



大会

Distr.: General
9 April 2009
Chinese
Original: English

第六十三届会议

议程项目 149

联合国中非共和国和乍得特派团经费的筹措

联合国中非共和国和乍得特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年
7 月 1 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助举措	8
C. 特派团区域合作	11
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	11
E. 成果预算编制框架	11
二. 财政资源	53
A. 总表	53
B. 未编入预算的捐助	54
C. 增效	54
D. 空缺率	55
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	56



F. 培训	56
G. 探雷和扫雷事务	57
H. 速效项目	58
三. 差异分析	58
四. 有待大会采取的行动	64
五. 为执行大会第 61/276 和 62/233 号决议的决定和要求以及为执行经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	64
附件	
组织结构图	69
地图	74

摘要

本报告载列联合国中非共和国和乍得特派团(中乍特派团)2009年7月1日至2010年7月1日期间预算,数额为768 190 100美元。

预算用于部署25名军事联络官、5 200名军事特遣队人员、300名联合国警察、596名国际工作人员,包括一个在一般临时人员下供资国际工作人员职位和另一员额(通过与联合国国家工作队费用分摊安排供资的首席安全顾问)、770名本国工作人员,包括一个在一般临时人员下供资的本国工作人员职位、201名联合国志愿人员和25名政府提供的人员。

特派团2009年7月1日至2010年7月1日财政期间所需资源总额,已通过按构成部分(安全和保护平民、人权和法治及支助)归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元,预算年度7月1日至6月30日。)

类别	支出数	分配数	费用估计数	差异	
	(2008/09)	(2009/10)	(2009/10)	数额	百分比
军事和警察人员	5 451.3	75 953.9	203 285.4	127 331.5	167.6
文职人员	16 009.6	64 108.0	95 156.9	31 048.9	48.4
业务费用	143 722.8	300 733.6	469 747.8	169 014.2	56.2
所需资源毛额	165 183.7	440 795.5	768 190.1	327 394.6	74.3
工作人员薪金税收入	999.2	6 155.8	7 628.8	1 473.0	23.9
所需资源净额	164 184.5	434 639.7	760 561.3	325 921.6	75.0
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	165 183.7	440 795.5	768 190.1	327 394.6	74.3

人力资源^a

	军事观察员	军事特遣队	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理									
2008/09 年度核定数	—	—	—	39	21	—	1	—	61
2009/10 年度拟议数	—	—	—	38	21	—	1	—	60
构成部分									
安保和保护平民									
2008/09 年度核定数	50	—	300	32	118	—	3	—	503
2009/10 年度拟议数	25	5 200	300	39	133	—	3	—	5 700
人权和法治									
2008/09 年度核定数	—	—	—	39	22	—	9	25	95
2009/10 年度拟议数	—	—	—	41	30	—	9	25	105
支助^d									
2008/09 年度核定数	—	—	—	401	411	2	104	—	918
2009/10 年度拟议数	—	—	—	477	585	2	188	—	1 252
共计									
2008/09 年度核定数	50	—	300	511	572	2	117	25	1 577
2009/10 年度拟议数	25	5 200	300	595	769	2	201	25	7 117
净变动	(25)	5 200	—	84	197	—	84	—	5 540

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 包括一个通过与联合国国家工作队分摊费用安排供资的员额(P-5 首席安全顾问)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 安全理事会在 2007 年 9 月 25 日第 1778(2007) 号决议第 1 段中核准,按照同一决议第 2 至第 6 段的规定,并与乍得当局和中非共和国当局协商,在乍得和中非共和国境内建立一个多层面存在,目的是通过帮助保护难民、流离失所者和处境危险平民、协助在乍得东部和中非共和国东北部提供人道主义援助、以及为这些地区的重建和经济社会发展创造有利条件等方式,帮助创造有助于难民和流离失所者自愿、安全和可持续返回的安全条件。
2. 安理会在第 1778(2007) 号决议第 2 段中决定,该多层面存在应包含联合国中非共和国和乍得特派团(所有语文均简称 MINURCAT),按照同一段落的规定在乍得东部和中非共和国东北部执行为期一年的任务。
3. 安理会在第 1778(2007) 号决议第 6 段中根据《联合国宪章》第七章采取行动,授权欧洲联盟帮助保护处境危险平民,特别是难民和境内流离失所者;通过协助加强行动区内的安全,为人道主义援助的运送及人道主义工作人员的自由通行提供便利;帮助保护联合国人员、设施、装置和设备,保护其人员以及联合国人员和相关人员的安全和行动自由。
4. 最近,安理会第 1861(2009) 号决议再次核准延长中乍特派团的任务期限,将乍得境内的多层面存在和中非共和国境内的军事存在延长 12 个月;将特派团的任务延长至 2010 年 3 月 15 日;授权在欧洲联盟部队(欧盟部队)任务结束后在乍得和中非共和国境内部署特派团的军事部分接替欧盟部队;决定欧盟部队与特派团之间的权力交接将于 2009 年 3 月 15 日进行;并决定特派团应配备最多 300 名警察、25 名军事联络官、5 200 名军事人员以及适当数目的文职人员。
5. 中乍特派团的任务是帮助安理会实现一个总体目标,即帮助创造有助于难民和境内流离失所者自愿、安全和可持续回返的安全条件。
6. 在这个总体目标范围内,中乍特派团将在本预算期间提供下文成果框架所载有关关键产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务产生的构成部分(安保和保护平民;人权和法治)以及另一构成部分支助排列。
7. 中乍特派团取得各项预期成绩将使其在任务期限内实现安理会的目标,而绩效指标则是本预算期间实现成果进展的衡量尺度。特派团的人力资源已按人数列入各个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2008/09 期间预算相比的人数差异,包括员额改叙,在有关构成部分下予以说明。
8. 根据其任务,中乍特派团将在本预算期内协助国家主管部门通过培训、监测、咨询和协助国家警察成立综合安全分遣队,加强乍得警察的能力,以维持难民营、

境内流离失所者集中地、以及附近地区重要城镇的法律和秩序，为乍得东部的人道主义援助提供便利条件。特派团将继续提供支持，帮助国家主管部门加强正式的司法制度和监狱系统，协助其确保人权因素在综合安全分遣队警察的筛选和招聘中得到体现，并纳入国家警察和宪兵的培训和宣传方案。在中非共和国，特派团将继续与政府联络，为处境危险平民提供保护。

9. 按照安全理事会第 1861(2009)号决议，2009 年 3 月 15 日阿贝歇和比劳同时举行欧盟部队向联合国军事部队交接权力的军事仪式。联合国军事部队由原欧盟部队特遣队和新军事特遣队人员组成，截至 2009 年 3 月 14 日午夜部队的初步行动兵力为 2 085 人。在本预算期间，中乍特派团军事部分将帮助改善行动区安全，协助保护联合国人员、装置、设施和设备，确保特派团人员以及联合国人员和相关人员的安全和行动自由，以此促进改善人道主义援助交付和人道主义工作人员的行动自由。

10. 在乍得，特派团还将与联合国国家工作队以及世界银行和国际货币基金组织等伙伴机构联络，确保采取一致办法，促进难民和境内流离失所者自愿和安全回返。

11. 鉴于需立即向中乍特派团提供支持特派团按照安全理事会第 1861(2009)号决议进行扩充所需的现金和业务资源，秘书长在 2009 年 2 月 18 日说明(A/63/727)中请求，为 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间授权承付摊款 140 731 900 美元，包括行政和预算问题咨询委员会先前于 2009 年 2 月 9 日核准的 49 868 400 美元，用于支付特派团初期重要的后勤和人员所需费用，以便利欧盟部队向联合国移交权力，但不包括根据大会第 62/233 B 号决议的规定已为特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间维持费批拨的 301 124 200 美元。

12. 大会在 2009 年 4 月 7 日第 63/274 号决议中，授权秘书长为中乍特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间承付总额不超过 139 671 300 美元的款项，其中包括咨询委员会此前根据大会 1994 年 12 月 23 日第 49/233 A 号决议第四节规定核准的 49 868 400 美元，但不包括大会 2008 年 6 月 20 日第 62/233 B 号决议业已批拨的特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间维持费 301 124 200 美元。大会在同一决议中决定，为 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间分摊 139 671 300 美元，并加上大会第 62/233 B 号决议为同一期间特派团维持费用业已分摊的 301 124 200 美元。因此，会员国已为 2008/09 年度共计分摊 440 795 500 美元。

13. 中乍特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间拟议预算计毛额 768 190 100 美元(净额 760 561 300 美元)，用作 25 名军事联络官、5 200 名军事特遣队人员、300 名联合国警察、1 592 名文职人员(596 名国际工作人员；包

括 31 名本国干事在内的 770 名本国工作人员；201 名联合国志愿人员；以及 25 名政府提供的人员)的费用。

14. 中乍特派团 2009/10 期间拟议预算为毛额 768 190 100 美元，比大会为 2008/09 期间特派团部署和维持批款毛额 440 795 500 美元增加毛额 327 394 600 美元(74.3%)。2009/10 期间经费增加的主要原因是：(a) 预测到 2010 年 6 月 30 日分期部署 5 183 名军事特遣队人员；(b) 如数部署为 2008/09 期间核准的 30 架飞机(8 架固定翼客机和 22 架直升机)，以及分期补充部署 7 架直升机，以增加人员行动、伤员和医疗后送、扩大的行动区内的货运能力；(c) 建造直升机停机坪、辅助道路、停机坪、按照国际民用航空组织(民航组织)对机场和跑道进行装修和改建；因欧盟部队撤离后乍得政府不向特派团移交恩贾梅纳和阿贝歇机场而需另建停机坪和跑道；增建部队营地；(d) 鉴于特派团发电机的用电要求全面得到满足，发电机燃油将会增加；以及(e) 国际工作人员所需资源增加，共设 594 个国际员额(包括 510 个先前核准的员额和 84 个增设员额)，为特派团大幅扩充提供支助。增加的所需资源由以下两方面部分抵消：采购预制设施和发电机的经费减少(已在 2008/09 年度预算中反映)，以及通过商业安排提供全套办公空间和住宿设施的维持费减少。

15. 中乍特派团 2009-2010 年期间的拟议人员结构，根据安全理事会第 1861(2009)号决议核准扩充的特派团任务制定，并考虑到了为在特派团扩大的行动区部署的部队提供支助的规模、工作量和复杂性。如 2008/09 期间预算所示，鉴于特派团任务的复杂性和特殊性，该人员结构在业务和战略管理方面没有为特派团的部署、维持和扩充提供充足的能力。

16. 对特派团支助司结构和人员编制的修改，符合其他核准军事特遣队人数相仿的维和行动的后勤和行政支助要求，并考虑到了行动区的复杂性，其表现为干旱地区幅员辽阔，时常突发洪水冲垮道路、在四个月的雨季中无法通过道路进入行动区。除此之外，还很难得到承包服务，给特派团的内部能力造成巨大压力，也增加了支助部分工作的复杂程度。因此，支助结构从大局着眼，拟议将特派团支助事务主管(D-1)提升至特派团支助主任(D-2)职等，并拟议提高行政和综合支助两科科长的职等，考虑到特派团部署核准军事人员使两科人员编制增加，并使职责的重要性提高、范围扩大。行政科 2009/10 期间拟议人员编制显示，比核准编制 96 人增加 60%，原因是人力资源、财政和一般支助大幅增加，以及将在乍得东部部署外地办事处。综合支助科 2009/10 年度拟议人员编制比核准编制 534 人增加 50%，原因是特派团工作量大幅增加，要求特派团在行动区迅速扩大部署并在乍得东部设立外地办事处，以及监督工程项目。综合支助科 2009/10 期间人员编制，侧重为信通技术基础设施、工程服务以及空运陆运扩大提供支助。同样重要的是，除考虑到联合国所属装备数量增加外，还特别考虑到了特遣队所属装备管

理的工作量显著增加和管理范围明显扩大，并考虑到了向部队派遣国提供特遣队所属装备的估计偿还费用。

17. 中乍特派团由秘书长特别代表(副秘书长级)负责领导，并由秘书长副特别代表(助理秘书长级)、办公室主任、部队指挥官、警察专员和特派团支助主任(D-2级)协助工作。

18. 秘书长特别代表、警察专员、首席军事联络官、办公室主任和特派团支助主任将在恩贾梅纳特派团总部工作，秘书长副特别代表已在特派团实务和支助人员集中的阿贝歇前方总部设立办公室。部队指挥官将在阿贝歇前方总部进行指挥，并在恩贾梅纳设立后方总部。

19. 特派团驻伊里巴、法尔夏纳、戈兹贝达、盖雷达、巴哈伊、库库(乍得)和比劳(中非共和国)的外地办事处，将在向外地办事处首长下放权力的范围内，履行多项下放的日常管理职能。乍得境内的外地办事处将派驻少数民政、人权、人道主义、司法和监狱事务工作人员以及联合国警察和支助人员。特派团在恩德培(乌干达)、杜阿拉(喀麦隆)和作为特派团采购物品目的地的班加西(阿拉伯利比亚民众国)的三个卫星办事处，将派驻调度人员，并直接向恩贾梅纳特派团总部报告。

20. 按照安全理事会第 1861(2009)号决议，军事部分总部将设在特派团阿贝歇前方总部。部队将按北区(伊里巴和巴哈伊)、中区(法尔夏纳和盖雷达)和南区(戈兹贝达和库库)三个区部署多个以营为单位的部队人员。在中非共和国东北部，将部署 300 名军事特遣队人员，以帮助改善安全环境，开展小规模行动，以协助处境危险平民撤离，并为联合国人员、装置、设施和设备提供保护。

B. 规划假设和特派团支助举措

21. 2009/10 年期间资源规划假设预计，中乍特派团军事人员将根据安全理事会第 1861(2009)号决议第 2 段和第 7 段的规定全员部署。中乍特派团军事人员和综合安全分遣队在乍得东部部署，将创造更加安全的环境，协助打击在行动区对乍得东部人道主义活动造成主要威胁的抢劫和其他犯罪活动。特派团将继续加强乍得警察的能力，通过对综合安全分遣队的培训、监测、咨询和支助，协助乍得当局建立综合安全分遣队，以便维持难民营、国内流离失所者集聚地和邻近地区主要市镇的法律和秩序，并且便利向乍得东部提供人道主义援助。

22. 将继续在乍得东部下列主要市镇设立 6 个称为“基地”的作战指挥中心：阿贝歇、巴埃、法尔夏纳、戈兹贝达、盖雷达、伊里巴和库库。分配到这些基地的军事特遣队人员和乍得警察将负责维持主要市镇的治安，在主要市镇和难民营之间的人道主义出入通道上巡逻，并为国际和国家人道主义人员和设施提供安全保障。联合国难民事务高级专员办事处(难民署)在乍得东部 12 个难民营(Oure Cassoni, Iridimi, Touloum, Am Nabak, Mile, Kounoungo, Gaga, Farchana,

Bredjing, Treguine, Djabal 和 Goz Amer) 开设的 12 个警察“所”将继续向各基地报告工作。

23. 向乍得警察提供的财政和直接后勤支助将继续通过 2007 年 10 月设立的联合国信托基金提供资金。截至 2009 年 3 月 31 日, 已经收到 8 个会员国和欧洲联盟委员会大约 2 140 万美元的捐款。

24. 在中非共和国, 中乍特派团将在比劳建立常设军事存在, 以便在该国东北地区协助建立更加安全的环境。在本预算期间, 特派团还将协助中非共和国国家当局编制关于在该国东北受影响地区建立更安全环境的战略。

25. 实务文职部门将通过综合、协调战略, 继续确保中乍特派团任务的顺利实施。特派团将与所有伙伴联系, 确保采用协调一致的方式协助难民和国内流离失所者自愿和安全地返回家园。中乍特派团和联合国国家工作队联手, 已在乍得东部启动应用综合战略框架进程。特派团还将协助国家当局加强司法和监狱制度, 并协助终止乍得东部的有罪不罚现象。特派团将继续确保综合安全分遣队的培训和辅导工作体现对人权的考虑, 包括在综合安全分遣队执行与法律和秩序有关的活动。在巴埃、盖雷达和库库, 将增设 3 个由政治和民政干事、人权干事、人道主义干事和支助部门组成的文职人员外地办事处, 以便实现综合安全分遣队的存在。

26. 围绕继续及时和成功地部署中乍特派团实务人员、军事人员和联合国警察以及执行特派团的任务等方面, 资源规划假设反映了各种挑战和问题。

27. 特派团涉及两个国家(乍得和中非共和国), 这两个国家都是内陆国家, 都需要建立漫长和无保障的供应线, 与喀麦隆和阿拉伯利比亚民众国的各个入境点进行连接。一旦乍得和苏丹的边界局势实现稳定, 将需要在本预算期间保留以特派团为中心的庞大支助结构。特派团的成功在很大程度上继续依赖于综合安全分遣队与乍得政府合作取得成果, 以及通过自愿捐款向综合安全分遣队及时提供所需资金。在行动区支助综合安全分遣队, 需要在信托基金下管理追加预算、管理单独的资产基础和单独的支助构想。

28. 鉴于乍得的安全局势和该国缺乏基础设施, 需要按照最低运作安保标准建造联合国基地, 以便为联合国人员提供办公和住宿设施。特派团的成功将取决于能否应对诸多挑战, 如实际基础设施贫乏、供应路线艰难、雨季期间陆运完全停止、货物和服务的采购以及部队的及时组建部署需要较长的筹备时间等。所有地点, 包括偏远难民营的警察所, 都必须得到工程、供应和运输服务的支助, 而且这些地点的差异为特派团的资源和管理增加了大量的压力。

29. 在 2008/09 年期间为下列事务拨出了经费: 恩贾梅纳、阿贝歇、巴埃、伊里巴、盖雷达、法尔夏纳和戈兹贝达的 7 个难民营、6 个警察局和 12 个警察所的基建事务; 为初步部署的军事人员, 包括欧盟部队换盔部队提供住宿, 扩建现有的

