدة وعن طريق التعاون فيما بين الوكالات. وفيما يلي بيان لتوزيع موارد التدريب لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١:

(بدولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات التدريب المدارة مركزيا	
٨ ٤٨٩ ٩٠٠	تنمية القدرات القيادية وإدارة الأداء
٦ ٣٦٣ ١٠٠	المهارات الفنية والتقنية والدعم الوظيفي
٣ ٥٧١ ٧٠٠	تكنولوجيا المعلومات
١ ٧٠٦ ٩٠٠	إدارة الموارد البشرية والمالية
٢٠ ١٣١ ٦٠٠	المجموع الفرعي

التدريب اللغوي ^(أ)	٩ ٤٠٨ ٤٠٠
بنود أخرى ^(ب)	٣ ٦٥٤ ٣٠٠
المجموع	٣٣ ١٩٤ ٣٠٠

(أ) تشمل اعتمادا قدره ٨٠٠ ٢٦٥ ٤ دولار للتدريب في مجال اللغات المدارة مركزيا.

(ب) تشمل الاعتمادات المخصصة للبرامج المتصلة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والأمن وحصة الأمم المتحدة في الأنشطة التدريبية المشتركة التمويل.

٥٦ - وستظل البرامج المدارة مركزيا لتنمية قدرات الموظفين وتدريبهم تستهدف نشر ثقافة التعلم المستمر، وتعزيز القدرات القيادية والإدارية وبناء الكفاءات التنظيمية، فضلا عن زيادة قدرة الإدارات على قيادة التغيير والنجاح في إدارته. وسيستمر كذلك توفير البرامج لدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتشجيع مراعاة الشواغل الجنسانية في أماكن العمل وتشجيع الوعي بالتنوع ومراعاة التعدد الثقافي. ووفقا لذلك، تبلغ الاعتمادات المدارة مركزيا من أجل التدريب ٢٠,١ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، وتعلق أساسا بما يلي:

(أ) برامج تنمية القدرات الإدارية والقيادية والتنظيمية للموظفين من جميع الرتب، بما في ذلك كبار الموظفين، تمشيا مع زيادة التركيز على تنمية المهارات القيادية وإدارة الأداء أثناء الفترة ٢٠١٠-٢٠١١؛

(ب) برامج وحلقات عمل تدريبية مكيفة حسب الاحتياجات في مجالات إدارة الموارد البشرية والميزانية والشؤون المالية، وإدارة المشتريات والعقود، وإقامة العدل والتدريب لتحسين كفاءات ومعارف ومهارات مديري البرامج والموظفين الذين يضطلعون بمسؤوليات في المجالات الإدارية؛

(ج) برامج التدريب في مجال تكنولوجيا المعلومات لدعم استراتيجية الأمين العام لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بواسطة تحسين مستوى مهارات موظفي الأمانة العامة في مجال استخدام تطبيقات برمجيات المنظمة وعن طريق تزويد الموظفين بالمعارف والمهارات لزيادة فعالية وكفاءة إدارة المعلومات، بما في ذلك توسيع نطاق الفرص المتاحة للموظفين للدراسة بمساعدة الحاسوب وبرامج التعلم الإلكتروني، وإنشاء الأكاديمية الإلكترونية للأمم المتحدة؛

(د) تنمية المهارات الفنية والتقنية وتنفيذ برامج الدعم الوظيفي للموظفين من جميع الرتب في كافة مراكز العمل، ولا سيما في مجال دعم تنقل الموظفين.

٥٧ - ووفقا لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، سيستمر توفير التدريب اللغوي باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة، بما في ذلك البرامج التدريبية الرئيسية فضلا عن الدورات المتخصصة للاحتفاظ بالمهارات اللغوية المتقدمة وتطويرها. وستعمل برامج اللغات والاتصالات المتناسقة هذه على تشجيع تعدد اللغات من خلال

تعزيز المهارات اللغوية والتفاهم بين الثقافات المختلفة. وتصل اعتمادات التدريب اللغوي إلى ٩,٤ ملايين دولار.

٥٨ - وبالإضافة إلى الاعتمادات المذكورة أعلاه للبرامج المدارة مركزياً والتدريب اللغوي، تتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة كذلك اعتمادات أخرى للتدريب المتخصص تصل إلى ٣,٧ ملايين دولار. وسيتم تكريس جزء هام من هذه الموارد لمواصلة تعهد وتعزيز مهارات موظفي الأمن وفقاً للتدابير المعتمدة لتعزيز السلامة والأمن في الأمم المتحدة، لكفالة تمكين موظفي الأمن من الاضطلاع على نحو كفو بعدد متزايد من المهام المتخصصة (١,٥ مليون دولار) لتلبية الاحتياجات الناشئة عن اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام لتدريب قرابة ٣٠٠ موظف تدريباً متخصصاً وكفالة تنفيذ المعايير بنجاح (٠,٦ مليون دولار). وتتصل الاعتمادات الأخرى بحصة الأمم المتحدة في أنشطة التدريب الممولة على نحو مشترك، وغيرها من احتياجات التدريب المتخصص المتنوع.

الرصد والتقييم

٥٩ - عملاً بالقرار ٢٦٩/٥٨، حُددت موارد في إطار كل باب من أبواب الميزانية للأنشطة المتصلة بالرصد والتقييم. وحسب الممارسة المتبعة في إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة للفترتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٨-٢٠٠٩، فقد تضمنت تعليمات الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ استثمارات من إعداد مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن الموارد وخطط التقييم، على مديري البرامج أن يقوموا بملئها.

٦٠ - وكما هو مبين في الفقرات السابقة، فقد نُقلت مهام الرصد، بما في ذلك إعداد تقرير الأداء البرنامجي، والتقييم الذاتي التي كان مكتب خدمات الرقابة الداخلية يضطلع بها في السابق إلى مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية، تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٧٥/٦١. ووفقاً للنظامين الأساسي والإداري لتخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية، ومراقبة التنفيذ وأساليب التقييم (ST/SGB/2000/8)، ونشرة الأمين العام بشأن تنظيم مكتب خدمات الرقابة الداخلية (ST/SGB/2002/7)، فإن هذه الأنشطة ستشمل ما يلي: (أ) تقديم الخدمات الفنية إلى لجنة البرنامج والتنسيق في مسائل الرصد والتقييم الذاتي، (ب) وإعداد تقرير الأداء البرنامجي لفترة السنتين، (ج) وتعهد شبكة الجهات التنسيقية المعنية بأداء البرامج، (د) وتعزيز الموقع الإلكتروني الخاص بأداء البرامج، (هـ) وتعزيز/استبدال نظام المعلومات المتكامل للرصد والوثائق، (و) والخدمات الاستشارية، (ز) والتدريب وتبادل المعارف بشأن أفضل الممارسات المتبعة في أنشطة الرصد والتقييم الذاتي التي تضطلع بها جميع إدارات الأمم المتحدة، (ح) وتقديم الدعم المنهجي لأنشطة التقييم الذاتي، (ط) ودعم الإدارة القائمة على النتائج وكذلك الإجراءات المقترحة المدرجة في مرفق تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن تعزيز أداء وتقييم البرامج ورصدها (A/60/73).

٦١ - وبلغت الموارد المخصصة لأنشطة الرصد والتقييم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ ما مقداره ٤٨,٨ مليون دولار، مما يعكس زيادة قدرها نحو ٤ ملايين دولار على التقديرات الخاصة بفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

وبالنسبة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، يضم التقدير الإجمالي البالغ ٤٨,٨ مليون دولار اعتمادات من الميزانية العادية قدرها ٢٨ مليون دولار واعتمادات ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية قدرها ٢٠,٨ مليون دولار. وكما يتبين من المقارنة الواردة أدناه، فإن التوزيع بين موارد الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية هو يكاد يكون التوزيع نفسه تقريبا بالنسبة لفترتي الميزانية كليهما.

(بدولارات الولايات المتحدة)

٢٠١١-٢٠١٠		٢٠٠٩-٢٠٠٨		
النسبة المئوية	المبلغ	النسبة المئوية	المبلغ	
٥٧,٤	٢٧ ٩٧٢ ٨٧٢	٥٩,٠	٢٦ ١٨٨ ٤٣٧	موارد الميزانية العادية
٤٢,٦	٢٠ ٧٦٢ ٣٩٩	٤١,٠	١٨ ١٦٢ ٣١٢	الموارد الخارجة عن الميزانية
١٠٠,٠	٤٨ ٧٣٥ ٢٧١	١٠٠,٠	٤٤ ٣٥٠ ٧٤٩	المجموع

٦٢ - وتمشياً مع الاتجاهات السابقة، فإن مجمل هذه الموارد يتصل بالتقييمات الداخلية (٤٨ مليون دولار)، بينما تتعلق الموارد المتبقية بالتقييمات الخارجية (٠,٨ مليون دولار). وتتكون التقييمات الداخلية من التقييمات الذاتية فضلاً عن التقييمات الذاتية المنفذة في إطار الرصد والإبلاغ عن أداء البرامج. وتتكون التقييمات الخارجية من التقييمات الخارجية التقديرية والتقييمات الخارجية التي صدر تكليف بإجرائها.

٦٣ - وجرياً على الممارسة القائمة، تتضمن كل كراسة من كراسات الميزانية معلومات موجزة عن الموارد التقديرية التي حددتها الإدارات لأنشطتها في مجال الرصد والتقييم.

٦٤ - وفي ما يتعلق بالمقترحات الرامية إلى تعزيز الرصد والتقييم داخل الأمانة العامة، تجدر الإشارة إلى أن الأمين العام قدم، استجابة لقراري الجمعية العامة ٢٤٥/٦١ و ٢٧٢/٥٩، تقريراً عن إطار المساءلة، وإدارة المخاطر في المؤسسة وإطار الرقابة الداخلية، وإطار الإدارة القائمة على النتائج (A/62/701 و Corr.1 و Add.1) يحدد المقترحات، بما في ذلك هيكل للمساءلة يهدف إلى إيجاد منظمة تركز تماماً على تحقيق النتائج، وتخطط لمواجهة ما يهدد النجاح من مخاطر وتعمل على تخفيف حدتها، وتُسائل المديرين والموظفين على المستويات كافة عن تحقيق النتائج. وحدد الاقتراح مفهوم إقامة إطار متكامل لإدارة المخاطر في المؤسسة وإطار للرقابة الداخلية يتبع نهجاً منهجياً وشاملاً للمبادرة بتحديد المخاطر وتقديرها وتقييمها وتحديد أولوياتها وإدارتها ومراقبتها في جميع أجزاء المنظمة من أجل زيادة إمكانية تحقيق الأهداف، واقترح مشروعاً تجريبياً لوضع معايير ومبادئ توجيهية لتطبيق إدارة المخاطر في المؤسسة على نطاق الأمانة العامة ككل.

٦٥ - وعلاوة على ذلك، تجدر الإشارة إلى أن هذا الاقتراح يتضمن أيضاً إنشاء قدرات مخصصة في إدارة الشؤون الإدارية مسؤولة عن تقديم المشورة والدعم للإدارات ورصدها لكفالة تطبيق مفاهيم الإدارة القائمة على النتائج تطبيقاً كاملاً، وكذلك عن جمع المعلومات ذات الأهمية بشأن الأداء والتي يمكن اتخاذ القرارات المتعلقة

بالمساءلة استناداً إليها، والإبلاغ عن تلك المعلومات. واقترح الأمين العام في تقريره نقل وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) من الباب ٣٠، الرقابة الداخلية، إلى الباب ٢٨ ألف، مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية، وذلك تمشياً مع نقل المهام المتعلقة بالرصد، بما في ذلك إعداد تقرير الأداء البرنامجي. وقررت الجمعية العامة، في مقررها ٥٥٠/٦٣، إرجاء النظر إلى وقت لاحق في تقرير الأمين العام عن إطار المساءلة، وإدارة المخاطر في المؤسسة وإطار الرقابة الداخلية، وإطار الإدارة القائمة على النتائج.

٦٦ - وعقب استعراض التقرير المتعلق بإطار المساءلة، وافقت الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٦٣ على نقل الموارد المتصلة بالوظائف وبغير الوظائف من الباب ٣٠، الرقابة الداخلية، إلى الباب ٢٨، مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية. غير أنه لم يكن من الممكن في ذلك الوقت إيراد عملية النقل هذه في كل تقرير من تقارير أبواب الميزانية. لذلك فإن الموارد المشار إليها أعلاه ظلت ضمن الباب ٣٠ وستُنقل إلى الباب ٢٨ ألف. وسيدرج هذا المقرر في الاعتمادات الأولية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، بما فيها أنشطة التقييم الذاتي والنواتج المدرجة في الميزانية البرنامجية المقترحة.

