

Distr.: General
1 June 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البندان ١٣٢ و ١٣٦ من جدول الأعمال
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
تمويل بعثة منظمة الأمم المتحدة في
جمهورية الكونغو الديمقراطية

تقرير الأداء المالي لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو
الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/
يونيه ٢٠٠٨ وميزانياتها المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩
إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

١ ١١٢ ٧٣٩ ٥٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١ ٠٧١ ٤٨٨ ٨٠٠ دولار	نفقات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٤١ ٢٥٠ ٧٠٠ دولار	الرصيد الحر للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١ ١٨٧ ٦٧٦ ٤٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١ ١٧٤ ٦٥٥ ٨٠٠ دولار	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ^(أ)
١٣ ٠٢٠ ٦٠٠ دولار	الرصيد الحر التقديري للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ^(أ)
١ ٤٢٣ ١٦٩ ٦٠٠ دولار	الاقتراح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
انظر الفقرة ٧٦ أدناه	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
(أ) التقديرات في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩.	



أولا - مقدمة

١ - سترتب على توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرات ٣٢ و ٣٧ و ٤١ و ٤٤ و ٤٩ و ٦١ و ٦٣ إلى ٦٥ و ٦٩ أدناه تخفيض في الميزانية المقترحة لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (انظر الفقرة ٧٦ أدناه). وتقدم اللجنة الاستشارية أيضا عددا من الملاحظات والتوصيات المتعلقة بإدارة شؤون البعثة وتنظيمها وبفرص تحقيق وفورات إضافية.

٢ - ويتضمن التقرير العام للجنة الاستشارية عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/63/746) آراءها وتوصياتها بشأن عدد من المسائل الشاملة لعدة قطاعات. كما يتضمن التقرير العام تعليقات اللجنة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (انظر A/63/5 (Vol. II) للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨). وتتناول اللجنة في الفقرات أدناه بند الموارد وغيره من البنود المتعلقة بالبعثة تحديدا.

٣ - وقد أخذت اللجنة الاستشارية في الاعتبار عند نظرها في مقترحات الأمين العام المتعلقة بالبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن البعثة وأدلت بتعليقات محددة عليها، عند الاقتضاء، في الفقرات أدناه. وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية التنفيذ التام والسريع لتوصيات مجلس مراجعي الحسابات (انظر الفقرتين ٧٠ و ٧١ أدناه).

٤ - وترد في نهاية هذا التقرير الوثائق التي استعرضتها اللجنة الاستشارية واستخدمتها كوثائق أساسية لدى نظرها في تمويل البعثة.

ثانيا - تقرير الأداء المالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

٥ - بناء على توصية اللجنة الاستشارية، رصدت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٢٨١/٦١، اعتمادا إجماليه ١ ١١٢ ٧٣٩ ٥٠٠ دولار (صافيه ٤٠٠ ٧٥٠ ١٠٩١ دولار) لاستبقاء البعثة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وبلغ مجموع النفقات لهذه الفترة مبلغا إجماليه ١ ٠٧١ ٤٨٨ ٨٠٠ دولار (صافيه ٨٠٠ ٨٢٩ ١٠٥٠ دولار). أما الرصيد الحر الناتج من ذلك والبالغ إجماليه ١ ٢٥٠ ٧٠٠ دولار (صافيه ٦٠٠ ٩٢٠ ٤٠ دولار) فيمثل، بالقيم الإجمالية، نسبة ٣,٧ في المائة من تلك الاعتمادات.

٦ - ويعكس الرصيد الحر نقصاً في النفقات قدره ٦٠٠ ٨٤٩ ٥ دولار تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٤٠٠ ٩٣٤ ٤٤ دولار تحت بند التكاليف التشغيلية، قابلته جزئياً احتياجات إضافية قدرها ٣٠٠ ٥٣٣ ٩ دولار تحت بند الموظفين المدنيين. وتشمل الفروق الرئيسية في الموارد نقصاً في النفقات تحت البنود التالية:

(أ) المراقبون العسكريون (١,٣ مليون دولار)، وهو ناجم عن ارتفاع معدل الشواغر الفعلي إلى نسبة ٥,٤ في المائة مقارنة بمعدل ٣ في المائة المدرج في الميزانية، نتيجةً لانتشار متوسطه بلغ ٧١٩ مراقبا عسكريا عوض المراقبين الـ ٧٣٧ المدرجين في الميزانية، ولتدني متوسط تكاليف التناوب؛

(ب) شرطة الأمم المتحدة (٤ ملايين دولار)، وهو ناجم عن معدل تأخير النشر الفعلي الذي بلغ ٢٨ في المائة، مقارنة بالعامل المدرج في الميزانية البالغ ١٠ في المائة، فضلاً عن تمديد خدمة ١٥٥ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، ما أدى إلى خفض الاحتياجات من بدل الإقامة المقرر للبعثة وانخفاض عمليات التناوب عما كان مقرراً؛

(ج) الموظفون الدوليون (٢,٢ مليون دولار)، وهو يعزى في المقام الأول إلى ارتفاع متوسط معدل الشواغر (١٨ في المائة) مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية (١٧ في المائة)، وقد قابلته جزئياً احتياجات إضافية تحت بند التكاليف العامة للموظفين لتغطية بدلات مراكز العمل الخطرة وتكاليف السفر جوا لدى التعيين والإجازة والعودة إلى الوطن؛

(د) المرافق والهياكل الأساسية (٤,٩ مليون دولار)، وهو ناجم بشكل رئيسي عن انخفاض احتياجات الاكتفاء الذاتي لأفراد الوحدات مقارنةً بالاعتمادات المرصودة في مذكرات التفاهم الموقعة؛ وعن عدم تأهيل المطارات في بونيا وبوكافو نتيجة لعدم توافر المتعهدين؛ وانخفاض النفقات الفعلية لوقود المولدات الكهربائية بسبب التحسن في التغذية بالكهرباء التي توفرها الحكومة. وقابلت جزئياً هذا الرصيد غير المنفق احتياجات إضافية متصلة بجيابة غير مقررة لمرافق جاهزة، تُعزى إلى إعادة نشر كتيبة إلى المنطقة الشرقية؛ وإلى احتياجات إضافية من الخدمات الأمنية؛

(هـ) النقل الجوي (٤٦ مليون دولار)، ويعزى ذلك في المقام الأول إلى تدني الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، الناجم بدوره عن انخفاض عدد ساعات طيران طائرات الهليكوبتر والطائرات الثابتة الجناحين؛ وانخفاض عدد الرحلات الجوية بين الأقاليم ودخلها لنقل البضائع جواً، بسبب زيادة الاعتماد على النقل السطحي؛ وانخفاض تكاليف الخدمات الجوية الناجمة عن عدم تقديم خدمات المطارات في كيندو وبونيا وبوكافو.

وقابلت هذه التخفيضات جزئياً زيادةً في تكلفة وقود الطائرات مقارنة بالتكلفة المدرجة بالميزانية من ٠,٩٢٨ دولار إلى تكلفة فعلية وبلغ متوسطها ١,٠٠٤ دولار للتر الواحد.

٧ - وقابلت جزئياً هذا النقص في النفقات احتياجات إضافية تحت البنود التالية:

(أ) الموظفون الوطنيون (٦,٧ مليون دولار) تُعزى بشكل رئيسي إلى ارتفاع المرتبات الوطنية والتكاليف العامة للموظفين الناجم عن استعراض شامل للدرجات والرتب لـ ١١٠ ٢ وظيفة وطنية، وانخفاض معدل الشواغر الفعلي إلى ٤ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١٠ في المائة وتحويل عقود تعيين ٢٤٩ موظفاً وطنياً من المجموعة ٣٠٠ إلى المجموعة ١٠٠؛

(ب) متطوعو الأمم المتحدة (٤,٥ مليون دولار) تُعزى إلى زيادة بدل المخاطر من ٤٠٠ دولار إلى ٥٢٠ دولاراً للشخص في الشهر، وإلى التغييرات في شروط الخدمة، وانخفاض معدل الشواغر الفعلي إلى ٦ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية البالغ ١٠ في المائة؛

(ج) السفر الرسمي (٣,٩ مليون دولار) ناجمة في المقام الأول عن احتياجات إضافية للسفر داخل منطقة البعثة لتقديم الدعم اللوجستي والفني والإداري المتعلق بنقل ما يزيد على ١ ٥٠٠ جندي داخل منطقة البعثة، لا سيما في إقليمي كينغوا الشمالية وكينغوا الجنوبية؛

(د) النقل البري (٦,٩ مليون دولار) تُعزى بشكل رئيسي إلى احتياجات إضافية من وقود الديزل لتسيير العدد المتزايد من الدوريات في الجزء الشرقي من البلاد، وإلى الاعتماد المتزايد على النقل السطحي للبضائع وإلى ارتفاع تكلفة الوقود من السعر المدرج في الميزانية البالغ ١,٠٢ دولار إلى تكلفة وسطية قدرها ١,٣٠ دولار للتر الواحد.

٨ - وترد تعليقات اللجنة الاستشارية على كل من أوجه الإنفاق المعروضة في تقرير الأداء، حسب الاقتضاء، في المناقشة أدناه للميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠.

ثالثاً - معلومات عن الأداء خلال الفترة الحالية

٩ - أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه، حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩، قُسم على الدول الأعضاء ما مجموعه ٩٢٣ ٠٠٠ ٤٧٥ دولار كإنصبة مقررّة متعلّقة بالبعثة منذ إنشائها. وبلغت المدفوعات التي وردت حتى ذلك التاريخ ٩٢٦ ٠٠٠ ١٨٣ دولار، مما يترك

رصيدا غير مسدد قدره ٢٧٣ ٩٩٧ ٠٠٠ دولار. أما الرصيد النقدي المتوفر فيبلغ ١٧٩ ١٤٦ ٠٠٠ دولار، بعد الأخذ في الحسبان احتياطي نقدي تشغيلي لمدة ثلاثة أشهر قدره ٢٠١ ٢٥٤ ٠٠٠ دولار (تستثنى منه المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات).

١٠ - كما أُبلغت اللجنة الاستشارية أيضا أنه حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، بلغت القيمة التقديرية المستحقة لردّ تكاليف القوات ١٩ ٧٣٦ ٠٠٠ دولار، بينما بلغت المستحقات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات ٩٣ ٩٩٦ ٠٠٠ دولار. أما فيما يتصل بالتعويض عن الوفاة والعجز، فلا تزال هناك ١٢ مطالبة عالقة في حين بلغت قيمة الالتزامات غير المصفاة ٤٢٥ ٠٠٠ دولار. ولدى الاستفسار، أُبلغت اللجنة أن ٦ من مطالبات التعويض الـ ١٢ عن الوفاة والعجز العالقة تنتظر التأكد منها من قبل مجلس التحقيق التابع للبعثة لتحديد ما إذا كانت تلك الحوادث متصلة بعمل البعثة، وأنه قد طلبت تقارير طبية مستكملة عن الحالات الـ ٦ الباقية لتحديد ما إذا كان الأفراد المعنيون أصيبوا بعجز دائم. وتتوقع اللجنة الاستشارية تسوية هذه المطالبات على وجه السرعة.

١١ - وأُبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩، كانت معدلات شغل الوظائف في البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ على النحو التالي:

فئة الأفراد	الوظائف المأذون بها ^(أ)	الوظائف المقررة ^(ب)	الوظائف المشغولة	معدل الشغور/ تأخير النشر (بالنسبة المئوية)
المراقبون العسكريون	٧٦٠	٧١٤	٧٠٠	٧,٩
أفراد الوحدات العسكرية	١٩ ٨١٥	١٦ ٦٨٩	١٦ ٦٠٨	١٦,٢
شرطة الأمم المتحدة	٣٩١	٢٦٦	٣٢٧	١٦,٤
وحدات الشرطة المشكّلة	١ ٠٥٠	٧٥٠	٧٤٦	٢٩,٠
الوظائف				
الموظفون الدوليون	١ ١٧٦	٩٦٥	٩٠٧	٢٢,٩
الموظفون الوطنيون	٢ ٧٣٨	٢ ٥٧١	٢ ٥٣٢	٧,٥
المساعدة المؤقتة العامة				
الموظفون الدوليون	١٠٥	٨٧	٤٢	٦٠,٠
الموظفون الوطنيون	١٣٠	١٢٣	٢٠	٨٤,٦
متطوعو الأمم المتحدة	٧٩٥	٧٥٥	٥٨٨	٢٦,٠

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به لتلك الفترة.

(ب) يعكس تطبيق معدلات الشغور/تأخير النشر المدرجة في الميزانية.

١٢ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الميزانية التي وافقت عليها الجمعية العامة للفترة المالية ٢٠٠٨/٢٠٠٩ في قرارها ٢٥٦/٦٢ تغطي تكاليف نشر ٧٦٠ مراقبا عسكريا و ١٧٠٣٠ من أفراد الوحدات العسكرية و ٣٩١ من ضباط شرطة الأمم المتحدة و ٧٥٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة و ١٢٨١ موظفا دوليا و ٢٨٦٨ موظفا وطنيا و ٧٩٥ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة. كما أذن مجلس الأمن بموجب قراره ١٨٤٣ (٢٠٠٨) بزيادة مؤقتة في القوام العسكري المأذون به للبعثة تصل إلى ٢٧٨٥ فردا وبزيادة في قوام وحدة الشرطة المشكّلة التابعة لها تصل إلى ٣٠٠ فرد. وأبلغت اللجنة بأنه لم يتم القيام بعد بنشر الأفراد الإضافيين المأذون بهم.

١٣ - زُودت اللجنة الاستشارية بجدول عن النفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (انظر المرفق الأول). وبلغت نفقات هذه الفترة في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٨ ما مقداره ١٠٠ ٩٨٥ ٨٨٨ دولار مقابل مخصصات إجمالية قدرها ٤٠٠ ٦٧٦ ١٨٧ دولار. وللفترة المالية بكاملها، ستبلغ النفقات الحالية والمتوقعة ٨٠٠ ٦٥٥ ١٧٤ دولار، وبالتالي يصبح الرصيد الحر المتوقع ٦٠٠ ٢٠ ١٣ دولار، أو معدل تنفيذ الميزانية ٩٨,٩ في المائة.

١٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الانتخابات المحلية لن تجرى كما كان متوقعا خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتشير إلى أن أحد العوامل الرئيسية التي تؤثر على ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ هو الدعم المقرر أن تقدمه بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للانتخابات المحلية، الذي يتطلب من البعثة دعما لوجستيا وتقنيا كبيرين. وتقدر التكاليف المرتبطة بدعم البعثة للانتخابات بمبلغ ٨٨,٣ مليون دولار (A/62/781/Add.8، الفقرة ١٧). ووافقت الجمعية العامة في قرارها ٢٥٦/٦٢ بشأن تمويل البعثة على ما مجموعه ٤١٧ وظيفة مؤقتة لدعم الانتخابات. ويشمل ذلك ٢٦٠ وظيفة مؤقتة مأذون بها لعنصر الدعم للبعثة و ١٥٧ وظيفة مؤقتة مأذون بها للمكاتب الفنية.

١٥ - وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات إضافية عن استخدام تلك الموارد. وأبلغت اللجنة أنه في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩، أنفق مبلغ قدره ٨,٣ ملايين دولار، ويتوقع أن ينفق مبلغ إضافي قدره ١,٩ مليون دولار على الوظائف والمناصب المتصلة بالانتخابات، مما يسفر عن رصيد قدره ٧٨,١ مليون دولار، على النحو المبين بإيجاز في الجدول أدناه. وأبلغت اللجنة أيضا أنه من بين الـ ١٥٧ وظيفة مؤقتة المأذون بها للمكاتب الفنية، ثمة ٧٣ وظيفة مشغولة حاليا. ولم تُشغل بعد الـ ٢٦٠ وظيفة مؤقتة لموظفي الدعم، المرتبطة أساسا بإجراء الانتخابات المحلية.

الأجنبية والكونغولية. وفي ضوء استمرار الأزمة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، قرر مجلس الأمن في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، بموجب قراره ١٨٤٣ (٢٠٠٨)، أن يأذن بزيادة مؤقتة في قوام البعثة العسكري والشرطة المأذون به ليصل إلى ٢ ٧٨٥ من أفراد الوحدات العسكرية و ٣٠٠ من أفراد وحدة الشرطة المشكلة وفقا لما أوصى به الأمين العام في رسالته المؤرخة ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ (S/2008/703). كما أحاط المجلس علما بقرار الأمين العام لتعيين المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى لمساعدة حكومات منطقة البحيرات الكبرى في التصدي لتحديات السلم والأمن الناجمة عن استمرار وجود الجماعات المسلحة وأنشطتها في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية (S/2008/685).

١٨ - وقرر المجلس في قراره الأخير ١٨٥٦ (٢٠٠٨)، تمديد نشر البعثة حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩، بما في ذلك الزيادة المؤقتة في الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وطلب المجلس أيضا إلى البعثة أن تركز عملها بشكل تدريجي على الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية.

١٩ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، سيتواصل نشر الموارد العسكرية للبعثة وتنفيذ الأنشطة ذات الصلة، وسيتم التركيز عليها في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، دعما لتهدئة الأوضاع في مقاطعة إيتوري، بما في ذلك إيلي العليا، وفي مقاطعتي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية، والاستعداد في الوقت نفسه لتسليم الفريق القطري للأمم المتحدة المهام المتعلقة بدعم وتعزيز المؤسسات الديمقراطية وسيادة القانون في أكثر المناطق استقرارا وأمنا في الجزء الغربي من البلد. وبالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري في المقاطعات الشرقية الخمس (الشرقية، وكيفو الشمالية، وكيفو الجنوبية، ومانيما وكاتانغا الشمالية)، ستواصل البعثة التركيز على تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن وتحقيق الاستقرار التي بدأت في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨. وتهدف الاستراتيجية إلى تحقيق الاستقرار في الجزء الشرقي من البلد، حيث يتوقع أن تحل الجماعات المسلحة نفسها وفقا للاتفاقات الواردة في (بيانات الالتزام) وفي بلاغ نيروبي الصادر في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧. وستواصل البعثة تقديم دعم مكثف للقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من حيث التدريب والرصد والدعم اللوجستي للعمليات المشتركة. وأبلغت اللجنة أنه نظرا للظروف الدينامية المتسمة بعدم التيقن التي تواجهها البعثة، وبغية تسريع وتيرة الإنجاز، فإنها تقوم بتكييف مفهوم عملياتها، مع التركيز بشكل أكبر على التحرك العسكري وعمليات الدعم ونشر فرق الحماية المشتركة المتعددة التخصصات.

٢٠ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا أنه أجري تقييم تقني متعدد التخصصات للبعثة خلال الفترة من ٢٣ شباط/فبراير إلى ٦ آذار/مارس ٢٠٠٩، في إطار عملية تسليم المهام التدريجية من البعثة إلى فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء الآخرين في الجزء الغربي من البلد (S/2009/160، الفقرات ٣٥-٤٧). ويشير الأمين العام في تقريره إلى أنه قرر بأن عملية انتقال جيدة التخطيط والإدارة من شأنها أن تتيح للبعثة خفض وجودها في المنطقة الغربية من البلد خلال الفترة التالية التي تتراوح بين ٦ و ٢٤ شهرا. وأوصت بعثة التقييم التقني أن يقوم فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة بوضع استراتيجية انتقال مشتركة للأمم المتحدة لكفالة انتقال سلس من عملية حفظ السلام إلى عملية بناء السلام وأنشطة التنمية. ويجب إعداد استراتيجية الانتقال كإطار استراتيجي متكامل، وبدءا من عام ٢٠٠٩، على أساس تقييم كل إقليم على حدة، سيتم تسليم مهام محددة إلى فريق الأمم المتحدة القطري في الجزء الغربي من البلد. وكما لوحظ في الفقرة ١٩ من وثيقة الميزانية المقترحة (A/63/806)، من المرجح أن تتغير هيكلية البعثة، مع تقليص حجمها في بعض المقاطعات الغربية مع إنجاز المهام المطلوبة منها، من بينها تقديم الدعم لإجراء الانتخابات المحلية، ومع بلوغ النقاط المرجعية للانسحاب التدريجي والانتقال إلى ترتيبات ما بعد حفظ السلام وبناء السلام.

٢١ - ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية عن توزيع الموظفين المدنيين في المكاتب الإقليمية والميدانية والفرعية، مما يدل على أن نحو ثلثي الموظفين الدوليين وأكثر من نصف مجموع الموظفين المدنيين يوجدون حاليا في المنطقة الغربية وفي مكاتبها الفرعية (انظر المرفق الثاني). وتشير اللجنة إلى أن الحاجة إلى إعادة تشكيل هيكل مركزي للبعثة لتحسين الاستجابة لاحتياجات أفراد البعثة وولاية البعثة قد أثرت أيضا في سياق استعراض شامل سابق لموظفي البعثة وهيكلها التنظيمي (انظر A/61/767 و A/61/852/Add.11، الفقرتان ١٨ و ١٩). كما طلبت اللجنة معلومات إضافية تظهر الوظائف الشاغرة في المكاتب الإقليمية والميدانية أو المكتب الفرعي، إلا أنه يمكن تقديم هذه المعلومات في الوقت المناسب لإصدار هذا التقرير.

٢٢ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه تم نشر أكثر من ٩٠ في المائة من الوحدات العسكرية بالفعل في الجزء الشرقي من البلد، وأنه سيتم نشر ٢ ٧٨٥ جندي إضافي أيضا في الجزء الشرقي من البلد. وتحت اللجنة الاستشارية البعثة على منح أولوية قصوى لمواءمة احتياجاتها من الموظفين وهيكلها التنظيمي بأكبر قدر ممكن من ولايتها، وأهدافها واحتياجاتها التشغيلية. كما تشجع البعثة على تكثيف جهودها فيما يتعلق بتنفيذ استراتيجية الانتقال، وعلى تركيز أعمال البعثة وقدراتها في الجزء الشرقي من البلد، كما طلب مجلس الأمن.

٢٣ - وعلى النحو المبين في وثيقة الميزانية (A/63/806، الفقرة ٢٢) أُجري استعراض لهيكلية البعثة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨، في أعقاب تعيين نائب الممثل الخاص المعني بسيادة القانون في البعثة ليحل محل النائب الرئيسي للممثل الخاص، في سياق الإصلاح الشامل لقطاع الأمن في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاستعراض أسفر عن إعادة توزيع المسؤوليات وجمع المهام المسندة إلى نائبي الممثل الخاص على أساس نهج موضوعي. كما أنشئت في ٢٠٠٩/٢٠٠٨ وحدة لإصلاح قطاع الأمن (انظر الفقرة ٥٠ أدناه)، ووحدة لتحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي (انظر الفقرات ٤٢-٤٤ أدناه). وتلاحظ اللجنة كذلك اقتراح الأمين العام لإنشاء وحدة جديدة للعنف الجنسي يقع مقرها في كينشاسا (انظر الفقرات ٥٦-٥٩ أدناه).

٢٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار التحسن في عرض وثيقة الميزانية. وترى أن الأطر المنطقية لمختلف المكونات توفر معلومات قيمة عن أنشطة البعثة، وتشكل عناصر هامة لتيسير فهم التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف البعثة. وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تحسين الفائدة من الإطار المنطقي إذا ما تم تقديم مزيد من المعلومات التحليلية لشرح الاختلافات الواسعة بين النواتج الفعلية والمقررة والمؤشرات الواردة في تقرير الأداء.

باء - الاحتياجات من الموارد

٢٥ - تبلغ الميزانية المقترحة للبعثة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ مبلغاً إجماليه ٦٠٠ ١٦٩ ٤٢٣ ١ دولار (صافيه ١٠٠ ٦٥١ ٣٩٥ ١ دولار)، أي ما يمثل زيادة قدرها ٢٠٠ ٤٩٣ ٢٣٥ دولار أو ١٩,٨ في المائة بالقيمة الإجمالية، بالمقارنة بمخصصات الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ البالغة ٤٠٠ ٦٧٦ ١٨٧ ١ دولار. ويرد موجز للفروق الأساسية في الفقرة ٣٠ من الميزانية المقترحة (A/63/806).

٢٦ - وقد أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تقديرات الميزانية وُضعت على أساس افتراضات التخطيط الرئيسية التالية:

- نشر ٢ ٧٨٥ من أفراد الوحدات العسكرية الإضافية و ٣٠٠ من أفراد الشرطة المشكلة في الجزء الشرقي من البلد، يتركزون في مقاطعة إيتوري وولايي كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية؛
- نشر عدد إضافي من الموظفين المدنيين والطائرات لمساندة القوات الإضافية وأفراد الشرطة المشكلة الإضافيين؛

- تنفيذ مفهوم متنقل للعمليات بصورة متزايدة، يستلزم تجزئة الكتائب وعمليات إعادة نشر متكررة تشمل نقل الخيام والمباني السكنية ذات الجدران الصلبة؛
- نشر أفرقة حماية مشتركة متعددة التخصصات، تشمل أخصائيي الشؤون السياسية والشؤون المدنية، من أجل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح وإعادة الإعادة إلى الوطن وإعادة الدمج وإعادة التوطين، وموظفي حقوق الإنسان وحماية الطفل، وهو أمر يتطلب أيضا عمليات إعادة نشر متكررة وتناوب الموظفين المدنيين بسبب الظروف المعيشية القاسية؛
- مواصلة دعم العمليات المشتركة مع القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية، بما في ذلك توفير التدريب وحصص الإعاشة؛
- مواصلة دعم أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/نزع السلاح والتسريح والإعادة إلى الوطن وإعادة الدمج وإعادة التوطين؛
- مواصلة دعم العمليات الإنسانية، بالإضافة إلى توفير الحراسة الجوية العسكرية للقوافل الإنسانية وإجراء عمليات الإنقاذ الجوية؛
- مواصلة توفير النقل الجوي للأطراف الفاعلة الدولية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بما فيها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية وسلطاتها المختلفة، والمنظمات غير الحكومية، والهيئات الدبلوماسية والزوار من الشخصيات الرفيعة المستوى؛
- إنشاء مكتب للمبعوث الخاص المعني بمنطقة البحيرات الكبرى وتقديم التسهيلات والدعم اللوجستي له؛
- الإبقاء على مكاتب الاتصال في بوروندي ورواندا وجنوب أفريقيا، نظرا للآثار الإقليمية المترتبة على تهينة بيئة أمنية مستقرة في جمهورية الكونغو الديمقراطية؛
- مواصلة دعم بعثات حفظ السلام الإقليمية، بما فيها العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال؛
- التعويض عن العيوب في معدات الاكتفاء الذاتي المملوكة لبعض الوحدات، على النحو اللازم للوفاء بالمتطلبات التشغيلية؛

- بيئة العمل في البعثة التي تنطوي على تحديات بسبب سوء حالة الهياكل الأساسية وقلة فرص إبرام العقود الخارجية مع المتعاقدين المحليين لتقديم الخدمات.

٢٧ - وفيما يتعلق بالانتخابات المحلية والمساعدة الانتخابية، تستند الميزانية المقترحة إلى الافتراض بأن الانتخابات المحلية ستُعقد في حزيران/يونيه ٢٠٠٩، قبل بدء فترة السنتين ٢٠٠٩/٢٠١٠. وبالتالي فستدعو الحاجة إلى تعديل خطط البعثة التي تركز على أنشطة ما بعد الانتخابات والانتخابات غير المباشرة المقرر عقدها في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن دعم البعثة للانتخابات سيظل يركز على التحضير لإجراء الانتخابات المحلية التي يُتوقع حاليا أن تجرى في الفصل الأول من عام ٢٠١٠. كما ستواصل البعثة تقديم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية في تنظيم الانتخابات المحلية، من أجل تيسير الانتقال من هيئة مؤقتة إلى هيئة دائمة ومستدامة لإدارة الانتخابات. ولم يُرصد أي اعتماد في الميزانية المقترحة للاحتياجات من الموارد ذات الصلة بدعم الأنشطة التحضيرية للانتخابات وإجراء الانتخابات المحلية المباشرة. غير أن الميزانية المقترحة تتضمن اعتمادات لتغطية الأنشطة المقرر تنفيذها في فترة ما بعد الانتخابات مباشرة، مثل إكمال المساعدة الكلية المقدمة لإجراء الانتخابات المحلية المباشرة، وتقديم التوجيهات بخصوص الأنشطة الانتخابية، فضلا عن المساعدة على إجراء الانتخابات غير المباشرة. وأبلغت اللجنة بأن البعثة تنوي الاستفادة من موارد الموظفين المقترحة لدعم الأنشطة التحضيرية للانتخابات المحلية. وستقدم البعثة ميزانية منقحة حال تحديد مواعيد الانتخابات المحلية المباشرة ومعرفة الاحتياجات ذات الصلة. وفي ظل هذه الظروف لم تعلق اللجنة على الاحتياجات من الوظائف وغيرها الواردة في الميزانية المقترحة فيما يتعلق بالانتخابات، نظرا لأن الأحداث تجاوزت هذه الاحتياجات.

