



Assemblée générale

Distr. générale
20 août 2008
Français
Original : anglais

Soixante-troisième session

Point 126 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Emploi de retraités et d'anciens fonctionnaires retraités et prorogation des contrats d'engagement après l'âge réglementaire de la cessation de service

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le présent rapport est soumis en application de la décision 51/408 de l'Assemblée générale et de ses résolutions ultérieures, notamment les résolutions 57/305, 59/266 et 61/244 concernant l'emploi de retraités.

Il contient des informations sur l'emploi de personnel retraité au Secrétariat en 2006-2007, notamment le type d'engagement, les fonctions assurées, la catégorie et la classe des postes occupés, la rémunération versée et les services et départements employeurs.

Au total, 979 personnes retraitées ont été employées en 2006-2007, soit 176 996 jours de travail représentant un coût de 50 millions de dollars. Le nombre de nationalités représentées est passé à 98 alors qu'il était de 74 en 2004-2005. En outre, le pourcentage de retraitées employées est passé de 42 à 45 % au cours de la période considérée.

On trouvera également dans le présent rapport des informations sur l'emploi d'anciens fonctionnaires âgés de 60 ans ou plus qui ont choisi de percevoir un versement de départ au titre de la liquidation des droits et ont été réembauchés pour une période d'au moins six mois, ainsi que sur la prorogation des contrats d'engagement après l'âge réglementaire de la cessation de service.

L'Assemblée générale est invitée à prendre note du rapport.

* A/63/150 et Corr.1.



Table des matières

	<i>Page</i>
I. Introduction	3
II. Examen de l'emploi de retraités au cours de l'exercice biennal 2006-2007.....	4
III. Emploi de retraités pendant l'exercice biennal 2006-2007 par rapport à l'exercice précédent	6
IV. Réemploi pour six mois ou plus d'anciens fonctionnaires âgés d'au moins 60 ans ayant opté pour le versement de départ au titre de la liquidation des droits.....	9
V. Emploi de retraités à des postes de décision	10
VI. Emploi de retraités pour une période cumulative de plus de deux ans	10
VII. Prolongation de l'emploi des fonctionnaires au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite.....	10
VIII. Analyse de l'emploi des retraités	11
IX. Conclusion.....	11
 Annexe	
Tableaux statistiques	
Tableau 1. Emploi d'anciens fonctionnaires retraités, par type et nombre d'engagements : 2006, 2007 et 2006-2007	13
Tableau 2. Emploi d'anciens fonctionnaires retraités, par catégorie d'engagement : 2006, 2007 et 2006-2007	13
Tableau 3. Emploi de retraités, par entité : 2006, 2007 et 2006-2007	14
Tableau 4. Emploi de retraités au Secrétariat et dans les services linguistiques, par nationalité et par sexe : 2006-2007	16
Tableau 5. Emploi de retraités, par fonction : 2006-2007.....	23
Tableau 6. Emploi de retraités, par groupe d'âge : 2006-2007.....	27
Tableau 7. Emploi d'anciens fonctionnaires retraités à des postes et des fonctions de décision : 2006-2007	27
Tableau 8. Emploi de retraités, engagés pour une période cumulative de service supérieure à deux ans, par entité et fonction : 2006-2007	29
Tableau 9. Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité : 2006, 2007 et 2006-2007	30
Tableau 10. Personnel maintenu en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par fonction : 2006, 2007 et 2006-2007.....	31
Tableau 11. Personnel maintenu en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité et par classe : 2006-2007.....	32

I. Introduction

1. Dans sa décision 51/408 et ses résolutions ultérieures, notamment les résolutions 57/305, 59/266 et 61/244, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui faire rapport, tous les deux ans, sur l'emploi d'anciens fonctionnaires retraités, en indiquant notamment quels étaient les critères de sélection pour les postes de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, le nombre de personnes engagées pour une durée supérieure à deux ans et le nombre de retraités occupant des postes où ils étaient amenés à participer à la prise de décisions, en particulier en ce qui concerne les nominations et les promotions au Secrétariat et dans les opérations hors Siège, ainsi que les cas dans lesquels des retraités étaient chargés de responsabilités de représentation auprès d'organes intergouvernementaux, ainsi que sur les fonctionnaires maintenus dans leurs fonctions au-delà de l'âge réglementaire de la cessation de service¹.

2. Comme indiqué au paragraphe 4 du rapport du Secrétaire général en date du 20 octobre 1998 (A/53/526) et approuvé par l'Assemblée générale dans sa résolution 53/221, on entend par « retraité » « un ancien fonctionnaire âgé de 55 ans au moins qui, comptant une période de service supérieure à cinq ans, perçoit une pension de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies ».

3. La section II et les tableaux 1 à 6 de l'annexe au présent rapport contiennent des données concernant l'emploi de retraités pendant l'exercice biennal 2006-2007, tandis qu'une comparaison entre l'emploi de retraités pendant la période considérée et pendant l'exercice 2004-2005 est présentée dans la section III. Le Secrétaire général a communiqué les données relatives à ce dernier exercice à l'Assemblée générale dans son précédent rapport sur la question (A/61/257/Add.2). La section IV traite de l'emploi d'anciens fonctionnaires âgés de 60 ans ou plus qui ont choisi de percevoir un versement de départ au titre de la liquidation des droits et qui ont été engagés pour une période d'au moins six mois. La section V et le tableau 7 contiennent des informations sur l'emploi de retraités à des postes de décision. La section VI et le tableau 8 contiennent des données et une analyse concernant l'emploi de retraités et les retraités employés pendant l'exercice 2006-2007 pour une durée totale de plus de deux ans. La section VII et les tableaux 9, 10 et 11 renseignent sur les fonctionnaires qui, ayant dépassé l'âge réglementaire de la cessation de service, continuent de travailler dans le cadre d'une prolongation d'engagement ou d'un nouvel engagement et continuent de cotiser à la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies. Le maintien de ces fonctionnaires à leur poste est pris en compte en tant que maintien en fonctions après l'âge réglementaire de la cessation de service par département ou bureau, avec indication du sexe, de la nationalité, des fonctions assurées et de la durée de reconduction. La section VIII contient une analyse de l'emploi de retraités au cours de l'exercice biennal 2006-2007.

4. Le rapport contient des données tirées des états disponibles dans le Système intégré de gestion (SIG) et d'autres bases de données (notamment celles de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies et du Département de l'appui aux missions) concernant les personnes et les contrats en question pour chaque année de la période considérée. Les personnes dont les contrats étaient à

¹ Le maintien en fonction après l'âge réglementaire de la cessation de service et l'emploi de retraités sont régis par l'instruction administrative ST/AI/2003/8 et Amendement 1.

cheval sur les exercices 2004-2005 et 2006-2007 ont été comptabilisées au titre de l'exercice 2006-2007 uniquement lorsque leur contrat avait été prorogé ou renouvelé au cours de cet exercice, et ce, afin d'éviter un double décompte.

5. Les différents tableaux qui figurent dans le rapport font apparaître un nombre de retraités engagés différent en fonction des paramètres choisis. Par exemple, le nombre total cumulé des contrats et la somme des totaux partiels par bureau ou département et par fonction diffèrent du nombre d'individus parce que certains retraités ont obtenu plusieurs contrats dans des départements ou bureaux différents ou pour des fonctions différentes au cours de la période considérée. En outre, le décompte par nationalité et par groupe d'âge est également différent puisque les états des retraités employés par l'Organisation au cours de la période considérée rendent compte de toute modification du pays de nationalité. Ces écarts sont expliqués dans les notes afférentes aux tableaux de l'annexe au présent rapport.

6. Comme pour l'ensemble du personnel, la considération dominante dans le recrutement de personnel retraité est d'assurer les services « de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité », en prenant dûment en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible, comme indiqué au paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies. L'instruction administrative ST/AI/2003/8 autorise l'emploi de retraités dans les situations suivantes : a) si l'Organisation ne peut faire face à ses besoins opérationnels, aucun fonctionnaire qualifié n'étant disponible pour exercer les fonctions considérées; b) si l'engagement proposé n'a pas d'effets préjudiciables sur les perspectives de carrière ou les possibilités de réaffectation d'autres fonctionnaires; et c) s'il constitue un moyen économique et rationnel de répondre aux besoins du service.

7. Conformément à la demande formulée précédemment par l'Assemblée générale dans sa résolution 59/266, qui invitait à soumettre des rapports de synthèse, le présent rapport est publié en tant qu'additif au rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat (A/63/310).

