

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
6 February 2009  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят третья сессия**  
**Пункт 141 повестки дня**  
**Финансирование Миссии**  
**Организации Объединенных Наций**  
**по стабилизации в Гаити**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций**  
**по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2009 года**  
**по 30 июня 2010 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

|     |                                                                                            |    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.  | Мандат и запланированные результаты . . . . .                                              | 5  |
| A.  | Общие сведения . . . . .                                                                   | 5  |
| B.  | Плановые предположения и инициативы по поддержке Миссии . . . . .                          | 6  |
| C.  | Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .                                      | 11 |
| D.  | Партнерские отношения, координация со Страновой группой и интегрированные миссии . . . . . | 11 |
| E.  | Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты . . . . .          | 12 |
| II. | Финансовые ресурсы . . . . .                                                               | 60 |
| A.  | Сводная информация . . . . .                                                               | 60 |
| B.  | Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .                                             | 61 |
| C.  | Повышение эффективности . . . . .                                                          | 62 |
| D.  | Доля вакантных должностей . . . . .                                                        | 62 |
| E.  | Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение . . . . .      | 63 |
| F.  | Профессиональная подготовка . . . . .                                                      | 64 |
| G.  | Сокращение масштабов насилия в общинах . . . . .                                           | 65 |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Н. Проекты с быстрой отдачей .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 66  |
| III. Анализ разницы .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 68  |
| IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 77  |
| V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб<br>Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/276 и 62/261, просьб<br>и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным<br>вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций<br>Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций ..... | 77  |
| Приложение                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |
| I. Организационные структуры .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 96  |
| II. Информация о деятельности учреждений, фондов и программ Организации<br>Объединенных Наций .....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 98  |
| Карта .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 110 |

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, объем которого составляет 618 624 000 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 7060 военнослужащих воинских контингентов, 951 полицейского Организации Объединенных Наций, 1140 полицейских в составе сформированных подразделений, 24 сотрудников, предоставленных правительствами, 552 международных сотрудников, 1293 национальных сотрудников и 231 добровольца Организации Объединенных Наций, включая сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на указанный финансовый период увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением компонента руководства и управления Миссией, который можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года.)

| Категория                                                  | Расходы<br>(2007/08 год) | Ассигнования<br>(2008/09 год) | Смета<br>расходов<br>(2009/10 год) | Разница         |             |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-----------------|-------------|
|                                                            |                          |                               |                                    | Сумма           | В процентах |
| Военный и полицейский персонал                             | 262 687,8                | 281 148,3                     | 286 689,0                          | 5 540,7         | 2,0         |
| Гражданский персонал                                       | 120 091,9                | 128 424,4                     | 140 274,8                          | 11 850,4        | 9,2         |
| Оперативные расходы                                        | 151 288,5                | 165 343,8                     | 191 660,2                          | 26 316,4        | 15,9        |
| <b>Валовые потребности</b>                                 | <b>534 068,2</b>         | <b>574 916,5</b>              | <b>618 624,0</b>                   | <b>43 707,5</b> | <b>7,6</b>  |
| Поступления по плану налогообложения персонала             | 12 171,2                 | 13 122,2                      | 14 067,3                           | 945,1           | 7,2         |
| <b>Чистые потребности</b>                                  | <b>521 897,0</b>         | <b>561 794,3</b>              | <b>604 556,7</b>                   | <b>42 762,4</b> | <b>7,6</b>  |
| Добровольные взносы натурой<br>(предусмотренные в бюджете) | —                        | —                             | —                                  | —               | —           |
| <b>Общий объем потребностей<br/>в ресурсах</b>             | <b>534 068,2</b>         | <b>574 916,5</b>              | <b>618 624,0</b>                   | <b>43 707,5</b> | <b>7,6</b>  |

Людские ресурсы<sup>a</sup>

|                                                                       | Воинские<br>контин-<br>генты | Полицейские<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Сформиро-<br>ванные поли-<br>цейские под-<br>разделения | Междуна-<br>родный<br>персонал | Нацио-<br>нальный<br>персонал <sup>b</sup> | Временные<br>должно-<br>сти <sup>c</sup> | Доброволь-<br>цы Органи-<br>зации Объ-<br>единенных<br>Наций | Персонал,<br>предостав-<br>ляемый пра-<br>вительст-<br>вами | Итого  |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------|
| <b>Руководство и управление</b>                                       |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 20                             | 12                                         | —                                        | —                                                            | —                                                           | 32     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 20                             | 12                                         | —                                        | —                                                            | —                                                           | 32     |
| <b>Компоненты</b>                                                     |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Демократическое развитие и укрепление государственной власти          |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 85                             | 110                                        | —                                        | 24                                                           | —                                                           | 219    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 85                             | 115                                        | —                                        | 35                                                           | —                                                           | 235    |
| Безопасность, общественный порядок и укрепление законности            |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | 7 060                        | 951                                                 | 1 140                                                   | 50                             | 50                                         | 2                                        | 39                                                           | 16                                                          | 9 308  |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                            | 7 060                        | 951                                                 | 1 140                                                   | 50                             | 51                                         | 2                                        | 39                                                           | —                                                           | 9 317  |
| Права человека                                                        |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 24                             | 32                                         | —                                        | 8                                                            | —                                                           | 64     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 24                             | 32                                         | —                                        | 8                                                            | —                                                           | 64     |
| Координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 7                              | 15                                         | —                                        | 3                                                            | —                                                           | 25     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 7                              | 15                                         | —                                        | 3                                                            | —                                                           | 25     |
| Поддержка                                                             |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | —                            | —                                                   | —                                                       | 345                            | 987                                        | 84                                       | 146                                                          | —                                                           | 1 562  |
| Предлагаемая численность <sup>d</sup><br>на 2009/10 год               | —                            | —                                                   | —                                                       | 348                            | 1 006                                      | 78                                       | 146                                                          | —                                                           | 1 578  |
| <b>Итого</b>                                                          |                              |                                                     |                                                         |                                |                                            |                                          |                                                              |                                                             |        |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                            | 7 060                        | 951                                                 | 1 140                                                   | 531                            | 1 206                                      | 86                                       | 220                                                          | 16                                                          | 11 210 |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                            | 7 060                        | 951                                                 | 1 140                                                   | 534                            | 1 231                                      | 80                                       | 231                                                          | 24                                                          | 11 251 |
| <b>Чистое изменение</b>                                               | —                            | —                                                   | —                                                       | 3                              | 25                                         | (6)                                      | 11                                                           | 8                                                           | 41     |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.<sup>c</sup> Финансирование осуществляется по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общие сведения

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). Последний раз Совет санкционировал продление срока действия мандата Миссии до 15 октября 2009 года в своей резолюции 1840 (2008).
2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем укреплении осуществляемого в Гаити конституционного и политического процесса.
3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период МООНСГ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных ниже в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по основным компонентам, определенным на основе мандата Миссии (демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСГ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2008/09 год с учетом реклассификации должностей приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Миссия развернута во всех 10 департаментах (провинциях) Гаити. Штаб Миссии находится в Порт-о-Пренсе, а отделения МООНСГ также созданы во всех основных городах 10 департаментов: Порт-о-Пренсе (запад); Пор-де-Пе (северо-запад); Кап-Аитьене (север); Фор-Либерте (северо-восток); Энше (центр); Гонаиве (Артибонит); Мирагоане (Нипп); Жакмеле (юго-восток); Ле-Ке (юг); и Жереми (Гранд-Анс). МООНСГ также имеет подотделение в Сен-Марке (Артибонит). Военный компонент Миссии развернут в восьми зонах ответственности (Порт-о-Пренс, Гонаив, Кап-Аитьен, Фор-Либерте, Мирбале, Круа-де-Буке, Леоган и Ле-Ке), а контингенты дислоцированы в 26 местах. Компонент полиции Организации Объединенных Наций развернут во всех 10 департаментах и имеет также своих сотрудников в 54 основных полицейских участках по всей стране. В соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности Миссия обеспечила свое присутствие в четырех наземных пограничных пунктах (Унамент, Белядер, Мальпасс и Анс-а-Питер) и обеспечит дислокацию воинских контингентов и сторожевых катеров в семи морских портах (Фор-Либерте, Пор-де-Пе, Гонаив, Мирагоан, Жереми, Пор-Салю и Жакмель). Миссия будет также продолжать обеспечивать свое присутствие путем размещения своих сотрудников по вопросам полиции и гражданским делам

в тех же помещениях или рядом с помещениями гаитянских таможенных/иммиграционно-эмиграционных/охранных органов в 10 портах (Фор-Либерте, Кап-Аитьен, Пор-де-Пе, Гонаив, Сен-Марк, Порт-о-Пренс, Мирагоан, Жереми, Ле-Ке и Жакмель) и в 4 наземных пограничных пунктах в Унаменте, Белядере, Мальпассе и Анс-а-Питре.

## **В. Плановые предположения и инициативы по поддержке Миссии**

6. С момента ее создания в 2004 году МООНСГ добилась ряда значительных успехов, включая, прежде всего, успешное проведение национальных, муниципальных и местных выборов и стабилизацию обстановки в плане безопасности, что привело к ликвидации руководящих структур основных бандитских формирований в Порт-о-Пренсе и Мартиссане (запад) и Гонаиве (Артибонит). Был достигнут также значительный прогресс в реорганизации Гаитянской национальной полиции и судебных и пенитенциарных систем, и продолжала оказываться поддержка правительству Гаити в создании государственных учреждений и потенциала и в укреплении государственной власти на всей территории страны.

7. Во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности и с учетом новых событий на местах и изменяющихся приоритетов в мандат Миссии продолжали вноситься коррективы. В своей резолюции 1780 (2007) Совет Безопасности постановил сократить утвержденную численность военного персонала до 7060 человек и увеличить утвержденную численность персонала сформированных полицейских подразделений до 1140 человек. Это позволило Миссии активизировать патрулирование на границах благодаря размещению 16 морских судов и одного самолета для оказания правительству Гаити помощи в укреплении контроля за границами и предотвращении незаконной торговли, что будет способствовать увеличению государственных доходов в соответствии с резолюцией 1780 (2007).

8. Как об этом говорится в последнем докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (S/2008/586), важнейшее значение для стабилизации обстановки в Гаити по-прежнему имеет достижение прогресса в пяти ключевых областях: а) урегулирование политических разногласий на основе диалога и завершения процесса выборов; б) расширение государственной власти; в) создание надлежащей структуры безопасности; г) создание независимых, внушающих доверие и эффективных судебных и пенитенциарных учреждений; и е) ускорение социально-экономического развития. Хотя эти широкие цели сохраняют свою значимость, в 2008 году процесс стабилизации в Гаити серьезно замедлился по причине внутренних раздоров, затяжного политического кризиса и гуманитарного кризиса, вызванного рядом ураганов и тропических штормов.

9. В апреле 2008 года недовольство населения по поводу стремительного роста цен на основные товары на глобальном рынке — что серьезно обострило и без того тяжелое положение наиболее беднейших слоев населения — стало причиной гражданских волнений в различных районах страны. После продолжавшихся шесть дней ожесточенных демонстраций премьер-министр и правительство Гаити были отстранены от власти сенатом, выразившим им вотум недо-

рия 12 апреля. Для того чтобы законодательный орган одобрил новое правительство премьер-министра Мишеля Пьера-Луи, на протяжении пяти месяцев велись переговоры, практически парализовавшие политическую жизнь страны. Когда премьер-министр вступил в свою должность, по территории Гаити прошел ряд ураганов и тропических штормов, в результате чего погибло значительное количество людей и инфраструктуре страны был причинен серьезный и в ряде случаев беспрецедентный по своим масштабам ущерб.

10. Эти события серьезно замедлили процесс осуществления Миссией ее основных целей и продемонстрировали неустойчивость достигнутых на данный момент успехов. Миссия должна будет постоянно оказывать помощь гаитянскому руководству и народу для того, чтобы наверстать потерянное время. Как показали беспорядки, имевшие место в апреле, компоненты Миссии по обеспечению безопасности продолжают играть ключевую роль в поддержании стабильности в стране, в том числе незаменимую роль в осуществляемой сегодня деятельности по оказанию чрезвычайной помощи путем обеспечения материально-технической поддержки и безопасности. Хотя формирование нового правительства в Гаити представляет собой важный шаг на пути к возобновлению процесса стабилизации и дает новую возможность для продвижения вперед, достижение прогресса в целом будет зависеть от способности нового правительства полностью выполнять его функции по обеспечению общего благосостояния населения при поддержке и содействии Миссии.

11. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, на 2009/10 год разрабатывались на основе той предпосылки, что Миссия и правительство будут продолжать сотрудничать в деле выполнения ее мандата. Кроме того, предполагается, что политических волнений больше не будет. В то же время Миссия не может полностью надеяться на то, что не будет никаких актов насилия, демонстраций или стихийных бедствий, поскольку прошлый опыт свидетельствует об обратном.

12. Следует напомнить, что выборы для заполнения одной трети мест в сенате, которые были первоначально запланированы на ноябрь 2007 года, не состоялись и теперь намечены на апрель и июнь 2009 года. В 2009/10 году Миссия будет оказывать гаитянским властям помощь в организации выборов для заполнения одной трети мест в сенате, выборов в палату депутатов и муниципальных/местных выборов, все из которых запланированы на ноябрь 2009 года; а также президентских выборов, намеченных на ноябрь 2010 года. В свете имевших место на данный момент задержек и неопределенностей трудно предугадать, насколько своевременно будут проводиться выборы в следующие два года. Тем не менее в соответствии со своим мандатом Миссия готова оказывать гаитянским властям помощь в организации выборов, как это предусмотрено в Конституции. Поэтому в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты, на 2009/10 год учитываются потребности, связанные с проведением выборов.

13. Кроме того, при разработке этих таблиц Миссии принималось во внимание, что правительству Гаити потребуется значительная помощь в разработке и осуществлении всеобъемлющей стратегии пограничного контроля. Будет развернут дополнительный персонал в стратегически важных наземных и морских районах, который будет осуществлять патрулирование совместно с гаитянскими силами. МООНСГ должна будет организовать соответствующую подготовку

для сотрудников гаитянских органов власти и оказывать им помощь в создании потенциала, с тем чтобы гаитянские власти могли полностью взять на себя ответственность за контроль над своими границами и обеспечить тем самым поступление доходов посредством взимания таможенных тарифов и налогов.

14. Кроме того, Миссия будет и дальше рассчитывать на непрерывное поступление различных двусторонних взносов и помощи в контексте Гаитянской стратегии роста и сокращения масштабов нищеты (документ о национальной стратегии роста и сокращения масштабов нищеты), а также на двустороннюю поддержку усилий по реформе, например, национальной пенитенциарной системы и осуществлению плана реформы Гаитянской национальной полиции. Эта двусторонняя поддержка будет и дальше иметь жизненно важное значение для достижения целей в установленные сроки.

15. Был проведен всеобъемлющий обзор кадровой структуры Миссии, который был отражен в бюджете на 2009/10 год, включая предлагаемое преобразование в штатные временных должностей, которые были созданы по оперативным соображениям и которые, как было определено после анализа их функций, имеют важное значение и должны быть постоянными. Кроме того, в бюджете на 2009/10 год предлагается упразднить 6 временных должностей и создать 39 дополнительных должностей и постов (3 должности для международных сотрудников, 25 должностей для национальных сотрудников и 11 должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций) в связи с необходимостью выполнения предусмотренных в мандате задач, включая оказание помощи в проведении выборов, пограничный контроль и содействие деятельности исправительных учреждений. В дополнение к этому, во исполнение соответствующих замечаний и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащихся в его докладе (A/62/781/Add.6), был проведен обзор численности временного персонала общего назначения.

16. Структура Миссии в области медицинского обслуживания продолжает развиваться и изменяться, что потребует от МООНСГ дальнейшего расширения ее текущего медицинского потенциала, особенно в том, что касается служб скорой помощи (работающих круглосуточно, 7 дней в неделю) в Порт-о-Пренсе и 3 районах (Кап-Аитьен, Ле-Ке и Гонаив), в целях обеспечения более эффективного медицинского обслуживания военного, полицейского и гражданского персонала.

17. Поскольку обстановка в плане безопасности в районе действия Миссии остается неустойчивой и непредсказуемой, необходимо, чтобы МООНСГ обеспечивала эффективное и надежное диспетчерское обслуживание во всем районе действия Миссии для всего ее персонала. Предполагается, что в 2009/10 году для полного удовлетворения оперативных потребностей Миссии необходимо будет ежемесячно перевозить в среднем 20 000 человек. Для удовлетворения ее текущих потребностей нанимались индивидуальные подрядчики, в результате чего увеличилось число национальных водителей, работающих в Транспортной секции.

18. В 2009/10 году Миссия намеревается перейти на новую систему пайков, которая основывается на показателях калорийности и по которой пока не была определена максимальная ставка за человеко-день. Тем не менее в процессе торгов использовалась текущая максимальная ставка в размере 4,840 евро, ко-

торая предусмотрена в действующем контракте и которая, как ожидается, не сократится, если учесть недавнее повышение цен на продовольствие во всем мире. Ожидается также, что общественное питание будет теперь обеспечиваться во всех округах и региональных отделениях, что позволит улучшить здоровье и общее благосостояние сотрудников МООНСГ по всему району ее действия.

19. Ряд ураганов и тропических штормов серьезно отразился на дорожной инфраструктуре и состоянии мостов по всей стране, сделав непроходимыми основные пути снабжения Миссии. Поэтому главная цель инженерных операций будет заключаться в восстановлении основных путей снабжения в сотрудничестве с правительством принимающей страны. Миссия будет продолжать эффективно и надежно обеспечивать круглосуточное электроснабжение и обслуживание и строительство лагерей, включая установку систем пожарной сигнализации и противопожарной безопасности в соответствии с правилами техники безопасности, предусмотренными минимальными оперативными стандартами безопасности жилых помещений и систем экологического контроля, рекомендованных Группой по соблюдению экологических нормативов МООНСГ в целях обеспечения безопасных с экологической точки зрения условий работы. Миссия будет также продолжать поддерживать и обслуживать наземные и морские пограничные объекты и региональные взлетно-посадочные площадки для вертолетов и аэропорты.

20. В соответствии с проводимой Центральными учреждениями экологической политикой в отношении полевых миссий Миссия учредила Группу по соблюдению экологических нормативов в целях обеспечения осуществления установленных Центральными учреждениями экологических стандартов, в которые продолжают вноситься изменения. МООНСГ будет добиваться соблюдения международных и гаитянских экологических стандартов. С этой целью на 33 объектах Миссии были проведены общие экологические инспекции и проверки, и в этот список будут добавляться дополнительные объекты по мере выполнения ими экологических нормативов. Что касается удаления отходов, то объекты по удалению отходов, которые планируется соорудить в Порт-о-Пренсе и трех периферийных районах в 2008/09 году, полностью вступят в действие, как предполагается, в 2009/10 году и приступят к обработке опасных отходов в районах действия Миссии. МООНСГ намеревается осуществить интенсивную программу экологического контроля и подготовки для воинских контингентов, штабных офицеров и сформированных полицейских подразделений в целях повышения их информированности в этой области; предоставления услуг по удалению отходов; охраны почв и грунтовых вод и предотвращения их загрязнения; а также поощрения повторного использования и рециркуляции отходов, что позволит более рационально использовать имеющиеся ресурсы. Ожидается, что осуществление мер, запланированных на 2009/10 год, позволит повысить эффективность экологической деятельности Миссии в последующие периоды.

21. МООНСГ будет также продолжать обеспечивать соблюдение минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений путем предоставления услуг по охране жилых помещений в индивидуальном порядке размещенных штабных офицеров, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников, предоставленных правительствами.

22. Потребности в ресурсах на 2009/10 год на 7,6 процентов превышают потребности на 2008/09 год, что объясняется прежде всего: а) дополнительными потребностями по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры», что вызвано предоставлением услуг по охране в индивидуальном порядке размещенных штабных офицеров, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сотрудников, предоставленных правительствами, дополнительными потребностями в дизельном топливе и керосине и повышением цен на них, приобретением дополнительного противопожарного оборудования, топливных цистерн и насосов и возросшими потребностями в возмещении расходов на самообеспечение стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, б) дополнительными потребностями по разделу «Оклады», включая коррективы по месту службы и общие расходы по международному персоналу, в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи по вопросу об управлении людскими ресурсами и предлагаемым созданием трех должностей категории полевой службы, что будет отчасти компенсироваться отсутствием потребностей в выплате суточных участников миссии, с) дополнительными потребностями по разделу «Воинские контингенты», что вызвано планируемым развертыванием одного инженерного подразделения, повышением расходов на charterные рейсы в связи с заменой контингентов, на коммерческий воздушный транспорт в связи с заменой штабных офицеров и на перевозки в пункты размещения имущества, принадлежащего контингентам, d) дополнительными потребностями по разделу «Наземный транспорт», что вызвано главным образом заменой 224 легковых автомобилей в соответствии со стандартными критериями их замены, e) дополнительными потребностями по разделу «Национальный персонал», что вызвано предлагаемым созданием 25 должностей (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и применением более низких показателей вакантных должностей в отношении как национальных сотрудников-специалистов, так и национальных сотрудников категории общего обслуживания с учетом недавних показателей заполнения должностей, f) дополнительными потребностями по разделу «Воздушный транспорт», что вызвано повышением расходов на аренду и обслуживание самолета, предоставленного на основании письма-заказа, и приобретением аппаратуры для наблюдения за погодными условиями авиационных перевозок, g) дополнительными потребностями по разделу «Связь», что вызвано необходимостью проведения дополнительных кампаний по информированию населения о вопросах, касающихся президентских выборов и выборов в законодательные органы, гендерной проблематики и оказания помощи в осуществлении пограничного контроля, и h) дополнительными потребностями по разделу «Официальные поездки», что вызвано возросшими путевыми расходами, увеличением количества сотрудников и поездок на ежегодные конференции и политические консультативные совещания и объемом поддержки, оказываемой в связи с координацией деятельности по замене воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, а также увеличением числа учебных курсов по повышению базовой и технической квалификации. Увеличение потребностей отчасти компенсируется: а) сокращением потребностей по разделу «Специальное оборудование», что вызвано уменьшением объема расходов на самообеспечение, возмещаемых странам, предоставляющим войска и сформированные по-

лицейские подразделения, и b) сокращением потребностей по разделу «Медицинское обслуживание» в результате уменьшения объема расходов на самообеспечение, возмещаемых странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения.

23. В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи в предлагаемом бюджете на 2009/10 год учитывается преобразование в категорию полевой службы 32 должностей международных сотрудников категории общего обслуживания, утвержденных на 2008/09 год, причем функциональное описание должностей не изменится.

### **C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

24. В Карибском регионе нет других миротворческих миссий. Тем не менее Миссия наладила контакты со Страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, в особенности по вопросам, касающимся пересечения границы с Гаити.

### **D. Партнерские отношения, координация со Страновой группой и интегрированные миссии**

25. МООНСГ будет продолжать оказывать поддержку другим действующим в Гаити учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в связи с разработкой и осуществлением проектов, включая кампании вакцинации и принятие мер по ликвидации последствий гуманитарного кризиса, вызванного ураганами. В целях дальнейшего укрепления координации и сотрудничества со Страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСГ установила порядок, в соответствии с которым руководители учреждений и Специальный представитель Генерального секретаря проводят регулярные встречи, после чего на рабочем уровне проводятся совещания с участием основных секций Страновой группы и МООНСГ. Для обеспечения неукоснительного выполнения принятых решений и избегания дублирования усилий Группа по комплексному планированию миссий, действующая на уровне всех миссий и состоящая из старших представителей канцелярии координатора-резидента, Отдела по политическим вопросам и планированию и представителей канцелярий Специального представителя Генерального секретаря, первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря будет продолжать регулярно проводить при содействии начальника штаба совещания, на которых будут планироваться последующие мероприятия и будет обеспечиваться максимально эффективное рассмотрение любых вопросов. Кроме того, основные секции и подразделения МООНСГ, например Группа по гендерным вопросам, Группа по защите детей, Секция по вопросам правосудия и Секция по гражданским делам, постоянно разрабатывали мероприятия и программы совместно с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на конкретные результаты

### Руководство и управление

26. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: руководство и управление

|                                                                                                                              | Международный персонал |             |             |             |                                             |                                                       |                               | Итого | Национальный персонал <sup>a</sup> | Добровольцы<br>Организации Объединенных<br>Наций | Всего |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------------|-------|
|                                                                                                                              | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы <sup>a</sup> | Категория<br>общего<br>обслужи-<br>вания <sup>a</sup> | Категория<br>службы<br>охраны |       |                                    |                                                  |       |
| Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря                                                                 |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                                                                   | 1                      | 1           | 2           | 1           | –                                           | 3                                                     | –                             | 8     | 6                                  | –                                                | 14    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                                                                   | 1                      | 1           | 2           | 1           | 3                                           | –                                                     | –                             | 8     | 6                                  | –                                                | 14    |
| Чистое изменение                                                                                                             | –                      | –           | –           | –           | 3                                           | (3)                                                   | –                             | –     | –                                  | –                                                | –     |
| Канцелярия первого заместителя Специального представителя                                                                    |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                                                                   | 1                      | 1           | 2           | –           | –                                           | 2                                                     | –                             | 6     | 3                                  | –                                                | 9     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                                                                   | 1                      | 1           | 2           | –           | 2                                           | –                                                     | –                             | 6     | 3                                  | –                                                | 9     |
| Чистое изменение                                                                                                             | –                      | –           | –           | –           | 2                                           | (2)                                                   | –                             | –     | –                                  | –                                                | –     |
| Канцелярия заместителя Специального представителя (координация<br>деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития) |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год <sup>c</sup>                                                                      | 1                      | 1           | 2           | –           | –                                           | 2                                                     | –                             | 6     | 3                                  | –                                                | 9     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год <sup>c</sup>                                                                      | 1                      | 1           | 2           | –           | 2                                           | –                                                     | –                             | 6     | 3                                  | –                                                | 9     |
| Чистое изменение                                                                                                             | –                      | –           | –           | –           | 2                                           | (2)                                                   | –                             | –     | –                                  | –                                                | –     |
| Всего                                                                                                                        |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                    |                                                  |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                                                                   | 3                      | 3           | 6           | 1           | –                                           | 7                                                     | –                             | 20    | 12                                 | –                                                | 32    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год <sup>c</sup>                                                                      | 3                      | 3           | 6           | 1           | 7                                           | –                                                     | –                             | 20    | 12                                 | –                                                | 32    |
| Чистое изменение                                                                                                             | –                      | –           | –           | –           | 7                                           | (7)                                                   | –                             | –     | –                                  | –                                                | –     |

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи утвержденные должности категории общего обслуживания будут переведены в категорию полевой службы без изменения функционального описания.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Должность помощника Генерального секретаря финансируется совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций на основании соответствующего соглашения.

## **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря**

*Международный персонал: без изменений*

27. В пункте 21 своего доклада (A/62/781/Add.6) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал представить повторную просьбу о создании должности начальника Общей канцелярии (Д-1) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, сопроводив ее дополнительным обоснованием. Необходимость создания этой должности может быть обоснована в контексте того круга обязанностей, который возлагается на заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента. Сотрудник на этой должности должен будет также заниматься вопросами, связанными с позитивными изменениями, постепенно происходящими в области координации работы Миссии со Страновой группой Организации Объединенных Наций, а также вопросами управления работой Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах и Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития.

28. Заместителю Специального представителя Генерального секретаря, выполняющему также функции координатора-резидента, координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), отвечающего за руководство Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, предлагается осуществлять директивные указания согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности. По мере значительного улучшения обстановки в плане безопасности в Гаити интеграция между различными подразделениями Организации Объединенных Наций приобретает еще более актуальное значение для ускоренного и устойчивого осуществления деятельности в области гуманитарной помощи, раннего восстановления и развития в координации с международными неправительственными организациями и двусторонними донорами. Интеграция остается руководящим принципом, который должен соблюдаться при разработке и осуществлении комплексных операций Организации Объединенных Наций в постконфликтных ситуациях и установлении связи между различными компонентами миростроительства (политический компонент, развитие, гуманитарная деятельность, права человека, верховенство права, социальный компонент и компонент безопасности). Заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам и представитель-резидент отчитывается перед Специальным представителем Генерального секретаря и координирует работу подразделений Страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНСГ, а также планирует и координирует деятельность Организации Объединенных Наций в области развития. Он/она также отвечает за планирование и координацию гуманитарных операций и координацию деятельности доноров в области восстановления и развития. Кроме того, заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам и представитель-резидент отвечает за предоставление информации Администратору ПРООН и Координатору чрезвычайной помощи Организации Объединенных Наций по вторичным каналам.

29. Ввиду таких масштабов и сферы охвата обязанностей заместителя Специального представителя начальник Общей канцелярии должен будет оказывать содействие в выполнении многочисленных функций, обязанностей и задач, поручаемых заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам и представителю-резиденту. Он/она будет курировать и координировать работу секций МООНСГ, включая работу Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах и установление важной связи между работой Канцелярии и программой ПРООН по сокращению масштабов насилия в общинах. Канцелярия, которой пришлось резко перестроиться с учетом реальных условий на местах, будет нуждаться в строгом надзоре. Ее начальник будет также контролировать работу Группы по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития, которая должна тесно сотрудничать с представителями Управления по координации гуманитарных вопросов в Гаити. Кроме того, начальник Общей канцелярии будет также продолжать координировать свои усилия со старшими должностными лицами МООНСГ, начальниками секций и начальником штаба. Более того, он/она будет также обеспечивать эффективное и рациональное использование ресурсов МООНСГ и предоставлять руководящие указания в отношении программ, координации и управления секциями, подотчетными заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам и представителю-резиденту, что позволит последнему сосредоточить внимание на более широких вопросах национального и регионального значения.

30. В 2007/08 году заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам и представитель-резидент разработал ряд механизмов интеграции между МООНСГ и Страновой группой Организации Объединенных Наций и была укрепленна координация с международными донорами. Деятельность в 2008/09 году будет отражать создание этих координационных механизмов, позволивших расширить сотрудничество между МООНСГ и Страновой группой. В ходе первой части 2008/09 года Группа по комплексному планированию миссий возобновила свою работу под руководством как старшего сотрудника по вопросам планирования МООНСГ, так и сотрудника по вопросам стратегического планирования канцелярии координатора-резидента и с участием специальных помощников Специального представителя Генерального секретаря, первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря и начальника штаба Миссии. Цель работы Группы по планированию заключалась в выявлении проблем с координацией усилий между МООНСГ и Страновой группой и нахождении таких решений, которые отвечали бы интересам обоих органов, особенно в деле осуществления мероприятий и проектов. Такая работа уже принесла позитивные результаты и способствовала укреплению необходимой интеграции и координации между МООНСГ и Страновой группой.

31. Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента нередко предлагается отвечать на запросы Специального представителя Генерального секретаря и Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и представлять заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора

по гуманитарным вопросам и представителя-резидента на различных форумах и совещаниях для презентации точных отчетов и оперативных сводок по широкому кругу вопросов, касающихся гуманитарной деятельности и развития. Начальник Общей канцелярии будет помогать координировать деятельность по выполнению просьб о представлении информации и обмене ею. В августе и сентябре 2008 года через территорию Гаити прошло множество ураганов, причинивших серьезный ущерб этой стране, которая уже и так находится в крайне тяжелом положении. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам и представитель-резидент посвящал все свое время и ресурсы планированию и координации гуманитарной помощи, в которой срочно нуждалось более 500 000 человек. Начальник Общей канцелярии должен будет и дальше обеспечивать непрерывное осуществление тех мероприятий Канцелярии и программ, которые находятся в ведении заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и представителя-резидента. В свете изменений в политической обстановке необходимо осуществлять тесный контроль за деятельностью ряда основных секций, например Секции по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах и Секции по оказанию помощи в проведении выборов. Роль начальника Общей канцелярии будет также заключаться в обеспечении непрерывной поддержки этих секций и других подразделений, особенно в тех случаях, когда заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам и представителю-резиденту придется заниматься урегулированием какого-либо конкретного кризиса.

32. По мере расширения взаимодействия между Страновой группой Организации Объединенных Наций и МООНСГ, активизации их совместной деятельности и повышения спроса на услуги по осуществлению постоянного и более эффективного планирования и координации начальник Общей канцелярии будет играть ключевую роль в обеспечении того, чтобы все компоненты МООНСГ выполняли порученные им обязанности. Поскольку в 2009/10 году Миссия будет все больше заниматься вопросами миростроительства и восстановления, взаимодействие между программами обоих органов приобретет еще более актуальное и необходимое значение.

#### **Компонент 1: демократическое развитие и укрепление государственной власти**

33. Как указывается в таблицах результатов, компонент 1 касается поддержки, оказываемой правительству Гаити в деле укрепления демократического правления, расширения государственной власти и развития государственных институтов. Этот компонент охватывает деятельность тех подразделений Миссии, которые занимаются политическими и гражданскими вопросами, вопросами общественной информации и проведения выборов и будут продолжать работать в партнерстве с правительством Гаити и парламентом, политическими партиями, гражданским обществом, Страновой группой Организации Объединенных Наций, «основной группой», международными финансовыми учреждениями и донорами. В 2009/10 году МООНСГ будет продолжать содействовать всеобъемлющему политическому диалогу, национальному примирению, укреплению потенциала национальных демократических институтов и восста-

новлению и укреплению государственной власти по всей территории страны. Миссия будет также оказывать помощь в проведении выборов и осуществлении стратегии пограничного контроля и способствовать реформированию и децентрализации государственных структур.

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

### 1.1 Всеобъемлющий политический диалог и национальное примирение в Гаити

1.1.1 Правительство поддерживает диалог с различными слоями общества путем регулярного проведения соответствующих совещаний

1.1.2 Обеспечение того, чтобы определенная доля международной помощи была ориентирована на удовлетворение приоритетных потребностей правительства, как это предусмотрено в документе о стратегии сокращения масштабов нищеты (2008/09 год: 60 процентов; 2009/10 год: 60 процентов)

---

*Мероприятия*

- Проведение 4 совещаний в месяц с участием президента/премьер-министра в целях координации деятельности МООНСГ и правительства Гаити, прежде всего в вопросах обеспечения политической стабильности и реформы правоохранительных органов и других вопросах, касающихся мандата МООНСГ
- Проведение 2 совещаний в месяц с участием основных советников президента в целях поощрения всеобъемлющего политического процесса
- Председательство на ежемесячных заседаниях «основной группы», включающей старшее руководство МООНСГ, представителей региональных и субрегиональных организаций, международных финансовых учреждений и дипломатического корпуса, для обсуждения вопроса об эффективности международных усилий по удовлетворению потребностей Гаити
- Проведение ежемесячных совещаний с участием премьер-министра и «основной группы» для координации международного сотрудничества с правительством Гаити, а также проведение каждые две недели совещаний с участием министра планирования для обсуждения стратегических и оперативных направлений деятельности по осуществлению документа о стратегии сокращения масштабов нищеты, порядка использования международной помощи, хода осуществления проектов, распределения ресурсов и согласования политики и процедур
- Проведение на национальном уровне еженедельных совещаний с участием представителей политических партий, парламента и гражданского общества в целях закрепления договоренностей относительно демократического переходного периода и всеобъемлющего политического диалога, способствующих общему пониманию основных принципов управления и будущего страны
- Организация 3 консультативных форумов с участием лидеров политических партий и парламентариев в целях повышения роли политических партий в парламенте
- Организация 3 консультативных форумов с участием представителей гражданского общества и парламентариев в целях выработки общего плана действий в области законодательства
- Проведение в сотрудничестве с гражданским обществом информационно-просветительных кампаний среди населения по вопросам примирения и политического диалога, включая распространение 5000 брошюр и 30 транспарантов и подготовку 6 публичных сообщений

- Проведение кампаний по повышению информированности гаитянского населения о мандате МООНСГ и роли системы Организации Объединенных Наций в Гаити, включая проведение четырех дней Организации Объединенных Наций (День мира, День миротворцев, День Организации Объединенных Наций и День окружающей среды), распространение 500 транспарантов, 10 000 плакатов, 50 000 брошюр и 10 000 футболок, подготовку 36 телепередач, ежедневных радиопрограмм и 50 статей для средств массовой информации, участие в постановке многосерийной передачи, издание 7000 календарей и 2000 рождественских открыток, а также проведение 70 общественных мероприятий в региональных мультимедийных центрах

## Ожидаемые достижения

## Показатели достижения результатов

## 1.2 Укрепление национальных демократических институтов в Гаити

1.2.1 Принятие парламентом одногодичного плана законодательной работы, отражающего национальные приоритеты

1.2.2 Представление 15 парламентскими комитетами докладов парламенту в рамках принятого плана законодательной работы

1.2.3 Завершение свободных и справедливых выборов в палату депутатов, сенат, на должности мэров и городских делегатов, в административные советы и собрания общинных участков, а также не прямых выборов

1.2.4 Учреждение Постоянного избирательного совета

## Мероприятия

- Консультирование 15 парламентских комитетов по вопросам осуществления плана законодательной работы, включая принятие законопроектов, касающихся государственных реформ и отражающих государственные приоритеты
- Предоставление добрых услуг председателям обеих палат парламента в целях укрепления доверия и взаимопонимания и более активного формирования консенсуса
- Консультирование парламента по вопросам выполнения и совершенствования его регламента, в частности на основе использования передового опыта законодательных органов других стран
- Предоставление парламенту консультаций и помощи в организации тематических совещаний с участием парламентариев, доноров, учреждений Организации Объединенных Наций и национальных и международных неправительственных организаций в целях развития диалога по вопросам, касающимся процесса реформ и урегулирования политических споров
- Организация совместно с парламентариями 20 региональных общих собраний (по 2 собрания в каждом департаменте) по вопросам укрепления демократических институтов и процессов (в том числе процессов выборов и децентрализации) с участием в общей сложности 1000 человек
- Предоставление гаитянским избирательным органам технической поддержки и консультаций в отношении проведения среди населения информационных кампаний по вопросам, касающимся пользования незаполненными бюллетенями, проведения работы среди новых зарегистрировавшихся избирателей и переназначения избирателей на новые избирательные участки (в общей сложности 1300 избирательных участков)

- Организация 10 региональных семинаров для политических партий, представителей гражданского общества и местных органов управления и 10 региональных семинаров для национальных наблюдателей за проведением выборов по новым процедурам голосования и переназначению избирателей на новые избирательные участки
- Предоставление гаитянским избирательным органам технических консультаций и поддержки по вопросам составления бюджета, планирования и подготовки президентских выборов в ноябре 2010 года
- Предоставление гаитянским избирательным органам технических консультаций и поддержки в сотрудничестве с ПРООН и Организацией американских государств (ОАГ) в разработке учебных пособий и стандартных оперативных процедур и в обзоре избирательных кампаний
- Организация для в общей сложности 20 человек (две трети из них женщины), занимающихся вопросами политики, 3 учебных программ по вопросам создания потенциала и внедрения гендерного подхода и 2 информационных занятий для 20 парламентариев по гендерным вопросам
- Проведение среди населения информационной кампании по укреплению демократических институтов, включая распространение 30 транспарантов, 40 000 листовок и 1600 футболок, подготовку 4 программ на Радиостанции Организации Объединенных Наций и 2 радиокмпаний (1200 минут эфирного времени), 2 телевизионных программ и статей для публикации на 2 страницах национальной газеты
- Проведение среди населения информационной кампании в поддержку процесса выборов, включая распространение 2800 плакатов, 280 транспарантов и 500 000 черно-белых брошюр, подготовку 8 объявлений для ежедневного вещания на не более чем 30 радиостанциях страны в течение 1 месяца перед проведением выборов, 4 объявлений для трансляции по телевидению и 1 специальной газетной статьи
- Проведение среди населения информационной кампании по повышению роли женщин в политике, включая распространение 50 000 плакатов, 60 000 брошюр и 10 000 футболок, подготовку 4 объявлений для ежедневного вещания каждого из них 4 раза в день в течение 1 месяца на 15 радиостанциях страны, 2 репортажей для трансляции 3 раза в день на более чем 15 радиостанциях страны, 3 телевизионных программ, 2 статей для прессы, 1 пресс-конференции и 30 общественных мероприятий в региональных мультимедийных центрах

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

### 1.3 Восстановление и укрепление государственной власти на всей территории Гаити

1.3.1 Представление парламенту проекта законоположений о гражданской службе как части реформы государственной администрации и децентрализации

1.3.2 Ввод в действие законов и процедур, принятых парламентом и министерством внутренних дел по вопросам финансовой автономии и подотчетности центральных и местных структур управления

1.3.3 Разработка министерством внутренних дел рамок планирования и управления для департаментских и центральных органов власти в целях дальнейшего повышения эффективности работы 140 муниципальных ассамблей и 568 собраний общинных участков

## Ожидаемые достижения

## Показатели достижения результатов

1.3.4 Осуществление реформы систем налогообложения на местах, позволяющей местным властям расширить их собственные источники дохода

1.3.5 Учреждение департаментских пограничных комитетов (2007/08 год: 0; 2008/09 год: 5; 2009/10 год: 10)

## Мероприятия

- Консультирование гаитянских органов власти на национальном и местном уровнях, в том числе организация обучения на рабочих местах, по вопросам укрепления государственной власти с уделением особого внимания реформе государственных административных структур, децентрализации, государственным финансам и сбору доходов и гражданской службе
- Оказание технической помощи правительству Гаити, прежде всего министерству внутренних дел, в деле укрепления потенциала департаментских делегаций в области административного и финансового контроля за работой децентрализованных структур, предоставления соответствующих услуг и подготовки законопроектов по местным органам управления
- Проведение ежемесячных совещаний с участием канцелярии министерства внутренних дел по вопросам стратегического планирования и управления
- Организация 10 учебных занятий (по 1 в каждом департаменте) по вопросам государственного управления в целях укрепления потенциала департаментских делегаций
- Организация 20 семинаров (по 2 семинара в каждом департаменте) для местных органов управления и представителей гражданского общества (в общей сложности 2000 участников) по вопросам, касающимся децентрализации, местных налогов и сборов и подотчетности
- Осуществление 160 проектов с быстрой отдачей в таких сферах, как обеспечение средств к существованию и создание рабочих мест, пограничный контроль, профессиональная подготовка и создание потенциала, предоставление основных социальных услуг, развитие базовой государственной инфраструктуры и социальная мобилизация, в целях удовлетворения насущных потребностей населения, укрепления государственной власти и предоставления институциональной поддержки
- Предоставление гаитянским органам власти консультаций и технической поддержки по вопросам осуществления комплексной стратегии пограничного контроля, включая инструктаж и контроль за работой сотрудников центральных и местных органов пограничного контроля
- Организация 20 семинаров (по 2 семинара в каждом департаменте с участием в среднем 25 человек в каждом семинаре) по вопросам, касающимся таможенного контроля, сбора доходов, обеспечения безопасности и комплексного пограничного контроля, для сотрудников таможенных и иммиграционных органов и службы охраны
- Оказание технической помощи гаитянским органам власти и наблюдение за разработкой учебной программы в области пограничного контроля для сотрудников полиции и таможенных и иммиграционных служб
- Предоставление гаитянским органам власти технических консультаций и поддержки по вопросам создания и обеспечения функционирования 10 департаментских комитетов пограничного контроля в составе гаитянских должностных лиц, представителей МООНСГ и, в соответствующих случаях, должностных лиц Доминиканской Республики

- Проведение среди населения информационной кампании по пропаганде принципов благого правления, включая распространение 30 транспарантов, 500 плакатов, 10 000 брошюр и 2000 футболок, а также подготовку 3 объявлений для радиовещания, 15 статей для средств массовой информации и 6 пресс-конференций
- Проведение среди населения информационной кампании в поддержку укрепления пограничного контроля, включая распространение 150 транспарантов, 1100 плакатов, 5000 листовок, 1000 наклеек, 300 000 брошюр, 10 000 футболок, подготовку 1 объявления для периодического радиовещания, 4 телевизионных программ (по 1 каждые 3 месяца) и 12 статей для средств массовой информации

---

*Внешние факторы*

Заинтересованные стороны на всех уровнях будут продолжать сотрудничать

---

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1, демократическое развитие и укрепление  
 государственной власти**

| Государственный персонал                                  | Международный персонал |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       | Национальный персонал <sup>b</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|-----------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                           | ЗГС-<br>ПГС            | Д-2-<br>Д-1 | С-5-<br>С-4 | С-3-<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы <sup>a</sup> | Категория<br>общего<br>обслу-<br>живания <sup>a</sup> | Кате-<br>гория<br>службы<br>охраны | Итого |                                    |                                                     |       |
| Отдел по политическим вопросам и планированию             |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                | –                      | 1           | 8           | 3           | 1                                           | 1                                                     | –                                  | 14    | 6                                  | –                                                   | 20    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                | –                      | 1           | 8           | 3           | 2                                           | –                                                     | –                                  | 14    | 6                                  | –                                                   | 20    |
| Чистое изменение                                          | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                                  | –     | –                                  | –                                                   | –     |
| Секция по оказанию помощи в проведении выборов            |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                | –                      | 1           | 2           | 1           | –                                           | 1                                                     | –                                  | 5     | 12                                 | –                                                   | 17    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                | –                      | 1           | 2           | 1           | 1                                           | –                                                     | –                                  | 5     | 13                                 | 11                                                  | 29    |
| Чистое изменение                                          | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                                  | –     | 1                                  | 11                                                  | 12    |
| Секция по гражданским вопросам                            |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                | •                      | •           | •           | •           | •                                           | •                                                     | •                                  | •     | •                                  | •                                                   | •     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                | •                      | •           | •           | •           | •                                           | •                                                     | •                                  | •     | •                                  | •                                                   | •     |
| Чистое изменение                                          | •                      | •           | •           | •           | •                                           | (2)                                                   | •                                  | •     | •                                  | •                                                   | •     |
| Секция по вопросам коммуникации и общественной информации |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                | –                      | 1           | 2           | 13          | 5                                           | 1                                                     | –                                  | 22    | 53                                 | 8                                                   | 83    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                | –                      | 1           | 2           | 13          |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Чистое изменение                                          | •                      | •           | •           | •           | 1                                           | (1)                                                   | •                                  | •     | •                                  | •                                                   | •     |
| Итого                                                     |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                                    |       |                                    |                                                     |       |
| Чистое изменение                                          | •                      | •           | •           | •           | •                                           | (5)                                                   | •                                  | •     | •                                  | 11                                                  | 16    |

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи утвержденные должности категории общего обслуживания будут переведены в категорию полевой службы без изменения функционального описания.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### **Секция по оказанию помощи в проведении выборов**

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 11 должностей*

34. В соответствии с резолюцией 1780 (2007) Совета Безопасности МООНСГ было поручено оказывать гаитянским властям, в том числе Временному избирательному совету, помощь в организации, подготовке и проведении выборов, включая предоставление консультаций, технической помощи и материально-технической поддержки и поддержки в обеспечении безопасности.

35. В соответствии с Конституцией Гаити выборы в палату депутатов, выборы одной трети членов сената и выборы в местные собрания планируется провести во второй половине 2009 года, после чего в ноябре 2010 года будут проведены не прямые выборы и президентские выборы. Главная роль Секции по оказанию помощи в проведении выборов заключается в оказании гаитянским властям помощи в планировании и подготовке выборов, обеспечении необходимой материально-технической поддержки, которая должна быть предоставлена задолго до начала проведения выборов, и создании необходимого национального потенциала для проведения выборов, включая материально-техническое снабжение и обеспечение безопасности. В Порт-о-Пренсе Миссия будет предоставлять Временному избирательному совету консультации и помощь в общем планировании и организации выборов, включая такие технические сферы работы, как регистрация избирателей и кандидатов, гражданское просвещение и связь, материально-техническое обеспечение, обучение временных сотрудников по проведению выборов, решение гендерных вопросов, применение информационных технологий и обработка данных для обобщения результатов выборов. Что касается деятельности на национальном уровне, то Секция по оказанию помощи в проведении выборов поддерживает также контакты с правительством Гаити, ПРООН, донорами и другими партнерами по вопросам, касающимся выборов. Секция будет также участвовать в разработке и подготовке программ гражданского просвещения по всей стране.

36. Следует отметить, что, как предполагается, выборы в 2009/10 году будут гораздо более широкими, чем национальные выборы, состоявшиеся в 2006 году, а именно: количество избирателей увеличится на 20 процентов, а число избирательных участков возрастет с 821 до примерно 1360. Ожидается, что выборы в 2009/10 году будут иметь более сложный характер, поскольку в соответствии с новым Законом о выборах должны быть соблюдены следующие требования: а) все сенаторы, депутаты, мэры и местные представители должны быть избраны в один и тот же день; б) что касается самого голосования, то будет введена практика использования незаполненных бюллетеней, что потребует подготовки четырех различных бюллетеней для четырех различных, одновременно проводимых выборов в течение максимум двух туров; в) что касается подсчета голосов, то необходимо будет учитывать незаполненные бюллетени и все бюллетени должны будут быть обработаны и рассортированы с разбивкой по четырем различным, одновременно проведенным выборам; и г) что касается споров по поводу выборов, то в соответствии с новыми положениями в Законе о выборах может возрасти число споров и жалоб и может потребоваться дополнительный персонал для одновременного рассмотрения всех споров по поводу четырех различных, одновременно проводимых выборов.

37. В штате Секции по оказанию помощи в проведении выборов в настоящее время насчитывается 5 должностей для международных сотрудников и 12 должностей для национальных сотрудников, которые работают в 11 региональных отделениях (Порт-о-Пренс, Гонаив, Сен-Марк, Мирагоан, Жереми, Жакмель, Ле-Ке, Энш, Пор-де-Пе, Кап-Аитьен и Фор-Либерте). С учетом расширения масштабов и повышения сложности намеченных на 2009/10 год выборов в местные собрания, палату депутатов и для замены одной трети членов сената, а также ввиду подготовки к президентским выборам в 2010 году и важности реорганизации и укрепления национальных избирательных механизмов предлагается создать одну должность сотрудника по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист). Кроме того, предлагается создать одну должность специалиста по спорам в отношении выборов (доброволец Организации Объединенных Наций) и 10 должностей региональных координаторов (добровольцы Организации Объединенных Наций).

38. Сотрудник по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) будет отвечать за оказание помощи специалисту по спорам в отношении выборов в оценке юридических механизмов, касающихся того или иного спора, и применении таких механизмов; предоставление Временному избирательному совету консультаций в отношении юридических процедур рассмотрения и урегулирования споров по поводу выборов; и оказание Совету помощи в рассмотрению жалоб на всех этапах избирательного процесса. Сотрудник по правовым вопросам будет также отвечать за предоставление Совету помощи и консультаций в отношении юридических и судебных последствий решений, которые могут быть приняты в ходе избирательного процесса в отношении споров по поводу выборов.

39. Специалист по спорам в отношении выборов (доброволец Организации Объединенных Наций) будет базироваться в Порт-о-Пренсе и будет предоставлять помощь и поддержку Временному избирательному совету по всем вопросам, касающимся споров в отношении выборов. Он или она будет анализировать юридические механизмы для рассмотрения и урегулирования того или иного спора; предлагать возможные законодательные поправки; оказывать Временному избирательному совету помощь в организации устойчивого и транспарентного процесса рассмотрения всех связанных с выборами жалоб и споров всеми региональными избирательными отделениями; предоставлять Совету консультации по любым юридическим процедурам, касающимся рассмотрения и урегулирования споров в отношении выборов; и оказывать Совету помощь в рассмотрении жалоб на всех этапах избирательного процесса. Он или она будет также предоставлять консультации в отношении юридических и судебных последствий решений, которые могут быть приняты в ходе избирательного процесса по спорам, связанным с выборами.

40. Предлагается также создать 10 должностей региональных координаторов (добровольцы Организации Объединенных Наций) для их размещения в 10 региональных отделениях. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за общее управление избирательными механизмами в 10 региональных отделениях, координацию избирательной деятельности в регионах, оказание поддержки отделениям Временного избирательного совета на местах и укрепление их потенциала, и распространение информации и избирательных материалов в региональных департаментах.

## **Секция по гражданским вопросам**

### *Национальный персонал: увеличение на 4 должности*

41. Нынешний штат Секции по гражданским вопросам включает в себя четыре должности сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты), которым поручено заниматься вопросами пограничного контроля в четырех точках (Мальпасс, Уанамент, Пор-де-Пе и Порт-о-Пренс). Был сделан вывод о том, что нынешних ресурсов Секции недостаточно для выполнения разнообразных обязанностей, которые должны выполняться в соответствии с пунктами 10 и 11 резолюции 1780 (2007) Совета Безопасности. Поэтому предлагается учредить три дополнительные должности сотрудников по вопросам пограничного контроля (национальные сотрудники-специалисты), которые будут размещены в трех наземных пограничных пунктах (Анс-а-Питр, Сен-Марк и Беядер) и будут оказывать помощь в осуществлении пограничного контроля. Кроме того, для укрепления Группы институциональной поддержки Секции предлагается учредить одну должность сотрудника по институциональной поддержке (национальный сотрудник-специалист).

42. Три сотрудника по вопросам пограничного контроля (национальные сотрудники-специалисты) будут выполнять функции, связанные с институциональной поддержкой на департаментском и муниципальном уровнях, согласно тем положениям резолюции 1780 (2007) Совета Безопасности, которые касаются укрепления государственной власти за пределами Порт-о-Пренса, а также будут поддерживать институциональную деятельность на министерском уровне. Функции сотрудников на этих должностях будут включать оказание помощи местным делегатам, мэрам и финансовым контролерам в таких областях, как профессиональная подготовка, консультирование по вопросам управления, подготовка бюджетов, снабжение, восстановление инфраструктуры, предоставление политических рекомендаций, примирение и консультирование, а также предоставление советов и помощи по вопросам пограничного контроля. Что касается деятельности на центральном уровне, то эти сотрудники будут приданы министерству внутренних дел и будут поддерживать контакты с другими министерствами по вопросам подготовки кадров и проведения консультаций относительно соответствующих законоположений, касающихся реформы гражданской службы, реорганизации местных бюджетов и децентрализации.

43. Группа по вопросам пограничного контроля Секции по гражданским вопросам продолжала все более активно оказывать правительству Гаити помощь в разработке Гаитянского стратегического плана пограничного контроля, который, как ожидается, будет окончательно подготовлен в 2008/09 году. Как только План начнет осуществляться, Группа будет играть еще более значительную роль в его осуществлении в различных точках въезда на территорию Гаити. Три сотрудника по вопросам пограничного контроля, которые будут направлены в основные наземные пограничные пункты, будут выполнять роль посредников в отношениях между МООНСГ и местными гаитянскими пограничными службами. Таможенные и иммиграционные службы возьмут на себя ведущую роль в подготовке и осуществлении мероприятий Региональной комиссии по пограничному контролю и будут анализировать и рекомендовать проекты восстановления инфраструктуры и создания потенциала. Сотрудники по вопросам пограничного контроля будут способствовать повышению информированности Миссии об условиях работы на местах таможенных и иммиграционных служб,

и, поскольку они будут работать вместе с их национальными коллегами и обеспечивать их подготовку непосредственно на рабочих местах, эти сотрудники помогут укрепить институциональный потенциал и еще больше расширить масштабы осуществления комплексной стратегии пограничного контроля, что в свою очередь будет способствовать укреплению контроля за границами государства, поступлению доходов в казну правительства и развитию торговли благодаря внедрению более эффективной системы таможенной очистки грузов на основе соблюдения соответствующих требований.

44. Функции сотрудников на этих должностях будут также включать выявление проблем, которые препятствуют охране границы и которые будут рассмотрены в документе о стратегии пограничного контроля; наблюдение за осуществлением реформ в соответствии с этой стратегией; поддержание контактов с местным населением и предоставление правительству Гаити и МООНСГ информации об эффективности этой стратегии. Кроме того, данные сотрудники будут отвечать за контроль за тем, как ведется таможенная очистка грузов и иммиграционная работа в их соответствующих наземных пограничных пунктах, а также за обеспечение и поддержание необходимой преемственности и стандартизованности структур пограничного контроля, которые в большинстве мест просто отсутствуют. Присутствие этих сотрудников облегчит также деятельность центрального правительства Гаити по осуществлению политики пограничного контроля; затруднит перевозку незаконных товаров; позволит повысить объем таможенных сборов и других доходов; и будет способствовать укреплению пограничных служб. Эти сотрудники будут также выполнять роль основных посредников в отношениях с правительством Гаити и сотрудниками пограничных служб Доминиканской Республики.

45. Должность сотрудника по институциональной поддержке (национальный сотрудник-специалист) также предлагается создать в целях укрепления потенциала Группы институциональной поддержки Секции по гражданским вопросам. Штат Группы в настоящее время включает в себя двух сотрудников по институциональной поддержке (национальные сотрудники-специалисты), функции которых заключаются в оказании министерству внутренних дел помощи в решении вопросов, касающихся местных органов управления, государственных финансов и подготовки кадров. Однако было установлено, что Группе потребуется также отдельный сотрудник для предоставления консультаций в отношении плана инвестирования в развитие местных органов управления, который, как предусмотрено законом, должен быть включен в правительственный бюджет.

46. Сотрудник на этой должности будет содействовать работе 10 региональных отделений по гражданским вопросам путем предоставления рекомендаций и советов гаитянским муниципальным работникам по вопросам разработки, подготовки и исполнения бюджетов капитальных и долгосрочных расходов. Он или она будет также отвечать за поддержание связи с местными органами управления в целях оказания им помощи в оценке и планировании проектов. Кроме того, он или она будет оказывать поддержку персоналу министерства внутренних дел в вопросах государственного управления и будет координировать все мероприятия, в том числе подготовку кадров, муниципальных служб в целях повышения качества услуг, предоставляемых государством населению.

## **Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление правопорядка**

47. В сферу деятельности данного компонента входят вопросы стабилизации обстановки в области безопасности и реформы полиции, судебной и пенитенциарной систем. Он охватывает деятельность военного контингента Миссии и полиции, Объединенной аналитической ячейки Миссии, Объединенного оперативного центра, а также тех, кто занимается вопросами борьбы с насилием, юридическими аспектами, правосудием, пенитенциарной системой и проблемой ВИЧ/СПИДа в партнерстве с правительством Гаити, Гаитянской национальной полицией, Национальной комиссией по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, национальными судебными органами и тюремной администрацией, университетами и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с двусторонними донорами. Основными приоритетами на период 2009/10 года являются обеспечение безопасной и стабильной обстановки и, одновременно, поддержка процесса реструктуризации и реформирования Гаитянской национальной полиции, а также поддержка реформы и институциональное укрепление судебной и пенитенциарной систем с уделением особого внимания согласованию процессов этих реформ. Миссия также будет стремиться внести вклад в повышение безопасности на границах посредством переориентации деятельности военного и полицейского компонентов в целях оказания правительству Гаити, если в этом возникнет необходимость, содействия в вопросах осуществления контроля за наземными и морскими границами. Что касается задачи сокращения масштабов насилия в общинах, переориентированная программа Миссии прежде всего предусматривает оказание институциональной поддержки и содействия расширению возможностей Национальной комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также содействие осуществлению трудоемких, обеспечивающих доход проектов в затронутых насилием общинах.

### *Ожидаемые достижения*

### *Показатели достижения результатов*

#### **2.1 Безопасная и стабильная обстановка в Гаити**

2.1.1 Сокращение числа зарегистрированных похищений в Порт-о-Пренсе (2007/08 год: 245; 2008/09 год: 285; 2009/10 год: 200)

2.1.2 Увеличение общего числа единиц оружия, зарегистрированных Гаитянской национальной полицией (2007/08 год: 588; 2008/09 год: 40 000<sup>a</sup>; 2009/10 год: 15 000)

2.1.3 Сокращение числа официально зарегистрированных случаев смерти в результате противоправных действий в Гаити (2007/08 год: 488; 2008/09 год: 320<sup>b</sup>; 2009/10 год: 350)

2.1.4 Увеличение числа совместных патрулей Гаитянской национальной полиции/МООНСГ в неблагополучных районах Порт-о-Пренса и Гонаива (2007/08 год: 10 248; 2008/09 год: 12 500; 2009/10 год: 15 000)

<sup>a</sup> По данным, которые приводятся в докладе о бюджете на 2008/09 год (A/62/720); прогнозируемое число за тот период составляет 10 000 единиц.

<sup>b</sup> По данным, которые приводятся в докладе о бюджете на 2008/09 год (A/62/720); прогнозируемое число за тот же период составляет 400 случаев.

