



大会

Distr.: General
4 December 2008
Chinese
Original: English

第六十三届会议

议程项目 143

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日
期间预算执行情况报告

秘书长的报告

目录

	页次
一. 导言	3
二. 任务执行情况	3
A. 概况	3
B. 预算执行情况	4
C. 区域各特派团的合作	4
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	5
E. 特派团支助举措	5
F. 成果预算框架	5
三. 资源使用情况	38
A. 财政资源	38
B. 月支出模式	39
C. 其他收入和调整	40
D. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持	40
E. 未编入预算的捐助的价值	41
四. 差异分析	41
五. 有待大会采取的行动	49



摘要

本报告为联合国利比里亚特派团(联利特派团)2007年7月1日至2008年6月30日期间预算执行情况报告。

联利特派团在该期间的支出总额已通过按安全部门、巩固和平、法治和支助等构成部分归类的若干成果预算框架,与特派团的目标相联系。

财政资源使用情况

(单位:千美元。预算年度为2007年7月1日至2008年6月30日。)

类别	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
军事和警察人员	357 843.3	343 523.8	14 319.5	4.0
文职人员	117 090.5	112 961.8	4 128.7	3.5
业务费用	213 396.8	192 983.5	20 413.3	9.6
所需资源毛额	688 330.6	649 469.1	38 861.5	5.6
工作人员薪金税收入	11 719.6	11 222.1	497.5	4.2
所需资源净额	676 611.0	638 247.0	38 364.0	5.7
(编入预算的)自愿实物捐助	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	688 383.4	649 521.9	38 861.5	5.6

人力资源在职情况

类别	计划数 ^a	实际(平均数)	空缺率(百分比) ^b
军事观察员	215	203	5.6
军事特遣队 ^c	14 060	12 922	8.1
联合国警察	635	562	11.5
建制警察部队	605	598	1.1
国际工作人员	568	501	11.9
本国工作人员	983	931	5.2
联合国志愿人员	259	237	8.5
临时职位 ^d			
国际工作人员	2	2	—
本国工作人员	7	5	33.3

^a 系最高预算编制/计划人数。

^b 根据每月在职和每月计划数计算。

^c 根据安全理事会第1712(2006)号决议。此外,安理会第1777(2007)号决议还核可在2007年10月至2008年6月30日期间将特遣队人员减少2 450人。

^d 在一般临时助理人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

一. 引言

1. 秘书长 2007 年 3 月 6 日的报告 (A/61/783) 开列了联合国利比里亚特派团 (联利特派团) 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间的维持费预算, 共计 695 514 300 美元, 其中包括已编入预算的自愿实物捐助 52 800 美元。预算编列的经费用于 215 名军事观察员、14 060 名军事特遣队人员、包括 605 名建制警察部队人员在内的 1 240 名警务人员、570 名国际工作人员、包括 50 名本国干事在内的 990 名本国工作人员和 259 名联合国志愿人员。行政和预算问题咨询委员会在其报告 (A/61/852/Add. 7) 第 38 段中建议、大会在第 61/286 号决议中批款毛额 688 330 600 美元 (净额 676 611 000 美元), 作为 2007/08 年度的维持费。已向会员国摊派全部数额。

二. 任务执行情况

A. 概况

2. 安全理事会第 1509 (2003) 号决议确立了联利特派团的任务, 其后的若干决议延长了任务期限。安理会第 1750 (2007) 号和第 1777 (2007) 号决议规定了本执行期间的任务。安理会第 1777 (2007) 号决议将联利特派团的任务期限延至 2008 年 9 月 30 日。

3. 特派团的任务是协助安全理事会实现总目标, 即推动利比里亚的和平进程。

4. 在这一总目标范围内, 特派团在本报告所述期间提供了按安全部门、巩固和平、法治和支助等构成部分归类的框架所列的有关关键产出, 协助取得了若干成绩。

5. 本报告对照 2007/08 年预算所列的计划成果预算框架评估实际执行情况。特别是, 本报告比较了计划绩效指标和实际绩效指标, 即以预期成绩衡量本报告期间实际取得的进展, 还比较了计划产出和实际完成产出。

6. 特派团 2007/08 年度预算介绍的框架反映了 2006 年 9 月 12 日秘书长给安全理事会的报告 (S/2006/743) 附件一所述整并阶段的基准, 该阶段于 2007 年 12 月 31 日正式结束, 因此, 缩编阶段从 2008 年 1 月 1 日开始。但在编制预算时, 缩编阶段仍处于规划阶段, 因此未反映在预算中。

7. 根据安全理事会第 1750 (2007) 号决议的规定, 秘书长在 2007 年 8 月 8 日给安理会的报告 (S/2007/479) 中就联利特派团军事和警察构成部分提出了建议。关于特派团的军事存在, 秘书长概述了分三阶段缩编军事人员的概念, 第一阶段是在 2007 年 10 月至 2008 年 9 月期间遣返 2 450 名士兵 (3 个步兵营和 3 个步兵连)。秘书长还建议逐渐减少文职警察人员, 在 2008 年 4 月至 2010 年 12 月期间, 分七个阶段共减少 498 名警察顾问。安全理事会在第 1777 (2007) 号决议中核可了秘

书长的建议。在整个 2007/08 年度期间，文职警察人员的核定人数维持在 1 240 人(包括 605 名建制警察人员)。在本报告所述期间没有开始缩减联合国警察人员的人数。

8. 秘书长在 2008 年 3 月 19 日向安全理事会提交的报告(S/2008/183)附件一中介绍了关于利比里亚重大发展的最新情况，包括在实现联利特派团整并、缩编和撤离计划第二阶段各项基准方面取得的进展。

B. 预算执行情况

9. 在 2007/08 年期间，特派团在以下领域向利比里亚政府提供了协助：安保部门改革、加强公共法律和秩序、执行减贫战略、民族和解、宪法审查和在全国加强国家权力以及加强法治机构的能力。

10. 一如成果预算框架所示，在整并阶段，在支助政府以下领域的确认优先事项方面取得了进展：安保、法治与施政、经济重振和基本服务和基础设施。在加强司法部门、训练利比里亚武装部队、制定国家安全战略和构架以及建立独立国家人权委员会等领域取得了缓慢的进展。

C. 区域各特派团的合作

11. 在本报告所述期间，西非各特派团团长每季度举行会议，讨论该地区共同关心的问题。各特派团部队指挥官也每季度举行会议，讨论安全问题，规划并举行联合演习和行动，包括在必要时由联利特派团增援联合国科特迪瓦行动(联科行动)部队。联利特派团、联科行动和联合国塞拉利昂综合办事处(联塞综合办)发起了联合国西非行政会议，其支助构成部分定期举行会议，力求通过区域合作，找到提高效率的机会。这些会议已促使联利特派团综合特派团训练中心向其他特派团提供训练支助。联塞综合办也在蒙古特遣队的后勤方面向联利特派团提供支助，该特遣队仍在担任塞拉利昂问题特别法庭的警卫任务。

12. 在支助方面，而且作为提高空运效率的整体维和战略的一部分，对联利特派团机队进行了升级。2007 年 10 月，一架体形较大、航程较远而且效率较高的双引擎中短程喷气机(B-757-200)取代了联利特派团的短程固定翼飞机(B-727-200)。这架双引擎中短程喷气机采用了先进技术，燃油效率极高，噪音低，航程远，载客量增加，运行能力优异，不仅成为西非地区，而且成为整个非洲、中东和西亚地区支助部队轮调行动的区域资产。自该固定翼喷气机投入使用以来，联利特派团得以在费用偿还基础上支助联科行动、非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)、联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团(埃厄特派团)和联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)轮调特遣队人员。与此同时，联利特派团也利用联科行动和联合国西非办事处(西非办)的航空资产进行伤病员后送。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

13. 关于伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团，负责恢复和治理的秘书长副特别代表兼任联合国利比里亚问题驻地和人道主义协调员，主持与联合国国家工作队每周举行的协调会议。在 2007/08 年期间，联利特派团和国家工作队以分摊费用的方式在沃因贾马设立了第一个区域联合办事处。这项举措向利比里亚人民展示了“一个联合国”的形象，提高了所有机构业务费用的效率。国家工作队和联利特派团定期举行安全小组月会和战略规划小组双周会，分享和讨论关于该地区内安全状况的信息，讨论如何联合行动，实现联合国在利比里亚的目标。由联利特派团、联合国国家工作队、内政部、州行政当局、政府职能部委和非政府组织等方面代表组成的国家支助组提供了协助，以建设地方当局评估、规划、协调和提供基本服务的能力。联利特派团和联合国国家工作队建立了一个联合工作队，支持政府进行努力，解决性暴力、包括强奸妇女和女孩的暴力行为频频爆发的问题。联合工作队审查了处理强奸案件的各个程序，就今后该如何做提出了建议。联合国国家工作队和联利特派团还协助利比里亚统计和地球信息署筹备了 2008 年 3 月 21 日至 27 日进行的全国普查。

E. 特派团支助举措

14. 在 2007/08 年期间，特派团继续集中精力，努力改进后勤以及行政和安全支助。提供服务的工作已得到改进，尤其是，通过将航空资产部署到邦加和格林维尔等前沿地区，修订飞行计划，合并飞行任务，以及向西非和中东地区维和团(埃厄特派团、达尔富尔混合行动、联科行动和联黎部队)提供支助，联利特派团航空资产得到了最适当的利用。燃油消耗节省了 130 万美元，实际飞行时数减少了 22.5%。

15. 此外，特派团开展了发电机同步项目，以节省费用，并通过扩大手机覆盖地域减少对无线电通信的依赖。在运输方面，通过防御驾驶和越野驾驶训练实施了严格的司机方案，因此，车辆利用率提高，事故减少。在实施特派团燃油电子会计系统方面也取得了进展，联利特派团共有 21 个燃油站，其中 15 个配置了这种设备。

F. 成果预算框架

构成部分 1：安全部门

16. 虽然存在一些限制因素，但特派团仍然实现了稳定安全局势和支助利比里亚政府维持法律和秩序的主要目标，并在安全部门改革方面也取得了进展。联利特派团部队实现了其既定目标。在缩编阶段之前实施的部队看守概念取得了成功，现在，士兵可以从基地出发，在城市里进行徒步巡逻和机动巡逻。缩编第一阶段已经顺利实施。在整个利比里亚仍可感觉到部队的存在，不过人数已经减少。公共法律和秩序已经得到加强，利比里亚国家警察的业务能力得到提高。利比里亚

国家警察充分执行了将州级人力增加到核定人数 100%的部署方案。但是，由于自然减员、个别州的高缺勤率和应急部队在内部招聘造成的人力短缺，维持核定人数将是困难的。女性人数仍然保持在 15%左右，预计通过警察部队长期发展，女性人数将逐渐稳定地增加。预算方面存在限制，捐助者的支助有限，建筑项目总的速度缓慢，这些因素限制了利比里亚国家警察业务能力的增长。

预期成绩 1.1：稳定利比里亚的安全环境

计划绩效指标	实际绩效指标	
1.1.1 没有发生严重安全事件(2005/06: 0, 2006/07: 0, 2007/08: 0)	已实现。	
计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
2 562 000 个徒步和机动巡逻人日 (4 个地区×每次巡逻 35 名士兵×50 次巡逻×366 天), 包括边界监测、警戒和搜查行动、维持治安以及向利比里亚政府提供支助	800 898	徒步和机动巡逻人日 产出低于计划, 原因是“看守”战略仍在发展中, 而且自 2008 年 1 月 1 日起缩编了 2 个营
768 600 个驻防人日 (60 个驻点×每个驻点 35 名士兵×366 天), 包括道路检查站、观察哨、主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、经济制裁监测检查点、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务	641 422	驻防人日 产出低于计划, 原因是“看守”战略仍在发展中, 而且自 2008 年 1 月 1 日起缩编了 2 个营
28 392 个联合国军事观察员人日 (6 天×7 人 (4 人巡逻、2 人待命巡逻、1 人担任行动干事)×52 周×13 个队部), 搜集资料并与各机构和非政府组织联络	24 165	联合国军事观察员人日 产出低于计划, 原因是, 在漫长的雨季 (7 个月), 道路不通, 桥梁毁损。
5 514 个空中巡逻时数, 保护所有部署和撤退行动以及侦察、边防巡逻、联合国警察支助、联合国军事观察员巡逻和空中行动, 但不包括所有后勤、医疗后送、工程、通信和贵宾乘坐的飞机	5 590	空中巡逻时数 产出略高于计划, 原因是, 在漫长的雨季 (7 个月), 需要进行更多的空中巡逻。
470 496 部队工程人日 (1 508 名工兵×每周 6 天×52 周), 包括在道路、桥梁和地方当局建筑等基础设施修复方面向利比里亚政府提供支持	327 902	部队工程人日 产出低于计划, 原因是, 雨季漫长 (7 个月), 而且部队工兵执行了其他任务, 例如, 营地警卫和站岗

塞拉利昂特别法庭保护部队执勤 91 500 人 日 (250 人×366 天)	91 950	塞拉利昂特别法庭保护部队执勤人日 产出高于计划, 原因是, 为特别法庭后送 进行了蓝鱼演习 (2007 年 10 月 8 日至 12 日) 和绿色地平线演习 (2007 年 12 月)。
--	--------	--

