

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
2 February 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункт 132 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Отчет об исполнении бюджета вспомогательного счета
для операций по поддержанию мира за период с 1 июля
2007 года по 30 июня 2008 года**

Доклад Генерального секретаря**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Введение	5
II. Использование ресурсов	6
A. Департамент операций по поддержанию мира	8
B. Департамент полевой поддержки	23
C. Департамент по вопросам управления	31
D. Управление служб внутреннего надзора	39
E. Канцелярия Генерального секретаря	42
F. Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций	45
G. Управление по правовым вопросам	48
H. Департамент общественной информации	50
I. Департамент по вопросам охраны и безопасности	55
III. Мероприятия Объединенной службы учебной подготовки	59
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	60



Резюме

В настоящем докладе содержится отчет об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года.

Использование финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Ассигнования ^a	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Потребности, связанные с должностями	151 925,2	139 744,0	12 181,2	8,7
Потребности, не связанные с должностями	78 584,7	82 706,8	(4 122,1)	(5,0)
Валовые потребности	230 509,9	222 450,8	8 059,1	3,6
Поступления по плану налогообложения персонала	21 277,6	22 064,2	(786,6)	(3,6)
Чистые потребности	209 232,3	200 386,6	8 845,6	4,4

^a Утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/279.

Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность персонала ^a	Фактическая численность персонала (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^b
Категория специалистов и выше	735	604	17,8
Категория общего обслуживания и смежные категории	387	339	12,5

^a Включая 6 должностей (2 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР)), утвержденные для Канцелярии Омбудсмана в резолюции 62/238 Генеральной Ассамблеи, и 13 должностей (4 С-5, 8 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания), утвержденные для Объединенной оперативной группы Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в резолюции 62/232 А Генеральной Ассамблеи.

^b На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

Сокращения

БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, Бриндизи, Италия
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
ЛВС	локальная вычислительная сеть
ЛРА	«Армия сопротивления Бога»
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МНООНТ	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Таджикистане
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОНЮБ	Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне

ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЦООНЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии в Центральной Азии
СЕС	Силы Европейского союза
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ЦУООН	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОСЕК	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по процессу определения будущего статуса Косово

I. Введение

1. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 61/279 об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их подтвердила необходимость о реорганизации Департамента операций по поддержанию мира и постановила учредить Департамент полевой поддержки. Ассамблея также постановила укрепить руководящие кадры старшего звена в обоих департаментах и создать в них дополнительный потенциал, в частности, учредить канцелярию начальника кадровой службы, управление по делам органов обеспечения законности и безопасности и отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки, а также преобразовать Африканский отдел Управления операций в два отдела и создать объединенные оперативные группы в Департаменте операций по поддержанию мира.

2. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, изложенной в ее резолюции 61/279, Генеральный секретарь представил предварительный доклад о ходе осуществления этой резолюции (A/62/741) на рассмотрение Ассамблеи в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии. В этом докладе Генеральный секретарь информировал Ассамблею о прогрессе, достигнутом в ходе структурной перестройки Департамента операций по поддержанию мира, включая создание Департамента полевой поддержки, и дал оценку первых результатов. Кроме того, он информировал о других событиях, касающихся миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, и о сохраняющихся проблемах с развертыванием операций по поддержанию мира, управлении ими и их поддержке, а также о воздействии, которое они оказывают на процесс структурной перестройки.

3. В соответствии с просьбой, изложенной в резолюции 61/279 Генеральной Ассамблеи, которая была подтверждена в ее резолюции 62/250, на рассмотрение Ассамблеи в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят третьей сессии был представлен всеобъемлющий доклад о воздействии новой организационной структуры Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки на выполнение мандатов миссий и эффективность и результативность деятельности по осуществлению программ (A/63/702).

4. В отчетный период Департамент операций по поддержанию мира продолжал руководить и управлять деятельностью 16 операций по поддержанию мира и двух специальных политических миссий ОПООНБ и МООНСА. Департамент полевой поддержки обслуживал эти полевые операции и БСООН, а также 16 специальных политических миссий и отделений Организации Объединенных Наций.

5. В 2007/08 году Секретариат продолжал принимать активное участие в планировании мероприятий, связанных с учреждением двух новых операций по поддержанию мира, учрежденных резолюциями 1769 (2007) и 1778 (2007) Совета Безопасности, соответственно в Дарфуре (ЮНАМИД) и в Центрально-африканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), их оснащении и составлении графиков их развертывания. Эти две уникальные комплексные операции были развернуты почти в центре Африки в суровых условиях вдали от основных центров снабжения. Особую сложность этим операциям придает то, что обе они требуют активного взаимодействия в организациями-партнерами. Чтобы

преодолеть эти трудности и наладить эффективные и дополняющие друг друга партнерства потребуются много времени, внимания и кропотливой работы.

II. Использование ресурсов

6. В пункте 55 своей резолюции 61/279 Генеральная Ассамблея утвердила ассигнования для вспомогательного счета на 2007/08 год в размере 230 509 900 долл. США, включая ассигнования на финансирование 819 существующих и 284 новых временных должностей и покрытие соответствующих расходов, связанных и не связанных с должностями. Впоследствии в своих резолюциях 62/232 A и 62/238 (раздел XX) Ассамблея выделила за счет средств вспомогательного счета на 2007/08 год дополнительные людские ресурсы Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций (две должности С-5, две должности С-3 и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и учредила 13 должностей (четыре должности С-5, восемь должностей С-4 и одну должность категории общего обслуживания) в Объединенной оперативной группе. Таким образом, штат финансируемых по вспомогательному счету должностей в 2007/08 году в общей сложности состоял из 819 существующих должностей и 303 новых временных должностей при том, что всего насчитывалось 1122 существующих и новых временных должностей (735 должностей категории специалистов и выше и 387 должностей категории общего обслуживания).

7. Ввиду того, что Генеральная Ассамблея выделила по вспомогательному счету на 2007/08 год ассигнования в размере 230 509 900 долл. США, а фактические расходы составили 222 450 800 долл. США, возник неизрасходованный остаток средств в размере 8 059 100 долл. США. В основном из-за задержек с набором кадров для заполнения новых временных должностей средняя процентная доля вакантных должностей за отчетный период составила 17,8 процента для должностей категории специалистов и выше и 12,5 процента для должностей категории общего обслуживания.

8. Израсходованный остаток средств в размере 8 059 100 долл. США объяснялся экономией по статье ресурсов, связанных и не связанных с должностями, в частности за счет расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», которая частично пошла на покрытие дополнительных расходов по статье «Прочие услуги, предметы снабжения и оборудования».

9. Неиспользованный остаток ассигнований по статье «Ресурсы, связанные с должностями», объяснялся задержками с наймом персонала и возникшей в результате них более высокой, чем предусматривалось в бюджете, долей вакантных должностей в Департаменте операций по поддержанию мира (22 процента для персонала категории специалистов и выше и 12,2 процента для персонала категории общего обслуживания) и в Департаменте по вопросам управления (13,6 процента для персонала категории специалистов и выше и 10,2 процента для персонала категории общего обслуживания), а также приостановкой набора следователей-резидентов в УСВН в связи с обзором деятельности Управления по проведению расследований и предлагаемой реорганизацией Отдела расследований, до рассмотрения Генеральной Ассамблеей доклада Генерального секретаря об усилении деятельности по проведению расследований (A/62/582 и Add.1). Кроме того, по причине задержек с набором персонала ассигнования

на покрытие общих расходов по персоналу, связанных с наймом дополнительного штата сотрудников (в частности таких, как субсидии при назначении на службу и путевые расходы при назначении на службу), не были полностью использованы, и в результате за счет утвержденных ассигнований для финансирования должностей образовался свободный от обязательств остаток средств.

10. Неиспользованный остаток ассигнований на финансирование расходов, не связанных с должностями, главным образом объяснялся недоиспользованием ресурсов (по статье «Помещения и объекты инфраструктуры»), предназначенных для закупки конторской мебели для сотрудников, занимающих недавно учрежденные временные должности в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки, из-за нехватки в распоряжении Секретариата служебных и складских помещений. Новые сотрудники были размещены в служебных помещениях с превышением действующих норм.

11. Неизрасходованный остаток ассигнований на финансирование расходов, связанных с должностями, частично пошел на финансирование дополнительных потребностей по статье «Прочие услуги, предметы снабжения и оборудование» главным образом в силу следующих факторов: а) Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению во исполнение резолюции 59/298 Ассамблеи обслуживал заседание Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу, проведенное в феврале 2008 года в Центральном учреждении, несмотря на то, что соответствующие услуги не были предусмотрены в бюджете; и б) возникли дополнительные расходы на медицинское страхование после выхода в отставку в отношении вышедших на пенсию сотрудников операций по поддержанию мира.

Таблица 1

Сводные данные об использовании ресурсов стран с разбивкой по категориям

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	151 925,2	139 744,0	12 181,2	8,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	17 749,5	17 709,5	40,0	0,2
Консультанты	4 710,7	4 219,3	491,4	11,6
Официальные поездки	11 189,3	11 213,0	(23,7)	(0,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	20 860,8	19 377,7	1 483,1	7,7
Связь	1 989,0	2 132,9	(143,9)	(6,7)
Информационные технологии	18 960,0	18 478,6	481,4	2,6
Медицинское обслуживание	310,8	314,7	(3,9)	(1,2)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процен-тах
Прочие услуги, предметы снабжения и оборудование	2 814,6	9 261,1	(6 446,5)	(69,6)
Итого, категория II	78 584,7	82 706,8	(4 122,1)	(5,0)
Валовые потребности, категории I–II	230 509,9	222 450,8	8 059,1	3,6
III. Поступления по плану налогообложения персонала	21 277,6	22 064,2	(786,6)	(3,6)
Чистые потребности, категории I–III	209 232,3	200 386,6	8 845,6	4,4

Таблица 2

Прочие поступления и корректировки
(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма
Процентные поступления	3 248,5
Прочие/разные поступления	245,9
Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам	3 502,8
Корректировки, относящиеся к предыдущим периодам	–
Итого	6 997,2

А. Департамент операций по поддержанию мира

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
80 697,1	75 213,9	374	300

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

а) Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Позитивная оценка работы департаментов в докладе Специального комитета по операциям по поддержанию мира и отзывах членов

На заседании Рабочей группы Специального комитета по операциям по поддержанию мира 3 июля 2008 года государства-члены дали положительную оценку работе Департамен-

Запланированные показатели достижения результатов

Совета Безопасности и государств-членов; и одобрение Специальным комитетом и Четвертым комитетом Генеральной Ассамблеи рекомендаций Генерального секретаря, в частности по реформе операций по поддержанию мира и созданию нового потенциала для решения новых задач в сфере миротворчества

Фактические показатели достижения результатов

та операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, в частности в том, что касается решения все более сложных задач, связанных с осуществлением операций по поддержанию мира. В докладе Специального комитета по операциям по поддержанию мира и его Рабочей группы (A/62/19) содержатся положительные отзывы о работе обоих департаментов, включая принимаемые меры в целях изучения причин и обстоятельств смертности среди персонала миротворческих миссий; усилиях групп по вопросам поведения и дисциплины в Центральных учреждениях и на местах; и действенной помощи Комиссии по миростроительству и Управлению по поддержке миростроительства со стороны Департамента операций по поддержанию мира и миротворческих миссий; прогрессе, достигнутом в деле изучения практических уроков, извлеченных из прошлой деятельности, и разработке возможных стратегий действий по обеспечению законности и инструкций по оперативным аспектам обеспечения законности; а также об усилиях по проведению реформы и структурной перестройки. На первом заседании ежегодной основной сессии Специального комитета в марте 2008 года государства-члены, включая Бразилию, Египет, Индию, Индонезию, Непал, Нигерию, Норвегию, Фиджи, Филиппины, Эфиопию и Южную Африку, одобрили деятельность Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки и/или процесс реформы и структурной перестройки

