Naciones Unidas A/63/717

Asamblea General

Distr. general
12 de febrero de 2009
Español
Original: inglés

Sexagésimo tercer período de sesiones
Tema 148 del programa
Financiación de la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur

Presupuesto de la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur para el período comprendido entre el 1º de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010

Informe del Secretario General

Índice

Página

I. Mandato y resultado previstos . . . 5
A. Generalidades . . . 5
B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a las misiones . . . 7
C. Cooperación regional entre misiones . . . 10
D. Asociaciones de colaboración y coordinación con el equipo en el país . . . 11
E. Marcos de presupuestación basada en los resultados . . . 13
II. Recursos financieros . . . 59
A. Generalidades . . . 59
B. Contribuciones no presupuestadas . . . 60
C. Aumento de la eficiencia . . . 60
D. Factor de vacantes . . . 60
E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística . . . 61
F. Capacitación . . . 62
G. Desarme, desmovilización y reintegración . . . 63
H. Servicios de detección y remoción de minas . . . 64
I. Proyectos de efecto rápido . . . 65

09-23762 (S) 120309 180309

III. Análisis de las diferencias 66

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General 76

V. Resumen de las medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes hechas por la Asamblea General en su resolución 61/276 y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea 77

Anexo

Organigramas 84

Mapa 88

Resumen

El presente informe contiene el presupuesto de la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur (UNAMID) para el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010, que asciende a 1.789.411.200 dólares.

En el presupuesto se prevé el despliegue de 240 observadores militares, 19.315 efectivos militares, 3.772 agentes de policía de las Naciones Unidas, 2.660 agentes de unidades de policía constituidas, 1.548 funcionarios de contratación internacional y 3.437 funcionarios de contratación nacional, incluidos 24 puestos de contratación internacional y 14 de contratación nacional con cargo a los fondos para personal temporario general, 561 voluntarios de las Naciones Unidas y 6 funcionarios proporcionados por el Gobierno.

El total de recursos necesarios para la UNAMID durante el ejercicio económico se ha relacionado con el objetivo de la Operación mediante una serie de marcos de presupuestación basada en los resultados y agrupados por componente (proceso de paz; seguridad; estado de derecho; gobernanza y derechos humanos; enlace humanitario, recuperación y desarrollo; y apoyo). Los recursos humanos de la Operación, expresados en número de personas, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Operación en su conjunto.

Las explicaciones de las diferencias en los niveles de recursos, tanto humanos como financieros, se han vinculado, cuando procede, con productos específicos previstos por la Operación.

Recursos financieros

(En miles de dólares EE.UU. Ejercicio económico comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010)

Categoría	*Gastos (2007/2008)*	*Fondos asignados (2008/2009)*	*Estimaciones de gastos (2009/2010)*	*Diferencia*	
				Monto	*Porcentaje*
Personal militar y de policía	237 866,7	649 752,2	842 860,4	193 108,2	29,7
Personal civil	64 373,3	179 624,5	254 047,6	74 423,1	41,4
Gastos operacionales	754 238,6	670 333,3	692 503,2	22 169,9	3,3
Recursos necesarios (en cifras brutas)	**1 056 478,6**	**1 499 710,0**	**1 789 411,2**	**289 701,2**	**19,3**
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	6 692,3	20 373,9	26 404,9	6 031,0	29,6
Necesidades en cifras netas	**1 049 786,3**	**1 479 336,1**	**1 763 006,3**	**283 670,2**	**19,2**
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	–	–	–	–	–
Total de necesidades	**1 056 478,6**	**1 499 710,0**	**1 789 411,2**	**289 701,2**	**19,3**

Recursos humanos[a]

	Observadores militares	*Contingentes militares*	*Policía de las Naciones Unidas*	*Unidades de policía constituidas*	*Personal internacional*	*Personal nacional*[b]	*Puestos temporarios*[c, d]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	*Personal proporcionado por los gobiernos*	**Total**
Dirección y gestión ejecutivas										
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	54	37	–	3	–	**94**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	54	37	–	3	–	**94**
Componentes										
Proceso de paz										
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	165	168	31	20	–	**384**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	154	168	24	20	–	**366**
Seguridad										
Puestos aprobados 2008/2009	240	19 315	3 772	2 660	46	1 136	–	12	–	**27 181**
Puestos propuestos 2009/2010	240	19 315	3 772	2 660	46	1 086	–	12	–	**27 131**
Estado de derecho, gobernanza y derechos humanos										
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	113	175	–	44	6	**338**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	113	175	–	44	6	**338**
Enlace humanitario, recuperación y desarrollo										
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	54	–	–	**54**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	28	26	–	–	–	**54**
Apoyo[e]										
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	1 117	1 899	14	469	–	**3 499**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	1 129	1 931	14	482	–	**3 556**
Total										
Puestos aprobados 2008/2009	240	19 315	3 772	2 660	1 495	3 415	99	548	6	**31 550**
Puestos aprobados 2009/2010	240	19 315	3 772	2 660	1 524	3 423	38	561	6	**31 539**
Diferencia neta	**–**	**–**	**–**	**–**	**29**	**8**	**(61)**	**13**	**–**	**(11)**

[a] Representa la dotación máxima autorizada o propuesta.
[b] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.
[c] Con cargo a los fondos para personal temporario general.
[d] 24 puestos temporales de contratación internacional y 14 puestos temporales de contratación nacional.
[e] Incluye un puesto de categoría P-5 (oficial superior de coordinación de la seguridad sobre el terreno) financiado mediante un arreglo de participación en la financiación de los gastos con el equipo de las Naciones Unidas en el país.

Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General se indican en la sección IV del presente informe.

I. Mandato y resultado previstos

A. Generalidades

1. El mandato de la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur (UNAMID) fue establecido por el Consejo de Seguridad en su resolución 1769 (2007). La prórroga más reciente del mandato fue autorizada por el Consejo en su resolución 1828 (2008), en la que prorrogó el mandato de la Misión hasta el 31 de julio de 2009.

2. El mandato de la Operación consiste en ayudar al Consejo de Seguridad a lograr el objetivo general de una solución política duradera y seguridad sostenida en Darfur.

3. Dentro de ese objetivo general, durante el ejercicio presupuestario la UNAMID contribuirá a alcanzar una serie de logros previstos consiguiendo ciertos productos clave relacionados con ellos, según se indica en los marcos que figuran a continuación. Esos marcos se han organizado por componentes, derivados del mandato de la Operación (proceso de paz; seguridad; estado de derecho, gobernanza y derechos humanos; enlace humanitario, recuperación y desarrollo), así como el apoyo.

4. Los logros previstos permitirían cumplir el objetivo del Consejo de Seguridad dentro del calendario establecido para la Operación, y los indicadores de progreso miden los progresos realizados hacia la consecución de dichos logros durante el ejercicio presupuestario. Los recursos humanos de la UNAMID, expresados en número de personas, se han desglosado por componente, salvo los de la dirección y gestión ejecutivas, que se refieren a la Operación en su conjunto. Las diferencias en el número de puestos frente al presupuesto de 2008/2009, incluidas las reclasificaciones, se explican en los respectivos componentes.

5. La unidad de mando y de control y la cadena de mando única están incorporadas en la estructura jerárquica de la Operación, en virtud de la cual el Representante Especial Conjunto del Presidente de la Comisión de la Unión Africana y del Secretario General de las Naciones Unidas tiene autoridad general sobre la UNAMID, supervisa el cumplimiento de su mandato y es responsable de su gestión y funcionamiento. Asimismo, da cumplimiento a las directrices estratégicas provenientes del Secretario General Adjunto de Operaciones de Mantenimiento de la Paz de las Naciones Unidas y del Presidente de la Comisión de la Unión Africana para la Paz y la Seguridad, y por conducto de éstos responde ante el Secretario General y el Presidente de la Comisión de la Unión Africana, respectivamente. De conformidad con el comunicado de Abuja, el Comandante de la Fuerza y el Comisionado de Policía, nombrados ambos por la Unión Africana en consultas con las Naciones Unidas, responden ante el Representante Especial Conjunto y ejercen el mando y el control de las actividades militares y de policía de la operación híbrida, respectivamente. También dependen directamente del Representante Especial Conjunto el Adjunto del Representante Especial Conjunto, el Adjunto del Representante Especial Conjunto para las Operaciones y la Administración, el Jefe de Gabinete, el Director de la División de Asuntos Políticos, el Portavoz, el Jefe del Centro Conjunto de Análisis de la Misión, el Asesor Jefe de Seguridad, el Oficial Principal de Conducta y Disciplina, el Oficial Jefe de Asuntos Jurídicos y los jefes de las Oficinas de Addis Abeba y Jartum.

6. La UNAMID presta apoyo al Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación. El Mediador Principal Conjunto, que encabeza el Grupo Mixto, responde ante el Secretario General por conducto del Secretario General Adjunto de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y ante el Presidente de la Comisión de la Unión Africana por conducto del Comisionado para la Paz y la Seguridad. El Mediador Principal Conjunto establece estrechos enlaces con el Representante Especial Conjunto para la UNAMID, el Representante Especial del Secretario General para el Sudán y Jefe de la Misión de las Naciones Unidas en el Sudán (UNMIS) y otros interesados pertinentes. El Mediador Principal Conjunto está encargado de dirigir las iniciativas de mediación entre las partes en el conflicto de Darfur con miras a conseguir que entablen negociaciones de paz.

7. La gestión general de la Operación se efectúa siguiendo las normas, principios y prácticas establecidas de las Naciones Unidas. Las estructuras de apoyo, mando y control de la operación híbrida están a cargo de las Naciones Unidas. Se ha establecido en Addis Abeba el Mecanismo Conjunto de Apoyo y Coordinación, que cuenta con personal especializado en esas funciones y tiene por tarea principal el enlace entre el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz de la Secretaría de las Naciones Unidas y el Departamento de Paz y Seguridad de la Unión Africana en las cuestiones relacionadas con el despliegue de la UNAMID. Todas las estructuras de mando y control y las oficinas principales de la Operación están situadas en Darfur. La Operación está organizada en tres sectores que corresponden a los tres estados de Darfur, y su cuartel general, situado en El Fasher, se ocupa del liderazgo y la dirección principal en toda la zona de la misión. Tres oficinas regionales, en El Fasher (con el cuartel general de la misión), Nyala y El Geneina, supervisan y coordinan las operaciones en Darfur Septentrional, Darfur Meridional y Darfur Occidental, respectivamente. Hay una oficina subregional en Zalingei que rinde cuentas a la oficina regional de El Geneina y coordina las actividades en el subsector de Zalingei.

8. Las oficinas regionales y la suboficina regional gozan de un amplio margen discrecional en su gestión cotidiana dentro del marco normativo elaborado conjuntamente con el equipo superior de gestión de la Operación. Esto entraña cierto grado de delegación de autoridad a los jefes de las oficinas regionales y la suboficina de Zalingei en lo tocante a cuestiones administrativas y financieras, con el fin de aumentar la eficacia y eficiencia de la Operación en el contexto de una estructura organizativa descentralizada. Los jefes de todas las oficinas regionales dependen directamente del Jefe de Gabinete, y el jefe de la suboficina de Zalingei depende del jefe de la oficina regional de El Geneina. La Operación también ha establecido oficinas en lugares principales fuera de Darfur, incluida una oficina de enlace en Jartum (compartida con la UNMIS), y el Mecanismo Conjunto de Apoyo y Coordinación en Addis Abeba.

9. Para sus actividades de apoyo, la Operación cuenta con una base logística principal en Nyala y varias estructuras establecidas fuera de Darfur, entre ellas una base logística operacional avanzada con almacén de apoyo e instalaciones de tránsito en El Obeid, así como una oficina de apoyo compartida con la UNMIS en Port Sudan, el principal puerto por el que entran las mercancías para ambas misiones.

B. Hipótesis de planificación e iniciativas de apoyo a las misiones

10. La llegada del Mediador Principal Conjunto en agosto de 2008 inició una nueva oportunidad para que las Naciones Unidas y la Unión Africana prestaran asistencia al Gobierno del Sudán a fin de lograr una paz sostenible en Darfur. En el ejercicio presupuestario, la UNAMID trabajará con el Mediador Principal Conjunto y le prestará apoyo para lograr una cesación efectiva de las hostilidades y avances en el proceso de paz de Darfur. El objetivo sigue siendo conseguir progresos materiales en la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur o concertar un acuerdo de paz inclusivo.

11. Dependiendo de los cambios en la situación política y la situación nacional de la seguridad en el Sudán, está previsto que en 2009 se celebren elecciones generales en todo el país. Las elecciones podrían ir seguidas de un referendo sobre Darfur que celebraría la Comisión Nacional Electoral del Sudán a más tardar el 9 de julio de 2010, como se dispone en el Acuerdo de Paz de Darfur. En ese sentido, la Operación prestará asistencia a la UNMIS en el desempeño de su labor de apoyo a las elecciones generales nacionales y el referendo sobre Darfur. Cabe esperar que el papel de la UNAMID en relación con las elecciones nacionales se limite a las necesidades que puedan surgir en relación con Darfur. En el momento oportuno se determinarán las necesidades de recursos conexas.

12. La Operación tiene previsto aumentar el despliegue de personal en la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración, dentro de su plantilla aprobada y en línea con los progresos en materia de seguridad, negociaciones de paz y planificación asociada y el apoyo de los donantes para esas actividades. Se espera que comience un programa de desarme, desmovilización y reintegración de los combatientes en Darfur cuando se firme un acuerdo de paz amplio y plenamente inclusivo entre el Gobierno y los diversos grupos armados en Darfur. Aunque en la etapa actual todavía no se conoce el número exacto de beneficiarios, la UNAMID ha estimado que si se firma un acuerdo de paz plenamente inclusivo para enero de 2010, tomarían parte en el programa de desarme, desmovilización y reintegración hasta 16.500 excombatientes, de ellos hasta 4.700 en el ejercicio presupuestario 2009/2010. En ese sentido, el papel que se espera de la Operación será prestar asistencia a las partes, en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), para establecer un programa de desarme, desmovilización y reintegración, fomentar la capacidad de las instituciones nacionales y regionales pertinentes en Darfur que se designarán en un futuro acuerdo de paz plenamente inclusivo para participar en la aplicación de un programa de desarme, desmovilización y reintegración y proporcionarles apoyo logístico y financiero.

13. Por lo que respecta al despliegue, al 31 de diciembre de 2008 la dotación de personal uniformado de la UNAMID era de aproximadamente el 58% de los niveles autorizados. Si bien continúan los esfuerzos por desplegar rápidamente a todo el personal militar y de policía de la UNAMID, siguen existiendo importantes dificultades operacionales y logísticas. La capacidad operacional actual de la Operación se ve limitada por problemas logísticos, entre ellos el suministro inadecuado de equipo fundamental de propiedad de los contingentes y la falta de unidades de apoyo. Además, varios países que aportan contingentes y agentes de policía todavía no han adquirido una amplia gama de equipo de su propiedad para las unidades que se desplegarán. Además de intentar lograr los objetivos de

despliegue, la UNAMID continúa haciendo todo lo posible por aumentar los efectos y la eficacia de sus operaciones. La falta de capacidades operacionales fundamentales en la Operación, como helicópteros de ataque y de uso general, activos para reconocimientos aéreos, equipo de comunicaciones y vehículos blindados de transporte de tropas, continúa obstaculizando la capacidad de la UNAMID para prever adecuadamente las fuerzas o realizar operaciones militares y de policía. Además, es necesario que el personal esté capacitado y preparado adecuadamente antes del despliegue. También es necesario establecer sistemas de fomento de la capacidad y autonomía logística para mantener el equipo de propiedad de los contingentes en Darfur. Se trata de un proceso complejo y que consume mucho tiempo, complicado aún más por la creciente inseguridad y la incertidumbre política en Darfur. Se está abordando continuamente esta cuestión como asunto de la máxima prioridad. En consecuencia, el proyecto de presupuesto para 2009/2010 refleja el despliegue gradual del resto del personal uniformado de la Operación para el período hasta febrero de 2010, en el que se prevé que se haya conseguido un despliegue completo.

14. La Operación continuará sus actividades para garantizar un apoyo continuo a todo el personal militar, de policía y civil en las esferas de responsabilidad de las Naciones Unidas.

15. Se proporcionó financiación en 2007/2008 y 2008/2009 para las sustanciales inversiones requeridas por la UNAMID para las adquisiciones y proyectos de construcción iniciales. Gran parte de las inversiones de capital financiadas en años anteriores se entregarán en la zona de la misión o se completarán en el período inmediatamente anterior al ejercicio 2009/2010, o durante éste, para prestar apoyo al despliegue de la Operación.

16. El plan de trabajo a largo plazo para proyectos de construcción comenzará a ejecutarse en el ejercicio presupuestario, incluida la construcción prevista de alojamientos de estructura rígida para el personal militar, de policía y civil que cumpla los requisitos y el reacondicionamiento de las bases de operaciones. El despliegue total previsto del personal de la Operación durante el ejercicio presupuestario precisará el mantenimiento y la construcción de un total de 40 campamentos y 83 centros de policía comunitaria en 2009/2010. De los 31 antiguos campamentos de la Misión de la Unión Africana en el Sudán (AMIS), se ampliarán 15 y se cerrarán 11. Además, se construirán 16 nuevos campamentos militares y en la actualidad se están construyendo cuatro “macrocampamentos”.

17. El plan de ingeniería de la Operación incluye una partida para la ampliación o renovación de las pistas de estacionamiento en los aeródromos requeridas por la UNAMID, así como el cuidado y mantenimiento de los helipuertos. Se está supervisando estrechamente la necesidad de alojamiento adicional para los efectivos, los agentes de policía y el personal civil que cumplan los requisitos establecidos. Se ha previsto que en 2009/2010 la Operación proporcionará alojamientos para hasta el 60% de los observadores militares, oficiales de Estado Mayor y oficiales de enlace, agentes de policía de las Naciones Unidas y personal civil.

18. La escasez de agua en Darfur sigue siendo motivo de particular preocupación para la UNAMID. Es fundamental conseguir recursos hídricos adicionales, mejorar la recogida y el reciclado de las aguas residuales y ampliar los lugares de eliminación de aguas para que el suministro de agua sea adecuado a fin de desplegar

a todo el personal de la Operación en el ejercicio presupuestario. En paralelo con la consecución de fuentes de agua adicionales, la UNAMID se centrará en la aplicación de medidas de conservación y sustentación del agua, incluida la construcción de estructuras de retención de escorrentías en superficie (como presas de tierra y estanques de agua), la recogida de agua de lluvia y proyectos de reciclaje de aguas residuales, en particular en zonas no cubiertas el año anterior. El programa de tratamiento de las aguas residuales tiene por objeto reducir la extracción de aguas subterráneas al 60% de las necesidades de la Operación, y obtener el 40% restante mediante el reciclado de aguas residuales.

19. Otra prioridad en el período 2009/2010 será garantizar el establecimiento de enlaces ininterrumpidos de voz y datos a todas las zonas de despliegue de la Operación, incluidos los destacamentos a bases de operaciones remotas y los centros de vigilancia comunitaria. Además, continuará la labor para asegurar que los cuatro "macrocampamentos" y los dos grandes campamentos de la Operación situados cerca de ciudades cuenten con el apoyo de la infraestructura necesaria, incluyendo computadoras, suministro ininterrumpido de energía eléctrica central, cableado y tecnología de fibra óptica. También será necesaria la construcción de tres importantes nodos regionales de terminales de apertura muy pequeña (VSAT) para conectar todas las bases de operaciones con la red de la Operación y las redes internacionales, a fin de desviar el tráfico de la red de comunicaciones actual, centralizada y congestionada. La Operación también instalará sistemas de radio enlace de frecuencia ultra alta para proporcionar comunicaciones seguras de voz y radio en El Fasher, El Geneina y Zalingei.

20. Debido a la situación de la seguridad y al mal estado de las carreteras y las infraestructuras ferroviarias, la UNAMID seguirá dependiendo en gran medida de los medios aéreos para desempeñar sus tareas sustantivas y transportar personal y carga a Darfur y sus alrededores. El pleno despliegue del personal requerido en los tres sectores precisará vuelos adicionales para realizar una amplia gama de viajes oficiales dentro de la zona de la misión, incluida la rotación periódica de las tropas a los cuarteles generales de los sectores y las bases de operaciones.

21. El proceso de adquisiciones para un contrato de servicios de raciones a largo plazo está casi ultimado. Con el nuevo contrato, previsto por un período inicial de dos años, un porcentaje muy superior de las raciones se entregará por carretera y mar, reduciendo así los gastos de transporte en comparación con el arreglo actual, con el que se entregan y distribuyen las raciones por vía aérea. La consignación presupuestaria para las necesidades de raciones en 2009/2010 se basa en el contrato comercial existente en la Operación y presupone que un mayor porcentaje de las raciones se distribuirá a la zona de la misión y su destino final por carretera y por mar. A tal fin, y para hacer frente al volumen significativamente superior de raciones derivado del aumento general del personal militar y de policía durante el ejercicio presupuestario, se complementarán los tres almacenes principales de El Fasher, Nyala y El Geneina con siete nuevos almacenes situados en los campamentos de Zalingei, Tine, Forabaranga, Shangil Tobaya, El Daein, Kulbus y Um Dukan. Los almacenes adicionales reducirán los gastos generales de transporte y facilitarán la seguridad alimentaria en esos lugares.

22. El presupuesto para 2009/2010 se basa en el supuesto de que el personal de la UNAMID estará plenamente desplegado para febrero de 2010. También supone que los contingentes militares y las unidades de policía se desplegarán con el equipo

apropiado y podrán mantenerse en las duras condiciones en las que desempeñarán las tareas y responsabilidades que se les ha asignado.

23. La estructura del personal civil propuesta para la UNAMID en 2009/2010 es prácticamente la misma que la aprobada para 2008/2009. La Asamblea General pidió que se examinara la estructura de la Operación, incluida la asignación de puestos y su categoría. Sin embargo, las circunstancias existentes en Darfur han hecho difícil un examen detallado de la estructura de la plantilla. La declaración de la fase de seguridad IV en Darfur en julio de 2008 debido a la creciente violencia contra los efectivos de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas y la inestable situación de la seguridad en Darfur han hecho que la UNAMID centrara sus esfuerzos en garantizar la seguridad del personal y las instalaciones, a expensas de un examen amplio de la estructura de la plantilla. Sin embargo, la UNAMID ha establecido un comité de examen de la estructura de personal, encargado de hacer un examen amplio de la plantilla de la Operación, cuyos resultados, junto con todo cambio propuesto, se incluirán en el proyecto de presupuesto de la UNAMID para el período 2010/2011.

24. A pesar de lo anterior, el proyecto de presupuesto para 2009/2010 refleja varias propuestas para abordar las necesidades operacionales que vayan surgiendo, entre ellas el redespliegue de la capacidad existente para fortalecer las actividades en los sectores de la Operación sobre el terreno y la necesidad de encontrar personal que preste servicios de gestión de los campamentos en las bases de operaciones.

25. Las necesidades de recursos para el período 2009/2010 suponen un aumento del 19% en comparación con el período 2008/2009, lo que obedece principalmente a lo siguiente: a) el despliegue gradual de personal uniformado autorizado de la Operación para febrero de 2010 y el despliegue completo del personal civil propuesto; b) los recursos adicionales para sueldos, incluidos el ajuste por lugar de destino y los gastos comunes de personal para el personal de contratación internacional, de conformidad con la resolución 63/250 de la Asamblea General, relativa a la gestión de los recursos humanos, compensados por la eliminación de necesidades relacionadas con las dietas por misión; c) mayores necesidades de servicios de construcción, que representan principalmente los costos restantes de construcción de campamentos a fin de prestar apoyo al despliegue completo de la UNAMID y reparar y construir infraestructuras importantes en Darfur, entre ellas carreteras, puentes, pistas de estacionamiento, pistas de rodaje y vías de acceso en los tres aeropuertos de Darfur y los helipuertos; y d) mayores necesidades de gastos operacionales periódicos en las esferas de transporte aéreo, tecnología de la información y las comunicaciones, servicios médicos y equipo especial para prestar apoyo a las operaciones incluidas en el mandato de la UNAMID y sostener el despliegue adicional de su personal. El aumento de las necesidades se ve compensado en parte por menores gastos no periódicos, incluida la adquisición de equipo y fletes y gastos conexos, a medida que la Operación pasa de la etapa inicial a la etapa de mantenimiento.

C. Cooperación regional entre misiones

26. El Representante Especial Conjunto continuará participando en reuniones periódicas con los Jefes de la Misión de las Naciones Unidas en la República Centroafricana y el Chad (MINURCAT), la UNMIS, la Misión de las Naciones

Unidas en la República Democrática del Congo (MONUC) y la Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Burundi (BINUB) a fin de asegurar que se realizan actividades complementarias, cuando proceda.

27. Varias actividades de la UNAMID están estrechamente coordinadas con la UNMIS. Éstas incluyen la evaluación de la situación política nacional y sus efectos en Darfur, la gestión de la seguridad de las Naciones Unidas, las actividades de información pública sobre cuestiones de interés o ejecución común, la demarcación de la frontera de partes de Darfur Meridional, de conformidad con el Acuerdo General de Paz, la realización de las elecciones generales nacionales en 2009 y el referendo sobre Darfur en 2010, el apoyo al programa nacional de desarme, desmovilización y reintegración, el fomento de la capacidad y otras actividades en las que participan la policía, el poder judicial y las instituciones penitenciarias, y actividades relacionadas con los derechos humanos, la protección del menor y el género.

28. Además, la UNAMID y la UNMIS seguirán trabajando conjuntamente en cuestiones de apoyo común. A ese respecto, el 31 de julio de 2008 las dos misiones firmaron un memorando de entendimiento en el que se establecían las modalidades de utilización de los servicios comunes. Los servicios comunes incluyen la asignación de espacio e instalaciones compartidas, la seguridad, la gestión de la flota aérea y la utilización de las aeronaves, las operaciones conjuntas de control de movimientos, la gestión de las propiedades, los servicios de transporte, los servicios médicos, los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones, el apoyo al personal electoral y los servicios de suministros.

29. Además, las iniciativas regionales de coordinación del apoyo incluyen el establecimiento de un plan de recuperación en casos de desastre y continuidad de las operaciones de nivel 2 en Entebbe (Uganda) para la BINUB, la MONUC, la UNMIS, la UNAMID y la MINURCAT a fin de garantizar la seguridad de los datos y la continuidad de los servicios de tecnología de la información y las comunicaciones a esas misiones en caso de que se produzca una situación catastrófica o haya que evacuar al personal de la misión.

D. Asociaciones de colaboración y coordinación con el equipo en el país

30. Se ha establecido un equipo integrado de tareas para la misión encargado de Darfur a fin de que sirva de principal mecanismo del cuartel general para la coordinación interinstitucional del sistema de las Naciones Unidas a fin de prestar orientación estratégica, apoyo de planificación e intercambio de información a la UNAMID. El equipo se reúne quincenalmente y está integrado por todas las entidades pertinentes, entre ellas el Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz, el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, el Departamento de Asuntos Políticos, el Departamento de Seguridad y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, así como el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo y miembros del Comité Ejecutivo de Asuntos Humanitarios. La representación del Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en el equipo integrado de tareas se coordina por conducto del equipo operacional integrado de Darfur.

31. El Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno coordinan periódicamente las actividades con la Unión Africana por conducto de la oficina de su Observador Permanente en Nueva York. La información relativa al despliegue de la UNAMID y el proceso político se difunde periódicamente por conducto de ese canal. El Observador Permanente de la Unión Africana y los Departamentos de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno también coordinan periódicamente sus actividades a fin de proporcionar información a los gobiernos que aportan contingentes y agentes de policía a la UNAMID.

