

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
20 August 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункт 126 предварительной повестки дня*

Управление людскими ресурсами**Наем пенсионеров и бывших сотрудников, вышедших на пенсию, и продление контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы****Доклад Генерального секретаря***Резюме*

Настоящий доклад представляется в соответствии с решением 51/408 Генеральной Ассамблеи и последующими резолюциями Ассамблеи, в том числе резолюциями 57/305, 59/266 и 61/244, касающимися найма пенсионеров.

В докладе приводится информация, касающаяся найма вышедших на пенсию сотрудников в Секретариате в 2006–2007 годах, в том числе информация о видах назначений, функциях, категориях, уровнях и вознаграждении, а также о нанимающих отделениях, управлениях и департаментах.

Общая численность пенсионеров, нанятых в 2006–2007 годах, а также общее число проработанных дней и общий объем расходов, связанных с их наймом, составили соответственно 979 человек, 176 996 дней и 50 млн. долл. США. Количество стран, гражданами которых являлись нанятые вышедшие на пенсию сотрудники, в течение отчетного периода также увеличилось по сравнению с периодом 2004–2005 годов с 74 до 98. Кроме того, процентная доля женщин в общей численности нанятых пенсионеров в течение отчетного периода также увеличилась с 42 до 45 процентов.

* A/63/150 и Corr.1.



В докладе приводится также информация о найме бывших сотрудников в возрасте 60 лет или старше, которые предпочли получить расчет при выходе из Фонда и были вновь наняты на работу на период в шесть месяцев или более, а также о продлении контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы.

Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Содержание

I.	Введение	5
II.	Обзор использования пенсионеров в двухгодичном периоде 2006-2007 годов	6
III.	Использование пенсионеров в двухгодичном периоде 2006–2007 годов по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	8
IV.	Наем бывших сотрудников в возрасте 60 лет и старше, которые предпочли получить расчет при выходе из Фонда и были вновь наняты на работу на период в шесть месяцев или более	12
V.	Наем пенсионеров на руководящие должности	13
VI.	Наем пенсионеров на срок службы, в совокупности превышающий два года	13
VII.	Продление контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы	14
VIII.	Анализ использования пенсионеров	14
IX.	Заключение	15

Приложение

Статистические таблицы

Таблица 1.	Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по видам и числу назначений: 2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы	18
Таблица 2.	Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по категориям назначений: 2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы	18
Таблица 3.	Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по департаментам, управлениям и отделениям: 2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы	19
Таблица 4.	Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по странам гражданства и полу (Секретариат и службы, связанные с предоставлением языковых услуг): 2006-2007 годы	20
Таблица 5.	Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по функциям: 2006–2007 годы	25
Таблица 6.	Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по возрастным группам: 2006-2007 годы	29
Таблица 7.	Использование пенсионеров на руководящих должностях и для выполнения руководящих функций: 2006–2007 годы	30
Таблица 8.	Данные об использовании пенсионеров, проработавших в совокупности свыше двух лет, с разбивкой по департаментам и функциям: 2006–2007 годы	31

Таблица 9.	Данные о сотрудниках, продолживших службу после достижения обязательного возраста выхода на пенсию, с разбивкой по департаментам/управлениям: 2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы.	32
Таблица 10.	Данные о сотрудниках, продолживших службу после достижения обязательного возраста выхода на пенсию, с разбивкой по функциям: 2006 год, 2007 год, 2006-2007 годы.	33
Таблица 11.	Данные о сотрудниках, продолживших службу после достижения обязательного возраста выхода на пенсию, с разбивкой по департаментам/управлениям/отделениям и уровням должностей: 2006–2007 годы	34

I. Введение

1. В своем решении 51/408 и в последующих резолюциях, в том числе резолюциях 57/305, 59/266 и 61/244, Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря один раз в два года представлять ей доклад об использовании вышедших на пенсию сотрудников, в том числе о критериях отбора сотрудников категории специалистов и выше, количестве сотрудников, нанятых на периоды, превышающие два года, и численности пенсионеров, работающих на должностях, связанных с принятием решений, в частности в области приема на работу и продвижения по службе в Секретариате и на местах, а также о случаях возложения представительских функций в межправительственных органах на вышедших в отставку сотрудников и о сотрудниках, контракты которых продлены после достижения ими обязательного возраста прекращения службы¹.

2. Термин «сотрудник, вышедший на пенсию», определенный в пункте 4 доклада Генерального секретаря от 20 октября 1998 года (A/53/526) и одобренный Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 53/221, применяется в отношении «бывшего сотрудника в возрасте 55 лет и старше, который, проработав в Организации свыше пяти лет, получает пенсионное пособие из Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций».

3. В разделе II и таблицах 1–6 приложения к настоящему докладу приводятся данные об использовании вышедших на пенсию сотрудников в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов. В разделе III приводится информация об использовании пенсионеров в отчетный период в сравнении с двухгодичным периодом 2004–2005 годов. Данные об этом двухгодичном периоде были представлены Генеральной Ассамблеей в предыдущем докладе Генерального секретаря по данному вопросу (A/61/257/Add.2). Раздел IV касается использования бывших сотрудников в возрасте 60 лет или старше, которые предпочли получить расчет при выходе из Фонда и были вновь наняты на период в шесть месяцев или более. В разделе V и таблице 7 приложения содержится информация о найме пенсионеров на руководящие должности. В разделе VI и таблице 8 приложения приводятся данные и аналитическая информация об использовании пенсионеров, нанятых в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов на период, в совокупности превышающий два года. В разделе VII и таблицах 9, 10 и 11 приводится информация о сотрудниках, которые после наступления обязательного возраста выхода на пенсию продолжали работать на основе продленных контрактов или нового назначения и вносить взносы в Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций. Они указываются как сотрудники, продолжающие службу после наступления обязательного возраста прекращения службы, и данные о них приводятся с разбивкой по департаментам/управлениям/отделениям с указанием пола, страны гражданства, функции и срока продления контракта. В разделе VIII содержится анализ использования пенсионеров в двухгодичном периоде 2006–2007 годов.

4. В докладе приводятся данные, полученные на основе учетных записей, имеющихся в Комплексной системе управленческой информации (ИМИС) и других базах данных (в том числе базы данных Объединенного пенсионного

¹ Продолжение службы после достижения обязательного возраста прекращения службы и наем пенсионеров регулируются административной инструкцией ST/AI/2003/8 и поправкой 1.

фонда персонала Организации Объединенных Наций и Департамента полевой поддержки), о соответствующих лицах и индивидуальных назначениях в течение каждого года отчетного периода. Во избежание двойного учета лиц, контракты которых попадают в два двухгодичных периода, 2004–2005 годов и 2006–2007 годов, данные о них отражены только в двухгодичном периоде 2006–2007 годов, если их контракты были продлены или возобновлены в течение двухгодичного периода 2006–2007 годов.

5. В различных таблицах, содержащихся в докладе, отмечается разница в численности нанятых вышедших на пенсию сотрудников, обусловленная разницей в учете назначений вышедших на пенсию сотрудников в зависимости от разных параметров отчетности. Например, число назначений по суммарным общим показателям и агрегированным итоговым показателям по департаментам/управлениям/отделениям, а также в разбивке по различным функциям отличается от числа лиц из-за того, что в течение отчетного периода некоторые пенсионеры нанимались более чем в одном департаменте/управлении/отделении и/или для выполнения разных функций на основе более чем одного назначения. Кроме того, количественные показатели в разбивке по странам гражданства, а также по возрастным группам отличаются, поскольку учет нанимавшихся на работу в Организацию в течение отчетного периода вышедших на пенсию сотрудников отражает любое изменение страны гражданства. Эти различия разъясняются в примечаниях к таблицам, содержащимся в приложении к настоящему докладу.

6. Как и при отборе всех сотрудников, при приеме на службу вышедших на пенсию сотрудников руководствуются, главным образом, «необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности» при уделении должного внимания важности подбора персонала на как можно более широкой географической основе, как предусмотрено в пункте 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций. В административной инструкции ST/AI/2003/8 предусматривается наем пенсионеров в следующих случаях: а) если квалифицированные сотрудники, имеющие для выполнения необходимых функций, не могут удовлетворить оперативные потребности Организации; б) если это отрицательно не скажется на развитии карьеры или возможностях для перевода на другую работу других сотрудников; и с) если это является с финансовой точки зрения эффективным и с оперативной точки зрения обоснованным решением для удовлетворения потребностей службы.

7. В соответствии с предыдущей просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 59/266, представлять сводные доклады настоящий доклад публикуется в качестве добавления к докладу Генерального секретаря о составе Секретариата (A/63/310).

