

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
24 April 2009
Russian
Original: English

Шестдесят третья сессия

Пункты 132 и 146 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Судане**

**Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля
2007 года по 30 июня 2008 года и предлагаемый бюджет
Миссии Организации Объединенных Наций в Судане
на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2007/08 год	846 277 200 долл. США
Расходы за 2007/08 год	820 459 500 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2007/08 год	25 817 700 долл. США
Пересмотренные ассигнования на 2008/09 год	876 893 700 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2008/09 год ^a	876 893 700 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток за 2008/09 год ^a	—
Представленное Генеральным секретарем предложение на 2009/10 год	980 561 100 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2009/10 год	951 666 000 долл. США

^a Оценка по состоянию на 27 марта 2009 года.



I. Введение

1. **Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащихся в пункте 35(а)–(о) и в пункте 40 ниже, повлечет за собой уменьшение на 28 895 100 долл. США объема предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/714).**

2. В общем докладе Консультативного комитета об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/746) изложены его мнения и рекомендации в отношении ряда общих вопросов. В нижеследующих пунктах Комитет рассматривает ресурсы и другие вопросы, которые касаются непосредственно МООНВС.

3. В своем общем докладе (A/63/746) Консультативный комитет также представил замечания в связи с докладом Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/5 (Vol.II)). Рассматривая предложения Генерального секретаря в отношении МООНВС на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, Комитет учитывал рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся Миссии, и сделал в связи с ними конкретные замечания, где это было целесообразно, которые содержатся в нижеследующих пунктах. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость всестороннего и оперативного выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров.**

4. В конце настоящего доклада содержится список документов, которые были рассмотрены Консультативным комитетом и использовались им в качестве справочных материалов при рассмотрении вопроса о финансировании МООНВС.

II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

5. В своей резолюции 61/289 Генеральная Ассамблея постановила ассигновать сумму в размере 848 277 200 долл. США брутто (828 266 800 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. Общая сумма расходов за данный период составила 820 459 500 долл. США брутто (800 060 500 долл. США нетто). Образовавшийся неизрасходованный остаток средств на сумму в размере 25 817 700 долл. США брутто (28 166 300 долл. США нетто) составляет, в валовом выражении, 3,1 процента от суммы ассигнований. Анализ разницы в объеме ресурсов Миссии, обусловленной их недоиспользованием или перерасходом, содержится в разделе IV отчета об исполнении бюджета МООНВС за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/63/604).

6. Перерасход ресурсов был обусловлен главным образом:

а) более высокими потребностями по статье суточных участников миссии в результате двух последовательных увеличений ставки суточных и уменьшением, по сравнению с предусмотренным в бюджете, числа получате-

лей суточных по уменьшенной ставке суточных военных наблюдателей, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и международных сотрудников, а также выплатой суточных штабным офицерам, которые должны были выплачиваться за счет средств, причитающихся предоставляющим войска странам в порядке возмещения их расходов, в соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи;

b) увеличением чистых базовых окладов сотрудников категории полевой службы и сотрудников категории специалистов и выше с 1 января 2008 года, которое отражало учет 1,97 пункта множителя в шкале чистых базовых окладов;

c) более низкими, чем предусматривалось в бюджете, показателями доли вакантных должностей международных и национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций;

d) реорганизацией парка автотранспортных средств в целях удовлетворения неотложных оперативных потребностей, в связи с чем были закуплены, в частности, восемь автобусов для перевозки сотрудников, занимающихся оказанием поддержки программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, два грузовика, один автомобиль-тягач и пять систем для штабелирования грузов, перевозимых на дальние расстояния, а также два автомобиля-эвакуатора;

e) приобретением информационно-коммуникационного оборудования в целях создания инфраструктуры Миссии, связанной с восстановлением после бедствий и обеспечением продолжения деятельности, а также заменой оборудования, пришедшего в негодность в неблагоприятных природных условиях;

f) тем, что в результате неприобретения самоходного речного судна Миссия перевезла 3531 тонну строительных материалов по реке в рамках действующих контрактов с экспедиционными агентствами, занимающимися наземными перевозками, в результате чего возникли не предусмотренные в бюджете расходы на сумму в размере 1,3 млн. долл. США.

7. Указанный выше перерасход средств был частично компенсирован неиспользованием ресурсов, обусловленным:

a) переводом с 1 января 2008 года в Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) 128 международных сотрудников и 401 национального сотрудника, которые базировались в Дарфуре;

b) отсрочкой найма трех национальных сотрудников категории общего обслуживания для Отдела по оказанию помощи в проведении выборов в результате задержек в рамках избирательного процесса;

c) оказанием консультативных услуг в связи с осуществлением учебных программ по языковой подготовке и подготовке журналистов; оказанием консультативных услуг юристам, специализирующимся на вопросах аэродромных служб и контрактов на поставки горючего, поскольку эти функции выполнялись собственными силами;

d) переносом на 2008/09 и 2009/10 финансовые периоды строительства постоянных жилых помещений в секторах в связи с оказанием ЮНАМИД более масштабной поддержки на начальном этапе ее функционирования;

е) более низким уровнем расходов по статье наземного транспорта в результате уменьшения потребления горючего из-за ограничений на передвижение персонала в некоторых частях района действия миссии, передачей ЮНАМИД с 1 января 2008 года 272 автотранспортных средств; и уменьшением потребностей в запасных частях в результате того, что новые автотранспортные средства, поставленные в периоды 2006/07 и 2007/08 годов, были закуплены с комплектами запасных частей;

ф) более низкими расходами по статье воздушного транспорта в результате того, что с 1 января 2008 года ответственность за операции в Дарфуре перешла к ЮНАМИД, что привело к уменьшению числа летных часов, по сравнению с предусмотренным в бюджете, и уменьшению фактического потребления горючего и других расходов;

g) решением не закупать самоходное речное грузовое судно, поскольку это было бы нерентабельно и поскольку в силу ряда причин перевозка грузов крупными речными судами сопряжена с трудностями (см. также пункты 62 и 63 ниже);

h) задержками с осуществлением программы Миссии, связанной с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, в связи с которой соответствующие бюджетные ассигнования исчислялись с учетом демобилизации 45 000 взрослых бывших комбатантов из расчета 550 долл. США на человека (см. также пункты 35(g), 39, 40, 59 и 60 ниже).

8. В своей резолюции 1769 (2007) Совет Безопасности учредил Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре и постановил, что не позднее 31 декабря 2007 года ЮНАМИД примет на себя полномочия Миссии Африканского союза в Судане (МАСС) с целью достижения полного оперативного потенциала и численности сил в кратчайшие по возможности сроки после этого. Генеральный секретарь в своем письме на имя Председателя Генеральной Ассамблеи от 2 октября 2007 года (A/62/379) сообщил государствам-членам, что, хотя предлагаемый бюджет ЮНАМИД на финансовый период 2007/08 года, включая потребности в соответствии с тяжелым пакетом мер по поддержке, находится на этапе подготовки и будет представлен Генеральной Ассамблее в течение основной части ее шестьдесят второй сессии, в порядке исключения основная поддержка МАСС в рамках положений тяжелого пакета мер по поддержке будет оказываться за счет временного использования ресурсов, утвержденных Генеральной Ассамблеей для МООНВС на финансовый период 2007/08 года. ЮНАМИД возместила МООНВС расходы после утверждения бюджета ЮНАМИД на период 2007/08 года.

9. Что касается таблиц запланированных бюджетных показателей деятельности в Дарфуре, ориентированных на достижение результатов, в соответствии с резолюцией 62/232 А и передачи ЮНАМИД от МООНВС полномочий на осуществление операции в Дарфуре с 1 января 2008 года, за исключением функций по защите детей и по возвращению, восстановлению и реинтеграции, то выполнение мандата по Дарфуру в период с 1 июля по 31 декабря 2007 года отражено в докладе об исполнении бюджета. Запланированные мероприятия в Дарфуре в течение остальной части этого периода осуществлялись ЮНАМИД в соответствии с ее запланированными приоритетами.

10. Замечания Консультативного комитета в отношении информации, представленной в докладе об исполнении бюджета МООНВС за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/62/749) и касающейся отдельных статей расходов, приводятся, где это целесообразно, в нижеследующих разделах, посвященных обсуждению предлагаемого бюджета на период с 1 июня 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/714).

Рекомендации Комиссии ревизоров на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

11. Комиссия ревизоров опубликовала замечания и рекомендации в отношении МООНВС, связанные с закупками, имуществом длительного пользования, принадлежащим контингентам имуществом, проектами с быстрой отдачей и ревизорами-резидентами Управления служб внутреннего надзора (A/63/5, (Vol. II)). Комиссия отметила, что из в общей сложности 13 запланированных на 2007 год проверок, которые должны были проводиться ревизорами-резидентами Управления служб внутреннего надзора, по состоянию на 31 декабря 2007 года были проведены и завершены лишь две проверки; проведение шести проверок продолжалось; проведение двух проверок не началось; а проведение трех проверок было отменено. В 2008 году из запланированных в общей сложности 14 проверок на 20 августа 2008 года шесть проверок проводились, а проведение восьми проверок еще не началось (там же, пункт 459). Кроме этого, по состоянию на 31 декабря 2007 года оставались вакантными 3 из 11 утвержденных должностей ревизоров-резидентов (27 процентов). В 2007 году Миссию покинули четыре ревизора-резидента, в результате чего показатель текучести кадров составил 50 процентов. По состоянию на 23 августа 2008 года 3 из 11 утвержденных должностей (27 процентов) оставались вакантными, и ожидалось, что уволятся два работавших на тот момент сотрудника УСВН (там же, пункт 471). В ходе рассмотрения этого вопроса Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 31 декабря 2008 года МООНВС получила 343 рекомендации по результатам внутренних проверок и на сегодняшний день выполнила примерно 75 процентов из них.

12. Консультативный комитет согласен с Комиссией ревизоров в том, что должности ревизоров-резидентов должны быть оперативно замещены с целью обеспечить адекватный надзор за операциями Миссии. Комитет надеется, что рекомендации Комиссии, адресованные руководству Миссии и соответствующим подразделениям в Секретариате, будут доведены до сведения руководства на самом высоком уровне с целью обеспечить применение действенного, эффективного и финансово рационального подхода к общему управлению МООНВС. Комитет ожидает, что Миссия полностью и своевременно выполнит рекомендации Комиссии.

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

13. Генеральная Ассамблея ассигновала в общей сложности 876 893 700 долл. США брутто (856 874 800 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. Сумма в размере 820 720 600 долл. США брутто (801 870 300 долл. США нетто) была выделена Ассамблеей в ее

резолюции 62/267, а дополнительная сумма в размере 56 173 100 долл. США брутто (55 004 500 долл. США нетто) — в ее резолюции 63/273. Консультативному комитету представили таблицу, содержащую обновленную информацию о пересмотренных ассигнованиях на 2008/09 год и сметных потребностях в ресурсах на 2009/10 год (см. приложение I).

14. Консультативный комитет отмечает, что ряд факторов, в том числе задержки с осуществлением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, задержки со строительством постоянных жилых помещений Организации Объединенных Наций (см. пункты 41–45 ниже), а также более высокие расходы, связанные с персоналом, топливом и арендой воздушных судов, негативно сказались на исполнении бюджета в период 2008/09 года и привели к выделению вышеупомянутых дополнительных ассигнований на сумму в размере 56 173 100 долл. США брутто (55 004 500 долл. США нетто) на период 2008/09 года. **Как отмечал Консультативный комитет в своем недавнем докладе о финансировании МООНВС в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/63/777, пункт 11), увеличение бюджетных потребностей объясняется главным образом обстоятельствами, непосредственно не зависящими от Миссии. Тем не менее Комитет надеется, что Миссия будет стремиться при любой возможности добиваться повышения эффективности и что это найдет свое отражение в докладе об исполнении бюджета за период 2008/09 года.**

15. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 16 марта 2009 года государствам-членам были начислены взносы на общую сумму в размере 4 029 230 000 долл. США в связи с финансированием МООНВС на протяжении периода времени, прошедшего после ее создания. Сумма поступлений, полученных на эту же дату, составила 3 840 132 000 долл. США, а сумма причитающегося остатка составила 189 098 000 долл. США. На 16 марта 2009 года объем наличности в Миссии составлял 203 300 000 долл. США. Поскольку сумма трехмесячного оперативного резерва (за исключением выплат по линии возмещения расходов предоставляющим войска странам) составляет 155 955 000 долл. США, имеющийся остаток наличности составляет 53 345 000 долл. США.

16. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 31 декабря 2008 года сметные потребности, связанные с возмещением расходов на воинские контингенты, составляли 9 859 000 долл. США, а сумма возмещения за принадлежащее контингентам имущество составляла 24 437 000 долл. США. Что касается выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, то за время, прошедшее с момента создания Миссии, в связи с 8 требованиями было выплачено 270 000 долл. США, а 13 требований оставались нерассмотренными. непогашенных обязательств не имелось. **Консультативный комитет ожидает, что неурегулированные требования будут оперативно рассмотрены.**

17. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 16 марта 2009 года показатели доли вакантных должностей в МООНВС за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года были следующими:

	Санкционированная численность ^a	Запланированная численность ^b	Неизрасходованный остаток	Доля вакансий (в процентах)
Военные наблюдатели	750	625	567	24
Военнослужащие контингентов	9 250	8 745	8 722	6,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	715	715	685	4,2
Международные сотрудники	995	996	773	22,0
Национальные сотрудники	2 813	2 746	2 418	14
Временные должности	89 ^c	25	31	66
Добровольцы Организации Объединенных Наций	353	324	263	25,0

^a Наивысшая утвержденная численность для данного периода.

^b Наивысшая запланированная численность для данного периода.

^c Сорок две временные должности международных сотрудников и 47 временных должностей национальных сотрудников.

18. Консультативному комитету представили таблицу, в которой отражены нынешние и прогнозируемые расходы на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (см. приложение II). Сумма расходов за данный период по состоянию на 27 марта 2009 года составила 693 560 300 долл. США, а пересмотренная сумма ассигнований составила 876 893 700 долл. США.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

A. Мандат и запланированные результаты

19. Мандат МООНВС был определен Советом Безопасности в его резолюции 1590 (2005). В своей резолюции 1812 (2008) Совет продлил срок действия мандата МООНВС до 30 апреля 2009 года.

20. Консультативному комитету по его просьбе сообщили о том, что Миссия изменила свою стратегию оперативной деятельности, в результате чего на смену концепции действий на уровне секторов пришла концепция действий на уровне штатов. Хотя концепция действий на уровне секторов была разработана в целях отслеживания и проверки осуществления мероприятий по обеспечению безопасности в рамках Всеобъемлющего мирного соглашения, она не была увязана с политическими и административными структурами в Судане. Поэтому Миссия реорганизовала свой основной компонент, с тем чтобы в нем присутствовала политическая и административная структура. Комитету также сообщили о том, что предлагаемый бюджет на период 2009/10 года составлен с учетом оказания максимально возможной поддержки правительствам штатов и что имеющийся персонал уже развернут на уровне штатов.

21. Консультативному комитету по его просьбе сообщили о том, что в предлагаемый бюджет на период 2009/10 года включены потребности, обусловленные новыми элементами оказания поддержки миссии в связи с осуществлени-

ем программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также в связи с оказанием поддержки усиленному военному компоненту путем строительства и расширения опорных пунктов. Комитету сообщили, что опорные пункты будут служить основой для осуществления основных программ в сотрудничестве с местными органами власти на уровне штатов, а также будут оказывать нынешним военным наблюдателям, штабным офицерам и полицейским на опорных пунктах поддержку в выполнении ими функций контроля и проверки, а также в проведении программ учебных занятий с сотрудниками полиции. Комитет напоминает, что в целом 18 опорных пунктов Миссии находятся на значительном удалении от штабов секторов, нередко в общинах со слаборазвитой инфраструктурой, в результате чего, с учетом размера каждого сектора и неадекватной инфраструктуры на всей территории страны, каждый опорный пункт следует рассматривать как самостоятельное подразделение (A/62/781/Add.16, пункт 35). Каждый опорный пункт имеет группу поддержки в составе пяти гражданских сотрудников и двух-пяти гражданских сотрудников, являющихся членами основного персонала. Миссия также предполагает продолжать строительство постоянных жилых помещений для сотрудников в местах нахождения штабов секторов (см. также пункты 41–45 ниже). **С учетом того, что для оказания поддержки осуществлению пересмотренной концепции операций необходимы значительные ресурсы, Консультативный комитет рекомендует постоянно анализировать ее эффективность, а полученную в результате анализа информацию довести до сведения Генеральной Ассамблеи в контексте следующего бюджета.**

22. По запросу Консультативному комитету сообщили, что МООНВС получила от Национальной избирательной комиссии официальную просьбу, в которой в общих чертах говорится о том, в каких связанных с избирательным процессом областях необходима помощь со стороны МООНВС, а также о том, что конкретные потребности должны быть определены в ходе совместной миссии по оценке потребностей. Комитету также сообщили, что масштабы необходимой поддержки будут определять фактические потребности в ресурсах. Кроме этого, ожидается, что выборы и референдумы состоятся в течение сезона засухи, в период между ноябрем 2009 года и апрелем 2010 года, и Миссия будет оказывать поддержку в связи с проведением обоих мероприятий. В предлагаемом бюджете на 2009/10 год какие-либо ресурсы на цели оказания поддержки в проведении выборов и референдумов не предусмотрены.

23. Что касается возможного влияния нынешней политической ситуации в Судане на предлагаемый бюджет на 2009/10 год, то Консультативному комитету по запросу сообщили о том, что потребности в ресурсах основаны на стратегических предположениях и приоритетах в отношении мирного процесса, безопасности, управления и восстановления и развития и что последние события подтвердили правильность некоторых из этих предположений. В частности, если говорить о возможных последствиях решения Международного уголовного суда, то можно предположить, что со стороны МООНВС потребуются более активные усилия и поддержка в таких областях, как добрые услуги, примирение и консультативные услуги, а также оказание материально-технической поддержки сторонам Всеобъемлющего мирного соглашения. Кроме этого, вынужденный уход 14 неправительственных организаций может негативно сказаться на деятельности в гуманитарной области, в области раннего восстанов-

ления и развития, а ситуация в плане безопасности в южной части Судана, как ожидается, по-прежнему будет весьма нестабильной.

24. Консультативный комитет признает, что концепция операций миссии, основу которой составляют опорные пункты, пункты разоружения, демобилизации и реинтеграции и штаб-квартира в Хартуме, является сложной. Комитет полагает, что предлагаемый бюджет на период 2009/10 года мог бы быть гораздо более ясным. Комитет приветствовал бы проведение четкого анализа влияния общей ситуации в районе действия миссии на ее стратегическое видение и на предполагаемые потребности в ресурсах на 2009/10 год, с тем чтобы в будущем не возникала необходимость вновь обращаться с просьбами о предоставлении дополнительной информации. Комитет рекомендует обеспечить, чтобы предлагаемый бюджет на период 2010/11 года был более ясным и давал четкое представление о числе имеющихся и предлагаемых новых должностей сотрудников с разбивкой по местам службы в Миссии, для чего можно было бы представить диаграмму с организационной структурой или таблицу.

В. Потребности в ресурсах

25. Объем ассигнований в предлагаемом бюджете МООНВС на 2009/10 год составляет 980 561 100 долл. США, что на 103 667 400 долл. США, или на 11,8 процента, в валовом выражении больше по сравнению с общим объемом пересмотренных ассигнований на 2008/09 год, который составлял 876 893 700 долл. США. Анализ разницы приводится в пунктах 376–391 предлагаемого бюджета (A/63/714).

26. В бюджете предусмотрены ассигнования на планируемое развертывание 525 военных наблюдателей, 9450 военнослужащих контингентов, 715 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 1182 международных сотрудников, 3311 национальных сотрудников, 421 добровольца Организации Объединенных Наций, 40 предоставленных правительствами сотрудников и 89 временных сотрудников (42 международных сотрудника, 15 национальных сотрудников категории специалистов и 32 национальных сотрудника категории общего обслуживания). В результате создания 751 новой должности и ликвидации 87 должностей чистое предлагаемое увеличение числа должностей составляет 664 должности.

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2008/09 год ^a	Предлагаемая численность на 2009/10 год ^a	Разница
Военные наблюдатели	750	525	(225)
Военнослужащие контингентов	9 250	9 450	200
Полицейские Организации Объединенных Наций	715	715	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность на данный период.

27. Сумма предлагаемых бюджетных ассигнований, связанных с военным и полицейским персоналом, на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляет 309 827 600 долл. США, что на 9 617 500 долл. США, или на 3,2 процента, больше по сравнению с суммой пересмотренных ассигнований на 2008/09 год (приложение I).

28. Консультативному комитету сообщили, что Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки и МООНВС совместно провели оценку военного потенциала. Она была завершена в сентябре 2008 года, и по ее результатам было рекомендовано: а) увеличить численность военнослужащих в районе Абьея, штат Южный Кордофан, и в трех штатах сектора I; б) создать подразделение быстрого реагирования на базе материально-технического снабжения в Эль-Обейде, услугами которой пользуются как МООНВС, так и ЮНАМИД; и в) уменьшить число рот, занимающихся разминированием, и число военных наблюдателей. Комитету сообщили, что укрепление военного компонента будет осуществляться в рамках максимальной санкционированной численности военнослужащих, составляющей 10 000 человек, а чистое увеличение числа военнослужащих составит 600 человек.

29. Увеличение связанных с воинскими контингентами потребностей на сумму в размере 18 124 200 долл. США отражает предлагаемое увеличение числа военнослужащих с 8745 человек в 2008/09 году до 9450 человек в 2009/10 году, а также соответствующее увеличение расходов на пайки для воинских контингентов. Сокращение потребностей по статье военных наблюдателей (5 297 700 долл. США) отражает предлагаемое уменьшения числа наблюдателей с 625 в 2008/09 году до 525 в 2009/10 году, а также уменьшение заложенной в бюджет средней стоимости проезда в оба конца. Сокращение потребностей по статье полицейских Организации Объединенных Наций (3 209 000 долл. США) в основном отражает увеличение численности персонала, размещаемого в предоставляемых Организацией Объединенных Наций жилых помещениях, в 2009/10 году и уменьшение заложенной в бюджет средней стоимости проезда в оба конца воздушным транспортом, что будет компенсировано уменьшением коэффициента учета задержки с развертыванием с 11 процентов в 2008/09 году до 7 процентов в 2009/10 году. Показатель доли вакансий, применяемый при определении сметы расходов, составляет 5 процентов по военным наблюдателям, 1 процент — по воинским контингентам; и 7 процентов — по полицейским Организации Объединенных Наций.

30. В предлагаемом бюджете предусмотрены более значительные ассигнования на пайки для воинских контингентов, что обусловлено увеличением стоимости пайков на 52,8 процента, а также более высокие потребности, обусловленные увеличением санкционированной численности военнослужащих. По запросу Консультативному комитету сообщили, что в январе 2008 года, с учетом имевшего тогда место роста цен на продовольствие, поставляющий в настоящее время пайки подрядчик обратился с просьбой о незамедлительном увеличении контрактных цен на пайки. Комитет Центральным учреждениям по контрактам утвердил пересмотренные цены и рекомендовал Отделу закупок вновь провести переговоры, с тем чтобы заменить краткосрочное соглашение на долгосрочное. Это привело к продлению срока действия контракта на поставку пайков до 7 июля 2009 года, с тем чтобы можно было завершить процесс подготовки к заключению нового контракта. **Консультативный комитет озабочен постоянным использованием разовых решений в целях удовле-**

творения потребностей Миссии и настоятельно призывает оперативно завершить процесс подготовки к заключению нового контракта на поставку пайков.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2008/09 год	Предлагаемая численность на 2009/10 год	Разница
Международные сотрудники	995	1 140	145
Национальные сотрудники	2 813	3 264	451
Добровольцы Организации Объединенных Наций	353	421	68
Временные должности	89	89	—
Персонал, предоставленный правительствами	40	40	—

31. Сумма предлагаемых бюджетных ассигнований, связанных с гражданским персоналом, на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляет 229 105 700 долл. США, что на 40 653 700 долл. США, или на 21,6 процента, больше по сравнению с суммой пересмотренных ассигнований на 2008/09 год (см. приложение I). При определении сметы связанных с международным персоналом расходов применялся 22-процентный показатель доли вакансий; 40-процентный показатель применялся при исчислении соответствующих расходов, связанных с национальными сотрудниками категории специалистов; 15-процентный показатель — при исчислении сметных расходов, связанных с национальными сотрудниками категории общего обслуживания; 30-процентный показатель — при исчислении сметных расходов, связанных с добровольцами Организации Объединенных Наций; и 15-процентный показатель — при определении сметных расходов, связанных с предоставляемым правительствами персоналом. Консультативный комитет на основании информации, содержащейся в пункте 204 бюджетного документа (A/63/714), отмечает, что в Миссии показатель числа отказов кандидатов от предлагаемой им должности составляет 50 процентов, а коэффициент сменяемости кадров — 100 процентов, т.е. на каждого набранного сотрудника приходится один увольняющийся сотрудник. **Консультативный комитет по-прежнему озабочен высокими коэффициентами сменяемости кадров и рекомендует проанализировать причины этого явления и сообщить Генеральной Ассамблее о сделанных выводах в контексте следующего бюджета. Комитет изложил свои замечания по поводу сменяемости кадров в общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/746).**

