



第六十三届会议

议程项目 143

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日
期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域任务合作	8
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	9
E. 成果预算框架	9
二. 财政资源	51
A. 总表	51
B. 未编入预算的捐助	52
C. 实现增效	52
D. 空缺率	54
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	54



F. 培训.....	55
G. 速效项目.....	56
三. 差异分析.....	58
四. 有待大会采取的行动.....	66
五. 为执行大会在第 61/276 号决议中作出的决定和提出的要求以及大会认可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后 续行动摘要.....	66
附件	
一. 组织结构图.....	78
二. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况.....	84
地图.....	86

摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团(联利特派团)2009年7月1日至2010年6月30日期间预算,数额为593 436 000美元,不包括已编入预算的52 800美元自愿实物捐助。

预算用于部署133名军事观察员、9 635名军事特遣队人员、平均470名联合国警察、845名建制警察部队人员、546名国际工作人员和1 038名本国工作人员(包括在一般临时人员项下供资的3个职位)、237名联合国志愿人员和32名政府提供的人员。

联利特派团2009年7月1日至2010年6月30日财政期间所需经费总额已通过按构成部分(安全部门、巩固和平、法治和支助)归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源的水平差异酌情与特派团规划的特定产出相联系。

财政资源

(千美元。预算年度为2009年7月1日至2010年6月30日。)

类别	支出	摊款	估计费用	差异	
	(2007/08年度)	(2008/09年度)	(2009/10年度)	数额	百分比
军事和警务人员	343 523.8	298 001.3	282 500.5	(15 500.8)	(5.2)
文职人员	112 961.8	115 293.9	120 079.9	4 786.0	4.2
业务费用	192 983.5	190 412.8	190 855.6	442.8	0.2
所需资源毛额	649 469.1	603 708.0	593 436.0	(10 272.0)	(1.7)
工作人员薪金税收入	11,222.1	11,641.3	11,129.8	(511.5)	(4.4)
所需资源净额	638 247.0	592 066.7	582 306.2	(9 760.5)	(1.6)
(编入预算的)自愿实物捐助	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	649 521.9	603 760.8	593 488.8	(10,272.0)	(1.7)

人力资源^a

	军事 观察 员	军事特 遣队	联合 国警 察	建制 警察 部队	政府 人员	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿 人员	共计
行政领导和管理^d										
2008/09 年度核定员额	—	—	—	—	—	31	40	—	8	79
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	—	—	33	40	—	7	80
构成部分										
安全部门										
2008/09 年度核定员额	215	11 602	582	605	—	12	4	—	—	13 020
2009/10 年度拟议员额	133	10 232	498	845	32	12	2	—	—	11 754
巩固和平^e										
2008/09 年度核定员额	—	—	—	—	—	83	58	1	38	180
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	—	—	80	50	—	31	161
法治^f										
2008/09 年度核定员额	—	—	—	—	—	50	40	—	17	107
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	—	—	50	43	—	17	110
支助^g										
2008/09 年度核定员额	—	—	—	—	—	371	905	3	188	1 467
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	—	—	369	902	3	182	1 456
共计										
2008/09 年度核定员额	215	11 602	582	605	—	547	1 047	4	251	14 853
2009/10 年度拟议员额	133	10 232	498	845	32	544	1 037	3	237	13 561
净变动	(82)	(1 370)	(84)	240	32	(3)	(10)	(1)	(14)	(1 292)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

^d 反映了巩固和平构成部分的通信和新闻办公室和法治构成部分的法律事务科与 2008/09 年度相比在行政领导和管理方面所作的重新调整。

^e 反映了法治构成部分的两性平等顾问股和支助构成部分的艾滋病毒/艾滋病顾问股与 2008/09 年度相比在行政领导和管理方面所作的重新调整。

^f 反映了法律事务科和两性平等顾问股与 2008/09 年度相比对行政领导和管理以及巩固和平构成部分所作的重新调整。

^g 反映了艾滋病毒/艾滋病顾问股与 2008/09 年度相比对巩固和平构成部分所作的重新调整。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国利比里亚特派团(联利特派团)的任务是安全理事会第 1509(2003)号决议规定的。安理会在第 1836(2008)号决议中最近一次批准延长其任务期限,并将任务期限延长至 2009 年 9 月 30 日。
2. 安全理事会责成特派团协助其实现利比里亚推进和平进程的总体目标。
3. 特派团将于本预算期间,在这一总体目标范围内,提供下文各框架所示的有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按照从特派团任务规定中衍生出来的构成部分(安保部门、巩固和平、法治和支助)归类。
4. 如果能实现各项预期成绩,则可在特派团存在期间内实现安全理事会的目标,绩效指标则是衡量本预算期间在实现这些成果方面取得的进展的尺度。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2008/09 年度预算相比的人数差异,包括改叙,在有关构成部分下予以说明。
5. 在 2009/10 年期间,根据缩编计划,特派团的军事部分将从覆盖 15 个州的 4 个区重组为 A 和 B 两个区。第一区(A 区)的总部设在蒙罗维亚,将包括大蒙罗维亚地区以及巴波卢、大角山(与塞拉利昂接壤)、博米、蒙特塞拉多、马吉比、大巴萨、塞斯河、西诺、大克鲁和马里兰州(与科特迪瓦接壤)。第二区(B 区)的总部设在邦加,将包括洛法(利比里亚与塞拉利昂和几内亚接壤)、邦州与几内亚接壤、宁巴(与几内亚和特科特迪瓦接壤)以及大吉德和吉河州(与科特迪瓦接壤)。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 秘书长在第十七次进度报告(S/2008/553)中,向安全理事会提出如下建议:
 - (a) 在 2008 年 10 月至 2009 年 3 月期间,将特派团的军事部分缩减 1 460 名军事人员。为下一阶段设想的计划数字包括到 2010 年 12 月,根据技术评估团的审查情况,进一步削减 2 100 人;
 - (b) 从 2008 年 9 月起,把建制警察部队数量从 5 个增至 7 个,并在 2008 年 9 月至 2009 年 9 月期间不对警务咨询部分进行任何削减。为下一阶段设想的计划数字包括在 2009 年 10 月至 2010 年 12 月期间,根据技术评估团的审查情况,将警务顾问减少 132 人。
7. 联利特派团将继续酌情调整其文职部分,以适应不断变化的优先事项。
8. 随着缩编阶段的开始,联利特派团修正了 2008 年及以后的行动构想。经修正的行动构想称为“部队看守”。从构成部分 1(安全部门)可以看出,联利特派团

军事部队已经改变行动构想，从使用警卫、掩体阵地和检查站确保城镇、线路和战略基础设施等固定点的安全，变为态势更为机动和灵活的小规模存在，巡逻、突击车辆检查站和快速反应能力得到加强。

9. 联利特派团与政府密切合作，为利比里亚国家警察的体制发展制定长期战略计划。为此，联利特派团继续培训国家警察，以增加其在各州和各县的行动能力和存在。并且，联合国警察将与其他伙伴合作，培训利比里亚国家警察的应急部队，使其具备行动能力，并加以部署。特派团还将协助制定国家警察的标准作业程序，就调整警察建制提供咨询意见，提供在职培训和专门培训，并协助提供装备和恢复各州的警察基础设施。

10. 特派团还将在减贫总战略范畴内，努力支持政府促进民族和解，进行宪法审查，在全国各地巩固和加强国家权力。还将着重解决土地和财产纠纷，就有效管理木材、橡胶和钻石等自然资源提供咨询意见，确保对公共财政进行健全管理，并促进劳力密集型应急就业举措，尤其在同联合国国家工作队合作利用捐助伙伴提供的资源修复道路项目方面。

11. 联利特派团还将加紧努力，以期通过州支助小组进程建设地方政府的能力，着重能力建设、公民教育以及向地方政府官员提供行政建议。特派团将继续帮助协调对弱势群体的人道主义支助，使剩余的前战斗人员和受战争影响的民众恢复和重返社会，并执行施政和经济管理援助方案和类似举措，以得到和利用国家收入，为民众造福。

12. 支持加强法治是联利特派团的一个重要优先工作。特派团还将着重改善关键的法治机构，包括在司法部门的主要领域提供培训。此外，特派团将继续协助政府发展监狱体系，包括为培训惩教人员和发展基础设施提供重要援助。

13. 预计支助部分的所需资源，包括人力资源，能够满足实务部分的支助需要。在 2009/10 年度，支助部分将着重实施第二阶段的缩编计划，并支助巩固政府权力方案中的各实务部门。行动构想将要求为进一步遣返或缩减的军事特遣队提供后勤支助。预计警察部队将保持安全理事会第 1836(2008)号决议核定的人数不变。联利特派团将继续从政府大楼中搬出一些单位，使国家和地方当局能够回到这些大楼。虽然行动构想以及军区总部的合并将减少需要支助的分遣队数量，但预计支助部分所服务的主要地点数量不会改变。联利特派团还将继续通过外包服务和联利特派团的直接支助，支助驻扎在弗里敦为塞拉利昂问题特别法庭提供安保的 250 人警卫部队。与此同时，部署的利比里亚国家警察增加，并与联合国警察同驻一个地点，而且联合国文职实务工作人员在各州的存在加强。这些将会加大提供支助的力度。此外还假定，在本预算期间，利比里亚境内的支助基础设施，包括道路、水电和通信网络，将继续有一定的改善，尤其是在州一级。联合国开发计划署(开发署)和联利特派团利用世界银行资金对主要和次要补给路线进行

修复，在路线条件改善后，联利特派团可减少其直升机资产。但不断发展的行动构想将继续给后勤工作带来相当大的挑战。

14. 本预算期间，联利特派团在为最终撤离和特派团清理结束作准备时，将执行环境清理方案。为使本国工作人员对特派团的最终结束做好准备，联利特派团将继续进行本国工作人员的能力建设项目，使 200 名工作人员能在 20 个职业技能领域得到评估和认证，并使 90 名行政人员取得专业行政方面的证书。联利特派团还将与政府和行业雇主建立联系，制定有针对性的培训方案，帮助本国工作人员做好转业准备。

15. 随着联利特派团进入缩编阶段并准备进入撤离阶段，联利特派团的特派团支助司将试图改善进程，通过业务程序分析和按照顾客服务项目调整组织结构，使进程更好地配合特派团不断变化的活动。具体地说，联利特派团拟议调整目前核定的资源，将各个互不相干的职能合并成部门英才中心，建立人力资源管理、物资管理和信息管理的能力。下文第 17 至 21 段详细叙述了拟议作出的调整，人力资源方面的变化在有关构成部分中说明。

16. 本预算期间，特派团将继续采取以下举措：

(a) 为特派团在西非的部队轮换和区域货运提供宽体飞机，这将提高成本效益；

(b) 通过光纤网络把联合国科特迪瓦行动(联科行动)同意大利布林迪西联合国后勤基地联系起来，以改进通信和减少依靠卫星通信的费用；

(c) 对其机队进行卫星监测。

17. 如上文第 15 段所示，联利特派团拟议调整目前的核定资源，将各个互不相干的职能合并成部门英才中心，建立人力资源管理、物资管理和信息管理的能力。拟议进行的调整旨在理顺作业程序，增强合作，提高效率，同时保持调整成分的职能和职责，有效实现特派团的目标，并且正式确定特派团成立以来不断变化的结构。

18. 拟议在行政指导和管理构成部分作出的调整涉及行动和支助职能，以产生协同作用，增强行动成效和效率。行为和纪律小组以及法律事务科将依然直接向秘书长特别代表办公室报告，并将保留秘书长特别代表作为特派团团长和负责利比里亚所有联合国人员安全的指定官员的安全职能。鉴于特派团联合分析中心的职能包罗万象，拟议将其从安全部门构成部分调整到秘书长特别代表直属办公室内开展工作。同样，通信和新闻办公室将从巩固和平构成部分调整到行政指导和管理。政治规划和政策科将调整到巩固和平构成部分内，并向秘书长副特别代表(恢复与治理)报告。

19. 巩固和平构成部分将着重支助政府领导的恢复工作，在整个利比里亚建立行之有效的分权统治；管理自然资源和无害环境做法；建设和平和民族和解；促进联合国在利比里亚开展一体化的协作性工作。为此，拟议在复原、善后和重返社会科完成支助和确定国家进程工作并由利比里亚政府和联合国机构接管职责后，缩减其工作人员。人道主义协调员支助办公室的职能正越来越多地由联合国国家工作队承担，因此支助办公室将停止存在，余下的职能将并入民政科的工作内。性别平等顾问股将从法治调整到巩固和平构成部分，以加强与国家工作队在支助利比里亚政府方面的合作与协调。这将有利于这两个办公室职能合并。随着利比里亚政府进一步承担有关环境和自然资源管理方面的职能和作用，这些职能将调整到支助构成部分，只保留咨询职能，以继续提供咨询意见，并与国家工作队和利比里亚政府联络。

20. 支助构成部分将继续强调为整个特派团的各个构成部分提供卓有成效的服务。拟议在支助构成部分进行的调整将取得协同效果，使特派团能够完成任务并帮助特派团完成任务，推动缩编，并为最终清理结束进行准备。

21. 原先隶属综合支助处的区域办事处将通过区域行政干事向特派团支助主任办公室报告。调查委员会股将向特派团支助主任而不是行政事务处处长报告。还将设立一个业绩管理小组，并向特派团支助主任办公室报告。拟议解散行政总务科，其作用、责任和有关员额在拟设的人力资源管理科、拟设的财产管理科和拟设的信息管理股以及综合支助事务股重新分配。拟议在综合支助处进行的调整，涉及理顺工程科和供应科以及联合后勤业务中心的职能。

22. 2009/10 年期间的所需资源比 2008/09 年期间减少 1.7%(1 030 万美元)，主要是因为军事特遣队人员从 10 232 人缩减至 8 693 人，军事观察员从 215 人缩减到 133 人。所需资源总额减少由以下方面抵消：(a) 经安全理事会第 1836(2008)号决议核可，特派团警察部门的核定总人数增加到 1 375 人，因此特派团需要增加联合国警察、建制警察部队和惩教干事；(b) 依照大会有关人力资源管理的第 63/250 号决议的规定，国际工作人员的薪金(包括工作地点差价调整数)和一般工作人员费用所需资源增加(这笔费用由特派任务生活津贴的所需资源取消而部分抵消)。

23. 根据大会第 63/250 号决议，2009/10 年拟议预算为 2008/09 年期间核准的 49 个国际一般事务人员(包括 1 个特等)和 18 个安保人员员额将转划外勤人员职类编列了经费。转划列在每个框架构成部分中的有关办公室名下。

C. 区域任务合作

24. 今后将继续在联利特派团任务范围内展开区域协调，以便确保同区域内的其他联合国实体就共同关切的安全事项采取一致的方针。此种协调包括与特派团对口单位和联科行动军事观察员以及几内亚和塞拉利昂政府边界当局进行联合巡

遛。现正通过最近重新启动的马诺河联盟(科特迪瓦、几内亚、利比里亚和塞拉利昂；国际联络小组以及科特迪瓦、几内亚、利比里亚和塞拉利昂的联合国国家工作队)建立的协商进程，定期举行会议，以共同解决青年、小武器、人口贩卖、艾滋病毒/艾滋病、小儿麻痹症和其他疾病、粮食保障、协调解除武装、复员和重返社会方案、边界管理和控制、难民和境内流离失所者以及全面加强马诺河联盟伙伴关系等区域问题。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

25. 在综合特派团的框架内并根据统一领导的“一个联合国”的原则，联利特派团和国家工作队在负责复原和治理的秘书长副特别代表(兼任驻地和人道主义协调员)指导下密切协作。通过各种机制，包括负责复原和治理的秘书长副特别代表(以驻地协调员身份)主持的国家工作队双月会议进行有效合作，会议对行政、业务和实质性方案问题进行协调。在联利特派团参加的机构间方案小组范围内，与国家工作队高级方案干事在技术层面编制具体的联合方案。秘书长特别代表主持战略规划小组双周会议，出席会议的有联利特派团各科科长和国家工作队机构负责人。

26. 将继续通过利比里亚重建和发展委员会进行协调和合作，委员会为联合国、利比里亚政府和其他伙伴一起执行减贫战略提供了平台。制定联合举措、项目和方案框架为联合国协调各方努力、协助实现利比里亚政府的发展目标提供了具体途径。国家工作队为秘书长关于利比里亚问题的定期进度报告提供投入，共同国家评估和联合国发展援助框架等主要框架文件，均在联合国大力支持国家减贫战略进程的范围之内，由联利特派团各科室积极参与编写。这项战略根据国家发展议程的协商结果，特别是通过国家支助小组的参与和促进编制的，联利特派团外地工作人员则积极参加了协商。

27. 所有这些机制都有助于分享信息和提高联合国一体行动的能力，从而避免工作重复和资源浪费。联利特派团将继续倡导政府能力建设和移交职责，并在执行任务中继续依靠与联合国国家工作队的密切合作。

E. 成果预算框架

行政领导和管理

28. 秘书长特别代表直属办公室进行特派团的全盘领导和管理。

表 1
人力资源：行政领导和管理

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员				
秘书长特别代表办公室											
2008/09 年度核定员额	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
2009/10 年度拟议员额	1	1	6	—	4	—	—	12	1	—	13
净变动	—	—	2	(1)	4	(4)	—	1	1	—	2
法律事务科^c											
2008/09 年度核定员额	—	—	2	1	—	1	—	4	1	—	5
2009/10 年度拟议员额	—	—	2	1	1	—	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	(1)	—	(1)
通信和新闻办公室^c											
2008/09 年度核定员额	—	1	3	8	3	1	—	16	39	8	63
2009/10 年度拟议员额	—	1	3	9	4	—	—	17	39	7	63
净变动	—	—	—	1	1	(1)	—	1	—	(1)	—
共计											
2008/09 年度核定员额	1	2	9	10	3	6	—	31	40	8	79
2009/10 年度拟议员额	1	2	11	10	9	—	—	33	40	7	80
净变动	—	—	2	—	6	(6)	—	2	—	(1)	1

^a 反映根据大会第 63/250 号决议把核准的一般事务员额转划为外勤事务职类，但职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 如本报告附件一所示，反映与 2008/09 年期间相比，从法律事务科将调出法治构成部分，通信和新闻办公室，将调出巩固和平构成部分。

国际工作人员：净增 2 个员额(设立 1 个 P-5 和 1 个 P-2 员额，把 1 个 P-3 员额改叙为 P-4 职等，把 1 个一般事务(特等)员额和 5 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：无净变动(重新调入 1 个本国一般事务员额，由裁撤一个本国干事员额抵消)

联合国志愿人员：减少一个职位(裁撤)

秘书长特别代表办公室

国际工作人员: 增加 1 个员额 (设立 1 个 P-5 员额, 1 个 P-3 员额改叙为 P-4 职等, 4 个一般事务 (1 个特等和 3 个其他职等) 员额改划为外勤职类)

本国工作人员: 增加 1 个员额 (从解散的一般事务科调入 1 个本国一般事务员额)

29. 特派团联合分析中心与处理实际和直接威胁的安全科不同, 由特派团组织机构各部门的文职人员、以及联合国警察、军事人员和人员组成。该中心为多学科单位, 负责收集、协调、分析和传播来自平民和军方的信息, 并从战略角度分析困扰特派团的中长期问题。中心为进行特派任务地区威胁和风险的分析和安全状况的评估, 特别是高级别风险的评估提供分析能力。中心还为特派团高级管理层编写报告、政策文件和建议, 以提高特派团执行任务时适应和管理现有和新生问题、威胁和障碍的能力。迄今为止, 中心设在军事参谋领导的安全部门构成部分。鉴于履行这项职能的军事参谋平均每六个月轮换一次, 为保持连续性, 拟议在秘书长特别代表办公室内正式建立分析中心, 由 1 名 P-5 职等的主任领导, 并向特派团团长报告工作。

30. 主任负责中心的日常运作, 向秘书长特别代表和高级管理小组提供综合分析意见, 使其全面深入地了解问题和趋势及其影响, 评估可能影响特派团的全面问题和潜在威胁, 监督编写并核准特派任务地区和区域政治事态发展的分析和报告。从特派团组织结构各部门、联合国机构、基金和方案临时调往分析中心的人员发挥与其工作相关的分析职能, 协助中心主任工作。

31. 在审查秘书长特别代表直属办公室的职能之后并鉴于特派团精简职能以发挥职司过程的协同作用和提高效率, 拟议把办公室主任特别助理 (P-3) 员额改叙为 P-4 职等。任职者将承担额外职责, 如编制特派团成果预算、起草秘书长报告、制定政策和辅助秘书长特别代表进行实质性政治工作等。任职者并将代表秘书长特别代表保持与外部行为体的联系, 其中包括西非国家经济共同体 (西非经共体)、非洲联盟 (非盟) 和利比里亚问题国际联络小组。任职者还将与负责复原和治理的秘书长副特别代表联络, 以便与外地办事处协调工作。

32. 鉴于秘书长特别代表需随时向总统办公室和政府部长办公室递送紧急邮件, 拟议把 1 个本国一般事务员额 (司机) 从解散的一般事务科调到秘书长特别代表直属办公室。

法律事务科

国际工作人员: 1 个一般事务 (其他职等) 员额改划为外勤职类

本国工作人员: 减少 1 个员额 (裁撤 1 个本国干事员额)

33. 按照在该科人员编制审查基础上精简和合并职能的要求，并考虑到法律事务科和法律和司法制度支助司之间的协同增效作用，不再需要一个法律干事(国家干事)的职能。因此，拟议通过裁撤一个国家干事员额削减该科编制。

通信和新闻办公室

国际工作人员：增加 1 个员额(1 个 P-2；1 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

联合国志愿人员：减少 1 个职位

34. 通信和新闻办公室将继续协助特派团所有其他科室促进和宣传其优先事项和有关活动，并与政府和其他国家伙伴协作宣传其进展和方案。并且，由于联利特派团进入缩编第二阶段，需要向利比里亚广大民众再次作出保证，特别是安全保障水准方面。因此，根据对办公室工作流程的审查和精简结果，拟议对办公室的人员配置进行调整。在联利特派团“焦点”和联利特派团“公告”合并后，拟议裁撤办公室出版科一名联合国志愿人员职位(新闻干事)。同时，考虑到国际媒体对利比里亚事态发展越来越感兴趣以及需要继续与大批活跃的国家媒体、政府、国际伙伴和民间社会伙伴建立关系，拟议设立 1 个 P-2 员额(协理新闻干事)，以加强媒体关系股。特别是，任职者将在以下方面协助加强机构宣传工作：研究分析所分专题，及时制作新闻产品并分发目标对象；组织媒体活动，包括会议；确保始终如一地执行适当政策、指导方针和程序；并与有关方面进行联络和互动。

构成部分 1：安全部门

35. 特派团安全部门的框架部分继续包括安全稳定和安全部门改革。这个部分包括特派团军事和警察单位与国际伙伴和政府一起开展的活动，其中包括利比里亚国家警察、利比里亚武装部队和其他安全机构。

36. 2009/10 年期间特派团的主要优先事项继续是着重维持稳定和安全的環境。这包括支持经协调的利比里亚国家安全机构的发展和落实，包括结合利比里亚减贫战略执行利比里亚国家安全战略、协助利比里亚国家警察的培训和机构能力建设、确保其进入全面运作状态、以及为利比里亚武装部队改组提供支助。特派团将努力巩固和平，实现分阶段缩编，逐步把保安职责移交给国家机构。

37. 联利特派团军事部门将继续实施行动重点(看守战略)，即把重点从设置岗哨、修筑阵地和建立固定检查哨以控制城镇、道路和战略基础设施，转移到增加巡逻和车辆检查哨等更加灵活机动的态势，淡化特派团的存在——本质上从明显的控制改变为远景有效的威慑，确保特派团所有主要战略地点的安全保障。

38. 按照确保利比里亚武装部队和利比里亚国家警察全面运作的战略目标，将继续培训和部署利比里亚武装部队和利比里亚国家警察，利比里亚政府也将继续编写国家安全战略和建立安全机构。在 2009/10 年期间，特派团的工作重点是：

(a) 利比里亚武装部队进行班、排和连建制的操练；利比里亚武装部队第一个营投入运作；开始培训利比里亚海岸警卫队和成立退伍军人事务局。预计所有这些工作将在 2009 年 9 月之前完成；

(b) 培训、部署和指导利比里亚国家警察全面运作的应急部队，编写和执行国家警察的行动程序。特派团将继续协助利比里亚国家警察，并帮助他们获得装备和恢复各州的警务基础设施；

(c) 采用与国家减贫战略相一致的战略执行矩阵，在利比里亚各地执行国家安全部门战略。这包括在各州和边界地区建立安全协调机制，并建立协调和问责的安全组织机构。国家安全战略将在减贫战略三年周期实施；

