الأمم المتحدة

A/63/717

الجمعية العامة

Distr.: General
12 February 2009
Arabic
Original: English

الدورة الثالثة والستون

البند ١٤٨ من جدول الأعمال

تمويل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور

ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

أولا - الولاية والنتائج المقررة ٦

ألف - لمحة عامة ٦

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة ٨

جيم - تعاون البعثة الإقليمي ١٣

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية ١٤

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج ١٦

ثانيا - الموارد المالية ٧٧

ألف - لمحة عامة ٧٧

190309 120309 09-23757 (A)

باء – التبرعات غير المدرجة في الميزانية ٧٨

جيم – المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ٧٨

دال – عوامل الشواغر ٧٩

هاء – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي..... ٨٠

واو – التدريب ٨١

زاي – نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج..... ٨٢

حاء – خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها..... ٨٣

طاء – مشاريع الأثر السريع..... ٨٤

ثالثا – تحليل الفروق..... ٨٦

رابعا – الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها ٩٩

خامسا – موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٦١/٢٧٦، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية ٩٩

المرفقات

الخرائط التنظيمية..... ١٠٦

خريطة ١١٠

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، والبالغة ٢٠٠ ٤١١ ٧٨٩ ١ دولار.

وتشمل الميزانية اعتمادات لنشر ٢٤٠ مراقبا عسكريا و ٣١٥ ١٩ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٧٧٢ ٣ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٦٦٠ ٢ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة، و ٥٤٨ ١ موظفا دوليا، و ٤٣٧ ٣ موظفا وطنيا، بما في ذلك ٢٤ موظفا دوليا و ١٤ وظيفة لموظفين وطنيين ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة، و ٥٦١ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة و ٦ موظفين مقدمين من الحكومات.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بأهداف العملية من خلال عدد من أُطر الميزنة القائمة على النتائج، منظمة وفقا لعناصر (عملية السلام؛ والأمن؛ وسيادة القانون، والحوكمة وحقوق الإنسان؛ والاتصال للأغراض الإنسانية، والانتعاش والتنمية؛ والدعم). وقد نسبت الموارد البشرية للعملية من حيث عدد الموظفين إلى العناصر، كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا للبعثة ككل.

وقد رُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء منها الموارد البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها العملية.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠)

الفئة	النفقات (٢٠٠٧/٢٠٠٨)	المخصصات (٢٠٠٨/٢٠٠٩)	تقديرات التكاليف (٢٠٠٩/٢٠١٠)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٣٧ ٨٦٦,٧	٦٤٩ ٧٥٢,٢	٨٤٢ ٨٦٠,٤	١٩٣ ١٠٨,٢	٢٩,٧
الأفراد المدنيون	٦٤ ٣٧٣,٣	١٧٩ ٦٢٤,٥	٢٥٤ ٠٤٧,٦	٧٤ ٤٢٣,١	٤١,٤
التكاليف التشغيلية	٧٥٤ ٢٣٨,٦	٦٧٠ ٣٣٣,٣	٦٩٢ ٥٠٣,٢	٢٢ ١٦٩,٩	٣,٣
إجمالي الاحتياجات	**١ ٠٥٦ ٤٧٨,٦**	**١ ٤٩٩ ٧١٠,٠**	**١ ٧٨٩ ٤١١,٢**	**٢٨٩ ٧٠١,٢**	**١٩,٣**
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٦ ٦٩٢,٣	٢٠ ٣٧٣,٩	٢٦ ٤٠٤,٩	٦ ٠٣١,٠	٢٩,٦
صافي الاحتياجات	**١ ٠٤٩ ٧٨٦,٣**	**١ ٤٧٩ ٣٣٦,١**	**١ ٧٦٣ ٠٠٦,٣**	**٢٨٣ ٦٧٠,٢**	**١٩,٢**
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	–	–	–	–	–
مجموع الاحتياجات	**١ ٠٥٦ ٤٧٨,٦**	**١ ٤٩٩ ٧١٠,٠**	**١ ٧٨٩ ٤١١,٢**	**٢٨٩ ٧٠١,٢**	**١٩,٣**

الموارد البشرية[أ]

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب]	الوظائف المؤقتة[ج][د]	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون المقدمون من الحكومات	**المجموع**
التوجيه التنفيذي والإدارة										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	٥٤	٣٧	–	٣	–	**٩٤**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	٥٤	٣٧	–	٣	–	**٩٤**
العناصر										
عملية السلام										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	١٦٥	١٦٨	٣١	٢٠	–	**٣٨٤**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	١٥٤	١٦٨	٢٤	٢٠	–	**٣٦٦**
الأمن										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٤٠	١٩ ٣١٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	٤٦	١ ١٣٦	–	١٢	–	**٢٧ ١٨١**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢٤٠	١٩ ٣١٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	٤٦	١ ٠٨٦	–	١٢	–	**٢٧ ١٣١**
سيادة القانون، والحوكمة وحقوق الإنسان										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	١١٣	١٧٥	–	٤٤	٦	**٣٣٨**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	١١٣	١٧٥	–	٤٤	٦	**٣٣٨**
الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	٥٤	–	–	**٥٤**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	٢٨	٢٦	–	–	–	**٥٤**
الدعم[هـ]										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	١ ١١٧	١ ٨٩٩	١٤	٤٦٩	–	**٣ ٤٩٩**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	١ ١٢٩	١ ٩٣١	١٤	٤٨٢	–	**٣ ٥٥٦**

	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب]	الوظائف المؤقتة[ج][د]	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون المقدمون من الحكومات	**المجموع**
المجموع										
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٤٠	٩ ٣١٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	١ ٤٩٥	٣ ٤١٥	٩٩	٥٤٨	٦	**٣١ ٥٥٠**
الموارد المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢٤٠	٩ ٣١٥	٣ ٧٧٢	٢ ٦٦٠	١ ٥٢٤	٣ ٤٢٣	٣٨	٥٦١	٦	**٣١ ٥٣٩**
صافي التغير	–	–	–	–	**٢٩**	**٨**	**(٦١)**	**١٣**	–	**(١١)**

(أ) يمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) يشمل الموظفين الوطنيين، والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(د) ٢٤ موظفا دوليا و ١٤ وظيفة مؤقتة لموظفين وطنيين.

(هـ) يشمل وظيفة واحدة من الفئة الفنية برتبة ف-٥ (موظف أقدم لتنسيق الأمن الميداني) ممولة من خلال اتفاق تقاسم للتكاليف مع الفريق القطري للأمم المتحدة.

وترد في الفرع رابعا الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا – الولاية والنتائج المقررة

ألف – لمحة عامة

١ – أنشأ مجلس الأمن ولاية العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بموجب قراره ١٧٦٩ (٢٠٠٧). وكان أذن بأحدث تمديد لولاية العملية في قراره ١٨٢٨ (٢٠٠٨) الذي مدد بموجبه الولاية إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٩.

٢ – والعملية مكلفة بمهمة مساعدة مجلس الأمن على إنجاز هدف شامل، ألا وهو تحقيق تسوية سياسية دائمة وأمن مستدام في دارفور.

٣ – وفي إطار هذا الهدف الشامل، ستسهم العملية، خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إنجاز النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر أدناه. وهذه الأطر مبوبة بحسب العناصر المستدامة من ولاية العملية (عملية السلام؛ والأمن؛ وسيادة القانون، والحوكمة وحقوق الإنسان، والاتصال للأغراض الإنسانية، والانتعاش والتنمية)، فضلا عن الدعم.

٤ – وستسفر الإنجازات المتوقعة عن تحقيق هدف مجلس الأمن خلال عمر العملية، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للعملية، من حيث عدد الأفراد إلى هذه العناصر، كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا إلى العملية ككل. وتم تفسير الفروق في عدد الأفراد في إطار كل عنصر من العناصر، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بما في ذلك الوظائف التي أعيد تصنيفها.

٥ – ويشمل الهيكل الإبلاغي للبعثة وحدة قيادة ومراقبة وسلسلة أوامر وحيدة، حيث يمارس بموجب ذلك الممثل الخاص ورئيس لجنة الاتحاد الأفريقي وممثل الأمين العام للأمم المتحدة سلطة عامة على العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، ويشرف على تنفيذ ولايتها، وهو المسؤول عن إدارة العملية وسير عملها. وينفذ الممثل الخاص المشترك التوجيهات الاستراتيجية التي يصدرها الأمين العام للأمم المتحدة لكل من عمليات حفظ السلام ومفوض الاتحاد الأفريقي للسلام والأمن، ويقدم التقارير عن طريقهما إلى الأمين العام ورئيس لجنة الاتحاد الأفريقي على التوالي. ووفقا لبيان أبوجا، فإن قائد القوة ومفوض الشرطة، اللذين عيّنهما الاتحاد الأفريقي بالتشاور مع الأمم المتحدة، يخضعان لسلطة الممثل الخاص المشترك، ويمارسان القيادة والرقابة على الأنشطة العسكرية وأنشطة الشرطة للعملية المختلطة، على التوالي. ويخضع أيضا مباشرة لسلطة الممثل الخاص المشترك كل من

نائب الممثل الخاص المشترك، ونائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والإدارة، ورئيس الموظفين، ومدير شعبة الشؤون السياسية، والمتحدث الرسمي، ورئيس مركز تحليل البعثة المشتركة، وكبير مستشاري الأمن، ورئيسي مكتبي أديس أبابا والخرطوم.

٦ - وتقدم العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور الدعم لفريق الدعم المشترك. ويقدم كبير الوسطاء المشترك، رئيس فريق دعم الوساطة المشترك، تقاريره إلى الأمين العام عن طريق وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام ولرئيس لجنة الاتحاد الأفريقي عن طريق مفوض السلام والأمن. وينسق كبير الوسطاء المشترك عن كثب مع الممثل الخاص المشترك للعملية، ومع الممثل الخاص للأمين العام المعني بالسودان وبعثة الأمم المتحدة في السودان وسائر أصحاب المصلحة المعنيين. وكبير الوسطاء المشترك مكلف بمهمة قيادة جهود الوساطة بين الأطراف في نزاع دارفور بهدف إشراكهم في مفاوضات السلام.

٧ - ويجري الاضطلاع بالإدارة الكلية للعملية وفقا لمعايير ومبادئ الأمم المتحدة والممارسات الراسخة. وتوفر الأمم المتحدة هياكل الدعم والقيادة والرقابة للعملية المختلطة. وأُنشئت آلية مشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا مزودة بموظفين متفرغين وكلفت بالاتصال المدعم بين إدارة عمليات حفظ السلام بالأمانة العامة وإدارة السلام والأمن بالاتحاد الأفريقي بشأن المسائل ذات الصلة بنشر العملية المختلطة. وتقع جميع هياكل القيادة والرقابة والمكاتب الرئيسية التابعة للعملية في دارفور. وتنقسم العملية المختلطة إلى ثلاثة قطاعات تغطي ولايات دارفور الثلاث وتوفر قيادتها في الفاشر القيادة والتوجه في جميع أنحاء منطقة العملية. وتشرف ثلاثة مكاتب، هي مكتب الفاشر (الموجود في مقر البعثة)، ومكتب نيالا ومكتب الجنينة، على العمليات في شمال دارفور وفي جنوب دارفور وفي غرب دارفور على التوالي وتنسقها. ويتولى مكتب دون إقليمي في زالنجي، تابع للمكتب الإقليمي في الجنينة، تنسيق الأنشطة في القطاع الفرعي في زالنجي.

٨ - وتضطلع المكاتب الإقليمية والمكتب دون الإقليمي بدرجة أعلى من المسؤولية الإدارية اليومية ضمن إطار السياسة العامة التي اشتركت في وضعها مع فريق الإدارة العليا من العملية المختلطة. وتشمل هذه المسؤولية تفويض السلطة إلى رؤساء المكاتب الإقليمية والمكتب دون الإقليمي في زالنجي في المسائل الإدارية والمالية بهدف تعزيز فعالية وكفاءة العملية المختلطة في سياق هيكل تنظيمي لامركزي. ورؤساء جميع المكاتب الإقليمية تابعون مباشرة لرئيس الموظفين، في حين يتبع رئيس المكتب الفرعي في زالنجي لرئيس المكتب الإقليمي في الجنينة. وأنشأت العملية المختلطة أيضا مكاتب في مواقع رئيسية خارج دارفور،

بما في ذلك مكتب الاتصال بالخرطوم (ويشغل نفس أماكن العمل مع بعثة الأمم المتحدة في السودان) والآلية المشتركة للدعم والتنسيق في أديس أبابا.

٩ - وفيما يتعلق بأنشطة الدعم، تعتمد العملية المختلطة على قاعدتها اللوجستية الرئيسية في نيالا وعلى عدد من الهياكل القائمة خارج دارفور، بما في ذلك قاعدة لوجستية متقدمة في الأبيض مزودة بدعم التخزين ومرفق للنقل، فضلا عن مكتب للدعم، يشغل نفس المبنى مع بعثة الأمم المتحدة في السودان، في بورسودان، وهو ميناء الدخول الرئيسي للسلع الواردة بحرا لكلتا البعثتين.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

١٠ - أتاح وصول كبير الوسطاء المشترك في آب/أغسطس ٢٠٠٨ فرصة جديدة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي لمساعدة حكومة السودان على تحقيق السلام المستدام في دارفور. وخلال فترة الميزانية، ستعمل العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور مع كبير الوسطاء المشترك وسوف نقوم بدعمه من أجل تحقيق وقف فعلي للأعمال العدائية، وللمضي قدما في عملية السلام في دارفور. ويظل الهدف هو تحقيق تقدم مادي في تنفيذ اتفاق سلام دارفور وإبرام اتفاق سلام شامل.

١١ - ورهنا بأي تغييرات في الحالة السياسية والأمنية الوطنية في السودان، من المقرر إجراء الانتخابات العامة في جميع أنحاء البلد في عام ٢٠٠٩. وقد يعقب الانتخابات استفتاء دارفور الذي ستضطلع به لجنة الانتخابات الوطنية في السودان في ٩ تموز/يوليه ٢٠١٠ كما ينص على ذلك اتفاق سلام دارفور. وفي هذا الصدد، فإن العملية المختلطة ستساعد بعثة الأمم المتحدة في السودان على إنجاز مهامها في مجال دعم الانتخابات العامة الوطنية واستفتاء دارفور. ويتوقع أن يقتصر دور العملية المختلطة فيما يتعلق بالانتخابات الوطنية على تلبية الاحتياجات التي قد تنشأ فيما يتعلق بدارفور. وسيتم عندئذ تحديد الاحتياجات من الموارد المرتبطة بذلك.

١٢ - ويتوقع أن تزيد العملية المختلطة في نشر موظفين في قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وذلك في حدود الوظائف التكميلية المعتمدة وتمشيا مع التقدم المحرز في مجالات الأمن، ومفاوضات السلام، وما يرتبط بذلك من تخطيط ودعم المانحين لأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ومن المتوقع أن يبدأ تنفيذ برنامج لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج يشمل المقاتلين في دارفور ما أن يتم توقيع اتفاق سلام شامل وتشترك فيه جميع الأطراف بين الحكومة ومختلف الجماعات المسلحة في دارفور. وفي حين لا يزال عدد المستفيدين المستهدفين غير معروف في هذه المرحلة، فقد قدرت البعثة المختلطة أن

٥٠٠ ١٦ مقاتل من المقاتلين القدامى سيشتركون في برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بمن فيهم ٧٠٠ ٤ فرد خلال فترة الميزانية ٢٠٠٩/٢٠١٠، وذلك إذا تم توقيع اتفاق سلام شامل لجميع الأطراف بحلول كانون الثاني/يناير ٢٠١٠. وفي هذا الصدد، فإن الدور المتوقع للعملية المختلطة سيتمثل في مساعدة الأطراف، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في وضع برنامج لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ولبناء القدرات وتوفير الدعم اللوجستي والمالي للمؤسسات الوطنية والمؤسسات الإقليمية في دارفور التي سيتم تعيينها بموجب اتفاق سلام شامل لجميع الأطراف يبرم في المستقبل لتشارك في تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

١٣ - وفيما يتعلق بالنشر، أبلغت البعثة المشتركة أن قوامها قد بلغ في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ قرابة ٥٨ في المائة من المستويات المأذون بها. وفي حين تتواصل الجهود الرامية إلى التعجيل بنشر جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة التابعين للبعثة المختلطة فما تزال هناك تحديات تشغيلية ولوجستية قائمة. وتعوق القدرة التشغيلية الحالية للعملية قيود لوجستية تشمل الإمداد غير الكافي للمعدات المملوكة للوحدات، والافتقار للوحدات التمكينية. وفضلا عن ذلك، لا يزال هناك عدد من البلدان المساهمة بوحدات وبقوات شرطة لم تقتن مجموعة عريضة من المعدات المملوكة للوحدات اللازمة لنشر الوحدات. وبالتزامن مع تحقيق أهداف النشر، تواصل العملية المختلطة بذل الجهود من أجل تعزيز تأثيرها وفعاليتها التشغيليتين. ولا يزال انعدام القدرات التشغيلية الحيوية لدى العملية، مثل طائرات الهليكوبتر الهجومية والطائرات المتعددة الاستخدامات، وأجهزة الاستطلاع الجوي، وأجهزة الاتصالات وناقلات الجنود المصفحة، يعوق قدرة العملية المختلطة على استخدام القوة على الوجه المناسب أو تنفيذ عمليات عسكرية وعمليات شرطة. وعلاوة على ذلك، ينبغي تدريب الأفراد وإعدادهم على النحو الملائم قبل النشر. ويجب إنشاء نظم للقدرة والاكتفاء الذاتي لصيانة معدات الوحدات في دارفور. وهذه عملية معقدة وتستغرق وقتا طويلا، وتزداد تعقيدا بسبب انعدام الأمن المتزايد والغموض السياسي في دارفور. ويجري بحث المسألة باستمرار على سبيل الأولوية القصوى. وبناء على ذلك، تعكس ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ النشر التدريجي لما تبقى من الأفراد النظاميين التابعين للبعثة حتى شباط/فبراير ٢٠١٠، وهو التاريخ الذي من المتوقع أن يتحقق فيه النشر الكامل.

١٤ - وستواصل العملية المختلطة بذل جهودها لكفالة استمرار الدعم لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين في المناطق الخاضعة لمسؤولية الأمم المتحدة.

١٥ - وفي الفترتين ٢٠٠٧/٢٠٠٨ و ٢٠٠٨/٢٠٠٩، تم توفير التمويل المتعلق بالاستثمار الكبير اللازم لمقتنيات بدء العملية المختلطة ومشاريع البناء. وسيسلم جزء كبير من الاستثمار الرأسمالي الممول في السنوات السابقة إلى منطقة البعثة أو ينجز في المدة السابقة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ أو خلالها من أجل دعم نشر العملية.

١٦ - وستدخل خطة العمل طويلة الأجل لمشاريع البناء حيز النفاذ خلال فترة الميزانية، بما في ذلك أماكن الإيواء ذات الجدران الصلبة المقرر تشييدها للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين المؤهلين وتجديد مواقع الأفرقة. ويتطلب النشر الكامل المقرر لأفراد العملية خلال فترة الميزانية إنجاز أعمال الصيانة والبناء اللازمة لما مجموعه ٤٠ معسكرا و ٨٣ مركز شرطة محليا في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. وسيتم توسيع ١٥ معسكرا من بين الـ ٣١ معسكرا السابقة التابعة لبعثة الاتحاد الأفريقي في السودان، وسيتم غلق ١١ معسكرا. وفضلا عن ذلك، سيتم بناء ١٦ معسكرا جديدا، كما أنه يجري حاليا بناء ''٤ معسكرات كبرى''.

١٧ - وتشمل الخطة الهندسية للعملية المختلطة اعتماد مخصصات لتوسيع/أو تجديد مساحات خدمة الطائرات في المطارات، التي تحتاجها العملية المختلطة، فضلا عن صيانة منصات طائرات الهليكوبتر. ويجري رصد الحاجة إلى أماكن إقامة إضافية لجنود وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين المؤهلين. ويتوقع أن توفر العملية المختلطة أماكن إقامة لنسبة تصل إلى ٦٠ في المائة من المراقبين العسكريين والموظفين وموظفي الاتصال، وأفراد الشرطة التابعين للأمم المتحدة والأفراد المدنيين في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

١٨ - ولا تزال ندرة المياه في دارفور تشكل مصدر قلق بوجه خاص للعملية المختلطة. ومن العوامل الحاسمة لكفالة كفاية الإمداد بالمياه لدعم النشر الكامل للأفراد التابعين للعملية المختلطة خلال فترة الميزانية توفير المزيد من الموارد المائية، وتحسين تجميع المياه المستعملة وإعادة تدويرها، وتوسيع مواقع تصريف النفايات. وإلى جانب تطوير مصادر المياه الإضافية، ستركز العملية المختلطة على تنفيذ تدابير حفظ المياه والاكتفاء الذاتي، بما في ذلك بناء هياكل لاحتجاز المياه المنسابة على السطح (مثل السدود الترابية وبِرك المياه)، ومشاريع لتجميع مياه الأمطار وإعادة تدوير المياه المستعملة، لا سيما في المناطق غير المشمولة خلال السنة السابقة. ويهدف برنامج إدارة المياه المستعملة إلى خفض استخراج المياه الجوفية إلى ٦٠ في المائة من احتياجات العملية المختلطة، وتوليد الـ ٤٠ في المائة المتبقية من المياه اللازمة عن طريق إعادة تدوير المياه المستعملة.

١٩ - ومن الأولويات الأخرى في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ كفالة توفير الوصلات الصوتية والوصل بالبيانات دون انقطاع لجميع مناطق انتشار العملية، بما في ذلك المفارز في المناطق

النائية ومواقع الأفرقة النائية ومراكز الشرطة المحلية. وفضلا عن ذلك، سيتواصل العمل من أجل كفالة دعم ''المعسكرات الكبرى'' الأربعة التابعة للعملية ومخيمين كبيرين في المدينة بما يلزم من الهياكل الأساسية، بما في ذلك الحواسيب، والإمداد المركزي المتواصل بالطاقة، ومد شبكات الكابلات والأسلاك وتكنولوجيا الألياف الضوئية. وسيكون من الضروري أيضا إنشاء ثلاث محطات رئيسية لفتحات طرفية صغيرة جدا لوصل جميع مواقع الأفرقة بشبكة العملية المختلطة وبالبوابات الدولية، محولة بذلك تدفق حركة الاتصالات من شبكة الاتصالات الحالية المركزية والمكتظة. وستقوم كذلك العملية المختلطة بإنشاء نظم ربط شبكي لاسلكي تعمل بالتردد العالي جدا لتوفير الاتصالات الصوتية واللاسلكية الآمنة في كل من الفاشر والجنينة وزالنجي.

٢٠ - ونظرا للحالة الأمنية وتدهور حالة الطرقات والسكك الحديدية، ستظل العملية المختلطة تعتمد إلى حد كبير على العتاد الجوي لإنجاز مهامها الفنية ولنقل الأفراد والسلع إلى دارفور وحواليها. وسيتطلب النشر الكامل للأفراد في القطاعات الثلاثة القيام برحلات إضافية لتغطية طائفة من رحلات السفر في مهام رسمية داخل منطقة البعثة، بما في ذلك المناوبة المنتظمة للقوات بين مقار القطاعات ومواقع الأفرقة.

٢١ - وأشرفت عملية المشتريات المتعلقة بعقد طويل الأمد لتقديم خدمات حصص الإعاشة على نهايتها. وسينص العقد الجديد الذي من المتوقع الاتفاق على أن يغطي فترة أولية مدتها سنتان، على الإمداد بكمية أكبر بكثير من الحصص برا وبحرا، وهو ما سيخفض من تكاليف النقل مقارنة بالترتيب الحالي القائم على توصيل الحصص وتوزيعها جوا. ويستند الاعتماد المخصص في الميزانية لتغطية الاحتياجات من حصص الإعاشة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ إلى العقد التجاري الحالي للعملية المختلطة ويفترض تسليم كميات أكبر من حصص الإعاشة إلى منطقة البعثة وإلى وجهتها النهائية بحرا وبرا. ولتحقيق هذا الغرض ولتوفير كميات أكبر كثيرا من حصص الإعاشة الناشئة عن الزيادة العامة في عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة خلال فترة الميزانية، ستضاف إلى المخازن الرئيسية الثلاثة في الفاشر ونيالا والجنينة سبعة مخازن جديدة في معسكرات زالنجي، والطينة، وفورابارانغا، وشنقل طوباية، وكلبس، والضعين، وأم دكا. وسيترتب على إضافة هذه المخازن انخفاض في تكاليف النقل الإجمالية وتيسير الأمن الغذائي في هذه المواقع.

٢٢ - وتستند ميزانية الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ إلى الافتراض القائل إن الأفراد التابعين للعملية المختلطة سيُنشرون بالكامل بحلول شهر شباط/فبراير ٢٠١٠. ويفترض كذلك أنه سيتم نشر

الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة مزودة بالمعدات اللازمة، كما ستكون قادرة على الاكتفاء الذاتي في ظروف صعبة ستقوم في ظلها بإنجاز المهام والمسؤوليات الموكلة إليها.

٢٣ - ولم يطرأ تغير كبير على هيكل ملاك الموظفين المدنيين المقترح للعملية المختلطة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وذلك مقارنة بالهيكل المعتمد للسنة السابقة. وطلبت الجمعية العامة أن يعاد النظر في هيكل العملية، بما في ذلك توزيع الوظائف ورتبها. بيد أنه نظرا للظروف السائدة في دارفور، فقد أصبح من الصعب إجراء استعراض مفصل لهيكل ملاك الموظفين. وعلى إثر إعلان الدرجة الرابعة من خطة التأهب الأمني في دارفور في تموز/يوليه ٢٠٠٨ بسبب ازدياد العنف ضد حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة والحالة الأمنية المتقلبة في دارفور، اضطرت العملية المختلطة إلى تركيز جهودها على كفالة أمن وسلامة الأفراد والمباني، وذلك على حساب إجراء استعراض شامل لهيكل ملاك الموظفين. ومع ذلك فقد أنشأت العملية المختلطة لجنة لاستعراض ملاك الموظفين مهمتها إجراء استعراض شامل لهيكل ملاك موظفي العملية تدرج نتائجه، بالإضافة إلى أي تغييرات مقترحة، في الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١.

٢٤ - وبغض النظر عما ورد أعلاه، تتضمن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ عددا من المقترحات لمواجهة الاحتياجات التشغيلية الناشئة، بما في ذلك إعادة نشر القدرات الحالية لتعزيز الأنشطة في القطاعات الميدانية للعملية، فضلا عن الحاجة إلى تحديد الموظفين اللازمين لتقديم خدمات إدارة المخيمات في مواقع الأفرقة.

٢٥ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ زيادة قدرها ١٩ في المائة مقارنة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، والتي تعزى، في المقام الأول إلى: (أ) النشر التدريجي للأفراد النظاميين المأذون بهم التابعين للعملية المختلطة بحلول شباط/فبراير ٢٠١٠ والنشر الكامل لمجموع الأفراد المدنيين المقترحين؛ (ب) الموارد الإضافية اللازمة لتغطية المرتبات، بما فيها تسويات مقار العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، وذلك عملا بأحكام قرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ بشأن إدارة الموارد البشرية، ويقابل ذلك إلغاء الاحتياجات المتعلقة ببدل الإقامة اليومي للبعثة؛ (ج) وازدياد الاحتياجات المتعلقة بخدمات البناء والتي تمثل أساسا التكاليف المتبقية المتعلقة ببناء المخيمات لدعم النشر الكامل للعملية المختلطة، فضلا عن إصلاح وبناء الهياكل الأساسية الرئيسية في دارفور بما في ذلك الطرقات، والجسور، وساحات وقوف الطائرات، ومدارج هبوط الطائرات والممرات في المطارات الثلاثة في دارفور، ومنصات طائرات الهليكوبتر؛ و (د) ازدياد الاحتياجات المتعلقة بتكاليف التشغيل المتكررة في مجالات النقل الجوي، والاتصالات، وتكنولوجيا المعلومات، والأجهزة الطبية

والأجهزة الخاصة لدعم العمليات المقررة للعملية المختلطة والحفاظ على مستوى نشر أعلى. ويقابل الاحتياجات المتزايدة جزئيا انخفاض في التكاليف غير المتكررة، يشمل تكاليف اقتناء المعدات وتكاليف الشحن وما يتصل بها نظرا لانتقال عملها التدريجي من مرحلة البدء إلى مرحلة الصيانة.

جيم – تعاون البعثة الإقليمي

٢٦ – سيواصل الممثل الخاص المشترك المشاركة في الاجتماعات الدورية مع كل من رئيس بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، ورئيس بعثة الأمم المتحدة في السودان، ورئيس بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ورئيس مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي، وذلك لكفالة بذل الجهود المكمّلة حسب الاقتضاء.

٢٧ – ويُضطلع بعدد من أنشطة العملية المختلطة بتنسيق وثيق مع بعثة الأمم المتحدة في السودان. وتشمل هذه الأنشطة تقييم الحالة الأمنية الوطنية فيما يتعلق بتأثيرها على دارفور، والأنشطة التي تضطلع بها الأمم المتحدة في مجال إدارة الأمن، والأنشطة الإعلامية المتعلّقة بالمواضيع ذات الاهتمام المشترك أو التي تجري بشأنها مساع مشتركة، وتعليم الحدود في أجزاء من جنوب دارفور وفقا لاتفاق السلام الشامل، وإجراء الانتخابات الوطنية العامة في عام ٢٠٠٩ واستفتاء دارفور في عام ٢٠١٠، ودعم البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وبناء القدرات وغير ذلك من الأنشطة المتعلقة بالشرطة والقضاء والمؤسسات الإصلاحية، وكذلك الأنشطة المتعلقة بحقوق الإنسان وحماية الأطفال والأنشطة الجنسانية.

٢٨ – وعلاوة على ذلك، ستواصل العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في السودان تعاونهما فيما يتعلق بمسائل الدعم المشترك. وفي هذا الصدد، وقّعت البعثتان في ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ مذكرة تفاهم تحدد طرائق استخدام الخدمات المشتركة. وتشمل الخدمات المشتركة تخصيص الحيّز المكاني، وتقاسم المرافق وخدمات أمن وإدارة الأسطول الجوي واستخدام الطائرات، والعمليات المشتركة في مجال مراقبة التحركات، وإدارة الممتلكات، وخدمات النقل، والخدمات الطبية، وخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وتقديم الدعم لموظفي شؤون الانتخابات، وخدمات الإمداد.

٢٩ – وإضافة إلى ذلك، تشمل مبادرات التعاون الإقليمي في مجال الدعم إنشاء مرفق من المستوى الثاني لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في عنتيبي لخدمة كل من مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد،

وذلك لكفالة أمن بيانات هذه البعثات واستمرار تقديم خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إليها في حالة وقوع كارثة و/أو إجلاء موظفي البعثة.

دال – الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٣٠ – أنشئت فرقة عمل متكاملة من أجل دارفور للعملية المختلطة لتقوم بدور آلية المقر الرئيسية للتنسيق بين وكالات منظومة الأمم المتحدة فيما يتصل بالتوجيه الاستراتيجي ودعم التخطيط وتبادل المعلومات. وتجتمع فرقة العمل كل أسبوعين، وهي تضم جميع الكيانات المعنية، بما فيها إدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون السلامة والأمن، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، إلى جانب مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية وأعضاء اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية. ويجري تنسيق تمثيل إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني في فرقة العمل عن طريق فريق العمليات المتكاملة الخاص بدارفور.

