

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
12 February 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия
Пункт 148 повестки дня
Финансирование Смешанной
операции Африканского союза —
Организации Объединенных
Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза —
Организации Объединенных Наций в Дарфуре на
период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общие сведения	6
В. Предположения, на основе которых осуществлялось планирование ресурсов, и инициативы по поддержке Миссии	8
С. Региональное сотрудничество	12
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	13
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов	15
II. Финансовые ресурсы	72
А. Сводная информация	72
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	73
С. Повышение эффективности	73
D. Коэффициент учета вакансий	74



Е.	Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	75
Ф.	Учебная подготовка	76
Г.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	77
Н.	Минная разведка и разминирование	78
І.	Проекты с быстрой отдачей.	79
III.	Анализ разницы.	80
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	92
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	93
Приложение		
	Организационные структуры.	100
	Карта	104

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, объем которого составляет 1 789 411 200 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 240 военных наблюдателей, 19 315 военнослужащих воинских контингентов, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 1548 международных и 3437 национальных сотрудников (включая 24 международных и 14 национальных сотрудников на должностях, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения»), 561 добровольца Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительством.

Общие потребности в ресурсах на цели финансирования ЮНАМИД в рассматриваемом финансовом периоде увязаны с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс; безопасность; правопорядок, государственное управление и права человека; связь с гуманитарными организациями, восстановление и развитие; и поддержка). Потребности Операции в людских ресурсах показаны в разбивке по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года.)

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета (2009/10 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	237 866,7	649 752,2	842 860,4	193 108,2	29,7
Гражданский персонал	64 373,3	179 624,5	254 047,6	74 423,1	41,4
Оперативные расходы	754 238,6	670 333,3	692 503,2	22 169,9	3,3
Валовые потребности	1 056 478,6	1 499 710,0	1 789 411,2	289 701,2	19,3
Поступления по плану налогообложения персонала	6 692,3	20 373,9	26 404,9	6 031,0	29,6
Чистые потребности	1 049 786,3	1 479 336,1	1 763 006,3	283 670,2	19,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 056 478,6	1 499 710,0	1 789 411,2	289 701,2	19,3

Людские ресурсы^a										
	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сотрудники сформиро- ванных по- лицейских подразделе- ний	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный ^b персонал	Временные должности ^{c,d}	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предос- тавлен- ный пра- вительст- вом	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	54	37	—	3	—	94
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	54	37	—	3	—	94
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	165	168	31	20	—	384
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	154	168	24	20	—	366
Безопасность										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	240	19 315	3 772	2 660	46	1 136	—	12	—	27 181
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	240	19 315	3 772	2 660	46	1 086	—	12	—	27 131
Правопорядок, государст- венное управление и права человека										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	113	175	—	44	6	338
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	113	175	—	44	6	338
Связь с гуманитарными ор- ганизациями, восстановле- ние и развитие										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	54	—	—	54
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	28	26	—	—	—	54
Поддержка^e										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	1 117	1 899	14	469	—	3 499
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	1 129	1 931	14	482	—	3 556

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сотрудники сформиро- ванных по- лицейских подразделе- ний	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Временные должности ^{c,d}	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предос- тавлен- ный пра- вительст- вом	Итого
Всего										
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	240	19 315	3 772	2 660	1 495	3 415	99	548	6	31 550
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	240	19 315	3 772	2 660	1 524	3 423	38	561	6	31 539
Чистое изменение	—	—	—	—	29	8	(61)	13	—	(11)

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d 24 временные должности международных сотрудников и 14 временных должностей национальных сотрудников.

^e Включая одну должность С-5 (должность старшего сотрудника по вопросам координации деятельности по обеспечению безопасности на местах), финансируемую совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общие сведения

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). В последний по времени раз он продлевался Советом (до 31 июля 2009 года) в его резолюции 1828 (2008).

2. Задача Операции состоит в оказании помощи Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в обеспечении прочного политического урегулирования и долгосрочной безопасности в Дарфуре.

3. В контексте этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ЮНАМИД будет добиваться реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих ключевых мероприятий, информация о которых содержится в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам, определяемым мандатом Операции (мирный процесс; безопасность; правопорядок, государственное управление и права человека; связь с гуманитарными организациями, восстановление и развитие; и поддержка).

4. Предполагается, что ожидаемые достижения будут способствовать реализации за время функционирования Операции, цели, поставленной Советом Безопасности, а показатели достижения результатов будут служить критерием оценки прогресса в реализации этих достижений в течение рассматриваемого бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, показаны в разбивке по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2008/09 год, в том числе предложений по реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Единая система командования и единый порядок подчинения закреплены в организационной структуре Операции, согласно которой Совместный специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за выполнением ее мандата и отвечает за управление Операцией и ее функционирование. Он выполняет директивные указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по операциям по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и через них подотчетен соответственно Генеральному секретарю и Председателю Комиссии Африканского союза. В соответствии с положениями Абуджийского коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции, назначаемые Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подотчетны Совместному специальному представителю и осуществляют командные и контрольные функции в отношении соответственно военного и полицейского компонентов Операции. Совместному специальному представителю непосредственно подчиняются также заместитель Совместного специального представителя, заместитель Совместного специального представителя по оперативным и административным вопросам, начальник Канцелярии Совместного специального пред-

ставителя, директор Отдела по политическим вопросам, пресс-секретарь Операции, начальник Объединенного аналитического центра миссии, главный советник по вопросам безопасности, главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины и руководители отделений в Аддис-Абебе и Хартуме.

6. ЮНАМИД обеспечивает обслуживание Совместной группы по поддержке посредничества. Общий главный посредник, осуществляющий руководство этой группой, подотчетен Генеральному секретарю (через заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира) и Председателю Комиссии Африканского союза (через Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности). Он поддерживает тесные контакты с Совместным специальным представителем, возглавляющим ЮНАМИД, Специальным представителем Генерального секретаря по Судану, руководителем Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) и другими соответствующими сторонами. В его задачи входит руководство деятельностью по оказанию посреднических услуг сторонам в дарфурском конфликте в целях побуждения их к мирным переговорам.

7. Общее управление Операцией осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Механизмы поддержки Операции, а также командные и контрольные механизмы обеспечиваются Организацией Объединенных Наций. В целях содействия расширению взаимодействия между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата Организации Объединенных Наций и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в вопросах, касающихся развертывания и деятельности ЮНАМИД, в Аддис-Абебе создан Совместный механизм поддержки и координации с соответствующим штатом сотрудников. Все командные и контрольные органы Операции, а также ее основные подразделения базируются в Дарфуре. Район ответственности Операции поделен на три сектора, охватывающих три штата Дарфура, а ее штаб, из которого осуществляется общее руководство и управление, находится в Эль-Фашире. Три региональных отделения (в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне) осуществляют координацию и руководят операциями соответственно в Северном, Южном и Западном Дарфуре. Региональное подотделение в Залингее, подотчетное региональному отделению в Эль-Генейне, осуществляет координацию деятельности в залингейском подсекторе.

8. Региональные отделения и подотделение в Залингее обладают значительной степенью самостоятельности в части управления текущей деятельностью в контексте общей политики, разработанной совместно с группой старших руководителей Операции. Так, их руководителям делегированы полномочия на решение административных и финансовых вопросов, что призвано повысить эффективность и результативность Операции с учетом ее децентрализованной организационной структуры. Руководители всех региональных отделений подотчетны непосредственно начальнику Канцелярии Совместного представителя, а руководитель подотделения в Залингее — руководителю регионального отделения в Эль-Генейне. Отделения Операции созданы также в ключевых точках за пределами Дарфура, в том числе в Хартуме (Отделение связи, расположенное в помещениях штаба МООНВС) и Аддис-Абебе (Совместный механизм поддержки и координации).

9. Что касается поддержки Операции, то ее материально-техническое снабжение осуществляется из Ньялы, где расположена основная снабженческая база, а также из ряда мест за пределами Дарфура, в том числе из Эль-Обейда, где находится передовая база оперативной материально-технической поддержки с соответствующими складскими помещениями и транспортным узлом, а также из Порт-Судана, являющегося основным портом, куда доставляются грузы, предназначенные для ЮНАМИД и МООНВС, и где расположено вспомогательное отделение Операции (в помещениях МООНВС).

В. Предположения, на основе которых осуществлялось планирование ресурсов, и инициативы по поддержке Миссии

10. Прибытие в Дарфур в августе 2008 года Общего главного посредника открыло для Организации Объединенных Наций и Африканского союза новые возможности по оказанию помощи правительству Судана в достижении устойчивого мира в Дарфуре. В рассматриваемом бюджетном периоде ЮНАМИД будет взаимодействовать с Общим главным посредником и оказывать ему поддержку в обеспечении эффективного прекращения боевых действий и налаживании мирного процесса в Дарфуре. Задача, как и прежде, состоит в достижении осязаемого прогресса в осуществлении Мирного соглашения по Дарфуру или в заключении мирного соглашения с участием всех заинтересованных сторон.

11. В 2009 году в Судане должны пройти всеобщие выборы, если только в стране резко не изменится политическая обстановка и ситуация с безопасностью. За выборами может последовать референдум в Дарфуре, который Национальная избирательная комиссия Судана должна провести до 9 июля 2010 года, как того требует Мирное соглашение по Дарфуру. В этой связи Операция будет оказывать помощь МООНВС в выполнении ее задач по поддержке усилий по проведению общенациональных выборов и референдума в Дарфуре. Ожидается, что роль ЮНАМИД по отношению к общенациональным выборам будет состоять в удовлетворении потребностей, которые могут возникнуть в связи с Дарфуром. От этих потребностей будет зависеть и смета соответствующих расходов.

12. Операция планирует увеличить штатный состав Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (в рамках утвержденной общей численности своих сотрудников и с учетом прогресса в деле обеспечения безопасности и мира, а также объемов бюджетного финансирования и донорской поддержки соответствующей деятельности). Осуществление программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции комбатантов в Дарфуре должно начаться после подписания правительством и различными вооруженными группировками в Дарфуре всеобъемлющего мирного соглашения с участием всех заинтересованных сторон. Хотя точное число участников программы пока неизвестно, по оценкам ЮНАМИД, ею будет охвачено до 16 500 экс-комбатантов, в том числе 4700 человек в 2009/10 бюджетном году (при условии, что мирное соглашение с участием всех заинтересованных сторон будет подписано до января 2010 года). Функции Операции в этой связи будут состоять в оказании, совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), помощи сторонам в организации деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, создании и укреплении потенциала соот-

ветствующих национальных и региональных учреждений, на которые в соответствии с мирным соглашением будут возложены обязанности по осуществлению программы, и обеспечении их материально-технической и финансовой поддержки.

13. Что касается процесса развертывания, то по состоянию на 31 декабря 2008 года численность военного и полицейского персонала ЮНАМИД достигла примерно 58 процентов от утвержденной численности такого персонала. Усилия по обеспечению своевременного развертывания всех воинских контингентов и полицейского персонала ЮНАМИД продолжаются, однако ускорению этого процесса по-прежнему мешают серьезные проблемы оперативного и материально-технического характера. Оперативные возможности Операции ограничиваются рядом факторов, в том числе нехваткой основного имущества, принадлежащего контингентам, и вспомогательной инфраструктуры. Причем большое количество необходимого имущества странами, предоставляющими воинские контингенты и полицейский персонал, еще не закуплено. Одновременно с решением задач развертывания ЮНАМИД продолжает усилия по повышению своей оперативной роли и эффективности. Однако отсутствие критически необходимого оперативного потенциала, в том числе ударных и транспортных вертолетов, средств воздушной разведки, аппаратуры связи и бронетранспортеров, ограничивает ее возможности по применению силы на расстоянии, а также по проведению военных и полицейских операций. Следует также учитывать, что, прежде чем развернуть персонал, его необходимо надлежащим образом обучить и подготовить. Необходимо также создать инфраструктуру и системы самообеспечения для обслуживания принадлежащего контингентам имущества в Дарфуре. Все это требует больших затрат времени и сил, особенно в условиях ухудшения ситуации с безопасностью и усиления политической нестабильности в Дарфуре. Тем не менее решению этой задачи придается первостепенное значение, в связи с чем в предлагаемом бюджете на 2009/10 год предусматривается дальнейшее поэтапное развертывание военного и полицейского персонала Операции, с тем чтобы полностью завершить этот процесс к февралю 2010 года.

14. ЮНАМИД будет продолжать усилия по обеспечению непрерывной поддержки всего военного, полицейского и гражданского персонала в районах ответственности Организации Объединенных Наций.

15. В 2007/08 и 2008/09 годах выделялись значительные средства на покрытие первоначальных единовременных расходов Операции на закупку материально-технических средств и строительство помещений. Значительная часть таких ассигнований должна «материализоваться» до начала или в течение 2009/10 бюджетного года, что позволит обеспечить условия для полного развертывания Операции.

16. В рассматриваемом бюджетном периоде начнется реализация долгосрочного плана строительных работ, в том числе строительство капитальных жилых помещений для военного, полицейского и гражданского персонала и переоборудование опорных пунктов. Для обеспечения запланированного полного развертывания персонала Операции в 2009/10 году потребуется провести ремонтно-строительные работы в 40 лагерях и в 83 полицейских участках в общинах. Из 31 бывшего лагеря Миссии Африканского союза в Судане (МАСС) 15 планируется расширить, а 11 закрыть. Кроме того, планируется построить

16 новых военных лагерей (в дополнение к 4 «суперлагерям», которые уже строятся).

17. Планом инженерных мероприятий Операции предусмотрено строительство новых и/или обновление имеющихся заграждений из колючей проволоки вокруг аэродромов, которые будут использоваться ЮНАМИД, а также приведение в надлежащее состояние и обслуживание вертолетных площадок. На постоянной основе будет производиться оценка потребностей в дополнительных помещениях для военнослужащих, полицейских и гражданского персонала. Предполагается, что в 2009/10 бюджетном году жилыми помещениями будет обеспечено до 60 процентов военных наблюдателей, штабных офицеров и офицеров связи, а также полицейских Организации Объединенных Наций и гражданских сотрудников.

18. Одной из серьезных проблем для ЮНАМИД остается нехватка воды в Дарфуре. Поиск дополнительных источников воды, совершенствование систем сбора и очистки сточных вод и увеличение территории мусорных свалок имеют критически важное значение для обеспечения водоснабжения в объемах, необходимых для полного развертывания персонала Операции в течение рассматриваемого бюджетного периода. Одновременно с поиском новых источников водоснабжения ЮНАМИД намерена уделять повышенное внимание мерам по экономии воды и достижению самообеспеченности в области водоснабжения, в том числе строительству водосборных объектов, таких, как насыпные плотины и пруды, сбору дождевой воды и осуществлению проектов по очистке и повторному использованию сточных вод, в частности в районах, не охваченных такой деятельностью в предыдущем году. Программа в области сбора, очистки и повторного использования сточных вод имеет своей целью снижение доли потребностей в воде, покрываемых за счет грунтовых вод, до 60 процентов и увеличение доли очищенных сточных вод в структуре водопотребления до 40 процентов.

19. Еще одной приоритетной задачей в 2009/10 году будет обеспечение устойчивой голосовой и неголосовой связи со всеми местами дислокации, в том числе обеспечение связи с подразделениями, дислоцированными в удаленных районах, а также с полицейскими участками в общинах. Кроме того, будут продолжены усилия по созданию надлежащей инфраструктуры в четырех «суперлагерях» и двух крупных лагерях в городах, в том числе по их обеспечению компьютерами, централизованными системами энергоснабжения, кабельной, телефонной и оптоволоконной связью. Необходимо будет также построить три крупных наземных терминала спутниковой связи, с тем чтобы обеспечить подключение всех соответствующих опорных пунктов к коммуникационной сети Операции и международным коммуникационным шлюзам и снизить нагрузку на нынешнюю централизованную коммуникационную сеть. Кроме того, планируется построить ретрансляционные станции УКВ-связи для обеспечения защищенной голосовой и радиосвязи в Эль-Фашире, Эль-Генейне и Залингее.

20. В связи со сложной ситуацией в области безопасности и плохим состоянием автомобильной и железнодорожной инфраструктуры ЮНАМИД будет продолжать широко использовать для целей своей оперативной деятельности, а также для транспортировки персонала и грузов в Дарфур и прилегающие районы средства воздушного транспорта. Полное развертывание необходимого персонала в трех секторах потребует увеличения интенсивности полетов в свя-

зи с официальными поездками в пределах района ответственности Операции, в том числе в связи с ротацией военнослужащих между секторальными штабами и опорными пунктами.

21. Ближится к завершению работа по заключению долгосрочного контракта на продовольственное снабжение Операции. Новый контракт, который предполагается заключить на два года, предусматривает значительное увеличение доли продовольствия, доставляемого автомобильным и морским транспортом, что позволит снизить транспортные расходы по сравнению с их нынешним уровнем, определяемым тем, что большая часть продовольствия доставляется и распределяется с использованием средств воздушного транспорта. Бюджетные ассигнования на покрытие продовольственных потребностей Операции в 2009/10 году рассчитывались исходя из положений нынешнего контракта, заключенного на рыночных условиях, и с учетом постепенного увеличения доли продовольствия, доставляемого в район развертывания Операции и конечные пункты назначения морским и автомобильным транспортом. В этой связи, а также в связи с резким увеличением объемов поставок, обусловленным увеличением общей численности военного и полицейского персонала Операции, в рассматриваемом бюджетном периоде в дополнение к трем основным продовольственным складам (в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне) предполагается построить еще семь (в лагерях в Залингее, Тине, Форабаранге, Шангил-Тобае, Эд-Дейне, Кулбусе и Ум-Дукане). Строительство дополнительных складских помещений позволит снизить общие транспортные расходы и обеспечить большую устойчивость продовольственного снабжения в указанных районах.

22. Бюджетная смета ЮНАМИД на 2009/10 год составлялась с учетом того, что персонал Операции должен быть полностью развернут к февралю 2010 года. Предполагалось также, что воинские контингенты и полицейские подразделения будут развернуты вместе с соответствующим снаряжением и что они будут в состоянии самостоятельно выполнять возложенные на них задачи и функции, какими бы трудными ни были условия, в которых им придется действовать.

23. Предлагаемый на 2009/10 год кадровый состав гражданского компонента ЮНАМИД остается практически таким же, как и в 2008/09 году. Хотя Генеральная Ассамблея просила о проведении обзора штатного расписания Операции, в том числе распределения и классов должностей, ситуация в Дарфуре помешала этому. Объявление в Дарфуре в июле 2008 года уровня опасности четвертой степени (в связи с увеличением числа случаев применения насилия в отношении миротворческого персонала Организации Объединенных Наций и нестабильной ситуацией с безопасностью) вынудило ЮНАМИД сосредоточить свои усилия на обеспечении охраны и безопасности персонала и помещений в ущерб проведению всеобъемлющего обзора своего штатного расписания. Тем не менее в ЮНАМИД был создан комитет по обзору штатного расписания, результаты работы которого вместе с предлагаемыми изменениями будут отражены в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2010/11 финансовый год.

24. Несмотря на вышесказанное, предлагаемый бюджет Операции на 2009/10 год содержит ряд предложений, учитывающих меняющиеся оперативные потребности, в том числе предложения, касающиеся перераспределения существующих должностей в целях активизации деятельности ЮНАМИД на секторальном уровне, а также предложения по изысканию кадровых возможно-

стей для обеспечения текущего ремонтно-эксплуатационного обслуживания опорных пунктов.

25. Потребности в ресурсах на 2009/10 финансовый год увеличиваются по сравнению с предыдущим финансовым периодом на 19 процентов, что объясняется главным образом: а) постепенным доведением численности развернутого военного и полицейского персонала Операции до утвержденного уровня (к февралю 2010 года) и полным развертыванием всего предлагаемого гражданского персонала; б) увеличением ассигнований на выплату окладов международным сотрудникам (с учетом корректива по месту службы) и покрытие соответствующих общих расходов по персоналу (согласно резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами), которое отчасти компенсируется ликвидацией статьи ассигнований на выплату суточных участников миссии; с) увеличением расходов на оплату строительных услуг (главным образом в связи с завершением строительства лагерей, необходимых для обеспечения условий для полного развертывания ЮНАМИД, а также в связи с ремонтом и строительством основных объектов инфраструктуры в Дарфуре, включая дороги, мосты, стоянки, взлетно-посадочные полосы и рулежные дорожки в трех аэропортах Дарфура и вертолетные площадки); и d) увеличением текущих оперативных расходов на воздушные перевозки, связь и информационные технологии, медицинское обслуживание и специальное оборудование и технические средства, необходимые для осуществления операций, предусмотренных мандатом ЮНАМИД, и обеспечения условий для полного развертывания персонала Операции. Увеличение потребностей в ресурсах по указанным статьям частично компенсируется сокращением единовременных расходов, включая расходы на приобретение оборудования и технических средств и аренду средств транспорта, а также других соответствующих расходов по мере перехода от начального этапа развертывания к этапу полномасштабного функционирования.

С. Региональное сотрудничество

26. Совместный специальный представитель будет продолжать участвовать в периодических совещаниях с руководителями Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), МООНВС, Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) и Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) в целях обеспечения согласованности усилий миссий на региональном уровне.

27. По ряду направлений деятельность ЮНАМИД тесно координируется с деятельностью МООНВС. К числу таких направлений относятся оценка политической ситуации в стране в части ее влияния на ситуацию в Дарфуре, обеспечение безопасности персонала Организации Объединенных Наций, деятельность в области общественной информации (когда она касается вопросов, представляющих взаимный интерес или требующих общих усилий), демаркация границы в южной части Дарфура в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением, содействие проведению общенациональных выборов в 2009 году и референдума в Дарфуре в 2010 году, поддержка усилий по осуществлению национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, деятельность по укреплению потенциала и другая деятельность, касаю-

щаяся полиции, судебных органов и исправительных учреждений, а также деятельность по поощрению прав человека, защите детей и обеспечению равенства женщин.

28. Кроме того, ЮНАМИД и МООНВС будут и дальше сотрудничать в решении общих вопросов, связанных с обеспечением жизнедеятельности обеих миссий. 31 июля 2008 года ими был подписан меморандум о договоренности, определяющий механизмы и способы использования общих услуг. Последние включают совместное использование помещений и объектов инфраструктуры, обеспечение безопасности, управление авиационным парком и использование средств воздушного транспорта, общее диспетчерское обслуживание, управление имуществом, транспортное обслуживание, медицинское обслуживание, связь, информационно-техническое обслуживание, оказание поддержки персоналу, участвующему в проведении выборов, и снабжение.

29. Инициативы по развитию регионального сотрудничества в области поддержки включают также создание в Энтеббе, Уганда, второй очереди системы аварийного восстановления данных и обеспечения бесперебойного функционирования информационных систем для ОПООНБ, МООНДРК, МООНВС, ЮНАМИД и МИНУРКАТ в целях обеспечения защиты данных и недопущения сбоев в работе коммуникационных и информационно-технических систем этих миссий в случае возникновения чрезвычайной ситуации и/или эвакуации персонала.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

30. Создана Комплексная целевая группа по Дарфуру, которая должна стать для ЮНАМИД главным механизмом межучрежденческой координации в рамках системы Организации Объединенных Наций в вопросах стратегического руководства, планирования и обмена информацией. Эта группа собирается раз в две недели и состоит из представителей всех соответствующих структур, включая Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки, Департамент по политическим вопросам и Департамент по вопросам охраны и безопасности, а также Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития и Исполнительный комитет по гуманитарным вопросам. Участие в работе Комплексной целевой группы представителей Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки координируется через Комплексную оперативную группу в Дарфуре.

31. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки на регулярной основе координируют свою деятельность с Африканским союзом (через канцелярию Постоянного наблюдателя Африканского союза в Нью-Йорке). По этому каналу регулярно передается информация, касающаяся функционирования ЮНАМИД и развития политического процесса. Кроме того, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки координируют с Постоянным наблюдателем Африканского союза работу по организации и проведению брифингов для правительств стран, предоставляющих ЮНАМИД военный и полицейский персонал.

32. На полевом уровне в Судане действуют две самостоятельные миротворческие миссии — МООНВС, которая оказывает поддержку усилиям по осуществлению Всеобъемлющего мирного соглашения между Северным и Южным Суданом, и ЮНАМИД, в задачу которой входит оказание поддержки усилиям по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и всех последующих дополнительных соглашений. Эти миссии и их руководство имеют разные географические и оперативные мандаты. Вопросы координации их действий находятся в ведении координатора-резидента в Судане, который является одновременно координатором по гуманитарным вопросам, а также выполняет обязанности заместителя Специального представителя Генерального секретаря в МООНВС.

33. Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам отвечает за планирование и координацию гуманитарной деятельности и деятельности по восстановлению и развитию. В этой связи он поддерживает отношения с правительством Судана, другими сторонами в конфликте, международными организациями, НПО и донорами.

34. Специальный представитель Генерального секретаря по Судану, возглавляющий МООНВС, и Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам проводят регулярные консультации по стратегиям и политике в области гуманитарной помощи, восстановления и развития. Эти лица, а также члены страновой группы Организации Объединенных Наций будут стремиться к обеспечению взаимодополняемости своих соответствующих мандатов. Совместный специальный представитель по ЮНАМИД и Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам, со своей стороны, будут обеспечивать обмен информацией, касающейся Дарфура, со всеми партнерами в Судане.

35. В настоящее время Департамент операций по поддержанию мира в сотрудничестве с соответствующими учреждениями, фондами и программами завершает работу над методической запиской, касающейся отношений между Совместным специальным представителем и Координатором-резидентом/Координатором по гуманитарным вопросам. Эта записка призвана обеспечить согласованность и взаимодополняемость действий Организации Объединенных Наций в связи с кризисом в Дарфуре. С учетом политики Организации Объединенных Наций, а также мандатов МООНВС и ЮНАМИД она призвана внести большую ясность в характер отношений между указанными должностными лицами и направлена на облегчение коммуникации и координации между ЮНАМИД и остальными организациями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

36. У Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам есть заместитель, который базируется в Дарфуре (Эль-Фашир) и подотчетен как Координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам, так и Совместному специальному представителю. Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам и его заместитель в Дарфуре будут служить основным связующим звеном между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций и будут поддерживать контакты со всем гуманитарным сообществом. Заместитель Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам в Дарфуре снабжает Совместного специального представителя и руководство ЮНАМИД относящимися к Дарфуру материалами и информацией по гуманитарным вопросам и вопросам постконфликтного вос-

становления и одновременно предоставляет им свои рекомендации, обеспечивает дополнительные возможности для мобилизации и использования добровольных взносов (через целевой фонд для ЮНАМИД, Фонд в поддержку мира и стабильности в Дарфуре или другие механизмы Организации Объединенных Наций) в целях поддержки деятельности Операции, осуществляемой силами ее полицейского, гражданского и других компонентов, и вносит вклад в усилия, направленные на обеспечение учета гуманитарных соображений в процессе планирования (в соответствии с концепцией комплексного планирования) в целях выработки рекомендаций относительно периодической корректировки мандата и организационной структуры.

37. Координация между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций будет обеспечиваться посредством проведения регулярных совещаний как на уровне штатов, так и на общенациональном уровне. Ей будут способствовать также контакты между ЮНАМИД и межучрежденческими управленческими группами, работающими в Дарфуре под руководством заместителя Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам в Эль-Фашире, а в штатах — под руководством Управления по координации гуманитарных вопросов. Хотя обязанности по координации гуманитарной деятельности, осуществляемой учреждениями, программами и фондами Организации Объединенных Наций в Дарфуре, по-прежнему лежат на Координаторе-резиденте/Координаторе по гуманитарным вопросам, входящем в состав МООНВС, ему не обойтись без активного взаимодействия с ЮНАМИД, поскольку одной из задач Операции является содействие оказанию гуманитарной помощи и обеспечению доступа к ней всех нуждающихся.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов

Руководство и управление

Общее руководство и управление Операцией осуществляет Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. В состав Канцелярии входят личная канцелярия начальника Канцелярии (включая Группу планирования), Управление по правовым вопросам и Объединенный аналитический центр миссии. К разделу «Руководство и управление» относится также Канцелярия заместителя Совместного специального представителя, поскольку мероприятия, осуществляемые ею в порядке выполнения возложенных на нее обязанностей, показаны по более чем одному компоненту.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники							Итого	Нацио- нальный персо- нал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Катего- рия полевой службы	Категория общего обслужива- ния	Категория службы охраны				
Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	–	2	3	2	–	–	8	5	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Личная канцелярия начальника Канцелярии Совместного специального представителя (включая Группу планирования)											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	4	5	2	–	–	12	8	3	23
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	4	5	2	–	–	12	8	3	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	3	–	3	3	–	–	9	15	–	24
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	3	–	3	3	–	–	9	15	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международные сотрудники								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полявой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	4	4	8	5	—	—	21	23	3	47
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	4	4	8	5	—	—	21	23	3	47
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Управление по правовым вопросам											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	3	3	1	—	—	8	3	—	11
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенный аналитический центр Миссии											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организаций Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полявой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	3	5	—	—	—	8	3	—	11
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	—	3	2	3	—	—	9	3	—	12
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	—	3	2	3	—	—	9	3	—	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	—	3	2	3	—	—	9	3	—	12
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	—	3	2	3	—	—	9	3	—	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего											
Утвержденные должности на 2008/09 год	2	5	15	21	11	—	—	54	37	3	94
Предлагаемые должности на 2009/10 год	2	5	15	21	11	—	—	54	37	3	94
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 1: Мирный процесс

39. Деятельность Операции в рамках компонента «Мирный процесс» охватывает мероприятия в поддержку осуществления Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений. К данному компоненту относится деятельность, осуществляемая Отделом по политическим вопросам, Секцией по гражданским вопросам, Отделением связи в Хартуме, Отделом коммуникации и общественной информации, Совместной группой по поддержке посредничества и Совместным механизмом поддержки и координации, в том числе его Консультативной группой по гендерным вопросам, которые работают в партнерстве со сторонами (правительством Судана и движениями), организациями гражданского общества, руководителями общин, международными и Региональными структурами, МООНВС и страновой группой Организации Объединенных Наций.

40. В связи с продолжающимися столкновениями между сторонами в Дарфуре задачей первоочередной важности остается прекращение боевых действий. В этой связи Организация Объединенных Наций и общий Главный посредник по Дарфуру активизировали свои консультации с соответствующими заинтересованными сторонами. Учитывая, что посреднические усилия Общего главного посредника с целью содействовать заключению мирного соглашения будут, скорее всего, продолжены и в 2009/10 году, ЮНАМИД будет и дальше оказывать помощь Совместной группе по поддержке посредничества.

41. Деятельность Операции в рамках рассматриваемого компонента будет строиться с учетом положений Всеобъемлющего мирного соглашения, подписанного правительством Судана и Народно-освободительным движением Судана и направленным на достижение всеобъемлющего и устойчивого мира в Судане. Операция будет содействовать процессу примирения с участием всех заинтересованных сторон на низовом уровне путем поощрения внутридарфурского диалога и консультаций. Деятельность по вовлечению в мирный процесс всех заинтересованных сторон, а также по устранению коренных причин конфликта остается важнейшим аспектом работы Общего главного посредника и будет активизироваться по мере продвижения переговоров.

42. ЮНАМИД будет также продолжать оказывать поддержку институтам, созданным в соответствии с Мирным соглашением по Дарфуру, в том числе Временному региональному органу в Дарфуре, и будет помогать организациям гражданского общества в Дарфуре укреплять их потенциал.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Осуществление положений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих дополнительных соглашений, касающихся раздела власти и ресурсов и национального примирения, и достижение политического урегулирования конфликта в Дарфуре

1.1.1 Ратификация национальным законодательным органом Судана Мирного соглашения по Дарфуру и включение его положений во временную национальную конституцию

1.1.2 Старший помощник президента несет главную ответственность за оказание помощи президенту во всех вопросах, касающихся Дарфура

1.1.3 Принятие национальным законодательным органом Судана закона о референдуме по вопросу о постоянном статусе Дарфура

1.1.4 Назначение советником президента выходца из Дарфура

1.1.5 Утверждение бюджетов Временного регионального органа в Дарфуре и его вспомогательных органов на 2010/11 год

1.1.6 Выполнение специальной технической группой задач по демаркации северных границ Дарфура вдоль линии, установленной по состоянию на 1 января 1956 года

Мероприятия

- Регулярные консультации со сторонами в конфликте (правительством Судана и движениями, участвовавшими и не участвовавшим в подписании Мирного соглашения) и всеми другими заинтересованными сторонами в связи с посреднической деятельностью, направленной на то, чтобы вернуть стороны за стол переговоров в целях заключения всеобъемлющего и жизнеспособного мирного соглашения с участием всех заинтересованных сторон
- Оказание консультативной помощи Временному региональному органу в Дарфуре путем проведения ежемесячных совещаний по вопросам, касающимся формулирования нормативно-правовой базы и выработки концепции оперативной деятельности, а также подготовки плана проведения выборов в местные органы власти в Дарфуре и референдума по вопросу о постоянном статусе Дарфура; разработки и осуществления стратегий и программ, направленных на развитие гражданского общества, включая пропаганду избирательных и гражданских прав в Дарфуре; и регистрации избирателей и проведения выборов (в координации с МООНВС)
- Проведение со сторонами в конфликте периодических консультаций высокого уровня в целях содействия осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений в части, касающейся разоружения бойцов группировки «Джанджавид» и других комбатантов, защиты гражданского населения и обеспечения его доступа к гуманитарной помощи, создания и укрепления институтов, предусмотренных такими соглашениями, проведения выборов в местные органы власти и референдума по вопросу о постоянном статусе Дарфура, участия жителей Дарфура в общенациональных выборах и других ключевых вопросов
- Ежемесячное консультирование правительства Судана и Временного регионального органа в Дарфуре по вопросам, касающимся стратегического планирования и информационной поддержки имплементационной деятельности, государственного управления и гендерных отношений, а также решений, принятых Временным региональным органом, и разъяснение характера отношений между Временным региональным органом и правительствами штатов
- Проведение ежемесячных консультаций со сторонами, Временным региональным органом в Дарфуре и национальным и местными законодательными органами (по вопросам выполнения Мирного соглашения по Дарфуру), а также с координационными механизмами, такими как Комиссия по оценке и наблюдению в Дарфуре, и их рабочими группами

- Выполнение председательских функций в ходе ежемесячных и чрезвычайных заседаний Совместной комиссии, включая предоставление консультаций по вопросам стратегического планирования и информационной поддержки имплементационной деятельности
- Оказание консультативной помощи Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре путем проведения совещаний по вопросам стратегического планирования, информационной поддержки и участия женщин в ее работе, а также по вопросам имплементационной деятельности
- Оказание добрых услуг в целях вовлечения международных и региональных партнеров в деятельность по оказанию поддержки усилиям по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, в том числе проведение брифингов для представителей международного сообщества и региональных органов по проблемам и приоритетам имплементационной деятельности
- Предоставление консультаций и оказание материально-технической поддержки, включая предоставление транспорта и обеспечение необходимой инфраструктуры, председателю внутридарфурского диалога и консультаций в связи с проведением подготовительных совещаний с Советом по установлению мира и примирению, а также собственно диалога и консультаций
- Организация 30 учебно-практических семинаров по вопросам повышения роли организаций гражданского общества, женских организаций, внутренне перемещенных лиц, руководителей общин и молодежи в целях поощрения участия всех заинтересованных сторон в политическом процессе, выборах, диалоге и примирении
- Оказание консультативной и предоставление консультаций и оказание материально-технической помощи Техническому комитету по пограничным вопросам в техническом планировании работы по демаркации границы и ознакомление его с передовым опытом в области предотвращения конфликтов в контексте мер по демаркации границы
- Подготовка 6 совместных докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза
- Осуществление 154 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий по восстановлению на общинном уровне
- Проведение информационно-просветительской кампании в поддержку Мирного соглашения по Дарфуру, а также в поддержку деятельности по обеспечению безопасности и правопорядка на уровне общин, усилий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и правозащитной и гуманитарной деятельности, включая подготовку еженедельной одночасовой радиопрограммы, проведение 72 культурно-просветительских мероприятий, выпуск и распространение 24 000 плакатов и 100 000 брошюр, выпуск ежемесячного информационного бюллетеня и ежеквартального журнала, подготовку шести 30-секундных телевизионных объявлений публичного характера, ежедневный выпуск телевизионных новостных программ, подготовку 2 видеоматериалов документального характера, посвященных роли ЮНАМИД, проведение регулярных пресс-брифингов и регулярное обновление веб-сайта ЮНАМИД, а также выпуск 160 000 единиц печатных материалов
- Организация 5 учебно-практических семинаров для суданских журналистов по вопросам объективного и сбалансированного освещения событий
- Предоставление консультаций национальным и международным комитетам с участием заинтересованных сторон по вопросам выполнения всех положений мирного соглашения (мирных соглашений), касающихся женщин (посредством проведения ежемесячных совещаний)

Внешние факторы

Готовность сторон в конфликте участвовать в мирном процессе. Поддержка международными и региональными структурами усилий по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений и оказание ими политической и финансовой помощи имплементационному процессу. Стремление сторон Соглашения к дальнейшему сотрудничеству с ЮНАМИД

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Отдел по политическим вопросам											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	7	4	1	–	–	13	16	–	29
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	7	4	1	–	–	13	16	–	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	–	1	3	4	1	–	–	9	4	–	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	–	1	3	4	1	–	–	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	3	5	–	–	–	8	–	–	8
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	3	5	–	–	–	8	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	2	13	13	2	–	–	30	20	–	50
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	2	13	13	2	–	–	30	20	–	50
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	7	10	10	–	–	28	37	5	70

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	7	10	10	–	–	28	37	5	70
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	2	3	5	–	–	10	27	5	42
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	2	3	5	–	–	10	27	5	42
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	9	13	15	–	–	38	64	10	112
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	9	13	15	–	–	38	64	10	112
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	5	12	2	–	–	20	12	2	34
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	5	12	2	–	–	20	12	2	34
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	4	27	–	–	–	31	66	8	105
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	4	27	–	–	–	31	66	8	105
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	9	39	2	–	–	51	78	10	139
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	9	39	2	–	–	51	78	10	139
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Государственный персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Отделение связи в Хартуме											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	8	8	3	—	—	20	8	—	28
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	8	8	3	—	—	20	8	—	28
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	8	8	3	—	—	20	8	—	28
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	8	8	3	—	—	20	8	—	28
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Совместная группа по поддержке посредничества											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	3	—	—	3	—	—	3
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	(2)	—	—	(2)	—	—	(2)
На местах											
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	1	—	3	4	—	—	—	8	—	—	8b
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	1	—	2	2	—	—	—	5	—	—	5b
Чистое изменение	—	—	(1)	(2)	—	—	—	(3)	—	—	(3)
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	3	5	4	—	—	12	—	—	12

	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Гражданский персонал											
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	–	1	2	–	–	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	(2)	–	–	(9)	–	–	(9)
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	1	3	4	2	–	–	–	10	–	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	1	3	1	1	–	–	–	6	–	–	6
Чистое изменение	–	–	(3)	(1)	–	–	–	(4)	–	–	(4)
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	2	3	10	11	7	–	–	33	–	–	33
Предлагаемые должности на 2009/10 год	2	3	3	4	3	–	–	15	–	–	15
Чистое изменение	–	–	(7)	(7)	(4)	–	–	(18)	–	–	(18)
Совместный механизм поддержки и координации											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	2	8	7	3	–	–	20	2	–	22
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	2	8	7	3	–	–	20	2	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	2	8	7	3	–	–	20	2	–	22
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	2	8	7	3	–	–	20	2	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего											
Утвержденные должности на 2008/09 год	2	10	57	91	32	–	–	192	172	20	384

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	2	10	50	84	28	–	–	174	172	20	366
Чистое изменение	–	–	(7)	(7)	(4)	–	–	(18)	–	–	(18)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Отдел по политическим вопросам

Штаб Операции

Международный персонал: сохранение 9 временных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 4 С-3 и 1 должность категории полевой службы)

43. Учитывая, что Операция будет продолжать оказывать поддержку процессу примирения на низовом уровне, предлагается сохранить до 30 июня 2010 года Группу поддержки внутридарфурского диалога и консультаций, состоящую из 13 временных сотрудников — главного сотрудника по политическим вопросам (Д-1), 7 сотрудников по политическим вопросам (1 С-5, 2 С-4 и 4 С-3), 2 административных помощников (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), секретаря-помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания), — должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Отдел коммуникации и общественной информации

Штаб миссии

Национальный персонал: реклассификация 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в должности национальных сотрудников-специалистов

44. Деятельность в области коммуникации и общественной информации включает оказание поддержки усилиям информационно-просветительского характера, направленным на изменение моделей поведения и формирование взглядов и представлений различных групп населения и целевой аудитории Операции. В этой связи Отделу необходимы национальные сотрудники, обладающие не только техническими и лингвистическими навыками, но и знаниями в области истории и культуры общин, в которых работает ЮНАМИД. Непосредственное знание обстановки, в которой осуществляется Операция, и настроений населения имеет исключительно важное значение для обеспечения успеха информационно-просветительской деятельности на местах. При этом важно не только иметь в штате достаточно многочисленную группу национальных сотрудников, но и позаботиться о том, чтобы обязанности и полномо-

чия некоторых из них соответствовали заявленному уровню их квалификации и степени их приверженности общему делу. В этой связи обязанности некоторых сотрудников по вопросам общественной информации и требованиям, предъявляемые к ним в части опыта и квалификации, служат достаточным основанием для реклассификации их должностей в должности национальных сотрудников-специалистов. Такие сотрудники будут в состоянии активно участвовать в организации работы соответствующих групп, оказывать наставническую помощь и делиться опытом со своими молодыми коллегами, а также служить живым примером карьерного роста в ЮНАМИД. Обладая соответствующими знаниями и опытом, они впоследствии станут кадровым наследием ЮНАМИД в Дарфуре и Судане. В этой связи три имеющиеся в штабе Операции должности помощников по вопросам общественной информации, предназначенные для заполнения национальными сотрудниками категории общего обслуживания, предлагается реклассифицировать в должности сотрудников по вопросам общественной информации (должности национальных сотрудников-специалистов), а две должности помощников по подготовке радиопрограмм (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) — в должности продюсеров радиопрограмм (должности национальных сотрудников-специалистов).

Совместная группа по поддержке посредничества

Международный персонал: сокращение на 11 должностей (реклассификация 1 должности С-5 в должность С-3 и ликвидация 11 должностей (2 С-4, 5 С-3 и 4 должности категории полевой службы); ликвидация 7 временных должностей (3 С-5, 1 С-4, 3 С-3) и сохранение 11 временных должностей (1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-1, 3 С-4 и 3 С-3), включая реклассификацию 1 временной должности Д-2 во временную должность Д-1.

45. В связи с назначением Общего главного посредника, который будет базироваться в Дарфуре, были пересмотрены штатное расписание и организационная структура Совместной группы по поддержке посредничества. Предлагаемая новая структура Группы учитывает ее потребности, вытекающие из программы работы. Руководство Группой будет осуществлять Общий главный посредник, который будет базироваться главным образом в Эль-Фашире. В штатном расписании его личной канцелярии, имеющей отделения в Хартуме и Эль-Фашире, предлагается предусмотреть должности старшего советника/заместителя Общего главного посредника (ПГС, Хартум), начальника канцелярии (Д-1), специального политического советника (Д-1, Хартум), советника по политическим вопросам (С-3, Эль-Фашир), специального помощника Общего главного посредника (С-3, Эль-Фашир) и специального помощника старшего советника (С-3, Хартум).

46. Штатное расписание Бюро по политическим вопросам в составе Совместной группы по поддержке посредничества предлагается скорректировать с учетом постоянного присутствия Общего главного посредника в районе ответственности Операции. В частности, предлагается реклассифицировать должность руководителя Бюро (Хартум), понизив ее класс с Д-2 до Д-1. Предполагается, что руководителю Бюро будут помогать два сотрудника по политическим вопросам (С-4), один из которых будет базироваться в Хартуме, а второй — в Эль-Фашире. Что касается поддержки Группы в вопросах общественной информации, то она будет оказываться ЮНАМИД в зависимости от по-

требности. В целях обеспечения надлежащей координации деятельности в области общественной информации в части освещения посреднических усилий Группы предлагается сохранить одну временную должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-4, Эль-Фашир).

47. Идущие в настоящее время мирные переговоры продолжатся, как ожидается, и в 2009/10 году, в связи с чем предлагается сохранить упомянутые выше 11 временных должностей, включая должность Общего главного посредника, до 30 июня 2010 года, продолжив финансировать их по статье «Временный персонал общего назначения». Одновременно предлагается сократить 7 других временных должностей, в том числе должность старшего сотрудника по правовым вопросам (С-5), должность старшего сотрудника по вопросам общественной информации (С-5), должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), 3 должности сотрудников по политическим вопросам (1 С-4 и 2 С-3) и должность сотрудника по вопросам общественной информации (С-3).

48. Предлагается также пересмотреть структуру вспомогательного компонента Совместной группы по поддержке посредничества. Учитывая, что Группа будет стремиться к набору сотрудников, обладающих необходимыми лингвистическими знаниями и навыками, ей больше не потребуются услуги письменных и устных переводчиков. В этой связи предлагается сократить 3 должности письменных переводчиков (1 С-4 и 1 С-3) и четыре должности устных переводчиков (1 С-4 и 3 С-3). Кроме того, в связи с планами рационализации штатного расписания Группы предлагается сократить общее число административных сотрудников, ограничившись одним административным сотрудником (С-3), в Хартуме, одним личным помощником руководителя Бюро по политическим вопросам (сотрудник категории полевой службы) (также в Хартуме) и двумя помощниками по административным вопросам (сотрудники категории полевой службы) (по одному в Эль-Фашире и Хартуме) для оказания поддержки соответственно Общему главному посреднику и начальнику канцелярии. Сотрудник по административным вопросам будет заниматься координацией всех вопросов, касающихся административной и материально-технической поддержки Совместной группы по поддержке посредничества, и будет отвечать за обеспечение эффективного взаимодействия с ЮНАМИД, чтобы все просьбы и пожелания Группы своевременно доводились до сведения соответствующих ответственных сотрудников и оперативно выполнялись ЮНАМИД. Должности помощника по административным вопросам и личного помощника необходимы для оказания поддержки соответственно начальнику канцелярии, Общему главному посреднику и руководителю Бюро по политическим вопросам. Ввиду вышеизложенного предлагается реклассифицировать должность старшего административного сотрудника (С-5) в должность административного сотрудника (С-3) и ликвидировать четыре должности помощников по административным вопросам (должности категории полевой службы).

Компонент 2: безопасность

49. Связанный с безопасностью рамочный компонент отражает задачи Операции, касающиеся восстановления доверия, недопущения насилия, в том числе насилия по признаку пола, защиту гражданских лиц, входящих в группу риска, и оказания поддержки в отслеживании и контроле осуществления касающихся передислокации и разъединения положений Мирного соглашения по Дарфуру и всех других последующих соглашений. Он также отражает оказание

национальным и местным учреждениям поддержки в осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, о которой говорится в Мирном соглашении по Дарфуру. Этот компонент также содействует восстановлению необходимых условий в области безопасности, которые позволят оказывать гуманитарную помощь и обеспечить беспрепятственный доступ в гуманитарных целях во все районы Дарфура, а также контролю и отслеживанию соблюдения различных соглашений о прекращении огня, подписанных с 2004 года. Он охватывает мероприятия военного и полицейского элементов Операции и Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции, мероприятия, связанные с поиском мин и разминированием, а также деятельность Секции по вопросам защиты детей и Отдела по политическим вопросам, которые работают в тесной координации со сторонами Мирного соглашения по Дарфуру, полицией правительства Судана и офицерами связи полицейских сил движений.