(d) 到 2010 年 12 月特派团军事部门再减少 2 100 人，但须视技术评估团的审查结果而定；

(e) 到 2010 年 12 月分阶段减少 132 名联合国警察顾问，但须视技术评估团的审查结果而定。

39. 特派团在新闻活动中还将继续向民众通报安全局势的改善情况，并广泛宣传安全部门的改革。在这方面，特派团将向民众宣传政府在联合国警察支持下开展的预防犯罪工作，并鼓励民众和利比里亚国家警察进行对话与合作，以协助打击犯罪活动，维持法律秩序。

40. 作为把性别平等纳入所有活动主流和执行安全理事会关于妇女与和平与安全问题的第 1325(2000)号决议这一总任务的一部分，特派团还将继续协助利比里亚政府建立和执行安全部门的两性平等问责制度和机制。

41. 特派团将继续积极主动地参与和促进安全部门和安全部门改革各方面最佳做法的文化。

预期成绩	绩效指标
1.1 稳定利比里亚的安全环境	1.1.1 不发生严重违反停火协议事件(2006/07年: 0起; 2007/08年: 0起; 2008/09: 0起; 2009/10: 0起)

产出

- 各种徒步和机动巡逻 512 460 个巡逻人日(每次巡逻 12 人×每天 117 次巡逻×365 天)，包括边界监测、警戒和搜查、公共秩序、对利比里亚政府的支助、两区内的重要人物保护和其他安保
- 262 800 个驻防人日(每个观察哨 12 人×60 个驻点×365 天)，包括公路检查站、观察哨以及主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、制裁监测经济检查点、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务
- 17 160 个联合国军事观察员人日(6 天×5 人(4 人巡逻、1 人担任业务干事)×52 周×11 个队部)，以搜集资料并与各机构和非政府组织联络

- 5 600 个空中巡逻小时(米格 8 型和米格 24 型): 包括所有空中行动部署及相关活动、边界巡逻、其他巡逻、联合国警察支助、联合国军事观察员巡逻, 但不包括所有后勤、医疗后送、工程、重要人物和通信飞行
- 91 250 个部队保护人日(250 人×365 天), 以保护塞拉利昂特别法庭的安全
- 256 152 个部队工程人日(821 名军事工程人员×每周 6 天×52 周), 包括对利比亚政府的支助。支助包括但不限于公路、桥梁、当地基础设施、涵洞、机场和直升机着落场
- 规划和执行支持稳定安全环境的新闻运动, 广播和宣传联利特派团部队的调整, 包括联利特派团电台每天 6 次新闻节目、每周 5 次的“咖啡时间”节目、每周 3 次的电台公益告示、52 次每周新闻发布会、80 份新闻稿、每季度新闻媒体参观部队夜间巡逻和其他军事外联活动(由利比亚国家警察和联利特派团部队挑选最多 6 名利比里亚记者或国际记者参加夜间巡逻)、摄影展、报道和传播在 5 个利比里亚电视台播放的录像新闻节目和特别节目、14 个传统表演团体、在所有 15 个州分发 20 万份传单和 1 万件 T 恤衫

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-----------------------|--|
| 1.2 建立新的、经改组的利比里亚武装部队 | 1.2.1 利比里亚武装部队完成征兵和培训工作并保持全员兵力。武装部队官兵完成具体领域的培训, 如领导作用、高级指挥和参谋、作战工程、军警, 丛林战和军官基本培训(2006/07 年: 102 人; 2007/08 年: 650 人; 2008/09 年: 850 人; 2009/10 年: 2 000 人)

1.2.2 利比里亚政府最迟在 2010 年 1 月宣布组建武装部队第二个营并进行作战培训和指导

1.2.3 利比里亚政府开始培训海岸警卫队人员 |
|-----------------------|--|

产出

- 同西非经共体、非盟、欧洲联盟委员会、开发署和有关会员国合作, 通过利比里亚政府安全支柱部门利比里亚重建和发展委员会的每月会议, 就持续招募、训练和部署利比亚军队提供咨询意见

预期成绩

绩效指标

- | | |
|----------------------------|--|
| 1.3 公共治安和利比里亚国家警察的业务能力得到加强 | 1.3.1 利比里亚国家警察应急部队人员得到培训、装备、部署并投入动作(2006/07 年: 不适用; 2007/08 年: 200 人; 2008/09 年: 500 人; 2009/10 年: 500 人)

1.3.2 增加女警察人数, 以达到和保持占国家警察核定兵力 20%的水平(2006/07 年: 6%; 2007/08 年: 15%; 2008/09 年: 20%; 2009/10 年: 20%)

1.3.3 通过联合国警察与利比里亚警察总监和司法部一起开具的(以正直和技能为基础的)利比里亚国家警察鉴定/身体合格证书, 提高其 |
|----------------------------|--|

能力水平(2007/08年: 0; 2008/09年: 0;
2009/10年: 100%)

- 1.3.4 增加利比里亚国家警察现役警员参加在职和高级培训方案的人数(2006/07年: 240人; 2007/08年: 640人; 2008/09年: 800人; 2009/10年: 1 100人)
- 1.3.5 利比里亚国家警察编写新闻媒体战略, 包括在总部定期举行新闻发布会
- 1.3.6 安全部门机构(利比里亚国家警察和移民归化局)通过和执行落实安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议国家行动计划所载建议

产出

- 通过会议、合用地点活动和行动支助提供咨询意见, 行动支助包括并在联合外地行动和演习中与建制警察单位进行联合巡逻和开展后备支助, 为利比里亚国家警察应急部队 500 名警察开展训练, 以增强其处理重大治安事件的干预能力
- 向利比里亚国家警察提供培训, 包括为填补利比里亚国家警察空缺招聘的警察进行基础训练; 为 200 名新征警察提供支助国家安全结构的过渡执法培训; 向 96 名利比里亚国家中高级警官提供专门培训和管理培训, 包括以招聘女警察为重点的外部培训
- 通过每日联系、在职培训和指导, 就警察行动、行政、管理, 内部调查、民众投诉和培训等各个方面执行标准警察行动程序和做法问题, 向 600 名利比里亚国家警察提供咨询意见
- 在处理严重犯罪案件、民众动乱、以及涉及警戒和搜索以及高曝光率的行动和刑事情报主导的行动中, 建制警察单位通过联合巡逻、业务咨询和指导对利比里亚国家警察提供业务支助
- 通过与利比里亚国家警察领导部门和利比里亚政府的日常联系、周会和月会提供咨询意见, 以实施迎接执法挑战的战略框架、确保国家警察在全国各地建立首要地位、确保公共安全并创造条件为利比里亚国家警察持续业务发展提供捐助和划拨预算经费
- 通过与利比里亚国家警察领导和指挥官的日常联系、指导、联合办公活动和会议提供咨询意见, 以加强监督、指挥和控制工作; 加强社区与警察关系; 并确保始终如一地执行标准警察行动程序和做法
- 与利比里亚国家警察合作, 根据联合商定的认证程序实施警察能力鉴定/身体合格证书方案
- 通过与利比里亚国家警察的日常联系、周会和月会提供咨询意见, 以便通过利比里亚国家警察的重新部署和后勤工作, 包括加强基础设施, 加强高危地区的安全覆盖并迎接新的安全挑战
- 通过与利比里亚边境各州执法机构的日常联系和每月会议, 提供越境问题的技术咨询意见
- 通过与利比里亚国家警察的双月会议提供咨询意见, 以支持其应对媒体和民众有关犯罪和公共安全关切的能力
- 与社区电台合作, 规划和实施联利特派团电台每周犯罪活动观察节目以及电台定期报道

- 规划和执行公共外联活动，分发 10 万份传单、2 000 张招贴画、5 000 件 T 恤衫和 12 个广告牌，向公众宣传遵守法治的重要性，并重点宣传利比里亚国家警察行动能力和装备的改善情况
- 为利比里亚国家警察、利比里亚国家警察两性平等股、移民归化局、立法部门两性平等与安全委员会、女议员两性平等、安全部门改革和落实安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000) 号决议国家行动计划核心小组的高级管理人员举办 3 次为期一天的培训讲习班

外部因素

捐助国将为利比里亚武装部队和国家警察的改组提供充足资金

表 2

人力资源：构成部分 1，安全部门

类别	共计
一. 军事观察员	
2008/09 年度核定员额	215
2009/10 年度拟议员额	133
净变动	(82)
二. 军事特遣队	
2008/09 年度核定员额	11 602
2009/10 年度拟议员额	10 232
净变动	(1 370)
三. 联合国警察	
2008/09 年度核定员额	582
2009/10 年度拟议员额	498
净变动	(84)
四. 建制警察部队	
2008/09 年度核定员额	605
2009/10 年度拟议员额	845
净变动	240
五. 政府提供的人员	
2008/09 年度核定员额	—
2009/10 年度拟议员额	32
净变动	32

六. 文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员				
部队指挥官办公室											
2008/09 年度核定员额	1	1	—	—	—	2	—	4	—	—	4
2009/10 年度拟议员额	1	1	—	—	2	—	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	2	(2)	—	—	—	—	—
联合国警务专员办公室											
2008/09 年度核定员额	—	2	5	—	—	1	—	8	4	—	12
2009/10 年度拟议员额	—	2	5	—	1	—	—	8	2	—	10
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	(2)	—	(2)
文职人员小计											
2008/09 年度核定员额	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	16
2009/10 年度拟议员额	1	3	5	—	3	—	—	12	2	—	14
净变动	—	—	—	—	3	(3)	—	—	(2)	—	(2)
(一至四项) 共计											
2008/09 年度核定员额	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	13 020
2009/10 年度拟议员额	1	3	5	—	3	—	—	12	2	—	11 754
净变动	—	—	—	—	3	(3)	—	—	(2)	—	(1 266)

^a 反映根据大会第 63/250 号决议把核准的一般事务员额改划为外勤事务职类，但职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：3 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个本国一般事务员额)

部队指挥官办公室

国际工作人员：2 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类

联合国警务专员办公室

国际工作人员：1 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类

本国工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个本国一般事务员额)

42. 考虑到缩编过程时限的变化以及联合国警察部门的总人数，对联合国警务专员办公室的职能进行了审查，简化了各种进程、责任和计划任务。因此，拟议减

少警务专员办公室的人员编制，裁撤两个本国一般事务员额，因为他们提供的行政支助职能已经不再需要。

构成部分 2：巩固和平

43. 在巩固和平框架下，特派团将继续重点支助政府的减贫战略，促进全国和解，巩固和加强全国各地的国家权力，促进民族和政治和解。特派团将借助联合国机构的支持，包括来自建设和平基金的 1 500 万美元资金封套，用于全国和解与冲突管理、进行重要干预以旨在推动和平和解决冲突的重大干预措施和加强国家巩固和平的能力。特派团将通过促进和加强木材、橡胶和钻石等自然资源的有效管理，继续支助经济振兴。通过联合国国家支助工作队这一机制，特派团将继续协助建设和加强地方政府的能力。

44. 特派团将与联合国机构、基金和方案机构一道，继续支助提高政府和民间社会的能力，以满足弱势群体的人道主义需求，并支助前战斗人员和受战争影响的人口在复原后重返社区。特派团将与外部援助方协作，继续协助政府协调劳动密集型就业举措，特别是在道路恢复和农业领域。将继续协助执行《治理和经济管理援助方案》和其他倡议，以吸收国家财政收入并将之用于公益。

45. 作为将性别观点纳入其所有活动主流并执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325 (2000) 号决议这一总体任务的一部分，特派团继续还将支助政府制定和执行两性平等问责制度和机制，并将妇女的关切纳入巩固和平进程。

46. 巩固和平构成部分将包括特派团在政治、规划与政策及民政等领域计划开展的活动，涉及人道主义活动、环境和自然资源与复原、恢复和重返社会、艾滋病毒/艾滋病和两性平等顾问办公室的活动。特派团各单位将在综合特派团框架内与联合国基金、方案、专门机构密切协作，与世界银行、欧洲联盟、西非经共体和国际社会一道为利比里亚政府提供支助。

47. 将通过针对地方当局开展的各种宣传机制和活动，鼓励其参与国家发展和恢复努力，从而促进在本构成部分下执行的各项活动。同时，这些机制和活动有助于彰显在受战争影响的青年和社区恢复和重返社会方面取得的进展。

48. 特派团将继续积极参与并促进在巩固和平所有相关领域建立最佳做法文化。

预期成绩

绩效指标

2.1 国家权力在全国各地得到巩固	2.1.1 各州返回工作地点的公务员总人数增加 (2006/07: 1 320 人; 2007/08: 2 775 人; 2008/09: 3 000 人; 2009/10: 3 300 人)
	2.1.2 由国家支付各州所有政府工作人员的薪金和津贴(2006/07: 17 500 人; 2007/08: 30 000 人; 2008/09: 45 000 人; 2009/10: 48 000 人)

- 2.1.3 参加全国巩固国家权力州级减贫战略/州发展议程月度协调会议的政府部门/机构的百分比增加(2008/09: 60%; 2009/10: 80%)
- 2.1.4 政府组建一个宪法审查工作组
- 2.1.5 治理改革委员会召开一次宪法改革全国会议
- 2.1.6 国家议会公布每日议事记录, 以说明所通过立法的实施情况
- 2.1.7 国家议会颁布法律, 以提高经济透明度并提高政府收入和国内生产总值
- 2.1.8 政府执行国家两性平等政策和落实安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划
- 2.1.9 政府颁布环境与自然资源管理立法

产出

- 通过部署工作人员, 支助有关职能下放、人员部署和培训、组织结构重组、方案和项目开发以及业务流程等方面的规划进程和会议, 向国家和地方的 15 个重要部委和政府机构(国防部、财政部、农业部、劳动部、土地、矿产能源部、内政部、公共工程部、教育、卫生和社会福利部、青年和体育部以及林业发展局、治理改革委员会、国家港务局、预算局、利比里亚统计和地理信息研究所以及利比里亚重建和发展委员会)提供咨询和支助
- 以内政部制定的两年期地方政府能力发展计划为基础, 通过州支助小组机制支助各州行政当局进行地方政府官员能力建设和培训, 以执行和监督州发展议程和全国减贫战略全面协调, 并发现地方一级巩固权力方面的进一步的发展支助要求
- 通过会议、简报、专题文件、政策和方案评论及编制项目提案, 向中央政府和州政府就进一步制定和执行适当利用自然资源的管理机制提供咨询, 包括遵守关于钻石的金伯利进程证书制度和关于产销监管链及合同授标与管理的国家林业改革法, 以确保林业资源的可持续利用
- 采用联利特派团、开发署和国家工作队的方法, 通过对话、磋商、参与式进程、民间社会论坛和结构、组织发展和能力建设, 使民间社会参与促进和平和全国和解工作, 并与国家工作队一道协调其参与执行减贫战略/州发展议程
- 在五个试点州, 通过社区和平委员会组织与社区领袖的月度会议, 促进对话进程, 以处理地方纠纷并加强建设和平与和解的可持续结构
- 为地方官员、非政府组织及社区代表举办 15 个咨商论坛(各有 30 人参加), 主题包括民族和解、建设和平及解决冲突
- 通过同政府行政和立法部门、治理改革委员会和民间社会的代表的每月会议, 包括联利特派团无线电台每周两次播放 1 小时的节目, 推动关于宪法审查的对话, 以最终设立宪法审查委员会
- 每月至少与各政党和立法机关举行两次会议, 就制定法律提供咨询, 以增强这些政党的活力, 使其更好地发挥协调不同政治利益的机制作用, 从而促进善治与和解

- 在 15 个州组织磋商进程，以增进中央和地方治理机构与基层民众的交流，使其更多地参与国家社会、经济和政治进程
- 每周与议会举行会议，就编制五年战略计划提供咨询，以提高议会的能力
- 规划和开展宣传活动，以鼓励地方当局和公众积极参与国家发展和重建活动，其形式包括新闻简报、社区广播报道、在所有 15 个地区的 5 个地方电视台和录像厅播放 4 个特别宣传片和 2 个公益告示、介绍联利特派团广播节目“利比里亚新闻”和“咖啡时间”每周报告，还有公益广播告示
- 为 60 个非政府组织举办两次各为期五天的培训讲习班，主题是制定对性别平等问题敏感的规划和政策，并通过月度会议从两性平等角度监督减贫战略和州发展议程的执行情况
- 为国家性别平等论坛的 50 名成员和各职能部委的两性平等顾问组办两次训练讲习班，并为治理改革委员会、国家选举委员会和国家人权委员会的委员组织为期一天的论坛，讨论如何执行、监督、评价和报告国家性别政策及落实安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划
- 每月与国家环境保护局和林业发展局举行两次会议，就保持和保护环境和自然资源以及监督检查利比里亚保护区网络内保护区内的违法活动提供咨询
- 通过利比里亚政府-联合国橡胶园联合工作队的月度会议，就实施橡胶市场改革问题向政府提供咨询

预期成绩

绩效指标

2.2 利比里亚人道主义状况得到改善	2.2.1 更多人获得基本保健 (2007/08: 55%; 2008/09: 62%; 2009/10: 70%)
	2.2.2 更多人获得安全饮用水 (2007/08: 38%; 2008/09: 44%; 2009/10: 47%)
	2.2.3 利比里亚政府国家救灾委员会以及利比里亚难民遣返和重新安置委员会为管理和应对人道主义紧急情况而部署的训练有素工作人员人数增加 (2007/08: 91 人; 2008/09: 20 人; 2009/2010: 25 人)

产出

- 每年召开和主持两次机构间人道主义会议，增进行动体之间的协调，如利比里亚机构间常设委员会(由联利特派团、联合国专门机构、捐助方和国际非政府组管理指导小组组成)成员之间的协调，讨论警准备机制涉及利比里亚人道主义状况的各种问题，其中包括各部门对健康、水和卫生以及粮食保障和营养的应对
- 与地方当局、联合国机构和非政府组织协作制定并酌情更新国家人道主义应急计划
- 召开和主持人道主义行动委员会月度会议，讨论所有人道主义部门的共同问题，确保联合国共同计划和战略适当纳入人道主义观点

- 规划和实施 2 个有关人道主义问题的训练方案，包括协调和制定应急计划，每个训练方案有政府、非政府组织和联合国机构的 15 人参加
- 规划和实施宣传活动，以支持改善利比里亚人道主义状况，包括出版四期联利特派团《焦点》杂志、定期新闻简报和新闻稿、联利特派团电台每日 3 次报道、13 次每日新闻简讯，以及每周 6 次时事报道和访谈节目

预期成绩

绩效指标

- | | |
|----------------------------|--|
| 2.3 受战争影响人口复原和融入收容社区方面取得进展 | 2.3.1 受战争影响社区成员参加劳力密集型就业项目的人数增加(2007/08: 21 000 人; 2008/09: 30 000 人; 2009/10: 35 000 人) |
| | 2.3.2 受战争影响青年参加社区复原方案的人数增加(2007/08: 0; 2008/09: 500 人; 2009/10: 1 100 人) |

产出

- 通过每季度进行的评估、外地访问、双月会议和与地方当局的信息交流，监测对巩固和平进程构成威胁的剩余前战斗人员团体；每两周与政府当局举行会议，监督和制定政策并调动资源，以应对这些重返社会方面的剩余挑战
- 通过双周会议和每月联合监测访问，监测政府当局完成解除武装、复员、遣返和重返社会方案最后阶段的活动，并与开发署编写方案联合评价报告
- 每月与全国就业股、劳动部和私营部门举行会议，每两周与公共工程部举行会议，就通过劳动密集型基础设施恢复活动创造短期就业向政府提供咨询，并将其作为国家就业战略、利比里亚青年就业和赋权方案和两年期劳动密集型道路维修方案的一部分
- 与军方(特派团联合分析小组)、开发署和联科行动一道进行联合监测访问，以处理跨界重返问题
- 开展全国宣传运动，包括 6 份每日新闻简讯、3 份每周“利比里亚新闻”，5 次每周“咖啡时间”节目、新闻简报、新闻稿，并在联利特派团《焦点》季刊和网站上报道联利特派团和国家工作队成功的开展重返社会和复原项目

外部因素

各捐助方将提供资源，支助巩固国家权力、人道主义以及复原、恢复和重返社会项目的倡议

表 3
人力资源：构成部分 2，巩固和平

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员				
秘书长副特别代表(复原和治理)兼人道主义协调员办公室											
2008/09 年度核定员额	1	—	3	3	—	3	—	10	5	2	17
2009/10 年度拟议员额	1	—	3	2	3	—	—	10	2	2	13
净变动	—	—	—	(1)	3	(3)	—	(1)	(3)	—	(4)
政治规划和政策科											
2007/08 年度核定员额	—	1	9	2	1	2	—	15	1	4	20
2008/09 年度拟议员额	—	1	9	4	3	—	—	17	1	4	22
净变动	—	—	—	2	2	(2)	—	2	—	—	2
复原、恢复和重返社会科											
2008/09 年度核定员额	—	1	6	2	—	2	—	11	13	4	28
2009/10 年度拟议员额	—	—	5	2	2	—	—	9	7	1	17
净变动	—	(1)	(1)	—	2	(2)	—	(2)	(6)	(3)	(11)
人道主义协调员支助办公室											
2008/09 年度核定员额	—	—	2	1	—	—	—	3	3	1	7
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	—	—	—	(3)	(3)	(1)	(7)
2008/09 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2009/10 年度临时职位拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
人道主义协调员支助办公室，小计											
2008/09 年度核定员额	—	—	2	1	—	—	—	3	4	1	8
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	—	—	—	(3)	(4)	(1)	(8)
民政科											
2008/09 年度核定员额	—	1	18	16	4	2	—	41	28	23	92
2009/10 年度拟议员额	—	1	19	16	6	—	—	42	31	20	93
净变动	—	—	1	—	2	(2)	—	1	3	(3)	1

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员	小计			
两性平等顾问股^c											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病病毒/艾滋病顾问股^c											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	—	—	—	—	1	4	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
共计											
2008/09 年度核定员额	1	3	40	25	5	9	—	83	59	38	180
2009/10 年度拟议员额	1	2	38	25	14	—	—	80	50	31	161
净变动	—	(1)	(2)	—	9	(9)	—	(3)	(9)	(7)	(19)

^a 反映根据大会第 63/250 号决议把核准的一般事务员额转划为外勤事务职类，但职能不变。

^b 包括本国干事和一般事务人员。

^c 反映与 2008/09 年期间相比，两性平等顾问股从法治构成部分调出，艾滋病病毒/艾滋病顾问股从支助构成部分调出。

国际工作人员：净减 3 个员额(裁撤 1 个 D-2、2 个 P-4 和 1 个 P-3 员额，P-3 员额由设立 1 个 P-2 员额抵消；9 个一般事务(其他职等)员额改划外勤职类)

本国工作人员：减少 9 个员额(6 个本国干事和 3 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 7 个职位(裁撤)

秘书长副特别代表(恢复和治理)兼人道主义协调员办公室

国际工作人员：减少 1 个员额(调往工程科 1 个 P-3 员额；3 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：减少 3 个员额(2 个本国干事；1 个本国一般事务人员调往工程科)

49. 利比里亚政府逐步承担了环境和自然资源管理责任。因此，环境和自然资源股的咨询作用有所下降。同时，联利特派团在利比里亚的缩编进程强调并重视特派团在处理部队兵营和卫生设施等场所废弃物和恢复方面的社会和环境责任。因此，为了指导将由支助框架构成部分中的综合支助事务处(工程科)开展的环境影响评估以及联利特派团缩编和准备最终清理结束过程中的必要清洁活动，拟议调

整秘书长副特别代表直属办公室的人员编制。除将继续与国家工作队和利比里亚政府联络并提供咨询的环境顾问(P-4)外, 拟议将环境与自然资源股的人员编制(1个P-3, 2个本国干事和1个本国一般事务员额)转入特派团支助司综合支助处工程科。这样, 环境与自然资源股将予解散。

政治规划和政策科

国际工作人员: 净增2个员额(设立1个P-5、1个P-3和1个P-2员额, 由裁撤1个P-4员额抵消; 2个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

50. 对政治规划和政策科职能的审查确定, 需要加大对政府领导的复原工作以及在利比里亚各地建立可行的分权治理的支助力度。鉴于该科的职能与民政科的规划活动关系密切, 并为巩固和平框架构成部分的职能和过程合理化, 拟议调整该科的人员编制, 设立分别为P-5、P-3和P-2职等的3个政治事务干事员额, 并裁撤1个P-4员额。

51. 高级政治事务干事(P-5)除承担监督职能外, 还将向议会, 包括众参议员提供咨询和支助。政治事务干事(P-3)负责2区的4个州收集信息, 加强这些州的政治机构, 并支助基层的治理改革。同时, 考虑到政治规划和政策科内部的职能调整, 拟议裁撤一个P-4职等的政治事务干事员额。协理政治事务干事(P-2)将负责协助分析利比里亚政府的政治和治理改革, 包括促进政治和民族和解。任职者将向治理改革委员会、国家选举委员会和设在信息部长办公室的和解问题工作组提供支助。

