

Distr.: General
30 January 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البند ١٣٢ من جدول الأعمال

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل

عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

استعراض عام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية

خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولاً - حالة حفظ السلام.....
٩	ثانياً - أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨.....
٢٢	ثالثاً - تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١، والمبادرات الجديدة المقترحة.....
٥٤	رابعاً - الموارد المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠.....
٦٩	خامساً - حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨.....
	سادساً - إدارة المعدات المملوكة للوحدات والالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكلة.....
٦٩	ألف - إدارة المعدات المملوكة للوحدات.....



- ٧٠ - الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكّلة
- ٧٢ - تعويضات الوفاة والعجز
- ٧٥ - ثامنا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
- المرفقات
- ٧٦ - الأول - المقررات والطلبات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ المؤرخ ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ . .
- الثاني - التكاليف التقديرية لانتداب متطوعي الأمم المتحدة في بعثات حفظ السلام لمدة عام أولية (اعتبارا من آب/أغسطس ٢٠٠٨)
- ٧٩

موجز

عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ المؤرخ ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، يقدم هذا التقرير استعراضاً عاماً للجوانب المالية والإدارية من تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. كما يقدم معلومات موحدة عن أداء الميزانيات خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، وعن مقترحات الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠. ويقدم التقرير أيضاً معلومات مستكملة بشأن مدى تنفيذ الطلبات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١، ويوجز المبادرات الإدارية التي اقترحتها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. كما يتضمن تقرير الاستعراض العام فروعاً عن حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام، وإدارة المعدات المملوكة للوحدات، والالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكّلة، وعن تعويضات الوفاة والعجز.

وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، بلغ إجمالي النفقات ما قدره ٦ ٢٧٦,٦ مليون دولار، مقابل ميزانية إجمالية معتمدة قدرها ٦ ٧٧٠,٧ مليون دولار، تُستثنى منها التبرعات العينية المدرجة في الميزانية، على النحو الموجز في الجدول أدناه.

الأداء المتعلق بالموارد المالية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

عنصر حفظ السلام	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		الفرق	
	المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
البعثات	٦ ٤٩٩,٨	٦ ٠١٣,٩	٤٨٥,٩	٧,٥
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي ^(١)	٤٠,٤	٤٠,٢	٠,٢	٠,٤
حساب الدعم لعمليات حفظ السلام ^(٢)	٢٣٠,٥	٢٢٢,٥	٨,٠	٣,٥
المجموع الفرعي	٦ ٧٧٠,٧	٦ ٢٧٦,٦	٤٩٤,١	٧,٣
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٧,٧	٨,٦	(٠,٩)	(١,٦)
المجموع	٦ ٧٧٨,٤	٦ ٢٨٥,٢	٤٩٣,٢	٧,٣

(أ) يستند التخصيص إلى الموارد المعتمدة لعمليات حفظ السلام.

وفيما يتعلق بالفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، قدرت الموارد المالية اللازمة لعمليات حفظ السلام بمبلغ ٨ ١٨٥,٢ ملايين دولار، مقارنة بالمستوى المعتمد للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، وهو ٧ ٠٣٠,٧ مليون دولار، مع استثناء التبرعات العينية، على النحو الموجز أدناه.

الموارد المالية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

عنصر حفظ السلام	١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩	١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠	الفرق	
			المبلغ	النسبة المئوية
البعثات ^(أ)	٦ ٧٠٢,٥	٧ ٨١٤,٧	١ ١١٢,٢	١٦,٦
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي ^(ب)	٤٥,٨	٦٥,٥	١٩,٧	٤٣
حساب الدعم لعمليات حفظ السلام ^(ب)	٢٨٢,٤	٣٠,٥	٢٢,٦	٨
المجموع الفرعي	٧ ٠٣٠,٧	٨ ١٨٥,٢	١ ١٥٤,٥	١٦,٤
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٧,٨	٩,٥	١,٧	٢٢,٣
المجموع	٧ ٠٣٨,٥	٨ ١٩٤,٧	١ ١٥٦,٢	١٦,٤

(أ) تعكس التقديرات الأولية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لحين الانتهاء من إعداد الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

(ب) يستند التخصيص إلى الموارد المعتمدة لعمليات حفظ السلام.

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع ثامنا من هذا التقرير.

أولا - حالة حفظ السلام

١ - تتولى إدارة عمليات حفظ السلام توجيه وإدارة العمليات الميدانية التي تندرج حاليا في نطاق اختصاصها وعددها ١٦ عملية، وتوفر لها الإرشاد والتوجيه الاستراتيجي. وإدارة الدعم الميداني، بدورها، مسؤولة عن توفير الدعم لعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة والعمليات الميدانية الأخرى، بما يشمل الأفراد والشؤون المالية والمشتريات الميدانية واللوجستيات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الميدان وغير ذلك من المسائل التنظيمية والإدارية. وتتولى إدارة الدعم الميداني المسؤولية عن ضمان توفير الدعم من أجل إقامة ومساندة جميع بعثات حفظ السلام الحالية علاوة على ١٧ كيانا من البعثات السياسية الخاصة والوجود الميداني. ويقدم هذا التقرير استعراضا عاما للدعم المقدم إلى البعثات الميدانية، مع التركيز على الجوانب الإدارية واللوجستية لعمليات حفظ السلام.

٢ - وشكل إنشاء إدارة الدعم الميداني، وهو ما قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٧٩/٦١، خطوة محورية صوب إنشاء الهيكل الملائم والقدرات اللازمة لزيادة فعالية وكفاءة عمليات حفظ السلام. وأرسى القرار الأساس لتحسين الأداء وتعزيز الدعم وتحقيق الإشراف الأفضل على الموارد. ووفقا لقراري الجمعية العامة ٢٧٩/٦١ و ٢٥٠/٦٢، سيعرض على الجمعية العامة أثناء دورتها الثالثة والستين المستأنفة تقرير شامل بشأن إعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام وإنشاء إدارة الدعم الميداني. وسيوفر التقرير تحليلا أكثر تفصيلا لما تحقق من إنجازات حتى الآن، علاوة على بيان الأعمال التي لم يتم الانتهاء منها والتحديات الجارية.

٣ - وقد مرت الأمم المتحدة بفترة مطولة وغير عادية من تزايد أنشطة حفظ السلام في الميدان حيث ارتفع عدد الأفراد المنتشرين إلى مستوى غير مسبوق. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الإبقاء على وجود ميداني بهذا الحجم يتطلب تنسيق وتنظيم أعداد أخرى أكبر من ذلك بالنظر إلى المعدلات المتكررة لتناوب القوات/أفراد الشرطة، والاحتياجات المتطورة لمختلف البعثات في شتى المجالات. ويقدم الجدول ١ أدناه استعراضا عاما لاتجاهات عمليات حفظ السلام في الفترات المالية الممتدة من ٢٠٠٣/٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الجدول ١

نطاق بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية وبعثات بناء السلام والموظفين المدنيين الداعمين للبعثات^(١)

العدد/المبلغ	/٢٠٠٣ ٢٠٠٤	/٢٠٠٤ ٢٠٠٥	/٢٠٠٥ ٢٠٠٦	/٢٠٠٦ ٢٠٠٧	/٢٠٠٧ ٢٠٠٨	/٢٠٠٨ ٢٠٠٩ ^(ب)	/٢٠٠٩ ٢٠١٠ ^(ج)
ألف - بعثات حفظ السلام							
البعثات الجارية ^(٢)	١٦	١٥	١٧	١٦	١٧	١٧	١٦
البعثات المنتهية	٢	-	٢	١	-	-	١
البلدان المساهمة بأفراد عسكريين وأفراد للشرطة	٩٧	١٠٥	١٠٩	١١٤	١١٩	١٢٠	١٢٠
الوحدات العسكرية	٤٨ ٩٨٨	٥٨ ٨٣٨	٦٣ ٠٩٩	٧٢ ٦٢٨	٧٦ ٧٥٢	٩٧ ٠٩١	٩٥ ٩٢١
المراقبون العسكريون ^(٢)	٢ ٠١٣	٢ ١٥٥	٢ ٦٨٣	٢ ٦٤٥	٢ ٩٢١	٢ ٧٩٨	٢ ٤٩٢
شرطة الأمم المتحدة	٤ ١٤٨	٥ ٠٤٣	٤ ٨١٤	٥ ٤٦٧	٧ ١٢٠	٩ ٨٦٦	٩ ٧٨٢
وحدات الشرطة المشكّلة التابعة للأمم المتحدة	١ ١٠٠	١ ٧١٥	٢ ٦٢٥	٣ ٩٩٧	٤ ٣٠٨	٧ ٢٦٥	٧ ٥٠٥
الموظفون المدنيون في البعثات ^(د) ، ^(هـ)	١٠ ٥٤٥	١٢ ٢٣٦	١٣ ٢٢٥	١٨ ٩٢١	٢٧ ٨٠١	٢٨ ٦٦٥	٢٧ ١٤٧
مستوى ميزانية حفظ السلام ^(٣)							
(ببلايين دولارات الولايات المتحدة)	٢,٧	٤,٢	٤,٨	٥,٠	٦,٣	٧,٠	٨,٢
باء - البعثات السياسية وبعثات بناء السلام							
البعثات السياسية وبعثات بناء السلام الجارية ^(٤)	١١	١٥	١٦	١٧	١٧	١٧	١٦
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٢	٣٥	٢٦٥	٢٨٩	٤٠٤	٣٧٠	٥٦٣
الموظفون المدنيون في البعثات ^(ج)	١ ٩١٦	١ ٥٧١	٢ ٣٩٣	٢ ٩٢٤	٤ ٧٩٤	٤ ٧٦٦	٤ ٩٩٤
مستوى الميزانية ^(ط)							
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)	٤٦,٧	٩٢,١	١٥٦,٧	٣٥٧,٤	٤٤٨,٦	٣٨٦,٦	٣٨٦,٦

العدد/المبلغ	٢٠٠٣/٢٠٠٤	٢٠٠٤/٢٠٠٥	٢٠٠٥/٢٠٠٦	٢٠٠٦/٢٠٠٧	٢٠٠٧/٢٠٠٨	٢٠٠٨/٢٠٠٩ (ب)	٢٠٠٩/٢٠١٠ (ج)
جيم - الموظفون المدنيون الداعمون للبعثات ^(د)	٩٣٥	٩٥٩	١٠٩٥	١٠٩٧	١٤٢١	١٦٧٨	١٩٤٥
مستوى الميزانية							
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)	١٤١,٦	١٥٨,٦	١٨٧,٠	٢٣٣,٨	٢٨٠,٥	٣٣٣,٥	٣٧٠,٥

(أ) تمثل البيانات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين الأعداد القصوى خلال الفترة من ٢٠٠٣/٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٧/٢٠٠٨، والمستويات القصوى المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، والأرقام المسقطة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. وتحل هذه البيانات محل البيانات المقدمة في تقرير الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (A/62/727).

(ب) بناء على الولايات الحالية للبعثات الجارية.

(ج) تعكس التقديرات الأولية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ريثما يتم وضع مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ في صيغتها النهائية.

(د) تشمل فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ولا تشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

(هـ) تشمل الموظفين الدوليين والوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة وتمثل الأعداد القصوى للفترات من ٢٠٠٣/٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٧/٢٠٠٨، والمستويات المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، والملاك الوظيفي المتوقع للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، بما في ذلك الوظائف التي تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(و) تغطي الميزانيات السنوية لجميع بعثات حفظ السلام، وحساب الدعم، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، ولا تشمل فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

(ز) تشمل البعثات السياسية الخاصة التي تدعمها إدارة عمليات حفظ السلام، وهي مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ولجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة، والمبعوث الخاص للأمين العام المعني بالمناطق المتضررة من جيش الرب للمقاومة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية في آسيا الوسطى، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، إضافة إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص في الأرض المحتلة، واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.

(ح) تتعلق البيانات بالسنوات التقويمية ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٩. وتمثل البيانات الموحدة للفترة ٢٠٠٣/٢٠٠٤ ملاك الموظفين المأذون به، في حين تعكس البيانات للفترة من ٢٠٠٤/٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٧/٢٠٠٨ الأعداد القصوى، وتمثل البيانات المتعلقة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ملاك الوظائف المأذون به، وتمثل بيانات الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ الأعداد المسقطة شاملة جميع البعثات السياسية الخاصة.

(ط) تتعلق البيانات بالسنوات التقويمية ٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٩. وتستند إلى الميزانيات المقترحة شاملة جميع البعثات السياسية الخاصة. وما زالت البيانات المتعلقة بالسنة ٢٠٠٩ قيد الإعداد.

(ي) تمثل البيانات المتعلقة بالفترات ٢٠٠٣/٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨/٢٠٠٩ العدد المأذون به من الوظائف الممولة من حساب الدعم، والميزانية العادية (إدارة عمليات حفظ السلام وحدها) وميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

٤ - ولا يزال تزايد حاجة الأمم المتحدة إلى الاحتفاظ بعمليات متعددة الأبعاد وتنسجم بالتعقيد يشكل تحديا استراتيجيا لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني. وخلال عام ٢٠٠٨، شاركت الإدارتان مشاركة واسعة النطاق في التخطيط لعمليتين جديدتين أنشأهما مجلس الأمن، إحداهما في دارفور (العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور)، والأخرى بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، وفي تجهيزهما والوفاء بالموعد الزمني المقرر لنشرهما. وقد نشرت هاتان العمليات الفريدتان في وسط أفريقيا التي تنسجم بخطوط إمداد مترامية الأطراف وتضاريس وعرة. وتتطلب كلتا العمليتين تعاوننا مكثفا وتقاسما للمسؤوليات مع منظمات شريكة. وفي أعقاب الهجوم الذي وقع في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ على المرفق التابع لفريق الأمم المتحدة القطري في الجزائر، ما فتئ التحدي المتمثل في ضمان الأمن والسلامة بصورة كافية لجميع موظفي الأمم المتحدة العاملين في جميع العمليات الميدانية يكتسي مزيدا من الأهمية.

٥ - ومما له أهميته الرئيسية في عملية إعادة الهيكلة ما يبذل من جهود لإيجاد نهج متماسك ومتكامل إزاء إنشاء عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة ودعمها وتصفياتها في نهاية المطاف تحت مسؤولية إدارة عمليات حفظ السلام. ويتمثل الهيكل الرئيسي لتحقيق التكامل بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني في الأفرقة التنفيذية المتكاملة، التي تتكون من طائفة من الموظفين المتخصصين في المجال العسكري ومجالات الشرطة والدعم والشؤون الإدارية. وتوفر الأفرقة التنفيذية المتكاملة التوجيه والدعم التنفيذي المتكاملين للبعثات الميدانية بشأن مجموعة شاملة من القضايا. وهي أيضا بمثابة نقاط الدخول الرئيسية للبلدان المساهمة بقوات أو بأفراد للشرطة، والدول الأعضاء، والشركاء الآخرين في ما يتعلق بالمسائل التي تخص البعثات، في الوقت الذي يستمر فيه تناول مسائل وظيفية محددة من جانب الجهات المتخصصة المعنية. ومنذ صدور تقرير الاستعراض الأخير (A/62/727)، تم إنشاء جميع الأفرقة السبعة، وتزويدهم بالموظفين، ودخولهم طور التشغيل شيئا فشيئا. وفي حين يمثل إنشاء الأفرقة التنفيذية المتكاملة علامة بارزة على طريق تعزيز قدرة الأمانة العامة على إنشاء ودعم العمليات، فإن هيكليها لا يزال في مرحلة التشكيل. على أنه بفضل ما جرى اكتسابه من دروس سابقة ومن عمليات التقييم، بما في ذلك التقييم الذي أجري مؤخرا للأفرقة التنفيذية المتكاملة، يجري حاليا التصدي للبعثات التي تحول دون قيامها بعملها على الوجه الأمثل. وسيجري بيان ذلك على نحو أوفى في التقرير الشامل عن إعادة الهيكلة الذي طلبته الجمعية العامة في قراراتها ٢٧٩/٦١ و ٢٥٠/٦٢.

٦ - كما استفادت عملية إعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام وإنشاء إدارة الدعم الميداني من المبادئ التنفيذية التي أثبتت فعاليتها. ومما له أكبر الأهمية في هذا الصدد الحفاظ على وحدة القيادة عن طريق استمرار قيام الممثلين الخاصين للأمين العام بتقديم التقارير إلى

الأمين العام عن طريق وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام. وتتلقى إدارة الدعم الميداني التوجيه من إدارة عمليات حفظ السلام وتقدم تقاريرها إليها بشأن جميع المسائل المتصلة بالدعم والتي تنشأ في العمليات الميدانية التي تتولاها إدارة عمليات حفظ السلام. وتقوم إدارة الدعم الميداني أيضا بتقديم خدمات الدعم إلى البعثات السياسية الخاصة التي تتولاها إدارة الشؤون السياسية.

ثانيا - أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

٧ - بلغت الميزانية الإجمالية المعتمدة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ ما قيمته ٦,٨ بلايين دولار، على النحو المبين في الجدول ٢ أدناه، شاملة ميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي وحساب الدعم. وبلغت النفقات ذات الصلة ٦,٣ بلايين دولار، ونتج عن ذلك رصيد حرّ إجماليه ٠,٥ بليون دولار.

الجدول ٢

أداء الموارد المالية لفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة، تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق					عنصر حفظ السلام
النسبة المئوية	المبلغ	النفقات	المخصصات		
٩,٥	١٧ ٢٦٠,٣	١٦٥ ١٨٣,٧	١٨٢ ٤٤٤,٠	بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد	
١,٢	٥٥٥,٥	٤٥ ٥٢٠,٣	٤٦ ٠٧٥,٨	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	
٠,٢	١ ٣٠٤,٦	٥٣٤ ٠٦٨,٢	٥٣٥ ٣٧٢,٨	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	
٣,٧	٤١ ٢٥٠,٧	١ ٠٧١ ٤٨٨,٨	١ ١١٢ ٧٣٩,٥	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	
١٧,٢	٢١٩ ١٧٥,١	١ ٠٥٦ ٤٧٨,٦	١ ٢٧٥ ٦٥٣,٧	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	
(٦,٣)	(٢ ٥١٧,٢)	٤٢ ١٧٩,٧	٣٩ ٦٦٢,٥	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	
٠,٠	١,٩	٥٠ ٢٣٢,٠	٥٠ ٢٣٣,٩	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	
١٧,١	١٢١ ٩٩٧,٨	٥٩١ ٥٨٩,٠	٧١٣ ٥٨٦,٨	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	
٦,٥	٧ ٣٩٨,٢	١٠٦ ٠٨٥,٢	١١٣ ٤٨٣,٤	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	
٠,٠	٩,٨	٢٢٠ ٤٦٦,٦	٢٢٠ ٤٧٦,٤	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	
٥,٦	٣٨ ٨٦١,٥	٦٤٩ ٤٦٩,١	٦٨٨ ٣٣٠,٦	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	
٣,١	٢٥ ٨١٧,٧	٨٢٠ ٤٥٩,٥	٨٤٦ ٢٧٧,٢	بعثة الأمم المتحدة في السودان	
٤,١	٦ ٩٦٢,٩	١٦٢ ٦٣٣,٤	١٦٩ ٥٩٦,٣	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	

الفرق		النفقات	المخصصات	عنصر حفظ السلام
النسبة المئوية	المبلغ			
١,٢	٥ ٥٨٤,١	٤٦٥ ٢٧٢,٠	٤٧٠ ٨٥٦,١	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
٦,٤	٢ ٢٣٢,٥	٣٢ ٧٧٧,٣	٣٥ ٠٠٩,٨	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا
٧,٥	٤٨٥ ٨٩٥,٤	٦ ٠١٣ ٩٠٣,٤	٦ ٤٩٩ ٧٩٨,٨	المجموع الفرعي، البعثات
٠,٤	١٧٨,١	٤٠ ٢٠١,٥	٤٠ ٣٧٩,٦	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات
٣,٥	٨ ٠٥٩,١	٢٢٢ ٤٥٠,٨	٢٣٠ ٥٠٩,٩	حساب الدعم
٧,٣	٤٩٤ ١٣٢,٦	٦ ٢٧٦ ٥٥٥,٧	٦ ٧٧٠ ٦٨٨,٣	المجموع الفرعي
(١١,٦)	(٩٠١,٥)	٨ ٦٥٥,٧	٧ ٧٥٤,٢	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
٧,٣	٤٩٣ ٢٣١,١	٦ ٢٨٥ ٢١١,٤	٦ ٧٧٨ ٤٤٢,٥	المجموع

٨ - وبلغ المعدل العام لتنفيذ الميزانية ٩٢,٧ في المائة للفترة المالية ٢٠٠٧-٢٠٠٨ بالمقارنة مع ٩٥,٥ في المائة للفترة المالية السابقة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتحسنت معدلات تنفيذ الميزانية في ٨ عمليات (بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار)، كما تحسنت تلك المعدلات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وحساب الدعم، بينما تراجعت في خمس بعثات (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا).

٩ - وبوجه عام، كانت العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية في الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ كالتالي: (أ) انخفاض النفقات المتعلقة بالمرافق والبنيات الأساسية (١٤٢,٧ مليون دولار)، ولا سيما ما تعلق منها بخدمات البناء، وبوجه خاص في كل من العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في السودان؛ (ب) انخفاض النفقات المتعلقة بالوحدات العسكرية (١١٧,٥ مليون دولار)، وخصوصاً في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا؛ (ج) انخفاض النفقات تحت بند النقل الجوي (١٠٠,٩ مليون دولار)، وخصوصاً في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، وبعثة الأمم المتحدة في السودان؛

(د) انخفاض النفقات المتعلقة بالموظفين الدوليين (٥٦,٢ مليون دولار)، وخصوصاً في كل من العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان؛ (هـ) انخفاض النفقات المتعلقة بالاتصالات (٢٩,٧ مليون دولار)، وخصوصاً في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا.

١٠ - وعلى مستوى البعثات، يورد الجدول ٣ أدناه العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية.

الجدول ٣

العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية

عناصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد (أنشأها مجلس الأمن في ٢٥ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧، بموجب القرار ١٧٧٨ (٢٠٠٧))	يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٠,٥ في المائة إلى ما يلي: (أ) نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة بوتيرة أبطأ مما كان متوقعا، وتأخر استقدام الأفراد المدنيين؛ (ب) تأخر نشر المعدات الجوية للبعثة بسبب غياب الأماكن الكافية لإيواء الأطقم وتأخر إرسال الموظفين إلى البعثة.
وقبل انخفاض النفقات جزئياً بزيادة في احتياجات تحسين البنيات الأساسية للمطارات في نجامينا وأبيشي في إطار الترتيب التقني مع قوة حفظ السلام بقيادة الاتحاد الأوروبي، لجعلها تستوفي معايير السلامة في الطيران الدولي، وتوسيع مساحة المدرجات لاستيعاب طائرات الاتحاد الأوروبي والأمم المتحدة، علاوة على احتياجات إضافية فيما يتعلق بالشحن والتكاليف المتصلة به بسبب شحن معدات مخزونات النشر الاستراتيجية من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.	
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٨,٨ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): (أ) انخفاض عدد ساعات طيران الطائرات الثابتة الجناحين والطائرات المروحية عما كان مقرراً، وذلك نتيجة لسوء الأحوال الجوية خلال الفترة المشمولة بالتقرير؛ (ب) إلغاء عملية اقتناء نظام تلفزيون الدائرة المغلقة، نظراً لأن قيمة العطاء الوحيد المؤهل تقنيا تجاوزت بقدر كبير الاعتمادات المرصودة في الميزانية، وعدم تبديل ١٦ مكيف هواء.

عنصر حفظ السلام

العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية

وقبول انخفاض النفقات جزئياً بزيادة معدل الشغل الفعلي للوظائف الدولية والوطنية وبالحسائر الناجمة عن أسعار صرف العملة بسبب تقلب دولار الولايات المتحدة في مقابل العملات القابلة للتحويل.

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٩,٨ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٨,٩ في المائة) إلى ما يلي:

بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي

(أ) عدم اقتناء معدات الاتصالات بسبب عدم تنفيذ ما كان مقرراً من إنشاء ٩٨ موقعا جديدا مشتركا بين شرطة الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الهايتية، وعدم اقتناء أبراج هوائيات بدعم ذاتي بسبب عدم توفير الحكومة المضيفة لتردد اللاسلكي، وانخفاض التكاليف الفعلية لخدمات البث الإعلامي، وبسبب إعادة ترتيب أولويات صرف الموارد؛

(ب) انخفاض النفقات تحت باب المرافق العامة الناجم عن تباطؤ وتيرة تنفيذ العقد الأول وعدم تنفيذ العقد الثاني من عقدي توليد الكهرباء بنظام تسليم المفتاح؛ وانخفاض النفقات تحت باب خدمات الصيانة الناجم عن التأخر في تحديد البقع الأرضية المناسبة لإنشاء مدافن صحية للقمامة على نطاق البعثة؛

(ج) انخفاض النفقات تحت بند خدمات النقل الجوي بسبب عدم تنفيذ العقود المقررة لخدمات الإنقاذ ومكافحة الحرائق وخدمات الأرصاد الجوية لعدم توفر الخبرة التقنية الداخلية المطلوبة لصياغة كراسة الشروط التقنية المتعلقة بتلك العقود.

