



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 August 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункт 126 предварительной повестки дня*

Управление людскими ресурсами

Персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами и другими сторонами

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представлен во исполнение резолюций 51/243 и 57/281 В Генеральной Ассамблее и охватывает период с 1 января 2006 года по 31 декабря 2007 года.

По сравнению с 2006 годом общая численность безвозмездно предоставленного в 2007 году персонала категории I и категории II возросла. Большинство безвозмездно предоставляемого персонала категории I (86 процентов) по-прежнему составляли стажеры. Весь персонал категории II, безвозмездно предоставленный в 2006 году, и большинство персонала этой категории, безвозмездно предоставленного в 2007 году, использовало Управление по координации гуманитарных вопросов в связи с чрезвычайными операциями. В 2007 году Департамент операций по поддержанию мира использовал девять безвозмездно предоставленных сотрудников категории II для наблюдения за оружием и оружейными складами в Непале. В течение отчетного периода наблюдалось улучшение ситуации с географической и гендерной представленностью как по категории I, так и по категории II безвозмездно предоставляемого персонала.

Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

* A/63/150 и Corr.1.



I. Введение

1. Настоящий доклад представлен во исполнение резолюции 51/243 Генеральной Ассамблеи и ее резолюции 57/281 В, в которых Ассамблея просила Генерального секретаря представлять на двухгодичной основе всеобъемлющий доклад об использовании безвозмездно предоставляемого персонала. В докладе обновляется информация, содержащаяся в предыдущем докладе (A/61/257/Add.1). Доклад охватывает период с 1 января 2006 года по 31 декабря 2007 года. В нем применяется та же методология, что и в предыдущем докладе о безвозмездно предоставляемом персонале. Для целей сравнительного анализа данные сообщаются отдельно за каждый год. В соответствии с содержащейся в ее резолюции 59/266 просьбой Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю представить сводные доклады по вопросам людских ресурсов настоящий доклад выпускается в качестве добавления к докладу Генерального секретаря о составе Секретариата (A/63/310). Доклад о безвозмездно предоставляемом персонале за период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2009 года будет представлен Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят пятой сессии.

2. Безвозмездно предоставляемый персонал — это такой персонал, который предоставляется Организации правительствами или другими сторонами без каких-либо затрат со стороны Организации. Как поясняется в первом докладе Генерального секретаря по этому вопросу (A/51/688 и Согг.1), некоторые категории безвозмездно предоставляемого персонала уже давно используются в Организации, и их правовой статус и функции четко определены (младшие эксперты, эксперты в области технического сотрудничества, прикомандированные на безвозмездной основе, и стажеры). Вместе эти три разряда составляют категорию I безвозмездно предоставляемого персонала.

3. Согласно административной инструкции ST/AI/2000/9 о программе стажировок Организации Объединенных Наций, эта программа преследует тройную цель: а) служить механизмом, позволяющим направлять выпускников и аспирантов различных высших учебных заведений в подразделения Организации Объединенных Наций, где они могут расширить свои знания, полученные за время обучения, выполняя практическую работу; б) дать им возможность ознакомиться с деятельностью Организации Объединенных Наций; и с) обеспечить подразделения Организации Объединенных Наций помощью обладающих необходимой квалификацией студентов со специализацией в различных профессиональных сферах. Как поясняется в докладе A/51/688 и Согг.1, младшие эксперты являются «младшими сотрудниками категории специалистов, на которых распространяются положения Устава и Положения о персонале; они не могут запрашивать или принимать указания в отношении исполнения своих обязанностей от какого бы то ни было правительства, включая свое собственное, или власти, посторонней для Организации; их условия службы оговариваются в письме о назначении по правилам о персонале серии 200 для сотрудников проектов технической помощи и предусматривают назначение на срочной основе, как правило, на период, не превышающий четырех лет». В том же докладе Генеральный секретарь определил экспертов по вопросам технического сотрудничества как экспертов, которые предоставляются правительствами на безвозмездной основе для оказания услуг по содействию осуществлению программы Организации Объединенных Наций в области технического сотрудничества. Они имеют статус экспертов, выполняющих ра-

боту по договору, и не являются сотрудниками Организации; договорные отношения с такими лицами в Организации Объединенных Наций регулируются положениями соглашения о специальном обслуживании; услуги экспертов, предоставляемых на безвозмездной основе, могут предоставляться в рамках проектов в области технического сотрудничества в течение периода до четырех лет.

4. Правила в отношении других разрядов, составляющих категорию II безвозмездно предоставляемого персонала, были введены в резолюциях Генеральной Ассамблеи 51/243 и 52/234, в которых были установлены строгие условия принятия безвозмездно предоставляемого персонала категории II. К таким условиям, изложенным в административной инструкции о безвозмездно предоставляемом персонале (ST/AI/1999/6), относится требование о том, что принятие безвозмездно предоставляемого персонала категории II возможно только в исключительных случаях и в двух целях: а) для привлечения специалистов, отсутствующих в Организации, с целью выполнения весьма специализированных функций или б) для оказания временной и срочной помощи в случае новых и/или расширенных мандатов организации.

