

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
30 January 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункт 132 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Общий обзор финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира:
исполнение бюджета за период с 1 июля 2007 года
по 30 июня 2008 года и бюджета на период с 1 июля
2009 года по 30 июня 2010 года**

Доклад Генерального секретаря**Содержание**

	<i>Стр.</i>
Сокращения	5
I. Состояние миротворческой деятельности	7
II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года	10
III. Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и предлагаемые новые инициативы	25
IV. Испрашиваемые ресурсы на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года	56
V. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2008 года	69
VI. Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам, и обязательств перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	70
A. Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам	70
B. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	71



VII.	Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	72
VIII.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	74
Приложения		
I.	Решения и просьбы, содержащиеся в резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи от 29 июня 2007 года.	75
II.	Стандартные нормы расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций, работающих в миротворческих миссиях (начиная с августа 2008 года)	78

Резюме

В соответствии с резолюцией 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе содержится общий обзор финансовых и административных аспектов финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и излагаются предложения по бюджету на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года. В докладе также содержится обновленная информация о мерах по выполнению просьб, содержащихся в резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи, а также излагаются инициативы в области управления, предлагаемые Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки на 2009/10 год. Обзорный доклад содержит также разделы, посвященные состоянию Резервного фонда для операций по поддержанию мира, решению вопросов, касающихся принадлежащего контингентам имущества, и обязательствам перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения, а также компенсации в случае смерти или потери трудоспособности.

В период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года общий объем расходов составил 6276,6 млн. долл. США при общем утвержденном объеме бюджетных ассигнований в размере 6770,7 млн. долл. США (без учета предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой). Соответствующая сводная информация приводится в таблице ниже.

Использование финансовых ресурсов (В млн. долл. США)

Компонент деятельности по поддержанию мира	1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года		Разница	
	Ассигнования	Расходы	Сумма	В процентах
Миссии	6 499,8	6 013,9	485,9	7,5
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^a	40,4	40,2	0,2	0,4
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^a	230,5	222,5	8,0	3,5
Итого	6 770,7	6 276,6	494,1	7,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7,7	8,6	(0,9)	(11,6)
Всего	6 778,4	6 285,2	493,2	7,3

^a Ассигнования определялись исходя из общего объема ресурсов, утвержденных для операций по поддержанию мира.

На период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года смета расходов на операции по поддержанию мира составляет 8185,2 млн. долл. США по сравнению с 7030,7 млн. долл. США, утвержденными на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (без учета предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой). Соответствующая сводная информация приводится ниже.

Финансовые ресурсы

(В млн. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года (ассигнования)</i>	<i>1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года (смета)</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Миссии ^a	6 702,5	7 807,1	1 104,6	16,5
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^{a,b}	45,8	45,8	—	—
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^{a,b}	282,4	282,4	—	—
Итого	7 030,7	8 135,3	1 104,6	15,7
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7,8	9,5	1,7	22,3
Всего	7 038,5	8 144,8	1 106,3	15,7

^a Согласно предварительной смете на 2009/10 год, поскольку окончательные предложения по бюджету на этот год еще не подготовлены.

^b Ассигнования определялись исходя из общего объема ресурсов, утвержденных для операций по поддержанию мира.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе VIII настоящего доклада.

Сокращения

БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МНКР	Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНН	Миссия Организации Объединенных Наций в Непале
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНПВТ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Восточном Тиморе
МООНПР	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

ОНЮБ	Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОООНПМЦАР	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике
ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНМСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне
ОПООНСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне
ОООНТЛ	Отделение Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
РЦООНЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау
ЮНОСЕК	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по процессу определения будущего статуса Косово
ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
ЮНТОП	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане

I. Состояние миротворческой деятельности

1. Департамент операций по поддержанию мира осуществляет управление и директивное и стратегическое руководство 16 полевыми операциями, находящимися в настоящее время в его ведении. Департамент полевой поддержки, в свою очередь, отвечает за оказание поддержки операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим полевым операциям, занимаясь решением вопросов, связанных с кадрами, финансированием, закупками для полевых операций, работой полевых информационно-коммуникационных служб, а также других административных и управленческих вопросов. Департамент несет ответственность за оказание всесторонней и своевременной поддержки в развертывании и проведении всех нынешних миссий по поддержанию мира, а также 17 специальных политических миссий и обеспечение присутствия на местах. В настоящем докладе содержится общий обзор поддержки, оказываемой полевым миссиям, с акцентом на аспекты, связанные с административным обслуживанием и материально-техническим обеспечением операций по поддержанию мира.

2. Важным шагом к созданию надлежащей структуры и потенциала, необходимых для повышения эффективности и результативности операций по поддержанию мира, стало решение о создании Департамента полевой поддержки, принятое Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/279. Это решение заложило основу для повышения эффективности деятельности, расширения масштабов поддержки и оптимизации использования ресурсов. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 61/279 и 62/259 Генеральной Ассамблее на ее возобновленной шестьдесят третьей сессии будет представлен всеобъемлющий доклад о реорганизации Департамента операций по поддержанию мира и создании Департамента полевой поддержки. В докладе будет содержаться более детальный анализ проделанной на сегодняшний день работы, а также описание нерешенных и текущих задач.

3. В течение долгого времени Организация Объединенных Наций переживает период исключительной активизации миротворческой деятельности на местах, причем численность развернутого персонала достигла исторически беспрецедентного уровня. Поэтому для сохранения полевого присутствия в таком масштабе необходимо координировать деятельность и обеспечивать руководство все возрастающей численностью миротворцев, принимая во внимание частую замену военнослужащих и полицейских и меняющиеся общие потребности миссий. В таблице 1 ниже приводятся обзорные данные о динамике миротворческой деятельности за период с 2003/04 финансового года по 2009/10 финансовый год.

Таблица 1
**Масштабы миротворческих, политических и миростроительных миссий
и гражданский персонал, оказывающий поддержку миссиям^a**

Количество/объем расходов	2003/04 год	2004/05 год	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год	2008/09 год	2009/10 год ^c
A. Миссии по поддержанию мира							
Действующие миссии ^d	16	15	17	16	17	17	16
Закрытые миссии	2	—	2	1	—	—	1
Страны, предоставляющие военный и полицейский персонал	97	105	109	114	119	120	120
Воинские контингенты	48 988	58 838	63 099	72 628	76 752	97 091	95 921
Военные наблюдатели ^d	2 013	2 155	2 683	2 645	2 921	2 798	2 492
Полиция Организации Объединенных Наций	4 148	5 043	4 814	5 467	7 120	9 866	9 782
Сформированные полицейские подразделения Организации Объединенных Наций	1 100	1 715	2 625	3 997	4 308	7 265	7 505
Гражданский персонал миссий ^{d,e}	10 545	12 236	13 225	18 921	27 801	28 665	28 808
Бюджет операций по поддержанию мира ^f (в млрд. долл. США)	2,7	4,2	4,8	5,0	6,3	7,0	8,1
B. Политические миссии и миссии по миростроительству							
Действующие политические миссии и миссии по миростроительству ^g	11	15	16	17	17	17	16
Военный и полицейский персонал	12	35	265	289	404	370	563
Гражданский персонал миссий ^h	1 916	1 571	2 393	2 924	4 794	4 766	4 994
Объем бюджета ⁱ (в млн. долл. США)	46,7	92,1	156,7	357,4	448,6	386,6	386,6
C. Гражданский персонал, оказывающий поддержку миссиям^j							
Объем бюджета (в млн. долл. США)	935	959	1 095	1 097	1 421	1 678	1 678
	141,6	158,6	187,0	233,8	280,5	333,5	333,5

^a Данные о численности военного, полицейского и гражданского персонала показывают максимальную численность в период с 2003/04 года по 2007/08 год, утвержденную численность на 2008/09 год и прогнозируемую численность на 2009/10 год и заменяют данные, представленные в докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и бюджет на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/727).

^b С учетом нынешних мандатов действующих миссий.

^c Согласно предварительной смете на 2009/10 год, поскольку окончательные предложения по бюджету на этот год еще не подготовлены.

^d Включая ГВНООНИП и ОНВУП, но исключая БСООН.

^e Включая международный и национальный персонал и добровольцев Организации Объединенных Наций (максимальная численность в период с 2003/04 года по 2007/08 год, утвержденная численность на 2008/09 год и прогнозируемая численность на 2009/10 год, включая должности, финансируемые за счет ассигнований на временный персонал общего назначения).

^f Включая годовые бюджеты всех миссий по поддержанию мира, вспомогательного счета и БСООН, но исключая ГВНООНИП и ОНВУП.

^g Включая специальные политические миссии, действующие при поддержке Департамента полевой поддержки: ОПООНБ, ОООНПМЦАР, КНСК, Специальный посланник Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога» (ЛРА), ЮНСКОЛ, МООНСА, МООНСИ, ОПООНМСЛ, ЮНОГБИС, ЮНОВА, ПОООНС, РЦООНЦА, Специальный советник Генерального секретаря по Кипру, Специальный советник Генерального секретаря по району Великих озер, а также ЮНСКО и Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре.

^h Данные относятся к 2003–2009 календарным годам. Сводные данные за 2003/04 год показывают утвержденное число должностей, а данные за период с 2004/05 года по 2007/08 год — максимальное число должностей, данные за 2008/09 год — утвержденное число должностей и данные на 2009/10 год — прогнозируемое число должностей, включая должности для всех специальных политических миссий.

ⁱ Данные относятся к 2003–2009 календарным годам. Данные основываются на предлагаемых бюджетах, включая бюджеты всех специальных политических миссий. Данные за 2009 год еще не подготовлены.

^j Утвержденное число должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета, регулярного бюджета (только Департамент операций по поддержанию мира) и средств БСООН, согласно данным за период с 2003/04 года по 2008/09 год.

4. Удовлетворение возрастающих потребностей Организации Объединенных Наций в контексте одновременного оказания поддержки многочисленным комплексным операциям по-прежнему является одной из стратегических задач Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. В 2008 году эти два департамента принимали активное участие в планировании, оснащении и выдержанном по срокам развертывании двух новых операций, учрежденных Советом Безопасности, — в Дарфуре (ЮНАМИД) и Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ). Эти две уникальные комплексные операции развернуты в центральной части Африки в условиях чрезвычайно протяженных линий снабжения и сложного рельефа местности. Осуществление обеих операций диктует необходимость налаживания активного взаимодействия и обеспечения общей ответственности организаций-партнеров. После нападений на помещения страновой группы Организации Объединенных Наций в Алжире в декабре 2007 года задача обеспечения надлежащего уровня безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций, работающего в полевых операциях, стала еще более актуальной.

5. Центральное место в процессе реорганизации занимают усилия, направленные на формирование последовательного и комплексного подхода к развертыванию, поддержанию и ликвидации операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, находящихся в ведении Департамента операций по поддержанию мира. Основную структуру взаимодействия двух департаментов образуют комплексные оперативные группы, в состав которых входят сотрудники категории специалистов, занимающиеся политическими и военными вопросами, вопросами полицейской службы, поддержки и административного обслуживания. Эти группы оказывают полевым миссиям всестороннюю методическую помощь и поддержку по сквозным вопросам. Они также выступают в качестве основных контактных подразделений для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, государств-членов и других партнеров по вопросам деятельности отдельных миссий, тогда как конкретными функциональными вопросами по-прежнему занимаются соответствующие специалисты различного профиля. Со времени представления последнего обзорного доклада (A/62/727) все семь групп были учреждены, укомплектованы и приступили к выполнению своих функций. И хотя создание комплексных оперативных групп представляет собой значительный шаг вперед в деле укрепления потенциала Секретариата в области развертывания и поддержания операций, эта структура все еще находится на этапе своего становления. Вместе с тем благодаря извлеченным ранее урокам, анализу и проведенной недавно оценке работы комплексных оперативных групп, задачи по оптимизации их функционирования в настоящее время решаются. Более подробная информация об этом процессе будет содержаться во всеобъемлющем докладе о реорганизации, изложенном Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 61/279 и 62/250.

6. Влияние на реорганизацию Департамента операций по поддержанию мира и создание Департамента полевой поддержки оказали и доказавшие свою эффективность оперативные принципы. Самое главное заключается в том, что было сохранено единоначалие, и специальные представители Генерального секретаря по-прежнему представляют доклады Генеральному секретарю через заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира. Деятельностью Департамента полевой поддержки руководит Департамент опера-

ций по поддержанию мира, которому он представляет отчетность по всем вопросам оказания поддержки, возникающим в полевых операциях, проводимых под руководством Департамента операций по поддержанию мира. Департамент полевой поддержки оказывает также вспомогательные услуги специальным политическим миссиям, осуществляемым под руководством Департамента по политическим вопросам.

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

7. Как видно из таблицы 2, ниже, общий объем утвержденных ассигнований на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года составил 6,8 млрд. долл. США, включая ассигнования по бюджетам БСООН и вспомогательному счету. Соответствующие расходы за этот период составили 6,3 млрд. долл. США, в результате чего образовался неизрасходованный остаток средств в размере 0,5 млрд. долл. США.

Таблица 2

Использование финансовых ресурсов в 2007/08 году

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУРКАТ	182 444,0	165 183,7	17 260,3	9,5
МООНРЗС	46 075,8	45 520,3	555,5	1,2
МООНСГ	535 372,8	534 068,2	1 304,6	0,2
МООНДРК	1 112 739,5	1 071 488,8	41 250,7	3,7
ЮНАМИД	1 275 653,7	1 056 478,6	219 175,1	17,2
СООННР	39 662,5	42 179,7	(2 517,2)	(6,3)
ВСООНК	50 233,9	50 232,0	1,9	0,0
ВСООНЛ	713 586,8	591 589,0	121 997,8	17,1
МООНЭЭ	113 483,4	106 085,2	7 398,2	6,5
МООНК	220 476,4	220 466,6	9,8	0,0
МООНЛ	688 330,6	649 469,1	38 861,5	5,6
МООНВС	846 277,2	820 459,5	25 817,7	3,1
ИМООНТ	169 596,3	162 633,4	6 962,9	4,1
ОООНКИ	470 856,1	465 272,0	5 584,1	1,2
МООННГ	35 009,8	32 777,3	2 232,5	6,4
Итого, миссии	6 499 798,8	6 013 903,4	485 895,4	7,5
БСООН	40 379,6	40 201,5	178,1	0,4
Вспомогательный счет	230 509,9	222 450,8	8 059,1	3,5
Итого	6 770 688,3	6 276 555,7	494 132,6	7,3

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7 754,2	8 655,7	(901,5)	(11,6)
Всего	6 778 442,5	6 285 211,4	493 231,1	7,3

8. Общий показатель исполнения бюджета в 2007/08 финансовом году составил 92,7 процента против 95,5 процента в предыдущем финансовом периоде (2006/07 год). Показатель исполнения бюджета улучшился у 8 операций (МООНРЗС, МООНСГ, СООННР, МООНК, МООНЭЭ, МООНВС, ИМООНТ и ОООНКИ), а также у БСООН и вспомогательного счета и ухудшился у пяти миссий (МООНДРК, ВСООНК, ВСООНЛ, МООНЛ и МООННГ).

9. В целом на исполнение бюджета в 2007/08 году повлияли следующие основные факторы: а) снижение расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (142,7 млн. долл. США), главным образом на строительные работы в ЮНАМИД и МООНВС; б) снижение расходов в связи с финансированием воинских контингентов (117,5 млн. долл. США), главным образом в ВСООНЛ, ЮНАМИД и МООНЛ; в) снижение расходов по статье «Воздушные перевозки» (100,9 млн. долл. США), главным образом в МООНДРК, МИНУРКАТ и МООНВС; д) снижение расходов на международный персонал (56,2 млн. долл. США), главным образом в ЮНАМИД и ВСООНЛ; и е) снижение расходов на связь (29,7 млн. долл. США), главным образом в ЮНАМИД, МООНВС, МООНСГ и МООНЛ.

10. Информация об основных факторах, оказавших влияние на исполнение бюджетов на уровне отдельных миссий, приводится в таблице 3 ниже.

Таблица 3

Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджетов

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
МИНУРКАТ (учреждена Советом Безопасности 25 сентября 2007 года, в соответствии с резолюцией 1778 (2007))	Показатель исполнения бюджета составил 90,5 процента и на него повлияли: а) более медленное, чем ожидалось, развертывание военнослужащих и полицейских и поддержки с наймом гражданского персонала; б) задержки с развертыванием воздушных средств Миссии из-за нехватки помещений для размещения членов экипажа и задержек с прибытием персонала в район Миссии; в) экономия средств, часть которых была использована для модернизации инфраструктуры аэропортов в Нджамене и Абеше в соответствии с техническим соглашением, заключенным с Силами Европейского союза в це-

лях обеспечения соблюдения международных стандартов авиационной безопасности и расширения площади летного поля, с тем чтобы приспособить его для летательных аппаратов Европейского союза и Организации Объединенных Наций, а также на покрытие дополнительных расходов на фрахт и смежных расходов в связи с отгрузкой оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания с Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи.

МООНРЗС

Показатель исполнения бюджета составил 98,8 процента (по сравнению с 97,8 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- а) меньшее, чем было запланировано, количество налетных часов самолета и вертолетов в течение отчетного периода из-за неблагоприятных погодных условий;
- б) отказ от приобретения системы охранного видеонаблюдения, поскольку стоимость единственного контракта, в котором соблюдены все технические условия, превышала выделенные для этого бюджетные ассигнования, и отказ от замены 16 кондиционеров воздуха.

Сэкономленные средства были частично использованы для покрытия расходов в связи с более высокой заполняемостью должностей международных и национальных сотрудников, а также курсовыми убытками, возникшими в результате колебаний курса доллара США по отношению к курсу других конвертируемых валют.

МООНСГ

Показатель исполнения бюджета составил 99,8 процента (по сравнению с 98,9 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- а) отказ от приобретения аппаратуры связи, поскольку 98 новых запланированных пунктов совместной дислокации полицейских сил Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции развернуты не были; отказ от приобретения антенных вышек в связи с непредоставлением правительством принимающей страны соответствующим

щей радиочастоты; и более низкие фактические расходы на услуги по общественной информации и пересмотр приоритетности распределения ресурсов;

- b) сокращение расходов на коммунальные услуги вследствие более низких темпов выполнения первого контракта и невыполнения второго из двух контрактов на установку электрогенераторов под ключ; и сокращение расходов на техническое обслуживание в связи с задержками с поиском пригодного земельного участка для создания в районе действия Миссии свалок мусора с применением санитарно-гигиенической обработки;
- c) сокращение расходов на услуги по воздушным перевозкам в связи с тем, что были не выполнены контракты на проведение поисково-спасательных работ и предоставление услуг по противопожарной безопасности и метеорологических услуг ввиду отсутствия в Миссии технических специалистов, необходимых для подготовки перечня работ по контрактам.

Сокращение расходов сопровождалось частичным повышением ставок суточных участников миссии в районе действия Миссии и возникновением дополнительных потребностей, обусловленных выплатой суточных штабным офицерам в соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи, а также для покрытия дополнительных расходов в связи с приобретением топлива для генераторов ввиду невыполнения второго контракта на установку электрогенераторов и замедления темпов выполнения первого контракта.

МООНДРК

Показатель исполнения бюджета составил 96,3 процента (по сравнению с 99,4 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- a) более низкое количество налетных часов вертолета и самолета, что обусловлено сокращением числа региональных и межрегиональных грузовых авиарейсов в связи с расширением наземных грузовых перевозок; задержки с оформлением закупок в связи с тем, что страны-доноры не предоставили поисково-спасательные вертолеты и полицейский вер-

толет; а также отсутствие аэродромного обслуживания в Кинду, Буниа и Букаву ввиду оперативных и технических трудностей, обусловленных нестабильной обстановкой в плане безопасности в восточном регионе страны;

- b) сокращение расходов на помещения и объекты инфраструктуры, главным образом обусловленное более низкими фактическими уровнями самообеспечения по сравнению с положениями подписанного меморандума о взаимопонимании, а также отсутствием внешних подрядчиков для проведения восстановительных работ на аэродромах в Буниа и Букаву;
- c) более низкий средний показатель развертывания полицейских сил Организации Объединенных Наций и продление сроков командирования 155 полицейских.