٢٨ - وكما أُشير إليه أعلاه فإن الميزانية المقترحة تستند إلى الافتراض بأن الانتخابات المحلية كانت ستُعقد في فترة الميزانية ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ولم يتضح إلا عقب طرح أسئلة تفصيلية وتلقي معلومات إضافية أن الانتخابات لم تُعقد خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ كما كان مقررا، ولذا فإن الافتراضات الواردة في الميزانية المقترحة لم تعكس بدقة الأنشطة المتوخاة. وعلاوة على ذلك علمت اللجنة الاستشارية أن الموارد المخصصة للمساعدة الانتخابية في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لم تستخدم بالكامل لأغراض انتخابية، وأن جزءا كبيرا منها حُول إلى عملية إعادة تركيز ولاية البعثة على الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٢٩ - وترى اللجنة الاستشارية أن المعلومات الواردة أعلاه، والتي لها صلة مباشرة بالاحتياجات الفعلية للموارد في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، كان ينبغي موافاة اللجنة بها في

بداية مناقشتها بشأن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. وكان ينبغي إصدار إضافة للميزانية المقترحة لمساعدة الجمعية العامة على اتخاذ قرار بهذا الشأن. ولذلك توصي اللجنة بأن تُقدم إلى الجمعية العامة عن طريق اللجنة التقديرات المنقحة لتكاليف الموظفين والتكاليف التشغيلية فيما يتصل بتقديم الدعم إلى الانتخابات المحلية في فترة الميزانية ٢٠١٠/٢٠٠٩، مشفوعة أيضا بالمعلومات المتعلقة باستخدام الموارد، المدرجة حاليا في ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

٣٠ - وكما بين الأمين العام في الفقرة ١٢٤ من تقريره عن ميزانية البعثة (A/63/806)، تأخذ تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ في اعتبارها المكاسب الناجمة عن زيادة الكفاءة البالغة ٩,٦ ملايين دولار والمرتبة على الحد من النقل الجوي وزيادة الاعتماد على النقل بالطرق والنقل النهري.

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ^(أ)	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(أ)	الفرق
المراقبون العسكريون	٧٦٠	٧٦٠	-
الوحدات العسكرية	١٧٠٣٠	١٩٨١٥	٢٧٨٥
شرطة الأمم المتحدة	٣٩١	٣٩١	-
وحدات الشرطة المشكلة	٧٥٠	١٠٥٠	٣٠٠

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به.

٣١ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ما مقداره ٤٠٠ ٥٣٠ ٥٥٩ دولار، وتعكس زيادة قدرها ٧٠٠ ١٧٥ ٩٣ دولار، أو ٢٠ في المائة، بالمقارنة إلى مخصصات الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. وتشمل الزيادة الكلية احتياجات إضافية قدرها ٤,٧ ملايين دولار للمراقبين العسكريين، و ٧٥,٤ مليون دولار في إطار الوحدات العسكرية، و ٤,١ ملايين دولار لشرطة الأمم المتحدة و ٨,٩ ملايين دولار لوحدات الشرطة المشكلة. وترجع الزيادة بصورة أساسية إلى الزيادة في قوام القوات؛ وتكلفة شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات الجديدة التي يُتوقع أن تنشر بعد ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩؛ والزيادة في تكلفة الوحدة من حصص الإعاشة من ٥,٦٤ دولارا للشخص الواحد في اليوم في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٦,٩٨ دولارا في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، استنادا إلى شروط العقد الجديد لحصص الإعاشة؛ والزيادة في معدلات بدل الإقامة لأفراد البعثة في جمهورية الكونغو الديمقراطية من ٢٣٤ دولارا إلى ٢٦٠ دولارا في

اليوم الواحد لمدة الـ ٣٠ يوما الأولى، ومن ١٤٤ دولارا إلى ١٦٤ دولارا في اليوم بعد ذلك؛ وارتفاع تكاليف سفر التناوب من متوسط قدره ٩٢٥ دولارا للرحلة الواحدة ذهابا في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١ ٥٦٦ دولارا في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لأفراد الشرطة المشكلة.

٣٢ - وقد حُددت الاحتياجات المقدرة الواردة في الميزانية المقترحة على أساس عامل تأخير في نشر القوات قدره ٢ في المائة بالنسبة للأفراد المأذون بهم سابقا البالغ عددهم ١٧ ٠٣٠ فردا، و ٣٦ في المائة بالنسبة للقوات الإضافية البالغ قوامها ٢ ٧٨٥ فردا. وتلقت اللجنة لدى استفسارها معلومات إضافية تشمل أحدث جدول زمني لنشر القوات الإضافية وأفراد الشرطة المشكلة الإضافيين، الذين أذن المجلس بنشرهم (انظر المرفق الثالث). وتلاحظ اللجنة أن مجلس الأمن أذن بنشر القوات وأفراد الشرطة المشكلة المعنيين في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ (قرار المجلس ١٨٤٣ (٢٠٠٨)؛ انظر الفقرة ١٧ أعلاه)، وأنه لم يتم بعد نشر الوحدات الإضافية وأفراد الشرطة الإضافيين في أيار/مايو ٢٠٠٩، بعد مضي حوالي ستة أشهر على صدور الإذن. وتلاحظ اللجنة أيضا أن مذكرات التفاهم مع أربعة من البلدان المساهمة بقوات لا تزال قيد التفاوض. وتوصي اللجنة الاستشارية، في ضوء الوضع الحالي للمفاوضات، بتطبيق عامل تأخير في النشر قدره ٥٠ في المائة في تقدير الاحتياجات اللازمة لنشر القوات الإضافية خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

٢ - الأفراد المدنيون

الفئة	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ^(أ)	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(أ)	الفرق
الموظفون الدوليون	١ ١٧٦	١ ١٨٥	٩
الموظفون الوطنيون ^(ب)	٢ ٧٣٨	٢ ٨٥٥	١١٧
الوظائف المؤقتة	٢٣٥	١٢٦	(١٠٩)
متطوعو الأمم المتحدة	٧٩٥	٦٧٨	(١١٧)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

٣٣ - ويقترح الأمين العام نقصانا صافيا قدره ١١٦ وظيفة، بما في ذلك نقصان صاف قدره ١٥٨ وظيفة (٤١ وظيفة دولية و ١١٧ من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)، تقابله زيادة صافية قدرها ٤٢ وظيفة وطنية. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء ١٦ وظيفة مؤقتة في مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى، وبذلك يصبح صافي النقصان في عدد الوظائف في الميزانية المقترحة ١٠٠ وظيفة. أما النقصان الصافي البالغ

١١٦ وظيفة فينتج عن الإلغاء المقترح لـ ٣٧٦ وظيفة، وإنشاء ٢٦٠ وظيفة جديدة. ويرد في المرفق الرابع أدناه موجز للتغيرات المقترحة في الملاك الوظيفي.

٣٤ - وسيشمل ملاك الموظفين المقترح للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ موظفين دوليين يبلغ عددهم ١٨٥ ١ موظفا (٢٦ في المائة)، و ٨٥٥ ٢ موظفا وطنيا (٦٠ في المائة) و ٦٧٨ من متطوعي الأمم المتحدة (١٤ في المائة). وتبلغ التكلفة التقديرية للموظفين المدنيين ٩٠٠ ١٩١ ٢٧٢ دولار، أي بزيادة قدرها ٦٠٠ ٣٦٤ ٢٩ دولار أو ١٢,١ في المائة، وينطوي هذا المبلغ، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، على الفرقين التاليين: (أ) مبلغ ١٧,٢ مليون دولار للموظفين الدوليين، يرجع بصورة أساسية إلى الاحتياجات الناجمة عن المرتبات المنصوص عليها في قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، والتكاليف العامة للموظفين وتسوية مقر العمل، تقابلها الاحتياجات المتعلقة ببذل الإقامة المقرر للبعثة؛ (ب) مبلغ ١٨,٤ مليون دولار للموظفين الوطنيين، ناجم عن تنقيح جداول المرتبات اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨، وعن الاستعراض الشامل لرتب الموظفين الوطنيين، فضلا عن تحويل تعيينات الموظفين الوطنيين من المجموعة ٣٠٠ إلى المجموعة ١٠٠. وبالإضافة إلى ذلك تقرر تحويل ١٨٢ من الوظائف الدولية من فئة الخدمات العامة المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى فئة الخدمة الميدانية دون تغيير في المهام، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠.

معدلات الشغور

٣٥ - تلاحظ اللجنة الاستشارية بقلق استمرار ارتفاع معدلات الشواغر ودوران الموظفين لدى البعثة. وكما هو مبين في الجدول أدناه، ففي ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩، شغلت ٤٠٨٩ وظيفة من أصل مجموع الوظائف الثابتة والمؤقتة المأذون بها للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وبقيت ٨٥٥ وظيفة شاغرة منها ٢٦٩ وظيفة دولية و ٢٠٦ وظائف وطنية و ١٧٣ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة و ٢٠٧ وظائف لمطوعي الأمم المتحدة.

الوظائف	القوام المأذون به ^(١)	الوظائف المشغولة ^(ب)	الوظائف الشاغرة ^(ب)	الاستقدام قيد الإنجاز ^(ب)
الموظفون الدوليون	١ ١٧٦	٩٠٧	٢٦٩	١٤٨
الموظفون الوطنيون	٢ ٧٣٨	٢ ٥٣٢	٢٠٦	١٤٣
المساعدة المؤقتة العامة				
الموظفون الدوليون	١٠٥	٤٢	٦٣	غير متوافر
الموظفون الوطنيون	١٣٠	٢٠	١١٠	غير متوافر

الوظائف	القوام المأذون به ^(أ)	الوظائف المشغولة ^(ب)	الوظائف الشاغرة ^(ب)	الاستقدام قيد الإنجاز ^(ب)
متطوعو الأمم المتحدة ٧٩٥	٥٨٨	٢٠٧	غير متوافر	
المجموع	٤ ٩٤٤	٤ ٠٨٩	٨٥٥	٢٩١

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

(ب) في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩.

٣٦ - وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدلات الشغور لموظفي الفئة الفنية تجاوزت تقريباً نسبة الـ ٣٠ في المائة وبلغت ٥٠ في المائة بالنسبة للمستويات الأعلى من الموظفين. فمن أصل ٢٧٠ وظيفة فنية شاغرة، بقيت ١١٥ وظيفة شاغرة لفترة زادت عن سنة و ٩١ وظيفة لفترة تراوحت بين ٦ أشهر و ١٢ شهراً. إضافة إلى ما مجموعه ١٤٨ وظيفة كانت إجراءات استقدام موظفيها قيد الإنجاز. وأشارت البعثة إلى أنها لا تزال تسعى سعيًا حثيثاً للتعجيل باستقدام الموظفين المدنيين. وعلى الرغم من إحراز بعض التقدم، إلا أن الوضع تفاقم بسبب مغادرة موظفين دوليين ومتطوعي الأمم المتحدة، بمن فيهم الموظفون المنتقلون إلى بعثات أخرى. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بضرورة أن تعمل الأمانة العامة بصورة وثيقة مع البعثة على استقدام الموظفين والاحتفاظ بهم وتحسين مستويات شغل الوظائف (انظر الوثيقة A/63/746، الفقرات ٣٠-٣٢). وترى اللجنة ضرورة إجراء تحليل لأثر هذه المستويات من الشغور على قدرة البعثة على إنجاز النتائج المكلفة بها. فيجب إجراء استعراض للوظائف التي بقيت شاغرة على مدى أكثر من سنة، ويجب تبرير استمرار الحاجة إليها. ويجب عرض نتائج الاستعراض في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

٣٧ - وطبق عامل شغور بنسبة ١٥ في المائة لتقدير الاحتياجات إلى الموظفين الدوليين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، وهو أقل بقليل من المعدل المدرج في الميزانية للفترة الحالية البالغ ١٧ في المائة (انظر A/63/806، الفقرة ١٢٥). وكما ورد في جدول الفقرة ١١ أعلاه، استقر معدل الشغور بالنسبة للموظفين الدوليين في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩ عند نسبة قدرها ٢٢,٩ في المائة. وتوصي اللجنة الاستشارية بتطبيق معدل شغور قدره ٢٠ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين وتعديل تقدير التكاليف للميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وفقاً لذلك.

الموظفون الوطنيون

٣٨ - قدم إلى اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، المعلومات التالية المتعلقة بالعوامل التي أسهمت في الزيادات الحادة في تكاليف الموظفين الوطنيين والتي تضاعفت تقريباً على مدى فترة

السنتين الماضيتين، فارتفعت من ٣٩,٤ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٦٣,٢ مليون دولار في الميزانية المقترحة (A/63/806):

(أ) زيادة عدد الوظائف: تطلب الوفاء بالاحتياجات الإضافية زيادة عدد الموظفين الوطنيين، فازداد عدد الوظائف المأذون بها من ١ ٣٥٤ وظيفة في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى ٢٧٣٨ وظيفة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، ثم ٢ ٨٥٥ وظيفة في الميزانية المقترحة لفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠؛

(ب) تنقيحان لجدول المرتبات في ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ و ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨، رفعت بموجبهما مرتبات موظفي فئة الخدمة العامة الوطنية بنسبتي ١٣,٦ في المائة و ٢٠,٤ في المائة، ومرتبات الموظفين الفنيين الوطنيين بنسبتي ١٨ في المائة و ١٤,٤ في المائة.

