



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 January 2009
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункт 144(а) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке:
Силы Организации Объединенных Наций
по наблюдению за разъединением**

Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	1–36	5
А. Сводная информация	1–7	5
В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии	8–15	6
С. Региональное сотрудничество миссий	16–18	7
Д. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов	19–36	8
II. Финансовые ресурсы	37–45	18
А. Сводная информация		18
В. Экономия средств за счет повышения эффективности	37	20
С. Показатели доли вакантных должностей	38–39	21
Д. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	40	21
Е. Профессиональная подготовка	41–43	22
F. Услуги по обнаружению мин и разминированию	44–45	23



	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
III. Анализ разницы	46–55	24
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	56	28
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора		28
Приложение		
Организационная структура		36
Карта		37

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, объем которого составляет 45 369 600 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 1047 военнослужащих в составе воинских контингентов, а также 48 международных сотрудников и 108 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей СООННР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года увязан с поставленной перед этой миссией целью с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам оперативной деятельности и поддержки. Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести ко всей миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	20 616,4	21 279,5	21 489,0	209,5	1,0
Гражданский персонал	8 528,2	9 334,0	10 297,8	963,8	10,3
Оперативные расходы	13 035,1	15 112,5	13 582,8 (1 529,7)	(1 529,7)	(10,1)
Валовые потребности	42 179,7	45 726,0	45 369,6	(356,4)	(0,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 189,6	1 247,7	1 348,8	101,1	8,1
Чистые потребности	40 990,1	44 478,3	44 020,8	(457,5)	(1,0)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	42 179,7	45 726,0	45 369,6	(356,4)	(0,8)

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицей- ские Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделе- ния	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Времен- ные должно- сти	Добро- вольцы Ор- ганизации Объеди- ненных Наций	Персонал, предос- тавляе- мый пра- вительст- вами	Граждан- ские на- блюдатели за процес- сом выбо- ров	Итого
Руководство и управление											
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	4	—	—	—	—	—	4
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	7	—	—	—	—	—	7
Компоненты											
Оперативная деятельность											
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	1 047	—	—	—	—	—	—	—	—	1 047
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	1 047	—	—	—	—	—	—	—	—	1 047
Поддержка											
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	—	—	—	41	108	—	—	—	—	149
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	—	—	—	41	108	—	—	—	—	149
Итого											
Утвержденная числен- ность на 2008/09 год	—	1 047	—	—	45	108	—	—	—	—	1 200
Предлагаемая числен- ность на 2009/10 год	—	1 047	—	—	48	108	—	—	—	—	1 200
Чистое изменение	—	—	—	—	3	—	—	—	—	—	3

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 1848 (2008), которой Совет продлил мандат Сил на период в шесть месяцев, т.е. до 30 июня 2009 года.
2. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах показателей. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), определенным исходя из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Сил, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в деле реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.
5. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2008/09 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
6. Силы поддерживают порядок в районе разъединения и осуществляют наблюдение за районами ограничения, установленными в мае 1974 года в соглашении о разъединении. Протяженность района разъединения с севера на юг составляет примерно 80 км; его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией на юге. СООННР развернуты в районе разъединения и рядом с ним в двух базовых лагерях, на 21 опорном пункте с постоянным дежурством и на 8 аванпостах, где дежурство осуществляется лишь по приказу, если этого требует оперативная обстановка. Силам оказывает поддержку Группа наблюдателей на Голанских высотах — одно из подразделений Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), которое обеспечивает дежурство на 11 наблюдательных пунктах вдоль района разъединения.
7. Штаб Сил находится в лагере Фауар, их основная база материально-технического обеспечения — в лагере Зиуани, а представительство — в Дамаске. По каждую сторону района разъединения находятся районы ограничения, каждый из которых включает в себя три зоны. Первая зона каждого района ограничения простирается на 10 км по каждую сторону района разъединения, вторая — еще на 10 км от первой зоны и третья — еще на 5 км от второй. Чле-

ны Группы наблюдателей на Голанских высотах, которая находится под оперативным управлением СООННР, проводят инспектирование всех зон районов ограничения каждые две недели, с тем чтобы убедиться, что стороны соблюдают согласованные ограничения вооружений и сил.

В. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. В бюджетный период СООННР продолжат выполнение своего мандата в районе разъединения и в районах ограничения, активизируют деятельность по патрулированию и наблюдению с использованием мобильных групп и стационарных постов и расширят осуществлявшиеся только ночью операции в районе разъединения в целях перевода этих операций на круглосуточную основу. В связи с расширением операций с использованием стационарных постов потребуются дальнейшая корректировка нынешней схемы дислокации военнослужащих посредством создания одного дополнительного опорного пункта для размещения взвода, что приведет к дальнейшему сокращению времени реагирования и обеспечит эффективность наблюдения за районом разъединения.

9. Компонент поддержки миссии будет продолжать оказывать личному составу воинских контингентов и основному персоналу необходимую поддержку в плане материально-технического обеспечения, административного обслуживания и обеспечения безопасности в порядке содействия осуществлению мандата СООННР. В связи с расширением деятельности по патрулированию в ночное время потребуются приобрести дополнительные приборы ночного видения. Миссия также обеспечит подготовку технического проекта и строительство нового опорного пункта для размещения взвода и будет продолжать обеспечивать наличие укрепленного геоинформационного потенциала в целях повышения качества и точности карт, подготавливаемых для военнослужащих.

10. Предлагаемая численность гражданского персонала миссии, составляющая 156 человек, включая 48 международных и 108 национальных сотрудников, отражает увеличение штатного расписания на три дополнительные должности (1 должность класса С-4 и 2 должности категории полевой службы, включая 1 должность высшего разряда).

11. Как это подробно описывается в содержащих относящиеся к людским ресурсам обоснования частях раздела настоящего доклада с таблицами бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов, увеличение численности персонала объясняется предлагаемым созданием подразделения по гражданским вопросам в Канцелярии Командующего Силами (1 должность сотрудника по гражданским вопросам класса С-4 и 1 должность административного помощника категории полевой службы) и реорганизацией Отдела поддержки миссии путем создания секции снабжения, возглавляемой главным сотрудником по снабжению (на новой должности категории полевой службы (высший разряд)), и переводом 8 должностей (1 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции общего обслуживания в Секцию снабжения.

12. Кроме того, для объединения функций по обеспечению безопасности под руководством Командующего Силами, который является должностным лицом, ответственным за обеспечение безопасности, предлагаемое штатное расписа-

ние предусматривает передачу одной должности сотрудника по вопросам безопасности класса С-3 из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Канцелярию Командующего Силами.

13. Во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи предлагаемый бюджет на 2009/10 год отражает преобразование шести должностей категории общего обслуживания, утвержденных на 2008/09 год, в должности категории полевой службы.

14. Предлагаемый бюджет Сил на 2009/10 год отражает сокращение потребностей в ресурсах на 0,8 процента, что в первую очередь объясняется более низкими потребностями по категориям «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт» ввиду прогнозируемого снижения цен на дизельное топливо, а также сокращение потребностей в средствах для оплаты услуг, связанных со строительством, поскольку ассигнования на реализацию проектов по укреплению безопасности выделены в 2008/09 году и завершение осуществления этих проектов ожидается в тот же бюджетный период.