#### Мероприятия

- Операции по мобильному патрулированию в объеме 467 200 человеко-дней (20 военнослужащих в патрульной группе × 4 патрульные группы на пехотную роту × 16 рот × 365 дней)
- Караульная служба для обеспечения безопасности основных объектов и сооружений в объеме 427 050 человеко-дней (65 военнослужащих на объект × 18 объектов × 365 дней)
- Работа стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов для обеспечения безопасности на основных дорогах/границах в объеме 350 400 человеко-дней (15 военнослужащих на контрольно-пропускной пункт × 4 контрольно-пропускных пункта на пехотную роту × 16 рот × 365 дней)
- Работа по обеспечению потенциала быстрого реагирования для упреждения и предотвращения эскалации непосредственных угроз безопасности в объеме 74 825 человеко-дней (205 военнослужащих на роту × 1 рота × 365 дней)
- Воздушное патрулирование с использованием вертолетов в объеме 3120 часов налета (260 часов в месяц × 12 месяцев) в целях осуществления военной разведки и медицинской эвакуации; 60 вылетов полиции Организации Объединенных Наций для осуществления воздушного патрулирования (5 вылетов × 12 месяцев) в целях поддержки осуществляемых Гаитянской национальной полицией операций по борьбе с наркотиками, перевозки заключенных и конфискованного имущества, а также ведения воздушной разведки накануне, во время и по завершении крупных операций; и 60 вылетов персонала Объединенной аналитической ячейки Миссии (5 вылетов × 12 месяцев) в целях ведения разведки
- Воздушное патрулирование с использованием самолетов в объеме 528 часов налета (44 часа в месяц × 12 месяцев), включая вылеты, осуществляемые военным персоналом (5 военнослужащих в каждом вылете) и 120 вылетов персонала Объединенной аналитической ячейки Миссии (10 вылетов × 12 месяцев) в целях ведения разведки
- Осуществление операций в объеме 6240 человеко-месяцев (130 военнослужащих на операцию × 4 операции в месяц × 12 месяцев) и совместных операций полиции Организации Объединенных Наций в объеме 4200 человеко-месяцев (35 полицейских Организации Объединенных Наций на операцию × 10 операций в месяц × 12 месяцев), при ведущей роли Гаитянской национальной полиции в проведении совместного тактического патрулирования и осуществлении тактических операций против уголовных элементов, а также стратегических операций на основе оперативных данных разведки
- Операции по военному патрулированию для обеспечения контроля за основными пунктами пересечения границы в объеме 58 400 человеко-дней (10 военнослужащих в патрульной группе × 4 патрульные группы × 4 взвода × 365 дней)

- Военное патрулирование прибрежной зоны совместно с береговой охраной Гаити в объеме 70 080 человеко-дней (6 военнослужащих на катер × 2 катера на патрульную группу × 16 береговых патрульных групп × 365 дней)
- Осуществление патрулирования полицией Организацией Объединенных Наций совместно с Гаитянской национальной полицией в объеме 157 680 человеко-дней (2 полицейских Организации Объединенных Наций на патрульную группу × 4 патрульные группы на каждый комиссариат Гаитянской национальной полиции × 54 основных комиссариата Гаитянской национальной полиции × 365 дней)
- Операции по патрулированию сформированными полицейскими подразделениями в объеме 236 520 человеко-дней (8 полицейских в патрульной группе × 3 патрульные группы на взвод × 3 взвода на сформированное полицейское подразделение × 9 сформированных полицейских подразделений × 365 дней)
- Операции по морскому патрулированию полиции Организации Объединенных Наций совместно со службой береговой охраны Гаити в объеме 5840 человеко-дней (2 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций на военно-морской катер × 2 катера × 4 часа на катер в день × 365 дней)
- Оперативная поддержка Гаитянской национальной полиции в объеме 50 000 человеко-дней в области борьбы с массовыми беспорядками, включая проведение совместных учений
- Операции по совместному патрулированию полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полицией в объеме 7300 человеко-дней (5 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций на патрульную группу × 4 пограничных пункта × 365 дней) в целях обеспечения постоянного совместного присутствия на 4 ключевых пунктах пересечения сухопутной границы
- Проведение 13 500 служебных аттестаций сотрудников Гаитянской национальной полиции в рамках программы кураторской помощи и оценки положительных и отрицательных сторон их профессиональной подготовки на индивидуальном уровне и в масштабах службы в целом
- Техническая консультативная и кураторская помощь Гаитянской национальной полиции в целях оказания содействия ее деятельности по борьбе с похищением людей, включая проведение 3 учебных курсов
- Оказание Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки по вопросам борьбы с наркотиками и контрабандой, включая консультирование относительно разработки стандартных оперативных процедур в отношении уничтожения конфискованного имущества
- Оказание оперативной поддержки Гаитянской национальной полиции по вопросам обеспечения безопасности при проведении всех выборов в местные, районные и национальные органы власти (выборы в палату депутатов и сенат, выборы мэров городов, депутатов от городов, членов общинных исполнительных советов и ассамблей, а также не прямые выборы) и оказание в необходимых случаях основной поддержки гаитянским учреждениям по вопросам создания избирательных участков в сельских районах
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам ведения реестра вооружений и регистрации стрелкового оружия, включая ведение базы данных для учета оружия, а также создания надежного механизма выдачи разрешений на оружие
- Консультирование и материально-техническое обеспечение Национальной комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и других заинтересованных ведомств в области разработки и осуществления программ по борьбе с насилием на местах в крупных городах, сталкивающимися с этой проблемой

- Осуществление 25 трудоемких проектов в интересах бывших членов вооруженных групп, молодежи из групп риска и женщин (в общей сложности для 35 000 бенефициаров) в потенциально неспокойных районах, включая осуществление 5 проектов, специально в интересах пострадавших от насилия женщин в 5 департаментах, где проблема насилия стоит особенно остро
- Консультирование и оказание содействия Национальной комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в области разработки и осуществления программы формирования основных навыков, необходимых для реинтеграции, в интересах 1200 бывших членов вооруженных групп
- Консультирование и оказание содействия правительству Гаити по вопросам реинтеграции 200 вышедших в отставку сотрудников Гаитянской национальной полиции, 400 бывших членов вооруженных группировок, находящихся в тюрьме, и 300 бывших военнослужащих (бывших Вооруженных сил Гаити)
- Оказание гаитянским властям помощи в проведении 25 информационно-пропагандистских кампаний и кампаний по социальной мобилизации в затронутых проблемой насилия районах в целях утверждения культуры ненасилия и увеличения количества зарегистрированного оружия, в частности были распространены 10 000 футболок, 7000 листовок, 8000 плакатов, 12 000 наклеек, 4000 школьных ранцев, 10 500 головных платков, 5000 бейсболок, 20 000 авторучек и 200 транспарантов; были также подготовлены 2 телевизионные программы, 5 информационно-пропагандистских радиопрограмм и 4 статьи
- Проведение информационно-просветительской и пропагандистской кампании в поддержку правопорядка, включая распространение 50 транспарантов, 500 плакатов, 750 листовок, 500 наклеек, 25 000 брошюр и 2000 футболок

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

## 2.2 Прогресс в реформировании и реорганизации Гаитянской национальной полиции

2.2.1 Увеличение общей численности сотрудников Гаитянской национальной полиции, принявших присягу (2007/08 год: 8546; 2008/09 год: 9900; 2009/10 год: 12 000)

2.2.2 Создание департаментских управлений судебной полиции в 7 департаментах (2007/08 год: 2; 2008/09 год: 4; 2009/10 год: 7)

2.2.3 Функционирование службы береговой охраны Гаити в 9 департаментах (2007/08 год: 2; 2008/09 год: 4; 2009/10 год: 9)

2.2.4 Создание боеспособных рот специального назначения по поддержанию правопорядка (РСНПП) и боеспособных департаментских групп по поддержанию правопорядка (ДГПП) во всех 10 департаментах (2007/08 год: 2 ДГПП; 2008/09 год: 5 ДГПП; 2009/10 год: 13 (1 РСНПП, 12 ДГПП))

2.2.5 Укрепление штата специалистов по баллистике, дактилоскопии и токсикологии в Гаитянской национальной полиции (2007/08 год: 2 специалиста по баллистике и 2 специалиста по дактилоскопии; 2008/09 год: 6 специалистов по баллистике, 6 специалистов по дактилоскопии и 2 специалиста по токсикологии; 2009/10 год: 8 специалистов по баллистике, 8 специалистов по дактилоскопии и 8 специалистов по токсикологии)

## Мероприятия

- Оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в вопросах планирования, организации и координации работы по осуществлению плана реорганизации
- Базовое обучение 2100 слушателей Полицейской академии, включая проведение трехмесячной учебной программы на местах и проверку анкетных данных всех абитуриентов Академии
- Организация переподготовки 1000 сотрудников Гаитянской национальной полиции, показавших при прохождении аттестации недостаточный уровень подготовки в конкретных областях
- Организация 20 специальных учебных курсов для 600 сотрудников Гаитянской национальной полиции, состоящих на действительной службе, и проведение учебных занятий в целях повышения профессиональной квалификации 50 старших офицеров
- Оказание технического содействия Гаитянской национальной полиции в вопросах осуществления совместно с Генеральной инспекцией проверки на благонадежность сотрудников Гаитянской национальной полиции
- Оказание правительству Гаити помощи в осуществлении реинтеграции 200 вышедших в отставку сотрудников Гаитянской национальной полиции
- Организация в рамках переподготовки по правам человека 2 семинаров для старшего офицерского состава Гаитянской национальной полиции
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам укрепления судебной полиции, роты специального назначения по поддержанию правопорядка и департаментских групп по поддержанию правопорядка
- Организация специальной профессиональной подготовки для 50 координаторов по защите детей Гаитянской национальной полиции
- Организация профессиональной подготовки 1400 слушателей Полицейской академии и 500 состоящих на действительной службе сотрудников Гаитянской национальной полиции из числа сотрудников комиссариатов в Порт-о-Пренсе по правам человека и вопросам правосудия в отношении несовершеннолетних, а также по правилам обращения с малолетними правонарушителями и детьми, являющимися жертвами сексуального насилия
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам оказания помощи женщинам-жертвам насилия в комиссариатах полиции совместно с Национальной коалицией по борьбе с насилием в отношении женщин и по применению специальных оперативных процедур в отношении таких женщин в четырех департаментах

- Проведение 3 учебных семинаров по гендерным вопросам и проблеме насилия в отношении женщин для 120 координаторов по гендерным вопросам Гаитянской национальной полиции
- Организация 1 семинара по гендерным вопросам и по вопросу о реформе в секторе безопасности для 40 представителей Гаитянской национальной полиции, судебных органов и гражданского общества
- Оказание поддержки гаитянским властям в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций в реализации Национального стратегического плана по борьбе с ВИЧ/СПИДом на 2008–2011 годы посредством подготовки 50 инструкторов по ВИЧ/СПИДу из числа представителей самих целевых групп; проведение 20 информационно-просветительских занятий и 2 семинаров для людей, живущих с ВИЧ/СПИДом, уделяя при этом особое внимание представителям силовых структур (Гаитянской национальной полиции и Иммиграционно-таможенной службы), сотрудникам министерств и представителям правительственных и неправительственных организаций
- Осуществление информационно-просветительской и пропагандистской кампании по реорганизации полиции, включая проведение 3 пресс-конференций, распространение 1000 футболок, 1000 листовок, 3000 брошюр, 1000 плакатов и 80 транспарантов, а также выпуск 2 телевизионных программ, 5 информационно-пропагандистских радиопрограмм и 10 статей в целях повышения информированности сотрудников Гаитянской национальной полиции о бригаде по защите малолетних

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

2.3 Реформирование и организационное укрепление судебной системы и системы исправительных учреждений

2.3.1 Завершение реорганизации министерства юстиции, включая плановые и статистические подразделения и подразделения по вопросам судебных инспекций

2.3.2 Принятие парламентом поправок к статьям Уголовного кодекса и Уголовно-процессуального кодекса, а также нового гражданского и торгового законодательства

2.3.3 Сертификация Верховным судебным советом 350 практикующих мировых судей и их назначение на должности исходя из их классификации, репутации и профессионального опыта

2.3.4 Участие 120 кандидатов в мировые судьи в тестировании для поступления в Школу мировых судей, включая 60 человек, завершающих начальный этап учебной программы, а также завершение обучения без отрыва от работы 180 работников судебной системы на базе Школы мировых судей

2.3.5 Сокращение доли лиц, в течение продолжительного времени незаконно находящихся под стражей до судебного разбирательства, посредством увеличения числа выносимых судебных решений (2007/08 год: доля лиц, в течение продолжительного времени незаконно находившихся под стражей до судебного разбирательства, на уровне 87 процентов; 2008/09 год: соответствующий показатель на уровне 60 процентов<sup>a</sup>; 2009/10 год: соответствующий показатель на уровне 80 процентов)

2.3.6 Увеличение числа бюро юридической помощи с 12 бюро в 12 судебных округах в 2008/09 году до 16 бюро в 16 судебных округах в 2009/10 году

2.3.7 Число совершивших побег из тюрем не превышает 0,5 процента (2007/08 год: 0,5 процента; 2008/09 год: 0,5 процента; 2009/10 год: 0,5 процента)

2.3.8 Увеличение числа набранных и подготовленных надзирателей в Гаитянском управлении тюрем (2007/08 год: 227; 2008/09 год: 500; 2009/10 год: 750)

<sup>a</sup> По данным, которые приводятся в докладе о бюджете на 2008/09 год (A/62/720); прогнозируемый показатель на тот же период составляет 85 процентов.

#### Мероприятия

- Оказание технической помощи министерству юстиции в выполнении Стратегического плана по реформированию системы правосудия в целях поддержки функций независимой, эффективной и доступной судебной системы на основе документа о стратегии сокращения масштабов нищеты
- Оказание технической помощи министерству юстиции в осуществлении реорганизации министерства на основе принятия закона о министерстве юстиции, утверждения его организационной структуры и учреждения функционирующих подразделений по вопросам стратегического планирования, статистики и судебных инспекций
- Оказание технического содействия министерству юстиции в координации международной помощи и поддержки судебной системы со стороны доноров
- Оказание технической помощи гаитянским властям в подготовке законопроектов, направленных на безотлагательное осуществление необходимого реформирования уголовного законодательства и законов в других ключевых областях, а также в их легализации и пропаганде
- Оказание технической помощи Верховному судебному совету, в том числе посредством укрепления потенциала, в вопросах функционирования и деятельности этого контрольного и дисциплинарного органа, включая сертификацию практикующих мировых судей и судебных инспекторов
- Оказание технической помощи Школе мировых судей в отношении обеспечения ее работы, организации транспарентного процесса вступительных экзаменов, осуществления программы начального обучения для кандидатов в мировые судьи, а также переподготовки практикующих мировых судей и других работников судебной системы

- Проведение в координации со Школой мировых судей и донорами 6 учебных семинаров на рабочих местах для 360 судей, прокуроров, мировых судей и судебных регистраторов в определенных судебных округах по конкретным аспектам уголовного и процессуального права, криминологии и/или международных конвенций
- Оказание специализированным судебным палатам/комиссиям технической помощи в вопросах финансовых и экономических преступлений, похищений людей и других грубых нарушений прав человека в координации с соответствующими председателями судов и государственными обвинителями
- Оказание технической помощи трибуналам по делам несовершеннолетних в Порт-о-Пренсе и Кап-Аитьене и судьям по делам несовершеннолетних в ряде судебных округов страны, в том числе посредством профессиональной подготовки по вопросам, касающимся функций и деятельности соответствующих учреждений и должностных лиц
- Оказание консультативной и кураторской помощи работникам судебной системы во всех судебных округах (прокурорам, следственным судьям, судьям, занимающимся рассмотрением дел, мировым судьям, секретарям и регистраторам) в целях соблюдения надлежащей процедуры в процессе судопроизводства и рассмотрения уголовных дел, особенно в том, что касается реорганизации и стандартизации процедур регистрации и системы отслеживания дел
- Оказание технического содействия, включая проведение 2 семинаров, посвященных механизмам координации и средствам согласования усилий работников судебной системы и сотрудников Гаитянской национальной полиции по разработке методики проведения ареста и сбора данных по делам задержанных и арестованных лиц
- Оказание технической помощи министерству юстиции/Верховному судебному совету по вопросам реализации программы, предусматривающей создание выездных судебных бригад
- Оказание бюро по оказанию юридической помощи в 16 судебных округах, а также министерству юстиции технической помощи по вопросам разработки национальной программы правовой помощи
- Оказание технической и консультативной помощи в отношении разработки и продвижения актуальных законопроектов и проведения 1 учебного семинара в целях повышения квалификации технического судебного персонала (юристов, судебных приставов и регистраторов)
- Консультирование министерства юстиции, министерства социальных дел и Научно-исследовательского института социального обеспечения по вопросам прав детей, правосудия в отношении несовершеннолетних и их социальной реабилитации, в частности в том, что касается создания центров реабилитации для подростков; а также проведение 5 учебных занятий по правам ребенка для новых сотрудников этих центров
- Оказание университетам и организациям гражданского общества помощи в организации дискуссий в рамках информационно-просветительской и пропагандистской кампании по мобилизации населения на поддержку судебной реформы, включая проведение 2 семинаров
- Оказание консультативной и кураторской помощи Гаитянскому управлению тюрем в ходе 750 посещений тюрем в отношении ключевых стратегических и оперативных аспектов Стратегического плана для Гаитянского управления тюрем, в частности по вопросам безопасности, инфраструктуры, людских ресурсов, профессиональной подготовки и инфраструктуры тюрем
- Оказание технической помощи Гаитянскому управлению тюрем и 40 руководителям старшего звена исправительных учреждений, включая подготовку 8 инструкторов и 50 инспекторов/контролеров

- Консультирование гаитянских властей по вопросам разработки политики ведения дел (оценки степени угрозы безопасности, планирования деятельности исправительных учреждений, разработки программы исправительно-воспитательных мероприятий), а также проведение соответствующих учебных программ
- Проведение информационной кампании, посвященной реформе пенитенциарной и судебной систем, включая распространение 200 транспарантов, 5600 плакатов, 10 000 листовок, 5000 наклеек, 17 000 брошюр и 10 000 футболок и выпуск 3 радиопрограмм, 2 телевизионных программ и 20 статей, а также распространение 2500 головных платков и проведение 20 массовых мероприятий в районных мультимедийных центрах

*Внешние факторы*

Заинтересованные стороны на всех уровнях продолжают сотрудничать. Доноры будут делать добровольные взносы

Таблица 3  
**Людские ресурсы: компонент 2, безопасность, общественный порядок  
и укрепление правопорядка**

| <i>Категория</i>                                     | <i>Итого</i> |
|------------------------------------------------------|--------------|
| <i>I. Воинские контингенты</i>                       |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год              | 7 060        |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год              | 7 060        |
| <b>Чистое изменение</b>                              | —            |
| <i>II. Полиция Организации Объединенных Наций</i>    |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год              | 951          |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год              | 951          |
| <b>Чистое изменение</b>                              | —            |
| <i>III. Сформированные полицейские подразделения</i> |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год              | 1 140        |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год              | 1 140        |
| <b>Чистое изменение</b>                              | —            |
| <i>IV. Персонал, предоставляемый правительствами</i> |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год              | 16           |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год              | 24           |
| <b>Чистое изменение</b>                              | 8            |

| V. Гражданский персонал                                                        | Международный персонал |             |             |             |                                             |                                                       |                               | Итого | Нацио-<br>нальный<br>персонал <sup>b</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|-------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                                | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы <sup>a</sup> | Категория<br>общего<br>обслужи-<br>вания <sup>a</sup> | Категория<br>службы<br>охраны |       |                                            |                                                     |       |
| Канцелярия Командующего Силами                                                 |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                     | –                      | 1           | –           | –           | –                                           | 1                                                     | –                             | 2     | 3                                          | –                                                   | 5     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                     | –                      | 1           | –           | –           | 1                                           | –                                                     | –                             | 2     | 3                                          | –                                                   | 5     |
| Чистое изменение                                                               | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Утвержденное количество<br>временных должностей <sup>c</sup><br>на 2008/09 год |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
|                                                                                | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | –                                                     | –                             | 1     | 1                                          | –                                                   | 2     |
| Предлагаемое количество<br>временных должностей <sup>c</sup><br>на 2009/10 год |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
|                                                                                | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | –                                                     | –                             | 1     | 1                                          | –                                                   | 2     |
| Чистое изменение                                                               | –                      | –           | –           | –           | –                                           | –                                                     | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Итого                                                                          |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                     | –                      | 1           | –           | –           | 1                                           | 1                                                     | –                             | 3     | 4                                          | –                                                   | 7     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                     | –                      | 1           | –           | –           | 2                                           | –                                                     | –                             | 3     | 4                                          | –                                                   | 7     |
| Чистое изменение                                                               | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Канцелярия Комиссара<br>полиции                                                |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                     | –                      | 2           | 5           | –           | 2                                           | 1                                                     | –                             | 10    | 3                                          | 22                                                  | 35    |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                     | –                      | 2           | 5           | –           | 3                                           | –                                                     | –                             | 10    | 4                                          | 22                                                  | 36    |
| Чистое изменение                                                               | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                             | –     | 1                                          | –                                                   | 1     |
| Объединенная аналитическая<br>ячейка Миссии                                    |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                     | –                      | –           | 1           | 1           | –                                           | 1                                                     | –                             | 3     | –                                          | 1                                                   | 4     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                     | –                      | –           | 1           | 1           | 1                                           | –                                                     | –                             | 3     | –                                          | 1                                                   | 4     |
| Чистое изменение                                                               | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Объединенный оперативный<br>центр                                              |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность<br>на 2008/09 год                                     | –                      | –           | 1           | 4           | –                                           | –                                                     | –                             | 5     | –                                          | –                                                   | 5     |
| Предлагаемая численность<br>на 2009/10 год                                     | –                      | –           | 1           | 4           | –                                           | –                                                     | –                             | 5     | –                                          | –                                                   | 5     |
| Чистое изменение                                                               | –                      | –           | –           | –           | –                                           | –                                                     | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |

| V. Гражданский персонал                                                  | Международный персонал |             |             |             |                                             |                                                       |                               | Итого | Нацио-<br>нальный<br>персонал <sup>b</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|-------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                          | ЗГС–<br>ПГС            | Д-2–<br>Д-1 | С-5–<br>С-4 | С-3–<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы <sup>a</sup> | Категория<br>общего<br>обслужи-<br>вания <sup>a</sup> | Категория<br>службы<br>охраны |       |                                            |                                                     |       |
| Секция по вопросам правосудия                                            |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                  | –                      | 1           | 8           | 9           | –                                           | 1                                                     | –                             | 19    | 22                                         | 10                                                  | 51    |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                  | –                      | 1           | 7           | 8           | 1                                           | –                                                     | –                             | 17    | 19                                         | 8                                                   | 44    |
| Чистое изменение                                                         | –                      | –           | (1)         | (1)         | 1                                           | (1)                                                   | –                             | (2)   | (3)                                        | (2)                                                 | (7)   |
| Группа по исправительным учреждениям                                     |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                  | –                      | –           | –           | –           | –                                           | –                                                     | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                  | –                      | –           | 1           | 1           | –                                           | –                                                     | –                             | 2     | 3                                          | 2                                                   | 7     |
| Чистое изменение                                                         | –                      | –           | 1           | 1           | –                                           | –                                                     | –                             | 2     | 3                                          | 2                                                   | 7     |
| Секция по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах                |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                  | –                      | –           | 2           | 3           | –                                           | 1                                                     | –                             | 6     | 20                                         | 6                                                   | 32    |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                  | –                      | –           | 2           | 3           | 1                                           | –                                                     | –                             | 6     | 20                                         | 6                                                   | 32    |
| Чистое изменение                                                         | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | (1)                                                   | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Секция по правовым вопросам                                              |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                  | –                      | –           | 3           | 1           | 1                                           | –                                                     | –                             | 5     | 2                                          | –                                                   | 7     |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                  | –                      | –           | 3           | 1           | 1                                           | –                                                     | –                             | 5     | 2                                          | –                                                   | 7     |
| Чистое изменение                                                         | –                      | –           | –           | –           | –                                           | –                                                     | –                             | –     | –                                          | –                                                   | –     |
| Итого, гражданский персонал                                              |                        |             |             |             |                                             |                                                       |                               |       |                                            |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                  |                        | 4           | 20          | 18          | 3                                           | 5                                                     | –                             | 50    | 50                                         | 39                                                  | 139   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                  |                        | 4           | 20          | 18          | 8                                           | –                                                     | –                             | 50    | 51                                         | 39                                                  | 140   |
| Чистое изменение                                                         | –                      | –           | –           | –           | 5                                           | (5)                                                   | –                             | –     | 1                                          | –                                                   | 1     |
| Утвержденное количество временных должностей <sup>c</sup> на 2008/09 год | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | –                                                     | –                             | 1     | 1                                          | –                                                   | 2     |
| Предлагаемое количество временных должностей <sup>c</sup> на 2009/10 год | –                      | –           | –           | –           | 1                                           | –                                                     | –                             | 1     | 1                                          | –                                                   | 2     |

|                                         | Международный персонал |         |         |         |                                       |                                            |                         |           | Национальный персонал <sup>b</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего        |
|-----------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------|-----------|------------------------------------|--------------------------------------------|--------------|
|                                         | ЗГС-ПГС                | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой службы <sup>a</sup> | Категория общего обслуживания <sup>a</sup> | Категория службы охраны | Итого     |                                    |                                            |              |
| <i>V. Гражданский персонал</i>          |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |           |                                    |                                            |              |
| <b>Чистое изменение</b>                 | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –         | –                                  | –                                          | –            |
| <b>Итого</b>                            |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |           |                                    |                                            |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год |                        | 4       | 20      | 18      | 4                                     | 5                                          | –                       | <b>51</b> | 51                                 | 39                                         | <b>141</b>   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год |                        | 4       | 20      | 18      | 9                                     | –                                          | –                       | <b>51</b> | 52                                 | 39                                         | <b>142</b>   |
| <b>Чистое изменение</b>                 | –                      | –       | –       | –       | <b>5</b>                              | <b>(5)</b>                                 | –                       | –         | <b>1</b>                           | –                                          | <b>1</b>     |
| <b>Всего (I–V)</b>                      | •                      | •       | •       | •       | •                                     | •                                          | •                       | •         | •                                  | •                                          |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год | •                      | •       | •       | •       | •                                     | •                                          | •                       | •         | •                                  | •                                          | <b>9 308</b> |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год | •                      | •       | •       | •       | •                                     | •                                          | •                       | •         | •                                  | •                                          | <b>9 317</b> |
| <b>Чистое изменение</b>                 | •                      | •       | •       | •       | •                                     | •                                          | •                       | •         | •                                  | •                                          | <b>9</b>     |

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей сотрудников категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения функций, утвержденных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

*Персонал, предоставляемый правительствами: увеличение на 8 должностей*

48. В пункте 7 своей резолюции 1542 (2004) Совет Безопасности постановил, что мандат МООНСГ будет включать оказание содействия в восстановлении и поддержании законности, общественной безопасности и общественного порядка в Гаити, а также в деле укрепления институционального потенциала, включая восстановление системы исправительных учреждений. Группа по исправительным учреждениям имела малочисленный штат до тех пор, пока Совет Безопасности в своей резолюции 1702 (2006) не постановил направить 16 откомандированных государствами-членами сотрудников исправительных учреждений для оказания правительству Гаити помощи в устранении недостатков в пенитенциарной системе. Группа по исправительным учреждениям, кадровые возможности которой определяются наличием семи штатных и внештатных должностей гражданских сотрудников (2 должностей, заполняемых на международной основе, 3 должностей национальных сотрудников и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), в настоящее время обслуживает пенитенциарную систему Гаити, которая состоит из гаитянского управления тюрем и 17 тюрем. В интересах выполнения мандата Миссии в отношении пенитенциарных учреждений возникла необходимость направления 16 сотрудников исправительных учреждений, постоянное присутствие которых позволяло им оказывать крайне ценную помощь и поддержку курируемым тюрьмам. Вместе с тем, оказание поддержки другим тюрьмам, которые в равной, если не в большей мере нуждаются в содействии, обеспечено не было по причине труднодоступности этих тюрем, расположенных в отдаленных районах.

ленных районах страны. Хотя все 16 направленных сотрудников исправительных учреждений были распределены по регионам, их малочисленность не позволяет им охватить весь широкий комплекс проблем, касающихся переполненности тюрем и сложностей с подготовкой руководящих работников Гаитянского управления тюрем.

49. В целях удовлетворения дополнительных кадровых потребностей Национальной центральной тюрьмы, а также других учреждений департаментского и центрального подчинения на 2009/10 финансовый год предлагается учредить следующие восемь дополнительных должностей сотрудников исправительных учреждений (должностей сотрудников, предоставляемых правительствами): три должности сотрудников исправительных учреждений в Национальной центральной тюрьме; по одной должности сотрудников исправительных учреждений, соответственно, в Пор-де-Пе, Жакмеле и Жереми; одну должность сотрудника исправительных учреждений в Порт-о-Пренсе в целях оказания дополнительной поддержки, необходимой для выполнения работы по составлению отчетности, включая составление аналитических отчетов и докладов по межсекторальным вопросам, касающимся всех аспектов правозащитной тематики; и одну должность сотрудника исправительных учреждений — специалиста по проектированию тюрем в Порт-о-Пренсе для оказания головным подразделениям Гаитянского управления тюрем помощи в области укрепления потенциала.

50. Учреждение восьми дополнительных должностей сотрудников исправительных учреждений позволит МООНСГ обеспечить свое присутствие на всей территории страны, а Группе по исправительным учреждениям — чаще посещать пенитенциарные учреждения. Создание восьми дополнительных должностей сотрудников исправительных учреждений, кроме того, даст возможность придать устойчивый характер осуществляемой на национальном уровне деятельности по укреплению потенциала, а также усилить присутствие МООНСГ в ключевых пенитенциарных учреждениях.

### **Канцелярия Комиссара полиции**

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность*

51. В целях укрепления сотрудничества между правительством Гаити и МООНСГ в области осуществления плана реорганизации Гаитянской национальной полиции предлагается учредить одну должность консультанта по вопросам общественной безопасности (национального сотрудника-специалиста).

52. С учетом мандата Миссии на оказание правительству Гаити содействия в осуществлении плана реорганизации Гаитянской национальной полиции МООНСГ пришлось пересмотреть свое штатное расписание с учетом возложенных задач. Было признано, что в целях обеспечения осуществления плана требуются дополнительные людские ресурсы для поддержания связи между Миссией и правительством Гаити. В целях удовлетворения оперативных потребностей Миссия временно перевела вакантную должность национального сотрудника-специалиста из Секции медицинского обслуживания в Канцелярию Комиссара полиции (в настоящее время эта должность заполнена). Ввиду необходимости сохранения этой должности в Канцелярии Комиссара полиции предлагается учредить должность консультанта по вопросам общественной безопасности (национального сотрудника-специалиста).

53. Консультант по вопросам общественной безопасности будет на постоянной основе выделен в распоряжение заместителя Комиссара полиции по вопросам развития при канцелярии Государственного секретаря по общественной безопасности Гаити; на него будет возложено оказание консультативной помощи в отношении составления документов и подготовки предложений по вопросам общественной безопасности в связи с осуществлением плана реорганизации Гаитянской национальной полиции; анализ национальных мероприятий по обеспечению безопасности и контроль за их осуществлением, а также оценка тенденций, которые могут отразиться на положении в области безопасности; анализ ситуации в области безопасности и связанных с этим событий на порученном участке в целях своевременного информирования Государственного секретаря; и оказание руководству Гаитянской национальной полиции, официальным представителям Иммиграционно-таможенной службы и другим национальным официальным лицам, а также сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций помощи в планировании предлагаемых проектов и наблюдении за ходом их осуществления. В консультации с заместителем Комиссара полиции по вопросам развития консультант по вопросам общественной безопасности будет также выполнять административные функции, связанные с осуществлением плана реорганизации Гаитянской национальной полиции.