50. С учетом сложившейся обстановки в области безопасности определенные на 2008/09 год приоритетные задачи в плане обеспечения безопасности сохранятся и в 2009/10 году и будут заключаться в обеспечении безопасных и стабильных условий на всей территории района действия миссии, способствующих безопасному проведению операций ЮНАМИД, а также оказанию связанных с обеспечением безопасности услуг страновой группе Организации Объединенных Наций и другим национальным и международным субъектам в Дарфуру по их просьбе. Эта деятельность включает отслеживание положения в области безопасности на границах между Дарфуром и Чадом и Центральноафриканской Республикой и представление соответствующих докладов, а также контроль и поощрение разоружения формирования «Джанджавид» и других вооруженных групп. Этот компонент также поддерживает усилия, которые стороны Мирного соглашения по Дарфуру и других последующих дополнительных соглашений предпринимают в целях реформирования отдельных элементов сил безопасности, с тем чтобы укрепить их, повысить их эффективность и уровень профессиональной подготовки их сотрудников, в частности путем наращивания необходимого потенциала, осуществления совместного патрулирования и проведения необходимых инструктажей.

51. Поскольку предполагается, что в 2009/10 году будет осуществлено полное развертывание санкционированного персонала силовых подразделений, по сравнению с предыдущими годами Операция будет более активно патрулировать весь район миссии.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфу-ре

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих дополнительных соглашений (2007/08 год: 30, 2008/09 год: 0, 2009/10 год: 0)

2.1.2 Увеличение процентного показателя общего числа беженцев и внутренне перемещенных лиц, которые добровольно возвращаются в места своего проживания в условиях безопасности (2007/08 год: 0,

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	2008/09 год: 10 процентов от 250 000 человек, 2009/10 год: 50 процентов от 1 250 000 человек) 2.1.3 Уменьшение до минимума числа гражданских лиц, пострадавших в результате неосторожного обращения с неразорвавшимися боеприпасами (2007/08 год: 30 человек, 2008/09 год: 15 человек, 2009/10 год: 30 человек) 2.1.4 Доступ в гуманитарных целях ко всем группам населения в Дарфуре, затронутым конфликтом (2007/08 год: 75 процентов, 2008/09 год: 100 процентов от 2 500 000 человек, 2009/10 год: 100 процентов от 2 500 000 человек)
<i>Мероприятия</i>	
• Выполнение функций председателя в ходе еженедельных совещаний Комиссии по прекращению огня, проводимых в целях обсуждения вопросов, связанных с нарушениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, передислокацией сил и механизмами обеспечения безопасности и разоружением бывших комбатантов, основное внимание при этом должно уделяться женщинам, детям и инвалидам; урегулирование споров между сторонами; и определение вопросов, которые следует доводить до сведения Совместной комиссии • Выполнение функций председателя в ходе еженедельных совещаний Подкомиссии по прекращению огня в трех секторах в целях обсуждения вопросов, связанных с нарушениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, передислокацией сил и механизмами обеспечения безопасности, разоружением бывших комбатантов; урегулирование споров между сторонами и определение вопросов, которые должны быть доведены до сведения Комиссии • Оказание секретариатской и материально-технической поддержки Комиссии по прекращению огня при проведении мероприятий по проверке, расследований, посреднических мероприятий и переговоров, в сотрудничестве со сторонами конфликта, в качестве еще одной меры укрепления доверия, позволяющей продвигать мирный процесс вперед • Оказание, по просьбам, на всей территории района действия миссии услуг, связанных с обеспечением безопасности, страновой группе Организации Объединенных Наций, международным и национальным неправительственным организациям и гуманитарным учреждениям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития, включая проведение брифингов по вопросам охраны и безопасности и оказание поддержки при эвакуации • Координация оказания бывшим комбатантам материально-технической поддержки невоенного характера • Поддержание оперативной готовности на всей территории района действия миссии силами 4 резервных подразделений численностью до роты на уровне сил/секторов (219 000 человеко-дней: 150 военнослужащих на роту, 4 роты в течение 365 дней) • Охрана штаба Операции и сопровождение представителей старшего руководства и высокопоставленных гостей силами штабной роты (26 280 человеко-дней: 36 военнослужащих на группу, 2 группы в течение 365 дней)	

- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в целях отслеживания и проверки случаев нарушений прекращения огня и представления докладов о них в целях отслеживания мероприятий и местонахождения подразделений Сил, задействованных в Дарфуре, и выполнения ими обязательств, согласованных сторонами в Соглашении о механизмах осуществления постоянного прекращения огня и мероприятий по обеспечению безопасности, а также в целях оказания содействия в деле укрепления доверия в рамках Подкомиссии по прекращению огня (58,400 человеко-дней: 2 военных наблюдателя на патруль из расчета 2 патрульных группы на каждый из 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях контроля отслеживания позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, с целью обеспечить безопасность наблюдателей и охрану стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов (1 051 200 человеко-дней: 72 военнослужащих на патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях установления маршрутов движения кочевников и обеспечения безопасности передвижения по этим маршрутам, в целях создания и патрулирования демилитаризованных зон вдоль маршрутов поставки гуманитарных материалов, а также в целях создания и патрулирования зон разделения и буферных зон между силами в районах активных боевых действий в рамках конфликта (1 051 200 человеко-дней: 72 военнослужащих на 1 патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях отслеживания передвижения иностранных комбатантов и случаев нарушений с их стороны в Дарфуре и представления докладов Комиссии по прекращению огня и Механизму Триполи (1 051 200 человеко-дней: 72 военнослужащих на 1 патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Охрана стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов и блокпостов на главных путях снабжения (525 600 человеко-дней: 36 военнослужащих на опорный пункт из расчета 40 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Временные оперативные базы для обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) (29 200 человеко-дней: 20 военнослужащих на каждый из 4 центров в течение 365 дней)
- Обеспечение безопасности и защиты сил, защиты опорных пунктов и полевых штабов (481 800 человеко-дней: 30 военнослужащих на каждый из 40 опорных пунктов и 4 центров в течение 365 дней)
- Воздушная поддержка с применением летательных аппаратов средней грузоподъемности в целях эвакуации раненых/эвакуации в медицинских целях и осуществление круглосуточного наблюдения (1670 летных часов: 3 вертолета, 45 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев, 1 самолет в течение 50 часов)
- Дальняя разведка и наблюдение на всей территории Дарфура, с тем чтобы лучше отслеживать ситуацию и получать информацию о возможных трансграничных перемещениях вдоль границы Судана с Чадом и Центральноафриканской Республикой (600 летных часов: 2 разведывательных летательных аппарата, 25 часов на летательный аппарат в месяц в течение 12 месяцев)
- Тактическая поддержка с воздуха в целях обеспечения максимально оперативной защиты в районах повышенного риска или в тех районах, где наземный доступ в соответствующие точки ограничен, а также в целях оказания поддержки другим гражданским и военным транспортным вертолетам и наземным колоннам и в целях патрулирования, разведки и проведения расследований, связанных с соблюдением сторонами Мирного соглашения по Дарфуру (2160 летных часов: 3 тактических вертолета, 60 часов на один вертолет в месяц в течение 12 месяцев)

- Огневая поддержка с воздуха действий наземных подразделений и/или для защиты находящихся в непосредственной опасности сотрудников и объектов Организации Объединенных Наций и гражданского населения (2160 летных часов: 3 вертолета огневой поддержки, 60 часов на один вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Обеспечение защиты автоколонн миссии/военных автоколонн, выполняющих оперативные задачи или осуществляющих перевозки материальных средств, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы, в соответствии с просьбами и утвержденными руководящими указаниями (39 420 человеко-дней: 36 военнослужащих на автоколонну из расчета 3 автоколонны в течение 365 дней)
- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами в целях урегулирования разногласий (30 660 человеко-дней: 84 офицера связи в течение 365 дней)
- Оказание сотрудниками сформированных полицейских подразделений дополнительной поддержки полиции ЮНАМИД на всей территории Дарфура (105 120 человеко-дней: 96 сотрудников на одно сформированное полицейское подразделение, 3 подразделения в течение в среднем 365 дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений границ лагерей внутренне перемещенных лиц и буферных зон (373 760 человеко-дней: 32 сотрудника на взвод, 2 взвода на одно сформированное полицейское подразделение, 16 подразделений в течение в среднем 365 дней)
- Совместное патрулирование и проведение инструктажей силами сформированных полицейских подразделений, полиции правительства Судана и офицеров связи полицейских сил движений (128 000 человеко-дней: 32 сотрудника на одно сформированное полицейское подразделение, 16 подразделений в течение 250 дней)
- Несение полицейской службы в лагерях для внутренне перемещенных лиц (817 965 человеко-дней: 9 сотрудников полиции ЮНАМИД на смену, 3 смены на центр охраны общественного порядка из расчета 83 центров охраны общественного порядка в течение 365 дней)
- Отбор и обучение 1080 добровольцев для формирования дружин охраны общественного порядка для патрулирования лагерей для внутренне перемещенных лиц на основе единообразных принципов и руководящих указаний в отношении набора, отбора, проверки, регистрации и аттестации сотрудников, занимающихся охраной общественного порядка (45 добровольцев на курс из расчета 8 курсов по вопросам охраны общественного порядка и прав человека в каждом из 3 секторов)
- Четыре учения с участием местных полицейских сил правительства Судана в целях укрепления их потенциала по поддержанию общественного порядка
- Совместное патрулирование, включая обучение и повышение уровня профессиональной подготовки местной полиции правительства Судана, офицеров связи полицейских сил движений и сотрудников сил охраны общественного порядка (181 770 человеко-дней: 2 полицейских Организации Объединенных Наций на 1 патруль, 3 патрульные группы в день из расчета 83 пунктов охраны общественного порядка в течение 365 дней)
- Консультирование Временного регионального органа в Дарфуре, местной полиции и сил охраны общественного порядка по вопросам составления и осуществления планов обеспечения безопасности для 83 пунктов охраны общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц в Дарфуре с учетом случаев насилия по признаку пола

- Подготовка и распространение подробных и обновленных карт зон, где имеются мины и неразорвавшиеся боеприпасы, с тем чтобы дать учреждениям Организации Объединенных Наций и международным неправительственным организациям возможность проводить свою работу в Дарфуре в условиях безопасности
- Проведение в координации с текущими программами Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию мероприятий по информированию о минной опасности и учебных мероприятий для 60 000 гражданских лиц из общин в тех районах, где находятся оставшиеся после военных действий неразорвавшиеся боеприпасы
- Проведение с 400 учителями Дарфура занятий в рамках программы «обучение обучающихся», с тем чтобы они выполняли в общинах функции координаторов по вопросам информирования о минной опасности, в контексте текущих программ Детского фонда Организации Объединенных Наций и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов в Дарфуре	2.2.1 Утверждение плана разоружения, демобилизации и реинтеграции для Дарфура компетентными органами Судана 2.2.2 Достижение всеми сторонами, подписавшими Мирное соглашение по Дарфуру и последующие мирные соглашения, договоренности об общем числе комбатантов, которые могут участвовать в программах разоружения, демобилизации и реинтеграции, предназначенных для вооруженных групп Дарфура 2.2.3 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших вооруженных комбатантов из числа взрослых в Дарфуре (2007/08 год: 0 человек, 2008/09 год: 3400 человек, 2009/10 год: 4700 человек)

Мероприятия

- Оказание консультативных услуг и материально-технической поддержки Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и компетентным органам, указанным в последующих мирных соглашениях, в вопросах разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов — в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций — с особым упором на женщин, детей и инвалидов
- Осуществление контроля за наличием оружия или любых других опасных материалов в Дарфуре в нарушение Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений и мер, предусмотренных в пунктах 7 и 8 резолюции 1556 (2004) Совета Безопасности, и представление соответствующих докладов
- Проведение совместно с представителями Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и вспомогательных органов и сил, являющихся участниками конфликта в Дарфуре, оценок точек, где могут проводиться мероприятия по разоружению и демобилизации, на предмет их пригодности и безопасности (32 850 человеко-дней: 90 военнослужащих из расчета 30 военнослужащих на каждый из 3 секторов в течение 365 дней)

- Выполнение функций председателя Комитета по координации деятельности в области материально-технического снабжения в целях контроля и координации мероприятий по оказанию материально-технической поддержки силам движений и представления докладов Комиссии по прекращению огня
- Осуществление контроля за сбором комбатантов, обеспечение безопасности пунктов разоружения и демобилизации, оказание поддержки в разоружении членов движений и хранении оружия и уничтожение оружия и боеприпасов (164 250 человеко-дней: 450 военнослужащих из расчета 30 военно-служащих на 5 пунктов в каждом из 3 секторов в течение 365 дней)
- Оказание помощи в разоружении и осуществлении контроля за разоружением всех вооруженных боевиков и контроль и отслеживание перемещения дальнобойного оружия (13 140 человеко-дней: 36 военнослужащих в течение 365 дней)
- Оказание движениям невоенной материально-технической поддержки, включая сопровождение автоколонн, которые перевозят материальные средства со складов в точки и центры их распределения, в соответствии с рекомендациями Комиссии по прекращению огня, координируемой Комиссией по координации деятельности в области материально-технического обеспечения (10 950 человеко-дней: 30 военнослужащих в течение 365 дней)
- Консультирование государственных структур Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и компетентным органам, указанным в последующих мирных соглашениях, и вспомогательным органам по вопросам распределения наборов первой необходимости при реинтеграции и денежных пособий на первое время, а также по вопросам, связанным с реализацией краткосрочных программ реинтеграции, таким как ликвидация безграмотности, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также оказание помощи в трудоустройстве для 4700 бывших комбатантов;
- Консультирование соответствующих национальных и/или дарфурских учреждений по вопросам реализации инициатив по гражданскому и общинному контролю за оружием
- Консультирование и оказание материально-технической поддержки Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и компетентным органам, указанным в последующих мирных соглашениях, — в сотрудничестве с ЮНИСЕФ — в вопросах идентификации, проверки, освобождения, розыска семьи и воссоединения, а также реинтеграции детей
- Сбор и регистрация оружия и боеприпасов, добровольно сданных вооруженными лицами, оказание компетентным дарфурским властям и/или соответствующим общинам помощи в разработке программы переориентации для таких лиц
- Проведение 3 практикумов по расширению возможностей для 100 членов отдельных организаций гражданского общества для обучения их в качестве партнеров-исполнителей мер по реинтеграции участников программ разоружения, демобилизации и реинтеграции в таких областях, как ликвидация неграмотности и профессиональная подготовка
- Проведение с национальными наблюдателями от правительства Судана учебных занятий по вопросам защиты детей, особенно детей, находящихся в вооруженных силах и вооруженных группах в Дарфуре, в целях создания потенциала, необходимого для расследования случаев нарушений прекращения огня, связанных с участием детей в вооруженном конфликте
- Консультирование в сотрудничестве с МООНВС и ЮНИСЕФ Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции по вопросам демобилизации и реинтеграции детей, вовлеченных в вооруженный конфликт

Ожидаемые достижения

2.3 Реформирование отдельных служб безопасности в соответствии с положениями об окончательных механизмах безопасности Мирного соглашения по Дарфуру и всеми дополнительными соглашениями

Показатели достижения результатов

2.3.1 Интеграция бывших комбатантов, в том числе женщин, в вооруженные силы Судана (2007/08 год: 0 человек, 2008/09 год: 1000 человек, 5 процентов которых составляют женщины, 2009/10 год: 1500 человек, 10 процентов которых составляют женщины), полицию и другие силовые структуры правительства Судана (2007/08 год: 0 человек, 2008/09 год: 500 человек, включая 25 женщин, 2009/10 год: 500 человек, включая 25 женщин)

2.3.2 Правительство Судана принимает законодательство или план, касающийся реформирования отдельных служб безопасности и включающий принципы соразмерной численности, справедливого представительства всех групп, беспристрастного и профессионального управления, контроля со стороны гражданских органов и юридической ответственности и оказания соответствующих услуг всем общинам

Мероприятия

- Консультирование Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре по вопросам разработки и координации стратегий формирования сил безопасности и создания интегрированных воинских подразделений
- Консультирование Временного регионального органа в Дарфуре и правительства Судана по вопросу о мерах в контексте реформирования сил безопасности, предложенных Комиссией по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре
- Представление Консультативной группе по вопросам безопасности рекомендаций в отношении оказания поддержки процессу интеграции бывших комбатантов и перестройки отдельных органов сил безопасности
- Консультирование Комитета по техническим аспектам интеграции по вопросам разработки плана интеграции бывших комбатантов
- Предоставление руководству полиции Судана в контексте ежемесячных совещаний рекомендаций в отношении процесса реинтеграции и проверки бывших комбатантов при приеме их на службу в национальные полицейские силы Судана и обучение 500 бывших комбатантов и их интеграция в национальные полицейские силы Судана
- Представление региональным и переходным силам безопасности в Дарфуре рекомендаций в отношении мер гендерного характера и реформирования сектора безопасности

Внешние факторы

Предоставляющие войска страны будут обеспечивать наличие необходимого военного потенциала, утверждаемого Советом Безопасности и Советом мира и безопасности Африканского союза; правительства стран региона будут сотрудничать в деле предотвращения нарушений границ Судана; и стороны Мирного соглашения по Судану и последующих дополнительных соглашений будут продолжать сотрудничать с ЮНАМИД в реализации ее концепции военных операций. Предоставляющие поли-

цейских страны будут направлять сотрудников полиции и сформированные полицейские подразделения, подготовленные и оснащенные в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, а стороны Мирного соглашения по Судану и последующих дополнительных соглашений будут сотрудничать в контексте выполнения полицией своих задач. Доноры будут предоставлять необходимое имущество для сформированных подразделений полиции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2008/09 год	240
Предлагаемая численность на 2009/10 год	240
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2008/09 год	19 315
Предлагаемая численность на 2009/10 год	19 315
Чистое изменение	—
<i>III. Полиция Организации Объединенных</i>	
Утвержденная численность на 2008/09 год	3 772
Предлагаемая численность на 2009/10 год	3 772
Чистое изменение	—
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2008/09 год	2 660
Предлагаемая численность на 2009/10 год	2 660
Чистое изменение	—

V. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Канцелярия командующего силами											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	1	—	—	2	—	—	4	4	—	8
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	1	—	—	2	—	—	4	4	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	1	—	—	2	—	—	4	4	—	8
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	1	—	—	2	—	—	4	4	—	8
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел по вопросам гражданской полиции											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	3	7	1	2	—	—	13	47	—	60
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	3	7	1	2	—	—	13	47	—	60
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	6	3	—	—	—	9	1 068	—	1 077
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	6	3	—	—	—	9	1 018	—	1 027
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	(50)	—	(50)
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	3	13	4	2	—	—	22	1 115	—	1 137

V. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	3	13	4	2	—	—	22	1 065	—	1 087
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	(50)	—	(50)
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	2	6	1	—	—	9	5	4	18
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	2	6	1	—	—	9	5	4	18
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	11	—	—	—	11	12	8	31
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	11	—	—	—	11	12	8	31
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	2	17	1	—	—	20	17	12	49
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	2	17	1	—	—	20	17	12	49
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	4	15	21	5	—	—	46	1 136	12	1 194
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	4	15	21	5	—	—	46	1 086	12	1 144
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	(50)	—	(50)
Всего (I–V)											
Утвержденная численность на 2008/09 год											27 181
Предлагаемая численность на 2009/10 год											27 131
Чистое изменение											(50)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Отдел по вопросам гражданской полиции

Отделения на местах

Национальный персонал: сокращение на 50 должностей (упразднение 50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

52. В связи с пересмотром потребностей в поддержке полиции Организации Объединенных Наций вследствие ожидаемого развертывания большего по сравнению с первоначально предусмотренным числа сотрудников полиции, владеющих арабским языком, предлагается упразднить 50 должностей помощников-лингвистов (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в центрах охраны общественного порядка. В 2009/10 году ЮНАМИД будет располагать полным штатом сотрудников в 83 центрах охраны общественного порядка для обслуживания 108 лагерей для внутренне перемещенных лиц. Имеющиеся у Операции должности полицейских и помощников-лингвистов будут распределяться по этим центрам в зависимости от размеров лагерей для внутренне перемещенных лиц. В ходе развертывания всего полицейского персонала Операции и в рамках запланированного пересмотра общего штатного расписания будет проводиться дальнейший обзор кадровых потребностей, результаты которого будут отражены в предложениях по бюджету на 2010/11 год.

Компонент 3: правопорядок, государственное управление и права человека

53. В рамках компонента, связанного с правопорядком, государственным управлением и правами человека, Операция будет оказывать содействие учреждениям, занимающимся обеспечением правопорядка (в особенности местной полиции и судебной и пенитенциарной системам в Дарфуре), в целях создания и укрепления национальной нормативно-правовой базы и местных систем для урегулирования имущественных и земельных споров и решения гендерных проблем. Данный компонент также охватывает деятельность по поощрению и защите прав человека и дальнейшему осуществлению мероприятий, связанных с мониторингом, представлением отчетности, информационно-пропагандистской деятельностью и организационным строительством в Дарфуре. В рамках этого компонента осуществляется деятельность полиции Организации Объединенных Наций, Консультативной секции по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем, Секции по правам человека, Консультативной секции по гендерным вопросам, Секции по гражданским вопросам и Отдела коммуникации и общественной информации, которые работают в сотрудничестве со сторонами Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений. Партнерами являются, в частности, национальные учреждения, местные пенитенциарные учреждения и полиция, Комиссия по правам человека, органы местного самоуправления, организации гражданского общества, политические партии, лидеры общин, страновая группа Организации Объединенных Наций, Целевой фонд доноров для Дарфура, а также национальные и международные неправительственные организации.

