

Distr.: General
23 January 2009
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البند ١٤٤ (ب) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ

السلام في الشرق الأوسط: قوة

الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه

٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثات
١١	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٣	دال - الميزنة القائمة على النتائج
٣١	ثانيا - الموارد المالية
٣١	ألف - لمحة عامة
٣٢	باء - قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية



٣٣	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة
٣٣	دال - عوامل الشواغر
٣٤	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٣٥	واو - التدريب
٣٦	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٣٧	حاء - مشاريع الأثر السريع
٣٨	ثالثا - حادثة قانا
٣٩	رابعا - تحليل الفروق
٤٤	خامسا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها
	٢٧٦/٦١ و ٢٦٥/٦٢ و طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها
	الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات
٤٤	الرقابة الداخلية
٥٢	المرفق - الهيكل التنظيمي
٥٥	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل) للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، البالغة قيمتها ٤٠٠ ٥٨٠ ٦٤٦ دولار.

وتغطي الميزانية نفقات نشر ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية، و ٤١٢ موظفاً دولياً، و ٨٣٣ موظفاً وطنياً، بما في ذلك الوظائف المؤقتة.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة لليونيفيل في الفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمنظمة حسب عنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم). ونُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى هذين العنصرين كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة في القوة، الذين يمكن أن يُنسبوا للقوة ككل.

وقد ربطت شروح الفروق، في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها القوة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠)

النفقات	المخصصات	تقديرات التكاليف	الفرق	الفئة
(٢٠٠٨/٢٠٠٧)	(٢٠٠٩/٢٠٠٨)	(٢٠١٠/٢٠٠٩)	المبلغ	النسبة المئوية
٢٩٨ ١٨٨,٣	٣٤١ ٣٣٧,٠	٣٢٧ ٩٦٧,٧	(١٣ ٣٦٩,٣)	(٣,٩)
٧٨ ٧٣١,٢	٩٢ ٩٦٦,٣	١٠٠ ٤٠٩,٤	٧ ٤٤٣,١	٨,٠
٢١٤ ٦٦٩,٥	٢١٦ ٤٥٢,٣	٢١٨ ٢٠٣,٣	١ ٧٥١,٠	٠,٨
٥٩١ ٥٨٩,٠	٦٥٠ ٧٥٥,٦	٦٤٦ ٥٨٠,٤	(٤ ١٧٥,٢)	(٠,٦)
٩ ١٦٨,٣	١١ ٠٤٣,٨	١١ ٢٨٠,٦	٢٣٦,٨	٢,١
٥٨٢ ٤٢٠,٧	٦٣٩ ٧١١,٨	٦٣٥ ٢٩٩,٨	(٤ ٤١٢,٠)	(٠,٧)
—	—	—	—	—
٥٩١ ٥٨٩,٠	٦٥٠ ٧٥٥,٦	٦٤٦ ٥٨٠,٤	(٤ ١٧٥,٢)	(٠,٦)

الموارد البشرية ^(أ)

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المؤقتة ^(ج)	المجموع	الوحدات العسكرية	التوجيه التنفيذي والإدارة	
١٨	١	٢	٢١	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	الموارد المعتمدة للفترة
١٨	٣	٢	٢٣	-	٢٠١٠/٢٠٠٩	الموارد المقترحة للفترة
العناصر						
عنصر العمليات						
٣٧	٢٤	-	١٥ ٠٦١	١٥ ٠٠٠	٢٠٠٩/٢٠٠٨	الموارد المعتمدة للفترة
٣٦	٢٧	-	١٥ ٠٦٣	١٥ ٠٠٠	٢٠١٠/٢٠٠٩	الموارد المقترحة للفترة
عنصر الدعم						
٣٥٣	٨١٧	٣	١ ١٧٣	-	٢٠٠٩/٢٠٠٨	الموارد المعتمدة للفترة
٣٥٣	٨٠٣	٣	١ ١٥٩		٢٠١٠/٢٠٠٩	الموارد المقترحة للفترة
المجموع						
٤٠٨	٨٤٢	٥	١٥ ٢٥٥	١٥ ٠٠٠	٢٠٠٩/٢٠٠٨	الموارد المعتمدة للفترة
٤٠٧	٨٣٣	٥	١٦ ٢٤٥		٢٠١٠/٢٠٠٩	الموارد المقترحة للفترة
(١)	(٩)	-	(١٠)	-	صافي التغير	

(أ) تمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ترد في الفرع خامسا من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل). بموجب قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، ووسّعها بموجب قراره ١٧٠١ (٢٠٠٦)، ومدها بموجب قرارات أصدرها في وقت لاحق. وأذن المجلس بآخر تمديد للولاية في قراره ١٨٣٢ (٢٠٠٨)، الذي مدد الولاية بموجبه إلى غاية ٣١ آب/أغسطس ٢٠٠٩.
- ٢ - والقوة مكلفة بمهمة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام هو إعادة السلام والأمن الدوليين إلى جنوب لبنان.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم اليونيفيل، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة بتحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد نُظمت هذه الأطر وفقاً لعنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم).
- ٤ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن في حدود الإطار الزمني للقوة، وتبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز صوب تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية لليونيفيل، من حيث عدد الأفراد، إلى هذين العنصرين كل على حدة، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة في القوة الذين يمكن نسبتهم إلى البعثة ككل. وتم إيضاح الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، بما في ذلك حالات إعادة التصنيف، كل في إطار العنصر الخاص به.
- ٥ - وقرر مجلس الأمن، في قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، إنشاء قوة مؤقتة تابعة للأمم المتحدة في جنوب لبنان بهدف التأكد من انسحاب القوات الإسرائيلية، وإعادة السلام والأمن الدوليين، ومساعدة حكومة لبنان في ضمان إعادة بسط سلطتها الفعلية في المنطقة. ولكي يتسنى تكميل القوة وتعزيزها من حيث العدد والمعدات والولاية ونطاق العمليات، قرر مجلس الأمن بموجب قراره ١٧٠١ (٢٠٠٦) أن يأذن بزيادة حجم القوة إلى حد أقصى قوامه ١٥ ٠٠٠ جندي. وقرر المجلس في القرار نفسه، أن ولاية القوة ستشمل، في جملة أمور أخرى، وبالإضافة إلى تنفيذ ولايتها بموجب القرارين ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، رصد وقف الأعمال العدائية؛ ومرافقة ودعم القوات المسلحة اللبنانية في أثناء انتشارها في جميع أنحاء جنوب لبنان بالتزامن مع انسحاب قوات الدفاع الإسرائيلية؛ وضمان احترام الخط الأزرق ومساعدة القوات المسلحة اللبنانية في ضمان خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي عناصر مسلحة أو معدات أو أسلحة غير مرخص بها؛

واتخاذ كل الإجراءات الضرورية في حدود قدراتها لضمان عدم استخدام منطقة عملياتها في القيام بأنشطة عدائية؛ ومساعدة حكومة لبنان، بناء على طلبها، في تأمين حدوده ونقاط الدخول الأخرى إليه وذلك لمنع دخول الأسلحة أو المعدات ذات الصلة إلى لبنان دون موافقتها.

٦ - ويقع مقر اليونيفيل، الذي توجد فيه مكاتب قائد القوة، ومدير دعم البعثة، ومدير الشؤون السياسية والمدنية، في الناقورة، على بعد بضعة كيلومترات من الخط الأزرق وعلى بعد ٩٠ كيلو متراً من بيروت. وتستضيف بيروت، بوصفها العاصمة والنقطة الرئيسية للدخول إلى لبنان بحراً أو جواً، مكتباً صغيراً لليونيفيل يضم موظفي الاتصال والموظفين السياسيين وكذلك موظفي الدعم، ويتعامل هؤلاء مع سلطات الهجرة والجمارك والبائعين ومكاتب الأمم المتحدة في بيروت، أساساً لتسهيل حركة الأفراد والمعدات المتجهين إلى اليونيفيل أو العائدين منها إلى موطنهم الأصلي. ومن المتوقع حالياً أن يكون هناك مكتب في تل أبيب يشغل خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ لتقديم وظائف اتصال وتنسيق معززة مع الجيش الإسرائيلي وغيره من السلطات الحكومية المعنية.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٧ - خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، ستواصل اليونيفيل أنشطتها التشغيلية العادية المتمثلة في رصد وقف الأعمال العدائية ومساعدة القوات المسلحة اللبنانية في الحفاظ على منطقة عملياتها خالية من أي عناصر مسلحة ومعدات وأسلحة غير مرخص بها فيما عدا تلك التابعة لليونيفيل والقوات المسلحة اللبنانية، من خلال أنشطة دورياتها العادية والجهود التي تبذلها لمنع انتهاكات الخط الأزرق، مع العمل بتنسيق وثيق مع القوات المسلحة اللبنانية. وفي الوقت نفسه، ستواصل قوة العمل البحرية القيام بالدوريات وعمليات الاعتراض البحرية في منطقة العمليات البحرية التابعة لليونيفيل. وعند اضطلاع القوة بالأنشطة التشغيلية التي كلفت بها، فإنها ستواصل تكثيف تعاونها وتنسيقها مع القوات المسلحة اللبنانية وستحافظ على مستوى عال من الاتصال والتنسيق مع القوات المسلحة اللبنانية وقوات الدفاع الإسرائيلية، بقصد الحفاظ على وقف الأعمال العدائية ومنع انتهاكات قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦). وفي هذا الصدد، ستواصل اليونيفيل تيسير قيادة آلية ثلاثية الأطراف مع ممثلين من القوات المسلحة اللبنانية وقوات الدفاع الإسرائيلية.

٨ - وتقوم افتراضات التخطيط للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ على تشغيل القوة على مستوى المواصلات، على نحو ما تعكسه الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، مع مواصلة توسيع مساحة مقر القوة بتكلفة تقدر بـ ٩,٨ ملايين دولار، وإدخال عدد من المبادرات الخضراء. وبينما تواصل

اليونيفيل توسعها وتعزيز تعاونها وتنسيقها مع القوات المسلحة اللبنانية على أرض الواقع، فإن من المتوقع أن يبقى عدد القوات مستقرًا نسبيًا خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩.

٩ - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ الاحتياجات من الموارد للخلية العسكرية الاستراتيجية، المكونة من موظفين مدنيين اثنين (وظيفة واحدة برتبة مد-٢ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) و ١٥ من ضباط الأركان العسكريين، عملاً بالفقرتين ٢٣ و ٢٤ من قرار الجمعية العامة ٢٦٥/٦٢، وريثما تنظر الجمعية العامة في دورتها الرابعة والستين في التقرير الشامل عن تنفيذ تعزيز مكتب الشؤون العسكرية وأثره على تنظيم المكتب.

١٠ - وسيواصل موظفو اليونيفيل المدنيون تقديم المشورة والتوجيهات السياسية إلى العنصر العسكري وإدارة عدد أكبر من الشؤون المدنية والأنشطة الإعلامية. وعلى الخصوص، حددت اليونيفيل زيادة في الحاجة إلى الأنشطة التي ستساعد حكومة لبنان في بسط سلطتها في جنوب لبنان وزيادة قدرة القوات المسلحة اللبنانية على توفير الأمن داخل منطقة عمليات القوة، بما فيها (أ) تعزيز قدرات التنسيق المدنية - العسكرية للقوات المسلحة اللبنانية من خلال العمل بشكل متواصل مع القوات المسلحة اللبنانية؛ (ب) التدريب على إدارة التفاعلات المحلية والتوسط بشأنها وحلها داخل منطقة العمليات التابعة لها، لزيادة قدرة القوة على وضع مشاريع مجتمعية محلية، بهدف زيادة قدرة القوات المسلحة اللبنانية على تقديم تدريب للتوعية بشأن التفاعلات وعلى منع نشوبها/الوساطة لحلها؛ (ج) وضع وتطبيق مجموعة من الاستقصاءات الممولة من الخارج لتقييم نظرة المجتمعات المحلية إلى اليونيفيل وتقييم فهمها للولاية المنوطة بالقوة بموجب قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)؛ (د) تقديم المساعدة إلى البلديات المحلية في مجال إعداد دراسات جدوى المشاريع التي يمولها المانحون لتعزيز فرص التمويل الخارجي وتشجيع التعاون مع المانحين الخارجيين، الذي تتم من خلاله زيادة القدرات المناسبة للموظفين الإداريين في البلديات على وضع المشاريع وتنفيذها.

١١ - وقد تُدعى اليونيفيل إلى أداء دور محوري في قرية الغجر، وعلى هذا الأساس، تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ اعتماداً للخدمات الاستشارية لضابطي شرطة لمدة ستة أشهر لكل منهما. ولم يُتخذ بعد قرار بشأن مدى مشاركة اليونيفيل. غير أن من المتوقع، في مجال الدعم، أن يكون أي مشروع للإصلاح أو الصيانة ذا طبيعة ثانوية، وأن يُستوعب في الاقتراح الحالي. ويمثل تسهيل انسحاب قوات الدفاع الإسرائيلية من قرية الغجر حكماً مهماً من قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) وعلى اليونيفيل أن تنجز ذلك في أقرب وقت ممكن.

١٢ - وستواصل اليونيفيل تيسير وقيادة الآلية الثلاثية الأطراف مع ممثلين من القوات المسلحة اللبنانية وقوات الدفاع الإسرائيلية. وعقب انسحاب قوات الدفاع الإسرائيلية من الأراضي اللبنانية، باستثناء شمال قرية العجر، سيقى المنتدى بمثابة آلية تناقش فيها الأطراف الشؤون التشغيلية والأمنية بشكل منتظم. وستظل اليونيفيل تستخدم هذا المنتدى لزيادة مستوى الأمان والثقة بين القوات المسلحة اللبنانية وقوات الدفاع الإسرائيلية للتوصل إلى ترتيبات أمنية ومنع أي اندلاع للأعمال العدائية.

١٣ - وستواصل اليونيفيل السعي إلى إنشاء مكتب في تل أبيب، حسبما وافقت عليه حكومة إسرائيل. وسيكون التركيز الرئيسي للمكتب على وظائف الاتصال على المستوى الاستراتيجي (المقر) مع قوات الدفاع الإسرائيلية وغيرها من السلطات التابعة للحكومة الإسرائيلية. وتضفي اليونيفيل أهمية على دور المكتب الذي سيعزز بشكل ملموس مستوى الاتصال الحالي، وسيشمل حواراً على المستوى الاستراتيجي مع قوات الدفاع الإسرائيلية وغيرها من السلطات الإسرائيلية.

١٤ - ستظل العلاقات بين السكان المحليين في جنوب لبنان وأفراد قوة الأمم المتحدة تتسم بأهمية بالغة في تنفيذ ولايتها. وفي هذا الصدد، سيستمر الموظفون المدنيون والأفراد العسكريون المتخصصون التابعون للقوة في بناء الثقة مع السكان المحليين من خلال توفير المساعدة الإنسانية والمساعدة المتعلقة بالتنمية، فضلاً عن تقديم الدعم للوحدات في الوصول إلى السكان المحليين لتعزيز فهم أفضل من قبل الجمهور لولاية القوة وأنشطتها من خلال استخدام مجموعة متنوعة من الأدوات الإعلامية.