复原、恢复和重返社会科

国际工作人员: 减少2个员额(裁撤1个D-2和1个P-4员额; 2个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员: 减少6个员额(3个本国干事和3个本国一般事务员额)

联合国志愿人员: 减少3个职位(裁撤)

52. 将于2009年4月结束的现阶段利比里亚重返社会工作, 将完成对101 000名在册前战斗人员中大部分人员的培训, 并关闭解除武装、复员、重返社会和恢复国家委员会。作为利比里亚重返社会和复原努力的一个构成部分, 就业方案正在过渡为由利比里亚政府、开发署和联合国项目事务厅支助的两年期方案。在对剩余前战斗人员的国内指挥系统进行状况审查的基础上, 正与政府一道建立一个未来监测系统。此外, 由于联合国各机构逐步提供支助, 政府也将承担更多责任。农业、粮食保障、土地分配和就业工作将由政府各部委直接领导, 并由该科和开发署提供支助。鉴于利比里亚政府和联合国各机构负责复原、恢复和重返社会工作, 该科的活动将大幅减少。

53. 在特派团缩编阶段，复原、恢复和重返社会科要确保完成对全国进程的支助并制定政策。考虑到目前的进展，根据对该科的职能要求审查，拟议调低人员编制。调整涉及裁撤 11 个员额和职位(1 个 D-2、1 个 P-4、3 个本国干事和 3 个本国一般事务员额以及 3 个联合国志愿人员职位)。拟议减员是由于外地办事处数目减少，以及重新确定项目可持续性的重点，包括将某些活动的责任移交给本国非政府组织、私营部门和包括开发署和联合国粮食及农业组织在内的联合国机构。

人道主义协调员支助办公室

国际工作人员：减少 3 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额，1 个 P-5 员额调往民政科)

本国工作人员：减少 4 个员额(裁撤 1 个本国干事员额：1 个本国干事和 2 个本国一般事务员额调往民政科)

联合国志愿人员：减少 1 个职位

54. 在联合国国家工作队承担人道主义协调支助活动和相关职能的情况下，人道主义协调员支助办公室的职能将调整为重点与联合国、非政府组织和捐助方等伙伴的协调。其目的是促进必要资源调动和应急规划，以及特别是在州和地区一级的紧急协调。特派团还将支助应急规划和紧急协调方面的国家能力建设，并继续为地方当局提供灾害管理方面的支助和培训。鉴于特派团内部正进行程序精简和整合，拟议将人道主义协调员支助办公室取消，其余留职能划归民政科。考虑到民政科的规划活动/职能的相互联系，这样调整尤其重要。因此，拟议调整人道主义协调员支助办公室的人员编制，以反映裁撤 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个在一般临时人员项下供资的本国干事职位、以及 1 个联合国志愿人员职位，并将 1 个 P-5、1 个本国干事和 2 个本国一般事务员额调往民政科。由于拟议与民政科相互调整，人道主义协调员支助办公室将被取消。

民政科

国际工作人员：增加 1 个员额(调入 1 个 P-5 员额；2 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：增加 3 个员额(调入 1 个本国干事和 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 3 个职位(裁撤)

55. 对总部一级的重要职能部委、政府机构和委员会的某些授权支助活动已经结束。开发署也更多地参与政府和机构改革以及利比里亚各地持续部署政府官员。因此，拟议通过裁撤联合国志愿人员的 3 个职位来调整民政科的人员编制。同时，鉴于余留的人道主义和相关协调职能将精简和并入民政科工作，又拟议从解散的

人道主义协调员支助办公室调入 1 个 P-5、1 个本国干事和 2 个本国一般事务员额，以此调整该科的人员编制。

艾滋病病毒/艾滋病顾问股

国际工作人员：1 个 P-5 员额改叙为 P-4 职等

本国工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个本国一般事务员额)

56. 系统引进、建立保密自愿咨询和检验(服务)设施、实地支助、工作人员所有相关培训以及上岗介绍都已完成。一支功能完备的艾滋病病毒/艾滋病支助小组已经到位。艾滋病病毒/艾滋病顾问股的工作重点已转向交付，重点是与国家工作队一道开展宣传活动。根据对该股的人员编制和职能的审查确定，股长(P-5)的职等与其履行的职能不相配，应下调为 P-4。因此，拟议将 P-5 员额调低为 P-4 级别，以此调整人员编制。

57. 拟议设立一个培训助理(本国一般事务人员)员额。任职者负责艾滋病病毒/艾滋病宣传方案。这包括对特派团所有人员进行同伴教育。此外，任职者还将协助保密自愿咨询和检测设施的运行和维护。

构成部分 3：法治

58. 为加强法治提供支助是特派团的一个重要优先事项。联利特派团将重点进行改进关键法治机构的工作，包括在司法部门的各主要领域提供培训。此外，特派团还将继续支持利比里亚政府发展监狱系统，包括协同世界粮食计划署(粮食计划署)、联合国难民事务高级专员办事处(难民署)、红十字国际委员会和捐助国，为惩教人员培训和基础设施发展提供大量援助。加强法治机构和机制的能力，以及加强司法工作和提高诉诸司法的机会，也将继续成为 2009-2010 年期间的优先事项。

59. 作为其将社会性别观点纳入各项活动，并执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议的总体任务的一部分，特派团将继续支持政府发展落实性别问题责任制度和机制，包括设立法律框架，保障妇女和女童的人权得到保护和增进。

60. 除上述工作外，特派团还将特别重视报告和监测人权遵守情况以及支持真相与和解进程，包括该进程的宣传活动及其将妇女的关切纳入这些进程的努力。

61. 该构成部分包括惩教和监狱咨询处、法律和司法制度支助司及人权和保护科的活动。

62. 特派团将继续在所有与法治有关的领域积极参与和促进最佳做法文化。

预期成绩	绩效指标
3.1 利比里亚在保护人权、基本自由和民族和解方面取得进展	<p data-bbox="771 367 1300 472">3.1.1 真相与和解委员会最后报告向政府提出、国家人权独立委员会和民间社会组织监督和推动的建议得到执行</p> <p data-bbox="771 493 1300 556">3.1.2 利比里亚政府协同民间社会制订的《国家人权行动计划》得到制定和执行</p> <p data-bbox="771 577 1300 766">3.1.3 利比里亚国家警察 35 名人权教官和利比里亚武装部队 25 名人权教官为利比里亚国家警察人员举办 20 期人权培训班，并为利比里亚武装部队人员举办 10 期关于相关适用人权标准的培训班</p> <p data-bbox="771 787 1300 850">3.1.4 民间社会组织监测并向公众发表报告，就利比里亚人权状况提出建议</p> <p data-bbox="771 871 1300 1031">3.1.5 20 个致力于保护和促进妇女和女童权利的妇女非政府组织向联合国秘书处提高妇女地位司提交人权问题国际公约和条约，特别是《消除对妇女一切形式歧视公约》执行情况报告</p>

产出

- 通过辅导、4 期能力建设培训班以及同执行国家人权独立委员会专员和工作人员每月举行定期会议，就执行委员会任务提供咨询和技术援助
- 通过与政府、国家人权独立委员会和民间社会组织每月举行一次会议，就真相与和解委员会最后报告建议的执行情况提供咨询、监测和报告
- 通过与政府有关部委和民间社会团体每月举行一次会议，就制定和执行《国家人权行动计划》提供咨询和技术援助
- 就人权问题，包括国家人权独立委员会的任务，举办 30 期培训班(每州 2 期)，并与民间社会团体举行季度会议
- 协同民间社会团体建立和加强监测和保护网络的能力，以便在全国开展更加可持续的促进和保护人权活动
- 就国家人权独立委员会的任务和职能在所有 15 个州组织和播放提高公众意识广播节目
- 通过监测人权教官为 30 名利比里亚国家警察和利比里亚武装部队人员(20 名警察和 10 名军官)举办的 30 期人权培训班，提供技术咨询
- 通过与司法部和首席法官办公室每月举行一次会议，就加强法治的实施和国际人权法的适用以及处理包括有害的传统习俗在内的问题，提供咨询和技术援助

- 发布 2 份载有有关利比里亚人权情况的建议的公开报告和 3 份载有建议及跟踪利比里亚政府建议执行情况的专题报告
- 为各州州区官员以及安全部门举办执行减贫战略的季度培训方案，方案将采用立足人权的方针并与一项国家人权行动计划挂钩
- 就将已批准的国际人权文书纳入国内法并付诸实施为议员举办季度培训方案
- 就少年司法问题，包括在利比里亚重建少年司法系统，举办 2 期为期两天的讲习班，并同司法部、首席法官办公室和联合国儿童基金会(儿童基金会)每月举行一次后续会议，同时就孤儿院和国内收养问题一些关切同孤儿院工作队和利比里亚孤儿院联合会的代表每月举行一次后续会议
- 组织和举办新闻发布会，包括散发与发表每年两次联利特派团人权报告和独立专家利比里亚人权情况报告有关的新闻稿
- 为前战斗人员、地方当局和社区领袖以及男女青年举办 4 期为期两天的讲习班，以宣传人权和妇女权利问题，作为制止性别暴力和其他形式暴力的共同努力的一部分
- (通过 2 个每周一期 45 分钟的联利特派团广播节目、9 期每日新闻简讯(3 期用当地语文播出)、3 个每周一期的利比里亚新闻节目、5 个每周一期的“咖啡时间”节目、关于性剥削、性虐待、强奸和艾滋病毒/艾滋病的电台公益告示和视频公益告示、分发 200 000 份传单、40 000 份招贴画和 10 000 件 T 恤衫和 14 个传统新闻团体，实施关于基本人权、真相与和解委员会程序以及性暴力和性别暴力(包括强奸)的宣传运动
- 通过同政府和民间社会组织每月举行一次会议，就规划和开展一项公共外联运动提供咨询，以支持对联合国反强奸举措作出集体应对，并制作广播和视频公益告示
- 就有关《消除对妇女一切形式歧视公约》和其他国际公约和条约的报告问题，为 20 个妇女非政府组织组织和举办一个为期 3 天的培训方案

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-----------------------|---|
| 3.2 加强利比里亚的法律、司法和惩教制度 | 3.2.1 法律改革委员会审查不符合宪法和国际规范的主要法规并提出相关建议(2009/10 年: 5) |
| | 3.2.2 设有公共辩护律师的州的数目有所增加(2007/08 年: 7; 2008/09 年: 11; 2009/10 年: 15) |
| | 3.2.3 巡回法院判决的案件数目有所增加(2007/08 年: 135; 2008/09 年: 200; 2009/10 年: 300) |
| | 3.2.4 司法部执行经批准的刑事改革/战略计划 |
| | 3.2.5 利比里亚政府就对性别问题不敏感的法律执行改革行动计划 |
-

产出

- 通过书面意见和与法律改革委员会和立法机关每月举行会议，就立法审查、法律研究、法律起草和法律改革，包括审查《内地法规》提供咨询意见

- 通过合用同一地点，并通过书面咨询意见以及与法律改革委员会和立法机关每月举行会议，就立法准备、法律研究和法律起草提供技术援助
- 通过合用同一地点，并通过书面咨询意见以及同司法部每周举行会议，就包括强奸案在内的案件的起诉和审查、以及记录保存和案件管理、编纂、诉讼、法律咨询服务、合同和协议及移民问题提供技术援助
- 通过合用同一地点，并通过书面咨询意见以及每周举行会议，就法院管理、案件管理、记录保存、操守和纪律、宣传、培训和包括为加快审判进程而进行的诉讼程序改革在内的司法改革，向司法部门提供技术援助
- 通过每周广播节目以及同司法部和民间社会举行不定期会议，就公众诉诸司法机会问题提供技术援助和咨询意见
- 通过书面方式，并通过与治理和法治支柱每两月举行一次会议(以及与支柱所属政府机构和各部每月举行一次会议)、与治理改革委员会每月举行一次会议、与司法部和司法机关每周举行一次会议、与 Louis Arthur Grimes 法学院和利比里亚全国律师协会每月举行一次会议，就司法部门改革的协调与发展，包括与联合国毒品和犯罪问题办事处、辅助律师咨询服务和刑事改革国际合作发展辅助律师业务方案提供咨询意见
- 在设计和实施司法人员培训方案方面向司法训练研究所和司法部提供法律和技术援助，在利比里亚国家警察培训学院开展培训并举办每两月一期的讲习班，以建设法官、治安法官、地方警长、法院法警和书记员、公设律师、检察官、教官的能力
- 就非正式司法制度，包括传统司法做法和纠纷替代解决办法的研究，与美国和平研究所和卡特中心开展持续合作
- 就非正式司法制度，包括传统司法做法和纠纷替代解决办法的研究，与美国和平研究所和卡特中心合作举办 3 次协商研讨会
- 通过每周访问法治机构、进行司法制度分析、查明应纠正的法律和司法问题以及每日、每周和每月编写定期报告提供给该国政府监测法律和司法机构
- 为 210 名新聘惩教干事组织和举办急救、消防、性别平等和艾滋病毒上岗培训
- 为 12 名惩教干事组织和举办关于培训技能和惩教科目的基本和高级培训师培训高级班。基本班的内容是培训技能，包括系统的培训办法、积极的学习技巧、课程规划和授课技巧。高级班包括培训、问题解决、培训方法和观察技能方面的分组活动
- 为 30 名惩教人员组织和举办一期管理培训班
- 通过在 16 所监狱派驻 23 名教官向政府提供援助，以推动设施运营、指导管理人员并为干事学员提供在职培训
- 通过每月走访监测 16 所监狱，确保犯人隔离、审查工作人员业绩和工作簿、检查日志和食品供应并确认翻修项目按计划执行
- 通过与政府、非政府组织、捐助者和人权专家每周举行一次会议，就惩教系统改革提供咨询意见
- 通过部署 3 名具有农业专门知识的导师提供支持，以加强 16 所监狱的现有农业组成部分
- 就利比里亚政府性别平等不敏感法律改革行动计划，为立法委员会、妇女立法核心小组、治理改革委员会、国家独立人权委员会和非政府组织提供 5 期为期一天的讲习班

- 在恢复派出所、惩教设施、治安法庭和移民办事处以及边防哨所领域执行 30 个速效项目，以加强法治基础设施
- 在恢复市政厅、妇女和青年团体社区资源中心以及消防局大楼等领域执行 10 个速效项目，以支持扩大国家权力

外部因素

捐助者将对加强法治部门的举措提供资金支持

表 4

人力资源：构成部分 3, 法治

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员				
秘书长副特别代表办公室(行动和法治)											
2008/09 年度核定员额	1	—	1	1	—	2	—	5	—	1	6
2009/10 年度拟议员额	1	—	3	—	2	—	—	6	1	1	8
净变动	—	—	2	(1)	2	(2)	—	1	1	1	2
惩教和监狱咨询处											
2008/09 年度核定员额	—	—	4	—	2	—	—	6	1	4	11
2009/10 年度拟议员额	—	—	4	—	2	—	—	6	3	4	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
法律和司法系统支助司											
2008/09 年度核定员额	—	1	6	5	—	1	—	13	25	6	44
2009/10 年度拟议员额	—	1	6	5	1	—	—	13	25	6	44
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
人权与保护科											
2008/09 年度核定员额	—	1	8	14	—	3	—	26	14	6	46
2009/10 年度拟议员额	—	1	7	14	3	—	—	25	14	6	45
净变动	—	—	(1)	—	3	(3)	—	(1)	—	—	(1)
共计											
2008/09 年度核定员额	1	2	19	20	2	6	—	50	40	17	107
2009/10 年度拟议员额	1	2	20	19	8	—	—	50	43	17	110
净变动	—	—	1	(1)	6	(6)	—	—	3	—	3

^a 反映根据大会第 63/250 号决议，把核准的一般事务人员员额转划为外勤事务职类，但职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：无净变动(设立一个 P-4 员额，由裁撤 1 个 P-3 员额抵消；6 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：增加 3 个员额(设立 1 个本国干事和 2 个本国一般事务人员员额)

秘书长副特别代表办公室(行动和法治)

国际工作人员：净增 1 个员额(设立 2 个 P-4 员额，由裁撤 1 个 P-3 员额抵消；2 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个本国一般事务人员员额)

63. 在目前的缩编阶段，法治部门已被宣布为优先领域，因为该部门还没有显示出足够的进展。这是确保利比里亚的和平与稳定的最令人关切的领域。为加强这一部门，需要解决一些问题。其中包括法治机构业务能力薄弱；缺乏充足资金；缺少合格的司法官员；缺少法院和监狱等基础设施；程序规则陈旧；合格的司法和法律人员数量不够；案件管理不善；缺乏所有利益攸关方商定的统一战略计划。

64. 真相与和解委员会将很快完成其报告，其后将设立国家人权独立委员会，以执行所提出的建议。秘书长副特别代表办公室(行动与法治)将在提供支助和技术咨询、以履行人权独立委员会的任务方面发挥关键作用。特派团的法治构成部分将在协助利比里亚法治部门克服有害的传统做法所造成的侵犯人权行为方面发挥指导和协助作用。

65. 为加强协调、编制、审查和监督职能，并且为实施上述优先事项需要迅速和有效地作出应对并开展工作，拟议加强该办公室的人员编制。具体而言，为副特别代表(法治问题)设立一个特别助理和一个人权顾问员额(2 个 P-4)以及 1 个本国一般事务人员员额，以此增加该办公室的人员编制。

66. 特别助理将为副特别代表提供支助，就执行特派团任务提供政策和战略层面的意见，并牵头与政府官员、政党领袖和民间社会进行高级别谈判。有关职责需要知识、经验、分析能力以及在副特别代表不在的情况下采取行动并以协调一致和负责方式开展工作的能力。

67. 副特别代表(行动和法治)办公室在少年司法和性别暴力问题上发挥了积极作用，需要各州人权干事进行信息收集和分析。在这方面，拟议的人权顾问(P-4)将负责为副特别代表汇总和协调人权问题的有关信息、编制背景资料和概念说明。任职者还将编写问题答复和综合分析报告，提交人权问题法治支柱审议，并同人权问题方面有关政府机构、非政府组织和民间社会进行联系。

68. 为在加强该办公室的同时加强可持续性法治方面的国家能力，拟议设立一个本国一般事务人员员额。任职者将为该办公室提供行政和实务支持。

惩教和监狱咨询处

本国工作人员：增加 2 个员额 (1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员)

69. 惩教和监狱咨询处将继续确保，持续举办监狱和囚犯管理方面的国家能力培训方案。这符合该特派团的目标，即促进国家能力建设，以促进司法部培训科的可持续性，同时促进地方惩教人员的能力建设。因此，为加强该部门，并增加行政支助所需经费，拟议设立一个本国干事和 1 个本国一般事务人员员额。本国干事将与司法部设在同一地点，主要负责地方惩教人员的能力建设，包括培训。本国一般事务人员将为整个办公室提供行政支助。

法律和司法系统支助司

国际工作人员：1 个一般事务人员 (其他职等) 员额改划为外勤职类

人权与保护科

国际工作人员：减少 1 个员额 (裁撤 1 个 P-4 员额)

70. 鉴于少年司法领域的工作已由儿童基金会承担，拟议裁撤儿童保护顾问员额 (P-4)。

构成部分 4：支助

71. 特派团的支助构成部分将继续提供行政、后勤和安保服务，为安保部门、巩固和平和法治构成部分下的各办公室及其授权活动提供支助。鉴于特派团整体所取得的进展，2009-2010 年期间的重点将是支持军事缩编与相关遣返，并最终准备清理结束。执行合并、缩编和撤出计划的第二阶段，支助方案实质性部分，巩固政府权力将成为工作的重中之重。

72. 在此期间，支助部门将负责让特派团人员尽可能从政府大楼搬出，把一些政府大楼归还国家和地方当局。军事区总部合并、部队随后在特派团内重新部署，以及通过直接支助和外包服务支助塞拉利昂特别法庭警卫队等工作都将继续进行。因此，支助的整体水平预计不会发生变化。事实上，增加部署利比里亚国家警察，与联合国警务人员在同一地点执勤，以及加强联合国文职实务工作人员在各州的存在，在 2009-2010 年期间内预计都将需要更多的支助。

73. 关于利比里亚基础设施支助，具体在各州道路、水电和通信网络改善方面，预计在 2009-2010 年期间内将继续进行。由于联利特派团和开发计划署在世界银行资助下联合维护该国一级和二级公路而使公路条件有所改善，计划减少特派团的旋翼飞机数量。为准备最后撤离和特派团清理结束，还计划进行环境清理方案。

74. 除上述工作外，特派团将努力确保减少重大车辆事故，提高车辆的可用率，包括物资装卸设备。在本国工作人员能力建设方面，考虑到准备最终撤离，200

名本国工作人员将在 20 个职业技能领域得到评估和认证。还将对 90 名工作人员在专业管理方面进行认证。将与政府和行业雇主建立联系，以制定有针对性的培训方案，帮助本国工作人员就业过渡。

75. 关于提高效率措施，特派团打算继续在军事和警察人员安置、轮换和遣返所需经费和特派团内货物流动方面实现规模效益。在这方面，还将利用联利特派团航空资产，支助西非地区其他特派团。通过管理过期物资，加强预防性维修，信息通信技术基础设施标准化，特派团空中业务成本效益将达到 560 万美元，柴油、液化气和煤油达到 100 万美元，通信备件和用品达到 100 万美元。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供更高效率、效能的后勤支助	4.1.1 减少重大车辆事故(维修费用超过 500 美元)(2007/08 年: 66 起; 2008/09 年: 65 起; 2009/10 年: 55 起) 4.1.2 提高车辆可用率(2007/08 年: 90%; 2008/09 年: 92%; 2009/10 年: 93%) 4.1.3 提高物资装卸设备可用率(2007/08 年: 适用; 2008/09 年: 75%; 2009/10 年: 76%) 4.1.4 减少注销资产所需的平均天数(2007/08 年: 115 天; 2008/09 年: 80 天; 2009/10 年: 78) 4.1.5 提高比例通信和信息技术处服务台接收的呼叫在 1 小时内解决的比例(2007/08 年: 63%; 2008/09 年: 85%; 2009/10 年: 90%)

产出

改进服务

- 规划、执行和监测环境友好式建造和废物处置职能，并根据维持和平行动部环境政策和指导方针采取必要纠正行动
- 建立预约系统，减少车辆保养停车时间，减少车间积压工作，同时不影响车辆的行驶性能
- 增强所有轻重型车辆(包括物资装卸设备)的安全驾驶培训和测试方案，提高整个特派团的技能，从而增进工作人员和资产的安全
- 在联利特派团特遣队所属装备和谅解备忘录管理审查委员会框架内，在人员、主要装备和自我维持所需经费方面，广泛评估全特派团的特遣队所属装备能力和性能，缩编期间优化特遣队所属装备资源的利用，确保特遣队遵守谅解备忘录，并酌情建议联合国总部修改部队和警察派遣国/谅解备忘录
- 实现集装箱跟踪系统，加快程序，尽量减少蒙罗维亚港及联利特派团后勤基地之间的周转时间

军事、警察和文职人员

- 平均 126 名军事观察员、9 442 名军事特遣队人员、845 名建制警察人员和 447 名联合国警察的安置、轮调及遣返
- 核证、监督及检查军事和建制警察人员的特遣队所属装备和自我维持情况
- 为实地所有军事特遣队和建制警察人员(根据核准编制和延迟部署因素计算的估计平均人数, 建制警察部队除外)供应口粮: 9 339 名军事特遣队和 845 名建制警察部队人员
- 为平均 126 名军事观察员、9 442 名军事特遣队人员(包括 103 名参谋)、845 名建制警察、447 名联合国警察和 689 名文职人员(464 名国际工作人员和 225 名联合国志愿人员)储存和供应 14 天的作战口粮和瓶装水
- 平均 245 名军事警卫人员为塞拉利昂特别法庭提供安保
- 管理 1 665 名文职人员, 包括平均 464 名国际工作人员, 976 名本国工作人员(包括 42 名本国干事)和 225 名联合国志愿人员
- 实施本国工作人员能力建设项目, 200 名工作人员在 10 个职业技能领域得到评估和认证, 90 名行政人员在专业管理方面得到认证
- 规划和实施 20 名工程人员的职业健康和安全教育