II. Обзор использования пенсионеров в двухгодичном периоде 2006–2007 годов

8. В докладе приводится информация о пенсионерах, нанятых в двухгодичном периоде 2006–2007 годов с разбивкой по годам и с указанием численности пенсионеров и числа назначений с разбивкой по видам, срокам службы и видам

контрактов, категориям, функциям и классам/уровням должностей. Соответствующие статистические данные содержатся в таблицах 1–11 приложения.

9. Общее число пенсионеров, нанятых в двухгодичном периоде 2006–2007 годов, составило 979 человек, что представляет собой чистый или базовый показатель числа таких лиц, нанятых в Организации независимо от числа, вида и категории назначения, на основании которого они работали в течение отчетного периода. В связи с этим это число меньше совокупной численности пенсионеров, указанной в разбивке по видам и числу назначений (см. приложение, таблица 1) или по категориям и числу назначений (см. приложение, таблица 2), поскольку один пенсионер мог работать на основе нескольких назначений разных видов в одном или различных департаментах и управлениях. Общее число дней, проработанных вышедшими на пенсию сотрудниками, составило в двухгодичном периоде 2006–2007 годов 176 996, а общая сумма расходов в связи с наймом пенсионеров — 50,0 млн. долл. США.

10. В данном двухгодичном периоде 63,2 процента всех нанятых пенсионеров работали в шести департаментах/управлениях/отделениях. Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению использовал наибольшее число пенсионеров — 273 человека (24,3 процента всех нанятых сотрудников, вышедших на пенсию), которые проработали 49 832 рабочих дня и расходы на содержание которых составили 18,4 млн. долл. США. Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве было вторым по числу нанятых пенсионеров работодателем: 144 человека (12,8 процента от общего числа), которые проработали 16 159 рабочих дней и расходы на содержание которых составили 56 млн. долл. США. Третьим по числу используемых пенсионеров был Департамент по экономическим и социальным вопросам, нанявший 83 пенсионера (7,4 процента от общего числа), которые проработали 9074 рабочих дня и расходы на содержание которых составили 2,3 млн. долл. США. В Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна было нанято 77 пенсионеров (6,9 процента от общего числа), которые проработали 13 869 рабочих дней и расходы на содержание которых составили 2,2 млн. долл. США. В миссии на местах, находящихся под управлением Департамента операций по поддержанию мира, было нанято 73 пенсионера (6,5 процента от общего числа), которые проработали 21 339 рабочих дней и расходы на содержание которых составили 6,1 млн. долл. США. Департамент по вопросам управления нанял 61 пенсионера (5,4 процента от общего числа), которые проработали 10 840 рабочих дней и расходы на содержание которых составили 2,3 млн. долл. США (см. приложение, таблица 3).

11. В двухгодичном периоде 2006–2007 годов пенсионеры в основном использовались в рамках всего Секретариата в трех группах подразделений: во-первых, в языковых службах, на которые приходится наибольшее число и процентная доля пенсионеров (32 процента от общего числа пенсионеров, нанятых в течение данного периода), в частности в качестве редакторов и устных переводчиков; во-вторых, в административных подразделениях (23,4 процента от общего числа пенсионеров) и в третьих, в подразделениях, занимающихся политическими, экономическими, социальными, экологическими и гуманитарными вопросами и оказанием консультационной и технической помощи (9,4 процента от общего числа назначений). Остальные 448 человек, которые были наняты в другие службы, составили 35 процентов (см. приложение, таблица 5).

12. Нанятые в течение отчетного периода пенсионеры были гражданами 98 стран (см. приложение, таблица 4.А). В 2006–2007 годах на долю граждан 11 государств-членов приходилось 64,5 процента всех назначений пенсионеров: 180 пенсионеров были гражданами Соединенных Штатов Америки (18,2 процента); 75 — гражданами Египта (7,6 процента); 75 — гражданами Франции (7,6 процента); 63 — гражданами Чили (6,4 процента); 57 — гражданами Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии (5,7 процента); 42 — гражданами Филиппин (4,2 процента); 33 — Китая (3,3 процента); 31 — Российской Федерации (3,1 процента); 28 — Аргентины (2,8 процента); 28 — Канады (2,8 процента) и 27 — Испании (2,7 процента).

13. В числе принятых на работу пенсионеров было 439 женщин, что составляет 44,8 процента от общего числа пенсионеров, нанятых в течение отчетного периода.

14. Пенсионеры в возрасте от 60 до 70 лет (80,8 процента от общего числа) и в возрасте от 55 до 60 лет (6,5 процента от общего числа) составили 87,3 процента от общего числа пенсионеров, нанятых в течение двухгодичного периода.

15. Общая сумма расходов на содержание пенсионеров в двухгодичном периоде 2006–2007 годов составила 50 млн. долл. США. Наибольшие расходы приходились на языковые службы — 24,3 млн. долл. США (48,6 процента) и административные службы — 12,8 млн. долл. США (25,6 процента от общей суммы). Остальные 12,9 млн. долл. США были израсходованы другими службами.

III. Использование пенсионеров в двухгодичном периоде 2006–2007 годов по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом

16. Число пенсионеров, нанятых в 2006–2007 годах, на 99,4 процента выше показателя за двухгодичный период 2004–2005 годов (на 488 человек больше). Число проработанных дней возросло на 81,7 процента — с 97 406 дней в двухгодичном периоде 2004–2005 годов до 176 996 дней в 2006–2007 годах. Общая сумма расходов также возросла на 49,1 процента — с 33,5 млн. долл. США в 2004–2005 годах до 50 млн. долл. США в 2006–2007 годах.

17. Сумма годовых расходов в 2007 году (24,7 млн. долл. США) снизилась на 2,8 процента по сравнению с 2006 годом (25,4 млн. долл. США). Средний объем расходов на одного пенсионера в день в 2006–2007 годах также уменьшился на 17,9 процента и составил в среднем 282,51 долл. США, при этом средняя сумма расходов в 2004–2005 годах составляла 344,25 долл. США. Это главным образом объясняется увеличением числа пенсионеров, нанятых на должности категории общего обслуживания и смежных категорий.

18. Число департаментов, управлений и отделений (39), в которые нанимались пенсионеры, в двухгодичном периоде 2006–2007 годов увеличилось по сравнению с 2004–2005 годами (30).

19. В течение отчетного периода число пенсионеров, нанятых на должности категории специалистов и выше, составило 130 человек, что составляет

12 процентов от общего числа (1079 человек), что на 31,3 процента больше показателя за двухгодичный период 2004–2005 годов (99 сотрудников). Число пенсионеров, нанятых в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков, в 2006–2007 годах составило 341 человек, или на 228 человек больше, чем в двухгодичном периоде 2004–2005 годов.

20. Число пенсионеров, использовавшихся в языковых подразделениях, возросло в общей сложности до 406 человек, что на 26,1 процента больше показателя за 2004–2005 годы (322 человека). Число дней, проработанных пенсионерами, нанятыми для выполнения функций, связанных с языковыми услугами, возросло до 61 070 дней, что на 22,5 процента больше показателя за 2004–2005 годы. Общая сумма расходов на содержание пенсионеров, нанятых для выполнения таких функций, возросла на 17,1 процента — с 20,7 млн. долл. США в двухгодичном периоде 2004–2005 годов до 24,3 млн. долл. США в 2006–2007 годах.

21. Число пенсионеров, использовавшихся в административных службах², в 2006–2007 годах возросло до 297 человек (на 167 человек, или на 128,5 процента больше, чем в 2004–2005 годах). Число дней, проработанных пенсионерами в административных подразделениях, также возросло и составило в общей сложности 58 487 дней (на 29 412 дней, или на 101,2 процента больше, чем в предыдущем периоде). Общая сумма расходов возросла до 12,8 млн. долл. США (увеличение на 6,3 млн. долл. США, или на 95,4 процента).

22. Число пенсионеров, предоставляющих услуги, в подразделениях, занимающихся, в частности, оказанием помощи в политических, экономических, социальных, экологических и гуманитарных вопросах, и оказанием технической помощи в отчетном периоде, по сравнению с двухгодичным периодом 2004–2005 годов возросло (с 59 до 119 человек). Число проработанных ими в таких подразделениях дней в 2006–2007 годах увеличилось в общей сложности до 20 990 дней (увеличение на 9741 рабочий день, или на 86,6 процента по сравнению с 2004–2005 годами). Расходы на содержание этой группы возросли в общей сложности до 7,1 млн. долл. США (увеличение на 3,3 млн. долл. США, или на 89,1 процента по сравнению с 2004–2005 годами).

23. Число стран, гражданами которых являлись нанятые пенсионеры, увеличилось с 74 в 2004–2005 годах до 98 в 2006–2007 годах (увеличение на 32,4 процента). Процентная доля женщин среди нанимавшихся пенсионеров также возросла с 42 процентов в 2004–2005 годах до 44,8 процента в 2006–2007 годах.