54. Самые приоритетные мероприятия в рамках компонента в 2009/10 году по-прежнему связаны с созданием на местах транспарентной, подотчетной и инклюзивной местной администрации гражданской службы, обеспечивающей, в частности, урегулирование земельных споров и передачу ресурсов правительством Судана трем штатам Дарфура, а также с созданием соответствующих учреждений и правовой базы. Основное внимание будет также уделяться ока-

занию помощи в целях включения норм обычного права в правовую систему Дарфура с учетом международно-правовых норм и практики и проведению информационно-просветительских мероприятий, связанных с защитой прав человека в Дарфуре.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Национальные и местные органы власти в Дарфуре эффективно осуществляют управление, привлекая к нему все соответствующие стороны	3.1.1 10 процентов должностей в национальной гражданской службе заполняются представителями Дарфура, как это предусмотрено в Мирном соглашении по Дарфуру и последующих соглашениях (2007/08 год: данные отсутствуют, 2008/09 год: 10 процентов, 2009/10 год: 10 процентов) 3.1.2 Достижение между сторонами согласия по вопросам разделения богатства в соответствии с положениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующими соглашениями, включая передачу штатам всех соответствующих федеральных средств 3.1.3 Увеличение числа женщин из Дарфура, представленных в органах власти на уровне штатов и на национальном уровне (2007/08 год: 7 процентов и 10 процентов на, соответственно, национальном уровне и на уровне штатов; 2008/09 год: 15 процентов; 2009/10 год: 25 процентов)
<i>Мероприятия</i>	
• Консультирование сторон и представителей гражданского общества по вопросам формирования транспарентной, подотчетной и инклюзивной местной гражданской администрации в Дарфуре и контроль за этим процессом, а также создание института гражданской службы и соответствующего законодательства, в том числе путем ежемесячного проведения дебатов в ассамблеях штатов и регионов • Консультирование доноров и Фонда реконструкции и развития Дарфура по вопросам выплат и установления приоритетов в рамках ежемесячных совещаний • Консультирование земельных комиссий штатов Дарфура в рамках ежемесячных совещаний по вопросам землепользования и прав на землю в контексте Мирного соглашения по Дарфуру, включая вопросы, связанные с традиционными и историческими правами на землю, такими, как право на земельные наделы и на использование миграционных путей; содействие принятию надлежащих мер Национальной комиссией по земельным ресурсам; и обзор процессов управления землепользованием и освоения природных ресурсов с учетом прав женщин • Консультирование Комиссии по распределению и отслеживанию бюджетных и финансовых ресурсов в рамках ежемесячных совещаний по вопросам обеспечения выравнивания налогообложения в Дарфуре • Содействие диалогу между местными общинами, Временным региональным органом в Дарфуре, законодательными советами и правительствами штатов в связи с вопросами планирования и составления бюджета, в том числе путем определения бюджетных потребностей и содействия проведению ежемесячных совещаний с местными должностными лицами по вопросам подготовки бюджета с учетом гендерных факторов	

- Предоставление Комиссии по восстановлению и расселению в Дарфуре рекомендаций в отношении создания и функционирования комитетов по имущественным претензиям в сельских районах и городах в целях рассмотрения имущественных споров, возникающих в процессе возвращения жителей в свои родные места, а также в отношении координации работы этих комитетов с работой Дарфурской земельной комиссии
- Представление Комиссии по выплате компенсации в Дарфуре рекомендаций в отношении установления приоритетов в контексте выплаты отдельным лицам и общинам денежной компенсации и компенсации натурой
- Участие в мероприятиях по подготовке к возобновлению работы Совместной миссии по оценке в Дарфуре
- Содействие участию организаций гражданского общества в мероприятиях по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру на основе проведения регулярных совещаний по нерассмотренным вопросам осуществления с участием представителей гражданского общества, политических партий, должностных лиц правительства и других субъектов в Дарфуре, а также посредническая деятельность в тех случаях, когда между сторонами возникают разногласия в отношении толкования положений Соглашения
- Консультирование Временного регионального органа в Дарфуре по вопросам разработки и осуществления стратегий, планов и мероприятий, связанных с обеспечением учета гендерных факторов, в том числе путем проведения 8 практикумов в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне и Залингее
- Проведение в трех штатах Дарфура 10 практикумов, посвященных роли организаций гражданского общества и традиционных лидеров в рамках демократических систем, для организаций гражданского общества, включая политические партии, гражданские и женские группы, этнические и религиозные организации, внутренне перемещенных лиц, профсоюзы, представителей научных кругов и местных органов власти в сотрудничестве с представителями Временного регионального органа в Дарфуре и местных органов власти
- Проведение 6 семинаров по вопросам надлежащего управления в целях подготовки сотрудников национальных учреждений и представителей организаций гражданского общества совместно с ПРООН
- Контроль за представленностью женщин во всех структурах и процессах государственного управления в Дарфуре и их участием в работе этих структур в контексте ежемесячных совещаний с участием национальных и международных заинтересованных сторон и представление отчетности на ежеквартальной основе

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Установление верховенства права в Дарфуре, включая перестройку местных полицейских сил и создание независимых судебной и пенитенциарной систем

3.2.1 Ратификация национальными и местными законодательными собраниями долгосрочного стратегического плана реформирования и перестройки полиции и судебной и пенитенциарной систем в Дарфуре

3.2.2 Выездные суды начинают рассмотрение дел в трех штатах Дарфура

Мероприятия

- Консультирование в контексте ежемесячных совещаний генеральных директоров пенитенциарной системы трех штатов Дарфура по вопросам реформирования пенитенциарной системы, включая осуществление стратегического плана создания потенциала, проверку сотрудников и создание базы данных о заключенных
- Консультирование в контексте ежемесячных совещаний генеральных директоров пенитенциарной системы трех штатов Дарфура по вопросам создания комитетов развития тюрем, которые будут осуществлять надзор за программами укрепления потенциала пенитенциарных учреждений
- Проведение ежемесячных совещаний с руководством пенитенциарных учреждений в трех штатах Дарфура по вопросам функционирования тюрем
- Проведение ежемесячных совещаний с неправительственными организациями, учреждениями Организации Объединенных Наций и донорами по вопросам поддержки программ и мероприятий пенитенциарной системы в Дарфуре в целях укрепления взаимодействия с этими партнерами
- Проведение в каждом штате Дарфура 2 учебных программ для сотрудников национальной пенитенциарной системы по основным аспектам тюремной службы
- Реализация в каждом штате Дарфура 2 проектов с быстрой отдачей для устранения в тюрьмах условий, угрожающих жизни заключенных
- Проведение в каждом штате Дарфура практикума для представителей руководства местной пенитенциарной системы по вопросам укрепления пенитенциарной системы
- Проведение еженедельных совещаний с руководителями местной полиции в целях создания и налаживания работы технических комитетов для содействия перестройке полицейских сил в Дарфуре
- Консультирование по вопросам перестройки местных полицейских сил в соответствии с принятыми международными стандартами на основе использования служебных помещений совместно с 45 командирами полицейских сил
- Консультирование в контексте ежемесячных совещаний юридических учреждений и организаций, оказывающих юридическую помощь, в Дарфуре по вопросам предоставления юридических услуг
- Консультирование в контексте ежемесячных совещаний судей и прокуроров по вопросам правовой реформы на всей территории Дарфура
- Мобилизация внебюджетных ресурсов на цели переоснащения мест содержания под стражей в полицейских участках, с тем чтобы они соответствовали основным международным стандартам
- Поддержка укрепления потенциала и повышения уровня информированности сотрудников суданской полиции и работников пенитенциарной системы о проблеме насилия по признаку пола путем организации для сотрудников тюрем 8 курсов подготовки инструкторов, посвященных проблеме насилия по признаку пола; проведение для полицейских-женщин 4 практикумов по вопросам прав человека и проведения консультаций с жертвами сексуального насилия и насилия по признаку пола; и проведение 8 практикумов по вопросам учета гендерных факторов для сотрудников суданской полиции и работников пенитенциарной системы
- Создание совместно с полицией правительства Судана и офицерами связи полицейских сил движений 100 секций по женской проблематике в полицейских участках в общинах, которые будут укомплектованы полицейскими-женщинами
- Подготовка сотрудников полиции правительства Судана, в том числе проведение следующих курсов: 6 курсов по основам прав человека и гендерной проблематики, 3 курсов по организации работы на месте преступления, 12 курсов по базовым навыкам работы с компьютером, 24 курсов по проведе-

нию уголовных расследований, 9 курсов по задержанию подозреваемых и обращению с ними и 6 курсов по охране общественного порядка

- Подготовка сотрудников полицейских сил движений, в том числе проведение следующих курсов: 12 курсов по основам прав человека и гендерной проблематики и 12 курсов по охране общественного порядка
- Проведение оценки сектора правосудия для определения потребностей, имеющихся ресурсов и пробелов и для общего содействия выработке министерством юстиции и по делам судебных органов и группами гражданского общества стратегии развития сектора правосудия в национальном контексте Дарфура в интересах представляющих государство и гражданское общество служителей законности
- Осуществление контроля за судебным процессом и подготовка аналитических материалов, посвященных соответствующим вопросам законности, для выработки рекомендаций в отношении реформы судебной системы
- Координация предоставляемых донорами финансовых средств на осуществление проектов в области обеспечения законности, направленных на создание независимой системы судопроизводства и судебного преследования и повышение роли групп гражданского общества, в трех штатах Дарфура в сотрудничестве с ПРООН
- Проведение 4 учебных практикумов для обвинителей и сотрудников местной полиции по вопросам правосудия в гендерном контексте и рассмотрения дел несовершеннолетних
- Консультирование в контексте ежемесячных совещаний Комиссии по выплате компенсации в Дарфуре по вопросам выработки и применения ее правил процедуры

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.3 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека в Дарфуре

3.3.1 Утверждение местными органами власти стратегии/рамочной программы поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре

3.3.2 Принятие законодательными собраниями штатов законов в соответствии с международными документами в области прав человека

3.3.3 Увеличение числа проводимых правительством Судана расследований случаев нарушения прав человека (2007/08 год: 50; 2008/09 год: 75; 2009/10 год: 100)

Мероприятия

- Отслеживание положения в области прав человека в Дарфуре и представление соответствующей отчетности путем направления 8 контрольных миссий в месяц в региональные и субрегиональные отделения и 6 миссий в месяц — на каждый военный опорный пункт и проведение работы с компетентными местными органами в целях устранения выявленных проблем
- Подготовка 2 докладов о положении в области прав человека в Дарфуре через УВКПЧ
- Посещение раз в два месяца тюрем и центров содержания под стражей и проведение работы с компетентными местными органами в целях устранения выявленных проблем

- Проведение ежемесячно 10 совещаний с правительственными чиновниками и представителями движений для обсуждения вопросов поощрения и защиты прав человека
- Поддержка усилий правительства по решению проблемы безнаказанности посредством отслеживания и подготовки отчетов о расследовании и судебном преследовании лиц, обвиняемых в совершении серьезных нарушений прав человека с акцентом на сексуальное насилие и насилие по признаку пола
- Оказание национальным и региональным субъектам помощи в разработке стратегии отправления правосудия в переходный период путем проведения регулярных совещаний и 4 практикумов для судей, прокуроров, адвокатов, должностных лиц правоохранительных органов и представителей гражданского общества
- Проведение 12 практикумов для организаций гражданского общества, лидеров общин, молодежи и женщин в целях повышения осведомленности о правозащитной проблематике, включая Билль о правах, временную национальную конституцию, уголовное право и процедуры подачи жалоб в полицию, а также рекомендации по организации пропагандистской деятельности среди государственных чиновников и представителей движений для обеспечения уважения прав человека
- Консультирование в контексте ежемесячных совещаний комитетов штатов Дарфура по борьбе с насилием по признаку пола, в рамках ежемесячных совещаний, по вопросам осуществления правительством национального единства планов действий по искоренению сексуального насилия и насилия по признаку пола в Дарфуре, а также принятие мер по предотвращению насилия по признаку пола и реагированию на него, включая организационное строительство
- Проведение 4 информационно-ознакомительных практикумов для лидеров общин по вопросам борьбы с насилием против женщин
- Проведение в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций 8 практикумов в лагерях для внутренне перемещенных лиц, посвященных правозащитным подходам к предотвращению сексуального насилия и насилия по признаку пола и принятию мер в связи с этими формами насилия
- Проведение 3 расширенных практикумов для следователей и офицеров полиции правительства Судана по расследованию случаев насилия против женщин
- Проведение 4 практикумов для сотрудников полиции и пенитенциарных учреждений правительства Судана, посвященных международным стандартам в области прав человека, правам задержанных и несению полицейской службы на основе соблюдения принципов демократии, включая передачу дел в более высокие инстанции в целях проведения расследований
- Организация 3 форумов по правам человека в сотрудничестве с судьями, прокурорами, адвокатами, администрацией тюрем, организациями по оказанию правовой помощи и лидерами общин в Дарфуре для рассмотрения и решения проблем в области прав человека, включая права женщин и права задержанных
- Поощрение прав человека на уровне общин/местном уровне, в том числе путем создания правозащитного объединения организаций гражданского общества в лагерях для внутренне перемещенных лиц и в других местах, а также распространение материалов по вопросам прав человека (2000 экземпляров пособий/плакатов) среди организаций гражданского общества, правительственных чиновников и организаций общинного уровня

Внешние факторы

Доноры будут предоставлять средства на поддержку деятельности, касающейся верховенства права, государственного управления и прав человека

Таблица 4
 Людские ресурсы: компонент 3, верховенство права, государственное управление и права человека

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория	Категория					
					Категория общего обслуживания		службы охраны				
V. Гражданский персонал											
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	3	2	3	—	—	9	11	—	20
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	3	2	3	—	—	9	11	—	20
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	7	7	4	—	—	18	21	—	39
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	7	7	4	—	—	18	21	—	39
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	10	9	7	—	—	27	32	—	59
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	10	9	7	—	—	27	32	—	59
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по правам человека											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	3	6	1	—	—	11	11	—	22
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	4	5	1	—	—	11	11	—	22
Чистое изменение	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	10	48	—	—	—	58	95	33	186

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
<i>V. Гражданский персонал</i>											
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	9	49	—	—	—	58	95	33	186
Чистое изменение	—	—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	13	54	1	—	—	69	106	33	208
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	13	54	1	—	—	69	106	33	208
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по защите детей											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	2	—	—	—	—	2	2	2	6
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	2	—	—	—	—	2	2	2	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	4	—	—	—	4	16	4	24
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	4	—	—	—	4	16	4	24
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	2	4	—	—	—	6	18	6	30
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	2	4	—	—	—	6	18	6	30
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультативная секция по гендерным вопросам											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	1	2	1	—	—	4	4	2	10

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
<i>V. Гражданский персонал</i>											
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	1	2	1	—	—	4	4	2	10
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	3	4	—	—	—	7	15	3	25
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	3	4	—	—	—	7	15	3	25
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	4	6	1	—	—	11	19	5	35
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	4	6	1	—	—	11	19	5	35
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	2	29	73	9	—	—	113	175	44	332
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	2	29	73	9	—	—	113	175	44	332
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<i>II. Персонал, предоставляемый правительствами</i>											
Утвержденная численность на 2008/09 год											6
Предлагаемая численность на 2009/10 год											6
Чистое изменение											—
Всего (I–II)											
Утвержденная численность на 2008/09 год											338
Предлагаемая численность на 2009/10 год											338
Чистое изменение											—

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция по правам человека

Штаб миссии

Международный персонал: передача 1 должности С-3 в местное отделение и передача 1 должности С-4 из местного отделения

Отделения на местах

Международный персонал: передача одной должности С-3 из штаба миссии и передача одной должности С-4 в штаб миссии

55. Для упорядочения различных направлений правозащитной деятельности Секция проанализировала свою структуру в штабе миссии и в рамках имеющихся ресурсов создала четыре группы: Группу по вопросам управления, Группу отчетности и анализа, Группу по созданию потенциала и обучению и Группу судебного надзора и правосудия в переходный период. Группа по вопросам управления будет оказывать руководителю Секции помощь в вопросах внешнего и внутреннего представительства Секции по правам человека и выполнять делегированные ей управленческие функции.

56. Группа отчетности и анализа будет отвечать за подготовку отчетов Секции, анализ и обработку информации, поступающей от местных отделений, и информирование местных отделений о результатах рассмотрения представленной ими отчетности и обеспечение систематического использования базы данных после ее установки и контроль качества имеющихся в ней данных. Группа по созданию потенциала и обучению будет отвечать за разработку стратегий создания потенциала и непосредственное осуществление отдельных мероприятий по созданию потенциала; подготовку документов, осуществление контроля и реализацию, включая финансовую отчетность, для Секции по правам человека; организацию и проведение учебных мероприятий, регулярное проведение вводных инструктажей и курсов повышения квалификации для сотрудников Секции и за оказание местным отделениям помощи в пределах полномочий Группы. Группа судебного надзора и правосудия в переходный период будет отвечать за разработку и осуществление стратегии судебного надзора и правосудия в переходный период; и подготовку рекомендаций и отзывов о работе местных отделений в пределах полномочий Группы для обеспечения того, чтобы работа Секции в этой области дополняла и деятельность других субъектов, занимающихся вопросами правопорядка, и согласовывалась с ней.

57. Группу по вопросам управления будет возглавлять старший сотрудник по правам человека (С-5), а остальные три группы — сотрудники по правам человека (С-4), поскольку их деятельность будет требовать постоянного взаимодействия с правительственными чиновниками и старшим руководством Операции. Поскольку в штабе миссии имеются только две должности сотрудника по правам человека (С-4), предлагается передать в штаб миссии одну должность сотрудника по правам человека (С-4) из регионального отделения в Эль-Фашире и передать одну должность сотрудника по правам человека (С-3) в региональное отделение в Эль-Фашире, где меньше потребности во взаимодействии со старшими правительственными чиновниками.

Компонент 4: связь с гуманитарными организациями, восстановление и развитие

58. Деятельность в рамках компонента связи с гуманитарными организациями, восстановления и развития призвана обеспечить поддержание постоянной связи и взаимодействия между ЮНАМИД и гуманитарными организациями по всем важным вопросам, включая оказание гуманитарной помощи, защиту гражданского населения, возвращение беженцев и внутренне перемещенных лиц, а также защиту прав ребенка в соответствии с резолюцией Совета Безопасности 1612 (2005). Она будет также предусматривать проведение пропагандистской деятельности совместно со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

59. Этот компонент охватывает деятельность входящих в состав Операции Отдела связи с гуманитарными организациями, Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении и Группы по вопросам защиты детей, а также Консультативной группы по гендерным вопросам и Группы по вопросам ВИЧ/СПИДа, которые работают в сотрудничестве с правительством Судана, Временным региональным органом в Дарфуре и его вспомогательными структурами, местной администрацией, страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с участвующими в работе Фонда в пользу мира и стабильности в Дарфуре и Совместной миссии по оценке в Дарфуре организациями, занимающимися гуманитарной помощью, восстановлением и развитием, и национальными и международными неправительственными организациями. Координацию гуманитарной деятельности будет осуществлять координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам с делегированием соответствующих полномочий находящемуся в Дарфуре (в представительстве Управления по координации гуманитарных вопросов в Эль-Фашире) заместителю координатора по гуманитарным вопросам.

60. Предполагается, что в течение 2009/10 года ЮНАМИД будет в большей степени напрямую координировать гуманитарные операции в Дарфуре. На основе консультаций с координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам в рамках этой деятельности со сторонами, включая правительство Судана, представителей движений и местных органов власти, будет вестись пропагандистская работа по вопросам защиты гражданских лиц, включая права женщин и детей, и противодействия вербовке детей вооруженными группировками.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Улучшение гуманитарной ситуации и прогресс в направлении экономического восстановления и сокращения масштабов нищеты в Дарфуре	4.1.1 Принятие правительством Судана нового закона о детях, предусматривающего уголовную ответственность за торговлю детьми 4.1.2 Увеличение доли жителей Дарфура, участвующих в программах экономического восстановления и оздоровления (2007/08 год: 0 процентов; 2008/09 год: 10 процентов, 270 000 участников; 2009/10 год: 20 процентов, 810 000 участников)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1.3 Увеличение доли женщин Дарфура, участвующих в программах экономического восстановления и оздоровления (2007/08 год: 0 процентов; 2008/09 год: 5 процентов от общей численности населения Дарфура, 135 участников из числа женщин; 2009/10 год: 15 процентов, 405 000 участников из числа женщин)

4.1.4 Утверждение бюджета Комиссии по восстановлению и расселению в Дарфуре

Мероприятия

- Взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, в том числе по общим планам гуманитарной деятельности, посредством ежедневных контактов с координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам в Судане, Управлением по координации гуманитарных вопросов и гуманитарными организациями
- Консультирование участников проводимых ежемесячно в Хартуме заседаний Комитета высокого уровня по гуманитарным вопросам и обеспечение выполнения принятых решений
- Предоставление местным органам власти/организациям консультаций по вопросам экономического восстановления и борьбы с нищетой при сотрудничестве Управления по координации гуманитарных вопросов и ПРООН
- Взаимодействие и координация на ежедневной основе по осуществлению рамочных договоренностей по гражданским и военным вопросам с гуманитарными учреждениями, подписанных ЮНАМИД, МООНВС и координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам
- Подписание 10 меморандумов о договоренности с гуманитарными неправительственными организациями для укрепления механизма реагирования на гуманитарный кризис в Дарфуре
- Отслеживание и составление докладов о ситуации в области защиты прав ребенка в Дарфуре во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций, и прежде всего ЮНИСЕФ, включая выявление пробелов в защите прав ребенка и их нарушений, а также работа с национальными и местными органами власти и сторонами конфликта по решению проблем в сфере защиты детей в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности
- Проведение во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций, и прежде всего ЮНИСЕФ, расследований по горячим следам серьезных случаев надругательств над детьми, включая сексуальные надругательства и эксплуатацию, похищения или торговлю детьми, вовлечение детей в вооруженные силы и группировки, и другие нарушений прав ребенка
- Ведение в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, и прежде всего ЮНИСЕФ, пропагандистской работы с местными властями для повышения гласности и принятия мер по предотвращению нарушений прав ребенка и смягчению последствий таких нарушений, а также предоставление национальным и местным органам власти консультаций по законодательным нормам, обеспечивающим защиту прав ребенка
- Направление сторонам конфликта рекомендаций по надлежащим мерам защиты гражданского населения, в том числе женщин и детей, от всех видов сексуального насилия и осуществлению резолюций 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности

- Проведение на основе консультаций с ЮНИСЕФ 6 двухдневных семинаров с участием в среднем 40 офицеров правительства Судана и движений, посвященных необходимости защищать детей от вербовки в вооруженные группировки и других нарушений их прав, в частности сексуальных надругательств, эксплуатации и похищений
- Проведение среди перемещенных внутри страны лиц просветительской работы по вопросам минной опасности до их возвращения/репатриации в районы происхождения
- Консультирование, в тесном взаимодействии с координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам и в сотрудничестве с соответствующими органами власти, Комиссии по восстановлению и расселению в Дарфуре по вопросам выдачи перемещенным лицам документов, необходимых для реализации их законных прав, принимая во внимание права женщин, девочек и вдов

Внешние факторы

Доноры будут предоставлять внебюджетное финансирование для оказания чрезвычайной помощи и задействования механизмов гуманитарной помощи и восстановления. Обстановка в области безопасности в районе миссии не будет ограничивать свободу передвижения. Обозначенные безопасные районы не будут заминированы заново

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 4, связь с гуманитарными организациями, восстановление и развитие

	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого				
Отдел связи с гуманитарными организациями												
Штаб												
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	—	1	1	—	—	3	3	—	6	6
Чистое изменение	—	1	—	1	1	—	—	3	3	—	6	6
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	—	1	—	1	1	—	—	3	2	—	5	5
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	(1)	—	(1)	(1)	—	—	(3)	(2)	—	(5)	(5)
На местах												
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	—	1	1	—	—	3	2	—	5
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	—	1	1	—	—	3	3	—	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	3	2	—	—	—	5	3	—	8
Чистое изменение	—	—	3	2	—	—	—	5	3	—	8
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	3	2	—	—	—	5	4	—	9
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(3)	(2)	—	—	—	(5)	(4)	—	(9)
На местах											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	4	16	—	—	—	20	20	—	40
Чистое изменение	—	—	4	16	—	—	—	20	20	—	40
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	4	16	—	—	—	20	20	—	40
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	(4)	(16)	—	—	—	(20)	(20)	—	(40)
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	7	18	—	—	—	25	24	—	49

	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	7	18	–	–	–	25	23	–	48
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Всего											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	7	19	1	–	–	28	26	–	54
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	7	19	1	–	–	28	26	–	54
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по линии временного персонала общего назначения по статье «Расходы на гражданский персонал».

Отдел связи с гуманитарными организациями и Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении

61. До настоящего времени приоритетное внимание уделялось созданию в МООНВС и ЮНАМИД реально действующего и эффективного механизма связи между миссиями и другими субъектами из числа гуманитарных организаций. Такой механизм предусматривает осуществление деятельности ЮНАМИД в тесном сотрудничестве с МООНВС и под контролем координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. В этой связи в бюджете ЮНАМИД на 2008/09 год предусмотрены ассигнования на Группу связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении, должности сотрудников которой финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

62. Поскольку мандат ЮНАМИД был продлен, способность Операции реагировать на возможные гуманитарные кризисы не утратит своей важности, но внимание при этом будет постепенно переноситься на обеспечение восстановления. Кроме того, более активное организованное возвращение беженцев в сочетании с ожидаемой в преддверии национальных выборов в Судане активизацией спонтанных возвращений может потребовать дополнительных усилий по обеспечению безопасного, стабильного и добровольного возвращения, а также акцентирования внимания на проблеме реинтеграции.