设施和基础设施

- 维护和修理 86 个军事/建制警察部队场地, 6 个联合国警察房地, 18 个文职人员房地, 联利特派团共计 110 个地点
- 根据缩编计划, 完成 2 个建制警察部队的场地建造
- 在联利特派团所有 110 个地点提供卫生服务, 包括污水和垃圾收集和处置
- 加强物资验收程序, 加速把货物送到最终用户, 改善物资安全
- 运行和维护 35 座联合国所属净水厂, 向位于公共供水网和特遣队所属净水厂连接的联利特派团 38 个地点供水
- 钻 2 眼水井, 向部队供水
- 运行、修理, 维持 550 台联利特派团所有地点库存或正在使用但未连接到公共电网和特遣队所属发电机支助的联合国所属发电机
- 为平均 430 台联合国所属发电机和 349 台特遣队所属发电机供应约 1 463 万公升汽油、机油和润滑油
- 维修和翻新约 660 公里道路(主要和次要供应道路)
- 维护 7 座机场, 8 个航站设施, 35 个直升机起降场
- 与利比里亚政府协商, 编写环境影响评估报告, 评估特派团和有关补救行动产生的影响
- 向 447 名联合国警察、126 名军事观察员、103 名参谋、1 695 名文职人员(平均 30 名惩戒干事、464 名国际工作人员、976 名本国工作人员包括 42 名本国干事和 225 名联合国志愿人员)提供基本物资和服务

- 向塞拉利昂特别法庭平均 245 人的蒙古警卫队提供基本服务(餐饮、垃圾回收、维修、报关和信息技术支助等)、水电和用品

陆运

- 运行并维护 8 个驻地(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔)10 个车间的 1 317 台联合国所属车辆,包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备
- 为平均 1 143 台联合国所属车辆和 1 779 台特遣队所属车辆提供 1 090 万升汽油、机油和润滑油(不包括不需要燃料的拖车和挂斗等车辆)
- 为联合国文职和警察人员、军事观察员和参谋每周 5 天提供从住处至特派团设施/房地的每日通勤车服务,并视需要提供周末服务

空运

- 运营 3 架固定翼飞机和包括 14 辆军用飞机在内的 19 架旋转翼飞机
- 10 348 个飞行小时(3 架固定翼飞机 2 312 小时和 19 架旋转翼飞机 8 036 小时),包括运送旅客、货物和部队轮换国内和区域往返航班,以及临时航班、伤员后送/医疗后送、搜寻和救援、边境巡逻和其他军事飞行
- 为空中业务供应 1 170 万升航空燃料

海运

- 运营 1 艘沿海货轮
- 为海运供应 80 万升柴油

通信

- 运营和维护由 1 个地面站枢纽组成的一个卫星网络,提供语音、传真、视频和数据通信
- 运营和维护 19 个甚小口径终端系统和 33 台电话交换机
- 运营和维护由 35 个微波链接和 75 个窄带数码无线电系统组成的 1 个地面微波网络,向特派团的 80 个驻地提供语音、传真、视频和数据通信
- 运营和维护 63 个甚高频/甚高频中继器、4 893 部电台、101 部卫星电话和 910 部移动电话,提供移动语音服务

信息技术

- 在联利特派团 80 个地点运营和维护由大约 76 台路由器、100 台服务器、2 146 台台式电脑、522 台笔记本电脑、497 台打印机和 115 台数码发送器组成的信息技术基础设施
- 运营一个服务台,支助特派团 4 000 个用户,同时提供呼叫中心和电话总机的功能,监测信息技术基础设施和服务,在平均通话时间远程解决第一线的信息技术问题,收集和报告信息技术服务提供和运行情况的统计数字

医务

- 运营和维护 8 个联合国所属一级诊所、3 个特遣队所属二级医院和 1 个三级医院,以及 25 个特遣队所属急救站,为特派团所有人员、联合国其他机构的人员以及当地平民提供急诊服务

- 维护全特派团所有联合国驻地的陆地和空中后送安排，包括到加纳和南非的四级医院的医疗后送
- 运营和维护面向特派团所有人员的艾滋病毒感染自愿保密咨询和检测设施

安全

- 在联合国 34 个设施提供 1 周 7 天、1 天 24 小时的安保服务
- 为特派团高级别人员和来访高级官员提供 24 小时贴身保护
- 每半年对安全计划和相关的安全风险评估进行一次增订
- 执行特派团安全计划，包括综合安全管理系统
- 每半年更新具体国家的最低运作安全标准/住宅最低运作安全标准调查
- 每半年在联合国设施内进行消防安全检查、评估和演习
- 发起和管理呈报的、影响到联利特派团人员和财产安全的安全事故调查

外部因素

部队地位协定得到遵守。供货商/承包商/供应商能够按照合同提供商品和服务

表 5

人力资源：构成部分 4，支助

文职工作人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员 ^a				
行为和纪律小组											
2008/09 年度核定员额	—	1	1	1	—	—	—	3	1	—	4
2009/10 年度拟议员额	—	1	1	1	—	—	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组，小计											
2008/09 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
2009/10 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助司											
特派团支助主任办公室											
2008/09 年度核定员额	—	1	5	6	3	2	—	17	23	6	46
2009/10 年度拟议员额	—	1	6	9	8	—	—	24	20	3	47

文职工作人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员 ^a				
净变动	—	—	1	3	5	(2)	—	7	(3)	(3)	1
行政处											
2008/09 年度核定员额	—	1	18	15	38	12	—	84	126	58	268
2009/10 年度拟议员额	—	1	16	13	55	—	—	85	115	51	251
净变动	—	—	(2)	(2)	17	(12)	—	1	(11)	(7)	(17)
综合支助处											
2008/09 年度核定员额	—	1	20	35	117	13	—	186	596	124	906
2009/10 年度拟议员额	—	1	19	34	125	—	—	179	600	128	907
净变动	—	—	(1)	(1)	8	(13)	—	(7)	4	4	1
特派团支助司小计											
2008/09 年度核定员额	—	3	43	56	158	27	—	287	745	188	1 220
2009/10 年度拟议员额	—	3	41	56	188	—	—	288	735	182	1 205
净变动	—	—	(2)	—	30	(27)	—	1	(10)	(6)	(15)
安保科											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	12	49	1	18	81	159	—	240
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	12	65	—	—	78	166	—	244
净变动	—	—	—	—	16	(1)	(18)	(3)	7	—	4
文职人员共计											
2008/09 年度核定员额	—	4	46	69	208	28	18	373	906	188	1 467
2009/10 年度拟议员额	—	4	44	69	254	—	—	371	903	182	1 456
净变动	—	—	(2)	—	46	(28)	(18)	(2)	(3)	(6)	(11)

^a 反映根据大会第 63/250 号决议把核准的一般事务和安保事务员额转划外勤事务职类，但职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 2 个员额(裁撤两个 P-4、5 个 P-2 和 3 个一般事务(其他职等)员额，由设立 5 个 P-3 和 3 个外勤事务员额抵消；25 个一般事务人员(其他职等)和 18 名警卫人员员额转为外勤职类)

本国工作人员：净减 3 个员额(裁撤 5 个本国一般事务人员员额，由设立 2 个本国干事员额抵消)

联合国志愿人员：减少 6 个职位(裁撤)

安保科

国际工作人员：减少 3 个员额(3 个 P-2 员额改叙为 P-3，裁撤 3 个外勤职类员额、1 个一般事务人员(其他职等)和 18 个安保事务员额转划为外勤职类)

本国工作人员：增加 7 个员额(设立 7 个本国一般事务员额)

76. 鉴于特派团正处在缩编阶段并将逐步清理结束，对安保科的组成和职能进行了审查，以确保所有联合国人员和符合条件的家属、联合国各种资产、房舍和财产有充分的安全保障。审查结果表明，鉴于工作性质、特派团任务区内的显著地位和职责增加，安全情报和协调股应将人员保护股和警卫股的三个主管(P-2)改叙为 P-3 职等。因此，拟议将这三个主管员额(P-2)改叙为 P-3 职等，使其职等与职能增加保持一致。

77. 安全情报协调股主管(P-3)除日常监督本股工作外，还将与内部和外部高级官员联络，参与分析过程，编制国家安全风险评估。任职者还负责建立和保持与国家安保管理小组、联合国机构国家代表及其安保联络员、特派团高级管理人员、高级军官和联合国警察的持续联系，交流有关安保情报。此外，任职者还将负责与利比里亚执法机构和国家安全部的高级安保官员保持经常联系。

78. 人员保护股主管(P-3)除负责指挥和管制担任要员保护的警卫人员之外，还负责与有关民警、军事、执法官员和其他人员保持必要联系，同时与特派团内其他安全和支助部门进行协调。任职者将负责编写定期业务报告，提供分析和建议，并定期审查高级管理人员的紧急和医疗后送计划。

79. 警卫队股主管(P-3)除目前职责外，还将负责监督管理商业警卫服务合同，调度警卫，监督商业警卫和本国招聘的联合国安保人员的业务。任职者还将进行事件应对管理，编制和定期更新所有地点的威胁和风险评估，并担任实施和监测责任区内关键安全项目的联络人，包括负责安全监视系统。

80. 警卫股目前的本国安保人员人数也需增加，应增设 7 个警卫员额(本国一般事务)，负责全天候保安服务。目前，该股的人员十分紧缺，难以涵盖特派团总部的所有房舍。

特派团支助主任办公室

国际工作人员：净增 7 个员额(设立 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 2 个外勤人员员额，调入 1 个 P-4、1 个 P-3 和 2 个外勤事务员额，由裁撤 1 个 P-4 和 1 个外勤事务员额部分抵消；2 个一般事务(其他职等)员额转换为外勤职类)

本国工作人员：减少 3 个员额(3 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减 3 个职位(裁撤 4 个联合国志愿人员职位，由调入 1 个职位抵消)

特派团支助主任直属办公室

国际工作人员：增加 5 个员额(设立 1 个 P-4 和 1 个 P-2 员额，调入 1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤人员员额；2 个一般事务(其他职等)员额转划为外勤事务职类)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(调入)

81. 如报告第 25 段所述，构成支助组成部分的拟议调整，将实现各方协同，有助于实现特派团的任务，推动缩编，并为最终的清理结算进行准备。

82. 从业务角度来看，鉴于案情敏感，行政处处长办公室的调查委员会股一直直接向特派团支助主任报告。在这方面，拟议把行政处处长办公室调查委员会股工作人员编制(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个联合国志愿人员职位)以及航空安全股的 1 个行政助理(外勤人员)员额调到特派团主任直属办公室。

83. 特派团曾发生一些事件，造成人员严重伤害或死亡，财产严重损失。由于缺乏工作人员，积压的待审案件一直增加，已从 13 件增加到目前的 32 件。为解决积压问题，并满足该股的人员需求，拟议增设一个调查委员会干事员额(P-2)。

84. 并拟议在特派团支助主任办公室设立一个绩效管理干事员额(P-4)，负责收集、分析和评价关键数据和业务流程，不断改进流程。预计，流程改进后，将精简业务，并有效地实现特派团的目标，同时能够改善客户服务，加强特派团资源管理的问责。

区域办事处

国际工作人员：净增加 2 个员额(设立 1 个 P-3 和 2 个外勤人员员额，由裁撤 1 个 P-4 员额部分抵消)

本国工作人员：减少 3 个员额(裁撤 3 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 3 个职位(裁撤)

85. 鉴于特派团不断精简报告程序，改善业务流程，加强问责制，区域办事处的报告程序已作调整，由蒙罗维亚科长，转为由区域行政干事直接向特派团支助主任报告。这种内部调整是为了让所有区域行政干事负起责任，并改进区域内的行政和后勤工作。

86. 与此同时，鉴于特派团正处在缩编阶段并将逐步进入清理结束，对区域办事处的组成和职能进行了审查，以确保充分向已从将 4 个区缩编为 2 个区的安全部门以及各州的其它部门提供充分的支助。审查结果显示，需要调整区域办事处人员编制，以更好地适应外地办事处的支助需求。调整详情见下文各段。

87. 拟议设立 1 个区域协调员(P-3)，取代区域行政干事的 P-4 员额，由其发挥重要作用，协调各区域的支助活动，包括协助把政府权力扩大到各州；并负责在联合国塞拉利昂综合办事处(联塞综合办)关闭和特派团缩编阶段，向弗里敦警卫队提供支助。区域协调员将确保区域行政干事为联利特派团军事、警察和实务部门及特派团其他合作伙伴提供的后勤和行政支助做到可行和快速，并减轻和尽量减少各区域服务工作的瓶颈。

88. 此外，还拟议增加西诺和大巴萨州外地办事处的人员编制，增设两个区域行政干事(外勤事务职类)员额。这将确保加大对部署在 2 个区的军事和建制警察人员、以及将向各地区提供经济和治理支助的各实务部门支持力度。鉴于橡胶种植园的治安活动，及随后具有重大经济意义的自然资源问题，扩大编制十分重要。

89. 同时，还拟议精简区域办事处和有关职能，因为将逐步削减兵力，逐步进行清理结束，而且政府已开始在各区域履行职责。因此，外地办事处的组成将向下调整，将裁撤 6 个职位和员额(3 个联合国志愿人员职位和 3 个本国一般事务员额)。

预算科

国际工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个外勤事务员额)

90. 自 2003/04 年度，预算科由 6 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员、2 个联合国志愿人员和 1 名本国工作人员)组成。此后，该科的工作量成倍增加，额外的工作量由该科现有核准资源中消化。特派团缩编使各部门实务科室工作量增加。这种情况使得预算科更有必要有效跟踪和监测计划产出以及相关支出的执行情况。与此同时，该科还要执行全特派团预算控制任务并维持适当的预算纪律。该科还负责核查所收集的、与整套证据有关的数据并执行成果预算框架。鉴于工作量和职能增加，拟议增加该科的人员编制，设立 1 个预算干事员额(外勤事务人员职类)以协助该科履行所增加的职责。

航空安全股

国际工作人员：减少 1 个员额(调出 1 个外勤事务员额)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调出)

91. 根据对该股职能和职责的审查，并按照精简特派团航空部门(尤其是航空科)的职能和程序的精神，认为有必要调整该股的人员编制。因此，建议将 1 个行政助理员额(外勤事务)调至特派团支助主任直属办公室，以加强调查委员会股。还拟议裁撤 1 个联合国志愿人员职位，以划定和尽量减少航空安全股和航空科在飞行跟踪及有关职能上的重叠。

行政处

国际工作人员：净增 1 个员额(设立 1 个 P-3 和 12 个外勤人员员额，裁撤 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、6 个外勤人员和 1 个一般事务人员(其他职等)员额和调动 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额；将 11 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤事务人员职类)

本国工作人员：净减 11 个员额(设立 3 个本国一般事务员额，裁撤 1 个本国一般事务和调出 13 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：净减 7 个职位(裁撤 1 个和调出 6 个职位)

行政处处长办公室

国际工作人员：减少 2 个员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额调到特派团支助主任办公室；2 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤职类)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(调出 1 个联合国志愿人员职位)

92. 如 83 段所述，根据拟议将调查委员会股从行政处处长办公室调至特派团支助主任办公室，直属办公室的人员编制将减少 1 个 P-4 和 1 个 P-3、员额及 1 个联合国志愿人员职位。

人力资源管理科

国际工作人员：增加 22 个员额(从特派团综合训练中心、前人事科、总务科和工作人员咨询股调入 1 个 P-5、3 个 P-4、3 个 P-3 和 9 个外勤事务员额，并设立 1 个 P-3 和 5 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 27 个员额(调入 3 个本国干事和 24 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 13 个职位(调入)

93. 在审查了行政事务处的人员配置之后，拟议调整该处的组织结构。调整考虑到最佳做法和有效且面向客户的服务。人力资源管理科的作用已经扩大，目前包括特派团人力资源活动的所有方面、行动计划和执行统一的人事结构。因此，目前的人事科、特派团综合训练中心、工作人员咨询股、总务科旅行股和新成立的报到和离职股都将并入新的人力资源管理科。各办公室的人员编制都将全部调入。还拟议增设一个 P-3 和 5 个外勤人员员额以加强人力资源管理科，详细情况见下文各段。

94. 人事科将更名为人力资源管理股并进行改组，以反映所需综合服务要求。该股将提供特派团目前阶段所要求的增强职能，并调整为 3 个主要支柱。支柱 1 将为法治和安全构成部分服务。支柱 2 将负责支助构成部分。支柱 3 将承担所有有关行政领导和管理、巩固和平以及军事和警务人员的责任。如上所述，每个支柱将侧重于具体办公室，以‘一站式’方式由命名的官员管理每个工作人员，在各个支柱中分别派驻有经验和技能的各种职能的专家，就人事官员工作的各个方面向其提供咨询意见。各个支柱将满足特定类别/群组的需要，负责空缺管理、性别均衡、工作流程和更替率、部队/警察派遣国的适当代表、监测对大会关于人力资源管理决议的遵守情况并管理和维护电子商务系统(如 Nucleus)。除前人事科的 26 个员额和职位(1 个 P-5、两个 P-4、1 个 P-3、4 个外勤人员、1 个本国干事和 12 个本国一般事务员额以及 5 个联合国志愿人员的职位)外，拟议设立 1 个人力资源助理员额(外勤人员)，以向 3 个支柱提供平衡支持。

95. 人力资源管理科的特派团综合训练中心已制定特派团的培训战略，考虑到该特派团正处在缩编阶段，培训战略把重点放在本国工作人员的能力建设和职业发展上。作为整合的一部分，18个员额和职位(1个P-4、2个外勤人员、2个本国干事和6个本国一般事务员额以及7个联合国志愿人员职位)将并入人力资源管理科。

96. 根据职业发展政策，为主管人员提供机会框架和必要的支助方案和系统，以促进支持工作人员的发展并使工作人员致力于持续专业发展，拟议通过设立1个人力资源干事员额(P-3)来加强训练中心。任职者将负责训练中心新成立的职业发展股的运作，包括就若干专题进行培训，如面试技巧、拟写履历/简历、撰写信函、工作人员个人发展/支持面谈。人力资源干事还将负责开发就业协调服务，向本国工作人员提供特派团和联合国以外就业机会的最新情况。

97. 前总务科的旅行股将并入人力资源管理科，为联利特派团所有工作人员提供全方位的客户服务。旅行股人员编制包括4个国际员额(1个P-3和3个外勤人员)、5个本国一般事务员额和从解散的总务科调进的1个联合国志愿人员职位。此外，拟议设立2个旅行助理员额(外勤事务人员职类)。在旅行股股长的全面指导下，任职者将负责管理特派团的所有公务旅行，离任人员的个人物品托运以及各单位的记录管理。

98. 在人力资源管理系统将成立报到和离职股，向工作人员提供全方位的人事管理服务。该股负责制定和执行任职手续，为新到人员提供全面资料包，提供与训练中心链接的识别程序、上岗和安保出勤记录一站式服务。这有助于更容易地跟踪新到工作人员参加强制性培训和信息学习班的情况。拟议设立两个报到和离职干事员额(外勤人员)，以加强该股的人员编制。任职者将负责开发和维护管理联利特派团工作人员报到和离职电子系统，与人力股资源管理科和特派团综合训练中心进行联络以跟踪情况介绍、安保情况简介和强制性电子学习方案的参加情况，这些方案包括外地安保基础和高级课程、对正直的认识、预防工作单位的骚扰、性骚扰和滥用权力。

财务科

国际工作人员：增加4个员额(设立4个外勤事务员额；6个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤职类员额)

99. 鉴于出纳股和应收账款股工作量增加，为加强财务科人员编制，拟议设立4个财务助理员额(外勤人员)。2个财务助理员额将增加出纳股的人力，为众多的供应商和特派团人员开展和进行现金支付和银行转账业务。1个财务助理将负责联利特派团以及联合国机构和其他组织医疗保险(VanBreda公司)的应收账款业务。任职者将负责确保对应收款进行监测，使应收款保持在一年以内到账，并签

发所有向外借记的意见书。另一个财务助理将负责编制每月财务报表，并将承担特派团财务软件系统管理员的职责。

采购科

国际工作人员：无净变化(裁撤 1 个 P-4 员额，由设立 1 个外勤人员员额抵消；1 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤职类)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

100. 鉴于缩编和采购活动的变化，拟议调整该科人员编制。调整涉及裁撤两个采购干事员额(1 个 P-4 和 1 个联合国志愿人员职位)，以反映该科管理结构的缩编，并设立一个本地供应商名册数据库干事员额(外勤人员)，以加强内部控制并建立更强有力的供应商管理系统。数据库干事将负责监测供应商业绩，加快运货并就此采取后续行动。

总务科

国际工作人员：减少 34 个员额(裁撤 1 个 P-3、1 个 P-2、6 个外勤人员和 1 个一般事务人员(其他职等)员额，调出 1 个 P-5、两个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2 和 17 个外勤人员员额；2 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤事务人员职类)

本国工作人员：减少 50 个员额(裁撤 1 个和调出 49 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 17 个职位(调出)

101. 为更好地使组织结构和职能与业务流程相结合，并符合目前最佳做法和客户需求，拟议解散总务科。涉及 91 个员额(1 个 P-5、两个 P-4、4 个 P-3、1 个 P-2、17 个外勤人员、49 个本国一般事务员额以及 17 个联合国志愿人员职位)的作用和责任，将分配给若干办公室，其中包括秘书长特别代表办公室、人力资源管理科、财产管理科、信息管理股以及综合支助事务处的工程科和供应科。在总共 91 个员额和职位中，1 个本国一般事务的司机员额将调至秘书长特别代表办公室。10 个员额和职位(1 个 P-3、3 个外勤人员和 5 个本国一般事务员额以及 1 个联合国志愿人员职位)将调至人力资源管理科的旅行股。51 个员额和职位(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、13 个外勤人员和 24 个本国一般事务员额以及 9 个联合国志愿人员的职位)将调到新成立的财产管理科。10 个员额和职位(1 个 P-3、1 个外勤人员和 6 个本国一般事务人员员额以及 2 个联合国志愿人员职位)将调到新拟议成立的信息管理股。16 个员额和职位(1 个 P-3 和 13 个本国一般事务员额以及 2 个联合国志愿人员)将调往工程科。其余 3 个联合国志愿人员职位将调到供应科。与此同时，包括 10 个员额(1 个 P-3、1 个 P-2、6 个外勤人员、1 个一般事务人员(其他职等)和 1 个本国一般事务)员额在内的人员编制和有关职能被认为不再需要。拟议裁撤这些员额和职位。

财产管理科

国际工作人员：增加 18 个员额(调入 1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2 和 13 个外勤人员员额)

本国工作人员：增加 28 个本国一般事务员额(设立 4 个和调入 24 个)

联合国志愿人员：增加 9 个职位(调入)

102. 随着特派团进入缩编和撤离阶段，更需要对联合国所属装备实行问责制和有效管理，拟议在行政处设立一个专职财产管理科。该科在财产管理范围内履行业务、战略和监督职能。将设立 4 个办事员员额(本国一般事务)和从解散的总务科调入 51 个员额和职位(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、13 个外勤人员和 24 个本国一般事务员额以及 9 个联合国志愿人员职位)，以满足人员需要。拟议调入的 51 个员额和职位包括解散的总务科的验收股、财产管制和盘存股、索赔和财产处置股的人员编制。

103. 在业务方面，该科将负责管理特派团库存联合国所属装备的所有收据、检查、验收和安置，并负责收缴和处置注销的联合国所属装备。至于监督职能，该科的财产管制和盘存股将提供联合国所属装备整个生命周期的核查和内部控制事务，同时监测和确保遵守有关规则、规章和程序。该科将努力推广在供应链及财产管理方面的最佳做法，并负责提出特派团库存的财务报告。就更广泛的战略职能而言，该科将提供一个商务情报层面，为便利管理当局重点关注全面管理特派团的联合国所属装备方案而提供分析服务。该科提供咨询的范围包括与使用库存、物资资源规划、消费率、库存率、联合国所属装备与外包的成本效益分析以及建立替代方案等方面有关的问题。

医务科

国际工作人员：增加 2 个员额(设立 2 个外勤事务员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个本国一般事务员额)

104. 医务科在整个任务区有 8 个一级文职医疗单位。此外，整个任务区还部署了一个前方医疗队。医务科由 32 名工作人员组成，包括医生、辅助医务人员、技术员和支助人员。拟议通过设立两个国际员额(护士和行政助理各一)加强该科的人员配置，由裁撤一个本国一般事务员额部分抵消。

105. 护士(外勤人员)将在特派团人员中开展宣传预防医学的工作，并负责通过医务参考意见散发利比亚流行病预防措施资料，特别是包括疟疾、伤寒、霍乱、拉沙热和黄热病在内的热带疾病。此外，任职者将监督诊所护士和所有其他护士的日常活动，提供咨询和适当协助医生；准备护士值班表和批准休假计划；维持病人的医疗纪录；根据需要为工作人员安排例行体检；进行免疫注射以预防威胁