5. В восьми статистических таблицах в приложении к настоящему докладу приведены подробные данные по каждой категории безвозмездно предоставляемого персонала за 2006 и 2007 годы с разбивкой по странам гражданства, полу, разрядам безвозмездно предоставляемого персонала, департаментам, функциям и продолжительности службы.

II. Использование безвозмездно предоставляемого персонала категории I в 2006 и 2007 годах

6. В таблицах 1–4 приложения содержатся данные о безвозмездно предоставляемом персонале категории I (младшие эксперты, эксперты по техническому сотрудничеству и стажеры).

7. Анализ статистических данных показывает, что общая численность персонала категории I, безвозмездно предоставленного в 2007 году (1952 человека), увеличилась в общей сложности на 10 процентов по сравнению с 2006 годом (1767 человек), что объясняется в первую очередь увеличением почти на 10 процентов числа стажеров (с 1516 в 2006 году до 1675 в 2007 году).

8. Стажеры по-прежнему составляли большинство безвозмездно предоставляемого персонала категории I: 86 процентов всех безвозмездно предоставляемых сотрудников категории I в 2006 году и 86 процентов в 2007 году. Число младших экспертов также возросло: с 233 в 2006 году до 252 в 2007 году. Число экспертов по техническому сотрудничеству увеличилось с 18 в 2006 году до 25 в 2007 году.

9. За рассматриваемый двухгодичный период наметилась положительная тенденция в плане географической представленности в рамках этой категории безвозмездно предоставляемого персонала. Число государств-членов, представленных среди безвозмездно предоставляемых сотрудников категории I, увеличилось со 120 в 2006 году до 125 в 2007 году. Расширение географической представленности среди всех безвозмездно предоставляемых сотрудников категории I за последние четыре года еще более очевидно: число государств-

членов, представленных среди экспертов по техническому сотрудничеству, выросло более чем в два раза (с 6 в 2004 году до 14 в 2007 году); среди стажеров — на 10 процентов (со 110 в 2004 году до 122 в 2007 году), а среди младших экспертов — на 21 процент (с 23 государств-членов в 2004 году до 28 в 2007 году).

10. Женщины были все также широко представлены среди безвозмездно предоставляемых сотрудников категории I: доля женщин незначительно увеличилась с 61 процента в 2004 году и 60 процентов в 2006 году до 64 процентов в 2007 году.

11. Каждое из следующих четырех подразделений пользовалось услугами более 20 младших экспертов: Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК) (34 в 2006 году, 41 в 2007 году), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) (29 в 2006 году, 38 в 2007 году), Управление по координации гуманитарных вопросов (31 в 2006 году, 34 в 2007 году) и Департамент по экономическим и социальным вопросам (25 в 2006 году, 21 в 2007 году). Эти подразделения ведут большую работу на местах, и, учитывая их портфели технического сотрудничества, использование младших экспертов соответствует приоритетам доноров в области сотрудничества в целях развития. Эксперты по техническому сотрудничеству использовались тремя подразделениями (Департаментом по экономическим и социальным вопросам, Европейской экономической комиссией (ЕЭК) и Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО)) в 2006 году и четырьмя подразделениями (Департаментом по экономическим и социальным вопросам, ЕЭК, ЭСКАТО и Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби) в 2007 году. Услугами стажеров пользовались в общей сложности 31 департамент и подразделение в 2006 году против 35 в 2007 году, причем число департаментов, в каждом из которых насчитывалось 50 или более стажеров, составило, соответственно, 11 и 15.

12. Общее число младших экспертов, услугами которых Секретариат пользовался в 2006 и 2007 годах, увеличилось, если вести подсчет нарастающим итогом (учитывая за каждый год и тех, чей срок службы завершился, и тех, кто получил назначение). В течение рассматриваемого периода (а также предыдущего двухгодичного периода) их число оставалось относительно стабильным — в среднем 157 человек (2004 год — 147; 2005 год — 162; 2006 год — 151; 2007 год — 169). Приблизительно одинаковым было и число новых контрактов, заключаемых с младшими экспертами за год, и составляло в среднем 67 контрактов (2004 год — 69; 2005 год — 65; 2006 год — 57; 2007 год — 79).

III. Использование безвозмездно предоставляемого персонала категории II в 2006 и 2007 годах

13. В таблицах 5–8 приложения содержатся сводные данные о безвозмездно предоставляемом персонале категории II.

14. Численность безвозмездно предоставляемого персонала категории II, который в течение отчетного периода использовало Управление по координации гуманитарных вопросов, почти удвоилось (с 23 человек в 2006 году до 45 в

2007 году). Такое увеличение объясняется ростом в 2007 году числа чрезвычайных ситуаций малого и среднего масштаба и срочных призывов и расширением деятельности по координации чрезвычайной помощи, оказанием которой руководит Управление¹. Кроме того, в 2007 году Департамент операций по поддержанию мира пользовался услугами девяти сотрудников этой категории в Миссии Организации Объединенных Наций в Непале (МООНН)² для наблюдения за принятием мер в отношении оружия и соблюдением соглашений о прекращении огня. Следует, однако, отметить, что по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом численность безвозмездно предоставляемого персонала категории II, услугами которого пользовалось Управление по координации гуманитарных вопросов, снизилась почти вдвое (с 85 человек в 2004 году до 45 в 2007 году).

