

Distr.: General
18 February 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البند ١٣٤ من جدول الأعمال

تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار

ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٦	ألف - لمحة عامة
٧	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١١	جيم - التعاون الإقليمي للبعثة
١٢	دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة
١٣	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٥٣	ثانيا - الموارد المالية
٥٣	ألف - لمحة عامة
٥٤	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية



- جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ٥٤
- دال - العوامل المتعلقة بالشواغر ٥٥
- هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي ٥٦
- واو - التدريب ٥٧
- زاي - مشاريع الأثر السريع ٥٨
- ثالثا - تحليل الفروق ٥٩
- رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها ٦٦
- خامسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية ٦٦
- المرفقات
- الأول - الهياكل التنظيمية ٧٨
- الثاني - معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ٨٢
- خريطة ٩٠

يتضمن هذا التقرير ميزانية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، والبالغة ٤٠٠ ٥٥٧ ٥٠٥ دولار.

وتوفر الميزانية اعتمادات لنشر ٢٠٠ مراقب عسكري، و ٢٥٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٤٥٠ ضابطا من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٧٥٠ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، و ٤٧٩ موظفا دوليا، و ٧٢٣ موظفا وطنيا، و ٣٠١ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات، و ٥ وظائف دولية مؤقتة، و ٧ وظائف وطنية مؤقتة.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للعملية للفترة المالية بالهدف المحدد للعملية من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، والمجمّعة حسب عناصر العملية (وقف إطلاق النار؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد، إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة العملية الذين يمكن أن ينسبوا إلى العملية ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حدّدها العملية.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفرق	النسبة		تقديرات التكلفة (٢٠١٠/٢٠٠٩)	المخصصات (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	النفقات (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	الفرق
	المئوية	المبلغ				
	٠,٤	٩٢٣,٢	٢٣٢ ٥٧٨,٨	٢٣١ ٦٥٥,٦	٢٣٩ ٤٧٠,٠	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
	١٨,٨	١٧ ٢١٢,١	١٠٨ ٨٠٦,٨	٩١ ٥٩٤,٧	٨٧ ٦٥٠,٢	الموظفون المدنيون
	٨,١	١٢ ٢٦١,٦	١٦٤ ٤١٣,٩	١٥٢ ١٥٢,٣	١٣٨ ١٥١,٨	التكاليف التشغيلية
	٦,٤	٣٠ ٣٩٦,٩	٥٠٥ ٧٩٩,٥	٤٧٥ ٤٠٢,٦	٤٦٥ ٢٧٢,٠	إجمالي الاحتياجات
	٢,٢	٢١٥,١	٩ ٩٦٩,١	٩ ٧٥٤,٠	٩ ٠٠٩,١	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	٦,٥	٣٠ ١٨١,٨	٤٩٥ ٨٣٠,٤	٤٦٥ ٦٤٨,٦	٤٥٦ ٢٦٢,٩	صافي الاحتياجات
	-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) -
	٦,٤	٣٠ ٣٩٦,٩	٥٠٥ ٧٩٩,٥	٤٧٥ ٤٠٢,٦	٤٦٥ ٢٧٢,٠	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

الأفراد المقدمون من الحكومات المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف المؤقتة ^(ج)	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الموظفون الدوليون	وحدات الشرطة المشكلة	شرطة الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المراقبون العسكريون	
التوجيه التنفيذي والإدارة									
	١	-	١٢	٢٧	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤٠	-								
	١	-	١٣	٢٥	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٣٩	-								
العناصر									
وقف إطلاق النار									
	-	-	٢	٥	-	-	٧٩١٥	٢٠٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٨ ١٢٢	-								
	-	-	٢	٥	-	-	٧٩١٥	٢٠٠	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(د)
٨ ١٢٢	-								
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين									
	-	-	٥	١٠	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٥	-								
	-	-	٥	٩	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٤	-								
الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان									
	٢٢	-	٥٧	٣١	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١١٠	-								
	٢٢	-	٦٢	٢٩	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١١٣	-								
عملية السلام									
	١٦٠	٢	٧٩	٥٩	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٣٠٠	-								
	١٦٠	٢	٧٩	٥٧	-	-	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
٢٩٨	-								
القانون والنظام									
	٤	-	٢٢	١٨	٧٥٠	٤٥٠	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١ ٢٥٢	٨								
	٤	-	٢٢	١٨	٧٥٠	٤٥٠	-	-	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١ ٢٥٢	٨								
الدعم									
	١١٤	١٠	٥٣٧	٣٤٣	-	-	-	-	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١ ٠٠٤	-								

									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٠٠٠	-	١١٤	١٠	٥٤٠	٣٣٦	-	-	-	-
المجموع									
									الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٠٨٤٣	٨	٣٠١	١٢	٧١٤	٤٩٣	٧٥٠	٤٥٠	٧٩١٥	٢٠٠
									الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٠٨٣٨	٨	٣٠١	١٢	٧٢٣	٤٧٩	٧٥٠	٤٥٠	٧٩١٥	٢٠٠
									صافي التغير
(٥)	-	-	-	٩	(١٤)	-	-	-	-
<p>(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.</p> <p>(ب) يشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمة العامة.</p> <p>(ج) تمول من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة.</p> <p>(د) يمثل أعلى مستوى من القوام المأذون به. وسيجري، في ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، خفض عدد قوة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بمقدار كتابية واحدة.</p> <p>وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.</p>									

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بموجب قراره ١٥٢٨ (٢٠٠٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد لهذه الولاية في قراره ١٨٦٥ (٢٠٠٩)، إذ مدد بموجبه ولاية العملية حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٩.
- ٢ - وتتمثل الولاية المسندة إلى العملية في مساعدة مجلس الأمن على بلوغ هدف شامل هو إعادة استتباب السلم والأمن والاستقرار على المدى الطويل في كوت ديفوار.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف الشامل، ستسهم العملية خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر أدناه. وهذه الأطر مبوبة حسب عناصر العملية (وقف إطلاق النار؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين؛ والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ وعملية السلام؛ والقانون والنظام؛ والدعم).
- ٤ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ هدف مجلس الأمن خلال مدة العملية، وتبين مؤشرات الإنجاز مقدار التقدم المحرز صوب تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الأفراد إلى هذه العناصر كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة للعملية الذين يمكن أن يُنسبوا إلى العملية ككل. وتفسر في إطار كل عنصر من العناصر الفروق في عدد الأفراد العاملين مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.
- ٥ - وعملا بقرار مجلس الأمن ١٨٦٥ (٢٠٠٩) ستخفف العملية قوامها المأذون به من الأفراد العسكريين من ١١٥ ٨ إلى ٤٥٠ ٧ فردا، وتعدّل وضع قوة العملية وتشكيلها. ويأتي هذا عقب التقدم الذي أحرزته الأطراف الإيفوارية في تنفيذ عملية السلام والعملية الانتخابية. وستمكن هذه التعديلات العملية من تقديم الدعم للأطراف الإيفوارية من أجل تنفيذ المهام المتبقية من اتفاق السلام، مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بالقدرة على التصدي للتحديات الأمنية الممكنة.
- ٦ - ويرأس العملية الممثل الخاص للأمين العام وهو برتبة وكيل أمين عام، يساعده نائب رئيسي للممثل الخاص ونائب للممثل الخاص كلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويتولى نائب الممثل الخاص أيضا دور الممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في كوت ديفوار. وبالإضافة إلى النائب الرئيسي للممثل الخاص، ونائب الممثل الخاص، هناك قائد القوة،

ورئيس أركانها، ورئيس قسم الشؤون السياسية وقسم الأمن، ورئيس مكتب الاتصالات وشؤون الإعلام، وهم مسؤولون بشكل مباشر أمام الممثل الخاص للأمين العام. ويرأس العملية العسكرية قائد للقوة برتبة مد-٢، ويرأس عنصر شرطة الأمم المتحدة قائد للشرطة برتبة مد-١.

٧ - والمكاتب المسؤولة مباشرة أمام النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام هي: القسم الاستشاري لسيادة القانون؛ والنظام القضائي والسجون؛ ومكتب حقوق الإنسان؛ ومكتب المساعدة الانتخابية؛ ومكتب مفوض الشرطة؛ وشعبة دعم البعثة.

٨ - ويقوم مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام بتوجيه جميع الأنشطة البرنامجية التي تشمل ما يلي: قسم الشؤون المدنية، وقسم حماية الأطفال؛ والوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ ووحدة القضايا الجنسانية؛ وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

٩ - ويقع مقر عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في أبيدجان، إضافة إلى مكنتين ميدانيين إقليميين يقع أحدهما في بواكيه (القطاع الشرقي) والآخر في دالوا (القطاع الغربي)، وقاعدة لوجستيات أمامية في ياموسوكرو. وتقدم العملية الدعم الإداري والتقني للأفراد الفنيين والعسكريين ولأفراد الشرطة المنتشرين في ١٤ موقعا في أبيدجان، وفي ٢٠ موقعا في القطاع الشرقي، وفي ٢٤ موقعا في القطاع الغربي.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

١٠ - إن الدافع لاحتياجات العملية هو القرار ١٨٦٥ (٢٠٠٩)، الذي طلب فيه مجلس الأمن من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار دعم التنفيذ التام لاتفاق واغادوغو السياسي والاتفاقات المكتملة له، بما فيها الاتفاق التكميلي الرابع. وطلب مجلس الأمن، على وجه الخصوص، بأن تواصل العملية الإسهام في تحقيق الأمن الذي تتطلبه عملية السلام، بطرق منها دعم برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ونزع سلاح الميليشيات وحلها، وما تتطلبه العملية الانتخابية، والقيام أيضا بتقديم الدعم التقني واللوجستي للجنة الانتخابية المستقلة في التحضير للانتخابات وإجرائها. وأيد مجلس الأمن أيضا التوصيات الواردة في التقرير المرحلي التاسع عشر للأمين العام عن العملية (S/2009/21) الذي يتضمن تخفيضا في قوام القوة العسكرية بمقدار كتبية واحدة من ١١٥ ٨ إلى ٧ ٤٥٠ فردا عسكريا. وأيد مجلس الأمن أيضا النقاط المرجعية التالية التي قُدِّمت باعتبارها شروطا مسبقة لمزيد من خفض قوة العملية: إنحاز نزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم وتفكيك الميليشيات بشكل يتسم بالمصداقية؛ وإنجاز الانتخابات بنجاح؛ والبدء في إصلاح قطاع الأمن،

ولا سيما تدابير بناء الثقة ضمن إطار أوسع للحكم الديمقراطي والإشراف على قطاع الأمن، وإعادة توحيد الجيش وإنشاء قوات مسلحة وأجهزة أمنية تكون قادرة على أداء مهامها وتتسم بتوجه جمهوري؛ واستعادة سلطة الدولة في جميع أنحاء البلاد.

١١ - وخلال فترة الميزانية ٢٠١٠/٢٠٠٩، ستواصل العملية التركيز على دعم الأطراف الإيفوارية والميسر فيما يبذلونه من جهود للإبقاء على العملية السلمية في مسارها الصحيح، والدفع قُدمًا بخطة تتوخى الفعالية في نزع سلاح المقاتلين السابقين وتفكيك الميليشيات. وستعمل العملية مع الميسر عن كثب لكفالة اتفاق الأطراف على ترتيبات فعالة لمراقبة الأسلحة المخزّنة.

١٢ - وتسريعاً لوتيرة التقدم البطيئة صوب إعادة تجميع وتسريح المقاتلين السابقين في القوات الجديدة وفي تفكيك الميليشيات، ستضطلع العملية بأنشطة من قبيل التنفيذ السريع للمشاريع الصغيرة المتعلقة بترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لمساعدة الأطراف الإيفوارية.

١٣ - ويتمثل أحد الأحداث الرئيسية في فترة الميزانية في إجراء انتخابات تشريعية، يُتوقع إجراؤها بعد ٤٥ يوماً من الانتخابات الرئاسية. وسوف تساعد عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار هذه العملية عن طريق المساهمة في إنشاء أجواء آمنة للانتخابات والحفاظ عليها، وتوفير الدعم التقني واللوجستي للعملية الانتخابية ورصد التقدم المحرز في مختلف العمليات المفضية إلى إجراء انتخابات تتسم بالمصداقية والشفافية. وسيزيد الدور الذي يؤديه الممثل الخاص للأمين العام في مجال التصديق من تعزيز مصداقية العملية الانتخابية.

١٤ - ومن أجل الإسهام في توفير أجواء للانتخابات، ونظراً للتخفيض المقترح في الفقرة ١٠ أعلاه لقوام القوة العسكرية، سوف يواصل العنصر العسكري للعملية مراجعة مفهوم عملياتها وتعديله بما يلائم تطور الوضع على أرض الواقع، وسوف يعمل عن كثب مع قوات ليكورن لمساعدة الأطراف الإيفوارية في جهودها الرامية لوضع خطط لإعادة توحيد قوات الدفاع والأمن، بما فيها قوات الشرطة والدرك، والقيام على النحو المنصوص عليه في الاتفاق التكميلي الرابع لاتفاق واغادوغو، بتوفير ما يلزم من إرشاد وتدريب أساسي لعناصر القوات الجديدة المؤهلين لإعادة إدماجهم في قوات الدفاع والأمن.

١٥ - وفيما يخص القانون والنظام، ستساعد العملية على تعزيز قدرات الشرطة والدرك الإيفواري على مكافحة الشغب. وقد نصّ الاتفاق التكميلي الرابع الموقع في ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ على التحاق ٤٠٠٠ عنصر من القوات الجديدة، بمن فيهم ٦٠٠ من عناصر الشرطة المساعدين الذين درّبتهم العملية عام ٢٠٠٥، بالشرطة والدرك الإيفواري

لتوفير الأمن خلال الانتخابات تحت إشراف مركز القيادة المتكاملة. وتدعم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وقوات ليكورن مركز القيادة المتكاملة من خلال توفير الدعم اللوجستي والمساعدة في أنشطة التخطيط والتنسيق التي تضطلع بها.

١٦ - ودعما للانتخابات، ستجري العملية أيضا مشاورات مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا بشأن الترتيبات فيما بين البعثات، في شكل دعم للقدرات العسكرية والجوية.

١٧ - وستدعم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار عملية الانتعاش الاقتصادي التي تقوم بها حكومة كوت ديفوار من خلال جملة أمور منها إسداء المشورة لحكومة كوت ديفوار.

١٨ - وستدعم عملية الأمم المتحدة سلطات كوت ديفوار في جهودها الرامية إلى إنحاز مهام أخرى شديدة الأهمية، من قبيل استعادة الإدارة الحكومية واستعادة سلطة الدولة، بما في ذلك السلطة القضائية والإصلاحات وسيادة القانون في كافة أنحاء البلد. وستواصل العملية أيضا العمل مع فريق الأمم المتحدة القطري والبنك الدولي وغيرهما من الشركاء الدوليين على تعزيز التماسك الاجتماعي والمصالحة المجتمعية وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية والدعم الإنساني من أجل الانتعاش، ولا سيما في المناطق الشمالية والغربية من البلد. وستعزز عملية السلام من خلال قدراتها الإعلامية. وسوف تضطلع العملية وشركاؤها بما لها ولهم من أنشطة لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها ورصد حالة حقوق الإنسان في كوت ديفوار، مع التركيز بشكل خاص على النساء والأطفال، والقيام في الوقت نفسه أيضا ببناء قدرات المؤسسات الوطنية والمجتمع المدني، بغية تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها. وستؤدي العملية المهام المتصلة بالأمن من قبيل حماية موظفي الأمم المتحدة، ومبانيها ومنشأتها، وأعضاء الحكومة والمدنيين، ورصد الحظر المفروض على توريد الأسلحة. وستؤدي العملية أيضا غير ذلك من المهام المنوطة بها ذات الصلة بتيسير التدفق الحر للبضائع والناس.

١٩ - وبغية دعم التنفيذ الكامل لاتفاق واغادوغو السياسي، وغيره من المهام المبينة أعلاه، دعما فَعَالًا، مع القيام أيضا بمراعاة مطالبات الجمعية العامة بزيادة استخدام الموظفين الوطنيين، استعرضت العملية احتياجاتها من الموظفين لمواءمة هيكلها الوظيفي مع ولاية العملية بشكل أفضل. وأسفر الاستعراض عن اقتراح إلغاء ١٤ وظيفة دولية في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ لتحل محلها ٩ وظائف وطنية.

٢٠ - وإضافة إلى ذلك، ستبني العملية قدرات المؤسسات الإعلامية الوطنية. وعلى هذا النحو، تعزز إذاعة العملية التي تبث على النطاق الترددي توسيع نطاق تغطيتها لتشمل مواقع جديدة كان من المتعذر الوصول إليها سابقا، سعيا إلى توعية السكان في إطار عملية السلام.

٢١ - ومع مواصلة إعادة تنظيم المعسكرات دعماً لاتفاق واغادوغو السياسي، واستعادة إدارة الدولة، والتعزيزات الأمنية وغيرها من أعمال الهياكل الأساسية المنفذة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، من المقرر توفير الجدران الصلبة ومعدات أماكن الإقامة للوحدات العسكرية في مواقع إعادة نشر القوات في أدزوب، وديفو، وإيسيا، وتوليلو (توسيع)، وبونا (نقل)، للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. وأغلقت العملية ٢٢ معسكراً (ديوروزون، وسوكريفوار، وغوهيتافلا، لوغوال، وبونوفلا، وبليليكوين، وزوان هونين، وتيبيسو، وبروبو، وكواسي كواسيكرو، وفامينكرو، وكوساندوغو، وتوتوكرو، وبيتي، وبانيا، وكوكينغ، وسانديغ، وأدي يابيكرو، ومباهياكرو، وجيونوا، ونغاتادوليكرو، وساكاسو)، وافتتحت ثلاثة معسكرات جديدة (داباكالا، وبونديالي، وأدزوب)، ووسعت سبعة معسكرات (مان، ودويكو، وزوينولا، وغيلغو، وياموسوكرو، وبوندوكو، ودوكرو). وإضافة إلى ذلك، سلمت العملية معسكرين للحكومة الإيفوارية لتيسير إعادة المكاتب الحكومية إلى وضعها السابق، وانتقلت إلى مواقع جديدة (أودين وسيغويلا). والعمل جار الآن في المعسكر الكائن في ديفو، ويجري اتخاذ إجراءات الشراء في المعسكر الكائن في إيسيا، ولم يَبت بعد في خطة تنفيذ تسعة معسكرات.

٢٢ - ومع دخول عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار عامها السادس من الخدمة، سوف يتواصل العمل في تجديد المباني والهياكل الأساسية الذي بدأ في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، ولا سيما تحسين وترميم المطارات ومواقع الهبوط وحقول صهاريج وقود الطائرات. ويشمل تحسين حقول صهاريج الوقود اتخاذ آليات لمعالجة انسكاب الوقود معالجة محكمة لحماية البيئة. وسيؤدي تشييد المزيد من خزانات التعفين وحفر التثريب في كافة أنحاء البعثة إلى تحسين معالجة مياه المجاري والمياه المستعملة والمساعدة في حماية البيئة في المعسكرات والمناطق المحيطة.

٢٣ - وسيسمح إنشاء حقول جديدة لصهاريج وقود الطائرات لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بإجراء عمليات جوية في المناطق التي كان من المتعذر الوصول إليها سابقاً في البلد، لا سيما في غرب البلد وشماله، من خلال توفير قدرات تزويد الطائرات والمروحيات التي تقوم بعمليات جوية بالوقود. وسينجم عن ذلك زيادة كفاءة العمليات الجوية من خلال تقليص ساعات الطيران اللازمة للتزود بالوقود وكمية الوقود المستخدمة.

٢٤ - ومن المتوقع استبدال المحطات الأرضية الساتلية للاتصالات عن طريق الصوت والبيانات بوصلات ذات موجات دقيقة لتحقيق وفورات تبلغ ١٢٦ ٠٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

٢٥ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ زيادة نسبتها ٦,٤ في المائة مقارنة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، التي تُعزى أساساً إلى: (أ) الموارد الإضافية للمرتبات، بما في ذلك تسوية مقر العمل، والتكاليف العامة للموظفين الخاصة بالموظفين الدوليين، وذلك عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ المتعلق بإدارة الموارد البشرية، والتي قابلها إلغاء الاحتياجات المتعلقة ببديل الإقامة المقرر للبعثة؛ و (ب) زيادة الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية المتكررة واقتناء المواد السابقة التجهيز في المناطق التي توجد فيها المرافق والهياكل الأساسية، والنقل الجوي، وتكنولوجيا المعلومات وغير ذلك من الإمدادات والخدمات والمعدات اللازمة للإنفاق على نشر العملية. والزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً تقليص القوام المأذون به من العناصر العسكرية وخفض التكاليف غير المتكررة، بما في ذلك اقتناء المعدات، والشحن، والخدمات وما يتصل بها من تكاليف، في الوقت الذي تتقدم فيه العملية تدريجياً صوب إنجاز مهامها المنوطة بها.

٢٦ - وعملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ تحويل ٣٥ وظيفة دولية من فئة الخدمات العامة و ١٨ وظيفة من الخدمات الأمنية، تمت الموافقة عليها للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، إلى فئة الخدمات الميدانية بدون تغيير في مهامها.

جيم - التعاون الإقليمي للبعثة

٢٧ - تواصل البعثات الثلاث الموجودة في غرب أفريقيا وهي: عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون وكذلك مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، العمل معاً والتعاون في عدد من المجالات، منها: الدوريات المشتركة على الحدود مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لمنع تنقل الجماعات المسلحة غير النظامية والأسلحة عبر الحدود؛ وتنظيم برامج تدريبية مشتركة بين عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، بحضور البعثات الأخرى أيضاً؛ والاحتفاظ بموصلية أرضية بالموجات الدقيقة مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إضافة إلى وصل خط مستأجر بثلاث مدن رئيسية في كوت ديفوار لتحسين نوعية الخدمة والسرعة وتحقيق وفورات من موجات عرض النطاق الترددي الساتلية غير المستخدمة؛ وتقاسم العتاد الجوي فيما بين البعثات.

٢٨ - وستواصل العملية دعم خلية الطيران التابعة لمكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا في داكار من خلال تقديم الدعم التام لإدارة طائرة الركاب الخفيفة التابعة لها. وفي الفترة الممتدة من تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٨، أكملت العملية ما مجموعه ٢٨٩ ساعة

طيران، مما يمثل جزءاً كبيراً من عمليات الطيران العادية لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وكانت الرحلات من أنواع مختلفة، منها رحلات لكبار الشخصيات، واللوجستيات والاتصال والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين. ومن المتوقع أن يستمر هذا الاتجاه في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وأن تستمر العملية في توفير خدمة الطيران على أساس استرداد التكاليف.

دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

٢٩ - تعقد العملية اجتماعات مرة واحدة في الشهر على المستوى الإداري (فريق التنسيق الاستراتيجي) ومرتين في الشهر على المستوى الفني مع فريق الأمم المتحدة القطري. ويتألف الفريق من كبار الموظفين الإداريين لفريق الأمم المتحدة القطري وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ويرأسه نائب الممثل الخاص للأمين العام. وتستهدف الاجتماعات الشهرية للفريق توفير التوجيه السياسي واتخاذ القرارات الاستراتيجية دعماً لتنفيذ الخطة العامة للأمم المتحدة في كوت ديفوار. وشاركت بعض العناصر المدنية للعملية، تحت رئاسة نائب الممثل الخاص للأمين العام، في التحضير لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لفترة ٢٠١٣/٢٠٠٩.

٣٠ - وستواصل العملية دعمها للانتقال من مرحلة المساعدة الإنسانية إلى مرحلة الانتعاش المبكر. ويجري حالياً اتخاذ مبادرة مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لإنشاء مكاتب فرعية مشتركة في الميدان، في غيغلو وكوروهوغو. وسوف تقوم المكاتب الفرعية المشتركة بإدماج وظائف رؤساء المكاتب الفرعية لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومن خلال اتفاق لتقاسم التكاليف بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ستقوم المكاتب الفرعية بإدماج الموارد المالية والبشرية واللوجستية من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومن العملية من أجل تعظيم تأثيرها في الميدان.

