

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
11 March 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия
Пункт 147 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по проведению
референдума в Западной Сахаре

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по
проведению референдума в Западной Сахаре на период с
1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные ресурсы	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы в поддержку Миссии	5
С. Рамки бюджета, ориентированного на конкретные результаты	8
II. Финансовые ресурсы	28
А. Сводная информация	28
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	29
С. Прирост эффективности	29
D. Коэффициент учета вакансий	30
Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	30
F. Профессиональная подготовка	31
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	32
III. Анализ разницы	34
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	40



V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций	41
Приложение	
Органиграммы	48
Карта	51

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, объем которого составляет 57 407 200 долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму в 3 048 900 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 203 военных наблюдателей, 27 военнослужащих в составе воинских контингентов, 6 полицейских Организации Объединенных Наций, 108 международных сотрудников, 166 национальных сотрудников, 1 национального сотрудника на временной должности, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	6 449,7	6 407,8	6 278,3	(129,5)	(2,9)
Гражданский персонал	15 599,0	15 661,2	18 460,2	2 799,0	17,9
Оперативные расходы	23 471,6	23 531,8	29 619,8	6 088,0	25,9
Валовые потребности	45 520,3	45 600,8	54 358,3	8 757,5	19,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 017,0	2 094,1	2 190,0	95,9	4,6
Чистые потребности	43 503,3	43 506,7	52 168,3	8 661,6	19,9
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	2 945,2	2 774,5	3 048,9	274,4	9,9
Общий объем потребностей в ресурсах	48 465,5	48 375,3	57 407,2	9 031,9	18,7

Людские ресурсы^a									
	<i>Военные наблюдатели</i>	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	<i>Между- народный персонал</i>	<i>Нацио- нальный персонал^b</i>	<i>Временный персонал^c</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал, предостав- ляемый пра- вительст- вами</i>	<i>Итого</i>
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	13	5	—	—	—	18
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	12	8	—	—	—	20
Компоненты									
Основной гражданский компонент									
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	6	3	—	—	—	10	19
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	6	3	—	—	—	10	19
Военный компонент									
Утвержденная численность на 2008/09 год	203	27	—	2	—	—	—	—	232
Предлагаемая численность на 2009/10 год	203	27	—	2	—	—	—	—	232
Компонент поддержки									
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	89	159	2	20	—	270
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	91	158	1	20	—	270
Итого									
Утвержденная численность на 2008/09 год	203	27	6	107	164	2	20	10	539
Предлагаемая численность на 2009/10 год	203	27	6	108	166	1	20	10	541
Чистое изменение	—	—	—	1	2	(1)	—	—	2
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Национальные сотрудники категории общего обслуживания. ^c Финансируется по разделу «Временный персонал общего назначения».									
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.									

I. Мандат и запланированные ресурсы

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 690 (1991). Последний раз продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 1813 (2008), в которой Совет продлил срок действия мандата Миссии на 12 месяцев до 30 апреля 2009 года.

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно в обеспечении справедливого, долговременного и взаимоприемлемого политического решения, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары.

3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНРЗС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Показатели в этих таблицах сгруппированы по следующим компонентам: основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2008/09 год, включая реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб-квартира Миссии расположена в Эль-Аюне, где находятся Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря и Штаб Командующего Силами. Миссия будет продолжать осуществлять свою деятельность в 11 пунктах (Эль-Аюне, Тиндуже и девяти опорных пунктах). В результате проведенного в июне 2005 года военно-оперативного обзора секторальная штаб-квартира в Дахле была полностью закрыта, а секторальная штаб-квартира в Смаре по-прежнему используется в качестве опорного пункта. Миссия обеспечивает административное и материально-техническое обслуживание своего основного гражданского, военного и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, размещенного как в штаб-квартирах, так и в девяти пунктах базирования военных наблюдателей по всему району действия Миссии, и обеспечивает их безопасность.

B. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы в поддержку Миссии

6. В основе планирования ресурсов Миссии на 2009/10 год лежат задачи, определенные в резолюции 690 (1991) Совета Безопасности. Выполнение мандата определяло порядок планирования мероприятий по основному граждан-

скому компоненту, военному компоненту и компоненту поддержки и ресурсов, необходимых для реализации каждого из этих мероприятий.

7. В течение бюджетного периода МООНРЗС будет продолжать выполнять свой мандат в районах своей ответственности и будет осуществлять функции патрулирования и наблюдения с использованием мобильных групп и стационарных постов.

8. Одно из предположений, лежавших в основе планирования, заключалось в том, что стороны будут продолжать переговоры и попытки выработки окончательного решения конфликта в Западной Сахаре. В этой связи было высказано предположение, что режим прекращения огня будет соблюдаться и что персоналу Организации Объединенных Наций будет обеспечена свобода передвижения на территории Западной Сахары и других стран в регионе.

9. Одно из предположений, лежавших в основе планирования основного компонента, заключается в том, что стороны будут продолжать переговоры для достижения политического урегулирования и что для поддержки этого процесса МООНРЗС будет продолжать обеспечивать консультирование Личного посланника Генерального секретаря по политическим и оперативным вопросам и его/ее материально-техническое обеспечение во время всех его/ее визитов в этот регион. Предполагалось также, что государства-члены, неправительственные организации (НПО) и журналисты будут и впредь проявлять интерес к посещениям Западной Сахары, а МООНРЗС будет организовывать политические брифинги.

10. Еще одно предположение заключается в том, что доноры будут и впредь обеспечивать выделение достаточного объема средств для финансирования предложенной Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) программы мер укрепления доверия и что МООНРЗС будет, как и в прежние годы, продолжать обеспечивать оказание материально-технической помощи и сопровождение силами полицейских Организации Объединенных Наций.

11. В прошлом МООНРЗС обеспечивала взаимодействие с представительством Африканского союза и оказание ему помощи, и предполагается, что эта практика сохранится.

12. Кроме того, предполагается, что стороны дадут возможность продолжать деятельность по разминированию и проведению обследований, с тем чтобы МООНРЗС могла оказывать помощь проведению такой деятельности либо по линии НПО, либо силами других структур, участвующих в уменьшении минной угрозы и угрозы, исходящей от неразорвавшихся боеприпасов.

13. При планировании операций, мероприятий и потребностей в ресурсах предполагалось, что стороны в конфликте будут соблюдать условия соглашения о прекращении огня. Кроме того, предполагалось, что нынешней численности воинских контингентов будет достаточно для сдерживания любого возобновления боевых действий и что стороны будут обеспечивать свободу передвижения персонала Организации Объединенных Наций. Предполагалось также, что страны — члены Организации Объединенных Наций будут и впредь предоставлять требуемый персонал для наблюдения за прекращением огня.

14. Оказание действенной помощи строится на базе реализации изложенных выше предположений, которые дадут основному и военному компонентам возможность продолжать свою деятельность, как это описано выше. Кроме того, предполагается, что стороны будут, как и в предыдущие годы, продолжать добровольно обеспечивать Миссию жильем, питанием и другими объектами инфраструктуры и услугами.

15. При планировании потребностей в ресурсах на 2009/10 год Миссия сосредоточится на улучшении условий жизни персонала Организации Объединенных Наций путем обеспечения военного персонала более качественным жильем в опорных пунктах, гарантирования наличия запасов топлива и повышения безопасности в Миссии. Поскольку многие вспомогательные структуры и помещения МООНРЗС устарели и остро нуждаются в модернизации, для укрепления своей способности эффективно выполнять свой мандат Миссия приступила к реализации плана замены и модернизации. Ключевыми компонентами этого плана, которые были выполнены в течение 2006/07 и 2007/08 финансовых годов, являются замена устаревших объектов и объединение ряда опорных пунктов с секторальными штаб-квартирами, а также повышение мобильности Сил.

16. Поскольку в течение 2009/10 финансового года 67 автотранспортных средств, т.е. 21,5 процента нынешнего автопарка Миссии, достигнут пятилетнего или более старого возраста и будут подлежать замене, в настоящем бюджете предлагается заменить 67 автомобилей, с тем чтобы обеспечить выполнение требований, предъявляемых к мобильности военных патрулей силами военных наблюдателей.

17. Кроме того, как миссия, осуществляющая наблюдение, МООНРЗС нуждается в эффективных средствах связи между опорными пунктами и отделением связи и штаб-квартирой Миссии. Поэтому неотъемлемой частью плана замены и модернизации является продолжение деятельности по приобретению и замене аппаратуры связи и информационно-технического оборудования. Для расширения масштабов ночного патрулирования потребуются приобрести дополнительную и более совершенную аппаратуру наблюдения.

18. Потребности в ресурсах на 2009/10 год по линии международного персонала превосходят аналогичный показатель 2008/09 года на 20,7 процента, что объясняется главным образом необходимостью выделения дополнительных ресурсов на выплату окладов, включая корректив по месту службы, и покрытие общих расходов по персоналу международным сотрудникам в соответствии с принятой Генеральной Ассамблеей резолюцией 63/250 об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отменой необходимости выплачивать суточные участников миссии.

19. В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи в предлагаемом бюджете на 2009/10 год отражено преобразование в категорию полевой службы 12 должностей категории общего обслуживания и 7 должностей категории службы охраны, утвержденных на 2008/09 год.

