



大会

Distr.: General
5 June 2008
Chinese
Original: English

第六十二届会议

议程项目 140

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日
期间财务执行情况报告和 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日
期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2006/07 年度批款	189 071 400 美元
2006/07 年度支出	177 695 400 美元
未支配余额	11 322 000 美元
2007/08 年度批款	230 509 900 美元
截至 2008 年 4 月 30 日支出*	166 324 509 美元
2008/09 年度秘书长提议数 (A/62/783)	287 651 700 美元
有关军事厅的拟议追加资源 (A/62/752)	6 399 600 美元
2008/09 年度拟议资源总额 (A/62/783 和 A/62/752)	294 051 300 美元

* 见附件二。



一. 导言

1. 根据行政和预算问题咨询委员会的建议，2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的支助账户的拟议预算需要减少。减少的理由载于下文第 36 至 171 段。咨询委员会还对维持和平行动支助账户资源的行政管理以及可能实现节约的领域提出一些意见建议。
2. 咨询委员会关于维持和平行动的行政和预算方面的一般性报告 (A/62/781) 包含了委员会有关若干贯穿各领域问题的看法和建议 (又见 A/62/823)。因此，在下文各段，委员会只讨论有关维持和平行动支助账户的资源和其他项目。
3. 咨询委员会回顾，大会第 61/279 号决议第 66 段请秘书长向大会第六十二届会议续会第二期会议提出关于该决议执行情况的初步报告。在第 64 段，大会还请秘书长向大会提交对军事厅的全面分析，其中考虑到即将提出的关于战略军事单元的报告结果以及军事厅扩展第一阶段所得的经验教训，包括该厅与统筹行动小组和秘书处其他单位的互动，以便大会审查和进一步加强该厅的职能。
4. 咨询委员会对秘书长关于第 61/279 号决议执行情况报告 (见 A/62/741) 的评论和意见载于本报告第二节。第三节是咨询委员会关于 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间支助账户预算和 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间拟议预算的财务执行情况报告的意见和建议，包括秘书长关于军事厅全面分析报告 (A/62/752) 中的建议。
5. 咨询委员会审议支助账户拟议预算时所用的文件，列于本报告末尾。

二. 大会关于提高联合国管理和持续开展维持和平行动的能力的第 61/279 号决议执行情况初步报告 (A/62/741)

6. 大会第 61/279 号决议第 66 段请秘书长向大会第六十二届会议续会第二期会议提出关于该决议执行情况的初步报告，秘书长的这份报告 (A/62/741) 就是根据这项要求提交的。报告回顾了维持和平行动部改组的进展情况，包括建立外勤支助部，改组的初步影响，以及未来的挑战。将向大会第六十三届会议续会第二期会议提交一份关于改组工作的全面报告。
7. 咨询委员会承认，秘书长的报告是一份临时报告，但是，令人失望的是，该报告没有提供什么具体资料，说明通过落实秘书长关于改组维持和平行动的原始报告 (A/61/858) 所载概念所吸取的经验教训和效率。咨询委员会理解现在仍处于改组过程的初期，情况在不断演变。但是，咨询委员会希望秘书处介绍实施改组迄今取得的进展和面临的问题方面更加透明。此外，咨询委员会重申承认必须采取统筹办法，帮助各个行为者协调解决复杂的问题 (见 A/61/937，第 22 段)。

8. 此外，咨询委员会回顾其 2007 年 6 月 1 日 报告（A/61/937）的第 9 段，其中咨询委员会认为，

“拟建立的新组织结构可能在管理上引起一些大难题。这些难题是，由于一个部（外勤支助部）的首长向另一个部（维持和平行动部）的首长报告和请示工作，在隶属关系、问责制、协调和维持适当的制衡制度等方面可能引起各种复杂问题。”

临时报告没有充分解释是如何应对这些挑战的。此外，该报告也没有做什么来减轻委员会在这份报告第 10 段表示的关切，即有可能需要仅仅为处理相关部际协调问题而增设科层单位。对此，咨询委员会重申认为结构变动不能替代管理的改善（见 A/61/937, 第 14 段）。

9. 咨询委员会还指出，委员会认为对特别政治任务的支助以及政治事务部与维持和平行动部的协调问题是原始改组建议中的一个明显空白，尽管如此，该报告没有提到这个问题。（见 A/61/937，第 16 段）。

10. 咨询委员会在下面几段提出的意见，旨在对咨询委员会认为需要进一步研究的问题提供指导。向大会第六十三届会议续会第二期会议提交的全面报告应该讨论这些问题以及上文提到的问题。全面报告还应该清晰具体地说明，在确保切实有效支助维持和平行动和特别政治任务方面已经实现那些改进，并显示协调相关各部的安排是有成效的。关于维持和平行动部和外勤支助部之间的协调，还应该对办公厅主任职能的功效进行评估。

征聘和高级任命

11. 经询问，咨询委员会获悉，截至 2008 年 5 月 22 日，大会核定的 152 个新员额中，117 个已经选择完毕，选出员额中的 87 个已经上任。剩下许多员额的职能在选定的人到达之前正由临时人员承担。委员会欢迎这一进展，但关切地注意到甄选和任命外勤支助部高级领导层出现拖延。主管外勤支助事务副秘书长员额一直空缺，直到 2008 年 5 月 5 日新的副秘书长上任。一直担任代理主管的主管外勤支助事务助理秘书长预期今后几个月将离开该部。委员会得知，现在还不清楚副秘书长和外勤支助事务助理秘书长之间的分工，但是可以预期，一个将侧重政策指导问题，另一个则处理业务事项。委员会还获悉，该部两个新设 D-2 员额（外勤预算和财务司司长和外勤人事司司长）已由该部现有人员填补，剩下两个 D-1 员额空缺。此外，维持和平行动部办公厅主任员额刚刚出缺，因为任职者被任命担任该部之外的职务。还有，主管维持和平行动副秘书长也预定今后几个月离开本组织。因此，外勤支助部和维持和平行动部的高级管理层似乎将完全由新任人员组成。委员会认为，这可能对两个部的业绩产生重大影响，特别是在实施改组的初期阶段。委员会认为，在人事结构上，这两个部具备一定的稳定性至关重要。因此，委员会敦促副秘书长今后要采取

分阶段的方式控制人员连续变动，特别是高级职位，以确保连续性，并尽量减少对这两个部的业绩的不利影响。

统筹行动小组

12. 咨询委员会在报告（A/62/741）第 28 段至第 30 段注意到，在编写秘书长的报告时，组建统筹行动小组的工作进展还不大，只有达尔富尔小组组建完毕。经询问，委员会获悉，欧洲和拉丁美洲司小组和大湖区小组已在发挥作用，亚洲和中东司两个分组也可以开展业务活动。秘书处预计，如果正在征聘的专家人员能够到达和上岗，剩下的小组到 6 月或 7 月将完全建立起来。该报告第 28 段说，六个小组将按两个不同模式组建：一个由政治、军事、警务和支助专家的专门小组构成，例如两个非洲司和欧洲和拉丁美洲司；另一个由两个政治专家分组构成，共用政治、军事和支助专家，亚洲和中东司就是这种情况。经询问，委员会获悉，现已决定非洲二司将遵循第二种模式。在这两个模式中，专题顾问必要时将支助或参加小组。经请求，咨询委员会获得了显示统筹行动小组拟议结构的组织机构图（见附件一）。委员会获悉，所属部队决定哪些人员参加这些小组，并酌情轮换这些工作人员。

13. 咨询委员会注意到临时报告第 30 段说：“统筹行动小组的潜力在达尔富尔小组中已经显现，实践证明小组作为一个战略指导和管理支助机制，在非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动（达尔富尔混合行动）中比以前的安排更有成效、应对性更强。”委员会还指出，统筹行动小组是行动厅的常设机构，与委员会建议的情况相反（见 A/61/937, 第 62 段）。委员会获悉，所属单位负责征聘专家，支付工作人员费用，然而差旅和相关支助费用由行动厅支付。此外，委员会还得知行动厅负责对专家进行监督和评价。**委员会对这个安排缺乏预算上的透明度表示关切。咨询委员会希望向大会第六十三届会议提交的全面报告将全面分析统筹行动小组在支助维持和平行动方面的成效。**

常务秘书长的作用

14. 大会在第 61/279 号决议第 18 段中要求明确确定常务副秘书长在改革中的作用和职责。秘书长做出回应，在报告（A/62/741）第 55 段指出，常务副秘书长是管理委员会主席，该委员会是确保对内部改革和贯穿各领域的管理事项进行有效协调、审议和批准的首要机制。秘书长还指出，常务副秘书长利用管理委员会就有关维和的管理问题进行协调，提供指导。**咨询委员会强调，应该让常务副秘书长充分发挥协调作用。因此，委员会建议，秘书长在提交给大会第六十三届会议的综合报告中，进一步澄清常务副秘书长在改革方面的作用和职责。**

人力资源管理

15. 咨询委员会注意到秘书长列举的人力资源管理方面取得的效率和生产力收益，包括工作人员部署提高 50% 以上，降低了总的空缺率（见 A/62/741，

第 59 段)。秘书长提及一些领域出现进展，其中包括：(a) 在那些正在进行征聘工作的领域引入具有专门知识和经验的职业类管理者，这有助于开展更有针对性的外展和征聘工作；(b) 在外地实施人力资源行动计划，这将加强人力资源规划和自我监测，划分外地人力资源管理的作用、责任和问责；(c) 由于向外勤支助部下放了更多权力，在选择工作人员晋升方面的积压情况也得到解决。

16. 咨询委员会忆及，秘书长原来的改组建议曾设想把人力资源管理方面的大量权力从管理事务部转给外勤支助部。然而，中期报告没有详细说明转让的具体权力。综合报告应详细介绍管理事务部和外勤支助部之间在人力资源管理以及相关问责方面的职责分工，用事实证明权力转让带来了工作改进。委员会关于维持和平行动的一般性报告中就此问题做了评论（见 A/62/781，第 34 段）。

17. 咨询委员会询问了特派团领导职位候选人名册如何运作（见 A/62/741，第 54 段），随后获悉，候选人是从一系列内部和外部伙伴，包括联合国系统有关部门物色的，还有会员国的直接提名人选，国际政府间组织和非政府组织建议人选，及有关人士自我提名。此外，特派团高级领导课程仍然是一个协助物色外部人选供列入名册的机制。委员会还获悉，名册是要尽可能对各方开放，同时避免与外勤支助部的名册重复。目前不限制列入名册的候选人人数，也没有任何截止日期。委员会认为，候选人名册给物色特派团领导带来的便利很有限，除非拟定明确的程序，充实和管理名册。大会第六十三届会议即将审查人力资源管理问题，这应该是一个好机会，有利于审查在维持和平行动中使用的名册方面的所有问题。

采购

18. 咨询委员会注意到，报告（A/62/741）第 61 段表示，外勤支助部和管理事务部目前正在继续讨论如何确保向外地提供及时和有效的采购支助，包括采购工作人员更多地参与规划、方案交付和合同监督，以及进一步采取行动，调整外地采购的责任、问责和授权。委员会忆及，根据大会第 61/246 号决议，秘书长将向大会第六十二届会议续会第二期会议提交关于采购管理的报告，供大会审议；大会在第 61/279 号决议中决定，在该报告提交后再审议采购提议。委员会指出，第 61/246 号决议要求提交的关于采购管理的报告尚未提交。