Во время ежегодного рассмотрения вопроса об операциях по поддержанию мира в Четвертом комитете в октябре 2007 года государства-члены, включая представителей Российской Федерации, Соединенных Штатов Америки и Японии, также заявили, что они одобряют деятельность Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки и/или процесс реформы и структурной перестройки

Генеральный секретарь, со своей стороны, не только в июне 2007 года решительно высказался за структурную перестройку Департамента операций по поддержанию мира, но и впоследствии представил в течение отчетного периода конкретные рекомендации на утверждение Специального комитета

В свете рекомендаций Генерального секретаря о реформе в секторе безопасности Комитет отметил важную роль миротворчества с точки зрения поддержки национальных усилий по проведению реформы в секторе безопасности, необходимость механизмов, позволяющих обеспечить четкую координацию деятельности на местах, а также целесообразность учреждения в структуре Управления по делам органов бес-

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Повышение информированности и знаний общественности о миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций путем увеличения числа сообщений на эту тему в средствах массовой информации и других сюжетах, позитивно повествующих о работе департаментов

печения законности и безопасности подразделения по вопросам реформы в секторе безопасности. Он, однако, не высказался однозначно за то, чтобы придать этому подразделению, предложенному в докладе, «межучрежденческий характер»

В отчетный период в целях разъяснения деятельности Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки было проведено 344 публичных брифинга для политологов, научных работников, студентов и представителей других групп, что на 48,9 процента (или на 175 брифингов) больше, чем в 2006/07 году. Благодаря празднованию шестидесятой годовщины миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и назначению Джорджа Клуни Посланником мира Организации Объединенных Наций с особой специализацией на вопросах поддержания мира, на миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций общее число запросов об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира через поисково-аналитическую систему «Гугл» увеличилось на 10 процентов. Кроме того, в ежедневных подборках прессы Департамента общественной информации и Департамента операций по поддержанию мира содержались, в частности, корреспонденции, заметки и обзорные статьи, посвященные операциям по поддержанию мира и связанным с ними вопросам

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

75 процентов охваченных в ходе обследования операций удовлетворены качеством оказанной поддержки

В результате проведенного в ходе совещания глав миссий в мае 2008 года опроса мнений по всем направлениям деятельности Департамента по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, связанной с обслуживанием миссий, было получено 12 полных ответов, при этом наивысший показатель степени удовлетворенности составил 80 процентов, а средний — 68 процентов

80 процентов охваченных в ходе обследования сотрудников отмечают улучшения во взаимоотношениях друг с другом и чувствуют себя в большей степени готовыми к эффективному выполнению своих обязанностей

Обследование не проводилось в связи с необходимостью реагировать на все более многочисленные просьбы журналистов о предоставлении информации, а также ввиду того, что первоочередное внимание уделялось связям со средствами массовой информации и осуществлению представительских функций. Вместе с тем в целях улучшения и расширения внутренней коммуникации были проведены, в частности, следующие мероприятия: был создан веб-сайт «Мнения Канцелярии заместителя Генерального секретаря: основные доклады и заявления представителей Департамента полевой поддержки/Департамента операций по поддержанию мира»

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

85 процентов сотрудников Группы корреспонденции и регистрации и координаторов Департамента пройдут подготовку по вопросам регистрации и учета, а в Канцелярии заместителя Генерального секретаря завершится реорганизация делопроизводства

(в настоящее время число пользователей, посетивших этот сайт, составляет около 5165 человек); были помещены в Интернете 14 информационных материалов, в том числе видео; и был создан «Миротворческий форум», на котором публиковались материалы дискуссий по 19 темам. Кроме того, было выпущено 319 информационных сообщений о работе миссий

В Канцелярии заместителя Генерального секретаря и Управлении операций Департамента операций по поддержанию мира в мае 2008 года была организована учеба по вопросам ведения корреспонденции для 117 сотрудников. В Секции ведения архивов и документации и Канцелярии заместителя Генерального секретаря по миротворческим операциям в июне 2008 года в рамках Генерального плана капитального ремонта были организованы учебные занятия для всех 42 координаторов по вопросам регистрации и учета. После того как была разработана программа учебных курсов по вопросам регистрации и учета, все 42 координатора по вопросам регистрации и учета прошли профессиональную подготовку, которая проводилась в период с 12 по 19 сентября 2008 года. В феврале 2008 года была завершена реорганизация делопроизводства в Канцелярии заместителя Генерального секретаря по миротворческим операциям и в Канцелярии помощника Генерального секретаря по операциям

в) Управление операций

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

В резолюциях Совета Безопасности учитываются рекомендации относительно создания новых или реорганизации уже существующих операций по поддержанию мира

Совет Безопасности принял 11 рекомендаций, касающихся учреждения новых или существенной реорганизации существующих операций по поддержанию мира, в отношении следующих операций: МООНВС (резолюция 1812 (2008)), МООНЭЭ (резолюция 1827 (2008)), МООНСА (резолюция 1806 (2008)), МИНУРКАТ (резолюция 1778 (2007)), ЮНАМИД (резолюция 1769 (2007)), ОООНКИ (резолюция 1765 (2007)), МООНЛ (резолюция 1777 (2007)), ОПООНСЛ (резолюция 1793 (2007)), ОПООНБ (резолюция 1791 (2007)) и МООНДРК (резолюции 1794 (2007) и 1797 (2008))

Ожидаемое достижение 2: оперативное развертывание и создание операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Выполнение требований Совета Безопасности, касающихся основных вопросов и сроков для планирования и учреждения новых операций по поддержанию мира или реорганизации уже существующих

Были завершены семь процессов планирования миссий в соответствии с приоритетными задачами миссий (МООНСА); расширением/развертыванием в Дарфуре (МООНВС); учреждением ЮНАМИД и МИНУРКАТ, а также в связи с деятельностью МООНДРК, ОПООНБ и ООНКИ

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Разработка планов миссий в соответствии со стратегическим руководством

В соответствии со стратегическим руководством было разработано 18 планов миссий: 15 в отношении операций по поддержанию мира и 3 в отношении специальных политических миссий.

Планирование/осуществление 20 двусторонних или многосторонних полевых программ в сотрудничестве с партнерами по миротворческой деятельности

В отчетный период ИМООНТ тесно сотрудничала с возглавляемыми Австралией международными силами и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также двусторонними партнерами; МООННГ и ПРООН осуществляли финансируемые Европейским союзом проекты в области восстановления инфраструктуры в зоне конфликта; МООНВС, ЮНАМИД, ОПООНБ, ОООНКИ, МООННК, ОПООНСЛ, МООНРЗС, МИНУРКАТ, МООНЛ, МООНДРК и МООНСГ также осуществляли миротворческую деятельность с участием партнеров

с) Управление по военным вопросам

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

В резолюциях Совета Безопасности, касающихся создания новых или реорганизации существующих миротворческих операций, учитываются рекомендации по военным вопросам

В 39 резолюциях Совета Безопасности были учтены рекомендации экспертов по военным вопросам, касающиеся продления сроков действия мандатов всех миротворческих миссий, расширения МООНСА, а также учреждения ЮНАМИД и МИНУРКАТ

Ожидаемое достижение 2: сокращение периода времени, необходимого для планирования, быстрого развертывания и обеспечения полномасштабного функционирования миротворческих операций во исполнение мандатов Совета Безопасности

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Увеличение числа подразделений, находящихся в готовности к быстрому развертыванию, в рамках Системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций (ЮНСАС) с четырех в период 2005/06 года до предполагаемых шести в период 2006/07 года и до целевого показателя десяти подразделений в период 2007/08 года

Иордания, Республика Молдова, Румыния и Уругвай объявили о предоставлении восьми подразделений для целей быстрого развертывания в рамках Системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций. Были приняты обязательства в отношении развертывания меньшего количества подразделений для целей быстрого развертывания ввиду того, что принятие таких обязательств предполагает значительные затраты

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и результативности проведения миротворческих операций, руководства и управления ими и их поддержки

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Выполнение всех рекомендаций, связанных с полевыми миссиями, опубликованных в различных докладах, касающихся военного или полицейского компонентов миротворческих миссий

Были осуществлены 90 процентов рекомендаций по военным вопросам, касающихся оценок деятельности МООНВС и ВСООНК, проведенных в 2007 году

d) Управление по делам органов обеспечения законности и безопасности

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска/полицейские подразделения, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Утверждение в резолюциях Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи всех предложенных Генеральным секретарем рекомендаций по вопросам, касающимся деятельности полиции, судебных органов, исправительных учреждений, разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы в секторе безопасности

Вопросы, касающиеся полиции, были отражены в мандатах 5 операций по поддержанию мира (ИМООНТ, МООНЛ, МИНУРКАТ, ОООНКИ и МООНСГ). Вопросы, касающиеся разоружения, демобилизации и реинтеграции (РДР), были отражены в мандатах 3 операций по поддержанию мира (ОООНКИ, МООНСГ и МООНВС). В мандатах остальных миссий изменений не произошло

Включение в резолюции Совета Безопасности рекомендаций Генерального секретаря по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и взрывоопасных пережитков войны в период учреждения или реорганизации операций по поддержанию мира

Увеличение количества стран, предоставляющих полицейские контингенты (показатель за 2005/06 год: 85; расчетный показатель на 2006/07 год: 86; целевой показатель на 2007/08 год: 95)

Увеличение численности сотрудников полиции, направляемых для прохождения службы в операциях по поддержанию мира (показатель за 2005/06 год: 7500 человек; расчетный показатель на 2006/07 год: 8500 человек; целевой показатель на 2007/08 год: 12 000 человек)

Вопросы, касающиеся системы правосудия и/или системы исправительных учреждений, были отражены в мандатах 4 операций по поддержанию мира (МООНСГ, МООНДРК, МООНСА и МООНВС) и двух новых миссий (МИНУРКАТ и ЮНАМИД). В мандатах остальных миссий изменений не произошло

В своем заявлении о роли Совета Безопасности в поддержке реформы в сфере безопасности (S/PRST/2008/14) Председатель Совета Безопасности, сославшись на доклад Генерального секретаря о роли Организации Объединенных Наций в поддержке реформы в сфере безопасности (A/62/659-S/2008/39), отметил, что Совет приветствовал усилия Генерального секретаря по разработке нового подхода Организации Объединенных Наций к реформе в секторе безопасности. В своем докладе за 2008 года (A/62/19) Специальный комитет по операциям по поддержанию мира отметил усилия Генерального секретаря по выработке подхода Организации Объединенных Наций к реформе в секторе безопасности, о котором шла речь в докладе Генерального секретаря

В докладах Генерального секретаря по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и взрывоопасных пережитков войны в период учреждения или реорганизации операций по поддержанию мира были отражены 7 рекомендаций в отношении ВСООНК, МООНРЗС и ВСООНЛ. Две из семи рекомендаций были отражены в резолюциях Совета Безопасности в отношении ВСООНК

Число стран, предоставляющих полицейские контингенты, увеличилось с 86 до 94 (за счет Ботсваны, Демократической Республики Конго, Израиля, Индонезии, Исландии, Ливийской Арабской Джамахирии, Мавритании и Эфиопии)

Число сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, выделенных в состав полевых миссий, увеличилось до 11 557 человек, что несколько ниже целевого показателя, установленного на уровне 12 000 человек, ввиду приостановки развертывания подразделений полиции в ЮНАМИД из-за рисков с точки зрения безопасности и задержек по причинам организационно-технического характера

Ожидаемое достижение 2: оперативное развертывание и создание операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Соблюдение требования о первоначальном развертывании полицейских контингентов в новых миссиях по поддержанию мира в 30-дневный срок

Развертывание постоянного полицейского компонента в течение 7 дней после принятия Советом Безопасности резолюции об учреждении полицейского компонента для той или иной операции по поддержанию мира