II. Examen de l'emploi de retraités au cours de l'exercice biennal 2006-2007

8. Le présent rapport contient des informations sur les retraités employés au cours de l'exercice biennal 2006-2007 par année, avec mention du nombre de retraités et du nombre de contrats par type, par durée d'engagement, par modalités contractuelles, par catégorie, par fonction et par classe/rang. Les données statistiques pertinentes figurent aux tableaux 1 à 11 de l'annexe.

9. Au total, 979 retraités ont été employés pendant l'exercice 2006-2007. Ce chiffre représente le nombre net ou nombre de base des personnes employées par l'Organisation, indépendamment du nombre, du type et de la catégorie des contrats en vertu desquels ils ont été engagés pendant la période considérée. De ce fait, il est inférieur au nombre cumulé de retraités comptabilisés par type et par nombre d'engagements (voir annexe, tableau 1) ou par catégorie et par nombre d'engagements (voir annexe, tableau 2), puisqu'un même retraité a pu obtenir plusieurs contrats de types différents dans un ou plusieurs départements ou bureaux. Le nombre total de jours de travail effectués par des retraités au cours de l'exercice

2006-2007 était de 176 996, et le montant total des dépenses y afférentes était de 50 millions de dollars.

10. Six départements et bureaux ont employé 63,2 % des retraités au cours de l'exercice. Le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences a été le plus gros utilisateur de retraités, soit 273 personnes (24,3 % de l'ensemble des retraités employés) ayant effectué 49 832 jours de travail pour un coût de 18,4 millions de dollars. L'Office des Nations Unies à Genève a été le deuxième employeur de retraités, avec 144 personnes (12,8 % du total) ayant effectué 16 159 jours de travail pour un coût de 5,6 millions de dollars. Le Département des affaires économiques et sociales occupait le troisième rang, avec 83 retraités engagés (7,4 % du total) pendant 9 074 jours pour un coût de 2,3 millions de dollars. La Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes a employé 77 retraités (6,9 % du total) pendant 13 869 jours pour un coût de 2,2 millions de dollars. Les 73 retraités (6,5 % du total) employés par le Département des opérations de maintien de la paix ont effectué 21 339 jours de travail pour un coût de 6,1 millions de dollars. Enfin, le Département de la gestion a employé 61 retraités (5,4 % du total) pendant 10 840 jours pour un coût de 2,3 millions de dollars (voir annexe, tableau 3).

11. Ces retraités ont été employés principalement dans trois groupes fonctionnels du Secrétariat au cours de l'exercice 2006-2007 : premièrement, les services linguistiques, qui constituaient le groupe le plus important en nombre et en pourcentage (32 % de l'ensemble des retraités employés pendant la période considérée), en particulier les réviseurs et les interprètes; deuxièmement, les fonctions administratives (23,4 % de l'ensemble des retraités); et troisièmement, les fonctions liées aux affaires politiques, économiques, sociales, environnementales et humanitaires, aux services consultatifs et à l'assistance technique (9,4 % des contrats). Les 448 personnes restantes, exerçant d'autres fonctions, représentaient 35 % du nombre total de retraités (voir annexe, tableau 5).

12. Les retraités engagés au cours de la période considérée appartenaient à 98 nationalités différentes (voir annexe, tableau 4.A). Les nationaux de 11 États Membres représentaient 64,5 % des retraités engagés en 2006-2007, répartis comme suit : 180 nationaux des États-Unis (18,2 %); 75 de l'Égypte (7,6 %); 75 de la France (7,6 %); 63 du Chili (6,4 %); 57 du Royaume-Uni (5,7 %); 42 des Philippines (4,2 %); 33 de la Chine (3,3 %); 31 de la Fédération de Russie (3,1 %); 28 de l'Argentine (2,8 %); 28 du Canada (2,8 %); et 27 de l'Espagne (2,7 %).

13. Les femmes, au nombre de 439, représentaient 44,8 % du nombre total de retraités employés au cours de la période considérée.

14. Les retraités âgés de 60 à 70 ans (80,8 % du total) et de 55 à 59 ans (6,5 % du total) représentaient ensemble 87,3 % du nombre total de retraités engagés au cours de l'exercice.

15. Le montant total des dépenses afférentes à l'emploi de retraités était de 50 millions de dollars en 2006-2007. Les dépenses les plus importantes ont été engagées au titre des services linguistiques (24,3 millions de dollars, soit 48,6 % du montant total) et des services administratifs (12,8 millions de dollars, soit 25,6 %). Les 12,9 millions restants relevaient d'autres services.

III. Emploi de retraités pendant l'exercice biennal 2006-2007 par rapport à l'exercice précédent

16. Le nombre de retraités engagés en 2006-2007 reflète une augmentation de 99,4 % (488 personnes en plus) par rapport à 2004-2005. Le nombre de jours de travail a augmenté de 81,7 %, passant de 97 406 pendant l'exercice biennal 2004-2005 à 176 996 en 2006-2007. Le montant total des dépenses a augmenté de 49,1 %, passant de 33,5 millions à 50 millions de dollars.

17. En 2007, le montant annuel des dépenses (24,7 millions de dollars) a diminué de 2,8 % par rapport à 2006 (25,4 millions). Le coût moyen par jour et par retraité en 2006-2007 a diminué de 17,9 % par rapport à 2004-2005, en étant ramené de 344,25 dollars à 282,51 dollars. La raison principale en est l'engagement de nombreux retraités appartenant à la catégorie des agents des services généraux et des catégories apparentées.

18. Au cours de l'exercice biennal 2006-2007, les retraités ont été employés par un plus grand nombre de départements et bureaux (39) qu'au cours de l'exercice précédent (30).

19. Pendant la période considérée, le nombre d'engagements d'anciens fonctionnaires retraités de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur a été de 130, soit 12 % du total (1 079 personnes), ce qui représente une augmentation de 31,3 % par rapport aux chiffres indiqués pour l'exercice biennal 2004-2005 (99 personnes). Le nombre d'engagements de retraités en tant que consultants et vacataires a été de 341, soit 228 personnes de plus qu'au cours de l'exercice précédent.

20. Le nombre total de retraités employés dans les services linguistiques et connexes a augmenté de 26,1 %, en passant de 322 en 2004-2005 à 406 en 2006-2007. Le nombre de jours de travail dans ces services est passé à 61 070, soit une augmentation de 22,5 %. Le montant total des dépenses relatives à ces retraités a augmenté de 17,1 %, passant de 20,7 millions en 2004-2005 à 24,3 millions en 2006-2007.

21. Le nombre de retraités employés dans les services administratifs² au cours de l'exercice biennal 2006-2007 est passé à 297 (167 personnes, soit 128,5 %, de plus qu'en 2004-2005). Le nombre de jours de travail a augmenté pour atteindre au total 58 487 (29 412 jours, soit 101,2 %, de plus). Le coût total est passé de 6,3 millions à 12,8 millions de dollars, soit une augmentation de 95,4 %.

22. Le nombre de retraités employés à des fonctions relevant des affaires politiques, économiques, sociales, environnementales et humanitaires ou de l'assistance technique a augmenté par rapport à l'exercice biennal 2004-2005 (119 personnes contre 59). Le nombre de jours de travail est passé de 9 741 à 20 990, soit une augmentation de 86,6 %. Le montant total des dépenses relatives à

² Certaines fonctions classées sous la rubrique « Autres services » au tableau 5 du rapport précédent (A/61/257/Add.2), comme celles des chefs de division, de section, etc., sont classées dans le présent rapport en fonction du groupe professionnel qui convient : « Services administratifs », « Services chargés des affaires politiques, économiques, sociales, environnementales et humanitaires, services consultatifs et assistance technique ». Dans le présent rapport, la rubrique « Autres services » englobe les consultants et vacataires.

ces retraités a augmenté de 89,1 %, passant de 3,3 millions en 2004-2005 à 7,1 millions en 2006-2007.

23. Par rapport à 2004-2005, le nombre de nationalités (pays ou territoires) représentés par les retraités réemployés a augmenté de 32,4 %, passant de 74 à 98. La proportion de femmes est passée de 42 % en 2004-2005 à 44,8 % en 2006-2007.

