

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
5 June 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункт 140 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля
2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемый
бюджет для вспомогательного счета для операций
по поддержанию мира на период с 1 июля 2008 года
по 30 июня 2009 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

	<i>В долл. США</i>
Ассигнования на 2006/07 год	189 071 400
Расходы за 2006/07 год	177 695 400
Неизрасходованный остаток	11 322 000
Ассигнования на 2007/08 год	230 509 900
Расходы на 30 апреля 2008 года*	166 324 509
Предложение Генерального секретаря на 2008/09 год (A/62/783)	287 651 700
Дополнительные ресурсы, предложенные в связи с Управле- нием по военным вопросам (A/62/752)	6 399 600
Общий предлагаемый объем ресурсов на 2008/09 год (A/62/783 и A/62/752)	294 051 300

* См. приложение II.



I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам повлекут за собой сокращение объема предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. Обоснование этого изложено в пунктах 36–171 ниже. Консультативный комитет также высказывает ряд замечаний и рекомендаций в отношении управления и распоряжения ресурсами вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и возможных мер экономии.

2. В общем докладе Консультативного комитета об административных и бюджетных аспектах финансирования операций по поддержанию мира (A/62/781) изложены его мнения и рекомендации по ряду междисциплинарных вопросов (см. также A/62/823). С учетом этого в нижеследующих пунктах Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и другие вопросы, касающиеся непосредственно вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

3. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в пункте 66 своей резолюции 61/279 просила Генерального секретаря представить предварительный доклад о ходе осуществления указанной резолюции в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии. В пункте 64 Ассамблея также просила Генерального секретаря представить в то же самое время всесторонний анализ деятельности Управления по военным вопросам с учетом результатов, отраженных в готовящемся докладе о Военно-стратегической ячейке, и уроков, извлеченных из первого этапа расширения Управления по военным вопросам, в том числе опыта его взаимодействия с комплексными оперативными группами и другими подразделениями Секретариата, с тем чтобы она могла изучить и дополнительно расширить функции Управления.

4. Замечания и комментарии Консультативного комитета по докладу Генерального секретаря о ходе осуществления резолюции 61/279 (см. A/62/741) содержатся в разделе II настоящего доклада. В разделе III содержатся замечания и рекомендации Комитета по отчету об исполнении бюджета для вспомогательного счета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, в том числе по предложениям Генерального секретаря, содержащимся в его докладе о всестороннем анализе деятельности Управления по военным вопросам (A/62/752).

5. Перечень документов, которые использовались Консультативным комитетом при рассмотрении предлагаемого бюджета для вспомогательного счета, приводится в заключительной части настоящего доклада.

II. Предварительный доклад о ходе осуществления резолюции 61/279 Генеральной Ассамблеи об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их (A/62/741)

6. Указанный доклад Генерального секретаря (A/62/741) был представлен в ответ на содержащуюся в пункте 66 резолюции 61/279 просьбу Генеральной Ассамблеи представить ей в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии предварительный доклад о ходе осуществления указанной резолюции. В докладе содержится обзор прогресса, достигнутого в ходе структурной перестройки Департамента операций по поддержанию мира, включая создание Департамента полевой поддержки, и первоначальной отдачи от этой перестройки, а также анализ предстоящих трудностей. Всеобъемлющий доклад о процессе структурной перестройки должен быть представлен в ходе второй части возобновленной шестьдесят третьей сессии.

7. Консультативный комитет отдает себе отчет в том, что доклад Генерального секретаря является предварительным; однако он с разочарованием отмечает, что в докладе содержится мало конкретной информации об извлеченных уроках и повышении эффективности в результате реализации концепций, содержащихся в первоначальном докладе Генерального секретаря о реорганизации операций по поддержанию мира (A/61/858). Комитет понимает, что процесс реорганизации еще только начался и что ситуация продолжает меняться. Тем не менее Комитет ожидал от Секретариата большей транспарентности при описании как достигнутого прогресса, так и тех проблем, которые возникли к ходе реорганизации. Более того, Комитет еще раз подчеркивает, что он признает важное значение применения комплексных подходов к оказанию многочисленным заинтересованным сторонам помощи в согласованном и эффективном решении сложных проблем (см. A/61/937, пункт 22).

8. Кроме того, Комитет напоминает о пункте 9 своего доклада от 1 июня 2007 года (A/61/937), в котором он отметил, что, как он считает,

«создание предлагаемой новой организационной структуры может привести к некоторым существенным управленческим трудностям. К ним относятся потенциальные осложнения — в том, что касается порядка подчинения, подотчетности, координации и поддержания надлежащей системы сдержек и противовесов, — могущие возникнуть из-за необычного порядка, при котором руководитель одного департамента (Департамента полевой поддержки) подотчетен и подчинен руководителю другого (Департамента операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций)».

В предварительном докладе не приводится должного объяснения того, как были урегулированы указанные проблемы. Кроме того, доклад фактически не снимает высказанной Комитетом в пункте 10 того же доклада обеспокоенности по поводу возможной необходимости создания дополнительной бюрократической прослойки, занимающейся исключительно координацией действий между названными департаментами. В этой связи Коми-

тет вновь высказывает свое мнение о том, что структурные изменения не заменят совершенствования управленческой деятельности (см. A/61/937, пункт 14).

9. Консультативный комитет также отмечает, что в докладе не упоминается поддержка специальных политических миссий и координация действий с Департаментом по политическим вопросам, хотя Комитет указывал на это как на явный пробел в первоначальном предложении о реорганизации (см. A/61/937, пункт 16).

10. Приводимые в пунктах ниже замечания Консультативного комитета призваны указать на те вопросы, которые, по мнению Комитета, необходимо дополнительно изучить. Эти вопросы, а также вопросы, упомянутые выше, должны быть рассмотрены во всеобъемлющем докладе, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят третьей сессии. Во всеобъемлющем докладе следует также конкретно указать на те улучшения, к которым привела реорганизация в плане обеспечения эффективности и результативности поддержки операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, а также показать эффективность механизмов координации действий между соответствующими департаментами. Что касается координации действий между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки, то также необходимо оценить эффективность действий начальника канцелярии.

Набор персонала и назначение сотрудников старшего звена

11. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 22 мая 2008 года был завершен отбор кандидатов на 117 из 152 новых должностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей, и что 87 из них были назначены. Во многих остальных случаях указанные функции выполняются временными сотрудниками до назначения отобранных кандидатов. **Хотя Комитет приветствует достигнутый прогресс, он с обеспокоенностью отмечает задержки в процессе отбора и назначения сотрудников старшего звена в Департаменте полевой поддержки.** Должность заместителя Генерального секретаря по полевой поддержке оставалась вакантной до 5 мая 2008 года, когда новый заместитель Генерального секретаря приступила к своим обязанностям. Ожидается, что помощник Генерального секретаря по полевой поддержке, который являлся исполняющим обязанности, покинет Департамент в предстоящие месяцы. Комитет был информирован о том, что до сих пор отсутствует ясность в отношении того, каким будет разделение обязанностей между заместителем и помощником Генерального секретаря по полевой поддержке, однако предполагается, что один сосредоточится на вопросах политического руководства, а другой будет заниматься оперативными вопросами. Комитет был также информирован о том, что две новые должности Д-2 в Департаменте (директор Отдела бюджета и финансов полевых операций и директор Отдела полевого персонала) были заполнены имеющимися в Департаменте сотрудниками, в результате чего стали вакантными две должности Д-1. Кроме того, должность начальника канцелярии в Департаменте операций по поддержанию мира только что стала вакантной, поскольку занимавший ее сотрудник назначен на должность вне Департамента. **Кроме того, как ожидается, заместитель Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира также**

покинет Организацию в ближайшие несколько месяцев. Поэтому представляется, что руководство Департамента полевой поддержки и Департамента операций по поддержанию мира будет состоять почти полностью из новых назначенцев. По мнению Комитета, это может серьезно сказаться на работе обоих департаментов, особенно на первых этапах осуществления структурной перестройки. Комитет считает настоятельно необходимым, чтобы оба департамента стремились к определенной стабильности своей кадровой структуры. Поэтому Комитет настоятельно призывает Генерального секретаря обеспечивать в будущем поэтапную и постепенную замену сотрудников, особенно на старших должностях, с тем чтобы обеспечить преемственность и свести к минимуму негативные последствия для работы департаментов.

Интегрированные оперативные группы

12. На основе пунктов 28–30 доклада (A/62/741) Консультативный комитет отмечает, что на момент написания доклада Генерального секретаря формирование интегрированных оперативных групп далеко не продвинулось и было завершено формирование лишь группы по Дарфуру. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что в настоящее время уже функционирует группа Отдела Европы и Латинской Америки и группа по Великим озерам, а также две подгруппы Отдела Азии и Ближнего Востока. Секретариат рассчитывает на то, что остальные группы станут полностью функциональными к июню или июлю в зависимости от сроков прибытия и введения в курс дела набираемых в настоящее время специалистов. В пункте 28 доклада указывается, что шесть создаваемых групп формируются на основе двух моделей: одна предусматривает создание специальных групп из специалистов по политическим, военным и полицейским вопросам и вопросам поддержки, примером чему служат два африканских отдела и Отдел Европы и Латинской Америки, а вторая — создание двух подгрупп из специалистов по политическим вопросам с общим штатом специалистов по полицейским и военным вопросам и вопросам поддержки, как это имеет место в случае Отдела Азии и Ближнего Востока. В ответ на запрос Комитет был информирован о решении использовать для II Африканского отдела вторую модель. В той и другой модели при необходимости к работе групп будут привлекаться тематические советники. В ответ на запрос Комитету были представлены организационные схемы, показывающие предлагаемую структуру интегрированных оперативных групп (см. приложение I). Комитет был информирован о том, что головные подразделения будут решать, какие сотрудники войдут в состав группы, и могут ратировать их по своему усмотрению.

13. Консультативный комитет отмечает сделанное в пункте 30 предварительного доклада заявление о том, что «возможности интегрированных оперативных групп особенно наглядно проявились в случае Дарфурской группы, которая по сравнению с ее предшественницами показала себя более эффективным, действенным и динамичным механизмом стратегического руководства и управленческой поддержки Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД)». Комитет также отмечает, что интегрированные оперативные группы являются постоянными структурами Управления операций вопреки тому, что было рекомендовано Комитетом (см. A/61/937, пункт 62). Комитет был информирован о том, что специалистов набирает головное подразделение, которое несет расходы по персо-

налу, однако расходы на поездки и соответствующую поддержку несет Управление операций. Кроме того, Комитет был информирован о том, что работу специалистов контролирует и оценивает Управление операций. **Комитет обеспокоен отсутствием бюджетной транспарентности при таком порядке. Консультативный комитет ожидает, что всеобъемлющий доклад, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии, будет содержать всесторонний анализ эффективности интегрированных оперативных групп с точки зрения поддержки миротворческих операций.**

Роль первого заместителя Генерального секретаря

14. В пункте 18 своей резолюции 61/279 Генеральная Ассамблея просила четко определить роль и обязанности первого заместителя Генерального секретаря в контексте реформы. Во исполнение этой просьбы Генеральный секретарь в пункте 55 своего доклада (A/62/741) сообщает, что первый заместитель Генерального секретаря является председателем Комитета по вопросам управления, который является основным механизмом обеспечения эффективной координации, рассмотрения и утверждения вопросов внутренней реформы и сквозных управленческих вопросов. Он далее отмечает, что первый заместитель Генерального секретаря использует Комитет по вопросам управления для обеспечения координации и руководства управленческими аспектами деятельности по поддержанию мира. **Консультативный комитет подчеркивает важное значение реализации в полном объеме координирующей роли, возложенной на первого заместителя Генерального секретаря. Поэтому Комитет рекомендует Генеральному секретарю представить дополнительные разъяснения в отношении роли и обязанностей первого заместителя Генерального секретаря в контексте реформы во всеобъемлющем докладе, который должен быть представлен Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии.**

Управление людскими ресурсами

15. Консультативный комитет отмечает упомянутый Генеральным секретарем рост эффективности и производительности труда в области управления людскими ресурсами, включая увеличение более чем на 50 процентов показателей развертывания персонала и сокращение в целом доли вакантных должностей (см. A/62/741, пункт 59). Генеральный секретарь ссылается на прогресс в ряде областей, включая: а) введение должностей руководителей профессиональных групп, обладающих необходимыми знаниями и опытом в тех областях, в которых осуществляется набор сотрудников, что позволит придать большую целенаправленность усилиям по поиску и набору сотрудников; б) осуществление на местах планов действий в области людских ресурсов, что, как ожидается, повысит качество планирования и самоконтроля в области людских ресурсов, разграничит функции, обязанности и сферу подотчетности за управление людскими ресурсами на местах; и с) ликвидацию отставания в оформлении передвижения сотрудников на более высокие должности в рамках расширенного делегирования полномочий, предоставленного Департаменту полевой поддержки.

16. Консультативный комитет напоминает, что в первоначальном предложении Генерального секретаря о структурной перестройке предусматривалось существенное делегирование полномочий в области управления людскими ре-

сурсами от Департамента по вопросам управления Департаменту полевой поддержки. Однако в промежуточном докладе не содержится четкого указания на то, о делегировании каких конкретных полномочий идет речь. Во всеобъемлющем докладе необходимо представить подробную информацию о разделении труда в области управления людскими ресурсами между Департаментом по вопросам управления и Департаментом полевой поддержки и связанной с этим ответственности, а также информацию, подтверждающую позитивную отдачу от такого делегирования полномочий. Комитет высказывался по этому вопросу в своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (см. A/62/781, пункт 34).

17. В ответ на запрос по поводу того, как использовался реестр кандидатов на должности руководителей миссии (см. A/62/741, пункт 54), Консультативный комитет был информирован о том, что кандидаты подбирались среди широкого круга внутренних и внешних партнеров, включая соответствующие подразделения системы Организации Объединенных Наций, а также непосредственно предлагались государствами-членами, рекомендовались международными правительственными и неправительственными организациями, а некоторые заинтересованные лица сами предложили свои кандидатуры. Кроме того, одним из механизмов содействия поиску внешних кандидатов для включения в реестр являются курсы для старших руководителей миссий. Комитет был далее информирован о том, что этот реестр планировался как максимально широкий, но не дублирующий другие реестры, которые ведет Департамент полевой поддержки. В настоящее время каких-либо ограничений на число кандидатов, которые могут быть в него включены, не существует, как не установлен и какой-либо приемлемый срок их рассмотрения. **По мнению Комитета, вклад этого реестра кандидатов на руководящие должности Миссии в содействие набору будет ограниченным, если не будут установлены четкие процедуры формирования и обновления этого реестра. Предстоящее рассмотрение на шестьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи вопросов управления людскими ресурсами должно стать возможностью для изучения всех вопросов, связанных с использованием этих реестров в деятельности по поддержанию мира.**

Закупки

18. Консультативный комитет отмечает, что, как указано в пункте 61 доклада (A/62/741), Департамент полевой поддержки и Департамент по вопросам управления продолжают обсуждать пути обеспечения своевременной и эффективной поддержки закупочной деятельности на местах, в том числе через посредство более активного участия сотрудников по вопросам закупок в процессе планирования, осуществлении программ и надзоре за соблюдением ответственности, подотчетности и полномочий в области закупок на местах. Комитет напоминает, что в соответствии с резолюцией 61/246 Генеральной Ассамблеи доклад Генерального секретаря об управлении закупочной деятельностью должен был быть представлен на рассмотрение Ассамблеи в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии и что Ассамблея в своей резолюции 61/279 постановила вернуться к рассмотрению предложений, касающихся закупок, после представления указанного доклада. Комитет отмечает, что док-

лад об управлении закупочной деятельностью, запрошенный в резолюции 61/246, до сих пор не представлен.

Эволюция вспомогательного счета

19. Генеральная Ассамблея в пункте 32 своей резолюции 61/279 вновь просила Генерального секретаря представить ей результаты всеобъемлющего анализа эволюции вспомогательного счета. На основе информации, содержащейся в пунктах 66–70 доклада Генерального секретаря (A/62/741) Консультативный комитет отмечает, что предварительное внешнее исследование было проведено, однако по его результатам не было предложено никакого нового подхода к определению кадровых потребностей в отношении вспомогательного счета. Генеральный секретарь также утверждает, что с учетом структурных и функциональных изменений в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки возвращаться к данному вопросу нет необходимости и что запрошенный доклад будет представлен Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии. Комиссия ревизоров высказалась по данному вопросу в своем докладе об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (см. A/62/5 (Vol. II), глава II, пункты 58–72). Консультативный комитет отмечает, что согласно докладу Комиссии администрация согласилась с учетом меняющихся условий и потребностей вновь рассмотреть положения доклада Генерального секретаря о вспомогательном счете, содержащиеся в документе A/45/493, для определения тех критериев, которые могут препятствовать эффективному управлению счетом. Комитет высказался по данному вопросу в своем соответствующем докладе (см. A/62/823, пункты 10–12).

20. Консультативный комитет обеспокоен ростом из года в год объема бюджета для вспомогательного счета. Резкое расширение масштабов деятельности по поддержанию мира использовалось в качестве обоснования увеличения объема ресурсов по вспомогательному счету в контексте предложения о структурной перестройке деятельности по поддержанию мира, которое было утверждено лишь 11 месяцев тому назад. Комитет отмечает, что в бюджетном предложении по вспомогательному счету на 2008/09 год Генеральный секретарь вновь пытается обосновать многие из просьб о выделении дополнительных ресурсов в контексте резкого расширения деятельности по поддержанию мира и создания новых миссий, в частности ЮНАМИД и Миссии Организации Объединенных Наций в Центрально-африканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ). Комитет отмечает, что, хотя масштабы деятельности по поддержанию мира в последние годы расширились, каких-либо оснований полагать, что рост объема деятельности по поддержанию мира будет продолжаться бесконечно, не существует, как и не существует оснований полагать, что рост объема ресурсов по вспомогательному счету прямо зависит от роста объема деятельности по поддержанию мира. По мнению Комитета, эти соображения подчеркивают необходимость проведения всеобъемлющего анализа эволюции вспомогательного счета, как это было запрошено Генеральной Ассамблеей.

21. Поэтому Консультативный комитет настоятельно призывает Генерального секретаря завершить всеобъемлющий анализ эволюции вспомогательного счета в такие сроки, чтобы его можно было рассмотреть совместно со следующим бюджетным предложением по вспомогательному счету.

Комитет просит включить в указанный доклад, в частности, результаты анализа взаимосвязи между деятельностью по поддержанию мира и имеющимся в Центральном учреждении потенциалом поддержки деятельности по поддержанию мира, а также информацию о разделении функций между соответствующими подразделениями в Центральном учреждении, финансируемые по вспомогательному счету, и аналогичными подразделениями на местах и об эффективности и результативности связывающих их рабочих процессов.

22. С тем чтобы Комитет мог изучить предложения Генерального секретаря, а Генеральная Ассамблея принять достаточно информированное решение, Консультативный комитет просит включать в будущие предложения по бюджету более полную информацию об имеющемся потенциале выполнения функций, для которых запрашиваются дополнительные ресурсы.