支助账户的演变

19. 大会在第 61/279 号决议第 32 段中再次请秘书长提交对支助账户的演变情况进行综合分析的结果。咨询委员会在秘书长报告（A/62/741）第 66 至 70 段中注意到，初步外部研究已经开展，但研究结果没有提出任何新的确定支助账户所需员额的办法账户。秘书长还认为，鉴于维持和平行动部和外勤支助部的结构和功能的变化，有必要重新审视这个问题，因此将向大会第六十三届会议提交报告。

审计委员会在关于 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间联合国维持和平行动报告（见 A/62/5 (Vol. II)，第二章，第 58-72 段）中已经对此事作了评论。咨询委员会在审计委员会报告中注意到，管理部门已同意，因情况和需要有所变化，将重新审议秘书长关于支助账户的报告（A/45/493）中的规定，以确定哪些准则可能妨碍支助账户的有效管理。委员会在其相关报告中已对此事作了评论（见 A/62/823，第 10-12 段）。

20. 咨询委员会关注的是，支助账户年复一年的增长。维持和平活动“猛增”成为仅仅 11 个月前才批准的维持和平改组提议中增加支助账户资源的理由。委员会注意到，在 2008/09 年支助账户拟议预算中，秘书长再次提出维持和平活动猛增和新特派团的成立，特别是达尔富尔混合行动及联合国中非共和国和乍得特派团（中乍特派团），以此作为追加资源的理由。委员会指出，近些年，维持和平活动有所增加，但没有理由推定，维持和平活动将无限期地增加下去，也不是说支助账户的增长与维和行动的增长有直接关系。委员会认为，这些考虑说明，需要按大会的要求，全面分析支助账户的演变。

21. 因此，咨询委员会敦促秘书长及时完成支助账户演变的全面分析，以便委员会能够与下次支助账户拟议预算一道审议。委员会要求报告分析维持和平活动与总部支助维持和平活动能力之间的关系，分析总部由支助账户供资的有关职能与外地相应职能之间的工作分工，并分析使两者相联的工作流程的效率和效力。

22. 咨询委员会要求，为使委员会分析秘书长的提议，为使大会做出充分知情的决定，今后的拟议预算要提供更完整的信息，说明要求增加能力的有关职能现有的能力。

其他问题

23. 秘书长报告对若干问题只是略微触及，其中包括为两个部发展共同理论、政策和业务流程（见 A/62/741，第 33 和 34 段）；编制和开展培训课程（见第 37 段）；两个部一道发展一个设有关键绩效指标的评价机制（第 38 和 48 段）；把现有的警察、司法、管教、排雷行动、解除武装、复员和重返社会各部门合并，设立新的安保部门改革能力，一并整合成为法治和安全机构厅（见第 44-46 段）。

咨询委员会注意到这些努力，并期待即将提交的综合报告提供详情。

24. 咨询委员会注意到秘书长在报告（A/62/741）第 82 段中的评论，即“考虑到联合国维持和平行动日益增加，其势正旺，而且越来越复杂，并考虑到开展维和行动的环境，因此毫无疑问，必须在秘书处开展进一步改革”。委员会一向赞成改善工作，但也认为，最近的改革需要一段巩固期，以便评估改革的效益，评估效率和效力提高多少，现有资源是否得到最佳利用。

三. 维持和平支助账户

A. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间财务执行情况报告

25. 咨询委员会忆及, 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间用于员额和非员额所需资源的核定支助账户资源共计毛额 189 071 400 美元 (净额 170 885 300 美元), 包括设立总共 822 个临时员额 (见大会第 60/268 号、第 60/283 号、第 61/244 号、第 61/246 号和第 61/250 号决议)。

26. 秘书长报告 (A/62/766) 指出, 该期间的支出为毛额 177 696 400 美元 (净额 159 460 900 美元), 产生未支配余额毛额 11 322 000 美元 (净额 11 434 400 美元), 按毛额计算, 占该期间核定资源的 6.0%。报告提供了按类别分列的资源使用情况汇总表以及有关说明 (见表 1 和第 10 至 16 段)。在报告所述期间, 专业人员的平均空缺率为 8.9%, 一般事务员额为 4.5%。

27. 咨询委员会注意到, 产生未支配余额的主要原因是, 非员额资源项方面出现以下支出低于预算的情况:

(a) 一般临时人员 (8 325 000 美元), 原因是:

- 按照关于采购改革问题的第 61/246 号决议, 将管理事务部 20 个一般临时人员职位转为员额, 加上推迟征聘核定的职位以及由于信息技术项目实施出现耽搁而推迟征聘技术和项目工作人员
- 内部监督事务厅的一般临时人员空缺率高于预算编列的空缺率
- 维持和平行动部的征聘工作推迟
- 将法律事务部的 4 个一般临时人员职位转为员额;

(b) 公务差旅 (1 458 900 美元), 原因是:

- 由于工作人员参与起草秘书长的加强提案, 维持和平行动部对差旅方案的优先次序进行了调整; 未动用警务司的预算资源, 原因是: 未按期进行征聘, 需要其工作人员参与协助联合国苏丹特派团 (联苏特派团), 以支助在达尔富尔开展的行动和规划在中非共和国和乍得设立特派团, 联合国驻黎巴嫩临时部队 (联黎部队) 的扩大以及军事司差旅计划优先次序的调整
- 将与培训有关的差旅并入一个方案 (而不是原定的两个方案), 由于提出了改组内部监督事务厅调查司的建议而推迟举行调查人员务虚会;

(c) 信息技术 (2 994 200 美元), 原因是:

- 维持和平行动部购置口粮管理系统的采购程序延迟

- 由于需要重新招标，管理事务部（维和经费筹措司）推迟实施企业预算编列应用程序。

28. 这些支出节余被以下所需追加经费抵减：

(a) 员额（2 901 300 美元），原因是：

- 如上文第 27 段(a)所述，将管理事务部和法律事务厅的一般临时职位转为员额
- 管理事务部退休人员离职后健康保险方案有关支出的匀支；

(b) 通信（108 600 美元），原因是总部和外地特派团之间的通信量增加以及商业收费的相应增加；

(c) 医务费用（409 000 美元），原因是需要更换旧设备。

29. 咨询委员会就各项支出用途执行情况报告所载资料提出的意见可酌情查阅下文第三节有关 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间拟议预算的讨论。

30. 咨询委员会注意到，秘书长报告（A/62/766）第四节提到 2006/07 年度和 2007/08 年度支助账户资金短缺问题。委员会注意到，亏空的原因是 2004 年 6 月 30 日终了和 2005 年 6 月 30 日终了期间维持和平准备基金的盈余未适当用于相关所需经费筹措。2006/07 年度期间和 2007/08 年度期间所报的亏空分别为 13 790 000 美元和 2 014 000 美元（见第 63-68 段）。

31. 秘书长报告第 71 段和第 72 段载有调整维持和平行动支助账户 2006/07 年度和 2007/08 年度经费筹措中的资金短缺状况的提议。这些提议包括动用 2006/07 年度期间的未支配余额及其他收入、1996/97 年度至 1999/2000 年度各期的支助账户资金结余以及维持和平准备基金的核定额盈余，以便补充资金短缺。因此，2007 年 6 月 30 日终了期间维持和平准备基金核定额盈余的余额将达 469 600 美元。

32. 咨询委员会建议接受秘书长在执行情况报告（A/62/766）第五节提出的行动（另见下文第 171 段）。

B. 本期最新财务情况

33. 咨询委员会忆及，大会第 61/246 号和第 61/279 号决议核定 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间支助账户员额和非员额资源为毛额 230 509 900 美元（净额 209 232 300 美元），核定员额编制共 1 122 个支助账户临时员额。

34. 委员会经了解获悉，截至 2008 年 4 月 30 日，支出共计 166 324 509 美元（见附件二）。截至同日的未支配余额达到 64 185 391 美元。

35. 在目前核定的 1 122 个员额中（735 个专业员额、384 个一般事务员额和 3 个安保事务员额），截至 2008 年 4 月 30 日，共有 985 个员额已填补（631 个专

业员额、351 个一般事务员额和 3 个安保员额), 表明专业人员员额的空缺率为 14%, 一般事务及有关员额为 8%。

C. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间拟议费用估计数

1. 概述

36. 秘书长在报告 (A/62/783) 中估计, 支助账户 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的毛额经费为 287 651 700 美元 (净额 260 654 400 美元), 用于设置 1 278 个临时支助账户员额和提供非员额经费。

37. 提出的毛额比 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间的核定总毛额 230 509 900 美元 (净额 209 232 300 美元) 增加 57 141 800 美元, 即增加 24.8% (净增 51 422 100 美元)。经费增加主要是因为 156 个增设员额的经费 (3 490 万美元), 其中 78 个是新员额, 15 个驻地审计员员额从维持和平特派团预算调入, 63 个是 2006/07 年度在一般临时人员项下核定、现在提议重新设立的内部监督事务厅连续性员额, 以及非员额经费出现净增 (2 220 万美元)。

38. 咨询委员会指出, 秘书长报告第一次列入以下各项所需经费: 维持和平在新的内部司法系统费用中所占份额 (380 万美元); 为联合国监察员办公室核定并部署到联合国组织刚果民主共和国特派团 (联刚特派团) 和联苏特派团的 6 个员额; 维持和平在筹措采购工作队截至 2008 年 12 月 31 日经费中所占份额 (200 万美元); 现有维和退休人员离职后健康保险预计需要的经费 (600 万美元); 持续开发 2007/08 年期间启动的企业信息技术项目的经费。但秘书长的报告未列入以下各项经费: 建立企业资源规划、企业内容管理和企业客户关系系统建议的经费; 作为基本建设总计划项目的一部分将工作人员迁到租用周转空间的经费; 根据第 61/279 号决议的要求对军事厅进行全面分析的经费。

39. 咨询委员会注意到, 秘书长报告开列的 2008/09 年资源是军事厅按 2007/08 年度人员配置水平即按保持原有水平 (1 810 万美元) 计算出的经费。秘书长报告 (A/62/752) 提出的与秘书长全面分析有关的额外资源为 640 万美元。因此, 2008/09 年军事厅拟议经费总额为 2 450 万美元 (见下面第 76 段)。

40. 咨询委员会要求获得以下方面的资料: 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间支助账户的资源总额, 包括列在附件三中的秘书长报告 (A/62/752) 提议为军事厅编列的额外资源。委员会注意到, 2008/09 年支助账户的资源总共为毛额 294 051 300 美元, 比 2007/08 年核定资源毛额增加 63 541 400 美元, 即 27.6%。委员会经查获悉, 如果按全额费用计算 (分别对专业人员和一般事务人员适用 4.9% 和 1.5% 的空缺率), 2008/09 年支助账户所需资源总共将为毛额 315 053 300 美元。

41. 秘书长说, 尽管大会在第 61/279 号决议中追加资源以加强秘书处管理和持续开展维和行动的能力, 但安全理事会成立了达尔富尔混合行动和中乍特派团,

使所有部厅由支助账户提供经费的工作大幅度增加，超出了它们为维和行动提供支助的能力。秘书长还表示，正是据此和根据报告（A/62/783）第 13 至 18 段所列重点事项，要求为 2008/09 年追加资源的。

42. 在上文第 20 至 21 段中，咨询委员会对支助账户年复一年的连续增长发表了意见。委员会关于 2008/09 年员额和非员额资源的建议已考虑到它认为对外地业务给予最直接支助的各方面。委员会期望秘书长全面阐述是如何通过利用所提供的资源，在 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间执行情况报告提出的上述优先领域中取得改进的。