32. En el terreno hay dos operaciones separadas de mantenimiento de la paz en el Sudán, la UNMIS, que presta apoyo al Acuerdo General de Paz entre el Sudán Septentrional y Meridional, y la UNAMID, que tiene el mandato de prestar apoyo al Acuerdo de Paz de Darfur y todos los acuerdos suplementarios posteriores. Cada misión y su dirección superior tienen responsabilidades geográficas y sustantivas diferenciadas. Hay un Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios para el Sudán, que también ejerce de Representante Especial Adjunto del Secretario General en la UNMIS.

33. El Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios es responsable de la planificación y coordinación de las operaciones humanitarias, de recuperación y desarrollo. A tal fin, mantiene relaciones con el Gobierno del Sudán, otras partes en el conflicto, organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales y donantes.

34. El Representante Especial del Secretario General para el Sudán y Jefe de la UNMIS y el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios celebran consultas periódicas sobre estrategias y políticas relacionadas con cuestiones humanitarias, de recuperación y desarrollo. El Representante Especial del Secretario General para el Sudán, el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios y los miembros del equipo de las Naciones Unidas en el país procurarán apoyar y complementar sus mandatos respectivos. El Representante Especial Conjunto para la UNAMID y el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios garantizarán el intercambio de información sobre cuestiones relacionadas con Darfur con todos los asociados en el Sudán.

35. El Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz está ultimando una nota de asesoramiento sobre la relación entre el Representante Especial Conjunto y el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios, en colaboración con los organismos, fondos y programas pertinentes. La orientación tiene por objetivo asegurar que la respuesta de las Naciones Unidas a la crisis en Darfur se realiza de manera coherente, en colaboración y apoyo mutuo. Basándose en la normativa existente de las Naciones Unidas, y teniendo en cuenta los mandatos de la UNMIS y la UNAMID, la nota aclarará las relaciones institucionales y tendrá por objeto facilitar las comunicaciones y la coordinación entre la UNAMID y el resto del sistema de las Naciones Unidas en Darfur.

36. El Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios cuenta con la asistencia de un Adjunto con sede en Darfur (El Fasher), que depende del Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios y del Representante Especial Conjunto. El Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios y su Adjunto en Darfur servirán de principal interfaz entre la UNAMID y el equipo de las Naciones Unidas en el país, y establecerán enlaces con la comunidad humanitaria en general. El

Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios Adjunto para Darfur proporciona al Representante Especial Conjunto y a la dirección superior de la UNAMID: a) aportaciones integradas sobre todo Darfur y asesoramiento sobre cuestiones humanitarias y de recuperación después del conflicto; b) mayor capacidad para conseguir y aplicar contribuciones voluntarias por conducto del fondo fiduciario de la Operación, el Fondo comunitario para la paz y la estabilidad en Darfur u otros mecanismos de las Naciones Unidas en apoyo a las actividades que figuran en el mandato de la Operación realizadas por su policía, dependencias de asuntos civiles y otros componentes; y c) mayor capacidad para asegurar que la planificación refleja preocupaciones humanitarias en línea con los procesos integrados de planificación y con miras a recomendar ajustes periódicos en el mandato y la estructura.

37. La estructura de coordinación entre la UNAMID y el equipo de las Naciones Unidas en el país incluirá reuniones periódicas, tanto a nivel de los Estados como nacional. Esto se facilitará con los contactos entre la UNAMID y los grupos de gestión interinstitucional, que en Darfur están encabezados por el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios Adjunto en El Fasher, y a nivel estatal por la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios en nombre del Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios. Aunque la coordinación de las operaciones humanitarias realizadas por los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en Darfur sigue siendo responsabilidad del Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios de la UNMIS, se requieren estrechos enlaces con la UNAMID teniendo en cuenta el mandato de la Operación de facilitar la prestación de asistencia humanitaria y el acceso a las personas necesitadas.

E. Marcos de presupuestación basada en los resultados

Dirección y gestión ejecutivas

38. La dirección y gestión generales de la misión están a cargo de la Oficina del Representante Especial Conjunto del Presidente de la Comisión de la Unión Africana y del Secretario General de las Naciones Unidas. Está integrada por la Oficina del Jefe de Gabinete, incluida la Dependencia de Planificación, la Oficina de Asuntos Jurídicos y el Centro Conjunto de Análisis de la Misión. La Oficina del Adjunto del Representante Especial Conjunto se incluye también en el contexto de la dirección y gestión ejecutivas, puesto que los resultados relacionados con sus responsabilidades se reflejan en más de uno de los componentes de los marcos.

Cuadro 1
Recursos humanos: dirección y gestión ejecutivas

	Personal internacional										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Oficina del Representante Especial Conjunto del Presidente de la Comisión de la Unión Africana y del Secretario General											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Puestos propuestos 2009/2010	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Puestos propuestos 2009/2010	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina del Jefe de Gabinete (incluida la Dependencia de Planificación)											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	4	5	2	–	–	12	8	3	23
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	4	5	2	–	–	12	8	3	23
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	3	–	3	3	–	–	9	15	–	24
Puestos propuestos 2009/2010	–	3	–	3	3	–	–	9	15	–	24
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	4	4	8	5	–	–	21	23	3	47
Puestos propuestos 2009/2010	–	4	4	8	5	–	–	21	23	3	47
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina de Asuntos Jurídicos											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	3	3	1	–	–	8	3	–	11
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	3	3	1	–	–	8	3	–	11
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

	Personal internacional										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	3	3	1	–	–	8	3	–	11
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	3	3	1	–	–	8	3	–	11
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Centro Conjunto de Análisis de la Misión											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	3	5	–	–	–	8	3	–	11
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	3	5	–	–	–	8	3	–	11
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	3	5	–	–	–	8	3	–	11
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	3	5	–	–	–	8	3	–	11
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina del Adjunto del Representante Especial Conjunto											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	1	–	3	2	3	–	–	9	3	–	12
Puestos propuestos 2009/2010	1	–	3	2	3	–	–	9	3	–	12
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	1	–	3	2	3	–	–	9	3	–	12
Puestos propuestos 2009/2010	1	–	3	2	3	–	–	9	3	–	12
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total											
Puestos aprobados 2008/2009	2	5	15	21	11	–	–	54	37	3	94
Puestos propuestos 2009/2010	2	5	15	21	11	–	–	54	37	3	94
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.

Componente 1: proceso de paz

39. El marco de la Operación relativo al componente del proceso de paz incluye las actividades que realiza en apoyo a la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores. Ese componente incluye las actividades de la División de Asuntos Políticos, la Sección de Asuntos Civiles, la Oficina de Enlace de Jartum, la División de Comunicaciones e Información Pública, el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación y el Mecanismo Conjunto de Apoyo y Coordinación, así como la Dependencia de Cuestiones de Género, que trabajan en asociación con las partes (el Gobierno del Sudán y los movimientos), los grupos de la sociedad civil, los dirigentes comunitarios, los agentes internacionales y regionales, la UNMIS y el equipo de las Naciones Unidas en el país.

40. La violencia existente entre las partes en Darfur continúa haciendo que la cesación de las hostilidades sea de importancia fundamental. A ese respecto, las Naciones Unidas y el Mediador Principal Conjunto para Darfur han aumentado sus consultas con los protagonistas pertinentes. Teniendo en cuenta las perspectivas actuales de que las iniciativas de mediación del Mediador Principal Conjunto para concertar un acuerdo de paz continúen en el período 2009/2010, la Operación seguirá centrándose en el apoyo al Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación.

41. Dentro de ese componente, la Operación continuará siguiendo un enfoque consistente con las disposiciones nacionales del Acuerdo General de Paz firmado entre el Gobierno del Sudán y el Movimiento y Ejército de Liberación del Pueblo Sudanés, dirigido a lograr una paz amplia y sostenible en el Sudán. La Operación prestará apoyo a un proceso de reconciliación inclusivo a nivel de base mediante actividades de respaldo al Proceso de Diálogo y Consultas entre las partes de Darfur. Las actividades para garantizar la inclusión y abordar las causas subyacentes del conflicto siguen siendo fundamentales para la labor del Mediador Principal Conjunto y se intensificarán a medida que prosigan las negociaciones.

42. La UNAMID también seguirá apoyando el funcionamiento de las instituciones establecidas de conformidad con el Acuerdo de Paz de Darfur, incluida la Autoridad Regional de Transición de Darfur, y prestará asistencia en la creación de capacidad de las organizaciones de la sociedad civil en Darfur.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
1.1 Aplicación de los aspectos relativos al reparto del poder, distribución de la riqueza y reconciliación nacional del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos complementarios posteriores, y una solución política del conflicto de Darfur	1.1.1 El Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores son ratificados por la legislatura nacional del Sudán e incorporados en la constitución nacional provisional
	1.1.2 El Asistente Principal del Presidente tiene la responsabilidad principal de prestar asistencia a éste en todas las cuestiones relacionadas con Darfur
	1.1.3 La legislatura nacional del Sudán promulga una ley electoral relativa al referendo sobre el estatuto permanente de Darfur
	1.1.4 Se nombra al asesor del Presidente entre naturales de Darfur
	1.1.5 Se aprueban los presupuestos de la Autoridad Regional de Transición de Darfur y de sus órganos subsidiarios para 2010/2011

1.1.6 Concluyen las tareas del equipo técnico especial encargado de la demarcación de las fronteras septentrionales de Darfur en las posiciones establecidas al 1º de enero de 1956

Productos

- Consultas periódicas con las partes en el conflicto (el Gobierno del Sudán y los movimientos signatarios y no signatarios) y todos los demás interesados para asesorar sobre las iniciativas de mediación a fin de que las partes vuelvan a la mesa de negociaciones con miras a lograr un acuerdo de paz amplio, sostenible y plenamente inclusivo
- Asesoramiento a la Autoridad Regional de Transición de Darfur mediante reuniones mensuales sobre el establecimiento de un marco jurídico y la formulación de un concepto de las operaciones y un plan para la celebración de elecciones locales en Darfur y del referendo sobre el estatuto permanente de Darfur; formulación y aplicación de estrategias y programas de educación cívica, incluida la promoción de los derechos electorales y cívicos en Darfur, así como, en coordinación con la UNMIS, de los procesos de registro de votantes y de votación
- Convocación de consultas periódicas de alto nivel con las partes en el conflicto para facilitar la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores sobre cuestiones críticas como el desarme de los Janjaweed y otros combatientes, la protección de los civiles y el acceso humanitario, el establecimiento y la consolidación de las instituciones previstas en los acuerdos, la celebración de elecciones locales y del referendo sobre el estatuto permanente de Darfur y la participación de los naturales de Darfur en las elecciones nacionales
- Asesoramiento mensual al Gobierno del Sudán y a la Autoridad Regional de Transición de Darfur sobre planificación estratégica y promoción de cuestiones relativas a la ejecución, la administración pública, el género, las decisiones adoptadas por la Autoridad Regional y la aclaración de la relación entre la Autoridad Regional y los gobiernos de los estados
- Consultas mensuales con las partes, la Autoridad Regional de Transición de Darfur y las legislaturas nacional y locales acerca de la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur, y con mecanismos de coordinación, como la Comisión de Evaluación y Valoración de Darfur, y sus grupos de trabajo
- Presidencia de reuniones mensuales y reuniones de emergencia de la Comisión Conjunta, incluido el asesoramiento sobre planificación estratégica y de promoción de cuestiones relativas a la ejecución
- Asesoramiento a la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur mediante reuniones sobre planificación estratégica, promoción y participación de mujeres en su labor, y sobre cuestiones relativas a la ejecución
- Interposición de buenos oficios para lograr que los asociados internacionales y regionales presten apoyo a la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores, incluidas reuniones de información para la comunidad internacional y los órganos regionales acerca de las prioridades y desafíos que plantea esa aplicación
- Asesoramiento y apoyo logístico, incluso sobre medios de transporte y lugares adecuados, para que el Presidente del Proceso de Diálogo y Consulta entre las partes de Darfur convoque reuniones preparatorias del Proceso con el Consejo de Paz y Reconciliación, así como con el Proceso de Diálogo y Consulta propiamente dicho
- Organización de 30 cursillos para fortalecer el papel de las organizaciones de la sociedad civil, las organizaciones de mujeres, los desplazados internos, los dirigentes comunitarios y los jóvenes para lograr una participación inclusiva en el proceso político democrático, las elecciones, el diálogo y la reconciliación

- Asesoramiento y asistencia logística al Comité Técnico de Demarcación de Fronteras acerca de la planificación técnica de la demarcación de las fronteras y las mejores prácticas para la prevención de conflictos en el contexto de las actividades de demarcación
- Seis informes conjuntos del Secretario General al Consejo de Seguridad y del Presidente de la Comisión de la Unión Africana al Consejo de Paz y Seguridad de la Unión Africana
- Ejecución de 154 proyectos de efecto rápido en apoyo de las actividades de rehabilitación de las comunidades
- Campaña de información pública en apoyo al Acuerdo de Paz de Darfur; la seguridad y la vigilancia comunitaria, el desarme, desmovilización y reintegración; los derechos humanos y cuestiones humanitarias, incluyendo programas de radio semanales de 1 hora de duración, 72 reuniones culturales de divulgación, 24.000 carteles y 100.000 folletos, un boletín mensual, una revista trimestral, seis mensajes de interés público de 30 segundos de duración en la televisión pública, noticias diarias por televisión, dos documentales de vídeo/televisión sobre el papel de la UNAMID, reuniones informativas periódicas para la prensa y actualizaciones en el sitio web de la UNAMID y 160.000 materiales impresos
- Cinco cursillos para periodistas sudaneses sobre el periodismo imparcial y equilibrado
- Asesoramiento a los comités nacionales e internacionales de interesados mediante reuniones mensuales sobre la ejecución de todos los aspectos del acuerdo o acuerdos de paz relacionados con la mujer

Factores externos: Disposición de las partes en el conflicto de Darfur para participar en el proceso de paz. Los agentes internacionales y regionales apoyarán la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores y proporcionarán asistencia política y financiera para los procesos de ejecución. Las partes en el Acuerdo seguirán dispuestas a cooperar con la UNAMID.

Cuadro 2
Recursos humanos: componente 1, proceso de paz

	Personal internacional										
Personal civil	*SGA-SsG*	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-1*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
División de Asuntos Políticos											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	4	1	–	–	**13**	16	–	**29**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	4	1	–	–	**13**	16	–	**29**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Puestos temporarios aprobados[b] 2008/2009	–	1	3	4	1	–	–	**9**	4	–	**13**
Puestos temporarios propuestos[b] 2009/2010	–	1	3	4	1	–	–	**9**	4	–	**13**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	3	5	–	–	–	**8**	–	–	**8**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	3	5	–	–	–	**8**	–	–	**8**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	2	13	13	2	–	–	**30**	20	–	**50**
Puestos propuestos 2009/2010	–	2	13	13	2	–	–	**30**	20	–	**50**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Personal civil	*Personal internacional*								*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-1*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**			
División de Comunicaciones e Información Pública											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	10	10	–	–	**28**	37	5	**70**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	10	10	–	–	**28**	37	5	**70**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	3	5	–	–	**10**	27	5	**42**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	3	5	–	–	**10**	27	5	**42**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	9	13	15	–	–	**38**	64	10	**112**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	9	13	15	–	–	**38**	64	10	**112**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Asuntos Civiles											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	5	12	2	–	–	**20**	12	2	**34**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	5	12	2	–	–	**20**	12	2	**34**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	4	27	–	–	–	**31**	66	8	**105**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	4	27	–	–	–	**31**	66	8	**105**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	9	39	2	–	–	**51**	78	10	**139**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	9	39	2	–	–	**51**	78	10	**139**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina de Enlace en Jartum											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	8	8	3	–	–	**20**	8	–	**28**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	8	8	3	–	–	**20**	8	–	**28**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	8	8	3	–	–	**20**	8	–	**28**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	8	8	3	–	–	**20**	8	–	**28**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Personal civil	*Personal internacional*								*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-1*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**			
Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación											
Cuartel General											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	3	–	–	**3**	–	–	**3**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	1	–	–	**1**	–	–	**1**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(2)**
Puestos temporarios aprobados[b] 2008/2009	1	–	3	4	–	–	–	**8**	–	–	**8**
Puestos temporarios propuestos[b] 2009/2010	1	–	2	2	–	–	–	**5**	–	–	**5**
Cambio neto	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**–**	**–**	**–**	**(3)**	**–**	**–**	**(3)**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	3	5	4	–	–	**12**	–	–	**12**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	1	2	–	–	**3**	–	–	**3**
Cambio neto	**–**	**–**	**(3)**	**(4)**	**(2)**	**–**	**–**	**(9)**	**–**	**–**	**(9)**
Puestos temporarios aprobados[b] 2008/2009	1	3	4	2	–	–	–	**10**	–	–	**10**
Puestos temporarios propuestos[b] 2009/2010	1	3	1	1	–	–	–	**6**	–	–	**6**
Cambio neto	**–**	**–**	**(3)**	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**(4)**	**–**	**–**	**(4)**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	2	3	10	11	7	–	–	**33**	–	–	**33**
Puestos propuestos 2009/2010	2	3	3	4	3	–	–	**15**	–	–	**15**
Cambio neto	**–**	**–**	**(7)**	**(7)**	**(4)**	**–**	**–**	**(18)**	**–**	**–**	**(18)**
Mecanismo Conjunto de Apoyo y Coordinación											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	2	8	7	3	–	–	**20**	2	–	**22**
Puestos propuestos 2009/2010	–	2	8	7	3	–	–	**20**	2	–	**22**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	2	8	7	3	–	–	**20**	2	–	**22**
Puestos propuestos 2009/2010	–	2	8	7	3	–	–	**20**	2	–	**22**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total											
Puestos aprobados 2008/2009	2	10	57	91	32	–	–	**192**	172	20	**384**
Puestos propuestos 2009/2010	2	10	50	84	28	–	–	**174**	172	20	**366**
Cambio neto	**–**	**–**	**(7)**	**(7)**	**(4)**	**–**	**–**	**(18)**	**–**	**–**	**(18)**

[a] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.
[b] Con cargo a los fondos para personal temporario general.

División de Asuntos Políticos

Cuartel general de la Operación

Personal de contratación internacional: prórroga de 9 puestos temporarios (1 D-1, 1 P-5, 2 P-4, 4 P-3 y 1 del Servicio Móvil)

Personal de contratación nacional: prórroga de 4 puestos temporarios (personal nacional de servicios generales)

43. Habida cuenta de la necesidad de que la Operación siga apoyando el proceso de reconciliación a nivel de base, se propone prorrogar hasta el 30 de junio de 2010, con cargo a la partida para personal temporario general, la Célula de Apoyo al Proceso de Diálogo y Consulta entre las Partes de Darfur, que consta de 13 puestos temporarios, 1 oficial superior de asuntos políticos (D-1), 7 oficiales de asuntos políticos (1 P-5, 2 P-4 y 4 P-3), 2 auxiliares administrativos (Servicio Móvil y personal nacional de servicios generales), 1 auxiliar de oficina (personal nacional de servicios generales) y 2 conductores (personal nacional de servicios generales).

División de Comunicaciones e Información Pública

Cuartel general de la Operación

Personal de contratación nacional: reclasificación de 5 puestos de personal nacional de servicios generales a puestos de funcionario nacional del cuadro orgánico

44. Las funciones de comunicaciones e información pública incluyen prestar apoyo a las actividades de promoción, para cambiar los comportamientos y ejercer una influencia positiva en las opiniones y percepciones de los diversos integrantes y partes interesadas de la Operación. Por tanto, la División debe contar con un sólido plantel de funcionarios de contratación nacional con capacidades que vayan más allá de los conocimientos técnicos o lingüísticos e incluyan conocimientos de la historia y la cultura de las comunidades en las que opera la UNAMID. Ese intricado conocimiento del entorno humano de una operación de mantenimiento de la paz, y la empatía con éste, es crucial para ejercer con éxito la función de información pública sobre el terreno. No solamente es esencial tener un sólido plantel de funcionarios de contratación nacional, sino que también es importante que se encomiende a algunos de sus miembros una responsabilidad y autoridad conmensurables con los conocimientos, las competencias y el compromiso que se espera de ellos. A tal efecto, las responsabilidades, los conocimientos y la experiencia necesarios para algunos puestos de información pública justifican la reclasificación a puestos de funcionario nacional del cuadro orgánico. Esos funcionarios podrán participar activamente en la gestión de la labor de sus respectivos equipos, proporcionar orientaciones a sus colegas subalternos y compartir experiencias con ellos y servir de modelo que demuestre que en la UNAMID es posible el desarrollo profesional. El personal que posea esos conocimientos y experiencia también constituirá eventualmente el legado de fomento de la capacidad que deje la UNAMID en Darfur y el Sudán. Por tanto, se propone reclasificar los tres puestos existentes de auxiliar de información pública (personal nacional de servicios generales) a puestos de oficial de información pública (funcionario nacional del cuadro orgánico) y los dos puestos de auxiliar de radio (personal nacional de servicios generales) a productor de radio (funcionario nacional del cuadro orgánico) en el cuartel general de la Operación.

Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación

Personal de contratación internacional: disminución de 11 puestos (reclasificación de 1 puesto de la categoría P-5 a P-3 y supresión de 11 puestos (2 P-4, 5 P-3 y 4 del Servicio Móvil); disminución de 7 puestos temporarios (supresión de 7 puestos temporarios (3 P-5, 1 P-4, 3 P-3)), prórroga de 11 puestos temporarios, incluida la reclasificación de un puesto temporario de la categoría D-2 a D-1 (1 SGA, 1 SsG, 3 D-1, 3 P-4 y 3 P-3))

45. Además de nombrar al Mediador Principal Conjunto, que ahora estará emplazado en Darfur, se hizo un examen de la plantilla y la estructura de personal del Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación. La estructura propuesta refleja los recursos que necesita el Mediador Principal Conjunto para ejecutar su programa de trabajo. El Mediador Principal Conjunto, basado principalmente en El Fasher, encabezará el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación. Se propone que la estructura de la oficina propiamente dicha del Mediador Principal Conjunto, con representación en Jartum y El Fasher, incluya un Asesor Superior/Mediador Principal Conjunto Adjunto (categoría de Subsecretario General) (Jartum), un Jefe de Gabinete (D-1), un asesor político especial para el Mediador Principal Conjunto (D-1) (Jartum), un oficial de asuntos políticos (P-3) (El Fasher), un asistente especial para el Mediador Principal Conjunto (P-3) (El Fasher) y un asistente especial para el Asesor Superior (P-3) (Jartum).

46. Se propone ajustar la dotación de personal de la Oficina de Asuntos Políticos en el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación para tener en cuenta la presencia del Mediador Principal Conjunto en la zona de la misión a tiempo completo. En consecuencia, se propone reducir la Oficina de Asuntos Políticos, que depende directamente del Asesor Especial del Mediador Principal Conjunto, como sigue: la categoría del puesto de Jefe de la Oficina de Asuntos Políticos, con sede en Jartum, pasaría de D-2 a D-1 y el titular contaría con la asistencia de dos oficiales de asuntos políticos (P-4), uno en Jartum y otro en El Fasher. En la esfera de la información pública, el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación contaría con el apoyo de la UNAMID según precisara. Se propone prorrogar un puesto de oficial de información pública (P-4) en El Fasher a fin de garantizar una coordinación adecuada de la labor de información pública respecto de las actividades de mediación emprendidas por el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación.

47. Dado que cabe esperar que las conversaciones de paz en curso continúen en el período 2009/2010, se propone que los 11 puestos antes mencionados —incluido el puesto de Mediador Principal Conjunto— se prorroguen con cargo a los fondos para personal temporario general hasta el 30 de junio de 2010. Se suprimirían los 7 puestos temporarios siguientes: 1 oficial jurídico superior (P-5), 1 oficial superior de información pública (P-5), 1 oficial superior de asuntos políticos (P-5), 3 oficiales de asuntos políticos (1 P-4 y 2 P-3) y 1 oficial de información pública (P-3).

48. Se propone modificar la estructura de apoyo del Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación. Como el Grupo Mixto procurará contratar a personas con los conocimientos de idiomas necesarios, no se requerirá la función de traducción e interpretación en el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación. Por tanto, se propone suprimir tres puestos de traductor (1 P-4 y 2 P-3) y cuatro puestos de intérprete (1 P-4 y 3 P-3). Además, en línea con la plantilla racionalizada del Grupo Mixto, se reducirá la función administrativa para que comprenda únicamente un oficial administrativo (P-3) con sede en Jartum, un asistente personal del Jefe de la Oficina de Asuntos Políticos (Servicio Móvil) con sede en Jartum y dos auxiliares administrativos (Servicio Móvil), uno en El Fasher y otro en

Jartum, para prestar apoyo al Mediador Principal Conjunto y al Jefe de Gabinete, respectivamente. El oficial administrativo se encargaría de coordinar todas las cuestiones administrativas y logísticas del Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación y de establecer enlaces efectivos con la UNAMID a fin de garantizar que todas las peticiones del Grupo Mixto se transmiten al personal adecuado de manera oportuna y efectiva para que la UNAMID pueda ejecutar rápidamente esas acciones. Los puestos de auxiliar administrativo y asistente personal son necesarios para prestar apoyo al Jefe de Gabinete, al Mediador Principal Conjunto y al Jefe de la Oficina de Asuntos Políticos, respectivamente. En vista de lo anterior, se propone reclasificar el puesto de oficial administrativo superior (P-5) a un puesto de oficial administrativo (P-3) y suprimir cuatro puestos de auxiliar administrativo (Servicio Móvil).

Componente 2: seguridad

49. El marco correspondiente al componente de seguridad refleja las tareas de la Operación relacionadas con el restablecimiento de la confianza, la disuasión de los actos de violencia incluida la violencia basada en el género, la protección de los civiles en situaciones de riesgo y la prestación de asistencia a la supervisión y verificación de la aplicación de las medidas de redespliegue y separación previstas en el Acuerdo de Paz de Darfur y cualesquiera de los acuerdos posteriores. También refleja el apoyo a las instituciones nacionales y locales en la ejecución del programa de desarme, desmovilización y reintegración que se estipula en el Acuerdo de Paz de Darfur. Asimismo, este componente contribuye al restablecimiento de las condiciones de seguridad necesarias para que la asistencia humanitaria pueda prestarse sin riesgos y para facilitar el acceso pleno del personal de ayuda humanitaria a todo el territorio de Darfur, así como para la vigilancia y verificación del cumplimiento de los diversos acuerdos de cesación del fuego firmados desde 2004. Se incluyen además las actividades de los elementos militares y de policía de la Operación, las de la Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración y las actividades relacionadas con la detección y remoción de minas, al igual que las actividades de la Dependencia de Protección de los Niños y la División de Asuntos Políticos, que actúan en estrecha coordinación con las partes en el Acuerdo de Paz de Darfur, los donantes, la policía del Gobierno del Sudán y los oficiales de enlace de la policía de los movimientos.

50. Teniendo en cuenta la situación actual prevaleciente en materia de seguridad, las prioridades del mandato de seguridad asignadas para el período 2008/2009 continuarán aplicándose en el período 2009/2010, para asegurar un entorno seguro y estable en toda la zona de la misión que permita a la UNAMID realizar sus operaciones sin riesgo y prestar servicios de seguridad al equipo de las Naciones Unidas en el país y a otros agentes nacionales e internacionales en Darfur, según se requiera. Esto incluye la vigilancia de la situación de seguridad a lo largo de las fronteras de Darfur con el Chad y con la República Centroafricana y la presentación de informes al respecto, así como la verificación y promoción del desarme de los Janjaweed y otros grupos armados. El componente también apoya las medidas que realizan las partes en el Acuerdo de Paz de Darfur y en los acuerdos complementarios posteriores para reformar determinadas instituciones de seguridad con objeto de mejorar su capacidad, eficacia y profesionalidad mediante la creación de capacidad, la realización de patrullas conjuntas y la orientación, entre otras cosas.

