



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 June 2009
Russian
Original: English

Шестдесят третья сессия

Пункты 132 и 136 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Демократической
Республике Конго**

Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2007/08 год	1 112 739 500 долл. США
Расходы за 2007/08 год	1 071 488 800 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2007/08 год	41 250 700 долл. США
Ассигнования на 2008/09 год	1 187 676 400 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2008/09 год ^a	1 174 655 800 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток за 2008/09 год ^a	13 020 600 долл. США
Предложение на 2009/10 год, представленное Генеральным секретарем	1 423 169 600 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2009/10 год	см. пункт 76 ниже

^a Расчетные данные по состоянию на 30 апреля 2009 года.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенные в пунктах 32, 37, 41, 44, 49, 61, 63–65 и 69 ниже, повлекут за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (см. пункт 76 ниже). Консультативный комитет высказывает также ряд замечаний и рекомендаций в отношении административного руководства и управления Миссией и возможностей для дополнительной экономии.

2. В общем докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным аспектам финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/746) содержатся его мнения и рекомендации относительно ряда сквозных вопросов. В общем докладе содержатся также замечания Комитета в отношении доклада Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (см. A/63/5 (Vol.II)) за период, закончившийся 30 июня 2008 года. В нижеследующих пунктах Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и другие вопросы, конкретно связанные с МООНДРК.

3. При рассмотрении предложений Генерального секретаря о финансировании МООНДРК на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года Консультативный комитет учитывал рекомендации Комиссии ревизоров в отношении Миссии и, в соответствующих случаях, сделал свои конкретные замечания, которые содержатся в пунктах ниже. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость полного и оперативного выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров (см. пункты 70–71 ниже).**

4. Перечень документов, проанализированных и использовавшихся Консультативным комитетом для информационных целей при рассмотрении вопроса о финансировании МООНДРК, приводится в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

5. Действуя по рекомендации Консультативного комитета, Генеральная Ассамблея в своей резолюции 61/281 ассигновала на содержание Миссии в 2007/08 году сумму в размере 1 112 739 500 долл. США брутто (1 091 750 400 долл. США нетто). Расходы за этот период составили в общей сложности 1 071 488 800 долл. США брутто (1 050 829 800 долл. США нетто). Образовавшийся в результате этого неизрасходованный остаток средств в размере 41 250 700 долл. США брутто (40 920 600 долл. США нетто) соответствует в валовом выражении 3,7 процента от ассигнованной суммы.

6. Этот неизрасходованный остаток отражает экономию ресурсов по категории «Военный и полицейский персонал» на сумму 5 849 600 долл. США и по категории «Оперативные расходы» на сумму 44 934 400 долл. США, которая была частично компенсирована дополнительными потребностями в средствах на сумму 9 533 300 долл. США по компоненту «Гражданский персонал». Основные отклонения от сметы включают:

а) экономию по подкатегории «Военные наблюдатели» (1,3 млн. долл. США), которая объясняется главным образом тем, что фактическая доля вакантных должностей в размере 5,4 процента была выше предусмотренной в бюджете доли вакантных должностей на уровне 3 процентов, причем средняя численность военных наблюдателей составляла 719 человек вместо предусмотренных в бюджете 737 человек, а также тем, что средние расходы на ротацию были ниже запланированных;

б) экономию по подкатегории «Полицейские Организации Объединенных Наций» (4 млн. долл. США), которая образовалась вследствие того, что фактический показатель задержки с развертыванием составил не 10 процентов, как это было предусмотрено в бюджете, а 28 процентов, а также вследствие продления сроков командирования 155 полицейских Организации Объединенных Наций, что привело к сокращению потребностей в суточных участников миссии и уменьшению расходов на ротацию по сравнению с запланированным показателем;

в) экономию по подкатегории «Международный персонал» (2,2 млн. долл. США), которая объясняется главным образом тем, что средняя доля вакантных должностей (18 процентов) была выше предусмотренной в бюджете доли вакантных должностей (17 процентов), и частично компенсируется дополнительными потребностями по статье «Общие расходы по персоналу» для покрытия расходов, связанных с выплатой надбавки за работу в опасных условиях, и расходов на авиабилеты в связи с поездками при назначении, в отпуск на родину и при репатриации;

г) экономию по подкатегории «Помещения и объекты инфраструктуры» (4,9 млн. долл. США), которая объясняется главным образом сокращением потребностей, связанных с самообеспечением, для персонала контингентов по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными в заключенных меморандумах о взаимопонимании; отказом от восстановления аэродромов в Буниа и Букаву из-за отсутствия подрядчиков; а также более низкими фактическими расходами на топливо для генераторов благодаря улучшению электроснабжения, обеспечиваемого правительством. Неизрасходованный остаток средств частично компенсируется дополнительными потребностями, обусловленными незапланированной закупкой сборных помещений в связи с развертыванием одного батальона в восточном регионе, а также дополнительными расходами на обеспечение безопасности;

е) экономию по подкатегории «Воздушный транспорт» (46 млн. долл. США), которая образовалась вследствие сокращения потребностей в горюче-смазочных материалах благодаря уменьшению количества летных часов вертолетов и самолетов; сокращения числа региональных и межрегиональных грузовых авиарейсов в связи с расширением наземных грузовых перевозок; а также сокращения расходов на авиационное обслуживание ввиду отсутствия аэродромного обслуживания в Кинду, Буниа и Букаву. Это сокращение расходов было частично компенсировано повышением стоимости авиационного топлива с заложенного в бюджет показателя 0,928 долл. США до фактического среднего показателя 1,004 долл. США за литр.

7. Экономия была частично компенсирована дополнительными потребностями по:

а) подкатегории «Национальный персонал» (6,7 млн. долл. США), главным образом вследствие увеличения расходов на выплату окладов национальным сотрудникам и общих расходов по персоналу в результате проведения обзора классов и разрядов 2110 должностей национального персонала, более низкой фактической доли вакантных должностей в размере 4 процентов по сравнению с предусмотренной в бюджете нормой вакансий в размере 10 процентов и перевода 249 национальных сотрудников с контрактов серии 300 на контракты серии 100;

б) подкатегории «Добровольцы Организации Объединенных Наций» (4,5 млн. долл. США) вследствие увеличения надбавки за работу в опасных условиях с 400 долл. США до 520 долл. США на человека в месяц, изменения условий службы и снижения фактической доли вакантных должностей до 6 процентов по сравнению с предусмотренной в бюджете нормой вакансий в размере 10 процентов;

с) статье «Официальные поездки» (3,9 млн. долл. США), главным образом вследствие возникновения дополнительных потребностей в поездках в пределах района Миссии для оказания материально-технической, оперативно-функциональной и административной поддержки в проведении передислокации более 1500 военнослужащих в пределах района Миссии, в первую очередь в Киву;

д) статье «Наземный транспорт» (6,9 млн. долл. США), главным образом вследствие возникновения дополнительных потребностей в ресурсах для покрытия расходов на дизельное топливо в связи с увеличением числа патрулей в восточной части страны, более широким использованием наземного транспорта для перевозки грузов и увеличением стоимости горючего с заложенного в бюджет показателя 1,02 долл. США до среднего показателя 1,30 долл. США за литр.

8. Замечания Консультативного комитета относительно информации по отдельным статьям расходов, представленной в отчете об исполнении бюджета, отражены в необходимых случаях в нижеследующих пунктах, посвященных предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года.

III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

9. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 апреля 2009 года государствам-членам в связи с финансированием МООНДРК с момента ее учреждения были начислены взносы на общую сумму 7 457 923 000 долл. США. Сумма взносов, полученных на ту же дату, составляла 7 183 926 000 долл. США, в результате чего образовалась задолженность по взносам на сумму 273 997 000 долл. США. С учетом наличия трехмесячного оперативного резерва денежной наличности в размере 201 254 000 долл. США (в который не входят средства для возмещения расходов странам, предоставляющим войска) сумма имеющегося остатка денежной наличности составляет 179 146 000 долл. США.

10. Консультативный комитет был информирован также о том, что по состоянию на 31 декабря 2008 года расчетная сумма задолженности по возмещению

расходов на воинские контингенты составляла 19 736 000 долл. США, а расходов на имущество, принадлежащее контингентам — 93 996 000 долл. США. Что касается компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то на стадии рассмотрения находилось 12 требований, а сумма непогашенных обязательств составляла 425 000 долл. США. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что по 6 из 12 находящихся на стадии рассмотрения требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности ожидается подтверждение Комиссии по расследованию МООНДРК относительно того, были ли эти случаи связаны со службой в Миссии, и что по остальным 6 требованиям были запрошены обновленные медицинские заключения, с тем чтобы определить, остались ли соответствующие лица инвалидами на всю жизнь. **Консультативный комитет ожидает, что эти требования будут оперативно урегулированы.**

11. Консультативный комитет был информирован о том, что по данным на 30 апреля 2009 года фактическая численность персонала МООНДРК применительно к периоду с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года была следующей:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность^a</i>	<i>Запланированная численность^a</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Доля вакантных должностей/показатель задержки развертывания (в процентах)</i>
Военные наблюдатели	760	714	700	7,9
Личный состав воинских контингентов	19 815	16 689	16 608	16,2
Полиция Организации Объединенных Наций	391	266	327	16,4
Сформированные полицейские подразделения	1 050	750	746	29,0
Штатные должности				
Международный персонал	1 176	965	907	22,9
Национальный персонал	2 738	2 571	2 532	7,3
Временный персонал общего назначения				
Международный персонал	105	87	42	60,0
Национальный персонал	130	123	20	84,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	795	755	588	26,0

^a Максимальная утвержденная численность в рассматриваемый период.

^b С учетом применения заложенной в бюджет нормы вакансий/показателя задержки с развертыванием.

12. Консультативный комитет отмечает, что в бюджете на 2008/09 финансовый год, утвержденном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 62/256, предусматриваются ассигнования на развертывание 760 военных наблюдателей, 17 030 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 750 полицейских в составе сформированных подразделений, 1281 международного сотрудника, 2868 национальных сотрудников и 795 добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе на временных должностях. В своей резолюции 1843 (2008) Совет Безопасности санкционировал временное увеличение утвержденной численности военного персонала МООНДРК на не более чем 2785 военнослужащих и увеличение численности ее сформированного полицейского подразделения на не более чем

300 сотрудников. Комитет был проинформирован о том, что этот санкционированный дополнительный персонал еще не был развернут.

13. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах, относящихся к периоду с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (см. приложение I). Относящиеся к этому периоду расходы по состоянию на 30 апреля 2008 года составили 888 985 100 долл. США против валовых ассигнований в объеме 1 187 676 400 долл. США. Применительно ко всему финансовому периоду текущие и прогнозируемые расходы составляют 1 174 655 800 долл. США, а прогнозируемый неизрасходованный остаток средств — 13 020 600 долл. США, что соответствует показателю освоения бюджетных средств в размере 98,9 процента.

14. Консультативный комитет отмечает, что местные выборы не будут проведены в 2008/09 году, как это ранее предполагалось. Он напоминает, что одним из основных факторов, повлиявших на объем бюджета на 2008/09 год, являлось запланированное предоставление МООНДРК поддержки в проведении местных выборов, что предполагало предоставление Миссией значительной материально-технической поддержки. Расходы, связанные с поддержкой МООНДРК в проведении выборов, оценивались на уровне 88,3 млн. долл. США (A/62/781/Add.8, пункт 17). В своей резолюции 62/256 о финансировании МООНДРК Генеральная Ассамблея утвердила в общей сложности 417 временных должностей в поддержку выборов, включая 260 временных должностей, утвержденных для компонента поддержки Миссии, и 157 временных должностей, утвержденных для основных подразделений.

15. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию относительно использования этих ресурсов. Он был проинформирован о том, что по состоянию на 30 апреля 2009 года было израсходовано 8,3 млн. долл. США, и в дополнение к этому 1,9 млн. долл. США планируется израсходовать на финансирование связанных с проведением выборов должностей сотрудников и добровольцев, в результате чего остаток средств составит 78,1 млн. долл. США, как показано в обобщенном виде в приведенной ниже таблице. Комитет был информирован также о том, что 73 из 157 временных должностей, утвержденных для основных подразделений, на данный момент остаются незаполненными. Остаются также незаполненными 260 временных должностей, предназначенных для вспомогательного персонала, которые были созданы главным образом в связи с проведением местных выборов.

(В млн. долл. США)

	Утвержденные в бюджете ассигнования	Расходы по состоянию на 30 апреля 2009 года	Расходы, запланированные на май-июнь	Общий объем расходов	Остаток средств
Должности					
Штатные должности	14,8	4,9	1,0	5,9	8,9
Временный персонал общего назначения	8,8	3,4	0,8	4,2	4,6
Операции					
Воздушные перевозки	64,6	—	—	—	64,6
Прочие операции	0,1	—	0,1	0,1	0,0
Всего	88,3	8,3	1,9	10,2	78,1

16. Кроме того, Консультативный комитет был информирован о том, что за текущий период, по состоянию на 29 мая 2009 года, неизрасходованный остаток средств, предназначенных для поддержки местных выборов, на сумму 58,9 млн. долл. США был использован для покрытия расходов, связанных с непредвиденным возникновением неотложных оперативных потребностей, включая передислокацию войск в восточную часть страны в соответствии с резолюцией 1856 (2008) Совета Безопасности. **Консультативный комитет ожидает, что всеобъемлющая и подробная информация о фактическом использовании ресурсов, предназначенных для местных выборов, будет представлена в контексте доклада об исполнении бюджета на 2008/09 год.**

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

A. Мандат и запланированные результаты

17. Мандат МООНДРК был определен Советом Безопасности в его резолюции 1291 (2000). В 2006 году после завершения переходного этапа мирного процесса и проведения выборов национального правительства Совет определил для МООНДРК новый мандат, уделив в нем повышенное внимание реформе сектора безопасности, с тем чтобы обеспечить долгосрочную стабилизацию положения в Демократической Республике Конго, а также решению задач, связанных с укреплением переходных процессов по всей стране (резолюция 1756 (2007)). Впоследствии в своей резолюции 1794 (2007) Совет просил МООНДРК уделить внимание урегулированию кризиса в провинциях Киву во всех его аспектах, в частности путем обеспечения защиты гражданских лиц и содействия осуществлению Найробийского совместного коммюнике, и рекомендовал МООНДРК использовать все необходимые средства в пределах ее потенциала для поддержки объединенных бригад Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК) в целях разоружения иностранных и конголезских иностранных групп. С учетом продолжающегося кризиса в восточных районах Демократической Республики Конго в ноябре 2008 года Совет в своей резолюции 1843 (2008) постановил санкционировать, как было рекомендовано Генеральным секретарем в его письме от 31 октября 2008 года (S/2008/703), временное увеличение утвержденной численности военного персонала МООНДРК на не более чем 2785 военнослужащих и численность ее сформированного политического подразделения на не более чем 300 сотрудников. Совет также принял к сведению решение Генерального секретаря назначить Специального посланника по району Великих озер для оказания правительствам стран субрегиона Великих озер помощи в решении задач обеспечения мира и безопасности, связанных с сохраняющимся присутствием и деятельностью вооруженных групп в восточной части Демократической Республики Конго (S/2008/685).

18. В своей последней резолюции 1856 (2008) Совет постановил продлить присутствие МООНДРК до 31 декабря 2009 года, включая временное увеличение военного и полицейского персонала. Он также просил МООНДРК постепенно сконцентрировать свою деятельность в восточной части Демократической Республики Конго.

19. Консультативный комитет отмечает, что в 2009/10 году военные ресурсы и соответствующая деятельность МООНДРК будут по-прежнему развернуты и сосредоточены в восточной части Демократической Республики Конго для оказания содействия установлению мира в округе Итури, включая провинцию От-Уэле, и в провинциях Северное и Южное Киву. Одновременно с этим готовится передача страновой группе Организации Объединенных Наций функций, связанных с укреплением демократических институтов и обеспечением правопорядка, в более стабильных и безопасных районах на западе страны. Во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций в пяти провинциях на востоке страны (Восточном, Северном Киву, Южном Киву, Маниеме и Северном Катангу) Миссия будет продолжать реализацию стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации, которая началась в январе 2008 года. Стратегия направлена на стабилизацию положения в тех областях на востоке страны, где ожидается роспуск вооруженных групп в соответствии с договоренностями в рамках актов об обязательствах и Найробийского коммюнике от ноября 2007 года. МООНДРК продолжит также оказывать ВСДРК активное содействие в плане обучения, мониторинга и материально-технического обеспечения совместных операций. Комитет был проинформирован о том, что ввиду динамично меняющихся условий и обстановки неуверенности, в которых работает Миссия, и в целях ускорения темпов ее развертывания Миссия, реализуя свою концепцию операций, все больше внимания сегодня уделяет подвижным военным и вспомогательным операциям и развертыванию смешанных совместных групп по защите.

20. Консультативный комитет отмечает также, что в связи с постепенной передачей функций МООНДРК страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам в западной части страны (S/2009/160, пункты 35–47) в период с 23 февраля по 6 марта 2009 года была проведена миссия по многодисциплинарной технической оценке. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает решение о том, что тщательно спланированный и регулируемый переход позволил бы в течение следующих 6–24 месяцев сократить присутствие МООНДРК в западной части страны. Миссия по технической оценке рекомендовала страновой группе Организации Объединенных Наций и МООНДРК подготовить совместную стратегию перехода Организации Объединенных Наций для обеспечения плавного перехода от поддержания мира к деятельности по миростроительству и развитию. Эта стратегия должна быть подготовлена в формате комплексных стратегических рамок, и начиная с 2009 года, с учетом оценки по каждой провинции, отдельные функции будут передаваться страновой группе Организации Объединенных Наций в западной части страны. Как отмечается в пункте 19 предлагаемого бюджетного документа (A/63/806), структура МООНДРК, вероятно, будет видоизменяться: в некоторых западных провинциях будет происходить сокращение численности Миссии по мере выполнения предусмотренных мандатом задач, включая оказание поддержки в проведении местных выборов, и достижения контрольных показателей постепенного свертывания деятельности и перехода от поддержания мира к следующему этапу деятельности и миростроительству.

21. В ответ на свой запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о распределении гражданского персонала в региональных, полевых и субрегиональных отделениях, которая показывает, что

в настоящее время почти две трети международных сотрудников и более половины общей численности гражданских сотрудников находятся в субрегиональных отделениях в западном регионе (см. приложение II). Комитет отмечает, что в контексте проведения предыдущего всеобъемлющего обзора штатного расписания МООНДРК и ее организационной структуры (см. A/61/767 и A/61/852/Add.11, пункты 18–19) уже поднимался вопрос о необходимости провести реорганизацию централизованной структуры Миссии, чтобы она могла более эффективно реагировать на потребности сотрудников МООНДРК и мандата Миссии. Комитет также запросил дополнительную информацию о наличии вакантных должностей в региональных, полевых и субрегиональных отделениях, однако к моменту выпуска настоящего доклада запрошенная информация представлена не была.

22. Консультативный комитет отмечает, что более 90 процентов воинских контингентов уже развернуты в восточной части страны и что дополнительный контингент военнослужащих численностью 2785 человек также будет развернут в ее восточной части. **Консультативный комитет настоятельно призывает Миссию в первую очередь уделить внимание решению задачи тесной увязки, насколько это возможно, своей кадровой и организационной структуры со своим мандатом, целями и оперативными потребностями. Он также рекомендует МООНДРК активизировать свои усилия, направленные на осуществление стратегии перехода, и сконцентрировать деятельность Миссии и ее ресурсы в восточной части страны в соответствии с просьбой Совета Безопасности.**

23. В бюджетном документе (A/63/806, пункт 22) указано, что после назначения заместителя Специального представителя по вопросам правопорядка для замены первого заместителя Специального представителя в контексте всеобъемлющей реформы сектора безопасности в Демократической Республике Конго в октябре 2008 года был проведен пересмотр структуры Миссии. Консультативный комитет отмечает, что по результатам этого обзора было принято решение, используя тематический подход, перераспределить функции и перегруппировать задачи, которыми занимаются оба заместителя Специального представителя. В 2008/09 году были также созданы Группа по реформе в секторе безопасности (см. пункт 50, ниже) и Группа по стабилизации положения в регионах (см. пункты 42–44, ниже). Комитет принимает к сведению предложение Генерального секретаря создать новую группу по оказанию помощи жертвам сексуального насилия, базирующуюся в Киншасе (см. пункты 56–59, ниже).

24. Консультативный комитет отмечает, что формат представления бюджетного документа постоянно совершенствуется. Он считает, что концептуальные матрицы различных компонентов содержат наглядную информацию о деятельности Миссии и являются важным средством обеспечения лучшего понимания хода достижения целей Миссии. **По мнению Консультативного комитета, ценность концептуальных матриц можно было бы еще более повысить, если бы поступало больше аналитической информации, разъясняющей значительное расхождение между фактическими и запланированными мероприятиями и показателями, содержащимися в отчете об исполнении бюджета.**

В. Потребности в ресурсах

25. Объем предлагаемого бюджета МООНДРК на 2009/10 год составляет 1 423 169 600 долл. США брутто (1 395 651 100 долл. США нетто), что в валовом выражении на 235 493 200 долл. США, или 19,8 процента, превышает сумму ассигнований на 2008/09 год, составившую 1 187 676 400 долл. США. Основные факторы, обусловившие разницу в объеме ресурсов, кратко изложены в пункте 30 предлагаемого бюджета (A/63/806).

26. Консультативный комитет был проинформирован о том, что бюджетная смета исчислена с учетом следующих основных предположений, положенных в основу планирования:

- развертывание дополнительных контингентов численностью 2785 военнослужащих и 300 полицейских сформированного полицейского подразделения в восточной части страны, главным образом в округе Итури и провинциях Северного и Южного Киву
- развертывание дополнительного гражданского персонала и воздушных средств для оказания поддержки дополнительным подразделениям военнослужащих и полицейским сформированного полицейского подразделения
- более широкое применение подвижной концепции операций, предполагающей дробление батальонов и частую смену мест дислокации, включая перенос палаток и модульных жилых помещений жесткой конструкции
- развертывание смешанных совместных групп по защите, включая сотрудников по политическим вопросам, гражданским вопросам в связи с программами разоружения, демобилизации и реинтеграции/разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения, вопросам прав человека и защиты детей, которые также требуют частой смены места дислокации и замены гражданского персонала ввиду тяжелых условий службы
- оказание на непрерывной основе поддержки совместным операциям с ВСДРК, включая организацию учебной подготовки и доставку пайков
- оказание на непрерывной основе поддержки деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции/разоружения, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселения
- оказание на непрерывной основе поддержки гуманитарным операциям и использование, в том числе, военной авиации для сопровождения колонн гуманитарных грузов и проведение авиационно-спасательных операций
- дальнейшее обеспечение воздушных перевозок для Демократической Республики Конго в интересах международных участников, включая учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, правительство Демократической Республики Конго и его различные ведомства, неправительственные организации, дипломатические структуры и приезжающих высокопоставленных лиц

- создание Канцелярии Специального представителя по району Великих озер и предоставление служебных помещений и материально-технической поддержки
- продолжение эксплуатации отделений связи в Бурунди, Руанде и Южной Африке с учетом региональных последствий обеспечения стабильной обстановки в области безопасности в Демократической Республике Конго
- оказание непрерывной поддержки региональным миротворческим миссиям, включая Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Миссию Организации Объединенных Наций в Центральноеафриканской Республике и Чаде и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии военных наблюдателей Африканского союза в Сомали
- компенсация нехватки в некоторых подразделениях принадлежащего контингентам имущества и самообеспечения, необходимого для удовлетворения оперативных потребностей
- тяжелые оперативные условия, в которых действует Миссия, слаборазвитая инфраструктура и ограниченные возможности для передачи выполнения услуг местным внешним подрядчикам.

