

Distr.: General
6 February 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البند ١٤١ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

| الصفحة | |
|--------|--|
| ٥ | أولا - الولاية والنتائج المقررة..... |
| ٥ | ألف - لمحة عامة..... |
| ٦ | باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة..... |
| ١١ | جيم - تعاون البعثة الإقليمي..... |
| ١١ | دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة..... |
| ١٢ | هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج..... |
| ٦١ | ثانياً - الموارد المالية..... |
| ٦١ | ألف - لمحة عامة..... |
| ٦٢ | باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية..... |



| | | | |
|----------|-------|--|----------|
| ٦٢ | | المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة | جيم - |
| ٦٣ | | العوامل المتعلقة بالشواغر | دال - |
| ٦٤ | | المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي | هاء - |
| ٦٥ | | التدريب | واو - |
| ٦٦ | | مكافحة العنف الأهلي في المجتمعات المحلية | زاي - |
| ٦٧ | | مشاريع الأثر السريع | حاء - |
| ٦٩ | | تحليل الفروق | ثالثاً - |
| ٧٩ | | الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها | رابعاً - |
| | | موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٦١/٦٢ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات | خامساً - |
| ٧٩ | | | |
| المرفقات | | | |
| ٩٨ | | الهيكل التنظيمي | الأول - |
| ١٠٠ | | معلومات عن الأنشطة التي تضطلع بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها | الثاني - |
| ١٠٩ | | خريطة | |

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، والبالغة قيمتها ٦٢٤ ٦١٨ دولار. وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٧٠٦٠ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٩٥١ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١١٤٠ من أفراد الشرطة المشكلة، و ٢٤ من الأفراد المقدمين من الحكومات، و ٥٥٢ موظفا دوليا، و ٢٩٣ موظفا وطنيا، و ٢٣١ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة.

وقد جرى ربط الهدف من إنشاء البعثة بمجموع احتياجاتها من الموارد للفترة المالية، وذلك من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، والمجمعة حسب العناصر (التطور الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة؛ والأمن والنظام العام وتعزيز سيادة القانون؛ وحقوق الإنسان؛ وتنسيق الشؤون الإنسانية والإغاثية؛ والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد لكل من هذه العناصر منفردة باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن يُنسبوا للبعثة ككل.

وتم ربط إيضاحات الفروق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

| الفئة | النفقات (٢٠٠٨/٢٠٠٧) | | المخصصات (٢٠٠٩/٢٠٠٨) | | تقديرات التكلفة (٢٠١٠/٢٠٠٩) | | الفرق | |
|--|---------------------|------------------|----------------------|------------------|-----------------------------|----------------|--------|----------------|
| | المبلغ | النسبة المئوية | المبلغ | النسبة المئوية | المبلغ | النسبة المئوية | المبلغ | النسبة المئوية |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | ٢٦٢ ٦٨٧,٨ | ٢٨١ ١٤٨,٣ | ٢٨٦ ٦٨٩,٠ | ٢٨٦ ٦٨٩,٠ | ٥٥٤٠,٧ | ٢,٠ | | |
| الموظفون المدنيون | ١٢٠ ٠٩١,٩ | ١٢٨ ٤٢٤,٤ | ١٤٠ ٢٧٤,٨ | ١٤٠ ٢٧٤,٨ | ١١ ٨٥٠,٤ | ٩,٢ | | |
| التكاليف التشغيلية | ١٥١ ٢٨٨,٥ | ١٦٥ ٣٤٣,٨ | ١٩١ ٦٦٠,٢ | ١٩١ ٦٦٠,٢ | ٢٦ ٣١٦,٤ | ١٥,٩ | | |
| إجمالي الاحتياجات | ٥٣٤ ٠٦٨,٢ | ٥٧٤ ٩١٦,٥ | ٦١٨ ٦٢٤,٠ | ٦١٨ ٦٢٤,٠ | ٤٣ ٧٠٧,٥ | ٧,٦ | | |
| الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين | ١٢ ١٧١,٢ | ١٣ ١٢٢,٢ | ١٤ ٠٦٧,٣ | ١٤ ٠٦٧,٣ | ٩٤٥,١ | ٧,٢ | | |
| صافي الاحتياجات | ٥٢١ ٨٩٧,٠ | ٥٦١ ٧٩٤,٣ | ٦٠٤ ٥٥٦,٧ | ٦٠٤ ٥٥٦,٧ | ٤٢ ٧٦٢,٤ | ٧,٦ | | |
| التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) | - | - | - | - | - | - | | |
| مجموع الاحتياجات | ٥٣٤ ٠٦٨,٢ | ٥٧٤ ٩١٦,٥ | ٦١٨ ٦٢٤,٠ | ٦١٨ ٦٢٤,٠ | ٤٣ ٧٠٧,٥ | ٧,٦ | | |

الموارد البشرية^(أ)

| الوحدات العسكرية | الوحدات الأمامية المتحدة | شرطة وححدات الشرطة المشكلة | الموظفون الدوليون | الموظفون الوطنيون ^(ب) | الوظائف المؤقتة ^(ج) | المتطوعو الأمم المتحدة | الأفراد المقدمون من الحكومات المجموع |
|---|--------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------------------|
| التوجيه التنفيذي والإدارة | | | | | | | |
| - | - | - | ٢٠ | ١٢ | - | - | ٣٢ |
| - | - | - | ٢٠ | ١٢ | - | - | ٣٢ |
| العناصر | | | | | | | |
| التطور الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة | | | | | | | |
| - | - | - | ٨٥ | ١١٠ | - | ٢٤ | ٢١٩ |
| - | - | - | ٨٥ | ١١٥ | - | ٣٥ | ٢٣٥ |
| الأمن والنظام العام وتعزيز سيادة القانون | | | | | | | |
| ٧٠٦٠ | ٩٥١ | ١١٤٠ | ٥٠ | ٥٠ | ٢ | ٣٩ | ٩٣٠٨ |
| ٧٠٦٠ | ٩٥١ | ١١٤٠ | ٥٠ | ٥١ | ٢ | ٣٩ | ٩٣١٧ |
| حقوق الإنسان | | | | | | | |
| - | - | - | ٢٤ | ٣٢ | - | ٨ | ٦٤ |
| - | - | - | ٢٤ | ٣٢ | - | ٨ | ٦٤ |
| تنسيق الشؤون الإنسانية والإغاثية | | | | | | | |
| - | - | - | ٧ | ١٥ | - | ٣ | ٢٥ |
| - | - | - | ٧ | ١٥ | - | ٣ | ٢٥ |
| الدعم | | | | | | | |
| - | - | - | ٣٤٥ | ٩٨٧ | ٨٤ | ١٤٦ | ١٥٦٢ |
| - | - | - | ٣٤٨ | ١٠٠٦ | ٧٨ | ١٤٦ | ١٥٧٨ |
| المجموع | | | | | | | |
| ٧٠٦٠ | ٩٥١ | ١١٤٠ | ٥٣١ | ١٢٠٦ | ٨٦ | ٢٢٠ | ١١٢١٠ |
| ٧٠٦٠ | ٩٥١ | ١١٤٠ | ٥٣٤ | ١٢٣١ | ٨٠ | ٢٣١ | ١١٢٥١ |
| - | - | - | ٣ | ٢٥ | (٦) | ١١ | ٤١ |

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - ملحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بموجب قراره ١٥٤٢ (٢٠٠٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية، حتى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ في قراره ١٨٤٠ (٢٠٠٨).

٢ - والبعثة مكلفة بمهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام، هو استعادة السلم والأمن وتعزيز العملية الدستورية والسياسية الجارية في هايتي.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، أثناء فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وهذه الأطر منظمة حسب العناصر المستمدة من ولاية البعثة (التطور الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة؛ والأمن والنظام العام وتعزيز سيادة القانون؛ وحقوق الإنسان؛ وتنسيق الشؤون الإنسانية والإغاثية؛ والدعم).

٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وتبين مؤشرات الإنجاز قياسا لما يجرى من تقدم نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة الذي يمكن أن ينسب إلى البعثة ككل. وتم إيضاح الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بما في ذلك إعادة التصنيف، ضمن كل عنصر على حدة.

٥ - وللبعثة وجود في مقاطعات هايتي العشر جميعها. ويقع مقر البعثة في بور - أو - برنس ومكاتبها موجودة في جميع المدن الرئيسية في المقاطعات العشر: بور - أو - برنس (الغرب)؛ وبور دو بيه (الشمال الغربي)؛ وكاب هايتيان (الشمال)؛ وفور ليبرتيه (الشمال الشرقي)؛ وهينش (الوسط)؛ وغونائيف (أرتيبونيت)؛ وميراغوان (نيبيس)؛ وجاميل (الجنوب الشرقي)، ولي كاي (الجنوب)؛ وجيريمي (غراند - آنس). وللبعثة أيضا مكتب فرعي في سان مارك (أرتيبونيت). وينتشر العنصر العسكري للبعثة في ثمان مناطق من مناطق المسؤولية (بور - أو - برنس، وغونائيف، وكاب هايتيان، وفور ليبرتيه، وميرياليه، وكروا دي بوكيه، وليوغان، ولي كاي) في حين تنتشر الوحدات العسكرية في ٢٦ موقعا. وعنصر شرطة الأمم المتحدة منتشر في المقاطعات العشر جميعها، كما يوجد بصورة مشتركة في ٥٤ من مراكز الشرطة الرئيسية في أنحاء البلد. وعملا بقرار مجلس الأمن

١٧٨٠ (٢٠٠٨)، ستقوم البعثة بإنشاء وجود لها في ٤ مراكز حدودية برية (أوانامينت، وبيلادير، ومالباس، وأنس - آ - بيتر)، كما ستنتشر وحدات عسكرية وزوارق دورية في ٧ مواقع بحرية (فور ليبرتيه، وبور دو بيه، وغونائيف، وميراغوان، وجيريمي، وبور سالو، وجاكميل). كما ستواصل البعثة حضورها من خلال الوجود المشترك لأفراد الشرطة والشؤون المدنية التابعين للبعثة في مكاتب الجمارك/الهجرة/الأمن الهايتية أو بجوارها في ١٠ موانئ (فور ليبرتيه، وكاب هايتيان، وبور دو بيه، وغونائيف، وسان مارك، بور - أو - برنس، وميراغوان، وجيريمي، ولي كاي، وجاكميل)، ومع أو بجوار ٤ مراكز حدودية برية في أوانامينت، وبيلادير، ومالباس، وأنس - آ - بيتر.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - حققت بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي منذ إنشائها عام ٢٠٠٤ عددا من الإنجازات الهامة يأتي على رأسها النجاح في عقد الانتخابات الوطنية والبلدية والمحلية، وإضفاء الاستقرار على الحالة الأمنية، مما أدى إلى تفكيك الهياكل القيادية للعصابات الرئيسية في بور - أو - برنس ومارتيسان (الغرب) وغونائيف (أرتيبونيت). كما أحرز تقدم كبير في إصلاح الشرطة الوطنية الهايتية، فضلا عن إصلاح نظامي القضاء والسجون، مع مواصلة توفير الدعم لحكومة هايتي في بناء المؤسسات وبناء القدرات، والمساعدة في ترسيخ سلطة الدولة في كافة أنحاء البلد.

٧ - وجرى تعديل ولاية البعثة بصورة مطردة عملا بقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بحيث تعكس التطورات الجديدة على أرض الواقع أو تعالج الأولويات المستجدة. وكان مجلس الأمن قد قرر، في قراره ١٧٨٠ (٢٠٠٧)، تخفيض القوام المأذون به للأفراد العسكريين إلى ٧٠٦٠ فردا، والقوام المأذون به لأفراد وحدات الشرطة المشكلة إلى ١٤٠ فردا. وعلى هذا الأساس، عززت البعثة وجود دورياتها على الحدود من خلال نشر ١٦ سفينة بحرية وطائرة واحدة ثابتة الجناحين لمساعدة حكومة هايتي في بسط سلطتها على طول حدودها وردع أعمال التهريب غير المشروعة، مما يشجع على زيادة إيرادات الدولة، عملا بالقرار ١٧٨٠ (٢٠٠٧).

٨ - وكما ورد في آخر تقرير مقدم من الأمين العام إلى مجلس الأمن (S/2008/586)، يظل إحراز تقدم في المجالات الرئيسية الخمسة أمرا لازما لتثبيت الاستقرار في هايتي: (أ) تسوية الخلافات السياسية عن طريق الحوار، وإنجاز الدورة الانتخابية؛ (ب) بسط سلطة الدولة؛ (ج) إنشاء هيكل أمني مناسب؛ (د) إقامة مؤسسات قضائية وجنائية تنسم بالاستقلالية والمصادقية والفعالية؛ (هـ) تحسين التنمية الاجتماعية الاقتصادية. ورغم أن هذه الأهداف

العامّة لا تزال قائمة، فإن عملية تحقيق الاستقرار في هايتي شهدت في عام ٢٠٠٨ انتكاسات لا يستهان بها، نتيجة للاضطرابات الداخلية وامتداد الأزمة السياسية والأزمة الإنسانية الناجمة عن سلسلة من الأعاصير والعواصف الاستوائية.

٩ - وفي نيسان/أبريل ٢٠٠٨، أدى الإحباط العام الذي أشعّله الازدياد السريع في الأسعار العالمية للسلع الأساسية، مما فرض معاناة شديدة على فقراء البلد، إلى اندلاع اضطرابات أهلية في أجزاء مختلفة من البلد. وبعد ستة أيام من المظاهرات العنيفة، صوّت مجلس الشيوخ في ١٢ نيسان/أبريل على حجب الثقة عن رئيس وزراء هايتي وحكومتها وإسقاطها. وتطلب الأمر خمسة أشهر من المفاوضات، أحدثت ما يشبه الشلل السياسي، للحصول على موافقة الهيئة التشريعية على الحكومة الجديدة لرئيس الوزراء ميشيل بيير - لويس. وفي وقت تولي رئيس الوزراء لمهام منصبه، اجتاحت هايتي سلسلة من الأعاصير والعواصف الاستوائية، التي أودت بحياة عدد كبير من الناس، وأحدثت أضراراً بالغة، وغير مسبوقاً في بعض المواقع، في البنية الأساسية للبلد.

١٠ - وتركت هذه الأحداث أثراً لا يستهان به على الأطر الزمنية التي يمكن من خلالها إحراز تقدم نحو تحقيق الأهداف الرئيسية للبعثة، كما أبرزت مدى هشاشة الإنجازات التي تحققت حتى الآن. وسيتعين على البعثة أن تبذل جهوداً متواصلة لمساعدة القيادة الهايتية وشعب هايتي على تعويض الوقت الضائع. ومثلما بينت أحداث الشعب التي وقعت في نيسان/أبريل، فإن العناصر الأمنية في البعثة لا تزال تلعب دوراً بالغ الأهمية في كفالة الاستقرار في البلد، وهو ما تؤكد بدرجة أكبر من خلال الدور الرئيسي الذي قامت به في مساعدة الجهود الحالية للإغاثة من الكوارث من خلال توفير الدعم اللوجستي والأمن. وفي حين يمثل تنصيب حكومة جديدة في هايتي خطوة هامة نحو وضع عملية تثبيت الاستقرار على مسارها الصحيح وبتيح فرصة جديدة للمضي قدماً، فإن التقدم العام سيتوقف على قدرة الحكومة الجديدة على الاضطلاع تماماً بدورها من أجل الصالح العام بينما تحظى بالدعم والمساعدة من جانب البعثة.

١١ - وقد استندت صياغة أطر الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ على افتراض استمرار النهج التعاوني بين البعثة والحكومة فيما تبذله من جهود للاضطلاع بولايتها. وبالإضافة إلى ذلك، يُفترض أن الاضطرابات السياسية لن تعود إلى الظهور. وفي الوقت ذاته، لا يمكن للبعثة أن تفترض أن أعمال العنف والمظاهرات لن تتكرر أو أن الكوارث الطبيعية لن تحدث، استناداً إلى الخبرة الماضية.

١٢ - ويذكر أنه لم يتم إجراء الانتخابات التي كان مقررا من قبل إجراؤها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ لاختيار ثلث أعضاء مجلس الشيوخ، ومن المقرر الآن إجراؤها في شهري نيسان/أبريل وحزيران/يونيه ٢٠٠٩. وخلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠، ستساعد البعثة السلطات الهايتية في تنظيم الانتخابات لاختيار ثلث أعضاء مجلس الشيوخ وانتخابات مجلس النواب والانتخابات البلدية/المحلية، ومن المقرر إجراؤها كلها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩؛ فضلا عن الانتخابات الرئاسية المقرر إجراؤها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠. ونظرا للتأخيرات والغموض السائد حتى الآن، يصعب التنبؤ بمواعيد الانتخابات على مدار السنتين القادمتين. ومع ذلك، فإن البعثة، عملا بولايتها، ستكون على استعداد لمساعدة السلطات الهايتية في تنظيم الانتخابات وفقا للدستور. ونتيجة لذلك، فإن أطر الميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ تأخذ في الحسبان الاحتياجات المتصلة بإجراء الانتخابات.

١٣ - وبالإضافة إلى ذلك، فإن صياغة أطر الميزنة القائمة على النتائج للبعثة تأخذ في حسابها الجهد الكبير المتوقع في توفير الدعم لحكومة هايتي في وضع وتنفيذ استراتيجية شاملة لإدارة الحدود. وستتم عمليات نشر إضافية للمواقع البرية والبحرية الاستراتيجية من خلال تسيير الدوريات المشتركة مع السلطات الهايتية. وسيكون مطلوبا من البعثة تدريب ودعم السلطات الهايتية كجزء من بناء القدرات، وتمكين السلطات الهايتية من أن تتولى بالكامل المسؤولية عن حدودها والسيطرة عليها، بما يمكنها من جمع الإيرادات من خلال التعريفات الجمركية والضرائب.

١٤ - كما ستواصل البعثة الاعتماد على مختلف المساهمات والمساعدات الثنائية الجارية في سياق الاستراتيجية الهايتية للحد من الفقر وتحقيق النمو، فضلا عن الدعم الثنائي لجهود الإصلاح، مثل خطة إصلاح نظام السجون الوطني والشرطة الوطنية الهايتية. وسيظل هذا الدعم الثنائي ضروريا لتحقيق الأهداف والأطر الزمنية المستهدفة للإنجاز.

١٥ - وأجري استعراض شامل لهيكل ملاك موظفي البعثة، يرد في ميزانية الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠، ويتضمن اقتراح تثبيت الوظائف التي أعيد توزيعها بصورة مؤقتة نتيجة للاحتياجات التشغيلية المستجدة، والتي تقرر أن مهامها تنسم بطبيعة بالغة الأهمية ومستمرة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن ميزانية الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ تقترح إلغاء ٦ وظائف مؤقتة، وإنشاء ٣٩ وظيفة إضافية (٣ وظائف دولية، و ٢٥ وظيفة وطنية، و ١١ من متطوعي الأمم المتحدة)، فيما يتصل بالأنشطة التي صدرت بها تكليفات، مثل دعم الانتخابات، وضبط الحدود، ومساعدات نظام السجون. وعلاوة على ذلك، جرى استعراض الموارد المخصصة حاليا

للمساعدة المؤقتة العامة وفقا للملاحظات والتوصيات ذات الصلة التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها (A/62/781/Add.6).

١٦ - ولا يزال هيكل الرعاية الصحية في البعثة آخذًا في التغير والتطور، وهو ما يقتضي من البعثة أن تستمر في زيادة قدراتها الطبية الحالية، ولا سيما في مجال خدمات الإسعاف (على مدار الساعة كل أيام الأسبوع) في بور - أو - برنس و ٣ مناطق (كاب هايتيان، ولي كاي، وغونائيف) لكفالة تعزيز الخدمات الطبية للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين.

١٧ - ولما كانت الحالة الأمنية في منطقة البعثة لا تزال محفوفة بالمخاطر ويتعذر التنبؤ بها، فإنه يتعين أن يكون لدى البعثة نظام قوي يمكن الاعتماد عليه لتوزيع الخدمات لجميع أفراد البعثة على نطاق البعثة. ومن المتوقع أنه سيلزم في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ ما متوسطه ٠٠٠ ٢٠ عملية نقل للمسافرين في الشهر للاستجابة على نحو فعال للاحتياجات التشغيلية للبعثة. وللتصدي للاحتياجات الراهنة للبعثة، جرى الاستعانة بأفراد متعاقدين لزيادة عدد السائقين الوطنيين في قسم النقل.

١٨ - وفي الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠، تتوقع البعثة الانتقال إلى نظام جديد لحصص الإعاشة، يقوم على السرعات الحرارية، ولم يتحدد له بعد بصورة نهائية المعدل الأقصى للفرد الواحد في اليوم. غير أنه خلال عملية تقديم العطاءات، استخدم بموجب العقد الحالي المعدل الراهن الذي يبلغ ٤,٨٤٠ يورو، وهو المعدل الذي ليس من المتوقع نقصانه، أخذًا في الحسبان الزيادات الأخيرة في أسعار الغذاء العالمية. ومن المتوقع أيضا أن يتم توسيع خدمات الكافيتيريا لتشمل كل المناطق والمكاتب الإقليمية لتحسين صحة أفراد البعثة ورفاههم العام في سائر أنحاء منطقة البعثة.

١٩ - وقد تركت الأزمة السياسية والإنسانية الناجمة عن سلسلة الأعاصير والعواصف الاستوائية أثرا لا يستهان به على البنية الأساسية للطرق والجسور في أنحاء البلد، حيث أصبح يتعذر اجتياز طرق الإمداد الرئيسية للبعثة. ولذلك، فإن تركيز العمليات الهندسية سينصب على إعادة تشغيل طرق الإمداد الرئيسية، بالتعاون مع البلد المضيف. وستستمر البعثة في توفير الطاقة الكهربائية بكفاءة على مدار الساعة طول أيام الأسبوع، كما ستواصل صيانة وتطوير المخيمات، بما في ذلك تركيب نظم للإنذار والوقاية من الحريق تمشيا مع التدابير الأمنية المنصوص عليها في معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة ونظم الرقابة البيئية التي أوصت بها وحدة الامتثال للمعايير البيئية في البعثة من أجل تهيئة بيئة عمل مأمونة بيئيا. كما ستواصل البعثة دعم وصيانة مواقع الحدود البرية والبحرية ومهابط الطائرات والمطارات الإقليمية.

٢٠ - واستنادا إلى السياسة البيئية التي وضعها المقر للبعثات الميدانية، أنشأت البعثة وحدة للامتثال للمعايير البيئية لكفالة التقيد بالمعايير البيئية التي وضعها المقر، وهي وحدة لا تزال آخذة في التطور. وستسعى البعثة إلى تحقيق الامتثال البيئي للمعايير الدولية والهايتية. ووصولاً إلى هذه الغاية، أجريت عمليات تفتيش ورصد بيئية أساسية في ٣٣ من مواقع البعثة، ويجري إلحاق مواقع إضافية بالقائمة عندما يتحقق فيها الامتثال البيئي. وفيما يتصل بإدارة النفايات، من المتوقع لمرافق التخلص من النفايات، التي يُخطط لإنشائها في بور - أو - برنس و ٣ مناطق بعيدة أخرى، أن تكون جاهزة تماما لتجهيز النفايات الخطرة في منطقة البعثة خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠. وتخطط البعثة لتنفيذ برنامج مكثف للرصد والتدريب البيئيين للوحدات العسكرية وضباط الأركان ووحدات الشرطة المشكّلة بغرض رفع مستوى الوعي، وتوفير مرافق التخلص من النفايات، وحماية التربة ومنع تلوث منسوب المياه، وتشجيع إعادة استخدام وتدوير مواد النفايات لزيادة كفاءة استهلاك الموارد. ومع التدابير المخططة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠، من المتوقع أن يتحسن أداء البعثة في مجال البيئة في الفترات المقبلة.

٢١ - وستستمر البعثة أيضا في ضمان الالتزام بمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة من خلال توفير خدمات الأمن في أماكن الإقامة لفرادى ضباط الأركان وضباط شرطة الأمم المتحدة والأفراد المقدمين من الحكومات.

٢٢ - وتعكس الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ زيادة بنسبة ٧,٦ في المائة بالمقارنة بالفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وهو ما يُعزى بصورة رئيسية إلى: (أ) الاحتياجات الإضافية في بند المرافق والبنية الأساسية الناجمة عن توفير خدمات الأمن في أماكن الإقامة لفرادى ضباط الأركان وضباط شرطة الأمم المتحدة والأفراد المقدمين من الحكومات، والاحتياجات الإضافية والزيادات في تكاليف وقود الديزل والبتزين، وشراء معدات إضافية لمكافحة الحرائق ومستودعات وقود ومضخات، وازدياد الاحتياجات لإعادة تسديد البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة من أجل الاكتفاء الذاتي؛ (ب) الاحتياجات الإضافية من المرتبات، بما في ذلك تسوية مقر العمل وتكاليف الموظفين المشتركة للموظفين الدوليين، عملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ بشأن إدارة الموارد البشرية واقتراح إنشاء ٣ وظائف من فئة الخدمات الميدانية يقابلها جزئيا إلغاء الاحتياجات لبدل الإقامة المقرر للبعثة؛ (ج) الاحتياجات الإضافية للوحدات العسكرية، الناجمة عن ما هو متوقع من نشر وحدة هندسية، والزيادات في تكاليف الرحلات الجوية المؤجرة لتناوب الوحدات والرحلات الجوية التجارية لضباط الأركان وتكاليف الشحن لنشر المعدات المملوكة للوحدات؛ (د) الاحتياجات الإضافية في بند النقل البري، وهو ما يُعزى أساسا إلى استبدال ٢٢٤ مركبة خفيفة وفقا للمعايير الموحدة لاستبدالها؛ (هـ) الاحتياجات الإضافية من الموظفين الوطنيين،

الناجحة عن ما هو مقترح من إنشاء ٢٥ وظيفة (٥ موظفين وطنيين و ٢٠ موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة) وتطبيق معدلات شغور أدنى لوظائف الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين في فئة الخدمات العامة استنادا إلى الأنماط الأخيرة لشغل الوظائف؛ (و) الاحتياجات الإضافية في بند النقل الجوي نتيجة لازدياد تكاليف استئجار وتشغيل طائرة ثابتة الجناحين مقدمة بموجب ترتيبات طلب توريد وشراء معدات للأرصاد الجوية لدعم عمليات الطيران؛ (ز) الاحتياجات الإضافية في بند الاتصالات نتيجة للحملات الإعلامية الإضافية فيما يتصل بالانتخابات الرئاسية والتشريعية، والشؤون الجنسانية، ودعم ضبط الحدود؛ (ح) الاحتياجات الإضافية في بند السفر الرسمي نتيجة للارتفاع في تكاليف السفر والزيارات في عدد الموظفين وعدد الرحلات لحضور المؤتمرات السنوية والمشاورات السياسية وتوفير الدعم لتنسيق تناوب الوحدات العسكرية وأفراد وحدات الشرطة المشكلة، فضلا عن ازدياد عدد الدورات التدريبية للارتقاء بمستوى المهارات الفنية والتقنية. ويقابل هذه الزيادات بصورة جزئية ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات في بند المعدات الخاصة نتيجة لانخفاض في إعادة تسديد البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة من أجل الاكتفاء الذاتي؛ (ب) انخفاض الاحتياجات في بند تكاليف الخدمات الطبية نتيجة لانخفاض في إعادة تسديد البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة من أجل الاكتفاء الذاتي.

٢٣ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ تحويل ٣٢ وظيفة دولية من فئة الخدمات العامة إلى فئة الخدمة الميدانية كانت قد تمت الموافقة عليها للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، دون تغيير في المهام.

جيم - تعاون البعثة الإقليمي

٢٤ - لا توجد بعثات أخرى في منطقة البحر الكاريبي. إلا أن البعثة أنشأت روابط مع فريق الأمم المتحدة القطري في الجمهورية الدومينيكية، مع التركيز بوجه خاص على القضايا العابرة للحدود مع هايتي.

دال - الشراكات، والتنسيق مع الفريق القطري، والبعثات المتكاملة

٢٥ - ستواصل البعثة دعم سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في هايتي فيما يتصل بوضع وتنفيذ المشاريع، بما في ذلك حملات التحصين، وفي الأنشطة المتصلة بالاستجابة للأزمات الإنسانية الناجمة عن الأعاصير. ولزيادة تعزيز التنسيق والتعاون مع الفريق القطري للأمم المتحدة، أقامت البعثة نظاما لعقد لقاءات منتظمة بين رؤساء الوكالات والممثل الخاص للأمين العام، تعقبها اجتماعات على مستوى العمل بين الفريق القطري للأمم

المتحدة والأقسام الفنية في البعثة. وكفالة سلاسة تنفيذ القرارات المتخذة وتجنب ازدواجية الجهود، سيظل فريق تخطيط تكامل البعثات، الذي يضم ممثلين رفيعي المستوى من مكتب المنسق المقيم وشعبة الشؤون السياسية والتخطيط وممثلين من مكنتي الممثل الخاص للأمين العام والنائب الرئيسي للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص، بدعم من رئيس الأركان، يواصل الاجتماع بصورة منتظمة من أجل تخطيط الأنشطة وكفالة معالجة كل المسائل بأقصى درجة من الكفاءة. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الأقسام والوحدات الفنية في البعثة، مثل الوحدة المعنية بالشؤون الجنسانية، ووحدة حماية الطفل، وقسم العدل، وقسم الشؤون المدنية، بتنظيم أنشطة وبرامج مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٦ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام مهام توجيه وإدارة البعثة بوجه عام.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------|--------------|----------------|---|--------------------------------------|
| متطوعو الأمم المتحدة المجموع | الموظفون الوطنيون ^(ب) | المجموع الفرعي | الخدمة الأمنية | الخدمات العامة ^(د) | الخدمة الميدانية ^(هـ) | ف-٣ - ف-٢ | ف-٥ - ف-٤ | مد-٢ - مد-١ | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد | |
| مكتب الممثل الخاص للأمين العام | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ |
| ١٤ | ٦ | ٨ | - | ٣ | - | ١ | ٢ | ١ | ١ | |
| | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
| ١٤ | ٦ | ٨ | - | ٣ | ٣ | ١ | ٢ | ١ | ١ | |
| - | - | - | - | (٣) | ٣ | - | - | - | - | صافي التغير |
| مكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ |
| ٩ | ٣ | ٦ | - | ٢ | - | - | ٢ | ١ | ١ | |
| | | | | | | | | | | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
| ٩ | ٣ | ٦ | - | - | ٢ | - | ٢ | ١ | ١ | |
| - | - | - | - | (٢) | ٢ | - | - | - | - | صافي التغير |

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------|---------------------------------|-----|-----|------|-----------|---------------|
| متطوعو الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيون ^(ب) | المجموع الفرعي | الخدمة الأمنية | الخدمات العامة ^(د) | الخدمة الميدانية ^(د) | ف-٣ | ف-٥ | مد-٢ | عام مساعد | وكيل أمين عام |
| مكتب نائب الممثل الخاص (تنسيق الشؤون الإنسانية والإغاثية) | | | | | | | | | | |
| ٩ | - | ٣ | ٦ | ٢ | | | | ٢ | ١ | ١ |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ^(ج) | | | | | | | | | | |
| ٩ | - | ٣ | ٦ | - | ٢ | - | | ٢ | ١ | ١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ^(ج) | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | (٢) | ٢ | - | - | - | - |
| صافي التغير | | | | | | | | | | |
| المجموع | | | | | | | | | | |
| ٣٢ | - | ١٢ | ٢٠ | - | ٧ | - | ١ | ٦ | ٣ | ٣ |
| الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | |
| ٣٢ | - | ١٢ | ٢٠ | - | - | ٧ | ١ | ٦ | ٣ | ٣ |
| الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | (٧) | ٧ | - | - | - | - |
| صافي التغير | | | | | | | | | | |

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تمول وظيفة الأمين العام المساعد عن طريق ترتيبات تقاسم التكاليف مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام

الموظفون الدوليون: لا تغير

٢٧ - أوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في الفقرة ٢١ من تقريرها (A/62/781/Add.6) بأن يُعاد تقديم طلب وظيفة رئيس المكتب المتكامل (مد-١). بمكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام، مع مزيد من المبررات. ويمكن بيان الاحتياج للوظيفة بمراجعة عدد المسؤوليات الملقاة على عاتق نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم. ومطلوب أيضاً من شاغل هذه الوظيفة إدارة التغيرات المطردة والإيجابية التي حدثت فيما يتعلق بتنسيق البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري، وكذلك في إدارة قسم الحد من العنف في المجتمعات المحلية وقسم تنسيق الشؤون الإنسانية والإغاثية.

٢٨ - وينبغي لنائب الممثل الخاص للأمين العام، وهو كذلك المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، المسؤول عن إدارة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، أن ينفذ توجيهات السياسة العامة بما يتماشى مع قرارات مجلس الأمن ذات الصلة. ونظرا للتحسن الإيجابي للحالة الأمنية في هايتي، فإن التكامل بين مختلف الجهات العاملة التابعة للأمم المتحدة يصبح أكثر أهمية من أجل تعجيل وتيرة الأنشطة الإنسانية وأنشطة الانتعاش المبكر والأنشطة الإنمائية، واستدامة تلك الأنشطة، بالتنسيق مع المنظمات غير الحكومية الدولية والجهات المانحة على أساس ثنائي. ويظل التكامل هو المبدأ التوجيهي لتصميم وتنفيذ عمليات الأمم المتحدة المعقدة في حالات ما بعد النزاع، ولربط بين الأبعاد المختلفة لبناء السلام (الجوانب المتعلقة بالسياسة والتنمية والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان وسيادة القانون والشؤون الاجتماعية والأمن). ويرجع نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم في البعثة في عمله إلى الممثل الخاص للأمين العام، ويتولى تنسيق مكتب الأمم المتحدة القطري وجميع عناصر البعثة، كما يخطط وينسق الأنشطة الإنمائية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وهو مسؤول أيضا عن تخطيط وتنسيق العمليات الإنسانية والتنسيق مع المانحين في مجالات الإنعاش والتنمية. وإضافة إلى ذلك، يحتفظ نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم بتسلسل إداري ثانوي مع مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنسق الأمم المتحدة للإغاثة في حالات الطوارئ.

٢٩ - ونظرا لاتساع نطاق مسؤوليات نائب الممثل الخاص، يتوجب على رئيس المكتب المتكامل أن يقدم الدعم إلى مختلف المهام والمسؤوليات والأهداف الموكلة إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم. ويتوجب عليه الإشراف على أقسام البعثة والتنسيق بينها، ويشمل ذلك قسم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية، والربط بين المكتب وبرنامج مكافحة العنف في المجتمعات المحلية التابع للبرنامج الإنمائي. وقد شهد المكتب تعديلا جذريا ليتلاءم مع الحقائق على أرض الواقع، وسيحتاج إلى إشراف دقيق. وسيشرف أيضا على قسم تنسيق الشؤون الإنسانية والتنمية، مما يتطلب تكاملا وثيقا مع مكتب تنسيق المساعدات الإنسانية الموجود في هايتي. وسيواصل رئيس المكتب المتكامل أيضا التفاعل مع كبار المسؤولين ورؤساء الأقسام ورئيس الأركان في البعثة. كما سيكفل فعالية وكفاءة استخدام الموارد المتاحة من البعثة، وسيقدم التوجيه التنفيذي بشأن البرامج، وسيضطلع بتنسيق وإدارة الأقسام التابعة لنائب الممثل الخاص/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم، مما سيتيح له التركيز على القضايا الأوسع على الصعيدين الوطني والإقليمي.