Сокращение периода времени, необходимого для назначения старших руководителей полицейского компонента, с 60 дней в 2006/07 году до 30 дней после принятия Советом Безопасности резолюции об учреждении полицейского компонента для той или иной операции по поддержанию мира (целевой показатель на 2008/09 год: 20 дней)

Развертывание материальных средств для деятельности, связанной с разминированием, в целях поддержки той или иной миссии в течение 14 дней с момента принятия Советом Безопасности соответствующей резолюции

Повышение эффективности мер по развертыванию в рамках миротворческих операций персонала по вопросам правосудия, исправительных учреждений, разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы в секторе безопасности

Развертывание контингентов полиции Организации Объединенных Наций в ЮНАМИД и МИНУРКАТ было осуществлено в 30-дневный срок

Хотя постоянный полицейский компонент был готов к развертыванию до истечения 7-дневного срока после принятия Советом Безопасности резолюции в отношении МИНУРКАТ, его развертывание было перенесено на более поздний срок из-за задержек по организационно-техническим причинам и рисков с точки зрения безопасности в районе деятельности Миссии

Частично выполнено за счет перевода сотрудников полиции из одной миссии в другую (МИНУРКАТ и ЮНАМИД). Что касается заполнения существующих вакансий, то возникшие задержки были обусловлены тем, что страны, предоставляющие полицейские контингенты, не предложили своевременно кандидатуры квалифицированных специалистов для заполнения должностей старшего уровня

Материальные средства для деятельности, связанной с разминированием, были развернуты в ЮНАМИД в 14-дневный срок после принятия резолюции Совета Безопасности

В развертывании специалистов по разминированию и размещении материальных средств для деятельности, связанной с разминированием, в МИНУРКАТ возникли задержки по причинам безопасности

Создание базы данных о кандидатах из числа опытных специалистов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции; налаживание партнерств с учебными заведениями для обмена данными о таких кандидатах; составление сокращенных списков кандидатов, удовлетворяющих определенным квалификационным требованиям, для заполнения конкретных вакансий; и опубликование списков вакантных должностей в выпускаемом раз в два месяца бюллетене, который широко распространяется среди практических работников-специалистов по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. Эти меры позволи-

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
	ли ускорить отбор и развертывание сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, несмотря на все еще возникавшие задержки с заполнением должностей некоторых классов по причине отсутствия квалифицированных кандидатов Активизация информационной работы и ускорение процесса отбора кандидатов для заполнения должностей сотрудников по вопросам правосудия и исправительных учреждений способствовали повышению эффективности найма персонала, однако в некоторых миссиях продолжали иметь место задержки с набором персонала на должности определенных классов из-за отсутствия квалифицированных кандидатов, обладающих необходимыми языковыми и профессиональными навыками, для назначения на работу в составе миссий Оказывалась поддержка миссиям в проведении технической проверки кандидатов для заполнения должностей в рамках реформы в секторе безопасности

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Осуществление в девяти операциях по поддержанию мира разработанных Департаментом операций по поддержанию мира подробных планов выполнения мандатов на развертывание в них полицейских компонентов (МООНЛ, МООНСГ, МООНДРК, ОООНКИ, МООНК, МООНРЗС, МООНВС, ИМООНТ и ОНЮБ) Внедрение разработанного Организацией Объединенных Наций индекса законности в двух операциях по поддержанию мира Подписание меморандумов о взаимопонимании в отношении проектов деятельности, связанной с разминированием, в течение 40 дней с момента определения необходимости таких проектов (показатель за 2005/06 год: 56 дней; за-	За отчетный период были разработаны пять планов выполнения мандатов в сотрудничестве с ОООНКИ, МООНСГ, ИМООНТ, МООНК и МООНДРК. К концу 2009 года будет завершена подготовка планов выполнения мандатов МООНЛ, МООНВС и МООНРЗС. Задержки объяснялись необходимостью составления в первую очередь планов деятельности ЮНАМИД и МИНУРКАТ В связи с задержками со сбором добровольных финансовых взносов на составление индекса соответствующие проекты осуществляются с 1 июня 2008 года. Проект разработки индекса планируется завершить к концу 2009 года Меморандумы о взаимопонимании подписывались Организацией Объединенных Наций в среднем через 28 дней после соответствующей даты начала осуществления проектов, а ЮНОПС — через 36 дней после этой даты

*Запланированные показатели достижения результатов**Фактические показатели достижения результатов*

планированный показатель на 2006/07 год: 45 дней; целевой показатель на 2008/09 год: 35 дней)

Использование накопленного опыта и передовой практики в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы в секторе безопасности в качестве неотъемлемой части политики и процедур, применяемых в деятельности миссий

Принятие расширенной группой старших руководителей департаментов директивного указания в отношении укрепления судебно-правовых систем

Дальнейшая разработка и обновление методических материалов по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений

Извлеченные уроки были учтены в ходе обзора Комплексных стандартов в отношении разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые были приняты в декабре 2006 года и которые были проанализированы в целях облегчения дальнейшей работы по обновлению и совершенствованию этих стандартов

Извлеченные уроки и передовая практика в области реформы в секторе безопасности были отражены в докладе Генерального секретаря о реформе в секторе безопасности (A/62/659-S/2008/39)

Проект директивного указания был подготовлен в июне 2008 года, и в сентябре 2008 года он был обсужден в полевых операциях, так как ожидается, что он будет принят расширенной группой старших руководителей Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в середине 2009 года

Были выпущены и направлены в полевые операции два основополагающих руководства по вопросам правосудия и пенитенциарных учреждений: «Пособие Организации Объединенных Наций для компонентов правосудия в многопрофильных операциях по поддержанию мира: укрепление верховенства права» (опубликовано в ноябре 2007 года); и «Руководящее пособие по организации работы тюрем» (на французском и английском языках) (опубликовано в мае 2008 года)

е) Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

*Запланированные показатели достижения результатов**Фактические показатели достижения результатов*

В обследовании, которое должно быть проведено перед совещанием глав миссий в 2008 году, 80 процентов от общего числа специальных представителей Генерального секретаря определяют качество департаментской поддержки и ее своевременность как заслуживающее

В мае 2008 года в ходе совещания глав миссий было проведено обследование по всем направлениям деятельности Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. В результате было получено 12 заполненных вопросников, при этом средний показатель степени удовлетворенности составил 68 процен-

*Запланированные показатели достижения результатов**Фактические показатели достижения результатов*

оценки «хорошо»

10 000 сотрудников миссии активно пользуются новым внутрисетевым веб-сайтом Департамента, посвященным политике и процедурам

Накопление знаний и обмен передовым опытом в областях ВИЧ, гендерной проблематики и защиты детей в целях его учета при принятии политики и установления процедур в контексте осуществляемых миссиями операций

тов, а наивысший — 80 процентов

В течение отчетного периода Интранет операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира обеспечивал доступ к общесистемной базе данных, в которой содержатся доклады о политике и практической работе, при этом общее число загрузок информации составило свыше 57 093 и было зарегистрировано почти 3 млн. посещений сайтов

Был проведен анализ гендерных аспектов проведенной работы по оказанию содействию учреждению целевой группы по гендерной проблематике (ОООНКИ, сентябрь 2007 года); было проведено ежегодное заседание Консультативной группы по гендерным вопросам (февраль 2008 года); было проведено обследование рабочей нагрузки и приоритетных задач консультантов по гендерным вопросам в комплексных миссиях Организации Объединенных Наций (декабрь 2007 года); и был проведен обзор условий назначения сотрудника по гендерным вопросам/борьбе с ВИЧ/СПИДом в комплексных группах по разоружению, демобилизации и реинтеграции (апрель 2008 года) — что в совокупности позволило разработать более рациональные и эффективные методы поддержки консультантов по гендерным вопросам в полевых миссиях и, в частности, создать целевую группу по гендерным вопросам на местах; обеспечить планирование ежегодных совещаний консультантов по гендерным вопросам; и усовершенствовать используемые методы для привлечения повышенного внимания к функциям и задачам консультантов по гендерным вопросам на местах

В результате исследования, посвященного изучению накопленного опыта в отношении групп по ВИЧ/СПИДу в миротворческих миссиях Организации Объединенных Наций (май 2008 года), было улучшено планирование деятельности групп по ВИЧ/СПИДу на первоначальном этапе деятельности новых миссий и была обеспечена более эффективная разработка информационно-пропагандистских программ по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в полевых миссиях

Все направляемые для участия в операциях по поддержанию мира сотрудники проходят надлежащую подготовку на основе стандартизованных учебных материалов Организации Объединенных Наций

Потребности в технической подготовке персонала Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки удовлетворяются на основе утвержденной стратегии профессиональной подготовки

После того как в январе 2008 года был нанят консультант по вопросам защиты детей, на основе двухэтапного подхода, предполагающего проведение консультаций на местах и в Центральных учреждениях, была развернута разработка политики по вопросам защиты детей. Эта политика будет представлена в окончательном виде на утверждение старших руководителей Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в ноябре 2008 года. После того как эта политика будет утверждена, в 2009 году на основе накопленного передового опыта будут разработаны процедуры ее осуществления и будет утверждено соответствующее директивное руководство

Объединенная служба учебной подготовки подготавливает для государств-членов и партнерских учреждений, занимающихся вопросами профессиональной подготовки, стандартизованные учебные материалы, которые периодически пересматриваются и обновляются по мере изменения общих установок и с учетом последних событий, связанных с миротворческой деятельностью, в интересах обеспечения надлежащей подготовки развертываемых военнослужащих миротворческих контингентов. Кроме того, Объединенная служба учебной подготовки на регулярной основе организует учебную подготовку гражданского персонала на этапе, предшествующем развертыванию, в целях обеспечения готовности полевого гражданского персонала к работе в миссии

В мае 2008 года старшие руководители Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки утвердили стратегию всесторонней учебной подготовки по вопросам поддержания мира, в соответствии с которой ответственность за профессиональную подготовку в отдельных основных и технических областях передается управлениям и другим подразделениям Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки, Секретариата и структурам на местах, которые должны, действуя на местном уровне, дополнять деятельность Объединенной службы учебной подготовки. Эта стратегия предусматривает, что требования к технической подготовке будут устанавливаться по основным областям специалистами по соответствующим

*Запланированные показатели достижения результатов**Фактические показатели достижения результатов*

Департамент операций по поддержанию мира и миссии принимают меры в целях устранения недостатков, выявленных в ходе проведения оценок

Департамент операций по поддержанию мира разрабатывает руководящие указания в целях управления деятельностью стратегических партнерств

щим вопросам при техническом содействии со стороны Объединенной службы учебной подготовки и будут утверждаться старшими руководителями

Было проведено 4 оценки, в частности, деятельности ОНВУП и деятельности объединенных оперативных центров и объединенных аналитических центров миссий в МООНВС, ЮНАМИД и ИМООНТ. Была осуществлена поездка с целью проведения оценки в МООНСГ для подготовки к проведению оценок деятельности Объединенного оперативного центра/Объединенного аналитического центра Миссии. Отчеты о результатах оценки представляются на утверждение Группе старших руководителей Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки и затем рассылаются по подразделениям Центральным учреждениям и в миссии для принятия последующих мер, при этом раз в полгода рассматривается вопрос о выполнении принятых рекомендаций. Отчет в отношении ОНВУП был направлен в миссии в октябре 2007 года. Отчеты по МООНВС и ЮНАМИД были разосланы в апреле 2008 года, а отчет по ИМООНТ — в июле 2008 года. Миссии и Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки в Центральном учреждении должны раз в полгода представлять отчеты о выполнении рекомендаций. Помимо этого, через шесть месяцев после поездки с целью проведения оценки в МООНВС был осуществлен повторный визит

Стратегия налаживания партнерств Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевых операций была предварительно одобрена старшими руководителями в июле 2008 года; в консультации с полевыми миссиями была разработана программа сотрудничества между ПРООН и Департаментом операций по поддержанию мира на 2008–2010 годы; в марте 2008 года старшие руководители утвердили позиционный документ Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки о порядке взаимодействия с миротворческими операциями; и в марте 2008 года были подготовлены проекты инструктивных материалов об использовании добровольных взносов в качестве источника средств для финансирования миссий

2. Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^b
Категория специалистов и выше	286	223	22,0
Категория общего обслуживания и смежные категории	88	77	12,2

^a Включая 9 должностей (2 С-5, 6 С-4 и 1 ОО (ПР)), утвержденные для Объединенной оперативной группы в резолюции 62/232 А Генеральной Ассамблеи

^b На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	52 499,6	48 311,7	4 187,9	8,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	1 803,8	1 319,0	484,8	26,9
Консультанты	756,0	652,2	103,8	13,7
Официальные поездки	5089,3	5 401,5	(312,2)	(6,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	2 137,0	739,1	1 397,9	65,4
Связь	1 458,0	1 835,8	(377,8)	(25,9)
Информационные технологии	15 919,4	15 894,7	24,7	0,2
Медицинское обслуживание	3,7	3,7	—	—
Прочие услуги, предметы снабжения и оборудования	1 030,3	1 056,3	(26,0)	(2,5)
Итого, категория II	28 197,5	26 902,3	1 295,2	4,6
Валовые потребности, категории I–II	80 697,1	75 213,9	5 483,1	6,8

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Ресурсы, связанные с должностями	4 187,9	8,0

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США.