和建造新的设施和基础设施；阿贝歇的机场建造事务和在法尔夏纳、戈兹贝达和伊里巴建造飞机维修车间。

30. 在 2009/10 年财政期间，鉴于调集后勤支助和便利部队有效部署均为高度优先事项，拟议按照国际民航组织的要求在 3 个分组区(北区，伊里巴和巴埃；中区，法尔夏纳和盖雷达；以及南区，戈兹贝达和库库)建造直升机停机坪、进出通道和停机坪、整修和改造机场和跑道。此外，为了满足作业要求，拟议在恩贾梅纳机场新建停机坪和滑行道以及在阿贝歇机场新建停机坪西部，这些设施在欧盟部队撤离后将不移交给特派团。还有，提议为在阿贝歇增建军事特遣队人员的设施和建造文职人员宿舍编列经费。

31. 特派团还作出了整套承包合同安排。整套承包合同安排包括在恩贾梅纳建造机场、飞机维修车间和仓库、建造后方后勤基地，在伊里巴、法尔夏纳、戈兹贝达、盖雷达、巴埃和库库建造办公室和住宿营地，并开发可持续的供水系统。在营地服务方面，整套承包合同的安排提供清洁、虫害防治、场地维修、洗衣、防火和消防服务。过渡营地和现有硬墙建筑的装修和改造等较小规模的建筑工程，可能通过地方采购当局利用当地建筑能力进行。然而，主要停机坪和机场的建造和改造工程，需同民航组织协商进行，并且设法让民航组织参与项目的各个重大阶段，因为特派团工程科缺少必要的外地经验和专门知识。

32. 供水仍然是特派团面临的重大挑战。查明水库、钻井、净化、储存、分配和养护等要求继续是整个特派团行动区部署工作取得成功的重大决定因素。特派团面临的另一项挑战是进行有利附近居民的水源开发。特派团正在制定特派团供水政策，其中包括收集雨水、用回收废水在联合国营地周围开垦和灌溉绿地以及冲洗厕所。

33. 缺少水陆运输基础设施和在雨季不能通过公路进出行动区，继续造成对航空资产的高度依赖。为了在扩大的行动区增加人员流动、伤病和医疗后送和货物的运输能力，2008/09 年期间核准了共 30 架飞机如数部署的经费(根据与部队派遣国的协助通知书安排提供的 8 架固定翼客机、11 架商业承包的中型货运/客运直升机和 11 架军用直升机)，以及分阶段部署的另外 7 架直升机(根据与部队派遣国的协助通知书安排提供的军用直升机)。对于短期和急增需求，将在费用偿还基础上利用附近特派团的航空资产。

34. 喀麦隆的杜阿拉港和阿拉伯利比亚民众国的班加西港和米苏拉塔港，将继续成为水陆货物运输的主要入口港。港口拥挤不堪和陆上条件艰难，特别是在雨季期间，都给补给造成了巨大的挑战。特派团将监测与非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)越境补给安排的可行性。

35. 将继续建立语音和数据的安全可靠传输，以确保业务效力和人员安全。在整个行动区建立用卫星、甚高频和超高频技术组成的复杂网络，为所有地点提供语音

和数据连接，使其与其他维持和平特派团和联合国国家工作队实现连接。已经与中乍特派团外地办事处和联合国总部建立了安全通信渠道。

C. 特派团区域合作

36. 将继续与区域内的维持和平行动进行密切合作。达尔富尔混合行动军事联络官将继续在阿贝歇与中乍特派团前方总部合用同一地点办公，中乍特派团的两名军事联络官也将继续与达尔富尔混合行动和联合国苏丹特派团(联苏特派团)合用同一地点办公。联合国中非共和国建设和平支助办事处(中非支助处)将接待和支助班吉的军事联络官。特派团将继续与达尔富尔混合行动、中非支助处和联苏特派团密切协作，就共同关心的所有问题定期交流信息。将定期就越境问题举行特派团间会议，以便利高层协调和信息交流。中乍特派团还将与中非巩固和平特派团、萨赫勒-撒哈拉国家共同体和其他次区域组织联络。中乍特派团将根据需要与其他维持和平特派团的高级工作人员一起继续参加该区域的高级领导人会议。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

37. 为了有效地满足有关国家同时出现的中长期维持和平与建设和平的需要，中乍特派团将通过活动互补和与联合国国家工作队及世界银行和国际货币基金组织等各有关伙伴的合作，采取协调方式执行任务。联合国国家工作队将参加在恩贾梅纳和阿贝歇两地的中乍特派团高级管理小组。将尽可能编制战略和联合方案，以避免活动和资源的重复。特派团将继续与欧洲联盟委员会密切协作，开展警务、司法、教养和监狱系统改革等法治活动。中乍特派团将根据任务，继续与人道主义界密切协作，包括联合国系统机构、基金、方案和民间社会组织。特派团人道主义事务干事将在特派团总部、前方总部和外地办事处协助与人道主义界协调工作，以确保采用共同方式，并尊重人道主义原则。此外，联合国乍得驻地/人道主义协调员将成为特派团高级管理小组的成员，同时又将根据既定做法，保留其向紧急救济协调员和联合国开发计划署(开发署)署长报告工作的渠道。作为东部恢复方案的一部分，开发署和中乍特派团地雷行动股将合作，执行国家地雷行动计划，便利该地区恢复经济活动。联合国儿童基金会(儿童基金会)将与中乍特派团人权部门密切协作，促进儿童保护工作，并与中乍特派团警察部门密切协作，确保儿童在难民营和国内流离失所者营地的需要得到适当的满足。将在歧视和性暴力方面加强与联合国人口基金(人口基金)的合作。将通过班吉的中非支助处保持与中非共和国联合国国家办事处的协调。

E. 成果预算编制框架

行政领导和管理

38. 秘书长特别代表直属办公室负责特派团的总体领导和管理，由设在阿贝歇的副特别代表协助工作。直接向秘书长特别代表报告工作的有：秘书长副特别代表、

办公室主任、特派团支助主任、部队指挥官、警务专员、首席安保顾问和首席新闻干事。特派团联合分析中心、联合行动中心、法律事务办公室、行为和纪律小组主管以及性别平等和艾滋病毒/艾滋病股通过办公室主任向秘书长特别代表报告工作。

39. 外地办事处主管通过民政和政治事务办公室主任向担任外地协调员的秘书长副特别代表报告工作。秘书长副特别代表负责与设在阿贝歇的前方总部和外地办事处的各科和办公室大多数工作人员一起，执行特派团在民政事务、人道主义联络、人权、司法和监狱咨询系统、地雷行动、两性平等和艾滋病毒/艾滋病等领域的活动。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	3	2	2	9	4	1	14
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	1	1	3	2	2	9	4	1	14
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	3	2	2	9	5	1	15
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	1	1	3	2	2	9	5	1	15
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	1	—	1
秘书长副特别代表办公室									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	1	—	1	1	2	5	2	—	7

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	1	—	1	1	2	5	2	—	7
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	1	—	1	1	2	5	2	—	7
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	1	—	1	1	2	5	2	—	7
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务办公室									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	1	3	1	—	4
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	—	—	1	1	1	3	1	—	4
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	1	3	1	—	4
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	1	1	1	3	1	—	4
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	3	2	2	7	2	—	9

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	—	—	3	2	2	7	2	—	9
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	3	2	2	7	2	—	9
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	3	2	2	7	2	—	9
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	—	4	1	—	5
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	—	—	2	2	—	4	1	—	5
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	—	4	1	—	5
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	2	—	4	1	—	5
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
新闻科									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	5	9	9	—	18
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2
2008/09 年度核定员额共计	—	—	3	2	6	11	11	—	22
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	5	9	9	—	18
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	3	2	5	10	10	—	20
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)
净变动共计	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)
总计									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	8	5	5	20	8	1	29
前方总部(阿贝歇)	1	—	5	5	7	18	12	—	30
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2
2008/09 年度核定员额共计	2	1	13	10	13	39	21	1	61
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	8	5	5	20	9	1	30
前方总部(阿贝歇)	1	—	5	5	7	18	12	—	30
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	2	1	13	10	12	38	21	1	60
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	(1)	(1)	(1)	—	(2)
净变动共计	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：无净变化(减少一个员额，由增加一个员额抵消)

本国工作人员：增加一个员额

40. 办公室主任担任秘书长特别代表的主要助手，管理特派团和特别代表办公室，在战略规划和一体化问题上担任特别代表的主要顾问，并以此身份代表特别代表参加与乍得和中非共和国政府当局建立的协调机构以及特派团内部的协调机构。办公室主任向特别代表提供政策和战略咨询意见；协助与中乍特派团活动的全面协调，并根据特派团的任务制定和执行全面战略；监督向秘书长特别代表直接报告的各科的工作(特派团联合分析中心、联合行动中心、法律事务办公室、行为和纪律小组)；与特派团各个部门和联合国系统实体进行联系，以支助和协调特别代表的活动；协助特别代表与乍得和中非共和国政府主要部委联系；作为特派团与国家主管机构、外交界和联合国总部联系的协调人，并管理与达尔富尔混合行动、联苏特派团和中非支助处的特派团间协调工作。把权力从国际军事存在(欧盟部队)转交给联合国的复杂过程，需要与派驻行动区的国际和国家行为体就技术和行政问题广泛接触，并需要一名有经验的高级别办公室主任代表秘书长特别代表参与这些事务。

41. 在对职能责任、为确保特派团所有活动的有效领导和综合管理需增加的相关责任水平、所执行任务的管理职能和复杂程度以及继续与国家国际行为体深入对话的需要进行审查后，拟议把办公室主任员额的职等从 D-1 提高到 D-2。

42. 此外，拟议在秘书长特别代表办公室增设1个司机员额(本国一般事务人员)，加强目前核准的2名司机的人员配置(本国一般事务人员)，定期为访问特派团总部和次区域其他特派团的官方来宾和代表团执行开车任务。同时，增设的司机将负责每天在城内运送邮件。

新闻科

国际工作人员：减少1个员额

本国工作人员：减少1个员额

43. 根据特派团在中非共和国开展有限行动的任务，以撤出处境危险的文职人员和人道主义人员，拟议裁撤部署在班吉联络处的无线电节目制作员(外勤)和无线电节目制作助理(本国一般事务人员)的员额。

构成部分 1：安全和保护平民

44. 特派团的安全和保护平民框架表明支持在乍得东部和中非共和国东北部创造有利条件，让难民和境内流离失所者自愿、安全地持续回返。特派团将同国家和地方当局建立联系，创造更加安全的环境，包括支持地方和解工作，以便协助

境内流离失所者回返。特派团将通过定期召开合作会议，协助难民署的工作，支持它把靠近边界的难民营搬迁到新的地方。部署联合国军事特遣队和综合安全分遣队是为了协助在行动区打击抢劫和其他犯罪活动，因为这些活动是乍得东北人道主义活动的主要威胁。

45. 在本预算期间，特派团将继续挑选、培训、指导、监测和辅导综合安全分遣队官兵，为乍得综合安全分遣队提供业务和行政能力支助。另外，特派团将通过驻扎在同一个地点或通过国际伙伴，为综合安全分遣队提供各种支助，包括更新或者替换有关地区的主要设施，并通过一个为支助中乍特派团活动设立的信托基金，提供基本的住宿、餐费、车辆和通信设备，使综合安全分遣队能够开展工作。特派团还将通过与双边和多边捐助者合作，协助提供基本的警务设备，支付综合安全分遣队成员服役期间的津贴，有关经费由信托基金提供。特派团的军事部门将接管并部署到乍得东部和中非共和国东北部现有的欧盟部队驻地，协助保护面临危险的平民，加强人道主义援助，保护联合国人员和设施。

46. 特派团将同相关区域组织，例如非洲联盟，建立联系，并在安全问题上，在次区域人道主义工作面临新威胁时，与其他联合国特派团(达尔富尔混合行动、联苏先遣团和中非支助处)密切合作。

预期成绩	绩效指标
1.1 在乍得东部以及中非共和国东北部建立一个更安全的环境	1.1.1 乍得东部难民营和境内流离失所者停留地、主要城镇和城镇之间人道主义物资主要运输线的犯罪事件与 2008/09 年期间相比减少 10% (2007/08: 271; 2008/09: 203; 2009/10: 183) 1.1.2 人道主义人员和物资可以百分之百地进入乍得东部的公路/村庄 (百分比: 2007/08: 25%; 2008/09: 50%; 2009/10: 100%) 1.1.3 乍得东部已经建立的社区安全委员会总数有所增加 (2007/2008: 0; 2008/09: 18; 2009/10: 54) 1.1.4 综合安全分遣队继续在乍得东部主要城镇和难民营保留妇女和儿童事务股 1.1.5 乍得国家排雷事务局上报的被地雷和战争遗留爆炸物炸死和炸伤的人数下降 40%。 (2007/08: 190; 2008/09: 112; 2009/10: 67)

产出

- 秘书长特别代表每个月与国际社会举行一次会议，交流有关乍得安全问题的信息
- 秘书长特别代表办公室参加定期举行的联络小组会议
- 通过每周召开会议，同全国支持乍得东部国际部队协调局协商，讨论安全、人道主义和其他与特派团任务有关的问题，包括交流信息
- 秘书长特别代表/秘书长副特别代表每个季度同民间社会组织和妇女非政府间组织举行会议，就其关注的安全问题交流信息
- 安排组织大小会议和公众论坛，支持国家和地方当局采取举措，在乍得东部消除地方紧张局势，促进和解工作
- 秘书长向安全理事会提交四份报告
- 与达尔富尔混合行动、苏丹特派团和中非支助处举行四次特派团间合作会议，讨论共同关心的实质性问题 and 行动方面的问题
- 通过举行 12 次会议，讨论有关境内流离失所者/难民回返的建立信任措施，向乍得国家和地方当局、联合国国家工作队、欧洲联盟、非政府组织和境内流离失所者/难民提供咨询
- 每周与联合国国家工作队和非政府组织举行联络会议，讨论人道主义援助协调问题
- 中乍特派团、中非国家经济共同体驻中非共和国多国部队(中非巩固和平特派团)以及其他相关次区域组织定期在各级举行(政治和军事)会议，就安全问题以及其他共同关心的问题交流信息
- 为地方非政府组织、宗教领袖以及传统领袖、妇女和青年团体举办 3 次关于支持和解和社区间对话的讲习班
- 通过国家、地区和地方当局公开举行会议，建立信任和实现和解，来协助开展对话
- 通过进行 29 200 人日原地、步行和乘车巡逻(每次巡逻 8 人×每天巡逻 3 次×乍得的 3 个区×365 天，和每次巡逻 8 人×每天 1 次巡逻×中非共和国的 1 个区×365 天)，包括进行人道主义、警戒和搜查等各种类型巡逻，来加强派驻
- 9 125 人日用于同各联合国机构、非政府组织、国家和地方当局、传统领袖和地方社区以及特派团的警察和其他部门保持联系(25 名军事观察员×365 天)
- 通过每 5 760 个空中巡逻小时，不包括后勤、医疗后送、工程、重要人物和通信飞行(8 架固定翼飞机×每月 60 个小时×12 个月)
- 联合国警察与综合安全分遣队官兵联合巡逻 52 560 人日(每次巡逻 2 名联合国警察×每天 4 次巡逻×18 个站点×365 天)
- 在 6 个城镇和难民营每周召开社区会议，就社区警务事项向地方当局和当地居民，其中包括妇女团体，提供咨询
- 进行关于安全与和平问题的宣传活动，包括每个难民营有 1 000 张海报(阿拉伯文和法文)、50 000 份传单/小册子(阿拉伯文和法文)和戏剧演出
- 出版 300 份地图，详细标出哪里可能有地雷及基本未爆弹药，帮助乍得国家排雷事务局、联合国机构和非政府组织在乍得东部安全作业

- 通过每周召开会议，协助联合国国家工作队和非政府组织开展人道主义援助协调工作
- 同难民署举行 52 次联络会议，为难民提供支助，包括把靠近边界的难民营搬迁到新的地方
- 与人道主义事务协调厅合作，为非政府组织举办 6 次培训讲习班，内容为人道主义原则、军民协调、平民保护以及人道主义组织的结构、作用和工作
- 与联合国国家工作队协调，开展有关人道主义情况的宣传，包括：30 分钟(阿拉伯文和法文)广播节目、50 000 份传单/小册子(阿拉伯文和法文)和 1 000 张海报(阿拉伯文和法文)
- 与乍得东部的各援助组织协商合作，执行 30 个创造安全环境的速效项目，做到与援助组织的方案一致，避免重复
- 对以前因有地雷或战争遗留下来的爆炸物而无法使用的长达 1 000 公里的物资运送道路进行勘查
- 军事观察员同中非共和国武装部队、其他相关政府机构和 中非支助处定期举行会议，就安全问题以及其他共同关心的问题交流信息

预期成绩

绩效指标

1.2 加强综合安全分遣队的能力

1.2.1 部署 850 名综合安全分队人员

1.2.2 综合安全分队与乍得国家警察、国家宪兵和游牧国家卫队建立一个安全协调机制

产出

- 挑选和核证到综合安全分遣队执行任务的乍得国家警察和宪兵
- 通过每月举行会议，向乍得当局提供咨询，以拟订一个战略来增加综合安全分遣队女性候选人人数
- 每两周举行会议，就行政、领导才能和指挥问题向综合安全分遣队提供咨询
- 为 77 名综合安全分遣队主管提供指挥员培训课程
- 对 850 名综合安全分遣队候选人进行培训，内容为国际警务最佳做法，包括人权、提高对艾滋病毒/艾滋病和两性平等的认识和儿童权利方面的最佳做法
- 就建立一个记录包括性暴力行为和基于性别的暴力行为在内的各种犯罪事件的数据库，以及如何利用这一数据库来终止有罪不罚现象，向综合安全分遣队提供咨询
- 对综合安全分遣队官兵进行辅导，包括建立一个数据库，记录对综合安全分遣队提出的投诉，并在必要时，协同乍得政府当局，上报综合安全分遣队内部调查股
- 每天就交通监管和犯罪事件的调查，向综合安全分遣队提供咨询
- 就如何编制一本逮捕和拘留标准作业程序手册，向综合安全分遣队提供咨询
- 对 6 名综合安全分遣队警官进行内部调查培训
- 就如何开始并继续每周同乍得国家警察和宪兵举行指挥官一级的有关安全问题的协调会议，向综合安全分遣队提供咨询

- 通过监测，就如何继续维持乍得东部 6 个主要城镇和 12 个难民营的妇女和儿童事务股，向综合安全分遣队提供咨询
- 就如何同乍得国家警察制订联合行动计划以打击抢劫行为，向综合安全分遣队提供咨询
- 就在警所和警哨建立紧急呼叫中心，向综合安全分遣队提供咨询
- 开展宣传综合安全分遣队的工作，包括每月 30 分钟(阿拉伯文和法文)广播节目、每月 15 分钟电视/录像节目(阿拉伯文和法文)、50 000 份传单/小册子(阿拉伯文和法文)和 1 000 张海报(阿拉伯文和法文)