١٥ - وفي ظل بيئة شديدة الاضطراب يتواجد فيها تهديد إرهابي دائم مقدر ضد أفراد قوة الأمم المتحدة وممتلكاتها، سوف تستمر القوة في التخفيف من المخاطر التي يتعرض لها الأفراد والممتلكات، وتركيز قدراتها على الخط الأزرق ونهر الليطاني من أجل زيادة تعزيز السيطرة الأمنية على المنطقة. وفي هذا الشأن، حددت القوة، بعد تقييم للخطر الأمني، منطقة تجمع جديدة وآمنة تماماً في مدينة صور ستكون مخصصة لموظفي الأمم المتحدة. وفيما يتعلق بالتخطيط الأمني، سيستمر العمل على وضع إجراءات الطوارئ لأغراض استخدام منطقة التجمع الجديدة (المخصصة للموظفين الدوليين)، في حين يشكل استعراض خطة نقل الموظفين الوطنيين، بالتعاون مع عناصر القوة العسكريين، عنصراً أساسياً في آخر تحديث لخطة الأمن. وقد تم بموافقة عناصر القوة العسكريين تحديد مواقع الأمم المتحدة التي ستستخدم كمراكز تنسيق لنقل (الموظفين الوطنيين)، ويتطلب ذلك بعض الدعم اللوجستي من شعبة دعم البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستزيد القوة من إحاطاتها إلى الموظفين الدوليين

والوطنيين وعائلاتهم لرفع مستوى الوعي في ما يتعلق بتدابير الأمن الشخصي وإجراءات الطوارئ الحالية. وسيتم وضع الصيغة النهائية لقاعدة بيانات أمنية جديدة للموظفين الوطنيين، وستشمل تحديد موقع كل واحد من أماكن الإقامة باستخدام النظام العالمي لتحديد المواقع.

١٦ - ولم تكن زيادة توسيع مساحة مقر القوة الحالية متوخاة أصلاً خلال توسيع نطاق قوة الأمم المتحدة مبدئياً في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. ومع ذلك، فإن نتائج تقييم أمني أجري مؤخراً عن حالة موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها التي تتركز في منطقة صغيرة واحدة، أدت إلى اتخاذ قرار بتوسيع مساحة مقر قيادة القوة على رقعة أكبر. وبناء عليه، تتضمن ميزانية الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ مخصصات للتوسيع المقرر لمقر القوة الحالي في منطقة الناقورة خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، باستخدام ١,٢ مليون متر مربع من الأراضي الواقعة في جنوب شرق المقر القائم حالياً، التي قدمتها الحكومة المضيفة. وستوفر تقديرات التكاليف ذات الصلة البالغة ٩,٨ ملايين دولار اعتمادات لتنفيذ ١٦ مشروعاً هندسياً كبيراً بما في ذلك بناء خزانات مياه أسمنتية ووحدات اغتسال صلبة ومستودعات وورش للمولدات الكهربائية والنقل واللوازم وحظيرة لفوج إطفاء الحرائق ومرافق التخزين للنقل والهندسة ومباني المكاتب لمركز العمليات المشتركة/مركز العمليات الأمنية ومركز متابعة الحالة وبناء الطرق والممرات الفرعية.

١٧ - وسيتم تعزيز مهارات القيادة/الإدارة لدى كبار الموظفين من أجل مساندة إدارة موارد القوة. كما سيتم تشجيع الموظفين على استخدام المزيد من فرص التعلم الإلكتروني والتعلم حسب وتيرة المتدرب والتعلم عن بعد وذلك لتوسيع قاعدة التعلم بالقوة وتقديم الدعم لاستخدام مجالات التقدم المحرز في تكنولوجيا المعلومات في التعلم إلى أقصى حد ممكن. وقد أدركت القوة أهمية إدماج استراتيجيات وممارسات إدارة المخاطر في ثقافة الإدارة بها، وسوف تشجع الموظفين على المشاركة في فرص التدريب ذات الصلة. وسيظل من الأولويات تعزيز المهارات التقنية والفنية للموظفين من خلال التدريب الخارجي والداخلي على حد سواء.

١٨ - وسوف تستمر القوة، كجزء من إدارة المخاطر الشاملة بالمنظمة، في تطوير وصقل التخطيط لاستمرارية أعمالها للحد من المخاطر التشغيلية وتعزيز إدارة الأزمات والتخطيط لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث. وتحقيقاً لهذه الغاية، تم تنظيم إدارة موازية للعمل بصورة فورية في قبرص في حالة الإحلاء، وقد صيغت خطط عن أمن الأفراد والملكية الفكرية والمعدات.

١٩ - وستقوم قوة الأمم المتحدة باستحداث أدوات للقيام بموضوعية بقياس أداء دعم البعثة ككل، وأداء الأقسام داخل شعبة دعم البعثة وأداء فرادى الموظفين، من خلال الاتصال بالعملاء والحصول على تعليقاتهم ومؤشرات الأداء والترسيم الواضح للمسؤولية عن تجهيز الأعمال والامتنال لتوصيات الهيئات التشريعية والرقابية.

٢٠ - ومع توقع عودة إحدى الوحدات إلى الوطن في شباط/فبراير ٢٠٠٩ وهي الوحدة التي تشغل المستشفى من المستوى الثاني، سوف تركز قوة الأمم المتحدة على رفع مستوى المرفق من المستوى الأول المعزز في الناقورة إلى مرفق من المستوى الثاني. فقد تقرر أنه يمكن أن يتحقق هذا من خلال رفد القدرات الحالية لمرافق الناقورة بأربعة تخصصات فقط (طب العيون، وأمراض النساء، والأذن والأنف والحنجرة، والأشعة) والمعدات اللازمة، بما فيها غرفة عمليات. ومن المتوقع أن يحقق توحيد الدعم الطبي في القطاع الغربي في مرفق واحد فوائد فعالة من حيث التكلفة إضافة إلى أنه سيحقق أيضا فوائد تشغيلية حيث يمكن رصد الحالات عن كتب أكبر من قبل رئيس الخدمات الطبية، مما يؤدي إلى انخفاض متوقع بنسبة ١٠ في المائة في عدد الإحالات إلى المرافق التجارية من المستويين الثالث والرابع خارج منطقة العمليات.

٢١ - كما تعزز قوة الأمم المتحدة تعميم الدعم المقدم للمواقع الميدانية النائية من خلال إنشاء أفرقة دعم متنقلة، الأمر الذي من شأنه أن يضمن استجابة أكثر تخصصا وفي الوقت المناسب من دون ضرورة الحفاظ على وجود دائم في أي موقع ميداني. وفي الوقت الراهن، يُبقي عدد من الأقسام في شعبة دعم البعثة على وجود مستمر في القطاعات من خلال نشر عدد صغير من الأفراد لعدد محدود فقط من مهام الدعم. وسيمكن إنشاء فرق دعم متنقلة من توفير النطاق الكامل لمهام الدعم، ويؤدي إلى مكاسب في الكفاءة ناجمة عن انخفاض في تكاليف السفر داخل منطقة البعثة.

٢٢ - وسوف تعزز قوة الأمم المتحدة قدراتها اللوجستية في إطار خطة إجلاء البعثات من أجل دعم استجابتها لأزمة مماثلة للأزمة التي وقعت في لبنان في صيف عام ٢٠٠٦. وتمثل أحد المبادرات المتوخاة في النقل المؤقت للموظفين الوطنيين وعائلاتهم الذين يعيشون في منطقة العمليات إلى المواقع العسكرية للقوة، حيث سيتم إمدادهم بالغذاء والمياه والمأوى والعلاج الطبي والأمن. وهذا الترتيب من شأنه أن يكفل استجابة أسرع في الوقت المناسب وأكثر موثوقية وفعالية من حيث التكلفة لضمان سلامة ورفاه الموظفين الوطنيين وعائلاتهم. وسوف تُستكشف مبادرة أخرى تتمثل في خيار استخدام قدرات فرقة العمل البحرية

لإجلاء الموظفين الدوليين وعائلاتهم بالكامل، وذلك بدلا من الاعتماد على الرحلات الجوية التجارية الأكثر كلفة.

٢٣ - وتعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ البالغة ٦٤٦,٦ مليون دولار انخفاضا قدره ٤,٢ ملايين دولار (ما يعادل ٠,٦ في المائة) مقارنة بالميزانية المعتمدة البالغة ٦٥٠,٨ مليون دولار للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. وهذا الانخفاض يعزى أساسا إلى (أ) انخفاض الاحتياجات تحت بند الوحدات العسكرية، وذلك بسبب تطبيق عامل تأخير النشر بنسبة ١٢ في المائة، مقارنة بنسبة ٨ في المائة في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات تحت بند النقل البري نتيجة لاقتناء عدد أقل من المركبات البديلة؛ و (ج) انخفاض الاحتياجات تحت بند الاتصالات، وذلك نظرا لاقتناء عدد أقل من أصناف المعدات. ويقابل هذا الانخفاض جزئيا ما يلي: (أ) احتياجات إضافية تحت بند المرافق والهياكل الأساسية، ناتجة عن الزيادة في خدمات البناء ذات الصلة بتوسيع مساحة مقر القوة، وزيادة الاحتياجات لسداد تكاليف الاكتفاء الذاتي إلى الحكومات المساهمة بقوات، واقتناء مولدات إضافية تتعلق بتوسيع مساحة مقر القوة؛ و (ب) احتياجات إضافية تحت بند الموظفين الدوليين، على أساس تطبيق متوسط المرتبات والتكاليف ذات الصلة المستمدة من الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧؛ و (ج) احتياجات إضافية تحت بند الموظفين الوطنيين، ناتجة عن تنقيح جدول مرتبات الموظفين الوطنيين، اعتبارا من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨.

٢٤ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، فإن الميزانية المقترحة تعكس أيضا تحويل ١٧ وظيفة من فئة الخدمات العامة معتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ دون تغيير مهامها، إلى فئة الخدمات الميدانية.

جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٥ - ستواصل القوة كونها مركزا إقليميا معينا لفريق السلوك والانضباط، الذي سيشمل كلا من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ولجنة التحقيق الدولية المستقلة التابعة للأمم المتحدة، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا.

٢٦ - كما ستواصل قوة الأمم المتحدة الحفاظ على تعاون وثيق مع غيرها من عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في المنطقة، بما فيها قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص بشأن عمليات الإجلاء الطبي وغيرها من المسائل اللوجستية، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة بشأن تقديم الدعم في مجال الهياكل الأساسية والأماكن المخصصة للمكاتب ومعدات

تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والخدمات والصيانة، والدعم الطبي، والوقود وقطع غيار للسيارات، وخصص الإعاشة والمياه في حالات الطوارئ، والأمن لفريق المراقبين في لبنان.

٢٧ - وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة الحفاظ على تعاونها الوثيق مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا بشأن تبادل المعلومات الإقليمية عن التنمية الاقتصادية والاجتماعية، مثل الدراسات الاستقصائية عن تكاليف المعيشة واستخدام مرافقها التدريبية، وعلى تعاونها مع لجنة التحقيق الدولية المستقلة لتوفير الدعم في مجال المشتريات. وستحافظ القوة أيضا على تعاون وثيق مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، الذي ينسق عمل جميع وكالات الأمم المتحدة في لبنان، ويوفر التفاعل مع حكومة لبنان بشأن معطيات سياسية ذات صلة بقرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) وغيرها من القضايا، ومع القوة، في حين يتعاون مع جميع الأطراف المعنية لتخفيف حدة التوترات السياسية داخل لبنان وعلى طول الخط الأزرق. كما ستقدم القوة خدمات إدارية متنوعة ودعمًا لوجستيًا وتقنيًا لمكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان حين تكون الموارد متوافرة لدى القوة.

٢٨ - وسيقوم مركز عمليات المعلومات الأمنية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في بيروت بمواصلة توفير المعلومات الأمنية لجميع موظفي الأمم المتحدة العاملين و/أو المقيمين في لبنان، شمالي نهر الليطاني، وسيتولى مسؤولية إصدار تصاريح أمنية لموظفي القوة المسافرين إلى بيروت. وفي حال الطوارئ، سيقوم المسؤول المعين (في مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان) بضمان إجلاء موظفي القوة في بيروت وسيقدم رئيس اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا الدعم الإداري لعملية الإجلاء. وسيكون لقوة الأمم المتحدة مستشار أمن ميداني في بيروت سيقى على اتصال مستمر مع كبير مستشاري الأمن في شمال نهر الليطاني، الذي سيمثل كبير ضباط الأمن في اجتماعات فريق إدارة الأمن وفي اجتماعات خلية الأمن بالقوة. وتوفر القوة الدعم الأمني والتصاريح الأمنية وترتيبات الإجلاء لموظفي وكالات الأمم المتحدة العاملين في منطقة عملياتها. وسوف يدمج موظفو وكالات الأمم المتحدة القائمة والعاملة في منطقة عمليات القوة دمجًا كاملاً في الخطة الأمنية لجنوب نهر الليطاني، وسيكون لهم الحق الكامل في استخدام نظام الاتصالات والخدمات الأمنية في حالات الطوارئ بقوة الأمم المتحدة. وسيعقد ضابط اتصال عسكري وضابط أمن بالقوة اجتماعات أسبوعية مع وكالات الأمم المتحدة العاملة في جنوب لبنان لضمان التنسيق والتعاون بشكل كامل في المسائل الأمنية.

٢٩ - وستواصل قوة الأمم المتحدة التعاون مع الجهود التدريبية الإقليمية وقيادتها من خلال توفير الدعم في مجال التدريب لبعثات حفظ السلام وكيانات الأمم المتحدة الأخرى داخل

المنطقة. وسوف يشمل الدعم الذي سيقدم تحديد الاحتياجات التدريبية ووضع المقترحات التدريبية وتنفيذ التدريب بما في ذلك وضع الدورات التدريبية وتقديمها وتيسيرها وتقييم الأنشطة التدريبية.