٣١ – وتقوم إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بالتنسيق مع الاتحاد الأفريقي بصفة منتظمة من خلال مكتب المراقب الدائم للاتحاد الأفريقي في نيويورك. ويجري بصورة روتينية، عبر هذه القناة، تبادل المعلومات بشأن نشر العملية المختلطة وسير العملية السياسية. كما يجري التنسيق بانتظام بين المراقب الدائم للاتحاد الأفريقي وإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني لتقديم إحاطات للحكومات المساهمة في العملية المختلطة بقوات عسكرية وقوات شرطة.

٣٢ – وعلى الصعيد الميداني، توجد في السودان عمليتا حفظ سلام منفصلتان: فهناك بعثة الأمم المتحدة في السودان التي تقوم بدعم تنفيذ اتفاق السلام الشامل بين شمال السودان وجنوبه، وهناك العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور المكلّفة بدعم اتفاق سلام دارفور وجميع الاتفاقات التكميلية اللاحقة. ولكل بعثة من هاتين البعثتين وقيادتها العليا مجال مسؤوليات مستقل من الناحيتين الجغرافية والموضوعية. وهناك في السودان منسق مقيم ومنسق للشؤون الإنسانية واحد، يقوم أيضا بوظيفة نائب الممثل الخاص للأمين العام في بعثة الأمم المتحدة في السودان.

٣٣ – والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية هذا مسؤول عن تخطيط وتنسيق العمليات الإنسانية والعمليات المتصلة بالانتعاش والتنمية. ولذلك فهو يقيم علاقات مع حكومة السودان وسائر أطراف النزاع والمنظمات الدولية والمنظمات غير الحكومية والجهات المانحة.

٣٤ - ويتشاور الممثل الخاص للأمين العام لبعثة الأمم المتحدة في السودان والمنسّق بانتظام حول الاستراتيجيات والسياسات المتصلة بالمسائل الإنسانية ومسائل الانتعاش والتنمية. وسيعمل الممثل الخاص والمنسق وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري على دعم وتكميل ولايات بعضهم البعض. وسيعمل كل من الممثل الخاص المشترك المعني بالعملية المختلطة والمنسّق على كفالة إطلاع جميع الشركاء في السودان على المعلومات المتعلقة بدارفور.

٣٥ - وتقوم حاليا إدارة عمليات حفظ السلام، بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج المعنية، بوضع اللمسات الأخيرة على مذكرة توجيهية توضّح العلاقة بين المنسق والممثل الخاص المشترك المعني بالعملية المختلطة. والقصد من هذه المذكرة التوجيهية هو كفالة أن تكون استجابة الأمم المتحدة للأزمة في دارفور متّسقة وتعاونية وتآزرية. وهذه المذكرة التي تستند إلى سياسات الأمم المتحدة القائمة تسترشد بولايتي بعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة ستوضّح العلاقات المؤسسية، كما أنها ترمي إلى تسهيل الاتصالات والتنسيق بين العملية المختلطة وسائر كيانات منظومة الأمم المتحدة في دارفور.

٣٦ - ويساعد المنسّق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية نائب له يعمل في دارفور (الفاشر) في وظيفة إبلاغ مزدوج إزاء كل من المنسق والممثل الخاص المشترك. وسيشكّل المنسق ونائبه في دارفور الواجهة الرئيسية للتفاعل بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري، وهما سيقيمان الاتصالات مع مجتمع المساعدة الإنسانية الأوسع نطاقا. ويوفر نائب المنسّق المعني بدارفور، للممثل الخاص المشترك والقيادة العليا للعملية المختلطة: (أ) مساهمات ومشورة متكاملة على صعيد إقليم دارفور بشأن المسائل الإنسانية والانتعاش في مرحلة ما بعد انتهاء النزاع؛ (ب) تحسين القدرة على جمع التبرعات وتخصيصها من خلال الصندوق الاستئماني الخاص بالعملية المختلطة وصندوق دارفور للسلام والاستقرار في المجتمعات المحلية أو غير ذلك من آليات الأمم المتحدة، وذلك دعما للأنشطة المقررة للعملية المختلطة التي يضطلع بها عنصر الشرطة والعنصر المعني بالشؤون المدنية وغيرهما من العناصر؛ (ج) تحسين القدرة على كفالة مراعاة الاعتبارات الإنسانية في التخطيط تماشيا مع عملية التخطيط المتكاملة، وذلك بهدف التوصية بإجراء تعديلات دورية في الولاية والهيكل.

٣٧ - وسيشمل هيكل التنسيق بين العملية المختلطة وفريق الأمم المتحدة القطري عقد اجتماعات دورية على مستوى الدولة وعلى المستوى الوطني. ومما سيسهّل ذلك أيضا إجراء اتصالات بين العملية المختلطة والأفرقة الإدارية المشتركة بين الوكالات التي يرأسها على مستوى دارفور نائب المنسّق في الفاشر، ويرأسها على مستوى الدولة مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية نيابة عن المنسّق. وبينما لا تزال مسؤولية تنسيق العمليات الإنسانية التي تضطلع بها

وكالات الأمم المتحدة وبرامجها وصناديقها في دارفور تقع على عاتق المنسّق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في بعثة الأمم المتحدة في السودان، فإن الأمر يقتضي إقامة اتصالات قوية مع العملية المختلطة نظرا لأنها مكلفة بتسهيل تقديم المساعدة الإنسانية للمحتاجين والوصول إليهم.

هاء – أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٨ – يتولى مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام. ويتألف المكتب من مكتب رئيس الديوان المشتمل على وحدة التخطيط، ومكتب الشؤون القانونية، ومركز التحليل المشترك للبعثة. كما أن مكتب نائب الممثل الخاص المشترك يندرج هو الآخر في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة بما أن هناك نواتج تتعلّق بمسؤولياته تنعكس في أكثر من عنصر لهذا الإطار.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام – أمين عام مساعد	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
مكتب الممثل الخاص المشترك لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي والأمين العام											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	–	٢	٣	٢	-	-	**٨**	٥	-	**١٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	-	٢	٣	٢	-	-	**٨**	٥	-	**١٣**
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	-	٢	٣	٢	-	-	**٨**	٥	-	**١٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	-	٢	٣	٢	-	-	**٨**	٥	-	**١٣**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
مكتب رئيس الديوان (بما في ذلك وحدة التخطيط)											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	٤	٥	٢	-	-	**١٢**	٨	٣	**٢٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	٤	٥	٢	-	-	**١٢**	٨	٣	**٢٣**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	٣	-	٣	٣	-	-	**٩**	١٥	-	**٢٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	٣	-	٣	٣	-	-	**٩**	١٥	-	**٢٤**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	٤	٤	٨	٥	-	-	**٢١**	٢٣	٣	**٤٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	٤	٤	٨	٥	-	-	**٢١**	٢٣	٣	**٤٧**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
مكتب الشؤون القانونية											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	٣	٣	١	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	٣	٣	١	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	٣	٣	١	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	٣	٣	١	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مركز التحليل المشترك للبعثة											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	٣	٥	-	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	٣	٥	-	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	٣	٥	-	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	٣	٥	-	-	-	**٨**	٣	-	**١١**
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	الموظفون الدوليون										
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	-	٣	٢	٣	-	-	**٩**	٣	-	**١٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	-	٣	٢	٣	-	-	**٩**	٣	-	**١٢**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	-	٣	٢	٣	-	-	**٩**	٣	-	**١٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	-	٣	٢	٣	-	-	**٩**	٣	-	**١٢**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
المجموع											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢	٥	١٥	٢١	١١	-	-	**٥٤**	٣٧	٣	**٩٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢	٥	١٥	٢١	١١	-	-	**٥٤**	٣٧	٣	**٩٤**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ١: عملية السلام

٣٩ - يشمل إطار العملية المختلطة، ضمن عنصر عملية السلام، الأنشطة التي تضطلع بها العملية المختلطة دعما لتنفيذ اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة. ويشتمل العنصر على أنشطة شعبة الشؤون السياسية بالعملية المختلطة، وقسم الشؤون المدنية، ومكتب الاتصال بالخرطوم، وشعبة الاتصالات والإعلام، والفريق المشترك لدعم الوساطة والآلية المشتركة للدعم والتنسيق ووحدتها الاستشارية للشؤون الجنسانية التي تعمل في شراكة مع الأطراف (حكومة السودان والحركات)، وفئات المجتمع المدني، وزعماء المجتمعات المحلية، وأصحاب المصلحة الدوليين والإقليميين، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، والفريق القطري للأمم المتحدة.

٤٠ - وما زال وقف الأعمال العدائية يمثل أولوية قصوى نظرا لاستمرار العنف بين الأطراف في دارفور. وفي هذا الصدد، كثفت الأمم المتحدة وكبير الوسطاء المشترك المعني بدارفور المشاورات مع الجهات الفاعلة المعنية. وبما أنه يحتمل حاليا أن تمتد جهود الوساطة التي يضطلع بها كبير الوسطاء المشترك من أجل إبرام اتفاق سلام إلى الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، فإن العملية المختلطة ستواصل التركيز على دعم فريق دعم الوساطة المشترك.

٤١ - وفي إطار هذا العنصر، ستستمر العملية المختلطة في اتباع نهج متّسق مع الأحكام الوطنية لاتفاق السلام الشامل الذي وقعته حكومة السودان والحركة الشعبية/الجيش الشعبي لتحرير السودان والذي يرمي إلى تحقيق سلام شامل ومستدام في السودان. وستقوم العملية المختلطة بدعم عملية مصالحة تشمل جميع الأطراف وتُجرى على مستوى القاعدة الشعبية، وذلك من خلال توفير الدعم للحوار والتشاور فيما بين الأطراف في دارفور. ولا تزال الأنشطة الرامية إلى كفالة مشاركة جميع الأطراف وإلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاع تمثل عاملا أساسيا في عمل كبير الوسطاء المشترك، كما أنها ستزداد كثافة مع بدء المفاوضات.

٤٢ - وستواصل أيضا العملية المختلطة دعم تشغيل المؤسسات التي أنشئت بموجب اتفاق سلام دارفور، بما فيها السلطة الإقليمية الانتقالية لدارفور، وستواصل المساعدة في بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في دارفور.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ تنفيذ تقاسم السلطة، وتقاسم الثروة، وجوانب المصالحة الوطنية المتعلقة باتفاق السلام في دارفور والاتفاقات التكميلية اللاحقة، والتوصل إلى حل سياسي للنزاع في دارفور	١-١-١ صدَّق المجلس التشريعي على اتفاق السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة وأُدمجت جميعها في الدستور الوطني المؤقت ١-١-٢ يمارس كبير مساعدي الرئيس المسؤولية الرئيسية عن مساعدة الرئيس فيما يتعلق بجميع المسائل المتصلة بدارفور ١-١-٣ أصدر المجلس التشريعي الوطني في السودان القانون الانتخابي بشأن إجراء استفتاء يتعلق بالوضع الدائم لدارفور ١-١-٤ تعيين مستشار للرئيس من بين الدارفوريين ١-١-٥ تمت الموافقة على ميزانيات السلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور وهيئاتها الفرعية لفترة السنتين ٢٠١٠/٢٠١١ ١-١-٦ انجاز مهام الفريق التقني المخصص بشأن تعيين الحدود الشمالية لدارفور على امتداد المواقع كما هي في ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥٦

النواتج

- إجراء مشاورات منتظمة مع أطراف النزاع (حكومة السودان والحركات الموقعة وغير الموقعة على الاتفاق) وجميع أصحاب المصلحة الآخرين لتقديم المشورة بشأن جهود الوساطة الرامية إلى إعادة الأطراف إلى مائدة التفاوض بغية التوصل إلى اتفاق سلام شامل ومستدام تشترك فيه جميع الأطراف
- تقديم المشورة إلى السلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور من خلال عقد اجتماعات شهرية بشأن إقامة إطار قانوني ووضع مفهوم للعمليات وخطة لإجراء الانتخابات المحلية في دارفور ولإجراء الاستفتاء بشأن الوضع الدائم لدارفور؛ ووضع وتنفيذ استراتيجيات وبرامج للتربية المدنية، بما في ذلك تعزيز الحقوق الانتخابية والمدنية في دارفور، إضافة إلى تسجيل الناخبين وعملية الاقتراع بالتنسيق مع بعثة الأمم المتحدة في السودان
- إجراء مشاورات دورية رفيعة المستوى مع أطراف النزاع بغية تيسير تنفيذ اتفاق السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة بشأن المسائل الحيوية، مثل نزع سلاح ميليشيا الجنجويد والمقاتلين الآخرين، وحماية وصول المدنيين والمعونة الإنسانية إلى الأماكن المستهدفة، وإنشاء وتدعيم المؤسسات المنصوص عليها في الاتفاقات، وإجراء الانتخابات المحلية والاستفتاء بشأن وضع دارفور، ومشاركة الدارفوريين في الانتخابات الوطنية
- إسداء المشورة شهريا إلى حكومة السودان والسلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور بشأن التخطيط والدعوة الاستراتيجيين فيما يتعلق بمسائل التنفيذ، والإدارة العامة، والمسائل الجنسانية، والقرارات التي تتخذها السلطة الإقليمية، وتوضيح العلاقة بين السلطة الإقليمية وحكومات الولايات

- إجراء مشاورات شهرية مع الأطراف، والسلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور والمجالس التشريعية القومية والمحلية بشأن تنفيذ اتفاق السلام في دارفور، ومع آليات التنسيق، مثل مفوضية التقدير والتقييم لدارفور، وأفرقتها العاملة
- ترؤس الاجتماعات الشهرية والطارئة للمفوضية المشتركة، بما في ذلك تقديم المشورة بشأن التخطيط والدعوة الاستراتيجيين فيما يتعلق بقضايا التنفيذ
- إسداء المشورة إلى لجنة تنفيذ ترتيبات الأمن في دارفور من خلال اجتماعات بشأن التخطيط الاستراتيجي والدعوة وإشراك المرأة في أعمالها وبشأن قضايا التنفيذ
- بذل مساعي حميدة لإشراك الشركاء الدوليين والإقليميين في دعم تنفيذ اتفاق السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة، بما في ذلك تقديم إحاطات لهيئات المجتمع الدولي والهيئات الإقليمية بشأن أولويات التنفيذ وتحدياته
- تقديم المشورة والدعم اللوجستي، بما في ذلك بشأن النقل وتنظيم الاختصاصات المكانية، إلى رئيس الحوار والتشاور بين أهالي دارفور من أجل عقد اجتماعات تحضيرية للحوار والتشاور مع مجلس السلام والمصالحة، وكذلك الحوار والتشاور ذاته
- تنظيم ٣٠ حلقة عمل لتعزيز دور منظمات المجتمع المدني، والمنظمات النسائية، والمشردين داخليا، وزعماء المجتمعات المحلية، والشباب من أجل المشاركة الشاملة في العملية السياسية الديمقراطية، والانتخابات، والحوار والمصالحة
- إسداء المشورة وتقديم المساعدة اللوجستية إلى اللجنة التقنية للحدود بشأن التخطيط التقني لترسيم الحدود، وبشأن أفضل الممارسات لتلافي المنازعات في سياق ممارسة ترسيم الحدود
- تقديم ٦ تقارير مشتركة من الأمين العام إلى مجلس الأمن ومن رئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى مجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي
- تنفيذ ١٥٤ مشروعا من مشاريع الأثر السريع الأثر لدعم جهود انتعاش المجتمعات المحلية
- تنفيذ حملة إعلامية لدعم اتفاق السلام في دارفور، والأمن وخفارة المجتمعات المحلية، ونزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج، وحقوق الإنسان والمسائل الإنسانية، ويشمل ذلك: برامج إذاعية أسبوعية مدتها ساعة واحدة، وعقد ٧٢ لقاء للتواصل الثقافي، وتوزيع ٢٤ ٠٠٠ ملصق و ١٠٠ ٠٠٠ نشرة، ورسالة إخبارية شهرية، ومجلة فصلية، وستة إعلانات تلفزيونية مدة كل منها ٣٠ ثانية بالخدمة العامة للتلفزيون، ورسائل إخبارية تلفزيونية يومية، وفلمين وثائقيين بالتلفزيون/الفيديو عن دور العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وإحاطات صحفية منتظمة ومعلومات مستكملة على موقع العملية المختلطة على الشبكة الدولية، و ١٦٠ ٠٠٠ مادة مطبوعة
- تنظيم ٥ حلقات عمل للصحفيين السودانيين بشأن تقديم تقارير منصفة ومتوازنة
- تقديم المشورة للجان أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين من خلال اجتماعات شهرية بشأن تنفيذ جميع جوانب اتفاق (اتفاقات) السلام فيما يتعلق بالنساء

العوامل الخارجية

استعداد أطراف النزاع في دارفور للمشاركة في عملية السلام. وستقدم العناصر الفاعلة الدولية والإقليمية الدعم لتنفيذ اتفاق السلام في دارفور والاتفاقات اللاحقة وتُقَدِّم المساعدة السياسية والمالية لعمليات التنفيذ. وهناك رغبة مستمرة من أطراف الاتفاق للتعاون مع العملية المختلطة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، عملية السلام

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون										متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]			
شعبة الشؤون السياسية												
المقر												
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	٤	١	–	–	**١٣**	١٦	–		**٢٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	٤	١	–	–	**١٣**	١٦	–		**٢٩**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٣	٤	١	–	–	**٩**	٤	–		**١٣**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٣	٤	١	–	–	**٩**	٤	–		**١٣**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**
الميدان												
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٣	٥	–	–	–	**٨**	–	–		**٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٣	٥	–	–	–	**٨**	–	–		**٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**
المجموع الفرعي												
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	٢	١٣	١٣	٢	–	–	**٣٠**	٢٠	–		**٥٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	٢	١٣	١٣	٢	–	–	**٣٠**	٢٠	–		**٥٠**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
شعبة الاتصالات والإعلام											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	١٠	١٠	–	–	**٢٨**	٣٧	٥	**٧٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	١٠	١٠	–	–	**٢٨**	٣٧	٥	**٧٠**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٢	٣	٥	–	–	**١٠**	٢٧	٥	**٤٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٢	٣	٥	–	–	**١٠**	٢٧	٥	**٤٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٩	١٣	١٥	–	–	**٣٨**	٦٤	١٠	**١١٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٩	١٣	١٥	–	–	**٣٨**	٦٤	١٠	**١١٢**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–	–
قسم الشؤون المدنية											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٥	١٢	٢	–	–	**٢٠**	١٢	٢	**٣٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٥	١٢	٢	–	–	**٢٠**	١٢	٢	**٣٤**
صافي التغير	**–**		**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٤	٢٧	–	–	–	**٣١**	٦٦	٨	**١٠٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٤	٢٧	–	–	–	**٣١**	٦٦	٨	**١٠٥**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٩	٣٩	٢	–	–	**٥١**	٧٨	١٠	**١٣٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٩	٣٩	٢	–	–	**٥١**	٧٨	١٠	**١٣٩**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
مكتب الاتصال بالخرطوم											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٨	٨	٣	–	–	**٢٠**	٨	–	**٢٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٨	٨	٣	–	–	**٢٠**	٨	–	**٢٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٨	٨	٣	–	–	**٢٠**	٨	–	**٢٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٨	٨	٣	–	–	**٢٠**	٨	–	**٢٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الفريق المشترك لدعم الوساطة											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	٣	–	–	**٣**	–	–	**٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	١	–	–	**١**	–	–	**١**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**(٢)**	**–**	**–**	**(٢)**	**–**	**–**	**(٢)**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	–	٣	٤	–	–	–	**٨**	–	–	**٨**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	–	٢	٢	–	–	–	**٥**	–	–	**٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**(١)**	**(٢)**	**–**	**–**	**–**	**(٣)**	**–**	**–**	**(٣)**

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٣	٥	٤	–	–	**١٢**	–	–	**١٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	١	٢	–	–	**٣**	–	–	**٣**
صافي التغير	**–**	**–**	**(٣)**	**(٤)**	**(٢)**	**–**	**–**	**(٩)**	**–**	**–**	**(٩)**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	٣	٤	٢	–	–	–	**١٠**	–	–	**١٠**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	٣	١	١	–	–	–	**٦**	–	–	**٦**
صافي التغير	**–**	**–**	**(٣)**	**(١)**	**–**	**–**	**–**	**(٤)**	**–**	**–**	**(٤)**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢	٣	١٠	١١	٧	–	–	**٣٣**	–	–	**٣٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢	٣	٣	٤	٣	–	–	**١٥**	–	–	**١٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**(٧)**	**(٧)**	**(٤)**	**–**	**–**	**(١٨)**	**–**	**–**	**(١٨)**
الآلية المشتركة للدعم والتنسيق											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	٢	٨	٧	٣	–	–	**٢٠**	٢	–	**٢٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	٢	٨	٧	٣	–	–	**٢٠**	٢	–	**٢٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	٢	٨	٧	٣	–	–	**٢٠**	٢	–	**٢٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	٢	٨	٧	٣	–	–	**٢٠**	٢	–	**٢٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
المجموع											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢	١٠	٥٧	٩١	٣٢	–	–	**١٩٢**	١٧٢	٢٠	**٣٨٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	٢	١٠	٥٠	٨٤	٢٨	–	–	**١٧٤**	١٧٢	٢٠	**٣٦٦**
صافي التغير	–	–	(٧)	(٧)	(٤)	–	–	(١٨)	–	–	(١٨)

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

شعبة الشؤون السياسية

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: تمديد ٩ وظائف مؤقتة (١ مد-١، ١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٤ ف-٣، و ١ خدمة ميدانية)

الموظفون الوطنيون: تمديد ٤ وظائف مؤقتة (من فئة الخدمات العامة)

٤٣ - نظرا لاستمرار الحاجة إلى قيام البعثة بدعم عملية المصالحة على مستوى القاعدة الشعبية، يُقترح أن تُمدَّد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، وتُموَّل ضمن إطار المساعدة المؤقتة العامة، خلية الدعم التي تؤازر عملية الحوار والتشاور بين الأطراف في دارفور، التي تضم ١٣ وظيفة مؤقتة يشغلها موظف رئيسي للشؤون السياسية (مد-١) و ٧ موظفي شؤون سياسية (١ ف-٥ و ٢ ف-٤ و ٤ ف-٣) ومساعدان إداريان (موظف خدمة ميدانية وموظف وطني من فئة الخدمات العامة) ومساعد للأعمال المكتبية (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) وسائقان (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة).

شعبة الاتصالات والإعلام

مقر البعثة

الموظفون الوطنيون: إعادة تصنيف ٥ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة إلى وظائف موظفين وطنين من الفئة الفنية

٤٤ - تشمل مهام الاتصالات والإعلام دعم الدعوة والتغيرات السلوكية والتأثيرات الإيجابية على آراء وتصورات مختلف الفئات المعنية وأصحاب المصلحة المهتمين بالعملية. لذا،

فإن الشعبة تحتاج إلى وجود كادر قوي من الموظفين الوطنيين ذوي مهارات تتجاوز القدرات التقنية أو اللغوية لتشمل معرفة تاريخ وثقافة المجتمعات التي تعمل فيها العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. وهذا الفهم المعقد للبيئة البشرية لعملية حفظ السلام، والتعاطف معها، هو أمر حاسم لنجاح أي مهمة إعلام ميدانية. وليس من الضروري فقط أن تكون هناك مجموعة قوية من الموظفين الوطنيين، ولكن من المهم أيضا أن تُعْهَد لبعض أعضائها مسؤوليات وصلاحيات تتناسب مع ما هو متوقع منها من مهارة وكفاءة والتزام. ولهذا الغرض، فإن المسؤوليات المناطة ببعض وظائف الإعلام، والمهارات والخبرات اللازمة لها، تبرر إعادة تصنيفها إلى رتبة موظف وطني من الفئة الفنية. وسيكون هؤلاء الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية في وضع يمكنهم من المشاركة بفعالية في إدارة عمل الفريق الخاص بكل منهم، وتوفير التدريب لزملائهم المبتدئين وتقاسم الخبرات معهم، والاضطلاع بدور نموذجي يبرهن على أن التطوير الوظيفي متاح بالعملية المختلطة. وإذا كان الموظفون مسلحون بمثل هذه المهارات والخبرات فإنهم سيشكلون في نهاية المطاف إرثا لبناء القدرات تتركه العملية المختلطة لدارفور وللسودان ككل. لذا تُقْتَرح إعادة تصنيف ثلاث وظائف من وظائف مساعدي شؤون الإعلام القائمة حاليا (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) إلى وظائف موظف إعلام (موظف وطني من الفئة الفنية)، واثنتين من وظائف مساعد منتج إذاعي (موظف وطني من فئة الخدمات العامة) إلى وظائف منتج إذاعي (موظف وطني من الفئة الفنية) بمقر البعثة.

الفريق المشترك لدعم الوساطة

الموظفون الدوليون: نقصان ١١ وظيفة (إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ إلى الرتبة ف-٣، وإلغاء ١١ وظيفة (٢ من الرتبة ف-٤، و ٥ من الرتبة ف-٣، و ٤ من فئة الخدمة الميدانية)؛ ونقصان ٧ وظائف مؤقتة (إلغاء ٧ وظائف مؤقتة (٣ من الرتبة ف-٥، و ١ من الرتبة ف-٤، و ٣ من الرتبة ف-٣))، وتمديد ١١ وظيفة مؤقتة، بما في ذلك إعادة تصنيف وظيفة مؤقتة واحدة من الرتبة مد-٢ إلى الرتبة مد-١ (وظيفة واحدة من رتبة وكيل أمين عام، وواحدة من رتبة أمين عام مساعد، و ٣ من الرتبة مد-١، و ٣ من الرتبة ف-٤، و ٣ من الرتبة ف-٣)

٤٥ - وبالإضافة إلى تعيين كبير الوسطاء المشترك، الذي أصبح مقره الآن في دارفور، بدأ استعراض ملاك الموظفين لفريق دعم الوساطة المشترك وهيكله. ويعكس الهيكل المقترح الموارد اللازمة لكبير الوسطاء المشترك لتنفيذ برنامج عمله. وسيترأس كبير الوسطاء المشترك فريق دعم الوساطة المشترك، وسيكون مركز عمله أساسا في الفاشر. ويُقترح أن يتضمن

هيكل مكتب الوساطة التابع لكبير الوسطاء المشترك، ممثلا في كل من الخرطوم والفاشر، مستشار أقدم/نائباً لكبير الوسطاء (برتبة أمين عام مساعد) (في الخرطوم)، ورئيس أركان (مد-١)، ومستشار سياسي خاص لكبير الوسطاء (مد-١) (الخرطوم)، وموظف شؤون سياسية (ف-٣) (الفاشر)، ومساعد خاص لكبير الوسطاء (ف-٣) (الفاشر)، ومساعد خاص للمستشار الأقدم (ف-٣) (الخرطوم).

٤٦ - ويقترح إجراء تعديل على ملاك الموظفين لمكتب الشؤون السياسية داخل فريق دعم الوساطة المشترك بصورة تراعي تواجد كبير الوسطاء المشترك في منطقة البعثة على أساس التفرغ. وبالتالي، يُقترح تقليص حجم ملاك مكتب الشؤون السياسية، الذي يخضع للمسؤولية المباشرة للمستشار الخاص لكبير الوسطاء، على النحو التالي: يُقترح تخفيض رتبة شاغل وظيفة رئيس مكتب الشؤون السياسية، في الخرطوم، من مد-٢ إلى مد-١، وسيحصل شاغل الوظيفة على مساعدة موظّفَي شؤون سياسية (ف-٤)، أحدهما في الخرطوم والآخر في الفاشر. وفي مجال شؤون الإعلام، سيحصل فريق دعم الوساطة المشترك على الدعم من العملية المختلطة، حسب الحاجة. ويُقترح تمديد فترة وظيفة موظف إعلام واحدة (ف-٤) في الفاشر لضمان تنسيق كاف لجهود الإعلام فيما يتعلق بأنشطة الوساطة التي يقوم بها فريق دعم الوساطة المشترك.

٤٧ - ونظراً لتوقع استمرار محادثات السلام الحالية خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، يُقترح تمديد فترة الوظائف الـ ١١ المذكورة أعلاه، بما في ذلك وظيفة كبير الوسطاء المشترك، في إطار المساعدة المؤقتة العامة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠. وسيتم إنهاء الوظائف المؤقتة السبع التالية: موظف قانوني أقدم (ف-٥)، وموظف شؤون إعلام أقدم (ف-٥)، وموظف شؤون سياسية أقدم (ف-٥)، و ٣ موظفي شؤون سياسية (١ ف-٤، و ٢ ف-٣)، وموظف شؤون إعلام (ف-٣).

٤٨ - ويُقترح إجراء تعديل على هيكل الدعم لفريق دعم الوساطة المشترك. فبما أن فريق دعم الوساطة المشترك سيسعى لاستقدام أشخاص يتمتعون بالمهارات اللغوية اللازمة، فلن تلزم وظائف الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية ضمن فريق دعم الوساطة المشترك. ولهذا، يقترح إلغاء ثلاث وظائف لمترجمين تحريريين (واحدة من الرتبة ف-٤، و ٢ من الرتبة ف-٣)، وأربع وظائف لمترجمين شفويين (واحدة من الرتبة ف-٤، و ٣ من الرتبة ف-٣). وعلاوة على ذلك، وتماشياً مع ترشيد ملاك الموظفين لفريق دعم الوساطة المشترك، سيجري تخفيض الوظائف الإدارية لتقتصر على موظف إداري (ف-٣) يعمل في الخرطوم، ومساعد شخصي لرئيس مكتب الشؤون السياسية (الخدمة الميدانية) يعمل في الخرطوم، ومساعدين

إداريين (الخدمة الميدانية)، يعمل أحدهما في الفاشر لدعم كبير الوسطاء المشترك، والآخر في الخرطوم لدعم رئيس الأركان. وسيعمل الموظف الإداري كجهة تنسيق فيما يتعلق بجميع مسائل فريق دعم الوساطة المشترك الإدارية واللوجستية، وسيضطلع بمسؤولية الاتصال الفعلي بالعملية المختلطة لكفالة إيصال جميع الطلبات التي يتقدم بها الفريق إلى الموظفين المعنيين في الوقت المحدد وبفعالية، بحيث يتيح ذلك تنفيذ العملية المختلطة لهذه الأعمال بسرعة. ووظائف المساعدين الإداريين والمساعد الشخصي لازمة لدعم رئيس الأركان وكبير الوسطاء المشترك ورئيس مكتب الشؤون السياسية على التوالي. وبناء على ما تقدم، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة الموظف الإداري الأقدم (ف-٥) لتصبح وظيفة موظف إداري (ف-٣)، وإلغاء أربع وظائف لمساعدين إداريين (الخدمة الميدانية).