٣١ - وسوف يتواصل عقد الاجتماعات الشهرية لفريق الأمم المتحدة للاتصالات بشأن "توحيد الاتصال" وجوانب أخرى من قبيل الاحتفال المشترك بالمناسبات السنوية المتعلقة بالأمم المتحدة، ومسائل موقع الإنترنت والأمور المتعلقة باستراتيجية الاتصالات. ويشارك في رئاسة هذه الاجتماعات مكتب الإعلام في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ويحضره منسقو الاتصالات في فريق الأمم المتحدة القطري. وستواصل الأقسام الرئيسية الأخرى للعملية عقد حلقات دراسية، ودورات تدريبية، وأنشطة برنامجية مشتركة بالتعاون مع أعضاء أفرقة الأمم المتحدة القطرية كل في منطقتها. وعلى الصعيد

التنفيذي، ستُعقد اجتماعات شهرية منتظمة لمناقشة المسائل التشغيلية ومجالات التآزر للحصول المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ووفورات الحجم، من قبيل عقد اتفاقات مشتركة طويلة الأجل مع مختلف الموردين الذين يزودون منظومة الأمم المتحدة بخدمات مماثلة.

٣٢ - وتواصل العملية تقديم الدعم لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في عدد من المجالات، من قبيل استخدام العتاد الجوي، والنقل البري من أجل توزيع المواد المدرسية وتلبية الاحتياجات الإنسانية. علما بأن مذكرات التفاهم مع صندوق الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمنظمة الدولية للهجرة، المتعلقة بتوفير وقود وسائل النقل البري، سوف تبقى سارية المفعول في فترة الميزانية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٣ - سيتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توفير التوجيه للعملية وإدارتها بوجه عام. ولما كانت النواتج المتصلة بمسؤوليات النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون ونائب الممثل الخاص للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والانتعاش والتعمير منعكسة في أكثر من عنصر إداري واحد، فإن مكتيههما المباشرين يردان أيضا تحت العنوان أعلاه.

٣٤ - يقوم رئيس الأركان بدعم الممثل الخاص للأمين العام فيما يتعلق بالإشراف على إجراءات العمل على مستوى العملية ككل من أجل ضمان إدارة سليمة لتنفيذ الولاية. ويتحمل رئيس الأركان المسؤولية عن جملة أمور منها ضمان فهم مشترك لاستراتيجية العملية وأولوياتها وأنشطتها التنفيذية. والمستشار القانوني الأقدم، ورؤساء أفرقة السلوك والانضباط وقسم الأمن ووحدة أفضل الممارسات وخلية التحليل المشتركة للبعثة، مسؤولون مباشرة أمام رئيس الأركان.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

متطوعو الموظفون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة العامة الميدانية	الخدمات الأمنية	مجموع الفرعي الوطنيون ^(١)	مجموع المتطوعين ^(٢)
	مكتب الممثل الخاص للأمين العام														
	مكتب الممثل الخاص للأمين العام														
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨														
١٥	-	٦	٩	-	-	٣	٢	٢	١	١					
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩														
١٤	-	٦	٨	-	-	٢	١	٣	١	١					
(١)	-	-	(١)	-	-	(١)	(١)	١	-	-					
	صافي التغيير														
	مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام لتنسيق الشؤون الإنسانية والانتعاش والتعمير														
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨														
٧	-	٢	٥	-	-	٢	-	٢	-	١					
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩														
٧	-	٣	٤	-	-	١	-	٢	-	١					
-	-	١	(١)	-	-	(١)	-	-	-	-					
	صافي التغيير														
	مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للعمليات وسيادة القانون														
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨														
٩	-	٢	٧	-	١	١	١	٣	-	١					
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩														
٩	-	٢	٧	-	-	٢	١	٣	-	١					
-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-					
	صافي التغيير														
	مكتب المستشار القانوني														
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨														
٧	١	٢	٤	-	-	١	١	٢	-	-					
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩														
٦	١	٢	٣	-	-	١	١	١	-	-					
(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	(١)	-	-					
	صافي التغيير														
	خلية التحليل المشتركة للبعثة														
	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨														
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-					
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩														
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-					
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
	صافي التغيير														

الموظفون الدوليون											
متطوعو	الموظفون الأمم المتحدة	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات العامة	الخدمية الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٢	مد-١	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد
الخلية المعنية بالخطر											
الوظائف المعتمدة للفترة											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	
المجموع											
الوظائف المقترحة للفترة											
٤٠	١	١٢	٢٧	-	١	٧	٥	١٠	١	٣	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
٣٩	١	١٣	٢٥	-	-	٦	٥	١٠	١	٣	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
(١)	-	١	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٣٦، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمات الميدانية.

(ب) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ج) تُموَّل وظيفة الأمين العام المساعد في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

مكتب الممثل الخاص للأمين العام

٣٥ - أصبح مكتب الممثل الخاص للأمين العام مسؤولاً بصورة متزايدة عن صياغة البرقيات المشفرة والتقارير المعقدة. ونظراً لطبيعة العمل الحساسة في مكتب الممثل الخاص للأمين العام، يفوض الممثل الخاص الكثير من المهام لمساعدته الخاص، وهي المهام التي يتولاها في المكاتب الأخرى المساعدون الإداريون. ويتفاعل المساعد الخاص للممثل الخاص للأمين العام على نحو منتظم مع كبار المسؤولين في العملية فضلاً عن المساعدين الخاصين للنائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام وهما برتبة ف-٤، ويؤدون أيضاً وظيفة مستشار الممثل الخاص للأمين العام بشأن مختلف المسائل المتعلقة بكوت ديفوار. وبالإضافة إلى الواجبات التي تنفذ حالياً، سيحضر المساعد الخاص للممثل الخاص للأمين العام الاجتماعات التي تعقد مع الأطراف الرئيسيين لعملية السلام، بمن فيهم رئيس كوت ديفوار، ورئيس الوزراء، وزعماء الأحزاب السياسية، والميسر فضلاً عن ممثلين رفيعي المستوى للمؤسسات الإيفوارية ومنظمات المجتمع المدني كما سيساعد على تحليل المناقشات بهدف إبلاغ الممثل الخاص للأمين العام بقرارات الأمين العام المتعلقة بتنفيذ ولاية عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وسيحضر المساعد الخاص أيضاً جميع الاجتماعات الداخلية للعملية

وسيسدي المشورة إلى الممثل الخاص للأمين العام بشأن التدابير المقرر اتخاذها بشأن إدارة العملية. وسيسدي المساعد الخاص أيضا المشورة بوصفه خبيرا في العلاقات الدولية والشؤون السياسية، ويحدد المشاكل المسببة للاضطرابات المدنية في البلد، فضلا عن إسداء المشورة بشأن تعميم المنظور الجنساني. وسيشرف المساعد الخاص بصورة مباشرة على خمسة موظفين في مكتب الممثل الخاص للأمين العام. ولا تتناسب الرتبة الحالية لوظيفة المساعد الخاص مع المهام المتوخى الاضطلاع بها. ونظرا لهذه المسؤوليات الإضافية، فمن المقترح إعادة تصنيف وظيفة المساعد الخاص من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٥.

٣٦ - وبعد أن أجري تحليل بشأن تنسيق احتياجات العملية من الموارد البشرية، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد إداري في مكتب الممثل الخاص للأمين العام، استنادا إلى أن بعض مهام المساعد الإداري سيتولاها المساعد الخاص برتبة ف-٥.

٣٧ - وتتولى الخلية المعنية بالحظر تخطيط وتنسيق عمليات التفتيش فضلا عن جميع الأعمال المتعلقة بحظر توريد الأسلحة والجزءات. وكانت الخلية المعنية بالحظر تقع قبل آذار/مارس ٢٠٠٨ تحت المسؤولية المباشرة لقائد القوة وكانت تتكون من أفراد عسكريين. ولم يسمح التبدل المتكرر للأفراد العسكريين باستمرار عمل الخلية المعنية بالحظر. وعلاوة على ذلك، فإن جميع الأعمال المتعلقة بالجمارك ورصد إنتاج الماس كان يضطلع بها العنصر المدني. وقد أدى المضمون السياسي للمسائل المتعلقة بالجزءات، ولا سيما الجزاءات الفردية، والحساسية السياسية لهذه الموضوعات وتعقدتها إلى قيام الممثل الخاص للأمين العام بتعزيز الخلية المعنية بالجزاءات بموظفين مدنيين في آذار/مارس ٢٠٠٨. وفي ذلك الصدد، جرى بشكل مؤقت نقل وظيفة موظف للشؤون السياسية (ف-٣) من شعبة الشؤون السياسية. وتقترح البعثة نقل موظف الشؤون السياسية (ف-٣) بشكل دائم من شعبة الشؤون السياسية إلى مكتب الخلية المعنية بالحظر.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٣٨ - يقترح تحويل وظيفة مساعد إداري من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، تمشيا مع طلب الجمعية العامة زيادة استخدام الموظفين الوطنيين في الوظائف التي يمكن أن تسهم في بناء القدرات الوطنية، حيث يمثل الإمام بالثقافة والنظم الوطنية قيمة

مضافة، وتمشيا أيضا مع سياسة العملية القائمة على الاستعاضة عن الوظائف الدولية بوظائف وطنية حيثما يؤدي ذلك إلى تيسير تنفيذ ولاية العملية.

مكتب المستشار القانوني

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

٣٩ - يُقترح نقل وظيفة مستشار قانوني (ف-٤) إلى قسم الشؤون المدنية برتبة موظف وطني من الفئة الفنية. ومن المقترح تحويل الوظيفة من وظيفة دولية إلى وظيفة وطنية بسبب تغيير الوضع داخل البلد وقلّة الحاجة إلى موظفين دوليين لمواكبة عملية السلام الإيفوارية ودعم إعادة بسط إدارة الدولة في بقية أنحاء كوت ديفوار. ويتمشى هذا الاقتراح مع طلب الجمعية العامة لزيادة استخدام الموظفين الوطنيين في الوظائف التي يمكن أن تسهم في بناء القدرات الوطنية، حيث أن الإلمام بالثقافة والنظم الوطنية يشكل قيمة مضافة، كما يتمشى مع السياسة العامة للعملية الرامية إلى الاستعاضة عن الوظائف الدولية بوظائف وطنية حيثما يؤدي ذلك إلى تيسير تنفيذ ولاية العملية.

العنصر ١: وقف إطلاق النار

٤٠ - يعكس العنصر الإطاري لعملية الأمم المتحدة الخاص بوقف إطلاق النار دعم إعادة هيكلة القوات المسلحة وإدماج القوات المتحاربة السابقة، مما يساعد في تحقيق الاستقرار للحالة الأمنية في البلد، مع ضمان الامتثال التام في الوقت نفسه لحظر توريد الأسلحة والتزام جميع الأطراف باتفاق واغادوغو السياسي ورصد تنفيذه. لقد تطور مفهوم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار للعمليات من مفهوم يقوم على الثبات إلى مفهوم يقوم على التفاعل وذلك عقب تفكيك منطقة الثقة السابقة، وتعطيل الخط الأخضر والإلغاء التدريجي لمراكز المراقبة وعددها ١٧ مركزا. وسوف يعزز ذلك القدرات التنفيذية للعملية للاضطلاع بالمهام المنوطة بها ويقوي الروابط بين عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ونزع سلاح الميليشيات وتسريحها من جهة وبين إعادة بسط إدارة الدولة من جهة أخرى. وبقصد الإسهام في تهيئة بيئة تتسم بالسلامة والأمن في جميع أرجاء البلد، سيتم تكثيف الدوريات على طول الحدود وفي جميع أرجاء كوت ديفوار. ويضم العنصر أنشطة العملية التي يضطلع بها العنصر العسكري في شراكة مع قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وقسم الشؤون السياسية، ومكتب الاتصالات والإعلام، وقسم الشؤون المدنية، ومركز القيادة المتكاملة، والأحزاب الإيفوارية والدول المجاورة. وستعمل قوات العملية على نحو وثيق مع مركز القيادة المتكاملة لدعم تفاعله مع القوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار والقوات الجديدة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ لم تحدث انتهاكات لاتفاق وقف إطلاق النار الشامل المبرم في ٣ أيار/مايو ٢٠٠٣ (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر)	١-١ تحقيق الاستقرار للأوضاع الأمنية في كوت ديفوار
١-١-٢ عدم ورود تقارير تفيد بوجود جماعات مسلحة غير موقعة على اتفاق وقف إطلاق النار الشامل المبرم في ٣ أيار/مايو ٢٠٠٣ تهدد السكان المدنيين (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر)	
١-١-٣ امتثال الأطراف الإيفوارية والدول المجاورة امتثالا كاملا لحظر توريد الأسلحة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: لا حوادث؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: لا حوادث؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: لا حوادث)	

النواتج

- ٨٠٠ ٥٥٤ يوم من أيام عمل القوات لتيسير دوريات راكبة وراجلة (٢٠ جنديا لكل دورية × دوريتين لكل سرية × ٣٨ سرية × ٣٦٥ يوما)
- ١ ٥٨٤ ساعة طيران للدوريات الجوية (٣ مروحيات × ٤٤ ساعة طيران لكل مروحية × ١٢ شهرا)
- ٣٧ ٢٣٠ يوما من أيام عمل أفراد الدوريات الراكبة للمراقبين العسكريين (مراقبان عسكريان لكل دورية × ٣ دوريات × ١٧ موقعا لفريق × ٣٦٥ يوما)
- ٢٠٨ أيام عمل لدوريات الزوارق (زورقان × يومين كل أسبوع × ٥٢ أسبوعا)
- إعداد ١٢ تقريرا مقديما إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن الامتثال لحظر توريد الأسلحة وبشأن التعاون مع هيئة الجمارك الإيفوارية بشأن المسائل المتعلقة بالبضائع المخظورة
- تنظيم وإجراء ما متوسطه ١٥ عملية تفتيش أسبوعية لحمولات الطائرات ومركبات النقل في ميناءين بحريين و ٣ موانئ جوية و ٤ مطارات و ١٠ قواعد عسكرية و ٥ معابر حدودية وما متوسطه ٥ عمليات تفتيش شهرية بالمسح الجوي فوق مواقع إنتاج الماس
- مشاركة قائد القوة في ١٠ اجتماعات بشأن التعاون الإقليمي والتعاون بين البعثات، منها اجتماعات مع لجنتي الدفاع والأمن التابعتين للجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، تركز على احتواء تحركات الجماعات المسلحة عبر الحدود وعلى عمليات مكافحة نقل الأسلحة بصورة غير مشروعة
- إسداء المشورة من خلال اجتماعات يومية إلى القوات المسلحة الوطنية لكوت ديفوار بشأن رصد الحدود، مع إيلاء اهتمام خاص لحركة اللاجئيين الليبريين، والمقاتلين والأسلحة

- ٦٩٠ ١١١ يوما من أيام عمل أفراد قوات الأمن (٣٠٦ أفراد × ٣٦٥ يوما) لتوفير حماية شخصية لوزراء حكومة كوت ديفوار وغيرهم من كبار القادة السياسيين

العوامل الخارجية

ستواصل قوة ليكورن تقديم المساعدة، حسب الاقتضاء، دعما للعنصر العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، مستخدمة وسائل منها قدرات قواتها للرد السريع؛ وستواصل البلدان المساهمة بقوات تقديم القوات اللازمة؛ وسيراعى نظام الحظر الذي فرضته الأمم المتحدة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، وقف إطلاق النار

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٠٠
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢٠٠
صافي التغير	-
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٧٩١٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٧٩١٥
صافي التغير	-

الموظفون الدوليون

متطوعو	وكيل أمين	عام - أمين	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية ^١	الخدمة العامة ^٢	خدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^٣	المجموع
مكتب قيادة القوة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢	-	-	-	-	١	-	-	٣	٢	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢	-	-	-	-	١	-	-	٣	٢	٥
صافي التغير	-	-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-
مركز العمليات المشتركة											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	-	٢

الموظفون الدوليون											
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة ^(ب)	الخدمات الميدانية ^(ج)	ف-٣	ف-٥	ف-٢	مد-٢	أمين عام	وكيل أمين عام مساعد مد-١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير											
مجموع الموظفين الوطنيين											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
٧	-	٢	٥	-	١	٢	-	-	٢	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩											
٧	-	٢	٥	-	-	٣	-	-	٢	-	-
صافي التغيير											
-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	-
مجموع (أولاً وثانياً)											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
٨ ١٢٢											
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩											
٨ ١٢٢											
صافي التغيير											
-											

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٣٦، وهذا يعكس تحويل الوظائف من فئة الخدمات العامة المعتمدة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٢: نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة التوطين

٤١ - يعكس إطار عمل العملية الدعم المقدم إلى برامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة الإعمار إلى الوطن وإعادة التوطين، ولا سيما إطار اتفاق واغادوغو السياسي والاتفاقات التكميلية اللاحقة. وستواصل العملية خلال فترة الميزانية مساعدة الحكومة على تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتقديم الدعم اللوجستي والتقني لعمليات تسريح ونزع سلاح المقاتلين التابعين للقوات المسلحة للقوى الجديدة وأفراد قوات الدفاع والأمن الوطنية. ومن المتوقع أن تكتمل عملية نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج عقب إعادة تنظيم الجيش الإيفواري وإدماج المقاتلين التابعين للقوات المسلحة للقوى الجديدة في قوات الأمن. وسيتعاون قسم نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج مع مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا من أجل تنسيق تنفيذ برنامج إعادة المقاتلين السابقين الأجانب إلى الوطن وإعادة توطينهم بصورة طوعية. وفي إطار الدور الذي تقوم به العملية في مجالي المشورة والدعم، سوف تتفاعل العملية بانتظام مع مكتب رئيس الوزراء، ووزير الدفاع، ومركز القيادة المتكامل، وأفراد القوات المسلحة للقوى الجديدة، وأفراد قوات الدفاع والأمن الوطنية، والبرنامج الوطني لإعادة الإحراق والتأهيل

المجتمعي ومع البرنامج الوطني للخدمة المدنية بهدف تسريع تنفيذ عمليات نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج ونزع سلاح الميليشيات وتفكيكها على نحو سليم. وقد أنشئ مركز عمليات للخلية المعنية بالتنفيذ المتكامل لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في مقر مركز القيادة المتكامل في ياموسوكرو وأسندت إليه مهمة تقديم دعم مستمر لعمليات مركز القيادة المتكامل. ويتألف فريق المركز التنفيذي من موظف لشؤون نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج، وضباط اتصال تابعين لشرطة الأمم المتحدة، وممثل لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، الذين سيواصلون العمل يوميا مع مركز القيادة المتكامل لدعمه في تعزيز قدراته في مجالي التخطيط والتنسيق. وسيواصل مركز عمليات نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج التابع للعملية والذي أنشأ في نيسان/أبريل ٢٠٠٨ في مقر مركز القيادة المتكامل في ياموسوكرو القيام بعمله، وستواصل العملية تقديم الدعم إليه، بما في ذلك الدعم في مجالي النقل والاتصالات. وأنشأت العملية برنامجا لمشاريع إعادة الإحاق الصغرى يجري تمويله بأموال من صندوق بناء السلام لمساعدة البرنامج الوطني على إعادة إحاق المقاتلين السابقين. وستضطلع العملية في هذا الإطار ومن خلال آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات التابعة لها بتيسير عمليات التنسيق ووضع السياسات واتخاذ القرارات مع البنك الدولي، والجهات المانحة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبرنامج الأغذية العالمي والمنظمات غير الحكومية المعنية من أجل نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج على نحو شامل. ومن المتوقع إنجاز الجزء الرئيسي لعملية نزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج بعد الانتخابات الرئاسية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٢ إعادة إدماج المقاتلين السابقين الوطنيين والميليشيات السابقة الوطنية في مجتمع كوت ديفوار؛ وإعادة المقاتلين السابقين الأجانب الموجودين في كوت ديفوار إلى أوطانهم وإعادة توطينهم، مع إيلاء عناية خاصة للاحتياجات المحددة للنساء والأطفال	١-٢-٢ إعادة إدماج ٣٧ ٥٠٠ مقاتل سابق للقوى الجديدة في كوت ديفوار وإعادة توطينهم إلى أوطانهم وإعادة توطينهم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٨٥؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٧ ١٥٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٧ ٥٠٠)
١-٢-٢ إعادة إدماج ١٠١٩ من أفراد الميليشيات المسلحة السابقين بالغرب (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠١٩؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠١٩)	١-٢-٢ إعادة إدماج ١٠١٩ من أفراد الميليشيات المسلحة السابقين بالغرب (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠١٩؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠١٩)
١-٢-٣ قيام أطراف النزاع بإعداد وتنفيذ خطط عمل لوضع حد لاستخدام الأطفال الجنود (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢)	١-٢-٣ قيام أطراف النزاع بإعداد وتنفيذ خطط عمل لوضع حد لاستخدام الأطفال الجنود (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢)

٢-١-٤ مشاركة ١٠ ٠٠٠ من أفراد الميليشيات غير المسلحة السابقين في برامج اقتصادية وإثرائية مستدامة يديرها برنامج الخدمة المدنية والبرنامج الوطني لإعادة الإحاق والانتعاش المجتمعي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمنظمات غير الحكومية (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠ ٠٠٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠ ٠٠٠)

٢-١-٥ إعادة توطين ٢ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين الأجنب في بلدانهم الأصلية

النواتج

- تقديم المشورة إلى حكومة كوت ديفوار والهياكل الوطنية لإعادة الإحاق (البرنامج الوطني لإعادة الإحاق والانتعاش المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية) بشأن إنشاء فرقة عمل تُعنى بتنفيذ برامج لإعادة الإدماج الاقتصادي والإثرائي للمقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين من خلال تنظيم اجتماعات شهرية
- تقديم المشورة إلى حكومة كوت ديفوار وإلى الهياكل الوطنية لإعادة الإحاق (البرنامج الوطني لإعادة الإحاق والانتعاش المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية) بشأن إنشاء إطار للرصد فيما يتعلق بعدد وحالة المقاتلين وأفراد الميليشيات السابقين، مع إساءة مشورة خاصة بشأن الاحتياجات المحددة للنساء والأطفال من خلال تنظيم اجتماعات مخصصة
- توفير الدعم للبرنامج الوطني لإعادة الإحاق والانتعاش المجتمعي والبرنامج الوطني للخدمة المدنية بشأن تنفيذ ١ ٠٠٠ من المشاريع الصغرى يقوم بتمويلها المانحون تكملة لصناديق بناء السلام
- الرصد اليومي لامثال أطراف النزاع بوضع حد لاستخدام الأطفال الجنود ومنع تجنيد الأطفال أو إعادة ضمهم إلى المقاتلين الكبار
- تنظيم اجتماعات تنسيقية يومية بين الخلية المعنية بالتنفيذ المتكامل لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومركز القيادة المتكاملة لتنفيذ ورصد عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ونزع سلاح الميليشيات وتسريحها
- تنظيم اجتماعات شهرية مع السلطات المسؤولة من البلدان المجاورة ومع مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون ومع بعثة الأمم المتحدة في ليريا بغرض إعادة توطين المقاتلين السابقين في كوت ديفوار
- تنظيم اجتماعات تنسيقية مخصصة مشتركة بين الوكالات مع البنك الدولي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واليونيسيف، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، والاتحاد الأوروبي، والمنظمات غير الحكومية، والجهات المانحة

- المشاركة في برامج إعادة الإدماج وإعادة التوطين، من أجل تنفيذ برامج إعادة الإلحاق وحشد الموارد المالية اللازمة لتغطية أوجه العجز في التمويل
- تنظيم حملة إعلامية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، تشمل ما يلي: بث برامج إذاعية يومية بخمس لغات محلية، وتوزيع ١٠.٠٠٠ كتيب/نشرة، و ١٠٠٠ ملصق، وتقديم ٥ إحاطات إلى وسائط الإعلام والأوساط الدبلوماسية والمجتمع المدني؛ وتنظيم ١٠ منتديات وأنشطة اتصال بشأن التوعية
 - وضع ترتيبات أمنية لـ ١٧ موقعا من مواقع نزع السلاح ضمن مناطق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وعددها ١١ موقعا، بما يشمل أمن مواقع جمع وتخزين الأسلحة والذخائر
 - جمع الأسلحة والذخائر وغيرها من العتاد العسكري في ١٧ موقعا لنزع السلاح، وحفظها/تخزينها ونقلها و/أو إبطال مفعولها/تدميرها
 - تنظيم حلقة عمل بشأن المرأة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وذلك بالتعاون مع مركز القيادة المتكامل، والبرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والانتعاش المجتمعي، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمجتمع المدني، وممثلات المقاتلات السابقات
 - تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع من أجل الانتعاش المجتمعي والتنمية الاقتصادية

العوامل الخارجية

ستواصل قوات ليكورن تقديم المساعدة، حسب الاقتضاء، دعما للعنصر العسكري لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار بوسائل منها قوتها للرد السريع؛ وستواصل البلدان المساهمة بقوات تقديم القوات اللازمة؛ وسيراعي نظام الحظر المفروض من قبل الأمم المتحدة

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإعادة التوطين

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية العامة	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	الفرعي الوطنيون ^(٢)	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	٢	٦	-	١	-	١٠	٥	١٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	٢	٥	١	-	-	٩	٥	١٤
صافي التغيير	-	-	-	(١)	١	(١)	-	(١)	-	(١)
المجموع										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	٢	٦	-	١	-	١٠	٥	١٥
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	٢	٥	١	-	-	٩	٥	١٤
صافي التغيير	-	-	-	(١)	١	(١)	-	(١)	-	(١)

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة المدنية.