Figure I

Nombre de retraités employés au Secrétariat : 2000-2007

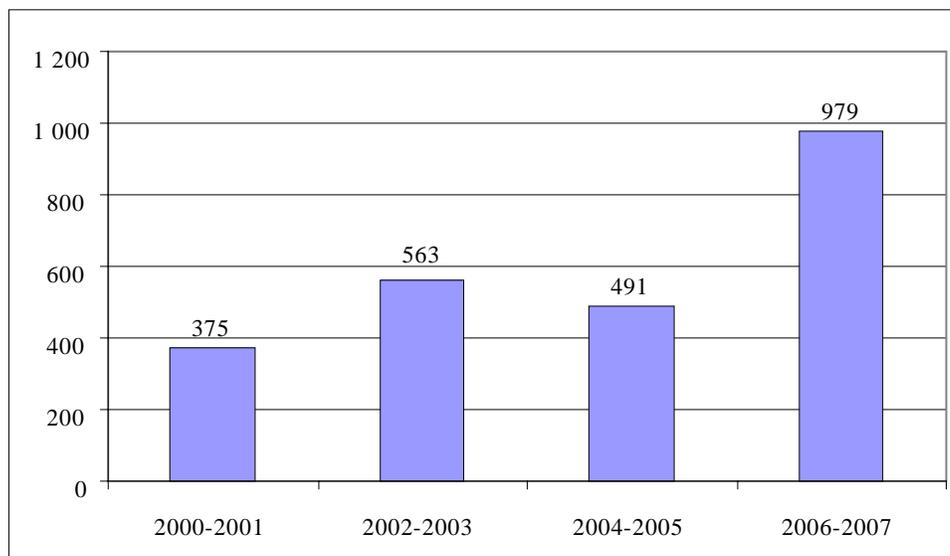


Figure II

Nombre de jours de travail des retraités au Secrétariat : 2000-2007

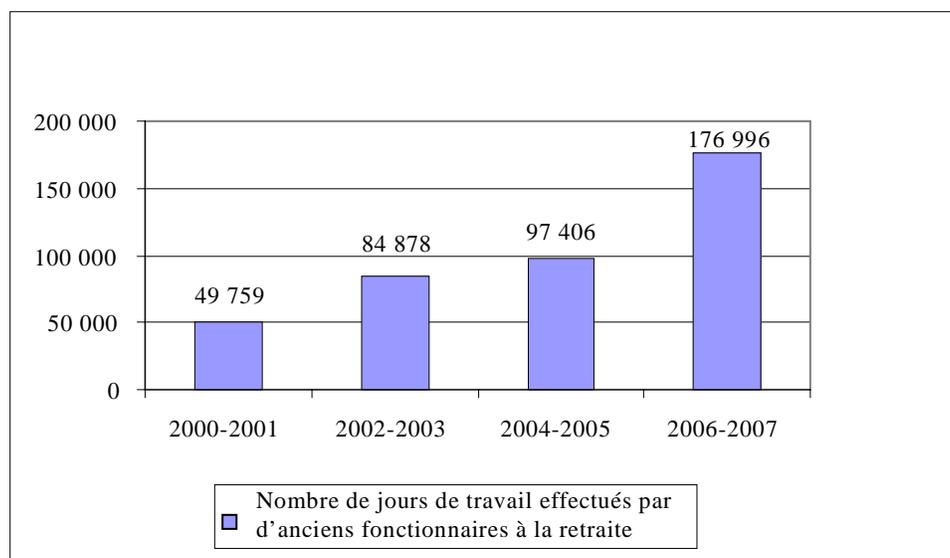


Figure III
Montant total des dépenses relatives aux retraités : 2000-2007

(En milliers de dollars des États-Unis)

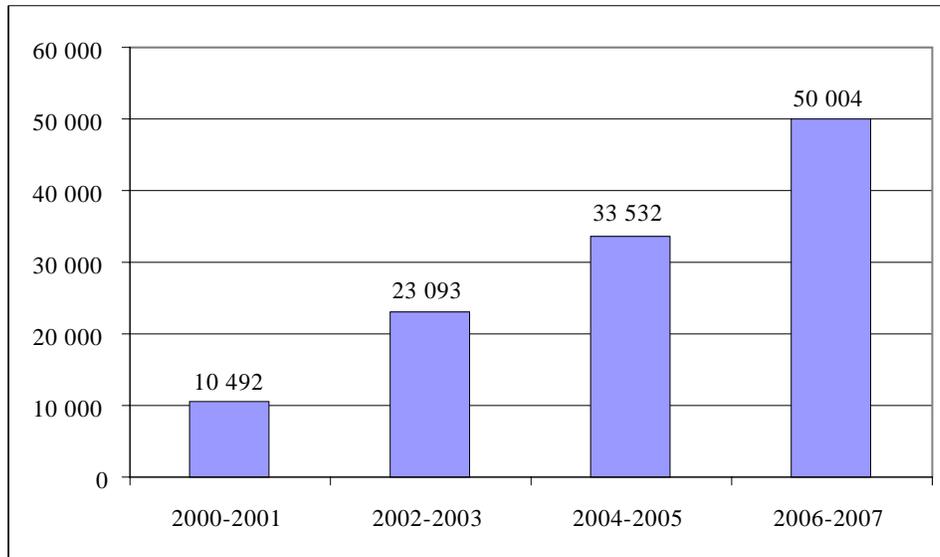


Figure IV
Pourcentage de retraitées employées au Secrétariat : 2000-2007

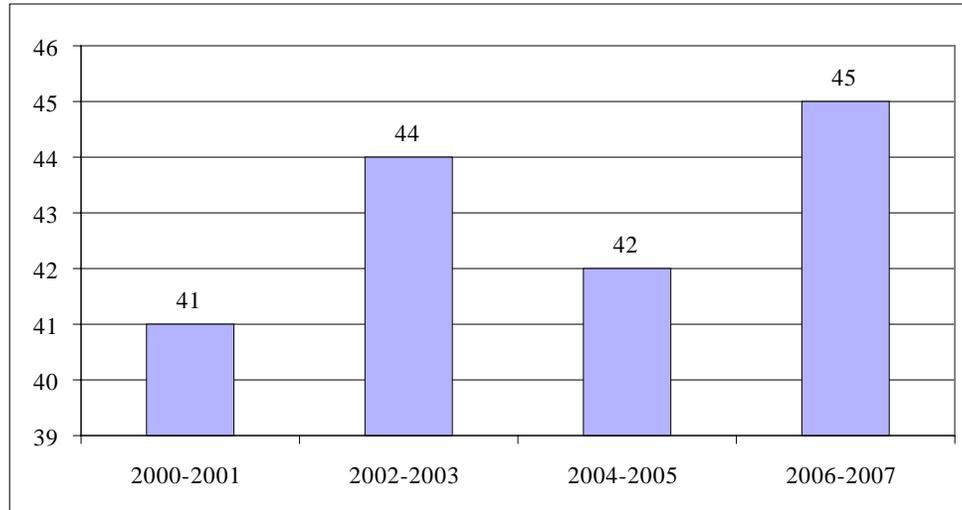
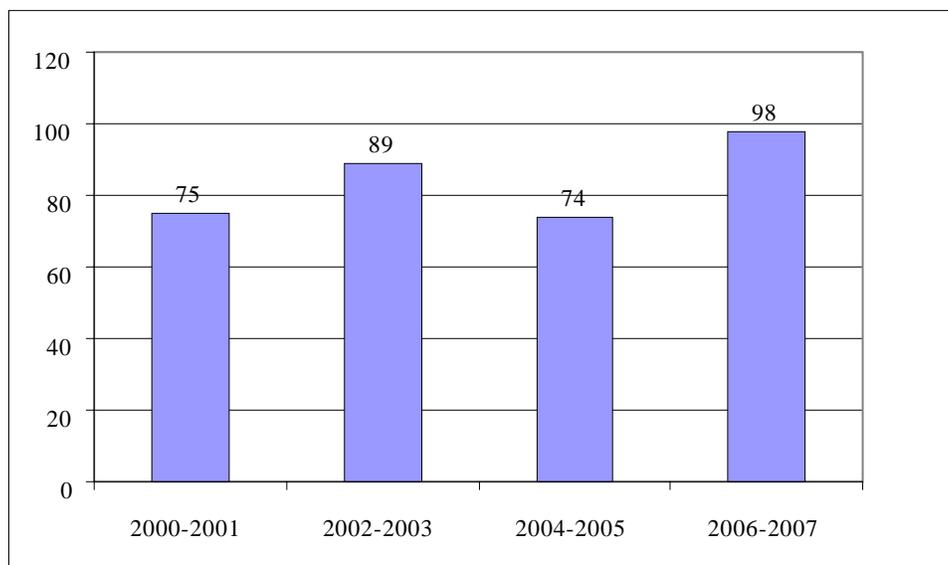


Figure V
Nombre d'États Membres représentés par des retraités : 2000-2007



IV. Réemploi pour six mois ou plus d'anciens fonctionnaires âgés d'au moins 60 ans ayant opté pour le versement de départ au titre de la liquidation des droits

24. Conformément à l'article 31 des Statuts de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, si un participant n'a pas encore atteint l'âge normal de la retraite à la date de sa cessation de service, ou s'il a atteint cet âge ou plus à la date de sa cessation de service mais n'a pas droit à une pension de retraite, il a droit à un versement de départ au titre de la liquidation de ses droits. Le montant de ce versement est égal au montant de ses cotisations si sa période d'affiliation a été inférieure à cinq ans ou au montant de ses propres cotisations, majoré de 10 % pour chaque année en sus de cinq ans, jusqu'à concurrence d'un maximum de 100 %, si sa période d'affiliation a été supérieure à cinq ans.

