

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
10 December 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия
Пункт 118 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный
период 2008–2009 годов

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/63/346 и Corr.1 и Add.1–5 и Add.1/Corr.1). В ходе рассмотрения доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения.

2. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/238 утвердила общий объем ассигнований в размере 403 910 100 долл. США на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов. Это означает сокращение на 200 150 000 долл. США суммы ассигнований в размере 604 060 100 долл. США, предложенной на двухгодичный период 2008–2009 годов (см. пункт 16 раздела V резолюции 62/238 Генеральной Ассамблеи). Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/237 А утвердила бюджеты 26 специальных политических миссий, представленные в докладе Генерального секретаря (A/62/512), на общую сумму в 386 587 300 долл. США на период, заканчивающийся 31 декабря 2008 года. В своей резолюции 62/245 Генеральная Ассамблея, кроме того, утвердила дополнительные бюджетные сметы специальных политических миссий на 2008 год на общую сумму в 48 954 400 долл. США; приняла к сведению, что остаток



средств от общего объема ассигнований на специальные политические миссии составляет 17 322 800 долл. США и ассигновала в соответствии с процедурой, предусмотренной пунктом 11 приложения I к ее резолюции 41/213 от 19 декабря 1986 года, дополнительную сумму в размере 31 631 600 долл. США по разделу 3 бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов.

3. В докладе Генерального секретаря (A/63/346) содержится информация о потребностях в общей сложности 27 специальных политических миссий, вытекающих из решений Генеральной Ассамблеи и/или Совета Безопасности, на период с 1 января по 31 декабря 2009 года. Из этого общего числа 26 политических отделений, миссий по миростроительству и групп по наблюдению за санкциями утверждены Советом, а одна политическая миссия — Ассамблеей. В связи с последней миссией Консультативный комитет напоминает о том, что информация о потребностях в ресурсах на деятельность Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме была представлена Генеральной Ассамблее в соответствующем заявлении о последствиях для бюджета по программам; она включена в доклад Генерального секретаря (A/63/346) в соответствии с просьбой Комитета о сведении воедино всех потребностей в ресурсах на финансирование всех специальных политических миссий.

4. В пункте 23 своего доклада (A/63/346) Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее утвердить общий объем бюджетов 27 специальных политических миссий в размере 466 844 500 долл. США нетто; принять к сведению неизрасходованные остатки и дополнительные потребности отдельных миссий, с учетом которых чистый неизрасходованный остаток средств, уже ассигнованных на 2008 год, составляет 5 923 000 долл. США, и ассигновать в соответствии с положениями резолюции 41/213 Генеральной Ассамблеи сумму в размере 460 921 500 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» и сумму в размере 28 590 500 долл. США по разделу 35 «Налогообложение персонала», которая будет компенсирована соответствующей суммой по разделу 1 поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов. Генеральный секретарь также предлагает утвердить полномочия на принятие обязательств на 2009 год в объеме 5 млн. долл. США по разделу 32 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений» для подготовки проекта интегрированного комплекса Организации Объединенных Наций в связи с его строительством в Багдаде. **В разделе VI ниже изложена рекомендация Консультативного комитета, касающаяся ресурсов специальных политических миссий. В пунктах 5–16 ниже Комитет также высказывает общие замечания и выносит соответствующие рекомендации. Рекомендация Комитета, касающаяся ресурсов, испрашиваемых в связи со строительством интегрированного комплекса, содержится в его докладе A/63/601.**

II. Общие соображения и рекомендации

5. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета, одобренной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 60/255, предложения Генерального секретаря, касающиеся специальных политических миссий, распределены по трем следующим тематическим блокам, а бюджеты более крупных миссий, а именно Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афгани-

стану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), представлены отдельно с учетом их размеров и сложности:

а) Тематический блок I: Специальные и личные посланники, специальные советники и личные представители Генерального секретаря и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (см. A/63/346/Add.1 и пункты 23–36 ниже);

б) Тематический блок II: Группы по наблюдению за санкциями (см. A/63/346/Add.2 и пункты 37–50 ниже);

с) Тематический блок III: Отделения, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций (см. A/61/346/Add.3 и пункты 51–103 ниже);

д) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (см. A/63/346/Add.4 и пункты 104–136 ниже);

е) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (см. A/63/346/Add.5 и пункты 137–167 ниже).

6. Консультативный комитет запросил информацию о динамике использования ресурсов, выделенных для специальных политических миссий в течение последних трех двухгодичных периодов, которая приводится ниже:

(В тыс. долл. США)

Год	Общий объем ассигнований	Увеличение в процентах по сравнению с предыдущим годом
2002 год	93 556,2	—
2003 год	108 641,9	16,1
2004 год	162 145,9	49,2
2005 год	230 728,1	42,3
2006 год	286 747,6	24,3
2007 год	364 684,4	27,2
2008 год	435 541,7	19,4

Комитет отмечает поступательный рост объема бюджетных ассигнований на финансирование специальных политических миссий с 2002 года.

7. Консультативный комитет отмечает, что предпринимаются усилия по максимальной адаптации и соблюдению формата представления бюджетов операций по поддержанию мира (см. резолюцию 61/276 Генеральной Ассамблеи) и включению во вступительную часть бюджетов отдельных миссий информации о роли различных организаций системы Организации Объединенных Наций и других органов, оказывающих поддержку в соответствии с вынесенной в этой связи рекомендацией Комитета (см. A/62/7/Add.29, пункт 9). **Однако, по мнению Комитета, формат представления бюджетов нуждается в дальнейшем совершенствовании. Несмотря на то, что во многих случаях в докладах Генерального секретаря Совету Безопасности содержится подробная информация, в некоторых случаях содержащаяся в бюджетных документах**

информация о том, как осуществляется координация с другими участниками или как это отражается на предлагаемых потребностях в ресурсах, не является достаточно четкой (см. пункты 61 и 142 ниже). В этой связи Комитет рекомендует, чтобы в будущем бюджетные предложения по специальным политическим миссиям содержали четкое обоснование потребностей в ресурсах, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла принять взвешенное решение.

8. Консультативному комитету представлена дополнительная информация в связи с тематическими блоками I, II и III. Однако в том что касается более крупных миссий (МООНСА и МООНСИ), дополнительная информация включена в доклад Генерального секретаря. Комитет отмечает, что по некоторым статьям бюджета в том виде, в котором они представлены в настоящее время, Генеральный секретарь не представил четких обоснований и объяснений, в частности в том, что касается не связанных с должностями ресурсов, предлагаемых изменений в структуре авиационных средств или потребностей, связанных с поездками. В этой связи Комитет рекомендует представить такую дополнительную информацию. Комитет также рекомендует включать в доклады географические карты.

9. Консультативный комитет выражает озабоченность по поводу того, что для основных элементов ориентированного на конкретные результаты бюджета некоторых специальных политических миссий по-прежнему характерны определенные недостатки. В соответствии с разработанными Генеральным секретарем действующими руководящими принципами составления бюджета, ориентированного на достижение конкретных результатов, необходимо применять осмотрительный подход для обеспечения того, чтобы показатели достижения результатов были конкретными, поддающимися оценке, достижимыми, реалистичными и имеющими конкретные временные параметры и учитывали функции и ответственность миссий перед правительствами или другими участниками, такими как учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, и при этом четко указывалось, какие вопросы входят в круг ведения конкретной миссии, а какие выходят за его рамки. Кроме того, к числу внешних факторов при необходимости следует относить возникающие трудности. Необходимо применять осмотрительный подход, с тем чтобы не порождать путаницу между показателями достижения результатов и мероприятиями. Так, например, установлено, что логическое обоснование должности Специального советника Генерального секретаря по Мьянме, Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по Западной Африке, Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для стран Центральной Азии, Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) и Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС) является особенно слабым в этой связи и требует углубленного анализа. Комитет рассчитывает на то, что в следующем бюджетном предложении в отношении специальных политических миссий будет представлена информация о необходимых улучшениях.

10. В пункте 10 доклада (A/63/346) Генеральный секретарь отмечает, что были предприняты усилия по включению информации о выполнении программ специальных политических миссий в 2008 году с уделением особого внимания ходу достижения ожидаемых результатов за 2008 год. Однако Консультативный комитет отмечает, что на данном этапе с учетом сроков представления (середина двухгодичного периода) это дает небольшую отдачу, за исключением случаев использования таких данных в информационных целях. До настоящего времени информация о достигнутых результатах деятельности специальных политических миссий включалась в общий доклад об исполнении бюджета по программам на двухгодичный период. Однако представляемая информация включала главным образом финансовые данные. **По мнению Комитета, информация об исполнении бюджета, представляемая в виде достигнутых результатов, является недостаточно четкой и точной. Консультативный комитет рекомендует включать в будущие бюджетные документы надлежащую информацию о достигнутых в прошлом результатах для обеспечения возможности проведения надлежащего анализа будущих потребностей. Комитет также подтверждает важность подготовки глубоко продуманных предположений, положенных в основу планирования при составлении бюджетов специальных политических миссий, и ту важную роль, которую они играют в сведении к минимуму расхождений и точной оценке необходимых ресурсов.**

11. Консультативный комитет отмечает отсутствие четкого определения или порядка создания специальных политических миссий. В этой связи он также отмечает, что между специальными политическими миссиями существуют существенные различия с точки зрения их мандата, размера и продолжительности деятельности и что они варьируются от миссий по оказанию добрых услуг под руководством старшего представителя Генерального секретаря в отсутствие постоянного присутствия на месте до полевых миссий, возглавляемых представителями Генерального секретаря, которые занимаются миротворческой деятельностью, миростроительством, обеспечением контроля/наблюдения или возглавляют комплексные миссии и органы по наблюдению за санкциями, базирующиеся в Центральных учреждениях, или региональные полевые отделения, которым поручена выработка комплексного и скоординированного подхода к решению многоаспектных проблем. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что структуры в рамках каждой специальной политической миссии не являются частью организационной структуры Секретариата Организации Объединенных Наций. Их деятельность направлена на решение оперативных вопросов, и как таковая она не поддается полной интеграции в программу работы Секретариата.

12. **По мнению Консультативного комитета, необходимо соблюдать дисциплину в вопросах организации специальных политических миссий. В прошлом Комитет подчеркивал необходимость того, чтобы предложения Генерального секретаря относительно учреждения специальных политических миссий основывались на анализе того, действительно ли в данных обстоятельствах учреждение миссии является наилучшим вариантом (A/56/7/Add.8). Комитет вновь подтверждает, что такой анализ является особенно актуальным в тех случаях, когда мандаты миссии являются бессрочными. В этой связи Комитет подчеркивает важность обеспечения того, чтобы деятельность, осуществляемая специальными политическими**

миссиями, не дублировала текущую деятельность Департамента по политическим вопросам.

13. Консультативный комитет также выразил свою озабоченность в связи с тем, что, как представляется, некоторые специальные политические миссии могут дублировать работу других миссий. Хотя Комитет признает, что для решения сложных проблем, возможно, потребуется применять комплексные подходы, необходимо предпринять усилия для обеспечения того, чтобы необходимые функции не выполнялись другими участниками или отделениями, уже действующими в конкретном регионе, и чтобы роли и соответствующие функции четко определялись таким образом, чтобы это содействовало обеспечению взаимодополняемости и позволяло избежать дублирования функций. Комитет также считает, что Департамент по политическим вопросам, выполняя свою руководящую роль в этой связи, должен активно изыскивать возможности укрепления или рационализации соответствующих механизмов в целях обеспечения эффективности и оптимального использования ресурсов. Комитет рекомендует ставить перед той или иной специальной политической миссией четкие политические и другие задачи и устанавливать конкретные сроки их выполнения, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла отслеживать достигнутый прогресс.

14. Консультативный комитет ссылается на замечания и рекомендации, касающиеся поддержки специальных политических миссий и управления их деятельностью, содержащиеся в пунктах 10–23 доклада об укреплении Департамента по политическим вопросам (A/62/7/Add.32), которые вместе с соответствующими предложениями Генерального секретаря в настоящее время находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи. Как указано в докладе Комитета, Генеральный секретарь в этой связи должен представить всеобъемлющий доклад Генеральной Ассамблее. Комитет просит, чтобы всеобъемлющий доклад Генерального секретаря также содержал анализ критериев, которые учитываются при учреждении специальных политических миссий; основы для разработки предложений относительно различных механизмов и структур, в том числе разграничения роли, функций и применяемых процедур планирования; имеющихся средств оценки результатов деятельности и эффективности специальных политических миссий и средств обеспечения надзора и подотчетности; и механизмов или контрольных показателей для вынесения рекомендаций относительно закрытия той или иной специальной политической миссии и применения накопленного опыта, в процессе вынесения будущих предложений или управления деятельностью действующих специальных политических миссий.

15. Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей ряда миссий обусловлено повышением цен на топливо. Комитет был информирован о том, что методология, применяемая для исчисления сметных расходов на топливо, основывается на самых последних данных о выставленной в счетах стоимости топлива во время представления полевыми миссиями своих бюджетов в Центральные учреждения. Хотя Секретариат признает, что с тех пор цены на топливо были нестабильными, он отмечает, что на данном этапе трудно спрогнозировать последствия фактических выплат в 2009 году, в частности, с учетом того, что на протяжении последних 18 месяцев во многих регионах, в

которых базируются миссии, наблюдалось резкое колебание цен. Комитету известно о том, что цены на нефть являются нестабильными и в этой связи он рекомендует проводить анализ потребностей в ресурсах на покрытие расходов на топливо и сообщить о соответствующей корректировке в контексте следующего бюджета специальных политических миссий.

16. По мнению Консультативного комитета, имеются возможности для рационализации ресурсов, предлагаемых по статье воздушных перевозок. Комитет вновь подтверждает необходимость осуществления регионально-го сотрудничества и взаимодействия с другими органами системы Организации Объединенных Наций на основе совместного использования/заема активов, в частности, авиационных средств там, где это представляется возможным, для максимально эффективного использования ресурсов и сведения расходов к минимуму.

III. Конкретные рекомендации в отношении потребностей в ресурсах

17. В таблице 1 доклада Генерального секретаря (A/63/346) приводятся сводные данные о сметных расходах на осуществление деятельности 27 специальных политических миссий в 2009 году с указанием мандатов соответствующих миссий и сроков истечения их действия. Консультативный комитет отмечает, что из 27 миссий 7 миссий имеют бессрочные мандаты; 1 миссия имеет мандат, срок действия которого истекает в апреле 2011 года; 2 миссии имеют мандаты, срок действия которых истекает в декабре 2010 года; 4 миссии имеют мандаты с различными сроками действия — март — декабрь 2009 года; мандат 1 миссии находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи; 2 миссии имеют мандаты, заканчивающиеся в конце декабря 2008 года или начале 2009 года; и 10 миссий имеют мандаты, срок действия которых истекает к концу декабря 2008 года. Как указано в докладе, предполагается, что Совет Безопасности или Генеральная Ассамблея продлят мандаты на периоды, аналогичные тем, которые были утверждены в 2008–2009 годах. В этой связи Комитет был информирован о том, что после завершения работы над докладом Генерального секретаря (A/63/346) срок действия мандатов Группы экспертов по Кот-д'Ивуару и Группы экспертов по Судану был продлен Советом Безопасности до 31 октября 2009 года (резолюция 1842 (2008) Совета Безопасности) и 15 октября 2009 года (резолюция 1841 (2008) Совета Безопасности).

18. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы для финансирования 27 миссий, предусмотренные на 2009 год в докладе Генерального секретаря (A/63/346), исчислены с учетом прекращения деятельности Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ), которое будет ликвидировано к 31 декабря 2008 года, и канцелярии представителя Организации Объединенных Наций в Международном контрольно-консультативном совете, который планирует завершить выполнение своего мандата в это же время. Следует также отметить, что Миссию Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН) и Международную независимую комиссию Организации Объединенных Наций по расследованию планируется ликвидировать к концу мая и июня 2009 года, соответственно (см. пункты 86 и 102, ниже).

19. Общие сметные потребности на период с 1 января по 31 декабря 2009 года составляют 466 844 500 долл. США нетто; потребности двух самых крупных миссий составляют наибольшую долю ресурсов: Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) — 36 процентов и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) — 34,7 процента. Кроме того, общий объем ресурсов, предусмотренных на 2008 год, составляет 435 541 700 долл. США, а расходы исчисляются в размере 429 618 700 долл. США; таким образом к концу 2008 года прогнозируется образование неизрасходованного остатка средств в размере 5 923 000 долл. США. С учетом прогнозируемого на конец 2008 года неизрасходованного остатка средств в каждой из миссий (5 923 000 долл. США) дополнительный объем испрашиваемых Генеральным секретарем ассигнований на покрытие расходов специальных политических миссий составляет 460 921 500 долл. США нетто (489 512 000 долл. США брутто). В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что расходы по состоянию на 31 октября 2008 года составили 333 016 731 долл. США.

20. Консультативный комитет отмечает, что предложения Генерального секретаря на 2009 год не учитывают бюджетных последствий, которые могут возникнуть в результате возможного преобразования Отделения Организации Объединенных Наций в поддержку миростроительства в Гвинее-Бисау (ЮНОГБИС) в объединенное представительство, и не предусматривают потребности в ресурсах для Политического отделения Организации Объединенных Наций в Сомали после 30 июня 2009 года. В этой связи в четвертом квартале 2008 года планируется направить миссию по оценке положения в плане безопасности для разработки предположений, положенных в основу планирования, и определения потребностей в ресурсах в связи с переводом Политического отделения Организации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС) из Найроби в Могадишо в соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции 1814 (2008), и определения дополнительных потребностей ПОООНС на период с 1 июля по 31 декабря 2009 года. Как указано в докладе Генерального секретаря (A/63/346, пункт 6), отдельный доклад будет представлен Генеральной Ассамблее в соответствии с действующими процедурами.

21. Кроме того, в ожидании принятия Генеральной Ассамблеей решения по предложениям Генерального секретаря, представленным в его докладе об упорядочении системы контрактов Организации Объединенных Наций (A/63/298), включая предложение о замене системы периодических коротких отпусков для восстановления сил системой финансирования поездок для отдыха и восстановления сил, определения «семейных» мест службы и применения специального подхода для специальных операций, дополнительные потребности, обусловленные этими предложениями, не были заложены в бюджеты специальных политических миссий на 2009 год.

22. Кадровые ресурсы, предложенные на 2009 год в докладе Генерального секретаря (A/63/346), включают в общей сложности 4528 должностей по сравнению с 4929 должностями, утвержденными на 2008 год. На две самые крупные миссии — МООНСА и МООНСИ — приходится 3155 должностей, или 70 процентов, от общего предлагаемого количества должностей на 2009 год (там же, таблица 3). Чистое сокращение на 401 должность предусматривается с учетом сокращений в Канцелярии Специального посланника Генерального

секретаря по процессу определения будущего статуса Косово ввиду ликвидации миссии к 30 апреля 2008 года, а также сокращений в МООНН и Международной независимой комиссии Организации Объединенных Наций по расследованию ввиду планируемой ликвидации обеих миссий к концу мая и июня 2009 года, соответственно; это сокращение компенсируется предложенным увеличением количества должностей в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ), Канцелярии Специального советника Генерального секретаря на Кипре и в МООНСИ, а также производится с учетом сокращения персонала в Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ) и его преобразования в Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ). Подробная информация и соответствующие рекомендации приводятся в пунктах ниже.

А. Тематический блок I

Специальные и личные посланники, специальные советники и личные представители Генерального секретаря

23. Ассигнования в размере 16 385 900 долл. США (3,5 процента от общего объема ресурсов), испрашиваемые по блоку I на 2009 год, касаются семи специальных политических миссий, которые включают специальных и личных посланников, специальных советников и личных представителей Генерального секретаря. Консультативный комитет напоминает о том, что в пункте 12 своего доклада A/62/7/Add.29 он привел информацию о различных названиях и классах должностей личных посланников/специальных советников. В нижеследующей таблице приводятся разбивка прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) по блоку I в период до 31 декабря 2008 года и информация о сметных потребностях на 2009 год в сравнении с общим объемом потребностей на 2008 год.

	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистые по- требности	Единовре- менные по- требности	Разница
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	781,9	614,8	167,1	753,2	586,1	—	(28,7)
Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	298,5	1 625,3	(1 326,8)	4 321,8	5 648,6	29,0	4 023,3
Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	1 595,0	1 143,3	451,7	1 332,5	880,8	—	(262,5)
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	867,4	585,4	282,0	628,4	346,4	—	(239,0)
Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	931,0	690,6	240,4	852,0	611,6	—	(79,0)

	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистые по- требности	Единовре- менные по- требности	Разница
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	7 159,1	5 899,8	1 259,3	6 722,8	5 463,5	524,3	(436,3)
Специальный посланник Генерального секретаря по районам, затронутым «Ар- мией сопротивления Бога»	1 846,8	1 562,8	284,0	1 775,2	1 491,2	–	(71,6)
Итого		12 122,0	1 357,7	16 385,9	15 028,2	553,3	2 906,2

24. Консультативный комитет отмечает, что сумма в размере 13 497 700 долл. США была ассигнована на специальные политические миссии, включенные в блок I на 2008 год. Согласно прогнозам, сумма соответствующих расходов в период до 31 декабря 2008 года составит 12 122 000 долл. США. Чистая разница в размере 1 357 700 долл. США включает дополнительные ресурсы для Специального советника Генерального секретаря по Кипру (1 326 800 долл. США) в связи с непредвиденными событиями на Кипре в 2008 году и расширением деятельности Канцелярии в ответ на просьбу сторон, участвующих в мирном процессе, об оказании им поддержки (см. A/63/346/Add.1, пункты 19–28). Как указывается в докладе Генерального секретаря, дополнительные потребности в этом отношении были покрыты за счет перераспределения средств из сумм прогнозируемых неизрасходованных остатков в рамках ассигнований на специальные политические миссии на 2008 год (там же, пункт 35). Комитет был информирован об этих мерах в письме Контролера от 8 сентября 2008 года.