دال - الميزنة القائمة على النتائج

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٠ - يتولى مكتب قائد القوة مباشرة مهمة توجيه وإدارة القوة عموماً.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون										
وكيل أمين										متطوعو الأمم المتحدة
عام - أمين مد-٢	ف-٤	١-ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون			
عام مساعد مد-١	ف-٥	١-ف-٥	١-ف-٣	١-ف-٣	١-ف-٣	١-ف-٣	١-ف-٣	١-ف-٣	١-ف-٣	المجموع
مكتب قائد القوة										
١	١	١	-	-	١	-	٤	-	-	٤
١	١	١	-	-	-	-	٤	-	-	٦
-	-	-	-	١	(١)	-	-	٢	-	٢
قسم الشؤون القانونية										
-	-	١	١	-	١	-	٣	١	-	٤
-	-	١	١	-	١	-	٣	١	-	٤
-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-	-
خلية التحليل العسكرية المشتركة										
-	-	٣	٢	٢	-	-	٧	-	-	٧
-	-	٣	٢	٢	-	-	٧	-	-	٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب تل أبيب										
-	-	٢	-	٢	-	-	٤	-	-	٤
-	-	٢	-	٢	-	-	٤	-	-	٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الخلية العسكرية الاستراتيجية										
-	١	-	-	-	١	-	٢	-	-	٢
٢٠٠٩/٢٠٠٨										

الموظفون الدوليون										
وكيل أمين										
عام - أمين مد-٢ ف-٤ ١- الخدمة العامة الأمن الفرعي الموظفين الأمم المتحدة المجموع										
عام مساعد مد-١ ف-٥ ٣- الميدانية العامة الأمن الفرعي الموظفين الأمم المتحدة المجموع										
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة										
٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	-	-	-	١	-	-	٢	-
صافي التغير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	١	٧	٣	٤	٢	-	١٨	١	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	١	٧	٣	٦	-	-	١٨	٣	-
صافي التغير										
-	-	-	-	-	٢	(٢)	-	-	٢	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ج) للفترة										
٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	-	-	-	١	-	٢	-	٢
الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ج) للفترة										
٢٠١٠/٢٠٠٩	-	١	-	-	-	١	-	٢	-	٢
صافي التغير										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١	٢	٧	٣	٤	٣	-	٢٠	١	-
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١	٢	٧	٣	٦	١	-	٢٠	٣	-
صافي التغير										
-	-	-	-	-	٢	(٢)	-	-	٢	-

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠، يعكس تحويل وظائف معتمدة من فئة الخدمات العامة إلى فئة الخدمات الميدانية، دون تغيير مهامها.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) يحول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب قائد القوة

الموظفون الوطنيون: نقل وظيفتين

٣١ - يُقترح نقل وظيفتي مساعد لغوي حائتين (الخدمة العامة الوطنية) من المكاتب الإدارية للقطاع لدعم قائد القوة في تسيير مهامه مع السلطات اللبنانية المحلية والوطنية التي ليس لديها إلمام بلغات عمل القوة. وستتضمن واجبات المساعدين اللغويين ترجمة كلمات قائد القوة في المهام الرسمية والمراسلات الكتابية من الإنكليزية أو الفرنسية إلى العربية، ويضطلع بهذه الواجبات حالياً مجموعة من المساعدين اللغويين من شعبة دعم البعثة. ونظراً

للزيادة في حجم وتعقيد المسائل التي تتطلب ترجمة دقيقة، يُقترح نقل وظيفتين من شعبة دعم البعثة لتوفير دعم لغوي مخصص لمكتب قائد القوة.

العنصر ١: العمليات

٣٢ - ستواصل القوة، في إطار عنصر العمليات، بالتعاون والتنسيق الوثيقين مع القوات المسلحة اللبنانية، تدعيم الإنجازات الأولية التي حققتها من أجل زيادة الاستقرار في منطقة العمليات الواقعة جنوب نهر الليطاني. وستتضمن الأنشطة التنفيذية منع استئناف الأعمال القتالية ومنع انتهاك الخط الأزرق، والحفاظ على المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني خالية من وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة. وستواصل القوة تكثيف وتقوية التعاون والتنسيق بشأن الأنشطة التنفيذية مع القوات المسلحة اللبنانية، وستحافظ على مستوى عال من الاتصال والتنسيق مع القوات المسلحة اللبنانية وقوات الدفاع الإسرائيلية بهدف المحافظة على وقف الأعمال القتالية ومنع حدوث انتهاكات لقرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦). وستواصل فرقة العمل البحرية القيام بدوريات وعمليات اعتراض بحرية في منطقة العمليات البحرية. وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة التشجيع على إعادة بسط سلطة الدولة عن طريق بناء الثقة، وتقديم الدعم للسلطات المحلية ومساعدتها في عملية بناء القدرات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ عدم حدوث غارات جوية أو بحرية أو برية أو حوادث إطلاق النار عبر الخط الأزرق	١-١ بيئة مستقرة وآمنة في جنوب لبنان
١-١-٢ نشر القوات المسلحة اللبنانية في جميع أنحاء المنطقة جنوب نهر الليطاني، بما في ذلك الجزء من بلدة الغجر الواقع شمال الخط الأزرق	
١-١-٣ خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي أفراد مسلحين وأسلحة وعتاد، عدا ما يوجد منها بحوزة القوات المسلحة اللبنانية واليونيفيل	
١-١-٤ مشاركة كلا الطرفين في اجتماعات فريق التنسيق الثلاثي وإقامة ترتيبات الاتصال والتنسيق	

النواتج

- ٢٠٠ ٢٧٠ ١ (يوم × فرد) لتسيير الدوريات المتنقلة، على أن تتضمن قدرة احتياطية وقدرة على الرد السريع لاستطلاع مناطق التوتر والاستكشاف والتدخل، عند الاقتضاء، في حالات الأزمات لدعم الوحدات الأخرى (١٠ جنود × ٣٤٨ دورية × ٣٦٥ يوماً)
- ٣١٠ ٥٤٥ (أيام × أفراد) في مراكز المراقبة (٧ جنود لكل مركز × ٣ نوبات لكل مركز × ٦٣ مركزاً دائماً × ٣٦٥ يوماً، و٣ جنود لكل مركز × نوبة واحدة لمدة ١٢ ساعة × ٥٧ مركزاً عارضاً/مؤقتاً × ٣٦٥ يوماً)
- ٥٠٠ ساعة طيران للدوريات الجوية على امتداد الخط الأزرق
- ٢٠٨٠ ساعة طيران من أجل التحقيق في الحوادث والتحركات العملياتية لنقل عتاد القتال والاستطلاع والقيادة ومهام السيطرة والاتصال والتدريب
- ٢١٩٠ (يومياً × زورقاً) للدوريات البحرية لمراقبة الحدود البحرية اللبنانية، بما في ذلك مناورات مشتركة مع القوات المسلحة اللبنانية (متوسط ٣ فرقاطات × ٣٦٥ يوماً؛ متوسط ٣ مراكب دوريات × ٣٦٥ يوماً)
- ٢٢٠٠ ساعة طيران لدوريات الاعتراض البحرية والأنشطة العملياتية داخل منطقة العمليات البحرية
- تنفيذ أنشطة دوريات منسقة مع القوات المسلحة اللبنانية تتضمن ٨ عمليات منع إطلاق صواريخ، و ٤ دوريات راجلة وإقامة ١٠ نقاط تفتيش في مواقع مشتركة يومياً
- إجراء ما مجموعه ١٥ من المناورات والحلقات الدراسية والمحاضرات والدورات التدريبية المشتركة مع القوات المسلحة اللبنانية لتحسين قدراتها التعبوية والعملياتية، ولتحسين التنسيق بين اليونيفيل والقوات المسلحة اللبنانية على مستوى العمليات والمستوى التعبوي لتعزيز فعالية العمليات المشتركة
- تقديم ثلاثة تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- الاتصال والتواصل وتبادل المعلومات يومياً وأسبوعياً مع الطرفين بشأن المسائل التي تستدعي اهتماماً عاجلاً والمتصلة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)
- توفير خدمات دعم الأمانة على أساس شهري، وحسب الاقتضاء، لاجتماعات فريق التنسيق الثلاثي وتروئها
- تقديم خدمات دعم الأمانة لاجتماعات اللجان الفرعية المنبثقة عن الآلية الثلاثية، بما في ذلك اللجنة الفرعية المعنية بالخط الأزرق، حسب الاقتضاء، وتقديم الدعم على أساس أسبوعي للعمل الميداني الرامي إلى وضع علامات أرضية مرئية على امتداد الخط الأزرق
- عقد مؤتمرات حوار استراتيجي، حسب الاقتضاء، واجتماعات رفيعة المستوى مع مسؤولي القوات المسلحة اللبنانية بشأن تقوية الاتصال بين اليونيفيل والقوات المسلحة اللبنانية، والاضطلاع بأنشطة عملياتية منسقة، وإجراء التعديلات والتدريبات بغية تعزيز الفعالية

- عقد اجتماعات اتصال وتنسيق أسبوعية مع السلطات المحلية وممثلي المجتمعات المحلية والجمعيات المدنية والمنظمات الشريكة بشأن المساعدة على حل النزاع ومبادرات بناء الثقة وبشأن التقدم صوب تحقيق الاستقرار على المستوى المحلي
- عقد اجتماعات أسبوعية وحسب الاقتضاء مع السلطات اللبنانية والإسرائيلية والممثلين الدبلوماسيين ومكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها بشأن تحسين فهم ولاية اليونيفيل ودورها وأنشطتها
- تقديم إحاطات للدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المانحة، حسب الاقتضاء، بشأن قضايا اليونيفيل العملية
- الرصد والتحليل اليومي لتغطية وسائل الإعلام للقوة، وتقديم موجزات للأبناء يوميا صباحا ومساء، والقيام يوميا وأسبوعيا بتلخيص مواد وسائل الإعلام العربية، والتحليل الشهري لاتجاهات وسائل الإعلام المتعلقة باليونيفيل
- تقديم معلومات يومية بشأن اليونيفيل إلى وسائل الإعلام الدولية والمحلية، وتيسير إطلاع وسائل الإعلام على أنشطة القوة وعملياتها وتنظيم زيارات إعلامية في هذا الشأن، وإصدار نشرات صحفية منتظمة لإطلاع وسائل الإعلام على مستجدات أنشطة اليونيفيل، وإجراء تغطية منتظمة بالصور لأنشطة اليونيفيل ومناسبتها، وتحديث موقع القوة على شبكة الإنترنت أسبوعياً باللغتين الإنكليزية والعربية
- إنتاج وتوزيع المواد السمعية البصرية للتلفزيون والإذاعة، وبث برامج إذاعية منتظمة، إضافة لإصدار مجلة كل شهرين باللغتين الإنكليزية والعربية عن أنشطة اليونيفيل ووكالات الأمم المتحدة في جميع أرجاء منطقة العمليات (ست مرات في العام، ١٢٠ ٠٠٠ نسخة)
- تنسيق عمليات إزالة الألغام ومخلفات الحرب من المتفجرات مع مركز الأمم المتحدة لتنسيق مكافحة الألغام في جنوب لبنان ومع السلطات اللبنانية، بما في ذلك المركز اللبناني لإزالة الألغام، بشأن أنشطة إزالة الألغام والذخائر العنقودية
- إزالة الألغام/الذخائر غير المنفجرة وتسليم ١,٦ مليون متر مربع من الأراضي إلى السكان المدنيين المحليين

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ استعادة الوضع الطبيعي لسلطة الحكومة اللبنانية في جنوب لبنان	١-٢-١ اشتغال جميع هياكل الحكم المحلي على مستوى البلديات والأقضية والمحافظات، وكذلك المؤسسات المدنية والدينية في جنوب لبنان
٢-٢-١ تنامي الدور الذي تضطلع به الحكومة اللبنانية في مجال تقديم الخدمات العامة، بما في ذلك خدمات المياه والصرف الصحي والكهرباء والخدمات الصحية والتعليم في جميع المجتمعات المحلية في جنوب لبنان	

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٢-٣ منع القوات المسلحة اللبنانية تواجد أي سلطة خارج

سلطة الدولة اللبنانية

١-٢-٤ تعزيز قدرة التنسيق المدني - العسكري للقوات المسلحة

اللبنانية

النواتج

- عقد لقاءات شهرية مع السلطات اللبنانية على المستوى المركزي، بما في ذلك الوزارات الخدمية، حول بسط سلطة الحكومة اللبنانية في جنوب لبنان
- القيام باتصالات يومية مع السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية بشأن تدابير بناء الثقة وحل مسائل النزاع المحتملة بين اليونيفيل والسكان المحليين
- إسداء المشورة إلى السلطات المحلية بشأن وضع مقترحات مشاريع للحصول على تمويل من جهات مانحة خارجية وبشأن إدارة المشاريع والمبادرات الأخرى بهدف الإسهام في تعزيز مكانتها لدى المجتمعات المحلية في جنوب لبنان، وإسداء المشورة بشأن بسط سلطة الحكومة والوفاء بمسؤوليات الحكم المحلي
- التنسيق مع القوات المسلحة اللبنانية ومساعدتها بهدف تعزيز التنسيق المدني - العسكري عن طريق عقد دورات تدريبية وحلقات عمل مشتركة بشأن إدارة المشاريع ومهارات التفاوض والوساطة، وتسوية النزاعات وبناء الثقة
- إسداء المشورة لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ولغيره من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها، وللممثلين الدبلوماسيين والمنظمات غير الحكومية، والتنسيق معها جميعاً بشأن الحالة العامة في جنوب لبنان، ولا سيما الحالة الأمنية في منطقة عمليات اليونيفيل
- عقد اجتماعات أسبوعية مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية العاملة في جنوب لبنان بشأن تنسيق أنشطة الإنعاش والتنمية والمساعدة الإنسانية في منطقة العمليات
- تنفيذ ٢٥ مشروعاً من مشاريع الأثر السريع دعماً للاحتياجات الاجتماعية للمجتمعات المحلية وحصولها على الخدمات الأساسية، وبناء القدرات وإدارة النزاعات في جنوب لبنان
- إجراء مشاورات شهرية مع السلطات المحلية والجماعات النسائية المحلية ووكالات الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء الدوليين بشأن المسائل الجنسانية
- تنظيم حملات إعلامية عن ولاية اليونيفيل وأنشطتها (عن طريق نشرات فصلية توزع بكميات تصل إلى ٢٥ ٠٠٠ نشرة، وتعهّد موقع مستكمل على شبكة الإنترنت، وإصدار بيانات صحفية منتظمة، وإصدار مجلة كل شهرين، وبث برامج إذاعية منتظمة، وإنتاج تسجيلات فيديو أسبوعية وشهرية لبثها على التلفزيونات الوطنية والدولية وشبكة الإنترنت)
- تنظيم أنشطة للتوعية المجتمعية للسكان المحليين من أجل تعزيز بناء الثقة وتسوية النزاعات

العوامل الخارجية

ستبقى جميع الأطراف ملتزمة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦). وستمنح جميع الأطراف قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان حرية الحركة الكاملة. وتوفير البيانات التقنية اللازمة عن الذخائر العنقودية التي أطلقت أثناء نزاع عام ٢٠٠٦ من حيث عددها وموقعها ونوعها

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع										
أولاً - الوحدات العسكرية											
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١٥ ٠٠٠										
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	١٥ ٠٠٠										
صافي التغير	-										
الموظفون الدوليون											
وثانياً - الموظفون المدنيون	متطوعو	وكيل الأمين العام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	المجموع	الموظفون الأمم المتحدة	المجموع
شعبة الشؤون السياسية											
(مكتب الشؤون السياسية والمدنية سابقاً)											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
-	١	٥	٢	١	١	-	١٠	٣	-	١٣	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩											
-	١	٥	٢	٢	-	-	١٠	٣	-	١٣	
صافي التغير											
-	-	-	-	١	(١)	-	-	-	-	-	
مكتب الشؤون المدنية											
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
-	١	٤	٤	١	-	-	١٠	٥	-	١٥	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩											
-	١	٤	٤	١	-	-	١٠	٧	-	١٧	
صافي التغير											
-	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	
مكتب بيروت											
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨											
-	١	٤	-	١	-	-	٦	٤	-	١٠	
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩											
-	١	٤	-	١	-	-	٦	٤	-	١٠	