وقبول انخفاض النفقات جزئياً بزيادة في معدلات بدل الإقامة المقرر للمنطقة التابعة للبعثة وزيادة الاحتياجات الناجمة عن دفع بدل الإقامة المقرر للبعثة لضباط الأركان عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١، فضلا عن الاحتياجات الإضافية لوقود مولدات الكهرباء الناجمة عن عدم تنفيذ العقد الثاني لتوليد الكهرباء وبطء وتيرة تنفيذ العقد الأول.

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٦,٣ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٩,٤ في المائة) إلى ما يلي:

بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية

(أ) انخفاض عدد ساعات طيران الطائرات ثابتة الجناحين والطائرات المروحية الذي يعزى إلى انخفاض عدد الرحلات الجوية الإقليمية والأقليمية لنقل الشحنات جوا، وذلك بسبب زيادة الاعتماد على النقل البري لنقل الشحنات؛ وحالات التأخر في عمليات شراء الطائرات المروحية المخصصة للبحث والإنقاذ، وعدم

توفر طائرة مروحية للشرطة من البلدان المساهمة؛ وعدم تنفيذ خدمات المطارات في كندو وبونيا وبوكافو، بسبب قيود تشغيلية وتقنية تتعلق بالحالة الأمنية المشقة في المنطقة الشرقية من البلد؛

(ب) انخفاض النفقات تحت بند المرافق والبنيات الأساسية الذي يعزى في المقام الأول إلى انخفاض المستويات الفعلية للاكتفاء الذاتي مقارنة مع الأحكام الواردة في مذكرات التفاهم الموقعة، فضلاً عن عدم توفر مقاولين خارجيين لإصلاح المطارين في بونيا وبوكافو؛

(ج) انخفاض متوسط نشر أفراد شرطة الأمم المتحدة وتمديد فترة الخدمة لـ ١٥٥ من ضباط الشرطة.

وقبل انخفاض النفقات جزئياً بالزيادة في الاحتياجات المتعلقة أساساً بالبنود التالية: (أ) تكاليف الموظفين الوطنيين، بسبب استعراض شامل للدرجات والرتب نتج عنه ترقية الموظفين العاملين، وتحويل ٢٤٩ وظيفة وطنية من فئة التعيينات في إطار المجموعة ٣٠٠ إلى فئة التعيينات في إطار المجموعة ١٠٠، وانخفاض معدل الشغور عما كان مدرجاً في الميزانية؛ (ب) متطوعو الأمم المتحدة، نتيجة التغييرات التي طرأت في شروط خدمة أولئك المتطوعين، والزيادة في معدلات بدل المخاطر، وانخفاض معدل الشغور عما كان مدرجاً في الميزانية؛ (ج) النقل البري، بسبب احتياجات إضافية من الوقود والزيت و مواد التشحيم نتيجة لارتفاع عدد الدوريات في الجزء الشرقي من البلد، وزيادة الاعتماد على النقل البري لنقل الشحنات، وزيادة تكاليف الوقود؛ (د) السفر في مهام رسمية، بسبب الاحتياجات الإضافية للسفر داخل البعثة لتقديم الدعم اللوجستي والفني والإداري لنقل ما يزيد على ١ ٥٠٠ من الجنود داخل منطقة البعثة، ولا سيما داخل إقليمي كيفو.

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٢,٨ في المائة إلى ما يلي:

(أ) التأخر في نشر القوة العسكرية وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين؛

(ب) التأخر في تنفيذ مشاريع البناء؛

(ج) التأخر في أنشطة الشراء وفي إرسال المعدات إلى دارفور.

يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ١٠٦,٣ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ٩٩,٢ في المائة) إلى ما يلي:

(أ) ارتفاع كبير في سعر الوقود؛

العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور (أنشأها مجلس الأمن في ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، بموجب القرار ١٧٦٩ (٢٠٠٧))

قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

عنصر حفظ السلام

العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية

(ب) احتياجات إضافية لتغطية تكاليف الأفراد العسكريين بسبب دفع بدل الإقامة المقرر للبعثة لضباط أركان القوة عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١، فضلاً عن ارتفاع احتياجات تغطية تكاليف الأسفار بسبب ارتفاع تكاليف النقل الجوي في السوق العالمية؛

(ج) اقتناء ثلاث مركبات خفيفة مدرعة للدوريات وتحويل ناقلتي أفراد مدرعتين إلى عربتي إسعاف بمهدف تعزيز سلامة أفراد البعثة؛

(د) تنفيذ زيادتين متتاليتين في جدول مرتبات الموظفين الوطنيين اعتباراً من ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ و ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، على التوالي.

وقوبلت الاحتياجات الإضافية جزئياً بانخفاض النفقات المتعلقة بالموظفين الدوليين نتيجة ارتفاع معدل الشغور الفعلي.

قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ١٠٠ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ١٠٥,٦ في المائة) إلى ما يلي:

زيادة الاحتياجات المتعلقة بالموظفين الدوليين التي تعزى إلى زيادة في تسوية مقر العمل وارتفاع التكاليف العامة للموظفين المتصلة باستقالة وتقاعد ستة موظفين دوليين، فضلاً عن زيادة الاحتياجات المتعلقة بالموظفين الوطنيين التي تعزى إلى تقلبات سعر الصرف بين الجنيه القبرصي ودولار الولايات المتحدة، وبين اليورو ودولار الولايات المتحدة.

وقوبلت زيادة الاحتياجات جزئياً بانخفاض النفقات المتعلقة بسفر أفراد الوحدات العسكرية من البعثة وإليها استناداً إلى تكاليف السفر الفعلية وسفر بعض أفراد الوحدات بواسطة الرحلات الجوية العسكرية الوطنية.

قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٢,٩ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ٩٩,٨ في المائة) إلى ما يلي:

(أ) التأخر في نشر أفراد الوحدات العسكرية والمعدات المملوكة للوحدات؛

(ب) التأخر في استقدام الموظفين الدوليين والوطنيين؛

(ج) نشر عدد منخفض من السفن البحرية والطائرات المروحية في فرقة العمليات البحرية وعملية إعادة تشكيل هذه الفرقة التي أعقبت ذلك في آذار/مارس ٢٠٠٨.

عنصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٣,٥ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ٩٩,٨ في المائة) إلى ما يلي:
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ١٠٠,٠ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ٩٦,٤ في المائة) إلى ما يلي:
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٤,٤ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ٩٤,٦ في المائة) إلى ما يلي:

القيود المفروضة على التزود بالوقود في إريتريا، وما يصحب ذلك من تقليص للأنشطة في المنطقة الأمنية المؤقتة ونقل الأفراد العسكريين بصفة مؤقتة إلى خارج منطقة البعثة، ثم إعادتهم إلى أوطانهم انطلاقاً من ٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ دون تعويضهم.

ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع الإنفاق الفعلي فيما يتعلق ببديل الإقامة المقرر للبعثة المدفوع لموظفي الاتصال العسكري وأفراد شرطة الأمم المتحدة والموظفين الدوليين، فضلاً عن مرتبات الموظفين الوطنيين وما يتصل بها من تكاليف، وعمليات تسديد قيمة السلع والخدمات التي يقدمها الموردون التجاريون.

وقبلت زيادة الاحتياجات أساساً بانخفاض تكاليف الشحن عما كان متوقفاً فيما يتصل بنشر وحدة شرطة خاصة إضافية؛ وانخفاض الإنفاق على خدمات الصيانة بسبب تنفيذ برنامج الصيانة الوقائية للبعثة، وزيادة كفاءة استغلال المخزون القائم من مواد الصيانة؛ وانخفاض النفقات فيما يتعلق بالاتصالات بسبب الاتجاه العام نحو خفض قوام البعثة، واستخدام أقل نظم تحديد المسارات وكلفة والتحكم على نحو أفضل في إصدار الهوائيات الخلوية والساتلية وتحصيل كلفة المكالمات الشخصية من الموظفين بصورة منتظمة، بالإضافة إلى قيام دائرة شرطة كوسوفو بإنشاء شبكة اتصالات مستقلة، مما انتفت معه الحاجة إلى وصلات الاتصالات التابعة للبعثة.

(أ) إعادة ٤٦٩ ٢ من الأفراد العسكريين إلى أوطانهم على مراحل بين تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨؛

(ب) ارتفاع معدلات متوسط الشغور في الوظائف الدولية والوطنية؛

(ج) انخفاض العدد الفعلي لساعات طيران الطائرات المروحية عما أدرج في الميزانية وانخفاض الإنفاق عموماً على الأنشطة ذات الصلة بالمرافق والبنيات الأساسية (خدمات الصيانة، ووقود الديزل، واستئجار الأماكن، وإدخال تعديلات على الأماكن وتجديدها).

عنصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية
بعثة الأمم المتحدة في السودان	يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٦,٩ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧): ٩١,٧ في المائة) إلى ما يلي:
	(أ) التنفيذ الجزئي لبعض مشاريع البناء المقررة وإرجاء بعضها الآخر بسبب تركيز البعثة على المشاريع ذات الأولوية لتلبية ما نشأ من احتياجات تشغيلية حاسمة؛
	(ب) انخفاض الإنفاق على النقل الجوي الذي يعزى بشكل أساسي إلى ترتيبات تقاسم تكاليف استخدام الطائرات مع العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وانخفاض عدد ساعات الطيران عما كان مدرجا في الميزانية لدعم نقل العمليات الجارية في دارفور إلى العملية المختلطة؛
	حالات التأخر في تنفيذ برنامج البعثة لزرع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.
	وقبل انخفاض النفقات جزئيا زيادتين متتاليتين في معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة خلال هذه الفترة، وارتفاع المعدلات الفعلية لشغل وظائف الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة، وزيادة في صافي المرتبات الأساسية للموظفين الدوليين والوطنيين.
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	أدت العوامل التالية إلى تنفيذ الميزانية بنسبة ٩٥,٩ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٧٩,٥ في المائة)، وهي:
	(أ) انخفاض النفقات الفعلية المتعلقة بتسديد ما أنفقته الحكومات المساهمة بوحدات الشرطة المشكّلة على المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بسبب الفروق بين مشاريع مذكرات التفاهم والمذكرات الموقعة؛
	(ب) انخفاض التكاليف الطبية بسبب التأخر في عملية شراء المعدات الطبية الإضافية اللازمة لرفع مستوى المرفق الطبي للبعثة إلى الدرجة الأولى الممتازة، وانخفاض الاستهلاك الفعلي للوازم الطبية عما أدرج في الميزانية، وعدم شراء اللقاحات المدرجة في الميزانية حيث تم تخصيص أفراد الشرطة المشكّلة في بلدانهم قبل نشرهم؛
	(ج) انخفاض النفقات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية بسبب عدم إنشاء الجهة المتعاقد معها مراكز تخزين وتوزيع الوقود، حيث لم تُنشر وحدات الشرطة المشكّلة للبعثة بكامل قوامها في المناطق نتيجة للوضع الأمني في ديلي؛ وانخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بتجديد المطارين في سواي وماليانا، حيث أكد المسح الهندسي عدم فعالية كلفة التجديد.

(د) عدم إرسال الطائفة العمودية المخصصة للإجلاء الطبي والبحث والإنقاذ المجهزة بقدرات العمل الليلي، بسبب صعوبات تحديد موردين تجاريين مناسبين لاحتياجات البعثة؛

(هـ) انخفاض العدد المتوسط للموظفين الدوليين خلال الفترة المشمولة بهذا التقرير عما ورد في التقديرات.

وقبل النقصان في النفقات جزئياً باحتياجات أكبر فيما يتعلق بمطوعي الأمم المتحدة، بسبب التأخر في إعادة مطوعي الأمم المتحدة المؤقتين المنشورين لدعم الانتخابات إلى أوطانهم، حيث أُجّلت الانتخابات إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧؛ وشراء مركبات استُبدلت بها جزئياً المركبات القديمة التابعة لمكتب الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي، التي تدعو إليها الحاجة بصورة رئيسية لدعم أفراد شرطة الأمم المتحدة، حيث لم يُخفض عنصر الشرطة في البعثة بسبب الوضع الأمني المتقلب.

أدت العوامل التالية إلى تنفيذ الميزانية بنسبة ٩٨,٨ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٥,٣ في المائة)، وهي:

عملية الأمم المتحدة في
كوت ديفوار

(أ) انخفاض النفقات المتعلقة ببذل مراكز العمل الخطرة، نتيجة لتعليق بذل مراكز العمل الخطرة للموظفين المنشورين في أبيدجان، وياموسوكرو، ودالوا، وبواكي، وسان بدرو، أو المسافرين إلى هذه المدن، اعتباراً من ١٦ أيار/مايو ٢٠٠٧؛

(ب) انخفاض النفقات المتعلقة بسفر الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكلة لاستلام مهامهم وللتناوب والإعادة إلى الوطن، نتيجة لانخفاض عدد أسفار التناوب على الرحلات التجارية وانخفاض المعدلات الفعلية لنشر أفراد شرطة الأمم المتحدة عما كان مقرراً؛

(ج) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات الاتصالات التجارية بسبب انخفاض استخدام الهاتف بعد تنفيذ ضوابط أكثر صرامة على استخدام الخدمات الهاتفية، والتعجيل باسترداد مبالغ فواتير الهاتف الشخصية، وتأجيل الانتخابات، والتأخر في شراء خدمات الخطوط المستأجرة بين البعثة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وإدخال تحسينات في الهياكل الأساسية للاتصالات أدت إلى التقليل من استخدام أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة للخدمات البريدية.

عنصر حفظ السلام

العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية

وقوبل الانخفاض في النفقات جزئياً باحتياجات إضافية متعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة تعزى إلى عدة زيادات في بدل معيشة المتطوعين، وعدم إعادة ١٣٦ من متطوعي الأمم المتحدة إلى أوطانهم كما كان مقرراً في آذار/مارس ٢٠٠٨، وذلك بسبب تأجيل الانتخابات الرئاسية والتشريعية، والخسارة في تحويل العملات نتيجة لانخفاض قيمة دولار الولايات المتحدة مقابل اليورو، وزيادة الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية بين المواقع الإقليمية والقطاعات ومقر البعثة، نتيجة للحالة الأمنية المشهية وإن كانت مستقرة، وللمشاورات مع المجتمع الدولي والشركاء الإقليميين بشأن تنفيذ اتفاق وغادوغو السياسي والاتفاقات المكملة له.

أدت العوامل التالية إلى تنفيذ الميزانية بنسبة ٩٣,٦ في المائة في بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٦,٨ في المائة)، وهي:

(أ) ارتفاع معدلات شغور الوظائف الدولية والوطنية نتيجة لمعامل الدوران المرتفع للموظفين؛

(ب) انخفاض النفقات تحت بند خدمات النقل الجوي، نتيجة لانخفاض في التكاليف المضمونة للأسطول فيما يتعلق بالطائرة الثابتة الجناحين، وذلك بسبب ترشيد جدول الرحلات، ونتيجة للتفاوض على معدلات أنسب في إطار العقد الجديد للطائرة العمودية، وكذلك انخفاض عدد ساعات طيران كلتا الطائرتين، حيث ألغيت بعض الرحلات بسبب سوء الأحوال الجوية؛

(ج) انخفاض النفقات تحت بند الاتصالات التجارية، نتيجة لتحقيق أقصى الفعالية في استخدام شبكة ساتلية داخلية، وانخفاض نصيب البعثة من رسوم الجهاز المرسل المجاوب، فضلاً عن انخفاض الاحتياجات إلى قطع الغيار نظراً لوجود مخزون كاف.

أدت العوامل التالية إلى تنفيذ الميزانية بنسبة ٩٩,٦ في المائة قاعدة الأمم المتحدة للجستيات (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٢,٨ في المائة)، وهي:

تأجيل مشروع مجمع السواتل نتيجة للتأخر في إعداد وثائق نطاق العمل وعمليات الشراء، بسبب تعقيد المشروع.

وقوبل انخفاض النفقات جزئياً بزيادة في الاحتياجات المتعلقة بمرتبات الموظفين الدوليين تعزى إلى الخسارة في تحويل العملات، نتيجة لانخفاض سعر صرف دولار الولايات المتحدة مقابل اليورو عما ورد في الميزانية، وزيادة قدرها ١,٥ في المائة في مضاعف تسوية المقرر، حيث بلغ ٦٠ في المائة، وارتفاع معدل منحة الانتداب بسبب ارتفاع معدلات بدل الإقامة اليومي.

عنصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت في أداء الميزانية
حساب الدعم	أدت العوامل التالية إلى تنفيذ الميزانية بنسبة ٩٦,٥ في المائة (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ٩٤ في المائة)، وهي:
	(أ) انخفاض في النفقات تحت بند الموارد المتصلة بالموظفين يُعزى بصفة رئيسية إلى معدل الشغور السائد ضمن وظائف الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة وانخفاض التكاليف العامة الفعلية للموظفين (منحة الانتداب، منحة التعليم/السفر، السفر لاستلام المهام)؛
	(ب) وجود رصيد غير منفق من الموارد غير المتصلة بالموظفين تحت بند المرافق والهياكل الأساسية، يُعزى بصورة أساسية إلى عدم شراء الأثاث المكتبي للوظائف الجديدة المنشأة في إدارة عمليات حفظ السلام، نتيجة لنقص الحيز المكتبي، وحيث استُخدم الحيز المكتبي المتاح بما يتجاوز طاقته القصوى لإيواء الموظفين الجدد.
	وقبل الرصيد الحر تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف جزئياً بزيادة في الاحتياجات في فئة الإنفاق على الخدمات واللوازم والمعدات الأخرى، لسببين رئيسيين هما: (أ) تكبد نفقات غير متوقعة تحت بند خدمات المؤتمرات والوثائق تتعلق باجتماع الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات المعقود في المقر في شباط/فبراير ٢٠٠٨؛ (ب) رسوم التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة المدفوعة أولاً بأول.

١١ - وكما يتبين من الجدول ٣، شكل ارتفاع معدل الشغور في وظائف الموظفين المدنيين أحد العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء ميزانيات سبع عمليات (بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا). وترد في الجدول ٤ أدناه معلومات عن معدلات الشغور المتوقعة والفعلية لكل عملية خلال فترة الأداء.

الجدول ٤

معدلات الشغور المتوقعة والفعلية خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨

معدل الشغور (نسبة مئوية)		فئة الموظفين	عنصر حفظ السلام
المقرر	الفعلي		
٦٠,٤	٢٠,٠	الموظفون الدوليون	بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد
٧٦,١	٢٠,٠	الموظفون الوطنيون	
٧٧,٣	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٣٠,٣	١٥,٠	الموظفون الدوليون المؤقتون	
١٠٠,٠	١٥,٠	الموظفون الوطنيون المؤقتون	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
١٥,٧	٢٢,٠	الموظفون الدوليون	
٢,٦	١٠,٠	الموظفون الوطنيون	
٤,٢	١٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
١٠٠,٠	—	الموظفون الوطنيون المؤقتون	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
٩,٢	١٠,٠	الموظفون الدوليون	
٨,٢	٦,٨	الموظفون الوطنيون	
١٢,٩	٥,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٥,٦	٣٠,٠	الموظفون الدوليون المؤقتون	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٠,٠	٤٠,٠	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
١٧,٧	١٧,٠	الموظفون الدوليون	
٤,٨	١٠,٣	الموظفون الوطنيون	
٦,٢	١٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور
(٤٥,٥)	—	الموظفون الدوليون المؤقتون	
٩,١	—	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
٤١,٤	٥,٠	الموظفون الدوليون	
٢٧,٤	—	الموظفون الوطنيون	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
٥٩,٨	٤٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٥٠,٠	٤٠,٠	الموظفون الدوليون المؤقتون	
٩٥,٢	٤٠,٠	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
١١,٢	٧,٠	الموظفون الدوليون	
٣,٢	٢,٠	الموظفون الوطنيون	
—	—	الموظفون الدوليون المؤقتون	
—	—	الموظفون الوطنيون المؤقتون	

معدل الشغور (نسبة مئوية)		فئة الموظفين	عنصر حفظ السلام
المقرر	الفعلي		
٧,٧	٥,٠	الموظفون الدوليون	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
٣,٦	٢,٠	الموظفون الوطنيون	
٢٦,٣	١٠,٠	الموظفون الدوليون	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
٣٢,٤	١٠,٠	الموظفون الوطنيون	
٤٢,٩	١٠,٠	الموظفون الدوليون المؤقتون	
١٧,٤	٢٠,٠	الموظفون الدوليون	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا
٨,٨	٥,٠	الموظفون الوطنيون	
٩,١	٥,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
١٠٠,٠	—	الموظفون الدوليون المؤقتون	
٢٤,٦	١٥,٠	الموظفون الدوليون	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
٦,٧	٥,٠	الموظفون الوطنيون	
١٩,١	١٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٣٣,٣	—	الموظفون الدوليون المؤقتون	
١٠٠,٠	—	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
١١,٩	١٠,٠	الموظفون الدوليون	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٥,٢	٥,٠	الموظفون الوطنيون	
٨,٥	٥,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
—	١٠,٠	الموظفون الدوليون المؤقتون	
٣٣,٣	٥,٠	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
٢٣,٢	٣٠,٠	الموظفون الدوليون	بعثة الأمم المتحدة في السودان
١٨,٢	٣٠,٠	الموظفون الوطنيون	
١٤,٢	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٧٥,٠	—	الموظفون الدوليون المؤقتون	
٦٧,٠	—	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
٢٤,٧	٣٠,٠	الموظفون الدوليون	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي
١١,١	٢٠,٦	الموظفون الوطنيون	
١٠,٧	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٦٦,٧	—	الموظفون الدوليون المؤقتون	
٣٠,٥	—	الموظفون الوطنيون المؤقتون	
١٥,٢	١٥,٠	الموظفون الدوليون	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
٩,٦	٧,٤	الموظفون الوطنيون	
٨,٥	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٩٥,٨	١٥,٠	الموظفون الدوليون المؤقتون	

عنصر حفظ السلام	فئة الموظفين	معدل الشغور (نسبة مئوية)	
		المقرر	الفعلي
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	الموظفون الوطنيون المؤقتون	٦,٠	٦٠,١
	الموظفون الدوليون	١٠,٠	١٥,٥
	الموظفون الوطنيون	١,٠	٤,٢
	متطوعو الأمم المتحدة	—	—
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات	الموظفون الوطنيون المؤقتون	—	١٠٠,٠
	الموظفون الدوليون	٧,٠	١٤,٠
	الموظفون الوطنيون	٥,٠	٥,٢
	الفئة الفنية وما فوقها	٤,٩	١٧,٨
حساب الدعم	فئة الخدمة الميدانية	١,٩	١٢,٥

ثالثا - تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٧٦/٦١، والمبادرات الجديدة المقترحة

ألف - المسائل المتصلة بإدارة الموارد البشرية

١٢ - لا تزال عملية استقدام واستبقاء موظفين على مستوى عال من الجودة لخدمة عمليات الأمم المتحدة الميدانية تشكل تحديا عسيرا. ويبلغ متوسط معدل الشغور في بعثات حفظ السلام الآن حوالي ٢٥ في المائة، وتعاني هذه البعثات بصورة مستمرة من معدلات دوران عالية للموظفين الدوليين تبلغ ٣٠ في المائة. ونتيجة لذلك فإن ما يزيد على نصف الموظفين الدوليين العاملين في هذه البعثات حاليا لديهم تجارب دون السنتين في مجال حفظ السلام. وتهدف مقترحات الأمين العام المعروضة على الجمعية العامة للنظر فيها خلال الجزء الرئيسي من دورتها الثالثة والستين بشأن إصلاح الموارد البشرية إلى معالجة الأسباب الجذرية لهذه المشاكل. ويبين الفرع أدناه تفاصيل المبادرات الجارية والمقبلة لتحسين إدارة الموارد البشرية في إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني.

١ - خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية

١٣ - يُقصد بخطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية أن تكون آلية لتحسين التخطيط؛ وتحديد الأدوار والمسؤوليات، والمساءلة فيما يتعلق بإدارة الموظفين في الميدان؛ وتحديد المجالات التي تتطلب دعما معززا من المقرر. وقد أُدمجت في خطط العمل الخاصة بعمليات حفظ السلام والعمليات السياسية الخاصة أهداف محددة في قرارات الجمعية العامة وفي أطر الإدارة القائمة على النتائج وملاحظات هيئات الرقابة وكذلك في السياسات التي قررها الأمين العام. وبين

تقرير الاستعراض السابق (A/62/727) أن خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية يجري العمل بها في إطار مشروع تجريبي في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي.

١٤ - وقد أدمجت الدروس المستخلصة من تنفيذ المشروع التجريبي في نموذج نُفذ في وقت لاحق في جميع البعثات الميدانية الممولة من ميزانيات حفظ السلام بتاريخ ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨. ورؤساء البعثات مطالبون بالتصديق رسمياً على خططهم وعلى الأداء اللاحق بالاشتراك مع وكيل الأمين العام لعمليات حفظ السلام. وصدرت في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ خطط العمل الخاصة بالبعثات الممولة من الميزانية العادية.

٢ - أفرقة النمر

١٥ - واصلت إدارة الدعم الميداني إيفاد "أفرقة النمر" لتقديم المساعدة المباشرة المتصلة باحتياجات العمليات الميدانية من استقدام الموظفين وإدارة الموارد البشرية من الناحية الإدارية والتقنية. وفي الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، تم إيفاد أفرقة النمر لاختيار الموظفين في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وتم إيفاد أفرقة النمر للتطوير الوظيفي إلى بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، ولجنة التحقيق الدولية المستقلة، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا.

