

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
23 April 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункты 132 и 138 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Интегрированной миссии
Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти**

**Отчет об исполнении бюджета Интегрированной
миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-
Лешти на период с 1 июля 2007 года по 30 июня
2008 года и ее предлагаемый бюджет на период с 1 июля
2009 года по 30 июня 2010 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным и
бюджетным вопросам**

	<i>В долл. США</i>
Ассигнования на 2007/08 год	169 596 300
Расходы за 2007/08 год	162 633 400
Неизрасходованный остаток за 2007/08 год	6 962 900
Ассигнования на 2008/09 год	172 842 000
Прогнозируемые расходы за 2008/09 год ^a	172 842 000
Сметная сумма неизрасходованного остатка средств за 2008/09 год ^a	Ноль
Ассигнования, предложенные Генеральным секретарем на 2009/10 год	210 610 000
Ассигнования, рекомендованные Консультативным комитетом на 2009/10 год	202 474 338

^a Оценка по состоянию на 31 марта 2009 года.



I. Введение

1. **Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам повлечет за собой сокращение ассигнований по предлагаемому бюджету Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/710) на 8 135 662 долл. США.**

2. В общем докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/746) содержатся его мнения и рекомендации по ряду общих для всех операций вопросов. В нижеследующих пунктах Комитет рассматривает вопросы, касающиеся ресурсов, и другие вопросы, которые относятся непосредственно к ИМООНТ.

3. В своем общем докладе (A/63/746) Консультативный комитет дал также комментарии по докладу Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/5 (Vol.II)). При рассмотрении предложений Генерального секретаря в отношении финансирования ИМООНТ в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года Комитет учел рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся Миссии, и дал по ним в нижеследующих пунктах конкретные комментарии, когда это уместно. **Консультативный комитет подчеркивает необходимость полного и оперативного выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров.**

4. Документы, рассмотренные Консультативным комитетом в ходе рассмотрения вопроса о финансировании ИМООНТ и использованные им в качестве справочной информации, перечислены в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

5. В своих резолюциях 61/249 С и 62/258 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года общую сумму в размере 169 596 300 долл. США брутто (162 105 400 долл. США нетто). Расходы за указанный период составили в общей сложности 162 633 400 долл. США брутто (155 903 700 долл. США нетто). Образовавшийся неизрасходованный остаток средств в размере 6 962 900 долл. США брутто (6 201 700 долл. США нетто) составляет в валовом выражении 4,1 процента от суммы ассигнований. Анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета Миссии на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/63/607).

6. Неполное использование средств главным образом объясняется:

а) сформированные полицейские подразделения (2 018 400 долл. США): более низкой фактической суммой возмещения расходов за принадлежащее сформированным полицейским подразделениям имущество в соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании по сравнению с предусмотренными в бюджете ассигнованиями, которые были исчислены на основе проектов меморандумов о взаимопонимании, а также тем, что в течение определенных периодов времени имущество не эксплуатировалось;

б) международный персонал (1 487 100 долл. США): более низкой, чем прогнозировалась, средней численностью персонала (с применением 30-процентного коэффициента задержки с наймом), обусловленной высокой текучестью кадров и трудностями с привлечением отобранных кандидатов для работы в Миссии. Сумма снижения потребностей частично покрыла расходы по данному разделу на временный международный персонал, продолжавший работать после 30 июня 2007 года и выполнять сохраняющиеся задачи по оказанию помощи избирательному процессу ввиду переноса выборов на 30 июня 2007 года, а также на персонал, который был оставлен для оказания поддержки сформированным полицейским подразделениям;

с) временный персонал общего назначения (1 137 500 долл. США): расходами по разделу бюджета «Международный персонал», связанными с временным международным персоналом, продолжавшим работать после 30 июня 2007 года из-за переноса выборов на более позднюю дату, а также на международный персонал, который был оставлен для оказания поддержки сформированным полицейским подразделениям;

д) воздушный транспорт (1 522 200 долл. США): тем, что не был арендован вертолет для медицинской эвакуации и проведения поисково-спасательных операций, способный совершать полеты в ночное время, что было обусловлено трудностями с поиском приемлемых коммерческих поставщиков, отвечающих требованиям Миссии. Сэкономленные средства были частично использованы на обеспечение продолжения эксплуатации четырех вертолетов вместо запланированных трех, поскольку в Миссии сохранялась утвержденная численность персонала полиции ввиду нестабильной обстановки в плане безопасности;

е) медицинское обслуживание (1 998 200 долл. США): задержкой с созданием медицинского учреждения уровня I-плюс в результате затянувшегося процесса закупки дополнительного медицинского оборудования, необходимого для обеспечения соответствия более высокому уровню; более низким, чем предусматривалось в бюджете, потреблением медицинских предметов снабжения и неиспользованием ассигнований на приобретение вакцин ввиду того, что сотрудники сформированных полицейских подразделений были вакцинированы в их странах до развертывания;

7. Неизрасходованные средства были частично использованы для покрытия возросших потребностей по разделам:

а) «Добровольцы Организации Объединенных Наций» (1 370 700 долл. США). Потребности были обусловлены тем, что ввиду переноса выборов на более позднюю дату вместо предусмотренных в бюджете 131 добровольца продолжали работать 220 добровольцев;

б) «Наземный транспорт» (1 674 700 долл. США). Потребности были главным образом обусловлены приобретением 71 автотранспортного средства для частичной замены автотранспортных средств бывшего Отделения Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ООНТЛ), срок безопасной и экономически целесообразной эксплуатации которых истек. Замена автотранспортных средств была необходима для поддержки сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, поскольку сокращения полицейского компонента не произошло из-за нестабильной обстановки в плане безопасности.

8. Комментарии Консультативного комитета по информации, представленной в отчете об исполнении бюджета на указанный период (A/63/607) по отдельным статьям расходов, содержатся, в соответствующих случаях, в ниже следующих пунктах, посвященных обсуждению бюджета ИМООНТ на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/710).

III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

9. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2008 года государствам-членам с момента создания ИМООНТ были начислены взносы на общую сумму 431 331 000 долл. США. На ту же дату были получены платежи на сумму 394 591 000 долл. США; таким образом, сумма невыплаченных взносов составила 36 740 000 долл. США. По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 6 апреля 2009 года сумма наличных средств на счетах Миссии составляла 30,4 млн. долл. США. С учетом этой суммы предполагается, что дефицит наличных средств на счетах ИМООНТ составит 9,6 млн. долл. США, за исключением суммы возмещения расходов стран, предоставляющих сформированные полицейские подразделения, в размере 1,9 млн. долл. США. Комитет был также проинформирован о том, что, после того как Совет Безопасности 26 февраля 2009 года продлил мандат Миссии, государствам-членам были направлены письма с просьбой выплатить начисленные взносы за период с 27 февраля по 30 июня 2009 года. В связи с этим ожидалось поступление взносов на значительную сумму.

10. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2008 года задолженность по возмещению расходов стран, предоставляющих войска, составляла, по оценке, 629 000 долл. США, а задолженность за принадлежащее контингентам имущество — 1 843 000 долл. США. По состоянию на 31 марта 2009 года с момента создания Миссии не было выставлено ни одного требования в связи со смертью или потерей трудоспособности.

11. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2009 года численный состав ИМООНТ, в сравнении с утвержденной численностью на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, был следующим:

	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)	Доля вакансий, предусмотренная в бюджете (в процентах)
Военные наблюдатели	34	33	3,0	5
Полиция Организации Объединенных Наций	1 045	908	13,2	10
Сформированные полицейские подразделения	560	555	1,0	—

	Утвержденная численность ^а	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)	Доля вакансий, предусмотрен- ная в бюджете (в процентах)
Международный персонал	439	354	19,4	25
Национальный персонал	969	846	12,7	20
Добровольцы Организации Объеди- ненных Наций	138	125	9,4	20

а Максимальная утвержденная численность на данный период.

12. Консультативному комитету была представлена таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах за данный период с объяснением причин возникновения разницы (см. приложение I). На 31 марта расходы за данный период составили 127 861 000 долл. США. Общая сумма расходов на конец текущего финансового периода составит, по оценке, 172 842 000 долл. США, что соответствует сумме ассигнований. Таким образом, возникновение неизрасходованного остатка средств не предполагается.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

A. Мандат и запланированные результаты

13. Совет Безопасности в своей резолюции 1704 (2006) учредил ИМООНТ в качестве последующей миссии после истечения мандата ОООНТЛ. В своей резолюции 1867 (2009) Совет продлил мандат ИМООНТ до 26 февраля 2010 года в ее нынешнем утвержденном численном составе.

14. В ответ на просьбу Совета Безопасности, содержащуюся в его резолюции 1802 (2008), ИМООНТ, действуя в консультации с правительством, политическими партиями и гражданским обществом Тимора-Лешти, разработала среднесрочную стратегию, содержащую контрольные показатели для оценки и отслеживания прогресса в четырех предусмотренных в мандате приоритетных областях деятельности, а именно: проведение обзора и реформы в сфере обеспечения безопасности; укрепление законности; содействие формированию культуры демократического правления и диалога; экономическое и социальное развитие (S/2009/72, пункты 47 и 48). Среднесрочная стратегия содержится в приложении к докладу Генерального секретаря (S/2009/72).

15. Консультативный комитет отмечает, что ИМООНТ и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжали участвовать в деятельности, направленной на развитие культуры демократического правления (S/2009/72, пункт 10). ИМООНТ и Программа развития Организации Объединенных Наций оказывали консультационную помощь в разработке законодательства для создания комиссии по борьбе с коррупцией. Парламент Тимора-Лешти 5 ноября 2008 года ратифицировал Конвенцию Организации Объединенных Наций против коррупции, что явилось шагом на пути к достижению одного из контрольных показателей, предусмотренных в среднесрочной стратегии.

В. Представление бюджета

16. Информация, касающаяся партнерских отношений, координации действий со страновой группой и комплексных миссий, приводится в пункте 19 предлагаемого бюджета ИМООНТ на указанный период (A/63/710). Консультативный комитет отмечает, что, хотя Миссия и заявляет о своем намерении продолжать применять комплексный подход к осуществлению своего мандата, в бюджете содержится очень мало конкретной информации о работе, проводимой страновой группой Организации Объединенных Наций. В этой связи Консультативный комитет обращает внимание на то, что в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности о ИМООНТ (S/2009/72) содержится всеобъемлющая информация о деятельности комплексной миссии по каждому компоненту. **Консультативный комитет просит включать в будущем в бюджетные документы достаточно информации, касающейся координации действий со страновой группой.**

С. Потребности в ресурсах

17. Предлагаемый бюджет ИМООНТ на 2009/10 год составляет 210 610 000 долл. США, что на 37 768 000 долл. США, или на 21,9 процента, больше объема ассигнований, в валовом исчислении, на 2008/09 год, составляющего 172 842 000 долл. США. В разделе III предлагаемого бюджета (A/63/710) приводится анализ разницы. Наиболее значительное увеличение ассигнований приходится на полицию Организации Объединенных Наций (5,9 млн. долл. США), международный персонал (15,4 млн. долл. США), официальные поездки (3,2 млн. долл. США) и воздушный транспорт (12,1 млн. долл. США).

18. В предлагаемом бюджете предусматривается запланированный штат в составе 34 военных наблюдателей, 1605 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций (1045 сотрудников полиции и 560 сотрудников сформированных полицейских подразделений), 455 международных сотрудников, 996 национальных сотрудников и 146 добровольцев Организации Объединенных Наций.

19. В предлагаемом бюджете также отражено постепенное сокращение численности персонала полиции Организации Объединенных Наций с 1605 человек (утвержденная численность) до 1229 человек (809 сотрудников полиции и 420 сотрудников сформированных полицейских подразделений). Ссылаясь на предлагаемый бюджет (A/63/710, пункт 6), Консультативный комитет отмечает, что для бюджетных целей предлагается постепенно сократить 236 полицейских Организации Объединенных Наций и одно сформированное полицейское подразделение. Однако окончательные фактические масштабы такого сокращения будут определяться с учетом оперативной обстановки на месте, в том числе с учетом оценки дееспособности национальной полиции Тимора-Лешти во всех районах страны. Ожидается, что такая общая оценка будет проведена до конца 2009 года. Процесс возобновления исполнения национальной полицией Тимора-Лешти своих обязанностей описан в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности, в котором он отмечает, что этот процесс будет осуществляться на основе поэтапного подхода и не будет привязан к конкретным срокам (S/2009/72, пункты 21–23). Единовременные расходы, связан-

ные с предлагаемой репатриацией сотрудников полиции, составляют приблизительно 3 млн. долл. США, или 8 процентов от общей суммы предлагаемого увеличения объема ресурсов, предусматриваемых на 2009/10 год (A/63/710, пункт 18). Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемое сокращение численности персонала существенно не скажется на структуре поддержки и концепции операций Миссии. **Консультативный комитет придерживается мнения о том, что Миссии следует держать в поле зрения вопрос о структуре поддержки, с тем чтобы она согласовывалась с поэтапным сокращением численности.**

20. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что в предлагаемом бюджете на 2009/10 год не учтены предполагаемые дополнительные потребности, связанные с финансированием 74 внештатных должностей (4,5 млн. долл. США), предназначенных для оказания помощи в проведении в 2009 году местных выборов в соответствии с просьбой правительства (см. также S/2009/72, пункты 12 и 56). В число этих должностей входят шесть должностей категории специалистов (2 С-4, 4 С-3), 62 добровольца Организации Объединенных Наций, две должности национальных сотрудников-специалистов, две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и две должности водителей. Связанные с этим расходы на материально-техническое обеспечение, в том числе на автотранспортные средства и оплату полетного времени, будут покрыты за счет средств, предусмотренных в предлагаемом бюджете на 2009/10 год. По его запросу Комитет был проинформирован о том, что дополнительные кадровые потребности, связанные с оказанием поддержки в проведении местных выборов, не включены в предлагаемый бюджет на 2009/10 год ввиду позднего получения просьбы от правительства. Кроме того, хотя местные выборы на данный момент запланированы на 2009 год, парламент Тимора-Лешти новый закон о выборах еще не принял. Комитет был проинформирован о том, что Генеральный секретарь может представить информацию о дополнительных потребностях на 2009/10 год.