(ب) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحده

٤٢ - يتطلب الدور الذي يقوم به قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في تنفيذ عدد من أنشطة "ما بعد اتفاق واغادوغو"، كما يتطلب الوضع المتغير في كوت ديفوار، تعزيز القدرات الوطنية للعملية. لذا يُقترح إلغاء وظيفة موظف نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، برتبة ف-٣، إذ قد تقرر أن مهام هذه الوظيفة لم تعد مطلوبة.

٤٣ - وستتم الاستفادة على نحو أفضل من وظيفة موظف نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، برتبة ف-٣، بتحويلها إلى وظيفة موظف وطني من الفئة الفنية يمكن أن تلي احتياجات قسم الشؤون المدنية بطريقة أكثر فعالية دعماً لإعادة نشر الإدارة الحكومية في باقي أرجاء كوت ديفوار.

العنصر ٣: الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

٤٤ - سيركز العنصر الإطاري للعملية المعني بالشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان على تقوية حقوق الإنسان وتعزيزها وحمايتها، مع إيلاء عناية خاصة لحالة النساء والأطفال (ولا سيما الأطفال في حالات النزاع المسلح)، كما سيدعم تنفيذ قرارات مجلس الأمن المعنية بالمرأة في عملية السلام، ويتصدى للتحديات الإنسانية القصيرة الأمد التي تواجه الفئات الضعيفة والمحرومة، وعلى وجه الخصوص المشردون داخليا واللاجئون والأشخاص المتعايشون مع عدوى فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز). ولهذا الغاية ستعمل العملية من خلال مكتبها للاتصالات والإعلام، في شراكة مع كيانات الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بما فيها مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والحكومة والمنظمات غير الحكومية ورؤساء البلديات وقادة المجتمع المحلي وزعماء القبائل والجامعات والسلطات العسكرية والمدنية ومراصد حقوق المرأة. ومن المتوقع أن يتقلص جدول أعمال حقوق الإنسان تدريجياً ويتم، في نفس الوقت، وضع آليات مناسبة لضمان الانتقال التدريجي من منظور المساعدة الإنسانية إلى منظور الانتعاش بعد انتهاء الأزمة تحت قيادة منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم. وعليه سيتم، في الميدان، تنفيذ مكاتب مشتركة بين فريق الأمم المتحدة القطري وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- | | |
|---|--|
| <p>٣-١-١ قيام منظمات حقوق الإنسان الوطنية والدولية والمنظمات غير الحكومية العاملة في كوت ديفوار بالتحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وإصدار تقارير عن حالة حقوق الإنسان في البلد (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٧ تقارير؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ تقارير؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠ تقارير)</p> <p>٣-١-٢ تحديد هوية مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان وإبلاغ السلطات القضائية المدنية و/أو العسكرية المختصة عنهم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٥؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٠)</p> <p>٣-١-٣ وضع خطة عمل وطنية لحقوق الإنسان من قبل حكومة كوت ديفوار</p> <p>٣-١-٤ تحقيق القدرة التشغيلية الكاملة "لرصد حقوق المرأة" لدعم رصد حقوق الإنسان للمرأة وتنفيذ آليات المساواة بين الجنسين في كوت ديفوار</p> | <p>٣-١ إحراز تقدم نحو احترام حقوق الإنسان والمساءلة عن انتهاكات حقوق الإنسان في كوت ديفوار</p> |
|---|--|

النواتج

- تنظيم ١٨ دورة تدريبية في مجال حقوق الإنسان ودورات لتجديد المعلومات عن حقوق الإنسان من أجل ما مجموعه ٨ ٠٠٠ فرد من أفراد القوات المسلحة وموظفي إنفاذ القانون والجهاز القضائي في كوت ديفوار مع التركيز بوجه خاص على حقوق المرأة والطفل وعلى حقوق الإنسان فيما يتعلق بالانتخابات
- إعداد تقارير نصف سنوية عن حالة حقوق الإنسان على نطاق البلد بكامله مع إبلاغ السلطات القضائية وسلطات إنفاذ القانون الإيفوارية بما يقع من انتهاكات
- تقديم تقارير فصلية إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) المعنية بالانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان في كوت ديفوار
- تقديم تقارير كل شهرين إلى فريق مجلس الأمن العامل المنشأ عملاً بقرار المجلس ١٦١٢ (٢٠٠٥) والمعني بالانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال المتضررين من النزاع المسلح
- تنفيذ حملة إعلامية لتوعية عامة الجمهور بمسائل حقوق الإنسان، بما في ذلك ما يلي: ٤٠ برنامجاً إذاعياً أسبوعياً عن حقوق الإنسان، بما فيها حقوق المرأة والطفل؛ و ٤ برامج تلفزيونية لمناقشة حقوق الإنسان؛ وطباعة وتوزيع ١٠٠ ٠٠٠ كتيب/نشرة؛ وتقديم ٦ إحاطات عن حقوق الإنسان إلى وسائط الإعلام والأوساط الدبلوماسية؛ وتقديم تقرير عام كل ستة أشهر عن حالة حقوق الإنسان على نطاق البلد بكامله على موقع فريق الأمم المتحدة القطري على شبكة الإنترنت؛ وتنظيم أنشطة للتوعية، بما في ذلك ٥ أيام لحقوق الإنسان؛ وإعداد ٤ أفلام وثائقية تلفزيونية قصيرة عن مواضيع حقوق الإنسان (مدة كل منهما ٣٠ دقيقة)؛ والاحتفال باليوم الدولي للمرأة (٥٠٠ ملصق و ١٠٠٠ لافتة) والاحتفال بقراري مجلس الأمن (١٣٢٥ و ١٨٢٠) بشأن المرأة والسلام والأمن، وذلك بالتعاون مع وزارة الأسرة والشؤون الاجتماعية، ومع المجتمع المدني (١٠٠٠ ملصق و ٥٠٠٠ نشرة)
- تقديم المشورة والدعم التقني للمؤسسات الوطنية لوضع خطة العمل الوطنية لحقوق الإنسان لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) وإدراج أحكام قرار مجلس الأمن ١٨٢٠ (٢٠٠٨) في خطة العمل الوطنية، بعدة طرق منها تنظيم حلقتي عمل لـ ٢٠٠ مشارك بشأن تنفيذ القرارين في السياق الإيفواري
- إسداء المشورة إلى وزارة التعليم الوطني بشأن إدماج حقوق الإنسان في المناهج المدرسية بعدة طرق، منها عقد ١٢ اجتماعاً شهرياً مع اللجنة الوطنية لتعليم حقوق الإنسان، وعقد حلقة دراسية وتوفير الوثائق ذات الصلة
- إنشاء ١٠٠ ناد جديد لحقوق الإنسان في المدارس والكليات وتعزيز قدرات نوادي حقوق الإنسان القائمة حالياً، وعددها ١٠٠ ناد، عن طريق التدريب والمساعدة التقنية
- تقديم تقرير سنوي عن الرصد والامتثال إلى مجلس الأمن بشأن الانتهاكات والاعتداءات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
- إجراء متابعة لتنفيذ استنتاجات الفريق العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح التابع لمجلس الأمن بشأن الأطفال والنزاع المسلح في كوت ديفوار (S/AC.51/2008/5 و Corr.1)، وصياغة وثيقة مشروع لوضع خطة عمل وطنية لمكافحة العنف الجنسي لتقديمها إلى الحكومة للنظر فيها

- تنظيم اجتماعات فصلية مع قيادات قوات الدفاع والأمن والقوات الجديدة والمليشيات، لمناقشة تنفيذ ورصد خطط العمل لإنهاء استخدام الجنود الأطفال والانتهاكات والاعتداءات الجسيمة الأخرى المرتكبة ضد الأطفال
- تدريب ٥٠٠ موظف تابع للمنظمات غير الحكومية المحلية في مجال التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وتوثيقها
- تدريب ٤٠٠ من أفراد حفظ السلام كل شهرين على حماية الأطفال تنفيذًا لقرار مجلس الأمن ١٤٦٠ (٢٠٠٣)
- تدريب ١٠٠ صحفي وإعلامي بخصوص المسائل الجنسانية، بما فيها العنف القائم على نوع الجنس، ومشاركة المرأة في عملية صنع القرار، وأحكام قراري مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)
- تدريب ١٠٠ من قيادات المنظمات المحلية التي تمثل النساء، والتي تُعنى بأنشطة حقوق الإنسان، على التعامل مع العنف الجنسي والقائم على نوع الجنس
- تنظيم ٧ دورات تدريبية شهريا للمنظمات غير الحكومية المحلية وجماعات المجتمع المدني بشأن حماية الأطفال
- تنظيم ٧ منتديات شهرية لحماية الأطفال بغرض توعية المجتمعات المحلية
- المشاركة شهريا في اجتماعات الفريق المعني بموضوع المسائل الجنسانية التي تحضره وكالات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المحلية ووزارة الأسرة والشؤون الاجتماعية، لإعداد أنشطة مشتركة متصلة بالمسائل الجنسانية وإيجاد أوجه للتآزر في مجال تعميم المنظور الجنساني
- تقديم المساعدة التقنية لوزارة حقوق الإنسان والعدل، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ورابطة المحاميات من أجل تعزيز قدرات مرصد حقوق المرأة بعدة طرق، منها تدريب أعضائه وتقديم الإحاطات والدعم في مجال جمع الوثائق ذات الصلة
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع بشأن حقوق الإنسان، و ٥ من مشاريع الأثر السريع تركز على الأطفال والمسائل الجنسانية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢-٣ تحسين الأوضاع الإنسانية في كوت ديفوار	١-٢-٣ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للمستشفيات والمرافق الطبية المعاد فتحها في شمال وغرب البلد (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥٦٧؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٥٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٧٧٥)
٢-٢-٣ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للأشخاص المشردين داخليا الذين أُعيدوا إلى مناطقهم الأصلية في الجزء الغربي من البلد (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٤٣٢ ٦١ شخصا؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٥ ٠٠٠ شخص؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٥ ٠٠٠ شخص)	
٣-٢-٣ حدوث زيادة في العدد الإجمالي للاجئين الليبريين الذين أُعيدوا إلى ليبريا (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٤٩٨ ٤ لاجئا؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٨ ٧٥٠ لاجئا؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥ ٥٠٠ لاجئا)	

النواتج

- تنظيم ٢٠ اجتماعاً، في أبيدجان وفي الميدان، للجنة المشتركة بين الوكالات لتنسيق الشؤون الإنسانية، وذلك من أجل تنسيق جهود المساعدة الإنسانية التي تقوم بها منظومة الأمم المتحدة في كوت ديفوار
- متابعة وتيسير الانتقال من مرحلة الأزمة/المساعدة الإنسانية إلى مرحلة الانتعاش/التنمية، مع تشغيل المكاتب المشتركة للأمم المتحدة في الميدان
- توسعة المشروع النموذجي للمكاتب المشتركة للأمم المتحدة ليشمل موقعين آخرين في بواكيه وبوندوكو
- تنظيم حلقات عمل فصلية للمنظمات غير الحكومية الوطنية لدعم المواجهة الوطنية لعدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وذلك بالتعاون مع السلطات الحكومية وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المشمول برعاية متعددة والمعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز
- تقديم تقارير فصلية مشتركة لتقييم الحالة الإنسانية، تشمل معلومات عن كل من الجنسين على حدة، وتستند إلى بعثات تقييم الحالة الإنسانية المنفذة بالتعاون مع وكالات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية
- عقد اجتماعات كل شهرين لأغراض الدعوة، وحلقات دراسية فصلية للمسؤولين الحكوميين والمجتمع المدني والجهات المانحة عن حالة الفئات الضعيفة، مع إيلاء اهتمام خاص للمرأة والطفل
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع لتحسين حالة الأشخاص المشردين داخليا العائدين إلى مناطقهم الأصلية و ٥ من مشاريع الأثر السريع تُعنى بعدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

العوامل الخارجية

ستتعاون الأطراف المحلية بتوفير الأمن للعاملين في مجال حقوق الإنسان ومجال الشؤون الإنسانية؛ وسيقدم المانحون التمويل للمشاريع الإنسانية ومشاريع حقوق الإنسان؛ كما ستقدم الحكومة التمويل، بمساعدة المانحين، إلى برنامج الخروج من الأزمة

الجدول ٤

الموارد البشرية : العنصر ٣، الشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان

المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الدوليون							وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون المدنيون	
	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمية الميدانية	ف-٣/ ف-٢	ف-٥/ ف-٤			مد-٢/ مد-١
قسم حقوق الإنسان										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ -
٦١	١١	٣٤	١٦	-	-	١	١١	٣	١	
٦١	١١	٣٤	١٦	-	-	١	١١	٣	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ -
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الشؤون المدنية										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ -
١٩	٤	٧	٨	-	١	-	٣	٤	-	
٢٢	٤	١١	٧	-	-	١	٣	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ -
٣	-	٤	(١)	-	(١)	١	-	(١)	-	صافي التغير
قسم حماية الطفل										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ -
١٧	٤	١٠	٣	-	-	١	١	١	-	
١٧	٤	١٠	٣	-	-	١	١	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ -
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
وحدة الشؤون الجنسانية										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ -
٤	-	٢	٢	-	-	-	١	١	-	
٤	-	٢	٢	-	-	-	١	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ -
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز										
										الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ -
٩	٣	٤	٢	-	-	-	١	١	-	
٩	٣	٥	١	-	-	-	-	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ -
-	-	١	(١)	-	-	-	(١)	-	-	صافي التغير

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المجموع	
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ / مد-١	ف-٥ / ف-٤	ف-٣ / ف-٢	الخدمية الميدانية ^(أ)	الخدمات العامة ^(أ)	خدمات الأمن				المجموع الفرعي
الموظفون المعتمده - للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	١٠	١٧	٢	١	-	٣١	٥٧	٢٢	١١٠
الموظفون المقترحة - للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	٩	١٦	٣	-	-	٢٩	٦٢	٢٢	١١٣
صافي التغير	-	-	(١)	(١)	١	(١)	-	(٢)	٥	-	٣

(أ) وفقا لقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمة العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم الشؤون المدنية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف

٤٥ - إن إعادة نشر الإدارة واستعادة سلطة الدولة في جميع أرجاء كوت ديفوار يبرزان في اتفاق واغادوغو السياسي بوصفهما مطلباً رئيسياً للتوحيد الفعال للبلد، ويمثلان إحدى الدعائم الرئيسية لعملية السلام الإيفوارية. وعلى الرغم من تحقيق الحكومة الإيفوارية تقدماً ملموساً في تنفيذ برنامج إعادة نشر الإدارة، بدعم تقني وخبرات من قسم الشؤون المدنية، فإن هذه العملية لا تزال هشّة وتحتاج إلى توطيد لضمان القدرة الكاملة للسلطات على ممارسة وظائفها القانونية والإدارية، وعلى توفير الخدمات الاجتماعية الأساسية. وعلماً بأن أحد التحديات والعوائق التي تعرقل تأدية الإدارة المعاد نشرها وظيفتها تأدية فعالة، يتمثل في عجز السلطات المحلية عن تأدية وظائفها القانونية والدستورية الرئيسية بسبب مقاومة قادة المناطق التابعين للقوات الجديدة للتخلي عن المسؤولية. ويرتبط ذلك بالمسائل التي لم يتم حلها بين الجنود في عناصر القوات الجديدة الذين لم يتم استيعابهم بعد في الجيش الموحد. ومع إحراز تقدم في إصلاح قطاع الأمن، وإعادة نشر النظام القضائي، وتوحيد خزنة الدولة، فإن قسم الشؤون المدنية سيحتاج لتعزيز مساعدته "للسلطات المحلية" وللإدارة المالية وإدارة الجمارك في قيامها بوظائفها. وعلاوة على ذلك، سيحتاج قسم الشؤون المدنية لأن يقوم بمساعدة الإدارة المعاد نشرها لضمان توطيد المكاسب التي تم إحرازها، ولضمان عكس مسار اتجاه السكان إلى ترك عملهم بسبب صعوبة المعيشة وظروف العمل في المناطق الوسطى والشمالية والغربية للعمليات. ولهذا الغاية فستتم دعوة قسم الشؤون المدنية لزيادة عدد شراكاته وتعزيز روابطه وأوجه تآزره مع فريق الأمم

المتحدة القطري والشركاء الآخرين بما يتماشى مع الانتقال الشامل من مرحلة الطوارئ إلى مرحلة الانتعاش. ويجري في إطار الاستراتيجية إنشاء مكاتب محلية مشتركة بين عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وفريق الأمم المتحدة القطري، والتي ستضم أيضا موظفين للشؤون المدنية. وستساهم علاقة العمل الوثيقة لقسم الشؤون المدنية مع السلطات المحلية والمجتمع المدني في تحديد احتياجات السكان المحليين ذات الأولوية. وعلاوة على ذلك، وعقب الإنشاء المتوقع للحكومة الجديدة، ستتاح للعملية، من خلال قسم الشؤون المدنية، فرصة فريدة لمساعدة السلطات المحلية في القيام بدور فعال في تعزيز التماسك الاجتماعي والمصالحة بين الطوائف العرقية المختلفة، مما يساعد في معالجة المشاكل المتعلقة بالأسباب الجذرية للنزاع. وعليه، فستكون هناك حاجة للتواجد المتزايد لقسم الشؤون المدنية في المكاتب الميدانية.

٤٦ - ويضطلع بالأنشطة الميدانية لقسم الشؤون المدنية الموظفون الذين جرى نشرهم في بواكيه، ودالوا، ومان، وسان بيدرو، وياموسكورو، وبوندوكو، وكور هوغو، وأودين. ويُدعى كل مكتب لتغطية ما يصل إلى ثلاث مناطق في كوت ديفوار. والمكاتب الميدانية مزودة بموظف واحد، فيما عدا المكتبين القطاعيين في دالوا وبواكيه اللذين يضم كل منهما منسقا أيضا. وتتطلب التحديات المذكورة أعلاه زيادة تواجد الشؤون المدنية في المكاتب الميدانية. لذا يُقترح إلغاء وظيفة المنسق برتبة ف-٤ في دالوا، وهي وظيفة ستتم تغطيتها بواسطة موظف شؤون مدنية برتبة ف-٣، كما يُقترح تعزيز تواجد القسم بأربعة موظفين فنيين وطنيين. لقد حددت العملية ثلاث وظائف دولية من المقترح إلغاؤها في مكاتبها الحالية، ووظيفة موظف شؤون مدنية (ف-٤) بقسم الشؤون المدنية من المقترح تحويلها إلى وظيفة وطنية. والوظائف المقرر إلغاؤها هي: موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٣) في قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وموظف قانوني (بالرتبة ف-٤). بمكتب المستشار القانوني؛ وموظف شؤون سياسية (ف-٣) بقسم الشؤون السياسية. وسيجري نشر الوظائف الوطنية في أربعة مكاتب ميدانية، يعمل بها حاليا موظف واحد. علما بأن طلب أربعة موظفين فنيين وطنيين إضافيين يتماشى مع طلب الجمعية العامة بشأن المزيد من استخدام الموظفين الوطنيين في الوظائف التي يمكن أن تسهم في بناء القدرات الوطنية وحيثما تكون المعرفة بالثقافة والنظم الوطنية قيمة مضافة، كما يتماشى أيضا مع سياسة العملية للاستعاضة عن الوظائف الدولية بوظائف وطنية حيثما يمكن أن يؤدي هذا إلى تيسير تنفيذ ولاية البعثة.

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٤٧ - يتماشى التحويل المقترح لوظيفة موظف معاون لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مع طلب الجمعية العامة زيادة الاستفادة من الموظفين الوطنيين في الوظائف التي يمكنها أن تسهم في بناء القدرات الوطنية وحيث تعد المعرفة بالثقافة والأنظمة الوطنية قيمة مضافة، كما يتسق وسياسات عملية الأمم المتحدة المتمثلة في الاستعاضة عن الوظائف الدولية بالوظائف الوطنية متى يسر ذلك تنفيذ ولاية العملية.