25. Au cours de l'exercice biennal 2006-2007, 232 anciens fonctionnaires retraités ont été employés par le Secrétariat, contre 209 en 2004-2005, dont 34 % dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, 13,1 % dans la catégorie des agents des services généraux et catégories apparentées et 27,8 % à des postes linguistiques.

26. Ces fonctionnaires ont été utilisés par 29 départements et bureaux pendant l'exercice 2006-2007. L'Office des Nations Unies à Genève en a employé au total 49 (18,1 %), le Département des opérations de maintien de la paix (missions) 48 (17,7 %) et le Département des affaires de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences 46.

27. Les retraités de cette catégorie ont travaillé 73 142 jours au total pendant l'exercice 2006-2007, ce qui représente des dépenses d'un montant de 23,5 millions de dollars. Parmi eux, 29,6 % ont été employés dans des services linguistiques

(17 693 jours de travail, 6,5 millions de dollars), 22,8 % dans des services administratifs (21 029 jours, 6,1 millions de dollars) et 25,8 % dans les services chargés des affaires politiques, économiques, sociales, environnementales et humanitaires et services consultatifs et d'assistance technique ou services analogues (27 044 jours, 9 millions de dollars).

28. Parmi ces retraités, 92,8 % étaient âgés de 60 à 70 ans et 6,3 % de 70 à 75 ans. Les femmes représentaient 29,1 % du nombre total.

V. Emploi de retraités à des postes de décision

29. Pendant l'exercice biennal 2006-2007, 46 retraités ont occupé des postes de décision³ dans 20 départements et bureaux, avec comme titres fonctionnels les plus fréquents : chef et chef de service (« Branch »)/de bureau/de service/de section/du personnel civil/de groupe (10 personnes); directeur et chef d'unité administrative (7); et fonctionnaire chargé temporairement d'une unité administrative (4). Les principaux départements et bureaux qui les ont employés ont été le Département des opérations de maintien de la paix (missions sur le terrain) (14 personnes), le Département de la gestion (7), le Département des affaires économiques et sociales (3) et la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (3).

VI. Emploi de retraités pour une période cumulative de plus de deux ans

30. Huit retraités (dont trois femmes) ont travaillé pendant une période cumulative de deux ans au cours de l'exercice biennal 2006-2007.

31. Ce groupe a travaillé au total 6 288 jours, pour un coût de 1,8 million de dollars.

32. Sur les sept départements et bureaux qui ont employé les intéressés, le Département des opérations de maintien de la paix (missions), avec 3 personnes, et le Département de la gestion, avec 2 personnes, ont été responsables de la majorité des engagements.

VII. Prolongation de l'emploi des fonctionnaires au-delà de l'âge de départ obligatoire à la retraite

33. Le maintien en fonction après l'âge de départ obligatoire à la retraite est régi par les critères énoncés dans l'instruction administrative ST/AI/2003/8, à savoir : a) aucun candidat qualifié n'est disponible pour assumer en temps voulu les fonctions qui s'attachent au poste considéré; et b) le maintien en fonction est dans l'intérêt de l'Organisation, en raison des besoins du service considéré.

34. Au cours de l'exercice biennal 2006-2007, 272 fonctionnaires au total ont été maintenus en poste au-delà de l'âge obligatoire du départ à la retraite, dont

³ Les postes de décision ont été déterminés conformément aux titres fonctionnels des postes des classes P-4 et au-dessus ayant des fonctions de supervision.

113 femmes (41,5%), ce qui représente une augmentation de 22,5 % par rapport à l'exercice biennal 2004-2005 (222 fonctionnaires).

35. Quatre départements sont responsables de la majorité de ces prolongations (62,5 % du total). Il s'agit du Département des opérations de maintien de la paix (missions), avec 84 prolongations (30,9 % du total), du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, avec 39 prolongations (14,3%), du Département de la gestion, avec 32 prolongations (11,8 %) et du Département de l'information, avec 15 prolongations (5,5 %).

36. Les fonctions exercées par la majorité des retraités de cette catégorie relevaient des services administratifs (54 % du total) et des affaires politiques, économiques, sociales, environnementales et humanitaires, services consultatifs et assistance (45,1 %).

VIII. Analyse de l'emploi des retraités

37. Il ressort de l'expérience que les retraités constituent une réserve immédiatement disponible de spécialistes possédant les compétences internes requises pour satisfaire les besoins de l'Organisation, sous réserve que les conditions énumérées au paragraphe 6 soient respectées. Le groupe fonctionnel des services linguistiques et connexes (traduction et traitement de la documentation) demeure le principal utilisateur de retraités tant en nombre de jours de travail qu'en montant des dépenses engagées à ce titre par l'Organisation. Dans ces services, par exemple, 138 fonctionnaires ont pris leur retraite depuis 2004. La situation a été aggravée par les résultats inégaux obtenus dans la reconstitution des listes de lauréats de concours et par la concurrence croissante d'autres employeurs au niveau mondial.

38. Les besoins de plus en plus nombreux et variés des opérations sur le terrain (maintien de la paix et activités humanitaires) ont souvent nécessité le déploiement immédiat de personnel expérimenté. L'augmentation du nombre de missions nouvelles ou élargies (par exemple, l'opération élargie à Timor-Leste et la phase préparatoire des opérations hybrides au Darfour) a exigé le déploiement immédiat d'un grand nombre de fonctionnaires expérimentés, en faisant appel parfois à des retraités ou en maintenant des agents en fonction au-delà de l'âge de la retraite. Qui plus est, les missions ont souvent un taux élevé de renouvellement des effectifs (jusqu'à 30 % par an) et, actuellement, la moitié environ des fonctionnaires affectés à des missions n'ont au maximum que deux ans d'expérience dans l'Organisation. Dans ces conditions, les retraités constituent une réserve disponible dans laquelle puiser des candidats possédant les connaissances, les compétences et l'expérience institutionnelles nécessaires, sans pour autant compromettre les perspectives de carrière et les possibilités de réaffectation d'autres fonctionnaires.

IX. Conclusion

39. **L'Assemblée générale est invitée à prendre note du présent rapport.**

Annexe

Tableaux statistiques

Abréviations employées dans les tableaux

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
COCOVINU	Commission de contrôle, de vérification et d'inspection des Nations Unies
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUW	Office des Nations Unies à Vienne
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
SGA	Secrétaire général adjoint
SIG	Système intégré de gestion
SSG	Sous Secrétaire général
TANU	Tribunal administratif des Nations Unies

Notes explicatives

Tous les chiffres concernant les dépenses sont arrondis au millier de dollars le plus proche.

Les chiffres de référence utilisés ici sont les suivants : 979 retraités employés en 2006 et 2007, pour un total de 3 022 engagements et de 176 996 jours de travail, représentant des dépenses d'un montant de 50 millions de dollars.

La base de données du SIG indique le nombre de personnes rengagées chaque année au cours de la période considérée. Les disparités qui peuvent apparaître entre les totaux des tableaux sont dues à la prise en compte de paramètres différents.

Dans le précédent rapport sur l'emploi d'anciens fonctionnaires retraités (A/61/257/Add.2), les tableaux 1, 2 et 3 comportaient une colonne dont le titre (« Nombre d'engagements ») aurait dû se lire « Nombre de personnes engagées ». Dans le présent rapport, les tableaux 1, 2 et 3 ont des colonnes « Nombre de personnes engagées » et « Nombre d'engagements » pour établir une distinction entre les différents décomptes et renforcer la valeur analytique du rapport.