32. Увеличение объема потребностей связано главным образом с:

а) международным персоналом (27 103 000 долл. США); в результате возникновения дополнительных потребностей по статье окладов, включая корректив по месту службы, и общими расходами по персоналу, после того как Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/250 утвердила введение с 1 июля 2009 года новой системы контрактов, основанной на едином своде Правил о персонале; предлагаемым созданием 145 дополнительных должностей между-

народных сотрудников; и применением ко всем районам действия Миссии надбавки за работу в опасных условиях;

б) национальными сотрудниками (8 137 200 долл. США); в результате предлагаемого создания 451 должности национальных сотрудников в 2009/10 году и применения ко всем районам действия Миссии надбавки за работу в опасных условиях;

с) добровольцами Организации Объединенных Наций (1 944 200 долл. США); в результате предлагаемого увеличения числа добровольцев на 68 человек;

d) временным персоналом общего назначения (3 469 300 долл. США); в результате предполагаемого полного развертывания 89 временных сотрудников (42 международных сотрудника и 47 национальных сотрудников), что выше показателя развертывания таких сотрудников в период 2008/09 года, который составлял 60,3 процента; и дополнительными потребностями, связанными с окладами, в соответствии с положениями резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи о введении с 1 июля 2009 года новой системы контрактов, основанной на едином своде Правил о персонале, что частично будет компенсировано отсутствием потребностей, связанных с выплатой суточных участникам миссии.

33. Что касается отмеченного высшего увеличения расходов по национальному персоналу (см. пункт 32(b)), то Консультативному комитету по запросу сообщали, что оклады национальных сотрудников в июне 2008 года (соответствующее положение начало действовать с января 2008 года) увеличились на 19,3 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания и на 13,5 процента для национальных сотрудников категории специалистов. Это увеличение не было отражено в утвержденном бюджете на 2008/09 год, в результате чего возникли дополнительные потребности на периоды 2008/09 года и на 2009/10 года. Кроме этого, в июле 2008 года степень угрозы безопасности в районе действия миссии повысилась с категории II до категории III, в результате чего возникла необходимость применения надбавки за работу в опасных условиях.

Рекомендации в отношении должностей

34. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании представлена в приложении III к настоящему докладу. Как указано в содержащейся в нем таблице, где отражены изменения в штате гражданского персонала, предлагаемое число должностей увеличилось на 664. Чистое предлагаемое увеличение на 664 должности отражает создание 751 новой должности (включая перевод 170 индивидуальных подрядчиков в категорию национальных сотрудников категории общего обслуживания) и ликвидацию 87 должностей.

35. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложение Генерального секретаря в отношении штатного расписания с исключениями, которые указаны ниже:

а) одна должность сотрудника по планированию (С-4), одна должность сотрудника по координации (С-3), и одна должность административного помощника (категория полевой службы) в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (см. A/63/714, пункты 54–57). Консультативный комитет отмечает, что три предлагаемые должности не являются основными, а

скорее связаны с выполнением главным образом функций координации. **Комитет полагает, что связанные с координацией задачи должны выполняться за счет имеющихся ресурсов, и поэтому не рекомендует создавать эти три должности;**

b) одна должность главного сотрудника по оперативным вопросам (С-5) для Объединенного оперативного центра в Канцелярии руководителя аппарата (там же, пункт 59). **Консультативный комитет по-прежнему поддерживает роль Объединенного оперативного центра, особенно с учетом географической разбросанности подразделений Миссии, однако полагает, что функции главного сотрудника по оперативным вопросам должен выполнять сотрудник, знакомый с оперативной обстановкой в районе действия Миссии, и эту должность можно создать за счет перераспределения имеющихся должностей;**

c) одна должность сотрудника по программным вопросам (С-3) в Канцелярии Командующего Силами, компонент 2 (там же, пункт 92). **Консультативный комитет полагает, что функции сотрудника на данной должности, которые, в частности, связаны с координацией финансовых вопросов, подготовкой проектов документов и проведением оценки потребностей в конторском оборудовании и представлением соответствующей отчетности, являются административными функциями, которые могут выполнять уже имеющиеся в Канцелярии сотрудники, и поэтому не рекомендует создавать эту должность;**

d) одна должность старшего сотрудника по вопросам реформирования сектора безопасности (С-5), в Консультативной секции по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем, компонент 3, управление (там же, пункт 98). **Консультативный комитет отмечает, что в состав Секции в настоящее время входят три сотрудника на должностях старшего уровня (одна должность Д-1 и две должности С-5), и полагает, что функции координации и связи, которые должен выполнять сотрудник на предлагаемой должности, могут выполняться уже имеющимися сотрудниками; поэтому он не рекомендует создавать эту должность;**

e) один сотрудник по вопросам прав человека (С-4); шесть сотрудников по вопросам прав человека (С-3); и один младший сотрудник по вопросам прав человека (С-2) в Секции по правам человека, компонент 3 (там же, пункты 107–109). **С учетом того факта, что в состав Секции по правам человека входят 92 сотрудника, Консультативный комитет полагает, что имеются все возможности для обеспечения того, чтобы связанные с вопросами прав человека функции выполнялись в полевых отделениях. Поэтому Комитет не рекомендует создавать одну должность С-4 и одну должность С-2, а рекомендует создать три должности С-3;**

f) шесть должностей сотрудников по гуманитарным вопросам (С-4) в Группе по гуманитарным вопросам, вопросам оперативного восстановления и реинтеграции, компонент 4, гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция (там же, пункт 120). **Консультативный Комитет отмечает, что шесть должностей сотрудников по гуманитарным вопросам предлагается передать полевым отделениям для выполнения широкого круга задач, связанных с координацией. Консультативный комитет полагает, что для выполнения описанных выше функций не требуются опыт и ранг, ассоциируемые с долж-**

ностью уровня С-4, особенно с учетом того, что мероприятия Канцелярии Координатора по гуманитарным вопросам осуществляются параллельно. Поэтому он рекомендует утвердить создание шести должностей уровня С-3 для сотрудников по гуманитарным вопросам;

g) 172 новые должности (20 должностей С-3, 3 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников категории специалистов, 118 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 25 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и повышение класса трех должностей (с уровня С-2 до уровня С-3) в Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, компонент 4 (там же, пункты 123–153). Консультативный комитет отмечает, что проведение мероприятий, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, на протяжении последних четырех лет откладывалось, однако в настоящее время в некоторых точках демобилизация началась (см. также замечания Комитета в пунктах 39–40 и 59 и 60 ниже). Консультативный комитет полагает, что для Миссии весьма важно быть готовой к оказанию всесторонней поддержки процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции. Тем не менее он осознает, что обстановка на местах будет определять темпы прогресса, и рекомендует осуществлять набор персонала только при необходимости. Поэтому Комитет рекомендует утвердить предлагаемые должности, связанные с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, на основе применения 75-процентного показателя доли вакантных должностей, а не 50-процентного, который обычно применяется в отношении новых должностей международных сотрудников (20 должностей С-3 и 3 должности категории полевой службы), на период 2009/10 года в целях удовлетворения фактических потребностей в персонале в связи с расширением процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции;

h) одна должность младшего сотрудника по вопросам безопасности (С-2) (механизм проверки внутренней безопасности); пять должностей младших сотрудников по вопросам безопасности (С-2) (помощники сотрудника по координации вопросов безопасности на местах); три должности младших сотрудников по вопросам пожарной безопасности (категория полевой службы); одна должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) (проверка внутренней безопасности); и десять должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) (оценка риска) в Секции охраны и безопасности (см. A/63/714, пункты 164–184):

i) что касается трех предлагаемых должностей младших сотрудников по вопросам пожарной безопасности (там же, пункт 166), то Консультативный комитет рекомендует утвердить создание одной должности с учетом нынешнего штатного расписания Миссии;

ii) одну должность сотрудника по вопросам безопасности (С-2) и одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) предлагается создать в целях проведения внутренних проверок систем безопасности, созданных в соответствии с требованиями Организации Объединенных Наций; а 10 должностей сотрудников категории полевой службы — в целях проведения оценок риска и вынесения рекомендаций по вопросам безопасности (там же, пункты 168 и 184). По мнению Консультативного комитета, проводить оценки риска должны 11 со-

трудников по вопросам безопасности, которые уже размещены в опорных пунктах. Комитет полагает, что проведение внутренних проверок входит в число постоянных обязанностей руководства Миссии. Таким образом, Миссия уже должна была обеспечить выполнение данных функций. Поэтому он не рекомендует создавать одну должность С-2 и одну должность категории полевой службы для этих целей;

iii) Генеральный секретарь также предлагает создать пять должностей младших сотрудников по вопросам безопасности (С-2) в целях оказания поддержки сотруднику по координации вопросов безопасности на местах (С-3) (там же, пункты 171–173). Согласно бюджетному документу, присутствие основных секций МООНВС и секций поддержки Миссии во всех 10 штатах Южного Судана расширилось, и новую должность сотрудника по координации вопросов безопасности на местах предлагается создать для выполнения функций надзора и управления мероприятиями по обеспечению безопасности на опорных пунктах. Группу будет возглавлять сотрудник по координации вопросов безопасности на местах на должности С-3, а помощь ему будут оказывать пять младших сотрудников по вопросам безопасности на должностях С-2 и 19 сотрудников по вопросам безопасности категории полевой службы. **Консультативный комитет не получил убедительных аргументов в пользу того, что сотруднику по координации вопросов безопасности на местах необходима будет помощь 19 сотрудников по вопросам безопасности категории полевой службы, в дополнение к пяти должностям младших сотрудников по вопросам безопасности на должностях С-2. Поэтому он рекомендует утвердить в целом три должности младших сотрудников по вопросам безопасности (С-2);**

i) одна должность сотрудника по кадровым вопросам (С-3); одна должность сотрудника по кадровым вопросам категории полевой службы; и две должности младших сотрудников по кадровым вопросам категории полевой службы в Секции людских ресурсов, компонент 5, поддержка (там же, пункты 204–206). Консультативный комитет отмечает, что в Секции людских ресурсов в настоящее время имеются 94 утвержденные должности (постоянные и временные). **Консультативный комитет полагает, что в настоящее время нет необходимости создавать дополнительные должности международных сотрудников, и настоятельно призывает Миссию активизировать усилия в целях сокращения показателя доли вакантных должностей в Секции людских ресурсов;**

j) одна должность помощника по почтовым отправлениям категории полевой службы в Секции общего обслуживания, компонент 5 (там же, пункты 243 и 244). Консультативному комитету сообщили, что в Секции, в состав которой входят три национальных сотрудника категории общего обслуживания, данный сотрудник будет выполнять функции контроля за обычной и дипломатической почтой. **Как представляется Консультативному комитету, для выполнения обязанностей на этой должности необязательно иметь подготовку и опыт работы международного сотрудника; поэтому он рекомендует утвердить данную должность как должность национального сотрудника категории общего обслуживания;**