51. Con el despliegue completo del personal uniformado autorizado previsto para el período 2009/2010, las actividades de patrullaje de la Operación en toda la zona de la misión aumentarán en relación con años anteriores.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
2.1 Un entorno estable y seguro en Darfur	2.1.1 Ninguna violación grave del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos complementarios posteriores (2007/2008: 30, 2008/2009: 0, 2009/2010: 0)
	2.1.2 Un mayor porcentaje de refugiados y de desplazados internos regresan voluntariamente y en condiciones de seguridad a su lugar de origen en virtud de acuerdos con el sistema de las Naciones Unidas (2007/2008: 0, 2008/2009: 10% de 250.000; 2009/2010: 50% de 1.250.000)
	2.1.3 Un número mínimo de bajas entre los civiles provocadas por accidentes con municiones no detonadas (2007/2008: 30; 2008/2009: 15; 2009/2010: 30)
	2.1.4 Acceso de la asistencia humanitaria a todas las poblaciones afectadas por el conflicto en Darfur (2007/2008: 75%; 2008/2009: 100% de 2,5 millones; 2009/2010: 100% de 2,5 millones)

Productos

- Presidencia de reuniones semanales de la Comisión de Cesación del Fuego para examinar cuestiones relacionadas con las violaciones del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores, el redespliegue de las fuerzas y las disposiciones de seguridad y el desarme de los excombatientes; el arreglo de controversias entre las partes; y la determinación de los asuntos que deban notificarse a la Comisión Conjunta
- Presidencia de reuniones semanales de la Subcomisión de Cesación del Fuego en los tres sectores para examinar cuestiones relacionadas con violaciones del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores, el redespliegue de las fuerzas y las disposiciones de seguridad y el desarme de los excombatientes; el arreglo de controversias entre las partes; y determinación de los asuntos que deban notificarse a la Comisión
- Apoyo logístico y de secretaría a la Comisión de Cesación del Fuego en la realización de actividades de verificación, investigación, mediación y negociación en colaboración con las partes en el conflicto, como una medida más de fomento de la confianza a fin de mantener la buena marcha del proceso de paz
- Prestación de servicios de seguridad en toda la zona de la misión, cuando se soliciten, al equipo de las Naciones Unidas en el país, a las organizaciones nacionales e internacionales no gubernamentales y de asistencia humanitaria y a las organizaciones asociadas con los procesos de reconstrucción y desarrollo, incluida la protección, la celebración de reuniones de información sobre seguridad y las actividades de apoyo a la evacuación
- Coordinación del apoyo logístico de tipo no militar a los excombatientes
- 219.000 días-persona proporcionados por 4 compañías de las reservas de la fuerza o del sector listas para intervenir en toda la zona de la misión (150 efectivos por cada una de las 4 compañías durante 365 días)
- 26.280 días-persona proporcionados por una compañía del cuartel general para brindar seguridad estacionaria a la sede de la Operación y escolta al personal directivo y a los dignatarios (36 efectivos por equipo para 2 equipos durante 365 días)
- 58.400 días-persona de patrullaje móvil de observadores militares para vigilar, verificar y notificar las violaciones de la cesación del fuego, las actividades y la ubicación de las fuerzas contendientes en Darfur y su cumplimiento de los compromisos contraídos en virtud de las disposiciones del Acuerdo relativas a la cesación general del fuego y en materia de seguridad, y para asistir en el fomento de la confianza como parte de la Subcomisión de Cesación del Fuego (2 observadores militares por patrulla y 2 patrullas por cada una de las 40 bases de operaciones durante 365 días)

- 1.051.200 días-persona de patrullaje móvil y a pie para vigilar y verificar la posición, el número de efectivos y los movimientos de todas las fuerzas que intervienen en el conflicto de Darfur a fin de garantizar la seguridad de los observadores y la de los puestos de control fijos y móviles (72 efectivos por patrulla y 1 patrulla por cada una de las 40 bases de operaciones durante 365 días)
- 1.051.200 días-persona de patrullaje móvil y a pie para identificar las rutas de migración de los grupos nómadas y garantizar la seguridad de la migración por esas rutas, establecer y patrullar zonas desmilitarizadas a lo largo de las rutas de suministros humanitarios y establecer y patrullar zonas de separación y de amortiguación entre las fuerzas en las zonas de mayor intensidad del conflicto (72 efectivos por patrulla y 1 patrulla por cada una de las 40 bases de operaciones durante 365 días)
- 1.051.200 días-persona de patrullaje móvil y a pie para vigilar a los movimientos y verificar las violaciones realizadas por combatientes extranjeros en Darfur, y presentan informes al respecto a la Comisión de Cesación del Fuego y al mecanismo de Trípoli (72 efectivos por patrulla y 1 patrulla por cada una de las 40 bases de operaciones durante 365 días)
- 525.600 días-persona para garantizar la seguridad de los puestos y controles de carretera fijos y móviles a lo largo de las principales rutas de suministro (36 efectivos por base de operaciones para 40 bases de operaciones durante 365 días)
- 29.200 días-persona en bases de operaciones provisionales a fin de garantizar la seguridad de zonas en las que se ejecutarán actividades operacionales específicas (puestos y centros de distribución y logística y centros de recogida y almacenamiento de armas) (20 efectivos por centro para 4 centros durante 365 días)
- 481.800 días-persona para protección y seguridad de las fuerzas, protección de la base de operaciones y protección del cuartel general sobre el terreno (30 efectivos cada uno, para 40 bases de operaciones y 4 centros, durante 365 días)
- 1.670 horas de medios de apoyo aéreo para proporcionar capacidad de transporte de carga de peso mediano, así como servicios de evacuación médica y de heridos y capacidad de observación diurna y nocturna (3 helicópteros a razón de 45 horas por helicóptero y por mes durante 12 meses, y 1 avión civil durante 50 horas)
- 600 horas de reconocimiento aéreo para realizar patrullajes de reconocimiento y vigilancia de largo alcance en toda la región de Darfur a fin de facilitar un mayor conocimiento de la situación y obtener información sobre posibles movimientos transfronterizos a lo largo de las fronteras del Sudán con el Chad y la República Centroafricana (2 aviones de reconocimiento a razón de 25 horas por avión y por mes durante 12 meses)
- 2.160 horas de helicóptero para brindar apoyo táctico aéreo a fin de proporcionar una protección rápida y de gran movilidad en zonas de alto riesgo o en las que el acceso por tierra es limitado, apoyar a otros helicópteros de transporte civil y militar y a convoyes terrestres, y para operaciones de patrullaje, reconocimiento e investigación relacionadas con el cumplimiento por las partes del Acuerdo de Paz de Darfur (3 helicópteros tácticos a razón de 60 horas por helicóptero y por mes durante 12 meses)
- 2.160 horas de vuelo para proporcionar fuego aéreo de apoyo a fin de reforzar las unidades terrestres y/o proteger al personal de las Naciones Unidas, las instalaciones y los civiles que estén en peligro inminente (3 helicópteros de ataque a razón de 60 horas por helicóptero y por mes durante 12 meses)
- 39.420 días-persona de protección de convoyes para convoyes de transporte operacional y logístico, de la misión o militares, y para apoyar convoyes de ayuda humanitaria, previa solicitud y de conformidad con las directrices establecidas (36 efectivos por convoy a razón de 3 convoyes durante 365 días)

- 30.660 días-persona para mantener estrechos contactos con las autoridades nacionales y locales, las otras partes, los jefes tribales y las comunidades locales a fin de resolver asuntos conflictivos (84 oficiales de enlace durante 365 días)
- 105.120 días-agente de la policía constituida para prestar apoyo de reserva a la policía de la UNAMID en todo el territorio de Darfur (96 agentes por unidad de policía constituida a razón de 3 unidades durante un promedio de 365 días)
- 373.760 días operacionales-unidad de la policía constituida para patrullar el perímetro de los campamentos de desplazados internos y las zonas de amortiguación (32 agentes por pelotón a razón de 2 pelotones por unidad de policía constituida para 16 unidades durante un promedio de 365 días)
- 128.000 días- operacionales-unidad de la policía constituida para efectuar patrullaje conjunto y supervisión con la policía del Gobierno del Sudán y los oficiales de enlace de los movimientos (32 agentes por unidad de policía constituida a razón de 16 unidades durante 250 días)
- 817.965 días-operacionales-agente de policía en campamentos de desplazados internos (9 agentes de policía de UNAMID por turno a razón de 3 turnos por centro de vigilancia comunitaria para 83 centros de vigilancia comunitaria durante 365 días)
- Selección y adiestramiento de 1.080 voluntarios para cumplir funciones de vigilancia comunitaria en campamentos de desplazados internos, incluidas normas y directrices uniformes para el reclutamiento, la selección y el examen de los antecedentes de los candidatos a vigilantes comunitarios (45 voluntarios por curso para realizar 8 cursos sobre vigilancia comunitaria y derechos humanos en cada uno de los 3 sectores)
- 4 ejercicios de adiestramiento con la policía local del Gobierno del Sudán a fin de aumentar su capacidad de mantenimiento del orden público
- 181.770 días-persona de patrullaje conjunto, que incluyen adiestramiento y creación de capacidad, con la policía local del Gobierno del Sudán, los oficiales de enlace de los movimientos y los agentes de vigilancia comunitaria (2 policías de las Naciones Unidas por patrulla a razón de 3 patrullas por día en 83 centros de vigilancia comunitaria durante 365 días)
- Asesoramiento a la Autoridad Regional de Transición de Darfur, la policía local y los servicios de vigilancia comunitaria en la preparación y ejecución de planes de seguridad para 83 centros de vigilancia comunitaria para desplazados internos en Darfur, teniendo en cuenta la incidencia de los actos de violencia basada en el género
- Trazado y difusión de mapas precisos y actualizados de zonas en las que pueda haber minas y artefactos explosivos sin detonar, a fin de que los organismos de las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales internacionales puedan actuar en condiciones de seguridad en la región de Darfur
- Capacitación e información sobre el riesgo que representan las minas para 60.000 civiles residentes en comunidades afectadas por restos explosivos de guerra, en coordinación con los programas en curso del UNICEF y la Oficina de las Naciones Unidas de Actividades Relativas a las Minas
- Formación de 400 maestros en toda la región de Darfur mediante un programa de formación de instructores, a fin de establecer a nivel comunitario centros de coordinación de la educación sobre el peligro que plantean las minas, en colaboración con los programas en curso del UNICEF y la Oficina de las Naciones Unidas de Actividades Relativas a las Minas

Logro previsto	*Indicadores de progreso*
2.2 Desarme, desmovilización y reintegración de los excombatientes en Darfur	2.2.1 Aprobación de un plan de desarme, desmovilización y reintegración para Darfur por parte de las autoridades designadas del Sudán
	2.2.2 Acuerdo alcanzado por todos los signatarios del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos complementarios posteriores sobre el número total de fuerzas combatientes que cumplan los requisitos para participar en un programa de desarme, desmovilización y reintegración dirigido a grupos armados de Darfur.
	2.2.3 Aumento del número total de excombatientes adultos armados en Darfur desarmados y desmovilizados (2007/2008: 0; 2008/2009: 3.400; 2009/2010: 4.700)

Productos

- Asesoramiento y asistencia logística a la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur y autoridades pertinentes designadas por los acuerdos de paz posteriores en materia de desarme, desmovilización y reintegración de los excombatientes, en cooperación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, otorgando prioridad a las mujeres, los niños y las personas con discapacidad
- Supervisión y presentación de informes respecto de la presencia de armas y/o cualesquiera otros materiales conexos en Darfur en violación del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores y de las medidas impuestas con arreglo a los párrafos 7 y 8 de la resolución 1556 (2004) del Consejo de Seguridad
- 32.850 días-persona dedicados a evaluar, junto con representantes de la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur y órganos subsidiarios y de las fuerzas que intervienen en el conflicto en Darfur, la viabilidad y la seguridad de posibles lugares para el desarme y la desmovilización (90 efectivos durante 365 días, a razón de 30 efectivos por sector distribuidos en 3 sectores)
- Presidencia del Comité de Coordinación Logística con miras a supervisar y coordinar el apoyo logístico prestado a las fuerzas de los movimientos y presentar informes a la Comisión de Cesación del Fuego
- 164.250 días-persona dedicados a vigilar la concentración de combatientes, custodiar los lugares de desarme y desmovilización, apoyar el desarme de los movimientos y el almacenamiento de armas y destruir las armas y municiones (450 efectivos durante 365 días a razón de 30 efectivos por lugar, distribuidos en 5 lugares por sector en los 3 sectores)
- 13.140 días-persona dedicados a la asistencia y verificación del desarme de todas las milicias armadas y a la vigilancia y verificación del redespliegue de las armas de largo alcance (36 efectivos durante 365 días)
- 10.950 días-persona para prestar apoyo logístico no militar a los movimientos, incluida la escolta a los convoyes de suministros que transitan de los almacenes a los puntos y centros de distribución, de conformidad con las recomendaciones de la Comisión de Cesación del Fuego y la coordinación en el Comité de Coordinación Logística (30 efectivos durante 365 días)
- Asesoramiento a las oficinas estatales de la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur y las autoridades pertinentes designadas por los acuerdos de paz posteriores y sus órganos subsidiarios sobre la distribución de paquetes de ayuda para la reinserción y pago del subsidio de seguridad para el período de transición, además de la ejecución de programas de reinserción a corto plazo, como formación profesional, cursos de educación y alfabetización y búsqueda de empleo para hasta 4.700 excombatientes;

- Asesoramiento a la institución o instituciones pertinentes nacionales y/o de Darfur para ejecutar iniciativas civiles y comunitarias de control de armas
- Orientación y apoyo logístico a la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur y las autoridades pertinentes designadas por los acuerdos de paz posteriores, en cooperación con el UNICEF, para la identificación, verificación, puesta en libertad, búsqueda de los familiares y reunificación de los niños con éstos, así como para su reinserción
- Reunión y registro de armas y municiones entregadas en forma voluntaria por individuos armados, y asistencia a las autoridades pertinentes de Darfur y/o a las comunidades correspondientes en la formulación de un programa de reorientación para esos individuos
- Organización de 3 cursos prácticos para capacitar como “asociados en la ejecución” a 100 miembros de organizaciones seleccionadas de la sociedad civil para la reintegración de beneficiarios específicos en áreas como la formación profesional y la alfabetización
- Capacitación de observadores nacionales del Gobierno del Sudán en cuestiones relativas a la protección de los niños, en particular de aquellos vinculados a las fuerzas armadas y a los grupos armados en Darfur, a fin de crear capacidad para la investigación de las violaciones de la cesación del fuego relacionadas con los niños en el conflicto armado
- Asesoramiento a la Comisión Nacional de Desarme, Desmovilización y Reintegración sobre la desmovilización y reintegración de niños vinculados al conflicto armado, en cooperación con la UNMIS y el UNICEF

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
2.3 Reforma de instituciones de seguridad seleccionadas, de conformidad con las disposiciones finales de seguridad del Acuerdo de Paz de Darfur y otros acuerdos complementarios	2.3.1 Integración de excombatientes, incluidas mujeres, en las Fuerzas Armadas Sudanesas (2007/2008: 0; 2008/2009: 1.000, 5% de los cuales son mujeres; 2009/2010: 1.500, 10% de los cuales son mujeres) y en la policía y otras instituciones de seguridad del Gobierno del Sudán (2007/2008: 0; 2008/2009: 500, incluidas 25 mujeres; 2009/2010: 500, incluidas 25 mujeres)
	2.3.2 Aprobación por el Gobierno del Sudán de legislación o un plan de reforma de instituciones de seguridad seleccionadas que incorpora los principios de número proporcional, representación justa de todos los grupos, administración imparcial y profesional, supervisión civil y responsabilidad jurídica, y prestación de servicios públicos a todas las comunidades

Productos

- Asesoramiento a la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur en la formulación y coordinación de estrategias dirigidas a la aplicación de medidas de reforma de las fuerzas de seguridad y al establecimiento de unidades militares integradas
- Asesoramiento a la Autoridad Regional de Transición de Darfur y al Gobierno del Sudán respecto de la aplicación de las medidas de reforma de las instituciones de seguridad propuestas por la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad
- Asesoramiento al Grupo Asesor sobre Seguridad en apoyo de la integración de los excombatientes y la reestructuración de instituciones de seguridad seleccionadas
- Asesoramiento al Comité de Integración Técnica en la formulación del plan de integración de excombatientes

- Asesoramiento a las autoridades de policía del Gobierno del Sudán, mediante reuniones mensuales, sobre los procesos de reintegración y examen de los antecedentes de excombatientes para su ingreso en la policía nacional del Sudán, y capacitación de 500 excombatientes y su integración en la policía nacional del Sudán
- Asesoramiento a las instituciones de seguridad regionales y de transición de Darfur sobre medidas de reforma de los sectores del género y la seguridad

Factores externos: Los países que aportan contingentes proporcionarán las capacidades militares necesarias que aprueben el Consejo de Seguridad y el Consejo de Paz y Seguridad de la Unión Africana; los gobiernos regionales cooperarán en el mantenimiento de la integridad de las fronteras del Sudán; y las partes en el Acuerdo de Paz de Darfur y en los acuerdos complementarios posteriores seguirán cooperando con la UNAMID en la aplicación de su concepto militar de las operaciones. Los países que aportan fuerzas de policía proporcionarán oficiales de policía y unidades de policía constituidas capacitados y equipados de conformidad con las normas de las Naciones Unidas, y las partes en el Acuerdo de Paz de Darfur y en los acuerdos complementarios posteriores cooperarán con la realización de las tareas de la policía. Los donantes proporcionarán equipamiento a las unidades de policía constituidas, según las necesidades..

Cuadro 3
Recursos humanos: componente 2, seguridad

Categoría		**Total**
I.	*Observadores militares*	
	Puestos aprobados 2008/2009	**240**
	Puestos propuestos 2009/2010	**240**
	Cambio neto	
II.	*Contingentes militares*	
	Puestos aprobados 2008/2009	**19 315**
	Puestos propuestos 2009/2010	**19 315**
	Cambio neto	**–**
III.	*Contingentes militares*	
	Puestos aprobados 2008/2009	**3 772**
	Puestos propuestos 2009/2010	**3 772**
	Cambio neto	**–**
IV.	*Contingentes militares*	
	Puestos aprobados 2008/2009	**2 660**
	Puestos propuestos 2009/2010	**2 600**
	Cambio neto	**–**

V. Personal civil	*Personal de contratación internacional*								*Personal de contratación nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**			
Oficina del Comandante de la Fuerza											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	1	1	–	–	2	–	–	**4**	4	–	**8**
Puestos propuestos 2009/2010	1	1	–	–	2	–	–	**4**	4	–	**8**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	1	1	–	–	2	–	–	**4**	4	–	**8**
Puestos propuestos 2009/2010	1	1	–	–	2	–	–	**4**	4	–	**8**
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
División de Policía Civil											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	3	7	1	2	–	–	**13**	47	–	**60**
Puestos propuestos 2009/2010	–	3	7	1	2	–	–	**13**	47	–	**60**
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	6	3	–	–	–	**9**	1 068	–	**1 077**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	6	3	–	–	–	**9**	1 018	–	**1 027**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(50)**	**–**	**(50)**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	3	13	4	2	–	–	**22**	1 115	–	**1 137**
Puestos propuestos 2009/2010	–	3	13	4	2	–	–	**22**	1 065	–	**1 087**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(50)**	**–**	**(50)**
Sección de Desarme, Desmovilización y Reintegración											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	6	1	–	–	**9**	5	4	**18**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	6	1	–	–	**9**	5	4	**18**
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	11	–	–	–	**11**	12	8	**31**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	11	–	–	–	**11**	12	8	**31**
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	17	1	–	–	**20**	17	12	**49**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	17	1	–	–	**20**	17	12	**49**
Cambio neto	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**

V. *Personal civil*	*Personal de contratación internacional*								*Personal de contratación nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**			
Subtotal, personal civil											
Puestos aprobados 2008/2009	1	4	15	21	5	–	–	**46**	1 136	12	**1 194**
Puestos propuestos 2009/2010	1	4	15	21	5	–	–	**46**	1 086	12	**1 144**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(50)**	**–**	**(50)**
Total general (I a V)											
Puestos aprobados 2008/2009											**27 181**
Puestos propuestos 2009/2010											**27 131**
Cambio neto											**(50)**

[a] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.

División de Policía Civil

Oficinas sobre el terreno

Personal de contratación nacional: disminución de 50 puestos (supresión de 50 puestos de personal nacional de servicios generales)

52. Se propone la eliminación de 50 puestos de auxiliar de idiomas (personal nacional de servicios generales) del centro de vigilancia comunitaria; debido a la revisión de las necesidades de apoyo a la policía de las Naciones Unidas a raíz del despliegue de más agentes de policía de habla árabe que lo previsto inicialmente. La UNAMID operará 83 centros de vigilancia comunitaria que se ocuparán de 108 campamentos de desplazados internos a capacidad plena en el período 2009/2010. Los puestos de agente de policía y de auxiliar de idiomas de la Operación se distribuirán entre los centros de vigilancia comunitaria en función del tamaño de los campamentos de refugiados. A medida que la Operación despliega la totalidad de los agentes de policía, y como parte del examen previsto de la plantilla, se realizará otro examen de las necesidades de personal que se reflejará en el proyecto de presupuesto para el período 2010/2011.

Componente 3: estado de derecho, gobernanza y derechos humanos

53. De conformidad con el componente estado de derecho, gobernanza y derechos humanos, la Operación prestará asistencia a las instituciones encargadas del estado de derecho (en particular la policía local y los sistemas judicial y penitenciario de Darfur) con miras a establecer y consolidar un marco jurídico nacional, el marco normativo y sistemas locales en cuestiones relativas, entre otras, a la propiedad y la tierra, así como al género. El componente también incluye la promoción y protección de los derechos humanos, así como una permanente supervisión, presentación de informes, promoción y creación de instituciones en Darfur. En este componente se incluyen las actividades de la policía de las Naciones Unidas, la Sección de Asesoramiento sobre el Estado de Derecho, el Sistema Judicial y Cuestiones Penitenciarias, la Sección de Derechos Humanos, la Dependencia de Asesoramiento sobre Cuestiones de Género, la Sección de Asuntos Civiles y la División de Comunicaciones e Información Pública de las Naciones Unidas, que colaboran con las partes en el Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos

subsiguientes. Entre los interlocutores se encuentran instituciones nacionales, autoridades penitenciarias y de policía locales, la Comisión de Derechos Humanos, la administración autóctona, las organizaciones de la sociedad civil, los partidos políticos, los dirigentes comunitarios, el equipo de las Naciones Unidas en el país y el Fondo Fiduciario de Donantes Múltiples para Darfur, así como organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales.

54. Las actividades prioritarias principales del componente para el período 2009/2010 siguen centradas en la creación de una administración pública local transparente, responsable e inclusiva, lo que incluye la solución de controversias relacionadas con la tierra y la transferencia de recursos del Gobierno del Sudán a los tres estados de Darfur junto con las instituciones y la legislación pertinentes. También se hará hincapié en la provisión de asistencia para incorporar el derecho consuetudinario en el sistema jurídico de Darfur según las normas y prácticas internacionales, así como en las actividades de promoción relacionadas con la protección de los derechos humanos en Darfur.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
3.1 Gobernanza eficaz e inclusiva a nivel del Gobierno nacional y los gobiernos locales en Darfur	3.1.1 El 10% de los puestos de la administración pública nacional están ocupados por naturales de Darfur, conforme a lo estipulado en el Acuerdo de Paz de Darfur y en los acuerdos posteriores (2007/2008: no se dispone de cifras; 2008/2009: 10%; 2009/2010: 10%)
	3.1.2 Acuerdo entre las partes sobre cuestiones relativas a la distribución de la riqueza, de conformidad con las disposiciones del Acuerdo de Paz de Darfur y los acuerdos posteriores, incluida la transferencia completa de fondos federales al nivel estatal
	3.1.3 Aumento del porcentaje de mujeres de Darfur representadas en instituciones gubernamentales a nivel estatal y nacional (2007/2008: 7% y 10% en instituciones nacionales y a nivel estatal respectivamente; 2008/2009: 15%; 2009/2010: 25%)

Productos

- Asesoramiento a las partes y a la sociedad civil sobre el establecimiento de una administración civil local transparente, responsable e inclusiva en Darfur y vigilancia de ese proceso, y establecimiento de instituciones y de legislación para la administración pública, incluidos debates mensuales en las asambleas estatales y regionales
- Asesoramiento a los donantes y al Fondo de Reconstrucción y Fomento de Darfur sobre pagos y la determinación de prioridades mediante reuniones mensuales
- Asesoramiento a las comisiones estatales de tierras de Darfur mediante reuniones mensuales sobre cuestiones relativas al uso y la tenencia de tierras en el contexto del Acuerdo de Paz de Darfur, incluidas cuestiones relacionadas con los derechos tradicionales e históricos a la tierra, como las *hawakeer* (tierras) y las rutas de migración; la promoción de medidas apropiadas por la Comisión Nacional de Tierras; y la revisión de los procesos de gestión del uso de las tierras y el aprovechamiento de los recursos naturales, teniendo en cuenta los derechos de la mujer

- Asesoramiento a la Comisión de Asignación y Supervisión Fiscal y Financiera, mediante reuniones mensuales, con el fin de asegurar la nivelación fiscal en Darfur
- Facilitación del diálogo entre las comunidades locales, la Autoridad Regional de Transición de Darfur, los consejos legislativos y los gobiernos estatales acerca de los procesos de planificación y presupuestación, incluidas la determinación de las necesidades presupuestarias y la facilitación de reuniones mensuales con los funcionarios de los gobiernos locales para tratar de la preparación del presupuesto, tomando en consideración el género
- Asesoramiento a la Comisión de Rehabilitación y Reasentamiento en la determinación de las prioridades para el establecimiento y funcionamiento de comités de reclamación de propiedades en las zonas rurales y urbanas, a fin de que se ocupen de las controversias sobre propiedades que se deriven del proceso de retorno, y en la coordinación de los trabajos de los comités de reclamación de propiedades con la Comisión de Tierras de Darfur
- Asesoramiento a la Comisión de Indemnización de Darfur en la determinación de prioridades relativas a indemnización monetaria y en especie de personas y comunidades
- Participación en la labor preparatoria de la reanudación del proceso de la Misión de Evaluación Conjunta de Darfur
- Facilitación de la participación de organizaciones de la sociedad civil en la aplicación del Acuerdo de Paz de Darfur mediante reuniones periódicas sobre las cuestiones pendientes en materia de ejecución en las que participen representantes de la sociedad civil, partidos políticos, funcionarios gubernamentales y otros interesados en Darfur, y mediación entre las partes cuando surjan diferencias acerca de la interpretación del Acuerdo
- Asesoramiento a la Autoridad Regional de Transición de Darfur en la formulación y ejecución de políticas, planes y actividades relativos a la incorporación de las cuestiones de género, entre otras cosas mediante la celebración de 8 seminarios en El Fasher, Nyala, El Geneina y Zalingei
- Realización de 10 seminarios en los tres estados de Darfur dirigidos a organizaciones de la sociedad civil, incluidos partidos políticos, grupos cívicos y de mujeres, organizaciones étnicas y religiosas, desplazados internos, sindicatos, académicos y miembros del gobierno local, sobre las funciones de las organizaciones de la sociedad civil y los líderes tradicionales en los sistemas democráticos, en colaboración con la Autoridad Regional de Transición de Darfur y representantes del gobierno local
- Realización de 6 seminarios sobre la buena gobernanza con objeto de formar al personal de instituciones nacionales y de organizaciones de la sociedad civil, realizados conjuntamente con el PNUD
- Supervisión de la representación y participación de la mujer en todas las estructuras y procesos de gobernanza en Darfur mediante reuniones mensuales con las partes interesadas nacionales e internacionales y presentación de informes trimestrales sobre la cuestión

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
3.2 Establecimiento del estado de derecho en Darfur, lo que incluye la reestructuración de la fuerza de policía local, un poder judicial independiente y un sistema penitenciario	3.2.1 Ratificación por las legislaturas nacional y locales de un plan estratégico a largo plazo para la reforma y reestructuración de los sistemas policial, judicial y penitenciario en Darfur
	3.2.2 Comienzo de las audiencias en tribunales móviles en los tres estados de Darfur