15. В 2009/10 финансовом году СООННР будут стремиться к совершенствованию управления и повышению эффективности за счет а) сосредоточения автомашин в лагере Фауар вследствие закрытия мастерской в представительстве в Дамаске в сочетании с расширением задействования местных подрядчиков, что приведет к сокращению потребностей в средствах для оплаты услуг по техническому обслуживанию и текущему ремонту; б) регулярного проведения проверок соблюдения скоростного режима и осуществления информационно-просветительных программ по вопросам безопасности дорожного движения, что приведет к сокращению числа дорожно-транспортных происшествий и снизит расход запчастей, наряду с чем более широкое использование местных подрядчиков для поставки запасных частей приведет к сокращению потребностей в средствах для закупки автозапчастей; а также с) за счет создания специального подразделения по контролю за запасами топлива для обеспечения эффективного и действенного контроля за получением и распределением топлива, в результате чего в 2009/10 году снизится его потребление (см. пункт 37 ниже).

С. Региональное сотрудничество миссий

16. В бюджетный период СООННР будут продолжать тесно взаимодействовать с другими миссиями в регионе. Силы планируют проводить периодические совместные совещания с ОНВУП, Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) для рассмотрения вопросов координации и возникающих проблем, влияющих на ход региональных операций. Кроме того, эти три операции по поддержанию мира будут продолжать обмениваться на регулярной основе ежедневными и еженедельными оперативными сводками и информацией о результатах периодических аналитических оценок проблем, которые затрагивают их деятельность. Региональное Бюро по вопросам поведения и дисциплины, расположенное в месте базирования ВСООНЛ, будет продолжать обслуживать все три региональные миссии.

17. СООННР будут также продолжать оказывать соответствующую поддержку наблюдателям ОНВУП, действующим под оперативным управлением Сил, а также отделению связи ОНВУП в Дамаске. В то же время для удовлетворения части своих потребностей в материально-техническом обеспечении Силы будут продолжать пользоваться поддержкой ВСООНЛ, предоставляемой на взаимной основе. СООННР, ВСООНЛ и ВСООНК будут осуществлять совместные учебные программы по вопросам подготовки карт с использованием геоинформационных систем, а также участвовать в проводимых дважды в год в штаб-квартире ВСООНК совещаниях миссий, действующих на Ближнем Востоке.

18. СООННР будут продолжать взаимодействовать с Международным комитетом Красного Креста для содействия, по мере необходимости, переводу гражданских лиц со стороны А на сторону В и участвовать в страновой группе Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике. Предполагается, что после создания в Канцелярии Командующего Силами СООННР подразделения по гражданским вопросам активизируются усилия в целях координации с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) деятельности по осуществлению программ обеспечения осведомленности местного населения, проживающего в районе разъединения, о минной опасности. СООННР будут также осуществлять обмен информацией, касающейся положения в плане безопасности в регионе, с учреждениями Организации Объединенных Наций.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов

Руководство и управление

19. Общее руководство и управление Силами будет осуществлять Канцелярия Командующего Силами.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

Гражданский персонал	Международный персонал								Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-1	Категория по- левой службы ^a	Категория об- щего об- служивания ^a	Категория службы охраны					
Канцелярия Командующего Силами												
Утвержденные должности на 2008/09 год	1	–	1	1	–	1	–		4	–	–	4
Предлагаемые должности на 2009/10 год	1	–	2	2	2	–	–		7	–	–	7

	Международный персонал							Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Гражданский персонал											
Чистое изменение	–	–	1	1	2	(1)	–	3	–	–	3

^a Отражает преобразование утвержденной должности категории общего обслуживания в должность категории полевой службы во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи.

Международный персонал: увеличение на 3 должности

20. Ввиду роста численности населения и широкомасштабного строительства в районах разъединения и ограничения, расширения районов, в которых осуществляются сельскохозяйственные работы и выпас скота, и общего увеличения масштабов гражданской деятельности предлагается создать в миссии подразделение по гражданским вопросам для поддержания непосредственной связи с гражданскими властями и взаимодействия с местными общинами в целях проведения информационно-разъяснительной работы, касающейся мандата и деятельности СОООНР, в дополнение к регулярным связям, поддерживаемым Силами с военными властями и службами безопасности в районах разъединения и ограничения.

21. В этой связи предлагается создать в Канцелярии Командующего Силами должность сотрудника по гражданским вопросам класса С-4. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать поддержание связи по гражданским вопросам между Силами и местным населением в районе разъединения. Он или она будет сосредоточивать внимание на осуществлении мандата СОООНР и содействовать его осуществлению на уровне местных сообществ на основе регулярного взаимодействия с местными властями в районе разъединения, в том числе в вопросах, касающихся развития на местном уровне и гражданских инициатив, разъяснения роли и задач Сил представителям местных общин и выявления потенциальных проблем в контексте взаимоотношений между местным населением и персоналом СОООНР.

22. Кроме того, сотрудник на этой должности будет определять насущные вопросы, предлагать решения, улаживать проблемы и оказывать консультационную помощь в связи с мерами, стратегиями и оперативными вопросами, имеющими отношение к деятельности СОООНР в районе разъединения, и взаимодействовать с местным гражданским населением. Он или она будет также способствовать разработке и осуществлению надлежащих программ учебной подготовки в целях углубления и расширения военного взаимодействия СОООНР с местным населением.

23. СОООНР обсудят с другими учреждениями Организации Объединенных Наций возможности разработки совместных проектов информирования местного населения о минной опасности/опасности, связанной с неразорвавшимися боеприпасами, для обеспечения его безопасности, проблема которой вызывает озабоченность местных жителей. Реализация подобных проектов необходима и своевременна ввиду роста численности населения и повышения интенсивности

дорожного и пешего движения в районе и обусловленного этим роста вероятности дорожно-транспортных происшествий и инцидентов с минами. Сотрудник на этой должности будет выступать в качестве главного связующего звена между учреждениями Организации Объединенных Наций и СООННР в вопросах, касающихся программ в области обеспечения безопасности гражданского населения и в области развития.

24. Помощь сотруднику по гражданским вопросам будет оказывать административный помощник на должности категории полевой службы. Сотрудник на предлагаемой должности категории полевой службы будет заниматься организацией встреч с представителями местного населения, проживающего в районе разъединения как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво», подготовкой проектов протоколов встреч и повседневной перепиской, печатать различные материалы, в частности письма, доклады и документы, следить за выполнением согласованных решений по итогам еженедельных совещаний руководства, а также самостоятельно оказывать терминологическую и справочную помощь в связи с обеспечением перевода на арабский язык и с арабского языка в ходе контактов с местным гражданским населением. Сотрудник на этой должности будет также заниматься сбором и хранением данных, касающихся гражданских проектов, осуществляемых в районе разъединения, и выполнять весь набор канцелярских, административных и секретарских функций, отвечать на текущую корреспонденцию и другие сообщения или подготавливать проекты ответов, проверять исходящую корреспонденцию как в предварительной, так и в окончательной форме на предмет наличия ошибок и опечаток, подготавливать ежемесячные и ежегодные статистические сводки о проделанной работе и заниматься подготовкой других статистических отчетов.

25. В целях объединения функций по обеспечению безопасности под руководством Командующего Силами предлагается передать одну должность сотрудника по вопросам безопасности класса С-3 из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Канцелярию Командующего Силами.