Сокращение расходов сопровождалось возникновением дополнительных потребностей, главным образом по статьям: а) «Национальные сотрудники» в связи с проведением всеобъемлющего обзора соответствия классов должностей, по итогам которого были повышены классы должностей уже работающих сотрудников, а 249 национальных сотрудников, работавших по контрактам, предусмотренным Правилами о персонале серии 300, были переведены на контракты, предусмотренные Правилами о персонале серии 100; при этом отмечена более низкая по сравнению с заложенной в бюджет, доля вакантных должностей; б) «Добровольцы Организации Объединенных Наций» в связи с внесением изменений в условия их службы, повышением ставок выплат за работу в опасных условиях и более низкой, чем заложено в бюджет, долей вакантных должностей; и c) «Наземный транспорт» вследствие роста потребностей в горюче-смазочных материалах в связи с увеличением числа патрулей в восточной части страны, более широким использованием наземного транспорта для перевозки грузов и увеличением стоимости горючего; и d) «Официальные поездки» в связи с увеличением расходов на поездки в пределах рай-

*Миротворческий компонент**Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета*

она действия Миссии для оказания оперативной, административной и материально-технической поддержки в проведении перемещения более 1500 воен-нослужащих в пределах района действия Миссии, в первую очередь в Киву.

ЮНАМИД (учреждена Советом Безопасности 31 июля 2007 года в соответствии с резолюцией 1769 (2007))

Показатель исполнения бюджета составил 82,8 процента и на него повлияли:

- a) задержки с развертыванием воен-нослужащих, полицейских и гражданского персонала;
- b) задержки с осуществлением строительных проектов;
- c) задержки с закупками и поставками оборудования в Дарфур.

СООННР

Показатель исполнения бюджета составил 106,3 процента (по сравнению с 99,2 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- a) существенное повышение цен на горючее;
- b) дополнительные потребности в средствах на содержание воен-нослужащих в связи с выплатой суточных участников миссии штабным офицерам Сил в соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи, а также увеличение расходов на поездки в связи с повышением стоимости чартерных авиарейсов на мировом рынке;
- c) приобретение трех легких бронированных патрульных машин и переоборудование двух бронетранспортеров под машины скорой помощи, с тем чтобы повысить степень безопасности персонала Миссии;
- d) осуществление двух последовательных повышений ставок шкалы окладов национальных сотрудников 1 октября 2006 года и 1 июля 2007 года, соответственно.

Дополнительные потребности частично компенсировались более низкими расходами на международных сотрудников, обусловленными более высокой фактической долей вакантных должностей.

ВСООНК

Показатель численности бюджета составил 100 процентов (по сравнению с 105,6 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

рост расходов на международных сотрудников, обусловленный повышением коррективов по месту службы и ростом общих расходов по персоналу в связи с выходом в отставку и на пенсию шести международных сотрудников, а также рост расходов на национальных сотрудников, обусловленный колебаниями курса кипрского фунта по отношению к доллару США и евро по отношению к доллару США.

Дополнительные потребности частично компенсировались снижением расходов на поездки в связи с заменой военнослужащих из состава контингентов с учетом фактических путевых расходов и заменой военнослужащих ряда контингентов с использованием национального военного воздушного транспорта.

ВСООНЛ

Показатель исполнения бюджета составил 82,9 процента (по сравнению с 99,8 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- a) задержки с развертыванием военнослужащих воинских контингентов и принадлежащего контингентам оборудования;
- b) задержки с набором международных и национальных сотрудников;
- c) развертывание меньшего числа морских катеров и вертолетов в составе Оперативного морского соединения и последующая реорганизация Оперативного морского соединения в марте 2008 года.

МООНЭЭ

Показатель исполнения бюджета составил 93,5 процента (по сравнению с 99,8 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

ограничения на поставки топлива, введенные в Эритрее, и последующее свертывание деятельности во временной зоне безопасности и временная передислокация военнослужащих за пределы района действия Миссии и их последующая репатриация 5 июня 2008 года без производства замены.

*Миротворческий компонент**Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета*

МООНК

Показатель исполнения бюджета составил 100 процентов (по сравнению с 96,4 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

повышение курса евро по отношению к доллару Соединенных Штатов, что привело к росту фактических расходов на выплату суточных участников миссии офицерам военной связи, полицейским Организации Объединенных Наций и международным сотрудникам, а также окладов и покрытие смежных расходов национальных сотрудников и оплату коммерческим поставщикам товаров и услуг;

увеличение потребностей, которое было главным образом компенсировано более низкими, чем предполагалось, расходами на перевозки в связи с развертыванием дополнительного специального полицейского подразделения; сокращением расходов на техническое обслуживание ввиду реализации программы профилактического технического обслуживания Миссии и более эффективного использования ремонтных материалов; снижением расходов на средства связи в связи с общим сокращением численности Миссии, использованием наименее затратных каналов связи и ужесточением контроля за использованием мобильных и спутниковых телефонов, а также регулярным возмещением расходов на оплату частных телефонных звонков персонала, а также созданием Косовской полицейской службой независимой системы связи, что позволило устранить необходимость использования каналов связи МООНК.

МООНЛ

Показатель исполнения бюджетов составил 94,4 процента (по сравнению с 94,6 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- а) поэтапная репатриация 2469 военнослужащих в период с октября 2007 года по 30 июня 2008 года;
- б) более высокая средняя доля вакантных должностей для международных и национальных сотрудников;

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
МООНВС	с) более низкое, чем было заложено в бюджет, фактическое количество налетных часов самолетов и сокращение общих расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (услуги по обслуживанию, дизельное топливо, аренда помещений и перестройка и ремонт помещений). Показатель исполнения бюджета составил 96,9 процента (по сравнению с 91,7 процента в 2006/07 году) и на него повлияли: а) неполное выполнение и перенос сроков выполнения ряда запланированных строительных проектов, поскольку Миссия занималась приоритетными проектами в целях своевременного удовлетворения возникших безотлагательных оперативных потребностей; b) более низкие расходы на воздушные перевозки, что было главным образом обусловлено совместным с ЮНАМИД несением расходов по эксплуатации самолета и сокращением по сравнению с заложенным в бюджет количеством налетных часов в поддержку передачи операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД; с) задержки с осуществлением программы Миссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции. Сэкономленные в результате сокращения расходов средства частично использовались для финансирования последовательных повышений ставок суточных участников миссии в этом периоде, покрытия дополнительных расходов в связи с более высоким фактическим показателем заполняемости должностей международных сотрудников, национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций, а также расходов в связи с увеличением чистых базовых окладов международных и национальных сотрудников.
ИМООНТ	Показатель исполнения бюджета составил 95,9 процента (по сравнению с 79,5 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- а) снижение фактических расходов на выплату возмещения странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, в связи с расходами на основное имущество и самообеспечение вследствие разницы параметров в проекте меморандума о взаимопонимании и его подписанном варианте;
- б) снижение расходов на медицинское обслуживание ввиду задержек с процессом оформления закупок дополнительного медицинского оборудования, необходимого для переоснащения медицинского комплекса Миссии в соответствии с требованиями госпиталей уровней I+; более низкого, чем было заложено в бюджет, фактического показателя использования медицинских принадлежностей и отказа от приобретения вакцин, на закупку которых уже были выделены бюджетные ассигнования, поскольку сотрудники сформированных полицейских подразделений прошли вакцинацию в своих странах до начала развертывания;
- в) сокращение расходов на помещения и объекты инфраструктуры в связи с тем, что подрядчик не приступал к сооружению вспомогательного хранилища для топлива и складов, поскольку полицейские силы Миссии не были полностью развернуты в регионах из-за обстановки в области безопасности в Дили; и сокращение расходов на работы по восстановлению аэродромов в Суаи и Малиане, поскольку инженерное изыскание подтвердило, что эти работы будут неэффективными с точки зрения затрат;
- д) неразвертывание вертолета для выполнения медицинских эвакуаций и поисково-спасательных работ, способного выполнять полеты в ночное время, вследствие проблем с подбором коммерческих подрядчиков, отвечающих предъявляемым Миссией требованиям;
- е) более низкая, чем прогнозировалась, средняя численность международных сотрудников в течение этого отчетного периода.

Сэкономленные в результате сокращения расходов средства частично были использованы для покрытия дополнительных расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с задержками в репатриации временных добровольцев Организации Объединенных Наций, развернутых для оказания поддержки в проведении выборов, которые были отложены до 30 июня 2007 года, а также для приобретения автотранспортных средств в порядке частичной замены старых автотранспортных средств ОООНТЛ, которые в основном используют сотрудники полиции Организации Объединенных Наций, поскольку сократить численность полицейского компонента Миссии не удалось по причине нестабильной обстановки в области безопасности.

ОООНКИ

Показатель исполнения бюджета составил 98,8 процента (по сравнению с 95,3 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- a) сокращение расходов в связи с временной приостановкой выплаты с 16 мая 2007 года надбавки за работу в опасных условиях персоналу, развернутому в Абиджане, Ямусукру, Далоа, Буаке и Сан-Педро;
- b) сокращение путевых расходов в связи с доставкой на место дислокации, репатриацией и заменой военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений благодаря уменьшению количества замен с использованием коммерческих авиалиний и более низкой, чем планировалось, фактической численности развертываемых полицейских сил Организации Объединенных Наций;
- c) сокращение расходов на коммерческие услуги связи ввиду сокращения пользования телефонной связью благодаря внедрению более строгого контроля за использованием телефонных услуг, своевременному возмещению расходов за пользование телефоном в личных целях, переносу сроков проведения выборов, задержками с закупкой коммерческих услуг связи миссиями и БСООН, повышению эффективности работы инфраструктуры связи, в результате чего персонал контингентов и

сформированных полицейских подразделений стал меньше использовать почтовые услуги.

Сэкономленные в результате сокращения расходов средства частично были использованы для покрытия дополнительных расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с неоднократным увеличением размера денежного довольствия добровольцев и перенесением сроков репатриации 136 добровольцев Организации Объединенных Наций, запланированной на март 2008 года, из-за переноса сроков проведения президентских и парламентских выборов; потерями, вызванными снижением курса доллара США по отношению к евро, и увеличением расходов на служебные командировки между региональными отделениями, секторами и штаб-квартирой Миссии, поскольку положение в области безопасности оставалось стабильным, но неустойчивым, и консультации с международным сообществом и региональными партнерами по вопросам осуществления Уагадугского политического соглашения и дополнительных соглашений.

МООННГ

Показатель исполнения бюджета составил 93,6 процента (по сравнению с 96,8 процента в 2006/07 году) и на него повлияли:

- a) более высокая доля вакантных должностей применительно к международным и национальным сотрудникам вследствие более высокой текучести кадров;
- b) сокращение расходов на воздушные перевозки в результате снижения гарантированных расходов на эксплуатацию самолета благодаря оптимизации графика полетов и сокращения расходов на вертолет ввиду установления более благоприятных ставок при заключении нового контракта, а также сокращения количества налетных часов на обоих летательных аппаратах из-за отмены полетов по причине плохих метеоусловий;

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
БСОООН	с) сокращение расходов на коммерческую связь благодаря оптимизации внутренней сети спутниковой связи и уменьшению доли Миссии в платежах за пользование ретранслятором, а также сокращению затрат на запасные части ввиду наличия достаточных запасов. Показатель исполнения бюджета составил 99,6 процента (по сравнению с 92,8 процента в 2006/07 году) и на него повлияли: перенос сроков реализации проекта по строительству наземной станции спутниковой связи из-за задержек в подготовке перечня работ и в процессе оформления закупок ввиду сложности проекта. Сэкономленные в результате сокращения расходов средства были частично использованы для покрытия расходов на выплату окладов международным сотрудникам, обусловленных потерями от колебаний валютных курсов в результате более низкого, чем было заложено в бюджет, обменного курса доллара Соединенных Штатов по отношению к евро, увеличения множителя корректива по месту службы на полтора пункта до 60 и увеличения размера подъемного пособия в результате повышения ставки суточных.
Вспомогательный счет	Показатель исполнения бюджета составил 96,5 процента (по сравнению с 94,0 процента в 2006/07 году) и на него повлияли: а) сокращение расходов, связанных с должностями, которое главным образом обусловлено долей вакантных должностей применительно к категории специалистов и категории общего обслуживания и снижением фактических общих расходов по персоналу (подъемное пособие, субсидии на образование/путевые расходы, командировки в связи с набором персонала); б) неизрасходованный остаток средств, выделенных для покрытия расходов, не связанных с должностями, по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», возникновение которого главным образом обусловлено отказом от приобретения конторской мебели для сотрудников на только что учрежденных в Де-

*Миротворческий компонент**Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета*

партаменте операций по поддержанию мира должностях из-за нехватки служебных помещений, поскольку существующие служебные помещения использовались сверх максимальной нагрузки и в них было невозможно разместить новых сотрудников.

Неизрасходованный остаток средств, выделенных для покрытия расходов, связанных с должностями, был частично использован для покрытия дополнительных расходов по статье «Прочие услуги, предметы снабжения и оборудование», главным образом обусловленных: а) непредвиденными расходами на конференционное обслуживание и услуги по обработке документации в связи с проведением в феврале 2008 года в Центральных учреждениях заседания Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу; и б) покрытием расходов на медицинское страхование после выхода в отставку в рамках распределительной системы.

11. Как видно из таблицы 3 выше, одним из основных факторов, повлиявших на исполнение бюджета в семи миссиях (МИНУРКАТ, ЮНАМИД, СОООНР, ВСООНЛ, МООНЛ, ИМООНТ и МООННГ), была более высокая доля вакантных должностей гражданских сотрудников. В таблице 4 ниже приводятся данные о заложенных в бюджет и фактических показателях доли вакантных должностей в отчетном периоде для каждой миссии.

Таблица 4

Плановые и фактические показатели доли вакантных должностей в 2007/08 году

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Категория персонала</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>	
		<i>Запланированная</i>	<i>Фактическая</i>
МИНУРКАТ	Международный персонал	20,0	60,4
	Национальный персонал	20,0	76,1
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	77,3
	Временный международный персонал	15,0	30,3
	Временный национальный персонал	15,0	100,0

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Категория персонала</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>	
		<i>Запланиро- ванная</i>	<i>Фактическая</i>
МООНРЗС	Международный персонал	22,0	15,7
	Национальный персонал	10,0	2,6
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	10,0	4,2
	Временный международный персонал	—	100,0
МООНСГ	Международный персонал	10,0	9,2
	Национальный персонал	6,8	8,2
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	12,9
	Временный международный персонал	30,0	5,6
	Временный национальный персонал	40,0	10,0
МООНДРК	Международный персонал	17,0	17,7
	Национальный персонал	10,3	4,8
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	10,0	6,2
	Временный международный персонал	—	(45,5)
	Временный национальный персонал	—	9,1
ЮНАМИД	Международный персонал	5,0	41,4
	Национальный персонал	—	27,4
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	40,0	59,8
	Временный международный персонал	40,0	50,0
	Временный национальный персонал	40,0	95,2
СООННР	Международный персонал	7,0	11,2
	Национальный персонал	2,0	3,2
	Временный международный персонал	—	—
	Временный национальный персонал	—	—
ВСООНК	Международный персонал	5,0	7,7
	Национальный персонал	2,0	3,6
ВСООНЛ	Международный персонал	10,0	26,3
	Национальный персонал	10,0	32,4
	Временный национальный персонал	10,0	42,9
МООНЭЭ	Международный персонал	20,0	17,4
	Национальный персонал	5,0	8,8
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	9,1
	Временный международный персонал	—	100,0
МООНК	Международный персонал	15,0	24,6
	Национальный персонал	5,0	6,7
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	10,0	19,1
	Временный международный персонал	—	33,3
	Временный национальный персонал	—	100,0

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Категория персонала</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>	
		<i>Запланиро- ванная</i>	<i>Фактическая</i>
МООНЛ	Международный персонал	10,0	11,9
	Национальный персонал	5,0	5,2
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	8,5
	Временный международный персонал	10,0	—
	Временный национальный персонал	5,0	33,3
МООНВС	Международный персонал	30,0	23,2
	Национальный персонал	30,0	18,2
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	14,2
	Временный международный персонал	—	75,0
	Временный национальный персонал	—	67,0
ИМООНТ	Международный персонал	30,0	24,7
	Национальный персонал	20,6	11,1
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	10,7
	Временный международный персонал	—	66,7
	Временный национальный персонал	—	30,5
ОООНКИ	Международный персонал	15,0	15,2
	Национальный персонал	7,4	9,6
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	8,5
	Временный международный персонал	15,0	95,8
	Временный национальный персонал	6,0	60,1
МООННГ	Международный персонал	10,0	15,5
	Национальный персонал	1,0	4,2
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—
	Временный национальный персонал	—	100,0
БСООН	Международный персонал	7,0	14,0
	Национальный персонал	5,0	5,2
Вспомога- тельный счет	Категория специалистов и выше	4,9	17,8
	Категория общего обслуживания	1,9	12,5

III. Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и предлагаемые новые инициативы

A. Вопросы управления людскими ресурсами

12. Задача набора и удержания на службе в полевых операциях Организации Объединенных Наций высококвалифицированного персонала остается невыполненной. В настоящее время средний показатель доли вакантных должностей в миссиях по поддержанию мира составляет приблизительно

25 процентов, на протяжении длительного времени в них сохраняются высокие показатели текучести кадров, которые по сотрудникам категории специалистов колеблются в районе 30 процентов. Поэтому опыт работы международных сотрудников, проходящих в настоящее время службу в миссиях по поддержанию мира, составляет менее двух лет. Предложения Генерального секретаря по реформе системы управления людскими ресурсами, представленные Генеральной Ассамблее для рассмотрения в ходе основной части ее шестьдесят третьей сессии, нацелены на устранение основных коренных причин этих проблем. Подробная информация о текущих и перспективных инициативах, направленных на совершенствование системы управления людскими ресурсами в Департаменте операций по поддержанию мира/Департаменте полевой поддержки, содержится в разделе, следующем ниже.

1. Планы действий в области людских ресурсов

13. Планы действий в области людских ресурсов призваны служить в качестве инструмента повышения эффективности планирования; распределения функций, обязанностей и сфер ответственности в области управления людскими ресурсами на местах; и определения тех областей, где требуется более широкая поддержка со стороны Централных учреждений. Эти планы действий в области миротворческих и специальных политических операций разработаны с учетом целей, определенных в резолюциях Генеральной Ассамблеи, принципов управления, ориентированного на конкретные результаты, замечаний надзорных органов и стратегий, сформулированных Генеральным секретарем. В прошлогоднем обзорном докладе (A/62/727) отмечалось, что планы действий в области людских ресурсов были разработаны на экспериментальной основе в МООНСГ, МООНСА, МООНЛ, МООНВС и ИМООНТ.

14. С учетом опыта, приобретенного в ходе реализации этого эксперимента, был подготовлен типовой план, который затем был внедрен во всех полевых миссиях, финансируемых с 1 июля 2008 года по линии бюджетных операций по поддержанию мира. От руководителей миссий требуется формально заверить свои планы и вместе с заместителем Генерального секретаря по вопросам операций по поддержанию мира проследить за их последующим исполнением. Осуществление планов действий миссий, финансируемых за счет средств регулярного бюджета, началось в январе 2009 года.

2. Группы оперативной поддержки

15. Департамент полевой поддержки продолжает развертывать группы оперативной поддержки (группы «Тигр») в целях оказания прямой помощи в решении кадровых, административных и технических вопросов управления людскими ресурсами, возникающих в полевых операциях. В 2007/08 году группы оперативной поддержки в вопросах набора кадров были развернуты в ЮНАМИД, МИНУРКАТ и ИМООНТ, а группы оперативной поддержки в вопросах развития карьеры были развернуты в МООНК, МООНН, МООНДРК, ОПООНСЛ, МООНКР, МООННГ и МООНЭЭ.

16. Группы оперативной поддержки в вопросах набора кадров занимаются организацией учебной подготовки, оказывают руководителям методическую помощь и административную поддержку по общим вопросам процесса найма и отбора персонала, в том числе по вопросам политики, применения руководя-

щих принципов, процедур и механизмов в этой области и их роли в этих процессах. Миссиям, в которых уже развернуты такие группы, были делегированы полномочия проводить техническую аттестацию и набирать сотрудников на должности вплоть до уровня Директора Отдела поддержки Миссии/руководителя Отдела поддержки Миссии.

17. Группы оперативной поддержки в вопросах развития карьеры оказывают сотрудникам миссий, находящихся на этапе сокращения численности персонала, ликвидации или действующих в течение длительного времени, помощь в поиске и оформлении документов на соискание новой должности, прежде всего в миссиях, находящихся на этапе развертывания или расширения, либо миссиях, в которых наблюдается высокая доля вакантных должностей. В 2009/10 году такие группы будут развернуты в МООНВС, ИМООНТ, МООНЛ и ОООНКИ.