27. Что касается местных выборов и оказания соответствующей помощи, то предлагаемый бюджет составлялся исходя из предположения о том, что местные выборы будут проведены в июне 2009 года до начала 2009/10 бюджетного года. Поэтому мероприятия Миссии, которые было запланировано провести после выборов и в связи с непрямыми выборами в 2009/10 году, необходимо будет соответствующим образом скорректировать. Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия будет продолжать оказывать помощь в подготовке и проведении местных выборов, которые, как сегодня ожидается, состоятся в первые четыре месяца 2010 года. Миссия продолжит также оказывать Избирательной комиссии помощь в организации и проведении местных выборов, с тем чтобы облегчить переход от существующего ныне временного органа к постоянно действующему органу по проведению выборов. В предлагаемом бюджете не предусмотрено выделение никаких ассигнований на покрытие потребностей в ресурсах, связанных с оказанием помощи в подготовке и проведении не прямых местных выборов. Между тем, в нем все же предусмотрены ассигнования на проведение мероприятий в период сразу же после выборов, такие как завершение общих мероприятий по оказанию помощи в проведении не прямых местных выборов, консультирование по мероприятиям после проведения выборов, а также оказание помощи в проведении не прямых выборов. Комитет был проинформирован о том, что Миссия была намерена использовать испрашиваемые кадровые ресурсы для оказания поддержки в организации местных выборов. Как только будет назначена дата проведения местных не прямых выборов и станут известны соответствующие требования, МООНДРК представит пересмотренный вариант бюджета. В данном контексте Комитет никак не комментирует кадровые и другие потребности в связи с проведением выборов, изложенные в предлагаемом бюджете, поскольку они утратили свою актуальность.

28. Как отмечалось выше, предлагаемый бюджет составлен с учетом предположения о том, что местные выборы будут проведены в 2008/09 бюджетном го-

ду. Лишь после активного опроса и поступления дополнительной информации стало ясно, что в 2008/09 бюджетном году выборы, как планировалось, так и не состоялись, поэтому предположение, положенное в основу предлагаемого бюджета, неточно отразило предусмотренную деятельность. Кроме того, Комитет узнал о том, что ресурсы, выделенные для оказания помощи в проведении выборов в 2008/09 бюджетном году, были не в полном объеме использованы на эти цели и что значительная их часть была перенаправлена на переориентацию мандата Миссии на решение задач в восточной части Демократической Республики Конго.

29. Консультативный комитет считает, что вышеуказанная информация, которая имеет прямое отношение к фактическим потребностям в ресурсах на 2009/10 год, должна была быть представлена Комитету в самом начале его обсуждений предлагаемого бюджета на 2009/10 бюджетный год. В целях оказания Генеральной Ассамблее содействия в процессе принятия решений к предлагаемому бюджету следует издать добавление. Поэтому Консультативный комитет рекомендует представить Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет пересмотренную смету в части, касающейся кадровых и оперативных расходов в связи с оказанием поддержки в проведении местных выборов в 2009/10 бюджетном году, вместе с информацией, касающейся использования ресурсов, включенных в настоящее время в бюджет на 2009/10 год.

30. В пункте 124 своего доклада о бюджете МООНДРК (A/63/806) Генеральный секретарь указывает, что в смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учтена экономия средств на сумму 9,6 млн. долл. США, достигнутая за счет сокращения расходов на воздушные перевозки и увеличения объема перевозок автомобильным и речным транспортом.

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2008/09 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2009/10 год^a</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	760	760	–
Личный состав воинских контингентов	17 030	19 815	2 785
Полиция Организации Объединенных Наций	391	391	–
Сформированные полицейские подразделения	750	1 050	300

^a Максимальная утвержденная численность.

31. Сметные потребности в средствах для покрытия расходов, связанных с военным и полицейским персоналом на период 2009/10 года, составляют 559 530 400 долл. США, что на 93 175 700 долл. США, или на 20 процентов, превышает сумму соответствующих ассигнований, выделенных на 2008/09 год. Это общее увеличение складывается из дополнительных потребностей в размере 4,7 млн. долл. США, касающихся военных наблюдателей; 75,4 млн. долл. США, касающихся воинских контингентов; 4,1 млн. долл. США, касающихся полиции Организации Объединенных Наций; и 8,9 млн. долл. США, касающихся сформированных полицейских подразделений. Увеличение потребно-

стей в основном обусловлено увеличением численности воинских контингентов; расходами на доставку и размещение имущества, принадлежащего новым подразделениям, которые, как ожидается, будут развернуты после 1 июля 2009 года; увеличением удельной стоимости продовольственных пайков с 5,64 долл. США на человека в день в 2008/09 году до 6,98 долл. США в 2009/10 году с учетом условий нового контракта на их поставку; увеличением ставки суточных участников миссии в Демократической Республике Конго с 234 до 260 долл. США в день в течение первых 30 дней, а затем с 144 до 164 долл. США; а также увеличением расходов на ротацию персонала сформированных полицейских подразделений в среднем с 925 долл. США на поездку в одном направлении в 2008/09 году до 1566 долл. США в 2009/10 году.

32. В предлагаемом бюджете сметные потребности исчисляются с учетом коэффициента задержки с развертыванием, составляющим 2 процента для ранее утвержденного воинского контингента в составе 17 030 военнослужащих и 36-процентного коэффициента для дополнительных 2785 военнослужащих. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация относительно самого последнего графика развертывания дополнительного числа военнослужащих контингентов и служащих сформированных полицейских подразделений, утвержденного Советом Безопасности (см. приложение III). Комитет отмечает, что увеличение численности военнослужащих и служащих сформированных полицейских подразделений было санкционировано Советом Безопасности еще в ноябре 2008 года (резолюция 1843 (2008) Совета); см. также пункт 17 выше), однако в мае 2009 года, то есть по прошествии почти шести месяцев, эти дополнительные военнослужащие и служащие полицейских подразделений еще не прибыли к месту службы. Комитет также отмечает, что со странами, предоставляющими войска, по-прежнему ведутся переговоры относительно подписания меморандума о договоренности. **С учетом нынешнего этапа этих переговоров Консультативный комитет рекомендует при расчете сметных потребностей, касающихся дополнительных военнослужащих, которые будут развернуты в период 2009/10 года, использовать коэффициент учета задержки с развертыванием в размере 50 процентов.**

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2008/09 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2009/10 год^a</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	1 176	1 185	9
Национальный персонал ^b	2 738	2 855	117
Временные должности	235	126	(109)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	795	678	(117)

^a Максимальная утвержденная численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

33. Генеральный секретарь предлагает сократить в МООНДРК в чистом выражении 116 штатных и временных должностей, включая чистое сокращение

158 штатных и временных должностей (41 должность международных сотрудников и 117 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), компенсируемое чистым увеличением на 42 единицы числа должностей национальных сотрудников. Кроме того, в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер предлагается учредить 16 временных должностей, таким образом, в предлагаемом бюджете в чистом выражении будет сокращено 100 должностей. Чистое сокращение 116 штатных и временных должностей станет результатом предлагаемого упразднения 376 штатных и временных должностей и создания 260 новых штатных и временных должностей. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях приводится в приложении IV ниже.

34. Предлагаемое штатное расписание на 2009/10 год включает 1185 должностей международных сотрудников (26 процентов), 2855 должностей национальных сотрудников (60 процентов) и 678 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (14 процентов). Сметные потребности в средствах для покрытия расходов, связанных с гражданским персоналом, составляют 272 191 900 долл. США, что отражает увеличение потребностей на 29 364 600 долл. США, или на 12,1 процента, по сравнению с соответствующими ассигнованиями на 2008/09 год. Разница в объеме ресурсов включает: а) 17,2 млн. долл. США на покрытие расходов, связанных с международным персоналом, в основном в связи с потребностями, касающимися окладов, общих расходов по персоналу и корректива по месту службы, с учетом резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи, что компенсируется отсутствием потребностей, связанных с выплатой суточных участников миссии; и б) 18,4 млн. долл. США на покрытие расходов, связанных с национальным персоналом, в связи с введением с 1 июля 2008 года пересмотренной шкалы окладов и всеобъемлющим обзором классов и разрядов должностей национальных сотрудников для приведения их в соответствие с выполняемыми функциями, а также в связи с преобразованием контрактов национальных сотрудников, предусмотренных в Правилах о персонале Организации Объединенных Наций серии 300, в контракты, предусмотренные в Правилах серии 100. Кроме того, 182 должности международных сотрудников категории общего обслуживания, утвержденные на период 2008/09 года, будут преобразованы в должности категории полевой службы без изменения их должностных функций в соответствии с резолюцией 63/250.

Вакантные должности

35. **Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает, что МООНДРК по-прежнему сталкивается с проблемой большого числа вакантных должностей и большой текучестью кадров.** Как показано в таблице ниже, из 4944 штатных и временных должностей, утвержденных на 2008/09 год, заполненными по состоянию на 30 апреля 2009 года были лишь 4089 должностей, таким образом, 855 должностей оставались вакантными. Эти должности включали 269 должностей международных сотрудников, 206 должностей национального персонала, 173 временные должности категории общего обслуживания и 207 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Должности	Утвержденная численность ^a	Заполненные должности ^b	Вакантные должности ^b	В процессе заполнения ^b
Международные сотрудники	1 176	907	269	148
Национальные сотрудники	2 738	2 532	206	143
Временные должности категории общего обслуживания				
Международные сотрудники	105	42	63	данных не имеется
Национальные сотрудники	130	20	110	данных не имеется
Добровольцы Организации Объединенных Наций	795	588	207	данных не имеется
Всего	4 944	4 089	855	291

^a Максимальная утвержденная численность на период 2008/09 года.

^b По состоянию на 30 апреля 2009 года.