العنصر ٢: الأمن

٤٩ - يعكس إطار عمل عنصر الأمن المهام المسندة إلى العملية المختلطة، ذات الصلة بإعادة الثقة؛ وردع أعمال العنف، بما في ذلك العنف الجنساني؛ وحماية المدنيين المعرضين للخطر؛ والمساعدة على رصد عملية تنفيذ أحكام اتفاق سلام دارفور المتعلقة بإعادة انتشار القوات وفك الاشتباك وأي اتفاقات إضافية لاحقة والتحقق من تنفيذها. كما يعكس الدعم المقدم إلى المؤسسات الوطنية والمحلية لمساعدتها على تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الذي يدعو إليه اتفاق سلام دارفور. ويسهم هذا العنصر أيضاً في إعادة ترسيخ الأوضاع الأمنية اللازم لتقديم المساعدات الإنسانية في جو من الأمان ولتيسير وصول العاملين في المجال الإنساني إلى جميع أنحاء دارفور، وفي رصد عملية التقيد بمختلف اتفاقات وقف إطلاق النار التي وقعت منذ عام ٢٠٠٤ والتحقق من امتثالها. وهو يشمل الأنشطة التي يضطلع بها الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة التابعون للعملية وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والأنشطة ذات الصلة بالكشف عن الألغام وإزالتها، وأنشطة وحدة حماية الأطفال وشعبة الشؤون السياسية، التي تعمل بالتنسيق الدقيق مع الأطراف في اتفاق سلام دارفور والجهات المانحة والشرطة التابعة لحكومة السودان وضباط الشرطة المعنيين بالاتصال بالحركتين.

٥٠ - ونظراً للحالة الأمنية السائدة حالياً، سيتواصل تنفيذ وتنسيق أولويات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ المتعلقة بالولاية الأمنية خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، من أجل تهيئة بيئة من الأمن والاستقرار في جميع أنحاء منطقة البعثة، مما يساعد العملية على تنفيذ عملياتها بأمان، وتقديم خدماتها الأمنية إلى فريق الأمم المتحدة القطري وسائر الجهات الفاعلة الوطنية والدولية في دارفور، حسب الاقتضاء. ويشمل ذلك رصد الحالة الأمنية السائدة على حدود

دارفور مع تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى وتقديم تقارير عنها، والتحقق من عملية نزع سلاح الجنجويد والمجموعات المسلحة الأخرى وتعزيزها. ويؤازر هذا العنصر أيضا الجهود التي تبذلها الأطراف في اتفاق سلام دارفور والاتفاقات الإضافية اللاحقة لإصلاح مجموعة مختارة من المؤسسات الأمنية حتى تتحسن قدرتها وفعاليتها واحترافها المهني بوسائل عدة من بينها بناء قدراتها وتسيير دوريات مشتركة فيما بينها وإرشادها.

٥١ - وبالنظر إلى النشر الكامل المتوقع للأفراد النظاميين المأذون بهم خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، ستزداد أنشطة الدوريات التي تقوم بها العملية المختلطة في جميع أرجاء منطقة البعثة مقارنة بالسنوات السابقة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في دارفور	٢-١-١ عدم حدوث أي انتهاك خطير لاتفاق سلام دارفور والاتفاقات الإضافية اللاحقة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣٠ انتهاكا، ٢٠٠٨/٢٠٠٩: لم يحدث أي انتهاك، ٢٠٠٩/٢٠١٠: لم يحدث أي انتهاك) ٢-١-٢ ازدياد النسبة المئوية للاجئين والمشردين داخليا العائدين طوعا وبأمان إلى ديارهم بموجب الاتفاقات المبرمة مع الأمم المتحدة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: لا يوجد؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠ في المائة من أصل ٢٥٠ ٠٠٠ شخص؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٥٠ في المائة من أصل ٢٥٠ ٠٠٠ ١ شخص) ٢-١-٣ انخفاض عدد الإصابات بين المدنيين جراء حوادث لها علاقة بالذخائر غير المنفجرة إلى أدنى حد (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣٠ إصابة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٥ إصابة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٠ إصابة) ٢-١-٤ مدى وصول منظمات المساعدة الإنسانية إلى جميع سكان دارفور المتضررين من النزاع :(٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٧٥ في المائة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠٠ في المائة من أصل ٢ ٥٠٠ ٠٠٠ شخص؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠ في المائة من أصل ٢ ٥٠٠ ٠٠٠ شخص)

النواتج

- ترؤس الاجتماعات الأسبوعية للجنة وقف إطلاق النار من أجل مناقشة المسائل ذات الصلة بانتهاكات اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة وبإعادة انتشار القوات والترتيبات الأمنية ونزع سلاح المقاتلين السابقين مع إيلاء النساء والأطفال والمعوقين الأولوية؛ وتسوية النزاعات بين الأطراف؛ وتحديد المسائل التي ينبغي إبلاغ اللجنة المشتركة بها
- ترؤس الاجتماعات الأسبوعية للجنة وقف إطلاق النار الفرعية في القطاعات الثلاثة لمناقشة المسائل ذات الصلة بانتهاكات اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة وإعادة انتشار القوات والترتيبات الأمنية ونزع سلاح المقاتلين السابقين؛ وتسوية النزاعات بين الأطراف، وتحديد المسائل التي ينبغي إبلاغ اللجنة بها
- تزويد لجنة وقف إطلاق النار بالدعم في مجالي أعمال السكرتارية واللوجستيات لتضطلع بأنشطة التحقق والتحقيق والوساطة والتفاوض بالتعاون مع أطراف النزاع كتدبير آخر من تدابير بناء الثقة لإبقاء عملية السلام على مسارها
- توفير الخدمات الأمنية في جميع أنحاء منطقة البعثة، حسب الاقتضاء، لفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية والإنسانية والمنظمات المعنية بعمليتي إعادة البناء والتنمية، بما في ذلك توفير الحماية وتقديم إحاطات أمنية ودعم عمليات الإجلاء
- تنسيق الدعم اللوجستي غير العسكري المقدم إلى المقاتلين السابقين
- ٢١٩ ٠٠٠ (فرد × يوم) من أيام عمل القوات توفرها ٤ وحدات احتياطية بحجم سرية تابعة للقوة/القطاع للتدخل في جميع أنحاء منطقة البعثة (١٥٠ فرداً × ٤ سرايا × ٣٦٥ يوما)
- ٢٦ ٢٨٠ (فرداً × يوماً) من أيام عمل سرية المقر لتوفير خدمات أمنية ثابتة لمقر العمليات وخدمات المرافقة لكبار المسؤولين الإداريين والزائرين من كبار الشخصيات (٣٦ فرداً × ٢ فريقين × ٣٦٥ يوماً)
- ٥٨ ٤٠٠ يوم عمل لتسيير الدوريات المتنقلة التي يضطلع بها مراقبون عسكريون لرصد انتهاكات وقف إطلاق النار وأنشطة القوات المشاركة في النزاع في دارفور ومدى وفائها بالالتزامات المتفق عليها في الترتيبات الشاملة المتعلقة بوقف إطلاق النار والأمن وموقع هذه القوات، والتحقق منها وتقديم تقارير عنها، والمساعدة في بناء الثقة كجزء من أنشطة لجنة وقف إطلاق النار الفرعية (مراقبان عسكريان × ٢ دورية × ٤٠ موقعاً من مواقع الفريق × ٣٦٥ يوما)
- ١ ٠٥١ ٢٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لرصد مواقع جميع القوات المشاركة في النزاع في دارفور وقوامها وحركتها، وذلك لضمان أمن المراقبين وتأمين نقاط التفتيش الثابتة/المتحركة (٧٢ فرداً × ١ دورية × ٤٠ موقعاً من مواقع الفريق × ٣٦٥ يوما)
- ١ ٠٥١ ٢٠٠ يوم من أيام عمل القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لتبيُّن الطرق التي يستخدمها النازحون من البدو الرحل وتأمين سلامتهم على هذه الطرق، ولإنشاء مناطق منزوعة السلاح على طول طرق الإمدادات الإنسانية وتسيير دوريات فيها، ولإنشاء مناطق فاصلة وعازلة بين القوات في المناطق التي يستعر فيها النزاع وتسيير دوريات فيها (٧٢ فرداً × ١ دورية × ٤٠ موقعاً من مواقع الفريق × ٣٦٥ يوما)

- ٢٠٠ ١٠٥١ يوم من أيام عمل القوات لتسيير دوريات متنقلة وراجلة لرصد تحركات المقاتلين الأجانب في دارفور والتحقق من الانتهاكات التي يرتكبونها وتقديم تقارير عنها إلى لجنة وقف إطلاق النار وآلية طرابلس (٧٢ فردا × ١ دورية × ٤٠ موقعاً من مواقع الفريق × ٣٦٥ يوما)
- ٦٠٠ ٥٢٥ (فرد/يوم) لتأمين نقاط التفتيش وحواجز الطرق الثابتة/المتنقلة على طول طرق الإمدادات الرئيسية (٣٦ فرداً × ٤٠ موقعاً من مواقع الفريق × ٣٦٥ يوماً)
- ٢٠٠ ٢٩ (فرد × يوم) لقواعد العمليات المؤقتة لتأمين مناطق تنفذ فيها عمليات محددة (نقاط ومراكز لوجستية/توزيع، ونقاط لجمع الأسلحة وتخزينها) (٢٠ فرداً × ٤ مراكز × ٣٦٥ يوماً)
- ٨٠٠ ٤٨١ (فرد × يوم) من أيام عمل القوات لحماية القوة وضمان أمنها وحماية مواقع الفريق وحماية المقر في الميدان (٣٠ فرداً لكل موقع من مواقع الفريق الـ ٤٠ ولكل مركز من المراكز الـ ٤ لمدة ٣٦٥ يوما)
- ٦٧٠ ١ ساعة لدعم الخدمات الجوية من أجل توفير النقل الجوي المتوسط الحجم وعمليات إجلاء المرضى وعمليات المراقبة النهارية/الليلية (٣ مروحيات × ٤٥ ساعة × ١٢ شهرا + ١ طائرة ثابتة الجناحين × ٥٠ ساعة)
- ٦٠٠ ساعة طيران استطلاعي لإجراء دوريات استطلاع ومراقبة بعيدة المدى في كامل منطقة دارفور لتيسير زيادة المعرفة بالحالة السائدة فيها والحصول على معلومات عن أي حركات محتملة عبر حدود السودان مع تشاد وجمهورية أفريقيا الوسطى (٢ طائرتا استطلاع × ٢٥ ساعة × ١٢ شهرا)
- ١٦٠ ٢ ساعة طيران مروحي للدعم التكتيكي من الجو لتوفير الحماية المتنقلة بسرعة فائقة في المناطق المعرضة للخطر الشديد أو في المناطق التي يصعب بلوغها برا ولمساندة المروحيات الأخرى المخصصة للنقل المدني والعسكري والقوافل البرية، ولتسيير الدوريات والاضطلاع بمهام استطلاعية وإجراء التحقيقات بشأن مدى تقيد الأطراف في اتفاق سلام دارفور بأحكام هذا الاتفاق (٣ مروحيات لأغراض تكتيكية × ٦٠ ساعة × ١٢ شهرا)
- ١٦٠ ٢ ساعة طيران مروحي للدعم بالنيران من الجو لدعم الوحدات على الأرض و/أو تأمين حماية لموظفي الأمم المتحدة ومنشآتها والمدنيين المعرضين لخطر داهم (٣ مروحيات هجومية × ٦٠ ساعة × ١٢ شهرا)
- ٤٢٠ ٣٩ (فردا × يوما) من أيام عمل القوات لحماية قوافل النقل المخصصة لعمليات البعثة والعمليات العسكرية وللإمدادات اللوجستية ودعما لقوافل المساعدات الإنسانية، على النحو المطلوب ووفقا للمبادئ التوجيهية المعتمدة (٣٦ فرداً × ٣ قوافل × ٣٦٥ يوما)
- ٦٦٠ ٣٠ (فرداً × يوماً) من أيام عمل القوات لتولي مهمة الاتصال الوثيق مع السلطات الوطنية والمحلية وسائر الأطراف الأخرى وزعماء القبائل والمجتمعات المحلية لحل المسائل موضع النزاع (٨٤ ضابط اتصال × ٣٦٥ يوما)
- ١٢٠ ١٠٥ (فرداً × يوماً) من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لتوفير الدعم الاحتياطي لشرطة العملية المختلطة العاملة في جميع أنحاء دارفور (٩٦ فردا × ٣ وحدات للشرطة المشكلة × ما متوسطه ٣٦٥ يوما)
- ٦٧٠ ٣٧٣ (فرداً × يوماً) من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لتسيير دوريات في محيط مخيمات المشردين داخليا والمناطق العازلة (٣٢ فردا × ٢ فصيلان لكل وحدة من وحدات الشرطة المشكلة × ١٦ وحدة × ٣٦٥ يوما في المتوسط)

- ١٢٨ ٠٠٠ (فرداً × يوماً) من أيام عمل وحدات الشرطة المشكلة لتسيير دوريات مشتركة مع شرطة حكومة السودان وضباط الشرطة المعنيين بالاتصال بالحركتين (٣٢ فرداً × ١٦ وحدة من وحدات الشرطة المشكلة × ٢٥٠ يوماً)
- ٨١٧ ٩٦٥ (فرداً × يوماً) من أيام عمل الشرطة في مخيمات المشردين داخليا (٩ أفراد من شرطة العملية المختلطة × ٣ مناوبات × ٨٣ مركزاً من مراكز الشرطة المجتمعية × ٣٦٥ يوما)
- اختيار ١ ٠٨٠ متطوعاً للعمل مع الشرطة المجتمعية وتدريبهم لأداء أدوار الشرطة المجتمعية في مخيمات المشردين داخليا في مجالات منها توحيد السياسات والتوجيهات المتعلقة بتعيين أفراد الشرطة المجتمعية واختيارهم والتدقيق في ملفاتهم وتسجيلهم والتثبت من مؤهلاتهم (٤٥ متطوعاً × ٨ دورات في مجال الشرطة المجتمعية وحقوق الإنسان × ٣ قطاعات)
- عقد ٤ دورات تدريبية مع الشرطة المحلية التابعة لحكومة السودان لبناء قدراتها على حفظ النظام العام
- ١٨١ ٧٧٠ (فرداً × يوماً) لتسيير دوريات مشتركة لأغراض منها التدريب وبناء القدرات مع الشرطة المحلية التابعة لحكومة السودان وضباط الشرطة المعنيين بالاتصال بالحركتين والشرطة المجتمعية، (٢ من شرطة الأمم المتحدة × ٣ دوريات يوميا × ٨٣ مركزا للشرطة المجتمعية × ٣٦٥ يوماً)
- إسداء المشورة إلى سلطة دارفور الإقليمية الانتقالية والشرطة المحلية والشرطة المجتمعية بشأن وضع الخطط الأمنية وتنفيذها لـ ٨٣ مركزاً للشرطة المجتمعية معنياً بالمشردين داخليا في دارفور، مع مراعاة حوادث العنف الجنساني
- رسم خرائط دقيقة تتضمن أحدث المعلومات عن الألغام والذخائر غير المنفجرة ونشرها لتمكين وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية من العمل بأمان في منطقة دارفور
- تنفيذ برامج للتوعية بمخاطر الألغام والتدريب على تجنبها مخصصة لـ ٦٠ ٠٠٠ شخص من المدنيين المقيمين في مناطق مجتمعات محلية متضررة من متفجرات من مخلفات الحرب، وذلك بتنسيقها مع البرامج التي تنفذها اليونيسيف ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة الألغام
- تدريب ٤٠٠ مدرس في منطقة دارفور ككل في إطار برنامج لـ ”تدريب المدربين“ من أجل استحداث مراكز تنسيق تركز على المجتمعات المحلية للتوعية بمخاطر الألغام، وذلك بالتزامن مع البرامج التي تنفذها اليونيسيف ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة الألغام

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ نزع سلاح المقاتلين السابقين في دارفور وتسريحهم وإعادة إدماجهم	٢-٢-١ قيام سلطات سودانية معينة باعتماد خطة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لدارفور ٢-٢-٢ توصل جميع الموقعين على اتفاق سلام دارفور واتفاقات السلام اللاحقة إلى اتفاق بشأن العدد الإجمالي للمقاتلين السابقين المؤهلين للاستفادة من برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الذي يستهدف الجماعات المسلحة في دارفور ٢-٢-٣ ازدياد العدد الإجمالي للمقاتلين السابقين من البالغين في دارفور الذين تم نزع سلاحهم وتسريحهم (٢٠٠٧-٢٠٠٨: لا أحد؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٤٠٠ ٣؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ٧٠٠ ٤)

النواتج

- تقديم المشورة والمساعدة اللوجستية إلى مجلس تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور والسلطات المعنية التي تُحدد في اتفاقات السلام اللاحقة فيما يتعلق بنزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، مع إيلاء الأولوية للنساء والأطفال والمعوقين
- رصد وجود أسلحة أو أي مواد تتصل بها في دارفور انتهاكا لاتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة والتدابير المفروضة بموجب الفقرتين ٧ و ٨ من القرار ١٥٥٦ (٢٠٠٤) والإبلاغ عن ذلك
- ٨٥٠ ٣٢ يوما من أيام عمل القوات لإجراء تقييم مشترك مع ممثلين من لجنة تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور وهيئاتها الفرعية والقوات المشاركة في النزاع في دارفور لمواقع نزع السلاح والتسريح المحتملة فيما يتعلق بجدواها وأمنها (٩٠ جنديا لمدة ٣٦٥ يوما، أي ٣٠ جنديا لكل قطاع من القطاعات الثلاثة)
- رئاسة لجنة التنسيق اللوجستي للإشراف على الدعم اللوجستي المقدم إلى قوات الحركات وتنسيقه وتقديم تقارير إلى لجنة وقف إطلاق النار
- ٢٥٠ ١٦٤ يوما من أيام عمل القوات لرصد تجمع المقاتلين وتأمين مواقع نزع السلاح والتسريح ودعم نزع سلاح الحركات وتخزين الأسلحة وإتلاف الأسلحة والذخائر (٤٥٠ لمدة ٣٦٥ يوما، أي ٣٠ جنديا لكل موقع، عبر ٥ مواقع لكل قطاع من القطاعات الثلاثة)
- ١٤٠ ١٣ يوما من أيام عمل القوات للمساعدة على التحقق من نزع سلاح جميع الميليشيات المسلحة ورصد عملية إعادة نشر الأسلحة البعيدة المدى والتحقق منها (٣٦ جنديا لمدة ٣٦٥ يوما)

- ٩٥٠ ١٠ يوما من أيام عمل القوات لتقديم الدعم اللوجستي غير العسكري إلى الحركات، بما في ذلك توفير مرافقة قوافل الإمدادات من المخازن إلى نقاط ومراكز التوزيع، وفقا لتوصيات لجنة وقف إطلاق النار وبالتنسيق مع لجنة التنسيق اللوجستي (٣٠ جنديا لمدة ٣٦٥ يوما)
- تقديم المشورة والدعم اللوجستي إلى مجلس تنفيذ الترتيبات الأمنية في دارفور والسلطات المعنية التي تُحدد في اتفاقات السلام اللاحقة، بالتعاون مع اليونيسيف، في مجال تحديد هوية الأطفال والتحقق من هويتهم والإفراج عنهم والبحث عن أسرهم لإرجاعهم إلى كنفها، فضلا عن إعادة إدماجهم
- جمع وتسجيل الأسلحة والذخائر التي يسلمها الأفراد المسلحون طواعية وتقديم المساعدة إلى السلطات المعنية في دارفور و/أو المجتمعات ذات الصلة
- تنظيم ٣ حلقات عمل بشأن بناء القدرات، لـ ١٠٠ عضو من منظمات مختارة من منظمات المجتمع المدني، لتدريبهم بصفتهم ''شركاء في التنفيذ'' من أجل إعادة إدماج المستفيدين المستهدفين في مجالات مثل التدريب المهني ومحو الأمية
- تدريب المعنيين بالرصد على الصعيد الوطني التابعين لحكومة السودان على مسائل حماية الأطفال، لا سيما ما يتصل منها بالأطفال الملتحقين بالقوات المسلحة والمجموعات المسلحة في دارفور، وذلك لبناء قدرة على إجراء التحقيقات في انتهاكات وقف إطلاق النار المتصلة بالأطفال في حالات النزاع المسلح
- إسداء المشورة إلى اللجنة الوطنية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن تسريح الأطفال المشاركين في النزاع المسلح وإعادة إدماجهم، وذلك بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة في السودان واليونيسيف

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ إصلاح مجموعة مختارة من المؤسسات الأمنية وفقا للترتيبات الأمنية النهائية الواردة في اتفاق سلام دارفور وأي اتفاقات إضافية أخرى	٢-٣-١ إدماج المقاتلين السابقين، بمن فيهم المقاتلات، في القوات المسلحة السودانية (٢٠٠٧-٢٠٠٨: لا أحد؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١ ٠٠٠ مقاتل، ٥ في المائة منهم نساء؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ١ ٥٠٠ مقاتل ١٠ في المائة منهم نساء) وفي الشرطة وسائر المؤسسات الأمنية التابعة لحكومة السودان (٢٠٠٧-٢٠٠٨: لا أحد؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٥٠٠، بما يشمل ٢٥ امرأة؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ٥٠٠ مقاتل، بما في ذلك ٢٥ امرأة) ٢-٣-٢ اعتماد حكومة السودان تشريعات أو خطة لإصلاح مجموعة مختارة من المؤسسات الأمنية تشمل مبادئ الحجم المتناسب والتمثيل العادل لجميع المجموعات، والإدارة الحيادية التي تعمل باحتراف مهني، والرقابة المدنية والمساءلة القانونية، وتقديم الخدمات الحكومية إلى جميع المجتمعات المحلية

النواتج

- إسداء المشورة إلى لجنة تنفيذ ترتيبات الأمن في دارفور بشأن وضع وتنسيق الاستراتيجيات الرامية بشأن تنفيذ تدابير الإصلاح لقوات الأمن وبشأن إنشاء وحدات عسكرية متكاملة
- إسداء المشورة إلى سلطة دارفور الإقليمية الانتقالية وحكومة السودان بشأن تنفيذ تدابير إصلاح المؤسسات الأمنية التي اقترحتها لجنة تنفيذ ترتيبات الأمن في دارفور
- إسداء المشورة إلى الفريق الاستشاري الأمني لدعم إدماج المقاتلين السابقين وإعادة هيكلة مجموعة مختارة من المؤسسات الأمنية
- إسداء المشورة إلى لجنة الإدماج الفنية لاستحداث خطة إدماج المقاتلين السابقين
- إسداء المشورة إلى سلطات شرطة حكومة السودان عن طريق عقد اجتماعات شهرية، بشأن عمليات التدقيق في ملفات المقاتلين السابقين وإعادة إدماجهم في قوة الشرطة الوطنية السودانية وتدريب ٥٠٠ مقاتل سابق وإدماجهم في قوة الشرطة الوطنية السودانية
- إسداء المشورة إلى المؤسسات الأمنية الإقليمية والانتقالية في دارفور بشأن المنظور الجنساني وتدابير إصلاح قطاع الأمن

العوامل الخارجية

ستوفر البلدان المساهمة بقوات القدرات العسكرية اللازمة التي أقرها مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة ومجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي؛ وستتعاون الحكومات الإقليمية في مجال صون سلامة حدود السودان؛ وستواصل الأطراف في اتفاق سلام دارفور والاتفاقات الإضافية اللاحقة تعاونها مع العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، لتنفيذ مفهومها للعمليات وستقدم البلدان المساهمة بقوات شرطة أفراد شرطة ووحدات من الشرطة المشكلة مدربة ومجهزة وفقا لمعايير الأمم المتحدة، وستتعاون الأطراف في اتفاق سلام دارفور والاتفاقات الإضافية اللاحقة لتنفيذ مهام الشرطة. وستوفر الجهات المانحة معدات، حسب الطلب، لوحدات الشرطة المشكلة

الجدول ٣

الموارد البشرية العنصر ٢، الأمن

الفئة	المجموع
أولا - المراقبون العسكريون	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢٤٠
المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠	٢٤٠
صافي التغير	
ثانيا - الوحدات العسكرية	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٩ ٣١٥
المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠	١٩ ٣١٥
صافي التغير	–
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٣ ٧٧٢
المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠	٣ ٧٧٢
صافي التغير	–
رابعا - وحدات الشرطة المشكلة	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٢ ٦٦٠
المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠	٢ ٦٦٠
صافي التغير	–

خامسا - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	الموظفون الدوليون مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
مكتب قائد القوة											
المقر											
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	١	–	–	٢	–	–	**٤**	٤	–	**٨**
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	١	١	–	–	٢	–	–	**٤**	٤	–	**٨**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الميدان											
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

خامسا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون										متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وكيل أمين عام – أمين عام مساعد	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون[1]			
المجموع الفرعي												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	١	–	–	٢	–	–	**٤**	٤	–	–	**٨**
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	١	١	–	–	٢	–	–	**٤**	٤	–	–	**٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
شعبة الشرطة المدنية												
المقر												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	٣	٧	١	٢	–	–	**١٣**	٤٧	–	**٦٠**	
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	–	٣	٧	١	٢	–	–	**١٣**	٤٧	–	**٦٠**	
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	–	٦	٣	–	–	–	**٩**	١ ٠٦٨	–	**١ ٠٧٧**	
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	–	–	٦	٣	–	–	–	**٩**	١ ٠١٨	–	**١ ٠٢٧**	
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(٥٠)**	**–**	**(٥٠)**	
المجموع الفرعي												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	٣	١٣	٤	٢	–	–	**٢٢**	١ ١١٥	–	**١ ١٣٧**	
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	–	٣	١٣	٤	٢	–	–	**٢٢**	١ ٠٦٥	–	**١ ٠٨٧**	
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(٥٠)**	**–**	**(٥٠)**	
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج												
المقر												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	–	٢	٦	١	–	–	**٩**	٥	٤	**١٨**	
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	–	–	٢	٦	١	–	–	**٩**	٥	٤	**١٨**	
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	–	–	١١	–	–	–	**١١**	١٢	٨	**٣١**	
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	–	–	–	١١	–	–	–	**١١**	١٢	٨	**٣١**	
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي												
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	–	–	٢	١٧	١	–	–	**٢٠**	١٧	١٢	**٤٩**	
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠		–	٢	١٧	١	–	–	**٢٠**	١٧	١٢	**٤٩**	
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

خامسا – الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام – أمين عام مساعد	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
				الموظفون الدوليون							
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون											
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١	٤	١٥	٢١	٥	–	–	**٤٦**	١ ١٣٦	١٢	**١ ١٩٤**
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠	١	٤	١٥	٢١	٥	–	–	**٤٦**	١ ٠٨٦	١٢	**١ ١٤٤**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	**(٥٠)**	–	**(٥٠)**
المجموع (أولا – خامسا)											
المعتمدة ٢٠٠٨-٢٠٠٩											**٢٧ ١٨١**
المقترحة ٢٠٠٩-٢٠١٠											**٢٧ ١٨١**
صافي التغير											**(٥٠)**

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

شعبة الشرطة المدنية

المكاتب الميدانية

الموظفون الوطنيون: خفض ٥٠ وظيفة (إلغاء ٥٠ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٥٢ - من المقترح إلغاء ٥٠ وظيفة من وظائف المساعدين اللغويين (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من مراكز حفظ الأمن في المجتمعات المحلية نتيجة لتنقيح احتياجات الدعم لشرطة الأمم المتحدة بسبب النشر المتوقع لعدد أكبر من أفراد الشرطة الناطقين باللغة العربية عما كان مقررا. وستتولى العملية المختلطة تشغيل ٨٣ مركزا من مراكز حفظ الأمن في المجتمعات المحلية تقدم خدماتها لـ ١٠٨ من مخيمات النازحين بقوام كامل في فترة ٢٠٠٩-٢٠١٠. وستوزع وظائف أفراد الشرطة والمساعدين اللغويين في العملية المختلطة في مراكز حفظ الأمن في المجتمعات المحلية حسب حجم مخيمات المشردين داخليا. ومع نشر العملية المختلطة لكامل قوام عنصر أفراد الشرطة بها، وفي إطار الاستعراض المقرر لمستويات ملاك الموظفين عموما، سيجرى استعراض آخر للاحتياجات من الموظفين وسينعكس في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠-٢٠١١.

العنصر ٣: سيادة القانون والحكم وحقوق الإنسان

٥٣ - ستقدم العملية المختلطة المساعدة، بموجب عنصر سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان، للمؤسسات المعنية بسيادة القانون (لا سيما أنظمة الشرطة المحلية والقضاء والسجون في دارفور) بهدف إنشاء وتدعيم الإطار القانوني الوطني وإطار السياسات العامة

والأنظمة المحلية في مجالات من قبيل المسائل المتعلقة بالممتلكات والأراضي، فضلا عن المسائل الجنسانية. ويتضمن العنصر أيضا تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وأنشطة الرصد والإبلاغ والدعوة وبناء القدرات المستمرة في دارفور. ويتضمن هذا العنصر أنشطة شرطة الأمم المتحدة، والقسم الاستشاري المعني بسيادة القانون والنظام القضائي والسجون، وقسم حقوق الإنسان، والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية، وقسم الشؤون المدنية، وشعبة الاتصالات والإعلام، التي تعمل في شراكة مع أطراف اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة. ويشمل المحاورون المؤسسات الوطنية، وسلطات السجون المحلية والشرطة، ومفوضية حقوق الإنسان، والإدارة الأهلية، ومنظمات المجتمع المدني، والأحزاب السياسية، وقادة المجتمعات المحلية، وفريق الأمم المتحدة القطري، وصندوق دارفور الاستئماني المتعدد المانحين، فضلا عن المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية.