15. Средняя продолжительность срока службы лиц из числа безвозмездно предоставляемого персонала категории II сократилась с 4,3 месяца в 2006 году до 3,9 месяца в 2007 году.

16. Сотрудники категории II, безвозмездно предоставленные в 2006 году, представляли шесть государств-членов. Пятьдесят четыре сотрудника категории II, безвозмездно предоставленные в 2007 году, представляли 10 государств-членов. Среди безвозмездно предоставляемого персонала категории II увеличилось число женщин: с 30 процентов от общей численности такого персонала в 2006 году до 41 процента в 2007 году. За последние четыре года доля женщин среди безвозмездно предоставляемого персонала этой категории выросла с 26 процентов в 2004 году до 41 процента в 2007 году.

IV. Выводы

17. В 2007 году увеличение численности безвозмездно предоставляемого персонала сопровождалось сокращением средней продолжительности срока их службы. Больше других выросло число стажеров. Судя по приводимым данным, в течение рассматриваемого периода для обеих категорий безвозмездно предоставляемого персонала было характерно неуклонное расширение географической и гендерной представленности и увеличение числа контрактов.

¹ В своей резолюции 46/182 об укреплении координации в области чрезвычайной гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея просила создать центральный реестр специалистов, которые имеются в рамках системы Организации Объединенных Наций и у правительств и которые могут быть задействованы в короткие сроки. Она также призвала заключать резервные договоренности с заинтересованными правительствами и межправительственными организациями, которые бы позволяли иметь доступ к потенциалам и ресурсам чрезвычайной помощи, включая персонал и финансовую поддержку для Группы Организации Объединенных Наций по оценке чрезвычайного положения и координации деятельности.

² Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в МООНН использовался Департаментом операций по поддержанию мира в соответствии с пунктами 4(a) и (b) резолюции 51/243 Генеральной Ассамблеи, а также пунктами 2.1(a) и (b) и разделами 4, 6, 14 и 15 административной инструкции ST/AI/1999/6.

V. Решение, которое необходимо принять Генеральной Ассамблее

18. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Приложение

Статистические таблицы

Сокращения, используемые в таблицах

КСР	Координационный совет руководителей
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
ДВР/УВР	Департамент по вопросам разоружения/Управление по вопросам разоружения
СДВС	Секция по работе с донорами и внешним сношениям (УВКПЧ)
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
МВМР	Министерство по вопросам международного развития Соединенного Королевства
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДСБ	Датский совет по делам беженцев
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
Этика	Бюро по вопросам этики
ПМУДОПМ	Полевые миссии под управлением Департамента операций по поддержанию мира
МС	Международный Суд
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
МТБЮ	Международный трибунал по бывшей Югославии
НСБ	Норвежский совет по делам беженцев

УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УПВ	Управление по правовым вопросам
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
КСКАН	Канцелярия Специального координатора по Африке и наименее развитым странам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
РЕГКОМ	Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями
СИДА	Шведское агентство по международному развитию
СОПАК	Южнотихоокеанская комиссия по прикладным наукам о Земле
КООНБО	Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
РКООНИК	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
ЮНИКРИ	Межрегиональный научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ОМСООН	Объединенная медицинская служба Организации Объединенных Наций

ССНПО	Служба связи с неправительственными организациями Организации Объединенных Наций
ЮНОДК	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
КПСООН	Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций

Таблица 1
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2006 году в разбивке
 по гражданству, разряду и полу**

