



第六十三届会议

议程项目 144(b)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国驻黎巴嫩临时部队

联合国驻黎巴嫩临时部队 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日
期间预算

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-44	5
A. 概述	1-6	5
B. 规划假设和特派团支助举措	7-24	6
C. 区域特派团合作	25-29	8
D. 成果预算制	30-44	9
二. 财政资源	45-58	21
A. 总表		21
B. 未编入预算的捐助	45	22
C. 增效措施	46	22
D. 空缺率	47	22
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	48	23



F. 培训.....	49-52	23
G. 探雷和扫雷服务.....	53-54	24
H. 速效项目.....	55-58	25
三. 卡纳事件.....	59	26
四. 差异分析.....	60-72	26
五. 有待大会采取的行动.....	73	29
六. 为执行大会第 61/276 号和第 62/265 号决议各项决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨询委员会要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要.....		30
附件		
组织结构图.....		35
地图.....		37

摘要

本报告载列联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2009年7月1日至2010年6月30日期间预算, 数额为646 580 400美元。

预算用于部署15 000名军事特遣队人员、412名国际工作人员和833名本国工作人员, 包括临时职位。

联黎部队2009年7月1日至2010年6月30日财政期间所需资源总额, 已通过若干按构成部分(业务和支助)归类的成果预算框架与部队的目标相联系。部队的人力资源已按人数划入每个构成部分, 但涉及整个部队的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明, 适用时已与部队计划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元, 预算年度为2009年7月1日至2010年6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08)	(2008/09)	(2009/10)	数额	百分比
军事和警务人员	298 188.3	341 337.0	327 967.7	(13 369.3)	(3.9)
文职人员	78 731.2	92 966.3	100 409.4	7 443.1	8.0
业务费用	214 669.5	216 452.3	218 203.3	1 751.0	0.8
所需资源毛额	591 589.0	650 755.6	646 580.4	(4 175.2)	(0.6)
工作人员薪金税收入	9 168.3	11 043.8	11 280.6	236.8	2.1
所需资源净额	582 420.7	639 711.8	635 299.8	(4 421.0)	(0.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	591 589.0	650 755.6	646 580.4	(4 175.2)	(0.6)

人力资源^a

	军事特遣队	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理					
2008/09 年度核定数	—	18	1	2	21
2009/10 年度拟议数	—	18	3	2	23
构成部分					
业务					
2008/09 年度核定数	15 000	37	24	—	15 061
2009/10 年度拟议数	15 000	36	27	—	15 063
支助					
2008/09 年度核定数	—	353	817	3	1 173
2009/10 年度拟议数	—	353	803	3	1 159
共计					
2008/09 年度核定数	15 000	408	842	5	16 255
2009/10 年度拟议数	15 000	407	833	5	16 245
净变动	—	(1)	(9)	—	(10)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)的任务是安全理事会第 425(1978)号和第 426(1978)号决议确定的,并经第 1701(2006)号决议扩大和安理会其后各项决议延长。其任务期限最近一次经安理会第 1832(2008)号决议核准延长至 2009 年 8 月 31 日。

2. 部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即恢复黎巴嫩南部的国际和平与安全。

3. 在这一总体目标范围内,联黎部队将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入几个构成部分(业务和支助)。

4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在该部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成绩方面所取得进展的一个尺度。联黎部队的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个部队的行政领导和管理除外。与 2008/09 年度预算相比的人数差异,包括员额的改叙,在有关构成部分下予以说明。

5. 安全理事会在第 425(1978)号和第 426(1978)号决议中决定设立联合国驻黎巴嫩南部临时部队,以便确认以色列部队的撤出,恢复国际和平与安全,并协助黎巴嫩政府确保恢复其在该地区的有效权力。安理会在第 1701(2006)号决议中决定,为了在人数、装备、任务和行动范围上补充和加强该部队,批准将部队的兵力最多增至 15 000 人。在同一决议中,安理会决定该部队除了根据第 425(1978)号和第 426(1978)号决议执行任务外,还将除其他事项外,监测敌对行动的停止;在以色列国防军撤出时,陪同和支助黎巴嫩武装部队在整个黎巴嫩南部进行部署;确保“蓝线”得到尊重,并协助黎巴嫩武装部队确保“蓝线”和利塔尼河之间的地区没有任何未经授权的武装人员、资产和武器;采取力所能及的一切必要行动,确保其行动区不被用来进行敌对活动;应黎巴嫩政府的要求协助其保障边境和其他入境点的安全,防止武器或有关物资未经许可进入黎巴嫩。

6. 联黎部队总部驻有部队指挥官办公室、特派团支助主任办公室以及政治和民政事务主任办公室,设在纳古拉,距“蓝线”数公里,距贝鲁特 90 公里。在首都贝鲁特,作为从海空两路进入黎巴嫩的主要进入点,设有一个小型的联黎部队办事处,驻有联络和政治人员以及支助人员,负责与移民和海关当局、供应商和联合国驻贝鲁特各办事处交涉,主要是为便利运往或从联黎部队返回的人员和装备的流动。目前预计设在特拉维夫的办事处将在 2009/10 年度期间投入运作,这将加强与以色列军事和其他相关政府主管机关的联络和协调职能。

B. 规划假设和特派团支助举措

7. 在 2009/10 年度期间，联黎部队将继续其正常的业务活动，通过与黎巴嫩武装部队密切协调，开展经常性的巡逻活动和防止“蓝线”受到侵犯的努力，以监测敌对行动的停止，并协助黎巴嫩武装部队确保其行动区中除了联黎部队和黎巴嫩武装部队以外没有其他未经授权的武装人员、资产和武器。与此同时，海事工作队将继续在联黎部队海上业务区域巡逻并进行海上拦截行动。在开展规定的业务活动时，该部队将继续加强与黎巴嫩武装部队的合作与协调，并保持与黎巴嫩武装部队和以色列国防军的高度联络和协调，以期维持敌对行动的停止和防止违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为。在这方面，联黎部队将继续推动并领导一个黎巴嫩武装部队和以色列国防军均派代表参加的三方机制。

8. 2009/10 年度规划假设的依据是，该部队将在 2008/09 年度反映的维持水平上开展行动，同时继续进行估计费用为 980 万美元的部队总部扩建并采取若干环保举措。虽然联黎部队继续扩大和加强与黎巴嫩武装部队在实地的合作与协调，但预计部队人数在 2009/10 年度将保持相对稳定。

9. 2009/10 年度拟议预算中列有战略军事单元的所需资源，其中包括根据大会第 62/265 号决议第 23 和 24 段设立的 2 名文职人员(1 个 D-2 和 1 个一般事务(其他职等))和 15 名军事参谋，这些资源尚待大会第六十四届会议审议关于加强军事厅的执行情况及其对该厅组织的影响的全面报告后定夺。

10. 联黎部队的文职人员将继续向军事构成部分提供政治咨询和指导，并开展更多民事和新闻活动。具体而言，联黎部队已确定需要开展更多活动，协助黎巴嫩政府扩展其在黎巴嫩南部的权力，并提高黎巴嫩武装部队在该部队行动区内提供安保的能力，包括(a)通过与黎巴嫩武装部队不断合作，加强黎巴嫩武装部队在军民协调方面的能力；(b)在其行动区内开展局部冲突管理、调解和解决的培训，以便提高该部队设计地方社区项目的能力，目的是增加黎巴嫩武装部队提供冲突意识和预防/调解培训的能力；(c)制定和开展一系列由外部供资的调查，以评估当地社区对联黎部队的看法及其对安全理事会第 1701(2006)号决议规定的该部队任务的理解；(d)协助地方市镇编写捐助者供资项目可行性报告，以增加外部供资机会，并促进与外部捐助者的合作，以此增加市政人员编制和执行项目的相关能力。

11. 可能需要联黎部队在盖杰尔发挥关键作用。据此，2009/10 年度拟议预算包括一笔咨询服务经费，用于两名警官，每人工作六个月。联黎部队可能参与的程度仍未决定。不过，在支助领域，预期任何维修和维护项目都将是小型项目，并将在现有提案内匀支。便利以色列国防军从盖杰尔撤离是安全理事会第 1701(2006)号决议的一项重要规定，联黎部队须尽早予以实现。

12. 联黎部队将继续推动并领导一个黎巴嫩武装部队和以色列国防军均派代表参加的三方机制。在以色列国防军撤离除盖杰尔北部以外的黎巴嫩领土后，该论坛将继续充当各方定期讨论行动和安全事项的机制。联黎部队将继续利用这一论

坛提高黎巴嫩武装部队与以色列国防军之间的互信，达成安全协议，并防止任何敌对行动的爆发。

13. 联黎部队将继续寻求在特拉维夫设立一个办事处。以色列政府已对此表示同意。该办事处的主要重点将是在战略(总部)一级与以色列国防军和以色列其他政府当局的联络职能。联黎部队重视该办事处的作用，它将显著提高目前的联络水平，并将与以色列国防军和以色列其他主管当局进行战略级对话。