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2008/09 год ^a	Предлагаемая численность на 2009/10 год ^b	Разница
Военные наблюдатели	34	34	—
Полиция Организации Объединенных Наций	1 045	1 045	—
Персонал сформированных полицейских подразделений	560	560	—

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

^b См. также пункты 18 и 19 выше.

21. Сметный объем потребностей на финансирование военного и полицейского персонала на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляет 64 054 900 долл. США, что на 6 367 900 долл. США, или на 11 процентов, больше объема ассигнований на 2008/09 год.

22. Предлагаемое увеличение ассигнований на 2009/10 год главным образом объясняется увеличением потребностей, связанных с полицией Организации Объединенных Наций (5 913 600 долл. США). Это увеличение отражает повышение ставок суточных участников миссии и рост расходов на замену персонала, а также единовременные расходы на репатриацию в связи с сокращением численности персонала полиции Организации Объединенных Наций. Смета для военных наблюдателей и полиции Организации Объединенных Наций рассчитана с учетом коэффициента вакансий в размере 5 процентов.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2008/09 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2009/10 год</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	437	452	15
Национальный персонал	973	996	23
Добровольцы Организации Объединенных Наций	138	146	8
Временные должности	5	3	(2)
Всего	1 553	1 597	44

23. Сметные потребности в ресурсах на гражданский персонал на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляют 76 182 900 долл. США, что на 17 923 500 долл. США, или на 30,8 процента, больше объема ассигнований на 2008/09 год. Увеличение потребностей главным образом связано с ростом потребностей в ресурсах на:

а) международный персонал (15 401 400 долл. США) в результате увеличения окладов и общих расходов по персоналу в связи с утверждением Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/250 новой системы контрактов, вступающей в силу 1 июля 2009 года, а также с учетом создания предлагаемых 15 новых должностей. Предусматриваются ассигнования на финансирование 449 должностей международных сотрудников (209 должностей категории специалистов и выше и 240 должностей категории полевой службы);

б) национальный персонал (1 074 600 долл. США) с учетом предлагаемого создания 23 дополнительных должностей (12 должностей национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), а также с учетом применения в отношении 2009/10 года более низкой доли вакансий (10 процентов) по сравнению с показателем, применявшимся в отношении текущего периода (20 процентов). Предусматриваются ассигнования на финансирование 992 должностей (920 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 72 должностей национальных сотрудников-специалистов);

с) добровольцев Организации Объединенных Наций (1 384 500 долл. США) с учетом предлагаемого увеличения числа внештатных должностей на восемь и применения в отношении 2009/10 года более низкой доли вакантных должностей (10 процентов) по сравнению с показателем, применявшимся в отношении текущего периода (20 процентов).

24. Как указано в примечании (d) к таблице, посвященной людским ресурсам (A/63/710, резюме), в штат включены семь должностей сотрудников по вопросам безопасности, финансируемых в рамках механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций. По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти должности будут включены в штат, поскольку они входят в систему подчинения в рамках организационной структуры ИМООНТ. Однако эти должности были ошибочно включены в бюджет для гражданского персонала, и в смете расходов на финансирование международного персонала и национального персонала ошибочно указана сумма, предусматриваемая на финансирование этих семи должностей, в размере 339 900 долл. США и 20 300 долл. США, соответственно. **В связи с этим Консультативный комитет рекомендует сократить сумму предлагаемого бюджета на 2009/10 год по разделам «Международный персонал» и «Национальный персонал» соответственно на 339 900 долл. США и 20 300 долл. США.**

25. В смете расходов на финансирование гражданского персонала учтен коэффициент вакансий в размере 20 процентов для международного персонала, 10,6 процента для национального персонала и 10 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет отмечает, что, хотя показатели доли вакансий в Миссии улучшились, они по-прежнему высокие. Доля вакансий для международного персонала уменьшилась с 60,3 процента в июне 2007 года до 24,7 процента в июне 2008 года и до 19 процентов в марте 2009 года. Комитет был проинформирован о том, что большая текучесть кадров являлась одной из проблем, с которой столкнулась Миссия в 2007/08 году, когда 85 международных сотрудников уволились, а 38 кандидатов отклонили предложение Миссии после завершения процесса найма. Комитет был также проинформирован о том, что среди тех, кто покинул Миссию, средний максимальный срок службы для 25 сотрудников по компоненту 4 «Поддержка» составлял два года и два месяца, а самый короткий срок службы приходился на 24 сотрудников по компоненту 3 «Государственное управление» и составлял девять месяцев. **Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен высокой текучестью кадров и рекомендует проанализировать причины этого явления и доложить о результатах Генеральной Ассамблеи в следующем предлагаемом бюджете. Комитет высказал свои замечания по вопросу о текучести кадров в своем общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/746).**

Организационная структура

26. Консультативный комитет напоминает о сделанном им ранее замечании по поводу того, что в структуре управления ИМООНТ слишком много должностей высокого уровня и что она не согласуется с численностью Миссии и масштабами ее деятельности, особенно если сравнивать ее структуру со структурой других более крупных миссий (A/61/852/Add.17, пункт 23, и A/62/781/Add.11, пункт 22). Комитет был проинформирован о том, что в соответствии с просьбой Комитета был проведен внутренний обзор структуры управления, однако никакие изменения на период 2009/10 года предложены не были, поскольку структура управления была сочтена эффективной. **Консультативный комитет по-прежнему обеспокоен тем, что в структуре управления**

ИМООНТ слишком много должностей высокого уровня, и не убежден в том, что Миссия провела тщательный обзор. Комитет придерживается мнения о том, что предлагаемое сокращение численности персонала предоставляет Миссии возможность проанализировать ее структуру управления, и рекомендует включить результаты такого анализа в следующий предлагаемый бюджет.

Рекомендации в отношении должностей

27. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании содержится в приложении II к настоящему докладу. Подробное описание изменений, предложенных по каждому компоненту, приводится в бюджетном документе (A/63/710). Как указано в вышеприведенной таблице, в предлагаемом штате на 44 должности больше, чем в нынешнем. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении штата, за исключением того, о чем говорится в пункте 33 ниже.**

28. Генеральный секретарь предлагает преобразовать четыре должности категории общего обслуживания, утвержденные на период 2008/09 года, в должности категории полевой службы (A/63/710, пункт 18). По мнению Генерального секретаря, это предложение находится в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила, что с 1 июля 2009 года для всех сотрудников, назначаемых или направляемых в состав «несемейных» миссий, должны предусматриваться условия службы в соответствии с условиями общей системы Организации Объединенных Наций без применения подхода для специальных операций. Комитет рассматривает этот вопрос в своем общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций по поддержанию мира (A/63/746).