预期成绩 1.2: 建立一支新的、经过改组的利比里亚武装部队

计划绩效指标	实际绩效指标
1.2.1 招募和培训 650 名新的利比里亚武装部队人员	已实现培训了 1 571 名人员, 其中包括 59 名女性。
	完成 (数目或是/否) 说明
同西非国家经济共同体(西非经共体)、非洲联盟、国际组织和有关会员国合作, 通过利比里亚政府安全支助部门利比里亚重建和发展委员会的每月会议, 提供关于继续招募、训练和部署利比里亚军队的咨询	是 定期举行了会议。

预期成绩 1.3: 公共治安和利比里亚国家警察的业务能力得到加强

计划绩效指标	实际绩效指标
1.3.1 利比里亚国家警察部署到各地区和州分遣队的百分比增加 (2005/06: 22.5%; 2006/07: 70%; 2007/08: 100%)	已实现
1.3.2 利比里亚国家警察女警员总数比例增加 (2005/06: 6%; 2006/07: 15%; 2007/08: 20%)	未实现。 利比里亚国家警察女警员目前的比例是, 占核定总数的 15.71%, 造成这种情况的原因是, 难以找到具备最低基本教育资历的合适女性候选人。为了解决这种短缺, 联合国警察、利比里亚国家警察、司法部、教育部和联合国开发计划署(开发署)在捐助国(德意志共和国和荷兰)支持下, 于 2006 年 10 月联合采取协商举措, 为潜在女性候选人开展了特别的“教育支助方案”
	完成 (数目或是/否) 说明
特派团建制警察单位在严重犯罪问题、内乱、警戒和搜查行动、逮捕危险嫌疑犯以及在特殊情况中对政府建筑物的必要安全保卫等方面, 向利比里亚国家警察提供后备支援	5 788 联合国警察向利比里亚国家警察提供后备支援的次数, 包括: 严重犯罪问题: 5 519 次; 内乱问题: 3 次; 警戒和搜查行动: 82 次; 逮捕危险嫌疑犯: 20 次; 在特殊情况中对政府建筑物进行安全保卫: 164 次

通过与利比里亚国家警察领导层及司法部的每月会议和日常接触,就筹集捐款、翻新和重新配备 7 个区警察设施、15 个州级警察设施及 3 个新设施的问题提供咨询

通过合用同一地点活动,就人力资源管理,包括如何制定有关公平透明招聘和职业发展机会的制度和程序问题向利比里亚国家警察提供咨询

通过与利比里亚国家警察的会议、日常接触以及合用同一地点活动,就需要设立一个警察标准和实践股的问题,包括内部和外部冤情处理问题以及设立一个平民投诉机制问题提供咨询意见

是 通过与利比里亚国家警察领导层及司法部的 12 次会议和 255 次日常接触,提供了咨询

7 翻新和重新配备了以下区警察设施: Montserrado 州 5 区 6 号仓库和 1 区 1 号仓库; 以及以下地点的设施: Margibi 州 Harbel 罗伯茨国际机场; Bomi 州 Tubmanburg; Grand Cape Mount 州 Robertsport; Gbarpolu 州 Bopolu; Grand Gedeh 州 Zwedru

4 翻新和重新配备了以下地点的州级警察设施: Margibi 州 Kakata; Nimba 州 Tappita; Grand Cape Mount 州 Robertsport; Margibi 州 Owensgrove

14 翻新和重新配备了以下地点的新设施: Zwedru; Harper; Buchanan; Toe Town; Webbo; Bopolu; Foya; Kolahun; Tappita; Flumpa; Unification Town; Ganta; 以及警察培训学校的男生和女生宿舍

是 通过与利比里亚国家警察高层领导及司法部工作人员举行的 70 次会议,就招聘、核查人事管理和实施晋升政策等人力资源管理事项提供了咨询

是 通过与利比里亚国家警察举行的 78 次会议提供了咨询

在报告所述期间,联合国警察和利比里亚国家警察职业标准司每天都在同一地点办公

就 62 项内部投诉提供了咨询,以便纠正冤情

就 93 项外部投诉提供了咨询,以便纠正冤情

通过联合巡逻、日常接触和合用同一地点活动，向利比里亚国家警察提供有关固定、机动和徒步巡逻及巡逻监督以及刑事调查的咨询

通过会议、日常接触和合用同一地点活动，向利比里亚国家警察提供有关如何通过性别问题主流化来达到各级警察男女平衡和机会均等的咨询

通过合用同一地点活动和每月两次的会议，向利比里亚国家警察提供有关如何按照基本人权原则制定警务和道德、行为守则及使用武力的政策和程序的咨询

通过合用同一地点活动，指导利比里亚国家警察管理人员和督导人员开展警察行动，以便派往总部、区和州各级 66 个地点的主要警察局

是 通过与利比里亚国家警察开展 28 027 项联合业务活动提供了咨询，这些联合业务活动包括 2 506 次固定巡逻，14 677 次机动巡逻，9 134 次徒步巡逻，1 710 次刑事调查，其中特别强调案件调查的所有方面，建设以下方面的能力：进行约谈、犯罪现场处理和调查、档案管理、约谈技巧、法庭作证、收集证据/安全、犯罪信息追踪和分析

是 通过与利比里亚国家警察举行的 54 次会议提供了咨询；有 26 个关键职位由女警官担任，177 个关键职位由男警官担任；警察的监察主任和一名副监察主任是女警官

是 通过同一地点活动和与利比里亚国家警察举行的 591 次会议提供了咨询

利比里亚国家警察的警察监察主任和司法部长尚未最后批准职业标准司政策和程序草案

自 2006/07 年以来，已经实施武力和武器使用政策（这是适用安全理事会第 1521(2003) 号和第 1683(2006) 号决议各项例外规定的前提条件）；利比里亚国家警察所有警官的基本训练课程都包括了道德操守和人权内容，所有高级课程都有温习内容

是 通过与利比里亚国家警察举行的以下 4 995 次会议进行了指导：总部：1 171 次；区：2 688 次；州：1 136 次

修订了利比里亚国家警察职责手册，以便于有效地管理警察队伍，进行人力资源管理，以及进行惩戒

联合国警察向利比里亚国家警察州级指挥官讲授了职责手册和 7 项其他核心政策，以确保在全利比里亚统一执行。这是利比里亚国家警察、警察学校、联合国警察培训顾问和高级顾问联合开展的活动

通过会议、日常接触和合用同一地点活动, 向利比里亚国家警察总部、警察学校、警察局及队部的领导层提供关于战略规划、设施长远发展以及在利比里亚国家警察培训学院编制或开设在职训练课程等方面的咨询	是	通过举行 274 次会议提供了咨询: 与利比里亚国家警察领导层举行会议 19 次; 工作队队长在利比里亚国家警察总部举行会议 157 次; 在警察学校就利比里亚国家警察培训学院课程开设和发展与利比里亚国家警察举行会议 98 次
通过会议、训练、日常接触和合用同一地点活动, 向利比里亚政府提供关于以下方面的咨询: 所有执法机构的改革和结构调整; 执法人员的培训, 包括特别安全部队、移民和归化局、缉毒局、蒙罗维亚市警局, 国家安全部、国家调查局、国家港务局、利比里亚炼油公司保安股、利比里亚电信公司保安股、罗伯茨国际机场安全股、国家安全局、消防司、林业发展局等部门人员的培训	是	通过举行 36 次会议提供了咨询: 与利比里亚重建和发展委员会举行会议 5 次; 与应急部队指导委员会 16 次; 与国家安全委员会举行会议 15 次

构成部分 2: 巩固和平

17. 在 2007/08 年度, 特派团通过与包括政府和民间社会在内的各政治利益攸关方协商, 促进讨论巩固政治制度的战略, 审查宪法、包括加强政党制度, 推动民族和解和巩固国家权力。特派团加强了对政府的支助, 以确保妥善管理自然资源和妥善建立机构。除在这些领域提供咨询外, 联利特派团还在以下方面提供协助: 提供地方政府办公房舍; 提供后勤支助, 包括为地方政府官员提供交通便利; 定期和及时支付乡间公务员薪水; 人力培训; 进行 1984 年以来的首次全国住房和人口普查。联利特派团还协助政府起草了新的钻石政策和森林行业 10 项核心条例, 组织了州发展纲领和减贫战略协商, 确定了关于非政府组织活动的政策准则, 并且于 2008 年协助西非考试委员会在全国举办了考试。

18. 受战争影响人民需在收容地区安顿, 并融入当地社区, 在这方面取得了相当大的进展, 93 234 名复员的前战斗人员参加了在解除武装、复员、转业援助和重返社会(复员方案)信托基金内开展的重返社会方案。在全国解除武装、复员、转业援助和重返社会委员会(全国复员方案委员会)规划和执行重返社会方案第一阶段过程中, 特派团向其提供了技术咨询和业务支助, 该方案的资金来自一个捐助国政府的 700 万美元捐款。执行工作于 2007 年 12 月开始, 目前正在进行。联利特派团还与联科行动定期进行非正式接触, 以监测前战斗人员跨越边界的情况。截至 2008 年 6 月底, 参加劳力密集型基础设施创造就业方案的受战争影响社区成员人数达到 32 000 人, 相当于 1 300 000 多万个工作日, 这是公共工程部、世界银行、开发署和联利特派团联合方案的组成部分。

预期成绩 2.1：国家权力在全国各地得到巩固

计划绩效指标	实际绩效指标
2.1.1 各州返回工作地点的公务员总人数增加(2005/06: 1 200; 2006/07: 1 400; 2007/08: 2 400)	已实现。2 775 名公务员已返回工作地点(2005/06: 1 200; 2006/07: 1 400; 2007/08: 2 775)
2.1.2 由国家政府支付各州所有政府工作人员薪金和津贴(2005/06: 4 000; 2006/07: 17 500; 2007/08: 30 000)	已实现。支付了 44 669 名工作人员的薪金和津贴(2005/06: 4 000; 2006/07: 17 500; 2007/08: 44 669)
2.1.3 政府设立宪法审查委员会	未实现。截至 2008 年 6 月 30 日, 施政委员会尚未提出建立宪法审查委员会的立法草案
2.1.4 由利比里亚当地专家替换在施政和经济管理援助方案下聘用的国际专家当中的 50%(2005/06: 0%; 2006/07: 0%; 2007/08: 50%)	未实现 截至 2008 年 6 月 30 日, 施政和经济管理援助方案的顾问无人离职, 不过, 若干利比里亚财务主计人员作为主要主计人员承担更多的责任。该方案顾问保留了共同签字权。对该方案进行的中期评价(2008 年 8 月)显示, 这些国际专门人才将减少, 因为若干专家将离职, 共同签字安排将重新界定, 由实施控制的工具变为法律规定的财务功能。随着这种情况的出现, 利比里亚财务主计人员已开始承担高级财务管理责任
2.1.5 政府实施国家赋予妇女权力战略和实施计划	战略草案尚未得到两性与发展部的鉴定

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
每周同利比里亚政府各部举行会议, 就政府官员返回各州的条件, 包括提供运输和通讯, 以便返回等问题, 提供咨询	48	周会次数。 产出低于计划, 原因是, 由于政府官员不克出席, 有些会议没有举行。联利特派团提供了运输和通讯便利, 以利于政府官员返回各州
每周与利比里亚政府各部举行会议, 就如何确定各州哪些设施需要修复/建造, 包括如何争取捐资等问题, 提供咨询	10	月会次数。 根据州支助小组特别联合协商委员会的决定, 周会改为月会

向利比里亚政府提供关于机构改革的咨询，具体做法是派遣 22 名联利特派团人员进驻下列单位：国防部；财政部；农业部；工商部；邮电部；劳动部；土地、矿产和能源部；国家安全部；运输部；内政部；计划和经济事务部；信息部；公共工程部；教育部；健康和社会福利部；青年和体育部；以及各类机构和公营公司（国家投资公司；利比里亚炼油公司；海洋事务局；蒙罗维亚运输管理局；林业发展局；一般事务局；政务改革委员会；公务员局；国家港务局；预算局；利比里亚电信公司；利比里亚电力公司；移民和归化局）

每月召集和参加州支助小组会议，同州警长共同编写州评估报告，以及关于安全、经济振兴、基础设施和基础服务以及国家权威和法治的报告，供利比里亚重建和发展委员会参阅，突出强调政府和捐助者应优先重视的发展需求

通过政府/联利特派团联合工作队，向利比里亚政府提供关于建立妥善利用木材、橡胶和钻石等自然资源的法律架构、管理与机制的咨询，包括关于如何遵守金伯利进程的咨询

是 民政科与这些机构举行了至少 1 144 次会议，以提供咨询

提供咨询的领域非常广泛，其中包括：土地改革、边界统一、通过《退伍兵事务局法》、起草《国家运输政策》、权力下放、全国人口普查、结构调整、人力规划与培训、提高国家和地方官员的能力、在港口联合安全监督方面支助国家港务局、在港口执行《国际船舶和港口设施保安规则》、为起草《减贫战略和州发展纲领》提供投入、海洋事务、运输、农业和矿业政策以及为支付公务员薪金提供便利