3. Система управления кадрами/совершенствование рабочих процессов

18. В рамках выдвинутой Департаментом операций по поддержанию мира/Департаментом полевой поддержки инициативы по совершенствованию рабочих процессов Департамент полевой поддержки в сотрудничестве с Управлением людских ресурсов (УЛР) первостепенное внимание уделяет процессу укомплектования штатов, включая подготовку реестра и отбор кандидатов и пополнение штата новыми сотрудниками, преследуя цель, заключающуюся в реальной оптимизации рабочих процессов. Ее первый этап коснется системы управления кадрами (готовый пакет программного обеспечения), работу по внедрению которой в полевых миссиях Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам запланировано начать после июля 2009 года. Основная идея заключается в том, чтобы сформировать в Организации единую, рационализированную и эффективную систему управления людскими ресурсами. Она вберет в себя передовую практику всех этапов трудового стажа сотрудника, включая управление вакантными должностями, составление реестра кандидатов, мобильность, развитие карьеры, кадровое планирование, внешние источники, автоматизированную систему оформления на работу, планирование кадровой преемственности и организацию служебной деятельности.

19. Отдел полевого персонала Департамента полевой поддержки отвечает за координацию всех этапов реализации проектов, связанных с системой управления кадрами/совершенствованием рабочих процессов, в сотрудничестве с Департаментом по вопросам управления, которое включает ряд конкретных шагов: от составления перечня требований к оформлению на начальном этапе до разработки учебных материалов по вопросам осуществления. Реализация проектов, касающихся системы управления кадрами и совершенствования рабочих процессов, требует полноценного участия персонала Департамента полевой поддержки. Это взаимодействие продолжится и после начала эксплуатации новой системы, которая во второй половине 2009 года будет внедрена во всех полевых миссиях.

20. Завершение работ над моделью рабочих процессов в области людских ресурсов само по себе является крупным шагом на пути к успеху всего проекта. Однако одного того, что система управления кадрами нацелена на повышение качества автоматизации делопроизводства и анализа данных в целом, будет не-

достаточно, если одновременно Отдел полевого персонала не примет активных и радикальных мер по повышению качества данных. Это потребует значительных дополнительных усилий с точки зрения кадров и ресурсов, которые необходимы для создания современного специализированного комплексного хранилища данных и поэтапного вывода из эксплуатации устаревших и потерявших свою актуальность приложений и в целях формирования единого банка данных. Система отчетности, система общих показателей, система учета результатов и система сбора, обработки и анализа деловой информации в целом — вот что будет конечным результатом, при условии, что для поддержания этих усилий будут выделены преданные общему делу высококвалифицированные технические специалисты.

21. Помимо совершенствования процессов системы управления людскими ресурсами и целенаправленной работы Департамента полевой поддержки по оказанию Управлению людских ресурсов содействия в разработке и внедрении новой системы управления кадрами, укрепление и реорганизация Отдела полевого персонала позволили ему заняться вопросами наращивания потенциала в области управления людскими ресурсами. В настоящее время Отдел занимается формированием полевых центральных контрольных органов, призванных содействовать повышению степени транспарентности исполнения функции составления реестров кандидатов. Они будут также заниматься вопросами обеспечения полного соответствия практики набора на местах практике, применяемой в Центральных учреждениях. Кроме этого, Отдел, опираясь на опыт завершенного в 2008 году экспериментального проекта, занимается совершенствованием процессов отбора, оценки и расстановки кадров, профессиональных групп, занимающихся вопросами обеспечения безопасности, верховенства права и закупочной деятельности, посредством назначения руководителей этих групп, внедряя такую практику во всех 22 профессиональных группах. Результаты экспериментального проекта продемонстрировали, что ощутимых сдвигов с точки зрения своевременности и эффективности осуществления руководителями программ процесса отбора персонала, особенно в миссиях на этапе развертывания и расширения, можно достигнуть путем централизованного управления процессами отбора и оценки. Все эти меры будут способствовать реальному повышению степени транспарентности, эффективности и результативности системы отбора персонала и будут содействовать повышению степени мобильности на местах, а также позволят расширить возможности развития карьеры сотрудников, работающих в полевых миссиях.

4. Развитие карьеры

22. В пункте 97 своего доклада о проверке структур управления Департамента операций по поддержанию мира (A/61/743) Управление служб внутреннего надзора рекомендовало Департаменту приступить к осуществлению программ развития карьеры в различных областях деятельности миротворческих операций. Управление рекомендовало также создать комплексную систему профессиональной подготовки для оказания поддержки программам развития карьеры. Предоставление персоналу миссий консультаций по вопросам развития карьеры и по общим служебным вопросам необходимо Организации для того, чтобы иметь возможности для обеспечения профессионального роста и удержания перспективных сотрудников. Отсутствие же в миссиях консультационных служб по вопросам развития карьеры и профессионального роста, необхо-

димось в которых диктуется оперативными потребностями, способствует росту показателей текучести кадров и доли вакантных должностей в полевых миссиях.

23. Группа по вопросам развития карьеры в составе Департамента полевой поддержки занимается вопросами развития карьеры, которые охватывают практику выполнения работы совместно с другими работниками, параллельное выполнение работы и выявление областей для профессионального роста в рамках одной миссии в целях обеспечения возможностей для развития карьеры, ее планирования и мобильности. В период с января по сентябрь 2008 года Группа предоставила услуги такого рода 9767 штатным международным сотрудникам и 20 240 штатным национальным сотрудникам. Кроме этого, в течение этого же периода в связи с сокращением численности/ликвидации МООНК, МООНЭЭ, МООНН, ОПООНСЛ, МНКООНР и МООННГ сотрудники Группы по развитию карьеры предприняли поездки в эти операции, с тем чтобы оказать работающим там в настоящее время сотрудникам помощь в переводе на другую работу. На сегодняшний день в результате этих мероприятий состоялось 300 назначений.

24. Опираясь на рекомендации Управления служб внутреннего надзора и опыт, накопленный в ходе осуществления упомянутых выше мероприятий, миссии должны выделить целевые ресурсы для повышения качества услуг по развитию карьеры, предоставляемых персоналу. Реорганизованные службы по вопросам оказания поддержки в вопросах развития карьеры, предоставляющие услуги на более комплексной основе, должны также располагать возможностями для определения производственных заданий и участия в совместном и параллельном выполнении работы. При этом предусматривается, что крупные миссии будут предоставлять такие услуги менее крупным миссиям, действующим в регионе. Эта функция дополнила бы имеющиеся на сегодняшний день в распоряжении Группы по вопросам развития карьеры при Центральном учреждении ресурсы и позволила бы ей оказывать прямую поддержку персоналу миссий на местах.

5. Профессиональная подготовка

25. На рассмотрении Генеральной Ассамблеи находится также отдельный доклад о профессиональной подготовке по вопросам поддержания мира (A/63/680), содержащий общий обзор положения дел с профессиональной подготовкой по вопросам поддержания мира. Объединенная служба учебной подготовки оказывает Департаменту операций по поддержанию мира/Департаменту полевой поддержки, странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, и полевым миссиям поддержку в вопросах организации профессиональной подготовки гражданского персонала, военнослужащих и полицейских. Текущие приоритетные задачи Службы отвечают требованиям общей стратегии в области профессиональной подготовки, утвержденной в 2008 году, которая была подготовлена на основе всеобъемлющей оценки потребностей, проведенной в целях определения наиболее насущных из них. Учебная деятельность осуществляется в рамках проводимой департаментами политики и их приоритетных задач.

26. С точки зрения поддержки административное обслуживание персонала было названо в качестве одной из областей деятельности, требующей особого внимания, учитывая значительную степень управленческих и финансовых рисков и более широкое применение практики делегирования полномочий Департаментом по вопросам управления Департаменту полевой поддержки и затем секциям по вопросам персонала миссий. Эта деятельность была предметом проверки и выводов доклада Управления служб внутреннего надзора, административных разбирательств/апелляций и озабоченности руководства. Для подготовки и аттестации сотрудников по вопросам людских ресурсов в Центральных учреждениях и на местах Программа развития Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Корнельским университетом разработала электронную учебную программу. При помощи специалистов по этой тематике Департамент полевой поддержки вместе с аккредитованными техническими специалистами будет заниматься разработкой электронных учебных программ с учетом конкретных потребностей Департамента полевой поддержки. Три таких программы будут охватывать общие вопросы управления людскими ресурсами в полевых миссиях Организации Объединенных Наций; набор, отбор и оформление на работу; и порядок начисления и выплаты пособий. Обязательная учебная подготовка с помощью этих учебных программ будет способствовать повышению качества и обеспечению единообразия в применении правил, инструкций и процедур, которыми сотрудники по вопросам людских ресурсов руководствуются в своей работе.

27. Еще одна инициатива в области профессиональной подготовки — программа создания резерва кандидатов на заполнение вакансий, принятая в мае 2008 года, — направлена на решение проблем, вызванных острой нехваткой высококвалифицированного персонала в полевых миссиях. Эта программа — плод совместных усилий Центральных учреждений и полевых миссий — предназначена для интенсивной подготовки в процессе работы отобранной группы внешних кандидатов, которые на конкурсной основе прошли собеседование и были утверждены Директором Отдела полевого персонала, прежде чем они были зачислены в реестр сотрудников по вопросам людских ресурсов. В рамках первой программы Отдел полевого персонала подготовил 10 таких сотрудников. После начальной программы обучения, рассчитанной на три месяца, эти внешние кандидаты были направлены в секции людских ресурсов миротворческих миссий (МООНВС, МИНУРКАТ, ЮНАМИД, ИМООНТ, МООНСА и МООНДРК) для прохождения еще одного трехмесячного курса обучения на рабочем месте в полевых миссиях. Осуществление второй программы создания резерва кандидатов на заполнение вакансий для сотрудников по вопросам людских ресурсов намечено на начало 2009 года. Эта программа применялась также в Отделе бюджета и финансов полевых операций. Первая группа из шести отобранных сотрудников по бюджетным вопросам в течение трех месяцев проходила учебную подготовку в Центральных учреждениях и затем была направлена на работу в миротворческие миссии (МИНУРКАТ, МООНВС, ЮНАМИД, МООНДРК, ОООНКИ, ИМООНТ), что привело к сокращению доли вакантных должностей по этой категории сотрудников. Согласно полученным от руководства миссий отзывам, они очень довольны работой прибывших к ним сотрудников, прошедших учебную подготовку. Учебная подготовка по программе Отдела бюджета и финансов полевых операций второй группы сотрудников запланирована на первую половину 2009 года.

28. Программа обучения руководящих сотрудников Миссии по административному управлению и распоряжению ресурсами (СМАРТ) является еще одной инициативой, выдвинутой на экспериментальных началах в 2008 году. Эта программа была разработана в целях обеспечения должного уровня профессиональной подготовки персонала, что необходимо для повышения эффективности выполнения административных функций и отчетности в полевых миссиях. На протяжении 2008 года экспериментальная группа СМАРТ, работая с персоналом миссий, занималась обработкой массива информации об электронных учебных программах, курсах, практикумах по вопросам профессионального роста, тематических исследованиях и очных семинарах, а также меняющейся роли инструкторов СМАРТ, которые внесли свой вклад или принимали участие в совершенствовании программ. Более подробная информация об экспериментальной программе и предлагаемых путях ее внедрения содержится в докладе Генерального секретаря о ходе профессиональной подготовки по вопросам миротворческих операций (A/63/680). В настоящее время с Департаментом по вопросам управления обсуждается возможность использования СМАРТ в качестве средства ускорения процедуры утверждения/назначения сотрудников на ключевые руководящие должности, связанные с деятельностью по поддержке миссий. Участники будут проходить ускоренный курс подготовки для приобретения ими соответствующего опыта и знаний; в противном случае для этого потребовались бы многие годы работы в полевых условиях и в штаб-квартире. В целях официального внедрения программы СМАРТ в рамках применяемого общего комплексного подхода Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки к организации профессиональной подготовки испрашиваются соответствующие ассигнования по бюджету вспомогательного счета на 2009/2010 год.

6. Использование контрактов, предусмотренных в правилах о персонале серий 300 и 100

29. В своей резолюции 62/238 Генеральная Ассамблея постановила по-прежнему не применять до 30 июня 2008 года четырехлетние максимальные ограничения для назначения на ограниченный срок и уполномочила Генерального секретаря переводить на контракты, предусмотренные в правилах о персонале серии 100, сотрудников миссий, срок службы которых по контрактам, предусмотренным в правилах о персонале серии 300, достигнет четырехлетнего предела, при условии, что их функции были сочтены необходимыми, а также подтверждения того, что результаты их работы являются полностью удовлетворительными. Срок действия решения о неприменении вышеупомянутого четырехлетнего ограничения и разрешения на перевод на контракты, предусмотренные в правилах о персонале серии 100 тех сотрудников миссии, срок службы которых по контрактам, предусмотренным в правилах о персонале серии 300, достиг четырехлетнего предела, был впоследствии продлен Генеральной Ассамблеей до 31 декабря 2008 года и 30 июня 2009 года в ее решении 62/549 и резолюции 63/250 от 24 декабря 2008 года, соответственно.

30. Как показано в нижеприведенной таблице, в течение периода с 1 января по 31 декабря 2008 года срок службы 485 международных сотрудников полевых миссий достиг четырех лет по контрактам на ограниченный срок. По состоянию на 1 октября 2008 года, 239 имеющих на то право сотрудников были переведены на контракты, предусмотренные в правилах о персонале серии 100.

В общей сложности 41 сотрудник не был переведен на контракты, предусмотренные в правилах о персонале серии 100. Из них: 12 — прекратили службу, 26 — не были переведены на контракты из-за сокращения численности или неопределенности в отношении мандата Миссии, а 3 сотрудникам было отказано в переводе по причине неудовлетворительной оценки их работы. В период составления настоящего доклада 205 сотрудников ожидали рассмотрения заявлений о переводе.

31. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/250 утвердила новую систему контрактов, предусматривающую три вида контрактов: временный, срочный и непрерывный (в рамках одного свода правил о персонале, вступающего в силу 1 июля 2009 года). Кроме этого, Ассамблея постановила, что с 1 июля 2009 года всем существующим постоянным миссиям присваивается статус «семейных» миссий, а существующим специальным миссиям — статус «несемейных» миссий и что назначение или командирование сотрудников в «несемейные» миссии должно производиться в соответствии с условиями общей системы Организации Объединенных Наций без применения подхода специальных операций. Новая система контрактов и условия службы для «несемейных» миссий будут применяться в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях с 1 июля 2009 года.

32. В своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея одобрила выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/63/526 и Согг.1), с учетом положений этой резолюции, включая рекомендации Комитета в отношении того, что унификация должна осуществляться таким образом, чтобы размер общего вознаграждения уже действующих сотрудников не сокращался. Поэтому в целях смягчения любых негативных последствий установления новых условий службы для уже работающих сотрудников разрабатываются меры переходного характера. Согласно оценкам, стоимость таких мер, в частности в форме индивидуальной временной надбавки для работающего сотрудника, составит приблизительно 18,7 млн. долл. США в течение первых 12 месяцев их применения. Это объясняется тем, что в МООНСГ, МИНУРКАТ, МООНДРК, МООНВС, ЮНАМИД и МООНЛ ставки суточных участников миссии существенно отличаются друг от друга по некоторым категориям сотрудников, главным образом с более низкими уровнями окладов, а также величине корректива по месту службы, надбавки за мобильность и работу в трудных условиях и субсидии на аренду жилья в этих местах службы, которые варьируются в зависимости от уровня оклада. Расходы на выплату персональной временной надбавки будут покрываться, по возможности, за счет существующих ресурсов и отражаться в докладе об исполнении бюджета каждой конкретной миссии. Предполагается, что размер персональной временной надбавки будет постепенно сокращаться, и в разумные сроки эта надбавка будет отменена.

Таблица 5
Перевод персонала миссий с контрактов серии 300 на контракты серии 100:
1 января — 31 декабря 2008 года

Миссия	Не переведено			Переведено			В процессе перевода			Итого, в процессе перевода	Всего
	Категория полевой службы	Категория специалистов	Итого, не переведено	Категория полевой службы	Категория специалистов	Итого, переведено	Категория полевой службы	Категория специалистов			
ОПООНБ				14	6	20	2	2	4	24	
МИНУРКАТ							2	2	4	4	
МООНРЗС				2		2		1	1	3	
МООНСГ	2	1	3	30	7	37	16	20	36	76	
МООНДРК	1	2	3	21	16	37	15	4	19	59	
ОООНКИ				32	11	43	15	11	26	69	
МООНСА				4		4	5	3	8	12	
МООНСИ				6	4	10	17	3	20	30	
ЮНАМИД				1	1	2	10	3	13	15	
МНКООНР	1	1	2				1		1	3	
ОПООНСЛ	3	3	6	2		2				8	
МООНЭЭ	1	2	3				2	2	4	7	
МООНК	3	14	17	1	2	3	2	4	6	26	
МООНЛ	2	2	4	43	14	57	6	9	15	76	
МООНН		1	1				5	4	9	10	
МООНВС		1	1	8	6	14	10	7	17	32	
ИМООНТ	1		1	3	2	5	6	10	16	22	
МООННГ				3		3	5		5	8	
ПООНС								1	1	1	
Всего	14	27	41	170	69	239	119	86	205	485	

7. Суточные участников миссии

33. В разделе XI своей резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея постановила санкционировать выплату, по мере необходимости, суточных участников миссии штабным офицерам во время служебных командировок в пределах района деятельности миссии в тех случаях, когда миссия не может предоставить жилье и/или обеспечить питание, и рассмотреть этот вопрос в контексте анализа, запрошенного в пункте 56 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/61/852). В этом докладе Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря проанализировать вопрос о покрытии расходов на поездки в пределах района действия миссии на предмет разработки последовательной политики с учетом условий на местах, которая была бы эффективной с точки зрения расходов и справедливой для затрагиваемых сотрудников.

34. Порядок выплаты суточных участников миссии определен в административной инструкции ST/AI/1997/6 и последующих поправках к ней. Он применяется ко всем международным гражданским сотрудникам во всех специальных миссиях, а также к военным наблюдателям Организации Объединенных Наций, сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций и штабным офицерам. Согласно изначально принятому порядку лица, находящиеся в служебной командировке, требующей остановки на ночь вне своего места службы в районе действия миссии, помимо выплат по установленной ставке суточных участников миссии, имели право на возмещение расходов на ночлег в этом пункте, при условии предъявления соответствующих квитанций и на сумму, не превышающую сумму предназначенного для оплаты расходов на жилье компонента ставки суточных участников миссии, предусмотренной для этого пункта остановки на ночь. Ряд полевых миссий выразил обеспокоенность по поводу того, что эта процедура не предусматривала достаточной суммы компенсации расходов, понесенных в пункте остановки на ночь. Это особенно касалось тех случаев, когда командировка в пределах района действия миссии предполагала поездку в другую страну. Кроме этого, миссии жаловались на то, что требование в отношении предъявления квитанций влечет за собой ненужную административную волокиту. Поэтому в июне 2002 года в административную инструкцию были внесены изменения (ST/AI/2002/5), с тем чтобы сотрудник, направляемый в такие командировки, получал в течение первых 30 дней суточные участников миссии по ставке, действующей в конкретном пункте остановки на ночь, а также компонент, предназначенный для оплаты расходов на жилье, ставки суточных участников миссии, действующей в месте службы этого сотрудника. В целях упрощения административных процедур предъявлять квитанции о фактически понесенных расходах больше не требуется.

35. В соответствии с просьбой, содержащейся в докладе Консультативного комитета (A/61/852), был проведен анализ применяемо к практике, сложившейся в полевых миссиях, касающейся соблюдения порядка выплаты суточных участников миссии в связи с командировками в пределах района действия миссии. В ходе анализа было установлено, что основной причиной того, что миссии не всегда соблюдают порядок выплаты суточных участников миссии в связи с командировками в пределах района действия миссии, является стремление миссий обеспечить определенную экономию средств. Некоторые миссии также утверждают, что размер суточных участников миссии в связи с командировками в пределах района действия миссии может быть чрезмерным, особенно в удаленных районах, в которых нередко ставки расходов на гостиницу являются более низкими.