25. Предполагается, что этот перерасход средств будет компенсирован за счет экономии средств по всем другим миссиям, включенным в данный блок, но главным образом по Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (1 259 300 долл. США) в связи с сокращением потребностей по гражданскому персоналу вследствие более высокой по сравнению с заложенной в бюджете нормой вакансий по международному и национальному персоналу (21,7 процента и 42,1 процента по сравнению с 20 процентами и 15 процентами, соответственно), что было частично компенсировано увеличением потребностей по статье оперативных расходов (368 300 долл. США) в связи с переводом Канцелярии в другое место.

26. Увеличение объема ассигнований, испрашиваемых по блоку I на 2009 год (2 906 200 долл. США), обусловлено главным образом дополнительными потребностями в расходах на гражданский персонал в Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру (3 131 500 долл. США) в связи с возникновением потребностей в дополнительном персонале вследствие расширения деятельности Канцелярии по оказанию поддержки, испрошенной лидерами Кипра, что компенсируется чистым сокращением общих потребностей по статье оперативных расходов (164 600 долл. США) (см. пункт 35 ниже).

27. Краткая информация об утвержденных бюджетных должностях по блоку I, положении с вакантными должностями по состоянию на 31 октября 2008 года и предложениях Генерального секретаря на 2009 год приводится в нижеследующей таблице.

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные должности на 2008 год</i>	<i>Вакантные должности</i>	<i>Предлагаемые должности на 2009 год</i>	<i>Новые должности</i>	<i>Сокращенные должности</i>	<i>Реклассификация должностей</i>
1. Специальный посланник Генерального секретаря по Мьянме	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	—	—	—
2. Специальный советник Генерального секретаря по Кипру	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))	1 С-4	24 (1 ЗГС, 1 Д-1, 4 С-5, 7 С-4, 1 С-3, 3 ПС, 4 ОО (ПР), 3 МР)	21 (1 Д-1, 4 С-5, 6 С-4, 1 С-3, 3 ПС, 3 ОО (ПР), 3 МР)		
3. Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	6 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))		6 (1 ЗГС, 2 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР))			
4. Специальный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 (1 ЗГС)	1 ЗГС	1 (1 ЗГС)			
5. Специальный посланник Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))		3 (1 ЗГС, 1 С-4, 1 ОО (ПР))			
6. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ)	80 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 2 С-2, 8 ПС, 2 ОО (ПР), 2 НСС, 55 МР)	24 (1 С-5, 1 С-3, 1 ОО, 4 ПС, 17 МР)	81 (1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 6 ПС, 2 ОО (ПР), 2 НСС, 56 МР)	1 (1 МР)	2 ПС	2 (1 ПС в С-3 и 1 ПС в С-4)
7. Специальный посланник Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога»	6 (1 ЗГС, 3 С-5, 1 ОО (ПР), 1 МР)		6 (1 ЗГС, 3 С-5, 1 ОО (ПР), 1 МР)			

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСС — национальный сотрудник категории специалистов; МР — местный разряд.

Замечания и рекомендации относительно должностей

Специальный советник Генерального секретаря по Кипру

28. В ответ на запрос Консультативного комитета ему была представлена сводная организационная структура Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру, включая порядок подчиненности (см. приложение I). Комитет напоминает о том, что кадровые ре-

сурсы, утвержденные для Канцелярии на 2008 год, включали три должности — Специального советника (ЗГС), сотрудника по политическим вопросам (С-4) и личного помощника (ОО-ПР). В связи с возобновлением выполнения в полном объеме функций по предоставлению добрых услуг в целях достижения всеобъемлющего урегулирования в предлагаемом бюджете на 2009 год содержится просьба о предоставлении дополнительных кадровых ресурсов. Как указывается в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.1), Специальный представитель Генерального секретаря и глава Миссии Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре будет выполнять функции заместителя Специального советника Генерального секретаря по вопросам, касающимся добрых услуг Генерального секретаря, и продолжать выполнять координационные и посреднические функции в связи с поддержкой, оказываемой ВСООНК и страновой группой Организации Объединенных Наций усилиям по предоставлению добрых услуг. Дополнительные кадровые ресурсы, испрашиваемые на 2009 год, включают следующую 21 дополнительную должность (там же, пункт 36):

а) Координатор (Д-1), ответственный за управление оперативными и программными аспектами процесса, а также представление рекомендаций Специальному советнику Генерального секретаря и заместителю Специального советника;

б) сотрудник по политическим вопросам (С-3) для предоставления основной поддержки Координатору;

с) четыре тематических эксперта (С-5) для представления рекомендаций высокого уровня по существу вопросов и программных документов/документов с изложением вариантов и оказания поддержки процессу в четырех основных тематических областях мирного процесса (собственность; территория; безопасность и управление; и разделение власти);

д) шесть должностей посредников (С-4) для оказания содействия работе шести рабочих групп (управление и разделение власти; вопросы Европейского союза; безопасность и гарантии; территория; собственность; и экономические вопросы) и семи технических комитетов (преступность и уголовные вопросы; экономические и коммерческие вопросы; культурное наследие; регулирование кризиса; гуманитарные вопросы; здравоохранение; и окружающая среда);

е) три должности помощников по административным вопросам (ОО-ПР) для оказания содействия рабочим группам;

ф) три должности сотрудников службы безопасности (ПС) для обеспечения личной охраны Специального советника и его персонала с учетом ограниченных возможностей ВСООНК (в настоящее время в штате имеется только два сотрудника службы безопасности);

г) три должности водителей (МР) для управления автотранспортными средствами Канцелярии и их технического обслуживания.

29. Консультативный комитет рекомендует санкционировать учреждение предлагаемых должности Координатора (Д-1), трех должностей помощников по административным вопросам (ОО-ПР) и трех должностей водителей (местный разряд). В том, что касается просьбы относительно темати-

ческих экспертов (4 должности С-5) и посредников (6 должностей С-4), то Комитет обращает внимание на определенную схожесть областей, в которых должно оказываться содействие, а также на наличие должности сотрудника по правовым вопросам (С-4), утвержденной в бюджете ВСООНК на 2008/09 год, функции которого включают функции, касающиеся вопросов собственности и безопасности (A/62/781/Add.9, пункт 18). В связи с этим Комитет рекомендует санкционировать учреждение трех должностей С-5 и пяти должностей С-4. Комитет не рекомендует учреждать предлагаемую должность сотрудника по политическим вопросам (С-3), поскольку в штате уже имеется должность сотрудника по политическим вопросам (С-4). Комитет далее рекомендует санкционировать учреждение двух из трех предлагаемых должностей сотрудников по вопросам безопасности (ПС) с учетом кадровых ресурсов, имеющихся в ВСООНК.

30. Принимая во внимание политический момент, обусловленный недавними событиями на Кипре, и дополнительные ресурсы, выделение которых рекомендуется утвердить в связи с предложениями Генерального секретаря, Консультативный комитет ожидает, что это будет иметь последствия для предлагаемого бюджета ВСООНК на 2009/10 год.

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану

31. С учетом увеличения численности персонала и для выполнения всех функций, связанных с управлением персоналом, испрашивается дополнительная должность помощника по людским ресурсам (местный разряд) (A/63/346/Add.1, пункт 95).

32. Две имеющиеся должности категории полевой службы предлагается реклассифицировать следующим образом:

а) одну должность в Группе безопасности предлагается реклассифицировать в должность класса С-4, соответствующую функциям начальника Группы безопасности, в связи с расширением Группы и необходимостью осуществления надзора за деятельностью, осуществляемой сотрудниками караульной службы и личной охраны, для обеспечения выполнения функций по безопасности и руководства и помощи по всем вопросам безопасности (A/63/346/Add.1, пункт 94);

б) одну должность в Канцелярии также предлагается реклассифицировать в должность сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам класса С-3, который занимался бы решением текущих бюджетно-финансовых вопросов, в связи с увеличением численности персонала с 28 человек в 2007 году до 80 человек в 2008 году (там же, пункт 95).

33. Консультативный комитет приветствует использование местных сотрудников для выполнения функций Канцелярии и рекомендует, когда это возможно, использовать их и впредь. По причинам, изложенным в докладе Генерального секретаря, Комитет рекомендует согласиться с учреждением трех дополнительных должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность местного разряда), предлагаемых для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану.

Замечания и рекомендации относительно оперативных расходов

34. В нижеследующей таблице приводится разбивка прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) по статье оперативных расходов на период до 31 декабря 2008 года и сравнение ассигнований, испрашиваемых на 2009 год и утвержденных на 2008 год.

Категория расходов	1 января 2008 года — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистые потребности	Единоновременные потребности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)	(7)=(4)-(6)
1. Консультанты и эксперты	357,9	210,4	147,5	364,7	217,2	—	6,8
2. Служебные командировки	2 087,4	1 650,5	436,9	2 064,6	1 627,7	—	(22,8)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	1 152,7	1 712,0	(559,3)	894,7	1 454,0	200,9	(206,2)
4. Наземный транспорт	679,3	596,1	83,2	330,1	246,8	—	(349,2)
5. Воздушный транспорт	293,8	293,8	—	340,4	340,4	—	46,6
6. Связь	247,5	456,0	(208,5)	473,6	682,1	198,2	226,1
7. Информационные технологии	174,1	286,2	(112,1)	278,8	390,9	153,6	104,7
8. Медицинское обслуживание	7,6	4,3	3,3	8,8	5,5	—	1,2
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	248,3	267,1	(18,8)	328,3	347,1	0,6	75,9
Итого	5 201,8	5 450,6	(248,8)	5 084,0	5 311,7	553,3	(164,6)

35. Общие потребности на 2009 год отражают чистое сокращение объема ресурсов на 164 600 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2008 год. Сокращение испрашиваемых ассигнований по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (206 200 долл. США) обусловлено главным образом закупками в 2008 году оборудования для обеспечения безопасности Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, разовым выделением ассигнований на приобретение в 2008 году офисной мебели и оборудования для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога», а также сокращением ее расходов на аренду и другие коммунальные услуги на основе договоренностей с Миссией Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) о совместном покрытии расходов. Также сокращаются ассигнования, испрашиваемые на наземный транспорт (349 200 долл. США), поскольку закупки автотранспортных средств для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану были осуществлены в 2008 году, а на 2009 год никаких дополнительных закупок не планируется. Дополнительные ассигнования по статье «Связь» (226 100 долл. США) испрашиваются главным образом в связи с потребностями Специального советника Генерального секретаря по Кипру в области общественной информации, а также прогнозируемыми расходами на услуги по обеспечению связи (в ассигнованиях на 2008 год каких-либо средств на эту деятельность предусмотрено не было).

36. Консультативный комитет рекомендует сократить сумму ассигнований, испрашиваемых на служебные командировки Специального советника Генерального секретаря по Кипру на 2009 год с 442 000 до 300 000 долл. США. Комитет не уверен в необходимости выделения столь значительных ассигнований с учетом того, что большая их часть предназначена для запланированных поездок в Европу и в Центральные учреждения. Комитет также рекомендует скорректировать объем ассигнований, испрашиваемых на 2009 год для покрытия представительских расходов, до их предполагаемого уровня в 2008 году в размере 15 400 долл. США (сокращение на 8100 долл. США).

В. Тематический блок II

Группы по наблюдению за санкциями

37. Объем ресурсов, испрашиваемых по блоку II на 2009 год, в размере 21 622 600 долл. США (4,6 процента от общего объема ресурсов), касается восьми специальных политических миссий, которые включают группы по наблюдению за санкциями, учрежденные в соответствии с решениями Совета Безопасности.

Категория расходов ^a	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистые по- требности	Единовре- менные по- требности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
1. Группа контроля по Сомали	1 164,2	1 225,5	(61,3)	1 332,5	1 393,8		168,3
2. Группа экспертов по Либерии	853,8	599,6	254,2	797,0	542,8		(56,8)
3. Группа экспертов по Кот–д’Ивуару	1 173,1	1 209,2	(36,1)	1 297,9	1 334,0	3,7	124,8
4. Группа экспертов по Демократиче- ской Республике Конго	1 480,6	1 308,6	172,0	1 695,8	1 523,8		215,2
5. Группа экспертов по Судану	1 601,2	1 220,4	380,8	1 765,6	1 384,8		164,4
6. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учреж- денная резолюцией 1526 (2004) Сове- та Безопасности по организации «Аль–Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и органи- зациям	3 600,2	3 531,6	68,6	4 020,9	3 952,3	6,7	420,7
7. Поддержка Комитета Совета Безопа- сности, учрежденного резолюци- ей 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового унич- тожения	2 280,7	2 282,5	(1,8)	2 717,9	2 719,7	3,6	437,2
8. Исполнительный директорат Контр- террористического комитета	7 505,4	7 465,8	39,6	7 995,0	7 955,4	2,0	489,6
Общий объем потребностей	19 659,2	18 843,2	816,0	21 622,6	20 806,6	16,0	1 963,4

^a В тыс. долл. США.

38. Консультативный комитет подчеркивает важность сотрудничества и обмена информацией, а также необходимость недопущения дублирования деятельности и обеспечения, когда это возможно, эффективного использования ресурсов в рамках этого блока. Комитет отмечает далее, что Генеральная Ассамблея в пунктах 13 и 14 своей резолюции 62/272 о Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций просила Генерального секретаря представить ей на ее шестьдесят четвертой сессии доклад о прогрессе в осуществлении Стратегии, в котором могли бы содержаться предложения о ее осуществлении в будущем системой Организации Объединенных Наций. Она постановила далее рассмотреть этот доклад, а также ход осуществления Стратегии государствами-членами и рассмотреть вопрос об обновлении Стратегии с целью реагирования на изменения.

39. На группы по наблюдению за санкциями, включенные в блок II на 2008 год, были выделены ассигнования в размере 19 659 200 долл. США. Предполагается, что сумма расходов в период до 31 декабря 2008 года составит 18 843 200 долл. США. Чистое сокращение расходов в размере 816 000 долл. США обусловлено главным образом сокращением потребностей по следующим группам:

а) Группа экспертов по Судану (380 800 долл. США) в связи с незаполнением должности письменного/устного переводчика (С-4) и меньшими, по сравнению с планировавшимися, расходами на услуги консультантов;

б) Группа экспертов по Либерии (254 200 долл. США) вследствие разницы между фактическими суммами гонораров и суммами гонораров, заложенными в бюджете для трех экспертов и одного консультанта;

с) Группа экспертов по Демократической Республике Конго (172 000 долл. США) в связи с более коротким периодом работы по сравнению с планировавшимися (фактически 8 вместо 10 человеко-месяцев, предусмотренных в бюджете).

40. Ассигнования в размере 21 622 600 долл. США, испрашиваемые на 2009 год для специальных политических миссий по блоку II, отражают их чистое увеличение на 1 963 400 долл. США по сравнению с объемом ассигнований, выделенных на 2008 год. Это увеличение обусловлено главным образом дополнительными потребностями по статьям, касающимся консультантов и экспертов (1 180 400 долл. США), гражданского персонала (431 300 долл. США) и служебных командировок (207 200 долл. США).

41. Краткая информация об утвержденных бюджетных должностях по блоку II на 2008 год, количестве вакантных должностей по состоянию на 31 октября 2008 года и предложениях Генерального секретаря на 2009 год приводится в нижеследующей таблице. Рекомендации Консультативного комитета относительно новых должностей и реклассификации должностей излагаются в нижеследующих пунктах.

Миссия	Утвержденные должности на 2008 год	Вакантные должности	Предлагаемые должности на 2009 год	Новые должности	Сокращенные должности	Реклассификация должностей
1. Группа контроля по Сомали	2 (1 ОО (ПР), 1 МР)		2 (1 ОО (ПР), 1 МР)			
2. Группа экспертов по Либерии	2 (2 МР)		—		2 (2 МР)	
3. Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 С-3		1 С-3			
4. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3		1 С-3			
5. Группа экспертов по Судану	3 (1 С-4, 1 С-3, 1 МР)	1 С-4	2 (1 С-3, 1 МР)		1 С-4	
6. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям	10 (1 С-5, 4 С-3, 5 ОО (ПР))	1 С-3	10 (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 5 ОО (ПР))			1 С-3 в С-4
7. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	3 (2 С-3, 1 ОО (ПР))	—	5 (1 С-5, 2 С-3, 2 ОО (ПР))	2 (1 С-5, 1 ОО (ПР))		
8. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	36 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 1 ОО(ВР), 7 ОО (ПР))	1 (1 С-5)	38 (1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 1 ОО (ВР), 7 ОО (ПР))	2 С-2		

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд.

Замечания и рекомендации относительно должностей

Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения

42. Предлагается учредить две новые должности — старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) и помощника группы (ОО-ПР) (A/63/346/Add.2, пункты 91–92). Должность старшего сотрудника по политическим вопросам испрашивается для обеспечения основного обслуживания официальных и неофициальных заседаний Комитета; оказания основной и материально-технической поддержки Председателю Комитета; выполнения функций координатора информационно-просветительской деятельности и деятельности по проведению диалога, включая сбор средств; и управления бюджетными и внебюджетными средствами, выделяемыми для поддержки деятельности, связанной с резолюцией 1540. Как указывается в докладе, эти функции выполнялись двумя сотрудниками (С-5) из Управления по вопросам разоружения. Должность помощника группы испрашивается для выполнения для Комитета 1540

административных и финансовых функций и функций по материально-технической поддержке. **Консультативный комитет рекомендует санкционировать учреждение испрашиваемой должности помощника группы (ОО-ПР). Комитет не рекомендует учреждать предлагаемую должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5); связанные с ней функции следует продолжать выполнять силами имеющихся сотрудников и с использованием услуг экспертов, имеющих в Управлении по вопросам разоружения.**

Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (ИДКТК)

43. Предлагается учредить две новые должности младших сотрудников по политическим вопросам (С-2) (там же, пункт 108). Сотрудники на этих двух должностях будут оказывать поддержку пяти новым техническим рабочим группам (техническая помощь, финансирование терроризма, пограничная безопасность/оборот оружия/правоприменительная деятельность, общие и юридические вопросы и аспекты прав человека в деле борьбы с терроризмом), а также двум новым группам (группе по контролю качества и группе по информационно-просветительской деятельности), созданным в рамках реорганизации, проведенной в 2008 году для более эффективного осуществления утвержденных видов деятельности. Одному сотруднику предлагается сосредоточить свое внимание на вопросах политических исследований, а второму — на статистическом анализе базы данных ИДКТК. **Консультативный комитет рекомендует санкционировать учреждение двух предлагаемых должностей сотрудников по политическим вопросам (С-2).**

Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности по организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям

44. Нынешнее штатное расписание включает девять должностей (1 С-5, 3 С-3 и 5 ОО-ПР). Одну должность класса С-3 предлагается реклассифицировать в сторону повышения до класса С-4 в связи с повышением уровня сложности выполняемых функций, связанных с резолюцией 1822 (2008) Совета Безопасности, и потребностями в поддержании контактов на более высоком уровне (там же, пункт 71). **Консультативный комитет рекомендует санкционировать предлагаемую реклассификацию должностей.**

Замечания и рекомендации относительно оперативных расходов

45. В нижеследующей таблице приводится разбивка прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) по статье оперативных расходов в период до 31 декабря 2008 года и сопоставляются ассигнования, испрашиваемые на 2009 год и утвержденные на 2008 год.

Категория расходов	1 января 2008 года — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистые по- требности	Единовре- менные по- требности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)	(7)=(4)-(1)
1. Временный персонал общего на- значения	79,2	57,2	22,0	57,2	35,2	–	(22,0)
2. Консультанты и эксперты	8 373,2	8 091,3	281,9	9 553,6	9 271,7	–	1 180,4
3. Служебные командировки	1 357,6	1 352,7	4,9	1 564,8	1 559,9	–	207,2
4. Помещения и объекты инфраструк- туры	1 223,3	1 240,0	(16,7)	1 259,5	1 276,2	–	36,2
5. Наземный транспорт	38,9	42,0	(3,1)	51,0	54,1	–	12,1
6. Воздушный транспорт	15,0	–	15,0	–	(15,0)	–	(15,0)
7. Связь	283,2	188,0	95,2	231,0	135,8	–	(52,2)
8. Информационные технологии	103,7	178,7	(75,0)	238,5	313,5	16,0	134,8
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	147,1	152,1	(5,0)	197,7	203,7	–	50,6
Итого	11 621,2	11 302,0	319,2	13 153,3	12 834,1	16,0	1 532,1

46. Консультативный комитет отмечает, что сумма расходов за 2008 год составит, по прогнозам, 11 302 000 долл. США по сравнению с суммой ассигнований в размере 11 621 200 долл. США. Чистое сокращение в размере 319 200 долл. США обусловлено сокращением потребностей в услугах консультантов и экспертов (281 900 долл. США) и в ресурсах на связь (95 200 долл. США), что компенсируется предполагаемым перерасходом средств по статьям, касающимся информационных технологий (75 000 долл. США) и помещений и объектов инфраструктуры (16 700 долл. США).

47. Оперативные потребности на 2009 год в размере 13 153 300 долл. США отражают их увеличение на 1 532 100 долл. США по сравнению с ресурсами, выделенными на 2008 год. Это обусловлено главным образом дополнительными потребностями в услугах консультантов и экспертов (1 180 400 долл. США), в том числе для Группы экспертов по Судану (256 600 долл. США), в которой предлагается использовать на краткосрочной основе услуги двух языковых консультантов (арабский и французский языки) в связи с сокращением должности устного/письменного переводчика (С-4) вследствие трудностей с заполнением этой должности (см. пункт 39 выше) и увеличения периода работы с 8 до 10 месяцев. Также, возникновение дополнительных потребностей обусловлено увеличением месячных ставок гонораров экспертов/консультантов и путевых расходов (проезд воздушным транспортом и выплата суточных), в том что касается Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности (232 000 долл. США), Группы контроля по Сомали (204 000 долл. США) и Группы экспертов по Демократической Республике Конго (198 000 долл. США), а также в связи с поддержкой Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (248 700 долл. США) вследствие увеличения надбавки на рост стоимо-

сти жизни, роста путевых расходов (проезд воздушным транспортом и выплата суточных) и перераспределения ассигнований на одного эксперта, ранее назначенного по линии временного персонала общего назначения.