Productos

- Asesoramiento mediante reuniones mensuales a los directores generales del servicio penitenciario de los tres estados de Darfur sobre la reforma del sistema penitenciario, incluyendo la ejecución de un plan estratégico de creación de capacidad, el examen de los antecedentes del personal y la creación de una base de datos de los prisioneros
- Asesoramiento mediante reuniones mensuales a los directores de prisiones de los tres estados de Darfur sobre el establecimiento de comités de desarrollo penitenciario que supervisarán los programas de fortalecimiento de las prisiones
- Reuniones mensuales con las autoridades de los establecimientos penitenciarios de los tres estados de Darfur sobre las actividades en las prisiones
- Reuniones mensuales con organizaciones no gubernamentales, organismos de las Naciones Unidas y donantes relativas al apoyo a los programas y las actividades de las prisiones de Darfur para fortalecer ámbitos de colaboración con estos asociados
- 3 programas de capacitación en tareas básicas en las prisiones dirigidos al personal penitenciario a nivel nacional en cada uno de los estados de Darfur
- 2 proyectos de efecto rápido en cada uno de los estados de Darfur dirigidos a abordar las condiciones penitenciarias que suponen un peligro para la vida
- 1 seminario sobre el fortalecimiento del sistema penitenciario para representantes de las autoridades de las prisiones locales en cada uno de los estados de Darfur
- Reuniones semanales con jefes de policía locales a fin de establecer y poner en marcha comités técnicos encargados de facilitar la reestructuración del servicio de policía en Darfur
- Asesoramiento sobre la reestructuración de la policía local de conformidad con las normas internacionales aceptadas mediante la ubicación conjunta con 45 comandantes de la policía
- Asesoramiento a las instituciones jurídicas y a las organizaciones de asistencia jurídica de Darfur sobre la provisión de servicios jurídicos mediante reuniones mensuales
- Asesoramiento a los jueces y fiscales mediante reuniones mensuales sobre procedimientos de reforma jurídica en todo Darfur
- Movilización de recursos extrapresupuestarios para mejorar los centros de detención de la policía para que cumplan las normas básicas internacionales
- Apoyo a la creación de capacidad y la sensibilización sobre la violencia basada en el género de la policía del Sudán y el personal penitenciario mediante 8 cursos de formación de instructores sobre esta materia para el personal de las prisiones del Sudán, 4 seminarios para mujeres policías sobre derechos humanos y técnicas de asesoramiento para tratar con las sobrevivientes de actos de violencia sexual y basada en el género y 8 seminarios sobre la incorporación de una perspectiva de género para la policía del Sudán y los servicios penitenciarios
- Establecimiento, en coordinación con la policía del Gobierno del Sudán y los oficiales de enlace de los movimientos, de 100 oficinas para la mujer en centros de vigilancia comunitaria atendidos por mujeres policías
- Cursos de capacitación para la policía del Gobierno del Sudán, incluidos 6 cursos básicos sobre derechos humanos y cuestiones de género, 3 sobre procedimientos a seguir en la escena del delito, 12 sobre conocimientos informáticos básicos, 24 sobre investigación penal, 9 sobre detención y tratamiento de sospechosos y 6 sobre vigilancia policial comunitaria

- Cursos de capacitación para la policía de los movimientos, incluidos 12 cursos básicos sobre cuestiones de derechos humanos y cuestiones de género, y 12 sobre vigilancia comunitaria
- Evaluación del sector judicial para determinar las necesidades, los recursos disponibles y las carencias, y en general para facilitar la preparación de una estrategia judicial para el Ministerio de Justicia, la judicatura y los grupos de la sociedad civil, dentro del contexto nacional para Darfur, en beneficio de los funcionarios estatales y de la sociedad civil encargados del estado de derecho
- Seguimiento de los juicios y preparación de análisis jurídicos de cuestiones pertinentes relativas al estado de derecho con miras a presentar sugerencias de reformas a la judicatura
- Coordinación, en colaboración con el PNUD, de la financiación proporcionada por los donantes para proyectos relativos al estado de derecho en los 3 estados de Darfur que promuevan el establecimiento de una judicatura y una fiscalía independientes y el papel de los grupos de la sociedad civil
- Realización de 4 seminarios de capacitación para fiscales y la policía local sobre justicia de género y la tramitación de causas relativas a menores
- Asesoramiento a la Comisión de Indemnización de Darfur, mediante reuniones mensuales, sobre el establecimiento y la aplicación de su reglamento

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
3.3 Progresos en la promoción y protección de los derechos humanos en Darfur	3.3.1 Adopción por el gobierno local de una estrategia/marco para la promoción y protección de los derechos humanos en Darfur, incluidos la justicia de transición y los derechos de la mujer
	3.3.2 Promulgación por las legislaturas de los estados de leyes compatibles con los instrumentos internacionales de derechos humanos
	3.3.3 Aumento del número de investigaciones de violaciones de los derechos humanos llevadas a cabo por el Gobierno del Sudán (2007/2008: 50; 2008/2009: 75; 2009/2010: 100)

Productos

- Supervisión de la situación de derechos humanos en Darfur y presentación de informes al respecto mediante 8 misiones de supervisión por mes y por oficina regional o subregional y 6 misiones por mes por cada puesto de avanzada militar y actividades de seguimiento con las autoridades locales competentes para abordar las cuestiones que se hayan determinado
- Presentación de 2 informes sobre la situación de los derechos humanos en Darfur por conducto del ACNUDH
- Visitas bimensuales a las prisiones y a los centros de detención y actividades de seguimiento con las autoridades locales competentes para abordar las cuestiones que se hayan determinado
- Realización de 10 reuniones por mes con funcionarios gubernamentales y representantes de los movimientos para examinar la promoción y la protección de los derechos humanos
- Promoción de las medidas gubernamentales dirigida a abordar la impunidad por medio de la supervisión y la presentación de informes sobre investigaciones y juicios a individuos acusados de violaciones graves de los derechos humanos, con énfasis en la violencia sexual y de género

- Asistencia a las partes interesadas nacionales y regionales en la formulación de una estrategia de justicia de transición mediante la celebración de reuniones periódicas y de 4 seminarios para fiscales, magistrados, defensores, oficiales encargados de hacer cumplir la ley y representantes de la sociedad civil
- Realización de 12 seminarios con organizaciones de la sociedad civil, líderes comunitarios, jóvenes y mujeres para crear conciencia sobre los derechos humanos, en particular sobre la Carta de derechos, la Constitución Nacional Provisional, las leyes penales y el procedimiento para presentar denuncias ante la policía, así como asesoramiento sobre la realización de actividades de promoción con funcionarios gubernamentales y los movimientos para asegurar el respeto de los derechos humanos
- Asesoramiento mediante reuniones mensuales para los comités estatales que se ocupan de la violencia basada en el género en Darfur sobre la ejecución de los planes de acción del Gobierno de Unidad Nacional para la eliminación de la violencia sexual y basada en el género en Darfur, así como actividades encaminadas a prevenir la violencia basada en el género y la respuesta a tales actos, incluido el desarrollo institucional
- Realización de 4 seminarios de sensibilización dirigidos a líderes comunitarios para combatir la violencia contra la mujer
- Realización de 8 seminarios en campamentos de desplazados internos sobre la prevención y la respuesta a los actos de violencia sexual y por razones de género desde un enfoque basado en los derechos humanos, conjuntamente con organismos de las Naciones Unidas
- Realización de 3 seminarios de capacitación avanzada para oficiales de investigación de la policía y oficiales de alto grado del Gobierno del Sudán sobre la investigación de los casos de violencia contra la mujer
- Realización de 4 seminarios dirigidos a oficiales de policía y oficiales de prisiones del Gobierno del Sudán sobre normas internacionales de derechos humanos, derechos de los detenidos y actuación policial acorde con un régimen democrático, incluida la remisión de casos
- Organización de 3 foros de derechos humanos en cooperación con magistrados, fiscales, abogados, autoridades de las prisiones, organizaciones de asistencia jurídica y dirigentes comunitarios en Darfur a fin de crear conciencia en torno a las cuestiones de derechos humanos y abordar las preocupaciones al respecto, incluidos los derechos de la mujer y los derechos de los detenidos
- Promoción de los derechos humanos a nivel comunitario y local, incluso mediante el establecimiento de una red de organizaciones de derechos humanos de la sociedad civil en campamentos de desplazados internos y otros lugares, y difusión de materiales sobre derechos humanos (2.000 copias de manuales/carteles) a organizaciones de la sociedad civil, funcionarios gubernamentales y organizaciones a nivel comunitarias

Factores externos:Los donantes proporcionarán fondos para apoyar el estado de derecho, la gobernanza y los derechos humanos.

Cuadro 4
Recursos humanos: componente 3: estado de derecho, gobernanza y derechos humanos

	Personal internacional										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
I. Personal civil											
Sección de Asesoramiento sobre el Estado de Derecho, el Sistema Judicial y Cuestiones Penitenciarias											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	3	2	3	–	–	**9**	11	–	**20**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	3	2	3	–	–	**9**	11	–	**20**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	7	7	4	–	–	**18**	21	–	**39**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	7	7	4	–	–	**18**	21	–	**39**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	10	9	7	–	–	**27**	32	–	**59**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	10	9	7	–	–	**27**	32	–	**59**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Sección de Derechos Humanos											
Cuartel General											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	3	6	1	–	–	**11**	11	–	**22**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	4	5	1	–	–	**11**	11	–	**22**
Cambio neto	**–**	**–**	**1**	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	10	48	–	–	–	**58**	95	33	**186**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	9	49	–	–	–	**58**	95	33	**186**
Cambio neto	**–**	**1**	**(1)**	**1**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	13	54	1	–	–	**69**	106	33	**208**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	13	54	1	–	–	**69**	106	33	**208**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de Protección de los Niños											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	–	–	–	–	**2**	2	2	**6**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	–	–	–	–	**2**	2	2	**6**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

	Personal internacional										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	4	–	–	–	**4**	16	4	**24**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	4	–	–	–	**4**	16	4	**24**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	4	–	–	–	**6**	18	6	**30**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	4	–	–	–	**6**	18	6	**30**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de Asesoramiento sobre Cuestiones de Género											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	1	2	1	–	–	**4**	4	2	**10**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	1	2	1	–	–	**4**	4	2	**10**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	3	4	–	–	–	**7**	15	3	**25**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	3	4	–	–	–	**7**	15	3	**25**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	4	6	1	–	–	**11**	19	5	**35**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	4	6	1	–	–	**11**	19	5	**35**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Total, personal civil											
Puestos aprobados 2008/2009	–	2	29	73	9	–	–	**113**	175	44	**332**
Puestos propuestos 2009/2010	–	2	29	73	9	–	–	**113**	175	44	**332**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
II. Personal proporcionado por los gobiernos											
Puestos aprobados 2008/2009											**6**
Puestos propuestos 2009/2010											**6**
Cambio neto											**–**
Total (I-II)											
Puestos aprobados 2008/2009											**338**
Puestos propuestos 2009/2010											**338**
Cambio neto											**–**

[a] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.

Sección de Derechos Humanos

Cuartel general de la Misión

Personal de contratación internacional: reasignación de 1 puesto de categoría P-3 a una oficina sobre el terreno y reasignación de 1 puesto de categoría P-4 de una oficina sobre el terreno

Oficinas sobre el terreno

Personal de contratación internacional: reasignación de 1 puesto de categoría P-3 del cuartel general de la misión y reasignación de 1 puesto de categoría P-4 al cuartel general de la misión

55. Para poder ocuparse de distintas actividades relativas a los derechos humanos, la Sección ha iniciado un examen de su estructura en el cuartel general de la misión y ha establecido cuatro dependencias dentro de los recursos existentes: las Dependencias de Gestión, Información y Análisis, Creación de Capacidad y Formación, y Seguimiento Judicial y Justicia de Transición. La Dependencia de Gestión proporcionaría asistencia al Jefe en el ámbito de la representación externa e interna de la Sección de Derechos Humanos y cumpliría las tareas de administración que se le encomendaran.

56. La Dependencia de Información y Análisis se encargaría de elaborar los informes de la Sección, analizar y reunir información producida por las oficinas locales y proporcionarles una evaluación de sus informes, así como de asegurar el uso sistemático de la base de datos una vez esté instalada y realizar el control de calidad de los datos. La Dependencia de Creación de Capacidad y Formación se encargaría de elaborar estrategias de fomento de la capacidad y ejecutar directamente algunas actividades de fomento de la capacidad; realizar tareas de redacción, supervisión y ejecución para la Sección de Derechos Humanos, incluida la producción de informes financieros; organizar y ejecutar actividades de capacitación, impartir los cursos habituales de orientación y actualización para el personal de la Sección y asistir a las oficinas sobre el terreno dentro del ámbito de responsabilidad de la Dependencia. La Dependencia de Seguimiento Judicial y Justicia de Transición se encargaría de elaborar y ejecutar una estrategia para el seguimiento judicial y la justicia de transición y proporcionar orientación y aportaciones a las oficinas sobre el terreno dentro del ámbito de responsabilidad de la Dependencia, asegurándose de que la labor de la Sección en ese ámbito complemente la actividad de otros actores que trabajan en cuestiones relativas al estado de derecho y se incorpore a ella.

57. Al frente de la Dependencia de Gestión estaría un oficial superior de derechos humanos (P-5), mientras las otras tres dependencias estarían encabezadas por un oficial de derechos humanos (P-4), ya que requerirán de interacción constante con funcionarios gubernamentales y con el personal directivo superior de la Operación. Como sólo se dispone de dos puestos de oficial de derechos humanos (P-4) en el cuartel general de la misión, se propone reasignar un puesto de oficial de derechos humanos (P-4) de la oficina regional de El Fasher al cuartel general de la misión y reasignar un puesto de oficial de derechos humanos (P-3) del cuartel general de la misión a la oficina regional de El Fasher, donde hay menor interacción con altos funcionarios gubernamentales.

Componente 4: enlace humanitario, recuperación y desarrollo

58. El componente de enlace humanitario, recuperación y desarrollo asegurará un enlace y colaboración constantes entre la UNAMID y la comunidad de asistencia humanitaria sobre todas las cuestiones pertinentes, incluida la prestación de asistencia humanitaria, la protección de civiles, el regreso de los refugiados y los desplazados internos y la protección de los niños, de conformidad con la resolución 1612 (2005) del Consejo de Seguridad. También llevará a cabo actividades de promoción con los organismos, fondos y programas especializados de las Naciones Unidas.

59. El componente incorpora las actividades de la Oficina de Enlace Humanitario, la Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación y la Dependencia de Protección de los Niños, así como las actividades de la Dependencia de Asesoramiento sobre Cuestiones de Género y la Dependencia de Lucha contra el VIH/SIDA, que realizan su labor en asociación con el Gobierno del Sudán, la Autoridad Regional de Transición de Darfur y sus órganos subsidiarios pertinentes, la administración autóctona, el equipo de las Naciones Unidas en el país, las organizaciones de asistencia humanitaria, recuperación y desarrollo relacionadas con el Fondo comunitario para la paz y la estabilidad en Darfur y la Misión de Evaluación Conjunta de Darfur, y las organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales. Las actividades humanitarias serán coordinadas por el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios, con responsabilidad delegada al Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios Adjunto con sede en Darfur (situado en la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios en El Fasher).

60. Durante el período 2009/2010, la UNAMID espera asumir un papel más directo en la coordinación de las operaciones humanitarias en Darfur. En consulta con el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios, también incluirá actividades de promoción con las partes, incluidos el Gobierno del Sudán, los movimientos y las autoridades de los gobiernos locales, dirigidas a la protección de los civiles, en particular por medio de la protección de los derechos de las mujeres y de los niños, y de la disuasión del reclutamiento de menores para las fuerzas armadas.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
4.1 Mejora de la situación humanitaria y avances en la recuperación económica y la reducción de la pobreza en Darfur	4.1.1 Adopción por el Gobierno del Sudán de una nueva ley de protección del menor por la que se tipifica como delito la trata de niños
	4.1.2 Aumento del porcentaje de participación de los naturales de Darfur en los programas de recuperación económica y rehabilitación (2007/2008: 0%; 2008/2009: 10%, 270.000 participantes; 2009/2010: 20%, 810.000 participantes)
	4.1.3 Aumento del porcentaje de participación de las mujeres de Darfur en los programas de recuperación económica y de rehabilitación (2007/2008: 0%; 2008/2009: 5% del total de la población de Darfur, 135.000 mujeres participantes; 2009/2010: 15%, 405.000 mujeres participantes)
	4.1.4 Aprobación del presupuesto de la Comisión de Rehabilitación y Reasentamiento de Darfur

Productos

- Enlace con el equipo de las Naciones Unidas en el país y las organizaciones no gubernamentales, en particular sobre planes de acción comunes para la asistencia humanitaria, mediante el enlace diario con el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios en el Sudán, la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios y la comunidad de asistencia humanitaria
- Asesoramiento a las reuniones mensuales del Comité de Alto Nivel para asuntos humanitarios celebradas en Jartum para garantizar la aplicación de las decisiones adoptadas
- Asesoramiento a las autoridades y organismos locales sobre actividades de recuperación económica y reducción de la pobreza en colaboración con la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios y el PNUD
- Enlace y coordinación diarios con la comunidad de asistencia humanitaria en Darfur para la aplicación de un marco civil y militar firmado por la UNAMID, la UNMIS y el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios
- Diez memorandos de entendimiento con organizaciones humanitarias no gubernamentales para reforzar el mecanismo de respuesta humanitaria a la crisis en Darfur
- En colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país, y en particular con el UNICEF, vigilancia de la situación de la protección de los niños en Darfur y presentación de informes al respecto, incluida la determinación de las lagunas y las violaciones en materia de protección de los niños, y seguimiento con las autoridades nacionales y locales, incluidas las partes en el conflicto, con objeto de abordar las cuestiones relacionadas con la protección de los niños, de conformidad con la resolución 1612 (2005) del Consejo de Seguridad
- En colaboración con el equipo de las Naciones Unidas en el país, y en particular con el UNICEF, realización de investigaciones y evaluaciones sobre el terreno de los casos de abuso grave contra niños, incluidos los casos de explotación y abusos sexuales, el secuestro y/o la trata de niños, la vinculación de niños con fuerzas y grupos armados y otras violaciones de los derechos del niño
- En asociación con el equipo de las Naciones Unidas en el país, y en particular con el UNICEF, actividades de promoción para que las autoridades locales adopten medidas de rendición de cuentas, preventivas y correctivas en relación con las violaciones de los derechos de los niños, y asesoramiento a las autoridades nacionales y locales sobre leyes que garanticen la protección de los derechos de los niños
- Asesoramiento a las partes en el conflicto a fin de que tomen medidas adecuadas para la protección de los civiles, incluidos las mujeres y los niños, de todas las formas de violencia sexual, y para la aplicación de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1325 (2000) y 1820 (2008)
- En consulta con el UNICEF, realización de 6 seminarios de 2 días de duración cada uno, para un promedio de 40 comandantes del Gobierno del Sudán y de los movimientos, acerca de la responsabilidad de proteger a los niños del reclutamiento en las fuerzas armadas y de otras violaciones, como la explotación y los abusos sexuales y los secuestros
- Educación sobre el peligro que entrañan las minas para los desplazados internos antes de su regreso o repatriación a la zona de origen
- En estrecha colaboración con el Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios Adjunto, así como con las autoridades pertinentes, asesoramiento a la Comisión de Rehabilitación y Reasentamiento de Darfur a fin de que expida a las personas desplazadas los documentos que necesitan para ejercer sus derechos jurídicos, teniendo en cuenta los derechos de las mujeres, las niñas y las viudas

Factores externos: Los donantes proporcionarán fondos extrapresupuestarios para las actividades de socorro y para los mecanismos de asistencia humanitaria y recuperación. La situación de seguridad en la zona de la misión permitirá la libertad de movimiento. No ocurrirá actividad alguna que dé lugar a la contaminación o recontaminación con minas en zonas reconocidas como seguras.

Cuadro 5
Recursos humanos: componente 4: enlace humanitario, recuperación y desarrollo

	Personal internacional										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5 P-4*	*P-3 P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Oficina de Enlace Humanitario											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–		–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	–	1	1	–	–	3	3	–	**6**
Cambio neto	**–**	**1**	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**3**	**3**	**–**	**6**
Puestos temporarios aprobados[b] 2008/2009	–	1	–	1	1	–	–	3	2	–	**5**
Puestos temporarios propuestos[b] 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**–**	**(3)**	**(2)**	**–**	**(5)**
Oficinas locales sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	–	1	1	–	–	3	2	–	**5**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	–	1	1	–	–	3	3	–	**6**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**
Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	3	2	–	–	–	5	3	–	**8**
Cambio neto	**–**	**–**	**3**	**2**	**–**	**–**	**–**	**5**	**3**	**–**	**8**
Puestos temporarios aprobados[b] 2008/2009	–	–	3	2	–	–	–	5	4	–	**9**
Puestos temporarios propuestos[b] 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**(3)**	**(2)**	**–**	**–**	**–**	**(5)**	**(4)**	**–**	**(9)**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	4	16	–	–	–	20	20	–	**40**
Cambio neto	**–**	**–**	**4**	**16**	**–**	**–**	**–**	**20**	**20**	**–**	**40**
Puestos temporarios aprobados[b] 2008/2009	–	–	4	16	–	–	–	20	20	–	**40**
Puestos temporarios propuestos[b] 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Cambio neto	**–**	**–**	**(4)**	**(16)**	**–**	**–**	**–**	**(20)**	**(20)**	**–**	**(40)**

	Personal internacional										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5 P-4*	*P-3 P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	7	18	–	–	–	25	24	–	**49**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	7	18	–	–	–	25	23	–	**48**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**
Total											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	19	1	–	–	28	26	–	**54**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	19	1	–	–	28	26	–	**54**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.
[b] Con cargo a los fondos para personal temporario general, en la partida de gastos de personal civil.

Oficina de Enlace Humanitario y Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación

61. Hasta la fecha, en la UNMIS y la UNAMID se ha dado prioridad al establecimiento de un mecanismo de enlace entre las misiones y otros agentes de la comunidad de asistencia humanitaria que funcione y sea efectivo. El mecanismo contemplaba actividades dirigidas por la UNAMID en estrecha cooperación con la UNMIS y bajo los auspicios del Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios. Con ese propósito, el presupuesto de la UNAMID para 2008/2009 incluye una Dependencia de Enlace Humanitario, Recuperación y Desarrollo, con personal contratado con cargo a los fondos para personal temporario general.

62. Con la prórroga de su mandato, si bien la capacidad de la UNAMID para responder a posibles emergencias humanitarias seguirá siendo esencial, también empezará a hacer hincapié en la recuperación. Además, debido al aumento del número de regresos organizados, unido al aumento previsto del número de regresos espontáneos antes de la celebración de las elecciones nacionales en el Sudán, podría ser necesario intensificar los esfuerzos dirigidos a lograr un regreso seguro, sostenible y voluntario, así como dedicar una mayor atención a la reintegración.

63. La UNAMID y el equipo de las Naciones Unidas en el país facilitarán la transformación de una función exclusiva de enlace a una función de enlace y coordinación por medio de: a) el nombramiento de un Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios Adjunto en la UNMIS con base en Darfur (El Fasher); y b) la elaboración de un marco estratégico integrado para Darfur que incluya todas las actividades pertinentes, entre ellas la asistencia humanitaria y la protección de los civiles.

64. En consonancia con la continuación del mandato de la Operación en lo relativo a la función de enlace humanitario, recuperación y desarrollo, se propone suprimir los 54 puestos temporarios existentes (28 correspondientes a personal de contratación internacional y 26 a personal de contratación nacional) y reemplazarlos con la creación de 54 puestos a partir del 1° de julio de 2009, y reasignar 1 puesto de oficial de programas (funcionario nacional del cuadro orgánico) de la Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación a la Oficina de Enlace Humanitario

en el cuartel general de la misión. El oficial de programas asistiría al Jefe de la Oficina de Enlace Humanitario en sus interacciones con los desplazados internos, y actuaría como especialista para informar sobre la situación humanitaria en Darfur.

Oficina de Enlace Humanitario

Cuartel general de la misión

Personal de contratación internacional: aumento de 3 puestos (1 D-1, 1 P-3 y 1 del Servicio Móvil) y disminución de 3 puestos temporarios (1 D-1, 1 P-3 y 1 del Servicio Móvil)

Personal de contratación nacional: aumento de 3 puestos (1 de funcionario nacional del cuadro orgánico y 2 de personal nacional de servicios generales) y disminución de 2 puestos temporarios (personal nacional de servicios generales)

65. Como se indica en los párrafos 61 a 64 *supra*, los puestos temporarios aprobados para el período 2008/2009 se suprimirían, y se sustituirían con los puestos propuestos. En consecuencia, la Oficina de Enlace Humanitario, con base en el cuartel general de la misión, estaría integrada por el Jefe de la Oficina de Enlace Humanitario (D-1), un oficial informante (P-3), un auxiliar administrativo (Servicio Móvil), un oficial de programas (funcionario nacional del cuadro orgánico), un auxiliar de oficina y un conductor (personal nacional de servicios generales).

Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación

Cuartel general de la misión

Personal de contratación internacional: aumento de 5 puestos (1 P-5, 2 P-4, 1 P-3 y 1 P-2) y disminución de 5 puestos temporarios (1 P-5, 2 P-4, 1 P-3 y 1 P-2)

Personal de contratación nacional: aumento de 3 puestos (1de funcionario nacional del cuadro orgánico y 2 de personal nacional de servicios generales) y disminución de 4 puestos temporarios (2 de funcionario nacional del cuadro orgánico y 2 de personal nacional de servicios generales)

66. Como se indica en los párrafos 61 a 64 *supra*, se suprimirán los puestos temporarios aprobados para el período 2008/2009 y se sustituirían con los puestos propuestos. En consecuencia, la Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación del cuartel general de la misión contaría con un oficial superior de enlace humanitario (P-5), tres oficiales de enlace humanitario (2 P-4, 1 P-3), un oficial asociado de enlace humanitario (P-2), un oficial de programas (funcionario nacional del cuadro orgánico), un auxiliar administrativo y un conductor (personal nacional de servicios generales).

Oficinas sobre el terreno

Personal de contratación internacional: aumento de 20 puestos (4 P-4, 8 P-3 y 8 P-2 y disminución de 20 puestos temporarios (4 P-4, 8 P-3 y 8 P-2)

Personal de contratación nacional: aumento de 20 puestos (8 de funcionario nacional del cuadro orgánico y 12 de personal nacional de servicios generales) y disminución de 20 puestos temporarios (8 de funcionario nacional del cuadro orgánico y 12 de personal nacional de servicios generales)

67. Como se indica en los párrafos 61 a 64 *supra*, en cada una de las tres oficinas regionales (Nyala, El Fasher y El Geneina) y en la suboficina (Zalingei), la Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación estaría dirigida por un oficial de enlace humanitario (P-4) y apoyada por 4 oficiales de enlace para asuntos humanitarios (2 P-3 y 2 funcionarios nacionales del cuadro orgánico), 2 oficiales asociados de enlace para asuntos humanitarios (P-2), 1 auxiliar de oficina y 2 conductores (funcionarios nacionales del cuadro de servicios generales).

Componente 5: apoyo

68. El componente de apoyo refleja la labor de la División de Apoyo a la Misión, la Sección de Seguridad, el Equipo de Conducta y Disciplina y la Dependencia de Lucha contra el VIH/SIDA. Durante el ejercicio presupuestario, el componente de apoyo de la Operación prestará servicios logísticos, administrativos y de seguridad efectivos y eficientes en apoyo del cumplimiento del mandato de la Operación consiguiendo productos conexos, introduciendo mejoras en los servicios y aumentando la eficiencia. Se prestará apoyo al despliegue completo de los efectivos integrados por 240 observadores militares, 19.315 efectivos militares, 2.660 agentes de unidades de policía constituidas y 3.772 agentes de policía de las Naciones Unidas, y a la plantilla civil integrada por 1.548 funcionarios de contratación internacional, 3.437 de contratación nacional y 561 voluntarios de las Naciones Unidas. El apoyo abarcará la ejecución de programas de conducta y disciplina y lucha contra el VIH/SIDA, administración del personal, atención médica, mantenimiento y construcción de oficinas y viviendas, creación y mantenimiento de una infraestructura para la tecnología de la información y las comunicaciones, operaciones aéreas, operaciones de transporte terrestre y operaciones de suministro y reaprovisionamiento, así como servicios de seguridad para toda la Operación.