36. **Консультативный комитет был проинформирован о том, что коэффициент вакантных должностей категории специалистов в основном превышал 30 процентов и достигал 50 процентов среди должностей более высокого уровня. Из 270 вакантных должностей категории специалистов 115 должностей не были заполнены в течение года, а 91 должность оставалась вакантной от 6 до 12 месяцев. Помимо этого, 148 должностей находились в процессе заполнения.** Миссия указала на то, что она по-прежнему предпринимает энергичные усилия по ускорению найма гражданского персонала. Однако, несмотря на достижение определенного прогресса в этом направлении, ситуация по-прежнему усугублялась отъездом международного персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций, включая и тех, которые переводились в другие миссии. **Консультативный комитет подтверждает свою рекомендацию относительно того, что Секретариату следует тесно сотрудничать с Миссией в деле найма и удержания персонала и улучшения показателей заполненности должностей (см. A/63/746, пункты 30–32). По мнению Комитета, необходимо провести анализ воздействия таких показателей доли вакантных должностей на способность Миссии решать задачи, поставленные в ее мандате. Необходимо провести обзор тех должностей, которые остаются вакантными уже на протяжении целого года, и обосновать сохраняющуюся потребность в этих должностях. Результаты этого обзора должны быть представлены в контексте предлагаемого бюджета на 2010/11 год.**

37. При оценке сметных потребностей, касающихся международного персонала, на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года использовался 15-процентный показатель доли вакантных должностей, несколько более низкий, чем 17-процентный показатель, применяемый для текущего бюджетного периода (см. A/63/806, пункт 125). Как показано в таблице, приведенной после пункта 11, по состоянию на 30 апреля 2009 года коэффициент доли вакантных должностей международных сотрудников составлял 22,9 процента. **Комитет рекомендует использовать в отношении должностей международных сотрудников 20-процентный коэффициент вакантных должностей и соответ-**

ствующим образом скорректировать смету расходов предлагаемого бюджета на 2009/10 год.

Национальные сотрудники

38. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приведенная ниже информация о факторах, которые способствовали резкому увеличению объема расходов, связанных с национальным персоналом, объем которых почти удвоился в течение последних двух лет с 39,4 млн. долл. США в 2007/08 году до 63,2 млн. долл. США в предлагаемом бюджете (A/63/806):

а) увеличение числа должностей: для удовлетворения дополнительных потребностей число должностей национального персонала необходимо было увеличить с 1354 утвержденных должностей в 2005/06 году до 2738 в 2008/09 году и до 2855 должностей в предлагаемом бюджете на 2009/10 год;

б) пересмотр шкалы окладов в сторону увеличения с 1 октября 2006 года, а затем с 1 июля 2008 года соответственно на 13,6 и 20,4 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания и на 18 и 14,4 процента для национальных сотрудников-специалистов;

в) обзор классов и разрядов должностей: этот обзор был рекомендован Директором Отдела поддержки Миссии после многочисленных просьб со стороны национального персонала и их Союза об устранении несоответствий в классах должностей сотрудников между различными профессиональными группами, а также в целях применения единого стандарта при определении классов должностей для национального персонала. Эта проблема также обсуждалась Внутренней рабочей группой по вопросам национального персонала в составе представителей Департамента полевой службы, Управления людских ресурсов, Союза персонала Организации Объединенных Наций и национальных сотрудников ряда миссий на ее заседаниях, проходивших в Нью-Йорке с 11 по 18 сентября 2007 года. В связи с этим в период с июля по октябрь 2008 года консультантами Управления людских ресурсов был проведен обзор классов должностей 2062 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 48 национальных сотрудников-специалистов. Результаты этого обзора были направлены в МООНДРК 10 октября 2008 года, после чего 64 процентам национальных сотрудников, должности которых рассматривались в ходе упомянутого обзора, был повышен класс их должности. В декабре 2008 года результаты этого обзора были распространены на все соответствующие должности ретроактивно с 1 июля 2007 года. **По мнению Консультативного комитета, обсуждение этого сквозного вопроса необходимо продолжить. В контексте своего следующего общего доклада об операциях по поддержанию мира Комитет намерен вернуться к вопросу о критериях и процедурах классификации и определения класса должностей национального персонала.**

Рекомендации в отношении должностей

39. В МООНДРК предлагается создать в общей сложности 260 новых штатных и временных должностей, из которых 168 связаны с увеличением численности воинских контингентов и включают 15 должностей международных сотрудников, 130 должностей национальных сотрудников и 23 должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Остальные 92 предлагаемые

штатные и временные должности запрашиваются в связи с осуществлением нынешнего мандата Миссии и включают 23 должности международных сотрудников, 57 должностей национальных сотрудников и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Еще 16 временных должностей запрашиваются для Канцелярии Специального посланника.

Объединенная аналитическая ячейка Миссии

40. Объединенная аналитическая ячейка Миссии будет оказывать содействие правительству Демократической Республики Конго, взаимодействуя со штабом Сил в борьбе с незаконной эксплуатацией природных ресурсов, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции 1856 (2008). Для укрепления контрольного и инспекционного потенциала Ячейки, необходимого для обеспечения соблюдения режима эмбарго на поставки оружия и предотвращения незаконной эксплуатации природных ресурсов, предлагается создать две должности сотрудников по анализу информации класса С-3 (см. A/63/806, пункты 35–37).

41. В соответствии с информацией, полученной в ответ на просьбу Комитета, из семи утвержденных должностей категории специалистов в штатном расписании Объединенной аналитической ячейки Миссии три должности являются в настоящее время вакантными.

Учитывая общий показатель доли вакантных должностей международных сотрудников в Миссии, Консультативный комитет полагает, что функции, возлагаемые на сотрудников, которые будут занимать запрашиваемые должности, могут выполняться за счет имеющихся ресурсов Миссии. В связи с этим Комитет рекомендует не утверждать это предложение.

Группа по стабилизации положения в регионе

42. Группа по стабилизации положения в регионе была создана в 2008/09 году, и первоначально она была укомплектована одним находившимся в Буниа сотрудником по гражданским вопросам на должности класса С-4 и тремя сотрудниками по гражданским вопросам на должностях класса С-3, находившимися в Гоме, Кинду и Калеми. Эти сотрудники были временно командированы Отделом по гражданским вопросам, а один водитель (национальный сотрудник категории общего обслуживания) был командирован Транспортной секцией (см. A/63/806, пункты 39–41). Базирующаяся в Гоме Группа по стабилизации положения в регионе напрямую подчиняется Координатору по восточной части Демократической Республики Конго. Эта группа будет заниматься координацией осуществления различных программ и операций МООНДРК и партнеров Организации Объединенных Наций в контексте реализации стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности и поддержке процесса стабилизации и будет принимать участие в разработке политики, планировании и мобилизации ресурсов совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и национальными и международными партнерами. Как указывается в предлагаемом бюджете, стратегия обеспечения безопасности и стабилизации представляет собой основу для потенциального вывода Миссии из Демократической Республики Конго, а общую ответственность за управление и осуществление этой стратегии несут Специальный представитель Генерального секретаря и заместитель Специального представителя.

43. В связи с этим предлагается создать в Гоме Группу по стабилизации положения в регионе (см. A/63/806, пункты 40 и 42–46), штат которой будет состоять из 12 штатных и временных должностей, включая:

а) одну должность старшего Группы по стабилизации (С-5), который будет базироваться в Гоме;

б) две должности советников по вопросам стабилизации (С-4), один из которых будет базироваться в Букаву, а другой — в Буниа, и три должности сотрудников по вопросам стабилизации (С-3) в Гоме, Кинду и Калеми;

в) пять должностей помощников по вопросам стабилизации (добровольцы Организации Объединенных Наций) для координации соответствующих многопрофильных мероприятий в масштабе всей Миссии;

г) одну должность водителя Группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) за счет перевода одной существующей должности из Транспортной секции.

44. **Консультативный комитет признает необходимость координации деятельности МООНДРК и ее партнеров. По его мнению, осуществление стратегии обеспечения безопасности и поддержки процесса стабилизации является одной из основных целей, которая должна быть включена во все программы Миссии и учитываться во всех видах ее деятельности при активном участии всех организационных подразделений и их руководителей. Комитет рекомендует Миссии в рамках сосредоточения ее деятельности и ее потенциала в восточной части страны (см. пункты 18–22 выше) рассмотреть и другие возможности обеспечения координации деятельности по осуществлению упомянутой стратегии, в том числе посредством перераспределения имеющихся ресурсов. Одновременно Комитет рекомендует утвердить создание трех должностей сотрудников по вопросам стабилизации (одна должность С-4 и две должности С-3), а также должность водителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) за счет перевода из Транспортной секции.**

Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер

45. Предлагается создать Канцелярию Специального посланника по району Великих озер, которая будет базироваться в Найроби и штатное расписание которой будет включать 16 временных должностей (см. A/63/806, пункты 48–62), как указано ниже:

а) одна должность для Специального посланника Генерального секретаря (заместитель Генерального секретаря) и одна должность для старшего специального советника и начальника Канцелярии (помощник Генерального секретаря) на основе фактически отработанного времени на этой должности в течение девяти месяцев каждый;

б) одна должность для старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), который будет также выполнять функции Специального помощника Специального посланника;

- c) одна должность для сотрудника по политическим вопросам (С-4), который будет также выполнять функции Специального помощника Старшего специального консультанта;
- d) одна должность для начальника персонала (С-5);
- e) одна должность для сотрудника по политическим вопросам (С-3);
- f) одна должность для личного помощника (категория полевой службы) Специального посланника и Старшего специального советника;
- g) одна должность для административного сотрудника (С-3);
- h) одна должность для административного помощника по основному персоналу (категория полевой службы);
- i) одна должность для административного помощника (национальная категория общего обслуживания);
- j) четыре должности для водителей (национальная категория общего обслуживания);
- k) одна должность для сотрудника по вопросам координации в области обеспечения безопасности/охраны (С-3);
- l) одна должность для руководителя Группы личной охраны (категория полевой службы).

46. Комитет направил запрос относительно причин, по которым предлагается включить Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в бюджет МООНДРК. Он был информирован о том, что это объясняется тем, что деятельность Специального посланника по району Великих озер будет также содействовать достижению мандата МООНДРК и что в своей резолюции 1856 (2008) Совет Безопасности сделал непосредственное упоминание о Генеральном секретаре и его Специальном посланнике по району Великих озер и просил их активизировать свои добрые услуги в целях содействия политическому урегулированию для устранения основополагающих причин кризиса в провинциях Северная и Южная Киву, и что круг ведения Специального посланника включал положение о предоставлении помощи правительствам субрегиона в решении проблем обеспечения мира и безопасности, которые связаны с постоянным присутствием и деятельностью вооруженных групп в восточной части Демократической Республики Конго.

47. В ответ на запрос Комитет был далее информирован о том, что предыдущие бюджетные просьбы, касавшиеся мандата Специального представителя Организации Объединенных Наций/Организации африканского единства по району Великих озер, о чем было упомянуто в обмене письмами между Генеральным секретарем и Председателем Совета Безопасности (S/1997/994 и S/1997/995), а также в самой последней соответствующей просьбе, одобренной Генеральной Ассамблеей в резолюции 61/252, были включены в общий бюджет специальных политических миссий по разделу 3 «Политические вопросы» (см. A/61/525/Add.3 и Corr.1).

48. Несмотря на полученные разъяснения, Консультативный комитет придерживается мнения о том, что функции Специального посланника, а также деятельность Канцелярии в силу их характера более тесно связаны

с функциями специальной политической миссии. Поэтому он рекомендует рассмотреть вопрос о том, чтобы учредить данную канцелярию в качестве специальной политической миссии. Кроме того, в соответствии с информацией, предоставленной Комитету, Специальный посланник подотчетен Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря по политическим вопросам.

49. Консультативный комитет признает важное значение той роли, которую играет Специальный посланник также и в обеспечении мирного процесса в Демократической Республике Конго, а также необходимость предоставления адекватной поддержки для осуществления этой функции. Поэтому Комитет рекомендует одобрить предлагаемые должности, за исключением должности руководителя аппарата (С-5), должности сотрудника по политическим вопросам (С-3) и должности для административного помощника (категория полевой службы). Комитет считает, что функции руководителя аппарата могут осуществляться старшим сотрудником по политическим вопросам, учитывая, что в Канцелярии имеется шесть основных должностей. Аналогично, функции сотрудника по политическим вопросам (С-3) и административного помощника (категория полевой службы) следует выполнять, используя другие предлагаемые должности.