43. 设置秘书长报告（A/62/783）提出的 1 278 个员额估计总共需要资源 186 812 900 美元。除了请求为军事厅增设的 92 个员额（A/62/752）外，本项支助账户建议要求增设 156 个员额，其中 78 个是新的员额，另外 78 个由 2008/09 年预算中的一般临时人员改设。咨询委员会经查获悉，在拟设立的 78 个新员额中，有 21 个 2007/08 年末获核准，现在重新提交批准，15 个驻地审计员额要从维和特派团（联刚特派团和联苏特派团）预算转入，另有 42 个是新员额。增设员额包括：

（a）维持和平行动部 10 个员额，包括按有关加强管理和维持维和行动能力的建议再次提出的 2 个员额；

（b）外勤支助部的 26 个员额，包括按加强能力建议再次提出的 17 个员额和改划 2007/08 年在一般临时人员项下供资的 2 个员额；

（c）内部监督事务厅净增 80 个员额，包括从维和行动预算调入的 15 个驻地审计员额、改划 2007/08 年在一般临时人员项下供资的 63 个调查员职位以及 4 个再次提出的员额和 2 个拟撤销的员额；

（d）管理部 32 个员额，包括改划 2007/08 年在一般临时人员项下供资的 12 个职位；

（e）法律事务厅 6 个员额，包括改划 2007/08 年在一般临时人员项下供资的 3 个职位；

（f）安全和安保部 2 个员额。

委员会关于这些员额的建议见委员会有关这些员额所涉组织单位的论述。

44. 咨询委员会注意到，在计算所需经费时，对专业和一般事务人员职类连续性员额分别适用 4.9% 和 1.5% 的空缺率；对专业和一般事务人员职类新员额分别适用 50% 和 35% 的延迟征聘率，但内部监督事务厅除外，因为该厅对连续性专业员额适用 25% 的空缺率，对所有新员额适用 50% 的延迟征聘率。对总部的员额适用纽约的标准薪金费用，对各区域调查中心适用维也纳和内罗毕的标准薪金费用。对新近请求设立的为期 12 个月的一般临时人员职位适用 50% 的延迟征聘率。

45. 咨询委员会注意到，2005/06 年和 2006/07 年期间专业员额空缺率分别为 5.9% 和 8.9%，一般事务和相关员额空缺率为 6.6% 和 4.5%；在 2007/08 年本期预算期间，截至 2008 年 4 月 30 日，专业员额空缺率为 14%，一般事务和相关员额空缺率为 8%（见上面第 26 和 35 段）。委员会经查获悉，如果按全额费用编制预算（对专业人员和一般事务人员分别适用 4.9% 和 1.5% 的空缺率），支助账户所需资源将为毛额 296 101 500 美元，而不是拟议编入预算的 287 651 700 美元。**考虑到近年的执行情况，委员会建议分别对连续性专业员额和一般事务及相关员额适用 8% 和 4.5% 的空缺率，而不是拟议的 4.9% 和 1.5%。**

46. 非员额资源共计 100 838 800 美元，比 2007/08 年核定资源增加 22 254 100 美元，见下表：

类别	2007/08 年度 (核定数)	2008/09 年度 (提议数)	差异	百分比
一般临时人员	17 794 500	11 924 500	(5 825 000)	(32.8)
咨询人	4 710 700	7 282 800	2 572 100	54.6
公务差旅	11 189 300	15 025 300	3 836 000	34.3
设施和基础设施	20 860 800	28 283 000	7 422 200	35.6
通信	1 989 000	3 219 100	1 230 100	61.8
信息技术	18 960 000	19 980 200	1 020 200	5.4
医务	310 800	116 100	(194 700)	(62.6)
其他用品、事务和设备	2 814 600	15 007 800	12 193 200	433.2
共计	78 584 700	100 838 800	22 254 100	28.3

47. 预算文件 (A/62/783) 第 24 至 31 段列出关于差异的简要汇总说明。第 36 至 40 段概述了在计算费用过程中使用的预算参数。咨询委员会注意到，各项下所需经费的增加为一般临时人员项下所需经费的减少（5 825 000 美元）抵减，这一减少主要是因为准备把为内部监督事务厅调查司核定的 63 个一般临时人员职位改划为员额，且人力资源管理厅的医疗用品所需经费减少了（194 700 美元）。

48. 咨询委员会指出，有几次在一个预算到下一个预算期间连续要求提供一般临时人员。**委员会认为，这样做使预算缺乏透明度，加大适当监督的难度。委员会指出，一般临时助理人员是用来应对特殊情况/高峰期工作量以及替换休产假和病假的工作人员的。因此，不应用来履行持续性职能，期限应短于 12 个月。尽管过去有过例外，但委员会认为，除非特殊情况需要，否则应严格遵守使用一般临时助理人员的程序。**

49. 设施和基础设施经费（7 422 200 美元）增加是因为租金增加和另外需要经费为新设员额租用房地。咨询人经费（2 572 100 美元）增加主要用于筹备通过

国际公共部门会计准则以及为维和人员举办有关国际公共部门会计准则的培训方案（见下面第 128 段）。

50. 秘书长报告(A/62/783)第 32 至 33 段简要分析和总结了咨询人经费。**咨询委员会相信，将会按照既定的行政程序和财政条例和规则，为有具体时限的项目雇用外聘咨询人，而不会规避既定的工作人员甄选准则和程序，一再延长外聘咨询人的聘用。委员会还要求今后在提出聘用咨询人的要求时，附上过去为类似目的雇用咨询人的资料。**

51. 提出的公务差旅资源为 15 025 300 美元（增加 3 836 000 美元）。大多数办公室的资源都有所增加，因为工作人员需要前往各地区支援维和行动，包括行动厅与综合行动组有关的所需差旅费增加，以及内部监督事务厅调查员从拟设立的区域中心前往各个维和特派团的差旅费增加。

52. 与 2007/08 年核定资源相比，用品、服务和设备估计数有所增加（12 193 200 美元，即增加 433%），主要是因为内部监督事务厅为采购工作队编列经费，以及管理部为新的司法系统费用中维和所占的份额编列经费，并为现有维和退休人员离职后预计健康保险费用编列经费（见下面第 148 段和 160 段）。

53. **咨询委员会建议减少下列一些办公室的非员额资源。此外，委员会指出，它在下面第 54 至 167 段中就秘书长建议设立的员额提出的建议，也对业务费用产生影响。**

2. 详细建议

(a) 维持和平行动部

54. 维持和平行动部 2008/09 年拟议所需经费总额为 75 405 300 美元，比 2007/08 年核定经费增加了 10 313 400 美元。经费增加大都是因为员额费用增加，因为以前批准的员额延期产生影响，而且拟在 2008/09 年期间增加 10 个员额。

55. 建议 2008/09 年给维持和平行动部 384 个支助账户员额（295 个专业人员和 91 个一般事务人员员额）。秘书长的报告（A/62/783）还建议为维持和平行动部新设 10 个员额（1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3、3 个一般事务（其他职等））。这不包括秘书长报告（A/62/752）建议为军事厅增设的 92 个员额（见下面第 75 段）。

(一) 副秘书长办公室

员额

56. 请求新设一个 P-4 级公共事务干事，以加强公共事务股和监督内部沟通和对外关系等有关领域（见 A/62/783，第 44 至 50 段）。该股的人员是在 2007/08 年预算期设立的，有 5 个员额（1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-2、2 个一般事务（其他

职等))。鉴于该股、新闻部以及外地特派团目前拥有人员，咨询委员会不建议批准这一员额。

57. 请求为情况中心新设一个 P-5 员额，确保和便利维持和平行动部、外勤支助部和安全和安保部相互开展合作（见 A/62/783，第 51 至 56 段）。咨询委员会并不认为需要新设员额，不建议批准；可由现有的人员履行有关职能。

非员额经费

58. 请求提供 368 200 美元，用于一般临时人员（比 2007/08 年核定经费增加 210 200 美元）。经费将用于把 P-3 通信干事职位再维持 12 个月，管理维和部的网站和内联网门户网站（83 900 美元）；新设 1 个 P-3 级内部通信干事（12 个月），设计和执行内部通信项目和信息活动（83 900 美元）；并提供 12 个月一般事务人员（其他职等）协助和 8 个月专业人员（P-3）协助，替代维持和平行动部和外勤支助部休产假和长期病假的工作人员（200 400 美元）。咨询委员会根据它在上面第 48 段中的建议，建议同意请求提供的用于替代休产假和病假的经费，和管理维和部网站的 P-3 职位的经费，但只给 10 个月。委员会不建议批准公共事务股内部通信干事（P-3）职位；可由现有的人员履行有关职能。

(二) 行动厅

59. 为行动厅提出的 2008/09 年经费为 14 708 300 美元，比 2007/08 年核定经费增加了 1 162 300 美元。这大都是因为用于 2007/08 年核定员额和拟增设的 5 个员额的费用有所增加（864 900 美元，即与 2007/08 分配数相比，增加 7.3%），以及公务差旅项下需要增加经费（456 900 美元，即与 2007/08 相比，增加 60.1%）。

60. 咨询委员会对统筹行动小组的意见和看法见上面第 12 和 13 段。

员额

61. 请求为非洲一司新设 3 个员额（1 个 P-4，1 个 P-3，1 个一般事务（其他职等）），以建立一个联合国中非共和国和乍得特派团（中乍特派团）小组。目前通过一般临时人员职位来行使有关职能，建议把这些职位转成员额。此外，将在联塞综合办结束工作后，调 1 个高级政治事务干事（P-5）到中乍特派团，担任小组长（见 A/62/783，第 69-71 段）。在为中乍特派团小组提出的 3 个员额中，咨询委员会建议同意增设 2 个员额（1 个 P-4 和 1 个一般事务（其他职等））（另见下面第 64 段）。

62. 为加强亚洲和中东司的高层管理，领导统筹业务小组，为分组提供支助（见 A/62/783，第 73 至 76 段），现重新提交 1 个特等干事员额（1 个 D-1）和 1 个行政助理员额（1 个一般事务（其他职等）），以供核准。鉴于该司监管的工作很多，咨询委员会建议核准为亚洲和中东司提出的 D-1 级员额和一般事务员额。

非员额经费

63. 公务差旅项下列有 1 217 000 美元，比 2007/08 年的批款增加 456 900 美元。大多数经费（859 000 美元）用于统筹行动小组成员的公务旅行。咨询委员会注意到统筹行动小组的差旅费用列在行动厅费用中，而员额则列在其成员所属单位中。**考虑到以往的经验，委员会建议把行动厅的差旅费减少 150 000 美元。**

64. 报告第 78 至 82 段谈到请求提供的一般临时人员。咨询委员会注意到，请求提供一般临时人员经费以继续支持非洲联盟，在 2008/09 年保留小组组长（P-5）、协调干事（P-4）和 1 名行政助理（一般事务（其他职等））。请求在 2008/09 年新设 2 个职位，1 个是 P-4 政策制订干事，以满足外地政治事务部门的培训需要和为统筹行动小组提供指导，1 个是 P-4 政治事务干事，以便协助开展在索马里部署维持和平特派团的规划工作。委员会在询问后获悉，截至 2008 年 4 月 30 日，在为行动厅核准的 75 个员额中，还有 10 个空缺。委员会建议，出于秘书长报告（A/62/783，第 78 至 82 段）提出的理由，同意保留用于支持非洲联盟的职位。**委员会不建议批准拟设立 P-4 级政策制订干事职位；不应因为设立统筹行动小组而要求增设职位以制订行动程序。委员会也不建议批准设立 P-4 级政治事务干事职位，因为行动厅现有员额，在请求设立新员额前应先填补现有的空缺。**