к) пятнадцать постоянных и одна временная должность (15 должностей категории полевой службы и 1 временная должность добровольца Организации Объединенных Наций) в Секции информационно-коммуникационных технологий (там же, пункты 272–280). **Консультативный комитет полагает, что большинство испрашиваемых должностей связаны с мероприятиями Миссии в области разоружения, демобилизации и реинтеграции. Поэтому, с учетом его вышеизложенных замечаний (см. пункт 35(g)), касающихся изменения роли Миссии в контексте мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, он рекомендует, чтобы на период 2009/10 года в отношении предлагаемых новых должностей международных сотрудников Секции, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, применялся 75-процентный показатель доли вакантных должностей;**

l) четыре должности сотрудников категории полевой службы (2 должности помощников по воздушным перевозкам; 1 должность помощника по учебной подготовке в области воздушных перевозок; и 1 должность помощника по бюджету), в Секции воздушных перевозок, компонент 5 (там же, пункты 301, 310, 311, 318 и 319). Консультативный комитет отмечает, что описанные функции сотрудников на этих четырех должностях сходны по своему характеру, и полагает, что их можно было бы объединить. Предполагается, что один сотрудник категории полевой службы будет отслеживать использование воздушных судов Миссии; второй — отслеживать соблюдение стандартов качества и разрабатывать меры по контролю; третий — координировать вопросы, связанные с проведением учебных занятий; и четвертый — отслеживать и анализировать показатели использования воздушных судов. **Консультативный комитет рекомендует создать две должности сотрудников категории полевой службы и объединить функциональные задачи. Комитет не возражает против создания одной должности национального сотрудника категории специалистов, который будет выполнять функции сотрудника по протокольным вопросам и будет взаимодействовать с властями в целях получения разрешений на полеты (там же, пункты 305–307).** Тем не менее, он отмечает, что непрактично и накладно обращаться с просьбами о предоставлении разрешений на полеты в каждом конкретном случае. **Консультативный комитет рекомендует, чтобы Миссия, в сотрудничестве с ЮНАМИД, предприняла усилия в целях получения неограниченных разрешений на полеты, с тем чтобы можно было не применять такой специальный подход. В пункте 47 ниже содержатся дополнительные замечания Комитета относительно сотрудничества между МООНВС и ЮНАМИД в области воздушных перевозок;**

m) пятнадцать должностей дежурных водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Транспортной секции, компонент 5 (там же, пункт 326). **Консультативный комитет полагает, что, поскольку такие водители должны базироваться в Хартуме в целях оказания соответствующих услуг на месте, в общей сложности 10 должностей водителей, которые будут работать посменно, будут достаточны для обеспечения адекватного обслуживания на круглосуточной основе;**

n) повышение класса одной должности сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы) до уровня С-3; и создание в Секции управления перевозками одной должности помощника по управлению перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций), компонент 5 (там же,

пункты 333 и 346). Консультативный комитет не убежден в том, что функции сотрудника по контролю за перевозками изменились настолько, что Секции в настоящее время требуется международный сотрудник категории специалистов, имеющий специальные знания и опыт работы в этой области. Поэтому Комитет не рекомендует повышать класс этой должности. Комитет рекомендует утвердить 20 должностей сотрудников по контролю за перевозками, в частности: создание 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; перевод одной должности сотрудника категории полевой службы; и перевод 17 индивидуальных подрядчиков на должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Комитет не получил достаточно веских аргументов относительно оперативной необходимости замещения добровольцем Организации Объединенных Наций должности помощника по вопросам управления перевозками и поэтому, с учетом имеющихся должностей, не рекомендует утверждать предлагаемую должность;

о) шесть должностей сотрудников по вопросам материально-технического обеспечения (национальные сотрудники категории специалистов) в Объединенном центре материально-технического снабжения в Джубе и Хартуме, компонент 5 (там же, пункты 355 и 359). Комитет отмечает, что сотрудники на предлагаемых должностях будут выполнять функции координации в целях оказания помощи военным координаторам, на которых возложена общая координация и контроль мероприятий по оказанию оперативной поддержки, включая операции, связанные с материально-техническим обеспечением. **Консультативный комитет полагает, что оказывать эту связанную с координацией помощь могут четыре национальных сотрудника категории специалистов.**

36. Генеральный секретарь предлагает назначить в общей сложности 170 индивидуальных подрядчиков на должности сотрудников категории общего обслуживания в соответствии с резолюцией 59/296 Генеральной Ассамблеи (там же, пункты 282, 321, 322, 336 и 340). Консультативному комитету сообщили, что на февраль 2009 года было задействовано в общей сложности 1109 индивидуальных подрядчиков и что 170 из них в настоящее время предлагается назначить на следующие штатные должности: один техник по обслуживанию мелкого оборудования, 17 помощников по управлению перевозками, 10 автомехаников, 24 оператора наземных силовых установок и водителей автомашин-эвакуаторов, 7 помощников по обслуживанию аэродромов, 18 операторов тяжелого оборудования, 6 механиков по обслуживанию тяжелого оборудования и 87 младших сотрудников по эксплуатации зданий. Комитету было также сообщено, что, поскольку срок работы подрядчиков по найму не может превышать девяти месяцев, набор подрядчиков на штатные должности обеспечит бесперебойное выполнение в Миссии основных функций, связанных с обслуживанием, квалифицированными работниками. Комитету сообщили, что сумма дополнительных расходов составит в общей сложности 1 417 800 долл. США, включая общие расходы по персоналу (270 долл. США в месяц на человека или 550 800 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (425 долл. США в месяц на человека или 867 000 долл. США). Это не повлечет за собой соответствующего увеличения расходов на выплату окладов, поскольку индивидуальные подрядчики будут получать сумму, равную валовому окладу сотрудников на должностях соответствующего уровня. **Консульта-**

тивный комитет просит Миссию представить в контексте предлагаемого бюджета на период 2010/11 года обновленную информацию о повышении эффективности работы и других ощутимых выгодах, связанных с созданием этих должностей.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

<i>Ассигнования на 2008/2009 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2009/10 год</i>	<i>Разница</i>
388 231 600	441 627 800	53 396 200

37. Сметные оперативные потребности на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года отражают увеличение объема ассигнований на 53 396 200 долл. США, или на 13,8 процента, по сравнению с пересмотренной суммой ассигнований на 2008/09 год (см. приложение I).

38. Увеличение объема ассигнований обусловлено главным образом более высокими потребностями по следующим статьям:

а) помещения и объекты инфраструктуры (20 625 600 долл. США); в результате строительства, в частности, Дома Организации Объединенных Наций в Джубе, безопасных убежищ/бункеров, дорог и мостов, здания для информационно-технологических служб при штабе Миссии, генераторной станции, а также служебных и жилых помещений (см. также пункты 41–45 выше);

б) наземный транспорт (2 807 500 долл. США); в результате увеличения на 25 процентов потребления топлива в связи с предлагаемым приобретением 80 дополнительных автотранспортных средств, 39 автобусов и 344 дополнительных принадлежащих контингентам автотранспортных средств, которые будут развернуты в районе действия Миссии, после чего общее число автотранспортных средств увеличится с 1562 единиц в 2008/09 году до 1906 единиц в 2009/10 году;

с) воздушные перевозки (10 996 900 долл. США); в результате увеличения на 19,7 процента количества летных часов и повышения на 8,4 процента стоимости авиационного топлива, а также оказываемых по контрактам услуг;

д) связь (8 502 400 долл. США); в результате плановой замены отслужившего свой срок или устаревшего оборудования и направления на опорные пункты еще 20 техников по связи, работающих по контрактам;

е) информационные технологии (6 161 200 долл. США); в результате планируемой замены устаревшего оборудования и направления на опорные пункты еще 24 техников по информационным технологиям, работающих по контрактам;

ф) другие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 426 700 долл. США); в результате увеличения потребностей, связанных с оказанием поддержки процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, с 18,9 млн. долл. США в 2008/09 году до 22,0 млн. долл. США в 2009/10 (в бюджете предусмотрена сумма в размере 400 долл. США на человека для 55 000 комбатантов). Кроме того, предусматриваются ассигнования в размере

1,2 млн. долл. США для создания двухдневного чрезвычайного резервного запаса пайков для 55 000 комбатантов, а также дополнительные расходы на сумму в размере 1,2 млн. долл. США на экспедиторское обслуживание в связи с доставкой имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций.

39. На основании содержащейся в бюджетном документе информации Консультативный комитет отмечает, что сметные потребности в связи с программой разоружения, демобилизации и реинтеграции составляют 28 076 000 долл. США (см. A/63/714, пункт 367, таблица) и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Гражданский персонал	5 341
Оперативные расходы	
Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой	536
Помещения и объекты инфраструктуры	1 668
Наземный транспорт	1 062
Воздушный транспорт	1 248
Связь	278
Информационные технологии	51
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 234
Прочие платежи	22 000
Итого, оперативные расходы	28 076
Всего (расходы по персоналу и оперативные расходы)	33 417

40. Консультативный комитет отмечает, что, хотя предлагаемая сумма оперативных расходов на цели разоружения, демобилизации и реинтеграции составляет как минимум 28 млн. долл. США, осуществление программы разоружения, демобилизации и реинтеграции еще только началось, и сроки использования этих ресурсов будут зависеть от условий на местах. С учетом этой неопределенности Комитет рекомендует утвердить должности сотрудников, которые будут заниматься осуществлением мероприятий, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, и применять 75-процентный показатель доли вакантных должностей, с тем чтобы можно было адаптироваться к темпам набора соответствующих международных сотрудников (см. пункты 35(g) и (k)). С учетом этого, а также с учетом проблем, стоящих перед Миссией в плане полного завершения строительных работ, что в предыдущие годы являлось причиной значительного перерасхода Миссией средств, предназначенных на цели строительства, Консультативный комитет рекомендует сократить общую сумму оперативных расходов Миссии на 5 процентов, или на 22 081 400 млн. долл. США, — с 441 627 800 млн. долл. США до 419 546 400 млн. долл. США.

Помещения и объекты инфраструктуры

41. Общий объем связанных с инфраструктурой сметных потребностей на период 2009/10 года, составляющий 116 591 700 млн. долл. США, отражает увеличение объема соответствующих потребностей на 20 625 600 млн. долл. США (21,5 процента) по сравнению с суммой ассигнований на 2008/09 год.

42. По запросу Консультативному комитету сообщили, что задержки со строительством предоставляемых Организацией Объединенных Наций помещений в значительной степени были вызваны большой продолжительностью процесса закупок, обусловленной: сложными техническими характеристиками таких проектов; длительным процессом проверки, проводимой комитетами по контрактам; отсутствием продавцов или подходящих продавцов; задержками со строительством в период сезона дождей; и отсутствием в стране необходимых строительных материалов. Комитету сообщили, что строительные проекты Миссии на период 2009/10 года связаны с восстановлением дорог и мостов, аэродромов и вертолетных площадок, объектов инфраструктуры в гаванях, а также с созданием объектов по удалению отходов и строительством безопасных убежищ/бункеров.

43. Что касается крупных строительных проектов, запланированных на период 2009/10 года, то Консультативному комитету сообщили, что строительство постоянных помещений для гражданского и военного персонала, (сметная сумма расходов на которое составляет 5,7 млн. долл. США) в целях замены сборных жилых помещений в местах расположения штабов секторов для улучшения жилищных условий планировалось начать в 2007/08 году и завершить в течение трех лет. Это строительство было перенесено на 2008/09 год, и в настоящее время планируется, что оно будет продолжаться в период 2009/10 года. Кроме этого, Миссия намеревается обеспечить обустройство и расширение опорных пунктов в секторах II, V и VI (сметная сумма соответствующих ассигнований составляет 12 млн. долл. США) в целях размещения предлагаемого дополнительного числа военнослужащих. Кроме этого, сметная сумма расходов на строительство Дома Организации Объединенных Наций для региональных штабов Миссии, а также общих помещений Организации Объединенных Наций в Джубе предположительно составит 4 млн. долл. США. Комитету сообщили, что Миссия не приступила к строительству в период 2007/08 года из-за перевода штаб-квартиры сектора из «Джуба Хотэл» в «Томпинг», как того требовали местные власти, а также выделения другого участка вместо того, который первоначально планировался, в результате чего возникла необходимость проводить разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов, а также новую топографическую съемку. Было начато строительство четырех сборных двухэтажных зданий, и ожидается, что первый этап строительства будет завершен к концу периода 2009/10 года. Помимо этого, сметные потребности, связанные с данным проектом, заложены в бюджет МООНВС, однако дискуссии с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в отношении механизма совместного покрытия расходов продолжаются.

44. Консультативный комитет напоминает, что, отчасти из-за оказания более масштабной поддержки Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре в течение периода 2007/08 года, МООНВС не начинала строительство постоянных предоставляемых Организацией Объединенных Наций помещений для гражданского и военного персонала.

ла в целях замены сборных домов и что суточные участников миссии по-прежнему выплачиваются по полной ставке тем сотрудникам Организации Объединенных Наций, которые не проживают в предоставляемых Организацией Объединенных Наций помещениях, в результате чего возникли дополнительные потребности на сумму в размере порядка 5,4 млн. долл. США, которая необходима для выплат международным сотрудникам, военным наблюдателям и полицейским Организации Объединенных Наций (см. A/63/777, пункт 8). По запросу Комитету сообщили, что строительство было начато в Джубе и Вау и что, как ожидается, оно будет продолжаться в 2009/10 году в местах расположения штабов других секторов.