生命的疾病和疟疾。此外，任职者将监督医生药物处方的配置；为诊所订购补充药品、消耗品和医疗用品下订单。

106. 行政助理(外勤事务)将监督救护车司机和办事员的工作，协调伤亡人员撤离和医疗后送、安排患者转院，与三级和四级医院联络以使特派团患者顺利转院。任职者还将保持医疗后送/遣返的每日和每月记录；管理申购药品、用品、医疗设备和消耗品；编制和管理医务科的预算；处理、审查为三级和四级医院支付的所有医疗账单并上报财务科。

信息管理股

国际工作人员：增加 2 个员额(调入 1 个 P-3 和 1 个外勤事务员额)

本国工作人员：增加 6 个员额(调入 6 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 2 个职位(调入)

107. 被解散的总务科的登记和档案股、邮件/外交邮袋股和复制股 10 个员额的职责和编制(1 个 P-3、1 个外勤人员和 6 个本国一般事务员额以及 2 个联合国志愿人员职位)将并入拟议新成立的信息管理股。合并旨在缩编和清理结束阶段加强特派团记录管理方案以及邮件和邮袋和复制服务。有效地管理记录，及时、准确地传递邮件和文件对于协助特派团依照法律和规章履行核心职能实有必要，并有助于促进负责和有效的管理。特别是，特派团的清理结束准备工作要求加强收集、整理、归纳和保留各种记录。特派团清理结束的筹备工作也要求加强努力并专门拨出时间来评价和挑选记录并准备移交联合国总部，以维护特派团的财务、法律和历史记录。

综合支助处

国际工作人员：净减 7 个员额(裁撤 2 个 P-4、3 个 P-3、2 个 P-2、7 个外勤人员和 2 个一般事务人员(其他职等)员额，由设立 1 个 P-4、2 个 P-3、3 个外勤事务员额和调入 2 个 P-3 和 1 个外勤人员员额抵消；11 个一般事务人员(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：净增 4 个员额(2 个本国干事和 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 4 个职位(调入)

综合支助处处长办公室

国际工作人员：减少 1 个员额(1 个外勤人员员额调入调度科)

联合国志愿人员：减少 1 个职位(裁撤)

108. 综合支助处处长办公室在 2007/08 年期间启动的一些管理控制措施，将在 2009/10 年期间继续生效。鉴于特派团正处在缩编阶段，并作为准备缩编的前期

工作，采取管理控制措施以后，将能够对处长办公室以及整个综合支助处的人员编制加以合理化。因此，拟议将 1 个行政助理员额调到调度科，以支持该科的义务，并裁撤 1 个联合国志愿人员职位。

联合后勤业务中心

国际工作人员：减少 11 个员额(裁撤 1 个 P-4，调出 3 个 P-3 和 7 个外勤人员员额；1 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：减少 13 个员额(调出 13 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 5 个职位(调出)

109. 由于预期将进行缩编，对联合后勤业务中心的结构和任务进行了审查，以便对特派团的后勤支助业务能力进行管理和协调，其中包括但不限于执行缩编方案。军事部队正在从现有的 4 个区改组为 2 个区，各实务办公室预期将继续在各州提供支持。对各项业务需求做出全面、最佳的应对，将加强中心在向各区的特派团部队和各州外地办事处提供后勤支持服务方面的有效规划和协调作用。与此同时，与精简支助事务相适应，还预期改进后的业务流程将使特派团的各个支助部分能够提供预期的行政和后勤支持水平，同时又不妨碍中心的效率。这包括纳入工程科的地理信息系统和租赁管理股等某些跨职能支持领域，同时移交供应、燃料、工程和采购等职能，这些职能由相应的科履行最好。因此，拟议裁减中心的人员编制，将 28 个员额和职位(3 个 P-3、7 个外勤人员和 13 个本国一般事务员额、以及 5 个联合国志愿人员职位)调到供应科，并裁撤 1 个 P-4 员额。由于这一拟议调整，中心的订正人员编制将包括 28 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、3 个 P-3、7 个外勤人员和 15 个本国一般事务员额)。

调度科

国际工作人员：净减 1 个员额(裁撤 1 个 P-4 和 2 个 P-3 员额，2 个 P-3 员额由设立 1 个外勤人员员额和调入 1 个外勤人员员额抵消；3 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职等)

本国工作人员：增加 6 个员额(设立 6 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 1 个职位(设立)

110. 尽管与部队轮调有关的活动将小幅减少，但调度科为国内和特派团外的空中和海上乘客/货物流动时刻表提供的支持将会增加。鉴于联塞综合办已经关闭，调度科为塞拉利昂特别法庭警卫部队提供的支助业务，也将增加该科的任务。调度科监督三个永久机场航站楼(罗伯茨国际机场、斯普里格斯·佩恩机场和加纳科托卡机场)的地面业务，管理一艘沿海货轮，并管理特派团四个区的调度业务。调度科还管理危险物品和货物、货物准备、船上搬运和装卸、监测国际航班、开

展售票处业务以及四个区各机场的乘客和人群控制。在这方面，根据与精简业务(包括联合后勤业务中心的业务)精神相一致的对职责和编制的审查，拟议调整调度科的核定人员编制。由于精简蒙罗维亚和外地的业务和职能，因此认为不再需要副科长、分站站长和港务办公室主任(1个P-4和2个P-3)的职能。因此，拟议裁撤这三个员额。

111. 拟议在蒙罗维亚斯普里格斯·佩恩机场设立调度助理和行政助理2个员额(外勤人员)，其中1个员额通过从综合支助处处长办公室调入1个行政助理员额解决。调度助理将监督乘客地面事务和货物装卸事务，这涉及时刻表上每天15个国内航班和每周7天的专门航班和过境航班。行政助理将负责乘客地面事务和货物装卸事务中所有与行政有关的任务，这涉及时刻表上每天15个国内航班和每周7天的专门航班和过境航班。该员额还将担任调度助理的业务后备人员。

112. 为加强该科在外地的工作，拟议设立6个调度助理员额(本国一般事务)。这些员额将部署在罗伯茨国际机场、蒙罗维亚港口和蒙罗维亚斯普里格斯·佩恩机场、以及阿克拉的科托卡机场、为邦加各区提供服务的联利特派团前方后勤基地以及位于格林维尔的调度办公室。他们将分别履行办事员和杂工等职能。

113. 调度科的乘客管理股将通过拟议设立1个调度助理(联合国志愿人员职位)予以加强。调度助理将支持从蒙罗维亚、阿克拉和弗里敦起飞的航班以及各区航班的所有乘客订票服务，并在军事特遣队和建制警察人员轮调和遣返过程中协调任务。

工程科

国际工作人员：无净变动(设立1个P-4和2个P-3员额，调入2个P-3员额，撤销4个和调出1个外勤人员员额；3个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：净减10个员额(裁撤6个和调出6个本国一般事务人员员额，由调入2个本国干事员额部分抵销)

联合国志愿人员：减少5个职位(调出)

114. 由于开始进行缩编活动，对特遣队地点合理化的需要因此增加，其中包括扩大地点和替代整个任务地区的特遣队。鉴于军事人员缩编，因此在整个期间，修缮和拆迁活动将紧张进行。为此，审查了特派团支助人员的结构和职能，以便集中开展工程工作，减少任务重叠，实现资产管理效率。因此，拟议改变工程科的结构。这些改变考虑到了工作量和跨职能问题，以及下文所述的资产和物资管理职能合并。

115. 调整环境和自然资源股的工作重点，将其从秘书长副特别代表(恢复和施政)领导下的实务政策部门转变为支持实施缩编方案的部门，这将提高各地点移

交工作的质量。预期这将对特派团的可信度起到积极推动作用。因此，拟议将该股的4个员额(1个P-3、2个本国干事和1个本国一般事务人员员额)调到工程科。这些人员将支持该科进行环境影响评估，以便准备在联利特派团缩编并准备进行最后清理结束过程中处理废物，修复兵营和卫生设施等场所，并进行必要的清理。工程和军事人员还将接受环境清理培训。

116. 在施工和水卫生工程等领域，拟议增加工程科的人员编制，拟设立3个员额(1个P-4和2个P-3)，其中包括2个施工工程师(P-4和P-3)和1个水卫生工程师(P-3)。首席施工工程师(P-4)将负责协调和监督整个特派团地区的所有工程项目，包括道路和桥梁、军事设施、大型建筑修缮、机场设施、规划和设计项目以及水净化和水处理厂及卫生工程。施工工程师(P-3)将协助首席施工工程师修建所有军营，对特派团全体人员(包括建制警察部队、军事人员、联合国警察人员)的建筑以及大蒙罗维亚地区的机场建筑物进行重大修缮。水卫生工程师(P-3)将负责寻找水源并向利比里亚境内所有军营供水，确保这些地点建有废水设施。任职者还将确保废水处理设施达到卫生标准，不对环境造成危害。

117. 前总务科的设施管理股和工程科的建筑管理股一直独立开展业务。为避免工作重叠，并寻找2010/11年期间的外包机会，拟议将已解散的总务科设施管理股的所有人员和职能与现有的工程科建筑管理股进行合并。合并的结果是，拟议从前总务科调出16个员额和职位(1个P-3和13个本国一般事务员额以及2个联合国志愿人员职位)。

118. 对工程科物资管理股的职能和职责进行的审查发现，该股的职能和职责更符合开展类似活动的供应科的职能和职责。与供应科物资管理股合并并将带来一些好处，即收货、仓储、消耗品发放、资产和发电机零配件、库房小修以及消耗品管理等职能将予合并。此外，还可为各种任务和建筑项目(包括水净化、灭虫、一级和二级供应路线的道路和桥梁修理、淋浴设施、园艺等)提供支持。因此，拟议将物资管理股的28个员额和职位(1个外勤人员、20个本国一般事务员额和7个联合国志愿人员职位)从工程科调到供应科，以增加供应科的人员编制。

119. 工程科地理信息系统股的活动和工作量已经减少，因此鉴于该股工作的跨职能性质，需要对其人员编制和职能进行一次审查。因此，拟议将其职能与联合后勤业务中心合并，该股的人员编制减少2个员额(外勤人员)。工程科租赁管理股也是一样。其职能已经变得更加跨职能，有利于缩编支持，而不再严格局限于工程项目的部署及合并。因此，拟议将租赁管理股的人员编制减少1个外勤人员员额。

120. 除上述调整外，对该科结构的审查发现，可能还有一些领域的职能不再需要。因此，该科的人员编制将进一步减少，拟议裁撤7个员额(1个外勤人员和6个本国一般事务)。

121. 工程科的人员编制将减少 38 个员额和职位(5 个外勤人员、26 个本国一般事务员额、7 个联合国志愿人员职位)。减少的员额和职位总数由设立 3 个员额(1 个 P-4 和 2 个 P-3)和调入 20 个员额和职位(2 个 P-3、2 个本国干事、14 个本国一般事务员额、2 个联合国志愿人员职位)共计 23 个员额和职位部分抵消。这样,工程科净减少 15 个员额和职位。

航空科

国际工作人员: 减少 1 个员额(裁撤 1 个一般事务(其他职等)员额; 3 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

联合国志愿人员: 增加 6 个职位(设立)

122. 航空科负责规划和协调特派团航空资产的利用,包括 3 架固定翼飞机和 19 架旋转翼飞机(包括 14 架军用直升机)。该科在整个任务地区落实一个空中支持协调系统,制订并实施航空标准作业程序。该科负责从业务上控制航空租赁合同、机场服务和机场修复项目,管理空港业务,与国家 and 国际航空管理局进行联络,提供飞行许可服务和航班跟踪。航空科对偏远地点的机场和直升机着陆区进行勘察和评估,并进行威胁评估。另外,还向机组人员提供航空和气象信息。

123. 在 2009/10 年期间,航空活动的水平取决于缩编进展,但同时将保持连贯。塞拉利昂境内支持塞拉利昂特别法庭的业务将使任务增加。尽管如此,斯普里格斯·佩恩机场和蒙罗维亚空中业务中心以及用于邦加各区的前方后勤基地的活动预期将在几个领域内增加,其中包括技术达标和质量保证、气象信息、航班跟踪、规划和时间安排。因此,拟议对该科的人员编制进行调整。调整涉及设立 6 个联合国志愿人员职位,分别部署在斯普里格斯·佩恩机场、蒙罗维亚空中业务中心和邦加各区的前方后勤基地,以便在活动增加的领域内履行航空助理的职能,并支持每天 24 小时的业务。与此同时,鉴于该科的行政支持任务已经合理化,拟议裁撤 1 个行政助理(一般事务(其他职等))员额。

通信和信息技术科

国际工作人员: 净减 1 个员额(裁撤 1 个 P-3 和 2 个 P-2 员额,由设立 2 个外勤人员员额部分抵销)

本国工作人员: 减少 2 个员额(裁撤 2 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员: 减少 5 个职位(裁撤)

124. 通信和信息技术科负责规划、安装及维护任务地区的所有通信和信息技术基础设施和系统,确保为大批工作人员提供服务,并管理大批高成本设备库存。在预算和财务方面,该科跟踪用于公务和私人通信的商务通信费用并入账。对该科的结构和职能进行了审查,以期改进业务流程,精简各项业务。广域网优化和

场地标准化两个项目的工作在 2009/10 年期间将继续进行。通过光纤网络将联科行动和联合国后勤基地进行链接的项目也将继续进行。根据审查，拟议对该科的结构进行合理化，向下调整 2009/10 年期间该科的人员编制。人员编制将裁撤 10 个员额和职位(1 个 P-3、2 个 P-2、2 个本国一般事务员额和 5 个联合国志愿人员职位)。与此同时，考虑到该科电话帐单股需增加人员，拟议设立 2 个通信干事员额(外勤人员)。一个员额将部署到通信中心，负责特派团的所有安全通信事务，并对中心的工作人员履行监督职能。另一个员额将部署到电话帐单股，负责高效管理对销售商的付款以及回收文职人员通过特派团电话系统打私人电话的费用。

运输科

国际工作人员：减少 1 个员额(裁撤 1 个一般事务(其它职等)员额)

本国工作人员：减少 35 个员额(裁撤 5 个本国一般事务员额，调出 30 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：减少 2 个职位(裁撤)

125. 鉴于运输科的结构已经合理化并且与燃料有关的各项事务已经集中，所有与燃料有关的职责以及相关 30 个员额(本国一般事务)将进行调整并调往供应科。3 个运输助理员额(1 个一般事务(其他职等)和 2 个联合国志愿人员职位)以及 5 个车辆机械师员额(本国一般事务)将裁撤，因为修理和维护事务已经外包。这项服务自特派团成立以来就一直存在，用于补充特派团内提供的支持服务。运输科的人员编制共减少 38 个员额和职位(1 个一般事务(其他职等)员额、35 个本国一般事务员额和 2 个联合国志愿人员职位)。

供应科

国际工作人员：增加 11 个员额(调入 3 个 P-3 和 8 个外勤人员员额；1 个一般事务(其他职等)员额改划为外勤职类)

本国工作人员：增加 63 个员额(调入 63 个本国一般事务员额)

联合国志愿人员：增加 15 个职位(调入)

126. 供应科管理及履行与燃料和口粮供应、仓储、所有一般用品及工程材料供应、设备有关的职能、处置、以及为本科和其他科/股履行预算和请购职能。供应科的各项职能和责任已经合理化，以便提供更好的集中服务。合理化过程包括进行调整，分别调动了运输科燃料股的 30 个员额(本国一般事务员额)和工程科材料管理股的 28 个员额和职位(1 个外勤人员、20 个本国一般事务员额和 7 个联合国志愿人员职位)。此外，还将从联合后勤业务中心调动 28 个员额和职位(3 个 P-3、7 个外勤人员、13 个本国一般事务员额和 5 个联合国志愿人员职位)，已从解散的总务科的 3 个联合国志愿人员职位也将调入该科。

特遣队所属装备及核查股

国际工作人员：减少 2 个员额(裁撤 2 个外勤人员员额)

本国工作人员：减少 5 个员额(本国一般事务)(裁撤)

127. 考虑到军事特遣队人员在该期间缩编，并鉴于对该股结构和职能的审查，拟议减少一个核查组的人员编制。因此，拟议裁撤 7 个员额(2 个外勤人员和 5 个本国一般事务)。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日。)

类别	差异				
	支出	批款	费用估计数	差异	
	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	(2009/10 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警察人员					
军事观察员	10 754.7	8 047.0	6 968.1	(1 078.9)	(13.4)
军事特遣队	289 025.0	252 288.5	230 908.4	(21 380.1)	(8.5)
联合国警察	29 631.1	22 942.4	24 619.0	1 676.6	7.3
建制警察部队	14 113.0	14 723.4	20 005.0	5 281.6	35.9
小计	343 523.8	298 001.3	282 500.5	(15 500.8)	(5.2)
文职人员					
国际工作人员	85 271.2	85 478.6	89 325.0	3 846.4	4.5
本国工作人员	15 936.0	18 670.1	18 343.7	(326.4)	(1.7)
联合国志愿人员	11 131.5	10 783.8	11 936.8	1 153.0	10.7
一般临时人员	623.1	361.4	474.4	113.0	31.3
小计	112 961.8	115 293.9	120 079.9	4 786.0	4.2
业务费用					
政府提供的人员	—	—	1 651.8	1 651.8	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	621.3	979.9	1 216.3	236.4	24.1
公务差旅	2 435.8	2 448.7	2 925.4	476.7	19.5
设施和基础设施	63 741.5	60 657.7	59 653.1	(1 004.6)	(1.7)
陆运	19 312.0	15 977.9	18 876.5	2 898.6	18.1
空运	63 504.2	63 448.9	63 154.5	(294.4)	(0.5)
海运	3 000.9	3 059.0	3 272.3	213.3	7.0
通信	15 313.3	17 539.3	16 175.7	(1 363.6)	(7.8)
信息技术	4 995.0	5 263.1	5 026.5	(236.6)	(4.5)
医务	12 055.4	11 201.5	10 898.0	(303.5)	(2.7)
特种装备	2 192.2	4 005.4	2 451.8	(1 553.6)	(38.8)
其他用品、服务和设备	4 819.4	4 831.4	4 553.7	(277.7)	(5.7)

类别	差异				
	支出 (2007/08 年度)	批款 (2008/09 年度)	费用估计数 (2009/10 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
速效项目	992.5	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	192 983.5	190 412.8	190 855.6	442.8	0.2
所需资源毛额	649 469.1	603 708.0	593 436.0	(10 272.0)	(1.7)
工作人员薪金税收入	11 222.1	11 641.3	11 129.8	(511.5)	(4.4)
所需资源净额	638 247.0	592 066.7	582 306.2	(9 760.5)	(1.6)
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	649 521.9	603 760.8	593 488.8	(10 272.0)	(1.7)

^a 由德国政府捐助。

B. 未编入预算的捐助

128. 2009年7月1日至2010年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	1 987.2
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	1 987.2

^a 包括政府提供的设施的估计租赁价值以及免收的海空运输费用和税款。

129. 未编入预算的捐助估计价值 1 987 200 美元显示，比 2008/09 年期间的估计价值减少 250 万美元。数额减少的原因是，军事人员缩编、结构调整、以及政府提供的设施的估计租赁价值降低。

C. 实现增效

130. 2009年7月1日至2010年6月30日期间的费用估计数考虑到了以下增效举措节省的 6 493 500 美元：

(千美元)

类别	数额	举措
特遣队所属装备：主要装备	1 000.0	部分已部署的特遣队所属装备将作为剩余装备，用较少的主要装备来履行特派团任务。 在特派团缩编阶段，预计军事和警察构成部分将重新配置、调动和遣返。在这方面，联利特派团特遣队所属装备/谅解备忘录管理审查委员会将继续按照经调整的行动构想、经

类别	数额	举措
空运	3 700.5	<p>订正的业务和支助要求重新评估特遣队所属装备能力。</p> <p>(a) 通过减少飞行时数和航空资产租赁费用,将空中业务费用减少 2 629 700 美元;</p> <p>(b) 特派团通过使用更节省燃料的 B-757-200 型和 B-200 型飞机以及根据特派团内和来往阿克拉的差旅情况修订飞行时刻表,减少航空燃料费用 1 055 300 美元;</p> <p>(c) 通过酌情合并穿梭航班,最大限度地提高客货载运量,减少保险费用 15 500 美元。</p>
汽油、机油和润滑剂	793.0	<p>(a) 车辆和发电机燃料、机油和润滑油的消耗标准比率降低 3%,减少费用 431 700 美元。由于采取了对车辆和发电机燃料、机油和润滑油发放政策的管理举措以及加强对特遣队所属发电机燃料使用监测,平均装载量降低到最佳水平,因此降低了比率;</p> <p>(b) 在特遣队人员液化气和煤油消耗方面减少 152 400 美元。减少的依据为经修订的应享权利以及厨用煤气和煤油发放内部政策;</p> <p>(c) 通过向工作人员宣传节能做法,如在离开办公室时关掉办公设备和空调机、拼车等,节约柴油燃料消耗 2%,减少 208 900 美元。</p>
通信和信息技术和备件	1 000.0	<p>通过以下方面加强预防性维护:</p> <p>(a) 信通技术设备房加强隔离,空调采用再循环设置,提高房间环境温度;</p> <p>(b) 通过采用硬件虚拟技术把硬件减少 20%,并以较少和更经济的设备替换废旧设备;</p> <p>(c) 以共用大容量不间断电源(5 千伏安)替换独立不间断电源(1 千伏安),将不间断电源数目减少 30%;</p> <p>(d) 减少 20%库存,保持最低数量的备件和消耗品,并采用接近及时提供原则;</p> <p>(e) 减少采购通信和信息技术设备备件,从占库存总值 7.5%分别减少到 4.5%和 5.5%。将通过对陈旧设备的适当管理、加强预防性维护和通信技术基础设施的标准化实现;</p> <p>(f) 在一些转发台站点安装太阳能电池板和风力发电机,以淘汰柴油发电机。</p>
共计	6 493.5	

D. 空缺率

131. 2009年7月1日至2010年6月30日期间的费用估计数考虑了以下空缺率：

(百分比)

类别	2007/08 年度 实际数	2008/09 年度 预算编列数	2009/10 年度 预计数
军事和警察人员			
军事观察员	5.6	5.0	5.0
军事特遣队	8.1	2.0	2.0
联合国警察	11.5	5.0	5.0
建制警察部队	1.1	—	—
文职人员			
国际工作人员	11.9	10.0	15.0
本国工作人员			
本国干事	22.5	10.0	20.0
本国一般事务人员	4.4	5.0	5.0
联合国志愿人员	8.5	5.0	5.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	—	10.0	—
本国工作人员	33.3	5.0	—
政府提供的人员	—	—	5.0
文职选举观察员	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

132. 提高了实际出现员额/职位空缺的国际和本国干事职类采用的空缺率。在对2009/10年期间估计数采用空缺率时考虑到了过去的经验，以便反映特派团继续努力确保作出更符合实际的估计费用。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

133. 2009年7月1日至2010年6月30日期间所需经费按主要装备(湿租)和自我维持的标准偿还率计算，总额计92 519 600美元，细节如下：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	45 093.8

类别	估计数
建制警察部队	4 058.5
小计	49 152.3
自我维持	
设备和基础设施	21 374.8
通信	9 852.2
医务	9 688.5
特种装备	2 451.8
小计	43 367.4
共计	92 519.6

特派团系数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境因素	1.8	2006年4月1日	2006年4月20日
频繁使用因素	1.3	2006年4月1日	2006年4月20日
敌对行为/被迫放弃系数	1.3	2006年4月1日	2006年4月20日
B. 与本国有关			
递增运费因素	0.00-5.00		

F. 培训

134. 2009年7月1日至2010年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	743.9
公务差旅	
公务旅费、培训	304.8
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	114.5
共计	1 163.2

135. 2009年7月1日至2010年6月30日期间计划参加人数与以往各期相比情况如下：

(参加人数)

	国际			本国工作人员			军事和警务人员		
	2007/08 年度 实际数	2008/09 年度 计划数	2009/10 年度 拟议数	2007/08 年度 实际数	2008/09 年度 计划数	2009/10 年度 拟议数	2007/08 年度 实际数	2008/09 年度 计划数	2009/10 年度 拟议数
内部 ^a	487	349	675	427	1 054	1 216	278	29	92
外部 ^b	85	92	25	31	38	6	16	9	10
共计	572	441	700	458	1 092	1 222	294	38	102

^a 包括在线课程的参加者；不包括国家机构和民间社会成员。

^b 包括联合国后勤基地和任务区以外的培训。

136. 资源将用于对大约 2 042 名参加者进行外部和内部培训，其中包括 700 名国际人员、1 222 名本国人员及 102 名军事和警务人员。其中，约 98%将在任务区内接受培训，包括利用在线课程接受培训，其余 2%将参加外部培训课程，包括在联合国后勤基地的培训。参加内部和外部培训方案人员中，约 60%为本国工作人员。作为外联活动和授权活动的一部分，国家机构和民间社会组织约 618 名成员将参加防止性剥削和性虐待以及建设和平和冲突敏感性规划的内部培训。约 42 个培训方案旨在提高 702 名工作人员的实务和技术技能，且侧重于发展高级管理人员的领导、管理和组织发展能力。在本国工作人员能力建设/培训方面，计划为 1 222 名工作人员开办约 45 个课程，其中领导、管理和组织发展工作课程约有 40 个。