Страна гражданства	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
Албания	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Алжир	3	3	0	0	0	0	3	6	50
Аргентина	6	6	0	0	0	0	6	12	50
Армения	4	2	0	0	0	0	4	6	66
Австралия	12	10	0	0	1	0	13	23	56
Австрия	27	15	2	0	0	0	29	44	65
Азербайджан	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Бахрейн	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Бангладеш	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Барбадос	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Беларусь	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Бельгия	7	5	0	0	0	0	7	12	58
Бенин	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Боливия	0	4	0	0	0	0	0	4	0
Босния и Герцеговина	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Бразилия	19	9	1	0	0	0	20	29	68
Болгария	5	2	0	0	0	0	5	7	71
Буркина-Фасо	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Бурунди	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Камерун	3	6	1	1	0	0	4	11	36
Канада	16	15	0	0	0	0	16	31	51
Чили	49	29	0	0	0	0	49	78	62
Китай	32	14	0	0	0	0	32	46	69
Колумбия	10	9	1	0	0	0	11	20	55
Конго	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Кот-д'Ивуар	0	3	1	1	0	0	1	5	20
Хорватия	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Куба	0	3	0	0	0	0	0	3	0
Корейская Народно-Демократи- ческая Республика	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Дания	7	6	7	10	0	0	14	30	46
Доминиканская Республика	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Эквадор	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Египет	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Сальвадор	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Эритрея	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Страна гражданства	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
Эфиопия	3	2	0	1	0	0	3	6	50
Фиджи	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Финляндия	13	5	7	0	0	0	20	25	80
Франция	76	31	20	10	0	1	96	138	69
Гамбия	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Грузия	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Германия	85	82	21	18	1	0	107	207	51
Гана	2	5	0	1	0	0	2	8	25
Греция	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Гвинея	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Гаити	0	0	1	0	0	0	1	1	100
Гондурас	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Венгрия	3	2	0	0	0	0	3	5	60
Исландия	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Индия	8	6	0	0	0	0	8	14	57
Индонезия	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Иран (Исламская Республика)	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Ирак	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Ирландия	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Израиль	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Италия	48	28	19	17	1	1	68	114	59
Ямайка	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Япония	12	6	4	3	0	1	16	26	61
Казахстан	4	1	0	0	0	0	4	5	80
Кения	70	49	0	0	0	0	70	119	58
Кыргызстан	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Ливан	17	6	0	0	0	0	17	23	73
Лихтенштейн	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Люксембург	0	0	3	3	0	0	3	6	50
Мадагаскар	1	2	0	0	0	0	1	3	33
Малайзия	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Мали	0	0	1	1	0	0	1	2	50
Мавритания	2	2	0	0	0	0	2	4	50
Мексика	13	11	0	0	0	0	13	24	54
Молдова	0	0	0	0	1	0	1	1	100
Марокко	1	2	1	0	0	0	2	4	50
Мьянма	1	0	0	0	0	0	1	1	100

<i>Страна гражданства</i>	<i>Стажеры</i>		<i>Младшие эксперты</i>		<i>Эксперты по техниче- скому сотрудничеству</i>		<i>Всего женщин</i>	<i>Всего персонала</i>	<i>Доля жен- щин в про- центах</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>			
Непал	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Нидерланды	23	11	14	14	0	3	37	65	56
Новая Зеландия	2	2	0	0	0	0	2	4	50
Никарагуа	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Нигерия	8	6	0	0	0	0	8	14	57
Норвегия	9	5	9	4	0	0	18	27	66
Оман	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Пакистан	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Парагвай	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Перу	5	0	1	0	0	0	6	6	100
Филиппины	7	1	0	0	0	0	7	8	87
Польша	8	4	0	0	0	1	8	13	61
Португалия	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Республика Корея	23	11	2	2	1	2	26	41	63
Румыния	3	4	0	0	0	0	3	7	42
Российская Федерация	11	2	0	0	0	1	11	14	78
Руанда	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Сент-Люсия	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Саудовская Аравия	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Сенегал	0	3	0	0	0	0	0	3	0
Сербия	1	4	0	0	0	0	1	5	20
Сьерра-Леоне	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Сингапур	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Словакия	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Словения	3	0	0	0	0	0	3	3	100
Сомали	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Испания	13	13	4	1	0	0	17	31	54
Шри-Ланка	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Суринам	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Швеция	20	8	5	5	0	0	25	38	65
Швейцария	27	17	9	4	0	0	36	57	63
Сирийская Арабская Республика	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Таджикистан	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Таиланд	7	2	0	0	0	0	7	9	77
Того	1	2	0	0	0	0	1	3	33
Тринидад и Тобаго	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Тунис	2	1	0	0	0	0	2	3	66
Турция	7	7	0	0	0	0	7	14	50
Уганда	4	1	0	0	0	0	4	5	80

<i>Страна гражданства</i>	<i>Стажеры</i>		<i>Младшие эксперты</i>		<i>Эксперты по техниче- скому сотрудничеству</i>		<i>Всего женщин</i>	<i>Всего персонала</i>	<i>Доля жен- щин в про- центах</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>			
Украина	4	2	0	0	1	0	5	7	71
Соединенное Королевство	20	10	0	1	0	1	20	32	62
Объединенная Республика Танзания	0	1	0	1	0	0	0	2	0
Соединенные Штаты Америки	96	53	0	0	0	1	96	150	64
Уругвай	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Узбекистан	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Венесуэла (Боливарианская Республика)	3	2	0	0	0	0	3	5	60
Зимбабве	3	0	0	0	0	0	3	3	100
Апатриды	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Итого	924	592	134	99	6	12	1 064	1 767	60
Всего	1 516		233		18				

Таблица 2
Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2006 году в разбивке по департаменту, разряду и полу