١٦ - ووفرت أفرقة النمر لاختيار الموظفين التدريب والتوجيه والدعم الإداري للمدراء بشأن عملية استقدام الموظفين واختيارهم إجمالاً، بما في ذلك السياسات العامة، والمبادئ التوجيهية، والإجراءات والتدابير ودورها في تلك العمليات. والبعثات التي أوفد إليها أحد أفرقة النمر لاختيار الموظفين فوضت لها سلطة إجازة المرشحين من الناحية الفنية واختيارهم إلى غاية رتبة مدير دعم البعثات/رئيس دعم البعثات.

١٧ - وساعدت أفرقة النمر للتطوير الوظيفي الموظفين الذين يعملون حالياً في البعثات التي يجري تقليص حجمها أو تصفيتها أو البعثات القديمة العهد على تحديد فرص إعادة التعيين المناسبة والتنافس عليها، ولا سيما في البعثات التي تكون في مرحلة بدء التشغيل أو في مرحلة التوسع أو البعثات التي تشهد معدلات شغور عالية. وفي الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، ستوفد أفرقة النمر للتطوير الوظيفي إلى بعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة

المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

٣ - إدارة المواهب/تحسين إجراءات العمل

١٨ - في إطار مبادرة تحسين إجراءات العمل التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني، تولي إدارة الدعم الميداني، بالتعاون مع مكتب إدارة الموارد البشرية، الأولوية لعمليات التوظيف، بما فيها إعداد قوائم المرشحين لشغل الوظائف واختيار المرشحين ودمجهم، بغرض تبسيط العمليات بشكل ملحوظ. وستنفذ المرحلة الأولى من هذه العمليات المحسنة في سياق إطار إدارة المواهب (وهو نظام برمجيات متاح في الأسواق) المقرر تنفيذه في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية بعد تموز/يوليه ٢٠٠٩. والغرض الأساسي من إطار إدارة المواهب هو تنفيذ حل لإدارة الموارد البشرية في المنظمة يُتبع من البداية للنهاية ويكون مبسطا ويتسم بالكفاءة. وسيدمج النظام أفضل الممارسات في هذا المجال لجميع مراحل دورة حياة الموظف، بما في ذلك إدارة الشواغر، وإعداد قوائم المرشحين لشغل الوظائف، والتنقل الوظيفي، والتطوير الوظيفي، والتخطيط للقوة العاملة، والاستعانة بمصادر خارجية، ودمج المرشحين بصورة آلية، والتخطيط لتعاقب الموظفين، وإدارة الأداء.

١٩ - وتتولى شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني مسؤولية تنسيق كافة مراحل مشاريع إدارة المواهب/تحسين إجراءات العمل بالتعاون مع إدارة الشؤون الإدارية، وهو ما يشمل عددا من الخطوات المفصلة يتراوح بين جمع شروط التصميم في البداية ووضع مواد تدريبية لدى التنفيذ. وتتطلب مشاريع إدارة المواهب وتحسين إجراءات العمل المشاركة الكاملة لموظفي إدارة الدعم الميداني. وستستمر هذه المشاركة عقب بدء تنفيذ النظام الجديد ومواصلته خلال النصف الثاني من عام ٢٠٠٩، بغرض التطبيق في كافة البعثات الميدانية.

٢٠ - ويعد إنتاج نموذج كامل لإجراءات العمل في مجال الموارد البشرية بالفعل إسهاما كبيرا في نجاح المشروع ككل. وبينما يهدف نظام إدارة المواهب إلى تحسين نوعية المعالجة الآلية للعملية وتحليل البيانات إجمالا، لن يكون كافيا في حد ذاته، ما لم تشترك شعبة الموظفين الميدانيين، في الوقت نفسه، بصورة متزامنة في عملية تحسين عميقة وجذرية للبيانات. وستتطلب هذه التجربة جهودا إضافية كبيرة من حيث المهارات والموارد لبناء مستودع متكامل حديث ومهني للبيانات وإلغاء التطبيقات العتيقة والزائدة تدريجيا لكي يتسنى تركيز جميع البيانات في مستودع واحد. وستمثل المحصلة النهائية عموما في الإبلاغ

وأدوات المتابعة وسجلات قياس الإنجاز، وأدوات الاستخبارات التجارية، شريطة أن تتاح الموارد التقنية من ذوي المهارات المكرسة من أجل مواصلة هذه الجهود.

٢١ - وإضافة إلى تحسينات العملية التي أدخلت على نظم إدارة الموارد البشرية والجهود المتضافرة التي تبذلها إدارة الدعم الميداني للإسهام في تطوير مكتب إدارة الموارد البشرية واستحداث الإطار الجديد لإدارة المواهب، مكّن تعزيز شعبة الموظفين الميدانيين وإعادة هيكلتها الشعبة من أن تولي اهتماما لبناء القدرات في مجال إدارة الموارد البشرية. وتعمل الشعبة على استحداث آليات لهيئات الاستعراض المركزية الميدانية لزيادة شفافية مهمة وضع قوائم المرشحين المقبولين. كما ستكفل هيئات الاستعراض المركزية الميدانية الاتساق التام لأنشطة اختيار الموظفين في الميدان مع الممارسات المتبعة في المقر. وتستفيد الشعبة كذلك من مشروع نموذجي ناجح اضطلع به في عام ٢٠٠٨ لتحسين فرز الموظفين وتقييمهم وإدارتهم في الفئات المهنية المتصلة بالأمن وسيادة القانون والمشتريات من خلال تعيين مديرين لفئات المهنية باستحداث الممارسة بالنسبة لكافة الفئات المهنية البالغ عددها ٢٢. وأثبت المشروع النموذجي أن المكاسب الملحوظة من حيث مناسبة توقيت عمليات اختيار الموظفين وكفاءتهما من جانب مديري البرامج، ولا سيما من يوجد منهم في البعثات التي تكون في مرحلة بدء العمل ومرحلة التوسع، يمكن الحصول عليها من خلال إدارة عملية الفرز والتقييم بصورة مركزية. وستؤدي كل من المهمتين إلى تحسين ملحوظ لشفافية نظام اختيار الموظفين وفعالته وكفاءته، وستدعمان زيادة التنقل الوظيفي داخل الميدان، كما ستزيدان من فرص التطوير الوظيفي للموظفين العاملين في البعثات الميدانية.

٤ - التطوير الوظيفي

٢٢ - أوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية في الفقرة ٩٧ من تقريره عن مراجعة الهياكل الإدارية لإدارة عمليات حفظ السلام (A/61/743)، بأن تشرع الإدارة في برامج تطوير وظيفي في شتى مجالات عمليات السلام. وأوصى المكتب أيضا بأن يوضع نظام تدريب شامل من أجل دعم برامج التطوير الوظيفي. ويضطلع لإسداء المشورة في مجال التطوير الوظيفي والمشورة الوظيفية الشاملة لموظفي البعثات بدور أساسي لكفالة أن تكون المنظمة في موقع تطوير المواهب والحفاظ عليها. ويساهم غياب مرافق لإسداء المشورة في مجال التطوير الوظيفي والمشورة الوظيفية في البعثات لتلبية الاحتياجات التشغيلية في معدلات تبديل الموظفين وشغور الوظائف في البعثات الميدانية.

٢٣ - وتركز وحدة التطوير الوظيفي داخل إدارة الدعم الميداني على أنشطة التطوير التي تشمل تقاسم الوظائف، والتعلم، بملازمة الموظفين المتمرسين، وتحديد مهام التطوير الوظيفي داخل نفس

البعثة للسماح بتحديد المسارات الوظيفية، والتخطيط الوظيفي، وإتاحة فرص التنقل الوظيفي. وقدمت الوحدة هذه الخدمات لما يقارب ٧٦٧ ٩ من الموظفين الدوليين المأذون لهم و ٢٤٠ ٢٠ من الموظفين الوطنيين المأذون لهم خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨. وبالإضافة إلى ذلك، ففي خلال الفترة نفسها، ونتيجة لتقليص حجم أو تصفية بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، ولجنة التحقيق الدولية المستقل، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، قامت وحدة التطوير الوظيفي بزيارات لغرض الدعم الوظيفي إلى هذه العمليات، لمساعدة الموظفين الموجودين حاليا في الخدمة على الاستفادة من فرص إعادة التعيين. وقد نتج عن هذه المبادرات إلى الآن ٣٠٠ إجراء من إجراءات التنسيب.

٢٤ - واستنادا إلى توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية وإلى الدروس المستفادة المكتسبة من خلال الأنشطة الآتية الذكر، فإن البعثات بحاجة إلى تكريس موارد كل الوقت لتعزيز مستوى خدمات التطوير الوظيفي المقدمة للموظفين. وينبغي لخدمات الدعم الوظيفي المحسنة والأكثر استدامة أن تشمل القدرة على تحديد مهام التطوير الوظيفي وعلى المشاركة في عمليات تقاسم الوظائف والتعلم. بملازمة الموظفين المتمرسين. ومن المتوخى أن تقدم البعثات الكبيرة هذه الخدمات إلى البعثات الأصغر حجما في المنطقة. ومن شأن هذه القدرة أن تكمل الموارد الحالية المخصصة لوحدة التطوير الوظيفي في المقر وأن تقدم دعما مباشرا في الموقع لموظفي البعثات.

٥ - التدريب

٢٥ - هناك تقرير مستقل عن التدريب في مجال حفظ السلام (A/63/680) معروض أيضا على الجمعية العامة، ويقدم لمحة عامة عن حالة التدريب في مجال حفظ السلام. وتقدم دائرة التدريب المتكامل الدعم لإدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المساهمة بأفراد الشرطة والبعثات الميدانية في مجال تدريب الموظفين المدنيين والعسكريين وأفراد الشرطة. وتنسجم الأولويات الجارية للدائرة مع استراتيجية شاملة للتدريب تمت الموافقة عليها في عام ٢٠٠٨ ووضعت على أساس تقييم شامل للاحتياجات أجري بغرض تحديد أكثر الاحتياجات إلحاحا. وتواءم أنشطة التدريب مع سياسات الإدارة وأولوياتها.

٢٦ - ومن ناحية الدعم، حددت إدارة الموظفين بوصفها مجالا يتطلب اهتماما خاصا، بالنظر إلى حالات التعرض إلى مجازفات إدارية ومالية كبيرة وزيادة المسؤوليات التي تلقىها إدارة الشؤون الإدارية على عاتق إدارة الدعم الميداني، والتي تلقىها هذه الإدارة بدورها على عاتق أقسام موظفي البعثات. وتشكل هذه الأنشطة موضوع مراجعة الحسابات واستنتاجات تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية والاستعراضات/الطعون الإدارية والشواغل المتصلة

بالإدارة. وبالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وجامعة كورنيل، وُضع نموذج للتعليم الإلكتروني لتدريب موظفي الموارد البشرية في المقر وفي الميدان والتصديق على كفاءتهم. وبلاستعانة بخبراء في الموضوع، ستعمل إدارة الدعم الميداني مع أخصائي تقني في مؤسسات معتمدة على وضع نماذج للتعليم الإلكتروني مختصة بإدارة الدعم الميداني. ومن شأن ثلاثة نماذج مختصة بإدارة الدعم الميداني أن تغطي إدارة الموارد البشرية العامة في البعثات الميدانية التابعة للأمم المتحدة؛ واستقدام الموظفين واختيارهم ودمجهم؛ وإدارة الاستحقاقات. وسيؤدي الإنجاز الإلزامي لهذه النماذج التدريبية إلى زيادة النوعية وإلى توحيد تطبيق القواعد والسياسات والإجراءات التي تنظم إدارة الموارد البشرية من جانب موظفي الموارد البشرية.

٢٧ - وتتناول مبادرة تدريب أخرى -- برنامج إعداد مجموعة متقدمة من المدربين (باكت) - شرع في تنفيذها في أيار/مايو ٢٠٠٨، أوجه القصور الحاسمة من حيث الموظفين المؤهلين في مجال الموارد البشرية في البعثات الميدانية. وهذا البرنامج عبارة عن جهد مشترك بين المقر والبعثات الميدانية لتقديم تدريب مكثف أثناء العمل لمجموعة مختارة من المرشحين الخارجيين ممن خضعوا لتقييم تنافسي من جانب فريق لإجراء المقابلات وللفحص على يد مدير شعبة الموظفين الميدانيين قبل إدراجهم في قائمة المرشحين لشغل وظائف موظفي الموارد البشرية. وقد دربت شعبة الموظفين الميدانيين عشرة من مثل هؤلاء الموظفين في البرنامج الأول. وعقب برنامج التعلم الأولي الذي استغرق ثلاثة أشهر، تم إيفاد هؤلاء المرشحين الخارجيين إلى أقسام الموارد البشرية في بعثات لحفظ السلام (بعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، والعمليّة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية) بغرض الحصول على تدريب إضافي أثناء العمل مدته ثلاثة أشهر في البعثات الميدانية. ومن المقرر تنظيم برنامج ثانٍ لإعداد مجموعة متقدمة من المدربين من أجل مكاتب الموارد البشرية في مطلع عام ٢٠٠٩. ويستعمل برنامج إعداد مجموعة متقدمة من المدربين أيضاً في شعبة ميزانية التمويل والشؤون المالية. وهنالك تم اختيار وتدريب الدفعة الأولى من موظفي الميزانية المتدربين البالغ عددهم ستة موظفين في المقر لفترة ثلاثة أشهر، وجرى إيفادهم إلى بعثات لحفظ السلام (بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، والعمليّة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي). وقد ساعد ذلك على الحد من مستوى شواغل مكتب الميزانية في هذه البعثات. وتفيد التعليقات الواردة من إدارة البعثات بأنها راضية جدا على المدربين الموفدين. ومن المقرر إيفاد الدفعة المقبلة لبرنامج إعداد مجموعة متقدمة من المدربين التابع لشعبة ميزانية التمويل والشؤون المالية في النصف الأول من عام ٢٠٠٩.

٢٨ - وبرنامج تدريب كبار موظفي البعثات في مجالي الإدارة واستخدام الموارد هو بمثابة مبادرة أخرى اتخذت على مدى عام ٢٠٠٨. ووضع البرنامج لتدريب الموظفين على اكتساب المستوى المطلوب من المعارف والكفاءات، ومن ثم لتعزيز أداء المهام الإدارية والمساءلة في البعثات الميدانية. وخلال عام ٢٠٠٨، قدمت المجموعة الرائدة التي استفادت من البرنامج، المستمدة من أفراد البعثات الحالية، تعليقات مفصلة عن نماذج التعلم الإلكتروني، والسيناريوهات، وحلقات عمل التطوير الشخصي، ودراسات الحالات الفردية، ومنهجيات حلقات العمل التي يحضرها المدرسون والدارسون وجها لوجه، فضلا عن الدور المتطور لمرشدي البرنامج المذكور الذين ساهموا وشاركوا في إدخال تحسينات على تصميم الدورة التدريبية. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل بشأن البرنامج النموذجي وبدء التنفيذ المقترح في تقرير الأمين العام عن التقدم المحرز في التدريب على حفظ السلام (A/63/680). وشرع في مناقشات الآن مع إدارة الشؤون الإدارية بشأن إمكانية استخدام برنامج تدريب كبار موظفي البعثات في مجالي الإدارة واستخدام الموارد كوسيلة للتعزيز بعملية إخلاء طرف الموظفين وتعيينهم في الأدوار القيادية الرئيسية للدعم في البعثات. ومن شأن المشاركين أن يتخذوا مسارا سريعا لاكتساب المعارف التي قد تتطلب لولا ذلك تحصيل عدة سنوات من الخبرة في الميدان والمقر. وتُطلب الموارد في ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لتضمين البرنامج المذكور في النهج الإجمالي للتدريب المتكامل التابع لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني وإضفاء طابع مؤسسي عليه.

٦ - الاستعانة بتعيينات المجموعتين ١٠٠ و ٣٠٠

٢٩ - قررت الجمعية العامة، في قرارها ٢٣٨/٦٢، الاستمرار في تعليق تطبيق الحد الأقصى البالغ أربع سنوات على التعيينات المحددة المدة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، وأذنت للأمين العام أن يعيد، في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، تعيين موظفي البعثات الذين تبلغ مدة خدمتهم بموجب عقود في إطار المجموعة ٣٠٠ حد الأربع سنوات، شريطة أن تظل مهامهم ضرورية وأن يكون سجل أداؤهم مرضيا تماما. وأجلت الجمعية العامة لاحقا مواعدي التعليق المشار إليه أعلاه لتطبيق الحد الأقصى البالغ أربع سنوات والإذن بأن يعاد، في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، تعيين موظفي البعثات الذين تبلغ مدة خدمتهم بموجب عقود في إطار المجموعة ٣٠٠ حد الأربع سنوات إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، على التوالي، وذلك في مقرها ٥٤٩/٦٢ وقرارها ٢٥٠/٦٣ المؤرخين ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.

٣٠ - وعلى النحو المبين في الجدول أدناه، خلال الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، بلغت خدمة ٤٨٥ من الموظفين الدوليين في البعثات الميدانية بموجب تعيينات محددة المدة حد الأربع سنوات. وفي ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٨، أعيد تعيين ٢٣٩ من الموظفين المؤهلين بموجب عقود في إطار المجموعة ١٠٠. ولم تتم إعادة تعيين ما مجموعه ٤١ موظفا بموجب عقود في إطار المجموعة ١٠٠، ومن بين هؤلاء ١٢ موظفا انتهت خدمتهم، و ٢٦ لم تتم إعادة تعيينهم بسبب تقليص حجم البعثة أو عدم التأكد من استمرار ولايتها، و ٣ لم تتم إعادة تعيينهم لأسباب تتعلق بأدائهم. وأثناء إعداد هذا التقرير، كانت إعادة تعيين ٢٠٥ موظفين لا تزال قيد النظر.

٣١ - ووافقت الجمعية العامة، في قرارها ٦٣/٢٥٠، على الترتيبات التعاقدية الجديدة التي ستضم ثلاثة أنواع من التعيينات (تعيين مؤقت وتعيين محدد المدة وتعيين مستمر)، في إطار مجموعة واحدة من قواعد النظام الإداري للموظفين، اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، قررت الجمعية اعتبار كافة البعثات الحالية الثابتة بعثات مسموحا فيها باصطحاب الأسرة، واعتبار البعثات الحالية الخاصة بعثات غير مسموح فيها باصطحاب الأسرة، وذلك اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩؛ وقررت كذلك أنه ينبغي توفير الإقامة لجميع الموظفين المعيّنين أو الموفدين في بعثات غير مسموح فيها باصطحاب الأسرة وفقا لشروط النظام الموحد للأمم المتحدة دون الأخذ بنهج العمليات الخاصة. وستنفذ الترتيبات التعاقدية الجديدة وشروط الخدمة في البعثات التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسرة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩.

٣٢ - وأيدت الجمعية العامة، في قرارها ٦٣/٢٥٠، الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/63/526 و Corr.1)، رهنا بأحكام هذا القرار، بما في ذلك توصية اللجنة بضرورة المواءمة بصورة لا تنتقص من إجمالي تعويضات الموظفين الموجودين في الخدمة فعلا. وبالتالي، يجري وضع ترتيبات انتقالية للتخفيف من أي أثر سلبي لشروط الخدمة الجديدة على الموظفين الموجودين في الخدمة. وهذه التدابير، التي تكون في شكل بدل انتقال شخصي لفائدة الموظفين الموجودين في الخدمة الذين يتأثرون على هذا النحو، تقدر تكلفتها بحوالي ١٨,٧ مليون دولار خلال الأشهر الاثني عشر الأولى من التنفيذ. ويعزى ذلك إلى الفرق الكبير بالنسبة لبعض الموظفين، خصوصا في الرتب الدنيا للمرتبات، في مبلغ المعدلات الحالية لبدل الإقامة المقرر للبعثة في كل من بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا،

ومبلغ تسوية مقر العمل، وبدل التنقل والمشقة، واستحقاقات إعانة الإيجار في مراكز العمل تلك، وهي المبالغ التي تتغير بتغير الرتبة. وسيتم استيعاب تكلفة بدل الانتقال الشخصي في حدود الموارد المتاحة قدر الإمكان، وسيبلغ عنها في تقرير أداءفرادى البعثات. ومن المقرر خفض البدل الانتقالي تدريجياً وإلغاؤه شيئاً فشيئاً في مهلة معقولة.

الجدول ٥

حالات إعادة تعيين موظفي البعثات بموجب عقود في إطار المجموعة ١٠٠ بدلا من المجموعة ٣٠٠ من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨

البعثة	لم يُعد تعيينهم			أعيد تعيينهم			قيد النظر			مجموع		
	الخدمة الفنية	الموظفين الذين لم يُعد تعيينهم	الخدمة الفنية	الموظفين الذين أُعيد تعيينهم	الخدمة الفنية	الموظفين الذين أُعيد تعيينهم	الخدمة الفنية	الحالات قيد النظر	المجموع الكلي	الخدمة الفنية	الموظفين الذين أُعيد تعيينهم	المجموع الكلي
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي				١٤	٦	٢٠	٢	٢	٤			٢٤
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد							٢	٢	٤			٤
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية				٢		٢		١	١			٣
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٢	١	٣	٣٠	٧	٣٧	١٦	٢٠	٣٦			٧٦
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١	٢	٣	٢١	١٦	٣٧	١٥	٤	١٩			٥٩
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار				٣٢	١١	٤٣	١٥	١١	٢٦			٦٩
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان				٤		٤	٥	٣	٨			١٢
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق				٦	٤	١٠	١٧	٣	٢٠			٣٠
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور				١	١	٢	١٠	٣	١٣			١٥
لجنة التحقيق الدولية المستقلة	١	١	٢				١		١			٣
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون	٣	٣	٦	٢		٢						٨
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	١	٢	٣				٢	٢	٤			٧
بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو	٣	١٤	١٧	١	٢	٣	٢	٤	٦			٢٦
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٢	٢	٤	٤٣	١٤	٥٧	٦	٩	١٥			٧٦
بعثة الأمم المتحدة في نيبال		١	١				٥	٤	٩			١٠
بعثة الأمم المتحدة في السودان		١	١	٨	٦	١٤	١٠	٧	١٧			٣٢
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	١		١	٣	٢	٥	٦	١٠	١٦			٢٢
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا				٣		٣	٥		٥			٨
مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال								١	١			١
المجموع الكلي	١٤	٢٧	٤١	١٧٠	٦٩	٢٣٩	١١٩	٨٦	٢٠٥			٤٨٥

٧ - بدل الإقامة المقرر للبعثات

٣٣ - أذنت الجمعية العامة، في الجزء حادي عشر من قرارها ٢٧٦/٦١، بأن يدفع، حسب الاقتضاء، لضباط الأركان خلال سفرهم الرسمي داخل نطاق البعثة، بدل الإقامة المقرر للبعثات في الحالات التي لا تستطيع فيها البعثة توفير السكن و/أو الطعام، وأن تستعرض هذه المسألة في سياق التحليل المطلوب في الفقرة ٥٦ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/61/852). وفي ذلك التقرير، أوصت اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يحل مسألة سداد تكاليف السفر داخل البعثة بغية وضع سياسة متسقة تستند إلى الأوضاع القائمة على أرض الواقع وتكون فعالة من حيث الكلفة وعادلة بالنسبة للموظفين المعنيين.

٣٤ - والسياسة المتعلقة بدفع بدل الإقامة المقرر للبعثات مبينة في الأمر الإداري ST/AI/1997/6 والتعديلات التي أُدخلت عليه لاحقاً. وتنطبق هذه السياسة على الموظفين المدنيين الدوليين في جميع البعثات الخاصة، وعلى مراقبي الأمم المتحدة العسكريين وضباط الشرطة وضباط الأركان التابعين للأمم المتحدة. وفي إطار السياسة الأصلية، كان الأفراد المسافرون في مهام رسمية تتطلب المبيت في مواقع داخل منطقة البعثة غير مراكز عملهم، يستفيدون، بالإضافة إلى بدل الإقامة المعتاد المقرر للبعثات، من سداد تكاليف الإقامة في موقع المبيت شرط تقديم إيصال لا يتجاوز إجماليها قيمة الجزء المخصص للإقامة في إطار بدل الإقامة المقرر للبعثة وفق المعدل المعتمد لموقع المبيت. وأعرب عدد من البعثات الميدانية عن القلق من أن الترتيب الأصلي لا يقدم تعويضاً كافياً للنفقات المتكبدة في موقع المبيت. ويتجلى ذلك بصفة خاصة عندما يقتضي السفر داخل منطقة البعثة السفر إلى بلد آخر. وإضافة إلى ذلك، فقد اشتكت البعثات من أن شرط تقديم الإيصالات قد زاد من الأعباء الإدارية دون ضرورة. ونتيجة لذلك، عُدّل الأمر الإداري لاحقاً في حزيران/يونيه ٢٠٠٢ (ST/AI/2002/5) لينص على أن يتقاضى هؤلاء المسافرون بدل الإقامة المقرر للبعثة بالمعدل المعتمد للثلاثين يوماً الأولى حسب الموقع الفعلي للمبيت، إضافة إلى الجزء المخصص للإقامة في إطار بدل الإقامة العادي المقرر للبعثة في مركز عمل الموظف. ولتبسيط الإجراءات الإدارية، لم يعد مطلوباً تقديم إيصالات بالتكاليف الفعلية المتكبدة.