Logros previstos	*Indicadores de progreso*
5.1 Apoyo logístico, administrativo y de seguridad más eficiente y efectivo para la Operación	5.1.1 Finalización del 100% de los proyectos de renovación y reconstrucción de la infraestructura para todos los edificios necesarios para las operaciones de la misión, de conformidad con las normas mínimas operativas de seguridad
	5.1.2 Mayor número de lugares en Darfur en los que la UNAMID presta sus propios servicios de tierra para aeronaves (2007/2008: 0; 2008/2009: 0; 2009/2010: 4)
	5.1.3 Reducción de la extracción de agua subterránea mediante la obtención de agua con el tratamiento de aguas residuales (2008/2009; 0; 2009/2010: el 40% del agua necesaria se obtiene mediante el tratamiento de aguas residuales)

5.1.4 Reducción del número de accidentes graves de tráfico (2008/2009: 238; 2009/10: 119)

5.1.5 Reducción del porcentaje de vehículos fuera de servicio (2008/2009: 40; 2009/2010: 15)

Productos

Mejoras de los servicios

- Tercer año de un plan de construcción de tres años para cambiar las estructuras prefabricadas para el alojamiento del personal de las Naciones Unidas por estructuras permanentes en las localidades donde están situados los cuarteles generales de los sectores
- Reemplazo de los servicios comerciales de tierra para aeronaves por una capacidad propia en 4 aeropuertos, en el marco del examen que se está realizando de las necesidades de servicios para aeronaves de la Operación y la estrategia a largo plazo, cuando sea más económico
- Aplicación de estrategias de tratamiento de aguas residuales, incluido el reciclado de efluentes tratados y su uso como agua no potable, por ejemplo para las cisternas de retretes, limpiar suelos y extinguir incendios
- Ejecución de un estricto programa para conductores junto con un control riguroso de los excesos de velocidad, a través de la plena aplicación del sistema CarLog
- Aplicación de estrategias de mantenimiento preventivo para vehículos, equipo de depuración de agua y pozos sépticos a fin de reducir al mínimo la necesidad de reparaciones y piezas de repuesto

Personal militar, de policía y civil

- Servicios de emplazamiento, rotación y repatriación para apoyar una dotación media de 18.813 efectivos militares, incluidos 240 observadores militares, 410 oficiales de Estado Mayor y oficiales de enlace, 14.980 efectivos de infantería y 3.183 oficiales de logística
- Servicios de emplazamiento, rotación y repatriación para apoyar el despliegue completo de los efectivos integrados por 5.824 agentes de policía, incluidos 3.386 agentes de policía de las Naciones Unidas y 2.438 agentes de las unidades de policía constituidas
- Verificación, control e inspección del equipo de propiedad de los contingentes y la autonomía logística de los efectivos militares y de policía
- Almacenamiento y suministro de agua y raciones diarias para una media de 18.163 efectivos militares y 2.438 agentes de las unidades de policía constituidas
- Apoyo de contratación y administrativo de otro tipo para 5.546 funcionarios civiles, integrados por 1.548 funcionarios de contratación internacional, 3.437 funcionarios de contratación nacional y 561 voluntarios de las Naciones Unidas, incluidos 24 puestos de contratación internacional y 14 de contratación nacional con cargo a los fondos para personal temporario general
- Ejecución de un programa de conducta y disciplina para todo el personal militar, civil y de policía, incluyendo capacitación, prevención y supervisión, así como recomendaciones sobre medidas correctivas en caso de faltas de conducta

Instalaciones e infraestructura

- Mantenimiento y reparación de 1 cuartel general de la misión, 3 cuarteles de sector, 1 suboficina, 2 bases logísticas (El Obeid y Nyala) y 1 instalación para despacho de aduanas (Port Sudan)

- Funcionamiento y mantenimiento de plantas de tratamiento de aguas residuales, sistemas de distribución de agua, perforación de pozos y redes de alcantarillado, y prestación de servicios de recogida y eliminación de residuos sólidos en 40 lugares
- Funcionamiento y mantenimiento de 84 depuradoras de agua (de las Naciones Unidas y los países que aportan contingentes) en la zona de la misión
- Funcionamiento y mantenimiento de 1.852 generadores de propiedad de las Naciones Unidas
- Almacenamiento y suministro de 17,5 millones de litros de combustible diésel, así como aceite y lubricantes para generadores
- Mantenimiento y reparación de 3 aeródromos y 34 helipuertos en 34 lugares
- Rehabilitación y mantenimiento de 3 terminales aéreas, instalaciones de rampa y zonas de estacionamiento (El Fasher, Nyala y El Geneina) para facilitar la seguridad de las operaciones
- Construcción de terminales de las Naciones Unidas en los 3 aeropuertos principales, incluidas vías de acceso y pistas de estacionamiento
- Mantenimiento y renovación de 37 almacenes para gasolina, aceite y lubricantes para generadores, vehículos y transporte aéreo en 37 lugares
- Evaluación general de la situación relativa a las minas en 810 localidades de Darfur Septentrional, Meridional y Occidental
- Evaluación de emergencia de municiones explosivas sin detonar en 243 km^2
- Reconocimiento de 3.600 km de posibles carreteras y rutas de abastecimiento alternativas

Transporte terrestre

- Funcionamiento y mantenimiento de 3.522 vehículos de propiedad de las Naciones Unidas y 53 artículos de equipo de talleres, mediante 36 talleres en 35 emplazamientos
- Suministro de 9,7 millones de litros de gasolina, aceite y lubricantes para vehículos
- Funcionamiento diario de un servicio de transporte para el traslado del personal de las Naciones Unidas de su alojamiento al lugar de trabajo

Transporte aéreo

- Funcionamiento y mantenimiento de 14 aviones y 38 helicópteros, incluidos 9 aviones de tipo militar, en 4 emplazamientos
- Suministro de 43 millones de litros de combustible de aviación, así como de aceite y lubricantes, para las operaciones aéreas

Comunicaciones

- Apoyo y mantenimiento de una red de satélites que comprende 4 estaciones centrales terrestres para comunicaciones de voz, fax, vídeo y datos
- Apoyo y mantenimiento de 48 sistemas VSAT, 173 centralitas telefónicas y 100 enlaces de microondas
- Apoyo y mantenimiento de 2.467 repetidores y transmisores de alta frecuencia y 17.951 de muy alta frecuencia
- Apoyo y mantenimiento de 4 emisoras de radio FM en instalaciones de producción de programas de radio

Tecnología de la información

- Apoyo técnico y mantenimiento de 317 servidores, 5.991 computadoras de escritorio, 2.128 computadoras portátiles, 1.879 impresoras y 520 transmisores digitales en 123 emplazamientos
- Apoyo y mantenimiento de 100 redes locales y redes de área extendida para 70 usuarios en 40 campamentos y 83 emplazamientos de centros de vigilancia comunitaria
- Elaboración de un sistema de información geográfica para proporcionar aproximadamente 7.200 mapas administrativos, temáticos y de planificación en apoyo de la adopción de decisiones de políticas, conocimiento de la situación y operaciones

Servicios médicos

- Funcionamiento y mantenimiento de 5 clínicas de nivel I de propiedad de las Naciones Unidas y 1 hospital de nivel II de propiedad de las Naciones Unidas en El Fasher
- Mantenimiento de sistemas de evacuación por tierra y por aire para toda la misión en todos los emplazamientos de las Naciones Unidas, incluso para llevar al personal a 6 hospitales de nivel IV (2 en Nairobi, 3 en Egipto y 1 en Dubai)
- Funcionamiento y mantenimiento de servicios voluntarios y confidenciales de asesoramiento y análisis en relación con el VIH para todo el personal de la misión
- Organización de un programa de sensibilización sobre el VIH para todo el personal de la misión, incluida la educación entre pares

Seguridad

- Prestación de servicios de seguridad las 24 horas del día 7 días a la semana para toda la zona de la misión
- Servicio de escolta durante 24 horas para altos funcionarios de la misión y funcionarios visitantes de alto nivel
- Orientación sobre la seguridad en el lugar de residencia con arreglo a las normas mínimas operativas de seguridad domiciliaria y evaluaciones in situ en apoyo al despliegue completo de los efectivos, integrados por 240 observadores militares, 410 oficiales de Estado Mayor, 3.772 agentes de policía de las Naciones Unidas, 1.548 funcionarios de contratación internacional y 557 voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional
- Capacitación inicial sobre seguridad y adiestramiento básico en prevención de incendios y simulacros de incendios para todo el personal nuevo de la misión, así como cursos de repaso sobre medidas básicas de lucha contra incendios para todo el personal de seguridad y para los encargados de la lucha contra incendios en la misión
- Evaluaciones anuales de las medidas de prevención de incendios e inspecciones de todas las instalaciones de las Naciones Unidas para verificar el cumplimiento de las normas pertinentes, así como exámenes trimestrales de la aplicación de las recomendaciones sobre prevención de incendios
- Preparación de informes mensuales de investigación de accidentes de tráfico, hurtos, pérdidas o daños materiales de bienes de la UNAMID, robos, incidentes relacionados con el arresto o la detención de funcionarios, casos de muerte o lesión y casos de falta de conducta del personal de las Naciones Unidas
- Reuniones de información sobre medidas de protección contra artefactos explosivos sin detonar y minas terrestres para todos los miembros de la UNAMID antes de su despliegue en el terreno

Factores externos: Los proveedores de bienes y servicios estarán en condiciones de hacer las entregas según lo previsto en los contratos.

Cuadro 6
Recursos humanos: componente 5, apoyo

	Personal de contratación internacional										
Personal civil	*SGA-SsG*	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Equipo de Conducta y Disciplina											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	1	3	1	–	–	**6**	1	–	**7**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	1	3	1	–	–	**6**	1	–	**7**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Puestos temporarios aprobados 2008/2009[b]	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**
Puestos temporarios propuestos 2009/2010[b]	–	–	–	–	–	–	–	**–**	1	–	**1**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	4	–	1	–	–	**5**	1	–	**6**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	4	–	1	–	–	**5**	1	–	**6**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Puestos temporarios aprobados 2008/2009[b]	–	–	–	3	1	–	–	**4**	9	–	**13**
Puestos temporarios propuestos 2009/2010[b]	–	–	–	3	1	–	–	**4**	9	–	**13**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	5	6	3	–	–	**15**	12	–	**27**
Puestos propuestos 2009/2009	–	1	5	6	3	–	–	**15**	12	–	**27**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Dependencia de lucha contra el VIH/SIDA											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	–	1	–	–	**3**	3	1	**7**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	–	1	–	–	**3**	3	1	**7**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	1	–	–	–	**1**	8	7	**16**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	1	–	–	–	**1**	8	7	**16**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestosaprobados 2008/2009	–	–	2	1	1	–	–	**4**	11	8	**23**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	1	1	–	–	**4**	11	8	**23**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Personal civil	*Personal de contratación internacional*										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
División de Apoyo a la Misión											
Oficina del Adjunto del Representante Especial Conjunto para las Operaciones y la Administración											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	1	–	3	–	2	–	–	**6**	3	–	**9**
Puestos propuestos 2009/2010	1	–	3	–	2	–	–	**6**	3	–	**9**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	1	–	3	–	2	–	–	**6**	3	–	**9**
Puestos propuestos 2009/2010	1	–	3	–	2	–	–	**6**	3	–	**9**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficina del Director de Apoyo a la Misión											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	2	6	6	7	–	–	**21**	23	–	**44**
Puestos propuestos 2009/2010	–	2	6	6	7	–	–	**21**	23	–	**44**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	4	9	–	–	**21**	22	–	**43**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	4	9	–	–	**21**	22	–	**43**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	3	13	10	16	–	–	**42**	45	–	**87**
Puestos propuestos 2009/2010	–	3	13	10	16	–	–	**42**	45	–	**87**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Servicios administrativos											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	19	23	77	–	–	**120**	126	14	**260**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	19	23	77	–	–	**120**	118	14	**252**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(8)**	**–**	**(8)**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	2	28	55	–	–	**85**	103	26	**214**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	2	28	55	–	–	**85**	111	26	**222**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**	**–**	**8**

Personal civil	*Personal de contratación internacional*								*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**			
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	21	51	132	–	–	**205**	229	40	**474**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	21	51	132	–	–	**205**	229	40	**474**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Servicios de Adquisiciones y Gestión de Contratos											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	14	16	–	–	**38**	27	3	**68**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	7	13	–	–	**28**	15	6	**49**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**(7)**	**(3)**	**–**	**–**	**(10)**	**(12)**	**3**	**(19)**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	–	–	4	–	–	**4**	4	–	**8**
Puestos propuestos 2009/2010	**–**	**–**	**–**	6	8	**–**	**–**	**14**	10	3	**27**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**6**	**4**	**–**	**–**	**10**	**6**	**3**	**19**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	14	20	–	–	**42**	31	3	**76**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	13	21	–	–	**42**	25	9	**76**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**(6)**	**6**	**–**
Servicios Integrados de Apoyo											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	22	32	79	–	–	**134**	307	42	**483**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	22	32	79	–	–	**134**	307	42	**483**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	12	50	270	–	–	**332**	700	196	**1 228**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	12	50	270	**–**	**–**	**332**	738	203	**1 273**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**38**	**7**	**45**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	34	82	349	–	–	**466**	1 007	238	**1 711**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	34	82	349	–	–	**466**	1 045	245	**1 756**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**38**	**7**	**45**
Servicios de Tecnología de la Información y las Comunicaciones											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	5	5	45	–	–	**56**	29	57	**142**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	5	5	45	–	–	**56**	29	57	**142**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Personal civil	*Personal de contratación internacional*										
	SGA-SsG	*D-2-D-1*	*P-5-P-4*	*P-3-P-2*	*Servicio Móvil*	*Servicios generales*	*Servicio de Seguridad*	**Subtotal**	*Personal nacional*[a]	*Voluntarios de las Naciones Unidas*	**Total**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	3	2	94	–	–	**99**	74	123	**296**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	3	2	94	–	–	**99**	74	123	**296**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	8	7	139	–	–	**155**	103	180	**438**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	8	7	139	–	–	**155**	103	180	**438**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	1	7	86	164	658	–	–	**916**	1 418	461	**2 795**
Puestos propuestos 2009/2010	1	7	86	163	659	–	–	**916**	1 450	474	**2 840**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**32**	**13**	**45**
Sección de Seguridad											
Cuartel general											
Puestos aprobados 2008/2009[c]	–	1	3	18	48	–	–	**70**	85	–	**155**
Puestos propuestos 2009/2010[c]	–	1	3	18	60	–	–	**82**	85	–	**167**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**12**	**–**	**–**	**12**	**–**	**–**	**12**
Oficinas sobre el terreno											
Puestos aprobados 2008/2009	–	–	4	23	89	–	–	**116**	383	–	**499**
Puestos propuestos 2009/2010	–	–	4	23	89	–	–	**116**	383	–	**499**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Subtotal											
Puestos aprobados 2008/2009	–	1	7	41	137	–	–	**186**	468	–	**654**
Puestos propuestos 2009/2010	–	1	7	41	149	–	–	**198**	468	–	**666**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**–**	**12**	**–**	**–**	**12**	**–**	**–**	**12**
Total, personal civil											
Puestos aprobados 2008/2009	1	9	100	212	799	–	–	**1 121**	1 909	469	**3 499**
Puestos propuestos 2009/2010	1	9	100	211	812	–	–	**1 133**	1 941	482	**3 556**
Cambio neto	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**13**	**–**	**–**	**12**	**32**	**13**	**57**

[a] Incluye a los oficiales nacionales y al personal nacional de servicios generales.
[b] Con cargo a los fondos de personal temporario general, en la partida de gastos de personal civil.
[c] Incluye un puesto P-5 (oficial superior de coordinación de la seguridad sobre el terreno) financiado mediante un arreglo de participación en la financiación de los gastos con el equipo de las Naciones Unidas en el país.

Oficina del Director de Apoyo a la Misión

Cuartel general de la misión

Personal de contratación internacional: reclasificación de 1 puesto (Servicio Móvil)

69. A fin de prestar apoyo efectivo a las operaciones de la UNAMID y asesorar al Director de Apoyo a la Misión, se propone reestructurar la Sección de Presupuesto en tres dependencias: la Oficina del Oficial Jefe de Presupuesto, que proporcionaría orientación sobre las operaciones diarias de la Sección y se aseguraría de que los cambios importantes de la estructura de personal de la Operación se registraran, examinaran e incorporaran debidamente en los procesos presupuestarios; y las dependencias 1 y 2, que se encargarían de preparar el presupuesto, supervisar el progreso y evaluar el desempeño de todos los centros de gastos de la Operación respecto de las necesidades de recursos no relacionados con puestos. Según la estructura propuesta revisada, la Oficina del Oficial Jefe de Presupuesto estaría integrada por el Oficial Jefe de Presupuesto (P-5), apoyado por un oficial de presupuesto (Servicio Móvil), dos auxiliares de presupuesto (personal nacional de servicios generales) y un auxiliar de oficina (personal nacional de servicios generales); y cada una de las dos dependencias estarían integradas por dos oficiales de presupuesto (P-4 y P-3) y tres auxiliares de presupuesto (1 del Servicio Móvil y 2 de personal nacional de servicios generales). En consonancia con la estructura prevista, se propone reclasificar las funciones, la categoría y el cargo de un puesto de auxiliar de presupuesto (Servicio Móvil) a oficial de presupuesto (Servicio Móvil). El titular del puesto participaría proactivamente con los componentes sustantivos y los jefes de sección de la División de Apoyo a la Misión en el examen en curso de la dotación de personal e incorporaría los cambios propuestos en los respectivos proyectos de presupuesto de las secciones. Además, el oficial de presupuesto también ayudaría al Oficial Jefe de Presupuesto en la elaboración, el examen y la vigilancia de los marcos sustantivos de presupuestación basada en los resultados.

Servicios administrativos

Sección de Finanzas

Cuartel general de la misión

Personal de contratación nacional: disminución de 8 puestos (reasignación de 8 puestos de personal nacional de servicios generales a las oficinas sobre el terreno)

70. A medida que se realiza el despliegue de la UNAMID a su suboficina y oficinas regionales, se ha hecho esencial que la Sección de Finanzas preste apoyo financiero suficiente a nivel local en esas zonas remotas. Actualmente, cada suboficina y oficina regional está a cargo de la gestión de una cuenta de anticipos de 25.000 dólares a fin de responder a las necesidades financieras inmediatas y efectuar pagos a nivel local, especialmente en caso de pagos por los diversos servicios que se requieren en esas oficinas, incluidos los servicios para el establecimiento y mantenimiento de la infraestructura y los campamentos. Además, la disponibilidad de servicios bancarios en zonas remotas es mínima o inexistente, lo que hace que el personal de finanzas sea la única fuente financiera digna de confianza para el personal de la Operación en la suboficina y las oficinas regionales. En consecuencia, se propone fortalecer las oficinas regionales de Nyala y El Geneina y la suboficina

de Zalingei mediante la reasignación de 6 puestos de auxiliar de finanzas (personal nacional de servicios generales) del cuartel general de la misión (2 puestos en cada lugar).

71. Además, Jartum es actualmente el principal puerto de entrada de todo el personal nuevo, ya que antes de su despliegue en Darfur debe registrarse en el sistema financiero de la Operación en Jartum a fin de recibir pagos para viajes y tramitar los requisitos bancarios. Asimismo, el personal de la misión debe hacer transbordo en Jartum en todos los viajes de entrada y salida. Para llevar a cabo esas tareas administrativas, se propone reforzar la capacidad administrativa de la Oficina de Enlace en Jartum mediante la reasignación de dos puestos de auxiliar de finanzas (personal nacional de servicios generales) de la Sección de Finanzas en el cuartel general de la misión.

Oficinas sobre el terreno

Personal de contratación nacional: aumento de 8 puestos (reasignación de 8 puestos del personal nacional de servicios generales del cuartel general de la misión)

72. Como se señala en los párrafos 70 y 71 *supra*, se propone reasignar ocho puestos de auxiliar de finanzas (personal nacional de servicios generales) de la Sección de Finanzas en el cuartel general de la misión a la oficina regional de El Geneina (2 auxiliares de finanzas), la oficina regional de Nyala (2 auxiliares de finanzas), la suboficina de Zalingei (2 auxiliares de finanzas) y la Oficina de Enlace en Jartum (2 auxiliares de finanzas).

Servicios de Adquisiciones y Gestión de Contratos

Cuartel general de la misión

Personal de contratación internacional: disminución de 10 puestos (reclasificación de 1 puesto de P-3 al Servicio Móvil y reasignación a oficinas sobre el terreno de 10 puestos (6 P-3 y 4 del Servicio Móvil)

Personal de contratación nacional: disminución de 12 puestos (supresión de 6 puestos de personal nacional de servicios generales y reasignación a oficinas sobre el terreno de 6 puestos de personal nacional de servicios generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento neto de 3 puestos (creación de 6 puestos de Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y reasignación a oficinas sobre el terreno de 3 puestos de Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional)

Sección de Gestión de Contratos

73. Las dificultades relacionadas con la considerable cartera de adquisición y contratación para la construcción requieren una capacidad firme y práctica de control de calidad de la construcción en la Sección de Gestión de Contratos. La disponibilidad de candidatos con los conocimientos prácticos y la experiencia pertinentes en operaciones sobre el terreno y que cumplan los requisitos de competencias es mayor en la categoría del Servicio Móvil que en la del cuadro orgánico. Por consiguiente, se propone reclasificar un puesto de oficial de gestión de

contratos (P-3) de la categoría del cuadro orgánico a la del Servicio Móvil para proporcionar a la Sección acceso a personal con las competencias necesarias.

74. Además, las aptitudes necesarias para el personal de gestión de contratos, dadas las características intrínsecas de la función en las Naciones Unidas aumentadas por complejos problemas operacionales, son poco frecuentes en el personal nacional de que dispone actualmente la UNAMID, y el desarrollo de las competencias necesarias exigiría un considerable fomento de la capacidad. Por lo tanto, se propone suprimir 6 puestos existentes de auxiliar de gestión de contratos (personal nacional de servicios generales) y establecer 6 puestos de auxiliar de gestión de contratos (Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional) para supervisar la ejecución de los contratos y determinar las medidas correctivas apropiadas, cuando sea necesario. Con el tiempo, a medida que aumente la capacidad del personal nacional, la Operación podría volver a emplear personal nacional.

75. Hay alrededor de 10 campamentos en cada uno de los sectores de la Operación en los que se entregan bienes contratados, por ejemplo raciones, suministro de combustible, y construcción, y otros posibles contratos que podrían concertarse para la gestión de instalaciones y el mantenimiento de vehículos. Dado que se necesita una presencia en los sectores para gestionar eficazmente esos contratos, se propone reasignar un total de 9 puestos existentes del cuartel general de la misión, que incluyen 3 puestos de oficial de gestión de contratos (P-3) y 6 puestos de auxiliar de gestión de contratos (3 del Servicio Móvil y 3 Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional) a las oficinas regionales de Nyala, El Geneina y El Fasher.

Sección de adquisiciones

76. Una evaluación de los riesgos determinó que algunas categorías de bienes y servicios podrían adquirirse localmente a proveedores que trabajaban en los sectores. Si bien representan un volumen relativamente pequeño del total de gastos relacionados con adquisiciones, esas categorías de bienes y servicios a menudo suponen gastos relativamente altos relacionados con el proceso. Una presencia regional adecuada reduciría los plazos de los procesos de adquisiciones y los gastos de los procesos asociados. La mayor cercanía a las fuentes de suministro locales también facilitaría las actividades de mejoramiento de la cartera de proveedores dirigidas a mejorar la competitividad y la capacidad de respuesta de los proveedores locales, especialmente los relacionados con la construcción. Por consiguiente, se propone fortalecer la capacidad en materia de adquisiciones sobre el terreno mediante la reasignación de 3 oficiales de adquisiciones (P-3) y 7 auxiliares de adquisiciones (1 del Servicio Móvil y 6 de personal nacional de servicios generales) del cuartel general de la misión a las oficinas regionales de Nyala, El Geneina y El Fasher.

Oficinas sobre el terreno

Personal de contratación internacional: aumento de 10 puestos (reasignación de 10 puestos (6 P-3 y 4 del Servicio Móvil) del cuartel general de la misión)

Personal de contratación nacional: aumento de 6 puestos (reasignación de 6 puestos de personal nacional de servicios generales del cuartel general de la misión)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 3 puestos (reasignación de 3 puestos de Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional del cuartel general de la misión)

77. Como se señala en el párrafo 75 *supra*, la función de gestión de contratos se desempeñaría en las oficinas sobre el terreno mediante la reasignación propuesta de 1 puesto de oficial de gestión de contratos (P-3) y 2 puestos de auxiliar de gestión de contratos (Servicio Móvil y voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional) a cada oficina regional de Nyala, El Geneina y El Fasher.

78. Asimismo, como se señala en el párrafo 76 *supra*, se fortalecería la capacidad regional en materia de adquisiciones para hacer frente a las adquisiciones locales mediante la reasignación de 3 puestos de oficial de adquisiciones (P-3) y 7 puestos de auxiliar de adquisiciones (1 del Servicio Móvil y 6 de personal nacional de servicios generales) del cuartel general de la misión como se indica a continuación: a) en la oficina regional de Nyala, 1 puesto de oficial de adquisiciones (P-3) y 3 puestos de auxiliar de adquisiciones (1 del Servicio Móvil y 2 de personal nacional de servicios generales) que complementarían los 2 puestos existentes de auxiliar de adquisiciones (Servicio Móvil y personal nacional de servicios generales); b) en la oficina regional de El Geneina, 1 puesto de oficial de adquisiciones (P-3) y 2 puestos de auxiliar de adquisiciones (personal nacional de servicios generales) que complementarían los 2 puestos existentes de auxiliar de adquisiciones (Servicio Móvil y personal nacional de servicios generales); y c) en la oficina regional de El Fasher, 1 puesto de oficial de adquisiciones (P-3) y 2 puestos de auxiliar de adquisiciones (personal nacional de servicios generales) que constituirían la capacidad en materia de adquisiciones para el sector.

Servicios Integrados de Apoyo

Oficinas sobre el terreno

Personal de contratación internacional: reclasificación de 4 puestos (Servicio Móvil)

Personal de contratación nacional: aumento de 38 puestos (creación de 38 puestos de personal nacional de servicios generales)

Voluntarios de las Naciones Unidas: aumento de 7 puestos (creación de 7 puestos de voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional)

Sección de Ingeniería

79. Sobre la base de la experiencia adquirida en el despliegue de personal, se propone reclasificar cuatro puestos de auxiliar de mantenimiento de instalaciones (Servicio Móvil) a puestos de técnico de ingeniería (Servicio Móvil) en cada una de las oficinas regionales de Nyala, El Fasher y El Geneina y la suboficina de Zalingei. Las funciones de esos puestos incluirían la planificación, coordinación y supervisión de la reparación de los sistemas de electricidad, calefacción, ventilación y aire acondicionado, el mantenimiento y labor de servicios de edificios, instalaciones y establecimientos en los cuarteles generales de los sectores y en 10 campamentos civiles y militares en el ámbito de las funciones de cada oficina regional. Los titulares supervisarían directamente las actividades diarias de los electricistas, mecánicos de generadores, fontaneros, carpinteros, albañiles, soldadores y técnicos de mantenimiento de la calefacción, la ventilación y el aire acondicionado, manteniendo una coordinación eficaz con los componentes civil, militar y de policía de la Operación.