Прочие вопросы

23. В докладе Генерального секретаря ряд вопросов был просто обозначен. Речь идет об усилиях по выработке общей доктрины, политики и методов работы обоих департаментов (см. A/62/741, пункты 33 и 34); разработке и осуществлении программ профессиональной подготовки (см. пункт 37); совместной разработке обоими департаментами механизмов оценки по ключевым параметрам (см. пункты 38 и 48) и укреплении существующих структур полиции, органов правосудия, исправительных учреждений, разминирования, разоружения, демобилизации и реинтеграции и создании нового потенциала для проведения реформы в секторе безопасности в Управлении по делам органов обеспечения законности и безопасности (см. пункты 44–46). **Консультативный комитет отмечает эти усилия и ожидает предоставления в запланированном всеобъемлющем докладе дополнительной подробной информации.**

24. Консультативный комитет принимает к сведению замечание Генерального секретаря в пункте 82 его доклада (A/62/741) о том, что «с учетом роста числа, динамизма и сложности миротворческих операций Организации Объединенных Наций и все более трудных условий, в которых они проводятся, несомненно потребуются дальнейшие реформы Секретариата». **Оставаясь всегда открытым к предложениям о возможных улучшениях, Комитет отдает себе отчет в необходимости периода закрепления результатов последних изменений, с тем чтобы можно было оценить полезность этих изменений с точки зрения повышения эффективности и результативности и оптимального использования имеющихся ресурсов.**

III. Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира

A. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года

25. Консультативный комитет напоминает, что общий объем связанных и не связанных с должностями ресурсов вспомогательного счета, утвержденный на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, составлял 189 071 400 долл.

США брутто (170 855 300 долл. США нетто), что включало финансирование в общей сложности 822 временных должностей (см. резолюции Генеральной Ассамблеи 60/268, 60/283, 61/244, 61/246 и 61/250 А).

26. Как указано в докладе Генерального секретаря (А/62/766), расходы за этот период составили 177 696 400 долл. США брутто (159 460 900 долл. США), что обусловило неизрасходованный остаток средств в размере 11 322 000 долл. США (11 434 400 долл. США нетто), или 6 процентов в валовом выражении от суммы утвержденных на этот период ресурсов. В докладе приводятся сводные данные об использовании ресурсов с разбивкой по категориям и соответствующие пояснения (см. таблицу 1 и пункты 10–16). Средние показатели вакансий за отчетный период составляли 8,9 процента для категории специалистов и 4,5 процента для категории общего обслуживания.

27. Консультативный комитет отмечает, что израсходованный остаток главным образом объясняется недоиспользованием ресурсов, не связанных с должностями, а именно:

а) ассигнований на временный персонал общего назначения (8 325 000 долл. США) по причине:

- преобразования в соответствии с резолюцией 61/246 о реформе закупочной деятельности 20 должностей временного персонала общего назначения в постоянные должности в Департаменте по вопросам управления наряду с задержкой набора сотрудников для заполнения утвержденных должностей и отсрочкой набора технического персонала и персонала по проектам из-за задержки осуществления проектов в области информационных технологий;
- более высоких, чем предусматривалось в бюджете, показателей вакансий среди временного персонала общего назначения в Управлении служб внутреннего надзора;
- задержек с набором персонала в Департаменте операций по поддержанию мира;
- преобразования четырех должностей временного персонала общего назначения в Департаменте по правовым вопросам в постоянные должности;

б) ассигнований на официальные поездки (1 458 900 долл. США) с учетом:

- изменения приоритетов в рамках программы поездок в Департаменте операций по поддержанию мира из-за участия сотрудников в разработке предложений Генерального секретаря по укреплению потенциала; неиспользования предусмотренных в бюджете ресурсов для Отдела полиции из-за задержек с набором персонала и участия его сотрудников в оказании необходимой Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) помощи в целях поддержки операции в Дарфуре и планируемой миссии в Центральноафриканской Республике и Чаде, расширения Вооруженных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и изменения приоритетов в планах поездок Военного отдела;

- объединения связанных с учебной подготовкой поездок в рамках одной программы (вместо двух первоначально запланированных) и переноса сроков проведения выездного совещания следователей в связи с представлением предложений об изменении структуры Отдела расследований Управления служб внутреннего надзора;

с) ассигнований на информационные технологии (2 994 200 долл. США) в связи с:

- задержками в рамках процесса закупок для создания системы управления снабжением пайками в Департаменте операций по поддержанию мира;
- отсрочкой внедрения общеорганизационной прикладной системы составления бюджета в Департаменте по вопросам управления (Отдел финансирования операций по поддержанию мира) из-за необходимости повторного проведения торгов.

28. Это недоиспользование ресурсов частично перекрывалось дополнительными потребностями в связи с:

а) должностями (2 901 300 долл. США) по причине:

- преобразования должностей временного персонала общего назначения в постоянные должности в Департаменте по вопросам управления и Управлении по правовым вопросам, о чем говорится в пункте 27(а) выше;
- покрытия расходов, связанных с программой медицинского страхования после выхода в отставку в Департаменте по вопросам управления;

б) связью (108 600 долл. США) по причине увеличения потока сообщений между Центральными учреждениями и миссиями на местах и соответствующего роста расходов на коммерческую связь;

с) медицинским обслуживанием (409 000 долл. США) из-за необходимости замены старого оборудования.

29. Замечания Консультативного комитета по информации, представленной в отчете об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, содержатся, в соответствующих случаях, в разделе III ниже, который посвящен обсуждению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года.

30. Консультативный комитет отмечает, что раздел IV доклада Генерального секретаря (A/62/766) касается дефицита финансирования вспомогательного счета за 2006/07 год и 2007/08 год. Комитет отмечает, что причиной указанного дефицита является неправильное использование для финансирования потребностей, относящихся к обоим периодам, излишков средств в резервном фонде для операций по поддержанию мира за периоды, закончившиеся 30 июня 2004 года и 30 июня 2005 года. Указанный дефицит составляет 13 790 000 долл. США за 2006/07 год и 2 014 000 долл. США за 2007/08 год (см. пункты 63–68).

31. Предложения Генерального секретаря по урегулированию дефицита финансирования вспомогательного счета за оба периода изложены в пунктах 71 и 72 его доклада. Эти предложения предусматривают использование для покрытия дефицита неизрасходованного остатка средств и других поступлений, относящихся к 2006/07 году, остатков средств на вспомогательном счете, относя-

щихся к периодам с 1996/97 год по 1999/2000 год, и излишка средств сверх санкционированного уровня Резервного фонда для операций по поддержанию мира. Поэтому остаток излишка средств сверх санкционированного уровня Резервного фонда для операций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2007 года, составил 469 600 долл. США.

32. Консультативный комитет рекомендует согласиться с теми мерами, которые предложены Генеральным секретарем в разделе V отчета об исполнении бюджета (A/62/766) (см. также пункт 171 ниже).

В. Обновленная финансовая информация по текущему периоду

33. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 61/279 утвердила сумму в размере 230 509 900 долл. США брутто (209 232 300 долл. США нетто) для вспомогательного счета в целях покрытия связанных и не связанных с должностями потребностей в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и штатное расписание, включающее в общей сложности 1122 временные должности, финансируемые по линии вспомогательного счета.

34. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 апреля 2008 года расходы составили 166 324 509 долл. США (см. приложение II). Неизрасходованный остаток на ту же дату составил 64 185 391 долл. США.

35. Из 1122 утвержденных на текущий период должностей (735 должностей категории специалистов, 384 должности категории общего обслуживания и 3 должности категории службы охраны) по состоянию на 30 апреля 2008 года были заполнены в общей сложности 985 должностей (631 должность категории специалистов, 351 должность категории общего обслуживания и 3 должности категории службы охраны), т.е. показатели вакансий составляли 14 процентов для категории специалистов и 8 процентов для категории общего обслуживания и смежных категорий.

С. Предлагаемая смета расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

1. Общая информация

36. Генеральный секретарь в своем докладе (A/62/783) указывает, что сметные потребности в ресурсах для вспомогательного счета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составляют 287 651 700 долл. США брутто (260 654 400 долл. США нетто), что обеспечит заполнение 1278 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, и покрытие не связанных с должностями потребностей.

37. Предлагаемая сумма отражает увеличение в валовом выражении на 57 141 800 долл. США брутто, или 24,8 процента (51 422 100 долл. США в чистом выражении) по сравнению с утвержденной на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года общей суммой в размере 230 509 900 долл. США брутто (209 232 300 долл. США нетто). Это увеличение главным образом обусловлено потребностями в финансировании 156 дополнительных должно-

стей (34,9 млн. долл. США), включая 78 новых должностей, 15 должностей ревизоров-резидентов, переведенных из бюджетов миссий по поддержанию мира, и 63 сохраняющиеся должности в штате Управления служб внутреннего надзора, которые были утверждены по разделу временного персонала общего назначения на 2006/07 год и которые в настоящее время предлагается восстановить, а также чистым увеличением потребностей в ресурсах, не связанных с должностями (22,2 млн. долл. США).

38. Консультативный комитет отмечает, что доклад Генерального секретаря впервые предусматривает ресурсы на покрытие доли операций по поддержанию мира в расходах в связи с новой системой отправления правосудия (3,8 млн. долл. США), а также на финансирование шести должностей, утвержденных для Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций для передачи в Миссию Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) и МООНВС, а также ресурсы на покрытие доли операций по поддержанию мира в финансировании Целевой группы по закупочной деятельности до 31 декабря 2008 года (2 млн. долл. США), прогнозируемые потребности в расходах на медицинское страхование после выхода в отставку в отношении вышедших в настоящее время на пенсию сотрудников операций по поддержанию мира (6 млн. долл. США) и ассигнования на дальнейшее осуществление общеорганизационных проектов в области информационных технологий, которые были начаты в период 2007/08 года. Однако доклад Генерального секретаря не включает потребности, связанные с его предложениями по созданию систем планирования общеорганизационных ресурсов, общеорганизационного контент-менеджмента и общеорганизационной системы регулирования отношений с пользователями; потребности, связанные с переездом персонала в арендованные подменные помещения в рамках проекта осуществления генерального плана капитального ремонта; или потребности в ресурсах, связанные со всесторонним анализом деятельности Управления по военным вопросам, запрошенным в резолюции 61/279.

39. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы на 2008/09 год, указанные в докладе Генерального секретаря, отражают потребности Управления по военным вопросам исходя из штатного расписания, утвержденного на 2007/08 год, т.е. на прежнем уровне (18,1 млн. долл. США). Дополнительные потребности, связанные с проведением Генеральным секретарем всеобъемлющего анализа, о котором говорится в его докладе (A/62/752), составляют 6,4 млн. долл. США. Таким образом, общий предлагаемый объем ассигнований для Управления по военным вопросам на 2008/09 год составит в общей сложности 24,5 млн. долл. США (см. пункт 76 ниже).

40. Консультативный комитет запросил информацию об общем объеме ресурсов для вспомогательного счета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, включая дополнительные ресурсы, предложенные для Управления по военным вопросам в докладе Генерального секретаря (A/62/752), который содержится в приложении III. Комитет отмечает, что общий объем ресурсов вспомогательного счета на 2008/09 год составит 294 051 300 долл. США брутто, что на 63 541 400 долл. США, или 27,6 процента в валовом выражении, больше объема ресурсов, утвержденного на 2007/08 год. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что при исчислении на основе полного финансирования (с использованием показателей вакансий для сохраняющихся должностей категории специалистов и категории общего обслуживания в раз-

мере соответственно 4,9 и 1,5 процента) общий объем ресурсов вспомогательного счета на 2008/09 год составил бы в общей сложности 315 053 300 долл. США брутто.

41. Как отметил Генеральный секретарь, несмотря на дополнительные ресурсы, выделенные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/279 для укрепления способности Секретариата управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, решения Совета Безопасности об учреждении ЮНАМИД и МИНУРКАТ привели к значительному увеличению объема работы всех департаментов и управлений, финансируемых по линии вспомогательного счета, и эта нагрузка превышает их возможности оказывать поддержку операциям по поддержанию мира. Генеральный секретарь также отмечает, что поэтому с учетом этих условий и приоритетов, которые кратко изложены в пунктах 13–18 доклада (A/62/783), на 2008/09 год запрашиваются дополнительные ресурсы.

42. В пунктах 20 и 21 выше Консультативный комитет высказался по поводу увеличения из года в год объема ресурсов по вспомогательному счету. Рекомендации Комитета по связанным и не связанным с должностями ресурсам, предложенным на 2008/09 год, учитывают то, что он считает самой непосредственной поддержкой оперативных потребностей на местах. Комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит полную информацию о том, как использование выделенных ресурсов сказалось на улучшении положения дел в упомянутых выше приоритетных областях, установленных в контексте отчета об исполнении бюджета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года.

43. Общий объем предусмотренных сметой ресурсов для 1278 предлагаемых в докладе Генерального секретаря должностей (A/62/783) составляет 186 812 900 долл. США. Помимо 92 дополнительных должностей, запрошенных для Управления по военным вопросам (см. A/62/752), в настоящем предложении по вспомогательному счету предусматривается 156 дополнительных должностей, из которых 78 являются новыми, а 78 преобразуются из должностей временного персонала общего назначения, предусмотренных в бюджете на 2008/09 год. В ответ на вопрос Комитет был проинформирован о том, что из 78 предложенных новых должностей 21 должность относится к тем, которые не были утверждены на 2007/08 год и в настоящее время вновь представляются на утверждение, 15 являются должностями ревизоров-резидентов, которые предлагается перевести из бюджетов миссий по поддержанию мира (ЮНАМИД и МИНУРКАТ), и 42 должности предлагаются впервые. Эти дополнительные должности включают:

а) 10 должностей в Департаменте операций по поддержанию мира, включая вновь представляемые на рассмотрение 2 должности, запрошенные в контексте предложений об укреплении способности управлять операциями в пользу мира и поддерживать их;

б) 26 должностей в Департаменте полевой поддержки, включая вновь представляемые на рассмотрение 17 должностей, запрошенных в предложениях об укреплении способности организации, и преобразуемые 2 должности, которые в 2007/08 году финансировались по статье временного персонала общего назначения;

с) чистое увеличение на 80 должностей в Управлении служб внутреннего надзора, включая перевод 15 должностей ревизоров-резидентов из бюджетов операций по поддержанию мира, преобразование 63 должностей следователей, финансировавшихся в 2007/08 году по статье временного персонала общего назначения, повторное представление на утверждение 4 должностей и предложение об упразднении 2 должностей;

d) 22 должности в Департаменте по вопросам управления, включая преобразование 12 должностей, финансировавшихся в 2007/08 году по статье временного персонала общего назначения;

e) 6 должностей в Управлении по правовым вопросам, включая преобразование 3 должностей, финансировавшихся в 2007/08 году по статье временного персонала общего назначения;

f) 2 должности в Департаменте по вопросам охраны и безопасности.

Рекомендации Комитета по этим предложениям содержатся в разделах, касающихся тех организационных подразделений, к которым они относятся.

44. Консультативный комитет отмечает, что при расчете потребностей в отношении сохраняющихся должностей категорий специалистов и общего обслуживания применялись показатели вакансий в размере соответственно 4,9 и 1,5 процента; коэффициенты задержки набора персонала на новые должности категорий специалистов и общего обслуживания в размере соответственно 50 и 35 процентов, за исключением Управления служб внутреннего надзора, для которого применялся 25-процентный показатель вакансий для сохраняющихся должностей категории специалистов и 50-процентный коэффициент задержки набора для всех новых должностей. Для должностей в Центральных учреждениях применялись стандартные ставки окладов для Нью-Йорка, а в отношении должностей в региональных центрах расследований — стандартные ставки окладов соответственно для Вены и Найроби. Для должностей ревизоров-резидентов применялись соответствующие ставки для конкретных миссий. Что касается новых запросов на набор временного персонала общего назначения на 12-месячный срок, то в их отношении применялся 50-процентный коэффициент задержки набора.

45. Консультативный комитет отмечает, что показатели вакансий за 2005/06 год и 2006/07 год составляли 5,9 и 8,9 процента для категории специалистов и 6,6 и 4,5 процента для категории общего обслуживания и смежных категорий; за текущий бюджетный период 2007/08 года показатель вакансий по состоянию на 30 апреля 2008 года составлял 14 процентов для категории специалистов и 8 процентов для категории общего обслуживания и смежных категорий (см. пункты 26 и 35 выше). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в случае составления сметы на основе полного финансирования (с применением стандартного показателя вакансий в размере 4,9 процента для категории специалистов и 1,5 процента для категории общего обслуживания) потребности в ресурсах по вспомогательному счету составят 296 101 500 долл. США брутто вместо предлагаемой в бюджете суммы в 287 651 700 долл. США. **С учетом показателей за последние годы Комитет рекомендует использовать для сохраняющихся должностей показатель вакансий в размере 8 процентов для категории специалистов и 4,5 процента**

для категории общего обслуживания и смежных категорий вместо предлагаемых соответственно 4,9 и 1,5 процента.

46. Ресурсы, не связанные с должностями, составляют в общей сложности 100 838 800 долл. США, что указывает на увеличение на 22 254 100 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2007/08 год, как это показано в таблице ниже.

(В долл. США)

Категория	2007/08 год (утверждено)	2008/09 год (предлагается)	Разница	В процентах
Временный персонал общего назначения	17 794 500	11 924 500	(5 825 000)	(32,8)
Консультанты	4 710 700	7 282 800	2 572 100	54,6
Официальные поездки	11 189 300	15 025 300	3 836 000	34,3
Помещения и объекты инфраструктуры	20 860 800	28 283 000	7 422 200	35,6
Связь	1 989 000	3 219 100	1 230 100	61,8
Информационные технологии	18 960 000	19 980 200	1 020 200	5,4
Медицинское обслуживание	310 800	116 100	(194 700)	(62,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 814 600	15 007 800	12 193 200	433,2
Итого	78 584 700	100 838 800	22 254 100	28,3

47. Краткая информация о разнице в объемах ресурсов приводится в пунктах 24–31 бюджетного документа (A/62/783), а бюджетные параметры, которые использовались при составлении сметы, приводятся в пунктах 36–40. Консультативный комитет отмечает, что рост различных расходов компенсируется сокращением по статье расходов на временный персонал общего назначения в размере 5 825 000 долл. США, которое главным образом объясняется предлагаемым преобразованием в постоянные должности 63 должностей временного персонала общего назначения, утвержденных для Отдела расследований Управления служб внутреннего надзора, а также сокращением потребностей (194 700 долл. США) в предметах медицинского назначения по Управлению людских ресурсов.

48. Консультативный комитет отмечает, что в ряде случаев временный персонал общего назначения запрашивается на постоянной основе из одного бюджетного периода в другой. **Комитет считает, что эта практика не обеспечивает транспарентности бюджета и затрудняет должный надзор. Он указывал, что временный персонал общего назначения должен использоваться в периоды непредвиденной и/или пиковой рабочей нагрузки или для подмены сотрудников, находящихся в отпусках по беременности и родам или по болезни. Поэтому он не должен использоваться для выполнения функций постоянного характера или в течение длительных периодов времени, превышающих 12 месяцев. Хотя и допускались исключения, Комитет считает, что следует придерживаться процедур использования временного персонала общего назначения, если только исключения не объясняются особыми обстоятельствами.**

49. Увеличение расходов на помещения и объекты инфраструктуры (7 422 200 долл. США) прямо связано с увеличением расходов на аренду и дополнительные ассигнованиями на аренду помещений в связи с предлагаемыми новыми должностями. Дополнительные ресурсы на консультантов (2 572 100 долл. США) в основном связаны с потребностями в проведении подготовки к переходу на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС) и учебными программами по МСУГС для сотрудников операций по поддержанию мира (см. пункт 128 ниже).