الموظفون الدوليون										
ثانياً - الموظفون المدنيون	وكيل الأمين العام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المدنية العامة الخدمات الأمن الفرعي المجموع الموظفين الأمم المتحدة المجموع									
	صافي التغير	١-مد	٤-ف	٢-ف	الخدمة المدنية العامة	الخدمات العامة	الأمن	الفرعي	الموظفون الأمم المتحدة	موظفو
قسم الإعلام (مكتب الإعلام سابقاً)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٣	٣	٣	-	-	٩	٩	١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	٢	٣	٣	-	-	٨	١٠	١٨
صافي التغير	-	-	(١)	-	-	-	-	(١)	١	-
وحدة التنسيق الثلاثي (مكتب التنسيق الثلاثي سابقاً)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	١	-	٢	٣	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	١	-	١	-	-	٢	٣	٥
صافي التغير	-	-	-	-	١	(٢)	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون	-	٣	١٧	٩	٦	٢	-	٣٧	٢٤	٦١
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٣	١٦	٩	٨	-	-	٣٦	٢٧	٦٣
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	(١)	-	٢	(١)	-	(١)	٣	٢
صافي التغير	-	-	(١)	-	٢	(١)	-	(١)	٣	٢
المجموع الكلي (أولاً وثانياً)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الموارد المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥.٠٦١
الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥.٠٦٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣. وهذا يعكس تحويل وظائف معتمدة من فئة الخدمات العامة إلى فئة الخدمة الميدانية، دون تغيير مهامها.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

مكتب الشؤون المدنية

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين

٣٣ - يُقترح إنشاء وظيفتين لموظفي شؤون مدنية (موظف فني وطني) لتعزيز قدرة المكتب على الاستجابة للاحتياجات المتغيرة من أنشطة الشؤون المدنية. وقد أثبتت التجربة العملية على مدى السنتين الماضيتين أهمية إسهامات موظفي الشؤون المدنية من فئة الوظائف الفنية الوطنية، وخصوصاً في مجال تقوية الروابط الحيوية بين اليونيفيل والمجتمعات المحلية، وأنشطة بناء الثقة، ومنع النزاعات المحلية وإدارتها. ولدعم الزيادة المتوقعة في أنشطة الشؤون المدنية، سيلزم إنشاء وظيفتين إضافيتين لموظفي الشؤون المدنية من فئة الوظائف الفنية الوطنية لزيادة القوام الحالي لموظفي الشؤون المدنية المتواجد في القطاعين وتعزيز قدرة المكتب على الشروع بمبادرات وأنشطة جديدة، تتضمن ما يلي: (أ) تعزيز قدرة القوات المسلحة اللبنانية على التنسيق المدني - العسكري وهو ما يتطلب التواصل المستمر مع هذه القوات؛ (ب) تقديم التدريب في مجالات الإدارة والوساطة وتسوية النزاعات المحلية ضمن منطقة العمليات بهدف تعزيز قدرة القوة على وضع مشاريع للمجتمعات المحلية وفي الوقت ذاته تعزيز قدرة القوات المسلحة اللبنانية على تقديم تدريبات للتوعية بشأن النزاعات؛ (ج) إعداد وتنفيذ سلسلة من الدراسات الاستقصائية الممولة خارجياً بشأن تقييم نظرة المجتمعات المحلية لقوة اليونيفيل ومدى فهم تلك المجتمعات لولاية القوة بموجب قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)؛ (د) تقديم المساعدة للبلديات المحلية في إعداد دراسات الجدوى والمشاريع الممولة من الجهات المانحة بهدف تعزيز فرص حصولها على تمويل خارجي، وتعزيز التعاون مع الجهات المانحة الخارجية وزيادة قدرة موظفي البلديات الإداريين.

قسم الإعلام

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة

٣٤ - يُقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف إعلام (ف-٤)، وإنشاء وظيفة واحدة لموظف إعلام (موظف فني وطني). ويتضمن هيكل ملاك الموظفين الحالي لقسم الإعلام وظيفتين لموظفي إعلام من الرتبة ف-٤. وقد تقرر عقب استعراض أجري لاستراتيجية اتصالات اليونيفيل، إعطاء الأولوية الرئيسية للاتصال والتواصل بصورة مباشرة مع السكان المحليين بغية تعزيز دعمهم للقوة، ولزيادة التعاون مع الجهات المعنية بالاتصالات لدى القوات المسلحة اللبنانية من أجل تقوية الشراكة الاستراتيجية بين القوة وهذه القوات. وسيتوقف نجاح

الاستراتيجية على قدرة القوة على كفالة إدراج منظور وطني قوي في المبادرات الإعلامية، ولا سيما في شكل ومضمون مختلف أنواع النواتج الإعلامية. وعلاوة على ذلك، فإن موظفي القسم سيستفيدون من تقوية منظوره الوطني، حيث أن القسم يقدم التوجيه للوحدة العسكرية للتوعية المجتمعية بشأن الشواغل والمسائل المتعلقة بالسكان المحليين، استناداً إلى أولويات القوة والحالة السياسية في لبنان. وفضلاً عن ذلك، فإن إنشاء وظيفة موظف إعلام يشغلها موظف وطني سيكون مفيداً لأنشطة القسم في مجال العلاقات مع وسائط الإعلام وإنتاج المواد الإذاعية والفيديو، والمنشورات المطبوعة، بما في ذلك مجلة اليونيفيل التي تنشر أساساً باللغة العربية لتوزيعها محلياً.

العنصر ٢: الدعم

٣٥ - خلال فترة الميزانية، سيقدم عنصر الدعم خدمات لوجستية وإدارية وأمنية بكفاءة وفعالية، وذلك دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وتحسين الخدمات، وكذلك تحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة. وسيقدم الدعم إلى القوام المأذون به والبالغ ١٥ ٠٠٠ من أفراد الوحدات العسكرية، فضلاً عن الموظفين المدنيين وعددهم ٤١٢ موظفاً دولياً، بمن فيهم شاغلو الوظائف المؤقتة، و ٨٣٣ موظفاً وطنياً. ويشمل نطاق الدعم المقدم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك تنفيذ البرنامج المتعلق بالسلوك والانضباط والبرنامج المتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والميزانية والمالية، وإدارة شؤون الموظفين، والتدريب، وإدارة العقود، والرعاية الصحية، وبناء المكاتب ومرافق الإقامة وصيانتها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والعمليات الجوية والبحرية، وعمليات النقل البري، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، فضلاً عن تقديم الخدمات الأمنية على نطاق القوة. وستعتمد القوة على تنفيذ "مبادرات الخضراء" التي تشمل استخدام المواقع الشمسية لإدخال تحسينات على توفير مصادر طاقة متجددة ومستدامة واستخدام مركبات تعمل بالطاقة الكهربائية ضمن مقر القوة.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٢	توفير دعم لوجستي وإداري وأمني للبعثة يتسم	١-٢-١ خفض عدد الخوادم المستعملة بنسبة ١٢ في المائة
	بالمزيد من الفعالية والكفاءة	من خلال استخدام تكنولوجيا فرضنة
		الخوادم (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٨٦؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢٠٠٩: ٦٨؛
		٢٠٠٩/٢٠١٠: ٦٠)

٢-١-٢ رفع مستوى المرفق الطبي في مقر القوة في الناقورة من المستوى الأول المعزز إلى المستوى الثاني بحلول شهر حزيران/يونيه ٢٠١٠

النواتج

تحسين الخدمات

- تطبيق تكنولوجيا الفرضنة
- تعزيز الخدمات الطبية في مقر القوة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز قوام متوسطه ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية بمواقع العمل وتناوبهم وإعادةهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات وقدرات الاكتفاء الذاتي لقوام متوسطه ١٥ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين ورصد تلك المعدات والقدرات وتفتيشها
- تخزين وتوريد ١٠ ٠٧٦ طناً من حصص الإعاشة و ١ ١٦١ ٥٠٠ لتر من المياه المعبأة لأفراد الوحدات العسكرية في ٢٣ موقعاً
- إدارة شؤون ١ ٢٤٥ موظفاً مدنياً في المتوسط، يشملون ٤١٢ موظفاً دولياً، بمن فيهم شاغلو وظائف مؤقتة، و ٨٣٣ موظفاً وطنياً
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل ذلك التدريب والوقاية والرصد، وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية في حالات سوء السلوك

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وتصليح ٦٣ موقعا عسكريا، بما يشمل ١ ٨٧١ مبنى جاهز الصنع و ١٦٣ مبنى بجدران صلبة
- صيانة وتحديد مرافق تخزين الوقود ومواد التشحيم للمولدات والمركبات ووسائل النقل الجوي والبحري في ١٠٠ موقع
- توفير خدمات الصرف الصحي في جميع أماكن العمل، بما في ذلك جمع مياه المجاري والنفايات وتصريفها
- تشغيل وصيانة ٢٠ من المحطات المملوكة للأمم المتحدة لمعالجة مياه المجاري في ١٣ موقعاً
- تشغيل وصيانة ١٠ من المحطات المملوكة للأمم المتحدة لتنقية المياه في ٨ مواقع
- تشغيل وصيانة ١٣ من آبار المياه المملوكة للأمم المتحدة في ١٢ موقعاً للاستعمال العام لما متوسطه ١٥ ٠٠٠ فرد
- تشغيل وصيانة وتصليح ٢٤٣ من المولدات المملوكة للأمم المتحدة

- تخزين وتوريد ١٧,٩ مليون لتر من النفط والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات المولدات
- صيانة وتحديد ١٠٠ كيلومتر من طرق الوصول
- تصليح وصيانة ٢٢ موقعاً لمبوط طائرات الهليكوبتر في ٢١ موقعاً

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٩١٧ مركبة مملوكة للأمم المتحدة، تشمل ٩٩ مركبة مصفحة (٥٢ منها من الطراز المدني و ٤٧ من الطراز العسكري) في ٩ ورش موجودة في ٧ مواقع
- توفير ١٠,٥ ملايين لتر من النفط والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات النقل البري
- توفير خدمات نقل يومية ذهاباً وإياباً (٥ أيام في الأسبوع) لما متوسطه ٣٦ فرداً من أفراد الأمم المتحدة في اليوم انطلاقاً من مكان محدد قرب مكان إقامتهم إلى مقر القوة
- تنظيم برامج أو حلقات تدريب وتقييم لصالح ٨٠٠ سائق/مشغل لجميع أنواع المركبات

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ٩ طائرات ذات أجنحة دوارة، منها ٨ طائرات عسكرية وطائرة تجارية واحدة في موقعين
- توريد ١,٣ مليون لتر من وقود الطائرات

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة سواتل مكونة من محوري اتصالات لمحطات أرضية من أجل الاتصالات الصوتية والاتصالات عن طريق الفاكس والفيديو والبيانات
- دعم وصيانة ٧ نظم فتحات طرفية صغيرة جداً و ٣٥ بدالة هاتفية و ١٦٤ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة ٥٨١ ٣ من معدات التردد العالي جداً، و ٨٦ من معدات التردد العالي، و ٤٩ من الوصلات الهاتفية الريفية ذات التردد فوق العالي

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٦٠ خادوماً و ١٧٣٩ حاسوباً منضدياً و ٣٥٥ حاسوباً محمولاً و ٤٥٥ طابعة منضدية وشبكية و ١٢١ جهاز إرسال رقمي في ٢٩ موقعاً
- دعم وصيانة ٣٠ شبكة من شبكات المناطق المحلية (LAN) وشبكات المناطق الواسعة (WAN) التي توفر الخدمات لـ ٦٠٠ ١ مستخدم في ٢٩ موقعاً

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٢١ عيادة من المستوى الأول وعيادتين من المستوى الثاني ومرفقاً طبياً واحداً من المستوى الأول المعزز لجميع أفراد القوة وموظفي مكاتب الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ، فضلاً عن أكثر من ٤٠ مركزاً للطوارئ والإسعافات الأولية لأفراد القوة
- تعهد ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق القوة بكاملها وفي جميع المواقع التابعة لها، بما في ذلك ترتيبات الإجلاء إلى مستشفيات خارجيين (من المستويين الثالث والرابع)
- تشغيل وصيانة مرافق الاستشارات والفحوص الطوعية والسرية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد القوة
- تنفيذ برنامج توعية بأخطار فيروس نقص المناعة البشرية لكل أفراد القوة، بما في ذلك التوعية عن طريق الأقران
- إجراء رقابة على سياسات وبرامج التدريب المعنية بالصحة والسلامة وتنسيقها من أجل منع الإصابات والأمراض

شؤون الأمن

- توفير خدمات أمنية على مدار الساعة في مناطق البعثة بكاملها، بما في ذلك صيانة نظام الاتصالات في حالات الطوارئ
- إجراء تقييم للأخطار الأمنية على المواقع على نطاق البعثة، واستعراض الخطة الأمنية واستكمالها
- تنظيم ما مجموعه ٥٢ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد القوة، بما في ذلك التدريب الأمني التوجيهي لجميع الموظفين الجدد
- توفير الحماية القريبة على مدار الساعة لكبار موظفي القوة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى

العوامل الخارجية

تكفل حكومة لبنان حرية التنقل. وسيكون بوسع البائعين/المتعهدين/الموردين تقديم السلع والخدمات حسب ما تنص عليه العقود المبرمة.

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الفئة											الموظفون المدنيون
الاجمعي	المتطوعون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الاجمعي الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة ^(د)	الخدمة الميدانية ^(ج)	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وأع-٣	الموظفون المدنيون
فريق السلوك والانضباط											
٤	-	٢	٢	-	-	-	-	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤	-	٢	٢	-	-	-	-	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٣	-	-	٣	-	-	١	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ^(ج) ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٣	-	-	٣	-	-	١	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ^(ج) ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الاجمعي الفرعي											
٧	-	٢	٥	-	-	١	١	٣	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٧	-	٢	٥	-	-	١	١	٣	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الأمن											
٦٨	-	٢٠	٤٨	-	-	٤٥	١	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٦٨	-	٢٠	٤٨	-	-	٤٤	٢	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	(١)	١	-	-	-	صافي التغير
شعبة دعم البعثة											
مكتب المدير											
٣٤٨	-	٣٣٦	١٢	-	١	٥	١	٤	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٣١٣	-	٣٠١	١٢	-	-	٦	١	٤	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
(٣٥)	-	(٣٥)	-	-	(١)	١	-	-	-	-	صافي التغير
الخدمات الإدارية											
١٧٨	-	١٠٨	٧٠	-	١٢	٣٣	١٣	١١	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٩٢	-	١٢٢	٧٠	-	-	٤٥	١٣	١١	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
١٤	-	١٤	-	-	(١٢)	١٢	-	-	-	-	صافي التغير

الفئة											الموظفون المدنيون
الموظفون الدوليون											الموظفون المدنيون
أع-م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	الفرعي	الموظفون الوطنيون (ب)	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون (ب)	الفرعي
خدمات الدعم المتكاملة											الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	١	٢٣	٢٤	١٧٣	-	-	٢٢١	٣٥١	-	٥٧٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	١	٢٣	٢٤	١٧٣	-	-	٢٢١	٣٥٨	-	٥٧٩	صافي التغير
-	-	-	-	-	-	-	-	٧	-	٧	الجموع الفرعي، الدعم
-	٣	٤٢	٣٩	٢٥٦	١٣	-	٣٥٣	٨١٧	-	١ ١٧٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	٣	٤٢	٤٠	٢٦٨	-	-	٣٥٣	٨٠٣	-	١ ١٥٦	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	١	١٢	(١٣)	-	-	(١٤)	-	(١٤)	صافي التغير
-	-	١	١	١	-	-	٣	-	-	٣	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة (ج) ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	١	١	١	-	-	٣	-	-	٣	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة (ج) ٢٠١٠/٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الجموع											الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
											الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩
											صافي التغير
											١ ١٧٣
											١ ١٥٩
											(١٤)

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة ٦٣/٢٥٠. وهذا يعكس تحويل وظائف معتمدة من فئة الخدمات العامة إلى فئة الخدمة الميدانية، دون تغيير مهامها.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) تمّول تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

قسم الأمن

الموظفون الدوليون: ليس هناك أي تغيير

٣٦ - يُقترح أن تلغى وظيفة ضابط أمن واحدة (فئة الخدمة الميدانية)، وأن تُنشأ وظيفة ضابط أمن واحدة (ف-٣) لتولي رئاسة وحدة الإعلام والتنسيق في مجال الأمن. وبناء على استعراض للهيكل الوظيفي للقسم، تقرر أن هذه الوحدة ستحتاج إلى إشراف موظف من الفئة الفنية يتمتع بالمؤهلات والخبرة اللازمة في مجال تحليل المخاطر وتقييمها، مع الأخذ في الاعتبار ضرورة إجراء تنقيح للاحتياجات الوظيفية للقسم. ومع إنشاء مركز التحليل المشترك للبعثة، الذي يرأسه موظف من الفئة ف-٥، فإنه من الأساسي أن يكون المشرف على الوحدة من رتبة مماثلة ليحري اتصالات منتظمة مع رئيس المركز ويراقب المعلومات التي

تقدمها الوحدة إلى المركز. وإضافة إلى ذلك، سيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً عن التنسيق الوثيق مع العديد من الوحدات والأقسام التابعة للقوة فيما يتصل ببدء العمل بالبرنامج الحاسوبي التحليلي i2، وهو أداة من أدوات تكنولوجيا المعلومات التي تساعد على تحديد التهديدات الأمنية، يستخدم لتقديم المشورة للمسؤول المعين بشأن مستويات التهديد في منطقة البعثة. وسيكون شاغل هذه الوظيفة مسؤولاً مباشرة أمام رئيس قسم الأمن، وسيشرف على ٤ موظفين دوليين و ٥ موظفين وطنيين.