العنصر ٤: عملية السلام

٤٨ - يتطلب عنصر عملية السلام الخاص بولاية عملية الأمم المتحدة تقيّد جميع الأطراف تقيّدًا تامًا باتفاق واغادوغو السياسي وتنفيذه، أي إجراء انتخابات رئاسية وتشريعية مفتوحة وحرّة ونزيهة وشفافة، وإعادة توحيد البلد. ومن المقرر أن تكتمل بحلول نهاية العام المالي ٢٠٠٨/٢٠٠٩ الأنشطة التالية: إصدار أحكام تفسيرية عوضًا عن شهادات الميلاد من خلال جلسات المحاكم المتنقلة، وتسجيل الناخبين، وطباعة وتوزيع بطاقات الهوية الوطنية والبطاقات الانتخابية. وفي الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، ستركز شعبة المساعدة الانتخابية بالدرجة الأولى على الانتخابات التشريعية ومعالجة أية قضايا انتخابية قائمة من أجل كفالة شرعية العملية الانتخابية، وذلك بما يشمل مرحلة ما بعد الانتخابات. وسيقوم موظفو شؤون الانتخابات في الميدان بمساعدة اللجنة الانتخابية المستقلة في أنشطتها، بما في ذلك تعهّد قائمة انتخابية شرعية، ووضع الخرائط الانتخابية، وبناء قدرات موظفي الانتخابات الوطنيين حسب الاقتضاء. ويضم العنصر أنشطة الأقسام التالية في عملية الأمم المتحدة: قسم الشؤون السياسية وقسم الاتصالات والإعلام وقسم الشؤون المدنية، وذلك بالشراكة مع مركز القيادة المتكاملة، ومجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة، ومنظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي، والبنك الدولي، والاتحاد الأوروبي، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والاتحاد الأفريقي، والحكومة. ولضمان استمرار سير عملية السلام في كوت ديفوار في المسار الصحيح وإرساء الأساس لسلام دائم، سيواصل مكتب الاتصالات والإعلام التابع لعملية الأمم المتحدة أنشطته في مجال الإعلام وجهود التوعية، ورصد وسائط الإعلام الإيفوارية، وتنفيذ مبادرات لتطوير وسائط الإعلام، وتوفير معلومات موثوقة من خلال عنصرى الإذاعة والاتصال لديه. وسيركز قسم الشؤون السياسية على الجهود المبذولة لتهيئة

أجواء سياسية إيجابية، بطرق من بينها إجراء مشاورات منتظمة مع القيادات السياسية الإيفوارية والأطراف المعنية في عملية السلام.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-٤ مواصلة مشاركة جميع الأطراف الإيفوارية في عملية السلام عملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٦٥ (٢٠٠٧)	١-٤ إعادة توحيد كوت ديفوار
٢-١-٤ زيادة مجموع عدد الموظفين المدنيين العائدين إلى مراكز عملهم في أنحاء كوت ديفوار (٢٠٠٧/٢٠٠٨): بما عدده ١٩ ٥٥٧ موظفاً؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٨: بما عدده ٦ ٠٠٠ موظف؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: بما عدده ٢ ٠٠٠ موظف)	
٣-١-٤ مراعاة الشواغل المتعلقة بالأطفال في تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي وكذلك في مرحلتَي التعمير والانتعاش بعد انتهاء النزاع، عملاً بقرارات مجلس الأمن ١٣١٤ (٢٠٠٠) و ١٤٦٠ (٢٠٠٣)، و ١٦١٢ (٢٠٠٥)، و ١٨٢٦ (٢٠٠٨). وإدراج الشواغل الجنسانية في تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي وفي التخطيط لتعمير البلد، على النحو المطلوب في قرارات مجلس الأمن ١٦٧٤ (٢٠٠٦)، و ١٧٢١ (٢٠٠٦)، و ١٧٦٥ (٢٠٠٧)، و ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)	
٤-١-٤ إتاحة الإذاعة والتلفزيون الإيفواريين في أنحاء البلد على قدم المساواة	

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع الأطراف السياسية الإيفوارية الفاعلة، والممثل الخاص للميسر، والأوساط الدبلوماسية، من أجل تقييم حالة تنفيذ عملية السلام، ودراسة خيارات مواجهة التحديات المستجدة، وإسداء المشورة وتحقيق توافق في الآراء في سياق إعداد المدخلات لآليات متابعة اتفاق واغادوغو السياسي
- عقد اجتماعات شهرية للجهاز الاستشاري الدولي من أجل تبادل الآراء وتقييم حالة تنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي
- عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، من أجل تقييم حالة تنفيذ عملية السلام، والتماس الآراء بشأن حالة السلام، وتعزيز المشاركة المتواصلة لجميع الأطراف المعنية في عملية السلام
- عقد حلقات عمل فصلية في أبيدجان والقطاعات للمسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، من أجل بناء القدرات في مجال منع النزاعات وتسويتها

- عقد اجتماعات فصلية لفريق عامل مشترك بين البعثات، تشارك فيه بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو، بشأن القضايا العابرة للحدود
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الحكومة بشأن إعادة بسط إدارة الدولة وإعادة انتشار الموظفين المدنيين
- عقد اجتماعات كل أسبوعين مع الحكومة من أجل التشجيع على استعادة الخدمات الاجتماعية الأساسية، مثل التعليم والصحة والمياه والتصحاح، وتحسين إمكانية الحصول عليها في أنحاء البلد
- عقد اجتماعات شهرية مع الجهات المانحة من أجل حشد الدعم المنسق لإصلاح الهياكل الأساسية العامة في شمالي البلد ووسطه وغربه
- عقد اجتماعات شهرية مع وزارة المصالحة الوطنية، ومع السلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية، وفريق الأمم المتحدة القطري، من أجل تعزيز التماسك الاجتماعي ومبادرات تسوية النزاع
- تنظيم ١٠ لقاءات مجتمعية في أرجاء البلد من أجل تعزيز الحوار والمصالحة الوطنية وبناء الثقة على صعيد المجتمع المحلي
- إجراء تقييم لمتابعة قرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال والنزاع المسلح في كوت ديفوار، وصياغة مشروع وثيقة لإنشاء لجنة وطنية معنية بالأطفال المتضررين من النزاعات لتنظر فيها الحكومة وتنفذها
- تنظيم برامج إعلامية وفي مجال الدعوة في أنحاء البلد لدعم عملية السلام، بما في ذلك بث برامج إذاعية بـ ٥ لغات وطنية، على مدار الساعة؛ وبث فقرات إخبارية ورسائل إعلامية وبرامج وثائقية تلفزيونية في التلفزيون الرسمي ومحطات التلفزيون الدولية وشبكة يونيفيد الإخبارية التابعة لتلفزيون الأمم المتحدة، وتنظيم إحاطات إعلامية أسبوعية للصحافة، وتوزيع رسائل إخبارية شهرية، ووضع لوحات إعلانية (٢٥٠)، وإعلانات في الصحف (٤ إعلانات مدرجة)، وتنظيم حملات للتوعية في كل منطقة (منتديات ومناسبات أهلية، ومناسبات لتعزيز السلام في المدارس والاجتماعات المحلية من خلال استعمال القوافل المدرسية وقوافل السلام، ومناسبات رياضية يشارك فيها الشباب، ومراكز متنقلة للوسائط المتعددة)، في كل منطقة، وتوزيع قمصان قصيرة الكمين (تي شيرتات) (٢٠٠٠٠)، وأفلام (٥٠٠٠٠)، وملصقات، ومنشورات/كراسات (٢٠٠٠٠٠)، وإجراء ١٢ إحاطة إعلامية وأنشطة للتوعية، وتنظيم حلقتين دراسيتين لوسائط الإعلام، وإجراء إحاطات صحفية أسبوعية للسكان الإيفواريين ولوسائط الإعلام الوطنية والدولية بشأن فهم دور قوات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في إطار عملية السلام
- إصدار كتيب عن الدروس المستفادة وأفضل الممارسات في الأنشطة الإعلامية بهدف تعزيز ثقافة السلام
- تنظيم ندوة بشأن مساهمة وسائط الإعلام في الانتعاش بعد انتهاء النزاع

- تنظيم حملات اتصال بشأن تسوية النزاع وبناء السلام مع قادة الرأي، وزعماء القبائل، والقيادات القروية، وما إلى ذلك، من أجل مواصلة المساهمة في بناء أساس متين لعملية السلام، وذلك من خلال إنتاج ٢٠ ٠٠٠ نشرة/كراسة، و ٥ ٠٠٠ ملصق، وبرامج للإذاعة والتلفزيون، وتنظيم جلسات للتوعية
- تنظيم حملات اتصال مع الرابطة الشبابية والنسائية من أجل تعزيز مساهمة السكان الإيفواريين في توطيد عملية السلام، وذلك من خلال إنتاج ٢٠ ٠٠٠ نشرة/كراسة، و ٥ ٠٠٠ ملصق، وبرامج للإذاعة والتلفزيون، وتنظيم جلسات للتوعية
- تقديم تقارير شهرية إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار ١٥٧٢ (٢٠٠٤) بشأن حالة وسائط الإعلام في كوت ديفوار
- تنفيذ ١٠ من مشاريع الأثر السريع لدعم المصالحة والتوعية وتسوية النزاع في أكثر مناطق البلد تضرراً من النزاع

الإجراءات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٤ إجراء انتخابات مفتوحة وحررة ونزيهة وشفافة في كوت ديفوار	٤-٢-١ تشغيل ٤٢٠ لجنة انتخابية محلية واستعداد ١١ ٠٠٠ مركز لتحديد الهويات وتسجيل الناخبين/مركز اقتراع، تماشياً مع خطة اللجنة الانتخابية المستقلة
٤-٢-٢ التحقق من سلامة قوائم الناخبين من قِبل الأحزاب السياسية الرئيسية والتصديق عليها من قبل عملية الأمم المتحدة	٤-٢-٣ قيام اللجنة الانتخابية المستقلة بتوزيع المواد الانتخابية على جميع مراكز الاقتراع وعددها ١١ ٠٠٠ مركز، وكفالة أمن تلك المواد
٤-٢-٤ إتمام وقبول انتخابات مفتوحة وحررة ونزيهة وشفافة، وفقاً للمعايير الدولية	

النواتج

- تقديم المشورة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة بشأن الانتخابات التشريعية عن طريق اجتماعات وتقارير أسبوعية، وذلك فيما يخص سلامة سير أعمال فروع اللجنة المستقلة واللجان المحلية العاملة في أنحاء البلد
- تقديم المشورة إلى حكومة كوت ديفوار واللجنة الانتخابية المستقلة بشأن الانتخابات التشريعية عن طريق اجتماعات وتقارير أسبوعية عن المبادئ التوجيهية وأفضل الممارسات لتنفيذ واستدامة برنامج شامل لتثقيف الناخبين، بما يغطي بالتتابع جميع مراحل العملية الانتخابية
- إسداء المشورة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة بشأن الانتخابات التشريعية عن طريق اجتماعات وتقارير أسبوعية بشأن وضع وتنفيذ واستدامة برنامج لتدريب موظفي اللجنة وبناء قدراتهم في مجال قانون الانتخابات والإجراءات التشغيلية وقواعد السلوك وغير ذلك من جوانب العملية الانتخابية

- إسداء المشورة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة بشأن احترام القواعد والمعايير الانتخابية الدولية في وضع وتنفيذ برنامج لتسجيل الناخبين، وإنشاء وإدارة قاعدة بيانات سجلات الناخبين، وطبع ونشر وتحديث قوائم الناخبين
- إسداء المشورة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة بشأن تصميم وشراء المواد الانتخابية، بما في ذلك أوراق الاقتراع، وفقا للقواعد والمعايير الانتخابية الدولية
- إسداء المشورة إلى حكومة كوت ديفوار واللجنة الانتخابية المستقلة بشأن الإطار القانوني للانتخابات التشريعية
- المساهمة فيما تجريه اللجنة الانتخابية المستقلة من عمليات وضع الخرائط الانتخابية وإعادة تحديد الدوائر الانتخابية من أجل إجراء الانتخابات التشريعية
- رصد وضع الخرائط الانتخابية، وتوزيع المواد، وتنظيم الانتخابات التشريعية
- تقديم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية المستقلة بشأن نقل المواد الخاصة بتحديد الهوية وتسجيل الناخبين والانتخابات استنادا إلى خطة الدعم اللوجستي لعملية الأمم المتحدة
- تنسيق عمل مراقبي الانتخابات الدوليين عن طريق تقاسم المعلومات وكفالة تغطية منسقة ورشيحة للمراقبين الدوليين في أنحاء البلد
- بناء قدرات نظراء اللجنة الانتخابية المستقلة (وهو ما يشمل أكثر من ١٣ ٠٠٠ مفوض و ٦٦ ٠٠٠ موظف لمراكز الاقتراع في أنحاء البلد)
- إسداء المشورة إلى السلطات الوطنية بشأن وضع خطة لتأمين الانتخابات على نطاق البلد
- توفير الأمن أثناء العملية الانتخابية في حدود قدرات القوة العسكرية لعملية الأمم المتحدة ومناطق انتشارها
- الدعوة إلى احترام الجانب الجنساني فيما تقوم به اللجنة الانتخابية المستقلة من عمليات واستقدام للموظفين

العوامل الخارجية

مواصلة البلدان المساهمة بأفراد الشرطة والقوات للأمم المتحدة تقديم ما يلزم من قوات وأفراد الشرطة؛ وتوافر ما يلزم من مواد ودعم مالي من المانحين من أجل إعادة بسط سلطة الدولة وإجراء الانتخابات؛ وبقاء الحالة السياسية والأمنية في كوت ديفوار مستقرة؛ واستمرار التزام الأطراف بتنفيذ اتفاق واغادوغو السياسي

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، عملية السلام

الموظفون الدوليون											
و كبل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة المدنية العامة الأمن الفرعي										متطوعو الموظفون الأمم المتحدة ^(ب) المجموع	
										الموظفون المدنيون	
قسم الشؤون السياسية											
الوظائف المعتمدة للفترة											
١٧	-	٢	١٥	-	١	-	٧	٦	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
١٥	-	٢	١٣	-	-	١	٥	٦	١	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
(٢)	-	-	(٢)	-	(١)	١	(٢)	-	-	-	
مكتب المساعدة الانتخابية											
الوظائف المعتمدة للفترة											
١٧١	١٤٦	١	٢٤	-	٢	-	١٥	٦	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
١٧١	١٤٦	١	٢٤	-	-	٢	١٥	٦	١	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
-	-	-	-	-	(٢)	٢	-	-	-	-	
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة											
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة											
٢	-	-	٢	-	-	-	١	١	-	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة											
١٧٣	١٤٦	١	٢٦	-	٣	-	١٦	٧	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
١٧٣	١٤٦	١	٢٦	-	-	٣	١٦	٧	١	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
-	-	-	-	-	(٣)	٣	-	-	-	-	
مكتب الاتصالات والإعلام											
الوظائف المعتمدة للفترة											
١١٠	١٤	٧٦	٢٠	-	١	٤	١١	٣	١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
١١٠	١٤	٧٦	٢٠	-	-	٥	١١	٣	١	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-	
المجموع											
الوظائف المعتمدة للفترة											
٣٠٠	١٦٠	٧٩	٦١	-	٤	٤	٣٤	١٦	٣	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨
الوظائف المقترحة للفترة											
٢٩٨	١٦٠	٧٩	٥٩	-	-	٨	٣٢	١٦	٣	-	٢٠١٠/٢٠٠٩
صافي التغيير											
(٢)	-	-	(٢)	-	(٤)	٤	(٢)	-	-	-	

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تمول من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

قسم الشؤون السياسية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين

٤٩ - مع قيام كوت ديفوار بالعمل على تحقيق سلام نهائي برعاية اتفاق واغادوغو السياسي، فإن ترك الخيارات السياسية مفتوحة من أجل تجنب استئناف النزاع لا يزال أمراً بالغ الأهمية. ويُنتظر من الخلية المعنية بالحظر أن تواصل رصد حظر توريد الأسلحة. وكما ذُكر في الفقرة ٣٧ أعلاه، فإن وظيفة: موظف الشؤون السياسية (ف-٣) قد نقلت مؤقتاً في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ من أجل مساعدة وحدة الخلية المعنية بالحظر. ونظراً لعبء العمل المتواصل المتوخى في وحدة الخلية المعنية بالحظر، يُقترح في الوقت الحالي نقل موظف الشؤون السياسية (ف-٣) بصفة دائمة من مكتب الشؤون السياسية إلى مكتب الخلية المعنية بالحظر.

٥٠ - وعلى النحو الموضح في الفقرة ٤٣ أعلاه، من المقترح إلغاء وظيفة: موظف الشؤون السياسية (ف-٣) في قسم الشؤون السياسية، وإنشاء وظيفة موظف فني وطني في قسم الشؤون المدنية.

مكتب الاتصالات والإعلام

الموظفون الدوليون: إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٤ إلى رتبة ف-٥

٥١ - نظراً للمتطلبات المتزايدة المرتبطة بولاية عملية الأمم المتحدة، إلى جانب الدور الذي يضطلع به الممثل الخاص للأمين العام في التصديق على جميع مراحل العملية الانتخابية، ثمة مطلب إضافي بأن يقوم المتحدث الرسمي بمعالجة جميع الأنشطة ذات الصلة بوسائل الإعلام، مثل الإحاطات الصحفية، والمقابلات مع وسائل الإعلام الوطنية والدولية، بهدف توضيح البيئة الجديدة التي أعقبت اتفاق واغادوغو، والدور المصاحب لذلك الذي تضطلع به عملية الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى الإحاطات الصحفية المنتظمة والمقابلات الصحفية والتفاعل الوثيق مع وسائل الإعلام من أجل تعميق الفهم لولاية العملية وأنشطتها، يضطلع المتحدث الرسمي بالمهام الإضافية التالية: الإعداد للقراءات الصحفية للممثل الخاص للأمين العام؛ وإصدار نشرات صحفية باسم العملية؛ وإدارة وحدة العلاقات مع وسائل الإعلام؛ والترتيب لإصدار بطاقات الاعتماد الصحفي الخاصة بالبعثة؛ وتيسير رحلات وسائل الإعلام وزياراتها إلى منطقة البعثة؛ ورصد التغطية الإعلامية للبعثة؛ وتحديد الاتجاهات؛ وإسداء المشورة إلى الممثل الخاص للأمين العام؛ وتصحيح المعلومات المغلوطة متى اقتضت الضرورة. ومع قيام المتحدث الرسمي بمساعدة الأقسام الأخرى للعملية في حملاتها لتوعية وسائل الإعلام، يُنتظر

منه أن يرافق أيضا الممثل الخاص للأمين العام في جميع المهام الرسمية من أجل المساعدة في تبليغ رسالة الممثل الخاص. كما يضطلع المتحدث الرسمي بالمسؤولية عن إعداد تقارير الرصد الشهرية لوسائل الإعلام، بما يتماشى مع قرار اتخذه الأمين العام في ٣ نيسان/أبريل ٢٠٠٨، وسيُشرف المتحدث الرسمي على ٥ موظفين مكرسين لإكمال هذه المهمة إلى جانب مسائل تطوير وسائل الإعلام. وخارج العملية، سيتعهد المتحدث الرسمي بالاتصال اليومي مع مكتب المتحدث الرسمي للأمين العام للأمم المتحدة بهدف تعزيز رسالة العملية. ولا تتناسب الرتبة الحالية لوظيفة المتحدث الرسمي (ف-٤) مع المهام المنتظر الاضطلاع بها. ومن ثم يُقترح ترفيع الوظيفة إلى الرتبة ف-٥.

العنصر ٥: القانون والنظام

٥٢ - يعتمد إنفاذ القانون والنظام بكفاءة وفعالية على قوة شرطة منضبطة ومحترفة. وستواصل عملية الأمم المتحدة تركيزها على استعادة ثقة الجمهور في الشرطة الإيفوارية وتحسين صورتها أمام الرأي العام، وذلك عن طريق تسيير دوريات بانتظام إلى جانب الشرطة المحلية، ورصد أنشطة الشرطة المحلية باستمرار وتقديم خدمات المشورة بشأن احترام حقوق الإنسان. وسيجري التركيز على إسداء المشورة إلى الحكومة ودعمها في إعداد وتنفيذ عمليات إصلاح قطاع الأمن فيما يتعلق بالشرطة والدرك، وتعزيز المواءمة بين العمليات الموازية في إعادة بسط إدارة الدولة. وستواصل وحدة الشرطة المشكلة التابعة للعملية حماية موظفي الأمم المتحدة وكفالة أمنهم وحرية تنقلهم، وحماية المدنيين الذين يهدق بهم تهديد وشيك بالعنف البدني، وذلك في حدود قدراتها ومناطق انتشارها. وسيعمل القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون، وفقا للولاية الواردة في قرار مجلس الأمن ١٥٢٨ (٢٠٠٤) والقرارات اللاحقة، على تقديم المساعدة إلى الحكومة في إعادة بسط سلطة مؤسسات القضاء وسيادة القانون (بما فيها الإصلاحات) في جميع أنحاء كوت ديفوار. علما بأن القسم فيما يقوم به من أنشطة يراعي الأنشطة الرئيسية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وبدء إعادة نشر أنظمة القضاء والسجون في المناطق الشمالية لكوت ديفوار. وسيتيح انتخاب المجلس التشريعي قيام عملية الأمم المتحدة بالدعوة إلى عملية إصلاح شاملة لنظامي العدالة والإصلاحات، بما في ذلك إقرار التشريعات الرئيسية. ومن ثم، فإن توطيد سلطة الدولة، التي تضم الإدارة والقضاء (بما في ذلك الإصلاحات) والشرطة، ستظل موضوع تركيز بالغ الأهمية. وفي السنوات المالية السابقة، أجرى عنصر سيادة القانون تخطيطا دقيقا لقطاعي العدالة والإصلاحات، وأعد عدة تقارير لتقييم نظام العدالة ودراسة لتقدير احتياجات التدريب. واستنادا إلى تلك البيانات، وعقب مشاورات موسعة مع وزارة العدل

والجهات المانحة الدولية، سيواصل عنصر سيادة القانون الاضطلاع بولاية العملية، وذلك من خلال: (أ) إسداء المشورة إلى النظراء الوطنيين ومساعدتهم وتدريبهم وإرشادهم بشأن المسائل المتعلقة بإعادة نشر أنظمة العدالة والإصلاحات؛ (ب) الدعوة إلى وضع وتنفيذ عملية إصلاح لنظام العدالة والمؤسسات الإصلاحية وإسداء المشورة بهذا الشأن؛ (ج) بناء قدرات الأطراف الوطنية الفاعلة في ميدان العدالة، بما في ذلك تعزيز التثقيف في مجال القانون؛ (د) تعبئة وتنسيق دعم الجهات المانحة لمشاريع إصلاح نظام العدالة والمؤسسات الإصلاحية.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ١-٥ تعزيز القانون العام والنظام العام، وهيئة
قدرة تشغيلية مستدامة للقوات الوطنية
للشرطة والدرك في كوت ديفوار
- ١-٥-١ إقرار وتنفيذ خطة إصلاح وإعادة هيكلة قوات الشرطة والدرك
في كوت ديفوار، من قبل الخلية المشتركة لتنسيق إصلاح قطاع الأمن
- ١-٥-٢ إنشاء مكاتب للشؤون الجنسانية أو وحدات لدعم الأسر في
مفوضيات الشرطة، من أجل التعامل مع ضحايا العنف الجنسي
والعنف القائم على نوع الجنس، دعماً لتنفيذ قراري مجلس الأمن
١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨) بشأن المرأة والسلام والأمن
- ١-٥-٣ زيادة عدد النساء في هيكل الشرطة والدرك إلى ٢٥ في المائة
(٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٠ : في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٥ : في المائة)

النواتج

- القيام بزيارات إرشادية يومية إلى ١٢ مديرية للشرطة، و ١٠ نقاط للشرطة، و ٩٤ مفوضية للشرطة، و ٥ فيالق، و ٢١ سرية، و ٦ أسراب، و ١٨٢ لواء في كوت ديفوار
- تنظيم ١٠٠ دورة لتجديد المعلومات عن معايير العمل الشرطي المعترف بها دولياً في مواضيع متنوعة لضباط القوات الوطنية للشرطة والدرك
- ٣٦ ٥٠٠ (فرد × يوم) لتسيير الدوريات (ضابطان من شرطة الأمم المتحدة لكل دورية ٥٠ × فريق دورية ٣٦٥ × يوماً) لأغراض الرصد والتوجيه في جميع أنحاء البلد
- إسداء المشورة بصفة يومية إلى وكالات إنفاذ القانون الوطنية بشأن عمليات الشرطة، والتحقيقات، وخفارة المجتمعات المحلية، والبرامج الخاصة، مثل لواء حوادث المرور وأمن المطارات
- ٣٠٠ عملية حراسة أمنية شهرياً في أنحاء البلد لموظفي الأمم المتحدة ووكالاتها
- إسداء المشورة بصفة يومية إلى مركز القيادة المتكاملة بشأن إصلاح وإعادة هيكلة القوات الوطنية للشرطة والدرك

- إجراء متابعة لأنشطة إصلاح وإعادة هيكلة الشرطة والدرك عقب توصيات الفريق العامل المعني بإصلاح وإعادة هيكلة قوات الدفاع والأمن
- تنظيم حملة ضد الفساد، بطرق من بينها عقد حلقيّ عمل للقوات الوطنية للشرطة والدرك
- تنظيم دورتين تدريبيتين داخليتين، مستأنفتين ومتخصصتين، كل أسبوع ولكل مركز، عن العنف القائم على نوع الجنس، وذلك للموظفين المسؤولين عن مكاتب الشؤون الجنسانية ودعم الأسر في مراكز الشرطة/الدرك بالمنطقة الخاضعة لسيطرة القوى الجديدة، بما يتماشى مع إنشاء وحدات متخصصة وفقا لتوصيات قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)
- تنظيم حلقة دراسية مع الشرطة من أجل تشجيع زيادة استيعاب أعداد جديدة من النساء في قوات الشرطة خلال حملات استقدام النساء، وحلقة دراسية مع الدرك من أجل بدء العملية الأولى لاستقدام النساء في قوات الدرك

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٥ اعتماد وتنفيذ الحكومة لخطة إصلاحية لنظام العدالة الجنائية ونظام الإصلاحات، بما في ذلك اعتماد تشريعات وقواعد وأنظمة داخلية رئيسية	٢-٥ إعادة بسط سلطة جهاز القضاء ومؤسسات سيادة القانون (بما في ذلك الإصلاحات) في جميع أنحاء كوت ديفوار
٢-٢-٥ تحقيق القدرة التشغيلية الكاملة لـ ١١ محكمة في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار	
٣-٢-٥ تحقيق القدرة التشغيلية الكاملة لـ ١١ سجنا في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار	
٤-٢-٥ خفض عدد الوفيات أثناء الاحتجاز/السجن (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٢٧؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٩٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٧٥)	
٥-٢-٥ زيادة عدد السجناء المفرج عنهم إفراجا مشروطا (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٠٠٨؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٥٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٧٠)	

النواتج

- تقديم المشورة من خلال مشاورات شهرية مع السلطات الإفوارية بشأن إصلاح نظام العدالة، بما في ذلك المشورة والمساعدة بشأن التغييرات التشريعية واعتماد قوانين جديدة
- تقديم تقريرين إلى وزارة العدل بشأن ترميم ١١ محكمة في المحافظات الشمالية لكوت ديفوار وامتثال إجراءات المحاكمة للمعايير الدولية