#### **Секция по вопросам правосудия**

*Международные сотрудники: сокращение на 2 должности*

*Национальные сотрудники: сокращение на 3 должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 должности*

54. Как отмечается в пунктах 56 и 57 ниже, предлагается учредить Группу по исправительным учреждениям в качестве самостоятельного подразделения, в котором по утвержденному штатному расписанию насчитывается шесть должностей, включая две должности международных сотрудников, две должности национальных сотрудников, и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

55. Кроме того, предлагается упразднить существующую должность сотрудника по правовым вопросам (национального сотрудника) в Секции по вопросам правосудия ввиду того, что Миссии не удастся найти квалифицированных кандидатов на эту должность, которая остается незаполненной с 2004 года. Данная должность была временно переведена из Секции по вопросам правосудия в Группу по исправительным учреждениям в целях удовлетворения оперативных потребностей Группы, которой необходим сотрудник по инженерным вопросам для оказания поддержки Гаитянскому управлению тюрем в связи с осуществлением инфраструктурных проектов в районе расположения тюрем.

#### **Группа по исправительным учреждениям**

*Международные сотрудники: увеличение на 2 должности*

*Национальные сотрудники: увеличение на 3 должности*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности*

56. Предлагается учредить Группу по исправительным учреждениям в качестве самостоятельного организационного подразделения, в котором по утвержденному штатному расписанию насчитывается, шесть должностей (2 между-

народные должности, 2 национальные должности и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Начальник Группы по исправительным учреждениям подчиняется непосредственно первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря.

57. С момента создания МООНСГ в 2004 году Группа по исправительным учреждениям в организационном отношении входила в Секцию по вопросам правосудия. С учетом повышения роли МООНСГ в поддержке усилий правительства Гаити по укреплению системы пенитенциарных учреждений, как это отмечается в резолюции 1702 (2006) Совета Безопасности, в которой Совет Безопасности, в частности, постановляет направить 16 откомандированных государствами-членами сотрудников исправительных учреждений для оказания помощи правительству Гаити, было принято решение учредить в качестве самостоятельного учреждения Группу по исправительным учреждениям, что позволит МООНСГ более эффективно оказывать содействие укреплению пенитенциарной системы Гаити. Хотя в настоящее время Секция оказывает поддержку пенитенциарной системе Гаити, которая включает Гаитянское управление тюрем и 17 тюрем, последний опыт и изменяющиеся оперативные потребности позволили сделать вывод о том, что в настоящее время необходимо выделить Группу по исправительным учреждениям из Секции по вопросам правосудия и разграничить функции и круг ведения этих подразделений. Эта мера главным образом направлена на решение следующих задач: а) приведение организационной структуры подразделений Миссии в соответствие со структурой системы правосудия Гаити и создание благоприятных возможностей для выполнения функций, касающихся укрепления потенциала и создания учреждений, б) создание Группы по исправительным учреждениям, имеющей прямой выход на соответствующие национальные учреждения в интересах удовлетворения возрастающих насущных потребностей пенитенциарных учреждений, и с) создание благоприятных условий для того, чтобы деятельность Секции по вопросам правосудия и Группы по исправительным учреждениям осуществлялась с учетом приоритетов Гаити и была направлена на выполнение предусмотренных мандатом функций.

58. Также предлагается учредить одну должность сотрудника по инженерным вопросам (национального сотрудника-специалиста) в целях укрепления потенциала Группы по исправительным учреждениям, которая оказывает поддержку Гаитянскому управлению тюрем. Поскольку Гаитянское управление тюрем по причине нехватки персонала в целом и квалифицированных специалистов в частности как в количественном, так и в качественном отношении не имеет достаточного потенциала для того, чтобы нести свою рабочую нагрузку, необходимо укрепить штатное расписание Группы по исправительным учреждениям таким образом, чтобы она могла оказывать поддержку Гаитянскому управлению тюрем в осуществлении инфраструктурных проектов в районе расположения тюрем, в том числе в том, что касается разработки проектов, проведения торгов и обеспечения контроля за реализацией проектов.

59. В результате повышения роли и ответственности Миссии в плане поддержки пенитенциарной системы Гаити возрос интерес к ее деятельности со стороны внешних доноров, а это привело к тому, что организации и правительства-доноры стали с большей готовностью принимать участие в финансировании крупных инфраструктурных проектов в интересах пенитенциарной системы Гаити. Как отмечается в пункте 55 выше, вакантная должность сотрудника

по правовым вопросам (национального сотрудника) в Секции по вопросам правосудия была временно переведена в Группу по исправительным учреждениям в связи с необходимостью найма сотрудника по инженерным вопросам для оказания содействия удовлетворению растущих оперативных потребностей Гаитянского управления тюрем в области разработки и осуществления крупномасштабных инфраструктурных проектов в районе размещения тюрем. Предлагается, соответственно, закрепить в штатном расписании решение о временном кадровом укреплении Группы по исправительным учреждениям посредством учреждения предлагаемой штатной должности сотрудника по инженерным вопросам. Должностные обязанности сотрудника, занимающего эту должность, будут в основном состоять в поддержке осуществляемой совместно с Гаитянским управлением тюрем деятельности МООНСГ в области укрепления потенциала, включая передачу знаний в связи с разработкой проектов, составлением бюджета, повышением квалификации персонала в области применения информационных технологий и осуществлением проектов.

### **Компонент 3: права человека**

60. В рамках компонента 3 осуществляется деятельность по отслеживанию положения в области прав человека в Гаити и предоставлению правительству Гаити и правозащитным организациям консультаций относительно мер по его улучшению. В этот компонент входит деятельность подразделений Миссии, которые занимаются вопросами прав человека, защитой прав женщин и детей и сотрудничают с правительством Гаити, парламентом, правоохранительными учреждениями, национальными и международными неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), специальными докладчиками и независимыми экспертами по Гаити. Главной приоритетной задачей в 2009/10 году по-прежнему будет достижение дальнейшего прогресса в деле защиты и поощрения прав человека, включая права женщин и детей, содействие институциональной реформе, наращивание потенциала местных неправительственных организаций и правоохранительных, судебных и административных органов и гражданское воспитание населения.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                           | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека, в частности прав женщин и детей | <p>3.1.1 Подписание и представление на ратификацию в парламент 2 международных документов по правам человека</p> <p>3.1.2 Увеличение числа дел, расследованных Генеральной инспекцией и переданных на рассмотрение в суд (2007 год: 205 дел расследовано и 28 передано в суд; 2008 год: 120 дел расследовано и 40 передано в суд; 2009 год: 250 дел расследовано и 45 передано в суд)</p> <p>3.1.3 Выполнение гаитянскими властями своих обязательств в отношении представления докладов о выполнении конвенций и договоров, ратифицированных на государственном уровне</p> |

### 3.1.4 Ратификация парламентом 2 факультативных протоколов к Конвенции о правах ребенка

#### Мероприятия

- Подготовка 10 публичных докладов о положении в области прав человека на всей территории Гаити
- Подготовка представляемых раз в два года публичных аналитических докладов по правам человека
- Подготовка 2 публичных тематических докладов по правам человека
- Оказание консультативной и кураторской помощи Управлению по вопросам защиты граждан (институту омбудсмена) по вопросам прав человека и в связи с расследованием нарушений прав человека
- Консультирование гаитянских властей в отношении ратификации договоров и конвенций по правам человека, включая 2 факультативных протокола к Конвенции о правах ребенка
- Проведение 8 учебных курсов для 25 национальных неправительственных правозащитных организаций (в общей сложности для 125 участников) по вопросам, касающимся права на здоровье и имущественных прав
- Проведение 8 учебных курсов для 25 национальных неправительственных правозащитных организаций по вопросу о наблюдении за осуществлением политических прав во время выборов
- Проведение 8 учебных курсов по правам человека для 250 сотрудников судебных органов и исправительных учреждений
- Организация при участии УВКПЧ 1 совместного учебного занятия для представителей 15 гаитянских государственных учреждений по вопросам подготовки периодических докладов о выполнении ратифицированных на государственном уровне договоров и конвенций по правам человека
- Оказание гаитянским властям консультативной помощи и помощи с информационно-пропагандистским обеспечением в связи с деятельностью по составлению докладов о выполнении обязательств по ратифицированным на государственном уровне договорам и конвенциям по правам человека, в частности таким, как Международный пакт о гражданских и политических правах и Конвенция о правах ребенка
- Оказание гаитянским властям консультативной помощи и помощи с информационно-пропагандистским обеспечением в отношении принятия 2 факультативных протоколов к Конвенции о правах ребенка
- Оказание поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций и Национальной коалиции по борьбе с насилием в отношении женщин в области согласования вопросов, касающихся насилия в отношении женщин и разработки системы сбора данных о насилии в отношении женщин в 5 департаментах
- Оказание в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций технической консультативной помощи министерству по делам женщин в осуществлении Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, включая помощь в разъяснении необходимости принятия Факультативного протокола к Конвенции
- Контроль за нарушениями прав детей, затрагиваемых вооруженным насилием, и представление соответствующих докладов в соответствии с резолюциями Совета Безопасности, включая резолюцию 1612 (2005)

- Проведение 6 учебных занятий для представителей гаитянских неправительственных организаций и национальных учреждений по вопросам контроля за нарушениями прав детей
- Проведение 5 учебных занятий для 100 журналистов по этическим принципам в отношении подготовки докладов о положении детей, являющихся жертвами похищения людей и сексуального насилия, и детей, затрагиваемых вооруженным насилием
- Консультирование, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, гаитянских властей по вопросам ВИЧ/СПИДа, в том числе по вопросам законодательства и предотвращения стигматизации и дискриминации людей, живущих с ВИЧ/СПИДом
- Проведение в сотрудничестве с местными властями в 9 департаментах информационно-пропагандистской кампании по вопросам укрепления стандартов в области прав человека, включая распространение 300 транспарантов, 600 плакатов и 200 наклеек, выпуск 4 радиопрограмм и 4 статей и пропаганду кинофестиваля на тему прав человека через региональные мультимедийные центры; проведение ежегодно 3 дней защиты прав человека (прав женщин, прав ребенка и прав человека в целом), включая распространение 2200 плакатов и 1500 футболок, выпуск 5 радиопрограмм и 6 статей и информирование населения о 2 международных пактах о правах человека, включая выпуск 2 радиопередач и 2 статей, а также распространение 1000 экземпляров международных пактов о правах человека на французском и креольском языках в целях повышения информированности населения об этих 2 документах
- Проведение информационной кампании по вопросам поощрения и защиты прав человека женщин, включая выпуск 4 радиопередач, распространение 30 транспарантов, 15 000 плакатов, 15 000 брошюр и 6000 футболок, выпуск 3 радиопрограмм, 3 коротких национальных радиопередач, 3 телевизионных программ и 3 статей, а также проведение 27 общественных мероприятий в региональных мультимедийных центрах
- Проведение информационной кампании по вопросам защиты прав ребенка, предупреждения торговли детьми и злоупотреблений в области опеки над несовершеннолетними сиротами, включая распространение 1000 плакатов и выпуск 5 радиопередач, распространение 35 транспарантов, 2000 наклеек, 22 000 брошюр и 3000 футболок, подготовку 4 радиопрограмм по тематическим вопросам, касающимся прав ребенка, выпуск 3 телевизионных программ и 3 статей в целях повышения информированности населения о деятельности Научно-исследовательского института социального обеспечения
- Проведение информационной кампании в целях повышения осведомленности населения по вопросам ВИЧ/СПИДа, пропаганды Всемирного дня борьбы со СПИДом и поддержки национального стратегического межотраслевого плана по борьбе с ВИЧ/СПИДом, включая распространение 20 транспарантов, 1000 плакатов и 2000 брошюр, выпуск 4 радиопередач, 2 телевизионных программ и 3 статей, а также проведение 9 общественных мероприятий в региональных мультимедийных центрах

---

#### *Внешние факторы*

Заинтересованные стороны на всех уровнях продолжают сотрудничество. Доноры будут делать добровольные взносы

---

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3, права человека

| Государственный персонал                | Международный персонал |         |         |         |                             |                                            |               | Итого | Национальный персонал <sup>b</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Итого |
|-----------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|-----------------------------|--------------------------------------------|---------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                         | ЗГС-ПГС                | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Полевая служба <sup>a</sup> | Категория общего обслуживания <sup>a</sup> | Служба охраны |       |                                    |                                            |       |
| Секция по вопросам прав человека        |                        |         |         |         |                             |                                            |               |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год | —                      | 1       | 6       | 13      | —                           | 1                                          | —             | 21    | 24                                 | 6                                          | 51    |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год | —                      | 1       | 6       | 13      | 1                           | —                                          | —             | 21    | 24                                 | 6                                          | 51    |
| Чистое изменение                        | —                      | —       | —       | —       | 1                           | (1)                                        | —             | —     | —                                  | —                                          | —     |
| Группа по вопросам защиты детей         |                        |         |         |         |                             |                                            |               |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год | —                      | —       | 1       | —       | —                           | —                                          | —             | 1     | 3                                  | 1                                          | 5     |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год | —                      | —       | 1       | —       | —                           | —                                          | —             | 1     | 3                                  | 1                                          | 5     |
| Чистое изменение                        | —                      | —       | —       | —       | —                           | —                                          | —             | —     | —                                  | —                                          | —     |
| Группа по гендерным вопросам            |                        |         |         |         |                             |                                            |               |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год | —                      | —       | 1       | 1       | —                           | —                                          | —             | 2     | 5                                  | 1                                          | 8     |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год | —                      | —       | 1       | 1       | —                           | —                                          | —             | 2     | 5                                  | 1                                          | 8     |
| Чистое изменение                        | —                      | —       | —       | —       | —                           | —                                          | —             | —     | —                                  | —                                          | —     |
| Всего                                   |                        |         |         |         |                             |                                            |               |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год | —                      | 1       | 8       | 14      | —                           | 1                                          | —             | 24    | 32                                 | 8                                          | 64    |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год | —                      | 1       | 8       | 14      | 1                           | —                                          | —             | 24    | 32                                 | 8                                          | 64    |
| Чистое изменение                        |                        |         |         |         | 1                           | (1)                                        |               |       |                                    |                                            |       |

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей сотрудников категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения функций, утвержденных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам

61. Компонент 4 занимается оказанием поддержки и предоставлением консультаций правительству Гаити в целях укрепления его потенциала в области координации гуманитарной помощи, сокращения масштабов нищеты и предоставления общественных услуг. В этот компонент входит деятельность подразделения Миссии по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития, которое сотрудничает с правительством Гаити, в том числе с местными властями, национальными и международными неправительствен-

ными организациями, частным сектором, страновой группой Организации Объединенных Наций, международными финансовыми институтами и донорами. Основным приоритетным направлением деятельности в 2009/10 году будет укрепление потенциала координационных механизмов на уровне департаментов.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1 Улучшение гуманитарной ситуации и прогресса в деле экономического восстановления и сокращения масштабов нищеты в Гаити | <p>4.1.1 Укрепление департаментских координационных механизмов (департаментских «круглых столов» и соответствующих секторальных групп), с тем чтобы министерство планирования и внешнего сотрудничества могло эффективно планировать и регулировать деятельность по оказанию основных социальных услуг без поддержки извне (2007/08 год: 2; 2008/09 год: 3; 2009/10 год: 5)</p> <p>4.1.2 Обучение 130 национальных должностных лиц (60 мэров городов, 50 представителей муниципальных комитетов и 20 гражданских служащих) по вопросам реагирования на стихийные бедствия и антропогенные гуманитарные катастрофы и оказание местному населению чрезвычайной помощи и основных социальных услуг</p> |

#### *Мероприятия*

- Предоставление гаитянским властям, включая министерство планирования и внешнего сотрудничества, консультаций по вопросам удовлетворения гуманитарных потребностей и потребностей в области развития и координации и осуществления документа о стратегии сокращения масштабов нищеты и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития
- Оказание технической поддержки департаментским «круглым столам» в области создания потенциала, в том числе посредством оказания помощи в проведении ежемесячных заседаний департаментских «круглых столов» с участием государственных чиновников и представителей учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций и гражданского общества в 10 департаментах
- Оказание гаитянским местным органам власти в 10 департаментах технического содействия в обеспечении готовности к стихийным бедствиям и укреплении потенциала по ликвидации их последствий, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Оказание содействия, посредством проведения ежемесячных координационных совещаний с партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, в осуществлении обзора приоритетных мер (например, направленных на преодоление продовольственного кризиса, увеличение производства сельскохозяйственной продукции, развитие трудоемких видов хозяйственной деятельности и укрепление систем социальной защиты), в сотрудничестве с правительством Гаити
- Проведение в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций информационно-пропагандистской кампании, посвященной мерам по оказанию содействия укреплению потенциала национальных учреждений в области предупреждения стихийных бедствий и ликвидации их последствий, включая распространение 10 000 брошюр и 1000 плакатов и выпуск 15 телевизионных программ и 4 аудиовизуальных информационно-пропагандистских материалов

## Внешние факторы

Отсутствие каких-либо крупных стихийных бедствий и гражданских беспорядков; своевременное выделение донорами финансовых средств в достаточном объеме; продолжение сотрудничества заинтересованных сторон на всех уровнях

Таблица 5  
Людские ресурсы: компонент 4, координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития

| Гражданский персонал                                                                   | Международный персонал |             |             |             |                                             |                                                    |                               | Национальный персонал <sup>b</sup> | Добровольцы<br>Организации<br>Объединенных<br>Наций | Всего |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------|
|                                                                                        | ЗГС-<br>ПГС            | Д-2-<br>Д-1 | С-5-<br>С-4 | С-3-<br>С-2 | Категория<br>полевой<br>службы <sup>a</sup> | Категория<br>общего об-<br>служивания <sup>a</sup> | Категория<br>службы<br>охраны | Итого                              |                                                     |       |
| <b>Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития</b> |                        |             |             |             |                                             |                                                    |                               |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                                | —                      | —           | 4           | 1           | —                                           | 1                                                  | —                             | 6                                  | 12                                                  | 1 19  |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                                | —                      | —           | 4           | 1           | 1                                           | —                                                  | —                             | 6                                  | 12                                                  | 1 19  |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                | —                      | —           | —           | —           | 1                                           | (1)                                                | —                             | —                                  | —                                                   | —     |
| <b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>                                                             |                        |             |             |             |                                             |                                                    |                               |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                                | —                      | —           | 1           | —           | —                                           | —                                                  | —                             | 1                                  | 3                                                   | 2 6   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                                | —                      | —           | 1           | —           | —                                           | —                                                  | —                             | 1                                  | 3                                                   | 2 6   |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                | —                      | —           | —           | —           | —                                           | —                                                  | —                             | —                                  | —                                                   | —     |
| <b>Итого</b>                                                                           |                        |             |             |             |                                             |                                                    |                               |                                    |                                                     |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                                                |                        |             | 5           | 1           | —                                           | 1                                                  | —                             | 7                                  | 15                                                  | 3 25  |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                                                |                        |             | 5           | 1           | 1                                           | —                                                  | —                             | 7                                  | 15                                                  | 3 25  |
| <b>Чистое изменение</b>                                                                |                        |             | —           | —           | 1                                           | (1)                                                | —                             | —                                  | —                                                   | —     |

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей сотрудников категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения функций, утвержденных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### **Группа по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития**

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение*

62. Для укрепления потенциала Группы в целях выполнения предусмотренных мандатом задач предлагается учредить должность сотрудника по гуманитарным вопросам (национального сотрудника-специалиста). Также предлагается упразднить должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания).

63. Ввиду изменяющихся фактических оперативных потребностей в последнее время в Группу из Транспортной секции была временно передана одна вакантная должность (национального сотрудника-специалиста). С учетом рабочей нагрузки сотрудника по гуманитарным вопросам, его круга обязанностей и уровня ответственности выполняемых им функций, при проведении функционального анализа кадровых потребностей Группы был сделан вывод о необходимости сохранения этой должности. Функции сотрудника, занимающего эту должность, будут включать отслеживание, анализ и составление отчетов о деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития, чрезвычайной помощи и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в курируемых районах; участие в осуществлении крупных многокомпонентных проектов, в том числе участие в миссиях по оценке последствий чрезвычайных ситуаций и других полевых миссиях; разработка предложений по проектам; поддержка деятельности на местах; и участие в заседаниях рабочих групп, совещаниях и консультациях с другими учреждениями и гуманитарными партнерами по вопросам чрезвычайной помощи. Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за поддержание внешних связей и будет держать на контроле и анализировать вопросы гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, а также оказывать поддержку Западному департаменту, в частности в том, что касается планирования и организации социального обеспечения в 20 общинах.

64. Также предлагается упразднить должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания), так как в силу изменения оперативных потребностей эта вакантная должность была временно передана в Транспортную секцию Отдела поддержки Миссии. Было принято решение о том, что должностные обязанности сотрудника, занимающего эту должность, могут выполнять другие сотрудники Группы.

### **Компонент 5: поддержка**

65. Компонент поддержки отражает работу Отдела поддержки Миссии, Группы по вопросам поведения и дисциплины и Секции безопасности по оказанию эффективных услуг в области материально-технического обеспечения, административного обслуживания и охраны, направленных на поддержку выполнения мандата Миссии посредством проведения соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также обеспечения экономии. Поддержка будет оказываться для утвержденной численности персонала в составе 7060 военнослужащих воинских контингентов, 2091 полицейского Организации Объединенных Наций, включая 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 24 прикомандированных сотрудников исправительных

учреждений, а также гражданского персонала в составе 552 международных сотрудников, 1293 национальных сотрудников и 231 добровольца Организации Объединенных Наций, включая сотрудников на временных должностях. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая реализацию программ по вопросам поведения и дисциплины, управление персоналом, оказание финансовых услуг, эксплуатацию и строительство служебных и жилых зданий, организацию работы воздушного и наземного транспорта, связь, информационно-технологическое обслуживание, здравоохранение, а также обеспечение безопасности в рамках всей Миссии.

| <i>Ожидаемые достижения</i>                                                                                                     | <i>Показатели достижения результатов</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1 Эффективная поддержка Миссии в вопросах административного обслуживания, материально-технического обеспечения и безопасности | <p>5.1.1 Оказание услуг скорой помощи на ежедневной круглосуточной основе всему персоналу МООНСГ в Порт-о-Пренсе и в 3 районах (2007/08 год: Порт-о-Пренс; 2008/09 год: Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен, Ле-Ке и Гонаив; 2009/10 год: Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен, Ле-Ке и Гонаив)</p> <p>5.1.2 Соблюдение на 90 процентов экологических нормативов, установленных Центральными учреждениями и властями Гаити (2007/08 год: 84 процента, 2008/09 год: 90 процентов; 2009/10 год: 90 процентов)</p> <p>5.1.3 Отсутствие случаев мошенничества с топливом (2007/08 год: 3 случая; 2008/09 год: 0 случаев; 2009/10 год: 0 случаев)</p> |

#### *Мероприятия*

#### **Повышение качества обслуживания**

- Оказание услуг скорой помощи на ежедневной круглосуточной основе всему персоналу МООНСГ в Порт-о-Пренсе и в 3 районах (Кап-Аитьен, Ле-Ке и Гонаив)
- Обеспечение надлежащей работы мусорных свалок и контроля за исполнением договоров с внешними подрядчиками на уничтожение всего устаревшего и списанного имущества, включая опасные материалы
- Контроль за соблюдением экологических норм и обеспечение их более строгого соблюдения на всех объектах МООНСГ посредством проведения регулярных инспекций и принятия мер по устранению выявленных отклонений от обязательных экологических стандартов
- Осуществление программы экологического просвещения посредством организации профессионального обучения, проведения презентаций и выпуска публикаций в интересах охраны окружающей среды
- Установка электронных систем наблюдения и контроля за расходом топлива на всех автомобилях, принадлежащих Организации Объединенных Наций

#### **Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 7060 военнослужащих воинских контингентов, 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 975 полицейских Организации Объединенных Наций (включая 24 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений)

- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и самообеспечения в среднем 7060 военнослужащих воинских контингентов и 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение пайков и воды для порядка 7060 военнослужащих воинских контингентов и 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений в 30 пунктах базирования
- Поставка и хранение 54 568 литров дизельного топлива для приготовления пищи в целях удовлетворения потребностей 7060 военнослужащих воинских контингентов и 1140 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Административное обслуживание в среднем 552 международных сотрудников, 1293 национальных сотрудников и 231 добровольца Организации Объединенных Наций, включая временные должности
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер в случае выявления должностных нарушений

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Содержание 143 помещений и пунктов базирования МООНСГ, включая 45 военных пунктов базирования, 10 пунктов базирования сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций, 55 помещений для гражданского персонала, 8 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и 25 пунктов совместного размещения полицейских Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции
- Санитарное обслуживание на 143 объектах, включая канализацию и сбор и утилизацию мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 44 источников водоснабжения и принадлежащих Организации Объединенных Наций 16 водоочистительных установок в 10 департаментах и 1 цеха по бутилированию воды в Порт-о-Пренсе
- Поставка и хранение 9,9 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Содержание и ремонт дорог протяженностью 118 км в Порт-о-Пренсе
- Строительство 2 новых вертолетных площадок и оборудование 38 вертолетных площадок для посадки в ночное время (Ле-Ке и Кап-Аитьен)
- Техническое обслуживание в соответствии с правилами пожарной безопасности противопожарных систем в 143 помещениях и местах службы МООНСГ
- Обеспечение необходимого оборудования и поставок, включая техническое обслуживание, в среднем для 2076 гражданских сотрудников, 975 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций (включая 24 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений) и 102 штабных офицеров

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1067 автотранспортных средств и 102 автоприцепов в 11 мастерских в 11 пунктах базирования
- Поставка и хранение 5,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для 1067 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1477 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам.

- Обеспечение ежедневного челночного сообщения для перевозки в Порт-о-Пренс на ежедневной круглосуточной основе в среднем 729 человек военного, полицейского и гражданского персонала Организации Объединенных Наций

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 вертолетов (6 военных и 4 гражданских) и 2 самолетов (1 военного и 1 гражданского) на 4 аэродромах и 7 вертолетных площадках
- Обеспечение готовности к одновременной переброске вертолетов/самолетов на 3 временные оперативные базы в районах
- Обеспечение круглосуточной работы авиации, включая проведение поисково-спасательных работ, эвакуацию раненых и больных и выполнение ночных полетов
- Поставка и хранение 3,8 млн. литров авиационного топлива для 10 вертолетов и 2 самолетов

### **Морской транспорт**

- Поставка и хранение 2,6 млн. литров горюче-смазочных материалов для 16 военно-морских катеров, принадлежащих контингентам

### **Связь**

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 2 узловые наземные станции и 23 наземных терминала узкополосной связи (BCAT) (9 в Порт-о-Пренсе и 14 в отдаленных местах базирования), для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных, а также оказания услуг по послеаварийному восстановлению и обеспечению бесперебойной работы систем
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 31 телефонного коммутатора и 138 комплектов аппаратуры микроволновой связи
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети ретрансляторов УВЧ-диапазона, состоящей из 3469 портативных радиостанций, 1239 мобильных радиостанций, 115 базовых радиостанций, 2129 переносных многоканальных радиостанций, 650 мобильных многоканальных радиостанций и 80 базовых многоканальных радиостанций
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети связи в диапазоне высоких частот (ВЧ), включающей 1121 мобильную радиостанцию с опционом подключения к Глобальной системе определения координат и 107 базовых радиостанций, пригодных для эксплуатации в режиме передачи данных
- Обеспечение функционирования и обслуживания 13 центров связи
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 25 объектов связи в целях установления связи в диапазонах СВЧ и ОВЧ на всей территории Гаити

### **Информационные технологии**

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 106 серверов, 2416 настольных компьютеров, 874 портативных компьютеров, 618 принтеров и 181 сетевого сканера
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание локальной вычислительной сети (ЛВС) и широкополосной сети (ШОС) в среднем на 3700 пользователей

### Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и содержание 26 клиник I уровня в Порт-о-Пренсе и в районах и 1 больницы II уровня в Порт-о-Пренсе для оказания медицинской помощи всем сотрудникам Миссии, а также неотложной медицинской помощи сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций
- Обеспечение функционирования и содержание центральной лаборатории в Порт-о-Пренсе и 3 базовых лабораторий в Кап-Аитьене, Гонаиве и Ле-Ке
- Обеспечение круглосуточной работы клиники I уровня в Порт-о-Пренсе и предоставление на ежедневной круглосуточной основе неотложной помощи в районах в военных госпиталях I уровня, а также назначение дежурного гражданского врача
- Обеспечение функционирования и содержание центральной амбулатории в Порт-о-Пренсе и базовых амбулаторий в Кап-Аитьене, Ле-Ке и Гонаиве
- Обеспечение в масштабах Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом всех сотрудников Миссии, включая стратегическую эвакуацию воздушным транспортом и из медицинских учреждений I уровня в больницу II уровня и из больницы II уровня в медицинские учреждения III или IV уровня
- Обеспечение функционирования и содержание действующих на принципах добровольности и конфиденциальности пунктов консультирования по вопросам ВИЧ и сдачи анализов для всех сотрудников Миссии
- Проведение информационно-просветительской кампании по ВИЧ, включая взаимное обучение, для всего персонала Миссии

### Безопасность

- Ежедневное круглосуточное обеспечение охраны в среднем 102 штабных офицеров, 975 полицейских Организации Объединенных Наций (включая 24 сотрудника исправительных учреждений), 552 международных сотрудников и 231 добровольца Организации Объединенных Наций, включая личную охрану высокопоставленных должностных лиц, а также охрану помещений и объектов Организации Объединенных Наций
- Расследование инцидентов/происшествий, касающихся персонала и имущества Миссии
- Осуществление и обновление плана обеспечения безопасности
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности к проведению пожарно-спасательных работ и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности всего персонала Миссии и ее помещений и объектов

---

#### *Внешние факторы*

Внешние подрядчики выполняют контракты на поставку предметов снабжения, оборудования и услуг; сезон ураганов не нарушает работу Миссии