Tableau 1
**Emploi d'anciens fonctionnaires retraités, par type et nombre d'engagements :
 2006, 2007 et 2006-2007**

Type d'engagement	Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de jours de travail			Total des rémunérations (milliers de dollars)		
	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007
Engagement de durée déterminée	114	133	175	218	308	476	28 099	22 702	50 801	7 180	4 804	11 983
Engagement de durée intermédiaire	4	5	5	11	11	21	1 209	1 457	2 666	501	572	1 073
Engagement de durée limitée	20	18	28	39	38	68	4 047	3 743	7 790	1 168	985	2 153
Engagement à titre permanent	2		2	2		2	243		243	38		38
Engagement de courte durée	417	478	568	810	952	1 742	37 936	42 404	80 340	13 943	15 385	29 328
Consultants	106	152	199	154	245	386	8 820	10 966	19 786	1 492	1 983	3 475
Vacataires	118	107	166	181	162	327	8 827	6 543	15 370	1 032	922	1 954
Total	781	893	1 143	1 415	1 716	3 022	89 181	87 815	176 996	25 353	24 651	50 004

Note : Le nombre total de personnes engagées pendant la période biennale (3 022) est inférieur à la somme des chiffres de 2006 et de 2007 (3 131) parce que les retraités engagés à la fois en 2006 et en 2007 ne sont comptés qu'une fois dans le total pour la période biennale. La différence entre le total pour la période biennale (3 022) et le nombre total de personnes engagées (979) est due au fait que certains retraités ont été engagés plusieurs fois.

Tableau 2
**Emploi d'anciens fonctionnaires retraités, par catégorie d'engagement :
 2006, 2007 et 2006-2007**

Catégorie d'engagement	Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de jours de travail			Total des rémunérations (milliers de dollars)		
	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007
Sous-secrétaires généraux ou secrétaires généraux adjoints	4	4	5	4	5	7	1 494	204	1 698	939	129	1 068
Agents des services généraux ou du Service mobile	176	226	278	381	543	892	27 421	30 385	57 806	5 087	5 689	10 776
Services linguistiques et services connexes	267	297	325	518	560	1 067	25 095	26 672	51 767	10 858	11 534	22 392
Administrateurs et directeurs	101	92	130	177	201	343	17 524	13 045	30 569	5 946	4 394	10 340
Consultants et vacataires	216	248	341	335	407	713	17 647	17 509	35 156	2 524	2 906	5 429
Total	764	867	1 079	1 415	1 716	3 022	89 181	87 815	176 996	25 353	24 651	50 004

Note : Le nombre total de personnes engagées pendant la période biennale (3 022) est inférieur à la somme des chiffres de 2006 et de 2007 (3 131) parce que les retraités engagés à la fois en 2006 et en 2007 ne sont comptés qu'une fois dans le total pour la période biennale. La différence entre le total pour la période biennale (3 022) et le nombre total de personnes engagées (979) est due au fait que certains retraités ont été engagés dans plus d'une catégorie.

Tableau 3
Emploi de retraités, par entité : 2006, 2007 et 2006-2007

Entité	Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de jours de travail			Total des rémunérations (milliers de dollars)		
	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007
BSCI	1	3	4	1	4	5	3	252	255	622	45 581	46 203
Bureau de l'Ombudsman	1		1	1		1	23		23	3 736		3 736
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	12	15	19	24	28	48	2 328	2 296	4 624	562 254	421 757	984 011
Bureau des affaires de désarmement	1	3	3	1	13	13	30	341	371	7 982	78 364	86 346
Bureau des affaires juridiques	5	10	12	10	19	28	1 340	1 068	2 408	530 281	151 057	681 338
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	2	3	4	2	6	7	424	417	841	249 126	66 373	315 499
Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	4	2	5	6	2	8	229	79	308	49 067	19 400	68 467
Cabinet du Secrétaire général	11	7	14	14	16	28	708	508	1 216	133 869	82 599	216 468
CEA	14	15	22	24	20	40	1 736	1 436	3 172	163 258	209 057	372 315
CEE	5	13	15	6	18	22	980	855	1 835	170 710	267 333	438 043
CEPALC	54	63	77	158	192	343	6 148	7 721	13 869	942 015	1 290 447	2 232 462
CESAO	14	15	20	25	26	47	2 373	1 565	3 938	592 875	285 833	878 708
CESAP	24	27	41	55	57	112	2 198	3 181	5 379	537 020	550 870	1 087 890
CNUCED	19	26	33	31	43	72	2 395	2 048	4 443	537 928	495 363	1 033 291
COCOVINU	2	2	2	3	3	4	413	109	522	126 284	32 812	159 096
Commission d'indemnisation des Nations Unies	3	3	4	4	7	10	96	75	171	18 903	14 713	33 616
Commissions régionales		2	2		2	2		102	102		14 744	14 744
Département de l'appui aux missions		5	5		6	6		345	345		82 692	82 692
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	229	245	273	394	402	780	25 136	24 696	49 832	9 093 661	9 309 015	18 402 676
Département de l'information	18	18	25	25	33	54	1 747	1 646	3 393	370 183	309 186	679 369
Département de la gestion	35	45	61	58	88	140	4 688	6 152	10 840	1 071 725	1 269 910	2 341 635
Département de la sûreté et de la sécurité	3	4	6	10	6	15	640	542	1 182	105 994	127 870	233 864
Département des affaires économiques et sociales	47	63	83	78	112	187	4 181	4 893	9 074	1 083 049	1 175 484	2 258 533
Département des affaires politiques	9	12	15	11	18	25	1 389	1 148	2 537	310 731	230 874	541 605
Département des opérations de maintien de la paix	11	17	21	16	32	42	1 440	2 207	3 647	322 667	499 691	822 358
HCDH	11	8	15	26	21	46	1 042	691	1 733	340 266	220 090	560 356

Entité	Nombre de personnes engagées			Nombre d'engagements			Nombre de jours de travail			Total des rémunérations (milliers de dollars)		
	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007	2006	2007	2006-2007
Missions sur le terrain du Département des opérations de maintien de la paix	57	46	73	103	93	175	13 120	8 219	21 339	3 694 558	2 376 915	6 071 473
ONUDC	5	7	8	7	9	13	895	607	1 502	254 788	206 117	460 905
ONUG	100	129	144	192	268	455	7 279	8 880	16 159	2 459 527	3 150 219	5 609 746
ONU-Habitat	12	16	20	14	21	33	1 522	942	2 464	311 823	271 693	583 516
ONUN	14	13	19	21	19	39	865	758	1 623	72 582	100 723	173 305
ONUV	36	43	49	78	98	173	2 826	2 798	5 624	1 113 717	1 014 765	2 128 482
PNUE	12	21	27	15	32	45	904	1 120	2 024	111 060	260 360	371 420
TANU	2	1	2	2	2	4	83	118	201	11 098	19 167	30 265
Total	773	902	1 124	1 415	1 716	3 022	89 181	87 815	176 996	25 353 359	24 651 074	50 004 433

Note : Le nombre total de personnes engagées pendant la période biennale (1 124) est inférieur à la somme des chiffres de 2006 et de 2007 (1 675) parce que les retraités engagés à la fois en 2006 et en 2007 ne sont comptés qu'une fois dans le total pour la période biennale. La différence entre le total pour la période biennale et le nombre total de personnes engagées est due au fait que certains retraités ont été engagés dans plusieurs entités au cours de la période biennale. Le nombre total d'engagements figurant dans le présent tableau est calculé d'après le décompte des engagements de la même personne dans le même département en tant qu'une seule occurrence, tandis que les engagements de la même personne dans différents départements sont comptés par occurrence. Ainsi s'explique la différence entre le nombre total d'engagements dans le présent tableau (1 124) et dans les tableaux 1 et 2 (3 022).