36. При рассмотрении порядка выплаты суточных участников миссии в связи с командировками в пределах района действия миссии были приняты во внимание различные потребности сотрудников в компенсации. Вместе с тем, чтобы покрыть расходы сотрудников, направляемых в командировки в пределах района действия миссии, предполагающие посещение другой страны, существующий порядок выплаты за первые 30 дней суточных участников миссии по ставке для фактического пункта остановки на ночь в добавление к компоненту ставки суточных участников миссии, предназначенного для покрытия расходов на жилье, в постоянном месте службы, будет сохранен. Что касается командировок в пределах района действия миссии, предполагающих поездки в пределах одной страны, выплата будет производиться по обычной ставке суточных

участников миссии в постоянном месте службы, действующей после 30 дней, плюс компонент ставки суточных участников миссии, предназначенный для покрытия расходов на жилье, в целях покрытия расходов на гостиницу в пункте остановки на ночь.

37. После того как пересмотренный порядок выплаты суточных участников миссии в связи с поездками в пределах района миссии будет окончательно доработан и принят, он будет применяться для целей реагирования на различные ситуации, возникающие на местах, и выплаты соответствующей компенсации, а также станет проще с точки зрения административного обслуживания. Пересмотренный порядок будет применяться в отношении всех международных сотрудников, которым выплачиваются суточные участников миссии. Он будет также действовать и применительно к военным наблюдателям Организации Объединенных Наций, сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций и штабным офицерам в тех случаях, когда нет возможности предоставить жилье и/или обеспечить питание, однако в связи с операциями по глубокому патрулированию или заменой в пределах района действия миссии могут применять существующие местные процедуры выплаты суточных участников миссии, принимая во внимание надлежащие индивидуальные и конкретные оперативные потребности каждой миссии.

8. Консультационные услуги

38. В разделе III своей резолюции 60/266, а также в разделе VI резолюции 61/276 Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить всестороннее использование имеющихся в системе Организации Объединенных Наций возможностей для взаимодействия и разработать эффективный механизм оценки для использования внешних специалистов. Далее она просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы привлечение в Организацию внешних консультантов старшими руководителями и руководителями программ осуществлялось в соответствии с установленными административными процедурами и финансовыми положениями и правилами и с учетом в полной мере мандатов внутренних и внешних надзорных органов и надзорной роли Генеральной Ассамблеи, и представить доклад по этому вопросу. Испрашиваемая информация представлена в докладе Генерального секретаря о консультантах и индивидуальных подрядчиках (A/63/310/Add.3).

В. Материально-техническое обеспечение и поддержка в области информационно-коммуникационных технологий

1. Воздушные перевозки

39. В последние два года наблюдается существенный рост расходов, связанных с оказанием миссиям услуг в области воздушных перевозок. Такие факторы, как увеличение стоимости авиационного топлива и проблемы, с которыми сталкиваются операторы в связи с ухудшением обстановки в плане безопасности, в которой действуют миротворческие миссии, все больше осложняют работу Департамента полевой поддержки по обеспечению общего сокращения оперативных расходов. В этой связи Департамент предпринимал дополнительные усилия в целях выполнения его обязательства проанализировать передовые методы работы в этой отрасли и принял ряд мер, направленных на повы-

шение действенности и эффективности с точки зрения затрат без ущерба для оказываемой им поддержки в деле выполнения предусмотренных мандатами миссий задач и обеспечения соблюдения стандартов охраны и безопасности. Эти меры содействуют более эффективному использованию авиационного парка, оптимизации его структуры и сокращению реальных оперативных расходов. Эти меры также предусматривают применение соответствующего подхода в вопросах использования воздушных средств, в основу которого заложена методология применения соответствующих концепций на региональном и глобальном уровнях. В этой связи потребуются внедрить новую структуру маршрутов в соответствии с принципом создания веерной структуры, в рамках которой небольшие летательные аппараты или вертолеты, совершающие полеты из крупного аэропорта-центра, будут доставлять пассажиров и грузы в меньшие по размерам аэропорты. К числу других мер относится определение путей сокращения расходов топлива, включая замену устаревших летательных аппаратов на новые более эффективные с точки зрения затрат модели. Департамент также признает, что в результате этих изменений потребуются приобрести и разработать необходимые технологии.

40. Эту задачу невозможно решить без Стратегического центра управления воздушными операциями на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи (БСООН), который является главным органом по управлению стратегическими воздушными перевозками, применяющим в своей работе глобальную концепцию использования авиационного парка и региональный подход в вопросах оптимизации его структуры. На нынешнем этапе деятельности Стратегический центр стремится обеспечивать бесперебойную работу по контролю за использованием резервного воздушного парка для стран Восточной и Западной Африки, приступить к воздушным перевозкам большой протяженности в странах Восточной и Западной Африки, оказать на начальном этапе поддержку Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и разработать концепцию круглосуточных воздушных операций, предусматривающую контроль за использованием и отслеживание всех летательных аппаратов, задействуемых для целей стратегической долгосрочной/краткосрочной перевозки пассажиров/грузов, а также содействовать получению необходимых разрешений на пролеты и посадку воздушных судов и стремиться внедрить автоматизированную систему регистрации пассажиров в залах прилета и вылета, оптимизировать коммерческую загрузку, а также оказывать помощь в определении технических характеристик, проводить технический анализ, осуществлять выбор летательных аппаратов, осуществлять контроль за заключением и исполнением контрактов; проводить обзор финансовых положений и утверждать счета-фактуры.

41. Следует отметить, что под контролем Стратегического центра Департамент стал использовать дальнемагистральные летательные аппараты для перевозки воинских контингентов стран, предоставляющих войска для Организации Объединенных Наций, в целях сокращения числа дорогостоящих краткосрочных чартерных пассажирских перевозок. Департамент полевой поддержки и Всемирная продовольственная программа (ВПП) при содействии со стороны Международной организации гражданской авиации в настоящее время разработали единый свод авиационных стандартов, содействующий повышению

авиационной безопасности, снижению степени риска для Организации и персонала Организации Объединенных Наций, а также налаживанию взаимодействия и обмену ресурсами между учреждениями общей системы, занимающимися оказанием авиационной поддержки. Кроме того, Департамент запланировал провести необходимое число проверок деятельности коммерческих авиаперевозчиков на местах/инспекций и оценок качества авиационных услуг в полевых миссиях.

42. В настоящее время стал очевиден тот факт, что в большинстве случаев причиной аварий является состояние аэродромов. Модернизация аэропортов и аэродромов полевых миссий будет содействовать существенному повышению безопасности, снижению степени рисков, повышению эффективности воздушных операций и обеспечению их охраны. Поддержка в плане дополнительных инвестиций в эту сферу позволит создать безопасную авиационную инфраструктуру в соответствии со стандартами ИКАО и передовой практикой в этой области. Кроме того, это позволит Департаменту полевой поддержки приобретать более экономичные и эффективные с точки зрения затрат летательные аппараты, пригодные для использования на восстановленных аэродромах. Модернизация взлетно-посадочных полос, объектов инфраструктуры, систем учета грузов и навигационного наземного оборудования позволит использовать более крупные или менее затратные летательные аппараты, которые будут совершать полеты в дневное время большей продолжительности по более прямым маршрутам. В период 2009/10 годов Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) планирует восстановить и построить авиационные терминалы, пандусы и парковочные площадки в основных аэропортах для обеспечения безопасности воздушных перевозок с учетом имеющейся инфраструктуры и оперативных потребностей Миссии.

43. Департамент полевой поддержки в сотрудничестве с ИКАО также занимается разработкой соглашения об управленческих услугах, которое будет являться генеральным соглашением, регулирующим оказание некоторых видов вспомогательных услуг по вопросам управления и технической сертификации в области строительства аэродромов и развития гражданской авиации в странах, в которых состояние инфраструктуры аэродромов является неудовлетворительным. ИКАО будет также оказывать содействие в закупке оборудования для диспетчерских служб и навигационного оборудования, инженерных работах и закупке различных видов другого оборудования и приобретении услуг.

44. В своей резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея отметила, что, если концепция региональной авиационной безопасности докажет свою полезность, Ассамблея рассмотрит предложение относительно создания других региональных бюро. В докладе Генерального секретаря (A/62/727) Департамент полевой поддержки информировал Генеральную Ассамблею о том, что результаты предварительной оценки деятельности регионального бюро по вопросам авиационной безопасности на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи были положительными. В этой связи Департамент рассматривает возможность распространения его сферы обслуживания на Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). В сентябре 2008 года были

организованы поездки для проведения предварительной оценки; планируется организовать еще одну поездку в ВСООНЛ. Департамент полевой поддержки по-прежнему привержен делу создания регионального бюро по вопросам авиационной безопасности для миссий в Западной Африке (МООНЛ, ОООНКИ, ОПООНМСЛ и ЮНОВА) и будет предпринимать усилия в целях его официального создания в 2009/10 году с использованием имеющихся ресурсов.

45. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 61/276 просила Генерального секретаря продолжать проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов. В течение рассматриваемого периода Департамент полевой поддержки при содействии Программы обеспечения качества авиационных услуг добивался того, чтобы все воздушные перевозчики, заключившие контракты с Организацией Объединенных Наций, постоянно соблюдали стандарты и рекомендуемую практику (САРП), установленные в Конвенции о международной гражданской авиации и соответствующих приложениях к Конвенции и в их национальном законодательстве. Кроме того, воздушные перевозчики обязаны соблюдать авиационные стандарты Организации Объединенных Наций и придерживаться политики, указаний, руководящих принципов и процедур в этой области, разработанных Департаментом полевой поддержки. Программа по обеспечению качества воздушных перевозок является базовой программой, используемой для оценки степени соблюдения воздушными перевозчиками установленных требований. В рамках процесса предварительного отбора были зарегистрированы 10 новых воздушных перевозчиков в качестве продавцов услуг по обеспечению воздушных перевозок для Организации Объединенных Наций в течение рассматриваемого периода. Департамент также проводил надлежащую оценку компетентности авиационных служб на местах/наземных вспомогательных служб, добиваясь в ходе поездок, организуемых с целью проведения инспекций, того, чтобы весь спектр воздушных перевозок оценивался с точки зрения масштабов и соответствующего установленного графика воздушных перевозок, включая обеспечение постоянного наблюдения и осуществления программ предупреждения авиационных аварий и катастроф, направленных на повышение безопасности, регулирование исполнения контрактов и снижение рисков для Департамента, связанных с воздушными перевозками. Были совершены три поездки на места для проверки качества авиационных услуг.

46. Цель постоянного наблюдения и контроля в рамках программы по обеспечению качества воздушных перевозок главным образом заключается в оценке степени ее эффективности и соответствия разработанной политике, а также оперативным и эксплуатационно-техническим стандартам. Работа по обеспечению контроля основывается на проверке качества авиационных услуг, ревизии и принятии исправительных мер, а также осуществлении последующей деятельности. Деятельность по обеспечению контроля преследует цель, заключающуюся в устранении причин неудовлетворительной работы. Любые случаи несоблюдения установленных стандартов и правил регистрировались в целях проведения дальнейшего анализа и вынесения рекомендаций относительно принятия исправительных мер воздушными перевозчиками. Эта деятельность осуществлялась в соответствии с положениями доклада УСВН о проверке соблюдения стандартов безопасности полетов при закупке услуг по авиаперевозкам для миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/59/347) и рекомендациями Комиссии ревизоров.

2. Наземный транспорт: запасные части

47. Генеральная Ассамблея конкретно просила Генерального секретаря включить в обзорный доклад информацию о прогрессе, достигнутом в деле создания системы глобального управления запасами запасных частей. Со времени представления такой информации в докладе Генерального секретаря (A/62/727) как в Центральных учреждениях, так и на местах были приняты меры, направленные на повышение эффективности управления запасами запасных частей. Департамент полевой поддержки разработал и внедрил всеобъемлющую систему управления парком авиационных средств в рамках системы управления активами («Галилей»), которая включает модуль управления запасами запасных частей.

48. Разработка первоначального варианта системы управления парком авиационных средств была завершена в ноябре 2007 года, а в декабре 2007 года на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций была внедрена и апробирована экспериментальная программа. В феврале 2008 года в ООНКИ проводилась дальнейшая работа по апробированию этой программы. Внедрение этой программы и соответствующая профессиональная подготовка были завершены во всех миссиях, за исключением МООНК. Профессиональная подготовка будет организована в МООНК в первой половине 2009 года.

49. Главной характерной особенностью этой системы является возможность получения с ее помощью конкретных сводок об объеме товарно-материальных запасов и показателях использования, с тем чтобы руководители могли получить своевременную информацию, помогающую планировать повторные заказы. Эта система также имеет базу данных о техническом обслуживании автотранспортных средств и стоимости запасных частей, что позволит повысить точность соответствующих бюджетных смет.

50. Используя ресурсы, выделенные ему в контексте бюджета для вспомогательного счета на 2008/09 год, Департамент также анализирует способы использования информации, касающейся управления запасами запасных частей, в целях стандартизации, отслеживания и прогнозирования изменения потребностей в области наземных перевозок в целом, включая оценку потенциальной возможности замены устаревших автотранспортных средств с учетом различных оперативных или контрактных соображений.

51. В процессе анализа системы управления запасами запасных частей рассматривался вопрос о том, может ли База материально-технического снабжения в Бриндизи сыграть определенную роль в обеспечении более эффективного глобального управления запасами запасных частей. Должное внимание этому вопросу уделялось в ходе реализации концепции создания стратегических запасов материальных средств для развертывания, но при этом Департамент сделал вывод о том, что, хотя База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций играет очень важную роль в том, что касается сокращения сроков поставок дорогостоящего имущества или оборудования длительного пользования, она необязательно добьется успеха в области управления запасами запасных частей, которые обычно поставляются в срочном порядке и могут доставляться непосредственно в миссии.

3. Управление запасами топлива

52. Как указано в предыдущем обзорном докладе (A/62/727), был проведен углубленный анализ руководства по управлению запасами топлива в рамках предпринимаемых Генеральным секретарем усилий, направленных на повышение эффективности управления запасами топлива, включая разработку всеобъемлющего руководства по топливным операциям и предлагаемое внедрение электронной системы управления запасами топлива. В тесной консультации с полевыми миссиями и другими оперативными подразделениями руководство по управлению запасами топлива было окончательно доработано 14 июля 2008 года и широко распространено. Департамент предлагает созвать совещание по топливным операциям в начале 2009 года, на котором для его участников будут организованы подробные брифинги по вопросу о том, каким образом это руководство может помочь в их работе по всем аспектам деятельности, связанной с управлением запасами горючего, таким как международные стандарты, механизмы и процедуры, источники снабжения, управление поставками, планирование на начальном этапе деятельности миссий, планирование на случай чрезвычайных ситуаций, обеспечение гарантий качества, контроль за качеством, предупреждение мошенничества, охрана здоровья и обеспечение безопасности, а также экологические вопросы.

53. Генеральный секретарь также ранее информировал Генеральную Ассамблею о том, что Департамент полевой поддержки начал процесс закупки глобальной электронной системы управления запасами горючего. Результаты квалифицированного технико-экономического обоснования этой системы были проанализированы и одобрены комитетами по рассмотрению проектов. Были также разработаны технические спецификации, и начат процесс приглашения на торги в целях закупки готового программного обеспечения в конце 2007/начале 2008 года. Департамент планировал внедрить эту систему в миссиях в начале 2009 года. Однако возник вопрос о совместимости этой системы с системой общеорганизационного планирования ресурсов. С учетом того, что система общеорганизационного планирования ресурсов в течение многих лет не будет предусматривать выполнение функций по управлению запасами топлива, Департаменту потребуется заняться внедрением более эффективных систем управления запасами топлива и изыскать средства для планирования внедрения таких систем и их использования.

54. Для обеспечения дальнейших улучшений в сентябре 2008 года был проведен обзор нынешних методов работы на местах в области управления запасами топлива; ожидается, что к марту 2009 года будут подготовлены описания передовых методов работы. Наряду с анализом операционных рисков, расходов на обслуживание и региональной стратегии закупочной деятельности первоочередной задачей консультантов является проверка оборудования, крайне необходимого для управления запасами топлива. Возможно, что в процессе осуществления окончательных рекомендаций могут потребоваться дополнительные технические инвестиции и новые контракты на закупку оборудования.

4. Пайки

55. В своем последнем обзорном докладе (A/62/727) Генеральный секретарь информировал Генеральную Ассамблею о том, что система управления снабжения пайками была усовершенствована. В 2008 году особой проблемой

по-прежнему будет обеспечение надлежащего хранения пайков после их доставки в контингенты при положенной температуре для сведения к минимуму порчи продуктов.

56. В результате окончательной разработки типового контракта на поставку продовольственных пайков и оказания других услуг, одобренного Управлением по правовым вопросам, были расширены полномочия Организации Объединенных Наций в том, что касается обработки, хранения и распределения подрядчиками расфасованных пайков. Типовой контракт предусматривает ответственность подрядчиков за обеспечение складов и помещений, имеющих достаточные и надлежащие площади для удовлетворения потребностей в соответствии с положениями контракта, а также складские помещения, оборудованные холодильными и морозильными камерами с внешними датчиками температуры и приборами для непрерывной регистрации температуры, при которой хранятся быстропортящиеся и замороженные продукты, а также ответственность подрядчиков за управление складским хозяйством и обеспечение функционирования складов. При этом учитывается температурный режим, как правило, поддерживаемый в складских помещениях с минимальной установленной температурой хранения продуктов.

57. Что касается работы по обеспечению контроля, Группа по контролю за качеством проверяет записи в журнале температуры складских помещений на складах подрядчиков и складских помещений контингентов. Командный состав воинских контингентов отвечает за подачу точных заявок на поставку пайков для их контингентов или подразделений и обязан обеспечивать хранение свежих продуктов в складских помещениях, в которых соблюдается установленный температурный режим, и осуществлять замену запасов при каждой поставке продовольствия для обеспечения соблюдения принципа первоочередной замены продовольствия с наиболее длительным сроком хранения.

58. Для того чтобы контингенты обладали необходимыми запасами, подрядчик должен получить 14-дневный запас принадлежащего Организации Объединенных Наций продовольствия и обеспечить его хранение и управление им. Контроль за этими операциями в настоящее время осуществляется с помощью сводок об использовании принадлежащего Организации Объединенных Наций продовольствия, в которых приводится разбивка запасов продовольствия по их типу и конечным датам пользования. Кроме того, подрядчики обязаны обеспечить 14-дневный резервный запас продовольствия в надлежащем количестве для конкретного числа военнослужащих воинских контингентов в любое время функционирования той или иной миссии.

59. Хотя продолжается процесс совершенствования методов работы, расширение масштабов деятельности миротворческих операций, которые сталкиваются со сложными проблемами в области материально-технического снабжения и международного продовольственного снабжения, а также повышение цен на продовольствие ограничивают возможности Департамента, связанные с оказанием поддержки и обеспечением контроля за продовольственным снабжением миротворческих операций в рамках имеющихся в настоящее время ресурсов.

5. Закупочная деятельности

60. За последние шесть лет стоимость закупаемых Секретариатом Организации Объединенных Наций товаров возросла более чем в два раза в долларовом выражении и в настоящее время составляет 1,9 млрд. долл. США ежегодно, из которых 85 процентов приходятся на закупки для полевых операций Организации Объединенных Наций. За последние годы эти операции являются предметом углубленного анализа в целях обеспечения более эффективного управления системой поставок, повышения отдачи от вложенных средств и укрепления системы управления и надзора.

61. При этом еще более трудной задачей является обеспечение действенного и эффективного снабжения операций по следующим причинам:

- установление Советом Безопасности строгих сроков закупочной деятельности;
- одновременное развертывание ряда комплексных миссий;
- некоторые процедуры и системы не всегда можно задействовать для оказания поддержки комплексным полевым операциям в трудных условиях, когда возникают определенные проблемы с соблюдением установленных графиков развертывания;
- повышение степени риска в плане обеспечения безопасности и охраны активов и персонала Организации Объединенных Наций;
- ограниченный доступ к определенным операциям, громоздкая система снабжения и ограничения, действующие в отношении существующих объектов физической и коммерческой инфраструктуры; и
- недостаточный объем основных необходимых средств.