- تقديم المشورة إلى الحكومة بشأن التخطيط لإعادة انتشار نظام السجون في الجزء الشمالي لكوت ديفوار، بما في ذلك تعيين الموظفين، والأمن، وإدارة السجون، وموظفو التوجيه المتدربون إلى السجون في شمال البلد
- تقديم المشورة من خلال مشاورات أسبوعية مع إدارة السجون في الجنوب وإدارة السجون الوطنية بشأن وضع إجراءات التشغيل الموحدة وتنفيذها ورصدها (أو أنظمة داخلية أخرى). بما يتفق مع المعايير الدولية لمعاملة السجناء
- عقد دورات تدريبية في الموقع مدة كل منها ٦ أيام لـ ٤٥٠ من موظفي السجون في المرافق البالغ عددها ٢٢ مرفقا جنوب البلد بشأن القواعد والأنظمة وإجراءات التشغيل الموحدة لإدارة السجون وحقوق السجناء
- عقد دورة تدريبية في الموقع مدتها ١٠ أيام لـ ٢٠٠ من موظفي السجون في المرافق البالغ عددها ١١ مرفقا شمال البلد بشأن أمن السجون وإدارتها، وحقوق السجناء، ومعاملة السجناء والأحداث
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في مجال التوعية القانونية للسكان، بما في ذلك تنظيم حلقتي عمل عن حقوق الضحايا والحبس الاحتياطي، وتوزيع ١٠٠٠ ملصق في مراكز الشرطة، والمدارس، والمستشفيات، وما إليها، وتحسين سبل الوصول إلى المواد القانونية من خلال افتتاح قاعة عامة للمطالعة القانونية
- تقديم المساعدة إلى الحكومة لتحسين سبل وصول المهنيين القانونيين إلى التشريعات والسوابق القضائية وغيرها من المواد القانونية ذات الصلة، بما في ذلك من خلال تنظيم ١٠ مشاورات مع وزارة العدل، ومركز الوثائق القانونية، والجهات المانحة، واختصاصي نظام العدالة بشأن إقامة آلية توزيع إلى المحاكم، ومكاتب المدعي العام، ومراكز الوثائق القانونية، والمرافق التعليمية، والمكتبات
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في إنشاء نظام تعليمي قانوني وقضائي ومتعلق بالسجون، بما في ذلك توفير المساعدة لمعهد التدريب القضائي، ومركز التدريب التابع لنقابة المحامين، وأكاديمية السجون، وكليات الحقوق، من خلال تنظيم مشاورات/جلسات عمل مرتين شهريا مع وزارة العدل، وإدارة السجون الوطنية، ومركز الوثائق القانونية، ونقابة المحامين، والجهات المانحة، وغيرها من المؤسسات التعليمية والأطراف الفاعلة في نظام العدالة بشأن البرامج التعليمية، ومضمون المناهج، والمواد التدريسية والتعليمية والمسائل ذات الصلة
- تقديم المساعدة إلى الحكومة في تدريب الأطراف القضائية الفاعلة لوضع نهج يركز على الضحايا لمعالجة القضايا التي تتناول العنف القائم على نوع الجنس، من خلال وضع دليل مبادئ توجيهية وتنظيم حلقتي عمل لـ ١٢٠ من أفراد الشرطة القضائية، والقضاة، والمحامين، والمدعين العامين، وخبراء الطب الشرعي، والمنظمات غير الحكومية
- تنظيم حلقة دراسية لـ ١٥٠ من موظفي أقلام المحاكم بشأن أحكام وإجراءات حفظ سجلات المحاكم المدنية والتجارية
- تنظيم حلقتين دراسيتين لـ ١٥٠ من ضباط الشرطة القضائية والمدعين العامين والمحامين بشأن الحبس الاحتياطي
- تقديم المشورة إلى الحكومة بشأن تسوية النزاعات المتعلقة بالأراضي والممتلكات عن طريق إعادة المشردين داخليا باستعراض سير المطالبات بالأراضي والممتلكات، وتسوية المنازعات واستعادة الممتلكات، وكذلك تقديم المشورة بشأن أفضل الممارسات الدولية لإعادة الممتلكات وتسويتها واستعادتها

- القيام بـ ٢٠٨ زيارات للسجون في جميع أنحاء البلد للرصد وإسداء المشورة بشأن إدارة السجون وأحوال السجناء إلى حكومة كوت ديفوار وتقديم تقارير إليها بهذا الشأن، مع إيلاء السجينات والأحداث اهتماما خاصا
- تنظيم ٥ حلقات عمل من أجل ٢٥٠ من موظفي السجون والسجناء بشأن عدوى فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والوقاية منها
- تنفيذ ٥ من مشاريع الأثر السريع للمساعدة في تعزيز قطاعي العدالة والإصلاحات

العوامل الخارجية

سوف تنفذ الجهات المانحة مبادرة كبرى للإصلاح القضائي والحكومة الرشيدة تشمل توفير الموارد والمساعدة التقنية لتعزيز النظام القانوني والقضائي؛ ومواصلة البلدان المساهمة بأفراد شرطة الأمم المتحدة توفير ما يلزم من ضباط الشرطة

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥ - القانون والنظام

المجموع	الفترة
	أولا - شرطة الأمم المتحدة
٤٥٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤٥٠	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	صافي التغير
	ثانيا - وحدات الشرطة المشكّلة
٧٥٠	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٧٥٠	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	صافي التغير
	ثالثا - الأفراد المقدمون من الحكومات
٨	الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٨	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	صافي التغير

الموظفون الدوليون										
متطوعو	وكيل أمين									رابعاً - الموظفون المدنيون
الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المجموع الفرعي	خدمات الأمن ^(ب)	الخدمات العامة ^(ب)	الميدانية العامة ^(ب)	ف-٣ - الخدمة المدنية	ف-٥ -	ف-٤ -	مد-٢ -	أمين مد-١ -
المجموع										
مكتب مفوض الشرطة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
١٨	-	٩	٩	-	٣	-	١	٤	١	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩										
١٨	-	٩	٩	-	-	٣	١	٤	١	-
-	-	-	-	-	(٣)	٣	-	-	-	-
صافي التغيير										
القسم الاستشاري لسيادة القانون والنظام القضائي والسجون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
٢٦	٤	١٣	٩	-	١	-	٤	٤	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩										
٢٦	٤	١٣	٩	-	-	١	٤	٤	-	-
-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	-
صافي التغيير										
مجموع الموظفين المدنيين										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
٤٤	٤	٢٢	١٨	-	٤	-	٥	٨	١	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩										
٤٤	٤	٢٢	١٨	-	-	٤	٥	٨	١	-
-	-	-	-	-	(٤)	٤	-	-	-	-
صافي التغيير										
المجموع (أولاً - رابعاً)										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨										
١ ٢٥٢										
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩										
١ ٢٥٢										
-										
صافي التغيير										

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) يشمل الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٦: الدعم

٥٣ - يعكس عنصر إطار الدعم عمل شعبة دعم البعثة، وقسم الأمن، ووحدة السلوك والانضباط. وسيُقدّم الدعم أثناء فترة الميزانية إلى الموظفين الفنيين من خلال توفير خدمات الدعم اللوجستي والإداري والأمني دعماً لتنفيذ ولاية العملية وتحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال المزيد من التحسينات على الخدمات، إضافة إلى تحقيق المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيشمل نطاق الدعم تحسين مرافق إيواء الجنود وتوفير خدمات الأمن على نطاق العملية بالكامل.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٦-١-١ إنجاز ١٠٠ في المائة من أعمال تجديد الهياكل الأساسية ومشاريع تعميم جميع المباني اللازمة لعمليات البعثة للوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا	٦-١-١ زيادة كفاءة وفعالية تزويد العملية بالدعم اللوجستي والإداري والأمني
٦-١-٢ الإبقاء على متوسط عدد حالات الملاريا المبلغ عنها بين موظفي عملية الأمم المتحدة بمعدل حالتين شهرياً (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٨ حالات شهرياً؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: حالتان شهرياً؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: حالتان شهرياً)	
٦-١-٣ الإبقاء على عدد حوادث المركبات بمعدل لا يزيد على ٤ حوادث لكل ١٠٠ مركبة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣ حوادث؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤ حوادث؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤ حوادث)	

النواتج

تحسين الخدمات

- إنجاز تحسين مباني البعثة وهياكلها الأساسية بما يفي بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- تنظيم برنامج الوقاية من الملاريا للمراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين في أيدججان وبواكيه ودالوا
- تعزيز البرنامج المشدّد الخاص بالسائقين إضافة إلى إجراء حملات لتوعيتهم وحملات من أجل السلامة على الطرق، وكذلك فرض عقوبات، تشمل تعليق و/أو إلغاء رخصة القيادة إزاء الانتهاكات المسجلة على نظام تسجيل حركة المركبات

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ما متوسطه ٧ ٩١٥ من أفراد الوحدات العسكرية حتى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ و ٧ ٢٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية ابتداء من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، و ٢٠٠ من المراقبين العسكريين، و ٤٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٧٥٠ من أفراد الشرطة المشكّلة، وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- القيام شهريا بتخزين ١ ٠٠٠ طن من حصص الإعاشة وتوفير ٦٠٠ طن منها واحتياطي يكفي ٢١ يوما من عبوات حصص الإعاشة أثناء القتال يبلغ مجموعها ١٧١ ٠٠٠ عبوة و ٧٧٠ ٠٠٠ لتر من الماء لأفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة في ٤٠ موقعا
- إدارة ما متوسطه ١ ٥١٤ من الموظفين المدنيين، يتألفون من ٤٧٩ من الموظفين الدوليين، و ٧٢٣ من الموظفين الوطنيين، و ٣٠١ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٢ من موظفي المساعدة المؤقتة العامة و ٨ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- تقديم توصيات بشأن سوء السلوك الذي يجري في غضون شهر من استلام تقرير التحقيق؛ وتزويد قائد القوة ومفوض الشرطة بملاحظات عقب انتهاء بعثات تقصي الحقائق من جانب الوحدة المعنية بالسلوك والانضباط ورصد تنفيذها من جانب قائد القوة ومفوض الشرطة
- تنظيم أربع دورات تدريبية فصلية لـ ٦٠٠ موظف بشأن المهارات الإدارية، وتكوين الأفرقة، وتوجيه العملاء، والتطوير الوظيفي، وإدارة النزاعات في أيدججان ودالوا وبواكيه؛ و ٢٢ دورة تعريفية لـ ٢٢٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة؛ و ٢٤ دورة تعريفية بالفرنسية والإنكليزية لما مجموعه ٤٨٠ من الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين؛ و ١٢ دورة تدريبية على النظام الإلكتروني لتقييم الأداء لـ ٢٤٠ من الموظفين المدنيين؛ و ٢٦ دورة تعريفية وتدريبيا للمدرسين على منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين لـ ١ ١٢٠ من أفراد الوحدات العسكرية في أيدججان ودالوا وبواكيه

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح ٥٨ مقرا، بما فيها مواقع لوحدات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشكّلة، ومقري شرطة الأمم المتحدة وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
- خدمات الصرف الصحي لجمع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها (٥٠ موقعا لتصريف القمامة و ٦٥ صهريج تعفين)
- تشغيل وصيانة ٢٩ من محطات تنقية المياه وشبكات لكلورة الماء، مملوكة للأمم المتحدة في ١٧ موقعا وتعبئتها في زجاجات
- تشغيل وصيانة ٢٨٤ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة في ٥٨ موقعا
- تخزين وتوفير ٣,١ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية
- صيانة وتجديد ٣٥ كيلومترا من الطرقات و ١٥ مطارا وموقعا لهبوط المروحيات في ١٥ مكانا
- صيانة وتجديد ٥ مواقع لوقود الطيران في ٥ أماكن

النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٤٤ ١ مركبة مملوكة للأمم المتحدة عن طريق ٣ ورش رئيسية في ٣ مواقع
- توفير ٨,٥ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في النقل البري

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٤ طائرات ثابتة الجناحين و ٨ طائرات ذات أجنحة دوارة (بما فيها ٣ مروحيات عسكرية الطراز ومروحية قادرة على البحث والإنقاذ، و ٤ مروحيات لأغراض تجارية) في ٣ أماكن بأبيدجان وبواكيه ودالوا، والتشغيل المؤقت لطائرة ثابتة الجناحين و ٦ طائرات ذات أجنحة دوارة
- توفير ٨,٧ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم للنقل الجوي

النقل البحري

- تشغيل وصيانة قارين
- توفير ٤٣ ٨٠٠ لتر من النفط والزيوت ومواد التشحيم للنقل البحري

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة سواتل تضم محور اتصالات لمحطة أرضية، و ٣١ شبكة من شبكات الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، و ٤٠ مقسما هاتفيا، و ٢٧ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٦١ نظاما لاسلكيا رقميا بموجة ضيقة النطاق لتأمين الاتصالات الصوتية والاتصالات عن طريق الفاكس والفيديو والبيانات
- دعم وصيانة ٢٣ محطة من محطات البث الإذاعي التي تعمل على التضمين الترددي و ٤ مرافق للإنتاج والبث الإذاعيين

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٩٣ خادوما، و ٦٩٩ ١ حاسوبا مكتبيا، و ٥١٨ حاسوبا محمولا، و ٧٣٥ طابعة، و ١٧١ جهاز إرسال رقمي في ٥٥ موقعا
- دعم وصيانة ٢٧٦٠، من حسابات البريد الإلكتروني
- وضع نظام للمعلومات الجغرافية لتوفير ما يقرب من ٤ ٠٠٠ خريطة إدارية وتخطيطية وموضوعية لدعم القرارات المتعلقة بالسياسات وتقدير الحالة والأغراض التشغيلية

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى الأول المعزز، و ٢٢ عيادة من المستوى الأول، ومستشفيين من المستوى الثاني في مقرين من المقار الإقليمية

- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على مستوى البعثة لجميع المواقع، بما في ذلك مستشفيات من المستوى الثالث في أيدجان ومستشفى من المستوى الرابع/الخامس في أكرا (غانا) وجنوب أفريقيا (جوهانسبرغ) والمغرب (الدار البيضاء)
- تشغيل وصيانة مرافق للمشورة والفحص الطوعي السري لتحري العدوى بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد العملية بالتعاون مع وحدة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنفيذ وحدة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز برنامجاً للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران، والمشورة والفحص الطوعي السري لجميع أفراد العملية

الشؤون الأمنية

- تفعيل جميع مراكز العمليات الأمنية في المناطق الأمنية الإحدى عشرة لتوفير الإنذار المبكر والاستجابة لجميع الموظفين من خلال عمال اللاسلكي الأمنيين على مدار الساعة
- رصد ومراقبة الدخول إلى جميع مواقع عملية الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة العمليات على مدار الساعة لضمان أمن وسلامة جميع موظفي الأمم المتحدة ومنشآتها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي العملية والزوار من المسؤولين الرفيحي المستوى
- تدريب ضباط الأمن على القتال بدون سلاح، واستعمال الأسلحة النارية، وإجراءات الحماية المباشرة وطرائقها وطرائق التحقيق، وغيرها من المجالات ذات الصلة لضمان استمرار الخدمات الأمنية المهنية
- عقد دورات لتجديد المعلومات عن الأمن لمنسقي أمن إقليميين و ١١ منسق أمن في المنطقة
- إجراء تمرينين لإعادة تجميع الموظفين بشأن إنفاذ النظام المتكامل للتراخيص الأمنية وتدابير التبع الأمني لجميع الموظفين المسافرين داخل كوت ديفوار
- إنجاز دراسات استقصائية لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة تشمل جميع الموظفين المدنيين الدوليين (بما في ذلك موظفو الوكالات الدوليين)، ومتطوعو الأمم المتحدة، وشرطة الأمم المتحدة، والمراقبون العسكريون، وضباط الأركان العسكريين

العوامل الخارجية

استطاعة موردي السلع والخدمات تسليمها وفقاً للعقد المبرم

الجدول ٧
الموارد البشرية: العنصر ٦، الدعم

الموظفون الدوليون										
الوظائف المدنيين	مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٥	ف-٣	الخدمة العامة ^(١)	الخدمات العامة ^(٢)	الخدمات الفرعية	الموظفون الأمم المتحدة ^(ب)	متطوعو
الفريق المعني بالسلوك والانضباط										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩										
-	-	٢	١	-	-	-	-	٣	١	٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠										
-	-	٢	١	-	-	-	-	٣	١	٤
صافي التغير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩										
-	-	١	١	-	-	١	-	٣	١	٤
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠										
-	-	١	١	-	-	١	-	٣	١	٤
صافي التغير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩										
-	-	٣	٢	-	-	١	-	٦	٢	٨
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠										
-	-	٣	٢	-	-	١	-	٦	٢	٨
صافي التغير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الأمن										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩										
-	-	١	٧	٤٣	٨	١٨	٧٧	٩٧	-	١٧٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠										
-	-	١	٧	٦٩	-	-	٧٧	٩٧	-	١٧٤
صافي التغير										
-	-	-	-	٢٦	(٨)	(١٨)	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩										
-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠										
-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢
صافي التغير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون										
متطوعو موظفون الأمم المتحدة ^(ب)	مجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات العامة ^(ج)	الخدمة الميدانية ^(د)	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام - أمين عام	الموظفون المدنيون
المجموع الفرعي										
الموارد المعتمدة للفترة										
١٧٦	-	٩٩	٧٧	١٨	٨	٤٣	٧	١	-	-
٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الموارد المقترحة للفترة										
١٧٦	-	٩٩	٧٧	-	-	٦٩	٧	١	-	-
٢٠١٠/٢٠٠٩										
-	-	-	-	(١٨)	(٨)	٢٦	-	-	-	-
صافي التغيير										
مكتب الرئيس، شعبة دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة										
٢٤	١	٥	١٨	-	٣	٦	٢	٦	١	-
٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الوظائف المقترحة للفترة										
٢٢	١	٦	١٥	-	-	٨	٢	٤	١	-
٢٠١٠/٢٠٠٩										
(٢)	-	١	(٣)	-	(٣)	٢	-	(٢)	-	-
صافي التغيير										
الخدمات الإدارية										
الوظائف المعتمدة للفترة										
٢٠٥	٣٥	١٠٣	٦٧	-	٣	٣٧	١٨	٩	-	-
٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الوظائف المقترحة للفترة										
٢٠٤	٣٥	١٠٥	٦٤	-	-	٣٨	١٧	٩	-	-
٢٠١٠/٢٠٠٩										
(١)	-	٢	(٣)	-	(٣)	١	(١)	-	-	-
صافي التغيير										
خدمات الدعم المتكاملة										
الوظائف المعتمدة للفترة										
٥٨٧	٧٨	٣٣١	١٧٨	-	٩	١٢٥	٣٣	١١	-	-
٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الوظائف المقترحة للفترة										
٥٨٦	٧٨	٣٣١	١٧٧	-	-	١٣٤	٣٢	١١	-	-
٢٠١٠/٢٠٠٩										
(١)	-	-	(١)	-	(٩)	٩	(١)	-	-	-
صافي التغيير										
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(د) للفترة										
٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(د) للفترة										
٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	-	-
٢٠١٠/٢٠٠٩										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغيير										
المجموع الفرعي										
الموارد المعتمدة للفترة										
٥٩١	٧٨	٣٣٥	١٧٨	-	٩	١٢٥	٣٣	١١	-	-
٢٠٠٩/٢٠٠٨										
الموارد المقترحة للفترة										
٥٩٠	٧٨	٣٣٥	١٧٦	-	-	١٣٤	٣٢	١١	-	-
٢٠١٠/٢٠٠٩										
(١)	-	-	-	-	(٨)	٩	(١)	-	-	-
صافي التغيير										

الموظفون الدوليون											
الموظفون المدنيون	مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٦	الخدمة الميدانية العامة ^(أ)	الخدمات العامة ^(ب)	خدمات الأمن الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	وكيل أمين عام	
										أمين عام	
الموارد المعتمدة للفترة	-	١	٣٠	٦٢	٢١٢	٢٣	١٨	٣٤٦	٥٤٤	١١٤	١٠٠٤
الموارد المقترحة للفترة	-	١	٢٨	٦٠	٢٥٠	-	-	٣٣٩	٥٤٧	١١٤	١٠٠٠
صافي التغيير	-	-	(٢)	(٢)	٣٨	(٢٣)	(١٨)	(٧)	٣	-	(٤)

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة وخدمات الأمن، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) يُمَوَّل من موارد المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

مكتب الرئيس، شعبة دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٥٤ - يقترح في إطار إعادة تشكيل عملية الأمم المتحدة والاحتياجات الاستراتيجية الطويلة الأجل، إلغاء وظيفة الموظف الإداري الإقليمي برتبة ف-٤ في ياماسوكرو. وهذه الوظيفة شاغرة وقد أسندت مسؤولية القاعدة اللوجستية الأمامية لياماسوكرو إلى الموظف الإداري الإقليمي المسؤول عن القطاع الشرقي.

٥٥ - ويُقترح تحويل وظيفة المساعد الإداري في الخدمة الميدانية في المكتب الإداري الإقليمي ببواكيه إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، تماشياً مع طلب الجمعية العامة للمزيد من الاستفادة من الموظفين الوطنيين في الوظائف التي قد تسهم في بناء القدرات الوطنية وحيث تشكل معرفة الثقافة الوطنية قيمة مضافة. ويتماشى هذا الاقتراح أيضاً مع سياسة إعادة تشكيل عملية الأمم المتحدة لتحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية.

٥٦ - ووظيفة موظف شؤون سلامة الطيران شاغرة، ثم إن الهيكل الوظيفي الحالي لوحدة سلامة الطيران يكفي لتلبية متطلبات العمل الحالية. وعلاوة على ذلك، ونظراً لكون العملية تتجه نحو تخفيض محتمل لمستوى التوظيف في أعقاب الانتخابات، يُقترح إلغاء وظيفة موظف شؤون سلامة الطيران برتبة ف-٤.

قسم المالية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٥٧ - ظلت وظيفة موظف المالية المعاون (ف-٢) شاغرة على مدى العامين الماضيين بسبب صعوبة اختيار مرشح مناسب. وفي الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، أعاد قسم المالية تشكيل ملاكه الوظيفي وتمكن من تقديم الخدمات المطلوبة بالرغم من شغور الوظيفة. وأثبت تعيين مساعد مالي في وحدة المدفوعات أنه يكفي لتلبية احتياجات الوحدة. وعليه، يُقترح أيضا إلغاء وظيفة الموظف المالي المساعد (ف-٢).

٥٨ - ويُقترح تحويل وظيفة المساعد المالي في الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية، تماشيا مع طلب الجمعية العامة للمزيد من الاستفادة من الموظفين الوطنيين في الوظائف التي قد تسهم في بناء القدرات الوطنية وحيث تشكل معرفة الثقافة الوطنية قيمة مضافة. ويتماشى هذا الاقتراح أيضا مع السياسة العامة لعملية الأمم المتحدة للاستعاضة عن الوظائف الدولية بوظائف وطنية حيث سوف يسهل ذلك تنفيذ ولاية العملية.

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٥٩ - يُقترح تحويل وظيفة المساعد الإداري في الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية. وينسجم هذا الاقتراح مع طلب الجمعية العامة للمزيد من الاستفادة من الموظفين الوطنيين في الوظائف التي قد تسهم في بناء القدرات الوطنية وحيث تشكل معرفة الثقافة والنظم الوطنية قيمة مضافة، ومع السياسة العامة لعملية الأمم المتحدة للاستعاضة عن الوظائف الدولية بوظائف وطنية حيث يسهل ذلك تنفيذ ولاية العملية.

خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: لا تغيير

٦٠ - خلال استعراض تشكيلة احتياجات العملية في مجال التوظيف، تبين أن وظيفة كبير موظفي الاتصالات (ف-٣) شاغرة منذ نيسان/أبريل ٢٠٠٨. وحيث إن أخصائيا تقنيا في مجال السواتل قد يضطلع بمهام كبير موظفي الاتصالات، فمن المزمع دمج مهام كبير موظفي الاتصالات مع مهام الأخصائي التقني في مجال السواتل، وعلى ذلك، يُقترح إلغاء وظيفة كبير موظفي الاتصالات.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق		النفقة			الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكلفة (٢٠١٠/٢٠٠٩)	المخصصات (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	(٢٠٠٨/٢٠٠٧)	
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢) - (٣) = (٤)				
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٣,٢	٣٢٢,١	١٠٥٤٤,٥	١٠٢٢٢,٤	١٠٦٩٩,٦	المراقبون العسكريون
٠,٢	٣٣٢,٠	١٨١٩٨٢,٩	١٨١٦٥٠,٩	١٩١٥٤٢,٠	الوحدات العسكرية
(٠,٥)	(١١٣,٣)	٢١٦٥٩,٦	٢١٧٧٢,٩	١٩٠٨٤,٩	شرطة الأمم المتحدة
٢,١	٣٨٢,٤	١٨٣٩١,٨	١٨٠٠٩,٤	١٨١٤٣,٥	وحدات الشرطة المشكّلة
٠,٤	٩٢٣,٢	٢٣٢٥٧٨,٨	٢٣١٦٥٥,٦	٢٣٩٤٧٠,٠	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
٢٤,٩	١٥٧٥٤,٣	٧٩٠١٣,٤	٦٣٢٥٩,١	٦٢٥٨٤,٧	الموظفون الدوليون
١,٠	١٦٤,٩	١٦٨٤١,٥	١٦٦٧٦,٦	١٣٤٨٨,١	الموظفون الوطنيون
٧,١	٧٨٣,٧	١١٨٨٤,٠	١١١٠٠,٣	١٠٩٢٠,٦	متطوعو الأمم المتحدة
٩١,١	٥٠٩,٢	١٠٦٧,٩	٥٥٨,٧	٦٥٦,٨	المساعدة المؤقتة العامة
١٨,٨	١٧٢١٢,١	١٠٨٨٠٦,٨	٩١٥٩٤,٧	٨٧٦٥٠,٢	المجموع الفرعي
					التكاليف التشغيلية
١,٥	٥,٦	٣٧٧,١	٣٧١,٥	٢٩٦,١	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
-	-	١١١,٠	١١١,٠	١٦٩,٠	الاستشاريون
٦٨,٧	١٨٩٣,٢	٤٦٤٩,٢	٢٧٥٦,٠	٣٨٨٦,٤	السفر الرسمي
١٣,٩	٥٩٥٨,٥	٤٨٩٥٤,٨	٤٢٩٩٦,٣	٤٧٤٦١,٩	المرافق والهياكل الأساسية
(١٠,٧)	(١٥٨٠,٨)	١٣١٤٩,٦	١٤٧٣٠,٤	١١٩٠٥,٩	النقل البري
١٠,٢	٤٧٩٥,٢	٥١٧٧٢,٦	٤٦٩٧٧,٤	٣٧٧٧٩,٨	النقل الجوي
(٣٥,٩)	(١٩,٨)	٣٥,٤	٥٥,٢	٣٨,٦	النقل البحري
(٩,٢)	(١٩٩٥,٢)	١٩٥٧٥,٥	٢١٥٧٠,٧	١٥٣١٣,٧	الاتصالات
٥٣,٧	٣٠٥٦,٠	٨٧٤٩,١	٥٦٩٣,١	٢٨١٤,٠	تكنولوجيا المعلومات
(٤,٧)	(٣٣٩,٥)	٦٨٨٢,١	٧٢٢١,٦	٦٣٣٥,٤	الخدمات الطبية
(٦,٣)	(٢٤٥,٧)	٣٦٤٠,٢	٣٨٨٥,٩	٣٦١٢,٥	المعدات الخاصة
١٥,٣	٧٣٤,١	٥٥١٧,٣	٤٧٨٣,٢	٧٥٨٩,٢	اللوازم والخدمات والأخرى
-	-	١٠٠٠	١٠٠٠	٩٤٩,٣	مشاريع الأثر السريع
٨,١	١٢٢٦٦,٦	١٦٤٤١٣,٩	١٥٢١٥٢,٣	١٣٨١٥١,٨	المجموع الفرعي
٦,٤	٣٠٣٩٦,٩	٥٠٥٧٧٩,٥	٤٧٥٤٠٢,٦	٤٦٥٢٧٢,٠	إجمالي الاحتياجات

الفرق		النفقة			الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكلفة (٢٠١٠/٢٠٠٩)	المخصصات (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	النفقة (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	
(٢) ÷ (٤) = (٥)	(٢) - (٣) = (٤)				
٢,٢	٢١٥,١	٩ ٩٦٩,١	٩ ٧٥٤,٠	٩ ٠٠٩,١	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٦,٥	٣٠ ١٨١,٨	٤٩٥ ٨٣٠,٤	٤٦٥ ٦٤٨,٦	٤٥٦ ٢٦٢,٩	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	الترعرات العينية (المدرجة في الميزانية)
٦,٤	٣٠ ٣٩٦,٩	٥٠٥ ٧٩٩,٥	٤٧٥ ٤٠٢,٦	٤٦٥ ٢٧٢,٠	مجموع الاحتياجات

باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٦١ - القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ هي كالتالي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
٧٦٤,٤	اتفاق مركز القوات ^(أ)
-	الترعرات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
٧٦٤,٤	المجموع

(أ) يشمل الأراضي والمباني.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٦٢ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
تنفيذ نظام لحقول صهاريج الوقود يسمح للطائرات بإعادة التزود بوقود الطائرات النفاثة من طراز A1 في العديد من المناطق داخل البلد. وسيؤدي ذلك إلى خفض ساعات الطيران وخفض الوقود المستخدم	٢ ٧٠٤,٠	النقل الجوي
تنفيذ استراتيجية جديدة لخدمات الاتصالات الصوتية ونقل البيانات باستخدام تكنولوجيا الموجات الدقيقة بدلا من تكنولوجيا السواتل	١٢٦,٠	الاتصالات
	٢ ٨٣٠,٠	المجموع

دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٦٣ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:

(النسبة المئوية)

الفئة	التكلفة الفعلية (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	التكلفة المدرجة في الميزانية (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	التكلفة المتوقعة (٢٠١٠/٢٠٠٩)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٥,٧	٢,٠	٤,٠
الوحدات العسكرية	١,٠	١,٠	١,٠
شرطة الأمم المتحدة	١٧,٥	٧,٠	١٣,٠
وحدات الشرطة المشكّلة	صفر	١,٠	١,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	١٥,٢	١٥,٠	١٥,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٣٧,٠	٢٥,٠	٣٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٩,٧	١٠,٠	١٠,٠
متطوعو الأمم المتحدة	٨,٥	١٠,٠	٩,٠
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	٩٨,٥	صفر	صفر
الموظفون الوطنيون	٦٠,١	صفر	صفر
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٠,٨	١٠,٠	٢٠,٠

(أ) تمول من موارد المساعدة المؤقتة العامة.

٦٤ - تستند عوامل الشغور المطبقة إلى تجربة عملية الأمم المتحدة وتأخذ في الحسبان السياسة العامة للعملية بزيادة القدرة الوطنية وخفض الوظائف الدولية. وتُعزى الزيادة في معدل شغور الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية أساساً إلى الصعوبة التي واجهت العملية في استقدام المرشحين الحائزين على المؤهلات والخبرات اللازمة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

٦٥ - تستند احتياجات الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف إيجار المعدات الرئيسية (عقود الإيجار الشاملة للخدمة وغير الشاملة لها) والاكتفاء الذاتي ويبلغ مجموعها ٢٠٠ ٧٨٥ ٧٤ دولار ترد تفاصيلها فيما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	المعدات الرئيسية
٣٦٩٢٥,٦	الوحدات العسكرية
٥٠٧٢,١	وحدات الشرطة المشكلة
٤١٩٩٧,٧	المجموع الفرعي
	الاكتفاء الذاتي
١٦٥٤٩,٨	المرافق والهياكل الأساسية
٧٧٦٣,٨	الاتصالات
٤٨٣٣,٧	الخدمات الطبية
٣٦٤٠,٢	المعدات الخاصة
٣٢٧٨٧,٥	المجموع الفرعي
٧٤٧٨٥,٢	المجموع

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٨٠	١٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	-
عامل ظروف التشغيل المكثف	١,٩٠	١٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	-
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	١,٥٠	١٤ نيسان/أبريل ٢٠٠٤	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٠ - ٤,٢٥		

واو - التدريب

٦٦ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأجل التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
١١١,٠	الاستشاريون استشاريو التدريب
١ ١٦٣,٩	السفر الرسمي السفر الرسمي، التدريب
١٨٠,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى رسوم التدريب، واللوازم والخدمات
١ ٤٥٤,٩	المجموع

٦٧ - فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح (٢٠٠٩)	العدد المقرر (٢٠٠٨)	العدد الفعلي (٢٠٠٧)	العدد المقترح (٢٠٠٩)	العدد المقرر (٢٠٠٨)	العدد الفعلي (٢٠٠٧)	العدد المقترح (٢٠٠٩)	العدد المقرر (٢٠٠٨)	العدد الفعلي (٢٠٠٧)
٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨
١٠ ٣٢٧	٤ ٨٠٨	٣ ٣٠٨	١ ١٨٨	١ ٤٧١	٥٤٩	٨٧٧	١ ٢٩٨	٩٤٤
٢٧	٧	٨	٣٥	١١	٢٦	١٥٤	٢١٠	١٨٠
١٠ ٣٥٤	٤ ٨١٥	٣ ٣١٦	١ ٢٣٣	١ ٤٨٢	٥٧٥	١ ٠٣١	١ ٥٠٨	١ ١٢٤

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوحستيات والموظفين من خارج منطقة البعثة.

٦٨ - ستواصل العملية تنفيذ استراتيجيتها البرنامجية للتدريب التي أعدت لتعزيز المهارات الفنية والتقنية، فضلا عن تحسين مهارات الموظفين الدوليين والوطنيين في مجالات القيادة والإدارة والتنظيم. ويعكس تخفيض عدد المشاركين من الموظفين الدوليين والوطنيين في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ النقصان المتوقع في عدد الوافدين الجدد والموظفين الذين يحتاجون إلى تدريب في أعقاب عملية إعادة تشكيل الملاك الوظيفي. وستتاح برامج تعليم اللغات للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعة للعملية.

زاي - مشاريع الأثر السريع

٦٩ - الاحتياجات المقدرة من الموارد لمشاريع الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة، هي كما يلي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (الاحتياجات الفعلية)	٩٤٩,٣	٤٤
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (الاحتياجات المعتمدة)	١٠٠٠,٠	٤٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (الاحتياجات المقترحة)	١٠٠٠,٠	٤٠

٧٠ - من شأن الاستمرار في تنفيذ مشاريع الأثر السريع في شتى أنحاء البلاد أن يهيئ بيئة مواتية تمكن عملية الأمم المتحدة من المساهمة بصورة أفضل في عملية السلام. وهذا أمر جوهري بالنسبة لعملية الأمم المتحدة وهي تسعى إلى مواجهة التحديات المتعلقة بإعادة توحيد البلاد والمصالحة الوطنية وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، فضلا عن كفالة مواصلة عملية السلام مسارها. ولن تركز مشاريع الأثر السريع على إعادة بناء الثقة والمصالحة والوثام في المجتمع الإيفواري فحسب، بل ستفضي أيضا إلى تعزيز التفاهم فيما بين السكان المحليين وولاية العملية وأنشطتها عن طريق مشاريع إعادة بناء الهياكل الأساسية للمدارس والمراكز الصحية وإصلاح مضخات الماء والطرق وتوفير المعدات والتدريب وأنشطة التوعية والمشاريع المدرة للدخل لا سيما لصالح الفئات الضعيفة مثل النساء والمشردين.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

إشارة توضيحية

- يوضح هذا الفرع أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل واحد من الفروق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي يتسبب فيها أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
 - **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين).

الفرق

بآلاف دولارات الولايات المتحدة

المراقبون العسكريون	٣٢٢,١	٣,٢ %
---------------------	-------	-------

• بارامترات التكاليف: التغير في معدل بدل الإقامة المقرر للبعثة

٧١ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساساً إلى تنقيح معدل بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة للثلاثين يوماً الأولى بزيادته من ١٩١ دولاراً في اليوم إلى ٢٢٩ دولاراً في اليوم اعتباراً من ١ أيار/مايو ٢٠٠٨، وتنقيح معدل بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة بعد الثلاثين يوماً الأولى بزيادته من ١٢٢ دولاراً في اليوم إلى ١٤٣ دولاراً في اليوم اعتباراً من ١ أيار/مايو ٢٠٠٨.

(١) مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفوارق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق بآلاف دولارات الولايات المتحدة		
٣٣٢,٠	٠,٢ %	الوحدات العسكرية

• **الولاية: تغير قوام الأفراد العسكريين**

٧٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساسا إلى إعادة المعدات المملوكة لكتيبة عسكرية إلى وطنها في أعقاب خفض قوام القوات العسكرية بمقدار ٦٦٥ فردا في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ والنقل الداخلي للمعدات المملوكة للوحدات المرتبطة بإعادة نشر القوات في مواقع جديدة. وتعزى الاحتياجات الإضافية وزيادة أسعار تذاكر الطيران التجاري ورسوم شحن الأغراض الشخصية.

٧٣ - وتعزى الاحتياجات الإضافية من الموارد إلى تنقيح معدل بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة للثلاثين يوما الأولى بزيادته من ١٩١ دولارا في اليوم إلى ٢٢٩ دولارا في اليوم اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٨، وتنقيح المعدل الكامل لبدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة بعد الثلاثين يوما الأولى بزيادته من ١٢٢ دولارا في اليوم إلى ١٤٣ دولارا في اليوم اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٨. ويُدفع بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة لما مجموعه ١٢٠ من ضباط الأركان ويُدفع بدل معيشة جزئي إلى ٢٧٩ من أفراد الدرك. وإضافة إلى ذلك، ساهمت أيضا زيادة الالتزام التعاقدى المتعلق بتخزين حصص الإعاشة في نشوء الاحتياجات الإضافية من الموارد.

٧٤ - ويقابل هذا جزئيا انخفاض الاحتياجات إلى سداد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية بسبب إعادة كتيبة إلى وطنها.

الفرق بآلاف دولارات الولايات المتحدة		
(١١٣,٣)	(٠,٥) %	شرطة الأمم المتحدة

• **بارامترات التكاليف: التغير في سياسات بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة**

٧٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات في إطار هذا البند أساسا إلى عامل تأخير نشر مقداره ١٣ في المائة، مقارنة بـ ٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ويقابل هذا تنقيح معدل بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة للثلاثين يوما الأولى بزيادته من ١٩١ دولارا في اليوم إلى ٢٢٩ دولارا في اليوم اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٨، وتنقيح معدل بدل الإقامة اليومي

المقرر للبعثة بعد الثلاثين يوما الأولى بزيادته من ١٢٢ دولارا في اليوم إلى ١٤٣ دولارا في اليوم اعتبارا من ١ أيار/مايو ٢٠٠٨.

٧٦ - ويعزى أيضا انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض الاعتمادات المخصصة لتعويضات الوفاة والعجز تأسيسا على الأنماط السابقة.

٧٧ - وانخفاض الاحتياجات يقابله جزئيا زيادة السفر في إطار تمرکز القوات وتناوبها وإعادتها إلى الوطن بسبب زيادة أسعار تذاكر السفر الجوي ورسوم شحن الأغراض الشخصية.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٣٨٢,٤ ٢,١ %

وحدات الشرطة المشكّلة

• العوامل الخارجية: تغير مستويات أسعار السوق

٧٨ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند إلى زيادة تكاليف حصص الإعاشة وزيادة السفر المتعلق بتمرکز القوات وتناوبها وإعادتها إلى الوطن بسبب زيادة أسعار تذاكر السفر الجوي ورسوم شحن الأغراض الشخصية.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

١٥٧٥٤,٣ ٢٤,٩ %

الموظفون الدوليون

• بارامترات التكاليف: تنفيذ ترتيبات تعاقدية جديدة

٧٩ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساسا إلى تغير مرتبات الموظفين والتكاليف العامة للموظفين وتسوية مقر العمل بعد موافقة الجمعية العامة في قرارها ٢٥٠/٦٣ على ترتيبات تعاقدية جديدة للموظفين اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

١٦٤,٩ ١,٠ %

الموظفون الوطنيون

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

٨٠ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساسا إلى مقترح تحويل ١٠ وظائف دولية إلى وظائف وطنية. ويقابل ذلك انخفاض بدل مراكز العمل الخطرة بسبب تراجع العدد المقدر للأفراد المسافرين إلى مراكز العمل الخطرة.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٧,١ %

٧٨٣,٧

متطوعو الأمم المتحدة

• بارامترات التكاليف: التغير في معدلات البدلات

٨١ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى تنقيح زيادة بدل المعيشة لمتطوعي الأمم المتحدة من ٢ ١٥٢ دولارا إلى ٢ ٤٢٨ دولارا فضلا عن تنقيح زيادة منحة الاستقرار من ٤ ٤٣١ دولارا إلى ٤ ٨٥٤ دولارا اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٩١,١ %

٥٠٩,٢

المساعدة المؤقتة العامة

• بارامترات التكاليف: تنفيذ ترتيبات تعاقدية جديدة

٨٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى فئة المساعدة المؤقتة العامة الدولية وتغيرات مرتبات الموظفين والتكاليف العامة للموظفين وتسوية مقر العمل بعد موافقة الجمعية العامة في قرارها ٢٥٠/٦٣ على ترتيبات تعاقدية جديدة للموظفين اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩. وتعزى الاحتياجات الإضافية أيضا إلى افتراض أن موظفي المساعدة المؤقتة العامة سيلتحقون بعملهم في العملية ابتداء من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩.

٨٣ - ويقابل ذلك انخفاض بدل مراكز العمل الخطرة بسبب خفض العدد المقدر للأفراد المسافرين إلى مراكز العمل الخطرة.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٦٨,٧ %

١ ٨٩٣,٢

السفر الرسمي

• بارامترات التكاليف: التغير في سياسات بدل الإقامة اليومي المقرر للبعثة

٨٤ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساسا إلى الفئة غير المتعلقة بالتدريب، وهي ناتجة عن تنقيح السياسة العامة لتعكس بدل الإقامة المقرر للبعثة للسفر داخل منطقة البعثة في إطار هذه الفئة، وليس في إطار فئة الموارد البشرية ذات الصلة، على نحو ما جرت عليه العادة سابقا. وعدد الرحلات المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ هو ٢٩٠ رحلة. ويمثل هذا نقصانا قدره ١ ٠١٩ رحلة عن الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

١ ٨٩٣,٢ % ١٣,٩

المرافق والمهاكل الأساسية

• الإدارة: المدخلات والنواتج الإضافية

٨٥ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساسا إلى اقتناء مبان نموذجية جاهزة صلبة الجدران تلزم لإيواء أفراد الوحدات الذين جرى إيواؤهم في مخيمات منذ انتقائهم إلى معسكرات جديدة في فترة الميزانية السابقة واستئجار مقار العمل وخدمات الأمن لتوفير خدمات معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة للموظفين الدوليين والمراقبين العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(١ ٥٨٠,٨) (% ١٠,٧)

النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٨٦ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض الاعتمادات المرصودة لاستهلاك الوقود بمقدار ٢٧ في المائة، تأسيسا على النفقات السابقة للعملية، نتيجة لمغادرة كتيبة آلية اعتبارا من تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩.

٨٧ - ويقابل انخفاض الاحتياجات الاستبدال المقترح لـ ٥٦ مركبة من طراز تويوتا رباعية الدفع للأغراض العامة وشراء ١٨ مركبة إضافية لتلبية احتياجات العملية.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٤ ٧٩٥,٢ % ١٠,٢

النقل الجوي

• العوامل الخارجية: تغير مستويات أسعار السوق

٨٨ - تعزى الاحتياجات الإضافية للنقل الجوي أساسا إلى زيادة سعر وقود الطائرات في السوق من ٠,٩١ دولار للتر إلى ١,٥٠ دولار للتر، وزيادة استهلاك الوقود من ٧,٨ مليون لتر إلى ٨,٨ مليون لتر. وسيخفف من زيادة استهلاك الوقود تنفيذ نظام حقول صهاريج وقود الطائرات.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(١٩,٨) (٣٥,٩٪)

النقل البحري

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٨٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات في إطار هذا البند إلى انخفاض معدل الاستهلاك اليومي للوقود لكل زورق عما هو متاح لزورقين بحريين.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(١ ٩٩٥,٢) (٩,٢٪)

الاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٩٠ - يُعزى نقصان الاحتياجات في إطار هذا البند إلى تراجع الحاجة إلى معدات الاتصالات بسبب تنفيذ استراتيجية جديدة لخدمات الاتصالات الصوتية ونقل البيانات تستخدم تكنولوجيا الموجات الدقيقة بدلا من تكنولوجيا السواتل.

٩١ - وإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن يتراجع حجم خدمات مكتب شؤون الإعلام بعد عقد الانتخابات.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

٣ ٠٥٦,٠ ٥٣,٧٪

تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج الإضافية

٩٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية في إطار هذا البند أساسا إلى الاعتمادات المقترحة لاستبدال الحواسيب المكتبية والشاشات والحواسيب الحجرية ومقاسم الشبكات وأجهزة توجيه المسارات والحواديم ونظم الحفظ الاحتياطي للبيانات، والطابعات وأجهزة الإرسال الرقمية بعد أن انتهت أعمارها الافتراضية وبات إصلاحها غير مجد من الناحية الاقتصادية.

٩٣ - ويقابل هذا جزئيا انخفاض الاحتياجات إلى رخص تدار مركزيا نتيجة انخفاض رسوم الترخيص بمقدار ٢٢٠ دولارا في السنة لكل حاسوب وانخفاض عدد الحواسيب المحمولة التي سوف تُستعمل.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٣٣٩,٥) (٤,٧٪)

الخدمات الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٩٤ - يتعلق انخفاض الاحتياجات في إطار هذا البند بالتخفيض المقترح لعدد حالات الإجراء الطبي الجوي خارج منطقة العملية من حالي إجلاء في الشهر إلى حالة إجلاء واحدة في الشهر.

٩٥ - وهذا يقابله الشراء المقترح للوازم طبية للوقاية من إنفلونزا الطيور، واحتياجات إضافية لمعدات الاكتفاء الذاتي المملوكة للوحدات، بسبب زيادة معدلات الاكتفاء الذاتي وزيادة عدد الأفراد الذين يلقون الرعاية في المرافق الطبية التي تقدمها البلدان المساهمة بقوات.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٢٤٥,٧) (٦,٣٪)

المعدات الخاصة

• الولاية: تغير قوام الأفراد العسكريين

٩٦ - يُعزى انخفاض الاحتياجات في إطار هذا الباب إلى انخفاض المعدات المملوكة للوحدات بسبب خفض قوام الكتائب اعتباراً من تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩.

الفرق
بآلاف دولارات الولايات المتحدة

(٧٣٤,١) (١٥,٣٪)

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

٩٧ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى زيادة تكاليف الشحن ورسوم النقل بالعربات التي يتم تكبدها في إطار التخليص الجمركي وإرسال الشحنات ونقل المعدات المملوكة للأمم المتحدة. وجرى تقدير تكاليف هذا النشاط استناداً إلى نفقات السنوات المالية السابقة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٩٨ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار:

(أ) اعتماد مبلغ ٥٠٠ ٧٩٩ ٥٠٥ دولار لتغطية نفقات العملية خلال فترة الـ ١٢ شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠؛

(ب) تقسيم ٩٥٨ ١٤٩ ٤٢ دولاراً على الفترة من ١ إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٩؛

(ج) تقسيم مبلغ ٤١٦ ٤١٦ ٤٦٣ دولاراً بمعدل شهري قدره ٩٥٨ ١٤٩ ٤٢ دولاراً إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية العملية.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

الجزء ثانياً: الميزنة وعرض الميزانية

إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثات وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء (الفقرة ٢).

تم التنفيذ. قُدمت جلسات إحاطة وتدريب أولية مع الأقسام الموضوعية وأقسام الدعم لتحسين نوعية التقارير وكفالة صدورها في وقتها (الفقرة ٣).

تم التنفيذ. قُدمت جلسات إحاطة وتدريب أولية مع الأقسام الموضوعية وأقسام الدعم لتحسين نوعية التقارير وكفالة صدورها في وقتها.

تم التنفيذ. يوجز تقرير التحسينات والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المبادرات الكبرى للعملية بهدف تحقيق المزيد من التحسين والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة.

تم التنفيذ. تتضمن مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ الافتراضات البرنامجية المستندة إلى المهام المنوطة بالعملية والعوامل الاقتصادية والسياسية الخارجية السائدة وتحليل البيانات المتعلقة بالاتجاهات.

