

Distr.: General  
10 March 2008  
Arabic  
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البند ١٢٢ من القائمة الأولية\*

تخطيط البرامج

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠١٠-٢٠١١

الجزء الثاني: الخطة البرنامجية لفترة السنتين

البرنامج ٢٧

السلامة والأمن

المحتويات

الصفحة

٢	التوجه العام .....
٣	البرنامج الفرعي ١: تنسيق الأمن والسلامة .....
٤	البرنامج الفرعي ٢: الدعم والتنسيق الميدانيان الإقليميان .....
٧	الولايات التشريعية .....



## التوجه العام

٢٧-١ الغرض من البرنامج هو التمكين من تنفيذ برامج وأنشطة منظومة الأمم المتحدة بالشكل الأسلم والأكفأ بتوفير القيادة والدعم التشغيلي والرقابة لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، على نحو ما قرره الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٥٩ والقرارات اللاحقة.

٢٧-٢ والأهداف العامة للبرنامج هي: (أ) التمكين من تنفيذ أنشطة الأمم المتحدة بشكل فعال بكفاءة استجابة متسقة وفعالة وفي الوقت المناسب لجميع التهديدات، وغيرها من حالات الطوارئ المتصلة بالأمن؛ (ب) كفاءة التخفيف فعليا من حدة المخاطر بإنشاء آلية منسقة لتقييم التهديدات والمخاطر الأمنية في إطار منهجية مشتركة تُنفذ على نطاق المنظومة؛ (ج) وضع سياسات ومعايير وإجراءات تنفيذية عالية الجودة مستمدة من أفضل الممارسات في المجال الأمني على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ومن بينها إيجاد قدر مناسب من التوحيد ودعم تنفيذ تلك السياسات والمعايير والإجراءات ورصد الامتثال لها.

٢٧-٣ وإدراكا من إدارة شؤون السلامة والأمن لكون تبادل الأفكار والخبرات والفرص والتكاليف هو السبيل الوحيد للحد من أوجه ضعفنا المشتركة، فإنها ستحقق مهمتها من خلال نهج تنظيمي متكامل ومتربط عن طريق العمل في تعاون وثيق مع دوائر الأمن في جميع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، تحت رعاية الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

٢٧-٤ وسيجري تنفيذ عمل الإدارة في إطار برنامجين فرعيين، هما: تنسيق شؤون الأمن والسلامة، والتنسيق والدعم الميدانيين الإقليميين. وخلال الفترة ٢٠١٠-٢٠١١، ستواصل الإدارة التركيز على تعزيز تنسيق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ بحيث تكفل تنفيذ السياسات والإجراءات المتصلة بأمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة ومعاليهم المستحقين والزوار والمندوبين والأصول وتعزز السياسات والمعايير والإجراءات التنفيذية المشتركة وتوائمها وتتولى إصدارها. وستتولى الإدارة قيادة عملية تنسيق أنشطة شبكة منظومة الأمم المتحدة للأمن والسلامة. كما ستتخذ تدابير لتعزيز قدرة الإدارة على تيسير الاستجابة السريعة للحوادث والطوارئ الأمنية، وتعزيز إدارة الأزمات في إطار شبكة الأمن والسلامة بمنظومة الأمم المتحدة.

## البرنامج الفرعي ١ تنسيق الأمن والسلامة

**هدف المنظمة:** حماية الموظفين والمندوبين وكبار الشخصيات الزائرة وغيرهم من الزائرين داخل مباني الأمم المتحدة ومنع إلحاق الضرر بممتلكات الأمم المتحدة، وتوفير مرافق سالمة ومأمونة، وكفالة آلية ملائمة للاستجابة لحالات الطوارئ تعمل على مدار الساعة طوال الأسبوع

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
'١' زيادة في درجة الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا الخاصة بمواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	(أ) توفير بيئة سالمة ومأمونة للموظفين والمندوبين والزائرين في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
'٢' انخفاض في عدد حالات الدخول غير المأذون به إلى مباني الأمم المتحدة	
'٣' انخفاض في عدد المطالبات المقدمة المتصلة بالسلامة	
(ب) زيادة في عدد عمليات حماية الأشخاص التي جرى تنسيقها في جميع مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	(ب) تعزيز تنسيق الترتيبات الأمنية في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
'١' الامتثال للعدد المطلوب من عمليات التدريب على الإخلاء الكلي والجزئي المنفذة في مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية	(ج) تعزيز عملية التخطيط والتأهب لحالات الطوارئ والأزمات في مواقع مقار الأمم المتحدة واللجان الإقليمية
'٢' تعزيز فعالية خطط مواجهة الأزمات وحالات الطوارئ التي وضعت للاستجابة للأزمات والحالات الأمنية الطارئة	