29. Под рубрикой «Руководство и управление» предлагается создать две должности (1 С-3 сотрудника по координации и 1 С-4 сотрудника по правовым вопросам). Консультативный комитет напоминает, что в 2008 году Генеральная Ассамблея одобрила создание двух внештатных должностей для выполнения этих функций по статье «Временный персонал общего назначения» (пункты 10 и 11 ее резолюции 62/258). **По мнению Консультативного комитета, Генеральный секретарь не представил убедительные доводы в обоснование долгосрочной потребности в выполнении этих функций с учетом существующего штата и, в частности, значительного правового потенциала Миссии. В связи с этим Комитет рекомендует продолжать финансировать эти должности в течение периода 2009/10 года по линии временного персонала общего назначения.**

30. Предлагается создать шесть новых должностей национальных сотрудников-специалистов в Бюро по коммуникации и общественной информации по компоненту 1 «Политический процесс». **Консультативный комитет рекомендует одобрить создание этих должностей, что будет способствовать наращиванию национального потенциала.**

31. По компоненту 2 «Укрепление сектора безопасности и обеспечение правопорядка» предлагается создать семь новых должностей: а) одну должность С-3 судебного антрополога для выполнения предусмотренных в мандате задач Группы по расследованию тяжких преступлений; б) одну должность С-2 младшего сотрудника по правам человека для содействия улучшению общего мони-

торинга за ситуацией в области прав человека; с) одну должность добровольца Организации Объединенных Наций для укрепления потенциала Объединенного оперативного центра с целью поддержания контактов с внешними источниками информации Миссии и сбора информации из таких источников; d) четыре должности национальных сотрудников-специалистов (1 должность Секции по поддержке сектора безопасности, 1 — в Объединенной аналитической ячейке Миссии и 2 — в Объединенном оперативном центре). **Консультативный комитет рекомендует одобрить создание должностей, предложенных Генеральным секретарем.**

32. Генеральный секретарь предложил создать восемь новых должностей по компоненту 3 «Государственное управление, развитие и координация гуманитарной деятельности»: а) одну должность С-3 сотрудника по региональной координации для посещения мест базирования семи национальных сотрудников-специалистов и их консультирования, по мере необходимости; b) три должности национальных сотрудников по исследованиям и мониторингу на районном уровне для контроля за осуществлением местных программ в области развития и консультирования участников совещаний советов на уровне деревень, субрайонном и районном уровнях; с) одну должность С-3 сотрудника по гендерным вопросам и одну должность сотрудника по гендерным вопросам для добровольца Организации Объединенных Наций; и d) две должности национальных сотрудников-специалистов для налаживания контактов с правительством, парламентом, полицией и организациями, которые могут влиять на правосудие в стране. **Консультативный комитет рекомендует одобрить создание указанных должностей.**

33. По компоненту 4 «Поддержка» предлагается увеличить штат на 31 должность, в результате чего штат по компоненту «Поддержка» возрастет с нынешних 840 должностей до 871 должности в 2009/10 году. **Консультативный комитет считает, что с учетом большого числа вакансий функции, предусмотренные для предлагаемых должностей, следует выполнять за счет существующего потенциала Миссии.**

3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

<i>Сумма, пропорционально распределенная на 2008/09 год</i>	<i>Сумма, предлагаемая на 2009/10 год</i>	<i>Разница</i>
56 895 600	70 372 200	13 476 600

34. Сметные оперативные потребности на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляют 70 372 200 долл. США, что на 13 476 600 долл. США, или на 23,7 процента, больше суммы ассигнований на 2008/09 год.

35. Увеличение объясняется главным образом ростом потребностей в ресурсах по разделам:

а) «Официальные поездки» (3 149 800 долл. США) — в результате выплаты суточных участников миссии по нормативной ставке (140 долл. США за ночь) вместо более низкой ставки (40 долл. США), установленной Миссией

для пребывания с ночевкой в пределах района Миссии, но не в постоянном месте службы, а также в результате увеличения потребностей в ресурсах на оплату поездок, связанных с профессиональной подготовкой;

б) «Воздушный транспорт» (12 107 900 долл. США) — в результате увеличения стоимости контракта на использование вертолетов (10 286 600 долл. США) и самолетов (1 306 800 долл. США), а также в связи с увеличением числа полетных часов для самолетов; авиационные средства Миссии будут включать семь арендованных на коммерческой основе воздушных судов (2 пассажирских самолета и 5 средних вертолетов);

с) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (1 128 200 долл. США) — в связи с приобретением оборудования для Группы по расследованию тяжких преступлений, Группы по системам географической информации и Секции безопасности, а также в связи с увеличением расходов на обеспечение жизни и быта персонала и на оплату обучения, приобретения учебных принадлежностей и материалов и услуг.

Стоимость топлива

36. По его запросу, Комитет был проинформирован о том, что если использовать среднюю стоимость топлива за период с января по март 2009 года в качестве основы для расчета потребностей в ресурсах на снабжение топливом, то это приведет к тому, что сметные расходы на период 2009/10 года сократятся в чистом выражении на 1 914 862 долл. США следующим образом:

(В долл. США)

	Средняя фактическая стоимость		Общая сумма по предлагаемому бюджету	Пересмотренная общая сумма	Общая сумма разницы
	Стоимость литра	Январь-март 2009 года			
	По предлагаемому бюджету				
Помещения и объекты инфраструктуры	0,59	0,40	4 422 348	3 571 054	(851 294)
Наземный транспорт	0,59	0,40	1 742 703	1 417 230	(325 473)
Воздушный транспорт	1,01	0,60	1 813 809	1 075 714	(738 095)
Всего			7 978 860	6 063 998	(1 914 862)

Консультативный комитет рекомендует использовать в качестве основы для расчета потребностей в ресурсах на снабжение топливом в течение 2009/10 года среднюю стоимость топлива за период с января по март 2009 года. Это приведет к снижению суммы, предусмотренной в предлагаемом бюджете ИМООНТ, на 1 914 862 долл. США.

Воздушный транспорт

37. Общая смета расходов по разделу «Воздушный транспорт» составляет 25 005 100 долл. США. Выполнение рекомендации Консультативного комитета, содержащейся в пункте 36 выше, позволит сократить сметную сумму расходов на воздушный транспорт до 24 267 000 долл. США.

38. Что касается предлагаемого увеличения ассигнований на аренду вертолетов, то, по его запросу, Консультативный комитет был проинформирован о том, что из пяти вертолетов Миссии аренда одного вертолета (предназначенного для медицинской эвакуации и поисково-спасательных операций и способного летать в ночное время) находится в стадии оформления, а контракт на аренду других четырех вертолетов истекает в ноябре 2009 года, и он, по-видимому, будет заменен новым и более дорогостоящим контрактом. Смета расходов ИМООНТ рассчитана на основе последнего подписанного контракта на аренду вертолетов Ми-8 для Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, действующего с августа 2008 года. Хотя нет уверенности в том, какова будет стоимость в ноябре 2009 года, годовые расходы на эксплуатацию одного вертолета Ми-8 возросли с приблизительно 1,5 млн. долл. США до 2008 года до 4,5 млн. долл. США в настоящее время.