(三) 军事厅

背景和一般意见

65. 大会在第 61/279 号决议第 64 段中请秘书长向大会提交对军事厅的全面分析，其中考虑到即将提出的关于战略军事单元的报告的结果以及军事厅扩展第一阶段所得的经验教训，包括该厅与统筹行动小组和秘书处其他单位的互动，以便大会审查和进一步加强该厅的职能。

66. 秘书长的分析和建议见他关于军事厅全面分析报告（A/62/752）。秘书长在报告第二节中阐述提出建议的背景。他尤其提请注意三个因素：近年来维和和活动大大增加，核定的军事人员人数也相应增加；行动的复杂性增加，这可导致行动方面的特殊要求；有些特派团要在威胁较大的情况下行动，供应线很长。秘书长认为，由于维和行动的这一演变，以前批准的加强联合国能力的建议现不足以满足需要。秘书长指出，对军事厅进行的评估借鉴了战略军事单元的经验，而设立这一单元是为了加强战略军事监督和指导，为得到加强的联黎部队提供专业化的专家支助。

67. 委员会要求提供有关加强军事厅的建议列入了战略军事单元经验的那些内容的信息并获悉，打算列入其最显著的特点，例如军事后勤、航空和海上行动以及军事通信专业人员，供所有维和特派团使用。

68. 秘书长在其报告 (A/62/752) 第 18 段中谈到他认为军事厅必须能够履行的三个重要军事职能。对该厅进行的审查得出结论认为它“不具备所需的地位、能力和专家能力,无法在维持和平行动部内顺利履行战略军事总部在日常和危机局势中维持和平的职能”(A/62/752, 第 19 段)。因此,秘书长建议通过增设许多军事总部都拥有的专业军事人员来加强军事厅。

69. 更具体地说,秘书长建议新设 92 个员额,进一步加强领导层和高级管理层,并进行改组,把该厅分成两个部门:一个军事行动和计划部门,一个军事政策和支助部门。军事行动和计划部门由 4 个处组成,包括现有的行动管理和规划职能和拟议的情报分析和为部队派遣国提供行动咨询的职能。军事政策和支助部门有 4 个处,承担军事厅目前履行的部队组建、人员管理、政策和能力建设职能以及拟议的军事后勤和通信支助职能。除了设立新职能和加强现有职能外,增加的人员还将用于启动军事特派团和满足人员激增的需要。

70. 秘书长在报告 (A/62/752) 第 53 段中说,有关建议“显示军事厅支助联合国维持和平行动的组织方式发生了重大转变。”这种转变的一个特点是除了加强现有职能外,增加新的能力。**咨询委员会认为,如果维持和平行动特别委员会对有关实质性内容发表意见,这会有助于它审议秘书长的建议。**

71. 咨询委员会注意到,秘书长建议列出了所需预算,但没有采用惯常的按成果编制预算的方式。**委员会还感到遗憾的是,在提交支助账户时没有列入有关军事厅的建议。如果列入则可避免逐项审议,有助于全盘分析拟议资源。委员会仍对分开提交预算的做法感到关注。因此,委员会认为,应通过更明确地说明军事厅的重大转变对现有的所有资源的影响,来阐述这一转变(另见下面第 80 段)。**

72. 尽管有以上不足,咨询委员会看到在某些领域中在现有体制范围内加强军事厅的价值。但委员会认为,没有用有关数据来支持秘书长有关能力严重不足使军事厅难于履行为其规定的职能的分析。此外,秘书长的建议没有考虑到同不在军事厅内的其他支助维和行动的单元相互配合的可能性。例如,新设立一个有 19 个员额的军事情报分析处的建议没有提到总部情况中心和特派团联合分析小组(分析小组)可对提供必要情报以进一步了解情况作出贡献。也没有充分解释综合培训处为何不能履行为军事行动处规定的某些职能,亦未明确说明让军事厅负责归外勤支助部管的某些技术支助人员的理由。此外,有关国家战略军事总部的类比可能不适用于军事厅。

73. 咨询委员会认为,建议设立的体制太复杂,军事政策和支助部门的高级员额过多,在很大程度上倚重可能由外勤支助部负责的职能。委员会愿意听取今后提出的建议,但暂时建议把秘书长认为短缺的一些人员放在现有的体制内。

资源问题

74. 咨询委员会记得军事厅目前人员编制为 90 个员额（3 个员额由经常预算供资，87 个员额由支助账户预算供资）。这些员额包括大会第 61/279 和第 62/232 号决议核准为军事厅增设的 24 个员额，其中 13 个将用于支助统筹行动小组。委员会还记得大会在第 61/279 号决议中决定将军事司重新命名为军事厅，并将军事顾问提升到助理秘书长级别。**咨询委员会对填补军事顾问员额耗时甚长表示关切。**

75. 秘书长关于支助账户预算的报告（A/62/783）列出 2008/09 年期间经费 16 223 800 美元，是军事厅按大会核准的 2007/08 年人员编制所需要的经费。秘书长的报告（A/62/752）提出的加强军事厅所需要的经费，估计为 6 399 600 美元，包括 92 个拟议增设员额经费 4 464 900 美元和非员额经费 1 934 700 美元。为加强军事厅增设的 92 个员额包括通过借调军官填补的 80 个员额（18 个将列入外勤支助部），4 个新增文职专业员额和 8 个新增一般事务支助员额。

76. 经询问，咨询委员会获得了军事厅支助账户预算 2008/09 年期间所需资源总额，同时考虑到秘书长的报告（A/62/752）中的建议：

类别	2007/08 年 核准数	2008/09 年拟议数		共计	差异	百分比
		A/62/783	A/62/752 ^a			
国际工作人员	11 988 200	15 478 800	4 464 900	19 943 700	7 955 500	66.4
一般临时人员	—	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—	—
公务差旅	584 100	755 000	—	755 000	170 900	29.3
设施和基础设施	1 366 600	1 670 900	1 193 700	2 864 600	1 498 000	109.6
通信	92 200	87 000	289 600	376 600	284 400	308.5
信息技术	156 500	156 600	451 400	608 000	451 500	288.5
医务	—	—	—	—	—	—
其它用品、服务和设备	—	—	—	—	—	—
共计	14 187 600	18 148 300	6 399 600	24 547 900	10 360 300	73.0

^a 拟议增设的 92 个员额适用了 75% 的延迟征聘率。

77. 上表开列的军事厅 2008/09 年所需资源既用于按秘书长关于对军事厅进行全面分析报告（A/62/752）提出的建议加强军事厅，也按秘书长关于支助账户预算的报告（A/62/783）的规定，用于已经建立的能力。本项加强军事厅的建议可能带来的全部财政后果尚不明确，因为在 2008/09 年适用了较高的延迟部署率。咨询委员会注意到 2008/09 年估计员额资源对增设的 92 个员额适用了 75% 的延迟部署率。

78. 咨询委员会指出，虽然秘书长的建议按 2008/09 年 75% 的延迟部署率为 92 个新员额编列了 640 万美元的经费，但实际用于加强军事厅的费用总额为 1 890 万美元（假定连续性员额和新设专业人员员额以及一般事务及相关员额适用 4.9% 和 1.5% 的出缺率）。此外，如果费用按全额计算，军事厅 2008/09 年期间总共需要的资源，包括 A/62/783 和 A/62/752 号文件规定的资源，将达到 37 100 200 美元（比 2007/08 年为军事厅支助账户核定的资源增加 161%）。

79. 经询问，委员会还获悉借调的军事和警察人员员额的征聘工作比文职人员耗时更长，因此建议对新员额适用 75% 的延迟部署率。就此向委员会提供的资料见下面附件四。

80. 咨询委员会认为应该核准建议在军事厅当前结构中建立一些职能和能力。与此同时，它不认为拟设立的职能为单独的职能。因此，委员会在下面各段中建议核准此处提到的员额，以便在军事厅现有的结构中加强它的能力。委员会还建议秘书长在下一次提交有关支助账户的报告时，全面阐述核准的有关员额对军事厅的业务产生的影响（另见上面第 71 段）。

员 额

81. 秘书长建议将参谋长员额提升为特等干事（D-1），以加强军事厅的高级领导层和高级管理层（见 A/62/752，第 22 和 23 段）。咨询委员会根据秘书长提出的理由，建议核准提升这一员额。

82. 咨询委员会还注意到，秘书长建议设立专职人员，以便军事部门在秘书处的政策制定、部门政策和理论发展等大问题，提出意见和建议。目前，军事厅内有两个核定政策职位来履行这一职能（见 A/62/752，第 45 和 46 段）。委员会建议核准请求设立的 8 个员额中的 2 个（P-4），以处理军事政策和理论问题，建立维和特派团的能力和加强涉及军事合作的活动。委员会认为，这些人员应直接接受军事厅主管的领导。

83. 秘书长建议通过增设 5 个员额来加强部队组建处的能力。该处负责组建和轮调有效开展联合国维和行动所需要的军事力量，目前有 25 个员额（17 个借调军事人员和 8 个一般事务人员）。咨询委员会还注意到秘书长建议设立专职人员以便为军事行动提供咨询，填补军事技术能力方面的空白，以便围绕特派团的具体需求为部队派遣国提供咨询和协助（见 A/62/752，第 33 至 36 段和第 39 和 40 段）。委员会认为，应将设想的咨询人员列入部队组建处（另见上面第 72 段）。因此，委员会建议核准 6 个员额，以加强部队组建处目前的能力（3 个 P-4，2 个 P-3）并提供一些咨询能力（1 个 P-3）。

84. 秘书长建议通过增设 11 个员额来加强当前军事行动处的能力，以提供军事厅进一步了解情况所需要的有关外地军事行动的详细资料。秘书长说，这将配合统筹行动小组和情况中心的工作。咨询委员会还注意到，秘书长提议提供

人员，以开展信息分析工作，协同外地特派团及时详细分析维和行动地区的军事形势，包括军事威胁（见 A/62/752，第 25 至 27 段和第 28 和 29 段）。委员会认为，应将这些职能列入当前军事行动处，因此建议核准增设 8 个（P-4）的员额，以加强该处，开展所设想的信息分析工作。委员会期望该处在开展信息分析工作时，能与联合作战中心和外地特派团联合分析单位相互密切交流。

85. 秘书长建议加强目前有 19 个员额的军事规划处。委员会注意到拟议开展的部分工作涉及海事规划和航空规划等领域（见 A/62/752，第 30 至 32 段）。关于维持和平行动的海事活动，委员会记得它在其报告（A/62/781）第 31 段中提出的意见和建议。委员会建议核准 4 个员额以提高规划处的能力（2 个 P-4）以及维持和平行动目前缺乏的航空（1 个 P-4）和海上（1 个 P-4）行动能力。

86. 秘书长还建议建立能力以提供技术专长，开展各种外地支助工作，协助军事特遣队开展海上、航空、运动控制、燃料、口粮、设备和工程工作。咨询委员会注意到，除了将编入军事厅的新设立的一个处的处长外，建议由纳入外勤支助部的军事专家来开展这些工作（A/62/752，第 41 和 42 段）。虽然委员会认为军事厅和外勤支助部需要密切合作和协调，但它不同意这些工作接受军事厅的管理。委员会建议核准在外勤支助部内设立 3 个员额（2 个 P-4，1 个 P-3），以开展海上、航空和工程业务工作。委员会还建议核准在外勤支助部内设立 2 个员额（1 个 P-4，1 个 P-3），以便在军事通信领域提供专业技术知识和支助。