204 会议次数（在 15 个州举行了 12 次州支助小组月会，为 15 个州举办了 24 次关于州发展纲领的协商会议）

是 土地、矿产和能源部在咨询联利特派团后拟定的矿产政策白皮书正在等待总统和立法议会的批准

制定采矿地籍制度的宗旨是确保在管理矿产权利/许可证方面做到透明，进行问责。该制度的设计已经完成，现在已经通过公开招标征求执行该制度的提案；这是美国国际开发署赞助的项目，金额约为 100 万美元。政府一般事务局正在为采矿地籍制度建造一幢办公楼，预计该楼将于 2008 年 12 月竣工在咨询联利特派团后建立了 10 个政府钻石办事处，其中 7 个是常设办事处，3 个在临时租赁的房舍办公

		由于缺乏政治支持，计划的钻石行业重组(包括政府钻石办公室改为稀有矿产办公室和以利比里亚钻石委员会替代总统钻石工作队)被推迟
		林业发展局根据 2006 年《森林改革法》和《公共采购和特许委员会法》向 3 家特许公司授予了进行小规模商业砍伐的 6 项木材出售合同，联利特派团是标书评价小组成员，以观察员身份参与了这个进程
为 15 个部委、政府机构和国有企业的 200 名低、中、高级官员组织 6 次讲习班，主题是政府行政程序及管理	963	接受培训的地方政府官员人数。产出高于计划，原因是联利特派团决定在所有 15 个州培训官员。在受训的 963 人中，193 人接受了两性平等问题培训，60 人接受了人权问题培训，210 人接受了计算机技术培训，500 人接受了参与式规划培训
为地方官员、非政府组织及社区代表举办 15 个协商论坛(每个论坛有 30 人参加)，主题包括民族和解、建设和平及解决冲突	450	每州有 30 名地方政府官员接受在职培训或辅导
通过每月同 30 个注册政党和 250 个民间社会团体的代表举行会议，推动对话，探讨如何加强和改进利比里亚政党制度(对 30 个政党进行合并，减少数量)	是	通过与 6 个主要政党、国际共和研究所、国家民主研究所和施政委员会协商，为于 2008 年 3 月举行的讲习班提供便利。讲习班汇集了各种关键的政治力量，包括民间社会和施政委员会
通过每月同政府行政和立法部门、施政改革委员会和民间社会的代表举行会议，推动对话，探讨宪法审查问题，促进最终建立宪法审查委员会	是	通过与施政委员会和各级行政及立法部门协商，推动了对话 但是，特别鉴于非常严格的必要条件，宪政改革被视为一项长期目标
通过经济管理指导委员会(利比里亚政府；联利特派团；开发署；世界银行；非洲联盟；西非经共体、欧洲联盟委员会、国际货币基金组织、美利坚合众国、加纳、尼日利亚和民间社会)的会议(每 3 周 1 次)，向利比里亚政府提供关于如何执行施政和经济管理援助方案，包括如何替换外聘专家和最终由政府理财的咨询	是	通过经济管理指导委员会(委员会)的 12 次月会提供了咨询 2008 年上半年，由于总统时间安排方面的原因，委员会的会议次数低于计划。根据委员会议事规则，总统必须主持会议，不得由其他政府官员或副主席代替。在委员会 6 月会议上，各方商定，整体而言，委员会可以减少会议次数，可在必要时才举行会议，但至少应每季度举行一次会议

通过每两周举行一次会议，向环保局和林业发展局提供咨询，以及通过参加林业改革监督委员会每两周一次会议，讨论如何维护和保护环境与自然资源以及对保护区内违法违规行为进行监督和检查，并就此提供咨询	13	提供咨询的会议次数。计划举行 25 次会议，实际举行、而且联利特派团派人出席的为 13 次
通过应两性平等和发展部要求参加与其联合组建的 12 个委员会，向这些委员会提供咨询，探讨如何执行第四次世界妇女大会 1995 年 9 月 15 日通过的《北京宣言和行动纲要》的问题。利比里亚是该宣言的签署国。	否	产出低于计划的原因是，环保局和林业发展局不能参加/能力有限。其他行动包括通过电话、电子邮件和访问进行沟通
与两性平等和发展部及妇女非政府组织秘书处协作，帮助举办有 100 人参加的 3 次全国论坛、同两性平等和发展部及全国伙伴机构进行的 4 次协商、以及同 50 个非政府组织举办的 2 次讲习班，以推动制定国家赋予妇女权能战略和实施计划	10	举办的论坛次数，包括为 43 个妇女非政府组织举办的 1 个全国论坛和与两性平等和发展部以及各本国和国际伙伴举办的 9 次协商论坛
	6	举办的讲习班次数，包括为 22 名政府官员、非政府组织、安保部门和学术机构举办、为期两周的 1 次两性平等主流化和分析训练培训员讲习班和为州和发展督导人员、州政府各部委代表、州两性平等协调员和妇女非政府组织
		举办的 5 次两性平等分析和主流化区域讲习班
		其他产出：
	10	与妇女团体和非政府组织 274 名代表举行的州咨询论坛的次数
		制定了将两性平等纳入行政区和州级减贫战略协商进程的准则
		制定了促进妇女利益的全国行动计划草案
		制定了政府两性平等和妇女赋权方案草案
		完成了 15 个州妇女非政府组织概况分析

与政府机构和当地媒体协作,规划和实施全国宣传教育活动,宣传施政和经济管理援助方案,请 15 个传统演出团体参加,散发 200 000 张传单,在周报上刊登 5 次广告以及在特派团电台开设 1 个 30 分钟的每周节目,并制作关于援助方案的公益广播通告,供在全国各地的社区电台上广播	是	通过参加美国大使馆和信息部副部长主持的 6 次施政和经济管理援助方案新闻小组委员会会议进行了规划
	13	参与的传统演出团体数目,他们走访了所有 15 个州,以促进实施善政、反腐败、缴税和支持民政当局
		由于联利特派团作出战略决定,将重点放在通过传统演出团体口头传递信息方面,所以没有在周报上刊登广告
	30 000	为提高对 2008 年普查的认识而制作的传单数量
	2 000	制作的海报数,根据特派团的订正外联战略,以海报替代了 200 000 张传单
	—	没有制作在联利特派团电台广播的关于施政和经济管理援助方案活动的节目,原因是,有关当事方未最后确定与联利特派团电台的安排
与利比里亚政府和地方组织协作,规划和实施全国宣传活动,宣传宪法审查进程,包括每周两次播放 2 个广播节目和散发 200 000 张传单及 100 000 份海报	12	新闻部举办的月新闻发布会次数,新闻发布会在联利特派团电台广播,并向全国各社区电台分发
	6	联利特派团电台节目利比里亚午夜和帕拉瓦茅屋定期采用的新闻简报摘要数目
	25	制作的公益广播通告数目,这些通告都翻译成利比里亚的 6 种最主要语言——特别英语、Vai、Kpelle、Lorma、Bassa 和 Mandingo。在 10 个州举办了体育活动
	否	施政委员会尚未提出设立宪法审查委员会的立法草案
开展 11 个速效项目,以在农村和弱势社区扩展国家权威	8	核准为扩展国家权威而开展的速效项目数目,不是计划的 11 个。为主要分布在该国东南部的孤立和边远地区居民设施和基础设施提供社会服务的速效项目得到优先考虑

预期成绩 2.2：利比里亚境内人道主义状况得到改进

计划绩效指标	实际绩效指标	
2.2.1 利比里亚回返难民的总人数增加 (2005/06 年度：70 500 人； 2006/07 年度：144 000 人； 2007/08 年度：180 500 人)	回返难民总数达到 161 152 人；其中 115 198 人是在协助下回返，45 954 人是自发回返。2008 年 4 月，在发生加纳 Buduburam 难民营事件后，由加纳政府、利比里亚政府和联合国难民事务高级专员办事处(难民署)组成的三方委员会发起了一个新的自愿回返方案 (2005/06 年度：70 500 人；2006/07 年度：144 000 人；2007/08 年度：161 152 人)	
2.2.2 利比里亚政府国家救灾委员会以及利比亚难民遣返和重新安置委员会为管理和应对人道主义紧急情况而部署的训练有素工作人员总数增加(2005/06 年度：5 人； 2006/07 年度：10 人；2007/08 年度：15 人)	已实现。人道主义协调员支助办公室于 2007 年 10 月 31 日对来自利比亚难民遣返和重新安置委员会总部和所有外地办事处的 91 名工作人员进行了紧急情况规划培训。通过联合规划会议、共同主持会议和联合需要评估，对国家救灾委员会一些工作人员进行了关于应对和管理灾难、协调援助、规划应急行动和提交报告等方面的辅导	
计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
通过每月举行利比里亚机构间常设委员会会议，向利比里亚政府提供咨询。该常设委员会的成员有农业部、规划部和教育部、开发署、难民署、联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人口基金(人口基金)、联合国粮食和农业组织(粮农组织)、世界粮食计划署(粮食计划署)、世界卫生组织(世卫组织)、联利特派团和非政府组织伙伴。会议讨论协调与保健、水和环境卫生、粮食保障、保护、早期恢复、紧急住房和教育有关的问题	5	利比里亚机构间常设委员会会议次数 产出低于计划，原因是，机构间常设委员会国家工作队于 2007 年决定每季度举行会议，而不是每月举行会议
每月对 10 个地处难以接触或交通不便的社区和很少或根本没有人道主义援助的社区进行监测和评估访问	25	在利比里亚全国进行的评估和监测访问次数
举行双周会议，由人道主义行动委员会人道主义协调员主持，出席会议的将有联合国各机构和各国国际非政府组织的负责人、各捐助方及当地非政府组织的代表，目的是查明和解决处境危急居民的紧急需要	24	双周会议次数

每季度就紧急情况/跨界活动召开和主持一次会议，参加者包括难民署、儿童基金会、粮食计划署、开发署、捐助方和该区域的非政府组织。会议的目的是确保预警备灾	否	自 2007 年初以来，未举行季度会议。这个问题由机构间常设委员会负责，该委员会举行了 5 次会议。应急规划“按需要”进行
与地方当局、联合国各机构和非政府组织协作，每六个月编写和更新一次国家和州一级人道主义应急计划	是	编写了应急计划 难民署是联合国系统负责跨界人道主义应急行动规划的牵头机构，负责确定是否需要更新计划。联利特派团以总协调方的身份参与并协调各方的参与 2007 年 7/8 月间为塞拉里昂选举起草了小型应急计划，2007 年 7 月中旬修订了科特迪瓦应急计划。应急计划根据需要或者在触发因素被触动时修订。在报告所述期间，这些应急计划一直有效
在 ReliefWeb 网站上撰写和登载关于全国人道主义局势的每周报告	38	利比里亚人道主义状况报告刊登在人道主义事务协调厅网站上(www.reliefweb.org)，其报告所述期间为两周，不是一周
执行 17 个速效项目，以确保境内流离失所者和难民回返的可持续性	25	核准的项目数，执行这些项目是为了解决在回归人员高度集中地区(Nimba、Mont.、Sinoe、Bong、River Gee、Maryland、Grand Gedeh、Lofa 以及二区和四区)提供基本社会服务不足的问题。12 个项目已经完成，其余 13 个将在 2008/09 预算年度前半期完成

预期成绩 2.3：在使受战争影响人口在收容社区复原和重返社会方面取得进展

计划绩效指标	实际绩效指标
2.3.1 前战斗人员参加复原和重返社会方案的人数增加(2005/06 年度：57 080 人；2006/07 年度：61 000 人；2007/08 年度：101 874 人)	未实现。93 234 名复员的前战斗人员参加了复原和重返社会方案。自 2007 年 12 月以来，为 7 251 名剩余的受益人执行了复原和重返社会方案的最后阶段；预计该方案将于 2009 年 5 月完成
2.3.2 受战争影响社区成员参加创造劳力密集型就业机会项目的人数增加(2005/06 年度：3 000 人；2006/07 年度：11 000 人；2007/08 年度：21 000 人)	已实现。截至 2008 年 6 月底，与公共工程部、开发署、世界银行和粮食计划署协作，在恢复公路基础设施工程中采用以劳工为基础的方法，为受战争影响人民创造了 32 000 多个短期工作机会；妇女占受益者的 25%。这相当于 1 300 000 多个工作日(2005/06 年度：3 000 人；2006/07 年度：11 000 人；2007/08 年度：32 000 人)

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
与开发署和解除武装、复员、复原和重返社会全国委员会密切合作，每月走访为前战斗人员设立的培训和正式教育方案项目场址，进行监测	是	解除武装、复员、复原和重返社会信托基金下开展的多数项目已于 2007 年 7 月结束，因此，在 2007 年 7 月至 12 月期间，对仍然需要关注的项目和地点进行了 12 次临时性监测走访 但是，在 2007 年 1 月至 2009 年 5 月期间，联利特派团、解除武装、复员、复原和重返社会全国委员会和联合国国家工作队继续监测最后一批约 7 251 名前战斗人员为期一年的复原和重返社会方案的执行情况
通过每月与联合执行股举行关于前战斗人员和其他受战争影响人口重返社会和复原问题的会议，向解除武装、复员、复原和重返社会全国委员会提供咨询	是	通过 25 次双周会议以及联合开展实地活动，规划和执行挪威政府以 700 万美元资助的前战斗人员重返社会和复原方案最后阶段，向解除武装、复员、复原和重返社会全国委员会提供了咨询。执行工作于 2007 年 12 月开始。联合执行股于 2007 年底解散。现在通过一个技术工作组管理解除武装、复员、复原和重返社会项目活动，该工作组由全国委员会主持，成员包括开发署、联利特派团复兴、复原和重返社会科、儿童基金会以及各职能部委和其他伙伴
通过每两个星期与公共工程部举行会议以及每月与利比里亚紧急就业方案指导委员会和劳工部举行会议，向政府提供创造紧急就业机会以及执行为受战争影响民众创造可持续、长期就业机会国家战略方面的咨询意见	是	减贫战略框架下基础设施和基本服务支柱四公路和桥梁工作组已经发挥职能，正在有效地领导协调中央和地方各级关于基础设施的措施
	18	公路和桥梁工作组举行的会议次数
	15	举行的会议次数，目的是向公共工程部提供技术援助，以制定修复公路基础设施的全面计划和战略
通过每季度进行的评估和外地访问以及与地方当局举行会议和进行信息交流，	是	在所有 15 个州部署的公共工程部驻地工程师人数，他们协助复兴、复原和重返社会科外地办事处管理 7 个州的国家公路工作队
	3	