39. Кроме того, Консультативный комитет был проинформирован о том, что расчетное увеличение объема потребления авиационного топлива примерно на 17 процентов объясняется увеличением числа полетных часов с 1020 до 1448 для самолетов и с 1690 до 1870 для вертолетов. Ссылаясь на предлагаемый бюджет, Комитет отмечает, что увеличение числа полетных часов для самолетов объясняется тем, что не рекомендовано использование единственного коммерческого перевозчика, совершающего полеты в Денпасар, Бали (см. также пункт 35(b) выше).

40. **Консультативный комитет отмечает, что контракт на аренду четырех вертолетов для ИМООНТ истекает в ноябре 2009 года. С учетом накопленного в прошлом опыта представляется вероятным, что процесс переговоров по контрактам и возобновление контрактов может затянуться. Поэтому, с учетом этих факторов, Комитет рекомендует сократить сметную сумму по разделу «Воздушный транспорт» в размере 24 267 000 долл. США еще на 20 процентов, или на 4 853 400 долл. США (см. пункт 37 выше).**

Официальные поездки

41. Из суммы предлагаемого увеличения ассигнований на официальные поездки на 2009/10 год в размере 3 149 800 долл. США сумма в размере 2 428 200 долл. США приходится на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой. Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение ассигнований объясняется изменением политики Миссии в отношении выплаты суточных участников миссии в соответствии с пунктом 6.1 административной инструкции ST/AI/2002/5, который гласит: «Сотрудник, совершающий поездку в связи с командировкой, требующей ночевки в месте, не являющемся его или ее постоянным местом службы в районе миссии, получает суточные участников миссии по ставке, установленной для первых 30 дней для места ночевки». Хотя установленная ставка составляет 140 долл. США за ночь, Миссия платила сотрудникам по более низкой ставке — 40 долл. США за ночь. По его запросу, Комитет был проинформирован о том, что Миссия производила выплаты по более низкой ставке ввиду неправильного толкования административной инструкции, в результате чего доля суточных участников миссии, предназначенная для оплаты жилья (100 долл.

США), выплачивалась сотрудникам, только если они предъявляли квитанции об оплате проживания в гостинице. Комитет рассмотрел данный вопрос в своем общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций по поддержанию мира (A/63/746).

Ротация и замена автотранспортных средств

42. Комиссия ревизоров отметила несоблюдение Руководства по процедурам использования наземного транспорта на местах (временное) 2004 года, в котором подчеркивается, что следует периодически ротировать автотранспортные средства в миссиях, и предусматривается, что годовой предполагаемый пробег транспортных средств должен составлять 22 250 километров в год для легких транспортных средств и 10 000 километров в год для тяжелых транспортных средств. Комиссия установила, что в ИМООНТ общий пробег 25 выбранных автотранспортных средств одного типа, приобретенных в августе 2006 года, к 30 июня 2008 года колебался от 2372 километров до 128 425 километров. Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии обеспечить строгое соблюдение во всех миссиях политики в отношении ротации и замены автотранспортных средств и в своих комментариях отметила, что следует должным образом учитывать конкретные обстоятельства в той или иной миссии и ограничительные факторы. Администрация также проинформировала Комиссию о том, что ИМООНТ действовала на основании соответствующей рекомендации (см. A/63/5 (Vol. II), глава II, пункты 282, 283 и 290).

Управление запасами топлива

43. В ходе ревизии деятельности Миссии ИМООНТ информировала Комиссию ревизоров о том, что она провела расследование причины расхождения между фактическим и предполагаемым потреблением генераторного топлива в 2007/08 финансовом году, и сообщила, что в данном случае имела место кража генераторного топлива. Комиссия отметила, что Миссия не подготовила типовой порядок действий в отношении управления запасами топлива. В своем ответе администрация сообщила, что в июле 2008 года был издан типовой порядок действий для всех миротворческих миссий и что ИМООНТ разрабатывает два типовых порядка действий по управлению запасами топлива, которые должны были вступить в силу к 31 декабря 2008 года (A/63/5 (Vol. II), глава II, пункты 310 и 312).

V. Прочие вопросы

Поведение и дисциплина

44. По его просьбе, Консультативному комитету была представлена информация о предполагаемых случаях дисциплинарных нарушений, относящихся к категориям I и II, за 2007 и 2008 годы. Комитет отмечает, что, хотя число предполагаемых случаев нарушений, относящихся к категории I (серьезный проступок), возросло с 15 в 2007 году до 25 в 2008 году, число предполагаемых нарушений, относящихся к категории II (мелкий проступок), за тот же период увеличилось с 3 до 47. Комитет был проинформирован о том, что благодаря введению в действие в июле 2008 года новой базы данных — системы отсле-

живания случаев дисциплинарных нарушений — для регистрации и отслеживания заявлений о ненадлежащем поведении учет всех жалоб и заявлений, получаемых Миссией, в частности заявлений, касающихся мелких проступков, улучшился и стал более точным.

VI. Заключение

45. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ИМООНТ в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, указаны в пункте 51 отчета об исполнении бюджета (A/63/607). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам в порядке, определенном Ассамблеей, неизрасходованный остаток средств в размере 6 962 900 долл. США, а также прочие поступления и корректировки на сумму 7 514 600 долл. США.**

46. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ИМООНТ в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, указаны в пункте 118 предлагаемого бюджета (A/63/710). **Консультативный комитет рекомендует Ассамблее, в случае принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата ИМООНТ на период после 26 февраля 2010 года, ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года сумму в размере 202 474 338 долл. США.**

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/63/607)
- Бюджет Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (A/63/710)
- Доклад Генерального секретаря об Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (S/2009/72)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/63/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/63/746)

- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по докладу об исполнении бюджета Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти за период с 25 августа 2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/781/Add.11)
- Резолюции Генеральной Ассамблеи 61/249 С, 62/258 и 63/250
- Резолюции Совета Безопасности 1704 (2006), 1802 (2008) и 1867 (2009)

Приложение I

Текущие и предполагаемые расходы Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти за период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

(В тыс. долл. США)

Ассигнования	1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года			Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				Разница (в процентах)	Причины возникновения разницы
	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток		Предполагаемые расходы за период с 1 апреля по 30 июня 2009 года	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на 30 июня 2009 года			
(1)	(2)	(3) = (1) – (2)		(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) ÷ (1)		
Военный и полицейский персонал									
Военные наблюдатели	1 321	1 195	126	351	1 547	(225)	(17,1)	Увеличение прогнозируемых расходов объясняется отчасти увеличением ставки суточных участников миссии со 123 долл. США до 140 долл. США на человека в день в течение первых 30 дней (с мая 2008 года) и с 98 долл. США до 114 долл. США на человека в день после первых 30 дней (с октября 2008 года), а отчасти обусловлено тем, что фактический коэффициент задержки с развертыванием (4 процента) был ниже предусмотренного в бюджете показателя (5 процентов)	
Воинские контингенты	—	—	—	—	—	—	—		
Полиция Организации Объединенных Наций	39 210	33 034	6 176	9 755	42 789	(3 579)	(9,1)	Увеличение прогнозируемых расходов объясняется отчасти увеличением ставки суточных участников миссии со 123 долл. США до 140 долл. США на человека в день в течение первых 30 дней (с мая 2008 года) и с 98 долл. США до 114 долл.	