12. Неизрасходованный остаток средств объясняется задержками с набором для заполнения утвержденных должностей, что привело к сокращению фактических расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, в частности расходов, касающихся набора персонала категории специалистов на новые должности (субсидия при назначении, оплата путевых расходов при назначении). При том, что фактическая средняя доля вакантных должностей в отчетный период составляла 22,0 процента для должностей категории специалистов и 12,2 процента для должностей категории общего обслуживания, остаток, свободный от обязательств, составил 8,0 процента ввиду того, что объем потребностей был исчислен с применением более высоких коэффициентов задержки с набором персонала в размере 50 и 35 процентов, соответственно, для новых должностей категории специалистов и категории общего обслуживания. Остаток, свободный от обязательств, частично компенсировался расходами, обусловленными назначением временного персонала на вакантные должности. Кроме того, фактические общие расходы по персоналу были ниже по сравнению с параметрами, заложенными в бюджет.

13. В своей резолюции 62/232 А Генеральная Ассамблея утвердила 13 должностей (4 должности С-5, 8 — С-4 и 1 должность категории общего обслуживания) для Объединенной оперативной группы в целях оказания поддержки ЮНАМИД, МООНВС и МИНУРКАТ и просила представить информацию о расходах на эти цели в докладе об исполнении бюджета вспомогательного счета за 2007/08 год. Из этих 13 утвержденных должностей 9 должностей (2 должности С-5, 6 — С-4 и 1 должность категории общего обслуживания) были переданы в Департамент операций по поддержанию мира. Соответствующие расходы составили 377 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	484,8	26,9

14. Сокращение потребностей объяснялось задержками с набором персонала, а также более низким фактическим уровнем заполняемых должностей. Кроме того, вместо временного персонала общего назначения использовались имеющиеся вакантные должности (см. пункт 12 выше).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	103,8	13,7

15. Сокращение объема потребностей было обусловлено фактическим наймом двух консультантов для осуществления миссий по оценке на местах при том, что в бюджете были предусмотрены ассигнования на привлечение шести консультантов. Направленные в четыре миссии (МООНВС, ЮНАМИД, ИМООНТ и МООНСГ) миссии по анализу и оценке во главе со старшими сотрудниками Департамента операций по поддержанию мира были осуществлены без участия консультантов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(312,2)	(6,1)

16. Дополнительные потребности были в основном обусловлены поездками старших сотрудников Управления операций для проведения консультаций высокого уровня по вопросу о статусе Косово (в Приштину, Белград и Брюссель), учреждением МИНУРКАТ и проведением консультаций о развертывании СЕС, трудностями в связи с развертыванием ЮНАМИД (поездки в Эль-Фашир, Хартум и Аддис-Абебу), а также осуществлением миссий по планированию и оценке в рамках подготовки к развертыванию ЮНАМИД и МИНУРКАТ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	1 397,9	65,4

17. Неизрасходованный остаток средств в основном объяснялся недоиспользованием ассигнований на приобретение конторской мебели для Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки ввиду нехватки служебных помещений для размещения имеющегося штата сотрудников с учетом утвержденных дополнительных должностей и нехватки складских помещений для временного хранения конторской мебели. Размещение новых сотрудников в существующих служебных помещениях осуществлялось с превышением действующих норм.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(377,8)	(25,9)

18. Дополнительные потребности были обусловлены главным образом значительным увеличением в течение отчетного периода стоимости коммерческих средств связи в результате повышения тарифов провайдером услуг связи и повышения плотности информационного обмена между Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и подразделениями на местах в связи с учреждением ЮНАМИД и МИНУРКАТ.

В. Департамент полевой поддержки

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
60 489,6	59 558,5	417	380

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

а) Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Положительные отзывы о работе департаментов, выраженные в докладе Специального комитета, замечаниях членов Совета Безопасности и государств-членов; и одобрение Консультативным советом по административным и бюджетным вопросам и Пятым комитетом рекомендаций Генерального секретаря, в частности, касающихся реформы операций по поддержанию мира и создания новых структур для удовлетворения потребностей, возникающих в области поддержания мира

В своем докладе за 2008 год (A/62/19) Специальный комитет по операциям по поддержанию мира приветствовал усилия групп по вопросам поведения и дисциплины в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и на местах. Специальный комитет также отметил позитивные усилия, предпринимаемые Департаментом полевой поддержки в целях обеспечения сбалансированного набора персонала

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Укрепление полевых операций путем принятия мер и инициатив, основанных на приоритете потребностей миссий

В ходе поездок в полевые миссии проводилась активная работа по сбору практических предложений, направленных на повышение эффективности поддержки миссий со стороны Центральных учреждений. Соответствующие практические предложения отражались в подготавливаемых старшими руководителями Департамента полевой поддержки отчетах о поездках, и на их основе принимались необходимые последующие меры

б) Полевая административная поддержка

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Обеспечение обработки требований о возмещении расходов за принадлежащее контингентам имущество в среднем в течение 6 месяцев (с момента получения заверенного Миссией требования до момента его утверждения Департаментом) (2005/06 год: 6 месяцев; запланированный показатель на

Выполнено

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

2006/07 год: 6 месяцев; целевой показатель на 2008/09 год: 6 месяцев)

Ожидаемое достижение 2: оперативное развертывание и обеспечение полномасштабного функционирования операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности

Запланированные показатели достижения

Фактические показатели достижения

Развертывание полнофункциональных миссий: средних миссий численностью до 5 000 военнослужащих и 500 гражданских сотрудников в течение 90 дней после получения мандата от Совета Безопасности; крупных миссий численностью до 10 000 военнослужащих и 1 000 гражданских сотрудников в течение 180 дней после получения мандата от Совета Безопасности

В соответствии с резолюцией 1778 (2007) Совета Безопасности об учреждении МИНУРКАТ были развернуты 159 гражданских сотрудников в течение 90 дней после получения мандата

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения

Фактические показатели достижения

Укрепление полевых операций за счет мер и инициатив, учитывающих приоритет потребностей миссий: участие всех миротворческих миссий, находящихся в ведении Департамента полевой поддержки, в среднем в трех видеоконференциях по бюджетным вопросам с привлечением Отдела бюджета и финансов полевых операций и других подразделений Департамента полевой поддержки на этапе составления бюджета миссий

Шесть миротворческих миссий (МООНСГ, ОООНКИ, ВСООНЛ, МООНЭЭ, МООНК и ИМООНТ) приняли участие в среднем в одной видеоконференции. Меньшее по сравнению с запланированным число видеоконференций объяснялось совершенствованием процесса составления бюджета, в частности благодаря поездкам групп «Абакус» и централизованному руководству деятельности его миссий со стороны Департамента полевой поддержки

Обеспечение 100-процентной передачи закупочных функций всем директорам административных подразделений, руководителям административных отделов и главным сотрудникам по закупкам

Во всех операциях по поддержанию мира закупочные функции были переданы всем директорам административных подразделений и руководителям вспомогательных служб, которые, в свою очередь, делегируют эти полномочия на более низкий уровень

Обеспечение 100-процентной разработки и представления планов закупок для миссий

Было завершено согласование цикла составления планов закупок/оформления контрактов на приобретение услуг для полевых миссий. Копии планов закупок и квартальных отчетов направлялись в Отдел закупок Департамента по вопросам управления

<i>Запланированные показатели достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения</i>
Снижение до 20 процентов средней доли вакансий среди международного гражданского персонала в полевых миссиях на первоначальном этапе, этапе расширения или ликвидации и до 15 процентов во всех остальных полевых миссиях	Средняя доля вакантных должностей среди международного гражданского персонала полностью развернутых миссий (всех миссий, за исключением ЮНОСЕК, ЮНАМИД, АСБ, МИНУРКАТ и РЦООНЦА) снизилась с 24,2 процента на начало периода до 21,6 процента по состоянию на 30 июня 2008 года. Целевой показатель достигнут не был в связи с тем, что общий показатель сменяемости кадров оставался на уровне 22 процентов. По состоянию на конец отчетного периода в восьми полностью развернутых миссиях доля вакансий составляла не более 15 процентов 20-процентный целевой показатель для первоначального этапа миссий характеризует положение, которое должно быть обеспечено в соответствующих миссиях на конец года. Так как на 30 июня 2008 года истекла лишь половина финансового года, соответствующего первоначальному этапу этих миссий, показатель на конец года в настоящее время не позволяет оценить достигнутые результаты

с) Объединенные вспомогательные службы

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Создание базы данных о воспроизводимых моделях оказания поддержки в различных стратегических условиях	Была доработана модель планирования материальных ресурсов в целях осуществления более оперативной оценки влияния изменений и отклонений на деятельность по оказанию поддержки. Была также разработана экспериментальная модель оценки рисков на уровне миссии для ЮНАМИД, которая может использоваться во всех полевых операциях

Ожидаемое достижение 2: оперативное развертывание и обеспечение полномасштабного функционирования операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Налаживание каналов связи новых миссий в течение суток с момента прибытия оборудования	Выполнено в ЮНАМИД и МИНУРКАТ

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов
Фактические показатели достижения результатов

Укрепление полевых операций путем принятия мер и реализации инициатив, ориентированных в первую очередь на удовлетворение нужд миссий

В целях более эффективного использования имущества, принадлежащего контингентам, в шести полевых миссиях (МООНСГ, МООНДРК, ОООНКИ, ВСООНЛ, МООНЛ и ИМООНТ) были созданы контрольные советы по вопросам имущества, принадлежащего контингентам/меморандумам о взаимопонимании. В течение отчетного периода эти миссии приступили к обзору имеющегося потенциала или завершили такой обзор, что позволило устранить недостатки, выявленные на местах в результате обзора, и/или направить исчерпывающие рекомендации по поводу внесения необходимых изменений в меморандумы о взаимопонимании в Центральные учреждения для принятия соответствующих мер. Также в отчетный период контрольные советы МООНЛ и МООНСГ, соответственно, оценили свои потребности в материальных ресурсах и затем подготовили предложения о внесении изменений в меморандумы о взаимопонимании, которые дают годовую экономию, соответственно, в размере 4,3 млн. долл. США и 4 млн. долл. США. Решения по соответствующим поправкам будут приняты в 2008/09 финансовом году

Была разработана и предоставлена в распоряжение всех миссий электронная система для оценки результатов служебной деятельности и выполнения требований меморандумов о взаимопонимании странами, предоставляющими войска и полицейские контингенты, в операциях по поддержанию мира. Такая система позволяет осуществлять более оперативные и точные оценки, что способствует укреплению информационно-аналитического потенциала в общесистемном масштабе и на уровне миссий. Эта система, дополняющая инструкции по проверке на местах и контролю за принадлежащим контингентам имуществом и выполнением меморандумов о взаимопонимании, принятые в январе 2008 года, позволяет контрольным советам по вопросам имущества, принадлежащего контингентам/меморандумам о взаимопонимании, шире и оперативнее вести работу по выявлению и устранению дефицитов (излишков) материальных ценностей

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Снижение на 10 процентов числа невыполненных заявок на получение материальных ценностей по состоянию на конец финансового года

Повышению эффективности постановки материального учета в миссиях способствовали усиление ответственности за вверенное имущество, ускорение списания и ликвидации сверхнормативного имущества, а также его передача в другие миссии и продажа на коммерческих условиях устаревшего, изношенного и пришедшего в негодность имущества. По сравнению с предыдущим периодом масштабы деятельности, связанной с ликвидацией имущества миссий, возросли вдвое

Несмотря на то, что за отчетный период численность заявок на получение материальных ценностей увеличилась вдвое, на конец финансового года не осталось ни одной невыполненной заявки

2. Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность ^a	Фактическая численность (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^b
Категория специалистов и выше	244	220	10,0
Категория общего обслуживания и смежные категории	173	160	8,9

^a Включая 4 должности (2 должности С-5 и 2 С-4), утвержденные для Объединенной оперативной группы резолюцией 62/232 А Генеральной Ассамблеи.

