



## 第六十三届会议

议程项目 40 和 118

## 经济及社会理事会的报告

2008-2009 两年期方案预算

## 联合国训练研究所核心外交培训活动的经费筹措

## 秘书长的报告\*

## 摘要

本报告根据经济及社会理事会第 2008/35 号决议提交，理事会在决议中请秘书长就联合国训练研究所(训研所)核心外交培训活动经费筹措问题提出报告。

成立训研所的目的是通过训练和研究，加强联合国在实现本组织各项重要目标，尤其是在维持和平与安全和促进经济和社会发展方面的效力。训研所活动的侧重点是在各级提供培训，特别是向来自发展中国家的人员提供培训，包括在联合国各主要地点向外交官提供核心外交培训，以便他们能够在多边环境下有效地开展工作。然而，由于对训研所的(不指定用途的)自愿捐款逐步减少，核心外交培训活动过去二十年来长期经费不足。理事会在上述决议第 4 段关切地注意到，缺乏自愿捐款可能导致这项服务中断，而这项服务对于发展中国家和最不发达国家代表的培训特别重要。

本报告提供信息说明训研所在以下方面的财务状况：核心外交培训的成本效益、会员国对核心外交培训的需求，以及这种培训如果减少或停止将对外交人员，特别是发展中国家和最不发达国家的外交人员履行其职责的整体业绩的影响。为了维持核心外交培训活动的目前水平，大会不妨考虑在 2010-2011 两年期拟议方案预算的范围内，向训研所提供每年 60 万美元的补助金，或者说提供核心外交培训 120 万美元年度费用的一半。

\* 本报告迟发的原因是需要进行广泛协商。



## 一. 引言

1. 本报告按经济及社会理事会第 2008/35 号决议第 6 段的要求，提供了关于联合国训练研究所(训研所)核心外交培训财务情况的信息。按照训研所章程第 2 条第 2 款，核心外交培训是训研所的一项特殊职能，包括在国际合作和多边外交方面为与联合国工作有关的国家外交官提供培训。核心外交培训的目的是加强对联合国系统及其机关和程序的了解，加强与会议和谈判有关的技能，支持建立更有效多边系统的努力。

2. 过去二十年来，由于对训研所的(不指定用途的)自愿捐款逐步减少，核心外交培训活动长期资金不足。经济及社会理事会在其第 2008/35 号决议第 4 段中关切地注意到，“缺乏自愿捐款可能导致这项服务中断，而这项服务对于发展中国家和最不发达国家代表的培训特别重要”。

## 二. 联合国训练研究所的改革

3. 在训研所新领导层的领导下，实行了战略改革进程，以便在确定标准的培训方法、关于知识系统的高质量培训和研究能力方面成为英才中心。在更广泛的改革努力的指导下，例如呼吁联合国各组织致力于改革的全系统一致性问题高级别小组的建议，训研所制订并执行了通过成果衡量业绩的程序，以确保有适当手段执行其任务规定，澄清责任线和权力，加强问责制，积极地将更好的业务做法输入其日常业务和长远规划。

4. 2007 年 11 月，训研所向行政和预算问题咨询委员会提交了使用标准成果预算编制框架的订正预算格式。从 2009 年 1 月起，训研所董事会全体成员可在网上实时查阅训研所的预算和财务信息。如表 1 表示，训研所擅长方案扩展，收入过去五年中增加了一倍。预测本两年期的预算比将前期的实际支出增加 28%。预计本期预算的 93%将通过特别用途补助金获得。从财务角度看，训研所确实有能力执行其任务规定，但核心外交培训除外，将在下文第三节解释其原因。

5. 表 1 突出说明了过去四个两年期中训研所在增加专用目的捐款方面取得的进展。

表 1  
整个训研所的资金来源

(美元)

收入来源	2002-2003 实际	2004-2005 实际	2006-2007 实际	2008-2009 估计
自愿捐款:				
指定用途的特别用途补助金	15 411 696	27 530 573	24 281 910	30 055 067
未指定用途的自愿捐款	580 906	889 454	864 411	850 000
联合国经常预算			242 400 <sup>a</sup>	
来自新伙伴的资金				3 500 000
利息和其他杂项收入	609 939	715 528	1 944 106	700 000
<b>共计</b>	<b>16 602 541</b>	<b>29 135 555</b>	<b>27 332 827</b>	<b>35 105 067</b>