Tableau 4
**Emploi de retraités au Secrétariat et dans les services linguistiques,
 par nationalité et par sexe : 2006-2007**

A. Secrétariat

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
États-Unis d'Amérique	180	55	31 005	8 845
Égypte	75	24	14 385	5 244
France	75	68	12 596	3 953
Chili	63	52	12 843	2 666
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	57	51	8 521	2 808
Philippines	42	90	11 134	1 937
Chine	33	30	4 383	1 757
Fédération de Russie	31	16	4 443	1 529
Argentine	28	39	6 771	2 144
Canada	28	29	4 467	1 285
Espagne	27	33	5 551	1 949
Autriche	17	53	2 662	703
Éthiopie	17	53	3 163	371
Thaïlande	17	65	3 459	519
Allemagne	15	47	3 224	956
République arabe syrienne	14	0	3 071	1 247
Suisse	14	57	1 524	488
Australie	13	31	1 842	605
Kenya	13	46	2 275	426
Inde	12	17	2 015	499
Liban	10	50	2 401	396
Belgique	8	25	1 659	577
Guyana	8	50	439	145
Irlande	8	75	1 781	413
Mexique	8	63	1 299	231
Sri Lanka	8	25	1 973	288
Colombie	7	71	797	338
Suède	7	29	1 403	504
Iraq	6	17	890	256
Italie	6	0	1 093	278
Pologne	6	33	1 242	289
Trinité-et-Tobago	6	67	841	178
Tunisie	6	17	498	237

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Uruguay	6	17	873	187
Équateur	5	60	1 425	223
Algérie	4	0	528	217
Cuba	4	50	426	130
Guatemala	4	25	498	125
Myanmar	4	25	708	152
Soudan	4	0	684	160
Grèce	3	67	496	97
Haïti	3	100	202	56
Israël	3	0	575	237
Panama	3	67	340	55
Pays-Bas	3	33	327	70
Pérou	3	67	278	102
Turquie	3	33	221	73
Venezuela (République bolivarienne du)	3	100	1 277	218
Apatrides	2	50	453	129
Bolivie	2	50	548	187
Brésil	2	50	425	92
Danemark	2	0	315	93
El Salvador	2	50	466	75
Finlande	2	0	339	98
Ghana	2	0	170	33
Jamaïque	2	50	499	71
Japon	2	0	107	33
Jordanie	2	0	538	254
Malaisie	2	0	121	53
Maroc	2	0	124	55
Nigéria	2	0	569	233
Nouvelle-Zélande	2	0	149	46
Ouganda	2	50	306	44
Pakistan	2	0	592	90
République-Unie de Tanzanie	2	0	201	40
Singapour	2	50	96	29
Somalie	2	0	89	36
Afrique du Sud	1	100	49	18
Angola	1	0	11	3
Antigua-et-Barbuda	1	100	362	44
Bangladesh	1	0	156	36

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Bélarus	1	0	28	4
Botswana	1	0	364	239
Bulgarie	1	0	7	3
Burkina Faso	1	0	747	275
Cameroun	1	0	60	12
Chypre	1	0	333	163
Congo	1	100	180	54
Gambie	1	0	356	44
Grenade	1	0	267	53
Hongrie	1	0	60	24
Indonésie	1	0	57	9
Iran (République islamique d')	1	0	30	0
Libéria	1	100	166	16
Mali	1	0	301	146
Malte	1	0	94	40
Maurice	1	100	227	36
Namibie	1	0	91	54
Niger	1	100	454	103
Norvège	1	0	100	33
Paraguay	1	100	201	97
Portugal	1	1	104	30
République dominicaine	1	0	1	0
Sénégal	1	0	349	169
Serbie	1	0	181	29
Togo	1	0	148	66
Yémen	1	0	330	160
Zimbabwe	1	100	243	31
Autres				
Palestine	1	0	324	157
Total	990	45	176 996	50 004

Note : Le nombre total de 990 est supérieur au nombre total de personnes employées au cours de la période biennale (979) du fait que certaines personnes ont changé de nationalité.

B. Services linguistiques et services connexes

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
États-Unis d'Amérique	69	51	10 748	4 007
Égypte	67	19	12 945	4 725
France	40	70	6 985	2 747
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	28	54	2 947	1 303
Chine	25	32	3 712	1 589
Espagne	21	29	3 902	1 616
Fédération de Russie	21	14	2 988	1 238
Argentine	16	44	1 968	862
République arabe syrienne	11	0	2 582	1 173
Chili	8	38	1 633	783
Tunisie	6	17	498	237
Autriche	5	0	1 127	477
Suisse	5	60	472	205
Belgique	4	25	588	196
Colombie	4	75	677	306
Liban	4	50	622	218
Philippines	4	75	363	73
Cuba	3	67	203	98
Équateur	3	67	513	202
Algérie	2	0	156	65
Allemagne	2	100	188	32
Canada	2	100	97	39
Guatemala	2	50	400	93
Haïti	2	100	112	41
Israël	2	0	437	211
Jordanie	2	0	530	250
Maroc	2	0	124	55
Soudan	2	0	139	67
Australie	1	100	245	119
Grèce	1	0	76	29
Iraq	1	0	243	118
Irlande	1	100	119	30
Malaisie	1	0	60	29
Mali	1	0	301	146
Mexique	1	0	174	84
Nouvelle-Zélande	1	0	119	31
Panama	1	0	61	10

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Paraguay	1	100	201	97
Pérou	1	100	175	85
Pologne	1	100	346	54
République dominicaine	1	0	1	0
Sénégal	1	0	349	169
Thaïlande	1	100	145	22
Uruguay	1	100	145	70
Yémen	1	0	330	160
Autres				
Palestine	1	0	324	157
États-Unis d'Amérique	69	51	10 748	4 007
Égypte	67	19	12 945	4 725
France	40	70	6 985	2 747
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	28	54	2 947	1 303
Chine	25	32	3 712	1 589
Espagne	21	29	3 902	1 616
Fédération de Russie	21	14	2 988	1 238
Argentine	16	44	1 968	862
République arabe syrienne	11	0	2 582	1 173
Chili	8	38	1 633	783
Tunisie	6	17	498	237
Autriche	5	0	1 127	477
Suisse	5	60	472	205
Belgique	4	25	588	196
Colombie	4	75	677	306
Liban	4	50	622	218
Philippines	4	75	363	73
Cuba	3	67	203	98
Équateur	3	67	513	202
Algérie	2	0	156	65
Allemagne	2	100	188	32
Canada	2	100	97	39
Guatemala	2	50	400	93
Haïti	2	100	112	41
Israël	2	0	437	211
Jordanie	2	0	530	250
Maroc	2	0	124	55
Soudan	2	0	139	67

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Australie	1	100	245	119
Grèce	1	0	76	29
Iraq	1	0	243	118
Irlande	1	100	119	30
Malaisie	1	0	60	29
Mali	1	0	301	146
Mexique	1	0	174	84
Nouvelle-Zélande	1	0	119	31
Panama	1	0	61	10
Paraguay	1	100	201	97
Pérou	1	100	175	85
Pologne	1	100	346	54
République dominicaine	1	0	1	0
Sénégal	1	0	349	169
Thaïlande	1	100	145	22
Uruguay	1	100	145	70
Yémen	1	0	330	160
Autres				
Palestine	1	0	324	157
États-Unis d'Amérique	69	51	10 748	4 007
Égypte	67	19	12 945	4 725
France	40	70	6 985	2 747
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	28	54	2 947	1 303
Chine	25	32	3 712	1 589
Espagne	21	29	3 902	1 616
Fédération de Russie	21	14	2 988	1 238
Argentine	16	44	1 968	862
République arabe syrienne	11	0	2 582	1 173
Chili	8	38	1 633	783
Tunisie	6	17	498	237
Autriche	5	0	1 127	477
Suisse	5	60	472	205
Belgique	4	25	588	196
Colombie	4	75	677	306
Liban	4	50	622	218
Philippines	4	75	363	73
Cuba	3	67	203	98
Équateur	3	67	513	202

<i>Nationalité (pays ou territoire)</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Pourcentage de femmes</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Algérie	2	0	156	65
Allemagne	2	100	188	32
Canada	2	100	97	39
Guatemala	2	50	400	93
Haïti	2	100	112	41
Israël	2	0	437	211
Jordanie	2	0	530	250
Maroc	2	0	124	55
Soudan	2	0	139	67
Australie	1	100	245	119
Grèce	1	0	76	29
Iraq	1	0	243	118
Irlande	1	100	119	30
Malaisie	1	0	60	29
Mali	1	0	301	146
Mexique	1	0	174	84
Nouvelle-Zélande	1	0	119	31
Panama	1	0	61	10
Paraguay	1	100	201	97
Pérou	1	100	175	85
Pologne	1	100	346	54
République dominicaine	1	0	1	0
Sénégal	1	0	349	169
Thaïlande	1	100	145	22
Uruguay	1	100	145	70
Yémen	1	0	330	160
Autres				
Palestine	1	0	324	157
Total	380	39	61 070	24 320