Группа по реформе Сектора безопасности

50. Группа по реформе Сектора безопасности оказывает помощь правительству в планировании стратегии в области безопасности и осуществлении программы реформы сектора безопасности. Она также тесно взаимодействует с группой учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, международными и национальными партнерами с целью обеспечения координации деятельности (см. A/63/806, пункты 64–67). Ввиду предполагаемого расширения членского состава этой группы для включения в ее состав двусторонних партнеров предлагается учредить следующие должности:

- а) одна должность для заместителя советника по реформе сектора безопасности (С-4);
- б) одна должность для сотрудника по связи (доброволец Организации Объединенных Наций), базирующегося в Гоме;
- с) одна должность для водителя (национальная категория общего обслуживания), который будет переведен из Транспортной секции.

Консультативный комитет признает важное значение реформы сектора безопасности для долгосрочной стабилизации ситуации в Демократической Республике Конго. Соответственно он рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря.

Управление общественной информации

51. В контексте укрепления демократических институтов и верховенства права на национальном, региональном и местном уровнях, поощрения национального примирения и международного политического диалога, предоставления поддержки для укрепления гражданского общества и наращивания национального потенциала для будущей устойчивой деятельности Радио Окапи предлагается перевести две должности С-3 для сотрудников по общественной инфор-

мации, базирующихся в Бунии и Ару, и одну должность категории полевой службы для помощника по вопросам информации, базирующегося в Киншасе, в категорию национальных сотрудников (см. A/63/806, пункты 69 и 70). **Консультативный комитет приветствует передачу этих функций национальному персоналу и рекомендует одобрить эти предложения.**

Отдел по оказанию помощи в проведении выборов

52. Санкционированное штатное расписание Отдела по оказанию помощи в проведении выборов 2008/09 года включает 131 штатную должность и 140 временных должностей. Предлагается сократить персонал в течение 2009/10 года до 48 штатных должностей и 159 временных должностей (см. A/63/806, пункты 71–76, как указано ниже):

а) упразднение 83 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 42 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций);

б) упразднение 17 временных должностей (6 С-4 и 11 С-3);

с) учреждение 36 временных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 4 должности категории полевой службы и 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) на шестимесячный период с июля по декабрь 2009 года.

53. **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые ресурсы, испрашиваемые для Отдела по оказанию помощи в проведении выборов, при том понимании, что, если эти должности не будут заполнены, они будут постепенно заполняться в соответствии с пересмотренными сроками проведения выборов, которые будут предусмотрены в период 2009/10 года. Следует представить дополнительные разъяснения относительно фактических функций, которые будут выполняться лицами, занимающими эти должности, в контексте пересмотренного бюджета, который будет представлен после того, как станут известны сроки проведения выборов (см. пункты 27 и 29 выше).**

Управление по правам человека

54. Предлагается сохранить 17 временных должностей (3 С-2, 2 должности национальных сотрудников, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в Управлении по правам человека на шестимесячный период с июля по декабрь 2009 года для отслеживания случаев нарушения прав человека в период после выборов и злоупотреблений, связанных с выборами, с тем чтобы ослабить политическую напряженность после официального объявления результатов выборов (см. A/63/806, пункт 77). **Консультативный комитет рекомендует одобрить кадровые ресурсы, испрашиваемые для Управления по правам человека, при том понимании, что если эти должности не будут заполнены, то они будут постепенно заполняться на основе пересмотренных сроков проведения выборов. Следует предоставить дополнительные разъяснения относительно фактических функций, которые будут выполнять лица, занимающие эти должности, в контексте пересмотренного**

бюджета, который должен быть представлен после того, как станут известны сроки проведения выборов (см. пункты 27 и 29 выше).

Управление по гражданским вопросам

55. Как указано в пункте 42 выше, сейчас в Управлении по гражданским вопросам предлагается (см. A/63/806, пункты 78 и 79) упразднить четыре должности (одну С-4 и три С-3), которые были предоставлены на временной основе для создания группы стабилизации в регионе, и заменить их четырьмя должностями национальных профессиональных сотрудников по гражданским вопросам, которые будут базироваться в Гоме, Буниа, Кинду и Калемие. **Консультативный комитет рекомендует одобрить эти предложения. Он приветствует прогресс, достигнутый в деле замены международного персонала национальным персоналом и рекомендует МООНДРК продолжать ее усилия по наращиванию потенциала местного персонала.**

Группа по обслуживанию жертв сексуального насилия

56. Предлагается создать новую группу по проблеме сексуального насилия, которая будет непосредственно отчитываться перед заместителем Специального представителя Генерального секретаря (вопросы правопорядка) и будет базироваться в Киншасе (см. A/63/806, пункты 80–86). Как указано в предлагаемом бюджете (пункт 81), предлагаемая группа будет принимать меры в целях удовлетворения потребностей в целенаправленной помощи жертвам насилия и будет оказывать помощь в осуществлении национальной стратегии и плана действий. В этой связи после проведения с остальными субъектами обширных консультаций по вопросам сексуального насилия, в частности учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, и международными неправительственными организациями, МООНДРК разработала проект всеобъемлющей стратегии по борьбе с сексуальным насилием в Демократической Республике Конго. Генеральный секретарь далее указывает, что в Демократической Республике Конго вопрос сексуального насилия приобрел приоритетное значение и стал политическим вопросом и что в соответствующих резолюциях Совета Безопасности содержится призыв к международному сообществу, в частности МООНДРК и правительству Демократической Республики Конго, принять меры с целью создания и осуществления правовых основ для привлечения виновных к суду и для того, чтобы жертвы имели возможность доступа к правосудию.

57. В состав Группы по проблеме сексуального насилия войдет следующий персонал:

- a) одна должность для старшего советника (С-5);
- b) одна должность для сотрудника по программированию (С-4);
- c) одна должность для сотрудника по информационно-просветительской деятельности в общинах (С-3);
- d) одна должность для руководителя базы данных (доброволец Организации Объединенных Наций);
- e) одна должность для советника по вопросам прав человека (доброволец Организации Объединенных Наций);

f) одна должность для административного помощника группы (категория полевой службы).

58. Комитет отмечает, что группа по вопросам сексуального насилия будет укомплектована шестью международными должностями и что в основном представителями международного сообщества был разработан проект всеобъемлющей стратегии. Комитет твердо убежден в том, что этот процесс должен постепенно приобрести национальный характер с целью его последующей передачи конголезским властям. Поэтому важно, чтобы конголезская сторона с самого начала активно участвовала в разработке и осуществлении стратегии по борьбе с сексуальным насилием, а также в деле создания правовых основ для решения вопросов, связанных с отправлением правосудия.

59. Несмотря на высказанные выше в предыдущих пунктах замечания, Консультативный комитет признает, что необходимо применять в качестве приоритетной задачи всеобъемлющий подход, при этом систематическое внимание необходимо уделять широкому кругу вопросов, касающихся плана действий по борьбе с сексуальным насилием. Поэтому Комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря. Комитет далее рекомендует просить Генерального секретаря рассмотреть вопрос о привлечении национальных субъектов к осуществлению этих функций, как только это станет возможным, и представить всеобъемлющий отчет о достигнутом в этом отношении прогрессе в контексте бюджета на 2010/11 год.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

60. Предлагается усилить кадровый состав Группы по вопросам поведения и дисциплины (см. A/63/806, пункты 88–91) на местах с целью повышения потенциала Миссии по рассмотрению вопросов, касающихся нарушения дисциплины сотрудниками Миссии, как указано ниже:

а) три должности для сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (С-4), которые будут работать в качестве руководителей трех полевых отделений в Гоме, Букаву и Буниа и в качестве членов региональной группы старших руководителей, которые будут непосредственно отчетываться перед начальником Группы по вопросам поведения и дисциплины;

б) три должности сотрудников по вопросам поведения и дисциплины (национальные сотрудники), которые будут осуществлять меры по предотвращению, определению и реагированию на случаи нарушения дисциплины сотрудниками Миссии и разрабатывать региональную стратегию и программы с участием местных общин, а также неправительственных организаций.

61. Генеральный секретарь отмечает, что имеющиеся сотрудники в Группе по вопросам поведения и дисциплины находятся в Киншасе и что нынешнее штатное расписание Группы по вопросам поведения и дисциплины на местах не отвечает требованиям многочисленных пунктов, в которых развернут персонал МООНДРК. Комитет напоминает, что в своем докладе о предлагаемом в бюджете на 2008/09 год (A/62/781/Add.8, пункт 37), учитывая возможности Группы по вопросам поведения и дисциплины (13 сотрудников персонала), он рекомендовал перевести ряд имеющихся сотрудников в Буниа, Гому и Букаву вместе с некоторым персоналом и сотрудниками контингентов, которые были

развернуты в восточной части страны в контексте изменения конфигурации региональных отделений. Комитет отмечает, что число дел, связанных с нарушениями дисциплины и норм поведения, о которых сообщалось в Миссии, отражает позитивную тенденцию, свидетельствующую о сокращении числа дел. **Консультативный комитет по-прежнему считает, что имеются определенные возможности для передислокации существующих сотрудников Группы по вопросам поведения и дисциплины в восточный район. Он рекомендует одобрить две должности класса С-4 и две должности национальных сотрудников по вопросам поведения и дисциплины.**

Отдел по поддержке Миссии

62. В предлагаемом штатном расписании на 2009/10 год для Отдела по поддержке Миссии предусматривается чистое сокращение на 81 должность, включая 190 новых должностей и сокращение 271 имеющейся должности. Резюме предлагаемых кадровых изменений в Отделе поддержки Миссии содержится в приложении V к настоящему докладу. Предлагаемые ресурсы в основном предназначены для оказания поддержки для дополнительных военнослужащих и сформированных полицейских подразделений. **Консультативный комитет рекомендует одобрить эти предложения. Он далее рекомендует постепенно заполнять любые новые должности, принимая во внимание задержку с развертыванием дополнительных военнослужащих и сотрудников полиции (см. пункт 32 выше).**

3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

<i>Ассигнования на 2008/09 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2009/10 год</i>	<i>Разница</i>
478 494 400	591 447 300	112 952 900

63. Смета оперативных расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляет 478 494 400 долл. США и отражает увеличение объема ассигнований на 112 952 900 долл. США, или на 23,6 процента, по сравнению с суммой соответствующих ассигнований за предыдущий период. **В нижеследующих пунктах Консультативный комитет отмечает те области, в которых, по его мнению, следует ожидать неиспользования средств, и представляет свои рекомендации в отношении сокращения объема потребностей по отдельным статьям. С учетом своих рекомендаций, изложенных ниже, Комитет рекомендует, чтобы в общей сложности сумма оперативных расходов, включая расходы на топливо, была сокращена на 50 млн. долл. США.**

Помещения и объекты инфраструктуры

64. Смета расходов на период 2009/10 года составляет 132 169 900 долл. США и отражает увеличение объема ассигнований на 38 260 300 долл. США, или на 40,7 процента, по сравнению с суммой ассигнований на текущий финансовый период, которая составляет 93 909 600 долл. США. Как указано в представляемом бюджете (A/63/806, пункт 150), дополнительные потребности