<sup>a</sup> 大会第 60/248 号决议第十二节决定提供这一数额, 相当于开展 2006-2007 两年期核心训练方案的有关租金、维持费和其他行政费用。

6. 训研所的组织结构也经历了合理化进程, 以通过更纵向的机构确保适当的责任线和问责制, 并定期进行考绩和对职责范围进行系统审查。此外, 训研所通过精益运营提高了生产率, 专业人员与行政人员的比率为 3 比 1。去年已经扭转了工作人员地域分配不均的状况, 聘用的 8 人中有 6 人来自发展中国家。训研所工作人员的年龄是联合国系统中最年轻的, 平均年龄为 40 岁, 而联合国系统的评价年龄为 45 岁。

7. 在问责制方面, 除一个例外, 训研所去年成功地处理了审计委员会所有的未决建议。<sup>1</sup> 此外, 根据加强训研所行政管理层内部透明度的原则, 训研所董事会所有成员都可查阅所有审计报告。作为改善业务做法的明显事例, 训研所希望在碳中和及可持续采购方面成为领先的联合国组织, 并成立了一个工作组来处理这一重要问题。

8. 上述改革表明训研所内部最近发生了一些变化, 同时改革得到训研所董事会的指导。

<sup>1</sup> 见《大会正式记录, 第六十三届会议, 补编第 5 D 号》(A/63/5/Add. 4)。

### 三. 核心外交培训

#### A. 评价核心外交培训的成本效益

9. 如E/2008/72号外交所体现，所有会员国均可获得核心外交培训并从中平等受益。经济和社会理事会在其第2008/35号决议序言部分第六段中强调，“训研所提供的核心外交训练是所有联合国会员国外交官都能利用的服务，并加强了外交官履行其多边职责的能力”。就数量而言，鉴于活动数目和受益人数的高产出，核心外交培训的成本效益很高，每一参加者每天的平均成本约为150美元。<sup>2</sup>就质量而言，没有其他实体提供关于联合国的综合培训，无论是由联合国提供还是为联合国会员国提供。没有其他联合国机构有集中于会员国的培训任务及训研所处理的整个一系列专题。

10. 尽管某些私人机构和大学可能提供类似的课程，如关于联合国系统和国际法的入门课程，但训研所的核心外交培训活动因以下原因而独一无二。其他地方都没有经验丰富的联合国工作人员、高级外交官和对联合国系统有深刻了解的协调人的参与。这些人是专家，他们不仅对这种课程起到促进作用，而且在制订工作方案方面发挥有益作用。此外，鉴于培训对象的情况，训研所课程的方法受到多边环境的影响，涉及全球外交官内部的同行相互学习和交流。此外，由于外交官的时间紧张，训研所的课程很容易获得：在联合国各地点举行，尽量适应联合国正式会议的日程；注册手续尽量简便。此外，对很多课程进行了调整，以满足必须同时涉及许多问题领域的代表的需要。因此，目标是对与不同机构和问题领域有关的技术性细节迅速提供概述和更详尽的知识。

#### B. 评估对核心外交培训的需求

11. 对核心外交培训的需求在稳步增加。表2和附件反映出参加核心外交培训活动的人数增加，证明过去五年的需求在持续和增加。训研所提供了更多的课程，试图尽量适应这一增加的需求。但是，尽管研讨会和讲习班通常能够容纳所有感兴趣的参加者，但有几门课程吸引的参加者总是多于可用的地点。基于技巧的课程，例如关于谈判、主持会议和公共演讲的课程则尤其如此，但由于课程的高度互动性质，参加的人数受到限制。事实上，在过去的两年期，有近50%注册这种课程的外交官因为空间有限而不能参加。