14. 黎巴嫩南部当地民众与联黎部队之间的关系将继续对执行任务至关重要。在这方面，联黎部队的专业文职和军事人员将继续在当地民众中建立信任，途径包括提供人道主义援助和与发展有关的援助，以及支助特遣队向当地民众开展宣传，以便通过各种媒体工具促使公众更好了解该部队的任务和活动。

15. 鉴于环境高度动荡，并且有关评估表明长期存在对联黎部队人员和财产的恐怖主义威胁，因此该部队将继续减轻人员和财产面临的风险，并将其能力集中在“蓝线”和利塔尼河，以便进一步加强对该地区的安保控制。在这方面，联黎部队根据一项安保风险评估确定了在提尔的一处完全安全的新集结区，将专供联合国工作人员使用。关于安保规划，正在继续制定使用新集结区的紧急程序(对于国际工作人员)，同时，与联黎部队军事部分合作审查本国工作人员转移计划的工作构成了安保计划最新更新的一项关键内容。经联黎部队军事部分的同意，确定了将用作(本国工作人员)转移协调中心的联合国据点，这需要特派团支助司的一些后勤支助。此外，联黎部队将增加对国际工作人员和本国工作人员及其受扶养人的情况简介，以便提高对个人安保措施和当前紧急程序的认识。将最终确定一个新的本国工作人员安保数据库，其中将包括每个住所的全球定位系统绘图。

16. 在联黎部队最初于 2006/07 年度扩大期间，并未预见部队现有总部的进一步扩大。但是，根据最近对集中于一小块地区之内的联合国人员和财产情况的安保评估结果，已决定在更大地区范围内扩大总部。因此，2009/10 年度预算列有纳古拉现有总部在 2009/10 年度期间按计划扩大的经费。所使用的是东道国政府提供的现有总部东南的 120 万平方米土地。有关的费用估计数 980 万美元将用于执行 16 项主要的工程项目，包括建造混凝土水箱、固体活动浴室、发电机、运输工具和用品的仓库和车间、消防队机库、运输和工程的存储设施、联合行动中心/安保行动中心和情况中心的办公房地以及修建小型车行道和人行道。

17. 将提高高级工作人员的领导/管理技能，以便加强对联黎部队资源的管理。还将鼓励工作人员利用更多自修、远程和电子学习机会，以增加部队的学习基础，并支持在学习中尽可能利用信息技术的进步。该部队已认识到必须将风险管理战略和做法纳入其管理文化，并将鼓励工作人员参与有关的培训机会。通过外部和内部培训提高工作人员的技术和实务技能将继续是一项优先事项。

18. 作为本组织总体风险管理的一部分，联黎部队将继续制定和完善其业务连续性规划，以减少业务风险，并加强危机管理和灾后恢复规划。为此，已组建了一个平行管理部门，以便在撤离的情况下在塞浦路斯立即投入运作，并已起草了人员、知识财产和装备的安保计划。

19. 联黎部队将着手制定有关工具，用以客观衡量整个特派团支助工作、特派团支助司内的各部门和每个工作人员的业绩，办法包括客户外联和反馈、业绩基准、工作流程责任的明确界定和执行立法和监督机构所提建议的情况。

20. 由于运营二级医院的一个特遣队预期于 2009 年 2 月返国，联黎部队将侧重于把纳古拉的一十级设施升级到二级设施。已确定，可以通过使纳古拉设施的现有能力仅增加四个专科(眼科、妇科、耳鼻喉科和放射科)和补充包括手术室在内的所需设备来实现升级。预期将西区的医务支助合并为一个设施后，不仅将产生成本效益方面的益处，而且将带来业务方面的益处，因为病案可以得到医务长更严密的监测，使得向行动区以外的三级/四级商业设施转诊的数量预期减少 10%。

21. 联黎部队还打算理顺向偏远外地地点提供的支助，办法是设立流动支助小组，这将确保作出更及时和专业的反应，而不需在任外地地点保持长期存在。目前，特派团支助司内的若干部门通过部署少量人员履行数量有限的支助职能在各区内保持持续存在。流动支助小组的设立将使提供全方位支助职能成为可能，并将通过减少任务区内差旅费用带来增效结果。

22. 联黎部队将强化其在特派团撤离计划下的后勤能力，以便加强其对与 2006 年夏黎巴嫩境内危机类似的危机作出的反应。所设想的一项举措是将生活在行动区内的本国工作人员及其受扶养人暂时迁往联黎部队军事阵地，他们将在那里获得食物/饮水、住所、医疗和安保。这种安排将确保以更及时、可靠和具有成本效益的方式作出反应，保证本国工作人员及其受扶养人的安全和福利。将予探讨的另一项备选举措是利用海事工作队的能力开展国际工作人员及其受扶养人的全员撤离，而不依赖费用更高的商业航班。

23. 2009/10 年度拟议预算 6.466 亿美元与 2008/09 年度期间核定预算 6.508 亿美元相比减少 420 万美元(相当于 0.6%)。减少的主要原因是：(a) 军事特遣队项下所需经费减少，原因是适用了 12%的延迟部署因数，而 2008/09 年度适用 8%的因数；(b) 陆运项下所需经费减少，原因是购置的更换车辆减少；(c) 通信项下所需经费减少，原因是购置的设备数量减少。减少额被下列各项部分抵消：(a) 设施和基础设施项下所需经费增加，原因包括与部队总部扩大有关的建筑服务增加，偿还部队派遣国政府自我维持费用的所需经费增加，因扩大部队总部而购置更多发电机；(b) 按照 2007/08 年度期间的平均薪金和有关费用计算的国际工作人员项下所需经费增加；(c) 本国工作人员项下所需经费增加，原因是自 2008 年 9 月 1 日起修订了本国薪金表。

24. 根据大会第 63/250 号决议，拟议预算还反映了将 2008/09 年度核定的 17 个一般事务员额改划为外勤职类但不改变职能的情况。

C. 区域特派团合作

25. 联黎部队将继续作为行为和纪律小组的指定区域中心，范围包括联黎部队、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组

织)、联合国中东和平进程特别协调员办事处(中东和平进程协调员办事处)、联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)、联合国国际独立调查委员会和意大利布林迪西联合国后勤基地。

26. 联黎部队将继续与这一区域的其他联合国维和行动保持密切合作,包括在医疗后送和其他后勤问题方面与联塞部队保持密切合作,并与停战监督组织保持密切合作,向黎巴嫩观察员小组提供基础设施、办公用房、通信和信息技术设备及其服务和维护、医务、车辆燃油和备件、紧急口粮和水以及安保方面的支助。

27. 此外,联黎部队将与西亚经济社会委员会(西亚经社会)继续保持密切合作,共享生活费用调查等区域经济和社会发展信息和利用其培训设施,并与国际独立调查委员会保持密切合作,提供采购支助。联黎部队还将与协调联合国驻黎巴嫩各机构工作的联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处保持密切合作,与黎巴嫩政府就安全理事会第 1701(2006)号决议及其他问题和联黎部队的相关政治方面进行接触,同时与有关各方进行合作,缓减黎巴嫩境内和“蓝线”沿线的政治紧张局势。联黎部队还将在部队有资源可用的情况下向协调员办事处提供各种行政服务以及后勤和技术支助。

28. 联合国开发计划署贝鲁特安保信息行动中心将继续向在黎巴嫩利塔尼河以北开展活动和(或)居住在此的全体联合国工作人员提供安保信息,并负责对前往贝鲁特的联黎部队人员的安全审查。如果出现紧急情况,指定官员(联合国黎巴嫩问题特别协调员)将确保联黎部队驻贝鲁特人员的撤离,西亚经社会首长将为撤离提供行政支助。联黎部队将在贝鲁特设一名外勤安保顾问,与北利塔尼河首席安保顾问保持经常接触,并代表联黎部队首席安保干事出席安保管理小组和安保小组会议。联黎部队将为在行动区开展活动的联合国机构工作人员提供安保支助和审查及撤离安排。部署在联黎部队行动区和在这一行动区开展业务的联合国各机构工作人员将被充分纳入南利塔尼河安保计划,并可充分利用联黎部队紧急通信系统和安保服务。联黎部队军事联络官和联黎部队安保干事将与在黎巴嫩南部开展活动的联合国机构举行周会,确保各方在安保问题上充分协调和全面合作。

29. 联黎部队将继续合作开展并领导区域培训工作,向这一区域的其他维和特派团和联合国实体提供培训支助。将提供的支助包括确定培训需求、制订培训计划、实施培训,包括制订、开展和协助培训课程并评价培训活动。