20. Для повышения эффективности и действенности оказания административной и материально-технической помощи военному и основному гражданскому персоналу Миссии путем консолидации соответствующих вспомогательных функций в настоящем докладе также содержатся предложения по пе-

решению организационной структуры Отдела поддержки Миссии, кратко описываемые ниже и подробнее анализируемые в разделе настоящего доклада, посвященном кадровым потребностям компонента поддержки:

а) создание Секции управления имуществом, которая заменила бы Секцию общего обслуживания и включала бы Группу поступлений и инспекций, Группу контроля за имуществом и инвентарного учета, Группу выбытия имущества и Архивную группу (которые все раньше входили в бывшую Секцию общего обслуживания), а также вывод местного Комитета по претензиям и оценке недвижимости из состава Канцелярии начальника Службы поддержки Миссии;

б) создание Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения, который заменил бы собой существующую Секцию материально-технического обеспечения и в который вошла бы объединенная Топливная группа, созданная путем передачи утвержденных должностей из Секции воздушных перевозок и Инженерной секции;

в) перевод Группы почтовых отправлений и дипломатической почты из состава бывшей Секции общего обслуживания в состав Секции воздушных перевозок;

г) перевод Группы геоинформационных систем (ГИС) из состава Инженерной секции в состав Канцелярии начальника Технической службы;

д) перевод Группы специального оборудования в состав Секции информационно-коммуникационных технологий.

С. Рамки бюджета, ориентированного на конкретные результаты

Руководство и управление

21. Общее руководство и управление Миссией должны осуществляться Личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	1	2	2	—	2	—	8	—	—	8
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	1	2	2	1	—	—	7	1	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	1	(2)	—	(1)	1	—	—
Отделение связи в Тиндуфе											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	—	1	3	—	—	5	5	—	10

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Предлагаемая численность на 2008/09 год	—	1	—	1	3	—	—	5	7	—	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	2	2	3	3	2	—	13	5	—	18
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	2	2	3	4	—	—	12	8	—	20
Чистое изменение	—	—	—	—	1	(2)	—	(1)	3	—	2

^a Отражает преобразование двух должностей категории общего обслуживания в категорию полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

^b Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 3 должности

22. Чистое увеличение штатного расписания по линии руководства и управления на две должности объясняется предлагаемой передачей одной должности категории полевой службы из Отделения связи в Тиндуфе в состав Отдела поддержки Миссии в рамках компонента поддержки, а также увеличением штатного расписания на три должности национального персонала категории общего обслуживания, включая одну вновь созданную должность и две должности, переведенные из Отдела поддержки Миссии, как подробнее описывается ниже.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

23. По итогам рассмотрения вспомогательных кадровых потребностей Специального представителя Генерального секретаря и Отделения связи в Тиндуфе предлагается передать в Отделение связи в Тиндуфе одну должность категории полевой службы. Кроме того, предлагается создать новую должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Сотрудник на этой должности будет оказывать в Канцелярии секретарские услуги. В настоящее время функции национального сотрудника категории общего обслуживания в Канцелярии исполняет сервисный подрядчик. Ввиду конфиденциального характера документации и с учетом того, что соответствующие должностные функции носят постоянный характер, было бы правильно поручить выполнение этих функций не подрядчику, а национальному сотруднику. К обязанностям сотрудника, занимающего эту вновь созданную должность, относятся доставка зашифрованных телеграмм в запечатанных конвертах, сбор и доставка другой входящей и исходящей корреспонденции и новостных периодиче-

ских изданий, помощь в фотокопировании, регистрации, хранении и выполнении общих канцелярских функций.

Отделение связи в Тиндуфе

Национальный персонал: увеличение на 2 должности

24. Как говорилось выше, Миссия предлагает передать одну должность категории полевой службы из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в состав Отделения связи в Тиндуфе. Отделение связи в Тиндуфе — это единственное подразделение связи с Фронтом ПОЛИСАРИО к востоку от песчаного вала, играющее ключевую роль в выполнении мандата Миссии. В настоящее время Отделение связи в Тиндуфе функционирует при минимальном уровне административной поддержки, которая до настоящего момента была явно недостаточной и оказывалась частично из Эль-Аюна. Из-за недостаточной активной адресной административной поддержки Отделения связи в Тиндуфе Миссии пришлось столкнуться с трудностями, главным образом в сфере общего руководства административной деятельностью. В отсутствие специализированного административного персонала Миссия оказалась не в состоянии обеспечить наблюдение и контроль за результатами деятельности подрядчика, координировать организацию поездок и посещений Отделения и следить за ремонтом и эксплуатацией различного оборудования, имеющегося в распоряжении Отделения. В функции сотрудника на должности помощника по административным вопросам будет входить секретарское обслуживание, регистрация документов, организация рабочего дня руководителя, учет присутствия на работе, контроль за отпусками, организация поездок и оказание общей административной поддержки в Отделении. При переводе должности из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря все связанные с ней функции будут перераспределены между существующими должностями без ущерба для оперативной эффективности.

25. Кроме того, Миссия также предлагает передать в Секцию информационно-коммуникационных технологий Отдела поддержки Миссии одну должность помощника по вопросам информационных технологий (категории полевой службы), а взамен перевести из Секции информационно-коммуникационных технологий в том же Отделе одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания для обеспечения более эффективного использования ресурсов. Необходимость обмена должности категории полевой службы в Тиндуфе на должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Эль-Аюне обусловлена тем, что обладающий специальными навыками техник категории полевой службы должен базироваться в Эль-Аюне, с тем чтобы обеспечивать обслуживание всего района Миссии, а в Тиндуфе требуется национальный сотрудник категории общего обслуживания общего профиля, который обеспечивал бы оказание поддержки первого уровня как Отделению связи в Тиндуфе, так и опорному пункту к востоку от песчаного вала.

26. Кроме того, Миссия предлагает в рамках компонента поддержки передать одну национальную должность категории общего обслуживания из Секции воздушных перевозок Отдела поддержки Миссии в Отделение связи в Тиндуфе. Военнослужащие МООНРЗС, приданные Отделению связи в Тиндуфе, были вынуждены выполнять функции сотрудников по обслуживанию авиатерминала в аэропорту Тиндуфа. Руководство Миссии недавно утвердило новую органи-

зационную структуру военного присутствия в Тиндуфе. В соответствии с этой новой организационной структурой число военнослужащих сокращается с шести до трех. Таким образом, указанные военнослужащие больше не могут выполнять эту функцию. Ввиду указанной реорганизации, а также в результате более активного использования МООНРЗС воздушных судов в поддержку выдвинутой УВКБ программы мер укрепления доверия круг обязанностей, связанных с неспециализированной функцией авиадиспетчерского обслуживания в аэропорту Тиндуфа, расширился, и теперь для их выполнения требуется постоянный сотрудник МООНРЗС, который занимался бы только поддержанием тесных контактов с местными властями в аэропорту и соответствующими учреждениями. Соответственно, это условие было бы выполнено благодаря передаче из Секции воздушных перевозок Отдела поддержки Миссии в Эль-Аюне одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания.

Компонент 1: основной гражданский компонент

27. В течение этого бюджетного периода основной гражданский компонент Миссии будет продолжать способствовать достижению прогресса в деле политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары, в разрешении гуманитарных вопросов и в уменьшении минной угрозы по обе стороны песчаного вала. К главным приоритетам в течение 2009/10 финансового года будут относиться а) оказание Личному посланнику Генерального секретаря постоянной поддержки в выполнении его функций, включая помощь в организации совещаний и обмене письменными посланиями со сторонами, участвующими в споре вокруг Западной Сахары; б) содействие работе УВКБ, направленной на расширение охвата программы мер укрепления доверия в целях налаживания отношений между разделенными общинами; и с) проведение обследований и очистки опасных районов, где находятся необезвреженные мины и другие взрывоопасные пережитки войны.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в деле политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары

1.1.1 Поддержание числа совещаний между сторонами в Западной Сахаре (Марокко и Фронтом ПОЛИСАРИО) и с соседними странами (Алжиром и Мавританией) на уровне, достигнутом в 2007/08 году
(2007/08: 3; 2008/09: 25; 2009/10: 3)

Запланированные мероприятия

- Подготовка одного доклада Генерального секретаря Совету Безопасности в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 1813 (2008) Совета Безопасности
- Оказание содействия Личному посланнику Генерального секретаря, в том числе путем регулярного проведения брифингов о ситуации на местах, периодического представления сводок о политических событиях и ситуации в плане безопасности в регионе, проведения политического анализа и консультаций, а также материально-технического обеспечения его поездок по региону

- Проведение еженедельных совещаний и брифингов с Африканским союзом по вопросам, касающимся политической обстановки в регионе
- Проведение брифингов по политическим вопросам, организация выездов на места и обеспечение сопровождения для прибывающих с визитами делегаций государств-членов и представителей международных и правительственных делегаций и средств массовой информации по их просьбе
- Подготовка на четырех языках для учреждений системы Организации Объединенных Наций и государств-членов 380 резюме сообщений в местных/международных средствах массовой информации по региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

- | | |
|---|---|
| 1.2 Прогресс в деле решения гуманитарных вопросов, особенно вопросов, касающихся беженцев и пропавших без вести лиц | 1.2.1 Содействие в организации 38 посещений семей беженцев в рамках программы обмена
(2007/08: 38; 2008/09: 52; 2009/10: 38) |
|---|---|

Запланированные мероприятия

- Проведение — по соответствующей просьбе — политических брифингов для участников совещаний доноров и/или миссий по оценке, организуемых УВКБ и Всемирной продовольственной программой (ВПП) для оценки продовольственной ситуации в лагерях
- Проведение дважды в месяц для учреждений и программ Организации Объединенных Наций (УВКБ, Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), ВПП и Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)) и других представленных в регионе международных организаций (Международного комитета Красного Креста (МККК), Управления Европейской комиссии по гуманитарным вопросам и Международной организации по миграции (МОМ)) брифингов, посвященных решению гуманитарных вопросов, включая вопросы оказания помощи беженцам и проблемы незаконной миграции через Западную Сахару
- Проведение еженедельных совещаний и брифингов с УВКБ для обзора хода осуществления программы мер укрепления доверия
- Оказание материально-технической поддержки для продолжения применения мер укрепления доверия в отношениях между сторонами, включая обеспечение сопровождения шестью сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций в ходе 38 посещений семей беженцев в рамках программы обмена
- Направление в Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций еженедельных и ежемесячных или подготовленных в ответ на специальные запросы докладов о результатах наблюдения за саранчой

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

- | | |
|---|---|
| 1.3 Уменьшение опасности подрыва на минах или неразорвавшихся боеприпасах по обе стороны песчаного вала | 1.3.1 Отсутствие погибших/раненых в результате разрывов мин/боеприпасов
(2007/08: 0; 2008/09: 0; 2009/10: 0) |
|---|---|

Запланированные мероприятия

- По обе стороны песчаного вала уничтожено 3000 мин/взрывоопасных пережитков войны

- Обследовано и отмечено на карте 100 опасных районов по обе стороны песчаного вала
- К востоку от песчаного вала разминирован участок площадью 3 млн. кв. м.