<sup>2</sup> 根据表2中2006-2007两年期统计数字计算出的数字。

表 2  
2004-2007 年核心外交培训课程概览

参加人数	2004	2005	2006	2007
纽约	1 143	1 054	1 760	1 822
日内瓦	227	303	268	268
内罗毕	-	10	42	27
维也纳	66	17	103	89
各区域委员会		25	97	160
电子学习		-	201	-
<b>共计</b>	<b>1 436</b>	<b>1 409</b>	<b>2 471</b>	<b>2 366</b>

活动数目	2004	2005	2006	2007
纽约	21	23	31	34
日内瓦	13	17	19	19
内罗毕	-	1	2	1
维也纳	3	1	4	3
各区域委员会	-	1	4	6
电子学习	-	-	1	-
<b>共计</b>	<b>37</b>	<b>43</b>	<b>61</b>	<b>63</b>

培训天数	2004	2005	2006	2007
纽约	30	45	54	63
日内瓦	18	53	61	60
内罗毕	-	2	4	2
维也纳	6	2	8	7
各区域委员会	-	10	9	11
电子学习	-	-	30	-
<b>共计</b>	<b>54</b>	<b>112</b>	<b>166</b>	<b>143</b>

12. 除了对提供的课程感兴趣外，许多会员国还与训研所联系，要求在国家一级提供有针对性的培训。2006-2007 两年期，30 多个国家请求训研所举办多边外交方面的培训课程，证明了训研所课程的质量和对这种培训的需求。

13. 通过每一培训课程后评价问卷系统获取的参加者反馈表明，96%的答卷人认为这些课程与外交官每日的职责息息相关，98%的人证实他们将向同事推荐所参加的课程。

14. 此外，大会第 60/213 号决议第 6 段鼓励训研所董事会考虑“进一步使训研所组织的活动地点多样化，并将区域委员会所在的城市包括在内”。会员国的这一呼吁进一步强调了对训研所提供的高质量培训的需求。但由于资金方面的限制，训研所没有能够在区域委员会所在城市大量增加活动。

### C. 核心外交培训的财务状况

15. 正如我给经济及社会理事会的报告(E/2008/72)中所概述，由于用于指定用途项目的资金和特别用途补助金有所增加，训研所的总体财务状况是坚实的。但核心外交培训的重要财务状况与训研所的总体财务状况形成鲜明对比，因为无法通过现有的收入来源满足对这一服务的持续需求。尽管对核心外交培训有长期需求，但训研所始终不能为提供这一服务获得充足的资金，因为通过不指定用途的捐款为这一服务捐款的会员国减少了，而且私人捐款支助活动很少针对这一独特的受益人基础。

### D. 核心外交培训的费用

16. 2008-2009 两年期核心外交培训的预测费用总额为 240 万美元。从上一个两年期到本两年期，核心外交培训的预算几乎增加了 40 万美元，或者说增加了 20%。这一增加的主要原因是，为充分执行上文第 14 段提到的第 60/213 号决议，预计在 2008-2009 年开展的活动有所增加。但是只有获得经费，才有可能做到这一点。

17. 表 3 显示出上一个两年期和本两年期的核心外交培训支出分类细目。训研所还受益于伙伴组织、其他联合国实体或个人以捐助时间、会议设施或旅费形式的实物捐助。

表 3

## 上一个两年期和本两年期核心外交培训支出分类细目

(美元)

	2002-2003 实际	2004-2005 实际	2006-2007 <sup>a</sup> 实际	2008-2009 估计
薪金 <sup>b</sup>	709 778	737 062	1 128 052	1 460 000
租金和维持费	64 782	129 267	154 811	160 000
业务费用和通信	42 925	43 592	56 369	55 000
用品和设备	19 399	15 451	27 905	25 000
直接活动费用 <sup>c</sup>	279 711	322 512	576 712	660 000
方案支助费用(用于特别用途补助金) <sup>d</sup>	35 456	38 629	63 115	40 000
<b>共计</b>	<b>1 152 051</b>	<b>1 286 513</b>	<b>2 006 964</b>	<b>2 400 000</b>

<sup>a</sup> 2006-2007 年预算数额比 2004-2005 年大增的原因是得到董事会批准的一项训研所的决定，即用从方案支助费用获得的资金增加活动。