D. 成果预算制

行政领导和管理

30. 联黎部队的全面领导和管理将由部队指挥官直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员	小计			
部队指挥官办公室											
2008/09 年度核定员额	1	1	1	—	—	1	—	4	—	—	4
2009/10 年度拟议员额	1	1	1	—	1	—	—	4	2	—	6
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	2	—	2
法律事务科											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	1	—	1	—	3	1	—	4
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	1	1	—	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
联合军事分析小组											
2008/09 年度核定员额	—	—	3	2	2	—	—	7	—	—	7
2009/10 年度拟议员额	—	—	3	2	2	—	—	7	—	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特拉维夫办事处											
2008/09 年度核定数	—	—	2	—	2	—	—	4	—	—	4
2009/10 年度拟议数	—	—	2	—	2	—	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略军事单元											
2008/09 年度核定临时职位 ^c	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	2
2009/10 年度拟议临时职位 ^c	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2008/09 年度核定数	1	1	7	3	4	2	—	18	1	—	19
2009/10 年度拟议数	1	1	7	3	6	—	—	18	3	—	21
净变动	—	—	—	—	2	(2)	—	—	2	—	2
2008/09 年度核定临时职位 ^c	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	2
2009/10 年度拟议临时职位 ^c	—	1	—	—	—	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2008/09 年度核定数	1	2	7	3	4	3	—	20	1	—	21
2009/10 年度拟议数	1	2	7	3	6	1	—	20	3	—	23
净变动	—	—	—	—	2	(2)	—	—	2	—	2

^a 依照大会第 63/250 号决议，将核定的国际一般事务员额改划为外勤职类，职能没有变化。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

部队指挥官办公室

本国工作人员：调动 2 个员额

31. 拟将两个现有的语文助理员额(本国一般事务)调出各区行政办公室，支助部队指挥官履行职能，与不掌握联黎部队工作语文的黎巴嫩地方当局和国家当局沟通。语文助理的职责包括将部队指挥官在官方活动上的讲话以及书信从英文或法文译成阿拉伯文，目前这一服务由特派团支助司的语文助理提供。鉴于需要精确翻译的问题的数量和复杂性有所增加，拟调出特派团支助司的两个员额，为部队指挥官办公室提供专门的语文支助。

构成部分 1：业务

32. 在业务部分项下，联黎部队与黎巴嫩武装部队密切合作与协调，将继续以初始成果为基础，进一步稳定利塔尼河以南的行动区。业务活动将包括防止恢复敌对行动和侵犯“蓝线”，保持“蓝线”和利塔尼河之间的地区没有未经许可的武装人员、资产和武器。联黎部队将继续加大和加强与黎巴嫩武装部队在业务活动方面的合作与协调，与黎巴嫩武装部队和以色列国防军保持高度联络和协调，以维持敌对行动的停止并防止违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为。海事工作队将继续在海上行动区开展巡逻和海上拦截行动。此外，联黎部队将通过建立信任、支助地方当局和向地方当局提供能力建设援助继续促进恢复国家权力。

预期成绩	绩效指标
1.1 在黎巴嫩南部创造稳定而安全的环境	1.1.1 “蓝线”一带没有发生空中、海上或陆面入侵和射击事件
	1.1.2 在利塔尼河以南整个地区，包括盖杰尔镇在“蓝线”以北的部分部署黎巴嫩武装部队
	1.1.3 “蓝线”与利塔尼河之间地区没有武装人员、资产和武器，除非是属黎巴嫩武装部队和联黎部队所有
	1.1.4 双方参加三方会议并保持联络和协调安排

产出

- 1 270 200 个机动巡逻人日，包括后备能力和快速反应能力，以便在出现危机局势时视需要侦察紧张地区、深入敌后侦察和进行干预，以支助其他单位(10 个士兵×348 次巡逻×365 日)
- 545 310 个有人驻守观察哨所人日(每哨所 7 个士兵×每哨所 3 班×63 个常设哨所×365 日及每哨所 3 个士兵×1 个 12 小时班×57 个随机/临时哨所×365 日)
- 沿“蓝线”500 个空中巡逻小时
- 2 080 个飞行小时，用于调查事件和运送战斗资产、侦察、指挥和控制职能、联络和培训等业务调度

- 2 190 个海舰巡逻日，用于监测黎巴嫩海界，包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习(平均 3 艘护卫舰×365 日；平均 3 艘巡逻艇×365 日)
- 2 200 个飞行小时，用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动
- 与黎巴嫩武装部队协调开展巡逻活动，包括每天进行 8 次反火箭发射行动、4 次徒步巡逻并共同把守 10 个检查站
- 与黎巴嫩武装部队举行 15 次联合演习、讨论会、讲座和训练课程，以提高黎巴嫩武装部队的战术和行动能力并改善联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术方面的协调，从而提高联合行动的效果
- 秘书长向安全理事会提交 3 份报告
- 每日和每周就必须立即注意的与执行安全理事会第 1701(2006) 号决议有关的问题与双方进行联络、沟通和交换信息
- 每月并在需要时主持三方会议并提供秘书处支助服务
- 视需要为“蓝线”小组委员会等三方小组委员会会议提供秘书处支助，并每周向在实地明显标示“蓝线”的外地工作提供支助
- 视需要与黎巴嫩武装部队官员就加强联黎部队-黎巴嫩武装部队的联络、协调一致的业务活动、调整和培训以提高实效的问题举行战略对话会议和其他高级别会议
- 每周与地方当局/社区代表和公民协会/伙伴组织举行联络和协调会议，讨论协助解决冲突和建立信任举措的问题，以及地方在实现稳定方面取得的进展
- 每周并在需要时与黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处、机构、基金和方案举行会议，讨论如何增进了解联黎部队的任务、作用和活动
- 必要时向会员国、部队派遣国和捐助国汇报联黎部队的业务问题
- 每日监测和分析关于联黎部队的媒体报导，每日早上和下午的新闻综述，每日和每周阿拉伯媒体简报，每周分析与联黎部队有关的媒体趋势
- 每日向国际和地方媒体提供联黎部队的消息，协助和组织媒体访问了解联黎部队的活动和业务，定期发表新闻稿向媒体提供关于联黎部队活动的最新情况，定期图片报导联黎部队的各种活动以及每周更新联黎部队的英文和阿拉伯文网站
- 制作和散发电视和电台视听材料，定期播出电台专题节目，以英文和阿拉伯文出版关于联黎部队和联合国各机构在整个行动区活动的双月刊(每年六期，120 000 本)
- 与黎巴嫩南部联合国地雷行动协调中心协调排雷和清除战争遗留爆炸物行动，与黎巴嫩地雷行动中心等黎巴嫩当局协调清除地雷和集束弹药活动
- 清除地雷/未爆弹药，把 160 万平米土地还给当地平民

预期成绩	绩效指标
1.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部的权力正常化	1.2.1 黎巴嫩南部城市、地区和区域各级所有地方政府机构以及公民机构和宗教机构投入运作 1.2.2 黎巴嫩政府在黎巴嫩南部所有社区提供水、卫生、电力、保健服务和教育等公共服务方面的作用有所加强 1.2.3 黎巴嫩武装部队防止除黎巴嫩国家当局以外的权力机构派驻人员 1.2.4 加强黎巴嫩武装部队的民事-军事协调能力

产出

- 与服务事务部委等黎巴嫩中央当局举行周会，讨论黎巴嫩政府在黎巴嫩南部扩展权力的问题
- 每日与地方当局和社区领导人接触，讨论建立信任措施及解决联黎部队与当地居民之间可能存在的冲突问题
- 就制订外部捐助者供资的项目提案以及项目管理和其他举措向地方当局提供咨询意见，促进提高其在黎巴嫩南部各社区中的地位，还就扩展政府权力和履行地方治理责任问题提供咨询意见
- 与黎巴嫩武装部队协调并向其提供援助，通过项目管理、谈判和调解技能、解决冲突和建设信任方面的联合培训班和讲习班加强民事-军事协调
- 就黎巴嫩南部整个局势，特别是联黎部队行动区的安全情况向联合国中东和平进程特别协调员办事处、联合国其他办事处、机构、基金和方案、外交代表和非政府组织提供咨询意见并与之协调
- 与黎巴嫩南部的联合国机构及国际和地方非政府组织举行周会，讨论协调行动区内的恢复、发展和人道主义援助问题
- 执行 25 项速效项目以支持黎巴嫩南部社区的社会需求、基本服务的提供、能力建设和冲突管理
- 每月与地方当局、地方妇女团体及联合国机构和其他国际伙伴举行协商，讨论两性平等问题
- 就联黎部队的任务和活动开展宣传运动(每季度出版多达 25 000 份传单、维护和更新网站、定期发表新闻稿和双月刊、定期播出电台专题节目、每周和每月制作录像在国家电视台及网站上播出)
- 在当地居民中组织社区外联活动，促进建立信任和解决冲突

外部因素

各方仍然承诺执行安全理事会第 1701 (2006) 号决议。各方给予联黎部队充分的行动自由。提供必要的技术性袭击数据，说明 2006 年冲突期间发射的集束弹药的数量、地点和类型