شعبة دعم البعثة

مكتب المدير

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٣٥ وظيفة (إلغاء ٣٤ وظيفة ونقل وظيفتين وإنشاء وظيفة واحدة)

٣٧ - بناء على استعراض لاحتياجات الدعم اللغوي للوحدات العسكرية، تقرر أن ما مجموعه ٣٥ وظيفة من وظائف المساعدين اللغويين (الخدمة العامة الوطنية) لم تعد مطلوبة في المكاتب الإدارية للقطاع. ومن بين هذا العدد الكلي، يُقترح إلغاء ٣٣ وظيفة ونقل وظيفتين إلى مكتب قائد القوة، كما ورد شرح ذلك في الفقرة ٣١ أعلاه. وإضافة إلى ذلك، يُقترح إلغاء وظيفة شاغرة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية، إذ تقرر أن المهام التي يؤديها شاغل هذه الوظيفة يمكن أن يؤديها موظفون وطنيون آخرون في المكاتب الإدارية للقطاع.

٣٨ - وفي قسم الميزانية، يقترح إنشاء وظيفة مساعد لشؤون الميزانية (الخدمة العامة الوطنية) لتعزيز قدرة القسم على دعم احتياجات القوة المتصلة بالميزانية. وبناء على استعراض للملاك الوظيفي للقسم، تقرر أن الدعم الذي يقدمه حالياً مساعدا شؤون الميزانية الاثنان (الخدمة العامة الوطنية) لا يكفي لتغطية الأنشطة المتصلة بإعداد مشاريع الميزانية للقوة وتقارير أداء الميزانية، وإدارة الموارد المالية للقوة، وذلك سواء من حيث الحجم أو درجة التعقيد أو احترام الآجال المحددة. وسيقوم شاغل الوظيفة باستخدام المعلومات المستخلصة من نظم تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك نظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين، ونظام 'سان' (SUN) لإدارة المالية، ونظام المعلومات الإدارية المتكامل، وأداة رصد الأموال، ونظاما مركبوري وغاليليو، لإعداد تقارير مالية تقدم إلى الإدارة العليا لاستعراضها. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضاً بتقديم الدعم في تحليل احتياجات الميزانية التي تقدمها مراكز تحديد التكاليف التابعة للقوة؛ والمساعدة في إعداد مشاريع تقديرات التكاليف وتقارير الأداء وصياغتها؛ والرد على الاستفسارات بشأن المسائل المتصلة بالميزانية ومتابعة الإجراءات والردود المنتظرة

من مراكز تحديد التكاليف؛ وحفظ سجلات لطلبات التوريد وأوامر الشراء؛ وإعداد تقارير مالية شهرية ترسل إلى رؤساء الأقسام.

الخدمات الإدارية

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ١٤ وظيفة

٣٩ - يقترح إنشاء ١٤ وظيفة من وظائف مساعدتي شؤون إدارة المرافق (الخدمة العامة الوطنية) لتعزيز قدرة قسم الخدمات العامة فيما يتصل بتوسيع أماكن الإقامة ومباني المكاتب والورش ومرافق الطيران في مقر قيادة القوة. وابتداء من الفترتين ٢٠٠٨/٢٠٠٧ و ٢٠٠٩/٢٠٠٨، بدأت القوة في إنشاء مرافق إضافية، بما في ذلك منصة جديدة للطائرات العمودية، ومعسكر جديد يتسع لمائتي شخص، ومكاتب وورش جديدة في المساحات الإضافية القريبة من مقر قيادة القوة، وذلك من أجل تخفيف حدة الاكتظاظ وضيق المكان في أماكن العمل الحالية، وزيادة الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا. وحيث إنه من المقرر الانتهاء من إنشاء المرافق الإضافية خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨، فقد تقرر أن الهيكل الوظيفي الحالي للقسم ليس في استطاعته تلبية الاحتياجات الكبيرة للمرافق الجديدة، كما ينبغي، من حيث الصيانة. وسيكون شاغلو الوظائف المقترحة، البالغ عددها ١٤ وظيفة، مسؤولين عن أداء مهام الإدارة العامة للمرافق، بما في ذلك صيانة الأراضي، وجمع القمامة والتخلص منها، ونقل الأثاث والمعدات بين المكاتب، وصيانة لافتات الطرق، والمساعدة في إنشاء المرافق اللازمة لعقد اللقاءات المفتوحة والاحتفالات الرسمية.

خدمات الدعم المتكاملة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٧ وظائف

٤٠ - فيما يتصل بتوسيع مقر قيادة القوة، يُقترح تعزيز الملاك الوظيفي لقسم الخدمات الهندسية عن طريق إنشاء ٧ وظائف (الخدمة العامة الوطنية) لتزويد القسم بالقدرة اللازمة لتلبية احتياجات الدعم التقني المتزايدة نتيجة إقامة أماكن عمل إضافية في منطقة البعثة.

٤١ - وثمة حاجة إلى إنشاء أربع وظائف لكهربائيين/أخصائيين تقنيين في التدفئة والتهوية والتبريد (الخدمة العامة الوطنية) في وحدة إدارة المرافق لتعزيز الملاك الوظيفي الحالي الذي يضم ١٢ كهربائياً/أخصائياً تقنياً في التدفئة والتهوية والتبريد، وذلك لدعم صيانة التجهيزات الكهربائية وغيرها في المرافق الإضافية التي ستُنشأ في إطار توسيع مقر قيادة القوة خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩. وسيقوم شاغلو هذه الوظائف بتقديم دعم تقني متواصل، وخصوصاً فيما يتعلق بوضع البنية التحتية للكابلات وتركيب وصيانة مختلف أنواع معدات أماكن

الإقامة (مثل المكيفات والأجهزة الكهربائية الأخرى)، وتوفير خدمات احتياطية للمشاريع المتصلة بتوسيع مقر قيادة القوة عن طريق تداخل المناوبات مع الموظفين الحاليين، إذ من المتوقع أن تشهد المراحل الثلاث لمشاريع التشييد زيادة تتراوح بين ٢٠ و ٣٠ في المائة في نسبة حضور هؤلاء الموظفين في مواقع العمل أو استدعائهم للعمل خارج ساعات العمل العادية.

٤٢ - وإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء ٣ وظائف مساعدين لشؤون الهندسة (الخدمة العامة الوطنية) في وحدة نظم المعلومات الجغرافية لتعزيز قدرة الوحدة على تقديم الدعم في جمع البيانات الجغرافية وتجميعها وإدارتها، وتهيئة الشروط التقنية المتعلقة بعملية تعليم الخط الأزرق بعلامات مرئية، وبالمشروع الإقليمي لرسم الخرائط. وسيقوم شاغلو هذه الوظائف، الذين سيعملون في مقر قيادة القوة، بالمشاركة، على نحو مكثف، في الأنشطة الميدانية على الحدود الجنوبية لمنطقة العمليات على امتداد الخط الأزرق.

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: ليس هناك أي تغير

٤٣ - يقترح إنشاء وظيفة لموظف مسؤول عن الصحة والسلامة (ف-٤) لتوفير الخبرة اللازمة لدى قسم الخدمات الطبية كي يتسنى له تقديم المشورة والإرشاد والتدريب في مجال الصحة والسلامة. ويستند هذا المقترح إلى أن منطقة البعثة شهدت في الآونة الأخيرة وقوع ١٥٣ حادثاً فعلياً أصيب فيها أفراد عسكريون وموظفون مدنيون، وكان بعض هذه الإصابات خطيراً إلى درجة استدعت إبلاغ مقر القيادة عبر "نظام الإبلاغ عن الخسائر NOTICAS". وتقرر أن هذا العدد الكبير من الحوادث يعزى أساساً إلى ضعف ممارسات العمل وغياب برامج التثقيف عموماً في مجال الصحة والسلامة. ذلك أنه في الوقت الراهن، يجري التعامل مع المسائل المتصلة بالصحة والسلامة في صفوف القوة بطريقة مجزأة بين أطباء القوة، من جهة، ورؤساء الأقسام، من جهة أخرى، باعتبارها جزءاً من مسؤوليتهم عن كفالة رفاه موظفيهم والتزامهم بذلك؛ إلا أن هؤلاء الموظفين الكبار ليست لديهم إلا معرفة مهنية محدودة بالمسائل المتصلة بالصحة والسلامة. وإن ارتفاع عدد حوادث العمل في صفوف القوة يستلزم اعتماد نهج أكثر تركيزاً، عوض النهج المخصص، لكفالة صحة الموظفين وسلامتهم أثناء أدائهم لمهامهم الرسمية. ولبلوغ هذه الغاية، سيكون من الضروري إنشاء وظيفة لموظف مسؤول عن الصحة والسلامة، يتمتع بالمؤهلات والخبرة اللازمة في هذا المجال، للتركيز على الجوانب التنفيذية للسلامة في مكان العمل، وخصوصاً في المهام التقنية، مثل الهندسة والنقل والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، حيث من المحتمل جداً وقوع

حوادث قد تسفر عن إصابات خطيرة، وقد يكون بعضها مميتا. وتشمل مهام الموظف المسؤول عن الصحة والسلامة، الذي سيكون مسؤولا مباشرة أمام رئيس الخدمات الطبية، تقديم المشورة بشأن سياسات الصحة والسلامة وتنسيق برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة لفائدة الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في منطقة البعثة.

٤٤ - ويقترح أيضا إلغاء وظيفة طبيب (ف-٤)، إذ تقرر أن وجود طبيبين (ف-٣) و ٤ ضباط أركان و ٢١ من موظفي الدعم الطبي للأفراد العسكريين في مقر قيادة القوة، يكفي لتقديم الدعم الطبي اللازم لأفراد القوة.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف (٢٠١٠/٢٠٠٩)	المخصصات (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	النفقات (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	الفئة
(٢) - (٤) = (٣)	(٥) ÷ (٤) + (٢)		(٣)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
-	-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
(٣,٩)	(١٣ ٣٦٩,٣)	٣٢٧ ٩٦٧,٧	٣٤١ ٣٣٧,٠	٢٩٨ ١٨٨,٣		الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكلة
(٣,٩)	(١٣ ٣٦٩,٣)	٣٢٧ ٩٦٧,٧	٣٤١ ٣٣٧,٠	٢٩٨ ١٨٨,٣		المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون						
١٠,١	٦٠٨ ٥٠,٠	١٠٠ ٦١,٢	٤٩٢ ٥٥,٢	٤٦٠ ٥٠,٤		الموظفون الدوليون
٤,٦	٦٧٤ ١,٤	٣٠٨ ٣٨,٣	٦٣٣ ٣٦,٩	٣٩٥ ٢٧,٦		الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
١٩,١	١٦٠,٧	٠٠٠ ١,٩	٨٤٠,٢	٨٧٥,٢		المساعدة المؤقتة العامة
٨,٠	٤٤٣ ٧,١	٤٠٩ ١٠٠,٤	٩٦٦ ٩٢,٣	٧٣١ ٧٨,٢		المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية						
-	-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
١١,٨	٣٢,٥	٣٠٩,٠	٢٧٦,٥	٨٤,٣		الخبراء الاستشاريون
(٥,٢)	(٧١,٣)	٢٩٦ ١,٣	٣٦٧ ١,٦	٩٩٥,٦		السفر في مهام رسمية
١١,١	١٢٣ ٧,٩	٤٤٥ ٧١,٨	٣٢١ ٦٤,٩	٧٨٥ ٧٢,٩		المرافق والهياكل الأساسية

الفئة	النفقات (٢٠٠٨/٢٠٠٧)	المخصصات (٢٠٠٩/٢٠٠٨)	تقديرات التكاليف (٢٠١٠/٢٠٠٩)	الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	المبلغ (٤) - (٣) = (٢)	النسبة المئوية (٥) ÷ (٢) + (٢)
النقل البري	٠٧٤ ١٧,٨	٤٠٤ ١٩,٩	٩٢٤ ١٤,٦	(٤٨٠ ٤,٣)	(٢٣,١)
النقل الجوي	٤٤٢ ٨,٠	٥٤١ ٧,٨	٧٢٢ ٨,٠	١٨٠ ١,٢	١٥,٦
النقل البحري	٨٢٠ ٧١,٠	٢٧٣ ٧٥,٨	٢٦١ ٧٥,٢	(١٢,٦)	(٠,٠)
الاتصالات	٦٦٣ ١٨,١	٢٧٢ ٢٣,٤	٩١٣ ٢٠,٦	(٣٥٨ ٢,٨)	(١٠,١)
تكنولوجيا المعلومات	٨٢٩ ٤,٦	١٣١ ٥,٠	٦١٧ ٥,٣	٤٨٦,٣	٩,٥
الخدمات الطبية	٦٣٧ ٦,٤	٦٦٥ ٧,٦	٦٠٨ ٧,٩	(٥٦,٧)	(٠,٧)
المعدات الخاصة	٢٤٨ ٥,٢	٠٠٤ ٦,٢	٦٠٧ ٦,٠	٦٠٢,٨	١٠,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥٨٨ ٧,٦	٦٩٢ ٥,٦	٩٩٧ ٤,٦	(٦٩٥,٠)	(١٢,٢)
مشاريع الأثر السريع	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	-	-
المجموع الفرعي	٦٦٩ ٢١٤,٥	٤٥٢ ٢١٦,٣	٢٠٣ ٢١٨,٣	٧٥١ ١,٠	٠,٨
إجمالي الاحتياجات	٥٨٩ ٥٩١,٠	٧٥٥ ٦٥٠,٦	٥٨٠ ٦٤٦,٤	(١٧٥ ٤,٢)	(٠,٦)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٦٨ ٩,٣	٠٤٣ ١١,٨	٢٨٠ ١١,٦	٢٣٦,٨	٢,١
صافي الاحتياجات	٤٢٠ ٥٨٢,٧	٧١١ ٦٣٩,٨	٢٩٩ ٦٣٥,٨	(٤١٢ ٤,٠)	(٠,٧)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٥٨٩ ٥٩١,٠	٧٥٥ ٦٥٠,٦	٥٨٠ ٦٤٦,٤	(١٧٥ ٤,٢)	(٠,٦)