137. 培训领域包括行为和纪律、监狱支助和惩戒、安保、人权、建设和平和冲突敏感规划、危机干预、法治、通信、采购和财产管理、调度及运输，包括危险物品处理、设施管理、仓库和库存管理、信息和通信技术及航空。

G. 速效项目

138. 与前几个期间相比，2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

期间	数额 (千美元)	项目数量
2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日(实际数)	992.5	49
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	45
2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日(拟议数)	1 000.0	40

139. 多年来，速效项目在促进联利特派团执行任务方面发挥重要作用，为广泛民众带来了实际利益，并促进了利比里亚和平进程。以基本社会服务(学校、卫

生诊所、水设施等)、社区结构(市场、行政大楼、市政厅等)和法治基础设施(警局、惩教设施、法庭、边境移民口岸等)以及为恢复国家权力而提供的具体支助等形式体现的和平红利,给心怀很高期望的民众带来了实惠。尽管作出了所有这些努力,但利比里亚局势仍然很不稳定。按照特派团的整体任务以及为支持政府及国际社会作出更广泛的努力,特派团打算继续落实速效项目,以填补战略领域仍然存在的空白。

140. 最近有关速效项目的所需经费,通过与国家和地方当局以及包括联合国机构及当地和国际非政府组织等其他合作伙伴的定期协商进行分摊。在此背景下,显然联利特派团有必要继续应对法治和机构建设领域的紧急挑战,使国家能够履行司法、维护公共秩序、重申并加强国家在国土上的权力等核心职能,并为社会融合提供有利的环境。

141. 塞拉利昂的警局、法庭、惩教设施和边境口岸等法治基础设施仍然很差,尤其是在塞拉利昂、几内亚和科特迪瓦边境地区,仍迫切需要给予关注。考虑到西非广大区域存在的不确定性、跨界活动频繁以及感受到的高犯罪率,尤其需要给予关注。

142. 特派团特别与联合国其他机构及政府对口部门进行密切协作,对法治基础设施进行升级,以促进司法,加强安全,并促进尊重法律制度。为促进改善利比里亚脆弱的安全局势,特派团打算在 2009/2010 会计年度把大部分速效项目资源用于继续支助旨在修复警局、惩戒设施、边境口岸和治安法庭的项目。这些资源将有助于改善基础设施,同时特派团将进一步促进法治机构的能力建设,以加强政府为建立和促进全国执法工作而作出的努力,从而创造一个有利于重建和经济复苏的安全环境。

143. 将通过支助和促进地方施政系统的能力建设,恢复国家权力。各州通过地方一级的协商拟订了州发展议程,此后又拟订了减贫战略。与此同时,已为支助速效项目确定了一系列干预措施,使地方当局能够更有效地履行职能。干预措施包括市政厅、区行政大楼、妇女和青年团体社区资源中心、消防站等社区结构得到修建/翻新。

144. 此外,如遇到突发事件,联利特派团将提供支助,以期协助政府避免不利的国际经济所产生的粮食危机对利比里亚人民的影响,这种危机将对脆弱的安全局势会产生极大的影响。

三. 差异分析*

提示

本节按以下四个标准所含具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：由于任务规模或范围变动，或任务促使预期成果变动而导致的差异；
- **外部因素**：联合国外部的各方或情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：由于管理部门为了更有效(如调整某些产出的优先次序或增列某些产出)或更有效率地(如采取措施在保持同样水平产出的同时，减少人员或业务投入)实现列入计划的成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)与执行情况有关的问题(如低估了实现一定产出所需投入的成本或数量，或征聘推后)导致的差异。

	差异	
军事观察员	(1 078.9)	(13.4%)

- **任务：军事观察员缩编**

145. 产生差异 1 078 900 美元的原因是，计划从 2009 年 7 月 1 日起分阶段将军事观察员目前核准人数 215 名减至 133 名。2009/10 年期间军事观察员计划平均人数 133 名的经费显示，在计算特派团生活津贴、任职、轮调和遣返旅费、服装津贴、死亡和伤残补助和口粮经费时，采用了 5% 的延迟部署因素。

146. 军事观察员人数减少的原因是，如秘书长关于联利特派团的第十七次进度报告(S/2008/553)第 59 段所述，军事构成部分缩编进入第 2 阶段，到 2009 年 7 月 1 日 215 名核准军事观察员中将有 82 人遣返。

	差异	
军事特遣队	(21 380.1)	(8.5%)

- **任务：军事特遣队人员缩编**

147. 产生差异 21 380 100 美元的主要原因是，2009/10 年期间军事特遣队分阶段缩编，从 10 232 人减至 8 693 人(包括 105 名参谋)，使所需经费总额减少。

* 资源差异数额以千美元计。仅对至少正负 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

所需经费总额减少部分由任职、轮调和遣返旅费以及特遣队所属装备运输和部署费用增加部分抵消。

148. 任职、轮调和遣返旅费所需经费增加的原因是, 根据商业旅行安排和协助通知书安排, 军事特遣队人员和参谋旅费出现增加。特遣队所属装备运输和部署经费增加, 原因是本期间分阶段遣返约 1 539 名军事特遣队人员而计划调动主要装备。

149. 除任职、轮调和遣返旅费和特遣队所属装备(主要装备)外, 在计算所需经费时考虑了 2%的延迟部署因素。特遣队所属装备经费显示, 分别采用了 1.5%的不复使用因素和非部署因素, 以计入主要装备的正常损耗。

150. 军事特遣队人员减少 1 539 人部分显示, 如秘书长报告(S/2008/553)第 62 段所述, 特派团军事构成部分缩编进入第三阶段。虽然军事特遣队人员将会减少, 但特派团部署地点的人数变化不大, 因为小型部队将调往遣返部队留下的地点。

	<i>差异</i>	
联合国警察	1 676.6	7.3%

- 任务：警察人数增加**

151. 差异 1 676 600 美元显示, 所需经费增加是因为联合国警察人员经费总额增加。增加部分来自平均 470 名联合国警察顾问的经费。经费考虑到了经安全理事会第 1836(2008)号决议核准警察构成部分在核准总数上限 1 375 人(845 名建制警察部队人员、32 名惩戒干事和 498 名警察顾问)组成中的内部调整。而 2008/09 年期间预算编列的经费减少, 因为计划从 2009 年 1 月起分阶段把列入预算的 635 名警察人员减至 398 人。当时, 安全理事会第 1777(2007)号决议核准了秘书长的建议, 即在 2008 年 4 月至 2010 年 12 月期间, 分七个阶段逐步裁减 498 名警察顾问。

152. 经费显示, 按照 2009 年 11 月至 2010 年 6 月 30 日期间将 498 名联合国警察顾问分阶段缩编至 412 人的计划, 在计算平均 470 名联合国警察顾问经费时, 采用了 5%的延迟部署因素。

	<i>差异</i>	
建制警察部队	5 281.6	35.9%

- 任务：建制警察人数增加**

153. 本项下所需经费增加 5 281 600 美元, 原因是本期间建制警察人员全员部署。经费增加显示, 经安全理事会第 1836(2008)号决议核准, 建制警察人员从 240 名增至 845 名。

	差异	
国际工作人员	3 846.4	4.5%

- 任务：费用参数**

154. 本项下所需经费增加 3 846 400 美元的主要原因是，根据大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议的规定，国际工作人员薪金，包括工作地点差价调整数和一般工作人员费用方面的经费增加，增加部分由特派生活津贴和工作人员薪金税和危险地点津贴经费取消部分抵消。此外，根据大会第 63/250 号决议的规定，2009/10 拟议预算显示，2008/09 年期间核准的 49 个一般事务员额(包括 1 个特等员额)和 18 个安保事务员额将改划外勤职类。

155. 所需经费总额显示，在计算 544 名国际人员(净减 2 个专业人员员额)经费时，采用了 15%的延迟部署因素。并显示，从 2009 年 1 月 1 日起危险地点津贴将从每人每月 1 300 美元上调至 1 365 美元。

	差异	
本国工作人员	(326.4)	(1.7%)

- 管理：投入减少，产出不变**

156. 本项下所需经费减少 326 400 美元，原因是核准的本国工作人员从 1 047 人(包括 56 名本国干事)减至 1 037 名(包括 53 名本国干事)，减少 10 个员额(包括 3 个本国干事)。

157. 本国工作人员员额经费估计数，分别采用 2008 年 11 月 1 日和 2007 年 2 月 1 日薪金表中的 NOB-1 级和 G-4-6 级计算。G-4-6 级高于 2008/09 年期间采用的 G-4-3 级职等，该期间曾用这一职等来计算本国一般事务人员薪金，因为该期间超过 30%的工作人员的职等将高于 G-4-3 级。经费显示，在计算本国干事和本国一般事务人员经费估计数时，分别采用了 20%和 5%的空缺率。

	差异	
联合国志愿人员	1 153.0	10.7%

- 管理：费用参数变化**

158. 本项下所需经费增加的原因是，从 2008 年 3 月 1 日起 237 名联合国志愿人员生活津贴上调、以及约 200 名志愿人员东道国签证的费用。经费显示，在计算经费估计数时，采用了 5%的延迟部署因素。

159. 所需经费总额由减少 14 个联合国志愿人员职位部分抵消。

	差异	
一般临时人员	113.0	31.3%

- 管理：费用参数变化**

160. 本项下所需经费增加 113 000 美元，显示国际工作人员薪金，包括工作地点差价调整数和一般工作人员费用增加，并由特派生活津贴和本国工作人员经费减少部分抵消。国际工作人员薪金所需经费根据大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议增加。本国工作人员所需经费减少，原因是人道主义协调员支助办公室减少一名本国干事。本项下所需经费显示，为两个国际(1 个 P-4 和 1 个外勤人员)和一个本国一般事务员额提供经费。

	差异	
政府提供的人员	1 651.8	—

- 任务：警察人员增加**

161. 本项下所需经费 1 651 800 美元显示，为 32 名惩戒干事的特派任务生活津贴以及任职、轮调和遣返旅费提供经费。所需经费考虑到了经安全理事会第 1836(2008)号决议核准警察构成部分在总数 1 375 人上限(845 名建制警察部队人员、32 名惩戒干事和 498 名警察顾问)组成中的内部调整。经费估计数考虑到了 5%的延迟部署因素。

162. 惩戒干事以往在预算中与联合国警察顾问一并列入。

	差异	
咨询人	236.4	24.1%

- 管理：投入和产出增加**

163. 本项下所需经费增加 236 400 美元，显示培训咨询人的费用增加，并由非培训咨询人经费减少部分抵消。

164. 咨询人(培训)经费增加的原因是，参加特派团内部培训的人员增加、以及空中旅行费用增加和每日生活津贴上调。与 2008/09 年期间相比，经费增加的部门为通信和信息技术、工程、调度、安保和运输等科以及实质技能更新(综合管理培训中心)。这些领域增加的经费，将为本国工作人员能力建设，包括信息技术领域以及工程和危险品调度、安保(消防和调查等)以及物资装卸设备的维护和运行提供经费。

165. 拟议经费还将为特派团的部分外联活动提供经费，活动涉及与培训有关的咨询，以提高任务区联合国设施附近地方社区、社区组织、青年、妇女、宗教组织对性剥削和性虐待以及联合国“零容忍”政策的认识。

166. 培训咨询所需经费总额将用于 2 642 人的培训和技能更新，包括 700 名国际工作人员、1 222 名本国工作人员、102 名军警人员以及 618 名本国机构和民间社会组织成员。

167. 非培训咨询所需经费低于 2008/09 年期间，原因是咨询人数减少，特别是在向国家检察官和律师办公室、司法调查委员会和法律改革委员会提供援助方面，2009/2010 年期间这些机构和人员均不再续设。

	<i>差异</i>	
公务差旅	476.7	19.5%

- **管理：投入增加，产出和费用参数不变**

168. 所需经费增加 476 700 美元，主要原因是向旅行中在特派团其他地点过夜停留的文职人员支付每日生活津贴而使特派团内部差旅费用增加。拟议经费涉及与四个构成部分办公室执行各自计划产出有关的差旅费用。所需经费总额中，特派团内部公务差旅约占 58%，特派团外公务差旅约占 32%，培训约占 10%。

	<i>差异</i>	
设施和基础设施	(1 004.6)	(1.7%)

- **管理：投入减少，产出不变，费用参数变化**

169. 本项下经费减少 1 004 600 美元，主要原因是自我维持、购置预制设施、消防设备、基础设施桥梁、维护和建造经费减少。经费总额减少部分由汽油、燃油和润滑油、购置发电机、改建和翻修以及安保经费增加部分抵消。

170. 自我维持和购置预制设施经费估计数减少，原因是缩编约 1 539 名军士特遣队人员，并由自我维持偿还费用增加 2.5%和列入因特网上网、基本消防设备、火险警报器和探测器经费部分抵消。此外，没有编列购置桥梁和基础设施经费、前些年购置的消防设备仍有库存、需更换 380 个灭火器以及维持和建筑经费减少，也起到了抵消作用。

171. 汽油、机油和润滑油所需经费增加，原因是与 2008/09 年期间的经费估计数相比，柴油、汽油和煤油每升价格上涨 28%和 35%。2009/10 年期间柴油价格上涨至每升 1.00 美元，2008/09 年期间为 0.74 美元。所需经费显示，平均 430 台联合国所属发电机和 349 台特遣队所属发电机的运行需要 1 460 万升柴油和汽油。但与 2008/09 年期间相比，燃油消耗降幅不大。编列的经费还考虑到了以下方面增效而节省的约 793 000 美元：(a) 在计算车辆机油和润滑油以及发电机柴油消耗所需经费估计数时，采用的费率比 10%的标准费率降低 3%(431 700 美元)；(b) 调整内部政策，加强对向特遣队人员发放液化丙烷气的监督，实现

增效(减少)152 400 美元；以及(c) 向工作人员宣传采用离开办公室时关闭设备和空调、以及拼车等节能做法，实现柴油消耗减少 2%(208 900 美元)。

172. 本项下经费还显示，因需更换陈旧和注销的 56 台发电机而使经费增加。改建和装修经费增加显示，购置建筑用水泥 54 000 包(每包 10 美元)、以及世界银行未供资的一、二级供应路线的维修和升级。在安保事务方面，经费增加主要显示，平均 126 名军事观察员、504 名联合国警察和 103 名参谋驻地安保护措施偿还费用增加。

	差异	
陆运	2 898.6	18.1%

- **管理：投入增加，产出不变，费用参数变化**

173. 本项下产生差异 2 898 600 美元，主要原因是与 2008/09 年期间经费估计数采用的单价比较，柴油和汽油每升上涨 28%和 35%。为约 1 090 万升柴油和汽油编列的经费，将用于平均 1 143 台联合国所属和 1 779 台特遣队所属车辆的运行。

174. 本项下所需经费总额显示，购置卡车和物资搬运设备以及两辆柴油卡车、更换 98 台汽车、因有库存仅更换 45 台车间设备、采用特种设备承包维修 1 317 台车辆、当地和全球第三方保险费、以及备件经费增加。

	差异	
空运	(294.4)	(0.5%)

- **管理：投入和产出减少，费用参数变化**

175. 本项下所需经费总额减少 294 400 美元，原因是旋转翼和固定翼飞机租赁和运行费用以及服务费用经费减少。经费总额减少部分，主要由航空燃油每升价格上涨 42%(1.18 美元)抵消，2008/09 年期间每升为 0.83 美元。

176. 旋转翼飞机租赁和运行所需经费减少，原因是机队减少两架中型运输直升机(MI-SMTV)以及飞行时数随之减少。特派团旋转翼飞机机队有 19 架直升机(根据商业安排的 4 架中型和 1 架重型运输直升机)，以及根据协助通知书安排的 14 架军用直升机。三架固定翼飞机租赁和运行所需经费显示，区域和联络飞机机型从比奇 1900D 型改为 B-200 型。特派团机队租赁和运行还考虑到了实现的增效，即因飞行时数和航空资产租金减少，空中业务费用减少 2 629 700 美元。

177. 服务所需经费减少显示，西非区域沿线的空中导航费用以及无需编列空中交通管理费用。

178. 航空燃油所需经费增加，原因是单价上涨，而特派团机队支助经费考虑到燃油消耗从 1 420 万升降至 1 170 万升，以及实现的航空燃油费用增效(减少)1 055 300 美元，原因是采用了油耗较低的 B-757-200 和 B-200 型飞机，旋转翼机队减少两架直升机，以及根据包括阿克拉在内的特派团任务区的旅行规律修订了飞行时刻表。

	<u>差异</u>	
海运	213.3	7.0%

- 管理：费用参数**

179. 本项下所需经费增加 213 300 美元，原因是柴油价格上涨至每升 1.00 美元，2008/09 年期间为每升 0.74 美元。所需经费将购买 82 万升柴油(与 2008/09 年期间持平)，供 2009/10 年期间特派团船只运行使用。

	<u>差异</u>	
通信	(1 363.6)	(7.8%)

- 任务：军事人员减少**

180. 本项下所需经费减少 1 363 600 美元，主要原因是军事特遣队缩编 1 539 人而使自我维持经费减少，并由建制警察人员核准人数增加 240 人和全员部署部分抵消。

	<u>差异</u>	
信息技术	(236.6)	(4.5%)

- 管理：投入减少，产出不变**

181. 本项下差异 236 600 美元显示，信息技术许可证、软件费用和租赁、备件和用品以及更换 1 469 台信息技术设备所需经费总额减少，并由信息技术服务经费增加抵消。

182. 更换方案显示，目前网络基础设施标准化已经进入第二阶段，将逐步更换陈旧设备，同时为利比里亚全国 80 个地点的约 4 000 个用户提供支持。拟议的信息技术资产更换考虑到了缩编计划，仅对必要设备进行更换。

183. 软件许可证、费用和租赁所需经费减少显示，总部中央管理的约 2 686 台台式和膝上型计算机的企业执照所需经费(每台每年 295 美元)。备件和用品所需经费按信息技术资产库存价值的 5.5%(850 万美元)计算，而标准为 7.5%。

184. 通信和信息技术所需经费总额均有减少，并考虑到以下方面实现增效 100 万美元：采用虚拟化技术加强设备维护，使采购设备减少 20%，库存下降 20%，

备件库存从 7.5% 分别下降至 4.5% 和 5.5%，以及在某些地点安装了太阳能电池板和风力发电机。

	<i>差异</i>	
医务	(303.5)	(2.7%)

- 任务：军事人员减少**

185. 所需经费减少 303 500 美元，原因是军事特遣队缩编 1 539 人，并由建制警察部队核准人数增加 240 人和全员部署部分抵消。

186. 本项下所需经费估计数用于医务经费，包括特派团人员空中医疗后送、专家咨询服务、X 光和实验室化验、军警人员入住非特派团医院、医疗用品、以及军事特遣队和建制警察部队人员的自我维持经费。

	<i>差异</i>	
特种装备	(1 553.6)	(38.8%)

- 任务：军事人员减少**

187. 所需经费减少 1 553 600 美元，原因是军事特遣队人员缩编 1 539 人，并由建制警察部队核准人数增加 243 人和全员部署所需经费增加部分抵消。

	<i>差异</i>	
其他用品、服务和设备	(277.7)	(5.7%)

- 管理：投入减少，产出不变**

188. 本项下所需经费减少 277 700 美元，主要原因是购置其他设备、印刷和复制、其他运费和相关费用、以及制服、旗帜和标记所需经费减少。所需经费总额减少部分由其他服务和作战地图经费增加部分抵消。

189. 其他设备所需经费减少，考虑到了更换 14 328 台设备的经费，并包括用于更换 15 台设备和工作人员福利活动所需杂项用品的经费 151 000 美元。印刷和复制所需经费减少，原因是采用新的合同安排降低了服务费用。其他运费和相关费用所需经费减少，原因是与蒙罗维亚海港和空港报关有关的活动费用降低。

190. 其他服务所需经费增加，原因是需向塞拉利昂特别法庭警卫队提供餐饮服务，警卫队餐饮无法自理。作战地图经费增加，原因是需要获得新的卫星图像。

四. 有待大会采取的行动

191. 就联利特派团经费筹措而言，有待大会采取以下行动：

(a) 批款 593 436 000 美元，充作特派团 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费用；

(b) 如安全理事会决定延长特派团的任务期限，则应按每月 49 453 000 美元的费率分摊上文分段(a)中的数额。

五. 为执行大会在第 61/276 号决议中作出的决定和提出的要求以及大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定和向秘书长提出的要求

为执行决定和要求而采取的行动

第二节：预算编制和预算编列

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

资源规划假设，包括最重要管理决定，已列入 2009/10 年度拟议预算。

加大努力，提高维和文件的质量，更及时地印发维和文件(第 3 段)。

2007/08 年度执行情况报告和 2009/10 年度拟议费用估计数已及时提交。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)。

2009/10 年度拟议费用估计数已查明并列入管理改进和预计增效。

进一步采取步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

预算假设和预测根据秘书长提交安全理事会的第十七次报告所述缩编计划提出，已获安理会第 1836 (2008) 号决议批准，符合联利特派团的整并、缩编和撤离基准。尽可能利用具体特派团参数，而不是标准费用。

由于核销上期债务的情况大量增加，加强债务控制(第 6 段)。

已设立机制，要求费用中心所有管理人员说明下一个财政年度所有债务保留的理由。此外，财务科和各内部审计单位还每季度审查所有未清债务。因此，联利特派团能够准确查明和预测支出模式，并避免夸大债务。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第2段)。

已制定成果预算制框架，以支持实现特派团的任务和缩编计划。所有计划活动都与特派团任务挂钩。费用估计数根据成果预算制框架拟订。所需人力资源产生于根据成果预算制框架应开展的活动。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第3段)。

在特派团支助领域，本国工作人员日趋承担国际工作人员履行的职责。

确保尽快填补空缺员额(第4段)。

特派团努力在30天期限内填补本国工作人员和本国干事员额。至于国际员额，征聘和上岗过程在90天内完成。

审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第5段)。

D-1 以下职等(含 D-1)特定职业类技术审批权已下放特派团，从而加快了征聘过程。

根据特别团的任务、行动构想和缩编计划，审查了特派团所需人力资源。特派团结构合理化和简化已在2009/10年度拟议预算中体现。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将其充分纳入所有相关培训方案(第2段)。

通过特派团综合培训中心提供本国工作人员专业发展机会。中心提供本国工作人员认证、核证和专业管理员证书。中心还提供包括 Microsoft Office 软件在内的电脑课程。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第3段)。

预算文件中的空中业务所需资源根据行动构想拟定，并考虑到实际和以往业绩、应完成任务、所需飞机种类、计划飞行安排及估计飞行时数。

各特派团在审查其运输需要时，必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第4段)。

特派团的行动构想考虑到所用资产的有效利用和成本效益。作为评价活动的一部分，在审查飞机选择的同时，审查营运方式，包括现有设施和新设施及其他可能需要的资源。旅客和工作人员的安全最为重要，是规划功能所有阶段的考虑因素。

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利(第5段)。

指定用于速效项目的资金全部用于这些项目。不收取或允许有间接费用。特派团没有指定专职人员管理速效项目。

决定和向秘书长提出的要求

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估(第6段)。

应当与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠(第7段)。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动(第8段)。

第二十章：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第2段)。

第二十一章：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第2段)。

为执行决定和要求而采取的行动

2009/10 年度期间进行了一次需求评估。在利比里亚各战略部门、并在法治和扩大国家权力机构领域查明了差距。该国东南部处于孤立状态，在地理上仍是优先地区。

通过国家支助队机制在地方各级开展建议的优先次序安排、选择和审查。国家支助队由所有利益攸关方组成，由地方当局主持。各项活动由中央一级通过主管部门参加的项目审查委员会会议筛选。这些措施确保不与其他伙伴的活动发生重复或重叠。

在外地一级与所有行为体协商，使项目的优先次序安排和选择确保所考虑的项目为无捐助资金项目。同联合国机构和其他国际组织在外地和中央两级经常交流信息，使特派团能够选择项目，而不重叠努力。

联利特派团与联科行动、塞拉利昂问题特别法庭和联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)举行特派团间会议，分享最佳做法，推进合作。联利特派团部队在塞拉利昂部署，并在两国边境巡逻。联利特派团为联科行动进行部队轮调。