Компонент 1: оперативная деятельность

26. Как подробно показано в нижеследующей таблице бюджетных показателей, Силы будут по-прежнему отвечать за поддержание режима прекращения огня в районе разъединения, используя стационарные посты и мобильные патрули для удостоверения в том, что вооруженные силы ни одной из сторон не нарушают режима района разъединения. Для обеспечения эффективного осуществления мандата СООННР еще более активизируют свою деятельность по контролю и наблюдению и расширят ночные операции. Силы также расширят контакты на местном уровне и взаимодействие с гражданским населением в районе разъединения для проведения информационно-разъяснительной работы, касающейся их мандата. Канцелярия Командующего Силами будет продолжать контакты со сторонами в целях содействия поддержанию стабильности в районе действия миссии. СООННР будут продолжать периодически обеспечивать охранное сопровождение лиц, пересекающих район разъединения в гуманитарных целях по линии Международного комитета Красного Креста (МККК), и осуществлять операции по разминированию и удалению неразорвавшихся боеприпасов в районе разъединения, с тем чтобы обеспечить безопасность своих маршрутов патрулирования.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.1 Стороны действуют в соответствии с соглашением о разъединении и соблюдают его положения

1.1.1 Поддержание режима разъединения сил и режима районов ограничения

Мероприятия

- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с сирийскими властями; проведение, по мере необходимости, встреч с местными сирийскими должностными лицами
- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с представителями командования Израильских сил обороны в целях улучшения взаимодействия на высоком уровне
- Проведение каждые две недели встреч с офицерами связи взаимодействия Израильских сил обороны
- Проведение еженедельных встреч с гражданскими властями в районе разъединения для рассмотрения вопросов осуществления мандата СОООНП и координации деятельности по выявлению и предотвращению инцидентов вблизи западной границы района разъединения (линия «Альфа»)
- Регулярные контакты с местными органами самоуправления в связи с вопросами, касающимися расширения гражданских поселений
- Проведение каждые две недели встреч с местными жителями в районах разъединения и ограничения для повышения осведомленности о мандате СОООНП
- Выполнение специальных задач/осуществление мобильного патрулирования в объеме 51 100 человеко-дней, включая выполнение специальных задач в объеме 20 440 человеко-дней (28 военнослужащих × 2 взвода × 365 дней) штабной ротой Сил и осуществление мобильного патрулирования в объеме 30 660 человеко-дней (3 военнослужащих × 28 патрулей × 365 дней) на бронетранспортерах для выполнения задач, связанных с проведением мобильных операций, патрулированием, несением службы на временных контрольно-пропускных пунктах, и таких связанных с обеспечением безопасности задач, как охранное сопровождение колонн, оказание поддержки другим учреждениям Организации Объединенных Наций
- Выполнение 24 090 задач по патрулированию, включая 20 075 задач по дневному патрулированию и 4015 задач по ночному патрулированию
- Несение службы на наблюдательных и опорных пунктах в объеме 18 250 человеко-дней (2 военнослужащих × 25 наблюдательных и опорных пунктов × 365 дней)
- Операции по патрулированию в порядке оперативного (быстрого) реагирования в объеме 6570 человеко-дней (2 военнослужащих × 9 патрульных групп × 365 дней)
- Операции по патрулированию в порядке оперативного (быстрого) группового реагирования в объеме 32 850 человеко-дней (10 военнослужащих × 9 групп × 365 дней)
- Работа специальной группы по установлению фактов в объеме 730 человеко-дней (2 военнослужащих × 1 группа × 365 дней)
- Проведение каждые две недели инспекций районов ограничения
- Направление протестов по поводу всех нарушений соглашения о разъединении
- Подготовка 2 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности
- Поддержание непосредственной связи со сторонами в кризисных ситуациях

- Периодическое обеспечение охранного сопровождения лиц, пересекающих район разъединения в гуманитарных целях по линии МККК, в рамках организации 50 поездок

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Уменьшение минной опасности в районе разъединения	1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения людей в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2007/08 год: без потерь; 2008/09 год: без потерь; 2009/10 год: без потерь)
<i>Мероприятия</i>	
• Разминирование и удаление неразорвавшихся боеприпасов в районе разъединения и продолжение работы по разведке и разминированию маршрутов патрулирования по мере необходимости для обеспечения оперативной безопасности • Оказание, по соответствующим запросам, консультационной помощи для проекта информирования о минной опасности, осуществляемого ЮНИСЕФ	
<i>Внешние факторы</i>	
Продолжение сотрудничества сторон соглашения о разъединении	

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, оперативная деятельность

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2008/09 год	1 047
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1 047
Чистое изменение	–

Компонент 2: поддержка

27. В течение бюджетного периода компонент поддержки миссии будет оказывать эффективную и действенную поддержку в плане материально-технического снабжения, административного обслуживания и обеспечения безопасности в порядке содействия выполнению мандата Сил посредством осуществления соответствующих мероприятий и повышения качества услуг, а также за счет повышения эффективности деятельности. Поддержка будет оказываться с учетом утвержденной численности военнослужащих в составе воинских контингентов, составляющей 1047 человек, и штатного расписания компонента основного гражданского персонала миссии. Поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и профилактики ВИЧ/СПИДа, административно-кадровую деятельность, медицинскую помощь, эксплуатацию служебных и жилых помещений и сооружение нового опорного пункта для размещения взвода, обеспечение работы информационно-технических

средств и средств связи, наземные транспортные операции, осуществление наблюдения и контроля за поставками и пополнением запасов пайков, топлива и предметов снабжения общего назначения, а также оказание услуг по обеспечению безопасности в рамках всей миссии.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Эффективная и действенная поддержка миссии в плане материально-технического снабжения, административного обслуживания и обеспечения безопасности	2.1.1 Сокращение общего потребления топлива на 6 процентов 2.1.2 Сокращение числа дорожно-транспортных происшествий с ущербом на сумму свыше 500 долл. США (2007/08 год: 9; 2008/09 год: 8; 2009/10 год: 6) 2.1.3 Увеличение доли реализуемого имущества по сравнению с долей списываемого имущества (2007/08 год: 84 процента; 2008/09 год: 90 процентов; 2009/10 год: 93 процента)

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Создание специального подразделения по контролю за запасами топлива в целях укрепления наблюдения и контроля за поставкой 3,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для 73 генераторов и 373 автотранспортных средств
- Внедрение усовершенствованных процедур продажи/реализации списываемого имущества, включая запасные части, на основе завершения запланированной продажи накопившихся запасов
- Проведение информационно-просветительной кампании по вопросам безопасности дорожного движения в целях пропаганды безопасного вождения

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, замена и репатриация воинских контингентов средней численностью 1047 человек
- Обеспечение поставки и хранения пайков для воинских контингентов средней численностью 1047 человек в 2 лагерях и 21 опорном пункте
- Выполнение проверочно-контрольных функций в связи с имуществом, принадлежащим воинским контингентам средней численностью 1047 человек
- Административное обслуживание в среднем 48 международных и 108 национальных сотрудников
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая обучение, профилактику и контроль, и вынесение рекомендаций в отношении принятия мер реагирования на допущенные нарушения

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт объектов и помещений в лагере Фауар, лагере Зиуани и представительстве в Дамаске, а также помещений отряда «С» военной полиции, 21 опорного пункта и 8 передовых постов в районе разъединения
- Техническое обслуживание 14 водозаборных колодцев и фильтрационных систем
- Эксплуатация и техническое обслуживание 73 генераторов в 28 пунктах

- Ремонт и поддержание в исправном состоянии 8 км дорожного полотна
- Подготовка с использованием геоинформационной системы 3000 административных, оперативных и тематических карт для облегчения принятия стратегических решений и ознакомления с обстановкой, а также для оперативных целей

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 373 автотранспортных средств, включая 24 принадлежащих Организации Объединенных Наций бронетранспортера

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание 9 учрежденческих автоматических телефонных станций, 1100 телефонных линий, 2 наземных станций спутниковой связи, 565 станций дуплексной радиосвязи, 380 радиотелефонов, 22 ретрансляторов и 33 каналов СВЧ-связи

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание элементов глобальной вычислительной сети, 42 серверов, 410 настольных компьютеров, 55 переносных компьютеров, 129 принтеров и 38 цифровых передатчиков в 26 пунктах