٣٥ - وكما طلبت اللجنة الاستشارية في تقريرها (A/61/852)، أُجري تحليل لممارسات البعثات الميدانية في تطبيق السياسة المعتمدة بشأن دفع بدل الإقامة المقرر للبعثات عن السفر داخل منطقة البعثة. وأظهر هذا التحليل أن انشغال البعثات بمحاولة احتواء التكاليف هو السبب الرئيسي لخروجها على السياسة المعتمدة بشأن دفع بدل الإقامة المقرر للبعثات عن السفر داخل منطقة البعثة. كما اعتبرت بعض البعثات أنه قد تكون هناك مغالاة في مدفوعات بدل الإقامة المقرر للبعثات عن السفر داخل منطقة البعثة، ولا سيما في المناطق النائية التي غالباً ما تكون فيها تكاليف الفنادق متدنية.

٣٦ - وروعت في تنقيح السياسة المتعلقة بدفع بدل الإقامة المقرر للبعثات عن السفر داخل منطقة البعثة مختلف التعويضات التي يحتاجها الموظفون المسافرون داخل منطقة البعثة. ولتلبية احتياجات الموظفين المسافرين في مهام تقتضي السفر إلى بلد آخر داخل منطقة البعثة، فإن السياسة المعمول بها حالياً، التي تنص على دفع بدل الإقامة المقرر للبعثة بالمعدل المعتمد للثلاثين يوماً الأولى حسب الموقع الفعلي للمبيت، إضافة إلى الجزء المخصص للإقامة في إطار بدل الإقامة المقرر للبعثة في مركز العمل المعتاد، ستبقى سارية. وفي حالة السفر داخل نفس البلد في مهام داخل منطقة البعثة، يُدفع للموظف بدل الإقامة العادي المقرر للبعثة بعد الثلاثين يوماً الأولى وفق المعدل المطبق على مركز العمل المعتاد، إضافة إلى الجزء المخصص للإقامة في إطار بدل الإقامة المقرر للبعثة لتغطية تكاليف الفندق في موقع المبيت.

٣٧ - وبمجرد وضع السياسة المنقحة بشأن مدفوعات بدل الإقامة المقرر للبعثات عن السفر داخل منطقة البعثة في صيغتها النهائية وتعميمها، فإنها ستستجيب لمختلف الأوضاع القائمة على أرض الواقع، وتوفر تعويضات مناسبة، وتكون أسهل من الناحية الإدارية. وتنطبق السياسة المنقحة على جميع الموظفين الدوليين الذين يتقاضون بدل الإقامة المقرر للبعثات. وبينما تنطبق هذه السياسة المنقحة أيضاً على مراقبي الأمم المتحدة العسكريين وضباط الشرطة وضباط الأركان التابعين للأمم المتحدة عموماً، في الحالات التي لا تستطيع فيها البعثة توفير السكن و/أو الطعام لهم، فإنه يجوز للبعثات أن تستمر في العمل بالترتيبات المحلية لدفع بدل الإقامة المقرر للبعثات للأفراد المشاركين في الدوريات الطويلة المدى أو في عمليات التناوب داخل منطقة البعثة، آخذة في اعتبارها، حسب الاقتضاء، الاحتياجات التشغيلية المنفردة والمحددة لكل بعثة من البعثات.

٨ - الخدمات الاستشارية

٣٨ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في الجزء ثالثاً من قرارها ٢٦٦/٦٠، وكررت طلبها في الجزء رابعاً من قرارها ٢٧٦/٦١، أن يكفل الاستفادة الكاملة من أوجه التآزر لدى منظومة الأمم المتحدة وأن يضع آلية فعالة لتقييم الاستعانة بالخبرات الخارجية. وطلبت كذلك إلى الأمين العام أن يكفل قيام كبار المديرين ومديري البرامج بتكليف الاستشاريين الخارجيين للعمل في المنظمة وفقاً للإجراءات الإدارية والقواعد والأنظمة المالية المحددة، وفي احترام تام لولايات هيئات الرقابة الداخلية والخارجية والدور الرقابي للجمعية العامة، وأن يقدم تقريراً عن ذلك. وقُدِّمت المعلومات المطلوبة في تقرير الأمين العام المعنون "الاستشاريون وفرادى المتعاقدين" (A/63/310/Add.3).

باء - الدعم في مجال اللوجستيات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

١ - العمليات الجوية

٣٩ - ارتفعت تكلفة تقديم خدمات الطيران إلى البعثات ارتفاعاً كبيراً خلال السنتين الأخيرتين. فقد تضاعفت عوامل مثل ارتفاع تكاليف وقود الطائرات وقلق شركات الطيران إزاء التدابير الأمنية المشددة التي تعمل في إطارها بعثات حفظ السلام، لتحد أكثر فأكثر من قدرة إدارة الدعم الميداني على خفض التكاليف التشغيلية عموماً. ولذلك، فإن الإدارة عززت التزامها باستكشاف أفضل الممارسات في هذا المجال، واتخذت مجموعة من التدابير لتحسين الكفاءة وفعالية الكلفة، دون المساس بما تقدمه من دعم للبعثات بغية تحقيق أهدافها واحترام المعايير المحددة لها في مجال السلامة والأمن. وتشجع هذه التدابير تحسين استخدام الأسطول والاستفادة إلى أقصى حد ممكن من مختلف عناصره، ومن ثم خفض تكاليف التشغيل الفعلية. وتتضمن هذه التدابير اتباع نهج في استخدام العتاد الجوي قائم على المفهوم الإقليمي والعالمي. ويشمل ذلك العمل بمياكل جديدة لخطوط السير على أساس مبدأ النقل المحوري؛ حيث ستستخدم، انطلاقاً من المراكز الرئيسية، طائرات أو طائرات هليكوبتر أصغر حجماً لنقل الركاب والبضائع إلى مواقع الهبوط الأصغر حجماً. وستشمل التدابير الأخرى تحديد سبل خفض كمية الوقود المستهلك، بما في ذلك معاوضة الطائرات القديمة بالطرازات الأحدث الأكثر فعالية من حيث التكاليف. كما أن الإدارة تدرك أن هذه التغييرات ستطلب اقتناء التكنولوجيات اللازمة وتطويرها.

٤٠ - ويشكل مركز العمليات الجوية الاستراتيجية بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وهو عنصر أساسي لتحقيق هذا الهدف، قاعدة مركزية لإدارة الطائرات المشاركة في عمليات النقل الجوي الاستراتيجي، وذلك باعتماد المفهوم العالمي في استخدام الأسطول والنهج الإقليمي في الاستفادة إلى أقصى حد ممكن من مختلف عناصره. ويهدف مركز العمليات، في المرحلة الحالية، إلى إرساء آليات مراقبة الأسطول الاحتياطي بشرق أفريقيا والأسطول الاحتياطي بغرب أفريقيا، وإنشاء أسطول للرحلات الطويلة المدى في شرق أفريقيا وغربها، وتقديم دعم أولي لبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وإتاحة مجموعة من العمليات على مدار الساعة، بما في ذلك عمليات رصد وتعقب جميع الطائرات المشاركة في العمليات الاستراتيجية الطويلة أو القصيرة المدى للنقل الجوي للركاب أو البضائع، مع تقديم المساعدة في الحصول على ما يلزم من تصاريح للرحلات وأذون بالهبوط وتخصيص حيز زمني للرحلات القادمة أو المغادرة، والاستفادة إلى أقصى حد ممكن من الحمولة، والمساعدة في تحديد المواصفات المطلوبة للطيران؛ والتحليل التقني واختيار الطائرات، وإدارة العقود؛ واستعراض المسائل المالية وإجراءات الموافقة على الفواتير.

٤١ - وتجدر الإشارة إلى أن الإدارة قد بدأت، تحت إشراف المركز، باستخدام طائرات للرحلات البعيدة المدى في مختلف أنحاء العالم، في إطار عمليات الأمم المتحدة لنقل الركاب من البلدان المساهمة بقوات وإليها، وذلك لخفض عدد الطائرات المؤجرة على المدى القصير لنقل الركاب نظرا لارتفاع تكاليفها. وقد وضعت الإدارة وبرنامج الأغذية العالمي، بمساعدة من منظمة الطيران المدني الدولي، مجموعة موحدة من معايير الطيران، وهي معايير تعزز سلامة الطيران وتخفف حدة المخاطر على المنظمات المعنية وعلى موظفي الأمم المتحدة، وتيسر أيضا قابلية التشغيل البيئي وتقاسم الموارد بين الوكالات الشقيقة المشاركة في تقديم الدعم الجوي. ووضعت الإدارة أيضا جدولاً زمنياً لإجراء العدد المطلوب من العمليات الموقعية لمراجعة/تفتيش شركات النقل الجوي التجاري وتقييم طيران البعثات الميدانية.

٤٢ - وأصبح من الواضح الآن أن أرضية مهابط الطائرات هي المتسببة في وقوع أكبر عدد من الحوادث. وسيتمكن تحسين حالة المطارات ومواقع الهبوط في البعثات الميدانية من تعزيز السلامة بشكل كبير والحد من المخاطر، ومن تحسين فعالية العمليات وأمنها. وسيتمكن الالتزام بمزيد من الاستثمارات في هذا المجال من توفير بنية أساسية آمنة للطيران، بما يتماشى مع معايير منظمة الطيران المدني الدولي وأفضل الممارسات في هذا المجال. وإضافة إلى ذلك، فإنه سيتمكن إدارة الدعم الميداني من السعي للحصول على طائرات أكثر كفاءة وفعالية من حيث التكاليف تناسب المطارات التي أُصلحت. وسيتمكن تحسين المدرجات والبنية الأساسية وأنظمة الشحن ومعدات الدعم الأرضي للنقل الجوي من استخدام طائرات أكبر و/أو ذات تكلفة أقل في خطوط السير المباشرة الرابطة بين نقطتين على مدى فترات أطول من اليوم. وخلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، تعتزم العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور إصلاح وتشيد محطات طرفية جوية ومرافق ساحات وقوف الطائرات ومواقف للسيارات في المطارات الرئيسية لضمان سلامة العمليات، وذلك على ضوء البنية الأساسية المتاحة والاحتياجات التشغيلية للبعثة.

٤٣ - وتعمل إدارة الدعم الميداني أيضا على إعداد اتفاق خدمة تنظيمية مع منظمة الطيران المدني الدولي ليكون بمثابة ترتيب إداري لتقديم أنواع محددة من خدمات الدعم التنظيمي ومنح الرخص الفنية في مجال تطوير المهابط وتطوير الطيران المدني في البلدان التي تكون فيها البنية الأساسية للمطارات في حالة رديئة. وستقدم منظمة الطيران المدني الدولي أيضا المساعدة في اقتناء معدات إدارة الحركة الجوية ومعدات الاتصالات المستخدمة في مراقبة الملاحة، وفي الأعمال الهندسية، وفي العديد من المعدات والخدمات الأخرى.

٤٤ - وأشارت الجمعية العامة، في قرارها ٢٧٦/٦١، إلى أنه إذا ثبتت فعالية مفهوم سلامة الطيران الإقليمي، فإنها ستنظر في مقترحات بشأن إنشاء مكاتب إقليمية أخرى. وفي تقرير الأمين العام (A/62/727)، أبلغت إدارة الدعم الميداني الجمعية العامة بأن نتائج التقييم الأولي لأنشطة المكتب الإقليمي لسلامة الطيران بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات كانت إيجابية. وبالتالي، فإن الإدارة تواصل النظر في إمكانية توسيع نطاق أنشطة المكتب لتشمل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. وجرى زيارات التقييم الأولي في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨، ومن المقرر إجراء زيارة أخرى لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. كما أن إدارة الدعم الميداني ما زالت ملتزمة بإنشاء مكتب إقليمي لسلامة الطيران يغطي بعثات غرب أفريقيا (بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا)، وستواصل اتخاذ الإجراءات الرسمية لإنشائه خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ باستخدام الموارد المتاحة.

٤٥ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في قرارها ٢٧٦/٦١، أن يواصل عمليات فحص نوعية الطيران وتقييمات الطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة. وخلال الفترة قيد الاستعراض، تأكدت إدارة الدعم الميداني، من خلال برنامج ضمان النوعية، من أن جميع شركات النقل الجوي المتعاقدة مع الأمم المتحدة تمثل باستمرار للقواعد القياسية والممارسات الموصى بها في اتفاقية الطيران المدني الدولي ومرفقاتها ذات الصلة، وفي التشريعات الوطنية. وبالإضافة إلى هذه القواعد والممارسات، فإن شركات النقل الجوي ملزمة بالتقيد بمعايير الطيران للأمم المتحدة (معايير الطيران لعمليات النقل الجوي لأغراض حفظ السلام ولأغراض إنسانية) وبسياسات إدارة الدعم الميداني وتوجيهاتها ومبادئها الإرشادية وإجراءاتها في مجال الطيران. وشكّل برنامج ضمان نوعية الطيران خط الأساس لقياس مدى امتثال شركات النقل الجوي. وسُجلت عشر شركات جديدة من شركات النقل الجوي في إطار عملية التأهيل الأولي لإدراجها ضمن قائمة بائعي خدمات الطيران المعتمدين لدى الأمم المتحدة خلال الفترة قيد الاستعراض. وقامت الإدارة أيضا بتقييم استمرار الكفاءة في تقديم خدمات الدعم الجوي/الأرضي لطيران البعثات الميدانية عن طريق التأكد، من خلال زيارات التفتيش، من أن جميع أنشطة الطيران قد جرى تقييمها على نحو ملائم، من حيث نطاق عمليات التقييم وعددها، بما في ذلك برنامج المراقبة والوقاية المستمرتين، لتعزيز السلامة وإدارة العقود وتخفيف المخاطر في عمليات النقل الجوي لإدارة الدعم الميداني. وأُجريت ثلاث عمليات من عمليات فحص النوعية في البعثات الميدانية.

٤٦ - ويتمثل الهدف الأساسي للمراقبة والرصد المستمرين في إطار برنامج ضمان نوعية الطيران في التحقق من الفعالية والامتثال للسياسات ومعايير التشغيل والصيانة المحددة. وتستند عملية الرصد إلى فحص النوعية، والمراجعة، واتخاذ إجراءات تصحيحية، والمتابعة. وتهدف إلى القضاء على الأسباب المؤدية إلى ضعف الأداء. وقد سُجّلت جميع حالات عدم الامتثال، وذلك بهدف إجراء مزيد من التحقيق وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية التي ينبغي لشركات النقل الجوي اتخاذها. وقد اضطلع بهذه الأنشطة وفقاً لما ورد في تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن مراجعة ضمان معايير السلامة الجوية لدى شراء الخدمات الجوية لبعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/59/347) وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات.

٢ - النقل البري: قطع الغيار

٤٧ - طلبت الجمعية العامة على وجه التحديد إلى الأمين العام أن يدرج في تقريره الاستعراضي العام معلومات عن التقدم المحرز صوب تحقيق إدارة شاملة لقطع الغيار. ومنذ الإفادة عن الإجراءات ذات الصلة في تقرير الأمين العام (A/62/727)، اتخذت إجراءات في المقر وفي الميدان لتحسين نوعية إدارة قطع الغيار. فقد قامت إدارة الدعم الميداني بإعداد وتنفيذ نظام إدارة شامل لأسطول المركبات ضمن نظام غاليليو لإدارة الأصول الذي يشمل إدارة قطع الغيار.

٤٨ - وقد أُنجزت الصيغة الأولية من نظام إدارة أسطول المركبات في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ بتشغيله على أساس تجريبي واختباره في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧. ثم أُجري اختبار آخر له في إطار البعثة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في شباط/فبراير ٢٠٠٨. وقد أُنجزت أعمال التنفيذ والتدريب الآن في جميع البعثات باستثناء بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو. وسيُنظم التدريب عليه لهذه البعثة خلال الجزء الأول من عام ٢٠٠٩.

٤٩ - ومن السمات الرئيسية للنظام قدرته على تقديم تقارير محددة عن مستويات المخزونات ومعدلات استعمالها، توفر للمديرين في الوقت المناسب معلومات تمكنهم من التخطيط لدورات معاودة الطلب. ويسجل النظام أيضاً البيانات المتصلة بصيانة المركبات وتكاليف قطع الغيار، مما سيضفي مزيداً من الدقة على تقديرات الميزانية ذات الصلة.

٥٠ - وتقوم إدارة الدعم الميداني أيضاً، مستعينة بالموارد المتاحة لها في إطار ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بالنظر في السبل الكفيلة باستخدام المعلومات المتعلقة بإدارة قطع الغيار لوضع نموذج للاحتياجات المتغيرة ورصدها والتنبؤ بها فيما يتعلق بأسطول النقل

البري برمته، بما في ذلك القدرة على تقييم إمكانيات التقادم استناداً إلى مختلف الاعتبارات التشغيلية أو التعاقدية.

٥١ - وفي سياق استعراض إدارة قطع الغيار، تم النظر في الدور الذي يمكن أن تؤديه قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في تحسين الإدارة الشاملة لقطع الغيار. وقد تمت بالفعل دراسة هذه المسألة دراسة وافية في سياق تنفيذ مفهوم مخزونات النشر الاستراتيجية، بيد أن الإدارة استنتجت أنه في حين أن قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات قد أسهمت مساهمة هامة للغاية في تقليص المهل الزمنية التي تستغرقها سلسلة الإمداد فيما يخص المواد ذات القيمة المرتفعة أو المواد التقنية غير المستهلكة، فإنها لن تسهم بالضرورة في تحقيق ميزات في مجال قطع الغيار التي عادة ما تكون متيسرة خلال مهلة قصيرة ويمكن شحنها مباشرة إلى البعثات.

٣ - إدارة الوقود

٥٢ - حسبما أشير إليه في التقرير الاستعراضي العام السابق (A/62/727)، أجريت دراسة مستفيضة لدليل العمليات المتعلقة بالوقود كجانب من الجهود التي يبذلها الأمين العام لتحسين إدارة الوقود، بما في ذلك وضع دليل شامل للعمليات المتعلقة بالوقود والتنفيذ المقترح لنظام إلكتروني لإدارة الوقود. وتم في ١٤ تموز/يوليه ٢٠٠٨، بالتعاون الوثيق مع البعثات الميدانية والجهات الأخرى المعنية بالعمليات، إنجاز دليل العمليات المتعلقة بالوقود وتعميمه على نطاق واسع. وقد اقترحت الإدارة عقد اجتماع بشأن العمليات المتعلقة بالوقود في مطلع عام ٢٠٠٩، تقدم فيه للمشاركين موجزات متعمقة عن السبل التي سيساعدهم فيها هذا الدليل في جميع الجوانب المتعلقة بالوقود من قبيل المعايير والعمليات والإجراءات الدولية ذات الصلة، والمصادر وإدارة سلسلة الإمداد، والتخطيط لبداية البعثة، والتخطيط لحالات الطوارئ، وضمان النوعية، ومراقبة الجودة، ومنع الاحتيال، والصحة والسلامة والمسائل البيئية.

٥٣ - وسبق أن أفاد الأمين العام أيضاً الجمعية العامة بأن إدارة الدعم الميداني قد شرعت في شراء نظام إلكتروني عالمي لإدارة الوقود. وقامت لجان استعراض المشاريع بالنظر في دراسة الجدوى المرجعية للنظام وإقرارها، وبوضع المواصفات التقنية وبدء عملية طلب العروض من أجل مجموعة برامج 'متاحة في السوق' خلال الفترة الممتدة من آخر عام ٢٠٠٧ إلى مطلع عام ٢٠٠٨. وكانت الإدارة تعتزم توزيع هذا النظام على البعثات في مطلع عام ٢٠٠٩. لكن طرحت مسألة توافقه مع النظام الحاسوبي المؤسسي لتخطيط الموارد. وبالنظر إلى أن النظام الحاسوبي المؤسسي لتخطيط الموارد قد لا ينطوي على وظائف لإدارة الوقود على

مدى السنوات العديدة المقبلة، سيكون على الإدارة أن تسعى إلى إيجاد أنظمة أقوى لإدارة الوقود والموارد اللازمة لإعمالها ونشرها.

٥٤ - وإنجاز مزيد من التحسينات، بدأ في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨ استعراض للممارسات الحالية السارية بشأن العمليات الميدانية المتعلقة بالوقود، ويتوقع أن تنجز مجموعات لأفضل ممارسات العمل بحلول آذار/مارس ٢٠٠٩. وإلى جانب تحليل المخاطر التشغيلية، وتحليل تكاليف تقديم الخدمات، واستراتيجية الشراء على الصعيد الإقليمي، تتمثل إحدى أولويات عملية الاستشارة في استعراض المعدات البالغة الأهمية التي تستخدمها البعثات الميدانية في العمليات المتعلقة بالوقود. ومن الجائز أن يتطلب تنفيذ التوصيات النهائية إبرام المزيد من عقود الاستثمارات التقنية والمعدات الجديدة.

٤ - حصص الإعاشة

٥٥ - أفاد الأمين العام الجمعية العامة في تقريره الاستعراضي العام الأخير (A/62/727) بالتحسينات التي أدخلت على إدارة حصص الإعاشة. وكان التحدي الذي بقي قائماً بصورة خاصة خلال عام ٢٠٠٨ هو كفاءة تخزين هذه الحصص على نحو مناسب وفي درجات الحرارة المحددة لتجنب فسادها بعد نقلها للوحدات.

٥٦ - ومع إنجاز العقد النموذجي لتوفير حصص الإعاشة والخدمات الأخرى للأمم المتحدة، الذي وافق عليه مكتب المستشار القانوني، تم تعزيز حقوق الأمم المتحدة فيما يتعلق بتناول المتعاقدين لحصص الإعاشة ومجموعات الإعاشة وتخزينها وتوزيعها. وبموجب العقد النموذجي، يتحمل المتعاقدون مسؤولية توفير وإدارة وتشغيل مستودعات ومرافق مستودعات تشمل مساحات تخزين كافية ومناسبة للوفاء بالمتطلبات المنصوص عليها في العقد، وتوفير مرافق تخزين مناسبة للتبريد والتثليج بمجهزة بمقاييس لدرجات الحرارة الخارجية وبأجهزة لتسجيل درجات الحرارة التي تخزن فيها جميع المواد السريعة التلف والمواد المثلجة. وتراعى هذه المتطلبات درجات الحرارة السائدة عادة في مناطق البعثات الميدانية، وتحدد درجات الحرارة الدنيا المطلوبة للتخزين.

٥٧ - وفيما يتعلق بالرصد، تتحقق وحدة ضمان النوعية في البعثة من السجلات التي تقيّد فيها درجات الحرارة في مرافق التخزين في مستودعات المتعاقدين ومواقع الوحدات. ويتولى القادة مسؤولية تقديم طلبات دقيقة لحصص الإعاشة الخاصة بوحداتهم العسكرية أو غير العسكرية، وهم مطالبون بكفاءة تخزين المنتجات الطازجة في مساحات تخزين تكون درجة حرارتها ضمن النطاق المحدد، وإدارة المخزون عند كل عملية تسليم بحيث يُطبق على الدوام مبدأ "أسبقية الخروج لأسبقية الدخول".

٥٨ - ولكفالة توفر حصص إعاشة احتياطية كافية للوحدات العسكرية، يجب أن يقوم المتعاقدون باستلام وتخزين وإدارة إمدادات من الأغذية التي تملكها الأمم المتحدة تكفي لمدة ١٤ يوما. وفي الوقت الراهن، يجري رصد ذلك شهريا بإصدار تقرير عن الأغذية التي تملكها الأمم المتحدة، يتناول بالتفصيل كميات المخزونات حسب أنواعها وتاريخ انتهاء صلاحيتها. وعلى المتعاقدين كذلك أن يوفرُوا إمدادات من حصص الإعاشة الاحتياطية تكفي لمدة ١٤ يوما بالكميات الكافية لقوام القوات المعينة في أي وقت خلال فترة عمل البعثة.

٥٩ - ورغم أن التحسينات جارية، فإن الطفرة في عمليات حفظ السلام، وما يترتب عليها من تحديات في سلسلة اللوجستيات والإمدادات الغذائية الدولية، إلى جانب ارتفاع أسعار الغذاء على الصعيد العالمي، هي عوامل تضعف قدرة الإدارة على دعم العمليات المتعلقة بالإعاشة في إطار عمليات حفظ السلام ورصدها في حدود الموارد المتوفرة لها حاليا.

٥ - المشتريات

٦٠ - زادت المشتريات التي تقوم بها الأمانة العامة للأمم المتحدة إلى أكثر من الضعف بالقيمة الدولارية على مدى السنوات الست الأخيرة، وهي تقارب الآن ما مقداره ١,٩ بليون دولار سنويا، يتعلق ٨٥ في المائة منها بالعمليات الميدانية للأمم المتحدة. وقد خضعت هذه العمليات في السنوات الأخيرة لتدقيق متزايد بغية تحسين إدارة سلسلة الإمدادات، والحصول على قيمة أفضل لقاء المال، وتعزيز الحوكمة والرقابة.