外部因素

部队和警察派遣国将提供必要的军事特遣队、军事联络官和警察；捐助者将提供必要的资金；将提供合格的当地警察候选人；外部“超视距部队”部队将提供必要的安保；达尔富尔安全状况将允许境内流离失所者/难民回返。

表 2

人力资源：构成部分 1：安全和保护平民

类别	共计
一. 军事观察员	
2008/09 年度核定数	50
2009/10 年度拟议数	25
净变动	(25)
二. 军事特遣队	
2008/09 年度核定数	—
2009/10 年度拟议数	5 200
净变动	5 200
三. 联合国警察	
2008/09 年度核定数	300
2009/10 年度拟议数	300
净变动	—
国际工作人员	
四. 文职人员	
副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1
P-5- P-4	P-3- P-2
外勤 事务	小计
本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员
共计	

部队指挥官办公室

2008/09 年度核定员额

特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—

四. 文职人员	国际工作人员							联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a		
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年核定员额共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	1	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	2	—	—	1	3	1	—	4
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年拟议员额共计	—	2	—	—	2	4	2	—	6
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	1	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	2	—	—	1	3	1	—	4
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	2	—	—	2	4	2	—	6
首席军事联络官办公室									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	—	—	2	—	—	2	2	—	4
2009/10 年度拟议数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	—	—	2	2	—	4
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—

四. 文职人员	国际工作人员							联合国 志愿人员	共计	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a			
警务专员办公室										
2008/09 年度核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	1	—	2	4	16	—	20	
前方总部(阿贝歇)	—	1	1	—	1	3	23	—	26	
外地办事处	—	—	1	—	—	1	75	—	76	
2008/09 年度核定员额共计	—	2	3	—	3	8	114	—	122	
2009/10 年度拟议员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	2	—	2	5	16	—	21	
前方总部(阿贝歇)	—	1	1	—	1	3	23	—	26	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	75	—	75	
2009/10 年度拟议员额共计	—	2	3	—	3	8	114	—	122	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
政治和民政事务科										
2008/09 年度核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	1	2	2	1	6	2	—	8	
外地办事处	—	—	3	6	—	9	—	3	12	
2008/09 年度核定员额共计	—	1	5	8	1	15	2	3	20	
2009/10 年度拟议员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
前方总部(阿贝歇)	—	1	1	2	1	5	3	—	8	
外地办事处	—	—	5	6	—	11	5	3	19	
2009/10 年度拟议员额共计	—	1	7	8	1	17	8	3	28	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	

		国际工作人员								
		副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
四.	文职人员									
	前方总部(阿贝歇)	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—
	外地办事处	—	—	2	—	—	2	5	—	7
	净变动共计	—	—	2	—	—	2	6	—	8
人道主义联络股										
2008/09 年度核定员额										
	特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
	前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
	外地办事处	—	—	—	4	—	4	—	—	4
	2008/09 年度核定员额共计	—	—	2	5	—	7	—	—	7
2009/10 年度拟议员额										
	特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
	前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	2	—	4
	外地办事处	—	—	—	5	—	5	5	—	10
	2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	6	—	8	7	—	15
净变动										
	特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	2	—	2
	外地办事处	—	—	—	1	—	1	5	—	6
	净变动共计	—	—	—	1	—	1	7	—	8
文职工作人员小计										
2008/09 年度核定员额										
	特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	3	—	2	6	17	—	23
	前方总部(阿贝歇)	—	2	5	3	2	12	26	—	38
	外地办事处	—	—	4	10	—	14	75	3	92
	2008/09 年度核定员额共计	—	3	12	13	4	32	118	3	153
2009/10 年度拟议员额										
	特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	5	—	3	9	18	—	27
	前方总部(阿贝歇)	—	4	4	3	3	14	30	—	44
	外地办事处	—	—	5	11	—	16	85	3	104
	2009/10 年度拟议员额共计	—	5	14	14	6	39	133	3	175

四. 文职人员	国际工作人员							联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a		
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	—	1	3	1	—	4
前方总部(阿贝歇)	—	2	(1)	—	1	2	4	—	6
外地办事处	—	—	1	1	—	2	10	—	12
净变动共计	—	2	2	1	2	7	15	—	22
共计(一至四)									
2008/09 年度核定数									503
2009/10 年度拟议数									5 700
净变动									5 197

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 7 个员额

本国工作人员：增加 15 个员额

部队指挥官办公室

国际工作人员：增加 4 个员额

本国工作人员：增加 2 个员额

47. 特派团军事部门的 5 200 名军人根据安全理事会第 1861(2009)号决议，继续协助保护那些处于危险中的平民，尤其是难民和流离失所者；通过加强行动区的安全，协助运送人道主义援助和人道主义人员自由通行，保护联合国人员、设施、营地和设备，确保其工作人员和联合国人员和有关人员享有行动自由。

48. 因此，建议设立一个办公室，由一名 D-2 级别的直接向秘书长特别代表报告的部队指挥官来主管，根据特派团的任务，控制和协调所有军事活动。该名部队指挥官将在阿贝歇前方总部工作，并在恩贾梅纳有一个后方总部，有 2 名行政助理(1 名外勤事务人员和 1 名本国一般事务人员)协助他工作。

49. 鉴于部队兵员有 5 200 人，建议设立一个部队副指挥官职位(D-1)，以支持部队指挥官。在阿贝歇前方总部工作的副指挥官将协助协调军事活动，帮助部队指挥官处理办公室的日常管理工作。他将得到 2 名行政助理(1 名外勤事务人员和 1 名本国一般事务人员)的协助。

警务专员办公室

国际工作人员：没有净变动(增加的 1 个员额由减少 1 个员额抵消)

50. 自达尔富尔开始出现危机以来，乍得东部的平民一直受到不同程度的内外暴力行为的危害。武装团体普遍侵犯平民的人权，包括谋杀、强奸和毁坏谋杀手段。但是，冲突引发的每天针对乍得东部和中非共和国东北部平民的罪行的复杂性和数目通常被低估。

51. 联合国机构间司法和监狱规划小组 2008 年 4 月 15 日至 23 日访问了中乍特派团，它建议特派团同乍得当局建立联系，采用跟踪被综合安全分遣队扣押的人的案件的作法，帮助确保被扣押者的权利按国际标准得到尊重，并确保案件按乍得法律和地方习俗的要求得到处理。因此，建议通过增设 1 个信息管理干事职位，加强警务专员办公室。该名干事将协助特派团建立一个数据库(管理信息系统)，以记录和监测所有武装团体和匪徒危害乍得东部和中非共和国东北部居民的罪行，让负责司法和人权工作的工作人员监测被逮捕和扣押者的情况，为整个特派团，尤其是所有警所和警哨以及联合行动中心，提供信息技术支助。将在 12 个难民营和境内流离失所者停留地安装这一系统。

52. 特派团有在中非共和国采取有限行动以撤离处于危险中的平民和人道主义工作人员的任务，为此建议撤消班吉联络处的一个联络干事职位(P-4)。

政治和民政事务科

国际工作人员：增加 2 个员额

本国工作人员：增加 6 个员额

53. 鉴于在班吉和盖雷达部署了综合安全分遣队、联合国警察和军事特遣队人员，鉴于在这两个地方设立外地办事处。每个办事处由一名政治事务干事(P-4)担任主管，负责开展协调和工作的日常监督，确保同联合国警察、军事特遣队以及在当地的联合国国家工作队一起，规划、协调和统一所有活动。

54. 此外，建议通过增设 6 个语言助理职位(本国一般事务人员)，加强政治和民政事务科。准备在阿贝歇、伊里巴、法沙纳、戈兹贝达和盖雷达配置语言助理是为了协助这些地方的政治和民政事务办事处切实与有关居民和地方社区进行沟通。每一位语言助理不仅要能讲当地方言(玛萨利特语、塔马语、扎格哈瓦语或 Dodjo 语)，而且要能讲法语、阿拉伯语和英语。

55. 在审查有关职责后，建议把目前配置在阿贝歇前方总部的核定政治事务干事(P-4)职位调到特派团恩贾梅纳总部，通过定期同政党领袖、监测和后续工作委员会成员开会联系，来监测乍得政府同乍得反对派武装团体 2007 年 10 月 25 日在阿拉伯利比亚民众国签署的《苏尔特协议》和政府同民间反对派签署的“8 月 13 日协议”。政治事务干事将在恩贾梅纳的秘书长特别代表的直接监督下开展工作。

人道主义联络股

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 7 个员额

56. 2007 年有 180 000 名乍得人流离失所，250 000 多名难民越过边界从苏丹进入乍得，由于难民和境内流离失所者用尽地方资源，700 000 名乍得人目前依靠人道主义援助生存；与此同时，乍得东部仍然不安全。

57. 人道主义联络股目前是特派团和乍得东部人道主义组织开展军民协调活动的一个渠道。它向联合国负责规划或开展军事、警务和/或其他安全行动的警察和安全人员传达人道主义议程和关注事项，以确保人道主义援助能够继续送达受援者，保证人道主义组织来往信息的流通。

58. 中乍特派团军事部门的部署将为人道主义联络股带来更多的挑战，该股将发挥重大作用，协调中乍特派团与现有的人道主义伙伴之间的联络活动，因为这些伙伴很注意维持它们的中立、不偏不倚和独立。此外，由于反叛者继续入侵乍得，特别是在雨季结束时入侵，因此境内流离失所者停留原地，致使人道主义活动的空间缩小。

59. 由于需要把实地派驻扩大到所有地区，在那里部署警察和军事人员，建议通过巴海外地办事处设立一个人道主义事务干事职位(P-3)，加强该股。此外，特派团有在中非共和国采取有限行动以撤离处于危险中的平民和人道主义工作人员的任务，为此建议把特派团目前配置在比老的人道主义事务干事职位(P-3)调到盖雷达。另外，为加强该股，建议设立 6 个人道主义事务干事职位(本国干事)，以便在阿贝歇前方总部和法沙纳、伊里巴、戈兹贝达、巴海和盖雷达发挥重大作用，促使各个伙伴和特派团在实地制订战略，以扩大空间和保护平民，并在阿贝歇前方总部设立 1 个行政助理职位(本国一般事务人员)，以支持经常在实地工作的人道主义干事。

构成部分 2：人权和法治

60. 特派团构成部分 2 的框架显示人权监测、调查、报告、人权能力建设活动以及对加强基本立法、司法和惩戒机构的协助。尤其重要的是，要查出人权侵犯者并打击有罪不罚现象，包括有关涉及性别暴力和儿童保护方面的侵害虐待行为。为此，将在特派团总部、前方总部和外地办事处部署人权干事。为确定可能对平民造成的威胁，人权干事将与以下各方进行密切、积极主动的协作：军队和警察部队；性别、司法和监狱咨询股；联合国系统各机构、基金和方案；以及当地的其他人道主义行为体。人权干事将定期报告行动区的人权状况，并提出具体建议，供相关行为体采取纠正行动。司法咨询股将支持综合安全分遣队执行授权任务，并支持乍得政府加强司法能力、将传统司法制度与正式司法制度接规，并对司法

部门的国际援助进行协调；为人人获得诉诸司法的机会提供便利，特别侧重于弱势群体。监狱咨询股将与所有利益攸关方密切协作，采取以下方法帮助加强监狱系统：提供咨询和协助国家监狱当局改善监狱条件；重组监狱机构；通过在一些监狱合用借调的监狱工作人员提供指导服务来采用监狱管理最佳做法，同时通过培训方案协助工作人员的能力建设。

预期成绩	绩效指标
2.1 在促进和保护乍得境内人权方面取得进展	2.1.1 乍得当局调查/起诉践踏/侵犯人权的报告案件的百分比提高 (2007/08 期间：暂缺；2008/09 期间：低于 5%；2009/10 期间：60%) 2.1.2 乍得当局调查和记录乍得东部 4 个地区针对妇女、儿童及其他弱势群体的性暴力和性别暴力的报告案件的百分比提高 (2007/08 期间：暂缺；2008/09 期间：低于 10%；2009/10 期间：70%)

产出

- 每月访问监狱和拘留设施，以监测被拘押者的条件和待遇
- 对难民营和境内流离失所者收容所进行 200 次访问，以评估人权和性别问题
- 在整个乍得东部进行 12 次人权调查，重点为保护妇女和儿童
- 执行 5 次特别调查任务，以报告严重侵犯人权情况，以期向乍得政府宣传打击有罪不罚现象
- 每月与乍得政府开会，通报行动计划的执行情况，以防止武装团体招募和使用儿童并惩罚犯罪人
- 与难民署合作出版 3 份专题报告，向乍得政府宣传打击有罪不罚现象
- 通过每月举行会议，就人权问题向乍得国家和地区官员提供咨询意见，以便打击有罪不罚现象
- 为乍得政府官员和民间社会组织举办 6 个关于国际人权标准的讲习班，其中包括关于制止国家武装部队和反叛集团招募和使用儿童问题的讲习班
- 通过关于国际人权条约报告义务方面的双月会议向乍得政府提供咨询意见，特别是关于《儿童权利公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》的报告义务方面的咨询意见
- 执行 6 个促进人权的速效项目
- 在和平公正、一审法庭和阿贝歇上诉法院进行审判监测
- 通过每月会议，就乍得东部性暴力和性别暴力问题向联合国国家工作队提供咨询意见
- 同联合国国家工作队，特别是同儿童基金会一道，监测和报告乍得东部保护儿童状况，包括查明儿童保护方面的差距和侵权行为，并与国家和地方当局，包括冲突各方采取后续措施，以便按照安全理事会关于儿童与武装冲突的第 1612 (2005) 号决议解决保护儿童问题

- 在外地为综合安全分遣队的军官举办 4 个有关性暴力和性别暴力、酷刑及儿童权利等人权标准培训讲习班
- 就境内流离失所者收容营和难民营的性别暴力问题向联合国系统机构和非政府组织提供咨询，包括关于性别暴力行为以及与性别有关的其他问题的数据收集
- 为在东部开展活动的国家人权组织的代表举办 4 个有关国际人权标准、人权监测和报告机制的培训讲习班
- 向乍得人权部提供技术咨询，以通过并执行有关保护和促进人权的国家行动计划，把乍得东部作为工作重点
- 开展促进和保护人权宣传活动，包括：每月 30 分钟的电台节目(阿语和法语)；每月 5 分钟的电视/录像节目(阿语和法语)；50 000 份传单/小册子(阿语和法语)；1 000 张海报(阿语和法语)；在乍得东部的所有主要城镇进行舞台演出；分发 30 000 件 T 恤衫

预期成绩	绩效指标
2.2 乍得东部的法治得到加强	2.2.1 综合安全分遣队追踪逮捕/拘留个人的案件数目增加 (2007/08 期间:0;2008/09 期间:5;2009/10 期间: 10) 2.2.2 阿贝歇上诉法院刑事庭审增加 (2007/08 期间:0;2008/09 期间:1;2009/10 期间: 2) 2.2.3 一审法院庭审总数增加 (2007/08 期间:1;2008/09 期间:2;2009/10 期间: 3) 2.2.4 由指定法官主持的和平公正庭审总数增加 (2007/08 期间:1;2008/09 期间:3;2009/10 期间: 10) 2.2.5 开设的法律援助办事处总数增加 (2007/08 期间:2;2008/09 期间:4;2009/10 期间: 8) 2.2.6 修复和安全的监狱总数增加 (2007/08 期间:0;2008/09 期间:3;2009/10 期间: 4) 2.2.7 部署受训的监狱官员的总数增加 (2007/08 期间: 0; 2008/09 期间: 40; 2009/10 期间: 300)

产出

- 就拟订加强和改革乍得东部司法系统的国家战略计划向乍得政府提供咨询意见
- 落实案件追踪机制，登记和追踪综合安全分遣队逮捕/拘留个人的案件
- 通过每季度举行国家法治协调机制会议，就协调国际援助和捐助界对司法制度的援助的问题向司法部提供咨询
- 每周进行实地考察，评估乍得东部的司法制度和法治，并就法治需要向乍得当局提供咨询和建议
- 通过每月举行活动协调会议，向包括乍得东部的所有法治方案等机构间法治协调机制提供咨询和秘书处支助
- 与恩贾梅纳和乍得东部的司法部官员、法院官员、传统领袖、律师协会以及包括妇女非政府组织在内各民间社会组织每周举行会议，通报乍得东部加强司法工作的情况
- 就法院行政管理和扩大乍得东部的流动法院向司法当局提供咨询
- 就 2 个法律援助办事处的设立和运作向律师协会和非政府组织提供咨询
- 为乍得东部 40 名法官、检察官和司法警官提供有关法治、少年司法、操守和纪律及性别暴力的在职专门培训
- 为传统领袖和非政府组织举办 1 个关于加强乍得东部正式司法制度的讲习班
- 为传统领袖和司法部官员举办 1 个有关为妇女、儿童、境内流离失所者和难民等弱势群体获得诉诸司法的机会提供便利的讲习班
- 执行 6 个速效项目来改进提供司法服务的情况
- 通过每月举行会议，就监狱发展计划的执行情况和改革进程向乍得当局提供咨询
- 就建立一个国家领导的监狱发展委员会及其运作向国家监狱当局提供咨询
- 向 20 名乍得监狱工作人员提供基本政策和程序方面的指导和咨询
- 与所有监狱行政管理伙伴协作，为 20 名监狱官举办教练训练课程
- 为 300 名乍得监狱官开办关于基本监狱责任的培训方案
- 同捐助方和联合国机构举办 1 次研讨会，讨论监狱改进计划和资源调动
- 为 2 个监狱的监狱快速反应小组提供训练方案
- 每月与国家监狱当局一道进行视察，以评估总体条件
- 为国家监狱当局举办 2 次参观学习，由捐助者供资
- 为 3 个监狱的监狱工作人员和囚犯提供有关卫生、性别、艾滋病毒/艾滋病、作用和职责的训练方案
- 在 3 个监狱实施囚犯改造方案
- 实施 4 个速效项目，以改善监狱的条件