62. Ничто не указывает на возможность снижения остроты проблем, связанных с обеспечением снабжения миссий, особенно в районах, в которых сохраняется опасная обстановка, и малодоступных районах. В последние годы Организация приняла ряд чрезвычайных мер для обеспечения надлежащего снабжения. Хотя уровень и объем делегированных полномочий на закупки были скорректированы в сторону повышения с учетом возрастающих потребностей на местах, необходимо провести более углубленный анализ закупочной деятельности Организации Объединенных Наций для полевых операций. На шестьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил предложения, направленные на повышение эффективности управления системой закупок и надзора за процессом закупок в целях более четкого практического разделения функций и обеспечения более эффективного контроля и одновременно с этим обеспечения своевременной поставки товаров и эффективного обслуживания полевых операций.

С. Бюджетный процесс на местах

63. В прошлом году Департамент полевой поддержки выступил с двумя новыми инициативами, направленными на упрощение процесса подготовки и исполнения бюджета, а также на обеспечение более строгого соблюдения установленных сроков и повышение качества бюджетных документов для миро-

творческих операций и специальных политических миссий. Первая инициатива «Абакус» предусматривает направление групп специалистов, занимающихся бюджетными вопросами, из Центральных учреждений в миссии для оказания содействия в процессе подготовки бюджета. Вторая ранее упоминавшаяся инициатива (пункт 27) — программа создания резерва кандидатов на заполнение вакансий — направлена на укрепление бюджетных подразделений миссий путем ускоренного заполнения должностей в этих подразделениях квалифицированными сотрудниками.

64. Департамент полевой поддержки применял в порядке эксперимента разработанный группой «Абакус» подход в трех миротворческих операциях (МООНДРК, ООМНИ и МООНЛ) в сентябре 2007 года и в одной операции (МИНУРКАТ) в январе 2008 года. Применяя этот подход, Отдел бюджетов и финансов полевых операций Департамента пересмотрел свою роль в бюджетном процессе и перешел от проведения обзора в Центральных учреждениях к оказанию консультативной помощи на местах приблизительно 50 сотрудникам полевых миссий в ходе подготовки бюджета. В состав группы «Абакус» входят сотрудники из всех четырех отделов Департамента. Группам «Абакус» удалось добиться сокращения сроков рассмотрения Департаментом предложений по бюджетам миссий в Центральных учреждениях, приблизительно с трех недель до одного дня, и тем самым удалось добиться повышения эффективности процесса подготовки и исполнения бюджетов и своевременного представления бюджетной документации. Кроме того, удалось добиться повышения качества бюджетных предложений путем оказания непосредственной консультативной помощи всем участникам процесса составления и исполнения бюджета, а также более ответственного отношения миссий к этим вопросам. С сотрудниками, участвовавшими в работе групп «Абакус», были проведены собеседования, и 88 процентов респондентов подтвердили, что в результате реализации этой инициативы удалось добиться существенного повышения качества бюджетных документов.

65. С учетом результатов осуществления экспериментального проекта возросло число поездок, которые совершили сотрудники групп «Абакус» в рамках подготовки бюджетов на 2009–2010 годы в семь миротворческих миссий (МООНСГ, МООНДРК, ВСООНЛ, МООНВС, ИМООНТ, ЮНАМИД, МИНУРКАТ) и в три миротворческие миссии (МООНСИ, ЮНОВА, Смешанная Камеруно-нигерийская комиссия). В рамках этих поездок были достигнуты результаты, аналогичные результатам экспериментального проекта, в том числе было обеспечено своевременное представление Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом по политическим вопросам и Департаментом полевой поддержки бюджетных предложений Департаменту по вопросам управления. В процессе подготовки бюджетов на 2010/2011 год группы «Абакус» будут продолжать практику организации таких поездок в соответствии со специальной просьбой старших руководителей миссий.

66. В пункте 5 раздела II своей резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу. Меры, принятые в целях повышения точности бюджетных предположений и прогнозов, а также улучшения, внесенные в формат представления бюджета на 2008/09 год, рассматриваются в предыдущем обзорном докладе (A/62/727). С учетом последних изменений на фи-

нансовых рынках особое внимание уделялось вопросам, касающимся стоимости топлива, а также обменным курсам, которые применялись при подготовке предположений относительно расходов в рамках бюджетных предложений на 2009/10 год. В целях повышения степени транспарентности бюджетных предложений, представляемых Генеральной Ассамблее, и облегчения их анализа директивными органами в формат представления бюджета на 2009/10 годы были внесены дополнительные улучшения, включая издание раздела, касающегося предположений, положенных в основу планирования, и инициатив о поддержке миссий ближе к началу подготовки будущих бюджетных докладов; а также разделов, посвященных региональному сотрудничеству между миссиями; налаживанию партнерских связей, координации деятельности страновых групп и комплексным миссиям. В целях полного удовлетворения просьбы Генеральной Ассамблеи в доклады об исполнении бюджетов на 2007/08 год были включены разделы, посвященные ходу исполнения бюджета; региональному сотрудничеству между миссиями; партнерским связям, координации деятельности страновых групп и комплексным миссиям; а также инициативам в поддержку миссий.

D. Поведение и дисциплина

67. Во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил в обзорном докладе за 2008 год (A/62/727) подробную информацию о сотрудничестве и координации между Группой по вопросам поведения и дисциплины в Департаменте полевой поддержки и группами во вопросах поведения и дисциплины на местах, Управлением служб внутреннего надзора и другими органами системы Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь также представил свой всеобъемлющий доклад по вопросу о поведении и дисциплине (A/62/758), включающий подробное обоснование всех должностей с описанием их функций и оценкой их потенциального воздействия на поведение и дисциплину в миротворческих миссиях и специальных политических миссиях, в которых созданы группы по вопросам поведения и дисциплины.

68. Со времени проведения пятьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи принципы, регулирующие сотрудничество между Группой по вопросам поведения и дисциплины в Центральных учреждениях и Отделом расследований УСВН, излагались в записке Секретариата, предназначенной для внутреннего пользования, озаглавленной «Сотрудничество между Департаментом операций по поддержанию мира и Управлением служб внутреннего надзора при расследовании дел, относящихся к категории I и категории II», от 8 ноября 2005 года. Ряд произошедших в 2007/08 году событий обусловил необходимость обновления соответствующих директивных документов. К их числу относятся процедурные изменения, вытекающие из положений пересмотренного типового меморандума о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и странами, предоставляющими войска, утвержденного Генеральной Ассамблеей в июле 2007 года. Меры по предлагаемой внутренней перестройке ОР/УСВН и его полевой структуры необходимо отразить в пересмотренных руководящих принципах наряду с воздействием, оказываемым в результате внедрения новой внутренней системы отправления правосудия.

69. Результаты проведенного в последнее время внутреннего обзора по вопросам качества вспомогательных услуг, предоставляемых Центральными учреждениями полевым миссиям, свидетельствуют о существовании проблем, заключающихся в том, что для оперативного завершения расследований и процесса принятия дисциплинарных мер требуется продолжительный период времени. Следует надеяться, что эти трудности могут быть устранены, по крайней мере частично, в результате внедрения новой системы отправления правосудия, полного осуществления пересмотренного меморандума о взаимопонимании и реализации осуществляемой УСВН программы профессиональной подготовки для следователей, не являющихся сотрудниками УСВН.

70. Следует отметить, что Отдел расследований УСВН может надлежащим образом и оперативно реагировать на заявления о серьезных проступках, в частности на заявления о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, путем проведения срочных расследований или предварительной оценки и организации миссий по установлению фактов. В соответствии с положениями пересмотренного меморандума о взаимопонимании возросло количество заявлений, направляемых странам, предоставляющим войска, с просьбами о назначении национального следователя. Секретариат в настоящее время занимается разработкой директивных материалов и будет участвовать в дополнительных консультациях со странами, предоставляющими войска.

71. Между Группой по разработке учебных программ в Центральных учреждениях и Отделом расследований УСВН по-прежнему осуществляется тесное и конструктивное сотрудничество по вопросам, касающимся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других случаев совершения серьезных проступков, на основе более широкого обмена информацией и более эффективной подготовки дезагрегирования статистических данных. С мая 2008 года УСВН предоставляет более подробные статистические данные Департаменту полевой поддержки, что позволяет проводить более углубленный анализ дел, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Ожидается также, что будет осуществляться более эффективный обмен информацией после введения в действие конфиденциальной и надежной системы отслеживания таких случаев, которая была внедрена в июле 2008 года, после того, как были осуществлены широкомасштабные экспериментальные проекты и проделана большая работа по профессиональной подготовке. Новая система обеспечивает руководителей старшего звена надежными инструментами оценки информации в режиме реального времени, касающейся предполагаемых серьезных проступков. Она также обеспечивает возможность Группе по разработке учебных программ в Центральных учреждениях проводить углубленный анализ наблюдающихся тенденций и предпринимать более целенаправленные усилия по обеспечению мониторинга.

72. Группы по вопросам поведения и дисциплины обмениваются соответствующей информацией с другими органами Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями при содействии страновых групп Организации Объединенных Наций, в частности на основе задействования страновых сетей координационных центров. Эти сети, как правило, обмениваются информацией по таким вопросам, как кодексы поведения, стратегии, предупреждение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и механизмы отчетности. Кроме того, Департамент полевой поддержки продолжает работу по совершенствованию механизмов в области информационно-

просветительской деятельности в целях борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. В настоящее время проводится экспериментальная кампания по борьбе с проституцией и оказанием сексуальных услуг на коммерческой основе, охватывающая период 2008/09 года.

73. И наконец, в своей резолюции 62/214 Генеральная Ассамблея приняла всеобъемлющую стратегию Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, изложенную в докладе Специальной рабочей группы открытого состава по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/62/595). Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своем соответствующем докладе (A/62/781) запросил дополнительную информацию по этому вопросу.

74. В рамках Целевой группы по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, совместно созданной исполнительными комитетами по гуманитарным вопросам и вопросам мира и безопасности, Рабочая группа по оказанию поддержки жертвам разработала проект стратегии осуществления для рассмотрения Целевой группой. Предполагается, что после их утверждения Целевой группой директивные материалы будут готовы для распространения среди всех участвующих партнеров не позднее конца первого квартала 2009 года.

75. Всеобъемлющая стратегия будет осуществляться с использованием общей системы оказания жертвам широкого диапазона услуг, и планируется, что она будет комплексной стратегией реагирования системы Организации Объединенных Наций в плане оказания помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Межучрежденческий координационный центр по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств должен быть движущей силой в рамках всех видов деятельности, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций в какой-либо конкретной стране. Там, где они существуют, группы по вопросам поведения и дисциплины как главные участники процесса осуществления стратегии Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами должны быть важным элементом этих сетей. Ожидается, что действующие на местах группы по вопросам поведения и дисциплины будут играть важную роль в разработке и создании механизмов, в которые жертвы будут обращаться за помощью.

Обеспечение быта и отдыха

76. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира на своей основной сессии 2008 года (A/62/19) принял к сведению доклад Генерального секретаря о всеобъемлющем обзоре потребностей в обеспечении быта и отдыха всех категорий миротворческого персонала (A/62/663) и просил представить новый всеобъемлющий доклад об обеспечении быта и отдыха с подробным анализом последствий внесенных предложений для рассмотрения соответствующим главным комитетом Генеральной Ассамблеи на ее шестьдесят третьей сессии. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/273 одобрила просьбу Специального комитета.

77. На рассмотрение Генеральной Ассамблеи представлены доклад о потребностях в обеспечении быта и отдыха всех категорий персонала и подробная информация об их последствиях (A/63/675). В докладе анализируются соответствующие аспекты работы по обеспечению быта и отдыха, проводится обзор сложившейся в миссиях практики и анализ программ по обеспечению быта и отдыха, а также анализируется нынешнее состояние дел с реализацией или рассмотрением соответствующих мер.

Е. Оказание поддержки полиции в ее деятельности в полевых миссиях

78. В настоящее время в рамках операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира наблюдается беспрецедентное увеличение санкционированной численности полицейского персонала и сформированных полицейских подразделений в результате учреждения новых миротворческих операций в Дарфуре в июле 2007 года и Чаде в сентябре 2007 года. В реальном выражении число санкционированных сотрудников полиции возросло более чем в два раза — с 8300 в январе 2006 года до 17 000 человек в январе 2009 года. Отдел полиции старался справиться с объемом работы с учетом характера поддержки, требующейся со стороны Централных учреждений.

79. В течение отчетного периода Отдел полиции оказывал оперативную поддержку и руководил работой приблизительно 12 000 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, развернутых в 18 полевых операциях, и содействовал развертыванию возрастающего числа сформированных полицейских подразделений в рамках многих полевых операций, включая Смешанную операцию Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД). Отдел полиции также проводил работу по налаживанию новых и более эффективных стратегических и оперативных партнерских связей для обеспечения успешного выполнения мандатов миссий.

80. С учетом продолжающегося расширения масштабов и усложнения деятельности полиции Организации Объединенных Наций и во исполнение просьбы Специального комитета по операциям по поддержанию мира и Управления служб внутреннего надзора в 2008 году был проведен стратегический обзор полицейских операций. В ходе проведения обзора учитывались нынешние и будущие комплексные потребности полицейских сил Организации Объединенных Наций, а также необходимость набора и удержания высококвалифицированных полицейских специалистов и обеспечения более тесной увязки работы по реформированию полиции и деятельности по укреплению судебной, правовой и пенитенциарной систем. В ходе обзора было установлено, что Отдел полиции нуждается в дополнительных людских, материально-технических и финансовых ресурсах для выполнения все более сложных задач, которые ставят государства-члены.

81. Постоянный полицейский компонент, входящий в состав Отдела полиции, завершил выполнение первой поставленной перед ним задачи в конце 2007 года, когда он руководил операциями на начальном этапе развертывания полицейского компонента МИНУРКАТ. Группы, входящие в состав постоянного полицейского компонента, были также развернуты в рамках МООНЛ для оказания поддержки в формировании либерийской национальной полиции в

тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами на национальном уровне и программой развития Организации Объединенных Наций и оказывали содействие национальной полиции Тимора-Лешти в деятельности по реформированию полиции. Постоянный полицейский компонент организовал поездки в МООНК и МООНСГ в целях проведения специальной оценки. Всеобъемлющий доклад о результатах первого года деятельности Постоянного полицейского компонента был подготовлен группой экспертов, и ожидается, что работа по доработке доклада будет завершена в январе 2009 года.

Г. Оперативное развертывание военных ресурсов

82. Управление по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира в течение 2006/07 года разработало концепцию и стратегию наращивания потенциала оперативного развертывания, призванную практически содействовать оказанию непосредственной поддержки полевым миссиям, нуждавшимся в срочном усилении. В конце 2007 года был проведен ряд совещаний с участием государств-членов; Департамент операций по поддержанию мира направил им вербальные ноты с просьбой принять соответствующие обязательства и/или объявить взносы. Государства-члены были проинформированы о том, что работа по совершенствованию концепции наращивания потенциала быстрого развертывания зависит от масштабов той поддержки, которую они готовы оказать в плане выделения ресурсов, включая принятие финансовых обязательств и выделение для постоянного полицейского компонента необходимых полицейских подразделений. Ожидалось, что к 31 января 2008 года государства-члены объявят взносы, однако число государств-членов, позитивно откликнувшихся на этот призыв, и объем помощи, которую они готовы предоставить, не позволили обеспечить продвижение этой концепции. Однако некоторые европейские страны, предоставляющие войска для ВСООНЛ, положительно отреагировали на конкретные потребности, связанные с наращиванием потенциала оперативного развертывания. На своей основной сессии 2008 года Специальный комитет по операциям по поддержанию мира согласился вновь созвать свою рабочую группу открытого состава для подготовки всеобъемлющего доклада, который будет положен в основу обсуждений в Комитете по вопросу дальнейшей работы в ходе его основной сессии 2009 года.

83. В своем докладе (A/62/19) Специальный комитет по операциям по поддержанию мира точно также подчеркнул необходимость пересмотра и/или совершенствования системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций особенно в плане увеличения числа подразделений, обещанных странами для целей оперативного развертывания; кроме того, как было отмечено в докладе, повторная оценка системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций будет проведена в конце 2008/начале 2009 года. Группа по резервным соглашениям в составе Службы комплектования сил Управления по военным вопросам занимается пересмотром системы резервных соглашений и подготовкой предложения, в соответствии с которым Департамент операций по поддержанию мира рассмотрит новую и конструктивную концепцию, которая будет содействовать повышению эффективности этой системы и налаживанию диалога между странами, предоставляющими войска, и донорами. Соответственно Группа по резервным соглашениям начала процесс обсуждения с государствами-членами выдвинутых идей и предложенных методологий. Посколь-

ку обеспечение оперативного развертывания является факультативным обязательством и не влечет за собой каких-либо финансовых последствий, такая пассивная система не предусматривает стимулирования или какого-либо поощрения стран, предоставляющих войска.

Г. Межмиссионское сотрудничество

1. Судан/Дарфур/Чад

84. Миссия Организации Объединенных Наций в Судане, Смешенная операция Африканского Союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре и Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде продолжали осуществлять межмиссионское сотрудничество в ряде областей. Примерами такого сотрудничества являются:

- совместное комплексное использование ресурсов и помещений для получения товаров во всех координационных пунктах на путях сообщения между Порт-Суданом и Базой материально-технического снабжения в Эль-Обейде. Авиационные средства МООНВС и ЮНАМИД также находятся в совместном пользовании, и осуществляется эффективная координация деятельности авиационных подразделений и диспетчерских служб, а также обеспечивается совместное размещение персонала;
- ЮНАМИД и МООНВС занимаются разработкой комплексных региональных планов координации эвакуации и/или перевода в Энтеббе. Обсуждается совместный подход в вопросах общего обслуживания применительно к концепции расширения базы в Энтеббе в целях превращения ее в региональный центр для трех миссий; и
- МИНУРКАТ подписал меморандумы о взаимопонимании с МООНВС и ЮНАМИД в целях осуществления межмиссионского сотрудничества и отдельный меморандум о взаимопонимании с правительством Эфиопии и ЮНАМИД в целях обеспечения функционирования отделения Совместного механизма по координации поддержки в Аддис-Абебе. На завершающем этапе вывода Миссии Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (МОННЭЭ) Экономическая комиссия Организации Объединенных Наций для Африки будет оказывать поддержку отделению Совместного механизма по координации поддержки.

2. Великие Озера (МООНДРК/Энтеббе)

85. Центр материально-технического снабжения в Энтеббе, Уганда, в настоящее время обслуживает МООНДРК, ЮНАМИД, МООНВС, ОПООНБ и специальных посланников. Центр обеспечивает поддержку, оказывая услуги по перевозке, а также поддержку в проведении инженерно-строительных работ и обеспечении складских помещений. МООНДРК и правительство Уганды подписали меморандум о договоренности относительно аренды земельного участка на территории международного аэропорта в Энтеббе.

86. Между МООНДРК и ОПООНБ заключено соглашение о сотрудничестве в области оказания авиационной поддержки, медицинского обслуживания (включая эвакуации), связи и информационно-коммуникационных технологий, а также наземного транспорта, особенно в пограничных районах. МООНДРК

оказывает поддержку в области обеспечения безопасности и помощь в эвакуации международного персонала Миссии Европейского союза по содействию реформированию сектора безопасности, базирующейся в Киншасе, при возникновении чрезвычайной ситуации/кризиса в установленных районах деятельности МООНДРК в соответствии с меморандумом о договоренности, подписанным МООНДРК и Миссией Европейского союза по содействию реформированию сектора безопасности.

87. Между МООНДРК и Полицейской миссией Европейского союза (ЕВПОЛ) заключено также техническое соглашение, в соответствии с которым МООНДРК обеспечивает поддержку в области обеспечения безопасности и оказывает помощь в процессе эвакуации персонала ЕВПОЛ при возникновении чрезвычайных ситуаций/кризиса. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) оказывает услуги по управлению проектом «Деятельность, связанная с разминированием в поддержку МООНДРК» в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, подписанным МООНДРК и ЮНОПС.

88. Местоположение Центра материально-технического снабжения в Энтеббе, оказывающего поддержку МООНДРК, ЮНАМИД, МООНВС, ОПООНБ и специальным посланникам, является уникальным, поскольку Центр может оказывать поддержку в области информационно-коммуникационных технологий и предоставлять услуги этим миссиям. В настоящее время Центр материально-технического снабжения обеспечивает обслуживание второго уровня систем послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования систем ОПООНБ, МООНДРК, МООНВС, ЮНАМИД и МИНУРКАТ, поскольку этот центр находится в непосредственной близости от этих миссий. К числу других функций по оказанию поддержки в области информационно-коммуникационных технологий относится телефонное обслуживание, обеспечение радиосвязи (в диапазоне ОВЧ/магистральных систем связи), обеспечение функционирования комплексной интегрированной системы управления имуществом, обеспечение профессиональной подготовки в области информационно-коммуникационных технологий на региональной основе и виртуальное хранение соответствующих компонентов ИКТ.