باء - قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٤٥ - فيما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(أ)	١٤ ٠٥٥,٢
المجموع	١٤ ٠٥٥,٢

(أ) يتعلق بأراض ومبان قدمتها الحكومة المضيفة، تشمل دار اليونيفيل في بيروت، ومركزا خلفيا لإجلاء المقر، ومقر اليونيفيل في الناقورة ومواقع عسكرية.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٤٦ - تأخذ تقديرات التكلفة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ في الحسبان المبادرات التالية لزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
النقل البري	١٠٤,٠	١٥ مركبة خدمات تعمل بالطاقة الكهربائية لاستخدامها في مقر القوة في الموقع الجديد الموسع، مما يخفض تكاليف الصيانة مقارنة مع المركبات التي تعمل بوقود الديزل. وستوفر هذه المركبات نقلا نظيفا وتستهلك وقودا أقل وتطلق انبعاثات أقل وتقلل مستويات التلوث
السفر في مهام رسمية	٢٥,٠	إنشاء أفرقة دعم متحركة لتوفير نطاق واسع من مهام الدعم للمواقع الميدانية
المجموع	١٢٩,٠	

دال - عوامل الشواغر

٤٧ - تأخذ تقديرات التكلفة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ في الحسبان العوامل التالية للشواغر:

(النسبة المئوية)

الفئة	العدد الفعلي ٢٠٠٨/٢٠٠٧	العدد المقرر في الميزانية ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ^(أ)	العدد المتوقع ٢٠٠٩/٢٠٠٨
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	١٥	٨	١٢
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٢٦	١٤	١٥
الموظفون الوطنيون	٦٩	١٥	٣٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٣٠	١٥	١٥
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٤٣	—	—
الوظائف المؤقتة ^(ب)			

الفئة	العدد الفعلي ٢٠٠٨/٢٠٠٧	العدد المقرر في الميزانية ٢٠٠٩/٢٠٠٨ ^(١)	العدد المتوقع ٢٠٠٩/٢٠٠٨
الموظفون الدوليون	٤٣	-	-

(أ) تتعلق هذه البيانات بعوامل الشواغر التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٥/٦٢.

(ب) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٤٨ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد استئجار شامل للخدمة) والاكتفاء الذاتي، بقيمة إجمالية قدرها ٥٢٣ ٠٠٠ ١٤٨ دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات العسكرية	
الوحدات العسكرية	٩١ ١٩٦,٦
المجموع الفرعي	٩١ ١٩٦,٦
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	٣٣ ٢٨٣,٣
الاتصالات	١١ ٢٥١,٧
الخدمات الطبية	٦ ٢٢٦,٨
المعدات الخاصة	٦ ٥٦٤,٦
المجموع الفرعي	٥٧ ٣٢٦,٤
المجموع	١٤٨ ٥٢٣,٠

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء السريان	تاريخ آخر استعراض
ألف - ما ينطبق على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية القاسية	٠,٦	١ تموز/يوليه ٢٠٠٨	١٤ آذار/مارس ٢٠٠٨
عامل الظروف التشغيلية المكلفة	٠,٨	١ تموز/يوليه ٢٠٠٨	١٤ آذار/مارس ٢٠٠٨
عامل الأعمال القتالية/الترك القسري	٣,٥	١ تموز/يوليه ٢٠٠٨	١٤ آذار/مارس ٢٠٠٨
باء - ما ينطبق على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٠,٠-٣,٥		

واو - التدريب

٤٩ - الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ هي كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
الخبراء الاستشاريون	-
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	-
السفر في مهام رسمية	٥٤١,٨
السفر في مهام رسمية، التدريب	٣٩٨,٢
الولائم والخدمات والمعدات الأخرى	٩٤٠,٠
رسوم ولوازم وخدمات التدريب	
المجموع	

٥٠ - العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنا مع الفترات السابقة، هو كما يلي:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	
/٢٠٠٩	/٢٠٠٨	/٢٠٠٧	/٢٠٠٩	/٢٠٠٨	/٢٠٠٧	/٢٠٠٩	/٢٠٠٨	/٢٠٠٧	
٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	
١٧٣	٩٣	١٠٣١	٣٥١	٣٤٩	٩٨٣	٣٥٦	٣٠٦	٧٩٣	التدريب الداخلي
١٠	٨	١٣	٣٠	٢٠	٢٦	٨٧	١٢٢	١١١	التدريب الخارجي ^(١)
١٨٣	١٠١	١٠٤٤	٣٨١	٣٦٩	١٠٠٩	٤٤٣	٤٢٨	٩٠٤	المجموع

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

٥١ - ستواصل أنشطة التدريب الداخلية المقررة خلال هذه الفترة التركيز على تحسين المهارات الفنية والتقنية وعلى تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية لكل من الموظفين الدوليين والوطنيين والأفراد العسكريين. من المقرر عقد ما مجموعه ٢٩ دورة تدريبية لـ ٣٥٦ من الموظفين الدوليين، تتألف من ٢٢ دورة لـ ٢٤٨ من الموظفين الدوليين عن تحسين المهارات التقنية والفنية و ٧ دورات لـ ١٠٨ من الموظفين الدوليين عن تطوير القدرات

القيادية والإدارية والتنظيمية. وإضافة إلى ذلك، من المقرر عقد ٢٥ دورة تدريبية لـ ٣٥١ من الموظفين الوطنيين، تتألف من ٢٠ دورة لـ ٣١٨ من الموظفين الدوليين عن رفع مستوى المهارات التقنية والفنية و ٥ دورات لـ ٣٣ من الموظفين عن تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية. وفضلاً عن ذلك، سيجري تدريب ١٧٣ من الأفراد العسكريين في ٩ دورات تدريبية داخلية تتعلق برفع مستوى المهارات الفنية والمهنية.

٥٢ - وستواصل أنشطة التدريب الخارجي المقررة، التي تُعقد أساساً في قاعدة الأمم المتحدة للجستيات، التركيز على رفع مستوى المهارات الفنية والتقنية وعلى تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية. ومن المقرر عقد ما مجموعه ٨٠ دورة تدريبية، تتألف من ٦٠ دورة عن رفع مستوى المهارات الفنية والتقنية و ٢٠ دورة عن تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية لما مجموعه ٨٧ من الموظفين الدوليين. وإضافة إلى ذلك، سيجري تدريب ٣٠ من الموظفين الوطنيين في ٣٠ دورة عن رفع مستوى المهارات الفنية والتقنية ستعقد خارج منطقة البعثة. وفضلاً عن ذلك، سيجري ١٠ من الأفراد العسكريين دورات خارجية، تتألف من ٧ دورات عن رفع مستوى المهارات الفنية والتقنية و ٣ دورات عن تطوير القدرات القيادية والإدارية والتنظيمية.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٥٣ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات الخاصة	
معدات الكشف عن الألغام وإزالتها	٥,٩
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٢ ١٠٥,٠
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	١١٧,٢

٥٤ - بدأ برنامج الأعمال المتعلقة بالألغام في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في عام ٢٠٠٠، ويقوم بتنسيقه مركز تنسيق مكافحة الألغام التابع للأمم المتحدة في إطار تلك القوة. وخلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠، سيواصل المركز قيادة وتنسيق جميع أنشطة إزالة

الألغام، ومن بينها إدارة العمليات وضمان النوعية وتدريب القوات في جنوب لبنان طبقا لمذكرة الاتفاق بين اليونيفيل ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، الذي يدير المركز.

حاء - مشاريع الأثر السريع

٥٥ - فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد لمشاريع الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (الاحتياجات الفعلية)	٥٠٠,٠	٢٥
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (الاحتياجات المعتمدة)	٥٠٠,٠	٢٧
من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (الاحتياجات المقترحة)	٥٠٠,٠	٢٥

٥٦ - نفذت اليونيفيل ٢٥ مشروعا من مشاريع الأثر السريع في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. ويجري حاليا تنفيذ ٢٧ مشروعا للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ في المجالات التالية: (أ) تقديم الدعم لسيط سلطة الدولة/التربية الوطنية/بناء القدرات، (ب) مبادرات إدارة التراعات/بناء الثقة، (ج) إمكانية الوصول إلى الخدمات الأساسية.

٥٧ - زادت اليونيفيل من جهودها خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ لتقديم الدعم للمجتمع المدني، وشمل ذلك تنفيذ مشاريع ترمي إلى تمكين الشباب وتدريبهم من أجل تحسين فهم ولاية اليونيفيل وأنشطتها، وتحديد أحد المراكز المجتمعية وتديره لجنة توجيهية تتألف من المنظمات المحلية غير الحكومية والبلدية، وإقامة مركز "للتقافات المتعددة" سيستضيف أنشطة عن بناء القدرات وتعميم التوعية الجنسية. وقد أثبتت تلك المشاريع فائدتها من حيث تقوية المجتمع المدني وتطوير علاقة اليونيفيل على المستوى الشعبي على حد سواء، عن طريق توفير منتديات يمكن لليونيفيل أن تتفاعل فيها مع المنظمات المحلية غير الحكومية والجماعات المجتمعية. وحسب ما ثبت من نتائج دراسة استقصائية عن نظرة الجمهور لليونيفيل، أظهرت الخبرة أن الاتصال المباشر بين اليونيفيل والمجتمع المحلي ضروري لتحسين فهم ولاية اليونيفيل ولتطوير العلاقات بين هذه القوة والمجتمع المحلي. وقد كانت مشاريع الأثر السريع التي قامت بها اليونيفيل أمرا جوهريا في ضمان استخدام الموارد على نحو متوازن في أنحاء منطقة

العمليات. وقد أتاحت تلك المشاريع لليونيفيل أيضا التركيز على مواقع محددة وفقا لأولوياتها واحتياجات البلديات والموارد المتاحة للوحدات العاملة فيها. فضلا عن ذلك، قررت اليونيفيل وجميع الوحدات التابعة لها أن المشاريع (سواء مشاريع البنية التحتية أو غيرها) ما زالت حاسمة الأهمية في تعزيز العلاقات الطيبة مع السكان المحليين والسلطات المحلية في منطقة عمليات اليونيفيل.

٥٨ - وتستخدم اليونيفيل أيضا مشاريع الأثر السريع كوسيلة لتطوير القدرات المحلية، باستخدام نهج قائم على المشاركة. وتعتمد اليونيفيل خلال الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ مواصلة التآزر مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومع المنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية في تطوير وتنفيذ ورصد الأنشطة وبناء قدرات البلديات والمجتمعات المحلية، مع تقوية العلاقة بين القوة والمجتمعات المحلية المضيفة.

ثالثا - حادثة قانا

٥٩ - كررت الجمعية العامة، في الفقرة ٢١ من قرارها ٢٦٥/٦٢، طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للفقرة ٨ من قرارها ٢٣٣/٥١، والفقرة ٥ من قرارها ٢٣٧/٥٢، والفقرة ١١ من قرارها ٢٢٧/٥٣، والفقرة ١٤ من قرارها ٢٦٧/٥٤، والفقرة ١٤ من قرارها ١٨٠/٥٥ ألف، والفقرة ١٥ من قرارها ١٨٠/٥٥ باء، والفقرة ١٣ من قرارها ٢١٤/٥٦ ألف، والفقرة ١٣ من قرارها ٢١٤/٥٦ باء، والفقرة ١٤ من قرارها ٢٣٥/٥٧، والفقرة ١٣ من قرارها ٣٠٧/٥٨، والفقرة ١٣ من قرارها ٣٠٧/٥٩، والفقرة ١٧ من قرارها ٢٧٨/٦٠، والفقرة ٢١ من قرارها ٢٥٠/٦١ ألف، والفقرة ٢٠ من قرارها ٢٥٠/٦١ باء، والفقرة ٢٠ من قرارها ٢٥٠/٦١ جيم؛ وأكدت مرة أخرى وجوب أن تدفع إسرائيل مبلغ ١ ١١٧ ٠٠٥ دولارات نتيجة الحادث الذي وقع في قانا في ١٨ نيسان/أبريل ١٩٩٦؛ وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن هذه المسألة إلى الجمعية العامة في دورتها الحالية. وعملا بالطلبات الواردة في تلك القرارات، أدرج ذلك المبلغ في بند المبالغ المستحقة في الحساب الخاص لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، ووجهت الأمانة العامة ١٤ رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل بشأن هذا الموضوع، أحدثها الرسالة المؤرخة ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، ولم تتلق أي رد عليها.

رابعاً - تحليل الفروق^(١)

إشارة توضيحية

يوضح هذا الفرع أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل واحد من الفروق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تشملها الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي يتسبب فيها أطراف أو حالات من خارج الأمم المتحدة
- **بارامترات التكاليف:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتعلق بالأداء (مثل وضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن التأخر في استقدام الموظفين).