Внешние факторы

Будет сохраняться стабильность в регионе; доноры будут и впредь предоставлять в достаточных объемах финансовые средства для осуществления программы мер укрепления доверия и оказания другой гуманитарной помощи в лагерях беженцев в Тиндуфе

Стороны в конфликте будут продолжать сотрудничать с Миссией путем обеспечения свободы передвижения ее сотрудников

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, основной гражданский компонент

Категория										Всего
I. Полицейские Организации Объединенных Наций										
Утвержденная численность на 2008/09 год										6
Предлагаемая численность на 2009/10 год										6
Чистое изменение										–
II. Персонал, предоставляемый правительствами										
Утвержденная численность на 2008/09 год										10
Предлагаемая численность на 2009/10 год										10
Чистое изменение										–
III. Гражданский персонал										
<i>Международные сотрудники</i>										
<i>Категория общего обслуживания^a</i>										
<i>Категория службы охраны</i>										
<i>Национальный персонал</i>										
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>										
Итого										
Группа по политическим вопросам										
Утвержденная численность на 2008/09 год										3
Предлагаемая численность на 2009/10 год										3
Чистое изменение										–
Итого, гражданский персонал										
Утвержденная численность на 2008/09 год										3

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
III. Гражданский персонал											
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	1	1	–	1	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
Всего (I-III)											
Утвержденная численность на 2008/09 год											19
Предлагаемая численность на 2009/10 год											19
Чистое изменение											–

^a Отражает преобразование одной должности категории общего обслуживания в категорию полевой службы без изменения должностных функций в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

Компонент 2: военный компонент

28. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за соблюдением сторонами соглашения о прекращении огня и оказывать гражданскому компоненту поддержку в деле уменьшения опасности подрыва на минах или неразорвавшихся боеприпасах по обе стороны песчаного вала. Кроме того, в отдельных случаях этот компонент будет в координации с МОМ оказывать чрезвычайную помощь мигрантам, оказавшимся в пустыне в бедственном положении. К главным приоритетам в течение 2009/10 финансового года будут относиться продолжение практики проведения инспекций штабов подразделений вооруженных сил, патрулирование для обеспечения соблюдения соглашения о прекращении огня, контролирование хода уничтожения мин и неразорвавшихся боеприпасов обеими сторонами и обозначение опасных районов, обнаруженных во время регулярного патрулирования.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
2.1 Соблюдение сторонами соглашения о прекращении огня	2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и военных соглашений (2007/08: 0; 2008/09: 0; 2009/10: 0)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний для поддержания контактов с местными командирами и старшими офицерами обеих сторон
- Осуществление мобильного, в том числе дневного и ночного, патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 35 040 человеко-дней (4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на один патруль, по 24 патруля в день в течение 365 дней)

- Проведение военными наблюдателями Организации Объединенных Наций 832 «однодневных посещений» подразделений и штабов вооруженных сил обеих сторон (4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на одну поездку, по 4 поездки в неделю, 52 недели)
- Обеспечение воздушного патрулирования в объеме 1204 часов из 9 опорных пунктов для инспекции 11 092 воинских подразделений обеих сторон (33,4 часа на один вертолет в месяц, три вертолета, 12 месяцев)
- Проведение по мере необходимости расследований всех сообщений о нарушениях какой-либо из сторон соглашения о прекращении огня

Внешние факторы

Стороны в конфликте будут продолжать сотрудничать с Миссией путем обеспечения свободы передвижения ее сотрудников

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, военный компонент

Категория										Всего										
I. Военные наблюдатели																				
Утвержденная численность на 2008/09 год										203										
Предлагаемая численность на 2009/10 год										203										
Чистое изменение										–										
II. Воинские контингенты																				
Утвержденная численность на 2008/09 год										27										
Предлагаемая численность на 2009/10 год										27										
Чистое изменение										–										
Международные сотрудники																				
										Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего								
										ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны	Итого			
III. Гражданский персонал																				
Канцелярия Командующего Силами																				
Утвержденная численность на 2008/09 год										–	1	–	–	–	1	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2009/10 год										–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	2
Чистое изменение										–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал																				
Утвержденная численность на 2008/09 год										–	–	1	–	–	1	–	2	–	–	2

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
III. Гражданский персонал											
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
Всего (I-III)											
Утвержденная численность на 2008/09 год											232
Предлагаемая численность на 2009/10 год											232
Чистое изменение											—

^a Отражает преобразование одной должности категории общего обслуживания в должность категории полевой службы без изменения должностных функций в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

Компонент 3: поддержка

29. В течение этого бюджетного периода компонент Миссии, занимающийся оказанием поддержки, будет обеспечивать эффективное и действенное материально-техническое и административное обслуживание и заниматься обеспечением безопасности в порядке содействия выполнению мандата Миссии. При оказании услуг компонент будет осуществлять различные мероприятия, повышать качество обслуживания и добиваться прироста эффективности, одновременно обеспечивая рассмотрение в числе сквозных вопросов гендерной проблематики и информированности о ВИЧ. Поддержка будет оказываться для утвержденной численности персонала в составе 203 военных наблюдателей, 27 военнослужащих воинских контингентов, 6 полицейских Организации Объединенных Наций, а также для утвержденного штата гражданского персонала в составе 108 международных сотрудников, 166 национальных сотрудников, 1 национального сотрудника на временной должности, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставляемых правительствами. Помимо вышеперечисленных глобальных вопросов поддержка будет охватывать осуществление программ Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки по вопросам поведения и дисциплины, работу с кадрами, медицинское обслуживание всего персонала, строительство, ремонт и эксплуатацию помещений, информационно-коммуникационные технологии, воздушные и наземные перевозки, снабженческие операции и обеспечение безопасности в рамках всей Миссии.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
3.1 Эффективное и действенное материально-техническое и административное обслуживание Миссии и обеспечение ее безопасности	3.1.1 Сокращение средней продолжительности поездки воздушным транспортом между Эль-Аюном и Умм-Дрейгой на 28 процентов (2007/08: 3,5 часа; 2008/09 год: 3,5 часа;

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2009/10 год: 2,5 часа)

- 3.1.2 Сокращение средней продолжительности поездки воздушным транспортом между Эль-Аюном и Аусардом на 40 процентов

(2007/08: 2,5 часа; 2008/09 год: 2,5 часа; 2009/10 год: 1,5 часа)

- 3.1.3 Увеличение объема нескоропортящихся предметов снабжения, доставляемых наземным транспортом

(2007/08 год: 0; 2008/09 год: 0; 2009/10 год: 874 тонны)

- 3.1.4 Увеличение числа точек в Миссии, где обеспечено круглосуточное наблюдение в рамках программы усиленной безопасности для более неукоснительного соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности

(2007/08 год: 0 процентов; 2008/09 года: 0 процентов; 2009/10 год: 1 процент)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Ремонт взлетно-посадочных полос в Умм-Дрейге и Аусарде, что позволит совершать прямые авиарейсы самолетом из Эль-Аюна, а не добираться сначала самолетом, а затем вертолетом, и более активное использование наземного транспорта для перевозки нескоропортящихся грузов
- Первый год осуществления двухгодичного плана по внедрению систем внутреннего телевидения в различных точках в Миссии
- Установка и эксплуатация 5 водоочистных установок в Эль-Аюне и четырех опорных пунктах в районе Миссии

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, замена и репатриация в среднем 27 военнослужащих в составе воинских контингентов, 203 военных наблюдателей и 6 полицейских Организации Объединенных Наций
- Ежемесячная проверка, контроль и инспекция имущества, принадлежащего контингентам, и имущества, используемого военнослужащими Малайзийского медицинского подразделения на основе самообеспечения
- Административное обслуживание в среднем 295 гражданских сотрудников, включая 108 международных сотрудников, 166 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 1 сотрудника на временной должности

- Организация прохождения инструктажа по вопросам поведения и дисциплины в среднем 230 военнослужащими, 6 полицейскими и 295 гражданскими сотрудниками, включая профилактику дисциплинарных нарушений, контроль и рекомендации относительно применения мер по исправлению поведения в случае таких нарушений
- Прохождение всем новым персоналом курсов подготовки по вопросам поведения и дисциплины, причем подготовка военного персонала должна носить более углубленный характер ввиду незнания этим персоналом процедур, правил и положений Организации Объединенных Наций

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт 9 опорных пунктов военных наблюдателей, 4 помещений Организации Объединенных Наций и жилых помещений для гражданского/военного персонала в 11 пунктах
- Строительство 1500 метров (двухметрового) забора по периметру базы материально-технического снабжения в рамках ведущейся работы по обеспечению соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности
- Строительство 9 бетонных топливных резервуаров во избежание загрязнения топлива землей/песком
- Поддержание всех помещений в хорошем санитарном состоянии, включая сбор и удаление отходов и мусора
- Строительство 4 новых и замена 5 существующих санитарно-бытовых блоков
- Монтаж, эксплуатация и обслуживание 6 принадлежащих Организации Объединенных Наций водочистных установок в 5 пунктах
- Эксплуатация и обслуживание 36 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 11 пунктах
- Обслуживание и ремонт дорог, ведущих из опорных пунктов к взлетно-посадочным полосам/ вертолетным площадкам примерно в 1 км. от каждого из 4 опорных пунктов (Аусарда, Умм-Дрейги, Эль-Махбаса и Агвинита)
- Обслуживание и модернизация 11 емкостей для хранения горюче-смазочных материалов для генераторов, а также автомобилей и воздушных судов в 11 пунктах
- Строительство топливозапасников в 3 опорных пунктах (Тфаритии, Эль-Махбасе и Аусарде) в соответствии со стандартами Международной ассоциации воздушного транспорта
- Замена 3 кухонных помещений в 3 опорных пунктах (Аусарде, Умм-Дрейге, Эль-Махбасе)
- Обслуживание 5 грунтовых ВПП и 8 вертолетных посадочных площадок в 8 пунктах