٦١ - وتزداد التحديات المرتبطة بتوفير الإمدادات للعمليات على نحو فعال وناجع نتيجة لما يلي:

- ضيق الآجال الزمنية التي يحددها مجلس الأمن؛
- نشر عدة بعثات معقدة بصورة متزامنة؛
- بعض الإجراءات والأنظمة التي لا تكون دائما مناسبة لدعم العمليات الميدانية المعقدة التي تنفذ في ظروف تتسم بالتعقيد عندما تكون آجال النشر غير مواتية؛
- تزايد الأخطار التي تهدد سلامة وأمن ممتلكات الأمم المتحدة وموظفيها؛
- صعوبة الوصول إلى بعض العمليات، وطول سلاسل الإمدادات، والقيود المفروضة على الهياكل المادية والتجارية القائمة؛
- عدم توفر ما يكفي من الأصول الأساسية اللازمة لأداء المهام.

٦٢ - وليس هناك ما يشير إلى أن الصعوبة في توفير الإمدادات للبعثات، ولا سيما في المناطق غير المأمونة وفي الأراضي التي يصعب الوصول إليها، سوف تتناقص. وفي السنوات الأخيرة لجأت المنظمة إلى بعض التدابير الاستثنائية للحصول على خدمات إمداد مناسبة. ولئن تم توسيع مستوى ونطاق تفويض صلاحيات الشراء مراعاة لتزايد الاحتياجات على الصعيد الميداني، فإنه يلزم إجراء استعراض أكثر تعمقا لعمليات الشراء التي تضطلع بها الأمم المتحدة فيما يتعلق بالعمليات الميدانية. وسيقدم الأمين العام في الدورة الثالثة والستين للجمعية العامة مقترحات ترمي إلى تحسين الحوكمة والرقابة فيما يتعلق بعملية الشراء، بغية تقسيم العمل على نحو واضح وعملي وتعزيز بيئة الرقابة، مع كفالة جودة توفير السلع والخدمات في الوقت المناسب للعمليات الميدانية.

جيم - إعداد ميزانيات البعثات الميدانية

٦٣ - طرحت إدارة الدعم الميداني في العام الماضي مبادرتين جديدتين للإسهام في تبسيط عملية إعداد الميزانية، مع القيام في الوقت نفسه بتحسين توقيت وجودة مشاريع الميزانيات الخاصة بعمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة. وتقضي المبادرة الأولى، أباكوس، بإيفاد أفرقة للميزنة من المقرر إلى البعثات للمساعدة في إعداد الميزانيات. أما المبادرة الثانية، وهي مبادرة إعداد مجموعة متقدمة من المتدربين (PACT) التي سبق ذكرها (الفقرة ٢٧)، فتهدف إلى تعزيز قدرة مكاتب ميزانيات البعثات من خلال الإسراع في شغل وظائف ميزنة العمليات الميدانية بموظفين دربوا عليها تدريباً جيداً.

٦٤ - وقد نفذت إدارة الدعم الميداني نهج أباكوس على أساس تجريبي في ثلاث عمليات لحفظ السلام (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا) في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧، وفي عملية واحدة (بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد) في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨. وبفضل هذا النهج، غيرت الشعبة دورها في عملية الميزانية من مجرد الاستعراض في المقرر إلى إساءة المشورة في الموقع لعدد يبلغ متوسطه ٥٠ موظفاً في البعثات الميدانية خلال عملية إعداد الميزانية. وضمت أفرقة أباكوس موظفين من الشعب الأربع التابعة لإدارة الدعم الميداني. وقد قلص نهج أباكوس المدة التي كانت تستغرقها عملية استعراض مقترحات ميزانية البعثات في إدارة الدعم الميداني من نحو ثلاثة أسابيع إلى يوم واحد، مما زاد من كفاءة عملية الميزنة وحسن توقيت تقديم مشاريع الميزانية. وعلاوة على ذلك، تحسنت جودة مقترحات الميزانية بفضل إساءة المشورة المباشرة إلى جميع المشاركين في الميزنة، وتقوية الشعور بتولي زمام الأمور في البعثات. وقد استطلعت آراء المشاركين في نهج أباكوس في البعثات، وأقر

٨٨ في المائة ممن أدلوا برأيهم بأن جودة مشاريع الميزانية قد ازدادت نتيجة لتطبيق نهج أباكوس.

٦٥ - واستنادا إلى نتائج تلك التجربة، زيد عدد زيارات أفرقة أباكوس من أجل إعداد ميزانيات الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، فأجريت زيارات إلى سبع من بعثات حفظ السلام (بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد)، وإلى ثلاث بعثات سياسية خاصة (بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ولجنة الكامبيرون ونيجيريا المشتركة). وقد حققت هذه الزيارات نتائج مماثلة لتلك التي أسفرت عنها الزيارات التحريية الآنف الذكر، ومنها تقديم إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الشؤون السياسية/إدارة الدعم الميداني مقترحات ميزانيات البعثات في الوقت المناسب إلى إدارة الشؤون الإدارية. وقد طلبت الإدارة العليا للبعثات بوجه خاص إجراء الزيارات التي تقوم بها أفرقة أباكوس لغرض إعداد ميزانيات الفترة ٢٠١٠/٢٠١١، وسوف تتواصل هذه الزيارات.

٦٦ - وطلبت الجمعية العامة، في الفقرة ٥ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٦/٦١، إلى الأمين العام اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات وتوقعات الميزانية وتقديم تقارير عنها. وعرضت التدابير المتخذة لتحسين افتراضات وتوقعات الميزانية، وكذلك التحسينات المدخلة على شكل عرض ميزانيات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، في التقرير الاستعراضي العام السابق (A/62/727). وفي ضوء التحركات الأخيرة التي شهدتها الأسواق المالية، أولي اهتمام خاص لتكلفة الوقود وأسعار الصرف المستخدمة في تقديرات التكاليف فيما يخص مقترحات الميزانية للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. وبغية زيادة تحسين شفافية مقترحات الميزانية المقدمة إلى الجمعية العامة وتيسير استعراض الهيئات التشريعية لها، أدخلت تحسينات إضافية على شكل عرض ميزانية الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، منها إدراج الفروع المتعلقة بافتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة، وتعاون البعثة الإقليمي، والشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والتكامل بين البعثات في موضع أقرب إلى البداية في تقارير الميزانية. ومن أجل التلبية التامة لطلب الجمعية العامة، أدرجت أيضا في تقارير الأداء للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ فروع تتعلق بتنفيذ الميزانية؛ وتعاون البعثة الإقليمي؛ والشراكات، وتنسيق الأفرقة القطرية، والتكامل بين البعثات؛ ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة.

دال - السلوك والانضباط

٦٧ - استجابة لطلبات الجمعية العامة، قدم الأمين العام في تقرير الاستعراض العام لسنة ٢٠٠٨ (A/62/727) معلومات مفصلة عن التعاون والتنسيق بين وحدة السلوك والانضباط في إدارة الدعم الميداني والأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط في الميدان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، وكيانات أخرى تابعة لمنظومة الأمم المتحدة. وقدم الأمين العام أيضا تقريره الشامل عن مسألة السلوك والانضباط (A/62/758)، الذي تضمن وصفا مفصلا وتبريرات كاملة لجميع الوظائف وآثارها على مسائل السلوك والانضباط في بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي أنشئت فيها أفرقة معنية بالسلوك والانضباط.

٦٨ - ومنذ انعقاد دورة الجمعية العامة التاسعة والخمسين، وضّحت المبادئ التي تنظم التعاون بين الوحدة المعنية بالسلوك والانضباط في المقر وشعبة التحقيقات التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في مذكرة داخلية للأمانة العامة معنونة "تعاون إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني في مجال التحقيقات المتصلة بالفئة الأولى والفئة الثانية" مؤرخة ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥. واستلزم عدد من التطورات التي شهدتها الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ تحديث الوثائق التوجيهية ذات الصلة. ومن بين هذه التطورات التغيرات الإجرائية الناجمة عن الأحكام الواردة في مذكرة التفاهم النموذجية المنقحة بين الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات، التي اعتمدها الجمعية العامة في تموز/يوليه ٢٠٠٧. ومن الضروري أيضا أن تبين التوجيهات المنقحة إعادة الهيكلة الداخلية المقترحة لشعبة التحقيقات التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية، بالإضافة إلى الأثر الناجم عن تطبيق نظام داخلي جديد لإقامة العدل.

٦٩ - ويّنت دراسة استقصائية داخلية أجريت مؤخرا بشأن جودة خدمات الدعم التي يقدمها المقر إلى الميدان وجود شواغل بشأن طول الفترة التي يتطلبها الانتهاء من إجراءات التحقيق والإجراءات المتعلقة بالعملية التأديبية. ويؤمل أن يتسنى التغلب على هذه العوامل، جزئيا على الأقل، مع إدخال نظام العدالة الجديد، والتنفيذ الكامل لمذكرة التفاهم المنقحة وبرنامج التدريب لمكتب خدمات الرقابة الداخلية للمحققين غير التابعين للمكتب.

٧٠ - وتجدر الملاحظة أن شعبة التحقيقات التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية قد تمكنت من الاستجابة بشكل مناسب وسريع لأكثر الادعاءات خطورة فيما يتعلق بإساءة السلوك، لا سيما الاستغلال والاعتداء الجنسيين وذلك بالشروع الفوري في التحقيقات أو بعثات التقييم وتقصي الحقائق الأولية. وتماشيا مع أحكام مذكرة التفاهم المنقحة، حوّل عدد متزايد من الادعاءات إلى البلدان المساهمة بقوات مع طلب تعيين مسؤول تحقيقات

وطني. وتقوم الأمانة العامة بإعداد المواد التوجيهية الملائمة، وستُجري المزيد من المشاورات مع البلدان المساهمة بقوات في هذا الصدد.

٧١ - ولا يزال التعاون بين الوحدة المعنية بالسلوك والانضباط في المقر وشعبة التحقيقات التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية وثيقا وبناء فيما يخص إدارة الحالات المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، وغيرها من حالات إساءة السلوك الخطيرة، من خلال تزايد تقاسم المعلومات والإحصاءات المصنفة بشكل أفضل. ومنذ أيار/مايو ٢٠٠٨، يقدم مكتب خدمات الرقابة الداخلية بيانات إحصائية معززة إلى إدارة الدعم الميداني، ما يمكن بالتالي من إجراء تحليلات أفضل لحالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين. ويتوقع أيضا حدوث تحسن في تقاسم المعلومات إثر إدخال العمل بنظام تتبع سري ومأمون، وقد شرع في تنفيذه في تموز/يوليه ٢٠٠٨ عقب القيام بجهود رائدة وجهود تدريبية واسعة النطاق. ويتيح النظام الجديد للإدارة للعليا أداة يمكن الوثوق بها لتقييم المعلومات بشأن ادعاءات إساءة السلوك في الزمن الفعلي. وتمكن الأداة أيضا الوحدة المعنية بالسلوك والانضباط في مقر الأمم المتحدة من القيام بتحليل مفصل للتوجهات، وبذل جهود رصد موجهة بشكل أفضل.

٧٢ - وفي الميدان، تتقاسم الأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط المعلومات بشأن مسائل السلوك والانضباط مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات غير الحكومية عن طريق أفرقة الأمم المتحدة القطرية، لا سيما من خلال شبكات المنسقين الموجودين داخل البلدان. وتتقاسم هذه الشبكات عادة المعلومات بشأن مسائل مثل مدونات السلوك والسياسات ومنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين وآليات الإبلاغ. وفضلا عن ذلك، واصلت إدارة الدعم الميداني إعداد أدوات لزيادة الوعي لمعالجة الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وهناك حملة رائدة يتم الإعداد لها تشمل ست بعثات لمعالجة المسائل المتعلقة بالبغيء والجنس مقابل خدمات، تغطي الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٧٣ - وأخيرا، اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة في قرارها ٦٢/٢١٤ استراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها، وترد هذه الاستراتيجية في تقرير الفريق العامل المخصص المفتوح العضوية المعني بتقديم المساعدة والدعم لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين (A/62/595). وطلبت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها ذي الصلة (A/62/781) معلومات تتعلق بمتابعة هذه المسألة.

٧٤ - وفي إطار فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، التي شاركت في إنشائها كل من اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية واللجنة التنفيذية للسلام والأمن، أعد

الفريق العامل المعني بمساعدة الضحايا مشروع استراتيجية تنفيذ لتستعرضها فرقة العمل. ويتوقع متى تمت موافقة فرقة العمل على المشروع أن تكون المواد التوجيهية جاهزة للتوزيع على جميع الشركاء المشاركين بنهاية الربع الأول من عام ٢٠٠٩ على أبعد تقدير.

٧٥ - وسيستند تنفيذ الاستراتيجية الشاملة إلى نظام مشترك لإحالة الضحايا إلى مجموعة من "مقدمي الخدمات"، ويتوخى أن تشكل تلك الاستراتيجية استجابة متكاملة لمنظومة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى الضحايا. وستكون شبكة المنسقين المشتركة بين الوكالات المعنية بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين هي الجهاز المحرك لجميع الأعمال والأنشطة التي تقوم بها منظومة الأمم المتحدة في بلد معين. وستشكل الأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط، حيثما وجدت، باعتبارها عناصر فاعلة أساسية في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، عاملاً حاسماً الأهمية لهذه الشبكات. ويتوقع أن تقوم الأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط في الميدان بدور مهم في وضع وإرساء الأطر التي يستطيع الضحايا من خلالها التماس المساعدة.

الترفيه والاستجمام

٧٦ - أحاطت اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام علماً في دورتها الموضوعية لعام ٢٠٠٨ (A/62/19) بتقرير الأمين العام عن الاستعراض الشامل لاحتياجات جميع فئات موظفي حفظ السلام في مجال الترفيه والاستجمام (A/62/663)، وطلبت إعداد تقرير شامل آخر عن الترفيه والاستجمام يبين تفاصيل جميع الآثار المترتبة عن المقترحات المطروحة لتنظر فيها اللجنة الرئيسية المناسبة من لجان الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين. وأيدت الجمعية العامة في قرارها ٢٧٣/٦٢ طلب اللجنة الخاصة.

٧٧ - والتقرير المتعلق باحتياجات الترفيه والاستجمام لجميع فئات الموظفين وتفاصيل الآثار المترتبة عليها (A/63/675) معروض على الجمعية العامة. وتستعرض الجمعية العامة الجوانب ذات الصلة للترفيه والاستجمام، وتقدم عرضاً لممارسات وبرامج البعثات في مجال الترفيه والاستجمام، وتبين المركز الحالي للتدابير التي هي قيد النظر أو في طريقها إلى ذلك.

هاء - تقديم الدعم لأنشطة الشرطة في البعثات الميدانية

٧٨ - تشهد عمليات السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة زيادة غير مسبقة في القوام المأذون به لأفراد الشرطة ووحدات الشرطة المشكّلة، وذلك بإنشاء عمليات حفظ سلام جديدة في دارفور، في تموز/يوليه ٢٠٠٧، وفي تشاد، في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧. وزاد عدد أفراد الشرطة المأذون بهم، من حيث القيمة الفعلية، بما يربو على الضعف، من ٣٠٠ ٨ فرد

في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ إلى ١٧ ٠٠٠ فرد في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩. وتعمل إدارة الشرطة جاهدة على مواكبة حجم وطبيعة الدعم المطلوب من المقر.

٧٩ - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، قدمت شعبة الشرطة الدعم التنفيذي والتوجيه لحوالي ١٢ ٠٠٠ فرد من أفراد شرطة الأمم المتحدة المنشورين في ١٨ عملية ميدانية، كما دعمت نشر عدد متزايد من وحدات الشرطة المشكّلة في عمليات ميدانية عديدة، بما في ذلك العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. وتقيم شعبة الشرطة أيضا شراكات استراتيجية وتنفيذية جديدة ومعززة لضمان التنفيذ الناجح لولايات البعثات.

٨٠ - وفي ضوء النمو المتواصل لأنشطة شرطة الأمم المتحدة وتزايد تعقيدها، واستجابة إلى طلب قدمته اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، أُجري استعراض استراتيجي لعمليات الشرطة في عام ٢٠٠٨. وأخذ الاستعراض في الاعتبار الاحتياجات المعقدة لأنشطة شرطة الأمم المتحدة في الوقت الحاضر وفي المستقبل، بما في ذلك ضرورة تجنيد أخصائيي شرطة يتمتعون بكفاءة عالية والاحتفاظ بهم، بالإضافة إلى تقوية الروابط بين إصلاح الشرطة وتعزيز النظم القضائية والقانونية ونظم السجون. وبيّن الاستعراض أن شعبة الشرطة بحاجة إلى موارد بشرية ولوجستية ومالية إضافية لمواجهة المطالب التي يتزايد تعقيدها، المنبثقة من الدول الأعضاء.

٨١ - وأتمت قدرة الشرطة الدائمة، باعتبارها عنصرا في شعبة الشرطة، مهمتها الأولى في أواخر عام ٢٠٠٧، عندما تولت قيادة بدء تشغيل عنصر الشرطة في بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد. ونُشرت الأفرقة التابعة لقدرة الشرطة الدائمة أيضا في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لدعم تطوير الشرطة الوطنية الليبيرية، بالتنسيق الوثيق مع أصحاب المصلحة الوطنيين وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، كما ساعدت الشرطة الوطنية لتيمور - ليشتي في عملية إصلاح الشرطة. وقامت قدرة الشرطة الدائمة ببعثات تقييم خاصة إلى بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. وأعد فريق خبراء تقريرا شاملا عن أنشطة قدرة الشرطة الدائمة في السنة الأولى، ويتوقع الانتهاء منه في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩.

واو - النشر السريع للموارد العسكرية

٨٢ - قام مكتب الشؤون العسكرية في إدارة عمليات حفظ السلام خلال الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ بوضع مفهوم قدرة النشر السريع المعززة وأعد السياسة المتعلقة بذلك، وصُممت هذه القدرة بشكل أساسي لتقديم الدعم العاجل للبعثات الميدانية التي تتطلب تعزيزا عاجلا. وعقدت عدة اجتماعات مع الدول الأعضاء في أواخر عام ٢٠٠٧،

وأصدرت إدارة عمليات حفظ السلام مذكرات شفوية عُُمِّمت على الدول الأعضاء تطلب فيها إعلان الالتزامات و/أو التعهدات. وأبلغت الدول الأعضاء بأن الدفع قدما بمفهوم قدرة النشر السريع المعززة يعتمد على مستوى الدعم الذي ترغب الدول الأعضاء في تقديمه من حيث تخصيص الموارد، بما في ذلك الالتزامات المالية والوحدات اللازمة للقدرة. وكان من المتوقع الحصول على تعهدات بحلول ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، ولكن عدد الدول الأعضاء التي قدمت ردودا إيجابية وحجم الدعم التي أعربت عن استعدادها لتقديمه لا يتيح إمكانية الدفع قدما بالمفهوم. بيد أن ردودا إيجابية وردت من بعض البلدان الأوروبية المساهمة بقوات بشأن احتياجات محددة من قدرات النشر السريع المعززة في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. وخلال الدورة الموضوعية لعام ٢٠٠٨ للجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام، وافقت اللجنة على دعوة فريقها العامل المفتوح العضوية للاجتماع مجددا لتقديم تقرير شامل تستشير به مناقشات اللجنة بشأن سبل المضي قدما خلال دورتها الموضوعية في عام ٢٠٠٩.

٨٣ - وبالمثل، أكد تقرير اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام (A/62/19) على ضرورة تنقيح و/أو تعزيز نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية، لا سيما في مجال الأعداد المتزايدة من الوحدات التي تم التعهد بتقديمها على مستوى النشر السريع، وذكر كذلك أن عملية إعادة تقييم النظام سيتم القيام بها في أواخر عام ٢٠٠٨/أوائل عام ٢٠٠٩. ويقوم فريق الترتيبات الاحتياطية في دائرة تكوين القوات التابعة لإدارة الشؤون العسكرية باستعراض نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية، ويعكف على إعداد مقترح تتمكن بمقتضاه إدارة عمليات حفظ السلام من معالجة منظور جديد واستباقي سيعزز النظام، ويشجع إجراء حوار بين البلدان المساهمة بقوات والمانيين. وبناء على ذلك، شرع فريق الترتيبات الاحتياطية في عملية مع الدول الأعضاء لمناقشة الأفكار والمنهجية. وعلى الرغم من أن مفهوم النشر السريع هو تعهد غير ملزم، فإن مستوى النشر السريع لا تترتب عليه أية التزامات مالية، ونظرا لطبيعته كنظام حامل، فإنه لا يقدم أية مكافآت أو حوافز للبلدان المساهمة بقوات.

زاي - التنسيق فيما بين البعثات

١ - السودان/دارفور/تشاد

٨٤ - تواصل بعثة الأمم المتحدة في السودان، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد شراكتها فيما بين البعثات في عدد من المجالات. ومن أمثلة ذلك ما يلي:

- يجري في جميع النقاط المحورية على طول خط الاتصالات من بورسودان وفي قاعدة اللوجستيات في الأبيض تحقيق التكامل في عملية تقاسم الموارد والمرافق لغرض استلام السلع. ويجري كذلك تقاسم العتاد الجوي لبعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وتتمتع عناصر الطيران ومراقبة التحركات في البعثتين بقدر كبير من التنسيق واشتراك الموظفين في المواقع.
- تضع العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في السودان خططاً متكاملة للتنسيق الإقليمي في ما يتعلق بعمليات الإحلاء و/أو النقل إلى عنتيبي. وتجري مناقشة نهج لتقاسم الخدمات المشتركة فيما يخص تحسين مفهوم قاعدة عنتيبي لتصبح محورا إقليميا لثلاث بعثات.
- توصلت بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد إلى مذكرات تفاهم مع بعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور للتعاون بين البعثتين، كما حررت مذكرة تفاهم منفصلة بين حكومة إثيوبيا والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور لتشغيل مكتب لآلية تنسيق الدعم المشتركة في أديس أبابا. وستقدم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا الدعم إلى المكتب خلال المرحلة النهائية من انسحاب بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا.

٢ - البحيرات الكبرى (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية/عنتيبي)

٨٥ - تعد عنتيبي، أوغندا، في الوقت الحاضر محورا لوجستيا يقدم الدعم إلى بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في السودان ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي والمبعوثين الخاصين. وهي تقدم الدعم فيما يخص النقل والهندسة والمستودعات وما شابه ذلك. وتوجد مذكرة تفاهم بين بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومة أوغندا بشأن استئجار أرض في مطار عنتيبي الدولي.

٨٦ - وهناك اتفاق قائم للتعاون بين بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي لتوفير دعم الطيران والخدمات الطبية (بما فيها عمليات الإحلاء) والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والنقل البري، لا سيما محاذاة المنطقة الحدودية. وتوفر بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية الدعم الأمني كما تساعد في إحلاء الموظفين الدوليين ببعثة الاتحاد الأوروبي لإصلاح القطاع الأمني في كينشاسا خلال الطوارئ أو الأزمات في مناطق تحددها البعثة بموجب مذكرة تفاهم بينها وبين بعثة الاتحاد الأوروبي للمساعدة في إصلاح قطاع الأمن.

٨٧ - وهناك أيضا ترتيبات تقنية بين بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الشرطة التابعة للاتحاد الأوروبي في كينشاسا، توفر البعثة بموجبه الدعم الأمني وتساعد على إجلاء موظفي بعثة الشرطة التابعة للاتحاد الأوروبي في كينشاسا خلال الطوارئ أو الأزمات. ويوفر مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الخدمات الإدارية فيما يخص مشروع "الإجراءات المتعلقة بالألغام دعما لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية"، بموجب مذكرة تفاهم بين البعثة والمكتب.

٨٨ - وبالنظر إلى ما تقوم به عنيتي بوصفها محورا لوجستيا يقدم الدعم إلى بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في السودان ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي والمبعوثين الخاصين، فهي في موقع فريد يتيح لها توفير الدعم والخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتلك البعثات. ويقوم المركز اللوجستي الموجود هناك في الوقت الحاضر بدور مرفق من النسق الثاني لاستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال لمكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، نظرا لقربه من تلك البعثات. وتشمل مهام الدعم الأخرى في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الخدمات الهاتفية والراديو (الترددات العالية جدا/إقامة خطوط الربط بين الشبكات) وإدارة أصول دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والتدريب المحلي في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وأعمال التخزين الفعلية للمعدات ذات الصلة.

٨٩ - ولتحسين خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ودعم توفيرها في هذه المنطقة، تعزم شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بإدارة الدعم الميداني القيام بعدد من المبادرات لتوسيع نطاق استخدام مرفق عنيتي. ويشمل ذلك إقامة مكتب مركزي للخدمة للبعثات الميدانية الإقليمية وتقديم طلبات الشراء، وإدارة النظم والتجهيز الإداري في المكاتب الخلفية والاستلام، والتفتيش، وتركيب البرمجيات. وعن طريق جعل قدرات الدعم هذه مركزية في عنيتي، ستوجد شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بيئة مواتية لتقديم الخدمات على نحو أكثر مرونة من خلال استخدام أفرقة متحركة لدعم البعثات. ويمكن أيضا تطبيق هذا النموذج لتبسيط أنشطة المساندة الإدارية في المجالات الفنية الأخرى مثل الموارد البشرية والمالية والمشتريات.

٣ - القرن الأفريقي

٩٠ - يتواصل التنسيق الوثيق من أجل إعادة نشر الأصول الفائضة عن بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا إلى البعثات التي يتسع نطاقها في المنطقة. وقد قدمت هذه البعثة أيضا دعما إلى فريق الأمم المتحدة القطري في إريتريا، ومكتب مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا، كما تلقت دعما منهما.