Sección de Transporte

80. En la etapa inicial de la Operación, la UNAMID empleó a un contratista para las reparaciones y el mantenimiento de vehículos en todas las bases de operaciones de los sectores septentrional, meridional y occidental. El trabajo incluía la reparación y el mantenimiento de un promedio de 1.240 vehículos ligeros y medianos; vehículos de distribución de agua y de evacuación de desechos; 8 vehículos pesados y 29 artículos de equipo de ingeniería. Tras la expiración de ese contrato, la Sección de Transporte de la UNAMID asumió toda la responsabilidad de la reparación y el mantenimiento de vehículos y de otras funciones relacionadas con el transporte en las bases de operaciones. Teniendo en cuenta las largas distancias entre las bases de operaciones y desde éstas hasta sus oficinas regionales afiliadas, así como las condiciones imperantes de seguridad y de las carreteras que limitan la circulación del personal, se propone establecer puestos adicionales en bases de operaciones seleccionadas para ofrecer apoyo adecuado en materia de reparación y mantenimiento de vehículos y la utilización de vehículos especializados para la distribución de agua, la gestión de residuos y otros servicios de transporte, en función de las necesidades.

81. Por consiguiente, se propone establecer 4 puestos de mecánico (personal nacional de servicios generales), 10 puestos de conductor (personal nacional de servicios generales) y 3 puestos de auxiliar de transporte (voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional) para el sector septentrional, a fin de atender 10 bases de operaciones, a saber, Malha, Mallit, Umm Kadada, Tawila, Kutum, Kabkabiya, Shangil Tobay, Sortony, Saraf Omra y Zam Zam. Se asignaría un conductor a cada una de las 10 bases de operaciones. Los titulares de los 4 puestos de mecánico propuestos se agruparían en dos equipos situados en Umm Kadada y Kabkabiya, y cada equipo estaría a cargo de la reparación y el mantenimiento de vehículos en cinco bases de operaciones del sector. Los titulares de los 3 puestos de auxiliar de transporte propuestos, situados en Umm Kadada (2 puestos) y Kabkabiya, estarían a cargo del control de la calidad para el apoyo en materia de transporte a las bases de operaciones del sector septentrional.

82. Se propone establecer otros 4 puestos de mecánico (personal nacional de servicios generales), 8 puestos de conductor (personal nacional de servicios

generales) y 2 puestos de auxiliar de transporte (voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional) para el sector meridional, a fin de atender ocho bases de operaciones, a saber, Kort Abeche, Kas, Shaeria, Labado, Muhajeria, Graida, Al Daein y Marla. Se asignaría un conductor a cada una de las ocho bases de operaciones. Los titulares de los 4 puestos de mecánico propuestos se agruparían en dos equipos, situados en Graida y Marla, y cada equipo estaría a cargo de la reparación y el mantenimiento de vehículos en cuatro bases de operaciones del sector. Los titulares de los 2 puestos de auxiliar de transporte propuestos situados en Graida y Marla estarían a cargo del control de la calidad para el apoyo en materia de transporte a las bases de operaciones del sector meridional.

83. Se propone establecer otros 4 puestos de mecánico (personal nacional de servicios generales), 8 puestos de conductor (personal nacional de servicios generales) y 2 puestos de auxiliar de transporte (voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional) para el sector occidental a fin de atender ocho bases de operaciones, a saber, Kulbus, Tine, Umm Baru, Masteri, Mournei, Forobaranga, Mukhjar y Nertiti. Se asignaría un conductor a cada una de las ocho bases de operaciones. Los titulares de los 4 puestos de mecánico propuestos se agruparán en dos equipos situados en Forobaranga y Mukhjar, y cada equipo estaría a cargo de la reparación y el mantenimiento de vehículos en cuatro bases de operaciones del sector. Los titulares de los 2 puestos de auxiliar de transporte propuestos, situados en Forobaranga y Mukhjar, estarían a cargo del control de la calidad para el apoyo en materia de transporte a las bases de operaciones del sector meridional.

Sección de Seguridad

Cuartel general de la misión

Personal de contratación internacional: aumento de 12 puestos (creación de 12 puestos del Servicio Móvil)

84. Teniendo en cuenta que el nivel de riesgo en Darfur se considera entre medio y alto, y en vista de necesidades adicionales relacionadas con la escolta del Mediador Principal Conjunto y su Adjunto, la Sección de Seguridad ha examinado los arreglos de la Operación para la protección de sus dirigentes y otros altos funcionarios. Se propone fortalecer la capacidad de protección personal de la Sección de Seguridad mediante el establecimiento de 12 puestos de oficial de protección personal (Servicio Móvil), además de los 20 puestos existentes. El personal de protección personal se asignaría a la escolta continua de cinco personas, entre ellas el Representante Especial Conjunto y sus dos Adjuntos, y el Mediador Principal Conjunto y su Adjunto. El personal de protección personal también proporcionaría, según fuese necesario, escolta a altos funcionarios que visiten Darfur, incluidos representantes de alto nivel de la Sede de las Naciones Unidas y la Comisión de la Unión Africana, así como los Ancianos.

II. Recursos financieros

A. Generalidades

(En miles de dólares EE.UU. Ejercicio presupuestario comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010.)

	Gastos (2007/2008)	*Fondos asignados (2008/2009)*	*Estimaciones de gastos (2009/2010)*	*Diferencia*	
				Monto	*Porcentaje*
Categoría	*(1)*	*(2)*	*(3)*	*(4)=(3)-(2)*	*(5)=(4) / (2)*
Personal militar y de policía					
Observadores militares	4 876,8	11 596,2	11 731,7	135,5	1,2
Contingentes militares	182 891,6	452 448,6	599 003,7	146 555,1	32,4
Policía de las Naciones Unidas	43 763,0	130 751,6	146 178,1	15 426,5	11,8
Unidades de policía constituidas	6 335,3	54 955,8	85 946,9	30 991,1	56,4
Subtotal	**237 866,7**	**649 752,2**	**842 860,4**	**193 108,2**	**29,7**
Personal civil					
Personal internacional	45 267,6	124 161,3	174 048,2	49 886,9	40,2
Personal nacional	8 524,7	32 417,4	56 131,7	23 714,3	73,2
Voluntarios de las Naciones Unidas	4 615,7	14 135,8	19 568,4	5 432,6	38,4
Personal temporario general	5 965,3	8 910,0	4 299,3	(4 610,7)	(51,7)
Subtotal	**64 373,3**	**179 624,5**	**254 047,6**	**74 423,1**	**41,4**
Gastos operacionales					
Personal proporcionado por los gobiernos	3,0	250,5	243,8	(6,7)	(2,7)
Observadores electorales civiles	–	–	–	–	–
Consultores	221,3	597,1	480,2	(116,9)	(19,6)
Viajes oficiales	1 875,5	6 262,7	4 563,2	(1 699,5)	(27,1)
Instalaciones e infraestructura	486 170,0	274 721,0	280 770,3	6 049,3	2,2
Transporte terrestre	87 433,8	51 547,7	31 220,2	(20 327,5)	(39,4)
Transporte aéreo	72 397,3	206 509,5	230 791,4	24 281,9	11,8
Transporte naval	–	–	–	–	–
Comunicaciones	48 996,9	45 466,7	63 208,5	17 741,8	39,0
Tecnología de la información	27 892,2	24 401,0	26 625,8	2 224,8	9,1
Gastos médicos	1 074,7	16 562,8	23 354,4	6 791,6	41,0
Equipo especial	97,3	2 626,9	3 976,3	1 349,4	51,4
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	27 210,4	38 387,4	23 269,1	(15 118,3)	(39,4)
Proyectos de efecto rápido	866,2	3 000,0	4 000,0	1 000,0	33,3
Subtotal	**754 238,6**	**670 333,3**	**692 503,2**	**22 169,9**	**3,3**
Necesidades en cifras brutas	**1 056 478,6**	**1 499 710,0**	**1 789 411,2**	**289 701,2**	**19,3**
Ingresos en concepto de contribuciones del personal	6 692,3	20 373,9	26 404,9	6 031,0	29,6
Necesidades en cifras netas	**1 049 786,3**	**1 479 336,1**	**1 763 006,3**	**283 670,2**	**19,2**
Contribuciones voluntarias en especie (presupuestadas)	–	–	–	–	–
Total de necesidades	**1 056 478,6**	**1 499 710,0**	**1 789 411,2**	**289 701,2**	**19,3**

B. Contribuciones no presupuestadas

85. El valor estimado de las contribuciones no presupuestadas correspondiente al período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 es el siguiente:

(En miles de dólares EE.UU.)

Categoría	*Valor estimado*
Acuerdo sobre el estatuto de las fuerzas[a]	361,5
Contribuciones voluntarias en especie (no presupuestadas)	–
Total	**361,5**

[a] Valor estimado de las tierras proporcionadas por el Gobierno del Sudán gratuitamente en Darfur Septentrional, Meridional y Occidental.

C. Aumento de la eficiencia

86. En las estimaciones de gastos para el período comprendido entre el 1º de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 se han tenido en cuenta las siguientes iniciativas para aumentar la eficiencia:

(En miles de dólares EE.UU.)

Categoría	*Monto*	*Iniciativa*
Transporte aéreo	6 472,3	Refleja las partes que corresponden a la UNMIS y la MINURCAT de los costos garantizados asociados con cuatro aviones compartidos. Un avión MD-83 se compartirá con la MINURCAT, que asumirá el 30%. Tres aviones se compartirán con la UNMIS, que asumirá el 30% de un avión MD-83 y un avión IL-76, y el 70% de un avión L-100.
Total	**6 472,3**	

D. Factor de vacantes

87. En la estimación de gastos correspondiente al período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 se han tenido en cuenta los siguientes factores de vacantes:

(Porcentaje)

Categoría	*Factor real 2007/2008*[a]	*Factor presupuestado 2008/2009*	*Factor previsto 2009/2010*
Personal militar y de policía			
Observadores militares	(58,0)	15	10
Contingentes militares	43,1	30	15
Policía de las Naciones Unidas	24,2	30	20
Unidades de policía constituidas	84,5	30	20
Personal civil			
Personal internacional	41,4	30	30
Personal nacional			
Oficiales nacionales	50,0	30	30
Personal nacional de servicios generales	26,5	30	20
Voluntarios de las Naciones Unidas			
Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional	60,3	30	25
Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación nacional	100,0	30	0
Puestos temporarios[b]			
Personal internacional	50,0	30	20
Personal nacional	95,2	30	20
Personal proporcionado por el gobierno	100,0	20	25

[a] Teniendo en cuenta los informes sobre la ocupación mensual de puestos y la dotación mensual prevista.

[b] Con cargo a los fondos para personal temporario general.

88. Los factores de vacantes propuestos se basan en la experiencia de la Operación hasta la fecha y tienen en cuenta los desafíos específicos de la misión respecto al establecimiento y el despliegue del personal uniformado y la contratación de personal civil.

E. Equipo de propiedad de los contingentes: equipo pesado y autonomía logística

89. Los recursos necesarios para el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 se basan en las tasas estándar de reembolso del equipo pesado (arrendamiento con servicios de conservación) y autonomía logística, y ascienden a un total de 209.264.900 dólares, desglosados como se indica a continuación:

(En miles de dólares EE.UU.)

Categoría	*Monto estimado*
Equipo pesado	
Contingentes militares	96 788,0
Unidades de policía constituidas	25 683,9
Subtotal	**122 471,9**
Autonomía logística	
Instalaciones e infraestructura	49 439,9
Comunicaciones	16 838,2
Gastos médicos	16 538,6
Equipo especial	3 976,3
Subtotal	**86 793,0**
Total	**209 264,9**

Factores aplicables a la Misión	*Porcentaje*	*Fecha efectiva*	*Fecha del último examen*
A. Aplicables a la zona de la misión			
Factor por condiciones ambientales extremas	2,6	1º de enero de 2008	–
Factor por intensificación de las condiciones operacionales	3,8	1º de enero de 2008	–
Factor por actos hostiles o abandono forzado	3,3	1º de enero de 2008	–
B. Aplicables al país de origen			
Factor por transporte adicional	0-3,0		

F. Capacitación

90. Las necesidades de capacitación estimadas para el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 son las siguientes:

(En miles de dólares EE.UU.)

Categoría	*Monto estimado*
Consultores	
Consultores de capacitación	76,1
Viajes oficiales	
Viajes oficiales relacionados con la capacitación	1 616,7
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación	196,4
Total	**1 889,2**

91. El número de participantes previsto para el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010, en comparación con períodos anteriores, es el siguiente:

(Número de participantes)

	Personal internacional			*Personal nacional*			*Personal militar y de policía*		
	Cifra real 2007/2008	*Cifra prevista 2008/2009*	*Cifra propuesta 2009/2010*	*Cifra real 2007/2008*	*Cifra prevista 2008/2009*	*Cifra propuesta 2009/2010*	*Cifra real 2007/2008*	*Cifra prevista 2008/2009*	*Cifra propuesta 2009/2010*
Internos	–	244	122	171	237	98	577	200	102
Externos[a]	22	315	254	–	10	10	–	7	3
Total	**22**	**559**	**376**	**171**	**247**	**108**	**577**	**207**	**105**

[a] Incluye al personal de la Base Logística de las Naciones Unidas y de fuera de la zona de la misión.

92. Los recursos necesarios se utilizarán principalmente para la capacitación antes del despliegue del personal de contratación internacional entrante en la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia) y la capacitación del personal de la UNAMID en las esferas de la investigación y la supervisión en materia de derechos humanos, el código de conducta, ética, seguridad, incorporación de la perspectiva de género, seguridad aérea y operaciones de aviación, transporte terrestre, gestión de contratos, ingeniería, tecnología de la información y las comunicaciones, gestión de los recursos humanos, gestión financiera y preparación del presupuesto.

G. Desarme, desmovilización y reintegración

93. Los recursos necesarios estimados para las actividades de desarme, desmovilización y reintegración correspondientes al período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 son los siguientes:

(En miles de dólares EE.UU.)

Categoría	*Monto estimado*
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Otros servicios	2 154,8
Total	**2 154,8**

94. La estimación de 2.154.800 dólares propuesta en la partida correspondiente a “Otros servicios” incluye la prestación de apoyo al desarme, desmovilización y reintegración para la desmovilización voluntaria de 4.700 excombatientes, a razón de 442 dólares por persona en concepto de alimentos y apoyo en materia de transporte y un crédito de 77.400 dólares para servicios de traducción y materiales y suministros diversos.

95. La función de la Operación de prestar apoyo al desarme, la desmovilización y reintegración para la desmovilización de los excombatientes se refleja en los siguientes productos correspondientes al logro previsto 2.2 de los marcos de presupuestación basados en los resultados:

- Asesoramiento a las oficinas estatales de la Comisión para la aplicación de las disposiciones de seguridad de Darfur y autoridades pertinentes designadas por acuerdos de paz posteriores y órganos subsidiarios acerca de la distribución de paquetes de ayuda para la reinserción y pago del subsidio de seguridad para el período de transición, además de la ejecución de programas de reinserción a corto plazo, como formación profesional, cursos de educación y alfabetización, y búsqueda de empleo para hasta 4.700 excombatientes.

H. Servicios de detección y remoción de minas

96. Los recursos necesarios estimados para los servicios de detección y remoción de minas durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010 son los siguientes:

(En miles de dólares EE.UU.)

Categoría	*Monto estimado*
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	
Servicios de detección y remoción de minas	10 947,0
Total	**10 947,0**

97. Los créditos para servicios de detección y remoción de minas incluyen la financiación de puestos temporarios de contratación nacional e internacional con un costo estimado de 1.987.800 dólares, contratos para la evaluación de rutas y la eliminación de municiones y de artefactos explosivos con un costo estimado de 7.614.800 dólares, viajes con un costo estimado de 312.100 dólares, otros gastos operacionales, incluida la adquisición de equipo, combustible, seguros, mantenimiento de vehículos y comunicaciones, y gastos administrativos y suministros estimados en 221.400 dólares. También incluyen los honorarios de gestión y apoyo a los servicios de un asociado en la ejecución, a razón del 8% (810.900 dólares).

98. La función de la Operación en las actividades de detección y remoción de minas se refleja en los siguientes productos incluidos en los logros previstos 2.1, 4.1 y 5.1 de los marcos de presupuestación basados en los resultados:

- Trazado y difusión de mapas precisos y actualizados de zonas en las que pueda haber minas y artefactos explosivos sin detonar, a fin de que los organismos de las Naciones Unidas y las organizaciones no gubernamentales internacionales puedan actuar en condiciones de seguridad en la región de Darfur;
- Capacitación e información sobre el riesgo que representan las minas para 60.000 civiles residentes en comunidades afectadas por restos explosivos de guerra, en coordinación con los programas en curso del UNICEF y la Oficina de las Naciones Unidas de Actividades Relativas a las Minas;
- Formación de 400 maestros en toda la región de Darfur mediante un programa de formación de instructores a fin de establecer, a nivel comunitario, centros de coordinación de la educación sobre el peligro que plantean las minas, en colaboración con los programas en curso del UNICEF y la Oficina de las Naciones Unidas de Actividades Relativas a las Minas;

- Educación sobre el peligro que entrañan las minas para los desplazados internos antes de su regreso o repatriación a la zona de origen;
- Evaluación general de la situación relativa a las minas en 810 localidades de Darfur Septentrional, Meridional y Occidental;
- Evaluación de emergencia de municiones explosivas sin detonar en 243 km^2;
- Reconocimiento de 3.600 km de posibles carreteras y rutas de abastecimiento alternativas; y
- Reuniones de información sobre medidas de protección contra artefactos explosivos sin detonar y minas terrestres para todos los miembros de la UNAMID antes de su despliegue en el terreno.

I. Proyectos de efecto rápido

99. Las necesidades estimadas de recursos para proyectos de efecto rápido en el período comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010, en comparación con períodos anteriores, son las siguientes:

Período	*Monto (en miles de dólares EE.UU.)*	*Número de proyectos*
1º de julio de 2007 a 30 de junio de 2008 (cifra real)	866,2	42
1° de julio de 2008 a 30 de junio de 2009 (cifra aprobada)	3 000,0	152
1° de julio de 2009 a 30 de junio de 2010 (cifra propuesta)	4 000,0	160

100. En cumplimiento de la petición de la Asamblea General que figura en su resolución 61/276 (párr. 6, secc. XVIII), la UNAMID llevó a cabo una detallada evaluación de las necesidades de los proyectos de efecto rápido. La evaluación determinó que existe una necesidad continua de actividades encaminadas a fomentar la confianza en las comunidades locales y asegurar y mejorar las relaciones entre las comunidades locales y la Operación. A corto o mediano plazo, el objetivo de los proyectos de efecto rápido será demostrar el logro de progresos en el proceso de recuperación nacional, mejorar el acceso a las zonas rurales y alejadas, apoyar funciones del estado de derecho, prestar apoyo a las autoridades locales y la sociedad civil en materia de educación, empoderamiento de la mujer, salud, agricultura, suministro de agua, saneamiento, capacitación y fomento de la capacidad y creación de oportunidades de empleo a corto plazo en las comunidades vulnerables. A medida que el proceso de paz de Darfur avance, los proyectos de efecto rápido facilitarán la creación de un entorno propicio, lo cual es necesario para fomentar la confianza, con los desplazados internos y la población que apoya el regreso de los desplazados internos. Los proyectos de efecto rápido también fortalecerán la cooperación con organizaciones no gubernamentales y tendrían beneficios tangibles para una población que espera ver logros inmediatos.

101. Se proponen recursos de 4 millones de dólares para aproximadamente 154 proyectos en apoyo de actividades de rehabilitación de las comunidades y 6 proyectos de efecto rápido para hacer frente a las condiciones penitenciarias que suponen un peligro para la vida. Las esferas que requieren la mayor parte de la financiación para proyectos de efecto rápido son el saneamiento, la salud, la

educación, la agricultura, las carreteras, la capacitación y el fomento de la capacidad. Por consiguiente, los proyectos se centrarán principalmente en mejorar la infraestructura local médica, educacional, agrícola y de saneamiento; proporcionar equipo; generar oportunidades de empleo a corto plazo a fin de apoyar la consolidación de la paz y la estabilidad política; el estado de derecho y los derechos humanos; proteger y apoyar a los grupos vulnerables; mejorar la cooperación entre civiles y militares; y aumentar el acceso a los servicios básicos, en particular en las zonas rurales y alejadas a las que no tienen acceso los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas, los donantes ni las organizaciones no gubernamentales.

102. Esos proyectos ayudarán a responder a las necesidades inmediatas de la población de Darfur. Se ejecutarán con un mínimo de gastos generales o sin gasto alguno a fin de asegurar que se gasta el máximo para beneficiar directamente a la población local.

III. Análisis de las diferencias*

Referencia

En la presente sección se indica el principal factor al que obedece cada diferencia de recursos, de acuerdo con las opciones específicas preestablecidas en las cuatro categorías estándar que figuran a continuación:

- **Mandato**: diferencias causadas por cambios en la escala o el alcance del mandato, o por cambios efectuados en los logros previstos como resultado del mandato;
- **Factores externos**: diferencias causadas por terceros o por situaciones ajenas a las Naciones Unidas;
- **Parámetros de los gastos**: diferencias causadas por los reglamentos, las normas y las políticas de las Naciones Unidas;
- **Gestión**: diferencias causadas por medidas de gestión adoptadas para lograr los resultados previstos con más eficacia (por ejemplo, cambiando el orden de las prioridades o agregando ciertos productos) o mayor eficiencia (por ejemplo, tomando medidas para reducir el personal o los insumos operacionales pero manteniendo el mismo nivel de productos), o por problemas relacionados con la ejecución (por ejemplo, por haber subestimado de los costos o la cantidad de los insumos necesarios para obtener determinado nivel de productos, o por demoras en la contratación).

* Los montos de las diferencias de recursos se expresan en miles de dólares de los Estados Unidos. Se analizan las diferencias cuando se ha producido un incremento o una disminución de al menos el 5% o 100.000 dólares.

	Diferencia	
Observadores militares	135,5	1,2%

• Factores externos: despliegue completo

103. Las necesidades adicionales se deben a la aplicación de un menor factor de demora en el despliegue del 10% en comparación con el 15% aplicado en el presupuesto aprobado para 2008/2009. Los recursos necesarios prevén principalmente el pago de las dietas sobre la base del supuesto de que se proporcionará alojamiento gratuito a un promedio del 60% de los observadores militares y que, por tanto, éstos recibirán menores dietas, mientras que el presupuesto para 2008/2009 reflejó una tasa del 30% de los observadores militares. También se prevén créditos para la rotación de 240 observadores militares con un costo medio de 5.113 dólares por viaje de ida y vuelta.

	Diferencia	
Contingentes militares	146.555,1	32,4%

• Factores externos: mayor despliegue

104. Las necesidades adicionales se deben a un mayor despliegue medio mensual de 18.573 efectivos militares durante el ejercicio presupuestario, en comparación con el despliegue medio mensual de 15.301 efectivos militares previsto en el presupuesto aprobado para 2008/2009, y la aplicación de un menor factor de demora en el despliegue del 15% en comparación con el 30% aplicado en el presupuesto aprobado para 2008/2009. El aumento de las necesidades se compensa en parte por la reducción de la partida para gastos de flete y cargos conexos asociados con el despliegue del equipo de propiedad de los contingentes, la mayoría del cual se supone que estará en el teatro de operaciones antes del inicio del ejercicio presupuestario.

105. Las estimaciones de 599.003.700 dólares incluyen 211.063.200 dólares para gastos de los contingentes, 41.051.900 dólares para viajes por emplazamiento, rotación y repatriación, 96.788.000 dólares para el reembolso del equipo pesado de propiedad de los contingentes, 219.848.800 dólares para raciones y 30.251.800 dólares para las dietas de los oficiales de Estado Mayor y los oficiales de enlace, la prestación por licencia de descanso, las prestaciones diarias y las indemnizaciones por muerte y discapacidad, y para flete y despliegue del equipo de propiedad de los contingentes. Las necesidades de viajes incluyen créditos para la rotación de efectivos militares a un costo medio de 1.600 dólares por viaje de ida y vuelta por persona y la rotación de oficiales de Estado Mayor y oficiales de enlace a un costo medio de 5.113 dólares por viaje de ida y vuelta por persona. Las necesidades de raciones se han calculado sobre la base de las condiciones de los contratos existentes, es decir, 25 dólares por persona y día para el suministro de raciones diarias, así como gastos de almacenamiento, refrigeración y transporte de 77.511.500 dólares.

	Diferencia	
Policía de las Naciones Unidas	15.426,5	11,8%

• Factores externos: mayor despliegue

106. Las necesidades adicionales se deben a un mayor despliegue medio mensual de 3.386 agentes de policía de las Naciones Unidas durante el ejercicio presupuestario, en comparación con el despliegue medio mensual de 3.304 efectivos de policía previsto en el presupuesto aprobado para 2008/2009, así como la aplicación de un menor factor de demora en el despliegue del 20%, en comparación con el 30% aplicado en el presupuesto aprobado para 2008/2009. Los recursos necesarios prevén principalmente el pago de las dietas sobre la base del supuesto de que se proporcionará alojamiento gratuito a un promedio del 60% de los agentes de la policía de las Naciones Unidas y éstos recibirán menores dietas en comparación con el 30% de los agentes de policía de las Naciones Unidas al que se suponía que la Operación iba a proporcionar alojamiento en el período 2008/2009. También se prevén créditos para el emplazamiento y la rotación de los agentes de policía de las Naciones Unidas a un costo medio de 2.773 dólares por viaje de ida por persona y 5.113 dólares por viaje de ida y vuelta por persona, respectivamente.

	Diferencia	
Unidades de policía constituidas	30.991,1	56,4%

• Factores externos: mayor despliegue

107. Las necesidades adicionales se deben a un mayor despliegue medio mensual de 2.438 efectivos de unidades de policía constituidas durante el ejercicio presupuestario, en comparación con el despliegue medio mensual de 1.657 efectivos de unidades de policía constituidas previsto en el presupuesto aprobado para 2008/2009, así como la aplicación de un menor factor de demora en el despliegue del 20%, en comparación con el 30% aplicado en el presupuesto aprobado para 2008/2009. El aumento de las necesidades se compensa en parte al no precisarse créditos para gastos de flete y los cargos conexos asociados con el despliegue del equipo de propiedad de los contingentes, que se supone que estará en el teatro de operaciones antes del inicio del ejercicio presupuestario.

108. Las necesidades en esta partida, de 85.946.900 dólares, incluyen 26.481.500 dólares para gastos de los contingentes, 3.091.200 dólares para viajes por emplazamiento, rotación y repatriación, 25.683.900 dólares para el reembolso del equipo pesado de propiedad de los contingentes, 28.881.900 dólares para raciones y 1.808.400 dólares para prestación por licencia de descanso, las prestaciones diarias y las indemnizaciones por muerte y discapacidad. Las necesidades de viajes incluyen créditos para el emplazamiento y la rotación de efectivos de unidades de policía constituidas a un costo medio de 1.200 dólares por viaje de ida y 1.600 dólares por viaje de ida y vuelta por persona, respectivamente. Las necesidades de raciones se han calculado sobre la base de las condiciones de los contratos existentes, es decir, 25 dólares por persona y día para el suministro de raciones diarias, así como gastos de almacenamiento, refrigeración y transporte de 10.877.400 dólares.

	Diferencia	
Personal internacional	49.886,9	40,2%

• Gestión: despliegue completo

109. La diferencia obedece principalmente al despliegue completo de la dotación de personal de contratación internacional propuesta, de 1.523 funcionarios en todo el ejercicio presupuestario (con exclusión de 1 puesto de oficial superior de coordinación de la seguridad sobre el terreno (P-5) financiado mediante un arreglo de participación en la financiación de los gastos), en comparación con la dotación media mensual de 1.063 funcionarios de contratación internacional incluida en el presupuesto aprobado para 2008/2009.