обусловлены развертыванием еще 3085 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений, ремонтом и обслуживанием аэродромов и более высокой средней стоимостью дизельного топлива. Консультативному комитету сообщили, что в период 2007/08 года на цели ремонта аэродрома в Букаву и Буниа было израсходовано 4,5 млн. долл. США и что в течение текущего периода по состоянию на 30 апреля 2009 года сумма расходов на обслуживание аэропорта в Гоме составила 2,5 млн. долл. США. Комитету также сообщили, что практическая реализация концепции мобильных военных операций Миссии сопряжена с частными перевозками палаток и жестких сборных конструкций в ходе передислокации батальонов, а это влечет за собой их более быстрый износ. В пункте 32 выше Комитет рекомендует применять в отношении этих 3085 военнослужащих и сотрудников полиции 50-процентный коэффициент учета задержки с развертыванием, а не 36-процентный показатель, предлагаемый Генеральным секретарем. **Консультативный комитет рекомендует скорректировать смету расходов по статье помещений и объектов инфраструктуры на основе более высокого коэффициента учета задержки с развертыванием.**

Воздушный транспорт

65. Сумма связанных с воздушным транспортом потребностей составляет 296 998 800 долл. США и отражает увеличение их объема на 22 915 900 долл. США, или на 8,4 процента, по сравнению с суммой аналогичных ассигнований на 2008/09 год. Консультативный комитет отмечает, что эта разница обусловлена главным образом использованием двух дополнительных самолетов «Геркулес С-130» и 18 дополнительных вертолетов Ми-17, а также увеличением на 353 летных часа количества летных часов самолета «Лиерджет-HS-125», что связано с развертыванием еще 2785 военнослужащих контингентов (см. A/63/806, пункт 152). Комитету сообщили, что в настоящее время с некоторыми соответствующими государствами-членами проводятся дискуссии в отношении предоставления двух самолетов и двух-трех вертолетов, однако соответствующие соглашения о письмах-заявках еще не подписаны. Секретариат обратился к предоставляющим войска странам с убедительной просьбой предоставить остальные воздушные суда. **С учетом хода этих переговоров Консультативный комитет считает маловероятным, что предполагаемое общее число воздушных судов будет реально задействовано, и рекомендует сохранить объем ассигнований по статье воздушного транспорта на том же уровне, что и в текущем периоде.**

Пайки

66. Как указано в пункте 138 предлагаемого бюджета, удельная стоимость пайков увеличится с 5,64 долл. США на человека в день в 2008/09 году до 6,98 долл. США на человека в день в 2009/10 году. Консультативному комитету сообщили, что удельная стоимость пайков отражает условия нового контракта на поставку пайков, который был первоначально подписан на два года и предусматривал варианты его продления или возобновления на три дополнительных одногодичных периода, а также корректировку цен в случае продления/возобновления. В контексте последнего продления контракта было учтено увеличение цен на продовольствие и расходов на перевозки, что нашло свое отражение в поправке к контракту на период с 11 марта 2008 года по 9 марта

2009 года. Комитету также сообщили, что переговоры по этому контракту проводятся в настоящее время. **Консультативный комитет предлагает Секретариату оперативно завершить процесс заключения контракта на поставку пайков и обеспечить при этом, чтобы стоимость пайков точно отражала нынешние рыночные цены.**

Официальные поездки

67. Сумма связанных с официальными поездками сметных потребностей на 2008/10 год составляет 10 077 100 долл. США, что на 3 777 000 долл. США, или на 60 процентов, больше по сравнению с суммой соответствующих потребностей на 2008/09 год, которая составляла 6 300 100 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что дополнительные потребности обусловлены главным образом применением новой системы контрактов (см. резолюцию 63/250 Генеральной Ассамблеи) в отношении поездок в пределах района действия Миссии, в результате чего на период 2009/10 года была предусмотрена средняя сметная сумма суточных в размере 158 долл. США в день при поездках в любые точки в районе действия Миссии, в то время как в 2008/09 году средняя сметная доля суточных, связанная с проживанием, составляла 74 долл. США в день. По запросу Комитета ему была предоставлена следующая таблица, в которой отражены запланированные и фактические расходы в связи с поездками в пределах района действия Миссии в период между 2005/06 годом и 2009/10 годом.

(В долл. США)

<i>Поездки в пределах района действия Миссии</i>	<i>2005/06 год</i>	<i>2006/07 год</i>	<i>2007/08 год</i>	<i>2008/09 год</i>	<i>2009/10 год</i>
Утвержденная сумма бюджетных ассигнований	2 950 000	2 500 000	2 500 000	4 000 000	7 623 000
Расходы	4 515 866	5 560 339	5 520 962	4 562 087*	Данные отсутствуют
Разница	(1 565 866)	(3 060 339)	(3 020 962)	(562 087)	Данные отсутствуют
Разница (в процентах)	65,3	45,0	45,3	(562 087)	Данные отсутствуют

* Показатель 2008/09 года отражает сумму только за десять месяцев, по состоянию на 30 апреля 2009 года.

68. Содержащиеся в таблице данные отражают устойчивую тенденцию, которая заключается в том, что сумма фактических расходов значительно превышает сумму соответствующих бюджетных ассигнований. **По мнению Консультативного комитета, это свидетельствует о необходимости осуществления более строгого контроля за эффективностью использования ресурсов, с тем чтобы обеспечить надлежащую бюджетную дисциплину. Комитет подчеркивает, что основанием для поездок всегда должна служить необходимость удовлетворения потребностей, связанных с выполнением мандата Миссии.**

Топливо

69. Консультативному комитету по его запросу сообщили, что если в качестве основы для исчисления связанных с топливом потребностей будет использоваться средняя сумма расходов на топливо за период с января по март

2009 года, то сумма соответствующих сметных потребностей на период 2009/10 года будет отражать чистое сокращение объема потребностей на 14 607 700 долл. США, как это указано в таблице ниже:

(В долл. США)

	Стоимость одного литра в предлагаемом бюджете	Средняя факти- ческая стои- мость (январь- март 2009 года)	Предлагаемые бюджетные ас- сигнования	Пересмотренные бюджетные ас- сигнования	Разница
Помещения и объекты инфра- структуры	1,05	0,94	18 627 300	16 790 300	(1 837 000)
Наземный транспорт	1,05	0,94	15 533 900	13 914 500	(1 619 400)
Воздушный транспорт	0,95	0,75	50 845 800	40 065 700	(10 780 100)
Морской транспорт	1,45	0,94	1 006 200	635 000	(371 200)
Всего			86 013 200	71 405 500	(14 607 700)

Консультативный комитет рекомендует использовать средний показатель стоимости топлива за период с января по март 2009 года в качестве основы для исчисления связанных с топливом потребностей на период 2009/10 года. Это повлечет за собой соответствующее сокращение объема ресурсов в предлагаемом бюджете МООНДРК на 14 607 700 долл. США.

3. Другие вопросы

Использование воздушных судов МООНДРК для перевозки не связанного с Организацией Объединенных Наций персонала

70. В докладе об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, завершившийся 30 июня 2007 года (A/62/5 (Vol. II)), Комиссия ревизоров рекомендовала МООНДРК: а) провести анализ в целях определения того, насколько может сократиться число рейсов в случае ограничения перевозки на ее воздушных судах лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций; и б) рассмотреть возможность взимания платы за использование воздушных судов Организации Объединенных Наций для перевозки лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, в целях частичного или полного покрытия затрат (пункты 262 и 263). Миссия указала, что, хотя она согласна с рекомендацией Комиссии, вопрос о возмещении соответствующих затрат будет рассматриваться после того, как завершится проведение дополнительного обзора.

71. Комитету по его запросу сообщили, что число не связанных с Миссией пассажиров, которые перевозились на воздушных судах МООНДРК, увеличилось до 31 516 человек в 2007/08 году и до 35 450 человек по состоянию на 30 апреля 2009 года. **Консультативный комитет согласен с рекомендациями Комиссии в отношении использования воздушных судов МООНДРК для перевозки не связанного с Организацией Объединенных Наций персонала и рекомендует обратиться к Миссии, при поддержке Секретариата, с просьбой выполнить рекомендации Комиссии и представить отчет о достигнутом в этой области прогрессе в контексте бюджетного предложения на 2010/11 год.**

Совместные операции

72. Как указано в пункте 15 предлагаемого бюджета (A/63/806; см. также резолюцию 1794 (2007) Совета Безопасности), МООНДРК будет продолжать оказывать все более активную поддержку ВСДРК в таких областях, как профессиональная подготовка, мониторинг и материально-техническая поддержка, в интересах проведения совместных операций. Что касается общих потребностей, связанных с пайками, то Консультативному комитету сообщили, что в 2009/10 году сухие пайки, средняя удельная стоимость которых составляет 2,23 долл. США на человека в день, включая транспортные расходы, должны предоставляться: а) в течение восьмимесячного периода проведения совместных операций — военнослужащим 24 батальонов, в состав каждого из которых будет входить 1000 солдат ВСДРК, или 19 920 военнослужащим, на основе 17-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием; и б) в течение четырехмесячного периода прохождения подготовки в целях участия в совместных операциях — военнослужащим 20 батальонов, в состав каждого из которых будет входить 1000 солдат ВСДРК, или 16 800 военнослужащим, на основе 16-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием.

73. Консультативному комитету сообщили, что ассигнования, связанные с пайками, которые будут предоставляться военнослужащим ВСДРК, включались в бюджет Миссии начиная с периода 2007/08 года. Ему сообщили, что, хотя в прошлом поддержка ВСДРК оказывалась на специальной основе и в этих целях использовались имеющиеся в МООНДРК ресурсы, ожидается, что обеспечение военнослужащих ВСДРК сухими пайками будет продолжаться до тех пор, пока будут проводиться совместные операции против Демократических сил освобождения Руанды и других продолжающих оказывать сопротивление сторон.

74. Консультативному комитету также сообщили, что учебные занятия с 30 офицерами ВСДРК, о которых говорилось в докладе об исполнении бюджета за 2008/09 год (A/63/563), проводились в Киншасе. Предполагается, что в период 2009/10 года такие учебные занятия будут проводиться в различных лагерях ВСДРК, главным образом, в провинциях Северное Киву и Южное Киву.

V. Заключение

75. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНДРК в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, изложены в пункте 40 доклада об исполнении бюджета (A/63/563). **Консультативный комитет рекомендует зачесть неизрасходованный остаток средств на сумму в размере 41 250 700 долл. США, а также другие поступления/корректировки на сумму в размере 28 723 800 долл. США государствам-членам в порядке, который будет определен Генеральной Ассамблеей.**

76. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНДРК в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, изложены в пункте 158 предлагаемого бюджета (A/63/806). **С целью ускорить представление настоящего доклада Генеральной Ассамблее он направляется для публикации в настоящее время, тогда как суммы, на которые уменьшится объем ресурсов в результате выполнения рекомендаций**

Комитета все еще определяются. В своем вступительном заявлении Председатель Консультативного комитета сообщит Генеральной Ассамблее о результатах анализа затрат.