٩١ - وهناك ترتيب قائم للتعاون توفر بموجبه البعثة الدعم في مجالات المشتريات، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والإدارة والنقل لبعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال. وعقب تصفية بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا في عام ٢٠٠٩، ستقوم آلية تنسيق الدعم المشتركة بتوفير هذا الدعم. وقد جرى تطبيق ترتيب آخر للتعاون بين مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي من أجل تقديم الدعم للخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحماية المباشرة والنقل والخدمات الطبية والسفر والشؤون الإدارية. وأبرم مكتب الأمم المتحدة السياسي للصومال أيضا اتفاقا مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في كينيا في مجال الطيران، ومع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في الصومال بشأن الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والأمن، ومع برنامج الأغذية العالمي في الصومال بشأن الطيران.

٤ - غرب أفريقيا

٩٢ - هناك تعاون إقليمي بين بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون/مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في سيراليون، بشأن تقاسم واستخدام عتادها الجوي لتلبية الاحتياجات التشغيلية، وبشأن مهام العمل القصيرة للموظفين فيما بين تلك البعثات وبشأن الإفراج عن بنود اللوازم والأصول والمعدات الفائضة.

٥ - الشرق الأوسط

٩٣ - رغم أن البعثات الأربع لحفظ السلام القائمة في الشرق الأوسط (قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص) ليست متباعدة من حيث القرب الجغرافي، فإنها لم تصل إلى الحد الأقصى من إمكانيات التعاون/تبادل الدعم، وربما يرجع ذلك إلى الولايات الفريدة لكل بعثة، وتطور الأهداف والمقاصد الاستراتيجية لكل منها، ومشاريع الميزانيات المتعلقة بها.

٩٤ - ويمكن تحقيق فوائد كبيرة ووفورات في الحجم، لا سيما في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، عن طريق التعاون الإقليمي وتكامل ترتيبات الدعم. وخلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، تعتزم شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات القيام بجهود لتقاسم القدرات ومواءمة الخدمات وتبادل المعارف وتطوير الإمكانيات لتقديم الخدمات الجديدة على نحو مشترك (على سبيل المثال، الربط بين شبكات البيانات واستخدام الوصلات الشبكية الإقليمية). وإضافة إلى الوفورات في التكلفة وتوحيد تقديم الخدمات، من المتوقع أيضا أن تساعد تلك الجهود على تحقيق موائمة الاتصالات مع المعايير الخاصة بشعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتخفيض الموجودات من قطع الغيار، وقدرات مشتركة لاستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال، وزيادة كفاءة تقديم خدمات التداول بالفيديو. وسيؤدي وجود رئيس إقليمي لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في إحدى البعثات الأربع، ومنصب نائب له في بعثة أخرى، إلى ضمان تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نحو منسق، مع تحسين القدرة على إدارتها بصورة فعالة على النطاق الإقليمي.

٩٥ - وتجدر الإشارة إلى وجود ترتيب للتعاون بين هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك فيما يخص تقديم الدعم إلى المراقبين العسكريين التابعين لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة الذين يعملون في إطار الإشراف التنفيذي لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك. وهناك أيضا اتفاق بين هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط لتوفير أماكن المكاتب وموظفي المالية وخدمات المشتريات والدعم الطبي. وتقدم قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان الدعم إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان في الشؤون المالية وخدمات المشتريات.

حاء - متطوعو الأمم المتحدة

٩٦ - يوضح المرفق الأول التكاليف التقديرية لمتطوعي الأمم المتحدة، السارية المفعول منذ آب/أغسطس ٢٠٠٨، والتي استخدمت في حساب مقترحات الميزانية للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠. ويرد فيما يلي تقدير لتكاليف عناصر متطوعي الأمم المتحدة:

تكاليف غير متكررة	تكاليف متكررة	تكاليف قياسية	تكاليف خاصة بالبلد	تكاليف منقحة سنويا
١ - نفقات ما قبل النشر ونفقات الندب والإعادة إلى الوطن	X		X	
٢ - منحة الاستقرار	X		X	X
٣ - بدل معيشة للمتطوعين		X	X	X
٤ - تكملة بدل مراكز العمل الخطرة		X		
٥ - التوجيه والتدريب		X		
٦ - بدل إعادة التوطين		X		
٧ - التأمين الطبي/التأمين على الحياة		X		
٨ - زيارة الوطن		X	X	
٩ - مجموعات اللوازم الطبية	X	X		
١٠ - دعم البرنامج		X		

٩٧ - ويمكن أن تتفاوت هذه التكاليف من سنة إلى أخرى بسبب التغيرات في بدل المعيشة الشهري (وهو أحد عناصر كل من بدل معيشة المتطوعين ومنحة الاستقرار). ويجري تنقيح بدل المعيشة الشهري في المعتاد سنويا في شهر آب/أغسطس تمشيا مع التغيرات في مضاعف تسوية المقر المطبق. وإضافة إلى بدل المعيشة الشهري، يتألف بدل المعيشة للمتطوعين من بدل الإقامة وبدل الأسرة. وتعادل منحة الاستقرار ثلاثة أضعاف معدل بدل المعيشة الشهري في عملية حفظ سلام محددة.

طاء - السياسات البيئية

٩٨ - تقوم إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني بعملية وضع دليل السياسات والمبادئ التوجيهية البيئية. وتخضع السياسات لاستعراض بذل العناية الواجبة في مكتب الشؤون القانونية قبل إصدارها. وفي الوقت نفسه، تظل إدارة الدعم الميداني ملتزمة بالمسائل البيئية. وقد عينت في الوقت الحاضر موظفا للشؤون البيئية له خبرة واسعة في برنامج الأمم المتحدة للبيئة والبرامج البيئية بالاتحاد الأوروبي، ليعمل كمسؤول للتنسيق في حفظ السلام بشأن المسائل البيئية. وعقب بيان مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧، الذي أعرب فيه رؤساء الوكالات التابعة للأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التزامهم بالمضي قدما صوب تحقيق الحياد البيئي للأمم المتحدة، وبغية تقدير مستوى انبعاثات غاز الدفيئة بحلول نهاية عام ٢٠٠٩ (CEB/2007/2)، المرفق

الثاني)، تقترح إدارة الدعم الميداني إنشاء فريق عامل بيئي يتولى اقتراح الإجراءات المتمشية مع هذا القرار وتنسيق جميع الأنشطة المتعلقة بالمقترحات البيئية في الوقت الذي تمضي فيه عمليات حفظ السلام صوب الحفاظ على البيئة. وعقب زيارة مشجعة للموقع في جوبا بجنوب السودان، من المقرر الشروع في مشروع تجريبي يمول بالتبرعات في شباط/فبراير ٢٠٠٩، لإجراء تجارب البيان العملي على أساليب إدارة المخلفات المتعلقة بالسكن المستدام والمراعية للبيئة.

٩٩ - وخصصت إدارة الدعم الميداني أموالاً للخدمات الاستشارية بهدف تحديد تدابير توفير الوقود في الطيران والنقل البري وتوليد الطاقة وكذلك توزيع سلسلة الإمداد بوجه عام. وتجري حالياً عملية لطلب تقديم العروض من موردي الخدمات الاستشارية في ما يتعلق بتحديد أوجه النقص في معدات استهلاك الوقود وتقديم تقييم للأثر البيئي.

باء - المعدات المملوكة للوحدات وإدارة الممتلكات

١٠٠ - في شباط/فبراير ٢٠٠٨، عقد الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات لعام ٢٠٠٨ اجتماعاً بمقر الأمم المتحدة لإجراء استعراض شامل لمعدلات سداد التكاليف. وأوصى الفريق العامل بزيادة قدرها ١,٩ في المائة في معدلات سداد تكاليف المعدات الكبرى وزيادة قدرها ٣,٨ في المائة في معدلات الاكتفاء الذاتي (A/C.5/62/26). وأوصى الفريق أيضاً بتغييرات عديدة كبيرة في نظام المعدات المملوكة للوحدات، تشمل استحداث ثلاث فئات فرعية جديدة للاكتفاء الذاتي؛ والوصول إلى الإنترنت، ومكافحة الحرائق واكتشافها والإنذار بها، إلى جانب إدخال تحسينات على الاكتفاء الذاتي من الخدمات الطبية. ووافقت الجمعية العامة بموجب قرارها ٦٢/٢٥٢ المؤرخ ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، على توصيات الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات لعام ٢٠٠٨. وعدلت الأمانة العامة مذكرة التفاهم الموقعة مع الدول الأعضاء لتعكس الأسعار الجديدة ابتداء من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨. وتشمل المبادرات الأخرى الجارية الانتهاء من تطوير ستة نماذج للتدريب على المعدات المملوكة للوحدات، وزيادة تطوير المبادئ التوجيهية الميدانية، وتحديد ووضع مقترحات لينظر فيها الفريق العامل الذي سيعقد اجتماعه المقبل في عام ٢٠١١ لإجراء الاستعراض القادم الذي يجري كل ثلاث سنوات لمعدلات سداد التكاليف.

١٠١ - وفي كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، أصدرت إدارة الدعم الميداني مبادئ توجيهية للتحقق الميداني من المعدات المملوكة للوحدات والسيطرة الميدانية عليها وإدارة مذكرات التفاهم. ووفرت تلك المبادئ التوجيهية للبعثات اختصاصات تنشئ بموجبها مجالس استعراض البعثات الميدانية. وتُعد تلك المجالس آلية يمكن للبعثات أن تستعين بها في استعراض

استمرار ملائمة الموارد التي تقدمها المعدات المملوكة للوحدات على مدار دورة حياة أية بعثة، وأن تقترح إجراءات لصقل الاحتياجات. وقد أنشئت حتى الآن مجالس في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

١٠٢ - وفي مجال المعدات المملوكة للأمم المتحدة، نشرت إدارة الدعم الميداني في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨ توجيهها بشأن السيطرة على الممتلكات والمساءلة عنها، يعكس الأولويات في المجالات الاستراتيجية السبعة التالية في إدارة الممتلكات: إدارة المخزون، ومهمة التصرف، ونظام بيع الممتلكات، والمجلس المحلي لحصر الممتلكات، والكفاءة والفعالية، وحالة المعدات، والمساءلة الفعلية وتسوية الفروق. ويجري حالياً وضع معايير النجاح وما يتصل بها من مؤشرات تطور الأداء. وتجري حالياً صياغة مسودة المبادئ التوجيهية الإضافية للتصرف في الممتلكات، دعماً لمهمة التصرف. وسيتم الانتهاء من إعداد مبادرات من قبيل تنفيذ تكنولوجيا شفرات الأعمدة المتوازنة ووضع معايير قياسية للترميز في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. ليجري تنفيذها في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

١٠٣ - وترى الإدارة أنه إذا كان لها أن تحقق أقصى قدر من الكفاءة في إدارة الأصول المنشورة في الميدان، فعليها أن تولي مزيداً من التركيز على الإدارة الشاملة لدورة حياة تلك الأصول. ويعني ذلك مراعاة معدلات استخدام الأصول وإدارتها واستبدالها، والتفريق بوضوح بين حالات التقادم أو البلى الناجم عن الاستعمال العادي، وحالات الشطب. والإدارة ملتزمة بالذهاب إلى ما هو أبعد من مجرد التحقق من الأصول والإبلاغ عنها، لا سيما عن طريق استخدام التكنولوجيا على نحو أفضل لتحسين إدارة الأصول بوجه عام.

كاف - توفير الدعم الطبي للبعثات الميدانية وإدارته

١٠٤ - تم الشروع في المساعي الرامية إلى إبرام عقد عالمي لخدمات الإسعاف الجوي لأعمال الإجلاء خارج مناطق البعثات، والاتفاق على طلب توريد مع حكومة مصر للاستفادة من خدمات مستشفياتها العسكرية من المستوى الرابع الموجودة بالقاهرة. والإدارة أيضاً بصدد تنقيح الإجراءات التشغيلية الموحدة والأدلة الطبية لتقديم دليل أفضل لإجلاء المصابين والإجلاء الطبي في الميدان. وتهدف هذه التنقيحات أيضاً إلى تحسين إدارة الأصول الطبية والمخزون القابل للاستهلاك. وقد مثل النطاق المتسع للعمليات الميدانية تحديات حقيقية من ناحية الموارد، لا سيما في مجال تخطيط اللوجستيات الطبية والمحافظة عليها وتنفيذها.

١٠٥ - وتجري حاليا مناقشة عملية تقسيم المسؤوليات في مجال توفير الدعم الطبي في الميدان بين قسم الدعم الطبي في إدارة الدعم الميداني وشعبة الخدمات الطبية في إدارة الشؤون الإدارية، بغرض التوصل إلى أقصى قدر من التكامل. وقد تحسن الاتصال بين المقر والميدان بجهود بذلت لإجراء تقييمات مشتركة للدعم الطبي للبعثات، والحضور المشترك في حلقة عمل كبار المسؤولين الطبيين، والتطوير المشترك للاختصاصات في مجال توظيف الموظفين الطبيين الرئيسيين.

رابعا - الموارد المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

١٠٦ - يقدر حاليا مجموع الاحتياجات المقترحة من الموارد لعمليات حفظ السلام للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، بما يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وحساب الدعم، بنحو ٨,٢ بلايين دولار، مقارنة بمجموع الميزانية المعتمدة البالغ ٧ بلايين دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، بما يمثل زيادة نسبتها ١٦,٨ في المائة، وهي ترجع في المقام الأول إلى زيادة قوام الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وزيادة نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور حيث تمر العملية المختلطة بمرحلة تحول من طور بدء التشغيل إلى طور الاستمرار، وأذن مجلس الأمن بنشر عنصر عسكري في بعثة أفريقيا الوسطى وتشاد. وعملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠ المؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ بشأن إدارة الموارد البشرية، فإن الاحتياجات المقترحة من الموارد تضم أيضا موارد إضافية للمرتبات، بما في ذلك تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين، وذلك للموظفين الدوليين، يقابلها جزئيا إلغاء احتياجات بدل الإقامة المخصص للبعثة.

١٠٧ - وأكدت الجمعية العامة في الفقرتين ٩ و ١٠ من الجزء الثالث من قرارها ٢٩٦/٥٩ أن عروض الميزانية ينبغي أن تبين قدر الإمكان ما يراد تحقيقه من تحسينات في الإدارة ومكاسب في الكفاءة، وأن توضح الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد. وامتثالا لذلك القرار، عرض الأمين العام في الميزانية المقترحة للفترة المالية ٢٠٠٦/٢٠٠٧، مفهوم المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. ووفقا لهذا المفهوم، تشير المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة إلى الحالات التي تُستخدم فيها مدخلات أقل، أو نفس المدخلات بتكلفة أقل، من أجل الحصول على نفس مستوى النواتج المحققة في الفترة المالية السابقة (مع افتراض عدم تغير الجودة)*.

* عوضا عن ذلك، يمكن أن تشير المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة إلى الحالات التي تتحقق فيها نواتج تفوق الفترة المالية السابقة باستخدام نفس مستوى المدخلات.

١٠٨ - وأكدت الجمعية العامة من جديد، في الفقرة ٤ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٦/٦١، أن مشاريع الميزانية ينبغي أن تبين التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد. وفي الميزانيات المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، كان من المتوقع أن تنشأ المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة من التحسينات في كفاءة دعم البعثات، وكان يراد تحقيقها في المقام الأول في عنصر الدعم الذي يضم الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة. وبالمثل، تحددت بوجه عام مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة في الميزانيات المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في جميع البعثات. وترد أمثلة في الجدول ٦ أدناه، مع وصف تفصيلي للمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة الواردة في الميزانيات المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ لكل بعثة.

الجدول ٦

أمثلة على المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة تضمنتها تقارير الميزانية للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠

(بملايين دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

البعثة	الوفورات	
	المتوقعة	فئة النفقات
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٠,٢	تخفيض عدد ساعات الطيران عن طريق إعادة تخطيط المسارات وإصلاح مهابط الطائرات غير المصانة
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٠,٧	إبرام عقد منقح لتوفير خدمات الإنترنت؛ واتخاذ تدابير محسنة في مجال الصيانة الوقائية؛ وتوحيد الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وتحسين الاستفادة من خدمات الضمان والاستعاضة عن المعدات القديمة والعتيقة تكنولوجيا
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٩,٦	تخفيض عدد الطائرات وساعات الطيران بسبب زيادة الاعتماد على النقل البري والنهري
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	٦,٥	تقاسم أربع طائرات مع بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد

البعثة	الوفورات المتوقعة	فئة النفقات
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	٠,٦	تحقيق المركزية فيما يتعلق بورش المركبات في معسكر الفوار وزيادة الاعتماد على عقود الخدمة المحلية لصيانة المركبات وإصلاحها؛ وتنفيذ أعمال مراقبة السرعة بانتظام، وتنظيم برامج للتوعية في مجال قيادة المركبات من أجل تقليل الحوادث؛ وتحسين إدارة قطع الغيار وزيادة الاعتماد على العقود المحلية للإمداد بقطع الغيار؛ وتحسين الرقابة على استلام الوقود وتوزيعه
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	٢,٣	استخدام النقل الجوي التجاري عوضاً عن الرحلات الجوية المستأجرة؛ وخفض تكاليف استئجار المركبات الناتج عن نقل ٣٠ مركبة من بعثة الأمم المتحدة في نيبال إلى القوة مجانياً (باستثناء تكاليف الشحن)
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	٠,١	استخدام ١٥ مركبة من مركبات الخدمة العاملة بالكهرباء داخل مقر القوة بتكلفة صيانة أقل مقارنة بالمركبات العاملة بالديزل
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٨,٦	إعادة فائض المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات إلى بلدانها؛ واستعمال طائرتين أكثر اقتصاداً في استخدام الوقود؛ وإجراء تنقيحات للجدول الزمني للرحلات الجوية استناداً إلى نمط السفر، وتجميع الرحلات المكوكية من أجل زيادة عدد الركاب وحمولات الشحنات إلى الحد الأقصى؛ وتحسين مراقبة استخدام الوقود في المولدات المملوكة للوحدات؛ وتنقيح الاستحقاقات وتوحيد السياسة الداخلية بشأن توزيع غاز الطهي والكبروسين؛ وتوعية الموظفين باتباع ممارسات موفّرة للطاقة؛ وتنفيذ أعمال صيانة وقائية محسنة لمعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

البعثة	الوفورات المتوقعة	فئة النفقات
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٢,٦	تحقيق التزامن والمركزية في توليد الطاقة بمقر القطاع؛ ومواصلة تنفيذ الاستراتيجية الطويلة الأجل للبعثة في توفير عمليات الخدمة الأرضية باستخدام قدراتها الداخلية عوضاً عن التعامل مع مقاول خدمات تجاري؛ والاستعانة بمصادر خارجية لأداء المهام غير الأساسية لقوة الحراسة من أجل تقليل الاعتماد على الموظفين الوطنيين في صون الأمن في أماكن عمل البعثة؛ وتحسين عمليات شراء المخزون من اللوازم الطبية ودورها وتخزينها السليم
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة ١,٠ في تيمور - ليشتي		تطبيق سياسات الاقتصاد في الطاقة؛ وتحسين نظام إصدار طلبات الشراء لجميع الأصناف الاستهلاكية؛ وتحسين إدارة الموجودات الاستهلاكية في البعثة من الأصناف البطيئة والسريعة الدوران على السواء من قطع غيار المركبات
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٢,٨	إحداث تغيير في نظام الاتصالات عن طريق نقل خدمات الاتصالات الصوتية ونقل البيانات من الساتل إلى نظام الموجات المتناهية القصير؛ وإنشاء نظام لحقول صهاريج وقود الطائرات
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	٠,٠٥	خفض عدد ما تتعرض له السيارات من حوادث كبيرة؛ وتوحيد خواتم تكنولوجيا المعلومات من خلال تكنولوجيا الفرضنة
المجموع	٣٤,٦٥	

١٠٩ - وطلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام، في الفقرة ٢ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٦/٦١، أن يدرج عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء، معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثات وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية. واستجابة لهذا الطلب، أُدخل باب جديد بعنوان "افتراضات التخطيط" في تقارير الميزانية الخاصة بكل البعثات للفترة المالية ٢٠٠٨/٢٠٠٩، وهو يبين المبادرات التي تتخذها البعثات وتؤثر على استخدام الموارد، وقرارات البعثات بشأن استخدام الموارد. وترد في الجدول ٧ أدناه أمثلة على المبادرات المقرر تنفيذها في الفترة المالية ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الجدول ٧

أمثلة على المبادرات المقرر تنفيذها في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩

العنصر	المبادرات
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	خفض زمن رحلات الطيران بين مقر البعثة ومواقع الأفرقة، واستحداث بطاقات مغطاة للوقود من أجل تحسين نظام المراقبة الداخلية على إعادة تزويد المركبات بالوقود، وإدخال تحسينات على نوعية المياه التي يتناولها أفراد البعثة عن طريق تركيب معدات للتحلية
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة بالنسبة لضباط الأركان وضباط شرطة الأمم المتحدة
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	تقليل الضغط الذي تشكله العملية المختلطة على الموارد المائية المحلية من خلال تنفيذ تدابير لحفظ الماء واستدامة تلك الموارد، بهدف توفير ٤٠ في المائة من المياه اللازمة لبقاء العملية المختلطة عن طريق إعادة تدوير المياه المستعملة
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	إنشاء وحدة مكرسة للتصرف في الوقود من أجل تحسين رصد ومراقبة إمدادات الوقود، وتنفيذ عملية محسنة لبيع الأصول المشطوبة أو التخلص منها، بما في ذلك قطع الغيار، وتنظيم حملة للتوعية بالسلامة على الطرق من أجل تشجيع القيادة الآمنة
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	تناوب الوحدات العسكرية من خلال استخدام رحلات الطيران التجارية العادية، التي ثبت أنها أكثر فعالية من حيث التكلفة مقارنة برحلات الطيران المستأجرة
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	مواصلة التوسع في أماكن المكاتب والإقامة والارتقاء بها، واستحداث مبادرات مراعية للبيئة، وتعزيز المهارات التقنية والفنية لدى موظفي الأمن بشأن عمليات الطوارئ، وإجراء التحقيقات وجمع المعلومات، وتطوير وتحسين التخطيط لاستمرار الأعمال من أجل الحد من المخاطر التشغيلية والنهوض بإدارة الأزمات
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	تنفيذ برنامج للتنظيف البيئي إعدادا للانسحاب وتصفية البعثة في نهاية المطاف، ومواصلة مشروع بناء قدرات الموظفين الوطنيين، وإقامة صلات مع الحكومة وأرباب العمل في الصناعة من أجل وضع برامج تدريب محددة الهدف للمساعدة على إعداد الموظفين الوطنيين للانتقال الوظيفي
بعثة الأمم المتحدة في السودان	الحد من الأثر البيئي للعمليات عن طريق التنفيذ المتواصل لنظام مراعاة للبيئة للتصرف في النفايات

العنصر	المبادرات
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور- ليشتي	تنفيذ ممارسات تشغيلية محسنة من أجل تقليل الأثر البيئي للبعثة إلى الحد الأدنى
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	توفير قدرات الاتصالات الساتلية لمواقعها الأربعة وما لديها من قواعد للمراقبة وللدوريات المتقدمة في أذربايجان وادي كودوري، وتحسين الأحوال المعيشية لجميع أفراد البعثة، والارتقاء بعرض النطاق الترددي لوصلة مزود خدمات الإنترنت المحلي

١١٠ - ويبين الجدول ٨ أدناه الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ من عنصر حفظ السلام.