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля женщин в процентах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
ИДКТК	3	3	0	0	0	0	3	6	50
ДВР/УВР	16	19	3	3	0	0	19	41	46
ДЭСВ	83	50	15	10	1	0	99	159	62
ДГАКУ	13	6	0	0	0	0	13	19	68
ДУ	26	21	4	4	0	0	30	55	54
ДПВ	33	24	8	9	0	0	41	74	55
ДОИ	46	20	3	0	0	0	49	69	71
ДОПМ	35	28	7	4	0	0	42	74	56
ДОБ	19	3	0	0	0	0	19	22	86
ЭКА	0	0	2	0	0	0	2	2	100
ЕЭК	32	16	0	0	4	9	36	61	59
ЭКЛАК	126	101	0	1	0	0	126	228	55
ЭСКАТО	24	23	1	1	1	3	26	53	49
ЭСКЗА	17	4	1	0	0	0	18	22	81
МС	0	0	1	1	0	0	1	2	50
МУТР	0	0	1	0	0	0	1	1	100
МТБЮ	0	0	2	0	0	0	2	2	100
УКГВ	28	11	15	16	0	0	43	70	61
УВКПЧ	56	22	20	9	0	0	76	107	71
КВПНРМ	8	7	0	0	0	0	8	15	53
УСВН	27	18	2	3	0	0	29	50	58
УПВ	36	23	0	2	0	0	36	61	59
КССА	1	2	0	0	0	0	1	3	33
КГС	15	12	4	1	0	0	19	32	59
КСПГС-ДВК	3	2	0	1	0	0	3	6	50
ЮНКТАД	47	32	6	6	0	0	53	91	58
ЮНЕП	52	33	6	3	0	0	58	94	61
ФМПООН	7	4	1	0	0	0	8	12	66
ООН-Хабитат	31	13	3	1	0	0	34	48	70
ВКБ	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ЮНОДК	69	47	23	11	0	0	92	150	61
ЮНОГ	15	8	0	0	0	0	15	23	65
ЮНОН	37	30	0	0	0	0	37	67	55
ЮНОВ	16	7	2	3	0	0	18	28	64

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
Другие подразделения ^a	3	2	4	10	0	0	7	19	36
Итого	924	592	134	99	6	12	1 064	1 767	60
Всего	1 516		233		18				

^a Стажеры: ССНПО (5); младшие эксперты: КСКАН (1), СОПАК (2), КООНБО (4), РКООНИК (2), ЮНИКРИ (3), КПСООН (2).

Таблица 3
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2007 году в разбивке
 по гражданству, разряду и полу**

Страна гражданства	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
Албания	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Алжир	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Аргентина	6	6	0	0	0	0	6	12	50
Армения	4	1	0	0	0	0	4	5	80
Австралия	22	8	1	1	1	0	24	33	72
Австрия	26	11	5	1	0	0	31	43	72
Азербайджан	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Багамские Острова	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Бангладеш	3	3	0	0	0	0	3	6	50
Беларусь	2	2	0	0	0	0	2	4	50
Бельгия	5	6	0	1	0	0	5	12	41
Бенин	0	4	0	0	0	0	0	4	0
Бутан	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Боливия	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Босния и Герцеговина	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Ботсвана	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Бразилия	20	15	2	0	0	0	22	37	59
Болгария	7	0	0	0	0	0	7	7	100
Буркина-Фасо	1	3	0	0	0	0	1	4	25
Бурунди	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Камерун	6	3	0	0	0	0	6	9	66
Канада	31	11	0	1	0	0	31	43	72
Чили	57	22	0	0	0	0	57	79	72
Китай	40	21	0	0	0	0	40	61	65
Колумбия	8	10	0	0	0	0	8	18	44
Коморские Острова	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Коста-Рика	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Кот-д'Ивуар	3	2	0	0	0	0	3	5	60
Хорватия	3	0	0	0	0	0	3	3	100
Куба	3	0	0	0	0	0	3	3	100
Чешская Республика	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Корейская Народно-Демократи- ческая Республика	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Демократическая Республика Конго	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Дания	2	7	8	5	0	0	10	22	45
Джибути	1	0	0	0	0	0	1	1	100