² Некоторые функции, отнесенные в таблице 5 приложения к предыдущему докладу (A/61/257/Add.2) к «Прочим услугам», такие как начальник отдела, секции и т.д., в настоящем докладе отнесены к соответствующим профессиональным группам, т.е. «Административные услуги», «Услуги, связанные с политической, экономической, социальной, экологической и гуманитарной деятельностью, консультационные услуги и услуги по оказанию технической помощи». Изменение классификации частично объясняется увеличением числа пенсионеров, нанимаемых на работу в эти профессиональные группы. В настоящем докладе рубрика «Прочие услуги» объединяет консультантов и индивидуальных подрядчиков.

Диаграмма I
Число пенсионеров в Секретариате: 2000–2007 годы

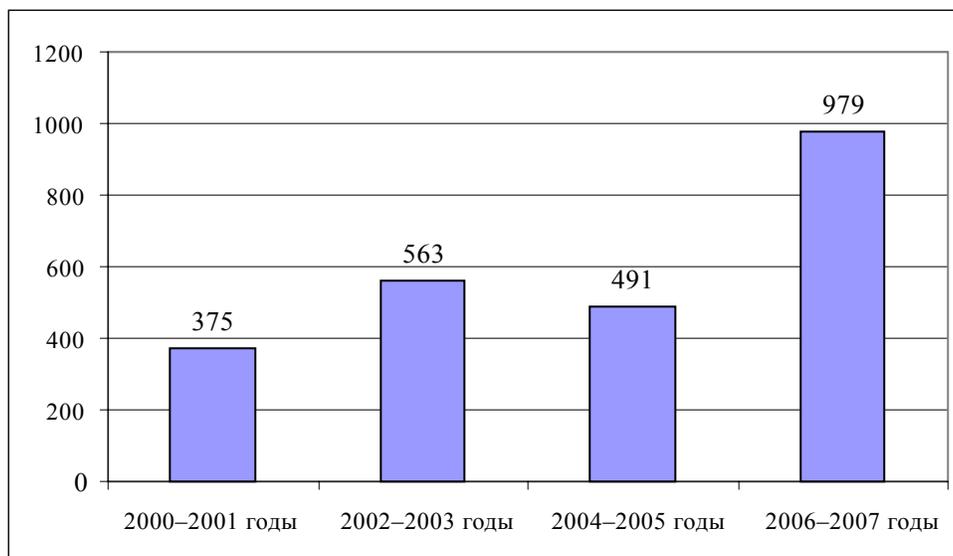


Диаграмма II
Число дней, проработанных пенсионерами в Секретариате: 2000–2007 годы

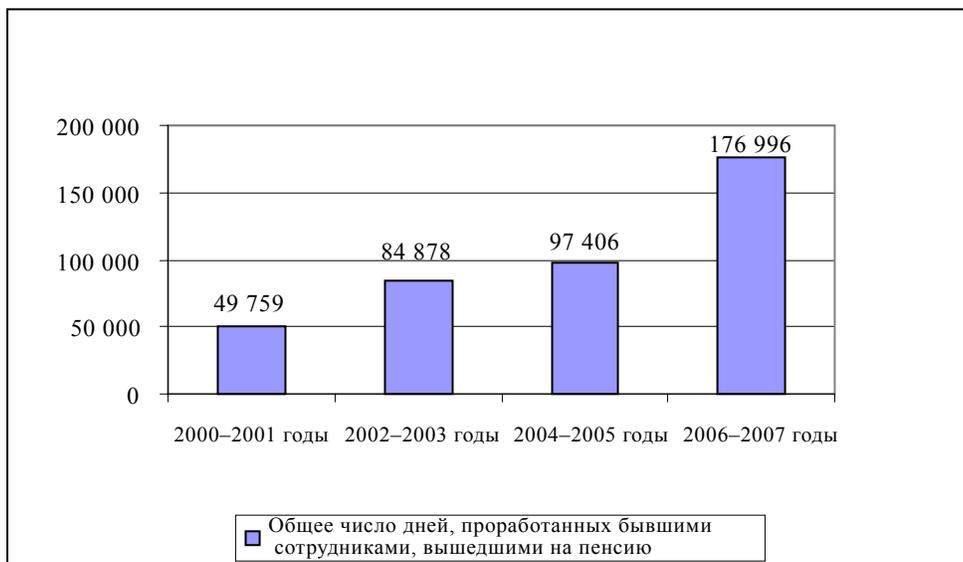


Диаграмма III
Общая сумма расходов на содержание пенсионеров: 2000–2007 годы
(В тыс. долл. США)

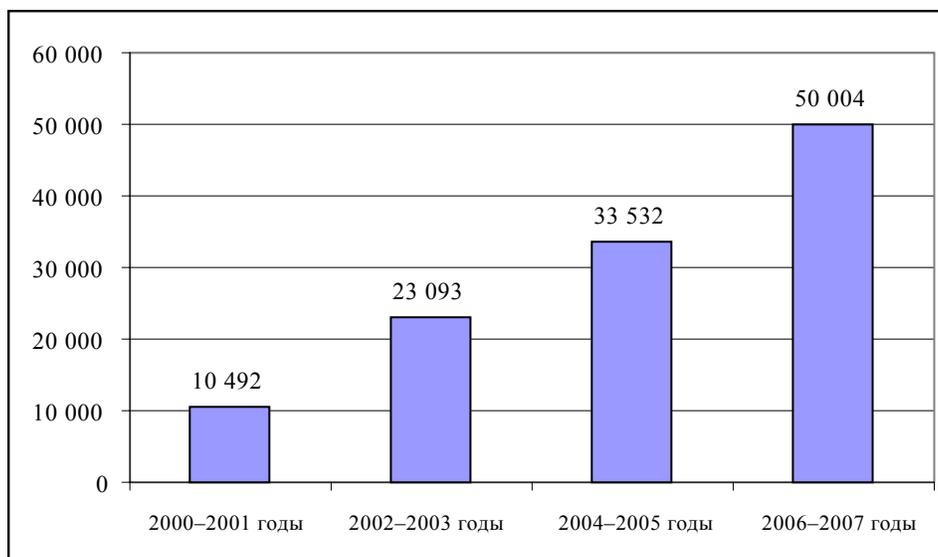


Диаграмма IV
Процентная доля женщин среди пенсионеров, нанятых на работу в Секретариате: 2000–2007 годы

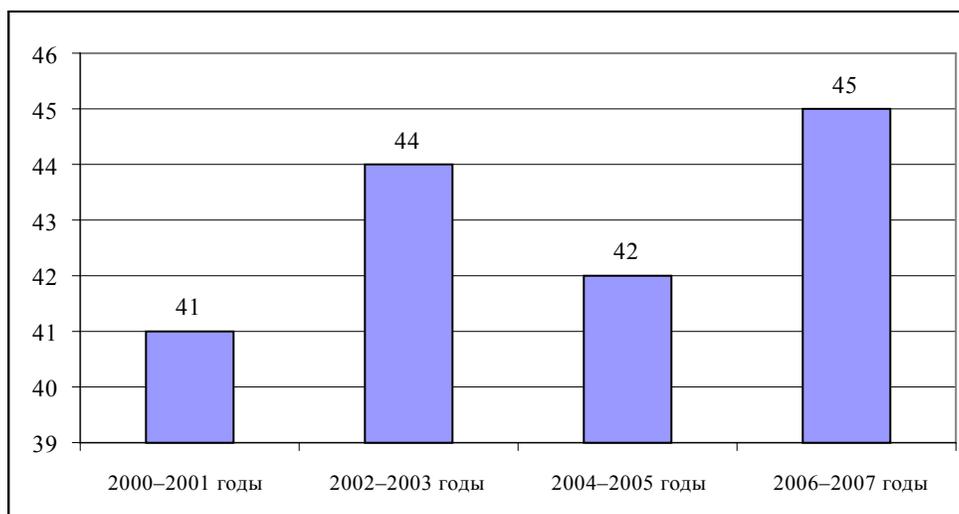
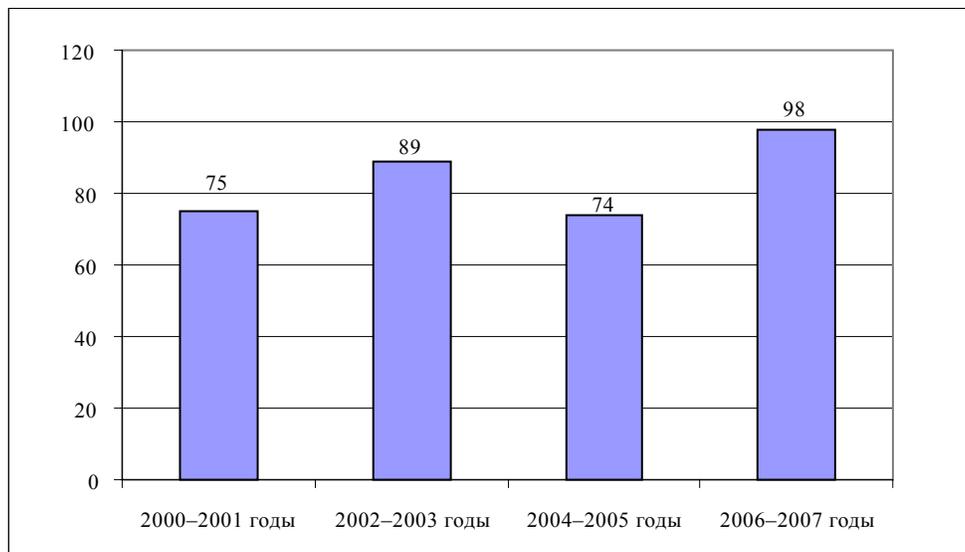