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 медико-санитарных (и стоматологических) пунктов уровня I для персонала СООННР и ОНВУП и местного гражданского населения в чрезвычайных случаях
- Эксплуатация и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ для всего персонала
- Осуществление программы по разъяснению всему персоналу опасности ВИЧ, включая взаимное обучение

Обеспечение безопасности

- Оказание услуг по обеспечению безопасности, включая оценку угроз и управление рисками, для лагеря Фауар, лагеря Зиуани, представительства в Дамаске, отряда «С» военной полиции в районе разъединения и 21 опорного пункта
- Проведение для 1203 сотрудников миссии учебных занятий продолжительностью 1756 часов, охватывающих процедуры, касающиеся вопросов безопасности, защиты от ядерного, химического и биологического оружия, сигналов тревоги, по которым следует направляться в укрытие, и охраны лагерей, включая проведение вводно-ознакомительных курсов по вопросам безопасности и базовую подготовку/учебные занятия по противопожарной безопасности
- Расследование всех инцидентов, связанных с угрозой безопасности, и предоставление консультационной помощи сотрудникам миссии и их иждивенцам, а также персоналу 9 учреждений Организации Объединенных Наций

Внешние факторы

Наличие у продавцов/подрядчиков/поставщиков возможностей выполнять свои обязательства в отношении поставки товаров и услуг согласно контрактам

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, поддержка

Государственный персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы ^a	Категория общего обслуживания ^a	Категория службы охраны				
Отдел поддержки миссии											
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	2	4	9	4	–	20	53	–	73
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	2	3	12	–	–	18	46	–	64
Чистое изменение	–	–	–	(1)	3	(4)	–	(2)	(7)	–	(9)
Объединенные вспомогательные службы											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	–	2	–	18	1	–	21	55	–	76
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	–	2	–	21	–	–	23	62	–	85
Чистое изменение	–	–	–	–	3	(1)	–	2	7	–	9
Итого											
Утвержденные должности на 2008/09 год	–	1	4	4	27	5	–	41	108	–	149
Предлагаемые должности на 2009/10 год	–	1	4	3	33	–	–	41	108	–	149
Чистое изменение				(1)	6	(5)					–

^a Отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи.

Отдел поддержки миссии

Международный персонал: увеличение на 1 должность (категории полевой службы (высший разряд)) компенсируется передачей 1 должности (С-3) в Канцелярию Командующего Силами

28. Предлагаемое штатное расписание Отдела поддержки миссии отражает создание одной новой должности (категории полевой службы (высший разряд)), сотрудник на которой будет выполнять функции главного сотрудника по снабжению в предлагаемой новой секции снабжения, и передачу одной должности (С-3) сотрудника по вопросам безопасности из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Канцелярию Командующего Силами, а также передачу восьми должностей (1 должность категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции общего обслуживания в секцию снабжения.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Международный персонал: сокращение на 1 должность

29. Для объединения функций по обеспечению безопасности под руководством Командующего Силами, который является назначенным должностным лицом, ответственным за обеспечение безопасности, предлагается передать одну должность сотрудника по вопросам безопасности класса С-3 из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Канцелярию Командующего Силами.

Секция общего обслуживания

Международный персонал: сокращение на 1 должность (категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 7 должностей

30. По итогам анализа связанных с общим обслуживанием и снабжением функций в Отделе поддержки миссии предлагается передать из Секции общего обслуживания в предлагаемую новую секцию снабжения одну должность категории полевой службы (руководитель группы общего снабжения) и семь должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые отвечают за управление запасами предметов снабжения общего назначения и их складское хранение.

31. Секция общего обслуживания будет по-прежнему отвечать за деятельность, связанную с претензиями и инвентаризацией имущества, управление имуществом и инвентарный контроль, управление принадлежащим контингентам имуществом и деятельностью по осуществлению меморандумов о договоренности, отгрузку, приемку и инспектирование, распоряжение активами, оказание услуг по эксплуатации помещений и хозяйства лагерей, ведение регистрационных записей, электронное архивирование, обычную и дипломатическую почту, а также услуги по размножению документации. Начальник Секции (на должности категории полевой службы) будет подотчетен начальнику Отдела поддержки миссии.

Объединенные вспомогательные службы

Секция снабжения

Международный персонал: учреждение 1 должности (категории полевой службы (высший разряд)) и передача 1 должности категории полевой службы из Секции общего обслуживания

Национальный персонал: передача 7 должностей из Секции общего обслуживания

32. В контексте предлагаемой перестройки и реорганизации связанных с общим обслуживанием и снабжением функций в Отделе поддержки миссии и в целях обеспечения эффективного и действенного снабжения Сил товарами и другими предметами снабжения для содействия осуществлению их деятельности предлагается создать в Административном отделе секцию снабжения, возглавляемую главным сотрудником по снабжению (на должности категории по-

левой службы (высший разряд)), который будет подотчетен начальнику объединенных вспомогательных служб.

33. Эта секция будет включать три группы, а именно: группу по вопросам общего снабжения и складского хранения, группу по контролю за запасами топлива и группу по контролю за запасами пайков. Снабженческая деятельность в СОООНР включает регулирование запасов топлива и пайков, осуществление контроля за расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования, включая конторскую мебель и канцелярские принадлежности, лекарства и медицинское оборудование, моющие и чистящие средства, предметы снаряжения, конференционное оборудование, средства для полевых защитных сооружений и аппаратуру наблюдения, а также управление работой пяти складов. Поскольку деятельность по снабжению Сил предполагает поставку имущества длительного пользования на общую сумму 4,5 млн. долл. США, секция снабжения станет крупнейшим учетно-стоимостным подразделением, на долю которого будет приходиться 32 процента от общего объема средств оперативного бюджета миссии. Нынешний порядок, согласно которому начальник Секции общего обслуживания осуществляет надзор за деятельностью по снабжению миссии, включая направление заявок на товары и услуги, и отвечает за приемку и проверку и списание и реализацию имущества, потенциально может привести к возникновению конфликта интересов. Поэтому благодаря созданию секции снабжения также повысится подотчетность за управление имуществом в миссии и будет обеспечено надлежащее разделение полномочий.

34. Секцию снабжения возглавит главный сотрудник по снабжению (на должности категории полевой службы (высший разряд)), который будет отвечать за общее управление работой этой секции, надзор и контроль за использованием топлива и пайков и их распределение, включая контроль за исполнением контрактов, направление заявок на поставки топлива, пайков и оборудования и контроль за исполнением соответствующих заказов на закупки. Он или она будет также отвечать за функционирование электронных систем учета имущества, системы контроля за топливом "Fuel Log" и других систем контроля для обеспечения соответствия фактического расхода топлива для автотранспортных средств и генераторов данным, указанным в отчетности об их потреблении, и докладывать о любых отклонениях от нормы или расхождениях в данных о потреблении топлива начальнику объединенных вспомогательных служб, обеспечивать максимальную эффективность использования топлива для генераторов, проводить еженедельную выверку квитанций об отпуске горючего и выставленных счетов и подтверждающей документации вместе с предоставляемыми подрядчиками данными в электронной форме, обеспечивать правильность выставленных счетов и их соответствие условиям контрактов и проводить приемку и проверку до представления счетов к оплате. Кроме того, главный сотрудник по снабжению будет организовывать еженедельные совещания/брифинги с участием офицеров продовольственных служб батальонов, подготавливать требования/заявки и обеспечивать общее руководство работой столовых.