<sup>b</sup> 薪金费用是在主要联合国地点监督和协调核心外交培训活动的制定、执行和报告所需的费用。费用还包括有助于制定和交付培训活动的在职培训者与外部资源联络的其他人员以及全年经常的受益者。

<sup>c</sup> 直接活动费用包括工作人员差旅费、会议费用、与会者差旅费、口译、咨询人费用和差旅费以及与活动直接一个的任何其他费用。

<sup>d</sup> 所有由特别用途补助金供资的核心外交培训活动均属于方案支助费用。

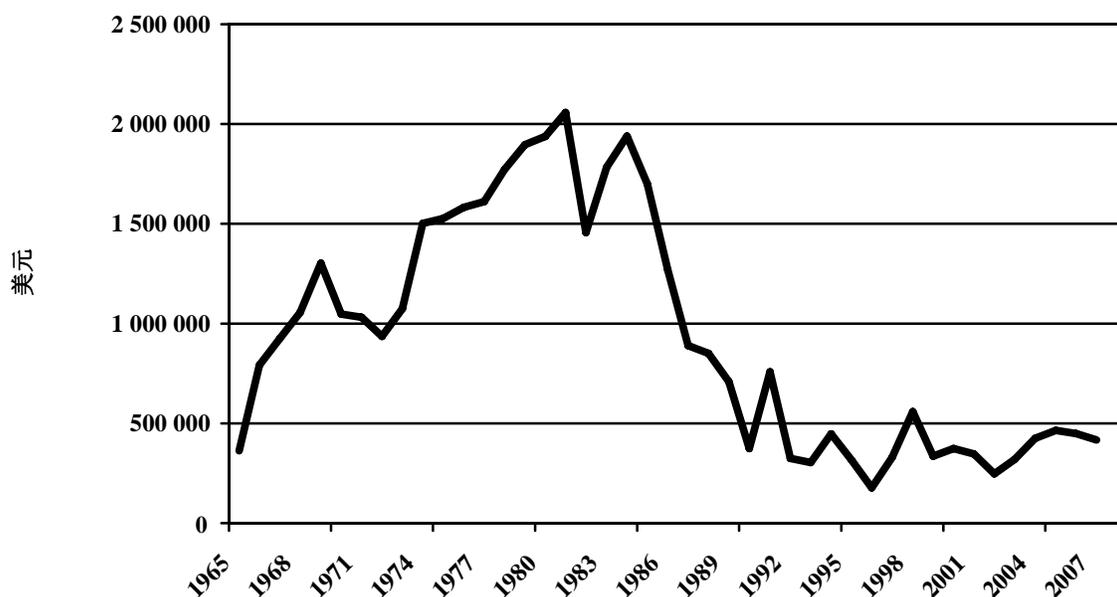
18. 核心外交培训费用包括制定、组织、交付和评估为会员国外交官提供的有关联合国事务、国际合作和多边外交的面向实际的培训。这些活动在纽约联合国总部、联合国日内瓦、内罗毕和维也纳办事处定期举办；而且从 2006 年起，根据大会第 60/213 号决议第 6 段在联合国区域委员会所在的城市举办。2006-2007 年，来自代表 97% 的联合国会员国的 186 个国家的 4 000 名外交官参加了核心外交培训活动。在 186 个受益国中，60% 是发展中国家，40% 是发达国家。本报告的附件提供了关于 2006 年和 2007 年培训活动、课程数目、参加人数的详细情况。

### E. 核心外交培训的资金来源

19. 以往很多年是通过不指定用途的自愿捐款为核心外交培训提供资金，图 1 显示出过去的捐款额。在本两年期中，由于自愿捐款减少，训研所已开始寻求其他资金来源，以支付核心外交培训的费用。这符合审计委员会的建议，即通过各种方式增加筹资，包括通过多年来与会员国广泛互动并向其提出呼吁，改善自愿捐款的水平。<sup>3</sup>

<sup>3</sup> 多年来，最近是在其第 56/208、57/268、58/223、59/252、60/213 和 62/210 号决议中，大会反复呼吁各国政府，特别是呼吁发达国家政府向训研所提供自愿捐款。