(ج) استعراض لمستوى الرتب: أجري الاستعراض في نيويورك في الفترة من ١١ إلى ١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧ بناء على توصية من مدير دعم البعثات على أثر الطلبات العديدة التي قدمها موظفون وطنيون واتحاد الموظفين التابعين له من أجل إجراء استعراض لأوجه التباين في مستويات رتب موظفي مختلف الفئات المهنية وعدم تطبيق معايير موحدة في تحديد مستويات رتب الموظفين الوطنيين. وكانت المسألة قد أثرت أيضاً في اجتماع الفريق العامل الداخلي المعني بشؤون الموظفين الوطنيين الذي يضم ممثلين عن إدارة الدعم الميداني ومكتب إدارة الموارد البشرية واتحاد موظفي الأمم المتحدة وموظفين وطنيين من مختلف البعثات. وأجرى خبراء استشاريون من مكتب إدارة الموارد البشرية في الفترة من تموز/يوليه إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ استعراضاً لرتب ٢ ٠٦٢ موظفاً من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٤٨ موظفاً وطنياً، وأحيلت نتائج الاستعراض إلى البعثة في ١٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨، مما أدى إلى رفع رتب ٦٤ في المائة من الموظفين الوطنيين الذين استعرضت حالاتهم. ونفذت نتائج الاستعراض في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧.

وترى اللجنة الاستشارية ضرورة إجراء مزيد من المناقشات بشأن هذه المسألة الشاملة. وتعزم اللجنة العودة، في سياق تقريرها العام القادم عن عمليات حفظ السلام، إلى تناول مسألة معايير وإجراءات تصنيف وتحديد مستويات رتب الموظفين الوطنيين.

توصيات بشأن الوظائف

٣٩ - يبلغ مجموع الوظائف الثابتة والمؤقتة الجديدة المقترحة ٢٦٠ وظيفة، منها ١٦٨ وظيفة متعلقة بزيادة القوات تشمل ١٥ وظيفة دولية و ١٣٠ وظيفة وطنية و ٢٣

وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة. أما ما تبقى من الوظائف الثابتة والمؤقتة الـ ٩٢ المقترحة، فتتعلق بتنفيذ ولاية البعثة الحالية وتشمل ٢٣ وظيفة دولية و ٥٧ وظيفة وطنية و ١٢ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة. وتقتصر ١٦ وظيفة مؤقتة إضافية لمكتب المبعوث الخاص.

خلية التحليل المشتركة التابعة للبعثة

٤٠ - ستساعد هذه الخلية المشتركة حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، بالتعاون مع مقر قيادة القوة، على مراقبة عمليات الاستغلال غير القانونية للموارد الطبيعية، وفقاً للتكليف الصادر عن مجلس الأمن في قراره ١٨٥٦ (٢٠٠٨). وقد اقترحت وظيفتا محلل معلومات برتبة ف-٣ لتعزيز قدرات الخلية في مجال الرصد والتفتيش لتطبيق حظر توريد الأسلحة ومنع عمليات الاستغلال غير المشروعة للموارد الطبيعية (انظر A/63/806، الفقرات ٣٥-٣٧).

٤١ - وبناء على المعلومات التي قدمت عند طلبها، فإن ٣ وظائف من أصل الوظائف الفنية الـ ٧ المأذون بها المخصصة للخلية المشتركة لا تزال شاغرة حالياً. ونظراً لمعدل الشواغر الإجمالي في الوظائف الدولية للبعثة، فإن اللجنة الاستشارية تعتقد بأن المهام المتعلقة بالوظائف المطلوبة يمكن تنفيذها باستخدام القدرة الحالية للبعثة. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على ذلك المقترح.

وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي

٤٢ - أنشئت وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ وتألّف قوامها الأولي من موظف شؤون مدنية برتبة ف-٤ في بونيا و ٣ موظفين للشؤون المدنية برتبة ف-٣ في كل من غوما وكيندو وكاليمي بإعارة مؤقتة من مكتب الشؤون المدنية، وسائق من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم النقل. (انظر A/63/806، الفقرات ٣٩-٤١). وتتبع وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي المنشأة في غوما لمنسق الجزء الشرقي من البلد. وستنسق هذه الوحدة تنفيذ شتى برامج وعمليات البعثة وشركاء الأمم المتحدة في سياق استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن والاستقرار، وستسهم في إعداد السياسات والتخطيط وحشد الموارد مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومع الشركاء الوطنيين والدوليين. وكما ورد في الميزانية المقترحة، فإن استراتيجية الأمن وتحقيق الاستقرار تمهد السبيل أمام انسحاب البعثة في آخر المطاف من جمهورية الكونغو الديمقراطية، ويتولى الممثل الخاص للأمين العام ونائبه مسؤولية تنفيذ الاستراتيجية وإدارتها العامة.

٤٣ - ويقترح إنشاء وحدة لتحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي في غوما (انظر A/63/806، الفقرات ٤٠ و ٤٢-٤٦) بقوام إجمالي قدره ١٢ وظيفة دائمة ومؤقتة على النحو التالي:

- (أ) وظيفة برتبة ف-٥ لقائد فريق تحقيق الاستقرار يتخذ من غوما مقراً له؛
- (ب) وظيفتان لمستشارين لتحقيق الاستقرار برتبة ف-٤ في بوكافو وفي بونيا، وثلاث وظائف لموظفين لتحقيق الاستقرار برتبة ف-٣، واحدة في كل من غوما وكيندو وكاليمي؛
- (ج) خمس وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة لدعم تحقيق الاستقرار من أجل تنسيق الأنشطة المتعددة العناصر ذات الصلة على نطاق البعثة؛
- (د) وظيفة لسائق من فئة الخدمات العامة الوطنية لدعم البعثة، من خلال نقل وظيفة قائمة من قسم النقل.

٤٤ - وتقر اللجنة الاستشارية بضرورة التنسيق بين البعثة وشركائها. وترى بأن تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لدعم الأمن والاستقرار يمثل هدفاً أساسياً ينبغي إدراجه في جميع برامج البعثة ودمجه في جميع أنشطتها بمشاركة نشطة من جانب جميع الوحدات التنظيمية والمديرين فيها. وتوصي اللجنة بأن تستكشف البعثة خيارات أخرى لكفالة تنسيق أنشطة الاستراتيجية، بطرق منها إعادة نشر الموارد الحالية في سياق تركيز عمل البعثة وقدرتها في الجزء الشرقي من البلد (انظر الفقرات ١٨-٢٢ أعلاه). وفي غضون ذلك، توصي اللجنة بالموافقة على ثلاث وظائف لموظفين لدعم تحقيق الاستقرار، واحدة برتبة ف-٤، واثنين برتبة ف-٣ فضلاً عن وظيفة لسائق من فئة الخدمات العامة الوطنية، ينقل من قسم النقل.

مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى

٤٥ - من المقترح إنشاء مكتب المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى ويكون مقره في نيروبي، كينيا، ويتكون ملاك موظفيه من ١٦ وظيفة مؤقتة (انظر A/63/806، الفقرات ٤٨-٦٢) على النحو التالي:

- (أ) وظيفة برتبة وكيل أمين عام للمبعوث الخاص للأمين العام، ووظيفة برتبة أمين عام مساعد للمستشار الخاص الأقدم ورئيس المكتب، على أساس الوقت الفعلي لممارسة العمل لتسعة أشهر لكل منهما؛

- (ب) وظيفة برتبة ف-٥ لموظف أقدم للشؤون السياسية يضطلع أيضاً بمهام مساعد خاص للمبعوث الخاص؛
- (ج) وظيفة برتبة ف-٤ لموظف شؤون سياسية يضطلع أيضاً بمهام مساعد خاص للمستشار الخاص الأقدم؛
- (د) وظيفة برتبة ف-٥ لرئيس الديوان؛
- (هـ) وظيفة برتبة ف-٣ لموظف شؤون سياسية؛
- (و) وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد شخصي للمبعوث الخاص والمستشار الخاص الأقدم؛
- (ح) وظيفة برتبة ف-٣ لموظف إداري؛
- (ط) وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد إداري للموظفين الفنيين؛
- (ي) وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية لمساعد إداري؛
- (ك) أربع وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية لسائقين؛
- (ل) وظيفة برتبة ف-٣ لموظف تنسيق شؤون الأمن/الحماية؛
- (م) وظيفة من فئة الخدمة الميدانية لقائد فريق الحماية اللصيقة (الخدمة الميدانية).

٤٦ - واستفسرت اللجنة بشأن السبب وراء الإدماج المقترح لتكاليف مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى في ميزانية البعثة. فأبلغت أن السبب في ذلك هو أن أنشطة المبعوث الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى تعزز دعم تنفيذ ولاية البعثة، وأن قرار مجلس الأمن ١٨٥٦ (٢٠٠٨) أشار بالتحديد إلى الأمين العام وإلى مبعوثه الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى، فطلب منهما تكثيف مساعيهما لتيسير التوصل إلى حل سياسي يعالج الأسباب الكامنة وراء الأزمة في كیفو، وأن صلاحيات المبعوث الخاص تضمنت بنداً يقضي بتقديم المساعدة إلى حكومات المنطقة دون الإقليمية من أجل التصدي لتحديات السلام والأمن التي يشكلها استمرار وجود جماعات مسلحة في الجزء الشرقي من جمهورية الكونغو الديمقراطية وما تقوم به من أنشطة.

٤٧ - وأبلغت اللجنة أيضاً، لدى استفسارها، بأن الطلبات السابقة الواردة في الميزانية، والمتعلقة بولاية الممثل الخاص لمنطقة البحيرات الكبرى الأفريقية المشترك بين الأمم المتحدة ومنظمة الوحدة الأفريقية، كما وردت في رسالة الأمين العام الموجهة إلى رئيس مجلس الأمن وردّ هذا الأخير عليها (S/1997/994 و S/1997/995)، فضلاً عن آخر الطلبات

ذات الصلة التي وافقت الجمعية العامة عليها في قرارها ٢٥٢/٦١، قد أدرجت كجزء من الميزانية العامة للبعثات السياسية الخاصة، في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية (انظر A/61/525/Add.3 و Corr.1).

٤٨ - وبصرف النظر عن الإيضاحات المقدمة، ترى اللجنة الاستشارية أن مهام المبعوث الخاص وأنشطة المكتب هي، بطبيعتها، أكثر تطابقاً مع مهام بعثة سياسية خاصة. ولذا، فإنها توصي بأن يُنظر في إقامة المكتب بوصفه بعثة سياسية خاصة. وعلاوة على ذلك، واستناداً إلى المعلومات المقدمة إلى اللجنة، يقدم المبعوث الخاص تقاريره إلى الأمين العام عن طريق وكيل الأمين العام للشؤون السياسية.

٤٩ - وتدرك اللجنة الاستشارية الأهمية الحاسمة للدور الذي يضطلع به المبعوث الخاص، بما في ذلك دوره بالنسبة لعملية السلام في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وضرورة توفير الدعم المالي له في سياق الاضطلاع بهذه المهمة. ولذا، فإنها توصي بالموافقة على الوظائف المقترحة باستثناء وظيفة رئيس الديوان برتبة (ف-٥)، ووظيفة موظف الشؤون السياسية برتبة (ف-٣)، ووظيفة المساعد الإداري (من فئة الخدمة الميدانية). وترى اللجنة أن مهام رئيس الديوان يمكن أن يضطلع بها موظف الشؤون السياسية الأقدم نظراً لأن المكتب يشمل ست وظائف فنية. وعلى نفس المنوال، ينبغي استيعاب مهمة موظف الشؤون السياسية برتبة (ف-٣) والمساعد الإداري (من فئة الخدمة الميدانية)، في إطار الوظائف الأخرى المقترحة.

وحدة إصلاح قطاع الأمن

٥٠ - تقدم وحدة إصلاح قطاع الأمن الدعم إلى الحكومة في التخطيط لوضع استراتيجية أمنية وبرنامج لإصلاح قطاع الأمن. وتعمل أيضاً بتعاون وثيق مع مجموعة من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والشركاء الدوليين والوطنيين لكفالة الاضطلاع بأنشطة التنسيق (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرات ٦٤-٦٧). ونظراً للتوسع المرتقب في عضوية المجموعة لتشمل شركاء ثنائيين، يُقترح إنشاء الوظائف التالية:

- (أ) وظيفة لنائب المستشار المعني بإصلاح قطاع الأمن (ف-٤)؛
- (ب) وظيفة لموظف اتصال من متطوعي الأمم المتحدة، مقره في غوما؛
- (ج) وظيفة لسائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، تُنقل من قسم النقل.

تدرك اللجنة الاستشارية أهمية إصلاح قطاع الأمن بالنسبة لإحلال الاستقرار على المدى الطويل في جمهورية الكونغو الديمقراطية. وبناء عليه، فإنها توصي بالموافقة على مقترحات الأمين العام.

مكتب شؤون الإعلام

٥١ - في سياق تعزيز المؤسسات الديمقراطية وسيادة القانون على كل من الصعيد الوطني والمناطقي والمحلي، وتحقيق المصالحة الوطنية وإقامة الحوار السياسي الداخلي، وتوفير الدعم لتوطيد أركان المجتمع المدني، وبناء القدرة الوطنية لتمكين إذاعة أو كايي من الاستمرار في المستقبل، يُقترح تحويل وظيفتين لموظفين لشؤون الإعلام (من الرتبة ف-٣) مقرهما في بونيا وآرو ووظيفة لمساعد إعلامي (من فئة الخدمة الميدانية) مقره في كينشاسا، إلى وظائف وطنية من الفئة الفنية (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرتان ٦٩ و ٧٠). ترحب اللجنة الاستشارية بنقل مهام هذه الوظائف إلى موظفين وطنيين وتوصي بالموافقة على هذه المقترحات.

شعبة المساعدة الانتخابية

٥٢ - يبلغ قوام الموظفين المأذون به لشعبة المساعدة الانتخابية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ما قدره ١٣١ وظيفة دائمة و ١٤٠ وظيفة مؤقتة. ويُقترح خفض هذا القوام للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ إلى ٤٨ وظيفة دائمة و ١٥٩ وظيفة مؤقتة (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرات ٧١-٧٦) على النحو التالي:

(أ) إلغاء ٨٣ وظيفة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، و ٣٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤٢ وظيفة لمطوعي الأمم المتحدة)؛

(ب) إلغاء ١٧ وظيفة مؤقتة (٦ ف-٤ و ١١ ف-٣)؛

(ج) إنشاء ٣٦ وظيفة مؤقتة (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٤ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) لفترة ستة أشهر من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩.