- 开展宣传运动，以加强法治，其中包括：每月 30 分钟的电台节目(阿语和法语)；每月在乍得东部的所有主要城市进行舞台演出；分发 10 000 件 T 恤衫；5 000 张海报(阿语和法语)

外部因素

捐助方提供必要的资金；“外部超视距部队”提供必要的安全

表 3

人力资源：构成部分 2，人权和法治

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
司法咨询股									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	2	—	3	3	—	6
外地办事处	—	—	—	4	—	4	3	—	7
2008/09 年度核定员额共计	—	—	2	6	—	8	7	—	15
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	2	—	3
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	2	—	3	3	—	6
外地办事处	—	—	—	3	—	3	3	—	6
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	5	—	7	8	—	15
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)
净变动共计	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—
监狱咨询股									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	2	—	3	1	—	4
外地办事处	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2008/09 年度核定员额共计	—	—	2	5	—	7	2	—	9
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	2	—	3	2	—	5
外地办事处	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	5	—	7	3	—	10
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	1	—	1
两性平等股									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	2	—	4
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	—	—	2	1	—	3	3	—	6
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	2	—	4
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	1	—	3	3	—	6
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权科									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	2	1	4	2	—	6
前方总部(阿贝歇)	—	—	4	6	—	10	5	3	18
外地办事处	—	—	—	7	—	7	3	6	16
2008/09 年度核定员额共计	—	—	5	15	1	21	10	9	40
2009/10 年度拟议员额									

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	2	1	4	2	—	6
前方总部(阿贝歇)	—	—	5	7	—	12	6	3	21
外地办事处	—	—	—	8	—	8	8	6	22
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	6	17	1	24	16	9	49
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	1	—	3
外地办事处	—	—	—	1	—	1	5	—	6
净变动共计	—	—	1	2	—	3	6	—	9
共计									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	4	3	1	8	6	—	14
前方总部(阿贝歇)	—	—	7	10	—	17	10	3	30
外地办事处	—	—	—	14	—	14	6	6	26
2008/09 年度核定员额共计	—	—	11	27	1	39	22	9	70
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	4	3	1	8	7	—	15
前方总部(阿贝歇)	—	—	8	11	—	19	12	3	34
外地办事处	—	—	—	14	—	14	11	6	31
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	12	28	1	41	30	9	80
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	2	—	4
外地办事处	—	—	—	—	—	—	5	—	5
净变动共计	—	—	1	1	—	2	8	—	10

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：增加 2 个员额

本国工作人员：增加 8 个员额

司法咨询股

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

61. 司法咨询股目前的核定文职人员编制为 15 个人员(1 个 P-5、1 个 P-4、6 个 P-3、6 个本国干事和 1 个本国一般事务人员)，该股若干活动将在恩贾梅纳进行，因此，提议加强该股，为其增设一个行政助理(本国一般事务)员额，以便在恩贾梅纳向部署在阿贝歇前方总部和伊里巴、法沙纳和戈兹贝达等外地办事处的 12 名司法事务干事(6 个 P-3 和 6 个本国干事)提供行政和后勤支助，这些干事需要在恩贾梅纳处理行政、财务或后勤问题，或参与与本国或国际伙伴和联合国国家工作队成员在恩贾梅纳举行的会议。如果不增设一个行政助理，部署在恩贾梅纳特派团总部的司法事务干事(P-4)经常不得不在恩贾梅纳各地点之间奔跑，替部署在边远地的同事办理行政和后勤事务，而不能专心处理其实务工作。

62. 特派团在中非共和国的任务是采取有限的行动，撤出身处险境的文职人员和人道主义工作人员，根据这项任务，提议裁撤部署在特派团班吉联络处的司法事务干事(P-3)员额。

监狱咨询股

本国工作人员：增加 1 个员额

63. 监狱咨询股目前的核定文职人员编制为 9 个监狱事务干事(1 个 P-5、1 个 P-4、5 个 P-3、2 个本国干事)和 25 个借调监狱事务干事(旧称惩教干事)，为提高该股的效率，提议加强该股，增设一个行政助理(本国一般事务)员额，并将其设在阿贝歇的前方总部。目前，四名借调监狱事务干事在各工作地点承担该员额的部分职责，因而减少了他们在监狱设施的存在，因此减缓了该股必须从事的技术性工作的进展。除正常行政工作外，任职者还将协助管理监狱数据库，这是该股中心工作之一，这将促进追踪与发展信息系统行动相关的案件，并促进追踪审前羁押问题。

人权科

国际工作人员：增加 3 个员额

本国工作人员：增加 6 个员额

64. 在乍得武装冲突中，儿童仍然遭受虐待，他们的权利仍然遭到冲突各方的严重侵犯。秘书长在关于乍得儿童与武装冲突问题的报告(S/2008/532)中强调了以

下十分紧迫的任务，即监测和加强境内流离失所者和难民营内和附近的安全，以防止武装团体渗透，他强调，必须与所有联合国伙伴进行区域合作，以处理信息交流、跨界招募、绑架和重返社会等问题，他鼓励中乍特派团和有关联合国实体拨出必要资源，专门处理该事项。

65. 因此，为了确保在安全理事会第 1612(2005) 号决议框架内妥善监测、调查和报告与乍得东部儿童保护和儿童权利有关的所有问题，提议在人权科内设立一个由一名儿童保护干事(P-4)负责、两名儿童保护干事(1 个 P-3 和 1 个本国干事)提供支助的科室，并将其设在阿贝歇的前方总部。

66. 此外，提议加强人权科，调动目前属于特派团比劳(中非共和国)办事处人员编制的一个人权干事(P-3)员额，并增设一个人权干事(P-3)员额，以便在巴哈和盖雷达进行人权调查和监测。设立这两个拟议员额后，该科将能够在本预算时期内至少进行 30 次实地访问，调查报告的巴哈和盖雷达责任区内侵犯和践踏人权事件和案件，并将其记录在案，而且在整个乍得东部至少进行 12 次以保护妇女和儿童为重点的人权调查。

67. 最后指出，目前的核定人员编制是设在特派团恩贾梅纳总部(1)和阿贝歇前方总部(2)的 3 个语文助理(本国一般事务)，还提议加强该编制，增设 5 个语文助理员额(本国一般事务)，并将其部署在法沙纳、戈兹贝达、伊里巴、盖雷达和巴哈等五个外地办事处。这些语文助理的主要工作是改善受害者、当地行政官员、当地安保官员和人权干事之间的沟通。除法语和阿拉伯语外，任职者还需要掌握 Massalit、Dajo、Tama、Zaghawa、Fur 和 Ouadaïen 等语言中的一种(视其任职地点而定)，任职者需要每日陪同人权干事到实地，为他们提供翻译服务，协助他们走访侵犯人权事件受害者和幸存者以及走访亲属、证人、当地消息来源、部落领袖、囚犯、地方当局和其他难民及境内流离失所者。如果没有这种支助，特派团将不能交付监测、调查和报告人权情况的产出。

构成部分 3: 支助

68. 在本预算期间，特派团支助部分将通过交付相关产出，提供有成效和高效率的后勤、行政和安保服务，支持执行特派团任务。该部分将支助核定兵力 25 名军事联络官、5 200 名军事特遣队员和 300 名联合国警务干事，以及实质文职人员编制表所列 118 名国际和 184 名本国工作人员、13 名联合国志愿人员和 25 名政府提供的人员。支助范围将包括所有支助事务，包括执行行为和纪律及防治艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、医疗保健、维护和修建办公室和住宿设施、信息技术和通信、空中业务，空运和水陆运输业务、供给和再补给业务、以及提供全特派团的安保服务。特派团行动区是一个非常广阔、干旱和极为偏僻的内陆地区，特派团在向 6 个主要地点和 12 个派出所部署人员方面面临极大挑战，必须向这些地点和派出所补给基本货物和提供基本服务。

预期成绩	绩效指标
3.1 向特派团提供有成效和高效率的后勤、行政和安保支助	3.1.1 完成与军营有关的所有主要建筑项目 3.1.2 本国工作人员任职率达到 60% (2007/08 年度: 24%; 2008/09 年度: 40%; 2009/10 年度: 60%) 3.1.3 充分遵守最低业务安全标准

产出

改进服务

- 利用卫星跟踪系统, 改进跟踪和追查联合国所有飞行作业工作的效率和安全性
- 建成一个集雨系统, 以便在供水方面减少对当地商业市场(市镇供水部门)的依赖, 将人均每日水消费量从现在的 45 公升增加到 60 公升
- 在中午特派团所有建筑内维持最低业务安全标准, 包括安装闭路电视系统和在所有内外窗户上安装防爆膜
- 在特派团人员配置内加强征聘小组

军事、警察和文职人员

- 平均 25 名军事联络官、300 名联合国警务人员和 5 200 名军事人员的进驻、轮换和遣返
- 总共 1 567 名文职工作人员的行政管理, 其中包括 596 名国际工作人员、770 名本国工作人员和 201 名联合国志愿人员
- 为所有军事、警察和文职人员实施一个行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测和不当行为发生后的纪律行动和建议

设施和基础设施

- 保养和维修总共 30 个地点的 19 个办公房舍、8 个文职人员和联合国警察宿舍和 6 个派出所
- 监管与上述处所有关的所有重大建设项目
- 监督所有处所的卫生服务, 包括清洁、场地维修、洗衣、医疗用品清洗、厨房清洗、虫害和病媒控制、医疗废物处置、防火、厂房和设备维护和修理、建筑和设施维护和修理、19 个地点的仓库和用品管理以及 30 个地点的垃圾和废物处置和有害废物处置
- 维修 5 个基本水处理厂和 2 个装瓶厂
- 操作和维修 30 个地点的 480 台联合国所属发电机
- 监督现有机场的翻修工程, 包括 5 个地点跑道的升级和直升机停机坪建筑

地面运输

- 通过 10 个地点 10 个车间, 操作和维修 1 164 部联合国所属车辆、车辆牵引装置和运输设备(其中包括 8 辆装甲车), 并操作和维修 1 494 辆特遣队所属车辆
- 为地面运输提供 8 253 563 公升汽油、机油和润滑油

- 为往返于住所和任务区之间的每天平均 150 名联合国人员提供班车服务，每周 7 天
- 提供每日调度服务，根据后勤主任和其他科股的要求提供轻型车辆、卡车和重型设备以及地面运输，并满足来访者的需求
- 实施行车监督记录仪，以监测和追踪车辆使用、燃料使用和遵守运输标准作业程序等情况

空运

- 操作和维护 8 个地点的 8 架固定翼飞机和 29 架旋转翼飞机，包括 18 架军机
- 为空运提供 19 230 146 公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护由 2 个地面枢纽站组成的卫星网络，提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 26 个甚小口径终端系统、37 个电话交换台和 39 个微波中继器
- 支持和维护 702 个高频、3 928 个甚高频中继器和发射机
- 支持和维护 2 个无线电节目制作设施的 2 个调频广播电台

信息技术

- 支持和维护 42 个地点的 106 台服务器、1 563 台台式计算机、477 台膝上型计算机、489 台打印机和 113 台数字发射机
- 支持和维护 42 个地点的 35 个局域网和广域网，为 2 165 人服务(596 名国际人员、770 名本国人员、201 名联合国志愿人员、25 名军事观察员、300 名联合国警务人员、140 名军事参谋人员、32 名承保人、25 名政府提供的人员和 76 名部队派遣国用户)
- 支持和维护广域网

医疗

- 维护 and 操作 2 个特遣队所属装备设施(阿贝歇 1 个二级部队派遣国医疗设施和比劳 1 个 1+级医疗设施)；4 个联合国所属设施(伊里巴、阿贝歇、法沙纳和戈兹贝达的一级诊所)；在巴哈和盖雷达向特派团所有人员提供前方医疗服务
- 维持全特派团向得到承认的三级-四级区域医疗设施(喀麦隆、埃及、内罗毕，南非)进行陆运和空运后送的安排，为中乍特派团所有工作人员服务
- 为特派团所有人员操作及维护艾滋病毒自愿保密咨询和测试设施
- 为特派团所有人员开办艾滋病毒宣传方案，包括同侪教育
- 在特派团内进行自愿保密咨询和测试
- 为所在地区居民开展宣传/预防方案

安全

- 在所有任务区提供每天 24 小时、每周 7 天的安保服务
- 为特派团高级官员和来访的高级别官员提供 24 小时贴身警卫
- 特派团驻地安全评估，包括向 200 栋住所的住户进行调查

- 为特派团所有人员共举行 12 次关于安全意识和应变计划的介绍会议
- 为特派团所有新人员开办 48 次上岗安全培训和 12 次消防培训/演习

外部因素

工作人员调动和业务资源调动不中断；商家、承包商和供应商按合同提供货物、服务和用品

表 4

人力资源：构成部分 3，支助

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
特派团支助司司长办公室									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	2	3	4	10	4	1	15
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	2	—	2	1	—	3
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计									
	—	1	2	5	4	12	5	1	18
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	2	4	4	11	5	4	20
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	2	—	2	1	—	3
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计									
	—	1	2	6	4	13	6	4	23
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	1	3	5
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计									
	—	—	—	1	—	1	1	3	5
行为和纪律小组									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计									
	—	—	2	—	—	2	—	—	2
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)		—	1	—	—	1	—	—	1

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
前方总部(阿贝歇)		—	1	—	—	1	—	—	1
外地办事处		—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	—	—	2	—	—	2
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定临时职位共计^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
2009/10 年度拟议临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议临时职位共计^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2008/09 年度核定数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定数共计	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2009/10 年度拟议数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	—	—	2

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	2	1	—	3	1	—	4
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	2	1	5
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定员额共计	—	—	1	1	—	2	2	1	5
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	3	2	7
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	1	1	—	2	3	2	7
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	1	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	1	1	2
行政事务处									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	4	11	17	8	2	27
前方总部(阿贝歇)	—	—	5	11	18	34	13	7	54
外地办事处	—	—	—	2	4	6	9	—	15
2008/09 年度核定员额共计	—	—	7	17	33	57	30	9	96
2009/10 年度拟议员额									

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	6	10	18	11	4	33
前方总部(阿贝歇)	—	1	5	13	27	46	25	20	91
外地办事处	—	—	3	1	10	14	14	2	30
2009/10 年度拟议员额共计	—	1	10	20	47	78	50	26	154
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	2	(1)	1	3	2	6
前方总部(阿贝歇)	—	1	—	2	9	12	12	13	37
外地办事处	—	—	3	(1)	6	8	5	2	15
净变动共计	—	1	3	3	14	21	20	17	58
综合支助事务股									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	7	32	39	56	22	117
前方总部(阿贝歇)	—	—	11	18	98	127	118	45	290
外地办事处	—	—	—	10	36	46	55	26	127
2008/09 年度核定员额共计	—	—	11	35	166	212	229	93	534
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	7	35	42	86	26	154
前方总部(阿贝歇)	—	1	16	33	121	171	181	73	425
外地办事处	—	—	—	10	43	53	114	57	224
2009/10 年度拟议员额共计	—	1	16	50	199	266	381	156	803
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	3	3	30	4	37
前方总部(阿贝歇)	—	1	5	15	23	44	63	28	135
外地办事处	—	—	—	—	7	7	59	31	97
净变动共计	—	1	5	15	33	54	152	63	269
安保科									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	5	23	30	22	—	52
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	3	28	32	27	—	59
外地办事处	—	—	—	3	51	54	96	—	150
2008/09 年度核定员额共计	—	—	3	11	102	116	145	—	261

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	5	23	30	22	—	52
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	3	28	32	27	—	59
外地办事处	—	—	—	3	51	54	96	—	150
2009/10 年度拟议员额共计	—	—	3	11	102	116	145	—	261
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2008/09 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	19	70	97	90	25	212
前方总部(阿贝歇)	—	—	19	35	144	198	161	53	412
外地办事处	—	—	—	15	91	106	160	26	292
2008/09 年度核定员额共计	—	1	26	69	305	401	411	104	916
2009/10 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	22	72	102	124	34	260
前方总部(阿贝歇)	—	2	24	52	176	254	237	95	586
外地办事处	—	—	3	14	104	121	224	59	404
2009/10 年度拟议员额共计	—	3	34	88	352	477	585	188	1 250
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	3	2	5	34	9	48
前方总部(阿贝歇)	—	2	5	17	32	56	76	42	174
外地办事处	—	—	3	(1)	13	15	64	33	112
净变动共计	—	2	8	19	47	76	174	84	334
2008/09 年度核定临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定临时职位共计 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	2

文职人员	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2009/10 年度拟议临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议临时职位共计 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	2
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2008/09 年度核定数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	20	70	98	90	25	213
前方总部(阿贝歇)	—	—	19	35	144	198	162	53	413
外地办事处	—	—	—	15	91	106	160	26	292
2008/09 年度核定数共计	—	1	26	70	305	402	412	104	918
2009/10 年度拟议数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	23	72	103	124	34	261
前方总部(阿贝歇)	—	2	24	52	176	254	238	95	587
外地办事处	—	—	3	14	104	121	224	59	404
2009/10 年度拟议员额共计	—	3	34	89	352	478	586	188	1 252
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	3	2	5	34	9	48
前方总部(阿贝歇)	—	2	5	17	32	56	76	42	174
外地办事处	—	—	3	(1)	13	15	64	33	112
净变动共计	—	2	8	19	47	76	174	84	334

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 一般临时人员项下供资，记作文职人员费用。

国际工作人员：增加 76 个员额

本国工作人员：增加 174 个员额

联合国志愿人员：增加 84 个职位

69. 由于在乍得和中非共和国部署中乍特派团一个军事部分，以接替欧盟部队，支持执行安全理事会第 1861(2009)号决议有关规定，所以，特派团支助部署部队工作的范围、工作量和复杂性以及特派团活动范围都增加了，因此，必须大幅度加强特派团原有的支助结构。特派团支助事务司结构和所需人员编制的变动与核定军事特遣队人员数目相似的其他维持和平行动的后勤和支助需求相似，并且考虑到了行动区的复杂性。