٦٧ - وفيما يتعلق بالمقترحات المتعلقة بإطار المساءلة، قررت الجمعية العامة عدم الموافقة على هذا الإطار وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً شاملاً في الجزء الأول من دورتها المستأنفة الرابعة والستين. وسيجري إعداد ذلك التقرير بالتشاور مع هيئات الرقابة المعنية، مع الاستفادة من الخبرة الفنية لهيئات الأمم المتحدة ذات الصلة ومع مراعاة الكاملة لجميع القرارات ذات الصلة الصادرة بشأن المساءلة، بما في ذلك ما يلي:

(أ) تعريف واضح للمساءلة والمقترحات المتعلقة بآليات المساءلة، بما فيها معايير واضحة لتطبيقها وأدوات لإنفاذها بشكل صارم، ودون استثناءات، على أي مستوى، وتعريف واضح للأدوار والمسؤوليات؛

(ب) تدابير واضحة ومحددة لكفالة حصول الدول الأعضاء على معلومات موثوقة في الوقت المناسب بشأن النتائج المحققة والموارد المستخدمة من قبل الأمانة العامة للأمم المتحدة، فضلاً عن أدائها، بما فيها ما يتعلق بتدابير تحسين الإبلاغ عن الأداء؛

(ج) تدابير ملموسة لكفالة تنفيذ التوصيات الصادرة عن هيئات الرقابة في حينها؛

(د) تدابير لتعزيز المساءلة الشخصية داخل الأمانة العامة والمساءلة المؤسسية إزاء الدول الأعضاء بشأن النتائج المحققة والموارد المستخدمة؛

(هـ) تدابير لكفالة الشفافية في عملية اختيار كبار المديرين وتعيينهم، بما في ذلك على مستوى الأمين العام المساعد ووكيل الأمين العام؛

- (و) مقترحات محددة بشأن إصلاح نظام تقييم الأداء مع المراعاة التامة لآراء الموظفين، وكذلك بشأن فرض جزاءات على القصور في الأداء ومنح مكافآت على الأداء المتميز تطبيقاً على الموظفين والإدارة العليا، بما في ذلك على مستوى الأمين العام المساعد ووكيل الأمين العام؛
- (ز) تعريف واضح للمسؤوليات الناجمة عن تفويض السلطة ومبادئ توجيهية واضحة لمديري البرامج لممارسة تلك السلطة، وإجراءات لتحسين نظام تفويض السلطة، بما في ذلك من خلال آليات إبلاغ منهجية بشأن كيفية ممارسة السلطة المفوضة؛
- (ح) التدابير المتخذة لتنفيذ إطار الإدارة القائمة على النتائج، بما فيها التدابير التي يتخذها الأمين العام لتعزيز قيادة الإدارة العليا والتزامها بتشجيع ودعم ثقافة الاعتماد على النتائج في الأمم المتحدة، فضلاً عن إيجاد فهم مشترك للإدارة القائمة على النتائج وما يترتب عليها من آثار؛
- (ط) النطاق والمعايير والإطار الزمني لتطبيق نظام موثوق به للمعلومات المتعلقة بالإدارة القائمة على النتائج، بما في ذلك معلومات مفصلة عن مدى ملاءمته لنظم إدارة المعلومات المتوفرة والمتوقعة؛
- (ي) اقتراح خطة وخارطة طريق مفصلتين لتنفيذ إطار إدارة المخاطر في المؤسسة والرقابة الداخلية؛
- (ك) تفسير الكيفية التي ستعالج بها تدابير تعزيز آليات المساءلة لدى الأمانة العامة العيوب البارزة التي تشوب الرصد الداخلي والتفتيش والمساءلة فيما يخص إدارة برنامج الأمم المتحدة للنفط مقابل الغذاء.

ومن المتوقع أن يُقدم هذا التقرير إلى الجمعية العامة في الجزء الأول من دورتها المستأنفة الرابعة والستين في عام ٢٠١٠.

٦٨ - وأوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في الفقرة ٢٦ من تقريرها (A/60/7)، بأن تتضمن بيانات الميزانية مستقبلاً معلومات عن مدى فعالية استثمارات المنظمة في مجالي الرصد والتقييم. وبناءً على ذلك، طُلب إلى مديري البرامج تقديم هذه المعلومات كجزء من عملية إعداد الميزانية. وتعكس المعلومات التي جُمعت أثناء إعداد الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ مجموعة واسعة من الفوائد الناجمة عن الاستثمارات في مجال الرصد والتقييم. وقد أفاد مديرو البرامج، في جملة أمور، بأن الرصد والتقييم يستخدمان لتحديد احتياجات العملاء وتحسين تقديم الخدمات للعملاء وتقديم التقارير إلى الهيئات الحكومية الدولية؛ وتضمن خطط العمل السنوية أفضل الممارسات وإدماجها في مبادئ توجيهية مستكملة؛ وتقييم إدارة المعرفة والكفاءة في العمليات الداخلية؛ وتعزيز المعرفة وتوطيد بناء القدرات للموظفين؛ وتحسين مضمون المنشورات وشكل عرضها؛ وللارتقاء بجودة الحلقات الدراسية وحلقات العمل؛ وتحسين نوعية الوثائق، وتقديم الدعم للمناقشات وحلقات النقاش، وتوسيع نطاق مشاركة المنظمات غير الحكومية؛ وتحسين التنسيق بين الوحدات والأقسام، وتحسين رضا العملاء عن الخدمات المقدمة؛ وصقل سبل تنفيذ البرامج وإدارتها؛ وتعزيز

تعبئة الموارد؛ وإبراز النتائج الإيجابية للتقييمات و/أو تنفيذ التوصيات بشأن إدخال تحسينات، والتي غالباً ما تؤدي إلى تعزيز ثقة الجهات المانحة وبالتالي مواصلة أو زيادة التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية؛ وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجيات تعميم المنظور الجنساني؛ وتقييم مدى فعالية النواتج والأنشطة الإعلامية للأمم المتحدة.

تكنولوجيا المعلومات

٦٩ - قدمت آخر التقارير عن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين، في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، ودورها المستأنفة الثالثة والستين في آذار/مارس ٢٠٠٩. وتشمل هذه التقارير ما يلي:

- (أ) الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: استراتيجية المعلومات والاتصالات للأمانة العامة للأمم المتحدة (A/62/793 و Corr.1 و Add.1)؛
- (ب) تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: نظم المؤسسة للأمانة العامة للأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم (A/62/510/Rev.1)؛
- (ج) أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، استعادة قدرة الأمم المتحدة على العمل بعد الكوارث وضمان استمرار العمل فيها (A/62/477)؛
- (د) تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، استعادة قدرة الأمم المتحدة على العمل بعد الكوارث وضمان استمرار العمل فيها: الترتيبات المتعلقة بالمركز الثانوي للبيانات في المقر (A/63/743).

٧٠ - وجدير بالذكر أن الأمين العام حدد، في تقريره السالف الذكر عن الاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات: استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للأمانة العامة للأمم المتحدة، نهجاً عاماً وإطاراً إدارياً لبرامج تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وهيكلها الأساسية في الأمانة العامة على مدى الثلاث إلى الخمس سنوات المقبلة. وبالإضافة إلى ذلك، تشمل المقترحات الواردة فيه إنشاء مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وقررت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٦٣، إنشاء المكتب باعتباره وحدة تنظيمية مستقلة في إطار باب مستقل من أبواب الميزانية، وأن يرأسه رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات. وينعكس إنشاء هذا المكتب في الميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ بوصفه الباب ٢٩، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

٧١ - وكجزء من دور مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الإشراف على الإدارة الشاملة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وُضع إطار لاستعراض الميزانيات من جانب المكتب لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وقد استعرض المكتب المقترحات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بغض النظر عن مصدر

التمويل، لتحديد القيمة المضافة بالنسبة للمنظمة. وترد نتائج هذه الاستعراضات في مقترحات الميزانية المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

٧٢ - وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، تقدر الموارد المرصودة لتكنولوجيا المعلومات بمبلغ ٣٠١,٥ مليون دولار، وهو ما يعكس زيادة قدرها ١١,٤ مليون دولار (أو ٣,٩ في المائة). وفي حين أن هذه الاعتمادات تتصدى للاحتياجات المستمرة والمشاريع المخططة لفترة السنتين القادمة، فإن تقارير مستقلة ستتناول الترتيبات الجديدة المتعلقة بنظام التخطيط الجديد لموارد المؤسسة، واستمرارية تصريف الأعمال واستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث، وهيكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتوخى لإنشائه. ويرد في الجدول أدناه موجز للاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات. وقد ازدادت لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ رسوم بعض خدمات تكنولوجيا المعلومات التي يقدمها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للإدارات والمكاتب في إطار اتفاقات مستوى الخدمة. وزاد عدد من الإدارات نفقاتها الإجمالية على تكنولوجيا المعلومات، في حين عدلت إدارات أخرى احتياجاتها من أجل الإبقاء على ميزانياتها الخاصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات دون تغيير. وترد هذه التفاصيل في كل باب من أبواب الميزانية.

الموارد المخصصة لتكنولوجيا المعلومات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الباب	الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	النمو في الموارد		تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١ (بمعدلات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨)
		المبلغ	النسبة المئوية	
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	١ ٨٦٥,٧	(٢٢٣,٦)	(١٢,٠)	١ ٦٤٢,١
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	٢٤ ٢٧٧,٧	(٢٨٧,٠)	(١,٢)	٢٣ ٩٩٠,٧
٣ - الشؤون السياسية	٢٥ ٥٣٢,٢	(٣٤,١)	(٠,١)	٢٥ ٤٩٨,١
٤ - نزع السلاح	٦٤٧,٣	٠,٨	٠,١	٦٤٨,١
٥ - عمليات حفظ السلام	٥ ١٨٩,٨	(٣٢٠,٥)	(٦,٢)	٤ ٨٦٩,٣
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	١٨٦,٩	(١٤,٩)	(٨,٠)	١٧٢,٠
٧ - محكمة العدل الدولية	١ ٧٦٨,١	٩٧٧,٨	٥٥,٣	٢ ٧٤٥,٩
٨ - الشؤون القانونية	٥ ٢٨٣,٥	(١ ٠٢٣,٧)	(١٩,٤)	٤ ٢٥٩,٨
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	٩ ١٣٠,٥	(٩,٠)	(٠,١)	٩ ١٢١,٥
١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١١٤,٤	٤١,٨	٣٦,٥	١٥٦,٢
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	١٥٦,٥	٢٨,٨	١٨,٤	١٨٥,٣

الباب	الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	النمو في الموارد المبلغ	النسبة المئوية ٢٠٠٩-٢٠٠٨	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠ (معدلات الفترة)
١٢ - التجارة والتنمية	٨ ٤٤٧,٣	(١٥,٣)	(٠,٢)	٨ ٤٣٢,٠
١٤ - البيئة	٣٣١,٤	(٦٢,٧)	(١٨,٩)	٢٦٨,٧
١٥ - المستوطنات البشرية	٣,٣	٣٥٤,٣	١٠ ٧٣٦,٤	٣٥٧,٦
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	١ ٠٢١,٢	-	-	١ ٠٢١,٢
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	١٠ ١٧٦,٣	(٤٧,٧)	(٠,٥)	١٠ ١٢٨,٦
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٤ ٩٥٢,٥	(٩٦,٥)	(١,٩)	٤ ٨٥٦,٠
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٤ ٤٢٩,١	(٦٢,٨)	(١,٤)	٤ ٣٦٦,٣
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٤ ٩٩٤,٢	(٢٩١,٠)	(٥,٨)	٤ ٧٠٣,٢
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٥ ٤٢٤,٢	(٢٨٦,٧)	(٥,٣)	٥ ١٣٧,٥
٢٣ - حقوق الإنسان	٥ ٤٤٢,٦	(٣٠٠,١)	(٥,٥)	٥ ١٤٢,٥
٢٥ - اللاجئين الفلسطينيين	٢ ٤٣٥,٣	-	-	٢ ٤٣٥,٣
٢٦ - المساعدة الإنسانية	٣ ٠٥٣,٦	(٦٢٤,٠)	(٢٠,٤)	٢ ٤٢٩,٦
٢٧ - الإعلام	٨ ٩٥٥,٢	(٩٣,٨)	(١,٠)	٨ ٨٦١,٤
٢٨ - خدمات الإدارة والدعم	٥٨ ٥٦٨,٤	١٠ ٩١٦,٢	١٨,٦	٦٩ ٤٨٤,٦
٢٩ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٧٣ ٣٢٩,١	(١ ٢١٠,٤)	(١,٧)	٧٢ ١١٨,٧
٣٠ - الرقابة الداخلية	١ ١٥٧,٨	٣٠٣,٨	٢٦,٢	١ ٤٦١,٦
٣١ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	٦٥٧,٦	٤١,٦	٦,٣	٦٩٩,٢
٣٣ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	٢٠ ٦٨٨,٣	٣ ٧٤٣,٧	١٨,١	٢٤ ٤٣٢,٠
٣٤ - السلامة والأمن	١ ٨٣٥,٩	-	-	١ ٨٣٥,٩
المجموع	٢٩٠ ٠٥٥,٩	١١ ٤٠٥,٠	٣,٩	٣٠١ ٤٦٠,٩

٧٣ - تنشأ بعض التسويات الكبيرة المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات في إطار عدد من أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١١-٢٠١٠ على النحو المبين تفصيلاً في الفقرات ٧٤ إلى ٧٩ أدناه.

٧٤ - وتعلق الزيادة البالغة ٨٠٠ ٩٧٧ دولار في إطار الباب ٧، محكمة العدل الدولية، في المقام الأول باقتناء معدات التشغيل الآلي للمكاتب والتطبيقات الداخلية للأمم المتحدة لأداء المهام الإدارية اليومية، وكذلك باقتناء واستبدال معدات التشغيل الآلي للمكاتب في إطار تجديد قاعة العدل الكبرى وقاعة الصحافة، الذي

يُضطلع به المالك، مؤسسة كارنيغي. وتعكس هذه الزيادة أيضا اقتراح إنشاء وظيفة جديدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لفني اتصالات مسؤول عن تنفيذ ودعم الهياكل الأساسية للاتصالات السلكية واللاسلكية بالمحكمة.

٧٥ - وفي إطار الباب ٨، الشؤون القانونية، يتصل الانخفاض البالغ ١ مليون دولار أساسا بتكلفة لمرة واحدة في فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لاقتناء البرمجيات المرخصة وخدمات تجهيز البيانات والهياكل الأساسية، بما في ذلك التدريب من أجل تعزيز قدرة شعبة شؤون المحيطات وقانون البحار.