^b На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	55 468,1	53 134,5	2 333,6	4,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	2 443,7	2 572,2	(128,5)	(5,3)
Консультанты	447,4	392,5	54,9	12,3
Официальные поездки	2 130,4	2 274,9	(144,5)	(6,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	—	—	—	—
Связь	—	—	—	—
Информационные технологии	—	—	—	—

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	—	—	—	—
Прочие услуги, предметы снабжения и оборудование	—	1 184,4	(1 184,4)	—
Итого, категория II	5 021,5	6 424,0	(1 402,5)	(27,9)
Валовые потребности, категории I–II	60 489,6	59 558,5	931,1	1,5

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	2 333,6	4,2

19. Неизрасходованный остаток средств обусловлен задержками с набором персонала для заполнения утвержденных и вновь созданных должностей категории специалистов и категории общего обслуживания, которые привели к уменьшению фактических расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, и в частности, расходов, связанных с набором и обустройством сотрудников категории специалистов (субсидии при назначении на службу, путевые расходы при назначении).

20. В своей резолюции 62/232 А Генеральная Ассамблея утвердила 13 должностей (4 должности С-5, 8 должностей С-4 и 1 должность категории общего обслуживания) для Объединенной оперативной группы в целях оказания поддержки ЮНАМИД, МООНВС и МИНУРКАТ и просила представить информацию о расходах на эти цели в докладе об исполнении бюджета для вспомогательного счета на 2007/08 год. Четыре должности (2 С-5 и 2 С-4) из этих 13 утвержденных должностей были приданы Департаменту полевой поддержки. Объем соответствующих расходов составил 323 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(128,5)	(5,3)

21. Дополнительные потребности обусловлены главным образом недооценкой ассигнований, необходимых для Группы по вопросам поведения и дисциплины, и задействованием дополнительного временного персонала в Отделе полевого персонала в периоды максимальной рабочей нагрузки; эти дополнительные потребности были частично компенсированы сокращением фактических общих расходов по персоналу и фактического объема использования временного персонала в Отделе информационно-коммуникационных технологий и Отделе бюджета и финансов полевых операций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	54,9	12,3

22. Сокращение объема потребностей обусловлено отсрочкой предоставления консультативных услуг в связи с проведением обзора модели организации деятельности по снабжению пайками с учетом серьезных последствий повышения цен на продукты питания для существующей модели и необходимости пересмотра и изменения контрактов на поставку пайков до привлечения консультанта, а также задержек с созданием в полном объеме центра разработки технических стандартов и связанной с этим задержки с предоставлением консультативных услуг по вопросам стандартизации технической документации. Неизрасходованный остаток средств был частично компенсирован возникновением дополнительных потребностей в привлечении консультанта для разработки модуля обработки требований в связи со смертью или потерей трудоспособности для его включения в систему управления людскими ресурсами Департамента («Нуклеус») в соответствии с рекомендацией УСВН и с учетом обеспокоенности, высказанной Специальным комитетом по операциям по поддержанию мира в пункте 223 его доклада (A/61/19 (Part II)).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Служебные поездки	(144,5)	(6,8)

23. Дополнительные потребности обусловлены главным образом повышением цен на авиабилеты по сравнению с предусмотренными в бюджете и осуществлением дополнительных поездок, связанных с деятельностью на начальном этапе развертывания ЮНАМИД и МИНУРКАТ. Предоставлялись также средства для осуществления незапланированных поездок главного сотрудника по информационным технологиям в три миссии по поддержанию мира и на БСООН. Рост потребностей был частично компенсирован отменой поездок в целях учебной подготовки сотрудников по вопросам использования только что введенной системы управления новыми кадрами в полевых миссиях из-за задержек с внедрением этой системы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие услуги, предметы снабжения и оборудование	(1 184,4)	—

24. Дополнительные потребности обусловлены тем, что в ходе заседания Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу, состоявшегося в Центральном учреждении в феврале 2008 года в соответствии с резолюцией 59/298 Генеральной Ассамблеи, Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению предоставлял не предусмотренные в бюджете конференционные услуги.

С. Департамент по вопросам управления

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
58 852,4	60 383,6	189	166

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

а) Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
Позитивные отзывы государств-членов о качестве услуг, предоставляемых секретариатом Пятого комитета и Комитета по программе и координации	По итогам обследования, проведенного среди всех делегатов в Пятом комитете, были получены позитивные отзывы от 72 респондентов

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
Удовлетворение в установленные для соответствующих случаев сроки (от 30 до 90 дней) всех (100 процентов) просьб сотрудников о предоставлении Группой консультантов юридических консультаций и оказании услуг по представлению их интересов	По 227 делам, находящимся на рассмотрении официальных органов, были соблюдены все сроки. Сроки различны по своей продолжительности для каждого органа и каждого этапа разбирательства
Представление докладов объединенных апелляционных советов и объединенных дисциплинарных комитетов в течение 30 дней с момента завершения рассмотрения соответствующих дел	83,8 процента докладов Объединенного апелляционного совета представлено в течение 30 дней с момента завершения рассмотрения соответствующих дел
Принятие всех решений по апелляциям и дисциплинарным вопросам в течение 30 дней с момента получения докладов объединенных апелляционных советов и объединенных дисциплинарных комитетов	35,7 процента докладов Объединенного дисциплинарного комитета представлено в течение 30 дней с момента завершения рассмотрения соответствующих дел Низкий показатель выполнения требования о представлении докладов Объединенного дисциплинарного комитета в течение 30 дней с момента завершения рассмотрения соответствующих дел частично объясняется рассмотрением более круп-

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Рассмотрение всех дел, переданных Комитету Централных учреждений по контрактам, и представление Контролеру протоколов соответствующих заседаний в течение 10 рабочих дней	ных и сложных дисциплинарных дел, а также наличием несоответствий в графиках и увеличением объема служебных обязанностей
Увеличение числа заседаний Инвентаризационного совета в Централных учреждениях до двух в месяц в целях обеспечения рассмотрения дел сразу после их получения от местных инвентаризационных советов	Все переданные дела рассматривались в течение 10 рабочих дней в соответствии с установленными требованиями
	За отчетный период проведено 11 заседаний. Это расхождение с запланированным показателем объясняется изменением программы работы в целях выполнения требования о незамедлительном рассмотрении дел

b) Управление по планированию программ, бюджету и счетам

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Позитивное мнение Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций о финансовых ведомостях операций по поддержанию мира	Выполнено. В проекте доклада Комиссии ревизоров было вынесено позитивное заключение без каких-либо оговорок, и ожидается, что заключение без оговорок будет вынесено в окончательном докладе. Проект заключения без оговорок включает пункты с «замечаниями по существу», но руководство обратилось к Комиссии с просьбой об их пересмотре
Положительные отзывы Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблеи о формате и представлении бюджетов операций по поддержанию мира, отчетов об исполнении бюджета и других представляемых докладов	Положительные отзывы относительно качества докладов и их представления высказаны в докладах Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/62/781, пункты 9–11, и Add.6, пункт 13, Add.10, пункт 34, Add.13, пункт 17, и Add.16, пункты 19 и 20)
Соблюдение в 100 процентах случаев сроков представления докладов Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению: 31 января 2008 года по действующим миссиям; 28 февраля 2007 года — по завершенным миссиям, вспомогательному	К 31 января 2008 года были представлены 12 из 28 докладов по действующим миссиям. Доклады по завершенным миссиям, вспомогательному счету и БСООН были представлены после истечения установленного срока. Задержки с представлением докладов обусловлены главным образом нехваткой персонала в связи с высокой долей вакантных

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
счету и БСОООН	должностей в Отделе финансирования операций по поддержанию мира

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Своевременная обработка платежей странам, предоставляющим войска, в соответствии с платежными инструкциями государств-членов	Обработка платежей за войска, сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество осуществлялась своевременно и в соответствии с платежными инструкциями государств-членов
Срок погашения обязательств перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения, не превышает трех месяцев	По состоянию на 30 июня 2008 года срок погашения обязательств перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения, не превышал трех месяцев, за исключением МООНРЗС, ВСООНК и МООНК, в которых отмечалось шаткое положение с наличностью
Норма прибыли по надежным инвестициям соответствует ставке процента по казначейским векселям Соединенных Штатов в долл. США со сроком погашения 90 дней или превышает ее и среднесуточную ставку по арбитражным операциям с евро для инвестиций в евро (базовые показатели Организации Объединенных Наций)	Норма прибыли по инвестициям составила 4,65 процента по сравнению с базовым показателем на уровне 2,81 процента. Фактические процентные поступления в этом периоде составили 116,5 млн. долл. США из расчета среднесуточного баланса в размере 2,47 млрд. долл. США
Обработка 100 процентов платежей в течение 2 рабочих дней (2005/06 год: 100 процентов, целевой показатель на 2008/09 год: 100 процентов)	Выполнено

с) Управление людских ресурсов

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Внедрение системы оперативного планирования людских ресурсов в полевых миссиях с последующим непрерывным контролем функционирования и представления отчетности	Департаменту полевой поддержки и Департаменту операций по поддержанию мира на регулярной основе предоставлялась поддержка и осуществлялся контроль за их деятельностью, а также предоставлялась помощь миссиям по поддержанию мира в целях укрепления их потенциала по управлению людскими ресурсами

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Положительные отзывы Департамента операций по поддержанию мира и миссий о качестве услуг, предоставленных Управлением людских ресурсов	Поступали положительные отзывы о тесном взаимодействии с Управлением людских ресурсов по вопросам управления людскими ресурсами, в том числе о контроле за проведением миссий по обзору в МООНК и ИМООНТ
Проведение всеобъемлющего обследования окладов местного персонала в полевых миссиях с периодичностью не реже чем раз в четыре года или по мере необходимости	Средняя периодичность проведения всеобъемлющего обследования окладов местного персонала составляет четыре года, в зависимости от политической ситуации или поступления просьб от миссий
Выполнение всех (100 процентов) заявок миссий о проведении медицинской эвакуации и срочного медицинского освидетельствования в тот же день, когда поступила заявка	Выполнено 611 заявок медицинского характера, поступивших от различных миссий по поддержанию мира и специальных политических миссий, и 2500 просьб о проведении срочного медицинского освидетельствования

d) Управление централизованного вспомогательного обслуживания

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Сохранение достигнутого в 2006/07 году 100-процентного показателя числа ликвидируемых миссий, в отношении которых в Центральных учреждениях имеются архивные материалы для использования Организацией, государствами-членами и широкой общественностью	За отчетный период от ликвидируемых миссий (ОНЮБ, МНООНТ и ЮНОСЕК) и сокращаемой миссии (МООНК) получено 5000 линейных футов документации. Вся документация была зарегистрирована, и 1648 линейных футов документации было переархивировано и занесено в систему ведения документации