表 2
人力资源：构成部分 1：业务

类别											共计
一. 军事特遣队											
2008/09 年度核定数											15 000
2009/10 年度拟议数											15 000
净变动											—
国际工作人员											
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保人员	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
政治事务司											
(前政治和民政事务办公室)											
2008/09 年度核定员额数	—	1	5	2	1	1	—	10	3	—	13
2009/10 年度拟议员额数	—	1	5	2	2	—	—	10	3	—	13
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
民政办公室											
2008/09 年度核定员额数	—	1	4	4	1	—	—	10	5	—	15
2009/10 年度拟议员额数	—	1	4	4	1	—	—	10	7	—	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
贝鲁特办公室											
2008/09 年度核定数	—	1	4	—	1	—	—	6	4	—	10
2009/10 年度拟议数	—	1	4	—	1	—	—	6	4	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
新闻科											
(前新闻办公室)											
2008/09 年度核定员额数	—	—	3	3	3	—	—	9	9	—	18
2009/10 年度拟议员额数	—	—	2	3	3	—	—	8	10	—	18
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	1	—	—
三方协调股											
(前三方协调办公室)											
2008/09 年度核定员额数	—	—	1	—	—	1	—	2	3	—	5
2009/10 年度拟议员额数	—	—	1	—	1	—	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
文职人员小计											
2008/09 年度核定员额数	—	3	17	9	6	2	—	37	24	—	61
2009/10 年度拟议员额数	—	3	16	9	8	—	—	36	27	—	63
净变动	—	—	(1)	—	2	(2)	—	(1)	3	—	2
共计(一和二)											
2008/09 年度核定数											15 061
2009/10 年度拟议数											15 063
净变动											2

^a 按照大会第 63/250 号决议，反映了将核定的一般事务员额改划为外勤事务人员职类但不改变职能的情况。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

民政办公室

本国工作人员：增加 2 个员额

33. 拟设 2 个民政干事员额(本国干事)，以加强办公室的能力，应对民政活动不断变化的需求。过去两年的实际经验表明，本国干事职等的民政干事做出了巨大贡献，特别是在加强联黎部队和当地社区之间的关键纽带，开展建立信任活动以及预防和管理本地化冲突等方面。为支持预期增加的民政活动，需要增设两个本国干事职等的民政干事员额，以便加强两个区目前的民政力量，并提高办公室开展新举措和活动的的能力，具体包括：(a) 提高黎巴嫩武装部队的民军协调能力，这需要与黎巴嫩武装部队不断接触；(b) 在行动区提供有关控制、调解和解决本地化冲突的培训，以提高部队设计当地社区项目的的能力，同时提高黎巴嫩武装部队开展有关提高对冲突认识的培训；(c) 制订和开展一系列由外部供资的调查，以评估当地社区对联黎部队的看法和当地社区对安全理事会第 1701(2006)号决议所规定的部队任务的理解；(d) 协助当地市镇制订可行性研究和由捐助者资助的项目，以增加它们获得外部资金的机会，推动与外部捐助者的合作，并提高市镇行政人员的能力。

新闻科

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

34. 拟裁撤一个新闻干事员额(P-4)，设立一个新闻干事(本国干事)员额。新闻科目前的人员配置结构包括两个 P-4 职等新闻干事员额。在对联黎部队传播战略进行审查之后确定，主要优先事项是与当地居民的直接沟通和宣传，以使其更加支持部队，并扩大与黎巴嫩武装部队对口传播部门的协作，以加强部队与黎巴嫩武装部队的战略伙伴关系。战略能否成功，取决于部队是否有能力确保在公共信息举措中，特别是在各种公共信息产出的形式和内容中有力地体现国家视角。此外，考虑到新闻科将按照部队的优先事项和黎巴嫩的政治局势，就涉及当地居民的关切和问题向军事社区外联股提供指导，因此加强新闻科的国家视角将有益于该科的人员配置。此外，设立一个新闻干事员额并由本国人担任，将有助于新闻科开展有关媒体关系、广播和视频制作以及印刷出版，包括联黎部队杂志(主要以阿拉伯文出版，在当地发行)的活动。

构成部分 2：支助

35. 在本预算期间，支助构成部分将提供高成效、高效率的后勤、行政和安保服务，通过提供相关产出，改进服务以及实现增效，支持部队执行任务。将为各类人员提供支助，包括由 15 000 名军事特遣队员组成的核定兵力以及由 412 名国

际工作人员(包括临时职位)和 833 名本国工作人员组成的文职人员配置。支助范围将包含所有支助服务,包括执行行为和纪律方案和防治艾滋病毒/艾滋病方案、预算和财务、人事管理、培训、合同管理、保健、办公和住宿设施的维护和建造、信息技术和通信、空中业务和海上业务、水陆运输业务、补给和再补给业务,以及在整个部队范围提供安保服务。部队将开展“绿色举措”,其中将包括使用太阳能站,以便在可再生和可持续电力供应方面改善服务,以及在部队总部内使用电动汽车。

预期成绩	绩效指标
2.1 向部队提供更高效率和效能的后勤、行政和安保支助	2.1.1 利用虚拟化技术,将服务器的数量减少 12% (2007/08 年度: 86 台; 2008/09 年度: 68 台; 2009/10 年度: 60 台)
	2.1.2 在 2010 年 6 月底之前,将纳库拉部队总部的 I+级设施升级为 II 级设施

产出

改进服务

- 实施虚拟化技术
- 加强部队总部的医疗服务

军事、警务和文职人员

- 平均兵力为 15 000 名军事特遣队员的进驻、轮调和返国
- 对特遣队所属装备以及平均兵力为 15 000 名军事人员的自我维持能力进行核查、监测和检查
- 国工作为 23 个驻地的军事特遣队员储存和供应 10 076 吨口粮和 1 161 500 升瓶装水
- 管理平均人数为 1 245 人的文职人员,其中包括 412 名国际工作人员(包括临时职位)和 833 名本人员
- 对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案,包括培训、预防、监测以及关于在发生不当行为时采取补救行动的建议

设施和基础设施

- 维护和维修 63 个军事据点,其中包括 1 871 所预租房和 163 所硬体房
- 维护和翻新 100 个驻地的发电机、车辆及空运和海运所用燃料和润滑油储存设施
- 所有房舍的卫生服务,包括收集处理污水和垃圾
- 维护和操作 13 个地点的 20 个联合国所属污水处理厂
- 操作和维护 8 个地点的 10 个联合国所属净水厂
- 操作和维护 12 个地点的 13 个联合国所属水井,为平均 15 000 士兵供水
- 运行、保养和维修 243 台联合国所属发电机

- 储存和供应 1 790 万升发电机汽油、机油和润滑油
- 维护和翻修 100 公里的出入道路
- 维修和维护在 21 个地点的 22 个直升机着陆场

陆运

- 运行和维护 917 部联合国所属车辆，包括 7 个驻地 9 个车间的 99 辆装甲车(52 辆民用装甲车和 47 辆军用装甲车)
- 为陆运供应 1 050 万公升汽油、机油和润滑油
- 每天(一周 5 天)从联合国人员住处附近指定地点到部队总部平均往返运送 36 人
- 为各类车辆的 800 名司机/操作员提供培训和评估方案或课程

空运

- 操作和维护 2 个地点的 9 架旋转翼飞机，其中有 8 架军用飞机和 1 架商用飞机
- 供应 130 万升航空燃料

通信

- 支助和维持一个卫星通信网，其中包括 2 个地面通信中心站，进行语音、传真、视频和数据通信
- 支持及维护 7 个甚小口径终端系统、35 个电话交换机和 164 个微波链路
- 支持和维护 3 581 个甚高频设备、86 个高频设备和 49 个超高频农村电话链路

信息技术

- 支持和维护 29 个地点的 60 台服务器，1 739 个台式计算机，355 个笔记本电脑，455 个台式和网络打印机和 121 个数码发送机
- 支持和维护 29 个地点供 1 600 名用户使用的 30 个局域网和广域网

医务

- 运营和维持 21 个 I 级诊所、2 个 II 级诊所和 1 个 I+ 级医疗设施，为特派团所有人员、联合国其他办事处的工作人员和当地平民提供急救服务，并为联黎部队运营和维持 40 多个紧急救助站
- 为联黎部队所有地点维持全部队地面和空中后送安排，包括后送到 2 个外部医院(III 级和 IV 级)的安排
- 运行和维护联黎部队所有人员的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 向部队所有人员开展艾滋病毒宣传方案，包括同伴教育
- 监督和协调卫生与安全政策以及预防伤病的培训方案

安保

- 为所有任务区提供一天 24 小时的安保服务，包括维护应急通信系统

- 进行全特派团范围的驻地安保风险评估，审查和更新安保计划
- 为联黎部队所有人员举行 52 次关于安全意识和应急计划的介绍会，包括为所有新工作人员提供上岗安保培训
- 为联黎部队高级别工作人员和来访的高级官员提供 24 小时近身保护