87. 咨询委员会建议核准 3 个一般事务（其他职等）员额，以便为军事厅提供行政支助。

88. 咨询委员会在上面第 81 至 87 段中提出的建议将要求减少 2008/09 年为军事厅提出的员额和非员额资源。应在大会审议秘书长关于支助账户的建议时提供实际减少数额。

(四) 法治与安全机构厅

员额

89. 拟议为警务司增设 2 个 P-4 员额，担任政策顾问和政策及发展主任（见 A/62/783，第 93 至 99 段）。政策顾问将提供咨询意见，确保该司各单位的协调和协助制订政策；政策及发展主任将加强该司在制定政策所需要的研究、协调和起草领域中的现有能力。委员会获悉警务顾问在 2007 年 9 月就任之后，将对该司的职能和结构进行战略审查，以确定如何最有效地执行当前的任务和职责（另见 A/62/781，第 32 段）。在该审查结束之前，委员会不建议批准为警务司增设这两个 P-4 员额。

(五) 政策、评价和培训司

员 额

90. 鉴于待培训的工作人员人数较多，请求增设一个一般事务（其他职等）员额，担任培训助理，协助综合培训处的工作，因为培训需要协调、管理和监督（A/62/783，第 109 段）。**咨询委员会建议同意设立该培训助理员额。**

非员额资源

91. 拟议为政策、评价和培训司提供的非员额资源与 2007/08 年核定资源相比，增加了 1 153 700 美元（25%）。主要原因是一般临时助理人员的拟议资源增加（比 2007/08 年核定的 1 632 700 美元增加了 917 400 美元）。

92. 咨询委员会记得在有关加强力量的建议中请求为伙伴关系科增设 3 个员额（1 个 P-5、2 个 P-4、1 个一般事务（其他职等））（A/61/937，第 94 段）。增设的一个 P-4 员额要从行动厅调派。经咨询委员会建议，大会核准在进行审查和在提交 2008/09 年支助账户拟议预算时再次提交前，采用在 12 个月中提供一般临时助理人员的方式来履行这一职能。委员会注意到，秘书长建议在审查和评估伙伴关系科能力前继续保留这 3 个员额。

93. 请求在一般临时助理人员项下提供经费的其他职能包括综合培训处的以下职位：2 个培训职位（1 个 P-4 和 1 个 P-3），为期 11 个月，用于特派团高级行政资源培训方案，1 个培训干事职位（P-4，11 个月），与人力资源管理厅和秘书处其他部门密切协作，调整全秘书处的培训方案（见 A/62/783，第 121 至 130 段）。请求为维持和平最佳做法科设立以下职位：1 个 P-3 级编辑职位（12 个月），以确保政策和准则的内容一致和质量高；将 1 个儿童保护顾问（P-4）和 2 个协调干事（P-3）职位延长 12 个月，以便现有的重要产出和将要完成的其他产出取得进展；设立一个由军官或警官担任的评价干事职位（P-4，12 个月），以开展方案评价工作（见 A/62/783，第 113 至 120 段）。

94. **委员会建议同意请求为综合培训处设立的培训职位（2 个 P-4，1 个 P-3）。委员会还建议同意继续保留儿童保护顾问（P-4）和维持和平最佳做法科的两个协调干事（P-3）职位。委员会不建议批准请求为维持和平最佳做法科设立的编辑（P-3）和评价干事（P-4）职位；应从相关的实务部厅调派人员来开展这些工作。**

(b) 外勤支助部

95. 外勤支助部 2008/09 年度拟议资源总额为 89 543 500 美元，比 2007/08 年度核定资源增加 10 754 200 美元（即 13.6%）。增额主要涉及：因 2007/08 年度核定员额所需经费的计算方法（对连续性员额适用的更替系数为：专业工作人员 4.9%，一般事务人员 1.5%，而新员额的适用更替系数则分别为 50%和 35%）

和拟议增设共计 26 个员额而产生的员额费用 (7 302 300 美元); 因副秘书长办公室、外勤行政支助厅和综合支助事务厅拟议追加所需经费而产生的一般临时人员费用 (1 355 300 美元); 以及因商业通信费和采购设备增多 (见下文第 116 段) 而产生的通信费 (1 001 800 美元)。

(一) 副秘书长办公室

员 额

96. 拟在风险管理小组内增设两个员额, 一个 P-3 级方案干事和一个 P-2 级协理方案干事员额 (见 A/62/783, 第 145 至 151 段)。委员会注意到, 大会仍需审议秘书长在其即将提出的风险管理报告中所载的各项建议。**咨询委员会认识到这些职能都具有重要的管理作用, 但认为应制定部门间的相关战略和计划。因此, 委员会建议不核准这两个员额。**

97. 请求增设三个员额: 一个 P-5 级高级行政管理干事、一个 P-4 级业务审查干事和一个一般事务 (其他职等) 级行政助理, 组成审计反应和调查委员会小组 (见 A/62/783, 第 152 至 156 段)。咨询委员会回顾, 在 2007/08 年度加强工作提议中请设的 5 个员额 (1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3、1 个一般事务 (其他职等)) 中, 已提供了 2 个 P-3 员额 (审计反应和调查委员会各一个)。**委员会认为, 这些职能应成为本组织管理文化的一部分, 建议接受审计反应和调查委员会小组这一管理工具的 P-5 级员额和一般事务级员额。有鉴于此, 委员会建议不批准 P-4 级员额 (另见下文第 100 段)。**

98. 拟在高级主管任用科增设 1 个一般事务 (其他职等) 级行政助理 (A/62/783, 第 157 段)。**鉴于该科的现有力量 (1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务 (其他职等)), 咨询委员会建议不接受拟议增设的一般事务人员。**

非员额资源

99. 拟议为一般临时人员批款 580 100 美元 (比 2007/08 年度核定的 59 500 美元经费增加 520 600 美元)。这些资源将用于支付行为和纪律股的 1 个 P-5 级高级政策顾问职位和 1 个一般事务 (其他职等) 级行政助理职位的续编 (12 个月) 费用和 1 个新的 P-3 给纪律干事职位的费用 (见 A/62/783, 第 160 至 162 段)。请设两个新的职位 (各为期 12 个月), 一个是审计反应和调查委员会小组的行政助理 (一般事务 (其他职等)), 另一个是副秘书长办公室的行政干事 (P-4) 职位 (A/62/783, 第 163 至 164 段)。

100. 咨询委员会在其关于维持和平行动的行政和预算问题的一般性报告 (A/62/781) 第 69 至 78 段中, 就秘书长关于行为和纪律问题的报告 (A/62/758) 提出评论和意见。**咨询委员会建议续编行为和纪律股的请设 P-5 级职位。鉴于总部的现有力量 (1 个 D-1、1 个 P-5、3 个 P-4、1 个 P-3、1 个 P-2、2 个一般事务**

（其他职等）和外地特派团的现有力量，委员会建议不批准请设的 P-3 级员额和一般事务（其他职等）职位。鉴于上文第 97 段建议的增设力量，委员会建议不批准反应和调查委员会小组的行政助理职位，也不批准旨在为专门干事提供支助的请设 P-4 级行政干事职位，两个区域司（亚洲二司及亚洲和中东司）的综合业务小组将共用行政助理职位；创建综合业务小组的结果不应是请求追加支助资源。

（二）外勤行政支助厅

101. 外勤行政支助厅包括外勤预算和财务司和外勤人事司。2008/09 年度请求为外勤预算和财务司新设 11 个员额（8 个专业人员和 3 个一般事务人员员额）以及一般临时人员。拟议以一般临时人员加强外勤人事司。

员额

102. 为外勤预算和财务司预算和执行情况报告处请求增设 9 个员额：1 个 P-5 级非洲科科长、4 个 P-4 级财务和预算干事（其中一个拟由一般临时人员改划）、2 个 P-3 级财务和预算干事和 2 个行政和财务助理（一般事务（其他职等）（A/62/783, 第 174 至 183 段）。委员会在其关于维持和平行动的行政和预算问题的报告（A/62/781）第 14 段和第 15 段中就预算过程提出了评论和建议。因此，委员会此时建议接受 4 个请设员额中的 P-5 级非洲科科长员额和 2 个 P-4 级财务和预算干事员额。委员会还建议接受 2 个请设员额中的 1 个 P-3 财务和预算干事员额以及预算和执行情况报告处 2 个请设员额中的行政和财务助理员额，以支持该处的工作（另见下文第 130 段）。

103. 为谅解备忘录和索偿管理科请设 2 个员额，一个财务干事（P-3）和 1 个索偿助理（一般事务（其他职等））（见 A/62/783, 第 184 至 186 段）。咨询委员会注意到上述职能已在 2007/08 年度一般临时人员项下核定，而且鉴于该科处理达尔富尔混合行动和联黎部队索偿事宜的工作量有所增加，现拟议将其改划为员额。委员会建议接受谅解备忘录和索偿管理科的 P-3 级财务干事员额和一般事务（其他职等）级索偿助理员额（见下文第 105 段）。

非员额资源

104. 提议为外勤行政支助厅一般临时人员编列经费 1 994 900 美元，比 2007/08 年度 1 660 100 美元的核定数增加 334 800 美元。

105. 在这一总数中，要求将 338 500 美元用于为相当于外勤预算和财务司如下职位的一般临时人员供资，为期 12 个月（见 A/62/783, 第 188 至 192 段）：

- 1 名 P-4 级财务干事，负责加强财务和清偿方面的支助，包括更新外地准则

- 1 名 P-3 级财务和预算干事，负责外地特派团的支助，包括参加“算盘”小组，以及 1 名一般事务（其他职等）财务和预算助理，负责为非洲科提供支助
- 1 名 P-3 级财务干事，在谅解备忘录和索偿管理科负责处理与联黎部队和达尔富尔混合行动有关的索偿要求

咨询委员会考虑到上文第 103 段建议增强能力，建议不同意核准为支助非洲科而请设的 P-3 和一般事务职位以及谅解备忘录和索偿管理科的 P-3 级财务干事。委员会建议同意为期 11 个月的 P-4 级财务干事的职位，以为财务和清偿方面提供支助。

106. 1 656 400 美元的经费将用于为相当于外勤人事司如下职位的一般临时人员供资（见 A/62/783，第 193 至 213）：

- 继续设立 1 名 P-3 级人力资源干事和增设 3 名 P-3 级人力资源干事（共 30 个月），继续设立 3 名和增设 7 名一般事务（其他职等）助理，要求其中 3 人（共 78 个月）为与达尔富尔混合行动和中乍特派团相关的工作量激增提供支助
- 继续设立质量保证和信息管理科的 3 名 P-3 级人力资源干事（每人 12 个月），以完成秘书长报告中规定的职能（见 A/62/783，第 196 至 202 段）
- 继续设立指导和组织设计科的 1 名 P-3 级人力资源干事（12 个月），以完成对 2006/07 年度制订基准工作展开的深入审查并参加“算盘”小组
- 继续设立 3 名 P-3 级人力资源干事（每人 12 个月）和 3 名一般事务（其他职等）征聘助理（每人 6 个月），以筛选申请，直到预计征聘和外联股至迟于 2008 年底制订出适当的程序。

咨询委员会建议同意请求为外勤人事司编列的一般临时人员所需经费，但提议为指导和组织设计科设立的 P-3 级人力资源干事职位及提议为支助达尔富尔混合行动和中乍特派团的工作量设立的 2 个 P-3 和 5 个一般事务人员职位除外；前者的职能应在现有能力内承担（另见上文第 48 段）。鉴于通过调整以及在各特派团内部提供了新的能力，委员会建议同意 2 个 P-3 职位（15 个月）和 5 个一般事务人员职位（39 个月），以为同达尔富尔混合行动和中乍特派团有关的工作量提供支助。