监测对巩固和平进程构成威胁的剩余前战斗人员团体，并将情报传递给政府当局	14	会议次数，包括与 Sinoe 橡胶园前战斗人员的 5 次会议，与 Maryland 前战斗人员的 1 次会议，联利特派团实地办事处与前战斗人员的 8 次会议
	1	联利特派团前往 River Cess 的初步评估访问次数
	1	2007 年确认、2008 年 8 月进行的对所有“热点”局面的全面更新次数
	3	季度评估次数
每月就前战斗员重返社会的跨界影响，与解除武装、复员、复原和重返社会全国委员会、开发署和该区域其他维持和平特派团交流信息并召开一次协调会议	15	实地访问次数
	否	虽然没有举行正式协调会议，联利特派团和联科行动仍然保持定期非正式接触，规划利比里亚利益攸关方可能对科特迪瓦的访问。经决定，访问的时间将安排在科特迪瓦解除武装、复员和重返社会进程进入较深入阶段之后。与此同时，联利特派团于 7 月进行了一次(在几内亚和科特迪瓦境内进行的)潜在跨界招募活动调查。联利特派团还监测任何潜在跨界招募的情况，并根据联利特派团实地访问的情况每两星期编写一份跨界问题报告

构成部分 3：法治

19. 虽然遇到了严重挑战，但法治部门仍然在促进和保护人权、加强司法和改善矫治设施等领域取得了一些进展。真相与和解委员会在联利特派团的持续支持下举行了全国所有 15 个州的公开听证会。现在已经采取措施，设立了国家人权问题独立委员会，并使其开始运作，联利特派团继续向政府提供技术援助。

20. 此外，联利特派团支持并举办了人权培训方案，培训对象是利比里亚国家警察等政府机构人员和利比里亚武装部队新兵。在加强利比里亚法律和司法制度方面，联利特派团作出了重要贡献，审查了法律委员会法案、反腐败委员会法案和将腐败行为定为犯罪行为的《刑法》修正案，帮助加快立法议会的审议工作，以便通过这些法案，使两个委员会早日开始运作。在矫治工作方面，特派团通过安排工作人员在同一地点办公，在该国所有使用中的矫治设施向本国工作人员提供咨询和辅导支助。在培训方面，招聘新矫治人员和培训本国培训员的目标基本实现，但是，由于政府决定无限期暂停撤销行动，计划的管理阶层培训没有进行。

预期成绩 3.1：在保护利比里亚境内人权、基本自由和实现民族和解方面取得进展

计划绩效指标	实际绩效指标	
3.1.1 真相与和解委员会发表最后公开报告并提交政府	未实现。真相与和解委员会仍在开展工作。在各州接受说明和举行公开听证会的工作已经结束，已于 2008 年 7 月开始举行专题听讯	
3.1.2 国家人权问题独立委员会有效开展工作，并参加日内瓦人权理事会年度会议，报告利比里亚人权情况；政府将执行理事会提出的一些规定和与该法案相关和支持该法案的各项法律相互协调	未实现。在国家人权问题独立委员会正式开始运作后才能报告利比里亚的人权情况。2008 年 6 月 3 日，总统向立法议会提出了一些修正案，以使建立该委员会法案的一些规定和与该法案相关和支持该法案的各项法律相互协调	
3.1.3 政府制定并开始实施国家人权行动计划	未实现。在各部委、国家机构和民间社会组织指导委员会建立/开始运作后，才能制定国家人权行动计划	
3.1.4 政府恢复履行对人权事务委员会、经济、社会和文化权利委员会、消除种族歧视委员会、消除对妇女歧视委员会、禁止酷刑委员会和儿童权利委员会的条约报告义务	未实现。在政府建立指导委员会之后才能分阶段和系统地起草条约要求的报告(两性平等和发展部正在审查《消除对妇女一切形式歧视公约》要求提交的条约报告最后稿)	
计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
每周与真相与和解委员会举行会议，审查报告草稿，以此向该委员会提供关于编写最后报告的咨询	否	没有提供咨询。由于委员会在执行任务方面出现延误，最后报告尚未起草。不过，举办了 23 次培训活动和制作了 10 个广播节目，以促进大众对真相与和解委员会的认识；保护证人方案已经制定，但由于捐助者的支助有限，该方案仅得到部分执行
每月与国家人权问题独立委员会举行会议，提供关于促进和保护人权以及调查侵犯人权事件和投诉的咨询	否 9	委员会尚未开始运作 与政府和民间社会举行的会议次数 提供了技术援助/咨询，以促进建立和正式启动国家人权问题独立委员会。认识到自 2005 年通过国家人权问题独立委员会法以来，政府行动迟缓，2007 年初向总统办公室提交了委员会成员提名名单

安排、举办和进行关于执法机构在执行两性平等和儿童敏感法律方面的作用和责任培训(6次培训班)，利比里亚国家警察妇女和儿童保护股共 30 人参加这些培训	6	为妇女和儿童保护股新招聘的共 158 名人员举办的培训班次数
通过州办事处的支持，向 15 个州的 24 个人权协会提供咨询，以开展社区宣传活动以及准备人权协会的背景资料用于在联利特派团广播电台和报刊上进行宣传，此外协调支助人权协会举办纪念人权日的活动	是	通过不断向 24 个人权协会提供技术援助提供咨询；人权协会参加了人权日活动；利用联利特派团电台开展了活动
	是	在联利特派团电台和/或社区电台广播了人权协会在人权日开展的活动
	1 000	制作的纪念人权日特别广播节目数。此外，联利特派团电台还广播了一个小时的“人权日特别节目”，负责法治问题秘书长副特别代表和两性平等和发展部部长上了该节目
	10	制作并在联利特派团电台播出长达 3 小时的持续性每周节目数，其目的是着重介绍残疾人、新闻自由和两性平等等问题
	20 000	在联利特派团两次季度人权报告公布后向媒体散发的新闻稿数目
	1	在联利特派团公布季度人权报告时举办的新闻简报会次数
		为提高对儿童人权和其他人权的认识而分发了短袖圆领汗衫
	52	为提高对儿童人权和其他人权的认识而制作的横幅
		为提高对儿童人权和其他人权的认识而制作和分发了针对基层人民的传单
为利比里亚司法、惩教和警察部门的 140 名工作人员安排、举办和进行人权培训(4次培训班)	14	为司法、惩教和警察部门 374 名工作人员举办的培训次数
在人权问题培训员训练方案下，为 50 名民间社会代表安排、举办和进行培训，以培养一批核心民间社会人权培训员	否	原因是未能确认具有全国影响力的非政府组织；计划于 2008/09 年度为选定的民间社会组织举办培训

在人权问题培训员训练方案下，为 50 名执法人员安排、举办和进行培训，以培养一批核心利比里亚国家警察人权培训员	否	已开始与利比里亚国家警察和联合国警察进行讨论，以便开始规划该方案；定于 2008/09 预算时期前半期进行。培训于 2008 年 8 月进行 延误的原因是，在填补空缺方面出现了延误
为 50 名参加者(包括国家人权问题独立委员会委员及其秘书处成员、职能部委代表和民间社会代表)安排、举办和进行培训(为期三天的咨询讲习班)，以提高其履行条约机构报告义务的能力	否	由各部委和民间社会代表组成的条约报告进程指导委员会尚未建立/开始运作。联利特派团仍在等待司法部采取后续行动
每季度发表关于利比里亚人权情况的公开报告，并发表三份关于人权问题的公开专题报告	2	发表的季度公开报告数：1 份季度公开报告和 1 份六个月(两个季度)合并报告。现在是每半年报告一次
	1	起草和审查的专题报告数
		由于涉及主题事项的敏感性，对报告草案进行了大量审查和修订
每月与司法部人权股和国家人权问题独立委员会举行会议，提供关于执行国家人权行动计划的咨询	否	领导行动计划进程的指导委员会尚未建立/开始运作。联利特派团仍在等待司法部采取后续行动
	4	与司法部举行的会议次数，目的是就制定行动计划问题提供技术援助/咨询
与两性平等和发展部及其他职能部委举行 3 次规划和协商会议，在各州举办 2 个培训班和 3 个论坛，以便根据安全理事会关于妇女、和平与安全问题的第 1325(2000)号决议收集资料，特别是利比里亚政府执行《消除对妇女一切形式歧视公约》各条款的情况	3	两性平等和发展部与非政府组织举行的规划会议次数，会议的目的是发起执行安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划 为两性平等和发展部、各职能部委和非政府组织举行的规划会议提供了技术咨询，会议的目的是建立框架，并发起执行安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划
	1	指导委员会国际讨论会次数，100 多人参加，其中 40 人是代表各国家的国际代表，讨论会的目的是讨论 2009 年 2 月国际讨论会之前的路线图。此外，还举办了一系列关于两性平等和妇女赋权的建设技能讲习班

协同真相与和解委员会以及国家媒体单位，规划和实施全国各地的外联活动，以使公众了解真相与和解委员会的工作情况，包括雇用 15 个传统表演团体、社区广播电台每周播放三小时节目、制作 50 000 张海报、制作 200 000 份传单以及联利特派团广播电台每两星期一次的直播节目	1	全国妇女会议次数，来自 15 个州的 300 名代表参加，讨论制定执行安全理事会第 1325 (2000) 号决议的行动计划
	1	在全国妇女会议上讨论和批准的制定执行安全理事会第 1325 (2000) 号决议全国行动计划的框架
	5	5 个州关于安全理事会第 1325 (2000) 号决议的重点小组讨论次数
	2	为政府官员和非政府组织举办的消除对妇女歧视公约报告问题培训和能力建设讲习班次数
	1	利比里亚政府执行《消除对妇女一切形式歧视公约》情况报告数
	是	通过与真相与和解委员会媒体股举行 3 次会议，规划和实施全国各地的外联活动
		报道天主教正义与和平委员会向真相与和解委员会说明 4 000 多页敏感资料的情况，包括访谈委员会成员
	52	每周制作和播出 2 小时关于真相与和解委员会的新节目，直播真相与和解委员会的听讯活动，以提高对真相与和解委员会活动的认识
	5	制作和播出的公益广告数，目的是鼓励大众参加真相与和解委员会听讯进程
	15	传统宣传团体数，他们在 Monsterrado 州 23 个有人居住的社区开展宣传真相与和解委员会的活动。每个团体有 10 至 30 人
		由于未提供真相与和解委员会已批准提供的艺术品，所以没有制作海报或传单。

预期成绩 3.2：加强利比里亚法律、司法和矫治制度

计划绩效指标	实际绩效指标
3.2.1 议会设立法律改革委员会	未实现。法律改革委员会法尚未通过成为法律，因此，委员会尚未建立
	立法草案已于 2006 年 9 月 25 日提交政府。司法部于 2008 年上半年审查了该草案，施政委员会被责成加速法案的

	通过。施政委员会对草案进行了编辑，并于 2008 年 6 月将草案提交总统，以便向立法议会提出。与此同时，施政委员会要求联利特派团协助制定预算、制定工作战略和调动资源，以便在委员会建立后向委员会提供支持
3.2.2 议会通过反腐败法	《反腐败委员会法》于 2008 年 8 月 25 日通过
3.2.3 议会修订关于部族和传统法院制度的《内地法规》，使其符合国际、法律和人权标准	未实现。政府不重视/未作承诺
3.2.4 政府和其他全国组织、机关或机构在所有各州设立以替代性办法解决纠纷方案 (2005/06：无；2006/07：无；2007/08：15)	未实现。一个美国和平研究所项目目前正在审查利比亚以替代办法解决纠纷的情况。政府对此不重视/未作承诺
3.2.5 司法部批准刑事改革计划	刑事改革计划已经提交司法部，正等待批准