٣٠ - وخلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، وضع نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم عددا من آليات التكامل بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، وجرى تحسين التنسيق مع الجهات المانحة الدولية. وستعكس الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ تطوير آليات التنسيق تلك مما يؤدي إلى زيادة الأنشطة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري. وخلال الجزء الأول من الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، أعيد تنشيط فريق التخطيط للبعثة المتكاملة بقيادة كل من كبير موظفي التخطيط في البعثة وموظف التخطيط الاستراتيجي. مكتب المنسق المقيم، بمشاركة المساعدين الخاصين للممثل الخاص للأمين العام، والنائب الرئيسي للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص ورئيس أركان البعثة. وكان الغرض من فريق التخطيط للبعثة المتكاملة هو عرض تحديات التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بهدف تحديد الحلول التي تخدم كلا من الكيانين، لا سيما بشأن تنفيذ الأنشطة والمشاريع، وقد أثبت حتى الآن أنه أداة إيجابية ومنتدى إيجابي لتحسين التكامل والتنسيق المطلوبين بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري.

٣١ - وكثيرا ما يُطلب من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم أن يجيب على استفسارات من الممثل الخاص للأمين العام ومن مقر الأمم المتحدة، وأن يمثل نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم في مختلف المنتديات والاجتماعات، من أجل تقديم تقارير دقيقة واستكمالات للحالات بشأن نطاق واسع من المسائل الإنسانية والإنمائية. ويساعد رئيس المكتب المتكامل في تنسيق الاستجابة لطلبات تقديم التقارير وتبادل المعلومات. وفي شهري آب/أغسطس وأيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، ضربت الأعاصير هاتي عدة مرات، مما نجم عنها أضرار كبيرة لحقت بالبلد الذي يعاني أصلا من الفقر المدقع. وكرس الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم كامل وقته وموارده لتخطيط وتنسيق الاستجابة الإنسانية، حيث كان هناك ما يربو على ٥٠٠ ٠٠٠ شخص يحتاجون إلى الدعم والمساعدة فورا. ويتوجب على رئيس المكتب المتكامل أن يحافظ على الاستمرارية فيما يخص المكتب والبرامج التي تتبع الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم. ويحتاج عدد من الأقسام المهمة، مثل قسم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية وقسم المساعدة الانتخابية، إلى رصد عن كثب في ضوء الأحداث السياسية المتغيرة. وسيكون دور رئيس المكتب المتكامل أيضا أن يضمن الدعم المتواصل لتلك الأقسام وغيرها، لا سيما حينما يُطلب من الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم أن يستجيب لأزمة معينة.

٣٢ - ومع زيادة التفاعل والأنشطة بين فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة، إلى جانب الطلب على استمرار وتحسين التخطيط والتنسيق، سيكون لرئيس المكتب المتكامل دور محوري في كفاءة أداء جميع عناصر البعثة مهامها المقررة. وبالنسبة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، ستتحرك البعثة بصورة متزايدة نحو بناء السلام والانتعاش، وسيصبح تفاعل البرامج بين الكيانين أكثر أهمية ولزوماً.

العنصر ١

التطور الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة

٣٣ - يعكس العنصر ١، على النحو الوارد تفصيلاً في الأطر، الدعم المقدم لحكومة هايتي في تعزيز الحكم الديمقراطي وبسط سلطة الدولة وتطوير مؤسساتها. ويضم هذا العنصر أنشطة الشؤون السياسية والمدنية، وشؤون الإعلام، والعناصر المتصلة بالانتخابات التابعة للبعثة التي ستواصل العمل في شراكة مع حكومة هايتي والبرلمان والأحزاب السياسية والمجتمع المدني وفريق الأمم المتحدة القطري و"الفريق الأساسي" والمؤسسات المالية الدولية والمانيين. وفي الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، ستواصل البعثة تشجيع إجراء حوار سياسي يشمل الجميع وتحقيق المصالحة الوطنية، وستقدم الدعم لعملية بناء قدرات المؤسسات الديمقراطية الوطنية وإعادة بسط سلطة الدولة وتعزيزها في أرجاء البلد. وستقدم البعثة أيضاً المساعدة في إجراء الانتخابات وفي تنفيذ استراتيجية لإدارة الحدود ودعم إصلاح الدولة والأخذ باللامركزية.

| مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|--|---|
| ١-١-١ تواصل الحكومة إجراء حوار مع مختلف قطاعات المجتمع عن طريق عقد اجتماعات منتظمة | ١-١ حوار سياسي ومصالحة وطنية يشملان الجميع في هايتي |
| ٢-١-١ المحافظة على مستوى المساعدة الدولية المتمشي مع أولويات الحكومة كما حُددت في ورقة استراتيجية الحد من الفقر (٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٦٠ في المائة؛ ٢٠١٠/٢٠٠٩: ٦٠ في المائة) | |

النواتج

- أربعة اجتماعات شهرية مع رئيس الجمهورية/رئيس الوزراء لتنسيق أنشطة بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي مع أنشطة حكومة هايتي، ولا سيما ما يتعلق منها بالاستقرار السياسي وإصلاح سيادة القانون وغيرها من المجالات المتصلة بولاية البعثة

- اجتماعان في الشهر مع المستشارين الرئيسيين لرئيس الجمهورية للتشجيع على إجراء عملية سياسية شاملة للجميع
- ترؤس اجتماعات شهرية يعقدها "الفريق الأساسي"، الذي يتألف من كبار قيادات البعثة والمنظمات الإقليمية والمنظمات دون الإقليمية والمؤسسات المالية الدولية وممثلي السلك الدبلوماسي بشأن فعالية الاستجابة الدولية لاحتياجات هايتي
- عقد اجتماعات شهرية مع رئيس الوزراء و "الفريق الأساسي" لتنسيق التعاون الدولي مع حكومة هايتي، واجتماعات كل أسبوعين مع وزير التخطيط تتعلق بالتنفيذ الاستراتيجي والتشغيلي لورقة استراتيجية الحد من الفقر، وتوجه المساعدة الدولية، وبتقديم المشاريع، وبالإنفاق، وبتنسيق السياسات والإجراءات
- عقد اجتماعات أسبوعية مع ممثلي الأحزاب السياسية والبرلمانيين وممثلي المجتمع المدني على الصعيد الوطني لتعزيز الاتفاق بشأن التحول الديمقراطي وإقامة حوار سياسي يشمل الجميع ويؤدي إلى فهم مشترك للمبادئ الأساسية لحكم البلد ومستقبله
- تنظيم ثلاثة منتديات تشاورية مع زعماء الأحزاب السياسية والبرلمانيين لتعزيز دور الأحزاب السياسية في البرلمان
- تنظيم ثلاثة منتديات تشاورية مع أعضاء المجتمع المدني والبرلمانيين للتشجيع على وضع جدول أعمال تشريعي مشترك
- القيام بحملة إعلامية، بالتعاون مع المجتمع المدني، بشأن التسوية والحوار السياسي، تشمل ٥ ٠٠٠ كراسة و ٣٠ لافتة و ٦ إعلانات للخدمة العامة
- القيام بحملات إعلامية للترويج لفهم ولاية البعثة ودور منظومة الأمم المتحدة في هايتي بين السكان الهايتيين، تشمل الاحتفال بأربعة أيام للأمم المتحدة (السلام، وحفظة السلام، والأمم المتحدة، والبيئة)، و ٥٠٠ لافتة، و ١٠ ٠٠٠ كراسة، و ٥٠ ٠٠٠ نشرة، و ١٠ ٠٠٠ قميص، و ٣٦ برنامجا تلفزيونيا وبرامج إذاعية يومية، و ٥٠ مقالا في وسائل الإعلام، وإنتاجا مشتركا لمسلسل تلفزيوني، و ٧ ٠٠٠ تقويم، و ٢ ٠٠٠ بطاقة تهنئة بعيد الميلاد، و ٧٠ مناسبة عامة في المراكز الإقليمية ذات الوسائط المتعددة

| مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---|---|
| ١-٢-١ اعتماد البرلمان جدول أعمال تشريعي يعبر عن الأولويات الوطنية لعام واحد | ٢-١ تدعيم المؤسسات الديمقراطية الوطنية في هايتي |
| ٢-٢-١ تقديم تقارير ١٥ لجنة برلمانية إلى البرلمان خلال السنة التشريعية المقررة | |

- ١-٢-٣ إنجاز انتخابات حرة ونزيهة لمجلس النواب والشيوخ والعمد ومندوبي البلديات والمجالس والجمعيات الإدارية للأقسام المحلية، إلى جانب الانتخابات غير المباشرة
- ١-٢-٤ إنشاء المجلس الانتخابي الدائم

النواتج

- إسداء المشورة إلى اللجان البرلمانية الـ ١٥ بشأن وضع جدول الأعمال التشريعي، بما في ذلك اعتماد قوانين تتعلق بإصلاح الدولة وتعكس أولوياتها
- بذل المساعي الحميدة مع رؤساء مجلسي البرلمان لتعزيز الثقة والتفاهم ولدعم عملية بناء توافق الآراء
- إسداء المشورة إلى البرلمان بشأن تطبيق نظامه الداخلي وتحسينه، ولا سيما من خلال اتباع أفضل الممارسات من هيئات تشريعية وطنية أخرى
- إسداء المشورة والدعم للبرلمان بشأن عقد اجتماعات مواضيعية بين البرلمانيين والجهات المانحة ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، لتعزيز الحوار بشأن المسائل المتعلقة بعملية الإصلاح والمسائل السياسية الخلافية
- عقد ٢٠ لقاء مفتوحا إقليميا (لقاءان لكل مقاطعة) مع البرلمانيين بشأن تقوية المؤسسات والعمليات الديمقراطية (وتشمل الانتخابات واللامركزية) حضرها ما مجموعه ١٠٠٠ مشارك
- تقديم الدعم التقني والمشورة التقنية للسلطات الانتخابية الهايتية بشأن الحملات الإعلامية مع التركيز على استخدام بطاقات التصويت البيضاء والناخبين المسجلين حديثا وإعادة توزيع الناخبين على مراكز اقتراع جديدة (بمجموعها ١٣٠٠ من مراكز الاقتراع)
- عقد ١٠ حلقات عمل إقليمية للأحزاب السياسية وممثلي المجتمع المدني والسلطات المحلية و ١٠ حلقات عمل إقليمية لمراقبي الانتخابات الوطنيين بشأن إجراءات التصويت الجديدة وإعادة توزيع الناخبين على مراكز الاقتراع الجديدة
- توفير التوجيه والدعم التقنيين لسلطات هايتي الانتخابية بشأن الميزنة والتخطيط والتحضير للانتخابات الرئاسية التي ستجرى في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠
- توفير التوجيه والدعم التقنيين لسلطات هايتي الانتخابية، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الدول الأمريكية، وذلك في شكل وضع أدلة عملية وإجراءات تشغيلية موحدة واستعراض للعمليات الانتخابية

- عقد ٣ برامج تدريبية للرجال والنساء لما مجموعه ٢٠ شخصا، ثلثاهم من النساء، بشأن بناء القدرات وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وجلستان إعلاميتان لـ ٢٠ من البرلمانين بشأن المسائل الجنسانية
- القيام بحملة إعلامية دعما لتقوية المؤسسات الديمقراطية، تشمل ٣٠ لافتة، و ٤٠.٠٠٠ منشور، و ١٦٠٠ قميص، و ٤ برامج في إذاعة الأمم المتحدة، وحملتين إذاعيتين (٢٠٠ دقيقة من وقت البث) وبرنامجين تلفزيونيين، وصفحتين في صحيفة وطنية
- القيام بحملة إعلامية دعما للعملية الانتخابية، تشمل ٢٨٠٠ ملصقا، و ٢٨٠ لافتة، و ٥٠٠.٠٠٠ كراسية باللونين الأبيض والأسود، و ٨ إعلانات إذاعية يومية على الصعيد الوطني في ما لا يزيد على ٣٠ محطة لمدة شهر قبل يوم الانتخابات، و ٤ إعلانات تلفزيونية، وتحقيقا خاصا في إحدى الصحف
- القيام بحملة إعلامية بشأن تدعيم دور المرأة في الحياة السياسية، تشمل ٥٠.٠٠٠ ملصق، و ٦٠.٠٠٠ كراسية، و ١٠.٠٠٠ قميص، و ٤ إعلانات إذاعية يبث كل منها ٤ مرات يوميا لمدة شهر في ١٥ محطة إذاعة في أنحاء البلد، وتقريرين يذاعا ثلاث مرات يوميا في ١٥ محطة إذاعة في أنحاء البلد، و ٣ برامج تلفزيونية، ومقالين صحفيين، ومؤتمر صحفي، وتنظيم ٣٠ مناسبة عامة في مراكز الوسائط المتعددة الإقليمية

| مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---|--|
| ١-٣-١ تقديم مشروع نظام الخدمة المدنية إلى البرلمان كجزء من إصلاح إدارة الدولة والأخذ باللامركزية | ٣-١ إعادة نشر سلطة الدولة وتوطيدها في جميع أرجاء هايتي |
| ٢-٣-١ قيام البرلمان ووزارة الداخلية بسن قوانين ووضع إجراءات بشأن الاستقلالية والمساءلة المائتين لهياكل الحكم المركزي والمحلي | |
| ٣-٣-١ قيام وزارة الداخلية بوضع إطار للتخطيط والإدارة وإبلاغه إلى سلطات المقاطعات والسلطات المركزية لتحقيق مزيد من تحسين تقديم الخدمات لـ ١٤٠ مجلسا بلديا و ٥٦٨ من المجالس المحلية الفرعية | |
| ٤-٣-١ اعتماد إصلاح للضرائب المحلية يمكن السلطات المحلية من زيادة موارد الإيرادات الخاصة بها | |
| ٥-٣-١ إقامة لجان للحدود بين المقاطعات (٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠) | |

النواتج

- إسداء المشورة إلى سلطات هايتي على الصعيدين الوطني والمحلي، بوسائل منها التدريب أثناء الخدمة، بشأن اتخاذ التدابير اللازمة لتعزيز سلطتها، مع التركيز بوجه خاص على إصلاحات الإدارة العامة والأخذ باللامركزية والمالية العامة وتحصيل الإيرادات والخدمة المدنية
- تقديم المساعدة التقنية لحكومة هايتي، لا سيما وزارة الداخلية، لتحسين قدرة وفود المقاطعات على السيطرة الإدارية والمالية على الكيانات اللامركزية بشأن تقديم الخدمات وبشأن وضع مشاريع القوانين المتعلقة بالحكم المحلي
- عقد اجتماعات شهرية مع مكتب وزارة الداخلية بشأن التخطيط الاستراتيجي والإدارة
- عقد ١٠ جلسات تدريبية (واحدة لكل مقاطعة) عن الإدارة العامة لتدعيم قدرات وفود المقاطعات
- عقد ٢٠ حلقة دراسية (حلقتان لكل مقاطعة) لأعضاء السلطات المحلية والمجتمع المدني (ما مجموعه ٢٠٠٠ مشارك) بشأن الأخذ باللامركزية والضرائب والرسوم المحلية والمساءلة
- تنفيذ ١٦٠ من مشاريع الأثر السريع في مجالات كسب الرزق وإيجاد فرص العمل وإدارة الحدود والتدريب وبناء القدرات وتقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية والهياكل الأساسية العامة والتعبئة الاجتماعية، لمعالجة الاحتياجات الفورية للسكان، وبسط سلطة الدولة، وتوفير الدعم المؤسسي
- إسداء المشورة والدعم التقني لسلطات هايتي بشأن تنفيذ استراتيجية متكاملة لإدارة الحدود، تشمل توجيه ورصد مسؤولي إدارة الحدود المركزيين والمحليين
- عقد ٢٠ حلقة عمل (حلقتا عمل لكل مقاطعة بما متوسطه ٢٥ مشاركاً في كل منهما) بشأن المسائل المتعلقة بالجمارك والإيرادات والأمن والإدارة المتكاملة للحدود لموظفي الجمارك والهجرة وموظفي الأمن
- تقديم الدعم التقني للسلطات الهايتية ورصد إقامة برنامج تدريبي على إدارة الحدود لموظفي الشرطة والجمارك والهجرة
- إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم التقني للسلطات الهايتية بشأن إقامة ١٠ لجان لإقرار حدود المقاطعات ومواصلتها، وتتألف من مسؤولين هايتيين والبعثة، وموظفين من الجمهورية الدومينيكية حيثما يلزم ذلك
- تنظيم حملة إعلامية بشأن الترويج للحكم الرشيد، تشمل ٣٠ لافتة، و ٥٠٠ ملصق، و ١٠٠٠٠ كراسة، و ٢٠٠٠ قميص، و بث ٣ إعلانات إذاعية، و ١٥ مقالة في وسائل الإعلام، و ٦ مؤتمرات صحفية
- تنظيم حملة إعلامية بشأن تعزيز إدارة الحدود، تشمل ١٥٠ لافتة و ١١٠٠ ملصق، و ٥٠٠٠ كراسة، و ١٠٠٠ بطاقة لاصقة، و ٣٠٠٠٠٠ كراسة، و ١٠٠٠٠ قميص، و بث إعلان إذاعي يذاع بصفة دورية، و ٤ برامج تلفزيونية (برنامج كل ثلاثة أشهر)، و ١٢ مقالة في وسائل الإعلام

العوامل الخارجية

سيواصل أصحاب المصلحة على جميع المستويات عملية التعاون

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، التطور الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------------|---------------------------------|-----|-----|------|-------------------------------|
| متطوعو | الموظفون الأمم المتحدة ^(ب) | المجموع الفرعي | الخدمة الأمنية | الخدمات العامة ^(١) | الخدمة الميدانية ^(٢) | ف-٣ | ف-٥ | مد-٢ | وكل أمين عام - أمين عام مساعد |
| المجموع | المجموع | المجموع | المجموع | المجموع | المجموع | ف-٢ | ف-٤ | مد-١ | ف-١ |
| شعبة الشؤون السياسية والتخطيط | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | |
| ٢٠ | - | ٦ | ١٤ | - | ١ | ١ | ٣ | ٨ | ١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | |
| ٢٠ | - | ٦ | ١٤ | - | - | ٢ | ٣ | ٨ | ١ |
| صافي التغير | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | (١) | ١ | - | - | - |
| قسم المساعدة الانتخابية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | |
| ١٧ | - | ١٢ | ٥ | - | ١ | - | ١ | ٢ | ١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | |
| ٢٩ | ١١ | ١٣ | ٥ | - | - | ١ | ١ | ٢ | ١ |
| صافي التغير | | | | | | | | | |
| ١٢ | ١١ | ١ | - | - | (١) | ١ | - | - | - |
| قسم الشؤون المدنية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | |
| ٩٩ | ١٦ | ٣٩ | ٤٤ | - | ٢ | ٧ | ١٥ | ١٩ | ١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | |
| ١٠٣ | ١٦ | ٤٣ | ٤٤ | - | - | ٩ | ١٥ | ١٩ | ١ |
| صافي التغير | | | | | | | | | |
| ٤ | - | ٤ | - | - | (٢) | ٢ | - | - | - |
| قسم الاتصالات والإعلام | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | |
| ٨٣ | ٨ | ٥٣ | ٢٢ | - | ١ | ٥ | ١٣ | ٢ | ١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | |
| ٨٣ | ٨ | ٥٣ | ٢٢ | - | - | ٦ | ١٣ | ٢ | ١ |
| صافي التغير | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | (١) | ١ | - | - | - |
| المجموع | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | |
| ٢١٩ | ٢٤ | ١١٠ | ٨٥ | - | ٥ | ١٣ | ٣٢ | ٣١ | ٤ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | |
| ٢٣٥ | ٣٥ | ١١٥ | ٨٥ | - | - | ١٨ | ٣٢ | ٣١ | ٤ |
| صافي التغير | | | | | | | | | |
| ١٦ | ١١ | ٥ | - | - | (٥) | ٥ | - | - | - |

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم المساعدة الانتخابية

الموظفون الوطنيون: زيادة بمقدار وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة بمقدار ١١ وظيفة

٣٤ - عملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٨٠ (٢٠٠٧)، أنيطت بالبعثة ولاية تقدم المساعدة إلى سلطات هايتي، بما في ذلك المجلس الانتخابي المؤقت، في تنظيم الانتخابات والتحضير لها وإجرائها، ويشمل ذلك إسداء المسورة وتقديم المساعدة التقنية والدعم اللوجستي والأمني.

٣٥ - ووفقاً لدستور هايتي، من المقرر إجراء الانتخابات لمجلس النواب وثلث أعضاء مجلس الشيوخ والمجالس المحلية في النصف الثاني من عام ٢٠٠٩، تتلوها انتخابات غير مباشرة وانتخابات رئاسية في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠. ويتمثل الدور الرئيسي لقسم المساعدة الانتخابية في تقديم الدعم لسلطات هايتي في تخطيط الانتخابات والتحضير لها، وفي الترتيبات اللوجستية اللازمة، التي تستلزم وقتاً كافياً قبل موعد الانتخابات، وتطوير القدرات الوطنية اللازمة للعملية الانتخابية، وتشمل اللوجستيات والأمن. وستقدم البعثة في بور - أو - برنس المشورة والمساعدة للجنة الانتخابية المؤقتة بشأن تخطيط وإدارة الانتخابات عموماً، بما في ذلك ما يخص المجالات الفنية المتعلقة بتسجيل الناخبين والمرشحين، والتوعية الوطنية والاتصالات، واللوجستيات، وتدريب موظفي الانتخابات المعيّنين لفترات قصيرة، والجوانب الجنسانية وتكنولوجيا المعلومات، وتجهيز البيانات لجمع النتائج. ويتصل قسم المساعدة الانتخابية أيضاً على الصعيد الوطني مع حكومة هايتي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والجهات المانحة وغيرهم من الشركاء بشأن المسائل المتعلقة بالانتخابات. كما يشترك القسم في التصميم والتحضير لبرامج التوعية الوطنية في أنحاء البلد.

٣٦ - ويشار إلى أن من المتوقع أن تكون انتخابات الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ أوسع نطاقاً من الانتخابات الوطنية التي جرت في عام ٢٠٠٦، مما يعني زيادة قدرها ٢٠ في المائة في عدد الناخبين، وزيادة عدد مراكز التصويت من ٨٢١ إلى حوالي ٣٦٠ مركزاً. ومن المتوقع أن تكون انتخابات الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ أكثر تعقيداً، نظراً للشروط التالية التي يفرضها القانون الانتخابي الجديد: (أ) وجوب انتخاب جميع أعضاء مجلس الشيوخ والنواب والعمد والممثلين المحليين في يوم الانتخابات ذاته؛ (ب) عند التحضير لعمليات الاقتراع، توضع بطاقات الاقتراع البيضاء في صناديق الاقتراع، مما سيتطلب ٤ عمليات اقتراع لأربعة انتخابات مختلفة تجري في ذات الوقت لما يصل إلى جولتين لكل منها؛ (ج) عند تجميع النتائج، يجب عد بطاقات الاقتراع البيضاء كما يجب تجهيز العدد الإجمالي لبطاقات الاقتراع ووضعه في جدول لأربعة انتخابات مترامنة؛ (د) في حالة المنازعات الانتخابية، قد تتسبب

الأحكام الجديدة في القانون الانتخابي في زيادة عدد المنازعات والشكاوى، وكذلك عدد الموظفين اللازمين لإدارة التقاضي الانتخابي في نفس الوقت لأربع انتخابات مختلفة متزامنة.

٣٧ - يوجد بقسم المساعدة الانتخابية حاليا ٥ وظائف لموظفين دوليين و ١٢ وظيفة لموظفين وطنيين، تغطي ١١ مكتبا إقليميا (بور - أو - برنس وغونايفس وسان مارك وميراغواني وجيريمي وجاميل ولي داي وهينش وبور دو بيه وكاب هاييتيان وفورت ليرتي). ونظرا لزيادة اتساع نطاق وتعقيد الانتخابات القادمة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، للمجالس المحلية ومجلس النواب وتحديد ثلث عدد مقاعد مجلس الشيوخ، والتحصيرات للانتخابات الرئاسية التي ستجري في عام ٢٠١٠ وأهمية إعادة بناء وتقوية القدرات الانتخابية الوطنية، يقترح إنشاء وظيفة لموظف شؤون قانونية (موظف وطني من الفئة الفنية). وإضافة إلى ذلك، يقترح إنشاء وظيفة أخصائي للمنازعات الانتخابية (من متطوعي الأمم المتحدة) و ١٠ وظائف لمنسقين إقليميين (من متطوعي الأمم المتحدة).

٣٨ - سيكون موظف الشؤون القانونية (موظف وطني من الفئة الفنية) مسؤولا عن مساعدة أخصائي المنازعات الانتخابية في تقييم الآليات القانونية المتعلقة بالمنازعات الانتخابية وإدارتها؛ وإسداء المشورة إلى المجلس الانتخابي المؤقت بشأن الإجراءات القانونية المتعلقة بالمنازعات الانتخابية وتسويتها، ومساعدة المجلس الانتخابي المؤقت على معالجة الشكاوى خلال جميع مراحل العملية الانتخابية. وسيكون موظف الشؤون القانونية مسؤولا أيضا عن المساعدة في إسداء المشورة إلى المجلس الانتخابي المؤقت بشأن الآثار القانونية والقضائية المترتبة على القرارات التي تُتخذ في مسائل المنازعات الانتخابية والتي قد تتخذ خلال العملية الانتخابية.

٣٩ - سيكون مكان عمل أخصائي المنازعات الانتخابية (موظف وطني من الفئة الفنية) في بور - أو - برنس، وسيقدم المساعدة والدعم إلى المجلس الانتخابي المؤقت في جميع المسائل المتعلقة بالمنازعات الانتخابية. وسيقيم الآليات القانونية لمعالجة المنازعات الانتخابية وإدارتها؛ ويقترح تعديلات تشريعية تتخذ لاحقا؛ ويساعد المجلس الانتخابي المؤقت في إقامة عملية مستدامة وشفافة لمعالجة جميع الشكاوى المتعلقة بالانتخابات ومسائل التقاضي لجميع المكاتب الانتخابية الإقليمية؛ ويسدي المشورة إلى المجلس الانتخابي المؤقت بشأن أية إجراءات قانونية تتصل بالمنازعات الانتخابية وتسويتها؛ ويساعد المجلس الانتخابي المؤقت على تجهيز الشكاوى خلال جميع مراحل العملية الانتخابية. وسيقدم أيضا المشورة بشأن الآثار القانونية والقضائية المترتبة على القرارات التي قد تتخذ خلال العملية الانتخابية بشأن مسائل المنازعات الانتخابية.

٤٠ - ومن المقترح أيضا إنشاء ١٠ وظائف لمنسقين إقليميين (من متطوعي الأمم المتحدة) لنشرهم في ١٠ مكاتب إقليمية. وسيكون شاغلو تلك الوظائف مسؤولين عن إدارة القدرة الانتخابية في المكاتب الإقليمية العشرة بصفة عامة؛ وتنسيق الأنشطة الانتخابية في المناطق؛ وتوفير الدعم وبناء القدرات لمكاتب المجلس الانتخابي المؤقت على الصعيد المحلي؛ وعن نشر المعلومات والمواد الانتخابية في المقاطعات الإقليمية.

قسم الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٤ وظائف

٤١ - يشمل ملاك الموظفين الحالي لقسم الشؤون المدنية ٤ وظائف لموظفين للشؤون المدنية (موظفين وطنيين). مكلفون بالعمل لإدارة الحدود في ٤ مواقع (مالباس وأونامينت وبور دو بيه وبور - أو - برنس). وقد تبين أن القدرة الحالية في القسم غير كافية للاستجابة للمسؤوليات الواسعة النطاق التي يجب تغطيتها. بموجب الفقرتين ١٠ و ١١ من قرار مجلس الأمن ١٧٨٠ (٢٠٠٧). ولذلك، يقترح إنشاء ٣ وظائف إضافية لموظفي إدارة الحدود (موظفين وطنيين) لنشرهم في ٣ نقاط عبور حدودية برية (أنسي - أ - بيتر و سان مارك وبيلادير) دعما لأنشطة إدارة الحدود. وإضافة إلى ذلك، يقترح أيضا إنشاء وظيفة موظف دعم مؤسسي (موظف وطني) من أجل تقوية قدرة وحدة الدعم المؤسسي في القسم.

٤٢ - وسيؤدي موظفو إدارة الحدود وعددهم ٣ (موظفين وطنيين) مهام تتصل بدعم جهود المساعدة المؤسسية على صعيد المقاطعات وعلى صعيد البلديات، وفقا لقرار مجلس الأمن ١٧٨٠ (٢٠٠٧) بشأن بسط سلطة الدولة خارج بور - أو - برنس، وكذلك لدعم الجهود المؤسسية على مستوى الوزارات. وتشمل مهام الوظيفة تقديم المساعدة إلى المندوبين المحليين والعُمد والمراقبين الماليين فيما يخص التدريب والإرشاد الإداري ووضع الميزانيات وتوفير اللوازم وإصلاح الهياكل الأساسية وإسداء المشورة السياسية والمصاحلة والإرشاد وكذلك توفير الخبرة والمساعدة بشأن مسائل إدارة الحدود. وعلى الصعيد المركزي، سيكلف شاغلو الوظائف بالعمل في وزارة الداخلية وسيبقون على اتصال مع الوزارات الأخرى لتوفير التدريب والمشورة بشأن التشريعات ذات الصلة بإصلاح الخدمة المدنية وإصلاح الميزانيات المحلية والأخذ باللامركزية.

٤٣ - وقد واصلت وحدة إدارة الحدود التابعة لقسم الشؤون المدنية الاضطلاع بدور متزايد في مساعدة حكومة هايتي على وضع خطة هايتي الاستراتيجية لإدارة الحدود، التي يُتوقع إكمالها خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ولدى الشروع في الخطة، ستقوم الوحدة بدور أكبر في تنفيذها في مختلف منافذ الدخول الواقعة على طول حدود هايتي. وسيكلف موظفو

إدارة الحدود الثلاثة بالعمل في المعابر البرية الرئيسية وسيوفرون حلقة اتصال بين البعثة وسلطات إدارة الحدود الهايتية المحلية. وستتولى سلطات الجمارك والهجرة دورا قياديا في وضع وإدامة اللجنة الإقليمية المعنية بأنشطة إدارة الحدود، وتقييم وتوصي بمشاريع إصلاح الهياكل الأساسية وبناء القدرات. وسيعزز موظفو إدارة الحدود معارف البعثة بشأن ظروف الجمارك والهجرة المحلية، كما سيقومون عن طريق المشاركة في المواقع والتدريب أثناء العمل لنظرائهم المحليين، بتقوية القدرات المؤسسية وتحسين أثر الشروع في تنفيذ الاستراتيجية المتكاملة لإدارة الحدود، التي ستؤدي بالتالي إلى تحسين السيطرة على حدود البلد وإيجاد دخل للحكومة باستحداث نظام أكثر كفاءة لتخليص الشحنات والإنفاذ.

٤٤ - وستشمل مهام تلك الوظائف أيضا تحديد العوائق التي تعوق تأمين الحدود، والتي سيجري تناولها في ورقة استراتيجية الحدود؛ ورصد التقدم المحرز في الإصلاحات بما يتماشى مع هذه الاستراتيجية؛ والتفاعلات مع السكان المحليين، وتوفير المعلومات لحكومة هايتي والبعثة بشأن فعالية الاستراتيجية. وإضافة إلى ذلك، سيكون شاغلو الوظائف مسؤولين عن رصد أنشطة تخليص الشحنات والهجرة في المعابر الحدودية المكلفين بالعمل بها وعن توفير وإدامة ما يلزم من الاستمرارية وتوحيد الإجراءات في إدارة الحدود، وهو ما كان مفتقدا إلى حد كبير. وسييسر وجود هؤلاء الموظفين أيضا جهود الحكومة المركزية في هايتي في تنفيذ سياسات إدارة الحدود؛ ومنع الاتجار بالسلع غير القانونية، وزيادة إيرادات الجمارك وغيرها من الإيرادات؛ والمساعدة على تطوير قدرات مؤسسات الحدود. وسيعمل الموظفون أيضا بوصفهم المحاورين الرئيسيين مع حكومة هايتي وكذلك مع مسؤولي الحدود في الجمهورية الدومينيكية.

٤٥ - ويقترح أيضا إنشاء وظيفة موظف دعم مؤسسي (موظف وطني) من أجل تقوية قدرة وحدة الدعم المؤسسي في قسم الشؤون المدنية. ويشمل ملاك الموظفين بالوحدة حاليا موظفين اثنين للدعم المؤسسي (موظفان وطنيان) تتمثل مهامهم في تقديم الدعم لوزارة الداخلية فيما يخص الحكم المحلي والمالية العامة والتدريب. ولكن تقرر أن الوحدة تحتاج أيضا إلى قدرة مكرسة لإسداء المشورة بشأن خطة استثمار الحكم المحلي، التي يجب حسب القانون أن تكون جزءا من ميزانية الحكومة.

٤٦ - وسيوفر شاغل الوظيفة الدعم لـ ١٠ من موظفي المكاتب الإقليمية للشؤون المدنية عن طريق تقديم المشورة والتوجيه إلى موظفي البلديات في هايتي بشأن صياغة الميزانيات للنفقات الرأسمالية والطويلة الأجل، وإعدادها وإدارتها. وسيكون شاغل الوظيفة أيضا مسؤولا عن الاتصال مع السلطات المحلية للمساعدة على تقييم وتخطيط المشاريع. وإضافة

إلى ذلك، سيقدم الدعم إلى موظفي وزارة الداخلية بشأن مسائل الإدارة العامة، وسينسق جميع الأنشطة بما فيها التدريب، فيما يخص الملامح الأساسية للبلديات، من أجل دعم تحسين تقديم الخدمات العامة إلى السكان.