تم التنفيذ. تجري وحدات المحاسبة الذاتية وقسم المالية استعراضا شهريا بهدف التصديق على التزامات الفترات السابقة وتنفيذها. وقد أدى هذا إلى انخفاض نسبته ٦٧ في المائة في إلغاء التزامات السنة السابقة وذلك من ٩,٣٨ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ إلى ٣,٧٥ ملايين دولار في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. علاوة على ذلك، تجري استعراضات شهرية لحالة تنفيذ خطة الشراء/الاقتناء لتفادي ارتفاع نسب إلغاء الالتزامات في نهاية السنة.

ينبغي أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في ذلك الصدد (الفقرة ٤).

اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات الميزانية وتوقعاتها وتقديم تقارير عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥).

تعزيز الرقابة على الالتزامات بسبب الزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦).

الجزء ثالثا: الميزنة القائمة على النتائج

تم التنفيذ. تستند مقترحات الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ إلى خطة تنفيذ ولاية العملية على نحو ما أُشير إليه في إطار الميزنة القائمة على النتائج.

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢).

الجزء سابعاً: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور

تم التنفيذ. تعكس مقترحات الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، تقليص ١٤ وظيفة دولية (إلغاء ٥ وظائف وتحويل وظائف دولية إلى وظائف وطنية تماشيا مع المهام الموكلة للعملية والتي تحتاج باطراد إلى محتوى وطني على المستوى الميداني بهدف دعم إعادة بسط سلطة الدولة في شتى أرجاء البلد وتنفيذ مشاريع الأثر السريع الصغيرة في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣).

تم التنفيذ. بالإضافة إلى إنشاء أدوات لرصد الشواغر ونظام القوائم، انتدبت العملية مؤقتاً موظفين للمقرر في نيويورك للمساعدة في التعجيل بعملية الاستقدام. ونتيجة لذلك، خُفض معدل الشواغر خفضاً كبيراً.

تم التنفيذ. نتيجة لاستعراض تشكيل ملاك العملية، تعكس الميزانية ٥ وظائف دولية يُقترح إلغاؤها حيث تقرر أن هذه الوظائف لم تعد لها حاجة. علاوة على ذلك، حددت العملية ٩ وظائف دولية لتحويلها إلى وظائف وطنية إذ تتوفر لدى كوت ديفوار قدرات وطنية على أداء تلك المهام.

تم التنفيذ. تشمل ميزانية ٢٠١٠/٢٠٠٩ زيادة في عدد الدورات التدريبية الخارجية وكذلك دورات اليونيتار على شبكة الإنترنت المخصصة لكافة الموظفين الوطنيين. علماً بأن هذا يعطي الفرصة للموظفين الوطنيين لتطوير قدراتهم المهنية والتقنية أسوة بالموظفين الدوليين ومتطوعي الأمم المتحدة.

تم التنفيذ. ارتفع معدل تنفيذ ميزانية العمليات الجوية من ٨٥ في المائة في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ إلى ٩٨ بالمائة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ مما يعكس التحسينات التي أجريت في تحديد تقديرات الميزانية على أساس العمليات الفعلية. وتبرز ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ استمرار التعاون الإقليمي مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية بهدف تحقيق وفورات أكبر.

كفالة ملء المناصب الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤).

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بصورة مستمرة، مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وتوضيح هذا الأمر في مقترحات الميزانية، على أن يشمل ذلك تبريراً كاملاً لأية وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥).

الجزء تاسعا: التدريب

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢).

الجزء ثالث عشر: العمليات الجوية

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد المتعلقة بالعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، على أن يؤخذ في الاعتبار الإفراط في تقديرات الميزنة المتعلقة باحتياجات النقل الجوي في بعض عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣).

تم التنفيذ. بالإضافة إلى تحديد مواعيد الرحلات الجوية، تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ خطة عملية الأمم المتحدة لتقليص المسافات التي تقطعها الطائرات للتزود بالوقود من خلال توفير حقول صهاريج للتزود بالوقود في مواقع متعددة يتوفر فيها مورد للوقود. وسيؤدي هذا المكسب المترتب على زيادة الكفاءة إلى تحقيق وفورات في استهلاك الوقود وتقليص عدد ساعات الطيران مما يساهم في سلامة الركاب.

كفالة أن تراعي البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، اتباع سبل تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وأن تكفل سلامة موظفيها وتراعي تماما الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤).

الجزء ثامن عشر: مشاريع الأثر السريع

تم التنفيذ. نُفذت مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة بالاستعانة بالشركاء المحليين.

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥).

تم التنفيذ. تركز ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لمشاريع الأثر السريع على تقييم الاحتياجات. ويتطلب غموض الوضع السائد بخصوص حل الأزمة الإفوارية اتخاذ تدابير لبناء الثقة من أجل تفادي تدهور ثقة الجمهور في عملية الأمم المتحدة وعملية السلام كليهما. ومن ثم، لا تزال هناك حاجة لتنفيذ مشاريع الأثر السريع كتدبير من تدابير بناء الثقة.

قد يلزم تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦).

تم التنفيذ. جميع وكالات الأمم المتحدة الموجودة في كوت ديفوار أعضاء في لجنة استعراض مشاريع الأثر السريع. وتعمل عملية الأمم المتحدة، على المستوى الميداني مع كل من المنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية ومع كيانات الأمم المتحدة لتحديد إمكانات مشاريع الأثر السريع وتفادي ازدواجيتها.

أهمية التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧).

تم التنفيذ. تعقد لجنة استعراض مشاريع الأثر السريع، التي تضم أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري، اجتماعات شهرية لبحث المشاريع التي تقدمها أمانة مشاريع الأثر السريع من خلال إجراءات التشغيل الموحدة للمشاريع المتفق عليها واستعراضها وإقرارها. ثم إن وجود كيانات للأمم المتحدة في لجنة إقرار المشاريع يضمن عدم استخدام الأموال المخصصة لمشاريع الأثر السريع إلا للأغراض المحددة التي صممت من أجلها.

وجوب عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإنمائية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨).

الجزء عشرون: التنسيق الإقليمي

تم التنفيذ. تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ تعاوننا إقليمياً من قبيل تسيير دوريات على الحدود وبرنامجاً تدريبياً مشتركاً وتبادل العتاد الجوي وتكنولوجيا المعلومات/نظام الاتصالات. ويُعقد مؤتمر الأمم المتحدة الإداري لغرب أفريقيا فصلياً بين ٣ بعثات في غرب أفريقيا (عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون) لإيجاد مزيد من فرص التعاون الإقليمي وتبادل أفضل الممارسات.

وضع خطط تنسيق إقليمية تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢).

الجزء حادي وعشرون: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

تم التنفيذ. وضعت عملية الأمم المتحدة، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، إطاراً للتنسيق يمتد للتخطيط المشترك وعقد الاجتماعات المشتركة بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك. ودعماً لهذه العملية، أنشئت خلية مشتركة للتخطيط الاستراتيجي، تقدم الدعم لفريق التخطيط الاستراتيجي. ويتألف هذا الفريق من موظفي الإدارة العليا المشتركة بين عملية الأمم المتحدة وفريق الأمم المتحدة القطري، ويقوم بمعالجة كافة الجوانب المتعلقة بنهج متكامل لتنفيذ ولاية العملية.

أن يقدم، في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، وصفاً واضحاً لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلاً عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢)

وعلاوة على ذلك، اشتركت وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها مع حكومة كوت ديفوار في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣. وإطار العمل هذا هو إحدى أدوات الأمم المتحدة لإجراء التخطيط المنسق جرى تصميمه والاتفاق عليه بانسجام كامل مع خطة الأولويات الوطنية (ورقة استراتيجية الحد من الفقر للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٣). وتمحور وثيقة إطار العمل حول ٥ أولويات رئيسية هي: توطيد السلام، والحوكمة، والاقتصاد، والخدمات الاجتماعية الأساسية، والبيئة.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/62/781/Add.13)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الموظفون المدنيون

نفذت العملية جولة من استعراضات الملاك الوظيفي بما يتماشى مع ولاية العملية والمشهد السياسي المتغير أيضا. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ توصيات بإلغاء ٥ وظائف دولية وتحويل ١٠ وظائف من الهيكل الوظيفي المعتمد إلى وظائف وطنية.

تلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود الأولية التي بذلتها البعثة لتحويل وظائف دولية إلى وظائف وطنية، كما هو مبين في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، حيث يُقترح تحويل أربع وظائف دولية. وتشجع اللجنة البعثة على مواصلة جهودها الرامية إلى تحويل المزيد من الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية (الفقرة ٢٥).

رئيس قسم حقوق الإنسان

يساهم الموظفون العاملون بقسم حقوق الإنسان التابع للعملية في تنفيذ خطة عمل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان المدرجة في أطر العملية للميزنة القائمة على النتائج بما يتفق ومذكرة التفاهم المبرمة بين المفوضية وإدارة عمليات حفظ السلام.

وبينما توصي اللجنة بالموافقة على ثماني وظائف وطنية في قسم حقوق الإنسان (A/62/750، الفقرة ٣٣)، فإنها ترى أن هناك فرصا للاستعانة أكثر بوظائف وطنية في قسم حقوق الإنسان. وترى اللجنة أن مسؤوليات كل من عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بحاجة إلى توضيح، وتطلب إلى الأمين العام إجراء استعراض وتقديم اقتراحات في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ (الفقرة ٢٦).

النقل الجوي

تم التنفيذ. تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وفورات في التكاليف تحققت من خلال تقاسم العتاد الجوي مع بعثة الأمم المتحدة في ليريا لتناوب الوحدات العسكرية ووحدة الشرطة المشكلة. وستواصل إدارة الدعم الميداني دعم العملية في مساعيها لوضع ترتيبات إقليمية مشتركة بين البعثات تتسم بالفعالية. وبالنسبة لغرب أفريقيا، وضع طائرة ضخمة لدى بعثة الأمم المتحدة في ليريا لتلبية الاحتياجات المتعلقة بأنشطة البعثات الإقليمية كلها بما في ذلك تناوب القوات، كما جرى توسيع نطاق استخدام المروحيات التابعة لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لتشمل بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد. وتجري إدارة تناوب القوات انطلاقاً من مقر الأمم المتحدة (قسم النقل الجوي/قسم مراقبة الحركة) بالتشاور والتنسيق مع البعثات الإقليمية. علاوة على ذلك، أقامت إدارة الدعم الميداني مركزاً استراتيجياً للعمليات الجوية لتنفيذ الاستخدام الفعال والشامل للعتاد الجوي، ودخل المركز الآن طور التشغيل الفعلي في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات.

ترحب اللجنة الاستشارية بانخفاض الاحتياجات المتعلقة بتناوب أفراد الأمم المتحدة العسكريين وأفراد الشرطة باستخدام الطائرات التي تستأجرها الأمم المتحدة، وتشجع البعثة على مواصلة جهودها في هذا الصدد (الفقرة ٢٨).

مشاريع الأثر السريع

دعت توصية اتفاق واغادوغو للسلام المتعلقة بإزالة خط الثقة إلى إعادة نشر وحدات العملية في مناطق جغرافية جديدة. بيد أن إعادة الانتشار في مناطق مثل ديفو وإيسيا في الغرب، وأدزوبي في الجنوب قد واجهت مقاومة شديدة من السكان المحليين. وتدل هذه المقاومة للوصول إلى العملية، على استمرار الحاجة إلى تدابير لبناء الثقة مثل مشاريع الأثر السريع لصالح السكان بغية تقبلهم للتشكيل الجديد للعملية. ومن شأن اتخاذ إجراءات ملموسة، من قبيل مشاريع الأثر السريع أن يساعد على تحاشي زيادة تدهور ثقة الجمهور في العملية وفي ولايتها وفي عملية السلام، ذلك أنها تشجع على المشاركة إلى أبعد حد في تنفيذ هذه المشاريع من جانب المنظمات غير الحكومية المحلية وسواها من المنظمات المجتمعية المعنية بتقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية إلى المجتمعات المحلية. ولن يركز البرنامج المحدد لمشاريع الأثر السريع على

أبلغت اللجنة بأن نشر البعثة قد أعيد تشكيله بدرجة كبيرة في السنة الماضية، ومن المحتمل أن تمول تلك المشاريع فيما يتجاوز مرحلة بدء البعثة في حالة تنقيح ولايتها تنقيحاً كبيراً. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات حديثة في سياق مقترح ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ (الفقرة ٣٠).

إعادة بناء الثقة والمصالحة والوئام في المجتمع الإيفواري واستعادتها فحسب، بل سيفضي أيضا إلى تحسين التفاهم فيما بين السكان المحليين وولاية العملية وأنشطتها عن طريق مشاريع إعادة بناء الهياكل الأساسية للمدارس والمراكز الصحية وإصلاح مضخات الماء والطرق وتوفير المعدات والتدريب وأنشطة التوعية والمشاريع المدرة للدخل لا سيما لصالح الفئات الضعيفة مثل النساء والمشردين. علما بأن الأربعين مشروعاً من مشاريع الأثر السريع المقرر تنفيذها في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ستعطي الأولوية للمجالات التي لا يزال من اللازم توطيد تدابير بناء الثقة فيها.

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/62/5 (Vol. II))

يعمل مكتب الميزانية عن كثب مع مكتب رئيس الأركان لكفالة أن يكون أكبر قدر ممكن من مؤشرات الإنجاز والنواتج لإطار الميزنة القائمة على النتائج متسماً بالوضوح وقابلاً للقياس.

يلاحظ المجلس أنه لم يلتزم بشروط مبادئ الميزنة القائمة على النتائج بأن تصاغ جميع عناصر الأطر المنطقية بحيث تكون محددة وقابلة للقياس والتحقق وواقعية ومحددة زمنياً.

ويكرر المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تكفل العملية كون جميع مؤشرات الإنجاز والنواتج في إطار الميزنة القائمة على النتائج واضحة وقابلة للقياس، وأن تتضمن خطوط أساس وأهداف السنة الجارية والسنة المالية المقبلة لتيسير الرصد والإبلاغ. (الفقرتان ٧٩ و ٨٠).

لاحظ المجلس أن المبادئ والإجراءات المنصوص عليها في مختلف أجزاء المبادئ التوجيهية للإجراءات المالية الميدانية فيما يتصل بالتعامل بالنقدية لم يلتزم بها. ويوصي المجلس بأن تنقيد البعثة تقيداً صارماً بالمبادئ التوجيهية والإجراءات المبينة في الأجزاء ٢-٤-١ و ٣-٤ و ٥-٨ من المبادئ التوجيهية للإجراءات المالية الميدانية المتعلقة بالتعامل بالنقدية. (الفقرتان ٨٨ و ٨٩).

تم التنفيذ جزئياً. سُجلت رسوم المغادرة "التي تم الاحتجاج عليها" مقابل الحسابات المستحقة القبض لسلطة المطار المتمثلة في شركتي "سوديكسام" و "أيريا". وأحيل المبلغ الإجمالي مشفوعاً بالتفاصيل إلى مكتب الشؤون القانونية ومكتب رئيس الأركان لإجراء مزيد من المتابعة مع السلطات الحكومية. واتخذت الإدارة العليا خطوات عديدة لحل هذه المشكلة. بما في ذلك مكاتبة وزارة المالية ومكتب رئيس الوزراء. وأدرج رئيس مكتب دعم البعثة هذه المستحقات غير المسددة منذ زمن طويل في قائمة انتهاكات اتفاق مركز القوات/اتفاق مركز البعثة، وأحالها إلى المقر في نيويورك.

تم التنفيذ. أقرت عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار نسبة محددة خاصة بالبعثة وتعمل الآن على الاحتفاظ بمستويات مقبولة.

تم التنفيذ. تعكف حالياً وحدة التصرف في الممتلكات على عمليات التجهيز، بالتنسيق مع قسم الشؤون المالية، لتكفل القيد السليم لإيرادات المبيعات وشطب الأصول المتصرف فيها من قواعد بيانات المخزون في الوقت المناسب.

وفي بعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لم تسترد رسوم المغادرة التي تحصلها الحكومة من كل مسافر خلال تناوب القوات والبالغة ٠,٤٢٢ مليون دولار، بالرغم من جهود البعثة لتحصيلها. ويوصي المجلس بأن توفد عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بتنسيق مع المقر، التمثيل اللازم إلى حكومات البلدان المعنية لتسوية المبالغ المستحقة للبعثات غير المسددة منذ زمن طويل. (الفقرتان ٩٥ و ٩٦).

وفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ارتفعت نسبة الممتلكات غير المستهلكة لتصل إلى ٢٢,٧٣ في المائة في ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧ متجاوزة بذلك مستوى ١٠ في المائة المحدد في مبادئ البعثة المؤرخة في تموز/يوليه ٢٠٠٦. ويوصي المجلس بأن تسرع الإدارة استعراض الممتلكات غير المستهلكة في جميع البعثات للتحقق من الكميات الواقعية التي ينبغي الاحتفاظ بها واتخاذ التدابير الملائمة لإعادة توزيع فائض الأصول إلى بعثات أخرى في حاجة إليها أو إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، أو التخلص منها. (الفقرتان ١٢١ و ١٢٣).

لاحظ المجلس أن المجلس المحلي لحصر الممتلكات ومجلس حصر الممتلكات في المقر لم يسرعا في البت في بعض الحالات المحالة لعنايتهما وأن هذا التأخير سيؤدي إلى تحمل تكاليف تخزين إضافية. ويكرر المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تكفل إدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون الإدارية أن يسرع كل من مجلس حصر الممتلكات في المقر والمجلس المحلي لحصر الممتلكات في البت في جميع الحالات المعروضة عليه، وبخاصة المتعلقة بالأصول التي تنتظر الشطب (الفقرتان ١٢٨ و ١٢٩).

تم التنفيذ. بلغ التحقق المادي السنوي الذي أجرته العملية للمعدات المملوكة للأمم المتحدة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ نسبة ٩٩,٩ في المائة. وتناقص عدد الأصول التي لم تُحدد مواقعها وجرى التحقيق في ذلك وسُشِطِب. وتقدم تقارير شهرية عن الاختلافات إلى كافة وحدات المحاسبة الذاتية لاستعراضها ومتابعتها.

تم التنفيذ. ما فتئت العملية وإدارة الدعم الميداني يتعاونان على تحسين إدارة المعدات المملوكة للوحدات عن طريق جلسات إحاطة منتظمة تتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات.

تم التنفيذ جزئياً. لم يركب النظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثات بعد في العملية. لأن تركيب هذا النظام يتطلب وصلة بين خادوم العملية وخادوم المورد التجاري. ولا تزال المفاوضات جارية بشأن عقد جديد مع المورد. وكحل مؤقت، ستُنشئ وحدة الوقود نظاماً لتسجيل الوقود ضمن نظام تتبع السيارات في كافة المركبات المملوكة للأمم المتحدة. وستضع وحدة الوقود أيضاً تدابير إضافية للمزيد من تحسين رصد استهلاك الوقود.

كان مكتب المشتريات يعاني من نقص في الموظفين مما تسبب في تراكم متأخرات عليه. ويبدل قسم المشتريات قسماً في جهده لاستقدام موظفين وملء الشواغر فضلاً عن إطلاع كافة الجهات المقدمة لطلبات التوريد على شروط ملء طلب الشراء، من أجل الحد من حالات التأخر والتعجيل بعملية الشراء.

لاحظ المجلس أنه لم يتسن تحديد مكان ١٧٦٦ وحدة من الممتلكات غير المستهلكة لدى إجراء المقارنة بين العد المادي وبين ما هو مدون في سجلات الجرد. ويكرر المجلس تأكيد توصياته السابقة بأن تكفل الإدارة ما يلي: إجراء عمليات دورية للتحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة في مختلف البعثات؛ والتحقق على وجه السرعة في الاختلافات؛ واتخاذ إجراءات تصحيحية لتفادي تكرار وقوع ذلك (الفقرتان ١٣٨ (ز) و ١٣٩).

يوصي المجلس بأن تكفل الإدارة التزام البلدان المساهمة بقوات قدر الإمكان بالشروط الواردة في مذكرات التفاهم فيما يتعلق بنوعية المعدات المتاحة ومعاييرها (الفقرة ١٥٣).

لاحظ المجلس أن النظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثات لم ينفذ بالكامل في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. وأن عقد الإنجاز الكلي القائم في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار المبرم مع مورد الوقود يمنع استخدام النظام وإن كانت البيانات المستمدة من نظم المحاسبة المتصلة بالوقود لديها (قاعدة بيانات ونظام "كارلوغ") غير موثوقة. ويوصي المجلس بأن تتخذ الإدارة تدابير لتحسين موثوقية سجلات استهلاك الوقود في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. (الفقرتان ١٧٠ و ١٧١).

لاحظ المجلس أن السلع والخدمات لا تسلم في الوقت المناسب مما قد يؤدي إلى حصول تأخير في تقديم ولاية البعثة ويشكل تهديداً على الحياة والأموال. ويوصي المجلس بأن تحدد الإدارة بالاشتراك مع عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية أسباب التأخير في إصدار أوامر الشراء وأن تتخذ التدابير الكفيلة بصدور أوامر الشراء خلال إطار زمني معقول بعد الموافقة على طلبات الشراء ذات الصلة. (الفقرتان ١٨٣ و ١٨٤).

وفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لم تُدخَل البيانات المتعلقة بالموارد في قاعدة بيانات مركوري إلى ما بعد الانتهاء من معالجة الفواتير الخاصة بهم في الوحدة المالية. ويوصي المجلس أيضا بأن تضمن إدارة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار الالتزام الصارم بالشرط المتعلق بالموارد المؤقتين (الفقرتان ٢١٣ و ٢١٥).

لم يكن حفظ السجلات مرضيا في العملية فيما يتعلق بثلاث وحدات عسكرية. ويوصي المجلس بأن تكفل إدارة العملية قيام الوحدات بتقديم تقارير أسبوعية عن أرصدة المخزونات، وأن تحسن كل منها مسك سجلاتها بشأن حصص الإعاشة (الفقرتان ٢٤٢ و ٢٤٣).

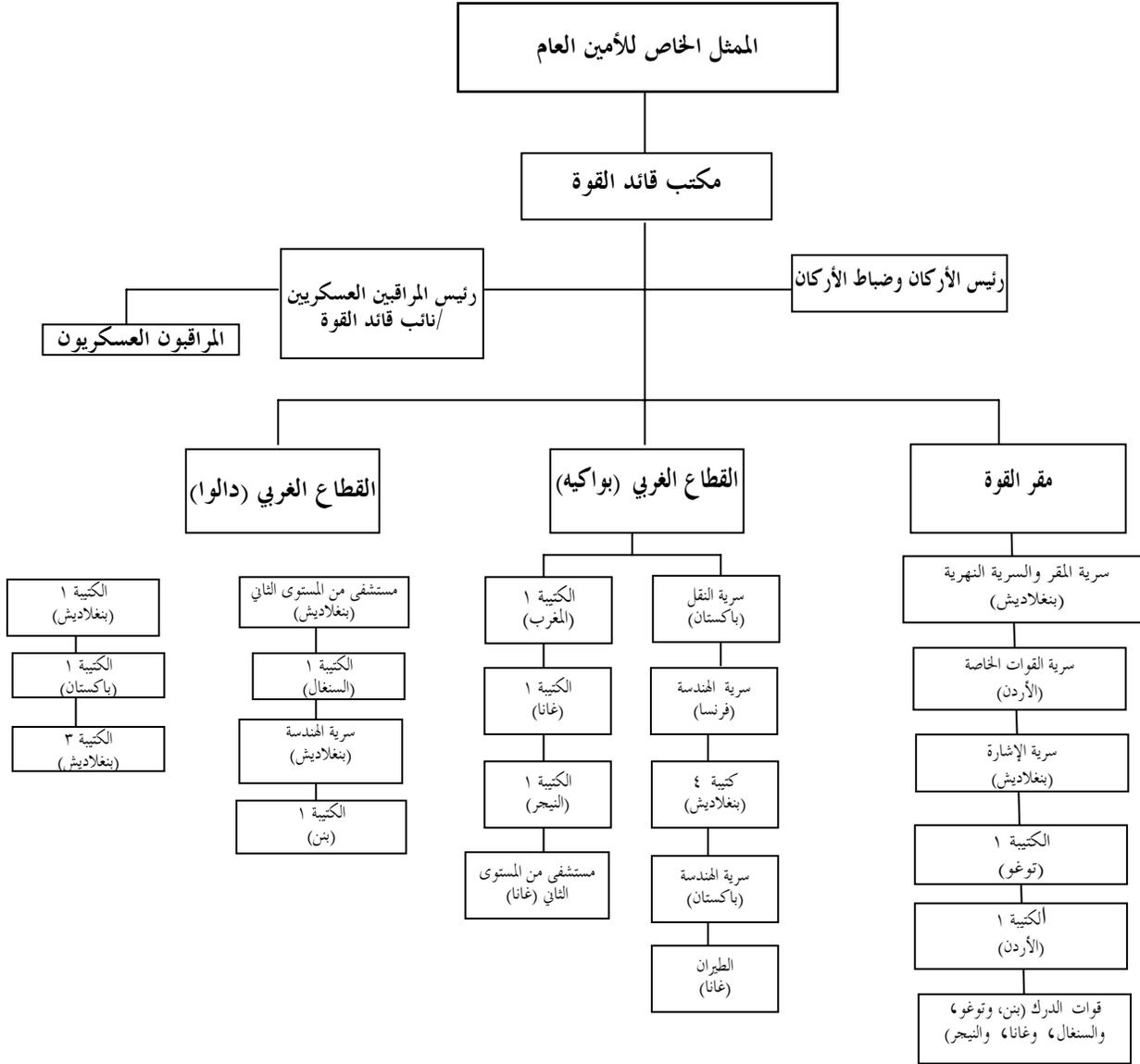
لم تكن خطط الموارد البشرية، في العملية، بما في ذلك التخطيط لتعاقب الموظفين، قد وُضعت بعد. ويعيد المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تقوم البعثات، بالاقتران مع المقر، بوضع وتنفيذ خطط شاملة للموارد البشرية فضلا عن خطط لتعاقب الموظفين لتمكين البعثات من اجتذاب واستبقاء الأفراد المؤهلين والمدربين بشكل مناسب (الفقرتان ٢٨٤ و ٢٨٥).