٧٦ - وذكرت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٦٣ بقرارها ٢٨٣/٦٠، الذي قررت فيه الاستعاضة عن نظام المعلومات الإدارية المتكامل بالجيل المقبل من نظام تخطيط موارد المؤسسة. ووافقت الجمعية أيضا على هيكل الإدارة المقترح للمشروع، وأقرت ترتيبات تقاسم التكاليف لتمويل مشروع تخطيط موارد المؤسسة الذي اقترحه الأمين العام ووافقت على اعتماد مبلغ ٢٠ مليون دولار، يتألف من مبلغ قدره ١١٠ ٠٠٠ ٥ دولار يمول من الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ومبلغ قدره ٧ ٠٥٠ ٠٠٠ دولار من حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، ومبلغ قدره ٧ ٨٤٠ ٠٠٠ دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وذلك لتنفيذ نظام تخطيط موارد المؤسسة. وفضلا عن ذلك، طلبت الجمعية إلى الأمين العام تقديم تقرير شامل عن المشروع إلى الجمعية في دورتها الرابعة والستين.

٧٧ - واعتمد مبلغ قدره ٩٠٠ ٧٧٥ ١١ دولار في إطار الباب ٢٨ ألف لحصة الميزانية العادية من مشروع تخطيط الموارد/المؤسسة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ وفقا لصيغة تقاسم التكاليف التي وردت تفاصيلها في الوثيقة A/62/510/Rev.1، والتي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٢/٦٣. على أنه تجدر ملاحظة أن تحليل احتياجات المستخدمين للمشروع لا يزال مستمرا، وسوف تقدم التفاصيل ذات الصلة إلى الجمعية في دورتها الرابعة والستين في إطار التقرير الشامل المذكور أعلاه الذي طلبته الجمعية. وفي هذه المرحلة، فإن التقديرات الأولية لمجموع الميزانية الإجمالية للمشروع لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ قد تبلغ قيمتها نحو ١٨٦ مليون دولار، حيث تبلغ حصة الميزانية العادية ٢٨ مليون دولار، أي حوالي ١٦,٢ مليون دولار بالإضافة إلى المبلغ المقدّر في هذه المرحلة. غير أن المعلومات القطعية ليست متاحة بعد بشأن التكاليف الإضافية المحتملة، إلى حين الانتهاء من التحليل والتقرير.

٧٨ - ويعكس الانخفاض البالغ ١,٢ مليون دولار في إطار الباب ٢٩، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، في المقام الأول الاحتياجات المخفضة المقدرة للنفقات المتعلقة بالاتصالات والتي تعزى أساسا إلى الاندماج التدريجي لشبكات البيانات والصوت من خلال تنفيذ بروتوكول الإنترنت الهاتفي، والخفض المناظر في تكاليف الصيانة، الذي تقابله جزئيا احتياجات إضافية لشراء تراخيص إجبارية لبرامج الحاسوب المسجلة الملكية لنظامين من النظم الأساسية، وهما نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام إدارة الهوية في المؤسسة.

٧٩ - وتعكس الزيادة البالغة ٣,٧ مليون دولار في إطار الباب ٣٣، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية، في المقام الأول، خدمات مكتب المساعدة وصيانة المعدات الإلكترونية المتعلقة بمنشآت الأمن والسلامة، بما في ذلك الرقابة على الدخول ونظم التلفزيون ذات الدوائر المغلقة وتخزين الفيديو وإنذار الحريق وكشف التسلل وكذلك استبدال نظام هاتف المقسم الفرعي الآلي الخصوصي الحالي بمكتب الأمم المتحدة في نيروبي واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا ومنطقة المحيط الهادئ، حيث بلغ كل من النظامين الحاليين نهاية عمره الافتراضي أو تجاوزه، ولم يعد الدعم التقني متاحا.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٨٠ - يرد في الجدول ٨ بيان المستوى المتوقع للموارد الخارجة عن الميزانية خلال فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وموجز القول إنه من المتوقع أن تمول الموارد الخارجة عن الميزانية في فترة السنتين هذه ما مجموعه ٢٧١ ١٢ وظيفة يرد بيان توزيع رتبها في الجدول أدناه، وذلك مقارنة بما مجموعه ١٥٣ ١٢ وظيفة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويشمل المجموع الوظائف اللازمة لخدمات الدعم والأنشطة الفنية الممولة من الصناديق التشغيلية في المكاتب الدائمة للأمم المتحدة، وكذلك الوظائف الممولة من حساب الدعم لعمليات حفظ السلام. وهناك زيادة صافية في عدد الوظائف (١١٨ وظيفة) كما هو مبين في الجدول أدناه، وخاصة في الرتب من ف-٣ إلى ف-٥ إلى جانب فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ترجع بشكل رئيسي لزيادة صافية قدرها ٥٥ وظيفة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وتنشأ أساسا عن زيادة قدرها ٨٨ وظيفة في إطار صندوق البيئة، يقابلها خفض قدره ٣٨ وظيفة في إطار الصناديق الاستثمارية. والزيادة في وظائف صندوق البيئة، التي تشمل ٥٠ وظيفة من الرتبة المحلية، تنتج في المقام الأول عن زيادة قدرها ٦٦ وظيفة في إطار برنامج العمل، و ٢٢ وظيفة في إطار دعم البرنامج المقدم في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة والتنظيم. وتتعلق تسوية تصاعدية كبيرة أيضا بزيادة قدرها ٤٧ وظيفة لعمليات حفظ السلام، تعزى إلى النمو المتوقع في إطار صندوق التبرعات الاستثماري لتقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام، وحساب دعم عمليات حفظ السلام.

الفئة	تقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١	التغير
الفئة الفنية وما فوقها			
أمين عام مساعد	٥	٥	-
مد-٢	٤١	٤٤	٣
مد-١	١٧٨	١٩١	١٣
ف-٥	٥٢٢	٥٤٧	٢٥
ف-٤/٣	٩٧٥	٣٠٤٦	٧١
ف-٢/١	٤٠٤	٣٦٩	(٣٥)
المجموع الفرعي	٤ ١٢٥	٤ ٢٠٢	٧٧

الفئة	تقديرات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١	التغير
فئة الخدمات العامة			
الرتبة الرئيسية	٢٩٢	٢٩٨	٦
الرتب الأخرى ^(١)	٧ ٧٣٦	٧ ٧٧١	٣٥
المجموع الفرعي	٨ ٠٢٨	٨ ٠٦٩	٤١
المجموع	١٢ ١٥٣	١٢ ٢٧١	١١٨

(أ) تشمل وظائف خدمات الأمن والصناعات والحرف والرتبة المحلية والموظفين الوطنيين والخدمة الميدانية.

٨١ - وخلال فترة السنتين، سيجري استخدام موارد خارجة عن الميزانية تقدر بمبلغ ٩,٤ بلايين دولار، تعكس زيادة صافية تقارب ٧٨١,٥ مليون دولار، في الاضطلاع بطائفة متنوعة من أنشطة الدعم والأنشطة الفنية والتشغيلية في مجالات تسوية الصراعات، وصنع السلام، وتقديم المساعدة الانتخابية، والإجراءات المتعلقة بالألغام، ونشر القانون الدولي وزيادة تفهمه، وخدمات الدعم المركزي، وأنشطة التوعية في مراكز نزع السلاح الإقليمية، إلى جانب مجالات أخرى. ويرد بيان التوزيع حسب الأبواب في الجدول ٨.

٨٢ - ونظرا لطبيعة التبرعات، لا يمكن أن يُحدّد بدقة تامة مستوى الموارد الخارجة عن الميزانية التي سترد خلال أي فترة من فترات السنتين ولا عدد الوظائف التي سيجري تمويلها. ونتيجة لذلك، فإن تقديرات الفترات الجارية تكون عادة أكثر دقة من إسقاطات فترات الميزانيات المقبلة. وينبغي لدى استخدام مثل هذه المعلومات لتحليل الأموال الآتية من موارد خارجة عن الميزانية توخي الحرص فيما يتعلق بتحليل الاتجاهات، حيث أن الاستنتاجات المستخلصة بناء على الفوارق الطفيفة من فترة إلى الفترة التالية قد لا تكون سوى انعكاس لانخفاض مستوى نوعية البيانات المسقطة للفترات المقبلة، مقارنة بنوعية البيانات الأكثر تحديدا في الفترات الجارية. وفيما يتعلق بفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، فإن مجموع الزيادة المتوقعة الذي يبلغ ٧٨١,٥ مليون دولار، أو نسبة ٩ في المائة، هو النتيجة الصافية لعدد من حالات الزيادة والنقصان في تقديرات التمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية للأنشطة المخططة في مجالات شتى. ويرتبط القدر الأكبر من الزيادة بالعمليات المتوقعة لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (٢٨٢,٢ مليون دولار) ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (١٨٦,٩ مليون دولار)، وذلك أساسا لتكملة الأنشطة الفنية والتشغيلية في مجال حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية بما في ذلك توفير الحماية الدولية وتقديم الحلول الدائمة والمساعدات للاجئين. وتشمل التقديرات الخاصة بالأنشطة الممولة من خارج الميزانية العادية أيضا زيادات تخص إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني (١١٥,٠ مليون دولار)، وهذه التسويات التصاعدية تتصل إلى حد كبير بتقديم الدعم والخدمات الفنية لعمليات حفظ السلام الموسعة. وتعكس الموارد الخارجة عن الميزانية المتاحة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة زيادة قدرها ١٢٤,١ مليون دولار، سيستخدم القدر الأكبر منها في الأنشطة التنفيذية في إطار برنامج العمل، بما في ذلك تعديلات ملاك الموظفين ذات الصلة الواردة تفصيلا في الفقرة ٨٠ أعلاه.

الجدول

الجدول ١

مجموع الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الزيادة/(النقصان)		المبلغ	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠٠٩-٢٠٠٨
النسبة المئوية				
الميزانية العادية				
٤,٠	١٩٤ ١٦٩,٩	٥ ٠٥٩ ٢٥٠,١	٤ ٨٦٥ ٠٨٠,٢	النفقات
(٢٠,٥)	(٨ ١٤٩,٢)	٣١ ٥٨١,٧	٣٩ ٧٣٠,٩	الإيرادات العامة
٤,٢	٢٠٢ ٣١٩,١	٥ ٠٢٧ ٦٦٨,٤	٤ ٨٢٥ ٣٤٩,٣	المجموع الفرعي
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية				
٣,٢	١٦ ٢٦٩,٤	٥٣١ ٨١٤,٩	٥١٥ ٥٤٥,٥	من مرتبات الموظفين
٤,٣	١٨٦ ٠٤٩,٧	٤ ٤٩٥ ٨٥٣,٥	٤ ٣٠٩ ٨٠٣,٨	صافي الميزانية العادية
الموارد الخارجة عن الميزانية				
٢٦,٠	٢١٥ ٨٤٢,٨	١ ٠٤٧ ٥٨٥,٨	٨٣١ ٧٤٣,٠	أنشطة الدعم
٣,٢	٥٠ ٢٢٧,٦	١ ٦١٠ ٤٣٩,٥	١ ٥٦٠ ٢١١,٩	الأنشطة الفنية
٨,٢	٥١٥ ٣٨٣,٥	٦ ٧٨٣ ٩٢٠,٩	٦ ٢٦٨ ٥٣٧,٤	الأنشطة التنفيذية
٩,٠	٧٨١ ٤٥٣,٩	٩ ٤٤١ ٩٤٦,٢	٨ ٦٦٠ ٤٩٢,٣	مجموع الموارد الخارجة عن الميزانية
٧,٥	٩٦٧ ٥٠٣,٦	١٣ ٩٣٧ ٧٩٩,٧	١٢ ٩٧٠ ٢٩٦,١	مجموع صافي الميزانية

الجدول ٢

الوظائف حسب مصدر الأموال

الزيادة/(النقصان)		المبلغ	٢٠١١-٢٠١٠	٢٠٠٩-٢٠٠٨
النسبة المئوية				
الميزانية العادية				
			١٠ ٠٦١	١٠ ٠٨٥
(٠,٢)	(٢٤)			النفقات
(٨,٢)	(٨)	٨٩		الإيرادات
المجموع الفرعي				
(٠,٣)	(٣٢)	١٠ ١٥٠	١٠ ١٨٢	
الموارد الخارجة عن الميزانية				
			٥ ٦٩٣	٥ ٧٧١
(١,٤)	(٧٨)			أنشطة الدعم
٢,٨	٦٣	٢ ٣٠٧		الأنشطة الفنية
٣,٢	١٣٣	٤ ٢٧١		الأنشطة التنفيذية
المجموع الفرعي				
١,٠	١١٨	١٢ ٢٧١	١٢ ١٥٣	
المجموع				
٠,٤	٨٦	٢٢ ٤٢١	٢٢ ٣٣٥	