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٣,٩ في المائة

١٣ ٣٦٩,٣

الوحدات العسكرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٦٠ - يُعزى الفرق أساساً إلى تطبيق عامل تأخير أعلى للنشر نسبته ١٢ في المائة مقارنة بمقارنا بـ ٨ في المائة في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ مما نجم عنه انخفاض في الاحتياجات لرد تكاليف القوات، وسفر الوحدات وبدلاتها، وتعويضات الوفاة والعجز، والمعدات المملوكة

(١) مبالغ الفروق في الموارد مُعبّر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويردّ تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

للوحدات، ويقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات تحت بند حصص الإعاشة بناء على العقد الحالي لخصص الإعاشة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموظفون الدوليون	٥ ٦٠٨,٠	١٠,١ في المائة
-------------------	---------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦١ - يُعزى الفرق أساساً إلى تطبيق التكاليف المستكملة للموظفين الدوليين بناء على نفقات الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وقد طُبق عامل تأخير في استقدام الموظفين على تقدير التكلفة بنسبة أكثر ارتفاعاً وهي ١٥ في المائة مقارنة بـ ١٤ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموظفون الوطنيون	١ ٦٧٤,٤	٤,٦ في المائة
-------------------	---------	---------------

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦٢ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى تنقيح جدول مرتبات الموظفين الوطنيين، ابتداء من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨. وقد طبق عامل التأخر في استقدام الموظفين بمعدل ١٥ في المائة على تقدير التكلفة كما ورد في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المساعدة المؤقتة العامة	١٦٠,٧	١٩,١ في المائة
-------------------------	-------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغيير النواتج

٦٣ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى تطبيق التكاليف المستكملة للموظفين الدوليين بناء على نفقات الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الخبراء الاستشاريون	٣٢,٥	١١,١ في المائة
---------------------	------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٤ - يتعلق الفرق أساسا بالاحتياجات إلى خدمات خبير استشاري في إدارة سلسلة الإمدادات لتحليل الممارسات والإجراءات الحالية في سلسلة الإمدادات وإجراء تحليلات للثغرات في تلك السلسلة من أجل اقتراح التغييرات التي يجب إدخالها على العمليات الحالية لتحقيق كفاءات في إدارة الإمداد والتوزيع في جميع عناصر اليونيفيل.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السفر في مهام رسمية	٧١,٣	٥,٢ في المائة
---------------------	------	---------------

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٦٥ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد الموظفين الذين يشاركون في دورات خارجية، وإلى زيادة عدد الدورات الداخلية.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المرافق والهياكل الأساسية	٧ ١٢٣,٩	١١,١ في المائة
---------------------------	---------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٦ - يُعزى الفرق أساسا إلى مشاريع التشييد التي سيجري القيام بها لنقل وتوسيع مقر القوة، ومن بينها تشييد ما يلي: مركز العمليات المتكامل ومركز متابعة الحالة، ومستودع للمولدات الكهربائية، وورشنة للنقل، وسبعة مآوى خرسانية، وإنشاء ٢٠ وحدة اغتسال صلبة الجدران لتحل محل الوحدات الموضوعة في حاويات، واستبدال ٢٠ مولدا كهربائيا. وإضافة إلى ذلك، يُعزى الفرق إلى زيادة تكاليف الاكتفاء الذاتي استنادا إلى مذكرة التفاهم الموقعة. ويقابل زيادة الاحتياجات جزئيا انخفاض الاحتياجات إلى الوقود والزيوت ومواد التشحيم وإلى قطع الغيار واللوازم.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النقل البري	٤ ٤٨٠,٣	٢٣,١ في المائة
-------------	---------	----------------

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٦٧ - يُعزى الفرق أساسا إلى اقتناء عدد أقل من المركبات والمعدات (٩٨ في الفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠ مقارنة بـ ١٣٦ في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩). ويقابل هذا الفرق جزئيا ارتفاع

الاحتياجات إلى اقتناء معدات لورشة المركبات، واستئجار مركبات (معدات هندسية)، وإصلاحات وصيانة، وقطع غيار، ووقود ومواد تشحيم لـ ٣ ٣٩٨ مركبة مقارنة بـ ٣ ٣٧٨ مركبة في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وقد طبقت نسبة تسوية قدرها ٥ في المائة على تقدير التكلفة، للسير خارج الطرق الممهدة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النقل الجوي	١ ١٨٠,٢	١٥,٦ في المائة
-------------	---------	----------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٨ - يُعزى الفرق أساسا إلى الزيادة في عدد ساعات الطيران من ٢ ٢٢٠ ساعة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى ٢ ٥٧٤ ساعة في الفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩، بسبب زيادة عدد الرحلات المكونة من الناقورة إلى بيروت لضمان أمن موظفي اليونيفيل.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاتصالات	٢ ٣٥٨,٨	١٠,١ في المائة
-----------	---------	----------------

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٩ - يُعزى الفرق أساسا إلى انخفاض الاحتياجات إلى اقتناء معدات الاتصالات حيث تمت عمليات اقتناء كبرى في الفترات السابقة (٢٠٠٦/٢٠٠٧ إلى ٢٠٠٨/٢٠٠٩). ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة الاحتياجات إلى الاتصالات التجارية وقطع الغيار وتكاليف الاكتفاء الذاتي.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تكنولوجيا المعلومات	٤٨٦,٣ دولار	٩,٥ في المائة
---------------------	-------------	---------------

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٧٠ - تعكس زيادة الاحتياجات إلى معدات تكنولوجيا المعلومات تخصيص اعتماد لتغطية تكاليف الاستعاضة عن معدات الاتصالات التي انقضى أوانها وهي ٤٠٧ حواسيب ومراقب مكتبية و ٨٦ حاسوبا حجرياً و ٩٨ طابعة ومراقبا، كجزء من برنامج استبدال مستمر. وتُعزى الزيادة أيضا إلى تخصيص اعتماد في الميزانية بنسبة ٧,٥ في المائة من مجموع قيمة المخزون لقطع غيار ولوازم وصيانة.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٠,٠ في المائة

٦٠٢,٨

المعدات الخاصة

• بارامترات التكاليف: زيادة أسعار مذكرة التفاهم

٧١ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى زيادة الاعتماد المخصص لتغطية تكاليف الاكتفاء الذاتي، على أساس أسعار مذكرة التفاهم الموقعة مقارنة بالأسعار الواردة في مسودة مذكرة التفاهم والمدرجة في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

الفرق (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٢,٢ في المائة

٦٩٥,٠

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٧٢ - يعزى الفرق أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات إلى خدمات اكتشاف الألغام وإزالتها بسبب النقل المتوقع لمسؤوليات إزالة الألغام إلى القوات المسلحة اللبنانية بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩؛ (ب) انخفاض الاحتياجات إلى تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة؛ (ج) انخفاض الاحتياجات إلى حصص الإعاشة الأخرى، بسبب استبعاد توزيع حصص إعاشة محفوظة على الموظفين المدنيين.

خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٧٣ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ٤٠٠ ٥٨٠ ٦٤٦ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠؛

(ب) تقسيم مبلغ قدره ٤٠٠ ٧٦٣ ١٠٧ دولار كأرصبة مقرر للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ آب/أغسطس ٢٠٠٩؛

(ج) تقسيم مبلغ قدره ٠٠٠ ٨١٧ ٥٣٨ دولار كأرصبة مقرر للفترة من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية القوة.

سادسا - موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٦٥/٦٢ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة، وطلبات وتوصيات مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة ومكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

الجزء ثانيا: الميزنة وعرض الميزانية

إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثة وتنفيذها، بما فيها تلك المتصلة بالتكاليف التشغيلية، عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء (الفقرة ٢).
أدرجت اليونيفيل معلومات عن أهم المقررات التي اتخذتها الإدارة فيما يتعلق بميزانية القوة وتنفيذها ضمن تقرير الأداء للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ والميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.
ينبغي أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها، وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في ذلك الصدد (الفقرة ٤).
اتخاذ مزيد من الخطوات من أجل تحسين افتراضات الميزانية وتوقعاتها وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة (الفقرة ٥).
تعزيز الرقابة على الالتزامات بسبب الزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة (الفقرة ٦).
تطلب اليونيفيل إلى أصحاب الحسابات استعراض الالتزامات على أساس منتظم طوال السنة.
استعرضت اليونيفيل احتياجاتها من الموارد البشرية لجميع عناصرها.

الجزء ثالثا: الميزنة القائمة على النتائج

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام، عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام (الفقرة ٢).
ترتبط الميزنة القائمة على النتائج في اليونيفيل ارتباطا مباشرا بخطة تنفيذ مهام الولاية الموكلة إليها.

الجزء سابعاً: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة ولايتها (الفقرة ٣).
قامت اليونيفيل باستعراض مستويات ملاك الموظفين المطلوب للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.

كفالة ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة ٤).
 استعراض هيكل ملاك الموظفين للبعثة بشكل مستمر، مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وتوضيح ذلك في مقترحات الميزانية، بما في ذلك التبرير التام لأي وظائف إضافية مقترحة (الفقرة ٥).

الجزء تاسعا: التدريب

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة (الفقرة ٢).

الجزء الثالث عشر: العمليات الجوية

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، مع ملاحظة الإفراط في تقدير احتياجات النقل الجوي في الميزانية من جانب بعض بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣).
 كفالة أن تراعي البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، اتباع سبل تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وتكفل سلامة أفرادها وتراعي تماما الولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية (الفقرة ٤).
 إجراء عمليات فحص نوعية وتقييمات للطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة (الفقرة ٦).
 يجري كبير موظفي الطيران وموظف سلامة الطيران بالبعثة عمليات فحص منتظمة.

الجزء التاسع عشر: مشاريع الأثر السريع

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين (الفقرة ٥).
 قد يلزم تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات
 تطلب اليونيفيل اعتمادا لمشاريع الأثر السريع في السنة الرابعة لسد الثغرة في الوصول إلى الخدمات الأساسية ولتقديم الدعم إلى السلطات المحلية عن طريق بناء القدرات في إطار مفهوم استعادة سلطة الدولة. وترد في الفقرتين ٥٥ و ٥٨ أعلاه معلومات تفصيلية

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب
(الفقرة ٦).	عن ذلك.
التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان (الفقرة ٧).	تنسق اليونيفيل مع البرنامج الإنمائي واليونسيف والمنظمات غير الحكومية الدولية ومصلحة المياه والصرف الصحي في لبنان.
وجوب عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإغاثية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى (الفقرة ٨).	كما ورد شرحه في الفقرة ٥٨ أعلاه، تنسق اليونيفيل مع البرنامج الإنمائي واليونسيف والمنظمات غير الحكومية الدولية ومصلحة المياه والصرف الصحي في لبنان.

الجزء العشرون: التنسيق الإقليمي

وضع خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات، وتنفيذها، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة (الفقرة ٢).	تحتوي الفقرات من ٢٥ إلى ٢٩ أعلاه معلومات تفصيلية عن دور القوة ومشاركتها في التنسيق الإقليمي مع سائر عمليات حفظ السلام ومكاتب الأمم المتحدة في المنطقة.
--	--

(القرار ٦٢/٢٦٥)

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب
تلاحظ النقص البالغ المتوقع في النفقات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ على النحو الوارد في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، وتطلب إلى الأمين العام أن يتخذ قدر الإمكان الإجراءات اللازمة لتحسين التنبؤ بالميزانية فيما يتعلق بالقوة، مع مراعاة طبيعة عمليات حفظ السلام التي لا يمكن التنبؤ بها (الفقرة ١٦).	تعكس الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٠/٢٠٠٩ عامل تأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية ونسبته ١٢ في المائة، مقارنا بعامل نسبته ٨ في المائة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨. وتعكس الميزانية أيضا عامل شغور أكثر ارتفاعا نسبته ١٥ في المائة للموظفين الدوليين و ٣٠ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ١٥ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، بالمقارنة مع ١٤ في المائة و ١٥ في المائة على التوالي في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨.
تطلب إلى الأمين العام أن يُبقي احتياجات القوة قيد الاستعراض المستمر وأن يقدم تقارير عن ذلك في إطار مقترحات الميزانية التي يقدمها مستقبلا (الفقرة ٢٠)	تستعرض اليونيفيل احتياجاتها بصورة منتظمة، كما يظهر في التغييرات في عوامل الشغور لكل فترة مالية

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/62/781/Add.5)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلبات/التوصيات
توصي اللجنة بإبقاء الاحتياجات المستمرة للاتصالات قيد الاستعراض بغية ترشيد النفقات في هذا الصدد (الفقرة ٣١).	تواصل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان استعراض احتياجاتها، كما يتجلى في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠١٠.
تشير اللجنة إلى أن الإيجار الشهري للأماكن المخصصة للمكاتب، الذي أدرج في الميزانية بمبلغ قدره ٦ ٢٠٨ دولارات في الشهر في البداية، ارتفع في الآونة الأخيرة ليلغ ٢١ ٠٠٠ دولار في الشهر، استناداً إلى دراسة استقصائية عن السوق وإلى مفاوضات مع أحد المالكين المحتملين. وفي هذا الصدد، تشجع اللجنة الأمين العام على أن يتابع مع حكومة إسرائيل توفير الدعم المتوقع من الحكومات المضيفة في حينه (الفقرة ٤٠).	لم تبرم قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان بعد اتفاقاً لاستئجار أماكن المكاتب، وهي تقوم حالياً باستعراض أماكن بديلة مخصصة للمكاتب، مع متابعة مسألة توفير الدعم من حكومة إسرائيل في الوقت نفسه.

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

(A/62/5, Vol. II. Chap II)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلبات/التوصيات
يوصي المجلس بأن تلتزم قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان التزاماً تاماً باشتراطات القواعد المالية للأمم المتحدة المتعلقة بالالتزامات غير المصفاة وتحسين إجراءات الرقابة الداخلية (الفقرة ٤٤).	تلتزم قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان التزاماً تاماً باشتراطات القواعد ١٠٥-٩ من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة.
لم يتحقق أي طرف مستقل من حافظة الأدلة الداعمة لتقرير الأداء. ومن شأن قيام مراجعي الحسابات المقيمين التابعين للبعثة بمثل هذا التحقق أن يعزز مصداقية تقارير الأداء. ويوصي المجلس الإدارة بكفالة (أ) أن تكون جميع نتائج الأداء موثقة بشكل كاف بأدلة تثبت النواتج، (ب) وأن يشهد بصحة المعلومات المتضمنة في حافظة الأدلة مديرو مراكز تحديد التكاليف ويتحقق منها مكتب خدمات الرقابة الداخلية بطريقة فحص العينات (الفقرتان ٨٣ (أ) و ٨٤).	قدمت قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان نسخة من مشروع تقرير الأداء الخاص بها للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى مكتب الرقابة الإقليمي.

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلبات/التوصيات

كشف تقرير الجرد لنهاية السنة المالية أن ٦١٣ وحدة من الممتلكات غير المستهلكة قيمتها ٢,١٢ مليون دولار كانت لا تزال بانتظار شطبها، ومن بينها ١٣ وحدة قيمتها ٠,٤٨ من المليون من الدولارات كانت تنتظر البت فيها من جانب مجلس حصر الممتلكات في المقر. ويكرر المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تكفل إدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون الإدارية على التوالي أن يسرّع كل من مجلس حصر الممتلكات في المقر والمجلس المحلي لحصر الممتلكات في البت في جميع الحالات المعروضة عليه، وبخاصة ما يتعلق منها بالأصول التي تنتظر الشطب (الفقرتان ١٢٨ (ج) و ١٢٩).

يوصي المجلس بأن تتخذ الإدارة تدابير لتنفيذ النظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثات بالكامل في جميع مواقع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، لتعزيز الضوابط على استهلاك الوقود (الفصل الثاني، الفقرة ١٧١).

تأخر تنفيذ ١٥ عقداً مدد تتراوح بين ١١ و ٦٧ يوماً. ومع ذلك لم يجر إنفاذ شرط التعويضات المقطوعة. ويوصي المجلس بأن تضمن الإدارة التزام جميع البعثات التزاماً كاملاً بالشروط الواردة في دليل المشتريات والمتعلقة بسندات ضمان حسن الأداء والتعويضات المقطوعة عند تنفيذ العقود (الفقرتان ٢٠١ و ٢٠٣).

لوحظت عشر حالات لم يجر فيها تقييم لأداء البائعين بشكل منتظم. ويوصي المجلس بأن تتخذ الإدارة الخطوات التي تكفل التزام جميع البعثات التزاماً كاملاً بالشروط الواردة في دليل المشتريات والتي تتناول تقييم أداء البائعين (الفقرتان ٢٠٧ (ب) و ٢٠٨).

وافقت الإدارة على توصية المجلس بأن تتخذ إدارة قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان التدابير الضرورية لضمان الالتزام التام بالشرط المتعلق بكفالة استكمال قاعدة بيانات البائعين بشكل

نفّذت قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان تدابير مختلفة لكفالة البت، بدون تأخير، في الأصناف التي يراد التصرف فيها. وتنتهي قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان من طلبات الشطب في غضون فترة ٤٠ يوماً تقوم بعدها وحدة التصرف في الأصول باتخاذ إجراءات سريعة. وتتصل القوة بانتظام بإدارة الدعم الميداني بشأن القضايا التي ينظر فيها مجلس حصر الممتلكات في المقر.