<i>Страна гражданства</i>	<i>Стажеры</i>		<i>Младшие эксперты</i>		<i>Эксперты по техниче- скому сотрудничеству</i>		<i>Всего женщин</i>	<i>Всего персонала</i>	<i>Доля жен- щин в про- центах</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>			
Доминика	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Доминиканская Республика	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Эквадор	4	4	0	0	0	0	4	8	50
Египет	3	3	0	0	0	0	3	6	50
Эстония	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Эфиопия	3	0	0	1	0	0	3	4	75
Финляндия	18	6	12	2	0	0	30	38	78
Франция	83	33	24	12	0	1	107	153	69
Габон	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Грузия	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Германия	88	58	24	15	1	1	113	187	60
Гана	1	7	0	1	0	0	1	9	11
Греция	4	3	0	0	0	0	4	7	57
Гвинея	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Гондурас	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Венгрия	4	1	0	0	0	0	4	5	80
Индия	10	17	0	2	0	0	10	29	34
Иран (Исламская Республика)	3	0	0	0	0	0	3	3	100
Ирландия	7	2	0	0	0	0	7	9	77
Израиль	1	2	0	0	0	0	1	3	33
Италия	48	25	20	18	1	1	69	113	61
Япония	13	5	4	3	0	1	17	26	65
Иордания	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Казахстан	8	1	0	0	0	0	8	9	88
Кения	79	66	0	0	0	0	79	145	54
Кыргызстан	4	2	1	0	0	0	5	7	71
Латвия	2	1	0	0	0	0	2	3	66
Ливан	8	1	0	0	0	0	8	9	88
Лихтенштейн	0	0	2	0	0	0	2	2	100
Люксембург	0	1	3	2	0	0	3	6	50
Мадагаскар	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Малайзия	1	3	0	0	0	0	1	4	25
Мали	0	0	1	1	0	0	1	2	50
Мавритания	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Мексика	22	12	0	0	0	0	22	34	64
Молдова	1	0	0	0	1	0	2	2	100
Монголия	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Марокко	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Мьянма	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Страна гражданства	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
Намибия	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Непал	2	2	0	0	0	0	2	4	50
Нидерланды	15	10	7	8	0	3	22	43	51
Новая Зеландия	1	2	0	0	0	0	1	3	33
Нигерия	8	9	0	0	0	0	8	17	47
Норвегия	8	4	14	3	0	0	22	29	75
Оман	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Пакистан	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Палау	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Панама	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Перу	5	1	1	0	0	0	6	7	85
Филиппины	3	1	0	0	0	0	3	4	75
Польша	11	4	0	0	0	1	11	16	68
Португалия	7	2	0	0	0	0	7	9	77
Республика Корея	32	17	0	3	1	6	33	59	55
Румыния	9	2	0	0	0	0	9	11	81
Российская Федерация	24	5	0	0	0	1	24	30	80
Руанда	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Саудовская Аравия	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Сенегал	4	2	0	0	0	0	4	6	66
Сербия	2	1	0	0	0	0	2	3	66
Сингапур	2	4	0	0	0	0	2	6	33
Словакия	5	1	0	0	0	0	5	6	83
Словения	5	0	0	0	0	0	5	5	100
Южная Африка	3	3	0	0	0	0	3	6	50
Испания	29	13	7	2	0	0	36	51	70
Шри-Ланка	2	3	0	0	0	0	2	5	40
Судан	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Суринам	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Швеция	28	6	8	5	0	0	36	47	76
Швейцария	30	10	14	4	1	0	45	59	76
Сирийская Арабская Республика	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Таджикистан	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Таиланд	15	4	0	0	0	0	15	19	78
Бывшая югославская Республика Македония	2	1	0	0	0	0	2	3	66
Того	2	1	0	1	0	0	2	4	50
Тринидад и Тобаго	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Тунис	1	1	0	0	0	0	1	2	50

Страна гражданства	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
Турция	10	3	0	0	0	0	10	13	76
Туркменистан	2	0	0	0	0	0	2	2	100
Тувалу	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Уганда	3	0	0	0	0	0	3	3	100
Украина	8	3	0	0	1	0	9	12	75
Соединенное Королевство	28	19	0	1	0	1	28	49	57
Объединенная Республика Танзания	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Соединенные Штаты Америки	77	33	0	0	1	1	78	112	69
Уругвай	1	0	0	0	0	0	1	1	100
Узбекистан	4	3	0	0	0	0	4	7	57
Венесуэла (Боливарианская Респуб- лика)	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Вьетнам	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Зимбабве	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Апатриды	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Итого	1 091	584	158	94	8	17	1 257	1 952	64
Всего	1 675		252		25				

Таблица 4
Безвозмездно предоставляемый персонал категории I в 2007 году в разбивке по департаменту, разряду и полу

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техническому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля женщин в процентах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
ИДКТК	8	2	0	0	0	0	8	10	80
ДВР/УВР	18	17	1	2	0	0	19	38	50
ДЭСВ	112	49	11	10	2	0	125	184	67
ДПП	1	1	0	0	0	0	1	2	50
ДГАКУ	11	6	0	0	0	0	11	17	64
ДУ	31	24	3	2	0	0	34	60	56
ДПВ	48	25	8	8	0	0	56	89	62
ДОИ	55	14	3	1	0	0	58	73	79
ДОПМ	36	23	11	5	0	0	47	75	62
ДОБ	2	0	0	0	0	0	2	2	100
ЭКА	0	0	1	1	0	0	1	2	50
ЕЭК	62	18	2	0	4	10	68	96	70
ЭКЛАК	127	71	0	0	0	0	127	198	64
ЭСКАТО	36	29	2	2	1	7	39	77	50
ЭСКЗА	1	1	0	0	0	0	1	2	50
Бюро по вопросам этики	2	0	0	0	0	0	2	2	100
ПМУДОПМ	0	0	1	0	0	0	1	1	100
МС	0	0	1	0	0	0	1	1	100
МУТР	0	0	1	0	0	0	1	1	100
МТБЮ	0	0	2	0	0	0	2	2	100
УКГВ	24	12	19	15	0	0	43	70	61
УВКПЧ	84	25	28	10	0	0	112	147	76
КВПНРМ	15	2	1	0	0	0	16	18	88
УСВН	14	13	1	1	0	0	15	29	51
УПВ	33	32	0	2	0	0	33	67	49
КССА	2	0	0	0	0	0	2	2	100
КГС	23	19	3	2	0	0	26	47	55
КСПГС-ДВК	4	2	1	1	0	0	5	8	62
РЕГКОМ	1	0	0	0	0	0	1	1	100
ЮНКТАД	63	35	5	4	0	0	68	107	63
ЮНЕП	46	29	10	6	0	0	56	91	61
ФМПООН	8	6	2	0	0	0	10	16	62
ООН-Хабитат	44	23	4	4	0	0	48	75	64
УВКБ	1	0	0	0	0	0	1	1	100
ЮНИТАР	0	0	1	0	0	0	1	1	100