70. 拟议的中乍特派团支助部分将向特派团军事人员、联合国警务人员和实务工作人员提供有成效和高效率的行政、后勤、技术和安保支助，以执行特派团的任务。拟议的工作人员编制是为了在特派团内建立能力，以确保秘书长特别代表、军事人员、联合国警务人员和实务人员拥有执行指定任务和职责的手段，建立这种能力的途径包括：有成效和高效率的人员征聘和管理；预算编制、内部控制和业绩报告；财务和会计服务；采购和合同管理服务；一般事务(财产控制、邮袋和邮件以及索偿行政管理)；安全管理和预防事故；医疗保健，包括紧急治疗、稳定病人和后送以及心理压力辅导；后勤；通信和信息技术服务；土木工程，包括楼宇管理服务和用水及环境；地理服务；排雷；供应服务；空运和水陆运输。因此，在很大程度上，这个支助结构反映了将特派团支助事务主任(D-1)员额升为特派团支助司司长(D-2)以及将行政科和综合支助事务科科长员额升级的情况，其中考虑了在部署特派团核定兵力后各科工作人员配置增加和职责程度及范围明显增加的情形。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

联合国志愿人员：增加 3 个职位

71. 在审查因各科人员配置扩充和部署特派团核定兵力后责任级别显著提升以及范围显著扩大而产生的相关职责之后，并且考虑到行动区的复杂性，拟将核定的特派团支助事务主任(D-1)员额升级为特派团支助司司长(D-2)员额。

72. 拟设的特派团支助司司长直属办公室的现核定人员编制包括一名行政干事(P-4)和两名行政助理(外勤事务人员和本国一般事务人员)。

73. 在审查因特派团扩充而产生的职责之后，拟将行政干事员额从 P-4 升级为 P-5。该任职者将就有关行政的关键事务向拟设的特派团支助司司长提供咨询意见。

按照要求，该任职者还将与军事人员密切合作，制定所有相关的标准作业程序。此外，为加强拟设特派团支助司长直属办公室的现核定人员编制，拟设 1 个报告干事(P-2)员额，该干事将密切配合拟设特派团支助司长和高级行政干事，代表他们执行委派的责任，并负责每月为联合国总部编纂定期报告，并且编写特派团支助事务主任为了更好地对特派团进行监督和行政管理而可能要求编写的专门报告；增设 3 个行政助理(联合国志愿人员)职位。拟设的行政助理每人负责一个外地办事处(法沙纳、戈兹贝达和伊里巴)，他们负责与行政干事(P-4)联络，负责协调和日常监督各办事处的工作，并向特派团支助事务主任汇报有关各自负责的区域办事处的所有事务的最新情况。

74. 预算股直接向特派团支助司长报告，负责编制特派团预算和预算执行情况报告，并对预算执行情况进行监督。为了支持因特派团扩充变化而增加的活动和工作量，拟增设 1 名预算助理(本国一般事务人员)员额，以此加强目前核定的 4 人编制(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)。该任职者将协助每日更新关于差旅和培训的支出报告，负责维护所有速效项目的记录，以及协助办理所有有关预算股休假、出勤的行政事务。

艾滋病病毒/艾滋病股

本国工作人员：增加 1 个员额

联合国志愿人员：增加 1 个职位

75. 艾滋病病毒/艾滋病股负责为特派团各类维持和平人员设计和执行艾滋病病毒/艾滋病综合意识和预防方案、提供保密自愿咨询和检测，以及把艾滋病病毒/艾滋病认识和预防问题纳入综合安全分遣队的培训课程。鉴于军事部分已经部署，拟设立 2 个教官/辅导员(1 个本国干事和 1 个联合国志愿人员)员额，处理中乍特派团所有军事、警务和文职人员的咨询问题，并向流离失所的人群、难民和当地居民提供咨询，以此加强核定的 4 个艾滋病病毒/艾滋病干事(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国干事和 1 个联合国志愿人员)和 1 个行政助理(本国一般事务人员)的人员编制。由于本国工作人员在难民营地活动受限，因此这 2 个任职者须在难民营地开展培训，同时为有关艾滋病病毒自愿咨询和检测活动的资料保守秘密。

行政事务处

国际工作人员：增加 21 个员额

本国工作人员：增加 20 个员额

联合国志愿人员：增加 17 个职位

76. 行政事务处负责规划、协调和处理行政事务，支持特派团实务文职、军事和联合国警务人员，工作包括财务、人力资源行政管理、采购特派团物品和服务、合同管理和总务。

77. 行政事务处增加 58 个员额和职位，原因是在行政事务处长办公室、外地办事处行政署、财务科、人力资源科、采购科和合同管理科、综合特派团培训中心、索偿和地方财产调查委员会股，以及拟设的档案和记录管理股和联合国志愿人员支助股设立了 41 个员额(1 个 D-1、2 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、14 个外勤事务人员和 20 个本国一般事务人员)和 17 个职位(联合国志愿人员)，详细情况见下文第 78 至 87 段。

78. 在审查因特派团扩充而产生的职责之后，拟将行政事务处长员额从 P-5 升级为 D-1。该任职者将参与执行重要的管理和财务责任，以便确保特派团各扩充后的部分平稳运行、受到监测和相互协调，特别是确保继续提供欧盟部队不再提供的实质性支助。此外，拟将行政事务处长直属办公室负责特派团联合国志愿人员编制行政管理的 2 个核定行政助理(本国一般事务人员和联合国志愿人员)调到联合国支助股，详细情况见下文第 86 段。

79. 财务科负责建立和维护财务控制，管理特派团账户，供应商账单付款和工作人员旅费报销，本国一般事务人员薪金，支付特派团国际工作人员、军事人员和联合国警务人员的特派任务生活津贴和其他福利，以及管理特派团银行账户。特派团和人员编制扩充，以往由欧盟部队在技术安排下提供的供给服务和货物(燃料、口粮和熟食以及土木工程)现在由多家供应商提供，这些因素都将增加财务科的负担。在审查财务科的职责之后，鉴于财务科科长的工作量明显增加，责任范围扩大，拟将该员额从 P-4 升级为 P-5。此外，为加强特派团阿贝歇前方总部目前核定的 15 人编制(2 个 P-3、1 个 P-2、7 个外勤事务人员、4 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，拟增设 8 个财务助理员额(3 个外勤事务人员、3 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)。财务科将负责整个特派团的会计和薪金职能；大部分付款职能；在乍得东部设立 1 个出纳，并负责总体的控制和监督工作。拟增设的工作人员将加强所有股的人力，继续为特派团在整个乍得东部部署的人员提供优质服务；会计股增设 2 个员额(1 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员)；薪金股增设 2 个员额(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)；支付股增设 3 个员额(1 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)以及增设 1 个出纳员额(1 个本国一般事务人员)。为加强特派团恩贾梅纳总部目前核定的 2 个出纳(外勤事务人员和本国一般事务人员)的人员编制，拟增设 4 个员额(1 个 P-3、2 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，以便该科能够提供全面的财务服务。特派团恩贾梅纳总部是来往特派团的人员的主要枢纽，在总部提供的财务服务将包括常规的出纳职能、审批干事职能、管理零用金和定额备用金账户，向所有人员提供财务方面的咨询，包括关于索偿审计的咨询，完成财务清账程序，以及参与为特派团新人提供上岗培训的活动。

80. 人力资源科向特派团提供人力资源管理的综合性战略服务，包括各类人员的招聘和福利管理、为工作人员提供福利咨询、监测各类人员的用时和出勤情况、

管理旅行证件和签证。在审查该科的职能之后，拟将人力资源科科长员额从 P-4 升级为 P-5。任职者将由一名人力资源干事(外勤事务)协助工作，该名干事目前属于特派团恩贾梅纳总部的编制，将调动到阿贝歇前方总部。在审查阿贝歇前方总部目前编制中一名行政助理(外勤事务)的职责之后，拟裁撤这个员额并设立 1 个行政助理(本国一般事务人员)，负责向人力资源科科长提供行政支助。此外，为加强特派团阿贝歇前方总部目前核定的 14 人编制(1 个 P-3 和 6 个外勤事务人员、4 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员)，拟增设 7 个员额(1 个 P-4、1 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员)，并调动目前属于特派团恩贾梅纳总部编制的 3 个员额(1 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，以支持拟设的四个股：一个征聘股、一个本国工作人员股、一个文职人员用时出勤股，以及一个军事观察员和联合国警察用时出勤股。此外还拟定，为向外地部署的人员提供人力资源方面的行政支助，该科向伊里巴、法沙纳和戈兹贝达外地办事处部署三个小组，每个小组由 2 个人力资源助理组成(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)。

81. 综合特派团培训中心负责设计、制订、实施、监测和评估所有特派团人员的培训举措和活动，并加强本国工作人员的职业发展和能力建设。为加强目前核定的 4 人编制(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，拟设 1 个培训干事职位(联合国志愿人员)和 1 个行政助理员额(本国一般事务人员)。该名培训干事(联合国志愿人员)主要负责向特派团人员提供有关防止性剥削和性虐待的培训，评估工作人员的培训和学习需求并改善课程/讲习班的相关培训材料，支持信息技术培训，以及协助保持培训数据库管理。行政助理(本国一般事务人员)将负责对该股的日常行政和后勤支助，并保持归档记录。在增设拟议的两个员额后，中心能够在 2009/10 年将培训课程增加一倍。

82. 采购科负责规划和制定各项目与各种商品和服务采购相关的采购与合同工作，以及建立全面的区域供应商名册；管理特派团的系统合同；确保楼房和仓库租赁及燃料供应的初期谈判符合《联合国采购条例和规则》，并且按照要求及时征得联合国总部核准。在审查因特派团扩充、责任和问责程度提高以及需要更多地参与主要合同谈判并与当地市场各方互动而产生的职责之后，拟将采购科科长员额从 P-4 升级为 P-5。鉴于工程材料购置、通信和信息技术、运输、供应以及相关服务的采购活动增多，拟增设 1 个采购干事员额(P-3)，以加强目前核定的 12 人编制(3 个 P-3 和 6 个外勤事务人员，以及 3 个本国一般事务人员)。增加拟设的这个员额后，该科将能够设立两个采购股，分别负责(a) 工程、运输、调度和培训用品的采购，(b) 通信和信息技术、供应、医疗和航空用品的采购；这两个采购股是：支助事务股和合同事务股，分别由一名采购干事(P-3)主管。此外，鉴于所处理请购单的数量、运货服务安排所花费的大量时间，以及恩贾梅纳市场不健全，购买者须亲自来查看供应商是否存在并向其解释联合国的招标程序，因此拟增设 1 个采购助理(外勤事务)员额，支持处理通信和信息技术、供应、医疗

以及航空用品的采购股。为了从阿贝歇本地市场提供采购支助(可用于满足紧急和即时需求)，拟设 4 个采购助理员额(2 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员)。这 4 个员额将派到阿贝歇前方总部，同时也负责法沙纳、戈兹贝达和伊里巴的需求。

83. 合同管理科负责管理特派团任务区内的所有合同，包括开发和建立适当的合同监测系统并监测合同执行情况。鉴于该科除了目前两个主要的建筑工程和营地维修服务合同之外，还要管理和监督大量的合同/承包商，拟设 2 个合同管理干事(P-3)员额和 3 个合同管理助理(联合国志愿人员)职位，以加强目前核定的 9 人编制(1 个 P-4、3 个 P-3、3 个外勤事务人员、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)。该科可以利用拟增设的 5 个员额，在现有的三个股(账单处理和服务合同股、合同和执行情况股以及合同管理股)之外，增设两个股(质量保证监督计划股和合同管理法律股)。

84. 索赔和地方财产调查委员会股负责审查和处理特派团收到的特派团人员个人物品遗失或损坏的索赔。为快速处理和解决案子，包括第三方索赔案(预计将随着军事人员的部署而增多)，拟增设 2 个索赔助理(1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务人员)员额，以加强目前核定的 5 人编制(1 个 P-3、1 个 P-2、1 个外勤事务人员、1 个一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)。

85. 鉴于需要在特派团内进行资料记录归档工作，拟设 1 个档案和记录管理股，直接向行政事务处长报告，该股将设在阿贝歇，人员组成包括 3 个信息管理干事(1 个外勤事务人员和 2 个联合国志愿人员)和 3 个信息管理助理(本国一般事务人员)。任职者将负责全特派团来往公文的登记和存档/电子存档；协调所有资料并进行分类；更新和维护储存记录的数据库；强制实行灾害恢复计划；培训中乍特派团在统一分类系统方面的协调人；发布相关指示。

86. 随着中乍特派团联合国志愿人员编制增加，拟在特派团设立专职人手。拟设的联合国志愿人员支助股将负责部署到特派团的联合国志愿人员的管理、规划、征聘、新人指导和情况简介、业绩管理以及行政管理。该股还将在财务和住宿方面增加人事支助，并且通过组织志愿者项目和公共宣传活动，在特派团内以及向当地居民宣传志愿者事业。在特派团阿贝歇前方总部，将通过设立 2 个联合国志愿人员支助干事(联合国志愿人员)员额和 1 个联合国志愿人员支助助理(本国一般事务人员)员额来解决该股的人员配置。在特派团恩贾梅纳总部，将通过从行政事务处长直属办公室调动核定的 2 个行政助理(本国一般事务人员和联合国志愿人员)，来解决该股的人员配置。

87. 为在财务、人事和一般行政方面向部署在外地人员提供广泛的行政支助，行政事务处目前在伊里巴、法沙纳和戈兹贝达外地办事处部署了三个小组，各组设 1 个行政干事(P-3)，并由 2 个行政助理(外勤人员和本国一般事务人员)以及 2

个语文助理(本国一般事务人员)协助工作。鉴于因在乍得东部和中非共和国北部部署军事特遣队而引起工作量和性质变化,拟将目前属于法沙纳和戈兹贝达外地办事处人员编制的行政干事员额从 P-3 升级为 P-4,并在伊里巴增设 1 个行政干事(P-4)员额。行政干事(P-4)将按照要求,在各自地点分别设立更高级别的协调和监督配置。行政干事将与拟设的特派团支助司长办公室的行政助理进行日常协调,并就需要拟设的特派团支助司长支持和协调的问题提供反馈意见。行政干事将在各自地点代表拟设的特派团支助司长,并就当地所有活动作出决定。此外还拟增设 4 个行政助理(2 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)员额,支持伊里巴和戈兹贝达外地办事处的行政干事(每个地点有 2 个),并提供能力,应对各区办事处增加的行政需求。最后,拟增设 1 个派到比劳的行政干事(P-3)员额,以及 3 个派到盖雷达、库库和巴哈外地办事处的行政干事(外勤事务)员额,以确保这些地区的办事处确立并遵守所有行政程序,以及在这些地区的办事处执行特派团政策和拟设的特派团支助司长的指示。

综合支助事务处

国际工作人员: 增加 54 个员额

本国工作人员: 增加 152 个员额

联合国志愿人员: 增加 63 个职位

88. 综合支助事务处负责规划、协调并向特派团提供技术和后勤支助,包括民政和军事联合后勤支助、医疗事务、实施工程项目和房舍维修、空中业务和运输业务、通信和信息技术服务以及提供一般用品并在特派团的整个行动区内运送装备、货物和用品。

89. 综合支助事务处增加 269 个员额和职位,是因为在处长办公室、地理信息科、供应科、财产管理科、运输科、调度科、通信和信息技术科、工程科和航空科以及联合后勤业务中心设立 206 个员额(1 个 D-1、5 个 P-5、14 个 P-3、1 个 P-2、33 个外勤、2 个本国干事和 150 个本国一般事务人员)和 63 个职位(联合国志愿人员),详情见下文第 90 至 99 段。

90. 规划、协调和监督后勤和技术支助业务的工作存在各种挑战,存在着复杂性,在审查了与此相关的职责后,拟把综合支助事务处处长员额由 P-5 升级为 D-1。任职者将同联合国总部监测和协调所有多功能的后勤需求,提供从住所到口粮和水的各项支助,并把特派团人员部署到行动区的艰苦环境中。还拟通过增设两个行政助理(1 个联合国志愿人员、1 个本国一般事务人员)员额,加强综合支助事务处处长直属办公室现有核定人员编制,其中包括一名行政干事(P-3)和两名行政助理(外勤事务和 1 个本国一般事务人员),以便同所有支助部门的科室以及外部行动者协调,确保及时向特派团所有部分提供支助。

91. 法国军事绘图机构 Bureau géographique interarmées 部署了一个 32 人地理空间信息官员小组和一个外地数据收集排，向欧盟部队提供地理空间信息服务，并且在乍得和中非共和国同中乍特派团协作。鉴于 2009 年 3 月 15 日欧盟部队向中乍特派团军事部分移交权力，拟加强地理信息事务科目前核定的 8 人编制（1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤、1 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员），增设 5 个员额（1 个 P-3、2 个外勤和 2 个联合国志愿人员），以保证提供不间断的服务，确保军事特遣队人员、联合国警察、各行政科室和实务工作人员将得到适当支助。任职者将监督并参加研制和实施企业决策支助系统的工作，以支助战术和后勤方面的民政工作和军事作业，按照要求定制地理空间运用程序并设计综合决策支助系统的原型，并从卫星图象中提取空间特征，编制大家认为中乍特派团持续开展业务所必需的比例尺地图。他们还将参与费时费力的实地数据收集工作，协助进行空间分析和模型制作。

92. 联合后勤业务中心通过警察——军事——文职人员综合结构，负责整个任务区内军事人员、联合国警察和文职人员部署工作的规划并为其提供支助，担任协调后勤业务的协调中心。拟加强目前核定的 9 人编制（1 个 P-4、1 个 P-3、2 个外勤、3 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员），办法是：(a) 设立一个高级后勤干事（P-5）员额，担任综合支助事务处处长有关所有后勤业务的主要顾问，任职者将发挥重大作用，同特派团其他部门进行通盘协调，以评估其各项需要和需求，然后规划并组织有效提供支助的工作，任职者还将受命起草特派团支助计划、制订各项进程以及启动后勤业务并使其投入运转；(b) 增设两个后勤干事（P-3）员额，任职者同综合支助处进行联络，以规划和协调后勤业务，并进行考察，以及同核定后勤干事（P-3）一道，管理三个股（后勤规划股、业务规划股、报告股）中的一个股；(c) 设立三个后勤助理（2 个外勤和 1 个本国一般事务人员）员额，任职者在同特遣队所属装备有关的一切事项方面提出咨询意见，随时了解特派团所有部分后勤支助的情况，并审查后勤报告和情况摘要。