计划产出	完成 (数目或是/否)	说明
培训 50 名利比里亚法官(巡回法院和专门法院法官)、145 名受薪地方法官、200 名助理地方法官、400 名治安法官、100 名检察官、18 名公设辩护律师、200 名法院职员(巡回法院、专门法院和地方行政法院职员)以及 250 名法官和执法员，以提高司法能力	否	已经拟定并向首席法官提交建设履行法定职能的法官和执法员能力的培训方案，但是，首席法官尚未最后批准。由于司法部门正在筹建司法培训所，以协调培训工作，所以培训工作被搁置。培训所董事会成员尚未全部任命，培训所也尚未得到开展活动的房舍 为参加培训的 Montserrado 州 5 个地方行政法院地方法官、法官和法院职员进行了保释保证书银行事务试点方案培训 2007 年 11 月与司法部进行了协商，以便为预期的治安法官开展另一个培训方案，以确定可以委任哪些人
协同本国合作伙伴(如司法系统、司法部和利比里亚律师协会)，为 50 名合格司法官员、司法部官员和利比里亚律师协会成员举办 6 次全国培训班，以培养一批国家法律培训师	1	训练培训师培训班次数，培训对象是司法部移民局培训科 23 名工作人员，主题是外侨和国籍法问题
	1	培训班次数，对象是 48 名准司法官员，主题是“审查冲突和解决冲突机制以及利比里亚劳工法的司法问题”

至少每月一次与利比里亚司法部门机构(包括最高法院)、巡回法院、专门法院(包括青少年法院)、地方行政法院、治安法院和司法部(司法部长、检察长和起诉司)举行会议并提出有关报告和书面建议,提供关于制定和执行司法部门改革措施、案件起诉、实质性和程序性法律、适当法律程序和遵守国际公平审判标准的咨询	150	培训的新警察人数。联利特派团代表并应联合国警察要求,为培训警察学校2008年招聘的新警察编写了利比里亚实质法讲座提纲
	63	培训的新警察人数。联利特派团法律和司法制度支助司编写的利比里亚实质法讲座提纲被用来培训警察学校2008年招聘的63名新警察
	是	
	400	在各州与司法部门和司法部官员定期举行的周会次数,讨论的问题包括案件起诉、案件在刑事司法系统中的进展情况、程序法和实质法以及公平审判
	10	与司法部门举行的会议次数,这是建立司法研究所的技术委员会活动的一部分
	20	与司法部门举行的会议次数,目的是就法院收费和修订保释保证书程序的问题提供咨询
	60	与司法部门举行的一般性会议次数,目的是提供咨询并介绍项目最新情况,这些项目包括司法部门参与减贫战略、拟议的法治务虚会、快速投入项目、延长本国法律咨询人方案、少年司法、地方行政法官的不当行为、陪审团与供资、司法部门在处理强奸案件时的失误以及在各级法院系统实施新的记录系统
	50	与司法部门举行的会议次数(对于仍在执行的项目,每周举行2至3次会议),目的是为司法部门建立一个网站和数据库
	1	收集数据的试点项目数,该项目于2007年11月顺利执行,2007年12月进行了输入数据培训。2007年12月向司法部门提交了关于所有试点活动的报告
	1	与承审法官协会举行的会议次数

	120	与司法部和检察长举行的会议次数，目的是就案件在刑事司法系统的进展情况和重新设立少年司法论坛等问题提供一般协助和咨询，包括进行合作。针对引起高度关注的案件，与检察长或起诉司至少举行了 9 次会议，讨论起诉、国家证人安全等问题
至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于法律改革委员会设立过程的咨询	4	举行的会议次数，此外，还举办了 2 次讲习班 《法律改革委员会法》尚未通过成为法律。委员会尚未建立。已于 2006 年 9 月 25 日向政府提出立法草案 与此同时，施政委员会要求联利特派团协助制定预算、制定工作战略和调动资源，以便在委员会建立后向委员会提供支持
为 300 名参加者(包括利比里亚全国律师协会和司法部的成员以及立法和司法机构的高级代表)举办 10 次协商论坛/讲习班，对包括司法和利比里亚安全与稳定领域的特定法律进行审查	否	法律改革委员会尚未建立
至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于加强公设辩护制度、包括法律援助方案的咨询	是	仅蒙罗维亚(蒙特塞拉特州)设立了公设辩护律师 联利特派团采取应急措施，出资聘请了 18 名咨询人担任公设辩护律师。2008 年 3 月再度开展了关于使用法务助理的对话，预计对话将促进为实施法务助理制度制定政策和战略，并可能促进制定学习课程
至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于颁布反腐败法律的咨询	是	众议院已通过反腐败法，参议院已经认可 之所以迟迟未颁布为法律，是因为一位参议员提出动议，要求重新审议该法案

编写关于利比里亚所有法院运作情况的每周评价分析报告, 分发给司法机构和司法部等本国合作伙伴及各捐助方	是	编写了 15 个州中的 13 个州刑事司法系统运作情况的每周报告。2007 年 11 月与本国各对应方达成了如何使用这些报告的协议。此外, 还分发了关于强奸案件的报告, 联利特派团为关于联合国/政府对强奸行为采取的联合行动的若干报告提供了投入。编写了 3 份关于检察官的报告, 4 份关于法院正在处理的引起高度关注的案件的报告, 这引起了关切
培训 30 名本国非营利组织和人权组织成员及司法机构和司法部的特定代表, 以监测司法系统运作和遵守国际标准的情况	72	培训的本国非营利组织和人权组织成员人数 与难民署协作, 为 Sinoe 州利比里亚保护核心小组 39 名成员和 Grand Gedeh 州 33 名成员设计并举办了关于利比里亚刑事司法系统和遵守国际标准的培训
至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议, 提供关于审查和重新起草关于部族和传统法院制度的《内地法规》的咨询	2 6 8	与卡特中心举办的讲习班次数 与卡特中心举行的会议次数 与美国和平研究所举行的会议次数 联利特派团正在编写政策提议并向政府提供咨询, 政府尚未决定政策方向。联利特派团与美国和平研究所合作, 组织了于 2008 年 5/6 月举办国家讲习班, 并且正在编制一个关于习惯法的项目, 以期进行利益攸关方协商。项目的宗旨是为部族和传统法院制度制定政策提议。该项目还包括审查《内地法规》
为 200 名在传统法院系统中工作的头人和长老举办 5 次协商论坛会和讲习班, 进行所应遵守的法律惯例和程序的培训	否	已经规划 5 次讲习班中的 3 次。这些讲习班在 2008 年 7 月至 9 月期间举办, 原因是, 政府在最后确定政策方向方面出现了延误
至少每月一次与利比里亚大学 Louis Arthur Grimes 法学院举行会议并提出书面建议, 提供关于依照国际标准安排课程和制定学生就业方案的咨询	是 7	没有每月举行会议 与利比里亚大学 Arthur Grimes 法学院院长举行的会议次数, 讨论的是在学业中设置替代解决纠纷办法和审判中的辩护技巧课程问题。会议后, 向法学院院长提交了一项替代解决纠纷办法课程提议草案, 供大学评议会讨论。目前仍在等待批准

		此外，联利特派团还一直与西非开放社会举措合作，以便向该法学院学生提供奖学金
在利比里亚政府和其他本国机构的协作下，至少每月一次与政府官员和其他本国机关与机构成员举行会议，促进在全国各地实施以替代性办法解决纠纷方案	否	政府尚未确定政策方向。因此，实施该方案的工作被搁置
至少每月一次与利比里亚全国律师协会和利比里亚女律师协会举行会议并提出书面建议，提供关于两个协会的发展、管理和行政问题的咨询	否	没有每月举行会议，原因是，法律援助提供者协会在注册方面遇到了问题
	3	2007 年 7 月至 9 月期间与本国官员、利比里亚全国律师协会（包括法律援助提供者协会）成员和美国律师协会非洲法律举措成员举行的会议次数，会议讨论了起草利比里亚调解法律的问题，以此作为一个替代性解决纠纷办法
对 9 所监狱进行 80 次视察，以监督以下事项：翻修项目；按性别和成人/青少年分类将囚犯隔离的情况；工作人员业绩；工作手册；记录手册和食品供应；确保关押犯人符合法律	197	对 14 所监狱的视察次数 产出高于计划，原因是，不仅计算了高级辅导员的视察次数，而且计算了规划员、项目主管和培训和发展科工作人员的视察次数，而且监督的监狱数目也增加了
	68	驻蒙罗维亚的辅导员视察了 Zwedru(19)、Harper(4)、Buchanan(7)、Voinjama(6)、Kakata(4)、Bondiway(5)、Sanniquellie(2)、Gbarnga(5)、Tubmanburg(5)和Monrovia(蒙罗维亚中央监狱)(11)
	23	规划员监督了另外5个设施：Greenville(6)、Fish Town(6)、Robertsport(2)、Barclayville(2)、Cestos City(2)、Zwedru(2)和蒙罗维亚中央监狱(3)
	51	项目主管视察了： Monrovia(22)、Greenville(1)Harper(6)、Zwedru(9)、Tubmanburg(3)、Gbarnga(3)、Voinjama(2)、Kakata(2)、Sanniquellie(1)、Fish Town(1)和Barclayville(1)

	55	培训和发展科工作人员对下列设施进行了培训访问：Zwedru(3)、Monrovia(20)、Tubmanburg(6)、Robertsport(6)、Greenville(7)、Gbarga(4)、Harper(1)、Sanniquellie(2)、Voinjama(1)、Buchanan(2)、Kakata(2)和Bondiway(1)
在 9 所监狱进驻 12 名辅导员，以协助政府强化有关设施的运作，辅导管理人员，并为 25 名已完成 3 个月惩教工作强化入门培训的受训官员提供为期 8 个月的在职培训	是	在 11 所监狱进驻了 13 名辅导员：蒙罗维亚中央监狱(2)、Voinjama(1)、Gbarmga(1)、Zwedru(2)、Kakata/Bondiway(1)、Buchanan(1)、Sanniquellie(1)、Harper(1)、Tubmanburg(1)、Robertsport(1)和Greenville(1) 进驻辅导员的监狱数目增加到 11 个。此外，有 2 所监狱各进驻了 2 名辅导员，有 2 所监狱(Kakata/Bondiway)共用 1 名辅导员
每周与政府、非政府组织、捐助方、国际和本国人权专家开会研究惩教制度的改革	1 140	与确认的联合国伙伴(427)/非政府组织(226)/政府官员(226)举行的会议次数，例如，与助理部长、监狱长/州长/律师等举行的会议。与利比里亚监狱研究会以及支持惩教制度发展的宗教团体和民间社会成员举行了其他会议(261) 与负责惩教和复原事务助理部长定期举行了会议(至少每周一次)，就监狱局发展提供咨询，包括就以下事项提供咨询：制定政策、战略规划、撤销、招聘和培训、预算和制服/级别结构以及组织结构调整
为惩戒教养局 90 名新聘人员组织进行惩教入门培训，包括防火、急救、艾滋病毒/艾滋病和两性平等方面的培训	否	政府批准招聘和培训 2 个班(每班 35 名学员，共 70 名学员，包括 11 名女学员)。仅 4 名学员退出
为 12 名本国惩教官员举办关于培训技巧和惩教问题的教练训练班	是	完成了高级教练训练班 只有以前完成了教练训练班的工作人员才有资格。最初有 12 名合格候选人，其中 2 人离开了惩教部门。在剩下的 10 人中，9 人获得了认证
为 12 名利比里亚惩教管理人员/主管组织进行惩教管理培训课	否	由于利比里亚政府无限期暂停撤销行动，这项培训被搁置
23 个加强法治速效项目	19	批准的法治领域项目数 其中 9 个项目已经完成。预计其余项目将得到充分执行

构成部分 4：支助

21. 正如秘书长在其报告(A/61/783)第 13 段所概述，该支助框架构成部分反映了人员行为和纪律小组、艾滋病毒/顾问股、安保科和行政司的工作。
22. 在报告所述期间，联利特派团支助构成部分继续提供行政、后勤和安保服务，以支持特派团及其授权在安保部门、巩固和平和法治等构成部分下开展的活动。在本报告所述期间，特派团向所有部队人员提供了充足的住房。重大车辆事故减少，可用车辆相应增加。在空运方面，特派团实际飞行时数低于计划，节省了资金。通过实施相关培训方案，努力将工伤和保健事故减少到最低限度。
23. 配置特派团燃油电子会计系统(燃油电子会计系统)的工作取得了进展。联利特派团共有 21 个燃油站，配置燃油电子会计系统的燃油站从 10 个增加到 15 个。在 2008/09 年期间，将继续在其余 6 个燃油站配置燃油电子会计系统。
24. 在空运方面，特派团努力有效使用其航空资产。除 Spriggs Payne 机场和罗伯特茨国际机场现有基地外，在 Gbarnga 和 Greenville 也建立了前沿基地。飞行时间表和合并飞行安排被不断修订，航空资产得到最佳利用。这些行动产生的净结果是，与 2006/07 年度实际飞行时数相比，2007/08 年度实际飞行时数减少了 22.5%。此外，两个前沿基地建立后，业务反应能力得到了加强，即：与科特迪瓦进行了边界巡逻，约 55 次伤病员后送行动和其他紧急需要的反应时间缩短。在区域业务行动方面，如上文第 12 段所指出，联利特派团使用其远程固定翼喷气机(B-757-200)，在费用偿还基础上支助联科行动、达尔富尔混合行动、埃厄特派团和联黎部队轮调特遣队人员。通过使用这架飞机，节省了 130 万美元的燃油消耗资金。特派团还向国际公务员制度委员会提供了服务。