٥٤ - ويظل تركيز أنشطة العنصر الرئيسية ذات الأولوية للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ منصبا على إنشاء إدارة للخدمة المدنية المحلية تكون شفافة ومسؤولة وجامعة، فيما يتعلق بأمور منها حل المنازعات المتعلقة بالأراضي، ونقل الموارد من حكومة السودان إلى ولايات دارفور الثلاث، إلى جانب إنشاء المؤسسات المعنية وسن التشريعات ذات الصلة. كما سيتم التركيز على تقديم المساعدة لإدماج القانون العرفي في النظام القانوني في دارفور، مع مراعاة القوانين والممارسات الدولية، وعلى بذل الجهود التي تشجع على حماية حقوق الإنسان في دارفور.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ تحقيق الحكم الفعال والشامل على الصعيدين الوطني والمحلي للحكومة في دارفور	٣-١-١ شغل نسبة١٠ في المائة من وظائف الخدمة المدنية الوطنية بأشخاص من دارفور، على النحو المنصوص عليه في اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة (٢٠٠٧-٢٠٠٨: لا توجد معلومات؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٠ في المائة، ٢٠٠٩-٢٠١٠: ١٠ في المائة) ٣-١-٢ توصل الأطراف إلى اتفاق بشأن مسائل تقاسم الثروة وفقا لأحكام اتفاق سلام دارفور والاتفاقات اللاحقة، بما في ذلك تحويل الأموال الاتحادية بكاملها إلى مستوى الولايات ٣-١-٣ زيادة النسبة المئوية للنساء الدارفوريات في مؤسسات الولايات ومؤسسات الحكومة الوطنية (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٧ في المائة في المؤسسات الوطنية و ١٠ في المائة في مؤسسات الولايات؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ١٥ في المائة؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ٢٥ في المائة)

النواتج

- إسداء المشورة إلى الأطراف والمجتمع المدني بشأن تطوير إدارة مدنية محلية شفافة ومسؤولة وشاملة في دارفور ورصد ذلك التطوير، وتطوير مؤسسات وتشريعات الخدمة المدنية، بما في ذلك مناقشات مجالس الولايات والمجالس الإقليمية عن طريق عقد اجتماعات شهرية

- إسداء المشورة إلى الجهات المانحة وصندوق التعمير والتنمية في دارفور بشأن صرف الأموال وتحديد الأولويات عن طريق عقد اجتماعات شهرية

- إسداء المشورة إلى مفوضيات أراضي ولاية دارفور، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، من أجل معالجة مسائل استغلال الأراضي وحيازتها في سياق اتفاق سلام دارفور، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالحقوق التقليدية والتاريخية في الأرض من قبيل الحواكير (الأراضي) ومسارات الترحال؛ وتشجيع المفوضية القومية للأراضي على اتخاذ الإجراءات المناسبة؛ واستعراض عمليات إدارة استغلال الأراضي وتنمية الموارد الطبيعية، مع مراعاة حقوق المرأة

- إسداء المشورة إلى لجنة المخصصات الضريبية والمالية والرصد، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، بشأن كفالة معادلة الضرائب في دارفور

- تيسير الحوار بين المجتمعات المحلية والسلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور والمجالس التشريعية وحكومات الولايات بشأن عمليات التخطيط والميزنة، بوسائل منها تحديد احتياجات الميزانية وتيسير عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين المحليين بشأن إعداد الميزانية مع مراعاة الشؤون الجنسانية

- إسداء المشورة إلى مفوضية إعادة التأهيل والتوطين بشأن تحديد الأولويات لإنشاء وتشغيل لجان المطالبة بالملكية في المناطق الريفية والحضرية من أجل النظر في منازعات الملكية الناشئة عن عملية العودة، وبشأن تنسيق عمل لجان المطالبة بالملكية مع مفوضية أراضي دارفور

- إسداء المشورة إلى لجنة تعويضات دارفور بشأن تحديد الأولويات المتعلقة بالتعويضات النقدية والعينية المقدمة إلى الأفراد والمجتمعات المحلية

- المشاركة في الأعمال التحضيرية لاستئناف عملية بعثة التقييم المشتركة لدارفور

- تيسير مشاركة منظمات المجتمع المدني في تنفيذ اتفاق سلام دارفور من خلال عقد اجتماعات منتظمة بشأن مسائل التنفيذ المعلقة، مع إشراك ممثلين عن المجتمع المدني والأحزاب السياسية ومسؤولين حكوميين وجهات فاعلة أخرى في دارفور، والوساطة بين الأطراف عند نشوء خلافات بشأن تفسير الاتفاق

- إسداء المشورة إلى السلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور بشأن وضع وتنفيذ سياسات وخطط وأنشطة تعميم المنظور الجنساني، بوسائل منها تنظيم ٨ حلقات عمل في الفاشر ونيالا والجنينة وزالنجي
- تنظيم ١٠ حلقات عمل، في ولايات دارفور الثلاث، بشأن أدوار منظمات المجتمع المدني والقادة التقليديين في النظم الديمقراطية لفائدة منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك الأحزاب السياسية، والمجموعات المدنية والنسائية، والمنظمات الإثنية والدينية، والنازحين، ونقابات العمال، والأوساط الأكاديمية، وأعضاء الحكومات المحلية، بالتعاون مع السلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور وممثلي الحكومات المحلية
- تنظيم ٦ حلقات عمل بشأن الحكم الرشيد من أجل تدريب موظفي المؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- رصد تمثيل المرأة ومشاركتها في كافة هياكل وعمليات الحكم في دارفور والإبلاغ عن ذلك التمثيل كل ثلاثة أشهر عن طريق عقد اجتماعات شهرية مع أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ إرساء سيادة القانون في دارفور، بما في ذلك إعادة هيكلة قوة الشرطة المحلية وإنشاء جهاز قضائي مستقل ونظام للسجون	٣-٢-١ تصديق الهيئات التشريعية الوطنية والمحلية على خطة استراتيجية طويلة الأجل لإصلاح أنظمة الشرطة والقضاء والسجون في دارفور وإعادة هيكلتها ٣-٢-٢ بدء المحاكم المتنقلة الاستماع للقضايا في ولايات درافور الثلاث

النواتج

- إسداء المشورة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، إلى المديرين العامين لدوائر السجون في ولايات دارفور الثلاث بشأن إصلاح نظام السجون بما في ذلك تنفيذ خطة استراتيجية لبناء القدرات، واختيار الموظفين، وإنشاء قاعدة بيانات للسجناء
- إسداء المشورة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، لمديري السجون في ولايات دارفور الثلاث بشأن إنشاء لجان لتطوير السجون تتولى الإشراف على برامج تعزيز السجون
- عقد اجتماعات شهرية مع سلطات السجون في ولايات دارفور الثلاث بشأن أنشطة السجون

- عقد اجتماعات شهرية مع المنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة بشأن دعم برامج السجون وأنشطتها في دارفور لتعزيز مجالات التعاون مع هذه الجهات الشريكة
- تنظيم برنامجين تدريبيين للسجون في مجال الواجبات الأساسية لموظفي السجون الوطنية في كل ولاية من ولايات دارفور
- إنشاء مشروعين من مشاريع الأثر السريع في كل ولاية من ولايات دارفور لمعالجة الظروف المهددة للحياة في السجون
- تنظيم حلقة عمل بشأن تعزيز نظام السجون لفائدة ممثلي سلطات السجون المحلية في كل ولاية من ولايات دارفور
- عقد اجتماعات أسبوعية مع قيادات الشرطة المحلية من أجل تكوين لجان فنية وإنشائها لتيسير إعادة هيكلة جهاز الشرطة في دارفور
- إسداء المشورة بشأن إعادة هيكلة الشرطة المحلية وفقا للمعايير الدولية المقبولة من خلال تقاسم المواقع مع ٤٥ قائدا من قادة الشرطة
- إسداء المشورة عن طريق عقد اجتماعات شهرية للمؤسسات القانونية ومنظمات العون القانوني في دارفور بشأن تقديم الخدمات القانونية
- إسداء المشورة للقضاة والمدعين العامين بشأن الإصلاح القانوني في دارفور بأكملها عن طريق عقد اجتماعات شهرية
- تعبئة موارد من خارج الميزانية من أجل تحسين مرافق الاحتجاز التابعة للشرطة تمشيا مع المعايير الدولية الأساسية
- دعم بناء القدرات وتوفير التوعية لأفراد الشرطة والسجون السودانيين فيما يتعلق بالعنف الجنساني عن طريق ما يلي: تنظيم ٨ دورات لتدريب المدربين لأفراد جهاز السجون في السودان بشأن العنف الجنساني؛ وتنظيم ٤ حلقات عمل لأفراد الشرطة بشأن حقوق الإنسان وتقنيات تقديم الخدمات الإرشادية للتعامل مع ضحايا العنف الجنسي والجنساني؛ وتنظيم ٨ حلقات عمل بشأن تعميم المنظور الجنساني لدوائر الشرطة والسجون السودانية

- إنشاء ١٠٠ مكتب لشؤون المرأة في مراكز حفظ الأمن في المجتمعات المحلية، بالتعاون مع ضباط الاتصال التابعين لشرطة السودان ولشرطة الحركات، تعمل بها شرطيات
- توفير التدريب لشرطة حكومة السودان، بما في ذلك الدورات التدريبية التالية: ٦ دورات تدريبية على حقوق الإنسان الأساسية والشؤون الجنسانية، و ٣ دورات تدريبية على إدارة مواقع الجرائم، و ١٢ دورة تدريبية على مهارات الحاسوب الأساسية، و ٢٤ دورة تدريبية على التحقيقات الجنائية، و ٩ دورات تدريبية على الاحتجاز ومعاملة المتهمين، و ٦ دورات تدريبية على حفظ الأمن في المجتمعات المحلية
- توفير التدريب لشرطة الحركات، بما في ذلك الدورات التالية: ١٢ دورة تدريبية على حقوق الإنسان الأساسية والشؤون الجنسانية، و ١٢ دورة تدريبية على حفظ الأمن في المجتمعات المحلية
- تقييم قطاع العدل، لتحديد الاحتياجات، والموارد المتاحة، ونواحي القصور، والعمل بصفة عامة على تيسير إعداد استراتيجية للعدل لفائدة وزارة العدل والجهاز القضائي ومجموعات المجتمع المدني،في السياق الوطني لدارفور، وذلك لفائدة موظفي الدولة وأفراد المجتمع المدني المعنيين بسيادة القانون
- رصد إجراء المحاكمات وإعداد التحليل القانوني لمسائل سيادة القانون ذات الصلة، بغية التقدم باقتراحات لإصلاح الجهاز القضائي
- تنسيق تمويل الجهات المانحة للمشاريع القانونية التي تعزز إنشاء جهاز قضائي ونظام ادعاء مستقلين ودور مجموعات المجتمع المدني، في ولايات دارفور الثلاث، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- تنظيم أربع حلقات عمل تدريبية للمدعين العامين والشرطة المحلية بشأن العدالة الجنسانية وإدارة قضايا الأحداث
- إسداء المشورة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، إلى لجنة تعويضات دارفور بشأن وضع نظامها الداخلي وتطبيقه

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٣ إحراز تقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور	٣-٣-١ اعتماد الحكومات المحلية استراتيجية/هيكلا لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها في دارفور، بما في ذلك العدالة الانتقالية وحقوق الإنسان ٣-٣-٢ قيام الهيئات التشريعية للولايات بسن قوانين امتثالا للصكوك الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان ٣-٣-٣ زيادة عدد التحقيقات التي تجريها حكومة السودان بشأن انتهاكات حقوق الإنسان (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٥٠؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٧٥؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ١٠٠)

النواتج

- رصد حالة حقوق الإنسان في دارفور والإبلاغ عنها، من خلال إجراء ٨ بعثات رصد في الشهر لكل مكتب إقليمي أو دون إقليمي و ٦ بعثات في الشهر لكل مخفر عسكري، والمتابعة مع السلطات المحلية المختصة لمعالجة المسائل التي يتم تحديدها
- إعداد تقريرين عن حالة حقوق الإنسان في دارفور عن طريق مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
- تنظيم زيارات مرة كل شهرين إلى السجون ومرافق الاحتجاز والمتابعة مع السلطات المحلية المختصة لمعالجة المسائل التي يتم تحديدها
- عقد ١٠ اجتماعات في الشهر مع المسؤولين الحكوميين وممثلي الحركات لمناقشة تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- تعزيز جهود الحكومة لمعالجة ظاهرة الإفلات من العقاب عن طريق رصد التحقيقات والمحاكمات المتعلقة بأشخاص متهمين بانتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان مع التركيز على العنف الجنسي والجنساني وتقديم تقارير عن تلك التحقيقات والمحاكمات
- تقديم المساعدة إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والإقليميين في وضع استراتيجية للعدالة الانتقالية من خلال عقد اجتماعات منتظمة وأربع حلقات عمل لفائدة المدعين العامين والقضاة والمحامين وموظفي إنفاذ القانون والمجتمع المدني
- تنظيم ١٢ حلقة عمل بمشاركة منظمات المجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية والشباب والنساء للتوعية بحقوق الإنسان، لا سيما شرعة الحقوق، والدستور الوطني الانتقالي، والقوانين الجنائية، وعملية تقديم الشكاوى لدى الشرطة، وإسداء المشورة بشأن القيام بالدعوة مع المسؤولين الحكوميين ومسؤولي الحركات بغية ضمان احترام حقوق الإنسان

- إسداء المشورة إلى اللجان المعنية بالعنف الجنساني على مستوى الولايات في دارفور، عن طريق عقد اجتماعات شهرية، بشأن تنفيذ خطط العمل التي وضعتها حكومة الوحدة الوطنية من أجل القضاء على العنف الجنسي والجنساني في دارفور، وكذلك عن طريق الجهود الرامية إلى منع العنف الجنساني والتصدي له، بما في ذلك تطوير المؤسسات
- تنظيم ٤ حلقات عمل للتوعية لفائدة قادة المجتمعات المحلية بشأن مكافحة العنف ضد المرأة
- تنظيم ٨ حلقات عمل في المخيمات لفائدة المشردين داخليا بشأن اتباع النهج القائمة على حقوق الإنسان في منع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له، وذلك بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة
- تنظيم ٣ حلقات عمل متقدمة لضباط وضباط صف شرطة حكومة السودان المعنيين بالتحقيقات بشأن التحقيق في حالات العنف ضد المرأة
- تنظيم ٤ حلقات عمل لفائدة ضباط الشرطة ومسؤولي السجون في حكومة السودان بشأن المعايير الدولية لحقوق الإنسان وحقوق المحتجزين وأعمال الشرطة الديمقراطية، بما في ذلك الإحالات
- تنظيم ٣ منتديات لحقوق الإنسان بالتعاون مع القضاة والمدعين العامين والمحامين وسلطات السجون ومنظمات العون القانوني وقادة المجتمعات المحلية في دارفور من أجل التوعية بالشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان ومعالجتها، بما في ذلك حقوق المرأة وحقوق المحتجزين
- تعزيز حقوق الإنسان على المستوى المجتمعي/المحلي، بوسائل منها إنشاء شبكة المجتمعات المدنية لحقوق الإنسان في مخيمات المشردين داخليا وأماكن أخرى وتعميم مواد عن حقوق الإنسان (٢ ٠٠٠ نسخة من الكتيبات/الملصقات) على منظمات المجتمع المدني والمسؤولين الحكوميين والمنظمات العاملة على مستوى المجتمعات المحلية

العوامل الخارجية
سيقدم المانحون الأموال اللازمة لدعم سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، سيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان

أولا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون									متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
	وكيل أمين عام - أمين مد-٢ عام مساعد مد-١	ف-٥ ف-٤	ف-٣ ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]			
القسم الاستشاري المعني بسيادة القانون والنظام القضائي والسجون											
على مستوى المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	٣	٢	٣	-	-	**٩**	١١	-	**٢٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	٣	٢	٣	-	-	**٩**	١١	-	**٢٠**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
على مستوى الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	٧	٧	٤	-	-	**١٨**	٢١	-	**٣٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	٧	٧	٤	-	-	**١٨**	٢١	-	**٣٩**
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	**-**	-	-	**-**
المجموع الفرعي											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	١٠	٩	٧	-	-	**٢٧**	٣٢	-	**٥٩**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	١٠	٩	٧	-	-	**٢٧**	٣٢	-	**٥٩**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
قسم حقوق الإنسان											
على مستوى المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	٣	٦	١	-	-	**١١**	١١	-	**٢٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	٤	٥	١	-	-	**١١**	١١	-	**٢٢**
صافي التغير	**-**	**-**	**١**	**(١)**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
على مستوى الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	-	١٠	٤٨	-	-	-	**٥٨**	٩٥	٣٣	**١٨٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	-	٩	٤٩	-	-	-	**٥٨**	٩٥	٣٣	**١٨٦**
صافي التغير	**-**	**-**	**(١)**	**١**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
المجموع الفرعي											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	-	١	١٣	٥٤	١	-	-	**٦٩**	١٠٦	٣٣	**٢٠٨**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	-	١	١٣	٥٤	١	-	-	**٦٩**	١٠٦	٣٣	**٢٠٨**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

أولا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
وحدة حماية الطفل											
على مستوى المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٢	–	–	–	–	**٢**	٢	٢	**٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٢	–	–	–	–	**٢**	٢	٢	**٦**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
على مستوى الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	٤	–	–	–	**٤**	١٦	٤	**٢٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	٤	–	–	–	**٤**	١٦	٤	**٢٤**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٢	٤	–	–	–	**٦**	١٨	٦	**٣٠**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٢	٤	–	–	–	**٦**	١٨	٦	**٣٠**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
وحدة الاستشارة الجنسانية											
على مستوى المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	١	٢	١	–	–	**٤**	٤	٢	**١٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	١	٢	١	–	–	**٤**	٤	٢	**١٠**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
على مستوى الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٣	٤	–	–	–	**٧**	١٥	٣	**٢٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٣	٤	–	–	–	**٧**	١٥	٣	**٢٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٤	٦	١	–	–	**١١**	١٩	٥	**٣٥**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٤	٦	١	–	–	**١١**	١٩	٥	**٣٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
مجموع الموظفين المدنيين											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	٢	٢٩	٧٣	٩	–	–	**١١٣**	١٧٥	٤٤	**٣٣٢**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	٢	٢٩	٧٣	٩	–	–	**١١٣**	١٧٥	٤٤	**٣٣٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

أولا – الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون: وكيل أمين عام – أمين عام مساعد	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون(أ)	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
ثانيا – الأفراد المقدمون من الحكومات											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩											**٦**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠											**٦**
صافي التغير											**–**
المجموع (أولا وثانيا)											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩											**٣٣٨**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠											**٣٣٨**
صافي التغير											**–**

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

قسم حقوق الإنسان

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: نقل وظيفة برتبة ف-٣ إلى مكتب ميداني ونقل وظيفة برتبة ف-٤ من مكتب ميداني

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقل وظيفة برتبة ف-٣ من مقر البعثة ونقل وظيفة برتبة ف-٤ إلى مقر البعثة

٥٥ – سعياً إلى إدارة مختلف أنشطة حقوق الإنسان، أجرى القسم استعراضا لهيكله في مقر البعثة وأنشأ أربع وحدات في حدود الموارد المتاحة، هي: وحدة الشؤون الإدارية، ووحدة الإبلاغ والتحليل، ووحدة بناء القدرات والتدريب، ووحدة الرصد القضائي والعدالة الانتقالية. وتتولى وحدة الشؤون الإدارية تقديم المساعدة إلى الرئيس في مجال تمثيل قسم حقوق الإنسان على الصعيدين الخارجي والداخلي، والاضطلاع بمهام إدارية حسب التفويض.

٥٦ – وتضطلع وحدة الإبلاغ والتحليل بالمسؤوليات التالية: إصدار تقارير القسم، وتحليل المعلومات الصادرة عن المكاتب الميدانية وتجميعها وتقديم تعليقات إلى المكاتب الميدانية عن تقاريرها، وكفالة استخدام قاعدة البيانات بشكل منهجي حال تركيبها، ومراقبة جودة البيانات. وتضطلع وحدة بناء القدرات والتدريب بالمسؤوليات التالية: وضع استراتيجيات

بناء القدرات، والتنفيذ المباشر لأنشطة مختارة لبناء القدرات؛ والقيام بمهام الصياغة والرصد والتنفيذ، بما يشمل صوغ التقارير المالية، لحساب قسم حقوق الإنسان، وتنظيم أنشطة تدريبية وتنفيذها، وإجراء تدريبات منتظمة لتوجيه موظفي القسم وتجديد معلوماتهم، وتقديم المساعدة إلى المكاتب الميدانية في مجال مسؤولية الوحدة. وتضطلع وحدة الرصد القضائي والعدالة الانتقالية بالمسؤوليات التالية: وضع استراتيجية للرصد القضائي والعدالة الانتقالية وتنفيذها، وتقديم التوجيه والتعليقات إلى المكاتب الميدانية في مجال مسؤولية الوحدة، مع كفالة أن يكون عمل القسم في هذا المجال مكمّلاً لعمل سائر العناصر الفاعلة في ميدان سيادة القانون ورافداً من روافده.

٥٧ - ويرأس وحدة الشؤون الإدارية موظف أقدم لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥)، بينما يرأس الوحدات الثلاث المتبقية موظفون لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، نظراً لما تتطلبه هذه الوحدات من تفاعل متواصل مع الموظفين الحكوميين والإدارة العليا للعملية. وحيث إن مقر البعثة لا يضم سوى وظيفتين فحسب لموظف شؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يُقترح نقل وظيفة موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤) من المكتب الإقليمي في الفاشر إلى مقر البعثة، ونقل وظيفة موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٣) من مقر البعثة إلى المكتب الإقليمي في الفاشر، الأقل تفاعلا مع كبار الموظفين الحكوميين.

العنصر ٤: الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية

٥٨ - سيكفل عنصر إطار الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية استمرار الاتصال والتعاون بين العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ومجتمع المساعدة الإنسانية بشأن جميع المسائل ذات الصلة، بما في ذلك توفير المساعدة الإنسانية، وحماية المدنيين، وكفالة عودة اللاجئين والمشردين داخليا، وحماية حقوق الطفل، وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥). وسيضطلع أيضا بأنشطة الدعوة بالاشتراك مع الوكالات المتخصصة والصناديق والبرامج التابعة للأمم المتحدة.

٥٩ - ويشمل هذا العنصر أنشطة مكتب الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية، ووحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والمساعدة على الانتعاش ووحدة حماية الطفل التابعة للعملية المختلطة، وكذلك وحدة الاستشارة الجنسانية ووحدة فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز، التي تنفذ أنشطتها بالشراكة مع حكومة السودان؛ والسلطة الإقليمية المؤقتة لدارفور وهيئاتها الفرعية ذات الصلة؛ والإدارة الأهلية؛ وفريق الأمم المتحدة القطري؛ ومنظمات المساعدة الإنسانية والانتعاش والتنمية التي تشارك في صندوق المجتمعات المحلية لدارفور من أجل السلام والاستقرار وبعثة التقييم المشتركة لدارفور؛ والمنظمات غير

الحكومية الوطنية والدولية. وسيتولى المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية تنسيق الأنشطة الإنسانية، مع تفويض المسؤولية إلى نائب منسق الشؤون الإنسانية الذي يتخذ من دارفور مقرا له (في مكتب منسق الشؤون الإنسانية في الفاشر).

٦٠ - وتتوقع العملية المختلطة أن تضطلع خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ بدور مباشر بقدر أكبر في مجال تنسيق العمليات الإنسانية في دارفور. وستشمل أنشطة العملية المختلطة أيضا، بالتشاور مع المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، إقامة الاتصال مع الأطراف، بما في ذلك حكومة السودان والحركات، والسلطات الحكومية المحلية، في سبيل حماية المدنيين، وصون حقوق المرأة والطفل، وردع تجنيد الأطفال في صفوف القوات المسلحة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-١ تحسين الحالة الإنسانية وإحراز تقدم صوب الانتعاش الاقتصادي والحد من الفقر في دارفور	٤-١-١ اعتماد حكومة السودان قانونا جديدا للطفل يجرّم الاتجار بالأطفال ٤-١-٢ تحقيق زيادة في النسبة المئوية لمشاركة أهل دارفور في برامج الانتعاش وإعادة التأهيل الاقتصاديين (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر في المائة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٠ في المائة، ٠٠٠ ٢٧٠ مشارك؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٢٠ في المائة، ٠٠٠ ٨١٠ مشارك) ٤-١-٣ تحقيق زيادة في النسبة المئوية لمشاركة نساء دارفور في برامج الانتعاش وإعادة التأهيل الاقتصاديين (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر في المائة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ في المائة من مجموع سكان دارفور، ٠٠٠ ١٣٥ مشاركة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٥ في المائة، ٠٠٠ ٤٠٥ مشاركة)
	٤-١-٤ اعتماد ميزانية مفوضية إعادة التأهيل والتوطين في دارفور

النواتج

- إقامة الاتصال مع فريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية في مجالات منها خطط العمل الإنساني المشتركة، وذلك عن طريق الاتصال اليومي مع المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية في السودان ومع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومجتمع المساعدة الإنسانية
- إسداء المشورة إلى الاجتماعات الرفيعة المستوى التي تعقدها لجنة الشؤون الإنسانية شهريا في الخرطوم لكفالة تنفيذ القرارات المتخذة

- إسداء المشورة إلى السلطات/الوكالات المحلية بشأن أنشطة الانتعاش الاقتصادي والحد من الفقر بالتعاون مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- إقامة الاتصال مع مجتمع المساعدة الإنسانية في دارفور والتنسيق معه بشكل يومي بشأن تنفيذ الإطار المدني – العسكري الموقع من العملية المختلطة، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية
- إبرام ١٠ مذكرات تفاهم مع المنظمات الإنسانية غير الحكومية بغية تعزيز آلية التصدي للأزمة الإنسانية في دارفور
- التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، واليونيسيف بوجه خاص، في رصد حالة حماية الطفل في دارفور والإبلاغ عنها، بما في ذلك تحديد الثغرات والانتهاكات في مجال حماية الطفل، وكفالة المتابعة مع السلطات الوطنية والمحلية، بما في ذلك أطراف النزاع، من أجل معالجة مسائل حماية الطفل وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)
- التعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، واليونيسيف بوجه خاص، في إجراء تحقيقات ميدانية وتقييمات بشأن الانتهاكات الخطيرة المرتكبة ضد الأطفال، بما في ذلك حالات الاعتداء الجنسي والاستغلال الجنسي، واختطاف الأطفال أو الاتجار بهم أو كلاهما، وإلحاق الأطفال بقوات وجماعات مسلحة، وغير ذلك من انتهاكات حقوق الطفل
- الاضطلاع، بالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، واليونيسيف بوجه خاص، بأنشطة الدعوة إلى إعمال المساءلة واتخاذ السلطات المحلية تدابير المنع والجبر إزاء انتهاكات حقوق الطفل وإسداء المشورة إلى السلطات الوطنية والمحلية بشأن التشريعات التي تكفل حماية حقوق الطفل
- إسداء المشورة إلى أطراف النزاع لاتخاذ التدابير الملائمة لحماية المدنيين، بمن فيهم النساء والأطفال، من جميع أشكال الاعتداء الجنسي، وتنفيذ قراري مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) و ١٨٢٠ (٢٠٠٨)
- القيام، بالتشاور مع اليونيسيف، بتنظيم ٦ حلقات عمل مدة كل منها يومان، ومتوسط عدد المشاركين فيها ٤٠ من قادة حكومة السودان والحركات، بشأن موضوع المسؤولية عن حماية الأطفال من التجنيد في القوات المسلحة ومن الانتهاكات الأخرى، من قبيل الاعتداء الجنسي والاستغلال الجنسي وعمليات الاختطاف
- توعية المشردين داخليا بمخاطر الألغام قبل عودتهم/إعادتهم إلى مناطقهم الأصلية
- إسداء المشورة إلى مفوضية إعادة التأهيل والتوطين في دارفور، بالتعاون الوثيق مع نائب المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، وبالتعاون مع السلطات المختصة، في مجال إصدار ما يحتاجه الأشخاص المشردون من وثائق ضرورية لممارسة حقوقهم القانونية، مع وضع حقوق النساء والفتيات والأرامل في الاعتبار

العوامل الخارجية

تقديم الجهات المانحة تمويلاً من خارج الميزانية لأنشطة الإغاثة ولآليات المساعدة الإنسانية والانتعاش. وتهيئة حالة أمنية في منطقة البعثة تسمح بحرية التنقل. وعدم تنفيذ أي أنشطة يمكن أن ينتج عنها زرع الألغام أو إعادة زرعها في المناطق الآمنة المعروفة

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الاتصال للأغراض الإنسانية والانتعاش والتنمية

	الموظفون الدوليون										
	وكيل أمين عام – أمين عام مساعد	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية											
على مستوى المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	–	١	١	–	–	**٣**	٣	–	**٦**
صافي التغير	**–**	**١**	**–**	**١**	**١**	**–**	**–**	**٣**	**٣**	**–**	**٦**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	–	١	١	–	–	**٣**	٢	–	**٥**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
صافي التغير	**–**	**(١)**	**–**	**(١)**	**(١)**	**–**	**–**	**(٣)**	**(٢)**	**–**	**(٥)**
على مستوى الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	–	١	١	–	–	**٣**	٢	–	**٥**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	–	١	١	–	–	**٣**	٣	–	**٦**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**١**	**–**	**١**
وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش											
على مستوى المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٣	٢	–	–	–	**٥**	٣	–	**٨**
صافي التغير	**–**	**–**	٣	٢	**–**	**–**	**–**	**٥**	**٣**	**–**	**٨**

	الموظفون الدوليون										
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٣	٢	–	–	–	**٥**	٤	–	**٩**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
صافي التغير	**–**	**–**	(٣)	(٢)	**–**	**–**	**–**	**(٥)**	(٤)	**–**	**(٩)**
على مستوى الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٤	١٦	–	–	–	**٢٠**	٢٠	–	**٤٠**
صافي التغير	**–**	**–**	٤	١٦	**–**	**–**	**–**	**٢٠**	**٢٠**	**–**	**٤٠**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٤	١٦	–	–	–	**٢٠**	٢٠	–	**٤٠**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
صافي التغير	**–**	**–**	(٤)	(١٦)	**–**	**–**	**–**	**(٢٠)**	(٢٠)	**–**	**(٤٠)**
المجموع الفرعي											
العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٧	١٨	–	–	–	**٢٥**	٢٤	–	**٤٩**
العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٧	١٨	–	–	–	**٢٥**	٢٣	–	**٤٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	(١)	**–**	**(١)**
المجموع											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	١٩	١	–	–	**٢٨**	٢٦	–	**٥٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	١٩	١	–	–	**٢٨**	٢٦	–	**٥٤**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية والموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة، ضمن تكاليف الموظفين المدنيين.

مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية ووحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش

٦١ - ظلت الأولوية تعطى حتى الآن لإنشاء آلية اتصال داخل بعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة، قادرة على أداء مهامها وفعالة، وتُعنى بشؤون الاتصال بين البعثات وسائر العناصر الفاعلة في مجتمع المساعدة الإنسانية. وتتولى الآلية النظر في الأنشطة التي تقوم العملية المختلطة بتنفيذها بالتعاون الوثيق مع بعثة الأمم المتحدة، وتحت رعاية المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية. وفي هذا الصدد، تشمل ميزانية العملية المختلطة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وحدة للاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش، يُموَّل موظفوها في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٦٢ - ولئن كانت قدرة العملية المختلطة على الاستجابة لحالات الطوارئ الإنسانية المحتملة ستظل أساسية في سياق تمديد ولايتها، فإن التركيز سيبدأ أيضا في الانتقال إلى عنصر الانتعاش. وعلاوة على ذلك، فإن ارتفاع عدد عمليات العودة المنظمة بالاقتران مع الزيادة المتوقعة في العودة التلقائية قبل إجراء الانتخابات الوطنية في السودان قد يستلزم تكثيف الجهود لكفالة عودة آمنة ومستدامة وطوعية، إضافة إلى إيلاء مزيد من الاهتمام لإعادة الإدماج.

٦٣ - ومما يسّر التحول من وظيفة مكرسة للاتصال إلى وظيفة معنية بالاتصال والتنسيق (أ) تعيين نائب مقيم ومنسق للشؤون الإنسانية تابع للبعثة مقره في دارفور (الفاشر)، (ب) قيام العملية المختلطة والفريق القطري التابع للأمم المتحدة بوضع إطار استراتيجي متكامل لدارفور يشمل جميع الأنشطة ذات الصلة، بما فيها المساعدة الإنسانية وحماية المدنيين.

٦٤ - وتمشياً مع الولاية المستمرة للعملية المختلطة فيما يتعلق بالاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش والتنمية، يُقترح إلغاء الوظائف المؤقتة القائمة البالغ عددها ٥٤ وظيفة (٢٨ وظيفة دولية و ٢٦ وظيفة وطنية) والاستعاضة عنها بـ ٥٤ وظيفة اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، ونقل وظيفة موظف برامج (موظف وطني من الفئة الفنية) من وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش إلى مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية في مقر البعثة. ويقدم موظف البرامج المساعدة إلى رئيس مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية في معرض تعامله مع المشردين داخليا، ويقوم بدور الخبير بشأن الحالة الإنسانية السائدة في دارفور.

مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة ٣ وظائف (وظيفة برتبة مد-١، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية)، وخفض ٣ وظائف مؤقتة (وظيفة برتبة مد-١، ووظيفة برتبة ف-٣، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (موظف وطني من الفئة الفنية، وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)، وخفض وظيفتين مؤقتتين (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)

٦٥ - على النحو المبين في الفقرات ٦١ إلى ٦٤ أعلاه، ستلغى الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وسيستعاض عنها بإنشاء الوظائف المقترحة. وعليه، سيتكون ملاك مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية الموجود في مقر البعثة من رئيس مكتب الاتصال للأغراض الإنسانية (مد-١)، وموظف معني بإعداد التقارير (ف-٣)، ومساعد إداري (الخدمة الميدانية)، وموظف برامج (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد للأعمال المكتبية وسائق (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة).

وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة ٥ وظائف (١ برتبة ف-٥، و ٢ برتبة ف-٤، و ١ برتبة ف-٣، و ١ برتبة ف-٢)، ونقصان ٥ وظائف مؤقتة (١ برتبة ف-٥، و ٢ برتبة ف-٤، و ١ برتبة ف-٣، و ١ برتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (موظف وطني من الفئة الفنية، وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)، ونقصان ٤ وظائف مؤقتة (موظفان وطنيان من الفئة الفنية وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)

٦٦ - على النحو المبين في الفقرات ٦١ إلى ٦٤ أعلاه، ستلغى الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وسيستعاض عنها بإنشاء الوظائف المقترحة. وعليه، سيتكون ملاك وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش في مقر البعثة من موظف اتصال أقدم للشؤون الإنسانية (ف-٥)، و ٣ موظفي اتصال للشؤون الإنسانية (٢ برتبة ف-٤، و ١ برتبة ف-٣)، وموظف اتصال معاون للشؤون الإنسانية (ف-٢)، وموظف برامج (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد إداري وسائق (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة).

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: زيادة ٢٠ وظيفة (٤ برتبة ف-٤، و ٨ برتبة ف-٣، و ٨ برتبة ف-٢)، وخفض ٢٠ وظيفة مؤقتة (٤ برتبة ف-٤، و ٨ برتبة ف-٣، و ٨ برتبة ف-٢)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٢٠ وظيفة (٨ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ١٢ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة)، وخفض ٢٠ وظيفة مؤقتة (٨ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ١٢ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة)

٦٧ - كما هو مبين في الفقرات ٦١ إلى ٦٤ أعلاه، سيرأس وحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش، في كل مكتب من المكاتب الإقليمية الثلاثة (نيالا، والفاشر، والجنينة) والمكتب الفرعي (زالنجي)، موظفٌ اتصال للشؤون الإنسانية (ف-٤)، يساعده أربعة موظفي اتصال للشؤون الإنسانية (٢ برتبة ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، وموظفا اتصال معاونان للشؤون الإنسانية (ف-٢)، إضافة إلى مساعد للأعمال المكتبية وسائقَيْن (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة).

العنصر ٥: الدعم

٦٨ - يشمل عنصر الدعم عمل شعبة دعم البعثة، وقسم الأمن، وفريق السلوك والانضباط، ووحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وخلال فترة الميزانية، سيقدم عنصر الدعم ضمن العملية المختلطة خدمات لوجستية وإدارية وأمنية فعالة وكفؤة بغية دعم تنفيذ ولاية العملية عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات المؤداة، علاوة على تحقيق زيادات في الكفاءة. وسيقدَّم الدعم إلى القوام المنشور بالكامل، الذي يتكون من ٢٤٠ مراقبا عسكريا، و ٣١٥ ١٩ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٦٦٠ ٢ فردا من أفراد الشرطة المشكّلة، و ٧٧٢ ٣ ضابط شرطة من ضباط شرطة الأمم المتحدة، إضافة إلى ملاك الموظفين المدنيين المؤلف من ٥٤٨ ١ موظفا دوليا، و ٤٣٧ ٣ موظفا وطنيا، و ٥٦١ من متطوعي الأمم المتحدة. وسيشمل نطاق الدعم تنفيذ البرامج المتعلقة بالسلوك والانضباط وبرامج مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وإدارة شؤون الموظفين، والرعاية الصحية، وصيانة مرافق المكاتب والإقامة وتشييدها، وإنشاء الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وصيانتها، والعمليات الجوية، وعمليات النقل البري، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وتوفير الخدمات الأمنية على نطاق البعثة بكاملها.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-١ زيادة كفاءة وفعالية الدعم اللوجستي والإداري والأمني المقدم إلى العملية المختلطة	٥-١-١ إنجاز نسبة ١٠٠ في المائة من أعمال تجديد الهياكل الأساسية ومشاريع إعادة البناء لجميع المباني اللازمة لعمليات البعثة من أجل استيفاء معايير العمل الأمنية الدنيا ٥-١-٢ زيادة عدد المواقع في دارفور التي توفّر فيها العملية بنفسها خدمات مناولة الطائرات (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٤) ٥-١-٣ تقليص الاعتماد على المياه الجوفية عن طريق زيادة توليد المياه بواسطة إدارة المياه المستعملة (٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: توليد ٤٠ في المائة من المياه الضرورية عن طريق إدارة المياه المستعملة) ٥-١-٤ خفض عدد حوادث السيارات الخطيرة (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٣٨؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١١٩) ٥-١-٥ تقليص النسبة المئوية للمركبات المسحوبة من الخدمة (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٥)

النواتج

أوجه تحسين الخدمات

- تنفيذ السنة الثالثة من خطة التشييد التي تمتد ثلاث سنوات لتحويل أماكن الإيواء التي توفرها الأمم المتحدة في مواقع مقار القطاعات من هياكل سابقة التجهيز إلى هياكل دائمة
- الاستعاضة عن الخدمات التجارية، كلما كان ذلك أوفر اقتصادياً، بالقدرات الداخلية لتلبية احتياجات مناولة الطائرات في ٤ مطارات، في إطار الاستعراض المستمر لاحتياجات العملية في مجال مناولة الطائرات وكجزء من الاستراتيجية الطويلة الأجل
- تنفيذ استراتيجيات إدارة المياه المستعملة، بما في ذلك إعادة تدوير مياه الصرف الصحي المعالجة واستخدامها لأغراض لا تتطلب استعمال مياه الشرب، من قبيل تصريف المراحيض وتنظيف الأرضيّة وإطفاء الحرائق
- إنفاذ برنامج صارم للسائقين بالاقتران مع الرصد الدقيق لتجاوز السرعة المسموح بها، وذلك عن طريق التنفيذ الكامل لنظام تدوين حركة السيارات
- تنفيذ استراتيجية الصيانة الوقائية للمركبات ومعدات تنقية المياه وخزانات التعفين بغية التقليل من الحاجة إلى التصليح وقطع الغيار

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوات يبلغ متوسط قوامها ٨١٣ ١٨ من الأفراد العسكريين، منهم ٢٤٠ مراقبا عسكريا، و ٤١٠ من ضباط الأركان وضباط الاتصال، و ٩٨٠ ١٤ فردا من المشاة، و ١٨٣ ٣ من أفراد اللوجستيات، وكفالة تناوب أولئك الأفراد وإعادتهم إلى الوطن
- تمركز قوة شرطة منشورة بالكامل قوامها ٨٢٤ ٥ فردا، منهم ٣٨٦ ٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ٤٣٨ ٢ من أفراد الشرطة المشكلة، وكفالة تناوب أولئك الأفراد وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن ترتيبات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد قوات الشرطة، ورصدها والتفتيش عليها
- تخزين حصص الإعاشة اليومية ومياه الشرب وتوفيرها لما متوسطه ١٦٣ ١٨ من أفراد الوحدات العسكرية و ٤٣٨ ٢ من أفراد الشرطة المشكلة
- توفير خدمات التوظيف وخدمات الدعم الإداري الأخرى لـ ٥٤٦ ٥ موظفا مدنيا، منهم ٥٤٨ ١ موظفا دوليا، و ٤٣٧ ٣ موظفا وطنيا، و ٥٦١ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك ٢٤ وظيفة لموظفين دوليين و ١٤ وظيفة لموظفين وطنيين تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد وكذلك تقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية عند حدوث سوء سلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح مقر بعثة واحدة، و ٣ مقرات قطاعية، ومكتب فرعي، وقاعدتين للوجستيات (الأبيّض ونيالا)، ومرفق للجمارك (بورتسودان)
- تشغيل وصيانة محطات معالجة المياه المستعملة، وشبكات توزيع المياه، وحُفر المراحيض، وشبكات الصرف الصحي، وتقديم خدمات جمع النفايات الصلبة والتخلص منها في ٤٠ موقعا
- تشغيل وصيانة ٨٤ محطة لتنقية المياه (الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات) في منطقة البعثة
- تشغيل وصيانة ٨٥٢ ١ مولد طاقة كهربائية مملوكة للأمم المتحدة
- تخزين وتوفير ١٧,٥ مليون لتر من البنزين وكذلك الزيوت ومواد التشحيم الخاصة بالمولدات
- صيانة وإصلاح ٣ مرافق مطارات و ٣٤ مهبطا للطائرات العمودية في ٣٤ موقعا
- إصلاح وصيانة ٣ محطات جوية ومستودعات ومواقف (الفاشر ونيالا والجنينة) لضمان سلامة العمليات
- بناء محطات جوية تابعة للأمم المتحدة في المطارات الرئيسية الثلاثة، بما في ذلك الممرات والمواقف
- صيانة وتجديد ٣٧ مرفقا لتخزين الوقود والزيوت ومواد التشحيم اللازمة للمولدات الكهربائية والمركبات والنقل الجوي، وذلك في ٣٧ موقعا

- تقييم عام للإجراءات المتعلقة بالألغام في ٨١٠ من القرى الواقعة شمال دارفور وجنوبها وغربها
- تقييم استعجالي لحالة الذخائر غير المتفجرة يغطي مساحة ٢٤٣ كلم مربع
- إجراء مسح طرقي على امتداد ٦٠٠ ٣ كلم من طرق ومسالك إمداد بديلة محتملة

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٥٢٢ ٣ مركبة تملكها الأمم المتحدة و ٥٣ من معدات الورش، بالاستعانة بـ ٣٦ ورشة تصليح في ٣٥ موقعا
- توفير ٩,٧ مليون لتر من الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمركبات
- تشغيل خدمة يومية للنقل المكوكي، على مدار أيام الأسبوع، لنقل موظفي الأمم المتحدة من أماكن إقامتهم إلى مكان العمل

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١٤ طائرة ثابتة الجناحين و ٣٨ طائرة عمودية، بما في ذلك ٩ طائرات من الطراز العسكري، في ٤ مواقع
- توفير ٤٣,٠ مليون لتر من الوقود وكذلك الزيوت ومواد التشحيم المستخدمة في النقل الجوي

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من ٤ محطات أرضية مركزية لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والصورة والبيانات
- دعم وصيانة ٤٨ محطة أرضية ثابتة للإرسال والاستقبال ذات فتحة طرفية صغيرة جدا، و ١٧٣ مقسما هاتفيا، و ١٠٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة ٤٦٧ ٢ من أجهزة إعادة الإرسال وأجهزة الإرسال ذات التردد العالي، و ٩٥١ ١٧ من أجهزة إعادة الإرسال وأجهزة الإرسال ذات التردد العالي جدا
- دعم وصيانة ٤ محطات بث إذاعي تعمل على موجات التضمين الترددي في مرافق للإنتاج الإذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٣١٧ خادوما، و ٩٩١ ٥ حاسوبا منضديا، و ١٢٨ ٢ حاسوبا محمولا، و ٨٧٩ ١ طابعة، و ٥٢٠ جهاز إرسال رقمي، وذلك في ١٢٣ موقعا
- توفير الدعم والصيانة لـ ١٠٠ شبكة محلية (LAN) وشبكة واسعة (WAN) توفر الخدمات لـ ٧٠ مستخدماً في ٤٠ مخيما و ٨٣ موقعا لمراكز خفارة المجتمعات المحلية
- وضع نظام للمعلومات الجغرافية لتوفير زهاء ٢٠٠ ٧ خريطة إدارية وتخطيطية وموضوعية لدعم القرارات المتعلقة بالسياسات والتوعية بالمواقف والعمليات

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٥ عيادات مملوكة للأمم المتحدة من المستوى الأول ومستشفى واحد مملوك للأمم المتحدة من المستوى الثاني في الفاشر
- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على مستوى البعثة في جميع المواقع التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك إلى المستشفيات الست من المستوى الرابع (٢ في نيروبي، و ٣ في مصر، و ١ في دبي)
- تشغيل وصيانة المرافق المخصصة للاستشارات والفحوص الطبية الطوعية والسرية لجميع موظفي البعثة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية
- توفير برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، يشمل التعلم من الأقران، يستفيد منه أفراد البعثة كافة

شؤون الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة
- توفير الحماية الشخصية على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين رفيعي المستوى
- تقديم التوجيه الأمني اللازم لتلبية معايير العمل الأمنية الدنيا في أماكن الإقامة، وإجراء عمليات تقييم للمواقع دعما للقوام الذي جرى نشره بالكامل وقدره ٢٤٠ مراقبا عسكريا، و ٤١٠ ضباط أركان، و ٣ ٧٧٢ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٥٥٤ موظفا دوليا، و ٥٥٧ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين
- تنظيم تدريب أمني توجيهي وتدريب أولي/تدريب عملي على مكافحة الحرائق لجميع موظفي البعثة الجدد، فضلا عن دورات تدريبية لتجديد المعلومات عن مكافحة الحرائق لفائدة جميع موظفي الأمن ومراقبي الحرائق في البعثة
- إجراء عمليات تقييم وتفتيش سنوية للسلامة من الحرائق في جميع مباني الأمم المتحدة، لضمان الامتثال لمعايير السلامة من الحرائق، فضلا عن عمليات استعراض كل ثلاثة أشهر بشأن تنفيذ توصيات السلامة من الحرائق
- إعداد تقارير شهرية عن التحقيق في حوادث المرور على الطرق وسرقة ممتلكات العملية المختلطة أو ضياع تلك الممتلكات أو تلفها، وأعمال السطو، والحوادث ذات الصلة باعتقال موظفين أو احتجازهم، وحوادث الوفاة، أو الإصابة بجروح، وحالات سوء السلوك من جانب موظفي الأمم المتحدة
- تقديم إحاطات بشأن السلامة من الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة لجميع أفراد العملية المختلطة قبل النشر الميداني

العوامل الخارجية

استطاعة مورّدي السلع والخدمات تسليمها وفقا للعقد المبرم

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥: الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون										
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
الفريق المعني بالسلوك والانضباط											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	١	٣	١	–	–	**٦**	١	–	**٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	١	٣	١	–	–	**٦**	١	–	**٧**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	**–**	١	–	**١**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	**–**	١	–	**١**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٤	–	١	–	–	**٥**	١	–	**٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٤	–	١	–	–	**٥**	١	–	**٦**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	٣	١	–	–	**٤**	٩	–	**١٣**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	٣	١	–	–	**٤**	٩	–	**١٣**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٥	٦	٣	–	–	**١٥**	١٢	–	**٢٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٥	٦	٣	–	–	**١٥**	١٢	–	**٢٧**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٢	–	١	–	–	**٣**	٣	١	**٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٢	–	١	–	–	**٣**	٣	١	**٧**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	١	–	–	–	**١**	٨	٧	**١٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	١	–	–	–	**١**	٨	٧	**١٦**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٢	١	١	–	–	**٤**	١١	٨	**٢٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٢	١	١	–	–	**٤**	١١	٨	**٢٣**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
شعبة دعم البعثة											
مكتب نائب الممثل الخاص المشترك للعمليات والشؤون الإدارية											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	–	٣	–	٢	–	–	**٦**	٣	–	**٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	–	٣	–	٢	–	–	**٦**	٣	–	**٩**
صافي التغير											
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون										
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	–	٣	–	٢	–	–	**٦**	٣	–	**٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	–	٣	–	٢	–	–	**٦**	٣	–	**٩**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
مكتب رئيس دعم البعثة											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	٢	٦	٦	٧	–	–	**٢١**	٢٣	–	**٤٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	٢	٦	٦	٧	–	–	**٢١**	٢٣	–	**٤٤**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	٤	٩	–	–	**٢١**	٢٢	–	**٤٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	٤	٩	–	–	**٢١**	٢٢	–	**٤٣**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	٣	١٣	١٠	١٦	–	–	**٤٢**	٤٥	–	**٨٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	٣	١٣	١٠	١٦	–	–	**٤٢**	٤٥	–	**٨٧**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الخدمات الإدارية											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	١٩	٢٣	٧٧	–	–	**١٢٠**	١٢٦	١٤	**٢٦٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	١٩	٢٣	٧٧	–	–	**١٢٠**	١١٨	١٤	**٢٥٢**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٢	٢٨	٥٥	–	–	**٨٥**	١٠٣	٢٦	**٢١٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٢	٢٨	٥٥	–	–	**٨٥**	١١١	٢٦	**٢٢٢**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	**٨**	–	**٨**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٢١	٥١	١٣٢	–	–	**٢٠٥**	٢٢٩	٤٠	**٤٧٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٢١	٥١	١٣٢	–	–	**٢٠٥**	٢٢٩	٤٠	**٤٧٤**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
خدمات إدارة المشتريات والعقود											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	١٤	١٦	–	–	**٣٨**	٢٧	٣	**٦٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	٧	١٣	–	–	**٢٨**	١٥	٦	**٤٩**
صافي التغير	–	–	–	**(٧)**	**(٣)**	–	–	**(١٠)**	**(١٢)**	**٣**	**(١٩)**
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	–	–	**٤**	–	–	**٤**	٤	–	**٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	–	**٦**	**٨**	–	–	١٤	١٠	٣	**٢٧**
صافي التغير	–	–	–	**٦**	**٤**	–	–	**١٠**	**٦**	**٣**	**١٩**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	١٤	٢٠	–	–	**٤٢**	٣١	٣	**٧٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	١٣	٢١	–	–	**٤٢**	٢٥	٩	**٧٦**
صافي التغير	–	–	–	**(١)**	**١**	–	–	–	**(٦)**	**٦**	–

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
الدعم المتكامل											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٢٢	٣٢	٧٩	–	–	**١٣٤**	٣٠٧	٤٢	**٤٨٣**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٢٢	٣٢	٧٩	–	–	**١٣٤**	٣٠٧	٤٢	**٤٨٣**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	١٢	٥٠	٢٧٠	–	–	**٣٣٢**	٧٠٠	١٩٦	**١ ٢٢٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	١٢	٥٠	٢٧٠	–	–	**٣٣٢**	٧٣٨	٢٠٣	**١ ٢٧٣**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	**٣٨**	**٧**	**٤٥**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٣٤	٨٢	٣٤٩	–	–	**٤٦٦**	١ ٠٠٧	٢٣٨	**١ ٧١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٣٤	٨٢	٣٤٩	–	–	**٤٦٦**	١ ٠٤٥	٢٤٥	**١ ٧٥٦**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	**٣٨**	**٧**	**٤٥**
خدمات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٥	٥	٤٥	–	–	**٥٦**	٢٩	٥٧	**١٤٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٥	٥	٤٥	–	–	**٥٦**	٢٩	٥٧	**١٤٢**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	–	٣	٢	٩٤	–	–	**٩٩**	٧٤	١٢٣	**١٩٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	–	٣	٢	٩٤	–	–	**٩٩**	٧٤	١٢٣	**٢٩٦**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٨	٧	١٣٩	–	–	**١٥٥**	١٠٣	١٨٠	**٤٣٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٨	٧	١٣٩	–	–	**١٥٥**	١٠٣	١٨٠	**٤٣٨**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المجموع الفرعي											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	٧	٨٦	٢٦٤	٦٥٨	–	–	**٩١٦**	١ ٤١٨	٤٦١	**٢ ٧٩٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	٧	٨٦	١٦٣	٦٥٩	–	–	**٩١٦**	١ ٤٥٠	٤٧٤	**٢ ٨٤٠**
صافي التغير	–	–	–	**(١)**	**١**	–	–	–	**٣٢**	**١٣**	**٤٥**
قسم الأمن والسلامة											
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٣	١٨	٤٨	–	–	**٧٠**	٨٥	–	**١٥٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٣	١٨	٦٠	–	–	**٨٢**	٨٥	–	**١٦٧**
صافي التغير	–	–	–	–	١٢	–	–	١٢	–	–	**١٢**
المقر											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩[ج]	–	–	٤	٢٣	٨٩	–	–	**١١٦**	٣٨٣	–	**٤٩٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠[ج]	–	–	٤	٢٣	٨٩	–	–	**١١٦**	٣٨٣	–	**٤٩٩**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الميدان											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	–	١	٧	٤١	١٣٧	–	–	**١٨٦**	٦٥٤	–	**٦٤٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	–	١	٧	٤١	١٤٩	–	–	**١٩٨**	٤٦٨	–	**٦٦٦**
صافي التغير	–	–	–	–	**١٢**	–	–	**١٢**	–	–	**١٢**

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون											
	وكيل أمين عام – أمين عام مساعد	مد-٢ – مد-١	ف-٥ – ف-٤	ف-٣ – ف-٢	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوع و الأمم المتحدة	**المجموع**
المجموع، الموظفون المدنيون											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩	١	٩	١٠٠	٢١٢	٧٩٩	–	–	**١ ١٢١**	**١ ٩٠٩**	٤٦٩	**٣ ٤٩٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠	١	٩	١٠٠	٢١١	٨١٢	–	–	**١ ١٣٣**	١ ٩٤١	٤٨٢	**٣ ٥٥٦**
صافي التغير	–	–	–	(١)	**١٣**	–	–	**١٢**	**٣٢**	**١٣**	**٥٧**

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

(ج) تشمل وظيفة واحدة ف-٥ (ضابط تنسيق أمن ميداني أقدم) تمول في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف مع فريق الأمم المتحدة القطري.

مكتب رئيس دعم البعثة

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية)

٦٩ - يُقترح من أجل تقديم الدعم الفعال إلى عمليات العملية المختلطة وإسداء المشورة إلى مدير دعم البعثة، أن تعاد هيكلة قسم الميزانية إلى ثلاث وحدات: مكتب كبير موظفي الميزانية الذي سيقدم التوجيه بشأن عمليات القسم اليومية ويسهر على تسجيل التغيرات الهامة في هيكل ملاك موظفي العملية على نحو سليم، والنظر فيها وإدراجها في عمليات الميزنة؛ والوحدتان ١ و ٢ اللتان ستتوليان إعداد الميزانية، ورصد التقدم المحرز، وتقييم أداء جميع مراكز التكلفة للاحتياجات من الموارد من غير الموظفين. ووفقا للهيكل المنقح المقترح، سيتألف مكتب كبير موظفي الميزانية من كبير موظفي الميزانية (ف-٥) يدعمه موظف ميزانية (الخدمات العامة) واثنين من مساعدي الميزانية (وظيفتان وطنيتان من فئة الخدمات العامة) ومساعد للأعمال المكتبية (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)؛ وستتألف كل من الوحدتين من اثنين من موظفي الميزانية (ف-٤ و ف-٣) وثلاثة مساعدي شؤون الميزانية (موظف واحد من فئة الخدمة الميدانية وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة). وتمشيا مع الهيكل المقرر، يقترح رفع درجة مسؤوليات وظيفة مساعد شؤون الميزانية (الخدمة الميدانية) ورتبتها وعنوانها إلى موظف ميزانية (الخدمة الميدانية). وسيشارك شاغل هذه الوظيفة على نحو استباقي مع رؤساء أقسام البعثة الفنية وشعبة دعم البعثة في الاستعراض الجاري حاليا لملاك الموظفين وإدراج التغيرات المقترحة في اقتراحات الميزانية لكل قسم. وإضافة إلى ذلك،

يمكن لموظف الميزانية أيضا أن يساعد كبير موظفي الميزانية على وضع واستعراض الأُطر الموضوعية للميزنة القائمة على النتائج ورصدها.

الخدمات الإدارية

قسم الشؤون المالية

مقر البعثة

الموظفون الوطنيون: خفض ٨ وظائف (نقل ٨ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة إلى المكاتب الميدانية)

٧٠ - وفي حين يجري نشر العملية المختلطة إلى المكاتب الإقليمية والمكاتب الفرعية، فقد بات من الأهمية بمكان أن يقدم قسم الشؤون المالية دعما ماليا كافيا على الصعيد المحلي في هذه المناطق النائية. ويتولى حاليا كل مكتب إقليمي ومكتب فرعي المسؤولية عن حساب السلف البالغ قدره ٠٠٠ ٢٥ دولار بغية تلبية الاحتياجات المالية المباشرة والمدفوعات المحلية، ولا سيما المدفوعات مقابل مختلف الخدمات المطلوبة في هذه المكاتب، بما في ذلك خدمات إنشاء الهياكل الأساسية والمخيمات وصيانتها. وإضافة إلى ذلك، فإن ندرة توفر مرافق العمل المصرفي أو انعدامها في المناطق النائية، قد جعل موظفي الشؤون المالية هم المصدر المالي الوحيد الموثوق بالنسبة لموظفي العملية في المكاتب الإقليمية والمكاتب الفرعية. ولذلك، فقد أُقترح تعزيز المكاتب الإقليمية في كل من نيالا والجنينة والمكتب الفرعي في زالنجي عن طريق نقل ٦ من وظائف مساعدي الشؤون المالية (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) من مقر البعثة (وظيفتان في كل موقع).

٧١ - وإضافة إلى ذلك، فلا تزال الخرطوم هي المدخل الرئيسي لجميع الموظفين الجدد، نظرا لأنه يتعين عليهم قبل نقلهم إلى دارفور التسجيل في نظام العملية المالي في الخرطوم، كي يستلموا مدفوعات تغطية نفقات السفر والقيام بالمعاملات المصرفية اللازمة. وفضلا عن ذلك، فإن الموظفين المسافرين يتعين عليهم المرور عبر الخرطوم للسفر داخليا وخارجيا. ومن أجل الاضطلاع بهذه المهام الإدارية، فمن المقترح تعزيز القدرة الإدارية لمكتب الاتصال في الخرطوم بنقل وظيفتين من وظائف مساعدي الشؤون المالية (من الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة) من قسم الشؤون المالية في مقر البعثة.

المكاتب الميدانية

الموظفون الوطنيون: زيادة ٨ وظائف (نقل ٨ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة من مقر البعثة)

٧٢ - كما أشير إلى ذلك في الفقرتين ٧٠ و ٧١ أعلاه، يُقترح نقل ثماني وظائف لمساعدين ماليين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) من قسم الشؤون المالية في مقر البعثة إلى مكتب الجنينة الإقليمي (مساعدان ماليان) ومكتب نيالا الإقليمي (مساعدان ماليان) ومكتب زالنجي الفرعي (مساعدان ماليان) ومكتب الاتصال في الخرطوم (مساعدان ماليان).

خدمات إدارة المشتريات والعقود

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: خفض ١٠ وظائف (إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة ف-٣ إلى فئة الخدمة الميدانية) ونقل ١٠ وظائف (٦ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية إلى المكاتب الميدانية)

الموظفون الوطنيون: خفض ١٢ وظيفة (إلغاء ٦ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة ونقل ٦ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة إلى المكاتب الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٣ وظائف (إنشاء ٦ وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين ونقل ٣ وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين إلى المكاتب الميدانية)

قسم إدارة العقود

٧٣ - إن المصاعب المرتبطة بالحجم الكبير لحافظة المشتريات والعقود المتعلقة بتنفيذ أعمال البناء تقتضي امتلاك قسم إدارة العقود قدرة قوية وعملية لضمان جودة البناء. والمرشحون من ذوي المعارف والخبرات العملية في مجال العمليات الميدانية الذين يستوفون الشروط المطلوبة على صعيد المؤهلات هم أكثر توافرا في فئة الخدمة الميدانية منهم في الفئة الفنية. ولذلك، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف إدارة العقود (ف-٣) من الفئة الفنية إلى فئة الخدمة الميدانية وذلك بغرض تزويد القسم بما يحتاجه من كفاءات.

٧٤ - إضافة إلى ذلك، لا تتوافر في أوساط الموظفين الحاليين في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور مجموعات المهارات المطلوبة لإدارة العقود - ومرد ذلك هو طبيعة هذه المهمة في الأمم المتحدة، التي تزداد تعقيدا بسبب المصاعب العملياتية الشائكة، وتقتضي تنمية الكفاءات اللازمة قدرا كبيرا من تطوير القدرات. ولذلك، يُقترح إلغاء ٦ وظائف حالية لمساعدين لإدارة العقود (وهم موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) وإنشاء ٦ وظائف لمساعدين لإدارة العقود (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) لرصد تنفيذ

العقود وتحديد الإجراءات التصحيحية المناسبة، حسب الاقتضاء. ويمكن أن تصبح العملية، مع مرور الزمن ونمو قدرات الموظفين الوطنيين، قادرة على التعويل من جديد على الموظفين الوطنيين.

٧٥ - ويضم كل قطاع تابع للعملية نحو ١٠ معسكرات تُنفذ فيها عقود تشمل توفير الإمدادات من حصص الإعاشة والوقود وتنفيذ أعمال البناء، ويمكن إبرام عقود محتملة أخرى لإدارة المرافق وصيانة المركبات. وبما أن إدارة هذه العقود بفعالية تستدعي تواجدا على صعيد القطاع، يُقترح نقل ما مجموعه ٩ وظائف حالية من مقر البعثة وهي ٣ وظائف لموظفين لإدارة العقود (ف-٣) و ٦ وظائف لمساعدين لإدارة العقود (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) إلى المكاتب الإقليمية في نيالا والجنينة والفاشر.

قسم المشتريات

٧٦ - تبين من تقييم للمخاطر أنه يمكن شراء بعض فئات السلع والخدمات محليا من الموردين العاملين في القطاعات. وإن هذه الفئات، لئن كانت تكلفتها تمثل مبلغا ضئيلا نسبيا من المبالغ العامة التي تنفق على المشتريات من السلع والخدمات، كثيرا ما تنطوي على تكاليف مرتفعة نسبيا لعملية شرائها. وإن التواجد المناسب على صعيد المناطق سيقلص الفترة الزمنية الفاصلة بين الطلب وعملية الشراء إلى جانب التكاليف المرتبطة بعملية الشراء هذه. كما أن التواجد على مقربة من مصادر التوريد المحلية ييسر أنشطة توسيع قاعدة الموردين التي تهدف إلى رفع مستوى القدرة التنافسية واستجابة الموردين المحليين، وخصوصا في قطاع البناء. ولذلك، يُقترح تعزيز قدرة الشراء في الميدان من خلال نقل ٣ موظفي شراء (ف-٣) و ٧ مساعدين لشؤون المشتريات (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ موظفين من فئة الخدمات العامة) من مقر البعثة إلى المكاتب الإقليمية في نيالا والجنينة والفاشر.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: زيادة ١٠ وظائف (نقل ١٠ وظائف (٦ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية) من مقر البعثة)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٦ وظائف (نقل ٦ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة من مقر البعثة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣ وظائف (نقل ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين من مقر البعثة)

٧٧ - كما سبقت الإشارة في الفقرة ٧٥ أعلاه، ستنفَّذ مهمة إدارة العقود في المكاتب الميدانية من خلال النقل المقترح لوظيفة موظف لإدارة العقود (ف-٣) ووظيفتي مساعدين لإدارة العقود (فئة الخدمة الميدانية ومتطوعو الأمم المتحدة الدوليون) إلى كل من المكاتب الإقليمية في نيالا والجنينة والفاشر.