联合国西非办事处也促进在次区域行动的联合国和平特派团(联塞建和办、联利特派团、联科行动和联合国几内亚比绍建设和平支助办事处)之间的协调。

通过马诺河联盟协商进程，驻利比里亚、塞拉利昂、几内亚和科特迪瓦的联合国国家工作队每六个月举行一次会议，制订区域问题的联合应对措施。这些问题包括青年、小武器、贩卖人口、艾滋病毒/艾滋病、小儿麻痹症和其他流行病、粮食安全、复员方案统一、边界管理和管制、难民和境内流离失所者。

特派团与联合国国家工作队在综合任务框架内，根据单一领导下的一个联合国的明确原则进行协调和合作。自联利特派团成立以来，国家工作队在驻地和人道主义协调员和秘书长副特别代表(复原和施政)的指导下，与联利特派团进行密切合作。协

决定和向秘书长提出的要求
为执行决定和要求而采取的行动

调与合作通过以下方式进行：国家工作队参加秘书长副特别代表驻地和人道主义协调员主持的双月会议，商讨实质性方案以及业务和行政问题。秘书长特别代表还每两个月召开一次战略规划小组会议，联利特派团各科科长和国家工作队机构主管出席会议。

联合国国家工作队为秘书长利比亚定期进度报告提供投入，在更新特派团任务执行计划过程中也经常征求国家工作队的意见。

诸如共同国家评估和联合国发展援助框架等主要框架文件是在联利特派团各部门积极参与、与联合国一道支持国家减贫战略进程的背景下编写的。

(第 62/263 号决议)

决定和向秘书长提出的要求
为执行决定和要求而采取的行动

鉴于确保同联合国各机构和方案协调和协作的重要性，再次要求秘书长在提交大会第六十三届会议的预算文件中向大会报告在确立协作框架方面取得的进展以及为拟定综合工作计划而做出的努力(第 10 段)。

请秘书长确保大会第 59/296 号、第 60/266 号和第 61/276 号决议的相关规定得到充分执行(第 11 段)。

在联利特派团和联合国国家工作队高级管理人员一体化问题务虚会(2009 年 9 月 25 日至 26 日)之后，双方在制定各自支助的工作计划。

人员编制结构已通过审查，已在缩编计划范围内采取必要行动。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/62/781/Add. 10)

要求/建议
为执行要求/建议采取的行动

咨询委员会获悉，截至 2007 年 12 月 31 日，尚欠部队费用偿付款 31 750 000 美元和特遣队所属装备费用 27 666 000 美元。就死亡和伤残偿金而言，从特派团成立以来已支付 89 项索偿要求，数额 3 371 900 美元，还有 17 项索偿要求尚在处理中，未清债务达 1 951 400 美元。委员会预期这些索偿要求将会迅速得到解决(第 10 段)。

截至 2008 年 6 月 30 日，联利特派团所有特遣队所属装备索偿要求都已结算。

就死亡和伤残偿金而言，特派团成立以来已收到 99 项索偿要求，估计为 3 621 945.37 美元。其中，只有最近收到的 16 项尚未处理，估计为 173 500 美元。

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>咨询委员会注意到，通过改善管理提高效率有助于使燃料开支低于预期。询问后，委员会获悉，预算编列过多也是燃料支出节余的一项主要因素。在这方面，委员会获悉，在编列 2008/09 年度预算期间，根据“算盘”倡议从总部派出一个预算小组往访，使特派团得益良多(第 31 段)。</p>	<p>2009/10 年度费用估计数已确定并已纳入增效措施。</p> <p>燃料节约的主要原因是缩编计划确定后军队将遣返回国。</p>
<p>咨询委员会注意到审计委员会就联利特派团提出的意见，要求及时落实审计委员会提出的各项建议。审计委员会针对合同核批准备时间过长的情况和为减少采购准备时间而采取的措施，包括为监测采购准备时间而由特派团采用加快和追踪单的办法发表了意见，委员会特别注意到有关意见(A/62/764, 五.C 节)。委员会经征询后获悉，通过采用追踪单办法可以全面掌握采购周期和活动情况，而且作为一项管理工具，这一办法可以突出显示特定工作人员工作量过大的情况，从而对工作进行重新分配(第 38 段)。</p>	<p>已执行咨询委员会关于每周公布请购单和定购单资料加快追踪单的建议。有关资料在联利特派团公告栏公布。</p>

C. 审计委员会

(A/62/5 (Vol. II), 第二章)

建议	执行情况
<p>成果预算编制</p>	
<p>绩效指标</p>	
<p>在审计委员会对先前的审计建议采取后续行动期间，行政当局指出，各特派团在 2006/07 年度成果框架内制定明确、可计量的绩效指标方面取得了重大进展，在编列 2007/08 年度预算期间还会实现进一步改进。成果预算制准则第 16 款规定，制定逻辑框架的所有要素务必具体、可计量、可实现、相关和有时限。但是，审计委员会指出，这项要求并未得到遵守或需进一步改进，情况如下：</p> <p>.....</p> <p>(c) 联利特派团可进一步改进绩效指标和产出，尤其是在基线、目标和时间框架的可计量性和制定方面(第 79 段)。</p>	<p>联利特派团致力于改善成果预算制程序，并努力在 2009/10 年度成果预算制框架内制定可计量、可实现、现实和及时的产出。</p>

建议

执行情况

审计委员会重申其先前建议，即行政当局应确保成果预算框架的所有绩效指标和产出务必明确和可计量，并确保这些绩效指标和产出列举当年和下一个财政年度的基线和目标，以便于监测和报告第 80 段。

成套证据

审计委员会注意到在成套证据方面有以下缺点：

.....

(c) 联利特派团报告的产出有五次超过实际产出。联利特派团指出，将密切监测数据以避免今后出现差异，将向各科科长分发两年期报告和年度报告以供核查，并且日后向高级管理小组提交报告以供审查(第 83 段)。

审计委员会建议行政当局确保：(a) 所有执行成果均有产出的文件证明加以适当支持；(b) 成套证据内的资料经费用中心主管证明无误，并经内部监督事务厅测试验证(第 84 段)。

消耗性财产

库存标准

在上次报告中，审计委员会建议设立最低和最高库存量，以此监测消耗性财产的库存标准。对联利特派团来说尤应如此，因为审计委员会对如何控制截至 2006 年 6 月 30 日价值为 5 643 万美元的可消耗性库存表示关切(第 104 段)。

在本次审计期间，审计委员会注意到联利特派团没有充分确立必要的库存标准。例如，没有为运输及通信和信息技术库房确定库存标准。行政当局解释称，联利特派团后来为其 95% 的库存物品订立了最低和最高库存标准，并正在为剩余的 5% 订立此类标准。此外，工程事务科还对大约 10% 的所有库存物品的重新订购阈值每月进行一次审查(第 105 段)。

行政当局同意审计委员会一再提出的建议，即审计委员会应采用一种有效的库存管理系统，尤其是库存标准、补仓周转时间和再订购数量(第 108 段)。

首席预算干事每个财政年度都开展核查活动。此外，特派团还通过主要业绩指标月度报告监测产出。

已向所有内部审计单位分发库存管理准则。各内部审计单位目前使用伽利略和业务目标报告工具来监测库存量和消费趋势。资产管理负责在每年 6 月 30 日以前完成年度实物盘点和对账。对于消耗快的物品，每年实际清点两次。

建议

执行情况

实物盘点和库存记录

联利特派团在 2007 年 6 月 30 日终了期间没有对通信和信息技术及工程库房进行实物盘点。特派团告知审计委员会，此后展开了实物核查作业，拟于 2008 年第一季度完成(第 114 段)。

审计委员会建议上述特派团：(a) 对所有地点的全部消耗性财产进行一次实物盘点，对实物清点数量与伽利略系统记录数量之间的差异进行调节；(b) 每当出现库存流动时迅速更新伽利略系统；(c) 确保伽利略系统记录的库存地点与实际货物地点相一致(第 116 段)。

核销和处置

委员会建议联刚特派团和联利特派团找出不能及时处置非消耗性财产的原因，并采取适当措施，加快这种处置工作(第 135 段)。

外勤支助部指出，联利特派团最近招聘了一名资产处置助理，帮助资产处置股的工作。最近已完成销毁 222 台显示屏和 192 台笔记本电脑的工作。其余的废旧物品也将妥善处置(第 136 段)。

实物核查和登记

委员会注意到各代表团没有按照《财产管理手册》第 5.30 条和 5.31 条的规定进行登记的情况，这两条要求财产记录要符合实物核查的结果。这些情况如下：

(a) 在联利特派团，42 173 件非消耗性资产中，价值为 3 228 万美元的 7 781 件资产(18.45%)在 2006/07 年期间没有进行实物核查。查对伽利略系统后还发现，有几件资产在系统中显示的所在地不对。此外，系统中虽然显示有些资产有库存，但实物核查却发现是次品，无法使用(第 138 段)。

委员会重申其先前的建议，即行政当局确保：
(a) 定期在各个特派团对非消耗性财产进行实物核查；(b) 对差异立即进行调查；(c) 采取纠正行动，避免重犯(第 139 段)。

已指示内部审计单位在 2009 年 1 月 1 日前全部用伽利略记录交易。不过，实物盘点与伽利略以往交易积压记录的核对正在进行中，计划到 2009 年 6 月 30 日完成。

2006 年 4 月至 2007 年 9 月期间，由于征聘过程延误，出现了大量积压。妨碍处置物品的其他因素有：市场有限，政府短期禁止出口某些商品，以及缺少经认证的地方处置承包商。非消耗性财产的处置预计会最终走上正轨。

从 2008 年 4 月至 7 月，处置了约 2 473 件资产，价值 520 万美元。迄今，信息技术科、财产管制和盘存股已注销约 7 726 件资产，价值共计 1 340 万美元。这项工作始于 2007 年。

财产管制和盘存股向内部审计单位每周报告差异，每月监测对账情况。

与 2006/07 年度相比，2007/08 年度期间，联利特派团大量减少了无法核查物品。在本 2008/09 年度，特派团将改进视察规划和提高问责制要求，进一步缩小这个数字。

建议

执行情况

外勤支助部指出，联利特派团已经制定主要业绩指标和目标，以便于监测财产管制和盘存股每月的视察工作(第 140 段)。

采购周转时间

第 183、183(b) 和 184 段

不按时交付货物和服务可能导致特派团执行任务出现耽误，并可能对生命和财产构成威胁。对于核准请购单与发出相关定购单之间的采购准备时间，委员会观察到以下一些情况：

.....

(b) 联利特派团在相关请购单被核准后 91 至 194 天之间发出的定购单为 4 份(第 183 段)。

委员会建议行政当局，找出定购单的发出出现耽搁的原因，并采取措施确保所有定购单都在相关请购单被核准后的合理时间内发出(第 184 段)。

口粮储存

在联利特派团，口粮盒没有按规定的温度储存。因此，截至 2007 年 9 月 6 日至少有价值 91.3 万美元的 128 710 个口粮盒腐坏变质(第 236 段)。

委员会建议行政当局确保联利特派团采取适当措施，保证口粮储存温度符合规定，以尽量减少腐坏变质的情况(第 237 段)。

关于应急混合口粮盒储备的行政指示要求各单位维持可供 7 天之用的联合国应急混合口粮盒储量，以备不时之需。但在联利特派团，2007 年 8 月 28 日对布坎南的审计之行发现，有一个特遣队没有储存任何应急口粮盒(第 245 段)。

所有订购单都在《采购手册》规定的时限内发出。特派团能在请购单批准后至一至两个月内办理。

联利特派团定期视察储存设施，并告知特遣队指挥官合适的储存条件。

联利特派团有轮流存放混合口粮盒的政策。规定需消费每日分发的口粮；每年替换核定消费的口粮 6-8 次。2008 年 10 月底，特派团共有七天混合口粮盒储备。在按合同收到供应商的七天存货之前，向各单位分发了更多口粮盒，以达到各地点必要的存货标准。此外，特派团安排在雨季开始道路不通之前在各单位地点存放必要数量的混合口粮盒。这样可以确保各单位在需要时有混合口粮盒，从而避免大量口粮盒腐坏变质。

应当指出，许多军事特遣队地点没有温度适当的库房。这导致这些单位作出只保存两天混合口粮盒储备的行政安排，以避免腐坏变质等问题。此外，为了确保特遣队在紧急情况下得到最大支持，粮仓股密切监测各单位的需求，并在有关特遣队存货用尽之前及时安排混合口粮盒从承包商仓库送到特遣队地点。

建议

执行情况

维持和平行动部同意委员会的建议，即联利特派团计划和监测混合口粮盒的分发，以确保所有特遣队都维持最低限度的储备(第 246 段)。

空中业务

飞机乘客

在联利特派团，在审查所涉期间，计算得出航班平均载客率为 45%，比 2005/06 年度的数字提高 2%，而直升机平均载货率仍为 35%。审计委员会建议联利特派团设法提高飞机的使用率(第 265-266 段)。

管理层表示，因转机空飞、医疗后送、货运和巡逻任务的性质，航空业务的实际使用情况可能无法准确评估，并且鉴于目前报告和系统的性质和形式，无法对使用情况进行有效评估。但是特派团将继续进行分析，以确保飞机得到有效利用(第 267 段)。

特派团采取了最佳利用航空资产的政策，并对资产进行重组，以应对变化的情况，包括继续审查飞行时间表，以增加客货运量，以此提高航空资产的利用率。

已采取措施，提高飞机利用率，增强效益，改善服务。这些措施包括根据差旅模式经验修改飞行时刻表，实行新的国内及往返阿克拉穿梭航班时刻表，以及在规划/时间安排阶段最后一刻切实可行地合并穿梭飞行，尽量增加客货载运量。向格林维尔和邦加部署了直升机，以减少飞行小时，并对外地伤员后送和医疗后送做出更有效的反应。

2007 年 7 月至 2008 年 6 月期间飞机平均利用率提高，客运率从 41%提高到 59.48%，货运率从 35%下降到 17.39%。特派团发现后，自 2008 年 1 月 1 日起减少了一架 MI-26 型飞机。此外，特派团建议 2009/10 年期间再减少二架直升机。

信息和通信技术

治理结构

在联利特派团，尚未建立信息通信技术治理机制，尽管 2005 年以来所有特派团都被告知，应建立此类机制，以便对开发、维护、系统支持和训练采取一致的做法。2007 年 4 月监督厅也提出了这个问题(第 278 段)。

行政当局指出，联利特派团已经扩大了信息通信技术审查委员会的工作范围，增加了对信息和通信技术治理结构的审查，并且在 2008 年 1 月信息通信技术审查委员会下次会议上将讨论特派团有关信息和通信技术的的项目。特派团还在 2008/09 年度预算中申请经费，用于聘请一名咨询人从事制订和执行业务持续性计划的工作。此外，特派团还开始开展一个危机管理行动项目。项目第一阶段将编制各类可能发生的紧急情况所需对策的目录。第二阶段将确定在紧急情况下必须继续运行的核心业务流

2007 年 9 月以来便设有信息和通信技术治理结构。

建议

执行情况

程。这两个阶段将分别于 2008 年 1 月和 6 月完成(第 279 段)。

审计委员会建议联利特派团：(a) 召开信息通信技术审查委员会定期会议，扩大信息通信技术审查委员会的工作范围，增加有关信息通信技术总体治理的内容；(b) 制定业务持续性计划(第 280 段)。

人力资源管理

人力资源计划

联刚特派团、联利特派团、联合国科索沃特派团、联合国海地稳定团(联海稳定团)和联科行动尚未制订人力资源计划，包括继任规划。上一次审计提出过缺乏此类计划的问题，行政当局已同意制订并执行综合人力资源计划(第 284 段)。

审计委员会重申以往的建议，即各特派团与总部一道制订并执行综合人力资源计划和继任计划，以便特派团能够吸引并保留符合适当资格和训练有素的人员(第 285 段)。

外勤支助部指出，必须在为所有外地特派团实行人力资源行动计划的大框架内审议人力资源计划的执行工作。人力资源行动计划概念及其框架得到人力资源管理厅和维和部/外勤支助部高级管理扩大小组的支持。外勤支助部表示，将在五个特派团(联海稳定团、联利特派团、联合国苏丹特派团(联苏特派团)、联合国东帝汶综合特派团(东帝汶综合团)和联合国阿富汗援助团(联阿援助团)开展试点项目，并且外勤支助部正在开发基于信息技术的人力资源管理工具，进行数据编纂，以协助试点特派团实现人力资源行动计划的目标。对这五个试点特派团在执行计划中的经验教训进行审查后，此项目将推广到所有特派团：从 2008 年 7 月起推广到由特别摊款供资的特派团，2009 年 1 月起推广到由经常预算供资的特派团(第 286 段)。

空缺率

联利特派团截至 2007 年 6 月 30 日的高级和中级管理级别职位空缺率，分别是 18%和 15%。

联利特派团按照外勤支助部的政策，定期举行信息和通信技术审查委员会会议，审查范围已扩大至总体信息和通信技术治理。

联利特派团已经公布并测试灾后恢复和业务持续计划。

2008 年 7 月 28 日，主管维持和平行动和外勤支助副秘书长正式要求所有外地特派团执行人力资源行动计划。联利特派团正在审查目标和基准，供负责利比里亚问题的秘书长特别代表审议和接受。

在实施人才管理工具之前，联利特派团将用核心系统确定即将产生的空缺，并采取积极主动行动物色候选人。

人力资源行动计划的概念和框架着重强调特派团和总部两级的立法授权、作用和职责，强调特派团团长在人力资源管理方面，特别是在工作人员遴选方面的权力。行动计划的关键作用，在于查明外勤支助部可向外地提供更强大支持的具有挑战性的重要领域。

特派团大多数工作人员的任期约为 2.5 年。

2007/08 年期间，随着非洲联盟-联合国达尔富尔混

建议	执行情况
<p>其中一些职位空缺时间超过 6 个月(第 291 段)。</p> <p>审计委员会建议行政当局加快所有特派团填补空缺的工作(第 293 段)。</p>	<p>合行动的设立,若干工作人员因在联利特派团工作期间所获专长和经验而被选派到新特派团。</p> <p>特派团正在努力根据缩编计划及时填补所有空缺。</p>
<p>两性均衡</p> <p>审计委员会追踪了其以往关于改善性别均衡的建议的执行情况,并指出,联利特派团和联刚特派团尚未充分处理这个问题(第 298 段)。</p> <p>在联利特派团,截至 2007 年 6 月 30 日,工作人员性别均衡尚未达到 50/50 的比例。尤其是,国际工作人员、本国工作人员和联合国志愿人员的男女比例分别是 68:32、80:20 和 67:33(第 299 段)。</p> <p>审计委员会建议行政当局继续制订和执行人力资源计划中的战略和目标,以便在所有特派团实现 50/50 的男女比例(第 302 段)。</p>	<p>特派团继续查明并首先优先考虑同等资格的女候选人。不过,接受率很低。人力资源行动计划所规定的两性均衡指标是每年增加 3%。将继续努力吸引和选择合格女候选人。</p>
<p>程序手册和移交说明</p> <p>在联利特派团,没有载列与预算过程有关政策和程序的程序手册。此类政策和程序包括人员和部门的职责分配、提交预算信息的月度、季度和年度时间表、提交流程、审批程序、调整程序,以及审查和差异分析程序。另外也没有证据表明已订立每月查明和纠正实际数字与预算数字之间差异的管理过程(第 310 段)。</p> <p>此外,预算科编纂了月度支出和批款报告,并逐月发给所有科长。但是,此报告只提供关于批款变动的信息和本年度迄今支出。因此,由于既没有逐月比较,也没有将本年度迄今支出与以往月份/年度至今支出比较,无法立即确定支出不足/超支的情况(第 311 段)。</p> <p>在联利特派团,尚未对离开岗位的人员和休假四个星期以上的人员采取移交说明最佳做法工具包(第 314 段)。</p> <p>审计委员会建议联利特派团对永久离开特派团的人员采取移交说明最佳做法工具包,以便在过渡期协助继任者工作(第 315 段)。</p> <p>外勤支助部告知审计委员会,自审计以来,联利特派团已经发出通知函,提醒工作人员,特</p>	<p>已拟订一份预算准则和程序,并在特派团内网上刊载。</p> <p>已编写一份支出报告提交方案主管,有图表分析,并说明了每月差异理由。</p> <p>根据最佳做法,作为特派团离团手续的一部分,离团人员必须编写移交说明。联利特派团已于 2007 年 11 月向所有人员发出有关通知。</p>

建议

执行情况

别是离开特派团或在科室之间调动的人员，必须编写移交说明，协助继任者。外勤支助部还表示，特派团管理层将对所有工作移交进行监测，以确保严格遵守通函的规定(第 316 段)。

速效项目

项目执行

在联利特派团，26%的速效项目没有按时完成。具体而言，有 10 个项目推迟 2 至 9 个月完成。此外，实际检查显示，有两个项目存在质量未达标和未完工问题(第 335 段)。

外勤支助部表示，联利特派团自那时起已实行了一个监测和追踪制度，系统地监督已核准项目的审查、筛选和管理的整个过程。这一制度有助于在支付项目资金第一笔分期款项的三个月规定期限结束之前就及早地发现和发现问题。而且，联利特派团部队指挥官与重返社会、恢复和复原科合作，指导军事观察员定期考察正在开展的速效项目并就其执行情况作出报告(第 336 段)。

委员会建议行政当局与该特派团管理部层合作制订策略，以确保：(a) 速效项目在商定的时间框架内完成；以及(b) 定期进行实际检查以保证已进行的工作达到可以接受的质量(第 338 段)。

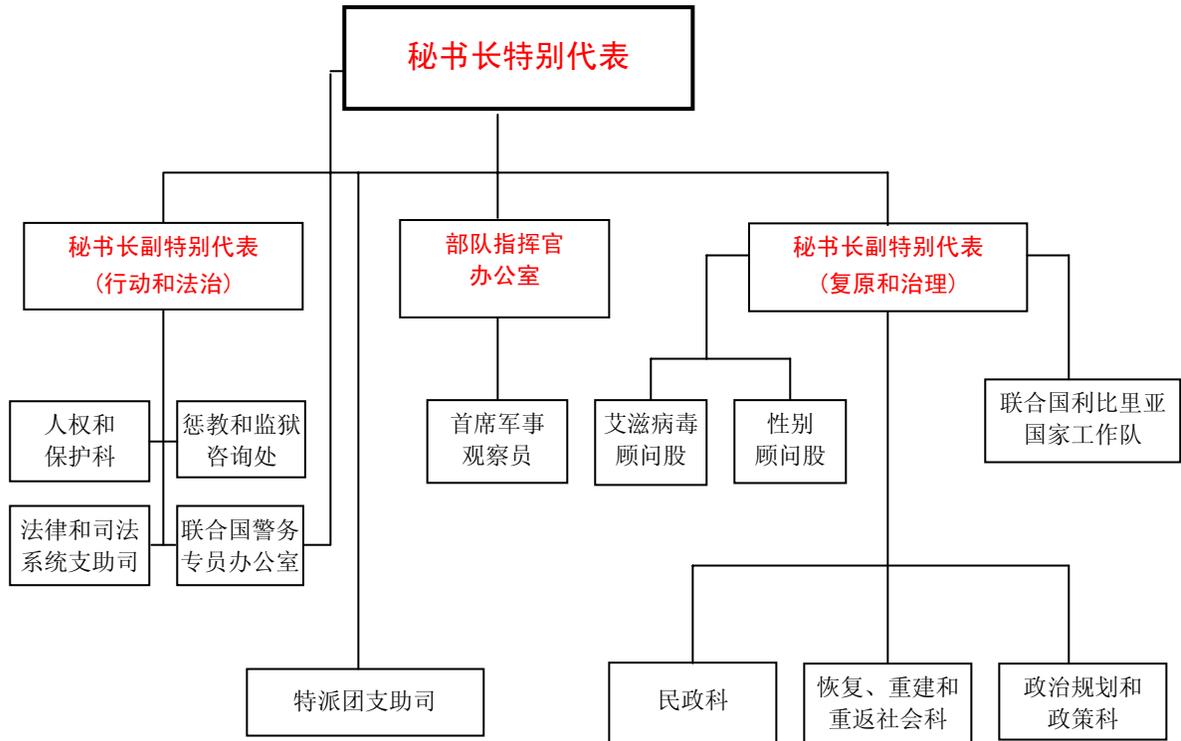
由于自 2007 年 7 月 1 日起速效项目并入复兴、复原和重返社会方案，监测工作一直由该方案外地干事通过国家支助队机制开展。2007 年 7 月 1 日以来在项目监督方面作出了重大努力，包括：