العنصر ٢

الأمّن والنظام العام وتعزيز سيادة القانون

٤٧ - يتضمن هذا العنصر تحقيق الاستقرار الأمني وإصلاح قطاعات الشرطة والقضاء والسجون، ويشمل ذلك أنشطة عناصر البعثة المتمثلة في القوات العسكرية، والشرطة، وخلية التحليل المشتركة للبعثة، ومركز العمليات المشتركة، والحد من العنف في المجتمعات المحلية، والشؤون القانونية، والعدل، والسجون، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، التي تعمل في شراكة مع حكومة هايتي، والشرطة الوطنية الهايتية، واللجنة الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والسلطة القضائية الوطنية وإدارة السجون، والجامعات، وفريق الأمم المتحدة القطري، والجهات المانحة على أساس ثنائي. وتمثل الأولويات الأساسية خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة، وتقديم الدعم في الآن نفسه لعملية إعادة هيكلة الشرطة الوطنية الهايتية وإصلاحها، ودعم إصلاح نظامي القضاء والسجون وتعزيزهما مؤسسياً، مع التأكيد على مواصلة عمليات الإصلاح هذه. وستسعى البعثة أيضاً إلى الإسهام في زيادة تأمين الحدود عن طريق إعادة توجيه أفرادها العسكريين وأفراد شرطتها، حسب الاقتضاء، لمساعدة حكومة هايتي في مراقبة الحدود البرية والبحرية. وفيما يتعلق بمكافحة العنف في المجتمعات المحلية، سيركز برنامج البعثة الذي أعيد توجيهه على دعم اللجنة الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وبناء قدراتها المؤسسية، وعلى إقامة مشاريع كثيفة اليد العاملة ومدرة للدخل للمجتمعات المحلية المتضررة من العنف.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

| | | | |
|-----|---|-------|---|
| ١-٢ | تهيئة بيئة آمنة ومستقرة في هايتي | ١-٢-١ | انخفاض عدد حالات اختطاف الأشخاص المبلغ عنها في بور - أو - برنس (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٤٥؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٨٥؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٨: ٢٠٠) |
| ١-٢ | زيادة في مجموع عدد الأسلحة المسجلة لدى الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٥٨٨؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٠٠٠ ^(١) ؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ١٥٠٠) | ١-٢-٢ | زيادة في مجموع عدد الأسلحة المسجلة لدى الشرطة الوطنية الهايتية (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٥٨٨؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٠٠٠ ^(١) ؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ١٥٠٠) |

٢-١-٣ انخفاض عدد حالات القتل الخطأ المسجلة رسمياً في هـايي (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٤٨٨؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٢٠^(ب))؛
٢٠٠٩/٢٠١٠: ٣٥٠)

٢-١-٤ زيادة عدد الدوريات المشتركة بين الشرطة الوطنية الهايتية والبعثة التي تجري في الأحياء شديدة المخاطر في بور - أو - برنس وغونايف (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٢٤٨؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٢٥٠٠)

- (أ) حسب ما ورد في تقرير ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/720)؛ يبلغ الإسقاط لنفس الفترة ١٠٠٠٠.
(ب) حسب ما ورد في تقرير ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/720)؛ يبلغ الإسقاط لنفس الفترة ٤٠٠.

النواتج

- ٢٠٠ ٤٦٧ عمل لأفراد الدوريات المتنقلة (٢٠ جندياً لكل دورية × ٤ دوريات لكل سرية مشاة × ١٦ سرية × ٣٦٥ يوماً)
- ٥٥٠ ٤٢٧ حراسة قام بها الجنود في مواقع ثابتة، لتأمين مواقع ومنشآت رئيسية، (٦٥ جندياً لكل موقع ثابت × ١٨ موقعا ثابتا × ٣٦٥ يوماً)
- ٤٠٠ ٣٥٠ عمل في نقاط التفتيش الثابتة/المتحركة لتوفير الأمن على امتداد الطرق الرئيسية/الحدود (١٥ جندياً لكل نقطة تفتيش × ٤ نقاط تفتيش لكل سرية مشاة × ١٦ سرية × ٣٦٥ يوماً)
- ٨٢٥ ٧٤ يوم عمل لجنود قوة الرد السريع من أجل منع تصعيد المخاطر الأمنية الوشيكة وردعها (٢٠٥ جنود في كل سرية × سرية واحدة × ٣٦٥ يوماً)
- ١٢٠ ٣ ساعة من ساعات الدوريات الجوية بالطائرات المروحية (٢٦٠ ساعة كل شهر × ١٢ شهراً) للرحلات الجوية لأغراض الاستطلاع والإجلاء الطبي؛ و ٦٠ طلعة للدوريات الجوية لشرطة الأمم المتحدة (٥ طلعات × ١٢ شهراً) دعماً لعمليات مكافحة المخدرات التي تقوم بها الشرطة الهايتية، ونقل السجنا والسلع المضبوطة، وللإستطلاع الجوي قبل العمليات المهمة وأثناءها وبعدها؛ و ٦٠ طلعة جوية لخلية التحليل المشتركة للبعثة (٥ طلعات × ١٢ شهراً) لأغراض الاستطلاع
- ٥٢٨ ساعة من ساعات الدوريات الجوية بالطائرات ذات الأجنحة الثابتة (٤٤ ساعة شهرياً × ١٢ شهراً) لطلعات الدوريات الجوية العسكرية (٥ أفراد عسكريين لكل طلعة) و ١٢٠ طلعة جوية لخلية التحليل المشتركة للبعثة (١٠ طلعات × ١٢ شهراً) للاستطلاع

- ٦ ٢٤٠ شهرا من عمل القوات (١٣٠ جنديا لكل عملية × ٤ عمليات في الشهر × ١٢ شهرا) و ٢٠٠ ٤ شهرا من العمليات المشتركة لشرطة الأمم المتحدة (٣٥ من شرطة الأمم المتحدة لكل عملية × ١٠ عمليات في الشهر × ١٢ شهرا) مع الشرطة الوطنية الهايتية للقيام بمهام متقدمة تشمل إجراء دوريات وقائية تكتيكية مشتركة، وعمليات تكتيكية ضد أهداف إجرامية بناء على احتياجات تشغيلية، وعمليات استراتيجية تنفذ بناء على معلومات استخبارية تستوجب التدخل
- ٤٠٠ ٥٨ يوم من عمل دوريات الأفراد العسكريين لرصد المعابر الرئيسية على امتداد الحدود (١٠ جنود لكل دورية × ٤ دوريات مشاة × ٤ فصائل × ٣٦٥ يوما)
- ٧٠ ٠٨٠ يوما من عمل الدوريات الساحلية المشتركة مع الشرطة البحرية الهايتية لرصد الساحل (٦ جنود في كل زورق × زورقان لكل دورية × ١٦ دورية ساحلية × ٣٦٥ يوما)
- ١٥٧ ٦٨٠ يوم عمل لأفراد دوريات شرطة الأمم المتحدة مع الشرطة الوطنية الهايتية (٢ من أفراد شرطة الأمم المتحدة لكل دورية × ٤ دوريات لكل مركز للشرطة الوطنية الهايتية × ٥٤ مركزا رئيسيا للشرطة الوطنية × ٣٦٥ يوما)
- ٢٣٦ ٥٢٠ يوما من عمل دوريات الشرطة المشكلة (٨ أفراد من الشرطة المشكلة لكل دورية × ٣ دوريات لكل فصيلة × ٣ فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة × ٩ وحدات شرطة مشكلة × ٣٦٥ يوما)
- ٥ ٨٤٠ ساعة من عمل زوارق الدوريات البحرية المشتركة بين شرطة الأمم المتحدة والشرطة البحرية الهايتية (عنصران من شرطة الأمم المتحدة لكل زورق × زورقان × ٤ ساعات لكل زورق في اليوم × ٣٦٥ يوما)
- ٥٠ ٠٠٠ ساعة عمل للفرد من الدعم التشغيلي للشرطة الوطنية الهايتية في حفظ النظام، ويشمل تمارين تدريبية مشتركة
- ٧ ٣٠٠ من أيام الدوريات المشتركة لأفراد شرطة الأمم المتحدة (٥ من أفراد شرطة الأمم المتحدة لكل دورية × ٤ معابر حدودية × ٣٦٥ يوما) مع الشرطة الوطنية الهايتية للمحافظة على وجود مشترك متواصل في المعابر البرية الحدودية الأربعة
- إجراء ١٣ ٥٠٠ تقييم للأداء لضباط الشرطة الوطنية الهايتية كجزء من رصد وتقييم نواحي قصورهم ونقاط قوتهم الفردية والجماعية
- إسداء المشورة التقنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية وتوجيهها دعما لجهودها في مكافحة الاختطاف، بما في ذلك تقديم ٣ دورات تدريبية
- تقديم الدعم التشغيلي للشرطة الوطنية الهايتية للتعامل مع الاتجار بالمخدرات وتهريب السلع، بما في ذلك تقديم المشورة بشأن وضع إجراءات تشغيلية موحدة بشأن تدمير السلع المضبوطة

- تقديم الدعم التشغيلي للشرطة الوطنية الهايتية لضمان الأمن المحلي والإقليمي والوطني لجميع الانتخابات (مجلس النواب ومجلس الشيوخ والعمد ومندوبي البلديات والمجالس والجمعيات الإدارية للأقسام المحلية، إلى جانب الانتخابات غير المباشرة) وتوفير الدعم الأساسي للوكالات الهايتية لإقامة مراكز اقتراع في المناطق الريفية، حسب الاقتضاء
- تقديم المشورة إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن تشغيل سجل الأسلحة وتسجيل جميع الأسلحة الصغيرة، بما فيها قاعدة بيانات إدارة الأسلحة، وتشغيل مرفق لإصدار تراخيص مؤمنة
- إسداء المشورة وتوفير الدعم اللوجستي إلى اللجنة الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وغيرها من الوزارات الحكومية المختصة بشأن وضع وتنفيذ برامج تستند إلى مكافحة العنف في المجتمعات المحلية في المراكز الحضرية الرئيسية في البلد والمتضررة من العنف
- تنفيذ ٢٥ مشروعاً كثيف العمالة للأعضاء السابقين في الجماعات المسلحة والشبان والنساء المعرضين للخطر (لما مجموعه ٣٥ ٠٠٠ مستفيد) في الأحياء شديدة الخطورة، وتشمل ٥ مشروعات تستهدف تحديد المرأة المتضررة من العنف في أكثر من ٥ مقاطعات متضررة من العنف
- تقديم المشورة والدعم للجنة الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن وضع وتنفيذ برنامج تدريبي للمهارات الأساسية وإعادة الإدماج لـ ٢٠٠ ١ من الأعضاء السابقين في الجماعات المسلحة
- تقديم المشورة والدعم لحكومة هايتي بشأن إعادة إدماج ٢٠٠ من أفراد الشرطة الهايتية المسرحين من الخدمة و ٤٠٠ من الأفراد المسلحين ونزلاء السجون السابقين و ٣٠٠ من الأفراد العسكريين السابقين (ممن خدموا بالقوات المسلحة الهايتية)
- تقديم الدعم للسلطات الهايتية بشأن توفير ٢٥ حملة عامة للتوعية والحشد الاجتماعي في المناطق المتضررة من العنف من أجل تعزيز ثقافة اللاعنف وزيادة عدد الأسلحة المسجلة، وتشمل ١٠ ٠٠٠ قميص، و ٧ ٠٠٠ منشور، و ٨ ٠٠٠ ملصق، و ١٢ ٠٠٠ بطاقة لاصقة، و ٤ ٠٠٠ حقيبة مدرسية، و ١٠ ٥٠٠ ربطة للرأس، و ٥ ٠٠٠ قبعة، و ٢٠ ٠٠٠ قلم، و ٢٠٠ لافتة، وبرنامجين تلفزيونيين، و ٥ حملات توعية إذاعية، و ٤ مقالات
- القيام بحملة للإعلام والتوعية بشأن القانون والنظام، وتشمل ٥٠ لافتة، و ٥٠٠ ملصق، و ٧٥٠ منشور، و ٥٠٠ بطاقة لاصقة، و ٢٥ ٠٠٠ كراسة، و ٢ ٠٠٠ قميص

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

| | | | |
|-----|---|-------|--|
| ٢-٢ | تحقيق تقدم صوب إصلاح الشرطة الوطنية الهايتية وإعادة هيكلتها | ١-٢-٢ | زيادة في مجموع عدد أفراد الشرطة الوطنية الهايتية الذين أدوا القسم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٠٠٨/٢٠٠٧؛ ٢٠٠٩/٢٠٠٨: ٢٠٠٩/٢٠٠٨) |
| | | | ٩ ٩٠٠؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٢٠٠٠) |

- ٢-٢-٢ نشر دائرة الشرطة القضائية للمقاطعات في ٧ مقاطعات
(٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٧)
- ٣-٢-٢ يجري تشغيل حرس الحدود الهايتي في ٩ مقاطعات
(٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٢؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٩)
- ٤-٢-٢ تقوم سرية التدخل وحفظ النظام ووحدة حفظ النظام
بعملهما في المقاطعات العشر جميعها (٢٠٠٧-٢٠٠٨: اثنتان من
وحدات حفظ النظام؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥ من وحدات حفظ
النظام؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٣ (سرية واحدة من سرايا التدخل
وحفظ النظام و ١٢ من وحدات حفظ النظام))
- ٥-٢-٢ زيادة في عدد أفراد الشرطة الوطنية الهايتية المتخصصين
في المقذوفات وبصمات الأصابع وعلم السموم (٢٠٠٧-٢٠٠٨:
ضابطان متخصصان في المقذوفات وضابطان متخصصان في
بصمات الأصابع؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٦ ضباط متخصصون في
المقذوفات و ٦ ضباط متخصصون في علم السموم؛ ٢٠٠٩-
٢٠١٠: ٨ ضباط متخصصون في المقذوفات و ٨ ضباط
متخصصون في بصمات الأصابع و ٨ ضباط متخصصون في علم
السموم)

النواتج

- إسداء المشورة التقنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن تخطيط وإدارة وتنسيق خطة إصلاح الشرطة الوطنية الهايتية
- توفير التدريب الأساسي لأجل ١٠٠ ٢ من طلاب الشرطة، بما في ذلك برنامج للتدريب الميداني مدته ٣ أشهر، وأعمال التحري عن المتقدمين للالتحاق بالشرطة
- إجراء تدريب ميداني للتقوية لأجل ١٠٠ ١ من أفراد الشرطة الهايتية ممن اعتبر إثر عملية فحص الكفاءة أن أداءهم غير كاف في اختصاصات محددة
- إجراء ٢٠ دورة تدريبية تخصصية لـ ٦٠٠ من ضباط الشرطة الهايتية الموجودين بالخدمة وتدريب متقدم على الإدارة لـ ٥٠ من كبار الضباط
- تقديم المساعدة التقنية إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن البرنامج المشترك للتحقق من نزاهة أفراد الشرطة الوطنية الهايتية، بالاشتراك مع مكتب المفتش العام

- تقديم المساعدة إلى حكومة هايتي بشأن إعادة إدماج ٢٠٠ من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية المسرحين من الخدمة
- تنظيم حلقتي عمل للإدارة العليا للشرطة الوطنية الهايتية للتدريب التنشيطي على حقوق الإنسان
- إسداء المشورة إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن تقوية الشرطة القضائية وسرية التدخل وحفظ النظام ووحدات حفظ النظام العام
- تنظيم تدريب تخصصي لـ ٥٠ من منسقي حماية الطفل بالشرطة الوطنية الهايتية
- تنظيم تدريب لـ ١٤٠٠ من طلاب الشرطة الوطنية الهايتية و ٥٠٠ من ضباط الشرطة الوطنية الهايتية الموجودين بالخدمة في المراكز في بور - أو - برنس بشأن حقوق الطفل وقضاء الأحداث وبشأن إجراءات التعامل مع الأطفال المخالفين للقانون والأطفال من ضحايا العنف الجنسي
- إسداء المشورة إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن استقبال النساء ضحايا العنف في مراكز الشرطة بالتعاون مع مركز التنسيق الوطني لمكافحة أشكال العنف الخاص الموجه ضد المرأة، وبشأن تنفيذ الإجراءات العملية الخاصة للنساء ضحايا العنف في ٤ مقاطعات
- إجراء ٣ حلقات دراسية تدريبية بشأن القضايا الجنسانية والعنف ضد المرأة لـ ١٢٠ من منسقي القضايا الجنسانية بالشرطة الوطنية الهايتية
- تنظيم حلقة عمل بشأن القضايا الجنسانية وإصلاح القطاع الأمني لـ ٤٠ من ممثلي الشرطة الوطنية الهايتية والقضاء والمجتمع المدني
- تقديم الدعم إلى السلطات الهايتية في تنفيذ الخطة الاستراتيجية الوطنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، عن طريق تدريب ٥٠ من المثقفين الأقران في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتنظيم ٢٠ دورة للتوعية، وحلقتي عمل للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مع التركيز على الهيئات النظامية (الشرطة الوطنية الهايتية وضباط الجمارك والهجرة)، وكذلك الموظفين من مختلف الوزارات وممثلي المنظمات الحكومية وغير الحكومية
- تنظيم حملات للإعلام والدعوة والتوعية بشأن إصلاح الشرطة، تشمل ٣ مؤتمرات صحفية، و ١٠٠٠ قميص، و ١٠٠٠ منشور، و ٣٠٠٠ كراسة، و ١٠٠٠ ملصق، و ٨٠ لافتة، وبرنامجين تلفزيونيين، و ٥ حملات إعلانات إذاعية، و ١٠ مقالات لنشر الوعي عن فرقة حماية القصر في الشرطة الوطنية الهايتية

| مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|--|---|
| ٢-٣-١ إنجاز إعادة تشكيل وزارة العدل بحيث تشمل وحدات للتخطيط والإحصاءات والتفتيش القضائي | ٢-٣ إصلاح نظامي القضاء والسجون وتعزيزهما مؤسسيا |
| ٢-٣-٢ قيام البرلمان بتعديل مواد قانون العقوبات وقانون الإجراءات الجنائية، وإقرار البرلمان التشريعات المدنية والتجارية الجديدة | |
| ٢-٣-٣ إقرار ٣٥٠ قاضيا من القضاة الحاليين وانتدابهم من قبل المجلس الأعلى للسلطة القضائية في سلك القضاء وفقا لمؤهلاتهم وأخلاقياتهم وكفاءاتهم | |
| ٢-٣-٤ مشاركة ١٢٠ من الطلاب القضاة في اختبار القبول في مدرسة القضاء، من بينهم ٦٠ يتلقون البرنامج التدريبي الأولي، وإتمام دورات "التدريب أثناء الخدمة" لـ ١٨٠ من مهنيي سلك القضاء في المدرسة | |
| ٢-٣-٥ انخفاض النسبة المئوية للموجودين رهن الحجز الاحتياطي غير القانوني والمطول (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٨٧ في المائة؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٦٠ في المائة ^(أ) ؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ٨٠ في المائة) | |
| ٢-٣-٦ زيادة عدد مكاتب المساعدة القانونية في الولايات القضائية من ١٢ مكتبا في ١٢ ولاية في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ١٦ مكتبا في ١٦ ولاية في الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠ | |
| ٢-٣-٧ لم تتجاوز نسبة المهاريين من السجون ٠,٥ في المائة؛ (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٠,٥ في المائة؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٠,٥ في المائة؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ٠,٥ في المائة) | |
| ٢-٣-٨ زيادة عدد المعينين والمتدربين من موظفي السجون التابعين لإدارة السجون الهايتية (٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٢٢٧ موظفا؛ ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٥٠٠ موظف؛ ٢٠٠٩-٢٠١٠: ٧٥٠ موظفا) | |

(أ) كما يرد في تقرير ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (A/62/720)؛ وتبلغ النسبة المتوقعة لنفس الفترة ٨٥ في المائة.

- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة العدل في مجال تنفيذ الخطة الاستراتيجية لإصلاح نظام العدل الرامية إلى دعم عمل السلطة القضائية لجعلها مستقلة وفعالة وبتيسر الوصول إليها في إطار ورقة استراتيجية الحد من الفقر
- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة العدل في إعادة تشكيل الوزارة من خلال إقرار قانون وخريطة تنظيمية وإنشاء وحدة وظيفية للتخطيط الاستراتيجي، ووحدة للإحصاءات، ووحدة للتفتيش القضائي
- تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل بشأن تنسيق المعونة الدولية والدعم المقدم من الجهات المانحة لنظام العدالة
- تقديم المساعدة التقنية إلى السلطات الهايتية في صياغة مقترحات للإصلاحات العاجلة للتشريعات الجنائية وغيرها من التشريعات الرئيسية والتصديق عليها والدعوة لها
- تقديم المساعدة التقنية إلى المجلس الأعلى للسلطة القضائية، بما في ذلك من خلال بناء القدرات، في عمله وأنشطته كهيئة رقابية وتأديبية، بما في ذلك إقرار القضاة الحاليين وإقرار هيئة فنية للتفتيش القضائي
- تقديم المساعدة التقنية إلى مدرسة القضاء في عملها، وفي تنظيم اختبارات شفافة للقبول، وفي توفير البرنامج التدريبي الأولي، وفي تنظيم دورات تنشيطية للقضاة العاملين وغيرهم من العاملين في سلك القضاء
- إجراء ٦ دورات تدريبية أثناء الخدمة بالتنسيق مع مدرسة القضاء والجهات المانحة، يشارك فيها ٣٦٠ قاضيا ومدعيا عاما وقاضي صلح وكاتب تسجيل من محاكم مختارة، بشأن مواضيع مختارة تتعلق بالقانونين الجنائي والإجرائي، وعلم الجريمة، و/أو الاتفاقيات الدولية
- تقديم المساعدة التقنية للرؤساء والمدعين العامين المختصين في المحاكم ولدوائر/الأفرقة المتخصصة في المسائل المتصلة بالجرائم المالية والاقتصادية، وأعمال الاختطاف، والانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان
- تقديم المساعدة التقنية لمحكمتي الأحداث في بور - أو - برنس وكاب هايتيان وللقضاة المتخصصين في عدالة الأحداث في مختلف محاكم البلاد، بما في ذلك من خلال بناء القدرات، في إنجاز أعمالهم وأنشطتهم
- إسداء المشورة والتوجيه للعناصر القضائية في جميع الهيئات القضائية (المدعون العامون، وقضاة التحقيق، وقضاة المحاكمات، وقضاة الصلح، والكتابة، والمسجلون) لكفالة إعمال الإجراءات الواجبة في إدارة تسيير المحاكم والإجراءات الجنائية، ولا سيما إعادة تنظيم وتوحيد عمليات التسجيل أمام المحاكم وإدارة تتبع القضايا
- تقديم الدعم التقني إلى آليات وأدوات التنسيق بين العاملين في القضاء والشرطة الوطنية الهايتية، في مجالات منها طرائق الحبس وجمع البيانات عن المحبوسين وحالات المحتجزين
- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة العدل/المجلس الأعلى للسلطة القضائية بشأن تنفيذ برنامج "القضاة الجوالين"
- تقديم المساعدة التقنية إلى مكاتب المساعدة القانونية في ١٦ هيئة قضائية، ولوزارة العدل فيما يتعلق بتطوير برنامج وطني للمساعدة القانونية
- تقديم المساعدة والمشورة التقنية بشأن صياغة وترويج التشريعات ذات الصلة، وتنظيم حلقة عمل واحدة عن بناء القدرات لتعزيز قدرات معاوي العدالة (المحامون، والمحضرون، والمسجلون)

- إسداء المشورة إلى وزارة العدل ووزارة الشؤون الاجتماعية ومعهد الرفاه الاجتماعي والبحوث بشأن حقوق الطفل وقضاء الأحداث وإعادة التأهيل، ولا سيما لأجل إنشاء مراكز لإعادة تأهيل الأحداث؛ وإجراء خمس دورات تدريبية بشأن حقوق الطفل لأجل الموظفين الجدد في تلك المراكز
- تقديم المساعدة، بما في ذلك تنظيم حلقتين دراسيتين، إلى الجامعات أو منظمات المجتمع المدني بشأن إجراء مناقشات لتنظيم حملة عامة للدعوة والتوعية ترمي إلى تعبئة الدعم الشعبي لإصلاح القضاء
- تقديم المساعدة الاستشارية والتوجيهية لإدارة السجون الهايتية من خلال ٧٥٠ زيارة للسجون فيما يتعلق بالقضايا الرئيسية الاستراتيجية والتشغيلية المتصلة بالخطة الاستراتيجية لإدارة السجون الهايتية، بما في ذلك ما يتعلق بالأمن والهيكل الأساسية والموارد البشرية والتدريب والهيكل الأساسية للسجون
- تقديم المساعدة التقنية إلى إدارة السجون الهايتية وإلى ٤٠ من كبار موظفي السجون، بما في ذلك تدريب ٨ مدربين و ٥٠ مفتشا/مشرفا
- إسداء المشورة للسلطات الهايتية في وضع سياسة عامة لإدارة القضايا (تقييم المستوى الأمني، والتخطيط الإصلاحي، ووضع البرامج الإصلاحية)، وما يتصل بذلك من برامج تدريبية
- تنظيم حملة إعلامية بشأن إصلاح النظامين الإصلاحي والقضائي، بوسائل منها ٢٠٠ لافتة، و ٦٠٠ ملصق، و ١٠٠٠٠ نشرة إعلامية، و ٥٠٠٠ بطاقة لاصقة، و ١٧٠٠٠ كراسة، و ١٠٠٠٠ تي - شيرت، ٣ حملات إذاعية، وبرنامجان تليفزيونيان، و ٢٠ مقالا إعلاميا، و ٢٥٠٠ مندبل، و ٢٠ مناسبة عامة في المراكز الإقليمية المتعددة الوسائط

العوامل الخارجية

سيواصل أصحاب المصلحة تعاونهم على جميع المستويات. وستقدم الجهات المانحة التبرعات

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢ - الأمن والنظام العام وتعزيز سيادة القانون

| المجموع | الفتة |
|---------|---------------------------------|
| | أولا - الوحدات العسكرية |
| ٧٠٦٠ | الملاك المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ |
| ٧٠٦٠ | الملاك المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ |
| - | صافي التغير |
| | ثانيا - شرطة الأمم المتحدة |
| ٩٥١ | الملاك المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ |
| ٩٥١ | الملاك المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ |
| - | صافي التغير |

| الفئة | | المجموع | | | | | | | | | |
|--|--|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ثالثا - وحدات الشرطة المشكّلة | | | | | | | | | | | |
| الملاك المعتمد للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | |
| الملاك المقترح للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| رابعا - الأفراد المقدمون من الحكومات | | | | | | | | | | | |
| الملاك المعتمد للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | |
| الملاك المقترح للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | | |
| وكيل أمين | | | | | | | | | | | |
| عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة - الأمن الفرعي | | | | | | | | | | | |
| متطوعو الموظفين المدنيين | | | | | | | | | | | |
| عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة الأمن الفرعي | | | | | | | | | | | |
| مكتب قائد القوة | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| مكتب مفوض الشرطة | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------|----------------------------------|----------------|-------------|-------------------------------|----------------------------------|-----|-----|------|---------------------|-------------------------------------|
| متطوعو | الموظفون الأمم المتحدة | الموظفون الوطنيين ^(ب) | المجموع الفرعي | خدمات الأمن | الخدمات العامة ^(د) | الخدمات الميدانية ^(د) | ف-٣ | ف-٥ | مد-٢ | أمين عام مساعد مد-١ | وكيل أمين عام - أمين عام مساعد مد-١ |
| خامسا - الموظفون المدنيون | | | | | | | | | | | |
| المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ١٣٩ | ٣٩ | ٥٠ | ٥٠ | - | ٥ | ٣ | ١٨ | ٢٠ | ٤ | - |
| | ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | |
| الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ١٤٠ | ٣٩ | ٥١ | ٥٠ | - | - | ٨ | ١٨ | ٢٠ | ٤ | - |
| | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| | ١ | - | ١ | - | - | (٥) | ٥ | - | - | - | - |
| الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - |
| | ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | |
| الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - |
| | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ١٤١ | ٣٩ | ٥١ | ٥١ | - | ٥ | ٤ | ١٨ | ٢٠ | ٤ | - |
| | ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | |
| الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ١٤٢ | ٣٩ | ٥٢ | ٥١ | - | - | ٩ | ١٨ | ٢٠ | ٤ | - |
| | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| | ١ | - | ١ | - | - | (٥) | ٥ | - | - | - | - |
| المجموع (أولا إلى خامسا) | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ٩ ٣٠٨ | | | | | | | | | | |
| الوظائف المقترحة للفترة | | | | | | | | | | | |
| | ٩ ٣١٧ | | | | | | | | | | |
| صافي التغير | | | | | | | | | | | |
| | ٩ | | | | | | | | | | |

(أ) عملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الأفراد المقدمون من الحكومات: زيادة قدرها ٨ موظفين

٤٨ - في الفقرة ٧ من القرار ١٥٤٢ (٢٠٠٤)، قرر مجلس الأمن أن تتضمن ولاية البعثة المساعدة على إعادة بسط و صون سيادة القانون والسلامة العامة والنظام العام في هايتي، فضلا عن المساعدة على تعزيز مؤسساتهما، بما في ذلك إعادة العمل بنظام السجون. وكان

ملاك موظفي الوحدة صغيرا إلى أن أذن مجلس الأمن، في قراره ١٧٠٢ (٢٠٠٦)، بنشر ١٦ شخصا من المختصين في مجال السجون والمتدربين من الدول الأعضاء لدعم قدرة حكومة هاييتي على معالجة جوانب القصور في نظام السجون. وتقوم وحدة السجون، التي يتألف ملاكها حاليا من ٧ وظائف مدنية (وظيفتان دوليتان، و ٣ وظائف وطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة) حاليا بتقديم الدعم لمديرية إدارة السجون التي تضم إدارة سجون هاييتي و ١٧ سجنا. وثبت أن نشر ١٦ من موظفي السجون كان عاملا أساسيا في دعم ولاية البعثة في مجال السجون، حيث أن استمرار وجودهم في الميدان وفر الدعم والمساعدة القيمة للسجون المشمولة بجهودهم. غير أنه لم يتسن توفير المساعدة للسجون الأخرى، التي تحتاج لنفس القدر من الدعم إن لم يكن لدعم أكثر، نظرا لمواقعها الجغرافية النائية وتعذر الوصول إليها. ويتم حاليا نشر موظفي السجون الستة عشرة على أساس جغرافي، غير أنه ليس بمقدورهم تغطية مجمل إقليم البلد، أخذا في الحسبان مختلف المشاكل التي تتصل باكتظاظ السجون بالتزلاء، وإدارة التدريب في إدارة السجون، وبالقدرة القائمة المحدودة في ملاك الموظفين في هذا المجال.

٤٩ - ولمعالجة احتياجات الدعم الإضافية في السجون الوطنية، في بعض المقاطعات وعلى الصعيد المركزي، يُقترح إنشاء ٨ وظائف إضافية لموظفي السجون (أفراد مقدمون من الحكومات) لفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ يتم نشرهم على النحو التالي: ٣ موظفي إصلاحات للسجن الوطني، وموظف سجون واحد في كل من بور - دي - بيه و جاكميل وجيريمي، وموظف إصلاحات واحد في بور - أو - برنس لتوفير دعم إضافي لأغراض الإبلاغ، بما في ذلك تقديم التقارير التحليلية والإبلاغ عن المسائل المشتركة بين القطاعات في النطاق الأوسع لملف سيادة القانون، وموظف سجون واحد في ميدان متخصص (تصميم السجون) في بور - أو - برنس لدعم بناء القدرات لديوان مديرية إدارة السجون.

٥٠ - وسيتيح موظفو السجون الثمانية الإضافيون للبعثة إمكانية إنشاء وجود لها في كافة أنحاء البلد وتعزيز قدرة وحدة السجون بزيادة مرات زيارتها إلى المؤسسات الإصلاحية. كما سيكفل موظفو السجون الثمانية الإضافيون الاستدامة لأنشطة بناء القدرات الوطنية، فضلا عن تعزيز الوجود في المؤسسات العقابية الرئيسية.

مكتب مفوض الشرطة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

٥١ - يقترح إنشاء وظيفة مستشار للأمن العام (موظف وطني) لتيسير التنسيق بين حكومة هاييتي والبعثة في تنفيذ خطة إصلاح الشرطة الهايتية.

٥٢ - وأخذاً في الحسبان الولاية المنوطة بالبعثة في دعم حكومة هايتي في تنفيذ خطة إصلاح الشرطة الهايتية، يتعين على البعثة أن تكيف ملاك موظفيها من أجل توفير الدعم للمهمة المسندة إليها. وتقرر أنه لتوفير الدعم لتنفيذ الخطة، يلزم إقامة صلة بين الحكومة والبعثة. ولتلبية هذا الاحتياج التشغيلي، قامت البعثة مؤقتاً بنقل وظيفة وطنية شاغرة من القسم الطبي إلى مكتب مفوض الشرطة، وهي الوظيفة المشغولة حالياً. ونظراً لاستمرار الاحتياج إلى الوظيفة، يُقترح إنشاء وظيفة مستشار للأمن العام (موظف وطني) في مكتب مفوض الشرطة.

٥٣ - وسيكون مستشار الأمن العام ملازماً لنائب مفوض الشرطة المعني بالتطوير في مكتب وزير الدولة للأمن العام في هايتي، وسيكون مسؤولاً عن إسداء المشورة بشأن وثائق الأمن العام ومقترحات توفير الدعم لخطة إصلاح الشرطة الهايتية؛ واستعراض ورصد أنشطة الأمن القومي وتقدير الاتجاهات التي تؤثر على الحالة الأمنية؛ وإعداد تحليلات للأمن والأحداث ذات الصلة في منطقة محددة وبغية توفير الإنذار المبكر لوزير الدولة؛ وتوفير الدعم لإدارة الشرطة الوطنية الهايتية ومسؤولي الجمارك والهجرة وسائر الموظفين الوطنيين، فضلاً عن ضباط شرطة الأمم المتحدة، بشأن تخطيط المشاريع المقترحة واستعراض أنشطة المشاريع الجارية. وبالتشاور مع نائب مفوض الشرطة المعني بالتطوير، سيضطلع المستشار أيضاً بمهام إدارية تتصل بتنفيذ خطة إصلاح الشرطة الهايتية.

قسم العدالة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره وظيفتان

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره وظيفتان

٥٤ - مثلما يتبين من الفقرتين ٥٦ و ٥٧ أدناه، يُقترح إنشاء وحدة للسجون كوحدة تنظيمية مستقلة، بملاك موظفين معتمد يبلغ ٦ وظائف، ويتألف من وظيفتين دوليتين، ووظيفتين وطنيتين، ووظيفتين من متطوعي الأمم المتحدة.

٥٥ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إلغاء وظيفة قائمة لموظف شؤون قانونية (موظف وطني) في قسم العدالة، أخذاً في الحسبان أنه لم يتسن للبعثة تحديد مرشحين مناسبين لشغل الوظيفة، التي ظلت شاغرة منذ عام ٢٠٠٤. وكانت الوظيفة قد نُقلت مؤقتاً من قسم العدالة إلى وحدة السجون، لتلبية الاحتياجات التشغيلية للوحدة لموظف شؤون هندسية لدعم إدارة السجون الهايتية فيما يتصل بمشاريع البنية الأساسية في مجال السجون.

وحدة السجون

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفتان

٥٦ - يُقترح إنشاء وحدة للسجون كوحدة تنظيمية مستقلة، بملاك موظفين معتمد يبلغ ٦ وظائف، ويتألف من وظيفتين دوليتين، ووظيفتين وطنيتين، ووظيفتين من متطوعي الأمم المتحدة. ويكون رئيس وحدة السجون مسؤولاً مباشرة أمام النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام.