45. Консультативный комитет вновь заявляет о своей обеспокоенности по поводу задержек со строительством постоянных предоставляемых Организацией Объединенных Наций помещений для гражданского и военного персонала, а также продолжающейся выплаты суточных участников миссии по полной ставке. Комитет ожидает, что строительство постоянных предоставляемых Организацией Объединенных Наций помещений будет осуществляться без задержек, и просит представить ему обновленную информацию по этому вопросу, а также информацию о ходе осуществления других строительных проектов Миссии в контексте предлагаемого бюджета МООНВС на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года (см. A/63/777, пункт 8).

Воздушные перевозки

46. Общий объем связанных с воздушным транспортом сметных потребностей на период 2009/10 годов составляет 156 880 700 долл. США, что отражает увеличение объема ассигнований на 10 996 900 долл. США (7,5 процента) по сравнению с суммой ассигнований на 2008/09 год, и они связаны с использованием 12 самолетов и 28 вертолетов (включая 16 военных вертолетов) и закупкой авиационного топлива. Дополнительные замечания Консультативного комитета в отношении грузоперевозок, в том числе воздушным транспортом, содержатся в пунктах 62 и 63 ниже.

47. Консультативному комитету сообщили, что МООНВС и ЮНАМИД осуществляют совместные операции, в том числе совместные воздушные перевозки, в рамках меморандума о договоренности. По запросу Комитету сообщили, что две миссии совместно используют одно грузовое воздушное судно средней грузоподъемности, одно грузовое воздушное судно большой грузоподъемности и одно пассажирское воздушное судно средней грузоподъемности. Обе миссии обеспечивают осуществление полетов из аэропортов в Хартуме и Эль-Обейде и обмениваются информацией о расписании полетов. Помимо этого, МООНВС объявила конкурсные торги на строительство стоянки воздушных судов в Хартуме для обеих миссий, а также на разработку основанных на спутниковой связи навигационных систем в 13 аэропортах Судана, 4 из которых находятся в Дарфуре. **Консультативный комитет приветствует эти усилия, однако полагает, что с учетом незначительной географической удаленности миссий друг от друга, а также с учетом их конкретных оперативных потребностей, следует изучить возможность осуществления МООНВС и ЮНАМИД совместных воздушных перевозок, включая организацию на долгосрочной основе чартерных перевозок военнослужащих в целях их замены.**

Морской транспорт

48. Общая сумма связанных с морскими перевозками сметных потребностей на период 2009/10 года составляет 107 400 долл. США, что на 40 100 долл. США (59,6 процента) больше по сравнению с суммой ассигнований на 2008/09 год, и эти потребности связаны со страхованием ответственности, закупкой топлива и горюче-смазочных материалов для шести принадлежащих контингентам патрульных катеров, двух разведывательных катеров и одного вспомогательного морского судна.

49. Консультативному комитету сообщили, что в бюджете на 2009/10 год учтены нынешние местные ставки страхования гражданской ответственности и что в сумму фактических расходов за 2007/08 год не включена сумма расходов на страхование в течение первых шести месяцев года ответственности, в связи с использованием одного речного патрульного судна, поскольку оно стало использоваться с января 2008 года. Помимо этого, увеличение расходов на топливо объясняется потреблением его в больших количествах, поскольку это судно будет патрулировать протяженные участки реки. Комитету сообщили, что расходы на коммерческую перевозку грузов не отражены в сумме вышеупомянутых потребностей, поскольку МООНВС не планирует более использовать свое собственное речное судно.

Потребности в топливе

50. Консультативный комитет отмечает, что недавние колебания цен на топливо стали одним из факторов, в силу которых Миссия обратилась с просьбой о выделении дополнительных ассигнований (см. A/63/777), и что из-за нестабильной ситуации на рынках сырьевых товаров такие резкие колебания, возможно, будут повторяться. По запросу Комитету сообщили, что в случае если средняя цена на топливо в период с января по март 2009 года будет использоваться в качестве основы для соответствующих потребностей, то чистое увеличение сметных потребностей на период 2009/10 года составит 9 383 200 долл. США, которые распределяются следующим образом:

(В долл. США)

Категория	Стоимость 1 литра топлива в предлагаемом бюджете на 2009/10 год	Средняя фактиче- ская стоимость в январе — марте 2009 года	Предполагаемые потребности в топливе на пери- од 2009/10 года	Пересмотренные потребности, ис- численные на основе средней цены топли- ва в первом кварта- ле 2009 года	Разница
Помещения и объекты инфраструктуры	1,00	1,22	24 715 000	28 696 219	3 981 219
Наземный транспорт	1,00	1,22	14 247 416	15 894 364	1 646 948
Воздушный транспорт	0,90	1,05	35 704 207	39 440 842	3 736 635
Морской транспорт	1,00	1,23	82 500	100 898	18 398
Всего			74 749 123	84 132 323	9 383 200

51. Консультативный комитет рекомендовал использовать среднюю стоимость топлива в период с января по март 2009 года в качестве основы для определения потребностей, связанных с топливом, во всех операциях по поддержанию мира на период 2009/10 года. В МООНВС это приведет к возникновению дополнительных потребностей на сумму в размере 9 383 200 долл. США. Комитет не рекомендует изменять сумму сметных расходов Миссии на топливо на период 2009/10 года. О дополнительных потребностях, если таковые возникнут, следует сообщить в контексте доклада об исполнении бюджета.

Связь и информационные технологии

52. Общий объем связанных со связью сметных потребностей на период 2009/10 года составляет 26 547 000 долл. США, что на 8 502 400 долл. США (47,1 процента) больше по сравнению с суммой ассигнований на 2008 год, и эти средства предназначены для поддержки и обслуживания: спутниковой сети связи, обеспечивающей передачу речевой информации, факсимильную и видеосвязь, а также передачу данных; телефонной системы Миссии; 1550 мобильных радиостанций, работающих в диапазоне ВЧ, 2052 мобильных радиостанций, работающих в диапазоне ОВЧ, для оказания поддержки наземному транспорту и 6904 портативных радиостанций, работающих в диапазоне УВЧ; 26 радиоаппаратных в полевых отделениях; и 31 радиовещательной станции, работающей в диапазоне УКВ, и 4 радиостудий в Хартуме, Джубе, Малакале и Вау; а также двух мобильных разворачиваемых телекоммуникационных систем.

53. Общая сумма связанных с информационными технологиями сметных потребностей на период 2009/10 года составляет 16 981 400 долл. США, что на 6 161 200 долл. США (56,9 процента) больше по сравнению с суммой ассигнований на 2008 год, и эти потребности связаны с поддержкой и обслуживанием: 191 сервера, 4691 настольного компьютера, 1349 портативных компьютеров, 1167 принтеров и 244 сетевых сканеров в 40 пунктах, охватываемых сетевыми системами; локальных вычислительных сетей и широкополосных сетей, рассчитанных на 6522 пользователя, в 40 пунктах, охватываемых сетевыми системами; и беспроводной сети связи Миссии, имеющей 225 точек доступа.

54. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые потребности по статье связи возросли почти на 50 процентов, а предлагаемые потребности по статье информационных технологий увеличились более чем на 50 процентов (см. приложение I). На основании содержащейся в бюджетном документе информации Комитет отмечает, что дополнительные потребности по статье связи обусловлены необходимостью замены устаревшего или отслужившего свой срок оборудования с целью обеспечить наличие функционирующей и безопасной сети связи, а также направления на опорные посты еще 20 техников по связи, работающих на подрядной основе (A/63/714, пункт 387). Дополнительные потребности по статье информационных технологий обусловлены необходимостью замены устаревшей и отслужившей свой срок аппаратуры с целью обеспечить надежное обслуживание всех опорных постов, а также направления на опорные пункты еще 24 техников по информационным технологиям, работающих на подрядной основе (там же, пункт 388). **Консультативный комитет рекомендует МООНВС и штаб-квартире совместно изучить потребности по статье связи информационных технологий, с тем чтобы выявить воз-**

возможности для экономии средств в рамках обеих категорий и определить финансовые последствия.

Проекты с быстрой отдачей

55. Общий объем связанных с такими проектами потребностей на период 2009/10 года составляет 1 000 000 долл. США, и он не изменился по сравнению с предыдущим бюджетным периодом, поскольку осуществление проекта задерживалось.

56. По запросу Консультативному комитету представили статистическую информацию по проектам с быстрой отдачей за период 2006/07 и 2007/08 годов. На период 2006/07 года было утверждено в общей сложности 104 таких проекта. Из них 68 были завершены; 23 были завершены, однако не были получены квитанции с указанием проделанной работы; а осуществление 13 проектов было прекращено. На период 2007/08 года было утверждено в общей сложности 38 проектов с быстрой отдачей. Два из них были завершены, один в настоящее время осуществляется, осуществление трех проектов началось, осуществление пяти проектов было прекращено, а реализация 27 проектов еще не началась.

57. Консультативному комитету сообщили, что в число причин, обусловивших задержки, входят, в частности, неадекватные управленческие навыки партнеров по осуществлению проектов и сотрудников по проектам МООНВС, неэффективные механизмы отслеживания/контроля и процедуры. К настоящему времени МООНВС пересмотрела административные инструкции в целях повышения качества оценки и отслеживания деятельности партнеров по осуществлению, более четкого определения ролей и обязанностей сотрудников/заинтересованных сторон, а также в целях выработки рекомендаций по финансовым вопросам.

58. Консультативный комитет отмечает задержки, которые имели место в предыдущие периоды в контексте осуществления проектов с быстрой отдачей, и бездеятельность в течение периода 2008/09 года. Комитет напоминает о положениях резолюции 61/276 (раздел XVIII) Генеральной Ассамблеи. **Консультативный комитет подчеркивает, что следует приложить все усилия в целях осуществления запланированных проектов с быстрой отдачей и что в связи с любыми задержками должны быть представлены подробные объяснения в контексте соответствующего доклада об исполнении бюджета.**

Программа разоружения, демобилизации и реинтеграции

59. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые ресурсы на цели осуществления мероприятий, связанных с программой разоружения, демобилизации и реинтеграции. Предлагаемые потребности в ресурсах для этой программы на 2009/10 год по статье поддержки миссии включают потребности, связанные с 85 сотрудниками (36 международных сотрудников, 48 национальных сотрудников и 1 доброволец Организации Объединенных Наций), которые должны быть развернуты в составе групп численностью 13 человек каждая, по одной группе на каждый центр демобилизации, а также еще 172 сотрудниками по программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые будут развернуты в центрах демобилизации и в 10 отделениях в штатах (см. также замечания Комитета в пункте 35(g) и (k) выше). Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на конец

2007 года согласованная стратегия осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, охватывающая север и юг страны, отсутствовала. Подписание в ноябре 2007 года Национального стратегического плана по разоружению, демобилизации и реинтеграции Национальным координационным советом по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции явилось важным шагом, который заложил основу для планирования мероприятий по осуществлению этой программы в Судане. Помимо этого, в июне 2008 года представители правительства национального единства, правительства Южного Судана и Программа развития Организации Объединенных Наций подписали многолетний проект по разоружению, демобилизации и реинтеграции с целью положить начало процессу реинтеграции, который является основой для мобилизации средств; от доноров необходимо получить в общей сложности 385 млн. долл. США. В этом документе приводится программа, охватывающая до 180 000 бывших комбатантов и ассоциированных членов (Север и Юг), а также содержатся руководящие принципы оказания прямой поддержки соответствующим участникам в целях содействия их реинтеграции. В настоящее время прошли предварительную регистрацию и ожидают демобилизации 55 000 бывших комбатантов.

60. Консультативному комитету сообщили, что, как ожидает Миссия, национальная программа разоружения, демобилизации и реинтеграции начнет осуществляться в полном масштабе в шести центрах демобилизации на всей территории Севера и Юга, и в течение этого периода данную программу пройдут 55 000 бывших комбатантов. В каждом центре демобилизации будет находиться не более 200 бывших комбатантов; ожидается, что лагеря будут функционировать на протяжении трех лет. В 2009/10 году Миссия будет обеспечивать функционирование шести центров демобилизации и предоставлять жилье и продовольствие бывшим комбатантам.

V. Другие вопросы

Оказание услуг по обеспечению безопасности на основе привлечения внешних подрядчиков

61. Миссия провела обзор своих потребностей в сфере безопасности и осуществляет поэтапную стратегию передачи на внешний подряд функций, связанных с обеспечением безопасности. По запросу Комитету сообщили, что Департамент по вопросам охраны и безопасности поддерживает идею передачи на внешний подряд некоторых связанных с обеспечением безопасности функций частным компаниям в Судане в целях экономии средств. Привлекаемые для обеспечения безопасности внешние подрядчики будут выполнять лишь неосновные функции, связанные с обеспечением безопасности, и соответствующий экспериментальный проект осуществляется в Хартуме и Эль-Обейде, поскольку частные компании по обеспечению безопасности в Южном Судане на данный момент не располагают возможностями для оказания соответствующих профессиональных услуг, отвечающих стандартам Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает, что в результате этого ожидается сокращение объема ассигнований на сумму в размере 1,1 млн. долл. США, и эта экономия средств будет обеспечена за счет того, что 115 охранникам, работающим на основе внешнего подряда, ежегодно будет выплачиваться сумма в размере 10 800 долл.