Tableau 5
Emploi de retraités, par fonction : 2006-2007

<i>Fonction</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Services linguistiques et services connexes			
Éditeur	18	3 488	1 482
Assistant (édition et publication assistée par ordinateur)	36	7 061	949
Assistant d'édition	12	1 838	340
Commis d'édition	3	303	44
Interprète	87	7 330	3 319
Assistant multilingue (références)	10	1 823	306
Professeur de langue	1	13	2
Correcteur d'épreuve	3	245	58
Réviseur	187	33 541	15 978
Assistant (traitement de texte)	4	448	115
Commis au traitement de texte	17	1 855	463
Traducteur	23	2 533	1 013
Rédacteur de procès-verbaux	5	592	250
Total partiel	406	61 070	24 320
Affaires politiques, affaires économiques et sociales, environnement, affaires humanitaires, services consultatifs et assistance technique			
Conseiller	6	1 731	747
Chef d'unité administrative	2	86	36
Chef de service (« Branch »)	1	38	18
Chef de bureau	2	571	180
Chef de section	2	173	58
Chef de service (« Service »)	1	241	73
Chef de groupe (« Unit »)	1	196	59
Coordonnateur des affaires civiles	1	218	66
Spécialiste des affaires civiles	1	301	91
Coordonnateur	1	666	246
Caporal	2	654	81
Directeur	4	708	348
Spécialistes des affaires économiques	12	1 292	376
Assistant (économie)	1	72	18
Ingénieur	1	130	33
Expert	3	854	310
Administrateur de 1 ^{re} classe	8	1 729	527
Chef d'unité administrative	3	1 167	492
Spécialiste des affaires humanitaires	1	251	76

<i>Fonction</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Fonctionnaire de l'information	6	1 160	426
Conseiller juridique	1	35	17
Administrateur	2	78	33
Fonctionnaire chargé temporairement d'une unité administrative	5	982	378
Spécialiste des questions politiques	2	243	87
Spécialiste des questions de population	1	260	80
Administrateur général	3	585	263
Assistant (programmes)	9	1 094	180
Spécialiste de la gestion des programmes	1	122	37
Administrateur de programme	1	153	59
Assistant (programmation)	1	154	46
Coordonnateur de projet	2	31	15
Administrateur de projet	1	59	26
Conseiller régional	2	154	59
Assistant (représentation et protocole)	1	57	15
Représentant	1	647	289
Assistant (recherches)	2	89	22
Administrateur de 2 ^e classe	5	394	102
Administrateur hors classe	7	865	325
Spécialiste des affaires sociales	2	223	83
Assistant (affaires sociales)	1	726	100
Conseiller spécial du Secrétaire général	1	364	239
Conseiller spécial	2	327	171
Assistant (statistiques)	2	309	47
Assistant (coopération technique)	3	346	51
Technicien	2	455	82
Total partiel	119	20 990	7 067
Services administratifs			
Aide comptable	1	628	96
Assistant d'administration	54	12 160	2 125
Commis à l'administration	5	392	79
Fonctionnaire d'administration	12	3 941	1 093
Opérateur d'assembleuse-relieuse	4	934	133
Sous-Secrétaire général	2	821	490
Assistant (audit)	1	122	19
Commis aux prestations	1	56	14
Assistant (budget)	1	49	13
Fonctionnaire du budget	3	570	175

<i>Fonction</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Assistant (entretien des bâtiments)	1	35	9
Caissier	1	59	16
Chef de l'administration du personnel civil	1	227	62
Chef du personnel	2	524	234
Commis aux demandes de remboursement	1	67	17
Commis	1	105	28
Officier des transmissions	2	222	59
Assistant (systèmes informatiques)	2	185	35
Assistant (documentation)	2	56	14
Commis à la documentation	4	463	80
Technicien (matériel)	1	182	41
Assistant (finances)	3	648	90
Fonctionnaire des finances	7	2 017	554
Agent des services généraux	2	483	145
Assistant (arts graphiques)	1	29	5
Technicien du service d'assistance	2	478	127
Assistant ressources humaines	3	517	99
Fonctionnaire des ressources humaines	13	3 955	1 117
Assistant (information)	1	697	106
Assistant (gestion de l'information)	1	60	16
Assistant (réseau)	1	578	79
Informaticien	1	183	55
Officier de liaison	1	119	32
Bibliothécaire	1	39	8
Assistant bibliothécaire	1	91	14
Fonctionnaire du soutien logistique	2	637	165
Gestionnaire	1	519	201
Assistant (service des réunions)	9	1 438	298
Commis (service des réunions)	3	106	26
Fonctionnaire de l'organisation des mouvements et transports	1	135	33
Assistant (bureau)	10	833	155
Assistant personnel	5	1 543	270
Assistant (personnel)	3	1 129	242
Administrateur du personnel	3	467	120
Planificateur	1	91	34
Attaché de presse	1	36	9
Spécialiste des travaux d'imprimerie	1	445	90
Conducteur de presse	6	829	121

<i>Fonction</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Commis (services d'imprimerie)	1	180	28
Assistant (achats)	8	1 242	278
Fonctionnaire des achats	4	331	99
Assistant (production)	1	58	9
Spécialiste de la gestion du matériel	1	121	27
Assistant (protocole)	1	88	22
Assistant (information)	4	546	107
Technicien radio	1	213	42
Assistant (archives)	1	245	65
Assistant (recrutements)	1	156	39
Assistant (références)	1	11	2
Commis aux références	1	46	7
Assistant (ventes et commercialisation)	1	55	9
Commis aux ventes	1	2	0
Secrétaire	46	8 273	1 461
Administrateur responsable de la coordination des mesures de sécurité	1	60	19
Garde	2	172	41
Agent de sécurité	4	724	131
Assistant spécial du Secrétaire exécutif	1	303	91
Assistant (secrétariat)	8	966	142
Ouvrier de construction	1	331	56
Assistant (fournitures)	1	89	24
Assistant (services d'appui)	1	90	15
Assistant (équipe)	7	423	74
Opérateur télégraphiste	1	136	19
Standardiste	1	422	47
Fonctionnaire chargé de la formation	1	151	30
Fonctionnaire des transports	2	363	99
Assistant (transports)	1	543	123
Assistant (services de voyage)	1	180	27
Fonctionnaire chargé des voyages	1	599	136
Assistant (trésorerie)	1	290	62
Secrétaire général adjoint	1	455	299
Mécanicien auto	1	89	15
Commis aux visas	1	634	109
Total partiel	297	58 487	12 798
Autres fonctions			
Services administratifs	199	16 995	2 340

<i>Fonction</i>	<i>Nombre de retraités engagés</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Services consultatifs	61	5 926	915
Établissement de textes manuscrits	16	1 123	170
Conférences, stages de formation	15	973	206
Préparation de réunions	25	1 837	230
Évaluation de programmes	21	1 562	379
Exécution de programmes	49	3 864	633
Planification de programmes	9	600	212
Études analytiques spéciales	27	2 276	344
Titre à préciser	26	1 293	390
Total partiel	448	36 449	5 819
Total général	1 270	176 996	50 004

Note : Le nombre total de retraités engagés pendant la période biennale (1 270) diffère du nombre total (979) du fait que certains retraités ont exercé plusieurs fonctions.

Tableau 6
Emploi de retraités, par groupe d'âge : 2006-2007

<i>Groupe d'âge</i>	<i>Pourcentage du total</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
55-60 ans	6,5	10 106	2 402
60-70 ans	80,8	146 534	40 203
70-75 ans	9,7	15 749	5 647
75-80 ans	2,7	3 816	1 464
Plus de 80 ans	0,4	791	287
Total	100,0	176 996	50 004

Tableau 7
Emploi d'anciens fonctionnaires retraités à des postes et des fonctions de décision : 2006-2007

<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Sexe</i>	<i>Nombre de fonctionnaires</i>
Sous-Secrétaire général	Département des affaires politiques	SSG	M	1
Sous-Secrétaire général	Bureau des affaires juridiques	SSG	M	1
Chef d'unité administrative	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-1	M	1
Chef d'unité administrative	ONUG	P-5	M	1
Chef du personnel civil	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	P-4	M	1
Chef de service (« Branch »)	Département des affaires économiques et sociales	D-1	M	1