93. 供应科负责管理供应链；管理提供燃料、清洁服务、复印机、门卫值班和其他服务的复杂服务合同，核定并且下定单、提出请购单、核对发票、规划各项需求并负责各项合同的日常管理；管理仓库，在整个任务区内协调和分配用品。在审查了各项职责后，拟将供应主任员额从 P-4 职等升为 P-5。拟加强目前所核定的 28 人编制（1 个 P-3、8 个外勤、13 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员），增设 42 个员额（7 个外勤、30 个本国一般事务人员和 5 个联合国志愿人员）。拟增设的员额和职位将使得特派团能够在现有的两个股（一般供应股和燃料股）之外，再设立一个口粮股。这样，该科将在阿贝歇前方总部再部署 2 个燃料助理（外勤、本国一般事务人员）、10 个供应助理（1 个外勤、8 个本国一般事务人员、1 个联合国志愿人员）、1 个口粮干事（外勤）、5 个口粮助理（2 个外勤、3 个本国一般事务人员）。该科将在特派团恩贾梅纳总部再部署 2 个燃料助理（外勤、本国一般事务人员）和 12 个供应助理（1 个外勤、10 个本国一般事务人员、1 个联合国

志愿人员)。该科将在外地办事处再部署 1 个燃料助理(联合国志愿人员)，同燃料签约供应商进行协调，确保向法沙纳/戈兹贝达区域的所有中乍特派团附属单位持续可靠地供应燃料，在法沙纳、戈兹贝达、伊里巴和比劳再部署 4 个燃料助理(本国一般事务人员)，在法沙纳、戈兹贝达和伊里巴再部署 3 个供应助理(本国一般事务人员)，并在法沙纳和戈兹贝达再部署 2 名口粮助理(联合国志愿人员)。

94. 财产管理科负责对特派团所有资产进行监测、报告和核查，在特派团授权范围内处置所有资产；以及履行验收职能。拟通过增设两个财产管制和检查助理(外勤)员额，在伊里巴、盖雷达、巴哈依、法沙纳、戈兹贝达和比劳的外地办事处履行各股的职责，并对资产进行 100% 的实体核实，从而加强该科在特派团阿贝歇前方总部目前的 24 人核定编制(1 个 P-4、11 个外勤、11 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)。还拟设立一个特遣队所属装备股，为此增设：1 个特遣队所属装备干事(P-3)员额、1 个协理特遣队所属装备干事(P-2)员额、9 个特遣队所属装备助理(2 个外勤、3 个本国一般事务人员和 4 个联合国志愿人员)员额，以履行特遣队所属装备的财产管理职责。此外，拟由该科在特派团恩贾梅纳总部：(a) 再部署 3 个财产管制和检查助理(1 个外勤、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，负责对运抵后即分发的联合国资产进行实体核实，并跟踪这些资产在系统内的情况，检查并跟踪联合国设备以及综合安全分遣队所用的设备；(b) 再部署 1 个验收助理(本国一般事务人员)，管理接收业务并同将在恩贾梅纳设立的各办事处进行协调；(c) 部署 2 个财产处置助理(1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，以支助处理活动。

95. 由于世界粮食计划署(粮食计划署)、难民署和联合国系统在乍得开展业务的其他机构活动量大，商业能力变得十分稀少，导致运费极为昂贵。因此，拟在运输科内设立重型运输设备股，以满足额外和最紧迫的需求，支助特派团业务。设立重型运输设备股将补充特派团从总部运送货物的需求，把货物运往特派团所有各区和前哨基地，确保及时送货并防止在货物运费方面对特派团造成重大的经费影响。在该股的人事安排方面，将增设 48 个员额(2 个外勤、27 个本国一般事务人员和 9 个联合国志愿人员)。此外，拟增设 15 个司机(本国一般事务人员)，以加强司机人员队伍已核定的编制，支助乍得东部实务办事处和支助办事处。拟增设的 15 个员额将部署到伊里巴(2)、法沙纳(3)、戈兹贝达(3)、比劳(2)、盖雷达(2)、库库(1)和巴哈依(2)的外地办事处。在设立拟增设的员额后，该科将按照预期的活动量，向伊里巴的外地办事处部署共 9 名司机、向法沙纳和戈兹贝达的外地办事处共部署 7 名司机、向盖雷达、巴哈依和比劳部署共 2 名司机、向库库部署 1 名司机。

96. 调度科负责利用联合国资产规划和执行任务区内的所有人员调动，负责货物进出任务区以及在任务区内的陆海空运，负责临时存放过境货物以及联合国所属

装备和联合国人员个人用品的清关。根据现有情况假定，中乍特派团将在乍得和中非共和国作业，在喀麦隆和乌干达还有另外的调动。此外，特派团还将必须同苏丹(联苏特派团、达尔富尔混合行动)和意大利布林迪西联合国后勤基地建立有力的调动联系，并同联合国组织刚果民主共和国特派团和其他特派团建立特派团之间的区域调动支助。调度科将是一个多种模式的科室，负责至少在 5 个不同国家作业的 37 个航空资产、至少在 3 个不同国家作业的各种水路资产(联合国所属/特遣队所属装备/承包者)，而且还有来自联合国后勤基地和部队派遣国的其他战略性空运/海运。在审查各项职责后，鉴于该业务的复杂性，调动区域范围之广，支助军事特遣队、联合国警察、综合安全分遣队和文职支助人员的调动工作具有多层面性、多模式性和复杂性，而且财务责任增加，因此拟将调度主任员额从 P-4 职等升为 P-5。还拟设立 1 个副调度主任(P-4)员额，协助调度主任(P-5)同具有相等经验和专门知识的文职和军事调度人员相互联系，并且经常在作业区域内出差。还拟在特派团阿贝歇前方总部设立联合调度中心，同军事对口部门的部队调动和轮换规划协调工作相衔接，并且在分配飞机和水陆运输等运输资产方面发挥牵头作用，在该中心的人员配备方面，拟增设 1 个调度干事(P-3)和 1 个调度助理(外勤)。此外，为了满足激增的需求，拟通过增设 15 个员额(1 个 P-3、3 个外勤、2 个本国干事、7 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)，同政府各机关(如海关、移民、民航和其他部门)进行联络，以支助战略/战术调动并且支助部队部署和轮换工作，以此来加强特派团恩贾梅纳总部目前核定的 4 个调度助理编制(1 个外勤、2 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)；恩贾梅纳是联合国所属/特遣队所属一切装备装运的转运中心，也是若干航空资产的起飞地。还拟加强伊里巴、法沙纳和戈兹贝达外地办事处目前核定的 16 个调度助理编制(5 个外勤、8 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员)，为此增设 12 个员额(3 个外勤、3 个本国一般事务人员和 6 个联合国志愿人员)，并且调动目前编在特派团阿贝歇前方总部员额编制内的 4 个调度助理员额(本国一般事务人员)。拟议增设的员额将使得该科能向伊里巴、法沙纳、戈兹贝达和盖雷达的外地办事处再部署 4 个小组，每组各有两个调度助理(1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，并且向比劳(中非共和国)和杜阿拉(喀麦隆)再部署两个小组，每组各有 3 个调度助理(1 个外勤、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，向恩德培(乌干达)再部署一个由两名调度助理组成的小组(1 个外勤和 1 个本国一般事务人员)。

97. 通信和信息技术科负责整个任务区内通信基础设施和系统的安装、运作和维修。在审查各项职责后，拟将通信和信息技术主任员额由 P-4 职等升为 P-5。还拟通过增设 16 个员额(3 个外勤、12 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员)，监督通信和信息技术资产的行政管理及将此资产及时、高效地提供给特派团人员，以此来加强目前部署在特派团恩贾梅纳总部和阿贝歇前方总部的共 82 人编制(3 个 P-3、32 个外勤、27 个本国一般事务人员和 19 个联合国志愿人员)。在

审查各项职责后，拟裁撤核定的信息技术助理(外勤)员额，设立一个信息技术助理(本国一般事务人员)员额。在伊里巴、法沙纳和戈兹贝达等外地办事处，每个办事处的通信和信息技术服务都是由3个电信技术员(2个外勤和1个本国一般事务人员)和3个信息技术助理(2个外勤和1个本国一般事务人员)提供的。拟通过增设15个员额(5个外勤、3个本国一般事务人员和7个联合国志愿人员)，加强该小组，使得该科能够向盖雷达、库库和巴哈依的外地办事处部署3个各由2名电信技术员(1个外勤、1个本国一般事务人员)组成、由2名信息技术助理(联合国志愿人员)予以支助的小组，向比劳部署一个由1名信息技术助理(1个外勤)和一名电信技术员(联合国志愿人员)组成的小组，并向恩德培部署一个信息技术助理(外勤)，以支助特派团灾后恢复和业务连续性规划。

98. 工程科管理并协调任务区内广泛的工程项目，负责新建设项目的财务和技术规划、设计和实施以及特派团工作人员或承包者开展的修理和维护活动。该科监测、视察并认真检查所有建设项目/业务活动，包括电力、发电机、取暖、通风和空调、公用设施(水电)兼容性。水是特派团内一大关注问题，该科将通过取样、处理和净化，确保水质可以饮用，并规划和执行连续供水系统和污水处理网络。在审查了同特派团扩大以及在整个任务区内将予以支助的设施和基础设施数量增加有关的职责后，拟将工程主任由P-4职等升为P-5。任职者负责特派团所有工程项目的项目规划和设计筹划，包括制定设计和执行计划，以建设将为部署5 200名部队人员而增建的设施和基础设施。为了向该科提供能力，以向联合国军事、警察和文职人员部分提供技术支助，并且在建造乍得东部和中非共和国东北部边界线一带各地点的联合国营地期间监督有关项目，拟通过增设42个员额(3个P-4、8个P-3、18个本国一般事务人员和13个联合国志愿人员)以及调动目前编入外地办事处人员编制的两个员额(外勤)，以此加强特派团恩贾梅纳总部和阿贝歇前方总部目前的核定37人编制(2个P-3、9个外勤、15个本国一般事务人员和11个联合国志愿人员)。为了管理和监督伊里巴、法沙纳和戈兹贝达等外地办事处以及盖雷达、库库、巴哈依和比劳的所有工程的维修事务和活动以及所有小型工程，拟再部署36名技术员(26个本国一般事务人员和10个联合国志愿人员)。

99. 航空科负责将部署到各个地点的37架飞机的运作。该科管理、有效规划、协调和监督一切有关航空的支助业务，并确保以安全、及时、高效率和具有成本效益的方式，执行所有航空任务。在审查了各项职责后，拟将航空主任员额由P-4职等升为P-5。任职者将进行监督，确保适当航空资产的规划、评价和评估满足特派团的需求，就制订和实施特派团航空标准作业程序提出咨询意见，并且牵头同各有关科室和机构就特派团航空方面的需求(例如，跑道和机场的修复和升级)进行协调。还拟设立一个副航空主任(P-4)员额，协助航空主任监督一切航空方面的业务；代表航空主任监督联合国总部所签发的联合国航空合同的管理，确保按照作业和安全规定执行合同所有条款；同合同管理科协调，对向航空科提供支

助服务的承包者执行合同情况进行监督和监测；在业务问题方面提供指导和政策；并且就涉及分配到特派团的军民航空资产的利用的所有事项，向秘书长特别代表、特派团支助事务主任和综合支助事务处处长提供咨询意见。此外，拟在比劳(中非共和国)设立一个航空业务股，配备一个航空业务干事(外勤)和一个航空业务助理(联合国志愿人员)，他们还将负责确保遵照国际民用航空组织(国际民航组织)和联合国的规章条例使用所有飞机，并负责同军事当局和地方航空当局联络，保障航空业务得以安全、快捷和高效地展开。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2007/08) (1)	分配数 (2008/09) (2)	费用估计数 (2009/10) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	868.0	2 247.0	1 732.6	(514.4)	(22.9)
军事特遣队	—	62 426.3	182 157.1	119 730.8	191.8
联合国警察	4 583.3	11 280.6	19 395.7	8 115.1	71.9
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	5 451.3	75 953.9	203 285.4	127 331.5	167.6
文职人员					
国际工作人员	13 756.4	53 793.4	82 156.0	28 362.6	52.7
本国工作人员	695.2	5 539.6	5 955.6	416.0	7.5
联合国志愿人员	750.9	4 585.3	6 913.5	2 328.2	50.8
一般临时人员	807.1	189.7	131.8	(57.9)	(30.5)
小计	16 009.6	64 108.0	95 156.9	31 048.9	48.4
业务费用					
政府提供的人员	—	893.4	1 427.6	534.2	59.8
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	—	72.8	185.6	112.8	154.9
公务差旅	625.6	1 379.2	1 250.0	(129.2)	(9.4)
设施和基础设施	58 696.8	201 923.3	234 107.6	32 184.3	15.9
陆运	38 575.0	12 255.9	29 203.2	16 947.3	138.3
空运	4 154.0	58 937.5	153 641.1	94 703.6	160.7
水运	—	—	—	—	—
通信	14 456.5	7 371.5	11 415.0	4 043.5	54.9
信息技术	8 911.4	2 555.6	6 287.8	3 732.2	146.0
医务	1 106.6	2 045.7	4 091.6	2 045.9	100.0
特种装备	—	407.7	1 690.1	1 282.4	314.5

类别	差异				
	支出 (2007/08)	分配数 (2008/09)	费用估计数 (2009/10)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
其他用品、服务和设备	17 009.1	11 891.0	25 448.2	13 557.2	114.0
速效项目	187.8	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	143 722.8	300 733.6	469 747.8	169 014.2	56.2
所需资源毛额	165 183.7	440 795.5	768 190.1	327 394.6	74.3
工作人员薪金税收入	999.2	6 155.8	7 628.8	1 473.0	23.9
所需资源净额	164 184.5	434 639.7	760 561.3	325 921.6	75.0
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	165 183.7	440 795.5	768 190.1	327 394.6	74.3

B. 未编入预算的捐助

100. 2009年7月1日至2010年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
特派团地位协定 ^a	19 000.0
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	19 000.0

^a 乍得和中非共和国两国政府提供的房舍和土地初步估计值。

C. 增效

101. 2009年7月1日至2010年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
空运	1 495.2	扩大往返恩贾梅纳至阿贝歇航线飞机的乘客运载能力及减少飞行时间，以更好地满足特派团业务需求，同时减少飞行时数和燃料消费，降低成本
空运	3 151.9	反映达尔富尔混合行动为共用一架MD-83型固定翼飞机分担的相关担保费用份额，分担比率为70%
工程	2 223.0	建立饮水装瓶厂后产生的节省净额
工程	105.0	在两个地点(恩贾梅纳后勤基地和阿贝歇星形营地)推行太阳能照明系统后，估计500 000美元的投资每年可节省燃料费105 000美元
共计	6 975.1	

D. 空缺率

102. 特派团将在 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间继续部署人员。拟议预算中的分阶段部署时间表开列如下：

(人员数目)

	2008/09 年度	2009/10 年度计划数				
	计划数	2009 年	2009 年	2010 年	2010 年	平均
	平均	9 月 30 日	12 月 31 日	3 月 31 日	6 月 30 日	
军事和警务人员						
军事观察员	50	25	25	25	25	25
军事特遣队	1 037	3 911	4 561	4 083	5 183	4 490
联合国警察	300	300	300	300	300	300
文职人员						
国际工作人员	470	468	534	568	595	521
本国干事	20	21	28	29	30	26
本国一般事务人员	506	450	550	630	739	559
联合国志愿人员	115	151	182	201	201	176
临时职位 ^a	2	2	2	2	2	2
政府提供的人员	25	25	25	25	25	25

^a 在一般临时人员项下供资。不包括 2009 年 6 月到期的 71 个一般临时人员职位，设立这些职位是为了支助筹备联合国军事部分的部署和在短时间内执行的重大工程项目。

103. 此外，费用估计数考虑到了下列空缺率：

(百分比)

类别	2007/08 年度实际数	2008/09 年度编入预算数	2009/10 年度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	68.7	20	5
军事特遣队	—	30	25
联合国警察	65.3	30	10
文职人员			
国际工作人员	60.4	30	25
本国工作人员			
本国干事	100.0	30	30
本国一般事务人员	75.6	30	40
联合国志愿人员	77.3	30	15
临时职位 ^a			

类别	2007/08 年度实际数	2008/09 年度编入预算数	2009/10 年度预计数
国际工作人员	100.0	10	10
本国工作人员	100.0	10	10
政府提供的人员	100.0	30	20

^a 在一般临时人员项下供资。

104. 2009/10 年会计期间采用的拟议空缺率反映了以往扩大的特派团的经验，并反映了 2009/10 年期间分阶段部署的实际模式以及特派团在部署军事和警务人员和征聘适当文职人员方面面临的挑战。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

105. 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备湿租赁和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 40 578 700 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	23 628.3
小计	23 628.3
自我维持	
设施和基础设施	9 753.4
通信	3 530.2
医疗	1 976.7
特种装备	1 690.1
小计	16 950.4
共计	40 578.7
特派团因素 ^a	百分比 生效日期 上次审查日期
A. 与任务区有关	
极端环境因素	— — —
频繁使用因素	— — —
敌对行动/被迫放弃因素	— — —
B. 与东道国有关	
递增运费因素	— — —

^a 根据谅解备忘录草案。

F. 培训

106. 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	185.6
公务差旅	
公务差旅(培训)	572.5
其他用品、事务和设备	
培训费、用品和事务	175.0
共计	933.1

107. 2009年7月1日至2010年6月30日期间计划参加人数与以往期间相比情况如下:

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2007/08 年度实际数	2008/09 年度计划数	2009/10 年度拟议数	2007/08 年度实际数	2008/09 年度计划数	2009/10 年度拟议数	2007/08 年度实际数	2008/09 年度计划数	2009/10 年度拟议数
内部	300	78	789	117	106	1 199	94	—	600
外部 ^a	11	148	53	—	18	10	3	37	—
共计	311	226	842	117	124	1 209	97	37	600

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

108. 培训方案意在配合持续提升领导、管理和组织发展技能,并通过共 2 651 人参加的 78 个课程加强中乍特派团人员的实质和技术能力。中乍特派团培训方案的主要重点是加强特派团工作人员在安保、人权、法治、航空、调度、通信和信息技术、地理信息系统、医疗服务、采购、运输、工程、索偿和人事管理等领域的实质和技术能力。

G. 探雷和扫雷事务

109. 2009年7月1日至2010年6月30日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下:

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	4 514.5

110. 4 514 500 美元探雷和扫雷事务拟议经费将用于以下各项需求：道路/路线评估与核查、爆炸物处理和区域扫雷，购置个人防护设备、探雷器和用品。

111. 特派团将出版 300 份标有详细的地雷及基本未爆弹药威胁分布位置的地图，帮助乍得国家排雷事务局、联合国机构和非政府组织在乍得东部安全作业。预计在本预算期间将对以前从未作过是否存在地雷或战争遗留爆炸物评估的 1 000 公里供应路线进行调查。

H. 速效项目

112. 与前几个时期相比，2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

时期	数额	项目数
2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日(实际数)	187.8	10
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	45
2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日(拟议数)	1 000.0	46

113. 2009-10 年会计期将是特派团行动的第二年。在此期间，特派团务必执行速效项目，以提高联合国的可见度。预计平民也将从这些项目中直接受益，从而提高当地平民的认可与合作程度。

114. 特派团的工作重点是为难民和境内流离失所者的自愿、安全和持续返回创造有利的安全条件，因此，特派团将开展和实施项目，其主要目的是帮助难民和境内流离失所者，以及帮助乍得东部难民营和境内流离失所者地点附近的收容社区(尤其是社区中的弱势成员)。根据主要人道主义行动者进行的一次需求评估，将提供 100 万美元的经费，用于执行以保护平民、促进人权以及改进司法和监狱条件为重点的速效项目，并且用于执行化解当地紧张局势和促进地方和解努力的举措。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；

¹ 资源差异数额以千美元计，仅对正负 5%或 10 万美元以上的差异进行分析。

- **外部因素**：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

	<i>差异</i>
军事观察员	(514.4) (22.9%)

- **任务：任务规模或范围发生变化**

115. 本项下出现 514 400 美元差异的主要原因是，军事联络官的核准编制由 2008/09 年财政期间的 50 名减为 2009/10 年期间的 25 名。

116. 从 2008 年 6 月 1 日起，30 天后每日特派任务生活津贴费由每人每日 154 美元增加至 178 美元，此外，2009/10 年财政期间计算军事联络官费用时采用了 5%的延迟部署因素，低于 2008/09 年期间采用的 20%，这两个因素导致费用增加，部分抵消了所需经费估计数的减少。

	<i>差异</i>
军事特遣队	119 730.8 191.8%

- **任务：任务规模或范围发生变化**

117. 本项下出现 119 730 800 美元差异的主要原因是，2009/10 年财政期间预期分阶段部署平均 4 490 名军事人员的兵力，2008/09 年财政期间平均兵力为 1 037 名特遣队人员。这反映以下情况：从欧盟部队调用的军事人员最多时达 5 183 人，到 2009 年 6 月 30 日，将有 1 377 人任满回国。在计算军事特遣队费用方面采用了 25%的延迟部署因素。

	<i>差异</i>
联合国警察	8 115.1 71.9%

- **管理：投入和产出增加**

118. 本项下出现 8 115 100 美元差异的主要原因是，从 2008 年 6 月 1 日起，30 天后每日特派任务生活津贴费由每人每天 154 美元增加到 178 美元，此外，在计算 2009/10 年财政期间联合国警官费用时采用 10%的延迟部署因素，低于 2008/09 年期间采用的 30%。这两项因素导致所需费用增加。

	差异	
国际工作人员	28 362.6	52.7%

- **管理：投入和产出增加**

119. 本项下出现 28 362 600 美元差异的主要原因是，到 2010 年 6 月 30 日要征聘共 594 个国际员额(不包括通过联合国国家工作队分担费用安排供资的 1 个首席安保顾问 P-5 员额)，包括 510 个以前核定的员额(187 个专业及以上职等和 323 个外勤员额)和 84 个增设员额(36 个专业及以上职等和 48 个外勤员额)，以支助特派团的大规模扩展，这导致国际工作人员所需资源增加。

120. 所需经费估计数的计算依据是由前一个财政期间按职等分列的实际平均支出得出的特派团特有薪金标准。此外，2009/10 年期间所需资源反映以下情况：按照大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议，国际工作人员薪金费用(包括工作地点差价调整数)以及一般工作人员费用增加，而特派任务生活津贴费用被取消，部分抵消了上述增加的费用。在计算国际工作人员费用方面，采用了 25% 的延迟征聘因素。

	差异	
本国工作人员	416.0	7.5%

- **管理：投入和产出增加**

121. 本项下出现 416 000 美元差异的主要原因是，预期到 2010 年 6 月 30 日拟议的 769 名本国工作人员(739 名本国一般事务人员和 30 名本国干事)编制总数将全部部署，其中包括 572 名以前核定的员额(552 名本国一般事务人员和 20 名本国干事)和 197 个增设员额(187 个本国一般事务人员和 10 个本国干事)，以支助特派团的大规模扩展，这导致所需薪金费增加。计算本国工作人员费用，依据的是既定本国工作人员薪金表上的一般事务人员 G-4 第六级和本国干事-B 第六级，而 2008/09 年财政期间分别采用的是 G-4 第一级和本国干事-B 第一级。

122. 美元升值，此外，对本国一般事务人员采用 40% 的延迟征聘因素，高于 2008/09 年期间采用的 30%，两者抵消了所需费用的增加。

	差异	
联合国志愿人员	2 328.2	50.8%

- **管理：投入和产出增加**

123. 本项下出现 2 328 200 美元差异的主要原因是，特派团文职工作人员编制拟议增加 84 个联合国志愿人员职位，此外，在计算志愿人员费用时采用了较低的空缺率(2008/09 年财政期间采用的空缺率为 30%，2009/10 年期间采用的是 15%)，而且志愿人员生活津贴和安置费用增加。

	差异	
一般临时人员	(57.9)	(30.5%)

- 管理：投入和产出增加**

124. 本项下出现差异的主要原因是，按照大会第 63/250 号决议，取消了特派任务生活津贴所需费用，但国际工作人员薪金所需资源(包括工作地点差价调整数)和一般工作人员费用增加，部分抵消了取消的费用。

	差异	
政府提供的人员	534.2	59.8%

- 管理：投入和产出增加**

125. 本项下出现 534 200 美元差异的主要原因是，从 2008 年 6 月 1 日起，30 天后每日特派任务生活津贴由每人每日 154 美元增加到 178 美元，此外，在计算 2009/10 年财政期间监狱事务干事费用时采用了 20%的延迟部署因素，低于 2008/09 年期间采用的 30%，两者导致所需经费增加。

	差异	
咨询人	112.8	154.9%

- 管理：投入和产出增加**

126. 本项下出现 112 800 美元差异的主要原因是，同 2008/09 财政期间相比，在 2009/10 财政期间，为中乍特派团人员进行实务和技术技能和人员管理培训方面，培训咨询人所需费用增加。将为下列培训方案聘请培训咨询人：安全、人员管理培训、采购及合同管理，调度(危险货物的海运和空运)和医务(高级生命维持培训)。

	差异	
公务差旅	(129.2)	(9.4%)

- 管理：投入减少，产出不变**

127. 本项下出现 129 200 美元差异的主要原因是，中乍特派团用于政策咨询和会议及特派团内旅行的公务差旅所需资源同 2008/09 年期间相比减少，当时规划进行好几次旅行，为联合国部队顺利接替欧盟部队提供便利；在任务区外对中乍特派团人员进行培训、尤其是进行文职人员部署前上岗培训的所需资源减少。此外，2009/10 年期间预期为 2 588 名人员(789 名国际工作人员、1 199 名本国工作人员、600 名军事和警务人员)共举行 28 次内部培训，而 2008/09 年财政期间的预算则为 184 名人员(78 名国际工作人员、106 名本国工作人员)，编列了 8 次内部培训。

	差异	
设施和基础设施	32 184.3	15.9%

- 管理：投入和产出增加**

128. 本项下出现 32 184 300 美元差异的主要原因是，在以下方面所需资源增加：(a) 在三个小组区当中的每一个区(北边的伊里巴和巴哈依；中部的法沙纳和盖雷达；南边的戈兹贝达和库库)，按照国际民用航空组织(国际民航组织)的规定，建造直升机停机坪、出入通道、停机坪、翻修和复原机场及跑道；(b) 复制恩贾梅纳机场的停机坪和滑行道以及阿贝歇机场停机坪的西部分，以满足乍得境内今后的业务需求；(c) 增建军营；(d) 在阿贝歇建造文职人员宿舍；(e) 发展可持续的供水。为确保营地的安全符合联合国最低运作安保标准，拟议对每一处地点安装带有安保装置的安全防护栏。

129. 出现差异的另一项原因是，由于联合国所属发电机向所有场地供电，因此，汽油、机油和润滑剂消耗量增加，此外，该期间部署部队的行动导致补偿自我维持费用的所需资源增加。

130. 预期 2008/09 年期间，特派团所需装备的采购工作将基本完成，因此，用于购置预制设施，发电机、安保和安全装备、燃料罐和水泵及水箱和化粪池所需的资源减少；通过商业统包安排维持办公场地和住宿设施，使维持所需资源减少；水费减少，电费为零，因为用水将取之于特派团的水井，电力需求将由特派团的发电机满足。这些因素部分抵消了增加的资源。

	差异	
陆运	16 947.3	138.3%

- 管理：投入和产出增加**

131. 本项下出现 16 947 300 美元差异的主要原因是，考虑到预期将前往边远地区进行长途旅行，而且道路沙质程度较高，特遣队所属装备的汽油、机油和润滑剂所需资源增加，此外，由于另外购置 229 部车辆，包括 57 部四轮驱动通用车辆、38 部大巴士、4 件机场设备、11 件物资搬运设备、46 部卡车、3 件工程装备和 70 件车辆配件，使车辆总数达到 1 164 辆，联合国所属装备的汽油、机油和润滑剂所需资源也有增加。费用估计数还包括修理和维护、购置 5 套车间设备、责任保险和备件所需的资源。

	差异	
空运	94 703.6	160.7%

- 管理：投入和产出增加**

132. 本项下出现 94 703 600 美元差异的主要原因是，2009/10 年期间，租借和操作固定翼飞机和直升机所需资源增加，因为该期间将部署机对现有的所有 8 架

固定翼飞机和 22 架直升机(11 架通过商业合同租借的中型客货两用直升机和 11 架军用直升机)，而 2008/09 年预算反映的情况是，从 2009 年 3 月起，分阶段部署 2 架固定翼飞机和 17 架直升机。此外，为了在扩大的行动区运送人员和货物，将从 2009 年 9 月起，再部署 7 架直升机。差异还反映以下方面的资源：租金和有关作业费(航空燃料、机油和润滑油、责任保险和空勤人员生活津贴)以及着陆费、地面装运费和购置两套无人驾驶飞行器系统。

	差异	
通信	4 043.5	54.9%

- **管理：投入和产出增加**

133. 本项下出现 4 043 500 美元差异的主要原因是，用于偿还派遣国政府自我维持费所需经费估计数增加。此外，造成差异的另一原因是，加强和运作特派团扩展的通信网络所需资源增加，包括增购 467 件高频、甚高频、超高频设备和增购 605 件卫星和电话设备，而且，商营通信收费、备件和专门通信支助事务所需经费增加。

	差异	
信息技术	3 732.2	146.0%

- **管理：投入和产出增加**

134. 本项下出现 3 732 200 美元差异的主要原因是，加强和运作特派团扩大的信息技术网络需要资源，包括增购 160 部台式计算机和显示器、15 台各种规格的打印机、30 部膝上型计算机、11 台服务器和服务器机柜设备、各种网络设备用品(开关和无线桥接器)、数码设备和扫描器、地理信息系统装备、不间断供电装置，此外，采购软件需要资源，包括地理信息系统服务、软件许可证和有关收费、备件和用品及专门技术支助服务都需要资源。

	差异	
医务	2 045.9	100.0%

- **管理：投入和产出增加**

135. 本项下出现 2 045 900 美元差异的主要原因是，用于补偿派遣国政府自我维持费所需经费估计数增加，此外，造成差异的原因还有，由于部署了更多的人员，空中医疗后送和包括住院、专家咨询和专门化验在内的医疗事务所需资源增加。

	差异	
特别装备	1 282.4	314.5%

- **管理：投入和产出增加**

136. 本项下出现 1 282 400 美元差异的主要原因是，用于补偿派遣国政府自我维持费所需经费估计数增加。

	差异	
其它用品、服务和装备	13 557.2	114.0%

● **管理：投入和产出增加**

137. 本项下出现 13 557 200 美元差异的主要原因是，联合国所属装备运费和相关费用所需资源增加。差异还反映以下项目的所需经费：按照同联合国项目事务厅达成的协议开展探雷和扫雷事务，为文职人员提供用品、制服、旗帜和徽记、个人保护设备以及储备口粮和水。

四. 有待大会采取的行动

138. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 768 190 100 美元，充作特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 按每月 64 015 841 美元的标准分摊 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 3 月 15 日期间的费用 543 102 135 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 64 015 841 美元的标准分摊 2010 年 3 月 16 日至 6 月 30 日期间的费用 225 087 965 美元。

五. 为执行大会第 61/276 和 62/233 号决议的决定和要求以及为执行经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定和要求

为执行决定和要求采取的行动

第二节：预算编制和预算编列

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

已执行(见本报告第一.B 节)。

加大努力，提高维和文件的质量，更及时地印发维和文件(第 3 段)。

派遣了一个“算盘”小组到中乍特派团，以便提高 2009/10 年拟议预算的质量和及时性。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)。

已执行(见本报告第一.B 节和二.C 节)。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

核销上期债务的情况大量增加，请秘书长加强债务控制(第 6 段)。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)。

确保尽快填补空缺员额(第 4 段)。

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第 5 段)

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案(第 2 段)

第十三节：空中业务

确保各特派团在审查其运输需要时，考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第 4 段)

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利(第 5 段)。

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估(第 6 段)。

已执行(见本报告第一.B 节)。

一方面定期对未清偿债务进行审查，另一方面则在财政期间结束时对未清偿债务进行彻底分析，以确保保留债务的有效性。

已执行(见本报告第一.B 节)

特派团通过更多地使用本国工作人员继续努力建设本国能力。关于这一点，2009/10 年拟议预算显示增加了 10 个本国干事和 187 个本国一般事务人员员额。

除了在中乍特派团人力资源科内设立一个征聘股之外，外勤支助部目前正在派遣两支“老虎小组”到中乍特派团，以加快征聘本国和国际工作人员。

已执行。特派团特别结合支助部分的复杂性，审查了这一结构，并且结合任务规定的变动，对人员配置结构进行了审查。

中乍特派团 2009-10 年拟议预算为培训估计 1 209 名本国工作人员(占受训人员的 46%)开列了经费。

在不断进行努力，以考虑效率、成本效益以及复杂性、具体情况和业务需求。

特派团决定，在旱季不用 M-26 和 C-130 型飞机，而更多地依靠道路运输。

特派团将继续改进其项目管理，确保在中乍特派团执行速效项目时尽量少发生或不发生间接费用。

特派团在第一年没有全面投入运作。将在特派团成立的第三年进行需求评估，确定速效项目供资方面的需求，以促进建立信任。

必须与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠(第 7 段)。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动(第 8 段)

按照核定的标准作业程序，中乍特派团将酌情与联合国国家工作队和其他合作伙伴协调，以确定和执行速效项目。

按照执行速效项目的标准作业程序，这些项目将不会重复由联合国国家工作队和其他合作伙伴已经开展的工作。

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)。

已执行(见本报告第一.C 节)。

第二十一节：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第 2 段)。

中乍特派团不是综合特派团，不过，关于伙伴关系和国家工作队协调的情况，可详见本报告第一.D 节。

(第 62/233 B 号决议)

要求

答复

回顾行政和预算问题咨询委员会报告(A/62/781/Add.15)第 14 段，并鼓励联合国中非共和国和乍得特派团与该区域的其他联合国特派团尽可能继续努力实现更大的协同增效，同时铭记，预算的编制和执行、资产和后勤业务的控制，由各特派团自己负责(第 10 段)。

请秘书长在今后提交的预算中详细说明在总部和外地有哪些机制可以确保在相关任务区开展活动的所有联合国行为体之间的协调与合作(第 11 段)

中乍特派团将继续同达尔富尔混合行动、中非支助处和联苏特派团密切协作，并且就共同关心的所有问题定期交流信息。特派团间将定期举行关于跨界问题的会议，便利在高层之间进行协调和交流信息。特派团将继续按照情况需要，同其他维和特派团高级工作人员一道，参加区域高级领导层会议。特派团一直同联刚特派团分享恩德培支助基地和航空资产。特派团在同达尔富尔混合行动共用航空资产，特派团得到班吉的中非支助处的后勤支助。

外勤支助部一直在组织特派团支助事务主任/特派团支助司司长会议，交流情况和经验。目前正在努力组织区域一级的类似会议。联合国国家工作队定期举行会议。中乍特派团采用了人道主义事务协调厅的部门工作组办法。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/62/781/Add. 15)

要求和建议

为执行要求和建议采取的行动

行预咨委会鼓励中乍特派团和达尔富尔混合行动于安全情况允许时利用跨界安排，并在下次提交预算时就此提出报告(第 14 段)

两个特派团之间就跨界安排进行了讨论。不过，由于当前政治局势的关系，此项安排暂时似乎不可行。尽管如此，中乍特派团和达尔富尔混合行动双方的地理信息事务科正在协调测绘边界地区地图的工作，并且分享关于过渡地区地理空间信息。中乍特派团还同达尔富尔混合行动交换了军事联络官的职位，以便利分享信息和协调业务。

行预咨委会鼓励特派团继续开展工作，完善绩效指标的拟订。例如，预期成绩 2.1 的绩效指标似乎反映政府的努力，而不是特派团的努力；一些产出必须更为具体和量化(第 15 段)

特派团按照建议，完善了绩效指标(见本报告第一.E 节)。

行预咨委会提醒，为了做到预算透明，拟议调动的员额原则上应从事类似或相关的职能；不再需要的空缺员额应予裁撤，请求新设的员额应该充分说明理由(第 20 段)。

已注意到。

行预咨委会回顾，大会第 61/276 号决议第十八节第 8 段着重指出，“特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动”。行预咨委会鼓励中乍特派团确保大会的指导准则得到全面的遵守(第 32 段)。

速效项目委员会同人道主义伙伴和发展伙伴进行协调，认真审查所有速效项目提议，确保所提议的项目不同联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义活动和发展活动相重叠。