63. Постепенному переходу от функции обеспечения исключительно связи к решению задач поддержания связи и координации будет способствовать: а) назначение под эгидой ЮНМИС заместителя координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, который будет базироваться в Дарфуре (Эль-Фашир); и б) формирование в Дарфуре комплексной системы стратегического планирования всех соответствующих мероприятий, осуществляемых ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций, включая гуманитарную помощь и защиту гражданских лиц.

64. Сообразно с продленным мандатом Операции в отношении связи с гуманитарными организациями, восстановления и развития предлагается упразднить существующие 54 временные должности (28 должностей международных сотрудников и 26 должностей национальных сотрудников) и с 1 июля 2009 года заменить их 54 штатными должностями и передать одну должность сотрудника по программе (национальный сотрудник-специалист) из Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении в Отдел связи с гуманитарными организациями в штабе миссии. Упомянутый сотрудник по программе будет помогать руководителю Отдела связи с гуманитарными организациями в работе с внутренне перемещенными лицами и заниматься сбором и обработкой информации о гуманитарной обстановке в Дарфуре.

Отдел связи с гуманитарными организациями

Штаб миссии

Международные сотрудники: увеличение на 3 должности (1 Д-1, 1 С-3 и 1 категории полевой службы) и сокращение на 3 временные должности (1 Д-1, 1 С-3 и 1 категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (1 национальный сотрудник-специалист и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и сокращение на 2 временные должности (национальных сотрудников категории общего обслуживания)

65. Как указано в пунктах 61–64 выше, утвержденные на 2008/09 год временные должности будут упразднены и заменены предлагаемыми штатными должностями. Соответственно, штат Отдела связи с гуманитарными организациями, базирующегося в штабе миссии, будет включать должности руководителя Отдела связи с гуманитарными организациями (Д-1), сотрудника по отчетности (С-3), административного помощника (категория полевой службы), сотрудника по программе (национальный сотрудник-специалист), конторского помощника и водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении

Штаб миссии

Международные сотрудники: увеличение на 5 должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) и сокращение на 5 временных должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 С-2)

Национальный персонал: увеличение на 3 должности (1 национальный сотрудник-специалист и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и сокращение на 4 временные должности (2 национальных сотрудника-специалиста и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания)

66. Как указано в пунктах 61–64 выше, утвержденные на 2008/09 год временные должности будут упразднены и заменены предлагаемыми штатными должностями. Соответственно, штат Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении в штабе миссии будет включать должности старшего сотрудника по связи с гуманитарными организациями (С-5), трех сотрудников по связи с гуманитарными организациями (2 С-4, 1 С-3), младше-

го сотрудника по связи с гуманитарными организациями (С-2), сотрудника по программе (национальный сотрудник-специалист), административного помощника и водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Отделения на местах

Международные сотрудники: увеличение на 20 должностей (4 С-4, 8 С-3 и 8 С-2) и сокращение на 20 временных должностей (4 С-4, 8 С-3 и 8 С-2)

Национальный персонал: увеличение на 20 должностей (8 национальных сотрудников-специалистов и 12 национальных сотрудников категории общего обслуживания) и сокращение на 20 временных должностей (8 национальных сотрудников-специалистов и 12 национальных сотрудников категории общего обслуживания)

67. Как указано в пунктах 61–64 выше, в каждом из трех региональных отделений (Ньяла, Эль-Фашир и Эль-Генейна) и в подразделении в Залингее работа по линии Группы связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении будет осуществляться под руководством сотрудника по связи с гуманитарными организациями (С-4) при поддержке четырех сотрудников по связи по гуманитарным вопросам (2 С-3 и 2 национальных сотрудника-специалиста), двух младших сотрудников по связи по гуманитарным вопросам (С-2), конторского помощника и двух водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Компонент 5: поддержка

68. Компонент поддержки отражает работу Отдела поддержки Миссии, Секции безопасности, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Группы по ВИЧ/СПИДу. В течение бюджетного периода компонент поддержки Операции будет эффективным и действенным образом оказывать услуги в области материально-технического обеспечения, административного руководства и охраны, направленные на поддержку выполнения мандата Операции, посредством проведения соответствующих мероприятий и совершенствования качества услуг, а также обеспечения экономии. Поддержка будет оказываться полностью развернутому контингенту в составе 240 военных наблюдателей, 19 315 военнослужащих контингентов, 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, а также гражданскому компоненту в составе 1548 международных сотрудников, 3437 национальных сотрудников и 561 добровольца Организации Объединенных Наций. Поддержка будет включать реализацию программ по вопросам поведения и дисциплины и ВИЧ/СПИДа, управление персоналом, медицинское обслуживание, эксплуатацию и строительство служебных и жилых зданий, создание и поддержание инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий, обеспечение воздушных и наземных перевозок, осуществление поставок и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе действия Операции.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели деятельности</i>
5.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки Операции и ее поддержка в области безопасности	5.1.1 Полное завершение всех проектов обновления инфраструктуры и ремонта зданий, необходимых для соблюдения минимальных оперативных стандартов в отношении безопасности в контексте всей оперативной деятельности Миссии 5.1.2 Увеличение количества пунктов в Дарфуре, где ЮНАМИД собственными силами осуществляет обслуживание парка своих воздушных судов (2007/08 год: 0; 2008/09 год: 0; 2009/10: 4) 5.1.3 Сокращение использования подпочвенных вод и увеличение водоснабжения на основе управления удалением и очисткой сточных вод 2008/09 год: 0; 2009/10 год: 40 процентов от требуемого объема воды, получаемой за счет управления удалением и очисткой сточных вод) 5.1.4 Сокращение числа крупных автомобильных аварий (2008/09 год: 238; 2009/10: 119) 5.1.5 Сокращение показателя времени простоя автомобилей (2008/09 год: 40; 2009/10 год: 15)

*Мероприятия***Улучшение обслуживания**

- Третий год осуществления трехгодичного плана строительства, предусматривающего переход при предоставлении Организацией Объединенных Наций жилых помещений в пунктах базирования секторальных штабов от строительства сборных домов к строительству стационарных сооружений
- Замена коммерческого обслуживания собственным обслуживанием авиатранспорта в четырех аэропортах в рамках продолжающегося обзора потребностей Операции в обслуживании авиатранспорта и долгосрочной стратегии использования собственных возможностей там, где это экономически более целесообразно
- Осуществление стратегий управления удалением и очисткой сточных вод, включая рециркулирование очищенных сточных вод и их использование в качестве непитьевой воды, в частности для туалетных бачков, мытья полов и пожаротушения
- Осуществление строгого контроля по программе безопасности движения наряду с жестким контролем за скоростью вождения на основе полного применения системы учета движения автотранспортных средств
- Осуществление стратегии профилактического обслуживания автотранспортных средств, оборудования по очистке воды и септиков для сведения к минимуму необходимости ремонта и использования запчастей

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация для поддержки в среднем 18 813 военнослужащих, включая 240 военных наблюдателей, 410 сотрудников и офицеров связи, 14 980 пехотинцев и 3183 военнослужащих тыловых подразделений
- Размещение, ротация и репатриация для поддержки полностью развернутого контингента в составе 5824 полицейских, включая 3386 полицейских Организации Объединенных Наций и 2438 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества, предоставляемого на основе самообеспечения военному и полицейскому персоналу
- Хранение и доставка пайков и воды в среднем для 18 163 военнослужащих и 2438 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Набор и другие виды административной поддержки для 5546 гражданских сотрудников, включая 1548 международных сотрудников, 3437 национальных сотрудников и 561 добровольца Организации Объединенных Наций, включая 24 международных сотрудника и 14 национальных сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая подготовку, профилактику дисциплинарных нарушений и контроль, а также выработку рекомендаций в отношении дисциплинарных мер в случае нарушения дисциплины

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт помещений штаба Миссии, трех штабов секторов, одного подотделения, двух баз материально-технического снабжения (в Эль-Обейде и Ньяле) и одного таможенного терминала в Порт-Судане
- Эксплуатация и обслуживание водоочистных установок, водораспределительных систем, буровых скважин и канализационных сетей, а также оказание услуг по сбору и удалению твердых отходов на 40 объектах
- Эксплуатация и обслуживание 84 установок для очистки воды (Организации Объединенных Наций и стран, предоставляющих войска) в районе действия Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1852 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов
- Хранение и поставка 17,5 млн. литров дизельного топлива, а также горюче-смазочных материалов для генераторов
- Обслуживание и ремонт трех аэродромных сооружений и 34 вертолетных площадок в 34 пунктах
- Восстановление и обслуживание трех авиационных терминалов, пандусов и парковочных площадок (в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне) для обеспечения безопасности операций
- Строительство авиационных терминалов Организации Объединенных Наций в трех основных аэропортах, включая рулежные дорожки и самолетные стоянки
- Обслуживание и ремонт 37 емкостей для хранения горюче-смазочных материалов для генераторов, автотранспортных средств и воздушного транспорта в 37 пунктах
- Общая оценка деятельности, связанной с разминированием, в 810 деревнях на севере, юге и западе Дарфура

- Оперативная проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов территории площадью 243 кв. км
- Проверка дорожного покрытия возможных альтернативных путей и маршрутов подвоза протяженностью 3600 км

Наземный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 3522 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и 53 предметов авторемонтного оборудования в 36 ремонтных мастерских в 35 пунктах
- Поставка 9,7 млн. литров горюче-смазочных материалов для автотранспортных средств
- Организация ежедневного транспортного сообщения для персонала Организации Объединенных Наций от места проживания до места работы

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 14 самолетов и 38 вертолетов, включая 9 летательных аппаратов военного назначения в 4 пунктах
- Доставка в авиационные подразделения 43,0 млн. литров авиационного топлива и горюче-смазочных материалов

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей четыре наземные станции для голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 48 систем VSAT, 173 телефонных коммутаторов и 100 микроволновых каналов связи
- Поддержка и техническое обслуживание 2467 ретрансляторов и передатчиков высокочастотной связи и 17 951 УВЧ
- Поддержка и обслуживание четырех радиостанций диапазона FM в радиостудиях

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание 317 серверов, 5991 настольного компьютера, 2128 портативных компьютеров, 1879 принтеров и 520 цифровых передатчиков в 123 пунктах базирования
- Поддержка и эксплуатация 100 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей для 70 пользователей в 40 лагерях и 83 центрах охраны общественного порядка
- Разработка системы географической информации для подготовки примерно 7200 административных карт, карт для планирования и тематических карт в целях оказания поддержки в принятии политических решений, оценки ситуации и в оперативных целях

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание пяти принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня I и одного принадлежащего Организации Объединенных Наций госпиталя уровня II в Эль-Фашире

- Обеспечение возможностей наземной и авиационной эвакуации персонала из всех пунктов присутствия Организации Объединенных Наций, в том числе в шести больницах уровня IV (две в Найроби, три в Египте и одна в Дубаи)
- Эксплуатация и обслуживание объектов для проведения добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования персонала Миссии на ВИЧ
- Осуществление программы просвещения по проблеме ВИЧ, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками, для всего персонала Миссии

Безопасность

- Обеспечение постоянной круглосуточной охраны по всему району Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение инструктажа по вопросам обеспечения безопасности помещений в соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности для жилых помещений и предоставление услуг по проверке безопасности объектов для поддержки полностью развернутого контингента в составе 240 военных наблюдателей, 410 штабных офицеров, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 1548 международных сотрудников и 557 международных добровольцев Организации Объединенных Наций
- Вводные курсы по безопасности, подготовка/учебные занятия по противопожарной безопасности для всех новых сотрудников Миссии, а также проведение курсов противопожарной переподготовки для всех сотрудников служб безопасности Миссии и ответственных за противопожарную безопасность
- Ежегодная проверка и инспектирование всех помещений Организации Объединенных Наций на предмет соответствия нормам противопожарной безопасности, а также ежеквартальные обзоры выполнения рекомендаций по противопожарной безопасности
- Подготовка ежемесячных отчетов по результатам расследования дорожно-транспортных происшествий, случаев кражи/утраты или повреждения имущества ЮНАМИД, случаев насильственного вторжения, случаев, связанных с арестом или задержанием сотрудников, случаев смерти или ранения и случаев неправомерного поведения персонала Организации Объединенных Наций
- Проведение брифингов по вопросам опасности, связанной с минами и неразорвавшимися боеприпасами, для всех сотрудников ЮНАМИД перед их выездом на места

Внешние факторы

Способность поставщиков товаров и услуг соблюдать условия контрактов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	1	3	1	—	—	6	1	—	7

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	1	3	1	—	—	6	1	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	4	—	1	—	—	5	1	—	6
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	4	—	1	—	—	5	1	—	6
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные временные должности ^b на 2008/09 год	—	—	—	3	1	—	—	4	9	—	13
Предлагаемые временные должности ^b на 2009/10 год	—	—	—	3	1	—	—	4	9	—	13
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	5	6	3	—	—	15	12	—	27
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	5	6	3	—	—	15	12	—	27
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по ВИЧ/СПИДу											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	2	—	1	—	—	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	2	—	1	—	—	3	3	1	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	1	—	—	—	1	8	7	16

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	1	—	—	—	1	8	7	16
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	2	1	1	—	—	4	11	8	23
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	2	1	1	—	—	4	11	8	23
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел поддержки Миссии											
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя по оперативным и административным вопросам											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	—	3	—	2	—	—	6	3	—	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	2	6	6	7	—	—	21	23	—	44

Государственный персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	2	6	6	7	—	—	21	23	—	44
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	7	4	9	—	—	21	22	—	43
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	7	4	9	—	—	21	22	—	43
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	3	13	10	16	—	—	42	45	—	87
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	3	13	10	16	—	—	42	45	—	87
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Административные службы											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	19	23	77	—	—	120	126	14	260
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	19	23	77	—	—	120	118	14	252
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	(8)	—	(8)
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	2	28	55	—	—	85	103	26	214
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	2	28	55	—	—	85	111	26	222
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	8	—	8
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	21	51	132	—	—	205	229	40	474
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	21	51	132	—	—	205	229	40	474
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Государственный персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны					
Службы закупок и контроля за исполнением контрактов												
Штаб												
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	7	14	16	–	–	38	27	3	68	
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	7	7	13	–	–	28	15	6	49	
Чистое изменение	–	–	–	(7)	(3)	–	–	(10)	(12)	3	(19)	
Категория полевой службы												
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	–	–	4	–	–	4	4	–	8	
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	–	6	8	–	–	14	10	3	27	
Чистое изменение	–	–	–	6	4	–	–	10	6	3	19	
Итого												
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	7	14	20	–	–	42	31	3	76	
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	7	13	21	–	–	42	25	9	76	
Чистое изменение	–	–	–	(1)	1	–	–	–	(6)	6	–	
Комплексные вспомогательные службы												
Штаб												
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	22	32	79	–	–	134	307	42	483	
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	22	32	79	–	–	134	307	42	483	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Категория полевой службы												
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	12	50	270	–	–	332	700	196	1 228	
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	12	50	270	–	–	332	738	203	1 273	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	38	7	45	
Итого												
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	34	82	349	–	–	466	1 007	238	1 711	

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	34	82	349	—	—	466	1 045	245	1 756
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	38	7	45
Службы связи и информационных технологий											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	1	5	5	45	—	—	56	29	57	142
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	1	5	5	45	—	—	56	29	57	142
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	—	—	3	2	94	—	—	99	74	123	296
Предлагаемые должности на 2009/10 год	—	—	3	2	94	—	—	99	74	123	296
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	1	8	7	139	—	—	155	103	180	438
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	1	8	7	139	—	—	155	103	180	438
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	7	86	164	658	—	—	916	1 418	461	2 795
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	7	86	163	659	—	—	916	1 450	474	2 840
Чистое изменение	—	—	—	(1)	1	—	—	—	32	13	45
Службы охраны и безопасности											
Штаб											
Утвержденные должности на 2008/09 год ^c	—	1	3	18	48	—	—	70	85	—	155
Предлагаемые должности на 2009/10 год ^c	—	1	3	18	60	—	—	82	85	—	167
Чистое изменение	—	—	—	—	12	—	—	12	—	—	12

Государственный персонал	Международный персонал							Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Категория полевой службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	4	23	89	–	–	116	383	–	499
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	4	23	89	–	–	116	383	–	499
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	7	41	137	–	–	186	468	–	654
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	7	41	149	–	–	198	468	–	666
Чистое изменение	–	–	–	–	12	–	–	12	–	–	12
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	9	100	212	799	–	–	1 121	1 909	469	3 499
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	9	100	211	812	–	–	1 133	1 941	482	3 556
Чистое изменение	–	–	–	(1)	13	–	–	12	32	13	57

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы проводятся как расходы по гражданскому персоналу.

^c Включая одну должность С-5 (старший сотрудник по вопросам обеспечения безопасности на местах), финансируемую на основе совместного несения расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Штаб Миссии

Международный персонал: реклассификация одной должности (категория полевой службы)

69. Для обеспечения эффективной поддержки операций ЮНАМИД и консультирования Директора Отдела поддержки Миссии предлагается провести реорганизацию Бюджетной секции, которая будет состоять из трех подразделений: отдела старшего сотрудника по бюджетным вопросам, который будет координировать повседневные операции Секции и обеспечивать надлежащую регистрацию, рассмотрение и включение в бюджетные процедуры изменений в основной кадровой структуре Операции; и групп 1 и 2, которые будут отвечать за подготовку бюджета, контроль за достигнутым прогрессом и оценку выполненной работы учетно-стоимостных подразделений Операции в отношении потребностей, не связанных с кадровыми ресурсами. Согласно предлагаемой пересмотренной структуре, в состав отдела старшего сотрудника по бюджетным

вопросам будет входить старший сотрудник по бюджетным вопросам (С-5), которому будут оказывать помощь один сотрудник по бюджетным вопросам (категория полевой службы), два помощника по бюджетным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и один канцелярский помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания); и в состав каждой из двух групп будут входить два сотрудника по бюджетным вопросам (С-4 и С-3) и три помощника по бюджетным вопросам (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания). В соответствии с запланированной структурой предлагается расширить круг обязанностей и повысить класс и наименование одной должности помощника по бюджетным вопросам (категория полевой службы) до должности сотрудника по бюджетным вопросам (категория полевой службы). Сотрудник на этой должности будет поддерживать активные контакты с начальниками основных подразделений и начальником Отдела поддержки Миссии в вопросах периодического обзора кадровой структуры и включать предлагаемые изменения в предложения по соответствующим разделам бюджета. Кроме того, сотрудник по бюджетным вопросам будет оказывать также помощь старшему сотруднику по бюджетным вопросам в разработке, обзоре и контроле основных таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов.

Административные службы

Финансовая секция

Штаб Миссии

Национальный персонал: сокращение на 8 должностей (перевод 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в полевые отделения)

70. По мере развертывания ЮНАМИД в региональных отделениях и подотделениях Финансовой секции стало необходимо оказывать надлежащую финансовую поддержку на местах в удаленных районах. В настоящее время каждое региональное отделение и подотделение отвечает за управление счетом подотчетных сумм в размере 25 000 долл. США в целях удовлетворения срочных финансовых потребностей и осуществления платежей на местах, особенно в случае оплаты различных услуг, требуемых в этих отделениях, включая услуги за развитие и обслуживание инфраструктуры и лагерей. Кроме того, банковская инфраструктура в удаленных районах является крайне ограниченной или вообще не существует, и поэтому сотрудники по финансовым вопросам являются единственной надежной финансовой опорой персонала Операции в региональных отделениях и подотделениях. В связи с этим предлагается укрепить региональные отделения в Ньяле и Эль-Генейне и подотделение в Залин-геи путем перевода шести должностей младших сотрудников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из штаба Миссии (2 должности в каждом пункте базирования).

71. Кроме того, в настоящее время Хартум является главным пунктом прибытия всех новых сотрудников, поскольку перед отправкой в Дарфур они должны зарегистрироваться в финансовой системе Операции в Хартуме для получения платежей на путевые расходы и обработки банковских реквизитов. Кроме того, для въезда и выезда из страны действующие сотрудники должны проезжать че-

рез Хартум. Для выполнения таких административных задач предлагается укрепить административный потенциал Отделения по связям в Хартуме путем перевода двух должностей младших сотрудников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Финансовой секции в штаб Миссии.

Полевые отделения

Национальный персонал: увеличение на 8 должностей (перевод 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из штаба Миссии)

72. Как указано в пунктах 70 и 71 выше, предлагается перевести восемь должностей младших сотрудников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Финансовой секции в штаб Миссии в региональное отделение в Эль-Генейне (2 младших сотрудника по финансовым вопросам), региональное отделение в Ньяле (2 младших сотрудника по финансовым вопросам), подотделение в Залингеи (2 младших сотрудника по финансовым вопросам) и Отделение по связям в Хартуме (2 младших сотрудника по финансовым вопросам).

Службы закупок и контроля за исполнением контрактов

Штаб Миссии

Международный персонал: увеличение на 10 должностей (реклассификация 1 должности с уровня C-3 до категории полевой службы и перевод в полевые отделения 10 должностей (6 C-3 и 4 должности категории полевой службы))

Национальный персонал: сокращение на 12 должностей (упразднение 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод в полевые отделения 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 3 должности (создание 6 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и перевод в полевые отделения 3 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Секция управления контрактами

73. Для выполнения задач, связанных со значительным объемом закупок для строительства и портфелем подрядных работ, в Секции управления контрактами необходим эффективный и практичный механизм обеспечения качества в строительстве. Выбор кандидатов, обладающих соответствующими практическими знаниями и опытом работы в полевых условиях и соответствующей компетенцией, является более широким среди сотрудников категории полевой службы, чем среди сотрудников категории специалистов. В связи с этим предлагается реклассифицировать одну должность сотрудника по вопросам управления контрактами с категории специалистов (C-3) до категории полевой службы, с тем чтобы Секция имела доступ к списку кандидатов, обладающих необходимой компетенцией.

74. Кроме того, набор навыков, требуемых для сотрудников по вопросам управления контрактами, с учетом присущих характерных особенностей выполняемых в Организации Объединенных Наций функций и сложных оперативных задач, обычно отсутствует у национальных сотрудников, имеющих в настоящее время в распоряжении у ЮНАМИД, и поэтому развитие требуемых профессиональных качеств потребует усиленной профессиональной подготовки. В связи с этим предлагается упразднить шесть существующих должностей младших сотрудников по вопросам управления контрактами (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и создать шесть должностей младших сотрудников по вопросам управления контрактами (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для контроля за исполнением контрактов и, когда это необходимо, определения надлежащих мер по исправлению положений. Со временем, по мере создания национального кадрового потенциала, Операция, вероятно, сможет вновь полагаться на национальных сотрудников.

75. В настоящее время насчитывается примерно 10 пунктов базирования лагерей в каждом секторе действия Операции, в которых исполняются контракты, включая снабжение продовольствием и топливом, а также строительные работы, и могут быть заключены другие контракты на эксплуатацию объектов и техническое обслуживание автотранспортных средств. Поскольку для эффективного управления этими контрактами требуется присутствие на уровне секторов, предлагается перевести в общей сложности девять имеющихся должностей из штаба Миссии, включая три должности сотрудника по вопросам управления контрактами (С-3) и шесть должностей младших сотрудников по вопросам управления контрактами (3 сотрудника категории общего обслуживания и 3 международных добровольца Организации Объединенных Наций), в региональные отделения в Ньяле, Эль-Генейне и Эль-Фашире.