35. В секцию снабжения войдут девять гражданских сотрудников, включая главного сотрудника по снабжению (два сотрудника на должностях категории полевой службы и семь национальных сотрудников на должностях категории общего обслуживания). Ответственный за общее снабжение (на должности категории полевой службы), находящийся в подчинении у главного сотрудника

по снабжению, будет отвечать за отпуск предметов снабжения, обеспечивать пополнение запасов, выделять имущество из запасов для использования на местах, проводить приемку и проверку закупаемых предметов снабжения, проводить инвентаризации, подготавливать отчетность и заниматься обработкой счетов, выставленных за поставленные предметы снабжения и расходные материалы, и руководить деятельностью по контролю за потреблением и инвентарному контролю, проверке запасов и списанию имущества для обеспечения сохранности и наличия предметов снабжения и другого имущества и подотчетности за них.

36. В секцию будут также входить три помощника кладовщика (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут работать на центральном складе снабжения в лагере Фауар и выполнять трудоемкие задачи, включая упаковочные работы/укладку имущества на стеллажи, оказание помощи при погрузке предметов снабжения на автотранспортные средства и уборку складских помещений; один техник по фотокопировальным машинам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет обеспечивать текущий ремонт и наладку фотокопировальных машин в штаб-квартире СОООНР и опорных пунктах в районе осуществления операций; один оператор вилочного погрузчика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), главная задача которого будет заключаться в работе на погрузчике для погрузки и разгрузки тяжелого оборудования или материалов на складе; один помощник по инвентарному учету (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет вести учет предметов снабжения и расходных материалов в базе данных «Галилео», оформлять заявки с использованием системы «Меркьюри», осуществлять электронный учет получения предметов снабжения в системе «Меркьюри», классифицировать предметы снабжения по категориям и вносить их в инвентарную ведомость, а также обеспечивать сохранность бумажных оригиналов авизо; и один помощник по снабжению топливом (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет обеспечивать надлежащий контроль и проверку наличных запасов топлива с использованием системы «FuelLog», включая контроль за исправностью магнитных запорных устройств и устройств для считывания, проверять наличные запасы и прогнозировать потребности в топливе в различных местоположениях, куда отгружается топливо. Помощь секции снабжения в ее работе будут оказывать 22 военных специалиста по вопросам материально-технического обеспечения.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—

Категория	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Воинские контингенты	20 616,4	21 279,5	21 489,0	209,5	1,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	20 616,4	21 279,5	21 489,0	209,5	1,0
Гражданский персонал					
Международный персонал	5 587,8	6 350,5	6 857,1	506,6	8,0
Национальный персонал	2 768,0	2 943,5	3 400,7	457,2	15,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–
Временный персонал общего назначения	172,4	40,0	40,0	–	–
Итого	8 528,2	9 334,0	10 297,8	963,8	10,3
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	3,1	14,0	14,0	–	–
Официальные поездки	244,3	368,2	390,2	22,0	6,0
Помещения и объекты инфраструктуры	5 472,0	6 961,8	5 644,2	(1 317,6)	(18,9)
Наземный транспорт	4 087,4	4 360,8	3 837,2	(523,6)	(12,0)
Воздушный транспорт	–	–	–	–	–
Морской транспорт	–	–	–	–	–
Связь	1 334,5	1 451,8	1 518,5	66,7	4,6
Информационные технологии	744,0	761,9	808,5	46,6	6,1
Медицинское обслуживание	349,4	403,2	424,6	21,4	5,3
Специальное оборудование	134,6	280,3	336,5	56,2	20,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	665,8	510,5	609,1	98,6	19,3
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–
Итого	13 035,1	15 112,5	13 582,8	(1 529,7)	(10,1)
Валовые потребности	42 179,7	45 726,0	45 369,6	(356,4)	(0,8)
Поступления по плану налогообложения персонала	1 189,6	1 247,7	1 348,8	101,1	8,1
Чистые потребности	40 990,1	44 478,3	44 020,8	(457,5)	(1,0)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	42 179,7	45 726,0	45 369,6	(356,4)	(0,8)

В. Экономия средств за счет повышения эффективности

37. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учитывается экономия средств в связи со следующими инициативами по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Наземный транспорт	170,1	Сосредоточение автомастерских в лагере Фауар вследствие закрытия мастерской в представительстве в Дамаске в сочетании с расширением задействования местных подрядчиков, что приведет к сокращению потребностей в средствах для оплаты услуг по ремонту и техническому обслуживанию автотранспортных средств
Наземный транспорт	121,0	Внедрение в практику регулярного проведения проверок соблюдения скоростного режима и осуществление информационно-просветительных программ по вопросам безопасности дорожного движения для сокращения числа дорожно-транспортных происшествий и снижения расхода автозапчастей в сочетании с рационализацией контроля за запчастями путем сокращения их запасов и более широкое использование местных подрядчиков для поставки запчастей, что приведет к сокращению потребностей в средствах для закупки запчастей
Помещения и объекты инфраструктуры/ наземный транспорт	259,1	Создание специального подразделения по контролю за запасами топлива в предлагаемой секции снабжения, которое будет обеспечивать эффективный и действенный контроль за получением и отгрузкой топлива для лагерей и опорных пунктов и заправкой автотранспортных средств, а также следить за тем, чтобы в целях сокращения расхода топлива использовались генераторы надлежащих размеров. Это подразделение будет также сообщать о любых отклонениях от норм при распределении и расходовании топлива и повысит качество обслуживания, в результате чего в 2009/10 бюджетном году предполагается обеспечить сокращение потребления топлива на 6 процентов
Итого	550,2	

С. Показатели доли вакантных должностей

38. Смета расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года составлена исходя из следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2007/08 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2008/09 год	Прогнозируемый показатель на 2009/10 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	(0,4) ^a	—	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,2	7,0	10,0
Национальный персонал	3,2	2,0	3,0

^a Объясняется прибытием нового персонала до отбытия заменяемого.

39. Использование применительно к 2009/10 финансовому году более высоких прогнозируемых показателей доли вакантных должностей по международному и национальному персоналу объясняется учетом фактических показателей доли вакантных должностей по международному и национальному персоналу за 2007/08 год, а также фактических показателей численности персонала за этот период.

Д. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

40. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 776 400 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Воинские контингенты	352,3
Итого	352,3

Имущество, используемое на основе самообеспечения

Помещения и объекты инфраструктуры

Медицинское оборудование

Категория	Сметная сумма
Специальное оборудование	•
	•
Итого	
Всего	776,4

Коэффициенты для миссии	В процен- тах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	—	19 мая 2003 года	19 января 2006 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	—	19 мая 2003 года	19 января 2006 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	—	19 мая 2003 года	19 января 2006 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–1,5		

Е. Профессиональная подготовка

41. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	14,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	232,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	73,7

Категория	Сметная сумма
Всего	319,9

42. Ниже указано запланированное на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года число участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность 2007/08 год	Запланированная численность 2008/09 год	Предлагаемая численность 2009/10 год	Фактическая численность 2007/08 год	Запланированная численность 2008/09 год	Предлагаемая численность 2009/10 год	Фактическая численность 2007/08 год	Запланированная численность 2008/09 год	Предлагаемая численность 2009/10 год
Профессиональная подготовка на местах	37	69	165	27	119	302	14	1 047	1 047
Внешняя профессиональная подготовка ^a	28	18	44	18	10	17	2	1	5
Всего	65	87	209	45	129	319	16	1 048	1 052

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия миссии.