### الاستراتيجية

٢٧-٥ يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية شعبة خدمات السلامة والأمن. وستركز استراتيجية تنفيذ هذا البرنامج الفرعي على كفالة بيئة مأمونة وسالمة من خلال القيام بما يلي: (أ) رفع مستوى التأهب لإدارة الأزمات وحالات الطوارئ؛ (ب) تنسيق عملية توحيد سياسات السلامة والأمن ورصد تنفيذها؛ (ج) تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا في مواقع المقار والامتثال لها؛ (د) تعزيز تنسيق الجهود المتصلة بالسلامة والأمن مع سلطات البلدان المضيفة؛ (هـ) إرهاف الوعي الأمني في أوساط الوفود والموظفين؛ (و) زيادة كفاءة

الاستجابة للأزمات وحالات الطوارئ في مواقع مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية؛ (ز) رفع مستوى الاحتراف لدى موظفي الأمن والسلامة بتوفير التدريب المتخصص بشكل متواصل، مما من شأنه أن يزيد إلى أقصى حد أيضا استخدام الأفراد في العديد من المهام الأمنية المتخصصة. كما ستمنح الأولوية لتعزيز تنسيق عمليات الحماية المحكمة عن طريق السعي الدائم إلى تعزيز رصد وتنسيق عمليات الحماية المحكمة، وتوفير الإرشاد بشأن الحماية المحكمة لكبار مسؤولي الأمم المتحدة، وتوفير أعلى مستويات الخبرة والمساعدة التقنيتين بالنسبة لجميع المسائل المتصلة بحماية الأشخاص.

## البرنامج الفرعي ٢ الدعم والتنسيق الميدانيان الإقليميان (أ) تنسيق العمليات الميدانية الإقليمية

هدف المنظمة: تحسين حماية موظفي منظومة الأمم المتحدة، والأفراد المرتبطين بها، ومعاليمهم المستحقين، والمرفق في جميع مراكز العمل

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
'١' الحفاظ على النسبة المئوية الواردة في أحدث التقييمات للأخطار الأمنية على الصعيد القطري	(أ) تعزيز أمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها ومعاليمهم المستحقين
'٢' تعزيز امتثال مراكز العمل لمعايير العمل الأمنية الدنيا	(ب) الاستجابة للحوادث الأمنية في الوقت المناسب
'١' إتمام وتنفيذ جميع خطط الطوارئ الأمنية على المستوى القطري، وخطط إدارة شؤون السلامة والأمن	(ب) تعزيز القدرة على نشر ضباط الأمن الميداني أو إعادة نشرهم في غضون مهلة أقصاها ٢٤ ساعة
'٣' الإبلاغ الأولي العاجل عن الحوادث الهامة التي تؤثر على الأمم المتحدة في المنطقة	(ج) تحسين نظام إدارة الأمن
'١' تعزيز الشراكات مع البلدان المضيفة فيما يتعلق بسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومنشآتها ومعداتها	(ج) تحسين نظام إدارة الأمن

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

٢' توسيع نطاق الدعم الميداني الذي يقدمه  
المستشارون الأمنيون والمسؤولون عن تنسيق الأمن  
الميداني خارج منطقة العاصمة

## الاستراتيجية

٢٧-٦ يندرج هذا البرنامج الفرعي ضمن مسؤولية شعبة العمليات الإقليمية والدعم الميداني. وسترکز استراتيجية تنفيذ البرنامج الفرعي على تهيئة الظروف المؤاتية لتقليص الحوادث المتصلة بالأمن إلى أدنى حد من خلال القيام بما يلي: (أ) التنسيق بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بمسائل السلامة والأمن؛ (ب) رصد تنفيذ السياسات المعتمدة للأمن والسلامة؛ (ج) تحديد المتطلبات الأمنية للبعثات الجديدة، فضلا عن العمليات الخاصة والعادية والطارئة؛ (د) كفالة تحديث جميع تقييمات الأخطار الأمنية على الصعيد القطري في الوقت المناسب وكفالة جودتها؛ (هـ) تقديم المساعدة والقيام بالرصد فيما يختص بتنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا بجميع مراكز العمل وبعناصر الأمن في عمليات حفظ السلام والبعثات الإنسانية وغيرها من البعثات الخاصة في الميدان؛ (و) إجراء تحليلات للوضع من حيث مدى اشتراك البلد المضيف في تعزيز أمن الأمم المتحدة؛ (ز) تحديث المبادئ التوجيهية والتوجيهات المتعلقة بالأمن والسلامة؛ (ح) التنسيق مع إدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الدعم الميداني وإدارة الشؤون السياسية، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، بشأن تخطيط برامج السلامة والأمن الخاصة ببعثات حفظ السلام والبعثات الإنسانية وغيرها من البعثات الخاصة في الميدان وتنفيذ تلك البرامج واستعراضها؛ (ط) تعزيز الشراكات مع البلد المضيف بشأن سلامة وأمن الموظفين والمرافق والمعدات الخاصة بمنظومة الأمم المتحدة. وستبذل جهود إضافية تركز على تعزيز مساءلة ومسؤولية المسؤولين المعيّنين وضباط الأمن الميداني وغيرهم من المشتركين في إطار الآلية الجديدة للمساءلة والمسؤولية في مجال الأمن الميداني من أجل تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا في جميع مراكز العمل التابعة لمنظومة الأمم المتحدة. كما ستبذل جهود لزيادة عدد أفرقة إدارة الأمن التي تقوم بالتخطيط القطري المشترك وكذا عدد وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها التي تراعي اعتبارات التكاليف في تخطيطها وتنفيذها للبرامج.