预期成绩 4.1：向特派团提供高效力和高效率的后勤、行政和安全支助

计划绩效指标	实际绩效指标
4.1.1 减少重大车辆事故(维修费用超过 500 美元的事故)的次数(2005/06: 251; 2006/07: 78; 2007/08: 66)	已实现。报告的事故次数为 66 起(2005/06: 251; 2006/07: 78; 2007/08: 66)
4.1.2 建立 4 个作业基地(相比之下，2006/07 年度为 2 个)并修改飞行日程和尽量合并飞行航班，从而把飞行时数减少 10.4%(2005/06: 15 413 小时; 2006/07: 17 375 小时; 2007/08: 15 568 小时)	已实现。与 2006/07 年度预算编列的 17 375 飞行小时相比，特派团 2007/08 年期间的飞行时数减少了 26.9%。对照 2006/07 年度和 2007/08 年度的实际飞行时数，节省了 6.3%
特派团航空资产预算飞行时数为 15 275 小时，实际飞行时数为 12 696 小时(包括支助埃厄特派团、联科行动、达尔富尔混合行动、联黎部队轮调人员	

	的 746 小时)。共节省 3 325 飞行小时，主要原因是：
	• 将航空资产部署到两个新建前沿基地； • 修改飞行日程和合并飞行航班，以及在很小程度上，由于天气原因和业务要求而取消航班； • 没有替换 B1900 飞机(通过修改飞行日程和合并飞行航班完成了任务)； • MI-26 执行的具体任务减少(通过修改飞行日程和合并飞行航班完成了任务)
4.1.3 在全特派团采用电子人员流动系统，以控制、集中审核和批准特派任务地区内的所有人员流动，从而把特派团内部旅行费用减少大约 5.4%(2005/06：785 500 美元；2006/07：780 000 美元；2007/08：737 500 美元)	未实现 特派团内部旅行超出计划，并超出预算数额 49%(359 900 美元) 特派团内部旅行超出计划的原因是，军事和安保部门进行了未预计到的额外旅行。由于特派团继续将注意重点日益放在各州，各组织单位(主要是通信和信息技术科、运输和安保科以及联合国警察、军事观察员和法律及司法系统支助司)需要额外的旅行经费

计划产出	已完成 (数目或是/否) 说明
------	--------------------

改善服务

在向军事或文职人员发放驾驶执照之前对其进行防守驾驶和越野驾驶训练，执行一套严格的驾驶程序	是 军事人员、联合国警察和文职人员在申请驾驶许可证的路试之前接受了 2 小时的课堂讲解和 50 分钟(30 分钟理论，20 分钟实际操作)的路试前个人讲解，讲解的重点是防守驾驶技巧 驾驶培训方案升级为联利特派团所有人员都可以参加的“全地形车辆”驾驶培训方案。2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间，249 名驾驶人员完成了这项培训，2006/07 年度有 212 名驾驶人员完成这些培训。驾驶评估方案得到升级，有关标准作业程序得到修改并登录在特派团内联网上 在报告所述期间，共提出了 484 份超速报告，对超速者采取了行动，相比之下，2006/07 年度提出了 284 份超速报告
--	--

对 75 名军事人员和 50 名文职人员进行驾驶重型卡车和装甲车的训练, 并进行装卸设备(叉车、起重机)以及消防车和加油车的操作训练

15 训练的军事人员人数

58 训练的文职人员人数

73 名人员顺利完成了装卸设备专门训练(27 人完成了叉车和起重机训练, 40 人完成了消防车和加油车训练, 6 人完成了装甲车训练); 向所有军事人员、联合国警察和文职人员提供了越野驾驶训练

训练的军事人员人数低于计划, 原因是, 运输科工作人员配置遇到了限制

军事人员、联合国警察和文职人员

14 060 名军事特遣队人员、215 名军事观察员、635 名联合国警察和 605 名建制警察人员的进驻、轮调和遣返

12 922 轮调的军事特遣队人员数, 其中包括 2007 年 10 月至 2008 年 6 月 30 日期间缩编的约 2 469 人

2 469 遣返的军事特遣队人员数。(部队兵力记录显示, 遣返的人员包括: 孟加拉国 805 人, 埃塞俄比亚 24 人, 加纳 150 人, 纳米比亚 609 人, 尼日利亚 296 人, 塞内加尔 600 人; 此外, 15 名巴基斯坦人进驻)

215 轮调的军事观察员人数

541 轮调的联合国警察人数

1 074 轮调的建制警察部队人数

核查、监测和检查特遣队所属装备以及军事和警察人员的自我维持能力

是 核查和监测了 14 520 名特遣队人员、其主要装备(5 250 件)和 18 个后勤范畴的自我维持能力

406 完成的定期检查次数

83 完成的行动准备状态检查次数

5 完成的遣返检查次数

337 编写并提交的核查报告数

开展检查的总天数为 3 088 日, 包括 2 058 个文职国际工作人员人日和 1 030 个军事参谋人日

平均 14 060 名军事特遣队人员和 605 名建制警察人员的口粮和饮用水的储存及供应

1 819 名文职工作人员，包括 570 名国际工作人员、50 名本国干事、940 名本国一般事务工作人员和 259 名联合国志愿人员的行政管理

为所有军事人员、联合国警察和文职人员举办一个行为与纪律方案，其内容包括培训、预防、监督和处罚建议

设施和基础结构

对分散在 15 个州的 4 个区 50 个军事/建制警察部队营地、联合国警察房地和文职人员房地进行保养和维修

是 为 12 922 名军事特遣队人员和 598 名建制警察人员提供了口粮

平均人数低于计划，原因是，根据特派团整并、缩编和撤离计划，遣返了 2 469 名特遣队人员

1 676 包括一般临时助理在内的文职工作人员平均数，其中包括：

503 国际工作人员平均数

37 本国干事平均数

899 本国一般事务工作人员平均数

237 联合国志愿人员平均数

管理的文职工作人员平均数低于计划，原因是，所有文职工作人员的总空缺率为 8%

是 1 314 名新到的人员(717 名军事人员、428 名警察和 169 名文职人员)接受了防止性剥削和性虐待以及行为与纪律培训

在本报告所述期间，共培训了 5 087 名联合国维和人员，超过了 2006/07 年期间培训的人数(4 511 人)

继续向地方非政府组织和联合国设施附近社区的 1 082 人提供了具体的防止性剥削和性虐待培训

是 持续对分散在 15 个州的 4 个区 81 个军事/文职人员营地(包括 17 个与军事人员合用活动地点的文职人员营地)和 9 个建制警察部队营地进行了保养和维修

保养的营地数高于计划(总数达到 90 个)，原因是，部署到各区的建制警察部队增加，联合国警察和利比里亚国家警察合用设施，安置在硬墙设施内的军事营地/建制警察部队营地增加

		89%的特遣队人员和建制警察部队人员被安置在硬墙设施内，而 2005/06 年度和 2006/07 年度的比例分别为 55%和 70%
所有房地的环卫服务，包括排污以及垃圾的收集和处置	是	按照计划向所有房地提供了服务，包括保养特派团 86 个地点(蒙罗维亚 36 个、Tubmanburg 12 个、Gbarnga 11 个、Buchanan 9 个和 Zwedru 18 个)的 292 个污水池，收集蒙罗维亚 28 个地点的垃圾，并且收集污水和处理废物
145 名参谋人员的住宿和相关服务(饮食、洗衣和理发)	否	根据大会第 61/276 号决议，自 2007 年 7 月 1 日起，参谋人员领取特派任务生活津贴，因此，没有提供这些服务
操作和保养散布在 15 个州的 4 个区 50 台联合国所属净水设备	42	操作和保养散布在 15 个州的 4 个区 33 个地点的联合国所属净水设备数目 操作和保养的联合国所属净水设备数目低于计划，原因是执行了缩编计划
操作和保养 52 台湿租赁的特遣队所属水净化、处理和过滤设备	否	由于在 2007 年 10 月至 2008 年 6 月 30 日期间联利特派团遣返了一些军事特遣队人员，特遣队所属水净化、处理和过滤设备也相应减少
	51	在 2007 年 10 月 31 日以前操作的特遣队所属水处理设备数
	48	在 2007 年 12 月 31 日以前操作的特遣队所属水处理设备数
	45	在 2008 年 6 月 30 日以前操作的特遣队所属水处理设备数
操作和保养分散在 15 个州 4 个区内的 966 台联合国所属发电机	919	保养的发电机数，其中 464 台在充分运作，455 台在储存所
保养 7 个地点的机场及其飞行/导航基础设施	7	保养的机场及其飞行/导航基础设施数(罗伯茨国际机场和蒙罗维亚的 Spriggs Payne 机场以及 Gbarnga、Tubmanburg、Greenville、Harper、Zwedru 和 Voinjana 的机场)

地面运输

操作和保养整个特派任务地区内 1 460 部联合国所属车辆，包括 16 辆装甲车	1 460	在 10 个运输厂(蒙罗维亚 3 个，其余各区 7 个)操作、保养和维修的车辆数，包括 16 辆装甲车
--	-------	---

提供每周 7 天的班车服务，最多可服务 1 964 名联合国人员(570 名国际工作人员、990 名本国工作人员、259 名联合国志愿人员和 145 名参谋人员)，供他们每天往返于住所和特派团设施/房地

是 在报告所述期间，在特派团后勤基地(天星基地)和总部(泛非广场)与散布在蒙罗维亚各地的 28 个路线/目的地之间每天提供两班双向班车服务，获得服务的联合国人员平均数为 1 796 人(包括 120 名参谋人员)

503	国际工作人员平均人数
936	本国工作人员平均人数(包括 37 名本国干事)
237	联合国志愿人员平均人数
120	参谋人员平均人数

空中运输

操作和维护 3 架固定翼飞机和 22 架旋翼飞机，包括 14 架军用飞机

是 使用了 3 架固定翼飞机和 22 架旋翼飞机(包括 14 架军用飞机)

3	固定翼飞机数
	在报告所述期间，两架固定翼飞机(中型长途客机(B-757-200)和联络机(B-1900))取代了另外两架固定翼飞机(中型客机(B-727-200)和联络机(比奇喷气 400))
22	旋翼飞机数

海上运输

操作和维护一艘近海油轮

1	近海油轮数
---	-------

通信

操作和维护一个由 1 个地面中心站支持的卫星网络，以提供语音、传真、视频和数据传输

是 操作和维护了由 1 个地面中心站支持的卫星网络
支持了语音和数据传输，正常运作率超过 99%

操作和维护 27 个甚小口径终端系统、33 个电话交换台、30 个数字微波中继器以及 56 个超高频和甚高频中继器和发射器

27	甚小口径终端系统数
33	电话交换台数
49	数字微波中继器数
56	超高频和甚高频中继器和发射器数

数字微波线路数目超过计划，主要原因是，联利特派团基础设施逐渐从以卫星为基础的网络改为以地面微波中继器为基础的网络。这促进提高了服务，减少了经常性的卫星转发器费用。该项目的目的是减少卫星宽带的使用率，从而减少每年的卫星转发器费用。微波中继器没有经常性费用

信息技术

在 40 个地点支持和维护 141 台服务器、2 275 部台式计算机、677 部膝上型计算机、1 219 台打印机和 105 部数码发送机

141	服务器数
2 461	台式计算机数
736	膝上型计算机数
882	打印机数
177	数码发送机数
40	地点数

所有用户都可以使用数据处理机器，正常运转率超过 99%。服务台每月接听 2 000 通电话

台式计算机和膝上型计算机数量高于计划，原因是逐渐实施了(每四年)替换陈旧设备的政策。替换率是根据特派团目前所处阶段和自特派团开办以来设备在技术上逐渐落后的情况确定的。2004/05 年是特派团开办时期，台式计算机和膝上型计算机主要是在这个时期增购的，因此，2007/08 年度需要替换陈旧的台式计算机和膝上型计算机

打印机数目低于计划，原因是实施了台式计算机和打印机比率政策

支持和维护无线区域网

是支持和维护了无线区域网，战略要地(仓库、联合国大院等等)都有服务信号

医务

经管和维护全特派团 7 个一级诊所、5 个二级诊所、1 个三级诊所和 1 个前方医务所，用以向全体特派团人员、联合国其他机构工作人员和需要急诊的当地平民提供服务

7	一级诊所数，为 16 354 名病人进行了门诊
4	二级诊所数，为 61 858 名病人进行了门诊
1	三级诊所数，为 9 187 名病人进行了门诊

	1	前方医务所数，为 498 名病人进行了门诊
维护全特派团的面向所有联合国地点的陆路和空中后送安排	是	维护了全特派团的陆路和空中后送安排 在报告所述期间，在特派团内进行医疗后送 70 次，向阿克拉四级医院进行医疗后送 55 次，因伤病原因遣送回国 42 人
经管和维护面向特派团所有人员的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施	是	经管和维护了特派团总部 2 个艾滋病毒自愿咨询和检测设施和面向各区域的 1 个流动设施。此外，在三级医院也提供了自愿咨询和检测
	3 355	在特派团总部、三级医院和流动设施利用自愿检测中心的特派团人员人数
面向特派团所有人员的艾滋病毒宣传(包括同事教育)方案	是	
	5 106	接受宣传教育的特派团新人人数
	1 175	接受预防艾滋病毒/艾滋病/性剥削和性虐待问题宣传教育的地方人员人数，这是特派团社区外联方案的一部分
	1 178	利比里亚武装部队新兵接受宣传教育的人数，这是特派团协助利比里亚政府、支持其安保部门反应能力活动的一部分
	25	参加性交易问题讲习班的人数
	36	Montserrado 州林业发展局/农业部参加艾滋病毒/艾滋病意识方案的农业推广员人数，这是协助利比里亚政府活动的一部分
安全		
在整个特派任务地区提供一周七天每天 24 小时的安保服务	是	
为特派团高级别工作人员和来访的高级官员提供 24 小时贴身保护	是	
对特派团的所有新工作人员进行到职安全培训和初级消防培训/演习	是	