43. Разработанная для миссии программа профессиональной подготовки на 2009/10 год нацелена на укрепление и совершенствование навыков в плане выполнения руководящих функций, управления и организационного развития, а также основных и технических навыков персонала миссии на основе 84 учебных курсов, рассчитанных на участие в общей сложности 1580 человек. Основное внимание в рамках программы профессиональной подготовки для миссии сосредоточено на укреплении основных и технических навыков персонала миссии в том, что касается геоинформационной системы, информационных технологий, коммуникационной деятельности, деятельности, связанной с вопросами кадров, финансов, транспорта, снабжения, инженерно-проектных работ, управления и общеорганизационного планирования ресурсов, на обучении старшего персонала миссии административному управлению и распоряжению ресурсами, нормах поведения и дисциплины, просветительной деятельности по проблематике ВИЧ/СПИДа, вопросах безопасности, планирования работы, бюджета и финансов, а также на применении передового практического опыта.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

44. Ниже представлены сметные потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	28,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Предметы снабжения и принадлежности для обнаружения мин и разминирования	3,5

45. Сметные потребности отражают необходимость закупки и замены оборудования, используемого для обнаружения мин и разминирования, а также используемых для разминирования принадлежностей.

III. Анализ разницы¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ приводится в тех случаях, когда разница составляет не менее плюс/минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	209,5	1,0

• **Внешние факторы: увеличение средних расходов на поездки в связи с заменой**

46. Эта разница главным образом обусловлена увеличением потребностей в средствах на обеспечение замены воинских контингентов ввиду роста стоимости услуг воздушных перевозчиков на рынке. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением расходов на выплату суточных участников миссии ввиду снижения числа штабных офицеров, которым выплачиваются такие суточные, с 48 в 2008/09 финансовом году до 41 согласно предложению на 2009/10 год в сочетании с корректировкой в сторону понижения размера суточных участников миссии, выплачиваемых по истечении 30 дней, с 99 долл. США в 2008/09 финансовом году до 85 долл. США в 2009/10 финансовом году ввиду сокращения на 25 процентов части суточных участников миссии, приходящейся на расходы на жилье, вследствие того, что штабные офицеры совместно пользуются жильем, уровень расходов на которое считается не достигающим установленных стандартных расценок.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	506,6	8,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

47. Эта разница в первую очередь отражает предлагаемое увеличение штатного расписания гражданского компонента на три должности международных сотрудников (1 должность С-4 и 2 должности категории полевой службы) в сочетании с увеличением расходов по международному персоналу вследствие установления более высоких окладов для данной миссии и более высоких общих расходов по персоналу по сравнению с предыдущим финансовым периодом, определяемых на основе фактических средних расходов по классам должностей за прошедший период. Общие расходы по персоналу были исчислены на уровне 67 процентов от чистых окладов международных сотрудников. Смета отражает применение коэффициента для учета задержек с набором предлагаемого дополнительного персонала в размере 50 процентов, а общий коэффициент учета задержек с набором составляет 10 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	457,2	15,5

• **Параметры расходов: увеличение ставок шкалы окладов национальных сотрудников**

48. Эта разница в основном обусловлена увеличением на 8,7 процента чистых окладов согласно пересмотренной шкале окладов национальных сотрудников, вступившей в силу 1 августа 2008 года, и повышением на 3,3 процента обменного курса сирийского доллара по отношению к доллару США по сравнению с обменным курсом, использовавшимся в 2008/09 году. С учетом накопленного миссией опыта расходы по национальному персоналу исчислены исходя из ставки шкалы окладов национальных сотрудников на должностях класса О-5 ступени VII, в то время как применительно к 2008/09 году они исчислялись исходя из ставки окладов сотрудников на должностях класса О-5 ступени VI. Для исчисления расходов по национальному персоналу использовался показатель доли вакантных должностей, составляющий 3 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	22,0	6,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

49. Эта разница в первую очередь объясняется увеличением расходов на связанные с профессиональной подготовкой поездки для прохождения подготовки по программе обучения старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также по организуемому Департаментом по вопросам охраны и безопасности учебному курсу, посвященному управлению информацией по вопросам безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 317,6)	(18,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

50. Эта разница главным образом отражает снижение потребностей в услугах строительных подрядчиков ввиду того, что ассигнования на связанные с укреплением безопасности строительные проекты были выделены в 2008/09 финансовом году и в том же году ожидается завершение этих проектов, а также прогнозируемое снижение цен на дизельное топливо на 11,7–13,3 процента за литр в районах базирования подразделений миссии и прогнозируемое снижение потребления горючего.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(523,6)	(12,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

51. Эта разница в основном обусловлена сокращением потребностей в средствах для а) оплаты ремонта и технического обслуживания автотранспортных средств ввиду сосредоточения автомастерских в лагере Фауар и закрытия мастерской в представительстве в Дамаске в сочетании с расширением задействования местных подрядчиков, оказывающих услуги по контрактам без ограничения срока действия; б) закупки запасных частей ввиду заключения с местными продавцами контрактов без ограничения срока действия на поставку запчастей; а также с) для закупки дизельного топлива ввиду снижения его цены на 11,7 процента за литр в сочетании с прогнозируемым сокращением потребления горючего.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	46,6	6,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

52. Эта разница в основном обусловлена расходами, связанными с запланированной модернизацией инфраструктуры кабельной системы в лагере Фауар и лагере Зиуани, а также в представительстве в Дамаске.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	21,4	5,3

• **Параметры расходов: изменение ставок возмещения за принадлежащее контингентам имущество**

53. Главным фактором, способствующим возникновению разницы в размере 21 400 долл. США по этому разделу, является увеличение ставок возмещения правительствам предоставляющих воинские контингенты стран расходов на самообеспечение.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	56,2	20,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

54. Эта разница главным образом связана с запланированной закупкой двух дополнительных приборов ночного видения с тепловизионной камерой, требующихся для осуществляемых Силами операций по патрулированию в ночное время.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	98,6	19,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

55. Эта разница в первую очередь обусловлена а) потребностями в средствах для замены износившейся форменной и специальной одежды, используемой автомеханиками и ремонтно-эксплуатационным персоналом; б) потребностями в средствах для оплаты учебы и необходимых принадлежностей в связи с профессиональной подготовкой по вопросам информационно-коммуникационных технологий и геоинформационных систем; а также с) потребностями в средствах в связи с увеличением сборов за таможенную очистку и транспортных сборов, взимаемых местными таможенными агентами.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

56. В связи с финансированием Сил Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 45 369 600 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 3 780 800 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, а также просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решения/просьбы

Меры по выполнению решений/просьб

Раздел II. Составление и представление бюджета

Решения/просьбы

Меры по выполнению решений/просьб

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информации о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Выполнено. В настоящем докладе содержится информация о потребностях в ресурсах, обусловленных активизацией в 2009/10 финансовом году осуществляемой Силами деятельности по наблюдению с использованием мобильных групп и стационарных постов вследствие расширения операций по наблюдению и ночных операций. В этой связи в бюджетный период будет создан новый взводный опорный пункт.

Для учета изменений на местах в бюджет включено предложение о создании в миссии подразделения по гражданским вопросам (две должности гражданских сотрудников) с обоснованием, приводимым в пунктах 20–24 выше.

В предлагаемом бюджете также отражены результаты проведенного миссией обзора функций общего обслуживания и снабжения, по итогам которого предлагается создать секцию снабжения путем перераспределения должностей из Секции общего обслуживания для укрепления функции снабжения в рамках миссии и обеспечения подотчетности и разделения полномочий.

Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира (пункт 3).

Выполнено

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Выполнено (см. пункт 37 выше)

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестидесяти второй сессии (пункт 5).