89. Для расширения масштабов обслуживания в области информационно-коммуникационных технологий и оказания поддержки в этом регионе Отдел информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки планирует предпринять ряд инициатив в целях более широкого использования Центра материально-технического снабжения в Энтеббе. Эти инициативы предусматривают создание централизованной службы поддержки региональных полевых миссий, служб, представляющих заявки, служб административного руководства, вспомогательных механизмов обработки административной документации, а также получения, инспекции и установки программных средств. На основе обеспечения централизации этих функций в Энтеббе Отдел информационно-коммуникационных технологий будет стремиться создать условия, способствующие более гибкому оказанию услуг путем задействования мобильных групп поддержки миссиям. Эту модель можно было бы и далее применять в целях рационализации административных вспомогательных функций в других основных областях деятельности, таких как людские ресурсы, финансы и закупочная деятельность.

3. Африканский Рог

90. Осуществляется тесная координация в ходе операций по передаче избыточного имущества МООНЭЭ в расширяющиеся миссии в регионе. Миссии Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее также оказывают поддержку страновая группа Организации Объединенных Наций в Эритрее и штаб-квартира Экономической комиссии для Африки в Аддис-Абебе и в свою очередь Миссия оказывает им соответствующую поддержку.

91. Заключено соглашение о сотрудничестве, в соответствии с которым МООНЭЭ оказывает поддержку в сфере закупочной деятельности, информационно-коммуникационных технологий, административной области и в сфере снабжения Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ). После ликвидации МООНЭЭ такую поддержку будет оказывать Совместный механизм по координации поддержки. Между ЮНОПС и Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби были достигнуты другие договоренности относительно оказания услуг по поддержке в области информационно-коммуникационных технологий, обеспечения личной охраны, а также перевозок, медицинского обслуживания, организации поездок и административного обслуживания. ЮНОПС также заключил соглашения с Отделением ПРООН в Кении в области авиации, Отделением ПРООН в Сомали — в области связи и информационно-коммуникационных технологий и в сфере обеспечения безопасности и с Отделением ВПП в Сомали — в области авиации.

4. Западная Африка

92. МООНЛ, ОООНКИ и ОПООНСЛ/ОПООНМСЛ сотрудничают на региональном уровне в деле использования воздушных транспортных средств и в целях удовлетворения оперативных потребностей, краткосрочного обмена персоналом между этими миссиями и передачей избыточных предметов снабжения, активов и оборудования.

5. Ближний Восток

93. Четыре учрежденные миротворческие миссии на Ближнем Востоке (СОООНЛ, СОООНР, ОНВУП и ВСООНК), несмотря на их географическую близость, не смогли максимальным образом использовать возможности в области сотрудничества/оказания взаимной поддержки, возможно, по причине того, что каждая миссия имеет уникальный мандат, а также по причине меняющихся стратегических целей и задач каждой миссии и соответственно различных бюджетов.

94. Значительные выгоды и экономия, обусловленная эффектом масштаба, могут быть обеспечены путем осуществления регионального сотрудничества и интеграции механизмов оказания поддержки, особенно в области информационно-коммуникационных технологий. В 2009/2010 году Отдел информационно-коммуникационных технологий планирует предпринимать усилия, направленные на совместное использование имеющихся возможностей, координацию предоставляемых услуг, обмен накопленными знаниями и опытом и наращивание потенциала в целях совместного оказания новых услуг (объединение информационных сетей и использование региональных порталов). Предполагается также, что помимо обеспечения экономии средств и согласованности действий в области обслуживания эти усилия будут содействовать обеспечению со-

блюдения минимальных оперативных стандартов в области безопасности в соответствии с требованиями Отдела информационно-коммуникационных технологий, сокращению запасов запасных частей, а также совместному использованию центров аварийного восстановления данных и использования мощностей, обеспечивающих бесперебойное функционирование систем, а также более эффективному оказанию услуг по организации видеоконференций. Региональный руководитель Отдела информационно-коммуникационных технологий в одной из четырех миссий и его заместитель в другой миссии будут обеспечивать скоординированное обслуживание в области информационно-коммуникационных технологий и будут добиваться повышения степени подотчетности для обеспечения эффективного управления на региональном уровне.

95. Следует отметить, что между ОНВУП, ВСООНЛ и СООННР заключено соглашение об оказании поддержки военным наблюдателям ОНВУП, действующим под оперативным контролем ВСООНЛ и СООННР. ОНВУП также заключил соглашение с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу о выделении служебных помещений, финансировании персонала, оказанию услуг в области закупочной деятельности и обеспечению медицинской поддержки. ВСООНЛ оказывает поддержку Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ), выделяя финансовые средства и оказывая услуги в области закупочной деятельности.

Н. Добровольцы Организации Объединенных Наций

96. В приложении I указаны стандартные нормы расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций, действующие с августа 2008 года и применявшиеся при исчислении объема бюджетных ассигнований на 2009/2010 год. Ниже приводятся параметры расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций.

	<i>Единовременные расходы</i>	<i>Периодические расходы</i>	<i>Стандартные нормы расходов</i>	<i>Зависят от условий в конкретной стране</i>	<i>Подлежат ежегодному пересмотру</i>
1. Расходы на этапе, предшествующем развертыванию, и путевые расходы, связанные с назначением и репатриацией	X			X	
2. Подъемное пособие	X			X	X
3. Денежное довольствие добровольцев		X		X	X
4. Надбавка за работу в опасных условиях		X	X		
5. Вводный курс и профессиональная подготовка		X	X		
6. Пособие на переезд		X	X		
7. Расходы на медицинское страхование/страхование жизни		X	X		

	<i>Единовременные расходы</i>	<i>Периодические расходы</i>	<i>Стандартные нормы расходов</i>	<i>Зависят от условий в конкретной стране</i>	<i>Подлежат ежегодному пересмотру</i>
8. Расходы в связи с поездками на родину		X		X	
9. Расходы на приобретение аптек	X		X		
10. Расходы по линии вспомогательного обслуживания		X	X		

97. Нормы расходов каждый год меняются в связи с изменением размера ежемесячного денежного пособия, на основе которого определяется размер денежного довольствия добровольцев и размер выплачиваемого им подъемного пособия. Размер ежемесячного денежного пособия пересматривается каждый год, обычно в августе, с учетом изменения корректива по месту службы. Помимо ежемесячного денежного пособия, денежное довольствие добровольца включает пособие на оплату временного жилья и семейное пособие. Размер подъемного пособия равен трехмесячному денежному пособию, выплачиваемому в конкретной миротворческой операции.

I. Экологическая политика

98. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки занимаются разработкой руководства под названием «Политика и руководящие принципы в области охраны окружающей среды». До издания этого руководства этот директивный документ был предметом углубленного анализа со стороны Управления по правовым вопросам. Одновременно с этим Департамент полевой поддержки по-прежнему твердо намерен заниматься решением экологических проблем. Департамент нанял сотрудника по экологическим вопросам, обладающего большим опытом работы в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде и экологических программах Европейского союза, который будет выполнять функции координатора в рамках миротворческих операций по экологическим вопросам. После того как Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) выступил в декабре 2007 года с заявлением, в котором руководители учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций взяли на себя обязательство по обеспечению климатически нейтрального характера деятельности Организации Объединенных Наций и определению объема выбросов парниковых газов к концу 2009 года (СЕВ/2007/2, приложение II), Департамент полевой поддержки предлагает создать рабочую группу по экологическим вопросам, которая будет рекомендовать надлежащие меры в соответствии с этим решением и координировать всю работу, связанную с осуществлением предложений по экологическим вопросам, в частности предложений, касающихся защиты окружающей среды в рамках миротворческих операций. После обнадёживающей поездки в Джубу, Судан, в феврале 2009 года планируется начать осуществление финансируемого на добровольной основе экспериментального проекта, который будет содействовать созданию надлежащих условий для проживания и использования экологически чистых методов удаления и переработки отходов.

99. Департамент полевой поддержки выделил средства на оказание консультативных услуг в целях определения мер, позволяющих обеспечить экономию топлива в сфере воздушного, наземного транспорта и энергетики, а также в рамках общей цепи поставок. В настоящее время направляются приглашения на торги в целях использования услуг консультантов для выявления недостающего количества топливопотребляющего оборудования и проведения оценки воздействия на окружающую среду.

Ж. Имущество, принадлежащее контингентам, и управление имуществом

100. В феврале 2008 года Рабочая группа по вопросам имущества, принадлежащего контингентам, провела совещание в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в целях проведения всеобъемлющего обзора ставок возмещения расходов. Рабочая группа рекомендовала повысить на 1,9 процента ставки возмещения расходов на основное имущество и на 3,8 процента ставки возмещения расходов на самообеспечение (A/C.5/62/26). Она также рекомендовала внести существенные изменения в систему возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, включая введение трех новых подкатегорий расходов на самообеспечение; обеспечение доступа к системе Интернет, а также обеспечение первичными средствами пожаротушения, обнаружения возгорания и пожарной сигнализацией и рекомендовала усовершенствовать систему медицинского самообеспечения. В своей резолюции 62/252 Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу. Секретариат внес поправки в меморандум о взаимопонимании, подписанный с государствами-членами с учетом новых ставок возмещения расходов, введенных с 1 июля 2008 года. К числу других предпринимаемых в настоящее время инициатив относятся окончательная доработка шести учебных модулей по вопросам принадлежащего контингентам имущества и дополнительная разработка руководящих указаний для полевых операций, а также подготовка предложений для их рассмотрения на следующем совещании Рабочей группы, которое будет создано в 2011 году в рамках очередного трехгодичного обзора ставок возмещения расходов.

101. В январе 2008 года Департамент полевой поддержки издал временные инструкции по проверке на местах и контролю за принадлежащим контингентам имуществом, а также контролю за соблюдением положений меморандумов о взаимопонимании. Эти руководящие принципы обеспечили для полевых миссий исходную основу для создания в составе полевых миссий советов по обзору. Эти советы представляют собой механизм, с помощью которого миссии могут проводить анализ эффективности использования ресурсов для возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество в течение всего срока функционирования той или иной миссии и предлагать меры для более точного определения возникающих потребностей. В настоящее время такие советы созданы в МООНЛ, МООНСГ, ОООНКИ, ИМООНТ, ВСООНЛ, МООНВС и МООНДРК.

102. Что касается принадлежащего контингентам имущества, Департамент полевой поддержки издал в январе 2008 года директиву по контролю и учету имущества, в которой изложены первоочередные меры, которые должны приниматься в следующих семи стратегических областях управления имуществом:

управление имуществом, ликвидация имущества, порядок продажи имущества, местные инвентаризационные советы, действенность и эффективность, состояние имущества, материальная ответственность и устранение расхождений с данными инвентарного учета. В настоящее время разрабатываются критерии оценки эффективности деятельности и соответствующие показатели оценки работы. В поддержку функций по ликвидации имущества разрабатываются дополнительные руководящие принципы, касающиеся ликвидации имущества. В 2008/2009 годах будут окончательно доработаны такие инициативы, как внедрение технологий штриховых кодов и разработка стандартов кодификации в целях реализации этих инициатив в 2009/2010 годах.

103. По мнению Департамента, для обеспечения максимально эффективного управления развернутым на местах имуществом необходимо уделять повышенное внимание вопросам управления таким имуществом в течение всего срока его использования. Это означает, что необходимо обеспечивать учет в вопросах использования активов, их регулируемого замещения и проводить четкое различие между категориями изношенного и подлежащего списанию имущества. Департамент обязуется не ограничиваться исключительно работой по проведению проверок и представлению докладов об использовании имущества; в частности, он будет стремиться более эффективно использовать технологии в целях совершенствования общей системы управления имуществом.

К. Организация медицинского обслуживания полевых миссий

104. Предпринимаются усилия в целях заключения глобального контракта на оказание услуг по медицинской воздушной эвакуации за пределы районов деятельности миссий и подготовки в сотрудничестве с правительством Египта письма-заказа для обеспечения доступа к военным госпиталям уровня IV в Каире. Департамент также пересматривает действующие стандартные оперативные процедуры и медицинские руководства для оказания более эффективных услуг по медицинской воздушной эвакуации и эвакуации пострадавших на местах. Такой пересмотр процедур также направлен на обеспечение более эффективного управления средствами медицинского обслуживания и запасами имущества длительного пользования. В результате расширения масштабов деятельности полевых операций возникают реальные проблемы с ресурсами, особенно в области планирования, технического обслуживания и медицинского обеспечения.

105. Рассматривается вопрос о разделении функций, связанных с медицинским обслуживанием на местах, между Секцией медицинского обеспечения Департамента полевой поддержки и Отделом медицинского обслуживания Департамента по вопросам управления в целях максимального обеспечения взаимодополняемости их усилий. Между Центральными учреждениями и полевыми миссиями налажено более эффективное взаимодействие, и предпринимаются усилия в целях проведения совместных оценок эффективности медицинского обслуживания миссий, обеспечения их совместного участия в практикумах для главных медицинских сотрудников и совместного определения условий набора основного медицинского персонала.

IV. Испрашиваемые ресурсы на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

106. На данный момент общий объем ресурсов, испрашиваемых на операции по поддержанию мира, включая БСООН и вспомогательный счет, на финансовый период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составляет ориентировочно 8,2 млрд. долл. США против совокупного бюджета в размере 7,0 млрд. долл. США, утвержденного на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, т.е. на 16,8 процента больше, что объясняется главным образом увеличением численности воинских и полицейских контингентов МООНДРК, увеличением числа военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников в составе ЮНАМИД в связи с переходом Миссии от начального этапа к этапу функционирования и санкцией Совета Безопасности на развертывание военного компонента МИНУРКАТ. В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами испрашиваемые ресурсы также включают дополнительные ассигнования на выплату окладов, включая корректив по месту службы, покрытие общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии».

107. В пунктах 9 и 10 раздела III своей резолюции 59/296 Генеральная Ассамблея подтвердила, что в проектах бюджетов следует, насколько это возможно, отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи. В соответствии с этой резолюцией Генеральный секретарь в своих бюджетных предложениях на 2006/07 финансовый год изложил концепцию экономии средств за счет рационального использования ресурсов, которая относится к ситуациям, когда при меньшем объеме вводимых ресурсов или при том же объеме вводимых ресурсов, но с меньшими затратами достигается тот же конечный результат, что и в предыдущем финансовом периоде (при этом предполагается сохранение качества)*.

108. В пункте 4 раздела II резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея подтвердила, что в бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи. В бюджетных предложениях на 2008/09 год экономию средств за счет рационального использования ресурсов планировалось обеспечить за счет совершенствования механизма поддержки миссий, преимущественно в компоненте поддержки, который включает материально-техническое снабжение, административное обслуживание и охрану миссий. Аналогичным образом во всех бюджетных предложениях на 2009/10 год по всем миссиям были выявлены участки, на которых можно добиться экономии средств за счет рационального использования ресурсов. Примеры приведены в нижеследующей таблице 6. Они сопровождаются подробным описанием механизмов достижения экономии, заложенных в бюджетные предложения на 2009/10 год по каждой миссии.

* Об экономии за счет рационального использования ресурсов может также идти речь в ситуациях, когда при сохранении объема вводимых ресурсов достигается результат, превышающий показатели предыдущего финансового периода.

Таблица 6

**Примеры экономии средств за счет рационального использования ресурсов
в докладах о бюджетах на 2009/10 год**

(В млн. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Миссии	Прогнозируемая экономия	Категория расходов
МООНРЗС	0,2	Сокращение количества летных часов за счет перепланирования маршрутов и ремонта необслуживавшихся ВПП
МООНСГ	0,7	Пересмотр контракта на интернет-услуги; совершенствование профилактического обслуживания, стандартизация информационно-коммуникационной инфраструктуры, повышение эффективности использования гарантийного обслуживания и замена старого и технически устаревшего оборудования
МООНДРК	9,6	Сокращение парка авиационных средств и количества летных часов за счет увеличения объема перевозок автомобильным и речным транспортом
ЮНАМИД	6,5	Совместная с МООНВС и МИНУРКАТ эксплуатация четырех воздушных судов
СООННР	0,6	Централизация автомастерских в лагере Фауар и более широкое привлечение местных подрядчиков для технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств; регулярный контроль скорости и осуществление программ повышения культуры вождения для снижения аварийности; более рациональное использование запасных частей и более широкое привлечение местных подрядчиков для поставки запасных частей; усиление контроля за приемом и распределением топлива
ВСООНК	2,3	Переход на коммерческие воздушные перевозки вместо чартерных рейсов; уменьшение затрат на аренду автотранспортных средств за счет перевода 30 автотранспортных средств с баланса МООНН на баланс ВСООНК с оплатой только перевозки
ВСООНЛ	0,1	Эксплуатация 15 специальных электромобилей в распоряжении штаб-квартиры Сил, требующих меньших затрат на обслуживание по сравнению с дизельным транспортом
МООНЛ	8,6	Репатриация излишков имущества, принадлежащего контингентам; эксплуатация двух более экономичных воздушных судов, пересмотр расписания полетов с учетом плана поездок и увеличения числа пассажиров и количества грузов, перевозимых челночными рейсами; усиление контроля за расходом топлива генераторами, принадлежащими контингентам; пересмотр норм расхода и упорядочение внутренних правил снабжения газом для пищевого приготовления и керосином; пропаганда среди персонала методов экономии энергии; внедрение улучшенных методов профилактического обслуживания информационно-коммуникационной техники

<i>Миссии</i>	<i>Прогнозируемая экономия</i>	<i>Категория расходов</i>
МООНВС	2,6	Скоординированное и централизованное электроэнергоснабжение в штабе сектора; дальнейшее осуществление долгосрочной стратегии Миссии по организации наземного обслуживания за счет внутренних резервов вместо заключения контрактов на обслуживание; привлечение внешних подрядчиков для выполнения неосновных функций охранного контингента во избежание необходимости привлечения национальных сотрудников для охраны помещений МООНВС; совершенствование механизма закупок, замена и надлежащее хранение предметов медицинского назначения
ИМООНТ	1,0	Введение режима экономии энергии; совершенствование системы подачи заявок на все расходные материалы; совершенствование системы управления запасами расходных материалов Миссии применительно к запасным частям для малоскоростных и высокоскоростных автотранспортных средств
ОООНКИ	2,8	Изменение системы коммуникации путем перевода речевой коммуникации и передачи данных со спутниковой системы на микроволновую систему; создание системы авиационных топливозапасов
МООННГ	0,05	Сокращение числа крупных автомобильных аварий; консолидация серверов с помощью технологии виртуализации
Всего	34,65	

109. В пункте 2 раздела II своей резолюции 61/276 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря при представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, в том числе о решениях, касающихся оперативных расходов. Во исполнение этой просьбы в доклады о бюджетах всех миссий на 2008/09 финансовый год был включен новый раздел, озаглавленный «Предположения, положенные в основу планирования», содержащий информацию об инициативах миссий, влияющих на использование ресурсов, а также о решениях миссий по вопросам использования ресурсов. Примеры инициатив, намеченных на 2009/10 финансовый год, представлены в таблице 7 ниже.