	1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года			Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				Причины возникновения разницы
	Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Предполагаемые расходы за период с 1 апреля по 30 июня 2009 года	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на 30 июня 2009 года	Разница (в процентах)	
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) ÷ (1)	
Сформированные полицейские подразделения	17 156	10 876	6 280	5 062	15 938	1 218	7,1	Разница объясняется использованием чартерных рейсов для замены персонала, которые одновременно перевозили полицейских Организации Объединенных Наций, следовавших в тот же регион
Итого	57 687	45 105	12 582	15 168	60 274	(2 587)	(4,5)	
Гражданский персонал								
Международный персонал	47 339	37 646	9 693	12 782	50 428	(3 089)	(6,5)	Увеличение прогнозируемых расходов частично объясняется повышением ставки суточных участников миссии со 123 долл. США до 140 долл. США на человека в день в первые 30 дней (с мая 2008 года) и с 98 долл. США до 114 долл. США на человека в день после первых

1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года				Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				Причины возникновения разницы
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Предполагаемые расходы за период с 1 апреля по 30 июня 2009 года	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на 30 июня 2009 года	Разница (в процентах)		
(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) ÷ (1)		
								30 дней (с октября 2008 года) и непредвиденной медицинской эвакуацией сотрудников, расходы на которую составили 344 000 долл. США, а также изменениями, внесенными в минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности для жилых помещений
Национальный персонал	5 708	4 496	1 212	1 306	5 802	(94)	(1,6)	Увеличение прогнозируемых расходов главным образом объясняется тем, что фактическая доля вакансий (8 процентов) была ниже запланированной (20 процентов)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 786	3 760	1 026	978	4 738	48	1,0	Разница главным образом объясняется тем, что большинство добровольцев Организации Объединенных Наций уже находятся в районе Миссии; в связи с этим меньше средств было израсходовано на покрытие предотъездных затрат. Сэкономленные средства были частично израсходованы на покрытие дополнительных расходов, связанных с тем, что фактическая доля вакансий (9 процентов) была ниже запланированной (20 процентов)
Временный персонал общего назначения	427	320	107	94	414	13	3,0	
Итого	58 259	46 222	12 037	15 160	61 382	(3 122)	(5,4)	

1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года				Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Разница	Предполагаемые расходы за период с	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на	Разница (в процентах)	Причины возникновения разницы
				1 апреля по 30 июня 2009 года		30 июня 2009 года		
(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) ÷ (1)		
Оперативные расходы								
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—	—	—	
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—	
Консультанты	324	87	237	226	313	11	3,5	Проведение обзора реформы в сфере обеспечения безопасности было отменено, и меньше средств было израсходовано на услуги консультантов по политическим вопросам и вопросам, связанным с деятельностью полиции Организации Объединенных Наций
Официальные поездки	2 728	2 186	542	1 008	3 194	(466)	(17,1)	Прогнозируемый перерасход средств объясняется тем, что Миссия стала соблюдать положения административной инструкции ST/AI/2002/5 в отношении оплаты поездок в пределах района миссии. В бюджете Миссии была предусмотрена ставка в размере 40 долл. США за ночь для поездок в пределах района Миссии, однако в инструкции говорится, что сотрудники имеют право на получение суточных участников миссии по ставке, которая действует в течение первых 30 дней и которая составляет 140 долл. США за ночь. Кроме того, в течение данного периода были ретроактивно произведены выплаты на сумму 140 000 долл. США. Пе-

1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года				Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				Причины возникновения разницы
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Предполагаемые расходы за период с	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на	Разница (в процентах)		
			1 апреля по		30 июня			
			2009 года		2009 года			
			(1)		(2)		(3) = (1) – (2)	
Помещения и объекты инфраструктуры	17 662	10 845	6 817	3 885	14 730	2 932	16,6	перасход средств на оплату поездок в пределах района Миссии был частично покрыт за счет сокращения потребностей в ресурсах на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, и на официальные поездки за пределы района миссии благодаря строгому контролю со стороны руководства
Наземный транспорт	5 061	3 678	1 383	1 331	5 009	53	1,0	Разница объясняется тем, что не были приобретены новые автотранспортные средства, поскольку соотношение числа автотранспортных средств и численности персонала в Миссии превышало нормативное соотношение. Сэкономленные средства были израсходованы на приобретение дополнительных запасных частей и ремонтного оборудования для обеспечения эксплуатации автотранспортных средств
Воздушный транспорт	12 897	10 648	2 249	697	11 345	1 552	12,0	Разница объясняется главным образом тем, что не был доставлен вертолет для аэромедицинской эвакуации и поисково-спасательных операций, и снижением цены на топливо. Предполагается, что указанный вертолет будет доставлен 1 июня 2009 года

	1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года			Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				
	Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Предполагаемые расходы за период с 1 апреля по 30 июня 2009 года	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на 30 июня 2009 года	Разница (в процентах)	Причины возникновения разницы
	(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) ÷ (1)	
Морской транспорт	—	—	—	—	—	—	—	
Связь	8 338	3 819	4 519	3 826	7 645	693	8,3	Разница объясняется увеличением суммы возмещения сотрудниками расходов на оплату услуг коммерческой связи, а также тем, что не была приобретена передвижная радиостанция для внешнего вещания для Секции общественной информации. Сэкономленные средства были частично израсходованы на выплату суточных участников Миссии по более высокой ставке за вспомогательные услуги, а также на покрытие возросших расходов на запасные части
Информационные технологии	5 236	3 251	1 985	2 083	5 334	(98)	(1,9)	Разница главным образом объясняется увеличением ставки суточных участников Миссии, выплачиваемых персоналу, оказывающему информационно-технические услуги на подрядной основе
Медицинское обслуживание	2 159	852	1 307	848	1 700	459	21,3	Разница главным образом объясняется снижением стоимости вакцин и использованием меньшего количества вакцин, чем предполагалось, поскольку большинство военнослужащих прошли вакцинацию перед развертыванием. Кроме того, новый медицинский пункт первой линии (уровень I+), возможно, не будет введен в действие до следующего финансового года, хотя его строительство почти завер-