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Увеличение на 10 процентов числа поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой и завершение оформления в течение трех месяцев 90 процентов заявок на регистрацию	Зарегистрировались 67 успешно действующих поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, по сравнению с 45 поставщиками за предыдущий период, что равносильно увеличению их числа на 33 процента
	Благодаря внедрению в мае 2008 года онлайн-шестимесячной экспериментальной программы с использованием системы «Глобальный рынок Ор-

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Поддержание на уровне 99 процентов доступа к информационно-коммуникационной инфраструктуре, предоставляемого Отделом информационно-технического обслуживания всем миротворческим миссиям

Применение в 2007/08 году 45 процентами миротворческих миссий стандартных принципов, инструментов и технических стандартов ведения документации по сравнению с 40 процентами в 2005/06 году и 40 процентами в 2006/07 году (целевой показатель на 2008/09 год: 50 процентов)

ганизации Объединенных Наций» в конце шестимесячного периода была обеспечена отчетность о среднем числе дней с момента поступления заявки на регистрацию до ее утверждения

(Существовавшая до мая 2008 года система регистрации была основана на неавтоматизированном вводе данных и использовании печатных документов и не обеспечивала учета отдельных этапов регистрации в компьютеризованной системе)

Миссиям предоставлялась поддержка в плане обслуживания внутренних местных сетей и центров данных и обеспечения возможностей удаленного доступа. С 1 июля 2007 года ответственность за доступ к коммуникационной инфраструктуре (развернутой в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций наземной станции спутниковой связи) несет Департамент полевой поддержки

За отчетный период была создана действующая с использованием электронной почты сетевая группа работников, непосредственно занимающихся ведением документации, в целях представления ответов на запросы относительно ведения документации, политики и стандартов, а также наделения операций по поддержанию мира возможностями для обмена опытом и обсуждения вопросов, связанных с хранением документации. Все координационные центры операций по поддержанию мира были наделены техническими стандартами и инструментами. В ответ на конкретные запросы 15 миссиям предоставлялась дистанционная поддержка в целях совершенствования процедур хранения документации (особенно МООНСГ и МООНВС), а также была удовлетворена 301 просьба о предоставлении консультационных услуг, поступившая от ликвидируемых и сокращаемых полевых миссий (ОНЮБ, МООНК, ОПООНСЛ, МНООНТ и ЮНОСЕК). Постоянно обновлялось содержание веб-сайта и поддерживались связи с Департаментом полевой поддержки по вопросам стратегий последовательного распространения стандартов и стандартных оперативных процедур. Судя по отзывам миссий, по меньшей мере 45 процентов полевых миссий осуществляют политику в отношении хранения архивов операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Позитивные отклики Департамента операций по поддержанию мира, Центральных учреждений и полевых миссий в связи с качеством почтового обслуживания (2006/07 год: 75 процентов, 2007/08 год: 80 процентов, целевой показатель на 2008/09 год: 85 процентов)	89 процентов участников обследования качества и эффективности службы пересылки корреспонденции Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, проведенного в полевых миссиях, оценили ее работу как «очень хорошую» 90 процентов участников обследования качества и эффективности службы пересылки корреспонденции Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, проведенного в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки, оценили ее работу как «вполне удовлетворительную»
Позитивные отклики по результатам опроса пользователей услугами по оформлению поездок и перевозок: 80 процентов опрошенных клиентов считают качество обслуживания «хорошим» в 2007/08 году по сравнению с 75 процентами в 2005/06 году (целевой показатель на 2008/09 год: 85 процентов)	80 процентов участников обследования, проведенного среди пользователей, оценили качество обслуживания как «хорошее»

2. Показатели использования людских ресурсов

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность персонала</i>	<i>Фактическая численность персонала (средняя)</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)^a</i>
Категория специалистов и выше	110	95	13,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	79	71	10,2

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденные ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
I. Ресурсы, связанные с должностями	25 954,5	23 845,3	2 109,2	8,1
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	5 397,2	4 715,0	682,2	12,6
Консультанты	2 962,8	2 468,6	373,6	12,6
Официальные поездки	1 261,0	1 447,8	(186,8)	(14,8)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	18 419,3	18 393,8	25,5	0,1
Связь	355,6	147,9	207,7	58,4
Информационные технологии	2 627,0	2 291,9	335,1	12,8
Медицинское обслуживание	306,0	311,0	(5,0)	(1,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 569,0	6 865,6	(5 193,3)	(331,0)
Итого, категория II	32 897,9	36 538,3	(3 761,0)	(11,4)
Валовые потребности, категории I–II	58 852,4	60 486,9	(1 651,8)	(2,8)

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	2 109,2	8,1

25. Неизрасходованный остаток средств объясняется тем, что фактические доли вакантных должностей в Отделе финансирования операций по поддержанию мира, Казначействе, Отделе закупок и Отделе организационного развития Управления людских ресурсов были выше предусмотренных в бюджете показателей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	682,2	12,6

26. Неизрасходованный остаток средств объяснялся главным образом а) более низким фактическим уровнем расходов в Отделе финансирования операций по поддержанию мира, обусловленным сменой временного персонала на протяжении периода, необходимого для заполнения освободившихся должностей, а также возникновением трудностей с выявлением подходящего кандидата для заполнения должности сотрудника по Международным стандартам учета в государственном секторе; б) задержками с осуществлением проектов в области информационных технологий, в результате которых возникла задержка с набором временного персонала общего назначения в Отделе информационно-технического обслуживания; и с) более низкими фактическими потребностями в связи с заменой персонала, находящегося в отпусках по болезни или по беременности и родам.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	373,6	12,6

27. Неизрасходованный остаток средств объясняется главным образом задержками с внедрением общеорганизационной прикладной системы для составления бюджетов, обусловленными необходимостью определения технической возможности включения в систему функции загрузки/скачивания данных в формате "Excel", что было частично компенсировано возникновением дополнительных потребностей по статье программы раскрытия финансовой информации из-за расширения масштабов программы в части, относящейся к операциям по поддержанию мира.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(186,8)	(14,8)

28. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено главным образом поездками членов местных комитетов по контрактам в полевых миссиях для прохождения учебной подготовки в связи с предоставлением миссиям по поддержанию мира более широких полномочий в области закупок и внесением изменений в приоритетные направления осуществления оперативных планов, что привело к росту потребностей в связи с официальными поездками в миссии для проведения оценок и консультаций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	207,7	58,4

29. Уменьшение потребностей обусловлено тем, что расходы были случайным образом частично отнесены на счет регулярного бюджета.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	335,1	12,8

30. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом тем, что средства, предусмотренные в бюджете для технического обслуживания общеорганизационной прикладной системы для составления бюджетов и закупки лицензий на программное обеспечение для системы, не были использованы из-за задержек с осуществлением этого проекта, а также отсрочки разработки новых или обновления существующих средств электронного обучения ведению документации в Секции ведения архивов и документации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(5 193,3)	(331,0)

31. Дополнительные потребности обусловлены возникновением расходов по медицинскому страхованию после выхода в отставку в связи с удовлетворением не предусмотренных в бюджете требований о возмещении расходов, поступивших от вышедших на пенсию сотрудников операций по поддержанию мира.

D. Управление служб внутреннего надзора

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
22 579,9	20 232,9	94	62

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
Позитивные отклики Генеральной Ассамблеи на доклады УСВН	На второй части своей возобновленной шестьдесят первой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрела и приняла к сведению следующие доклады УСВН: ежегодный доклад УСВН об операциях по поддержанию мира (A/61/264 (Part II)), доклад УСВН о расследовании сообщений о случаях мошенничества и коррупции в Приштинском аэропорту, проведенном Целевой группой по расследованиям (A/60/720 и Согг.1), доклад УСВН об общей проверке состояния дисциплины в миссиях на местах, осуществляемых под руководством Департамента операций по поддержанию мира (A/60/713), доклад УСВН о горизонтальной проверке использования запасов топлива в миссиях по поддержанию мира (A/61/760 и Согг.1) и доклад УСВН о расследовании обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальном надругательстве в районе Итури (Буния) в МООНДРК (A/61/841)

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Выполнение 25 процентов рекомендаций инспекций и военных экспертов в течение первых 12 месяцев с момента их вынесения	50 процентов всех рекомендаций выполнено в течение первых 12 месяцев
Согласие Департамента операций по поддержанию мира с большинством рекомендаций, вынесенных по итогам расследований, и их своевременное выполнение, приводящее к изменению поведения, в том числе к изменению порядка рассмотрения Департаментом вопросов противоправных действий	Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки согласились с 91 процентом из 138 рекомендаций, вынесенных за отчетный период. За этот период было выполнено 70 процентов рекомендаций
Утверждение 85 процентов и включение 60 процентов рекомендаций, вынесенных Отделом внутренней ревизии	Из 636 рекомендаций, вынесенных Отделом внутренней ревизии, в общей сложности 561 рекомендация (88 процентов) была утверждена. Шестьдесят пять процентов утвержденных рекомендаций были выполнены. Шестьдесят девять из 75 неутвержденных рекомендаций относятся к проверке, проведенной по итогам завершения мандата МООНК

2. Показатели использования людских ресурсов

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность персонала</i>	<i>Фактическая численность персонала (средняя)</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)^a</i>
Категория специалистов и выше	61	43	29,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	33	19	42,9

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденные ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
I. Ресурсы, связанные с должностями	12 015,0	8 970,6	3 044,4	25,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	7 319,3	8 480,0	(1 160,7)	(15,9)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Консультанты	511,9	542,2	(30,3)	(5,9)
Официальные поездки	2 125,2	1 575,4	549,8	25,9
Помещения и объекты инфраструктуры	161,0	212,3	(51,3)	(31,9)
Связь	92,8	94,7	(1,9)	(2,0)
Информационные технологии	210,6	213,0	(2,4)	(1,1)
Медицинское обслуживание	1,1	—	1,1	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	143,0	144,6	(1,6)	(1,1)
Итого, категория II	10 564,9	11 262,2	(697,3)	(6,6)
Валовые потребности, категории I–II	22 579,9	20 232,9	2 347,1	10,4

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	3 044,4	25,3

32. Неизрасходованный остаток средств объясняется задержками с выявлением и набором подходящих кандидатов, удовлетворяющих требованиям, предъявляемым в соответствии с объявлениями о вакансиях, в частности, в операциях по поддержанию мира в связи с трудными условиями службы на местах, сменой персонала из-за выхода в отставку, перехода в другие департаменты и продвижения по службе в УСВН, а также задержкой с набором следователей в ожидании завершения предлагаемой структурной перестройки Отдела расследований.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(1 160,7)	(15,9)

33. Дополнительные потребности обусловлены возникновением расходов, связанных с продолжением работы Целевой группы по закупочной деятельности на протяжении отчетного периода. Как указано в докладе Генерального секретаря о потребностях в ресурсах для расследований в области закупочной деятельности (A/62/250), в котором содержатся предложения относительно промежуточных мер по обеспечению функционирования Целевой группы в 2008 году, потребности в ресурсах будут распределены между бюджетами операций по поддержанию мира и регулярным бюджетом исходя из покрытия доли в 85 процентов из бюджетов операций по поддержанию мира и 15 процентов — из регулярного бюджета и будут отражены в контексте соответствующих докладов об исполнении бюджета.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(30,3)	(5,9)

34. Дополнительные потребности обусловлены более высокими фактическими расходами на проведение внешней горизонтальной проверки воздушных перевозок в Департаменте операций по поддержанию мира и во всех крупных операциях по поддержанию мира.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	549,8	25,9

35. Разница в объеме ресурсов обусловлена а) внесением изменений в предусмотренную в бюджете программу поездок Отдела инспекций и оценки в связи с тем, что предложенные для Отдела дополнительные должности не были утверждены Генеральной Ассамблеей и в результате этого сократились соответствующие потребности, связанные с поездками (в действительности было подготовлено четыре доклада о проверке по сравнению с предложенным показателем на уровне шесть — восемь докладов); б) сокращением потребностей в связи с поездками персонала Консультативной службы по вопросам внутреннего управления после перевода должностей в штат Департамента по вопросам управления; и с) сокращением числа сообщений о предполагаемых нарушениях, поступающих от миссий по поддержанию мира (317 сообщений), по сравнению с запланированными 800 сообщениями, что привело к уменьшению потребностей в связи с поездками.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(51,3)	(31,9)

36. Дополнительные потребности обусловлены возникновением расходов, связанных с закупкой конторских принадлежностей и арендой оборудования и помещений в связи с продолжением работы Целевой группы по закупочной деятельности (см. пункт 33 выше).