Секция закупок

76. По результатам оценки риска были выявлены определенные категории товаров и услуг, которые могут быть закуплены на местах поставщиками, осуществляющими свою деятельность в секторах. Хотя на такие категории товаров и услуг приходится относительно небольшая доля общих расходов, связанных с закупками, во многих случаях расходы, связанные с обработкой, являются относительно высокими. Надлежащее региональное присутствие позволит сократить сроки закупок и связанные с ними расходы. Приближенность к местным источниками снабжения будет также способствовать развитию системы поставок в целях повышения конкурентоспособности и отдачи местных поставщиков, особенно поставщиков, связанных со строительными работами. В связи с этим предлагается расширить возможности для закупок на местах на основе перевода трех должностей сотрудников по закупкам (С-3) и семи должностей младших сотрудников по закупкам (1 должность сотрудника категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из штаба Миссии в региональные отделения в Ньяле, Эль-Генейне и Эль-Фашире.

Полевые отделения

Международный персонал: увеличение на 10 должностей (перевод 10 должностей (6 должностей С-3 и 4 должности категории полевой службы) из штаба Миссии)

Национальный персонал: увеличение на 6 должностей (перевод 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из штаба Миссии)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности (перевод 3 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из штаба Миссии)

77. Как указано в пункте 75 выше, в полевых отделениях управление контрактами будет осуществляться за счет предлагаемого перевода одной должности сотрудника по вопросам управления контрактами (С-3) и двух должностей младших сотрудников по вопросам управления контрактами (сотрудник категории полевой службы и международный доброволец Организации Объединенных Наций) в каждое региональное отделение в Ньяле, Эль-Генейне и Эль-Фашире.

78. Кроме того, как указано в пункте 76 выше, будут расширены возможности закупок на региональном уровне для обеспечения закупок на местном уровне за счет перевода трех должностей сотрудников по закупкам (С-3) и семи должностей младших сотрудников по закупкам (1 сотрудник категории полевой службы и 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания) из штаба Миссии следующим образом: а) в региональном отделении в Ньяле одна должность сотрудника по закупкам (С-3) и три должности младших сотрудников по закупкам (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) дополняют имеющиеся две должности младших сотрудников по закупкам (сотрудник категории полевой службы и национальный сотрудник категории общего обслуживания); б) в региональном отделении в Эль-Генейне одна должность сотрудника по закупкам (С-3) и две должности младших сотрудников по закупкам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) дополняют имеющиеся две должности младших сотрудников по закупкам (сотрудник категории полевой службы и национальный сотрудник категории общего обслуживания); и с) в региональном отделении в Эль-Фашире закупками в данном секторе будут заниматься один сотрудник по закупкам (С-3) и два младших сотрудника по закупкам (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Комплексные вспомогательные службы

Полевые отделения

Международный персонал: реклассификация 4 должностей (категория полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 38 должностей (создание 38 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 7 должностей (создание 7 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Инженерная секция

79. На основе опыта, накопленного в результате перевода персонала, в каждом региональном отделении в Ньяле, Эль-Фашире и Эль-Генейне и подотделении в Залинге предлагается реклассифицировать четыре должности младших сотрудников по эксплуатации зданий (категория полевой службы) до уровня инженер-техник (категория полевой службы). Сотрудники на этих должностях будут выполнять следующие функции: планирование, координация и надзор за ремонтными работами, связанными с системами электроснабжения и отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, эксплуатация и техническое обслуживание зданий, помещений и объектов на уровне штаба сектора, а также в 10 гражданских/военных лагерях в зоне ответственности каждого регионального отделения. Сотрудники на этих должностях будут непосредственно следить за повседневной работой электриков, механиков по ремонту и обслуживанию генераторов, слесарей-водопроводчиков, плотников, каменщиков, сварщиков и специалистов по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, поддерживая эффективную координацию с гражданским, военным и полицейским компонентами Операции.

Транспортная секция

80. На начальном этапе развертывания Операции ЮНАМИД наняла подрядчика для выполнения ремонтных работ и технического обслуживания автотранспортных средств на опорных постах в северном, западном и южном секторах. Объем выполняемых работ был следующим: ремонт и техническое обслуживание в среднем 1240 легких автотранспортных средств и автотранспортных средств средней грузоподъемности; автотранспортных средств, используемых для доставки воды и удаления мусора; 8 автомобилей большой грузоподъемности; и 29 единиц инженерного оборудования. После истечения этого контракта Транспортная секция ЮНАМИД взяла на себя полную ответственность за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств и выполнение других связанных с транспортировкой функций на опорных пунктах. В связи с большими расстояниями между опорными пунктами и опорными пунктами и смежными региональными отделениями, а также с учетом преобладающих условий в плане безопасности и дорожных условий, которые ограничивают передвижение персонала, предлагается создать в отдельных опорных пунктах дополнительные должности для обеспечения надлежащей поддержки в области ремонта и технического обслуживания автотранспортных средств и эксплуатации специальных автомобилей для перевозки воды, удаления отходов и обеспечения других транспортных услуг, когда это требуется.

81. В связи с этим предлагается создать 4 дополнительные должности механика (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 10 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 3 должности младшего сотрудника по транспортным вопросам (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для северного сектора в целях обслуживания 10 опорных пунктов, а именно в Мальхе, Маллите, Ум-Кададе, Тавиле, Кутуме, Кабкабийе, Шангил-Тобее, Сортони, Сараф-Омре и Зам Заме. В каждый из 10 опорных пунктов будет направлен 1 водитель. Сотрудники на 4 предлагаемых должностях механиков будут объединены в две группы, базирующиеся в Ум-Кададе и Кабкабийе, причем каждая группа будет отвечать за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств в

пяти опорных пунктах сектора. Младшие сотрудники по транспортным вопросам на 3 предлагаемых должностях, базирующиеся в Ум-Кададе (2 должности) и Кабкабийе, будут обеспечивать контроль качества для транспортной поддержки опорных пунктов Северного сектора.

82. Предлагается создать 4 дополнительные должности механиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 8 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 2 должности младших сотрудников по транспортным вопросам (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для южного сектора в целях обслуживания 8 опорных пунктов, а именно в Корт Абеше, Касе, Шаерии, Лабадо, Мухаджерии, Грайдо, Эль-Дазйне и Марле. В каждый из 8 опорных пунктов будет направлен 1 водитель. Сотрудники на предлагаемых 4 должностях механиков будут объединены в две группы, базирующиеся в Грайде и Марле, причем каждая группа будет отвечать за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств в 4 опорных пунктах сектора. Два младших сотрудника по транспортным вопросам на предлагаемых должностях, базирующиеся в Грайде и Марле, будут обеспечивать контроль качества для транспортной поддержки опорных пунктов южного сектора.

83. Предлагается создать 4 дополнительные должности механиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 8 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 2 должности младших сотрудников по транспортным вопросам (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для западного сектора в целях обслуживания 8 опорных пунктов, а именно в Кулбусе, Тине, Умм Бару, Мастери, Мурнее, Форобаранге, Мукхаре и Нертите. В каждый из 8 опорных пунктов будет направлен 1 водитель. Четыре механика на предлагаемых должностях будут объединены в две группы, базирующиеся в Форобаранге и Мукхаре, причем каждая группа будет отвечать за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств на 4 опорных пунктах сектора. Два младших сотрудника по транспортным вопросам на предлагаемых должностях, базирующихся в Форобаранге и Мукхаре, будут обеспечивать контроль качества для транспортной поддержки опорных пунктов южного сектора.

Секция безопасности и охраны

Штаб Миссии

Международный персонал: увеличение на 12 должностей (создание 12 должностей сотрудников категории полевой службы)

84. С учетом того, что степень риска для Дарфура оценивается от средней до высокой, и с учетом дополнительных потребностей, связанных с личной охраной общего Главного посредника и его заместителя, Секция безопасности и охраны провела обзор применяемых Операцией процедур охраны руководящего состава и других высокопоставленных должностных лиц. Предлагается усилить потенциал Секции безопасности и охраны в области личной охраны на основе создания 12 должностей сотрудников личной охраны (полевая служба) в дополнение к существующим 20 должностям. Сотрудники личной охраны будут выполнять задачи, связанные с круглосуточной личной охраной пяти лиц, включая совместного Специального представителя и двух его заместителей и

общего Главного посредника и его заместителя. Сотрудники личной охраны будут также обеспечивать по мере необходимости личную охрану высокопоставленных должностных лиц, посещающих Дарфур, включая старших представителей Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и Комиссии Африканского союза, а также Совета старейшин.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США: бюджетный год: 1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года.)

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год) ^a	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	4 876,8	11 596,2	11 731,7	135,5	1,2
Воинские контингенты	182 891,6	452 448,6	599 003,7	146 555,1	32,4
Полиция Организации Объединенных Наций	43 763,0	130 751,6	146 178,1	15 426,5	11,8
Сформированные полицейские подразделения	6 335,3	54 955,8	85 946,9	30 991,1	56,4
Итого	237 866,7	649 752,2	842 860,4	193 108,2	29,7
Гражданский персонал					
Международный персонал	45 267,6	124 161,3	174 048,2	49 886,9	40,2
Национальный персонал	8 524,7	32 417,4	56 131,7	23 714,3	73,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 615,7	14 135,8	19 568,4	5 432,6	38,4
Временный персонал общего назначения	5 965,3	8 910,0	4 299,3	(4 610,7)	(51,7)
Итого	64 373,3	179 624,5	254 047,6	74 423,1	41,4
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	3,0	250,5	243,8	(6,7)	(2,7)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	221,3	597,1	480,2	(116,9)	(19,6)
Официальные поездки	1 875,5	6 262,7	4 563,2	(1 699,5)	(27,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	486 170,0	274 721,0	280 770,3	6 049,3	2,2
Наземный транспорт	87 433,8	51 547,7	31 220,2	(20 327,5)	(39,4)
Воздушный транспорт	72 397,3	206 509,5	230 791,4	24 281,9	11,8
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь	48 996,9	45 466,7	63 208,5	17 741,8	39,0
Информационные технологии	27 892,2	24 401,0	26 625,8	2 224,8	9,1
Медицинское обслуживание	1 074,7	16 562,8	23 354,4	6 791,6	41,0
Специальное оборудование	97,3	2 626,9	3 976,3	1 349,4	51,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	27 210,4	38 387,4	23 269,1	(15 118,3)	(39,4)

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год) ^a	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Проекты с быстрой отдачей	866,2	3 000,0	4 000,0	1 000,0	33,3
Итого	754 238,6	670 333,3	692 503,2	22 169,9	3,3
Валовые потребности	1 056 478,6	1 499 710,0	1 789 411,2	289 701,2	19,3
Поступления по плану налогообложения персонала	6 692,3	20 373,9	26 404,9	6 031,0	29,6
Чистые потребности	1 049 786,3	1 479 336,1	1 763 006,3	283 670,2	19,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) –	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	1 056 478,6	1 499 710,0	1 789 411,2	289 701,2	19,3

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

85. Ожидается, что в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	361,5
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Итого	361,5

^a Оценка стоимости земельных участков в Северном, Южном и Западном Дарфуре, бесплатно предоставленных правительством Судана.

С. Повышение эффективности

86. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные перевозки	6 472,3	Отражает соответствующие доли МООНВС и МИНУРКАТ в гарантированных расходах, связанных с эксплуатацией четырех воздушных средств, находящихся в совместном пользовании. Один самолет MD-83 будет находиться в совместном пользовании с МИНУРКАТ, которая будет покрывать 30 процентов расходов. Три самолета будут находиться в совместном пользовании с МООНВС, ко-

Категория	Сумма	Инициатива
		торая будет покрывать 30 процентов расходов на один самолет MD-83 и один самолет IL-76 и 70 процентов расходов на один самолет L-100.
Итого	6 472,3	

D. Коэффициент учета вакансий

87. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учитываются следующие коэффициенты вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактические по состоянию на 2007/08 год ^a	Заложены в бюджет на 2008/09 год	Прогноз на 2009/10 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	(58,0)	15	10
Воинские контингенты	43,1	30	15
Полиция Организации Объединенных Наций	24,2	30	20
Сформированные полицейские подразделения	84,5	30	20
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	41,4	30	30
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	50,0	30	30
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	26,5	30	20
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные добровольцы Организации Объединенных Наций	60,3	30	25
Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций	100,0	30	0
Временные должности ^b			
Международные сотрудники	50,0	30	20
Национальные сотрудники	95,2	30	20
Персонал, предоставляемый правительствами	100,0	20	25

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

^b Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

88. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий приведены исходя из опыта Операции до настоящего момента и анализа проблем, с которыми Миссия

сталкивается при привлечении и развертывании военного и полицейского персонала и наборе гражданского персонала.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

89. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 209 264 900 долл. США:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	96 788,0
Сформированные полицейские подразделения	25 683,9
Итого	122 471,9
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	49 439,9
Связь	16 838,2
Медицинское обслуживание	16 538,6
Специальное оборудование	3 976,3
Итого	86 793,0
Всего	209 264,9

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 января 2008 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	1 января 2008 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

Г. Учебная подготовка

90. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на учебную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	76,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 616,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	196,4
Итого	1 889,2

91. Ниже представлены данные о планируемом количестве сотрудников, которые пройдут учебную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	<i>Международные сотрудники</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически за 2007/08 год</i>	<i>Запланировано на 2008/09 год</i>	<i>Предлагается на 2009/10 год</i>	<i>Фактически за 2007/08 год</i>	<i>Запланировано на 2008/09 год</i>	<i>Предлагается на 2009/10 год</i>	<i>Фактически за 2007/08 год</i>	<i>Запланировано на 2008/09 год</i>	<i>Предлагается на 2009/10 год</i>
В районе Миссии	—	244	122	171	237	98	577	200	102
За пределами района Миссии ^a	22	315	254	—	10	10	—	7	3
Итого	22	559	376	171	247	108	577	207	105

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

92. Испрашиваемые средства будут в основном использоваться для проведения подготовки международных сотрудников перед развертыванием на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, а также для подготовки персонала ЮНАМИД в следующих областях: расследование нарушений прав человека и наблюдение за их соблюдением, кодекс поведения, профессиональная этика, безопасность, актуализация гендерной проблематики, авиационная безопасность и воздушный транспорт, наземный транспорт, управление контрактами, инженерно-технические вопросы, информационно-коммуникационные технологии, управление людскими ресурсами, финансовое управление и подготовка бюджетов.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

93. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в связи с деятельностью в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	2 154,8
Итого	2 154,8

94. Испрашиваемая по статье «Прочие услуги» сметная сумма в размере 2 154 800 долл. США предназначена для содействия добровольному разоружению, демобилизации и реинтеграции 4700 бывших комбатантов из расчета 442 долл. США на человека для покрытия расходов на продовольствие и транспортное обеспечение и включает сумму в размере 77 400 долл. США для оказания переводческих услуг и приобретения различных материалов и принадлежностей.

95. Оказываемая Операцией поддержка процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов заключается в следующих мероприятиях, направленных на реализацию ожидаемого достижения 2.2 в таблицах показателей бюджета, ориентированного на конкретные результаты:

- консультирование государственных структур Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и соответствующих органов, созданных на основе последующих мирных соглашений, и вспомогательных органов по вопросам распределения наборов первой необходимости по реинтеграции и денежных пособий на первое время, а также по вопросам, связанным с реализацией краткосрочных программ реинтеграции, таких как профессионально-техническая подготовка, курсы по повышению уровня образования и грамотности, а также оказание помощи в трудоустройстве примерно 4700 бывшим комбатантам.

Н. Минная разведка и разминирование

96. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в связи с проведением минной разведки и разминирования в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Минная разведка и разминирование	10 947,0
Итого	10 947,0

97. Сметные расходы на проведение минной разведки и разминирования включают сумму в размере 1 987 800 долл. США на финансирование временных должностей международных и национальных сотрудников, сумму в размере 7 614 800 долл. США для заключения контрактов на проверку маршрутов и утилизацию боеприпасов, сумму в размере 312 100 долл. США на поездки, а также сумму в размере 221 400 долл. США на покрытие прочих оперативных расходов, в том числе связанных с приобретением оборудования, закупкой топлива, страхованием, техническим обслуживанием автотранспортных средств и средств связи и покрытием административных расходов и приобретением принадлежностей. Ассигнования включают также 8-процентную комиссию партнера-исполнителя за управление и обслуживание в размере 810 900 долл. США.

98. Роль Операции в области минной разведки и разминирования отражена в следующих мероприятиях, включенных в ожидаемые достижения 2.1, 4.1 и 5.1 в таблицах показателей бюджета, ориентированного на конкретные результаты:

- подготовка и распространение точных и обновленных карт с указанием районов минной угрозы и неразорвавшихся боеприпасов, которые позволят учреждениям Организации Объединенных Наций и международным НПО безопасно работать в районе Дарфура;
- просвещение и подготовка по вопросам минной опасности 60 000 гражданских лиц, проживающих в районах с взрывоопасными пережитками войны, в координации с существующими программами Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию;
- подготовка в сотрудничестве с имеющимися программами ЮНИСЕФ и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию в районе Дарфура 400 преподавателей по программе «Подготовка инструкторов» для подготовки на базе общины координаторов по вопросам минной опасности;
- просвещение внутренне перемещенных лиц по вопросам минной опасности до их возвращения/репатриации в районы проживания;
- общая оценка деятельности, связанной с разминированием, в 810 деревнях в Северном, Южном и Западном Дарфуре;

- оперативная проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов на территории площадью 243 кв.км;
- проверка дорожного покрытия возможных альтернативных дорог и маршрутов снабжения протяженностью 3600 км; и
- проведение брифингов по вопросам опасности, связанной с минами и неразорвавшимися боеприпасами, для всех сотрудников ЮНАМИД перед их выездом на места.

I. Проекты с быстрой отдачей

99. Ниже приводятся данные о сметных потребностях проектов с быстрой отдачей в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года в сравнении с предыдущими периодами:

<i>Период</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>Количество проектов</i>
С 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (фактически)	866,2	42
С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (утверждено)	3 000,0	152
С 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (предложено)	4 000,0	160

100. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/276 (пункт 6 раздела XVIII), ЮНАМИД провела подробную оценку потребностей проектов с быстрой отдачей. В результате оценки было установлено, что существует постоянная потребность в деятельности, направленной на укрепление доверия местных общин и обеспечение и укрепление взаимоотношений между местными общинами и Операцией. В краткосрочной-среднесрочной перспективе проекты с быстрой отдачей будут нацелены на достижение прогресса в процессе восстановления национальной экономики, расширение доступа в сельские и удаленные районы, поддержание законности, поддержание местных органов власти и гражданского общества в области просвещения, обеспечение и расширение прав женщин, охрану здоровья, развитие сельского хозяйства, обеспечение водоснабжения, медико-санитарного обслуживания, профессиональную подготовку и укрепление потенциала и создание в краткосрочной перспективе возможностей занятости представителей находящихся в уязвимом положении общин. По мере осуществления мирного процесса в Дарфуре проекты с быстрой отдачей будут способствовать созданию благоприятных условий, необходимых для укрепления доверия, причем внутренние перемещенные лица и население будут содействовать возвращению внутренне перемещенных лиц. Проекты с быстрой отдачей будут также способствовать укреплению сотрудничества с НПО и обеспечению ощутимых выгод для населения, которое ожидает незамедлительной отдачи.

101. Ресурсы в объеме 4 000 000 долл. США предлагаются для примерно 154 проектов в поддержку усилий по восстановлению общин и 6 проектов с быстрой отдачей в целях решения проблемы сохранения угрозы для жизни людей, находящихся в тюрьмах. Самый большой объем финансирования по проектам с быстрой отдачей необходим в следующих областях: улучшение санитарных условий, здравоохранение, образование, сельское хозяйство, эксплуата-

тация дорог, профессиональная подготовка и укрепление потенциала. Поэтому основное внимание в рамках проектов будет уделяться улучшению медицинской, просветительской, сельскохозяйственной и санитарной инфраструктуры на местах; поставкам оборудования, созданию в краткосрочной перспективе возможностей занятости в поддержку миростроительства и политической стабильности; поддержанию законности и обеспечению прав человека; обеспечению защиты и поддержке находящихся в уязвимом положении групп; укреплению сотрудничества между гражданским населением и военнослужащими; и расширению доступа к базовым услугам, особенно в сельских и удаленных районах, в которые учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, доноры или НПО не имеют доступа.

102. Эти проекты позволят удовлетворить неотложные потребности населения Дарфура. Они будут осуществляться при отсутствии накладных расходов или при минимальных расходах для обеспечения того, чтобы на непосредственные нужды местного населения расходовалась максимальная сумма средств.

III. Анализ разницы*

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (на-

* Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

пример, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Венные наблюдатели	135,5	1,2

• **Внешние факторы: полное развертывание**

103. Дополнительные потребности обусловлены применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием (10 процентов против 15 процентов по бюджету, утвержденному на 2008/09 год). Испрашиваемые ассигнования главным образом предназначены для выплаты суточных участников миссии, исходя из предположения о том, что примерно 60 процентам военных наблюдателей будет бесплатно предоставлено жилье и что в связи с этим они будут получать суточные по сниженной ставке, тогда как в бюджете на 2008/09 год предусматривалось обеспечить бесплатным жильем 30 процентов военных наблюдателей. Кроме того, выделены ассигнования на замену 240 военных наблюдателей (из расчета в среднем 5113 долл. США на поездку в оба конца).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	146 555,1	32,4

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

104. Дополнительные потребности связаны с увеличением среднемесячной численности развернутого персонала воинских контингентов в этом бюджетном периоде до 18 573 военнослужащих (против 15 301 военнослужащего по бюджету, утвержденному на 2008/09 год), а также применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием (15 процентов против 30 процентов по бюджету, утвержденному на 2008/09 год). Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением транспортных и смежных расходов, связанных с развертыванием принадлежащего контингентам имущества, основная часть которого, как предполагается, должна быть доставлена в район действия Операции до начала бюджетного периода.

105. Сметные расходы в размере 599 003 700 долл. США включают 211 063 200 долл. США на содержание военнослужащих, 41 051 900 долл. США на поездки в связи с развертыванием, заменой и возвращением на родину, 96 788 000 долл. США на возмещение расходов на принадлежащее контингентам основное имущество, 219 848 800 долл. США на оплату пайков и 30 251 800 долл. США на выплату суточных штабным офицерам и офицерам связи, денежного довольствия в связи с отпуском для восстановления сил, суточного денежного довольствия и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, а также на покрытие транспортных расходов и расходов в связи с развертыванием принадлежащего контингентам имущества. Потребно-

сти в ресурсах на покрытие путевых расходов учитывают расходы на замену военнослужащих (из расчета в среднем 1600 долл. США на поездку в один конец) и замену штабных офицеров и офицеров связи (из расчета в среднем 5113 долл. США на поездку в оба конца). Сметные расходы на продовольственное обеспечение определялись с учетом условий действующего контракта, а именно: из расчета 25 долл. США на человека в день на питание, а также расходов на хранение, охлаждение и перевозку в размере 77 511 500 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	15 426,5	11,8

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

106. Дополнительные потребности обусловлены увеличением среднемесячной численности развернутого полицейского персонала Организации Объединенных Наций в этом бюджетном периоде до 3386 человек (против 3304 человек по бюджету, утвержденному на 2008/09 год), а также применением более низкого коэффициента задержки с развертываем (20 процентов против 30 процентов по бюджету, утвержденному на 2008/09 год). Испрашиваемые ассигнования главным образом предназначены для выплаты суточных участников миссии, исходя из предположения о том, что примерно 60 процентам полицейских будет бесплатно предоставлено жилье и что в связи с этим они будут получать суточные по сниженной ставке, тогда как в бюджете Операции на 2008/09 год предусматривалось обеспечить бесплатным жильем 30 процентов полицейских Организации Объединенных Наций. Кроме того, выделяются также ассигнования на поездки в связи с развертыванием и заменой полицейских Организации Объединенных Наций из расчета в среднем 2773 долл. США на поездку в один конец и 5113 долл. США на поездку в оба конца, соответственно.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	30 991,1	56,4

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

107. Дополнительные потребности обусловлены увеличением среднемесячной численности развернутого персонала сформированных полицейских подразделений до 2438 человек в этом бюджетном периоде (против 1657 человек по бюджету, утвержденному на 2008/09 год), а также применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием (20 процентов против 30 процентов по бюджету, утвержденному на 2008/09 год). Увеличение потребностей частично компенсируется отсутствием транспортных и смежных расходов, связанных с развертыванием принадлежащего контингентам имущества, которое, как предполагается, должно быть доставлено в район действия Операции до начала этого бюджетного периода.