Департамент	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Всего женщин	Всего персонала	Доля жен- щин в про- центах
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины			
ОМСООН	1	1	0	0	0	0	1	2	50
ЮНОДК	101	46	29	12	0	0	130	188	69
ЮНОГ	22	11	0	0	0	0	22	33	66
ЮНОН	35	40	0	0	1	0	36	76	47
ЮНОВ	18	6	1	1	0	0	19	26	73
Другие подразделения ^a	2	2	6	5	0	0	8	15	53
Итого	1 091	584	158	94	8	17	1 257	1 952	64
Всего	1 675		252		25				

^a Стажеры: ССНПО (4); младшие эксперты: КСР (1), КООНБО (3), РКООНИК (2), ЮНИКРИ (3), ССНПО (1), КПСООН (1).

Таблица 5
Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2006 году
в разбивке по гражданству и полу

Страна гражданства	Численность безвозмездно предоставляемого персонала		Всего	Доля женщин в процентах	Продолжительность службы (в месяцах)		Всего	Доля женщин в процентах
	Женщины	Мужчины			Женщины	Мужчины		
Австралия	2	0	2	100	8	0	8	100
Камерун	0	1	1	0	0	5	5	0
Дания	0	1	1	0	0	6	6	0
Норвегия	4	6	10	40	20	31	51	39
Швеция	0	7	7	0	0	23	23	0
Соединенное Королевство	1	1	2	50	3	3	6	50
Всего	7	16	23	30	31	68	99	31

Таблица 6
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2006 году
 в разбивке по департаменту, стране/территории осуществления
 деятельности, гражданству и функциям**

Департамент	Страна/территория осуществления деятельности	Страна/территория гражданства	Функции	Число задей- ствованных сотрудников	Общая продолжи- тельность службы (в месяцах)
УКГВ/ ОСТКЭР	Вау	Австралия	Сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам защиты	1	5
УКГВ/МВМР	Газа	Соединенное Королевство	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/МВМР	Исламабад	Соединенное Королевство	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/МВМР	Хартум	Австралия	Сотрудник по контролю и оценке	1	3
УКГВ/МВМР	Хартум	Норвегия	Сотрудник по контролю и оценке	1	7
УКГВ/ДСБ	Сомали с базой в Найроби	Дания	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	6
УКГВ/НСБ	Бангкок	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	6
УКГВ/НСБ	Колумбия	Норвегия	Консультант полевой службы	1	6
УКГВ/НСБ	Эль-Фашир	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	1
УКГВ/НСБ	Иерусалим	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	5
УКГВ/НСБ	Джуба	Камерун	Сотрудник по контролю и оценке	1	5
УКГВ/НСБ	Джуба	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам защиты	1	5
УКГВ/НСБ	Хартум	Норвегия	Сотрудник по вопросам защиты	1	6
УКГВ/НСБ	Наблус	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	5
УКГВ/НСБ	Оккупированная палестинская территория	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам разъедине- ния	1	7
УКГВ/НСБ	Залингей	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/СИДА	Дарфур	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам защиты	1	3
УКГВ/СИДА	Эритрея	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	1
УКГВ/СИДА	Исламабад	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/СИДА	Хартум	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3

<i>Департамент</i>	<i>Страна/территория осуществления деятельности</i>	<i>Страна/территория гражданства</i>	<i>Функции</i>	<i>Число задей- ствованных сотрудников</i>	<i>Общая продолжи- тельность службы (в месяцах)</i>
УКГВ/СИДА	Пакистан	Швеция	Сотрудник по географической информационной системе	1	6
УКГВ/СИДА	Сомали с базой в Найроби	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	6
УКГВ/СИДА	Залингей	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	1
Всего				23	4^a

^a Средняя продолжительность службы в месяцах.