Е. Канцелярия Генерального секретаря

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

<i>Утвержденные ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Утвержденные должности</i>	<i>Среднее число заполненных должностей</i>
1 235,7	1 242,8	7	7

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

Все доклады межправительственных органов представляются в установленные сроки

50 процентов докладов Генерального секретаря Генеральной Ассамблее и 66 процентов его докладов Совету Безопасности были представлены в сроки, установленные в соответствии с внутренними процедурами. Хотя все доклады были представлены Ассамблее и Совету для рассмотрения своевременно, внутренние установленные сроки не всегда соблюдались в силу независящих от Канцелярии причин, таких как представление соответствующими департаментами и управлениями их докладов с задержкой из-за проведения продолжительных внутренних консультаций

Просмотр Канцелярией Генерального секретаря всех документов (доклады, тезисы, заявления, письма и т.п.) и их возвращение соответствующим департаментам в течение не более 4 дней

Все документы просматривались Канцелярией Генерального секретаря и возвращались представившим их департаментам в течение не более 4 дней

Кроме того, учреждениям, департаментам, фондам и программам Организации Объединенных Наций предоставлялись консультации по различным аспектам полевых операций в тесном сотрудничестве с ответственными сотрудниками Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Поддержание ежедневных контактов с этими департаментами имело важное значение для обеспечения осведомленности о последних событиях и информирования Генерального секретаря о положении дел с осуществлением операций по поддержанию мира, особенно в том, что касается его заявлений, докладов Совету Безопасности и Генеральной Ассамблее, а также писем, направляемых государствам-членам, и совещаний с ними

Ожидаемое достижение 2: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Число касающихся вопросов поддержания мира записок Генерального секретаря или старших должностных лиц Канцелярии Генерального секретаря, адресованных Департаменту операций по поддержанию мира	Старшие должностные лица направили Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки 75 записок относительно миссий по поддержанию мира и 18 писем в связи с назначением старших сотрудников на местах
Число заседаний Комитета по вопросам политики, на которых рассматривались вопросы поддержания мира, и процент выполнения вынесенных рекомендаций	8 из в общей сложности 29 заседаний Комитета по вопросам политики, состоявшихся в отчетный период, были проведены под руководством Департамента операций по поддержанию мира. Около 75 процентов согласованных решений было выполнено либо частично, либо полностью

2. Показатели использования людских ресурсов

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность персонала</i>	<i>Фактическая численность персонала (средняя)</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)^a</i>
Категория специалистов и выше	4	4	—
Категория общего обслуживания и смежные категории	3	3	—

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденные ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 164,0	1 164,2	(0,2)	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	45,8	52,7	(6,9)	(15,1)
Консультанты	—	—	—	—
Официальные поездки	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	3,5	3,5	—	—
Связь	9,8	9,8	—	—
Информационные технологии	12,6	12,6	—	—
Медицинское обслуживание	—	—	—	—

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	—	—	—
Итого, категория II	71,7	78,6	(6,9)	(9,6)
Валовые потребности, категории I–II	1 235,7	1 242,8	(7,1)	(0,6)

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(6,9)	(15,1)

37. Дополнительные потребности обусловлены тем, что расходы по регулярному бюджету были случайным образом отнесены на вспомогательный счет по статье ресурсов, предназначенных для временного персонала общего назначения.

Г. Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
347,3	311,8	8	5

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности проведения миротворческих операций, руководства и управления ими и их поддержки

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
Рассмотрение 100 процентов дел и принятие соответствующих решений в течение 30 дней	Рассмотрено 100 процентов (266) дел, и соответствующие решения приняты в течение 30 дней с момента установления первоначальных контактов с клиентом

2. Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность персонала ^a	Фактическая численность персонала (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^b
Категория специалистов и выше	5	3	66,7
Категория общего обслуживания и смежные категории	3	2	54,2

^a Включая 6 должностей (2 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР)), утвержденные в резолюции 62/238 Генеральной Ассамблеи.

^b На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	279,9	248,0	31,9	11,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Консультанты	—	9,8	(9,8)	—
Официальные поездки	55,2	44,3	10,9	19,8
Помещения и объекты инфраструктуры	1,0	—	1,0	100,0
Связь	2,8	—	2,8	100,0
Информационные технологии	3,6	9,1	(5,5)	(152,8)
Медицинское обслуживание	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4,8	0,6	4,2	87,1
Итого, категория II	67,4	63,8	3,6	5,3
Валовые потребности, категории I–II	347,3	311,8	35,5	10,2

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	31,9	11,4

38. Неизрасходованный остаток средств обусловлен задержкой с набором помощника по информации (категория общего обслуживания), а также тем, что фактические общие расходы по персоналу оказались меньше расходов, предусмотренных в бюджете в соответствии со стандартными расценками. В пунк-

те 2 раздела XX своей резолюции 62/238 Генеральная Ассамблея просила сообщить ей в контексте доклада об исполнении бюджета для вспомогательного счета на 2007/08 год о фактическом использовании утвержденных в той же резолюции ресурсов для создания шести дополнительных должностей в Канцелярии Омбудсмана. В связи с тем, что эти должности были созданы с 1 января 2008 года и для выявления и отбора подходящих кандидатов потребовалось определенное время, эти должности оставались незаполненными, и расходов по ним не было.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(9,8)	—

39. Рост потребностей обусловлен привлечением консультанта для подготовки пересмотренного круга ведения Канцелярии во исполнение просьбы, высказанной Генеральной Ассамблеей в пункте 32(с) ее резолюции 61/261 об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	10,9	19,8

40. Сокращение потребностей обусловлено тем, что лишь ограниченное число сотрудников имело возможность для осуществления поездок в полевые миссии из-за загруженности работой в Центральных учреждениях, в частности, в связи с рассмотрением Генеральной Ассамблеей предложений Генерального секретаря относительно новой системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	1,0	100,0

41. Средства, выделенные для удовлетворения потребностей, не были использованы в связи с тем, что расходы на помещения и объекты инфраструктуры были случайным образом отнесены на счет общих оперативных расходов по регулярному бюджету.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	2,8	100,0

42. Предусмотренные ассигнования не были использованы в связи с задержкой в получении требований об оплате услуг коммерческой связи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(5,5)	(152,8)

43. Возникновение дополнительных потребностей обусловлено закупкой дополнительного информационно-технического оборудования (настольные и портативные компьютеры и соответствующее оборудование) для персонала Канцелярии Омбудсмана.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4,2	87,1

44. Разница в объеме средств обусловлена тем, что расходы на оплату взноса за участие в ежегодной конференции Международной ассоциации омбудсменов и распространение брошюр были случайным образом отнесены на счет общих оперативных расходов по регулярному бюджету.

Г. Управление по правовым вопросам

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
2 570,9	2 288,4	11	11

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
Максимально возможное на практике сокращение числа случаев возникновения ответственности Организации в результате операций и деятельности по поддержанию мира в сопоставлении с общим числом исковых требований к Организации	Рассмотрены исковые требования в связи с операциями по поддержанию мира на общую сумму более 5,3 млн. долл. США, при этом фактические выплаты составили примерно 1,2 млн. долл. США, что составляет порядка 23 процентов от исковой суммы
Отсутствие в контексте операций по поддержанию мира случаев, когда статус и привилегии и иммунитеты Организации, если от них не отказывались, не соблюдаются	Привилегии и иммунитеты соблюдались во всех соглашениях, и если от них не было отказа, в ходе всех судебных разбирательств

2. Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность персонала	Фактическая численность персонала (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^a
Категория специалистов и выше	9	9	0,9
Категория общего обслуживания и смежные категории	2	2	4,2

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 799,9	1 595,8	204,1	11,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	598,5	570,7	27,8	4,6
Консультанты	—	—	—	—
Официальные поездки	21,6	26,1	(4,5)	(20,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	27,0	22,1	4,9	18,1
Связь	22,4	22,4	—	—
Информационные технологии	98,5	48,3	50,2	50,9
Медицинское обслуживание	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3,0	3,0	—	—
Итого, категория II	771,0	692,6	78,4	10,2
Валовые потребности, категории I–II	2 570,9	2 288,4	282,5	11,0

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	204,1	11,3

45. Неизрасходованный остаток средств обусловлен задержкой с набором одного сотрудника категории специалистов и административного помощника, а также набором персонала на должности более низких уровней по сравнению с предусмотренными в бюджете. Кроме того, неизрасходованный остаток средств объясняется сокращением общих расходов по персоналу.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	27,8	4,6

46. Неизрасходованный остаток средств по данной статье объясняется задержкой с набором двух сотрудников по правовым вопросам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(4,5)	(20,8)

47. Дополнительные потребности обусловлены незапланированной поездкой в целях предоставления юридических консультаций в МООНВС, ЮНАМИД и МИНУРКАТ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	4,9	18,1

48. Сокращение потребностей обусловлено использованием имеющейся конторской мебели.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	50,2	50,9

49. Разница в объеме средств обусловлена более низкими фактическими расходами, связанными с обслуживанием информационно-технологической инфраструктуры.

Н. Департамент общественной информации

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
609,0	600,3	4	4

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

Ожидаемое достижение 1: совершенствование механизмов отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, другими межправительственными органами и странами, предоставляющими войска, в целях содействия принятию полностью взвешенных решений по вопросам поддержания мира

Запланированные показатели достижения результатов

Трансляция или размещение на новостных веб-сайтах 50 процентов распространяемых сообщений по меньшей мере 5 представленными в соответствующих регионах информационными агентствами

Фактические показатели достижения результатов

Средний объем вещания по спутниковым каналам в рамках “Unifed” увеличился с 32 процентов в третьем квартале 2007 года до 60 процентов во втором квартале 2008 года. В целом по спутниковым каналам в рамках “Unifed” транслировались 44 процента сообщений, подготовленных за отчетный период. В дополнение к этому сообщения транслировались с нового веб-сайта “Unifed”, открывшегося в мае 2008 года. Однако по состоянию на 30 июня 2008 года не имелось точных статистических данных о посещении этого веб-сайта

Программное обеспечение, используемое в рамках “Unifed” в целях мониторинга пользователей, принимающих его спутниковый сигнал, не позволяет получить исчерпывающее представление о числе информационных агентств, которые пользуются материалами “Unifed”. Однако судя по общему числу зарегистрированных просмотров материалов “Unifed” (которое включает случаи повторного использования сообщения “Unifed” одним и тем же информационным агентством), можно сделать вывод о том, что целевой показатель был достигнут; за данный период отмечалось в среднем 9,7 просмотра сообщений “Unifed”, полученных по спутниковым каналам. Явно проявляется также устойчивая тенденция к увеличению среднего числа просмотров из расчета на одно сообщение: с третьего квартала 2007 года по второй квартал 2008 года среднее число просмотров возросло более чем в два раза — с 7,2 до 16,8 на одно сообщение. Сообщения “Unifed” подхватывались также вещательными компаниями, которые скачивали материалы с веб-сайта “Unifed”, однако по состоянию на 30 июня 2008 года не имелось точных статистических данных о пользовании веб-сайтом