外部因素

黎巴嫩政府提供行动自由

销售商/承包商/供应商能够按合同提供货物和服务

表 3
人力资源：构成部分 2：支助

类别	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保人员	小计			
文职人员											
行为和纪律小组											
2008/09 年度核定员额数	—	—	2	—	—	—	—	2	2	—	4
2009/10 年度拟议员额数	—	—	2	—	—	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度核定临时职位 ^c	—	—	1	1	1	—	—	3	—	—	3
2009/10 年度拟议临时职位 ^c	—	—	1	1	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2008/09 年度核定数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
2009/10 年度拟议数	—	—	3	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科											
2008/09 年度核定员额数	—	—	2	1	45	—	—	48	20	—	68
2009/10 年度拟议数	—	—	2	2	44	—	—	48	20	—	68
净变动	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—
特派团支助司											
司长办公室											
2008/09 年度核定员额数	—	1	4	1	5	1	—	12	336	—	348
2009/10 年度拟议数	—	1	4	1	6	—	—	12	30	—	3
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	(35)	—	(35)
行政事务处											
2008/09 年度核定员额数	—	1	11	13	33	12	—	70	108	—	178
2009/10 年度拟议数	—	1	11	13	45	—	—	70	122	—	192
净变动	—	—	—	—	12	(12)	—	—	14	—	14
综合支助事务处											
2008/09 年度核定员额数	—	1	23	24	173	—	—	221	351	—	572
2009/10 年度拟议员额数	—	1	23	24	173	—	—	221	358	—	579

类别	国际工作人员										共计	
	文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保人员	小计	本国工作 人员 ^b		联合国 志愿人员
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	—	7
支助小计												
2008/09 年度核定员额数	—	3	42	39	256	13	—	353	817	—	1	170
2009/10 年度拟议员额数	—	3	42	40	268	—	—	353	803	—	1	156
净变动	—	—	—	1	12	(13)	—	—	(14)	—	—	(14)
2008/09 年度核定临时职位 ^c	—	—	1	1	1	—	—	3	—	—	—	3
2009/10 年度拟议临时职位 ^c	—	—	1	1	1	—	—	3	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计												
2008/09 年度核定数												1 173
2009/10 年度拟议数												1 159
净变动												(14)

^a 按照大会第 63/250 号决议，反映了将核定的一般事务员额改划为外勤事务人员职类但不改变职能的情况。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

安保科

国际工作人员：无净变动

36. 拟裁撤一个安保干事员额(外勤人员)，并设立一个安保干事员额(P-3)，主管安全情报和协调股。对该科人员配置结构的审查确定，该股需要由一个专业职类的任职者担任主管。考虑到该科职能要求的一处修订，该人员应具备风险分析和风险评估方面的必要资格和经验。由于设立了特派团联合分析中心(主管为 P-5 职等)，因此认为该股的主管任职人员应具有类似的级别，以便与中心主管进行日常联络，并监督该股向中心提供的情报。此外，该任职人员将负责就预计安装 i2 分析软件的问题，与联黎部队内若干科股进行广泛协调。这个软件是用来查明安全威胁的信息技术工具，将用于就任务区内的威胁级别向指定官员提供咨询。这个员额的任职者将直接向安保科科长报告，并负责督导 4 个国际工作人员和 5 个本国工作人员的工作。

特派团支助司

司长办公室

本国工作人员：净减 35 个员额(裁撤 34 个员额、调动 2 个员额以及设立 1 个员额)

37. 通过对军事特遣队的语文支助要求的审查确定，各区行政办公室不再需要总计 35 个语文助理员额(本国一般事务)。其中，如上文第 31 段所述，拟裁撤 33 个员额，拟将 2 个员额调动到部队指挥官办公室。此外，拟裁撤 1 个空缺的本国一般事务员额，因为已经确定，该员额的职能可由各区行政办公室的其他本国工作人员分担。

38. 在预算科，拟设 1 个预算助理员额(本国一般事务)，以加强该科支持部队预算要求的能力。通过对预算科人员配置的审查确定，现有 2 个预算助理(本国一般事务)的支持能力不足以应付部队执行情况和预算报告的制订以及部队财务资源的行政管理工作的规模、复杂性和有时限的活动。任职者将利用信息技术系统，包括外勤人事管理系统、SUN 系统、综管系统、资金监测工具、“水星”和“伽利略”系统提供的信息，编制财务报告，供高级管理层审查。任职者还将支持对部队各费用中心所提出的预算要求进行分析；协助编写和制订费用估计数和执行情况报告草稿；答复有关预算问题的询问，并跟踪费用中心的行动和尚未作出的答复；保持有关请购单和订购单的记录；逐月编制财务报告，向各科科长分发。

行政事务处

本国工作人员：增加 14 个员额

39. 拟设 14 个设施管理助理员额(本国一般事务)，以加强总务科在扩大部队总部住宅和办公房地、车间和航空设施方面的能力。从 2007/08 年度至 2008/09 年度，联黎部队一直在增建设施，包括新建一个直升机场，新建一个 200 人的营地，以及在现部队总部旁的新增土地上新建办公室和车间，以减轻目前现有房地的拥挤狭小状况并加强遵守最低运作安保标准。由于有更多的设施计划于 2008/09 年度完工，因此确定，该科现有人员配置结构将无法充分支持新增设施的大量维护要求。14 个拟设员额的任职者将负责一般设施管理职能，包括地面维护、垃圾收集和处置、办公室之间的家具和设备搬运、道路标志的维护，以及支持用于举行“全体员工”会议和正式庆祝活动的设施的布置。

综合支助事务处

本国工作人员：增加 7 个员额

40. 与扩大部队总部有关，提议设置 7 个员额(本国一般事务)，以加强工程服务科的人员配置，使该科有充足的能力应对因在任务区建设更多房地而增加的技术支助要求。

41. 设施管理股需要 4 个电工/暖气、通风和空调技工员额(本国一般事务)，补充现有的 12 个电工/暖气、通风和空调技工人员配置，以支助将在 2009/10 年度扩大部队总部期间增建的设施中的电气和其他有关装置的维护。任职者将提供持续的技术支助，尤其是在铺设电缆基础设施以及安装和维护空调和其他电器等各种住宿设备方面，并通过与现有工作人员重叠排班，为与扩大部队总部有关的项目提供待命人员。预计在施工项目的三个阶段中，工作人员现场值班或正常工作时间之外的出勤将会增加 20%至 30%。

42. 此外，提议在地理信息系统股设立 3 个工程助理员额(本国一般事务)，以加强该股在收集、编撰和管理与明显标识“蓝线”和区域绘图项目有关的地理信息系统数据和技术要求方面提供支助的能力。这些员额尽管设在部队总部，但任职者将广泛参与沿“蓝线”的行动区南部边界的实地活动。

医务科

国际工作人员：无净变动

43. 提议设立1个健康和安事(P-4)员额,以使医务科具备必要的专门知识,就健康和安培训方案提供咨询、指导和培训。这一提议依据的是最近在任务区发生153起军事和文职人员受伤事件的实际经验,其中有些事件严重到需要向总部发送伤亡通知。已经确定事件高发的主要原因是不良工作习惯,以及总体上缺乏健康和安事项的教育。目前,作为其确保所属工作人员福祉的责任和承诺的一部分,部队的医务干事和各科科长以零敲碎打的方式处理联黎部队中的健康和安问题。但这些高级人员对健康和安事项的专业知识很有限。对于联黎部队中与工作有关的事件高发的情况,需要采取重点更突出而不是临时的做法,以确保工作人员在履行职责过程中的健康和安。为此目的,将需要设立1个具备必要资格和相关经验的健康和安干事员额,以侧重于工作场所安问题的操作方面,尤其是对工程、运输、通信和信息技术等技术职能而言。在这些领域,发生事故的可能性大,并可能出现严重的、包括危及生命的伤害。健康和安干事的职能包括提供健康和安政策方面的咨询,并协调为任务区的军事和文职人员举办的健康和安培训方案,他直接向医务长报告。

44. 还提议裁撤1个医务干事(P-4)员额,其依据是已确定部署在部队总部的2个医务干事(P-3)、4个人事干事和21个军事医务支助人员足以向联黎部队人员提供医务支助。

二. 财政资源

A. 总表

(单位:千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08)	(2008/09)	(2009/10)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队员	298 188.3	341 337.0	327 967.7	(13 369.3)	(3.9)
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	298 188.3	341 337.0	327 967.7	(13 369.3)	(3.9)
文职人员					
国际工作人员	50 460.4	55 492.2	61 100.2	5 608.0	10.1
本国工作人员	27 395.6	36 633.9	38 308.3	1 674.4	4.6
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	875.2	840.2	1 000.9	160.7	19.1
小计	78 731.2	92 966.3	100 409.4	7 443.1	8.0
业务费用					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—

