



大会

Distr.: General
17 September 2009
Chinese
Original: English

第六十四届会议

临时议程* 项目 128、133、135、139 和 140

2010-2011 两年期拟议方案预算

人力资源管理

联合国共同制度

起诉应对 1994 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间
在卢旺达境内的种族灭绝和其他严重违反国
际人道主义法行为负责者和应对这一期间邻
国境内种族灭绝和其他这类违法行为负责的
卢旺达公民的国际刑事法庭经费的筹措

起诉应对 1991 年以来前南斯拉夫境内所犯严
重违反国际人道主义法行为负责者的国际法
庭经费的筹措

国际公务员制度委员会 2009 年报告所载各项决定和建议所涉 行政和经费问题

秘书长依照大会议事规则第 153 条提出的说明

摘要

本报告是根据大会议事规则第 153 条提出的，详细说明国际公务员制度委员会的各项决定和建议对共同制度产生的行政和经费问题，特别是对 2010-2011 两年期联合国拟议方案预算及卢旺达问题国际刑事法庭和前南斯拉夫问题国际法庭拟议预算产生的问题。在确定将由大会在 2009 年 12 月通过的批款数额之前，影响 2010-2011 两年期拟议方案预算和两法庭拟议预算的委员会建议和决定，将反映在重新计算的相应拟议预算估计数中。

* A/64/150 和 Corr. 1。



一. 引言

1. 国际公务员制度委员会 2009 年年度报告¹ 载有对 2010-2011 两年期拟议方案预算及卢旺达问题国际刑事法庭和前南斯拉夫问题国际法庭拟议预算产生经费问题的具体决定和建议。这些决定和建议与下列问题有关：

(a) 定期任用工作人员的服务条件：已引入并实施国际公务员制度委员会 2005 年年度报告界定的新合同框架的组织实行向连续服务已满 10 年或 10 年以上并在合同到期时离职的定期工作人员支付服务终了离职偿金的做法；²

(b) 专业及以上职类工作人员的服务条件：基薪/底薪表。³

二. 定期任用工作人员的服务条件

A. 服务终了离职偿金

2. 有人忆及，委员会曾两次向大会建议服务终了补助金，提出的理由至今仍然有效。虽有一些成员表示保留，但委员会还是认为应向服务时间较长、定期合同到期后非自愿离开组织的工作人员提供某种补偿，认为此类补偿机制所致的费用将少于提供买断所需的数额。依照大会第 63/250 号决议的规定，委员会着重指出，服务终了偿金仅是作为离职偿金，旨在向正在寻找其他工作的离职工作人员提供帮助。此外，不应将服务终了偿金视为给予了法律上或其他角度的定期合同续签或改划为连续任用的任何预期。这一点应明确反映于这一应享权利的名称，即“服务终了离职偿金”，应提供给符合资格条件的工作人员，作为不同于解雇补偿金的一项单独措施。

2. 委员会估计，对联合国和共同制度其他参加组织而言，采用服务终了离职偿金做法所涉经费为全系统每年大约 460 万美元。

3. 上述建议对 2010-2011 两年期联合国拟议方案预算及卢旺达问题国际刑事法庭和前南斯拉夫问题国际法庭拟议预算产生的经费影响估计分别为 2 100 000 美元、214 200 美元和 30 700 美元。

¹ 《大会正式记录，第六十四届会议，补编第 30 号》(A/64/30)。

² 同上，第 42-60 段。

³ 同上，第 61-66 段。

三. 专业及以上职类工作人员的服务条件

A. 基薪/底薪表

5. 大会在其第 44/198 号决议第一节 H 分节中, 比照所参照的公务员制度(美国联邦公务员制度)内在基准城市服务的对等官员的相应基薪净额, 确定专业及以上职类工作人员的最低薪金净额, 自 1990 年 7 月 1 日实行。

6. 目前参照的华盛顿哥伦比亚特区美国联邦公务员制度的薪金净额从 2009 年 1 月 1 日起累计增加 2.9%。此外, 在 2009 财政年度, 美国联邦收入税法有所变化, 而马里兰州、弗吉尼亚州和哥伦比亚特区的收入税法没有变化。薪资毛额的增加及税法的变化, 这两方面的共同作用的结果便是与 2008 年的数额相比, 参照制度的参考薪金(GS-13/GS-14 的薪金数额)比 2009 年 1 月 1 日目前联合国基薪/底薪表内 P-4 第六级的薪金净额高 3.04%。按照核定的程序和过去惯例, 这个情况要求从 2010 年 1 月 1 日起将专业及以上职类工作人员的共同制度薪金表向上调整 3.04%。基薪/底薪表将按标准方法上调, 即在不亏不盈基础上并入工作地点差价调整数乘数点。

7. 委员会估计, 对联合国和共同制度其他参加组织而言, 上述基薪/底薪表调整的所涉经费为每年约 1 446 000 美元, 细分如下:

(a) 对于工作地点差价调整数较低, 不调整会低于新的基薪/底薪水平的工作地点: 零;

(b) 在离职偿金数额表方面: 1 446 000 美元。

8. 上述建议对 2010-2011 两年期联合国拟议方案预算及卢旺达问题国际刑事法庭和前南斯拉夫问题国际法庭拟议预算产生的经费影响估计分别为 493 600 美元、66 500 美元和 81 900 美元。

四. 结论和建议

9. 对 2010-2011 两年期拟议方案预算及卢旺达问题国际刑事法庭和前南斯拉夫问题国际法庭拟议预算产生的经费问题如下:

	(美元)		
	联合国	卢旺达问题国际 刑事法庭	前南斯拉夫问题 国际法庭
服务终了离职偿金	2 100 000	214 200	30 700
基薪/底薪表	—	—	—
离职偿金	493 600	66 500	81 900
共计	2 593 600	280 700	112 600

10. 综而述之，国际公务员制度委员会的各项建议和决定对 2010-2011 两年期拟议方案预算及卢旺达问题国际刑事法庭和前南斯拉夫问题国际法庭拟议预算产生的经费问题估计数分别为 2 593 600 美元、280 700 美元和 112 600 美元，涉及定期任用工作人员服务终了离职偿金和专业及以上职类工作人员离职偿金。

11. 在确定将由大会在 2009 年 12 月通过的批款数额之前，将把这些所需经费反映在重新计算的 2010-2011 两年期相应拟议预算估计数中。