٧٨ - إضافة إلى ذلك، وكما سبقت الإشارة في الفقرة ٧٦ أعلاه، سيتم تعزيز قدرة الشراء الإقليمية للقيام بمهمة المشتريات المحلية، ومن خلال نقل ٣ وظائف لموظفي شراء (ف-٣) و ٧ وظائف لمساعدين لشؤون المشتريات (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) من مقر البعثة، وذلك على النحو التالي: (أ) في مكتب نيالا الإقليمي، تضاف وظيفة لموظف شراء (ف-٣) و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون المشتريات (موظف من فئة الخدمة الميدانية وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) إلى الوظيفتين الحاليتين لمساعدَين لشؤون المشتريات (١ من فئة الخدمات العامة وموظف وطني من فئة الخدمات العامة)؛ و (ب) في مكتب الجنينة الإقليمي، تضاف وظيفة موظف شراء (ف-٣) ووظيفتان لمساعدَين لشؤون المشتريات (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) إلى الوظيفتين الحاليتين للمساعدين لشؤون المشتريات (موظف من فئة الخدمات العامة وموظف وطني من فئة الخدمات العامة)؛ و (ج) في مكتب الفاشر الإقليمي، ستشكل وظيفة لموظف شراء (ف-٣) ووظيفتان لمساعدَين لشؤون المشتريات (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) قدرة الشراء في القطاع.

دوائر الدعم المتكامل

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: إعادة تصنيف ٤ وظائف (فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣٨ وظيفة (إنشاء ٣٨ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٧ وظائف (إنشاء ٧ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

قسم الأعمال الهندسية

٧٩ - استنادا إلى الخبرة المكتسبة من نشر الموظفين، يُقترح إعادة تصنيف أربع وظائف لمساعد شؤون صيانة المرافق (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف في هندسة (من فئة الخدمة الميدانية) في كل من مكاتب نيالا والفاشر والجنينة الإقليمية وفي مكتب زالنجي الفرعي. وتقتضي المهام التي يتولاها شاغلو هذه الوظائف مهارات في التخطيط والتنسيق والإشراف على الأجهزة الكهربائية وأجهزة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، وأعمال صيانة المباني والمرافق والمنشآت وخدمتها على صعيد مقر كل من القطاعات، إلى جانب ١٠ معسكرات مدنية/عسكرية داخل المنطقة الواقعة تحت مسؤولية كل من المكاتب الإقليمية. وسيتولى شاغلو هذه الوظائف الإشراف مباشرة على الأنشطة اليومية التي يقوم بها الأخصائيون في شؤون الكهرباء والميكانيكيون المسؤولون عن المولدات الكهربائية والسباكون والنجارون والبناؤون واللحامون والفنيون المختصون بالتدفئة والتهوية وتكييف الهواء، ومواصلة التنسيق الفعال مع العنصر المدني والعنصر العسكري وعنصر الشرطة التابعين للعملية.

قسم النقل

٨٠ - تعاقدت العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، أثناء مرحلة انطلاق أعمالها، مع مقاول لإصلاح المركبات وصيانتها في جميع مواقع الأفرقة في القطاعات الشمالي والغربي والجنوبي. وشملت الخدمات التي قدمها إصلاح وصيانة ما متوسطه ١ ٢٤٠ مركبة خفيفة ومتوسطة، ومركبات مخصصة لتوزيع المياه والتخلص من النفايات، و ٨ مركبات ثقيلة، و ٢٩ من المعدات الهندسية. وعقب انقضاء مدة العقد، بدأ قسم النقل التابع للعملية يتولى المسؤولية الكاملة عن إصلاح المركبات وصيانتها وسائر مهام النقل ذات الصلة بها في مواقع الأفرقة. وبسبب المسافات الطويلة الفاصلة ما بين مواقع الأفرقة، وبين المكاتب الإقليمية ومواقع الأفرقة التابعة لها، فضلا عن الوضع الأمني السائد ووعورة الطرقات

اللذين يحدان من حركة الموظفين، يُقترح إنشاء وظائف إضافية في عدد مختار من مواقع الأفرقة، لتوفير الدعم الكافي في مجال إصلاح المركبات وصيانتها وتشغيل المركبات المخصصة لأغراض توزيع المياه والتخلص من النفايات وسائر خدمات النقل، حسب الاقتضاء.

٨١ - وفقا لذلك، يُقترح إنشاء ٤ وظائف إضافية لميكانيكيين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) و ١٠ وظائف لسائقين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) و ٣ وظائف لمساعدين لشؤون النقل (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) للقطاع الشمالي، وذلك لخدمة ١٠ مواقع تابعة للأفرقة وهي مالحة ومليط وأم كدّادة وطويلة وكتم وكبكابية وشنقل طوباية وسرتوني وسراف عمرة وزمزم. وسيعين سائق واحد في كل موقع من مواقع الأفرقة العشرة. وسيقسم الميكانيكيون الأربعة المقترح تعيينهم إلى فريقين يتمركز أحدهما في أم كدّادة والآخر في كبكابية، على أن يتولى كل منهما مسؤولية إصلاح المركبات وصيانتها في خمسة مواقع تابعة للأفرقة في القطاع. والمساعدون لشؤون النقل الثلاثة المقترح تعيينهم في أم كدّادة (وظيفتان) وكبكابية سيتولون مهمة مراقبة الجودة في مجال دعم النقل في مواقع الأفرقة في القطاع الشمالي.

٨٢ - ويُقترح إنشاء ٤ وظائف إضافية لميكانيكيين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) و ٨ وظائف لسائقين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) ووظيفتين لمساعدَين لشؤون النقل (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) للقطاع الجنوبي، وذلك لخدمة ٨ مواقع تابعة للأفرقة وهي خور أبشي، وكاس وشعيريه ولابادو ومهاجرية وقريضة والداين ومارلا. وسيعين سائق واحد في كل موقع تابع للأفرقة الثمانية. وسيقسم الميكانيكيون الأربعة المقترح تعيينهم إلى فريقين يتمركز أحدهما في قريضة والآخر في مارلا، على أن يتولى كل منهما مسؤولية إصلاح المركبات وصيانتها في أربعة مواقع تابعة للأفرقة في القطاع. والمساعدان لشؤون النقل المقترح تعيينهما في قريضة ومارلا سيتوليان مهمة مراقبة الجودة في مجال دعم النقل في مواقع الأفرقة في القطاع الجنوبي.

٨٣ - ويُقترح إنشاء ٤ وظائف إضافية لميكانيكيين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) و ٨ وظائف لسائقين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) ووظيفتين لمساعدَين لشؤون النقل (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) للقطاع الغربي، وذلك لخدمة ٨ مواقع تابعة للأفرقة، وهي كلبوس والطينة وأم برو ومستيري ومومي وفوربنغا ومكجر ونيرتيتي. وسيعين سائق واحد في كل من هذه المواقع الثمانية. وسيقسم الميكانيكيون الأربعة المقترح تعيينهم إلى فريقين يتمركز أحدهما في فوربنغا والآخر في مكجر، على أن يتولى كل منهما مسؤولية إصلاح المركبات وصيانتها في أربعة مواقع تابعة للأفرقة في القطاع.

والمساعدان لشؤون النقل المقترح تعيينهما في فوربنغا ومكجر سيتوليان مهمة مراقبة الجودة في مجال دعم النقل في مواقع الأفرقة في القطاع الجنوبي.

قسم الأمن والسلامة

مقر البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة ١٢ وظيفة (إنشاء ١٢ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

٨٤ - بما أن مخاطر التهديدات في دارفور اعتُبرت بعد تقييمها متوسطة إلى مرتفعة المستوى، وفي ضوء الاحتياجات الإضافية ذات الصلة بالحماية اللصيقة لكبير الوسطاء المشترك ولنائبه، راجع قسم الأمن والسلامة الترتيبات المعتمدة في العملية لحماية قادتها وكبار المسؤولين فيها. ويُقترح تعزيز قدرة قسم الأمن والسلامة على توفير الحماية الشخصية لإنشاء ١٢ وظيفة إضافية (من فئة الخدمة الميدانية) لموظفين مسؤولين عن الحماية الشخصية، وذلك علاوة على الوظائف العشرين الحالية التي يشغلها مسؤولون عن الحماية الشخصية. وسيعين موظفو الحماية الشخصية لتوفير الحماية اللصيقة الدائمة لخمسة أفراد هم الممثل الخاص المشترك ونائباه وكبير الوسطاء المشترك ونائبه. كما سيوفر هؤلاء الموظفون، حسب الاقتضاء، الحماية اللصيقة لكبار المسؤولين الذين يزورون دارفور، من بينهم كبار ممثلي مقر الأمم المتحدة ومفوضية الاتحاد الأفريقي، فضلا عن الشيوخ.

ثانيا – الموارد المالية

ألف – لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠)

الفئة	النفقات (٢٠٠٧/٢٠٠٨)	المخصصات (٢٠٠٨-٢٠٠٩)[أ]	تقديرات التكاليف (٢٠٠٩/٢٠١٠)	الفرق المبلغ	الفرق النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	٤ ٨٧٦,٨	١١ ٥٩٦,٢	١١ ٧٣١,٧	١٣٥,٥	١,٢
الوحدات العسكرية	١٨٢ ٨٩١,٦	٤٥٢ ٤٤٨,٦	٥٩٩ ٠٠٣,٧	١٤٦ ٥٥٥,١	٣٢,٤
شرطة الأمم المتحدة	٤٣ ٧٦٣,٠	١٣٠ ٧٥١,٦	١٤٦ ١٧٨,١	١٥ ٤٢٦,٥	١١,٨
وحدات الشرطة المشكّلة	٦ ٣٣٥,٣	٥٤ ٩٥٥,٨	٨٥ ٩٤٦,٩	٣٠ ٩٩١,١	٥٦,٤
المجموع الفرعي	**٢٣٧ ٨٦٦,٧**	**٦٤٩ ٧٥٢,٢**	**٨٤٢ ٨٦٠,٤**	**١٩٣ ١٠٨,٢**	**٢٩,٧**
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	٤٥ ٢٦٧,٦	١٢٤ ١٦١,٣	١٧٤ ٠٤٨,٢	٤٩ ٨٨٦,٩	٤٠,٢
الموظفون الوطنيون	٨ ٥٢٤,٧	٣٢ ٤١٧,٤	٥٦ ١٣١,٧	٢٣ ٧١٤,٣	٧٣,٢
متطوعو الأمم المتحدة	٤ ٦١٥,٧	١٤ ١٣٥,٨	١٩ ٥٦٨,٤	٥ ٤٣٢,٦	٣٨,٤
المساعدة المؤقتة العامة	٥ ٩٦٥,٣	٨ ٩١٠,٠	٤ ٢٩٩,٣	(٤ ٦١٠,٧)	(٥١,٧)
المجموع الفرعي	**٦٤ ٣٧٣,٣**	**١٧٩ ٦٢٤,٥**	**٢٥٤ ٠٤٧,٦**	**٧٤ ٤٢٣,١**	**٤١,٤**
التكاليف التشغيلية					
الموظفون المقدمون من الحكومات	٣,٠	٢٥٠,٥	٢٤٣,٨	(٦,٧)	(٢,٧)
مراقبو الانتخابات المدنيون	—	—	—	—	—
الخبراء الاستشاريون	٢٢١,٣	٥٩٧,١	٤٨٠,٢	(١١٦,٩)	(١٩,٦)
السفر الرسمي	١ ٨٧٥,٥	٦ ٢٦٢,٧	٤ ٥٦٣,٢	(١ ٦٩٩,٥)	(٢٧,١)
المرافق والهياكل الأساسية	٤٨٦ ١٧٠,٠	٢٧٤ ٧٢١,٠	٢٨٠ ٧٧٠,٣	٦ ٠٤٩,٣	٢,٢
النقل البري	٨٧ ٤٣٣,٨	٥١ ٥٤٧,٧	٣١ ٢٢٠,٢	(٢٠ ٣٢٧,٥)	(٣٩,٤)
النقل الجوي	٧٢ ٣٩٧,٣	٢٠٦ ٥٠٩,٥	٢٣٠ ٧٩١,٤	٢٤ ٢٨١,٩	١١,٨
النقل البحري	—	—	—	—	—
الاتصالات	٤٨ ٩٩٦,٩	٤٥ ٤٦٦,٧	٦٣ ٢٠٨,٥	١٧ ٧٤١,٨	٣٩,٠
تكنولوجيا المعلومات	٢٧ ٨٩٢,٢	٢٤ ٤٠١,٠	٢٦ ٦٢٥,٨	٢ ٢٢٤,٨	٩,١
الخدمات الطبية	١ ٠٧٤,٧	١٦ ٥٦٢,٨	٢٣ ٣٥٤,٤	٦ ٧٩١,٦	٤١,٠
المعدات الخاصة	٩٧,٣	٢ ٦٢٦,٩	٣ ٩٧٦,٣	١ ٣٤٩,٤	٥١,٤
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢٧ ٢١٠,٤	٣٨ ٣٨٧,٤	٢٣ ٢٦٩,١	(١٥ ١١٨,٣)	(٣٩,٤)
مشاريع الأثر السريع	٨٦٦,٢	٣ ٠٠٠,٠	٤ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	٣٣,٣
المجموع الفرعي	**٧٥٤ ٢٣٨,٦**	**٦٧٠ ٣٣٣,٣**	**٦٩٢ ٥٠٣,٢**	**٢٢ ١٦٩,٩**	**٣,٣**
إجمالي الاحتياجات	**١ ٠٥٦ ٤٧٨,٦**	**١ ٤٩٩ ٧١٠,٠**	**١ ٧٨٩ ٤١١,٢**	**٢٨٩ ٧٠١,٢**	**١٩,٣**

الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٦ ٦٩٢,٣	٢٠ ٣٧٣,٩	٢٦ ٤٠٤,٩	٦ ٠٣١,٠	٢٩,٦
صافي الاحتياجات	**١ ٠٤٩ ٧٨٦,٣**	**١ ٤٧٩ ٣٣٦,١**	**١ ٧٦٣ ٠٠٦,٣**	**٢٨٣ ٦٧٠,٢**	**١٩,٢**
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	–	–	–	–	–
مجموع الاحتياجات	**١ ٠٥٦ ٤٧٨,٦**	**١ ٤٩٩ ٧١٠,٠**	**١ ٧٨٩ ٤١١,٢**	**٢٨٩ ٧٠١,٢**	**١٩,٣**

باء – التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٨٥ – فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات[أ]	٣٦١,٥
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	–
المجموع	**٣٦١,٥**

(أ) القيمة التقديرية لقطع أراضي تقع في شمال دارفور وجنوبها وغربها، مقدمة مجانا من حكومة السودان.

جيم – المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٨٦ – تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
النقل الجوي	٦ ٤٧٢,٣	تعكس حصص كل من بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد التكاليف المضمونة المتعلقة بأربع طائرات تتقاسم البعثتان استخدامها. وسيجري تقاسم استخدام طائرة ثابتة الجناحين من طراز MD-83 مع بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، التي ستتحمل ٣٠ في المائة من التكلفة. وسيجري تقاسم استخدام ثلاث طائرات ثابتة الجناحين مع بعثة الأمم المتحدة في السودان، التي ستتحمل ٣٠ في المائة من تكلفة طائرة من طراز MD-83 وطائرة من طراز IL-76، و ٧٠ في المائة من تكلفة طائرة من طراز L-100.
المجموع	**٦ ٤٧٢,٣**	

دال – عوامل الشواغر

٨٧ – تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:

(النسبة المئوية)

الفئة	التكلفة الفعلية ٢٠٠٧/٢٠٠٨[أ]	التكلفة المدرجة في الميزانية ٢٠٠٨/٢٠٠٩	التكلفة المتوقعة ٢٠٠٩/٢٠١٠
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	(٥٨,٠)	١٥	١٠
الوحدات العسكرية	٤٣,١	٣٠	١٥
شرطة الأمم المتحدة	٢٤,٢	٣٠	٢٠
وحدات الشرطة المشكّلة	٨٤,٥	٣٠	٢٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٤١,٤	٣٠	٣٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٥٠,٠	٣٠	٣٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٢٦,٥	٣٠	٢٠
متطوعو الأمم المتحدة			
متطوعو الأمم المتحدة الدوليون	٦٠,٣	٣٠	٢٥
متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون	١٠٠,٠	٣٠	صفر
الوظائف المؤقتة[ب]			
الموظفون الدوليون	٥٠,٠	٣٠	٢٠
الموظفون الوطنيون	٩٥,٢	٣٠	٢٠
الموظفون المقدمون من الحكومات	١٠٠,٠	٢٠	٢٥

(أ) استنادا إلى التقارير الشهرية لشغل الوظائف والقوام الشهري المتوقع.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٨٨ – تستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة التي اكتسبتها العملية حتى الآن وتراعي التحديات الخاصة بالبعثة فيما يتعلق بتوفير ونشر الأفراد النظاميين وانتداب الموظفين المدنيين.

هاء – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

٨٩ – تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) ومعدات الاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٩٠٠ ٢٦٤ ٢٠٩ دولار، موزع على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٩٦ ٧٨٨,٠
وحدات الشرطة المشكلة	٢٥ ٦٨٣,٩
المجموع الفرعي	**١٢٢ ٤٧١,٩**
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	٤٩ ٤٣٩,٩
الاتصالات	١٦ ٨٣٨,٢
الخدمات الطبية	١٦ ٥٣٨,٦
المعدات الخاصة	٣ ٩٧٦,٣
المجموع الفرعي	**٨٦ ٧٩٣,٠**
المجموع	**٢٠٩ ٢٦٤,٩**

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف – العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٦	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	–
عامل ظروف التشغيل المكثف	٣,٨	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	–
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,٣	١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨	–
باء – العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٠ – ٣,٠		

واو - التدريب

٩٠ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لأجل التدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
استشاريو التدريب	٧٦,١
السفر الرسمي	
السفر الرسمي لأغراض التدريب	١ ٦١٦,٧
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب، اللوازم والخدمات	١٩٦,٤
المجموع	**١ ٨٨٩,٢**

٩١ - وفيما يلي العدد المقرر للمشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
	العدد الفعلي (٢٠٠٧/ ٢٠٠٨)	العدد المقرر (٢٠٠٨/ ٢٠٠٩)	العدد المقترح (٢٠٠٩/ ٢٠١٠)	العدد الفعلي (٢٠٠٧/ ٢٠٠٨)	العدد المقرر (٢٠٠٨/ ٢٠٠٩)	العدد المقترح (٢٠٠٩/ ٢٠١٠)	العدد الفعلي (٢٠٠٧/ ٢٠٠٨)	العدد المقرر (٢٠٠٨/ ٢٠٠٩)	العدد المقترح (٢٠٠٩/ ٢٠١٠)
المشاركون من الداخل -	٢٤٤	١٢٢	١٧١	٢٣٧	٩٨	٥٧٧	٢٠٠	١٠٢
المشاركون من الخارج[أ]	٢٢	٣١٥	٢٥٤	-	١٠	١٠	-	٧	٣
المجموع	**٢٢**	**٥٥٩**	**٣٧٦**	**١٧١**	**٢٤٧**	**١٠٨**	**٥٧٧**	**٢٠٧**	**١٠٥**

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

٩٢ - ستُستخدم الاحتياجات من الموارد أساساً في التدريب السابق للنشر المقدم للموظفين الدوليين الوافدين في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وفي تدريب أفراد العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور في مجالات التحقيق في ميدان حقوق الإنسان ورصدها، وقواعد السلوك، والأخلاقيات، والأمن، وتعميم المنظور الجنساني، وسلامة الطيران وعملياته، والنقل البري، وإدارة العقود، والهندسة، وتكنولوجيات الاتصالات والمعلومات، وإدارة الموارد البشرية، والإدارة المالية، وإعداد الميزانية.

زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٩٣ - تقدر الاحتياجات من المواد اللازمة لنزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات أخرى	٢ ١٥٤,٨
المجموع	**٢ ١٥٤,٨**

٩٤ - تشمل الاحتياجات التقديرية البالغة ٨٠٠ ١٥٤ ٢ دولار المقترحة تحت بند ''خدمات أخرى'' الاعتماد المخصص لدعم عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل التسريح الطوعي لـ ٧٠٠ ٤ محارب سابق بتكلفة قدرها ٤٤٢ دولارا للفرد الواحد تشمل دعم الغذاء والنقل، واعتمادا قدره ٤٠٠ ٧٧ دولار لتغطية خدمات الترجمة والمواد واللوازم المتنوعة.

٩٥ - وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجاز المتوقع ٢-٢ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دورَ العملية في تقديم الدعم لعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للمحاربين السابقين:

- إسداء المشورة إلى المكاتب الحكومية التابعة للجنة تنفيذ ترتيبات الأمن في دارفور، والسلطات المعنية التي حددتها اتفاقات السلام التالية لذلك، والهيئات التابعة لها، بشأن توزيع ملفات المعلومات المتعلقة بإعادة الإدماج وبشأن إعانات السلامة في الفترة الانتقالية، إضافة إلى تنفيذ برامج قصيرة المدى لإعادة الإدماج، مثل التدريب المهني والدورات التعليمية وتعليم القراءة والكتابة والتوجيه المهني لعدد يصل إلى ٧٠٠ ٤ مقاتل سابق.

حاء – خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٩٦ – فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١٠ ٩٤٧,٠
المجموع	١٠ ٩٤٧,٠

٩٧ – يشمل المبلغ المخصص لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تمويل الوظائف المؤقتة الدولية والوطنية بتكلفة مقدرة تبلغ ٨٠٠ ٩٨٧ ١ دولار، وعقودا لتقييم الطرق والتخلص من الذخائر المتفجرة بتكلفة مقدرة تبلغ ٨٠٠ ٦١٤ ٧ دولار، والسفر بتكلفة تقديرية تبلغ ١٠٠ ٣١٢ دولار، وتكاليف تشغيلية أخرى تشمل اقتناء المعدات، والوقود والتأمين وصيانة المركبات والاتصالات والتكاليف الإدارية واللوازم وتقدر بمبلغ ٤٠٠ ٢٢١ دولار. ويشمل الاعتماد أيضا الرسوم الإدارية ورسوم دعم الخدمة المتعلقة بأحد شركاء التنفيذ بمعدل ٨ في المائة (٩٠٠ ٨١٠ دولار).

٩٨ – وتعكس النواتج التالية الواردة في إطار الإنجازات المتوقعة ٢-١ و ٤-١ و ٥-١ من أطر الميزنة القائمة على النتائج دور العملية فيما يتعلق بأنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها:

- وضع خرائط دقيقة ومستكملة للمناطق التي يُخشى فيها من خطر الألغام والذخائر غير المنفجرة، ونشر هذه الخرائط لتمكين وكالات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية غير الحكومية من العمل على نحو آمن في منطقة دارفور؛
- تنفيذ برامج للتوعية بمخاطر الألغام والتدريب على تجنبها لفائدة ٠٠٠ ٦٠ شخص من المدنيين المقيمين في المناطق التي تنتشر فيها متفجرات من مخلفات الحرب، وذلك بتنسيقها مع البرامج التي تنفذها اليونيسيف ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة الألغام؛
- تدريب ٤٠٠ مدرس في منطقة دارفور ككل في إطار برنامج لـ ”تدريب المدربين“ من أجل استحداث مراكز تنسيق تركز على المجتمعات المحلية للتوعية بمخاطر الألغام،

وذلك بالتزامن مع البرامج التي تنفذها اليونيسيف ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة الألغام؛

- توعية المشردين داخليا بمخاطر الألغام قبل عودتهم/إعادتهم إلى مناطقهم الأصلية؛
- تقييم عام للأعمال المتعلقة بالألغام في ٨١٠ من البلدات الواقعة في شمال دارفور وجنوبها وغربها؛
- تقييم استعجالي لحالة الذخائر غير المتفجرة على مساحة ٢٤٣ كيلومترا مربعا؛
- مسح للطرقات على امتداد ٦٠٠ ٣ كيلومتر من طرق ومسالك الإمداد البديلة؛
- تقديم إحاطات بشأن السلامة من الألغام الأرضية والذخائر غير المنفجرة لجميع أعضاء العملية المختلطة قبل الانتشار في الميدان.

طاء - مشاريع الأثر السريع

٩٩ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لمشاريع الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (الاحتياجات الفعلية)	٨٦٦,٢	٤٢
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣١ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (الاحتياجات المعتمدة)	٣ ٠٠٠,٠	١٥٢
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (الاحتياجات المقترحة)	٤ ٠٠٠,٠	١٦٠

١٠٠ - امتثالا لطلب الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٦١ (الفقرة ٦ من الفرع ثامن عشر)، أجرت العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور تقييما تفصيليا لاحتياجات مشاريع الأثر السريع. وتوصل التقييم إلى أن هناك حاجة مستمرة إلى أنشطة ترمي إلى بناء الثقة في المجتمعات المحلية، وضمان وتحسين العلاقة بين المجتمعات المحلية والعملية المختلطة. وستهدف مشاريع الأثر السريع، في الأمد القصير إلى المتوسط، إلى إقامة الدليل على إحراز تقدم في عملية الانتعاش الوطني، وتحسين الوصول إلى المناطق الريفية والنائية، ودعم مهام

سيادة القانون، ودعم السلطات المحلية والمجتمع المدني في مجالات التعليم، وتمكين المرأة، والصحة، والزراعة، ومرافق المياه، والصرف الصحي، والتدريب، وبناء القدرات، وإيجاد فرص عمل قصيرة الأجل في المجتمعات المحلية الضعيفة. وبينما تتقدم عملية سلام دارفور، ستيسر مشاريع الأثر السريع تهيئة البيئة المواتية اللازمة لبناء الثقة مع المشردين داخليا والسكان الذين يؤيدون عودة المشردين داخليا. وستقوي مشاريع الأثر السريع أيضا التعاون مع المنظمات غير الحكومية وتحقيق منافع ملموسة للسكان الذين يتوقعون أن يروا مكاسب فورية.

١٠١ - وتُقترح احتياجات من الموارد قدرها ٠٠٠ ٠٠٠ ٤ دولار لتمويل نحو ١٥٤ مشروعا دعما لجهود إعادة تأهيل المجتمعات المحلية و ٦ مشاريع من مشاريع الأثر السريع لمعالجة الأوضاع التي تهدد الحياة في السجون. والمجالات التي تحتاج إلى أكبر قدر من تمويل مشاريع الأثر السريع هي الصرف الصحي، والصحة، والتعليم، والزراعة، والطرق، والتدريب وبناء القدرات. ولذلك، ستتضمن المشاريع أساسا تحسين الهياكل الأساسية المحلية الطبية والتعليمية والزراعية والمتعلقة بالصرف الصحي؛ وتوفير المعدات واستحداث مشاريع وخلق فرص عمل قصير الأجل لدعم بناء السلام والاستقرار السياسي؛ وسيادة القانون وحقوق الإنسان؛ وحماية الجماعات المهمشة ودعمها؛ وتحسين التعاون بين المدنيين والعسكريين فضلا عن تحسين إمكانية الوصول إلى الخدمات الأساسية، لا سيما في المناطق الريفية والنائية، التي لا تصل إليها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والجهات المانحة والمنظمات غير الحكومية.

١٠٢ - وستساعد تلك المشاريع على تلبية الاحتياجات الفورية للسكان في دارفور. وستنفذ دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف، لضمان إنفاق أكبر قدر ممكن من المبلغ لما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين.

ثالثا – تحليل الفروق*

إشارة توضيحية

- يوضح هذا الفرع أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل واحد من الفروق في الموارد، وفقا لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية**: الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
- **العوامل الخارجية**: الفروق التي يتسبب فيها أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة
- **بارامترات التكلفة**: الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة**: الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين).

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
المراقبون العسكريون	١٣٥,٥	١,٢ ٪

- **العوامل الخارجية: النشر الكامل**

١٠٣ - تعكس الاحتياجات الإضافية تطبيق عامل أقل لتأخير النشر وقدره ١٠ في المائة، مقارنةً بعامل تأخير النشر وقدره ١٥ في المائة المستخدم في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وستغطي الاحتياجات من الموارد أساسا بدل الإقامة المقرر للبعثة بناء على افتراض أن الإقامة ستوفر مجانا لما متوسطه ٦٠ في المائة من المراقبين العسكريين، ولذلك فهم سيتسلمون معدلا مخفضا من بدل الإقامة المقرر للبعثة، بينما عكست ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ نسبة ٣٠ في المائة من المراقبين العسكريين. ورُصد أيضا مبلغ لتناوب ٢٤٠ مراقبا عسكريا بتكلفة متوسطة قدرها ١١٣ ٥ دولارا لكل رحلة ذهاب وإياب.

* مبالغ الفروق في الموارد معبِّر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الوحدات العسكرية	١٤٦ ٥٥٥,١	٣٢,٤ ٪

- **العوامل الخارجية: ارتفاع مستوى النشر**

١٠٤ - تعكس الاحتياجات الإضافية ارتفاع المتوسط الشهري لنشر قوام قدره ٥٧٣ ١٨ من أفراد الوحدات العسكرية خلال فترة الميزانية، وذلك بالمقارنة بالمتوسط الشهري للنشر المفترض في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وقدره ٣٠١ ١٥ من أفراد الوحدات العسكرية، وتطبيق عامل تأخير في النشر انخفض إلى ١٥ في المائة بعد أن كانت نسبته ٣٠ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض في الاعتمادات المخصصة لتكاليف رسوم الشحن وما يتصل بها فيما يخص نشر المعدات المملوكة للوحدات، التي من المفترض أن معظمها كان موجودا في مسرح العمليات قبل بداية فترة الميزانية.

١٠٥ - وتشمل الاحتياجات التقديرية البالغة ٧٠٠ ٠٠٣ ٥٩٩ دولار مبلغ ٢٠٠ ٠٦٣ ٢١١ دولار لتغطية تكاليف القوات، ومبلغ ٩٠٠ ٠٥١ ٤١ دولار للسفر لأغراض التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، ومبلغ ٠٠٠ ٧٨٨ ٩٦ دولار لسداد تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، ومبلغ ٨٠٠ ٨٤٨ ٢١٩ دولار لحصص الإعاشة، ومبلغ ٨٠٠ ٢٥١ ٣٠ دولار لبدل الإقامة المقرر للبعثة تُدفع لضباط الأركان وضباط الاتصال، وبدل الإجازة الترويحية والبدل اليومي وتعويضات الوفاة والعجز، ولتكاليف شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات. وتعكس احتياجات السفر اعتمادات لتناوب القوات بتكلفة متوسطة قدرها ٦٠٠ ١ دولار لكل رحلة ذهاب وإياب لكل فرد، وتناوب ضباط الأركان وضباط الاتصال بتكلفة متوسطة قدرها ١١٣ ٥ دولار لكل رحلة ذهاب وإياب لكل فرد. وتستند الاحتياجات من حصص الإعاشة إلى شروط العقود السارية، أي ٢٥ دولارا للشخص الواحد يوميا لتقديم وجبات إعاشة يومية، وكذلك تكاليف التخزين والتبريد والنقل البالغة ٥٠٠ ٥١١ ٧٧ دولار.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
شرطة الأمم المتحدة	١٥ ٤٢٦,٥	١١,٨ ٪

- **العوامل الخارجية: ارتفاع مستوى النشر**

١٠٦ - تعكس الاحتياجات الإضافية ارتفاع المتوسط الشهري لنشر قوام قدره ٣٨٦ ٣ من أفراد شرطة الأمم المتحدة خلال فترة الميزانية، وذلك بالمقارنة بالمتوسط الشهري للنشر المفترض في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وقدره ٣٠٤ ٣ من أفراد الشرطة، وكذلك تطبيق عامل تأخير في النشر انخفض إلى ٢٠ في المائة بعد أن كانت نسبته ٣٠ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وستغطي الاحتياجات من الموارد أساسا بدل الإقامة المقرر للبعثة بناء على افتراض أن ما متوسطه ٦٠ في المائة من أفراد شرطة الأمم المتحدة ستوفر لهم الإقامة مجانا، ولذلك سيتسلمون معدلا مخفضا من بدل الإقامة المقرر للبعثة، بالمقارنة مع نسبة ٣٠ في المائة من أفراد شرطة الأمم المتحدة افتُرض أن تتولى البعثة إقامتهم في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ورُصد أيضا اعتماد لأغراض التمركز والتناوب لأفراد شرطة الأمم المتحدة بتكاليف متوسطة تبلغ ٧٧٣ ٢ دولارا للرحلة في اتجاه واحد لكل فرد، و ١١٣ ٥ دولارا لكل رحلة ذهاب وإياب لكل فرد.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
وحدات الشرطة المشكلة	٣٠ ٩٩١,١	٥٦,٤ ٪

- **العوامل الخارجية: ارتفاع مستوى النشر**

١٠٧ - تعكس الاحتياجات الإضافية ارتفاع المتوسط الشهري لنشر قوام قدره ٤٣٨ ٢ من أفراد الشرطة المشكلة خلال فترة الميزانية، وذلك بالمقارنة بالمتوسط الشهري للنشر المفترض في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ وقدره ٦٥٧ ١ من أفراد الشرطة المشكلة، وكذلك تطبيق عامل تأخير في النشر انخفض إلى ٢٠ في المائة بعد أن كانت نسبته ٣٠ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا عدم وجود اعتمادات لتكاليف رسوم الشحن وما يتصل بها فيما يخص نشر المعدات المملوكة للوحدات، التي من المفترض أنها كانت موجودة في مسرح العمليات قبل بداية فترة الميزانية.