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/63/563)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/806)
- Двадцать шестой и двадцать седьмой доклады Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (S/2008/433 и S/2009/160)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и доклад Комиссии ревизоров (A/63/746)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (A/62/781/Add.8)
- Резолюции 63/250, 62/256, 61/281 и 61/252 Генеральной Ассамблеи
- Резолюции Совета Безопасности 1291 (2000), 1565 (2004), 1592 (2005), 1621 (2005), 1628 (2005), 1635 (2005), 1669 (2006), 1711 (2006), 1736 (2006), 1742 (2007), 1751 (2007), 1756 (2007), 1794 (2007), 1797 (2008), 1843 (2008) и 1856 (2008)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/5 (Vol. II))
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/5 (Vol. II))

Приложение I

**Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций
в Демократической Республике Конго в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года**
(В тыс. долл. США)

	1 июля 2008 года — 30 апреля 2009 года			1 мая — 30 июня 2009 года				
	Ассигнования (1)	Общий объем расходов (2)	Незрасходованный остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый незрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2008 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	Причины разницы
Военный и полицейский персонал								
Военные наблюдатели	43 095,8	40 002,8	3 093,0	8 061	48 063,3	(4 967,5)	(11,5)	Увеличение потребностей объясняется повышением ставок суточных с 1 сентября 2008 года
Воинские контингенты	389 467,9	287 251,1	102 216,8	112 990,4	400 241,5	(10 773,6)	(2,8)	Увеличение потребностей объясняется повышением ставок контракта на поставку пайков с предусмотренной в бюджете средней ставки в 5,60 долл. США на человека в день до среднего уровня в 6,90 долл. США на человека в день.
Полицейские Организации Объединенных Наций	16 135,8	17 813,6	(1 677,8)	3 792	21 605,3	(5 469,5)	(3,5)	Увеличение потребностей объясняется повышением ставок суточных с 1 сентября 2008 года
Сформированные полицейские подразделения	17 655,2	12 673,2	4 982,0	5 230	17 903,3	(248,1)	(0,6)	Увеличение потребностей объясняется повышением ставок контракта на поставку пайков с предусмотренной в бюджете средней ставки в 5,60 долл. США на человека в день до среднего уровня в 6,90 долл. США на человека в день.
Итого	466 354,7	357 740,7	108 614,0	130 072,7	487 813,5	(21 458,8)	(4,6)	

	1 июля 2008 года — 30 апреля 2009 года			1 мая — 30 июня 2009 года			
	Ассигнования (1)	Общий объем расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2008 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1) Причины разницы
Гражданский персонал							
Международный персонал	157 237,7	126 785,5	30 452,2	22 524,6	149 310,1	7 927,6	5,0 Сокращение потребностей объясняется более высокой, чем предусмотрено в бюджете, долей вакансий (24,5 процента против 17 процентов, заложенных в бюджете), что частично компенсируется повышением с 1 сентября 2008 года ставок суточных участников миссии.
Национальный персонал	44 770,4	39 577,3	5 193,1	9 406,5	48 983,8	(4 213,4)	(9,4) Увеличение потребностей объясняется прежде всего пересмотром с 1 июля 2008 года шкалы окладов.
Добровольцы Организации Объединенных Наций	31 473,3	23 420,3	8 053,1	3 629	27 049,3	4 424,0	14,1 Уменьшение потребностей объясняется более высокой средней долей вакансий (30 процентов против 5 процентов, заложенных в бюджете) по причине задержек с проведением местных выборов.
Временный персонал общего назначения	9 345,9	3 791,2	5 554,7	1 432,4	5 223,6	4 122,3	44,1 Уменьшение потребностей объясняется более высокой, чем предусмотрено в бюджете, долей вакансий (73 процента против 17 процентов, заложенных в бюджете, для международного персонала и 85 процентов против 5 процентов, заложенных в бюджете, для национального персонала) по причине задержек с проведением местных выборов.
Итого	242 827,3	193 574,2	49 253,1	36 992,6	230 566,8	12 260,5	5,0

	1 июля 2008 года — 30 апреля 2009 года			1 мая — 30 июня 2009 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Общий объем расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2008 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
Оперативные расходы								
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—	
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	
Консультанты	76,9	360,6	(283,7)	361,1	721,7	(644,8)	(838,5)	Увеличение потребностей объясняется главным образом потребностями в услугах консультантов Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, а также необходимостью привлечения временного персонала для компенсации нехватки кадров в некоторых основных подразделениях.
Официальные поездки	6 300,1	6 165,7	134,4	342,4	6 508,1	(208,0)	(3,3)	Увеличение потребностей объясняется главным образом поездками Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.
Помещения и объекты инфраструктуры	93 909,6	73 750,4	20 159,2	25 717,7	99 468,1	(5 558,5)	(5,9)	Увеличение потребностей обусловлено в основном необходимостью приобретения дополнительных сборных конструкций и услуг по эксплуатации и ремонту в связи с передислокацией воинских континентов на восток, более высокими, чем предусмотрено в бюджете, затратами на топливо и не предусмотренными в бюджете потребностями в принятии мер по обеспечению безопасности жилых помещений военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций и добровольцев Организации Объединенных Наций.

	1 июля 2008 года — 30 апреля 2009 года			1 мая — 30 июня 2009 года				
	Ассигнования (1)	Общий объ- емрасходов (2)	Неизрасходи- ванный ос- таток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая про- гнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый неизрасходован- ный остаток по состоянию на 30 июня 2008 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процен- тах) (7)=(6)÷(1)	Причины разницы
Наземный транспорт	20 810,4	20 053,5	756,9	4 662,3	24 715,8	(3 905,4)	(18,8)	Увеличение потребностей обусловлено в основном повышением удельной стоимости дизельного топлива (1,2225 долл. США за литр по сравнению с предусмотренной в бюджете ценой в 0,945 долл. США за литр), а также более высокими расходами на перевозку (20 процентов против предусмотренных в бюджете 15 процентов).
Воздушный транспорт	274 082,9	176 933,5	97 149,4	64 907,6	241 841,0	32 241,9	11,8	Уменьшение потребностей объясняется главным образом тем, что не использовались услуги аэродромных служб в Буниа и Букаву, а также не эксплуатировались воздушные суда в связи с проведением выборов.
Морской транспорт	1 734,4	1 387,2	347,2	181,0	1 568,2	166,2	9,6	Уменьшение потребностей объясняется эксплуатацией меньшего числа скоростных катеров (3) по сравнению с предусмотренным в бюджете (4).
Связь	32 740,5	21 214,3	11 526,2	10 625,0	31 839,3	901,2	2,8	Уменьшение потребностей объясняется главным образом меньшим числом местных телеканалов, использовавшихся для информирования широкой общественности, и урезанием информационно-пропагандистских программ.
Информационные технологии	9 035,6	6 598,5	2 437,1	2 662,4	9 261,0	(225,4)	(2,5)	Увеличение потребностей объясняется повышением ставок суточных для международных подрядчиков, предоставляющих услуги в сфере информационных технологий.

	1 июля 2008 года — 30 апреля 2009 года			1 мая — 30 июня 2009 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Общий объем расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3)=(1)-(2)	Расходы (4)	Общий объем расходов, включая прогнозируемые расходы (5)=(2)+(4)	Прогнозируемый неизрасходованный остаток по состоянию на 30 июня 2008 года (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6)÷(1)	
Медицинское обслуживание	18 976,4	8 340,2	10 636,2	9 231,9	17 572,0	1 404,4	7,4	Уменьшение потребностей объясняется меньшим числом ожидаемых эвакуаций.
Специальное оборудование	6 676,8	3 338,4	3 338,4	1 630,6	4 969,0	1 707,8	25,6	Уменьшение потребностей объясняется прежде всего снижением уровня самообеспечения.
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	13 150,8	14 123,8	(973,0)	2 687,5	16 811,3	(3 660,5)	(27,8)	Увеличение потребностей в не предусмотренных в бюджете услугах индивидуальных подрядчиков объясняется отсутствием подрядчиков, предлагающих услуги по ремонту автотранспортных средств, и ремонтных мастерских, а также расходами на перевозку в связи с передислокацией воинских контингентов на восток автомобильным транспортом.
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	404,1	595,9	595,9	1 000,0	—	—	
Итого	478 494,4	332 670,2	145 824,2	123 605,3	456 275,5	22 218,9	4,6	
Валовые потребности	1 187 676,4	883 985,1	303 691,3	290 670,7	1 174 655,8	13 020,6	1,1	
Поступления по плану налогообложения персонала	23 999,2	19 483,7	4 515,5	3 627,5	23 111,2	888,0	3,7	
Чистые потребности	1 163 677,2	864 501,4	299 175,8	287 043,2	1 151 544,6	12 132,6	1,0	
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	3 426,9	—	—	3 426,9	3 426,9	—	—	
Общий объем потребностей	1 191 103,3	883 985,1	303 691,3	294 097,6	1 178 082,7	13 020,6	1,1	

Приложение II

Региональные и полевые отделения и подотделения в Демократической Республике Конго

Западный регион

<i>Региональные/полевые отделения</i>	<i>Международ- ный персонал</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>
Киншаса (Западный регион) — регио- нальное отделение	153	53	187	393
Киншаса — полевое отделение	359	150	437	946
Кананга — полевое отделение	12	9	60	81
Мбужи-Майи — полевое отделение	9	14	47	70
Бандунду — полевое отделение	7	7	26	40
Киквит — полевое отделение	1	5	19	25
Мбандака — полевое отделение	12	13	49	74
Кисангани — полевое отделение	34	24	164	222
Кинду — полевое отделение	16	12	89	117
Итого	603	287	1 078	1 968

Подотделения в Западном регионе

<i>Местонахождение</i>	<i>Международ- ный персонал</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>
Матади — подотделение (Киншаса)	6	6	24	36
Гбадолите — подотделение (Мбанда- ка)	1	2	4	7
Гемена — подотделение (Мбандака)	1	3	4	8
Итого	8	11	32	51

Восточный регион

<i>Местонахождение</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>
Гома (Восточный регион) — региональное отделение	40	8	2	50
Гома — полевое отделение	71	258	66	395
Бени — полевое отделение	13	11	79	103
Букаву — полевое отделение	50	53	207	310
Буниа — полевое отделение	64	52	372	488
Калими — полевое отделение	19	18	80	117
Камина — полевое отделение	6	13	19	38
Лубумбаши — полевое отделение	42	0	83	125
Дунгу — полевое отделение	6	12	3	21
Итого	311	425	911	1 647

Подотделения в Восточном регионе

<i>Местонахождение</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>
Бутембо — подотделение (Бени)	1	0	11	12
Луберо — подотделение (Бени)	0	2	6	8
Ару — подотделение (Буниа)	2	1	17	20
Махаги — подотделение (Буниа)	1	2	14	17
Манано — подотделение (Калими)	1	2	1	4
Увира — подотделение (Букаву)	12	8	59	79
Итого	17	15	108	140

Приложение III

Последний график развертывания дополнительного военного и гражданского персонала контингентов и нынешний статус переговоров по меморандумам о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска

<i>Страны, предоставляющие войска</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Число военно-служащих</i>	<i>Ожидаемые сроки развертывания</i>	<i>Статус меморандума о взаимопонимании</i>
Бангладеш	1 пехотный батальон	850	Конец июля 2009 года	Проект
	1 инженерная рота	175–180	Конец июля 2009 года	
	1 сформированное полицейское подразделение		Конец июля 2009 года	
Египет	1 пехотный батальон	850	Середина июля 2009 года	Проект
	1 рота спецназа	150	Середина июля 2009 года	
	1 сформированное полицейское подразделение		Середина июля 2009 года	
Иордания	1 рота спецназа	150	Середина июля 2009 года	Проект
Бельгия	Авиационная группа	25–30	Середина июня 2009 года	Проект