Таблица 7
Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2007 году
в разбивке по гражданству и полу

<i>Страна гражданства</i>	<i>Численность безвоз- мездно предостав- ляемого персонала</i>		<i>Всего</i>	<i>Доля женщин в про- центах</i>	<i>Продолжительность службы (в месяцах)</i>		<i>Всего</i>	<i>Доля женщин в про- центах</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>			<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>		
Австралия	2	2	4	50	4	4	8	50
Канада	1	0	1	100	2	0	2	100
Дания	2	1	3	66	12	3	15	80
Германия	1	1	2	50	3	0	3	100
Марокко	0	1	1	0	0	3	3	0
Нидерланды	1	0	1	100	3	0	3	100
Норвегия	9	11	20	45	53	46	99	53
Швеция	3	11	14	21	10	47	57	17
Швейцария	0	3	3	0	0	15	15	0
Соединенное Ко- ролевство	3	2	5	60	3	5	8	37
Всего	22	32	54	41	90	123	213	42

Таблица 8
**Безвозмездно предоставляемый персонал категории II в 2007 году
 в разбивке по департаменту, стране/территории осуществления
 деятельности, гражданству и функциям**

Департамент	Страна/территория осуществления деятельности	Страна/территория гражданства	Функции	Число задействованных сотрудников	Общая продолжительность службы (в месяцах)
ДОПМ	Катманду	Норвегия	Наблюдение за оружием	2	12
ДОПМ	Катманду	Швеция	Наблюдение за оружием	5	29
ДОПМ	Катманду	Швейцария	Наблюдение за оружием	22	12
УКГВ/ОСТКЭР	Вау	Австралия	Сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам защиты	1	1
УКГВ/СДВС	Нью-Йорк	Германия	Поддержка проектов	2	3
УКГВ/МВМР	Абеше	Нидерланды	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/МВМР	Абеше	Соединенное Королевство	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	4
УКГВ/МВМР	Дарфур	Соединенное Королевство	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	1
УКГВ/МВМР	Хартум	Соединенное Королевство	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	0
УКГВ/МВМР	Киншаса	Соединенное Королевство	Старший сотрудник по гуманитарным вопросам	1	0
УКГВ/МВМР	Нджамена	Соединенное Королевство	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/ДСБ	Банги	Швейцария	Сотрудник по вопросам информации	1	3
УКГВ/ДСБ	Сомали с базой в Найроби	Дания	Сотрудник по вопросам защиты	1	6
УКГВ/ДСБ	Шри-Ланка	Дания	Сотрудник по управлению информацией	1	3
УКГВ/НСБ	Абиджан	Норвегия	Сотрудник по вопросам координации на местах	1	4
УКГВ/НСБ	Бангкок	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	9
УКГВ/НСБ	Боссассо	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	4
УКГВ/НСБ	Буаке	Норвегия	Сотрудник по вопросам координации на местах	2	12
УКГВ/НСБ	Конакри	Канада	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	2
УКГВ/НСБ	Дили	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	6
УКГВ/НСБ	Дуэкуэ	Норвегия	Сотрудник по вопросам координации на местах	1	5

<i>Департамент</i>	<i>Страна/территория осуществления деятельности</i>	<i>Страна/территория гражданства</i>	<i>Функции</i>	<i>Число задействованных сотрудников</i>	<i>Общая продолжительность службы (в месяцах)</i>
УКГВ/НСБ	Эль-Фашир	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	2	8
УКГВ/НСБ	Кот-д'Ивуар	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	6
УКГВ/НСБ	Иерусалим	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	1
УКГВ/НСБ	Иордания, УКГВ Ирак	Норвегия	Сотрудник по вопросам общественной информации	1	4
УКГВ/НСБ	Джуба	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам/вопросам защиты	1	1
УКГВ/НСБ	Наблус	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	2	7
УКГВ/НСБ	Нджамена	Марокко	Сотрудник по вопросам общественной информации	1	3
УКГВ/НСБ	Ньяла	Норвегия	Координатор лагеря	1	10
УКГВ/НСБ	Сомали	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	1
УКГВ/НСБ	Сомали с базой в Найроби	Дания	Пропагандистская деятельность и распространение информации	1	6
УКГВ/НСБ	Залингей	Норвегия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	9
УКГВ/РИПСБ	Дарфур, Эль-Фашир	Австралия	Сотрудник по координации деятельности гражданского и военного компонентов	1	1
УКГВ/РИПСБ	Дарфур, Ньяла	Австралия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/РИПСБ	Джуба	Австралия	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/СИДА	Эритрея	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	0
УКГВ/СИДА	Исламабад	Швеция	Сотрудник по вопросам защиты	1	5
УКГВ/СИДА	Джакарта	Швеция	Сотрудник по геоинформационной системе	1	4
УКГВ/СИДА	Иерусалим	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	3
УКГВ/СИДА	Музаффарабад	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	2
УКГВ/СИДА	Наблус	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	2
УКГВ/СИДА	Сомали с базой в Найроби	Швеция	Консультант по гендерным вопросам	1	6
УКГВ/СИДА	Сомали с базой в Найроби	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	0

<i>Департамент</i>	<i>Страна/территория осуществления дея- тельности</i>	<i>Страна/территория гра- жданства</i>	<i>Функции</i>	<i>Число за дейст- вованных со- трудников</i>	<i>Общая про- должитель- ность службы (в месяцах)</i>
УКГВ/СИДА	Залингей	Швеция	Сотрудник по гуманитарным вопросам	1	6
Всего				54	4^a

^a Средняя продолжительность службы в месяцах.