- (a) 实现周密的监督安排制度化：总部高级工作人员定期访问项目地点（目的是密切监视项目作业并核查进度），从而加强外地一级监测；
- (b) 建立一个监测追踪制度，查明执行中遇到的问题，并记录所采取的纠正措施；
- (c) 加强与联利特派团工程科和采购科的合作，确保项目提案得到彻底审查。由对提交提案负主要责任的外勤人员以及地方当局和国家支助队参加审查，确保提案反映实际需要；
- (d) 所有主管/监测员积极参加主要协调论坛，上与国家和地方当局及社区领袖协商对核定项目的效益可能产生的影响。

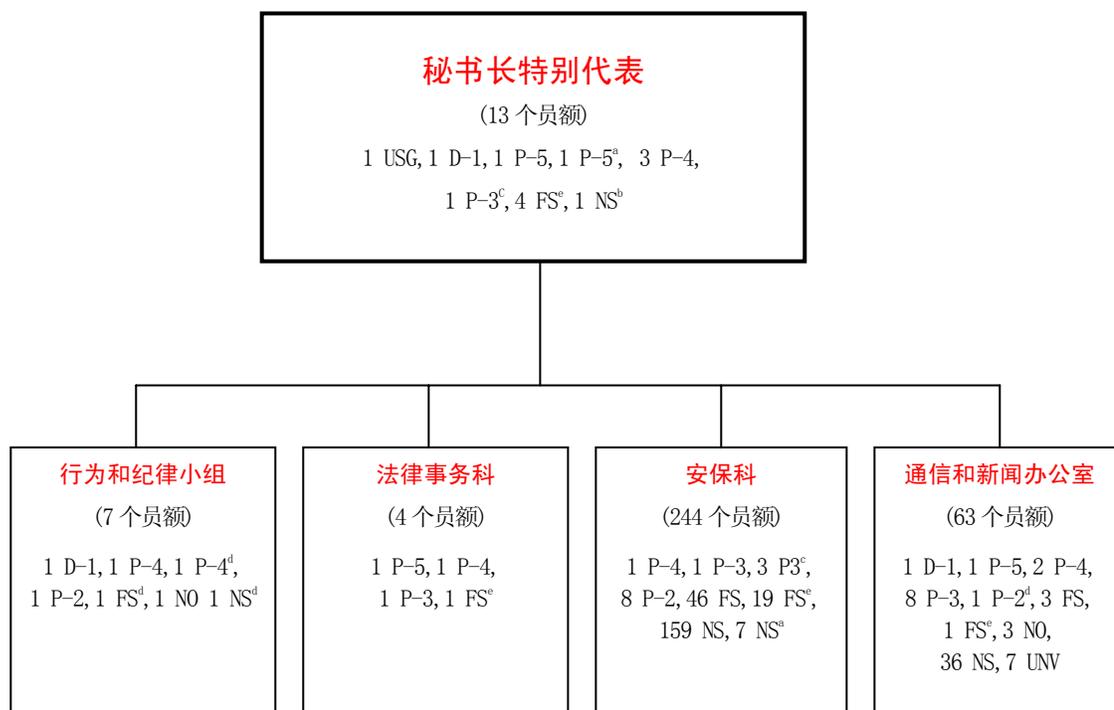
附件一

组织结构图

A. 联合国利比里亚特派团实务部门



B. 秘书长特别代表办公室



^a 新设员额。

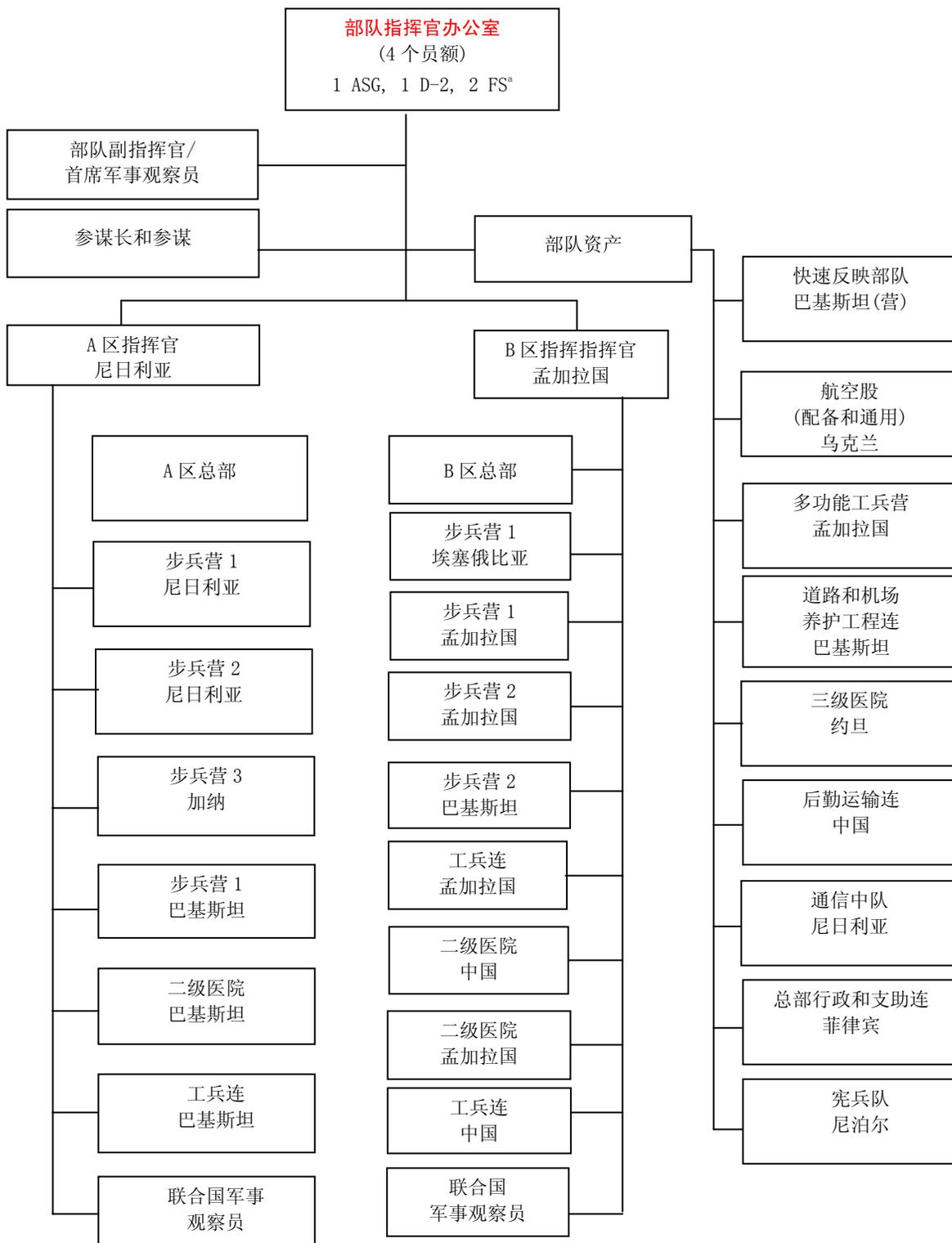
^b 调动员额。

^c 改述员额。

^d 在一般临时人员项下供资。

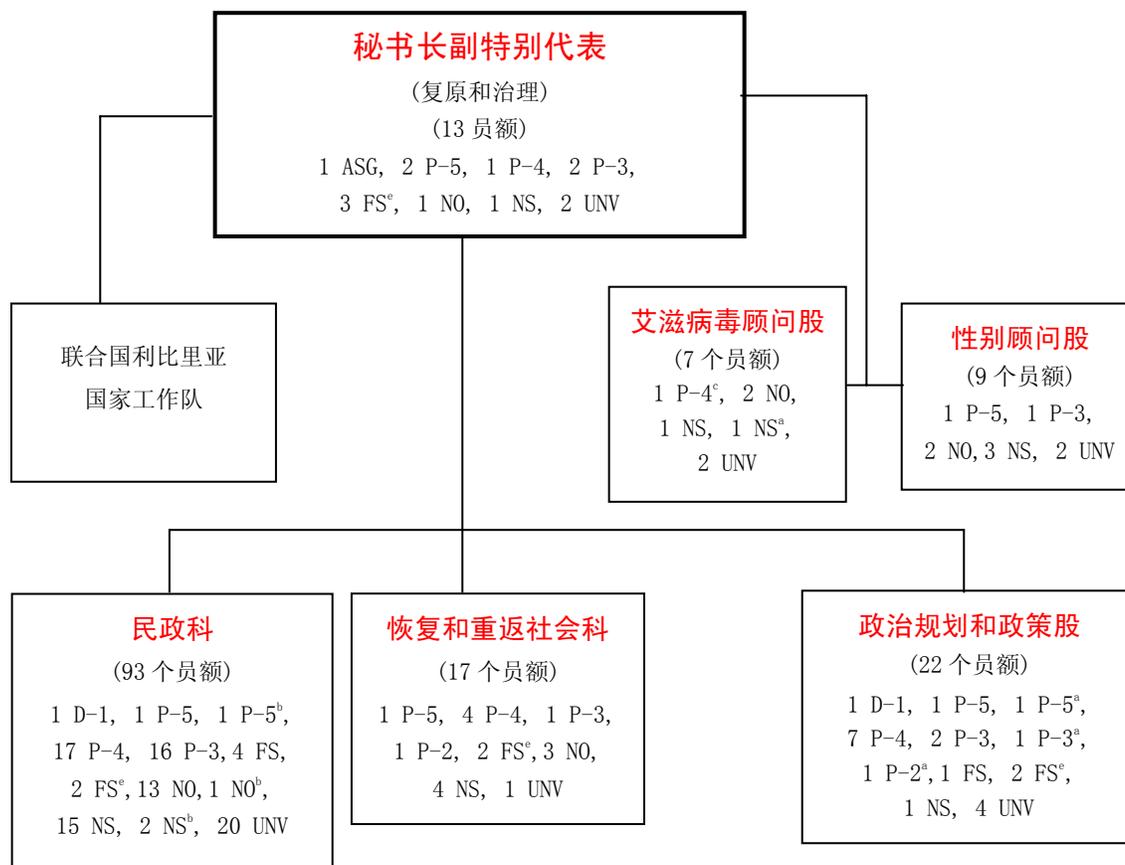
^e 改划外勤职类员额。

C. 军事行动



^a 改划外勤职类员额。

D. 秘书长副特别代表办公室(复原和治理)



^a 新设员额。

^b 调动员额。

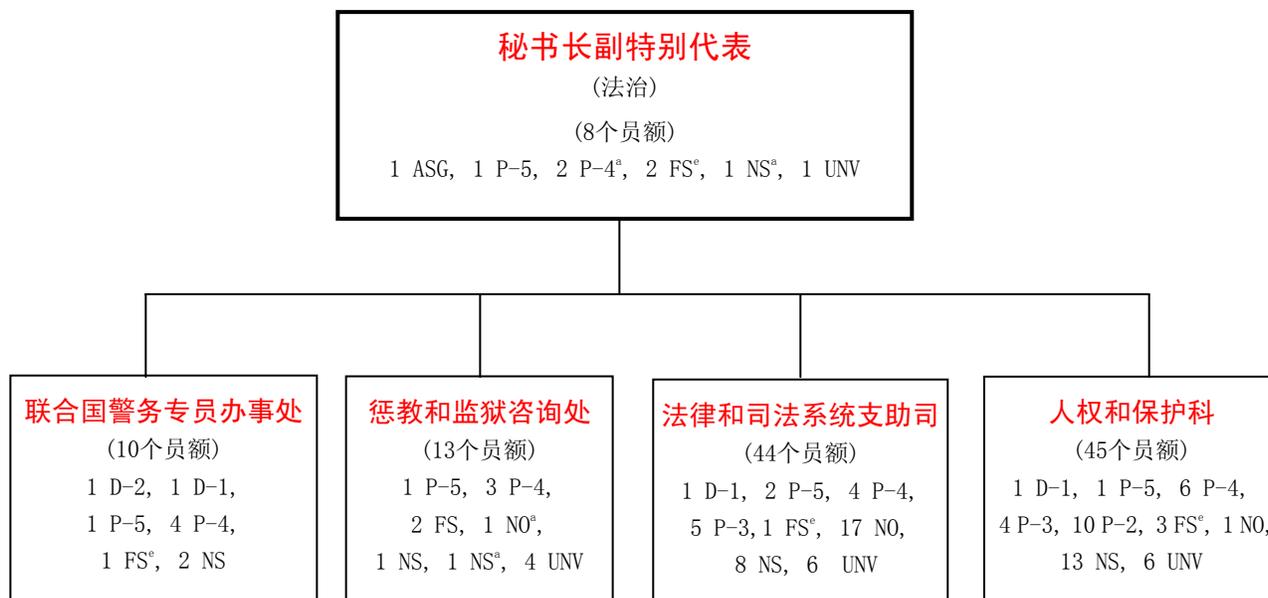
^c 改叙员额。

^d 在一般临时人员项下供资。

^e 改划外勤职类员额。

E. 秘书长副特别代表办公室

(行政和法治)



^a 新设员额。

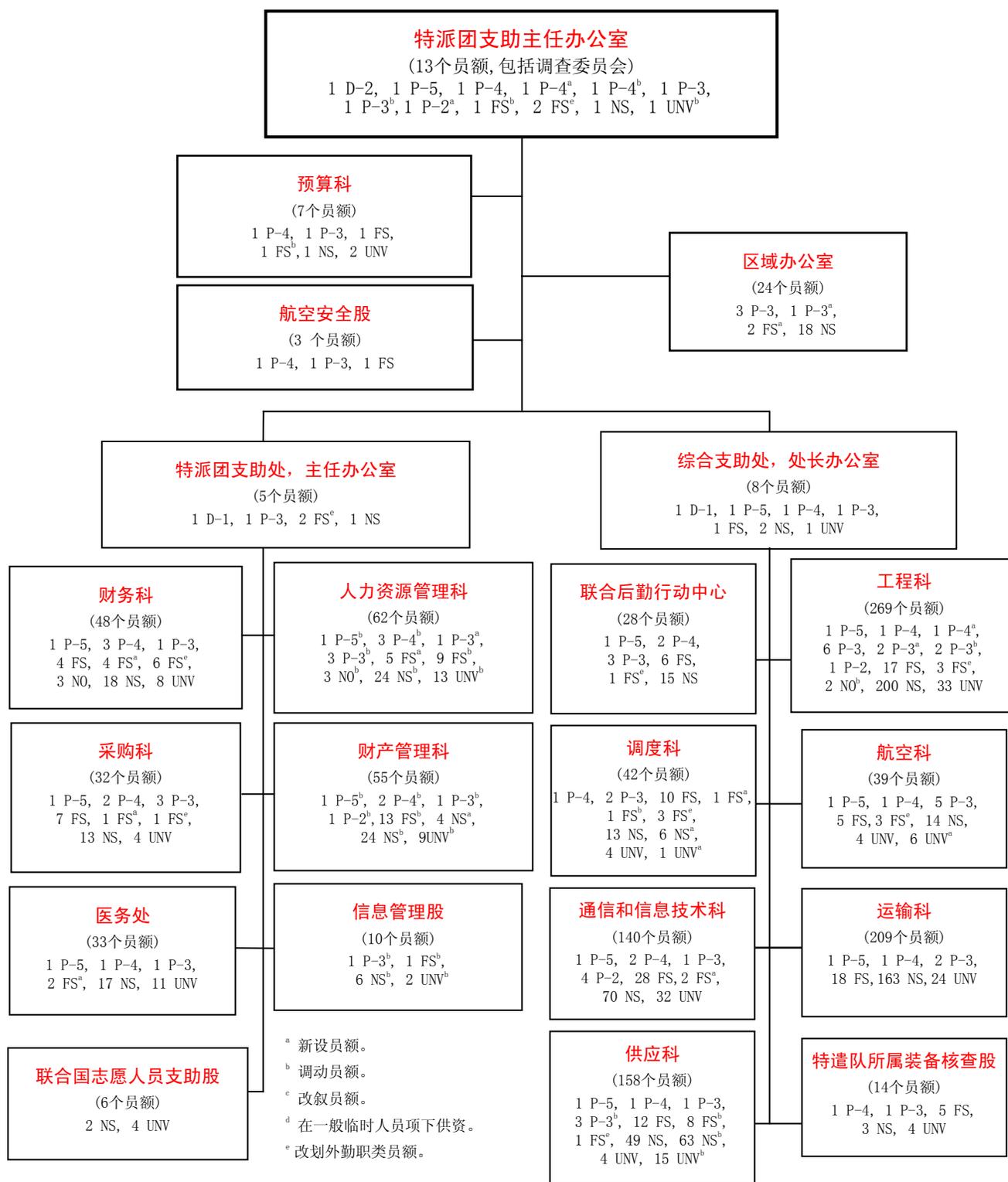
^b 调动员额。

^c 改叙员额。

^d 在一般临时人员项下供资。

^e 改划外勤职类员额。

F. 特派团支助司

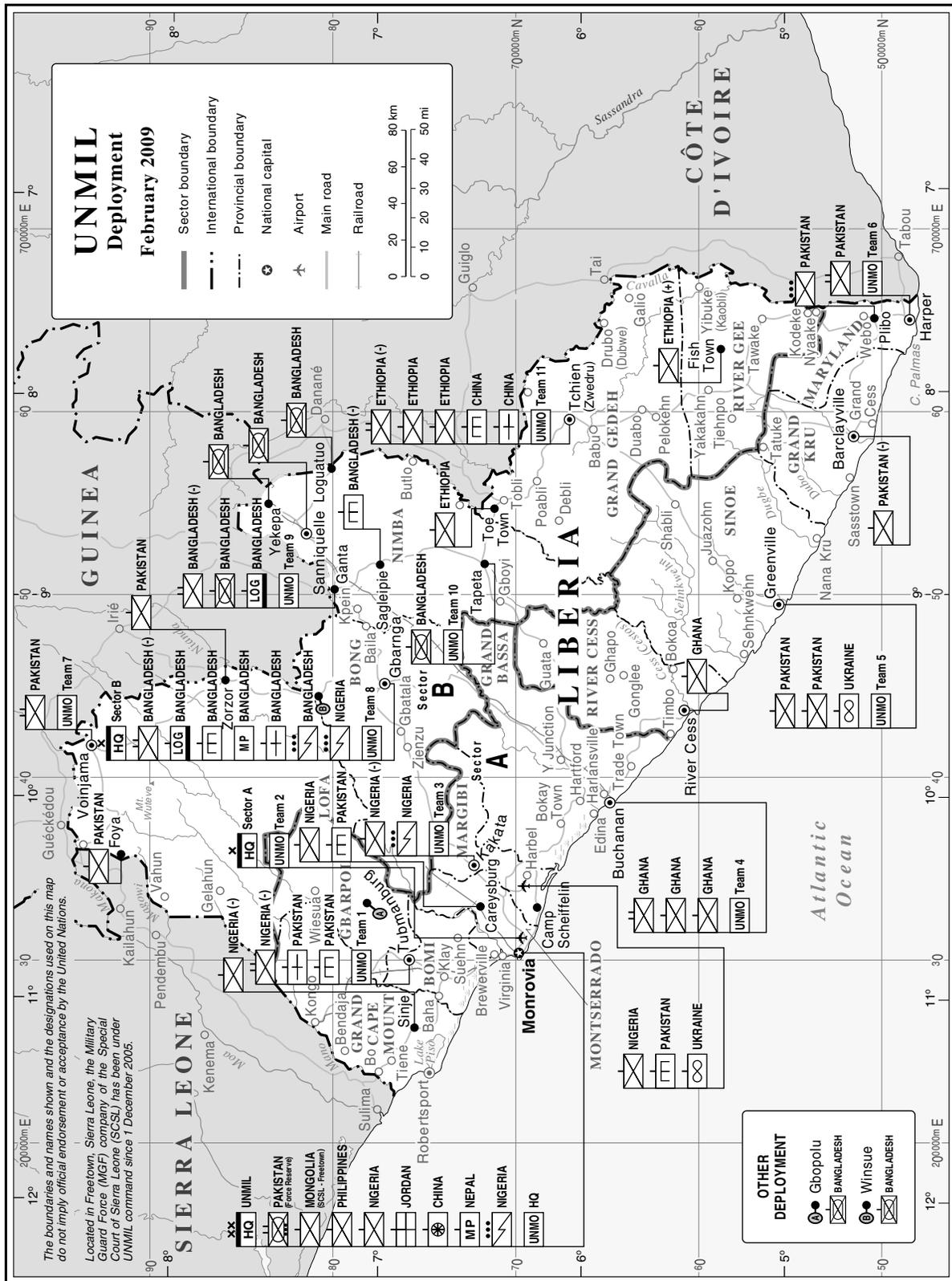


附件二

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
国家和地方当局保障安全、管理冲突和防止暴力、尊重人权能力加强	<ul style="list-style-type: none"> 负责的安全部门已经建立和开始运作 	<ul style="list-style-type: none"> 加强安全部门改革(2009-2010 年度: 840 万美元) 利比里亚国家警察的执法培训和能力发展(2009 年: 350 000 美元) 惩教改革支助(2009 年: 150 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 联利特派团、开发署、国防部、司法部 联利特派团、开发署、国家警察、司法部 开发署、联利特派团、司法部
	<ul style="list-style-type: none"> 民族和解和重返社会进程得到巩固, 重点是青年赋权和打击暴力侵害妇女行为 	<ul style="list-style-type: none"> 武器换发展(2009 年: 160 万美元) 利比里亚回国者的生计(弱势群体微额赠款、商人微额贷款、农业投入)为利比里亚卫生集资基金捐款, 用于初级保健, 支持保护核心小组(保护监测, 保护核心小组职员和州检察官奖励)(2009 年: 2 911 684 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署 难民署, 卫生部、教育部、司法部、利比里亚难民遣返和重新安置委员会、移民和归化局
	<ul style="list-style-type: none"> 政府和民间社会能够在国家和当地各级预防和管理冲突、提高对冲突的认识 	<ul style="list-style-type: none"> 内政部设立利比里亚政府建设和平办公室/秘书处 全国青年和平志愿者组织 支持司法部改进检察部门 在各社区加强警民关系 Tumutu 农业知识培训 加强司法部在马里兰和大巴萨州的能力 加强公共辩护(2009-2010 年度共计 18 个月, 600 万美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、联利特派团、司法部、青年和体育部、农业部、内政部、地雷行动
		<ul style="list-style-type: none"> 增强社区力量: 和平、人权和公民参与(同地方非政府组织开展基于社区的和平教育)以及加强法治(正式和非正式传统机构)(2008-2010 年度: 2 100 010 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 难民署、内政部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
实施国家经济政策和方案,支持公平、包容和可持续的社会经济发展	<ul style="list-style-type: none"> 基于千年发展目标的发展战略、对冲突有敏感认识的规划、分析和监测的国家机制和能力得到加强 更多地获得生产就业和可持续生计平等机会,特别是弱势群体并考虑到冲突因素 	<ul style="list-style-type: none"> 加强国家能力促进千年发展目标规划、统计发展和经济政策(2009年: 2 721 105 美元) 职业培训商业技能发展和小额贷款办法(2009年: 2 390 000 美元) 以社区为基础的社会和经济重新一体化,使易受害儿童能开始可持续的生计(969 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、规划和经济部、工商部、利比里亚统计和地理信息系统研究所、利比里亚重建与发展委员会、劳工部、财政部、土地、矿业和能源部 开发署、青年和体育部、劳工部、农业部、利比里亚青年联合会 儿童基金会、司法部、两性与发展部、卫生部、青年和体育部、劳工部
以参与和包容的方式并根据人权标准推动民主、问责和透明的治理	<ul style="list-style-type: none"> 改革治理制度,促进和维护民主原则,并加强放权能力和弱势群体的参与 加强法治,维护国际人权标准 	<ul style="list-style-type: none"> 支持制定和实施放权政策以及州/地区行政部门的能力建设(2009年: 400 万美元) 支持旨在加强治理框架、改进透明度和问责制及公民参与治理的干预措施(825 000 美元) 基于性别暴力问题联合方案已确定并获得实施资源(2009年: 100 万美元) 通过州支助小组,在地方一级加强国家权力,包括行政能力建设和信息管理(2009年: 200 万美元) 加强利比里亚法治和司法行政(290 万美元) 支持警察儿童保护服务,以及社会福利和假释服务和司法部门的发展(2009年: 969 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、内政部、规划部、财政部、施政委员会 开发署、规划部、治理委员会、利比里亚反腐败委员会、国家选举委员会 联合国人口基金、联合国妇女发展基金、开发署、难民署、世界卫生组织、儿童基金会、粮食计划署和联利特派团,通过性别专题小组和性别暴力工作队 国家工作队和联利特派团、开发署领导州支助小组项目以及联利特派团领导州支助小组机制 开发署、司法部、司法部门 儿童基金会、卫生部、司法部、两性与发展部



Department of Field Support
Cartographic Section

Map No. 4211 Rev. 19 UNITED NATIONS
February 2009