48. Консультативный комитет полагает, что обоснование потребностей в ресурсах, испрашиваемых для консультантов по этому блоку, является недостаточно транспарентным. Во многих случаях невозможно провести различие между ресурсами, испрашиваемыми для экспертов и консультантов. В ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что контракты, предоставляемые экспертам и консультантам, практически являются одинаковыми, за исключением того, что имена и фамилии экспертов указываются в письме Генерального секретаря о назначении в адрес Совета Безопасности. Консультанты нанимаются для оказания содействия группам экспертов для обеспечения того, чтобы эти группы могли выполнять свои мандаты. Комитету было далее сообщено о том, что ресурсы, испрашиваемые на 2009 год, включают ассигнования (гонорары и путевые расходы) в размере 8 062 400 долл. США на услуги экспертов и 1 491 300 долл. США на услуги консультантов, тогда как на 2008 год было выделено 7 433 600 долл. США на экспертов и 939 600 долл. США на консультантов. **Комитет полагает, что следует предпринять усилия для обеспечения распределения и диверсификации необходимых специальных знаний среди самих групп экспертов и членов таких групп для обеспечения предоставления специальных технических знаний, необходимых для выполнения мандатов. Консультантов следует использовать в течение более коротких периодов времени и для предоставления только весьма специализированных услуг, которые не может предоставить один из экспертов/членов группы. Поэтому Комитет рекомендует сохранить объем ресурсов на услуги консультантов на уровне ассигнований, выделенных на 2008 год (939 600 долл. США).**

49. Сумма ассигнований, испрашиваемых на служебные командировки на 2009 год, также отражает их чистое увеличение на 207 200 долл. США. Согласно информации, представленной Комитету, дополнительные ассигнования испрашиваются для поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) (132 200 долл. США), в связи с осуществлением более интенсивной запланированной программы информационно-просветительской деятельности и увеличением суммы путевых расходов для Председателя и/или членов Комитета и сотрудников, а также для Исполнительного директората Контртеррористического комитета (119 600 долл. США) в связи с увеличением числа утвержденных визитов, участием в шестом специальном совещании Контртеррористического комитета и увеличением путевых расходов (проезд воздушным транспортом и путевые расходы).

50. Увеличение объема потребностей по статье «Информационные технологии» (134 800 долл. США) связано главным образом с деятельностью Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюцией 1526 (2004) Совета Безопасности (92 800 долл. США), вследствие возникновения дополнительных потребностей, касающихся обслуживания, дополнительного программного обеспечения, а также модернизации и технического обслуживания имеющегося программного обеспечения и веб-сайта Комитета по санкциям.

С. Тематическая группа III

Отделения, отделения по поддержке миростроительства, объединенные представительства и комиссии Организации Объединенных Наций

51. Ресурсы, предлагаемые на 2009 год для 10 специальных политических миссий, объединенных в группу III, составляют 98 918 800 долл. США, или 21,2 процента общего объема ресурсов, испрашиваемых на содержание специальных политических миссий (A/63/346 и A/63/346/Add. 3). В таблице ниже приводятся данные о прогнозируемых расходах (в тыс. долл. США) за период по 31 декабря 2008 года и сметных потребностях на 2009 года в разбивке по миссиям.

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Расчет разницы, 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистый объем потребностей	Единоновременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)	(7)=(4)-(1)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки	5 373,0	5 362,6	10,4	5 788,6	5 778,2	—	415,6
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике	6 409,9	6 900,1	(490,2)	8 818,1	9 308,3	909,5	2 408,2
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау	3 639,8	3 636,5	3,3	4 833,0	4 829,7	291,5	1 193,2
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали	15 260,1	10 648,0	4 612,1	5 993,8	1 381,7	372,0	(9 266,3)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне	—	—	—	15 204,0	15 204,0	1 882,0	15 204,0
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	8 273,2	7 858,8	414,4	8 099,8	7 685,4	287,3	(173,4)
Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию	30 786,3	34 246,3	(3 460,0)	3 056,9	6 516,9	—	(27 729,4)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 317,5	1 812,1	505,4	2 293,6	1 788,2	414,4	(23,9)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди	31 124,6	32 251,6	(1 127,0)	37 898,4	39 025,4	342,6	6 773,8

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Расчет разницы, 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общий объем потребностей	Чистый объем потребностей	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)	(7)=(4)-(1)
Миссия Организации Объединенных Наций в Непале	55 121,5	55 084,4	37,1	6 932,6	6 895,5	–	(48 188,9)
Итого	158 305,9	157 800,4	505,5	98 918,8	98 413,3	4 499,3	(59 387,1)

52. Как указано в таблице выше, расходы за 2008 год оцениваются в 157 800 400 долл. США, что означает наличие неизрасходованных ассигнований в размере 505 500 долл. США по сравнению с суммой в размере 158 305 900 долл. США, ассигнованной на 2008 год на содержание миссий, объединенных в группу III. Консультативный комитет отмечает, что большая часть прогнозируемых неизрасходованных ассигнований в 2008 году относится к Политическому отделению Организации Объединенных Наций для Сомали (4 612 100 долл. США). Неизрасходованные ассигнования частично компенсируются прогнозируемым перерасходом в Международной независимой комиссии Организации Объединенных Наций по расследованию (3 460 000 долл. США), Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Бурунди (1 127 000 долл. США) и в Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (490 200 долл. США). Информация в отношении указанных показателей разницы приводится ниже в отдельных разделах, посвященных соответствующим миссиям.

53. Сметные потребности на 2009 год в размере 98 918 800 долл. США на 59 387 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2008 год в размере 158 305 900 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что сокращение сметных потребностей связано в основном с планируемой ликвидацией в 2009 году Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (48 188 900 долл. США) и Международной независимой комиссии Организации Объединенных Наций по расследованию (27 729 400 долл. США), которая частично компенсируется созданием Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (15 204 000 долл. США). Однако в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что события последнего времени могут обусловить продление мандатов МООНН и Комиссии на ограниченный период времени и что последствия таких продлений для объема потребностей в ресурсах на 2009 год необходимо будет соответствующим образом пересмотреть.

54. Утвержденные должности по группе III на 2008 год, вакантные должности по состоянию на 31 октября 2008 года и должности, предлагаемые Генеральным секретарем на 2009 год, представлены в сводном виде в таблице ниже. МООНН и Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию не включены в таблицу, поскольку, как упомянуто выше, на данном этапе их планируется ликвидировать в 2009 году. Замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении потребностей в должностях содержатся в отдельных разделах, посвященных миссиям.

Миссия	Утвержденные должности на 2008 год	Вакантные должности	Предлагаемые должности на 2009 год	Новые должности	Упраздненные должности	Реклассифицируемые должности
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА)	28 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 3 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НСС, 12 МР, 1 ДООН)	5 (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 ДООН)	30 (1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-5, 5 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 1 ОО (ПР), 2 НСС, 12 МР, 1 ДООН)	2 1 С-4, 1 ПС		1 С-3 до С-4
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике (ООНПМЦАР)	89 (1 ПГС, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 7 ПС, 9 ОО, 56 МР, 4 ДООН)	8 (1 С-5, 1 С-2, 1 ПС, 3 ОО (ПР), 1 МР, 1 ДООН)	96 (1 ПГС, 2 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 4 С-2, 8 ПС, 9 ОО (ПР), 61 МР, 5 ДООН)	7 (1 ПС, 5 МР, 1 ДООН)		1 С-3 до С-4
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау (ЮНОГБИС)	29 (1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 2 ПС, 4 ОО (ПР), 1 НСС, 13 МР)	2 (1 С-4, 1 С-3)	32 (1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 4 С-3, 3 ПС, 4 ОО (ПР), 3 НСС, 12 МР)	3 (1 С-3, 1 ПС, 1 НСС)		1 МР до НСС
Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали (ПОООНС)	72 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 9 С-3, 12 ПС, 4 ОО (ПР), 12 НСС, 16 МР)	27 (1 Д-2, 3 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 6 ПС, 8 НСС, 2 МР)	77 (1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 8 С-5, 11 С-4, 10 С-3, 13 ПС, 4 ОО (ПР), 12 НСС, 16 МР)	5 (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ПС)		
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ)	—	—	73 (1 ПГС, 1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НСС, 18 МР)	73 (1 ПГС, 1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 9 С-3, 1 С-2, 13 ПС, 13 НСС, 18 МР)		
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	22 (2 ЗГС, 1 Д-2, 4 С-5, 6 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ПР), 6 МР)	3 (1 Д-2, 2 С-5)	22 (2 ЗГС, 1 Д-2, 3 С-5, 7 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ПР), 6 МР)	1 С-4	1 С-5	
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	19 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 2 ПС, 12 МР)	2 (1 С-4, 1 ПС)	25 (1 ПГС, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 17 МР)	6 (1 С-3, 5 МР)		
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ)	430 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 27 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НСС, 218 МР, 51 ДООН)	20 (6 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 3 ПС, 1 НСС, 5 МР, 1 ООН)	452 (1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 30 С-4, 31 С-3, 4 С-2, 68 ПС, 18 НСС, 237 МР, 51 ДООН)	22 (3 С-4, 19 МР)		

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы, ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), НСС — национальный сотрудник-специалист, МР — местный разряд, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

1. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки

55. Сметные потребности на содержание ЮНОВА на 2009 год составляют 5 788 600 долл. США по сравнению с ассигнованиями в сумме 5 373 000 долл. США на 2008 год. Увеличение на 415 600 долл. США в основном вызвано предлагаемым созданием двух новых должностей международного персонала (1 должность С-4 и 1 должность категории полевой службы), а также последствиями повышения множителя корректива по месту службы с 40,1 до 54,2 процента, что было частично компенсировано применением более высокой нормы вакансий для должностей международного персонала, равной 12 процентам, на 2009 год по сравнению с 5 процентами на 2008 год (A/63/346/Add.3, пункты 14 и 15). Консультативный комитет был информирован о том, что фактическая средняя доля вакантных должностей международного персонала в 2008 году составила 21,8 процента. **Принимая во внимание высокую фактическую долю вакантных должностей в 2008 году, Консультативный комитет рекомендует вместо предлагаемых 12 процентов применить на 2009 год норму вакансий для должностей международного персонала, равную 15 процентам.**

56. Предлагаемые кадровые изменения на 2009 год включают создание двух новых должностей международного персонала (там же, пункт 16):

а) должность советника по гендерным вопросам (С-4), который будет вести возросшее число направлений деятельности в поддержку усиления роли женщин в области поддержания мира и безопасности, как предусмотрено в резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что функции советника по гендерным вопросам заключаются в поощрении всестороннего учета гендерной проблематики как внутри ЮНОВА и Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, так и на субрегиональном уровне, включая координацию деятельности рабочей группы по вопросу о женщинах и мире и безопасности, учрежденной в апреле 2007 года, по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. В отсутствие советника по гендерным вопросам, работающего на полной ставке, функции координатора миссии по гендерным вопросам с 2004 года до ее ухода из миссии в июле 2007 года выполняла старший советник ЮНОВА по правам человека при поддержке местного консультанта. Причиной предлагаемого создания отдельной должности явилось увеличение объема работы в области гендерной проблематики, вытекающее из расширенного мандата ЮНОВА, и потребность в конкретных профессиональных навыках и опыте;

б) должность административного помощника (категория полевой службы) для оказания на постоянной основе поддержки Канцелярии Директора, вспомогательное административное обслуживание которой обеспечивается на разовой основе.

57. Должность административного сотрудника предлагается реклассифицировать с уровня С-3 до уровня С-4 для обеспечения более своевременного и эффективного управления людскими ресурсами, в частности управления национальными кадрами как в составе ЮНОВА, так и в составе группы для оказания Организацией Объединенных Наций поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии. Консультативный комитет был информирован о том, что ЮНОВА не были переданы полномочия по кадровому управлению, поскольку в Отделении нет должности старшего административного сотрудника,

и что в настоящее время управление национальными кадрами осуществляется Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

58. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые должности советника по гендерным вопросам (С-4) и административного помощника (категория полевой службы), а также реклассификацию должности административного сотрудника с уровня С-3 до уровня С-4.

59. Что касается воздушного транспорта, то Консультативный комитет был информирован о том, что прогнозируемые расходы ЮНОВА за 2008 год составляют 1 882 400 долл. США по сравнению с утвержденными ассигнованиями в сумме 1 789 200 долл. США, а предлагаемые потребности на 2009 год оцениваются в 1 768 900 долл. США. Прогнозируемый перерасход в 2008 году в размере 93 200 долл. США в основном обусловлен более высокими расходами на топливо, чем было предусмотрено в бюджете, что частично компенсируется уменьшением показателя летных часов самолета с заложенных в бюджет 300 часов до расчетных 240 часов. **Консультативный комитет предупреждает о том, что Отделение должно обеспечивать более качественное планирование расходов по этой статье и контроль за ними.**

60. По мнению Консультативного комитета, концептуальная матрица миссии нуждается в усовершенствовании, в частности в том, что касается составления показателей достижения результатов. Замечания Комитета по этому вопросу отражены в пункте 9 выше.

2. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике

61. В докладе Генерального секретаря отмечается, что первоначальный мандат ОООНПМЦАР, которое было учреждено в 2000 году, заключался, в частности, в оказании поддержки усилиям правительства по укреплению мира и национальному примирению. Однако вместо этого Отделение было вынуждено сосредоточить свои усилия на миротворческой деятельности и урегулировании конфликта по причине продолжавшегося в стране насилия (там же, пункт 26). Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь намеревается представить Совету Безопасности предложения о направлении комплексной миссии в Центральноафриканскую Республику, с тем чтобы обеспечить согласованность и координацию действий (см. S/PV.6027). Кроме того, по мнению Комитета, сотрудничество и координация деятельности с Миссией Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ) должны быть четко отражены в будущих предложениях по бюджету.

62. Что касается предполагаемого перерасхода средств в сумме 490 200 долл. США в 2008 году (там же, пункт 33), Консультативный комитет был информирован о том, что это объясняется прежде всего а) повышением общих расходов по персоналу в отношении международного персонала (167 600 долл. США), укреплением национальной валюты по отношению к доллару США; б) официальными поездками (171 900 долл. США) по причине непредвиденных многочисленных поездок Специального представителя Генерального секретаря и членов его группы, связанных с брифингами по мирным переговорам и выполнением мандата, а также проведением не предусмотренных бюджетом учебных

мероприятий; и с) увеличением расходов на наземный транспорт (184 600 долл. США) в связи с увеличением стоимости топлива.

63. Консультативный комитет придерживается мнения о том, что последствия колебаний обменного курса валюты и цен на топливо с точки зрения предполагаемых расходов на 2008 год могли существенно измениться с момента подготовки доклада Генерального секретаря. Комментарии Комитета о влиянии цен на топливо изложены в пункте 15 выше.

64. Что касается официальных поездок, то Консультативный комитет отмечает, что смета расходов в размере 252 100 долл. США на официальные поездки более чем в три раза превышает выделенную сумму в размере 80 200 долл. США на 2008 год. В этой связи Комитет напоминает о том, что расходы на официальные поездки, которые были осуществлены Миссией, составили в 2007 году 187 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 184 900 долл. США и 147 600 долл. США в 2006 году по сравнению с ассигнованиями в размере 105 000 долл. США. **Консультативный комитет отмечает сложившуюся в ООНПМЦАР тенденцию осуществлять больше поездок, чем запланировано бюджетом, и в этой связи настоятельно призывает Отделение проявлять более строгую бюджетную дисциплину.** На 2009 год запрашиваются бюджетные ассигнования на официальные поездки в размере 176 700 долл. США. **Комитет рекомендует сократить смету расходов на официальные поездки, предложенную на 2009 год, на 10 процентов.**

65. Сметные потребности ООНПМЦАР на 2009 год в размере 8 818 100 долл. США представляют собой увеличение на 2 408 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2008 год. Это увеличение в основном объясняется предложением об учреждении 7 новых должностей, более высокими расходами на суточные для сотрудников миссии и приобретением и заменой автотранспортных средств (там же, пункт 32).

66. ООНПМЦАР откроет свое четвертое бюро в Пауа в северо-западной провинции Уам-Пенде (там же, пункт 29). В общей сложности на 2009 год предлагается 7 новых должностей, в том числе 5 должностей для бюро, а также предлагается реклассификация одной должности с уровня С-3 до уровня С-4, как указано ниже (там же, пункт 32):

а) пять должностей для бюро в Пауа, а именно должность одного сотрудника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций), два помощника по правам человека (местный разряд), один помощник по информационно-коммуникационным технологиям (местный разряд) и один водитель (местный разряд);

б) один помощник по вопросам связи (категория полевой службы) для обеспечения надлежащего функционирования аппаратуры ВСАТ, ВЧ/ОВЧ, «Турайя» и учрежденческих автоматических АТС для выполнения дополнительной рабочей нагрузки, связанной с увеличением числа бюро;

с) помощник по вопросам финансов/бюджета (местный разряд) для выполнения возросшего объема работы и для оказания своевременной поддержки бюро;

д) предлагается осуществить реклассификацию должности сотрудника по гендерным вопросам с уровня С-3 до уровня С-4 в связи с увеличением

масштабов и характера работы. Комитет был информирован о том, что возросли потребности, связанные с учетом гендерных факторов в работе миссии, поскольку национальные учреждения и международные партнеры придают большее значение вопросам взаимосвязи между миром и трудоустройством молодежи, в особенности молодых женщин.

67. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые семь новых должностей, а также реклассификацию должности сотрудника по гендерным вопросам с уровня С-3 до уровня С-4.

68. Консультативный комитет испытывает разочарование в связи с тем, что в миссии, которая уже существует более восьми лет, не было набрано ни одного национального сотрудника категории специалистов. Комитет настоятельно призывает ООНПМЦАР принять срочные меры в этом отношении с целью содействия укреплению национального потенциала, передачи необходимых знаний и обеспечения чувства ответственности со стороны местного населения.

3. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау

69. Консультативный комитет отмечает, что Совет Безопасности высоко оценил роль, которую играют ЮНОГБИС и страновая группа Организации Объединенных Наций в деле оказания содействия в укреплении мира и развития, и что Совет с нетерпением ожидает получения рекомендаций Генерального секретаря относительно того, каким образом изменить конфигурацию присутствия Организации Объединенных Наций в Гвинее-Бисау, с тем чтобы оказывать более эффективную поддержку миростроительству (S/PRST/2008/37). В этой связи Комитет отмечает, что были успешно проведены выборы в парламент и что в начале 2009 года будет осуществлена миссия по технической оценке для проведения консультаций с национальными властями, региональными и международными партнерами и представителями системы Организации Объединенных Наций, действующими в Бисау, с целью предложить варианты обеспечения комплексного присутствия Организации Объединенных Наций в Гвинее-Бисау. По итогам выводов, сделанных в ходе этих консультаций, Генеральный секретарь намеревается представить рекомендации Совету Безопасности (см. S/2008/751, пункт 48). Любые бюджетные последствия, связанные с решением Совета, будут представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи (A/63/346/Add.3, пункты 40–42).

70. Сметные потребности на 2009 год в размере 4 833 000 долл. США представляют собой увеличение на 1 193 200 долл. США по сравнению с утвержденными ассигнованиями на 2008 год в размере 3 639 800 долл. США. Это увеличение объясняется в основном предложением о создании трех новых должностей, а также увеличением расходов на аренду, обслуживание и обеспечение безопасности, а также включением расходов на аренду связанных с использованием принадлежащего ЮНОВА самолета (там же, таблица над пунктом 45).

71. Консультативный комитет отмечает, что в соответствии со сметой на оперативные расходы на 2008 год предполагаемый перерасход средств составит 401 300 долл. США, при этом данное увеличение будет компенсировано неполным использованием средств в размере 419 600 долл. США в связи с за-

держками с наймом персонала категории сотрудников специалистов (там же, пункт 45, таблица). Комитет был информирован о том, что перерасход в основном объясняется предложением о выделении 306 600 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с непредставлением охранников для жилых помещений и топлива для генератора, с тем чтобы обеспечить соблюдение минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности для жилых помещений, а также увеличением расходов на аренду совместно используемых помещений и расходов на общие эксплуатационные услуги.

72. Предлагаемые кадровые изменения на 2009 год предусматривают три новые должности и реклассификацию одной должности, как указано ниже (там же, пункт 47):

а) сотрудник по вопросам миростроительства (национальный сотрудник) для оказания поддержки инициативам Комиссии по миростроительству, включая разработку стратегической программы миростроительства для Гвинеи-Бисау;

б) сотрудник по вопросам бюджета/финансов (С-3) для решения оперативных и связанных с политикой вопросов в сфере финансов, поскольку ПРООН не сможет продолжать оказывать административные и финансовые услуги для миссии, и этот сотрудник будет действовать в качестве альтернативного сотрудника, имеющего право подписи, в период отсутствия основного сотрудника с правом подписи;

с) ассистент по информационным технологиям (категория полевой службы), который будет оказывать поддержку и осуществлять учебную подготовку по вопросам использования системы бухгалтерского учета «Сан» и «Проджен», системы закупок «Меркури» и системы учета активов «Галилео», которые были внедрены в миссии для обеспечения финансовых и административных оперативных потребностей;

д) реклассификация одной должности переводчика с местного уровня до уровня национального сотрудника в связи с возникшими на месте трудностями с наймом квалифицированного переводчика.