<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Sexe</i>	<i>Nombre de fonctionnaires</i>
Chef de bureau	HCDH	P-5	F	1
Chef de bureau	COCOVINU	P-4	M	1
Chef de section	Département des affaires économiques et sociales	P-5	F	1
Chef de service	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	P-4	M	1
Chef du personnel	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-1	M	1
Chef du personnel	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-1	M	1
Chef de groupe	Département de l'information	P-4	M	1
Coordonnateur des affaires civiles	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	P-4	M	1
Coordonnateur	CEPALC	L-5	M	1
Directeur	Département de la gestion	D-2	M	1
Directeur	Département des affaires politiques	D-2	M	1
Directeur	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-2	M	1
Directeur	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-2	M	1
Chef d'unité administrative	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-1	F	1
Chef d'unité administrative	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-2	M	1
Chef d'unité administrative	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	P-5	M	1
Gestionnaire	HCDH	P-5	M	1
Fonctionnaire chargé temporairement d'une unité administrative	CEA	P-4	M	1
Fonctionnaire chargé temporairement d'une unité administrative	CEPALC	D-1	M	1
Fonctionnaire chargé temporairement d'une unité administrative	CESAO	P-5	F	1
Fonctionnaire chargé temporairement d'une unité administrative	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	P-5	M	1
Administrateur général	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	D-1	M	1
Administrateur général	Département de la gestion	D-1	F	1
Administrateur général	CESAP	D-1	M	1
Coordonnateur de projet	Département de la sûreté et de la sécurité	D-2	M	1
Coordonnateur de projet	ONUG	P-4	M	1
Représentant	ONUDC	D-1	F	1
Administrateur hors classe	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	P-5	M	1
Administrateur hors classe	Département de la gestion	P-5	F	3

<i>Titre fonctionnel</i>	<i>Entité</i>	<i>Classe</i>	<i>Sexe</i>	<i>Nombre de fonctionnaires</i>
Administrateur hors classe	Département de la gestion	P-5	M	3
Conseiller spécial du Secrétaire général	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	SGA	M	1
Conseiller spécial	Département des affaires économiques et sociales	SGA	M	1
Conseiller spécial	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	D-2	M	1
Assistant spécial du Secrétaire exécutif	CESAO	P-4	M	1
Traducteur	Département des opérations de maintien de la paix (missions)	P-4	M	1
Secrétaire général adjoint	CESAO	SGA	F	1
Total				46

Tableau 8
Emploi de retraités, engagés pour une période cumulative de service supérieure à deux ans, par entité et fonction : 2006-2007

<i>Entité</i>	<i>Fonction</i>	<i>Sexe</i>	<i>Nombre total de jours de travail</i>	<i>Total des rémunérations (milliers de dollars)</i>
Bureau des affaires juridiques	Sous-Secrétaire général	M	730	435 948
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	Fonctionnaire d'administration	F	354	130 505
	Conseiller		365	134 561
	Services consultatifs		40	22 000
Département des opérations de maintien de la paix (missions)	Fonctionnaire d'administration	M	904	204 763
Département des opérations de maintien de la paix	Spécialiste de la gestion des ressources humaines	M	363	133 824
			384	141 566
Département des opérations de maintien de la paix (missions)	Assistant d'administration du personnel	F	730	165 351
Département de la gestion	Assistant (administration)	F	821	125 043
	Services administratifs	M	90	10 642
	Administrateur de 1 ^{re} classe		691	208 014
ONU-Habitat	Services consultatifs	M	816	105 000
Total		(37,5 % de femmes)	6 288	1 817 217

Note : Huit anciens fonctionnaires retraités ont été recrutés pour un total de 12 engagements.

Tableau 9

**Fonctionnaires maintenus en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite,
par entité : 2006, 2007 et 2006-2007**

Entité	Nombre de fonctionnaires								
	2006			2007			2006-2007		
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total
Autres organisations internationales	0	1	1	0	0	0	0	1	1
BSCI	0	1	1	1	1	2	1	1	2
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	4	1	5	2	2	4	4	2	6
Bureau des affaires de désarmement	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Bureau des affaires juridiques	2	1	3	0	0	0	2	1	3
Cabinet du Secrétaire général	2	1	3	0	1	1	2	2	4
CEA	4	3	7	0	4	4	4	6	10
CEE	0	0	0	0	6	6	0	6	6
CEPALC	3	0	3	1	0	1	3	0	3
CESAO	1	2	3	1	3	4	1	4	5
CNUCED	0	4	4	0	2	2	0	6	6
COCOVINU	1	1	2	2	0	2	2	1	3
Commissions régionales	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Département de l'appui aux missions	0	0	0	1	3	4	1	3	4
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	10	10	20	10	15	25	19	20	39
Département de l'information	6	3	9	3	5	8	9	6	15
Département de la gestion	8	14	22	9	7	16	15	17	32
Département de la sûreté et de la sécurité	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Département des affaires politiques	2	0	2	4	1	5	5	1	6
Département des affaires économiques et sociales	5	2	7	1	2	3	6	4	10
Département des opérations de maintien de la paix	3	4	7	3	1	4	4	4	8
Département des opérations de maintien de la paix (missions)	9	42	51	13	41	54	20	64	84
FNUPI	0	1	1	1	1	2	1	1	2
HCDH	1	0	1	1	0	1	2	0	2
ONUDC	1	1	2	2	0	2	3	1	4
ONUG	1	3	4	2	2	4	3	4	7
ONUV	1	0	1	2	1	3	2	1	3
PNUE	2	0	2	2	1	3	3	1	4
Total	66	96	162	62	101	163	113	159	272

Note : Le nombre total de fonctionnaires pour la période biennale 2006-2007 (272) diffère des totaux pour 2006 et 2007 étant donné qu'il exclut les personnes qui ont changé de département. Il diffère également du total du tableau 10 ci-après (268) du fait qu'un fonctionnaire a été employé dans plusieurs fonctions.

Tableau 10
**Personnel maintenu en fonctions après l'âge de départ obligatoire
à la retraite, par fonction : 2006, 2007 et 2006-2007**

<i>Fonction</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>	<i>2006-2007</i>
Services linguistiques et services connexes	19	18	31
Services administratifs	78	78	128
Affaires politiques, affaires économiques et sociales, environnement, affaires humanitaires, services consultatifs et assistance technique	65	62	107
Autres services	1	1	2
Total	144	141	237

Note : Le nombre total de fonctionnaires (237) pour la période biennale 2006-2007 est différent des totaux (285) pour 2006 et 2007 étant donné qu'il exclut les personnes qui ont eu plusieurs fonctions. Il diffère également du total du tableau 9 et du tableau 11 (272) du fait que des fonctionnaires ont été employés dans plusieurs classes ou départements.

Tableau 11
Personnel maintenu en fonctions après l'âge de départ obligatoire à la retraite, par entité et par classe : 2006-2007

Entité	Nombre de fonctionnaires par classe																				Total			
	S	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	L-6	L-5	LT-1	G-7	G-6	G-5	G-4	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	FS-3	TC-8		TC-5	TC-4	
Autres organisations internationales		1																						1
BSCI				1								1												2
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1	1		2								2												6
Bureau des affaires de désarmement				1																				1
Bureau des affaires juridiques			1										2											3
Cabinet du Secrétaire général	1		1								1	1												4
CEA			2	1	4						2		1											10
CEE			2	1	2		1																	6
CEPALC											2		1											3
CESAO			1	4																				5
CNUCED			2	2	1		1																	6
COCOVINU				1							1		1											3
Commissions régionales			1																					1
Département de l'appui aux missions						1						1	2											4
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences			1	10	3	3					5	5	9	1								1	1	39
Département de l'information	1	1	3	1	1						2	3	1	2										15
Département de la gestion	4	1	4	5		1					3	5	6	1							1	1		32
Département de la sûreté et de la sécurité				1																				1
Département des affaires politiques	1		2								1		2											6
Département des affaires économiques et sociales		2	3	3	1							1												10
Département des opérations de maintien de la paix			1		1	2						1	1	2										8
Département des opérations de maintien de la paix (missions)	3	8	17	21	7								1	1	1	3	10	9	4					85
FNUPI			1									1												2
HCDH	1										1													2
ONUDC	1		1										1	1										4
ONUG			4							3														7
ONUV	1										1	1												3

Entité	Nombre de fonctionnaires par classe																			Total					
	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	L-6	L-5	LT-1	G-7	G-6	G-5	G-4	FS-7	FS-6	FS-5	FS-4	FS-3		TC-8	TC-5	TC-4		
PNUE			2							1		1												4	
Total			2	18	31	53	39	14	1	2	1	3	20	22	28	8	1	3	10	9	4	1	2	1	273

Note : Le nombre total (273) est inférieur à celui du tableau 10 (237) du fait que des fonctionnaires ont été employés dans plusieurs fonctions.