США на каждого, в то время как местным охранникам выплачивается 20 400 долл. США в год.

Грузовой транспорт и маршруты снабжения

62. Консультативному комитету сообщили, что объекты дорожной, речной и железнодорожной инфраструктуры в районе действия миссии нуждаются в серьезном ремонте, особенно в Южном Судане. Низкий уровень воды на многих участках Нила в течение сезона засухи ограничивает возможности в плане перевозок крупных партий грузов, а проблемы иного рода могут в такой же степени затруднять навигацию и в течение сезона дождей. Кроме этого, грузы необходимо будет доставлять к водотокам из многочисленных точек в Миссии, однако отсутствие погрузочно-разгрузочного оборудования на многих причалах усложняет процесс погрузки и выгрузки. В то время как на севере страны имеется железная дорога между Порт-Суданом и Эль-Обейдом, на юге железнодорожного сообщения нет. Комитету сообщили, что расстояние между Эль-Обейдом и Джубой, которое на самолете можно преодолеть за один час, в сезон засухи можно преодолеть дорожным транспортом более чем за 20 дней, а в течение сезона дождей это сделать невозможно, поскольку дороги становятся непроходимыми.

63. Консультативный комитет поинтересовался, какие меры можно было бы принять в целях реализации более эффективной и менее дорогостоящей стратегии в области снабжения, помимо той, которая применяется в настоящее время. Ему сообщили, что в декабре 2008 года Миссия, в консультации с Департаментом полевой поддержки, инициировала подготовку технико-экономического обоснования прокладки на юге маршрута из Момбасы через Энтеббе для доставки грузов в целях пополнения запасов, а также создания второй базы материально-технического снабжения в Джубе в целях оказания поддержки операциям Миссии на Юге. На момент рассмотрения этого вопроса данное обоснование еще не было подготовлено в окончательном виде, однако Комитету сообщили, что, судя по предварительным прогнозам, возможность для создания южного маршрута снабжения имеется. **Консультативный комитет просит продолжать заниматься этим вопросом и сообщить Генеральной Ассамблее о достигнутом прогрессе в контексте следующего бюджета (см. также A/63/780).**

VI. Заключение

64. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНВС в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, изложены в пункте 71 доклада об исполнении бюджета (A/63/604). **Консультативный комитет рекомендует зачесть неизрасходованный остаток средств в размере 25 817 700 долл. США, а также другие поступления/корректировки на сумму в размере 56 381 400 долл. США государствам-членам в порядке, который будет определен Генеральной Ассамблеей.**

65. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНВС в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, изложены в пункте 392 предлагаемого бюджета (A/63/714). **С учетом своих выводов и рекомендаций, изложенных в пунктах выше, Консультативный**

комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 951 666 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата МООНВС на период после 30 апреля 2009 года.

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Судане за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/63/604)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/714)
- Доклад Генерального секретаря по Судану (S/2009/61)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Судане в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/63/777)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/5 (Vol. II))
- Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/781/Add.16)
- Резолюции 63/273, 62/267 и 61/289 Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Судане
- Резолюции 61/276 и 59/296 Генеральной Ассамблеи, озаглавленные «Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: общие вопросы»
- Резолюции 1590 (2005) и 1812 (2008) Совета Безопасности

Приложение I

Предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и пересмотренные ассигнования на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года^a

(В тыс. долл. США)

Категория	1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года	1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года	Разница	
	Пересмотренные ассигнования	Смета расходов	(Сумма)	(В процентах)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	31 728,6	26 430,9	(5 297,7)	(16,7)
Воинские контингенты	230 235,6	248 359,8	18 124,2	7,9
Полицейские Организации Объединенных Наций	38 245,9	35 036,9	(3 209,0)	(8,4)
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—
Итого	300 210,1	309 827,6	9 617,5	3,2
Гражданский персонал				
Международный персонал	123 663,9	150 766,9	27 103,0	21,9
Национальный персонал	50 462,8	58 600,0	8 137,2	16,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 677,2	12 621,4	1 944,2	18,2
Временный персонал общего назначения	3 648,1	7 117,4	3 469,3	95,1
Итого	188 452,0	229 105,7	40 653,7	21,6
Оперативные расходы				
Персонал, предоставляемый правительствами	1 637,9	1 743,4	105,5	6,4
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	470,9	486,1	15,2	3,2
Официальные поездки	5 484,1	5 220,2	(263,9)	(4,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	95 966,1	116 591,7	20 625,6	21,5
Наземный транспорт	23 024,1	25 831,6	2 807,5	12,2
Воздушный транспорт	145 883,8	156 880,7	10 996,9	7,5
Морской транспорт	67,3	107,4	40,1	59,6
Связь	18 044,6	26 547,0	8 502,4	47,1
Информационные технологии	10 820,2	16 981,4	6 161,2	56,9
Медицинское обслуживание	9 311,0	10 095,0	784,0	8,4

<i>Категория</i>	<i>1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года</i>	<i>1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года</i>	<i>Разница</i>	
	<i>Пересмотренные ассигнования</i>	<i>Смета расходов</i>	<i>(Сумма)</i>	<i>(В процентах)</i>
Специальное оборудование	1 965,6	3 160,6	1 195,0	60,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	74 556,0	76 982,7	2 426,7	3,3
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	388 231,6	441 627,8	53 396,2	13,8
Валовые потребности	876 893,7	980 561,1	103 667,4	11,8
Поступления по плану налогообложения персонала	20 018,9	22 843,7	3 993,4	14,1
Чистые потребности	856 874,8	957 717,4	99 674,0	11,8
Добровольные взносы натурой (предусмот- ренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	876 893,7	980 561,1	103 667,4	11,8

^a См. A/63/777 и резолюцию 63/273 Генеральной Ассамблеи.

Приложение II

Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

(В тыс. долл. США)

	1 июля 2008 года — 27 марта 2009 года			Прогнозируемые расходы в период до 30 июня 2009 года			
	Пересмотренные ассигнования (1)	Общая сумма расходов по состоянию на 27 марта (2)	Неизрасходованный остаток (3) = (1) – (2)	Прогнозируемые расходы в период с 28 марта по 30 июня 2009 года (4)	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы (5) = (2) + (4)	Сметная сумма неизрасходованного остатка по состоянию на 30 июня 2008 года (6) = (1) – (5)	Разница (7) = (6) + (1) (в процентах)
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	31 728,6	24 775,4	6 953,2	6 953,2	31 728,6	—	—
Воинские контингенты	230 235,6	192 900,3	37 335,3	37 335,3	230 235,6	—	—
Полицейские Организации Объединенных Наций	38 245,9	28 022,9	10 223,0	10 223,0	38 245,9	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—	—	—
Итого	300 210,1	245 698,6	54 511,5	54 511,5	300 210,1	—	—
Гражданский персонал							
Международный персонал	123 663,9	88 997,3	34 666,6	34 666,6	123 663,9	—	—
Национальный персонал	50 462,8	35 065,8	15 397,0	15 397,0	50 462,8	—	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 677,2	6 959,9	3 717,3	3 717,3	10 677,2	—	—
Временный персонал общего назначения	3 648,1	1 276,3	2 371,8	2 371,8	3 648,1	—	—
Итого	188 452,0	132 299,3	56 152,7	56 152,7	188 452,0	—	—
Оперативные расходы							
Персонал, предоставляемый правительствами	1 637,9	—	1 637,9	1 637,9	1 637,9	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты	470,9	193,1	277,8	277,8	470,9	—	—

	1 июля 2008 года — 27 марта 2009 года			Прогнозируемые расходы в период до 30 июня 2009 года			
	Пересмотренные ассигнования	Общая сумма расходов по состоянию на 27 марта	Неизрасходованный остаток	Прогнозируемые расходы в период с 28 марта по 30 июня 2009 года	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка по состоянию на 30 июня 2008 года	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) + (1)
Официальные поездки	5 484,1	4 254,8	1 229,3	1 229,3	5 484,1	–	–
Помещения и объекты инфраструктуры	95 966,1	68 809,0	27 157,1	27 157,1	95 966,1	–	–
Наземный транспорт	23 024,1	18 586,4	4 437,7	4 437,7	23 024,1	–	–
Воздушный транспорт	145 883,8	135 129,0	10 754,8	10 754,8	145 883,8	–	–
Морской транспорт	67,3	48,2	19,1	19,1	67,3	–	–
Связь	18 044,6	15 386,5	2 658,1	2 658,1	18 044,6	–	–
Информационные технологии	10 820,2	9 519,7	1 300,5	1 300,5	10 820,2	–	–
Медицинское обслуживание	9 311,0	5 729,5	3 581,5	3 581,5	9 311,0	–	–
Специальное оборудование	1 965,6	1 370,5	595,1	595,1	1 965,6	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	74 556,0	56 449,1	18 106,9	18 106,9	74 556,0	–	–
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	86,6	913,4	913,4	1 000,0	–	–
Итого	388 231,6	315 562,4	72 669,2	72 669,2	388 231,6	–	–
Валовые потребности	876 893,7	693 560,3	183 333,4	183 333,4	876 893,7	–	–
Поступления по плану налогообложения персонала	20 018,9	15 108,4	6 646,5	4 910,5	20 018,9	–	–
Чистые потребности	856 874,8	678 451,9	176 686,9	178 422,9	856 874,8	–	–
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	876 893,7	693 560,3	183 333,4	183 333,4	876 893,7	–	–

Приложение III

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штате гражданского персонала

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
Руководство и управление			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря			
	+ 1	C-5	1 новая должность старшего сотрудника по вопросам координации общего руководства, подотчетного региональному координатору по Южному Судану.
	+ 1	C-4	1 новая должность сотрудника по вопросам планирования, который будет выполнять функции планирования и мониторинга по поручению Регионального координатора по Южному Судану
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по вопросам координации, который будет собирать, обобщать и анализировать информацию, содержащуюся в докладах по секторам миссии
	+ 1	C-3	Повышение класса 1 должности сотрудника по вопросам отчетности с C-2 до C-3
	- 1	C-2	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам отчетности в результате повышения ее класса с C-2 до C-3
	+ 1	ПС	1 новая должность младшего административного сотрудника, оказывающего административную поддержку Региональному координатору
Итого	+ 4		
Канцелярия руководителя аппарата			
	+ 1	C-5	1 новая должность главного сотрудника по оперативным вопросам в Объединенном оперативном центре
Итого	+ 1		
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря			
	+ 1	ПС	1 новая должность младшего сотрудника по административным вопросам, который будет оказывать поддержку Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря
	+ 1	НСОО	1 новая должность административного помощника, который будет оказывать поддержку Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря
Итого	+ 2		

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
Компонент 1: мирный процесс			
Управление коммуникации и общественной информации			
	+ 1	C-4	1 новая должность продюсера видеопрограмм, который возглавит Группу видеоматериалов
	+ 1	C-4	Перевод 1 должности сотрудника по вещательным технологиям из категории полевой службы в категорию специалистов (C-4)
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности сотрудника по вещательным технологиям в результате перевода соответствующей должности из категории полевой службы в категорию специалистов (C-4)
	+ 3	НСС	3 новые должности редакторов, которые будут осуществлять контроль за подготовкой вещательных программ
	+ 1	НСС	1 новая должность фотографа/архивариуса, который будет освещать мероприятия Миссии
	+ 4	НСС	2 новые должности видеооператоров и 2 должности помощников по подготовке программ, которые будут освещать в новостях мероприятия, осуществляемые в самых различных районах на территории Судана
	+ 3	НСОО	3 новые должности помощников по подготовке программ, которые будут подготавливать материалы для радиопрограмм и программ в Интернете, посвященных деятельности в регионах
	+ 1	НСОО	1 новая должность ведущего, который будет руководить дискуссиями в ходе радиопрограмм в Джубе
	+ 4	НСОО	4 новые должности водителей для обеспечения круглосуточной перевозки сотрудников, занимающихся подготовкой радиопрограмм
	+ 2	НСОО	2 новые должности ведущих, которые будут обеспечивать письменный перевод и презентацию новостных материалов
	+ 13	НСОО	13 новых должностей письменных переводчиков, которые будут выполнять письменный перевод основных предусмотренных мандатом программ и сообщений
	+ 3	НСОО	2 новые должности помощников по веб-обслуживанию для веб-сайта радиостанции «Мирайя» и 1 должность помощника по веб-обслуживанию для веб-сайта Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, который будет заниматься сбором и обновлением информации
	+ 1	НСОО	1 новая должность младшего административного сотрудника, который будет оказывать поддержку Канцелярии Пресс-секретаря
	+ 4	ДООН	4 новые должности радиопродюсеров, которые будут организовывать и координировать подготовку радиопрограмм в регионах