٥٧ - وكانت وحدة السجون تدخل، منذ إنشاء البعثة عام ٢٠٠٤، في هيكل ملاك موظفي قسم العدالة. وأخذوا في الحسبان الدور المتزايد للبعثة في تعزيز نظام السجون لدى حكومة هايتي، مثلما يرد في قرار مجلس الأمن ١٧٠٢ (٢٠٠٦)، بما في ذلك ما قرره المجلس من الإذن بنشر ١٦ من موظفي السجون المعارين من الدول الأعضاء، تقرر أن إنشاء وحدة السجون ككيان مستقل سيزيد من الدعم المقدم من البعثة لتعزيز نظام السجون في هايتي. وفي حين يوفر القسم حالياً الدعم لإدارة السجون الهايتية، التي تتألف من إدارة السجون الهايتية و ١٧ سجناً، فإن الخبرة الأخيرة والاحتياجات التشغيلية المستجدة تستوجب الآن فصل وحدة السجون بمهامها ومسؤولياتها المتميزة عن قسم العدالة. والأسباب الأولية للاقتراح تتمثل فيما يلي: (أ) مواءمة هيكل البعثة مع النظام الهايتي وتيسير أداء المهام المتصلة ببناء القدرات والمؤسسات؛ (ب) تزويد وحدة السجون بإمكانية الوصول مباشرة إلى الهيئات الوطنية المناظرة لها من أجل الاستجابة للاحتياجات المتزايدة والعاجلة لنظام السجون؛ (ج) تيسير إدارة قسم العدالة ووحدة السجون وفقاً للأولويات الهايتية والأنشطة المتضمنة في ولاية البعثة.

٥٨ - ويُقترح أيضاً إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون هندسية (موظف وطني) لزيادة قدرة وحدة السجون على دعم أنشطة إدارة السجون الهايتية. ولما كانت الإدارة لا تملك القدرة على دعم عبء العمل، على الصعيدين الكمي والكيفي على حد سواء، نظراً للافتقار إلى ما يلزم من الأفراد والمهارات، يتعين تعزيز ملاك موظفي وحدة السجون لدعم إدارة السجون الهايتية في مشاريع البنية الأساسية في مجال السجون، بما في ذلك مشروع التطوير وعملية تقديم العطاءات والإشراف على تنفيذ المشاريع.

٥٩ - وقد استقطب تزايد دور البعثة ومسؤولياتها في دعم نظام السجون في هايتي اهتماماً متزايداً من جانب المانحين الخارجيين، ونتيجة لذلك توفر التمويل من المنظمات والحكومات المانحة لمشاريع البنية الأساسية الكبيرة الحجم لنظام السجون في هايتي. وكما يتبين من

الفقرة ٥٥ أعلاه، نُقلت مؤقتاً وظيفة شاغرة لموظف شؤون قانونية (موظف وطني) من قسم العدالة إلى وحدة السجون لموظف شؤون هندسية لمساعدة الاحتياجات التشغيلية المستجدة لدعم إدارة السجون الهايتية فيما يتصل بتطوير وتنفيذ مشاريع البنية الأساسية الكبيرة الحجم في مجال السجون. وبناء عليه، يُقترح تثبيت ذلك الإجراء المؤقت لتعزيز قدرة وحدة السجون، من خلال إنشاء الوظيفة المقترحة لموظف الشؤون الهندسية. وستدعم مهام الوظيفة في المقام الأول أنشطة بناء القدرات التي تقوم بها البعثة مع إدارة السجون الهايتية، بما في ذلك نقل المهارات، فيما يتصل بتطوير المشاريع، والميزنة، ومهارات تكنولوجيا المعلومات، وتنفيذ المشاريع.

العنصر ٣: حقوق الإنسان

٦٠ - يشمل هذا العنصر رصد حالة حقوق الإنسان في البلد وإسداء المشورة إلى حكومة هايتي ومنظمات حقوق الإنسان بشأن تحسين حالة حقوق الإنسان. ويضم العنصر أنشطة البعثة في مجال حقوق الإنسان ووحدي الشؤون الجنسانية وحماية الطفل اللتين تعملان في شراكة مع حكومة هايتي والبرلمان ووكالات إنفاذ القانون والمنظمات غير الحكومية، الوطنية منها والدولية، وفريق الأمم المتحدة القطري ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان والمقررين الخاصين والخبراء المستقلين المعنيين بهايتي. وستمثل الأولوية الأساسية في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في مواصلة التقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك حقوق المرأة والطفل، وتيسير الإصلاح المؤسسي، وتعزيز قدرات المنظمات المحلية غير الحكومية وهيئات إنفاذ القانون والسلطات القضائية والإدارية، ونشر التوعية المدنية.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٣ إحراز تقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك حقوق الإنسان الواجبة للمرأة والطفل
١-٣-١ توقيع صكين دوليين لحقوق الإنسان وإحالتهم إلى البرلمان للتصديق عليهما

٣-١-٢ زيادة عدد قضايا حقوق الإنسان التي يحقق فيها مكتب المفتش العام والمحالة إلى المحاكم لبيت فيها (٢٠٠٧:٢٠٥ قضايا جرى التحقيق فيها - ٢٨ قضية أُحيلت إلى المحاكم؛ ٢٠٠٨:١٢٠ قضية - ٤٠ قضية؛ ٢٠٠٩:٢٥٠ قضية - ٤٥ قضية)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٣-١-٣ تقديم السلطات الهايتية تقارير وفقا لالتزاماتها بموجب الاتفاقيات والمعاهدات التي صدقت عليها الدولة
- ٣-١-٤ تصديق البرلمان على البروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل

النواتج

- إعداد ١٠ تقارير عامة عن حالة حقوق الإنسان في شتى أنحاء هايتي
- إعداد تقارير تحليلية عامة نصف سنوية عن حقوق الإنسان
- إعداد تقريرين مواضيعيين عامين عن حقوق الإنسان
- تقديم المشورة والرصد لمكتب حماية المواطنين (مؤسسة أمين المظالم) بشأن مسائل حقوق الإنسان وإجراء التحقيقات المتعلقة بحقوق الإنسان
- إسداء المشورة إلى السلطات الهايتية بشأن التصديق على معاهدات واتفاقيات حقوق الإنسان، بما فيها البروتوكولان الاختياريان لاتفاقية حقوق الطفل
- تنظيم ٨ دورات تدريبية لـ ٢٥ منظمة وطنية غير حكومية معنية بحقوق الإنسان (بما مجموعه ١٢٥ مشاركاً) عن الحق في الصحة وفي الملكية
- تنظيم ٨ دورات تدريبية لـ ٢٥ منظمة وطنية غير حكومية معنية بحقوق الإنسان عن رصد الحقوق السياسية أثناء الانتخابات
- تنظيم ٨ دورات تدريبية لـ ٢٥٠ من موظفي القضاء والسجون عن حقوق الإنسان
- تنظيم حلقة دراسية تدريبية مشتركة، بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، لـ ١٥ من السلطات الهايتية عن إعداد التقارير المنتظمة عن معاهدات واتفاقيات حقوق الإنسان التي صدقت عليها الدولة
- تقديم المشورة والدعوة إلى السلطات الهايتية بشأن تقديم التقارير عن التزاماتها بموجب معاهدات واتفاقيات حقوق الإنسان التي صدقت عليها الدولة، مثل العهد الخاص بالحقوق المدنية والسياسية واتفاقية حقوق الطفل
- تقديم المشورة والدعوة إلى السلطات الهايتية بشأن اعتماد البروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل
- تقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري وهيئة التنسيق الوطنية لمكافحة أشكال العنف ضد المرأة في مسائل التنسيق المتصلة بالعنف ضد المرأة وفي تطوير نظام لجمع البيانات لتوثيق العنف ضد المرأة في ٥ مقاطعات
- إسداء المشورة التقنية إلى وزارة شؤون المرأة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن تطبيق اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، بما في ذلك الدعوة لاعتماد البروتوكول الاختياري للاتفاقية

- رصد الانتهاكات التي يتعرض لها الأطفال المتضررون من أعمال العنف المسلح وفقا لقرارات مجلس الأمن، بما في ذلك القرار ١٦١٢ (٢٠٠٥)، والإبلاغ عنها
- تنظيم ٦ دورات تدريبية للمنظمات غير الحكومية والمؤسسات الوطنية في هايتي عن رصد الانتهاكات التي يتعرض لها الأطفال
- تنظيم ٥ دورات تدريبية لـ ١٠٠ صحفي عن المبادئ الأخلاقية للإبلاغ عن الأطفال ضحايا الاختطاف والعنف الجنسي والأطفال المتضررين من العنف المسلح
- إسداء المشورة إلى سلطات هايتي، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، بما في ذلك عن التشريعات في هذا المجال ومنع الوصم والتمييز ضد المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تنظيم حملة إعلامية، بالتعاون مع السلطات المحلية في ٩ مقاطعات، عن تعزيز معايير حقوق الإنسان، بما يشمل ٥٠٠ لافتة، و ٦٠٠ ملصق، و بث ٤ برامج إذاعية، ونشر ٤ مقالات في وسائل الإعلام، والترويج لمهرجان سينمائي عن حقوق الإنسان في المراكز الإقليمية المتعددة الوسائط؛ والاحتفال بثلاثة من أيام حقوق الإنسان سنويا (الأيام الخاصة بالمرأة والأطفال وحقوق الإنسان)، بما يشمل ٢٠٠ ملصق، و ١٥٠٠ قميص، و بث ٥ برامج إذاعية، ونشر ٦ مقالات في وسائل الإعلام؛ والتوعية باتفاقيتين لحقوق الإنسان، بما يشمل بث برنامجين إذاعيين، ونشر مقالين في وسائل الإعلام، وتوزيع ١٠٠٠ نسخة من اتفاقيات حقوق الإنسان بالفرنسية والكريول للتوعية بالاتفاقيتين
- تنظيم حملة إعلامية للترويج لحقوق الإنسان للمرأة وحمايتها، بما يشمل ١٠٠٠ ملصق، و ٥٠ منشور، و بث ٤ برامج إذاعية ونشر مقال في وسائل الإعلام، و ٣٠ لافتة، و ١٥٠٠٠ ملصق، و ١٥٠٠٠ كتيب، و ٦٠٠٠ قميص، و بث ٣ برامج إذاعية، بالإضافة إلى ٣ إعلانات إذاعية على المستوى الوطني، و ٣ برامج تلفزيونية، و ٣ مقالات في وسائل الإعلام، و ٢٧ مناسبة عامة في المراكز الإقليمية المتعددة الوسائط
- تنظيم حملة إعلامية عن حماية حقوق الطفل ومنع الاتجار في الأطفال وتبنيهم بصورة غير مشروعة، بما يشمل ١٠٠٠ ملصق، و بث ٥ برامج إذاعية، ونشر مقال في وسائل الإعلام، و ٣٥ لافتة، و ١٠٠٠ ملصق، و ٢٠٠٠ بطاقة لاصقة، و ٢٢٠٠٠ كتيب، و ٣٠٠٠ قميص، و بث ٤ برامج إذاعية عن قضايا مواضيعية تتصل بحقوق الطفل، و بث برنامج إذاعي عام و ٣ برامج تلفزيونية، ونشر مقالين في وسائل الإعلام، وتوزيع ٥٠٠٠ كتيب لدعم التوعية بأنشطة معهد الرفاه الاجتماعي والبحوث
- تنظيم حملة للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والترويج لليوم العالمي للإيدز، ودعم الخطة الوطنية الاستراتيجية المتعددة القطاعات لمكافحة الإيدز، بما يشمل ٢٠ لافتة، و ١٠٠٠ ملصق، و ٢٠٠٠ كتيب، و بث ٤ برامج إذاعية وبرنامجين تلفزيونيين، ونشر ٣ مقالات في وسائل الإعلام، وتنظيم ٩ مناسبات عامة في المراكز الإقليمية المتعددة الوسائط

العوامل الخارجية

سيواصل أصحاب المصلحة تعاونهم على جميع المستويات. وستقدم الجهات المانحة التبرعات

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣ - حقوق الإنسان

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------|----------|------|-----|-----|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------------|----------------|---------------|
| الموظفون المدنيون | مساعد | أمين عام | مد-٢ | ف-٥ | ف-٣ | الخدمة الميدانية | الخدمات العامة | الخدمات الأمن | المجموع الفرعي | الموظفون الأمم المتحدة | متطوعو المجموع | |
| | | | | | | | | | | | | وكيل أمين عام |
| قسم حقوق الإنسان | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | | |
| - | ١ | ٦ | ١٣ | - | ١ | - | - | - | ٢١ | ٢٤ | ٦ | ٥١ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | | |
| - | ١ | ٦ | ١٣ | - | ١ | - | - | - | ٢١ | ٢٤ | ٦ | ٥١ |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | ١ | (١) | - | - | - | - | - | - |
| وحدة حماية الطفل | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | | |
| - | - | ١ | - | - | - | - | - | - | ١ | ٣ | ١ | ٥ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | | |
| - | - | ١ | - | - | - | - | - | - | ١ | ٣ | ١ | ٥ |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة الشؤون الجنسانية | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | | |
| - | - | ١ | ١ | - | ١ | - | - | - | ٢ | ٥ | ١ | ٨ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | | |
| - | - | ١ | ١ | - | ١ | - | - | - | ٢ | ٥ | ١ | ٨ |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | | | | | | | | | | | | |
| - | ١ | ٨ | ١٤ | - | ١ | - | ١ | - | ٢٤ | ٣٢ | ٨ | ٦٤ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | | | | | | | | | | | | |
| - | ١ | ٨ | ١٤ | - | ١ | - | - | - | ٢٤ | ٣٢ | ٨ | ٦٤ |
| صافي التغيير | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | ١ | (١) | - | - | - | - | - | - |

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٤: تنسيق الشؤون الإنسانية والإمائية

٦١ - يعكس هذا العنصر الدعم والمشورة المقدمين إلى حكومة هايتي لتعزيز قدرتها على الاستجابة بشكل منسق للاحتياجات الإنسانية، والحد من الفقر، وتقديم الخدمات العامة. ويضم العنصر أنشطة وحدة تنسيق الشؤون الإنسانية والإمائية في البعثة، التي تعمل في شراكة مع حكومة هايتي، بما في ذلك السلطات المحلية، والمنظمات غير الحكومية، الوطنية منها والدولية، والقطاع الخاص، وفريق الأمم المتحدة القطري، والمؤسسات المالية والجهات المانحة الدولية. وستمثل الأولويات الأساسية في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في بناء قدرات آليات التنسيق على مستوى المقاطعات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٤-١-١ ازدياد آليات التنسيق في المقاطعات (لجنة التشاور في المقاطعات والمجموعات القطاعية ذات الصلة) التي تقوم وزارة التخطيط والتعاون الخارجي من خلالها بالتخطيط لتقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية وتنسيقها دون دعم خارجي (الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨: آليتان؛ الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ثلاث آليات؛ الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠: خمس آليات)

٤-١ تحسن الحالة الإنسانية وإحراز تقدم نحو الانتعاش الاقتصادي والحد من الفقر في هايتي

٤-١-٢ تدريب ١٣٠ موظفا وطنيا (٦٠ من رؤساء البلديات، و ٥٠ من العاملين في اللجان البلدية، و ٢٠ من الموظفين العموميين) على الاستجابة للأزمات الإنسانية الطبيعية والتي من صنع الإنسان، وتوفير المساعدات الطارئة والخدمات الاجتماعية الأساسية للسكان المحليين

النواتج

- إسداء المشورة إلى السلطات الهايتية، بما في ذلك وزارة التخطيط والتعاون الخارجي، بشأن المسائل المتصلة بالاحتياجات الإنسانية والإمائية، وبشأن تنسيق وتنفيذ ورقة استراتيجية الحد من الفقر وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية
- تقديم المساعدة التقنية إلى لجان التشاور في المقاطعات لتنمية قدراتها، بما في ذلك عن طريق تقديم الدعم للاجتماعات الشهرية التي تعقدها اللجان مع المسؤولين الحكوميين وممثلي وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني في ١٠ مقاطعات
- تقديم الدعم التقني للسلطات المحلية الهايتية في المقاطعات العشر في مجال التأهب لمواجهة الكوارث الطبيعية والتصدي لها، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري
- تقديم الدعم، من خلال اجتماعات التنسيق الشهرية مع الشركاء في الأنشطة الإنسانية والإمائية، في استعراض أولويات الاستجابة (أزمات الغذاء والإنتاج الزراعي والأنشطة الكثيفة العمالة وشبكات الأمان)، بالتنسيق مع حكومة هايتي

- تنظيم حملة للتوعية والدعوة في جميع أنحاء البلد، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، عن إدارة المخاطر والكوارث الطبيعية لدعم المؤسسات الوطنية، تشمل توزيع ١٠ ٠٠٠ كتيب، و ١ ٠٠٠ ملصق، وبث ١٥ برنامجاً تليفزيونياً، و ٤ إعلانات سمعية بصرية

العوامل الخارجية

عدم وقوع أي كوارث طبيعية كبرى؛ وقيام الجهات المانحة بتوفير أموال كافية في الموعد المحدد لذلك؛ واستمرار أصحاب المصلحة، على جميع المستويات، في التعاون

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، تنسيق الشؤون الإنسانية والإمائية

| الوظائف المدنية | الموظفون الدوليون | | | | | | | متطوعو الأمم المتحدة ^(ب) | المجموع |
|--|---------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------------------|---------|
| | وكيل أمين عام - أمين مساعد مد-١ | ف-٤ | ف-٥ | ف-٣ | الخدمة الميدانية العامة | الخدمات الأمنية | خدمات الأمن الفرعي | | |
| وحدات تنسيق الشؤون الإنسانية والإمائية | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | ٤ | ١ | - | ١ | - | ٦ | ١٢ | ١٩ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | ٤ | ١ | - | ١ | - | ٦ | ١٢ | ١٩ |
| صافي التغير | - | - | - | - | ١ | (١) | - | - | - |
| الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | ١ | - | - | - | - | ١ | ٣ | ٦ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | ١ | - | - | - | - | ١ | ٣ | ٦ |
| صافي التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | ٥ | ١ | - | ١ | - | ٧ | ١٥ | ٢٥ |
| الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | ٥ | ١ | - | ١ | - | ٧ | ١٥ | ٢٥ |
| صافي التغير | - | ١ | (١) | - | - | - | - | - | - |

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

وحدة تنسيق الشؤون الإنسانية والإغاثية

الموظفون الوطنيون: لا تغيير

٦٢ - يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الإنسانية (موظف وطني) لتعزيز قدرة الوحدة على الاضطلاع بمهامها. ويُقترح أيضا إلغاء وظيفة مساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة).

٦٣ - واستنادا إلى الاحتياجات التشغيلية الأخيرة والمستجدة، نُقلت إلى الوحدة مؤخرًا وظيفة شاغرة (موظف وطني) في قسم النقل. وأخذ في الحسبان حجم ونطاق ومستوى مسؤوليات موظف الشؤون الإنسانية، أكد استعراض الاحتياجات الوظيفية للوحدة استمرار الاحتياج للوظيفة. وتشمل مهام الوظيفة الرصد والتحليل والإبلاغ عن التطورات الإنسانية والإغاثية في حالات الكوارث وحالة الطوارئ في مناطق بعينها؛ والمشاركة في المشاريع الكبيرة والمعقدة، بما في ذلك تقييم الكوارث والمهام الميدانية المشتركة الأخرى؛ وصياغة مقترحات المشاريع؛ وتقديم الدعم إلى العمل الميداني؛ والمشاركة في الأفرقة العاملة والاجتماعات والمشاورات مع سائر الوكالات والشركاء الإنمائيين، وفي المسائل المتصلة بالإغاثية في حالات الكوارث. ويتولى شاغل الوظيفة مهام إجراء الاتصالات، والرصد، وتقييم المسائل الإنسانية والإنمائية، وتقديم الدعم لمقاطعة الغرب، بما في ذلك تخطيط الخدمات الاجتماعية للمجتمعات المحلية العشرين وإدارتها.

٦٤ - ويُقترح أيضا إلغاء وظيفة مساعد إداري (موظف وطني من فئة الخدمات العامة)، حيث أن الوظيفة شاغرة، وتم نقلها مؤقتًا إلى قسم النقل في شعبة دعم البعثة، نظرا للاحتياجات التشغيلية المستجدة. وتقرر أن من الممكن استيعاب مهام الوظيفة من خلال الموظفين الآخرين في الوحدة.

العنصر ٥: الدعم

٦٥ - يُجسد عنصر الدعم عمل شعبة الدعم وفريق السلوك والتأديب وقسم الأمن بالبعثة، بهدف توفير الخدمات الإدارية واللوجستية والأمنية بشكل يتسم بالفعالية والكفاءة، دعماً لتنفيذ مهام ولاية البعثة، من خلال إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات، علاوة على تحقيق مكاسب في مجال الكفاءة. وسيجري توفير الدعم للقوام المأذون به، المكون من ٧٠٦٠ فرداً من الوحدات العسكرية، و ٢٠٩١ فرداً من شرطة الأمم المتحدة، بمن فيهم ١٤٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكلة و ٢٤ من موظفي السجون المعارين، علاوة على ملاك الموظفين المدنيين المكون من ٥٥٢ موظفاً دولياً

و ٢٩٣ ١ موظفاً وطنياً، و ٢٣١ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة. وسيضم نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ برامج السلوك والتأديب، وإدارة شؤون الأفراد، والخدمات المالية، وصيانة وتشبيد مرافق المكاتب والإقامة، وعمليات النقل الجوي والبري، والاتصالات، وتكنولوجيا المعلومات، والرعاية الصحية، بالإضافة إلى توفير خدمات الأمن على نطاق البعثة بأكملها.

| مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|--|---|
| ١-١-٥ توفر المزيد من خدمات الإسعاف، على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع، لجميع موظفي البعثة في بور - أو - برنس و ٣ مناطق (الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨: بور - أو - برنس؛ الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩: بور - أو - برنس، كاب هايتيان، ولي كاييه، وغونايف؛ الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠: بور - أو - برنس، كاب هايتيان، ولي كاييه، وغونايف) | ١-٥ تزويد البعثة بالدعم الإداري واللوجستي والأمني المتسم بالفعالية والكفاءة |
| ٢-١-٥ الامتثال بنسبة ٩٠ في المائة للمعايير البيئية للمقر ولهايتي (الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٨٤ في المائة، الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٩٠ في المائة، الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠: ٩٠ في المائة) | |
| ٣-١-٥ عدم حدوث حالات غش في استخدام الوقود (الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣ حالات؛ الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر؛ الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠: صفر) | |

النواتج

تحسين الخدمات

- توفير خدمات الإسعاف على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لجميع موظفي البعثة في بور - أو - برنس و ٣ مناطق (كاب هايتيان، ولي كاييه، وغونايف)
- تنفيذ عمليات الاستغلال السليم لساحات التخلص من النفايات، ومراقبة عقود الخدمة الخارجية للتخلص من كل المواد القديمة والمقرر شطبها، بما في ذلك المواد الخطرة
- رصد وتعزيز الامتثال للمعايير البيئية في كل مواقع البعثة من خلال أعمال التفتيش والإجراءات التصحيحية المنتظمة للتقيد بالمعايير التنظيمية البيئية
- تنفيذ برنامج للتوعية البيئية من خلال التدريب والعروض والمنشورات لدعم حماية البيئة
- تطبيق أنظمة إلكترونية لرصد ومراقبة استخدام الوقود في جميع المركبات المملوكة للأمم المتحدة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- التمرکز والتناوب والإعادة للوطن لقوام يضم في المتوسط ٧٠٦٠ فرداً من الوحدات العسكرية، و ١١٤٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكّلة، و ٩٧٥ من شرطة الأمم المتحدة (من فيهم ٢٤ من موظفي السجون المعارين)
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ورصدها وتفتيشها، ومن احتياجات الاكتفاء الذاتي لقوام يضم في المتوسط ٧٠٦٠ فرداً من الوحدات العسكرية، و ١١٤٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكّلة
- تخزين وصرف حصص الإعاشة والمياه لقوام يضم في المتوسط ٧٠٦٠ فرداً من الوحدات العسكرية، و ١١٤٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكّلة، في ٣٠ موقِعاً
- تخزين وصرف ٥٦٨ ٥٤ لتراً من الديزل لأغراض الطهي لقوام يضم في المتوسط ٧٠٦٠ فرداً من الوحدات العسكرية، و ١١٤٠ فرداً من وحدات الشرطة المشكّلة
- إدارة شؤون قوام موظفين يضم ٥٥٢ موظفاً دولياً و ١٢٩٣ موظفاً وطنياً و ٢٣١ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة
- تنفيذ برنامج سلوك وتأديب لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم التوصيات بشأن إجراءات التقويم في حالة إساءة السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة ١٤٣ مكان عمل وموقعا تابعا للبعثة تضم ٤٥ موقعا عسكريا و ١٠ مواقع لوحدات الشرطة المشكّلة التابعة للأمم المتحدة و ٥٥ موقعا للموظفين المدنيين، و ٨ من أماكن عمل شرطة الأمم المتحدة، و ٢٥ موقعا مشتركا بين شرطة الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الهايتية
- توفير وصيانة خدمات الصرف الصحي لـ ١٤٣ من أماكن العمل، بما في ذلك مياه المجاري وجمع القمامة والتخلص منها
- تشغيل وصيانة ٤٤ مصدرا لإمدادات المياه و ١٦ محطة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة في ١٠ مقاطعات، ومصنعا لتعبئة المياه في زجاجات في بور - أو - برنس
- تخزين وصرف ٩,٩ ملايين لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لمولدات الكهرباء
- صيانة وإصلاح ١١٨ كيلومترا من الطرق في بور - أو - برنس
- بناء مهبطين جديدين من مهابط الطائرات العمودية، وتحديث ٣٨ من مهابط الطائرات العمودية تتوفر فيها إمكانات الهبوط الليلي (لي كاييه وكاب هاييتيان)
- صيانة أنظمة مكافحة الحريق في ١٤٣ من أماكن عمل البعثة ومواقعها للتقيد بمعايير الأمان من الحريق

- توفير وصيانة المعدات واللوازم الضرورية لدعم قوام يضم في المتوسط ٢٠٧٦ موظفا مدنيا، و ٩٧٥ فردا من شرطة الأمم المتحدة (من بينهم ٢٤ من ضباط السجون المعارين)، و ١٠٢ من ضباط الأركان

النقل البري

- تشغيل وصيانة ١٠٦٧ مركبة و ١٠٢ مقطورة للمركبات في ١١ ورشة صيانة في ١١ موقعا
- تخزين وصرف إمدادات الوقود والزيوت ومواد التشحيم لـ ١٠٦٧ مركبة مملوكة للأمم المتحدة و ١٤٧٧ مركبة مملوكة للوحدات
- توفير خدمة للتنقل اليومي (ذهابا وإيابا) في بور - أو - برنس، طيلة أيام الأسبوع، لما متوسطه ٧٢٩ فردا من العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١٠ طائرات ذات أجنحة دوارة (٦ عسكرية و ٤ مدنية) وطائرتين ثابتة الجناحين (طائرة عسكرية وطائرة مدنية) في ٤ مهابط للطائرات و ٧ مواقع لهبوط الطائرات العمودية
- الاحتفاظ بالقدرة على نشر طائرات بصورة متزامنة في ٣ قواعد عمليات مؤقتة في المناطق
- توفير الدعم التشغيلي للطيران على مدار الساعة، بما في ذلك البحث والإنقاذ وإجلاء المصابين وعمليات الإجلاء الطبي والطيران الليلي
- تخزين وصرف ٣,٨ ملايين لتر من وقود الطائرات لـ ١٠ طائرات ذات أجنحة دوارة وطائرتين بأجنحة ثابتة

النقل البحري

- تخزين وصرف ٢,٦ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم لـ ١٦ من السفن البحرية المملوكة للوحدات

الاتصالات

- توفير الدعم والصيانة لشبكة خدمات ساتلية تتكون من محطتي اتصالات أرضية محوريتين، و ٢٣ نطاقا للفتحات الطرفية الصغيرة للغاية (٩ في بور - أو - برنس و ١٤ في مواقع نائية) من أجل توفير الاتصالات الصوتية واتصالات الفاكس والفيديو ونقل البيانات، علاوة على خدمات استرجاع البيانات بعد الأعطال الكبرى واستمرارية العمل
- توفير خدمات الدعم والصيانة لشبكة هاتفية مكونة من ٣١ مقسما هاتفيا و ١٣٨ وصلة بالموجات المتناهية الصغر
- توفير خدمات الدعم والصيانة لشبكة أجهزة إعادة اتصال ذات ترددات فائقة تتكون من ٣٤٦٩ جهاز لاسلكي يدوي، و ١٢٣٩ جهاز لاسلكي نقال، و ١١٥ محطة قاعدية، و ١٢٩ أجهزة لاسلكي يدوية للربط، و ٦٥٠ جهاز لاسلكي نقال للربط، و ٨٠ محطة لاسلكية قاعدية لربط الشبكات

- توفير خدمات الدعم والصيانة لشبكة أجهزة ذات ترددات عالية تتكون من ١٢١ جهاز لاسلكي نقال مزود بإمكانية الاستفادة من النظام العالمي لتحديد المواقع، و ١٠٧ محطات قاعدية قادرة على معالجة البيانات
- توفير خدمات الدعم والصيانة لـ ١٣ من مراكز الاتصالات
- توفير خدمات الدعم والصيانة لـ ٢٥ من مواقع الاتصالات لتعزيز تغطية شبكة الموجات المتناهية الصغر وذات الترددات الفائقة في أنحاء هايتي

تكنولوجيا المعلومات

- توفير خدمات الدعم والصيانة لـ ١٠٦ خوادم، و ٤١٦ حاسوبا مكتبيا، و ٨٧٤ حاسوبا حجريا، و ٦١٨ طابعة، و ١٨١ جهاز إرسال رقمي
- توفير خدمات الدعم والصيانة لشبكة المنطقة المحلية (LAN) والشبكة الواسعة (WAN) من أجل ٣٧٠٠ مستخدما في المتوسط

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٢٦ عيادة من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني في مواقع بور - أو - برنس، من أجل توفير الخدمات الطبية لجميع أفراد البعثة وللموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى في حالات الطوارئ
- تشغيل وصيانة مختبر مركزي في بور - أو - برنس و ٣ مختبرات أساسية في كاب هايتيان وغونايف ولي كاييه
- تشغيل وصيانة خدمة على مدار الساعة في عيادة الأمم المتحدة من المستوى الأول في بور - أو - برنس، وخدمة طوارئ على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع في المناطق من خلال عيادات عسكرية من المستوى الأول وطبيب تحت الطلب
- تشغيل وصيانة مستوصف مركزي في بور - أو - برنس، ومستوصفات أساسية في كاب هايتيان وليه كاييه وغونايف
- المحافظة على ترتيبات الإجلاء الأرضي والجوي لجميع أفراد البعثة على مستوى منطقة البعثة بأكملها، بما في ذلك الإجلاء الاستراتيجي الجوي من مرافق المستوى الأول إلى مستشفى المستوى الثاني ومن مستشفى المستوى الثاني إلى مرافق من المستوى الثالث أو المستوى الرابع
- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة والفحص بشكل سري وطوعي لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- تنفيذ برنامج للتوعية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، بما في ذلك تثقيف الأقران

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع لما متوسطه ١٠٢ من ضباط الأركان، و ٩٧٥ من ضباط شرطة الأمم المتحدة (من بينهم ٢٤ من موظفي السجن)، و ٥٥٢ موظفا دوليا، و ٢٣١ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك توفير الحماية للصيقة لكبار الشخصيات، علاوة على حماية مرافق ومواقع الأمم المتحدة
- إجراء التحقيقات في الأحداث/الحوادث المتعلقة بأفراد البعثة وممتلكاتها
- تنفيذ الخطة الأمنية واستكمالها
- تنفيذ قدرة على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع للاستجابة لمتطلبات الإنقاذ والسلامة في حالات الحريق لكل أفراد البعثة ومرافقها ومواقعها

العوامل الخارجية

ستسلم الإمدادات والمعدات والخدمات التي يستعان فيها بمصادر خارجية وفقا لل عقود؛ ولن يؤثر موسم الأعاصير على العمليات

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

| متطوعو الأمم المتحدة ^(ب) | الموظفون الدوليون | | | | | | وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة ^(ج) الأمن الفرعي | الموظفون المدنيون | | | |
|-------------------------------------|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---|-------------------|---|---|---|
| | الفرعي | الفرعي | الفرعي | الفرعي | الفرعي | الفرعي | | | | | |
| ٤ | - | ١ | ٣ | - | - | - | ١ | ٢ | - | - | الفريق المعني بالسلوك والانضباط |
| ٤ | - | ١ | ٣ | - | - | - | ١ | ٢ | - | - | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغير |
| ٣ | - | ١ | ٢ | - | - | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(د) ٢٠٠٩/٢٠٠٨ |
| ٣ | - | ١ | ٢ | - | - | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المؤقتة المقترحة ^(د) ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغير |
| ٧ | - | ٢ | ٥ | - | - | ١ | ١ | ٣ | - | - | المجموع الفرعي |
| ٧ | - | ٢ | ٥ | - | - | ١ | ١ | ٣ | - | - | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | صافي التغير |

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------|----------|---------|---|---------|-------------------------|----------|---------|----|-----|
| الموظفون المدنيون | وكيل أمين | | | | | | | | | | | |
| | عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة ^(١) الأمن الفرعي | الموظفون الأمم المتحدة ^(٢) | الوطنيون ^(٣) | المتطوعو | المجموع | عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية العامة ^(١) الأمن الفرعي | المجموع | الوطنيون ^(٣) | المتطوعو | المجموع | | |
| قسم الأمن | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | - | ٣ | ١٥ | ٤٥ | ١ | - | ٦٤ | ٢١٤ | - | ٢٧٨ |
| | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | - | ٣ | ١٥ | ٤٩ | - | - | ٦٧ | ٢١٤ | - | ٢٨١ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | ٤ | (١) | - | ٣ | - | - | ٣ |
| شعبة دعم البعثة | | | | | | | | | | | | |
| مكتب الرئيس | | | | | | | | | | | | |
| | الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | ١ | ٣ | ٧ | ١٩ | - | - | ٣٠ | ٢٣ | ١ | ٥٤ |
| | الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | ١ | ٣ | ٧ | ١٩ | - | - | ٣٠ | ٢٤ | ١ | ٥٥ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | ١ | - | ١ |
| | الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٤) ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | - | - | - | ٢ | - | - | ٢ | ١ | - | ٣ |
| | الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٤) ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | - | - | - | ٢ | - | - | ٢ | ١ | - | ٣ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | ١ | ٣ | ٧ | ٢١ | - | - | ٣٢ | ٢٤ | ١ | ٥٧ |
| | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | ١ | ٣ | ٧ | ٢١ | - | - | ٣٢ | ٢٥ | ١ | ٥٨ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | ١ | - | ١ |
| الخدمات الإدارية | | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | - | ٧ | ١٩ | ٤٤ | ٧ | - | ٧٧ | ٤١٣ | ٢١ | ٥١١ |
| | الموارد المقترحة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | - | ٧ | ١٩ | ٥١ | - | - | ٧٧ | ٤١٣ | ٢١ | ٥١١ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | ٧ | (٧) | - | - | - | - | - |
| | الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(٤) ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | - | - | - | ٤ | - | - | ٤ | ٢ | ١ | ٧ |
| | الوظائف المؤقتة المقترحة ^(٤) ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | - | - | - | ٤ | - | - | ٤ | ٢ | ١ | ٧ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | - | - | ٧ | ١٩ | ٤٨ | ٧ | - | ٨١ | ٤١٥ | ٢٢ | ٥١٨ |
| | الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ | - | - | ٧ | ١٩ | ٥٥ | - | - | ٨١ | ٤١٥ | ٢٢ | ٥١٨ |
| | صافي التغير | - | - | - | - | ٧ | (٧) | - | - | - | - | - |

| الموظفون الدوليون | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|---|----------------------------------|------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| الموظفون المدنيون | وكيل أمين | | | | | | | | | | |
| | عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة الميدانية العامة الأمن الفرعي | الموظفون الوطنيون ^(ب) | الموظفون الأمم المتحدة | متطوعو | المجموع |
| خدمات الدعم المتكامل | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة | ٢٠٠٨/٢٠٠٩ | ١٠ | ٢٩ | ١٢٧ | ٥ | - | ١٧١ | ٣٣٦ | ١٠٧ | ٦١٤ |
| | الموارد المقترحة للفترة | ٢٠٠٩/٢٠١٠ | ١٠ | ٢٩ | ١٣٢ | - | - | ١٧١ | ٣٥٤ | ١٠٧ | ٦٣٢ |
| | صافي التغير | | - | - | ٥ | (٥) | - | - | ١٨ | - | ١٨ |
| | الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) | ٢٠٠٨/٢٠٠٩ | - | - | ٩ | - | - | ٩ | ٦٣ | ١٦ | ٨٨ |
| | الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) | ٢٠٠٩/٢٠١٠ | - | - | ٩ | - | - | ٩ | ٥٧ | ١٦ | ٨٢ |
| | صافي التغير | | - | - | - | - | - | - | (٦) | - | (٦) |
| المجموع الفرعي | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة | ٢٠٠٨/٢٠٠٩ | ١٠ | ٢٩ | ١٣٦ | ٥ | - | ١٨٠ | ٣٩٩ | ١٢٣ | ٧٠٢ |
| | الموارد المقترحة للفترة | ٢٠٠٩/٢٠١٠ | ١٠ | ٢٩ | ١٤١ | - | - | ١٨٠ | ٤١١ | ١٢٣ | ٧١٤ |
| | صافي التغير | | - | - | ٥ | (٥) | - | - | ١٢ | - | ١٢ |
| المجموع الفرعي، الدعم | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة | ٢٠٠٨/٢٠٠٩ | ١ | ٢٥ | ٧١ | ٢٣٥ | ١٣ | ٣٤٥ | ٩٨٧ | ١٢٩ | ١٤٦١ |
| | الموارد المقترحة للفترة | ٢٠٠٩/٢٠١٠ | ١ | ٢٥ | ٧١ | ٢٥١ | - | ٣٤٨ | ١٠٠٦ | ١٢٩ | ١٤٨٣ |
| | صافي التغير | | - | - | ١٦ | (١٣) | - | ٣ | ١٩ | - | ٢٢ |
| | الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) | ٢٠٠٨/٢٠٠٩ | - | ١ | - | ١٦ | - | ١٧ | ٦٧ | ١٧ | ١٠١ |
| | الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) | ٢٠٠٩/٢٠١٠ | - | ١ | - | ١٦ | - | ١٧ | ٦١ | ١٧ | ٩٥ |
| | صافي التغير | | - | - | - | - | - | - | (٦) | - | (٦) |
| المجموع | | | | | | | | | | | |
| | الموارد المعتمدة للفترة | ٢٠٠٨/٢٠٠٩ | ١ | ٢٦ | ٧١ | ٢٥١ | ١٣ | ٣٦٢ | ١٠٥٤ | ١٤٦ | ١٥٦٢ |
| | الموارد المقترحة للفترة | ٢٠٠٩/٢٠١٠ | ١ | ٢٦ | ٧١ | ٢٦٧ | - | ٣٦٥ | ١٠٦٧ | ١٤٦ | ١٥٧٨ |
| | صافي التغير | | - | - | ١٦ | (١٣) | - | ٣ | ١٣ | - | ١٦ |

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣، وهذا يعكس تحويل الوظائف المعتمدة من فئة الخدمات العامة، دون تغيير في مهامها، إلى فئة الخدمة الميدانية.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

قسم الأمن

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٣ وظائف

٦٦ - يُقترح إنشاء ٣ وظائف لضباط أمن (فئة الخدمة الميدانية) لتعزيز قدرة القسم على إجراء التدريب الأمني الإلزامي للأفراد المدنيين، وامتطوعي الأمم المتحدة، وضباط شرطة الأمم المتحدة الموفدين بشكل منفرد، علاوة على ضباط الأركان العسكريين، ولدعم تنفيذ السياسات المتعلقة بمعايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة.