Диаграмма V
Число государств-членов, гражданами которых являлись нанимавшиеся на работу пенсионеры: 2000–2007 годы



IV. Наем бывших сотрудников в возрасте 60 лет и старше, которые предпочли получить расчет при выходе из Фонда и были вновь наняты на работу на период в шесть месяцев или более

24. В соответствии со статьей 31 положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций расчет при выходе из Фонда выплачивается участнику Пенсионного фонда, если к моменту прекращения службы он не достиг обычного возраста выхода на пенсию или к моменту выхода в отставку он достиг обычного возраста выхода на пенсию или превысил его, но не имеет права на получение пенсии. Расчет при выходе из Фонда состоит из собственных взносов участника Пенсионного фонда, если срок его участия составляет менее пяти лет, или собственных взносов участника с надбавкой в 10 процентов за каждый год свыше пяти лет, но не более 100 процентов, если срок участия превышает пять лет.

25. В двухгодичный период 2006–2007 годов на работу в Секретариат было принято 232 человека, относящихся к этой категории (в 2004–2005 годах — 209 человек), из которых 34 процента приходилось на категорию специалистов и выше, 13,1 процента — на категорию полевой службы и категорию общего обслуживания и смежные категории и 27,8 процента приходилось на должности, связанные с предоставлением языковых услуг.

26. В 2006–2007 годах таких сотрудников нанимали 29 департаментов/управлений/отделений. В Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве было нанято в общей сложности 49 сотрудников (18,1 процента от общего чис-

ла), за ним следует Департамент операций по поддержанию мира (миссии на местах) — 48 сотрудников (17,7 процента от общего числа) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению — 46 сотрудников (17 процентов).

27. Число дней, проработанных лицами, относящимися к этой категории, в двухгодичном периоде 2006–2007 годов составило в общей сложности 73 142, а сумма соответствующих расходов — 23,5 млн. долл. США. Среди нанятых пенсионеров 29,6 процента были наняты в языковые службы (17 693 рабочих дня, 6,5 млн. долл. США); 22,8 процента работали в административных службах (21 029 рабочих дней при общей сумме расходов в размере 6,1 млн. долл. США) и 25,8 процента были наняты в службы, занимающиеся политическими, экономическими и социальными вопросами, окружающей средой, гуманитарной помощью, предоставлением консультационных услуг и оказанием технической помощи, и в аналогичные службы (27 044 рабочих дня, 9 млн. долл. США).

28. Из этих лиц 92,8 процента были в возрасте от 60 до 70 лет, а 6,3 процента — в возрасте от 70 до 75 лет. Доля женщин среди этих лиц составляла 29,1 процента от общего числа нанятых.

V. Наем пенсионеров на руководящие должности

29. В двухгодичном периоде 2006–2007 годов 46 пенсионеров работали на руководящих должностях³ в 20 департаментах, управлениях и отделениях. Такие сотрудники чаще всего использовались на должностях со следующими наименованиями: начальник и начальник сектора/отдела/секции/службы/штаба/группы (10 сотрудников); директор и руководитель (7 сотрудников) и временно исполняющий обязанности (4 сотрудника). Таких лиц в основном нанимали следующие департаменты и управления: Департамент операций по поддержанию мира (миссии на местах) (14 человек), Департамент по вопросам управления (7 человек), Департамент по экономическим и социальным вопросам (3 человека) и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (3 человека).

VI. Наем пенсионеров на срок службы, в совокупности превышающий два года

30. В двухгодичный период 2006–2007 годов совокупный срок службы 8 пенсионеров (включая 3 женщин) превысил 2 года.

31. Относящиеся к этой группе пенсионеры проработали в общей сложности 6288 дней, а расходы на их содержание составили 1,8 млн. долл. США.

32. Из семи департаментов и управлений, где работали такие лица, большинство назначений приходилось на Департамент операций по поддержанию мира (миссии на местах) (3 сотрудника) и Департамент по вопросам управления (2 сотрудника).

³ Руководящие должности определены в соответствии с наименованиями должностей уровней С-4 и выше, предполагающих выполнение руководящих функций.

VII. Продление контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы

33. Использование сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы, регулируется на основе критериев, определенных в административной инструкции ST/AI/2003/8. Они могут использоваться, в частности, когда: а) не удалось своевременно найти квалифицированного кандидата для выполнения соответствующих должностных функций; б) продолжение использования сотрудника отвечает интересам Организации с учетом потребностей соответствующей службы.

34. В двухгодичный период 2006–2007 годов в общей сложности 272 сотрудника продолжили службу после достижения ими обязательного возраста прекращения службы, из которых 113 были женщины (41,5 процента). Этот показатель на 22,5 процента превышает соответствующий показатель за двухгодичный период 2004–2005 годов (222 сотрудника).

35. На долю четырех департаментов приходилось большинство продлений контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы (62,5 процента от общего числа). К этим департаментам относятся Департамент операций по поддержанию мира (миссии на местах), в котором было продлено 84 контракта (30,9 процента от общего числа продлений), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, где было продлено 39 контрактов (14,3 процента), Департамент по вопросам управления, в котором было продлено 32 контракта (11,8 процента) и Департамент общественной информации, где было продлено 15 контрактов (5,5 процента).

36. Большинство сотрудников этой категории выполняли соответствующие функции в административных службах (54 процента от общего числа) и политических, экономических, социальных, экологических и гуманитарных службах и службах, оказывающих консультационные услуги и техническую помощь (45,1 процента).

VIII. Анализ использования пенсионеров

37. Опыт показывает, что пенсионеры составляют группу готовых к работе специалистов, имеющих опыт работы в Организации и способных удовлетворять организационные потребности при выполнении условий, перечисленных в пункте 6 выше. Профессиональная группа языковых и смежных служб (т.е. службы письменного перевода и обработки документов) по-прежнему являлась крупнейшим пользователем услуг пенсионеров как с точки зрения числа проработанных дней, так и с точки зрения суммы расходов, понесенных Организацией. С 2004 года штаты языковых и смежных служб, например, сократились на 138 сотрудников в результате их выхода на пенсию. Положение усугубляется и неоднородными результатами пополнения реестров кандидатов, сдавших языковые экзамены, и растущей глобальной конкуренцией со стороны других работодателей.

38. В связи с ростом и появлением новых потребностей в операциях на местах (деятельность по поддержанию мира и гуманитарная деятельность) нередко требовалось срочное направление в них опытных сотрудников. Увеличение числа новых или расширяющихся миссий (например, расширенная операция в Тиморе-Лешти и подготовительный этап смешанной операции в Дарфуре) требовало незамедлительного направления в них большого числа опытных сотрудников, часть которых составили пенсионеры или сотрудники, которые продолжили службу после достижения обязательного возраста прекращения службы. Кроме того, в операциях на местах нередко отмечается высокий показатель сменяемости кадров (до 30 процентов в год), и в настоящее время примерно 50 процентов сотрудников миссий работают в Организации в течение двух лет или менее. При таких обстоятельствах пенсионеры являются готовым резервом, из которого можно набирать кандидатов, обладающих необходимыми институциональными знаниями, навыками и опытом, без ущерба для развития карьеры и возможностей для перевода на другую работу других сотрудников.

IX. Заключение

39. Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

Приложение

Статистические таблицы

Сокращения, используемые в таблицах

АТОООН	Административный трибунал Организации Объединенных Наций
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПП	Департамент полевой поддержки
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
МНУДОПМ	Миссии на местах, находящиеся под управлением Департамента операций по поддержанию мира
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПМО	Прочие межорганизационные органы
РЕГКОМ	Региональные комиссии
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов

УПВ	Управление по правовым вопросам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНМОВИК	Комиссия Организации Объединенных Наций по наблюдению, контролю и инспекциям
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОДК	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

Пояснительные примечания

Все данные о расходах округлены до тысячи (долларов США).