٥٣ - توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة من الموظفين لشعبة المساعدة الانتخابية على أن يكون معلوما أنه، إذا لم تُشغل هذه الوظائف، يجري ملؤها على مراحل استنادا إلى الجدول الزمني المعدل للانتخابات المقرر تقديمه للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. وينبغي توفير المزيد من الإيضاحات بشأن المهام الفعلية التي يضطلع بها

شاغلو هذه الوظائف، وذلك في سياق الميزانية المنقحة المقرر تقديمها بعد أن تصبح مواعيد الانتخابات معروفة (انظر الفقرتين ٢٧ و ٢٩ أعلاه).

مكتب حقوق الإنسان

٥٤ - يُقترح الاحتفاظ بـ ١٧ وظيفة مؤقتة (٣ ف-٢)، ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية، و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٧ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة) في مكتب حقوق الإنسان لفترة ستة أشهر من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٩ لرصد انتهاكات وخروقات حقوق الإنسان في فترة ما بعد الانتخابات الناتجة عن التوترات السياسية التي غالبا ما تتصاعد بعد الإعلان رسميا عن نتائج الانتخابات (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرة ٧٧). توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة من الموظفين لمكتب حقوق الإنسان على أن يكون معلوما أنه، إذا لم تُشغل الوظائف، يجري ملؤها على مراحل استنادا إلى الجدول الزمني المعدل للانتخابات. وينبغي توفير المزيد من الإيضاحات بشأن المهام الفعلية التي يضطلع بها شاغلو الوظائف، وذلك في سياق الميزانية المنقحة المقرر تقديمها بعد أن تصبح مواعيد الانتخابات معروفة (انظر الفقرتين ٢٧ و ٢٩ أعلاه).

مكتب الشؤون المدنية

٥٥ - وكما ورد في الفقرة ٤٢ أعلاه، قدمت أربع وظائف (١ ف-٤ و ٣ ف-٣) لمكتب الشؤون المدنية على سبيل الإعارة المؤقتة لإنشاء وحدة تحقيق الاستقرار على الصعيد الإقليمي. ويُقترح (انظر أيضا الفقرتين ٧٨ و ٧٩، الوثيقة A/63/806) إلغاء هذه الوظائف والاستعاضة عنها بـ ٤ وظائف من الفئة الفنية الوطنية لموظفي شؤون مدنية سيكون مقرها في غوما وبونيا وكيندو وكاليمي. توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه المقترحات. وترحب بالتقدم المحرز على صعيد استبدال موظفين وطنيين بالموظفين الدوليين وتشجع بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية على مواصلة جهودها في مجال بناء قدرات الموظفين المحليين.

وحدة ضحايا العنف الجنسي

٥٦ - يُقترح إنشاء وحدة جديدة لضحايا العنف الجنسي تتبع مباشرة نائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون) مقرها في كينشاسا (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرات ٨٠-٨٦). وكما ورد في الميزانية المقترحة (الفقرة ٨١)، ستستجيب الوحدة المقترحة لإنشائها للحاجة إلى توجيه المساعدة لضحايا وستساعد في تنفيذ استراتيجية وطنية وخطة

عمل. وفي هذا السياق، وضعت بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية مشروع استراتيجية شاملة بشأن مكافحة العنف الجنسي في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بعد عملية تشاور واسعة مع الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال العنف الجنسي، ولا سيما وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمنظمات غير الحكومية الدولية. كما ذكر الأمين العام أنّ مسألة العنف الجنسي أصبحت مسألة ذات أولوية ومسألة سياسية في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وأنّ قرارات مجلس الأمن ذات الصلة تدعو المجتمع الدولي، وبخاصة بعثة الأمم المتحدة وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، إلى اتخاذ خطوات نحو وضع وتنفيذ إطار قانوني لتقديم الجناة إلى العدالة وتوفير سبل الانتصاف للضحايا.

٥٧ - سيكون قوام الموظفين في وحدة ضحايا العنف الجنسي على النحو التالي:

- (أ) وظيفة لمستشار أقدم (ف-٥)؛
- (ب) وظيفة لموظف برامج (ف-٤)؛
- (ج) وظيفة لموظف للتوعية/للدعوة المجتمعية (ف-٣)؛
- (د) وظيفة مدير لقاعدة البيانات (من متطوعي الأمم المتحدة)؛
- (هـ) وظيفة مستشار في مجال حقوق الإنسان (من متطوعي الأمم المتحدة)؛
- (و) وظيفة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية).

٥٨ - تلاحظ اللجنة أنّ من المقرر إنشاء ٦ وظائف دولية في وحدة ضحايا العنف الجنسي وأنّ الجهات الفاعلة في المجتمع الدولي، بشكل رئيسي، وضعت مشروع استراتيجية شاملة بشأن مكافحة العنف الجنسي. وتعتقد اللجنة اعتقاداً راسخاً بوجوب إضفاء طابع وطني تدريجي على هذه العملية من أجل تسليمها إلى السلطات الكونغولية في نهاية المطاف. ولا بد بالتالي من إشراك جهات فاعلة كونغولية عن كثب، منذ البداية، في وضع استراتيجية لمكافحة العنف الجنسي وتنفيذها فضلاً عن الإطار القانوني لمعالجة القضايا المتصلة بالعدالة.

٥٩ - وبصرف النظر عن الملاحظات الواردة في الفقرة أعلاه، تدرك اللجنة الاستشارية أنّ من الضروري اعتماد نهج شامل على سبيل الأولوية، تولى في إطاره المجموعة الكاملة من المسائل المتصلة بخطة العمل لمكافحة العنف الجنسي عناية منتظمة. ولذا، توصي اللجنة بالموافقة على مقترحات الأمين العام. وتوصي اللجنة أيضاً بأن يُطلب إلى الأمين العام النظر في إدراج جهات وطنية في تنفيذ هذه المهمة في أقرب وقت ممكن وتقديم تقرير شامل عن التقدم المحرز بهذا الشأن في إطار الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١١/٢٠١٠.

الفريق المعني بالسلوك والانضباط

٦٠ - يُقترح زيادة قوام الموظفين الميدانيين للفريق المعني بالسلوك والانضباط (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرات ٨٨-٩١) لتعزيز قدرة البعثة على معالجة حالات سوء السلوك في أوساط موظفيها، على النحو التالي:

(أ) ثلاث وظائف لموظفي سلوك وانضباط (ف-٤) للعمل كرؤساء لثلاثة مكاتب ميدانية في غوما وبوكافو وبونيا وكأعضاء في فريق الإدارة العليا الإقليمي، يكونون مسؤولين مباشرة أمام رئيس موظفي السلوك والانضباط؛

(ب) ثلاث وظائف لموظفي سلوك وانضباط (من الفئة الفنية الوطنية) يعملون على كفالة تنفيذ تدابير منع سوء السلوك الذي يبدر عن أفراد البعثة وتحديده والرد عليه، ووضع استراتيجية وبرامج إقليمية يشترك فيها المجتمع المحلي والمنظمات غير الحكومية.

٦١ - ويشير الأمين العام إلى أن مقر الموظفين الحاليين في الفريق المعني بالسلوك والانضباط هو كينشاسا وأن القوام الحالي للموظفين الميدانيين للفريق المذكور لا يكفي لتغطية المواقع العديدة التي ينتشر فيها موظفو البعثة. وتذكر اللجنة بأنه في ضوء قدرة الفريق المعني بالسلوك والانضباط (١٣ موظفا)، كانت قد أوصت في تقريرها بشأن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (A/62/781/Add.8، الفقرة ٣٧)، بنقل بعض الموظفين الحاليين في الفريق إلى بونيا وغوما وبوكافو، مع بعض الموظفين وأفراد الوحدات الذين يعاد نشرهم في الجزء الشرقي من البلد في إطار إعادة تنظيم المكاتب الإقليمية. وتلاحظ اللجنة أن عدد حالات السلوك والانضباط المبلغ عنها في البعثة تُظهر اتجاهها إيجابيا إذ إن عددها ينخفض. ولا تزال اللجنة الاستشارية تعتقد أن ثمة مجالا لنقل الموارد المتاحة حاليا للفريق المعني بالسلوك والانضباط إلى الشرق. وتوصي بالموافقة على وظيفتين من الرتبة ف-٤ ووظيفتين وطنيتين لموظفي سلوك وانضباط.

شعبة دعم البعثة

٦٢ - ينطوي ملاك الموظفين المقترح لشعبة دعم البعثة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ على تخفيض صاف قدره ٨١ وظيفة ثابتة/مؤقتة يشمل إنشاء ١٩٠ وظيفة ثابتة/مؤقتة جديدة وتخفيض ٢٧١ وظيفة ثابتة مؤقتة. ويتضمن المرفق الخامس لهذا التقرير موجزا للتغييرات المقترحة في ملاك موظفي شعبة دعم البعثة. والغرض الأساسي للموارد المقترحة هو توفير الدعم للقوات ولأفراد وحدات الشرطة المشكلة وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على هذه المقترحات وتوصي كذلك بأن يجري نشر الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة تدريجيا

على نحو يأخذ في الاعتبار تأخر نشر القوات ووحدات الشرطة الإضافية (انظر الفقرة ٣٢ أعلاه).

٣ - تكاليف التشغيل

(بدولارات الولايات المتحدة)

المخصصات (٢٠٠٨ - ٢٠٠٩)	المقترح للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	الفرق
٤٧٨ ٤٩٤ ٤٠٠	٥٩١ ٤٤٧ ٣٠٠	١١٢ ٩٥٢ ٩٠٠

٦٣ - وتقدر التكاليف التشغيلية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ بمبلغ ٤٧٨ ٤٩٤ ٤٠٠ دولار، مما يمثل زيادة قدرها ١١٢ ٩٥٢ ٩٠٠ دولار، أو ما يزيد بنسبة ٢٣,٦ في المائة، عن مخصصات الفترة السابقة. وقد حددت اللجنة الاستشارية في الفقرات الواردة أدناه مجالات تتوقع انخفاض النفقات فيها، وخرجت بتوصيات لخفض الاحتياجات المسجلة تحت بنود فرادى. ومع مراعاة التوصيات الواردة في الفقرات أدناه، توصي اللجنة بتخفيض عام في التكاليف التشغيلية، بما فيها تكاليف الوقود، قدره ٥٠ مليون دولار.

المرافق والهياكل الأساسية

٦٤ - تعكس التكاليف المقدرة البالغة قيمتها ١٣٢ ١٦٩ ٩٠٠ دولار للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ زيادة قدرها ٣٨ ٢٦٠ ٣٠٠ دولار أو ما يزيد بنسبة ٤٠,٧ في المائة، عن مخصصات الفترة المالية الحالية وقدرها ٩٣ ٩٠٩ ٦٠٠ دولار. وعلى النحو المشار إليه في مشروع الميزانية (A/63/806، الفقرة ١٥٠)، تغطي الاحتياجات الإضافية نشر ٣٠٨٥ عنصرا إضافيا من القوات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، وإعادة تأهيل مهابط الطائرات وصيانتها، وارتفاع متوسط كلفة وقود الديزل. وقد أبلغت اللجنة الاستشارية أنه قد أنفق في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ مبلغ ٤,٥ ملايين دولار على إعادة تأهيل مهبطي الطائرات في بوكافو وبونيا، وأن التكاليف المتعلقة بصيانة المطار في غوما بلغت ٢,٥ مليون دولار في الفترة الحالية حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩. وأبلغت اللجنة كذلك بأن تنفيذ مفهوم العمليات العسكرية المتنقلة في البعثة كان له أثر كبير على الموارد، حيث أن تكرار نقل الخيام وأماكن السكن ذات الجدران الصلبة الذي يواكب إعادة نشر الكنائس، يزيد من استعمال وبلى المرافق. وفي الفقرة ٣٢ أعلاه، توصي اللجنة بتطبيق عامل تأخير للنشر نسبته ٥٠ في المائة على أفراد القوات العسكرية والشرطة الإضافيين البالغ عددهم ٣٠٨٥ فردا، بدلا من نسبة ٣٦ في المائة التي اقترحتها الأمين العام. وتوصي اللجنة الاستشارية بتعديل

تقديرات التكاليف الواردة في إطار باب المرافق والهياكل الأساسية بحيث تأخذ في الاعتبار عاملاً أعلى لتأخر النشر.

النقل الجوي

٦٥ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للنقل الجوي ٨٠٠ ٩٩٨ ٢٩٦ دولار، ويمثل ذلك زيادة قدرها ٩٠٠ ٩١٥ ٢٢ دولار، أو ما يزيد بنسبة ٨,٤ في المائة، عن مخصصات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الفرق ناشئ بالدرجة الأولى عن الاعتماد المخصص لطائرتين إضافيتين ثابتتي الجناحين من طراز C-130 Hercules و ١٧ طائرة هليكوبتر من طراز MI-17 و ٣٥٣ ساعة طيران إضافية لطائرة من طراز HS-125 Learjet، وجميعها مرتبطة بنشر القوات العسكرية الإضافية البالغ عددها ٢ ٧٨٥ فرداً (انظر الوثيقة A/63/806، الفقرة ١٥٢). وقد أبلغت اللجنة بأن المناقشات جارية مع بعض الدول الأعضاء المساهمة بشأن توفير طائرتين ثابتتي الجناحين وطائرتين أو ثلاث طائرات هليكوبتر، لكن اتفاقات طلبات التوريد لم توقع بعد. وقد وجهت الأمانة العامة نداءً ملحاً إلى البلدان المساهمة بقوات لتوفير تقديم باقي الطائرات. وبالنظر إلى حالة المفاوضات، ترى اللجنة الاستشارية أن من غير المرجح أن يتم النشر الفعلي لكامل عدد الطائرات المتوقع، وتوصي بالإبقاء على الاعتماد المخصص لبند النقل الجوي في مستوى مخصصات الفترة الحالية.