Материально-техническое обеспечение

- Хранение и выдача 256 000 килограммов пайков и 30-дневного резерва для военных наблюдателей в 9 опорных пунктах и 701 800 литров воды для военного и гражданского международного персонала в 11 пунктах
- Хранение и распределение 4,5 млн. литров авиационного топлива для 6 самолетов и вертолетов, 977 500 литров для генераторов и 582 200 литров для автомобилей и 150 000 литров в виде стратегических запасов топлива
- Установка баков для хранения стратегических запасов дизельного и авиационного топлива на базе материально-технического снабжения

Наземный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 265 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, включая 18 единиц подвижного оборудования (грейдеров, погрузчиков, вилочных погрузчиков и кранов), 1 штабелеукладчик и 1 вилочный электропогрузчик, 1 дорожный каток и 9 прицепов, в 5 мастерских в Эль-Аюне, Аусарде, Смаре, Умм-Дрейге и Тиндуфе
- Эксплуатация рейсового автобуса ежедневно без выходных для перевозки в среднем 70 сотрудников Организации Объединенных Наций в день от места их проживания до места работы в районе Миссии

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 3 самолетов и 3 вертолетов

Связь

- Техническое обслуживание и эксплуатация системы спутниковой связи с 1 узловой наземной станцией
- Техническое обслуживание и эксплуатация 10 терминалов с очень малой апертурой (BCAT), 4 АТС и 2 каналов СВЧ-связи
- Техническое обслуживание и эксплуатация 267 станций ВЧ-связи, 422 станций ОВЧ-связи и 25 ретрансляторов и передатчиков ОВЧ-связи
- Техническое обслуживание и эксплуатация 1 комплекта оборудования для видеоконференций
- Техническое обслуживание и эксплуатация 50 портативных систем спутниковой телефонии

Информационные технологии

- Техническое обслуживание и эксплуатация 35 серверов, 76 портативных компьютеров, 214 принтеров и 32 цифровых передатчиков в 11 пунктах
- Техническое обслуживание и эксплуатация 11 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и территориальных вычислительных сетей (ТВС) для 475 пользователей в 11 пунктах
- Техническое обслуживание и эксплуатация оборудования для геоинформационных систем, включая 2 графопостроителя
- Составление военных оперативных карт Западной Сахары масштаба 1:250 000 из 13 листов, которые в течение бюджетного периода должны быть трижды обновлены
- Составление карты района песчаного вала возле Умм-Дрейги площадью в 1100 кв. км. с высоким качеством изображения
- Проведение 6 занятий по обучению пользованию приемниками ГПС для гражданских сотрудников и 9 учебных выездов в опорные пункты для военного персонала
- Составление карты городских районов Эль-Аюна в масштабе 1:10 000

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 1 стоматологической клиники уровня I, 1 лаборатории и 1 медицинского учреждения уровня I, а также развертывание 2 передовых медицинских бригад и пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в 3 пунктах базирования для всего персонала Миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций

- Предоставление услуг по наземной и воздушной эвакуации для всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций во всем районе деятельности Миссии, в том числе эвакуации в больницы уровней II и III в 2 пунктах базирования
- Содержание и обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольного обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление программы повышения информированности о ВИЧ, включая организацию учебной подготовки для всего персонала Миссии

Безопасность

- Обеспечение ежедневной и круглосуточной охраны всего района Миссии
- Оценка безопасности во всем районе Миссии, включая проведение обследований жилых помещений в 6 пунктах базирования, используемых персоналом Организации Объединенных Наций
- Расследование всех сообщений о хищениях и несчастных случаях
- Организация инструктажа по вопросам безопасности для всех прибывающих сотрудников Организации Объединенных Наций и подготовка ежемесячных оценок для руководства Миссии

Внешние факторы

Поставщики смогут обеспечить поставку товаров и услуг в соответствии с заключенными контрактами

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, поддержка

Группа по вопросам поведения и дисциплины	Международные сотрудники								Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Служба охраны ^a	Итого			
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденное число должностей на 2008/09 год	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
Предлагаемое число должностей на 2009/10 год	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение числа должностей	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Предлагаемые временные должности ^c на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Чистое изменение числа временных должностей	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2

Гражданский персонал	Международные сотрудники								Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Служба охраны ^a	Итого			
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	2
Итого, чистое изменение, Группа по вопросам поведения и дисциплины	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел поддержки Миссии											
Утвержденное число должностей на 2008/09 год	—	1	7	9	55	8	—	80	119	20	219
Предлагаемое число должностей на 2009/10 год	—	1	7	8	66	—	—	82	118	20	220
Чистое изменение числа должностей	—	—	—	(1)	11	(8)	—	2	(1)	—	1
Утвержденные временные должности ^c на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Предлагаемые временные должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение числа временных должностей	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	7	9	55	8	—	80	120	20	220
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	7	8	66	—	—	82	118	20	220
Итого, чистое изменение, Отдел поддержки Миссии	—	—	—	(1)	11	(8)	—	2	(2)	—	—
Секция охраны											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	1	—	—	7	8	40	—	48
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	1	—	7	—	—	8	40	—	48
Чистое изменение	—	—	1	(1)	7	—	(7)	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	8	10	55	8	7	89	161	20	270
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	9	8	73	—	—	91	159	20	270
Чистое изменение	—	—	1	(2)	18	(8)	(7)	2	(2)	—	—

^a Отражает преобразование восьми должностей категории общего обслуживания и семи должностей категории службы охраны в категорию полевой службы без изменения должностных функций в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

^b Национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируются за счет средств на привлечение временного персонала общего назначения.

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

30. Чистое увеличение штатной численности компонента поддержки на две должности международного персонала объясняется предлагаемой передачей одной должности категории полевой службы из Отделения связи в Тиндуфе в рамках руководства и управления и предлагаемым созданием одной новой должности категории полевой службы (помощник по выбытию имущества) в Отделе поддержки Миссии, о чем подробнее говорится ниже.

31. Чистое сокращение штатной численности компонента поддержки на две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания объясняется предлагаемой передачей двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Отдела поддержки Миссии в Отделение связи в Тиндуфе, как также подробно описывается в разделе, посвященном кадровым потребностям Отделения связи в Тиндуфе по линии руководства и управления.

Отдел поддержки Миссии

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

32. Чистое увеличение штатной численности Отдела поддержки Миссии на две должности международного персонала объясняется предлагаемой передачей одной должности категории полевой службы (Секция информационных технологий) из Отделения связи в Тиндуфе в Секцию информационно-коммуникационных технологий и предлагаемым созданием одной новой должности категории полевой службы в Секции управления имуществом, о чем подробнее говорится ниже.

33. Чистое сокращение штатной численности Отдела поддержки Миссии на две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания объясняется предлагаемой передачей двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, включая одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции информационно-коммуникационных технологий и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции воздушных перевозок, о чем подробнее говорится ниже.

а) Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность

34. Для консолидации всех функций Миссии, связанных с управлением имуществом, предлагается перевести местный Комитет по претензиям и оценке недвижимости, в штат которого входят одна должность категории полевой службы и одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания, в предлагаемую Секцию управления имуществом. Ввиду необходимости обработки Канцелярией начальника Отдела поддержки Миссии значи-

тельного объема корреспонденции предлагается также передать Канцелярии из бывшей Секции общего обслуживания одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по почтовым отправлениям). Сотрудник на этой должности будет отвечать за оформление, распределение и регистрацию всей входящей и исходящей почты и документации.

b) Канцелярия начальника Технической службы

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность

35. Канцелярия начальника Технической службы отвечает за общую координацию деятельности по техническому обслуживанию в Миссии, включая координацию поддержки, оказываемой военным наблюдателям Миссии. Для повышения эффективности и результативности поддержки, оказываемой военным наблюдателям, и в контексте общих обязанностей Канцелярии начальника Технической службы предлагается передать Группу геоинформационным систем, включающую одну должность сотрудника по геоинформационным системам (С-3) и одну должность помощника по геоинформационным системам (доброволец Организации Объединенных Наций), из состава Инженерной секции в состав Канцелярии начальника Технической службы. Таким образом, штатное расписание Канцелярии будет включать одну должность С-5, одну должность С-3, одну должность добровольца Организации Объединенных Наций и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

c) Секция информационно-коммуникационных технологий

Международный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность

36. Как указано в настоящем докладе в разделе, посвященном кадровым потребностям Отделения связи в Тиндуфе, предлагается передать из Отделения связи в Тиндуфе в Секцию информационно-коммуникационных технологий одну должность помощника по информационным технологиям (категория полевой службы), поскольку функции этой должности связаны с централизованным оказанием специализированной поддержки, потребность в которой в Отделении связи отсутствует.