50. В пунктах 32 и 33 доклада Генерального секретаря (A/62/783) приводится краткий анализ потребностей в консультантах. **Консультативный комитет рассчитывает на то, что внешние консультанты будут использоваться в соответствии с установленными административными процедурами и финансовыми положениями и правилами для осуществления конкретных, ограниченных по времени проектов без многократного продления их контрактов в качестве способа обойти установленные критерии и процедуры отбора персонала. Комитет также просит, чтобы будущие запросы на консультантов сопровождалась информацией о предыдущем использовании консультантов для аналогичных целей.**

51. Ресурсы на официальные поездки предлагаются в размере 15 025 300 долл. США (увеличение на 3 836 000 долл. США). Это увеличение касается большинства подразделений в связи с необходимостью поездок персонала на места, а также в целях поддержки миротворческих миссий, что включает увеличение потребностей в поездках в Управлении операций в связи с работой интегрированных оперативных групп и в поездках в Управлении служб внутреннего надзора в связи с выездами следователей в миссии по поддержанию мира из предложенных региональных центров.

52. Увеличение сметных расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (на 12 193 200 долл. США, или на 433 процента) по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2007/08 год, объясняется в основном ассигнованиями на деятельность Целевой группы по расследованиям в отношении закупочной деятельности и ассигнованиями для Департамента по вопросам управления для покрытия доли миротворческих операций в расходах, связанных с новой системой отправления правосудия, и прогнозируемых расходов на медицинское страхование после выхода в отставку в отношении вышедших в настоящее время на пенсию сотрудников операций по поддержанию мира (см. пункты 148 и 160 ниже).

53. Ниже Консультативный комитет предлагает сократить не связанные с должностями ресурсы для некоторых подразделений. Кроме того, Комитет отмечает, что его рекомендации по предложенным Генеральным секретарем должностям, изложенные в пунктах 54–167 ниже, также скажутся на объеме оперативных расходов.

2. Подробные рекомендации

а) Департамент операций по поддержанию мира

54. Общий объем ассигнований, испрашиваемых для Департамента операций по поддержанию мира на 2008/09 год, составляет 75 405 300 долл. США, что на 10 313 400 долл. США больше объема ресурсов, утвержденного на

2007/08 год. Рост ассигнований обусловлен прежде всего потребностями в должностях, а именно отсроченными последствиями ранее принятого решения об утверждении новых должностей и предлагаемым созданием 10 дополнительных должностей в 2008/09 году.

55. В 2008/09 году в Департаменте операций по поддержанию мира предлагается финансировать со вспомогательного счета 384 должности (295 должностей категории специалистов и 91 должность категории общего обслуживания). В докладе Генерального секретаря (A/62/783) предлагается создать в Департаменте операций по поддержанию мира 10 новых должностей (1 Д-1, 1 С-5, 3 С-3, 2 С-3, 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Этот показатель не включает 92 новые должности, которые предлагается создать для Управления по военным вопросам в докладе Генерального секретаря (A/62/752) (см. пункт 75 ниже).

i) Канцелярия заместителя Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира

Должности

56. В целях укрепления Группы по связям с общественностью предлагается создать новую должность С-4 для сотрудника по связям с общественностью, который будет заниматься вопросами, касающимися внутренней коммуникации и внешних связей (см. A/62/783, пункты 44–50). Нынешний штат Группы, учрежденной в 2007/08 бюджетном году, включает в себя 5 должностей (1 С-5, 1 С-4, 1 С-2 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). **Принимая во внимание нынешний потенциал самой Группы, а также Департамента общественной информации и полевых миссий, Консультативный комитет рекомендует не создавать эту должность.**

57. Для Оперативного центра предлагается создать новую должность С-5 для координатора по вопросам безопасности, который будет обеспечивать и укреплять сотрудничество между Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки и Департаментом по вопросам охраны и безопасности (см. A/62/783, пункты 51–56). **Консультативный комитет не убежден в том, что эта новая должность необходима, и не рекомендует ее создавать; связанные с ней функции могут выполняться уже имеющимися сотрудниками.**

Ресурсы, не связанные с должностями

58. Для временного персонала общего назначения испрашивается сумма в размере 368 200 долл. США (на 210 200 долл. США больше по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2007/08 год). Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования в течение 12-месячного периода должности сотрудника по вопросам коммуникации (С-3), который обеспечивает функционирование веб-сайта Департамента и его порталов в Интранете (83 900 долл. США), новой должности сотрудника по вопросам внутренней коммуникации (С-3), который будет разрабатывать и осуществлять проекты в области внутренней коммуникации и информационные кампании (83 900 долл. США), а также для приема на работу сроком на 12 месяцев сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды) и на 8 месяцев сотрудника категории специалистов (С-3) для замены ушедшей в отпуск по беременности и родам со-

трудницы Департамента операций по поддержанию мира и находящегося в длительном отпуске по болезни сотрудника Департамента полевой поддержки (200 400 долл. США). В соответствии со своей рекомендацией, содержащейся в пункте 48 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ассигнования на замену сотрудницы, находящейся в отпуске по беременности и родам, и сотрудника, находящегося в отпуске по болезни, и на финансирование должности С-3 для сотрудника, который будет обеспечивать функционирование веб-сайта Департамента, но только сроком на 10 месяцев. Комитет рекомендует не создавать должность, испрашиваемую для сотрудника по вопросам внутренней коммуникации (С-3) в Группе по связям с общественностью; эти функции могут выполняться уже имеющимися сотрудниками.

ii) Управление операций

59. Объем ресурсов, испрашиваемых на 2008/09 год для Управления операций, составляет 14 708 300 долл. США, что на 1 162 300 долл. США больше объема ресурсов, утвержденных на 2007/08 год. Это объясняется главным образом увеличением потребностей в должностях (на 864 900 долл. США, или 7,3 процента, по сравнению с объемом ассигнований в 2007/08 году) в связи с расчетом фактических расходов на должности, утвержденные на 2007/08 год, и предлагаемым созданием 5 новых должностей, а также увеличением потребностей в официальных поездках (на 456 900 долл. США, или 60,1 процента, по сравнению с 2007/08 годом).

60. Комментарии и замечания Консультативного комитета в отношении комплексных оперативных групп содержатся в пунктах 12 и 13 выше.

Должности

61. Для Африканского отдела I испрашиваются три новые должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) для сотрудников, которые войдут в состав группы МИНУРКАТ. Эти функции в настоящее время выполняются сотрудниками на должностях, которые финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения и которые предлагается преобразовать в штатные должности. Кроме того, после закрытия Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ) должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5) будет переведена в МИНУРКАТ, где назначенный на эту должность сотрудник будет выполнять функции руководителя группы (см. A/62/783, пункты 69–71). **Консультативный комитет рекомендует утвердить две из трех предлагаемых для группы МИНУРКАТ новых должностей (1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) (см. также пункт 64 ниже).**

62. Для Отдела Азии и Ближнего Востока вновь предлагается создать должность главного сотрудника (Д-1) и должность младшего административного сотрудника (категория общего обслуживания (прочие разряды)), что позволит укрепить старшее руководство Отдела и обеспечить управление комплексной оперативной группой и поддержку подгруппы (см. A/62/783, пункты 73–76). **Поскольку Отдел осуществляет надзор за большим количеством миссий, Консультативный комитет рекомендует утвердить должность Д-1 и долж-**

ность категории общего обслуживания, испрашиваемые для Отдела Азии и Ближнего Востока.

Ресурсы, не связанные с должностями

63. По статье расходов на официальные поездки испрашиваются ассигнования в размере 1 217 000 долл. США, что на 456 900 долл. США больше по сравнению с ассигнованиями на 2007/08 год. Основная часть ресурсов (859 000 долл. США) испрашивается для официальных поездок членов комплексных оперативных групп. Консультативный комитет отмечает, что путевые расходы комплексных оперативных групп отнесены к Управлению операций, тогда как информация о должностях приведена с разбивкой по головным подразделениям. **С учетом прошлого опыта Комитет рекомендует сократить путевые расходы Управления операций на 150 000 долл. США.**

64. Ресурсы, испрашиваемые для покрытия расходов на временный персонал общего назначения, излагаются в пунктах 78–82 доклада. Консультативный комитет отмечает, что эти ресурсы испрашиваются для дальнейшего финансирования должности руководителя Группы (С-5), сотрудника по координации (С-4) и младшего административного сотрудника (ОО (ПР)), которые будут продолжать оказывать поддержку Африканскому союзу в 2008/09 году. В 2008/09 году предлагается создать две новые должности: должность сотрудника по разработке политики (С-4), который будет рассматривать потребности в учебной подготовке подразделений по политическим вопросам на местах и предоставлять соответствующие руководящие указания комплексным оперативным группам, и должность сотрудника по политическим вопросам (С-4), который будет оказывать помощь в планировании возможного развертывания миротворческой миссии в Сомали. В ответ на его запрос Комитету было сообщено, что по состоянию на 30 апреля 2008 года из 75 должностей, утвержденных для Управления операций, 10 были вакантными. **Комитет рекомендует одобрить предложение о создании этих должностей в целях оказания дальнейшей поддержки Африканскому союзу с учетом причин, изложенных в докладе Генерального секретаря (A/62/783, пункты 78–82). Комитет рекомендует не создавать должность, испрашиваемую для сотрудника по разработке политики (С-4); создание комплексных оперативных групп не должно служить основанием для представления просьб о создании дополнительных должностей для сотрудников, которые занимались бы разработкой оперативных процедур. Комитет также рекомендует не создавать должность сотрудника по политическим вопросам (С-4), поскольку Отдел уже обладает соответствующими кадрами; прежде чем обращаться с просьбой о создании новых должностей, сначала надо заполнить существующие вакансии.**

iii) Управление по военным вопросам

Справочная информация и общие замечания

65. В пункте 64 своей резолюции 61/279 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии всесторонний анализ деятельности Управления по военным вопросам с учетом результатов, отраженных в готовящемся докладе о Военно-стратегической ячейке, и уроков, извлеченных из первого этапа расширения Управления по военным вопросам, в том числе опыта его взаимодейст-

вия с комплексными оперативными группами и другими подразделениями Секретариата, с тем чтобы Генеральная Ассамблея могла изучить и дополнительно расширить функции Управления.

66. Проведенный Генеральным секретарем анализ и его предложения содержатся в его докладе о всестороннем анализе деятельности Управления по военным вопросам (A/62/752). В разделе II доклада Генеральный секретарь излагает основания для своего предложения. Он обращает особое внимание на три следующих фактора: существенное расширение миротворческой деятельности в последние годы, сопровождающееся увеличением численности санкционированного военного персонала; повышение сложности операций, которые могут обладать особыми оперативными потребностями; и то, что некоторые миссии вынуждены функционировать в районах повышенного риска и с растянутыми путями снабжения. По мнению Генерального секретаря, подобная эволюция миротворческой деятельности продемонстрировала недостаточность ранее утвержденных предложений по укреплению Организации. Генеральный секретарь отмечает, что при оценке потребностей Управления по военным вопросам использовались уроки, извлеченные из работы Военно-стратегической ячейки, которая была создана в целях обеспечения более эффективного военно-стратегического надзора и руководства и предоставления специальных экспертных услуг укрепленному составу ВСООНЛ.

67. В ответ на просьбу о предоставлении информации насчет того, какие именно элементы работы Военно-стратегической ячейки были инкорпорированы в предложение об укреплении Управления по военным вопросам, Консультативному комитету было сообщено, что планируется взять на вооружение наиболее эффективные методы работы, которыми могут пользоваться все миротворческие миссии при создании, например, специального потенциала в сферах тылового обеспечения, авиации, морских перевозок и военной связи.

68. В пункте 18 своего доклада (A/62/752) Генеральный секретарь изложил три важнейшие военные функции, которые, по его мнению, должно быть способно выполнять Управление по военным вопросам. По итогам обзора деятельности Управления был сделан вывод о том, что Управлению «не достаёт званий, мощности и потенциала специалистов, необходимых для успешного выполнения функций военно-стратегического штаба в составе Департамента операций по поддержанию мира для целей осуществления миротворческой деятельности как в обычных, так и в кризисных ситуациях» (A/62/752, пункт 19). Поэтому Генеральный секретарь предлагает укрепить Управление по военным вопросам, включив в его состав дополнительных военных экспертов, которые имеются во многих военных штабных структурах.

69. Генеральный секретарь предлагает, в частности, создать 92 новые должности, укрепив тем самым руководство и старшее управленческое звено, а также реорганизовать Управление в две группы: Группу по военным операциям и планам и Группу по вопросам военной политики и поддержки. Группа по военным операциям и планам будет состоять из четырех служб, включая существующие военные функциональные подразделения по оперативному управлению и планированию и предлагаемые функциональные подразделения по анализу информации и оперативному консультированию стран, предоставляющих войска. Группа по вопросам военной политики и поддержки будет состоять из четырех служб, в рамках которых будут объединены функции комплектования

сил, управления личным составом, разработки политики и укрепления потенциала, которые сейчас существуют в Управлении по военным вопросам, а также предлагаемые вспомогательные функции тылового обеспечения и связи. Помимо создания новых и укрепления уже существующих функций будет также создан дополнительный механизм для начального этапа развертывания или быстрого наращивания военных миссий.

70. Генеральный секретарь отметил в пункте 53 своего доклада (A/62/752), что эти предложения «представляют собой существенное изменение в организации Управления по военным вопросам в целях поддержки операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира». Это изменение, помимо укрепления уже существующих функций, предусматривает создание новых механизмов. **Консультативный комитет считает, что при рассмотрении предложений Генерального секретаря было бы полезно также ознакомиться с мнениями Специального комитета по операциям по поддержанию мира в отношении соответствующих основных элементов.**

71. Консультативный комитет отмечает, что, хотя предложения Генерального секретаря связаны с бюджетными потребностями, они не представлены в обычном формате бюджета, ориентированного на конкретные результаты. **Комитету было бы легче рассматривать эти предложения, если бы они были представлены в установленном формате.** Кроме того, Комитет выражает сожаление в связи с тем, что предложения в отношении Управления по военным вопросам не были включены в представленную документацию по вспомогательному счету. Это помогло бы избежать разрозненного представления информации и облегчило бы анализ всех испрашиваемых ресурсов. Комитет продолжает выражать обеспокоенность по поводу фрагментарного представления бюджетных предложений. Комитет считает в этой связи, что при представлении предложения о крупной реорганизации Управления по военным вопросам необходимо было более четко разъяснить, каким образом оно укладывается в общую структуру существующих ресурсов (см. также пункт 80 ниже).

72. Несмотря на перечисленные ниже недостатки, Консультативный комитет считает целесообразным укрепить потенциал Управления по военным вопросам в некоторых областях в рамках существующей структуры. Однако, по мнению Комитета, проведенный Генеральным секретарем анализ серьезных проблем с нехваткой ресурсов, которые затрудняли выполнение Управлением порученных ему функций, не был полностью обоснован соответствующими данными. Кроме того, в предложениях Генерального секретаря не были в достаточной степени учтены возможности для сотрудничества с другими подразделениями, которые также обеспечивают поддержку миротворческих операций, но не входят в состав Управления. Например, в предложении о создании 19 новых должностей для Службы анализа военной информации не учитываются возможности, которыми Оперативный центр в Центральных учреждениях и объединенные аналитические ячейки миссий и объединенные оперативные центры в отдельных миротворческих миссиях обладают в плане предоставления соответствующей информации. Кроме того, полностью не объясняется, почему Объединенная служба учебной подготовки не может выполнять некоторые из функций, которые планируется поручить Службе военных операций, и почему на Управление возлагается ответственность за функционирование

определенных механизмов технической поддержки, которые будут находиться в составе Департамента полевой поддержки. Более того, аналогия с национальными военно-стратегическими штабами вряд ли уместна по отношению к Управлению по правовым вопросам.

73. Консультативный комитет считает, что предлагаемая структура имеет чрезмерно сложный характер, содержит слишком много должностей высокого уровня и возлагает на Группу по вопросам военной политики и поддержки широкие функции, которые могут относиться к ведению Департамента полевой поддержки. Хотя Комитет готов рассмотреть в будущем другие предложения, он между тем рекомендует изыскать конкретные возможности, которые, по мнению Генерального секретаря, в настоящее время отсутствуют, в рамках нынешней структуры.

Вопросы, касающиеся использования ресурсов

74. Консультативный комитет напоминает, что нынешний штат Управления по военным вопросам включает в себя 90 должностей (3 должности, финансируемые из регулярного бюджета, и 87 должностей, финансируемых из бюджета для вспомогательного счета). Этот показатель включает в себя 24 дополнительные должности, которые были утверждены для Управления по военным вопросам Генеральной Ассамблеи в ее резолюциях 61/279 и 62/232 и 13 из которых предназначены для поддержки комплексных оперативных групп. Комитет также напоминает, что в своей резолюции 61/279 Генеральная Ассамблея постановила переименовать Военный отдел в Управление по военным вопросам и повысить уровень должности военного советника до уровня помощника Генерального секретаря. **Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу того, что должность военного советника долго оставалась незаполненной.**

75. В докладе Генерального секретаря о бюджете для вспомогательного счета (A/62/783) предусматривается выделить Управлению по военным вопросам 16 223 800 долл. США на 2008/09 год с учетом потребностей Управления, рассчитанных на основе его штатного расписания, утвержденного Генеральной Ассамблеей на 2007/08 год. Потребности в финансовых ресурсах в связи с укреплением Управления излагаются в докладе Генерального секретаря о всестороннем анализе деятельности Управления (A/62/752) и оцениваются в 6 399 600 долл. США, включая ресурсы в объеме 4 464 900 долл. США, предназначенные для 92 испрашиваемых дополнительных должностей, и не связанные с должностями ресурсы в объеме 1 934 700 долл. США. Девяносто две дополнительные должности, испрашиваемые для укрепления Управления по военным вопросам, включают 80 должностей, которые предлагается заполнить прикомандированными офицерами (18 из которых войдут в состав Департамента полевой поддержки), 4 дополнительные должности гражданских сотрудников категории специалистов и 8 дополнительных должностей вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания.

76. В ответ на свой запрос Консультативный комитет получил информацию об общем объеме ресурсов, которые предлагается выделить Управлению по военным вопросам на 2008/09 год из бюджета для вспомогательного счета с учетом предложений, содержащихся в докладе Генерального секретаря (A/62/752):

Категория	Утвержденные ресурсы на 2007/08 год	Испрашиваемые ресурсы на 2008/09 год			Разница	В процентах
		A/62/783	A/62/752 ^a	Итого		
Международный персонал	11 988 200	15 478 800	4 464 900	19 943 700	7 955 500	66,4
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—	—
Консультанты	—	—	—	—	—	—
Официальные поездки	584 100	755 000	—	755 000	170 900	29,3
Помещения и объекты инфраструктуры	1 366 600	1 670 900	1 193 700	2 864 600	1 498 000	109,6
Связь	92 200	87 000	289 600	376 600	284 400	308,5
Информационные технологии	156 500	156 600	451 400	608 000	451 500	288,5
Медицинское обслуживание	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	—	—	—	—	—
Всего	14 187 600	18 148 300	6 399 600	24 547 900	10 360 300	73,0

^a Рассчитаны с применением 75-процентного коэффициента учета задержки с наймом сотрудников на 92 дополнительные предлагаемые должности.