- 104 每两星期向军事人员、联合国警察和文职人员通报安保情况的次数
- 369 参加“英国安全委员会职业健康和安全课程”的职业健康和安全培训班的人数，培训班分几轮进行

三. 资源使用情况

A. 财政资源

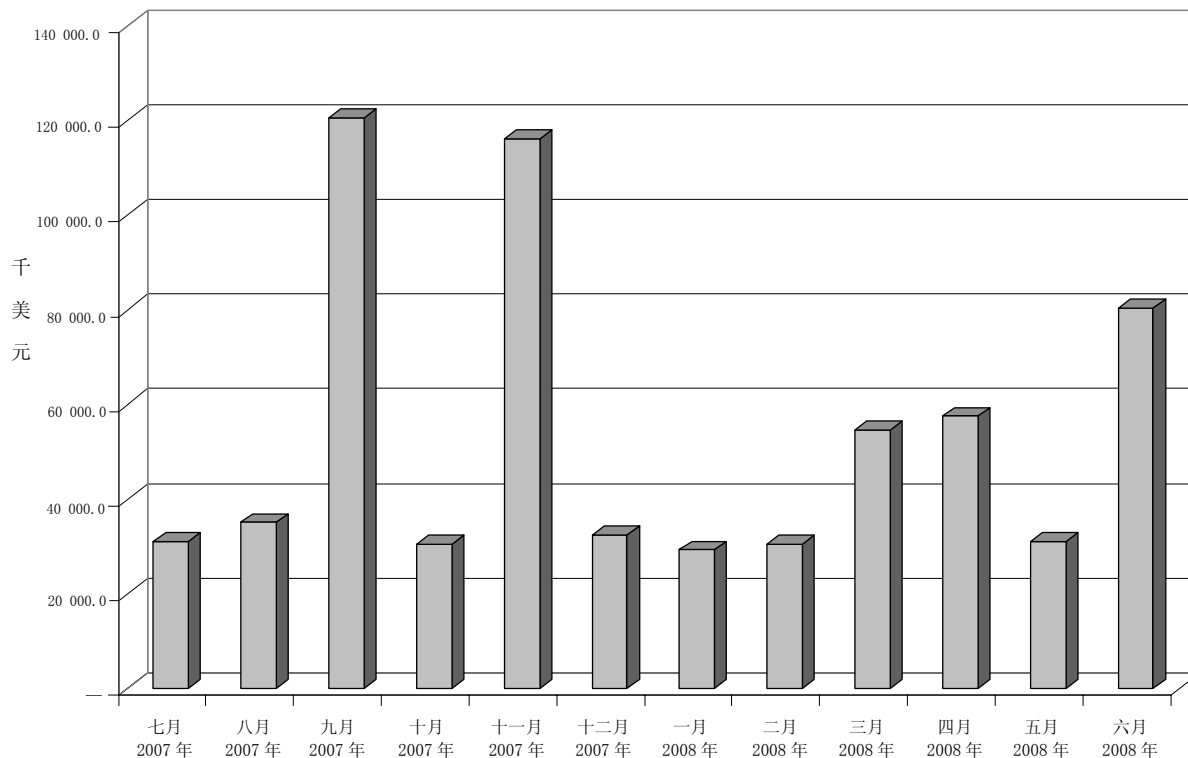
(单位：千美元。预算年度为 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日。)

类别	分配数	支出	差异	
	(1)	(2)	数额 (3)=(1)-(2)	百分比 (4)=(3)÷(1)
军事和警务人员				
军事观察员	11 061.8	10 754.7	307.1	2.8
军事特遣队员	301 613.8	289 025.0	12 588.8	4.2
联合国警察	30 700.6	29 631.1	1 069.5	3.5
建制警察部队	14 467.1	14 113.0	354.1	2.4
小计	357 843.3	343 523.8	14 319.5	4.0
文职人员				
国际工作人员	89 625.9	85 271.2	4 354.7	4.9
本国工作人员	16 080.0	15 936.0	144.0	0.9
联合国志愿人员	10 868.7	11 131.5	(262.8)	(2.4)
一般临时人员	515.9	623.1	(107.2)	(20.8)
小计	117 090.5	112 961.8	4 128.7	3.5
业务费用				
政府提供的人员	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人	855.6	621.3	234.3	27.4
公务差旅	2 203.5	2 435.8	(232.3)	(10.5)
设施和基础设施	69 696.9	63 741.5	5 955.4	8.5
陆运	19 343.9	19 312.0	31.9	0.2
空运	69 139.2	63 504.2	5 635.0	8.2
海运	3 002.7	3 000.9	1.8	0.1
通信	20 273.9	15 313.3	4 960.6	24.5

类别	分配数 (1)	支出 (2)	差异	
			数额 (3) = (1) - (2)	百分比 (4) = (3) ÷ (1)
信息技术	4 207.0	4 995.0	(788.0)	(18.7)
医务	13 752.2	12 055.4	1 696.8	12.3
特种装备	5 255.1	2 192.2	3 062.9	58.3
其他用品、服务和设备	4 666.8	4 819.4	(152.6)	(3.3)
速效项目	1 000.0	992.5	7.5	0.8
小计	213 396.8	192 983.5	20 413.3	9.6
所需资源毛额	688 330.6	649 469.1	38 861.5	5.6
工作人员薪金税收入	11 719.6	11 222.1	497.5	4.2
所需资源净额	676 611.0	638 247.0	38 364.0	5.7
(编入预算的) 自愿实物捐助 ^a	52.8	52.8	—	—
所需经费共计	688 383.4	649 521.9	38 861.5	5.6

^a 德国政府提供的使用其使馆房地的价值。

B. 月支出模式



25. 2007 年 9 月和 11 月以及 2008 年 3 月、4 月和 6 月的支出较高，主要是因为偿还部队和警察派遣国部队费用、特遣队所属装备和自我维持费用的承付款项增加。

C. 其他收入和调整

(单位：千美元)

类别	数额
利息收入	8 719.4
其他/杂项收入	1 685.0
自愿捐助现金	—
上期调整项目	(29.0)
上期债务注销额	4 920.2
共计	15 295.6

D. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持

(单位：千美元)

类别	支出
主要装备	
军事特遣队	46 539.7
建制警察部队	2 677.9
小计	49 217.6
自我维持	
设施和基础设施	25 869.4
通信	9 973.4
医务	10 439.6
特种装备	2 192.2
小计	48 474.6
共计	97 692.2

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境因素	1.8	2006 年 4 月 1 日	2008 年 4 月 20 日
频繁使用因素	1.3	2006 年 4 月 1 日	2008 年 4 月 20 日

类别	支出
敌对行动/被迫放弃因素	1.3 2006年4月1日 2008年4月20日
B. 与母国有关	
递增运费因素	0.0-5.0

E. 未编入预算的捐助的价值

(单位：千美元)

类别	实际价值
部队地位协定 ^a	4 395.0
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	4 395.0

^a 包括免收的航空(着陆和进近)费用、海空运输费用和税款的估计值。

四. 差异分析¹

	差异
军事观察员	307.1 2.8%

26. 这个项目下出现了 307 100 美元的差异，原因是军事观察员所需经费减少。所需经费之所以减少，是因为从蒙罗维亚到阿克拉的轮调活动使用了特派团航空资产，节省了资金，实际轮调费用因而降低，而且在报告所述期间，没有伤亡报告，因而未动用死亡和伤残补助准备金。

27. 在 2007/08 年度，地面军事观察员的实际平均人数为 203 人，核定人数为 215 人，因此，总延迟部署率为 5.8%，而预算编制的总延迟部署率为 5%。共 215 人进驻，226 人返国，实际人均轮调费用为 4 892 美元，预算编制的人均轮调费用为 6 370 美元。

	差异
军事特遣队	12 588.8 4.2%

28. 这个项目下出现了 12 588 800 美元的差异，原因是，在 2007 年 10 月至 2008 年 6 月 30 日期间，共 2 469 名人员分阶段返国，因此，偿还部队费用和特遣队所属装备费用以及死亡和伤残补助准备金的所需资源减少。但是，参谋人员特派任务生活津贴和特遣队人员口粮以及特遣队所属装备的运输和部署所需资源增加，部分抵消了所需资源减少的数额。

¹ 资源差异数以千美元计。差异分析的门槛值为上下 5%或 100 000 美元。

29. 特遣队人员缩编 2 469 人，这是根据安全理事会第 1777(2007) 号决议核准的特派团整并、缩编和撤离战略进行的。在本报告所述期间，地面特遣队人员的平均人数为 12 922 人，其中包括平均 120 名参谋人员。在 2007/08 年度，特派团总平均延迟部署率为 8.1%，预算编列部署的特遣队人员为 14 060 人(包括 145 名参谋人员)，延迟部署因数为 2%。

30. 在 2007/08 年度，利比里亚安全局势相对稳定，报告的死亡人数仅为 4 人，受伤人数仅为 1 人，因此，实际死亡和伤残补助所需资源减少。

31. 自 2007 年 7 月 1 日起，需要为参谋人员特派任务生活津贴编列经费，因为大会第 61/276 号决议授权在特派团不能提供住宿和(或)膳食的情况下视需要向在任务区内出差的参谋人员支付特派任务生活津贴。编入预算的实际特派任务生活津贴准备金计入了四位区指挥官的所需资源。

32. 口粮费用超出了预算，这是世界金融市场的情况造成的，因为美元对欧元贬值了约 15%。实际平均汇率为 1.463 美元兑 1 欧元，因此，每人每日口粮费用平均为 4.3 美元，而预算编列的每人每日最高费率为 3.74 美元(平均汇率为 1.272 美元兑 1 欧元)。

33. 特遣队所属装备返国运输所需资源是因分阶段缩编 2 469 名特遣队人员而产生的。

	差异	
联合国警察	1 069.5	3.5%

34. 这个项目下出现了未使用余额 1 069 500 美元，这是因为实际部署的联合国警察人员人数(562 人)低于计划部署的人数(635 人)。因此，特派任务生活补贴、进驻、轮调和返国旅费、服装津贴以及口粮的所需资源总额减少。由于本报告所述期间没有关于伤亡的报告，死亡和伤残补助准备金没有使用。

35. 在 2007/08 年度，平均延迟部署率为 11.5%，预算编列的延迟部署率为 10%。在本报告所述期间，没有缩编联合国警察人员。

36. 在联合国警察人员轮调方面，虽然在本报告所述期间部署的人数低于计划，但联利特派团航空资产还被用来运送返回母国的一些警察人员，将他们从蒙罗维亚运送到阿克拉，这也降低了旅行费用。在 2007/08 年度，共 473 人进驻，549 人返国，实际人均单程费用 2 825 美元，低于预算编列的 2 945 美元。

	差异	
建制警察部队	354.1	2.4%

37. 这个项目下出现了未用余额 354 100 美元，这主要是因为所需资源总额减少，但偿还建制警察部队人员费用所需资源增加，部分抵消了减少额。在 2007/08 年

度，地面建制警察部队人员平均人数为 598 人，实际延迟部署率为 1.1%，预算编列的平均人数为 635 人，延迟部署率为 2%。

38. 偿还建制警察部队人员费用所需资源增加的原因是，实际延迟部署率为 1.1%，而预算在计算偿还费用时使用的延迟部署率为 2%。

39. 进驻、轮调和返国旅费所需资源减少的主要原因是，在轮调一支建制警察部队时使用了联利特派团固定翼飞机，但其他建制警察部队的轮调费用较高，部分抵消的节省的费用。此外，在报告所述期间，仅有一例伤亡报告，因此，死亡和伤残补助金出现了未用余额。

	差异	
国际工作人员	4 354.7	4.9%

40. 这个项目下出现了 4 354 700 美元差异，主要原因是，平均空缺率为 11.9%，高于预算编列的 10%，但是，从 2008 年 1 月 1 日起，外勤事务人员职类和专业及以上职类工作人员基薪净额并入了 1.97 个乘数点，使基薪净额增加，部分抵消了空缺率较高带来的差异。此外，一般工作人员费用所需资源增加，进一步抵消了所需资源减少的总数额。

41. 在报告所述期间，地面国际工作人员平均人数为 501 人，预算编列的是 568 人，2008 年 5 月和 6 月，特派团的空缺率严重超过正常水平。空缺率较高的原因是，在联利特派团服务多年的许多工作人员被调任和调动、利比里亚的生活费用上涨以及若干工作人员的合同未获得延续。

42. 危险工作地点津贴所需资源减少的原因是，由于在外部接受培训、在其他特派团服务、休产假/陪产假或无薪假和病假等原因，若干工作人员不在特派任务地区。危险工作地点津贴未用余额是未向约 108 名国际工作人员支付约 23 100 个人日津贴的结果。

43. 一般工作人员费用所需资源增加的原因是，约 28 名国际工作人员的合同由限期任用改为定期任用。改为定期任用后，扶养津贴、教育补助金和探亲旅行等一般工作人员费用支出增加了。