行预咨委会忆及，大会第 61/276 号决议第二十一节第 2 段请秘书长在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略。行预咨委会从 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日预算(A/62/804)第五节中注意到，虽然中乍特派团不是综合特派团，但在预算(同上)第 79 段中提供了关于伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团的详细资料。行预咨委会欣见特派团提供所要求资料的努力，并请中乍特派团今后在提交预算时继续这一做法(第 34 段)。

已注意到。

(A/63/768)

行预咨委会感到遗憾的是，尽管安全理事会第 1861(2009)号决议第 12 段作出了有关规定，但联合国仍将无法充分使用前欧盟部队的设施基础设施，而且，因此还将需要额外的资源，来建造新的营地。行预咨委会指出，上述一些建筑和工程项目似乎是长期的。行预咨委会回顾，承付权机制旨在让秘书长为紧急需求承付和提供短期资金。行预咨委会相信，特派团 2009/10 期间的预算报告将提供在这一项下的预计支出细目，而且本期执行情况报告将充分说明迄今已产生的开支(第 10 段)。

行预咨委会鼓励秘书长探索在空运方面节省开支的机会，特别是通过与联合国在该区域的其他行动分享航空资产来节省开支(第 12 段)。

国际工作人员的营地建设工程正在取得有条不紊的进展，阿贝歇的“明星”营地将于 2009 年 6 月底完工，用于国际工作人员办公和生活住宿的其他区域营地和建筑工程预期到 2009 年 6 月完工。在阿贝歇和恩贾梅纳两处的过境营地正在建设中，平整土地和完成建立帐篷的工作应在 2009 年 5 月底最后搞定。为 2009 年 6 月前部署的换帽部队和新部队建造的营地建设工程已经确定，平整土地和完成工程事宜计划的工作将在移交权力之日算起的 6 个月完成后。

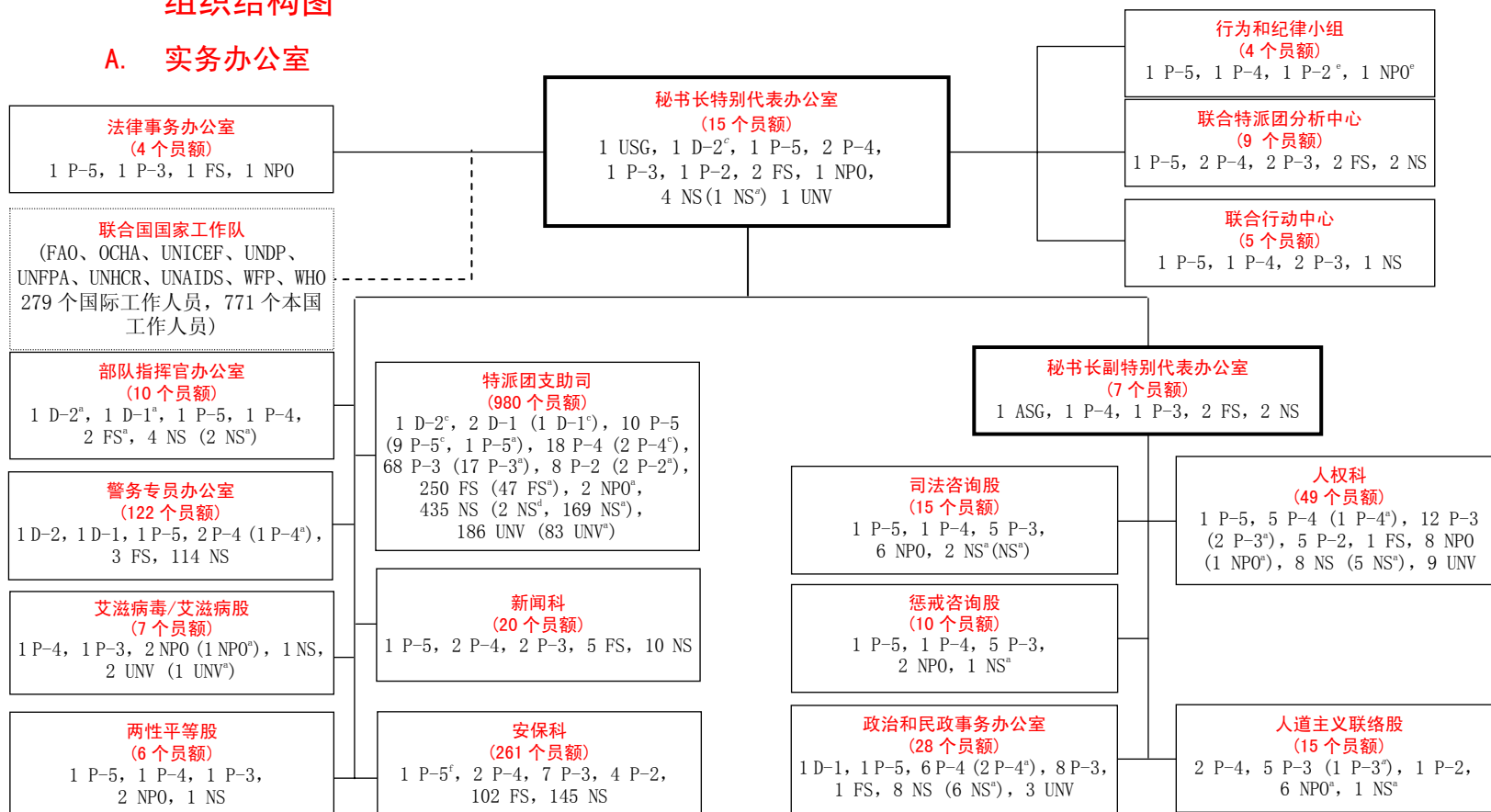
阿贝歇跑道的延长和复原正在处于同国际民航组织专家密切合作、进行工作规模筹划和具体化的阶段，项目计划于 2009 年 10 月底完工。工程规模和所需费用报表的编写工作已经完成，预期到 2010 年 6 月底，建造另外营地的项目将完工。至于停机坪和机场复原工程，已经同国际民航组织密切合作，启动工程规模和所需资源报表的筹备工作，建设工程计划于 2009 年 12 月完工。

已注意到。

附件

组织结构图

A. 实务办公室



缩写: USG=副秘书长; ASG=助理秘书长; FS=外勤人员; NPO=本国干事; NS=本国一般事务人员; UNV=联合国志愿人员。FAO: 联合国粮食及农业组织; OCHA: 人道主义事务协调厅; UNICEF: 联合国儿童基金会; UNDP: 联合国开发计划署; UNFPA: 联合国人口基金; UNHCR: 联合国难民事务高级专员办事处; UNAIDS: 联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署; WFP: 世界粮食计划署; WHO: 世界卫生组织。

^a 新员额。

^b 调动员额。

^c 改叙员额。

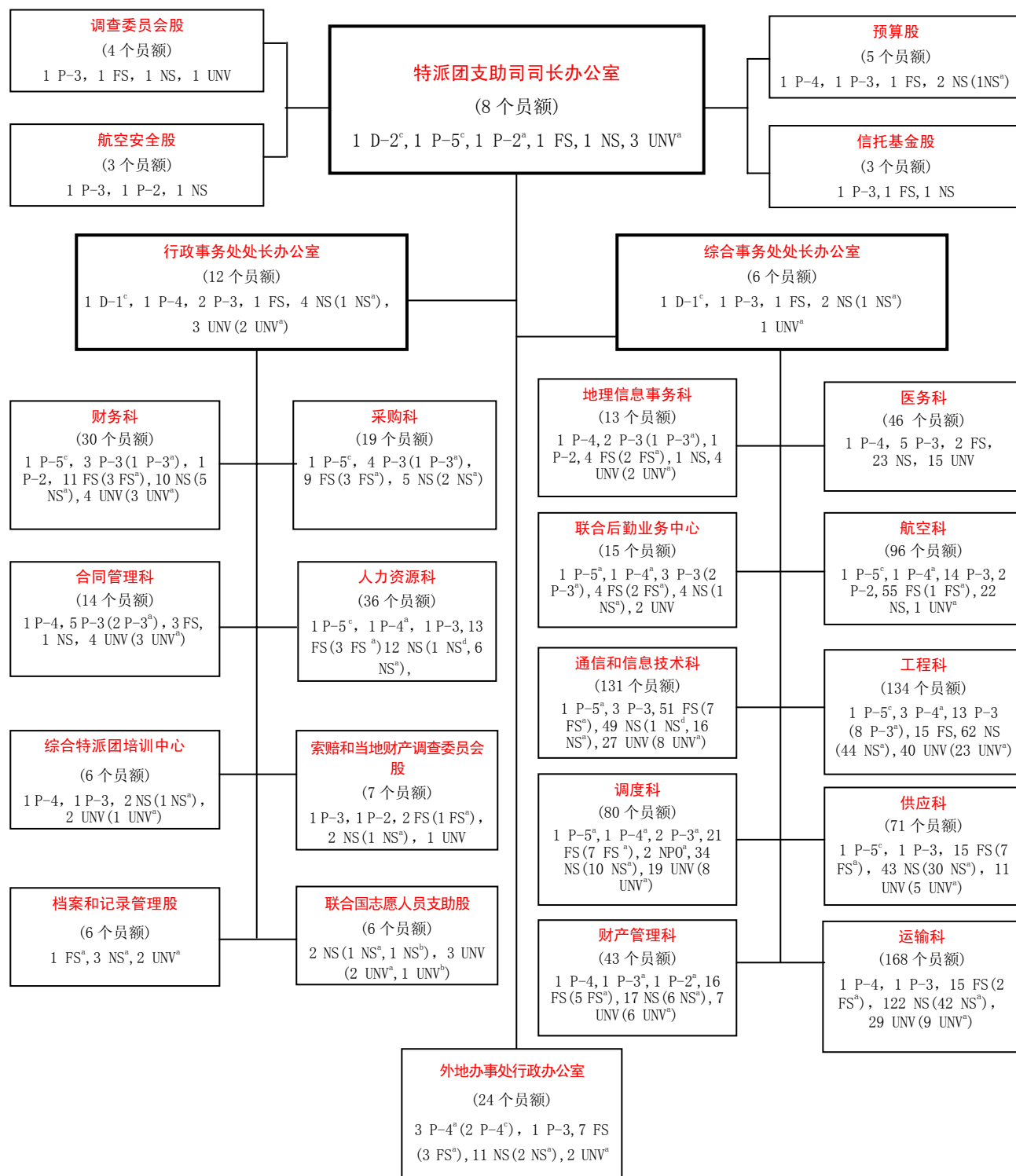
^d 改划员额。

^e 一般临时人员员额。

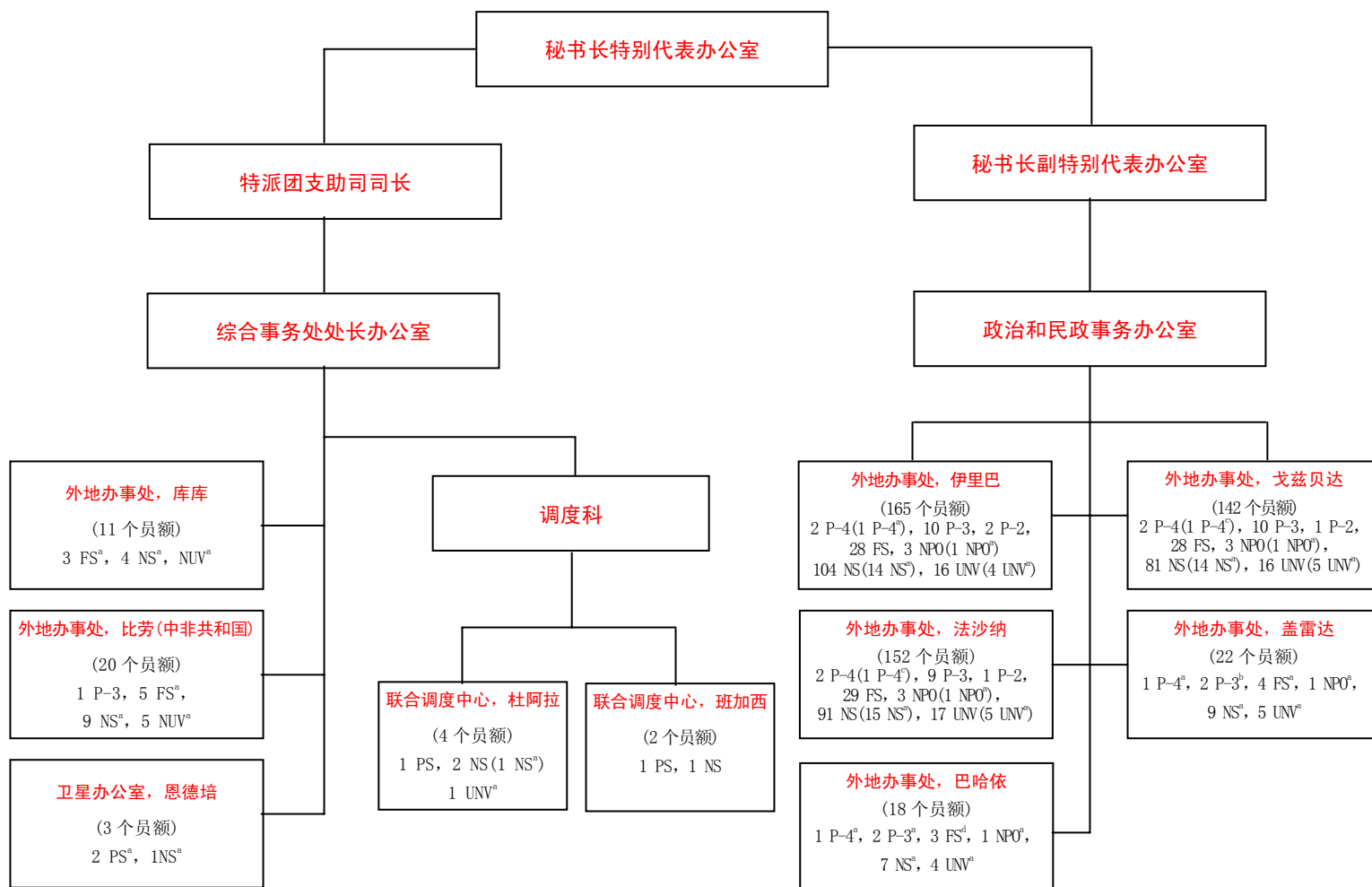
^f 通过联合国国家工作队分摊费用安排供资的员额。

总计: 1 567

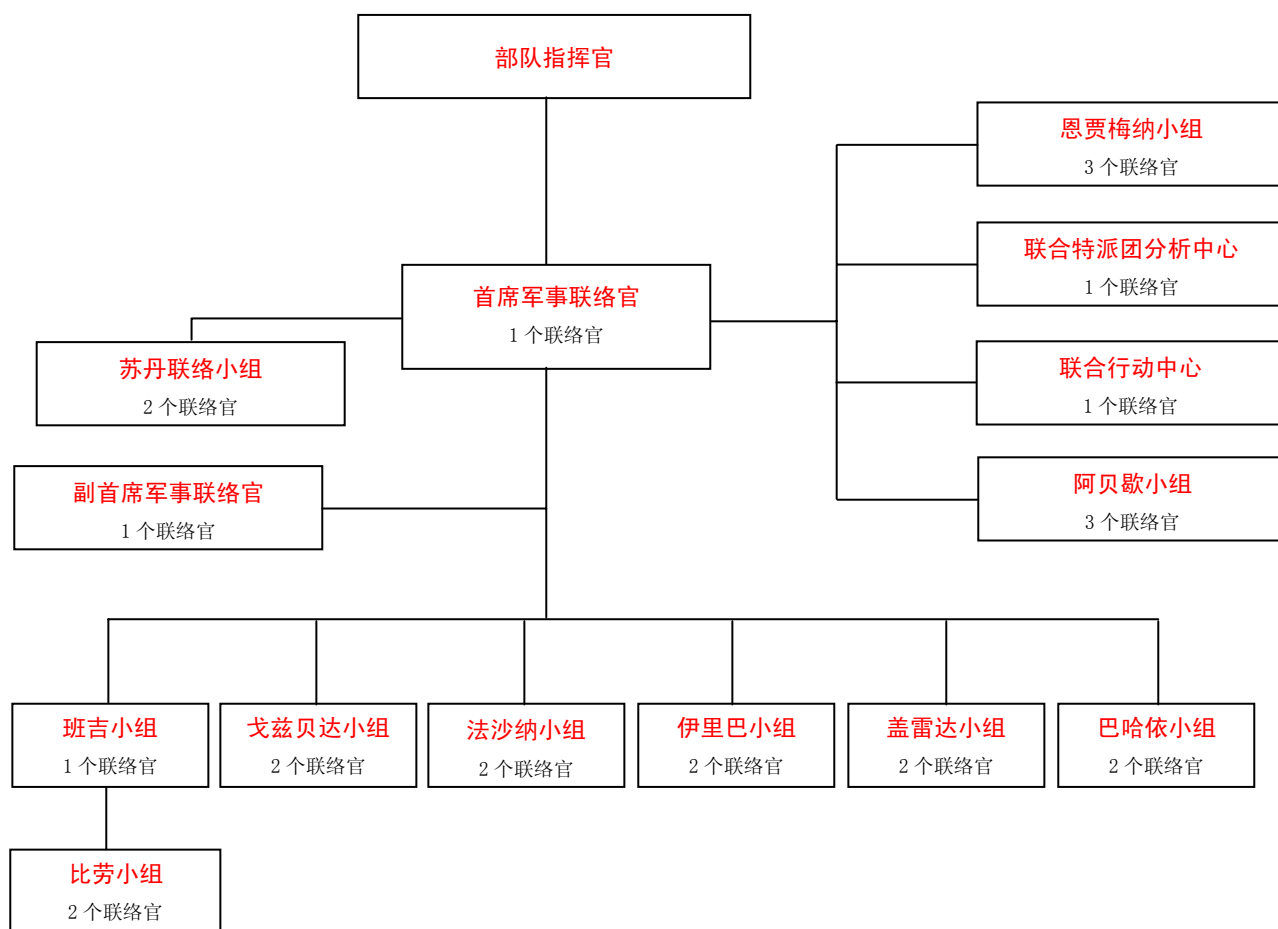
B. 行政办公室



C. 外地办事处和卫星办公室



D. 军事联络小组



E. 联合国警察