110. La estimación de los gastos por concepto de sueldos, contribuciones del personal y gastos comunes de personal se deriva del promedio real de los gastos específicos de la misión por categoría en el período 2007/2008, e incluye necesidades de recursos adicionales por concepto de sueldos, incluido el ajuste por lugar de destino, y gastos comunes de personal para el personal internacional, de conformidad con la resolución 63/250 de la Asamblea General relativa a la gestión de los recursos humanos, que se compensa por la eliminación de las necesidades para dietas. Asimismo, se prevé un crédito para el pago de la prestación por lugar de destino peligroso a razón de la tasa estándar de 1.365 dólares por persona y mes, teniendo en cuenta el efecto de las vacaciones anuales y el ciclo de seis semanas de licencia de recuperación ocupacional aplicable para Darfur. La estimación de los gastos en esta línea presupuestaria incluye la aplicación de un factor de demora en el despliegue del 30%, el mismo que se aplicó en el período 2008/2009.

	Diferencia	
Personal nacional	23.714,3	73,2%

• Gestión: despliegue completo

111. El aumento de las necesidades obedece principalmente al despliegue completo de la dotación de personal nacional propuesta, de 3.423 funcionarios (3.267 puestos de personal nacional de servicios generales y 156 funcionarios nacionales del cuadro orgánico) en todo el ejercicio presupuestario, en comparación con la dotación media mensual de 2.417 funcionarios de contratación nacional incluida en el presupuesto aprobado para 2008/2009, y la aplicación de menores factores de demora en la contratación, del 20% para el personal nacional de servicios generales y el 30% para los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, en comparación con el 30% aplicado a ambas categorías para el período 2008/2009.

112. El cálculo de los gastos correspondientes al personal nacional se basa en las escalas de sueldos locales para los funcionarios nacionales del cuadro orgánico (NO-B/II) y el personal del cuadro de servicios generales (GS-3/II) e incluye un crédito para el pago de la prestación por lugar de destino peligroso a todo el personal de contratación nacional a razón de 407 dólares por persona y mes, teniendo en cuenta el efecto de las vacaciones anuales.

	Diferencia	
Voluntarios de las Naciones Unidas	5.432,6	38,4%

- **Gestión: despliegue completo**

113. El aumento de las necesidades obedece principalmente al despliegue completo de la dotación de 561 Voluntarios de las Naciones Unidas propuesta (557 de contratación internacional y 4 de contratación nacional) en todo el ejercicio presupuestario, en comparación con la dotación media mensual de 441 Voluntarios de las Naciones Unidas incluida en el presupuesto aprobado de 2008/2009, así como la aplicación de menores factores de demora en la contratación, del 25% para Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y del 0% para los de contratación nacional, en comparación con el 30% aplicado a los Voluntarios de las Naciones Unidas de contratación internacional y nacional en el período 2008/2009.

	Diferencia	
Personal temporario general	(4.610,7)	(51,7%)

- **Gestión: menores insumos e iguales productos**

114. La disminución de los recursos necesarios obedece principalmente al menor número de puestos propuestos para el período 2009/2010, debido a la supresión de 7 puestos temporarios del Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación y 54 puestos temporarios (28 de contratación internacional y 26 de contratación nacional) de la Oficina de Enlace Humanitario y la Dependencia de Enlace Humanitario y de Asistencia para la Recuperación, contrarrestada en parte por la aplicación de un menor factor de demora en la contratación del 20% en comparación con el 30% en el presupuesto anterior.

115. La estimación de los gastos de personal temporario general prevé 38 puestos temporarios (24 de contratación internacional y 14 de contratación nacional) para el Grupo Mixto de Apoyo a la Mediación (11), la División de Asuntos Políticos (13) y el Equipo de Conducta y Disciplina (14). El cálculo de las estimaciones de los gastos se basa en los mismos parámetros presupuestarios relativos al personal de contratación internacional y nacional que se describen en los párrafos 109 y 112 *supra*.

	Diferencia	
Consultores	(116,9)	(19,6%)

- **Gestión: menores insumos e iguales productos**

116. La disminución de los recursos necesarios obedece principalmente a los menores gastos por concepto de servicios de consultores relacionados con la capacitación, calculados en 76.100 dólares, que prevén un total de 6 consultores sobre la gestión de los residuos sólidos; la vigilancia y el control de la contaminación del agua subterránea; el control y la garantía de calidad de las operaciones de suministro; la mujer y el proceso electoral; la mujer y el proceso de negociación; y la elaboración de políticas y la ejecución de planes para las instituciones estatales.

117. También se prevén créditos para los servicios de consultores no relacionados con la capacitación por valor de 404.100 dólares en las esferas del agua y el medio ambiente (gestión de residuos, sostenibilidad de los recursos de agua, el diseño de presas de tierra y hafirs y la elaboración de una base de datos para Darfur sobre recursos de agua subterránea y la distribución de los recursos naturales), asuntos civiles (búsqueda y recopilación de información para resolver conflictos producidos por la distribución desigual de los recursos naturales, reestructuración de la Comisión de Administración Pública, la evaluación de las asignaciones fiscales y financieras, la evaluación y recomendaciones relativas a las solicitudes de indemnización) y el estado de derecho (evaluación de capacidad para la Oficina del Ministerio Fiscal y la evaluación de las instalaciones de capacitación para la judicatura, abogados, policías y funcionarios de prisiones).

	Diferencia	
Viajes oficiales	(1.699,5)	(27,1%)

• Gestión: menores insumos e iguales productos

118. La diferencia se debe a la disminución de los recursos necesarios para viajes oficiales no relacionados con la capacitación por 2.946.500 dólares, que tiene en cuenta la declaración de la fase IV de seguridad. Esa disminución de los recursos necesarios se contrarresta en parte por el aumento de los recursos necesarios por valor de 1.616.700 dólares para viajes oficiales relacionados con la capacitación, debido al mayor despliegue de personal durante el ejercicio presupuestario.

	Diferencia	
Instalaciones e infraestructura	6.049,3	2,2%

• Gestión: menores insumos e iguales productos

119. La diferencia se debe principalmente el aumento de los recursos necesarios para los servicios de construcción y la autonomía logística del equipo de propiedad de los contingentes, estimados en 150.634.200 y 49.439.900 dólares, respectivamente. El cálculo relativo a los servicios de construcción prevé la fase 3 del plan de las obras de ingeniería del campamento (56 millones de dólares), la construcción de los centros de vigilancia comunitaria restantes (9,6 millones de dólares), la reparación y las obras de construcción de infraestructuras importantes en Darfur, entre ellas carreteras, puentes, pistas de estacionamiento, pistas de rodaje y vías de acceso en los tres aeropuertos principales de Darfur, y helipuertos (79,6 millones de dólares) y otros servicios relacionados con el programa de obtención y conservación de agua de la Operación (5,4 millones de dólares). El aumento de las necesidades de autonomía logística del equipo de propiedad de los contingentes se debe al mayor despliegue de los contingentes militares y los agentes de las unidades de policía constituidas en comparación con el período anterior, e incluye factores de demora en el despliegue del 15% y del 20% para contingentes militares y las unidades de policía constituida, respectivamente.

120. Los aumentos mencionados se compensan en parte por la reducción de los recursos necesarios para la adquisición de equipo, incluidas las instalaciones prefabricadas, instalaciones e infraestructura diversas, generadores, equipo de depuración de agua, abastecimiento de agua, fosas sépticas y equipo de alojamiento,

dado que la mayor parte del equipo necesario se adquirió, o se prevé que se va a adquirir, en los ejercicios presupuestarios de 2007/2008 y 2008/2009, así como por la disminución de los recursos necesarios para gasolina, aceite y lubricantes, de 34.594.900 de dólares, debido a la reducción prevista del consumo de 17,5 millones de litros de diésel para generadores, en comparación con 31,3 millones de litros previstos en el presupuesto de 2008/2009, sobre la base de la experiencia real de la Operación, contrarrestada en parte por el aumento del costo medio total de 1,98 dólares por litro en comparación con el costo medio total de 1,68 dólares por litro que se utilizó en el presupuesto de 2008/2009.

	Diferencia	
Transporte terrestre	(20.327,5)	(39,4%)

- **Gestión: menores insumos e iguales productos**

121. La diferencia en esta partida se debe principalmente a la reducción de las necesidades de 4.693.200 dólares para la adquisición de vehículos, dado que se hicieron adquisiciones considerables en los períodos 2007/2008 y 2008/2009. Además, la diferencia refleja la disminución de las necesidades de gasolina, aceite y lubricantes por valor de 18.271.300 dólares debido a la reducción prevista de consumo de combustible para vehículos estimada en 9,7 millones de litros, en comparación con 13,3 millones de litros, sobre la base de la experiencia de la Operación. Esto se contrarresta en parte por el aumento del costo medio total de 1,70 dólares por litro en el presupuesto de 2008/2009 a 1,89 dólares por litro.

122. También se prevén créditos para piezas de repuesto (5.189.100 dólares), seguros de responsabilidad civil (1.414.400 dólares), alquiler de vehículos especializados (576.000 dólares), reparaciones y mantenimiento (788.700 dólares) y adquisición de equipo de taller de vehículos (287.500 dólares).

	Diferencia	
Transporte aéreo	24.281,9	11,8%

- **Gestión: más productos e insumos**

123. La diferencia obedece principalmente al aumento de las necesidades de alquiler y operación de aeronaves, y gasolina, aceite y lubricantes debido a la intensificación de las operaciones aéreas de la Operación en el ejercicio presupuestario, que se refleja en el aumento de horas de vuelo a 31.500 horas (9.960 horas de vuelo en avión y 21.540 horas de vuelo en helicóptero) y el despliegue de 52 aeronaves (14 aviones y 38 helicópteros), en comparación con las 28.096 horas de vuelo previstas (10.325 horas de vuelo en avión y 17.771 horas de vuelo en helicóptero) incluidas en el presupuesto aprobado de 2008/2009. La estimación de los gastos en materia de alquiler y operaciones de aeronaves incluye un factor de demora del 10% para tener en cuenta los posibles aplazamientos del despliegue de aeronaves.

124. El aumento de las necesidades se compensa en parte por la reducción de las necesidades de equipo y suministros, servicios de transporte aéreo, cargos por derechos de aterrizaje y servicios de tierra y dietas de las tripulaciones, que se basan

en las tendencias de gastos anteriores y la experiencia de la Operación, así como en la reducción de las necesidades de seguros de responsabilidad civil tanto para aviones como para helicópteros.

125. La estimación de los gastos de 230.791.400 dólares para transporte aéreo incluye necesidades de alquiler y funcionamiento por valor de 152.090.400 dólares, necesidades de combustible por 70.692.300 dólares y un crédito de 8.008.700 dólares para servicios, cargos por derechos de aterrizaje y servicios de tierra, dietas de las tripulaciones, equipo y suministros, y seguros de responsabilidad civil.

126. Los recursos necesarios incluyen acuerdos de participación en los gastos de tres aviones con la UNMIS y un avión con la MINURCAT, lo que permitirá aprovechar al máximo la utilización de esas aeronaves y representa una eficiencia general de 6.472.300 dólares (véase la secc. II.C *supra*).

127. Las necesidades de combustible reflejan el consumo presupuestado de 43 millones de litros de combustible de aviación, estimado en un costo medio total de 1,64 dólares por litro, en comparación con el consumo previsto de 35,5 millones de litros, estimado en un costo medio total de 1,72 dólares por litro previsto para el período 2008/2009.

	Diferencia	
Comunicaciones	17.741,8	39,0%

• **Gestión: más productos e insumos**

128. La diferencia obedece principalmente al aumento de las necesidades de adquisición de equipo de comunicaciones y comunicaciones comerciales para apoyar el despliegue del personal de la Operación y la finalización de su infraestructura de comunicaciones en todo Darfur. La diferencia también obedece al aumento de las necesidades de autonomía logística de propiedad de los contingentes, estimadas en 16.838.200 dólares, como resultado del mayor despliegue de contingentes militares y unidades de policía constituidas, en comparación con el período 2008/2009. La necesidad de autonomía logística se basa en el calendario de despliegue previsto de los contingentes militares y agent4es de las unidades de policía constituidas, las tasas estándar de reembolso y los proyectos de memorandos de entendimiento, e incluye un factor de demora en el despliegue de los contingentes militares y las unidades de policía constituidas del 15% y el 20%, respectivamente.

129. La finalización de la infraestructura de comunicaciones de la Operación y su cuartel general de sector incluye apoyo para todas las computadoras, el suministro ininterrumpido de energía eléctrica central, el cableado y la tecnología de fibra óptica, la construcción de tres importantes nodos regionales de terminales de apertura muy pequeña para conectar todas las bases de operaciones con la red de la Operación y las redes internacionales, y la instalación de sistemas de radioenlace de frecuencia ultraalta para proporcionar comunicaciones de voz y radio seguras e ininterrumpidas en El Fasher, El Geneina y Zalingei.

130. Las necesidades de adquisición de equipo, estimadas en 24.198.800 dólares, incluyen principalmente créditos para el reemplazo de equipo desgastado y dañado y la adquisición de equipo adicional, como sistemas de radioenlaces digitales

(7.820.000 dólares), radios de estación de base de aire a tierra (1.454.800 dólares), un sistema de localización de vehículos por satélite del sistema mundial de determinación de posición para todos los vehículos de avanzada, esencial para determinar el movimiento de vehículos y personal en patrullas y convoyes militares y de logística (2.300.000 dólares), centralitas telefónicas (4.899.100 dólares), suministro ininterrumpido de energía eléctrica trifásica de 10 kVA (1.052.700 dólares) y torres transportables de control del tráfico aéreo (1.265.000 dólares).

131. Las necesidades de servicios de apoyo para comunicaciones incluyen créditos para contratar a 60 funcionarios internacionales a fin de apoyar el rápido desarrollo de la infraestructura de comunicaciones de la Operación, especialmente en zonas de despliegue remotas donde la circulación del personal nacional está restringida (estimados en un costo medio de 5.520 dólares por persona y teniendo en cuenta un factor de demora en el despliegue del 20%).

	Diferencia	
Tecnología de la información	2.224,8	9,1%

- **Gestión: más productos e insumos**

132. El aumento de las necesidades refleja la adquisición de equipo adicional de tecnología de la información y el aumento de créditos para servicios de tecnología de la información y piezas de repuesto necesarios para apoyar la capacidad plena de la Operación. El equipo adicional, como servidores, conmutadores y enrutadores de red, un dispositivo de almacenamiento conectado a redes y otro equipo de tecnología de la información, representa el resto de la inversión de capital necesario para finalizar el establecimiento de la infraestructura de tecnología de la información del cuartel general de la misión y los cuarteles generales de sector en todo Darfur y reforzar los centros de datos establecidos en esos emplazamientos principales.

133. Los recursos necesarios para la tecnología de la información, estimados en 26.625.800 dólares, incluyen principalmente un crédito de 13.162.200 dólares para la adquisición de equipo de tecnología de la información y un crédito para los servicios de tecnología de la información estimado en 7.515.000 dólares. La estimación relativa a los servicios de tecnología de la información incluye la contratación de 60 funcionarios internacionales a fin de apoyar el rápido desarrollo de la infraestructura de tecnología de la información de la Operación, especialmente en zonas de despliegue remotas donde la circulación del personal nacional está restringida (estimados en un costo medio de 5.520 dólares por persona por mes y teniendo en cuenta un factor de demora en el despliegue del 20%). El crédito para los servicios de tecnología de la información también incluye servicios centralizados de tecnología de la información, estimados en 240 dólares por computadora y año para las existencias previstas de computadoras; apoyo centralizado de almacenamiento, recuperación y mantenimiento de datos, estimado en 85 dólares por año y cuenta de correo electrónico para 9.000 cuentas; y servicios asociados con el despliegue de mapas, incluido un programa de elaboración de mapas digitales vectoriales del Sistema de Información Geográfica (SIG) e imágenes de alta, mediana y baja definición obtenidas por satélite para respaldar las actividades de patrullaje militar y policial y de apoyo de la misión.

134. La estimación de los gastos también prevé créditos para licencias, derechos y alquiler de programas informáticos (2.498.300 dólares), incluidas licencias centralizadas para empresas sobre la base de un costo estándar de 295 dólares por computadora y año, y licencias de aplicaciones del SIG específicas para la misión; piezas de repuesto (3.135.300 dólares), estimadas sobre la base de un 5% del valor de las existencias de equipo previstas al 30 de junio de 2010; la adquisición de un nuevo paquete de programas informáticos específico para la misión a fin de gestionar toda la red de la UNAMID y para utilizarlo como instrumento general de gestión de la infraestructura (230.000 dólares); y el mantenimiento y la reparación del equipo del SIG (85.000 dólares).

	Diferencia	
Gastos médicos	6791,6	41,0%

• **Factores externos: mayor despliegue**

135. La diferencia obedece principalmente a un mayor crédito para autonomía logística debido al aumento del despliegue de los contingentes militares y de los agentes de las unidades de policía constituidas, en comparación con el período 2008/2009.

136. Las necesidades de recursos médicos, estimadas en 23.354.400 dólares, incluyen 16.538.600 dólares para reembolsos por concepto de autonomía logística del equipo de propiedad de los contingentes, sobre la base de tasas de reembolso estándar, proyectos de memorando de entendimiento y memorandos de entendimiento firmados, y el despliegue previsto de contingentes militares y agentes de las unidades de policía constituidas, e incluyen factores de demora en el despliegue del 15% y del 20% para los contingentes militares y los agentes de las unidades de policía constituidas, respectivamente; y 6.815.800 dólares para suministros y servicios médicos, sobre la base de costos estándar y de la dotación de la Operación.

	Diferencia	
Equipo especial	1.349,4	51,4%

• **Factores externos: mayor despliegue**

137. La diferencia obedece principalmente a un mayor crédito para autonomía logística debido al aumento del despliegue de los contingentes militares y de los agentes de las unidades de policía constituidas, en comparación con el período 2008/2009.

138. Las necesidades, que aumentaron a 3.976.300 dólares, reflejan exclusivamente la autonomía logística del equipo de propiedad de los contingentes y se basan en el calendario de despliegue previsto de contingentes militares y agentes de las unidades de policía constituidas, las tasas de reembolso estándar y los proyectos de memorando de entendimiento, e incluyen un factor de demora en el despliegue del 15% y del 20% para los contingentes militares y los agentes de las unidades de policía constituidas, respectivamente.

	Diferencia	
Suministros, servicios y equipo de otro tipo	(15.118,3)	(39,4%)

• Gestión: menores insumos e iguales productos

139. La diferencia se debe principalmente a la disminución de los recursos necesarios, de 1.500.000 dólares en comparación con 15.500.000 dólares para el período 2008/2009, por concepto de fletes y gastos conexos de equipo de propiedad de las Naciones Unidas, cuya mayor parte se prevé que se habrá desplegado antes del 1° de julio de 2009. Además, la diferencia obedece a los menores necesidades de equipo de protección personal, y prevé una sustitución del 10% de las existencias previstas al 30 de junio de 2009.

140. La estimación de 23.269.100 dólares en esta partida presupuestaria prevé créditos principalmente para servicios de detección y remoción de minas estimados en 10.947.000 dólares (véase la secc. II.H *supra*); gastos bancarios (4.300.000 dólares); apoyo a la reintegración de los excombatientes (2.154.800 dólares) (véase la secc. II.G *supra*); otros gastos por concepto de fletes y gastos conexos (1.500.000 dólares); adquisición de equipo de otro tipo (1.380.700 dólares); y la adquisición de uniformes, banderas y calcomanías (1.104.700 dólares).

	Diferencia	
Proyectos de efecto rápido	1.000,0	33,3%

• Gestión: más insumos y más productos

141. El aumento de las necesidades se debe a la capacidad del despliegue pleno de la Operación para prestar asistencia a la comunidad mediante la ejecución de aproximadamente 160 proyectos estimados en 4 millones de dólares, en comparación con 3 millones de dólares presupuestados en el período 2008/2009 para aproximadamente 152 proyectos, según se detalla en la sección II.I *supra*.

IV. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

142. **Las medidas que deberá adoptar la Asamblea General en relación con la financiación de la UNAMID son las siguientes:**

a) Consignar la suma de 1.789.411.200 dólares para el mantenimiento de la Operación durante el período de 12 meses comprendido entre el 1° de julio de 2009 y el 30 de junio de 2010;

b) Prorratear la suma de 149.117.600 dólares para el período comprendido entre el 1º y el 31 de julio de 2009;

c) Prorratear la suma de 1.640.293.600 dólares a razón de 149.117.600 dólares al mes si el Consejo de Seguridad decide prorrogar el mandato de la Operación.

V. Resumen de las medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes hechas por la Asamblea General en su resolución 61/276 y las solicitudes y recomendaciones de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto refrendadas por la Asamblea

A. Asamblea General

(Resolución 61/276)

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
Sección II: presupuestación y presentación del presupuesto	
Cuando en el futuro se presenten propuestas presupuestarias e informes de ejecución, incluir información sobre las principales decisiones de gestión relacionadas con el presupuesto de la misión y su ejecución, incluidas las relativas a los gastos operacionales (párr. 2).	Las hipótesis de planificación de los recursos se presentan como información complementaria en el informe sobre el presupuesto de la UNAMID (véase la sección I.B *supra*).
Redoblar los esfuerzos por mejorar la calidad y la presentación oportuna de los documentos sobre mantenimiento de la paz (párr. 3).	El informe sobre el presupuesto de la UNAMID para el período 2009/2010 se ha presentado dentro de los plazos establecidos.
Las solicitudes presupuestarias deben reflejar los objetivos en materia de mejora de la gestión y aumento de la eficiencia y definir estrategias futuras al respecto (párr. 4).	Los detalles relativos al aumento de la eficiencia que afectan el presupuesto para 2009/2010 reflejan principalmente mejoras relacionadas con el uso compartido de los medios aéreos con la UNMIS y la MINURCAT (véase la sección II.C *supra*).
Tomar nuevas medidas para mejorar las hipótesis y previsiones presupuestarias y presentar un informe al respecto a la Asamblea General durante la segunda parte de la continuación de su sexagésimo segundo período de sesiones (párr. 5).	Las necesidades de recursos de la UNAMID para el período 2009/2010 se basan en el supuesto de que la Operación estará plenamente desplegada en el período 2009/2010 y de que pasará progresivamente a su fase de mantenimiento. Los riesgos financieros asociados con el despliegue del personal se consideran mediante la aplicación de factores de vacantes.
Mejorar el control de las obligaciones dado el significativo aumento de la cancelación de obligaciones de períodos anteriores (párr. 6).	Las dependencias de contabilidad autónoma realizan exámenes mensuales para validar obligaciones de períodos anteriores y tomar medidas al respecto.

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
Sección III: presupuestación basada en los resultados	
Integrar plenamente los aspectos operacionales, logísticos y financieros en la etapa de planificación de las operaciones de mantenimiento de la paz estableciendo un vínculo entre la presupuestación basada en los resultados y los planes de cumplimiento del mandato de las operaciones de mantenimiento de la paz (párr. 2).	Las necesidades de recursos para 2009/2010 están estrechamente relacionadas con la planificación de las operaciones para la UNAMID, incluido el despliegue de la Operación. Las actividades sustantivas cuya realización se prevé para el año figuran en los marcos de presupuestación basada en los resultados para la Operación, con los que están estrechamente vinculadas las necesidades logísticas, financieras y de dotación de personal previstas para el ejercicio presupuestario.
Sección VII: dotación de personal, contratación y tasas de vacantes	
Utilizar, en mayor medida, a personal de contratación nacional, según proceda, de conformidad con las necesidades de la misión y su mandato (párr. 3).	Cumplida, como consta en la plantilla de personal de la UNAMID.
Asegurar que se cubran los puestos vacantes a la mayor brevedad posible (párr. 4).	Se está trabajando intensamente para contratar personal nacional e internacional, manteniéndose el énfasis en el despliegue inicial de la Operación.
Examinar periódicamente la dotación de personal de las misiones, teniendo en cuenta, en particular, el mandato y concepto de operaciones de la misión, y reflejar los resultados de ese examen en las propuestas presupuestarias, justificando plenamente cualquier propuesta de crear puestos adicionales (párr. 5).	Se ha establecido un comité de examen de la plantilla para examinar la estructura de dotación de personal de la UNAMID. Al respecto, en el proyecto de presupuesto para 2009/2010 se reflejan algunos resultados preliminares sobre el examen, que recomiendan la redistribución de puestos del cuartel general de la misión a las oficinas regionales para fortalecer la capacidad sobre el terreno. Se prevé ultimar un examen general en apoyo a la formulación del proyecto de presupuesto de la UNAMID para el período 2010/2011.
Sección IX: capacitación	
Ofrecer oportunidades de desarrollo profesional al personal de contratación nacional e incluirlo plenamente en todos los programas de capacitación pertinentes (párr. 2).	Se ha cumplido en el contexto del proyecto de presupuesto para 2009/2010.
Sección XIII: operaciones aéreas	
Mejorar la formulación de las necesidades de recursos para las operaciones aéreas en las solicitudes presupuestarias a fin de que reflejen mejor la realidad, teniendo presente que en algunas operaciones de mantenimiento de la paz se presupuestaron recursos para transporte aéreo en exceso de las necesidades reales (párr. 3).	La preparación de las estimaciones para 2009/2010 se basa en una cuidadosa evaluación de las necesidades de transporte aéreo para brindar apoyo efectivo a la Operación.

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
Asegurar que las misiones, al determinar los recursos necesarios para transporte, tengan en cuenta medios que sean eficientes, presenten una buena relación costo-eficacia, respondan a sus necesidades operacionales y garanticen la seguridad del personal, y tomen plenamente en consideración el mandato, la complejidad, las peculiaridades y las condiciones operacionales propios de cada misión (párr. 4).	Los recursos necesarios para el transporte siguen estando determinados, en gran medida, por la escasa infraestructura y el difícil terreno de Darfur. Dado que hasta la fecha se ha dependido en gran medida del transporte aéreo para prestar apoyo al despliegue inicial de la UNAMID, el proyecto de presupuesto para 2009/2010 refleja que la Operación sigue dependiendo de medios aéreos para transportar el personal y la carga y llevar a cabo actividades de patrullaje. A medida que se construyan y aseguren las principales rutas de suministro, se prevé un aumento del uso de las carreteras en los próximos años.
Realizar inspecciones de la calidad de la aviación y evaluaciones de la aviación en las misiones para confirmar que se cumplen plenamente las normas establecidas (párr. 6).	El control de calidad de la aviación es un requisito obligatorio establecido por el Departamento de Apoyo sobre el Terreno. A nivel operacional, se aplica en forma de capacitación en el empleo y cursos periódicos de capacitación del personal de aviación, inspecciones y auditorías internas de la calidad, e informes trimestrales de evaluación del desempeño de los transportistas aéreos que se presentan a la Sede de las Naciones Unidas.
Sección XVIII: proyectos de efecto rápido	
Los proyectos de efecto rápido deben ejecutarse con un nivel mínimo o nulo de gastos generales para asegurar que se dedique la máxima suma posible a beneficiar directamente a la población local (párr. 5).	La UNAMID administra su programa de proyectos de efecto rápido dentro de los límites de los recursos existentes. Asimismo, se hace todo lo posible para que los proyectos de efecto rápido se ejecuten sin cargos en concepto de gastos generales, cuando sea posible, o con cargos mínimos.
Puede solicitarse financiación para proyectos de efecto rápido en el tercer año de una misión y años posteriores si es necesario realizar actividades de fomento de la confianza, en cuyo caso debe realizarse una evaluación de las necesidades (párr. 6).	Se cumplió como parte del proyecto de presupuesto para 2009/2010, que incluyen necesidades de 4 millones de dólares para proyectos de efecto rápido basados en una evaluación de las necesidades actuales de apoyo en la comunidad.
La coordinación con los asociados que realizan actividades de asistencia humanitaria y desarrollo es importante a fin de evitar que se dupliquen o superpongan las actividades de las misiones con las de esos asociados sobre el terreno (párr. 7).	La solicitud de recursos destinados a proyectos de efecto rápido no hará que se superpongan o dupliquen sus actividades con las de la UNMIS ni las de los fondos y programas de las Naciones Unidas en Darfur.
Los presupuestos de las misiones destinados a proyectos de efecto rápido no deben utilizarse para financiar actividades humanitarias y de desarrollo que ya lleven a cabo otros organismos de las Naciones Unidas u otras organizaciones internacionales (párr. 8).	La UNAMID sigue ejecutando los proyectos de efecto rápido de conformidad con esta directriz.