73. Консультативный комитет рекомендует утвердить три новые должности для сотрудника по вопросам миростроительства (национальный сотрудник), сотрудника по вопросам бюджета/финансов (С-3) и ассистента по информационным технологиям (категория полевой службы), а также реклассификацию должности переводчика до уровня национального сотрудника.

4. Политическое отделение Организации Объединенных Наций в Сомали

74. В докладе Генерального секретаря отмечается, что межучрежденческая группа под руководством Департамента по политическим вопросам осуществила стратегическую оценку положения в Сомали в январе 2008 года в целях разработки общего подхода Организации Объединенных Наций к вопросам мира и стабильности в Сомали (там же, пункт 53). Рекомендации по итогам стратегической оценки были одобрены Советом Безопасности в его резолюции 1814 (2008). В резолюции содержится просьба к Совету о том, чтобы последовательно и взаимоподкрепляющим образом была обеспечена увязка и согласование политических усилий и усилий в области безопасности и осуществления программ Организации Объединенных Наций. В этой связи предлагает-

ся учредить объединенную группу планирования в составе ПОООНС и перевести страновую группу Организации Объединенных Наций из Найроби в Сомали. Совет Безопасности просил ПОООНС и страновую группу Организации Объединенных Наций при содействии всеобъемлющему и прочному урегулированию в Сомали наращивать свою поддержку переходных федеральных институтов Сомали в целях разработки конституции, проведения конституционного референдума и свободных и демократических выборов в 2009 году (см. резолюцию 1814 (2008), пункты 2–5). Консультативный комитет отмечает, что Совет просил Генерального секретаря продолжать его заблаговременное планирование в целях возможного развертывания операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в Сомали вместо Миссии Африканского союза в Сомали.

75. Консультативный комитет отмечает, что предполагаемые потребности в ресурсах в размере 5 993 800 долл. США обеспечивают покрытие расходов на деятельность ПОООНС только в течение первых шести месяцев 2009 года и что на основании рекомендаций миссии по стратегической оценке в Сомали в течение четвертого квартала 2008 года Генеральной Ассамблее будет представлен дополнительный бюджет на период с 1 июля по 31 декабря 2009 года (A/63/346/Add.3, пункт 67). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что миссия по стратегической оценке была осуществлена без посещения Могадишо в связи с существующей ситуацией нестабильности. Комитет был также информирован о том, что примерно половина из 1400 сотрудников, действующих в рамках страновой миссии Организации Объединенных Наций, работают в Сомали и что в среднем от 100 до 150 сотрудников ежедневно осуществляли поездки в эту страну.

76. На 2009 год в общей сложности предлагается пять новых должностей, включая четыре должности для предлагаемой Группы совместного планирования, как указано ниже (там же, пункты 71–73):

а) Группа совместного планирования: начальник Группы (С-5), который будет также выполнять функции главного административного сотрудника, два сотрудника по планированию (1 С-4 и 1 С-3) и один младший административный сотрудник (категория полевой службы);

б) сотрудник по материально-техническому обеспечению (С-4) для планирования и практической реализации перевода ПОООНС из Найроби в Сомали.

77. Консультативный комитет признает важное значение планированию в связи с возможным будущим присутствием Организации Объединенных Наций в Сомали и подчеркивает, что при осуществлении этой деятельности необходимо извлечь уроки из аналогичного предыдущего опыта.

78. Консультативный комитет был информирован о том, что показатели доли вакантных должностей в размере 20 процентов для международного персонала и 10 процентов для национального персонала применялись при планировании предполагаемых потребностей на 2009 год. **Учитывая нынешний высокий показатель доли вакантных должностей в миссии (27 из 72 должностей, утвержденных на 2008 год, являются вакантными, как указано в таблице под пунктом 54), а также тот факт, что дополнительный бюджет будет представлен на основании рекомендаций миссии по оценке (см. пункт 74 выше), Консультативный комитет рекомендует осуществить расходы по**

дополнительным должностям путем перераспределения имеющихся ресурсов.

5. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне

79. Совет Безопасности в своей резолюции 1829 (2008) учредил ОПООНМСЛ на 12-месячный период, начинающийся 1 октября 2008 года, в качестве преемника находившегося в стране ОПООНСЛ. Потребности в размере 3 451 000 долл. США для начала деятельности ОПООНМСЛ на период с 1 октября по 31 декабря 2008 года будут покрыты путем использования неизрасходованного сметного остатка ассигнований, выделенных ОПООНСЛ. Ожидается, что этап ликвидации ОПООНСЛ будет завершен к 31 декабря 2008 года (A/63/346/Add.3, пункты 74 и 80).

80. Сметные потребности на 2009 год составляют 15 204 000 долл. США, которые, в частности, включают потребности на создание 73 должностей (там же, пункты 83–87). ОПООНМСЛ будет работать под руководством Исполнительного представителя Генерального секретаря на уровне помощника Генерального секретаря, которому будут оказывать поддержку объединенная группа стратегического планирования и четыре основные тематические секции (политические вопросы и укрепление мира, права человека и верховенство закона, демократические институты и деятельность полиции и безопасность), а также секция поддержки миссии.

81. Предлагаемое штатное расписание предусматривает 73 должности, функции которых изложены в пункте 89 доклада Генерального секретаря. Консультативный комитет отмечает, что из 73 предлагаемых должностей 42 должности будут должностями международных сотрудников и 31 — должностями национальных сотрудников (там же, пункт 88) и что в секции поддержки миссии будет иметься в общей сложности 30 должностей. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что по состоянию на 11 ноября 2008 года была заполнена 41 из 73 предлагаемых должностей, из которых 28 являются должностями международных сотрудников и 13 должностями национальных сотрудников. Комитет был также информирован о том, что для определения сметы расходов на 2009 год по международному персоналу использовался показатель доли вакантных должностей в 10 процентов и по национальному персоналу показатель в 5 процентов.

82. Консультативный комитет рекомендует одобрить предлагаемые 73 должности. Комитет настоятельно призывает ОПООНМСЛ осуществить набор персонала как можно скорее, в особенности национального персонала. Однако Комитет не считает, что показатели доли вакантных должностей, которые применялись при составлении сметы, являются реалистичными. Поэтому он рекомендует использовать показатели доли вакантных должностей на уровне 20 процентов для международного персонала в 2009 году и считает что необходимо провести обзор кадровых потребностей и структуры Отделения в контексте бюджета на 2010 год, учитывая возможности страновой группы Организации Объединенных Наций.

6. Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии

83. Сметные потребности на 2009 год в размере 8 099 800 долл. США представляют собой сокращение на 173 400 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2008 год, что в основном объясняется сокращением масштабов использования авиационного парка ЮНОВА, а также сокращением расходов на аренду вертолетов на основе фактического летного времени в 2008 году (A/63/346/Add.3, пункт 105). Консультативный комитет был информирован о том, что в соответствии с механизмом совместного и равного несения расходов с ЮНОВА в отношении самолетов предполагаемое число летного времени будет сокращено с 300 часов в 2008 году до 212 часов в 2009 году и что в отношении аренды вертолета летное время будет сокращено с трех месяцев в 2008 году до 75 часов в 2009 году. Кроме того, недавно проведенный пересмотр условий привел к сокращению ставки за час использования вертолета с 1978 долл. США в 2008 году до 710 долл. США в 2009 году.

84. Кадровые изменения, предлагаемые на 2009 год, заключаются в следующем (там же, пункты 108 и 109):

а) из двух должностей класса С-5, финансировавшихся в 2008 году с учетом фактически проработанного времени, одну должность предлагается упразднить, а другую — преобразовать в штатную должность старшего консультанта по правовым вопросам (С-5);

б) предлагается создать одну новую должность для административного сотрудника по техническим вопросам (картограф) (С-4), который будет работать в Картографической секции Департамента полевой поддержки и оказывать Смешанной комиссии экспертную помощь технического и административного характера в связи с процессом демаркации границы. Консультативный комитет был информирован о том, что сотрудник на этой должности будет отвечать за подготовку крупномасштабных карт с высокой разрешающей способностью, которые необходимы для осуществления демаркации границы, с тем чтобы содействовать осуществлению заключения Международного Суда относительно пограничного спора между Камеруном и Нигерией, а также для определения потребностей в закупках на основе технических спецификаций, подготовленных Комиссией, и будет выполнять функции сотрудника по оформлению закупок и координатора. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что эти функции необходимо осуществлять в Центральных учреждениях, учитывая потребности в специальном оборудовании. Комитет был также информирован о том, что в 11 миссиях по поддержанию мира имеются собственные сотрудники в службах географической информации, а специальные политические миссии не имеют таких возможностей.

85. Консультативный комитет рекомендует утвердить запрашиваемые кадровые изменения и ресурсы для поддержки оказываемой Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии.

7. Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию

86. В докладе Генерального секретаря отмечается, что Комиссия прекратит свою основную деятельность 31 декабря 2008 года и будет поэтапно ликвиди-

рована в течение четырех первых месяцев 2009 года, а Специальный трибунал по Ливану, учрежденный Советом Безопасности в его резолюции 1757 (2007) начнет функционировать до истечения нынешнего мандата Комиссии в декабре 2008 года (A/63/346/Add.3, пункты 111 и 114). В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что, возможно, мандат Комиссии будет продлен, если Специальный трибунал не начнет свою деятельность, как предполагалось, в 2008 году. В этой связи Комитет отмечает просьбу о продлении деятельности Комиссии до 28 февраля 2009 года (см. S/2008/764).

87. На 2008 год планируется перерасход средств в размере 3 460 000 (там же, пункт 116). Консультативный комитет был информирован Контролером о том, что Генеральный секретарь намеревается покрыть эти дополнительные расходы путем перераспределения предполагаемого неизрасходованного остатка в рамках утвержденного бюджета на 2008 год для специальных политических миссий. Комитет был также информирован о том, что перерасход на 2008 год в основном объясняется следующим:

a) международный персонал (1 270 400 долл. США): более высокие, чем запланировано, ставки суточных в Бейруте и более высокие ставки в Гааге в связи с учреждением новой должности для Комиссии;

b) персонал, предоставленный правительствам (1 130 500 долл. США): непредусмотренные платежи на путевые расходы и суточные в связи с потребностями в найме специальных экспертов для завершения анализа всех улики и подготовки всех дел для передачи Специальному трибуналу в конце 2008 года;

c) консультанты и эксперты (1 012 200 долл. США): дополнительные потребности в областях криминалистического анализа, анализа информации и улики, правовых консультаций, в частности, и открытие 4 новых дел в дополнение к имеющимся 17 делам;

d) другие материалы, услуги и оборудование (1 378 800 долл. США): в основном расходы, связанные с фрахтом для доставки доказательных материалов в отделение Комиссии в Гааге, а также оплата услуг для проведения специального анализа ДНК и оплата услуг водителей, сотрудников безопасности и языковых специалистов при допросе свидетелей.

88. Сметные расходы на 2009 год составляют 3 056 900 долл. США, что представляет собой сокращение на 27 729 400 долл. США по сравнению со сметой ассигнований на 2008 год (там же, пункт 115).

89. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что стоимость расходов по созданию нового отделения Комиссии в Гааге, согласно смете, составила 2 179 202 долл. США в 2008 году. Комитет был также информирован о том, что общие расходы по финансированию Независимой комиссии с момента начала ее деятельности составили порядка 79,8 млн. долл. США, включая окончательные расходы в течение двухгодичных периодов 2004–2005 годов и 2006–2007 годов, а также утвержденный бюджет на 2008 год.

90. Что касается финансирования Специального трибунала по Ливану (см. пункт 86 выше), то в свете резолюции Совета Безопасности 1757 (2007) Консультативный комитет отмечает, что 51 процент расходов Трибунала будет

покрываться за счет добровольных взносов государств, а 49 процентов расходов будут оплачены правительством Ливана.

8. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

91. Сметные потребности на 2009 год в размере 2 293 600 долл. США — уменьшение на 23 900 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2008 год — в основном отражают сокращение оперативных расходов на приобретение автотранспортных средств и оборудования в 2008 году, что частично компенсируется предложением о создании шести новых должностей. Сметные расходы в размере 120 000 долл. США на аренду офисных помещений и оплату коммунальных и бытовых услуг будут и впредь покрываться принимающей стороной (там же, пункт 127 и 128). ПРООН обеспечит административные и материально-технические услуги для Центра (A/63/346/Add.3, пункт 122).

92. Консультативный комитет отмечает, что Центр имеет открытый мандат (A/63/346, пункт 3(a)) и что его основная функция заключается в укреплении возможности Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов в Центральной Азии (A/63/346/Add.3, пункт 119). Комитет подчеркивает, что Департамент по политическим вопросам играет центральную роль в усилиях по превентивной дипломатии. Комитет далее отмечает, что только спустя год после своего создания Центр принял программу своей работы и что в 2008 году Центр провел обширные консультации, с тем чтобы определить наиболее важные потенциальные конфликтные ситуации в регионе и план действий для их урегулирования (там же, пункт 123). **По мнению Консультативного комитета отсутствие как плана работы, так и плана действий в течение периода свыше одного года после создания Центра свидетельствует о плохом планировании на этапе, предшествовавшем его учреждению (см. пункт 14 выше). Комитет считает, что некоторые из элементов круга ведения Центра являются расплывчатыми. Описание его роли по оказанию поддержки усилиям системы Организации Объединенных Наций в поощрении комплексного подхода к превентивному развитию и гуманитарной помощи является весьма необычной формулировкой (A/63/346/Add.3, пункт 119(d)).**

93. На 2009 год в общей сложности предлагается шесть новых должностей (там же, пункт 131), как указано ниже:

а) один сотрудник по политическим вопросам (С-3) для оказания адекватной поддержки, учитывая широкую сферу деятельности, охватывающую пять стран и многочисленные региональные организации; и

б) пять должностей местного разряда: 2 охранника, 1 помощник по информационным технологиям, 1 помощник по телекоммуникациям и 1 водитель.

94. **Консультативный комитет рекомендует утвердить пять новых должностей местного разряда. Учитывая средний показатель доли вакантных должностей порядка 55 процентов в отношении национального персонала в 2008 году в связи с задержками с наймом, Комитет рекомендует увеличить показатель доли вакантных должностей для национального персонала на 2009 год до 20 процентов вместо предлагавшегося показателя в 10 процентов. Тем не менее Комитет не рекомендует утверждение новой**

должности для сотрудника по политическим вопросам (С-3), учитывая тот факт, что Центр еще не принял программу своей работы и что имеется две существующие должности для выполнения политических функций (1 С-5 и 1 С-3).

95. Расходы на официальные поездки в 2008 году согласно прогнозам составят 172 800 долл. США по сравнению с ассигнованиями в 110 000 долл. США. Предлагаемая смета расходов на официальные поездки на 2009 год составляет 258 000 долл. США, т.е. увеличение на 147 000 долл. США по сравнению с предполагаемыми расходами на 2008 год. Консультативный комитет был информирован о том, что перерасход в 2008 году в основном является следствием увеличения числа поездок руководителя центра для установления первоначальных контактов в пяти странах, получающих поддержку от Центра. Комитет был также информирован о том, что смета на 2009 год отражает запланированные поездки для участия в ежеквартальных совещаниях в каждой из столиц пяти стран (126 700 долл. США), однако это увеличение в основном объясняется проведением встреч на высшем уровне региональных организаций и консультаций в Москве, Пекине, Кабуле, Вене и Нью-Йорке (108 400 долл. США). **Консультативный комитет рекомендует сохранить ассигнования на официальные поездки в 2009 году на уровне предполагаемых расходов в 2008 году.**

9. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди

96. Как отмечается в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.3, пункты 134–135), ОПООНБ действует под руководством Исполнительного представителя Генерального секретаря, который также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций, представителем-резидентом ПРООН и уполномоченным должностным лицом по вопросам безопасности. Консультативный комитет отмечает, что в первой половине 2008 года общая политическая обстановка и положение в области безопасности в Бурунди ухудшились в значительной мере после возобновления боевых действий, которые привели к возникновению нового политического кризиса.

97. Консультативный комитет отмечает, что предполагаемый перерасход в размере 1 127 000 долл. США в 2008 году в основном объясняется увеличением на 30 процентов шкалы окладов национального персонала и снижением по сравнению с бюджетом показателя доли вакантных должностей для международного персонала (15 процентов по сравнению с заложенными в бюджете 30 процентами), национальных сотрудников и должностей местного разряда (5 и 3 процента, соответственно, по сравнению с заложенными в бюджете 10 процентами) (там же, пункт 145).

98. Сметные потребности в размере 37 898 400 долл. США представляют собой увеличение на 6 773 800 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2008 год. Это увеличение в основном объясняется созданием 22 новых должностей, а также увеличением расходов на мазут для генераторов, службу охраны, эксплуатацию офисов и аренду одного самолета, предоставленного МООНДРК (там же, пункт 144).

99. Двадцать две новые предлагаемые должности включают (там же, пункты 146 и 147):

а) один сотрудник по гуманитарным вопросам (С-4) для оказания поддержки Исполнительному представителю Генерального секретаря в его качестве Координатора по гуманитарным вопросам и Координатора-резидента, поскольку Отделение УКГВ в Бурунди сокращает масштабы своей деятельности и численность персонала;

б) один устный переводчик (С-4) в связи со значительным повышением спроса на услуги по обеспечению устного перевода после возобновления мирного процесса;

с) один сотрудник по вопросам функционирования пенитенциарной системы (С-4) для оказания поддержки усилиям правительства Бурунди в укреплении верховенства права, в частности в укреплении системы отправления правосудия и пенитенциарной системы, о чем просило правительство;

д) один помощник оператора (местный разряд), функции которого прежде выполнялись подрядчиком;

е) преобразование в должности местного разряда 18 должностей сотрудников, функции которых ранее выполнялись индивидуальными подрядчиками, поскольку было решено, что эти функции имеют постоянный характер. Консультативный комитет был информирован о том, что к числу этих должностей относятся должность помощника по бюджетным вопросам и помощников по информационно-коммуникационным технологиям и по обслуживанию клиентов (5), разнорабочие (3), административный помощник и техники-строители (3), водитель (4) и автотранспортный механик.

100. Консультативный комитет рекомендует утвердить должность устного переводчика С-4. Комитет рекомендует использовать имеющиеся ресурсы путем их перераспределения для оплаты должности сотрудника по пенитенциарным вопросам (С-4). Учитывая наличие оперативного присутствия УКГВ в стране, в котором работают семь сотрудников, Комитет рекомендует не утверждать новую должность сотрудника по гуманитарным вопросам (С-4). Комитет рекомендует утвердить преобразование 19 должностей, функции которых выполнялись индивидуальными подрядчиками, в должности местного разряда, как указано в подпунктах 99(d) и (е) выше. Что касается потребностей в операторе, помощнике по бюджетным вопросам, пяти помощниках по информационно-коммуникационным технологиям и обслуживанию клиентов, то эти расходы следует покрыть путем перераспределения имеющихся ресурсов.

101. Предполагаемые оперативные расходы на 2009 год составят 13 253 300 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 10 318 200 долл. США, выделенными на 2008 год, что представляет увеличение на 2 935 100 долл. США. Из общей суммы это увеличение расходов на 1 161 400 долл. США предлагается по статье расходов на объекты и инфраструктуру, с тем чтобы оплатить увеличение расходов на топливо, службу охраны и эксплуатацию помещений. Согласно смете, расходы на воздушный транспорт на 2009 год составят 2 819 300 долл. США, что представляет собой увеличение на 822 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2008 год. Эти ассигнования предназначены для оплаты расходов на использо-

вание двух самолетов, предоставленных МООНДРК, на основе возмещения расходов, и одного вертолета в составе летного парка миссии. **Консультативный комитет призывает миссию до представления своего следующего бюджета рассмотреть возможность совместного использования имеющихся вертолетов (см. также пункт 16 выше). Комитет, в частности, установил, что нет оснований для выделения по статье объектов и инфраструктуры дополнительных 1,1 млн. долл. США и увеличения расходов по статье оперативных расходов, которое является несколько завышенным, в частности в отношении предлагаемого увеличения на 50 процентов расходов на консультантов и экспертов. Поэтому Комитет рекомендует сократить на 1 000 000 долл. США предлагаемые оперативные расходы на 2009 год.**

10. Миссия Организации Объединенных Наций в Непале

102. Генеральный секретарь отметил, что ассигнования на 2008 год предназначались для покрытия расходов на предусмотренную мандатом деятельность по июль 2008 года и ликвидацию миссии в период с августа по декабрь 2008 года. Тем не менее, поскольку Совет Безопасности в своей резолюции 1825 (2008) продлил мандат МООНН до 23 января 2009 года, Миссия продолжила свою деятельность в меньших масштабах, используя ресурсы, утвержденные на 2008 год для обеспечения выполнения требований, касающихся продления мандата. На 2008 год не потребуются дополнительных ресурсов (A/63/346/Add.3, пункты 157–159).

103. Местные потребности на 2009 год составляют 6 932 600 долл. США для обеспечения операций в течение периода по конец января 2009 года и для обеспечения планируемой ликвидации миссии в период с февраля по май 2009 года (там же, пункт 160). Однако Консультативный комитет, исходя из отчета о заседании Совета Безопасности, состоявшегося 7 ноября 2008 года (S/PV.6013), отмечает, что присутствие МООНН может потребоваться на максимальный период, составляющий еще шесть месяцев с учетом дополнительных корректировок. Если Совет Безопасности продлит мандат миссии, то соответственно будет отложена деятельность по ее ликвидации.