الجدول ٣

موجز الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١١-٢٠١٠

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

نققات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	اعتمادات الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨	نمو الموارد		المجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	فرق إعادة تقدير التكاليف	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠
		المبلغ	النسبة المئوية			
الجزء الأول						
٦٥٩ ٠٠٨,٠	٧٥٧ ٨١٤,٨	١٠ ٠٧٠,٦	١,٣	٧٦٧ ٨٨٥,٤	٢٦ ٧٠٧,٧	٧٩٤ ٥٩٣,١
٧٧ ٣٠٣,٠	٩٥ ٥٥٣,٧	٣ ٢٦٨,٤	٣,٤	٩٨ ٨٢٢,١	٤ ٥٩٩,١	١٠٣ ٤٢١,٢
٥٨١ ٧٠٥,٠	٦٦٢ ٢٦١,١	٦ ٨٠٢,٢	١,٠	٦٦٩ ٠٦٣,٣	٢٢ ١٠٨,٦	٦٩١ ١٧١,٩
الجزء الثاني						
٨٢٦ ٢٧٦,٤	١ ٠٩٨ ٤٧٣,٢	(٣٣ ١٠٧,٦)	(٣,٠)	١ ٠٦٥ ٣٦٥,٦	١١ ٠٠١,١	١ ٠٧٦ ٣٦٦,٧
٧٠٩ ١٢٦,٠	٩٦٢ ٥٨٢,٧	(٢٤ ٦٠٨,٤)	(٢,٦)	٩٣٧ ٩٧٤,٣	٥ ٢٧٣,٦	٩٤٣ ٢٤٧,٩
١٩ ٨٥٤,١	٢٢ ٤٥٩,٧	١٧٦,٤	٠,٨	٢٢ ٦٣٦,١	١ ٠٥١,٥	٢٣ ٦٨٧,٦
٩٠ ٩٠٤,٧	١٠٥ ٧٨٨,٥	(٩ ١٠٤,٣)	(٨,٦)	٩٦ ٦٨٤,٢	٤ ٥٧٣,٠	١٠١ ٢٥٧,٢
٦ ٣٩١,٦	٧ ٦٤٢,٣	٤٢٨,٧	٥,٦	٨ ٠٧١,٠	١٠٣,٠	٨ ١٧٤,٠
الجزء الثالث						
٨١ ٠٦٥,١	٩٢ ٨٣٥,٩	٢ ١٠٧,٤	٢,٣	٩٤ ٩٤٣,٣	١ ٦٢٣,٢	٩٦ ٥٦٦,٥
٣٨ ٢٤٨,١	٤٥ ١٢٧,٧	٣ ٦٢٦,٤	٨,٠	٤٨ ٧٥٤,١	(٥١٣,٨-)	٤٨ ٢٤٠,٣
٤٢ ٨١٧,٠	٤٧ ٧٠٨,٢	(١ ٥١٩,٠)	(٣,٢)	٤٦ ١٨٩,٢	٢ ١٣٧,٠	٤٨ ٣٢٦,٢
الجزء الرابع						
٣٧١ ٨٣٩,٣	٤٢٠ ٠١١,٠	٩ ٩٧٤,٩	٢,٤	٤٢٩ ٩٨٥,٩	١٣ ١٧٤,٢	٤٤٣ ١٦٠,١
١٥١ ٤١٤,٦	١٦٥ ٥٣٤,٤	٢ ٩٠٩,٩	١,٨	١٦٨ ٤٤٤,٣	٨ ٨٣٨,٩	١٧٧ ٢٨٣,٢
٤ ٧٣٤,٠	٥ ٨٦٢,٩	١ ٧٢٣,٣	٢٩,٤	٧ ٥٨٦,٢	٤٠١,٢	٧ ٩٨٧,٤
٨ ٦٤٠,٠	١٢ ٢٠٨,١	٩٠٥,٢	٧,٤	١٣ ١١٣,٣	٨٨٠,٢	١٣ ٩٩٣,٥
١١٢ ٧٢٦,٤	١٣٣ ٠٩٤,٦	٣ ٣١٩,٧	٢,٥	١٣٦ ٤١٤,٣	٢ ٠٧٨,٤	١٣٨ ٤٩٢,٧
٢٧ ٥٣٣,٠	٣٠ ٨٧٣,٧	١٥٧,٠	٠,٥	٣١ ٠٣٠,٧	-	٣١ ٠٣٠,٧
١٣ ١٦٥,٤	١٤ ٠٥٩,٨	١٠٣,٥	٠,٧	١٤ ١٦٣,٣	١٧٩,٦	١٤ ٣٤٢,٩
١٩ ٥٦٤,٩	٢٠ ٨٠١,٦	١٧٣,٤	٠,٨	٢٠ ٩٧٥,٠	٣٣٧,٨	٢١ ٣١٢,٨
٣٤ ٠٦١,٠	٣٧ ٥٧٥,٩	٦٨٢,٩	١,٨	٣٨ ٢٥٨,٨	٤٥٨,١	٣٨ ٧١٦,٩
الجزء الخامس						
٤٣٦ ٦٠٩,٩	٥٠٨ ٤٩٤,٧	١٠ ٩٢١,٦	٢,١	٥١٩ ٤١٦,٣	٤٣ ٧١١,١	٥٦٣ ١٢٧,٤
١٠٠ ١٩٤,٦	١٢٨ ٦٤٢,١	٣ ١٤٠,٩	٢,٤	١٣١ ٧٨٣,٠	٢٤ ٥٤٦,٣	١٥٦ ٣٢٩,٣

نفقات الفترة ^(أ)	اعتمادات الفترة ^(ب)	نمو الموارد		فرق إعادة		تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠
		النسبة المئوية	المبلغ	المجموع قبل إعادة	تقديرات التكاليف	
٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨			تقديرات التكاليف		
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	٩٢ ٤١٥,٨	٢,٤	٢ ٢١٠,٠	٩٤ ٦٢٥,٨	٤ ٠٤٥,٣	٩٨ ٦٧١,١
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٦٤ ٧٢٦,٣	١,٧	١ ١٢٣,٣	٦٥ ٨٤٩,٦	١ ٠٠٨,٤	٦٦ ٨٥٨,٠
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	١٠٣ ١٥٩,٣	٣,٢	٣ ٢٨٢,٩	١٠٦ ٤٤٢,٢	٢ ٥٠٧,٤	١٠٨ ٩٤٩,٦
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٦٤ ٧١٨,٧	١,٨	١ ١٦٤,٥	٦٥ ٨٨٣,٢	٥ ٩٣٦,٨	٧١ ٨٢٠,٠
٢٢ - البرنامج العادي للتعاون التقني	٥٤ ٨٣٢,٥	-	-	٥٤ ٨٣٢,٥	٥ ٦٦٦,٩	٦٠ ٤٩٩,٤
الجزء السادس						
٢١١ ٩١٠,٤	٢٨٢ ٢٩٠,٦	١٤ ٦٤٣,٩	٥,٢	٢٩٦ ٩٣٤,٥	٦ ١٠١,٦	٣٠٣ ٠٣٦,١
حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية						
٢٣ - حقوق الإنسان	١٢٧ ٣٥٣,٢	١١ ٨٠٨,٣	٩,٣	١٣٩ ١٦١,٥	٣ ٠٤٤,٩	١٤٢ ٢٠٦,٤
٢٤ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	٨٠ ٠٠٥,٥	٩٩٩,٨	١,٢	٨١ ٠٠٥,٣	٢٢٤,٧	٨١ ٢٣٠,٠
٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون	٤٥ ٠٧٠,١	١ ٧٧٩,٨	٣,٩	٤٦ ٨٤٩,٩	١ ٧٨٠,٠	٤٨ ٦٢٩,٩
٢٦ - المساعدة الإنسانية	٢٩ ٨٦١,٨	٥٦,٠	٠,٢	٢٩ ٩١٧,٨	١ ٠٥٢,٠	٣٠ ٩٦٩,٨
الجزء السابع						
١٧١ ٣٢٥,٦	١٨٩ ٣٧٤,٦	(٢ ٠٥٨,٢)	(١,١)	١٨٧ ٣١٦,٤	٩ ١٥٥,٢	١٩٦ ٤٧١,٦
الإعلام						
١٧١ ٣٢٥,٦	١٨٩ ٣٧٤,٦	(٢ ٠٥٨,٢)	(١,١)	١٨٧ ٣١٦,٤	٩ ١٥٥,٢	١٩٦ ٤٧١,٦
الجزء الثامن						
٥٣٠ ٣٧٤,٣	٥٦٥ ٧٥٨,٤	٨ ٨٤٣,٧	١,٦	٥٧٤ ٦٠٢,١	٢٠ ٠١٨,١	٥٩٤ ٦٢٠,٢
خدمات الدعم المشتركة						
٥٣٠ ٣٧٤,٣	٤٩٢ ٤٢٩,٣	١٠ ٠٥٤,١	٢,٠	٥٠٢ ٤٨٣,٤	١٦ ٣٧٥,٠	٥١٨ ٨٥٨,٤
٢٨ - خدمات الدعم الإداري والمركزي						
٢٠ ٩١٤,٢	١٥ ١٠٠,٦	١١ ٢٧٢,٨	٧٤,٧	٢٦ ٣٧٣,٤	٧٦٥,٢	٢٧ ١٣٨,٦
ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية						
٣٠ ٤٢٠,٣	٤٠ ٦٤٥,٧	(١ ٥٤١,٦)	(٣,٨)	٣٩ ١٠٤,١	٢ ٠٣٧,٧	٤١ ١٤١,٨
باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات						
٦٩ ٠٥٤,٦	٧٣ ٠٤٨,٧	(١٠٧,٧)	(٠,١)	٧٢ ٩٤١,٠	٣ ٧٠٧,١	٧٦ ٦٤٨,١
جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية						
٢٤٤ ٥٩٩,٠	١٧٥ ٠٨٨,٥	(١ ٥٩٤,٦)	(٠,٩)	١٧٣ ٤٩٣,٩	٨ ٥٠٠,٦	١٨١ ٩٩٤,٥
دال - مكتب خدمات الدعم المركزي						
١٠٦ ٠٩٢,٥	١٢١ ٧٧٦,٥	(١٥٢,١)	(٠,١)	١٢١ ٦٢٤,٤	٧٧٩,٥	١٢٢ ٤٠٣,٩
هاء - الإدارة، جنيف						
٣٦ ٢٢٦,٨	٣٩ ٤١٩,٦	٤٧٥,٧	١,٢	٣٩ ٨٩٥,٣	(٣٦٩,٥-)	٣٩ ٥٢٥,٨
واو - الإدارة، فيينا						
٢٣ ٠٦٦,٩	٢٧ ٣٤٩,٧	١ ٧٠١,٦	٦,٢	٢٩ ٠٥١,٣	٩٥٤,٤	٣٠ ٠٠٥,٧
زاي - الإدارة، نيروبي						
-	٧٣ ٣٢٩,١	(١ ٢١٠,٤)	(١,٧)	٧٢ ١١٨,٧	٣ ٦٤٣,١	٧٥ ٧٦١,٨
٢٩ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات						
الجزء التاسع						
٢٩ ٦٢٠,٦	٣٧ ٤٨٢,٧	٢ ٧٦٩,٦	٧,٤	٤٠ ٢٥٢,٣	١ ٧٩٠,٣	٤٢ ٠٤٢,٦
الرقابة الداخلية						
٢٩ ٦٢٠,٦	٣٧ ٤٨٢,٧	٢ ٧٦٩,٦	٧,٤	٤٠ ٢٥٢,٣	١ ٧٩٠,٣	٤٢ ٠٤٢,٦
٣٠ - الرقابة الداخلية						
الجزء العاشر						
١٠٢ ٨٢٥,٥	١١٢ ٨٢٨,١	٣ ٣٣٩,٠	٣,٠	١١٦ ١٦٧,١	١١ ٩٢١,٩	١٢٨ ٠٨٩,٠
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة						
٩ ١٧٤,٧	١٢ ٤٥٥,٤	(٤٥١,٠)	(٣,٦)	١٢ ٠٠٤,٤	٤٧٠,٥	١٢ ٤٧٤,٩
٣١ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل الخاصة						
٩٣ ٦٥٠,٨	١٠٠ ٣٧٢,٧	٣ ٧٩٠,٠	٣,٨	١٠٤ ١٦٢,٧	١١ ٤٥١,٤	١١٥ ٦١٤,١
٣٢ - المصروفات الخاصة						

نفقات الفترة ^(أ)	الفترة ^(ب)	الموارد	نمو الموارد	النسبة المئوية	فرق إعادة	
					المجموع قبل إعادة	تقدير
٢٠٠٧-٢٠٠٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨	المبلغ			تقدير التكاليف	تقديرات الفترة ٢٠١١-٢٠١٠
الجزء الحادي عشر						
النفقات الرأسمالية						
٩٨ ١٢٢,٩	٦٢ ١٩٩,٤	(٧ ١٩٧,٥)	(١١,٦)	٥٥ ٠٠١,٩	٣ ١٨٦,٢	٥٨ ١٨٨,١
٣٣ - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية						
٩٨ ١٢٢,٩	٦٢ ١٩٩,٤	(٧ ١٩٧,٥)	(١١,٦)	٥٥ ٠٠١,٩	٣ ١٨٦,٢	٥٨ ١٨٨,١
الجزء الثاني عشر						
السلامة والأمن						
١٦٩ ٦٨٥,٩	٢٠٧ ٩٢٥,٩	٢٠٣,٩	٠,١	٢٠٨ ١٢٩,٨	٨ ٦٣٨,٩	٢١٦ ٧٦٨,٧
٣٤ - السلامة والأمن						
١٦٩ ٦٨٥,٩	٢٠٧ ٩٢٥,٩	٢٠٣,٩	٠,١	٢٠٨ ١٢٩,٨	٨ ٦٣٨,٩	٢١٦ ٧٦٨,٧
الجزء الثالث عشر						
حساب التنمية						
٢١ ٥٥١,٩	١٨ ٦٥١,٣	-	-	١٨ ٦٥١,٣	-	١٨ ٦٥١,٣
٣٥ - حساب التنمية						
٢١ ٥٥١,٩	١٨ ٦٥١,٣	-	-	١٨ ٦٥١,٣	-	١٨ ٦٥١,٣
الجزء الرابع عشر						
الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين						
٤٣٦ ٠٦١,٨	٥١٠ ٩٣٩,٦	١ ٨٨٥,٤	٠,٤	٥١٢ ٨٢٥,٠	١٤ ٧٤٣,٧	٥٢٧ ٥٦٨,٧
٣٦ - الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين						
٤٣٦ ٠٦١,٨	٥١٠ ٩٣٩,٦	١ ٨٨٥,٤	٠,٤	٥١٢ ٨٢٥,٠	١٤ ٧٤٣,٧	٥٢٧ ٥٦٨,٧
مجموع الميزانية العادية						
٤ ١٤٦ ٢٧٧,٦	٤ ٨٦٥ ٠٨٠,٢	٢٢ ٣٩٦,٧	٠,٥	٤ ٨٨٧ ٤٧٦,٩	١٧١ ٧٧٣,٢	٥ ٠٥٩ ٢٥٠,١

(أ) أنشئ مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ بموجب قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٦٢، لذلك لم تسجل أية نفقات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وسجلت هذه النفقات في إطار الباب ٢٨ (دال)، مكتب خدمات الدعم المركزي.