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 3	ДООН	3 новые должности сотрудников по вопросам общественной информации, которые будут оказывать поддержку мероприятиям по охвату населения и обеспечивать расширение их масштабов
Итого	43		
Компонент 2: безопасность			
Канцелярия Командующего силами			
	+ 1	C-4	1 новая должность руководителя программы, который будет координировать мероприятия Группы поддержка формирования совместных сводных подразделений
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по программам, который будет оказывать поддержку руководителю программы
	+ 1	НСОО	1 новая должность административного помощника, который будет заниматься вопросами осуществления проектов, закупок и представления отчетности Группы поддержки формирования совместных сводных подразделений
Итого	+ 3		
Компонент 3: управление			
Отдел по гражданским вопросам			
	+ 6	C-3	6 новых должностей сотрудников по гражданским вопросам, которые будут заниматься вопросами урегулирования конфликтов и примирения
Итого	+ 6		
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем			
	+ 1	C-5	1 новая должность старшего сотрудника по вопросам реформирования сектора безопасности, который будет возглавлять Группу
	+ 1	C-4	1 новая должность сотрудника по программам, который будет взаимодействовать с другими законодательными органами
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по программам, который будет заниматься представлением отчетности, сбором данных и управлением ими
	+ 2	НСС	2 новые должности младших сотрудников по вопросам программ, которые будут оказывать поддержку международным сотрудникам по вопросам программ
	+ 1	НСОО	1 новая должность административного помощника, который будет оказывать административную поддержку Группе
	+ 1	НСОО	1 новая должность водителя для перевозки сотрудников в различные точки

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 1	ДОО	1 новая должность младшего сотрудника по вопросам реформирования сектора безопасности, который будет осуществлять общее руководство канцелярией руководителя Группы по вопросам реформирования сектора безопасности
Итого	+ 8		
Секция по правам человека			
	+ 1	С-5	1 новая должность сотрудника по вопросам прав человека, который будет проводить работу по укреплению потенциала на уровне штатов
	+ 1	С-4	1 новая должность сотрудника по вопросам прав человека, который будет возглавлять Группу по правам человека в Ямбию
	+ 6	С-3	6 новых должностей сотрудников по вопросам прав человека, которые будут заниматься отслеживанием положения дел и вопросами укрепления потенциала в области прав человека на уровне штатов
	+ 1	С-2	1 новая должность младшего сотрудника по вопросам прав человека, который будет заниматься исследовательской деятельностью и сбором информации, касающейся прав человека
	+ 3	НСС	3 новые должности сотрудников по вопросам прав человека, которые будут оказывать поддержку группе по правам человека
	+ 1	НСОО	1 новая должность административного помощника, который будет оказывать поддержку группе по правам человека
	+ 2	ДООН	2 новые должности сотрудников по вопросам прав человека, которые будут заниматься проведением исследований и сбором информации, имеющим отношение к вопросам прав человека
Итого	+ 15		
Консультативная группа по гендерным вопросам			
	+ 1	НСС	1 новая должность сотрудника по гендерным вопросам, который будет оказывать поддержку сотрудникам в регионах
	+ 1	НСОО	1 новая должность водителя, который будет перевозить членов Консультативной группы по гендерным вопросам в Хартуме
Итого	+ 2		

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
Компонент 4: гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция			
Группа по вопросам гуманитарной помощи, оперативного восстановления и реинтеграции			
	+ 1	C-5	1 новая должность старшего сотрудника по гуманитарным вопросам, который будет заниматься поддержанием отношений с сообществом доноров
	+ 6	C-4	6 новых должностей сотрудников по гуманитарным вопросам, которые будут заниматься вопросами управления и руководства Группы
	+ 2	C-3	2 новые должности сотрудников по гуманитарным вопросам, которые будут проводить оценки стабильности Миссии
	+ 17	НСС	17 новых должностей сотрудников по гуманитарным вопросам, которые будут проводить исследования и анализы, посвященные вопросам стабильности, и представлять соответствующую информацию
	+ 11	НСОО	11 новых должностей водителей, которые будут оказывать поддержку Группе
Итого	+ 37		
Группа по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции			
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, который будет оказывать помощь в управлении Группой
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по координации учебной подготовки по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, который будет проводить учебные занятия с новыми национальными сотрудниками
	+ 1	C-3	1 новая должность координатора по вопросам безопасности в общинах и контроля за оружием, который будет заниматься вопросами разоружения гражданского населения и контроля за оружием
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по информационно-пропагандистской и информационно-разъяснительной работе, который будет планировать соответствующие мероприятия и руководить их проведением
	+ 6	C-3	6 новых должностей координаторов по мобилизации, которые будут выполнять функции координации и мониторинга на пунктах демобилизации
	+ 13	C-3	10 новых и 3 реклассифицированные должности (C-2) заместителей координаторов на уровне штатов, которые будут координировать деятельность в рамках операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции на уровне регионов
	– 3	C-2	Повышение класса 3 должностей заместителей координаторов на уровне штатов с уровня C-2 до уровня C-3

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 2	ПС	2 новые должности координаторов систем управленческой информации, которые будут вести базу данных и информации об осуществлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 1	ПС	1 новая должность сотрудника по оперативной деятельности и материально-техническому обеспечению, который будет поддерживать связь с различными компонентами Миссии, занимающимися оперативной деятельностью и материально-техническим обеспечением
	+ 1	НСС	1 новая должность сотрудника по оперативным вопросам, который будет оказывать помощь сотруднику по оперативной деятельности и материально-техническому обеспечению
	+ 1	НСС	1 новая должность сотрудника по управлению знаниями в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, который будет готовить учебные и директивные материалы для программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и анализировать их
	+ 1	НСС	1 новая должность сотрудника по связи с Суданскими вооруженными силами, который будет поддерживать связь с ними и другими государственными субъектами
	+ 3	НСС	3 новые должности сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые будут работать в соответствующих отделениях в штатах
	+ 1	НСОО	1 должность помощника по вопросам безопасности и контроля за оружием в общинах, который будет оказывать помощь координатору в связи с этими вопросами
	+ 9	НСОО	9 должностей помощников по вопросам программ, которые будут работать в отделениях по вопросам РДР в штатах
	+ 24	НСОО	24 новые должности помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые будут проводить брифинги, посвященные вопросам гражданственности, а также оказывать консультативные услуги по проблеме ВИЧ
	+ 12	НСОО	12 новых должностей медсестер, которые будут оказывать помощь врачам
	+ 72	НСОО	72 новые должности административных помощников, которые будут заниматься вводом данных
	+ 1	ДООН	1 новая должность сотрудника по обслуживанию базы данных системы управленческой информации, который будет оказывать поддержку координаторам по вопросам системы управленческой информации
	+ 1	ДООН	1 новая должность сотрудника по вопросам отчетности, который будет оказывать поддержку сотруднику по вопросам управления знаниями в области разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 1	ДООН	1 новая должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, который будет заниматься оперативной деятельностью в этой области
	+ 2	ДООН	2 новые должности сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые будут работать в соответствующих отделениях в штатах

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 14	ДООН	14 новых должностей сотрудников по материально-техническому обеспечению, которые на пунктах разоружения, демобилизации и реинтеграции будут координировать деятельность по материально-техническому и кадровому обеспечению
	+ 6	ДООН	6 новых должностей медицинских сотрудников, которые будут оказывать медицинскую помощь ставшим инвалидами бывшим комбатантам, а также персоналу на пунктах разоружения, демобилизации и реинтеграции
Итого	+ 172		
Секция по вопросам защиты			
	– 1	C-5	Должность будет упразднена с июня 2009 года
	– 1	C-4	Должность будет упразднена с июня 2009 года
	– 6	C-3	Должности будут упразднены с июня 2009 года
	– 1	C-2	Должность будет упразднена с июня 2009 года
	– 3	НСС	Должности будут упразднены с июня 2009 года
	– 1	НСОО	Должность будет упразднена с июня 2009 года
	– 2	ДООН	Должности будут упразднены с июня 2009 года
Итого	– 15		
Компонент 5: поддержка			
Группа по вопросам поведения и дисциплины			
	+ 2	НСС	2 новые должности сотрудников Группы по вопросам поведения и дисциплины, которые будут заниматься инициативами, связанными с поведением и дисциплиной сотрудников Миссии в районах ее действия
	+ 3	ДООН	3 новые должности сотрудников по связям с населением, которые будут оказывать поддержку мероприятиям Группы, связанным с общественной информацией и охватом населения
Итого	+ 5		
Секция охраны и безопасности			
	+ 1	C-3	1 новая должность сотрудника по координации вопросов безопасности на местах, который будет возглавлять Группу по координации вопросов безопасности на местах
	+ 1	C-2	1 новая должность сотрудника по вопросам пожарной безопасности, который будет планировать и координировать работу Группы пожарной безопасности
	+ 1	C-2	1 новая должность сотрудника по вопросам безопасности, которая будет заниматься механизмом внутренней ревизии, связанным с системами безопасности, созданным на основании решений директивных органов Организации Объединенных Наций

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 5	C-2	5 новых должностей младших сотрудников по вопросам безопасности, которые будут оказывать помощь сотруднику по координации вопросов безопасности на местах
	+ 3	ПС	3 новые должности младших сотрудников по вопросам пожарной безопасности, которые будут оказывать поддержку сотруднику по вопросам пожарной безопасности
	+ 1	ПС	1 новая должность сотрудника по вопросам безопасности, которая будет заниматься механизмом внутренней ревизии, связанным с системами безопасности, созданным на основании решений директивных органов Организации Объединенных Наций
	+ 10	ПС	10 новых сотрудников по вопросам безопасности, которые будут проводить оценки риска и осуществлять соответствующий мониторинг в Миссии
	+ 19	ПС	19 новых должностей сотрудников по вопросам безопасности, которые будут обеспечивать безопасность на опорных пунктах
	– 61	НСОО	Упразднение 61 должности охранников, которые будут заменены охранниками, работающими на подрядной основе
	– 11	НСОО	Упразднение 11 должностей охранников, которые будут направлены для несения службы в региональные отделения
	+ 11	НСОО	11 должностей охранников, которые были переведены для работы в региональные отделения
	+ 9	НСОО	9 новых должностей охранников, которые будут обеспечивать безопасность в региональных отделениях
	+ 6	НСОО	6 новых должностей помощников по вопросам безопасности, которые будут контролировать работу охранников в региональных отделениях
	+ 2	НСОО	2 новых помощника по вопросам пропусков и удостоверений личности, которые будут заниматься выдачей пропусков и удостоверений личности в региональных отделениях
	+ 3	НСОО	3 новых должности помощников по вопросам безопасности, которые будут выполнять обязанности, связанные с проведением расследований
	+ 2	НСОО	2 новые должности помощников по вопросам безопасности, которые будут заниматься учебными программами по вопросам безопасности
	+ 2	НСОО	2 новые должности помощников по вопросам безопасности, которые будут отслеживать работу групп по обеспечению безопасности в секторах
Итого	+ 4		
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии			
	– 1	C-5	Должность будет передана в Канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб
	– 1	C-4	Должность будет передана в Канцелярию начальника Объединенных вспомогательных служб

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	– 1	С-4	Должность будет передана Группе учебной подготовки
	– 4	С-3	Должности будут переданы Группе учебной подготовки
	– 3	ПС	Должности будут переданы Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	– 2	ПС	Должности будут переданы Объединенному центру материально-технического обеспечения
	– 9	НСС	Должности будут переданы Группе учебной подготовки
	– 4	НСОО	Должности будут переданы Группе учебной подготовки
	– 3	НСОО	Должности будут переданы Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	– 2	НСОО	Должности будут переданы Объединенному центру материально-технического обеспечения
	+ 19	НСОО	Должности будут переданы из различных опорных пунктов
	– 18	НСОО	Должности будут переданы Транспортной секции
	– 18	НСОО	Должности будут переданы Инженерно-технической секции
	– 18	НСОО	Должности будут переданы Секции общего обслуживания
	– 4	ДООН	Должности будут переданы Группе учебной подготовки
	– 18	ДООН	Должности будут переданы Секции общего обслуживания
Итого	– 87		
Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций			
	+ 2	ДООН	2 новые должности сотрудников по вопросам оказания поддержки добровольцам Организации Объединенных Наций
Итого	+ 2		
Группа учебной подготовки			
	+ 1	С-4	Переведена из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в Группу учебной подготовки
	+ 4	С-3	Переведены из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в Группу учебной подготовки
	+ 9	НСС	Переведены из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в Группу учебной подготовки
	+ 4	НСОО	Переведены из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в Группу учебной подготовки