IV. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

104. Консультативный комитет напоминает, что Совет Безопасности в своей резолюции 1806 (2008) постановил продлить срок действия мандата Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) еще на 12 месяцев — до 23 марта 2009 года. В пункте 4 этой резолюции Совет определил следующие 9 направлений деятельности Миссии и Специального представителя Генерального секретаря в рамках их мандатов и с учетом принципа повышения ответственности и усиления руководящей роли Афганистана:

а) содействие, в качестве сопредседателей Объединенного совета по координации и контролю, улучшению координации поддержки, оказываемой международным сообществом правительству Афганистана;

- b) укрепление сотрудничества с Международными силами содействия безопасности для Афганистана в целях улучшения координации между гражданскими и военными;
- c) проведение политической работы путем укрепления и расширения присутствия на всей территории страны;
- d) предоставление добрых услуг для поддержки усилий по осуществлению под руководством Афганистана программ примирения;
- e) оказание поддержки усилиям по совершенствованию системы управления и укреплению правопорядка, борьбе с коррупцией и поощрению развития на местном уровне;
- f) выполнение центральной координирующей роли для содействия доставке гуманитарной помощи;
- g) продолжение сотрудничества с Независимой афганской комиссией по правам человека; наблюдение за положением гражданского населения в целях обеспечения его защиты и оказания помощи в деле полного осуществления положений Конституции Афганистана, касающихся основных свобод и прав человека;
- h) оказание поддержки избирательному процессу;
- i) поддержка регионального сотрудничества.

105. Кроме того, в заявлении своего Председателя (S/PRST/2008/26) от 11 июля 2008 года Совет Безопасности приветствовал итоги Международной конференции в поддержку Афганистана, состоявшейся 12 июня 2008 года в Париже (см. S/2008/434), и поддержал ключевые элементы, определенные в Парижской декларации, напомнив об усилении роли МООНСА и Специального представителя Генерального секретаря в руководстве международными гражданскими усилиями в Афганистане и их координации на основе комплексного подхода. Совет также одобрил рекомендацию Генерального секретаря относительно того, что для обеспечения выполнения МООНСА своего мандата необходимо будет в срочном порядке мобилизовать, задействовав соответствующие процессы и процедуры в рамках системы Организации Объединенных Наций, гораздо большие по объему основные и административные ресурсы и ресурсы на обеспечение безопасности, и приветствовал, в частности, намерение произвести дополнительное расширение присутствия МООНСА на местах, открыв в следующие 12 месяцев шесть новых провинциальных отделений. Консультативный комитет отмечает, что 10 ноября 2008 года Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 63/18 о положении в Афганистане.

106. Как указывается в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.4), предложения по бюджету МООНСА на 2009 год направлены на обеспечение того, чтобы Миссия могла оказывать эффективную поддержку в приоритетных областях, определенных в резолюции 1806 (2008) Совета Безопасности и Парижской декларации. Для этого предполагается укрепить основной и административный потенциал Миссии за счет перераспределения имеющихся ресурсов или в ряде случаев, за счет выделения значительных дополнительных кадровых ресурсов и организационных изменений. Что касается последних, то Консультативный комитет отмечает, что нынешняя двухкомпонентная структура Миссии (компонент I (политические вопросы) и компонент II (чрезвычайная

помощь, восстановление и реконструкция)) будет сохранена. Однако в рамках компонента I предлагается укрепить потенциал в области оказания поддержки избирательному процессу и усилиям по формированию системы государственного управления и организационному строительству, создав для этого два новых подразделения. Вопросы государственного управления (которыми в настоящее время занимается Группа по вопросам государственного управления и развития, относящаяся к компоненту II) предлагается передать в ведение новой Группы по вопросам государственного управления в составе компонента I, что должно обеспечить увязку политической работы с деятельностью в области организационного строительства и усилиями по обеспечению законности (там же, пункты 56–59). Предлагается также создать новую Группу по вопросам поддержки выборов для выполнения перечисленных в пункте 70 доклада Генерального секретаря конкретных задач, связанных с подготовкой к выборам, которые должны состояться в Афганистане в 2009 и 2010 годах (там же, пункты 70–74).

107. Что касается компонента II, то Комитет напоминает, что заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам гуманитарной помощи, восстановления и реконструкции выполняет также обязанности координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. В рамках предлагаемой реорганизации функции компонента II расширяются и будут теперь включать оказание поддержки усилиям по осуществлению Национальной стратегии развития Афганистана, обеспечение большей скоординированности действий доноров и повышение эффективности помощи. В этой связи предлагается создать новую должность специального советника по вопросам развития, который будет заниматься вопросами развития и эффективности помощи и курировать работу Группы по оказанию поддержки осуществлению Национальной стратегии развития Афганистана и новой Группы по координации работы доноров и повышению эффективности помощи (там же, пункты 80–100).

108. Кроме того, в рамках Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря предлагается создать новую Группу анализа и планирования, которая будет помогать Объединенному совету по координации и контролю в его работе и оказывать поддержку Специальному представителю в реализации комплексного подхода, обеспечивающего увязку политических вопросов, вопросов безопасности и вопросов развития (там же, пункты 21–29). Новой группе будут переданы функции, выполняемые в настоящее время Контрольно-координационной группой по Соглашению по Афганистану и Объединенным аналитическим центром Миссии, и их соответствующие кадровые ресурсы. В рамках Отдела поддержки Миссии предлагается создать новую Секцию географической информации (там же, пункты 154–156).

109. В дополнение к нынешним восьми региональным отделениям, девяти провинциальным отделениям и двум отделениям связи в Исламабаде и Тегеране МООНСА планирует открыть шесть новых провинциальных отделений в целях расширения своего присутствия в районах, где еще есть неохваченные враждебно настроенные общины и где необходима дополнительная поддержка в вопросах развития. Консультативный комитет по его запросу был проинформирован о том, что два из таких отделений планируется открыть до конца 2008 года (в Тиринкоте, провинция Урузган, отделение открылось, как и планировалось, в первую неделю ноября, а в Пули-Хумри (провинция Баглан) должно открыться в последнюю неделю декабря). Еще четыре провинциаль-

ных отделения планируется открыть в 2009 году: в Фарахе (провинция Фарах) (конец марта), Сари-Пуле (провинция Сари-Пул) (начало апреля), Лашкаргахе (провинция Гильменд) (начало июня) и Газни (провинция Газни) (начало июля).

110. В ходе рассмотрения Консультативным комитетом доклада Генерального секретаря (A/63/346/Add.4) Специальный представитель Генерального секретаря сообщил о важных изменениях в области координации гуманитарной деятельности и борьбы с наркотиками, произошедших после завершения работы над докладом Генерального секретаря. Комитет был проинформирован о том, что после обсуждений между МООНСА и Управлением по координации гуманитарных вопросов (УКГВ), а также после обмена мнениями с неправительственными организациями, занимающимися оказанием гуманитарной помощи, было решено ограничить масштабы предложенной в докладе по бюджету МООНСА деятельности по координации гуманитарной помощи и создать в Афганистане самостоятельное отделение УКГВ, которое будет финансироваться за счет добровольных взносов. Комитет по его запросу был проинформирован о том, что организации, занимающиеся оказанием гуманитарной помощи, считают, что проправительственный мандат Миссии, а также ее мандат в области координации гражданской и военной деятельности не соответствуют принципу нейтральности, соблюдение которого является важным условием содействия гуманитарной деятельности, направленной на удовлетворение конкретных потребностей, и затрудняют для нее поиск и набор специалистов по гуманитарным вопросам. В этой связи было решено, что создание отделения УКГВ обеспечит возможность для координации гуманитарной деятельности и будет способствовать укреплению партнерских связей с неправительственными организациями, играющими ключевую роль в оказании гуманитарной помощи.

111. Согласно информации, представленной Генеральным секретарем, отделение УКГВ станет частью страновой группы Организации Объединенных Наций и будет осуществлять свою деятельность в полном соответствии с комплексной стратегией Миссии, а его обязанности будут соответствовать обязанностям Координатора чрезвычайной помощи согласно резолюции 46/182 Генеральной Ассамблеи. Руководитель отделения УКГВ будет подчиняться непосредственно заместителю Специального представителя Генерального секретаря (компонент II) и будет представлять доклады заместителю Генерального секретаря по гуманитарным вопросам и Координатору чрезвычайной помощи. Он будет также подотчетен Специальному представителю Генерального секретаря по Афганистану как высшему должностному лицу Организации Объединенных Наций в стране. Консультативный комитет был проинформирован о том, что эта новая структура и предусмотренный для нее порядок подчинения и отчетности аналогичны механизмам, используемым в рамках других комплексных присутствий Организации Объединенных Наций, когда многокомпонентная миротворческая, миростроительная или специальная политическая миссия осуществляется в условиях серьезной гуманитарной ситуации. Предполагается, что состав и потенциал отделения УКГВ будут в целом соответствовать составу и потенциалу первоначально планировавшейся к созданию группы по гуманитарным вопросам МООНСА, но будут меняться в зависимости от развития гуманитарной ситуации. Предполагается также, что отделение УКГВ и его деятельность будет финансироваться за счет добровольных взносов. Что каса-

ется ближайшей перспективы, то Специальный представитель Генерального секретаря просил доноров, обещавших выделить средства на финансирование переходных мероприятий, перечислить эти средства не на счет МООНСА, а на счет УКГВ в целях укрепления гуманитарного потенциала Организации Объединенных Наций до наступления зимы.

112. Консультативный комитет отмечает, что принятое решение повлечет за собой изменения в количестве должностей, испрашиваемых для Группы по гуманитарным вопросам, которую планируется создать в штаб-квартире МООНСА в Кабуле (сокращение на 18 должностей), а также для региональных и провинциальных отделений (сокращение на 60 должностей), но не помешает созданию в штаб-квартире МООНСА небольшой Группы по гуманитарным вопросам, которая станет главным связующим звеном между МООНСА и УКГВ, а также разворачиванию сотрудников по гуманитарным вопросам на местах, хотя и в меньшем количестве (см. пункты 125 и 126 ниже).

113. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что после Парижской конференции, состоявшейся 12 июня 2008 года, Специальный представитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК) провели серию консультаций по вопросам, касающимся путей совершенствования механизмов сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций в области борьбы с наркотиками. Проведенный совместными усилиями анализ позволил выявить основное слабое место в существующей структуре: МООНСА, руководитель которой является сопредседателем Объединенного совета по координации и контролю, полномочна созывать совещания международных и национальных организаций и структур, занимающихся основной деятельностью, в частности борьбой с наркотиками, но не располагает достаточным кадровым потенциалом для организации и ведения дискуссии по вопросам политики ни в рамках Объединенного совета по координации и контролю, ни в ходе встреч с представителями основных национальных и международных партнеров. Руководителем Отделения ЮНОДК, входящего в состав страновой группы Организации Объединенных Наций, в настоящее время является сотрудник уровня Д-1, основная обязанность которого состоит в контроле за ходом осуществления проектов ЮНОДК. Специальный представитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель ЮНОДК сочли необходимым выступить с рекомендацией о включении в состав МООНСА эксперта по вопросам борьбы с наркотиками уровня Д-2, с тем чтобы Миссия могла не только созывать соответствующие совещания, но и оказывать необходимую консультативную помощь.

114. Последствия этих двух последних решений для предлагаемого Генеральным секретарем бюджета МООНСА (A/63/346/Add.4) состоят в сокращении числа испрашиваемых должностей сотрудников по координации гуманитарной деятельности (4 169 300 долл. США) и ассигнований на покрытие оперативных расходов (190 000 долл. США) при одновременном увеличении на одну должность штатного расписания Группы по борьбе с наркотиками (179 400 долл. США). В итоге чистое сокращение потребностей Миссии составит 4 179 000 долл. США. Более подробная информация на этот счет содержится в приложении II к настоящему докладу. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые изменения не затрагивают концептуальной основы бюджета Миссии на 2009 год, если не считать аннулирования/изменения двух показате-

лей достижения результатов в части гуманитарной деятельности, о чем подробно говорится в приложении III.

115. В нижеследующей таблице приводятся данные о структуре прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) в период до 31 декабря 2008 года и пересмотренных сметных потребностях МООНСА на 2009 год с учетом изменений, о которых говорится в пункте 114 выше, что позволяет сравнить смету на 2008 год с предлагаемой сметой на 2009 год.

Категория расходов	1 января 2008 года — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ разницы 2008–2009 годы
	Ассигнования	Предполагаемые расходы	Разница	Общие потребности	Чистые потребности	Единовременные потребности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Расходы на военный и полицейский персонал	1 079,6	1 040,4	39,2	1 225,7	1 186,5	–	146,1
Расходы на гражданский персонал	44 890,8	53 707,6	(8 816,8)	72 373,7	81 190,5	–	27 482,9
Оперативные расходы	30 098,3	31 600,5	(1 502,2)	90 377,1	91 879,3	35 403,4	60 278,8
Общий объем потребностей	76 068,7	86 348,5	(10 279,8)	163 976,3	174 256,3	35 403,4	87 907,8

116. Консультативный комитет отмечает, что объем ресурсов, утвержденных для МООНСА на 2008 год, составляет 76 068 700 долл. США, в то время как расходы за этот период (до 31 декабря 2008 года) составят, по оценкам, 86 348 500 долл. США. Перерасход средств в объеме 10 279 800 долл. США вызван главным образом дополнительными потребностями в гражданском персонале (8 816 800 долл. США), обусловленными:

- а) более низкой, чем предусмотрено в бюджете, долей вакантных должностей международных и национальных сотрудников (23 процента и 9 процентов против 26 и 22 процентов, соответственно);
- б) увеличением ставки суточных участников миссии, которая была пересмотрена уже после завершения работы над бюджетом;
- в) выплатой в период с 1 июля по 31 декабря 2008 года специальной надбавки за службу в Афганистане;
- г) увеличением местных окладов.

117. Дополнительные потребности прогнозируются также по статье «Оперативные расходы» (1 502 200 долл. США), что связано главным образом с предполагаемым перерасходом средств на воздушный транспорт (1 214 500 долл. США) (из-за роста цен на топливо и авиабилеты (на международных и внутренних рейсах) и увеличения числа перевозимых пассажиров в связи с увеличением численного состава Миссии), и по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (326 700 долл. США) (из-за увеличения расходов на оплату счетов за электроэнергию, непредвиденных дополнительных потребностей в различных эксплуатационных услугах и увеличения стоимости услуг индивидуальных подрядчиков). Перерасход средств будет отчасти компенсирован сокращением (по сравнению с бюджетной сметой) расходов на связь (39 000 долл. США).

118. Наряду с дополнительными потребностями в 2008 году прогнозируется сокращение (по сравнению с бюджетной сметой) расходов на военный и полицейский персонал (на 39 200 долл. США). Таким образом, чистые дополнительные потребности являются результатом перерасхода средств на военный и полицейский персонал в связи с увеличением ставки суточных участников миссии (со 102 долл. США до 142 долл. США в течение первых 30 дней и с 90 долл. США до 108 долл. США в последующий период), которая была пересмотрена уже после завершения работы над бюджетом, и экономии средств по статье «Гражданская полиция» из-за непредвиденно высокой доли вакантных должностей (60 процентов).

119. Пересмотренные сметные потребности МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2009 года составляют 163 976 500 долл. США нетто (174 343 000 долл. США брутто). Увеличение объема испрашиваемых ресурсов по сравнению с предыдущим годом (на 87 907 800 долл. США, или 115 процентов) связано с предлагаемым укреплением Миссии с учетом стоящих перед ней приоритетных задач, о которых говорится в пунктах 104 и 105 выше.

Военный и полицейский персонал

120. Объем ресурсов, испрашиваемых на 2009 год по статье «Военный и полицейский персонал», составляет 1 225 700 долл. США, что на 146 100 долл. США превышает объем ассигнований, утвержденных на 2008 год. Дополнительные потребности связаны с созданием 1 новой должности военного советника, 19 новых должностей офицеров связи и 8 новых должностей советников по вопросам гражданской полиции. Предусмотренная сметой доля вакантных должностей составляет 15 процентов для военных наблюдателей и 25 процентов для сотрудников гражданской полиции. Чистое увеличение расходов обусловлено увеличением ставки суточных участников миссии (см. пункт 118 выше) при одновременном сокращении расходов на советников по вопросам гражданской полиции в связи с установлением для них доли вакантных должностей (25 процентов) (на 2008 год доля вакантных должностей для этой категории сотрудников не устанавливалась). **Консультативный комитет рекомендует утвердить ассигнования, испрашиваемые по разделу «Военный и полицейский персонал» на 2009 год.**

Гражданский персонал

121. Краткая информация об утвержденном штатном расписании Миссии, ситуации с вакансиями на 31 октября 2008 года и предложениях Генерального секретаря на 2009 год (с учетом изменений, о которых говорится в пунктах 112 и 113 выше) приводится в нижеследующей таблице.

<i>Должности</i>		<i>Уровень</i>
Должности, утвержденные на 2008 год	1 586	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 24 С-5, 68 С-4, 72 С-3, 21 С-2, 97 ПС, 17 ОО, 173 НСС, 1060 МР, 43 ДООН
Вакантные должности (на 31 октября 2008 года)	120	1 Д-1, 4 С-5, 16 С-4, 10 С-3, 5 С-2, 6 ОО (ПР), 5 ПС, 2 СО, 22 НСС, 46 МР, 3 ДООН
Должности, предлагаемые на 2009 год	2 023	1 ЗГС, 2 ПГС, 4 Д-2, 8 Д-1, 27 С-5, 87 С-4, 96 С-3, 57 С-2, 123 ПС, 20 ОО, 230 НСС,

<i>Должности</i> <i>Уровень</i>	
1309 МР, 59 ДООН	
Новые должности	437 3 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 19 С-4, 24 С-3, 36 С-2, 26 ПС, 3 ОО (ПР), 57 НСС, 249 МР, 16 ДООН
Сокращаемые должности	—
Перераспределяемые должности	37 3 С-5, 6 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 1 ПС, 5 НСС, 8 МР, 10 ДООН
Реклассифицируемые должности	3 1 С-5 в Д-1, 1 С-2 в С-3, 1 С-5 в С-4

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО — категория общего обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСС — национальные сотрудники-специалисты; МР — местный разряд; СО — служба охраны, ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

122. Пересмотренное штатное расписание на 2009 год включает 2023 должности, в том числе 425 должностей международных сотрудников (282 должности категории специалистов, 123 должности категории полевой службы и 20 должностей категории общего обслуживания), 1539 должностей национальных сотрудников (230 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1309 должностей местного разряда) и 59 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, и увеличивается по сравнению с 2008 годом на 437 должностей, в том числе на 115 должностей международных сотрудников (86 должностей категории специалистов, 26 должностей категории полевой службы и 3 должности категории общего обслуживания), 306 должностей национальных сотрудников (57 должностей национальных сотрудников-специалистов и 249 должностей местного разряда) и 16 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет отмечает, что из общего числа испрашиваемых дополнительных должностей 308 должностей (45 должностей международных сотрудников, 244 должности национальных сотрудников и 19 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) предназначены для укрепления региональных и провинциальных отделений в связи с расширением деятельности МООНСА на провинциальном уровне.

123. Пересмотренные сметные ассигнования на гражданский персонал составляют 72 373 700 долл. США. Их увеличение на 27 482 900 долл. США обусловлено созданием 437 новых должностей, прогнозируемым повышением окладов международных и национальных сотрудников, увеличением ставки суточных участников миссии для международного персонала, введением на период до 30 июня 2009 года специальной надбавки за службу в Афганистане для международных сотрудников и увеличением удельных расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций (A/63/346/Add.4, пункты 225, 228 и 231). В смету заложена 25-процентная доля вакантных должностей для международных сотрудников и 15-процентная доля вакантных должностей для национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций (см. также пункт 129 ниже). Что касается специальной надбавки за службу в Афганистане, то Консультативный комитет поддерживает просьбу Генерально-

го секретаря о введении такой надбавки для международного персонала МООНСА (аналогичную специальной надбавке за службу в Ираке) в качестве исключительной меры на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, пока Генеральная Ассамблея не приняла решения по вопросу об унификации условий службы и упорядочении системы контрактов.

Замечания и рекомендации касательно должностей

124. Об изменениях в штатном расписании, предлагаемых Генеральным секретарем на 2009 год, говорится в пунктах 19–216 его доклада (A/63/346/Add.4). В приложении к этому докладу содержится схема организационной структуры Миссии с указанием имеющихся и предлагаемых новых должностей, а также перераспределяемых и реклассифицируемых должностей. Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании МООНСА на 2009 год с указанием существующих и новых подразделений, а также новых, перераспределяемых и реклассифицируемых должностей приводится в приложении IV к настоящему докладу. Ниже, в пунктах 125–127, говорится о скорректированных изменениях в штатном расписании Группы по гуманитарным вопросам и Группы по борьбе с наркотиками, о которых было сообщено Консультативному комитету.

125. В связи с решением о создании отделения УКГВ Группа по гуманитарным вопросам МООНСА будет состоять теперь из 10 сотрудников (вместо 28, о которых говорится в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.4)) и будет выступать в качестве основного связующего звена между Миссией и отделением УКГВ. У Группы координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам планируется забрать две должности, сотрудники на которых в настоящее время выполняют обязанности, связанные с координацией гуманитарной деятельности, и преобразовать их в должность руководителя Группы по гуманитарным вопросам и должность сотрудника по гуманитарным вопросам (НСС). Для Группы по гуманитарным вопросам в штаб-квартире Миссии в Кабуле предлагается создать следующие восемь должностей:

а) должность сотрудника по гуманитарным вопросам/сотрудника по вопросам связи и информационно-просветительской деятельности (С–3) для поддержания связи с другими участниками деятельности по оказанию гуманитарной помощи на местах, и в частности с отделением УКГВ, а также, от имени последних, с военными структурами, афганскими учреждениями и другими заинтересованными сторонами;

б) должность сотрудника по гуманитарным вопросам/сотрудника по вопросам анализа и представления данных (С–3) для обеспечения регулярного обмена данными, касающимися гуманитарной ситуации в стране, и результатами анализа этих данных с другими организационными подразделениями Миссии;

с) должность сотрудника по гуманитарным вопросам/сотрудника по вопросам связи и информационно-просветительской деятельности (С–2) для оказания помощи Группе в деле поддержания связи с другими сторонами, участвующими в гуманитарной деятельности Организации Объединенных Наций на местах, и в частности с отделением УКГВ;

d) должность сотрудника по гуманитарным вопросам/сотрудника по вопросам анализа и представления данных (С–2) для оказания помощи в организации обмена данными, касающимися гуманитарной ситуации в стране, и результатами анализа таких данных с другими организационными подразделениями Миссии;

e) две должности сотрудников по гуманитарным вопросам (НСС) — одну для оказания помощи руководителю Группы и другую для оказания поддержки в осуществлении информационно-просветительской деятельности и деятельности, связанной со сбором/анализом данных (для этих же целей предназначена передаваемая должность, о которой говорится в пункте 125 выше);

f) две должности помощников (местный разряд) для выполнения вспомогательных и технических функций, связанных с оказанием поддержки деятельности Группы, и функций водителей.