108. Сметные расходы по этому разделу в размере 85 946 900 долл. США включают 26 481 500 долл. США на содержание полицейских, 3 091 200 долл. США на поездки в связи с развертыванием, заменой и возвращением на родину, 25 683 900 долл. США на возмещение расходов на принадлежащее контингентам основное имущество, 28 881 900 долл. США на обеспечение продовольствием, а также 1 808 400 долл. США на выплату денежного довольствия в связи с отпуском для восстановления сил, суточного денежного довольствия и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Потребности в ресурсах на покрытие путевых расходов связаны с развертыванием и заменой сформированных полицейских подразделений из расчета в среднем 1200 долл. США на поездку в один конец и 1600 долл. США на поездку в оба конца, соответственно. Сметные расходы на продовольственное обеспечение определялись с учетом условий действующего контракта, а именно: из расчета 25 долл. США на человека в день на питание, а также расходов на хранение, охлаждение и перевозку в размере 10 877 400 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международные сотрудники	49 886,9	40,2

• **Управление: полное развертывание**

109. Разница в объеме ресурсов главным образом обусловлена полным развертыванием предлагаемого компонента гражданских сотрудников численностью 1523 человека в течение этого бюджетного периода (за исключением одной должности старшего координатора по вопросам безопасности на местах (С-5), финансируемой за счет механизма совместного покрытия расходов) против предполагаемой среднемесячной численности международных сотрудников в 1063 человека по бюджету, утвержденному на 2008/09 год.

110. Сметные расходы на выплату окладов, расходы по плану налогообложения персонала и общие расходы по персоналу исчислены на основе средних фактических расходов по классам должностей по всем миссиям за финансовый период 2007/08 года и включают дополнительные потребности в ресурсах для выплаты окладов, в том числе коррективов по месту службы, и покрытие общих расходов по персоналу для международных сотрудников во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отсутствием потребностей, связанных с выплатой суточных участников миссии. Кроме того, предусматриваются ассигнования на выплату надбавки за работу в опасных условиях по стандартной ставке 1365 долл. США на человека в месяц с учетом ежегодного отпуска и предусмотренного для Дарфура шестинедельного цикла поездок для отдыха и восстановления сил. Сметные расходы по этой бюджетной статье исчислены с применением 30-процентного корректива на задержку с наймом персонала, который применялся и в 2008/09 финансовом году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	23 714,3	73,2

• **Управление: полное развертывание**

111. Дополнительные потребности главным образом обусловлены полным развертыванием предлагаемого компонента национального персонала численностью 3423 человека (3267 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 156 национальных сотрудников-специалистов) в течение этого бюджетного периода (против среднемесячной численности 2417 человек по бюджету, утвержденному на 2008/09 год), а также применением более низкого корректива на задержки с наймом персонала (20 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания и 30 процентов для национальных сотрудников-специалистов) по сравнению с 30-процентным коррективом по обоим категориям персонала, применявшимся в 2008/09 году.

112. Объем расходов на национальный персонал исчислен на основе местных шкал окладов для национальных сотрудников-специалистов (НС-В/II) и национальных сотрудников категории общего обслуживания (ОО-3/II) и включает ассигнования на выплату всем национальным сотрудникам надбавки за работу в опасных условиях по ставке 407 долл. США на человека в месяц с учетом ежегодного отпуска.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5 432,6	38,4

• **Управление: полное развертывание**

113. Дополнительные потребности главным образом обусловлены полным развертыванием предполагаемой численности добровольцев Организации Объединенных Наций, составляющей 561 человек (557 международных и 4 национальных добровольца), в течение этого бюджетного периода против среднемесячной численности в 441 добровольца Организации Объединенных Наций по бюджету, утвержденному на 2008/09 год, а также применением более низкого 25-процентного корректива на задержки с наймом персонала для международных добровольцев Организации Объединенных Наций и нулевого корректива для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с 30-процентным коррективом, применявшимся к международным и национальным добровольцам Организации Объединенных Наций в 2008/09 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(4 610,7)	(51,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

114. Сокращение потребностей главным образом обусловлено уменьшением количества испрашиваемых на 2009/10 финансовый год должностей в связи с упразднением 7 временных должностей в штате Совместной группы по поддержке посредничества и 54 временных должностей (28 должностей международных сотрудников и 26 должностей национальных сотрудников) в штате Группы взаимодействия по вопросам гуманитарной помощи и штате Группы взаимодействия по вопросам гуманитарной помощи и помощи в деле восстановления, что частично компенсируется применением 20-процентного корректива на задержки с наймом по сравнению с 30-процентным коррективом в предыдущем бюджете.

115. Смета расходов на временный персонал общего назначения предусматривает ассигнования на 38 временных должностей (24 должности международных сотрудников и 14 должностей национальных сотрудников) для Совместной группы по поддержке посредничества (11), Отдела по политическим вопросам (13) и Группы по вопросам поведения и дисциплины (14). Расчет сметных расходов на международный и национальный персонал производился на основе одних и тех же бюджетных параметров, изложенных в пункте 109–112 выше.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(116,9)	(19,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

116. Сокращение потребностей главным образом обусловлено снижением сметных расходов на связанные с учебной подготовкой консультационные услуги до 76 100 долл. США, которые предназначены для оплаты услуг 6 консультантов по следующим вопросам: удаление твердых отходов; наблюдение за грунтовыми водами и борьбы с загрязнением; обеспечение качества и безопасности поставок; участие женщин в избирательном процессе; участие женщин в процессе переговоров; и разработка политики и осуществление планов для государственных учреждений.

117. Кроме того, предусмотрены ассигнования в размере 404 100 долл. США на не связанные с профессиональной подготовкой консультационные услуги по проблематике водных ресурсов и окружающей среды (удаление отходов, рациональное использование водных ресурсов, проектировка насыпных плотин и резервуаров для хранения воды, а также создание базы данных по источникам грунтовых вод в Дарфуре и распределение природных ресурсов), гражданским вопросам (поиск и сбор информации в интересах урегулирования конфликтов,

возникающих вследствие неравномерного распределения природных ресурсов, реорганизация Комиссии по гражданской службе, оценка распределения бюджетных и финансовых ресурсов, оценка и рекомендации, касающиеся требований о возмещении) и вопросам обеспечения правопорядка (потенциал в области оценки для судебных отделов прокуратуры и оценка возможностей профессиональной подготовки для работников судебной системы, адвокатов, полицейских и сотрудников исправительных учреждений).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Служебные поездки	(1 699,5)	(27,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

118. Разница в объеме ресурсов отражает сокращение расходов на служебные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, в размере 2 946 500 долл. США, что соответствует уровню безопасности IV. Эта экономия средств частично компенсируется увеличением на 1 616 700 долл. США расходов на служебные поездки, связанные с профессиональной подготовкой вследствие увеличения численности развернутого персонала в течение этого периода.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	6 049,3	2,2

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

119. Разница в объеме ресурсов главным образом отражает увеличение расходов на строительные работы и по линии принадлежащего контингентам имущества и самообеспечения, которые оцениваются в 150 634 200 долл. США и 49 439 900 долл. США, соответственно. Сметные ассигнования на строительные работы предназначены для осуществления этапа 3 рабочего плана инженерного обустройства пунктов дислокации (56 млн. долл. США), строительства оставшихся центров охраны общественного порядка (9,6 млн. долл. США), ремонта и строительных работ на основных объектах инфраструктуры в Дарфуре, включая дороги, мосты, самолетные стоянки, взлетно-посадочные полосы в трех крупных аэропортах в Дарфуре и посадочные площадки для вертолетов (79,6 млн. долл. США), и оплаты прочих услуг, относящихся к реализации программы Операции в области водоснабжения и охраны окружающей среды (5,4 млн. долл. США). Увеличение расходов по линии принадлежащего контингентам имущества и самообеспечения обусловлено увеличением численности развернутого военного персонала и персонала сформированных полицейских подразделений по сравнению с предыдущим периодом и применением 15-процентного и 20-процентного факторов задержки с развертыванием для

военных контингентов и сформированных полицейских подразделений, соответственно.

120. Упомянутое выше увеличение расходов частично компенсируется сокращением ассигнований на приобретение оборудования, в том числе сборных конструкций, различных помещений и объектов инфраструктуры, генераторов, оборудования для очистки воды, емкостей для воды и септиков и оборудования для жилых помещений, поскольку требуемое оборудование было закуплено, или планируется закупить, в течение бюджетных периодов 2007/08 года и 2008/09 года, снижением на 34 594 900 долл. США расходов на горюче-смазочные материалы вследствие сокращения прогнозируемого потребления дизельного топлива для генераторов, исходя из фактических потребностей Операции, до 17,5 млн. литров против 31,3 млн. литров, заложенных в бюджет на 2008/09 год, что частично компенсируется повышением средней полной цены до 1,98 долл. США за литр (против полной средней цены 1,68 долл. США за литр в бюджете на 2008/09 год).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(20 327,5)	(39,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

121. Разница в объеме ресурсов по данному разделу главным образом обусловлена сокращением на 4 693 200 долл. США ассигнований на приобретение транспортных средств, поскольку основные закупки были включены в бюджеты на 2007/08 год и 2008/09 год. Кроме того, эта разница отражает сокращение потребностей в горюче-смазочных материалах на сумму 18 271 300 долл. США вследствие сокращения прогнозируемого потребления моторного топлива, исходя из фактических потребностей Операции, по оценкам, до 9,7 млн. литров по сравнению с 13,3 млн. литров. Эта экономия средств частично компенсируется повышением средней полной цены с 1,70 долл. США за литр в 2008/09 финансовом году до 1,89 долл. США за литр.

122. Кроме того, предусмотрены ассигнования на покрытие расходов на запасные части (5 189 100 долл. США), страхование гражданской ответственности (1 414 400 долл. США), аренду специальных автотранспортных средств (576 000 долл. США), ремонт и техническое обслуживание (788 700 долл. США) и приобретение оборудования для автомастерской (287 500 долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	24 281,9	11,8

• **Управление: увеличения объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

123. Разница в объеме ресурсов главным образом обусловлена увеличением расходов на аренду и эксплуатацию авиационных средств и расходов на горюче-смазочные материалы в связи с повышением интенсивности воздушных перевозок Операции в этом бюджетном периоде, что нашло свое отражение в количестве налетных часов (31 500 летных часов) (9 960 налетных часов самолетов и 21 540 налетных часов вертолетов), и полным развертыванием 52 воздушных судов (14 самолетов и 38 вертолетов) против прогнозируемого налета в 28 096 часов (10 325 налетных часов самолетов и 17 771 налетный час вертолетов), заложенных в бюджет, утвержденный на 2008/09 год. В смете расходов на аренду и эксплуатацию авиационных средств учтен 10-процентный корректив на возможные задержки с развертыванием воздушных транспортных средств.

124. Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением расходов на оборудование и предметы снабжения, услуги по воздушным перевозкам, выплату посадочных сборов и сборов за наземное обслуживание и выплату суточных летному составу, которые исчислены с учетом структуры расходов в прошлые годы и опыта Операции, а также сокращением расходов на страхование гражданской ответственности как самолетов, так и вертолетов.

125. Смета расходов на воздушный транспорт в размере 230 791 400 долл. США включает расходы на аренду и эксплуатацию авиационных средств в размере 152 090 400 долл. США, средства для закупки топлива в размере 70 692 300 долл. США, а также расходы в размере 8 008 700 долл. США на оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание, выплату суточных летному составу, а также на закупку оборудования и предметов снабжения и страхование гражданской ответственности.

126. При определении потребностей в ресурсах учитывались также договоренности о совместном с МООНВС использовании трех самолетов и одного самолета совместно с МИНУРКАТ, что позволит в максимальной степени задействовать эти самолеты и добиться экономии средств на общую сумму 6 472 300 долл. США (см. раздел II.C выше).

127. Смета расходов на авиационное топливо составлена из расчета заложенного в бюджет потребления 43,0 млн. литров такого топлива при средней полной цене на него 1,64 долл. США за литр (против 35,5 млн. литров при средней полной цене 1,72 долл. США в 2008/09 году).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	17 741,8	39,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

128. Разница в объеме ресурсов главным образом обусловлена увеличением потребностей в закупках аппаратуры связи и коммерческих средств связи для целей поддержки развертывания персонала Операции и завершения работ по созданию ее инфраструктуры связи на территории Дарфура. Кроме того, разница обусловлена увеличением сметных расходов по линии принадлежащего контингентам оборудования и самообеспечения на 16 838 200 долл. США вследствие увеличения численности развернутого военного персонала и сотрудников сформированных полицейских подразделений по сравнению с 2008/09 годом. Расходы на самообеспечение исчислены с учетом графика развертывания персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о договоренности, а также 15-процентного и 20-процентного коррективов на задержки с развертыванием воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, соответственно.

129. Перечень работ по развертыванию инфраструктуры связи Операции и ее секторальных штабов предусматривает техническое обслуживание всех компьютеров, монтаж центрального источника бесперебойного питания (ИБП), прокладку кабелей и проводки, монтаж волоконно-оптической техники, сооружение трех крупных региональных терминалов с очень малой апертурой, посредством которых все опорные пункты будут подключены к сети Операции и международным каналам связи, а также установку коммутаторов дециметрового диапазона, обеспечивающих надежное и бесперебойное функционирование каналов для передачи голосовой связи в Эль-Фашире, Эль-Генейне и Залингее.

130. Сметные расходы на закупку оборудования в размере 24 198 800 долл. США главным образом включают ассигнования на замену изношенного и поврежденного оборудования и приобретение дополнительных наименований оборудования, таких как цифровые коммутаторские системы (7 820 000 долл. США), стационарные радиостанции (1 454 800 долл. США), системы слежения за транспортными средствами с использованием глобальной системы определения координат для установки на всех автомобильных средствах передового базирования, что необходимо для отслеживания передвижения транспортных средств и персонала в составе патрулей и военных/грузовых автоколонн (2 300 000 долл. США), телефонные станции (4 899 100 долл. США), трехфазовый источник бесперебойного питания мощностью 10 кВт (1 052 700 долл. США) и передвижные системы управления воздушным движением (1 265 000 долл. США).

131. Расходы на техническое обслуживание аппаратуры связи включают ассигнования на оплату услуг 60 сотрудников, набранных на международной основе для оказания помощи Операции в оперативном развертывании инфраструктуры связи, особенно в отдаленных районах развертывания, где передви-

жение национального персонала ограничено (из расчета в среднем 5520 долл. США на человека в месяц и с учетом 20-процентного корректива на задержки с развертыванием).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	2 224,8	9,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

132. Увеличение потребностей отражает закупку дополнительных информационно-технических средств и увеличение ассигнований на информационно-техническое обслуживание и закупку запасных частей, которые необходимы для обеспечения полномасштабного функционирования Операции. Дополнительные ассигнования на закупку оборудования, включая серверы, сетевые переключатели и маршрутизаторы, сетевой кластер накопителей и другое оборудование, представляют собой ту часть капитальных расходов, которые необходимы для завершения развертывания инфраструктуры информационных технологий в штабе миссии и секторальных штабах на всей территории Дарфура, а также повышения степени оснащенности центров хранения данных, созданных в основных местах дислокации.

133. Испрашиваемые ассигнования на информационные технологии в размере 26 625 800 долл. США включают главным образом ассигнования на закупку информационно-технических средств в размере 13 162 200 долл. США и оплату информационно-технических услуг в размере 7 515 000 долл. США. Смета расходов на информационно-технические услуги включает расходы на оплату услуг 60 сотрудников, набранных на международной основе для оказания помощи Операции в оперативном развертывании информационно-технической инфраструктуры, особенно в отдаленных районах развертывания, где передвижение национального персонала ограничено (из расчета в среднем 5520 долл. США на человека в месяц и с учетом 20-процентного корректива на задержки с развертыванием). Ассигнования на оплату информационно-технических услуг включают также расходы на оплату централизованных информационно-технических услуг из расчета 240 долл. США за каждый из планируемых компьютеров; расходы на централизованное хранение данных, их поиск и техническое обслуживание (из расчета 85 долл. США за каждый из 9000 адресов электронной почты); оплату услуг, связанных с составлением карт, включая расходы на приобретение Геоинформационной системы для составления цифровых векторных карт, а также спутниковых топографических карт высокого, среднего и низкого уровней разрешения для поддержки военной, полицейско-патрульной и вспомогательной деятельности.

134. Кроме того, предусматриваются ассигнования на оплату лицензий и сборов и аренду программного обеспечения (2 498 300 долл. США), включая централизованные общеорганизационные лицензии, оплачиваемые по стандартной ставке 295 долл. США на компьютер в год, и лицензии на прикладное программное обеспечения геоинформационных систем для конкретных миссий; ассигнования на запасные части (3 135 300 долл. США) из расчета 5 процентов

от прогнозируемой номинальной стоимости оборудования на 30 июня 2010 года; и ассигнования на закупку нового пакета программного обеспечения для конкретных миссий для управления общей сетью ЮНАМИД, которое будет использоваться в качестве инструмента управления всей инфраструктурой (230 000 долл. США); а также ассигнования на техническое обслуживание и ремонт аппаратуры геоинформационных систем (85 000 долл. США).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	6 791,6	41,0

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

135. Разница в объеме ресурсов главным образом обусловлена увеличением ассигнований на возмещение расходов по линии самообеспечения в связи с увеличением численности развернутого военного и полицейского персонала по сравнению 2008/09 годом.

136. Сметные ассигнования на медицинское обслуживание (23 354 400 долл. США) включают в себя ассигнования на возмещение соответствующих расходов по линии принадлежащего контингентам имущества и самообеспечения (16 538 600 долл. США), рассчитанных на основе стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о договоренности с учетом планов развертывания персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений и 15-процентного и 20-процентного коррективов на задержки с развертыванием военного и полицейского персонала, соответственно; а также ассигнования на оплату медицинских услуг и предметов снабжения с учетом стандартных расценок и численности персонала Операции (6 815 800 долл. США).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	1 349,4	51,4

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

137. Разница в объеме ресурсов главным образом обусловлена увеличением ассигнований на возмещение расходов по линии самообеспечения в связи с увеличением численности развернутого военного и полицейского персонала по сравнению с 2008/09 годом.

138. Дополнительные ассигнования в размере 3 976 300 долл. США предназначены исключительно для покрытия соответствующих расходов по линии принадлежащего контингентам имущества и самообеспечения с учетом графика развертывания воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений и стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о договоренности, а также 15-процентного и 20-процентного коррективов на задержки с развертыванием военного и полицейского персонала, соответственно.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(15 118,3)	(39,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

139. Разница в объеме ресурсов главным образом отражает сокращение на 1 500 000 долл. США, по сравнению с 15 500 000 долл. США в 2008/09 году, транспортных и смежных расходов на принадлежащее Организации Объединенных Наций оборудование, основную часть которого планируется развернуть к 1 июля 2009 года. Кроме того, разница обусловлена сокращением расходов на средства индивидуальной защиты с учетом 10-процентной замены прогнозируемых запасов по состоянию на 30 июня 2009 года.

140. Сметные ассигнования по данной бюджетной статье (23 269 100 долл. США) главным образом предназначены для оплаты услуг по разминированию (10 947 000 долл. США) (см. раздел II.H, выше); оплаты банковских сборов (4 300 000 долл. США); поддержки усилий по реинтеграции бывших комбатантов (2 154 800 долл. США) (см. раздел II.G, выше); покрытия других транспортных расходов и соответствующих сборов (1 500 000 долл. США); приобретения прочего оборудования (1 380 700 долл. США); и закупки обмундирования, флагов и отличительных знаков (1 104 700 долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	33,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

141. Увеличение потребностей отражает способность полностью развернутой Операции оказывать общинам помощь путем реализации порядка 160 проектов сметной стоимостью 4 млн. долл. США по сравнению с 3 млн. долл. США, заложенными в бюджет на 2008/09 год для целей осуществления примерно 152 проектов, о которых подробно говорится в разделе II.I, выше.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

142. В связи с финансированием ЮНАМИД Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать средства в размере 1 789 411 200 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;

б) начислить взносы на сумму 149 117 600 долл. США за период с 1 по 31 июля 2009 года;

с) начислить взносы на сумму 1 640 293 600 долл. США из расчета 149 117 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Меры, принятые во исполнение решений и просьб

Раздел II: составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссии и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира (пункт 3).

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестидесяти второй сессии (пункт 5).

Предположения, положенные в основу планирования ресурсов, в качестве дополнительной информации представлены в докладе о бюджете ЮНАМИД (см. раздел I.B выше).

Доклад о бюджете ЮНАМИД на 2009/10 год представлен в установленные сроки.

Подробные данные об экономии средств по бюджету на 2009/10 год главным образом отражают экономию средств, полученную благодаря совместному с МООНВС и МИНУРКАТ использованию авиационных средств (см. раздел II.C выше).

Потребности ЮНАМИД в ресурсах на 2009/10 год исчислены на основе предположения о том, что в течение 2009/10 года силы Операции будут полностью развернуты и что она постепенно выйдет на режим постоянного функционирования. Финансовые риски, сопряженные с развертыванием персонала, учтены за счет применения коэффициента вакансий.

Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Группы самоучета проводят ежемесячные проверки обоснованности списания и принятия мер в отношении обязательств, относящихся к предыдущим периодам.

Раздел III: составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов по поддержанию мира (пункт 2).

Потребности в ресурсах на 2009/10 год тесным образом связаны с оперативным планированием деятельности ЮНАМИД, включая развертывание операций. Основные мероприятия, которые планируется осуществить в течение этого года, отражены в таблицах показателей ориентированного на результаты бюджета, в которых в полной мере учтены связанные с материально-техническим обеспечением, кадровые и финансовые потребности на этот бюджетный период.

Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал, соразмерно потребностям миссий и с учетом ее мандата (пункт 3).

Выполнено, что нашло свое отражение в штатном расписании ЮНАМИД.

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Предпринимаются активные усилия по набору национальных и международных сотрудников, при этом основное внимание по-прежнему уделяется начальному этапу развертывания Операции.

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Для проведения анализа штатной структуры ЮНАМИД был учрежден Комитет по кадровому обзору. Поэтому в бюджетном предложении на 2009/10 год учтены некоторые предварительные результаты этого обзора, в котором рекомендуется перевести должности из штаба миссии в региональные отделения в целях укрепления потенциала на местах. Ожидается, что проведение всеобъемлющего обзора будет завершено, и его результаты будут использованы при подготовке предлагаемого бюджета ЮНАМИД на 2010/11 год.

Раздел IX: профессиональная подготовка

Предоставить национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечить их полный охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Выполнено в рамках предлагаемого бюджета на 2009/10 год.

Раздел XIII: воздушные перевозки

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки некоторых операций по поддержанию мира (пункт 3).

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссий и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

Раздел XVIII: проекты с быстрой отдачей

При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

Смета расходов на 2009/10 год учитывает результаты всесторонней оценки потребностей в воздушных перевозках в интересах эффективного оказания поддержки Операции.