(ب) عُدلت لأسباب تقنية ولأغراض العرض لتعكس الأثر المترتب على فترة السنتين لإجراءات الجمعية العامة بشأن إقامة العدل فضلا عن الأثر المترتب على فترة السنتين لقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٦٢ المتعلق بإنشاء مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

الجدول ٤

موجز تقديرات الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ حسب وجه الإنفاق
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	اعتمادات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	نمو الموارد		الجموع قبل إعادة تقدير التكاليف	فرق إعادة تقدير التكاليف	تقديرات الفترة ٢٠١٠-٢٠١١
			النسبة المئوية	المبلغ			
الوظائف	٢ ٠٠٤ ٣٩٥,٠	٢ ٢٨٦ ٤٧١,٨	٢,٩	٦٦ ٨٠٥,٩	٢ ٣٥٣ ٢٧٧,٧	٩٨ ٧١٥,٠	٢ ٤٥١ ٩٩٢,٧
تكاليف الموظفين الأخرى	٥٦٣ ٧٤٣,٦	٧٠١ ٥٤٢,٧	٠,٩	٦ ٥٧٢,٢	٧٠٨ ١١٤,٩	١٦ ٧٤٣,٨	٧٢٤ ٨٥٨,٧
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	١٣ ٠٣٩,٦	١٥ ٦٢٩,١	١٥,١	٢ ٣٥٩,٥	١٧ ٩٨٨,٦	٢٠٥,١	١٨ ١٩٣,٧
الاستشاريون والخبراء	٤٣ ٩٥٨,٥	٥٦ ٧٨٤,٥	(٧,٤)	(٤ ١٨٥,٨)	٥٢ ٥٩٨,٧	٢ ٤٤٣,٠	٥٥ ٠٤١,٧
سفر الممثلين	٢٥ ٥٣٠,٥	٣٢ ٨٨٠,٧	٣,٥	١ ١٣٧,٩	٣٤ ٠١٨,٦	١ ٦٥٢,٧	٣٥ ٦٧١,٣
سفر الموظفين	٦٢ ٠٧٣,٤	٦٦ ٠٠٩,٦	(٣,٥)	(٢ ٢٩١,٧)	٦٣ ٧١٧,٩	١ ٧٦٤,٦	٦٥ ٤٨٢,٥
الخدمات التعاقدية	١٥٤ ١٦٩,٠	١٩٥ ٦٣٩,٩	(٣,٨)	(٧ ٤١٦,٨)	١٨٨ ٢٢٣,١	٧ ٢٩٠,٢	١٩٥ ٥١٣,٣
نفقات التشغيل العامة	٣٤٨ ١٠٤,١	٣٩٦ ٦٧٧,٥	(٨,٢)	(٣٢ ٥٤٧,٨)	٣٦٤ ١٢٩,٧	١٢ ١٩٢,٥	٣٧٦ ٣٢٢,٢
الضيافة	١ ١١٥,٧	١ ٤١٧,٦	(٣,١)	(٤٤,٥)	١ ٣٧٣,١	٥٩,٢	١ ٤٣٢,٣
اللوازم والمواد	٤٣ ٠٩٧,٠	٦٠ ٠٠٩,٧	(١٠,٨)	(٦ ٤٥٦,٣)	٥٣ ٥٥٣,٤	٢ ٣١٩,٣	٥٥ ٨٧٢,٧
الأثاث والمعدات	١١٤ ٦٤٥,٥	١٢٥ ٣١٦,٨	(٧,٠)	(٨ ٧٥٢,٥)	١١٦ ٥٦٤,٣	٣ ٢٤٩,٠	١١٩ ٨١٣,٣
تحسين أماكن العمل	١٠٣ ٠٦١,٣	٧٨ ١٥٧,٣	(١٠,٠)	(٧ ٨٤٥,٧)	٧٠ ٣١١,٦	٣ ١٨٦,٠	٧٣ ٤٩٧,٦
المنح والمساهمات	١٨٧ ٣٦٩,٨	٢٨٢ ٧٧٠,٩	٤,٧	١٣ ١٧٦,٩	٢٩٥ ٩٤٧,٨	١ ٥٤٢,٢	٢٩٧ ٤٩٠,٠
نفقات أخرى	٤٨١ ٩٧٤,٦	٥٦٥ ٧٧٢,١	٠,٣	١ ٨٨٥,٤	٥٦٧ ٦٥٧,٥	٢٠ ٤١٠,٦	٥٨٨ ٠٦٨,١
المجموع	٤ ١٤٦ ٢٧٧,٦	٤ ٨٦٥ ٠٨٠,٢	٠,٥	٢٢ ٣٩٦,٧	٤ ٨٨٧ ٤٧٦,٩	١٧١ ٧٧٣,٢	٥ ٠٥٩ ٢٥٠,١

الجدول ٥

الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ في الميزانية العادية

الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
ن أ ع / و أ ع أ ع م م د-٢ م د-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢/١										الرتبة الرئيسية الرتبة الأخرى الرتبة الأخر									

الفئة الفنية والفئات العليا																		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
ن أ ع /																		أ ع م									
و أ ع																		م أ ع									
١-مد																		٢-مد									
٣-ف																		٤-ف									
٥-ف																		٦-ف									
٧-ف																		٨-ف									
٩-ف																		١٠-ف									
١١-ف																		١٢-ف									
١٣-ف																		١٤-ف									
١٥-ف																		١٦-ف									
١٧-ف																		١٨-ف									
١٩-ف																		٢٠-ف									
٢١-ف																		٢٢-ف									
٢٣-ف																		٢٤-ف									
٢٥-ف																		٢٦-ف									
٢٧-ف																		٢٨-ف									
٢٩-ف																		٣٠-ف									
٣١-ف																		٣٢-ف									
٣٣-ف																		٣٤-ف									
٣٥-ف																		٣٦-ف									
٣٧-ف																		٣٨-ف									
٣٩-ف																		٤٠-ف									
٤١-ف																		٤٢-ف									
٤٣-ف																		٤٤-ف									
٤٥-ف																		٤٦-ف									
٤٧-ف																		٤٨-ف									
٤٩-ف																		٥٠-ف									
٥١-ف																		٥٢-ف									
٥٣-ف																		٥٤-ف									
٥٥-ف																		٥٦-ف									
٥٧-ف																		٥٨-ف									
٥٩-ف																		٦٠-ف									
٦١-ف																		٦٢-ف									
٦٣-ف																		٦٤-ف									
٦٥-ف																		٦٦-ف									
٦٧-ف																		٦٨-ف									
٦٩-ف																		٧٠-ف									
٧١-ف																		٧٢-ف									
٧٣-ف																		٧٤-ف									
٧٥-ف																		٧٦-ف									
٧٧-ف																		٧٨-ف									
٧٩-ف																		٨٠-ف									
٨١-ف																		٨٢-ف									
٨٣-ف																		٨٤-ف									
٨٥-ف																		٨٦-ف									
٨٧-ف																		٨٨-ف									
٨٩-ف																		٩٠-ف									
٩١-ف																		٩٢-ف									
٩٣-ف																		٩٤-ف									
٩٥-ف																		٩٦-ف									
٩٧-ف																		٩٨-ف									
٩٩-ف																		١٠٠-ف									
١٠١-ف																		١٠٢-ف									
١٠٣-ف																		١٠٤-ف									
١٠٥-ف																		١٠٦-ف									
١٠٧-ف																		١٠٨-ف									
١٠٩-ف																		١١٠-ف									
١١١-ف																		١١٢-ف									
١١٣-ف																		١١٤-ف									
١١٥-ف																		١١٦-ف									
١١٧-ف																		١١٨-ف									
١١٩-ف																		١٢٠-ف									
١٢١-ف																		١٢٢-ف									
١٢٣-ف																		١٢٤-ف									
١٢٥-ف																		١٢٦-ف									
١٢٧-ف																		١٢٨-ف									
١٢٩-ف																		١٣٠-ف									
١٣١-ف																		١٣٢-ف									
١٣٣-ف																		١٣٤-ف									
١٣٥-ف																		١٣٦-ف									
١٣٧-ف																		١٣٨-ف									
١٣٩-ف																		١٤٠-ف									
١٤١-ف																		١٤٢-ف									
١٤٣-ف																		١٤٤-ف									
١٤٥-ف																		١٤٦-ف									
١٤٧-ف																		١٤٨-ف									
١٤٩-ف																		١٥٠-ف									
١٥١-ف																		١٥٢-ف									
١٥٣-ف																		١٥٤-ف									
١٥٥-ف																		١٥٦-ف									
١٥٧-ف																		١٥٨-ف									
١٥٩-ف																		١٦٠-ف									
١٦١-ف																		١٦٢-ف									
١٦٣-ف																		١٦٤-ف									
١٦٥-ف																		١٦٦-ف									
١٦٧-ف																		١٦٨-ف									
١٦٩-ف																		١٧٠-ف									
١٧١-ف																		١٧٢-ف									
١٧٣-ف																		١٧٤-ف									
١٧٥-ف																		١٧٦-ف									
١٧٧-ف																		١٧٨-ف									
١٧٩-ف																		١٨٠-ف									
١٨١-ف																		١٨٢-ف									
١٨٣-ف																		١٨٤-ف									
١٨٥-ف																		١٨٦-ف									
١٨٧-ف																		١٨٨-ف									
١٨٩-ف																		١٩٠-ف									
١٩١-ف																		١٩٢-ف									
١٩٣-ف																		١٩٤-ف									
١٩٥-ف																											

الفئة الفنية والفئات العليا																		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها																		
ن أ ع /																		المجموع																		
و أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢/١ الفرعي																		الرتبة الرئيسية الرتبة الأخرى الرتبة المحلية الخدمة الميدانية الموظفون الوطنيون الحرف والصناعات المجموع الفرعي المجموع																		
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية																																				
٢٠٠٨-٢٠٠٩																		١	٣	١٠	٣٤	٦٩	٩٥	٦٩	٤٨	٣٢٩	٣٣	١٨٨	-	-	-	-	٢٢١	٥٥٠		
إلغاء																		-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٥)	-	-	-	-	-	(٥)	(٥)		
٢٠١٠-٢٠١١																		١	٣	١٠	٣٤	٦٩	٩٥	٦٩	٤٨	٣٢٩	٣٣	١٨٣	-	-	-	-	-	٢١٦	٥٤٥	
١٠ - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية																																				
٢٠٠٨-٢٠٠٩																		١	-	١	١	٣	٥	٢	١	١٤	-	٤	-	-	-	-	-	٤	١٨	
٢٠١١-٢٠١٠																		١	-	١	١	٣	٥	٢	١	١٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	٤	١٨
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا																																				
٢٠٠٨-٢٠٠٩																		١	-	١	٢	٤	٧	١٠	-	٢٥	١	٨	-	١	-	-	-	١٠	٣٥	
٢٠١١-٢٠١٠																		١	-	١	٢	٤	٧	١٠	-	٢٥	١	٨	-	١	-	-	-	-	١٠	٣٥
١٢ - التجارة والتنمية																																				
٢٠٠٨-٢٠٠٩																		١	١	٦	٢٠	٤٨	٦١	٧٤	٣٢	٢٤٣	١٢	١٤٨	-	-	-	-	-	١٦٠	٤٠٣	
إلغاء																		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	-	-	-	-	-	(٣)	(٣)	
٢٠١١-٢٠١٠																		١	١	٦	٢٠	٤٨	٦١	٧٤	٣٢	٢٤٣	١٢	١٤٥	-	-	-	-	-	١٥٧	٤٠٠	
١٤ - البيئة																																				
٢٠٠٨-٢٠٠٩																		١	-	٣	١	٨	١٠	٥	٢	٣٠	١	٥	-	١١	-	-	-	١٧	٤٧	
وظائف جديدة																		-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	
٢٠١١-٢٠١٠																		١	-	٣	١	٨	١١	٥	٢	٣١	١	٥	-	١١	-	-	-	١٧	٤٨	
١٥ - المستوطنات البشرية																																				
٢٠٠٨-٢٠٠٩																		١	-	١	٤	٨	١٧	١٣	٥	٤٩	-	٢	-	٢٣	-	-	-	٢٥	٧٤	
وظائف جديدة																		-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	
إعادة تصنيف																		-	-	-	١	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٢٠١١-٢٠١٠																		١	-	١	٤	٩	١٦	١٤	٥	٥٠	-	٢	-	٢٣	-	-	-	٢٥	٧٥	

الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
ن أ ع / و أ ع أ ع م مد ٢ مد ١ ف ٥ ف ٤ ف ٣ ف ٢ ف ١										الرتبة الرئيسية الرتبة الأخرى الرتبة المحلية الرتبة الميدانية الخدمة الموظفون الوطنيون الموظفون الصناع والخرف الفرعي الفرعي الفرعي									
١٦- المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١ - ٢ ٤ ١٢ ٢٦ ٢٣ ١١ ٧٩ ٣ ٢٩ - - - - ٣٢ ١١١																			
وظائف جديدة - - - - ١ - ١ - ٢ - - - - ٢																			
٢٠١٠-٢٠١١ ١ - ٢ ٤ ١٣ ٢٦ ٢٤ ١١ ٨١ ٣ ٢٩ - - - - ٣٢ ١١٣																			
١٧- التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١ - ١ ١٦ ٤٣ ٧٢ ٧٦ ٢٩ ٢٣٨ - ٢ ٣٠٤ ٢ ١٣ - ٣٢١ ٥٥٩																			
٢٠١٠-٢٠١١ ١ - ١ ١٦ ٤٣ ٧٢ ٧٦ ٢٩ ٢٣٨ - ٢ ٣٠٤ ٢ ١٣ - ٣٢١ ٥٥٩																			
١٨- التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١ - ١ ١٣ ٣٦ ٥٧ ٥٠ ٣٥ ١٩٣ - - ٢٤٤ ٣ - ٢٤٧ ٤٤٠																			
٢٠١٠-٢٠١١ ١ - ١ ١٣ ٣٦ ٥٧ ٥٠ ٣٥ ١٩٣ - - ٢٤٤ ٣ - ٢٤٧ ٤٤٠																			
١٩- التنمية الاقتصادية في أوروبا																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١ - ١ ٩ ٢٣ ٣٤ ٣٥ ٢١ ١٢٤ ٦ ٦٩ - - - - ٧٥ ١٩٩																			
وظائف جديدة - - - - ١ - ١ - ١ - - - - ١																			
٢٠١٠-٢٠١١ ١ - ١ ٩ ٢٣ ٣٤ ٣٦ ٢١ ١٢٥ ٦ ٦٩ - - - - ٧٥ ٢٠٠																			
٢٠- التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١ - ١ ١٤ ٢٩ ٦٣ ٥٩ ٤٩ ٢١٦ - ٤ - ٢٧٤ ٢ - ٢٨٠ ٤٩٦																			
٢٠١٠-٢٠١١ ١ - ١ ١٤ ٢٩ ٦٣ ٥٩ ٤٩ ٢١٦ - ٤ - ٢٧٤ ٢ - ٢٨٠ ٤٩٦																			
٢١- التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩ ١ - ١ ٧ ٢٤ ٣٥ ٢٩ ١٨ ١١٥ - - ١٤٤ ١ ١ - ١٤٦ ٢٦١																			
وظائف جديدة - - - - - - - - - - ١ - ١ - ١																			
إلغاء - - - - - - - - - - (١) - - - (١) (١)																			
٢٠١٠-٢٠١١ ١ - ١ ٧ ٢٤ ٣٥ ٢٩ ١٨ ١١٥ - - ١٤٣ ١ ٢ - ١٤٦ ٢٦١																			

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها										الفئة الفنية والفئات العليا									
ن أ ع / و أ ع	أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	١/٢-ف	المجموع الفرعي	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	خدمات الأمن	الخدمة المحلية	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون	الصناعات والحرف	المجموع الفرعي	المجموع		
٢٣- حقوق الإنسان																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	١	٤	٩	٤٢	٨٩	٨٦	٢٠	٢٥٢	٤	٧٧	-	٤	-	١	-	٨٦	٣٣٨	
وظائف جديدة	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	
إعادة تصنيف	-	١	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٠	
٢٠١٠-٢٠١١	١	٢	٣	٩	٤٢	٨٩	٨٨	٢٠	٢٥٤	٤	٧٧	-	٤	-	١	-	٨٦	٣٤٠	
٢٤- توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	١	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	
٢٠١٠-٢٠١١	١	١	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	
٢٥- اللاجئين الفلسطينيين																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	١	٣	١٢	٢٠	٤٧	٢٢	٢	١٠٨	-	١١	-	-	-	-	-	١١	١١٩	
وظائف جديدة	-	-	-	-	-	٣	-	-	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	
٢٠١٠-٢٠١١	١	١	٣	١٢	٢٠	٥٠	٢٢	٢	١١١	-	١١	-	-	-	-	-	١١	١٢٢	
٢٦- المساعدة الإنسانية																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	١	٣	٣	١٠	١٥	١٤	٥	٥٢	٢	١٥	-	-	-	-	-	١٧	٦٩	
وظائف جديدة	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	
٢٠١٠-٢٠١١	١	١	٣	٣	١٠	١٦	١٤	٥	٥٣	٢	١٥	-	-	-	-	-	١٧	٧٠	
٢٧- الإعلام																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	-	٤	٢٠	٣٧	٧٥	٨٨	٦٠	٢٨٥	٩	٢٣١	-	١٧٩	-	٤٤	-	٤٦٣	٧٤٨	
إلغاء	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(٢)	-	(٥)	-	(٩)	-	-	-	(١٤)	(١٦)	
٢٠١٠-٢٠١١	١	-	٤	٢٠	٣٦	٧٥	٨٧	٦٠	٢٨٣	٩	٢٢٦	-	١٧٠	-	٤٤	-	٤٤٩	٧٣٢	
٢٨- خدمات الإدارة والدعم																			
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	٣	١٣	٢٥	٥٩	٩٥	٨٢	٥٣	٣٣١	٥٦	٦٤٠	-	٨٣	-	١	٩٩	٨٧٩	١ ٢١٠	

الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها								
										ن أ ع /								
										و أ ع م								
										١-مد								
										٢-مد								
										٣-ف								
										٤-ف								
										٥-ف								
										١-٢/								
										الفرعي								
										الرتبة الرئيسية								
										الرتبة الأخرى								
										الخدمات الأمن								
										الرتبة المحلية								
										الخدمة الميدانية								
										الموظفون الوطنيون								
										الصناعات والحرف								
										الفرعي								
										الفرعي								
وظائف جديدة																		
إعادة تصنيف																		
إعادة توزيع																		
إلغاء																		
٢٠١٠-٢٠١١																		
١																		
٣																		
١٣																		
٢٥																		
٦٤																		
٩٢																		
٨٣																		
٥٧																		
٣٣٨																		
٥٤																		
٦٣٩																		
-																		
٨١																		
-																		
٢																		
٩٣																		
٨٦٩																		
١٠																		
٣																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		
١٠																		

الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها								
ن أ ع / و أ ع	أ ع م	م د-٢	م د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	المجموع الفرعي	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	خدمات الأمن	الخدمة المحلية	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون	الصناعات والحرف	المجموع الفرعي	المجموع	
٢٠١٠-٢٠١١	-	١	٢	٣	٨	١٢	١٠	٨	٤٤	٨	١٧٤	-	-	-	٩٣	٢٧٥	٣١٩	
٢٨ هاء - الإدارة، جنيف																		
٢٠٠٨-٢٠٠٩	-	-	١	٣	٨	١٤	١١	١٢	٤٩	١٨	٢٣٢	-	-	-	-	٢٥٠	٢٩٩	
	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	
	-	-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	(٣)	
٢٠١٠-٢٠١١	-	-	١	٣	٨	١٥	١٢	١٢	٥١	١٨	٢٢٩	-	-	-	-	٢٤٧	٢٩٨	
٢٨ واو - الإدارة، فيينا																		
٢٠٠٨-٢٠٠٩	-	-	١	١	٤	٦	٦	٣	٢١	٦	٦٣	-	-	-	-	٦٩	٩٠	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١	١	
٢٠١٠-٢٠١١	-	-	١	١	٤	٦	٦	٣	٢١	٦	٦٤	-	-	-	-	٧٠	٩١	
٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي																		
٢٠٠٨-٢٠٠٩	-	-	١	١	٤	١٦	١٧	٩	٤٨	-	-	٨٣	-	١	-	٨٤	١٣٢	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	١	
	-	-	-	-	٤	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	-	-	-	(٢)	(٢)	
٢٠١٠-٢٠١١	-	-	١	١	٨	١٢	١٧	٩	٤٨	-	-	٨١	-	٢	-	٨٣	١٣١	
٢٩ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات																		
٢٠٠٨-٢٠٠٩	-	١	١	٤	١٣	٢١	٣٠	٧	٧٧	١١	٤٧	-	-	-	١	٥٩	١٣٦	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١	١	
٢٠١٠-٢٠١١	-	١	١	٤	١٣	٢١	٣٠	٧	٧٧	١١	٤٨	-	-	-	١	٦٠	١٣٧	
٣٠ - الرقابة الداخلية																		
٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	-	٢	٥	١٣	٢٩	٢٠	١١	٨١	٩	٢٣	١	-	-	-	٣٣	١١٤	

40420

الفئة الفنية والفئات العليا																	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
ن أ ع / و أ ع	أ ع م	م د-٢	م د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢/١	المجموع الفرعي	الرتبة الرئيسية	الرتب الأخرى	الخدمات الأمن	الرتبة المحلية	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون	الصناعات والحرف	المجموع الفرعي	المجموع						
إلغاء	-	-	-	(١)	-	(٢)	-	(٣)	(٦)	(٣٧)	-	(٢٩)	(٢٨)	-	(٦)	(١٠٦)	(١٠٩)						
تحويل (من المساعدة المؤقتة العامة)	-	-	١	٢	٥	٤	٤	١٦	-	٣	-	-	-	-	-	٣	١٩						
٢٠١١-٢٠١٠	٣١	٢٦	٩٩	٢٧٤	٨٢٦	١٤٠٨	١٣٢٧	٥٤٠	٤٥٣١	٢٨٥	٢٧٨٢	٣٠٨	١٨٨٩	١١٦	٦٩	١٧٠	٥٦١٩	١٠١٥٠					

الجدول ٦

أسعار صرف عملات مختلفة بدولار الولايات المتحدة ومتوسط معدلات التضخم السنوية للفترة ما بين ٢٠٠٨ و ٢٠١١ حسب مراكز العمل الرئيسية

مركز العمل (العملة)	أسعار الصرف				متوسط معدلات التضخم السنوية (النسبة المئوية)			
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
فيينا (يورو)	٠,٦٧٧	٠,٧٧٣	٠,٧٧٣	٠,٧٧٣	٣,٧	٢,٧	٢,٧	٢,٧
سانتياغو (بيزو شيلي)	٥٠٨,٧٥٠	٦٥٥,٠٠٠	٦٥٥,٠٠٠	٦٥٥,٠٠٠	٨,٨	٦,٤	٦,٤	٦,٤
أديس أبابا (بر إثيوبي)	٩,٥٢٨	٩,٧١٠	٩,٧١٠	٩,٧١٠	٤١,٠	١٥,٠	١٥,٠	١٥,٠
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (روبية)	٤٣,٠٨١	٤٩,٩٦٠	٤٩,٩٦٠	٤٩,٩٦٠	٧,٩	٧,١	٧,١	٧,١
بيروت (ليرة لبنانية)	١٥٠,٥٠٠	١٥٠,٥٠٠	١٥٠,٥٠٠	١٥٠,٥٠٠	١٢,٠	٦,٠	٦,٠	٦,٠
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى/بعثة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين (شافل)	٣,٥٦٥	٣,٨٢٠	٣,٨٢٠	٣,٨٢٠	٤,٨	٣,٣	٣,٣	٣,٣
نيروبي (شلل كيني)	٦٨,٥٨٦	٨٠,١٥٠	٨٠,١٥٠	٨٠,١٥٠	٢٥,٥	٧,٦	٧,٦	٧,٦
مكسيكو (بيزو مكسيكي)	١٠,٩٥١	١٣,١٠٠	١٣,١٠٠	١٣,١٠٠	٥,٣	٦,٢	٦,٢	٦,٢
لاهاي (يورو)	٠,٦٧٧	٠,٧٧٣	٠,٧٧٣	٠,٧٧٣	٢,٥	١,٧	١,٧	١,٧
بانكوك (باهت تايلندي)	٣٣,٢٩٣	٣٤,٨٩٠	٣٤,٨٩٠	٣٤,٨٩٠	٦,٣	٤,٠	٤,٠	٤,٠
بورت أوف سين (دولار ترينيداد وتوباغو)	٦,٢٢٨	٦,٢٢٨	٦,٢٢٨	٦,٢٢٨	١٢,٠	١١,٩	١١,٩	١١,٩
نيويورك (دولار الولايات المتحدة) ^(ب)	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١,٠٠٠	٤,٥	٢,٤	٢,٤	٢,٤
جنيف (فرنك سويسري)	١,٠٧٩	١,١٤٠	١,١٤٠	١,١٤٠	٢,٦	١,٥	١,٥	١,٥

(أ) الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

(ب) يفترض أن معايير نيويورك تنطبق على مراكز الأمم المتحدة للإعلام والمكاتب الميدانية لإدارة السلامة والأمن.