حصص الإعاشة

٦٦ - وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ١٣٨ من الميزانية المقترحة، سترتفع كلفة وحدة حصص الإعاشة من ٥,٦٤ دولار للفرد يومياً في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٦,٩٨ دولار للفرد يومياً في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وقد أبلغت اللجنة الاستشارية بأن سعر الوحدة يعكس أساس بنود العقد الجديد لخصص الإعاشة، الذي أبرم أصلاً لفترة سنتين وتضمن خيارات لتمديد العقد أو تجديده لثلاث فترات مدة كل منها سنة واحدة، بالإضافة إلى بند لتعديل الأسعار عند كل تمديد/تجديد للعقد. وقد انطوى آخر تجديد للعقد على زيادات في أسعار الأغذية وتكاليف النقل أدرجت في التعديل الذي أدخل على العقد للفترة من ١١ آذار/مارس ٢٠٠٨ إلى ٩ آذار/مارس ٢٠٠٩. وأبلغت اللجنة كذلك بأن المفاوضات جارية بشأن العقد. وتشجع اللجنة الاستشارية الأمانة العامة على إبرام عقد حصص الإعاشة بسرعة وضمان أن تعكس تكاليف حصص الإعاشة أسعار السوق الحالية بدقة.

السفر الرسمي

٦٧ - بلغت الاحتياجات المقدرة للسفر الرسمي ١٠٠ ٠٧٧ ١٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مما يمثل زيادة قدرها ٣ ٧٧٧ ٠٠٠ ملايين دولار أو ما نسبته ٦٠ في المائة مقارنة بالمخصصات البالغ قيمتها ١٠٠ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الاحتياجات الإضافية ترتبط إلى درجة كبيرة بتطبيق الترتيبات التعاقدية الجديدة (انظر قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠) المتعلقة بالسفر داخل منطقة البعثة، والتي أسفرت عن تطبيق بدل إقامة يومي يقدر متوسط معدله بمبلغ ١٥٨ دولارا يوميا لجميع وجهات السفر داخل منطقة البعثة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مقارنة بمبلغه المتوسط ٧٤ دولارا في اليوم ويتصل بحصة الإقامة من معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ولدى الاستفسار، حصلت اللجنة على الجدول التالي الذي يبين النفقات المقررة والنفقات الفعلية للسفر داخل منطقة البعثة من الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

(بدولارات الولايات المتحدة)

السفر داخل منطقة البعثة	٢٠٠٦/٢٠٠٥	٢٠٠٧/٢٠٠٦	٢٠٠٨/٢٠٠٧	٢٠٠٩/٢٠٠٨	٢٠١٠/٢٠٠٩
الميزانية المعتمدة	٢ ٩٥٠ ٠٠٠	٢ ٥٠٠ ٠٠٠	٢ ٥٠٠ ٠٠٠	٤ ٠٠٠ ٠٠٠	٧ ٦٢٣ ٠٠٠
النفقات	٤ ٥١٥ ٨٦٦	٥ ٥٦٠ ٣٣٩	٥ ٥٢٠ ٩٦٢	٤ ٥٦٢ ٠٨٧ *	غير متوافر
الفرق	(١ ٥٦٥ ٨٦٦)	(٣ ٠٦٠ ٣٣٩)	(٣ ٠٢٠ ٩٦٢)	(٥٦٢ ٠٨٧)	غير متوافر
الفرق (بالنسبة المئوية)	٦٥,٣	٤٥,٠	٤٥,٣	(٥٦٢ ٠٨٧)	غير متوافر

* يغطي الرقم المدرج للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ فترة ١٠ أشهر فقط حتى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩.

٦٨ - وتدل البيانات الواردة في الجدول على وجود اتجاه مستمر، تزيد فيه التكاليف الفعلية عن اعتمادات الميزانية بفارق كبير، وترى اللجنة الاستشارية أن هذا الأمر يبيّن الحاجة إلى رصد أدق للتحقق من استخدام الموارد على نحو فعال يكفل الانضباط في أمور الميزانية، وتشدد اللجنة على ضرورة أن تكون مبررات السفر متعلقة باحتياجات تنفيذ ولاية البعثة.

الوقود

٦٩ - أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأنه إذا استخدم متوسط كلفة الوقود للفترة من كانون الثاني/يناير إلى آذار/مارس ٢٠٠٩ كأساس لحساب الاحتياجات من

الوقود، فإن أثره على التقديرات للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ سيتجلى في نقصان صاف قدره ١٤ ٦٠٤ ٧٠٠ دولار وفقاً لما يلي:

(بدولارات الولايات المتحدة)

الفرق	الحسابات المنقحة	الميزانية المقترحة	متوسط الكلفة الفعلية (كانون كلفة اللتر الثاني/يناير - بحسب الميزانية آذار/مارس المقترحة ٢٠٠٩)	١,٠٥	١,٠٥
(١ ٨٣٧ ٠٠٠)	١٦ ٧٩٠ ٣٠٠	١٨ ٦٢٧ ٣٠٠	٠,٩٤	١,٠٥	المرافق والمباني الأساسية
(١ ٦١٩ ٤٠٠)	١٣ ٩١٤ ٥٠٠	١٥ ٥٣٣ ٩٠٠	٠,٩٤	١,٠٥	النقل البري
(١٠ ٧٨٠ ١٠٠)	٤٠ ٠٦٥ ٧٠٠	٥٠ ٨٤٥ ٨٠٠	٠,٧٥	٠,٩٥	النقل الجوي
(٣٧١ ٢٠٠)	٦٣٥ ٠٠٠	١ ٠٠٦ ٢٠٠	٠,٩٤	١,٤٥	النقل المائي
(١٤ ٦٠٧ ٧٠٠)	٧١ ٤٠٥ ٥٠٠	٨٦ ٠١٣ ٢٠٠	-	-	المجموع

وتوصي اللجنة الاستشارية باستخدام متوسط كلفة الوقود للفترة من كانون الثاني/يناير إلى آذار/مارس ٢٠٠٩ كأساس لتقدير احتياجات الوقود للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. وسترتب على ذلك انخفاض قدره ١٤ ٦٠٧ ٧٠٠ دولار في الميزانية المقترحة لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

٣ - مسائل أخرى

استعمال طائرات البعثة من قبل أفراد من غير موظفي الأمم المتحدة

٧٠ - في تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (A/62/5 (Vol. II)، أوصى المجلس بما يلي: (أ) أن تجري البعثة تحليلاً لتحديد ما إذا كان تقييد استعمال طائرات البعثة من قبل أفراد من غير موظفي الأمم المتحدة يمكن أن يؤدي إلى خفض عدد الرحلات الجوية؛ و (ب) أن تنظر البعثة في إمكانية فرض رسوم جزئية أو كاملة لاسترداد تكاليف استعمال طائرات الأمم المتحدة من قبل أفراد من غير موظفي الأمم المتحدة (الفقرتان ٢٦٢ و ٢٦٣). وقد أشارت البعثة إلى أنها، وإن كانت توافق على توصية المجلس، قد ترجى مسألة استرداد التكاليف فيما يتعلق بغير موظفي الأمم المتحدة من الأفراد، في انتظار إجراء مزيد من الدراسة لهذه المسألة.

٧١ - وأبلغت اللجنة، لدى استفسارها، أن عدد الذين سافروا على طائرات البعثة من غير موظفي البعثة ارتفع إلى ٣١ ٥١٦ راكباً في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، وبلغ ٣٥ ٤٥٠ راكباً في

٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩. وتتفق اللجنة الاستشارية مع توصيات المجلس بشأن استخدام طائرات البعثة من قبل أفراد من غير موظفي الأمم المتحدة، وتوصي بأن يطلب من البعثة أن تقوم، بدعم من الأمانة العامة، بدراسة توصيات المجلس وتقديم تقرير عما يحرز من تقدم في هذا الصدد في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

العمليات المشتركة

٧٢ - كما هو مبين في الفقرة ١٥ من الميزانية المقترحة (A/63/806؛ انظر أيضا قرار مجلس الأمن ١٧٩٤ (٢٠٠٧))، ستواصل البعثة تكثيف الدعم المقدم إلى القوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية من حيث التدريب والرصد والدعم اللوجستي للعمليات المشتركة. وفيما يتعلق بمجمل الاحتياجات التموينية، أبلغت اللجنة الاستشارية أن حصص إعاشة من المأكولات الجافة، بمتوسط تكلفة قدرها ٢,٢٣ دولار للوحدة لكل شخص في اليوم، تشمل تكاليف النقل، ستوفر في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ على النحو التالي: (أ) لأربع وعشرين كتيبة تابعة للقوات المسلحة، قوام كل منها ١ ٠٠٠ جندي، أو لما مجموعه ١٩ ٩٢٠ جنديا، خلال فترة ثمانية أشهر من العمليات المشتركة، مع مراعاة عامل عدم نشر بنسبة ١٧ في المائة، و (ب) لعشرين كتيبة تابعة للقوات المسلحة، قوام كل منها ١ ٠٠٠ جندي، أو لما مجموعه ١٦ ٨٠٠ جندي، خلال فترة تدريب مدتها أربعة أشهر من العمليات المشتركة، مع مراعاة عامل عدم نشر بنسبة ١٦ في المائة.

٧٣ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أن اعتمادا مخصصا لحصص الإعاشة المقرر أن تزود بها القوات المسلحة لا يزال يدرج في ميزانية البعثة منذ الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وأبلغت اللجنة أنه، في حين كان هذا الدعم يقدم في الماضي للقوات المسلحة على أساس مخصص، باستخدام الموارد المتاحة لدى البعثة، يتوقع أن تستمر الترتيبات المقترحة بشأن توفير حصص إعاشة جافة للقوات المسلحة ما دامت العمليات المشتركة ضد القوات الديمقراطية لتحرير رواندا وغيرها من المتمردين متواصلة.

٧٤ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أن تدريب ٣٠ ضابطا من ضباط القوات المسلحة، الوارد ذكره في تقرير الأداء للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (A/63/563)، أجري في كينشاسا. وفي الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، يتوقع أن يجري التدريب في مختلف معسكرات القوات المسلحة، لا سيما في كيفو الشمالية وكيفو الجنوبية.

خامسا - خاتمة

٧٥ - يرد، في الفقرة ٤٠ من تقرير الأداء (A/63/563)، إشارة إلى الإجراءات التي يتعين أن تتخذها الجمعية العامة فيما يتعلق بتمويل البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليو ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيو ٢٠٠٨. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يقيد الرصيد المتبقي من مبلغ ٧٠٠ ٢٥٠ ٤١ دولار، وكذلك الإيرادات/التسويات الأخرى البالغة قيمتها ٨٠٠ ٧٢٣ ٢٨ دولار، لحساب الدول الأعضاء على النحو الذي تحدده الجمعية العامة.

٧٦ - ويرد، في الفقرة ١٥٨ من الميزانية المقترحة (A/63/806)، إشارة إلى الإجراءات التي يتعين أن تتخذها الجمعية العامة فيما يتعلق بتمويل البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليو ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيو ٢٠١٠. وللإسراع في تقديم هذا التقرير إلى الجمعية العامة، يجري الآن إرساله للنشر، فيما يجري تقدير قيمة التخفيضات التي ستنشأ عن توصيات اللجنة. وسوف تقوم رئيسة اللجنة الاستشارية، في بيانها الاستهلاكي، بإبلاغ الجمعية العامة بنتائج التحليل المتعلق بتقدير قيمة التخفيضات.

الوثائق

- تقرير أداء ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (A/63/563)
- ميزانية بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (A/63/806)
- التقريران السادس والعشرون والسابع والعشرون للأمين العام عن بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية (S/2008/433 و S/2009/160)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/63/746)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن تقرير الأداء المالي لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ وميزانيته المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (A/62/781/Add.8)
- قرارات الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ و ٢٥٦/٦٢ و ٢٨١/٦١ و ٢٥٢/٦١
- قرارات مجلس الأمن ١٢٩١ (٢٠٠٠)، ١٥٦٥ (٢٠٠٤)، ١٥٩٢ (٢٠٠٥)، ١٦٢١ (٢٠٠٥)، ١٦٢٨ (٢٠٠٥)، ١٦٣٥ (٢٠٠٥)، ١٦٦٩ (٢٠٠٦)، ١٧١١ (٢٠٠٦)، ١٧٣٦ (٢٠٠٦)، ١٧٤٢ (٢٠٠٧)، ١٧٥١ (٢٠٠٧)، ١٧٥٦ (٢٠٠٧)، ١٧٩٤ (٢٠٠٧)، ١٧٩٧ (٢٠٠٨)، ١٨٤٣ (٢٠٠٨)، ١٨٥٦ (٢٠٠٨)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/63/5 (Vol. II))
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/62/5 (Vol. II))

المرفق الأول

النفقات الحالية والمتوقعة (من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩		من ١ أيار/مايو إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩				
	المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات بما فيها المتوقعة	حزيران/يونيه ٢٠٠٨	الفرق (نسبة مئوية)
	(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)÷(١)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة							
المراقبون العسكريون	٤٣٠٩٥,٨	٤٠٠٠٢,٨	٣٠٩٣,٠	٨٠٦١	٤٨٠٦٣,٣	(٤٩٦٧,٥)	(١١,٥)
الوحدات العسكرية	٣٨٩٤٦٧,٩	٢٨٧٢٥١,١	١٠٢٢١٦,٨	١١٢٩٩٠,٤	٤٠٠٢٤١,٥	(١٠٧٧٣,٦)	(٢,٨)
شرطة الأمم المتحدة	١٦١٣٥,٨	١٧٨١٣,٦	(١٦٧٧,٨)	٣٧٩٢	٢١٦٠٥,٣	(٥٤٦٩,٥)	(٣,٥)
وحدات الشرطة المشكلة	١٧٦٥٥,٢	١٢٦٧٣,٢	٤٩٨٢,٠	٥٢٣٠	١٧٩٠٣,٣	(٢٤٨,١)	(٠,٦)
المجموع الفرعي	٤٦٦٣٥٤,٧	٣٥٧٧٤٠,٧	١٠٨٦١٤,٠	١٣٠٠٧٢,٧	٤٨٧٨١٣,٥	(٢١٤٥٨,٨)	(٤,٦)
الموظفون المدنيون							
الموظفون الدوليون	١٥٧٢٣٧,٧	١٢٦٧٨٥,٥	٣٠٤٥٢,٢	٢٢٥٢٤,٦	١٤٩٣١٠,١	٧٩٢٧,٦	٥,٠
انخفاض الاحتياجات نتيجة لارتفاع معدل الشواغر عن المدرج في الميزانية (٢٤,٥) في المائة مقارنة بالمعدل المدرج							

المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات بما فيها المتوقعة	الرصيد الحر المقدر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	الفرق (نسبة مئوية)	أسباب الفرق
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)÷(١)	
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩							من ١ أيار/مايو إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
الموظفون الوطنيون	٤٤ ٧٧٠,٤	٣٩ ٥٧٧,٣	٥ ١٩٣,١	٩ ٤٠٦,٥	٤٨ ٩٨٣,٨	(٩,٤)	في الميزانية والبالغ ١٧ في المائة، يقابله جزئيا ارتفاع معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة اعتبارا من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨.
متطوعو الأمم المتحدة	٣١ ٤٧٣,٣	٢٣ ٤٢٠,٣	٨ ٠٥٣,١	٣ ٦٢٩	٢٧ ٠٤٩,٣	١٤,١	زيادة في الاحتياجات ترجع في المقام الأول إلى جدول المرتبات المنفح اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨.
المساعدة المؤقتة العامة	٩ ٣٤٥,٩	٣ ٧٩١,٢	٥ ٥٥٤,٧	١ ٤٣٢,٤	٥ ٢٢٣,٦	٤٤,١	انخفاض الاحتياجات نتيجة لارتفاع متوسط معدل الشواغر (٣٠ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية وهو ٥ في المائة) وذلك بسبب حالات التأخير في إجراء الانتخابات المحلية.
المجموع الفرعي	٢٤٢ ٨٢٧,٣	١٩٣ ٥٧٤,٢	٤٩ ٢٥٣,١	٣٦ ٩٩٢,٦	٢٣٠ ٥٦٦,٨	٥,٠	انخفاض الاحتياجات نتيجة لارتفاع معدل الشواغر عن المدرج في الميزانية (٧٣ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية للموظفين الدوليين وهو ١٧ في المائة، و ٨٥ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية للموظفين الوطنيين وهو ٥ في المائة) وذلك بسبب حالات التأخير في إجراء الانتخابات المحلية.
التكاليف التشغيلية							
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-	-	-
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-	-	-

المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات بما فيها المتوقعة	الرصيد الحر المقدر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	الفرق (نسبة مئوية)	أسباب الفرق
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٣)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)-(٧)	
الخبراء الاستشاريون	٣٦٠,٦	(٢٨٣,٧)	٣٦١,١	٧٢١,٧	(٦٤٤,٨)	(٨٣٨,٥)	زيادة في الاحتياجات ترجع في المقام الأول إلى الخبراء الاستشاريين اللازمين للمبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى، فضلاً عن توفير المساعدة المؤقتة لتغطية النقص في ملاك الموظفين في بعض المكاتب الفنية.
السفر في مهام رسمية	٦١٦٥,٧	١٣٤,٤	٣٤٢,٤	٦٥٠٨,١	(٢٠٨,٠)	(٣,٣)	زيادة في الاحتياجات ترجع أساساً إلى سفر المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى.
المرافق والهياكل الأساسية	٩٣٩٠٩,٦	٧٣٧٥٠,٤	٢٠١٥٩,٢	٢٥٧١٧,٧	(٥٥٥٨,٥)	(٥,٩)	زيادة في الاحتياجات ترجع في المقام الأول إلى المرافق الإضافية السابقة التجهيز وخدمات الصيانة والتوصيل فيما يتعلق بإعادة انتشار القوات شرقاً، وتكاليف الوقود الزائدة عن المدرج في الميزانية، والاحتياجات غير المدرجة في الميزانية لتدابير الأمن في أماكن إقامة المراقبين العسكريين، وشرطة الأمم المتحدة، ومتطوعي الأمم المتحدة.
النقل البري	٢٠٨١٠,٤	٢٠٠٥٣,٥	٧٥٦,٩	٤٦٦٢,٣	(٣٩٠٥,٤)	(١٨,٨)	زيادة في الاحتياجات ترجع في المقام الأول إلى تكلفة أعلى للوحدة من وقود الديزل (١,٢٢٢٥ دولار/لتر مقارنة بالتكلفة المدرجة في الميزانية والبالغة ٠,٩٤٥ دولار/لتر) فضلاً عن ارتفاع تكاليف الشحن (بنسبة ٢٠ في المائة مقارنة بالمدرج في الميزانية ونسبته ١٥ في المائة)

المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات بما فيها المتوقعة	الرصيد الحر المقدر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	الفرق (نسبة مئوية)	أسباب الفرق
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)÷(١)	
النقل الجوي	٢٧٤٠٨٢,٩	١٧٦٩٣٣,٥	٩٧١٤٩,٤	٦٤٩٠٧,٦	٢٤١٨٤١,٠	٣٢٢٤١,٩	١١,٨
انخفاض في الاحتياجات يرجع في المقام الأول إلى عدم تشغيل خدمات المطارات في بونيا وبوكافو، وعدم نشر الطائرات المتعلقة بالانتخابات.							
النقل البحري	١٧٣٤,٤	١٣٨٧,٢	٣٤٧,٢	١٨١,٠	١٥٦٨,٢	١٦٦,٢	٩,٦
انخفاض في الاحتياجات يرجع إلى انخفاض عدد الزوارق السريعة (٣ زوارق سريعة مقارنة بالعدد المدرج في الميزانية وهو ٤ زوارق سريعة)							
الاتصالات	٣٢٧٤٠,٥	٢١٢١٤,٣	١١٥٢٦,٢	١٠٦٢٥,٠	٣١٨٣٩,٣	٩٠١,٢	٢,٨
انخفاض في الاحتياجات يرجع في المقام الأول إلى انخفاض عدد محطات التلفزة المحلية المستخدمة في الخدمات الإعلامية وخفض برامج التوعية.							
تكنولوجيا المعلومات	٩٠٣٥,٦	٦٥٩٨,٥	٢٤٣٧,١	٢٦٦٢,٤	٩٢٦١,٠	(٢٢٥,٤)	(٢,٥)
زيادة الاحتياجات نتيجة لارتفاع معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة للمتعاقدین الدوليين الذين يوفرون خدمات تكنولوجيا المعلومات.							
الخدمات الطبية	١٨٩٧٦,٤	٨٣٤٠,٢	١٠٦٣٦,٢	٩٢٣١,٩	١٧٥٧٢,٠	١٤٠٤,٤	٧,٤
انخفاض الاحتياجات نتيجة لانخفاض عدد حالات الإحلاء المتوقعة.							
المعدات الخاصة	٦٦٧٦,٨	٣٣٣٨,٤	٣٣٣٨,٤	١٦٣٠,٦	٤٩٦٩,٠	١٧٠٧,٨	٢٥,٦
انخفاض في الاحتياجات يرجع أساسا إلى انخفاض مستويات الدعم الذاتي.							
اللسوازم والخدمات والمععدات الأخرى	١٣١٥٠,٨	١٤١٢٣,٨	(٩٧٣,٠)	٢٦٨٧,٥	١٦٨١١,٣	(٣٦٦٠,٥)	(٢٧,٨)
زيادة الاحتياجات لفرادى المتعاقدين غير المدرجين في الميزانية بسبب عدم توفر متعاقدين لتقديم خدمات الصيانة والورش للمركبات، فضلا عن الشحن لدعم التحركات العسكرية في الشرق برا.							
المشاريع السريعة الأثر	١٠٠٠,٠	٤٠٤,١	٥٩٥,٩	٥٩٥,٩	١٠٠٠,٠	-	-

من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠٠٩		من ١ أيار/مايو إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩					
المخصصات	مجموع النفقات	الرصيد الحر	النفقات	مجموع النفقات بما فيها المتوقعة	الرصيد الحر المقدر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	الفرق	أسباب الفرق
(١)	(٢)	(٣)=(١)-(٢)	(٤)	(٥)=(٢)+(٤)	(٦)=(١)-(٥)	(٧)=(٦)-(١)	
المجموع الفرعي	٤٧٨ ٤٩٤,٤	٣٣٢ ٦٧٠,٢	١٤٥ ٨٢٤,٢	١٢٣ ٦٠٥,٣	٤٥٦ ٢٧٥,٥	٢٢٢ ١٨,٩	٤,٦
إجمالي الاحتياجات	١ ١٨٧ ٦٧٦,٤	٨٨٣ ٩٨٥,١	٣٠٣ ٦٩١,٣	٢٩٠ ٦٧٠,٧	١ ١٧٤ ٦٥٥,٨	١٣٠ ٢٠,٦	١,١
إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢٣ ٩٩٩,٢	١٩ ٤٨٣,٧	٤ ٥١٥,٥	٣ ٦٢٧,٥	٢٣ ١١١,٢	٨٨٨,٠	٣,٧
صافي الاحتياجات	١ ١٦٣ ٦٧٧,٢	٨٦٤ ٥٠١,٤	٢٩٩ ١٧٥,٨	٢٨٧ ٠٤٣,٢	١ ١٥١ ٥٤٤,٦	١٢ ١٣٢,٦	١,٠
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٣ ٤٢٦,٩	—	—	٣ ٤٢٦,٩	٣ ٤٢٦,٩	—	—
مجموع الاحتياجات	١ ١٩١ ١٠٣,٣	٨٨٣ ٩٨٥,١	٣٠٣ ٦٩١,٣	٢٩٤ ٠٩٧,٦	١ ١٧٨ ٠٨٢,٧	١٣٠ ٢٠,٦	١,١

المرفق الثاني

المكاتب الإقليمية والميدانية والفرعية في جمهورية الكونغو الديمقراطية

المنطقة الغربية				
المكاتب الإقليمية/الميدانية	الموظفون الدوليون	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع
كينشاسا - المنطقة الغربية - المكتب الإقليمي	١٥٣	٥٣	١٨٧	٣٩٣
كينشاسا - المكتب الميداني	٣٥٩	١٥٠	٤٣٧	٩٤٦
كانانغا - المكتب الميداني	١٢	٩	٦٠	٨١
مبوجيمبي - المكتب الميداني	٩	١٤	٤٧	٧٠
باندونو - المكتب الميداني	٧	٧	٢٦	٤٠
كيكوي - المكتب الميداني	١	٥	١٩	٢٥
مبانداكا - المكتب الميداني	١٢	١٣	٤٩	٧٤
كيسانغاني - المكتب الميداني	٣٤	٢٤	١٦٤	٢٢٢
كيندو - المكتب الميداني	١٦	١٢	٨٩	١١٧
المجموع	٦٠٣	٢٨٧	١٠٧٨	١٩٦٨

المنطقة الغربية - المكاتب الفرعية				
الموقع	الموظفون الدوليون	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع
ماتادي - المكتب الفرعي (كينشاسا)	٦	٦	٢٤	٣٦
غبادولي - المكتب الفرعي (مبانداكا)	١	٢	٤	٧
غيمينا - المكتب الفرعي (مبانداكا)	١	٣	٤	٨
المجموع	٨	١١	٣٢	٥١

المنطقة الشرقية				
الموقع	الموظفون الدوليون	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع
غوما - المنطقة الشرقية - المكتب الإقليمي	٤٠	٨	٢	٥٠
غوما - المكتب الميداني	٧١	٢٥٨	٦٦	٣٩٥
بيي - المكتب الميداني	١٣	١١	٧٩	١٠٣
بوكافو - المكتب الميداني	٥٠	٥٣	٢٠٧	٣١٠

المنطقة الشرقية				
الموقع	الموظفون الدوليون	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع
بونيا - المكتب الميداني	٦٤	٥٢	٣٧٢	٤٨٨
كاليمي - المكتب الميداني	١٩	١٨	٨٠	١١٧
كامينا - المكتب الميداني	٦	١٣	١٩	٣٨
لوبومباشي - المكتب الميداني	٤٢	صفر	٨٣	١٢٥
دونغو - المكتب الميداني	٦	١٢	٣	٢١
المجموع	٣١١	٤٢٥	٩١١	١ ٦٤٧

المنطقة الشرقية - المكاتب الفرعية				
الموقع	الموظفون الدوليون	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع
بوتيمبو - المكتب الفرعي (بيني)	١	صفر	١١	١٢
لوييرو - المكتب الفرعي (بيني)	-	٢	٦	٨
أرو - المكتب الفرعي (بونيا)	٢	١	١٧	٢٠
ماهافي - المكتب الفرعي (بونيا)	١	٢	١٤	١٧
مانونو - المكتب الفرعي (كاليمي)	١	٢	١	٤
أوفيرا - المكتب الفرعي (بوكافو)	١٢	٨	٥٩	٧٩
المجموع	١٧	١٥	١٠٨	١٤٠

المرفق الثالث

آخر جدول زمني لنشر الأعداد الإضافية من الأفراد العسكريين وأفراد
الوحدات، والحالة الراهنة للمفاوضات المتعلقة بمذكرات التفاهم مع
البلدان المساهمة بقوات

البلدان المساهمة بقوات	الوحدة	عدد الأفراد	التاريخ المتوقع للنشر	حالة مذكرة التفاهم
بنغلاديش	كتيبة مشاة واحدة	٨٥٠	نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٩	مشروع
	سرية مهندسين واحدة	١٨٠-١٧٥	نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٩	
	وحدة شرطة مشكلة		نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٩	
مصر	كتيبة مشاة	٨٥٠	منتصف تموز/يوليه ٢٠٠٩	مشروع
	سرية قوات خاصة	١٥٠	منتصف تموز/يوليه ٢٠٠٩	
	وحدة شرطة مشكلة		منتصف تموز/يوليه ٢٠٠٩	
الأردن	سرية قوات خاصة	١٥٠	منتصف تموز/يوليه ٢٠٠٩	مشروع
بلجيكا	وحدة جوية	٣٠-٢٥	منتصف حزيران/يونيه ٢٠٠٩	مشروع

المرفق الرابع

موجز التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين المدنيين للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