نفّذ النظام الإلكتروني للمحاسبة المتعلقة بالوقود في البعثات في جميع مواقع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وتم الانتهاء من تقديم إحاطات إلى جميع الوحدات العسكرية الرئيسية. وتجري عمليات الإبلاغ يومياً كما تجري بانتظام عمليات تفتيش للتحقق من الكميات الواردة والخارجة ومقارنة هذه الكميات بالمخزونات الموجودة.

تعمل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان على وضع إجراء تشغيلي موحد لضمان حساب التعويضات المقطوعة بدقة، ثم اقتطاعها من فاتورة البائع. وستستلزم المبادئ التوجيهية تعاوناً وثيقاً بين مختلف الأقسام للحصول على بيانات دقيقة. ومن المتوقع أن يُستكمل الإجراء التشغيلي الموحد بحلول ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩.

جرى تذكير طالبي التوريد بالتزامهم باستكمال تقييمات أداء البائعين في الوقت المناسب.

عممت قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان رسائل إعادة تسجيل على جميع البائعين الواردة أسماؤهم في قاعدة بيانات Mercury والبالغ عددهم ٥٣٠ بائعاً والذين كانوا قد سُجِّلوا قبل ٣١ كانون

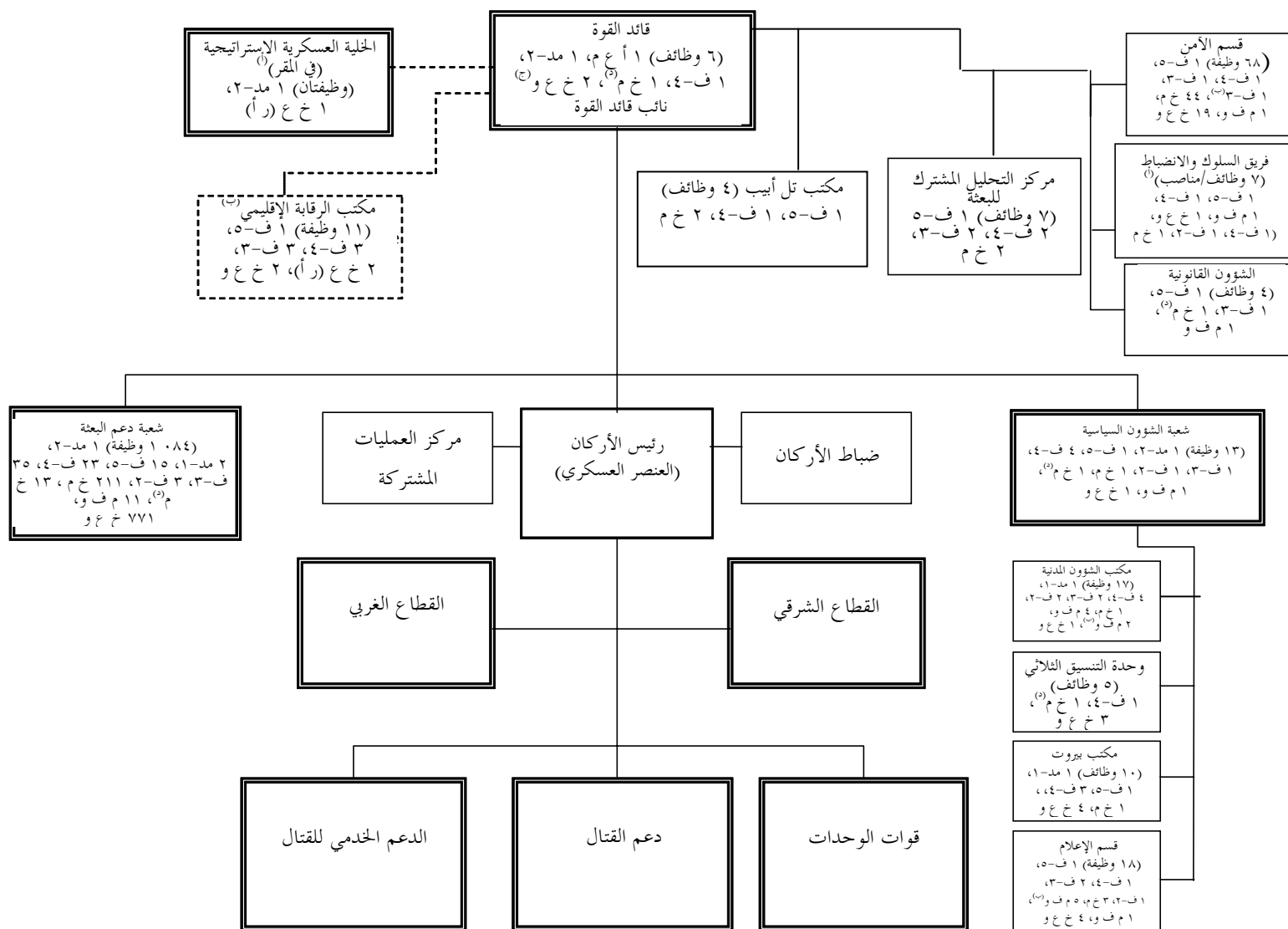
الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلبات/التوصيات
دوري. ويوصي المجلس أيضاً بأن تضمن إدارة قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وإدارة عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار الالتزام الكامل بالشرط المتعلق بالبائعين المؤقتين (الفقرتان ٢١٤ و ٢١٥).	الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ واستكملت قاعدة البيانات بناء على ذلك. وتقوم البعثة باستكمال حالة تسجيل البائعين باستمرار.
هناك ما يدل على أن ركاباً من خارج الأمم المتحدة سافروا في رحلات طائرات هليكوبتر دون طلبات السفر الجوي اللازمة المعتمدة والإعفاء من المسؤولية المحدودة مما يعرض المنظمة لاحتقال وقوع مسؤولية مالية عليها في حالة ما إذا أسفرت تلك الرحلات عن حدوث إصابات أو وفيات. ويعيد المجلس تأكيد توصيته السابقة التي دعا فيها بعثة الأمم المتحدة في ليريا إلى أن تنفذ على نحو دقيق الشرط المتصل بالموافقة على طلبات الرحلات والإعفاء من المسؤولية المحدودة كلما سافر على طائرات الأمم المتحدة أفراد غير تابعين للأمم المتحدة (الفقرتان ٢٦٠ و ٢٦١).	نفذت قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان التدابير الملائمة لتحسين إجراءات إدارة الرحلات الجوية وتدريب أمور الركاب. وأصبحت الإجراءات الموحدة المتبعة حالياً تنصّ على أن تُعلن قوائم الركاب قبل السفر بيوم واحد وعلى أن يقوم الركاب غير التابعين للأمم المتحدة بملاء استمارة الإعفاء من المسؤولية المحدودة.
يعيد المجلس تأكيد توصيته السابقة بأن تقوم البعثات، بالاقتران مع المقرر، بوضع وتنفيذ خطط شاملة للموارد البشرية فضلاً عن خطط لتعاقب الموظفين لتمكين البعثات من اجتذاب واستبقاء الأفراد المؤهلين والمدربين بشكل مناسب (الفقرة ٢٨٥).	عُملت خطة عمل الموارد البشرية على جميع البعثات لتنفيذها في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨. ويتطلب تنفيذ الخطة جمع البيانات الأساسية على نحو أولي. وتعمل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان على جمع كافة البيانات وستبدأ بعد ذلك بتنفيذ الخطة تنفيذاً كاملاً.
أبلغ عن إنجاز ١٣ مشروعاً من أصل عينة تضم ٢٤ مشروعاً من مشاريع الأثر السريع، وعن استمرار العمل على إنجاز ١٠ مشاريع وإلغاء مشروع واحد نظراً لتخلي مانح آخر عن التمويل. وأشارت المناقشات التي دارت مع مكتب الشؤون المدنية إلى أنه كان يجب الاضطلاع بعدد من المشاريع التي اعتُبرت ذات أهمية بالغة بالنسبة إلى المجتمع المحلي، ولكنها لم تكن مشمولة بمعايير مشاريع الأثر السريع. ويوصي المجلس بأن تضع الإدارة بالتعاون مع إدارة البعثة استراتيجيات لكفالة (أ) إنجاز مشاريع الأثر السريع ضمن الإطار الزمني المتفق عليه، (ب) وإجراء عمليات تفتيش مادية بشكل دوري لكفالة مستوى جودة مقبول في الأعمال المنفذة (الفقرتان ٣٣٣ و ٣٣٨).	تلتزم قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان بكفالة إنجاز المشاريع ذات الأثر السريع ضمن الأطر الزمنية المتفق عليها، وتجري عمليات تفتيش مادية لكفالة مستوى جودة مقبول في الأعمال المنفذة.

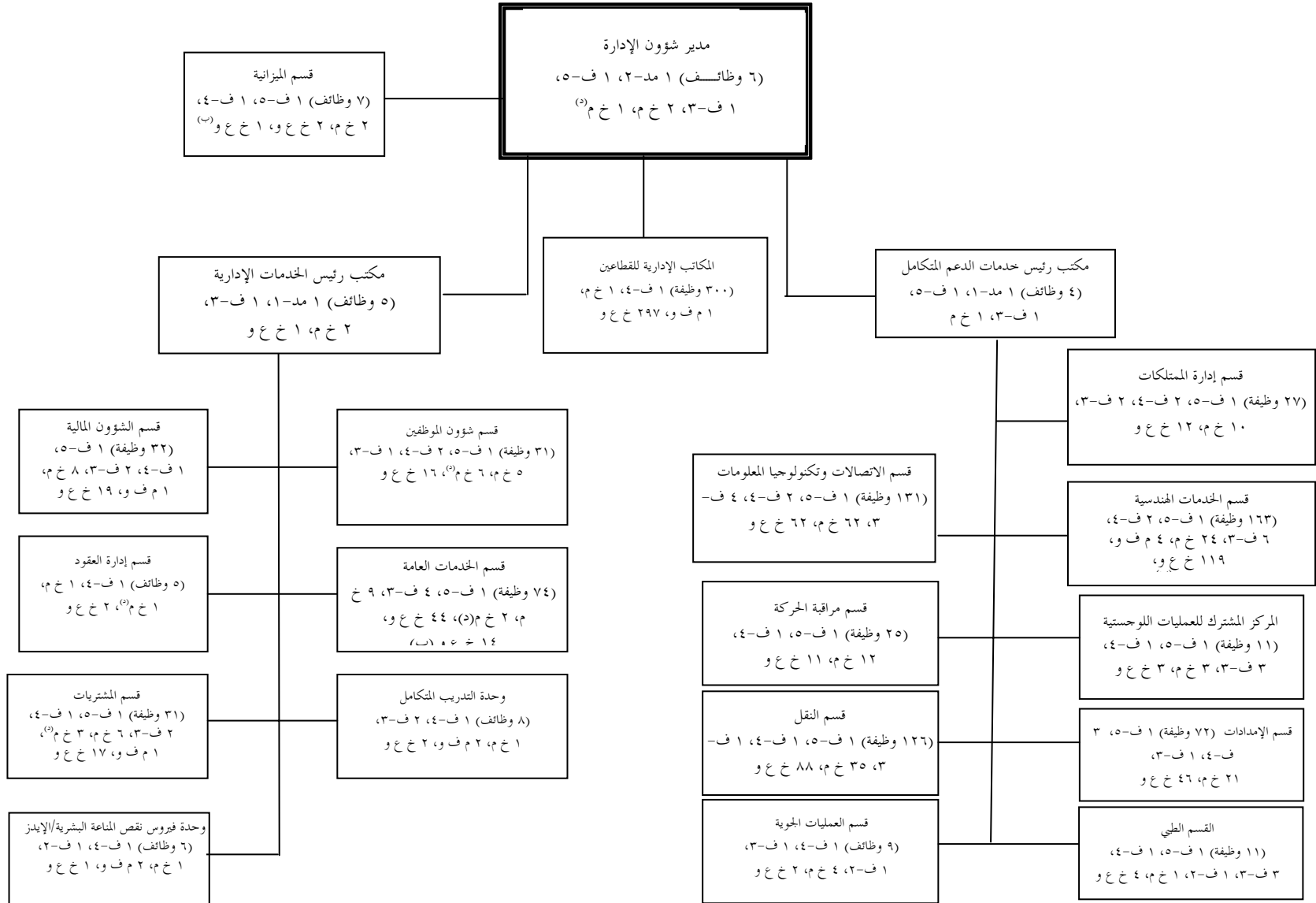
دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

A/62/281 (Part II)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلبات/التوصيات
في مراجعة أجريت على قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وجد مكتب خدمات الرقابة الداخلية أن البعثة تحتاج إلى وضع مؤشرات إنجاز ومقاييس أداء لعنصري الشؤون السياسية والمدنية من عملياتها. فللمؤشرات ومقاييس الأداء أهمية حاسمة في تقييم فعالية العمليات. وتبين أيضاً للمكتب أن الأدوار والمسؤوليات المنوطة بالوحدات التنظيمية الموسّعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان لم يتم توصيفها رسمياً في تعميم إعلامي يعرف بشكل محدّد تسلسلها الإداري ونظام المساءلة فيها (الفقرة ٢٧).	تضع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان مؤشرات إنجاز ومقاييس أداء لعنصري الشؤون السياسية والمدنية. وقد جرى توصيف الأدوار والمسؤوليات المنوطة بالوحدات التنظيمية الموسّعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان رسمياً في تعميم إعلامي صادر عن قائد القوة يعرف بشكل محدّد تسلسلها الإداري ونظام المساءلة فيها.
أثرت أوجه قصور الآليات الأمنية في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان تأثيراً مباشراً على أمن وسلامة الموظفين الوطنيين لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان أثناء الأزمة الأمنية التي حدثت في لبنان خلال الفترة تموز/يوليه - آب/أغسطس ٢٠٠٦، وكلفت في نهاية المطاف أحد الموظفين الدوليين حياته وحياة شخص آخر يعيله. وأوصى المكتب القوة المؤقتة في لبنان بأن تمثل لسياسات إدارة شؤون السلامة والأمن بشأن إدراج الموظفين الوطنيين في نظام مراقبة أمن المناطق التابع للبعثة وفي غيره من الآليات الأمنية التي تكفل إحاطة جميع الموظفين المدرجين في هذا النظام بآخر ما استجد من معلومات في حال حدوث أي طارئ (الفقرة ٢٨).	تمثل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان لسياسات إدارة شؤون السلامة والأمن بشأن إدراج الموظفين الوطنيين في نظام مراقبة أمن المناطق التابع للبعثة وفي غيره من الآليات الأمنية.

ألف - العمليات





المختصرات:

أ ع م: أمين عام مساعد.

خ م: الخدمات الميدانية.

خ ع (ر ر): الخدمات العامة (الرتب الرئيسية).

خ ع (ر أ): الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

م و ف: موظف وطني من الفئة الفنية.

خ ع و: موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

(أ) ستموّل من حساب دعم عمليات حفظ السلام.

(ب) وظائف جديدة.

(ج) وظائف أعيد توزيعها.

(د) وظائف حوّلت إلى فئة الخدمات الميدانية دون تغيير مهامها.