الجدول ٨

الاحتياجات للفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

عناصر حفظ السلام	المبلغ المخصص (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	النفقة (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	المبلغ المخصص (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	الميزانية المقترحة (٢٠١٠/٢٠٠٩)	المبلغ	النسبة المئوية	الفرق
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد ^(١)	١٨٢ ٤٤٤,٠	١٦٥ ١٨٣,٧	٣٠١ ١٢٤,٢	٨٠٦ ٤٣٠,٠	٥٠٥ ٣٠٥,٨	١٦٧,٨	
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٤٦ ٠٧٥,٨	٤٥ ٥٢٠,٣	٤٥ ٦٠٠,٨	٥٤ ٢٦٩,٦	٨ ٦٦٨,٨	١٩,٠	
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٥٣٥ ٣٧٢,٨	٥٣٤ ٠٦٨,٢	٥٧٤ ٩١٦,٥	٦١٨ ٦٢٤,٠	٤٣ ٧٠٧,٠	٧,٦	
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ^(٢)	١ ١١٢ ٧٣٩,٥	١ ٠٧١ ٤٨٨,٨	١ ١٨٧ ٦٧٦,٤	١ ٤٣١ ٥٧٢,٠	٢٤٣ ٨٩٥,٦	٢٠,٥	
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	١ ٢٧٥ ٦٥٣,٧	١ ٠٥٦ ٤٧٨,٦	١ ٤٩٩ ٧١٠,٠	١ ٧٨٩ ٤١١,٢	٢٨٩ ٧٠١,٢	١٩,٣	
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	٣٩ ٦٦٢,٥	٤٢ ١٧٩,٧	٤٥ ٧٢٦,٠	٤٥ ٣٦٩,٦	(٣٥٦,٤)	(٠,٨)	
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	٥٠ ٢٣٣,٩	٥٠ ٢٣٢,٠	٥٤ ٨٥١,١	٥٥ ٩٩٦,٢	١ ١٤٥,١	٢,١	
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	٧١٣ ٥٨٦,٨	٥٩١ ٥٨٩,٠	٦٥٠ ٧٥٥,٦	٦٤٦ ٥٨٠,٤	(٤ ١٧٥,٢)	(٠,٦)	
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا ^(ب)	١١٣ ٤٨٣,٤	١٠٦ ٠٨٥,٢	٣٧ ٠١٦,٤	-	(٣٧ ٠١٦,٤)	(١٠٠,٠)	

عنصر حفظ السلام	المبلغ المخصص (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	النفقات (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	المبلغ المخصص (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	الميزانية المقترحة (٢٠١٠/٢٠٠٩)	الفرق	
					المبلغ	النسبة المئوية
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو ^(١)	٢٢٠ ٤٧٦,٤	٢٢٠ ٤٦٦,٦	١٩٨ ٠١٢,٠	٣٧ ٢٣٨,١	(١٦٠ ٧٧٣,٩)	(٨١,٢)
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٦٨٨ ٣٣٠,٦	٦٤٩ ٤٦٩,١	٦٠٣ ٧٠٨,٠	٥٩٣ ٤٣٦,٠	(١٠ ٢٧٢,٠)	(١,٧)
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٨٤٦ ٢٧٧,٢	٨٢٠ ٤٥٩,٥	٨٢٠ ٧٢٠,٦	٩٨٠ ٥٦١,١	١٥٩ ٨٤٠,٥	١٩,٥
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	١٦٩ ٥٩٦,٣	١٦٢ ٦٣٣,٤	١٧٢ ٨٤٢,٠	٢١٠ ٦١٠,٠	٣٧ ٧٦٨,٠	٢١,٩
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٤٧٠ ٨٥٦,١	٤٦٥ ٢٧٢,٠	٤٧٥ ٤٠٢,٦	٥٠٥ ٧٩٩,٥	٣٠ ٣٩٦,٩	٦,٤
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	٣٥ ٠٠٩,٨	٣٢ ٧٧٧,٣	٣٤ ٤٨٤,٢	٣٨ ٨٣٨,٥	٤ ٣٥٤,٣	١٢,٦
المجموع الفرعي، البعثات	٦ ٤٩٩ ٧٩٨,٨	٦ ٠١٣ ٩٠٣,٤	٦ ٧٠٢ ٥٤٦,٤	٧ ٨١٤ ٧٣٦,٢	١ ١١٢ ١٨٩,٨	١٦,٦
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ^(١)	٤٠ ٣٧٩,٦	٤٠ ٢٠١,٥	٤٥ ٧٦٩,٠	٦٥ ٤٥٠,٥	١٩ ٦٨١,٥	٤٣,٠
حساب الدعم ^(١)	٢٣٠ ٥٠٩,٩	٢٢٢ ٤٥٠,٨	٢٨٢ ٤٠١,٩	٣٠٥ ٠٠٠,٠	٢٢ ٥٩٨,١	٨,٠
المجموع الفرعي، الموارد	٦ ٧٧٠ ٦٨٨,٣	٦ ٢٣٦ ٥٥٥,٧	٧ ٠٣٠ ٧١٧,٣	٨ ١٨٥ ١٨٦,٧	١ ١٥٤ ٤٦٩,٤	١٦,٤
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٧ ٧٥٤,٢	٨ ٦٥٥,٧	٧ ٧٩٩,٨	٩ ٥٣٩,٩	١ ٧٤٠,١	٢٢,٣
مجموع الموارد	٦ ٧٧٨ ٤٤٢,٥	٦ ٢٤٥ ٢١١,٤	٧ ٠٣٨ ٥١٧,١	٨ ١٩٤ ٧٢٦,٦	١ ١٥٦ ٢٠٩,٥	١٦,٤

(أ) تعكس التقديرات الأولية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ريثما يتم وضع مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ في صيغتها النهائية.

(ب) أنهيت ولاية بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا اعتباراً من ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٨.

١١١ - ويشير الجدول ٩ أدناه إلى العوامل الرئيسية التي تؤثر في التغييرات التي تطرأ على الاحتياجات من الموارد خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، مقارنة بالفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

العوامل الرئيسية لتباين الاحتياجات من الموارد

عنصر حفظ السلام	عوامل التباين الرئيسية
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد	زيادة قدرها ٥٠٥,٣ مليون دولار (١٦٧,٨ في المائة) نتيجة لما يلي: نشر عنصر عسكري للبعثة عملا بقرار مجلس الأمن ١٨٦١ (٢٠٠٩)
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	زيادة قدرها ٨,٧ ملايين دولار (١٩ في المائة) نتيجة لما يلي: (أ) موارد إضافية للمرتبات تشمل تسوية مركز العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ بشأن إدارة الموارد البشرية، يقابلها جزئيا إلغاء الاحتياجات المتعلقة ببدل الإقامة المقرر للبعثة؛ (ب) استبدال ٦٧ مركبة؛ (ج) تحسين مرافق البعثة وهيكلها مما تطلب استبدال ١٢ مولدا كهربائيا واقتناء خزانات ومضخات وقود لإنشاء احتياطي استراتيجي من الوقود في قاعدة لوجستيات البعثة لكفالة استمرار تزويد جميع مواقع الأفرقة بالوقود، وإنشاء محطات لمعالجة المياه، وهيكل ذات جدران صلبة لإيواء المراقبين العسكريين في مواقع الأفرقة، وبناء خزانات لحماية الوقود من التلوث؛ (د) الزيادة في احتياجات التكاليف المضمونة لاستئجار الطائرات العمودية وتشغيلها.
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	زيادة قدرها ٤٣,٧ مليون دولار (٧,٦ في المائة) نتيجة لما يلي: (أ) موارد إضافية للمرتبات، تشمل تسوية مركز العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملا بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ بشأن إدارة الموارد البشرية، يقابلها جزئيا إلغاء الاحتياجات المتعلقة ببدل الإقامة المقرر للبعثة؛ (ب) التكاليف الإضافية للوحدات العسكرية الناشئة أساسا عن الزيادة في تكلفة الرحلات المستأجرة والرحلات التجارية والزيادة في تكلفة حصص الإعاشة؛ (ج) التكاليف الإضافية للمرافق والهياكل الأساسية، وهي تعزى أساسا إلى تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، والاحتياجات الإضافية لمعدات مكافحة الحرائق لدعم قدرة البعثة

عنصر حفظ السلام	عوامل التباين الرئيسية
	على مكافحة الحرائق وارتفاع تكاليف خدمات صيانة المرافق؛
	(د) استبدال المركبات وفقا لمعايير الشطب الموحدة؛
	(هـ) الزيادة في تكاليف النقل الجوي الناشئة أساسا عن ارتفاع تكاليف ساعات طيران الطائرات الثابتة الجناحين، وارتفاع تكلفة الوقود والزيوت ومواد التشحيم.
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	زيادة قدرها ٢٤٣,٩ مليون دولار (٢٠,٥ في المائة) نتيجة لما يلي: الزيادة المؤقتة في القوام المأذون به للبعثة بما يصل إلى ٣ ١٧٥ فردا من الأفراد العسكريين وأفراد وحدات الشرطة المشكلة عملا بقرار مجلس الأمن ١٨٤٣ (٢٠٠٨).
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	زيادة قدرها ٢٧٠,٢ مليون دولار (١٨ في المائة) نتيجة لما يلي: (أ) زيادة عدد الذين تم نشرهم من أفراد العملية النظاميين والمدنيين خلال فترة الميزانية؛ (ب) زيادة الاحتياجات من الموارد النقل الجوي، والاتصالات؛ وتكنولوجيا المعلومات، والمعدات الطبية والمعدات الخاصة نتيجة لزيادة التكاليف التشغيلية المتكررة لدعم نشر العملية؛ (ج) وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف غير المتكررة مع تقدم العملية تدريجيا من مرحلة البدء إلى مرحلة الصيانة.
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	انخفاض قدره ٠,٤ مليون دولار (٠,٨ في المائة) نتيجة لما يلي: (أ) انخفاض في الاحتياجات المدرجة في إطار المرافق والهيكل الأساسية والنقل البري نتيجة تراجع سعر وقود الديزل؛ (ب) انخفاض في الاحتياجات إلى خدمات البناء حيث اتخذت ترتيبات مشاريع تحسين الأمن في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ومن المتوقع إتمام هذه المشاريع خلال هذه الفترة.
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	زيادة قدرها ١,١ مليون دولار (٢,١ في المائة) نتيجة لما يلي: (أ) الاحتياجات الإضافية الناشئة عن اقتراح إنشاء وظيفتين دوليتين في مجالي الشؤون المدنية ودعم الميزانية؛ (ب) الاحتياجات الإضافية للوحدات العسكرية الناشئة عن الزيادة في الحد الأقصى لحصص الإعاشة للشخص الواحد في اليوم الواحد.

وهذه الاحتياجات الإضافية يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات إلى الموظفين الوطنيين، ويعزى ذلك إلى تطبيق سعر لصرف الدولار مقابل اليورو كان حتى ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨ أقل من السعر المعمول به في الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

انخفاض قدره ٤,٢ مليون دولار (٠,٦ في المائة) نتيجة لما يلي:
(أ) انخفاض في الاحتياجات المدرجة للوحدات العسكرية نتيجة لتطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ١٢ في المائة، مقارنة بنسبة ٨ في المائة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩؛

(ب) شراء عدد أقل من المركبات ومعدات الاتصال لأنه تم التزود بالمشتريات الرئيسية في الفترات السابقة.

وهذا الانخفاض في الاحتياجات تقابله جزئياً احتياجات إضافية تدرج في إطار المرافق والهياكل الأساسية وتتصل بتوسيع مقر قيادة القوة لأسباب أمنية وزيادة في تكاليف الأفراد المدنيين نتيجة لتطبيق متوسط تكاليف المرتبات الموظفين الدوليين للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧ وتنقيح جدول مرتبات الموظفين الوطنيين اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨.

بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو

انخفاض قدره ١٦٠,٨ مليون دولار (٨١,٢ في المائة) نتيجة لما يلي:

إعادة تشكيل البعثة مع استمرار الاتحاد الأوروبي في استعداداته للاضطلاع بدور تنفيذي معزز في كوسوفو في مجال سيادة القانون.

بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

انخفاض قدره ١٠,٣ ملايين دولار (١,٧ في المائة) نتيجة لما يلي:
انخفاض في إجمالي احتياجات الوحدات العسكرية نتيجة للتخفيض المرحلي خلال الفترة لعدد أفراد الوحدات العسكرية من ٢٣٢ ١٠ إلى ٦٩٣ ٨ فرداً.

بعثة الأمم المتحدة في السودان

زيادة قدرها ١٥٩,٨ مليون دولار (١٩,٥ في المائة) نتيجة لما يلي:
(أ) موارد إضافية للمرتبات تشمل تسوية مركز العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ بشأن إدارة الموارد البشرية يقابلها جزئياً إلغاء الاحتياجات الناشئة عن بدل الإقامة المقرر للبعثة؛

عنصر حفظ السلام

عوامل التباين الرئيسية

- (ب) زيادة عدد الأفراد العسكريين الذين تم نشرهم؛
 (ج) اقتراح إنشاء ١٥٠ وظيفة دولية إضافية و ٤٤٨ وظيفة وطنية و ٧٤ وظيفة للمتطوعي الأمم المتحدة؛
 (د) انطباق بدل مراكز العمل الخطرة على جميع مناطق البعثة.

بعثة الأمم المتحدة المتكاملة
في تيمور - ليشتي

- زيادة قدرها ٣٧,٨ مليون دولار (٢١,٩ في المائة) نتيجة لما يلي:
 (أ) موارد إضافية للمرتبات تشمل تسوية مركز العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ بشأن إدارة الموارد البشرية يقابلها في جانب منها إلغاء الاحتياجات الناشئة عن بدل الإقامة المقرر للبعثة؛
 (ب) الزيادة في الاحتياجات إلى النقل الجوي نتيجة للمعدلات التعاقدية الجديدة؛

- (ج) الزيادة في تكاليف ضباط شرطة الأمم المتحدة المرتبطة بزيادة معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة وتكاليف إعادة ٢٣٦ ضابط شرطة إلى أوطانهم في إطار التخفيض التدريجي لعنصر الشرطة.

عملية الأمم المتحدة في
كوت ديفوار

- زيادة قدرها ٣٠,٤ مليون دولار (٦,٤ في المائة) نتيجة لما يلي:
 (أ) موارد إضافية للمرتبات تشمل تسوية مركز العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ بشأن إدارة الموارد البشرية يقابلها جزئياً إلغاء الاحتياجات الناشئة عن بدل الإقامة المقرر للبعثة؛
 (ب) الموارد الإضافية للوحدات العسكرية نتيجة لزيادة تكلفة عقود حصص الإعاشة والزيادة في أسعار تذاكر السفر على الخطوط التجارية؛
 (ج) استبدال معدات ومرافق نتيجة البلى والاستعمال.

وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات إلى النقل الجوي نشأ عن انخفاض في عدد الطائرات بعد إتمام الانتخابات في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

بعثة مراقبي الأمم المتحدة
في جورجيا

- زيادة قدرها ٤,٤ مليون دولار (١٢,٦ في المائة) نتيجة لما يلي:
 (أ) موارد إضافية للمرتبات تشمل تسوية مركز العمل والتكاليف العامة للموظفين الدوليين، عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ بشأن إدارة الموارد البشرية يقابلها جزئياً إلغاء الاحتياجات الناشئة إلى بدل الإقامة المقرر للبعثة؛

عنصر حفظ السلام	عوامل التباين الرئيسية
(ب) اقتراح إنشاء ٢٠ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة؛	
(ج) تنقيح جداول المرتبات الوطنية اعتباراً من ١ تموز/يوليه؛	
(د) الاحتياجات الإضافية إلى الاتصالات التجارية واستبدال معدات الاتصال ٢٠٠٨.	
وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات إلى استبدال المركبات وانخفاض في الاحتياجات إلى شرطة الأمم المتحدة، نتيجة لتطبيق عامل تأخير بنسبة ١٥ في المائة مقارنة بافتراض النشر الكامل لـ ٢٠ ضابط شرطة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.	

١١٢ - ويقتراح بالنسبة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، إنشاء ما يقدر مجموعه بـ ٢٨ ٧٠٠ وظيفة ووظيفة مؤقتة لموظفين دوليين وموظفين وطنيين ومتطوعين للأمم المتحدة في بعثات حفظ السلام وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، مقارنة بـ ٢٩ ٩٤٦ وظيفة ووظيفة مؤقتة اعتمدت للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، مما تنتج عنه انخفاض صاف قدره ١ ٢٤٠ وظيفة ومنصبا تعزى إلى انخفاض قدره ٨٩٥ وظيفة وانخفاض قدره ٣٤٥ وظيفة مؤقتة. ويمثل هذا الرقم انخفاضاً بنسبة ٤,١ في المائة على عدد الوظائف في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وعملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ تحويل وظائف الخدمات العامة وخدمات الأمن المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى وظائف من فئة الخدمة الميدانية.

١١٣ - ويقدم الجدول ١٠ أدناه معلومات عن العدد المعتمد للوظائف والوظائف المؤقتة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، والعدد المقترح للوظائف والوظائف المؤقتة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

الجدول ١٠

الملاك المقترح للموظفين المدنيين (بمن فيهم متطوعو الأمم المتحدة)

عنصر حفظ السلام	العدد المعتمد للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨		العدد المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨		الفرق	
	وظائف مؤقتة	المجموع	وظائف مؤقتة	المجموع	العدد	النسبة المئوية
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد ^(أ)	٢	١٠٨٤	١٥٧٣	٢	١٥٧٥	٤٥,٣
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٢	٥٣٩	٥٤٠	١	٥٤١	٠,٤
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	١٠٣	٢٠٤٣	١٩٧٩	٩٧	٢٠٧٦	١,٦
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ^(أ)	٤٢٥	٤٩٤٤	٤٦٤٤	١٨٤	٤٨٢٨	(٢,٣)
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	٩٩	٥٥٥٧	٥٥٠٨	٣٨	٥٥٤٦	(٠,٢)
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	—	١٥٣	١٥٦	—	١٥٦	٢,٠
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	—	١٥٣	١٥٧	—	١٥٧	٢,٦
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	٥	١٢٥٥	١٢٤٠	٥	١٢٤٥	(٠,٨)
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا ^(ب)	١	٤٦٤	—	—	—	(١٠٠,٠)
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو ^(أ)	٤	٢٦٤٦	٤٩١	—	٤٩١	(٨١,٤)
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٤	١٨٤٩	١٨١٨	٣	١٨٢١	(١,٥)
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٨٩	٤٢٥٠	٤٨٢٥	٨٩	٤٩١٤	١٥,٦
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور-ليشتي	٥	١٥٥٣	١٥٩٤	٣	١٥٩٧	٢,٨
ملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	١٢	١٥٢٠	١٥٠٣	١٢	١٥١٥	(٠,٣)
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	١	٣٢٧	٣٤٩	١	٣٥٠	٧,٠
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ^(أ)	٢٩	٢٦٤	٤٠٨	١٢	٤٢٠	٥٩,١
حساب الدعم ^(أ)	١١٩	١٣٣٩	١٣٦٠	١٠٨	١٤٦٨	٩,٦
المجموع	٩٠٠	٢٩٠٤٠	٢٩٩٤٠	٥٥٥	٢٨٧٠٠	(٤,١)

(أ) يعكس التقديرات الأولية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ ريثما يتم وضع مقترحات الميزانية للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ في صيغتها النهائية.

(ب) أُنهِت ولاية بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا اعتباراً من ٣١ تموز/يوليه ٢٠٠٨.

١١٤ - وتتمثل أسباب التباين في عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ مقارنة بالوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ في ما يلي:

(أ) في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، إنشاء وظيفة دولية جديدة لمساعد لشؤون التصرف في الممتلكات لتصفية كميات كبيرة من المعدات غير الصالحة للخدمة، ووظيفة جديدة لتقديم دعم الأعمال المكتبية/السكرتارية في مكتب الممثل الخاص للأمين العام، وتحويل وظيفة وطنية مؤقتة إلى وظيفة لصيانة نظام البعثة للحفظ الإلكتروني؛

(ب) في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، زيادة صافية بثلاث وظائف دولية نشأت عن انخفاض بوظيفة واحدة في عنصر تنسيق الشؤون الإنسانية والتنمية وإنشاء أربع وظائف دولية جديدة لتطبيق النهج الآمن والخالي من المخاطر على برامج التدريب على البيئة الميدانية وإدارة ترتيبات معايير العمل الأمنية الدنيا والمعايير الدنيا للأمين التشغيلي، فضلا عن زيادة صافية قدرها ٢٥ وظيفة وطنية من بينها ٢٢ وظيفة في عنصر الدعم و ٣ وظائف في العناصر الفنية؛

(ج) في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، هناك انخفاض في احتياجات التوظيف التي أذن بها من قبل لدعم الانتخابات المحلية في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، يقابله جزئيا احتياجات إضافية للتوظيف تتصل بتوسيع البعثة؛

(د) في العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة، يعكس الانخفاض البالغ ١١ وظيفة النتيجة التي توصل إليها استعراض أولي لهيكل ملاك العملية. ويشمل التعديل أساسا إلغاء وظائف مساعدين لغويين لدعم أنشطة تسيير الدوريات، وتبسيط هيكل فريق دعم الوساطة المشتركة، وهذا ما تقابله جزئيا الوظائف الإضافية المقترح إنشاؤها في مجال الحماية القريية لكبار الضباط ودعم إدارة المخيمات في مواقع الأفرقة. وتشمل التغييرات المقترحة أيضا تحويل ٥٤ وظيفة مؤقتة إلى وظائف لأداء مهمة تنسيق الشؤون الإنسانية في العملية؛

(هـ) في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، يقترح إضافة ثلاث وظائف دولية اثنتان لوحدة الشؤون المدنية في مكتب قائد القوة، ووظيفة لرئاسة قسم جديد للإمدادات ينبثق عن إعادة تشكيل شعبة دعم البعثات؛

(و) في قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص وظيفة دولية إضافية واحدة (صاف) نتيجة لإنشاء وظيفتين دوليتين جديدتين (موظف للشؤون المدنية لتزويد القوة بوجود مدني دائم في قرية بيلا وموظف لشؤون الميزانية لتسهيل التنسيق العام لجميع جوانب

إعداد تقارير الأداء وتقارير الميزانية)، وإنشاء وظيفة واحدة لموظف أعمال سكرتارية، فضلا عن ٣ وظائف وطنية جديدة (لمساعدين لغويين) لتقديم الدعم في اللغتين اليونانية والتركية إلى موظف الشؤون المدنية وضباط شرطة الأمم المتحدة وفريق الشؤون المدنية في قرية بيللا، ومساعد لشؤون المشتريات في ضوء زيادة حجم أنشطة الشراء؛

(ز) في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، انخفاض صاف بوظيفة دولية واحدة في عنصر العمليات وتوسع وظائف وطنية نتيجة لإنشاء ٣٥ وظيفة لمساعدين لغويين وطنيين في المكاتب الإدارية للقطاعات من الذين لم تعد ثمة حاجة إلى الدعم الذي يقدمونه، ويقابل ذلك في جانب منه إنشاء ٢٦ وظيفة وطنية إضافية للدعم التقني لتوسيع مقر القوة؛

(ح) في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، انخفاض صاف بثلاث وظائف دولية، و ١١ وظيفة وطنية و ١٤ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة في القطاع الأمني وعنصري توطيد السلام والدعم؛

(ط) في بعثة الأمم المتحدة في السودان، ٢٣ وظيفة دولية إضافية، و ١٢٤ وظيفة وطنية إضافية و ٢٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة لتنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج فضلا عن ٩٥ وظيفة دولية إضافية، و ٢٥٦ وظيفة وطنية و ٣٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة في عنصر الدعم وتتصل هذه الوظائف أساسا بنشر الأفراد العسكريين الإضافيين، و ٢٧ وظيفة دولية إضافية، و ٧١ وظيفة وطنية إضافية و ٨ وظائف إضافية لمتطوعي الأمم المتحدة في المكاتب الفنية في عمليات السلام وفي مجالات الأمن، والحوكمة، والمساعدة الإنسانية والإنعاش؛

(ي) في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي زيادة ب ١٢ وظيفة دولية، و ٢٤ وظيفة وطنية وثمان وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة نتيجة لإعادة إحلال وظائف ألغيت من قبل باعتبار أن البعثة ليست في سبيلها إلى التخفيض ولأغراض بناء القدرات الوطنية؛

(ك) في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، انخفاض صاف ب ١٥ وظيفة دولية يشمل ٧ وظائف يعاد تصنيفها إلى وظائف وطنية بعد إتمام الانتخابات في الفترة ٢٠٠٨/٩/٢٠٠٩ وإنشاء ثلاث وظائف وطنية إضافية في دائرة الشؤون المدنية؛

(ل) في بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، إنشاء ٢٠ وظيفة وطنية جديدة لاستعاضة بها عن الحراس الأمنيين لأماكن البعثة في سوخامي المستعان بهم من مصادر خارجية، وإنشاء ثلاث وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة لتعزيز قدرة المكاتب المالية وشؤون الموظفين.

خامسا - حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

١١٥ - أنشأت الجمعية العامة الصندوق الاحتياطي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام بموجب قرارها ٢١٧/٤٧ ليكون آلية للتدفق النقدي تكفل نشر عمليات حفظ السلام بسرعة. ووفقا لذلك القرار، تحدد المستوى الأول للصندوق بمبلغ ١٥٠ مليون دولار. وقررت الجمعية العامة، في قرارها ٢٣٣/٣٩ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤، أن تقصر استخدام الصندوق على مرحلة بدء عمليات حفظ السلام الجديدة، أو توسيع نطاق العمليات القائمة، أو النفقات غير المنظورة والاستثنائية المتعلقة بحفظ السلام.

١١٦ - وبلغ مستوى الصندوق على نحو ما ورد في البيانات المالية لفترة الاثني عشر شهرا الممتد من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، ما قدره ١٥٧,٨ مليون دولار شمل احتياطيا قدره ١٥٠ مليون دولار وفائضا متراكما قدره ٧,٨ مليون دولار، وخلال الفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، قدّمت قروض قصيرة الأجل إلى بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى والعمليّة المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور. سُددت خلال الفترة فور استلام الاشتراكات المقررة. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كان هناك قرضان مستحقا السداد: أحدهما بمبلغ ١٢,٨ مليون دولار لبعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، قدّم عامي ١٩٩٨ و ١٩٩٩ ولم يسدد بعد، وقرض آخر لبعثة الأمم المتحدة لتوفير الدعم لبعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال بمبلغ ٢ مليون دولار قدّم في حزيران/يونيه ٢٠٠٨. وفي إطار تقرير الأداء المتعلق بحساب الدعم للفترة من تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، سيردّ رصيد الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام الزائد على المستوى المأذون به والمتاح للوفاء بتمويل حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠. رهنا بموافقة الجمعية العامة.