Таблица 7
Примеры инициатив, намеченных на 2009/10 год

Компонент	Инициативы
МООНРЗС	Сокращение продолжительности полетов между штаб-квартирой Миссии и опорными пунктами, введение электронной карточки для учета топлива с целью обеспечения более эффективного внутреннего контроля за заправкой автотранспортных средств, повышение качества воды, потребляемой персоналом Миссии, путем установки опреснительного оборудования
МООНСГ	Соблюдение минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений применительно к жилым помещениям штабных офицеров и полицейского контингента Организации Объединенных Наций
ЮНАМИД	Сокращение объема воды, потребляемой Операцией из местных источников, путем введения режима экономии и сохранения воды с целью получения 40-процентного объема воды, необходимого для содержания Операции, посредством переработки сточных вод
СООННР	Создание специального подразделения по учету топлива для улучшения наблюдения и контроля за поставками топлива, внедрение усовершенствованной процедуры реализации/утилизации списанного имущества, включая запасные части, проведение кампаний по безопасности дорожного движения
ВСООНК	Использование регулярных рейсов коммерческих перевозчиков для замены воинских контингентов вместо более дорогостоящих чартерных рейсов
ВСООНЛ	Дальнейшее расширение и модернизация служебных и жилых помещений, внедрение экологических подходов, повышение уровня владения сотрудниками службы безопасности техническими и основными навыками применительно к чрезвычайным операциям, проведению расследований и сбору информации, составление и совершенствование планов действий для обеспечения бесперебойного функционирования с целью снижения оперативных рисков и повышения эффективности действий в условиях кризисов
МООНЛ	Осуществление программы экологической очистки территории в порядке подготовки к окончательному выводу и ликвидации Миссии, продолжение проекта подготовки национальных кадров, налаживание связей с правительством и промышленными предприятиями с целью разработки адресных программ для содействия подготовке национальных сотрудников к смене рабочих мест

МООНВС	Ослабление экологических последствий операций путем дальнейшего использования экологичной системы удаления отходов
ИМООНТ	Совершенствование оперативной практики Миссии с целью максимального ослабления воздействия ее деятельности на окружающую среду
МООННГ	Установка аппаратуры спутниковой связи в четырех пунктах базирования и наблюдательных пунктах/передовых патрульных базах в Аджарии и Кодорской долине, улучшение условий жизни всего личного состава Миссии, увеличение пропускной способности сети местного поставщика услуг Интернета.

110. В нижеследующей таблице 8 приводится информация о сметных потребностях на 2009/10 год с разбивкой по миротворческим миссиям.

Таблица 8

Сметные потребности на 2009/10 год

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Миротворческий компонент	Ассигнования (2007/08 год)	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Предлагаемый бюджет (2009/10 год)	Разница	
					Сумма	В процентах
МИНУРКАТ ^a	182 444,0	165 183,7	301 124,2	806 430,0	505 305,8	167,8
МООНРЗС	46 075,8	45 520,3	45 600,8	54 269,6	8 668,8	19,0
МООНСГ	535 372,8	534 068,2	574 916,5	618 624,0	43 707,5	7,6
МООНДРК ^a	1 112 739,5	1 071 488,8	1 187 676,4	1 431 572,0	243 895,6	20,5
ЮНАМИД ^a	1 275 653,7	1 056 478,6	1 499 710,0	1 789 411,2	289 701,2	19,3
СООННР	39 662,5	42 179,7	45 726,0	45 369,6	(356,4)	(0,8)
ВСООНК	50 233,9	50 232,0	54 851,1	55 996,2	1 145,1	2,1
ВСООНЛ	713 586,8	591 589,0	650 755,6	646 580,4	(4 175,2)	(0,6)
МООНЭЭ ^b	113 483,4	106 085,2	37 016,4	—	(37 016,4)	(100,0)
МООНК ^a	220 476,4	220 466,6	198 012,0	37 238,1	(160 773,9)	(81,2)
МООНЛ	688 330,6	649 469,1	603 708,0	593 436,0	(10 272,0)	(1,7)
МООНВС	846 277,2	820 459,5	820 720,6	980 561,1	159 840,5	19,5
ИМООНТ	169 596,3	162 633,4	172 842,0	210 610,0	37 768,0	21,9
МООНКИ	470 856,1	465 272,0	475 402,6	505 799,5	30 396,9	6,4
МООННГ	35 009,8	32 777,3	34 484,2	38 838,5	4 354,3	12,6
Итого, миссии	6 499 798,8	6 013 903,4	6 702 546,4	7 814 736,2	1 112 189,8	16,6
БСООН ^a	40 379,6	40 201,5	45 769,0	65 450,5	19 681,5	43,0
Вспомогательный счет ^a	230 509,9	222 450,8	282 401,9	305 000,0	22 598,1	8,0
Итого, ресурсы	6 770 688,3	6 276 555,7	7 030 717,3	8 185 186,7	1 154 469,4	16,4

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования (2007/08 год)</i>	<i>Расходы (2007/08 год)</i>	<i>Ассигнования (2008/09 год)</i>	<i>Предлагаемый бюджет (2009/10 год)</i>	<i>Разница</i>	
					<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7 754,2	8 655,7	7 799,8	9 539,9	1 740,1	22,3
Всего ресурсов	6 778 442,5	6 285 211,4	7 038 517,1	8 194 726,6	1 156 209,5	16,4

^a Поскольку предлагаемые бюджеты на 2009/10 год не завершены, приводится предварительная смета на 2009/10 год.

^b Срок действия мандата МООНЭЭ истек 31 июля 2008 года.

111. В таблице 9 ниже указаны основные причины, обусловившие изменение сметных потребностей в ресурсах на 2009/10 год по сравнению с 2008/09 годом.

Таблица 9

Основные причины изменения потребностей в ресурсах

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные причины изменения потребностей</i>
МИНУРКАТ	Увеличение на 505,3 млн. долл. США (167,8 процента) обусловлено: развертыванием военного компонента МИНУРКАТ в соответствии с резолюцией 1861 (2009) Совета Безопасности.
МООНРЗС	Увеличение на 8,7 млн. долл. США (19,0 процента) обусловлено: а) необходимостью дополнительных ресурсов для выплаты окладов, включая корректив по месту службы, и покрытия общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии»; б) заменой 67 автотранспортных средств; в) модернизацией помещений и объектов инфраструктуры Миссии, требующей замены 12 генераторов, приобретения топливных цистерн и насосов для создания стратегических запасов топлива на базе снабжения Миссии для обеспечения бесперебойного снабжения топливом всех пунктов базирования, установкой водоочистных агрегатов, строительством капитальных жилых помещений для военных наблюдателей в пунктах базирования и строительством хранилищ для защиты топлива от загрязнения;

	d) увеличением сметных расходов в связи с установлением гарантированной ставки расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов.
МООНСГ	Увеличение на 43,7 млн. долл. США (7,6 процента) обусловлено: a) необходимостью в дополнительных ресурсах для выплаты окладов, включая корректив по месту службы и покрытия общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии»; b) увеличением расходов на воинские контингенты, связанным преимущественно с увеличением стоимости чартерных и коммерческих воздушных перевозок и стоимости наймов; c) возникновением дополнительных расходов преимущественно в связи с оснащением помещений и объектов инфраструктуры в соответствии с Минимальными оперативными стандартами безопасности жилых помещений и дополнительных потребностей в противопожарной технике для улучшения оснащения противопожарной службы Миссии и увеличением расходов на эксплуатационное обслуживание помещений; d) заменой автотранспортных средств в соответствии с нормативами; e) увеличением расходов на воздушный транспорт, связанным преимущественно с увеличением стоимости летного часа нового самолета и увеличением стоимости бензина и горюче-смазочных материалов.
МООНДРК	Увеличение на 243,9 млн. долл. США (20,5 процента) обусловлено: временным увеличением утвержденной численности личного состава Миссии на 3175 военнослужащих и полицейских в соответствии с резолюцией 1843 (2008) Совета Безопасности.
ЮНАМИД	Увеличение на 289,7 млн. долл. США (19,3 процента) обусловлено: a) увеличением численности военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников Операции в течение бюджетного года;

- b) увеличением потребностей в ресурсах по статьям «Воздушный транспорт», «Информационно-коммуникационные технологии», «Медицинское обслуживание» и «Специальное оборудование» в связи с ростом периодических оперативных расходов на развертывание Операции.

Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением неперiodических расходов, в том числе на закупку оборудования и перевозку и связанных с этим расходов по мере перехода Операции от начального этапа к этапу функционирования.

СОООНР

Сокращение на 0,4 млн. долл. США (0,8 процента) обусловлено:

- a) уменьшением потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт» в связи со снижением стоимости дизельного топлива;
- b) уменьшением потребностей в ассигнованиях на строительные услуги, связанным с тем, что средства на работы по усилению безопасности были выделены в 2008/09 году и окончание работ ожидается в этом периоде.

ВСООНК

Увеличение на 1,1 млн. долл. США (2,1 процента) обусловлено:

- a) необходимостью в дополнительных ассигнованиях в связи с предлагаемым учреждением двух должностей международных сотрудников по гражданским вопросам и бюджетной поддержке;
- b) необходимостью в дополнительных ассигнованиях на военные контингенты в связи с повышением максимальной ставки суточного продовольственного довольствия на человека.

Дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей в ассигнованиях на национальный персонал в связи с применением более низкого по сравнению с 2008/09 годом оперативного обменного курса Организации Объединенных Наций доллара США к евро по состоянию на 30 ноября 2008 года.

ВСООНЛ

Сокращение на 4,2 млн. долл. США (0,6 процента) обусловлено:

- a) сокращением потребностей по статье «Военные контингенты», связанным с применением 12-процентного коэффициента задержки с развертыванием против 8-процентного в 2008/09 году;

- b) закупкой меньшего числа автотранспортных средств и аппаратуры связи в связи с выделением ассигнований на основные закупки в предыдущие периоды.

Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с расширением по соображениям безопасности территории штаба Сил и увеличением расходов на гражданский персонал в связи с выплатой окладов международному персоналу по средней ставке 2007/08 года и введением с 1 сентября 2008 года новых ставок окладов национальных сотрудников.

МООНК Сокращение на 160,8 млн. долл. США (81,2 процента) обусловлено:

реорганизацией Миссии в связи с продолжающимися мероприятиями Европейского союза по усилению его оперативной роли в Косово в сфере поддержания правопорядка.

МООНЛ Сокращение на 10,3 млн. долл. США (1,7 процента) обусловлено:

уменьшением общего объема потребностей по статье «Военные контингенты» в результате поэтапного сокращения численности личного состава контингентов с 10 232 до 8693 человек в течение данного периода.

МООНВС Увеличение на 159,8 млн. долл. США (19,5 процента) обусловлено:

- a) необходимостью в дополнительных ресурсах для выплаты окладов, включая корректив по месту службы, и покрытия общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии»;
- b) увеличением численности личного состава развернутых воинских контингентов;
- c) предлагаемым учреждением 150 дополнительных должностей международных сотрудников, 448 должностей национальных сотрудников и 74 временных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций;
- d) применением надбавки за работу в опасных условиях ко всем районам действия миссии.

ИМООНТ	Увеличение потребностей на 37,8 млн. долл. США (21,9 процента) обусловлено: a) необходимостью в дополнительных ресурсах для выплаты окладов, включая корректив по месту службы, и покрытия общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии»; b) увеличением потребностей по статье «Воздушный транспорт» в связи с введением новых расценок на услуги по контрактам; c) увеличением расходов на полицейский контингент Организации Объединенных Наций в связи с увеличением ставок суточных участников миссии и суммы расходов на репатриацию 236 полицейских в рамках поэтапного сокращения полицейского компонента.
ООНКИ	Увеличение потребностей на 30,4 млн. долл. США (6,4 процента) обусловлено: a) необходимостью в дополнительных ресурсах для выплаты окладов, включая корректив по месту службы, и покрытия общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии»; b) дополнительными потребностями в ресурсах по статье «Воинские контингенты» в связи с увеличением стоимости контракта на снабжение пайками и повышением стоимости билетов коммерческих авиаперевозчиков; c) заменой изношенной техники и имущества. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Воздушный транспорт» в связи с уменьшением числа эксплуатируемых воздушных судов после завершения выборов, состоявшихся в 2008/09 году.

МООННГ

Увеличение потребностей на 4,4 млн. долл. США
(12,6 процента) обусловлено:

- a) необходимостью в дополнительных ресурсах для выплаты окладов, включая корректив по месту службы, и покрытия общих расходов по персоналу применительно к международным сотрудникам в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые частично компенсируются отсутствием потребностей по статье «Суточные участников миссии»;
- b) предлагаемым учреждением 20 новых должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 временных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций;
- c) изменением с 1 июля 2008 года шкалы окладов национальных сотрудников;
- d) необходимостью в дополнительных ресурсах для оплаты коммерческих услуг связи и замены аппаратуры связи.

Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением испрашиваемых ассигнований на замену автотранспортных средств и на полицейский контингент Организации Объединенных Наций в связи с применением 15-процентного коэффициента задержки с развертыванием по сравнению с планировавшимся на 2008/09 год развертыванием всех 20 полицейских.

112. На 2009/10 год для миротворческих миссий и БСООН испрашиваются в общей сложности 28 700 штатных и временных должностей для международных и национальных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с 29 946 штатными и временными должностями, утвержденными на 2008/09 год, т.е. на 1240 штатных и временных должностей меньше (сокращение на 895 штатных должностей и 345 временных должностей). Таким образом, сокращение по сравнению с 2008/09 годом составляет 4,1 процента. В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи бюджеты на 2009/10 год исчислены с учетом перевода должностей категории общего обслуживания и сотрудников службы охраны, утвержденных на 2008/09 год, в категорию полевой службы.

113. В нижеследующей таблице 10 приводится информация о количестве штатных и временных должностей, утвержденных на 2008/09 год, и о количестве штатных и временных должностей, предлагаемых на 2009/10 год.

Таблица 10

Предлагаемая численность гражданского персонала (включая добровольцев Организации Объединенных Наций)

Миротворческий компонент	Утвержденная численность на 2008/09 год			Предлагаемая численность на 2009/10 год			Разница	
	Штатные должности	Временные должности	Итого	Штатные должности	Временные должности	Итого	В количественном выражении	В процентах
МИНУРКАТ ^a	1 082	2	1 084	1 573	2	1 575	491	45,3
МООНРЗС	537	2	539	540	1	541	2	0,4
МООНСГ	1 940	103	2 043	1 979	97	2 076	33	1,6
МООНДРК ^a	4 519	425	4 944	4 644	184	4 828	(116)	(2,3)
ЮНАМИД	5 458	99	5 557	5 508	38	5 546	(11)	(0,2)
СООННР	153	—	153	156	—	156	3	2,0
ВСООНК	153	—	153	157	—	157	4	2,6
ВСООНЛ	1 250	5	1 255	1 240	5	1 245	(10)	(0,8)
МООНЭЭ ^b	463	1	464	—	—	—	(464)	(100,0)
МООНК ^a	2 642	4	2 646	491	—	491	(2 155)	(81,4)
МООНЛ	1 845	4	1 849	1 818	3	1 821	(28)	(1,5)
МООНВС	4 161	89	4 250	4 825	89	4 914	664	13,8
ИМООНТ	1 548	5	1 353	1 594	3	1 597	44	2,8
ОООНКИ	1 508	12	1 520	1 503	12	1 515	(5)	(0,3)
МООННГ	326	1	327	349	1	350	23	7,0
БСООН ^a	235	29	264	408	12	420	156	59,1
Вспомогательный счет ^a	1 220	119	1 339	1 360	108	1 468	129	9,6
Итого	29 040	900	29 940	28 145	555	28 700	(1 240)	(4,1)

^a Поскольку разработка окончательных предложений по предлагаемым бюджетам на 2009/10 год еще не завершена, приводится предварительная смета на 2009/10 год.

^b Срок действия мандата МООНЭЭ истек 31 июля 2008 года.

114. Разница между количеством должностей, испрашиваемых на 2009/10 год, и количеством должностей, утвержденных на 2008/09 год, объясняется следующими причинами:

а) в МООНРЗС — учреждением одной новой должности международного сотрудника по утилизации имущества для утилизации большого количества единиц пришедшего в негодность имущества, одной новой должности национального сотрудника для выполнения канцелярских функций/секретариатского обслуживания Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и преобразованием одной временной должности национального сотрудника в штатную должность для обслуживания электронной системы архивирования Миссии;

б) в МООНСГ — чистым увеличением штата на 3 должности международных сотрудников в результате сокращения 1 штатной должности в компоненте координации гуманитарной деятельности и помощи в целях развития и учреждения 4 новых должностей международных сотрудников в компоненте поддержки для осуществления программы обучения правилам безопасности на местах и Минимальных оперативных стандартов безопасности и Минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений, а также чистым увеличением штата на 25 должностей национальных сотрудников, в том числе 22 в рамках компонента поддержки и 3 основных компонентов;

с) в МООНДРК — сокращением численности персонала, ранее утвержденной в связи с проведением местных выборов в 2008/09 году, при одновременном увеличении потребностей в людских ресурсах в связи с расширением масштабов деятельности Миссии;

д) в ЮНАМИД — сокращением 11 должностей после предварительного анализа штатного расписания Операции. Основные изменения сводятся к упразднению должностей помощников по лингвистической поддержке полиции, упорядочению структуры Объединенной группы поддержки посреднических усилий, при встречном предложении об учреждении дополнительных должностей для личной охраны высокопоставленных должностных лиц и поддержки руководящего состава в пунктах базирования. Предлагаемые изменения включают также преобразование 54 временных должностей в штатные должности для подразделения Операции по связям с гуманитарными организациями;

е) в СООННР — предлагаемым учреждением трех дополнительных должностей международных сотрудников: двух для предлагаемой структуры по гражданским вопросам в Канцелярии Командующего Силами и одной должности начальника предлагаемой новой Секции снабжения в рамках реорганизации Отдела поддержки миссии;

ф) в ВСООНК имеется одна незаполненная должность международного сотрудника — в результате учреждения двух дополнительных должностей международных сотрудников (сотрудника по гражданским вопросам, который обеспечивал бы Силам постоянное гражданское присутствие в деревне Пила, и сотрудника по бюджету для обеспечения общей координации всех аспектов подготовки отчетов об исполнении бюджетов и бюджетных документов), одной должности секретаря, а также трех новых должностей национальных сотрудников (помощников по лингвистической поддержке со знанием греческого и турецкого языков) в помощь сотруднику по гражданским вопросам, полицейским Организации Объединенных Наций и группе по гражданским вопросам в деревне Пила и одной должности помощника по закупкам ввиду расширения масштабов закупочной деятельности;

г) в ВСООНК — чистым сокращением штата на 1 должность международного сотрудника в компоненте операций и 9 должностей национальных сотрудников в результате упразднения 35 национальных сотрудников по лингвистической поддержке в административных канцеляриях секторов, которые оказывали поддержку воинским контингентам, ввиду отпавшей необходимости в их услугах и одновременным учреждением 26 дополнительных должностей

национальных сотрудников, необходимых для технической поддержки работ по расширению штаба Сил;

h) в МООНЛ — чистым сокращением на 3 должности международных сотрудников, 11 должностей национальных сотрудников и 14 временных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций в секторе безопасности и в компонентах укрепления мира и поддержки;

i) в МООНВС — учреждением 23 дополнительных должностей международных сотрудников, 124 дополнительных должностей национальных сотрудников и 25 дополнительных временных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с программой разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также 95 дополнительных должностей международных сотрудников, 256 должностей национальных сотрудников и 35 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в компоненте поддержки, главным образом в связи с развертыванием дополнительных воинских контингентов, и 27 дополнительных должностей международных сотрудников, 71 дополнительной должностью национальных сотрудников и 8 дополнительных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций в основных подразделениях, занимающихся вопросами мирного процесса, безопасности, управления и гуманитарной помощи и восстановления;

j) в ИМООНТ — увеличением штата на 12 должностей международных сотрудников, 24 должности национальных сотрудников и 8 должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с восстановлением ранее упраздненных должностей ввиду отмены решения о свертывании Миссии и необходимости подготовки национальных кадров;

k) в ОООНКИ — чистым сокращением штата на 15 должностей международных сотрудников, включая перевод 7 должностей в категорию национальных сотрудников после завершения выборов, состоявшихся в 2008/09 году, и учреждением 3 дополнительных должностей национальных сотрудников в Секции по гражданским вопросам;

l) в МООННГ — учреждением 20 новых должностей национальных сотрудников взамен охранников, охранявших помещения Миссии в Сухуми по договору, и учреждением 3 временных должностей для добровольцев Организации Объединенных Наций в целях укрепления финансовых и кадровых подразделений.

V. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2008 года

115. Резервный фонд для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 47/217 в качестве механизма управления денежными средствами для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем средств Фонда был определен в 150 млн. долл. США. В резолюции 49/233 А от 23 декабря 1994 года Генеральная Ассамблея постановила, что Фонд будет использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для

расширения уже существующих операций и для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с такими операциями.