В докладе использованы следующие базовые показатели: число нанятых в 2006 и 2007 годах пенсионеров составляет 979 человек, общее число назначений составляет 3022, общее число дней службы — 176 996, а сумма расходов — 50 млн. долл. США.

Данные о лицах, нанимавшихся в каждом году отчетного периода, приведены по имеющимся в ИМИС данным на консолидированной основе. Разница в числе нанятых лиц в итоговых данных, приведенных в таблицах, обусловлена разным подсчетом числа назначений на основе разных параметров.

В предыдущем докладе о найме бывших сотрудников, вышедших на пенсию (A/61/257/Add.2), в таблицах 1, 2 и 3 имелась колонка, озаглавленная «Число назначений», которую следует читать «Число нанятых лиц». В настоящем докладе в таблицах 1, 2 и 3 имеются отдельные колонки, озаглавленные «Число нанятых лиц» и «Число назначений», с тем чтобы провести различие между двумя разными подсчетами и таким образом повысить аналитическую ценность доклада.

Таблица 1

**Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по видам и числу назначений:
2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы**

Вид назначений	Число нанятых лиц			Число назначений			Общее число проработанных дней			Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)		
	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы
Срочные контракты	114	133	175	218	308	476	28 099	22 702	50 801	7 180	4 804	11 983
Промежуточные контракты	4	5	5	11	11	21	1 209	1 457	2 666	501	572	1 073
Контракты на ограниченный срок	20	18	28	39	38	68	4 047	3 743	7 790	1 168	985	2 153
Постоянные контракты	2		2	2		2	243		243	38		38
Краткосрочные контракты	417	478	568	810	952	1 742	37 936	42 404	80 340	13 943	15 385	29 328
Консультанты	106	152	199	154	245	386	8 820	10 966	19 786	1 492	1 983	3 475
Индивидуальные подрядчики	118	107	166	181	162	327	8 827	6 543	15 370	1 032	922	1 954
Всего	781	893	1 143	1 415	1 716	3 022	89 181	87 815	176 996	25 353	24 651	50 004

Примечание: Общее число назначений за двухгодичный период (3022) меньше суммы итоговых показателей за 2006 год и 2007 год (3131), так как пенсионеры, которые нанимались на работу в оба эти года, учитывались только один раз в общем показателе за двухгодичный период. Разница между итоговым показателем за двухгодичный период (3022) и общим числом нанятых на работу лиц (979) обусловлена тем, что некоторые лица получали несколько назначений.

Таблица 2

**Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по категориям назначений:
2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы**

Категория назначений	Число нанятых лиц			Число назначений			Общее число проработанных дней			Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)		
	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы
Помощники и заместители Генерального секретаря	4	4	5	4	5	7	1 494	204	1 698	939	129	1 068
Категории полевой службы и общего обслуживания	176	226	278	381	543	892	27 421	30 385	57 806	5 087	5 689	10 776
Категории, связанные с языковым обслуживанием	267	297	325	518	560	1 067	25 095	26 672	51 767	10 858	11 534	22 392
Категория специалистов и выше	101	92	130	177	201	343	17 524	13 045	30 569	5 946	4 394	10 340

Категория назначений	Число нанятых лиц			Число назначений			Общее число проработанных дней			Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)		
	2006 год	2007 год	2006–	2006 год	2007 год	2006–	2006 год	2007 год	2006–	2006 год	2007 год	2006–
			2007 годы			2007 годы			2007 годы			
Консультанты и индивидуальные подрядчики	216	248	341	335	407	713	17 647	17 509	35 156	2 524	2 906	5 429
Всего	764	867	1 079	1 415	1 716	3 022	89 181	87 815	176 996	25 353	24 651	50 004

Примечание: Общее число назначений за двухгодичный период (3022) меньше суммы итоговых показателей за 2006 год и 2007 год (3131), так как пенсионеры, которые нанимались на работу в оба эти года, учитывались только один раз в общем показателе за двухгодичный период. Разница между итоговым показателем за двухгодичный период (3022) и общим числом нанятых на работу лиц (979) обусловлена тем, что некоторые лица получали несколько назначений.

Таблица 3

Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по департаментам, управлениям и отделениям: 2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы

Департамент/ управление/отделение	Число нанятых лиц			Число назначений			Общее число проработанных дней			Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)		
	2006 год	2007 год	2006–	2006 год	2007 год	2006–	2006 год	2007 год	2006–	2006 год	2007 год	2006–
			2007 годы			2007 годы			2007 годы			
ДЭСВ	47	63	83	78	112	187	4 181	4 893	9 074	1 083 049	1 175 484	2 258 533
ДПП		5	5		6	6		345	345		82 692	82 692
ДГАКУ	229	245	273	394	402	780	25 136	24 696	49 832	9 093 661	9 309 015	18 402 676
ДУ	35	45	61	58	88	140	4 688	6 152	10 840	1 071 725	1 269 910	2 341 635
ДПВ	9	12	15	11	18	25	1 389	1 148	2 537	310 731	230 874	541 605
ДОИ	18	18	25	25	33	54	1 747	1 646	3 393	370 183	309 186	679 369
ДОПМ	11	17	21	16	32	42	1 440	2 207	3 647	322 667	499 691	822 358
ДОБ	3	4	6	10	6	15	640	542	1 182	105 994	127 870	233 864
ЭКА	14	15	22	24	20	40	1 736	1 436	3 172	163 258	209 057	372 315
ЕЭК	5	13	15	6	18	22	980	855	1 835	170 710	267 333	438 043
ЭКЛАК	54	63	77	158	192	343	6 148	7 721	13 869	942 015	1 290 447	2 232 462
КГС	11	7	14	14	16	28	708	508	1 216	133 869	82 599	216 468
ЭСКАТО	24	27	41	55	57	112	2 198	3 181	5 379	537 020	550 870	1 087 890
ЭСКЗА	14	15	20	25	26	47	2 373	1 565	3 938	592 875	285 833	878 708
МНУДОПМ	57	46	73	103	93	175	13 120	8 219	21 339	3 694 558	2 376 915	6 071 473
УКГВ	12	15	19	24	28	48	2 328	2 296	4 624	562 254	421 757	984 011
УВР	1	3	3	1	13	13	30	341	371	7 982	78 364	86 346
УВКПЧ	11	8	15	26	21	46	1 042	691	1 733	340 266	220 090	560 356
КВПНРМ	4	2	5	6	2	8	229	79	308	49 067	19 400	68 467
УСВН	1	3	4	1	4	5	3	252	255	622	45 581	46 203
УПВ	5	10	12	10	19	28	1 340	1 068	2 408	530 281	151 057	681 338
Омбудсмен	1		1	1		1	23		23	3 736		3 736

Департамент/ управление/отделение	Число нанятых лиц			Число назначений			Общее число проработанных дней			Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)		
	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы	2006 год	2007 год	2006–2007 годы
КССА	2	3	4	2	6	7	424	417	841	249 126	66 373	315 499
РЕГКОМ		2	2		2	2		102	102		14 744	14 744
АТООН	2	1	2	2	2	4	83	118	201	11 098	19 167	30 265
ККООН	3	3	4	4	7	10	96	75	171	18 903	14 713	33 616
ЮНКТАД	19	26	33	31	43	72	2 395	2 048	4 443	537 928	495 363	1 033 291
ЮНЭП	12	21	27	15	32	45	904	1 120	2 024	111 060	260 360	371 420
ООН-Хабитат	12	16	20	14	21	33	1 522	942	2 464	311 823	271 693	583 516
ЮНМОВИК	2	2	2	3	3	4	413	109	522	126 284	32 812	159 096
ЮНОДК	5	7	8	7	9	13	895	607	1 502	254 788	206 117	460 905
ЮНОГ	100	129	144	192	268	455	7 279	8 880	16 159	2 459 527	3 150 219	5 609 746
ЮНОН	14	13	19	21	19	39	865	758	1 623	72 582	100 723	173 305
ЮНОВ	36	43	49	78	98	173	2 826	2 798	5 624	1 113 717	1 014 765	2 128 482
Всего	773	902	1 124	1 415	1 716	3 022	89 181	87 815	176 996	25 353 359	24 651 074	50 004 433

Примечание: Общее число нанятых лиц за двухгодичный период (1124) меньше суммы итоговых показателей за 2006 год и 2007 год (1675), так как пенсионеры, которые нанимались в оба эти года, учитывались только один раз в общем показателе за двухгодичный период. Разница между итоговым показателем за двухгодичный период (1124) и общим числом лиц (979) обусловлена тем, что некоторые бывшие сотрудники, вышедшие на пенсию, нанимались в течение двухгодичного периода более чем одним департаментом, управлением или отделением. Общее число назначений в настоящей таблице получено на основе учета назначений одного и того же человека в одном и том же департаменте один раз, а назначения одного и того же человека в разных департаментах учитывались по числу таких назначений. Этим объясняется разница между общим числом назначений в настоящей таблице (1124) и таблицах 1 и 2 (3022).