---

Таблица 6  
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

| Гражданский персонал                                                | Международный персонал |         |         |         |                                       |                                            |                         |       | Национальный персонал <sup>b</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                                                     | ЗГС–ПГС                | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | Категория полевой службы <sup>a</sup> | Категория общего обслуживания <sup>a</sup> | Категория службы охраны | Итого |                                    |                                            |       |
| Группа по вопросам поведения и дисциплины                           |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденное число должностей на 2008/09 год                        | –                      | –       | 2       | 1       | –                                     | –                                          | –                       | 3     | 1                                  | –                                          | 4     |
| Предлагаемое число должностей на 2009/10 год                        | –                      | –       | 2       | 1       | –                                     | –                                          | –                       | 3     | 1                                  | –                                          | 4     |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |
| Утвержденное число временных должностей <sup>c</sup> на 2008/09 год | –                      | –       | 1       | –       | 1                                     | –                                          | –                       | 2     | 1                                  | –                                          | 3     |
| Предлагаемое число временных должностей <sup>c</sup> на 2009/10 год | –                      | –       | 1       | –       | 1                                     | –                                          | –                       | 2     | 1                                  | –                                          | 3     |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |
| Итого                                                               |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | –       | 3       | 1       | 1                                     | –                                          | –                       | 5     | 2                                  | –                                          | 7     |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                      | –       | 3       | 1       | 1                                     | –                                          | –                       | 5     | 2                                  | –                                          | 7     |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |
| Секция безопасности                                                 |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | –       | 3       | 15      | 45                                    | 1                                          | –                       | 64    | 214                                | –                                          | 278   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                      | –       | 3       | 15      | 49                                    | –                                          | –                       | 67    | 214                                | –                                          | 281   |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –       | –       | –       | 4                                     | (1)                                        | –                       | 3     | –                                  | –                                          | 3     |
| Отдел поддержки Миссии                                              |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденное число должностей на 2008/09 год                        | –                      | 1       | 3       | 7       | 19                                    | –                                          | –                       | 30    | 23                                 | 1                                          | 54    |
| Предлагаемое число должностей на 2009/10 год                        | –                      | 1       | 3       | 7       | 19                                    | –                                          | –                       | 30    | 24                                 | 1                                          | 55    |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | 1                                  | –                                          | 1     |
| Утвержденное число временных должностей <sup>c</sup> на 2008/09 год | –                      | –       | –       | –       | 2                                     | –                                          | –                       | 2     | 1                                  | –                                          | 3     |
| Предлагаемое число временных должностей <sup>c</sup> на 2009/10 год | –                      | –       | –       | –       | 2                                     | –                                          | –                       | 2     | 1                                  | –                                          | 3     |
| Чистое изменение                                                    | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |

| Государственный персонал                                            | Международный персонал |         |         |         |                                       |                                            |                         | Итого | Национальный персонал <sup>b</sup> | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Всего |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------|-------|------------------------------------|--------------------------------------------|-------|
|                                                                     | ЗГС–ПГС                | Д-2–Д-1 | С-5–С-4 | С-3–С-2 | Категория полевой службы <sup>a</sup> | Категория общего обслуживания <sup>a</sup> | Категория службы охраны |       |                                    |                                            |       |
| <b>Всего</b>                                                        |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | 1       | 3       | 7       | 21                                    | –                                          | –                       | 32    | 24                                 | 1                                          | 57    |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                      | 1       | 3       | 7       | 21                                    | –                                          | –                       | 32    | 25                                 | 1                                          | 58    |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | 1                                  | –                                          | 1     |
| <b>Административные службы</b>                                      |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | –       | 7       | 19      | 44                                    | 7                                          | –                       | 77    | 413                                | 21                                         | 511   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                      | –       | 7       | 19      | 51                                    | –                                          | –                       | 77    | 413                                | 21                                         | 511   |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                      | –       | –       | –       | 7                                     | (7)                                        | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |
| Утвержденное число временных должностей <sup>c</sup> на 2008/09 год | –                      | –       | –       | –       | 4                                     | –                                          | –                       | 4     | 2                                  | 1                                          | 7     |
| Предлагаемое число временных должностей <sup>c</sup> на 2009/10 год | –                      | –       | –       | –       | 4                                     | –                                          | –                       | 4     | 2                                  | 1                                          | 7     |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |
| <b>Итого</b>                                                        |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | –       | 7       | 19      | 48                                    | 7                                          | –                       | 81    | 415                                | 22                                         | 518   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                      | –       | 7       | 19      | 55                                    | –                                          | –                       | 81    | 415                                | 22                                         | 518   |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                      | –       | –       | –       | 7                                     | (7)                                        | –                       | –     | –                                  | –                                          | –     |
| <b>Объединенные вспомогательные службы</b>                          |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | –       | 10      | 29      | 127                                   | 5                                          | –                       | 171   | 336                                | 107                                        | 614   |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                      | –       | 10      | 29      | 132                                   | –                                          | –                       | 171   | 354                                | 107                                        | 632   |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                      | –       | –       | –       | 5                                     | (5)                                        | –                       | –     | 18                                 | –                                          | 18    |
| Утвержденное число временных должностей <sup>c</sup> на 2008/09 год | –                      | –       | –       | –       | 9                                     | –                                          | –                       | 9     | 63                                 | 16                                         | 88    |
| Предлагаемое число временных должностей <sup>c</sup> на 2009/10 год | –                      | –       | –       | –       | 9                                     | –                                          | –                       | 9     | 57                                 | 16                                         | 82    |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                      | –       | –       | –       | –                                     | –                                          | –                       | –     | (6)                                | –                                          | (6)   |
| <b>Итого</b>                                                        |                        |         |         |         |                                       |                                            |                         |       |                                    |                                            |       |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                      | –       | 10      | 29      | 136                                   | 5                                          | –                       | 180   | 399                                | 123                                        | 702   |

| <i>Гражданский персонал</i>                                         | <i>Международный персонал</i> |                |                |                |                                             |                                                  |                                | <i>Итого</i> | <i>Национальный персонал<sup>b</sup></i> | <i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i> | <i>Всего</i> |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------|--------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|
|                                                                     | <i>ЗГС–ПГС</i>                | <i>Д-2–Д-1</i> | <i>С-5–С-4</i> | <i>С-3–С-2</i> | <i>Категория полевой службы<sup>a</sup></i> | <i>Категория общего обслуживания<sup>a</sup></i> | <i>Категория службы охраны</i> |              |                                          |                                                   |              |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                             | –              | 10             | 29             | 141                                         | –                                                | –                              | 180          | 411                                      | 123                                               | 714          |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                             | –              | –              | –              | 5                                           | (5)                                              | –                              | –            | 12                                       | –                                                 | 12           |
| <b>Всего, поддержка</b>                                             |                               |                |                |                |                                             |                                                  |                                |              |                                          |                                                   |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                             | 1              | 25             | 71             | 235                                         | 13                                               | –                              | 345          | 987                                      | 129                                               | 1 461        |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                             | 1              | 25             | 71             | 251                                         | –                                                | –                              | 348          | 1 006                                    | 129                                               | 1 483        |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                             | –              | –              | –              | 16                                          | (13)                                             | –                              | 3            | 19                                       | –                                                 | 22           |
| Утвержденное число временных должностей <sup>c</sup> на 2008/09 год | –                             | –              | 1              | –              | 16                                          | –                                                | –                              | 17           | 67                                       | 17                                                | 101          |
| Предлагаемое число временных должностей <sup>c</sup> на 2009/10 год | –                             | –              | 1              | –              | 16                                          | –                                                | –                              | 17           | 61                                       | 17                                                | 95           |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                             | –              | –              | –              | –                                           | –                                                | –                              | –            | (6)                                      | –                                                 | (6)          |
| <b>Итого</b>                                                        |                               |                |                |                |                                             |                                                  |                                |              |                                          |                                                   |              |
| Утвержденная численность на 2008/09 год                             | –                             | 1              | 26             | 71             | 251                                         | 13                                               | –                              | 362          | 1 054                                    | 146                                               | 1 562        |
| Предлагаемая численность на 2009/10 год                             | –                             | 1              | 26             | 71             | 267                                         | –                                                | –                              | 365          | 1 067                                    | 146                                               | 1 578        |
| <b>Чистое изменение</b>                                             | –                             | –              | –              | –              | 16                                          | (13)                                             | –                              | 3            | 13                                       | –                                                 | 16           |

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей сотрудников категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения функций, утвержденных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## Секция безопасности

### *Международные сотрудники: увеличение на 3 должности*

66. Предлагается учредить три должности сотрудников службы охраны (категории полевой службы) в целях укрепления потенциала Секции в отношении проведения обязательного обучения по вопросам безопасности гражданского персонала, добровольцев Организации Объединенных Наций, не закрепленных за конкретными подразделениями полицейских Организации Объединенных Наций, а также штабных офицеров и оказания содействия выполнению требований в отношении соблюдения минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности и минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений.

67. Штатное расписание Группы учебной подготовки предусматривает только одну должность сотрудника службы охраны, на которого возлагается проведение трехдневных учебных курсов для международных и национальных сотрудников в целях повышения их информированности по вопросам безопасности и выработки у них навыков, необходимых для службы в опасных условиях. Кроме того, состоящий в штате сотрудник службы охраны отвечает за огневую подготовку 64 сотрудников службы охраны; подготовку и переподготовку 64 сотрудников службы охраны и 214 национальных охранников по вопросам обращения с несмертельным оружием; обучение национальных водителей, привлекаемых к обслуживанию высокопоставленных должностных лиц, навыкам вождения бронированных автотранспортных средств; координацию профессиональной подготовки по вопросам безопасности, включая подготовку по вопросам оказания неотложной травматологической помощи с использованием аптечки, утвержденной Департаментом по вопросам охраны и безопасности, и проведение программы сертификации по вопросам безопасности; и профессиональную подготовку по вопросам личной охраны. Для выполнения этих функций требуется штатный сотрудник службы охраны, работающий полный рабочий день.

68. Предлагается учредить одну должность сотрудника службы охраны (категории полевой службы) в целях укрепления потенциала Группы учебной подготовки Секции в связи с необходимостью проведения в соответствии с требованиями Организации обязательного обучения по вопросам безопасности. Программа «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности» — это рассчитанная на четыре дня обязательная программа обучения персонала в местах службы на этапе III, предусматривающая профессиональную подготовку с учетом специфики конкретной страны, в частности по вопросам обеспечения личной безопасности, выживания в случае захвата в заложники, обращения с радиостанцией, вождения автомобиля по бездорожью, оказания неотложной помощи и пожарной безопасности. Такая профессиональная подготовка проводится под руководством и контролем Департамента по вопросам охраны и безопасности для международных и национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, не закрепленных за конкретными подразделениями полицейских Организации Объединенных Наций и штабных офицеров. В целях осуществления программы «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности» необходимо специально выделить ресурсы на профессиональную подготовку целевого контингента посредством организации на постоянной основе учебных занятий в количестве трех занятий в неделю для 24 человек, что позволяет обеспечить, ориентируясь на целевой контингент сотрудников МООНСГ, добровольцев Организации Объединенных Наций, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и штабных офицеров, подготовку 864 квалифицированных специалистов в год. Для реализации этой программы требуется учредить дополнительную должность сотрудника службы охраны (категории полевой службы), имеющего необходимую профессиональную квалификацию и опыт работы, в целях укрепления потенциала Группы учебной подготовки в области координации и организации учебных занятий по программе «Подходы к ситуациям на местах с точки зрения обеспечения охраны и безопасности».

69. Кроме того предлагается учредить две должности сотрудников службы охраны (категории полевой службы) в целях укрепления потенциала Секции в отношении оказания содействия в применении минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности и минимальных стандартов жизнедеятельности для жилых помещений в районе деятельности Миссии. Осуществление общей директивы Департамента операций по поддержанию мира в отношении привлечения сотрудников, не закрепленных за конкретными подразделениями, полицейских Организации Объединенных Наций и персонала, предоставленного правительствами, к осуществлению минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений требует выделения этой секции дополнительных кадровых ресурсов. Организация Объединенных Наций определяет общесистемную политику в области охраны гражданского персонала и имущества Организации Объединенных Наций, которая включает такие компоненты, как минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности, минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности для жилых помещений, система экстренной связи, обучение по вопросам безопасности перед развертыванием, планы действий в чрезвычайных ситуациях, планы обеспечения безопасности и система отслеживания места нахождения сотрудников. В целях осуществления этой политики предлагается учредить в Секции безопасности две должности с учетом того, что действующее штатное расписание Секции включает одну должность сотрудника по вопросам планирования и одну должность координатора по вопросам оповещения в чрезвычайных ситуациях и что сотрудники на этих должностях всецело заняты выполнением своих непосредственных должностных обязанностей.

### **Отдел поддержки Миссии**

#### **Канцелярия начальника Отдела**

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность*

70. Предлагается учредить должность сотрудника по вопросам жизни и быта (национальный сотрудник), который будет содействовать организации всеобъемлющей программы улучшения условий жизни и быта персонала Миссии. Сотрудник на этой должности будет непосредственно подчиняться руководителю Отдела поддержки Миссии и будет координировать свою деятельность с деятельностью консультанта персонала.

71. Условия жизни и работы международных сотрудников в районе Миссии были трудными, включая проблемы, связанные с введением комендантского часа по соображениям безопасности, подверженность негативному психологическому воздействию, так как сотрудники часто становятся свидетелями крайней нищеты и гибели людей в результате стихийных бедствий, и риски, связанные с депрессией, а также медицинские проблемы, включая случаи репатриации по медицинским причинам. Исходя из опыта деятельности Миссии в последнее время и для уменьшения воздействия негативных факторов на условия жизни и быта персонала Миссии вакантная должность (национального сотрудника) была временно переведена из Медицинской секции в канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии. Сотрудник на этой должности в качестве сотрудника по вопросам жизни и быта будет содействовать учреждению всеобъемлющей и хорошо спланированной и организованной программы по улучшению условий жизни и быта. С учетом того, что большинство мероприятий,

которые будут организовываться для персонала, связаны с использованием местных учреждений или зон отдыха, было решено назначить на эту должность гражданина Гаити, который достаточно хорошо знал бы местные условия и хорошо владел французским, английским и креольским языками. Поскольку было решено, что эти функции будут нужны на постоянной основе, предлагается учредить должность сотрудника по вопросам жизни и быта для упорядочения нынешней временной ситуации.

72. В контексте вводного инструктажа сотрудник по вопросам жизни и быта (национальный сотрудник) будет участвовать в проведении ознакомительных бесед с новыми сотрудниками, только что прибывшими в район Миссии, включая ознакомление с местной культурой и предоставление информации об организации быта и отдыха в районе Миссии, в частности дает рекомендации относительно спортивных и рекреационных объектов, ресторанов и супермаркетов. Сотрудник по вопросам жизни и быта будет также служить главным связующим звеном между прибывающими в район Миссии сотрудниками и проверенными агентами по аренде жилья, составлять перечень подходящего жилья и находить подходящие жилые помещения; вести базу данных об имеющихся жилых помещениях, организовывать поездки с целью отдыха за пределы района Миссии и в пределах района Миссии и содействовать участию сотрудников в таких поездках. Сотрудник на этой должности организовал бы также информационный центр, создал библиотеку, укомплектованную книгами, журналами, компакт-дисками и видеокассетами; распространял бы брошюры и листовки о культурно-бытовых мероприятиях, таких как непродолжительные экскурсионные поездки и отдых в районе Миссии или недалеко от района Миссии; и оказывал бы, в случае необходимости, нейтральную поддержку и содействие в решении личных проблем во взаимодействии с консультантом персонала. Сотрудник на этой должности составлял бы ежемесячный календарь общественных мероприятий и местных культурных мероприятий в консультации с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в районе Миссии, посольствами и различными органами местного самоуправления.

### **Объединенные вспомогательные службы**

73. В пункте 29 своего доклада (A/62/781/Add.6) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал учредить 52 временные должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания), предложенные Генеральным секретарем для объединенных вспомогательных служб (24 должности помощников по инженерно-техническим вопросам для Инженерно-технической секции, 20 должностей водителей для Транспортной секции и 8 должностей водителей для Секции снабжения), и выразил надежду на то, что эти должности будут упразднены к концу 2008/09 финансового года. Генеральная Ассамблея в пункте 11 своей резолюции 62/261 постановила одобрить учреждение 14 из 28 временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания для водителей Транспортной секции и Секции снабжения, вследствие чего на 2008/09 финансовый год было в общей сложности одобрено 38 временных должностей. Четырнадцать утвержденных временных должностей водителей были предоставлены Транспортной секции.

74. Двадцать четыре помощника по инженерно-техническим вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Инженерно-технической секции оказывали инженерно-техническую поддержку на восьми пунктах пограничного контроля в восьми районах, где нет инженерно-технического присутствия, и эти должности будут нужны до тех пор, пока гаитянские власти не возьмут выполнения функций пограничного контроля на себя. Предполагается, что из-за задержек в создании пограничных пунктов и в развертывании принадлежащих контингентам морских судов создание пунктов пограничного контроля и выполнение связанных с этим функций будет продолжаться и в течение 2009/10 финансового года. Ввиду этого в настоящее время предполагается, что правительство Гаити не сможет в течение 2009/10 финансового года взять на себя выполнение функций пограничного контроля. Соответственно предлагается сохранить в 2009/10 финансовом году 24 временные должности помощников по инженерно-техническим вопросам для обеспечения дальнейшего адекватного инженерно-технического обслуживания, включая доставку воды в цистернах, электроснабжение и техническую эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры.

75. Как отмечалось в пункте 73 выше, на 2008/09 финансовый год Генеральная Ассамблея одобрила только 14 из 28 предложенных временных должностей водителей. Ввиду этого Миссия для удовлетворения своих оперативных потребностей временно перевела 8 должностей водителей из Транспортной секции в Секцию снабжения. Однако оставшихся 6 временных должностей было недостаточно для осуществления запланированной деятельности Транспортной секции по доставке грузов в 2008/09 финансовом году. В результате Миссии пришлось использовать 14 индивидуальных подрядчиков для удовлетворения своих оперативных потребностей, с учетом того, что положение в области безопасности в Гаити не изменилось, и поэтому сотрудники не могут пользоваться частными автомобилями или местным транспортом, вследствие чего возросла потребность в ежедневных челночных перевозках для обслуживания персонала. Подробное обоснование потребностей в водителях на 2009/10 финансовый год приводится в пункте 80 ниже.

### **Медицинская секция**

#### *Национальные сотрудники: сокращение на 2 должности*

76. Предлагается упразднить две имеющиеся должности медицинских работников (национальные сотрудники). Эти должности, объявления о которых были опубликованы в газетах в Гаити, в Майами (США) и Канаде, значатся в числе утвержденных с 2006/07 финансового года. Несмотря на усилия Миссии по заполнению этих должностей на конкурентной основе, МООНСГ не смогла найти подходящих кандидатов. Впоследствии, после нескольких неудачных попыток заполнить эти должности, Миссия решила временно использовать их для удовлетворения оперативных потребностей в Канцелярии Комиссара полиции (должность советника по вопросам общественной безопасности, о которой говорится в пункте 52 выше) и в Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии (сотрудник по вопросам жизни и быта, о котором говорится в пункте 71). С учетом того, что функции, для выполнения которых учреждались эти две должности медработников, сейчас выполняются в рамках существующей структуры Секции, предлагается эти две должности упразднить.

## Транспортная секция

*Национальные сотрудники: чистое увеличение на 20 должностей и сокращение 14 временных должностей*

77. Предлагается упразднить 1 должность сотрудника по транспорту (национальный сотрудник) и учредить 21 должность (национальные сотрудники категории общего обслуживания), включая 1 должность помощника по транспорту и 20 должностей водителей. Предлагается также 6 существующих временных должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) упразднить и 8 существующих временных должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) перевести в Секцию снабжения.

78. Предлагается упразднить должность сотрудника по транспорту (национальный сотрудник) с учетом того, что за период, прошедший со времени утверждения этой должности на 2006/07 финансовый год, так и не удалось подыскать подходящего кандидата на конкурентной основе.

79. С учетом оперативных потребностей Секции вакантная должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания) была временно переведена из Группы по координации гуманитарной деятельности и деятельности по вопросам развития, о чем говорится в пункте 64 выше. Было решено, что должность помощника по транспорту (национальный сотрудник категории общего обслуживания) нужна будет и в дальнейшем. Помощник по транспорту будет ежедневно обновлять базу данных МООНСГ по использованию автотехники и, в частности, координировать с региональными сотрудниками по транспорту вопросы, касающиеся автотранспорта, задействованного в региональных отделениях и муниципалитетах. Сотрудник на этой должности отвечал бы также за прием принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, доставленных в район Миссии; проводил бы проверку и техническую инспекцию развернутых в районе миссий автотранспортных средств, принадлежащих контингентам; и проводил бы ежемесячную инвентаризацию всех принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, включая прицепы, оборудования автомастерских и других единиц учета, находящихся в распоряжении Транспортной секции.

80. Предлагается также учредить 20 должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания поддержки осуществляемым в настоящее время челночным перевозкам в районе Миссии и удовлетворения других транспортных потребностей. Диспетчерская служба продолжает обеспечивать круглосуточное челночное автобусное обслуживание по примерно 39 различным маршрутам. Предполагается, что в 2009/10 финансовом году челночным автотранспортом будет привозиться примерно 20 000 пассажиров в месяц. Помимо челночных перевозок диспетчерская служба оказывает поддержку другим транспортным мероприятиям, включая ротацию контингентов обслуживания, официальных визитов высокопоставленных военных, визитов высокопоставленных должностных лиц и визитов специальных делегаций и удовлетворение потребностей Миссии в перевозках, связанных с передислокацией и проведением семинаров по правам человека для сотрудников органов местного самоуправления. С учетом вышесказанного было решено, что транспортная секция по-прежнему нуждается в должностях водителей, так как Секция не сможет без них обеспечивать надлежащее и надежное диспет-

черское обслуживание и отказаться от такой временной меры, как использование индивидуальных подрядчиков для удовлетворения постоянных потребностей.

81. Кроме того, предлагается перевести 8 имеющихся временных должностей водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Секцию снабжения, о чем детально говорится в пункте 83 ниже.

### Секция снабжения

*Национальные сотрудники: увеличение на 8 временных должностей*

82. Как отмечалось в пункте 73 выше, Генеральная Ассамблея одобрила 14 из 28 временных должностей водителей, которые предлагались для Транспортной секции и Секции снабжения на 2008/09 финансовый год. С учетом того, что Секция снабжения по-прежнему должна обеспечивать доставку топлива в различные районы Миссии, 8 из 14 временных должностей водителей были временно переведены из Транспортной секции в Секцию снабжения.

83. Сейчас предлагается 8 временных должностей водителей (национальный сотрудник категории общего обслуживания) перевести из Транспортной секции в Секцию снабжения. С учетом того, что контракт на поставки топлива для Миссии еще окончательно не согласован, МООНСГ продолжает полагаться на ограниченное число поставщиков авиационного топлива, действующих на гаитянском рынке. Имеющиеся договоренности о поставке топлива позволяют осуществлять его доставку только в Порт-о-Пренс, в результате чего Миссии приходится заниматься распределением топлива среди регионов и мест дислокации контингентов, для чего используются автоцистерны, принадлежащие Миссии. С учетом сложности переговоров по контракту о доставке топлива предполагается, что в 2009/10 финансовом году новые договоренности не будут достигнуты, вследствие этого МООНСГ необходимо сохранить 8 временных должностей водителей в Секции снабжения для обеспечения своевременной доставки топлива в различные районы Миссии.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года.)

| Категория                                  | Расходы<br>(2007/08 год) | Ассигнования<br>(2008/09 год) | Смета расходов<br>(2009/10 год) | Разница                  |                                |
|--------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                                            | (1)                      | (2)                           | (3)                             | Сумма<br>(4) = (3) – (2) | В процентах<br>(5) = (4) ÷ (2) |
| Военный и полицейский персонал             |                          |                               |                                 |                          |                                |
| Военные наблюдатели                        | –                        | –                             | –                               | –                        | –                              |
| Воинские контингенты                       | 182 499,5                | 190 780,8                     | 196 036,7                       | 5 255,9                  | 2,8                            |
| Полицейские Организации Объединенных Наций | 52 744,4                 | 57 612,3                      | 57 961,6                        | 349,3                    | 0,6                            |
| Сформированные полицейские подразделения   | 27 443,9                 | 32 755,2                      | 32 690,7                        | (64,5)                   | (0,2)                          |
| Итого                                      | 262 687,8                | 281 148,3                     | 286 689,0                       | 5 540,7                  | 2,0                            |
| Гражданский персонал                       |                          |                               |                                 |                          |                                |
| Международный персонал                     | 82 935,2                 | 84 893,5                      | 92 418,4                        | 7 524,9                  | 8,9                            |

| Категория                                               | Расходы<br>(2007/08 год) | Ассигнования<br>(2008/09 год) | Смета расходов<br>(2009/10 год) | Разница                  |                                |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
|                                                         | (1)                      | (2)                           | (3)                             | Сумма<br>(4) = (3) - (2) | В процентах<br>(5) = (4) ÷ (2) |
| Национальный персонал                                   | 23 404,9                 | 27 350,0                      | 30 772,9                        | 3 422,9                  | 12,5                           |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций              | 9 859,3                  | 11 875,7                      | 12 313,0                        | 437,3                    | 3,7                            |
| Временный персонал общего назначения                    | 3 892,5                  | 4 305,2                       | 4 770,5                         | 465,3                    | 10,8                           |
| <b>Итого</b>                                            | <b>120 091,9</b>         | <b>128 424,4</b>              | <b>140 274,8</b>                | <b>11 850,4</b>          | <b>9,2</b>                     |
| <b>Оперативные расходы</b>                              |                          |                               |                                 |                          |                                |
| Персонал, предоставляемый правительствами               | 806,9                    | 969,5                         | 1 451,1                         | 481,6                    | 49,7                           |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов            | —                        | —                             | —                               | —                        | —                              |
| Консультанты                                            | 171,5                    | 261,5                         | 214,9                           | (46,6)                   | (17,8)                         |
| Официальные поездки                                     | 1 141,7                  | 1 420,3                       | 2 411,5                         | 991,2                    | 69,8                           |
| Помещения и объекты инфраструктуры                      | 66 305,3                 | 72 088,5                      | 87 657,6                        | 15 569,1                 | 21,6                           |
| Наземный транспорт                                      | 15 890,0                 | 10 476,1                      | 14 507,9                        | 4 031,8                  | 38,5                           |
| Воздушный транспорт                                     | 22 180,1                 | 28 882,6                      | 32 112,6                        | 3 230,0                  | 11,2                           |
| Морской транспорт                                       | 257,2                    | 1 038,9                       | 1 695,0                         | 656,1                    | 63,2                           |
| Связь                                                   | 23 059,8                 | 24 584,8                      | 26 089,1                        | 1 504,3                  | 6,1                            |
| Информационные технологии                               | 5 455,5                  | 7 168,0                       | 7 441,3                         | 273,3                    | 3,8                            |
| Медицинское обслуживание                                | 5 811,1                  | 7 310,1                       | 6 921,6                         | (388,5)                  | (5,3)                          |
| Специальное оборудование                                | 2 829,6                  | 3 743,4                       | 3 325,4                         | (418,0)                  | (11,2)                         |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование        | 5 407,7                  | 5 400,1                       | 5 832,2                         | 432,1                    | 8,0                            |
| Проекты с быстрой отдачей                               | 1 972,1                  | 2 000,0                       | 2 000,0                         | —                        | —                              |
| <b>Итого</b>                                            | <b>151 288,5</b>         | <b>165 343,8</b>              | <b>191 660,2</b>                | <b>26 316,4</b>          | <b>15,9</b>                    |
| <b>Валовые потребности</b>                              | <b>534 068,2</b>         | <b>574 916,5</b>              | <b>618 624,0</b>                | <b>43 707,5</b>          | <b>7,6</b>                     |
| Поступления по плану налогообложения персонала          | 12 171,2                 | 13 122,2                      | 14 067,3                        | 945,1                    | 7,2                            |
| <b>Чистые потребности</b>                               | <b>521 897,0</b>         | <b>561 794,3</b>              | <b>604 556,7</b>                | <b>42 762,4</b>          | <b>7,6</b>                     |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) | —                        | —                             | —                               | —                        | —                              |
| <b>Общий объем потребностей</b>                         | <b>534 068,2</b>         | <b>574 916,5</b>              | <b>618 624,0</b>                | <b>43 707,5</b>          | <b>7,6</b>                     |

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

84. Ожидается, что в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года не предусмотрены в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                  | Сметная сумма    |
|------------------------------------------------------------|------------------|
| Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>                      | 3 719,0          |
| Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) | —                |
| <b>Всего</b>                                               | <b>• 3 719,0</b> |

<sup>a</sup> Сметная стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений.

### С. Повышение эффективности

85. Смета расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года исчислена с учетом следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

| Категория                 | Сумма        | Инициатива                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Связь                     | 86,4         | Новый контракт на услуги сети «Интернет» позволит сократить потребности с 926 400 долл. США в 2008/09 году до 840 000 долл. США в 2009/10 году                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Информационные технологии | 609,2        | Недавно разработанные меры по профилактическому ремонту, стандартизация информационных технологий и инфраструктуры связи, более эффективное использование гарантийных услуг и замена старого и технически устаревшего оборудования позволят еще больше сократить расходы на запчасти для информационно-технического оборудования — с 5 процентов от общей инвентарной стоимости в 2008/09 году до 3 процентов от общей сметной инвентарной стоимости в 2009/10 году, что даст экономию в размере 609 195 долл. США |
| <b>Итого</b>              | <b>695,6</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

### Д. Доля вакантных должностей

86. Смета расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года исчислена с учетом следующей доли вакантных должностей:

(В процентах)

| Категория                                             | Показатель,                        |                                          |                                           |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                       | Фактический показатель 2007/08 год | предусмотренный в бюджете на 2008/09 год | Запланированный показатель на 2009/10 год |
| <b>Военный и полицейский персонал</b>                 |                                    |                                          |                                           |
| Воинские контингенты                                  | 2                                  | —                                        | —                                         |
| Полицейские Организации Объединенных Наций            | 9                                  | 3                                        | 4                                         |
| Сформированные полицейские подразделения              | —                                  | —                                        | —                                         |
| <b>Гражданский персонал</b>                           |                                    |                                          |                                           |
| Международный персонал                                | 9                                  | 10                                       | 9                                         |
| Национальный персонал                                 |                                    |                                          |                                           |
| Национальные сотрудники категории специалистов        | 25                                 | 30                                       | 7                                         |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания | 6                                  | 10                                       | 2                                         |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций            | 13                                 | 5                                        | 10                                        |

| Категория                                           | Показатель,                        |                                          |                                           |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                                     | Фактический показатель 2007/08 год | предусмотренный в бюджете на 2008/09 год | Запланированный показатель на 2009/10 год |
| Временные должности <sup>a</sup>                    |                                    |                                          |                                           |
| Международные сотрудники                            | 6                                  | 10                                       | 5                                         |
| Национальные сотрудники категории специалистов      | 8                                  | 30                                       | 5                                         |
| Национальный персонал категории общего обслуживания | 11                                 | 10                                       | 10                                        |
| Персонал, предоставленный правительствами           | 6                                  | —                                        | —                                         |

<sup>a</sup> Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

87. Смета расходов исчислена исходя из полного развертывания в 2009/10 году воинских контингентов, сформированных полицейских подразделений и персонала, предоставленного правительствами, с учетом последних тенденций в развертывании персонала. С учетом особенностей развертывания полицейского персонала Организации Объединенных Наций в последнее время смета расходов на этот персонал была исчислена с применением 4-процентного коэффициента отсроченного развертывания.