سادسا - إدارة المعدات المملوكة للوحدات والالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكلة

ألف - إدارة المعدات المملوكة للوحدات

١١٧ - تواصل الأمانة العامة عرض المشاريع النهائية لمذكرات التفاهم على الدول الأعضاء في غضون تسعين يوما من بدء التفاوض على استعراضها والموافقة عليها. بيد أنه لا تزال هناك بعض الحالات التي يعزى فيها تأخر التوقيع عليها إلى تأخر الحصول على موافقة

الحكومة المساهمة والتي تتطلب في حالة بعض المساهمين بقوات وبوحدات من الشرطة استيفاء إجراءات قانونية وبرلمانية مطولة. وينجم عن هذه التأخيرات عدم تسديد تكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي حيث إن الأمانة العامة لا تجهز حالياً كل ثلاثة أشهر سوى المطالبات بالنسبة لمذكرات التفاهم الموقعة. وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ١٠٠ من هذا التقرير، أوصى الفريق العامل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات بزيادة معدلات تسديد تكاليف المعدات الرئيسية ومعدلات الاكتفاء الذاتي وأضاف ثلاث فئات فرعية جديدة للاعتماد الذاتي اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨.

باء - الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكّلة

١١٨ - يرد في الجدول ١٩ أدناه حالة المبالغ المستحقة والمسددة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكّلة خلال السنتين التقويميتين ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨.

الجدول ١١

حالة الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبوحدات من الشرطة المشكّلة عن القوات ووحدات الشرطة المشكّلة والمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي

ألف - موجز الالتزامات المستحقة عن القوات والمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	
٦٨٩ ١٢١	٩٢٤ ٢٩٦	المبالغ المستحقة في ١ كانون الثاني/يناير
١ ٧٣١ ٣٠٠	١ ٥١٨ ٠٣٩	المبالغ التقديرية المستحقة خلال السنة
١ ٩٨٨ ٩٣٢	١ ٧٥٣ ٢١٤	مخصوماً منها: الدفعات المسددة خلال السنة
٤٣١ ٤٨٩	٦٨٩ ١٢١	الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر

باء - الالتزامات المستحقة عن القوات ووحدات الشرطة المشكّلة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	
٣٢٧ ٥٠٢	٤٠٦ ٣٢٣	المبالغ المستحقة في ١ كانون الثاني/يناير
١ ٠٧٣ ٢٨١	١ ٠٣٣ ٠٩٥	المبالغ التقديرية المستحقة خلال السنة
١ ٢٩٣ ٧٠٥	١ ١١١ ٩١٦	مخصوماً منها: الدفعات المسددة خلال السنة
١ ٠٧ ٠٧٨	٣٢٧ ٥٠٢	الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر

جيم - الالتزامات المستحقة عن المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٨	٢٠٠٧	
٣٦١ ٦١٩	٥١٧ ٩٧٣	المبالغ المستحقة في ١ كانون الثاني/يناير
٦٥٨ ٠١٩	٤٨٤ ٩٤٤	المبالغ التقديرية المستحقة خلال السنة
٦٩٥ ٢٢٧	٦٤١ ٢٩٨	مخصوصاً منها: الدفعات المسددة خلال السنة
٣٢٤ ٤١١	٣٦١ ٦١٩	الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر

(أ) يجب المعلومات المقدمة في الوثيقة A/62/727.

١١٩ - وتسدد المدفوعات عن تكاليف القوات ووحدات الشرطة وكذلك المطالبات المتعلقة بالمعدات المملوكة للقوات وبالاكتفاء الذاتي بعد مراعاة الاحتياطي النقدي التشغيلي عن ثلاثة أشهر لكل بعثة من البعثات. وفي عام ٢٠٠٨، سُدد ما مجموعه أربع دفعات فصلية مقررّة تخص جميع البعثات العاملة التي توجد لديها موارد نقدية كافية. وسددت أيضاً من الأرصدة النقدية المتاحة المطالبات المتعلقة بتكاليف المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي بالنسبة لخمس بعثات مقلّلة (عملية الأمم المتحدة في بوروندي، عملية الأمم المتحدة في موزامبيق، بعثة الأمم المتحدة للتحقق في أنغولا، عملية الأمم المتحدة في الصومال وسلطة الأمم المتحدة الانتقالية في كمبوديا). بمبلغ إجماليه ٩,٣ مليون دولار.

١٢٠ - وفي عام ٢٠٠٨، تعذر تسديد مدفوعات للبلدان المساهمة بقوت في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية بسبب ضعف الحالة النقدية لحسابها الخاص، الناجمة أساساً عن انخفاض مستوى الاشتراكات المقررة المحصلة، وتغطي حالياً الالتزامات المستحقة عن تكاليف القوات الفترة من نيسان/أبريل ٢٠٠٢ إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨. وسددت مدفوعات للبلدان المساهمة في بعثة الأمم المتحدة لإدارة المؤقتة في كوسوفو وقوة الأمم المتحدة في قبرص بوحدات من الشرطة المشكلة، اعتباراً من آذار/مارس وحزيران/يونيه ٢٠٠٨ على التوالي لتغطية الالتزامات المستحقة عن الفترة من كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ إلى تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ بالنسبة لبعثة الأمم المتحدة لإدارة المؤقتة في كوسوفو، وعن الفترة من تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ إلى أيار/مايو ٢٠٠٧ بالنسبة لقوة الأمم المتحدة في قبرص. وبسبب ضعف الحالة النقدية لحسابيهما الخاصين، الناجمة أساساً عن انخفاض مستوى الاشتراكات المقررة المحصلة، فإن الالتزامات المستحقة عن وحدات الشرطة المشكلة تغطي حالياً الفترة من كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ بالنسبة لبعثة الأمم المتحدة لإدارة المؤقتة في كوسوفو، والفترة من

حزيران/يونيه ٢٠٠٧ إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨ بالنسبة لبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية. وعند الضرورة، قُدمت قروض من بعثات مقفلة إلى بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وغيرهما من البعثات العاملة لتغطية الاحتياجات التشغيلية النقدية العاجلة.

سابعاً - تعويضات الوفاة والعجز

١٢١ - عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١، أجرت الأمانة العامة استعراضاً شاملاً لاستحقاقات الوفاة والعجز لتبسيط وتنظيم وتنسيق عملية دفع التعويضات عن حالات الوفاة والعجز التي يتعرض لها أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة والمراقبين العسكريين وأفراد الشرطة المدنية وتشمل معاملة جميع الأفراد النظاميين المتشربين في البعثات الميدانية على قدم المساواة. وقد قدم الأمين العام التقرير ذا الصلة (A/63/550) إلى الجمعية العامة لتستعرضه خلال دورتها المستأنفة الثالثة والستين.

١٢٢ - وتبذل الأمانة العامة قصارى جهودها لالتهاء من تجهيز مطالبات تعويضات الوفاة والعجز في غضون ٩٠ يوماً من تاريخ تسلم جميع الوثائق ذات الصلة. وامتثالاً لقرار الجمعية العامة ٣١٦/٥٧، ترد في الجدول ١٢ أدناه معلومات عن مطالبات تعويضات الوفاة والعجز التي تم تجهيزها خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.

الجدول ١٢

حالة مطالبات تعويضات الوفاة والعجز في عام ٢٠٠٨

ألف - موجز تعويضات الوفاة والعجز

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المطالبات المدفوعة		المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر		بعثة حفظ السلام
العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	
٢١	٢٦٨,٣	صفر	صفر	٢	٣,٠	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
١٥	٢١٩,٥	صفر	صفر	١٢	٤٠٥,٠	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢	٢٣,٠	صفر	صفر	٣	١١٠,٠	عملية الأمم المتحدة في بوروندي
١	٣١,٥	صفر	صفر	صفر	صفر	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١	٥,٠	صفر	صفر	٣٤	٨٥,٨	بعثة الأمم المتحدة في سيراليون

المطالبات المدفوعة	المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	
٢٥٠,٠	٥	صفر	صفر	١٤٩,٥	١١
٤,٥	٧	صفر	صفر	٧	٧
١٠٣,٤	٢	صفر	صفر	صفر	صفر
١٦٥,٠	١٣	صفر	صفر	٧٤,٥	١٤
٢,٠	١	صفر	صفر	٢٧,٥	٣
٥٠,٠	١			صفر	صفر
٢٦٨,٥	٩	صفر	صفر	٢٢٣,٥	١٧
١٧١,٥	٥	صفر	صفر	٨١,٠	١٣
١٧٨,٥	٥	صفر	صفر	٣٣٩,٢	٦
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٨٨	١٧٣٦,٢٠	صفر	صفر	١٥٠٦,٠	١٢٢

باء - تعويضات الوفاة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المطالبات المدفوعة	المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	
١٠٠,٠	٢	صفر	صفر	صفر	صفر
١٠٠,٠	٢	صفر	صفر	٣٥٠,٠	٧
صفر	صفر	صفر	صفر	١٠٠,٠	٢
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٢٥٠,٠	٥	صفر	صفر	١٠٠,٠	٢

بعثة حفظ السلام	المطالبات المدفوعة		المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر	
	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	٢	١٠٣,٤	صفر	صفر	صفر	صفر
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	٣	١٥٠,٠	صفر	صفر	١	٥٠,٠
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	١	٥٠,٠	صفر	صفر	صفر	صفر
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٥	٢٥٠,٠	صفر	صفر	٣	١٥٠,٠
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٣	١٥٠,٠	صفر	صفر	١	٥٠,٠
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٣	١٥٠,٠	صفر	صفر	٦	٣٠١,٢
المجموع	٢٦	١ ٣٠٣,٤٠	صفر	صفر	٢٢	١ ١٠١,٠

جيم - تعويضات العجز

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بعثة حفظ السلام	المطالبات المدفوعة		المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر	
	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	١٩	١٦٨,٣	صفر	صفر	٢	٣,٠
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١٣	١١٩,٥	صفر	صفر	٥	٥٥,٠
عملية الأمم المتحدة في بوروندي	٢	٢٣,٠	صفر	صفر	١	١٠,٠
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة في العراق	١	٣١,٥	صفر	صفر	صفر	صفر
بعثة الأمم المتحدة في سيراليون	١	٠,٥	صفر	صفر	٣٤	٨٥,٨
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	صفر	صفر	صفر	صفر	٩	٤٩,٥
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	٧	٤,٥	صفر	صفر	٧	٧,٠
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	١٠	١٥,٥	صفر	صفر	١٣	٢٤,٥

بعثة حفظ السلام	المطالبات المدفوعة		المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر	
	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	١	٢,٠	صفر	صفر	٣	٢٧,٥
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٤	١٨,٥	صفر	صفر	١٤	٧٣,٥
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٢	٢١,٥	صفر	صفر	١٢	٣١,٠
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٢	٢٨,٥	صفر	صفر	صفر	٣٨,٠
المجموع	٦٢	٤٣٣,٣٠	صفر	صفر	١٠٠	٤٠٤,٨٠

ثامنا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٢٣ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها:

(أ) الإحاطة علما بالإجراءات المتخذة استجابة لقرار الجمعية العامة
٢٧٦/٦١؛

(ب) الإحاطة علما بالمبادرات الجارية والمقترحة في مجال الإدارة وبالجهد المبذولة لتعزيز التنسيق فيما بين البعثات في الجانبين الإداري واللوجستي للعمليات الميدانية.

المرفق الأول

المقررات والطلبات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ المؤرخ
٢٩ حزيران/يونيه ٢٠٠٧
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ
السلام: القضايا الشاملة

المرجع	طلبات إلى الأمين العام و/أو مقررات	طريقة الإبلاغ، إن وجدت، فيما يتعلق بالدورة الثالثة والستين
الجزء الثاني	الميزنة وعرض الميزانية	
الفقرة ٥	اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات وتوقعات الميزانية وتقديم تقرير	الفقرة ٦٦
	عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة.	
الجزء السادس	الاستعانة بالاستشاريين	
الفقرة ١	تؤكد من جديد الجزء الثالث من القرار ٢٦٦/٦٠ وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً إلى الجمعية العامة عن هذا الموضوع في دورتها الثانية والستين.	A/63/310/Add.3
الجزء السابع	التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور	
الفقرة ٢	تطلب إلى الأمين العام استعراض معايير تعيين الموظفين الفنيين الوطنيين وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والستين لتتخذ إجراء بشأنها.	A/62/762
الجزء الثامن	استخدام تعيينات المجموعتين ٣٠٠ و ١٠٠	
الجزء الحادي عشر	العنصر العسكري	
الفقرة ٢	تقرر الإذن بأن يدفع، حسب الاقتضاء، لضباط الأركان خلال سفرهم الرسمي داخل نطاق البعثة، بدل الإقامة المقرر للبعثات في الحالات التي لا تستطيع فيها البعثة توفير السكن و/أو الطعام، وأن تستعرض هذه المسألة في سياق التحليل المطلوب في الفقرة ٥٦ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/61/852).	الفقرات ٣٥ إلى ٣٧
الفقرة ٤	أن يقدم معلومات مستكملة عن النشر السريع للموارد العسكرية في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل.	الفقرتان ٨٢ و ٥٨
الجزء الثالث عشر	العمليات الجوية	
الفقرة ١	تكرر تأكيد الفقرة ٢ من الجزء الحادي عشر من قرارها ٢٦٦/٦٠.	A/62/727، الفقرة ٤٨

المرجع	طلبات إلى الأمين العام و/أو مقررات	طريقة الإبلاغ، إن وجدت، فيما يتعلق بالدورة الثالثة والستين
الفقرة ٣	تكرر طلبها الوارد في الفقرة ٣ من الجزء التاسع عشر من قرارها ٢٩٦/٥٩ تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، ووضعة في الاعتبار الإفراط في تقدير احتياجات النقل الجوي في الميزانية بالنسبة لبعض بعثات حفظ السلام.	الفقرات ٣٩ إلى ٤١
الفقرة ٤	ضمان أن تراعي البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، سبلا تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وأن تكفل سلامة موظفيها وتراعي تماما الولاية الفريدة لكل بعثة وتعميداتها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية.	الفقرات ٣٩ إلى ٤١
الفقرة ٥	مواصلة تعزيز التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة في مجال العمليات الجوية والإبلاغ عن التقدم المحرز في التقرير الاستعراضي المقبل.	الفقرات ٤١ إلى ٤٣
الفقرة ٦	مواصلة عمليات فحص نوعية الطيران وتقييمات الطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة.	الفقرتان ٤٥ و ٤٦
الجزء الرابع عشر النقل البري واستعمال المركبات وقطع الغيار		
الفقرة ١	أن يضمن تقريره الاستعراضي العام المقبل معلومات عن التقدم المحرز صوب إدارة قطع الغيار بطريقة شاملة.	الفقرات ٤٧ إلى ٥١
الفقرة ٥	تلاحظ الجهود التي تبذلها إدارة عمليات حفظ السلام لاستحداث نظام شامل لإدارة أسطول المركبات، بما في ذلك إدارة قطع الغيار، كجزء من نظام غاليليو لإدارة أصولها، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم إليها تقريراً عن النتائج التي تم تحقيقها في إتمام ذلك المشروع في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة.	الفقرات ٤٧ إلى ٤٩
الجزء السادس عشر إدارة الوقود		
الفقرة ٢	تكرر طلبها إلى الأمين العام أن يعد دليلاً لإدارة الوقود ويضع إجراءات تشغيل موحدة وأن يضمن تقريره في هذا الصدد معلومات عن استعراض نموذج الأعمال الحالي للتزود بالوقود، والتدابير المتخذة لتحسين إدارة الوقود، بما في ذلك معلومات عن الخبرة المكتسبة من استخدام النظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثات ومن مشاريع نظام تسجيل استهلاك الوقود، وعن الخطط الرامية إلى استخدام نظم بديلة تستهدف دعم الإدارة الشاملة للوقود.	الفقرات ٥٢ إلى ٥٤

طريقة الإبلاغ، إن
وجدت، فيما يتعلق
بالدورة الثالثة والستين

طلبات إلى الأمين العام و/أو مقررات

المرجع

الجزء السابع عشر السلوك والانضباط

الفقرة ٥ تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في سبل تعزيز التعاون والتنسيق فيما بين الأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط ومكتب خدمات الرقابة الداخلية وغيرها من كيانات منظومة الأمم المتحدة الموجودة في المقر وفي الميدان على حد سواء، وأن يقدم في هذا الصدد تقريراً إليها في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة، في سياق تقرير الاستعراض العام.

الجزء الحادي والعشرون التنسيق الإقليمي

الفقرة ٢ وضع وتنفيذ خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وتنفيذها مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة، وأن يقدم تقريراً عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق تقريره الاستعراضي المقبل.

المرفق الثاني

التكاليف التقديرية للسنة الأولى لانتداب متطوعي الأمم المتحدة في بعثات حفظ السلام
(اعتباراً من آب/أغسطس ٢٠٠٨)

الجزء الأول

(بدولارات الولايات المتحدة)

الاستحقاق	بعثة الأمم المتحدة في أفغانستان	بعثة الأمم المتحدة في بوروندي	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)	بعثة الأمم المتحدة في أفريقيا الوسطى (تشاد)
نفقات ما قبل النشر ونفقات الانتداب والإعادة إلى الوطن ^(١)	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠
منحة الاستقرار الإضافية	٤ ٤٩٤	٤ ٢٨١	٤ ٨٩٩	٤ ٩٨٣	٥ ١٦٩	٤ ٥٤٢	٤ ٢٧٥	٤ ١٨٨	٤ ٣٦٢	٤ ٣١٧
بدل المعيشة للمتطوعين ^(ب)	٣٠ ٠٩٦	٢٥ ١٦٤	٢٧ ٦٧٢	٣٠ ٠٢٤	٣٠ ٣٩٦	٣١ ١٨٨	٢٦ ٨٢٠	٢٦ ٠٠٤	٢٥ ٠٦٨	٣١ ٦٦٨
علاوة مراكز العمل الخطرة ^(ج)	٦ ٢٤٠	—	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠
التوجيه والتدريب	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠
بدل إعادة التوطين	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠
التأمين الطبي/التأمين على الحياة	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤
الدعم البرنامجي	٣ ٩٤٧	٣ ٠٣٦	٣ ٧٨٥	٣ ٩٨٠	٤ ٠٢٥	٤ ٠٨٦	٣ ١٦٨	٣ ٥٩٥	٣ ٥٣٤	٤ ١٠٦
المجموع	٥٣ ٢٨١	٤٠ ٩٨٥	٥١ ١٠٠	٥٣ ٧٣١	٥٤ ٣٣٤	٥٥ ١٦٠	٤٢ ٧٦٧	٤٨ ٥٣١	٤٧ ٧٠٨	٥٥ ٤٣٥
حساب بدل المعيشة للمتطوعين	١ ٤٩٨	١ ٤٢٧	١ ٦٣٣	١ ٦٦١	١ ٧٢٣	١ ٥١٤	١ ٤٢٥	١ ٣٩٦	١ ٤٥٤	١ ٤٣٩
بدل المعيشة الشهري	٨٠٠	٤٦٠	٤٦٣	٦٣١	٦٠٠	٨٥٠	٦٠٠	٥٦١	٤٢٥	٩٩٠
الإقامة ^(د)	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠
علاوة الأسرة، معال واحد	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠
علاوة الأسرة، معالان	١ ٤٩٨	١ ٤٢٧	١ ٦٣٣	١ ٦٦١	١ ٧٢٣	١ ٥١٤	١ ٤٢٥	١ ٣٩٦	١ ٤٥٤	١ ٤٣٩

التكاليف التقديرية للمديري (موظفي) برنامج متطوعي الأمم المتحدة في بعثات عمليات حفظ السلام
(بدولارات الولايات المتحدة)

[illegible]

التكاليف الأخرى ذات الصلة

- ١ - إجازة زيادة الوطن ليست جزءاً من التكاليف المبدئية ولكنها تدرج في الميزانية بمعدل ٥٠٠ دولار باستثناء ما يتعلق بعدد قليل من البلدان المعروف أن تذاكر السفر منها وإليها تزيد على ذلك، حيث يرصد في هذه الحالة في الميزانية مبلغ قدره ٣٠٠٠ دولار.
- ٢ - يفرض في العقود الأولية للمتطوعين خصم بمبلغ ٥٠ دولار لقاء تكلفة مجموعة لوازم طبية.

الحواشی:

(أ) هي الآن قيد الاستعراض، بما في ذلك من جانب البعثات في الموقع.

(ب) باستثناء ليبيا وجمهورية الكونغو الديمقراطية حيث تفاوت النسب بشكل طفيف لتعكس الواقع بشكل أفضل، تحتسب هذه التكاليف بنسبة ٤٠ في المائة من بدل معيشة المتطوعين للمتطوع الذي لا يعمل، إضافة إلى ٣٠ في المائة من بدل معيشة المتطوعين للمتطوع الذي يعمل فردا واحدا وإضافة إلى ٣٠ في المائة من بدل معيشة المتطوعين للمتطوع الذي يعمل فردين أو أكثر.

(ج) يتوقف إدراج علاوة مراكز العمل الخطرة على مستوى الأمن في البلد. ويمكن أن يؤثر ذلك أيضا في مستوى الاستحقاق الواجب دفعه لمديري برنامج متطوعي الأمم المتحدة.

(د) يجري استعراض عنصر الإقامة في بعض البلدان خلال السنة.

(هـ) توجد التكاليف المبدئية لمديري البرامج المعيّنين بعقود محدودة المدة قيد الاستعراض.

الجزء الثاني

(بدولارات الولايات المتحدة)

الاستحقاق	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	بعثة الأمم المتحدة في السودان	العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	بعثة الأمم المتحدة للسلامتفتاء في الصحراء الغربية
نفقات ما قبل النشر والانتداب والإعادة إلى الوطن ^(أ)	٥ ٠٠٠	٥ ٦٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠	٥ ٠٠٠
منحة الاستقرار الإضافية	٤ ٢٧٥	٤ ٣٢٣	٤ ٤٣٧	٤ ٤٣٧	٤ ٠٣٢
بدل معيشة المتطوعين ^(ب)	٢٨ ٩٥٦	٢٩ ٨٠٢	٣١ ٠٦٨	٣١ ٠٦٨	٢٤ ٥٤٠
علاوة مراكز العمل الخطرة ^(ج)	—	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	٦ ٢٤٠	—
التوجيه والتدريب	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠
بدل إعادة التوطين	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠	١ ٨٠٠
التأمين الطبي/التأمين على الحياة	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤	١ ٤٠٤
الدعم البرنامجي	٣ ٣٣٩	٣ ٩٥٨	٤ ٠٢٠	٤ ٠٢٠	٢ ٩٦٦
المجموع	٤٥ ٠٧٤	٥٣ ٤٢٧	٥٤ ٢٦٩	٥٤ ٢٦٩	٤٠ ٠٤٢
حساب بدل معيشة المتطوعين					
بدل المعيشة الشهري	١ ٤٢٥	١ ٤٤١	١ ٤٧٩	١ ٤٧٩	١ ٣٤٤
الإقامة ^(د)	٧٧٨	٨٠٠	٩٠٠	٩٠٠	٤٩١
علاوة الأسرة، معال واحد	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠	٢٥٠
علاوة الأسرة معالان	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠	٤٥٠
الاستحقاق					
مدير برنامج (ج) و (د)	١٣٥ ٠٠٠	١٦٢ ٠٠٠	٢٠٠ ٠٠٠	١٦٢ ٠٠٠	—
الدعم البرنامجي	١٠ ٨٠٠	١٢ ٩٦٠	١٦ ٠٠٠	١٢ ٩٦٠	—
المجموع	١٤٥ ٨٠٠	١٧٤ ٩٦٠	٢١٦ ٠٠٠	١٧٤ ٩٦٠	—

التكاليف الأخرى ذات الصلة

- ١ - إجازة زيادة الوطن ليست جزءا من التكاليف المبدئية ولكنها تدرج في الميزانية بمعدل ٢ ٥٠٠ دولار باستثناء ما يتعلق بعدد قليل من البلدان المعروف أن تذاكر السفر منها وإليها تزيد على ذلك، حيث يرصد في هذه الحالة في الميزانية مبلغ قدره ٣ ٠٠٠ دولار
- ٢ - يفرض في العقود الأولية للمتطوعين خصم بمبلغ ٥٠ دولار لقاء تكلفة مجموعة لوازم طبية

الحواشي:

(أ) هي الآن قيد الاستعراض، بما في ذلك من جانب البعثات في الموقع.

(ب) باستثناء ليبيريا وجمهورية الكونغو الديمقراطية حيث تتفاوت النسب بشكل طفيف لتعكس الواقع بشكل أفضل، تحتسب هذه التكاليف بنسبة ٤٠ في المائة من بدل معيشة المتطوعين للمتطوع الذي لا يعول، إضافة إلى ٣٠ في المائة من بدل معيشة المتطوعين للمتطوع الذي يعول فردا واحدا وإضافة إلى ٣٠ في المائة من بدل معيشة المتطوعين للمتطوع الذي يعول فردين أو أكثر.

- (ج) يتوقف إدراج علاوة مراكز العمل الخطرة على مستوى الأمن في البلد. ويمكن أن يؤثر ذلك أيضا في مستوى الاستحقاق الواجب دفعه لمديري برنامج متطوعي الأمم المتحدة.
- (د) يجري استعراض عنصر الإقامة في بعض البلدان خلال السنة.
- (هـ) توجد التكاليف المبدئية لمديري البرامج المعيّنين بعقود محدودة المدة قيد الاستعراض.
-