Таблица 4

Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по странам гражданства и полу (Секретариат и службы, связанные с предоставлением языковых услуг): 2006–2007 годы

A. Секретариат

Страна гражданства/статус	Число нанятых лиц		Общее число проработанных дней	Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)
	Доля женщин (в процентах)			
Соединенные Штаты Америки	180	55	31 005	8 845
Египет	75	24	14 385	5 244
Франция	75	68	12 596	3 953
Чили	63	52	12 843	2 666
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	57	51	8 521	2 808
Филиппины	42	90	11 134	1 937
Китай	33	30	4 383	1 757
Российская Федерация	31	16	4 443	1 529

<i>Страна гражданства/статус</i>	<i>Число нанятых лиц</i>	<i>Доля женщин (в процентах)</i>	<i>Общее число рабочих дней</i>	<i>Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)</i>
Аргентина	28	39	6 771	2 144
Канада	28	29	4 467	1 285
Испания	27	33	5 551	1 949
Австрия	17	53	2 662	703
Эфиопия	17	53	3 163	371
Таиланд	17	65	3 459	519
Германия	15	47	3 224	956
Швейцария	14	57	1 524	488
Сирийская Арабская Республика	14	0	3 071	1 247
Австралия	13	31	1 842	605
Кения	13	46	2 275	426
Индия	12	17	2 015	499
Ливан	10	50	2 401	396
Бельгия	8	25	1 659	577
Гайана	8	50	439	145
Ирландия	8	75	1 781	413
Мексика	8	63	1 299	231
Шри-Ланка	8	25	1 973	288
Колумбия	7	71	797	338
Швеция	7	29	1 403	504
Ирак	6	17	890	256
Италия	6	0	1 093	278
Польша	6	33	1 242	289
Тринидад и Тобаго	6	67	841	178
Тунис	6	17	498	237
Уругвай	6	17	873	187
Эквадор	5	60	1 425	223
Алжир	4	0	528	217
Куба	4	50	426	130
Гватемала	4	25	498	125
Мьянма	4	25	708	152
Судан	4	0	684	160
Греция	3	67	496	97
Гаити	3	100	202	56
Израиль	3	0	575	237
Нидерланды	3	33	327	70
Панама	3	67	340	55
Перу	3	67	278	102
Турция	3	33	221	73

<i>Страна гражданства/статус</i>	<i>Число нанятых лиц</i>	<i>Доля женщин (в процентах)</i>	<i>Общее число рабочих дней</i>	<i>Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)</i>
Венесуэла (Боливарианская Республика)	3	100	1 277	218
Боливия	2	50	548	187
Бразилия	2	50	425	92
Дания	2	0	315	93
Сальвадор	2	50	466	75
Финляндия	2	0	339	98
Гана	2	0	170	33
Ямайка	2	50	499	71
Япония	2	0	107	33
Иордания	2	0	538	254
Малайзия	2	0	121	53
Марокко	2	0	124	55
Новая Зеландия	2	0	149	46
Нигерия	2	0	569	233
Пакистан	2	0	592	90
Сингапур	2	50	96	29
Сомали	2	0	89	36
Лица, не имеющие гражданства	2	50	453	129
Уганда	2	50	306	44
Объединенная Республика Танзания	2	0	201	40
Ангола	1	0	11	3
Антигуа и Барбуда	1	100	362	44
Бангладеш	1	0	156	36
Беларусь	1	0	28	4
Ботсвана	1	0	364	239
Болгария	1	0	7	3
Буркина-Фасо	1	0	747	275
Камерун	1	0	60	12
Конго	1	100	180	54
Кипр	1	0	333	163
Доминиканская Республика	1	0	1	0
Гамбия	1	0	356	44
Гренада	1	0	267	53
Венгрия	1	0	60	24
Индонезия	1	0	57	9
Иран (Исламская Республика)	1	0	30	0
Либерия	1	100	166	16
Мали	1	0	301	146

<i>Страна гражданства/статус</i>	<i>Число нанятых лиц</i>		<i>Общее число рабочих дней</i>	<i>Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)</i>
	<i>Доля женщин (в процентах)</i>	<i>Доля женщин (в процентах)</i>		
Мальта	1	0	94	40
Маврикий	1	100	227	36
Намибия	1	0	91	54
Нигер	1	100	454	103
Норвегия	1	0	100	33
Парагвай	1	100	201	97
Португалия	1	1	104	30
Сербия	1	0	181	29
Сенегал	1	0	349	169
Южная Африка	1	100	49	18
Того	1	0	148	66
Йемен	1	0	330	160
Зимбабве	1	100	243	31
Прочие страны				
Палестина	1	0	324	157
Всего	990	45	176 996	50 004

Примечание: Общее число (990) больше общего числа лиц, нанятых за двухгодичный период (979), поскольку некоторые лица изменили страну или территорию гражданства.

В. Службы, связанные с предоставлением языковых услуг

<i>Страна гражданства</i>	<i>Число нанятых лиц</i>		<i>Общее число рабочих дней</i>	<i>Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)</i>
	<i>Доля женщин (в процентах)</i>	<i>Доля женщин (в процентах)</i>		
Соединенные Штаты Америки	69	51	10 748	4 007
Египет	67	19	12 945	4 725
Франция	40	70	6 985	2 747
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	28	54	2 947	1 303
Китай	25	32	3 712	1 589
Российская Федерация	21	14	2 988	1 238
Испания	21	29	3 902	1 616
Аргентина	16	44	1 968	862
Сирийская Арабская Республика	11	0	2 582	1 173
Чили	8	38	1 633	783
Тунис	6	17	498	237
Австрия	5	0	1 127	477
Швейцария	5	60	472	205
Бельгия	4	25	588	196

<i>Страна гражданства</i>	<i>Число нанятых лиц</i>	<i>Доля женщин (в процентах)</i>	<i>Общее число рабочих дней</i>	<i>Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)</i>
Колумбия	4	75	677	306
Ливан	4	50	622	218
Филиппины	4	75	363	73
Куба	3	67	203	98
Эквадор	3	67	513	202
Алжир	2	0	156	65
Канада	2	100	97	39
Германия	2	100	188	32
Гватемала	2	50	400	93
Гаити	2	100	112	41
Израиль	2	0	437	211
Иордания	2	0	530	250
Марокко	2	0	124	55
Судан	2	0	139	67
Австралия	1	100	245	119
Доминиканская Республика	1	0	1	0
Греция	1	0	76	29
Ирак	1	0	243	118
Ирландия	1	100	119	30
Малайзия	1	0	60	29
Мали	1	0	301	146
Мексика	1	0	174	84
Новая Зеландия	1	0	119	31
Панама	1	0	61	10
Парагвай	1	100	201	97
Перу	1	100	175	85
Польша	1	100	346	54
Сенегал	1	0	349	169
Таиланд	1	100	145	22
Уругвай	1	100	145	70
Йемен	1	0	330	160
Другие страны				
Палестина	1	0	324	157
Всего	380	39	61 070	24 320

Таблица 5
**Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по функциям:
 2006–2007 годы**

<i>Функции</i>	<i>Число нанятых пенсионеров</i>	<i>Общее число проработанных дней</i>	<i>Общая сумма выплаченных окладов (в тыс. долл. США)</i>
Службы, связанные с предоставлением языковых услуг			
Технический редактор	18	3 488	1 482
Помощник по техническому редактированию документов с использованием настольных издательских систем	36	7 061	949
Помощник технического редактора	12	1 838	340
Клерк по техническому редактированию	3	303	44
Устный переводчик	87	7 330	3 319
Помощник по подготовке справочных материалов на языках	10	1 823	306
Преподаватель иностранного языка	1	13	2
Корректор	3	245	58
Редактор	187	33 541	15 978
Помощник по обработке текстов	4	448	115
Клерк по обработке текстов	17	1 855	463
Письменный переводчик	23	2 533	1 013
Составитель стенографических отчетов	5	592	250
Итого	406	61 070	24 320
Службы, занимающиеся политическими, экономическими, социальными, экологическими и гуманитарными вопросами, предоставлением консультационных услуг и оказанием технической помощи			
Советник	6	1 731	747
Начальник	2	86	36
Начальник сектора	1	38	18
Начальник канцелярии	2	571	180
Начальник секции	2	173	58
Начальник службы	1	241	73
Начальник группы	1	196	59
Координатор по гражданским вопросам	1	218	66
Сотрудник по гражданским вопросам	1	301	91
Координатор	1	666	246
Капрал	2	654	81
Директор	4	708	348
Сотрудник по экономическим вопросам	12	1 292	376
Помощник по экономическим вопросам	1	72	18
Инженер	1	130	33
Эксперт	3	854	310
Сотрудник первого класса	8	1 729	527