88. Соответствующая смета расходов на 2009/10 год по международному персоналу, национальным сотрудникам категории специалистов и национальным сотрудникам категории общего обслуживания, включая временные должности, была исчислена с применением более низкой доли вакантных должностей с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей, за исключением временного национального персонала категории общего обслуживания, по которому в 2009/10 году будет сохраняться такой же показатель, как и в 2008/09 году — 10 процентов. Смета расходов по добровольцам Организации Объединенных Наций отражает применение более высокой доли вакантных должностей с учетом последних тенденций в заполнении этих должностей.

## Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

89. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 77 022 900 долл. США:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                | Сметная сумма   |
|------------------------------------------|-----------------|
| <b>Основное имущество</b>                |                 |
| Воинские контингенты                     | 37 221,5        |
| Сформированные полицейские подразделения | 6 604,9         |
| <b>Итого</b>                             | <b>43 826,4</b> |

| Категория                                                                    | Сметная сумма                                                       |                  |   |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------|---|
| <b>Самообеспечение</b>                                                       |                                                                     |                  |   |
| Помещения и объекты инфраструктуры                                           | 17 602,2                                                            |                  |   |
| Связь                                                                        | 7 400,2                                                             |                  |   |
| Медицинское обслуживание                                                     | 4 868,7                                                             |                  |   |
| Специальное оборудование                                                     | 3 325,4                                                             |                  |   |
| <b>Итого</b>                                                                 | <b>33 196,5</b>                                                     |                  |   |
| <b>Всего</b>                                                                 | <b>77 022,9</b>                                                     |                  |   |
|                                                                              |                                                                     |                  |   |
| Коэффициенты для Миссии                                                      | В процентах    Дата вступления в силу    Дата последнего пересмотра |                  |   |
| <b>А. Применительно к району Миссии</b>                                      |                                                                     |                  |   |
| Коэффициент учета экстремальных природных условий                            | 1,1                                                                 | 1 июня 2004 года | — |
| Коэффициент учета интенсивной эксплуатации                                   | 1,3                                                                 | 1 июня 2004 года | — |
| Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом | 1,0                                                                 | 1 июня 2004 года | — |
| <b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>                   |                                                                     |                  |   |
| Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек                       | 0,00–5,00                                                           |                  |   |

## Е. Профессиональная подготовка

90. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

| Категория                                                                                 | Сметная сумма |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Консультанты                                                                              |               |
| Консультанты по вопросам профессиональной подготовки                                      | 214,9         |
| Официальные поездки                                                                       |               |
| Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой                                | 748,1         |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование                                          |               |
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой | 667,1         |
| Итого                                                                                     | 1 630,1       |

91. Ниже указывается число участников программ профессиональной подготовки, запланированных на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, по сравнению с предыдущими периодами:

(Число участников)

|                                         | Международный персонал                |                                           |                                        | Национальный персонал                 |                                           |                                        | Военный и полицейский персонал        |                                           |                                        |
|-----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|
|                                         | Фактическое количество<br>2007/08 год | Запланированное количество<br>2008/09 год | Предлагаемое количество<br>2009/10 год | Фактическое количество<br>2007/08 год | Запланированное количество<br>2008/09 год | Предлагаемое количество<br>2009/10 год | Фактическое количество<br>2007/08 год | Запланированное количество<br>2008/09 год | Предлагаемое количество<br>2009/10 год |
| Внутренняя учебная подготовка           | 344                                   | 551                                       | 675                                    | 85                                    | 771                                       | 719                                    | 15 323                                | 306                                       | 358                                    |
| Внешняя учебная подготовка <sup>a</sup> | 52                                    | 63                                        | 106                                    | 5                                     | 1                                         | 3                                      | —                                     | 3                                         | —                                      |
| <b>Итого</b>                            | <b>—</b>                              | <b>614</b>                                | <b>781</b>                             | <b>90</b>                             | <b>772</b>                                | <b>722</b>                             | <b>—</b>                              | <b>309</b>                                | <b>358</b>                             |

<sup>a</sup> Включая Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и подготовку за пределами района Миссии.

92. Потребности в ресурсах для внутренней учебной подготовки связаны в основном с программами языковой подготовки по официальным языкам Организации Объединенных Наций и креольскому языку; объединенными программами заочного обучения Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций/Департамента операций по поддержанию мира; программами основной и технической подготовки по гражданским вопросам; программами учебной подготовки по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах; программами сертификации воздушного транспорта; программами подготовки по вопросам управления кадрами и укрепления потенциала; программами подготовки по закупкам; и программами подготовки по вопросам безопасности.

93. Потребности в ресурсах для внешней профессиональной подготовки связаны в основном с участием персонала Миссии в учебной подготовке, проводимой в различных местах за пределами района Миссии в таких областях, как обеспечение авиационной безопасности и воздушный транспорт; связь и информационные технологии; инженерно-техническое обеспечение; поведение и дисциплина; финансы; общее обслуживание; совместный анализ Миссии; политические вопросы; безопасность; снабжение; транспорт; общественная информация; гендерные вопросы; закупки; управление знаниями; и навыки управления персоналом.

## G. Сокращение масштабов насилия в общинах

94. Ниже приводится смета расходов на деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

*(В тыс. долл. США)*

| <i>Категория</i>                                 | <i>Сметная сумма</i> |
|--------------------------------------------------|----------------------|
| Помещения и объекты инфраструктуры               |                      |
| Аренда помещений                                 | 70,5                 |
| Прочие предметы снабжения, услуги и обслуживание |                      |
| Оплата за обучение, предметы снабжения и услуги  | 40,0                 |
| Прочие услуги                                    | 2 953,4              |
| <b>Итого</b>                                     | <b>3 063,9</b>       |

95. МООНСГ будет продолжать осуществление своей программы сокращения масштабов насилия в общинах в целях содействия укреплению национальной системы регистрации огнестрельного оружия и социальной реинтеграции бывших полицейских, бывших вооруженных элементов, выпущенных из тюрем, и бывших гаитянских военнослужащих. Миссия будет также продолжать оказывать материально-техническую, финансовую и техническую поддержку в целях расширения возможностей Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции с учетом весьма нестабильной обстановки в плане безопасности, усугубляемой экологическими катастрофами. МООНСГ планирует осуществить в 2009/10 финансовом году 25 трудоинтенсивных проектов, направленных на создание источников дохода.

96. Миссия проведет также 25 информационно-пропагандистских кампаний и кампаний в целях социальной мобилизации в поддержку 12 общин, пострадавших в результате насилия, для содействия формированию культуры ненасилия и мира и активизации усилий по регистрации оружия.

97. МООНСГ будет оказывать Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции помощь в разработке и осуществлении программы обучения элементарным навыкам и реинтеграции для 1200 бывших членов вооруженных группировок, а также оказывать поддержку правительству Гаити в социальной реинтеграции 200 лиц, уволенных из Гаитянской национальной полиции, 400 бывших вооруженных элементов и заключенных тюрем и 300 бывших военнослужащих (бывшие вооруженные силы Гаити).

## **Н. Проекты с быстрой отдачей**

98. Ниже приводятся сметные потребности по проектам с быстрой отдачей на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года в сравнении с предыдущими периодами:

*(В тыс. долл. США)*

| <i>Период</i>                                                  | <i>Сумма</i> | <i>Количество проектов</i> |
|----------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|
| 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года<br>(фактические расходы) | 1 972,1      | 176                        |

| <i>Период</i>                                                   | <i>Сумма</i> | <i>Количество проектов</i> |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|
| 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года<br>(утвержденные ресурсы) | 2000,0       | 125                        |
| 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года<br>(предлагаемые ресурсы) | 2 000,0      | 160                        |

99. МООНСГ провела тщательную оценку потребностей в ресурсах для финансирования проектов с быстрой отдачей в течение шестого года функционирования Миссии, отметив необходимость усиления деятельности по укреплению доверия в качестве одного из ключевых моментов политического переходного процесса в Гаити. Мандат МООНСГ был существенно пересмотрен в резолюциях 1743 (2007) и 1780 (2007) Совета Безопасности. Миссии было поручено выполнять значительные дополнительные функции в таких областях, как институциональное строительство и укрепление потенциала на всех уровнях управления (особенно за пределами Порт-о-Пренса), проведение реформы судебной системы и комплексное обеспечение пограничного контроля. Вместе с тем роль Миссии по укреплению безопасности и стабильности остается весьма важной, о чем свидетельствуют последние события, например беспорядки, произошедшие в апреле 2008 года. Проекты с быстрой отдачей являются неотъемлемым элементом разработанной МООНСГ общей стратегии осуществления своего мандата. В процессе осуществления этих проектов особое внимание уделяется связям Миссии с населением и государственными органами. Ухудшение условий жизни из-за происходящего на мировом рынке роста цен на продовольствие и энергоресурсы усугубилось серией ураганов, обрушившихся на страну в 2008 году. Хотя общественность часто была негативно настроена по отношению к МООНСГ в связи с, как ей кажется, бездействием Миссии перед лицом этих вызовов, сейчас Миссия подвергается еще большей критике по той причине, что она, якобы, не оказывает достаточной поддержки. Такая критика может подорвать отношения МООНСГ с населением и государственными органами. Ввиду этого Миссия продолжает свою информационно-пропагандистскую деятельность, чтобы разъяснить свою ограниченную роль в решении гуманитарных вопросов и вопросов развития, а также улучшить координацию своей деятельности с деятельностью соответствующих субъектов, включая Страновую группу Организации Объединенных Наций. Хотя проекты с быстрой отдачей имеют ограниченный эффект в плане долгосрочного изменения существующей в стране трудной ситуации, такие проекты существенно способствуют созданию благоприятных условий для эффективного осуществления мандата и улучшения безопасности персонала МООНСГ. Ввиду популярности и резонансности проектов с быстрой отдачей, они продолжают способствовать росту и сохранению доверия общественности к Миссии, ее деятельности и ее демократическому процессу.

100. Ввиду эволюции масштабов и сложности возложенных на Миссию задач, проекты с быстрой отдачей и те непосредственные и весьма заметные блага, которые они приносят гаитянкам, стали крайне необходимыми для сохранения доверия местного населения к МООНСГ и процессу стабилизации.

101. Совет Безопасности в пункте 15 своей резолюции 1840 (2008) просил МООНСГ продолжать осуществление проектов с быстрой отдачей. Соответственно, на 2009/10 финансовый год предлагается смета расходов в объеме

2 млн. долл. США для осуществления 160 проектов с быстрой отдачей, включая 61 проект по созданию источников дохода, 31 проект по созданию инфраструктуры общего пользования, 44 проекта по профессиональной подготовке и укреплению потенциала и 24 проекта по социальной мобилизации с целью содействия новым усилиям Миссии по завоеванию умов и сердец гаитянцев, особенно с учетом наблюдаемого в последнее время роста нестабильности в Гаити, вызванного ростом дороговизны и разрушениями, причиненными недавними ураганами. В сентябре 2008 года правительство Гаити заявило, что в результате совокупного влияния на экономику дороговизны жизни и разрушений, вызванных ураганами на всей территории страны, годовой показатель инфляции составит 18 процентов. По оценкам, обрушившиеся на страну ураганы за несколько лет свели на нет результаты трех–четырёх лет экономического развития. Правительство Гаити просит оказать поддержку в трех основных областях: а) восстановление инфраструктуры; б) возобновление учебного года; и с) преодоление чрезвычайного положения в таких отраслях, как сельское хозяйство и здравоохранение.

102. Совет Безопасности в своей резолюции 1780 (2007) подчеркнул необходимость быстрого осуществления высокоэффективных и заметных трудоемких проектов, способствующих созданию рабочих мест и предоставлению основных социальных услуг населению. Ввиду прошедших в апреле 2008 года массовых демонстраций против крайней нищеты, усугубляемой ураганами, в результате которых погибло или пострадало большое число людей и была уничтожена или пострадала значительная собственность, Миссия сейчас столкнулась с необходимостью удовлетворять реальные и очевидные потребности населения, с тем чтобы заручиться большей поддержкой мандата Миссии со стороны населения и содействовать укреплению безопасности и процесса стабилизации в Гаити. В труднодоступных районах страны МООНСГ продолжает служить связующим звеном между населением и государственными органами. Проекты с быстрой отдачей позволили миротворцам МООНСГ укрепить доверие, особенно в тех областях, где раньше они воспринимались как «интервенты», и дали старшему руководству возможности и средства для удовлетворения конкретных потребностей местного населения там, где государственные или иные ресурсы отсутствуют или же имеются в весьма ограниченном объеме.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

#### *Справочная информация*

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда она составляет не менее плюс/минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

**Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях

**Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций

**Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций

**Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

|                             | Разница |             |
|-----------------------------|---------|-------------|
|                             | Сумма   | В процентах |
| <b>Воинские контингенты</b> | 5 255,9 | 2,8         |

• **Внешние факторы: увеличение стоимости авиабилетов на коммерческие и чартерные рейсы и стоимости пайков**

103. Разница обусловлена в основном увеличением расходов на поездки в связи с ротацией персонала с использованием зафрахтованных или коммерческих самолетов вследствие того, что средняя стоимость проезда по воинским контингентам возросла с 983 долл. США за поездку в одну сторону в 2008/09 финансовом году до 1131 долл. США в 2009/10 финансовом году, а по штабным офицерам — с 1876 долл. США за поездку в одну сторону в 2008/09 финансовом году до 2251 долл. США. Разница обусловлена также увеличением единичной стоимости пайков с 5,76 долл. США на человека в день в 2008/09 финансовом году до 6,37 долл. США в 2009/10 финансовом году и увеличением расходов на хранение и перевозку пайков со 131 994 долл. США в месяц в 2008/09 финансовом году до 188 360 долл. США в месяц в 2009/10 финансовом году. Разница частично компенсируется: а) сокращением потребностей, связанных с возмещением странам, предоставляющим войска, стоимости основного оборудования, в связи с меньшими, чем планировалось, потребностями по 16 морским судам на 2009/10 финансовый год, по сравнению с первоначальной сметой на 2008/09 финансовый год; и б) сокращением потребностей, связанных с выплатой компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности с учетом опыта деятельности Миссии в последнее время.

|                                               | Разница |             |
|-----------------------------------------------|---------|-------------|
|                                               | Сумма   | В процентах |
| <b>Полиция Организации Объединенных Наций</b> | 349,3   | 0,6         |

• **Внешние факторы: рост стоимости авиабилетов на коммерческом авиатранспорте**

104. Разница обусловлена в основном увеличением средней стоимости авиабилетов на коммерческом авиатранспорте, а также стоимости провоза сопровождаемого багажа и терминальных расходов с 2563 долл. США за проезд в одну сторону в 2008/09 финансовом году до 3211 долл. США в 2009/10 финансовом году. Разница частично компенсируется сокращением потребностей, связанных с выплатой суточных участникам Миссии в связи с применением в 2009/10 году 4-процентного коэффициента задержки развертывания, по сравнению с 3-процентным в 2008/09 финансовом году, а также сокращением потребностей, связанных с выплатой компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, исходя из структуры расходов в прошедший период.

|                                                 | Разница |             |
|-------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                 | Сумма   | В процентах |
| <b>Сформированные полицейские подразделения</b> | (64,5)  | (0,2)       |

• **Управление: сокращение объемов вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

105. Разница обусловлена в основном тем, что отпала необходимость в ассигнованиях на доставку и развертывание оборудования, принадлежащего сформированным полицейским подразделениям, поскольку сейчас развертывание такого оборудования в 2009/10 финансовом году не предусматривается, а также сокращением потребностей, связанных с выплатой компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, исходя из опыта деятельности Миссии в последнее время. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) увеличением единичной стоимости пайков с 5,76 долл. США на человека в день в 2008/09 финансовом году до 6,37 долл. США на человека в день в 2009/10 финансовом году, а также увеличением соответствующих расходов на складское хранение и перевозку с 20 887 долл. США в месяц в 2008/09 финансовом году до 23 334 долл. США в месяц в 2009/10 финансовом году, согласно условиям нового контракта; и б) увеличением средних расходов на поездки в связи с ротацией контингентов с использованием чартерных рейсов с 2631 долл. США за поездку в одну сторону в 2008/09 финансовом году до 2953 долл. США в 2009/10 финансовом году.

|                               | Разница |             |
|-------------------------------|---------|-------------|
|                               | Сумма   | В процентах |
| <b>Международный персонал</b> | 7 524,9 | 8,9         |

• **Параметры расходов: осуществление новых контрактных соглашений**

106. Разница обусловлена в основном дополнительными расходами, связанными с выплатой окладов, включая корректив по месту службы, и покрытием общих расходов по персоналу, после утверждения Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/250 новых контрактных соглашений по одной серии Правил о персонале, вступающих в силу 1 июля 2009 года, а также применением в 2009/10 финансовом году 9-процентной доли вакантных должностей, по сравнению с 10-процентной в 2008/09 финансовом году. Возросшие потребности частично компенсируются ликвидацией потребностей, связанных с выплатой суточных участников Миссии.

|                              | Разница |             |
|------------------------------|---------|-------------|
|                              | Сумма   | В процентах |
| <b>Национальный персонал</b> | 3 422,9 | 12,5        |

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

107. Разница обусловлена: а) предлагаемым учреждением 25 дополнительных национальных должностей, б) применением в 2009/10 финансовом году в отношении национальных сотрудников категории специалистов 7-процентной доли вакантных должностей, по сравнению с 30-процентной в 2008/09 финансовом году, и применением в 2009/10 финансовом году 2-процентной доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории общего обслуживания, по сравнению с 10-процентной в 2008/09 финансовом году и с) пересмотром с 1 марта 2008 года шкал окладов национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

|                                                   | Разница |             |
|---------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                   | Сумма   | В процентах |
| <b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b> | 437,3   | 3,7         |

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

108. Дополнительные потребности обусловлены в основном: а) предлагаемым учреждением 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций; б) увеличением размера выплачиваемого добровольцам пособия на жизнь с 2578 долл. США в месяц в 2008/09 финансовом году до 2639 долл. США в месяц в 2009/10 финансовом году; с) увеличением пособия в связи с поездкой в отпуск на родину с 2500 долл. США на человека в 2008/09 финансовом году до 3000 долл. США в 2009/10 финансовом году; и d) запланированным увеличением числа сотрудников, использующих отпуск на родину с 50 человек в 2008/09 финансовом году до 77 человек в 2009/10 финансовом году. Дополнительные потребности частично компенсируются применением в 2009/10 финансовом году 10-процентной доли вакантных должностей, по сравнению с 5-процентной в 2008/09 финансовом году.

|                                             | Разница |             |
|---------------------------------------------|---------|-------------|
|                                             | Сумма   | В процентах |
| <b>Временный персонал общего назначения</b> | 465,3   | 10,8        |

• **Параметры расходов: осуществление новых контрактных соглашений**

109. Разница обусловлена в основном дополнительными расходами на выплату окладов, включая корректив по месту службы, и покрытием общих расходов по международному персоналу в связи с одобрением Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/250 новых контрактных соглашений по одной серии Правил о персонале, вступающих в силу 1 июля 2009 года. Кроме того, разница обусловлена применением в 2009/10 финансовом году с учетом последних тенденций в заполнении должностей более низкой доли вакантных должностей — 5 процентов для международных сотрудников и национальных сотрудников категории специалистов, по сравнению с 10 процентами для международных сотрудников и 30 процентами для национальных сотрудников категории специалистов в 2008/09 финансовом году. В смете расходов учтен также пересмотр с 1 марта 2008 года шкалы окладов национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. Разница компенсируется частично исключением потребностей, связанных с выплатой суточных участников миссии международным сотрудникам и предлагаемым упразднением шести временных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

|                                                  | Разница |             |
|--------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Персонал, предоставляемый правительствами</b> | 481,6   | 49,7        |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

110. Разница обусловлена в основном предлагаемым развертыванием восьми дополнительных сотрудников по исправительным учреждениям, которые будут командированы государствами-членами для повышения способности МООНСГ оказывать поддержку государственной исправительной системе Гаити.

|                     | Разница |             |
|---------------------|---------|-------------|
|                     | Сумма   | В процентах |
| <b>Консультанты</b> | (46,6)  | (17,8)      |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

111. Разница обусловлена в основном отсутствием расходов на консультативные услуги, не связанные с профессиональной подготовкой. Разница частично компенсируется дополнительными расходами на услуги консультантов по профессиональной подготовке в таких областях, как связь и информационные тех-

нологии, отслеживание и оценка программ сокращения масштабов насилия в общинах, радиожурналистика, занятия по языку и подготовка по вопросам безопасности.

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Официальные поездки</b> | 991,2   | 69,8        |

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

112. Разница обусловлена: а) дополнительными расходами на поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, в связи с увеличением числа сотрудников и числа поездок на ежегодные конференции, политические консультации, конференции доноров и в связи с координацией полетов для замены воинских контингентов и персонала сформированных полицейских подразделений; и б) дополнительными расходами на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, в связи с увеличением числа курсов в таких областях, как авиация, транспорт и управление закупками, исходя из недавнего обзора потребностей в профессиональной подготовке вспомогательного персонала. Кроме того, в дополнительных потребностях учтено увеличение стоимости авиабилетов на коммерческом авиатранспорте.

|                                           | Разница  |             |
|-------------------------------------------|----------|-------------|
|                                           | Сумма    | В процентах |
| <b>Помещения и объекты инфраструктуры</b> | 15 569,1 | 21,6        |

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

113. Разница обусловлена в основном а) дополнительными расходами на услуги по обеспечению безопасности в связи с соответствующими ассигнованиями на штабных офицеров, полицейских Организации Объединенных Наций и персонал, предоставляемый правительствами, для обеспечения соблюдения Минимальных оперативных стандартов безопасности жилых помещений, б) дополнительными расходами на горюче-смазочные материалы, обусловленные задержками в осуществлении второго из двух контрактов на генерирование электроэнергии и увеличением средней стоимости дизельного топлива с 0,65 долл. США за литр в 2008/09 финансовом году до 0,67 долл. США за литр в 2009/10 финансовом году и керосина с 0,69 долл. США за литр в 2008/09 финансовом году до 1,09 долл. США за литр в 2009/10 финансовом году, с) дополнительными потребностями, связанными с приобретением противопожарного оборудования для обеспечения противопожарной безопасности на воздушном транспорте и приобретением дополнительного оборудования, необходимого для обращения с опасными химикатами и устранения утечек топлива, d) дополнительными потребностями, связанными с приобретением 25 пожароустойчивых топливных цистерн для содействия удовлетворению потребностей 16 принадлежащих контингентам морских судов и обеспечения безопасного хранения топлива в некоторых региональных пунктах, е) дополнительными расходами на запасные части и предметы снабжения для

генераторов, топливных насосов и автозаправочных устройств и f) дополнительными расходами на эксплуатационно-техническое обслуживание в связи с увеличением числа мест размещения Миссии со 129 до 143 и заключением контракта на проверку/заправку огнетушителей в масштабах всей Миссии. Дополнительные потребности частично компенсируются: а) сокращением потребностей, связанных с арендой помещений, благодаря предоставлению правительством принимающей страны помещений для воинских подразделений и сформированных полицейских подразделений в пограничных пунктах, б) сокращением потребностей, связанных со строительными услугами, благодаря планируемому завершению в 2008/09 финансовом году большинства крупных строительных проектов, и с) сокращением расходов на приобретение сооружений и сборных конструкций благодаря завершению приобретения соответствующих конструкций в 2008/09 финансовом году.

|                           | Разница |             |
|---------------------------|---------|-------------|
|                           | Сумма   | В процентах |
| <b>Наземный транспорт</b> | 4 031,8 | 38,5        |

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

114. Дополнительные потребности обусловлены в основном заменой 224 легких автомобилей, которые должны быть списаны в соответствии со стандартными критериями замены легких автомобилей, увеличением расходов на запасные части в связи с плохим состоянием дорожной инфраструктуры и трудным рельефом местности в районе Миссии; и дополнительными потребностями, связанными с внешним подрядом на услуги 24 механиков для выполнения ремонтов и обеспечения технического обслуживания в связи с большим числом старых автомобилей, трудным рельефом местности и плохим состоянием дорожной инфраструктуры в районе Миссии.

|                            | Разница |             |
|----------------------------|---------|-------------|
|                            | Сумма   | В процентах |
| <b>Воздушный транспорт</b> | 3 230,0 | 11,2        |

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

115. Разница обусловлена в основном а) дополнительными расходами на аренду и эксплуатацию в 2009/10 финансовом году одного самолета «Каса-212», по сравнению с расходами на аренду и эксплуатацию одного самолета «Бичкрафт-200» в 2008/09 финансовом году, б) увеличением стоимости авиационного топлива с 1,086 долл. США за литр в 2008/09 финансовом году до 1,331 долл. США за литр в 2009/10 финансовом году и с) увеличением ассигнований на приобретение метеорологической аппаратуры для поддержания и улучшения метеорологического обслуживания воздушного транспорта. Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей, связанных с контрактом на метеорологическое обслуживание, с учетом решения Миссии приобрести необходимую аппаратуру и использовать собственные ресурсы.

|                          | Разница |             |
|--------------------------|---------|-------------|
|                          | Сумма   | В процентах |
| <b>Морской транспорт</b> | 656,1   | 63,2        |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

116. Разница обусловлена в основном дополнительными расходами на горюче-смазочные материалы в результате увеличения среднего суточного расхода топлива в 2009/10 финансовом году до 453 литров на одно судно, по сравнению со средним суточным расходом топлива 200 литров топлива на одно судно в 2008/09 году по 16 морским судам, необходимым для оказания правительству Гаити поддержки в обеспечении пограничного контроля.

|              | Разница |             |
|--------------|---------|-------------|
|              | Сумма   | В процентах |
| <b>Связь</b> | 1 504,3 | 6,1         |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

117. Дополнительные потребности обусловлены в основном а) увеличением расходов на услуги в области общественной информации для поддержки выборов в местные органы самоуправления и президентских выборов, б) увеличением расходов на коммерческую связь в связи с увеличением оплаты за аренду передатчика и с) увеличением расходов на вспомогательные услуги связи для обеспечения соблюдения требований Минимальных оперативных стандартов безопасности в отдаленных районах. Дополнительные потребности частично компенсировались сокращением потребностей на приобретение аппаратуры связи, так как большая часть аппаратуры была закуплена в 2008/09 финансовом году, и сокращением расходов на запасные части благодаря продолжающимся усилиям Миссии по замене старого и технологически устаревшего оборудования.

|                                  | Разница |             |
|----------------------------------|---------|-------------|
|                                  | Сумма   | В процентах |
| <b>Информационные технологии</b> | 273,3   | 3,8         |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

118. Разница обусловлена в основном а) дополнительными потребностями в связи с приобретением системы резервного копирования на диски для повышения надежности и системы резервного копирования всех данных Миссии, б) дополнительными расходами на информационно-технические услуги для поддержки существующей информационно-технической инфраструктуры, включая недавно созданные пункты пограничного контроля, и с) увеличением потребностей, связанных с приобретением информационно-технической аппаратуры в связи с увеличением числа автоматизированных рабочих мест с 3080

до 3290 и числа абонентов электронной почты с 3115 до 3700 для целей электронной служебной аттестации национальных сотрудников. Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей, связанных с приобретением запасных частей, благодаря постоянным усилиям Миссии по замене старого и технологически устаревшего оборудования.

|                          | Разница |             |
|--------------------------|---------|-------------|
|                          | Сумма   | В процентах |
| Медицинское обслуживание | (388,5) | (5,3)       |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

119. Разница обусловлена в основном сокращением потребностей, связанных с возмещением странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов на самообеспечение, в соответствии с окончательными меморандумами о взаимопонимании.

|                          | Разница |             |
|--------------------------|---------|-------------|
|                          | Сумма   | В процентах |
| Специальное оборудование | (418,0) | (11,2)      |

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

120. Разница обусловлена в основном сокращением потребностей, связанных с возмещением странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов на самообеспечение в результате реклассификации оборудования для обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов с переводом его из категории самообеспечения в категорию основного оборудования.

|                                                  | Разница |             |
|--------------------------------------------------|---------|-------------|
|                                                  | Сумма   | В процентах |
| Другие предметы снабжения, услуги и оборудование | 432,1   | 8,0         |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

121. Разница обусловлена в основном дополнительными потребностями, связанными с оплатой за обучение, приобретением предметов снабжения и услуг по причине увеличения числа внутренних и внешних учебных курсов, которые будут проводиться в 2009/10 финансовом году. Разница частично компенсируется сокращением расходов на другие услуги вследствие уменьшения числа проектов по сокращению масштабов насилия в общинах с 30 в 2008/09 финансовом году до 25 в 2009/10 финансовом году.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

122. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 618 624 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 180 432 000 долл. США на период с 1 июля 2009 года до 15 октября 2009 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 438 192 000 долл. США на период с 16 октября 2009 года по 30 июня 2010 года из расчета 51 552 000 долл. США при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

#### **V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/276 и 62/261, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций**

##### **A. Генеральная Ассамблея**

###### **Общие вопросы**

(Резолюция 61/276)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

#### **Раздел II: составление и представление бюджета**

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссии и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

В предлагаемом бюджете на 2009/10 год отражены оперативные аспекты деятельности Миссии, включая как основной, так и вспомогательный компоненты, а в разделе «Предположения, положенные в основу планирования, и финансовые ресурсы» содержится информация об управленческих решениях, касающихся бюджета Миссии.

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения экономической эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).

Принимая во внимание существенное увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, усилить контроль за обязательствами (пункт 6).

В предлагаемом бюджете на 2009/10 год отражены цели в области повышения качества обслуживания и экономической эффективности, которые предстоит достичь.

Миссия проанализировала расходы за прошлые годы; бюджетные потребности в ресурсах на 2009/10 год составлены с учетом прошлого опыта.

Один раз в месяц проводится обзор обязательств, призванный обеспечить, чтобы в конце года на следующий период переносились только необходимые обязательства. Увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, обусловлено, главным образом, следующими факторами: средства, предназначенные для возмещения расходов стран, предоставляющих войска, на принадлежащее контингентам имущество, не были израсходованы полностью; были внесены изменения в военную концепцию операций, в результате чего подразделения военных инженеров не смогли принять полноценное участие в восстановительных работах по причине беспокойной обстановки в области безопасности; местные подрядчики не смогли наладить поставки необходимого имущества и материалов; задержки с утверждением закупок на местах для создания и содержания свалок мусора с применением санитарно-гигиенической обработки в окрестностях Порт-о-Пренса и в регионах.

### **Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты**

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением, и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Применяемая Миссией система составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, опирается на планы выполнения мандатов, утвержденные старшим руководством, и отражает роль Миссии в достижении целей, определенных в ее мандате.