（三）综合支助事务处

107. 48 023 500 美元的拟议经费（比 2007/08 年度核定经费增加了 4 487 500 美元，即 10.3%）的主要原因，是由于 2007/08 年度核定员额的延后影响造成员额所需经费增加（2 218 600 美元）；并由于维持和平行动部和外勤支助部购置和替换特种设备及专业服务所引起的电信费（1 084 000 美元）。

员 额

后勤支助司

108. 再次提出为后勤支助司增设如下 5 个支助账户员额以求获得核准：

(a) 1 个 P-3 级后勤业务干事（战略部署物资储存股），负责针对新的和大规模的特派团所引起的工作量增加而提供更多支助（见 A/62/783，第 226 至 230 段）；

(b) 1 个 P-4 级财产管理干事（财产管理科），负责协助拟订消耗性材料目录编制和编号方面的项目及管理全球存货（见 A/62/783，第 231 至 237 段）；

(c) 1 个 P-4 级制图干事（制图科），负责成立、管理和规划全球维持和平地理数据库的设计和开发，以支持维持和平行动部和外勤支助部，并协助安全理事会（见 A/62/783，第 238 至 244 段）；

(d) 1 个 P-3 级工程行动干事（工程科），负责针对因扩大联黎部队以及成立达尔富尔混合行动和中乍特派团所造成的工作量增加而提供业务支助（见 A/62/783，第 245 至 250 段）；

(e) 1 个 P-3 级调度干事（运输和调度处），使该科能够更好地支持外地特派团获得当地运输和其他有关合同（见 A/62/783，第 251 至 255 段）。

咨询委员会鉴于目前的工作量和审计委员会找出的管理全球库存方面的弱点（见 A/62/823），并考虑到要转用国际公共部门会计准则，建议同意提议为后勤支助司增设 5 个员额（2 个 P-4、3 个 P-3）。

信息和通信技术司

109. 请求新设一个 D-2 级信息和通信技术司司长员额（见 A/62/783，第 256 至 258）。咨询委员会认识到司长职务的领导和管理责任，但认为应当在全面审议首席信息技术干事领导下的信息和通信技术战略建议的范围内审议这一提议（见 A/62/793 和 Corr. 1）。咨询委员会将在其关于该问题的报告中提出相关意见和建议。

110. 请求为信息和通信技术司新设 3 个如下员额：

(a) 1 个 P-5 级灾后恢复和业务连续性高级干事（见 A/62/783，第 259 至 262 段），负责在这方面对外地特派团进行管理监督；

(b) 1 个 P-4 级技术信息业务支助干事（见 A/62/783，第 263 至 265 段），负责在电台广播和多媒体宣传增加的情况下提供专门的评估、计划和支持外地新闻业务的能力；

(c) 1 个 P-3 级通信干事，负责向达尔富尔混合行动、中乍特派团和非洲联盟驻索马里特派团提供全面支助（见 A/62/783，第 266 至 267 段）。

111. 咨询委员会在审议秘书长即将就通信和信息技术提出的报告之前，建议此时不同意提议为灾后恢复和业务连续性增设一个 P-5 员额。委员会还建议不同意设立一个 P-3 级通信干事的员额，因为后者的职能应在现有能力内承担。

112. 鉴于需要支助外地的新闻业务活动，且电台广播和多媒体宣传增加，咨询委员会考虑到这方面的专门技术能力缺乏，建议核准 P-4 级技术信息业务支助干事的员额。

非员额资源

113. 提议编列 1 224 000 美元的经费，以支付后勤支助司（450 100 美元）和信息技术和通信司（773 900 美元）的一般临时人员所需费用。提议为后勤支助司编列的经费将用于支付与达尔富尔混合行动和中乍特派团有关的如下所需费用（见 A/62/783，第 270 至 287 段）：

- 1 个 P-3 级土木工程师水事专家（9 个月）
- 1 个 P-3 级工程资产管理干事（9 个月），负责管理资产
- 1 个 P-3 级医务后勤干事（9 个月）
- 3 个一般事务（其他职等）供应商管理工作队助理职位，处理供应商登记工作量的增加（9 个月），1 个负责协助所有调动业务的调度助理（9 个月），1 个负责协助管理航空资产、采购服务和支付单据的空中运输科工作队助理（12 个月）

咨询委员会建议同意要求为后勤司设立的一般临时人员职位，因为这些职位达到技术要求且有时间限制。

114. 提议为信息技术和通信司编列的一般临时人员经费涉及到如下职位（A/62/783，第 288 至 293 段）：

- 1 名新的 P-4 级技术分析员及 2 名新的 P-3 级业务分析员和技术分析员（分别为 12 个月），以增强使用组织内容管理技术方面的能力
- 1 名 P-2 级信息通信技术接入控制管理员（10 个月），协助开发和执行安全保障程序
- 1 名 P-3 级项目管理员（10 个月），负责实施组织身份管理系统
- 2 名 P-3 级项目管理员（9 个月），负责组建燃料管理系统和航空管理系统

咨询委员会建议同意请求为组建燃料管理系统和航空管理系统设立 2 个 P-3 项目管理员职位。委员会建议不同意提议为信息技术和通信司编列一般临时人员经费；这些职能应在现有能力内承担。

115. 提议为咨询人编列的 884 000 美元的经费，比 2007/08 年度核定资源增加了 478 900 美元，即 118.2%。秘书长报告第 294 至 300 段提供了这一信息（A/62/781）。咨询委员会在报告中就航空和燃料管理问题提出意见（见 A/62/781，第 40 至 47 段；另见 A/62/823，第 20 和 21 段）。委员会建议将咨询人的经费减少到 650 000 美元，要求在下次提交预算时列出有关在使用这些资源方面取得的改进的资料（另见上文第 42 段）。

116. 提议为通信编列的 1 515 000 美元的经费显示增加了 1 084 000 美元。咨询委员会指出，这些资源包括 1 043 000 美元的非经常性费用，用于购置与纽约联合国总部安装的卫星地面站有关的特殊通信设备。

(c) 管理事务部

117. 提议为管理事务部编列的 83 268 800 美元的总经费显示，比 2007/08 年度核定经费增加了 23 967 700 美元（40%）。大部分增加与非员额资源有关（19 307 400 美元），因为其他用品、服务和设备（9 769 800 美元）及设施和基础设施（8 012 900 美元）（见下文第 147 至 148 段）所需经费增加。30 994 200 美元的员额所需经费（比 2007/08 年度核定经费增加了 4 660 300 美元）反映了 2007/08 年度核定员额及 32 个增设员额的全部成本计算。

(一) 副秘书长办公室

员额

118. 请求增设 1 名 P-4 级管理分析干事，以加强管理支助处在实现程序改进方面的工作（见 A/62/783，第 337 至 341 段）。咨询委员会提到有必要改进管理（见 A/61/937，第 14 段和 A/62/781，第 24 和 25 段）。委员会建议同意增设该员额，以支持管理，实现这些目标。秘书长应在下次提交预算时提供有关这些资源的影响的资料。

119. 请求为总部合同委员会增设 1 名 P-5 级高级分析和监测干事与 1 名 P-3 级管理分析干事 2 个员额（见 A/62/783，第 342 至 346 段）。咨询委员会目前有 3 个由支助账户预算供资的员额（1 个 D-1、1 个 P-4 和 1 个一般事务（其他职等））。在大会审议即将提出的关于采购治理的综合报告之前，委员会建议不核准 P-5 员额。委员会同时建议同意 P-3 员额。

(二) 方案规划、预算和账务厅

120. 提议为该厅编列的 18 834 700 美元经费，比 2007/08 年度核定经费增加了 2 862 700 美元，其中包括请求增设 17 个支助账户员额（3 个 P-4、5 个 P-3 和 9 个一般事务（其他职等）），使拟议支助账户员额总数达到 98 个（51 个专业职等和 47 个一般事务人员）。

员额

账户司

121. 请求为维持和平账户科设立 3 个 P-4 级和 1 个 P-3 级财务干事以及 3 个一般事务（其他职等）财务助理员额（见 A/62/783，第 367 至 370 段）。请求设立这些员额是为了在 2007/08 年度将一般临时人员项下规定和供资的职位改划为员额。**咨询委员会建议不核准请求改划 7 个员额（1 个 P-4、1 个 P-3、3 个一般事务（其他职等））；2008/09 年度这些职能应继续在一般临时人员项下供资。应在下次提交预算时提供账户司工作进程和程序现代化的资料。为现代化的需要所确定的条件仍然有效（见 A/61/937，第 136 段）。**

122. 请求为薪金科设立 3 名财务助理（一般事务（其他职等））员额（见 A/62/783，第 371 至 375 段）。鉴于该科工作量增加，拟议将请设的 3 个员额中的 2 个从 2007/08 年度的一般临时人员供资职位改划为员额。**咨询委员会建议核准 3 个拟议员额中的 2 个一般事务（其他职等）财务助理员额。**

123. 请求为健康和人寿保险科设立 1 名财务干事（P-3）员额和 1 名财务助理（一般事务（其他职等））员额（见 A/62/783，第 376 至 379 段），以避免处理工作的拖延并确保维持服务和管制质量。**咨询委员会认为可以用一般事务人员来更妥当达到这些要求，因此建议不核准 P-3 级财务干事员额。委员会建议同意一般事务（其他职等）财务助理员额，以加强该科的能力。委员会还建议秘书长在下次提交预算时报告相关工作程序的效率。**

124. 请求为风险管理和索偿股设立 1 名财务干事（P-3）员额（见 A/62/783，第 380 至 382 段）。**咨询委员会根据秘书长提出的理由，建议同意拟议的 P-3 级财务干事员额。**

125. 请求为会费处设立 1 名财务干事（P-3）员额（见 A/62/783，第 383 至 384 段）。**考虑到该处的工作量增加，咨询委员会建议同意提议为会费处设立的 P-3 级财务干事员额。**

126. 请求为投资财务股设立 1 个投资助理（一般事务（其他职等））员额，以增强该股的能力（见 A/62/783，第 385 至 387 段）。**咨询委员会建议同意该员额。**

财务处

127. 提议对财务处的人员配置作如下改动（A/62/783，第 388 至 397 段）：

- 请求增设 2 个支助账户员额，一个为财务处 P-3 级财务干事，一个为隶属投资科的一般事务级（其他职等）财务处助理

- 提议将 2 个员额改叙：1 个财务处财务干事员额（从 P-4 级提高到 P-5 级）和 1 个出纳科财务处助理员额（一般事务人员，从 6 级提高到 7 级）

咨询委员会不能接受为增设 1 名 P-3 级财务干事所提出的理由，或为将财务干事员额从 P-4 级改叙为 P-5 级提出的理由。委员会建议不同意这两个提议。但委员会建议同意在投资科增设 1 名一般事务（其他职等）级财务处助理员额的请求，以及将出纳科财务处助理员额改叙为一般事务（特等）的提议。

非员额资源

128. 提议为方案规划、预算和账务厅编列的 5 421 800 美元的非员额资源经费，显示比 2007/08 年度核定经费增加了 659 600 美元（13.9%）。委员会指出，经费增加的主要原因是咨询人所需经费增加，其中一部分通过减少一般临时人员所需经费而抵消。委员会指出，咨询人所需经费 2 625 000 美元包括用于展开因国际公共部门会计准则而进行的筹备工作经费（1 280 000 美元），其中涉及固定资产和存货，确定期初余额，鉴定程序和编写文件；并包括外地特派团工作人员培训经费 1 000 000 美元（意识和概念培训）。委员会获悉，这笔款项是为 2008/09 年度分配的用于国际公共部门会计准则筹备工作的支助账户资金部分。咨询委员会建议核准提议为咨询人编列的经费。委员会在审议秘书长关于联合国采用国际公共部门会计准则情况的第一份进展报告时，将提出意见和建议（A/62/806）。