بلغ معدّل الشواغر في العملية لكل من الموظفين الدوليين، والمديرين المحليين، ومتطوعي الأمم المتحدة ١٦ في المائة، و ٢٣ في المائة، و ١١ في المائة على التوالي. ويوصي المجلس الإدارة بالإسراع في ملء الشواغر في كافة البعثات (الفقرتان ٢٩٢ و ٢٩٣).

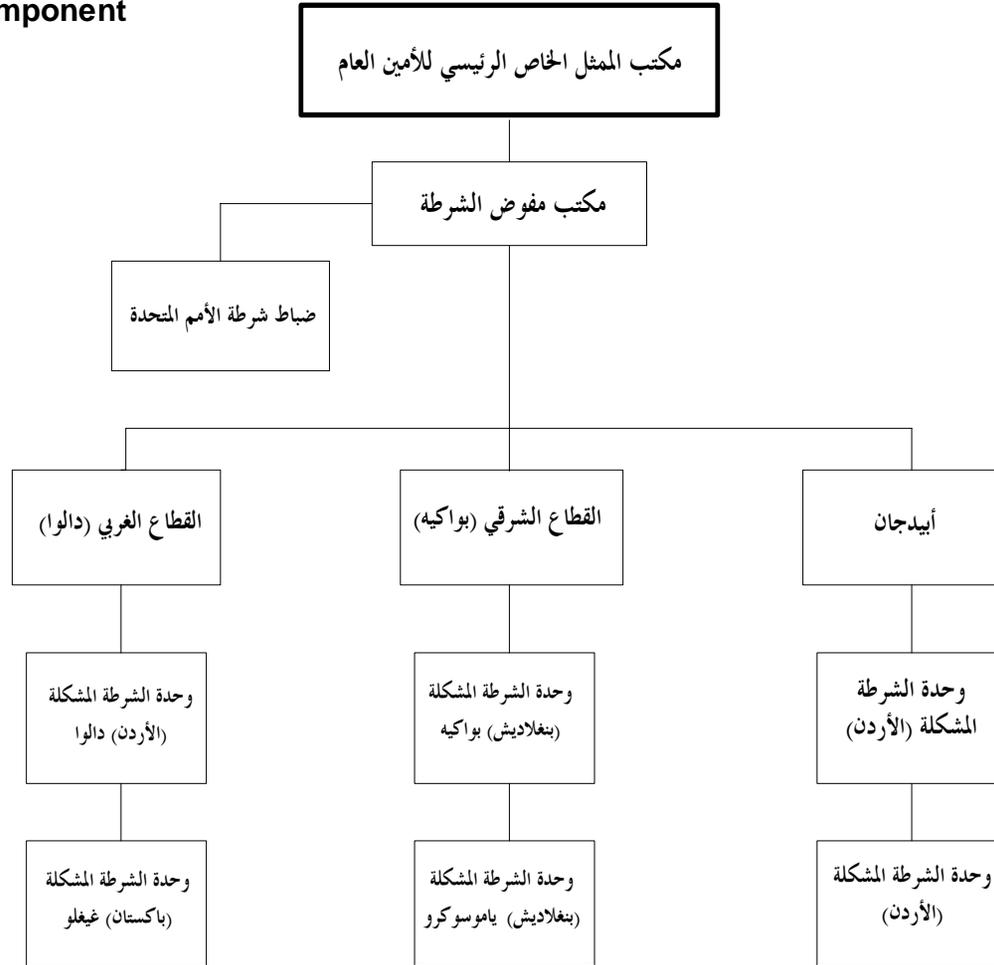
وفي عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لا تزال النساء ممثلة تمثيلا ناقصا، على الرغم من تحسن التوازن بين الجنسين، ويوصي المجلس الإدارة بمواصلة وضع وتنفيذ استراتيجيات وأهداف في خطط الموارد البشرية لتحقيق نسبة ٥٠/٥٠ من التوازن بين الجنسين في كافة البعثات (الفقرتان ٣٠١ و ٣٠٢).

لم يجز التدريب على أساس منتظم للمراقبين العسكريين والضباط وأفراد الشرطة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، في حين أن قادة الكتائب لم يشملهم كلهم تدريب المدربين على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وقد نُسبت الوحدات هذا الأمر إلى الافتقار إلى المدربين وعدم كفاية عدد المترجمين، نظرا لانتشار الوحدات في أماكن متفرقة. ويوصي المجلس عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار باتخاذ التدابير الضرورية لتعيين مدربين ومترجمين لكفالة القيام بالتدريب المطلوب للوحدات العسكرية (الفقرتان ٣٠٧ و ٣٠٨).

يوصي المجلس بأن تقوم العملية، بالتعاون مع الإدارة في البعثات، بوضع استراتيجيات لكفالة إنجاز مشاريع الأثر السريع ضمن الإطار الزمني المتفق عليه، وإجراء عمليات التفتيش المادية بشكل دوري لكفالة مستوى جودة مقبول في الأعمال المنفذة (الفقرة ٣٣٨)؛



D. Police Component



المرفق الثاني

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الألويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
توطيد السلام وحماية حقوق الإنسان	عودة الأفراد إلى "استخدام" ممتلكاتهم أو تعويضهم عنها	قوانين الملكية والقوانين المطبقة لحيازة الأراضي منشورة ومعروفة.	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة التعمير والإلحاق
	يتمتع الأفراد المقيمون في البلد بكامل حقوقهم وواجباتهم	إنشاء لجان محلية لغرض نقل الممتلكات إلى أصحابها الشرعيين.	المنظمات غير الحكومية: منظمة كير، والمجلس النرويجي للاجئين، والمنظمة الإفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإفوارية لحقوق الإنسان
		تعزيز القدرات المؤسسية للسلطات الوطنية والمحلية من حيث تسوية النزاعات المتعلقة بالملكية واستعادة الممتلكات.	وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة الخارجية، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة التخطيط والتنمية
		المعرفة بالقوانين السارية المتعلقة بمسائل إثبات الهوية والجنسية.	
		يتمتع الأفراد الذين ليس بموجبهم وثائق ملزمة قانوناً بالمساعدة القانونية.	المنظمات غير الحكومية: شبكة الوزيرات والبرلمانيات الأفريقيات والمجلس النرويجي للاجئين، وجماعة سان إيجيدو
		إعادة إنشاء السجلات المدنية وتحديثها.	
		تقدير الأفراد الذين ليس بموجبهم وثائق هوية.	
		تسجيل كل حالة ولادة حسب الأصول.	
الاجتماعات المحلية المتضررة جراء النزاع تعيش وتعمل معا	تشارك المجتمعات المحلية في تشييد الهياكل الأساسية أو إصلاحها.	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون المدنية، والتعليم الوطني، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التعمير والإلحاق ووزارة التعليم الوطني	
	تعزيز الثقافة والتعليم من أجل السلام		
	إقامة وتشغيل آليات لرصد حقوق الإنسان وحمايتها.		
	تعزيز لجان حماية السلم المحلية. البرنامج الوطني لإعادة الإلحاق والانتعاش المجتمعيين واللجنة الوطنية لإعادة بسط سلطة الدولة		المنظمات غير الحكومية: منظمة الإغاثة والمساعدة الأفريقية، وجمعية دعم النهوض بالذات في المجال الصحي، ومؤسسة كاريتاس، والمؤسسة التعاونية للتنمية والصحة والأمن الغذائي، ولجنة الإنقاذ الدولية، والمجلس النرويجي للاجئين، والمجلس الدائم للاجئين، ومنظمة البحث عن أرضية مشتركة،

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	حرية حركة الناس والبضائع في البلد	• توعية المجتمعات المحلية بالاستعمال غير المشروع للأسلحة. • فعالية رصد حقوق الإنسان. • توعية المجتمعات المحلية وقوات الدفاع بحقوق الإنسان. • معرفة الجيش بالمبادئ الجمهورية والمعايير الدولية.	ومنظمة "كبير" الدولية، ومنظمة إنقاذ الطفولة - المملكة المتحدة، ومنظمة إنقاذ الطفولة - السويد، ومنظمة سوليداريتيه للمعونة الإنسانية العاجلة وزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الخارجية، ولجنة تنسيق السياسة الوطنية بشأن الأسلحة الخفيفة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون وشرطة الأمم المتحدة
الحكومة	إدارة إيفوارية تنسم بمزيد من الفعالية والشفافية والمساءلة	• تعزيز بناء قدرات سلطات الدولة (المنظور، والتخطيط، والمراقبة). • تعزيز بناء القدرات من حيث التخطيط ورصد السياسة العامة وتقييمها.	مكتب الرئيس (التفتيش العام للدولة)، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الخدمة المدنية المنظمات غير الحكومية: المنظمات المجتمعية، ومنظمات المجتمع المدني، وجمعية المستهلك، والرابطة الإيفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإيفوارية لحقوق الإنسان
	العمليات الانتخابية شاملة وديمقراطية	• تعزيز بناء القدرات من حيث إدارة العمليات الانتخابية وفقا للمعايير الدولية. • تعزيز بناء القدرات من حيث مشاركة وسائط الإعلام والسكان في العملية الديمقراطية.	مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التعمير والإحاف، ووزارة الاتصالات، والمعهد الإحصائي الوطني، واللجنة الوطنية للإشراف على عملية تحديد الهوية، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، وصندوق تطوير التدريب المهني، والأحزاب السياسية، ووسائط الإعلام عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: شعبة المساعدة الانتخابية، ومستشار الشؤون الجنسانية، ومكتب الإعلام

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	<ul style="list-style-type: none"> • تحمي المؤسسات الديمقراطية (التنفيذية والتشريعية والقضائية) الحقوق الأساسية 	<ul style="list-style-type: none"> • الإطّار المؤسسي المطبق فيما يتصل بحماية حقوق الإنسان وأمنها وتعزيزها وفقاً للمعايير الدولية. • أداء الجهاز القضائي في البلد بفعالية وكفاءة. • وجود آليات لكفالة استقلال النظام القضائي والنظام الأمني في أدائها. • تعديل الأطر القانونية المطبقة على العدالة والأمن بحيث تُدمج المعايير الدولية المطبقة من حيث حماية حقوق الإنسان. • تعزيز منظمات المجتمع المدني بوجه عام ومنظمات حقوق الإنسان بوجه خاص من حيث بناء القدرات. • تحسين ظروف المعتقلين. 	<ul style="list-style-type: none"> • مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العدل وحقوق الإنسان، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، والبرلمان
	<ul style="list-style-type: none"> • فعالية اللامركزية والتنمية المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> • سن تشريعات قابلة للتطبيق من حيث نقل الصلاحيات (من السلطات المركزية إلى السلطات المحلية). • تعزيز بناء قدرات السلطات المحلية. • وضع آليات تمويل لكفالة تنفيذ نقل السلطات من المستوى المركزي إلى المستوى المحلي. • المشاركة الشاملة للمجتمعات المحلية في عمليات صنع القرار على الصعيد المحلي. • تعزيز منظمات المجتمع المدني للسماح بمشاركتها في عملية التنمية المحلية. • تعزيز وسائل الإعلام لإتاحة المزيد من التواصل يكون أكثر عرضة للمساءلة. • تراعي الأطر المؤسسية والسياسات الوطنية على النحو الواجب جوانب الشؤون الجنسانية على الصعيدين الوطني والمحلي. 	<ul style="list-style-type: none"> • المنظمات غير الحكومية: الرابطة الإفوارية لحقوق الإنسان، والحركة الإفوارية لحقوق الإنسان، والمنتدى الإفوارى للأمن، والمجتمعات المحلية، ومرصد حرية الصحافة وآدابها وأخلاقها • عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: سيادة القانون، وشرطة الأمم المتحدة، وحماية الأطفال • مكتب رئيس الوزراء، ووزارة الداخلية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الاتصالات، والسلطات المحلية، وصندوق تطوير التدريب المهني، والأمانة الوطنية للحكومة وتعزيز القدرات • المنظمات غير الحكومية: المنظمات غير الحكومية المحلية المعنية بحقوق الإنسان • عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: مكتب الإعلام

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
	<ul style="list-style-type: none"> المراعاة على النحو الواجب للتوازن بين الجنسين والحقوق الأساسية للمرأة على صعيد السياسة العامة وصعيد البرامج 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز الحكم الذاتي بشكل أفضل واتخاذ القرارات من جانب النساء. تعزيز الإجراءات المتخذة على الصعيد الوطني لمواجهة العنف القائم على نوع الجنس. 	<p>مكتب الرئيس، ومكتب رئيس الوزراء، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة الزراعة، ووزارة التجارة، ووزارة الخدمة المدنية، ووزارة التعليم الفني والجامعة، ووزارة التعليم الوطني، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية والسلطات المحلية</p> <p>المنظمات غير الحكومية: المعنية بالشؤون الجنسانية والمجتمع المحلي</p> <p>عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار: الشؤون الجنسانية</p>
الخدمات الاجتماعية الأساسية	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز حصول البنات والبنين على التعليم الأساسي بشكل منصف وزيادة عدد الأطفال الذي أمهوا مرحلة التعليم الابتدائي 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة العرض للتعليم قبل سن المدرسة والتعليم الابتدائي. زيادة عدد الأطفال الذين يحصلون على الغذاء في المدارس. تنفيذ خطة التعليم الوطنية للبنات. توعية المجتمعات المحلية بحقوق الأطفال في التعليم. تشجيع محور أمية النساء. التمويل العام لكفالة مجانية التعليم. تعزيز بناء القدرات لدى موظفي التعليم الأساسي. تعزيز التعليم غير الرسمي لدى المراهقين. تحسين الظروف التربوية والمادية. تكييف البيئة المدرسية بما يناسب الأطفال. تعزيز الظروف الصحية للأطفال. 	<p>وزارة التربية، والإدارة الإقليمية للتربية الوطنية، والإدارة الوطنية للمقاصف ووزارة التعليم الفني والتدريب المهني، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية العام، ووزارة الأسر والمرأة والشؤون الاجتماعية، والسلطات المحلية، والمجتمعات المحلية، والمنظمات غير الحكومية</p> <p>وزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة التخطيط والتنمية، والسلطات المحلية، ومؤسسات التدريب، والمنظمات غير الحكومية</p>
	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز عرض الرعاية الصحية والطلب عليها 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز حصول الحوامل، و”المرضعات“ والأطفال دون الخامسة على الخدمات الصحية. تعزيز عرض خدمات التحصين وتحسين نوعيتها. تحسين نوعية الوثائق المتصلة بالسياسة العامة والمبادئ التوجيهية 	<p>وزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة الشباب والرياضة، ووزارة التخطيط والتنمية، والسلطات المحلية، ومؤسسات التدريب، والمنظمات غير الحكومية</p>

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
			المطبقة على الخدمات الصحية.
			• تعزيز المناطق الصحية في المناطق الوسطى والشمالية والغربية.
			• إصلاح الهياكل الأساسية الصحية.
			• تعزيز إدارة المستحضرات والمدخلات الدوائية.
			• تأهيل المجتمع المحلي.
			• إعادة تشكيل نظام الرعاية الصحية المسمى التأمين الصحي الشامل.
			• تعزيز نظام ترصد الأوبئة.
			• التصدي للأمراض المنتشرة على النحو الواجب.
			• تعزيز قدرات التأهب للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية.
			• تعزيز القدرات الوطنية لبرنامج التغذية الوطني.
			• تعزيز الخدمات المتكاملة للصحة الإنجابية والجنسية.
			• تعزيز تطبيق الإطار القانوني على البرنامج الوطني للصحة والإنجاب.
			• تعزيز عرض الخدمات والطلب عليها من حيث الخدمات المتكاملة للصحة الإنجابية والجنسية لدى المراهقين والصغار.
			• تعزيز آليات التنسيق وجمع التبرعات المتعلقة بالاستجابة الوطنية.
			• تعزيز بناء القدرات من حيث رصد وتقييم الهياكل الأساسية الحكومية.
			• البرنامج الوطني الاستراتيجي لمكافحة الإيدز ٢٠١١-٢٠١٥.
			• إتاحة الخدمات الوقائية للنساء والصغار والفئات الضعيفة الأخرى.
			• تعزيز توفير الخدمات والاستجابة على الصعيد العالمي لنقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)
			• وزارة مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)، ووزارة الشباب، والمنظمات غير الحكومية

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • يستفيد المصابون والمتأثرون بمرض الإيدز أو بعدوى فيروسه من نظام صحي شامل. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز استراتيجية حماية حقوق المصابين بمرض الإيدز أو بعدوى فيروسه. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز بناء القدرات للتصدي لحالات الطوارئ الإنسانية. 	
	<ul style="list-style-type: none"> • حصول السكان، ولا سيما النساء والأطفال، بشكل منصف على الماء والإصحاح وحفظ الصحة وخدمات الطاقة 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز الحصول على خدمات مياه الشرب. 	وزارة الهياكل الأساسية الاقتصادية، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة التعدين والطاقة، ووزارة الصحة العمومية، وشركة كوت ديفوار لتوزيع المياه، والمشاريع التجارية الخاصة، والسلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز توفير الهياكل الأساسية للمرافق الصحية وخدماتها. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز توفير خدمات الطاقة. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات التقنية وقدرات المعدات للشركاء المحليين. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • إتاحة أفضل الممارسات من حيث حفظ الصحة للسكان. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعديل الإطار المؤسسي والقانوني المطبق على شؤون الماء والإصحاح وحفظ الصحة. 	
	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز حماية الفئات الضعيفة (النساء والأطفال) من جميع أنواع الانتهاك والاستغلال والعنف 	<ul style="list-style-type: none"> • توعية السكان بأخطار الانتهاك والاستغلال والعنف 	وزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة الصحة وحفظ الصحة العمومية، ووزارة التعليم الفني والتدريب المهني، ووزارة العدل وحقوق الإنسان
		<ul style="list-style-type: none"> • رعاية ضحايا الانتهاك والاستغلال والعنف 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعديل الإطار القانوني المطبق لتعزيز حماية الفئات الضعيفة، وضحايا الانتهاك والاستغلال والعنف 	المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية
	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز السلطات المركزية والمحلية من حيث السياسات الاقتصادية والإدارية والإنمائية 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز إدارة الموارد العامة. 	وزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الاقتصاد والمالية، ووزارة التجارة والصناعة وتعزيز القطاع الخاص، ووزارة التعليم الفني والتدريب المهني، ووزارة الداخلية، ووزارة الأسرة والمرأة والشؤون الاجتماعية، ووزارة العدل وحقوق الإنسان
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات الوطنية والمحلية على صياغة سياسات للحد من الفقر والنمو. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • جعل الإطار المؤسسي لدعم عملية الميزنة مراعيًا للمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز الشراكات الاستراتيجية. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات الوطنية على جمع البيانات الملائمة وتحليلها 	

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		<ul style="list-style-type: none"> • وإصدارها. • البرنامج الوطني للأمن الغذائي. • تحسين المعرفة بأثر الإيدز وفيروسه في الأرياف. • تعزيز القدرات الوطنية على وضع سياسة واستراتيجية قابلتين للتطبيق على الأمن الغذائي. • وإقامة آليات للإنذار المبكر بالأزمات الغذائية. 	
	إعادة تفعيل أنشطة القطاع الخاص المهادفة إلى الانتعاش الاقتصادي	<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ السياسة الصناعية (على الأجل القصير والأجل المتوسط) استنادا إلى عملية تحويل الموارد الموجودة. • تعزيز قدرات المؤسسات التنظيمية. • تعزيز قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم. • الحصول على معرفة أفضل بأثر الإيدز على القطاع الخاص. 	وزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	إقامة آليات وظائف لإيجاد وظائف لصالح الشباب والنساء	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز قدرات المؤسسات التنظيمية. • تعزيز قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم. • الحصول على معرفة أفضل بأثر الإيدز على القطاع الخاص. 	
	إقامة آليات لإيجاد وظائف لصالح الشباب والنساء والمشردين داخليا والمجتمعات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> • استراتيجية التنمية الريفية الموجهة للشباب والنساء. • تدريب الفئات الضعيفة على نحو أفضل. • إتاحة سبل الوصول إلى الخدمات المالية بشكل أفضل للمجتمعات المحلية والفئات الضعيفة. • إيجاد أنشطة في مجال الأعمال الحرة وأنشطة مدرة للدخل للشباب والنساء والفئات الضعيفة 	وزارة الزراعة، ووزارة التضامن وضحايا الحرب، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	إتاحة سبل الوصول إلى الغذاء المتوفر وذي النوعية الجيدة للأسر المعيشية الضعيفة	<ul style="list-style-type: none"> • الحصول على البذور. • التخفيف من خسائر المحاصيل بعد حصادها. • أنشطة التدريب المدرة للدخل على الصناعة التحويلية للأغذية. 	وزارة الزراعة ووزارة التضامن وضحايا الحرب
البيئة	توافق السياسات والآليات والأطر القانونية مع الإدارة المستدامة للبيئة	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات الوطنية. • توعية السلطات المركزية والمحلية 	وزارة البيئة والمياه والغابات، ووزارة التخطيط والتنمية، ووزارة الزراعة، ووزارة الداخلية،

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية
		على النحو الواجب بأهمية القضايا البيئية.	وزارة المدن والصحة العمومية، ووزارة الإنتاج الحيواني والموارد السمكية، وغرفة التجارة والصناعة، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني
	مشاركة المجتمع المدني وشموله في المساهمة في الإدارة المستدامة للبيئة	• تعزيز القدرات التقنية والتشغيلية للمؤسسات الوطنية.	
		• تعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص.	
		• إقامة آليات للإدارة المجتمعية للبيئة.	
		• توعية السكان المحليين وتعزيز قدراتهم على حماية البيئة وإدارتها إدارة مستدامة.	
		• وضع أنشطة مدرة للدخل موضع التنفيذ من أجل حماية الغابات المصنفة.	
	تعزيز فهم الحكومة للتكنولوجيا الإحيائية، وتغير المناخ، والكوارث الطبيعية والتكنولوجية	• إقامة آليات مناسبة لتقييم المخاطر المرتبطة بالتكنولوجيا الإحيائية، وتغير المناخ والكوارث الطبيعية والتكنولوجية.	
		• صياغة وثائق التخطيط والوثائق المناسبة المتعلقة بالتخفيف من حدة المخاطر، ووضعها موضع التنفيذ.	
		• وضع خطط للإنذار المبكر وخطط وطنية للطوارئ.	
		• توعية السكان.	