Потребности в транспорте в значительной степени определялись с учетом слаборазвитой инфраструктуры и сложного рельефа местности в Дарфуре. В связи с тем, что сегодня для оказания поддержки на начальном этапе развертывания ЮНАМИД широко используются воздушные перевозки, в предлагаемом бюджете на 2009/10 год отражены сохраняющиеся потребности Операции, связанные с использованием авиационных средств для перевозки персонала и грузов и патрулирования. Предполагается, что по мере строительства дорог на основных маршрутах доставки материальных средств дорожная сеть будет использоваться более интенсивно.

Обеспечение качества авиационных услуг является обязательным требованием Департамента полевой поддержки. На оперативном уровне это качество обеспечивается посредством профессиональной подготовки непосредственно на рабочих местах и повышения квалификации авиационного персонала, проведения внутренних инспекций качества и подготовки и представления в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций ежеквартальных отчетов с оценкой деятельности воздушных перевозчиков.

ЮНАМИД осуществляет свои проекты с быстрой отдачей в рамках имеющихся ресурсов. Кроме того, предпринимаются все усилия к тому, чтобы, когда это возможно, при осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы были минимальными или отсутствовали.

Выполнено в рамках предлагаемого бюджета на 2009/10 год, в который включены ассигнования в размере 4 млн. долл. США на осуществление проектов с быстрой отдачей, исчисленные на основе оценки текущих потребностей в помощи на общинном уровне.

Необходимо координировать деятельность по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития, с тем чтобы избегать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

Раздел XX: региональная координация

Разработать и осуществить план региональной координации, увязанный с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

Просьба о выделении ресурсов на проекты с быстрой отдачей не приведет к дублированию или подмене деятельности МООНВС или фондов и программ Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

ЮНАМИД продолжает осуществлять проекты с быстрой отдачей в соответствии с данным указанием.

Информация о региональной координации представлена в докладе о бюджете ЮНАМИД в качестве дополнительной информации (см. раздел I.C выше).

Раздел XXI: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих мандатов (пункт 2).

Не применимо, поскольку ЮНАМИД не является комплексной операцией.

(Резолюция 62/232 А — обновленная дополнительная информация содержится в документе A/62/791)

Поручить Управлению служб внутреннего надзора Секретариата провести всеобъемлющий обзор использования чрезвычайных мер для Операции, упомянутых в письме Генерального секретаря на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (A/62/379) (пункт 30).

Выполнено (см. A/63/668 и Add.1).

Анализировать структуру Операции и распределения должностей и их уровня по мере развертывания персонала и исходя из фактического объема работы и накопленного опыта и учитывать результаты этого текущего анализа в будущих предлагаемых бюджетах (пункт 35).

Для анализа структуры всех секций был учрежден Комитет по кадровому обзору. В ходе проведения предварительного обзора выяснилось, что необходимо укрепить потенциал на местах на определенных административных участках. Поэтому в бюджете на 2009/10 год главным образом отражены переводы должностей из штата Операции в штаты региональных отделений. Ожидается, что проведение всеобъемлющего обзора штатной структуры будет завершено и его результаты будут использованы при подготовке предлагаемого бюджета ЮНАМИД на 2010/11 год.

*Решения и просьбы к Генеральному секретарю**Меры, принятые во исполнение решений и просьб*

Необходимо постепенно развертывать персонал Операции в соответствии с ее оперативными потребностями на данный момент и ее развертывания и с ее возможностями оказывать поддержку, и на ее начальном этапе главное внимание Операции должно быть сосредоточено на обеспечении развертывания основного потенциала (пункт 36).

Развертывание гражданского персонала должно проходить постепенно в соответствии с темпами развертывания военного и полицейского персонала (пункт 37).

(Резолюция 62/232 В)

Принять все необходимые меры для обеспечения функционирования Операции с максимальной эффективностью и экономией (пункт 11).

Включать в бюджетные предложения в будущем информацию о существующих в Центральных учреждениях и на местах механизмах обеспечения координации и сотрудничества между всеми структурами Организации Объединенных Наций, действующими в соответствующем районе миссии (пункт 12).

Обеспечить, чтобы в будущих бюджетах Операции содержалась достаточная информация, разъяснения и обоснования предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие ее оперативных расходов для принятия государствами-членами хорошо обоснованных решений (пункт 13).

В целях сокращения расходов по персоналу общего обслуживания продолжать прилагать усилия по использованию в Операции на должностях категории общего обслуживания местного персонала соразмерно потребностям Операции (пункт 14).

При наборе персонала ЮНАМИД на начальном этапе развертывания первоочередное внимание уделялось основным потребностям, а также мерам по переводу сотрудников из штата МАСС.

Выполнено, о чем речь шла выше.

Выполнено.

Выполнено. Более подробная информация об этом содержится в разделе I.D настоящего доклада.

В разделе III выше приводится подробная информация об основных факторах, применявшихся при исчислении сметы расходов.

Не применимо. Штатное расписание Операции не предусматривает должностей международных сотрудников категории общего обслуживания.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/62/781/Add.14)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет напоминает свою рекомендацию, содержащуюся в его докладе о предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2007/08 год (A/62/540, пункт 35), в которой он высказал свое мнение о том, что «структура миссии, окончательное распределение

С учетом того, что Операция все еще находится на этапе развертывания военного, полицейского и гражданского персонала в штабе Операции, трех региональных отделениях и субрегиональном отделении, то в данный момент любой обзор штат-

должностей и их классы/разряды должны оставаться предметом постоянного рассмотрения в период развертывания миссии». При составлении предлагаемого бюджета на 2008/09 год не было предпринято никаких попыток выполнить эту рекомендацию. Консультативный комитет понимает, что при подготовке бюджета, которая началась через месяц после учреждения миссии, 1 января 2008 года, провести обзор с учетом накопленного опыта не представилось возможным. Поэтому Комитет рекомендует провести испрошенный обзор в рамках подготовки очередного доклада, который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии (пункт 19).

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в пункте 32 своей резолюции 62/232 просила Генерального секретаря, с учетом того, что Миссия Организации Объединенных Наций в Судане и Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре — равные миссии с собственными мандатами, ресурсами, функциями и сферами деятельности продолжают изучение имеющихся возможностей для взаимодействия и сотрудничества между двумя миссиями, и представит Генеральной Ассамблее информацию об этом в контексте бюджетов миссий на 2008/09 год (пункт 31).

Консультативный комитет отмечает, что, как указано в пунктах 24, 25 и 32 предлагаемого бюджета, приоритетное внимание будет уделяться созданию и обеспечению функционирования эффективных механизмов связи между миссией и другими субъектами сообщества гуманитарных организаций (пункт 32). Консультативный комитет рекомендует включить в доклад о ходе исполнения бюджета, который будет представлен шестьдесят третьей сессии, подробное описание хода налаживания координации деятельности и сотрудничества между ЮНАМИД и другими миссиями, развернутыми в регионе, и страновой группой Организации Объединенных Наций (пункт 33).

Комитет далее рекомендует просить Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее не позднее 30 ноября 2008 года доклад о ходе исполнения бюджета, с тем чтобы предусмотреть пересмотренные ассигнования и дополнительные отчисления взносов в случае необходимости. Кроме того, в доклад следует включить информацию о текущем пересмотре струк-

ной структуры будет либо не завершен, либо не будет отражать накопленный опыт. Поэтому обзор структуры Операции будет проведен с учетом меняющейся ситуации на местах и потенциала и опыта ЮНАМИД применительно к результатам анализа Комитета по кадровому обзору, которые отражены в бюджете на 2010/11 год.

Выполнено (см. A/63/535 и A/63/544). Более подробная информация о координации деятельности и сотрудничестве между ЮНАМИД и другими миссиями, развернутыми в этом регионе, и страновой группой Организации Объединенных Наций содержится в разделах I.C и I.D настоящего доклада.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

туры миссии и о других проблемах, поднятых в резолюции 62/232 Генеральной Ассамблеи. Комитет надеется, что тогда же будет представлен и отчет об исполнении бюджета за 2007/08 год (пункт 34).

(A/62/540)

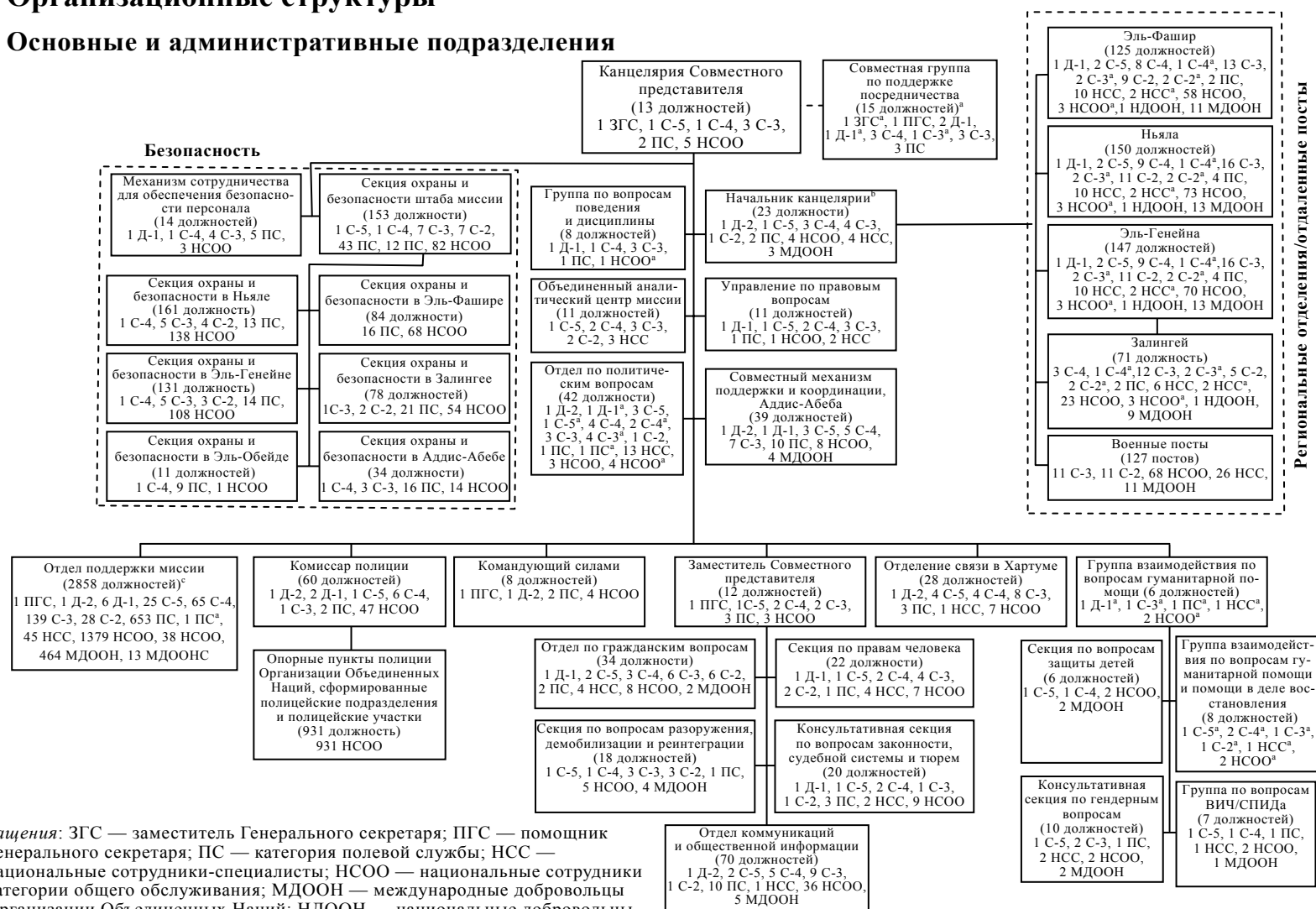
*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет рекомендует ЮНАМИД совместно с МООНВС дополнительно рассмотреть гуманитарный компонент в целях максимального повышения эффективности и учета любых прилагаемых изменений в программе и бюджетных ресурсах ЮНАМИД и МООНВС на 2008/09 год (пункт 61).

Информация содержится в разделе I.D настоящего доклада.

Организационные структуры

А. Основные и административные подразделения



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Новые должности.

^б Реклассификация.

^в Перевод сотрудников.

В. Отдел поддержки миссии

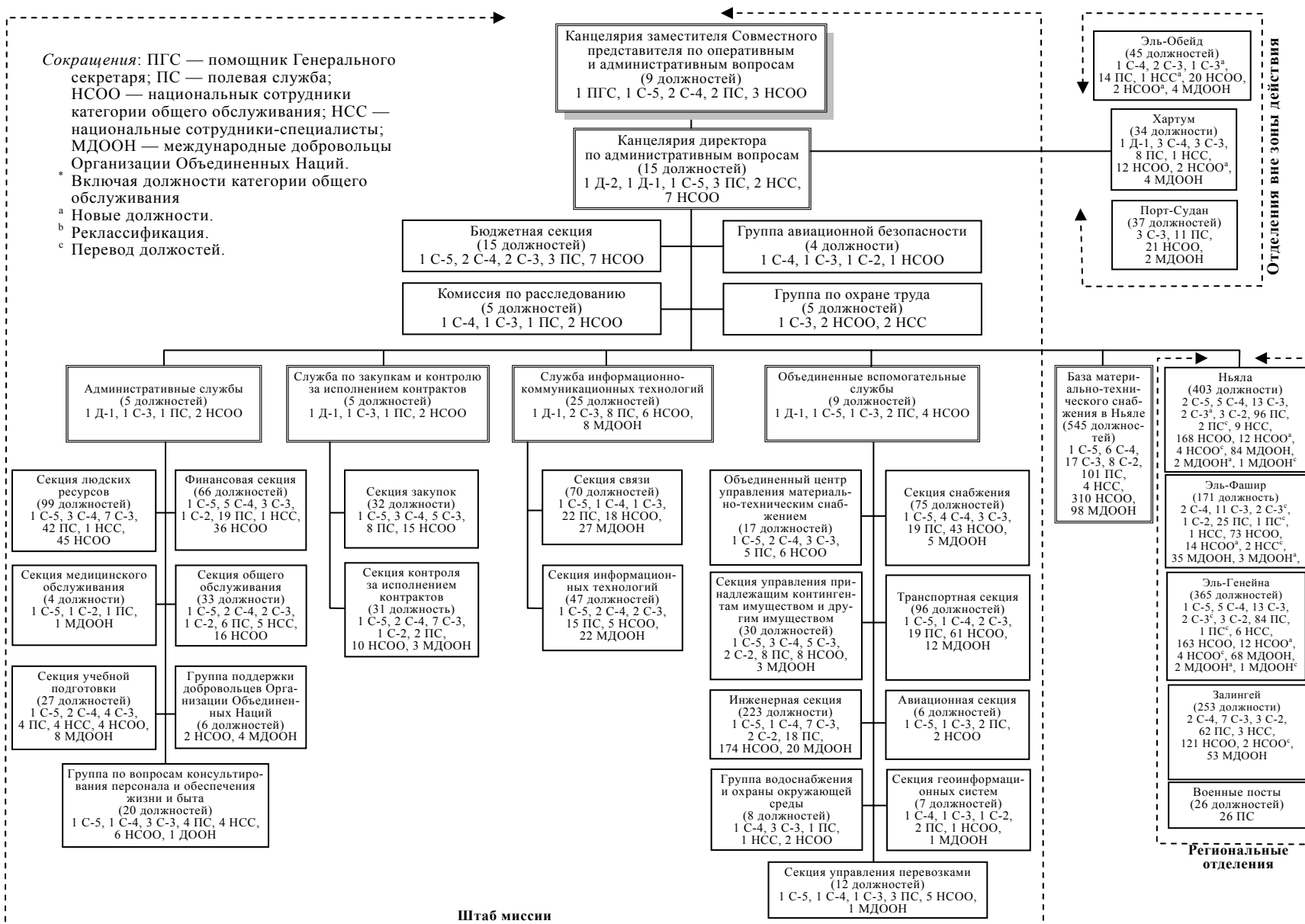
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций.

* Включая должности категории общего обслуживания

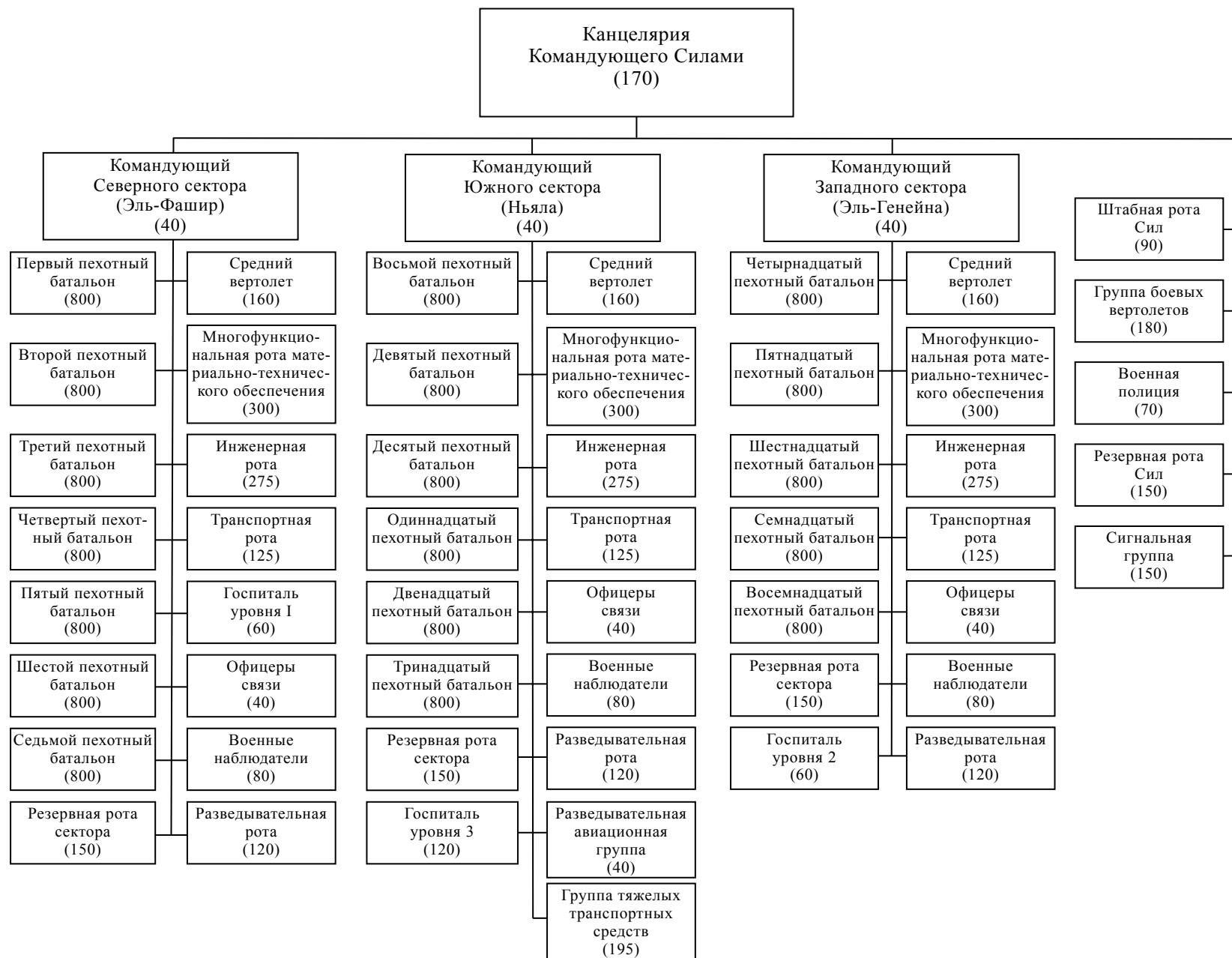
^a Новые должности.

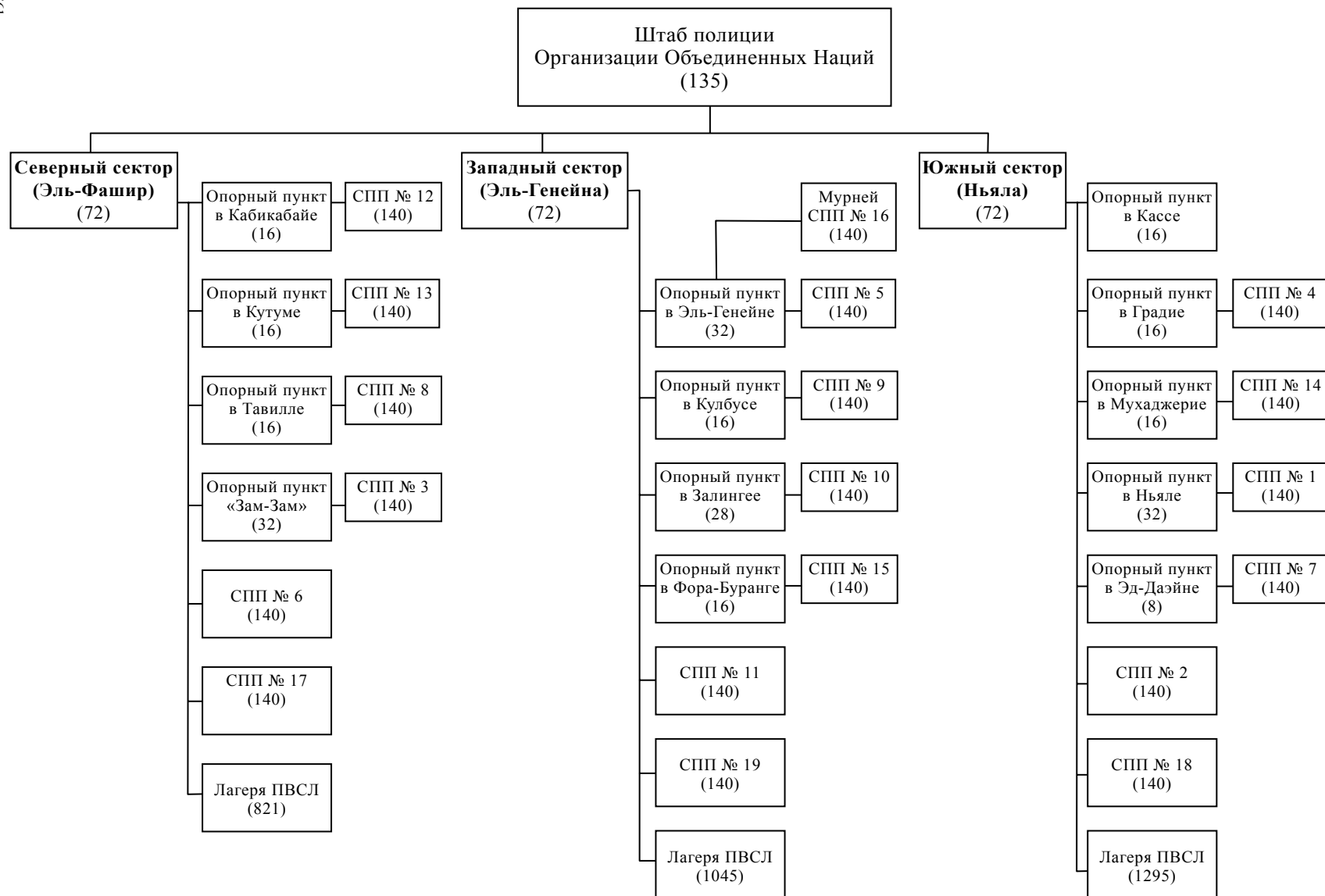
^b Реклассификация.

^c Перевод должностей.



С. Военный компонент



Д. Полиция

Сокращения: СПП — сформированные полицейские подразделения;
ПВСЛ — перемещенные внутри страны лица.

Карта