## **Раздел VII: укомплектование штата, набор персонала и вакансии**

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям Миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссий, и учитывать это в бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

## **Раздел IX: профессиональная подготовка**

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать полный их охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Миссия будет и впредь анализировать свои кадровые потребности, функции и классность должностей, с тем чтобы отразить изменения в мандатах. При проведении анализа своих кадровых потребностей Миссия по-прежнему будет руководствоваться мандатом, вверенным ей Советом Безопасности. В предлагаемом бюджете на 2009/10 год учтено предложение о создании в связи с функциональными потребностями Миссии 25 новых должностей национальных сотрудников.

По состоянию на 31 декабря 2008 года показатели доли вакантных должностей в Миссии (за исключением временных должностей) составляли 12 процентов для международных сотрудников, 5 процентов для национальных сотрудников, 4 процента для национального персонала категории общего обслуживания и 2 процента для добровольцев Организации Объединенных Наций, тогда как в 2008/09 году предусмотренные бюджетом показатели доли вакансий составляли 10 процентов, 30 процентов, 10 процентов и 5 процентов для, соответственно, международных сотрудников, национальных сотрудников, национального персонала категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций.

Миссия провела всесторонний обзор кадровой ситуации во всех компонентах в целях обеспечения того, чтобы штатное расписание соответствовало предусмотренным мандатом задачам и объему работы. В целях оказания поддержки предстоящим выборам в Гаити и предоставления помощи в налаживании пограничного контроля и охраны границы в предлагаемом бюджете на 2009/10 год предлагается некоторые должности упразднить и испрашивается создание новых должностей. Полное обоснование всех новых должностей представлено.

Миссия признает важность повышения профессионального уровня национальных сотрудников и организует различные курсы профессиональной подготовки в таких областях, как информационные технологии, навыки составления документации, навыки проведения собеседований, а также другие курсы повышения квалификации и лингвистическую подготовку. Кроме того, национальные сотрудники проходят специализированную подготовку в своих секциях в таких областях, как закупки, перевозки и безопасность.

**Раздел XIII: воздушные перевозки**

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на перевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссий и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

**Раздел XVIII: проекты быстрой отдачи**

При осуществлении проектов быстрой отдачи накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5)

МООНСГ внимательно следит за эксплуатацией авиационных средств и формированием летного парка в целях обеспечения оптимального использования авиационных средств и соответствия планируемого парка авиационных средств оперативным потребностям Миссии в каждом бюджетном периоде. Прямым результатом улучшения работы механизмов надзора и планирования стало то, что отклонение от бюджетных показателей налетных часов в МООНСГ сократилось в течение последних трех финансовых периодов с 28 процентов в 2005/06 году до 0 процентов в 2006/07 году и до 7 процентов в 2007/08 году. Все авиационные средства Миссии задействованы в полном объеме и эксплуатируются эффективно.

Миссия провела обзор своих потребностей в перевозках и добивается того, чтобы грузы перевозились только тогда, когда это необходимо. В большинстве случаев грузовые перевозки осуществляются наземным транспортом. Кроме того, для перевозки топлива и прочего оборудования в некоторые труднодоступные районы, а также для перевозки специального оборудования, такого как краны повышенной грузоподъемности, которые невозможно перевести наземным транспортом, используются баржи.

Миссия создала новое подразделение, отвечающее за все вопросы, касающиеся обеспечения высокого качества воздушных перевозок, на уровне Миссии.

Миссия осуществляет проекты быстрой отдачи с 2004/05 года. Эти проекты осуществляются без накладных расходов, и все средства расходуются непосредственно на благо местного населения.

*Решение/просьба*

На третий год деятельности Миссии и на последующий период можно спрашивать финансирование для проектов быстрой отдачи в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

Необходимо обеспечивать координацию деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития во избежание дублирования деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

В пунктах 99–102 настоящего доклада изложено обоснование потребности в финансировании проектов быстрой отдачи на период после третьего года деятельности Миссии. В связи с состоявшимися в апреле 2008 года массовыми демонстрациями протеста против крайней нищеты, в которой живет гаитянское население, и в преддверии расширения участия доноров в оказании прямой помощи правительству Гаити в осуществлении комплексной программы налаживания пограничного контроля в бюджете на 2009/10 год на реализацию проектов быстрой отдачи испрашивается сумма в размере 2 млн. долл. США.

Обычно на координационных заседаниях с участием учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, международных доноров, неправительственных организаций, соответствующих представителей государства, включая премьер-министра и старшее руководство МООНСГ, начиная со Специального представителя Генерального секретаря, место Председателя занимает заместитель Специального представителя Генерального секретаря. Основная задача этих совещаний заключается в том, чтобы скоординировать осуществление запланированных мероприятий между всеми заинтересованными сторонами и избежать дублирования деятельности. В результате сотрудничество стало более тесным, а знания и ресурсы учреждений Организации Объединенных Наций, МООНСГ и внешних партнеров использовались наиболее эффективным образом. В период гуманитарного кризиса заместитель Специального представителя Генерального секретаря/Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам и его Канцелярия координировали осуществление различных мероприятий по оказанию помощи гаитянскому населению, включая меры по подготовке к сезону ураганов и оказанию помощи пострадавшему от них населению. В целях наиболее эффективного использования ограниченных ресурсов МООНСГ оказывает учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, неправительственным организациям и представителям государства поддержку на основе хорошо скоординированного подхода. И наконец, на рабочем уровне координация мероприятий между основными подразделениями МООНСГ и соответствующими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), стала более тесной.

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов быстрой отдачи, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемых учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

Проекты быстрой отдачи, осуществляемые МООНСГ, главным образом направлены на восстановление основных объектов инфраструктуры, оказание поддержки местным органам власти в воссоздании базовых условий для оперативной деятельности и оказании важнейших услуг населению, профессиональную подготовку гражданских служащих и наращивание соответствующего потенциала, а также социальную мобилизацию. Был внедрен ряд процедур, призванных обеспечить, чтобы: а) все предложения представлялись в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координационная группа Организации Объединенных Наций) и Секцию по снижению масштабов насилия на местах в целях избежания дублирования усилий; б) региональные отделения сверяли новые предложения со своими партнерами из числа региональных учреждений; и с) все новые предложения предварительно рассматривались Канцелярией первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря до их представления в Комитет по обзору проектов.

## **Раздел XX: региональная координация**

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

Как об этом говорится в пункте 24 настоящего доклада, в регионе Карибского бассейна других миссий не существует. Тем не менее Миссия наладила контакты со страновой группой Организации Объединенных Наций в Доминиканской Республике, уделяя при этом особое внимание общим для них с Гаити трансграничным вопросам.

## **Раздел XXI: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии**

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

О функциях и обязанностях МООНСГ и партнеров комплексных миссий подробно говорится в пункте 25 настоящего доклада.

## (Резолюция 62/261)

Решения/просьбы

Меры, принятые во исполнение решений/просьб

**Авиационная безопасность**

Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря сделать все возможное для обеспечения соблюдения Миссией стандартов авиационной безопасности Организации Объединенных Наций, в частности в отношении метеорологической информации и пожарного оборудования (пункт 12).

Что касается создания аэрометеорологической службы, то сегодня МООНСГ находится в процессе найма двух сотрудников по вопросам метеорологии, которые будут заниматься разработкой и внедрением в масштабах всей страны системы сбора метеорологической информации, а также готовить метеорологические прогнозы и сводки для летного состава Миссии. Прогнозируемые потребности в метеорологической аппаратуре, необходимой для поддержки функционирования этой системы, включены в бюджетные предложения на 2009/10 год. Что касается авиационной службы пожарной безопасности, то МООНСГ в рамках системного контракта приобрела для аэродромов три пожарные машины и системы пожаротушения с галотроном. Это оборудование будет доставлено в Миссию в ближайшее время. Кроме того, МООНСГ находится в процессе закупки специальных противопожарных прицепов с емкостями для хранения пленкообразующей пены на водной основе, средств индивидуальной защиты, аппаратов для дыхания и спасательного оборудования, которые, как ожидается, также должны быть поставлены в конце февраля 2009 года. Службой противопожарной охраны аэродромных объектов Миссии руководит начальник пожарной службы, работающий в Секции по вопросам безопасности.

**Внутримиссионская координация**

Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря укреплять координацию между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими структурами Организации Объединенных Наций, в том числе деятельности по устранению коренных причин возникновения таких непредвиденных чрезвычайных ситуаций, как беспорядки, вызванные разразившимся в последнее время в Гаити продовольственным кризисом (пункт 13).

Обычно на координационных совещаниях с участием учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, международных доноров, неправительственных организаций, соответствующих представителей государства, включая премьер-министра и старшее руководство МООНСГ начинается со Специального представителя Генерального секретаря, место Председателя занимает заместитель Специального представителя Генерального секретаря. Основная задача этих совещаний заключается в том, чтобы скоординировать осуществление запланированных мероприятий между всеми заинтересованными сторонами и избежать дублирования деятельности. В результате сотрудничество стало более тесным, а знания и ресурсы учреждений Организации Объединенных Наций, МООНСГ и внешних партнеров использовались наиболее эффективным образом. В период гуманитарного кризиса заместитель Специального представителя Генерального секретаря/Координатор-резидент/ Координатор по гуманитарным вопросам и его Канцелярия координировали осуществление различных мер по оказанию помощи гаитянскому населению, включая меры по подготовке к сезону ураганов и оказанию помощи пострадавшему от них населению.

В целях обеспечения наиболее эффективного использования ограниченных ресурсов оказание МООНСГ учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, неправительственным организациям и представителям государства поддержки на основе хорошо скоординированного подхода. И наконец, на рабочем уровне координация мероприятий между основными подразделениями МООНСГ и соответствующими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, включая ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ЮНФПА и ЮНЕСКО, стала более тесной.

МООНСГ оказывает учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций поддержку в осуществлении проектов в области развития, включая проведение кампаний по вакцинации, и в ликвидации последствий гуманитарного кризиса. Что касается стратегий усиления координации и сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций, то МООНСГ внедрила практику регулярных встреч руководителей учреждений и Специального представителя Генерального секретаря, после чего уже на рабочем уровне проводились совещания страновой группы Организации Объединенных Наций и основных подразделений Миссии. В целях последовательного осуществления решений и избежания дублирования деятельности была учреждена группа Миссии по планированию осуществления.

#### **Показатель доли вакантных должностей**

Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для безотлагательного решения проблемы высокой доли вакансий на должностях национальных сотрудников (пункт 14).

Высокий показатель доли вакансий на должностях национальных сотрудников главным образом объясняется нехваткой кандидатов, отвечающих требованиям, предъявляемым к уровню образования и соответствующему опыту работы. Миссия по-прежнему прилагает все усилия к тому, чтобы сократить высокую долю вакансий на должностях национальных сотрудников, включая такие меры, как размещение рекламных объявлений в местных средствах массовой информации и на официальном веб-сайте МООНСГ в целях привлечения квалифицированных и заинтересованных кандидатов из Гаити. По состоянию на 31 декабря 2008 года показатель доли вакантных должностей в Миссии (за исключением временных должностей) составлял 5 процентов на должностях национальных сотрудников и 4 процента на должностях национальных сотрудников категории общего обслуживания, тогда как в 2008/09 году заложенные в бюджет показатели доли вакантных должностей составляли, соответственно, 30 процентов на должностях национальных сотрудников и 10 процентов на должностях национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/62/781/Add.6)

*Просьба/рекомендация*

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

### Штатные и внештатные должности

Отмечая достигнутый прогресс в представлении бюджета МООНСГ, Консультативный комитет вместе с тем считает, что предложения по укомплектованию штатов сформулированы в излишне усложненном виде и нуждаются в дополнительном уточнении и пояснении. Комитет надеется, что будущие просьбы будут излагаться в более простом виде (см. замечания Комитета в пункте 27 доклада) (пункт 13).

Что касается предлагаемой должности начальника Общей канцелярии уровня Д-1 в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, то Комитет указывает, что Генеральный секретарь предлагает провести реклассификацию, испрашивая упразднение имеющейся должности класса С-5 и одновременное создание должности уровня Д-1. Консультативный комитет не возражает против создания должности начальника Общей канцелярии уровня Д-1. Комитет считает, что текущие потребности в создании этой должности зависят от общего развития обстановки в районе Миссии, в том числе от достигнутого прогресса в деле сокращения масштабов насилия в общинах. Поэтому Консультативный комитет рекомендует представить повторную просьбу о создании этой должности с дополнительным обоснованием в контексте бюджетного предложения на период 2009/10 года (пункт 21).

Консультативный комитет с озабоченностью отмечает содержащееся в бюджете предложение о переводе, в некоторых случаях с целью реклассификации, ряда штатных и внештатных должностей для выполнения связанных с ними функций. В интересах соблюдения бюджетной дисциплины и гласности Комитет предупреждает о том, что вакантные должности, которые больше не нужны, должны упраздняться и что просьбы о создании новых должностей и повышении должностных классов должны быть полностью обоснованы (см. также доклады Комитета о Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии (A/62/781/Add.1, пункт 18) и о Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (A/62/781/Add.3, пункт 24)) (пункт 27).

В кадровых предложениях на 2009/10 год данная рекомендация Консультативного комитета учтена.

Во исполнение просьбы Консультативного комитета в пунктах 27–32 настоящего доклада содержится обоснование должности начальника Общей канцелярии (Д-1).

В кадровых предложениях на 2009/10 год замечания и рекомендации Консультативного комитета учтены. По итогам всеобъемлющего обзора штатной структуры МООНСГ испрашивается создание новых штатных должностей и внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые будут заниматься оказанием поддержки в проведении предстоящих выборов в Гаити и налаживании пограничного контроля и охраны границ, а должности, которые больше не нужны, предлагается упразднить.

Генеральный секретарь предлагает увеличить численность временных должностей с 48 на период 2007/08 года до 100 на период 2008/09 года (там же, пункты 38, 46 и 47). Пятьдесят две временные должности предлагаются для объединенных вспомогательных служб (24 — для помощников по инженерно-техническим вопросам в Инженерно-технической секции; 20 — для водителей в Транспортной секции; 8 — для водителей в Секции снабжения) (там же, пункты 38, 46 и 47). Консультативный комитет рекомендует создать эти 52 временные должности. Комитет ожидает, что эти должности будут закрыты к концу бюджетного периода 2008/09 года (пункт 29).

### **Воздушный транспорт**

Сметные потребности, связанные с воздушным транспортом, на 2008/09 год составляют в общей сложности 28 882 600 долл. США, что на 4 621 900 долл. США (или на 19,1 процента) превышает ассигнования на 2007/08 год. Консультативный комитет был проинформирован о том, что предложение Миссии относительно воздушного транспорта охватывает 10 вертолетов (4 вертолета общего назначения и 6 военных вертолетов) по сравнению с 11 вертолетами (3 вертолета общего назначения и 8 военных вертолетов) в 2007/08 году. Комитет также был проинформирован о том, что в связи с ростом контрактных расходов на аренду вертолетов общего назначения сметные расходы на их аренду и эксплуатацию составляют 16 992 300 долл. США, что на 3 905 800 долл. США (или на 29,8 процента) больше по сравнению с ассигнованиями на 2007/08 год. Консультативный комитет надеется, что соответствующие расходы будут тщательно контролироваться и в будущем и что будут приняты необходимые меры для того, чтобы в будущем в процессе закупок, связанных с воздушным транспортом для МООНСГ, особенно учитывалось соотношение цена-качество (пункт 32).

### **Замена морально устаревшей аппаратуры связи**

Комитет на основании пункта 61 предлагаемого бюджета (A/62/720) отметил, что сокращенные сметные потребности на 2008/09 год включают ассигнования для дальнейшей замены поврежденной и/или морально устаревшей аппаратуры. Новые меры позволят сократить потребности в местных запасах запасных частей для аппаратуры связи с 5,5 процента стоимости запасов до 4 процентов, что означает сокращение стоимости запасных частей для аппаратуры связи на 299 190 долл.

В пунктах 73–75 настоящего доклада учтен тот факт, что Генеральная Ассамблея утвердила 38 из 52 предлагаемых временных должностей на 2008/09 год, а также содержится обоснование постоянного характера функций этих должностей и соответствующие кадровые предложения в отношении Транспортной секции и Секции снабжения.

МООНСГ внимательно следит за эксплуатацией авиационных средств и формированием и летного парка в целях обеспечения оптимального использования авиационных средств и соответствия планируемого парка авиационных средств оперативным потребностям Миссии в каждом бюджетном периоде. Прямым результатом улучшения работы механизмов надзора и планирования стало то, что отклонение бюджетных показателей налетных часов в МООНСГ сократилось в течение последних трех периодов с 28 процентов в 2005/06 году до 0 процентов в 2006/07 году и до 7 процентов в 2007/08 году.

Принятые недавно Миссией меры по совершенствованию профилактического обслуживания, стандартизации информационно-коммуникационной структуры и оптимизации гарантийного обслуживания и замены технологически устаревшего оборудования позволят добиться дальнейшего сокращения расходов на запасные части для аппаратуры связи с 5 процентов от общей стоимости запасов в

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

США. Консультативный комитет отмечает улучшение в управлении инвентарными запасами МООНСГ и надеется получить обновленную информацию по этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета на 2009/10 финансовый год (пункт 35).

### **Система учета расходов топлива**

Консультативный комитет отмечает на основании пункта 62 предлагаемого бюджета (A/62/720), что Миссия внедрила систему контроля, при которой квитанции за топливо вводятся в электронную систему наблюдения за автотранспортными средствами с целью сопоставления количества заправленного топлива с фактическим потреблением. Консультативный комитет просит представить обновленную информацию об эффективности и результативности этой системы в контексте предлагаемого бюджета на 2009/10 финансовый год (пункт 38).

### **Переход от разоружения, демобилизации и реинтеграции к деятельности по сокращению масштабов насилия на уровне общин**

В ответ на запрос Комитету сообщили, что МООНСГ в сотрудничестве с другими ведущими партнерами и правительством Гаити разработала стратегические рамки преодоления разрыва между безопасностью и развитием путем применения общего с ПРООН и другими общими партнерами совместного подхода, направленного на сокращение масштабов насилия на уровне общин. Цель стратегических рамок состоит в том, чтобы решать вопросы предотвращения насилия и сокращения масштабов насилия в общем контексте развития. Комитету также представили разбивку сметных потребностей, связанных с программой сокращения насилия на уровне общин, в объеме 3 381 000 долл. США по статье «Прочие услуги» (приложение IV). Комитет надеется, что соответствующие функции МООНСГ и других членов страновой группы получают дальнейшее развитие (пункт 40).

2008/09 году до 3 процентов от общей сметной стоимости запасов в 2009/10 году. Применение 3-процентного коэффициента позволит уменьшить расходы на 609 195 долл. США, что в 2009/10 финансовом году будет отражено в качестве экономии средств.

Нынешняя система ручного введения квитанций за топливо в электронную систему наблюдения за транспортными средствами с целью сопоставления количества заправленного топлива с фактическим потреблением является временной мерой в поддержку системы контроля за потреблением топлива, пока Миссия занимается внедрением системы учета расхода топлива в 2008/09 году. Нынешняя ручная система подвержена ошибкам и пропускам, что делает задачу полного внедрения системы учета расхода топлива еще более актуальной.

Департамент операций по поддержанию мира и ПРООН направили в период с 26 сентября по 1 октября 2008 года в Гаити совместную миссию для обсуждения с МООНСГ, ПРООН и другими соответствующими национальными и международными заинтересованными сторонами проблем в области управления и безопасности, с которыми сегодня сталкивается Гаити. Секция Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах и программа ПРООН по обеспечению безопасности в общинах провели анализ текущей работы, достижений, недостатков и проблем. Были также изучены взаимосвязи между работой этих двух подразделений и их актуальность для других вспомогательных направлений деятельности МООНСГ и ПРООН, включая обеспечение законности, полицейскую службу, права человека и государственное управление. Были проведены обсуждения, с тем чтобы определить, могут ли Секция Миссии по сокращению масштабов насилия в общинах и программа ПРООН по обеспечению безопасности в общинах выполнять общие задачи в поддержку национальных приоритетов, включая возобновле-

ние работы комплексной группы по вопросам сокращения масштабов насилия в общинах/обеспечения безопасности в общинах, и, если это невозможно, разработать механизмы, которые необходимы для применения комплексного и скоординированного подхода в контексте общей/совместной стратегии Организации Объединенных Наций.

Функции и обязанности МООНСГ и ПРООН в части, касающейся вопросов сокращения масштабов насилия в общинах/обеспечения безопасности в общинах, были разграничены, с тем чтобы избежать ненужного дублирования деятельности или неопределенности относительно функций и обязанностей, были также согласованы постоянные механизмы координации и обмена информацией. С заместителем Специального представителя Генерального секретаря/Координатором-резидентом/Координатором по гуманитарным вопросам были обсуждены и согласованы механизмы/общая стратегия применительно ко всей деятельности Организации Объединенных Наций, касающейся сокращения масштабов насилия в общинах и обеспечения безопасности в общинах в Гаити, а также шаги по реализации всех аспектов Программы партнерства и программы работы Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки-ПРООН, относящихся к разоружению, демобилизации и реинтеграции.

### **Центр послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования**

В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что положение дел с организацией и функционированием центра послеаварийного восстановления МООНСГ, расположенного в Международном учебном и научно-исследовательском институте по улучшению положения женщин в Санто-Доминго (МУНИУЖ), не изменилось по сравнению с информацией, которая была представлена Комитету в связи с бюджетным предложением на 2006/07 финансовый год (см. A/60/869, пункты 74–76). Консультативный комитет надеется, что соответствующая информация о центре послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования систем МООНСГ будет включена в качестве отдельного вопроса в предлагаемый бюджет на 2009/10 год (пункт 41).

МУНИУЖ обслуживает объект в Санто-Доминго, который играет важную роль в деле применения в Миссии трехуровневого подхода к планированию мер по послеаварийному восстановлению и обеспечению бесперебойного функционирования. В контексте обстановки в области безопасности первого уровня применительно к главному пункту базирования Миссии центр обеспечения бесперебойного функционирования систем будет расположен на Базе материально-технического снабжения Миссии в Порт-о-Пренсе. В случае серьезного ухудшения ситуации в области безопасности пункт базирования центра послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

систем будет размещен вне пределов действия Миссии. В этом случае объект МУНИУЖ в Санто-Доминго будет использоваться в качестве безопасного места для эвакуации или временно-го перебазирования штаба Миссии. В этих целях МООНСГ разместила в МУНИУЖ центр послеаварийного восстановления, который функционирует в качестве центра послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования систем вне пределов Миссии и в пределах ее театра действий, а также в качестве резервного пункта базирования старшего руководства в случае чрезвычайной ситуации. При возникновении серьезной ситуации, требующей полной эвакуации из этого региона, будет использоваться База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (БСООН). Близость к Гаити делает центр, расположенный в комплексе МУНИУЖ в Санто-Доминго, экономически эффективным инструментом обеспечения бесперебойного функционирования систем МООНСГ в случае серьезного ухудшения ситуации.

## С. Комиссия ревизоров

(A/62/5, Vol. II)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

### Показатели достижения результатов

Некоторые показатели достижения результатов, в частности показатели, связанные с политическими вопросами, сложно проверять, в результате чего сложно следить за прогрессом (пункт 79(е)). Комиссия повторяет ранее вынесенную ею рекомендацию о том, чтобы Администрация обеспечила, чтобы все показатели достижения результатов и мероприятия в таблицах бюджета, ориентированного на конкретные результаты, были четкими и поддавались количественной оценке и чтобы они включали исходные и целевые показатели на текущий и следующий финансовый год, с тем чтобы облегчить контроль и представление отчетности (пункт 80).

Миссия продолжает работу по совершенствованию таблиц бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с тем чтобы показатели достижения результатов и мероприятия поддавались количественной оценке, были реалистичными и выдержанными по срокам.

**Инвентаризационные описи и инвентарные ведомости**

На складе базы материально-технического снабжения были выявлены расхождения между заказанным имуществом, зарегистрированным в ведомостях учета, и имуществом, зарегистрированным в системе «Галилео».

Излишки по сравнению с объемами, указанными в системе «Галилео», составляли от 6 до 597 единиц. Кроме того, хотя утвержденный штат составлял всего 1771 человек, в ведомостях учета запасов числилось в наличии 6974 настольных ящика для документов и 14 136 разлинованных тетрадей, что свидетельствует о значительных излишках запасов. Администрация пояснила, что во избежание возникновения излишков запасов МООНСГ примет меры для установления надлежащих объемов запасов на складах и что решения о закупках будут приниматься с учетом таких объемов (пункт 111).

Не были установлены факты, подтверждающие регулярное проведение инвентаризационных описей запасов на складах, хотя руководство транспортного склада и заявило об их проведении (пункт 115).

Комиссия рекомендует Миссии: а) провести инвентаризационную опись всего расходуемого имущества во всех местах и произвести выверку расхождений между инвентаризационными описями и количеством, зарегистрированным в системе «Галилео»;

б) своевременно обновлять информацию в системе «Галилео» с учетом движения товарно-материальных запасов; в) обеспечить, чтобы местонахождение предметов имущества, зарегистрированных в системе «Галилео», совпадало с местом фактического нахождения (пункт 116).

Фактическое количество ящиков для документов и разлинованных тетрадей составляет 5191 и 9643, соответственно. Это на 1783 и 4493 единицы меньше по каждому наименованию. Кроме того, в 2007/08 году ящики для документов и разлинованные тетради не закупались, и в 2008/09 году закупать их не предполагается. Следует подчеркнуть, что выявленные расхождения всегда устраняются в тот же день.

Миссия еще раз подтверждает, что инвентаризационные описи запасов на складе проводятся, как и заявляло его руководство. С результатами предыдущих инвентаризационных описей можно ознакомиться в системе «Галилео».

МООНСГ отмечает, что этот вопрос затрагивает все миссии. На БСООН была учреждена группа по уточнению кодов с данными. МООНСГ приняла участие в работе этой группы.

Внесение исправлений в коды имущества в системе «Галилео» проводится регулярно по запросу групп самоучета.

Помимо этого, ежемесячно Группа по контролю и инвентаризации имущества представляет группам самоучета отчеты о расхождениях по всем наименованиям принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества, местонахождение которых не совпадало с местонахождением, зарегистрированным в системе «Галилео».

Выборочная инвентаризационная опись имущества проводится ежемесячно. Расхождения и несоответствия между данными инвентаризационных описей и автоматизированной системы управления инвентарными запасами («Галилео») устраняются в тот же день/неделю.

### Проверка фактического наличия и учет

Увеличилось число предметов имущества длительного пользования, в отношении которого должна быть проведена дополнительная проверка для определения того, находятся ли они в запасе, в эксплуатации или не в тех местах, которые указаны в системе «Галилео». Это свидетельствует о том, что проверка фактического наличия и выверка учетных записей регулярно не проводилась (пункт 138(с)). Комиссия повторяет ранее вынесенные ею рекомендации в отношении того, чтобы Администрация обеспечила: а) проведение периодических проверок фактического наличия имущества длительного пользования в различных миссиях; б) оперативное проведение расследований случаев расхождений; с) принятие мер по исправлению положения во избежание таких случаев в будущем (пункт 139).

### Контракты и письма о намерениях

Секция закупок договорилась о выполнении контракта на поставку авиационного бензина к 30 июня 2007 года. Тем не менее это осуществлено не было. В результате срок действия контракта был продлен на период с 1 июля по 31 декабря 2007 года или по дату заключения нового контракта (пункт 188). Кроме того, на момент проведения ревизии в августе 2007 года не был заключен контракт на поставку горючего для наземного транспорта после истечения предыдущего контракта в апреле 2007 года. Согласно данным учета местного комитета по контрактам, срок действия договоренности с поставщиком был продлен с 1 мая по 31 декабря 2007 года (пункт 190). Комиссия рекомендовала МООНСГ в сотрудничестве со Службой закупок ускорить заключение контрактов на поставку горючего (пункт 192).

### Выполнение контрактов поставщиками и заранее оцененные убытки

Ввиду отсутствия альтернативных поставщиков срок действия контракта с нынешним поставщиком был продлен, несмотря на неудовлетворительное исполнение контракта (пункт 201). Комиссия рекомендовала администрации обеспечить при заключении контрактов, чтобы все миссии строго соблюдали требования, предусмотренные в Руководстве по закупкам в отношении гарантийных залогов и заранее оцененных убытков (пункт 203).

МООНСГ отмечает, что группы по контролю и инвентаризации имущества ежегодно проводили проверку фактического наличия имущества длительного пользования для целей уточнения финансовой отчетности.

В тех случаях, когда в ходе проверок установить местонахождение имущества не удавалось, сотрудникам, на которых было записано это имущество/активы, направлялись отдельные меморандумы, с тем чтобы установить местонахождение всего имущества.

Процесс закупок горючего для наземного и воздушного транспорта осуществляют Центральные учреждения Организации Объединенных Наций. Процесс заключения долгосрочного контракта на поставку горючего для авиационного и наземного транспорта сегодня также осуществляется в Центральных учреждениях. Между тем, в соответствии с условиями действующего контракта подрядчик продолжает поставлять горючее МООНСГ.

МООНСГ будет применять положения в отношении заранее оцененных убытков в соответствии с условиями контракта и во всех случаях, когда это возможно, однако она не может неукоснительно применять оговорку о заранее оцененных убытках, поскольку это будет иметь негативные последствия для деятельности Миссии.

**Заранее оцененные убытки**

Следует отметить, что в районе действия Миссии выбор подрядчиков ограничен. Те подрядчики, которые предлагают свои услуги — это, как правило, малые и средние предприятия. В то же время в контракт вносится оговорка о заранее оцененных убытках, гарантирующая, что подрядчик отдает себе отчет о возможных негативных последствиях, включая финансовые потери, в случае задержек с исполнением контракта.

Вместе с тем, МООНСГ сталкивается с серьезной проблемой в плане обеспечения соблюдения этой оговорки, поскольку ее применение может еще более сузить и без того ограниченное число подрядчиков, которые готовы заключить контракты с Миссией.

Кроме того, в условиях неукоснительного соблюдения этой оговорки существует высокий риск того, что подрядчик может отказаться от исполнения контракта, что приведет к возникновению оперативных трудностей, поскольку Миссия должна будет найти на том же рынке другого подрядчика, и при этом не будет никакой гарантии того, что новый подрядчик будет исполнять контракт добросовестно.

**Гарантийные залоги**

МООНСГ признает и полностью поддерживает требования в отношении гарантийного залога, когда это целесообразно. Главным образом, он необходим для того, чтобы обеспечить надлежащий уровень гарантий защиты интересов Организации. Сотрудники по вопросам закупок проинструктированы опираться на свой профессиональный опыт при изучении целесообразности внесения гарантийных залогов в соответствии с Разделом 9.9.13 Руководства по закупкам под названием «Безопасность и гарантийные залоги». Было отмечено, что обеспечение соблюдения требования в отношении внесения гарантийных залогов при работе с местными предпринимателями в Гаити — это трудная, а то и вовсе непосильная задача.