الجدول ٧

مضاعف تسوية المقر وتسوية تكلفة المعيشة للفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١١ حسب مراكز العمل الرئيسية

مركز العمل	مضاعف تسوية المقر (الموظفون من الفئة الفنية)				الزيادات في مرتبات فئة الخدمات العامة			
	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١
فيينا	٦٨,٩	٥٥,٠	٦١,٣	٦٥,٠	٠,٥	٢,٧	٢,٧	٢,٧
سانتياغو	٤٥,٠	٣٢,٧	٣٣,١	٣٨,١	٢,٥	٦,٤	٦,٤	٦,٤
أديس أبابا	٤٨,٤	٦٠,٣	٦٦,٦	٧٦,٣	٢٨,٠	١٥,٠	١٥,٠	١٥,٠
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	٣٧,٧	٣١,٥	٣٤,٤	٤٠,٠	٣,٩	٧,١	٧,١	٧,١
بيروت	٤٧,٥	٥٢,٠	٥٤,٩	٦٠,٩	٢,٧	٦,٠	٦,٠	٦,٠
غزة/وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى/بعثة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في فلسطين	٥٠,٢	٤٩,٣	٥١,١	٥٥,٠	٣,٧	٣,٣	٣,٣	٣,٣
نيروبي	٤٥,١	٤١,٢	٣٨,٢	٤٤,٣	٦,١	٧,٦	٧,٦	٧,٦
مكسيكو	٤٤,٧	٣٧,٤	٤٠,٣	٤٥,٥	٢,٣	٦,٢	٦,٢	٦,٢
لاهاي	٦٧,٦	٥٢,١	٥٥,٧	٥٨,٥	١,٧	١,٧	١,٧	١,٧
بانكوك	٤٤,٧	٤٤,٣	٤٥,٥	٤٩,٤	١٠,٧	٤,٠	٤,٠	٤,٠
بورت أوف سبين	٤٨,٥	٥٦,٧	٦٥,٠	٧٦,٩	٦,١	١١,٩	١١,٩	١١,٩
نيويورك	٦٦,٢	٧٠,٦	٧٣,٨	٧٧,٣	٤,٣	٢,٤	٢,٤	٢,٤
المكاتب الميدانية الأمنية	٤٤,٥	٤٤,٦	٤٨,٠	٥١,٦	٤,٣	٢,٤	٢,٤	٢,٤
جنيف	٨٣,٨	٧٤,٨	٧٩,٤	٨٢,٣	٠,٤	١,٥	١,٥	١,٥
مراكز الأمم المتحدة للإعلام	٤٨,٣	٤٨,٤	٥١,٩	٥٥,٦	٤,٣	٢,٤	٢,٤	٢,٤

(أ) الاعتمادات المنقحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

(ب) سُويت المضاعفات لعام ٢٠٠٩ فصاعدا لتوحيد ٢,٣٣ نقطة مضاعف اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩.

الجدول ٨

تقديرات الأموال من خارج الميزانية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ و ٢٠١٠-٢٠١١، حسب أبواب الميزانية البرنامجية (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الدعم	الفني	التنفيذي	المجموع
الجزء الأول			
تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً			
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	١٢ ١١٦,٧	١٦ ٠٩٣,٩	٤٢ ١٩٣,٦
٢٠١١-٢٠١٠	١٤ ٤٢٦,٩	١٦ ٦١٨,٧	٤٦ ٠٧٠,٦
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	١١ ٢٩٦,٨	١٠ ٣١٣,١	٢١ ٦٠٩,٩
٢٠١١-٢٠١٠	١٣ ٣١٩,٤	١٢ ٧٧٠,٧	٢٦ ٠٩٠,١
الجزء الثاني			
الشؤون السياسية			
٣ - الشؤون السياسية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٨٦٣,٠	٣١ ٣٤١,٥	٣٢ ٢٠٤,٥
٢٠١١-٢٠١٠	٥٧٢,٤	٢١ ٨٧٢,٠	٢٢ ٤٤٤,٤
٤ - نزع السلاح			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٥٠٧,٦	٣ ٩١٠,٣	١٢ ٤٦٠,٢
٢٠١١-٢٠١٠	٥٠٧,٦	٢ ٣١٨,٧	١٠ ٤٦٦,٦
٥ - عمليات حفظ السلام			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٣٠٧ ٠٦١,٣	١٣١ ٩٤٠,١	٤٣٩ ٠٠١,٤
٢٠١١-٢٠١٠	٣٩٦ ٢٦٦,٤	١٥٧ ٧٥٦,٣	٥٥٤ ٠٢٢,٧
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	-	١ ٠٢٧,٠	١ ٠٢٧,٠
٢٠١١-٢٠١٠	-	١ ١٠٠,٤	١ ١٠٠,٤
الجزء الثالث			
العدل والقانون الدوليان			
٨ - الشؤون القانونية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٨ ٠٣٥,١	٤ ٠٢١,٤	١٢ ٠٥٦,٥
٢٠١١-٢٠١٠	٩ ٢٩٣,٣	٤ ١٠٧,٧	١٣ ٤٠١,٠

الدعم	الفني	التنفيذي	المجموع
الجزء الرابع			
التعاون الدولي لأغراض التنمية			
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٥ ١٢٦,٢	١٢ ٤٩٠,١	١٣٣ ٦٧٣,٠
٢٠١١-٢٠١٠	٤ ٩٢٦,٦	١١ ٥٥٢,٤	١٣٣ ٩٢٩,٠
١٠ - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	-	١ ١٤٩,٠	١ ١٤٩,٠
٢٠١١-٢٠١٠	-	١ ٩٠٥,٠	١ ٩٠٥,٠
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	-	٢٠٥,٠	٢٠٥,٠
٢٠١١-٢٠١٠	-	٣٧٥,٠	٣٧٥,٠
١٢ - التجارة والتنمية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٦ ٧٠٦,٤	١ ٣٨٧,٨	٧٣ ٥٥٠,٣
٢٠١١-٢٠١٠	٦ ٧٠٦,٤	١ ٣٣٢,٠	٧٢ ٩٤١,٠
١٤ - البيئة			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	١ ٤٧٠,٥	٣١ ٤٨٥,٠	٢٩٦ ١٣٢,٠
٢٠١١-٢٠١٠	١ ٥٠٥,٨	٥١ ٠٤٤,٤	٤٢٠ ٢٥٨,١
١٥ - المستوطنات البشرية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	١ ٥٠٨,٧	٣٩ ٦٠٢,٢	٣٠٠ ٩٠٧,٥
٢٠١١-٢٠١٠	٢٢ ١٨٩,٣	٤٧ ١٩٥,٤	٣٣٤ ٥٠٢,١
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٣٠ ٢٢٢,٩	٣٠ ١٢٩,٠	٤٦٧ ٠١٢,١
٢٠١١-٢٠١٠	٣٠ ٢٢٢,٩	٢٥ ٩٩٩,٨	٤٦٢ ٨٨٢,٩
الجزء الخامس			
التعاون الإقليمي لأغراض التنمية			
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا			
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٦ ٢٩٨,٧	-	٣٧ ١٣٨,٥
٢٠١١-٢٠١٠	٧ ٣٣٨,٠	-	٣٨ ٤٣٩,٣

الدعم	الفني	التنفيذي	المجموع	
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ				
٣ ٢٨٠,٠	-	٢٤ ٤٦٥,٠	٢٧ ٧٤٥,٠	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٣ ٤٢٧,٠	-	٢٦ ٦٥٠,٠	٣٠ ٠٧٧,٠	٢٠١١-٢٠١٠
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا				
١ ٤٠٠,٧	١٠ ٤٠٩,٩	١٥ ٢٢٣,٠	٢٧ ٠٣٣,٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨
١ ٧٦٣,٠	٩ ٢١٦,١	١٥ ٥٨٠,٢	٢٦ ٥٥٩,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي				
٢ ٧٨٠,٠	-	٢١ ٢٢٠,٠	٢٤ ٠٠٠,٠	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٢ ٤٠٠,٠	-	٢٢ ١٠٠,٠	٢٤ ٥٠٠,٠	٢٠١١-٢٠١٠
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا				
٦٣٤,١	-	٨ ٨٣٢,٧	٩ ٤٦٦,٨	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٥٤٣,٠	-	٧ ٢٥٣,٥	٧ ٧٩٦,٥	٢٠١١-٢٠١٠
الجزء السادس				
حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية				
٢٣ - حقوق الإنسان				
٢٦ ٩١٨,٧	١ ٦٢ ٧٤٨,٢	٢٩ ٣١٦,٦	٢١٨ ٩٨٣,٥	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٢٨ ٨٣٦,٤	١ ٦٩ ٦٦٦,١	٣٤ ٦٩٧,٨	٢٣٣ ٢٠٠,٣	٢٠١١-٢٠١٠
٢٤ - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين				
-	٧٩٢ ٩٣٤,٧	٢ ٨٢٥ ٩٨٥,٨	٣ ٦١٨ ٩٢٠,٥	٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	٧٩٧ ٢١٢,٢	٣ ١٠٣ ٨٦٣,٤	٣ ٩٠١ ٠٧٥,٦	٢٠١١-٢٠١٠
٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون				
-	-	١ ٨٦٩ ٤٧٩,٦	١ ٨٦٩ ٤٧٩,٦	٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	٢ ٠٥٦ ٤٢٧,٦	٢ ٠٥٦ ٤٢٧,٦	٢٠١١-٢٠١٠
٢٦ - المساعدة الإنسانية				
٤٦ ١١٧,٥	١ ٨٨ ٨٧٢,١	٣ ١٩ ٢٠٠,٩	٥٥٤ ١٩٠,٥	٢٠٠٩-٢٠٠٨
٥٢ ٥٤٣,٩	١ ٩١ ٣٣٥,٨	٢ ٥٥ ٢٩٦,٠	٤٩٩ ١٧٥,٧	٢٠١١-٢٠١٠
الجزء السابع				
الإعلام				
٢٧ - الإعلام				
١ ٣٩٢,٥	٦ ٠٣٣,٧	-	٧ ٤٢٦,٢	٢٠٠٩-٢٠٠٨
١ ٤٦٤,١	٤ ٨٤٨,٩	-	٦ ٣١٣,٠	٢٠١١-٢٠١٠

الدعم	الفني	التنفيذي	المجموع
الجزء الثامن			
خدمات الدعم المشتركة			
٢٨ - خدمات الإدارة والدعم			
ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية			
٢٨٧٣٠,٣	-	-	٢٨٧٣٠,٣
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٨٢٦٩٧,٤	-	-	٨٢٦٩٧,٤
٢٠١١-٢٠١٠			
باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات			
٤٥٩٢٣,٩	٢٦١٣,٠	-	٤٨٥٣٦,٩
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٥٤٣١٤,٩	٢٦٩٦,٠	-	٥٧٠١٠,٩
٢٠١١-٢٠١٠			
جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية			
١٨٦٤٦,٣	٤٤,٣	-	١٨٦٩٠,٦
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
١٨٦٤٦,٣	٤٤,٣	-	١٨٦٩٠,٦
٢٠١١-٢٠١٠			
دال - مكتب خدمات الدعم المركزي			
٧٢٨٥٣,٥	٥٦٠١١,٧	-	١٢٨٨٦٥,٢
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٧٨٣٩٨,٨	٥٦٠١١,٧	-	١٣٤٤١٠,٥
٢٠١١-٢٠١٠			
هاء - الإدارة، حنيف			
٢٥٤٧٨,٧	-	-	٢٥٤٧٨,٧
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٢٧٠٥٣,٥	-	-	٢٧٠٥٣,٥
٢٠١١-٢٠١٠			
واو - الإدارة، فيينا			
١٣١٠٢,١	-	-	١٣١٠٢,١
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
١٣٦٠٤,٨	-	-	١٣٦٠٤,٨
٢٠١١-٢٠١٠			
زاي - الإدارة، نيروبي			
٢٠٠٦٤,٩	-	-	٢٠٠٦٤,٩
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٢١٢٠١,٦	-	-	٢١٢٠١,٦
٢٠١١-٢٠١٠			
٢٩ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات			
١٤٩٥٥,٥	٢٥٤٤٨,٩	-	٤٠٤٠٤,٤
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٣٧٦٨٩,٧	٢٣٤٥٩,٩	-	٦١١٤٩,٦
٢٠١١-٢٠١٠			
الجزء التاسع			
الرقابة الداخلية			
٣٠ - الرقابة الداخلية			
٦٤٤٣٧,٦	-	-	٦٤٤٣٧,٦
٢٠٠٩-٢٠٠٨			
٦٢٩١٣,٠	-	-	٦٢٩١٣,٠
٢٠١١-٢٠١٠			

الدعم	الفني	التنفيذي	المجموع	
الجزء العاشر				
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة				
٣٢ - المصروفات الخاصة				
٢٠٠٩-٢٠٠٨	١٢٩٠٠,٠	-	-	١٢٩٠٠,٠
٢٠١١-٢٠١٠	٢٥١٦٢,٠	-	-	٢٥١٦٢,٠
الجزء الثاني عشر				
السلامة والأمن				
٣٤ - السلامة والأمن				
٢٠٠٩-٢٠٠٨	١٤٠٩٩,١	-	-	١٤٠٩٩,١
٢٠١١-٢٠١٠	١٤٠٩٩,١	-	-	١٤٠٩٩,١
المجموع				
٢٠٠٩-٢٠٠٨	٨٣١٧٤٣,٠	١٥٦٠٢١١,٩	٦٢٦٨٥٣٧,٤	٨٦٦٠٤٩٢,٣
٢٠١١-٢٠١٠	١٠٤٧٥٨٥,٨	١٦١٠٤٣٩,٥	٦٧٨٣٩٢٠,٩	٩٤٤١٩٤٦,٢