126. Указанное выше решение повлекло за собой сокращение 60 должностей (13 С–4, 5 С–3, 21 НСС и 21 МР), запрошенных в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.4, пункты 184–203) для региональных и провинциальных отделений в целях укрепления их потенциала в области гуманитарной деятельности.

127. Что касается Группы по борьбе с наркотиками, то ее штатное расписание будет включать пять должностей (см. приложение IV): две нынешние должности (1 С–3, 1 МР), две новые должности (1 С–4, 1 НСС), запрошенные Генеральным секретарем в его докладе (A/63/346/Add.4, пункты 96 и 97) и одну новую должность Д–2, испрашиваемую для советника по вопросам борьбы с наркотиками (см. пункт 113 выше). В связи с последней Комитет был проинформирован о том, что сотрудник на этой должности будет выполнять обязанности советника по вопросам борьбы с наркотиками и заниматься решением неотложных задач, связанных с координацией деятельности в данной области. Он будет действовать в тесном контакте с кабульским отделением ЮНОДК и при полной его поддержке и будет а) оказывать Специальному представителю Генерального секретаря техническую и методическую помощь в вопросах борьбы с наркотиками; б) руководить от имени Специального представителя Генерального секретаря работой по координации политики в области борьбы с наркотиками, в том числе созывать, готовить и вести заседания рабочих групп в рамках Объединенного совета по координации и контролю; в) выполнять от имени Специального представителя Генерального секретаря обязанности ответственного за координацию деятельности по борьбе с наркотиками с правительством Афганистана, в том числе регулярно встречаться с соответствующими министрами в целях актуализации повестки дня в данной области и укрепления деятельности по скоординированному осуществлению Национальной стратегии развития Афганистана и Национальной стратегии в области борьбы с наркотиками; г) выполнять от имени Специального представителя Генерального секретаря обязанности ответственного за координацию деятельности по борьбе с наркотиками с соответствующими международными структурами; и е) действуя в тесной координации с заместителем Специального представителя Генерального секретаря, принимать меры к тому, чтобы работа страновой группы Организации Объединенных Наций осуществлялась в русле общих усилий по уменьшению влияния наркоиндустрии на процесс восстановления и реконструкции Афганистана.

128. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые изменения в штатном расписании МООНСА на 2009 год учитывают приоритеты, определенные в резолюции 1806 (2008) Совета Безопасности и Парижской декларации от 19 июня 2008 года, и считает новую стратегию и план работы Миссии заслуживающими одобрения. Комитет рекомендует сохранить в 2009 году должности, утвержденные на 2008 год. Он также рекомендует согласиться с созданием 437 дополнительных должностей, испрашиваемых для МООНСА на 2009 год (см. приложение IV) с учетом изменений, о которых говорится в пунктах 110–113 выше, а также предложений в отношении перераспределения и реклассификации должностей.

129. Учитывая число вакансий, показанное в таблице после пункта 121 выше, а также значительное увеличение общего числа должностей и ситуацию в стране, Консультативный комитет рекомендует увеличить долю вакантных должностей, заложенную в смету расходов на персонал на 2009 год, до 30 процентов для международных сотрудников и 20 процентов для национальных сотрудников (соответственно с 25 процентов и 15 процентов) (см. пункт 123 выше). Комитет считает, что штатное расписание и структура Миссии должны постоянно пересматриваться с учетом того, позволяет ли ситуация с безопасностью направлять персонал в региональные и провинциальные отделения (см. пункты 104 и 105 выше). Комитет рекомендует также включить в следующий бюджетный документ анализ того, в какой степени структурные изменения и утвержденные для Миссии дополнительные должности способствовали выполнению ее мандата.

Замечания и рекомендации касательно оперативных расходов

130. В нижеследующей таблице показана структура прогнозируемых оперативных расходов (в тыс. долл. США) в период до 31 декабря 2009 года, позволяющая сопоставить ассигнования, испрашиваемые на 2009 год, с ассигнованиями, утвержденными на 2008 год.

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ разницы 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общие по- требности	Чистые по- требности	Единовремен- ные потребно- сти	Разница
	(1)	(2)	3=(1)–(2)	(4)	5=(4)–(3)	(6)	7=(4)–(1)
Консультанты и эксперты	213,7	213,7	–	213,7	213,7	–	–
Официальные поездки	1 060,0	1 060,0	–	1 628,3	1 628,3	–	568,3
Помещения и объекты инфраструкту- ры	7 969,2	8 295,9	(326,7)	19 130,5	19 457,2	3 761,3	11 161,3
Наземный транспорт	5 183,7	5 183,7	–	30 141,8	30 141,8	27 390,8	24 958,1
Воздушный транспорт	11 021,9	12 236,4	(1 214,5)	28 887,1	30 101,6	33,5	17 865,2
Связь	2 296,5	2 257,5	39,0	5 040,4	5 001,4	1 830,9	2 743,9
Информационные технологии	1 486,5	1 486,5	–	3 310,5	3 310,5	1 936,9	1 824,0
Медицинское обслуживание	288,3	288,3	–	499,4	499,4	39,9	211,1

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ разницы 2008–2009 годы
	Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Общие по- требности	Чистые по- требности	Единовремен- ные потребно- сти	Разница
	(1)	(2)	3=(1)–(2)	(4)	5=(4)–(3)	(6)	7=(4)–(1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	578,5	578,5	–	1 525,4	1 525,4	410,1	946,9
Итого	30 098,3	31 600,5	(1 502,2)	90 377,1	91 879,3	35 403,4	60 278,8

131. Сметные потребности в ресурсах по разделу «Оперативные расходы» на 2009 год составляют 90 377 100 долл. США (по сравнению с 30 098 300 долл. США, утвержденными на 2008 год). Консультативный комитет отмечает, что увеличение объема ассигнований, испрашиваемых на покрытие оперативных расходов (на 60 278 800 долл. США), связано с дополнительными потребностями по ряду статей ввиду увеличения штатного расписания и расширения масштабов деятельности Миссии в 2009 году. Пересмотренная смета по статье «Наземный транспорт» составляет 30 141 800 долл. США (что на 24 958 100 долл. США больше объема ресурсов, утвержденных на 2008 год) и включает единовременные ассигнования в размере 27 390 800 долл. США, предназначенные главным образом для покрытия расходов, связанных с приобретением 177 бронированных автотранспортных средств (176 дополнительно и 1 на замену). Как отмечается в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.4), смета составлялась с учетом продолжающегося ухудшения ситуации с безопасностью в стране, в том числе с учетом рекомендации по итогам специальной оценки рисков, связанных с безопасностью, проведенной Департаментом охраны и безопасности.

132. Ассигнования, испрашиваемые по статье «Воздушный транспорт» (28 887 100 долл. США), предназначены для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию трех самолетов и четырех вертолетов (28 078 500 долл. США), а также расходов на оплату услуг в области воздушных перевозок, оказываемых Службой гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций (808 600 долл. США). Общее увеличение объема испрашиваемых ресурсов (на 17 856 200 долл. США) связано главным образом с увеличением авиационного парка Миссии (на один самолет и один вертолет) и соответствующих эксплуатационных затрат, а также расходов на закупку топлива с учетом увеличения авиапарка и роста рыночных цен на топливо (см. пункт 15 выше). Причины предлагаемого увеличения авиапарка Миссии разъясняются в пункте 246 доклада Генерального секретаря (A/63/346/Add.4).

133. По статье «Помещения и объекты инфраструктуры» испрашивается 19 130 500 долл. США, что на 11 161 300 долл. США больше объема ресурсов, утвержденных на 2008 год. Испрашиваемые средства предназначены для покрытия расходов на:

а) приобретение помещений из сборных конструкций и соответствующего оборудования, необходимых для размещения дополнительного персонала, аренду дополнительных помещений в Кабуле и открытие новых провинциальных отделений (3 639 900 долл. США);

- b) оплату услуг по обеспечению безопасности (3 448 000 долл. США);
- c) осуществление предлагаемых строительных проектов, о которых говорится в пункте 239 доклада Генерального секретаря (3 558 800 долл. США);
- d) аренду помещений (837 200 долл. США), эксплуатационно-техническое обслуживание, уборку и удаление отходов (900 300 долл. США), а также на оплату услуг по ремонту и переоборудованию помещений (374 000 долл. США).

134. Потребности в ресурсах по статьям «Связь» и «Информационные технологии» составляют соответственно 5 040 400 долл. США и 3 310 500 долл. США. Увеличение объема испрашиваемых ресурсов в обоих случаях объясняется осуществлением программ замены технических средств и приобретением дополнительного оборудования в связи с расширением Миссии, а также оборудования, необходимого для соответствующего технического оснащения новой Секции географической информации (A/63/346/Add.4, пункты 249–254).

135. По статье «Официальные поездки» в 2009 году испрашивается 1 628 300 долл. США, что на 568 300 долл. США больше утвержденных ассигнований на 2008 год. Испрашиваемая сумма предназначена в том числе и для покрытия путевых расходов, связанных с профессиональной подготовкой. Увеличение объема потребностей объясняется прогнозируемым увеличением интенсивности поездок Специального представителя и его сотрудников в связи с новыми приоритетными направлениями деятельности Миссии и поездок новых сотрудников в связи с прохождением ими учебной подготовки.

136. Учитывая обстановку в районе ответственности Миссии, Консультативный комитет считает вполне вероятными задержки с осуществлением оперативного плана Миссии и несоблюдение установленных сроков. Поэтому Комитет рекомендует сократить общий объем ассигнований, испрашиваемых на покрытие оперативных расходов на 2009 год, на 10 процентов. Комитет рекомендует Миссии внимательно следить за тем, как исполняется бюджет, и корректировать свои оценки в отношении того, какая деятельность может быть предпринята в складывающейся ситуации.

V. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)

137. Консультативный комитет напоминает о том, что мандат МООНСИ, сформулированный в резолюции 1546 (2004) Совета Безопасности, был обновлен и расширен в резолюции 1770 (2007) Совета Безопасности и продлен Советом в его резолюции 1830 (2008) на дополнительный период в 12 месяцев. В ходе слушаний по ресурсам, предлагаемым для МООНСИ на 2009 год, Специальный представитель Генерального секретаря говорил о роли Организации Объединенных Наций в поддержке усилий иракского народа и правительства Ирака, подчеркнув при этом полное уважение суверенитета, единства и территориальной целостности Ирака. **Консультативный комитет рекомендует отразить функции, связанные с добрыми услугами, поддержкой и содействием, в концептуальных основах бюджета Миссии (см. пункт 9 выше).**

138. В пунктах 24–33 доклада Генерального секретаря (A/63/346/Add.5) приведена краткая информация о ходе достижения целей и реализации ожидаемых достижений на 2008 год. В докладе Генерального секретаря Совету Безопасности от 6 ноября 2008 года (S/2008/688) приводится обновленная информация о деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке с уделением особого внимания первоначальным мерам по осуществлению резолюции 1830 (2008). Консультативный комитет отмечает, что основная деятельность, запланированная для МООНСИ на 2009 год в контексте осуществления ее мандата, описана в пунктах 2–13 доклада Генерального секретаря (S/63/346/Add.5). Эта деятельность включает содействие национальному диалогу и примирению; оказание правительству Ирака поддержки в решении проблемы оспариваемых внутренних границ; оказания Миссией содействия в разработке более эффективных процессов проведения парламентских выборов, окружных выборов и выборов в советы мухафаз и референдумов по формированию регионов, а также по вопросу Киркука и оспариваемых территорий; оказание технической и материально-технической поддержки и помощи в разработке и осуществлении предусмотренного Конституцией законодательства; уделение первоочередного внимания укреплению программы примирения и интеграции; укрепление регионального диалога; координацию гуманитарной помощи и помощи в целях восстановления и развития; оказание поддержки и содействия в обеспечении защиты беженцев, внутренне перемещенных лиц и других уязвимых групп; и координацию технической поддержки в связи с проведением всеобщей переписи населения.

139. Концепция операций на 2009 год предусматривает сохранение отделений Организации Объединенных Наций в Багдаде и Эрбиле, а также в Кувейте и Аммане, возобновление работы отделения в Басре, присутствие в Киркуке и создание новых отделений в Мосуле, Рамади и Эн-Наджафе. В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что в этих подпунктах МООНСИ по соображениям безопасности и в целях сокращения расходов будет использовать существующие объекты Многонациональных сил в Ираке вместо создания своих собственных помещений и офисов. Хотя присутствия в Басре, Киркуке, Мосуле и Эн-Наджафе уже созданы, они еще не полностью укомплектованы персоналом, а присутствие в Рамаде планируется открыть к концу ноября 2008 года. Кроме того, согласно планируемой стратегии, чтобы обеспечить полное функционирование региональных присутствий Организации Объединенных Наций в 2009 году, необходимые меры необходимо принять к концу декабря 2008 года. Как далее отмечается в докладе (A/63/346/Add.5), планируемое объединение отделений в Кувейте и Аммане будет отложено до завершения оценки положения в области безопасности применительно к отделению МООНСИ в Аммане, в ходе которой будет приниматься во внимание и возможность перевода отделения в новые помещения. **Консультативный комитет принимает к сведению намерение Генерального секретаря расширить присутствие Организации Объединенных Наций в различных регионах, где по-прежнему остро стоит проблема безопасности. Комитет считает, что создание региональных отделений без поддержки со стороны Многонациональных сил в Ираке может быть сопряжено для МООНСИ с дополнительными расходами.**

140. Оперативные потребности предназначены для обеспечения предоставления административных и материально-технических услуг расширенному присутствию Организации Объединенных Наций. Однако, как отмечается в докладе Генерального секретаря, в 2009 году МООНСИ будет стремиться уменьшить свою зависимость от ресурсов Многонациональных сил в Ираке и добиться более полного самообеспечения. В частности, был зафрахтован самолет на собственные нужды на авиационные средства и рассматривается возможность фрахта вертолетов (A/63/346/Add.5, пункт 14 и пункт 163 ниже). **Комитет отмечает, что МООНСИ стремится уменьшить свою зависимость от Многонациональных сил в Ираке. Он рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в контексте своих будущих докладов дополнительную информацию о прогрессе в этой связи, в том числе и об использовании испрошенных авиационных средств, зафрахтованных для этих целей.**

141. В своем докладе Совету Безопасности (S/2008/688, пункт 51) Генеральный секретарь напоминает о том, что, в соответствии с резолюциями 1546 (2004), 1637 (2005), 1723 (2006), 1770 (2007) и 1830 (2008) Совета, для того чтобы Организация Объединенных Наций могла функционировать в Ираке, необходимо обеспечить ее безопасность, и что в соответствии с резолюциями Совет рассматривает мандат Миссии по просьбе правительства Ирака. В ответ на запрос Консультативного комитета ему сообщили, что соглашение о статусе Миссии ожидает ратификации правительством Ирака. Комитет подчеркивает важное значение соглашения о статусе Миссии для выполнения мандата Миссии. Комитет выражает надежду на то, что Генеральный секретарь обратится к иракским властям с просьбой ускорить вступление в силу данного соглашения.

142. Информация о сотрудничестве и взаимодействии Миссии с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, особенно в рамках компонента, касающегося координации гуманитарной деятельности, приводится в пунктах 16–19 доклада (A/63/346/Add.5). Комитет напоминает о том, что заместитель Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности полностью отвечает за координацию работы страновой группы Организации Объединенных Наций. В докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (см. S/2008/688, пункты 23–45) приводится также дополнительная информация о деятельности, связанной с оказанием гуманитарной помощи, восстановлением и развитием. **Консультативный комитет, однако, полагает, что доклад Генерального секретаря не дает четкого представления о том, как будет осуществляться координация; в будущем необходимо четко описать роль и обязанности страновой группы Организации Объединенных Наций и Миссии (см. пункт 7 выше).**

143. Консультативный комитет также отмечает, что Генеральный секретарь в пунктах 20–23 своего доклада (A/63/346/Add.5) упоминает о предлагаемом строительстве комплекса объединенной штаб-квартиры в Багдаде, в том числе о новых событиях, происшедших после опубликования его доклада (A/62/828). **Замечания и рекомендации Консультативного комитета в этой связи содержатся в отдельном докладе (A/63/601).**

144. В таблице ниже дается разбивка прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) на период до 31 декабря 2008 года и сметных потребностей на 2009 год, что позволяет сопоставить общие потребности на 2009 год с общими потребностями на 2008 год.

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ
	Ассигнования	Предполагаемые расходы	Разница	Общие потребности	Чистые потребности	Единовременные потребности	2008–2009 годы
	(1)	(2)	3=(1–2)	(4)	5=(4–3)	(6)	Разница 7=(4–1)
Военный и полицейский персонал	13 857,2	12 882,6	974,6	14 143,6	13 169,0	—	286,4
Расходы на гражданский персонал	65 632,2	71 272,0	(5 639,8)	83 723,8	89 363,6	—	18 091,6
Оперативные расходы	60 818,7	42 680,5	18 138,2	63 893,4	45 755,2	9 397,9	3 074,7
Итого	140 308,1	126 835,1	13 473,0	161 760,8	148 287,8	9 397,9	21 452,7

145. Сметные потребности, связанные с деятельностью МООНСИ в течение одного года с 1 января по 31 декабря 2009 года, составляют 161 760 800 долл. США, что на 21 452 700 долл. США больше по сравнению с ассигнованиями на 2008 год, составлявшими 140 308 100 долл. США. Расходы за 2008 год исчисляются суммой в 126 835 100 долл. США. С учетом неизрасходованного остатка в размере 13 473 000 долл. США чистые потребности на 2009 год составят 148 287 800 долл. США.

146. Прогнозируемая чистая разница за 2008 год обусловлена главным образом неполным расходованием средств, предназначенных для покрытия оперативных расходов (18 138 200 долл. США), в частности неполным расходованием средств, предназначенных для:

- a) воздушного транспорта ввиду отсутствия вертолетов и задержек в развертывании самолетов;
- b) сооружений и инфраструктуры из-за задержек в запланированной деятельности региональных отделений по причине отсутствия безопасности;
- c) прочих предметов снабжения, услуг и оборудования ввиду задержек с развертыванием в Киркуке, закрытия отделения в Басре и отсрочки объединения отделения в Кувейте с отделением в Аммане;
- d) связи ввиду приобретения меньшего количества аппаратуры из-за задержки в создании отделения в Киркуке и закрытия отделения в Басре по причине отсутствия безопасности.

147. Прогнозируется также меньший объем потребностей (974 600 долл. США), связанных с военным и полицейским персоналом, из-за неразвертывания персонала в Киркуке и Басре. Такое недорасходование средств компенсируется перерасходом средств на гражданский персонал (5 639 800 долл. США) из-за более низкой фактической доли вакантных должностей (33 процента) международных и национальных сотрудников по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем 40 процентов по международному персоналу и 35 процентов по национальному персоналу.

148. Увеличение объема предлагаемых ресурсов на 2009 год (21 452 700 долл. США) обусловлено главным образом дополнительными потребностями по гражданскому персоналу (18 091 600 долл. США) и по оперативным расходам (3 074 700 долл. США) (см. пункты 151 и 162–167 ниже).

Военный и полицейский персонал

149. Ресурсы, предлагаемые для покрытия расходов на военный и полицейский персонал, составляют 14 143 600 долл. США и предназначаются для покрытия расходов, связанных с 13 офицерами связи и 298 военнослужащими подразделений охраны. Чистое сокращение по сравнению с ассигнованиями на 2008 год в размере 286 400 долл. США обусловлено главным образом сокращением потребностей подразделений охраны (515 700 долл. США), ввиду сокращения предполагаемых путевых расходов персонала контингентов исходя из фактической численности военнослужащих подразделений охраны в районе Миссии в 2008 году (расходы исчислялись с учетом 26-процентного коэффициента задержки развертывания); это сокращение компенсируется увеличением потребностей, связанных с офицерами связи (802 100 долл. США), ввиду увеличения в 2009 году общего числа офицеров с 8 до 13 в рамках запланированного развертывания в дополнительных местах (см. пункт 139 выше) (A/63/346/Add.5, пункты 84–88).

Гражданский персонал

150. Ассигнования на гражданский персонал (83 723 800 долл. США) предназначаются для финансирования 1055 должностей (461 должности международных сотрудников и 594 должности национальных сотрудников) и отражают чистое увеличение числа должностей на 17 единиц (15 должностей международных сотрудников и 2 должности национальных сотрудников). В таблице 3 доклада Генерального секретаря приводится краткая информация о численности персонала с разбивкой по местам службы и с указанием дополнительных трех мест службы, которые должны быть открыты в 2009 году (Рамади, Мосул и Эн-Наджаф), а также предлагаемого увеличения численности персонала в других отделениях. В качестве приложения к докладу приводится организационная схема, в которой отражены нынешние должности, а также предлагаемые новые, перераспределенные и реклассифицированные должности.