الوظائف	الرتبة
الوظائف/المناصب المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ٩٤٤ ٤	١ وكيل أمين عام؛ ٣ أمين عام مساعد؛ ٦ مد-٢؛ ١٨ مد-١؛ ٥٠ ف-٥؛ ١٢١ ف-٤ (بما في ذلك ٩ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٢٩٧ ف-٣ (بما في ذلك ٥٠ من المساعدة المؤقتة العامة)، و ٧٠ ف-٢ (بما في ذلك ٣ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٥٢٩ خدمة ميدانية (بما في ذلك ٤٢ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٣ خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)؛ ١٨٣ خدمات عامة (الرتب الأخرى) (بما في ذلك وظيفة واحدة من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٩٢ موظفا فنيا وطنيا (بما في ذلك ٣ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٧٧٦ ٢ من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (بما في ذلك ١٢٧ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٧٩٥ من متطوعي الأمم المتحدة (بما في ذلك ١٩٠ على أساس مؤقت)
الوظائف/المناصب الشاغرة في ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٩ ١٠٢٥ ٩	٣ مد-٢، و ٦ مد-١؛ ١٨ ف-٥؛ ٣٤ ف-٤ (بما في ذلك ٤ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ١١٥ ف-٣ (بما في ذلك ٢٨ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٢٠ ف-٢ (بما في ذلك وظيفة واحدة من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ١٠٨ خدمة ميدانية (بما في ذلك ٣٢ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٢٦ خدمات عامة (الرتب الأخرى)؛ ٢٥ موظفا فنيا وطنيا؛ ٣٧٣ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة (بما في ذلك ١١٠ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٢٢٤ من متطوعي الأمم المتحدة (بما في ذلك ١٧٣ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة)
الوظائف/المناصب المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ٨٤٤ ٤	٢ وكيل أمين عام (بما في ذلك وظيفة واحدة من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٤ أمين عام مساعد (بما في ذلك وظيفة واحدة من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٦ مد-٢؛ ١٨ مد-١ (بما في ذلك وظيفة واحدة من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٥٤ ف-٥ (بما في ذلك ٣ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ١٢٤ ف-٤ (بما في ذلك ٧ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٢٨٤ ف-٣ (بما في ذلك ٤٢ من المساعدة المؤقتة العامة)، و ٧١ ف-٢ (بما في ذلك ٣ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٦٨٨ خدمة ميدانية (بما في ذلك ٨ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ١٠٥ من الموظفين الفنيين الوطنيين (بما في ذلك ٦ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٨١٠ ٢ من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (بما في ذلك ٥٤ من المساعدة المؤقتة العامة)؛ ٦٧٨ من متطوعي الأمم المتحدة (بما في ذلك ٨٠ وظيفة على أساس مؤقت)
الوظائف/المناصب الملغاة ٣٧٦	١ مد-١ ١ ف-٥ ٣ ف-٤ ٦ ف-٤ (من المساعدة المؤقتة العامة) ٧ ف-٣
	شعبة المساعدة الانتخابية (١) شعبة المساعدة الانتخابية (١) شعبة المساعدة الانتخابية (٢)، مكتب الشؤون المدنية (١) شعبة المساعدة الانتخابية (٦) شعبة المساعدة الانتخابية (٢)، مكتب شؤون الإعلام (٢)، مكتب الشؤون المدنية (٣)

الوظائف	الرتبة	
	١١ ف-٣ (من المساعدة المؤقتة العامة)	شعبة المساعدة الانتخابية (١١)
	١ ف-٢	شعبة المساعدة الانتخابية (١)
	٣ خدمة ميدانية	مكتب شؤون الإعلام (١)، المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية (١)، قسم مراقبة الحركة (١)
	٤٢ خدمة ميدانية (المساعدة المؤقتة العامة)	المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية (٢)، مركز دعم البعثة (٣)، قسم مراقبة الحركة (١٠)، قسم الطيران (١٩)، القسم الهندسي (٤)، قسم الإمدادات (٤)
	٤ خدمات عامة (الرتب الأخرى)	شعبة المساعدة الانتخابية (٤)
	٣٧ من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة	شعبة المساعدة الانتخابية (٣٠)، المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية (٧)
	١٠٨ من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (المساعدة المؤقتة العامة)	القسم الطبي (١٠)، مركز دعم البعثة (٦)، قسم الطيران (١٢)، دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢٤)، القسم الهندسي (١٢)، قسم الإمدادات (٢)، قسم النقل (٤٢)
	٤٢ من متطوعي الأمم المتحدة	شعبة المساعدة الانتخابية (٤٢)
	١١٠ من متطوعي الأمم المتحدة (المساعدة المؤقتة العامة)	القسم الطبي (١٠)، مركز دعم البعثة (٦)، قسم مراقبة الحركة (١٥)، قسم الطيران (٣١)، دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢٤)، القسم الهندسي (٣)، قسم الإمدادات (٧)، قسم النقل (١٤)
وظائف/مناصب جديدة	٢٧٦	١ وكيل أمين عام (المساعدة المؤقتة العامة)
		١ أمين عام مساعد (المساعدة المؤقتة العامة)
		١ مد-١ (المساعدة المؤقتة العامة)
	٢ ف-٥	شعبة المساعدة الانتخابية (١)
		وحدة تحقيق الاستقرار الإقليمي (١)، وحدة مكافحة العنف الجنسي (١)

الوظائف	الرتبة
٣ ف-٥ (المساعدة المؤقتة العامة)	قسم المساعدة الانتحائية (١)، مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات الكبرى (٢)
٤ ف-٤	وحدة تحقيق الاستقرار الإقليمي (٢)، وحدة إصلاح القطاع الأمني (١)، وحدة مكافحة العنف الجنسي (١)
٤ ف-٤ (المساعدة المؤقتة العامة)	الفريق المعني بالسلوك والانضباط (٣)، مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات (١)
٦ ف-٣	خلية التحليل المشتركة للبعثة (٢)، وحدة تحقيق الاستقرار الإقليمي (٣)، وحدة مكافحة العنف الجنسي (١)
٣ ف-٣ (المساعدة المؤقتة العامة)	مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات الكبرى (٣)
٢ ف-٢	قسم الطيران (٢)
١٥ خدمة ميدانية	وحدة مكافحة العنف الجنسي (١)، قسم الميزانية ومراقبة التكاليف (١)، قسم الموارد البشرية (٢)، قسم المشتريات (١)، قسم الإمدادات (١)، قسم الطيران (٧)
٧ خدمة ميدانية (المساعدة المؤقتة العامة)	قسم المساعدة الانتحائية (٤)، مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة البحيرات الكبرى (٣)
١٠ من الموظفين الفنيين الوطنيين	مكتب شؤون الإعلام (٣)، ومكتب الشؤون المدنية (٤)، وقسم مراقبة الحركة (١)، قسم الطيران (٢)
٣ من الموظفين الفنيين الوطنيين (المساعدة المؤقتة العامة)	الفريق المعني بالسلوك والانضباط (٣)
١٤٤ من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة	المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية (٧٠)، قسم الموارد البشرية (٧)، قسم الإمدادات (١٣)، القسم الهندسي (٣٢)، قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات (١)، قسم مراقبة الحركة (١٥)، قسم الطيران (٦)
٣٥ من الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة (المساعدة المؤقتة العامة)	قسم المساعدة الانتحائية (٣٠)، المبعوث الخاص للأمين العام لمنطقة البحيرات الكبرى (٥)
٣٥ من متطوعي الأمم المتحدة	وحدة تحقيق الاستقرار الإقليمي (٥)، وحدة إصلاح القطاع الأمني (١)، وحدة مكافحة العنف الجنسي (٢)، قسم الإمدادات (٦)، دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢)، قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات (٢)، قسم مراقبة الحركة (٤)، قسم الطيران (١٣)

الوظائف	الرتبة	
الوظائف/المناصب المعاد توزيعها	٢	موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة
الوظائف/المناصب المحولة إلى الخدمة الميدانية	١٨٢	٣ خدمات عامة (الرتبة الرئيسية) ١٧٩ خدمات عامة (الرتب الأخرى)
		من قسم النقل (٢) إلى وحدة تحقيق الاستقرار الإقليمي (١) ووحدة إصلاح القطاع الأمني (١)
		مكتب الممثل الخاص للأمين العام (٢)، قسم الشؤون القانونية (٢)، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (سيادة القانون)، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم)، رؤساء المكاتب الميدانية ومكاتب الاتصال (٨)، مقر الفرقة الشرقية (١)، مكتب مفوض الشرطة (٢)، وحدة الاتصال المعنية بإجراءات مكافحة الألغام (١)، شعبة الشؤون السياسية (٤)، مكتب شؤون الإعلام (٦)، قسم الشؤون الجنسانية (١)، مكتب حقوق الإنسان (١٠)، شعبة المساعدة الانتخابية (٣)، مكتب الشؤون المدنية (٢)، قسم حماية الطفل (١)، قسم الأمن (١٤)، مكتب مدير دعم البعثة (١) قسم الميزانية ومراقبة التكاليف (٢)، مجلس التحقيق (١)، وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون (٣)، المجلس المحلي لحصر الممتلكات/مجلس استعراض المطالبات (١)، المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية (١٢)، مكتب رئيس الخدمات الإدارية (١)، قسم الموارد البشرية (٧)، قسم المشتريات (٧)، قسم الشؤون المالية (٩)، القسم الطبي (١)، مكتب رئيس الخدمات المتكاملة (١)، مركز دعم البعثة (١٠)، قسم الإمدادات (٨)، القسم الهندسي (٨)، خلية نظام المعلومات الجغرافية (٣)، وحدة إدارة المرافق والمعسكرات (٣)، دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (١٦)، قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات (٧)، قسم مراقبة الحركة (١٠)، قسم النقل (٤)، قسم الطيران (٥)، فريق السلوك والانضباط (١)

المرفق الخامس

موجز التغييرات المقترحة في ملاك موظفي شعبة دعم البعثة للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

المكتب/القسم/الوحدة	الإجراء	اللقب الوظيفي	الدرجة والفئة
قسم الميزانية ومراقبة التكاليف	إنشاء	١ مساعد لشؤون الميزانية	الخدمة الميدانية
وحدات مراقبة الممتلكات والمخزون	إعادة تصنيف	١ رئيس	من ف-٣ إلى ف-٤
المكاتب الإدارية الإقليمية والميدانية	إلغاء	١ مساعد إداري	الخدمة الميدانية
	إنشاء	٧٠ مترجم شفوي/تحريري	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إلغاء	٧ مساعد إداري	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
قسم الموارد البشرية	إعادة تصنيف	١ موظف للموارد البشرية	من ف-٣ إلى ف-٤
	إنشاء	٢ مساعد للموارد البشرية	الخدمة الميدانية
	إنشاء	٧ كاتب لشؤون للموارد البشرية	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
قسم المشتريات	إنشاء	١ مساعد لشؤون المشتريات	الخدمة الميدانية
قسم الإمدادات	إنشاء	٢ مفتش أغذية	الخدمة الميدانية
	إنشاء	١ مشرف لشؤون وقود	الخدمة الميدانية
	إنشاء	٢ كاتب لشؤون حصص الإعاشة	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	١١ مساعد لشؤون الوقود والمضخات	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	١ مفتش أغذية	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	١ مساعد لشؤون حصص الإعاشة	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	٣ مشرف لشؤون الوقود	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	١ مشغل للنظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثات	متطوعو الأمم المتحدة
	إعادة توزيع	٤ تقني للمعدات المكتبية	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إعادة توزيع	١ تقني للمعدات المكتبية	متطوعو الأمم المتحدة
القسم الهندسي	إعادة تصنيف	١ مهندس مطارات	من ف-٣ إلى ف-٤
	إنشاء	١١ كهربائي	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	١١ عامل ميكانيكي عام	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٤ تقني لشؤون المياه	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٢ كاتب لشؤون إدارة المرافق والمعسكرات	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٢ رئيس عمال تشييد	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة

المكتب/القسم/الوحدة	الإجراء	اللقب الوظيفي	الدرجة والفئة
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	إنشاء	١ سبائك	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	١ سائق شاحنات ومركبات الثقيلة	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٢ تقنيو تكنولوجيا المعلومات	متطوعو الأمم المتحدة
	إعادة توزيع	٤ إلى قسم الإمدادات	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إعادة توزيع	١ إلى قسم الإمدادات	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	٢ مساعد للتصرف في الممتلكات	متطوعو الأمم المتحدة
قسم إدارة الممتلكات والمعدات المملوكة للوحدات	إلغاء	١ مساعد للتصرف في الممتلكات	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	١ موظف مراقبة الحركة	الخدمة الميدانية
	إنشاء	١ موظف مراقبة الحركة	الموظفون الفنيون الوطنيون
	إنشاء	٧ كاتب لشؤون مراقبة الحركة	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٨ سائق	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٤ مساعد مراقبة الحركة	متطوعو الأمم المتحدة
قسم النقل	إعادة توزيع	٢ إلى قسم تحقيق الاستقرار الإقليمي	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إعادة تصنيف	١ رئيس وحدة الامتثال التقني	من ف-٣ إلى ف-٤
	إنشاء	٢ ضابط معاون للعمليات الجوية	ف-٢
	إنشاء	٥ مساعد لشؤون التخطيط	الخدمة الميدانية
	إنشاء	٤ مساعد لشؤون التخطيط	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	٢ مساعد لشؤون الطيران	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
قسم الطيران	إنشاء	١ مساعد لشؤون الطيران	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	٢ موظف لمراقبة الامتثال التقني	الموظفون الفنيون الوطنيون
	إنشاء	١ مساعد لمراقبة الامتثال التقني	الخدمة الميدانية
	إنشاء	١ مساعد لمراقبة الامتثال التقني	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٢ مساعد لمراقبة الامتثال التقني	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	١ مساعد لشؤون المحطات الجوية	الخدمة الميدانية
	إنشاء	٣ مساعد لشؤون المحطات الجوية	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
	إنشاء	٤ مساعد لشؤون المحطات الجوية	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	١ مساعد لمكافحة الحريق	متطوعو الأمم المتحدة
	إنشاء	١ مساعد لشؤون الميزانية	متطوعو الأمم المتحدة