Ассигнования	1 июля 2008 года — 31 марта 2009 года			Прогнозные показатели по 30 июня 2009 года				Причины возникновения разницы
	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Предполагаемые расходы за период с 1 апреля по 30 июня 2009 года	Общая сумма расходов, включая предполагаемые расходы	Сметная сумма неизрасходованного остатка средств на 30 июня 2009 года	Разница (в процентах)		
(1)	(2)	(3) = (1) – (2)	(4)	(5) = (2) + (4)	(6) = (1) – (5)	(7) = (6) ÷ (1)		
Специальное оборудование	259	130	130	120	250	9	3,6	шено. Таким образом, Миссия использует запасы медицинских предметов снабжения вместо того, чтобы приобретать предметы снабжения, которые, возможно, не будут использованы и срок годности которых может истечь
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 981	895	1 086	522	1 417	564	28,5	
Проекты с быстрой отдачей	250	143	107	107	250	–	–	
Итого	56 896	36 534	20 362	14 663	51 187	5 709	10,0	Разница объясняется снижением транспортных расходов, обусловленным контролем за передвижением войск и использованием пайков из неприкосновенного запаса продовольствия, ранее находившихся в резерве, вместо приобретения новых пайков
Валовые потребности	172 842	127 861	44 981	44 981	172 842	(0)	(0,0)	
Поступления по плану налогообложения персонала	6 790	5 303	1 487	327	5 630	1 160	17,1	
Чистые потребности	166 052	122 558	43 494	44 654	167 212	(1 160)	(0,7)	
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	
Общий объем потребностей в ресурсах	172 842	127 861	44 981	44 981	172 842	(0)	(0)	

Приложение II

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти на 2009/10 год

Канцелярия/бюро/секция/группа	Число должностей	Уровень должностей	Описание
Руководство и управление			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поддержка правительства, вопросы развития и координация гуманитарной деятельности)	– 1	НП	Административный помощник заместителя Специального представителя более не считается необходимым
	+ 1	С-3	Преобразование одной должности С-3 сотрудника по координации, утвержденной на период 2008/09 года по линии временного персонала общего назначения, в штатную должность
	– 1	С-3	Временная должность С-3 сотрудника по координации
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (поддержка сектора безопасности и вопросы обеспечения законности)			
Секция по правовым вопросам	+ 1	С-4	Преобразование одной должности С-4 сотрудника по правовым вопросам, утвержденной на период 2008/09 года по линии временного персонала общего назначения, в штатную должность
	– 1	С-4	Временная должность С-4 сотрудника по правовым вопросам
	– 1	ОО (ПР)	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
	+ 1	ПС	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
	– 1		
Компонент 1. Политический процесс			
Бюро по коммуникации и общественной информации	+ 1	НС	Национальный сотрудник по общественной информации, занимающийся связями со средствами информации
	+ 1	НС	Национальный продюсер видеоматериалов, который будет руководить работой сотрудников категории общего обслуживания и планировать программы
	+ 1	НС	Один национальный исполнительный продюсер радиопрограмм, который будет выполнять обязанности исполнительного продюсера еженедельной радиопрограммы Миссии и обучать местных радиожурналистов
	+ 1	НС	Национальный журналист печатного издания/редактор/автор

Канцелярия/бюро/секция/группа	Число должностей	Уровень должностей	Описание
	+ 1	НС	Национальный разработчик веб-страниц для обеспечения технического руководства всеми аспектами работы веб-сайта Миссии
	+ 1	НС	Национальный художник компьютерной графики, который будет готовить макеты и выполнять оформительские работы для Миссии
	– 1	С-4	Должность сотрудника по информационно-пропагандистской работе будет упразднена
	– 1	С-2	Должность сотрудника по общественной информации в региональном отделении будет упразднена
	– 1	НП	Должность помощника по производству печатных изданий повышена до уровня НС
	– 1	НП	Должность веб-менеджера повышена до уровня НС
	– 1	НП	Должность национального художника компьютерной графики повышена до уровня НС
	+ 1		
Компонент 2. Укрепление сектора безопасности и обеспечение правопорядка			
Секция по поддержке сектора безопасности	+ 1	НС	Национальный сотрудник, занимающий эту должность, будет уделять основное внимание вопросам управления в сфере обеспечения общественной безопасности и будет охватывать все другие правоприменительные учреждения
Бюро по правам человека и правосудию в переходный период	+ 1	С-2	Младший сотрудник по правам человека, призванный содействовать улучшению общего контроля за положением в области прав человека
Группа по расследованию тяжких преступлений	+ 1	С-3	Судебный антрополог для выполнения предусмотренных в мандате задач Группы по расследованию тяжких преступлений
	– 1	ДООН	Реклассификация должности судебного антрополога (доброволец Организации Объединенных Наций) и ее преобразование в должность класса С-3
Объединенная аналитическая ячейка Миссии	+ 1	НС	Национальный сотрудник будет поддерживать контакты с правительством, парламентом, армией и полицией, а также с соответствующими организациями
Объединенный оперативный центр	+ 2	НС	Два национальных сотрудника для налаживания контактов с правительством, парламентом, армией и полицией, а также с соответствующими организациями
	+ 1	ДООН	Внештатная должность добровольца Организации Объединенных Наций в штате Объединенного оперативного центра для расширения возможностей и повышения потенциала Центра с целью поддержания контактов с внешними источниками информации Миссии и сбора информации из таких источников
	+ 6		

Канцелярия/бюро/секция/группа	Число должностей	Уровень должностей	Описание
Компонент 3. Государственное управление, развитие и координация гуманитарной деятельности			
Бюро по поддержке демократического правления	+ 1	С-3	Предлагается одна должность сотрудника по региональной координации, который будет регулярно посещать места базирования семи национальных сотрудников и оказывать им профессиональные консультационные услуги и давать им инструктаж, по мере необходимости
	+ 3	НС	Три дополнительные должности национальных сотрудников по вопросам исследований и контроля на окружном уровне для контроля за осуществлением программ в области развития на местном уровне, проведением заседаний советов на уровне деревень, подокругов и округов, созданием муниципальных собраний и органов власти и ежедневного представления отчетов об этих мероприятиях Бюро по поддержке демократического правления в Дили
Группа по гуманитарным вопросам	– 1	ПС	Должность административного помощника будет упразднена, поскольку в 2009/10 году потребности в соответствующих услугах не будет
Группа по гендерным вопросам	+ 1	С-3	Одна должность сотрудника по гендерным вопросам для предоставления технических консультаций в связи с разработкой национального плана действий и для содействия осуществлению различных процессов в целях мобилизации поддержки, составления и осуществления обоснованной стратегии
	+ 1	ДООН	Один сотрудник по гендерным вопросам будет оказывать Группе помощь путем проведения необходимой информационно-пропагандистской работы и принятия мер в целях осуществления реформы, направленной на предотвращение насилия по признаку пола и путем предоставления обоснованных рекомендаций и информации женщинам Тимора-Лешти
Группа содействия отправлению правосудия	+ 2	НС	Два национальных сотрудника будут налаживать контакты с правительством, парламентом, учреждениями системы правосудия и полицией, а также с организациями, деятельность которых может быть связана с правосудием в Тиморе-Лешти, включая судей, прокуроров, адвокатов, частных юристов и организации гражданского общества
+ 7			
Компонент 4. Поддержка			
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	+ 1	ПС	Одна дополнительная должность помощника по противопожарной безопасности для обеспечения применения согласованного подхода к вопросам противопожарной безопасности в Миссии