77. В таблице выше показаны потребности в ресурсах Управления по военным вопросам на 2008/09 год; они включают в себя как ресурсы, испрашиваемые в докладе Генерального секретаря о всестороннем анализе деятельности Управления (A/62/752) для укрепления потенциала Управления, так и уже имеющиеся ресурсы, о которых говорится в его докладе о бюджете для вспомогательного счета (A/62/783). Однако ввиду применения необычайно высокого коэффициента учета задержки с развертыванием в 2008/09 году трудно полностью определить финансовые последствия нынешнего предложения об укреплении Управления. Консультативный комитет отмечает, что ресурсы, испрашиваемые для финансирования должностей в 2008/09 году, были рассчитаны с применением 75-процентного коэффициента учета задержки с наймом сотрудников на 92 дополнительные должности.

78. Консультативный комитет отмечает, что, хотя в предложении Генерального секретаря предусматривается выделение 6,4 млн. долл. США для 92 новых должностей с учетом 75-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием в 2008/09 году, полные фактические расходы на меры по укреплению Управления составляют 18,9 млн. долл. США (с учетом того, что доли вакансий среди уже существующих должностей и новых должностей категории специалистов и общего обслуживания и связанных с ними должностей будут составлять 4,9 и 1,5 процента). Более того, рассчитанный по максимуму общий объем потребностей в ресурсах Управления, включая ресурсы, испрашиваемые в документах A/62/783 и A/62/752, составит в 2008/09 году 37 100 200 долл. США (что на 161 процент больше объема ресурсов, утвержденного со вспомогательного счета для Управления по военным вопросам в 2007/08 году).

79. В ответ на его запрос Консультативному комитету было также сообщено, что набор прикомандированных военнослужащих и полицейских занимает несколько больше времени, чем набор гражданского персонала, чем и объясняется предлагаемое применение 75-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием в отношении новых должностей. Информация, предоставленная Комитету в этой связи, содержится в приложении IV ниже.

80. **Консультативный комитет считает целесообразным одобрить создание некоторых из предлагаемых должностей и других механизмов в рамках нынешней структуры Управления по военным вопросам. В то же время он не согласен с предложением оформить эти механизмы в качестве отдельных служб. Поэтому в пунктах ниже Комитет рекомендует утвердить указанные должности, предназначенные для укрепления потенциала Управления, в рамках его нынешней структуры. Комитет также рекомендует Генеральному секретарю представить в контексте следующего документа по вспомогательному счету полный отчет о том воздействии, которое создание утвержденных должностей будет иметь на функционирование Управления по военным вопросам (см. также пункт 71 выше).**

Должности

81. Генеральный секретарь предлагает повысить должность начальника штаба до уровня главного сотрудника (Д-1), что позволит укрепить старшее руководство и старшее управленческое звено Управления (см. A/62/752, пункты 22 и 23). **С учетом обоснований, представленных Генеральным секретарем, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение о повышении уровня этой должности.**

82. Консультативный комитет также отмечает, что Генеральный секретарь предлагает создать специальный механизм, который позволял бы военным вносить свой вклад в обсуждение более широких вопросов, касающихся разработки секретариатской и департаментской политики и доктрин. В настоящее время в Управлении имеются две санкционированные должности сотрудников по вопросам политики, которые занимаются выполнением этой функции (см. A/62/752, пункты 45 и 46). **Комитет рекомендует утвердить две должности (С-4) из восьми испрашиваемых должностей для сотрудников, которые будут рассматривать военную политику и доктрину, укреплять потенциал миротворческих миссий и расширять деятельность в области военного сотрудничества. Комитет считает, что эти функции должны выполняться под прямым руководством главы Управления по военным вопросам.**

83. Генеральный секретарь предлагает укрепить Службу комплектования военных сил путем создания пяти дополнительных должностей. Служба отвечает за комплектование и ротацию военных сил, необходимых для эффективного осуществления миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, и ее штатное расписание включает в настоящее время 25 должностей (17 прикомандированных военнослужащих и 8 сотрудников категории общего обслуживания). Консультативный комитет также отмечает предложение Генерального секретаря создать механизм для выполнения военно-оперативных консультативных функций, заполнив тем самым пробел в техническом военном потенциале, который необходим для консультирования стран, предоставляющих войска, и оказания помощи в удовлетворении конкретных потребностей

каждой миссии (см. A/62/752, пункты 33–36, 39 и 40). **Комитет считает, что предусмотренные консультативные функции должны выполняться Службой комплектования военных сил (см. также пункт 72 выше). Поэтому Комитет рекомендует утвердить шесть должностей для сотрудников, которые укрепят нынешний штат Службы (3 С-4 и 2 С-3) и будут выполнять некоторые из этих консультативных функций (1 С-3).**

84. Генеральный секретарь предлагает укрепить потенциал нынешней Службы военных операций путем придания ей 11 дополнительных должностей, с тем чтобы она могла предоставлять подробную информацию о военных операциях на местах, необходимую для повышения осведомленности Управления относительно оперативной обстановки. По словам Генерального секретаря, это дополнило бы работу комплексных оперативных групп и Оперативного центра. Консультативный комитет также отмечает, что Генеральный секретарь предлагает создать механизм для выполнения функций по анализу информации и обеспечению своевременного и подробного анализа военной обстановки, в том числе военных угроз, в районах действия миротворческих операций в координации с полевыми миссиями (см. A/62/752, пункты 25–27, 28 и 29). **Комитет считает, что эти функции должны выполняться нынешней Службой военных операций, и поэтому рекомендует утвердить восемь дополнительных должностей (С-4) для сотрудников, которые укрепят Службу и будут выполнять предусмотренные функции по анализу информации. Комитет ожидает, что при выполнении функций по анализу информации Служба будет тесно сотрудничать с объединенными оперативными центрами и объединенными аналитическими ячейками полевых миссий.**

85. Генеральный секретарь предлагает укрепить Службу военного планирования, штат которой включает в себя в настоящее время 19 должностей. Консультативный комитет отмечает, что некоторые из предлагаемых функций касаются планирования морских и воздушных перевозок (см. A/62/752, пункты 30–32). Что касается использования военно-морских подразделений в рамках миротворческих операций, то Комитет напоминает о своих замечаниях и рекомендациях, содержащихся в пункте 31 его доклада (A/62/781). **Комитет рекомендует утвердить четыре должности для укрепления потенциала Службы в области планирования (2 С-4), авиации (1 С-4) и военно-морских операций (1 С-4), который в настоящее время отсутствует в миротворческих операциях.**

86. Генеральный секретарь предлагает также создать потенциал для предоставления технических экспертных консультаций по широкому кругу вопросов, касающихся функций полевой поддержки и содействия выполнению функций в области морских и воздушных операций, диспетчерского контроля, снабжения топливом, пайками и оборудованием и инженерного обслуживания военных контингентов. Консультативный комитет отмечает, что, за исключением начальника новой предлагаемой службы, который будет входить в состав Управления по военным вопросам, выполнение этой функции предлагается поручить военным специалистам, входящим в состав Департамента полевой поддержки (см. A/62/752, пункты 41 и 42). **Хотя Комитет убежден в необходимости тесного сотрудничества и координации усилий между Управлением по военным вопросам и Департаментом полевой поддержки, он не согласен с предложением отнести эти функции к ведению руководства Управления. Комитет рекомендует утвердить три должности (2 С-4 и 1 С-3) для сотруд-**

ников, которые в составе Департамента полевой поддержки будут выполнять функции, связанные с военно-морскими, авиационными и инженерными операциями. Комитет также рекомендует утвердить две должности (1 С-4 и 1 С-3) для сотрудников, которые в составе Департамента полевой поддержки будут предоставлять технические экспертные консультации и помощь в вопросах проведения операций в области военной связи.

87. Консультативный комитет рекомендует утвердить три должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для сотрудников, которые будут обеспечивать административное обслуживание Управления по военным вопросам.

88. Рекомендации Консультативного комитета, содержащиеся в пунктах 81–87 выше, повлекут за собой сокращение объема связанных и не связанных с должностями ресурсов, испрашиваемых для Управления по военным вопросам на 2008/09 год. Фактическая сумма, на которую будут сокращены эти ассигнования, будет сообщена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею предложений Генерального секретаря в отношении вспомогательного счета.

iv) Управление по делам органов обеспечения законности и безопасности

Должности

89. В Отделе полиции предлагается создать две дополнительные должности С-4 для советника по вопросам политики и сотрудника по вопросам политики и развития (см. A/62/783, пункты 93–99). Советник по вопросам политики должен будет предоставлять консультации, обеспечивать координацию различных компонентов Отдела и помогать разрабатывать политику; сотрудник по вопросам политики и развития позволит укрепить нынешний потенциал Отдела в области исследований, координации и подготовки проектов, необходимых для разработки соответствующей политики. Комитету было сообщено, что советник по вопросам полиции, принявший свое назначение в сентябре 2007 года, проведет стратегический обзор функций и структуры Отдела полиции для определения наилучших путей выполнения его нынешних мандатов и обязанностей (см. также A/62/781, пункт 32). **В ожидании завершения этого обзора Комитет рекомендует не создавать эти две должности (С-4), испрашиваемые для Отдела полиции.**

v) Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

Должности

90. Предлагается создать одну дополнительную должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для помощника по вопросам профессиональной подготовки; этот сотрудник будет поддерживать работу Объединенной службы учебной подготовки по проведению для большого числа сотрудников учебных курсов, которые необходимо будет организовывать, координировать и контролировать (A/62/783, пункт 109). **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение о создании должности помощника по вопросам профессиональной подготовки.**

Ресурсы, не связанные с должностями

91. Объем не связанных с должностями ресурсов, которые испрашиваются для Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки на 2008/09 год, на 1 153 700 долл. США (25 процентов) превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. Рост ресурсов объясняется прежде всего тем, что испрашиваются дополнительные ассигнования для временного персонала общего назначения (на 917 400 долл. США больше по сравнению с объемом ресурсов в 1 632 700 долл. США, утвержденным на 2007/08 год).

92. Консультативный комитет напоминает, что в контексте предложений об укреплении потенциала для Секции по связям с партнерами было испрошено три должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР)) (А/61/937, пункт 94). Одна дополнительная должность С-4 должна быть переведена из Управления операций. По рекомендации Консультативного комитета Генеральная Ассамблея одобрила предложение финансировать эти должности по статье расходов на временный персонал общего назначения в течение 12-месячного периода в ожидании проведения обзора и представления новой документации в контексте предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2008/09 год. Комитет отмечает, что Генеральный секретарь предлагает продолжить финансирование этих трех должностей в ожидании проведения обзора и оценки потенциала Секции по связям с партнерами.

93. Другие должности, которые предлагается финансировать по статье расходов на временный персонал общего назначения, включают следующие должности в штате Объединенной службы учебной подготовки: две инструкторские должности сроком на 11 месяцев (1 С-4 и 1 С-3) для сотрудников, которые будут заниматься осуществлением программы «Обучение старшего персонала миссий административному управлению и распоряжению ресурсами» (СМАРТ), и должность сотрудника по вопросам профессиональной подготовки (С-4 на 11 месяцев), который займется адаптацией общесекретариатских учебных программ в тесном сотрудничестве с Управлением людских ресурсов и другими подразделениями Секретариата (см. А/62/783, пункты 121–130). Для Секции по передовому опыту поддержания мира испрашиваются следующие должности: должность редактора (С-3 на 12 месяцев), который будет обеспечивать последовательную стилистическую обработку и высокое качество директивных и программных документов; дальнейшее финансирование в течение 12-месячного периода должности советника по вопросам защиты детей (С-4) и двух должностей сотрудников по координации (С-3), что позволит продолжить осуществление основных текущих мероприятий и завершить другие мероприятия; должность сотрудника по оценке (С-4 на 12 месяцев) для офицера или сотрудника полиции, который будет отвечать за осуществление программы проведения оценок (см. А/62/783, пункты 113–120).

94. Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение о создании должностей (2 С-4, 1 С-3), испрашиваемых для Объединенной службы учебной подготовки. Комитет также рекомендует одобрить предложение о дальнейшем финансировании должности советника по вопросам защиты детей (С-4) и двух должностей сотрудников по координации (С-3) в Секции по передовому опыту поддержания мира. Комитет рекомендует не создавать должность редактора (С-3) и должность сотрудника по оценке (С-4), испрашиваемые для Секции по передовому опыту поддержания ми-

ра; для выполнения этих функций должны использоваться сотрудники соответствующих основных подразделений.

b) Департамент полевой поддержки

95. Общий объем ресурсов, испрашиваемых для Департамента полевой поддержки, на 2008/09 год составляет 89 543 500 долл. США, что на 10 754 200 долл. США (13,6 процента) больше объема ресурсов, утвержденного на 2007/08 год. Основная часть дополнительных ресурсов предназначена для финансирования должностей (7 302 300 долл. США), что объясняется пересчетом потребностей в финансировании должностей, утвержденных в 2007/08 году (в отношении сохраняющихся должностей применяются коэффициенты незаполненности должностей в размере 4,9 процента по сотрудникам категории специалистов и 1,5 процента по сотрудникам категории общего обслуживания, в отличие от новых должностей, в отношении которых доли вакантных должностей будут составлять соответственно 50 процентов и 35 процентов), и предлагаемым созданием в общей сложности 26 дополнительных должностей; а также для временного персонала общего назначения (1 355 300 долл. США), что объясняется дополнительными потребностями в ресурсах для Канцелярии заместителя Генерального секретаря, Управления полевой административной поддержки и Управления комплексного вспомогательного обслуживания; и связи (1 001 800 долл. США), что обусловлено более высокими расходами на коммерческую связь и приобретение оборудования (см. пункт 116 ниже).

i) Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Должности

96. Для Группы управления рисками предлагается создать две новые должности — сотрудника по программам (С-3) и младшего сотрудника по программам (С-2) (см. A/62/783, пункты 145–151). Комитет отмечает, что Генеральной Ассамблее еще предстоит рассмотреть предложения, содержащиеся в готовящемся докладе Генерального секретаря об управлении рисками. **Признавая, что эти управленческие функции имеют ключевое значение, Консультативный комитет выражает вместе с тем мнение, что связанные с ними стратегии и планы должны разрабатываться на междепартаментской основе. Поэтому Комитет рекомендует не создавать эти две должности.**

97. Испрашиваются три дополнительные должности для старшего сотрудника по административному управлению (С-5), сотрудника по проведению оперативных обзоров (С-4) и младшего административного сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды), которые войдут в состав Группы по выполнению рекомендаций ревизоров и Комиссии по расследованию (см. A/62/783, пункты 152–156). Консультативный комитет напоминает, что из пяти должностей, испрашивавшихся в контексте предложений об укреплении потенциала на 2007/08 год (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 ОО (ПР)), были предоставлены две должности С-3 (одна для сотрудника, который будет следить за выполнением рекомендаций ревизоров, и одна для сотрудника, который будет отвечать за выполнение рекомендаций Комиссии по расследованию). **Комитет считает, что эти должности должны быть частью управленческой структуры Организации, и рекомендует одобрить предложение о создании одной**

должности С-5 и одной должности категории общего обслуживания для сотрудников, которые будут выполнять административные функции в Группе по выполнению рекомендаций ревизоров и Комиссии по расследованию. Комитет рекомендует в этой связи не создавать должность С-4 (см. также пункт 100 ниже).

98. В Секции назначения старших руководителей предлагается создать одну новую должность младшего административного сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды) (A/62/783, пункт 157). С учетом **нынешнего штатного расписания Секции (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)) Консультативный комитет рекомендует отклонить просьбу о создании новой должности категории общего обслуживания.**

Ресурсы, не связанные с должностями

99. Для временного персонала общего назначения испрашивается сумма в размере 580 100 долл. США, что на 520 600 долл. США больше суммы, утвержденной на 2007/08 год (59 500 долл. США). Эти ресурсы предназначены для дальнейшего финансирования (в течение 12-месячного периода) должности старшего советника по вопросам политики (С-5) и должности младшего административного сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды) в Группе по вопросам поведения и дисциплины, а также новой должности сотрудника по вопросам дисциплины (С-3) (см. A/62/783, пункты 160–162). Предлагается создать две новые должности (сроком на 12 месяцев каждую) для младшего административного сотрудника (ОО (ПР)) в составе Группы по выполнению рекомендаций ревизоров и Комиссии по расследованию и для административного сотрудника (С-4) в составе Канцелярии заместителя Генерального секретаря (см. A/62/783, пункты 163 и 164).

100. В пунктах 69–78 своего общего доклада об административных и бюджетных аспектах операций по поддержанию мира (A/62/781) Консультативный комитет изложил свои замечания и рекомендации в отношении доклада Генерального секретаря по вопросу о поведении и дисциплине (A/62/758). **Консультативный комитет рекомендует продолжить финансирование должности С-5, испрашиваемой для Группы по вопросам поведения и дисциплины. Он рекомендует не создавать испрашиваемую должность С-3 и должность категории общего обслуживания (прочие разряды), поскольку соответствующие должности уже имеются в Центральных учреждениях (1 Д-1, 1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 2 ОО (ПР)) и в полевых миссиях. Комитет рекомендует не создавать должность младшего административного сотрудника для Группы по выполнению рекомендаций ревизоров и Комиссии по расследованию, поскольку ее штат рекомендуется увеличить в пункте 97 выше, и должность административного сотрудника (С-4), которая испрашивается для поддержки сотрудников-специалистов и которая будет находиться в совместном пользовании комплексных оперативных групп двух региональных отделов (Африканский отдел II и Отдел Азии и Ближнего Востока); создание комплексных оперативных групп не должно сопровождаться представлением просьб о выделении дополнительных вспомогательных ресурсов.**

ii) Управление полевой административной поддержки

101. Управление полевой административной поддержки включает в себя Отдел бюджета и финансов полевых операций и Отдел полевого персонала. В 2008/09 году предлагается создать 11 новых должностей (8 должностей категории специалистов и 3 должности категории общего обслуживания) для Отдела бюджета и финансов полевых операций и для временного персонала общего назначения. Отдел полевого персонала предлагается укрепить за счет придания ему временного персонала общего назначения.

Должности

102. В Службе бюджета и отчетности о его исполнении Отдела бюджета и финансов полевых операций предлагается создать девять дополнительных должностей — для начальника Секции Африки (С-5), четырех сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-4), должность одного из которых предлагается преобразовать из должности, финансируемой по статье расходов на временный персонал общего назначения, а также двух сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) и двух младших сотрудников по административным и финансовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (A/62/783, пункты 174–183). В пунктах 14 и 15 своего доклада об административных и бюджетных аспектах операций по поддержанию мира (A/62/781) Консультативный комитет изложил свои замечания и рекомендации в отношении бюджетного процесса. Поэтому на данном этапе Комитет рекомендует одобрить предложение о создании должности для начальника Секции Африки (С-5) и двух из четырех испрашиваемых должностей для сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-4). Комитет также рекомендует одобрить предложение о создании одной из двух испрашиваемых должностей сотрудников по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) и одной из двух испрашиваемых должностей младших сотрудников по административным и финансовым вопросам для Службы бюджета и отчетности о его исполнении в целях поддержки ее работы (см. также пункт 130 ниже).