图 1  
自 1965 年以来每年(不指定用途的)自愿捐款的趋势



20. 表 4 显示出 2002-2003 年和 2006-2007 年的收入与支出之间存在短缺。训研所认识到核心外交培训对外交界的重要性, 决定继续开展培训活动, 并通过从与核心外交培训无关的特别用途补助金产生的方案支助筹集到的资金, 支付这一短缺。

21. 此外, 根据大会第 59/276 号决议第十节请求报告训研所的财务维持能力, 秘书长报告说, 鉴于 2005 年对普通基金的捐款水平, 训研所不能支付其租金和维持费, 同时保持和/或扩大其核心培训方案。<sup>4</sup> 因此, 大会向训研所提供了相当于 242 400 美元的补助金,<sup>5</sup> 等于 2006 年和 2007 年由普通基金提供经费的工作人员的办公场所租金, 包括为国际合作与多边外交方案工作的工作人员的办公场所租金, 及维持费、接送费、递送费、安保费和清洁费的相关部分。<sup>6</sup> 这些本来由普通基金承担的费用中的一部分已获准重订计划, 用于核心外交培训活动。

<sup>4</sup> A/60/360, 第 17 段。

<sup>5</sup> 第 60/248 号决议, 第十二节, 第 2 段。

<sup>6</sup> A/60/360, 第 18 段。

表 4

## 上一个两年期和本两年期核心外交培训的资金来源

(美元)

	2002-2003 实际	2004-2005 实际	2006-2007 实际	2008-2009 预算
<b>核心外交培训收入</b>				
自愿捐款	580 906	889 454	864 411	600 000
用于核心外交培训的特别用途补助金	319 556	402 044	614 949	600 000
<b>核心外交培训收入共计</b>	<b>900 462</b>	<b>1 291 498</b>	<b>1 479 360</b>	<b>1 200 000</b>
核心外交培训支出	1 152 050	1 286 512	2 006 963	2 400 000
<b>短缺(盈余)</b>	<b>251 588</b>	<b>(4 986)</b>	<b>527 603<sup>a</sup></b>	<b>1 200 000</b>

<sup>a</sup> 上文第 21 段提到的补助金所提供的相当于租金、维持费和其他与进行核心外交培训方案有关的行政费用的款额，将部分抵消这一短缺。

22. 如秘书长给经济及社会理事会的报告(E/2008/72)中所概述，利用来自无关的特别用途补助金的方案支助来支付核心外交培训费用的做法将停止，这是 2008 年 5 月训研所董事会核准的改革举措的重要部分，并符合全系统一致性问题高级别小组关于加强问责制和采用更佳业务做法的建议。

23. 就本两年期而言，预计 240 万美元估计预算的 25%(60 万美元)将由自愿捐款支付，训研所将通过为核心外交培训活动筹集特别用途补助金支付另外的 25%。预测 2008-2009 年的短缺额为 120 万美元，相当于核心外交培训预算费用的一半。预测的这一短缺可能需要训研所在 2008-2009 年减少核心外交培训活动，以便使其活动与同一时期收到的自愿捐款总额相一致。

24. 表 5 显示出上一个两年期的资金来源。重要的是突出只有很小一部分款额来自会员国。由于核心外交培训的受益者是联合国外交界，侧重面很窄，因此从私营部门和慈善界为核心外交培训筹资是个挑战。然而，与目前供资者进行的协商和向新的伙伴进行的深入外联工作表明，将为 2008-2009 年筹集到类似数额。

表 5

## 2006-2007 年用于核心外交培训的特别用途补助金的捐款者和收入

(美元)

捐款者	收入
人口基金	99 152
Olof Palmes Minnesfond 瑞典	42 375
英特尔公司	281 822
麦克阿瑟基金会	86 000
微软有限公司, 联合王国	67 800
瑞士	18 000
瑞典	11 800
列支敦士登	8 000
<b>共计</b>	<b>614 949</b>