37. Кроме того, предлагается перевести из бывшей Секции материально-технического обеспечения в Секцию информационно-коммуникационных технологий Группу специального оборудования, включающую одну должность категории полевой службы (помощник по ремонту оборудования) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (техник специального оборудования). Территориально Группа расположена в мастерских Секции информационно-коммуникационных технологий, а функции должностей связаны с централизованным оказанием специализированной поддержки в области информационных технологий. Группа специального оборудования обеспечивает эксплуатацию и ремонт канторского оборудования, такого, как фотомножительная техника, бумагорезательные машины и факсимильная аппаратура. Для оказания административной поддержки в связи с функционированием расширенного Объединенного оперативного центра материально-

технического обеспечения предлагается далее передать из Секции информационно-коммуникационных технологий в Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам).

d) Секция управления имуществом (ранее Секция общего обслуживания)

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность

38. Утвержденное штатное расписание и организационная структура Секции общего обслуживания включают Группу поступлений и инспекций, Группу контроля за имуществом и инвентарного учета, Группу выбытия имущества и Архивную группу. Для консолидации всех функций по управлению имуществом и контролю за ним предлагается учредить Секцию управления имуществом, объединяющую Группу поступлений и инспекций, Группу контроля за имуществом и инвентарного учета, Группу выбытия имущества и Архивную группу, которые входили в состав бывшей Секции общего обслуживания, и местный Комитет по претензиям и оценке недвижимости, выведенный из состава Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии. Штатное расписание включало бы в общей сложности 15 должностей (6 должностей категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

39. Хотя класс должности начальника Секции общего обслуживания был установлен на уровне С-3, ввиду характера функций по управлению имуществом и требования наличия у занимающего эту должность сотрудника практически применимых технических знаний, необходимых для управления миротворческими активами и контроля за ними, а также обширного опыта работы на местах предлагается учредить должность начальника Секции управления имуществом на уровне категории полевой службы (ПС-6) и одновременно ликвидировать должность класса С-3.

40. Во исполнение пункта 11 резолюции 62/268 Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея просила представить повторное обоснование необходимости сохранения должности национального сотрудника категории общего обслуживания, финансируемой по линии временного персонала общего назначения, в Архивной группе, было проведено внимательное изучение архивных функций. Архивные функции остаются одними из ключевых функций постоянного характера, необходимых для поддержания способности Миссии хранить свою официальную отчетность и обеспечивать доступ к документации и справочной информации в режиме реального времени. В этой связи предлагается преобразовать должность национального сотрудника категории общего обслуживания, финансируемую по линии временного персонала общего назначения, в штатную должность. Поскольку Миссия столкнулась с трудностями в выборе подходящего кандидата на эту временную должность, учреждение штатной должности позволило бы также обеспечить бесперебойный характер выполнения архивных функций.

41. В целях расширения возможностей по своевременной обработке списаний, оформлению коммерческих продаж и завершению процедуры выбытия предлагается учредить в Секции управления имуществом дополнительную должность категории полевой службы (помощник по выбытию имущества).

42. По состоянию на 30 июня 2008 года в МООНРЗС выбытию подлежали материальные ценности на сумму в 1 520 509 долл. США из совокупного имущества в размере 31 952 211 долл. США. В настоящее время единственный сотрудник, занимающийся исключительно обработкой и оформлением выбытия имущества в МООНРЗС, — это национальный сотрудник категории общего обслуживания (помощник по выбытию имущества), а этого недостаточно для выполнения всей уже намеченной и будущей работы по выбытию имущества. Для устранения значительного отставания сотрудников, прикомандированным в Секцию управления имуществом, было поручено помочь с выбытием имущества. В результате накапливается все большее отставание в областях контроля за имуществом и инвентарного учета, что требует принятия мер по исправлению положения. В этой связи Миссия предлагает учредить дополнительную должность помощника по выбытию имущества категории полевой службы. Сотрудник на этой должности будет производить списание значительных объемов имущества, пришедшего в негодность, которое в настоящее время включено в состав существующих товарно-материальных запасов, а также будет отвечать за процесс управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования Организации Объединенных Наций. Сотрудник на этой должности будет производить выбытия на месте по другую сторону песчаного вала, куда разрешается выезжать только международным сотрудникам.

е) Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения (ранее Секция материально-технического обеспечения)

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 должность

43. В состав Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения, который будет возглавлять начальник Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения, будут входить группы материально-технического обеспечения, пайков, снабжения и складских работ, входившие ранее в состав Секции материально-технического обеспечения, а также Топливная группа. Кадровые потребности Топливной группы планируется удовлетворить путем передачи ей одной должности техника по топливу (категория полевой службы) и трех должностей помощников по топливу (одна должность добровольца Организации Объединенных Наций и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции воздушных перевозок и одной должности помощника по материалам и активам (категория полевой службы) из Инженерной секции. Создание Топливной группы позволило бы покончить с нынешней распыленностью функции снабжения топливом и повысило бы качество поставки и выдачи дизельного и авиационного топлива, а также контроля и учета потребления топлива в районе Миссии.

44. После перевода из бывшей Секции материально-технического обеспечения в Секцию информационно-коммуникационных технологий Группы специального оборудования, штатное расписание которой включало одну должность категории полевой службы и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, штатное расписание Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения теперь будет включать 4 должности международного персонала, 11 должностей национального персонала категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

f) Секция воздушных перевозок

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

45. Предлагаемое изменение штатного расписания Секции воздушных перевозок отражает передачу в Объединенный оперативный центр материально-технического обеспечения одной должности техника по топливу (категория полевой службы) и трех должностей помощников по топливу (одна должность добровольца Организации Объединенных Наций и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), как подробно описывается в разделе кадровых потребностей Объединенного оперативного центра материально-технического обеспечения. Предлагаемое изменение штатного расписания Секции воздушных перевозок также отражает передачу в Отделение связи в Тиндуфе одной должности помощника по вопросам управления движением (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как подробно описывается в разделе настоящего доклада, посвященном кадровым потребностям Отделения связи в Тиндуфе, а также консолидацию услуг обычной и дипломатической почты в Группе почтовых отправок Секции путем перевода из бывшей Секции общего обслуживания утвержденной должности помощника по вопросам почты (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и должности помощника по вопросам обычной и дипломатической почты (доброволец Организации Объединенных Наций).

46. Консолидация услуг обычной и дипломатической почты в Группе почтовых отправок Секции воздушных перевозок позволила бы рационализировать оказание этих услуг во всем районе Миссии и повысить качество их оказания, поскольку Группа почтовых отправок в рамках выполнения своих функций по экспедиторской обработке грузов регулирует и контролирует выполнение всех контрактов на перевозку почтовых отправок.

47. С учетом вышеперечисленных случаев перераспределения должностей штатное расписание Секции воздушных перевозок, возглавляемой главным сотрудником по воздушному транспорту (С-4), будет включать 6 должностей категории полевой службы и 10 должностей национального персонала категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

g) Инженерная секция

Международный персонал: чистое сокращение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность

48. Предлагаемое изменение штатного расписания Инженерной секции отражает передачу одной должности сотрудника по геоинформационным системам (С-3) и одной должности помощника по геоинформационным системам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Канцелярию начальника Технической службы. Кроме того, планируется передать в Топливную группу одну должность помощника по материалам и активам (категория полевой службы).

49. С учетом вышеперечисленных случаев перераспределения должностей штатное расписание Инженерной секции, возглавляемой главным инженером (С-4), будет включать 1 должность международного персонала, 9 должностей полевой службы, 23 должности национального персонала категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

h) Секция охраны

Международный персонал: реклассификация 1 должности

50. В октябре 2008 года после произошедших в последнее время изменений в сфере безопасности в районе Магриба и активизации террористической деятельности в соседних странах Департамент по вопросам охраны и безопасности подготовил оценку ситуации в области безопасности в районе оперативной деятельности МООНРЗС. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам оценки, предлагается реклассифицировать должность старшего офицера по обеспечению безопасности с уровня С-3 до уровня С-4.

51. В настоящее время старший офицер по обеспечению безопасности руководит работой в общей сложности 7 международных офицеров по обеспечению безопасности и 40 национальных офицеров по обеспечению безопасности в 11 пунктах, расположенных на протяжении более 2500 км. пустыни между Марокко и Алжиром. Старший офицер по обеспечению безопасности руководит повседневной работой Секции и выступает в роли советника руководителя Миссии.

52. Кроме того, при выполнении требований в области безопасности в некоторых миссиях дополнительно привлекаются воинские контингенты. МООНРЗС не располагает возможностью привлекать воинские контингенты для обеспечения безопасности, поскольку военнослужащие контингентов выполняют для Миссии только функцию оказания медицинской помощи. Таким образом, вся ответственность за обеспечение безопасности возлагается на старшего офицера по обеспечению безопасности.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	5 645,6	5 494,7	5 368,9	(125,8)	(2,3)
Воинские контингенты	669,6	758,5	761,5	3,0	0,4
Полицейские Организации Объединенных Наций	134,5	154,6	147,9	(6,7)	(4,3)
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	6 449,7	6 407,8	6 278,3	(129,5)	(2,0)
Гражданский персонал					
Международный персонал	11 862,6	11 963,1	14 434,3	2 471,2	20,7
Национальный персонал	2 944,0	2 996,6	3 271,1	274,5	9,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	765,3	642,3	733,8	91,5	14,2
Временный персонал общего назначения	27,1	59,2	21,0	(38,2)	(64,5)
Итого	15 599,0	15 661,2	18 460,2	2 799,0	17,9
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	34,4	42,4	43,6	1,2	2,8
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	—	41,8	13,5	(28,3)	(67,7)
Официальные поездки	494,6	439,2	707,6	268,4	61,1
Помещения и объекты инфраструктуры	3 425,9	3 979,8	4 876,8	897,0	22,5
Наземный транспорт	2 636,9	1 292,5	5 284,5	3 992,0	308,9
Воздушный транспорт	13 257,2	13 372,6	13 692,5	319,9	2,4
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	1 707,1	1 468,0	1 873,1	405,1	27,6
Информационные технологии	683,0	946,6	1 035,9	89,3	9,4
Медицинское обслуживание	84,8	169,7	139,0	(30,7)	(18,1)
Специальное оборудование	—	79,5	127,1	47,6	59,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 147,7	1 699,7	1 826,2	126,5	7,4
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	23 471,6	23 531,8	29 619,8	6 088,0	25,9
Валовые потребности	45 520,3	45 600,8	54 358,3	8 757,5	19,2
Поступления по плану налогообложения персонала	2 017,0	2 094,1	2 190,0	95,9	4,6

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета	Разница	
	(2007/08 год)	(2008/09 год)	расходов		
	(1)	(2)	(3)	Сумма	В процентах
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Чистые потребности	43 503,3	43 506,7	52 168,3	8 661,6	19,9
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^a	2 945,2	2 774,5	3 048,9	274,4	9,9
Общий объем потребностей в ресурсах	48 465,5	48 375,3	57 407,2	9 031,9	18,7

^a Сумма предусмотренных в бюджете на 2009/10 год добровольных взносов натурой включает 2 551 900 долл. США от правительства Марокко, 281 000 долл. США от правительства Алжира и 216 000 долл. США от Фронта ПОЛИСАРИО.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

53. Ожидается, что в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	2 430,5
Итого	2 430,5

^a Включая жилье, предоставляемое правительством Марокко (2 366 000 долл. США) и правительством Алжира (64 500 долл. США).