151. Увеличение связанных с гражданским персоналом потребностей на 18 091 600 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2008 год (65 632 200 долл. США), в основном связано с предлагаемыми дополнительными должностями, а также с применением в отношении международных и национальных сотрудников 30-процентной доли вакантных должностей (по сравнению с применявшимися в 2008 году показателями 40 и 35 процентов), исходя из опыта фактического набора персонала в Миссии в 2008 году. Расходы на персонал включают также выплату в 2009 году международным сотрудникам ежемесячной специальной надбавки для Ирака в размере 1620 долл. США; суточные участников Миссии; а также средства для оплаты услуг по материально-техническому обеспечению/жизнеобеспечению. Что касается специальной надбавки для Ирака, то Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея должна принять меры для унификации условий службы и упорядочить контрактные соглашения (см. также пункт 123 выше).

152. Консультативный комитет просил уточнить, почему персонал МООНСИ, получающий услуги, связанные с жизнеобеспечением и материально-техническим обеспечением, получает также суточные участников Миссии (A/63/346/Add.5, пункт 89). Комитету сообщили, что в июне 2008 года заместитель Генерального секретаря по вопросам управления в качестве исключения оставила в силе отмену вычета из суточных участников Миссии для международных сотрудников в Ираке, несмотря на то, что Организация Объединенных Наций обеспечивает их жильем и продовольствием. Исходя из анализа опасных и трудных условий, в которых живут и работают сотрудники МООНСИ, предполагается, что эти специальные меры будут в 2009 году оставаться в силе. Что касается материально-технического обеспечения/услуг по жизнеобеспечению, предоставляемых Многонациональными силами в Ираке, то Консультативный комитет отмечает, что эти услуги могут охватывать целый ряд областей, включая обеспечение водой в бутылках, стирку белья и питание и жилье по различным расценкам. Однако Организация Объединенных Наций оплачивает эти услуги Многонациональным силам в Ираке исключительно по фактическому использованию. Расходы исчисляются исходя из 122 долл. США в день в случае частичной поддержки и из расчета 201 долл. США в день в случае полной поддержки. **Консультативный комитет считает, что следует вернуться к рассмотрению практики некорректирования суточных участников Миссии, получающих услуги по жизнеобеспечению и материально-техническому обеспечению.**

153. Принимая во внимание условия, в которых функционирует Миссия, а также имеющийся опыт набора персонала, Консультативный комитет рекомендует повысить долю вакантных должностей до 35 процентов для международных и национальных сотрудников вместо предлагаемых 30 процентов (см. пункты 147 и 151 и таблицу выше).

154. Консультативный комитет напоминает о том, что Специальный советник Генерального секретаря по Международному договору с Ираком и другим вопросам выполняет также обязанности Специального советника Генерального секретаря по Мьянме. Ввиду этого смета МООНСИ на 2009 год предусматривает трехмесячную выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных со Специальным советником; ассигнования предусматриваются по категории I для покрытия расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу в связи со Специальным советником в течение девяти месяцев.

155. Информация об утвержденных должностях Миссии, о положении с вакантными должностями по состоянию на 30 сентября 2008 года и о предложениях Генерального секретаря на 2009 год отображена в таблице ниже. Консультативный комитет отмечает, что, помимо 17 дополнительно испрашиваемых должностей, Генеральный секретарь предлагает перераспределить ряд должностей, которые с разбивкой по подразделениям указаны в пунктах 40–83 его доклада (A/63/346/Add.5). По просьбе Комитета ему предоставили информацию о перераспределении должностей (см. приложение V). **Комитет отмечает усилия по адаптации структуры Миссии и перераспределению ресурсов с направлением их туда, где они больше всего необходимы. Комитет рекомендует согласиться с предлагаемым перераспределением должностей. Консультативный комитет также рекомендует сохранить в 2009 году должности, утвержденные на 2008 год, скорректировав их путем упразднения одной должности, как это показано ниже. Рекомендации Комитета относи-**

тельно предлагаемых новых должностей и реклассификации должностей приводятся в пунктах 157–160 ниже.

	Должности	Уровень
Утвержденные должности на 2008 год	1 038	1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 9 Д-1, 20 С-5, 71 С-4, 80 С-3, 24 С-2, 234 ПС, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР), 97 НСС, 495 МР
Вакантные должности по состоянию на 31 октября 2008 года	361	1 ПГС, 1 Д-2, 2 Д-1, 8 С-5, 32 С-4, 37 С-3, 17 С-2, 59 ПС, 1 ОО (ПР), 68 НСС, 135 МР
Предлагаемые должности на 2009 год	1 055	1 ЗГС, 2 ПГС, 3 Д-2, 8 Д-1, 20 С-5, 74 С-4, 87 С-3, 24 С-2, 239 ПС, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР), 97 НСС, 497 МР
Новые должности	18	3 С-4, 7 С-3, 6 ПС, 2 МР
Упраздняемые должности	1	1 ПС
Перераспределяемые должности	50	2 С-4, 3 С-3, 14 ПС, 18 НСС, 13 МР
Реклассифицируемые должности	1	1 Д-1 на Д-2

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд.

Замечания и рекомендации относительно должностей

156. Четырнадцать дополнительных должностей (3 С-4, 5 С-3, 6 ПС) и одна реклассифицированная должность (Д-1 на Д-2) предлагаются для поддержки основных функций Миссии. Дополнительные должности включают следующие:

а) одна должность сотрудника по политическим вопросам (С-3), Сектор по политическим вопросам (A/63/346/Add.5, пункт 45). Должность испрашивается для нового отделения в Мосуле для решения вопросов, связанных с основными организационными приоритетами, включая вопрос об оспариваемых внутренних границах;

б) три районных координатора (С-4), Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности (там же, пункт 50). Эти должности испрашиваются для новых отделений, которые должны быть открыты в Мосуле, Эн-Наджафе и Рамади для выполнения функций, аналогичных тем, что выполняются координаторами в других существующих отделениях, и связанных с гуманитарной деятельностью, восстановлением и развитием;

с) один сотрудник по правам человека (С-3), Сектор по правам человека (там же, пункт 52). Сотрудник на испрашиваемой должности будет возглавлять планируемое отделение в Мосуле;

д) три региональных сотрудника по вопросам безопасности (С-3) и шесть координаторов деятельности по защите (полевая служба), Служба безо-

пасности и охраны (там же, пункт 53). Один региональный сотрудник по вопросам безопасности и два координатора деятельности по защите будут направлены в каждое из трех новых отделений (Мосул, Эн-Наджаф и Рамади) для руководства программами безопасности и принятия всех мер по защите в случае проведения операций за пределами охраняемых районов.

157. Консультативный комитет рекомендует согласиться с тремя должностями региональных сотрудников по вопросам безопасности (С-3) и шестью должностями координаторов деятельности по защите (полевая служба), указанными в пункте 156(d) выше для трех новых отделений. Комитет рекомендует согласиться с испрашиваемыми должностями районных координаторов, предлагаемыми в пункте 156(b) на уровне С-3, а не на уровне С-4. Комитет считает, что отделения первоначально должны быть укомплектованы персоналом на более низком уровне, что позволит оценить объем работы и соответственно его скорректировать. Комитет рекомендует не утверждать на данном этапе должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) и должность сотрудника по правам человека (С-3), предлагаемые в пунктах 156(a) и (с) выше для отделения в Мосуле. Комитет считает, прежде чем просить о выделении дополнительных должностей, сначала следует создать отделение и укомплектовать его сотрудниками за счет ресурсов, которыми Миссия уже располагает в Секторе по политическим вопросам и в Секторе по правам человека.

158. Ввиду обязанностей, связанных с обеспечением общего директивного руководства деятельностью по оказанию помощи в проведении выборов и наблюдением за осуществлением деятельности МООНСИ по проведению выборов и ряда запланированных на 2009 год мероприятий по проведению выборов, предлагается повысить должность главного технического советника в Секторе по оказанию помощи в проведении выборов с уровня Д-1 до уровня Д-2. Консультативный комитет отмечает, что это отнюдь не первые выборы и что Организация Объединенных Наций уже оказывала помощь в этой связи. Ввиду этого Комитет не рекомендует реклассифицировать должность главного технического советника; таким образом, эта должность должна быть сохранена на уровне Д-1.

159. Для поддержки Миссии дополнительно испрашиваются следующие должности (2 должности класса С-3, 2 должности местного разряда):

а) две дополнительные должности помощников техников (местный разряд) в Секции инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий (там же, пункт 69). Дополнительные должности испрашиваются в связи с расширением деятельности на объектах, расположенных в Эрбиле, международной зоне и багдадском международном аэропорту, и в связи с необходимостью ремонта зданий и оборудования;

б) главный сотрудник по воздушным перевозкам (С-3) и сотрудник по воздушным перевозкам (С-3) в Секции воздушных перевозок (там же, пункты 79 и 80). Руководитель службы воздушных перевозок будет отвечать за управление всеми текущими воздушными перевозками и их координацию, а испрашиваемый сотрудник по воздушным перевозкам будет выполнять функции, связанные с обеспечением соблюдения технических норм, обследованием аэропортов и сооружений, обновлением типового порядка действий и введением его в действие обеспечением подготовки персонала.

160. По соображениям, изложенным в докладе Генерального секретаря, Консультативный комитет рекомендует согласиться с четырьмя дополнительными должностями (2 должности класса С-3, 2 должности местного разряда), предлагаемыми для поддержки Миссии.

Замечания и рекомендации относительно оперативных расходов

161. В таблице ниже дается разбивка прогнозируемых расходов (в тыс. долл. США) по статье оперативных расходов до 31 декабря 2009 года, что позволяет сопоставить предлагаемые потребности на 2009 год и утвержденные ресурсы на 2008 год.

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2008 года			Потребности на 2009 год			Анализ 2008–2009 годы
	Ассигнования	Предполагаемые расходы	Разница	Общие потребности	Чистые потребности	Единовременные потребности	Разница
	(1)	(2)	(3)=(1)–(2)	(4)	(5)=(4)–(3)	(6)	(7)=(4)–(1)
Консультанты и эксперты	832,9	660,5	172,4	618,5	446,1	–	(214,4)
Официальные поездки	2 039,9	3 283,2	(1 244,0)	2 343,3	3 587,3	–	304,0
Сооружения и инфраструктура	12 570,9	8 975,0	3 595,9	20 281,2	16 685,3	4 289,3	7 710,3
Наземный транспорт	15 641,7	16 344,2	(702,5)	2 846,1	3 548,6	1 582,6	(12 795,6)
Воздушный транспорт	15 076,6	3 955,9	11 120,7	21 866,9	10 746,2	14,6	6 790,3
Связь	5 348,8	3 973,3	1 375,5	7 312,9	5 937,4	946,2	1 964,1
Информационные технологии	3 804,9	3 337,8	467,1	4 191,2	3 724,1	1 576,9	386,3
Медицинское обслуживание	776,7	330,3	446,4	756,3	309,9	186,8	(20,4)
Специальное оборудование	88,4	44,8	43,6	88,4	44,8	43,0	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 638,5	1 775,4	2 863,1	3 588,6	725,5	758,5	(1 049,9)
Всего	60 818,7	42 680,5	18 138,2	63 893,4	45 755,2	9 397,9	3 074,7

162. Оперативные ресурсы отражают чистое увеличение на 3 047 700 долл. США по сравнению с ресурсами, ассигнованными на 2008 год. Дополнительные потребности по статье «Сооружения и инфраструктура» (7 710 300 долл. США) обусловлены расширением присутствия Миссии в Ираке; услугами по обеспечению безопасности в отделениях в Басре, Киркуке, Рамади, Эрбиле и багдадском международном аэропорту; реализацией проектов по переоборудованию и строительству в багдадском международном аэропорту и в Эрбиле и осуществлением мер по обеспечению соблюдения Минимальных оперативных стандартов безопасности и по обеспечению пожарной безопасности в Багдаде (там же, пункты 100–102).

163. Потребности, связанные с воздушными операциями, на 2009 год в размере 21 866 900 долл. США отражают увеличение на 6 790 300 долл. США по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на 2008 год (15 076 600 долл. США). С учетом прогнозируемого неполного расходования средств (11 120 700 долл. США) чистые потребности составляют 10 746 200 долл. США (см. пункт 146(а) и таблицу выше). Предлагаемые ассигнования предназначены для оплаты аренды одного самолета, одного самолета «Лиердджет» и

двух вертолетов и для покрытия соответствующих эксплуатационных расходов. Увеличение отражает калькуляцию затрат на эксплуатацию вертолетов на протяжении всего года (по сравнению с тремя месяцами, предусмотренными в бюджете на 2008 год), которые компенсируются сокращением числа самолетов на одну единицу (в бюджете на 2008 год предусматривалось два самолета). В просьбах учтено намерение МООНСИ добиться более полного самообеспечения и уменьшить свою зависимость от ресурсов Многонациональных сил в Ираке (см. пункт 140 выше).

164. Предлагаемые ассигнования на связь в объеме 7 312 900 долл. США включают увеличение на 1 964 100 долл. США по сравнению с ресурсами, предусмотренными на 2008 год. Это связано в основном с более высокими тарифами на коммерческую связь и с планируемым приобретением аппаратуры для деятельности в области общественной информации, что отчасти компенсируется сокращением закупок аппаратуры ОВЧ/УВЧ, так как большая часть этой аппаратуры была приобретена в 2008 году.

165. Как указано в докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.5), увеличение ассигнований на официальные поездки (на 304 000 долл. США по сравнению с ассигнованной на 2008 год суммой в 2 039 300 долл. США) обусловлено в основном ростом стоимости авиационных билетов и числа поездок, связанных с осуществлением ряда обязательных программ подготовки персонала. Консультативный комитет далее отмечает на основании бюджетного документа, что все поездки в пределах района Миссии и поездки между отделениями Миссии, связанные с планированием Миссии и административной поддержкой, предполагается осуществлять с помощью авиационных средств Многонациональных сил в Ираке и коммерческого авиатранспорта и что для возмещения расходов Многонациональным силам в Ираке и оплаты авиационных билетов потребуются примерно 905 000 долл. США. В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что МООНСИ использует авиационные средства Многонациональных сил в Ираке для перевозки пассажиров из Аммана и Кувейта и в Амман и Кувейт, когда средства МООНСИ неисправны или же когда возникают чрезвычайные ситуации, а также для перевозки подразделений охраны из Кувейта в Ирак. И, что самое важное, МООНСИ полагается исключительно на вертолеты Многонациональных сил в Ираке для осуществления поездок в расположенные в пределах Ирака пункты, не имеющие аэродромов. Расходы исчислены на основе полученных счетов-фактур из расчета 400 долл. США за одну поездку, а также из расчета 500 поездок.

166. Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей, связанных с наземным транспортом (12 795 600 долл. США), которое обусловлено в основном сокращением количества приобретаемого оборудования, так как с учетом ситуации в области безопасности на местах в 2008 году было приобретено большое число бронетранспортеров; и сокращением потребностей по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (1 049 900 долл. США), по статье «Консультанты» (214 400 долл. США) и по статье медицинских расходов (20 400 долл. США).

167. Консультативный комитет отмечает существенное недорасходование в 2008 году ассигнований на покрытие оперативных расходов. С учетом этого, а также условий, в которых Миссия осуществляет свою деятель-

ность, проблем в области безопасности и плана работы, Комитет рекомендует сократить предлагаемые оперативные миссии на 10 млн. долл. США.

VI. Рекомендации

168. В связи с предложением Генерального секретаря о мерах, которые должны быть приняты Генеральной Ассамблеей, изложенным в пункте 23 его доклада (A/63/346), Консультативный комитет рекомендует следующее:

а) в связи с 27 специальными политическими миссиями, перечисленными в таблице 1 документа A/63/346, на период до 31 декабря 2009 года, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить ресурсы, испрашиваемые Генеральным секретарем, с учетом изложенных выше замечаний и рекомендаций и просит представить Генеральной Ассамблее в процессе рассмотрения ею предложений Генерального секретаря скорректированную сумму;

б) Генеральной Ассамблее следует принять к сведению неизрасходованные остатки и дополнительные потребности, в результате которых образуется чистый неизрасходованный остаток в размере 5 923 000 долл. США от сумм, уже ассигнованных на 2008 год;

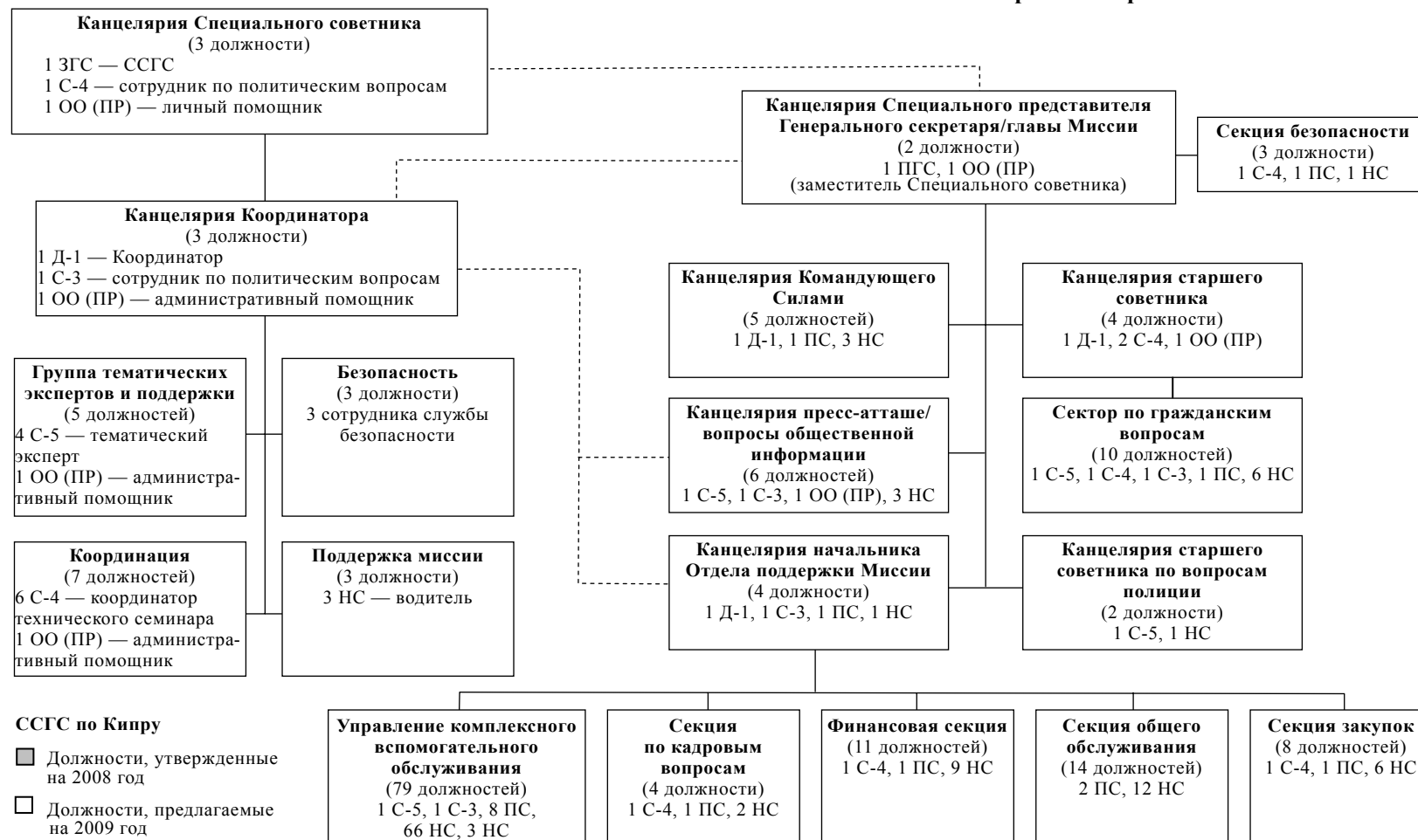
в) с учетом рекомендаций, содержащихся в пунктах 168(а) и (б) выше, Генеральной Ассамблее следует выделить скорректированные ресурсы по разделу 3 «Политические вопросы» и по разделу 35 «Налогообложение персонала», которые будут компенсироваться соответствующей суммой по разделу 1 «Поступления по плану налогообложения персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов.

Приложение I

Сводная органиграмма Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре на 2009 год

**Специальный советник
Генерального секретаря по Кипру**

**Вооруженные силы Организации
Объединенных Наций по поддержанию
мира на Кипре**



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; НС — национальные сотрудники.

Приложение II

Влияние изменений в Группе по гуманитарным вопросам и Группе по борьбе с наркотиками на предложения, содержащиеся в документе A/63/346/Add.4 в отношении Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

<i>Категория расходов</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2009 год (A/63/346/Add.4)</i>	<i>Влияние новых событий</i>	<i>Предлагаемые ассигнования с учетом изменений Специального представителя Генерального секретаря</i>
Гражданский персонал			
Международный персонал	50 984,4	(2 873,2)	48 111,2
Национальный персонал	22 923,1	(1 116,7)	21 806,4
Итого	73 907,5	(3 989,9)	69 917,6
Оперативные расходы			
Помещения и объекты инфраструктуры	19 220,6	(90,1)	19 130,5
Наземный транспорт	30 179,1	(37,3)	30 141,8
Связь	5 060,4	(20,0)	5 040,4
Информационные технологии	3 353,1	(42,6)	3 310,5
Итого	57 813,2	(190,0)	57 623,2
Всего	131 720,7	(4 179,9)	127 540,8

Приложение III

Влияние изменений в Группе по гуманитарным вопросам на предлагаемые стратегические рамки Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, изложенные в документе A/63/346/Add.4

Предлагаемые изменения не скажутся на предлагаемой концептуальной матрице Миссии на 2009 год. Непосредственное отношение к гуманитарной деятельности имеют два показателя достижения результатов, а именно (a)(vi) «увеличение числа инициатив по координации между гражданскими и военными»; и (d)(v) «расширение возможностей правительства по управлению гуманитарным кризисом/вопросами/потребностями». В этой связи следует отметить, что координация между гражданскими и военными охватывает широкий круг тем, не ограничивающийся гуманитарными вопросами. Поскольку одной из главных причин создания отдельного подразделения Управления по координации гуманитарных вопросов является необходимость четкого разграничения работы Управления по координации гуманитарных вопросов в области координации гуманитарной деятельности и мандата Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану в политической области и в вопросах координации, включая координацию международных усилий Управления в военной области, МООНСА сама будет продолжать осуществлять деятельность, направленную на улучшение общей координации между гражданскими и военными. Кроме того, Управление по координации гуманитарных вопросов будет добиваться повышения качества связи и улучшения координации между военным компонентом и компонентом гуманитарной деятельности в гуманитарных вопросах.