٦٧ - ولا يضم الهيكل الحالي لوحدة التدريب سوى ضباط أمن واحد يتولى تنفيذ دورات تدريبية مدتها ٣ أيام للموظفين الدوليين والوطنيين بشأن التوعية بالمسائل الأمنية والمهارات الأساسية للعمل في بيئات شديدة الخطورة. إضافة إلى ذلك، يضطلع ضباط الأمن الحالي أيضا بمسؤولية تأهيل ٦٤ ضابط أمن لحمل السلاح، وتأهيل وإعادة تأهيل ٦٤ ضابط أمن و ٢١٤ حارس أمن وطني لحمل الأسلحة غير القاتلة، كما يتولى تدريب السائقين الوطنيين لكبار الشخصيات على قيادة المركبات المدرعة، وتنسيق أنشطة التدريب في المجال الأمني، بما في ذلك، استعمال حقيبة إسعافات الطوارئ الموصى بها من إدارة شؤون السلامة والأمن، وبرنامج منح الشهادات في المجال الأمني، والتدريب على الحماية الشخصية. وتتطلب هذه المهام من ضباط الأمن الحالي تقديم خدماته على أساس التفرغ.

٦٨ - ويقترح إنشاء وظيفة ضابط أمن (فئة الخدمة الميدانية) لتعزيز قدرة وحدة التدريب التابعة للشعبة على إنجاز التدريب الأمني الإلزامي، وفق سياسات المنظمة. ذلك أن برنامج النهج السليم والأمن في البيئة الميدانية برنامج تدريبي إلزامي لأماكن العمل في المرحلة الثالثة، وينجز على مدى أربعة أيام، ويغطي المهارات المطلوبة حسب حالة كل بلد، بما في ذلك الأمن الشخصي، والبقاء على قيد الحياة في حالة الاحتجاز كرهينة، وتشغيل جهاز اللاسلكي، وقيادة المركبات في الأماكن الوعرة، وتقديم الإسعافات الأولية، والسلامة من الحرائق. ويجري هذا التدريب تحت إشراف إدارة شؤون السلامة والأمن وهي التي تصادق عليه، وهو موجه للموظفين الدوليين والوطنيين، وامتطوعي الأمم المتحدة، وضباط شرطة الأمم المتحدة وضباط الأركان العسكريين الذين يجري نشرهم على أساس فردي. ويتطلب برنامج النهج السليم والأمن في البيئة الميدانية موارد مخصصة لتدريب الفئات المستهدفة بمعدل ٢٤ متدربا لكل دورة تدريبية بوتيرة ٣ حصص في الأسبوع بكيفية مستمرة، مما تكون نتيجته تدريب ما لا يزيد على ٨٦٤ موظفا في السنة من بين الفئات المستهدفة من الموظفين المدنيين التابعين للبعثة، وامتطوعي الأمم المتحدة، وضباط شرطة الأمم المتحدة، وضباط الأركان العسكريين. ولتنفيذ برنامج النهج السليم والأمن في البيئة الميدانية، يلزم توفير

ضابط أمن إضافي (فئة الخدمة الميدانية)، بمؤهلات وخبرات في مجال التدريب، لزيادة قدرة وحدة التدريب على تنسيق وتنفيذ الدورات التدريبية المتعلقة بالنهج السليم والأمن في البيئة الميدانية.

٦٩ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء وظيفتين لضابطي أمن (فئة الخدمة الميدانية) لتعزيز قدرة القسم على دعم تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا، ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، ونظام إدارة السلامة في منطقة البعثة. أما التوجيه الوارد في السياسة العامة لإدارة عمليات حفظ السلام القاضي بإشراك ضباط أركان وضباط من شرطة الأمم المتحدة وأفراد مقدمين من حكومات ممن يجري نشرهم على أساس فردي في تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، فسيطلب موارد بشرية إضافية في القسم. وتفرض الأمم المتحدة ترتيبات على نطاق المنظومة لحماية الأفراد المدنيين التابعين للأمم المتحدة ولحماية ممتلكاتها، وتشمل هذه الترتيبات معايير العمل الأمنية الدنيا، ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، والاتصالات في حالات الطوارئ، والتدريب الأمني قبل النشر، وخطط الوحدات والأمن، ونظام تتبع الموظفين. وستمكن الوظائف المقترحتان قسم الأمن من دعم تنفيذ هذه السياسات، مع العلم بأن هيكل ملاك موظفي قسم الأمن يضم ضابط تخطيط ومراقب مناطق مكلفا بتنسيق الشؤون الأمنية، وهما متفرغان تماما لأداء المهام المسندة لكل منهما.

شعبة دعم البعثة

مكتب الرئيس

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

٧٠ - يقترح إنشاء وظيفة يشغلها موظف لشؤون الرعاية الاجتماعية (موظف وطني من الفئة الفنية) لدعم تنظيم برنامج شامل للرعاية الاجتماعية لأفراد البعثة. وسيخضع شاغل الوظيفة للإشراف المباشر من رئيس دعم البعثة ويتولى تنسيق الأنشطة مع مستشار الموظفين.

٧١ - وتنسم ظروف عيش الموظفين الدوليين وعملهم في منطقة البعثة دائما بالصعوبة، ومن مظاهر ذلك القيود المفروضة نتيجة لسياسات حظر التجول ليلا بسبب المخاطر الأمنية؛ والتعرض لتجارب صادمة، من قبيل حالات الفقر المدقع والخسائر البشرية التي تخلفها الأعاصير؛ ومخاطر الانهيار العصبي والمصاعب الصحية، مما يؤدي أحيانا إلى إعادة أفراد إلى وطنهم لأسباب طبية. وبناء على التجربة الحديثة للبعثة، ومن أجل التخفيف من حدة المخاطر على رفاة أفراد البعثة، نقلت بصورة مؤقتة وظيفة شاغرة (موظف وطني من الفئة الفنية) من القسم الطبي إلى مكتب رئيس دعم البعثة للاضطلاع بمهام موظف لشؤون الرعاية

الاجتماعية من أجل دعم تنفيذ ما هو مطلوب توفيره من برنامج شامل وحسن التخطيط والتنظيم للرعاية الاجتماعية. وبالنظر إلى أن معظم الأنشطة المقرر تنظيمها لأفراد البعثة تشارك فيها مؤسسات محلية أو قطاعات ذات صلة بالاستحمام، فقد تقرر أن يشغل الوظيفة مواطن من هايتي لديه ما يكفي من المعرفة والخبرة بالبيئة المحلية ويتحدث الفرنسية والإنكليزية والكريول بطلاقة. وحيث تبين أيضا أن ثمة حاجة مستمرة إلى الوظيفة المذكورة، يقترح إنشاء وظيفة موظف شؤون رعاية اجتماعية لتثبيت المهام المضطلع بها في إطار الترتيب المؤقت القائم حاليا.

٧٢ - وفي إطار عملية التوجيه التمهيدي، سيشارك موظف شؤون الرعاية الاجتماعية (موظف وطني من الفئة الفنية) في توجيه الموظفين المتقدمين حديثا إلى منطقة البعثة، بما في ذلك إطلاعهم على مبادئ الثقافة المحلية وتزويدهم بالمعلومات المتعلقة بأنشطة الترفيه والاستحمام المتاحة في منطقة البعثة، من قبيل التوصيات المتعلقة بالمرافق الرياضية والترفيهية والمطاعم ومراكز التسوق. كما سيتولى موظف شؤون الرعاية الاجتماعية القيام بدور همزة الوصل الرئيسية بين الموظفين الوافدين إلى منطقة البعثة، ووكلاء الاستئجار المجريين؛ وسيحتفظ بقوائم بالأماكن الملائمة للإقامة؛ وبقاعدة بيانات عن العقارات السكنية المتوفرة؛ ويتولى تنظيم رحلات ترفيهية داخل وخارج منطقة البعثة، ويقوم بتيسير مشاركة الموظفين في الرحلات الترفيهية. وسيتولى شاغل الوظيفة أيضا إقامة مركز موارد المعلومات، وإنشاء مكتبة للكتب والمجلات والأقراص المدججة وأشرطة الفيديو، وتوفير الكتيبات والنشرات عن الأنشطة الترفيهية، مثل الرحلات والإجازات القصيرة داخل منطقة البعثة وبجوارها؛ وتوفير الدعم والمساعدة المخايدين في حل المشاكل الشخصية بالتشاور مع مستشار الموظفين، حسب الاقتضاء. كما سيتولى شاغل الوظيفة إعداد جدول شهري بالمناسبات الاجتماعية والأنشطة الثقافية المحلية بالتشاور مع مكاتب الأمم المتحدة الأخرى داخل منطقة البعثة، والسفارات، ومختلف الهيئات الحكومية المحلية.

خدمات الدعم المتكامل

٧٣ - أوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في الفقرة ٢٩ من تقريرها (A/62/781/Add.6) بإنشاء ٥٢ وظيفة مؤقتة (فئة الخدمات العامة الوطنية) كان الأمين العام قد اقترحها لخدمات الدعم المتكامل (٢٤ مساعدا هندسيا لقسم الهندسة؛ و ٢٠ سائقا لقسم النقل؛ و ٨ سائقين لقسم الإمدادات)، وأشارت إلى توقعها إلغاء تلك الوظائف بحلول نهاية فترة الميزانية ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وقررت الجمعية العامة، في الفقرة ١١ من قرارها ٢٦١/٦٢، الموافقة على إنشاء ١٤ وظيفة من أصل ٢٨ وظيفة مؤقتة من فئة الخدمات العامة الوطنية

لسائقين بقسمي النقل والإمدادات، وهو ما نتج عنه ما مجموعه ٣٨ وظيفة مؤقتة معتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وخصصت وظائف السائقين المؤقتة الـ ١٤ المعتمدة لقسم النقل.

٧٤ - وظل المساعدون المهندسون البالغ عددهم ٢٤ (فئة الخدمات العامة الوطنية) في قسم الهندسة يقدمون الدعم الهندسي لمواقع مراقبة الحدود في ٨ مناطق لا توجد بها أعمال هندسية، وسيظل الطلب قائما على تلك الوظائف إلى أن تتولى السلطات الهايتية مراقبة الحدود. ومن المتوقع أن يستمر تطوير مواقع إدارة الحدود والمهام المرتبطة بها في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وذلك بسبب التأخر في إنشاء مواقع بحرية والتأخر في نشر السفن البحرية المملوكة للوحدات. ونتيجة لذلك، من المتوقع حاليا ألا تكون حكومة هايتي في وضع يمكنها من تولي إدارة الحدود في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. ولذلك يقترح الإبقاء على الوظائف المؤقتة الـ ٢٤ للمساعدين المهندسين للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ لكفالة توفير ما يكفي من الخدمات الهندسية على نحو مستمر، بما في ذلك إيصال المياه السائبة، وتوفير الكهرباء، وصيانة المرافق والهياكل الأساسية.

٧٥ - وكما هو مبين في الفقرة ٧٣ أعلاه، وافقت الجمعية العامة على ١٤ وظيفة فقط من مجموع الوظائف الـ ٢٨ المؤقتة المقترحة للسائقين للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ولذلك قامت البعثة بنقل ٨ وظائف للسائقين مؤقتا من قسم النقل إلى قسم الإمدادات من أجل تلبية احتياجاتها التشغيلية. ومع ذلك، لم تكن الوظائف المؤقتة الست المتبقية كافية للقيام بعمليات التوصيل التي كانت مقررة لقسم النقل للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ونتيجة لذلك، اضطرت البعثة إلى الاستعانة بـ ١٤ من الأفراد المتعاقدين لتلبية الاحتياجات التشغيلية، ذلك أن الحالة الأمنية في هايتي لا تزال دون تغيير، مما يمنع الموظفين من استخدام المركبات الخاصة أو وسائل النقل المحلية، الأمر الذي يؤدي إلى زيادة الطلب على خدمات النقل المكوكي لاستيعاب تنقلات الموظفين يوميا. ويرد بالتفصيل في الفقرة ٨٠ أدناه بيان مبرر الاحتياجات من السائقين للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

القسم الطبي

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره وظيفتان

٧٦ - يقترح إلغاء وظيفتين من الوظائف الطبية القائمة (موظفان وطنيان من الفئة الفنية). وقد صدرت الموافقة على هاتينوظيفتين منذ الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، وكانت الإعلانات عن شغورهما قد نشرت في الصحف في كل من هايتي وميامي بالولايات المتحدة الأمريكية وكندا. وعلى الرغم من الجهود التي بذلتها البعثة لشغلوظيفتين من خلال عملية اختيار تنافسية، فإنها لم تتمكن من العثور على مرشحين مناسبين. ونتيجة لذلك، وبعد عدة

محاولات فاشلة لشغل الوظائف، قررت البعثة استغلال الوظائف مؤقتا في تلبية الاحتياجات التشغيلية في كل من مكتب مفوض الشرطة فيما يتعلق بمسئوليات شؤون الأمن العام، كما هو موضح في الفقرة ٥٢ أعلاه، ومكتب رئيس دعم البعثة فيما يتعلق بموظف لشؤون الرعاية الاجتماعية، كما هو موضح في الفقرة ٧١ أعلاه. وبالنظر إلى أن مهام هاتين الوظائف قد أدمجت في الهيكل الحالي للقسم، يقترح إلغاؤهما.

قسم النقل

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٢٠ وظيفة، ونقصان قدره ١٤ وظيفة مؤقتة

٧٧ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف نقل (موظف وطني من الفئة الفنية)، وإنشاء ٢١ وظيفة (فئة الخدمات العامة الوطنية)، منها وظيفة واحدة لمساعد في النقل و ٢٠ وظيفة للسائقين. ويقترح أيضا إلغاء ٦ وظائف للسائقين من الوظائف المؤقتة القائمة (فئة الخدمات العامة الوطنية)، ونقل ٨ وظائف للسائقين من الوظائف المؤقتة القائمة (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم الإمدادات.

٧٨ - ويقترح إلغاء وظيفة موظف نقل (موظف وطني من الفئة الفنية)، إذ لم يعثر على أي مرشح مناسب من خلال عملية اختيار تنافسية منذ الموافقة على الوظيفة في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

٧٩ - واستنادا إلى الاحتياجات التشغيلية للقسم، نقلت مؤقتا وظيفة شاغرة (فئة الخدمات العامة الوطنية) من وحدة تنسيق الشؤون الإنسانية والإمائية، كما هو موضح في الفقرة ٦٤ أعلاه. فقد استقر الرأي على أن وظيفة مساعد نقل (فئة الخدمات العامة الوطنية) ستظل مطلوبة. وسيتولى مساعد النقل مسؤولية تحديث قاعدة بيانات بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بكل المستجدات المتعلقة باستعمال المركبات، بما في ذلك التنسيق مع المكاتب الإقليمية للنقل بشأن المركبات المستعملة في المكاتب الإقليمية والبلديات. كما سيضطلع شاغل الوظيفة بمسؤولية استقبال المركبات المملوكة للأمم المتحدة لدى وصولها إلى منطقة البعثة، وتنفيذ عمليات التحقق والفحص الفني للمركبات المملوكة للوحدات المنتشرة في منطقة البعثة، وإجراء عمليات جرد شهرية لجميع المركبات المملوكة للأمم المتحدة، بما فيها المقطورات ومعدات الورش، وغيرها من أصناف المخزون الواقعة تحت مسؤولية قسم النقل.

٨٠ - ومن المقترح أيضا إنشاء ٢٠ وظيفة للسائقين (فئة الخدمات العامة الوطنية) لدعم عمليات النقل المكوكي الجارية في جميع أنحاء منطقة البعثة وغيرها من احتياجات النقل.

ولا تزال خدمة التوصيل توفر خدمات النقل المكوكي بالحافلات على مدار الساعة في نحو ٣٩ مسارا مختلفا. ومن المتوقع أن تحقق عمليات النقل المكوكي اليومية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ نقل ما يقرب من ٢٠ ٠٠٠ راكب شهريا. وبالإضافة إلى عمليات النقل المكوكي، توفر خدمة التوصيل الدعم لأنشطة النقل الأخرى، بما فيها عمليات تناوب الوحدات، والزيارات العسكرية الرسمية، وزيارات كبار الشخصيات، والوفود الخاصة، وطلبات البعثة في مجال النقل، من قبيل عمليات تغيير أماكن العمل والحلقات الدراسية المتعلقة بحقوق الإنسان المنظمة مع أجهزة الحكم المحلي. وفي ظل هذه الخلفية، ثبت أن وظائف السائقين تدخل ضمن الاحتياجات المستمرة لقسم النقل بهدف تمكين القسم من توفير خدمة توصيل ملائمة وموثوق بها، وإلغاء الترتيب المؤقت المتمثل في الاستعانة بأفراد متعاقدين لتلبية الاحتياجات المستمرة.

٨١ - وعلاوة على ذلك، يُقترح نقل ٨ وظائف للسائقين من الوظائف المؤقتة القائمة (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم الإمدادات، كما هو مبين بالتفصيل في الفقرة ٨٣ أدناه.

قسم الإمدادات

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٨ وظائف مؤقتة

٨٢ - كما هو مبين في الفقرة ٧٣ أعلاه، وافقت الجمعية العامة على ١٤ وظيفة من الوظائف المؤقتة الـ ٢٨ للسائقين المقترحة لكل من قسم النقل وقسم الإمدادات للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. وبالنظر إلى الاحتياجات التشغيلية المستمرة لقسم الإمدادات المتعلقة بتوزيع الوقود في جميع أنحاء منطقة البعثة، نقلت ٨ وظائف من الوظائف المؤقتة الـ ١٤ للسائقين بصورة مؤقتة من قسم النقل إلى قسم الإمدادات.

٨٣ - ويقترح الآن نقل ٨ وظائف مؤقتة للسائقين (فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم النقل إلى قسم الإمدادات. وبالنظر إلى أن عقد تزويد البعثة بالوقود لم توضع صيغته النهائية بعد، لا تزال البعثة تعتمد على عدد محدود من الموردين في السوق الهايتية للتزود بوقود الطائرات. وتسمح الترتيبات القائمة لتوريد الوقود بإيصال الوقود إلى بور - أو - برنس فقط، ونتيجة لذلك، فالبعثة مسؤولة عن توزيع الوقود داخليا على المناطق ومواقع الوحدات باستخدام شاحنات نقل الوقود المملوكة للبعثة. ونظرا للطابع المعقد للمفاوضات الجارية بشأن عقد التزود بالوقود، من المتوقع ألا يبدأ العمل بالترتيبات الجديدة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩؛ ونتيجة لذلك، ستكون البعثة في حاجة إلى الإبقاء على الوظائف المؤقتة الـ ٨ للسائقين في قسم الإمدادات لضمان إيصال الوقود إلى جميع أنحاء منطقة البعثة في الوقت المناسب.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

| الفئة | النفق | | المخصصات | | تقديرات التكاليف | |
|--|------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|-------------|
| | (٢٠٠٨-٢٠٠٧) | (٢٠٠٨-٢٠٠٧) | (٢٠٠٩-٢٠٠٨) | (٢٠٠٩-٢٠٠٨) | (٢٠١٠-٢٠٠٩) | (٢٠١٠-٢٠٠٩) |
| | (١) | (٢) | (٣) | (٤) | (٥) | (٦) |
| | الفرق | | النسبة المئوية | | الفرق | |
| | | | | | | |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | | | | | |
| المراقبون العسكريون | - | - | - | - | - | - |
| الوحدات العسكرية | ١٨٢ ٤٩٩,٥ | ١٩٠ ٧٨٠,٨ | ١٩٦ ٠٣٦,٧ | ٥ ٢٥٥,٩ | ٢,٨ | - |
| شرطة الأمم المتحدة | ٥٢ ٧٤٤,٤ | ٥٧ ٦١٢,٣ | ٥٧ ٩٦١,٦ | ٣٤٩,٣ | ٠,٦ | - |
| وحدات الشرطة المشكّلة | ٢٧ ٤٤٣,٩ | ٣٢ ٧٥٥,٢ | ٣٢ ٦٩٠,٧ | (٦٤,٥) | (٠,٢) | - |
| المجموع الفرعي | ٢٦٢ ٦٨٧,٨ | ٢٨١ ١٤٨,٣ | ٢٨٦ ٦٨٩,٠ | ٥ ٥٤٠,٧ | ٢,٠ | - |
| الموظفون المدنيون | | | | | | |
| الموظفون الدوليون | ٨٢ ٩٣٥,٢ | ٨٤ ٨٩٣,٥ | ٩٢ ٤١٨,٤ | ٧ ٥٢٤,٩ | ٨,٩ | - |
| الموظفون الوطنيون | ٢٣ ٤٠٤,٩ | ٢٧ ٣٥٠,٠ | ٣٠ ٧٧٢,٩ | ٣ ٤٢٢,٩ | ١٢,٥ | - |
| متطوعو الأمم المتحدة | ٩ ٨٥٩,٣ | ١١ ٨٧٥,٧ | ١٢ ٣١٣,٠ | ٤٣٧,٣ | ٣,٧ | - |
| المساعدة المؤقتة العامة | ٣ ٨٩٢,٥ | ٤ ٣٠٥,٢ | ٤ ٧٧٠,٥ | ٤٦٥,٣ | ١٠,٨ | - |
| المجموع الفرعي | ١٢٠ ٠٩١,٩ | ١٢٨ ٤٢٤,٤ | ١٤٠ ٢٧٤,٨ | ١١ ٨٥٠,٤ | ٩,٢ | - |
| التكاليف التشغيلية | | | | | | |
| الأفراد المقدمون من الحكومات | ٨٠٦,٩ | ٩٦٩,٥ | ١ ٤٥١,١ | ٤٨١,٦ | ٤٩,٧ | - |
| مراقبو الانتخابات المدنيون | - | - | - | - | - | - |
| الاستشاريون | ١٧١,٥ | ٢٦١,٥ | ٢١٤,٩ | (٤٦,٦) | (١٧,٨) | - |
| السفر الرسمي | ١ ١٤١,٧ | ١ ٤٢٠,٣ | ٢ ٤١١,٥ | ٩٩١,٢ | ٦٩,٨ | - |
| المرافق والهياكل الأساسية | ٦٦ ٣٠٥,٣ | ٧٢ ٠٨٨,٥ | ٨٧ ٦٥٧,٦ | ١٥ ٥٦٩,١ | ٢١,٦ | - |
| النقل البري | ١٥ ٨٩٠,٠ | ١٠ ٤٧٦,١ | ١٤ ٥٠٧,٩ | ٤ ٠٣١,٨ | ٣٨,٥ | - |
| النقل الجوي | ٢٢ ١٨٠,١ | ٢٨ ٨٨٢,٦ | ٣٢ ١١٢,٦ | ٣ ٢٣٠,٠ | ١١,٢ | - |
| النقل البحري | ٢٥٧,٢ | ١ ٠٣٨,٩ | ١ ٦٩٥,٠ | ٦٥٦,١ | ٦٣,٢ | - |
| الاتصالات | ٢٣ ٠٥٩,٨ | ٢٤ ٥٨٤,٨ | ٢٦ ٠٨٩,١ | ١ ٥٠٤,٣ | ٦,١ | - |
| تكنولوجيا المعلومات | ٥ ٤٥٥,٥ | ٧ ١٦٨,٠ | ٧ ٤٤١,٣ | ٢٧٣,٣ | ٣,٨ | - |
| الخدمات الطبية | ٥ ٨١١,١ | ٧ ٣١٠,١ | ٦ ٩٢١,٦ | (٣٨٨,٥) | (٥,٣) | - |
| المعدات الخاصة | ٢ ٨٢٩,٦ | ٣ ٧٤٣,٤ | ٣ ٣٢٥,٤ | (٤١٨,٠) | (١١,٢) | - |
| السوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى | ٥ ٤٠٧,٧ | ٥ ٤٠٠,١ | ٥ ٨٣٢,٢ | ٤٣٢,١ | ٨,٠ | - |
| مشاريع الأثر السريع | ١ ٩٧٢,١ | ٢ ٠٠٠,٠ | ٢ ٠٠٠,٠ | - | - | - |

| الفرق | المبلغ | تقديرات التكاليف (٢٠١٠-٢٠٠٩) | المخصصات (٢٠٠٩-٢٠٠٨) | النفقات (٢٠٠٨-٢٠٠٧) | الفئة |
|-------|----------|---------------------------------|-------------------------|------------------------|--|
| | | | | | |
| ١٥,٩ | ٢٦ ٣١٦,٤ | ١٩١ ٦٦٠,٢ | ١٦٥ ٣٤٣,٨ | ١٥١ ٢٨٨,٥ | المجموع الفرعي |
| ٧,٦ | ٤٣ ٧٠٧,٥ | ٦١٨ ٦٢٤,٠ | ٥٧٤ ٩١٦,٥ | ٥٣٤ ٠٦٨,٢ | إجمالي الاحتياجات |
| ٧,٢ | ٩٤٥,١ | ١٤ ٠٦٧,٣ | ١٣ ١٢٢,٢ | ١٢ ١٧١,٢ | الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين |
| ٧,٦ | ٤٢ ٧٦٢,٤ | ٦٠٤ ٥٥٦,٧ | ٥٦١ ٧٩٤,٣ | ٥٢١ ٨٩٧,٠ | صافي الاحتياجات |
| - | - | - | - | - | التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) |
| ٧,٦ | ٤٣ ٧٠٧,٥ | ٦١٨ ٦٢٤,٠ | ٥٧٤ ٩١٦,٥ | ٥٣٤ ٠٦٨,٢ | مجموع الاحتياجات |

باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٨٤ - فيما يلي القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| القيمة المقدرة | الفئة |
|----------------|---|
| ٣ ٧١٩,٠ | اتفاق مركز القوات ^(أ) |
| | التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية) |
| ٣ ٧١٩,٠ | المجموع |

(أ) قيمة الإيجار التقديرية للأراضي والأماكن المقدمة من الحكومة.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٨٥ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ مبادرات تحسين الكفاءة التالية:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المبادرة | المبلغ | الفئة |
|--|--------|-----------|
| سيسفر العقد المبرم حديثاً لتقديم خدمات الإنترنت عن انخفاض الاحتياجات من ٩٢٦ ٤٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٨٤٠ ٠٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. | ٨٦,٤ | الاتصالات |

| الفقرة | المبلغ | المبادرة |
|---------------------------|--|----------|
| تكنولوجيا المعلومات ٦٠٩,٢ | ستؤدي تدابير الصيانة الوقائية المعززة المتخذة حديثاً، وتوحيد الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتحسين استعمال خدمات الضمان، والاستعاضة عن المعدات القديمة والعتيقة من الناحية التكنولوجية إلى زيادة انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار لتكنولوجيا المعلومات من ٥ في المائة من مجموع قيمة المخزون في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٣ في المائة من مجموع قيمة المخزون التقديرية في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مما سينتج عنه وفورات قدرها ٦٠٩ ١٩٥ دولاراً. | |
| المجموع | ٦٩٥,٦ | |

دال - العوامل المتعلقة بالشواغر

٨٦ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ العوامل التالية المتعلقة بالشواغر:

(النسبة المئوية)

| الفقرة | التكلفة الفعلية ٢٠٠٨/٢٠٠٧ | التكلفة المدرجة في الميزانية ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | التكلفة المتوقعة ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
|---|------------------------------|---|-------------------------------|
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | | |
| الوحدات العسكرية | ٢ | - | - |
| شرطة الأمم المتحدة | ٩ | ٣ | ٤ |
| وحدات الشرطة المشكّلة | - | - | - |
| الموظفون المدنيون | | | |
| الموظفون الدوليون | ٩ | ١٠ | ٩ |
| الموظفون الوطنيون | | | |
| الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية | ٢٥ | ٣٠ | ٧ |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | ٦ | ١٠ | ٢ |
| متطوعو الأمم المتحدة | ١٣ | ٥ | ١٠ |
| الوظائف المؤقتة ^(أ) | | | |
| الموظفون الدوليون | ٦ | ١٠ | ٥ |
| الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية | ٨ | ٣٠ | ٥ |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | ١١ | ١٠ | ١٠ |
| الأفراد المقدمون من الحكومات | ٦ | - | - |

(أ) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٨٧ - تستند تقديرات التكاليف إلى افتراض الانتشار كامل للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة والأفراد المقدمين من الحكومات في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مع مراعاة أنماط الانتشار في الفترة الأخيرة. وطُبق عامل لتأخر الانتشار بنسبة ٤ في المائة على تقديرات التكاليف اللازمة لأفراد شرطة الأمم المتحدة، بالاستناد إلى أنماط الانتشار في الفترة الأخيرة.