С. Прирост эффективности

54. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года предусматривается осуществление следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Экономия	Проект
Воздушный и наземный транспорт	270,3	Более активное использование наземного транспорта для доставки нескоропортящихся грузов в опорные пункты при одновременном восстановлении взлетно-посадочных полос в Аусарде и Умм-Дрейге, что позволит сократить продолжительность полетов из Эль-Аюна
Пайки	31,6	Установка и эксплуатация 5 водоочистных установок в районе Миссии для замены снабжения бутылированной водой в этих точках
Итого	301,9	

D. Коэффициент учета вакансий

55. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года заложены следующие коэффициенты учета вакансий:

(Процентная доля)

Категория	Фактическая численность в 2007/08 году	Заложенная в бюджете доля (2008/09 год)	Прогнозируемая доля на 2009/10 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	6,9	5,0	7,0
Воинские контингенты	—	—	—
Полицейские Организации Объединенных Наций	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	15,7	10,0	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	—
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,6	7,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4,2	5,0	4,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	—	—	—
Национальный персонал	100	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	60	60	60

^a Финансируются за счет средств на привлечение временного персонала общего назначения.

E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

56. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 132 200 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	68,0
Итого	68,0
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	2,3

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Связь	—
Медицинское обслуживание	61,9
Специальное оборудование	—
Итого	64,2
Всего	132,2

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,9	1998	1998
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,5	1998	1998
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	2,1	1998	1998

Г. Профессиональная подготовка

57. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	13,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	292,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	116,8
Итого	422,8

58. Ниже указывается число участников, запланированное на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, по сравнению с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2007/08 году	Запланированная численность на 2008/09 год	Предлагаемая численность на 2009/10 год	Фактическая численность в 2007/08 году	Запланированная численность на 2008/09 год	Предлагаемая численность на 2009/10 год	Фактическая численность в 2007/08 году	Запланированная численность на 2008/09 год	Предлагаемая численность на 2009/10 год
Внутренние	39	61	26	2	187	191	—	237	236
Внешние ^a	33	42	71	5	12	10	1	2	—
Итого	72	103	97	7	199	201	1	239	236

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

59. В контексте профессиональной подготовки первоочередное внимание будет уделяться охране/безопасности, управлению поставками/имуществом, инвентарному контролю, а также подготовке по целому ряду технических областей, таких как транспорт, связь, информационные технологии и инженерно-техническое обеспечение.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

60. Ниже представлены сметные потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	32,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	520,4
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	25,0
Итого	577,6

61. Программа разминирования, осуществление которой в МООНРЗС впервые началось в 2008/09 финансовом году, охватывает вопросы наращивания связанного с разминированием потенциала в области минной разведки/обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов, с тем чтобы дать Миссии возможность обеспечивать проверку безопасности ее маршрутов патрулирования и доставки материалов и разминирование/обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов в районах, в которых она создает свои объекты. Подразделение минной разведки/разминирования состоит из двух групп набираемых на местной основе сотрудников по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов/разминированию, прошедших профессиональную подготовку и работающих под руководством международного советника по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов и руководителя группы минной разведки. Наличие это-

го подразделения минной разведки/разминирования имеет жизненно важное значение для обеспечения надлежащего решения вопросов, связанных с охраной и безопасностью сотрудников Организации Объединенных Наций в свете той опасности, которую представляют мины и взрывоопасные пережитки войны.

62. В настоящем бюджете предусмотрена закупка средств обнаружения мин и разминирования в целях укрепления охраны и безопасности военных наблюдателей, содействия более оперативному принятию мер в связи с минными инцидентами во время патрулирования и обеспечения безопасного прохода через минные поля в целях эвакуации раненых сотрудников.

III. Анализ разницы¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	(125,8)	(2,3)

- **Управление: уменьшение складских и холодильных расходов благодаря новому системному контракту на пайки**

63. Сокращение потребностей объясняется главным образом уменьшением расходов на складирование и охлаждение в соответствии с новым системным контрактом на продовольственные пайки.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов проводится в том случае, если отклонение составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	2 471,2	20,7

• **Параметры расходов: переход на новые условия контрактов**

64. Ассигнования испрашиваются на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу и расходов, связанных с налогообложением персонала, по 108 должностям. Разница обусловлена главным образом дополнительными потребностями по статьям окладов, включая сумму корректива по месту службы и общих расходов по персоналу, после утверждения Генеральной Ассамблеи в ее резолюции 63/250 введения с 1 июля 2009 года новой системы контрактов на основе единого свода Правил о персонале. Эти дополнительные потребности частично компенсируются исчезновением потребностей в выплате суточных участников миссии.

65. Кроме того, разница обусловлена предлагаемым созданием дополнительной должности категории полевой службы в Отделе поддержки Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	274,5	9,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

66. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым увеличением численности национального персонала Миссии на две должности национального персонала категории общего обслуживания, включая одну должность, преобразованную из временной должности, предназначенной для национального персонала, и вновь созданную должность национального персонала категории общего обслуживания.

67. Дополнительные потребности также обусловлены тем, что в соответствии с опытом расходования средств в предыдущие финансовые периоды расчет окладов, общих расходов по персоналу и налогообложения персонала производился на основе ступени 4 уровня 3 местной шкалы окладов, тогда как в предыдущем бюджете расчеты производились на основе ступени 3 уровня 3 той же шкалы окладов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	91,5	14,2

• **Параметры расходов/управление: изменение размеров довольствия добровольцев и увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

68. Дополнительные потребности обусловлены увеличением размером довольствия добровольцев с 2000 долл. США до 2246 долл. США на человека в месяц и предполагаемым ростом числа отпусков на родину с 5 в 2008/09 финансовом году до 10 в 2009/10 финансовом году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(38,2)	(64,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

69. Основным фактором, объясняющим эту разницу, является предлагаемое преобразование одной временной должности национального персонала категории общего обслуживания в штатную должность национального персонала категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(28,3)	(67,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

70. Сокращение потребностей объясняется главным образом уменьшением на трех человек числа консультантов, предусмотренных в бюджете, по сравнению с шестью консультантами, предусмотренными в бюджете на двухгодичный период, из-за того что Миссия планирует вместо консультантов активнее использовать услуги собственных инструкторов Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	268,4	61,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

71. Увеличение потребностей обусловлено увеличением расходов на проезд воздушным транспортом и увеличением числа поездок, запланированных на отчетный период, в том числе на ежегодно проводимую конференцию «Меркурий» для организации закупок, ежегодную конференцию по вопросам управления имуществом, ежегодную конференцию «Галилео», ежегодную конференцию по геоинформационным системам, ежегодную конференцию для руководителей, занимающихся вопросами топлива, и ежегодную конференцию для главных инженеров, а также увеличением числа поездок Специального представителя Генерального секретаря и руководства Миссии для участия в ведущихся переговорах между сторонами.

72. Увеличение потребностей также объясняется поездками для прохождения профессиональной подготовки в связи с новыми проектами Секции информационно-коммуникационных технологий и заменой и обновлением систем. Кроме того, существуют обязательные курсы, которые должны пройти сотрудники всех миссий, такие как программа обучения старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами, курсы по ВИЧ, поведению и дисциплине и по обновленным системам финансирования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	897,0	22,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

73. Дополнительные потребности обусловлены главным образом заменой всех 12 генераторов, поскольку из-за истечения срока действия контракта с поставщиком генераторов Миссия лишилась возможности получать в будущем запасные части. Увеличение потребностей также объясняется приобретением топливных баков и насосов для создания стратегических запасов топлива на базе материально-технического снабжения Миссии для обеспечения бесперебойных поставок топлива на все опорные пункты. Увеличение потребностей также объясняется завершением осуществления крупных проектов, включая установку водоочистных сооружений, строительство жестких конструкций для размещения военных наблюдателей на опорных пунктах и строительство резервуаров для защиты топлива от загрязнения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	3 992,0	308,9

• **Управление: замена автотранспортных средств**

74. Увеличение потребностей объясняется главным образом тем, что Миссии придется заменить 67 автомобилей, т.е. 21,5 процента своего нынешнего автопарка. Автомобили, которые предлагается заменить, уже отвечают критерию замены, т.е. их возраст достиг пяти лет или более. В смете также предусмотрена предлагаемая закупка дорожного катка, необходимого для инженерных работ по ремонту взлетно-посадочных полос, опорных пунктов и районов базы материально-технического снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	319,9	2,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

75. Увеличение потребностей объясняется главным образом увеличением гарантийных расходов в связи с фрахтом и эксплуатацией вертолетов. В смете учтены фактические часы налета самолетов и вертолетов в течение 2007/08 финансового года. В смете расходов заложен прирост эффективности в размере 270 300 долл. США, обусловленный более активным использованием наземного транспорта для доставки нескоропортящихся грузов на опорные пункты.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	405,1	27,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

76. Увеличение потребностей объясняется главным образом предлагаемым приобретением дополнительного спутникового оборудования, включая 20 широкополосных терминалов глобальной вычислительной сети «Инмарсат» и 1 наземный терминал ВСАТ, работающий на частоте 4,6 М С, для модернизации аппаратуры связи, поскольку МООНРЗС необходима эффективная связь между опорными пунктами, Отделением связи и штаб-квартирой Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	89,3	9,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

77. Увеличение потребностей объясняется необходимостью приобретения спутниковых фотографий с высоким разрешением для ГИС в целях получения точной информации о конкретных районах вдоль линии прекращения огня, где отсутствует песчаный вал, физически разграничивающий стороны, а сами районы отличаются весьма сложным рельефом.