<i>Функции</i>	<i>Число нанятых пенсионеров</i>	<i>Общее число проработанных дней</i>	<i>Общая сумма выплаченных окладов (в тыс. долл. США)</i>
Руководитель	3	1 167	492
Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	251	76
Сотрудник по информации	6	1 160	426
Советник по правовым вопросам	1	35	17
Сотрудник	2	78	33
Временно исполняющий обязанности	5	982	378
Сотрудник по политическим вопросам	2	243	87
Сотрудник по вопросам народонаселения	1	260	80
Главный сотрудник	3	585	263
Помощник по программе	9	1 094	180
Сотрудник по управлению программой	1	122	37
Сотрудник по программе	1	153	59
Помощник по программированию	1	154	46
Координатор проекта	2	31	15
Сотрудник по проекту	1	59	26
Региональный советник	2	154	59
Помощник по вопросам представительства и протокола	1	57	15
Представитель	1	647	289
Помощник по поиску информации	2	89	22
Сотрудник второго класса	5	394	102
Старший сотрудник	7	865	325
Сотрудник по социальным вопросам	2	223	83
Помощник по общественным наукам	1	726	100
Специальный советник Генерального секретаря	1	364	239
Специальный советник	2	327	171
Помощник по статистике	2	309	47
Помощник по техническому сотрудничеству	3	346	51
Техник	2	455	82
Итого	119	20 990	7 067
Административные службы			
Помощник по бухгалтерскому учету	1	628	96
Административный помощник	54	12 160	2 125
Административный клерк	5	392	79
Административный сотрудник	12	3 941	1 093
Оператор переплетно-брошюровочных машин	4	934	133
Помощник Генерального секретаря	2	821	490
Помощник по ревизии	1	122	19
Помощник по пособиям	1	56	14

<i>Функции</i>	<i>Число нанятых пенсионеров</i>	<i>Общее число проработанных дней</i>	<i>Общая сумма выплаченных окладов (в тыс. долл. США)</i>
Помощник по бюджету	1	49	13
Сотрудник по бюджету	3	570	175
Помощник по обслуживанию зданий	1	35	9
Кассир	1	59	16
Главный сотрудник по гражданскому персоналу	1	227	62
Начальник штаба	2	524	234
Клерк по требованиям	1	67	17
Клерк	1	105	28
Сотрудник по коммуникациям	2	222	59
Помощник по компьютерным информационным системам	2	185	35
Помощник по документам	2	56	14
Клерк по документам	4	463	80
Техник по оборудованию	1	182	41
Помощник по финансам	3	648	90
Сотрудник по финансам	7	2 017	554
Сотрудник по общему обслуживанию	2	483	145
Помощник по машинной графике	1	29	5
Помощник службы помощи	2	478	127
Помощник по людским ресурсам	3	517	99
Сотрудник по людским ресурсам	13	3 955	1 117
Помощник по информации	1	697	106
Помощник по управлению информацией	1	60	16
Помощник по информационным сетям	1	578	79
Сотрудник по информационным технологиям	1	183	55
Сотрудник по связи	1	119	32
Библиотекарь	1	39	8
Библиотечный помощник	1	91	14
Сотрудник по материально-техническому обеспечению	2	637	165
Управляющий	1	519	201
Помощник по обслуживанию заседаний	9	1 438	298
Клерк по обслуживанию заседаний	3	106	26
Сотрудник по управлению перевозками	1	135	33
Канцелярский помощник	10	833	155
Личный помощник	5	1 543	270
Помощник по персоналу	3	1 129	242
Сотрудник по персоналу	3	467	120
Сотрудник по планированию	1	91	34
Сотрудник по связям с прессой	1	36	9
Типографский сотрудник	1	445	90

<i>Функции</i>	<i>Число нанятых проработанных пенсионеров</i>	<i>Общее число проработанных дней</i>	<i>Общая сумма выплаченных окладов (в тыс. долл. США)</i>
Оператор типографской печатной машины	6	829	121
Клерк по типографским услугам	1	180	28
Помощник по закупкам	8	1 242	278
Сотрудник по закупкам	4	331	99
Помощник по производству	1	58	9
Сотрудник по управлению имуществом	1	121	27
Помощник по протоколу	1	88	22
Помощник по информированию общественности	4	546	107
Радиотехник	1	213	42
Помощник по учету	1	245	65
Помощник по найму	1	156	39
Помощник справочной службы	1	11	2
Клерк справочной службы	1	46	7
Помощник по продажам и сбыту	1	55	9
Клерк по продажам	1	2	0
Секретарь	46	8 273	1 461
Сотрудник по координации деятельности по обеспечению безопасности	1	60	19
Охранник	2	172	41
Сотрудник службы охраны	4	724	131
Специальный помощник Исполнительного секретаря	1	303	91
Помощник по кадрам	8	966	142
Строитель	1	331	56
Помощник по снабжению	1	89	24
Помощник по вспомогательному обслуживанию	1	90	15
Помощник группы	7	423	74
Оператор телеграфного оборудования	1	136	19
Телефонист	1	422	47
Сотрудник по профессиональной подготовке	1	151	30
Сотрудник по транспорту	2	363	99
Помощник по перевозкам	1	543	123
Помощник по поездкам	1	180	27
Сотрудник по поездкам	1	599	136
Казначейский помощник	1	290	62
Заместитель Генерального секретаря	1	455	299
Автомеханик	1	89	15
Клерк по оформлению виз	1	634	109
Итого	297	58 487	12 798

<i>Функции</i>	<i>Число нанятых проработанных пенсионеров</i>	<i>Общее число проработанных дней</i>	<i>Общая сумма выплаченных окладов (в тыс. долл. США)</i>
Прочие услуги			
Административные услуги	199	16 995	2 340
Консультационные услуги	61	5 926	915
Подготовка рукописей	16	1 123	170
Лекции и учебные курсы	15	973	206
Подготовка заседаний	25	1 837	230
Оценка программ	21	1 562	379
Осуществление программ	49	3 864	633
Планирование программ	9	600	212
Специальные аналитические исследования	27	2 276	344
Без определенного названия	26	1 293	390
Итого	448	36 449	5 819
Всего	1 270	176 996	50 004

Примечание: Общее число нанятых за двухгодичный период пенсионеров (1270) отличается от общего числа лиц (979), поскольку некоторые пенсионеры нанимались для выполнения более чем одной функции.

Таблица 6
Данные об использовании пенсионеров с разбивкой по возрастным группам: 2006–2007 годы

<i>Возрастная группа</i>	<i>Доля от общего числа нанятых пенсионеров (в процентах)</i>	<i>Общее число проработанных дней</i>	<i>Общая сумма выплат или окладов (в тыс. долл. США)</i>
55 лет — моложе 60 лет	6,5	10 106	2 402
60 лет — моложе 70 лет	80,8	146 534	40 203
70 лет — моложе 75 лет	9,7	15 749	5 647
75–80 лет	2,7	3 816	1 464
старше 80 лет	0,4	791	287
Всего	100,0	176 996	50 004

Таблица 7
Использование пенсионеров на руководящих должностях и для выполнения руководящих функций: 2006–2007 годы