٨٨ - وبالنسبة للموظفين الدوليين، والموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، بما في ذلك الوظائف المؤقتة، تم تطبيق عوامل شغور أدنى على تقديرات التكاليف ذات الصلة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، مع مراعاة أنماط شغل الوظائف في الفترة الأخيرة، باستثناء الموظفين الوطنيين المؤقتين من فئة الخدمات العامة الذين يحتفظ لهم للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ بعامل شغور ١٠ في المائة المطبق في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتعكس تقديرات تكاليف متطوعي الأمم المتحدة تطبيق عامل شغور أعلى، استناداً إلى أنماط شغل الوظائف في الفترة الأخيرة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومعدات الاكتفاء الذاتي

٨٩ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) ومعدات الاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ٩٠٠ ٠٢٢ ٧٧ دولار، موزع على النحو التالي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| المبلغ المقدر | الفئة |
|-----------------|---------------------------|
| | المعدات الرئيسية |
| ٣٧ ٢٢١,٥ | الوحدات العسكرية |
| ٦ ٦٠٤,٩ | وحدات الشرطة المشكّلة |
| ٤٣ ٨٢٦,٤ | المجموع الفرعي |
| | الاكتفاء الذاتي |
| ١٧ ٦٠٢,٢ | المرافق والهياكل الأساسية |
| ٧ ٤٠٠,٢ | الاتصالات |
| ٤ ٨٦٨,٧ | الخدمات الطبية |
| ٣ ٣٢٥,٤ | المعدات الخاصة |
| ٣٣ ١٩٦,٥ | المجموع الفرعي |
| ٧٧ ٠٢٢,٩ | المجموع |

| العوامل البيعة | النسبة المئوية | تاريخ بدء النفاذ | تاريخ آخر استعراض |
|--|----------------|---------------------|-------------------|
| ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البيعة | | | |
| عامل الظروف البيئية البالغة القسوة | ١,١ | ١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ | - |
| عامل ظروف التشغيل المكثفة | ١,٣ | ١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ | - |
| عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري | ١,٠ | ١ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ | - |
| باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن | | | |
| عامل النقل الإضافي | ٥,٠٠ - ٠,٠٠ | | - |

واو - التدريب

٩٠ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفئة | المبلغ المقدر |
|------------------------------------|----------------|
| الاستشاريون | |
| استشاريو التدريب | ٢١٤,٩ |
| السفر الرسمي | |
| السفر الرسمي لأغراض التدريب | ٧٤٨,١ |
| اللوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى | |
| رسوم التدريب، اللوازم والخدمات | ٦٦٧,١ |
| المجموع | ١ ٦٣٠,١ |

٩١ - فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

| الموظفون الدوليون | | | الموظفون الوطنيون | | | الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | | |
|-------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|---------------|---------------------------------|--------------|---------------|
| العدد الفعلي | العدد المقرر | العدد المقترح | العدد الفعلي | العدد المقرر | العدد المقترح | العدد الفعلي | العدد المقرر | العدد المقترح |
| ٢٠٠٨/٢٠٠٧ | ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | ٢٠٠٨/٢٠٠٧ | ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | ٢٠١٠/٢٠٠٩ | ٢٠٠٨/٢٠٠٧ | ٢٠٠٩/٢٠٠٨ | ٢٠١٠/٢٠٠٩ |
| ٣٤٤ | ٥٥١ | ٦٧٥ | ٧٧١ | ٧١٩ | ٧١٩ | ١٥ ٣٢٣ | ٣٠٦ | ٣٥٨ |
| ٥٢ | ٦٣ | ١٠٦ | ١ | ٣ | ٣ | - | ٣ | - |
| - | ٦١٤ | ٧٨١ | ٧٧٢ | ٧٢٢ | ٧٢٢ | - | ٣٠٩ | ٣٥٨ |
| المجموع | | | | | | | | |

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والموظفين من خارج منطقة البيعة.

٩٢ - وتتصل الاحتياجات من الموارد لأغراض التدريب الداخلي في المقام الأول ببرامج التدريب على اللغات، باللغات الرسمية للأمم المتحدة وبلغة الكريول؛ وعلى البرامج المتكاملة للتعليم من بُعد التابعة لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث/إدارة عمليات حفظ السلام؛ وبرامج التدريب الفني والتقني على الشؤون المدنية؛ وبرامج التدريب على مكافحة العنف في المجتمعات المحلية؛ وبرامج الحصول على شهادات في مجال النقل الجوي؛ وبرامج التدريب الخاصة بإدارة شؤون الموظفين وبناء قدراتهم؛ وبرامج التدريب على عمليات الشراء؛ وبرامج التدريب الأمني.

٩٣ - وتتصل الاحتياجات من الموارد لأغراض التدريب الخارجي في المقام الأول بمشاركة أفراد البعثة في أنشطة التدريب في مختلف المواقع خارج منطقة البعثة وفي مجالات سلامة الطيران والعمليات الجوية؛ والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات؛ والهندسة؛ والسلوك والانضباط؛ والشؤون المالية؛ والخدمات العامة؛ والتحليل المشترك للبعثة؛ والشؤون السياسية؛ والأمن؛ والإمدادات؛ والنقل؛ والإعلام؛ والشؤون الجنسانية؛ والمشتريات؛ وإدارة المعارف؛ والمهارات الإشرافية لإدارة الموارد البشرية.

زاي - مكافحة العنف الأهلي في المجتمعات المحلية

٩٤ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لمكافحة العنف في المجتمعات المحلية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفئة | القيمة المقدرة |
|------------------------------------|----------------|
| المرافق والهياكل الأساسية | ٧٠,٥ |
| استئجار الأماكن | |
| اللوازم، والخدمات، والمعدات الأخرى | ٤٠,٠ |
| رسوم التدريب، اللوازم والخدمات | ٢ ٩٥٣,٤ |
| خدمات أخرى | |
| المجموع | ٣ ٠٦٣,٩ |

٩٥ - ستواصل البعثة تنفيذ برنامجها لمكافحة العنف في المجتمعات المحلية من أجل تعزيز النظام الوطني لتسجيل الأسلحة الصغيرة وإعادة إدماج ضباط الشرطة الذين تم تسريحهم من الخدمة، والعناصر المسلحة السابقة التي أفرج عنها من السجون، والقوات المسلحة الهايتية السابقة. وستواصل البعثة أيضاً تقديم الدعم اللوجستي والمالي والتقني لتعزيز قدرات اللجنة

الوطنية لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ونظراً للبيئة الأمنية الهشة، المتفاقمة من جراء الكوارث البيئية، فإن البعثة تعتزم تنفيذ ٢٥ مشروعاً كثيف العمالة ومدراً للدخل في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

٩٦ - وستنفذ البعثة أيضاً ٢٥ حملة للتوعية العامة والتعبئة الاجتماعية دعماً لـ ١٢ مجتمعاً محلياً متأثراً بالعنف بغية تعزيز ثقافة اللاعنف والسلام ولزيادة عدد الأسلحة المسجلة.

٩٧ - وستدعم البعثة اللجنة الوطنية المعنية بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن إنشاء وتنفيذ برنامج للتدريب على المهارات الأساسية وإعادة الإدماج لـ ٢٠٠ ١ عضو سابق في الجماعات المسلحة ودعم حكومة هايتي بشأن إعادة إدماج ٢٠٠ فرد من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية الذين أوقفوا من الخدمة، و ٤٠٠ فرد من الأفراد المسلحين السابقين ونزلاء السجون، و ٣٠٠ فرد عسكري سابق (القوات المسلحة الهايتية السابقة).

حاء - مشاريع الأثر السريع

٩٨ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لمشاريع الأثر السريع في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفترة | المبلغ | عدد المشاريع |
|---|---------|--------------|
| من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (الفعلي) | ١ ٩٧٢,١ | ١٧٦ |
| من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (المعتمد) | ٢ ٠٠٠,٠ | ١٢٥ |
| من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (المقترح) | ٢ ٠٠٠,٠ | ١٦٠ |

٩٩ - أجرت البعثة تقييماً شاملاً للاحتياجات اللازمة لتمويل مشاريع الأثر السريع خلال السنة السادسة لولاية البعثة، مع ملاحظة ضرورة تعزيز بناء الثقة في مرحلة أساسية من عملية الانتقال السياسي في هايتي. وشكل قرارا مجلس الأمن ١٧٤٣ (٢٠٠٧) و ١٧٨٠ (٢٠٠٧) تنقيحاً رئيسياً لولاية البعثة. فُعهد للبعثة بمسؤوليات إضافية هامة في مجالات من قبيل بناء المؤسسات والقدرات على جميع مستويات الحكومة (لا سيما خارج بور - أو - برنس)، وإصلاح نظام العدل، والإدارة المتكاملة للحدود. وفي الوقت نفسه، ما زال دور البعثة في تعزيز الأمن والاستقرار مهماً، حسبما أبرزته أحداث أخيرة من قبيل أعمال الشغب التي حدثت في نيسان/أبريل ٢٠٠٨. ومشاريع الأثر السريع عنصر متكامل من عناصر الاستراتيجية العامة التي تنتهجها البعثة لتنفيذ ولايتها، وهي تركز بشكل خاص على علاقة البعثة بشعب هايتي وسلطاته الحكومية. وقد تفاقمت الظروف المعيشية المتدهورة بسبب

ارتفاع تكاليف الأغذية والطاقة في السوق العالمية من جراء مجموعة الأعاصير التي حدثت في عام ٢٠٠٨. ولئن كان الرأي العام سلبياً في أغلب الأحيان في ردود فعله على ما اعتُبر تقاعساً من جانب البعثة تجاه هذه التحديات، فإن البعثة تواجه حالياً بشكل أكبر الانتقاد القائل بأنها ليست في وضع يمكنها من تقديم الدعم الكافي. ويهدد هذا الانتقاد بتقويض علاقات البعثة بالسكان والسلطات الحكومية. لذلك، فإن البعثة تواصل أنشطتها في مجال التوعية والاتصال من أجل إيضاح دورها المحدود فيما يتعلق بالمسائل الإنسانية والإنمائية، وفي الوقت نفسه تزيد تنسيقها مع الجهات الفاعلة المعنية، بما فيها فريق الأمم المتحدة القطري. ورغم أن مشاريع الأثر السريع لا تترك سوى أثر محدود في تحقيق تغيير دائم في الحالة الصعبة التي يمر بها البلد، فإن هذه المشاريع تساهم بشكل ملموس في تحسين البيئة التشغيلية من أجل تنفيذ الولاية تنفيذاً فعالاً وتحسين الظروف الأمنية لأفراد البعثة. ونظراً لشعبية مشاريع الأثر السريع وبروزها، فإنها ما زالت تؤدي دوراً حاسماً في رفع وإبقاء مستوى ثقة الجمهور في البعثة وأنشطتها وفي العملية الديمقراطية.

١٠٠ - وبفضل التطور في نطاق وكثافة المهام التي تشملها ولاية البعثة، أصبحت مشاريع الأثر السريع، وفوائدها المباشرة والبارزة جداً لمواطني هايتي، ضرورية في الحفاظ على ثقة السكان المحليين في البعثة وفي عملية تحقيق الاستقرار.

١٠١ - وقد طلب مجلس الأمن، في الفقرة ١٥ من قراره ١٨٤٠ (٢٠٠٨)، إلى البعثة أن تواصل تنفيذ مشاريع الأثر السريع. ووفقاً لذلك، تُقترح تكاليف تقدر بمبلغ مليوني دولار للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لتنفيذ ١٦٠ مشروعاً من مشاريع الأثر السريع، منها ٦١ مشروعاً لإدراج الدخل، و ٣١ مشروعاً للهياكل الأساسية العامة، و ٤٤ مشروعاً للتدريب وبناء القدرات، و ٢٤ مشروعاً للتعبئة الاجتماعية، من أجل تعزيز الجهود المتجددة التي تبذلها البعثة لكسب قلوب سكان هايتي وعقولهم، لا سيما نظراً للزيادة الأخيرة في عدم الاستقرار في هايتي بسبب "غلاء المعيشة" والحراب الذي سببته الأعاصير الأخيرة. وفي أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، أشارت حكومة هايتي إلى أن الآثار المضاعفة على الاقتصاد، الناتجة عن "غلاء المعيشة" وعن الدمار الذي سببته الأعاصير على الصعيد الوطني، ستؤدي إلى معدل تضخم سنوي يبلغ ١٨ في المائة. ومع حدوث الأعاصير، تبدد خلال بضعة أيام نمو اقتصادي يقدر بثلاثة إلى أربعة أعوام. وسعت الحكومة إلى الحصول على الدعم في ثلاثة مجالات رئيسية: (أ) إعادة تأهيل الهياكل الأساسية؛ (ب) استئناف السنة الدراسية؛ (ج) حالات الطوارئ في قطاعات من قبيل الزراعة والصحة.

١٠٢ - وقد شدد مجلس الأمن، في قراره ١٧٨٠ (٢٠٠٧)، على الحاجة إلى التنفيذ السريع لمشاريع كثيفة العمالة تكون فعالة جداً وبارزة وتساعد على خلق فرص العمل وتوفير

الخدمات الاجتماعية الأساسية. وعلى ضوء مظاهرات نيسان/أبريل ٢٠٠٨ الحاشدة ضد الفقر المدقع، الذي تفاقم بفعل الأعاصير التي تسببت في خسارة أو تضرر أعداد كبيرة من الأرواح والممتلكات، فإن البعثة تواجه حالياً متطلبات متجددة لمعالجة احتياجات السكان الحقيقية والواضحة، إذا أُريد للبعثة أن تواصل كسب تأييد أكبر من السكان لولاية البعثة، وإذا أُريد لها أن تقدم الدعم للأمن والاستقرار في البلد. وفي المناطق التي يصعب جداً الوصول إليها من البلد، ما زالت البعثة تشكل صلة الربط الرئيسية بين السكان وسلطاتهم الحكومية. وقد مكنت مشاريع الأثر السريع حفظة السلام التابعين للبعثة من بناء الثقة، لا سيما في المناطق التي كان ينظر إليهم فيها سابقاً على أنهم "قوات غازية"، ووفروا أيضاً للإدارة العليا الفرصة والوسائل اللازمة لتلبية احتياجات السكان المحليين بشكل ملموس عند انعدام الموارد الحكومية أو غيرها من الموارد أو وجودها بشكل محدود.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

إشارة توضيحية

- يوضح هذا الفرع أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل واحد من الفروق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة على تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية؛
 - **العوامل الخارجية:** الفروق التي يتسبب فيها أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة؛
 - **بارامترات التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها؛
 - **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل وضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين).

(١) يعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | الوحدات العسكرية |
|---|---------|------------------|
| ٢,٨ % | ٥ ٢٥٥,٩ | |

• العوامل الخارجية: زيادات في تكاليف السفر بالطائرات التجارية والمستأجرة وتكاليف حصص الإعاشة

١٠٣ - يُعزى الفرق أساساً إلى زيادات في تكاليف السفر لأغراض التناوب بالطائرات المستأجرة أو التجارية، مما أدى إلى زيادة في متوسط التكلفة من ٩٨٣ دولاراً للسفر باتجاه واحد في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ١ ١٣١ دولاراً للسفر باتجاه واحد في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ للوحدات العسكرية ومن ١ ٨٧٦ دولاراً لسفر باتجاه واحد في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٢ ٢٥١ دولاراً للسفر باتجاه واحد في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لضباط الأركان. كما نجم الفرق عن زيادة في تكلفة حصة الإعاشة من ٥,٧٦ دولارات للفرد في اليوم خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٦,٣٧ دولارات للفرد في اليوم خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وزيادة في تكاليف التخزين والنقل لحصص الإعاشة من ٩٩٤ ١٣١ دولاراً في الشهر خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ١ ٨٨ ٣٦٠ دولاراً في الشهر خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. ويقابل هذا الفرق جزئياً بما يلي: (أ) انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بتسديد تكاليف المعدات الرئيسية إلى البلدان المساهمة بقوات الذي يعزى إلى انخفاض الاحتياجات إلى ١٦ سفينة بحرية المتوقعة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، بالمقارنة مع التقديرات الأصلية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز، على أساس تجربة البعثة الأخيرة.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | شرطة الأمم المتحدة |
|---|-------|--------------------|
| ٠,٦ % | ٣٤٩,٣ | |

• العوامل الخارجية: زيادات في تكاليف السفر بالطائرات التجارية

١٠٤ - نجم الفرق في المقام الأول من الزيادات في متوسط تكاليف السفر بالطائرات التجارية، وتكاليف الأمتعة المصحوبة ونفقات محطات المغادرة والوصول من ٢ ٥٦٣ دولاراً للسفر باتجاه واحد للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٣ ٢١١ دولاراً للسفر باتجاه واحد للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. ويعوض الفارق جزئياً من انخفاض احتياجات البعثة من حصص الإعاشة

الذي يعزى إلى تطبيق عامل تأخير النشر بمعدل ٤ في المائة خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ بالمقارنة مع ٣ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بالإضافة إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز، على أساس أنماط الإنفاق في السابق.

| الفرق (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | وحدات الشرطة المشكّلة |
|---|--------|-----------------------|
| (٠,٢ ٪) | (٦٤,٥) | |

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

١٠٥- نتج الفرق بصورة أساسية عن عدم الحاجة إلى اعتمادات لشحن المعدات المملوكة لوحدات الشرطة المشكّلة ونشرها، ذلك لأنه من غير المتوقع في الوقت الراهن نشر معدات خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، وعن انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز، على أساس تجربة البعثة الأخيرة. ويعوّض انخفاض الاحتياجات جزئياً عن طريق ما يلي: (أ) زيادة في تكلفة حصة الإعاشة من ٥,٧٦ دولارات للفرد في اليوم خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٦,٣٧ دولاراً للفرد في اليوم خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وفي التكاليف المتصلة بالتخزين والنقل من ٢٠ ٨٨٧ دولاراً في الشهر خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٢٣ ٣٣٤ دولاراً في الشهر خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، على أساس شروط العقد الجديد؛ (ب) زيادة في متوسط تكاليف السفر لأغراض التناوب بطائرات مستأجرة من ٢ ٦٣١ دولاراً لكل رحلة باتجاه واحد في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٢ ٩٥٣ دولاراً لكل رحلة باتجاه واحد في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

| الفرق (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | الموظفون الدوليون |
|---|---------|-------------------|
| ٨,٩ ٪ | ٧ ٥٢٤,٩ | |

• بارامترات التكاليف: تنفيذ الاتفاقات التعاقدية الجديدة

١٠٦- يعزى الفرق أساساً إلى احتياجات إضافية تتعلق بالمرتبات، بما فيها تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين عملاً بموافقة الجمعية العامة، في قرارها ٦٣/٢٥٠، على الترتيبات التعاقدية الجديدة في إطار مجموعة واحدة من النظام الإداري للموظفين اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ وتطبيق عامل شواغر بنسبة ٩ في المائة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، بالمقارنة

مع نسبة ١٠ في المائة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. وتعوض جزئياً زيادة الاحتياجات بإلغاء الاحتياجات المتعلقة ببذل الإقامة المخصص للبعثة.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | |
|---|---------|--------|
| الموظفون الوطنيون | ٣ ٤٢٢,٩ | ٪ ١٢,٥ |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٠٧- يعزى الفرق إلى: (أ) اقتراح إنشاء ٢٥ وظيفة وطنية إضافية؛ (ب) تطبيق عامل شواغر بنسبة ٧ في المائة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، بالمقارنة مع ٣٠ في المائة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨، على الموظفين الوطنيين، وعامل شواغر بنسبة ٢ في المائة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ بالمقارنة مع نسبة ١٠ في المائة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ على الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة؛ (ج) تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠٠٨.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | |
|---|-------|-------|
| متطوعو الأمم المتحدة | ٤٣٧,٣ | ٪ ٣,٧ |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٠٨- تعزى في المقام الأول الاحتياجات الإضافية إلى ما يلي: (أ) اقتراح إنشاء ١١ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة؛ (ب) زيادة في بدل معيشة متطوعي الأمم المتحدة من ٥٧٨ ٢ دولاراً في الشهر خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٦٣٩ ٢ دولاراً في الشهر خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩؛ (ج) زيادة في استحقاق إجازة زيارة الوطن من ٥٠٠ ٢ دولار في الشهر خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٣٠٠٠ دولار في الشهر خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩؛ (د) زيادة متوقعة في عدد الموظفين المستفيدين من استحقاقهم لإجازة زيارة الوطن من ٥٠ موظفاً في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٧٧ موظفاً في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ وتعوض جزئياً الاحتياجات الإضافية من خلال تطبيق عامل شواغر بنسبة ١٠ في المائة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ بالمقارنة مع نسبة ٥ في المائة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | المساعدة المؤقتة العامة |
|---|--------|-------------------------|
| ٤٦٥,٣ | ١٠,٨ % | |

• بارامترات التكاليف: تنفيذ الاتفاقات التعاقدية الجديدة

١٠٩- يمكن أساساً عزو الفرق إلى الاحتياجات الإضافية المتعلقة بالمرتبات، بما فيها تكاليف تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملاً بموافقة الجمعية العامة، في قرارها ٢٥٠/٦٣، المتعلق بالترتيبات التعاقدية الجديدة في إطار مجموعة واحدة من القواعد الإدارية للموظفين التي ستصبح نافذة اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩، وبالإضافة إلى ذلك، فقد نجم الفرق عن عوامل شواغر منخفضة، بنسبة ٥ في المائة للموظفين الدوليين والضباط الوطنيين في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، بالمقارنة مع ١٠ في المائة للموظفين الدوليين و ٣٠ في المائة للضباط الوطنيين في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، استناداً إلى الأنماط الأخيرة لشغل الوظائف، ويراعي أيضاً تقدير التكاليف تنقيح جداول المرتبات للضباط الوطنيين والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠٠٨، ويعوض الفرق جزئياً من إلغاء الاحتياجات المتعلقة ببدل الإقامة المقرر للبعثة بشأن الموظفين الدوليين واقتراح إلغاء ٦ وظائف مؤقتة من فئة الخدمات العامة.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | الموظفون المقدمون من الحكومات |
|---|--------|-------------------------------|
| ٤٨١,٦ | ٤٩,٧ % | |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٠- يعزى الفرق أساساً إلى اقتراح نشر ٨ موظفي سجون إضافيين معارين من دول أعضاء لتعزيز قدرة بعثة الأمم المتحدة على تحقيق الاستقرار في هايتي من خلال دعم نظام السجون التابع لحكومة هايتي.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | الاستشاريون |
|---|----------|-------------|
| (٤٦,٦) | (١٧,٨ %) | |

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير في النواتج

١١١- نجم الفرق أساساً عن عدم وجود احتياجات للخدمات الاستشارية في غير أغراض التدريب. ويعوض الفرق جزئياً بالاحتياجات الإضافية للخدمات التي يقدمها استشاريو التدريب في مجالات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، وبرامج محلية لرصد وتقييم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية، والصحافة الإذاعية، والفصول اللغوية والتدريب المتصل بالأمن.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | السفر الرسمي |
|---|--------|--------------|
| ٩٩١,٢ | ٦٩,٨ % | |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٢- يعزى الفرق إلى: (أ) احتياجات إضافية للسفر في مهام غير تدريبية، تعزى إلى ارتفاع عدد الموظفين وعدد الرحلات لمؤتمرات سنوية والمشاورات السياسية ومؤتمرات المانحين والدعم في تنسيق رحلات التناوب للوحدات العسكرية ولأفراد الشرطة المشكلة؛ (ب) احتياجات إضافية للسفر المتعلق بالتدريب ناتجة عن ارتفاع عدد الدورات التدريبية في مجالات الطيران والنقل وإدارة الإمدادات، على أساس استعراض أعد مؤخراً لاحتياجات التدريب لدعم الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، تراعى الاحتياجات الإضافية الزيادات في تكاليف السفر بطائرات تجارية.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | المرافق والهياكل الأساسية |
|---|--------|---------------------------|
| ١٥ ٥٦٩,١ | ٢١,٦ % | |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٣- نجم الفرق أساساً عن: (أ) احتياجات إضافية للخدمات الأمنية تتعلق بمخصصات لضباط الأركان وضباط شرطة الأمم المتحدة وللموظفين المقدمين من الحكومات امتثالاً

لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة؛ (ب) احتياجات إضافية للوقود والزيوت ومواد التشحيم، ناجمة عن حالات تأخر في تنفيذ العقد الثاني من العقدتين المتعلقين بتوليد الكهرباء، وزيادات في متوسط تكلفة وقود الديزل من ٠,٦٥ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٠,٦٧ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، وزيت الكيروسين من ٠,٦٩ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١,٠٩ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠؛ (ج) احتياجات إضافية لاقتناء معدات مكافحة الحريق التي تتعلق بسلامة الطيران من الحريق واقتناء معدات إضافية تتعلق بمعالجة المواد الكيميائية الخطرة والتعامل مع التسربات النفطية؛ (د) احتياجات إضافية لاقتناء ٢٥ خزاناً للوقود مقاوماً للحريق لدعم احتياجات ١٦ سفينة بحرية مملوكة للوحدات ولضمان التخزين الآمن للوقود في بعض المناطق الإقليمية؛ (هـ) احتياجات إضافية لقطع الغيار والإمدادات اللازمة للمولدات، ومضخات نقل للوقود ومرافق لتزويد المركبات بالوقود؛ (و) احتياجات إضافية لخدمات الصيانة تعزى إلى زيادة في عدد مواقع البعثة من ١٢٩ إلى ١٤٣ موقعاً وإبرام عقد خدمات للتحقق من أجهزة إطفاء الحريق وإعادة ملئها على نطاق البعثة، وتعوض الاحتياجات الإضافية جزئياً بما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بإيجار أماكن العمل الذي أدى إلى توفير الحكومة المضيفة أماكن عمل مجانية لوحدات الجيش والشرطة المشكلة الموجودة في مواقع حدودية؛ (ب) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات البناء نتيجة الانتهاء المتوقع من معظم مشاريع البناء الرئيسية أثناء الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩؛ (ج) انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء مرافق سابقة التجهيز، نتيجة لاستكمال الشروط في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

الفرق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | النقل البري |
|---------|--------|-------------|
| ٤ ٠٣١,٨ | ٪ ٣٨,٥ | |

• الإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج

١١٤ - تتعلق الاحتياجات الإضافية في المقام الأول باستبدال ٢٢٤ مركبة خفيفة من المقرر أن تشطب وفقاً للمعايير الموحدة لاستبدال المركبات الخفيفة؛ والاحتياجات المتزايدة المتعلقة بقطع الغيار نظراً لرداءة الهياكل الأساسية للطرق ولوعورة الأرض في منطقة البعثة؛ والاحتياجات الإضافية المتعلقة بالاستعانة بـ ٢٤ ميكانيكي من الخارج لإجراء التصليحات وأداء مهام الصيانة، ويعود ذلك إلى ارتفاع عدد المركبات القديمة ووعورة الأراضي ورداءة الهياكل الأساسية للطرق في جميع أرجاء منطقة البعثة.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | |
|---|----------------------|
| النقل الجوي | ٣ ٢٣٠,٠ دولار ١١,٢ % |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٥ - نجم الفرق أساساً عن: (أ) احتياجات إضافية تتعلق بارتفاع تكاليف إيجار وتشغيل طائرة واحدة ثابتة الجناحين من طراز Casa-212 بالمقارنة مع تكاليف إيجار وتشغيل طائرة ثابتة الجناحين من طراز Beechcraft-200 في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩؛ (ب) زيادة في تكلفة وقود الطيران من ١٠٨٦ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ١٣٣١ دولار لكل لتر في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠؛ (ج) زيادة المخصصات لشراء معدات أرصاد جوية لدعم وتعزيز خدمات الأرصاد الجوية اللازمة لعمليات الطيران. وتعوض جزئياً الاحتياجات الإضافية من خلال تخفيض الاحتياجات اللازمة لعقد خدمات الأرصاد الجوية، مع مراعاة قرار بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي بشراء المعدات اللازمة واستخدام الموارد الداخلية.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | |
|---|--------------------|
| النقل البحري | ٦٥٦,١ دولار ٦٣,٢ % |

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

١١٦ - يعزى الفرق أساساً إلى احتياجات إضافية من الوقود والزيوت ومواد التشحيم ناجمة عن زيادة في متوسط معدل الاستهلاك يبلغ ٤٥٣ لتراً كل يوم للسفينة الواحدة، بالمقارنة مع متوسط معدل استهلاك يبلغ ٢٠٠ لتر كل يوم للسفينة الواحدة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، لـ ١٦ سفينة بحرية لازمة لمساندة حكومة هايتي في إدارة حدودها الساحلية.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | الاتصالات |
|---|-------|-----------|
| ١٥٠٤,٣ | ٦,١ % | |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٧ - تُعزى الاحتياجات الإضافية في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) زيادة تكاليف الخدمات الإعلامية لدعم الانتخابات المحلية والرئاسية؛ (ب) زيادة التكاليف المتعلقة بالاتصالات التجارية نظراً لارتفاع رسوم استئجار الجهاز المرسل المستجيب، (ج) زيادة تكاليف خدمات دعم الاتصالات لتحقيق امتثالها لشروط معايير العمل الأمنية الدنيا في المناطق النائية. وتعوض جزئياً الاحتياجات الإضافية من انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات الاتصالات، حيث كان من المفترض اقتناء معظم هذه المعدات في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بقطع الغيار نتيجة جهود البعثة المتواصلة لاستبدال المعدات القديمة وغير الصالحة فنياً.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | تكنولوجيا المعلومات |
|---|-------|---------------------|
| ٢٧٣,٣ | ٣,٨ % | |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١١٨ - يعزى الفرق أساساً إلى: (أ) الاحتياجات الإضافية المتعلقة باقتناء نظام تخزين احتياطي لبيانات المكتبة على الأقراص بهدف الارتقاء بمستوى مصداقية جميع بيانات البعثة ودعم أداؤها؛ (ب) الاحتياجات الإضافية المتعلقة بخدمات تكنولوجيا المعلومات المسخرة لدعم الهيكل الحالي لتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك مواقع إدارة الحدود المنشأة حديثاً؛ (ج) زيادة الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات لتكنولوجيا المعلومات الناجمة عن زيادة عدد محطات العمل من ٣٠٨٠ إلى ٣٢٩٠ محطة، وحسابات البريد الإلكتروني من ٣١١٥ إلى ٣٧٠٠ تحقيقاً لأغراض النظام الإلكتروني لتقييم أداء الموظفين الوطنيين. وتعوض جزئياً الاحتياجات الإضافية من انخفاض الاحتياجات المتعلقة بقطع الغيار نتيجة استمرار جهود البعثة الدؤوبة لاستبدال المعدات القديمة وغير الصالحة فنياً.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | |
|---|---------|----------------|
| (٣٨٨,٥) | (٥,٣ %) | الخدمات الطبية |

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير في النواتج

١١٩ - يتعلق الفرق في المقام الأول بانخفاض الاحتياجات المتعلقة ببرد تكاليف الاكتفاء الذاتي إلى البلدان المساهمة بقوات وبوحدات الشرطة المشكّلة، على أساس مذكرات التفاهم النهائية.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | |
|---|----------|----------------|
| (٤١٨,٠) | (٢,١١ %) | المعدات الخاصة |

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٢٠ - يعزى الفرق أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة ببرد تكاليف الاكتفاء الذاتي إلى البلدان المساهمة بقوات وبوحدات شرطة مشكّلة نظراً لإعادة تصنيف معدات التخلّص من الذخائر المتفجرة ضمن إطار فئة المعدات الرئيسية.

| الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) | | |
|---|-------|----------------------------------|
| ٤٣٢,١ | ٨,٠ % | اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى |

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٢١ - يعزى الفرق أساساً إلى الاحتياجات الإضافية المتعلقة برسوم التدريب واللوازم والخدمات الناجمة عن الزيادة في عدد الدورات التدريبية الداخلية والخارجية التي ستنظم أثناء الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. ويعوض الفرق جزئياً من انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالخدمات الأخرى الناجمة عن الزيادة في عدد المشاريع المحلية لمكافحة العنف في المجتمعات المحلية من ٣٠ مشروعاً في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٢٥ مشروعاً في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٢٢ - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي هي:

(أ) اعتماد مبلغ ٦٢٤ ٠٠٠ ٦١٨ دولار لتغطية نفقات البعثة خلال فترة ١٢ شهراً تمتد من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠؛

(ب) قسمة مبلغ ٤٣٢ ٠٠٠ ١٨٠ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩؛

(ج) قسمة مبلغ ١٩٢ ٠٠٠ ٤٣٨ دولار كأنصبة مقررة للفترة من ١٦ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، بمعدل شهري قدره ٥١ ٥٥٢ ٠٠٠ دولار إذا قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ قرارات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٦١/٦٢ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات

ألف - الجمعية العامة

القضايا الشاملة لعدة قطاعات

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراءات المتخذة تنفيذاً للقرار/الطلب

القرار/الطلب

الجزء الثاني: الميزنة وعرض الميزانية

تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ الجوانب التشغيلية للبعثة، الفنية والمتعلقة بالدعم معاً، لتوفر بذلك معلومات عن قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثة وتنفيذها، وفقاً لما يبينه الباب الخاص بافتراضات التخطيط والموارد المالية.

إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثة وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء (الفقرة ٢).

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ التحسينات في الخدمات ومكاسب زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها.

أجرت البعثة استعراضاً للنقائص السابقة، وتستند الاحتياجات من الموارد لميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ إلى التجربة السابقة.

تجري شهرياً عملية استعراض للالتزامات لضمان الإبقاء على الالتزامات المطلوبة دون غيرها في نهاية العام. وقد عزيت الزيادة في إلغاء التزامات الفترة السابقة في المقام الأول إلى الأموال غير المستخدمة والمتعلقة برد تكاليف معدات مملوكة للوحدات إلى الدول المساهمة بقوات والتغير في المفهوم العسكري للعمليات الذي أدى إلى مشاركة شركات الهندسة العسكرية بقدر محدود في أعمال الإصلاح التي تعزى إلى اضطراب الوضع الأمني، وعدم قدرة البائعين المحليين على الإمداد بالسلع والمواد اللازمة، والتأخر في الموافقة على إنشاء وصيانة مدافن صحية للقمامة في بور - أو - برنس وفي الأقاليم.

ينبغي أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها، وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في ذلك الصدد (الفقرة ٤).

اتخاذ المزيد من الخطوات من أجل تحسين افتراضات الميزانية وتوقعاتها وتقديم تقارير بشأن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥).

تعزيز الرقابة على الالتزامات بسبب الزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترة السابقة (الفقرة ٦).

الجزء الثالث: الميزنة القائمة على النتائج

يستند إطار البعثة للميزنة القائمة على النتائج إلى خطط تنفيذ الولاية، ويعكس دور البعثة في تحقيق تلك الولاية.

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢).

الجزء السابع: التوظيف وإعادة التعيين ومعدلات الشغور

ستواصل البعثة استعراض احتياجاتها من الموظفين ومهامها ومعدل وظائفها لتعكس الولاية المتطورة. وتواصل البعثة الاسترشاد بالولاية التي كلفها بها مجلس الأمن أثناء استعراض احتياجاتها من الموظفين. وتعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ اقتراح إنشاء ٢٥ وظيفة وطنية إضافية، على أساس الاحتياجات الوظيفية للبعثة.

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها (الفقرة ٣).

في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، بلغت معدلات الشواغر بالبعثة (باستثناء الوظائف المؤقتة) ١٢ في المائة للموظفين الدوليين، و ٥ في المائة للضباط الوطنيين، و ٤ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٢ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة، مقارنة بمعدلات الشواغر في ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ التي بلغت على التوالي ١٠ في المائة للموظفين الدوليين، و ٣٠ في المائة للضباط الوطنيين، و ١٠ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٥ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

أجرت البعثة استعراضاً شاملاً للاحتياجات من الموظفين في إطار كل عنصر. بما يكفل تناسب ملاك الموظفين مع المهام الموكولة إليهم وحجم العمل الذي يؤديه. وفي الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، يُقترح إلغاء وظائف ويُطلب إنشاء وظائف جديدة لدعم الانتخابات القادمة في هايتي والمساعدة في إدارة الحدود ومراقبتها. وتقدم مبررات كاملة لإنشاء هذه الوظائف الجديدة.