Страна переживает суровый период политической нестабильности, а экономика Гаити подверглась разрушительному воздействию гражданских беспорядков. Экономика функционирует в условиях расчетов наличными средствами, что не всегда отвечает требованиям международных коммерческих операций. Банки, как правило, не выступают сторонниками предоставления гарантийных залогов, а в тех случаях, когда идут на это, они устанавливают чрезмерно высокий процент по сравнению со стоимостью контракта. Немногие подрядчики могут позволить себе внести гарантийный залог, поэтому предъявление такого требования ограничит конкуренцию и нанесет ущерб интересам многих фирм. По этой причине Миссия должна подходить к каждому случаю индивидуально.

### **Хранение пайков**

Пайки не хранились при положенной температуре, в результате испортились продукты в комплекте по крайней мере 13 527 пайков на сумму 0,110 млн. долл. США по состоянию на 15 августа 2007 года. Кроме того, в ходе проведенной в одном из районов 24 августа 2007 года проверки было выявлено, что 32 коробки с неприкосновенным запасом продовольствия хранились в офисе главного сотрудника по материально-техническому снабжению в виду отсутствия полнофункционального хранилища, в котором обеспечивается контроль за температурным режимом (пункт 236).

Комиссия рекомендует Администрации обеспечить принятие МООНСГ надлежащих мер для обеспечения хранения пайков при положенной температуре для сведения к минимуму порчи продуктов (пункт 237).

### **Стандарты авиационной безопасности**

В нарушение стандартов авиационной безопасности Организации Объединенных Наций не каждый аэропорт располагал метеорологической информацией, а количество пожарного оборудования и численность пожарных была недостаточной. На момент проведения проверки в августе 2007 года подготовка плана приобретения метеорологического оборудования завершена еще не была (пункт 254). Комиссия рекомендует администрации ускорить наем персонала и приобретение метеорологического оборудования с целью сведения к минимуму рисков, сопряженных с авиационной безопасностью, и обеспечения соблюдения как междуна-

Во всех пунктах расположения объектов Миссии были сооружены хранилища с контролируемым температурным режимом. Датчики контроля температурного режима (системы сбора данных) установлены в складских помещениях, где хранятся комплекты пайков.

Что касается создания аэрометеорологической службы, то сегодня МООНСГ находится в процессе найма двух сотрудников по вопросам метеорологии, которые будут заниматься планированием и внедрением в масштабах всей страны системы сбора метеорологической информации, а также готовить метеорологические прогнозы и сводки для штата летного состава Миссии. Прогнозируемые потребности в метеорологической аппаратуре, необходимой для поддержки функционирования этой системы, были включены в

родных стандартов авиационной безопасности, так и стандартов авиационной безопасности Организации Объединенных Наций (пункт 256).

В предлагаемом бюджете были сокращены ассигнования на специальную подготовку по авиационной безопасности в Миссии, хотя в ходе поездок в целях оказания помощи в обеспечении авиационной безопасности на организацию такой подготовки указывалось как на одну из приоритетных областей деятельности (пункт 257). Администрация согласилась с рекомендацией Комиссии обеспечить МООНСГ достаточными средствами для организации специальной подготовки авиаперсонала (пункт 258).

#### **Кадровое планирование**

По-прежнему отсутствовало кадровое планирование, включая планирование замещения кадров. Вопрос об отсутствии такого планирования поднимался в ходе предыдущей ревизии, и Администрация согласилась с необходимостью разработки и осуществления комплексных кадровых планов (пункт 284). Комиссия вновь рекомендует миссиям совместно с Центральными учреждениями разрабатывать и внедрять комплексные кадровые планы, а также планы замещения кадров, с тем чтобы они могли привлекать и удерживать достаточно квалифицированный и подготовленный персонал (пункт 285).

бюджетные предложения на 2009/10 год.

Что касается аэродромной службы пожарной безопасности, то МООНСГ, в рамках системного контракта, приобрела для нужд этой службы пожарные машины, а также специальные огнетушители с галотроном для обеспечения противопожарной охраны аэродромных объектов.

Кроме того, МООНСГ находится в процессе закупки специализированных противопожарных прицепов с емкостями для хранения пенкообразующей пены на основе воды, средств индивидуальной защиты, аппаратов для дыхания и спасательного оборудования, которые, как ожидается, должны быть поставлены до конца февраля 2009 года. Службой противопожарной охраны на аэродромных объектах Миссии руководит начальник пожарной службы, работающий в Секции по вопросам безопасности.

Миссия включила средства, необходимые для организации специальной подготовки авиаперсонала, в бюджетные предложения на 2009/10 год в соответствии с политикой и директивами Центральных учреждений.

В феврале 2008 года в ряде миссий, в том числе в МООНСГ, в экспериментальном порядке началось осуществление плана действий в области людских ресурсов. Повсеместное внедрение этого плана было завершено 28 июля 2008 года, а в настоящее время идет работа над формированием базовых статистических данных Миссии на 2008/09 год. В Миссии был назначен Координатор по вопросам осуществления плана действий в области людских ресурсов, а соглашение по данной миссии на 2008/09 год будет предоставлено на рассмотрение МООНСГ сразу после того, как станут известны базовые статистические данные.

**Показатели доли вакантных должностей**

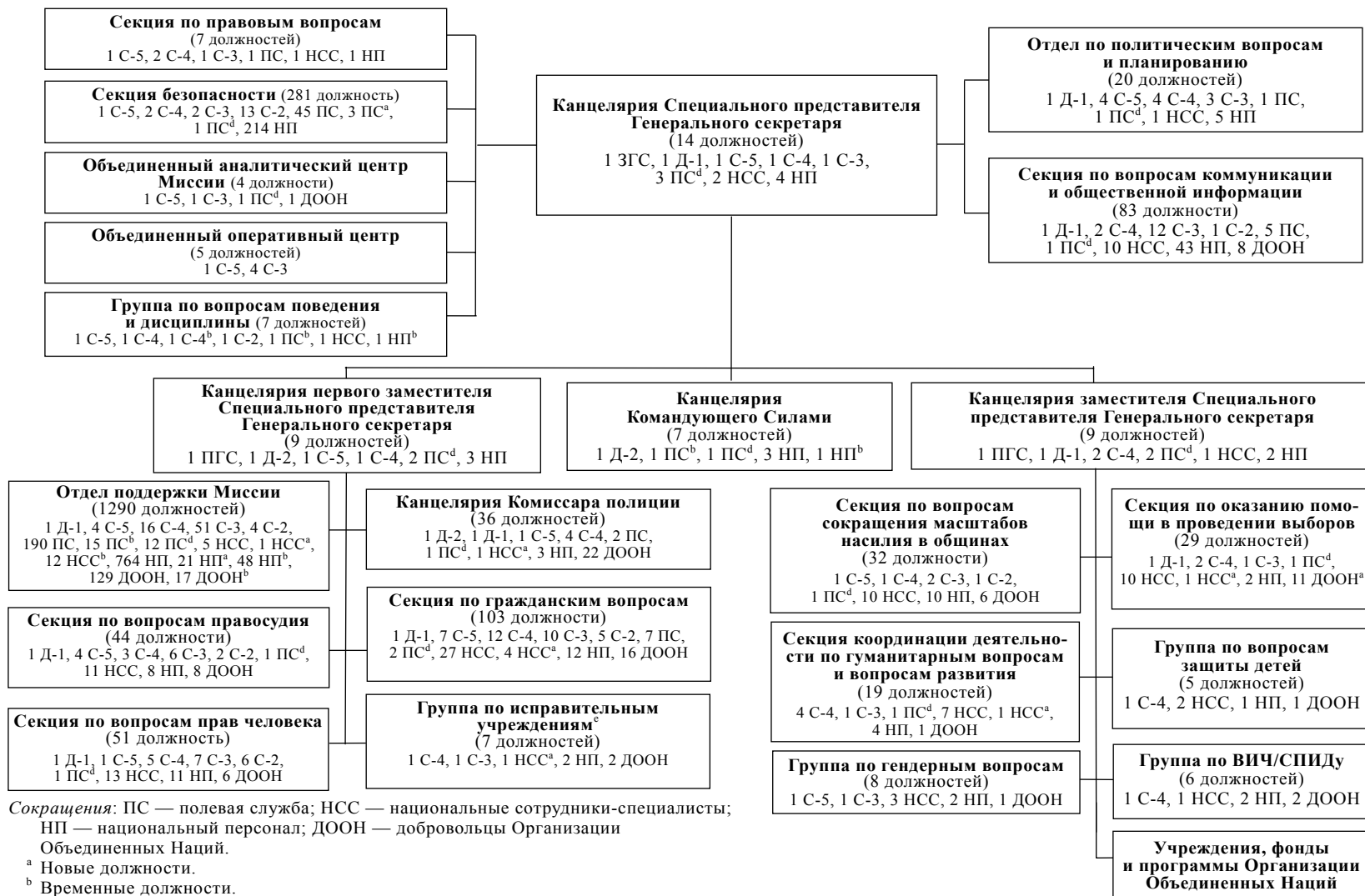
Рекомендация Комиссии о продолжении работы по своевременному заполнению вакантных должностей остается в силе и по результатам нынешней проверки, поскольку показатели доли вакантных должностей, отмеченные в миссиях, превышали установленные показатели доли вакантных должностей в размере 20 процентов для начальных этапов миссий и 15 процентов для полностью развернутых миссий (пункт 288). Показатель доли вакантных должностей для категории специалистов составил 16,4 процента по состоянию на 30 июня 2007 года (пункт 292). Комиссия рекомендовала администрации ускорить заполнение вакансий во всех миссиях (пункт 293).

В Миссии общий показатель доли вакантных должностей для категории специалистов и выше составил 13 процентов по состоянию на 31 декабря 2008 года. Такой высокий показатель был главным образом обусловлен отъездом 21 сотрудника в марте и июне 2008 года.

## Приложение I

### Организационные структуры

#### А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальные сотрудники-специалисты;  
НП — национальный персонал; ДООН — добровольцы Организации  
Объединенных Наций.

<sup>a</sup> Новые должности.

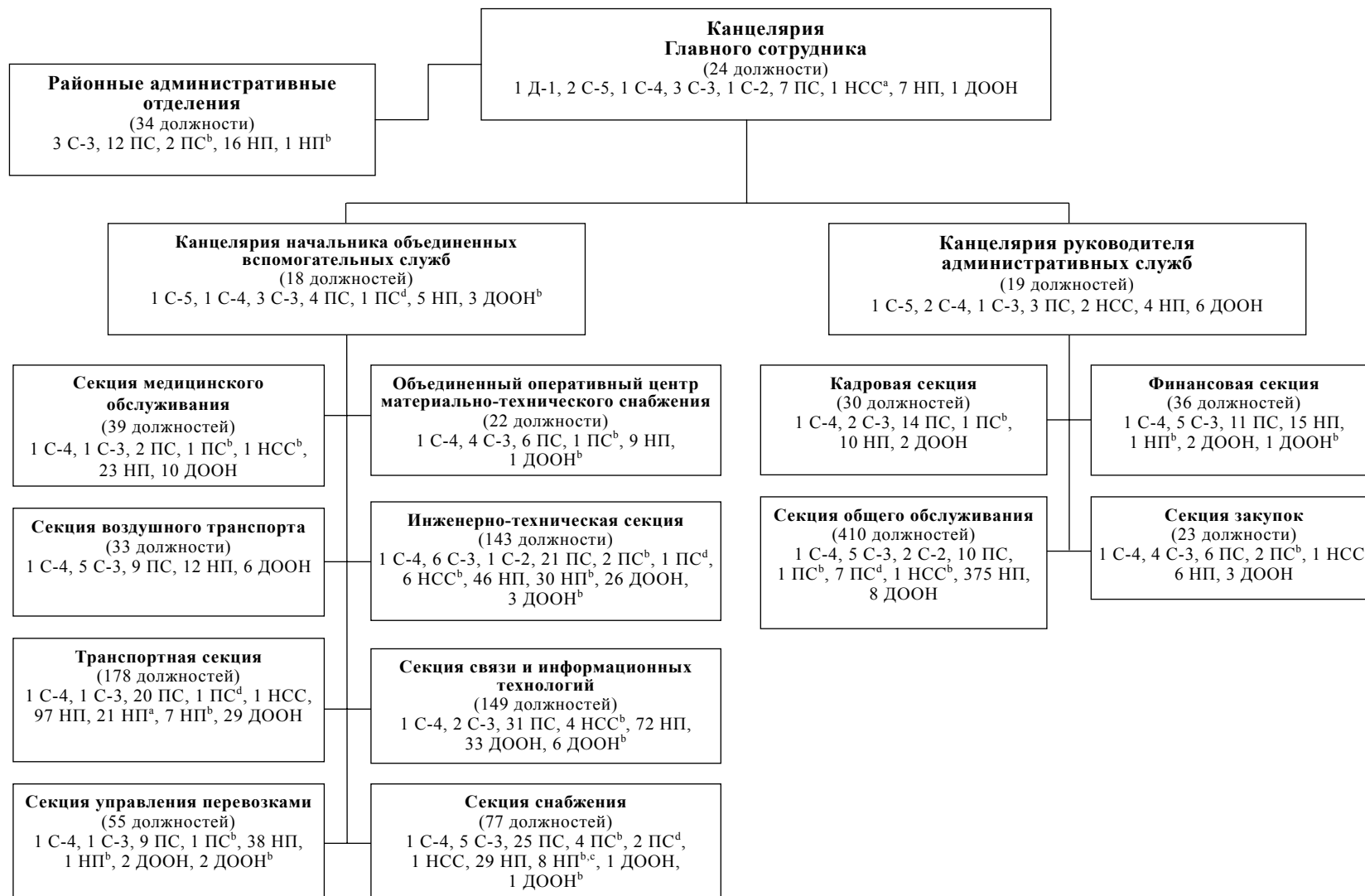
<sup>b</sup> Временные должности.

<sup>c</sup> Перераспределенные должности.

<sup>d</sup> Должности, преобразованные в должности категории полевой службы.

<sup>e</sup> Этой Группе, ранее входившей в состав Секции по вопросам правосудия,  
предлагается придать статус отдельного подразделения.

## В. Отдел поддержки Миссии



<sup>а</sup> Новые должности.

<sup>б</sup> Временные должности.

<sup>с</sup> Перераспределенные должности.

<sup>д</sup> Должности, преобразованные в должности категории полевой службы.

## Приложение II

### Информация о деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

| Приоритеты                                                   | Результаты                                                        | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Демократическое развитие и укрепление государственной власти | Всеохватный политический диалог и национальное примирение в Гаити | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ежемесячные совещания «основной группы» с участием старших руководящих сотрудников МООНСГ, представителей региональных и субрегиональных организаций, международных финансовых учреждений и дипломатического корпуса для обсуждения вопроса об эффективности международной деятельности по удовлетворению потребностей Гаити</li> <li>Ежемесячные совещания с премьер-министром и «основной группой» в целях координации международного сотрудничества с правительством Гаити, а также проводимые раз в две недели совещания с министром планирования для обсуждения стратегических и оперативных аспектов деятельности в контексте документа о стратегии сокращения масштабов нищеты, направлений международной помощи, хода осуществления проектов, распределения ресурсов и согласования политики и процедур</li> <li>Общественно-информационные кампании в целях содействия более ясному пониманию мандата МООНСГ и роли системы Организации Объединенных Наций в Гаити среди населения</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ведущее учреждение: МООНСГ</li> <li>Партнеры: Всемирный банк, Международный валютный фонд и международные доноры, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)</li> <li>Механизм: «основная группа», возглавляемая Специальным представителем Генерального секретаря, и Группа десяти, действующая под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам</li> </ul> <p>ПРООН будет организовывать мероприятия с участием членов парламента, посвященные реформе государственных институтов</p> <p>ВОЗ будет выступать за пересмотр направлений политики в области здравоохранения, и ее позиция по этому вопросу будет представлена парламенту и соответствующим министерствам. При участии страновой группы Организации Объединенных Наций организуется проведение дней Организации Объединенных Наций</p> |

| Приоритеты                                                 | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Укрепление национальных демократических институтов в Гаити |            | <p>страны, включая проведение четырех дней Организации Объединенных Наций (Дня мира, Дня миротворцев, Дня Организации Объединенных Наций и Дня окружающей среды)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Консультирование парламентских комитетов по осуществлению плана действий в области законодательства, включая принятие законов по вопросам реформы государственных институтов, отражающих правительственные приоритеты</li> <li>Консультирование парламента по вопросам соблюдения его внутренних правил и их совершенствования, в частности с использованием передового опыта законодательных органов других стран</li> <li>Предоставление уполномоченным избирательным органам Гаити материально-технической поддержки и поддержки в плане безопасности в целях подготовки и проведения выборов в палату представителей и сенат, выборов мэров и городских представителей, выборов в исполнительные советы и ассамблеи общинных участков, а также не-прямых выборов</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ведущее учреждение: МООНСГ</li> <li>Партнеры: ПРООН, ВОЗ, Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)</li> <li>Механизм: учебные семинары по вопросам эффективного правления</li> </ul> <p>Содействие проведению выборов и решение вопросов, относящихся к выборам, в сотрудничестве с ПРООН, Временным избирательным советом и Организацией американских государств (ОАГ). Проведение учебной подготовки по гендерным вопросам в сотрудничестве с ЮНИФЕМ и финансирование международными донорами проекта гендерного развития</p> |

| Приоритеты | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы |
|------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|            |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление уполномоченным избирательным органам Гаити технической поддержки и консультаций по вопросам проведения общественно-информационных кампаний с уделением повышенного внимания, в частности, вопросам использования незаполненных бюллетеней, новых зарегистрированных избирателей и перенаправления избирателей на новые избирательные участки (в общей сложности 1300 избирательных участков)</li> <li>• Организация 10 региональных семинаров для политических партий, представителей гражданского общества и местных органов власти, а также 10 региональных семинаров для национальных наблюдателей за выборами по вопросам новых процедур голосования и перенаправления избирателей на новые избирательные участки</li> <li>• Предоставление уполномоченным избирательным органам Гаити технических консультативных услуг и поддержки по вопросам составления сметы и планирования президентских выборов, намеченных на ноябрь 2010 года, и подготовки к их проведению</li> <li>• Предоставление уполномоченным избирательным органам Гаити технических консультативных услуг и поддержки в сотрудничестве с ПРООН и ОАГ путем разработки пособий, определения типового порядка действий и проведения обзора связанной с выборами деятельности</li> </ul> |                                         |

| Приоритеты                                                                  | Результаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Проведение 3 учебных курсов по вопросам наращивания потенциала и учета гендерных аспектов для 20 мужчин и женщин, участвующих в политической деятельности, две трети из которых приходится на женщин, и 2 информационных совещаний по гендерным вопросам для парламентариев</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                         |
| Восстановление и укрепление государственной власти на всей территории Гаити | <ul style="list-style-type: none"><li>• Консультирование правительства Гаити на центральном и местном уровнях, в том числе организация учебы на рабочих местах, по вопросам укрепления власти правительства с уделением особого внимания реформам государственного управления, децентрализации, государственных финансов и сбора налогов, а также гражданской службы прозрачности и подотчетности власти</li><li>• Предоставление правительству консультативных услуг и поддержки в целях внедрения комплексной стратегии пограничного контроля и обеспечения ее осуществления всеми правительственными учреждениями, ответственными за пограничный контроль</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ведущее учреждение: МООНСГ</li><li>• Партнеры: ВОЗ, ЮНИФЕМ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Международная организация по миграции (МОМ), ПРООН</li><li>• Механизм: семинары и учебные занятия</li></ul> <p>Гаитянская национальная полиция получает учебную подготовку по тематическим вопросам от различных учреждений Организации Объединенных Наций. Учреждения Организации Объединенных Наций предоставляют поддержку в области пограничного контроля (МОМ/ЮНФПА/ЮНИСЕФ)</p> <p>Функция страновой группы Организации Объединенных Наций заключается в предоставлении экспертных услуг в конкретных областях, таких, как защита детей, миграция и законодательная деятельность</p> |                                         |
|                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Предоставление органам власти Гаити технической поддержки и осуществление контроля за внедрением программы учебной подготовки по вопросам пограничного контроля, предназна-</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                         |

| Приоритеты                                                          | Результаты                                 | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Безопасность, общественный порядок и укрепление верховенства закона | Безопасная и стабильная обстановка в Гаити | <p>ченной для сотрудников полиции, таможни и иммиграционных служб</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление органам власти Гаити поддержки и технических консультаций по вопросам создания и обслуживания 10 комитетов пограничного контроля на уровне департаментов, в состав которых входят должностные лица Гаити, представители МООНСГ и, при необходимости, официальные лица Доминиканской Республики</li> <li>Проведение общественно-информационной кампании в поддержку благого правления и пограничного контроля</li> <li>Предоставление Гаитянской национальной полиции оперативной помощи по борьбе с наркотиками и незаконной торговлей товарами, включая представление рекомендаций относительно разработки типового порядка действий в целях уничтожения конфискованных товаров</li> <li>Предоставление оперативной поддержки Гаитянской национальной полиции в целях проведения всех выборов (выборов в палату представителей и сенат, выборов мэров и городских представителей, выборов в исполнительные советы и ассамблеи общинных участков, а также не прямых выборов) в условиях безопасности на местном, региональном и национальном уровнях, а также предоставление учреждениям Гаити основной поддержки в создании избирательных участков в сельских районах, по мере необходимости</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ведущее учреждение: МООНСГ</li> <li>Партнеры: ПРООН, ОАГ, ЮНИФЕМ, МОМ, ЮНФПА</li> <li>Механизм: оказание поддержки Национальной комиссии по разоружению, расформированию и реинтеграции. Поддержка со стороны ПРООН в организации выборов при участии ОАГ</li> </ul> |

| Приоритеты                                                                | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Прогресс в реформировании и реорганизации Гаитянской национальной полиции |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление Национальной комиссии по разоружению, расформированию и реинтеграции и другим соответствующим правительственным министерствам консультативных услуг и материально-технической поддержки по вопросам разработки и осуществления программ сокращения масштабов насилия на общинной основе в крупных городских населенных пунктах, страдающих от насилия</li> <li>Предоставление органам власти Гаити поддержки в проведении 25 кампаний по информированию общественности и социальной мобилизации в затрагиваемых насилием районах в целях поощрения культуры ненасилия и увеличения числа зарегистрированных единиц оружия</li> <li>Проведение общественно-информационной и пропагандистско-просветительской кампании по вопросам поддержания правопорядка</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ведущее учреждение: МООНСТ</li> <li>Партнеры: ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, МОМ</li> </ul>                   |
|                                                                           |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление Гаитянской национальной полиции технической помощи по вопросам планирования, управления и координации в контексте осуществления плана реформирования Гаитянской национальной полиции</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |
|                                                                           |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление Гаитянской национальной полиции консультативных услуг по вопросам укрепления потенциала уголовной полиции, роты по принятию мер реагирования и поддержанию порядка и подразделений по поддержанию порядка на уровне департаментов</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                             |
|                                                                           |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление специальной учебной подготовки 50 сотрудникам Гаитянской национальной</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                             |
|                                                                           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Механизм: ПРООН создаст новые полицейские участки. ЮНИСЕФ будет обеспечивать учебную под-</li> </ul> |

| Приоритеты | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |            | <p>полиции, выполняющим функции координаторов по вопросам защиты детей</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация учебной подготовки для 1400 слушателей полицейской академии и 500 действующих сотрудников Гаитянской национальной полиции в комиссариатах Порт-о-Пренса по вопросам прав человека и правосудия по делам несовершеннолетних, а также по процедурам обращения с детьми, находящимися в конфликте с законом, и детьми-жертвами сексуального насилия</li> <li>• Предоставление Гаитянской национальной полиции консультативных услуг по вопросам приема женщин, ставших жертвами насилия, в полицейских комиссариатах в сотрудничестве с Национальным объединением по борьбе со специфическими актами насилия в отношении женщин и консультативных услуг по вопросам осуществления специальных оперативных процедур в интересах женщин, ставших жертвами насилия, в 4 департаментах</li> <li>• Проведение 3 учебных семинаров по гендерным вопросам и проблеме насилия в отношении женщин для 120 сотрудников Гаитянской национальной полиции, выполняющих функции координаторов по гендерным вопросам</li> </ul> | <p>готовку/укрепление потенциала Гаитянской национальной полиции по вопросам детей, содержащихся под стражей. ЮНФПА будет оказывать поддержку Гаитянской национальной полиции в целях повышения качества услуг, предоставляемых женщинам. МОМ будет заниматься восстановлением полицейских участков в различных районах</p> |

| Приоритеты                                                                     | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Реформирование и институциональное укрепление судебной и пенитенциарной систем |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация 1 семинара по гендерным вопросам и вопросам реформы сектора безопасности для 40 представителей Гаитянской национальной полиции, судебных органов и гражданского общества</li> <li>• Оказание поддержки гаитянским властям в реализации Национального стратегического плана по борьбе с ВИЧ/СПИДом на 2008–2011 годы в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций посредством подготовки 50 инструкторов по ВИЧ/СПИДу, действующих на коллегиальной основе, и проведения 20 информационно-просветительских занятий и 2 семинаров для инфицированных ВИЧ и больных СПИДом с уделением особого внимания участию сотрудников сформированных подразделений (Гаитянской национальной полиции, таможни и иммиграционной службы) и министерств, а также представителей правительственных и неправительственных организаций</li> <li>• Проведение общественно-информационных, пропагандистских и просветительских кампаний, посвященных реформированию полицейской службы</li> <li>• Предоставление технической помощи министерству юстиции по вопросам осуществления Стратегического плана реформирования судебной системы в поддержку функционирования независимой, эффективной и доступной судебной системы в рамках стратегии сокращения масштабов нищеты</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущее учреждение: МООНСТ</li> <li>• Партнеры: ЮНИСЕФ, ПРООН, ЮНИФЕМ, ЮНФПА</li> <li>• Механизм: ЮНИСЕФ и ЮНИФЕМ будут уделять повышенное внимание согласованию национальных законов и международных конвенций</li> <li>• МООНСТ и ПРООН будут оказывать материально-техническую и финансовую поддержку мини-</li> </ul> |

| Приоритеты | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                            |
|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|            |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | стерству юстиции. ЮНИСЕФ и ПРООН будут содействовать реформе тюрем |
|            |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление технической помощи министерству юстиции по вопросам структурной перестройки министерства на основе принятия закона и утверждения организационной структуры, а также создания функционального подразделения по вопросам стратегического планирования, статистического подразделения и судебно-следственного подразделения</li> <li>• Предоставление технической поддержки министерству юстиции по вопросам координации международной помощи и донорской поддержки, предоставляемой системе правосудия</li> <li>• Предоставление гаитянским властям технической помощи в разработке предложений относительно неотложных реформ в области уголовного законодательства и других ключевых областях законодательства, проверке целесообразности этих реформ и пропаганде их осуществления</li> <li>• Консультирование министерства юстиции, министерства социальных дел и Научно-исследовательского института социального обеспечения по вопросам прав детей, правосудия в отношении несовершеннолетних и их социальной реабилитации, в частности в целях создания центров реабилитации для подростков, а также проведение 5 учебных занятий по вопросам прав детей для новых сотрудников этих центров</li> </ul> |                                                                    |

| Приоритеты     | Результаты                                                                     | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Права человека | Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека, включая права женщин и детей | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка политики ведения дел (оценка степени угрозы безопасности, планирование отправления наказания, разработка программ по отправлению наказания) и соответствующих учебных программ</li> <li>• Проведение общественно-информационной кампании, посвященной реформе пенитенциарной и судебной систем</li> <li>• Консультирование гаитянских властей по вопросам ратификации договоров и конвенций по правам человека, включая два факультативных протокола к Конвенции о правах ребенка</li> <li>• Организация 1 совместного учебного семинара в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) для 15 представителей гаитянских властей по вопросам подготовки регулярных докладов об осуществлении ратифицированных государством договоров и конвенций по правам человека</li> <li>• Консультирование гаитянских властей и проведение разъяснительной работы с ними относительно их обязательств по представлению докладов в соответствии с ратифицированными государством международными договорами и конвенциями по правам человека, такими как Международный пакт о гражданских и политических правах и Конвенция о правах ребенка</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущее учреждение: МООНСГ</li> <li>• Партнеры: ЮНИСЕФ, УВКПЧ, страновая группа Организации Объединенных Наций</li> <li>• Механизм: ЮНИСЕФ и ЮНИФЕМ будут уделять повышенное внимание приведению национальных законов в соответствие с международными конвенциями</li> </ul> |

| Приоритеты                                                            | Результаты                                                                                                  | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития | Улучшение гуманитарного положения и прогресс в деле подъема экономики и сокращения масштабов нищеты в Гаити | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультирование гаитянских властей и проведение разъяснительной работы с ними относительно принятия двух факультативных протоколов к Конвенции о правах ребенка</li> <li>• Предоставление поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций и Национальному объединению по борьбе со специфическими актами насилия в отношении женщин в том, что касается координации вопросов, связанных с насилием в отношении женщин, и разработки системы сбора данных для документального учета случаев насилия в отношении женщин в 5 департаментах</li> <li>• Предоставление, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, технических консультаций министерству по делам женщин по вопросам осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, включая проведение разъяснительной работы относительно принятия Факультативного протокола к Конвенции</li> <li>• Организация 5 учебных занятий для 100 журналистов по этическим принципам репортажей о детях, ставших жертвами похищений и сексуального насилия, и детях, затрагиваемых вооруженным насилием</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущее учреждение: МООНСГ/ПРООН</li> <li>• Партнеры: Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, Всемирная продовольственная программа, ЮНИСЕФ</li> <li>• Механизм: заместитель Специального представителя Генераль-</li> </ul> |
|                                                                       |                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультирование гаитянских властей, включая министерство планирования и внешнего сотрудничества, по вопросам, связанным с гуманитарными потребностями и потребностями в области развития, и по вопросам координации и осуществления деятельности в контексте доку-</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Приоритеты | Результаты | Достижения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ведущие учреждения, партнеры, механизмы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |            | <p>мента о стратегии сокращения масштабов нищеты и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предоставление, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, поддержки в обеспечении готовности местных органов власти Гаити к стихийным бедствиям и их возможностей по ликвидации последствий стихийных бедствий в 10 департаментах</li> <li>• Предоставление поддержки, на основе ежемесячных координационных совещаний с партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности в области развития, в проведении обзора приоритетных направлений реагирования (в отношении продовольственных кризисов, сельскохозяйственного производства, трудоемкой деятельности и систем социальной защиты) в координации с правительством Гаити</li> <li>• Проведение, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, информационно-пропагандистской кампании среди национальных учреждений по вопросам опасности стихийных бедствий и ликвидации их последствий</li> </ul> | <p>ного секретаря/координатор-резидент будет проводить встречи с представителями министерства планирования и внешнего сотрудничества для утверждения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и обеспечения ее осуществления. Управление по координации гуманитарных вопросов будет координировать принятие мер по оказанию гуманитарной помощи</p> |