129. 请求为一般临时人员编列的 1 992 900 美元的经费，同 2007/08 年度核定经费相比减少了 700 000 美元。报告（A/62/783）第 400 至 417 段说明了所需经费。请求为财务信息业务处设立总共 7 个职位（3 个 P-4、1 个 P-3、2 个 P-2、1 个一般事务（其他职等））；维持和平经费筹措司 4 个 P-3 级预算和财务干事职位；账户司 4 个职位（2 个 P-4、2 个 P-3）。在审议秘书长关于通信和信息技术的报告（A/62/793 和 Corr. 1）之前，咨询委员会建议 2008/09 年度继续为财务信息业务处目前的一般临时人员职位（2 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务（其他职等））供资；建议不核准提议增设的 1 名 P-4 级系统分析师和 1 名 P-3 级技术支持专家的新职位。委员会建议同意继续提供请求为账户司编列的与国际公共部门会计准则项目组有关的经费。

130. 关于为维持和平经费筹措司请求的一般临时人员经费，咨询委员会忆及它关于预算过程的意见（见 A/62/781，第 14 和 15 段及上文第 102 段）。委员会因此建议续设为维持和平经费筹措司请求的 4 个职位中的 2 个 P-3 职位。

(三) 人力资源管理厅

131. 提议为人力资源管理厅编列的 7 347 800 美元的经费，比 2007/08 年度核定经费增加了 749 700 美元。增加的主要原因是标准薪金费用增加并为 6 个拟议新员额批款。

员额

医务司

132. 提议为医务司增设 2 个一般事务（其他职等）员额（行政办事员和行政助理）（见 A/62/783，第 444 至 447 段）。鉴于所需经费的性质依然未变，提议将一般临时人员供资的行政办事员职位改划为员额；另一个员额是请求新设的。**咨询委员会考虑到秘书长报告中提出的理由，建议核准请求为医务司增设的 2 个一般事务员额。**

政策和战略规划司

133. 请求为政策支助科增设 1 个 P-3 级法律干事员额（见 A/62/783，第 448 至 454 段）。请设新员额的职能目前由拟议改划的一般临时人员承担。**咨询委员会不认为有必要设立这一员额或继续保持在一般临时人员项下供资的职能。**

134. 请求为规划司设立 1 名 P-3 级人力资源干事员额（见 A/62/783，第 455 至 459 段），以增强监测权力划分和后续支助的能力。**咨询委员会认为，人力资源管理厅关于权力划分的内部安排未充分制定，不能成为增设一个低级员额的理由。因此，建议不核准这一员额。**

征聘和人员配置司

135. 请求为推广和人员战略配置科设立 1 个 P-4 级人力资源干事员额，参加推广战略和规划工作的制定和实施（见 A/62/783，第 460 至 461 段）。委员会建议不核准这一员额；这些职能应在现有能力内承担。**委员会打算根据其提交大会第六十三届会议的各项人力资源管理报告的审查，恢复征聘和人员配置的整体做法。**

136. 请求为名册编制和管理科设立 1 个一般事务（其他职等）人力资源助理员额（见 A/62/783，第 462 至 467 段）。该员额的职能目前由一般临时人员项下供资完成，拟议改划为员额以支持军事、民警和文职人员的继续征聘工作。**咨询委员会建议 2008/09 年度由一般临时人员项下供资而保持这一职位；并认为这些任务应当是有时限的（见上文第 135 段）。**

非员额资源

137. 提议为 2008/09 年度编列 505 200 美元的一般临时人员经费。委员会指出，这笔经费将用于 1 个为期 6 个月的一般事务（其他职等）级一般临时人员职位，以支付与服务台有关的所需经费增加额和继续保持政策和战略规划司的 1 个 P-4 级法律干事职位（12 个月）；2007/08 年度续设征聘和人员配置司的 2 个职位（1 个 P-4、1 个一般事务（其他职等）），并请求为学习与发展司设立 1 个一般事务（其他职等）职位，帮助总部的艾滋病毒/艾滋病培训班（见 A/62/783，第 470

至 480 段)。咨询委员会建议同意为人力资源管理厅请求编列的一般临时人员经费。今后将根据与内部司法制度职能有关的所需资源评价是否继续需要 P-4 级法律干事。委员会建议在现有能力内承担培训助理的职能。

138. 629 100 美元的咨询人经费显示比 2007/08 年度核定经费增加了 110 200 美元(见 A/62/783, 第 481 至 485 段)。委员会相信, 学习、才能管理和文件管理系统的继续实施和完善, 不会与机构资源管理范围内进行的工作重叠。委员会建议不同意请求为艾滋病毒/艾滋病训练方案编列的经费; 应在秘书处现有能力内承担这些职能。

139. 611 800 美元拟议差旅费, 比 2007/08 年度核定经费增加了 244 900 美元, 即 66.7%。报告(A/62/783)第 487 至 490 段说明了其分类账。委员会认为, 拟议差旅费的增加数过大。委员会按照其关于员额和一般临时人员的建议, 建议将差旅费减少到 500 000 美元(另见 A/62/781, 第 50 段)。

(四) 中央支助事务厅

140. 中央支助事务厅拟议资源为 16 425 800 美元, 比 2007/08 年度核定资源增加 1 710 400 美元。增额主要涉及: 旨在克服 2007/08 年度核定员额延迟影响的拟议员额资源和采购司拟议配置 6 个新员额的相关费用。

141. 就后者而言, 咨询委员会回顾, 大会将审议关于采购治理的全面报告, 该报告述及大会第 61/246 号和第 61/279 号决议提出的未得到满足的要求(另见咨询委员会的报告(A/62/721))。

员额

采购司

142. 为采购司请设以下新员额:

(a) 1 个 P-5 级科长, 以建立通信和信息技术采购科, 负责加强该司的能力, 以管理复杂的、具有尖端技术和经常给本组织带来更大风险的所需物品的采购(见 A/62/783, 第 494 段);

(b) 外地采购科的 1 个 P-4 级采购干事, 以便在管理复杂的后勤支助事务所需物品采购方面, 进一步加强维持和平采购科的能力(见 A/62/783, 第 495 段);

(c) 维持和平采购科外地供应小组的 1 个 P-3 级采购干事, 以便在采购燃料产品方面向 P-4 级采购干事提供支助(见 A/62/783, 第 496 段);

(d) 支助事务科主管供应商管理的 1 个 P-2 级协理采购干事(见 A/62/783, 第 497 和 498 段);

(e) 后勤和运输科的 2 个一般事务（其他职等）采购助理，以加强车队能力和货物转运活动（见 A/62/783，第 499 和 500 段）。

咨询委员会建议接受 4 个请设员额中的 3 个专业员额（1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个 P-2）和为采购司请设的 2 个一般事务（其他职等）员额。委员会认为不需要 P-5 员额；车队由 1 名 P-4 级工作人员领导。应在下次预算报告中说明这些资源对改善采购周转时间的影响。

非员额资源

143. 中央支助事务厅的非员额资源为 5 061 600 美元，比 2007/08 年度的数额增加 317 000 美元。

144. 报告（A/62/783）第 503 至 510 段开列了 1 450 300 美元的一般临时人员经费（比 2007/08 年度核定资源减少 131 400 美元）。拟以批拨以下资源：

(a) 5 个一般事务（其他职等）职位（12 个月）。考虑到采购司的工作量，3 个行政助理负责更新供应商数据库，2 个采购助理将提供额外能力；

(b) 拟续编信息技术事务司的 5 个 P-3 级支助和保养干事和 2 个助理职位（一般事务（其他职等））（12 个月）；

(c) 拟为档案和记录管理科设立 1 个 P-2 级协理信息管理干事职位（12 个月）；

(d) 拟为设施管理处设立 1 个邮件助理职位（一般事务（其他职等））（12 个月）（A/62/783，第 502 至 509 段）。

根据上文第 48 段的意见，咨询委员会建议接受采购司 5 个请设职位中的 3 个一般事务人员职位。委员会建议续编信息技术事务司 5 个职位的一般临时人员经费。委员会建议不批准档案和记录管理科请设的 P-2 级职位，也不批准设施和管理处配置请设的一般事务（其他职等）职位；上述职能应在现有能力范围内匀支。

145. 拟议差旅资源为 968 400 美元，比 2007/08 年度增加 457 600 美元，即 89.6%。详情见秘书长的报告（A/62/783）第 512 段中的表格。咨询委员会注意到，数额增加主要是因为与采购职能有关的全部所需旅费都编入了采购司预算，因为 2007/08 年度的加强工作提议没有支持将这些职能划给外勤支助部。委员会还注意到，有很大一部分差旅费增额涉及旨在确定发展中国家和经济转型国家合格供应商的工作讨论会、工作人员培训和总部以外举行的投标人会议和合同谈判。根据以往的经验，委员会建议将差旅资源减至 850 000 美元。

146. 拟议咨询人所用资源为 600 000 美元，比 2007/08 年度核定资源增加 84 500 美元，即 16.4%。咨询委员会建议将咨询人经费减至 300 000 美元，其中的部分拟议职能应由内部力量行使。

管理事务部中央管理费

147. 管理事务部中央管理费包括设施和基础设施资源 26 436 800 美元，用于支付所有支助账户员额的房地租金和设施改建及装修费用。咨询委员会注意到，与 2007/08 年度核定资源相比出现了 8 012 900 美元的差异，表明所有支助账户工作人员办公房地的标准租金有所增加。**委员会注意到，设施和基础设施所用资源可根据员额建议加以调整（见上文第 53 段）。**

148. 咨询委员会还注意到其他用品、服务和设备经费为 11 348 700 美元，比 2007/08 年度核定资源增加 9 769 800 美元。这主要是维持和平经费中的内部司法系统所占份额（3 843 900 美元）和维持和平支助账户中的退役维持和平人员离职后健康保险费所占份额估计数（6 000 000 美元）造成的。

(d) 内部监督事务厅

员额

149. 咨询委员会回顾，在完成对内部监督事务厅的审查和提交秘书长关于治理和监督问题的报告前，大会第 61/279 号决议为该厅核定了 94 个员额，其中包括 8 个新员额和 88 个由 2006/07 年度临时核定的一般临时人员职位改划的员额。另外，在对调查工作量的审查与合理化取得成果以及对内部监督事务厅调查司的能力进行全面审查前，大会还为调查司核定了 63 个一般临时人员职位。

150. 2008/09 年度支助账户资源为 27 946 500 美元，比 2007/08 年度核定资源增加 5 009 500 美元，即 21.8%。显著增额中有追加所需员额经费 8 120 900 美元，主要原因是：拟议改划和改叙调查司 61 个一般临时人员员额（拟裁撤现有 63 个职位中的 2 个职位）；由于调查人员计划从拟议区域中心前往维持和平特派团，公务差旅所需资源增加了 1 067 300 美元；由于支助账户列入了 2008 年 12 月 31 日以前采购工作队的所需经费份额，其他用品、服务和设备所需经费增加了 2 222 700 美元。其中部分增额被一般临时人员所需经费减额 7 123 900 美元所抵消，因为拟将调查人员职位改划为员额。