类别	支出 (2007/08)	分配数 (2008/09)	费用估计数 (2009/10)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
咨询人	84.3	276.5	309.0	32.5	11.8
公务差旅	995.6	1 367.6	1 296.3	(71.3)	(5.2)
设施和基础设施	72 785.9	64 321.9	71 445.8	7 123.9	11.1
陆运	17 074.8	19 404.9	14 924.6	(4 480.3)	(23.1)
空运	8 442.0	7 541.8	8 722.0	1 180.2	15.6
水运	71 820.0	75 273.8	75 261.2	(12.6)	(0.0)
通信	18 663.1	23 272.4	20 913.6	(2 358.8)	(10.1)
信息技术	4 829.6	5 131.0	5 617.3	486.3	9.5
医务	6 637.4	7 665.6	7 608.9	(56.7)	(0.7)
特种装备	5 248.2	6 004.2	6 607.0	602.8	10.0
其他用品、服务和设备	7 588.6	5 692.6	4 997.6	(695.0)	(12.2)
速效项目	500.0	500.0	500.0	—	—
小计	214 669.5	216 452.3	218 203.3	1 751.0	0.8
所需资源毛额	591 589.0	650 755.6	646 580.4	(4 175.2)	(0.6)
工作人员薪金税收入	9 168.3	11 043.8	11 280.6	236.8	2.1
所需资源净额	582 420.7	639 711.8	635 299.8	(4 412.0)	(0.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	591 589.0	650 755.6	646 580.4	(4 175.2)	(0.6)

B. 未编入预算的捐助

45. 2009年7月1日至2010年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	14 055.2
共计	14 055.2

^a 涉及东道国政府提供的土地和房舍，包括贝鲁特联黎部队大楼、后方总部后送中心、纳古拉联黎部队总部和军事阵地。

C. 增效措施

46. 2009年7月1日至2010年6月30日期间的费用估计数考虑到下列增效措施：

(千美元)

类别	数额	措施
陆运	104.0	15辆电动通用车辆，用于部队总部内新的扩大地点，维护费用比柴油车辆低。这些车辆将提供清洁运输、减少消耗的燃料、降低排放量，并减

类别	数额	措施
		少污染。
公务差旅	25.0	为向各外地地点提供全面的支助职能设立了流动支助小组。
共计	129.0	

D. 空缺率

47. 2009年7月1日至2010年6月30日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2007/08 实际	2008/09 预算 ^a	2009/10 预测
军事和警务人员			
军事特遣队	15	8	12
文职人员			
国际工作人员	26	14	15
本国工作人员			
本国干事	69	15	30
本国一般事务	30	15	15
临时职位 ^b			
国际工作人员	43	—	—

^a 数据与大会第62/265号决议核准的空缺率有关。

^b 在一般临时人员项下供资。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

48. 2009年7月1日至2010年6月30日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计148 523 000美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	91 196.6
小计	91 196.6
自我维持	
设施和基础设施	33 283.3
通信	11 251.7
医务	6 226.8
特种装备	6 564.6
小计	57 326.4

类别				估计数
共计				148 523.0
特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期	
A. 与任务区有关				
极端环境因素	0.6	2008年7月1日	2008年3月14日	
频繁使用因素	0.8	2008年7月1日	2008年3月14日	
敌对行动/被迫放弃因素	3.5	2008年7月1日	2008年3月14日	
B. 与本国有关				
递增运费因素	0.0-3.5			

F. 培训

49. 2009年7月1日至2010年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅(培训)	541.8
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	398.2
共计	940.0

50. 2009年7月1日至2010年6月30日期间计划参加人数同以前参加人数比较如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事人员		
	2007/08 实际	2008/09 计划	2009/10 提议	2007/08 实际	2008/09 计划	2009/10 提议	2007/08 实际	2008/09 计划	2009/10 提议
内部	793	306	356	983	349	351	1 031	93	173
外部 ^a	111	122	87	26	20	30	13	8	10
共计	904	428	443	1 009	369	381	1 044	101	183

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

51. 这一期间计划的内部培训活动将继续侧重提高实务和技术技能，以及发展国际和本国工作人员及军事人员的领导、管理和组织能力。计划共为 356 名国际工

作人员举办 29 个课程，其中包括为 248 名国际工作人员举办 22 个提高技术和实务技能课程，以及为 108 名国际工作人员举办 7 个发展领导、管理和组织能力课程。此外，计划为 251 名本国工作人员举办 25 个课程，其中包括为 318 名工作人员举办 20 个提高实务和技术技能课程，为 33 名工作人员举办 5 个发展领导、管理和组织能力课程。此外，将在 9 个与提高实务和技术技能有关的内部课程中培训 173 名军事人员。

52. 计划中的外部培训活动主要是在联合国后勤基地举办，也将继续侧重提高实务和技术技能以及发展领导、管理和组织能力。计划共为 87 名国际工作人员举办 80 个课程，其中包括 60 个提高实务和技术技能课程，20 个发展领导、管理和组织能力课程。此外，将在任务区以外举办 30 个提高实务和技术技能课程，培训 30 名本国工作人员。此外将有 10 名军事人员参加外部课程，其中包括 7 个提高实务和技术技能课程，3 个发展领导、管理和组织能力课程。

G. 探雷和扫雷服务

53. 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计价值
特种装备	
探雷和扫雷装备	5.9
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	2 105.0
探雷和扫雷用品	117.2

54. 联黎部队 2000 年开始实施地雷行动方案，并由联黎部队内的联合国地雷行动协调中心负责协调。2009/10 年度期间，该中心将根据联黎部队与经管中心的联合国项目事务厅之间的协定备忘录，继续领导和协调所有排雷活动，包括业务管理、质量保证和培训在黎巴嫩南部的部队。

H. 速效项目

55. 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数同以前相比如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日(实际)	500.0	25
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(批准)	500.0	27

期间	数额	项目数
2009年7月1日至2010年6月30日(拟议)	500.0	25

56. 2007/08 期间，联黎部队实施了 25 个速效项目。2008/09 年度期间，正在以下领域实施 27 个项目：(a) 支助扩展国家权力/公民教育/能力建设，(b) 冲突管理/建立信任举措，(c) 获得基本服务。

57. 在 2007/08 年度，联黎部队更加努力支助民间社会，包括执行旨在增强年轻人能力和对其进行培训的项目，以增进对部队任务和活动的了解，恢复由当地非政府组织和市镇组成的指导委员会经营的社区中心，并建立将主办能力建设和提高性别主流化认识等方面活动的“多文化”中心。这些项目已证明既有益于加强民间社会，又有益于通过提供联黎部队与地方非政府组织和社区团体互动的论坛，发展联黎部队在基层一级的关系。经验显示，联黎部队与地方社区直接接触是改善对联黎部队任务的了解和改善联黎部队与地方社区之间关系的关键，这一点已被一份关于公众对联黎部队看法的调查结果所证明。联黎部队的速效项目有助于确保在整个行动区均衡利用资源。这些项目还使得联黎部队能够按照自己的优先事项、各市镇的要求和在当地运作的特遣队的可用资源，把具体地点作为目标。此外，联黎部队和所有特遣队均已确认，这些(基础设施和非基础设施)项目对与联黎部队行动区内当地居民和地方当局建立良好关系仍然至关重要。

58. 联黎部队还正在把速效项目作为利用参与性方式发展当地能力的途径。在 2009/10 年度期间，联黎部队打算继续与联合国各机构、基金和方案以及国际和地方非政府组织协作，发展、执行和监测各项活动，建设市镇和社区的能力，同时加强联黎部队与东道社区的关系。

三. 卡纳事件

59. 大会第 62/265 号决议第 21 段重申，请秘书长采取必要措施，确保全面执行大会第 51/233 号决议第 8 段、第 52/237 号决议第 5 段、第 53/227 号决议第 11 段、第 54/267 号决议第 14 段、第 55/180 A 号决议第 14 段、第 55/180 B 号决议第 15 段、第 56/214 A 号决议第 13 段、第 56/214 B 号决议第 13 段、第 57/235 号决议第 14 段、第 58/307 号决议第 13 段、第 59/307 号决议第 13 段、第 60/278 号决议第 17 段、第 61/250 A 号决议第 21 段、第 61/250 B 号决议第 20 段和第 61/250 C 号决议第 20 段，再次强调以色列应支付因 1996 年 4 月 18 日卡纳事件而引起的 1 117 005 美元，并请秘书长就此事向大会本届会议提出报告。依照这些决议的要求，这笔款项已记入联黎部队特别账户应收账款，秘书处就此 14

次致函以色列常驻代表团，最近一次是 2008 年 11 月 11 日，但没有收到任何回复。

四. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

¹ 资源差异数以千美元计。对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

	<i>差异</i>	
军事特遣队	(13 369.3)	(3.9%)

- 管理：投入和产出减少**

60. 造成差异的主要原因是适用了 12% 的延迟部署因数，高于 2008/09 年度预算中的 8%，导致部队费用偿还、特遣队差旅费和津贴、死亡和伤残偿金及特遣队所属装备所需资源减少，但按目前口粮合同计算的口粮所需资源有所增加，部分抵消了减少额。

	<i>差异</i>	
国际工作人员	5 608.0	10.1%

- 管理：投入增加，产出不变**

61. 造成差异的主要原因是适用了以 2007/08 年度支出为依据的订正国际工作人员费用。对费用估计数适用了 15% 的延迟征聘因数，高于 2008/09 年度的 14%。