116. Как видно из финансовых ведомостей за 12-месячный период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, на 30 июня 2008 года объем средств Фонда составлял 157,8 млн. долл. США, включая собственно резерв в размере 150 млн. долл. США и накопленный излишек в размере 7,8 млн. долл. США. В течение периода, закончившегося 30 июня 2008 года, краткосрочные ссуды выделялись МИНУРКАТ и ЮНАМИД, которые были погашены в этом же периоде за счет полученных начисленных взносов. По состоянию на 30 июня 2008 года непогашенными оставались две ссуды: одна ссуда (в размере 12,8 млн. долл. США), предоставленная в 1998–1999 годах Миссии Организации Объединенных Наций в Центральнаяфриканской Республике (МООНЦАР), и еще одна (в размере 2,0 млн. долл. США), предоставленная в июне 2008 года для оказания поддержки со стороны Организации Объединенных Наций Миссии Африканского союза в Сомали. Информация об излишках средств в Резервном фонде, которые можно использовать для финансирования вспомогательного счета в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года (если на это будет санкция Генеральной Ассамблеи), будет представлена в контексте доклада об исполнении бюджета вспомогательного счета за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года.

VI. Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам, и обязательств перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

A. Решение вопросов, касающихся имущества, принадлежащего контингентам

117. Секретариат продолжает представлять государствам-членам окончательные проекты меморандумов о договоренности для рассмотрения и принятия решения в течение 90 дней с даты начала переговоров. Однако по-прежнему не все меморандумы подписываются своевременно, что объясняется задержками с получением согласия от правительств стран, предоставляющих войска и сформированные полицейские подразделения, поскольку в некоторых случаях это требует длительной процедуры юридических согласований и утверждения решений в парламентах. Вследствие этих задержек расходы на имущество, принадлежащее контингентам, и расходы по линии самообеспечения возмещаются с опозданием, поскольку в настоящее время Секретариат обрабатывает заявки ежеквартально только по подписанным меморандумам о договоренности. Как отмечено в пункте 100 настоящего доклада, Рабочая группа 2008 года по имуществу, принадлежащему контингентам, рекомендовала повысить ставки возмещения расходов на основные виды имущества и расходов по линии самообеспечения, а с 1 июля 2008 года ввела три новые подкатегории расходов по линии самообеспечения.

В. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

118. Информация о суммах, причитающихся и фактически выплаченных странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, за 2007 и 2008 календарные годы приводится в таблице 11 ниже.

Таблица 11

Выполнение обязательств перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по возмещению расходов на войска, сформированные полицейские подразделения и имущество, принадлежащее контингентам, а также расходов по линии самообеспечения

А. Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на войска, сформированные полицейские подразделения и имущество, принадлежащее контингентам, а также расходов по линии самообеспечения (В тыс. долл. США)

	2007 год ^a	2008 год
Задолженность по состоянию на 1 января	924 296	689 121
Сметная сумма задолженности	1 518 039	1 731 300
Минус: выплаты, произведенные в течение года	1 753 214	1 988 932
Остаток на 31 декабря	689 121	431 489

В. Обязательства по возмещению расходов на войска и сформированные полицейские подразделения (В тыс. долл. США)

	2007 год ^a	2008 год
Задолженность по состоянию на 1 января	406 323	327 502
Сметная сумма задолженности	1 033 095	1 073 281
Минус: выплаты, произведенные в течение года	1 111 916	1 293 705
Остаток на 31 декабря	327 502	107 078

С. Обязательства по возмещению расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов по линии самообеспечения (В тыс. долл. США)

	2007 год ^a	2008 год
Задолженность по состоянию на 1 января	517 973	361 619
Сметная сумма задолженности	484 944	658 019
Минус: выплаты, произведенные в течение года	641 298	695 227
Остаток на 31 декабря	361 619	324 411

^a Отменяет информацию, представленную в документе A/62/727.

119. Выплаты в порядке возмещения расходов на войска и сформированные полицейские подразделения, а также расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов по линии самообеспечения производятся с учетом трехмесячного оперативного резерва денежной наличности для каждой миссии. В 2008 году по всем действующим миссиям с достаточными запасами денежной наличности было произведено в общей сложности четыре плановых ежеквартальных платежа. Кроме того, были произведены выплаты в порядке возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, и расходов по линии самообеспечения в отношении пяти закрытых миссий с остатками денежной наличности (ОНЮБ, ЮНОМОЗ, КМООНА, ЮНОСОМ и ЮНТАК) на общую сумму 9,3 млн. долл. США.

120. В 2008 году из-за нехватки средств на специальном счете МООНРЗС, обусловленной главным образом недополучением начисленных взносов, не были произведены выплаты странам, предоставившим войска для этой миссии, в связи с чем в настоящее время задолженность по покрытию расходов на воинские контингенты включает задолженность за период с апреля 2002 года по декабрь 2008 года. Выплаты странам, предоставившим воинские и полицейские контингенты для МООНК и ВСООНК, были произведены соответственно в марте и июне 2008 года, и, таким образом, были выполнены обязательства за период с января 2005 года по ноябрь 2007 года перед МООНК и с октября 2006 года по май 2007 года перед ВСООНК. Из-за нехватки средств на соответствующих специальных счетах, обусловленной главным образом недополучением начисленных взносов, в настоящее время задолженность по сформированным полицейским подразделениям включает задолженность за период с декабря 2007 года по декабрь 2008 года применительно к МООНК и с июня 2007 года по декабрь 2008 года применительно к ВСООНК. При возникновении такой необходимости МООНРЗС, МООНК и другим действующим миссиям предоставлялись ссуды для удовлетворения неотложных оперативных потребностей в наличных средствах, для чего использовались средства завершенных миссий.

VII. Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности

121. В соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи Секретариат провел всесторонний обзор выплат в порядке компенсации в случае смерти или потери трудоспособности с целью упрощения, упорядочения и согласования процедуры выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности для воинских контингентов, сформированных полицейских подразделений, военных наблюдателей и сотрудников гражданской полиции, включая положение о равном отношении ко всем воинским и полицейским контингентам, несущим службу в полевых миссиях. Соответствующий доклад (A/63/550) Генерального секретаря был представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в ходе возобновленной шестьдесят третьей сессии.

122. Секретариат стремится выполнять требования о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в течение 90 дней с даты получения всей соответствующей документации. В соответствии с резолюцией 57/316 Генеральной Ассамблеи в нижеследующей таблице 12 приводится информация о

требованиях в части выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, которые были обработаны в период с января по декабрь 2008 года.

А. Сводная информация по требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности
(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МООНСГ	21	268,3	0	0	2	3,0
МООНДРК	15	219,5	0	0	12	405,0
ОНЮБ	2	23,0	0	0	3	110,0
МООНСИ	1	31,5	0	0	0	0
МООНСЛ	1	0,5	0	0	34	85,8
ЮНАМИД	5	250,0	0	0	11	149,5
СООННР	7	4,5	0	0	7	7
ВСООНК	2	103,4	0	0	0	0
ВСООНЛ	13	165,0	0	0	14	74,5
МООНЭЭ	1	2,0	0	0	3	27,5
МООНК	1	50,00			0	0
МООНЛ	9	268,5	0	0	17	223,5
МООНВС	5	171,5	0	0	13	81,0
ОООНКИ	5	178,5	0	0	6	339,2
ИМООНТ	0	0	0	0	0	0
Итого	88	1 736,20	0	0	122	1 506,00

В. Требования о компенсации в связи со смертью
(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МООНСГ	2	100,0	0	0	0	0
МООНДРК	2	100,0	0	0	7	350,0
ОНЮБ	0	0	0	0	2	100,0
МООНСИ	0	0	0	0	0	0
МООНСЛ	0	0	0	0	0	0
СООННР	5	250,0	0	0	2	100,0
ВСООНЛ	0	0	0	0	0	0
МООНЭЭ	2	103,4	0	0	0	0
МООНЛ	3	150,0	0	0	1	50,0

<i>Миротворче- ская миссия</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>		<i>Необработанные требования</i>	
	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>
МООНВС	0	0	0	0	0	0
ОООНКИ	1	50,0	0	0	0	0
МООНК	5	250,0	0	0	3	150,0
ИКМООНН	3	150,0	0	0	1	50,0
СООНО	3	150,0	0	0	6	301,2
Итого	26	1 303,40	0	0	22	1 101,2

С. Требования о компенсации в связи с потерей трудоспособности
(В тыс. долл. США)

<i>Миротворче- ская миссия</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>		<i>Необработанные требования</i>	
	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>
МООНСГ	19	168,3	0	0	2	3,0
МООНДРК	13	119,5	0	0	5	55,0
ОНЮБ	2	23,0	0	0	1	10,0
МООНСИ	1	31,5	0	0	0	0
МООНСЛ	1	0,5	0	0	34	85,8
СООННР	0	0	0	0	9	49,5
ВСООНЛ	7	4,5	0	0	7	7,0
МООНЭЭ	0	0	0	0	0	0
МООНЛ	10	15,5	0	0	13	24,5
МООНВС	1	2,0	0	0	3	27,5
ОООНКИ	0	0	0	0	0	0
МООНК	4	18,5	0	0	14	73,5
ИКМООНН	2	21,5	0	0	12	31,0
СООНО	2	28,5	0	0	0	38,0
Итого	62	433,30	0	0	100	404,80

VIII. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

123. Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) принять к сведению меры, принимаемые во исполнение резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи;
- б) принять к сведению уже осуществляемые и предлагаемые инициативы руководства и усилия по укреплению взаимодействия между миссиями по административным аспектам и вопросам материально-технического обеспечения полевых операций.

Приложение I

Решения и просьбы, содержащиеся в резолюции 61/276 Генеральной Ассамблеи от 29 июня 2007 года

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: общие вопросы

<i>Раздел, пункт</i>	<i>Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения</i>	<i>Форма представления отчета (если это применимо) на шестьдесят третьей сессии</i>
Раздел II	Составление и представление бюджета	
Пункт 5	Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии.	Пункт 66
Раздел VI	Использование консультантов	
Пункт 1	Подтверждает положения раздела III своей резолюции 60/266 и просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее шестьдесят второй сессии.	A/63/310/Add.3
Раздел VII	Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии	
Пункт 2	Провести обзор норм набора национальных сотрудников-специалистов и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят второй сессии доклад по этому вопросу для рассмотрения и принятия решений.	A/62/762
Раздел VIII	Использование контрактов, предусмотренных в правилах о персонале серий 300 и 100	
Раздел XI	Военные вопросы	
Пункт 2	Постановляет санкционировать выплату, по мере необходимости, суточных участников миссии штабным офицерам во время служебных командировок в пределах района деятельности миссии в тех случаях, когда миссия не может предоставить жилье и/или обеспечить питание, и рассмотреть этот вопрос в контексте анализа, запрошенного в пункте 56 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/61/852).	Пункты 35–37
Пункт 4	Представить обновленную информацию о быстром развертывании военных ресурсов в контексте следующего обзорного доклада.	Пункты 82 и 83

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Форма представления отчета (если это применимо) на шесть- десят третьей сессии
Раздел XIII	Воздушные перевозки	
Пункт 1	Подтверждает положения пункта 2 раздела XI своей резолюции 60/266.	A/62/727, пункт 48
Пункт 3	Подтверждает свою содержащуюся в пункте 3 раздела XIX резолюции 59/296 просьбу обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира.	Пункты 39–41
Пункт 4	Просит обеспечить, чтобы миссии при проведении обзора своих потребностей в перевозках учитывали средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии.	Пункты 39–41
Пункт 5	Обеспечивать дальнейшее укрепление координации с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в области воздушных перевозок и сообщить о достигнутом прогрессе в следующем обзорном докладе.	Пункты 41–43
Пункт 6	Просит далее Генерального секретаря продолжать проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов.	Пункты 45 и 46
Раздел XIV	Наземный транспорт и использование автотранспортных средств и запасных частей	
Пункт 1	Включить в следующий обзорный доклад информацию о прогрессе, достигнутом в создании механизма глобального управления запасными частями.	Пункты 47–51
Пункт 5	Отмечает усилия Департамента операций по поддержанию мира по разработке всеобъемлющей системы управления парком автотранспортных средств в рамках его системы управления имуществом «Галилео», которая бы включала управление запасными частями, и просит Генерального секретаря представить в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии доклад о достигнутых результатах в плане завершения этого проекта.	Пункты 47–49

<i>Раздел, пункт</i>	<i>Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения</i>	<i>Форма представления отчета (если это применимо) на шесть- десят третьей сессии</i>
Раздел XVI	Управление запасами топлива	
Пункт 2	Разработать руководство по управлению запасами топлива и типовой порядок действий и включить в доклад по этому вопросу информацию об обзоре существующего порядка снабжения топливом, мерах, принятых для совершенствования системы управления расходом топлива, включая информацию об опыте применения электронной системы учета расхода топлива в миссиях и о проектах системы учета запасов топлива, а также о планах внедрения альтернативных систем, призванных содействовать обеспечению глобального управления запасами топлива.	Пункты 52–54
Раздел XVII	Поведение и дисциплина	
Пункт 5	Изучить пути укрепления сотрудничества и координации между группами по вопросам поведения и дисциплины, Управлением служб внутреннего надзора и другими структурами системы Организации Объединенных Наций как в Центральных учреждениях, так и на местах и представить информацию по этому вопросу в контексте обзорного доклада в ходе второй части возобновленной шестьдесят второй сессии.	Пункты 67–72
Раздел XX	Региональная координация	
Пункт 2	Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии и представить Генеральной Ассамблее информацию по этому вопросу в контексте его следующего обзорного доклада.	Пункты 84–95

Приложение II

Стандартные нормы расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций, работающих в миротворческих миссиях (начиная с августа 2008 года)

Часть I

(В долл. США)

Вид расходов	МООНСА	ОПООНБ	МИНУРКАТ/ ООНПМЦАР (Центрально- африканская Республика)	МИНУРКАТ (Чад)	ООНКИ	МООНДРК	ИМООНТ	МООНЭЭ	МООННГ	МООНСТ
Расходы на этапе, предшествующем развертыванию, и путевые расходы, связанные с назначением и репатриацией ^a	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 600	5 000	5 000	5 000	5 600
Подъемное пособие	4 494	4 281	4 899	4 983	5 169	4 542	4 275	4 188	4 362	4 317
Денежное довольствие добровольца ^b	30 096	25 164	27 672	30 024	30 396	31 188	26 820	26 004	25 068	31 668
Надбавка за работу в опасных условиях ^c	6 240	—	6 240	6 240	6 240	6 240	—	6 240	6 240	6 240
Вводный курс и подготовка	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Пособие на переезд	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800
Расходы на медицинское страхование/страхование жизни	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404
Расходы по линии вспомогательного обслуживания	3 947	3 036	3 785	3 980	4 025	4 086	3 168	3 595	3 534	4 106
Итого	53 281	40 985	51 100	53 731	54 334	55 160	42 767	48 531	47 708	55 435

Расчет денежного довольствия добровольца	МООНСА	ОПООНБ	МИНУРКАТ/ ООНПМЦАР (Центральная фриканская Республика)	МИНУРКАТ (Чад)	ООНКИ	МООНДРК	ИМООНТ	МООНЭЭ	МООННГ	МООНСГ
Ежемесячное денежное пособие	1 498	1 427	1 633	1 661	1 723	1 514	1 425	1 396	1 454	1 439
Пособие на оплату жилья ^d	800	460	463	631	600	850	600	561	425	990
Надбавка на семью (один иждивенец)	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
Надбавка на семью (два иждивенца)	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450

Прочие соответствующие расходы:

1. Расходы в связи с отпуском на родину не относятся к стандартным расходам, но соответствующие средства закладываются в бюджет по ставке 2 500 долл. США, за исключением небольшого числа стран с заведомо более высокой стоимостью билетов. Для них закладывается сумма в размере 3 000 долл. США.
2. Возмещение стоимости медицинских аптек (50 долл. США) предусмотрено первоначальными контрактами добровольцев.

Примечания:

^a В настоящее время пересматриваются, в том числе соответствующими миссиями на местах.

^b Определяется из расчета 40 процентов от размера денежного пособия добровольца — для добровольцев без иждивенцев, плюс 30 процентов от размера денежного пособия добровольца — для добровольцев с одним иждивенцем и плюс 30 процентов от размера денежного довольствия добровольца — для добровольцев с двумя или более иждивенцами (за исключением Либерии и Демократической Республики Конго, где эти цифры несколько отличаются с учетом реальной ситуации в этих странах).

^c Надбавка за работу в опасных условиях начисляется в зависимости от обстановки в плане безопасности в соответствующей стране или в районе действия миссии. От этого могут зависеть также суммы, причитающиеся руководителям программ Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.

^d В некоторых странах размер пособия на оплату жилья меняется в течение года.

^e Стандартные нормы расходов на руководителей программ с назначениями на ограниченный срок в настоящее время пересматриваются.

Стандартные нормы расходов на управленческий персонал Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (штатные сотрудники), работающий в миротворческих миссиях

(В долл. США)

Вид расходов	МООНСА	ОПООНБ	МИНУРКАТ/ ООНПМЦАР (Центрально- африканская Республика)	МИНУРКАТ (Чад)	ООНКИ	МООНДРК	ИМООНТ	МООНЭЭ	МООННГ	МООНСГ
Вознаграждение руководителя программы ^{c,e}	—	—	—	162 000	162 000	275 000	135 000	—	—	245 000
Расходы по линии вспомога- тельного обслуживания	—	—	—	12 960	12 960	22 000	10 800	—	—	19 600
Итого	—	—	—	174 960	174 960	297 000	145 800	—	—	264 600

Часть II

(В долл. США)

Вид расходов	МООНК	МООНЛ	МООНВС	ЮНАМИД	МООНРЗС
Расходы на этапе, предшествующем развертыванию, и путевые расходы, связанные с назначением и репатриацией ^a	5 000	5 600	5 000	5 000	5 000
Подъемное пособие ^b	4 275	4 323	4 437	4 437	4 032
Денежное довольствие добровольца	28 956	29 802	31 068	31 068	24 540
Надбавка за работу в опасных условиях ^c	—	6 240	6 240	6 240	—
Вводный курс и подготовка	300	300	300	300	300
Пособие на переезд	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800
Расходы на медицинское страхование/страхование жизни	1 404	1 404	1 404	1 404	1 404
Расходы по линии вспомогательного обслуживания	3 339	3 958	4 020	4 020	2 966
Итого	45 074	53 427	54 269	54 269	40 042

<i>Расчет денежного довольствия добровольца</i>	<i>МООНК</i>	<i>МООНЛ</i>	<i>МООНВС</i>	<i>ЮНАМИД</i>	<i>МООНРЗС</i>
Ежемесячное денежное пособие	1 425	1 441	1 479	1 479	1 344
Пособие на оплату жилья ^d	778	800	900	900	491
Надбавка на семью (один иждивенец)	250	250	250	250	250
Надбавка на семью (два иждивенца)	450	450	450	450	450
<i>Вид расходов</i>	<i>МООНК</i>	<i>МООНЛ</i>	<i>МООНВС</i>	<i>ЮНАМИД</i>	<i>МООНРЗС</i>
Вознаграждение руководителя программы ^{c,e}	135 000	162 000	200 000	162 000	—
Расходы по линии вспомогательного обслуживания	10 800	12 960	16 000	12 960	—
Итого	145 800	174 960	216 000	174 960	—

Прочие соответствующие расходы:

1. Расходы в связи с отпуском на родину не относятся к стандартным расходам, но соответствующие средства закладываются в бюджет по ставке 2500 долл. США, за исключением небольшого числа стран с заведомо более высокой стоимостью билетов. Для них закладывается сумма в размере 3000 долл. США.
2. Возмещение стоимости медицинских аптек (50 долл. США) предусмотрено первоначальными контрактами добровольцев.

Примечания:

^a В настоящее время пересматриваются, в том числе соответствующими миссиями на местах.

^b Определяется из расчета 40 процентов от размера денежного пособия добровольца — для добровольцев без иждивенцев, плюс 30 процентов от размера денежного пособия добровольца — для добровольцев с одним иждивенцем и плюс 30 процентов от размера денежного довольствия добровольца — для добровольцев с двумя или более иждивенцами (за исключением Либерии и Демократической Республики Конго, где эти цифры несколько отличаются с учетом реальной ситуации в этих странах).

^c Надбавка за работу в опасных условиях начисляется в зависимости от обстановки в плане безопасности в соответствующей стране или в районе действия миссии. От этого могут зависеть также суммы, причитающиеся руководителям программ Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.

^d В некоторых странах размер пособия на оплату жилья меняется в течение года.

^e Стандартные нормы расходов на руководителей программ с назначениями на ограниченный срок в настоящее время пересматриваются.