103. Для Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований испрашиваются две должности — сотрудника по финансовым вопросам (С-3) и младшего сотрудника по обработке требований (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (см. A/62/783, пункты 184–186). Консультативный комитет отмечает, что эти должности были утверждены на 2007/08 год по статье расходов на временный персонал общего назначения и теперь их предлагается преобразовать в штатные должности ввиду увеличения объема работы Секции по обработке требований ЮНАМИД и ВСООНЛ. Комитет рекомендует одобрить предложение о предоставлении Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований должности сотрудника по финансовым вопросам (С-3) и должности младшего сотрудника по обработке требований (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (см. пункт 105 ниже).

Ресурсы, не связанные с должностями

104. На временный персонал общего назначения Управления полевой административной поддержки испрашиваются ресурсы в объеме 1 994 900 долл.

США, что на 334 800 долл. США больше объема ресурсов, утвержденного на 2007/08 год (1 660 100 долл. США).

105. Из этой суммы 338 500 долл. США испрашивается для финансирования временного персонала общего назначения в объеме, эквивалентном финансированию нижеследующих должностей в Отделе бюджета и финансов полевых операций сроком на 12 месяцев каждую (см. A/62/783, пункты 188–192):

- одна должность сотрудника по финансовым вопросам (С-4) — для оказания поддержки по вопросам финансирования и ликвидации, включая составление соответствующих обновленных руководящих указаний для полевых операций;
- одна должность сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) — для поддержки полевых миссий, включая участие в работе групп «Абакус», — и одна должность младшего сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) — для поддержки Секции Африки;
- одна должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) — для обработки требований, связанных с ВСООНЛ и ЮНАМИД, в Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований;

Консультативный комитет рекомендует не создавать должность С-3 и должности категории общего обслуживания, испрашиваемые для поддержки Секции Африки, и должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) для Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований, поскольку их штат уже рекомендуется увеличить в пункте 103 выше. Комитет рекомендует одобрить предложение о создании сроком на 11 месяцев должности сотрудника по финансовым вопросам (С-4), который будет оказывать поддержку по вопросам финансирования и ликвидации операций.

106. Ассигнования в размере 1 656 400 долл. США предназначены для финансирования временного персонала общего назначения в объеме, эквивалентном финансированию нижеследующих должностей в Отделе полевого персонала (см. A/62/783, пункты 193–213):

- одна сохраняемая должность сотрудника по кадровым вопросам (С-3) и три новые должности сотрудников по кадровым вопросам (С-3) (в общей сложности на 30 месяцев) и три сохраняемые должности и семь новых должностей младших сотрудников (категория общего обслуживания (прочие разряды)), три из которых испрашиваются (в общей сложности на 78 месяцев) для поддержки в связи с увеличением объема работы, связанного с ЮНАМИД и МИНУРКАТ;
- три сохраняемые должности сотрудников по кадровым вопросам (С-3) (сроком на 12 месяцев каждая) в Секции контроля качества и управления информацией — для выполнения функций, изложенных в докладе Генерального секретаря (см. A/62/783, пункты 196–202);
- одна сохраняемая должность сотрудника по кадровым вопросам (С-3) (сроком на 12 месяцев) в Секции по вопросам методического руководства и организационной структуры — для углубленного обзора работы по ана-

лизу контрольных показателей, проведенной в 2006/07 году, и участия в работе групп «Абакус»;

- три сохраняемые должности сотрудников по кадровым вопросам (С-3) (сроком на 12 месяцев каждая) и три сохраняемые должности младших сотрудников по набору персонала (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (сроком на шесть месяцев каждая) в Группе по набору персонала и информационно-разъяснительной работе — для проверки заявлений до тех пор, пока не будут созданы надлежащие процедурные механизмы, что произойдет, как ожидается, к концу 2008 года.

Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение о выделении временного персонала общего назначения Отделу полевого персонала, за исключением должности сотрудника по кадровым вопросам (С-3), испрашиваемой для Секции по вопросам методического руководства и организационной структуры, и двух должностей С-3 и пяти должностей категории общего обслуживания, испрашиваемых для содействия выполнению работы, связанной с ЮНАМИД и МИНУРКАТ; функции вышеупомянутого сотрудника по кадровым вопросам могут выполняться уже имеющимися сотрудниками (см. пункт 48 выше). Ввиду того что в процессе реорганизации и в составе самих миссий создаются новые механизмы, Комитет рекомендует одобрить предложение о создании двух должностей С-3 сроком на 15 месяцев и пяти должностей категории общего обслуживания сроком на 39 месяцев для содействия выполнению работы, связанной с ЮНАМИД и МИНУРКАТ.

iii) Управление комплексного вспомогательного обслуживания

107. Предлагаемые ресурсы в размере 48 023 500 долл. США (что на 4 487 500 долл. США, или 10,3 процента, превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год) связаны главным образом с дополнительными потребностями в должностях (2 218 600 долл. США), которые обусловлены отсроченными последствиями создания должностей, утвержденных в 2007/08 году, и предложением о создании дополнительно девяти должностей; а также с дополнительными потребностями по статье «Связь» (1 084 000 долл. США), обусловленными приобретением и заменой специальной аппаратуры и специальных услуг как для Департамента операций по поддержанию мира, так и для Департамента полевой поддержки.

Должности

Отдел материально-технического обеспечения

108. По линии вспомогательного счета на утверждение представляются пять дополнительных должностей для Отдела материально-технического обеспечения:

- а) одна должность оперативного сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения (С-3), Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания, в целях оказания дополнительной поддержки с учетом увеличения рабочей нагрузки, обусловленной созданием новых и крупномасштабных миссий (см. A/62/783, пункты 226–230);

b) одна должность сотрудника по управлению имуществом (С-4), Секция управления имуществом, для содействия разработке проектов по каталогизации и кодификации наименований расходных материалов и управлению глобальными запасами материальных средств (см. A/62/783, пункты 231–237);

c) одна должность картографа (С-4), Картографическая секция, в целях создания, ведения и планирования формата и разработки глобальной базы гео-данных миротворческих операций для оказания поддержки Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки и содействия Совету Безопасности (см. A/62/783, пункты 238–244);

d) одна должность сотрудника по инженерно-техническим работам (С-3), Инженерно-техническая секция, для предоставления оперативной поддержки в связи с увеличением рабочей нагрузки, обусловленной расширением ВСООНЛ и созданием ЮНАМИД и МИНУРКАТ (см. A/62/783, пункты 245–250);

e) одна должность сотрудника по управлению перевозками (С-3), Служба транспорта и управления перевозками, для содействия Секции в повышении эффективности поддержки полевых миссий в связи с контрактами на местные перевозки и другими соответствующими контрактами (см. A/62/783, пункты 251–255).

С учетом текущей рабочей нагрузки и упущений, выявленных Комиссией ревизоров в отношении управления глобальными запасами материальных средств (см. A/62/823), а также в связи с переходом на МСУГС Консультативный комитет рекомендует согласиться с учреждением дополнительно пяти должностей (2 С-4, 3 С-3), предлагаемых для Отдела материально-технического обеспечения.

Отдел информационно-коммуникационных технологий

109. Для директора Отдела информационно-коммуникационных технологий испрашивается должность Д-2 (см. A/62/783, пункты 256–258). **Признавая управленческие и руководящие функции должности директора, Консультативный комитет полагает, что это предложение следует обсудить в контексте общего рассмотрения предложений по стратегии в области информационно-коммуникационных технологий, подготовленных под руководством Главного сотрудника по информационным технологиям (см. A/62/793 и Согг. 1). Консультативный комитет представит соответствующие замечания и рекомендации в своем докладе по этому вопросу.**

110. Для Отдела информационно-коммуникационных технологий испрашиваются следующие три новые должности:

a) одна должность старшего сотрудника по послеаварийному восстановлению и обеспечению бесперебойного функционирования систем (С-5) (см. A/62/783, пункты 259–262) для осуществления соответствующего управленческого контроля в полевых миссиях;

b) одна должность сотрудника по вопросам технической поддержки информационной деятельности (С-4) (см. A/62/783, пункты 263–265) с целью создать специальный потенциал для оценки, планирования и поддержки дея-

тельности в области общественной информации на местах в связи с увеличением количества радиовещательных и мультимедийных кампаний;

с) одна должность сотрудника по связи (С-3) для предоставления всесторонней поддержки ЮНАМИД, МИНУРКАТ и Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) (см. A/62/783, пункты 266 и 267).

111. До рассмотрения предстоящего доклада Генерального секретаря об информационно-коммуникационных технологиях Консультативный комитет не рекомендует пока соглашаться с предложением об учреждении должности С-5 для выполнения функций, связанных с послеаварийным восстановлением и обеспечением бесперебойного функционирования систем. Комитет не рекомендует также утверждать должность сотрудника по связи (С-3), поскольку выполнение ее функций должно обеспечиваться за счет имеющегося потенциала.

112. С учетом необходимости обеспечения поддержки деятельности в области общественной информации на местах и в связи с увеличением количества радиовещательных и мультимедийных кампаний Консультативный комитет рекомендует утвердить должность С-4 для сотрудника по вопросам технической поддержки информационной деятельности в виду отсутствия специального технического потенциала для этой цели.

Ресурсы, не связанные с должностями

113. Предлагаемые ассигнования в размере 1 224 000 долл. США предназначаются для покрытия расходов по временному персоналу общего назначения в Отделе материально-технического обеспечения (450 100 долл. США) и Отделе информационно-коммуникационных технологий (773 900 долл. США). Ресурсы, предлагаемые для Отдела материально-технического обеспечения, предназначены для удовлетворения следующих потребностей ЮНАМИД и МИНУРКАТ (см. A/62/783, пункты 270–287):

- одна должность гражданского инженера-гидротехника (С-3, на 9-месячный период);
- одна должность сотрудника по управлению инженерно-техническими средствами (С-3, на 9-месячный период) для управления соответствующими средствами;
- одна должность сотрудника по медицинскому обеспечению (С-3, на 9-месячный период);
- три должности категории общего обслуживания (прочие разряды): помощника Группы по управлению деятельностью поставщиков для оказания поддержки в связи с дополнительным объемом работы по регистрации поставщиков (на 9-месячный период), помощника по управлению перевозками (на 9-месячный период) для оказания помощи во всех операциях по перевозкам и помощника группы в Секции воздушного транспорта (на 12-месячный период) для оказания помощи в управлении авиационными средствами, закупке услуг и оплате счетов-фактур.

Консультативный комитет рекомендует согласиться с созданием испрашиваемых должностей категории временного персонала общего назначения для Отдела материально-технического обеспечения, поскольку они удов-

летворяют техническим требованиям и имеют ограниченный срок действия.

114. Ассигнования на услуги временного персонала общего назначения, предлагаемые для Отдела информационно-коммуникационных технологий, связаны со следующими должностями (см. A/62/783, пункты 288–293):

- одна новая должность С-4 для технического аналитика и две новые должности С-3 для бизнес-аналитика и технического аналитика (каждая на 12-месячный период) в целях создания дополнительного потенциала в связи с внедрением технологии общеорганизационного контент-менеджмента;
- одна должность С-2 для руководителя контроля доступа к информационно-коммуникационным технологиям (на 10 месячный период) в целях оказания помощи в разработке и внедрении мер по обеспечению безопасности;
- одна должность С-3 для руководителя проекта (на 10-месячный период) в целях внедрения общеорганизационной системы идентификации;
- две должности С-3 для руководителей проектов (каждая на 9-месячный период) в целях определения конфигурации системы снабжения топливом и системы управления воздушными перевозками.

Комитет рекомендует согласиться с учреждением двух должностей С-3 для руководителей проектов, испрашиваемых в целях определения конфигурации системы снабжения топливом и системы управления воздушными перевозками. Комитет не рекомендует соглашаться с другими предложениями, касающимися выделения ресурсов на временный персонал общего назначения для Отдела информационно-коммуникационных технологий; выполнение соответствующих функций должно быть обеспечено за счет имеющегося потенциала.

115. Предлагаемые ассигнования для оплаты услуг консультантов составляют 884 000 долл. США, что на 478 900 долл. США, или 118,2 процента, превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. Соответствующая информация содержится в пунктах 294–300 доклада Генерального секретаря (A/62/783). **Консультативный комитет высказал свои замечания по вопросам управления воздушными перевозками и снабжения топливом в своем докладе (см. A/62/781, пункты 40–47; см. также A/62/823, пункты 20 и 21). Комитет рекомендует сократить объем ресурсов для оплаты услуг консультантов до 650 000 долл. США и просит включить в следующий предлагаемый бюджет информацию о достигнутом прогрессе в использовании этих ресурсов (см. также пункт 42 выше).**

116. Ассигнования в размере 1 515 000 долл. США, предлагаемые по статье «Связь», отражают увеличение расходов на 1 084 000 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что в эти ассигнования включены единовременные расходы в размере 1 043 000 долл. США для приобретения специальной аппаратуры связи, относящейся к наземной станции спутниковой связи, которая установлена в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке.

с) Департамент по вопросам управления

117. Общий объем ресурсов, предлагаемый для Департамента по вопросам управления, составляет 83 268 800 долл. США, что на 23 967 700 долл. США (или 40 процентов) превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. В значительной мере этот рост относится к ресурсам, не связанным с должностями (19 307 400 долл. США), и объясняется дополнительными потребностями по статьям «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (9 769 800 долл. США) и «Помещения и объекты инфраструктуры» (8 012 900 долл. США) (см. пункты 147 и 148 ниже). Ассигнования, связанные с должностями, в размере 30 994 200 долл. США (что на 4 660 300 долл. США превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год) отражают полные расходы по должностям, утвержденным в 2007/08 году, а также по 32 предлагаемым дополнительно должностям.

i) Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Должности

118. В целях укрепления Службы управленческой поддержки испрашивается еще одна должность С-4 для аналитика по вопросам управления (см. A/62/783, пункты 337–341). Консультативный комитет уже ссылаясь на необходимость совершенствования управленческой деятельности (см. A/61/937, пункт 14, и A/62/781, пункты 24 и 25). **Комитет рекомендует согласиться с учреждением этой должности, с тем чтобы поддержать руководство в достижении этих целей. Генеральному секретарю следует представить в следующем предлагаемом бюджете информацию о последствиях выделения этих ресурсов.**

119. Для Комитета Центральные учреждения по контрактам испрашиваются еще две должности: старшего сотрудника по анализу и контролю (С-5) и аналитика по вопросам управления (С-3) (см. A/62/783, пункты 342–346). В настоящее время Комитет располагает тремя должностями, финансируемыми из средств вспомогательного счета (1 Д-1, 1 С-4, 1 ОО (ПР)). **До рассмотрения Генеральной Ассамблеей предстоящего всеобъемлющего доклада об управлении закупочной деятельностью Комитет не рекомендует утверждать должность С-5. Вместе с тем Комитет рекомендует согласиться с учреждением должности С-3.**

ii) Управление по планированию программ, бюджету и счетам

120. Предлагаемый для Управления объем ресурсов в размере 18 834 700 долл. США, что на 2 862 700 долл. США превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год, исчислен с учетом просьбы об учреждении дополнительно 17 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета (3 С-4, 5 С-3 и 9 ОО (ПР)), в результате которой из средств вспомогательного счета предлагается финансировать в общей сложности 98 должностей (51 должность категории специалистов и 47 должностей категории общего обслуживания).

Должности

Отдел счетов

121. Для Секции счетов операций по поддержанию мира испрашиваются три должности С-4 и одна должность С-3 для сотрудников по финансовым вопро-

сам и три должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для помощников по финансовым вопросам (см. A/62/783, пункты 367–370). Эти должности предлагается преобразовать из внештатных должностей, предусмотренных и финансируемых в 2007/08 году по статье «Временный персонал общего назначения». **Консультативный комитет не рекомендует удовлетворять просьбу о преобразовании семи должностей (1 С-4, 1 С-3, 3 ОО (ПР)); в 2008/09 году эти должности должны финансироваться по статье «Временный персонал общего назначения».** В следующем предлагаемом бюджете следует представить информацию о модернизации рабочих процессов и процедур в этом отделе. Условия, установленные в связи с необходимостью модернизации, сохраняют свою актуальность (см. A/61/937, пункт 136).

122. Для Секции заработной платы испрашиваются три должности помощников по финансовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) (см. A/62/783, пункты 371–375). Две из трех испрашиваемых должностей предлагается преобразовать из предусмотренных на 2007/08 год должностей категории временного персонала общего назначения в связи с увеличением в Секции рабочей нагрузки. **Консультативный комитет рекомендует утвердить две из трех предлагаемых должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) для помощников по финансовым вопросам.**

123. Для Секции медицинского страхования и страхования жизни испрашивается одна должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) и одна должность помощника по финансовым вопросам (ОО (ПР)) (см. A/62/783, пункты 376–379), с тем чтобы избежать задержек с обработкой документов и обеспечить поддержание на должном уровне качества услуг и мер контроля. **Консультативный комитет считает, что эти функции более целесообразно выполнять сотрудникам категории общего обслуживания. В этой связи он не рекомендует утверждать должность С-3 для сотрудника по финансовым вопросам. Комитет рекомендует согласиться с учреждением должности общего обслуживания (прочие разряды) для помощника по финансовым вопросам в целях укрепления потенциала Секции. Он рекомендует также Генеральному секретарю представить доклад об эффективности соответствующих рабочих процессов в контексте следующего предлагаемого бюджета.**

124. Для Группы управления рисками и по требованиям о компенсации испрашивается одна должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) (см. A/62/783, пункты 380–382). **На основании доводов, приведенных Генеральным секретарем, Консультативный комитет рекомендует согласиться с предложением об учреждении должности С-3 для сотрудника по финансовым вопросам.**

125. Для Службы взносов испрашивается одна должность сотрудника по финансовым вопросам (С-3) (см. A/62/783, пункты 383 и 384). **В связи с увеличением рабочей нагрузки в этой службе Консультативный комитет рекомендует согласиться с предложением об учреждении должности С-3 для сотрудника по финансовым вопросам в Службе взносов.**

126. Для укрепления потенциала Группы учета инвестиций испрашивается одна должность помощника по инвестициям (ОО (ПР)) (см. A/62/783, пункт

ты 385–387). **Консультативный комитет рекомендует согласиться с учреждением этой должности.**

Казначейский отдел

127. Предлагается внести следующие изменения в штатное расписание Казначейского отдела (см. A/62/783, пункты 388–397):

- испрашиваются дополнительно две должности, финансируемые по линии вспомогательного счета, — должность С-3 для сотрудника по финансовым вопросам в Казначейском отделе и должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для помощника по казначейским вопросам в Секции по инвестициям;
- предлагается реклассифицировать две должности — должность сотрудника по финансовым вопросам (С-4 до уровня С-5) в Казначейском отделе и должность помощника по казначейским вопросам (категория общего обслуживания, из разряда 6 в разряд 7) в Кассе.

Консультативный комитет не убеждают доводы, приведенные в обоснование дополнительной должности С-3 для сотрудника по финансовым вопросам, и доводы в поддержку реклассификации должности С-4 сотрудника по финансовым вопросам до уровня С-5. Комитет не рекомендует соглашаться с этими двумя предложениями. Вместе с тем Комитет рекомендует согласиться с просьбой об учреждении должности общего обслуживания (прочие разряды) для помощника по казначейским вопросам в Секции по инвестициям и с предложением о реклассификации должности помощника по казначейским вопросам в Кассе до высшего разряда категории общего обслуживания.