25. 表 6 显示出除了从其他来源筹集到的资金, 为执行核心外交培训活动每年所需资源预测短缺的分类细目。

表 6

## 需要补助金的支出短缺分类细目

(美元)

薪金	280 000
咨询人费和差旅费	70 000
工作人员差旅费 <sup>a</sup>	70 000
租金和维持费	55 000
业务费用	12 500
通信	12 500
用品和设备	10 000
培训教材	20 000
会议费用 <sup>b</sup>	70 000
<b>共计</b>	<b>600 000</b>

<sup>a</sup> 工作人员差旅费产生的费用与在区域委员会所在城市举办活动和在日内瓦和纽约举办活动有关, 这些活动可能需要不居住在培训地点的工作人员提供投入/专门知识。

<sup>b</sup> 费用包括为某些在日内瓦和纽约举办的情况通报活动提供口译服务, 以及其他偶然与会议有关的费用。由于受益者都居住在培训地点所在城市, 所以参加者的差旅费是最少的。

26. 考虑到核心外交培训活动对发展中国家和最不发达国家的重要性，以及下文第 28 段和 29 段详细说明了停止这些活动将造成的影响，大会不妨考虑在 2010-2011 两年期拟议方案预算范围内，为训研所核心外交培训每年提供 60 万美元或每两年提供 120 万美元的补助金。

27. 然而，大会在这样做时不妨回顾，训研所章程第 8 条(“财务”)第 2 款重申训研所的支出应由各国政府、政府间组织、基金会和其他非政府来源支付，以及由准备基金产生的收入支付。此外，如大会第 47/227 号决议第 3 段所述，训研所的行政预算和培训方案费用由自愿捐款、捐款、特别用途补助金和执行机构的间接经费来支付。因此，大会如果批准一笔补助金，它将构成修正训研所章程的依据，因此大会可请秘书长对训研所章程，尤其是第 8 条第 2 款做出必要修正。但这一请求将不损害秘书长按照第 11 条修正训研所章程的权力。

#### F. 停止核心外交培训活动的潜在影响

28. 纽约、日内瓦和其他地点的代表提供的反馈表明，绝大多数常驻代表团没有预算用于发展人力资源能力以便在多边环境有效运作。因此，尽管难以预测停止或减少训研所目前提供的核心外交培训的实际效果，但如果训研所停止或减少目前提供的活动，外交官，特别是来自发展中国家和最不发达国家的外交官将不再会得到同等水平的关于联合国系统的培训。这可能导致发展中国家与发达国家之间谈判能力的差距扩大，而这一差距一直是训研所在致力缩小的。

29. 减少或停止提供的课程，将直接促使为支助国际事务管理工作而进行的能力建设和培训活动全面减少，这不符合经济及社会理事会第 2008/35 号决议序言部分第九段的呼吁，即“应让训练和能力发展活动发挥更显著和更大的作用，以支助国际事务的管理工作”，也不符合大会第 62/210 号决议第 3 段，大会在该段中“重申研究所的存在价值，因为联合国内部的训练和能力发展越来越重要”。

### 四. 核心外交培训和改革

30. 核心外交培训的资金筹措与更广泛的改革努力的关系是双重的。一方面，从会计的角度不再可能利用意图用于其他目的的资金来支付核心外交培训活动资金的短缺。尽管对核心外交培训有明显需要，但除非能自行支付，训研所已不再有能力执行这一活动。作为所有人可利用的服务，而且近年来有 97% 的国家从中受益，维持这一服务超出了从私人部门和慈善部门获得资助的问题，它取决于会员国。

31. 第二层关系不那么明显，但从长远来讲更重要。公认能力发展是善治的关键组成部分。通过培训获取的知识和技能往往也能改善国家的表现，如其能改善个人的表现一样。能力发展的直接影响确实难以量化，因为衡量做法和行为的变化

可能与多种变数有关。但通过培训促进能力发展是推动各级善治，包括推动多边一级善治的一个重要因素。鉴于国际制度日趋复杂，更不用说与联合国内部改革工作相联的复杂性，核心外交培训变得更为重要，尤其是在联合国致力于进一步提高多边系统的效力之时。简言之，训研所的核心外交培训涉及管理改革的核心，可确保各国在多边环境中高效运作，并确保它们在这样做时得到有针对性的能力发展工具的支助。