تسلم البعثة بأهمية التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وهي تنظم دورات تدريبية متنوعة في مجالات تكنولوجيا المعلومات، ومهارات الكتابة، ومهارات إجراء المقابلات، وأي تدريبات أخرى في مجال التطوير الوظيفي، فضلاً عن دروس اللغات. وإضافة إلى ذلك، يشارك الموظفون الوطنيون أيضاً في التدريب المتخصص داخل الأقسام التابعين لها، مثل التدريب في مجالات المشتريات والنقل والأمن.

ترصد البعثة عن كثب استخدام الطائرات وتشكيل أسطول الطائرات لضمان استخدام جميع الطائرات الاستخدام الأمثل، ومطابقة حجم أسطول الطائرات المقرر مطابقة دقيقة لاحتياجات التشغيل الخاصة بالبعثة لفترة الميزانية المقبلة. وكنتيحة مباشرة لهذا التحسن في الرقابة والتخطيط، انخفضت الفروق بين الميزانيات فيما

كفالة ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤).

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثة بصورة مستمرة، مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وتوضيح هذا الأمر في مقترحات الميزانية، بما في ذلك التبرير التام لأية وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥).

الجزء التاسع: التدريب

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢).

الجزء الثالث عشر: العمليات الجوية

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، على أن يؤخذ في الاعتبار الإفراط في تقديرات احتياجات النقل الجوي في الميزانية بالنسبة لبعض بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣).

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة لتنفيذ القرار/الطلب

يتعلق بساعات الطيران في البعثة على مدى الفترات المالية الثلاث السابقة من ٢٨ في المائة في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى صفر في المائة في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، ثم ٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وتستخدم جميع الطائرات في البعثة بشكل كامل وبكفاءة.

قامت البعثة باستعراض احتياجاتها من النقل، وهي تكفل ألا يتم النقل جوا إلا لما يلزم من الشحنات. وتجري معظم عمليات نقل الشحنات عبر الطرق. وتستخدم السفن أيضا لنقل الوقود ومعدات أخرى إلى مواقع معينة حيث يتعذر استخدام الطرق، ولنقل المعدات الخاصة مثل الرافعات الثقيلة التي لا يمكن نقلها عبر الطرق.

أنشأت اللجنة وحدة جديدة تتولى المسؤولية فيما يتعلق بجميع المسائل المتصلة بضمان نوعية الطيران على صعيد البعثة.

وجوب مراعاة البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، لسبل تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وتكفل سلامة موظفيها، وتراعي تماما الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤).

مواصلة عمليات فحص نوعية الطيران وتقييمات الطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة (الفقرة ٦).

الجزء الثامن عشر: مشاريع الأثر السريع

تضطلع البعثة بتنفيذ مشاريع الأثر السريع منذ الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥. ولم تتكبد أي تكاليف عامة، وأنفقت جميع المبالغ لما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين.

تورد الفقرات من ٩٩ إلى ١٠٢ من هذا التقرير تبرير الحاجة إلى تمويل مشاريع الأثر السريع بعد مرور السنة الثالثة على وجود البعثة. ففي ضوء المظاهرات الحاشدة التي وقعت في نيسان/أبريل ٢٠٠٨ بسبب الفقر المدقع الذي يعيش فيه السكان الهاتييون، وتحسبا لإقبال أوسع نطاقا للمناخين على مساعدة حكومة هايتي في شكل برنامج متكامل لإدارة الحدود، يقترح تخصيص مبلغ ٢ مليون دولار لمشاريع الأثر السريع في ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

يتأسس نائب الممثل الخاص للأمين العام، خلال العمليات العادية، اجتماعات تنسيقية مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمناخين الدوليين، والمنظمات غير الحكومية، وممثلي الحكومة المعنيين، بمن فيهم رئيس الوزراء، ومع القيادات العليا في البعثة، بدءا بالممثل الخاص للأمين العام. ويتمثل الهدف الرئيسي من هذه الاجتماعات في ضمان تنسيق الأنشطة المقررة فيما بين جميع

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ لما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥).

يجوز تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات (الفقرة ٦).

ينبغي التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧).

العناصر الفاعلة وتفادي الازدواجية في الأنشطة. وتمثلت الحصيلة النهائية لذلك في زيادة التعاون وتعظيم فائدة المعارف والموارد بين وكالات الأمم المتحدة والبعثة والعناصر الفاعلة الخارجية. وقام نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية ومكتبه، خلال الأزمة الإنسانية، بتنسيق استجابات متنوعة للوصول إلى السكان الهائتين، بما في ذلك الاستجابة لموسم الأعاصير وما خلفته من خسائر في صفوف السكان. واتسم الدعم المقدم من البعثة لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمنظمات غير الحكومية، وممثلي الحكومة بالتنسيق الجيد من أجل تعظيم الفائدة من الموارد الشحيحة. وأخيراً، تم على مستوى العمل تعزيز تنسيق الأنشطة بين الأقسام الفنية التابعة للبعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المعنية، بما في ذلك برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسكو.

يراد أساساً بمشاريع الأثر السريع التي تنفذها البعثة تأهيل البنية التحتية الأساسية، وتقديم الدعم للإدارة المحلية من أجل إرساء ظروف التشغيل الأساسية من جديد وتقديم خدمات بالغة الأهمية، وتدريب الموظفين المدنيين وبناء قدراتهم، والتعبئة الاجتماعية. واتخذت عدة تدابير من أجل ضمان ما يلي: (أ) عرض جميع الاقتراحات على مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (فريق التنسيق التابع للأمم المتحدة) وقسم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية من أجل تفادي الازدواجية في الجهود؛ (ب) تحقق المكاتب الإقليمية من الاقتراحات الجديدة مع نظرائها من الوكالات الإقليمية؛ (ج) قيام مكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام باستعراض جميع الاقتراحات الجديدة قبل عرضها على لجنة استعراض المشاريع الإقليمية.

وجوب عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإمائية تضطلع بها بالفعل ووكالات تابعة للأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨).

الجزء العشرون: التنسيق الإقليمي

كما ورد في الفقرة ٢٤ من هذا التقرير، ليس ثمة أي بعثة أخرى قائمة في منطقة البحر الكاريبي. ولكن البعثة أقامت صلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في الجمهورية الدومينيكية، مع التركيز بشكل خاص على القضايا العابرة للحدود المتصلة بهاتي.

وضع خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢).

القرار/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للقرار/الطلب

الجزء الحادي والعشرون: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

تبين الفقرة ٢٥ من هذا التقرير بالتفصيل دور ومسؤوليات البعثة إزاء شركاء البعثات المتكاملة.

تقديم وصف واضح، في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلا عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية، من أجل تحقيق نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة (الفقرة ٢).

(القرار ٦٢/٢٦١)

المقرر/الطلب

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للمقرر/الطلب

سلامة وأمن الطيران

فيما يتعلق بخدمات الأرصاد الجوية الخاصة بالطيران، تعمل البعثة حاليا على توظيف أخصائيين اثنين في الأرصاد الجوية سيعملان على وضع نظام لجمع المعلومات عن الأرصاد الجوية على صعيد البلد كله والشروع في تنفيذه، وإتاحة توقعات الأرصاد الجوية وأعمال الرصد الخاصة بالطيران إلى أطقم الطائرات التابعة للبعثة. وقد أدرجت الاحتياجات المتوقعة من معدات الأرصاد الجوية المخصصة لدعم تشغيل هذا النظام في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبذل قصارى جهوده من أجل أن تنقيد البعثة بمعايير الأمم المتحدة لسلامة الطيران، وبخاصة فيما يتعلق بالمعلومات عن الأرصاد الجوية ومعدات إطفاء الحريق (الفقرة ١٢).

وفيما يتعلق بإطفاء الحرائق في مجال الطيران، اقتنت البعثة ٣ مركبات لإطفاء الحريق في المطارات بموجب عقد إيطاري وأجهزة إطفاء متخصصة تستخدم مادة هالوترون من أجل دعم أنشطة إطفاء الحرائق في مجال الطيران. وتنتظر البعثة حاليا تسليم هذه المعدات. وإضافة إلى ذلك، شرعت البعثة في عملية اقتناء مقطورات متخصصة لإطفاء الحريق باستخدام الرغاوي المائية العازلة، ومعدات وقاية شخصية، وأجهزة تنفس، ومعدات للإنقاذ يتوقع أيضا أن تسلم قبل نهاية شباط/فبراير ٢٠٠٩. وتخضع حاليا أنشطة إطفاء الحرائق في مرافق الطيران التابعة للبعثة لقيادة رئيس دائرة الإطفاء التابع لقسم الأمن.

التنسيق داخل البعثة

يترأس نائب الممثل الخاص للأمين العام، خلال العمليات العادية، اجتماعات تنسيقية مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والمناخين الدوليين، والمنظمات غير الحكومية وممثلي الحكومة المعنيين، بمن فيهم رئيس الوزراء، ومع القيادات العليا في البعثة، بدءاً بالممثل الخاص للأمين العام. ويتمثل الهدف الأساسي من هذه الاجتماعات في ضمان تنسيق الأنشطة المقررة فيما بين جميع العناصر الفاعلة المعنية وتفادي الازدواجية فيها. وتمثلت الحصيلة النهائية لذلك في زيادة التعاون وفي تعظيم فائدة المعارف والموارد بين وكالات الأمم المتحدة والبعثة والعناصر الفاعلة الخارجية. وقام نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية ومكتبه، خلال الأزمة الإنسانية، بتنسيق استجابات متنوعة للوصول إلى السكان الهائتين، بما في ذلك الاستجابة لموسم الأعاصير وما خلفته من خسائر في صفوف السكان.

واتسم الدعم المقدم من البعثة لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وللمنظمات غير الحكومية، ولممثلي الحكومة بتنسيق جيد من أجل تعظيم الفائدة من الموارد الشحيحة. وأخيراً، تم على مستوى العمل تعزيز تنسيق الأنشطة بين الأقسام الفنية التابعة للبعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المعنية، بما في ذلك برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسكو.

وتقدم البعثة الدعم لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في تنفيذ المشاريع الإنمائية، بما في ذلك إجراء حملات التحصين، وفي الاستجابة للأزمات الإنسانية. وفيما يتعلق باستراتيجيات تعزيز التنسيق والتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، وضعت البعثة نظاماً تعقد بموجبه اجتماعات منتظمة بين رؤساء الوكالات والممثل الخاص للأمين العام، تليها اجتماعات على مستوى العمل بين فريق الأمم المتحدة القطري والأقسام الفنية التابعة للبعثة. ولضمان تنفيذ القرارات بشكل سلس ولتفادي الازدواجية في الأنشطة، تم تشكيل فريق التخطيط للبعثة المعني بالتنفيذ.

طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام تعزيز التنسيق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك التنسيق في معالجة الأسباب الجذرية لحالات الطوارئ غير المتوقعة، من قبيل الاضطرابات الناجمة عن الأزمة الغذائية الأخيرة في هايتي (الفقرة ١٣).

معدلات الشواغر

طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ، على وجه الاستعجال، جميع الإجراءات اللازمة لمعالجة ارتفاع معدل الشواغر في الوظائف الوطنية (الفقرة ١٤).

يعزى معدل الشواغر العالي في الوظائف الوطنية أساساً إلى ندرة المرشحين المستوفين للشروط المتعلقة بالمؤهلات الأكاديمية والخبرة ذات الصلة. وتواصل البعثة بذل قصارى جهدها من أجل تخفيض معدل الشواغر في الوظائف الوطنية، بما في ذلك اتخاذ تدابير مثل نشر الإعلانات في وسائل الإعلام المحلية وعبر موقع البعثة الرسمي على الإنترنت من أجل استهداف المرشحين الهائليين المؤهلين والمهتمين. وحتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، بلغ معدل الشواغر في البعثة (باستثناء الوظائف المؤقتة) ٥ في المائة فيما يتعلق بالموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ٤ في المائة فيما يتعلق بالموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، مقارنة بمعدلي الشواغر المدرجين في الميزانية في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ البالغين ٣٠ في المائة فيما يخص الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ١٠ في المائة فيما يخص الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/62/781/Add.6)

الوظائف والمناصب

رغم أن اللجنة الاستشارية تلاحظ تحسناً في عرض ميزانية البعثة، فإنها ترى أن المقترحات المتعلقة بالوظائف قد صيغت بطريقة يعترها تعقيد لا داعي له وتتطلب مزيداً من التوضيح والشرح. وتتوقع اللجنة أن تعرض الطلبات المقبلة بطريقة مباشرة (انظر تعليقات اللجنة في الفقرة ٢٧ من التقرير) (الفقرة ١٣).

تراعى المقترحات المتعلقة بالوظائف للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ توصية اللجنة الاستشارية.

استجابة لطلب اللجنة الاستشارية، يرد تبرير وظيفة رئيس المكتب المتكامل (مد-١) في الفقرات من ٢٧ إلى ٣٢ من هذا التقرير.

فيما يتعلق بوظيفة رئيس المكتب المتكامل من الرتبة مد-١ في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام، تشير اللجنة إلى أن الأمين العام يقترح إعادة التصنيف بطلب إلغاء الوظيفة القائمة من الرتبة ف-٥ وإنشاء وظيفة من الرتبة مد-١ في نفس الوقت. ولا تعترض اللجنة الاستشارية على إنشاء وظيفة من الرتبة مد-١ لرئيس المكتب المتكامل. وترى اللجنة أن استمرار الحاجة لهذه الوظيفة تتوقف على التطورات بوجه عام في منطقة البعثة، بما في ذلك التقدم المحرز فيما يخص أنشطة مكافحة العنف في المجتمعات المحلية. ومن ثم، توصي اللجنة الاستشارية بإعادة تقديم الطلب الخاص بهذه الوظيفة مقترنا بمزيد من التبرير في سياق مقترح الميزانية لفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ (الفقرة ٢١).

تراعي المقترحات المتعلقة بالوظائف لفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ملاحظات وتوصيات اللجنة الاستشارية. وبناء على استعراض شامل أجري لهيكل الوظائف في البعثة، يقترح إنشاء وظائف إضافية ومناصب لمتطوعي الأمم المتحدة من أجل دعم الانتخابات المقبلة في هايتي ومن أجل إدارة الحدود ومراقبتها، بينما يقترح إلغاء الوظائف التي لم تعد مطلوبة.

لاحظت اللجنة الاستشارية مع القلق المقترح الوارد في الميزانية بإعادة توزيع عدد من الوظائف والمناصب، لغرض إعادة التصنيف في بعض الحالات، من أجل تغطية مهام غير ذات صلة. وتوخى لانضباط الميزانية وشفافيتها، تنبه اللجنة إلى ضرورة إلغاء الوظائف الشاغرة التي لم تعد مطلوبة، وتقديم تبرير كامل لطلبات الوظائف الجديدة وأعمال الترفيع (انظر أيضا تقرير اللجنة الاستشارية عن بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا (A/62/781/Add.1)، الفقرة ١٨) وعن بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية (A/62/781/Add.3، الفقرة ٢٤) (الفقرة ٢٧).

تتضمن الفقرات من ٧٣ إلى ٧٥ من هذا التقرير أن الجمعية العامة وافقت على ٣٨ من الوظائف المؤقتة المقترحة الـ ٥٢ للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وتبرير استمرار الاحتياجات المتعلقة بهذه الوظائف واقترحات الوظائف المتصلة بها في قسمي النقل والإمدادات.

اقترح الأمين العام زيادة عدد الوظائف المؤقتة من ٤٨ وظيفة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ١٠٠ وظيفة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (المرجع نفسه، الفقرات ٣٨ و ٤٦ و ٤٧). واقترح إنشاء ٥٢ وظيفة مؤقتة لخدمات الدعم المتكامل (٢٤ وظيفة لقسم الهندسة/مساعدين هندسيين؛ و ٢٠ وظيفة لقسم النقل/سائقين)؛ و ٨ وظائف لقسم الإمدادات/سائقين (المرجع نفسه، الفقرات ٣٨ و ٤٦ و ٤٧). وتوصي اللجنة الاستشارية بإنشاء هذه الوظائف الـ ٥٢ المؤقتة. وتتوقع إلغائها بحلول نهاية فترة الميزانية ٢٠٠٨/٢٠٠٩ (الفقرة ٢٩).

النقل الجوي

تقوم البعثة عن كثب برصد استخدام الطائرات وتشكيل أسطول الطائرات لضمان استخدام جميع الطائرات الاستخدام الأمثل، ولضمان مطابقة حجم أسطول الطائرات المقرر مطابقة دقيقة لاحتياجات التشغيل الخاصة بالبعثة خلال كل فترة ميزانية. وكنتيجة مباشرة لهذا التحسن في الرقابة والتخطيط، انخفضت الفروق بين الميزانيات فيما يتعلق بساعات الطيران في البعثة على مدى الفترات المالية الثلاث السابقة من ٢٨ في المائة في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى صفر في المائة في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، ثم ٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

يصل مجموع الاحتياجات المقدرة للنقل الجوي للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ما مجموعه ٦٠٠ ٨٨٢ ٢٨ دولار، بزيادة ٩٠٠ ٦٢١ ٤ دولار (أي ما نسبته ١٩,١ في المائة)، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مقترح البعثة المتعلق بالعمليات الجوية يشمل ١٠ طائرات عمودية (منها ٤ تجارية و ٦ عسكرية)، مقابل ١١ طائرة عمودية (منها ٣ تجارية و ٨ عسكرية) خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. كما أبلغت اللجنة أن ارتفاع التكاليف التعاقدية للطائرات العمودية التجارية قد أدى إلى أن تصل التكلفة التقديرية لاستئجارها وتشغيلها إلى ٣٠٠ ٩٩٢ ١٦ دولار، بزيادة قدرها ٨٠٠ ٩٠٥ ٣ دولار (أي ما نسبته ٢٩,٨ في المائة) بالمقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وتأمل اللجنة الاستشارية في مواصلة رصد التكاليف ذات الصلة، ومراعاة ضمان أن تركز البعثة على الحصول على قيمة مقابل النقود أثناء عملية شراء الطائرات في المستقبل (الفقرة ٣٢).

استبدال معدات الاتصالات العتيقة

ستنشأ عن تدابير الصيانة الوقائية المعززة التي وضعتها البعثة مؤخرًا، وعن توحيد الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعن استخدام أفضل لخدمات الضمان، واستبدال المعدات البالية والعتيقة تكنولوجياً زيادةً في تخفيض الاحتياجات من قطع الغيار الخاصة بتكنولوجيا المعلومات من ٥ في المائة من مجموع قيمة المخزون في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ إلى ٣ في المائة من مجموع قيمة المخزون التقديرية في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. وسيؤدي تطبيق نسبة ٣ في المائة إلى تحقيق وفورات قيمتها ١٩٥ ٦٠٩ دولاراً مدرجة في شكل مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

لاحظت اللجنة في الفقرة ٦١ من الميزانية المقترحة (A/62/720) أن انخفاض الاحتياجات المقدرة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ يشمل الاعتماد المخصص لاستبدال معدات أخرى معطوبة و/أو عتيقة. وستخفض التدابير الجديدة من الاحتياجات المتعلقة بقطع غيار معدات الاتصالات في الموقع من ٥,٥ في المائة إلى ٤ في المائة من القيمة الجردية، لتمثل انخفاضاً في تكاليف قطع غيار الاتصالات قدره ١٩٥ ٢٩٩ دولاراً. ولاحظت اللجنة الاستشارية تحسناً في إدارة مخزون البعثة، وتتوقع موافقاً معلومات مستكملة في سياق مقترح الميزانية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ (الفقرة ٣٥).

نظام تسجيل استهلاك الوقود

يشكل النظام الحالي المتمثل في إدخال إيصالات الوقود يدوياً في النظام الإلكتروني لرصد المركبات من أجل التأكد من كمية الوقود المسحوبة مقابل الاستهلاك الفعلي ترتيباً خاصاً يراد به دعم رصد استهلاك الوقود، في الوقت الذي تعكف فيه البعثة على تنفيذ نظام تسجيل استهلاك الوقود في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. والنظام اليدوي الحالي عرضة للأخطاء والإسقاطات، مما يزيد من أهمية التنفيذ الكامل لنظام تسجيل استهلاك الوقود.

لاحظت اللجنة الاستشارية من الفقرة ٦٢ من الميزانية المقترحة (A/62/720) أن البعثة طبقت نظاماً للرصد يتم بموجبه إدخال إيصالات الوقود في النظام الإلكتروني لرصد المركبات بهدف التأكد من كمية الوقود المسحوبة مقابل الاستهلاك الفعلي. وطلبت اللجنة الاستشارية تقديم معلومات مستكملة عن كفاءة وفعالية هذا النظام في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ (الفقرة ٣٨).

الانتقال من نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج إلى مكافحة العنف في المجتمعات المحلية

أوفدت إدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بعثة مشتركة إلى هايتي من ٢٦ أيلول/سبتمبر إلى ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨ لتناقش مع البعثة والبرنامج الإنمائي وسائر العناصر الفاعلة الوطنية والدولية ذات الصلة التحديات الراهنة التي تواجهها هايتي في مجالي الحوكمة والأمن. وقام قسم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية التابع للبعثة وبرنامج أمن المجتمعات المحلية التابع للبرنامج الإنمائي باستعراض أعمالهما الراهنة وإنجازتهما وإخفاقاتهما والتحديات التي يواجههاها. وتمت أيضا دراسة الصلات بين أعمال الكيانين وأهميتها بالنسبة إلى الأنشطة التكميلية الأخرى التي يضطلع بها كل من البعثة والبرنامج الإنمائي، بما في ذلك سيادة القانون والشرطة وحقوق الإنسان والحوكمة. وأجريت مناقشات من أجل البت في إمكانية توحي قسم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية التابع للبعثة وبرنامج أمن المجتمعات المحلية التابع للبرنامج الإنمائي لأهداف مشتركة دعما للأولويات الوطنية، بما في ذلك إمكانية إعادة إنشاء وحدة متكاملة بين قسم مكافحة العنف في المجتمعات المحلية وبرنامج أمن المجتمعات، وإن لم يكن ذلك ممكنا، تحديد الترتيبات التي ينبغي وضعها لضمان اتباع نهج متكامل ومنسق داخل إطار استراتيجية موحدة/مشتركة للأمم المتحدة.

وحددت أدوار ومسؤوليات البعثة والبرنامج الإنمائي فيما يتعلق بمكافحة العنف في المجتمعات المحلية/أمن المجتمعات المحلية، وذلك تفاديا لأي ازدواجية لا داعي لها في الأنشطة، أو للالتباس في الأدوار والمسؤوليات، وتم الاتفاق على آليات منتظمة للتنسيق وتبادل المعلومات. ونوقش الإطار/الاستراتيجية المشتركة الشاملة لجميع أعمال الأمم المتحدة فيما يتعلق بمكافحة العنف في المجتمعات المحلية وأمن المجتمعات المحلية في هايتي، وتم الاتفاق بشأنها مع نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية، والخطوات الرامية إلى تفعيل الجوانب المتصلة بتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من جدول أعمال الشراكة وبرنامج العمل لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

أبلغت اللجنة بعد الاستفسار أن البعثة وضعت بالتعاون مع شركائها الرئيسيين وحكومة هايتي إطارا استراتيجيا لسد الفجوة القائمة بين الأمن والتنمية باتباع نهج مشترك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وشركاء رئيسيين آخرين لمكافحة العنف في المجتمعات المحلية. والغرض من هذا المسعى هو تناول مسألتي منع العنف والحد منه ضمن إطار إنمائي واسع. كما ووفيت اللجنة بتوزيع للاحتياجات التقديرية المتعلقة بمجهود مكافحة العنف في المجتمعات المحلية في إطار بند الخدمات الأخرى وقدرها ٣ ٣٨١ ٠٠٠ دولار (المرفق الرابع). وتوقعت اللجنة مواصلة تطوير المسؤوليات المناطة بالبعثة وبأعضاء الفريق القطري الآخرين (الفقرة ٤٠).

مركز استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية العمل

يضم المعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة مرفقا في سانتو دومينغو يؤدي دورا هاما فيما تقوم به البعثة من تخطيط ثلاثي المستويات لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال. وفي حال حدوث حالة أمنية من المستوى الأول في موقع البعثة الرئيسي، سيتخذ مرفق استمرارية تصريف الأعمال موقعا في قاعدة لوجستيات البعثة الموجودة في بور - أو - برنس. وفي حال تدهور الحالة الأمنية بدرجة أشد، سيقام مرفق استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال خارج منطقة البعثة. وفي هذه الحالة، سيستخدم مرفق المعهد في سانتو دومينغو ملاذا آمنا يُخلى إليه مقر البعثة أو يُنقل إليه مؤقتا.

أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن تنظيم وأداء مركز البعثة لاستعادة القدرة على العمل الذي يتخذ مقره داخل مرفق المعهد الدولي للبحث والتدريب من أجل النهوض بالمرأة، في سانتو دومينغو، ظلا على حالهما حسب المعلومات المتوفرة للجنة والمتعلقة بالميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ (انظر A/60/869، الفقرات ٧٤-٧٦). وقد توقعت اللجنة الاستشارية أن يتم إدراج معلومات ذات صلة بشأن مركز البعثة لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال كموضوع منفصل في مقترح الميزانية للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ (الفقرة ٤١).

وفي هذا الصدد، أنشأت البعثة مركزا لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث في المعهد ليقوم بدور مرفق لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال وموقعا لإحلاء كبار المديرين يكون خارج الموقع ولكن في مسرح العمليات. وتستخدم قاعدة لوجستيات الأمم المتحدة في برينديزي بإيطاليا في الحالات الكبرى التي تتطلب إحلاء المنطقة برمتها. ويعد المرفق الموجود بالمعهد في سانتو دومينغو، نظرا لقربه من هايتي، موقعا فعال الكلفة لكفالة استمرارية عمليات البعثة إذا ما واجهت حالة أمنية متدهورة.

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/62, Vol. II)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

مؤشرات الإنجاز

تواصل البعثة تحسين إعداد أطر الميزنة القائمة على النتائج لكفالة كون جميع مؤشرات الإنجاز والنواتج قابلة للقياس وواقعية ومرتبطة بمدد زمنية محددة.

كان التحقق من بعض مؤشرات الإنجاز، وبخاصة المتصلة منها بالمسائل السياسية، معقداً ومن ثم صُعب رصد التقدم المحرز (الفقرة ٧٩ هـ). وقد كرر المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تكفل الإدارة كون جميع مؤشرات الإنجاز والنواتج في إطار الميزنة القائمة على النتائج واضحة وقابلة للقياس، وأن تتضمن خطوط أساس وأهداف السنة الجارية والسنة المالية المقبلة لتيسير الرصد والإبلاغ. (الفقرة ٨٠).

الحصر المادي وسجلات المخزون

يبلغ مستوى المخزون الفعلي من الصينيات المكتبية والكراسات المسطرة ١٩١ ٥ وحدة و ٦٤٣ ٩ وحدة على التوالي. وهذا يمثل انخفاضاً بمقدار ٧٨٣ ١ وحدة من الصينيات المكتبية و ٤٩٣ ٤ وحدة من الكراسيات المسطرة. وعلاوة على ذلك، لم تُشتر أي صينيات مكتبية أو كراسيات مسطرة خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، ومن المتوخى عدم شراء أي وحدات من هذه الأصناف خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. ويجدر التأكيد على أنه يجري بشكل منهجي تحديد أسباب ما يُكتشف من اختلافات في نفس يوم اكتشافها.

لوحظ وجود اختلافات في مستودع الإمداد بقاعدة اللوجستيات بين أعداد الوحدات المقيّدة في سجل المخزون وأعداد تلك المسجلة في نظام غاليليو. وتراوحت الزيادات عن تلك المسجلة في نظام غاليليو بين ٦ وحدات و ٥٩٧ وحدة. ويضاف إلى ذلك أنه بالرغم من أن قوام البعثة المأذون به كان ١٧٧١ فرداً فقط، فقد أظهرت سجلات المخزون أن هناك ٦٩٧٤ صينية مكتبية لحفظ الأوراق و ١٣٦ ١٤ كراسية مسطرة في المخزن، وهو مؤشر على تخزين مفرط. وأوضحت الإدارة أنه لتجنّب التخزين المفرط، ستتخذ البعثة خطوات لتحديد الكميات الملائمة من المخزون المودع في المستودعات وأن قرارات الشراء ستأخذ ذلك في الاعتبار (الفقرة ١١١).

تكرر البعثة التأكيد على أن جرد المخزون قد أُجري كما أُعلن. وتوجد في نظام غاليليو أدلة على الاضطلاع بأنشطة سابقة في صورة نتائج الجرد الخاصة بدورات المخزون السابقة.

تشير البعثة إلى أن هذا الأمر ينطبق على جميع البعثات. وقد أنشأت قاعدة الأمم المتحدة للوحستيات فريقا لتنفيذ مشروع لتنقية البيانات المدوّنة. وقد قدمت البعثة إسهاماتها لهذا الفريق.

ويجري بصفة منتظمة تصحيح أوصاف الأصناف في نظام غاليليو بناء على طلبات الوحدات الذاتية المحاسبة.

كما تقوم وحدة مراقبة الممتلكات والجرد بتقديم تقارير شهرية عن حالات اختلاف البيانات إلى الوحدات الذاتية المحاسبة بخصوص جميع المعدّات المملوكة للأمم المتحدة الموجودة في أماكن غير تلك المدوّنة في نظام غاليليو لأغراض تسوية البيانات.

وتجرى شهريا عمليات الجرد العملي العشوائية. وتصحّح حالات الاختلاف والتضارب بين نتائج الجرد العملي والبيانات الموجودة في نظام إدارة المخزون (غاليليو) في ذات اليوم/الأسبوع.

تشير البعثة إلى أن وحدات مراقبة الممتلكات والجرد قد أجرت سنويا عمليات التحقق المادي من جميع الممتلكات غير المستهلكة لتسهيل زيادة الدقة في إعداد التقارير المالية.

وفي حالات عدم التثبت من وجود الأصول خلال أعمال التفتيش المادي تلك، يتم بصورة منهجية إرسال مذكرات إلى فرادى الموظفين الذين توجد هذه المعدّات/الأصول في عهدهم، وذلك بهدف البقاء دوماً على علم بأماكن وجود ١٠٠ في المائة من الممتلكات.

رغم أن إدارة مخازن النقل ذكرت أن عمليات الجرد تجرى في المخازن بشكل منتظم، لم يكن هناك دليل على ذلك (الفقرة ١١٥).

أوصى المجلس الإدارة بما يلي: (أ) إجراء جرد مادي لجميع الممتلكات المستهلكة في جميع المواقع وتسوية أوجه التباين بين العدّ المادي والكميات المسجلة في نظام غاليليو؛ (ب) وتحديث البيانات في نظام غاليليو بانتظام كلما حدث تغيير في الموجودات؛ (ج) وكفالة وجود توافق بين مكان وجود المخزونات كما هي مسجلة في نظام غاليليو ومكان وجودها الفعلي (الفقرة ١١٦).

التحقق المادي والتسجيل

هناك زيادة في عدد وحدات الممتلكات غير المستهلكة قيد المتابعة لتحديد ما إذا كانت في المخزن أو قيد الاستخدام أو في مواقع غير تلك المسجلة في نظام غاليليو. ويستدل من ذلك على أن عمليات التحقق المادي وتسوية البيانات في السجلات لم تجر بانتظام (الفقرة ١٣٨ ج)). وكرر المجلس تأكيد توصياته السابقة بأن تكفل الإدارة ما يلي: (أ) إجراء عمليات دورية للتحقق المادي من الممتلكات غير المستهلكة في مختلف البعثات؛ (ب) والتحقق على وجه السرعة في الاختلافات؛ (ج) واتخاذ إجراءات تصحيحية لتفادي تكرار وقوع ذلك (الفقرة ١٣٩).

العقود وخطابات النوايا

يتولى مقر الأمم المتحدة عملية شراء وقود الطائرات ووقود النقل البرّي. ويجري حاليا في المقر الاضطلاع بعملية إبرام عقد طويل الأجل للإمداد بوقودي الطيران والنقل البرّي. وريثما يتم ذلك، تستمر الاستعانة بأحد المتعهدين لإمداد البعثة بالوقود بناء على شروط العقد وأحكامه.

وافق قسم المشتريات على تنفيذ عقد لتوريد وقود للطائرات بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. غير أن ذلك لم يحدث. وترتب على ذلك أن مُدد العقد الحالي من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ أو إلى حين تنفيذ العقد الجديد (الفقرة ١٨٨). وعلاوة على ذلك، فإنه في وقت مراجعة الحسابات في آب/أغسطس ٢٠٠٧، لم يكن هناك عقد سار لتوريد وقود النقل البرّي منذ انتهاء العقد السابق في نيسان/أبريل ٢٠٠٧. وتشير سجلات اللجنة المحلية للعقود إلى أن الترتيبات المبرمة مع البائع قد مُدّدت من ١ أيار/مايو ٢٠٠٧ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ (الفقرة ١٩٠). وأوصى المجلس بأن تسارع البعثة، بالتعاون مع دائرة المشتريات، بالانتهاء من إبرام عقود توريد الوقود (الفقرة ١٩٢).

أداء البائعين والتعويضات المقطوعة

البعثة على استعداد لتطبيق التعويضات المقطوعة وفقا للعقد وأيضا كان ذلك ممكنا، ولكن ليس في وسعها أن تطبق حكم التعويضات المقطوعة تطبيقا صارما، فهذا يضر بأعمال البعثة.

التعويضات المقطوعة

تجدر ملاحظة أن سوق البائعين في منطقة البعثة هي سوق محدودة. والبائعون المتاحون هم بصفة عامة شركات صغيرة إلى متوسطة. وتتضمن العقود حكما خاصا بالتعويضات المقطوعة لضمان فهم البائع تبعات وعواقب التأخر في تأدية واجباته، بما فيها تكبده خسارة مالية.

غير أن البعثة تواجه تحديات جمة في إنفاذ هذا الحكم لأن هذا سينفرّ العدد القليل جدا من البائعين المستعدين لإبرام العقود مع البعثة.

وإضافة إلى ذلك، فإن تطبيق الحكم بصرامة يعرّض البعثة بشدة لخطر انسحاب البائع من العقد مما يتسبب في معوقات تشغيلية،

نظرا لعدم وجود منافسة، مُدّد عقد أحد البائعين رغم أدائه غير المرضي (الفقرة ٢٠١). وأوصى المجلس بأن تضمن الإدارة أن تلتزم جميع البعثات، عند تنفيذ العقود، التزاما صارما بالشروط الواردة في دليل المشتريات والمتعلقة بسندات ضمان حسن الأداء والتعويضات المقطوعة عند تنفيذ العقود (الفقرة ٢٠٣).

حيث يتعيّن عليها تحديد بائع بديل من نفس السوق دون أن يكون هناك ما يضمن أن البائع الآخر سيكون أفضل أداء من سابقه.