Ресурсы, не связанные с должностями

128. Объем ресурсов, не связанных с должностями, который предлагается для Управления по планированию программ, бюджету и счетам, составляет 5 421 800 долл. США, что на 659 600 долл. США (13,9 процента) превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. Комитет отмечает, что увеличение объема ресурсов объясняется главным образом дополнительными потребностями в услугах консультантов и частично компенсируется сокращением потребностей в услугах временного персонала общего назначения. Комитет отмечает, что ресурсы, выделяемые на услуги консультантов, в размере 2 625 000 долл. США включают в себя ассигнования (1 280 000 долл. США) на проведение подготовительных работ по переходу на МСУГС, связанных с капитальными активами и товарно-материальными запасами, определением сальдо на начало периода, подтверждением/удостоверением процедур и подготовкой документации; а также ассигнования (1 млн. долл. США) на организацию подготовки (подготовки в информационных целях и базовой теоретической подготовки) персонала в полевых миссиях. Комитет был информирован о том, что эта сумма составляет ту часть средств, предусматриваемых на 2008/09 год для подготовки к переходу на МСУГС, которая выделяется по линии вспомогательного счета. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемый объем ресурсов для оплаты услуг консультантов. Комитет представит свои замечания и рекомендации после рассмотрения**

первого доклада Генерального секретаря о том, как осуществляется переход Организации Объединенных Наций на МСУГС (A/62/806).

129. Объем ресурсов, испрашиваемых на временный персонал общего назначения, составляет 1 992 900 долл. США, что на 700 000 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного на 2007/08 год. Описание соответствующих потребностей содержится в пунктах 400–417 доклада (A/62/783). Для Службы информационного обеспечения финансовых операций испрашиваются в общей сложности семь должностей (3 С-4, 1 С-3, 2 С-2, 1 ОО (ПР)); для Отдела финансирования операций по поддержанию мира — четыре должности С-3; и для Отдела счетов — четыре должности (2 С-4, 2 С-3). **До рассмотрения доклада Генерального секретаря об информационно-коммуникационных технологиях (A/62/793 и Согг.1) Консультативный комитет рекомендует продолжить в 2008/09 году финансирование текущих должностей категории временного персонала общего назначения для Службы информационного обеспечения финансовых операций (2 С-4, 2 С-2, 1 ОО (ПР)); он не рекомендует утверждать новые предлагаемые должности специалиста по системному анализу (С-4) и специалиста по технической поддержке (С-3). Комитет рекомендует согласиться с предложением о продолжении выделения ресурсов для временного персонала общего назначения, испрашиваемых для Отдела счетов в связи с деятельностью группы по реализации проекта перехода на МСУГС.**

130. Что касается ресурсов на временный персонал общего назначения, испрашиваемых для Отдела финансирования операций по поддержанию мира, то Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях в отношении бюджетного процесса (см. A/62/781, пункты 14 и 15, и пункт 102 выше). В этой связи Комитет рекомендует сохранить две из четырех должностей С-3, испрашиваемых для Отдела финансирования операций по поддержанию мира.

iii) Управление людских ресурсов

131. Объем ассигнований, предлагаемых для Управления людских ресурсов, составляет 7 347 800 долл. США, что на 749 700 долл. США превышает объем ассигнований, утвержденный на 2007/08 год. Этот рост объясняется главным образом повышением стандартных ставок окладов и ассигнованиями на содержание шести новых предлагаемых должностей.

Должности

Отдел медицинского обслуживания

132. Для Отдела медицинского обслуживания предлагаются дополнительно две должности категории общего обслуживания (прочие разряды) — технического сотрудника по административным вопросам и помощника по административным вопросам (см. A/62/783, пункты 444–447). С учетом неизменного характера потребностей должность технического сотрудника по административным вопросам предлагается преобразовать из должности, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения»; другая должность испрашивается в качестве новой. **На основании доводов, приведенных в докладе Генерального секретаря, Консультативный комитет рекомендует утвердить**

две должности категории общего обслуживания, испрашиваемые для Отдела медицинского обслуживания.

Отдел политики и стратегического планирования

133. Для сотрудника по правовым вопросам в Секции поддержки политики испрашивается должность С-3 (см. A/62/783, пункты 448–454). Функции этой новой испрашиваемой должности в настоящее время выполняются сотрудником категории временного персонала общего назначения, должность которого предлагается преобразовать. **Консультативный комитет не убежден в необходимости этой должности или в сохранении ее функций в категории временного персонала общего назначения.**

134. В целях укрепления потенциала в области контроля за ходом реализации делегированных полномочий и поддержки последующих мер испрашивается должность С-3 для сотрудника по кадровым вопросам в Секции планирования (см. A/62/783, пункты 455–459). **Консультативный комитет полагает, что внутренние механизмы, которыми располагает Управление людских ресурсов для контроля за ходом реализации делегированных полномочий, в недостаточной степени развиты для того, чтобы служить обоснованием для добавления еще одной должности младшего звена. В этой связи он не рекомендует утверждать эту должность.**

Отдел найма и укомплектования штатов

135. В целях обеспечения участия в разработке и осуществлении стратегий информационно-пропагандистской деятельности и составлении планов испрашивается должность С-4 для сотрудника по кадровым вопросам в Секции по информационно-пропагандистской деятельности и стратегиям укомплектования штатов (см. A/62/783, пункты 460 и 461). **Консультативный комитет не рекомендует утверждать эту должность; ее функции должны выполняться за счет использования имеющегося потенциала. Комитет намеревается возвратиться к вопросу об общем подходе к процессу найма и укомплектования штатов в контексте своего рассмотрения докладов об управлении людскими ресурсами, представленных Генеральной Ассамблее на ее шестидесять третьей сессии.**

136. Для помощника по кадровым вопросам в Секции по составлению и ведению реестра испрашивается должность категории общего обслуживания (прочие разряды) (см. A/62/783, пункты 462–467). В настоящее время соответствующие функции выполняются сотрудником категории временного персонала общего назначения, должность которого предлагается преобразовать для оказания поддержки в проведении постоянных кампаний по набору военнослужащих, сотрудников гражданской полиции и гражданского персонала. **Консультативный комитет рекомендует сохранить в 2008/09 году эту должность в категории временного персонала общего назначения; он полагает также, что ее функции должны выполняться в течение ограниченного периода времени (см. пункт 135 выше).**

Ресурсы, не связанные с должностями

137. Предлагаемый объем ресурсов на 2008/09 год по временному персоналу общего назначения составляет 505 200 долл. США. Комитет отмечает, что эти

ассигнования выделяются на содержание должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для сотрудника категории временного персонала общего назначения на шестимесячный период в целях удовлетворения возросших потребностей, связанных с функционированием Службы технической помощи, и для сохранения должности сотрудника по правовым вопросам (С-4, на 12-месячный период) в Отделе политики и стратегического планирования; для сохранения двух должностей (1 С-4, 1 ОО (ПР)) в 2007/08 году в Отделе найма и укомплектования штатов; и для удовлетворения просьбы об учреждении должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в Отделе обучения и повышения квалификации для оказания поддержки в организации учебных курсов по проблеме ВИЧ/СПИДа в Центральных учреждениях (см. A/62/783, пункты 470–480). **Консультативный комитет рекомендует удовлетворить просьбу о выделении ресурсов для временного персонала общего назначения в Управлении людских ресурсов. В дальнейшем вопрос о сохранении необходимости в должности С-4 для сотрудника по правовым вопросам должен анализироваться в контексте потребностей в ресурсах, связанных с функционированием системы отправления правосудия. Комитет рекомендует обеспечить выполнение функций помощника по вопросам профессиональной подготовки за счет использования имеющегося потенциала.**

138. Объем ресурсов на услуги консультантов составляет 629 100 долл. США, что на 110 200 долл. США превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год (см. A/62/783, пункты 481–485). **Консультативный комитет надеется, что в ходе продолжающегося внедрения и совершенствования систем обучения, управления кадрами и управления документооборотом не будут дублироваться усилия, предпринимаемые в настоящее время в контексте общеорганизационного управления ресурсами. Комитет не рекомендует удовлетворять просьбу о выделении ресурсов на программы подготовки по вопросам ВИЧ/СПИДа; соответствующие функции должны выполняться за счет использования имеющегося в Секретариате потенциала.**

139. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия путевых расходов составляет 611 800 долл. США, что на 244 900 долл. США, или 66,7 процента, превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. Разбивка ресурсов приводится в пунктах 487–490 доклада (A/62/783). **Консультативный комитет полагает, что предлагаемое увеличение ресурсов для покрытия путевых расходов является чрезмерным. С учетом своих рекомендаций в отношении должностей и временного персонала общего назначения Комитет рекомендует сократить объем ресурсов для покрытия путевых расходов до 500 000 долл. США (см. также A/62/781, пункт 50).**

iv) Управление централизованного вспомогательного обслуживания

140. Предлагаемый объем ресурсов для Управления централизованного вспомогательного обслуживания составляет 16 425 800 долл. США, что на 1 710 400 долл. США превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. В значительной мере это увеличение объясняется предлагаемым объемом ресурсов на содержание должностей в связи с отсроченными последствиями создания должностей, утвержденных в 2007/08 году, и расходами на содержание шести новых должностей, предлагаемых для Отдела закупок.

141. В связи с вышеизложенным Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея рассмотрит всеобъемлющий доклад об управлении закупочной деятельностью, в котором будут охвачены невыполненные просьбы, высказанные Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 61/246 и 61/279 (см. также доклад Консультативного комитета (A/62/721)).

Должности

Отдел закупок

142. Для Отдела закупок испрашиваются следующие новые должности:

а) должность С-5 для начальника Секции в целях создания секции закупок аппаратуры связи и информационной техники, что позволит укрепить потенциал Отдела в отношении управления закупками сложного и в то же время технологически более совершенного оборудования, которые нередко связаны с финансовым риском для Организации (см. A/62/783, пункт 494);

б) должность С-4 для сотрудника по закупкам в Секции закупок на местах в целях дальнейшего укрепления потенциала Секции закупок для миротворческих миссий в отношении управления закупками комплексных услуг по материально-техническому обеспечению (см. A/62/783, пункт 495);

с) должность С-3 для сотрудника по закупкам в Секции закупок для миротворческих миссий, Группа снабжения на местах, в целях оказания поддержки сотруднику по закупкам на должности С-4 в осуществлении закупок горюче-смазочных материалов (см. A/62/783, пункт 496);

д) должность С-2 для младшего сотрудника по закупкам в Секции вспомогательного обслуживания в целях организации работы с поставщиками (см. A/62/783, пункты 497 и 498);

е) две должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для помощников по закупкам в Секции материально-технического обеспечения и транспорта в целях укрепления потенциала Автотранспортной группы и деятельности по экспедированию грузов (см. A/62/783, пункты 499 и 500).

Консультативный комитет рекомендует согласиться с учреждением трех из четырех должностей категории специалистов (1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) и двух должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), испрашиваемых для Отдела закупок. Комитет не убежден в необходимости должности С-5; группу возглавляет сотрудник на должности С-4. В следующем предлагаемом бюджете следует представить информацию о последствиях выделения этих ресурсов для сокращения сроков осуществления закупок.

Ресурсы, не связанные с должностями

143. Объем не связанных с должностями ресурсов для Управления централизованного вспомогательного обслуживания составляет 5 061 600 долл. США, что на 317 000 долл. США превышает сумму, утвержденную на 2007/08 год.

144. Информация об ассигнованиях на временный персонал общего назначения, объем которых составляет 1 450 300 долл. США (что на 131 400 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного на 2007/08 год), приводится в

пунктах 503–510 доклада (A/62/783). Предлагаемые ресурсы предназначаются для следующих целей:

- а) пять должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) (на 12-месячный период). Три помощника по административным вопросам будут заниматься обновлением базы данных о поставщиках, а два помощника по закупкам будут содействовать облегчению рабочей нагрузки в Отделе закупок;
- б) предлагается сохранить пять должностей сотрудников по техническому обслуживанию и эксплуатации (С-3) и две должности помощников (ОО (ПР)) (на 12-месячный период) в Отделе информационно-технического обслуживания;
- с) одна должность младшего сотрудника по управлению информацией (С-2) (на 12-месячный период) предлагается для Секции ведения архивов и документации;
- д) одна должность помощника по почтовым отправлением (ОО (ПР)) (на 12-месячный период) предлагается для Службы эксплуатации помещений (см. A/62/783, пункты 502–509).

С учетом замечаний, высказанных в пункте 48 выше, Консультативный комитет рекомендует согласиться с учреждением трех из пяти должностей категории общего обслуживания, испрашиваемых для Отдела закупок. Комитет рекомендует сохранить в Отделе информационно-технического обслуживания пять должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Комитет не рекомендует утверждать должность С-2 в Секции ведения архивов и документации и должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в Службе эксплуатации помещений; соответствующие функции должны выполняться за счет использования имеющегося потенциала.

145. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия путевых расходов составляет 968 400 долл. США, что на 457 600 долл. США, или 89,6 процента, превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. Более подробная информация приводится в виде таблицы в докладе Генерального секретаря (см. A/62/783, пункт 512). Консультативный комитет отмечает, что вышеупомянутое увеличение объясняется главным образом тем обстоятельством, что путевые расходы, связанные с осуществлением закупочной деятельности, в полном объеме покрываются из бюджета Отдела закупок, поскольку передача функций Департаменту полевой поддержки не была осуществлена в контексте предложений о его укреплении в 2007/08 году. Комитет отмечает также, что увеличение путевых расходов в значительной мере связано с участием в деловых семинарах в целях поиска квалифицированных поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, в мероприятиях по подготовке персонала, а также в конференциях соискателей и в переговорах о заключении контрактов, проводимых вне Центральных учреждений. С учетом опыта прошлых лет Комитет рекомендует сократить объем ресурсов для покрытия путевых расходов до 850 000 долл. США.

146. Предлагаемый объем ресурсов на услуги консультантов составляет 600 000 долл. США, что на 84 500 долл. США, или 16,4 процента, превышает объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. **Консультативный комитет рекомендует сократить ассигнования на услуги консультантов до**

300 000 долл. США, поскольку некоторые из предлагаемых функций должны выполняться за счет использования внутреннего потенциала.

Централизованные расходы в Департаменте по вопросам управления

147. Централизованные расходы в Департаменте по вопросам управления включают в себя ассигнования по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в размере 26 436 800 долл. США, которые предназначены для аренды помещений, а также переоборудования и ремонта помещений для всех сотрудников, должности которых финансируются по линии вспомогательного счета. Консультативный комитет отмечает, что разница в размере 8 012 900 долл. США по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2007/08 год, объясняется повышением стандартных расценок на аренду служебных помещений для всех сотрудников, должности которых финансируются по линии вспомогательного счета. **Комитет отмечает, что объем ассигнований по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» должен быть скорректирован с учетом рекомендаций в отношении должностей (см. пункт 53 выше).**

148. Консультативный комитет отмечает также, что ассигнования в размере 11 348 700 долл. США по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» на 9 769 800 долл. США превышают объем ресурсов, утвержденный на 2007/08 год. Это объясняется в основном покрытием доли миротворческих миссий в расходах на систему отправления правосудия (3 843 900 долл. США) и покрытием доли миротворческих миссий в расходах на медицинское страхование нынешних пенсионеров, вышедших в отставку в миротворческих миссиях, из сметных средств вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (6 000 000 долл. США).

d) Управление служб внутреннего надзора

Должности

149. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 61/279 Генеральная Ассамблея утвердила 94 должности в Управлении служб внутреннего надзора, включая 8 новых должностей и преобразование 88 должностей из временных в штатные, которые были предварительно одобрены по статье «Временные сотрудники общего назначения» на 2006/07 год впредь до завершения обзора деятельности Управления и представления докладов Генерального секретаря об управлении и надзоре. Кроме того, Ассамблея утвердила 63 должности временных сотрудников общего назначения для Отдела расследований до получения результатов изучения и рационализации объема расследуемых дел и проведения общего обзора потенциала Отдела расследований в структуре УСВН.

150. Предлагаемые на 2008/09 год ресурсы вспомогательного счета в объеме 27 946 500 долл. США отражают увеличение расходов на 5 009 500 долл. США (или 21,8 процента) по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2007/08 год. Основной рост расходов обусловлен дополнительными потребностями в 8 120 900 долл. США по статье «Должности», которые преимущественно вызваны предложением о преобразовании и реклассификации 61 должности временных сотрудников общего назначения в Отделе расследований (из нынешних 63 должностей 2 предлагается упразднить); дополнительными потребностями по статье «Официальные поездки» в сумме 1 067 300 долл. США из-за преду-

смотренных поездок следователей из предлагаемых региональных центров в районы расположения миротворческих миссий; и дополнительными потребностями в 2 222 700 долл. США по разделу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в результате включения доли вспомогательного счета в потребности Целевой группы по закупочной деятельности до 31 декабря 2008 года. Это увеличение расходов частично компенсируется снижением потребностей в 7 123 900 долл. США по статье «Временные сотрудники общего назначения» ввиду предлагаемого преобразования временных должностей следователей в штатные.

151. Консультативный комитет отмечает, что Независимый консультативный комитет по ревизии (НККР) в соответствии с пунктом 2(d) круга ведения, содержащегося в приложении к резолюции 61/275, представил доклад об обзоре бюджетного предложения Управления служб внутреннего надзора на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (см. A/62/814 и Add.1). Комитет отмечает, что, учитывая сроки и необходимость координации графика работы с НККР, он не смог обменяться мнениями с этим Комитетом по данному вопросу. В соответствии с кругом ведения НККР представляет доклады Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет. В будущем Консультативный комитет намерен отвести в своем графике время на такое взаимодействие.

Должности

152. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые ресурсы на должности в объеме 20 135 900 долл. США предусматривают на 2008/09 год в общей сложности 174 должности, финансируемые через вспомогательный счет (94 должности сохраняются, 61 должность временных сотрудников общего назначения сохраняется и предлагается к преобразованию в штатные должности, 15 должностей переводятся из бюджетов миротворческих миссий и 4 должности предлагается учредить вновь).

153. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 апреля 2008 года 34 должности из 94 утвержденных оставались вакантными. К числу вакансий относились 12 должностей в Отделе расследований, одна должность в Отделе инспекций и оценки и 21 должность в Отделе внутренней ревизии. В своем общем докладе Комитет высказал свои соображения по этому вопросу (см. A/62/781, пункт 23).

Отдел инспекций и оценки

154. В Отделе инспекций и оценки предлагается учредить четыре новые должности (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)) для укрепления возможностей УСВН в проведении инспекций, которыми в настоящее время занимается один сотрудник по программам на уровне С-4 (см. A/62/783, пункты 552–560). **Консультативный комитет считает, что необходимо обсудить остальные потребности в ресурсах для выполнения различных функций УСВН; на данном этапе Комитет не рекомендует утверждать эти должности.**

Отдел внутренней ревизии и пул ревизоров-резидентов

155. В Отделе внутренней ревизии и в пуле ревизоров-резидентов произошли следующие штатные изменения:

а) пятнадцать должностей, которые в настоящее время включены в бюджеты МООНРЗС (1 С-4, 1 С-3, 1 ПС) и ЮНАМИД (1 С-5, 5 С-4, 4 С-3, 2 ПС), предлагается перевести на бюджет вспомогательного счета (А/62/783, пункт 561);

б) одна должность ревизора (С-4) была повторно обоснована для ревизии МООНСГ и одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в МООНК упраздняется (см. А/62/783, пункт 564);

в) девять должностей помощников ревизора категории национального персонала общего обслуживания предлагается преобразовать в должности категории полевой службы ввиду трудностей с привлечением квалифицированных и отвечающих предъявляемым требованиям кандидатов и необходимости оформления допуска к конфиденциальной и секретной информации (см. А/62/783, пункт 565).