	<i>差异</i>	
本国工作人员	1 674.4	4.6%

- 管理：投入增加，产出不变**

62. 所需资源增加的主要原因是，修订了本国工作人员薪金表，于 2008 年 9 月 1 日生效。对费用估计数适用了 15% 的延迟征聘因数，与 2008/09 年度预算中一样。

	<i>差异</i>	
一般临时人员	160.7	19.1%

- 管理：投入增加，产出不变**

63. 所需资源增加的主要原因是，适用了以 2007/08 年度支出为依据的订正国际工作人员费用。

	<i>差异</i>	
咨询人	32.5	11.8%

- 管理：投入和产出增加**

64. 造成差异的主要原因是 1 个供应链管理咨询人的所需资源，雇用该咨询人是为了分析目前的供应链做法和程序并进行差距分析，以便提出为提高联黎部队所有部分的供应和分配管理效率，应对目前流程作出哪些改变。

	<i>差异</i>
公务差旅	(71.3) (5.2%)

- 管理：投入和产出减少**

65. 造成所需资源减少的主要因素是，参加外部课程的人数减少，内部课程的数目增加。

	<i>差异</i>
设施和基础设施	7 123.9 11.1%

- 管理：投入和产出增加**

66. 造成差异的主要因素是，将为部队总部的迁移和扩大进行施工项目，包括建造统筹行动中心和情况中心、发电机仓库、运输车间、七个钢筋水泥住房，安装 20 个固体活动浴室以取代箱式浴室，以及更换 20 台发电机。造成差异的因素还有，根据所签署的谅解备忘录，自我维持费用所需资源增加。汽油、机油和润滑油以及零件和用品的所需资源减少，部分抵消了增加的所需资源。

	<i>差异</i>
陆运	(4 480.3) (23.1%)

- 管理：投入和产出减少**

67. 造成差异的主要原因是，购置的车辆和设备减少(2008/09 年度为 136 台，2009/10 年度为 98 台)。购置车辆维修车间设备、租赁车辆(工程设备)、修理和维护、零部件及 3 398 辆(2008/09 年度预算中是 3 378 辆)车辆所用汽油和润滑油的所需资源增加，部分抵消了这一减少额。对费用估计数适用了 5%的车辆不可用调整数。

	<i>差异</i>
空运	1 180.2 15.6%

- 管理：投入和产出增加**

68. 造成差异的主要原因是，为保证联黎部队工作人员的安全，从纳古拉到贝鲁特的穿梭航班数目增加，导致飞行时数从 2008/09 年度的 2 220 小时增加到 2009/10 年度的 2 574 小时。

	<i>差异</i>
通信	(2 358.8) (10.1%)

- **管理：投入减少，产出不变**

69. 造成差异的主要因素是，购置通信设备所需资源减少，因为主要购置项目均在以往期间(2006/07 年度到 2008/09 年度)发生。所需资源的减少因商业通信、零部件和自我维持费用的所需资源增加而部分抵消。

	<i>差异</i>	
信息技术	486.3	9.5%

- **管理：投入和产出增加**

70. 信息技术设备所需资源的增加反映出作为正在进行的更换方案的一部分，为更换过时通信设备、407 台台式电脑和显示器、86 台手提电脑和 98 台打印机和显示器提供的经费。原因还包括以 7.5% 的总存货价值编入预算的零部件、用品和维护经费。

	<i>差异</i>	
特种装备	602.8	10.0%

- **费用参数：谅解备忘录规定的费率增加**

71. 造成所需资源增加的主要因素是，与 2008/09 年度预算中谅解备忘录草案规定的费率相比，按照签署的谅解备忘录费率计算的自我维持费用增加。

	<i>差异</i>	
其他用品、服务和设备	(695.0)	(12.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

72. 造成差异的主要因素是：(a) 由于预计扫雷责任到 2009 年 6 月 30 日将移交黎巴嫩武装部队，探雷和扫雷服务所需资源减少；(b) 其他货运和相关费用所需资源减少；(c) 由于未将文职人员储备包包括在内，其他口粮所需资源减少。

五. 有待大会采取的行动

73. 就联黎部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 646 580 400 美元，充作部队 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 为 2009 年 7 月 1 日至 8 月 31 日期间摊款 107 763 400 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长部队的任务，则为 2009 年 9 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日期间摊款 538 817 000 美元。

六. 为执行大会第 61/276 号和第 62/265 号决议各项决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨询委员会要求和建议以及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

第二节：预算编制和预算列报

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

联黎部队已在 2007/08 年度执行情况报告以及 2009/10 年度拟议预算中列入了与该部队预算及其执行工作有关的最重要的管理决定的相关资料。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)。

本报告列入了与管理方面的改进和增效及未来战略有关的资料。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

联黎部队已审查了各构成部分的人力资源需要。

加强债务控制，原因是核销上期债务的情况大量增加(第 6 段)。

联黎部队要求核证员在一年中定期审查债务。

第三节：按成果编制预算

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

联黎部队的成果预算制与任务执行计划直接挂钩。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)。

联黎部队审查了 2009/10 年度期间所需人员配置水平。

确保尽快填补空缺员额(第 4 段)。

联黎部队继续尽快填补空缺员额。

不断审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第 5 段)。

联黎部队审查了 2009/10 年度期间人员配置水平。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将这些工作人员充分纳入所有相关培训方案(第 2 段)。

将继续为本国工作人员找到和提供专业发展机会。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第 3 段)。

各特派团在审查其运输需要时，必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第 4 段)。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守(第 6 段)。

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量减少或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利(第 5 段)。

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估(第 6 段)。

应与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠(第 7 段)。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动(第 8 段)。

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)。

联黎部队考虑到联合国总部关于最新标准费用和预算编制准则的建议。

联黎部队继续根据其复杂的业务需求审查其运输需要。

首席航空干事和特派团航空安全干事定期进行检查。

联黎部队的速效项目通过地方市政当局执行，没有间接费用。

联黎部队在第四年要求提供速效项目经费，以弥补在获取基本服务方面的差距，并在恢复国家权力的构想下通过能力建设为地方当局提供支持。上文第 55 至 58 段做了详尽说明。

联黎部队与开发署、儿童基金会、国际非政府组织及黎巴嫩国家供水和卫生机构进行协调。

如上文第 58 段所述，联黎部队与开发署、儿童基金会、国际非政府组织及黎巴嫩国家供水和卫生机构进行协调。

上文第 25 至 29 段详尽阐述了该部队在与该区域其他维持和平行动和联合国各办事处的区域协调中发挥的作用及参与情况。

(第 62/265 号决议)

决定/要求

注意到，如行政和预算问题咨询委员会报告所述，2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间预计支出大幅低于预算，请秘书长铭记维持和平行动的不可预测性，尽可能采取措施改进对该部队的预算预测(第 16 段)。

请秘书长不断审查该部队的所需资源，并在其今后的拟议预算中报告有关情况(第 20 段)。

为执行决定/要求采取的行动

2009/10 年度拟议预算反映了 12%的军事特遣队人员延迟部署因数，而 2008/09 年度该因数为 8%。该预算还反映了国际工作人员、本国干事和本国一般事务人员更高的空缺率，分别为 15%、30%和 15%，而 2008/09 年度分别为 14%和 15%。

联黎部队定期审查其资源需要，这可从每个财政期空缺率的变化中得到反映。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/62/781/Add. 5)

决定/要求

委员会建议审查通信费的连续性需求，以合理安排这方面的开支(第 31 段)。

委员会注意到，办公房舍月租的最初预算为每月 6 208 美元，根据市场调查结果和与潜在房东的谈判情况，最近提高至每月 21 000 美元。在这方面，委员会鼓励秘书长争取使以色列政府及时提供期待东道国政府提供的支助(第 40 段)。

为执行决定/要求采取的行动

联黎部队继续审查其通信费需求，这在 2009/10 年度拟议预算中得到反映。

联黎部队尚未订立办公场所租约。目前它正在审查替代的办公用房，并争取以色列政府提供支持。

C. 审计委员会

(A/62/5, Vol. II, 第二章)

决定/要求

委员会建议联黎部队严格遵守《联合国财务条例和细则》细则 105.9 关于未清债务的要求，改进其内部控制程序(第 44 段)。

联黎部队支持执行情况报告的成套证据未经独立方验证。特派团内的驻地审计员的这种验证，会增强执行情况报告的可信度。审计委员会建议行政当局确保：(a) 所有执行成果均有记录产出证明加以适当证实；(b) 成套证据内的资料经费用中心主管证明无误，并经内部监督事务厅测试验证(第 83(a)段和第 84 段)。

财政年的终期库存报告披露，有价值 212 万美元的 613 件非消耗性财产尚待核销；有 13 件价值 48 万美元的财产等待总部财产调查委员会核定。委员会重申其先前的建议，即外勤支助部和管理事务部应分别确保当地财产调查委员会和总部财产调查委员会加快处理提请其注意的所有案例，特别是等待核销的资产(第 128(c)段和第 129 段)。