١٠٨ - وتشمل الاحتياجات الواردة تحت هذا البند والبالغة ٩٠٠ ٩٤٦ ٨٥ دولار مبلغ ٥٠٠ ٤٨١ ٢٦ دولار لتكاليف القوات، ومبلغ ٢٠٠ ٠٩١ ٣ دولار للسفر المتصل بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن، ومبلغ ٩٠٠ ٦٨٣ ٢٥ دولار لسداد تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، ومبلغ ٩٠٠ ٨٨١ ٢٨ دولار لحصص الإعاشة، ومبلغ ٤٠٠ ٨٠٨ ١ دولار لبدل الإجازات الترويحية، والبدل اليومي، وتعويضات الوفاة والعجز. وتعكس احتياجات السفر اعتمادا لأغراض التمركز والتناوب لأفراد الشرطة المشكلة بتكاليف متوسطة تبلغ ٢٠٠ ١ دولار للرحلة في اتجاه واحد لكل فرد، و ٦٠٠ ١ دولار لكل رحلة ذهاب وإياب لكل فرد. وتستند الاحتياجات من حصص الإعاشة إلى شروط العقود السارية، أي ٢٥ دولارا للشخص الواحد يوميا لتقديم وجبات إعاشة يومية، وكذلك تكاليف التخزين والتبريد والنقل البالغة ٤٠٠ ٨٧٧ ١٠ دولار.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الموظفون الدوليون	٤٩ ٨٨٦,٩	٤٠,٢ ٪

- **الإدارة: النشر الكامل**

١٠٩ - يُعزى الفرق أساسا إلى النشر الكامل للعدد الكلي المقترح للموظفين الدوليين البالغ عددهم ٥٢٣ ١ فردا طوال فترة الميزانية (باستثناء وظيفة ضابط أقدم لتنسيق الأمن الميداني (ف-٥) تمول عن طريق ترتيب تقاسم التكلفة)، بالمقارنة مع المتوسط الشهري المفترض للقوام في الميزانية المعتمدة لفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ والبالغ ٠٦٣ ١ موظفا دوليا.

١١٠ - وقد استُمد تقدير التكاليف للمرتبات والاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين والتكاليف العامة للموظفين من متوسط النفقات الفعلية الخاصة بالبعثة حسب مستويات الرتب على مدى الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، ويشمل الاحتياجات الإضافية من الموارد للمرتبات، ومن بينها تسوية مقر العمل، والتكاليف العامة للموظفين فيما يخص الموظفين الدوليين، عملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ بشأن إدارة الموارد البشرية، ويقابلها إلغاء الاحتياجات إلى بدل الإقامة المقرر للبعثة. ورُصد أيضاً اعتماد لدفع بدل مراكز العمل الخطرة بالمعدل القياسي وقدره ٣٦٥ ١ دولارا للشخص الواحد شهريا، مع مراعاة أثر الإجازات السنوية ودورة إجازة الاستجمام العرضية البالغة مدتها ستة أسابيع، المطبقة على دارفور. ويشمل تقدير التكاليف في هذا البند من الميزانية تطبيق عامل التأخر في الاستقدام بنسبة ٣٠ في المائة، وهي نفس النسبة التي طبقت في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الموظفون الوطنيون	٢٣ ٧١٤,٣	٧٣,٢ ٪

- **الإدارة: النشر الكامل**

١١١ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى النشر الكامل للعدد الكلي المقترح للموظفين الوطنيين البالغ ٣ ٤٢٣ موظفا (٣ ٢٦٧ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة و ١٥٦ موظفا وطنيا من الفئة الفنية) طوال فترة الميزانية، بالمقارنة مع متوسط القوام الشهري المفترض في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ويبلغ ٢ ٤١٧ موظفا وطنيا، وتطبيق عامل التأخر في الاستقدام انخفض إلى ٢٠ في المائة بالنسبة إلى الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة و ٣٠ في المائة بالنسبة إلى الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، بالمقارنة مع عامل تأخر قدره ٣٠ في المائة طُبق على كلتا الفئتين للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

١١٢ - ويستند حساب تكاليف الموظفين الوطنيين إلى جداول المرتبات المحلية للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية (NO-B/II) والموظفين من فئة الخدمات العامة (GS-3/II) وتشمل اعتمادا لدفع بدل مراكز العمل الخطرة لجميع الموظفين الوطنيين، بمعدل ٤٠٧ دولارات للفرد شهرياً، مع مراعاة أثر الإجازات السنوية.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
متطوعو الأمم المتحدة	٥ ٤٣٢,٦	٣٨,٤ ٪

- **الإدارة: النشر الكامل**

١١٣ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى النشر الكامل للقوام المقترح من متطوعي الأمم المتحدة البالغ ٥٦١ فردا (٥٥٧ موظفا دوليا و ٤ موظفا مدنيا) طوال فترة الميزانية، بالمقارنة مع متوسط القوام الشهري المفترض في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ البالغ ٤٤١ من متطوعي الأمم المتحدة، وكذلك تطبيق عاملي تأخر في الاستقدام انخفضا إلى ٢٥ في المائة بالنسبة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين وصفر في المائة بالنسبة لمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، بالمقارنة مع عامل تأخر قدره ٣٠ في المائة طُبق على كل من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
المساعدة المؤقتة العامة	(٤ ٦١٠,٧)	(٥١,٧ ٪)

- **الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج**

١١٤ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ بسبب إنهاء ٧ وظائف مؤقتة في فريق دعم الوساطة المشترك و ٥٤ وظيفة مؤقتة (٢٨ لموظفين دوليين و ٢٦ لموظفين وطنيين) في مكتب الاتصال للشؤون الإنسانية ووحدة الاتصال لأغراض المساعدة الإنسانية والانتعاش، ويقابل ذلك جزئياً تطبيق عامل تأخر في الاستقدام انخفض إلى ٢٠ في المائة مقارنة مع معدل قدره ٣٠ في المائة في الميزانية السابقة.

١١٥ - وتغطي التكاليف المقدرة للمساعدة المؤقتة العامة تكاليف ٣٨ وظيفة مؤقتة (٢٤ لموظفين دوليين و ١٤ لموظفين وطنيين) لفريق دعم الوساطة المشترك (١١)، وشعبة الشؤون السياسية (١٣)، والفريق المعني بالسلوك والانضباط (١٤). ويستند حساب تقدير التكاليف إلى بارامترات الميزنة نفسها فيما يتعلق بالموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين، كما هو مبين في الفقرات ١٠٩ إلى ١١٢ أعلاه.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الخبراء الاستشاريون	(١١٦,٩)	(١٩,٦ ٪)

- **الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج**

١١٦ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض تكلفة الخدمات الاستشارية المتعلقة بالتدريب والمقدرة بمبلغ ١٠٠ ٧٦ دولار والتي تغطي تكلفة ما مجموعه ٦ خبراء استشاريين في إدارة النفايات الصلبة؛ ورصد المياه الجوفية ومكافحة التلوث؛ ومراقبة الجودة وتوكيدها في عمليات الإمداد؛ والمرأة والعملية الانتخابية؛ والمرأة وعملية التفاوض، ووضع السياسات وخطط التنفيذ لمؤسسات الدولة.

١١٧ - وخصص أيضاً اعتماد للخدمات الاستشارية غير المتصلة بالتدريب قدره ١٠٠ ٤٠٤ دولار، في مجالات المياه والبيئة (إدارة النفايات، واستدامة مصادر المياه، وتصميم السدود الترابية والحفائر، ووضع قاعدة بيانات لدارفور عن مصادر المياه الجوفية وتوزيع

الموارد الطبيعية)، والشؤون المدنية (تحديد وجمع المعلومات من أجل حل النزاعات الناجمة عن التوزيع غير المتساوي للموارد الطبيعية، وإعادة هيكلة لجنة الخدمة المدنية، وتقييم المخصصات الضريبية والمالية، والتقييمات والتوصيات المتعلقة بمطالبات التعويض)، وسيادة القانون (تقييم القدرات للمكتب القضائي للادعاء العام وتقييم مرافق التدريب للسلطة القضائية والمحامين وضباط الشرطة وضباط السجون).

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
السفر الرسمي	(١ ٦٩٩,٥)	(٢٧,١ ٪)

- **الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج**

١١٨ - يعكس الفرق انخفاض الاحتياجات لتغطية السفر في مهام رسمية لغير أغراض التدريب، وقدره ٥٠٠ ٩٤٦ ٢ دولار، كدليل على بيئة المرحلة الأمنية الرابعة. ويقابل انخفاض تلك الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات قدرها ٧٠٠ ٦١٦ ١ دولار للسفر في مهام رسمية تتعلق بالتدريب. وتعزى هذه الاحتياجات إلى ارتفاع مستوى نشر الموظفين خلال فترة الميزانية.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
المرافق والهياكل الأساسية	٦ ٠٤٩,٣	٢,٢ ٪

- **الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج**

١١٩ - يعكس الفرق أساساً الزيادة في الاحتياجات لتغطية خدمات البناء والاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات والبالغة على التوالي ٢٠٠ ٦٣٤ ١٥٠ دولار، و ٩٠٠ ٤٣٩ ٤٩ دولار. ويغطي تقدير تكاليف خدمات البناء المرحلة ٣ من خطة العمل لهندسة المعسكر (٥٦ مليون دولار) وتشييد مراكز الخفارة المحلية المتبقية (٩,٦ ملايين دولار) وأعمال إصلاح وتشييد للهياكل الأساسية الرئيسية في دارفور، وتشمل الطرق والجسور وساحات انتظار السيارات ومدارج المطارات وممراتها في المطارات الرئيسية الثلاثة في دارفور ومهابط الطائرات العمودية (٧٩,٦ مليون دولار) وخدمات أخرى تتصل بالبرامج التي تضطلع بها العملية لتوليد المياه والمحافظة عليها (٥,٤ مليون دولار). وتعكس زيادة الاحتياجات للاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات زيادة نشر أفراد الوحدات

العسكرية والشرطة المشكلة مقارنة مع الفترة السابقة، وتشمل عاملي تأخر في النشر قدرهما ١٥ في المائة للوحدات العسكرية و ٢٠ في المائة لوحدات الشرطة المشكلة.

١٢٠ - ويقابل الزيادات المذكورة أعلاه جزئيا انخفاض الاحتياجات لاقتناء معدات، تشمل مرافق جاهزة ومرافق وهياكل أساسية متنوعة ومولدات ومعدات لتنقية المياه، وصهاريج مياه، وخزانات تعفين، ومعدات لأماكن الإقامة، ذلك أن معظم المعدات المطلوبة قد جرى اقتناؤها خلال فترتي الميزانية ٢٠٠٧/٢٠٠٨ و ٢٠٠٨/٢٠٠٩، أو كان من المقرر ذلك، وكذلك انخفاض الاحتياجات لتغطية الوقود والزيوت ومواد التشحيم بمبلغ ٩٠٠ ٥٩٤ ٣٤ دولار بسبب انخفاض الاستهلاك المتوقع البالغ ١٧,٥ مليون لتر من ديزل المولدات بالمقارنة مع ٣١,٣ مليون لتر الوارد في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بناء على الخبرة الفعلية للعملية، ويقابل ذلك جزئيا زيادة متوسط التكلفة الشاملة البالغة ١,٩٨ دولار لكل لتر مقارنة مع متوسط التكلفة الشاملة في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ البالغ ١,٦٨ دولار لكل لتر.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
النقل البري	(٢٠ ٣٢٧,٥)	(٣٩,٤٪)

- **الإدارة: انخفاض المدخلات مع ثبات النواتج**

١٢١ - يعزى الفرق في إطار هذا البند أساسا إلى انخفاض الاحتياجات بما قدره ٢٠٠ ٦٩٣ ٤ دولار لاقتناء المركبات، إذ أُدرجت عمليات الاقتناء الرئيسية في الفترتين ٢٠٠٧/٢٠٠٨ و ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وإضافة إلى ذلك، يعكس الفرق انخفاض الاحتياجات لتغطية الوقود والزيوت ومواد التشحيم بما قدره ٣٠٠ ٢٧١ ١٨ دولار بسبب انخفاض الاستهلاك المتوقع من وقود المركبات المقدر بـ ٩,٧ مليون لتر مقارنة مع ١٣,٣ مليون لتر، بناء على خبرة العملية. ويقابل ذلك جزئيا زيادة متوسط التكلفة الشاملة من ١,٧ دولار للتر في ميزانية ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٨٩ دولار للتر.

١٢٢ - وخُصص أيضا اعتماد لقطع الغيار (١٠٠ ١٨٩ ٥ دولار) وتأمين المسؤولية قبل الغير (٤٠٠ ٤١٤ ١ دولار) واستئجار مركبات متخصصة (٠٠٠ ٥٧٦ دولار) والإصلاحات والصيانة (٧٠٠ ٧٨٨ دولار) واقتناء معدات ورش المركبات (٥٠٠ ٢٨٧ دولار).

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
النقل الجوي	٢٤ ٢٨١,٩	١١,٨ ٪

- **الإدارة: النواتج والمدخلات الإضافية**

١٢٣ - يعزى الفرق أساسا إلى زيادة الاحتياجات لتغطية استئجار وتشغيل الطائرات، والوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب زيادة تكثيف العمليات الجوية للعملية في فترة الميزانية، مما أدى إلى ارتفاع عدد ساعات الرحلات الجوية ليبلغ ٥٠٠ ٣١ ساعة (٩٦٠ ٩ ساعة طيران للطائرات ثابتة الجناحين و ٥٤٠ ٢١ ساعة طيران للطائرات العمودية) ونشر ٥٢ طائرة (١٤ طائرة ثابتة الجناحين و ٣٨ طائرة عمودية) مقارنة بعدد ساعات الطيران المقررة في الخطة وهو ٠٩٦ ٢٨ ساعة (٣٢٥ ١٠ ساعة طيران للطائرات ثابتة الجناحين و ٧٧١ ١٧ ساعة طيران للطائرات العمودية) كما هو مقرر في الخطة المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ويشمل تقدير التكاليف فيما يخص استئجار الطائرات وتشغيلها عامل تأخير بنسبة ١٠ في المائة، يمثل التأخيرات المحتملة في نشر العتاد الجوي.

١٢٤ - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض الاحتياجات للمعدات واللوازم وخدمات النقل الجوي ورسوم الهبوط وتكاليف الخدمة الأرضية وبدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية، ويستند ذلك إلى نمط الإنفاق في الماضي وخبرة العملية، وكذلك إلى انخفاض احتياجات تأمين المسؤولية قبل الغير لكل من الطائرات ثابتة الجناحين وطائرات الهليكوبتر.

١٢٥ - ويشمل تقدير التكلفة البالغ ٧٩١ ٢٣٠ دولارا للنقل الجوي احتياجات للاستئجار والتشغيل البالغة ٤٠٠ ٠٩٠ ١٥٢ دولار، واحتياجات الوقود البالغة ٣٠٠ ٦٩٢ ٧٠ دولار واعتمادا قدره ٧٠٠ ٠٠٨ ٨ دولار للخدمات، ورسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية، وبدل أفراد الطاقم، والمعدات واللوازم وتأمين المسؤولية قبل الغير.

١٢٦ - وتعكس الاحتياجات من الموارد ترتيبات تقاسم ٣ طائرات ثابتة الجناحين مع بعثة الأمم المتحدة في السودان وطائرة واحدة ثابتة الجناحين مع بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، مما سيحقق أقصى استفادة من استخدام تلك الطائرات ويمثل كفاءة عامة قدرها ٣٠٠ ٤٧٢ ٦٤ دولار (انظر القسم ثانيا - جيم أعلاه).

١٢٧ - وتمثل الاحتياجات من الوقود الاستهلاك المقرر في الميزانية البالغ ٤٣ مليون لتر من وقود الطائرات مقدرا بتكلفة متوسطة شاملة تبلغ ١,٦٤ دولار للتر، مقارنة بالاستهلاك الوارد في الخطة والبالغ ٣٥,٥ مليون لتر، مقدرا بتكلفة متوسطة شاملة تبلغ ١,٧٢ دولار للتر للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الاتصالات	١٧ ٧٤١,٨	٣٩,٠ ٪

- **الإدارة: النواتج والمدخلات الإضافية**

١٢٨ - يعزى الفرق أساسا إلى زيادة الاحتياجات لاقتناء معدات للاتصالات والاتصالات التجارية لدعم نشر أفراد العملية وإنجاز الهيكل الأساسي لاتصالاتها في كافة أنحاء دارفور. ويعزى الفرق أيضا إلى زيادة الاحتياجات للاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات، المقدر بمبلغ ٢٠٠ ٨٣٨ ١٦ دولار، نتيجة لارتفاع نسبة نشر أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، مقارنة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتستند الاحتياجات من الاكتفاء الذاتي إلى جدول النشر المقرر لأفراد الوحدات العسكرية والشرطة المشكلة، ومعدلات تسديد التكاليف الموحدة، ومسودات مذكرات التفاهم، ويشمل عامل تأخير في النشر تبلغ نسبته على التوالي ١٥ في المائة للوحدات العسكرية و ٢٠ في المائة لوحدات الشرطة المشكلة.

١٢٩ - ويشمل إنجاز الهياكل الأساسية لاتصالات العملية ومقرات قطاعاتها تقديم الدعم لجميع الحواسيب، ووحدات مركزية للإمداد المتواصل بالطاقة، وتوصيل الكوابل والأسلاك وتكنولوجيا الألياف الضوئية، وتشييد ثلاثة محاور إقليمية كبرى للفتحات الطرفية الصغيرة جدا لربط جميع مواقع الأفرقة مع شبكة العملية والوصلات الشبكية الدولية، وتركيب نظم ربط لشبكات الراديو بالتردد العالي جدا لتوفير اتصالات صوتية بالراديو على نحو آمن وغير منقطع في الفاشر والجنينة وزالنجي.

١٣٠ - وتشمل الاحتياجات لاقتناء المعدات، المقدرة بمبلغ ٨٠٠ ١٩٨ ٢٤ دولار، في المقام الأول، اعتمادا لاستبدال المعدات البالية والتالفة ولاقتناء معدات إضافية، مثل نظم ربط الشبكات الرقمية (٠٠٠ ٨٢٠ ٧ دولار)، وأجهزة الاتصال بالراديو من الجو إلى المحطات الأساسية (٨٠٠ ٤٥٤ ١ دولار)، ونظام تتبع المركبات بالسواتل باستخدام النظام العالمي لتحديد المواقع لجميع المركبات الموجودة في مواقع متقدمة، واللازم لتتبع حركة المركبات والأفراد أثناء الدوريات وفي القوافل العسكرية واللوجستية (٠٠٠ ٣٠٠ ٢ دولار)، وبدالات هاتفية (١٠٠ ٨٩٩ ٤ دولار)، ووحدة إمداد متواصل بالطاقة ثلاثية الأطوار بجهد ١٠ كيلو فولت أمبير (٧٠٠ ٠٥٢ ١ دولار)، وأبراج قابلة للنقل لمراقبة الحركة الجوية (٠٠٠ ٢٦٥ ١ دولار).

١٣١ - وتشمل الاحتياجات لتغطية خدمات دعم الاتصالات اعتمادا لتوظيف ٦٠ فردا متعاقدا دوليا لتقديم الدعم للتطوير السريع للهيكل الأساسي لاتصالات العملية، لا سيما في مناطق النشر النائية حيث تكون حركة الموظفين الوطنيين مقيدة (متوسط تكلفة قدره ٥٢٠ ٥ دولار للفرد شهريا مع مراعاة عامل تأخر في النشر قدره ٢٠ في المائة).

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
تكنولوجيا المعلومات	٢ ٢٢٤,٨	٪ ٩,١

- **الإدارة: النواتج والمدخلات الإضافية**

١٣٢ - تعكس زيادة الاحتياجات اقتناء معدات إضافية لتكنولوجيا المعلومات والزيادة في الاعتمادات المخصصة لخدمات تكنولوجيا المعلومات وقطع الغيار، اللازمة لدعم القدرة الكاملة للعملية. وتمثل المعدات الإضافية، بما فيها الخوادم ومفاتيح الشبكات والموجهات ومعدات التخزين المتصل بالشبكات وغيرها من معدات تكنولوجيا المعلومات، الاستثمار الرأسمالي المتبقي اللازم لإنجاز تطوير الهيكل الأساسي لتكنولوجيا المعلومات لمقر البعثة ومقرات القطاعات في أنحاء دارفور وتدعيم مراكز البيانات المقامة في تلك المواقع الرئيسية.

١٣٣ - وتشمل الاحتياجات من الموارد لتكنولوجيا المعلومات، المقدرة بمبلغ ٨٠٠ ٦٢٥ ٢٦ دولار، في المقام الأول اعتمادا يبلغ ٢٠٠ ١٦٢ ١٣ دولار لاقتناء معدات لتكنولوجيا المعلومات واعتمادا لخدمات تكنولوجيا المعلومات قدره ٠٠٠ ٥١٥ ٧ دولار. ويشمل تقدير التكلفة لخدمات تكنولوجيا المعلومات استخدام ٦٠ فردا متعاقدا دوليا لتقديم الدعم للتطوير السريع للهيكل الأساسي لتكنولوجيا المعلومات في العملية، لا سيما في مناطق النشر النائية حيث تكون حركة الموظفين الوطنيين مقيدة (متوسط تكلفة قدره ٥٢٠ ٥ دولار للفرد شهريا مع مراعاة عامل تأخر في النشر قدره ٢٠ في المائة). كما يمثل الاعتماد المخصص لخدمات تكنولوجيا المعلومات الخدمات المركزية في مجال تكنولوجيا المعلومات، المقدرة بمبلغ ٢٤٠ دولارا لكل حاسوب سنويا لعدد الحواسيب المتوقع؛ وتقديم الدعم للتخزين المركزي للبيانات واسترجاعها وصيانتها، المقدر بمبلغ ٨٥ دولارا لكل حساب بريد إلكتروني، لـ ٠٠٠ ٩ حساب؛ والخدمات المتعلقة بنشر الخرائط، وتشمل نظاما لوضع الخرائط الاتجاهية الرقمية بنظام المعلومات الجغرافية، وصورا مرسلة من السواتل ذات تحديد عالٍ ومتوسط ومنخفض لدعم الدوريات العسكرية ودوريات الشرطة وأنشطة الدعم التي تضطلع بها البعثة.

١٣٤ - ويغطي تقدير التكلفة أيضا تراخيص البرامجيات ورسومها واستئجارها (٣٠٠ ٤٩٨ ٢ دولار)، تشمل التراخيص المركزية للمشاريع على أساس تكلفة موحدة قدرها ٢٩٥ دولارا للحاسوب الواحد سنويا وتراخيص تطبيق نظام المعلومات الجغرافية المخصص للبعثة؛ وقطع الغيار (٣٠٠ ١٣٥ ٣ دولار)، المقدرة بنسبة ٥ في المائة من قيمة الأصول للموجودات المتوقعة من المعدات في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠؛ ولاقتناء مجموعات برامجية جديدة مخصصة للبعثة لإدارة شبكة العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور بأكملها ولتستخدم كأداة عامة لإدارة الهياكل الأساسية (٠٠٠ ٢٣٠ دولار)؛ ولصيانة وإصلاح معدات نظام المعلومات الجغرافية (٠٠٠ ٨٥ دولار).

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
الخدمات الطبية	٦ ٧٩١,٦	٤١,٠ ٪

- **العوامل الخارجية: ارتفاع مستوى النشر**

١٣٥ - يعزى الفرق أساسا إلى زيادة الاعتماد المخصص للاكتفاء الذاتي نتيجة لارتفاع نسبة نشر الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، مقارنة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

١٣٦ - وتشمل الاحتياجات من الموارد الطبية، المقدرة بمبلغ ٤٠٠ ٣٥٤ ٢٣ دولار، مبلغ ٦٠٠ ٥٣٨ ١٦ دولار لتسديد تكاليف الاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات، على أساس معدلات التسديد الموحدة، ومذكرات التفاهم الموقعة ومسوداتها، والنشر المقرر لأفراد الوحدات العسكرية والشرطة المشكلة، ويشمل عاملي تأخر في النشر قدرهما ١٥ في المائة للوحدات العسكرية و ٢٠ في المائة لوحدات الشرطة المشكلة؛ ومبلغ ٨٠٠ ٨١٥ ٦ دولار للخدمات واللوازم الطبية، استنادا إلى التكاليف الموحدة وأعداد موظفي العملية.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
المعدات الخاصة	١ ٣٤٩,٤	٥١,٤ ٪

- **العوامل الخارجية: ارتفاع مستوى النشر**

١٣٧ - يعزى الفرق أساسا إلى زيادة الاعتماد المخصص للاكتفاء الذاتي نتيجة لارتفاع نسبة نشر الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة، مقارنة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

١٣٨ - وتغطي زيادة الاحتياجات البالغة ٣٠٠ ٩٧٦ ٣ دولار بشكل حصري تكاليف الاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات وتقوم على أساس الجدول الزمني المقرر لنشر أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكلة، ومعدلات تسديد التكاليف الموحدة ومسودات مذكرات التفاهم، وهي تشمل عاملي تأخر في النشر قدرهما ١٥ في المائة للوحدات العسكرية و ٢٠ في المائة لوحدات الشرطة المشكلة.

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	(١٥ ١١٨,٣)	(٣٩,٤ ٪)

- **الإدارة: انخفاض المدخلات مع ثبات النواتج**

١٣٩ - ويعكس الفرق أساسا انخفاض الاحتياجات البالغة ٠٠٠ ٥٠٠ ١ دولار مقابل ٠٠٠ ٥٠٠ ١٥ دولار للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، والمتعلقة برسوم شحن المعدات المملوكة للأمم المتحدة والتكاليف المتصلة بها، ومن المفترض أن يتم نشر معظمها بحلول ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩. وإضافة إلى ذلك، يعزى الفرق إلى انخفاض الاحتياجات من لوازم الحماية الشخصية، لتغطية استبدال ١٠ في المائة من الموجودات المتوقعة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩.

١٤٠ - ويغطي التقدير البالغ ١٠٠ ٢٦٩ ٢٣ دولار في إطار هذه الميزانية أساسا خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها، المقدرة بمبلغ ٠٠٠ ٩٤٧ ١٠ دولار (انظر الفرع ثانيا - حاء أعلاه)؛ والرسوم المصرفية (٠٠٠ ٣٠٠ ٤ دولار)؛ ودعم إعادة إدماج المقاتلين السابقين (٨٠٠ ١٥٤ ٢ دولار) (انظر الفرع ثانيا - زاي أعلاه)؛ ولرسوم النقل والتكاليف الأخرى المتصلة بها (٠٠٠ ٥٠٠ ١ دولار)؛ واقتناء معدات أخرى (٧٠٠ ٣٨٠ ١ دولار)؛ واقتناء ملابس موحدة وأعلام وشارات (٧٠٠ ١٠٤ ١ دولار).

	الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
مشاريع الأثر السريع	١ ٠٠٠,٠	٣٣,٣ ٪

- **الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج**

١٤١ - تعكس زيادة الاحتياجات قدرة العملية عند نشرها بالكامل على تقديم المساعدة إلى المجتمعات المحلية عن طريق تنفيذ ما يقرب من ١٦٠ مشروعا تقدر بمبلغ ٤ ملايين دولار، مقارنة بمبلغ ٣ ملايين دولار الوارد في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لتنفيذ ١٥٢ مشروعا تقريبا، على النحو المفصل في الفرع ثانيا - أولا أعلاه.

رابعا – الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٤٢ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل العملية:

(أ) اعتماد مبلغ ٢٠٠ ٤١١ ٧٨٩ ١ دولار للإنفاق على العملية لفترة الاثنى عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠؛

(ب) قسمة مبلغ قدره ٦٠٠ ١١٧ ١٤٩ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١ إلى ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٩؛

(ج) قسمة مبلغ قدره ٦٠٠ ٢٩٣ ٦٤٠ ١ دولار كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٦٠٠ ١١٧ ١٤٩ دولار إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية العملية.