Консультативный комитет рекомендует принять предложения Генерального секретаря по Отделу внутренней ревизии.

Административная канцелярия

156. Учитывая выполняемые функции и необходимость заверения обязательств и платежей предлагается реклассифицировать нынешнюю должность помощника по бюджетным и финансовым вопросам категории общего обслуживания с уровня ОО-6 до уровня ОО-7. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемую реклассификацию.**

Отдел расследований

157. В докладе Генерального секретаря отмечается, что штатные ресурсы Отдела расследований, финансируемые из вспомогательного счета, следует пересмотреть в контексте реорганизации Отдела, как это описывается в приложении к докладу Генерального секретаря (А/62/582). Консультативный комитет напоминает, что предложения о пересмотре структуры направлены на организацию следственной деятельности по двум главным категориям дел, расследуемым УСВН (дела о сексуальной эксплуатации и надругательствах и финансовые, экономические и административные дела); создание специализированных групп для эффективного расследования этих дел и перевод следователей-резидентов из миротворческих миссий в три региональных центра (Нью-Йорк, Вена и Найроби), где будут сосредоточены следственные ресурсы. В своем докладе Консультативный комитет высказал соображения и рекомендации по предлагаемому пересмотру структуры Отдела расследований (см. А/62/7/Add.35, пункты 11–23).

158. Штатные потребности, предлагаемые в бюджете Отдела расследований по вспомогательному счету, насчитывают 73 должности: 29 должностей в Нью-Йорке (9 С-4, 14 С-3 и 6 ОО (ПР)); 26 должностей в Найроби (1 Д-1, 6 С-4, 11 С-3, 8 НОО) и 18 должностей в Вене (1 С-5, 4 С-4, 8 С-3, 1 ОО (ВР) и 4 ОО (ПР)). Это является результатом перевода 12 утвержденных должностей из полевых отделений, преобразования 36 должностей временных сотрудников общего назначения на местах, преобразования 27 должностей временных сотрудников общего назначения в Нью-Йорке, Найроби и Вене, а также упразднения двух должностей.

159. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 62/247 Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета, содержащиеся в ее докладе (см. A/62/7/Add.35), запросила проведение полного анализа и обоснования предусмотренной реорганизации, включая последствия для персонала принятия концепции группы/подразделения и перевода следователей из состава миссий по поддержанию мира. Впредь до представления этой информации и анализа, а также рассмотрения и принятия Ассамблеей соответствующего решения, Комитет на данном этапе не рекомендует утверждать ресурсы на проведение указанной реорганизации. Кроме того, Комитет не рекомендует преобразовывать 63 должностей следователей, финансируемых по статье «Временные сотрудники общего назначения» в штатные должности, поскольку ему необходимо получить четкую картину структуры и потребностей, необходимых для выполнения следственных функций.

Ресурсы, не связанные с должностями

160. Предлагаемые на 2008/09 год ресурсы, не связанные с должностями, в объеме 27 946 500 долл. США отражают увеличение расходов на 5 009 500 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2008/09 год по вспомогательному счету. Как указывается выше, большая часть увеличения расходов связана с потребностями по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» ввиду включения ассигнований в 2 069 800 долл. США, которые представляют собой долю Целевой группы по вопросам закупок во вспомогательном счете в период с 1 июля по 31 декабря 2008 года.

161. Испрашиваемые ресурсы по статье «Официальные поездки» в размере 3 192 500 долл. США отражают увеличение расходов на 1 067 300 долл. США (50,2 процента). Эти ресурсы включают сметную сумму в 1 882 000 долл. США на поездки 53 следователей из предлагаемых региональных центров для осуществления следственных действий и завершения изучения дел. **Учитывая сохранение существующей структуры, а также высокую долю вакансий, Консультативный комитет рекомендует оставить на нынешнем уровне в объеме 2 125 200 долл. США общий объем предлагаемых ресурсов на цели финансирования поездок сотрудников Управления служб внутреннего надзора.**

е) Канцелярия Омбудсмана Организации Объединенных Наций

162. Предлагаемые ассигнования на Канцелярию Омбудсмана Организации Объединенных Наций на период 2008/09 года из вспомогательного счета в объеме 1 315 500 долл. США отражают рост расходов на 963 200 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2007/08 год. Консультативный комитет отмечает, что большая часть увеличения расходов обусловлена отсроченными последствиями сохранения шести должностей, утвержденных в резолюции 62/238 Генеральной Ассамблеи, которые предполагается передать МООНДРК (1 С-5, 1 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и МООНВС (1 С-5, 1 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) и финансировать за счет бюджета вспомогательного счета. Потребности также предусматривают сохранение двух должностей (1 С-4 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)), утвержденных на период

до 31 декабря 2008 года для выполнения функций, связанных с рассмотрением жалоб полевого персонала (см. A/62/782, пункт 599). По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что из восьми утвержденных должностей по состоянию на 30 апреля 2008 года шесть должностей оставались вакантными. **Учитывая важную роль Канцелярии Омбудсмана в системе отправления правосудия, Консультативный комитет рекомендует принять предложения Генерального секретаря. Комитет полагает, что необходимо предпринять усилия для оперативного заполнения вакансий.**

f) Бюро по вопросам этики

163. Бюджет вспомогательного счета впервые включает в себя ассигнования в размере 948 600 долл. США на Бюро по вопросам этики в 2008/09 году. Комитет напоминает, что штат Бюро, состоящий из шести должностей категории специалистов и трех должностей категории общего обслуживания, финансируется за счет регулярного бюджета. Большая часть предлагаемых ресурсов предназначается для финансирования консультантов (732 500 долл. США) и временных сотрудников общего назначения (176 200 долл. США). **Комитет рекомендует утвердить ресурсы, которые предлагается выделить на Бюро по вопросам этики.**

g) Управление по правовым вопросам

164. Предлагаемые ассигнования по вспомогательному счету на Управление по правовым вопросам в 2007/08 году в объеме 2 980 300 долл. США учитывают увеличение расходов на 388 400 долл. США по сравнению с ресурсами, утвержденными на 2007/08 год. Увеличение преимущественно обусловлено предлагаемым учреждением дополнительных шести должностей (1 C-5, 5 C-4), которые частично компенсируются сокращением штата временных сотрудников общего назначения в результате предлагаемого преобразования двух временных должностей (1 C-5, 1 C-4) в штатные. Штат Управления в настоящее время состоит из 11 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета (9 должностей специалистов и 2 должности общего обслуживания (прочие разряды)).

165. К числу дополнительных должностей, испрашиваемых для Управления по правовым вопросам, относятся следующие:

а) две должности сотрудников по правовым вопросам (C-4) в Канцелярии Юрисконсульта (см. A/62/783, пункты 619–623). В настоящее время Канцелярия располагает тремя должностями, финансируемыми из вспомогательного счета (1 C-4, 1 C-2, 1 общего обслуживания (прочие разряды)), вместе с тем, как указывается в докладе Генерального секретаря, одна треть работы Канцелярии связана с операциями по поддержанию мира, причем в последние 12 месяцев постоянно возрастает количество запросов на правовую помощь и рекомендации;

б) четыре дополнительные должности старших сотрудников по правовым вопросам (C-5) и три должности сотрудников по правовым вопросам (C-4) в Отделе по общеправовым вопросам, которые финансируются из вспомогательного счета (см. A/62/783, пункты 624–629). Эти должности испрашиваются ввиду увеличения объема работы, связанной с закупочной деятельностью для миссий по поддержанию мира. Две из этих должностей (1 C-5 и 1 C-4) предла-

гается преобразовать из должностей временных сотрудников общего назначения для приема на работу квалифицированных адвокатов в целях выполнения соответствующих функций.

Исходя из имеющегося потенциала и ранее осуществленного увеличения штата Управления по правовым вопросам и полевых миссий, Консультативный комитет рекомендует согласиться с учреждением одной должности сотрудника по правовым вопросам (С-4) из двух дополнительных должностей, испрашиваемых для Канцелярии Юрисконсульта. Кроме того, Комитет рекомендует утвердить две должности, предлагаемые к преобразованию из должностей временных сотрудников общего назначения: старшего сотрудника по правовым вопросам (С-5) и сотрудника по правовым вопросам (С-4) (из трех испрашиваемых должностей) в Отделе по общеправовым вопросам. Комитет рассчитывает, что эти ресурсы позволят Управлению обеспечить своевременные консультации и укрепить центральную роль Управления по правовым вопросам как главной правовой службы Организации (см. A/62/7, пункт III.16), в том числе в отношении деятельности по поддержанию мира.

166. Консультативный комитет рекомендует подкреплять будущие бюджетные представления, касающиеся Управления по правовым вопросам, показателями объема работы и количественными данными, чтобы провести более глубокий анализ потребностей Управления.

h) Департамент по вопросам охраны и безопасности

167. Ресурсы вспомогательного счета, предлагаемые для Департамента охраны и безопасности на период 2008/09 года в объеме 3 839 700 долл. США (увеличение на 711 800 долл. США по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на 2007/08 год), учитывают запрос об учреждении двух дополнительных должностей инструкторов (категория службы охраны). Две должности испрашиваются для расширения учебных возможностей Группы поддержки миссий в порядке оказания помощи миссиям по поддержанию мира, а также Департаменту охраны и безопасности Центральным учреждениям, учитывая рост потребностей в связи с учреждением МООНРЗС и ЮНАМИД (A/62/783, пункты 650–654). Вместе с тем Консультативный комитет отмечает, что из 18 должностей, финансируемых из вспомогательного счета и утвержденных на период 2007/08 года, 5 должностей оставались вакантными по состоянию на 30 апреля 2008 года. Комитет считает, что эти вакансии следует заполнить, прежде чем запрашивать дополнительные должности. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать эти две должности. Кроме того, по соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что будут представлены новые предложения в контексте доклада Независимой группы по вопросам охраны и безопасности персонала и помещений Организации Объединенных Наций.

168. Ресурсы на поездки в объеме 768 900 долл. США отражают увеличение расходов на 305 000 долл. США, или 65,7 процента, по сравнению с суммой, утвержденной на 2007/08 год. Исходя из опыта прошлых лет Консультативный комитет рекомендует сократить ресурсы на поездки до 620 000 долл. США.

3. Вывод

169. В настоящем докладе указывается, что из 156 дополнительных должностей, предложенных в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета (A/62/783), Консультативный комитет рекомендует утвердить в общей сложности 54 должности и из 92 дополнительных должностей, предложенных в докладе Генерального секретаря об укреплении Управления по военным вопросам (A/62/752), Комитет рекомендует утвердить в общей сложности 29 должностей.

170. Таким образом, Консультативный комитет рекомендует, чтобы в отношении ассигнований по вспомогательному счету на 12-месячный период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года Генеральная Ассамблея утвердила штатные и внештатные ресурсы, испрашенные Генеральным секретарем, с учетом вышеизложенных замечаний и рекомендаций Консультативного комитета. Комитет просит представить Ассамблее скорректированную сумму в период рассмотрения им предложений Генерального секретаря.

171. В отношении предложения Генерального секретаря, содержащегося в пункте 73 доклада об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (см. A/62/766), Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее следующее:

а) постановить не переводить сумму в 2 014 000 долл. США, включенную в сумму в размере 7 097 000 долл. США, ранее утвержденную в ее резолюции 61/279, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира, для финансирования потребностей по вспомогательному счету в отношении периода с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года;

б) постановить зачесть общую сумму в размере 13 790 000 долл. США, включающую неизрасходованный остаток средств в размере 5 491 600 долл. США и другие поступления в размере 1 759 000 долл. США в отношении финансового периода, закончившегося 30 июня 2007 года, остаток средств фонда вспомогательного счета за периоды 1996/97–1999/00 годов в размере 2 138 000 долл. США и сумму, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира в отношении финансового периода, закончившегося 30 июня 2007 года, в размере 4 401 400 долл. США, в счет финансирования потребностей по вспомогательному счету за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года;

с) постановить зачесть сумму в размере 2 014 000 долл. США, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира, в отношении финансового периода, закончившегося 30 июня 2007 года, в счет ассигнований на покрытие потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года;

д) зачесть сумму в размере 469 600 долл. США, представляющую собой остаток средств от суммы, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира, в отношении финансового периода, закончившегося 30 июня 2007 года, для финансирования потребностей по вспомогательному счету на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года.

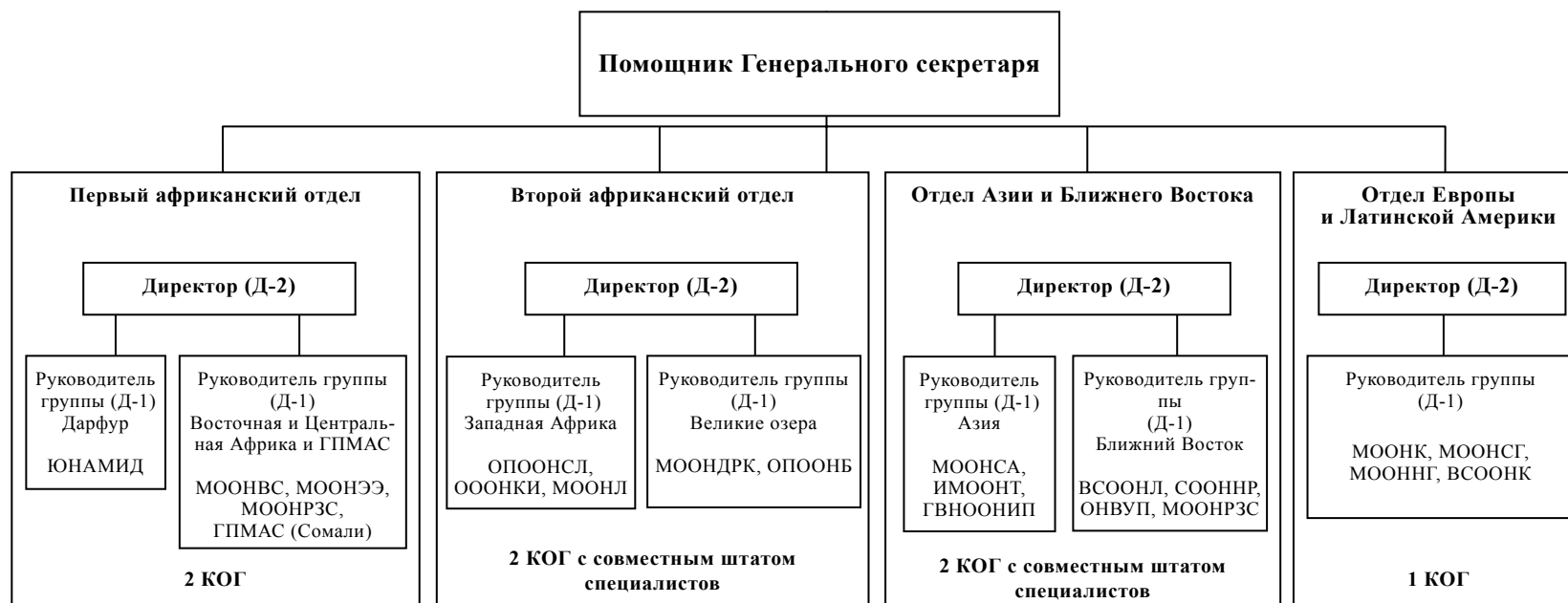
Документация

- Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/783)
- Отчет об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/62/766 и Add.1)
- Предварительный доклад о ходе осуществления резолюции 61/279 Генеральной Ассамблеи об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их (A/62/741)
- Отчет Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и предлагаемый бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/61/937)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/781)
- Доклад о всестороннем анализе деятельности Управления по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира (A/62/752)
- Доклад Генерального секретаря о всеобъемлющем обзоре деятельности Военно-стратегической ячейки (A/62/744)
- Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/727)
- Резолюции Генеральной Ассамблеи 60/268, 61/244, 61/245, 61/246, 61/250 В и С, 61/276, 61/279, 62/238
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/5 (Vol. II))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о докладе Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2007 года (A/62/823)
- Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии о бюджете Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/814 и Add.1)

Приложение I

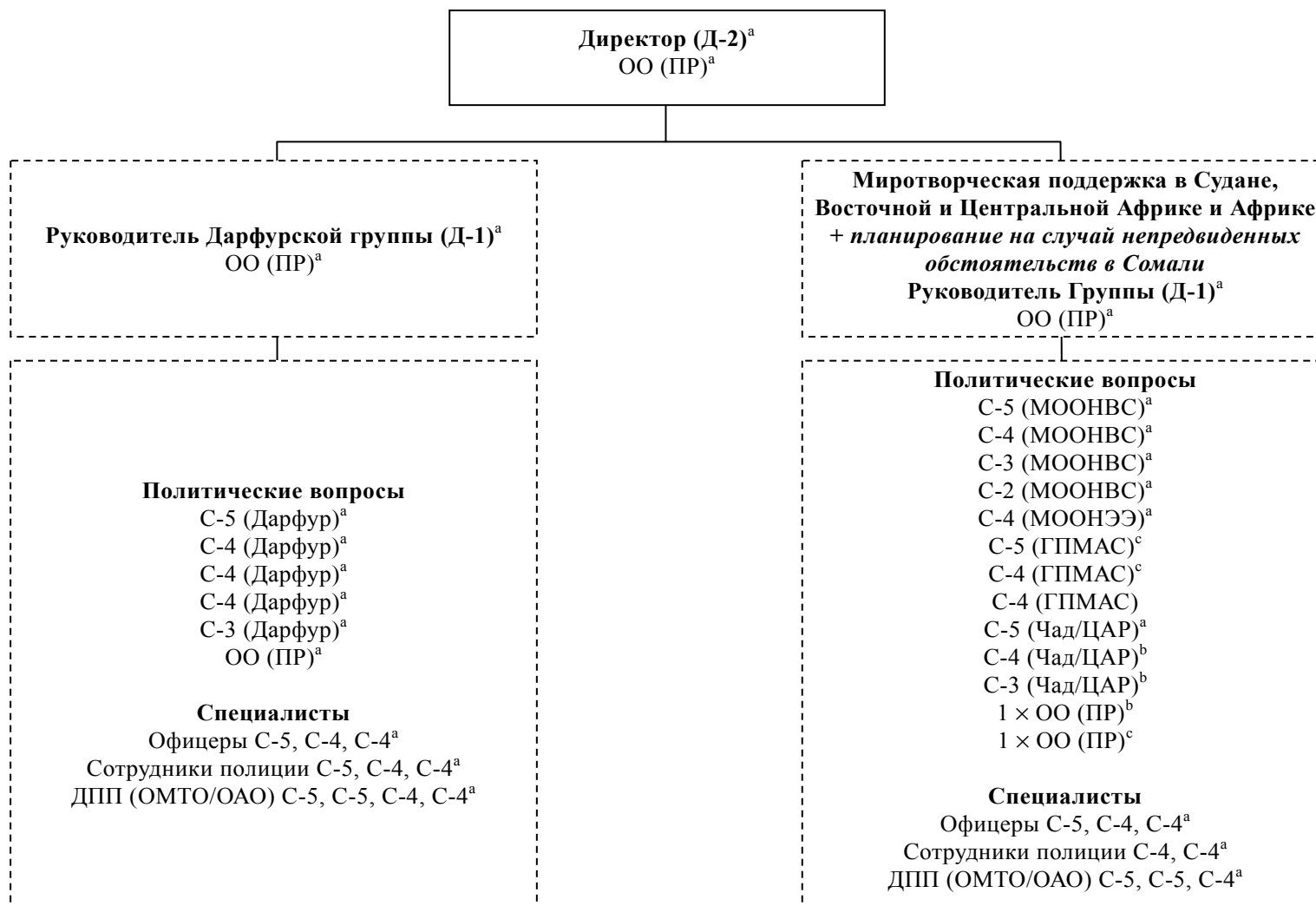
Организационная структура

А. Департамент операций по поддержанию мира, Управление операциями (по состоянию на 1 июля 2008 года) (предлагаемая)



Сокращения: КОГ — комплексная оперативная группа; ГПМАС — Группа поддержки мира Африканского союза; ОПООНБ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди; МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; МИНУРКАТ — Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде; МООНСГ — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити; МООНДРК — Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре; СООННР — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением; ВСООНК — Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; ОПООНСЛ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово; МООНЛ — Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии; МООНВС — Миссия Организации Объединенных Наций в Судане; ИМООНТ — Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти; ГВНООНИП — Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане; ОООНКИ — Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре; МООНЭЭ — Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее; МООННГ — Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия.