<i>Канцелярия/бюро/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия начальника административных служб	+ 5	ДООН	Предлагается создать пять должностей преподавателей английского языка, которые будут выполнять функции региональных инструкторов/преподавателей английского языка, главным образом для оказания помощи национальному персоналу в совершенствовании знания английского языка
Финансовая секция	– 1	ПС	Реклассификация одной внештатной должности помощника по финансовым вопросам
	+ 1	С-3	Одна должность сотрудника по финансовым вопросам, который будет осуществлять надзор за всесторонним соблюдением процедур обработки счетов-фактур в Группе обработки счетов-фактур в соответствии с рекомендациями ревизоров о необходимости надзора за обработкой счетов-фактур
Секция людских ресурсов	+ 1	С-3	Одна должность сотрудника по людским ресурсам, который будет руководить работой Группы по оказанию содействия в наборе международного персонала
	+ 1	ПС	Одна должность помощника по людским ресурсам для оказания помощи в выполнении возросшего объема работы в Группе набора кадров
	+ 1	НС	Одна должность канцелярского помощника для содействия в работе Группы оформления прибытия и убытия
Секция закупок	+ 1	ДООН	Один доброволец Организации Объединенных Наций для оказания помощи Группе поддержки в связи с большим объемом работы
	+ 2	НП	Два национальных сотрудника категории общего обслуживания для оказания помощи Группе поддержки в связи с большим объемом работы
Секция общего обслуживания	+ 1	ДООН	Один помощник по вопросам поездок для обучения имеющегося персонала и оказания помощи в ведении базы данных
Секция медицинского обслуживания	+ 1	ПС	Одна дополнительная должность среднего медицинского персонала для укомплектования минимального требуемого штата среднего медицинского персонала
Канцелярия начальника объединенных вспомогательных служб	– 1	ДООН	Одна должность административного помощника не требуется, поскольку в Канцелярии сохраняется должность административного сотрудника
Секция снабжения	– 1	ПС	Упразднение одной должности помощника по снабжению топливом
	– 2	НП	Упразднение двух должностей помощников по снабжению топливом
	– 1	НП	Упразднение одной должности помощника по снабжению пайками
	– 1	ПС	Передача одной должности помощника по управлению контрактами в Группу по снабжению пайками с изменением наименования должности на помощника по контролю качества

Канцелярия/бюро/секция/группа	Число должностей	Уровень должностей	Описание
Секция управления имуществом	+ 1	ПС	Одна должность помощника по контролю качества, который будет оказывать Группе помощь в обеспечении того, чтобы поставляемые Миссии пайки соответствовали медицинским и гигиеническим стандартам и стандартам по калорийности, установленным в Организации Объединенных Наций
	– 1	ОО (ПР)	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
	+ 1	ПС	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
	– 1	С-3	Понижение класса должности сотрудника по принадлежащему контингентам имуществу до помощника по вопросам выбытия имущества
Транспортная секция	+ 1	ПС	Сотрудник, занимающий перераспределенную должность помощника по вопросам выбытия имущества, будет отвечать за удаление опасных отходов, выбытие списанного имущества и имущества, представляющего опасность для окружающей среды
	+ 1	ПС	Руководитель Группы по системам “Carlog”/“Fuel log” будет выполнять функции по руководству и управлению работой персонала Группы, инструктажу и оценке его работы
	+ 2	НП	Предлагается создать две должности региональных автомехаников для оказания помощи в ремонте и техническом обслуживании автотранспортных средств Миссии
	– 1	ОО (ВР)	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
Секция связи и информационных технологий	+ 1	ПС	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
	+ 1	ПС	Одна должность администратора систем обеспечения безопасности, который будет выполнять функции главного координатора систем информационной безопасности и будет отвечать за разработку, установку, эксплуатацию и обслуживание системы информационной безопасности для многочисленных пользователей
	+ 1	ПС	Одна должность системного администратора по контролю доступа, который будет отвечать за регулирование доступа пользователей к организационным и информационным системам и ресурсам и обработку просьб о предоставлении доступа/привилегий персоналу Миссии на основе санкции руководства

<i>Канцелярия/бюро/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	- 1	ОО (ВР)	Преобразование утвержденных должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
	+ 1	ПС	Преобразование должностей категорий общего обслуживания и службы охраны в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи
Авиационная секция	+ 1	ПС	Одна должность помощника по вопросам аэродромного обслуживания, который будет отвечать за общее руководство и управление работой Группы по обслуживанию аэродромов и аэропортов
	+ 1	НС	Одна должность сотрудника по воздушным перевозкам, который будет оказывать содействие исполняющему обязанности начальника Группы по контролю качества и стандартизации в обеспечении соблюдения процедур контроля качества, относящихся к воздушным перевозкам Миссии, включая программы содействия обеспечению безопасности и осуществления деятельности в пределах ограничений, установленных Организацией Объединенных Наций
	+ 1	ДООН	Одна должность сотрудника по авиационной противопожарной безопасности, который будет отвечать за проведение аварийно-спасательных работ и планирование на случай чрезвычайных ситуаций и руководить авиационной пожарной командой
Секция по вопросам безопасности и охраны	+ 2	ПС	Два сотрудника категории полевой службы, которые будут обслуживать все авиационные объекты в целях проверки и обеспечения безопасности в аэропортах
	+ 6	НП	Шесть национальных сотрудников категории общего обслуживания будут обслуживать все авиационные объекты в целях проверки и обеспечения безопасности в аэропортах
	+ 4	НП	Четыре национальных сотрудника категории общего обслуживания будут обслуживать все авиационные объекты в целях проверки и обеспечения безопасности в аэропортах
	- 4	НС	Класс четырех должностей региональных сотрудников по вопросам безопасности был понижен, и эти должности были переданы руководству силами охраны
	+ 1	ПС	Один сотрудник по вопросам безопасности будет обеспечивать организацию ежемесячной обязательной учебной подготовки в рамках программы подготовки Департамента по вопросам охраны и безопасности, запланированной на 2009/10 год

<i>Канцелярия/бюро/секция/группа</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Уровень должностей</i>	<i>Описание</i>
	+ 2	НП	Два помощника по вопросам безопасности для оказания содействия в работе Группы учебной подготовки. Они будут вести учет достижений в наращивании национального потенциала, участвовать в обязательных брифингах по вопросам безопасности для национальных сотрудников и проводить ознакомительные занятия, необходимые для обеспечения осведомленности нанятых по контракту охранников о всех правилах и процедурах, установленных в Организации Объединенных Наций
	+ 1	ПС	Одна должность сотрудника категории полевой службы для выполнения руководящих функций в Специальной группе по расследованиям
	+ 1	ПС	Одна должность сотрудника категории полевой службы для усиления круглосуточно работающей дежурной группы
	+ 1	НП	Одна должность категории общего обслуживания помощника по вопросам безопасности, который будет обеспечивать наращивание местного потенциала и подменять других сотрудников, находящихся в ежегодных отпусках/периодических/коротких отпусках для отдыха и официальных поездках в Центральные учреждения
	+ 31		
Всего			
Международный персонал	+ 15		
Национальный персонал	+ 23		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+ 8		
Временный персонал общего назначения	– 2		

Сокращения: ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); НС — национальный сотрудник-специалист; НП — национальный персонал категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.