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
Sección XX: coordinación regional	
Elaborar y aplicar planes de coordinación regional adaptados a los objetivos de las misiones, teniendo presente el mandato concreto de cada misión (párr. 2).	Se presenta información sobre la coordinación regional en forma de información complementaria en el informe sobre el presupuesto de la UNAMID (véase la sección I.C *supra*).
Sección XXI: asociaciones de colaboración, coordinación con los equipos en los países y misiones integradas	
Describir claramente, en el contexto de las solicitudes presupuestarias de las misiones integradas complejas de mantenimiento de la paz, la función y las responsabilidades de las misiones respecto de sus asociados en las misiones integradas, así como las estrategias de las misiones para aumentar la coordinación y colaboración con los equipos de las Naciones Unidas en los países a fin de lograr mejores resultados en los componentes correspondientes (párr. 2).	No se aplica (la UNAMID no es una operación integrada).

(Resolución 62/232 A – se proporcionará información actualizada además de la que figura en A/62/791)

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
Encomendar a la Oficina de Servicios de Supervisión Interna de la Secretaría la realización de un examen amplio de la utilización de las medidas extraordinarias para la Operación enunciadas en la carta dirigida al Presidente de la Asamblea General por el Secretario General (A/62/379) (párr. 30).	Cumplida (véanse A/63/668 y Add.1).
Examinar la estructura de la Operación y la asignación de puestos y su categoría cuando se despliegue el personal, teniendo en cuenta la carga de trabajo real y la experiencia adquirida, y que refleje los resultados de ese constante examen en las futuras solicitudes presupuestarias (párr. 35).	Se ha establecido un comité de examen de la plantilla para examinar la estructura de todas las secciones. Un examen preliminar determinó la necesidad de fortalecer la capacidad sobre el terreno en determinados ámbitos administrativos. Al respecto, el presupuesto para 2009/2010 refleja la redistribución de puestos desde el cuartel general de la misión a las oficinas regionales. Se prevé ultimar un examen general de la estructura de personal en apoyo a la formulación del proyecto de presupuesto de la UNAMID para el período 2010/2011.
El despliegue del personal de la Operación debe hacerse gradualmente a fin de que satisfaga sus necesidades operacionales a medida que vaya evolucionando y se adecue a su capacidad de apoyo y, durante la fase inicial, el objetivo principal de la Operación debe ser establecer una capacidad básica rápidamente (párr. 36).	Se priorizó cuidadosamente la contratación inicial de personal de la UNAMID para centrarse en las necesidades esenciales durante la etapa inicial y también en la transición del personal que anteriormente prestaba servicio en la AMIS.

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
El despliegue de personal civil debe hacerse gradualmente en función del despliegue de personal militar y de policía (párr. 37).	Cumplida, como se indica anteriormente.

(Resolución 62/232 B)

Decisiones y solicitudes al Secretario General	*Medidas adoptadas para cumplir las decisiones y solicitudes*
Debían tomarse todas las medidas necesarias para asegurar que la Operación se administre con el máximo de eficiencia y economía (párr. 11).	Cumplida.
Incluir en las solicitudes presupuestarias futuras información detallada sobre los mecanismos establecidos en la Sede y sobre el terreno para asegurar la coordinación y la colaboración entre todas las entidades de las Naciones Unidas que trabajan en la zona correspondiente de la misión (párr. 12).	Cumplida. La información adicional se incluye en la sección I.D del presente informe.
Asegurar que en los presupuestos futuros para la Operación se indiquen, justifiquen y expliquen suficientemente los recursos necesarios propuestos para financiar los gastos operacionales a fin de que los Estados Miembros puedan adoptar decisiones fundamentadas (párr. 13).	Se proporciona información detallada sobre los factores de cálculo de las estimaciones de los gastos (véase la sección III *supra*).
A fin de reducir el costo de la contratación de personal del cuadro de servicios generales, se debería seguir haciendo lo posible por que se contrate personal local para ocupar los puestos del cuadro de servicios generales de la Operación, en consonancia con las necesidades de la Operación (párr. 14)	No se aplica. La plantilla de la Operación no incluye puestos del cuadro de servicios generales de contratación internacional.

B. Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

(A/62/781/Add.14)

Solicitud/recomendación	*Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*
La Comisión Consultiva recuerda su recomendación, que figura en su informe sobre el proyecto de presupuesto de la UNAMID correspondiente a 2007/2008 (A/62/540, párr. 35), en que expresó la opinión de que “la estructura de la misión, la asignación definitiva de los puestos y la categoría de éstos se deben seguir examinando a medida que se efectúe el despliegue”. En el proyecto de presupuesto para 2008/2009 no se ha hecho ninguna tentativa de cumplir esa recomendación.	Dado que la Operación continúa desplegando personal militar, civil y de policía al cuartel general, y las tres oficinas regionales y la suboficina, en esta etapa no se concluirá ningún examen de la estructura de personal ni éste reflejará la experiencia adquirida sobre el terreno. Por lo tanto, se examinará la estructura de la Operación teniendo en cuenta la evolución de la situación sobre el terreno y considerando la capacidad y la experiencia de la UNAMID; los resultados, incluido el análisis realizado por el comité de examen de la plantilla, se incorporarán al presupuesto para 2010/2011.
La Comisión Consultiva entiende que el cronograma de la preparación del presupuesto, que comenzó un mes después del establecimiento de la misión el 1° de enero de 2008, no permitió realizar un examen sobre la base de experiencia adquirida. En consecuencia, la Comisión recomienda que el examen solicitado se realice en el contexto de un informe sobre la marcha de los trabajos que se presentará a la Asamblea General en su sexagésimo tercer período de sesiones (párr. 19).	
La Comisión Consultiva recuerda que la Asamblea General, en el párrafo 32 de su resolución 62/232, pidió al Secretario General que continuara estudiando, sin perjuicio de los diferentes mandatos, recursos, funciones y zonas de operaciones de la UNMIS y la UNAMID, las posibilidades de sinergia y cooperación entre las dos misiones, cuando fuera posible, e informase de esas posibilidades a la Asamblea General en el contexto de los presupuestos de las misiones para 2008/2009 (párr. 31).	Cumplida (véanse A/63/535 y A/63/544). En las secciones I.C y I.D del presente informe figura información adicional sobre la coordinación y colaboración entre la UNAMID y otras misiones desplegadas en la región y el equipo de las Naciones Unidas en el país.
La Comisión Consultiva observa, como se indica en los párrafos 24, 25 y 32 del proyecto de presupuesto, que durante el período que abarca el presupuesto se dará prioridad al establecimiento y funcionamiento de mecanismos efectivos de enlace entre la misión y otros agentes de la comunidad de asistencia humanitaria (párr. 32).	

Solicitud/recomendación	*Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*
La Comisión Consultiva recomienda que en el informe sobre la ejecución de las actividades que se presentará a la Asamblea General en su sexagésimo tercer período de sesiones se incluya una descripción detallada de la evolución en la coordinación y colaboración entre la UNAMID y otras misiones desplegadas en la región y el equipo de las Naciones Unidas en el país (párr. 33).	
La Comisión recomienda además que se pida al Secretario General que presente un informe a la Asamblea General a más tardar el 30 de noviembre de 2008 sobre los progresos en la ejecución del presupuesto a fin de disponer una consignación revisada y un prorrateo adicional, en caso necesario. El informe también debería reflejar el examen en curso de la estructura de la misión, así como otras cuestiones que se plantean en la resolución 62/232 de la Asamblea General. La Comisión espera que al mismo tiempo se presente el informe de ejecución para el período 2007/2008 (párr.34).	

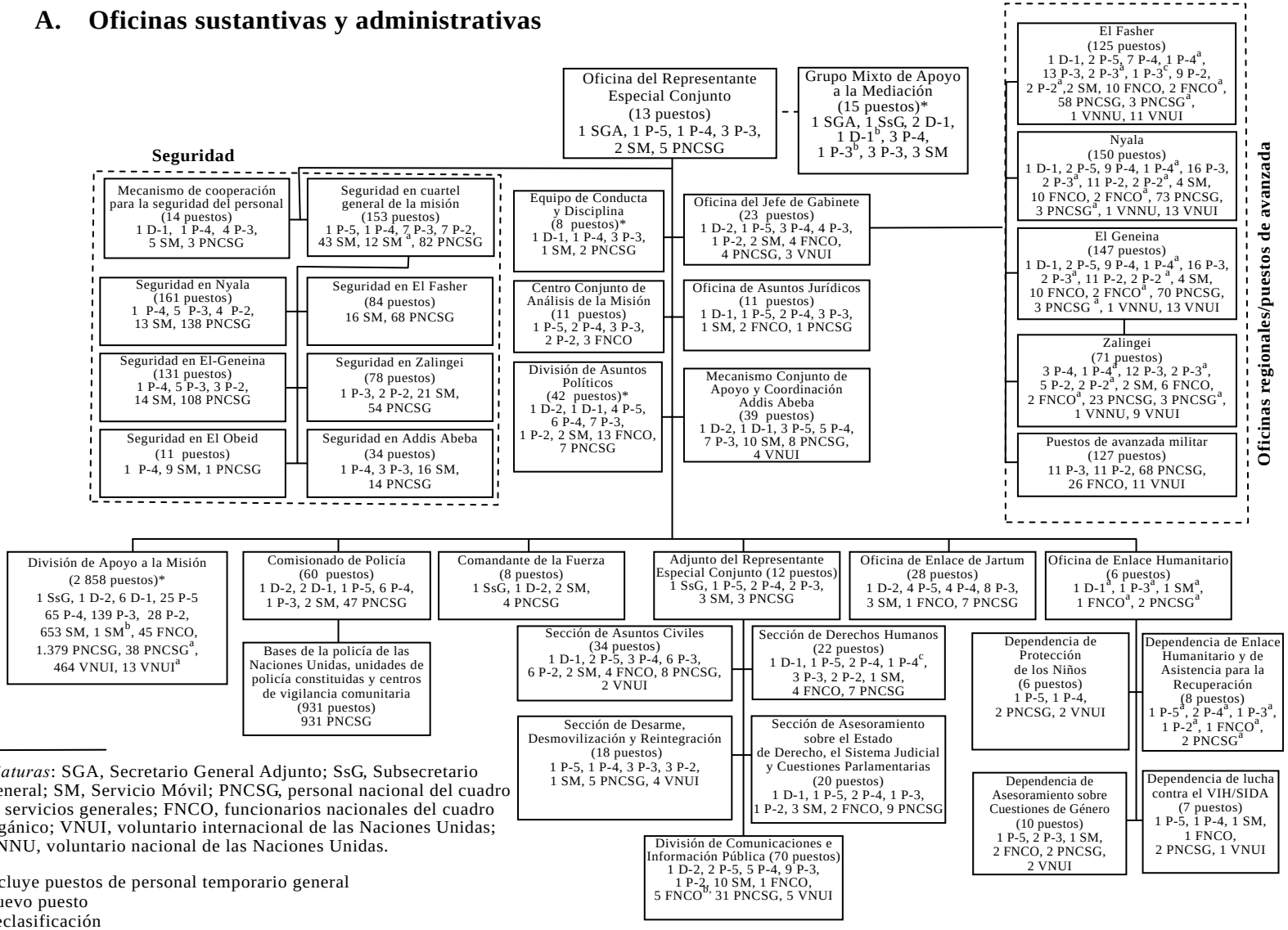
(A/62/540)

Solicitud/recomendación	*Medidas adoptadas para cumplir la solicitud o recomendación*
La Comisión Consultiva recomienda que se siga examinando el componente humanitario de la UNAMID junto con la UNMIS a fin de aumentar al máximo la eficiencia y que cualquier propuesta de cambio se refleje en el programa y los recursos del presupuesto para 2008/2009 tanto de la UNAMID como de la UNMIS (párr. 61).	En la sección I.D del presente informe se proporciona información al respecto.

Anexo

Organigramas

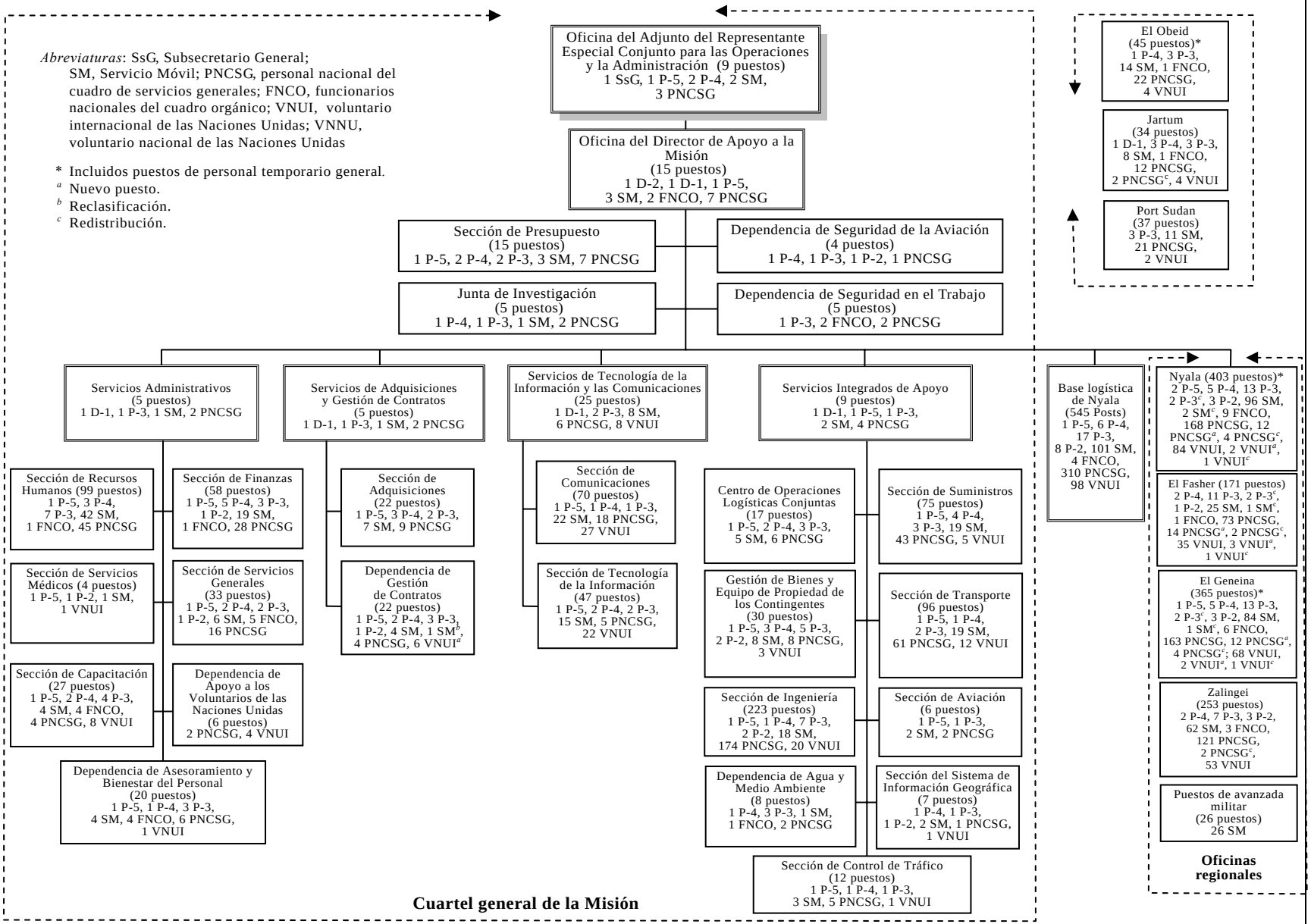
A. Oficinas sustantivas y administrativas



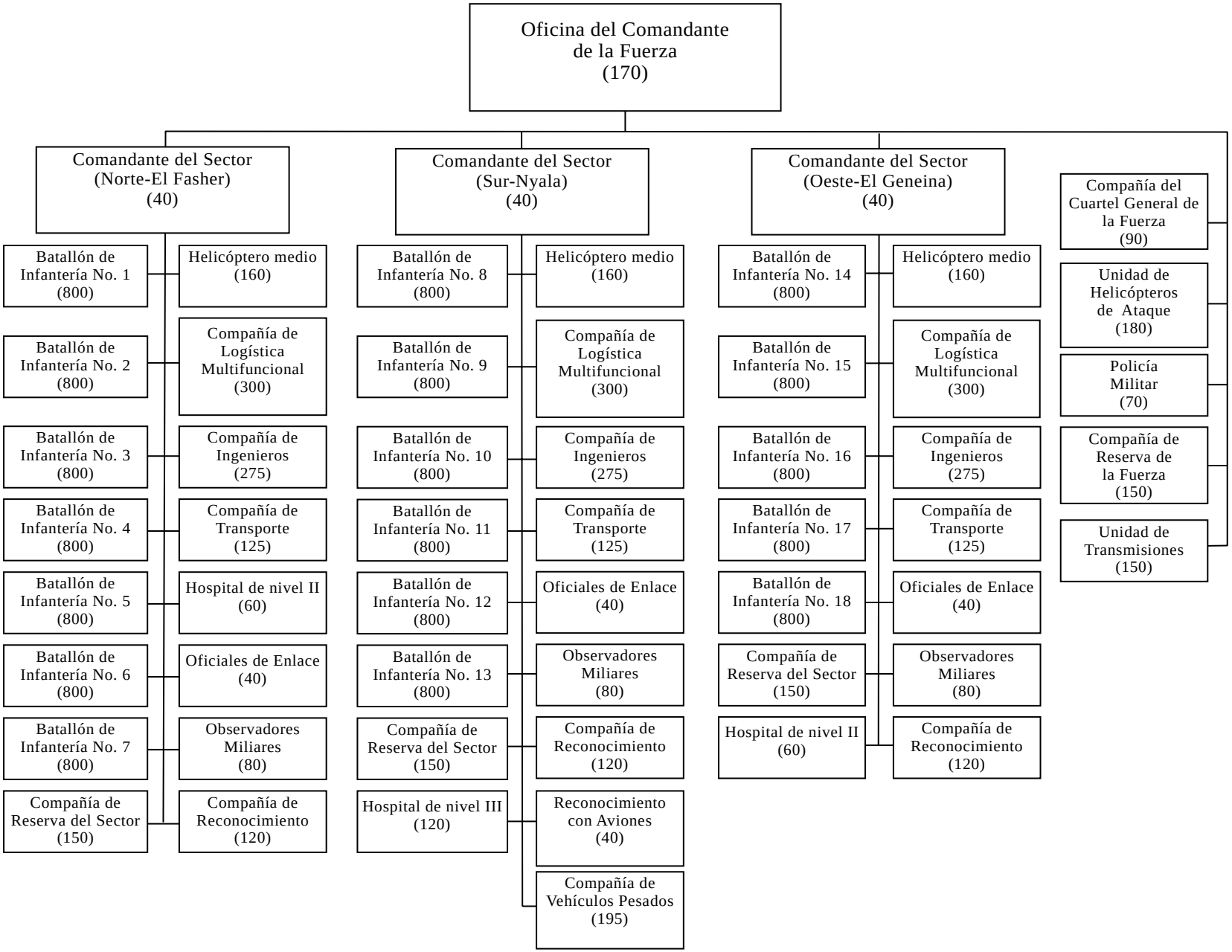
Abreviaturas: SGA, Secretario General Adjunto; SsG, Subsecretario General; SM, Servicio Móvil; PNCSG, personal nacional del cuadro de servicios generales; FNCO, funcionarios nacionales del cuadro orgánico; VNUI, voluntario internacional de las Naciones Unidas; VNNU, voluntario nacional de las Naciones Unidas.

* Incluye puestos de personal temporario general
[a] Nuevo puesto
[b] Reclasificación
[c] Redistribución

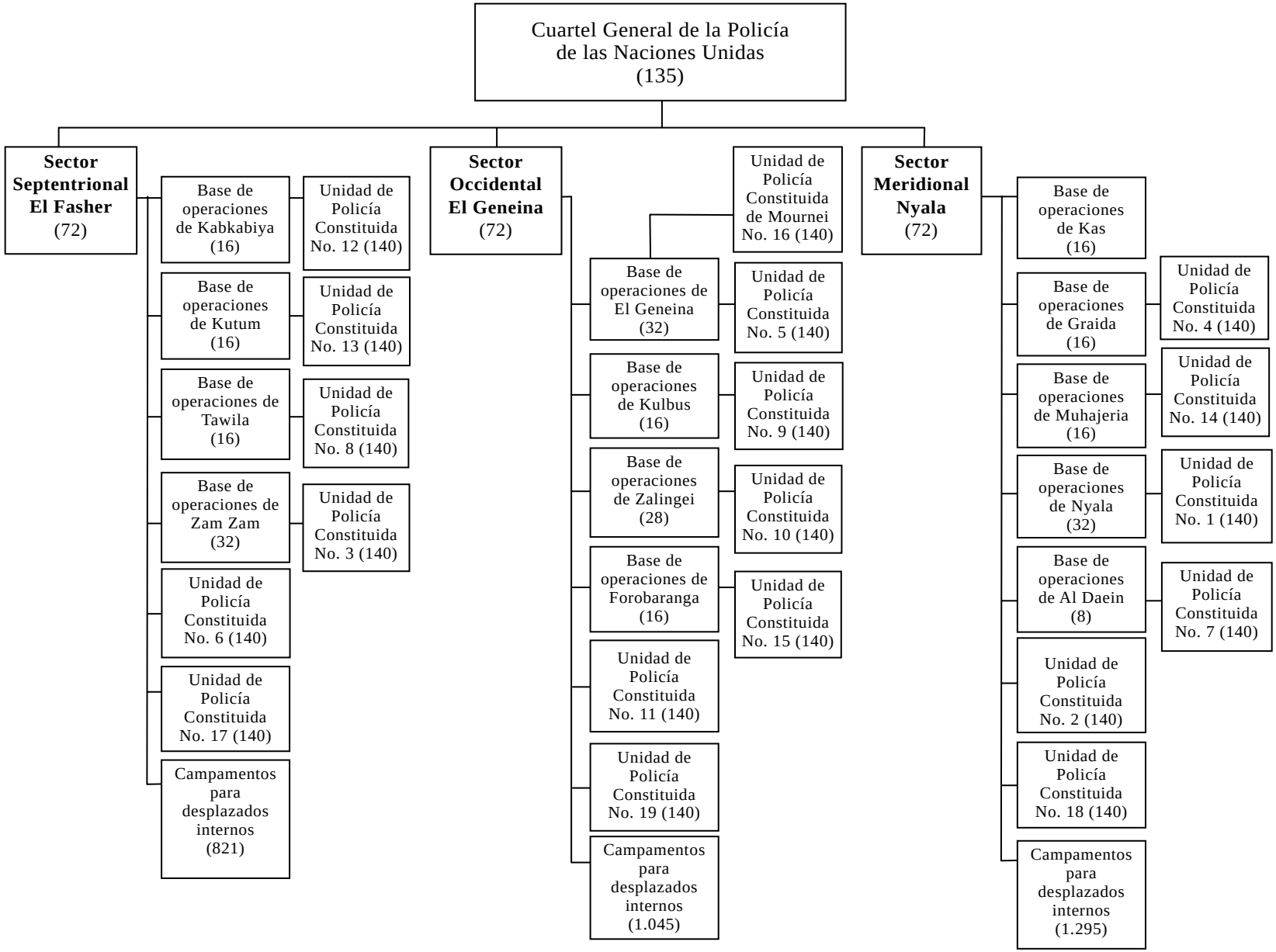
B. División de Apoyo a la Misión

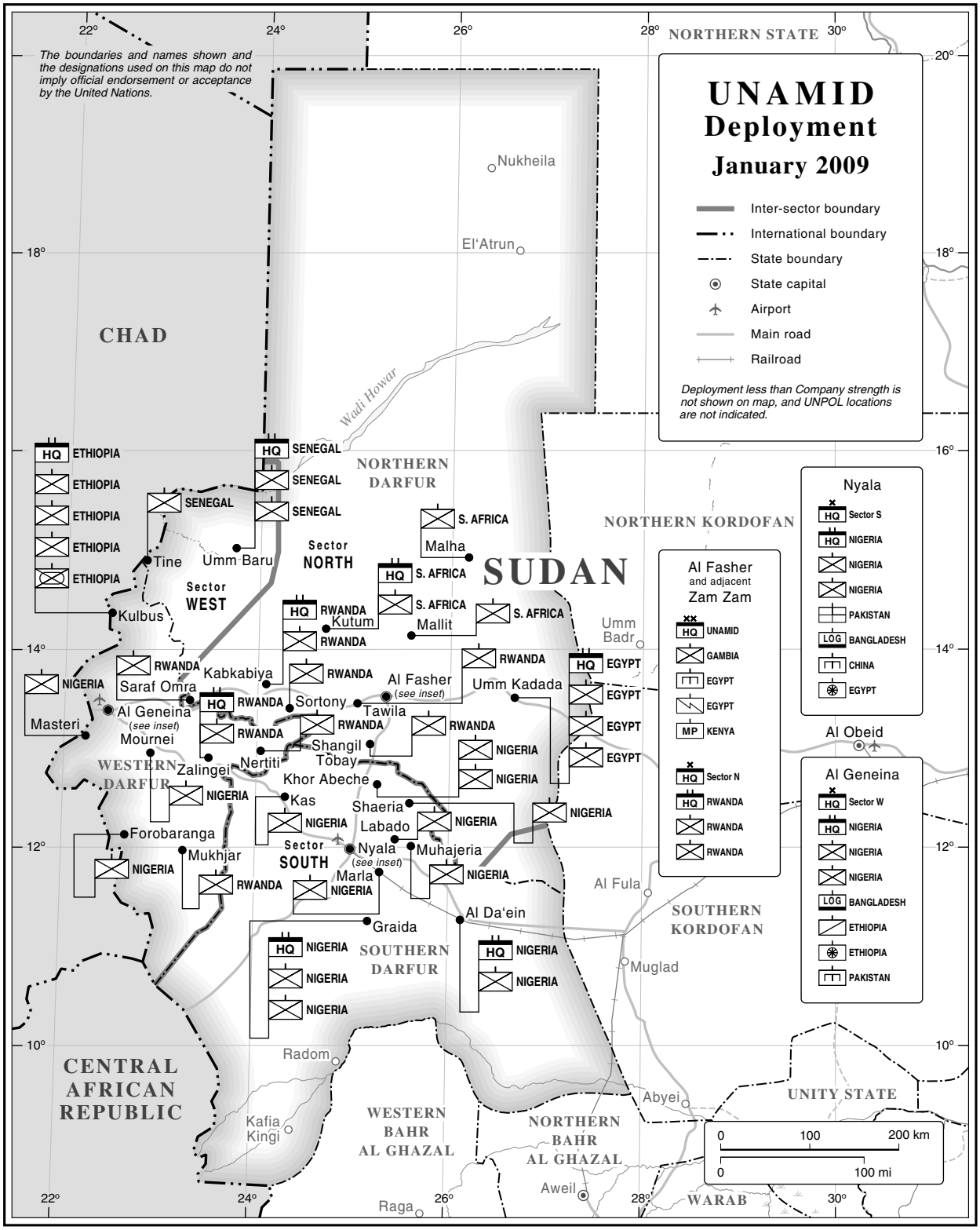


C. Estructura militar



D. Estructura policial





Map No. 4327 Rev. 3 UNITED NATIONS
January 2009

Department of Field Support
Cartographic Section