Предположения, использовавшиеся при планировании ресурсов миссии для составления бюджета на 2009/10 год, основаны на тщательном анализе структуры расходов в прошлом, включая применение коэффициентов для учета доли вакантных должностей, которые отражают фактические показатели доли вакантных должностей в предыдущих и текущем периодах, а также использование самых последних данных о ценах на горючее. Проверка обязательств производится на ежемесячной основе. Кроме того, до закрытия счетов миссии за 2007/08 год Финансовая секция провела тщательную проверку для удостоверения в том, что непогашенные обязательства сохраняются на счетах только в тех случаях, когда это абсолютно необходимо.

Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением в ряде миссий объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Раздел III. Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Таблицы с бюджетными показателями миссии, ориентированными на достижение результатов, тесно увязаны с мандатом миссии; предположения, использовавшиеся при планировании, и потребности в дополнительных ресурсах непосредственно увязаны с мероприятиями и показателями достижения результатов.

Раздел VII: Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Хотя в предлагаемом бюджете не содержится просьб о создании дополнительных должностей национальных сотрудников, миссия предусмотрела в бюджете выделение ресурсов для дальнейшего укрепления знаний и навыков национального персонала на основе программ профессиональной подготовки.

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

Миссия продолжает прилагать все усилия для заполнения всех вакантных должностей. Для ускорения процесса набора персонала были также приняты следующие меры:

- Секция людских ресурсов представила начальникам секций первоначальный список прошедших технический отбор кандидатов с указанием крайних сроков представления рекомендаций относительно кандидатов для включения в короткий список
- обеспечено строгое соблюдение установленных требований в отношении проведения собеседований для отбора кандидатов;
- обеспечено оперативное информирование Центральных учреждений о принимаемых миссией решениях, касающихся выбора кандидатов по итогам собеседований, и о выбытии занимающих соответствующие должности сотрудников после принятия кандидатами предложений о назначении с направлением всей необходимой подтверждающей документации
- налажено взаимодействие с направляющими своих сотрудников миссиями для обеспечения возможности осуществлять перевод

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Раздел IX. Профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать их полный охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Раздел XIII. Воздушные перевозки

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

Обеспечить, чтобы миссии при проведении обзора своих потребностей в перевозках учитывали средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии, а также обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Раздел XX. Региональная координация

Разработать и осуществлять планы региональной ко-

персонала в течение 30 дней с даты принятия предложения

- установлены более тесные контакты с Отделом полевого персонала Департамента полевой поддержки, которому направлена просьба о посещении СОООНП в целях оказания содействия с набором персонала

Выполнено. В предлагаемом бюджете приводятся полные обоснования предложений о дополнительных штатных должностях, в том числе в связи с предлагаемым созданием подразделения по гражданским вопросам в Канцелярии Командующего Силами. Миссия также провела обзор функций общего обслуживания и снабжения в Отделе поддержки миссии, по итогам которого предлагается создать секцию снабжения путем перераспределения должностей из Секции общего обслуживания в целях укрепления снабженческих функций в миссии, повышения качества оказываемых услуг и обеспечения подотчетности и разделения полномочий.

Выполнено. Порядка 60 процентов гражданских сотрудников, которые будут охвачены осуществляемой миссией программой профессиональной подготовки на 2009/10 год, являются национальными сотрудниками.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на необходимые воздушные перевозки коммерческими перевозчиками в связи с заменой личного состава воинских контингентов. Эти ассигнования увеличились в связи с ростом стоимости услуг на рынке коммерческих перевозок.

См. выше.

СОООНП, ОНВУП и ВСОООНЛ на регулярной ос-

Решения/просьбы

ординации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

Меры по выполнению решений/просьб

нове обмениваются ежедневными и еженедельными оперативными сводками и информацией о результатах периодических аналитических оценок проблем, влияющих на деятельность миссий в регионе.

СООННР планируют проводить периодические совместные совещания с ОНВУП, ВСООНЛ и ВСООНК для рассмотрения вопросов координации и возникающих проблем, имеющих последствия для операций в регионе.

СООННР взаимодействуют с МККК для облегчения перевода гражданских лиц, когда это необходимо, и участвуют в страновой группе Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике. После создания в Канцелярии Координирующего Силами подразделения по гражданским вопросам расширится координация усилий с ПРООН и ЮНИСЕФ по осуществлению программ информирования о минной опасности местного населения, проживающего в районе разделения. СООННР также делятся информацией о положении в плане безопасности в регионе с учреждениями Организации Объединенных Наций.

Раздел XXI. Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

Не применимо

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/62/781/Add.7)

Просьбы/рекомендации

Комитет просит СООННР представить в их следующем бюджетном предложении информацию о прогрессе, достигнутом в вопросах, касающихся хранения пайков и управления их запасами (пункт 32).

Меры по выполнению просьб/рекомендаций

Все возможности нового склада в лагере Фауар используются в полном объеме. Контейнеры с пайками отправляются в морской порт Латакия в Сирийской Арабской Республике, доставляются

*Просьбы/рекомендации**Меры по выполнению просьб/рекомендаций*

Комитет отмечает достигнутый прогресс и рекомендует миссии продолжать усилия по сокращению числа дорожно-транспортных происшествий (пункт 33).

оттуда в лагерь Фауар, где производится их проверка и приемка миссией, и поступают на хранение на новый склад. Впоследствии те 30 процентов пайков, которые предназначены для опорных пунктов на линии «Альфа», перевозятся на региональный склад в лагере Зиуани. Кроме того, были закуплены и установлены два новых рефрижераторных контейнера взамен устаревших в лагере Зиуани и лагере Фауар.

Число крупных дорожно-транспортных происшествий снизилось с 13 в 2006/07 году до 9 в 2007/08 году благодаря информационно-просветительным кампаниям по вопросам безопасности дорожного движения и строгому контролю за соблюдением правил дорожного движения, включая контроль за соблюдением скоростного режима, осуществляемому военной полицией. В 2009/10 году миссия планирует обеспечить дальнейшее снижение числа крупных дорожно-транспортных происшествий, с тем чтобы оно не превышало 6.

С. Комиссия ревизоров

(A/62/5 (Vol. II))

*Просьбы/рекомендации**Меры по выполнению просьб/рекомендаций*

Комиссия отметила, что руководящие принципы и процедуры, изложенные в различных разделах Руководства по порядку финансирования на местах и касающиеся учета денежной наличности, не соблюдались. Три из четырех ответственных за расчеты наличными в Секции общего обслуживания не вели книги учета мелкой денежной наличности (пункт 88).

Руководство миссии выполнило рекомендацию о том, чтобы ответственные за расчеты наличными вели книги учета мелкой денежной наличности. В ноябре 2007 года Финансовая секция провела для всех ответственных за расчеты наличными учебные занятия по вопросам распоряжения мелкой денежной наличностью. Все ответственные за расчеты наличными ведут книги учета мелкой денежной наличности в полном соответствии с Руководством по порядку финансирования на местах.

В СООННР не проводилось периодических проверок оперативной готовности. Комиссия рекомендует Департаменту полевой поддержки обеспечить, чтобы МООННГ, СООННР и МООНВС: а) своевременно проводили ежеквартальные инспекции принадлежащего контингентам имущества для облегчения процесса возмещения расходов странам, предоставляющим вой-

Все доклады о проверке принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого в порядке самообеспечения, на ежемесячной основе направляются в Секцию по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований Департамента полевой поддержки. Проверка оперативной готовности

Просьбы/рекомендации

ска; и b) требовали подписания во всех случаях всех отчетов об инспекциях надлежащим образом уполномоченными представителями контингентов (пункты 155 и 157).

Комиссия рекомендует администрации обеспечить, чтобы СООННР: а) строго соблюдали требования о составлении в течение конкретного периода времени отчета о несоответствии полученных пайков установленным требованиям; а также b) улучшили условия хранения пайков (пункт 240).