78. Дополнительные потребности также обусловлены необходимостью приобретения системы “Earth Viewer”, предназначенной для использования в Интранете программного обеспечения, которое позволяет получать точные спутниковые изображения с высоким разрешением для нанесения опорными пунктами в режиме реального времени на трехмерную географическую карту отметок всех фактических и предполагаемых нарушений и других событий. Это также позволяет получить четкое и реальное представление о районах операций и их рельефе, что имеет жизненно важное значение для операций МООНРЗС, особенно в районах, отличающихся повышенным риском и ограниченной свободой передвижения. Эта система позволит свести к минимуму минную опасность для военного и гражданского персонала Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(30,7)	(18,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

79. Сокращение потребностей объясняется главным образом тем, что в основе сметы на медицинские услуги заложены фактическое число обращений в больницы и расходы на услуги, оказанные военным наблюдателям в течение 2007/08 финансового года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	47,6	59,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

80. Предусмотрены ассигнования на миноискатели и топографо-геодезическое оборудование, необходимое для укрепления потенциала в области разведки минных полей/обнаружения неразорвавшихся боеприпасов и разминирования. Кроме того, выделены ассигнования на замену простых биноклей, используемых в настоящее время, биноклями с лазерным дальномером, необходимыми при проведении военных наблюдений, особенно в ходе воздушного патрулирования. Помимо этого предлагается за три года, начиная с 2008/09 финансового года и заканчивая 2010/11 финансовым годом, заменить все приборы ночного видения старого поколения приборами нового поколения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	126,5	7,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности/новый контракт на продовольственные пайки**

81. Увеличение потребностей объясняется увеличением числа необходимых пайков в силу увеличения числа работников для осуществления дополнительных инженерных работ в опорных пунктах. Такие дополнительные инженерные работы включают продолжающееся возведение жилых модулей, монтаж новых кухонь и санитарно-гигиенических блоков, строительство резервуаров для защиты топлива от загрязнения и установку водоочистных сооружений. Дополнительные потребности также обусловлены тем, что согласно условиям нового контракта на продовольственные пайки стоимость пайков увеличивается с 7,30 долл. США до 7,92 долл. США на человека в день.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

82. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 54 358 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 4 529 858 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Меры, принятые для выполнения решений и просьб

Раздел II: составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Выполнено. В бюджет были включены предположения, положенные в основу планирования ресурсов, с указанием наиболее важных решений в области управления, относящихся к предлагаемому бюджету Миссии и его исполнению.

Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира (пункт 3).

Выполнено.

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Выполнено.

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).

Выполнено в контексте предлагаемого бюджета на 2009/10 год.

Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением в ряде миссий объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Выполнено. Контроль за обязательствами осуществляется на ежемесячной основе руководителями учетно-затратного подразделения и сотрудниками по финансовым вопросам. Списание обязательств, предусмотренных в предыдущем мандате, производилось лишь в случаях, когда продавцы не могли выполнить своих обязательств оговоренным образом или когда продавец предлагал скидку по завершении финансового периода.

Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Выполнено. Предложения относительно потребностей в ресурсах на 2008/09 год вытекают из мандата Миссии. Миссия учредила Комитет по обзору бюджета, охватывающий основной компонент, военный компонент, компонент полиции Организации Объединенных Наций и компонент поддержки, для обзора таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, определения потребностей в ресурсах и осуществления контроля за исполнением бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Выполнено. МООНРЗС поддерживает идею преобразования штатных должностей в должности национального персонала. С 2005 года соотношение должностей национального персонала и должностей международного персонала изменилось следующим образом:

- 2005/06 год: 1 должность национального сотрудника к 1,13 должности международного сотрудника.
- 2006/07 год: 1 должность национального сотрудника к 0,77 должности международного сотрудника.
- 2007/08 год: 1 должность национального сотрудника к 0,75 должности международного сотрудника.
- 2008/09 год: 1 должность национального сотрудника к 0,65 должности международного сотрудника.

В октябре 2007 года Миссия провела углубленный обзор своих кадровых потребностей в целях выявления должностей международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций для преобразования их в течение 2008/09 финансового года в должности национального персонала категории общего обслуживания. По итогам этого обзора для целей преобразования было определено 8 должностей международных сотрудников и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в бюджете на 2008/09 год.

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Выполнено.

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Выполнено. В 2005 году был проведен углубленный всеобъемлющий обзор штатной структуры МООНРЗС и вынесены рекомендации относительно реорганизации, структурной перестройки и сокращения ее численности, которые были выполнены в течение финансового периода 2006/07 года. Со времени проведения этого обзора МООНРЗС ежегодно анализирует свои кадровые потребности в соответствии с мандатом Миссии.

Раздел IX: профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать их полный охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

МООНРЗС предоставляет возможности для профессиональной подготовки всем сотрудникам и пытается предлагать национальному персоналу как можно более широкие возможности для прохождения соответствующих курсов. Ниже указано число национальных сотрудников, прошедших подготовку за последние два года:

2006/07 год:

За пределами Миссии — 4

В рамках Миссии — 59

2007/08 год:

За пределами Миссии — 7

В рамках Миссии — 178

Раздел XIII: воздушные перевозки

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

Выполнено. Сметы расходов исчислены исходя из долгосрочных контрактов на авиаперевозки, подписанных штаб-квартирой, и фактических рыночных цен на топливо, наземное обслуживание и навигационные услуги.

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Выполнено. Обзор и обоснование потребностей Миссии были проведены в полном объеме в консультации со всеми компонентами Миссии. Нынешний уровень воздушных перевозок в Миссии обеспечивает полное использование всех оплаченных обязательных часов и большей части дополнительных часов, предлагаемых в соответствии с положениями долгосрочных контрактов на авиаперевозки.

Резолюция 62/268

Постановила выделить средства по статье «Временный персонал общего назначения» для финансирования должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Архивной группе в течение одного года и просила Генерального секретаря представить повторное обоснование необходимости сохранения этой должности в контексте следующего бюджетного документа (пункт 11).

Выполнено.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/62/781/Add.3)

Просьба

Консультативный комитет был информирован о том, что в бюджете на 2008/09 год использовался такой же показатель доли вакантных должностей гражданского персонала, как и в бюджете на 2007/08 год. В ответ на свой запрос Комитет получил информацию о том, что прогнозируемая 10 процентная доля вакантных должностей международных сотрудников в 2008/09 году основана на фактической средней доле вакантных должностей в 2007/08 году, которая составила 11 процентов, в то время как прогнозируемая 7-процентная доля вакантных должностей национальных сотрудников основана на фактической средней доле таких вакантных должностей в 2007/08 году, которая составила 5 процентов. Консультативный комитет ожидает, что предлагаемая реклассификация международных должностей в национальные приведет к значительному сокращению доли вакантных должностей (пункт 19).

Консультативный комитет отметил, что в бюджете предлагается перераспределить должность технического сотрудника по инженерным вопросам для выполнения непрофильных функций. Комитет указывает на то, что в интересах прозрачности бюджета вакантные должности, надобность в которых отпала, должны упраздняться, а запросы о создании новых должностей и повышении класса существующих должны быть полностью обоснованы (см. также доклад Консультативного комитета по Миссии наблюдателей Организации Объединенных

Принятые меры

Реклассификация международных должностей в национальные привела к значительному сокращению доли международных вакантных должностей. Заполнение местных вакантных должностей осуществляется в кратчайшие возможные сроки, о чем свидетельствует тот факт, что в конце 2007/08 года доля вакантных должностей национальных сотрудников в Миссии составляла 3 процента.

Выполнено в рамках проекта бюджета на 2009/10 год.

Наций в Грузии (A/62/781/Add.1, пункт 18) (пункт 24).

Сметные расходы на служебные поездки в 2008/09 году составляют 439 200 долл. США, что на 9,1 процента больше, чем в 2007/08 году. Комитет отметил, что в 2006/07 году имел место перерасход средств в размере 24 700 долл. США, или 7,3 процента, на служебные поездки в пределах района действия Миссии, в основном для проведения инспекций и ремонта помещений, занимаемых военнослужащими в опорных пунктах. Комитет был также проинформирован о дополнительных потребностях в служебных поездках для наращивания мер безопасности в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности. Комитет не возражает против такой сметы, но в то же время рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря активно изыскивать способы сокращения расходов, связанных с поездками (пункт 29).

Смета расходов на банковские сборы на 2008/09 год составляет 63 300 долл. США, что на 20,9 процента меньше, чем за предыдущий период. Комитет отмечает, что в 2006/07 году на эти цели было выделено 92 400 долл. США, из которых не было израсходовано 35 000 долл. США (37,9 процента). Комитет также отмечает, что экономия средств была достигнута за счет использования электронных банковских услуг с октября 2006 года, в результате чего сборы за один перевод сократились с 9 долл. США до 5 долл. США. Комитет приветствует экономию средств и надеется, что в этом отношении будут предприниматься дальнейшие усилия (пункт 33).