Что касается мероприятий, относящихся к показателю достижения результатов (d)(v), то их осуществлением будут заниматься в первую очередь Управление по координации гуманитарных вопросов, Программа развития Организации Объединенных Наций и другие партнеры, а не сама МООНСА, причем Управление по координации гуманитарных вопросов будет и далее входить в состав страновой группы Организации Объединенных Наций и подчиняться заместителю Специального представителя Генерального секретаря/Региональному координатору/Координатору по гуманитарным вопросам. Для того, чтобы концептуальная матрица точнее отражала эти изменения, предлагается исключить/изменить следующие компоненты показателя достижения результатов (d)(v):

Показатели для оценки работы

- **Создание 6 гуманитарных региональных групп**
- Завершение при содействии МООНСА процессов общего планирования гуманитарной деятельности и общих информационных продуктов, включая планы обеспечения готовности на случай бедствий и чрезвычайных ситуаций
- Установление системы связи и определение и обеспечение четкого разграничения функций между МООНСА и Управлением по координации гуманитарных вопросов в гуманитарных вопросах

- Установление отношений партнерства в вопросах управления информацией между МООНСА и Управлением по координации гуманитарных вопросов, включая учет информации по гуманитарным вопросам в аналитической работе МООНСА и при планировании, а также в рамках ее информационно-пропагандистской деятельности и в ходе отчетности
- ~~Разработка базы данных по гуманитарным вопросам в рамках программы «Кто, где и за что отвечает»~~

Мероприятия

- ~~Выполнение функций ведущего международного учреждения для рабочей группы по вопросам гуманитарного реагирования и ликвидации последствий бедствий в рамках процесса осуществления Национальной стратегии развития Афганистана~~
- ~~Координация деятельности Организации Объединенных Наций по ликвидации последствий бедствий на национальном и региональном уровнях~~
- ~~Подготовка 400 карт с указанием гуманитарного положения по всей стране~~
- ~~Проведение 2 учебных мероприятий по вопросам кластерного подхода к гуманитарной деятельности~~
- ~~12 (ежемесячных) докладов “Humanitarian Update” («Обновленная информация о гуманитарном положении») на национальном уровне. Создание 5 региональных гражданско-военных рабочих групп, связанных с 5 региональными отделениями МССБ~~
- ~~Организация 15 учебных мероприятий для провинциальных групп по восстановлению~~
- ~~Постепенное внедрение кластерного подхода во всех 8 регионах~~
- ~~Подготовка ежеквартального доклада о гуманитарном доступе и прозрачности~~

Приложение IV

Предложения по созданию дополнительных должностей и передаче и реклассификации должностей Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2009 год^а

Утвержденное штатное расписание на 2008 год: 1586 должностей (310 должностей международного персонала, 1233 должности национального персонала, 43 должности добровольцев Организации Объединенных Наций)

Штатное расписание, предложенное в документе A/63/346/Add.4: 2100 должностей (450 должностей международного персонала, 1591 должность национального персонала, 59 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Пересмотренное штатное расписание, предлагаемое на 2009 год: 2023 должности (425 должностей международного персонала, 1539 должностей национального персонала, 59 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

Отражает создание 437 дополнительных должностей (115 должностей международного персонала, 306 должностей национального персонала и 16 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), которые распределяются следующим образом:

A. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

1. Группа анализа и планирования (новая)

Предлагается включить в штатное расписание Группы 19 должностей (9 должностей международного персонала, 10 должностей национального персонала)

В эту новую группу будут переданы должности из существующей Контрольно-координационной группы по Соглашению по Афганистану (ККГСА) и Объединенного аналитического центра Миссии (ОАЦМ).

Предлагается передать Группе из других подразделений 17 должностей: 4 должности (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 национальный сотрудник-специалист) из ККГСА и 13 должностей из ОАЦМ (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 национальных сотрудника-специалиста, 6 сотрудников местного разряда).

Предлагается создать 2 новые должности:

- сотрудник по координации (С-3) (пункт 27)
- административный помощник/помощник по лингвистическому обеспечению (местный разряд) (пункт 28).

^а Указанные в настоящем приложении номера пунктов относятся к документу A/63/346/Add.1.

Предлагается реклассифицировать 1 должность начальника Группы с уровня С-5 до уровня Д-1 (пункт 26)

- 2. Группа по правам человека** (в настоящее время включает 19 должностей: 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 3 национальных сотрудника-специалиста, 7 сотрудников местного разряда, 1 доброволец Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

- сотрудник по правам человека (С-4) (пункт 31)
- оператор баз данных (С-3) (пункт 33)
- старший помощник по вопросам прав человека (национальный сотрудник-специалист) (пункт 35)

- 3. Группа стратегической коммуникации и пресс-секретаря** (в настоящее время включает 18 должностей: 1 Д-1, 1 С-4, 4 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 4 национальных сотрудника-специалиста, 7 сотрудников местного разряда)

Предлагается создать 4 дополнительные должности:

- пресс-секретарь (С-5) (пункт 39(a))
- главный продюсер (С-4) (пункт 39(b))
- сотрудник по вопросам общественной информации для работы на местах (С-3) (пункт 39(c))
- продюсер радиопрограмм/национальный сотрудник по вопросам общественной информации (пункт 39(d))

- 4. Секция безопасности** (в настоящее время включает 159 должностей: 2 С-4, 5 С-3, 3 С-2, 27 сотрудников полевой службы, 120 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 43 дополнительные должности:

- старший специалист по анализу информации (С-5) (пункт 42)
- сотрудник по вопросам личной охраны (С-3) (пункт 43)
- сотрудник по вопросам безопасности (С-2) (пункт 44)
- специалист по анализу информации (С-2) (пункт 44)
- 9 сотрудников личной охраны (сотрудник полевой службы) (пункт 45)
- 30 охранников (сотрудник местного разряда) (пункт 46)

В. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы, компонент I)

- 1. Собственно Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря** (в настоящее время включает 6 должностей: 1 помощник Генерального секретаря, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда)

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- сотрудник по вопросам связи с отделениями на местах (С-4) (пункт 50)

- 2. Отдел по политическим вопросам** (в настоящее время включает 25 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 4 С-4, 2 С-3, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 5 национальных сотрудников-специалистов, 9 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 11 дополнительных должностей:

- Директор Отдела по политическим вопросам (Д-2) (пункт 54)
- старший сотрудник по политическим вопросам (С-5) (пункт 55(a))
- сотрудник по политическим вопросам, отвечающий за политическую работу на местах/примирение (С-4) (пункт 55(b))
- сотрудник по политическим вопросам, отвечающий за политическую работу на местах/стабилизацию (С-4) (пункт 55(c))
- 2 сотрудника по политическим вопросам (С-3) (1 для отделения в Исламабаде, другой для отделения в Тегеране) (пункты 55(d) и (e))
- 3 национальных сотрудника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) (пункт 55(f))
- 2 помощника по политическим вопросам/административных помощника (сотрудник местного разряда) (пункт 55(g))

- 3. Группа по вопросам государственного управления (новая)**

Предлагается включить в штатное расписание Группы 6 должностей (5 должностей международного персонала, 1 должность национального персонала).

Функции государственного управления (которые в настоящее время выполняются Группой по вопросам государственного управления и развития, входящей в компонент II) предлагается передать в ведение компонента I в целях обеспечения взаимоусиливающих связей между политической работой на местах, организационным строительством на местах и обеспечением законности.

Предлагается передать Группе из других подразделений 4 должности (1 С-5, 2 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист): из Группы по вопросам организационного строительства и государственного управления.

Предлагается создать 2 новые должности:

- сотрудники по вопросам государственного управления (1 С-4, 1 С-3) (пункты 59(a) и (b))

4. Группа по вопросам обеспечения законности (в настоящее время включает 11 должностей: 1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 2 НС, 4 МР)

Предлагается создать 4 дополнительные должности:

- советник по исправительным учреждениям (1 С-4) (пункт 69)
- 3 сотрудника по вопросам исправительных учреждений (3 С-4) (пункт 69)

5. Группа по вопросам поддержки выборов (новая)

Предлагается создать 9 новых должностей:

- старший советник по политическим/правовым вопросам/вопросам выборов (С-5) (пункт 74(a))
- 2 сотрудника по политическим вопросам/вопросам выборов (С-4) (пункты 74(b) и (c))
- 2 сотрудника по политическим вопросам/вопросам выборов (С-3) (пункты 74(d) и (e))
- 1 сотрудник по политическим вопросам/вопросам выборов (С-2) (пункт 74(f))
- 2 национальных сотрудника по вопросам выборов (национальный сотрудник-специалист) (пункты 74(g) и (h))
- административный помощник (сотрудник местного разряда) (пункт 74(i))

С. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря/Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам (компонент II)

1. Собственно Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (в настоящее время включает 4 должности: 1 помощник Генерального секретаря, 1 С-4, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда)

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- офицер полевой связи (С-4) (пункт 79)

2. Специальный советник по вопросам развития (новая)

Сотрудник на предлагаемой должности будет отвечать за руководство в вопросах развития и повышения эффективности помощи; будет контролировать работу Группы поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана и Группы по координации работы доноров и повышению эффективности помощи.

Предлагается создать 4 новые должности:

- специальный советник по вопросам развития (Д-2) (пункт 80)
- специальный помощник специального советника (С-3) (пункт 82)
- личный помощник (сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды)) (пункт 83)
- административный помощник (сотрудник местного разряда) (пункт 84)

- а) Группа поддержки выполнения Национальной стратегии развития Афганистана (НСРА):** бывшая Группа по вопросам организационного строительства и государственного управления (в настоящее время включает 13 должностей: 1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 1 С-2, 1 сотрудник полевой службы, 3 национальных сотрудника-специалиста, 1 сотрудник местного разряда). Четыре должности переданы в новую Группу по вопросам государственного управления (1 С-5, 2 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист), 9 должностей предполагается сохранить в составе Группы.

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- административный сотрудник (сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды)) (пункт 90)

Группа по гендерным вопросам (в настоящее время включает 2 должности: 1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист).

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- сотрудник по гендерным вопросам (С-2) (пункт 93)

Группа по борьбе с наркотиками (в настоящее время включает 2 должности (1 С-3, 1 сотрудник местного разряда)

В докладе Генерального секретаря (A/63/346/Add.4) предлагается создать 2 дополнительные должности (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист).

Предлагается создать 3 дополнительные должности (после пересмотра):

- советник по борьбе с наркотиками (Д-2) (добавлена в ходе пересмотра)
- старший сотрудник по борьбе с наркотиками (С-4) (пункт 96)
- помощник по национальным программам (национальный сотрудник-специалист) (пункт 97)

- б) Группа по координации работы доноров и эффективности помощи (новая)**

Предлагается создать 4 новые должности:

- начальник Группы по координации работы доноров и эффективности помощи (С-5) (пункт 100(а))
- сотрудник по вопросам координации (С-4) (пункт 100(б))
- сотрудник по вопросам эффективности помощи (С-2) (пункт 100(с))

- административный помощник/помощник по лингвистическому обеспечению (сотрудник местного разряда) (пункт 100(d))

3. Группа Координатора-резидента/Страновая группа Организации Объединенных Наций:

бывшая Группа Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам (в настоящее время включает 7 должностей: 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста, 2 сотрудника местного разряда). Две должности переданы в новую Группу по гуманитарным вопросам (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист), 5 должностей предполагается сохранить в составе Группы.

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- сотрудник по координации (С-3) (пункт 104)

4. Группа по гуманитарным вопросам (новая)

В докладе Генерального секретаря предлагается установить для Группы штатное расписание в количестве 28 должностей, включая 26 дополнительных должностей. Всего предлагается включить в штатное расписание (после пересмотра) 10 должностей:

Предлагается передать Группе 2 должности (1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист) из Группы Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам

Предлагается создать 8 новых должностей (после пересмотра):

- сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам связи и пропаганды (С-3)
- сотрудник по гуманитарным вопросам/анализу данных и отчетности (С-3)
- сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам связи и пропаганды (С-2)
- сотрудник по гуманитарным вопросам/анализу данных и отчетности (С-2)
- сотрудники по гуманитарным вопросам (2 национальных сотрудника-специалиста)
- местные помощники (2 сотрудника местного разряда)

D. Канцелярия начальника кадровой службы

1. Группа по вопросам поведения и дисциплины (в настоящее время включает 1 должность (С-4))

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

- сотрудник по представлению отчетов по вопросам поведения и дисциплины и проведению учебной подготовки (С-2) (пункт 109)
- сотрудник по национальным программам (НС) (пункт 111)

2. Группа ревизоров-резидентов (в настоящее время включает 3 должности: 1 С-4, 1 национальный сотрудник-специалист, 1 сотрудник местного разряда)

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

- ревизор (С-3) (пункт 113(a))
- административный сотрудник (сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды)) (пункт 113(b))

Е. Отдел поддержки миссии

374 утвержденные должности.

Предлагается создать в Отделе поддержки миссии 25 дополнительных должностей:

1. **Канцелярия начальника** (в настоящее время включает 3 должности: 1 Д-1, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 сотрудник местного разряда)

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- административный сотрудник (С-4) в Канцелярии начальника (пункт 128)

2. **Группа безопасности полетов** (в настоящее время включает 2 должности: 1 сотрудник полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист)

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- сотрудник по безопасности полетов (С-4) (пункт 132)

3. **Отдел технического обслуживания** (в настоящее время включает 2 должности: 1 С-5, 1 сотрудник местного разряда)

Предлагается передать Отделу 3 должности (1 сотрудник полевой службы, 1 доброволец Организации Объединенных Наций, 1 сотрудник местного разряда) из Секции наземных перевозок

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- одна должность (сотрудник полевой службы) для Группы по снабжению топливом

4. **Инженерно-техническая секция** (в настоящее время включает 60 должностей: 1 С-4, 3 ПС, 2 НС, 39 МР, 15 ДООН)

Предлагается передать 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции в региональные отделения (пункт 141)

Предлагается создать 6 дополнительных должностей:

- начальник Электромеханической группы (С-3) (пункт 138)
- четыре техника (сотрудник местного разряда) (2 для Группы по вопросам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, 1 для Группы электроснабжения и 1 для Генераторной группы) (пункт 139)
- инженер/архитектор (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 140)

5. **Секция связи и информационных технологий** (в настоящее время включает 45 должностей: 1 С-4, 6 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 7 национальных сотрудников-специалистов, 28 сотрудников местного разряда, 2 добровольца Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 5 дополнительных должностей:

- четыре должности (сотрудник полевой службы) в составе Группы ВСАТ/микроволновой связи, Группы телефонной связи, для обслуживания систем УВЧ/ВЧ-связи и для обслуживания информационно-технических средств (пункт 145)
- одна дополнительная должность (доброволец Организации Объединенных Наций) для управления активами Группы по информационным технологиям (пункт 146)

6. **Секция снабжения** (в настоящее время включает 3 должности: 1 С-2, 1 сотрудник полевой службы, 4 сотрудника местного разряда)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

- 3 технических сотрудника по снабжению/разнорабочих (сотрудник местного разряда) (пункт 148)

7. **Секция воздушных перевозок/управления перевозками** (в настоящее время включает 26 должностей: 1 С-4, 1 С-3, 2 сотрудника полевой службы, 3 национальных сотрудника-специалиста, 19 сотрудников местного разряда)

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

- сотрудник по таможенным вопросам (национальный сотрудник-специалист) (пункт 152)
- два сотрудника по обработке грузов (погрузке/разгрузке) (сотрудник местного разряда) (пункт 153)

8. **Секция географической информации (новая)**

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

- начальник Секции (С-3) (пункт 155)
- помощник по вопросам систем географической информации (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 156)

9. **Кадровая секция** (в настоящее время включает 20 должностей: 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 2 сотрудника полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 3 национальных сотрудника-специалиста, 6 сотрудников местного разряда, 4 добровольца Организации Объединенных Наций)

Предполагается передать 3 должности (1 С-3, 2 добровольца Организации Объединенных Наций, 1 сотрудник местного разряда) в Отдел административного обслуживания в связи с переводом туда Группы консультирования и обеспечения жизни и быта персонала (пункт 158). Предлагается ликвидировать ДООН, заменив ее новой должностью сотрудника полевой службы.

Предлагается создать 3 дополнительные должности:

- дополнительная должность (сотрудник полевой службы) для Административной группы по международному персоналу (пункт 160)
- дополнительная должность (сотрудник полевой службы) для Административной группы по национальному персоналу (пункт 161)
- дополнительная должность (сотрудник местного разряда) для учета отработанного времени и присутствия на работе, а также обработки требований по планам медицинского страхования (пункт 162)

Предлагается реклассифицировать должность руководителя Административной группы по международному персоналу с уровня С-2 до уровня С-3 (пункт 159)

- 10. Секция медицинского обслуживания** (в настоящее время включает 19 должностей: 1 С-5, 3 национальных сотрудника-специалиста, 9 сотрудников местного разряда, 6 добровольцев Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- сотрудник по медицинским вопросам (С-3) (пункт 171)

Предлагается реклассифицировать должность (старшего сотрудника по медицинским вопросам) с уровня С-5 до уровня С-4 (пункт 169)

- 11. Учебная секция** (в настоящее время включает 5 должностей: 1 С-3, 2 национальных сотрудника-специалиста, 1 сотрудник местного разряда, 1 доброволец Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 2 дополнительные должности:

- помощник по вопросам учебной подготовки (сотрудник местного разряда) (пункт 173(a))
- преподаватель иностранного языка (доброволец Организации Объединенных Наций) (пункт 173(b))

- 12. Секция общего обслуживания** (в настоящее время включает 32 должности: 1 С-4, 1 С-3, 6 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 национальный сотрудник-специалист, 19 сотрудников местного разряда, 3 добровольца Организации Объединенных Наций)

Предлагается создать 1 дополнительную должность:

- одна должность (доброволец Организации Объединенных Наций) в Почтово-регистрационной группе (пункт 175)

Г. Региональные и провинциальные отделения

На 2009 год предлагается 1235 должностей, что на 368 должностей больше, чем 867 должностей, утвержденных на 2008 год.

Ввиду пересмотра мероприятий по координации гуманитарной деятельности в настоящее время на 2009 год предлагается 1175 должностей, что на 308 должностей больше, чем 867 должностей, утвержденных на 2008 год (сокращение на 60 должностей по сравнению со штатным расписанием, предложенным в документе A/63/346/Add.4).

1. Основной персонал региональных и провинциальных отделений

В настоящее время включает 278 должностей (1 Д-1, 7 С-5, 28 С-4, 33 С-3, 10 С-2, 67 национальных сотрудников-специалистов, 132 сотрудника местного разряда)

Предлагается создать 105 дополнительных должностей: 6 С-3, 29 С-2, 42 национальных сотрудника-специалиста, 28 сотрудников местного разряда (пункты 184–203 с учетом пересмотра)

2. Административный персонал региональных и провинциальных отделений

В настоящее время включает 362 должности (23 сотрудника полевой службы, 32 национальных сотрудника-специалиста, 307 сотрудников местного разряда)

Предлагается создать 77 дополнительных должностей (включая 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, переведенных из Инженерной секции): 2 сотрудника полевой службы, 2 национальных сотрудника-специалиста, 54 сотрудника местного разряда, 19 добровольцев Организации Объединенных Наций (пункты 204–211)

3. Штат сотрудников службы безопасности региональных и провинциальных отделений

В настоящее время включает 227 должностей (8 С-3, 16 сотрудников полевой службы, 8 национальных сотрудников-специалистов, 195 сотрудников местного разряда)

Предлагается создать 126 дополнительных должностей: 8 сотрудников полевой службы, 118 сотрудников местного разряда (пункты 212–216)

Приложение V

Предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2009 год: предлагаемая передача должностей с разбивкой по подразделениям

Из	6	Отдел по политическим вопросам	Секция медицинского обслуживания	Кадровая секция	Управление комплексного вспомогательного обслуживания	Транспортная секция	Инженерно-техническая секция и управления зданиями	Секция воздушных перевозок
Канцелярия начальника кадровой службы	18 НС, 1 МР							
Группа по вопросам поддержки выборов	1 С–4							
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной помощи	1 МР							
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии			2 ПС					
Канцелярия начальника Административного отдела				1 С–3, 3 ПС, 3 МР				
Кадровая секция						2 МР		
Финансовая секция						2 МР		
Секция общего обслуживания						2 ПС, 1 МР		1 МР
Секция закупок							1 МР	
Секция снабжения и обслуживания					1 С–4, 2 С–3, 2 ПС, 1 МР			1 ПС
Секция связи и информационных технологий								3 ПС
Инженерно-техническая секция и управления зданиями								1 ПС

Сокращения: МР — сотрудник местного разряда; НС — национальный сотрудник-специалист; ПС — сотрудник полевой службы.