## (ب) الدعم الميداني

هدف المنظمة: زيادة المعارف والمهارات في مجال السلامة والأمن لدى مختلف المستفيدين من نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وتقليل و/أو منع الكرب الناجم عن الحوادث الخطيرة وتحسين تنسيق إدارة الأزمات في إطار نظام إدارة الأمن بالأمم المتحدة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
<p>١' زيادة في النسبة المئوية للموظفين وأفراد أسرهم في الميدان الذين يتلقون تدريباً في مجال التعامل مع الكرب</p> <p>٢' زيادة في عدد المستشارين المدربين على التعامل مع الكرب الناتج عن حوادث خطيرة في حالات الطوارئ</p> <p>٣' زيادة في مستوى التغطية لموظفي الأمم المتحدة المحتاجين إلى الإسعاف الأولي الخاص بالانفعالات وإلى الحد من الأضرار النفسية عقب الحوادث الخطيرة المبلغ عنها</p>	<p>(أ) تعزيز قدرة موظفي منظومة الأمم المتحدة على التعامل مع الكرب الناتج عن الحوادث الخطيرة</p>
<p>١' زيادة في النسبة المئوية لمعايير التدريب المشتركة في مجالي الأمن والسلامة على نطاق نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة</p>	<p>(ب) تعزيز القدرات لدى جميع المشاركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، بمن فيهم المسؤولون المعيّنون، وأعضاء أفرقة إدارة الأمن، وضباط الأمن، والموظفين، وذلك عن طريق التدريب الأمني</p>
<p>٢' زيادة في النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة العاملين في المقر والميدان الذين تلقوا تدريباً أمنياً ذا صلة بواجباتهم ومسؤولياتهم</p> <p>٣' زيادة في النسبة المئوية للمسؤولين المعيّنين وأعضاء أفرقة إدارة الأمن الذين يتلقون تدريباً أمنياً لتحسين قدراتهم على الاضطلاع بمسؤولياتهم الأمنية</p> <p>٤' زيادة في النسبة المئوية لموظفي الأمن الميداني التابعين لإدارة شؤون السلامة والأمن الذين يتلقون تدريبات ويزيدون من تنمية مهاراتهم</p>	

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
١' زيادة في النسبة المئوية لموظفي الأمم المتحدة ومعاليمهم المستحقين الذين يمكن تعقبهم في أي وقت في جميع مواقع الأمم المتحدة حول العالم	(ج) تعزيز القدرة على التخطيط والتأهب من أجل الاستجابة للأزمات وحالات الطوارئ في جميع مواقع الأمم المتحدة حول العالم
٢' تعزيز فعالية خطط مواجهة الأزمات وحالات الطوارئ التي وضعت من أجل الاستجابة للأزمات والحالات الأمنية الطارئة	

### الاستراتيجية

٢٧-٧ يندرج هذا البرنامج الفرعي في إطار مسؤوليات دائرة الدعم الميداني. وستركز استراتيجية تنفيذ البرنامج الفرعي على تهيئة الظروف المؤاتية لتقليص الحوادث المتصلة بالأمن إلى أدنى حد من خلال القيام بما يلي: (أ) إيجاد خطط وقدرات وإجراءات لتعزيز عملية إدارة الأزمات؛ (ب) اعتماد معايير التدريب في مجالي الأمن والتعامل مع الكرب الناتج عن الحوادث الخطيرة عند وضع برنامج تدريبي متسق لصالح جميع المشتركين في نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة؛ (ج) عقد حلقات عمل وحلقات دراسية إقليمية بشأن مسائل الأمن والسلامة، بما في ذلك مسألة التعامل مع الكرب؛ (د) وضع وتحديث مواد تدريبية تتصل بذلك، مع مراعاة المواد التي تأخذ في الاعتبار الفوارق بين الجنسين؛ (هـ) تقديم خدمات المشورة للموظفين المعرضين للكرب نتيجة الحوادث الخطيرة، وذلك حسب الحاجة.

### الولايات التشريعية

#### قرارات ومقررات الجمعية العامة

سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة	١٩٢/٥٤
ترتيبات الأمن في مكتب الأمم المتحدة بجنيف	٤٦٨/٥٥
المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة	٢٥٥/٥٦، الجزء ثامن
تعزيز أمن وسلامة مباني الأمم المتحدة	٢٨٦/٥٦

التدابير الأمنية المشتركة بين المنظمات: إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة	٥٦٧/٥٧
سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة	٢١١/٥٩
المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥: إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة	الجزء حادي عشر، ٢٧٦/٥٩
سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة	١٢٣/٦٠
إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن	٢٦٣/٦١
	قرارات مجلس الأمن
سلامة موظفي المساعدة الإنسانية وأمنهم وحماية موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها	١٥٠٢ (٢٠٠٣)