<i>Название должности</i>	<i>Департамент/ управление/ отделение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Пол</i>	<i>Число сотрудников</i>
Помощник Генерального секретаря	ДПВ	ПГС	Мужской	1
Помощник Генерального секретаря	УПВ	ПГС	Мужской	1
Начальник	МНУДОПМ	Д-1	Мужской	1
Начальник	ЮНОГ	С-5	Мужской	1
Главный сотрудник по гражданскому персоналу	МНУДОПМ	С-4	Мужской	1
Начальник сектора	ДЭСВ	Д-1	Мужской	1
Начальник канцелярии	УВКПЧ	С-5	Женский	1
Начальник канцелярии	ЮНМОВИК	С-4	Мужской	1
Начальник секции	ДЭСВ	С-5	Женский	1
Начальник службы	МНУДОПМ	С-4	Мужской	1
Начальник штаба	МНУДОПМ	Д-1	Мужской	1
Начальник штаба	МНУДОПМ	Д-1	Мужской	1
Начальник группы	ДОИ	С-4	Мужской	1
Координатор по гражданским вопросам	МНУДОПМ	С-4	Мужской	1
Координатор	ЭКЛАК	М-5	Мужской	1
Директор	ДУ	Д-2	Мужской	1
Директор	ДПВ	Д-2	Мужской	1
Директор	МНУДОПМ	Д-2	Мужской	1
Директор	МНУДОПМ	Д-2	Мужской	1
Руководитель	МНУДОПМ	Д-1	Женский	1
Руководитель	МНУДОПМ	Д-2	Мужской	1
Руководитель	МНУДОПМ	С-5	Мужской	1
Управляющий	УВКПЧ	С-5	Мужской	1
Временно исполняющий обязанности	ЭКА	С-4	Мужской	1
Временно исполняющий обязанности	ЭКЛАК	Д-1	Мужской	1
Временно исполняющий обязанности	ЭСКЗА	С-5	Женский	1
Временно исполняющий обязанности	МНУДОПМ	С-5	Мужской	1
Главный сотрудник	ДГАКУ	Д-1	Мужской	1
Главный сотрудник	ДУ	Д-1	Женский	1
Главный сотрудник	ЭСКАТО	Д-1	Мужской	1
Координатор проекта	ДОБ	Д-2	Мужской	1
Координатор проекта	ЮНОГ	С-4	Мужской	1
Представитель	ЮНОДК	Д-1	Женский	1
Старший сотрудник	ДГАКУ	С-5	Мужской	1
Старший сотрудник	ДУ	С-5	Женский	3

<i>Название должности</i>	<i>Департамент/ управление/ отделение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Пол</i>	<i>Число сотрудников</i>
Старший сотрудник	ДУ	С-5	Мужской	3
Специальный советник Генерального секретаря	КССА	ЗГС	Мужской	1
Специальный советник	ДЭСВ	ЗГС	Мужской	1
Специальный советник	МНУДОПМ	Д-2	Мужской	1
Специальный помощник Исполнительного секретаря	ЭСКЗА	С-4	Мужской	1
Письменный переводчик	МНУДОПМ	С-4	Мужской	1
Заместитель Генерального секретаря	ЭСКЗА	ЗГС	Женский	1
Всего				46

Таблица 8
**Данные об использовании пенсионеров, проработавших в совокупности
свыше двух лет, с разбивкой по департаментам и функциям: 2006–2007 годы**

<i>Департамент</i>	<i>Функция</i>	<i>Пол</i>	<i>Общее число проработан- ных дней</i>	<i>Общая сумма выплат/окладов (в тыс. долл. США)</i>
УПВ	Помощник Генерального секретаря	Мужской	730	435 948
УКГВ	Административный сотрудник	Женский	354	130 505
	Советник		365	134 561
	Консультационные услуги		40	22 000
МНУДОПМ	Административный сотрудник	Мужской	904	204 763
ДОПМ	Сотрудник по людским ресурсам	Мужской	363	133 824
МНУДОПМ			384	141 566
МНУДОПМ	Помощник по персоналу	Женский	730	165 351
ДУ	Административный помощник	Женский	821	125 043
ДУ	Административные услуги	Мужской	90	10 642
	Сотрудник первого класса		691	208 014
ООН-Хабитат	Консультационные услуги	Мужской	816	105 000
Всего		(37,5 процента женщин)	6 288	1 817 217

Примечание: Восемь бывших вышедших на пенсию сотрудников были использованы на основе в общей сложности 12 назначений.

Таблица 9
Данные о сотрудниках, продолживших службу после достижения обязательного возраста выхода на пенсию, с разбивкой по департаментам/управлениям: 2006 год, 2007 год и 2006–2007 годы

Департамент/ управле- ние/отделение	Число сотрудников								
	2006 год			2007 год			2006–2007 годы		
	Ж	М	Итого	Ж	М	Итого	Ж	М	Итого
ДЭСВ	5	2	7	1	2	3	6	4	10
ДПП	0	0	0	1	3	4	1	3	4
ДГАКУ	10	10	20	10	15	25	19	20	39
ДУ	8	14	22	9	7	16	15	17	32
ДПВ	2	0	2	4	1	5	5	1	6
ДОИ	6	3	9	3	5	8	9	6	15
ДОПМ	3	4	7	3	1	4	4	4	8
ДОБ	0	1	1	0	1	1	0	1	1
ЭКА	4	3	7	0	4	4	4	6	10
ЕЭК	0	0	0	0	6	6	0	6	6
ЭКЛАК	3	0	3	1	0	1	3	0	3
КГС	2	1	3	0	1	1	2	2	4
ЭСКЗА	1	2	3	1	3	4	1	4	5
МНУДОПМ	9	42	51	13	41	54	20	64	84
УКГВ	4	1	5	2	2	4	4	2	6
УВР	0	0	0	1	0	1	1	0	1
УВКПЧ	1	0	1	1	0	1	2	0	2
ПМО	0	1	1	0	0	0	0	1	1
УСВН	0	1	1	1	1	2	1	1	2
УПВ	2	1	3	0	0	0	2	1	3
РЕГКОМ	0	0	0	0	1	1	0	1	1
ЮНКТАД	0	4	4	0	2	2	0	6	6
ЮНЕП	2	0	2	2	1	3	3	1	4
ФМПООН	0	1	1	1	1	2	1	1	2
ЮНМОВИК	1	1	2	2	0	2	2	1	3
ЮНОДК	1	1	2	2	0	2	3	1	4
ЮНОГ	1	3	4	2	2	4	3	4	7
ЮНОВ	1	0	1	2	1	3	2	1	3
Всего	66	96	162	62	101	163	113	159	272

Примечание: Общее число сотрудников за 2006–2007 годы (272) отличается от суммы итоговых показателей за отдельные годы, приведенные в настоящей таблице (325), поскольку оно не включает лиц, которые переводились из одного департамента в другой. Оно также отличается от общего показателя, приведенного в таблице 10 (268), поскольку один сотрудник использовался для выполнения более чем одной функции.

Таблица 10
**Данные о сотрудниках, продолживших службу после достижения
 обязательного возраста выхода на пенсию, с разбивкой по функциям:
 2006 год, 2007 год, 2006–2007 годы**

<i>Функция</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>	<i>2006– 2007 годы</i>
Языковые услуги	19	18	31
Административные услуги	78	78	128
Услуги, связанные с деятельностью в политической, экономической, социальной, экологической и гуманитарной областях, консультационные услуги и услуги по оказанию технической помощи	65	62	107
Прочие услуги	1	1	2
Всего	144	141	237

Примечание: Общее число сотрудников (237) за двухгодичный период 2006–2007 годов отличается от суммы итоговых показателей за год, приведенных в настоящей таблице (285), поскольку во избежание двойного учета лиц оно не включает лиц, которые выполняли более чем одну функцию. Общее число также отличается от итоговых показателей, приведенных в таблице 9 и таблице 11 (272), поскольку лица, которые использовались на должностях более чем одного класса или более чем в одном департаменте/управлении, учитывались только один раз.

Таблица 11

Данные о сотрудниках, продолживших службу после достижения обязательного возраста выхода на пенсию, с разбивкой по департаментам/управлениям/отделениям и уровням должностей: 2006–2007 годы

Департамент/ управление/ отделение	Число сотрудников с разбивкой по уровням должностей																							
	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	М-6	М-5	МТ-1	О-7	О-6	О-5	О-4	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ПС-3	ТС-8	ТС-5	ТС-4	Итого	
ДЭСВ		2	3	3	1										1									10
ДПП							1						1	2										4
ДГАКУ				1	10	3	3					5	5	9	1							1	1	39
ДУ		4	1	4	5		1					3	5	6	1						1	1		32
ДПВ	1		2									1		2										6
ДОИ		1	1	3	1	1						2	3	1	2									15
ДОПМ			1		1	2							1	1	2									8
ДОБ				1																				1
ЭКА			2	1	4							2		1										10
ЕЭК			2	1	2			1																6
ЭКЛАК												2		1										3
КГС		1		1								1	1											4
ЭСКЗА			1	4																				5
МНУДОПМ		3	8	17	21	7								1	1	1	3	10	9	4				85
УКГВ	1	1		2									2											6
УВР				1																				1
УВКПЧ		1										1												2
ПМО		1																						1
УСВН				1									1											2
УПВ			1											2										3
РЕГКОМ			1																					1
ЮНКТАД			2	2	1			1																6
ЮНЕП		2							1		1													4
ФМПООН			1										1											2
ЮНМОВИК				1							1		1											3
ЮНОДК		1		1										1	1									4
ЮНОГ			4							3														7
ЮНОВ		1									1	1												3
Всего	2	18	31	53	39	14	1	2	1	3	20	22	28	8	1	3	10	9	4	1	2	1	273	

Примечание: Общее число (273) больше числа, приведенного в таблице 10 (237), поскольку некоторые лица использовались для выполнения более чем одной функции.