الجدول ٩

الأثر المرجأ في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ المترتب على إنشاء وظائف جديدة خلال فترة السنتين
٢٠٠٨-٢٠٠٩، حسب أبواب الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	عدد الوظائف الجديدة	المبلغ
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	٤٦	٧ ٣٠٨,٦
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	٤٠	٦ ٨١٩,٦
٣ - الشؤون السياسية	٥١	١١ ٦٢٢,٣
٤ - نزع السلاح	٣	١٧٦,٤
٥ - عمليات حفظ السلام	٢٤	١ ٥٢٦,٦
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	٤	٥٨٩,٤
٧ - محكمة العدل الدولية	٥	٥٦٣,٥
٨ - الشؤون القانونية	١	١٩٠,٢
٩ - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٣	٣ ٨٩٨,٤
١٠ - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	٣	٨٩٩,٦
١١ - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	٤	٨٨٩,٤
١٢ - التجارة والتنمية	١٣	٤ ٢٦٢,٦
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	٢	٢٢٣,٣
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	٣٤	٣ ٧٩٠,٦
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	١٤	٢ ٦٣٩,٤
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	٥	١ ٠٧٨,١
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٢٢	٣ ٧٠١,٢
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	٦	١ ٣٥٣,٧
٢٣ - حقوق الإنسان	٥٩	١١ ١١٢,٨
٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون	٦	١ ١٦٣,٠
٢٦ - المساعدة الإنسانية	٣	٤٨٧,٧
٢٧ - الإعلام	٥	١٩٨,٥
٢٨ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	١	٢٤٩,١
٢٨ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٥	٩٦٥,٨
٢٨ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية	١	١٩٠,٢
٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزي	١	٢١٨,٠
٢٨ هاء - الإدارة، جنيف	١	١٧٠,٨

باب الميزانية	عدد الوظائف الجديدة	المبلغ
٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي	٣٦	١ ٢٢٢,٢
٢٩ - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٣	٧٢٧,٦
٣٠ - الرقابة الداخلية	٢٧	٣ ٧٢٧,٧
٣٤ - السلامة والأمن	٧	٨٥٥,٥
٣٦ - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	-	١٠ ٤٤٣,٤
المجموع	٤٤٥	٨٣ ٢٦٥,٢

الجدول ١٠

الأثر المرجأ المقدر في فترة السنتين ٢٠١٢-٢٠١٣ (بالأسعار الحالية) المترتب على إنشاء الوظائف الجديدة المقترحة في فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١، حسب أبواب الميزانية (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الميزانية	عدد الوظائف الجديدة	المبلغ
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	١	٤٨,٩
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	١١	١ ٥٢٠,٥
٣ - الشؤون السياسية	٢	١٧٦,٦
٤ - نزع السلاح	٤	٢٩٨,٠
٥ - عمليات حفظ السلام	٨	٤٥٤,٨
٧ - محكمة العدل الدولية	٨	٨٦٥,٧
٨ - الشؤون القانونية	٢	٣٢٥,٢
١٤ - البيئة	١	١٥١,٨
١٥ - المستوطنات البشرية	١	١٢٦,٤
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات ومنع الجريمة والإرهاب والعدالة الجنائية	٢	٢٩٩,٨
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	١	١٤٤,٥
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	١	٥٨,٥
٢٣ - حقوق الإنسان	٢	٢٨٩,٠
٢٥ - اللاجئون الفلسطينيون	٣	٥٣٥,٨
٢٦ - المساعدة الإنسانية	١	١٦٢,٥
٢٨ ألف - مكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية	١	١٠٩,٦
٢٨ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية	٢	٢١٩,٢
٢٨ دال - مكتب خدمات الدعم المركزي	٤	٣٩٧,٦
٢٨ هاء - الإدارة، جنيف	٢	٢٨٩,٠
٢٨ زاي - الإدارة، نيروبي	١	٦١,٩
المجموع	٥٨	٦ ٥٣٥,٣

المرفق الأول

أبواب الميزانية التي قامت هيئات استعراض البرامج باستعراض برنامج عملها

الباب/البرنامج الفرعي	الهيئة التي قامت بالاستعراض	تاريخ الاستعراض
٢ - شؤون الجمعية العامة والمجلس والاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	لجنة المؤتمرات	نيسان/أبريل ٢٠٠٨
٣ - الشؤون السياسية	اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف	نيسان/أبريل ٢٠٠٨
٦ - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	لجنة استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	حزيران/يونيه ٢٠٠٨
٨ - الشؤون القانونية	لجنة القانون الدولي	أيار/مايو ٢٠٠٨
٩ - دعم وتنسيق شؤون المجلس الاقتصادي والاجتماعي	لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي	حزيران/يونيه - تموز/يوليه ٢٠٠٨
القضايا الجنسانية والتهوض بالمرأة	لجنة وضع المرأة	شباط/فبراير - آذار/مارس ٢٠٠٨
السياسات الاجتماعية والتنمية	لجنة التنمية الاجتماعية	شباط/فبراير ٢٠٠٨
التنمية المستدامة	لجنة التنمية المستدامة	أيار/مايو ٢٠٠٨
الإحصاءات	اللجنة الإحصائية	شباط/فبراير ٢٠٠٨
السكان	لجنة السكان والتنمية	نيسان/أبريل ٢٠٠٨
الإدارة العامة وإدارة التنمية	لجنة خبراء الإدارة العامة	نيسان/أبريل ٢٠٠٨
الإدارة المستدامة للغابات	منتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات	نيسان/أبريل - أيار/مايو ٢٠٠٩
١٢ - التجارة والتنمية	مجلس التجارة والتنمية/الفرقة العاملة المعنية بالخطوة المتوسطة الأجل والميزانية البرنامجية	حزيران/يونيه ٢٠٠٨
١٤ - البيئة	مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للبيئة	شباط/فبراير ٢٠٠٩

الباب/البرنامج/البرنامج الفرعي	الهيئة التي قامت بالاستعراض	تاريخ الاستعراض
١٥ - المستوطنات البشرية	مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	آذار/مارس - نيسان/أبريل ٢٠٠٩
١٦ - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية لجنة المخدرات	نيسان/أبريل ٢٠٠٨ أيار/مايو ٢٠٠٨
١٧ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفارقة الذي تنظمه اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	آذار/مارس - نيسان/أبريل ٢٠٠٨
١٨ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ/اللجنة الاستشارية المؤلفة من الممثلين الدائمين وغيرهم من الممثلين	نيسان/أبريل ٢٠٠٨
١٩ - التنمية الاقتصادية في أوروبا	اللجنة الاقتصادية لأوروبا/اللجنة التنفيذية	أيار/مايو ٢٠٠٨
٢٠ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	حزيران/يونيه ٢٠٠٨
٢١ - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	أيار/مايو ٢٠٠٨
٢٣ - حقوق الإنسان	مجلس حقوق الإنسان	وجّهت المفوضية السامية لحقوق الإنسان، في الكلمة التي ألقاها أمام المجلس في آذار/مارس ٢٠٠٨، الدعوة إلى أعضاء المجلس لإبداء التعليقات على البرنامج ١٩ من الإطار الاستراتيجي للفترة ٢٠١٠-٢٠١١ الذي كان قد قُدم إلى جميع أعضاء المجلس. وأرسل رئيس المجلس بعد ذلك رسالة إلى جميع الأعضاء دعاهم فيها إلى استعراض البرنامج وإبداء التعليقات عليه، إما مباشرة إلى لجنة البرنامج والتنسيق أو مكتب المراقب المالي، وإما عن طريق مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان.
٢٧ - الإعلام	لجنة الإعلام	نيسان/أبريل - أيار/مايو ٢٠٠٨

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن المسائل الشاملة لعدة مجالات

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

(A/60/7)

تعكس صياغة النواتج الإشارة إلى النواتج النهائية كما وردت في الدورة الحالية لتخطيط البرامج وميزنتها ورصدها وتقييمها. لكن تجدر الإشارة إلى أن تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات يشتمل أيضا في عدد من الحالات على المشاركة، لأن تلك الدورات تكون دورات تفاعلية.

ومن المتوقع أن يُنقح النظامان الأساسي والإداري لتخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ومراقبة التنفيذ وأساليب التقييم، الواردة في نشرة الأمين العام ST/SGB/2000/8، بالتشاور مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية ووكيل الأمين العام لإدارة الشؤون الإدارية ووفقا لمقررات الجمعية العامة بشأن إطار المساءلة، وإطار إدارة المخاطر في المؤسسة والرقابة الداخلية، وإطار الإدارة القائمة على النتائج (انظر القرار ٢٧٦/٦٣).

(A/62/7)

يتضمن الجدول ٩ من هذا التقرير معلومات عن الأثر المرجح المترتب على الوظائف المنشأة خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على مستوى الأبواب. وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن الجدول ١٠ من هذا التقرير الأثر المرجح المقدّر في الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ (بالمعدلات المنقحة) للمقترحات المتعلقة بإنشاء وظائف جديدة في الفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

توصي اللجنة بأن تقدم الميزانيات المقبلة معلومات عن التكلفة الكاملة لمقترحات الميزانية لكل باب. وفي غياب هذه المعلومات لا تحصل الدول الأعضاء على صورة كاملة لآثار المقترحات المترتبة في الميزانية، والتي تشمل، مثلا، خفض المساعدة المؤقتة العامة مقابل الوظائف، أو إلغاء بعض الوظائف مقابل وظائف أخرى (الفقرة ٢٠).

ترد معلومات عن مقترحات تحويل الوظائف في الجدول ٨، موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، حسب الباب في المعلومات المالية التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

عادة ما تكون المقترحات التي تعكس تحويل وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة مصحوبة بتخفيض مقابل في المساعدة المؤقتة العامة، مثل المقترحات المتعلقة بمكتب إقامة العدل ومكتب دعم بناء السلام ومكتب خدمات الرقابة الداخلية.

جرى التشديد على هذه التوصية في تعليمات الميزانية، وكذلك أثناء عملية إعداد الميزانية. ويبيّن استعراض وثائق الميزانيات الواردة من الإدارات/المكاتب أنه في الحالات التي تتحقق فيها الكفاءة، يكون هذا ناجماً عن تغييرات في العمليات وعن الجهود المستمرة لتحقيق نتائج أكبر باستخدام الموارد المتاحة، ولا يعكس بالضرورة الإفراج عن أموال.

عند الاستفسار، تم تزويد اللجنة بمعلومات بشأن الوظائف الجديدة في الميزانية البرنامجية المقترحة، التي كانت في حقيقة الأمر تحويلات من وظائف ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية أو وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة. وتطلب اللجنة أن تُميّز عروض الميزانيات المقبلة بوضوح بين هذه التحويلات المقترحة والمقترحات المقدمة لوظائف جديدة. وفي هذا الصدد، ينبغي تقديم معلومات بشأن الأساس المناسب لتقدير تكلفة هذه التحويلات (الفقرة ٢٣).

تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في عدد من الحالات، لم يصاحب مقترحات تحويل وظائف ممولة من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة تخفيض يتناسب معها في الاعتماد المقترح للمساعدة المؤقتة العامة. وتوصي اللجنة بأن يصاحب هذه التحويلات في المستقبل تخفيض في المساعدة المؤقتة العامة يعادل المبلغ الكامل لتكلفة الوظائف الجديدة (باستخدام معايير تقدير التكاليف المطبقة على الوظائف المستمرة). وإذا كان التخفيض المقترح صغيراً، فينبغي تسليط الضوء في عرض الميزانية على الفرق لأنه يمثل نمواً حقيقياً (الفقرة ٢٤).

تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه، بينما يشير عدد من أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة إلى مكاسب في الكفاءة، إلا أنه لم يقدم سوى القليل من التفاصيل عن هذا الموضوع ولا يوجد عرض شامل للمبالغ التي أصبحت متاحة نتيجة لذلك. وتؤكد اللجنة على أهمية تقديم معلومات أوفى وأكثر اتساقاً عن تدابير ومكاسب الكفاءة وعن التحسينات في الخدمات. وهي تحدد طلبها إدراج تلك المعلومات في الميزانيات البرنامجية المقترحة المستقبلية وتذكر بأحكام الفقرة ٢٤ من قرار الجمعية العامة ١٢/٥٢ بآاء بشأن إنشاء حساب التنمية (الفقرة ٢٦).

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

جرى على الممارسة السابقة، جرى تناول هذه التوصية في سياق الأبواب التي تحتوي على مقترحات بإجراء تغييرات في الهياكل التنظيمية.

جرى تناول المعلومات الإضافية المتعلقة بتباين الموارد الخارجة عن الميزانية على مستوى الأبواب وأدرجت في كراسة كل باب من الأبواب المعنية.

يجب تقديم معلومات تبين الجهود التي بذلت لإعادة توزيع الوظائف، قبل استحداث وظائف جديدة، وسبب عدم تمكن شاغل الوظيفة الحالي، في حالة طلبات إعادة التصنيف، أو الموظفين الموجودين حالياً، في حالة طلبات الوظائف الجديدة، من تحمل المسؤوليات المراد تغطيتها (الفقرة ٤٥).

تلاحظ اللجنة أهمية الموارد الخارجة عن الميزانية بالنسبة لتمويل أنشطة الأمم المتحدة وتؤكد الحاجة إلى مواصلة تحسين المعلومات المتاحة للدول الأعضاء بشأن الموارد الخارجة عن الميزانية عند قيام تلك الدول باستعراض الميزانيات البرنامجية المقترحة. وفي هذا الصدد، تطلب اللجنة أن تتضمن المعلومات المتعلقة بالتباينات السبب في إدخال تغييرات أو إسقاطات، وذلك حيثما تشكل الموارد الخارجة عن الميزانية جزءاً كبيراً من التمويل الخاص بباب معين (الفقرة ٦٢).