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
	Партнеры по вещанию в разбивке по регионам: Африка: SABC, Марокко (RTM), Южная Африка (SABC), Тунис (Tunis 7) Северная и Южная Америка: CNN, African Caribbean Television, 3A Telesud; Бразилия (TV Brasil); Канада (CBC Newsworld); Соединенные Штаты Америки (PBS) Азиатско-Тихоокеанский регион: Australia Network, BBC Asia, CCTV, Channelnewsasia Европа: BBC World, Deutsche Welle, Euronews, France 24, Russia Today Ближний Восток: Al Arabiya, Al Jazeera, BBC Arabic, MBC, Nile TV International, Press TV
Ожидаемое достижение 2: оперативное развертывание и создание операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности	
<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
Создание в штабах операций по поддержанию мира компонента общественной информации в течение 30–90 дней после принятия резолюции Совета Безопасности	Основной персонал по вопросам общественной информации развернут в составе недавно созданных ЮНАМИД и МИНУРКАТ в течение 90 дней
Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира	
<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
80 процентов опрошенных операций по поддержанию мира заявляют о том, что они удовлетворены качеством оказываемой им поддержки	Подготовленный Департаментом общественной информации вопросник, предназначенный для проведения опроса среди компонентов общественной информации в целях оценки уровня предоставляемой поддержки, был разослан 13 полевым миссиям. Все 12 миссий, представивших ответы, отметили, что уровень поддержки был очень хорошим или удовлетворительным

2. Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность персонала	Фактическая численность персонала (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^a
Категория специалистов и выше	3	3	—
Категория общего обслуживания и смежные категории	1	1	—

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	504,5	529,4	(24,9)	(4,9)
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Консультанты	5,3	19,3	(14,0)	(265,0)
Официальные поездки	53,4	31,8	21,6	40,5
Помещения и объекты инфраструктуры	22,0	3,0	19,0	86,4
Связь	8,4	5,6	2,8	33,3
Информационные технологии	9,4	4,6	4,8	51,2
Медицинское обслуживание	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6,0	6,6	(0,6)	(10,1)
Итого, категория II	104,5	70,9	33,6	32,1
Валовые потребности, категории I–II	609,0	600,3	8,7	1,4

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	(24,9)	(4,9)

50. Дополнительные потребности обусловлены тем, что утвержденные на 2007/08 год дополнительные должности (помощник телевизионного продюсера и помощник по подготовке передач) были полностью заполнены по сравнению с предусмотренными в бюджете потребностями на уровне 50 процентов от стандартных расходов на сотрудников категории специалистов и 65 процентов от стандартных расходов на сотрудников категории общего обслуживания, что

было частично компенсировано более низкими фактическими общими расходами по персоналу по сравнению с предусмотренными в бюджете стандартными расходами.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(14,0)	(265,0)

51. Дополнительные потребности обусловлены запланированными расходами по компоненту поездок для учебной подготовки внешнего консультанта по статье официальных поездок. В рамках этого учебного курса предоставляется подготовка по имеющим актуальное значение навыкам, методам и техническим приемам коммуникации в областях связи со средствами массовой информации, координации политики с партнерами и оперативного и материально-технического планирования на этапе быстрого развертывания вновь учрежденных миссий. Эта подготовка имеет существенно важное значение для повышения квалификации соответствующих сотрудников ввиду происходящих в сфере средств массовой информации быстрых изменений, а также для обретения сотрудниками необходимых специальных знаний в области медийных технологий и планирования.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	21,6	40,5

52. Сокращение потребностей обусловлено тем, что место проведения запланированного ежегодного учебного семинара было перенесено из БСООН в Центральные учреждения.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	19,0	86,4

53. Сокращение потребностей обусловлено использованием имеющихся конторских принадлежностей и мебели в связи с тем, что две вновь утвержденные должности были заполнены за счет имеющихся сотрудников Департамента.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	2,8	33,3

54. Сокращение потребностей обусловлено использованием существующей аппаратуры связи в связи с тем, что две вновь утвержденные должности были заполнены за счет имеющихся сотрудников Департамента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	4,8	51,2

55. Сокращение потребностей обусловлено использованием существующих компьютеров и сетевого принтера в связи с тем, что две вновь утвержденные должности были заполнены за счет имеющихся сотрудников Департамента.

I. Департамент по вопросам охраны и безопасности

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Утвержденные ассигнования	Расходы	Утвержденные должности	Среднее число заполненных должностей
3 128,0	2 394,8	18	13

1. Основные элементы бюджета, ориентированного на результаты

Ожидаемое достижение 3: повышение эффективности и действенности операций по поддержанию мира

Запланированные показатели достижения результатов	Фактические показатели достижения результатов
Выполнение миссиями по поддержанию мира всех (100 процентов) рекомендаций Департамента по вопросам охраны и безопасности на основе связанных с обеспечением безопасности стандартов, принципов, руководящих указаний, директив, планов, процедур и результатов обзоров положения с обеспечением безопасности	Из 208 рекомендаций по вопросам безопасности, высказанных в отчетах о безопасности в миссиях, 199 рекомендаций (96 процентов) были приняты миссиями по поддержанию мира; 106 рекомендаций были выполнены и 90 рекомендаций находились в процессе выполнения по состоянию на 30 июня 2008 года. 12 рекомендаций были отменены в связи с ликвидацией миссии (МООНЭЭ), изменением условий в области безопасности или планов на будущее и разъяснением политики. В общей сложности были частично или полностью выполнены 196 рекомендаций
Развертывание всего (100 процентов) резервного вспомогательного персонала из Центральных учреждений в течение 72 часов	Существовавшая в отчетный период ситуация не требовала развертывания резервного персонала

2. Показатели использования людских ресурсов

Категория	Утвержденная численность персонала	Фактическая численность персонала (средняя)	Доля вакантных должностей (в процентах) ^a
Категория специалистов и выше	13	8	41,7
Категория общего обслуживания и смежные категории	5	5	—

^a На основе ежемесячной фактической и запланированной численности.

3. Показатели использования финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года.)

Категория	Утвержденные ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 239,7	1 944,6	295,1	13,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями				
Временный персонал общего назначения	141,2	—	141,2	100,0
Консультанты	16,6	14,1	2,5	15,2
Официальные поездки	463,9	411,1	52,8	11,4
Помещения и объекты инфраструктуры	90,0	3,8	86,2	95,8
Связь	39,2	16,8	22,4	57,2
Информационные технологии	78,9	4,4	74,5	94,5
Медицинское обслуживание	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	58,5	—	58,5	100,0
Итого, категория II	888,3	450,0	438,3	49,3
Валовые потребности, категории I–II	3 128,0	2 394,8	733,2	23,4

4. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

	Разница	
	Сумма	В процентах
Должности	295,1	13,2

56. Неизрасходованный остаток средств обусловлен задержкой с набором пяти сотрудников по вопросам координации и информации и набором одного сотрудника на должность более низкого уровня по сравнению с предусмотренным в бюджете.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	141,2	100,0

57. Неизрасходованный остаток средств обусловлен тем, что средства, выделенные в бюджете для временного персонала общего назначения на цели предоставления поддержки в планировании развертывания МИНУРКАТ, не были использованы, поскольку эти потребности были удовлетворены за счет незамедлительного временного назначения персонала миссии для работы в Центральном учреждении.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	2,5	15,2

58. Сокращение потребностей обусловлено отсутствием прямых запросов на предоставление технических знаний для проведения обзора технических требований и стандартов в отношении средств обеспечения безопасности в миссиях по поддержанию мира. Запланированные средства для предоставления технических знаний использовались в целях разработки дополнительных правил техники безопасности в миссиях по поддержанию мира.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	52,8	11,4

59. Сокращение потребностей обусловлено главным образом проведением поездок для оценки угроз совместно с поездками по обзору положения с обеспечением безопасности, для которых в бюджете были предусмотрены отдельные ассигнования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	86,2	95,8

60. Сокращение потребностей обусловлено задержками с набором персонала. Объем расходов отражает фактическое использование конторских принадлежностей действующим персоналом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	22,4	57,2

61. Сокращение потребностей обусловлено задержками с набором персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	74,5	94,5

62. Сокращение потребностей обусловлено задержками с набором персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	58,5	100,0

63. Средства, выделенные в бюджете на учебные материалы, не были использованы, поскольку осуществление программ учебной подготовки по вопросам риска с точки зрения безопасности было отложено из-за того, что в отчетный период персонал Департамента был занят разрешением серьезных проблем и чрезвычайных ситуаций, создающих угрозу для безопасности.

III. Мероприятия Объединенной службы учебной подготовки

Основные учебные мероприятия в 2007/08 году

<i>Мероприятие</i>	<i>Место проведения</i>	<i>Сроки проведения</i>
Командно-штабные учения миротворческих сил и полевые учения «Хан квест 2007»	Монголия	Август 2007 года
Командно-штабные учения миротворческих сил северного региона	Сальвадор	Август 2007 года
Курс подготовки инструкторов Организации Объединенных Наций	Малайзия	Сентябрь 2007 года
Поездка для оказания поддержки в учебной подготовке по вопросам организации работы миссии на начальном этапе развертывания	ЮНАМИД	Октябрь 2007 года
Курс подготовки инструкторов Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства	Сингапур	Ноябрь 2007 года
Учебное занятие по созданию комплексных оперативных групп в Дарфуре	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций	Ноябрь 2007 года
Курс «Вводная программа для старших руководителей»	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций	Декабрь 2007 года
Курс «Дни учебной подготовки Европейского союза — Организации Объединенных Наций»	Бельгия	Декабрь 2007 года
Учебный курс Организации Объединенных Наций для старших руководителей миссий	Индия	Январь 2008 года
Курс «Повышение квалификации полицейских Организации Объединенных Наций» для ЮНАМИД	Гана	Февраль 2008 года
Оценка потребностей Организации Объединенных Наций в подготовке персонала операций по поддержанию мира	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций	Февраль 2008 года
Курс «Руководство, управление и организационное развитие»	ОНВУП	Апрель 2008 года
Семинар Объединенного учебного центра персонала миссий	БСООН	Июнь 2008 года
Подготовка инструкторов для курса по оценке учебной подготовки	БСООН	Июнь 2008 года

<i>Мероприятие</i>	<i>Место проведения</i>	<i>Сроки проведения</i>
Оценка подготовки в рамках вводных учебных курсов для гражданского персонала	МООНЛ	Июнь 2008 года
Совещание с государствами-членами по принципу «мозговой атаки» по вопросам учебной подготовки в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций	Июнь 2008 года
Командно-штабные учения миротворческих сил («Викинг»)	Швеция	Октябрь 2008 года
Лекции и презентации на учебных мероприятиях, посвященных миротворческой деятельности	Несколько мест	2007/08 год
Выездные миссии по оценке потребностей государств-членов в профессиональной подготовке и спонсирование участников	Несколько мест	2007/08 год
Вводный учебный курс для гражданского персонала	БСООН	2007/08 год
Вводный курс в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций для персонала Центральных учреждений Организации Объединенных Наций	Центральные учреждения Организации Объединенных Наций	2007/08 год
Курс повышения квалификации полицейских Организации Объединенных Наций	Несколько мест	2007/08 год
Курс обучения старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами	Несколько мест	2007/08 год
Пособия по вопросам деятельности по поддержанию мира	Несколько мест	2007/08 год
Содействие профессиональной подготовке сотрудников Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки	Несколько мест	2007/08 год

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

64. Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) зачесть относящийся к периоду с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года неизрасходованный остаток средств в размере 8 059 100 долл. США в счет ассигнований на вспомогательный счет на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;

б) зачесть средства на общую сумму 6 997 200 долл. США, включающие процентные поступления (3 248 500 долл. США), прочие поступления (245 900 долл. США) и суммы списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (3 502 800 долл. США), в счет ассигнований на вспомогательный счет на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года.