По запросу Консультативного комитета ему была предоставлена информация о том, что устаревшие запасные части общей стоимостью в 200 000 долл. США будут изъяты со складов и соответствующая информация будет представлена в местный инвентаризационный совет. Это позволит снизить стоимость запасов запчастей до 6 процентов от балансовой стоимости парка автотранспортных средств. Не получив запросов на эти запасные части от других миссий, МООНРЗС обратилась к местным органам власти за содействием в их реализации. Миссия продолжала следить за объемом запасов, но ввиду того, что сроки поставки зачастую затяги-

Миссия внедрила систему утверждения поездок, в соответствии с которой все поездки в опорные пункты для инспектирования, ремонта и эксплуатации должны утверждаться начальником Отдела поддержки Миссии. В то же время руководители учетно-затратных подразделений делают все возможное для консолидации должностей и поездок в другие опорные пункты, с тем чтобы полностью исключить возможность неоправданных поездок.

Выполнено.

Выполнено. МООНРЗС изъяла со склада все устаревшие запасные части и с разрешения местного инвентаризационного совета осуществила их выбытие. В результате, по состоянию на 30 июня 2008 года балансовая стоимость парка автотранспортных средств составляла 9 307 540 долл. США, а стоимость запасных частей — 480 210 долл. США, т.е. равнялась 5,16 процента от стоимости автопарка.

ваются, время от времени уровень запасов запчастей превышал разрешенный. Для контроля за оборотом запасов был начат процесс их классификации. Консультативный комитет отмечает усилия МООНРЗС по упорядочению запасов запчастей. Комитет надеется, что рекомендации Комиссии ревизоров будут выполнены в полной мере, и просит представить информацию по этому вопросу в проекте бюджета на 2009/10 год (пункт 35).

Ущерб археологическим объектам

По запросу Консультативный комитет получил информацию о том, что военный компонент Миссии завершил предварительное расследование ущерба, якобы нанесенного военным или полицейским персоналом МООНРЗС археологическим объектам в Лахуаде, и что в настоящее время этот вопрос изучается Комиссией по расследованию. Планировалось, что Комиссия по расследованию завершит работу над докладом к началу апреля 2008 года. Однако в начале апреля Консультативному комитету стало известно, что никакого прогресса в этом отношении достигнуто не было. Комитет был информирован, что это расследование контролирует лично Специальный представитель Генерального секретаря. Кроме того, во вводно-ознакомительный курс Группы по вопросам поведения и дисциплины были внесены изменения, направленные на то, чтобы прибывающий персонал сознавал необходимость сохранения археологических объектов в Западной Сахаре. Рядом с объектами были установлены четыре информационных знака. МООНРЗС тесно сотрудничает с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) и учеными в работе над последующими шагами; со своей стороны, ЮНЕСКО предоставила учебные материалы и список экспертов. Однако до сих пор не решено, какая структура будет оплачивать расходы по расчистке. Во избежание повторения подобных ситуаций Консультативный комитет рекомендует разработать совместно с ЮНЕСКО всеобъемлющий комплекс мер.

Консультативный комитет глубоко обеспокоен актами вандализма и надеется, что по результатам проведенного расследования будут приняты надлежащие дисциплинарные меры. Комитет хотел бы получить обновленную информацию по этому вопросу в контексте проекта бюджета МООНРЗС на

МООНРЗС назначила Комиссию по расследованию, поручив ей разобраться в том, насколько военные наблюдатели Организации Объединенных Наций виновны в нанесении ущерба объектам в Лахуаде и другом месте, известном как пещеры Тифарити. Комиссия по расследованию завершила проведение расследования и представила свой доклад в Центральные учреждения 21 апреля 2008 года. На основе сделанных Комиссией выводов в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций было решено репатриировать двух военнослужащих, еще работающих в составе Миссии, которые, как было установлено, принимали непосредственное участие в обрызгивании из пульверизаторов археологических объектов в Лахуаде.

В соответствии с рекомендацией МООНРЗС разработала всеобъемлющие меры для недопущения повторения подобных инцидентов в будущем путем включения во вводно-ознакомительные программы, проводимые сотрудником по вопросам поведения и дисциплины, сотрудником по вопросам профессиональной подготовки и сотрудником по вопросам подготовки военнослужащих Сил, которые проходят все военные и гражданские сотрудники, полученных от ЮНЕСКО материалов и информации о сохранении археологических объектов и культурного наследия. Кроме того, было организовано обязательное прохождение вступительных экзаменов, с тем чтобы убедиться в знании всеми сотрудниками Миссии своих обязанностей на протяжении всего срока их работы в Организации Объединенных Наций.

Специальный представитель Генерального секретаря предпринял предварительные шаги по решению проблемы восстановления поврежденных объектов. В этой связи МООНРЗС обратилась к ряду опыт-

*Просьба**Принятые меры*

2009/10 год (пункты 37 и 38).

ных археологов с просьбой провести оценку работ, необходимых для устранения ущерба, и соответствующих расходов. Ожидается, что подготовка этой подробной оценки будет завершена к концу первой половины 2009 года.

С. Комиссия ревизоров

(A/62/5 (Vol. II))

*Рекомендация**Осуществление*

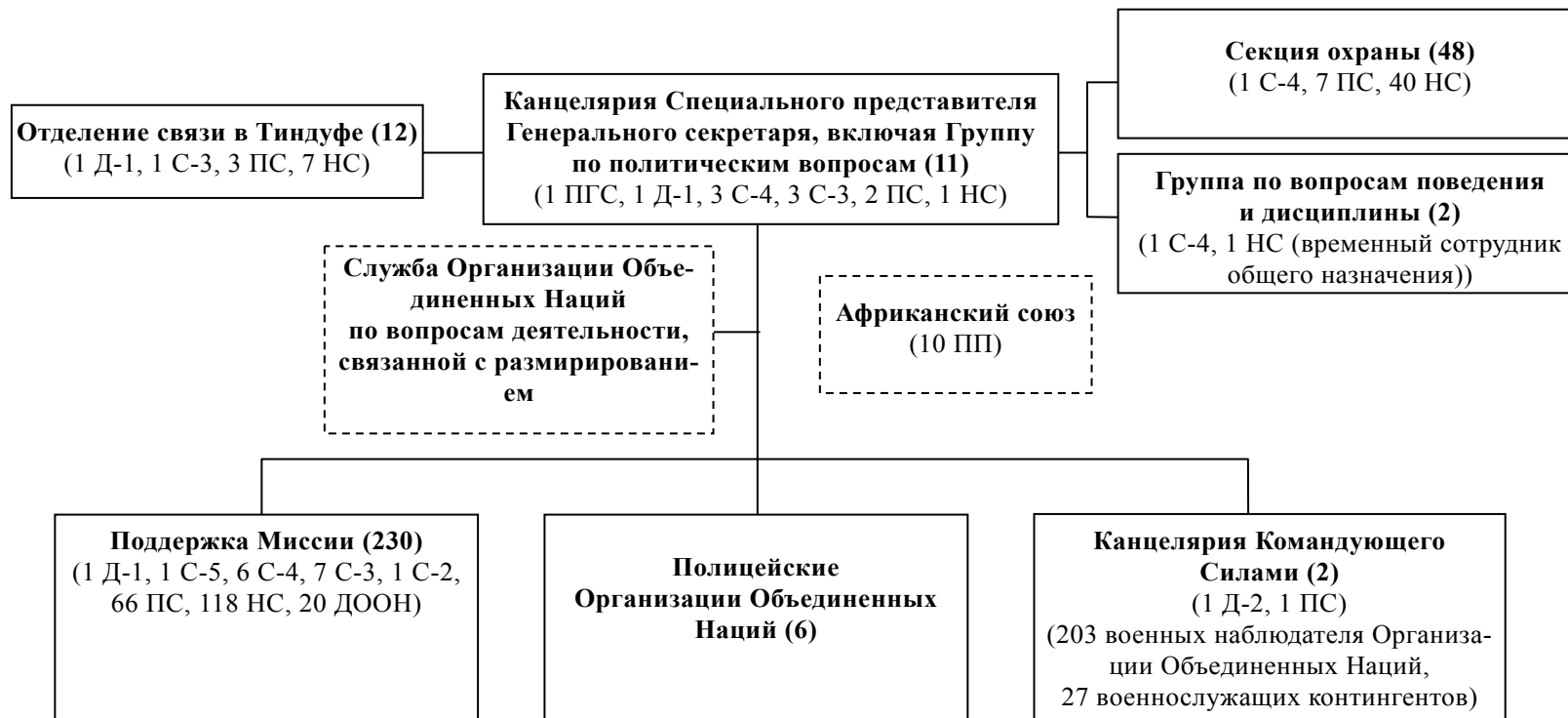
В ходе нынешней ревизии Комиссия отметила, что местные инвентаризационные советы и Инвентаризационный совет в Центральном учреждении не приняли оперативных решений по ряду дел, доведенных до их сведения. Такие задержки ведут к возникновению дополнительных расходов за хранение, снижению стоимости в результате воздействия природных явлений, а также устареванию, и они сопряжены с риском утраты в результате кражи. Ниже приводится подробная информация о таких случаях: а) в МООНРЗС за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года Местный инвентаризационный совет смог принять решения только по 41 делу. По состоянию на 30 июня 2007 года на рассмотрении Совета находились дела о 1341 предмете имущества, рекомендованном для списания (пункт 128).

В течение 2007/08 финансового года было произведено выбытие всех предметов имущества, о которых сообщили ревизоры (1341). Кроме того, Миссия обнаружила еще 595 предметов, подлежащих выбытию в течение периода 2007/08 года. К концу 2007/08 финансового года было произведено выбытие всех указанных 595 предметов.

Местный инвентаризационный совет сделал все возможное для принятия решений по всем еще не завершенным делам и уменьшения накопившегося отставания. Поэтому к концу 2007/08 финансового года осталось всего 168 дел о предметах имущества, рекомендованных для списания, по которым еще не было принято решения.

Органиграммы

А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре в 2009/10 году



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; НС — национальные сотрудники; ПС — полевая служба; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

В. Военный компонент