Приложение IV

Краткая информация о предлагаемых кадровых изменениях в гражданском персонале Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>
Утвержденные должности на 2008/09 год	4 944	1 ЗГС, 3 ПГС, 6 Д-2, 18 Д-1, 50 С-5, 121 С-4 (включая 9 должностей временного персонала общего назначения), 297 С-3 (включая 50 должностей временного персонала общего назначения), 70 С-2 (включая 3 должности временного персонала общего назначения), 529 ПС (включая 42 должности временного персонала общего назначения), 3 ОО (ВР), 183 ОО (ПР) (включая 1 должность временного персонала общего назначения), 92 НСС (включая 3 должности временного персонала общего назначения), 2776 НСОО (включая 127 должностей временного персонала общего назначения), 795 ДООН (включая 190 временных должностей)
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 2009 года	1 025	3 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 34 С-4 (включая 4 должности временного персонала общего назначения), 115 С-3 (включая 28 должностей временного персонала общего назначения), 20 С-2 (включая 2 должности временного персонала общего назначения), 108 ПС (включая 32 должности временного персонала общего назначения), 26 ОО (ПР), 25 НСС, 373 НСОО (включая 110 должностей временного персонала общего назначения), 224 ДООН (включая 173 временные должности)
Предлагаемые должности на 2009/10 год	4 844	2 ЗГС (включая 1 должность временного персонала общего назначения), 4 ПГС (включая 1 должность временного персонала общего назначения), 6 Д-2, 18 Д-1 (включая 1 должность временного персонала общего назначения), 54 С-5 (включая 3 должности временного персонала общего назначения), 124 С-4 (включая 7 должностей временного персонала общего назначения), 284 С-3 (включая 42 должности временного персонала общего назначения), 71 С-2 (включая 3 должности временного персонала общего назначения), 688 ПС (включая 8 должностей временного персонала общего назначения), 105 НСС (включая 6 должностей временного персонала общего назначения), 2810 НСОО (включая 54 должности временного персонала общего назначения), 678 ДООН (включая 80 временных должностей)
Сокращенные должности	376	1 Д-1 Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (1) 1 С-5 Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (1) 3 С-4 Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (2), Управление по гражданским вопросам (1) 6 С-4 (должности временного персонала общего назначения) Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (6) 7 С-3 Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (2), Управление общественной информации (2), Управление по гражданским вопросам (3)

	Должности	Уровень	
Новые должности	11 С-3 (должности временного персонала общего назначения)		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (11)
	1 С-2		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (1)
	3 ПС		Управление общественной информации (1), Региональные и полевые административные канцелярии (1), Секция управления перевозками (1)
	42 ПС (должности временного персонала общего назначения)		Региональные и полевые административные канцелярии (2), Центр поддержки Миссии (3), Секция управления перевозками (10), Авиационная секция (19), Инженерная секция (4), Секция снабжения (4)
	4 ОО (ПР)		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (4)
	37 НСОО		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (30), Региональные и полевые административные канцелярии (7)
	108 НСОО (должности временного персонала общего назначения)		Медицинская секция (10), Центр поддержки Миссии (6), Авиационная секция (12), Секция информационно-коммуникационных технологий (24), Инженерная секция (12), Секция снабжения (2), Транспортная секция (42)
	42 ДООН		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (42)
	110 ДООН (должности временного персонала общего назначения)		Медицинская секция (10), Центр поддержки Миссии (6), Секция управления перевозками (15), Авиационная секция (31), Секция информационно-коммуникационных технологий (24), Инженерная секция (3), Секция снабжения (7), Транспортная секция (14)
	276 1 ЗГС (должность временного персонала общего назначения)		Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (1)
	1 ПГС (должность временного персонала общего назначения)		Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (1)
	1 Д-1 (должность временного персонала общего назначения)		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (1)
	2 С-5		Группа по региональной стабилизации (1), Группа по борьбе с сексуальным насилием (1)
3 С-5 (должности временного персонала общего назначения)		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (1), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (2)	

Должности	Уровень	
4 С-4		Группа по региональной стабилизации (2), Группа по реформе в секторе безопасности (1), Группа по борьбе с сексуальным насилием (1)
4 С-4 (должности временного персонала общего назначения)		Группа по вопросам поведения и дисциплины (3), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (1)
6 С-3		Объединенная аналитическая ячейка Миссии (2), Группа по региональной стабилизации (3), Группа по борьбе с сексуальным насилием (1)
3 С-3 (должности временного персонала общего назначения)		Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (3)
2 С-2		Авиационная секция (2)
15 ПС		Группа по борьбе с сексуальным насилием (1), Секция по бюджету и контролю за расходами (1), Кадровая секция (2), Секция закупок (1), Секция снабжения (3), Авиационная секция (7)
7 ПС (должности временного персонала общего назначения)		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (4), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (3)
10 НСС		Управление общественной информации (3), Управление по гражданским вопросам (4), Секция управления перевозками (1), Авиационная секция (2)
3 НСС (должности временного персонала общего назначения)		Группа по вопросам поведения и дисциплины (3)
144 НСОО		Региональные и полевые административные канцелярии (70), Кадровая секция (7), Секция снабжения (13), Инженерная секция (32), Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом (1), Секция управления перевозками (15), Авиационная секция (6)
35 НСОО (должности временного персонала общего назначения)		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (30), Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (5)
35 ДООН		Группа по региональной стабилизации (5), Группа по реформе в секторе безопасности (1), Группа по борьбе с сексуальным насилием (2), Секция снабжения (6), Секция информационно-коммуникационных технологий (2), Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом (2), Секция управления перевозками (4), Авиационная секция (13)

	Должности Уровень				
Должности, переданные в другие подразделения	2	2	НСОО	Из Транспортной секции (2) в Группу по региональной стабилизации (1) и Группу по реформе в секторе безопасности (1)	
Должности, преобразованные в ПС ^а	182	3	ОО (ВР) 179	ОО (ПР)	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря (2), Секция по правовым вопросам (2), Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности) (2), Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента) (2), руководители полевых отделений и отделений связи (8), штаб Восточной дивизии (1), Канцелярия Комиссара полиции (2), Группа связи по вопросам деятельности, связанной с разминированием (1), Отдел по политическим вопросам (4), Управление общественной информации (6), Секция по гендерным вопросам (1), Управление по правам человека (10), Отдел по оказанию помощи в проведении выборов (3), Управление по гражданским вопросам (2), Секция по защите детей (1), Секция охраны (14), Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии (1), Секция по бюджету и контролю за расходами (2), Комиссия по расследованию (1), Группа контроля и инвентаризации имущества (3), Местный инвентаризационный совет/Совет по рассмотрению требований на оплату (1), Региональные и полевые административные канцелярии (12), Канцелярия начальника административных служб (1), Кадровая секция (7), Секция закупок (7), Финансовая секция (9), Медицинская секция (1), Канцелярия начальника комплексных вспомогательных служб (1), Центр поддержки Миссии (10), Секция снабжения (8), Инженерная секция (8), Группа по географическим информационным системам (3), Группа по эксплуатации помещений/лагерей (3), Секция информационно-коммуникационных технологий (16), Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом (7), Секция управления перевозками (10), Транспортная секция (4), Авиационная секция (5), Группа по вопросам поведения и дисциплины (1)

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.

Приложение V

Краткая информация о кадровых изменениях, предлагаемых в Отделе поддержки Миссии на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс</i>
Секция по бюджету и контролю за расходами	Новая должность	1 Помощник по бюджетным вопросам	Полевая служба
Группа контроля за имуществом и инвентарного учета	Реклассифицированная должность	1 Начальник	С С-3 до С-4
Региональные и полевые административные канцелярии	Упраздненная должность	1 Административный помощник	Полевая служба
	Новые должности	70 Устные/письменные переводчики	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Упраздненные должности	7 Административный помощник	Национальный персонал категории общего обслуживания
Кадровая секция	Реклассифицированная должность	1 Сотрудник по кадровым вопросам	С С-3 до С-4
	Новые должности	2 Помощники по кадровым вопросам	Полевая служба
	Новые должности	7 Технические сотрудники по кадровым ресурсам	Национальный персонал категории общего обслуживания
Секция закупок	Новая должность	1 Помощник по вопросам закупок	Полевая служба
Секция снабжения	Новые должности	2 Инспекторы по проверке продуктов питания	Полевая служба
	Новая должность	1 Руководитель группы по топливу	Полевая служба
	Новые должности	2 Технические сотрудники по снабжению пайками	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	11 Помощники по топливу и насосам	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новая должность	1 Инспектор по проверке продуктов питания	Доброволец Организации Объединенных Наций
	Новая должность	1 Помощник по снабжению пайками	Доброволец Организации Объединенных Наций
	Новые должности	3 Руководители групп по топливу	Добровольцы Организации Объединенных Наций
	Новая должность	1 Оператор электронной системы учета расхода топлива в Миссии	Доброволец Организации Объединенных Наций
	Переданные должности	4 Технический сотрудник по конторскому оборудованию	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Переданная должность	1 Технический сотрудник по конторскому оборудованию	Доброволец Организации Объединенных Наций

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс</i>
Инженерная секция	Реклассифицированная должность	1 Инженер по обслуживанию аэродромов	С С-3 до С-4
	Новые должности	11 Электрики	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	11 Механики общего профиля	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новая должность	4 Водопроводчики	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новая должность	2 Технические сотрудники по эксплуатации помещений и лагерей	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	2 Прорабы	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новая должность	1 Сантехник	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новая должность	1 Водитель грузовика и большегрузной техники	Национальный персонал категории общего обслуживания
Секция информационно-коммуникационных технологий	Новые должности	2 Техники по информационным технологиям	Добровольцы Организации Объединенных Наций
	Переданная должность	4 В Секцию снабжения	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Переданная должность	1 В Секцию снабжения	Доброволец Организации Объединенных Наций
Секция по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, и другим имуществом	Новые должности	2 Помощники по выбытию имущества	Добровольцы Организации Объединенных Наций
		1 Помощник по выбытию имущества	Национальный персонал категории общего обслуживания
Секция управления перевозками	Упраздненная должность	1 Сотрудник по управлению перевозками	Полевая служба
	Новая должность	1 Сотрудник по управлению перевозками	Национальный сотрудник-специалист
	Новые должности	7 Технические сотрудники по управлению перевозками	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	8 Водители	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	4 Помощники по управлению перевозками	Добровольцы Организации Объединенных Наций
Транспортная секция	Переданные должности	2 В Группу по региональной стабилизации	Национальный персонал категории общего обслуживания
Авиационная секция	Реклассифицированная должность	1 Руководитель Группы по проверке соблюдения технических условий	С С-3 до С-4

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория/класс</i>
	Новые должности	2 Младшие сотрудники по вопросам воздушного транспорта	С-2
	Новые должности	5 Помощники по планированию	Полевая служба
	Новые должности	4 Помощники по планированию	Добровольцы Организации Объединенных Наций
	Новые должности	2 Бортпроводники	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новая должность	1 Бортпроводник	Доброволец Организации Объединенных Наций
	Новые должности	2 Сотрудники по проверке соблюдения технических условий	Национальный сотрудник-специалист
	Новая должность	1 Помощник по проверке соблюдения технических условий	Полевая служба
	Новая должность	1 Помощник по проверке соблюдения технических условий	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	2 Помощники по проверке соблюдения технических условий	Добровольцы Организации Объединенных Наций
	Новая должность	1 Помощник по обслуживанию авиатерминалов	Полевая служба
	Новые должности	3 Помощники по обслуживанию авиатерминалов	Национальный персонал категории общего обслуживания
	Новые должности	4 Помощники по обслуживанию авиатерминалов	Добровольцы Организации Объединенных Наций
	Новая должность	1 Помощник по борьбе с пожарами	Доброволец Организации Объединенных Наций
	Новая должность	1 Помощник по бюджетным вопросам	Доброволец Организации Объединенных Наций