В. Первый африканский отдел (по состоянию на 1 июля 2008 года)



Примечание: чисто функциональная взаимосвязь. Специалисты из утвержденного штата командирующих подразделений.

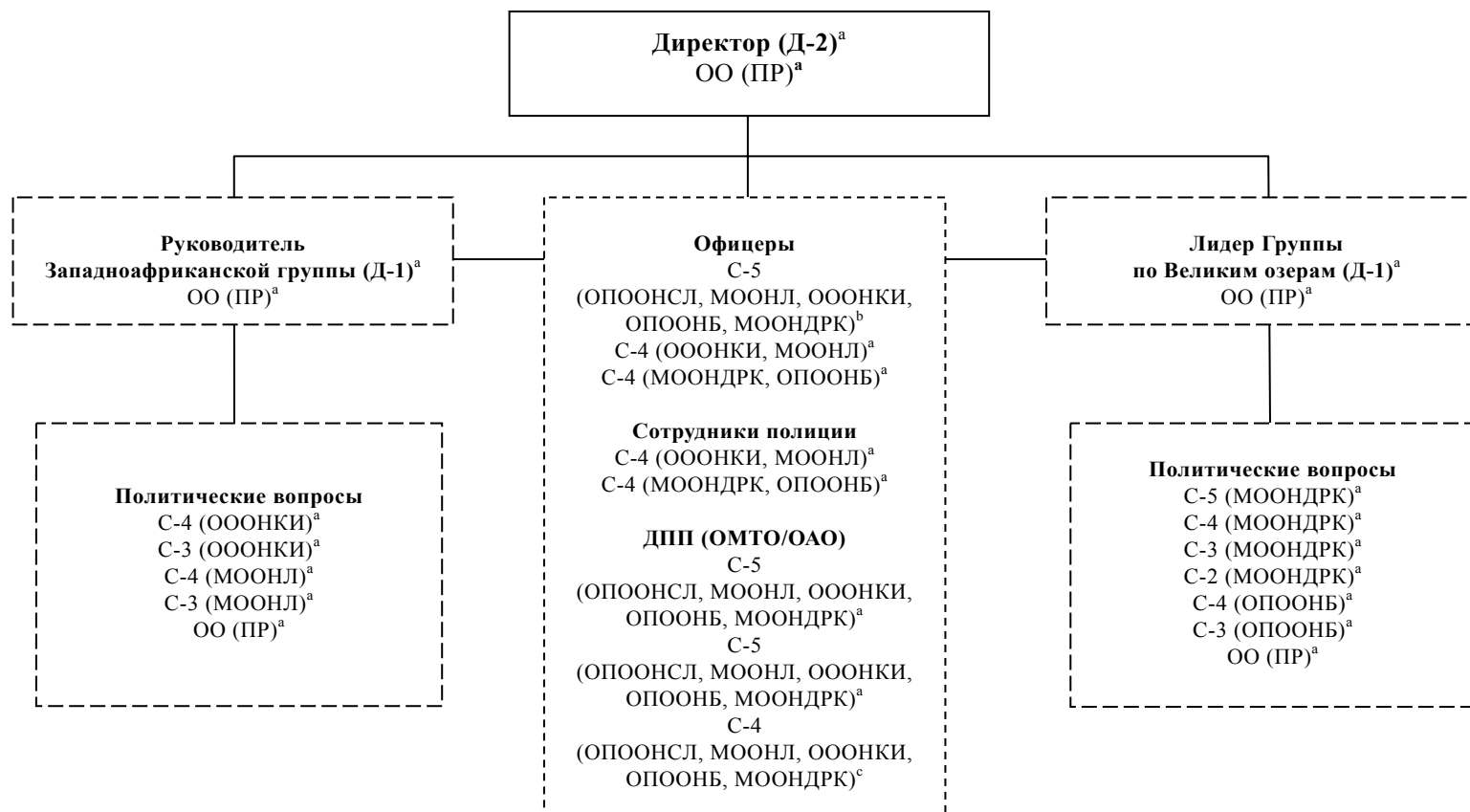
Сокращения: ГПМАС — Группа поддержки мира Африканского союза; ДПП — Департамент полевой поддержки; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОМТО/ОАО — Отдел материально-технического обеспечения/Отдел административного обеспечения; ЦАР — Центральноафриканская Республика.

^а Утвержденная должность.

^б Испрашиваемая должность.

^с Запрос ВСОИ.

С. Второй африканский отдел (по состоянию на 1 июля 2008 года) (предлагаемая структура)



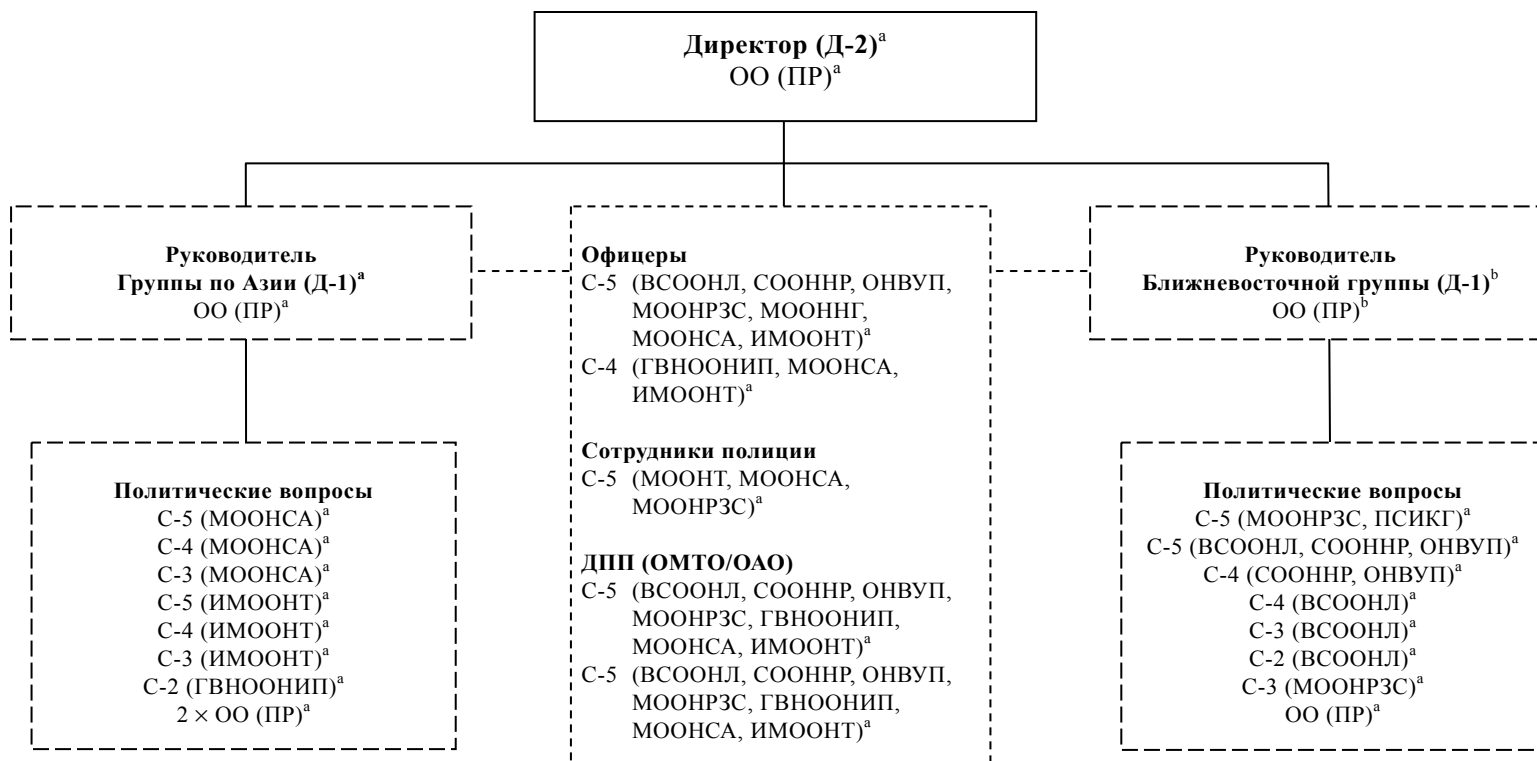
Примечание: чисто функциональная взаимосвязь. Специалисты из утвержденного штата командирующих подразделений.

^а Утвержденная должность.

^б Испрашиваемая должность.

^с Запрос ВСОИ.

Д. Отдел Азии и Ближнего Востока (по состоянию на 1 июля 2008 года) (предлагаемая структура)

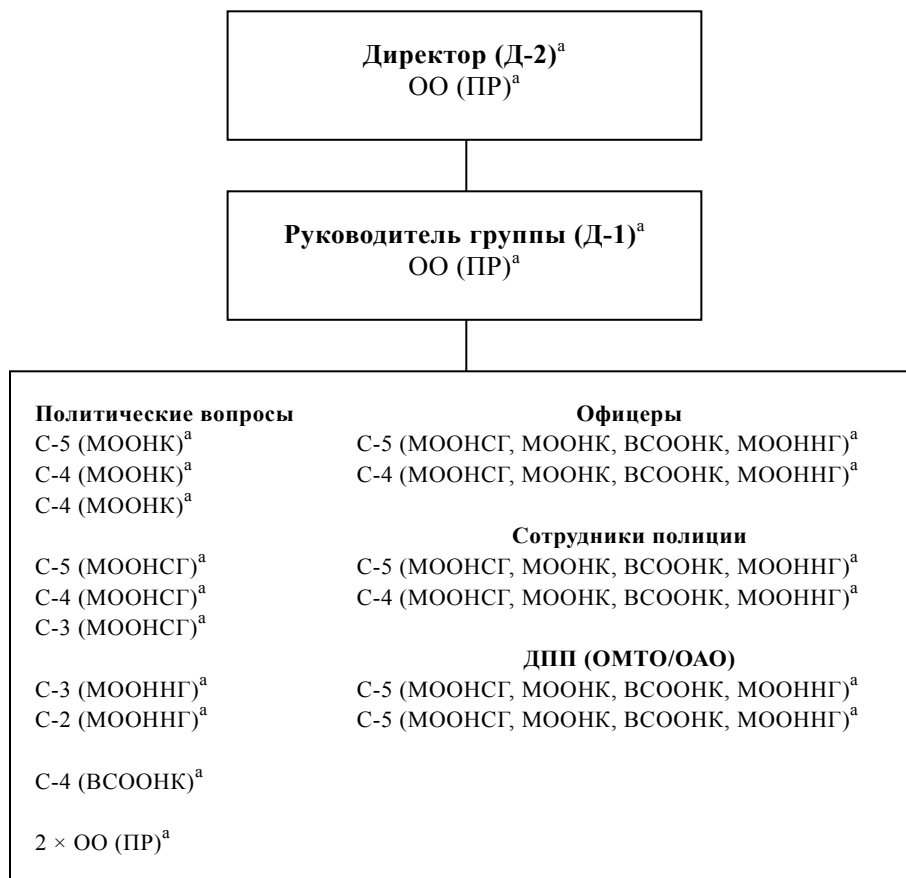


Примечание: чисто функциональная взаимосвязь. Специалисты из утвержденного штата командирующих подразделений.

^а Утвержденная должность.

^б Испрашиваемая должность.

Е. Отдел Европы и Латинской Америки (по состоянию на 1 июля 2008 года) (предлагаемая структура)



Примечание: чисто функциональная взаимосвязь. Специалисты из штата командирующих подразделений.

^а Утвержденная должность.

Приложение II

Текущие расходы вспомогательного счета за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (по состоянию на 30 апреля 2008 года)

(В долл. США)

	Ассигнования (1)	1 июля 2007 года — 30 апреля 2008 года	
		Общий объем расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3)=(1) –(2)
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	151 925 200	114 038 284	37 886 916
Национальные сотрудники	—	—	—
Временные сотрудники общего назначения	17 749 500	12 698 673	5 050 827
Итого	169 674 700	126 736 957	42 937 743
Оперативные расходы			
Консультанты	4 710 700	1 324 599	3 386 101
Официальные поездки	11 189 300	8 981 209	2 208 091
Помещения и объекты инфраструктуры	20 860 800	18 924 991	1 935 809
Связь	1 989 000	1 664 624	324 376
Информационные технологии	18 960 000	7 271 762	11 688 238
Медицинское обслуживание	310 800	156 752	154 048
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 814 600	1 263 615	1 550 985
Итого	60 835 200	39 587 552	21 247 648
Валовые потребности	230 509 900	166 324 509	64 185 391
Поступления по плану налогообложения персонала	—	—	—
Чистые потребности	230 509 900	166 324 509	64 185 391
Общий объем потребностей	230 509 900	166 324 509	64 185 391

Приложение III

Общий объем предлагаемых финансовых ресурсов вспомогательного счета на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года^a (В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2006/07 год) (1)	Ассигнования (2007/08 год) (2)	Смета расходов (2008/09 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷m(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	113 072,5	151 925,2	191 277,8	39 352,6	25,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временные сотрудники общего назначения	23 309,6	17 749,5	11 924,5	(5 825,0)	(32,8)
Консультанты	3 827,0	4 710,7	7 282,8	2 572,1	54,6
Служебные поездки	9 742,4	11 189,3	15 025,3	3 836,0	34,3
Помещения и объекты инфраструктуры	13 875,7	20 860,8	29 476,7	8 615,9	41,3
Связь	1 706,1	1 989,0	3 508,7	1 519,7	76,4
Информационные технологии	9 578,1	18 960,0	20 431,6	1 471,6	7,8
Медицинское обслуживание	511,1	310,8	116,1	(194,7)	(62,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 073,9	2 814,6	15 007,8	12 193,2	433,2
Итого, категория II	64 623,9	78 584,7	102 773,5	24 188,8	30,8
Всего	177 696,4	230 509,9	294 051,3	63 541,4	27,6
Поступления по плану налогообложения персонала	18 239,5	21 277,6	26 997,3	5 719,7	26,9
Чистые потребности	159 456,9	209 232,3	267 054,0	57 821,7	27,6

^a Включая ресурсы, указанные в докладах Генерального секретаря A/62/783 и A/62/752).

Приложение IV

Информация о прикомандированных военнослужащих и сотрудниках полиции в составе Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки

Справка

1. Учитывая роль Департамента операций по поддержанию мира в руководстве и управлении военными и полицейскими компонентами полевых миссий, уже давно признается необходимость наличия в Департаменте военных и полицейских специалистов. В середине 1990-х годов гражданский персонал Департамента был дополнен приблизительно 130 офицерами, предоставленными государствами-членами на безвозмездной основе. Озабоченность, в частности по вопросу о географическом разнообразии состава этих офицеров, привела к тому, что после 1997 года эта система была постепенно аннулирована (резолюция 51/243 Генеральной Ассамблеи).

2. Несмотря на это решение, по-прежнему сохраняется понимание необходимости военных и полицейских специалистов в Департаменте. В предложениях по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на 1998/99 год, в которых были испрошены 106 должностей для замещения безвозмездно предоставленных офицеров, указывалось, что 36 из них будут офицерами или сотрудниками полиции, находящимися на действительной службе (см. A/52/837, пункт 20). Принцип привлечения военнослужащих и сотрудников полиции на действительной службе впоследствии был одобрен в резолюции 52/248, пункт 17, Генеральной Ассамблеи.

Процедуры набора персонала

3. Объявления о вакансиях на должности, подлежащие заполнению военнослужащими или сотрудниками полиции на действительной службе, распространяются Управлением людских ресурсов среди государств-членов, которым предлагается представлять заявления. Объявления распространяются в течение 90 дней по сравнению с 60 днями применительно к гражданским должностям. Эти должности не размещаются в системе «Гэлакси», и отдельные лица не могут претендовать на них. Принимаются только заявления, представленные в Управление людских ресурсов через постоянные представительства.

4. В процессе отбора рекомендации главы Департамента направляются в соответствующий центральный обзорный орган на утверждение до окончательного выбора. Это соответствует процедуре назначения на обычные гражданские должности.

Условия службы

5. Отобранные офицеры первоначально получают двухлетний контракт. По рекомендации военного советника и с одобрения соответствующего постоянного представительства он может быть продлен на дополнительный период максимум до четырех лет службы. Это ограничение введено Департаментом операций по поддержанию мира в целях обеспечения постоянного наличия воен-

ных и полицейских специалистов, которое обеспечивается посредством регулярной ротации таких сотрудников.

6. До назначения офицеров государства-члены подтверждают, что они обеспечивают защиту всех прав соответствующих офицеров на пенсию и вознаграждение и что за последними сохраняется право вернуться на государственную службу после их назначения в Организацию Объединенных Наций. Офицеры, проходящие службу в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, получают такое же вознаграждение и льготы, что и гражданские сотрудники того же класса, имеющие контракты одинаковой продолжительности.

7. Что касается контрактов на должностях, финансируемых по статье «Временные сотрудники общего назначения», то прикомандированные офицеры также получают такое же вознаграждение и льготы, что и гражданский персонал. Большинство должностей временных сотрудников общего назначения предназначены для выполнения краткосрочных функций, и назначаемые на них сотрудники получают контракты продолжительностью до 12 месяцев. Имеются некоторые виды вознаграждения, которые не выплачиваются сотрудникам с контрактами менее 12 месяцев, например не оплачивается отпуск на родину и проезд иждивенцев к месту службы. Таким образом, сотрудники, назначенные на краткосрочные контракты, будь то гражданский или прикомандированный военный или полицейский персонал, не пользуются такими льготами. Краткосрочные должности с назначением менее чем на 12 месяцев не требуют объявлений через систему «Гэлакси» или, в случае офицеров, распространения объявлений среди государств-членов в течение 90 дней, как это практикуется в случае набора на более продолжительный срок службы на штатные должности прикомандированных офицеров.