委员会建议行政当局采取措施，以在联黎部队的所有工作地点全面实施特派团燃油电子计费系统，加强对油耗的控制(第二章，第 171 段)。

15 份合同的执行出现了 11 至 67 天的延误。但违约赔偿金的规定却没有得到执行。委员会建议行政当局确保所有特派团在执行合同时都严格遵守《采购手册》中关于履约保证金和违约赔偿金的规定(第 201 和 203 段)。

为执行决定/要求采取的行动

联黎部队严格遵守《联合国财务条例和细则》细则 105.9 的要求。

联黎部队向区域监督办公室提交了一份 2007/08 年期间执行情况报告草稿。

联黎部队已经实施了各种措施，确保毫不拖延地进行处置。该部队在 40 天内处理完毕提交的核销文件，之后资产处置股立即行动。该部队就提交总部财产调查委员会的案例，定期与外勤支助部联系。

已在联黎部队的所有工作地点实施特派团燃油电子计费系统，并已向各主要特遣队做了通报。每日进行报告并定期检查，以根据持有存量核实收发情况。

联黎部队正在制订标准作业程序，以确保准确计算违约赔偿金，并从供应商的发票中扣除。准则将需要多个科之间密切合作，以准确获取数据。标准作业程序预计在 2009 年 1 月 31 日之前完成。

在联黎部队，发现有 10 起未能定期评价供应商履约情况的事例。委员会建议行政当局采取步骤，确保特派团严格遵守《采购手册》关于供应商履约评价的规定(第 207(b)段和第 208 段)。

行政当局同意委员会的建议，即联黎部队管理部门采取必要措施，确保定期更新供应商数据库。委员会还建议联黎部队和联科行动的管理部门确保严格遵守有关临时供应商的规定(第 214 和 215 段)。

证据表明，有非联合国人员在飞行申请没有获得必要批准和未提交有限责任免责声明的情况下乘坐直升机旅行。本组织可能要为因此类飞行造成的伤亡承担财务责任。审计委员会重申其以往的建议，即联黎部队应严格执行关于在非联合国人员使用联合国飞机旅行时飞行申请须经批准和必须提交有限责任免责声明的要求(第 260 和 261 段)。

审计委员会重申以往的建议，即各特派团与总部一道制订并执行综合人力资源计划和继任计划，以便特派团能够吸引并留住符合适当资格和训练有素的人员(第 285 段)。

在抽查的 24 个速效项目中，13 个据报已经完成，10 个仍在执行，1 个因另一捐助方的资金释出问题已经取消。与民政事务处的讨论显示，不得不执行一些被认为对当地社区至关重要、却不在速效项目标准适用范围之内的项目。委员会建议行政当局与特派团管理部门合作制订策略，以确保：(a) 速效项目在商定的时间框架内完成；(b) 定期进行实际检查，以保证已进行的工作达到可以接受的质量(第 333 和 338 段)。

已提醒申购人有义务及时完成供应商履约评价。

联黎部队向“水星”数据库中 2004 年 12 月 31 日之前注册的所有 530 个供应商发出了重新注册函，并相应更新了数据库。特派团持续更新供应商的状况。

联黎部队已采取适当措施改进飞行管理程序和客运。目前的标准程序是飞行前一天公布旅客名单，非联合国人员需填写必要的有限责任免责声明表。

2008 年 7 月 1 日向所有特派团推出了人力资源行动计划以便执行。执行该计划需要首先收集大量数据。联黎部队正在收集所有数据，之后将开始全面执行该计划。

联黎部队承诺确保速效项目在商定的时间框架内完成，并进行实际检查以保证已进行的工作达到可以接受的质量。

D. 内部监督事务厅

A/62/281 (Part II)

决定/要求

内部监督事务厅(监督厅)在对联黎部队进行审计的时候发现，该特派团需要为其行动的政治和民事构成部分制定绩效指标和业绩计量。绩效指标和业绩计量对于评价行动的效果至关重要。监督厅还发现，扩大的联黎部队组织单位的作用和责任没有以通知的方式作出正式说明，即具体界定其报告关系和问责关系(第 27 段)。

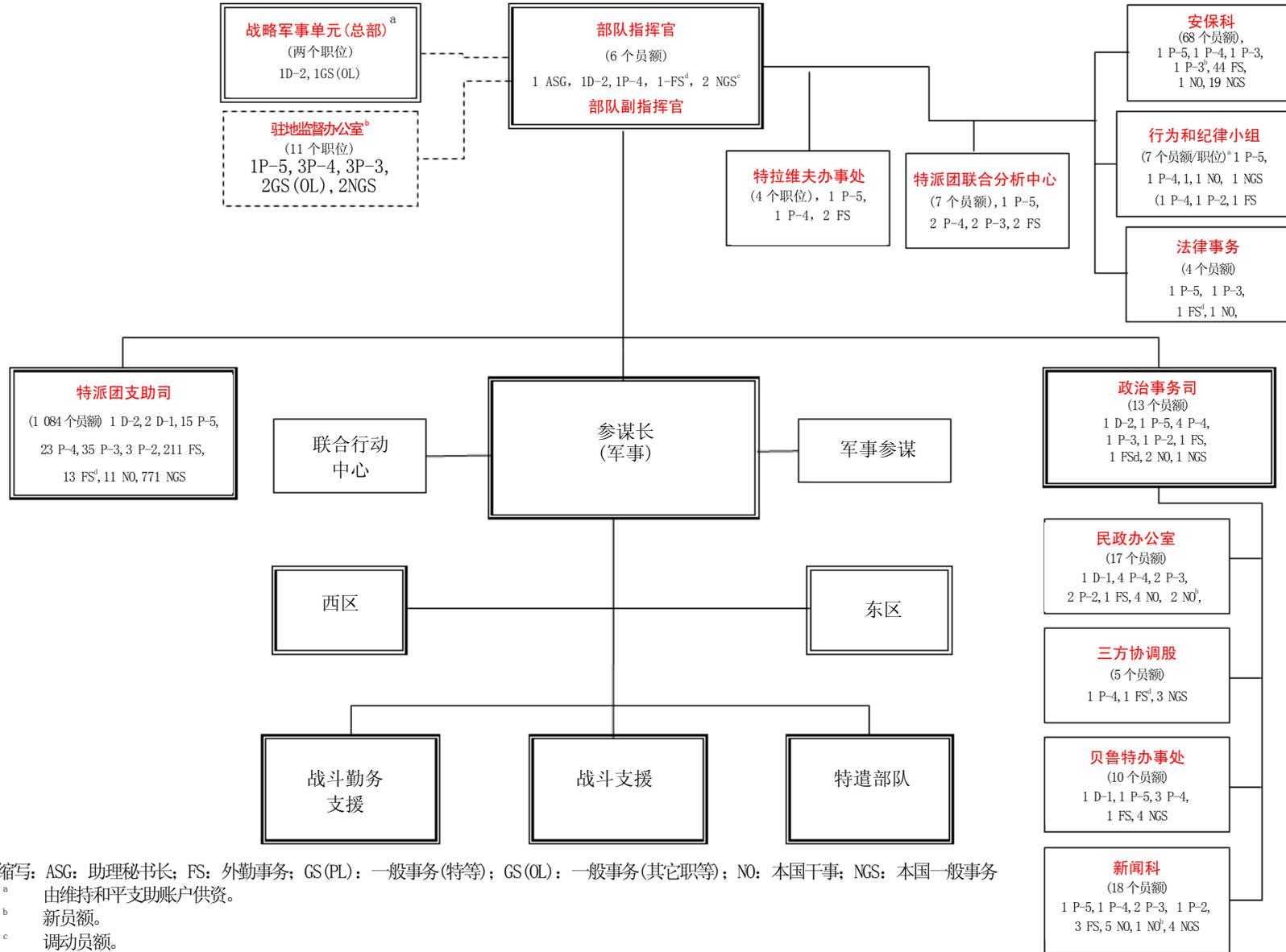
为执行决定/要求采取的行动

联黎部队为其行动的政治和民事构成部分制定绩效指标和业绩计量。扩大的联黎部队组织单位的作用和责任已经以部队指挥官通知的方式作出正式说明，其中具体界定了其报告关系和问责关系。

在 2006 年 7 月和 8 月黎巴嫩安全危机期间，联黎部队遵守安全和安保部关于把本国工作人员纳入特派团任务区警报系统和其他安全机制的政策。联黎部队安全机制的不足直接影响了联黎部队本国工作人员的安全保障，并最终使一名国际工作人员及其家属丧失了生命。监督厅建议联黎部队遵守安全和安保部关于把本国工作人员纳入特派团任务区警报系统和其他安全机制的政策，以确保在发生紧急状况时，所有工作人员都密切掌握最新信息(第 28 段)。

附件一 组织结构图

A. 业务



缩写: ASG: 助理秘书长; FS: 外勤事务; GS(PL): 一般事务(特等); GS(OL): 一般事务(其它职等); NO: 本国干事; NGS: 本国一般事务

^a 由维持和平支助账户供资。

^b 新员额。

^c 调动员额。

^d 改划为外勤事务类别但不改变职能的员额。

B. 特派团支助司