44. 应该指出，2007/08 年度预算编列的经费是以 2005/06 年度按工作人员职类和职等排列的薪金净额费用实际平均支出计算的。

	差异	
本国工作人员	144.0	0.9%

45. 这个项目下出现了未用余额 144 000 美元，这是因为本国干事职类工作人员平均空缺率为 22.5%，高于预算编列的 10%，使所需资源减少。但是，本国一般事务人员平均空缺率为 4.4%，低于预算编列的 5%，而且自 2007 年 2 月 1 日起，

两个职类的本国工作人员订正薪金表开始实施，因此，部分抵消了所需资源的减少额。

46. 相比之下，预算编列的经费体现的是根据分别于 2005 年 2 月 1 日和 2006 年 3 月 1 日生效的薪金表本国干事第一级和 G-4 第三级薪金计算的本国干事和本国一般事务人员的所需资源。

	差异
联合国志愿人员	(262.8) (2.4%)

47. 这个项目下所需资源增加了 262 800 美元，原因是，联合国志愿人员安置费大幅增加 75%，生活津贴增加 6.3%，再加上扶养津贴增加，联合国志愿人员更替率达到 13.5%。增加的费用和津贴对新招募的人员自 2007 年 7 月 1 日生效，对已投入服务的人员则自 2008 年 1 月 1 日生效。此外，由于联合国志愿人员服务条件更新，开始实施扶养津贴，支付危险津贴的模式和休回籍假的频率改变，也使所需资源增加。此外，在 2007/08 年度期间，已投入服务的联合国志愿人员平均人数为 237 人，其中 78% 有 1 名或多名受扶养人。预算编列的每名联合国志愿人员安置费为 2 500 美元，实际费用增加为 4 323 美元。在该期间，地面志愿人员平均人数为 237 人，计划的人数为 259 人，平均总空缺率为 8.5%，预算在编列经费时使用的空缺率是 5%。

	差异
一般临时人员	(107.2) (20.8%)

48. 这个项目下的所需资源增加，主要原因是，在整个报告所述期间，国际工作人员职位全部填满，任职者的职等较高(P-4 第十三级和 FS-8)，从 2008 年 1 月 1 日起，外勤事务人员职类和专业及以上职类工作人员基薪净额并入了 1.97 个乘数点，使基薪净额增加。

49. 此外，需要增加所需资源，以支付 25 名个体订约人的本国工作人员薪金，他们是在联利特派团房地及其附近从事维修工作的专门工匠、在当地居民与军人之间担任翻译的笔译/口译人员以及替代设施管理股、参谋长事务处和一般事务处休产假人员的本国人员。本国工作人员的平均空缺率为 33.3%(平均 7 个职位有 5 个填满)。

50. 国际工作人员职位所需资源的估计数是根据 2005/06 年度按职类和职等分列的薪金费用实际平均支出计算的，包括按照自 2007 年 1 月 1 日生效的每月每人 1 300 美元标准计算的危险工作地点津贴所需资源。一般工作人员费用(不包括危险津贴)是以国际工作人员薪金净额 60%计算的。

51. 本国工作人员职位所需资源的估计数是根据分别于 2005 年 2 月 1 日和 2006 年 3 月 1 日生效的薪金表本国干事第一级和 G-4 第三级薪金计算的，对估计数总

额分别采用了 10%和 5%的空缺率，而 2006/07 年期间，两个职类工作人员的空缺率为 5%。

	差异	
咨询人	243.3	27.4%

52. 这个项目下的所需资源减少了 243 300 美元，原因是若干咨询活动(非培训类)被取消，其中包括与本国人权组织体制化、真相与和解委员会、法律、司法和人权以及联合国警察相关的咨询活动，减少的数额被以下未计划的咨询活动部分抵消：评价速效项目、医务科心理和压力咨询、执行利比里亚政府和联利特派团联合橡胶园工作队在其报告“两性平等问题”中提出的建议以及对燃油合同进行技术评价。在这一年里，在建设和平、海岸侵蚀和橡胶园等领域以及在起诉事务领域聘请了咨询人(非培训类)。

	差异	
公务差旅	(232.3)	(10.5%)

53. 这个项目下出现了 232 200 美元的差异，这是特派任务区内公务差旅所需经费增加所致，但因涉及培训活动的公务差旅经费减少而被部分抵消。所需经费增加的原因是，由于特派团增加了在各州的存在，军事参谋人员和其他部门人员需在特派任务区内旅行，这些差旅费是未预计到的。由于特派团继续日益将注意重点放在各州，各组织单位(主要是通信和信息技术科、运输和安保科以及联合国警察、军事观察员和法律和司法制度支助司)都需要追加差旅经费。

54. 航空科、财务科、负责复原和治理的秘书长副特别代表办公室、新闻科和工作人员咨询科等部门未使用特派任务区外的差旅经费，部分抵消了特派任务区内差旅所需经费的增加数额。

	差异	
设施和基础设施	5 955.4	8.5%

55. 该项目下出现了 5 955 400 美元未用余额，主要原因是自我维持、维修事务、柴油和润滑油、房地租金以及改建和装修等项目的所需经费减少。减少的数额因备件和用品、建筑事务和采购预制设施等所需经费增加而被部分抵消。

56. 自我维持所需经费减少的原因是，2007 年 10 月至 2008 年 6 月 30 日期间，特遣队人员减少了 2 469 人。

57. 维修事务所需经费减少的原因是：未向参谋人员提供饮食服务；未执行联利特派团(区域总部、天星基地、格林大厦等)安装火警系统的项目；发电机维修被延后。由于参谋人员领取特派任务生活津贴，因此，不再向他们提供饮食服务。

安装火警系统的项目已经纳入房地改建和装修事务。发电机维修项目要在实物盘存完成后才进行。

58. 柴油和润滑油所需经费减少的原因是，特遣队所属装备柴油需求减少，此外，联合国所属发电机实际消耗量也减少。所需经费减少的原因是，在报告所述期间，军事特遣队人员缩编，此外，还采取了考虑负荷因素和业务活动时间更有系统地发放燃油的办法。据评估，联合国所属发电机占 25%，根据操作这些发电机所需要的时数以及相应的负荷因素，计算了燃油需要量。由于实施这种制度，降低了柴油消耗。

59. 在房地租金方面，所需经费减少的原因是，特遣队人员缩编 2 469 人；军事特遣队人员搬出租借的房地，进驻特派团在根据部队地位协定获得的土地上提供的住所；不需要以租借房地替代政府提供的房地，因而不需要资金。

60. 房地改建和装修所需经费减少的原因是，各种维修、替换、升级和装修工程的实际费用减少，此外，三个区港口设施和仓库的装修项目被取消。

61. 备件和用品所需经费增加的原因是，购买并在联利特派团总部安装了 750 千瓦和 500 千瓦发电机同步面板，此外，发电机重要备件所需经费也高于预期。建筑事务所需经费增加的原因是，由于执行复兴、复员和重返社会项目，劳工费用增加，这些项目包括 1 区 (Kakata)、3 区 (Gbarnga) 和 4 区 (Zwedru) 自我维持的通信塔基础，此外，由于执行特派团燃油电子会计系统而在各区 6 个地点建筑了燃油站，这是计划外的费用。此外，采购预制设施所需经费增加的原因是，在报告所述期间，美元兑欧元的汇率贬值 13.6%，因此，购置设备的费用增加。

	差异	
空运	5 635.0	8.2%

62. 这个项目下出现了 5 635 000 美元的差异，主要原因是，22 架旋转翼飞机(包括 14 架军用直升机)的租赁和运作经费和航空燃油经费减少。但固定翼飞机的租赁和运作经费以及相关的着陆费和地面处理费用增加，部分抵消了所需经费的减少总额。

63. 旋转翼飞机租赁和运作经费减少的原因是，实际飞行时数低于预算。特派团的旋转翼飞机机队包括 8 架普通直升机(6 架中型客机和 2 架重型货机)和 14 架军用直升机(8 架中型客机和 6 架攻击机)。在报告所述期间，旋转翼飞机飞行时数比预算编列的飞行时数减少了约 25%，因此，实际费用比预算编列费用低 13%。14 架军用直升机是根据协助通知书安排使用的，偿还费用的依据是实际飞行时数。

64. 航空燃油所需经费减少的原因是，特派团固定翼飞机机队进行了重新组合。以航程较远和效率较高的双引擎、中短程和高油效飞机(B-757-200)取代了中短程固定翼飞机(B-727-200)；原本准备以一架联络机(B-1900 D)代替预算编列的联络机(B-400)，但在供应商终止合同后，没有以其他飞机取而代之。一架中型通用飞机(DHC-7)持续无法维修，时间超过 71 天；所有这些都是促使所需经费减少的因素。此外，燃油消耗效率提高，节省了 130 万美元，其中包括将航空资产部署在 Gbarnga 和 Greenville 两个前沿地点，节省了约 600 800 美元。

65. 固定翼飞机租赁和运作所需经费增加的主要原因是，从 2007 年 10 月起，以费用较高的中短程、高油效和运载能力较大的喷气飞机(B-757-200)取代了中短程固定翼飞机(B-727-200)。之所以需要运载能力较大的飞机，是因为考虑到为了在整个西非和中东地区支助各维持和平行动(埃厄特派团、达尔富尔混合行动、联科行动和联黎部队)，需要进行长距离飞行，为轮调军事特遣队人员提供支助。由于提供这种支助，着陆费和地面处理费也增加了。以运载能力较大的喷气机在西非和中东轮调部队是业务活动概念发展的结果，即：从支持区域维和行动概念发展为更加强大、更有效率并且注重提高各维和和其他行动特派团联合国航空资产效率的概念。

	差异	
通信	4 960.6	24.5%

66. 这个项目下出现了 4 960 600 美元的未用余额，原因是，在报告所述期间，军事特遣队人员自我维持经费减少，对无线电通信设备的依赖减少。

67. 自我维持经费减少的原因是，军事特遣队人员缩编了 2 469 人，此外，一些部队派遣国未达到自我维持标准。而且，由于利比里亚手机覆盖面增加，对无线电通信设备的依赖也减少了。因此，在报告所述期间没有再购置无线电设备。

	差异	
信息技术	(788.0)	(18.7%)

68. 这个项目下出现了 788 000 美元差异，原因是信息技术设备和备件及用品所需经费增加。信息技术服务所需经费减少，部分抵消了设备和备件及用品所需经费增加的总额。

69. 信息技术设备所需经费增加是因为需要替换使用寿命已过的 150 台膝上型计算机和 350 台台式计算机。此外，由于电力不稳，不得不替换若干不间断电源机、电池和彩色墨盒，使备件和用品经费增加。

70. 信息技术服务所需经费减少的原因是，合约人出乎意料地休假和辞职。

	差异	
医务	1 696.8	12.3%

71. 这个项目下出现了 1 696 800 美元的未用余额，主要原因是军事特遣队人员自我维持经费和医务经费减少，但用品经费增加，部分抵消了减少的数额。

72. 军事特遣队和建制警察部队人员自我维持经费减少的原因是特遣队人员缩编了 2 469 人。医务经费减少的原因是，在报告所述期间，在向阿克拉四级医院进行医疗后送和伤员后送时使用了特派团的航空资产。

73. 用品经费增加的原因是，每月供血费用增加，而且，自 2003 年 12 月以来，需要提供经费，偿还一个部队派遣国对其特遣队军事人员进行黄热病疫苗接种的费用。

	差异	
特种装备	3 062.9	58.3%

74. 这个项目下出现了 3 062 900 美元的未用余额，主要原因是，在 2007 年 10 月至 2008 年 6 月 30 日期间，缩编了 2 469 名军事特遣队人员。此外，由于缺少夜间观察和定位设备等保护装置/适当设备，一些部队派遣国在处理爆炸物方面未达到自我维持标准。

	差异	
其他用品、服务和设备	(152.6)	(3.3%)

75. 这个项目下所需经费增加 152 600 美元，主要原因是汇兑损失、其他事务和购置其他设备所需经费增加，不过，其他货运和相关费用、索偿/核销/调整费用以及制服、旗帜和标记所需经费减少，部分抵消了所需经费增加的数额。

76. 汇兑损失经费增加的原因是兑换美元的汇率波动。其他事务经费增加的原因是特派团需要分摊内部监督事务厅采购问题工作队的经费，此外，需要为新设立的行政区域/区增加数码卫星电视链接点。购置其他设备经费增加的原因是，购置了向所有区分发的与工作人员福利活动有关的设备，并且购置了财产控制和存货管理所用的条码扫描器、配件和用品。

77. 其他货运和相关费用减少的主要原因是，特派团之间的货运活动少于预估，而且在 2008 年 1 月 29 日至 2 月 5 日期间以及在 2008 年 5 月 23 日至 6 月 15 日期间，“MV Caterina”号货轮一直在维修。实际索偿案件减少，使索偿/核销/调整经费减少。制服、旗帜和标记所需经费减少的原因是已有库存，此外，缩编了军事特遣队人员。

五. 有待大会采取的行动

78. 就联利特派团所需经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 决定如何处理 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间未支配余额 38 861 500 美元；

(b) 决定如何处理 2008 年 6 月 30 日终了期间利息收入(8 719 400 美元)、其他/杂项收入(1 685 000 美元)和上期债务注销(4 920 200 美元)产生并在扣除前期调整(29 000 美元)后的其他收入 15 295 600 美元。