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 4	ДООН	Переведены из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в Группу учебной подготовки
Итого	+ 22		
Секция людских ресурсов			
	+ 1	С-3	1 новая должность сотрудника по вопросам людских ресурсов, который будет оказывать консультативные услуги и поддержку руководителям и сотрудникам в связи с вопросами людских ресурсов
	+ 1	ПС	1 новая должность сотрудника по вопросам людских ресурсов, который будет оказывать консультативные услуги и поддержку руководителям и сотрудникам в связи с вопросами людских ресурсов
	+ 2	ПС	2 новые должности младших сотрудников по вопросам людских ресурсов, которые будут выполнять все административные процедуры, связанные с людскими ресурсами
	+ 2	НСС	2 новые должности сотрудников по вопросам людских ресурсов, который будет оказывать консультативные услуги и поддержку руководителям и сотрудникам в связи с вопросами людских ресурсов
	+ 2	НСОО	2 новые должности младших сотрудников по вопросам людских ресурсов, которые будут выполнять все административные процедуры, связанные с людскими ресурсами
	+ 2	ДООН	2 новые должности младших сотрудников по вопросам людских ресурсов, которые будут выполнять все административные процедуры, связанные с людскими ресурсами
Итого	+ 10		
Финансовая секция			
	+ 6	ПС	6 новых должностей младших сотрудников по финансовым вопросам, которые будут оказывать поддержку мероприятиям в области разоружения, демобилизации и реинтеграции (РДР)
	+ 6	НСОО	6 новых должностей младших сотрудников по финансовым вопросам, которые будут оказывать поддержку мероприятиям в области разоружения, демобилизации и реинтеграции (РДР)
Итого	+ 12		
Секция медицинского обслуживания			
	+ 1	ПС	1 новая должность помощника фармацевта, который будет заниматься выдачей лекарств и следить за расходом и поставками медикаментов
	+ 1	ПС	1 новая должность медсестры, которая будет оказывать поддержку местным медсестрам и проводить с ними учебные занятия
	+ 1	НСОО	1 новая должность помощника фармацевта, который будет обеспечивать прием и хранение фармацевтической продукции

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 3	ДООН	3 новые должности медсестер, которые будут оказывать поддержку местным медсестрам и проводить с ними учебные занятия
Итого	+ 6		
Группа консультирования персонала			
	+ 2	НСС	2 новые должности консультантов, которые на конфиденциальной основе оказывают консультативные услуги персоналу и проводят дебрифинги по вопросам психологического травматизма в связи с серьезными инцидентами
	+ 6	НСОО	6 новых должностей административных помощников, которые будут оказывать административную поддержку
Итого	+ 8		
Секция общего обслуживания			
	+ 1	ПС	1 новая должность помощника по почтовым отправлением, который будет управлять деятельностью, связанной с обычной и дипломатической почтой
	+ 6	ПС	6 новых должностей сотрудников по эксплуатации объектов, которые будут управлять лагерями в центрах разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 6	НСОО	6 новых должностей младших сотрудников по эксплуатации объектов, которые будут оказывать поддержку опорным пунктам
	+ 12	НСОО	12 новых должностей помощников по лингвистическому обеспечению, которые будут заниматься письменным и устным переводом на опорных пунктах
	+ 18	НСОО	18 должностей помощников управляющих лагерями, переведенных из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	+ 1	НСОО	1 новая должность помощника по вопросам управления информацией, который будет управлять центральной системой архивирования документации в печатной и электронной форме
	+ 18	ДООН	18 должностей помощников управляющих лагерями, переведенные из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
Итого	+ 62		
Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб			
	+ 1	С-5	1 должность начальника Базы материально-технического снабжения, переведенная из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	+ 1	С-4	1 должность сотрудника по материально-техническому обеспечению, переведенная из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 1	ПС	1 должность административного помощника, переведенная из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	+ 1	ПС	1 должность сотрудника по материально-техническому обеспечению, переведенная из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	– 1	ПС	Должность будет переведена в Объединенный центр материально-технического обеспечения
	+ 1	ПС	1 должность младшего сотрудника по материально-техническому обеспечению, переведенная из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	+ 3	НСОО	3 должности младших сотрудников по материально-техническому обеспечению, переведенные из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	– 14	НСОО	Должности будут переведены в Объединенный центр материально-технического обеспечения
Итого	– 7		
Секция управления имуществом			
	+ 1	ПС	1 новая должность сотрудника по ликвидации имущества, который будет управлять объектом по утилизации имущества
	+ 2	ПС	2 новые должности младших сотрудников по ликвидации имущества, которые будут заниматься продажей и ликвидацией опасных отходов
	+ 6	ПС	6 новых должностей заведующих складами, которые будут оказывать поддержку в рамках программ разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 2	НСОО	2 новые должности младших сотрудников по ликвидации имущества, которые будут выполнять функции надзора и координации в контексте операций, связанных с опасными отходами
	+ 12	НСОО	12 новых должностей младших сотрудников по ликвидации имущества, которые будут работать с соответствующим оборудованием и материалами
	+ 6	НСОО	6 новых должностей помощников заведующих складами, которые будут оказывать помощь в обеспечении хранения имущества и выдаче пакетов непродовольственных товаров
	+ 2	ДООН	2 новые должности младших сотрудников по ликвидации имущества, которые будут регистрировать операции и проводить учебные занятия на объекте по утилизации
Итого	+ 31		
Секция коммуникации информационных технологий			
	+ 1	ПС	1 новая должность сотрудника по вопросам кибербезопасности

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 1	ПС	1 новая должность техника по информационно-коммуникационным технологиям, который будет оказывать поддержку сотруднику по информационно-коммуникационным технологиям
	+ 1	ПС	1 новая должность техника по оказанию поддержки пользователям информационно-коммуникационных технологий, который будет оказывать помощь в обслуживании расширенной информационно-технологической инфраструктуры
	+ 6	ПС	6 новых должностей младших сотрудников по информационным технологиям, которые будут оказывать поддержку центрам разоружения, демобилизации и реинтеграции (РДР)
	+ 2	ПС	2 новые должности техников по спутниковой связи, которые будут оказывать поддержку центрам разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 2	ПС	2 новые должности техников по микроволновой связи, которые будут оказывать поддержку центрам разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 1	ДООН	1 новая должность техника по обслуживанию аппаратуры для проведения телеконференций, который будет оказывать поддержку при проведении всех видеоконференций
Итого	+ 16		
Секция снабжения			
	+ 1	НСОО	1 новая должность помощника по снабжению, который будет заниматься обслуживанием и ремонтом малогабаритной аппаратуры
Итого	+ 1		
Инженерная секция			
	– 1	С-3	1 должность гражданского инженера (С-3) переводится в категорию полевой службы
	– 1	С-3	1 должность инженера (С-3) переводится в категорию полевой службы
	+ 2	ПС	2 должности инженеров переведены из категории специалистов (С-3) в категорию полевой службы
	+ 6	ПС	6 новых должностей сотрудников по инженерно-техническим вопросам, которые будут оказывать поддержку программам разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 87	НСОО	87 новых должностей помощников по эксплуатации зданий, которые будут отвечать за обслуживание зданий в районе действия Миссии
	+ 18	НСОО	18 новых должностей операторов тяжелого оборудования, которые будут задействованы в осуществлении программы мобильного обслуживания дорожной сети; будут переведены из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии
	+ 6	НСОО	6 новых должностей механиков, которые будут задействованы в осуществлении программы мобильного обслуживания дорожной сети
	+ 18	НСОО	18 должностей электриков, переведенные из Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии в целях оказания поддержки инженерам в секторах

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	+ 12	НСОО	12 новых должностей помощников по эксплуатации зданий, которые будут оказывать поддержку программе разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 19	ДООН	19 новых должностей инженеров по обслуживанию генераторов и установок для очистки воды
Итого	+ 166		
Авиационная секция			
	+ 1	С-3	1 новая должность сотрудника по воздушным перевозкам, который будет осуществлять общее руководство Группой по учебной подготовке в области воздушных перевозок и проверке их качества
	+ 1	ПС	1 новая должность помощника по воздушным перевозкам, который будет вести учет запланированных и фактических показателей использования воздушных судов
	+ 1	ПС	1 новая должность помощника по воздушным перевозкам, который будет отвечать за применение стандартов и их соблюдение
	+ 1	ПС	1 новая должность помощника по учебной подготовке в области воздушных перевозок, который будет проводить соответствующие учебные занятия
	+ 1	ПС	1 должность помощника по бюджету; ранее именовалась должностью администратора по вопросам контрактов
	– 1	ПС	1 должность администратора по вопросам контрактов; ранее именовалась должностью помощника администратора по бюджету
	+ 1	НСС	1 новая должность сотрудника по протокольным вопросам, который будет получать в правительственных органах разрешения на санкционирующие полеты документы
	+ 1	НСОО	1 новая должность помощника по вопросам учебной подготовки в области воздушных перевозок, который будет проводить соответствующие учебные занятия
	+ 1	НСОО	1 новая должность младшего сотрудника по вопросам пожарной безопасности, который будет заниматься обеспечением пожарной безопасности в авиатерминале
	+ 24	НСОО	24 новые должности операторов наземных силовых установок и водителей автомобилей-эвакуаторов, которые используются при наземном обслуживании
	+ 7	НСОО	7 новых должностей помощников по эксплуатации авиатерминала, которые будут набирать сотрудников, занимающихся обслуживанием аэродромов
	+ 1	ДООН	1 новая должность администратора базы данных по вопросам учебной подготовки в области воздушных перевозок и проверки их качества, который будет проводить анализ базы данных об учебной работе и анализ базы данных о проверке качества
Итого	+ 39		

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
Транспортная секция			
	+ 15	НСОО	15 новых должностей дежурных водителей, которые будут обслуживать Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами
	+ 10	НСОО	10 новых должностей автомехаников, которые будут работать в авторемонтной мастерской Миссии
	+ 18	НСОО	18 должностей механиков по обслуживанию генераторов/автотранспортных средств, которые были переведены из Канцелярии Директора отдела поддержки миссии
	+ 6	НСОО	6 новых должностей водителей, которые будут оказывать поддержку программе разоружения, демобилизации и реинтеграции
Итого	+ 49		
Секция управления перевозками			
	+ 1	С-3	1 должность сотрудника по управлению перевозками, которая относилась к категории полевой службы, была отнесена к категории специалистов (С-3)
	+ 1	ПС	1 новая должность помощника по управлению перевозками, который будет управлять перевозками в регионах
	– 1	ПС	1 должность сотрудника по управлению перевозками, которая относилась к категории полевой службы, была отнесена к категории специалистов (С-3)
	+ 2	НСОО	2 новые должности помощников по управлению перевозками в регионах
	+ 17	НСОО	17 новых должностей помощников по управлению перевозками, которые будут заниматься вопросами наземного обслуживания
	+ 1	ДООН	1 новая должность помощника по планированию грузовых перевозок, который будет оказывать поддержку программе разоружения, демобилизации и реинтеграции
	+ 1	ДООН	1 новая должность помощника по управлению перевозками, который будет заниматься вопросами управления перевозками в регионах
Итого	+ 22		
Объединенный центр материально-технического обеспечения			
	+ 1	ПС	1 должность сотрудника по материально-техническому обеспечению переведена из Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
	+ 2	ПС	2 должности помощников по вопросам материально-технического обеспечения, переведенные из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии
	+ 3	НСС	3 новые должности сотрудников по материально-техническому обеспечению, которые будут оказывать помощь военным координаторам в Джубе
	+ 3	НСС	3 новые должности сотрудников по материально-техническому обеспечению, которые будут оказывать помощь военным координаторам в Хартуме

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 16	НСОО	16 должностей помощников по вопросам материально-технического обеспечения, переведенные из Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии и Канцелярии начальника Объединенных вспомогательных служб
Итого	+ 25		
Всего			
Международные сотрудники	+ 145		
Национальные сотрудники	+ 451		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+ 68		
Временный персонал общего назначения	—		

Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.