## 五. 建议

32. 考虑到经济及社会理事会第 E/2008/35 号决议中表示的关注，即缺乏自愿捐助可能导致这项服务中断，而这项服务对于发展中国家和最不发达国家代表的培训特别重要，大会不妨考虑如上文所述，在 2010-2011 两年期拟议方案预算范围内，每年为训研所提供 60 万美元的补助金。

33. 在这方面，大会可请秘书长在与训研所董事会协商后，修正训研所章程第 8 条第 2 款，在其中列入来自经常预算的补助金。

## 附件

## 核心外交培训活动

	2006		2007	
	班级数目	参加者人数	班级数目	参加者人数
会议外交讲习班	1	29	4	106
联合国文件介绍会	9	91	9	76
谈判技巧讲习班	2	47	3	81
联合国议事规则讲习班	1	18	1	35
南北经济挑战入门研讨会	1	10	1	15
演讲技巧讲习班	2	35	—	—
公共演讲讲习班	2	34	2	35
谈判和解决冲突讲习班	1	20	—	—
多边会议的主持讲习班	1	14	2	43
联合国决议的结构、起草和通过讲习班	4	174	4	157
会议外交和多边谈判讲习班	3	70	—	—
当前议题和对联合国系统的挑战研讨会	1	27	—	—
联合国系统改革研讨会	1	22	—	—
联合国国际贸易法委员会的工作研讨会	1	39	—	—
维持和平行动会议：任何类型都有可能？	1	13	—	—
21 联合国/训研所国际法研究金方案	1	24	1	21
贸易促进和贸易安全区域研讨会	1	17	—	—
在多边会议和外交中有效运作讲习班	1	201	—	—
为常驻代表团新成员举办的关于联合国工作的概况讲习班	1	56	1	56
知识产权组织/训研所关于知识产权的研讨会	1	19	1	23
联合国大学/训研所关于可持续发展和环境法的讲习班	1	30	—	—
国际法律文书谈判讲习班	1	18	1	21
法律事务厅/训研所关于条约交存秘书长行动和条约登记研讨会(春季, 英语)	1	17	1	20
法律事务厅/训研所关于条约交存秘书长行动和条约登记研讨会(春季, 法语)	1	21	1	8
为经济及社会理事会成员举办的关于理事会的简报会	1	27	1	28
达格·哈马舍尔德图书馆/训研所关于联合国文件的结构、检索和使用的讲习班	1	18	1	35
为新代表举办的关于大会工作的一般简介会	1	239	1	174
关于大会各主要委员会的特别简介会	1	266	1	213
海洋事务和海洋法司/训研所关于海洋事务和海洋法发展的简介会	1	40	1	40
迁徙问题系列(2006年6次研讨会)	1	366	—	—

	2006		2007	
	班级数目	参加者人数	班级数目	参加者人数
移民问题系列(2007年4次研讨会加1个课程)	—	—	1	297
关于国际贸易的研讨会(2次研讨会)	1	84	1	110
信息和通信技术讲习班(2006年3次, 2007年5次)	1	70	1	254
和平与安全问题的简介	1	73	1	259
为安全理事会成员举办的关于安理会的简介会	1	54	1	46
联合国大学/训研所关于安全与治理问题的讲习班	1	87	—	—
Seton Hall 大学国际和经济学	1	37	—	—
媒体关系讲习班	—	—	1	18
谈判策略和技巧讲习班	—	—	1	30
会议主持讲习班	—	—	1	14
人权高专办/训研所为来自最不发达国家学生举办的研究金项目	—	—	1	4
关于联合国机关选举的讲习班	—	—	1	42
有效谈判讲习班	—	—	1	23
概况讲习班	—	—	1	39
知识产权法讲习班	—	—	1	12
法律事务厅/训研所关于条约交存秘书长行动和条约登记研讨会(秋季, 英语/法语)	2	64	1	31
<b>共计</b>	<b>54</b>	<b>2 471</b>	<b>51</b>	<b>2 366</b>