سندات ضمان حسن الأداء

تعترف البعثة بشرط تقديم سندات ضمان حسن الأداء وتؤيده تماما أينما كان هذا ممكنا من الناحية العملية. وبما أن الغرض الرئيسي من ذلك هو كفالة توافر الضمانات الكافية لحماية مصالح المنظمة، فقد تلقى مسؤولو المشتريات تعليمات بأن يحددوا وفقا لتقديرهم المهني ما إذا كان يلزم تقديم سند لضمان حسن الأداء وفقا للبند ٩-٩-١٣ من دليل المشتريات، سندات الأمان وسندات ضمان حسن الأداء. وقد لوحظ أنه من الصعب جدا بصفة عامة، إن لم يكن من المستحيل، إنفاذ شرط تقديم سند ضمان حسن الأداء هذا في ظل بيئة الأعمال المحلية في هايتي.

لقد مرّت هايتي بحالة من عدم الاستقرار السياسي الشديد، وأضرير اقتصادها بشدّة من جرّاء الاضطرابات الأهلية. واقتصادها قائم على التعاملات النقدية ولا يتم فيه دوماً التقيّد بقواعد المعاملات التجارية الدولية. والمصارف بشكل عام لا ترحب بإصدار سندات ضمان حسن الأداء، وإن قامت بذلك فإنها تفرض فوائد باهظة بالنسبة إلى قيمة العقد. وعدد قليل للغاية من البائعين هو من يقدر على تحمّل تكلفة استصدار سند لضمان حسن الأداء، وبالتالي فإن تطبيق شرط كهذا يجد من نطاق المنافسة ويستبعد شركات عديدة من المشاركة. وبالتالي فإن البعثة مجبرة على تقييم كل حالة على حدة.

تخزين حصص الإعاشة

أقيمت منشآت يمكن ضبط درجة حرارتها في جميع مواقع البعثة. وجهزت أماكن تخزين علب حصص الإعاشة في مرافق التخزين بمعدّات رصد درجات الحرارة (أجهزة لتسجيل البيانات).

لم تكن علب حصص الإعاشة تخزن عند درجة الحرارة المحددة؛ مما نتج عنه تلف ما لا يقل عن ١٣ ٥٢٧ علبة تبلغ قيمتها ٠,١١٠ مليون دولار حتى ١٥ آب/ أغسطس ٢٠٠٧. ويضاف إلى ذلك أنه قد أُجري في إحدى المناطق في ٢٤ آب/أغسطس تفتيش كشف أن ٣٢ صندوقاً لعلب حصص إعاشة حالات الطوارئ كانت مخزّنة في مكتب رئيس العمليات اللوجستية

لعدم وجود مرفق للتخزين في حالة تشغيل كامل وتُضبط فيه درجة الحرارة (الفقرة ٢٣٦). وأوصى المجلس بأن تكفل الإدارة اتخاذ البعثة التدابير الكفيلة بتخزين حصص الإعاشة عند درجة الحرارة المحددة لتقليل حجم التلف إلى أدنى حد (الفقرة ٢٣٧).

معايير سلامة الطيران

خلافًا لمعايير الأمم المتحدة لسلامة الطيران، لم تكن معلومات الأرصاد الجوية متاحة لكل مطار، ولم يكن هناك العدد الكافي من أفراد ومعدات إطفاء الحرائق. وحتى وقت إجراء مراجعة الحسابات في آب/أغسطس ٢٠٠٧، لم تكن خطة اقتناء معدات الأرصاد الجوية قد اكتملت بعد (الفقرة ٢٥٤). وأوصى المجلس بأن تعجّل الإدارة بإجراءات استقدام الموظفين واقتناء معدات الأرصاد الجوية لتقليل المخاطر التي تهدد سلامة الطيران ولكفالة الامتثال للمعايير الدولية ومعايير الأمم المتحدة لسلامة الطيران (الفقرة ٢٥٦).

بالنسبة لخدمات الأرصاد الجوية المتصلة بمجال الطيران، تقوم البعثة حاليًا باستقدام اثنين من أخصائيي الأرصاد الجوية ليقوما بتخطيط وتنفيذ نظام يغطي البلد بأكمله لجمع معلومات الأرصاد الجوية وتزويد أطقم الطيران بالبعثة بالتنبؤات الجوية المتصلة بالطيران. وقد أدرجت في مقترح ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ القيمة المسقطة للاحتياجات من معدّات الأرصاد الجوية التي سيُعتمد عليها في تشغيل هذا النظام.

أما بالنسبة لخدمات إطفاء حرائق الطيران، فقد اشترت البعثة ثلاث مركبات لإطفاء الحرائق في المطارات من خلال عقد لتوريد النظم، كما اشترت أجهزة إطفاء متخصصة تستخدم مادة الهالوترون لتستخدم في أنشطة إطفاء الحرائق المتصلة بالطيران.

وإضافة إلى ذلك، فإن البعثة تقوم حاليًا بشراء المادة الرغوية العازلة المستخدمة في الأنواع المتخصصة من قاطرات إطفاء الحرائق، ومعدّات وقاية الأشخاص، وأجهزة التنفس، ومعدات الإنقاذ، ومن المنتظر أن تصل هذه الأصناف أيضًا قبل آخر شباط/فبراير ٢٠٠٩. وقد أصبحت الآن خدمات إطفاء الحرائق في مرافق الطيران بالبعثة تحت قيادة رئيس دائرة الإطفاء الذي يتبع قسم الأمن.

أدرجت البعثة في مقترح ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ المخصّصات اللازمة لتقديم التدريب المتخصص لأفراد الطيران، وذلك وفقا للسياسة والمبادئ التوجيهية الصادرة عن المقر.

حدث تخفيض كبير في الميزانية المقترحة للتدريب المتخصص في سلامة الطيران بالبعثة رغم أن زيارات المساعدة في مجال سلامة الطيران كانت قد أبرزت هذا المجال كأحد المجالات ذات الأولوية (الفقرة ٢٥٧). واتفقت الإدارة مع توصية المجلس الداعية إلى تقديم التمويل الكافي للبعثة لغرض توفير التدريب المتخصص لموظفي الطيران (الفقرة ٢٥٨).

خطة الموارد البشرية

بدأ في شباط/فبراير ٢٠٠٨، على سبيل التجريب، تنفيذ خطة عمل الموارد البشرية في بعض البعثات ومنها بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. وبدأ تعميم تنفيذ خطة العمل في ٢٨ تموز/يوليه ٢٠٠٨، وتقوم البعثة حاليا بوضع إحصاءات خط الأساس لدورة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وسُمّي منسق خطة عمل الموارد البشرية على مستوى البعثة، وسيقدّم للبعثة الاتفاق الخاص بالبعثة لدورة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ فور توافر إحصاءات خط الأساس.

لم توضع بعد خطط الموارد البشرية، بما في ذلك تخطيط تعاقب الموظفين. وقد أثّرت في المراجعة السابقة للحسابات مسألة عدم وجود هذه الخطط، ووافقت الإدارة على وضع وتنفيذ خطط شاملة للموارد البشرية (الفقرة ٢٨٤). وأعاد المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تقوم البعثات، بالاقتران مع المقر، بوضع وتنفيذ خطط شاملة للموارد البشرية وخطط لتعاقب الموظفين لتتمكن من احتذاب واستبقاء الأفراد المؤهلين والمدرّبين بشكل مناسب (الفقرة ٢٨٥).

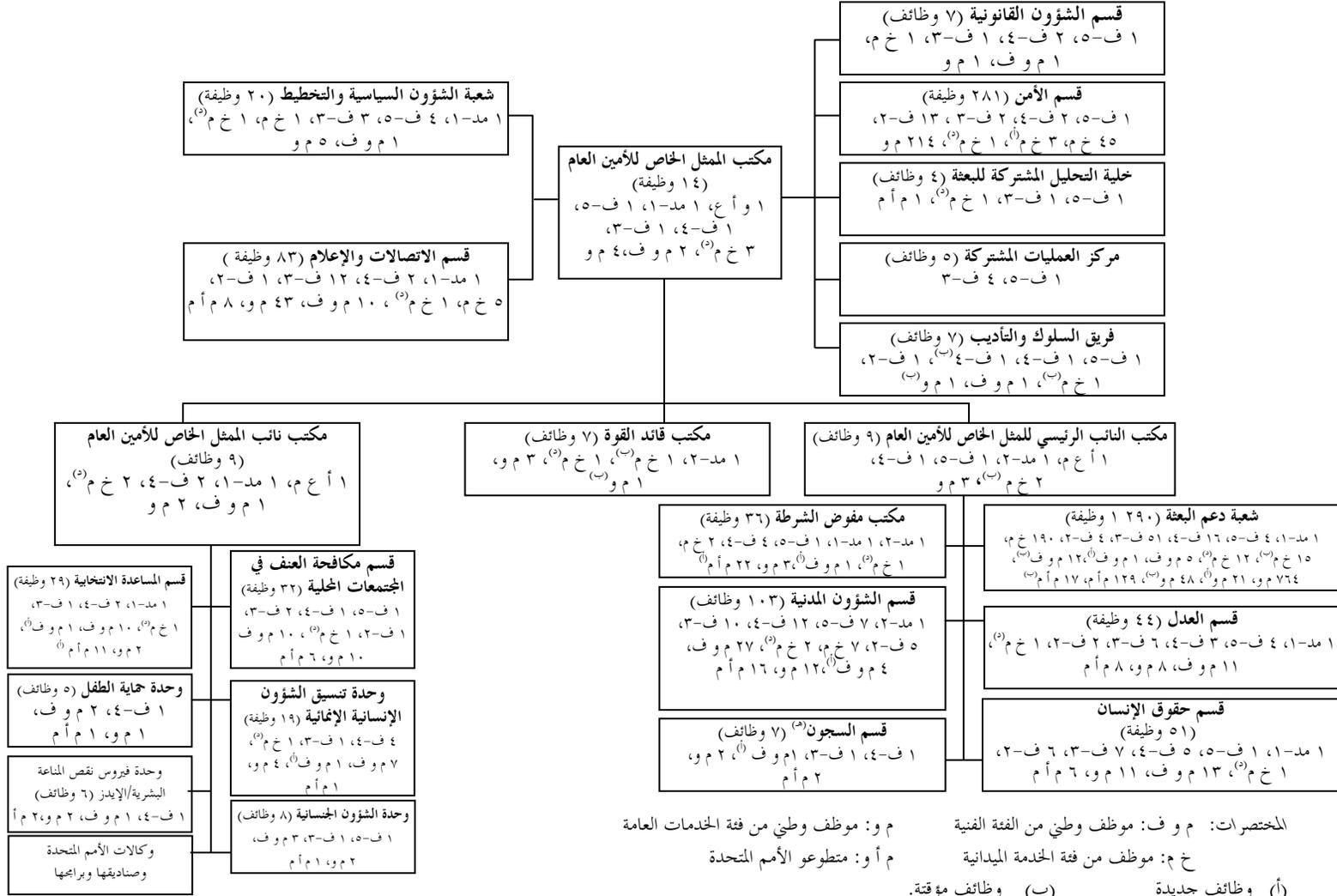
معدّلات الشواغر

كان المعدّل العام لشواغر البعثة من الفئة الفنية وما فوقها يبلغ ١٣ في المائة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. ويرجع السبب الرئيسي لارتفاع معدّل الشواغر المُعلن عنه إلى رحيل ٢١ موظفا خلال شهري آذار/مارس وحزيران/يونيه ٢٠٠٨.

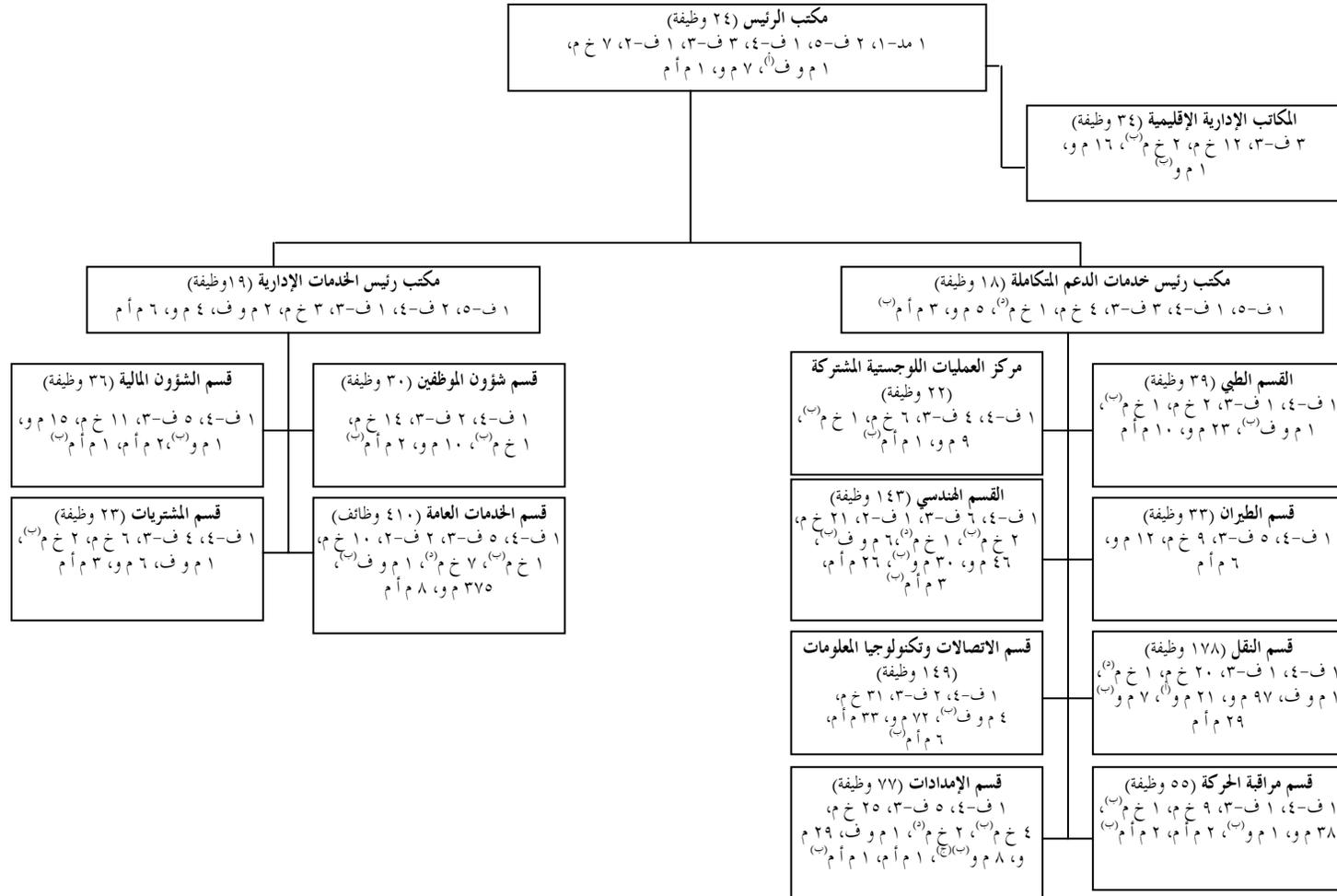
لا تزال توصية المجلس بمواصلة الجهود الرامية إلى ملء الوظائف الشاغرة في الوقت المناسب قائمة في العملية الحالية لمراجعة الحسابات، حيث لوحظ أن معدّلات الشواغر في البعثات تجاوزت معدّل الـ ٢٠ في المائة المقرر في إطار الميزنة القائمة على النتائج بالنسبة للبعثات التي ما زالت في مرحلة البدء و ١٥ في المائة بالنسبة للبعثات المستقرة (الفقرة ٢٨٨). وقد بلغ معدّل الشواغر في الفئة الفنية ١٦,٤ في المائة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (الفقرة ٢٩٢). وأوصى المجلس الإدارة بالإسراع في ملء الشواغر في جميع البعثات (الفقرة ٢٩٣).

الهيكل التنظيمي

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي



باء - شعبة دعم البعثة



المختصرات: م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية
خ م: موظف من فئة الخدمة الميدانية

م و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة
م أ و: متطوعو الأمم المتحدة
(ب) وظائف مؤقتة.
(د) وظائف تم تحويلها إلى فئة الخدمة الميدانية.

(أ) وظائف جديدة.
(ج) وظائف أعيد توزيعها.

المرفق الثاني

معلومات عن الأنشطة التي تضطلع بها وكالات الأمم المتحدة
وصناديقها وبرامجها

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|--------------------------------------|---|--|---|
| التطور الديمقراطي وتوطيد سلطة الدولة | حوار سياسي ومصالحة وطنية يشملان الجميع في هايتي | <ul style="list-style-type: none"> • عقد اجتماعات شهرية "للفريق الأساسي"، الذي يتألف من كبار قيادات البعثة والمنظمات الإقليمية والمنظمات دون الإقليمية والمؤسسات المالية الدولية وممثلي السلك الدبلوماسي بشأن فعالية الاستجابة الدولية لاحتياجات هايتي | <ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي • الشركاء: البنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، والمناخون الدوليون، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الصحة العالمية |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • عقد اجتماعات شهرية مع رئيس الوزراء و"الفريق الأساسي" لتنسيق التعاون الدولي مع حكومة هايتي، واجتماعات نصف شهرية مع وزير التخطيط بشأن التنفيذ الاستراتيجي والعملية لورقة إستراتيجية الحد من الفقر، وتوجيه المعونة الدولية، وتقديم المشروعات، و الإنفاق ومواءمة السياسات والإجراءات | <ul style="list-style-type: none"> • الآلية: يرأس الممثل الخاص للأمم العام "الفريق الأساسي"، ويرأس مجموعة العشرة نائب الممثل الخاص للأمم العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية. سينظم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أنشطة مع البرلمان تتعلق بإصلاح الدولة. ستدعو منظمة الصحة العالمية إلى تنسيق السياسات الصحية، وستخاطب الرسالة البرلمان والوزارات المعنية. يجري تنظيم الاحتفالات بيوم الأمم المتحدة مع فريق الأمم المتحدة القطري |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • تنظيم حملات إعلامية لتعزيز تفهم ولاية البعثة ودور منظومة الأمم المتحدة في هايتي وسط السكان الهايتيين، بما في ذلك الاحتفال بأربعة من أيام الأمم المتحدة (السلام، وحفظة السلام، والأمم المتحدة، والبيئة) | |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|---|---|---|--|
| تدعيم المؤسسات الديمقراطية الوطنية في هايتي | إسداء المشورة إلى اللجان البرلمانية بشأن المضي قدما في تنفيذ جدول الأعمال التشريعي، بما في ذلك اعتماد مشروعات قوانين تتعلق بإصلاح الدولة، بما يعكس أولويات الدولة | إسداء المشورة إلى البرلمان بشأن تطبيق نظامه الداخلي وتحسينه بالاستعانة، تحديداً، بأفضل الممارسات من هيئات تشريعية وطنية أخرى | <ul style="list-style-type: none"> الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الصحة العالمية، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونسكو |
| تقديم الدعم اللوجستي والأمني للسلطات الانتخابية الهايتية للإعداد للانتخابات مجلس النواب و مجلس الشيوخ، والعُمد، و مندوبي المدن، ومجالس إدارة فروع البلديات والجمعيات فضلا عن الانتخابات غير المباشرة | تقديم الدعم اللوجستي والأمني للسلطات الانتخابية الهايتية للإعداد للانتخابات مجلس النواب و مجلس الشيوخ، والعُمد، و مندوبي المدن، ومجالس إدارة فروع البلديات والجمعيات فضلا عن الانتخابات غير المباشرة | تقديم الدعم اللوجستي والأمني للسلطات الانتخابية الهايتية للإعداد للانتخابات مجلس النواب و مجلس الشيوخ، والعُمد، و مندوبي المدن، ومجالس إدارة فروع البلديات والجمعيات فضلا عن الانتخابات غير المباشرة | <ul style="list-style-type: none"> الآلية: عقد حلقات دراسية تدريبية في مجال الحكم الرشيد الانتخابيات/والشؤون الانتخابية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمجلس الانتخابي المؤقت ومنظمة البلدان الأمريكية. يجري التدريب في مجال الشؤون الجنسانية بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، وبممول المانحون الدوليون مشروع التنمية الجنسانية |
| تقديم الدعم وإسداء المشورة التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن الحملات الإعلامية، بالتركيز بصفة خاصة على استخدام البطاقات البيضاء، والناخبين المسجلين حديثاً، وإعادة توزيع الناخبين على مراكز الاقتراع الجديدة (البالغ مجموعها ٣٠٠ ١ مركز) | تقديم الدعم وإسداء المشورة التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن الحملات الإعلامية، بالتركيز بصفة خاصة على استخدام البطاقات البيضاء، والناخبين المسجلين حديثاً، وإعادة توزيع الناخبين على مراكز الاقتراع الجديدة (البالغ مجموعها ٣٠٠ ١ مركز) | تقديم الدعم وإسداء المشورة التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن الحملات الإعلامية، بالتركيز بصفة خاصة على استخدام البطاقات البيضاء، والناخبين المسجلين حديثاً، وإعادة توزيع الناخبين على مراكز الاقتراع الجديدة (البالغ مجموعها ٣٠٠ ١ مركز) | <ul style="list-style-type: none"> تنظيم ١٠ حلقات عمل إقليمية للأحزاب السياسية وممثلي المجتمع المدني والسلطات المحلية و ١٠ حلقات عمل إقليمية أخرى لمراقبي الانتخابات الوطنيين بشأن إجراءات التصويت الجديدة، وإعادة توزيع الناخبين على مراكز الاقتراع الجديدة |
| تقديم التوجيه والدعم التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن عمليات الميزنة، | تقديم التوجيه والدعم التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن عمليات الميزنة، | تقديم التوجيه والدعم التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن عمليات الميزنة، | <ul style="list-style-type: none"> تقديم التوجيه والدعم التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بشأن عمليات الميزنة، |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|-----------|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • والتخطيط والإعداد للانتخابات الرئاسية التي ستجرى في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠ • تقدم التوجيه والدعم التقنيين إلى السلطات الانتخابية الهايتية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة البلدان الأمريكية في شكل جهود وضع الأدلة والإجراءات التنفيذية المعيارية واستعراض العمليات الانتخابية • تنظيم ٣ برامج تدريبية لما مجموعه ٢٠ من الرجال والنساء المشتغلين بالسياسة، ثلثهم من النساء، بشأن بناء القدرات وتعميم المنظور الجنساني، ودورتين إعلاميتين لأعضاء البرلمان بشأن المسائل الجنسانية | |
| | إعادة بسط سلطة الدولة وتوطينها في جميع أرجاء هايتي | <ul style="list-style-type: none"> • إسداء المشورة إلى السلطات الهايتية، بما في ذلك التدريب أثناء الخدمة، على الصعيدين الوطني والمحلي، بشأن تدابير توظيف سلطتها، مع التركيز بصفة خاصة على إصلاح الإدارة العامة، والأخذ باللامركزية، والمالية العامة، وتحصيل الإيرادات، فضلا عن الخدمة المدنية | <ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي • الشركاء: منظمة الصحة العالمية، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، صندوق الأمم المتحدة للسكان، اليونيسيف، المنظمة الدولية للهجرة، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • إسداء المشورة وتقديم الدعم إلى الحكومة في تنفيذ استراتيجية متكاملة لإدارة الحدود، وضمان الامتثال على نطاق جميع الهيئات الحكومية لإدارة الحدود | <ul style="list-style-type: none"> • الآلية: حلقات دراسية ودورات تدريبية. تلقي الشرطة الوطنية الهايتية تدريباً من مختلف وكالات الأمم المتحدة بشأن مسائل مواضيعية. دعم من وكالات الأمم المتحدة لإدارة الحدود (المنظمة الدولية للهجرة/صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة،/اليونيسيف). يتمثل دور فريق الأمم المتحدة القطري في تقديم الخبرة في مجالات محددة، من قبيل حماية الأطفال والمهجرة والعمل التشريعي |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|--|----------------------------------|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم الدعم التقني إلى السلطات الهايتية ورصد عملية وضع برنامج تدريبي بشأن إدارة الحدود موجه إلى مسؤولي الشرطة والجمارك والمهجرة • تقديم الدعم وإسداء المشورة التقنية إلى السلطات الهايتية بشأن إنشاء ومواصلة عشر لجان لإدارة الحدود على مستوى المقاطعات تتألف من مسؤولين هايتيين والبعثة، وحسب الاقتضاء، مسؤولين من الجمهورية الدومينيكية. • تنظيم حملات إعلامية بشأن تعزيز الحكم الرشيد وإدارة الحدود | |
| الأمن والنظام العام وتعزيز سيادة القانون | تهيئة بيئة آمنة ومستقرة في هايتي | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم مساعدة تنفيذية إلى الشرطة الوطنية الهايتية لمواجهة تهريب المخدرات والبضائع، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن الإجراءات التنفيذية المعيارية المتعلقة بتدمير البضائع المصادرة | <ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي • الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة البلدان الأمريكية، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، المنظمة الدولية للهجرة، صندوق الأمم المتحدة للسكان |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم الدعم التنفيذي إلى الشرطة الوطنية الهايتية لضمان أمن جميع الانتخابات على الصعد المحلية والأقليمية والوطنية (مجلس النواب، ومجلس الشيوخ، والعمد، و مندوبي المدن، ومجالس إدارة فروع البلديات والجمعيات فضلا عن الانتخابات غير المباشرة) وتقديم الدعم الأساسي إلى لوكالات الهايتية من أجل إنشاء محطات الاقتراع في المناطق الريفية، حسب الاقتضاء • إسداء المشورة وتقديم الدعم اللوجستي للجنة الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وغيرها من وزارات الحكومة ذات الصلة بشأن وضع برامج مجتمعية لمكافحة العنف في المناطق الحضرية الكبرى المتضررة من العنف • تقديم الدعم إلى السلطات الهايتية بشأن تنظيم ٢٥ حملة للتوعية الجماهيرية والتعبئة الاجتماعية | <ul style="list-style-type: none"> • الآلية: دعم اللجنة الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. تقديم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدعم إلى عملية تنظيم الانتخابات، وبالتعاون مع منظمة البلدان الأمريكية |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|---|--|---|--|
| | | | <p>في المناطق المتضررة من العنف بغية تعزيز ثقافة اللاعنف وزيادة عدد الأسلحة المسجلة</p> <ul style="list-style-type: none"> تنظيم حملات إعلامية وحملات من أجل التوعية بشأن القانون والنظام |
| إحراز تقدم صوب إصلاح الشرطة الوطنية الهايتية وإعادة هيكلتها | تقديم الدعم التقني إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن عمليات تخطيط وإدارة وتنسيق خطة إصلاح الشرطة الوطنية الهايتية | إحراز تقدم صوب إصلاح الشرطة الوطنية الهايتية وإعادة هيكلتها | <ul style="list-style-type: none"> الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي |
| | إسداء المشورة إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن تعزيز الشرطة القضائية والشرطة الإدارية ووحدات حفظ النظام العام | | <ul style="list-style-type: none"> الشركاء: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، اليونيسيف، صندوق الأمم المتحدة للسكان، المنظمة الدولية للهجرة |
| | توفير التدريب المتخصص لـ ٥٠ من منسقي حماية الطفل من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية | | <ul style="list-style-type: none"> الآلية: سينشئ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مراكز جديدة للشرطة. ستتولى اليونيسيف تدريب/تعزيز الشرطة الوطنية الهايتية فيما يتعلق بالأطفال المحتجزين. سيدعم صندوق الأمم المتحدة للسكان الشرطة الوطنية الهايتية في تقديم خدمة أفضل للمرأة. ستتولى المنظمة الدولية للهجرة إعادة تشييد مراكز الشرطة في المناطق ذات الأوضاع الصعبة |
| | تنظيم دورات تدريبية لـ ١ ٤٠٠ طالب في كلية الشرطة الوطنية الهايتية و ٥٠٠ من أفراد الشرطة الوطنية الهايتية الذين في الخدمة في أقسام الشرطة في بور - أو - برنس بشأن حقوق الطفل وقضاء الأحداث وبشأن إجراءات التعامل مع الأطفال الجانحين والأطفال من ضحايا العنف الجنسي | | |
| | إسداء المشورة إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن استقبال النساء من ضحايا العنف في أقسام الشرطة بالتعاون مع الرابطة الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة، وبشأن تنفيذ إجراءات عملية خاصة بالنساء من ضحايا العنف في ٤ مقاطعات | | |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|--|---------|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> تنظيم ٣ حلقات دراسية تدريبية بشأن القضايا الجنسانية والعنف ضد المرأة لـ ١٢٠ من منسقي القضايا الجنسانية بالشرطة الوطنية الهايتية تنظيم حلقة دراسية بشأن المسائل الجنسانية وإصلاح قطاع الأمن لـ ٤٠ من ممثلي الشرطة الوطنية الهايتية والسلطة القضائية والمجتمع المدني تقديم الدعم إلى السلطات الهايتية في تنفيذ الخطة الإستراتيجية الوطنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، عن طريق تدريب ٥٠ من المثقفين الأقران في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وتنظيم ٢٠ من دورات التوعية، وحلقتي عمل للمصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، مع التركيز على القوات النظامية (أفراد الشرطة الوطنية الهايتية والجمارك والهجرة) وكذلك على الموظفين من مختلف الوزارات وممثلي المنظمات الحكومية وغير الحكومية تنظيم حملات للإعلام، والدعوة والتوعية بشأن إصلاح الشرطة | |
| إصلاح نظامي القضاء والإصلاحات وتعزيزهما مؤسسيا | | <ul style="list-style-type: none"> تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة العدل في مجال تنفيذ الخطة الإستراتيجية الرامية إلى دعم عمل السلطة القضائية لجعلها مستقلة وفعالة وبتيسر الوصول إليها في إطار ورقة إستراتيجية الحد من الفقر تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل بشأن إعادة هيكلة وزارة العدل عن طريق سن قانون ووضع خريطة تنظيمية وإنشاء وحدة عاملة للتخطيط الاستراتيجي ووحدة للإحصاءات ووحدة للتفتيش القضائي | <ul style="list-style-type: none"> الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الشركاء: اليونيسيف، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، صندوق الأمم المتحدة للسكان الآلية: سيركز كل من اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة على مواءمة القوانين الوطنية مع الاتفاقيات الدولية. سيقدم كل من البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي الدعم |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|--------------|---|--|--|
| حقوق الإنسان | إحراز تقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، مما في ذلك حقوق الإنسان الواجبة للمرأة والطفل | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم الدعم التقني إلى وزارة العدل بشأن تنسيق المعونة الدولية ودعم الجهات المانحة المقدمة لنظام العدالة • تقديم المساعدة التقنية إلى السلطات الهايتية بشأن صياغة المقترحات وبشأن التحقق من الإصلاحات العاجلة للقانون الجنائي وغيره من القوانين الرئيسية والدعوة إلى تنفيذها • إساءة المشورة إلى وزارة العدل ووزارة الشؤون الاجتماعية ومعهد الرفاه الاجتماعي والبحوث بشأن حقوق الطفل وقضاء الأحداث وإعادة التأهيل، ولا سيما من أجل إنشاء مراكز لإعادة تأهيل الأحداث؛ وتنظيم خمس دورات تدريبية بشأن حقوق الطفل للموظفين الجدد في تلك المراكز • وضع سياسة عامة لإدارة القضايا (تقييم المستوى الأمني، والتخطيط الإصلاحي، ووضع البرامج الإصلاحية) وبرامج التدريب ذات الصلة • تنظيم حملات إعلامية بشأن إصلاح نظامي السجون والعدالة | <p>اللوحستي والمالي إلى وزارة العدل. سيدعم كل من اليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي عملية إصلاح السجون.</p> |
| حقوق الإنسان | إحراز تقدم نحو تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، مما في ذلك حقوق الإنسان الواجبة للمرأة والطفل | <ul style="list-style-type: none"> • إساءة المشورة إلى السلطات الهايتية بشأن التصديق على معاهدات واتفاقيات حقوق الإنسان، بما فيها البروتوكول الاختياريان لاتفاقية حقوق الطفل • تنظيم حلقة دراسية تدريبية مشتركة بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لـ ١٥ من السلطات الهايتية بشأن إعداد التقارير المنتظمة المطلوب تقديمها بموجب معاهدات واتفاقيات حقوق الإنسان التي صدقت عليها الدولة | <ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي • الشركاء: اليونيسيف، مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، فريق الأمم المتحدة القطري • الآلية: سيركز كل من اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة على مواهمة القوانين الوطنية مع الاتفاقيات الدولية |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|-----------|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • إسداء المشورة إلى السلطات الهايتية بشأن التزامات الإبلاغ بموجب معاهدات واتفاقيات حقوق الإنسان التي صدقت عليها الدولة من قبيل العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية واتفاقية حقوق الطفل ودعوتهما للوفاء بهذه الالتزامات • إسداء المشورة إلى السلطات الهايتية بشأن اعتماد البروتوكولين الاختياريين لاتفاقية حقوق الطفل، ودعوتهما إلى ذلك • تقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري والرابطة الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة بشأن المسائل التنسيقية المتعلقة بالعنف ضد المرأة، وبشأن إنشاء نظام لجمع البيانات يوثق حالات العنف ضد المرأة في ٥ مقاطعات • إسداء المشورة التقنية إلى وزارة شؤون المرأة، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن تطبيق اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، بما في ذلك الدعوة إلى اعتماد البروتوكول الاختياري للاتفاقية • تنظيم ٥ دورات تدريبية لـ ١٠٠ صحفي بشأن المبادئ الأخلاقية لإعداد التقارير الصحفية بشأن الأطفال من ضحايا الاختطاف والعنف الجنسي والأطفال المتضررين من العنف المسلح | |
| | تنسيق الشؤون الإنسانية تحسين الحالة الإنسانية والإغاثية وإحراز تقدم نحو الانتعاش الاقتصادي والحد من الفقر في هايتي | <ul style="list-style-type: none"> • إسداء المشورة إلى السلطات الهايتية، بما فيها وزارة التخطيط والتعاون الخارجي، بشأن المسائل المتعلقة بالاحتياجات الإنسانية والإغاثية وبشأن تنسيق ورقة استراتيجية الحد من الفقر وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتنفيذها. | <ul style="list-style-type: none"> • الجهة الرائدة: بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي/برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • الشركاء: مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج الأغذية العالمي، اليونيسيف • الآلية: يجتمع نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم مع وزارة التخطيط والتعاون الخارجي للموافقة |

| الأولويات | النتائج | النواتج | الجهة الرائدة، والشركاء، والآلية |
|---|---|---------|----------------------------------|
| <p>على إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتنفيذه. سيتولى مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية تنسيق الاستجابات الإنسانية</p> | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم الدعم، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، لبناء قدرات السلطات الهايتية المحلية على التأهب للكوارث الطبيعية والاستجابة لها في ١٠ مقاطعات • تقديم الدعم، عن طريق عقد اجتماعات شهرية تنسيقية مع الشركاء في المجالين الإنساني والإنمائي، بشأن استعراض أولويات الاستجابة (أزمة الغذاء، والإنتاج الزراعي، والأنشطة كثيفة العمالة، وشبكات الأمان الاجتماعي) بالتعاون مع حكومة هايتي • تنظيم حملات إعلامية وحملات توعية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، للمؤسسات الوطنية بشأن إدارة المخاطر والكوارث الطبيعية | | |