В СООННР объем работ, заявленный подрядчиком тяжелой техники, не был сопоставлен с объемом работ, проведенных на месте. Управление людских ресурсов рассматривало рекомендацию о взыскании суммы в размере 143 629 долл. США (пункт 350(f)).

Меры по выполнению просьб/рекомендаций

была завершена в мае 2008 года. Входящая в состав миссии Группа по принадлежащему контингентам имуществу планирует проводить такие проверки раз в шесть месяцев, как это предусмотрено в Руководстве по имуществу, принадлежащему контингентам. Кроме того, все отчеты об инспекциях надлежащим образом подписываются командирами соответствующих контингентов и отвечающим за материально-техническое обеспечение офицером штаба до их представления в Центральные учреждения.

Внедрены усовершенствованные процедуры управления запасами, контроль за обеспечением постоянного соблюдения которых на регулярной основе осуществляет группа, возглавляемая отвечающим за материально-техническое обеспечение офицером штаба. В лагере Фауар полностью введен в эксплуатацию новый склад, что еще более повышает эффективность хранения пайков и управления их запасами. В лагере Зиуани в октябре 2007 года складские помещения были освобождены от хранившихся в них пайков и переоборудованы.

Соответствующий сотрудник был уведомлен о том, что Организация намеревается взыскать с него финансовые убытки на сумму 143 629 долл. США, возникшие в результате приписываемой ему грубой небрежности. После завершения рассмотрения этого дела в консультации с Управлением служб внутреннего надзора взыскание финансовых средств произведено не было, поскольку не имелось возможности определить точную сумму ущерба, нанесенного Организации Объединенных Наций в результате грубой небрежности, допущенной этим сотрудником. Дело было передано в Объединенный дисциплинарный комитет с просьбой рекомендовать надлежащие дисциплинарные меры, если таковые необходимы.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/62/281 (Part II))

*Просьбы/рекомендации**Меры по выполнению просьб/рекомендаций*

Просьбы/рекомендации

В распоряжении СОООНР Управление служб внутреннего надзора (УСВН) проверило информацию о злоупотреблениях и коррупции. УСВН обнаружило серьезные управленческие просчеты, следствием которых стали должностные нарушения и коррупционные действия со стороны некоторых сотрудников СОООНР и строительных фирм-подрядчиков, включая получение гражданскими сотрудниками Сил «откатов» в обмен на предоставление строительных контрактов. Кроме того, УСВН обнаружило серьезные злоупотребления,

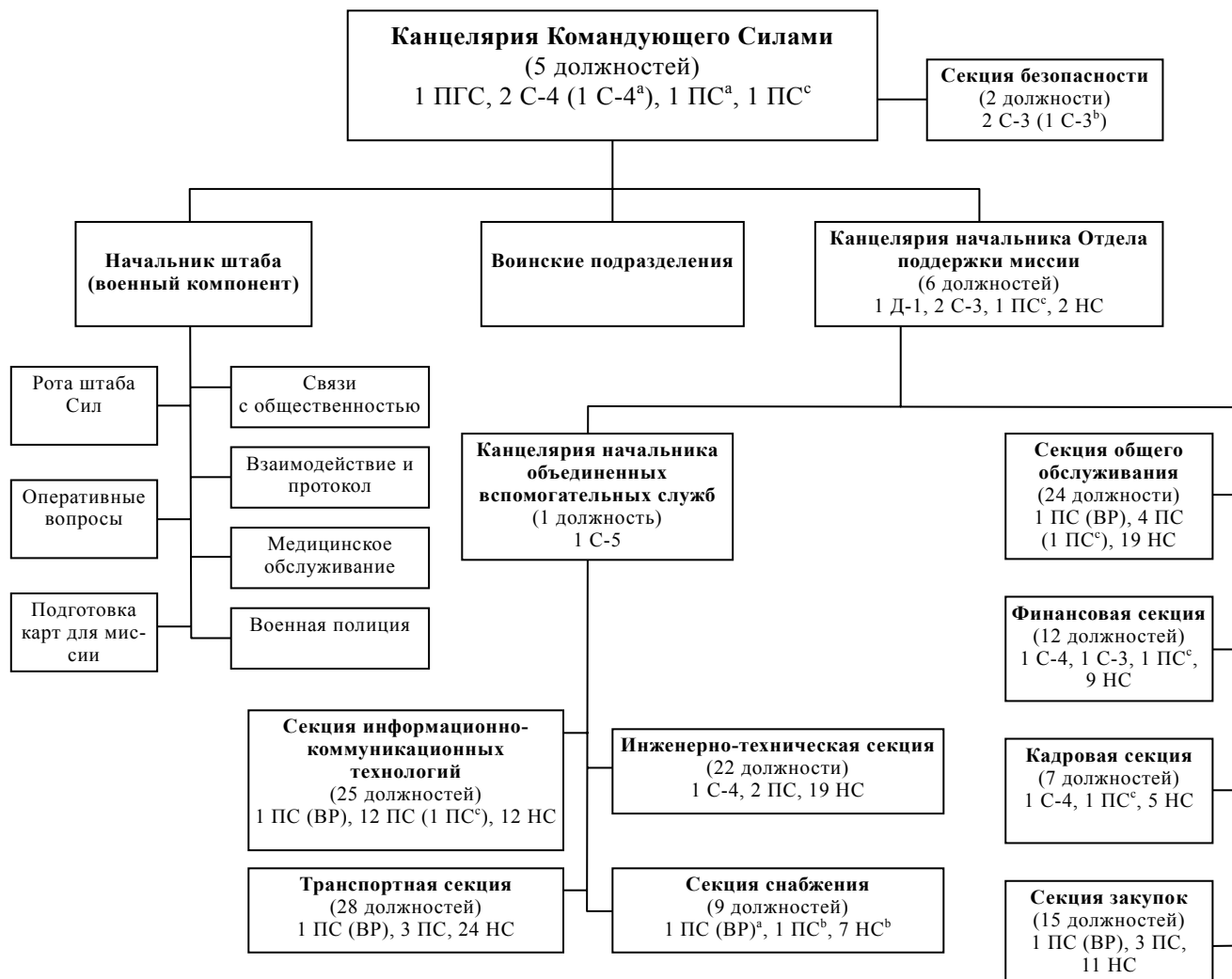
Меры по выполнению просьб/рекомендаций

В соответствии с установленными процедурами всем пяти сотрудникам были предъявлены обвинения в совершении проступка. Четыре сотрудника отказались от передач их дел в Объединенный дисциплинарный комитет и согласились на вынесении им порицания. Дело другого сотрудника было передано в Объединенный дисциплинарный комитет с просьбой рекомендовать надлежащие дисциплинарные меры, если таковые необходимы.

из-за которых Организация потеряла примерно 463 000 долл. США (сумма получена методом экстраполяции из расчета 40 процентов от общей стоимости контрактов). УСВН представило рекомендации, касающиеся мер, которые следует принять в отношении замешанных в злоупотреблениях и коррупции пяти гражданских сотрудников и трех подрядчиков, а также рекомендовало взыскать с одного из сотрудников 143 629 долл. США. В связи с этими рекомендациями Департамент полевой поддержки обратился к Управлению людских ресурсов с просьбой помочь в решении вопроса о принятии дисциплинарных мер в отношении указанных сотрудников. Он также запросил совета в отношении того, власти какой страны должны расследовать действия местных поставщиков, о которых говорится в докладе (пункт 48).

Приложение

Организационная структура



^а Новая должность.

^б Перераспределяемые должности.

^с Отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания.

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС (ВР) — категория полевой службы (высший разряд);
ПС — категория полевой службы; НС — национальный сотрудник.