خامسا – موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٦١/٢٧٦، وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية

ألف – الجمعية العامة

(القرار ٦١/٢٧٦)

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات
الجزء ثانيا: الميزنة وعرض الميزانية	
إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثة وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية وتقارير الأداء في المستقبل (الفقرة ٢)	أدرجت افتراضات تخطيط الموارد كمعلومات تكميلية ضمن تقرير ميزانية العملية المختلطة (انظر الفرع أولا – باء أعلاه).
تكثيف الجهود لتحسين نوعية وثائق حفظ السلام وكفالة صدورها في الوقت المناسب (الفقرة ٣)	تم تقديم تقرير الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في حدود الآجال الزمنية المحددة
يتعين أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة ومكاسب الكفاءة المقرر تحقيقها، وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد (الفقرة ٤)	تعكس تفاصيل مكاسب الكفاءة المحققة التي تترتب عليها آثار في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ بالدرجة الأولى المكاسب المرتبطة بالتشارك في استخدام العتاد الجوي مع بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد (انظر الفرع ثانيا – جيم أعلاه)

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات
اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات وتوقعات الميزانية وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥)	تستند احتياجات العملية المختلطة من الموارد للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ إلى افتراض أن العملية المختلطة ستُنشر بالكامل خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ وستدخل تدريجيا مرحلة الصيانة. وتؤخذ المخاطر المالية المرتبطة بنشر الموظفين في الحسبان من خلال تطبيق عوامل الشغور
تعزيز الرقابة على الالتزامات بسبب الزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦)	تضطلع وحدات المحاسبة الذاتية باستعراض شهري للتحقق من صحة التزامات الفترة السابقة واتخاذ إجراءات بشأنها
الجزء ثالثا: الميزنة القائمة على النتائج	
إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام، عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢)	ترتبط الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ ارتباطا وثيقا بالتخطيط التشغيلي للعملية المختلطة، بما في ذلك نشر العملية. وترد الأنشطة الفنية المتوقعة خلال العام في أطر الميزنة القائمة على النتائج المتعلقة بالعملية، والتي ترتبط بدورها ارتباطا وثيقا بالاحتياجات المقررة لفترة الميزانية من اللوجستيات والوظائف والتمويل
الجزء سابعا: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور	
زيادة الاستفادة من الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣)	نُفّذ على نحو ما يعكسه ملاك موظفي العملية المختلطة
كفالة ملء المناصب الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤)	يجري بذل جهود مكثفة لتعيين موظفين وطنيين ودوليين، مع بقاء التركيز منصبا على النشر الأولي لهذه العملية
استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بشكل مستمر مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وتبيان ذلك في مقترحات الميزانية، بما في ذلك التبرير التام لأية وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥)	أنشئت لجنة استعراض ملاك الموظفين من أجل استعراض هيكل ملاك موظفي العملية المختلطة. وفي هذا الصدد، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ بعض النتائج التمهيدية للاستعراض، مع التوصية بنقل وظائف من مقر قيادة البعثة إلى مكاتب إقليمية لتعزيز القدرة في الميدان. ويتوقع إنجاز استعراض شامل لدعم صياغة الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠١٠/٢٠١١

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات
الجزء تاسعا: التدريب	
توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماج الموظفين الوطنيين على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢)	نُفذ كجزء من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠
الجزء ثالث عشر: العمليات الجوية	
تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، مع مراعاة الإفراط في تقدير احتياجات النقل الجوي في الميزانية بالنسبة لبعض بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣)	أعدت تقديرات الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ استنادا إلى تقييم دقيق للاحتياجات من النقل الجوي لدعم البعثة بصورة فعالة
يجب على البعثات أن تراعي، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، سبلا تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وتكفل سلامة موظفيها وتراعي تماما الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيداتها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤)	لا تزال الاحتياجات من النقل تتحدد بشكل كبير حسب الحالة المتردية للهياكل الأساسية والتضاريس الوعرة في دارفور. وبالنظر إلى اعتماد البعثة الكبير حتى الآن على العتاد الجوي لدعم النشر الأولي للعملية المختلطة، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ استمرار اعتماد العملية على العتاد الجوي لنقل الأفراد والشحنات وتسيير أنشطة الدوريات. ومن المتوقع، مع بناء طرق الإمداد الرئيسية وتأمينها، أن يزيد استخدام الطرق في سنوات لاحقة
إجراء عمليات فحص نوعية الطيران وتقييمات للطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة (الفقرة ٦)	يشكل ضمان نوعية الطيران شرطا من الشروط الإلزامية التي حددتها إدارة الدعم الميداني. وينفذ هذا الشرط على المستوى التشغيلي في شكل تدريب موظفي الطيران خلال تأدية عملهم وتدريبهم على نحو متكرر، وإجراء عمليات تفتيش ومراقبة داخلية للنوعية وتقديم تقارير تقييم ومراجعة لأداء الناقلين الجويين إلى مقر الأمم المتحدة مرة كل ثلاثة أشهر
الجزء ثامن عشر: مشاريع الأثر السريع	
ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥)	تمول العملية المختلطة إدارة مشاريعها، مشاريع الأثر السريع من الموارد المتاحة. إضافة إلى ذلك، يجري بذلك كل جهد ممكن من أجل كفالة تنفيذ مشاريع الأثر السريع بدون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من هذه التكاليف، حيثما كان ذلك ممكنا

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات
قد يلزم تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦)	نُفذ كجزء من الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ التي تشمل احتياجات بمبلغ ٤ ملايين دولار من أجل مشاريع الأثر السريع استنادا إلى تقييم للاحتياجات القائمة من الدعم في المجتمع المحلي
ضرورة التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧)	لن يتداخل طلب الموارد لمشاريع الأثر السريع مع أنشطة بعثة الأمم المتحدة في السودان أو صناديق الأمم المتحدة وبرامجها في دارفور، أو يكون تكرارا لها
وجوب عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإنمائية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨)	تواصل العملية المختلطة تنفيذ مشاريع الأثر السريع وفقا لهذا التوجيه
الجزء عشرون: التنسيق الإقليمي	
وضع وتنفيذ خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢)	تقدَّم معلومات بشأن التنسيق الإقليمي باعتبارها معلومات تكميلية ضمن تقرير ميزانية العملية المختلطة (انظر الفرع أولا - جيم)
الجزء حادي وعشرون: الشراكات وتنسيق الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة	
في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، تقديم وصف واضح لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلا عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢).	لا ينطبق (العملية المختلطة ليست عملية متكاملة).
(القرار ٦١/٢٧٦ ألف - يتعين تقديم معلومات مستكملة إضافة إلى تلك الواردة في الوثيقة *A/62/791*)	
أن يعهد إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية في الأمانة العامة بإجراء استعراض شامل لاستخدام التدابير الاستثنائية في العملية على النحو الوارد في الرسالة الموجهة إلى رئيس الجمعية العامة من الأمين العام (A/62/379) (الفقرة ٣٠)	نُفذ (انظر A/63/668 و Add.1)

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام	الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات والطلبات
إجراء استعراض لهيكل العملية وتوزيع الوظائف ورتبها في وقت نشر الموظفين وعلى أساس عبء العمل الفعلي والخبرة المكتسبة، وأن يبين ذلك الاستعراض الجاري في مشاريع الميزانيات المقبلة (الفقرة ٣٥)	أنشئت لجنة استعراض ملاك الموظفين من أجل استعراض هيكل جميع الأقسام. وقد حدد الاستعراض الأولي الحاجة إلى تعزيز القدرة الميدانية في بعض المجالات الإدارية. وفي هذا الصدد، تعكس ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ بصورة أساسية نقل الوظائف من مقر قيادة البعثة إلى المكاتب الإقليمية. ويتوقع إنجاز استعراض شامل لهيكل الملاك الوظيفي من أجل دعم صياغة الميزانية المقترحة للعملية المختلطة لفترة ٢٠١٠/٢٠١١.
ضرورة نشر موظفي العملية بشكل تدريجي لكي يتماشى مع تطور احتياجاتها التشغيلية وقدرتها على تقديم الدعم وأن ينصب التركيز الرئيسي خلال مرحلة بدء تشغيل العملية على ضمان توفير قدرتها الأساسية على وجه السرعة (الفقرة ٣٦)	أعطيت أولوية خاصة لعملية التعيين الأولي للموظفين اللازمين للعملية المختلطة من أجل التركيز على الاحتياجات الأساسية خلال مرحلة البدء، وكذلك التركيز على انتقال الموظفين السابقين من بعثة الاتحاد الأفريقي في السودان.
ضرورة نشر الموظفين المدنيين بشكل تدريجي، بما يتفق مع نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٣٧)	نُفذ. على النحو المشار إليه أعلاه
(القرار ٦٢/٢٣٢ باء)	
أن يتخذ جميع الإجراءات اللازمة لكفالة إدارة العملية بأقصى قدر من الكفاءة والاقتصاد (الفقرة ١١)	نُفذ.
أن يدرج في مشروع الميزانية المقبلة تفاصيل عن الآليات الموجودة في المقر وفي الميدان لضمان التنسيق والتعاون بين جميع الجهات الفاعلة التابعة للأمم المتحدة والعاملة في منطقة البعثة (الفقرة ١٢)	نُفذ. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات في الفرع أولا-دال من هذا التقرير
كفالة أن تتضمن الميزانيات المقبلة للعملية معلومات وإيضاحات ومبررات كافية بشأن الاحتياجات من الموارد المقترحة فيما يتصل بتكاليفها التشغيلية، لكي يتسنى للدول الأعضاء اتخاذ قرارات مستنيرة (الفقرة ١٣)	تقدَّم معلومات تفصيلية عن العوامل الموجهة لحساب التكاليف التقديرية (انظر الفرع ثالثا أعلاه)
أن يواصل بذل الجهود لتعيين موظفين محليين في العملية لشغل وظائف فئة الخدمات العامة، بما يتناسب واحتياجات العملية، بغية خفض تكاليف استخدام موظفي هذه الفئة (الفقرة ١٤)	لا ينطبق. ملاك موظفي العملية لا يشمل وظائف دولية من فئة الخدمات العامة

باء – اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/62/781/Add.14)

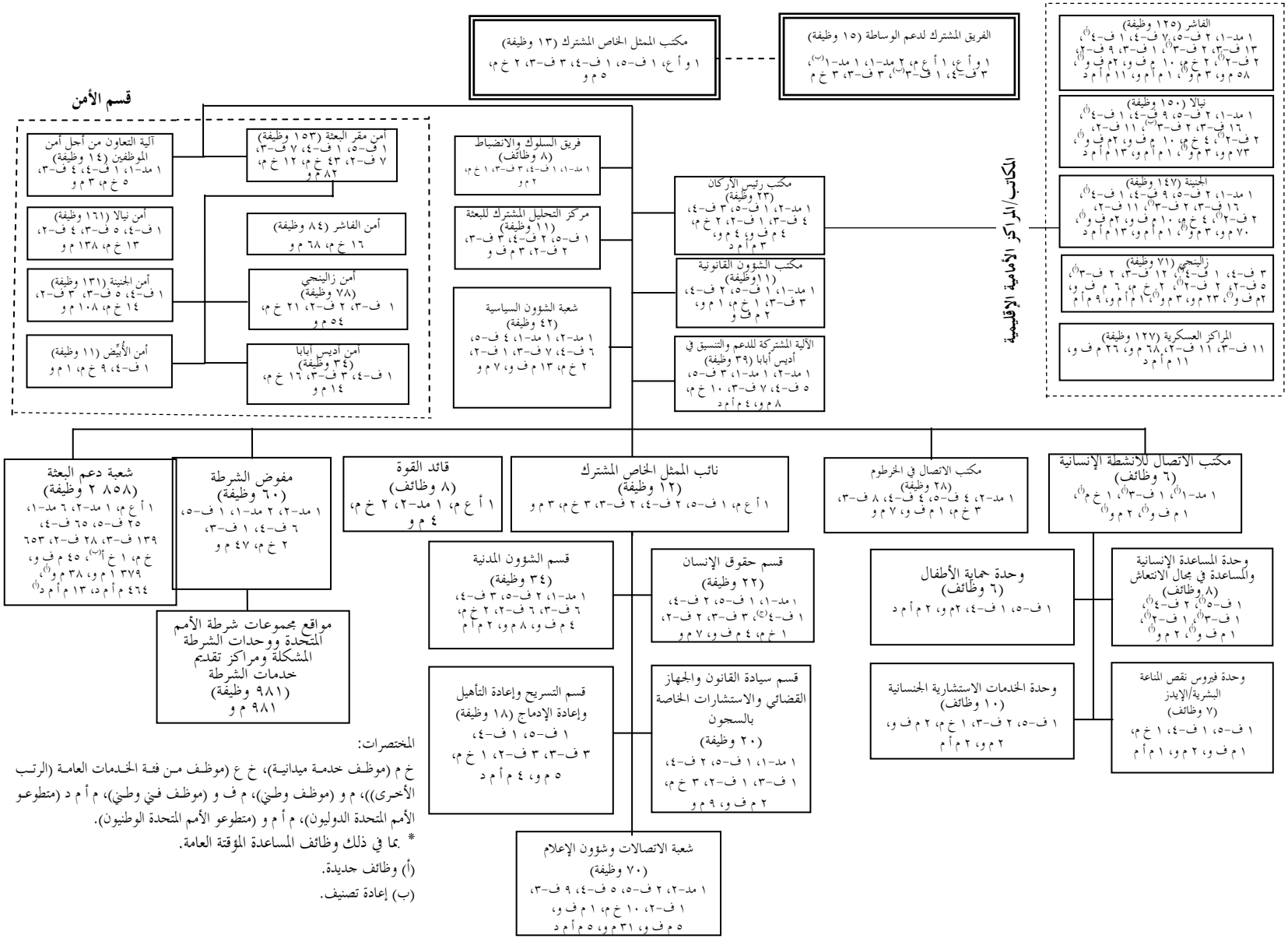
الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
تشير اللجنة الاستشارية إلى توصيتها الواردة في تقريرها عن الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ (A/62/540، الفقرة ٣٥)، التي أفادت فيها بأن ''هيكل البعثة والتوزيع النهائي للوظائف والرتب فيها ينبغي أن يبقيا قيد الاستعراض بينما يجري نشر أفراد البعثة''. [...] ولم تتم أية محاولات في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ للامتثال لهذه التوصية. وتتفهم اللجنة الاستشارية أن توقيت إعداد الميزانية، الذي بدأ بعد شهر من إنشاء البعثة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، لم يُتح الفرصة لإجراء استعراض يستند للخبرة. ومن ثم توصي اللجنة بأن يُجرى الاستعراض المطلوب في سياق تقرير مرحلي يُقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين (الفقرة ١٩)	بما أن العملية لا تزال في مرحلة نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في مقر قيادة البعثة والمكاتب الإقليمية الثلاثة والمكتب الفرعي، فإن إجراء استعراض لهيكل الموظفين في هذه المرحلة لن يكون كاملا ولن يعكس الخبرة المكتسبة في الميدان. وبالتالي، سيجري استعراض هيكل العملية في ضوء تطور الحالة في الميدان ومع مراعاة قدرات العملية المختلطة وخبرتها، وإدراج النتائج، وفقا لتحليل لجنة استعراض ملاك الموظفين، في ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠١١
تذكّر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة ٣٢ من قرارها ٦٢/٢٣٢، أن يواصل، دون المساس بالولاية المتميزة لكل من بعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبموارد ودور ومجال عمليات كل منهما، بحث نطاق التآزر والتعاون بين البعثتين، حيثما أمكن ذلك، وأن يقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق ميزانيتي البعثتين للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (الفقرة ٣١)	نُفذ (انظر A/63/544 و A/63/535). ويتضمن الفرعان أولا – جيم وأولا – دال من هذا التقرير معلومات إضافية بشأن التنسيق والتعاون بين العملية المختلطة والبعثات الأخرى المنشورة في المنطقة وفريق الأمم المتحدة القطري
وتلاحظ اللجنة الاستشارية، كما جاء في الفقرات ٢٤ و ٢٥ و ٣٢ من الميزانية المقترحة، أن الأولوية ستمنح خلال فترة الميزانية لإقامة آليات اتصال فعالة وتشغيلها بين البعثة والأطراف الفاعلة الأخرى في أوساط مقدمي المساعدات الإنسانية (الفقرة ٣٢)	
وتوصي اللجنة الاستشارية بتقديم بيان مفصل بالتطورات في التنسيق والتعاون بين العملية المختلطة والبعثات الأخرى في المنطقة وفريق الأمم المتحدة القطري في التقرير المرحلي الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين	

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
(الفقرة ٣٣)	
وتوصي اللجنة كذلك أن يطلب إلى الأمين العام تقديم تقريره في موعد لا يتجاوز ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، عن التقدم المحرز في تنفيذ الميزانية، لتخصيص اعتماد منقح وقسمة أخرى، حسب الاقتضاء. وينبغي أن يبين التقرير الاستعراض الجاري لهيكل البعثة، فضلا عن المسائل الأخرى المشار إليها في قرار الجمعية العامة ٢٣٢/٦٢. وتتوقع اللجنة أن يقدم في الوقت نفسه تقرير الأداء للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ (الفقرة ٣٤)	
(A/62/540)	
توصي اللجنة الاستشارية بإخضاع عنصر الشؤون الإنسانية التابع العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للمزيد من المراجعة مع بعثة الأمم المتحدة في السودان، بغرض تحقيق أقصى قدر من الفعالية، وبإدراج أي تغييرات مقترحٌ إدخالها عليه في برنامج العملية والبعثة وميزانيتيهما للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (الفقرة ٦١)	ترد المعلومات في الفرع أولا - دال من هذا التقرير

المرفق

الخرائط التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية والإدارية



المختصرات:

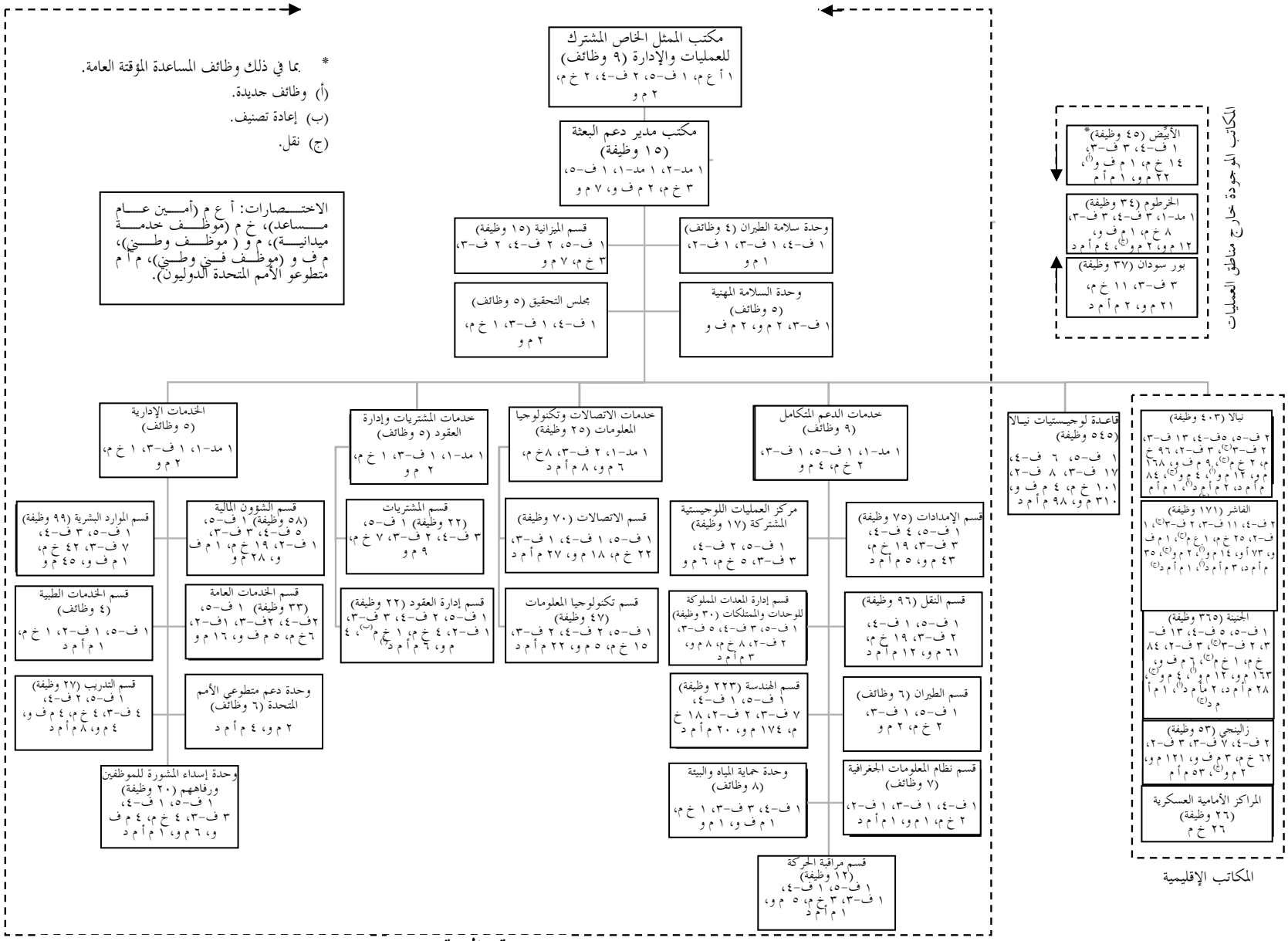
خ م (موظف خدمة ميدانية)، خ ع (موظف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، م و (موظف وطني)، م ف و (موظف فني وطني)، م أ م د (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)، م أ م و (متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون).

* بما في ذلك وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

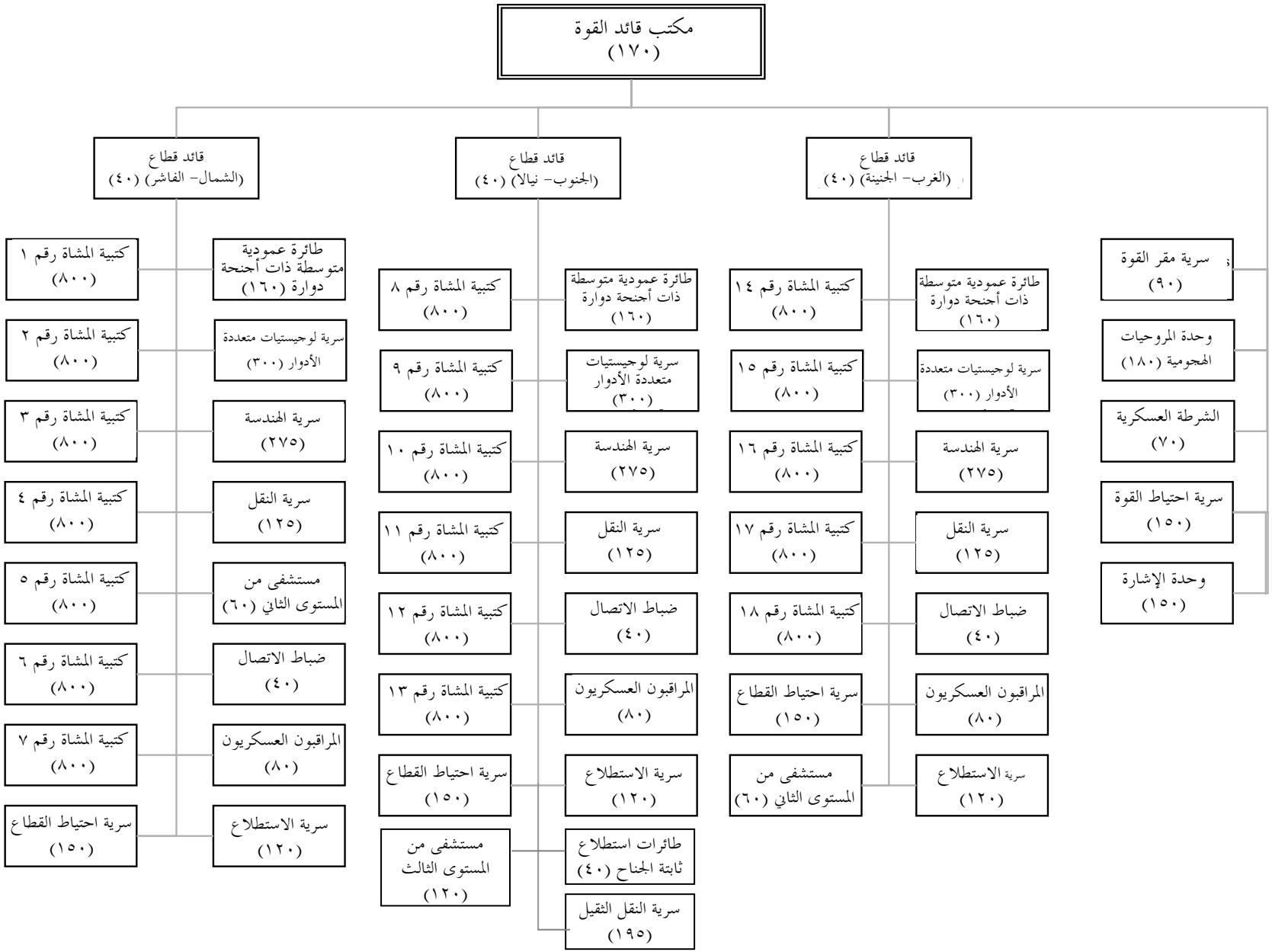
(أ) وظائف جديدة.

(ب) إعادة تصنيف.

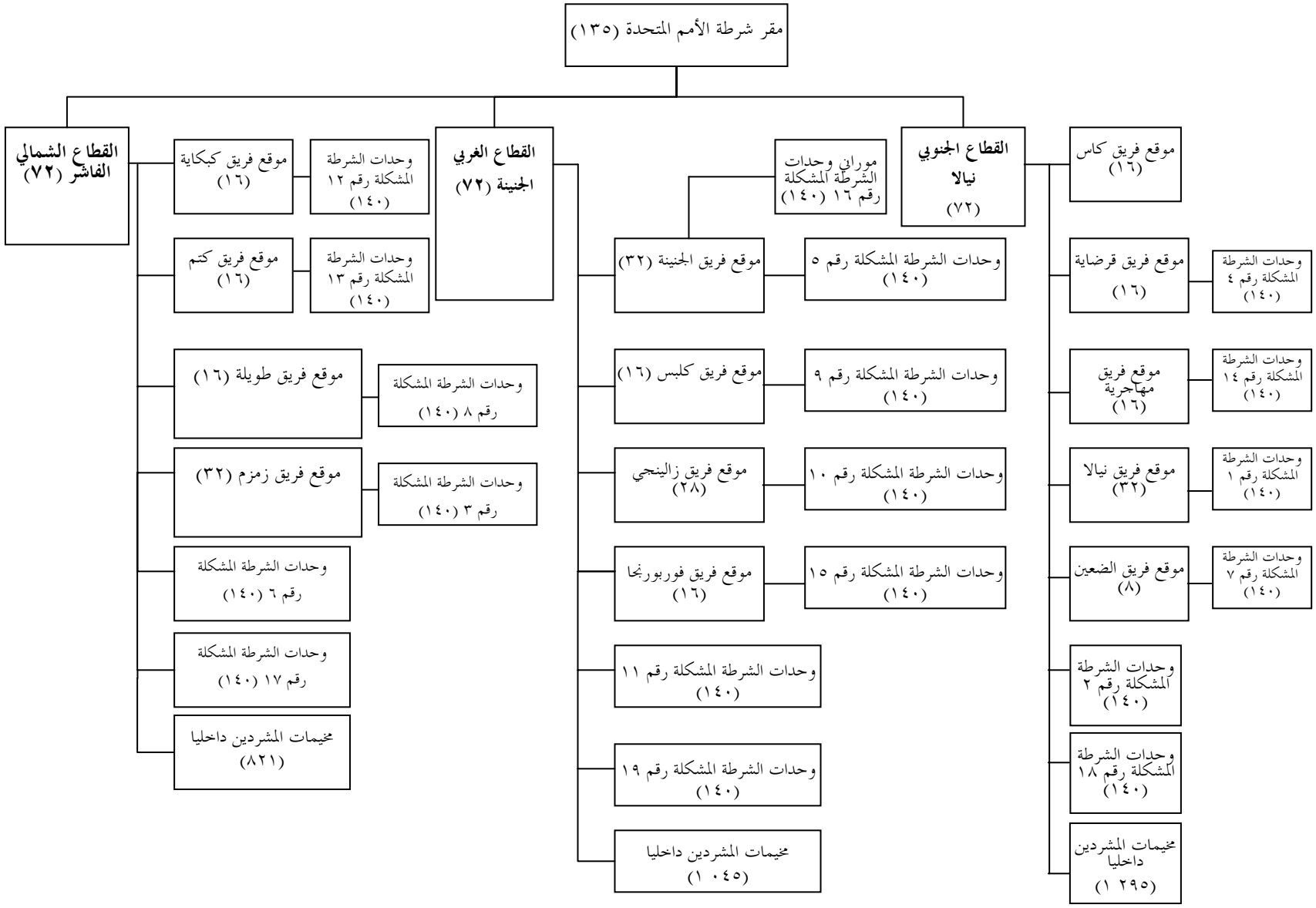
باء – شعبة دعم البعثة

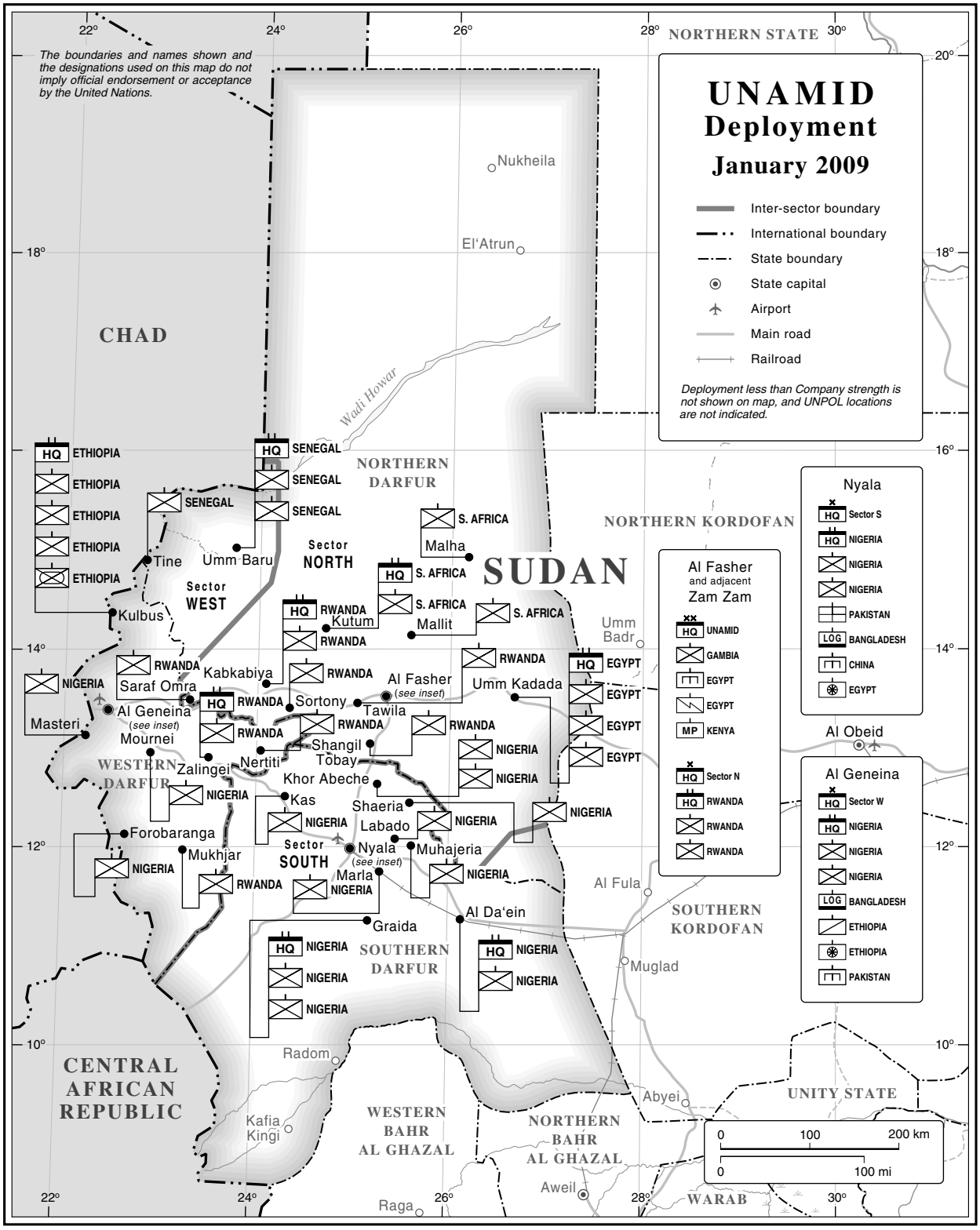


جيم - الهيكل العسكري



دال - هيكل الشرطة





Map No. 4327 Rev. 3 UNITED NATIONS
January 2009

Department of Field Support
Cartographic Section