151. 咨询委员会注意到，根据大会第 61/275 号决议附件所载职权范围第 2(d) 款，独立审计咨询委员会（审咨委）提交了关于内部监督事务厅 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日拟议预算审查情况的报告（见 A/62/814 和 Add. 1）。委员会指出，鉴于时间安排和需要与审咨委协调商定时间表，委员会无法就此事与审咨委交换意见。根据审咨委的职权范围，审咨委将通过咨询委员会向大会报告工作。咨询委员会今后打算在其时间表中为此项互动安排时间。

员额

152. 咨询委员会注意到，拟议员额资源为 20 135 900 美元，充作 2008/09 年度共计 174 个支助账户员额（94 个连续性员额、61 个拟议改划为员额的连续性

一般临时人员职位、15 个从维持和平特派团预算转来的员额和 4 个拟设新员额的经费。

153. 咨询委员会经问询后获悉,截至 2008 年 4 月 30 日,94 个核定员额中有 34 个员额空缺。这些空缺包括调查司及视察和评价司的 12 个员额和内部审计司的 21 个员额。委员会已在其一般性报告中对此提出评论意见(见 A/62/781,第 23 段)。

视察和评价司

154. 拟为视察和评价司配置 4 个新员额(1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务(其他职等)),以便提高内部监督事务厅的视察能力,该能力目前包括 1 个 P-4 级方案干事(见 A/62/783,第 552 至 560 段)。咨询委员会认为,需要就内部监督事务厅各职能所需资源的统筹情况展开讨论;委员会建议目前不批准这些员额。

内部审计司和驻地审计员人才库

155. 内部审计司和驻地审计员人才库的人员配置调整如下:

(a) 拟将目前中乍特派团预算所列员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤人员)和达尔富尔混合行动预算所列员额(1 个 P-5、5 个 P-4、4 个 P-3、2 个外勤人员)共 15 个员额转入支助账户预算(A/62/783,第 561 段);

(b) 将 1 个 P-4 级审计干事的配置理由改为对联合国海地稳定特派团(联海稳定团)进行审计,并裁撤科索沃特派团的 1 个一般事务(其他职等)员额(见 A/62/783,第 564 段);

(c) 鉴于难以吸引合格和适当的应聘人员和需要查阅保密敏感资料,拟将 9 个本国一般事务助理审计员额改划为外勤员额(见 A/62/783,第 565 段)。

咨询委员会建议接受秘书长为内部审计司提出的建议。

执行办公室

156. 鉴于要履行职责和需要对债务和付款进行认证,拟将现有的一般事务预算和财务助理员额从 G-6 级改叙为 G-7 级。咨询委员会建议批准这项拟议改叙。

调查司

157. 秘书长的报告指出,应按照秘书长的报告(A/62/582)附件所述,在调查司结构调整时对该司支助账户的人员配置资源进行审查。咨询委员会回顾,拟议结构调整的核心是,围绕内部监督事务厅调查的两大类别案件(性剥削和性虐待案件和财务、经济和行政案件)组织调查力量;创建专门小组有效调查这些案件,并将驻地调查人员从维持和平特派团调入三个区域中心(纽约、维也纳和内罗

毕)，集中调查力量。咨询委员会已在其报告中对调查司的拟议结构调整提出评论意见和建议（见 A/62/7/Add. 35, 第 11 至 23 段）。

158. 调查司支助账户预算的拟议所需人员配置为 73 个员额：纽约有 29 个员额（9 个 P-4、14 个 P-3 和 6 个一般事务（其他职等））、内罗毕有 26 个员额（1 个 D-1、6 个 P-4、11 个 P-3 和 8 个本国一般事务人员）、维也纳有 18 个员额（1 个 P-5、4 个 P-4、8 个 P-3、1 个一般事务（特等）和 4 个一般事务（其他职等））。这是因为从外地调来 12 个核定员额、改划了 36 个外地一般临时人员职位、改划了目前在纽约、内罗毕和维也纳的 27 个一般临时职位并裁撤了 2 个职位。

159. 咨询委员会回顾，大会第 62/247 号决议核可了咨询委员会报告所载的各项建议（见 A/62/7/Add. 35），要求全面分析和说明计划进行的结构调整，包括小组/单位概念以及维持和平特派团调查人员异地调动的做法对工作人员的影响。在提出这项资料和分析以及大会进行审议和作出决定前，委员会建议目前不批准用于实施结构调整的资源。另外，委员会还建议不把一般临时人员项下供资的 63 个调查人员职位改划为员额，因为需要明确了解调查职能的结构和所需资源。

非员额资源

160. 2008/09 年度拟议非员额资源为 27 946 500 美元，比 2008/09 年度支助账户核定资源增加了 5 009 500 美元。如上所述，增额主要涉及因列入 2 069 800 美元经费而产生的其他用品、服务和设备需求，构成支助账户中 2008 年 7 月 1 日至 12 月 31 日采购问题工作队的所占份额。

161. 请批公务差旅资源为 3 192 500 美元，增加了 1 067 300 美元（50.2%）。这些资源包括来自拟议区域中心的 53 名调查人员用于进行和完成案例研究的差旅费估计数 1 882 000 美元。鉴于现行结构的维持情况且空缺率偏高，咨询委员会建议，内部监督事务厅目前拟议差旅资源总额 2 125 200 美元保持不变。

(e) 联合国监察员办公室

162. 支助账户拟为联合国监察员办公室 2008/09 年度经费拨款 1 315 500 美元，与 2007/08 年度核定资源相比，增加了 963 200 美元。咨询委员会注意到，经费之所以增加，主要是因为继续维持大会第 62/238 号决议批准的 6 个员额造成的延迟影响，上述员额将被分别派往联刚特派团（1 个 P-5、1 个 P-3 和 1 个一般事务（其他职等））和联苏特派团（1 个 P-5、1 个 P-3 和 1 个一般事务（其他职等）），均由支助账户预算供资。所需资源还用于继续维持所核准的两个连续性员额（1 个 P-4 和 1 个一般事务（其他职等））直至 2008 年 12 月 31 日，以履行与处理外地工作人员投诉案有关的职能（见 A/62/783 第 599 段）。经询问，委员会获悉截至 2008 年 4 月 30 日，8 个核定员额中的 6 个员额尚未填补。考虑到监察员办

室在内部司法系统中的重要性，咨询委员会建议同意秘书长的提议。委员会认为应努力尽快填补上述空缺员额。

(f) 道德操守办公室

163. 2008/09 年度期间支助账户预算首次为道德操守办公室编列经费 948 600 美元。委员会回顾该办公室编制包括六个专业人员员额和三个一般事务员额，由经常预算供资。拟议资源的大部分用于咨询人员（732 500 美元）和一般临时人员（176 200 美元）。委员会建议同意拟为道德操守办公室编列的资源。

(g) 法律事务厅

164. 2008/09 年度支助账户拟为法律事务厅编列经费 2 980 300 美元，与 2007/08 年期间核定资源相比，增加了 388 400 美元。之所以增加，主要是因为拟增设 6 个员额（1 个 P-5、5 个 P-4），与此同时，由于拟议改划两个员额（1 个 P-5、1 个 p-4），减少了一般临时人员，从而部分相抵。该办公室目前包括 11 个由支助账户供资的员额（9 个专业人员和 2 个一般事务人员（其他职等））。

165. 要求为法律事务厅增设的其他员额包括：

(a) 法律事务厅两个 P-4 职等法律干事（见 A/62/783, 第 619 至 623 段）。该厅目前有三个由支助账户供资的员额（1 个 P-4, 1 个 P-2, 1 个一般事务（其他职等）），但是，正如秘书长报告所示，该厅三分之一的工作与维和行动有关，过去 12 个月来，法律援助和咨询要求的数目不断增加；

(b) 为一般法律事务司增设四个由支助账户供资的员额，包括一个 P-5 职等高级法律干事和三个 P-4 职等法律干事（A/62/783, 第 624 至 629 段）。之所以要求增设上述员额，是因为与维和特派团采购活动有关的工作量增加。提议其中两个员额（1 个 P-5 和 1 个 P-4）从一般临时人员供资改划为由支助账户供资，以便招聘合格的律师履行相关职能。

考虑到法律事务厅和外地特派团的现有能力及以往人员编制增加的情况，对法律事务厅增设两个员额的要求，咨询委员会建议同意增设其中一个法律干事员额（P-4）。咨询委员会还建议核准所提议的三个员额中的两个员额（一般法律事务处的一个 P-5 职等高级法律干事和一个 P-4 职等法律干事）从一般临时人员供资改划为由支助账户供资。委员会期望这些资源将使法律厅能够及时提供咨询并加强法律事务厅作为本组织的中央法律服务部门所起的作用（见 A/62/7, 第三节，第 16 段），包括在维和活动方面。

166. 咨询委员会建议，今后的法律事务厅预算列报中包括工作量指标和量化数据等辅助资料，以利更好地分析该厅的所需资源。

(h) 安全和安保部

167. 在支助账户拟为安全和安保部 2008/09 年度经费编列的 3 839 700 美元(与 2007/08 年度核定经费相比,增加了 711 800 美元)中,包括用于增设的两个训练教官员额(安保人员)的经费。请设这两个员额,是为了加强特派团支助股的培训能力,以支助维和特派团以及总部的安全和安保部,因为这方面的需求随着中乍特派团和达尔富尔混合行动的建立而增加(见 A/62/783,第 650 至 654 段)。但是,委员会注意到,截至 2008 年 4 月 30 日,在 2007/08 年度核准的 18 个支助账户员额中,尚有 5 个员额未填补。委员会认为在要求增设员额之前应先填补上述空缺。因此,委员会建议不要核准上述两个员额。另外,经咨询,委员会获悉联合国人员及房舍安全保障问题独立调查小组的报告将提出新提议。

168. 为差旅费编列经费 768 900 美元,与 2007/08 年度核定经费相比,增加了 305 000 美元,即 65.7%。根据以往的经验,咨询委员会建议将差旅费经费减至 620 000 美元。

3. 结论

169. 在本报告中,对于秘书长关于支助账户预算的报告(A/62/783)提议增设的 156 个员额,咨询委员会建议核准共 54 个员额;对于秘书长关于加强军事厅的报告(A/62/752)提议增设的 92 个员额,委员会建议核准共 29 个。

170. 因此,就 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日 12 个月期间支助账户所需资源而言,咨询委员会建议大会核准秘书长要求的人力资源和非人力资源,但以上文所述的委员会各项意见和建议为前提。委员会要求在大会审议秘书长提案时向大会提供调整数目。

171. 至于秘书长在 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间执行情况报告(见 A/62/766)第 73 段中所提建议,咨询委员会建议大会:

(a) 决定不划转先前由第 61/279 号决议核定的用于为支助账户 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间所需资源供资的维持和平准备基金核定额盈余 7 097 000 美元中的 2 014 000 美元;

(b) 决定将总额 13 790 000 美元用作支助账户 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间所需资源,其中包括 2007 年 6 月 30 日终了财政期间的未支配余额 5 491 600 美元和其他收入 1 759 000 美元、1996/97 年度至 1999/2000 年度的支助账户资金结余 2 138 000 以及维持和平准备基金在 2007 年 6 月 30 日终了财政期间的核定额盈余 4 401 400 美元;

(c) 决定将 2007 年 6 月 30 日终了财政期间的维持和平准备基金核定额盈余 2 014 000 美元,用作支助账户 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间所需资源;

(d) 将 2007 年 6 月 30 日终了财政期间的维持和平准备基金核定额盈余剩余余额 469 600 美元，用作支助账户 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间所需资源。

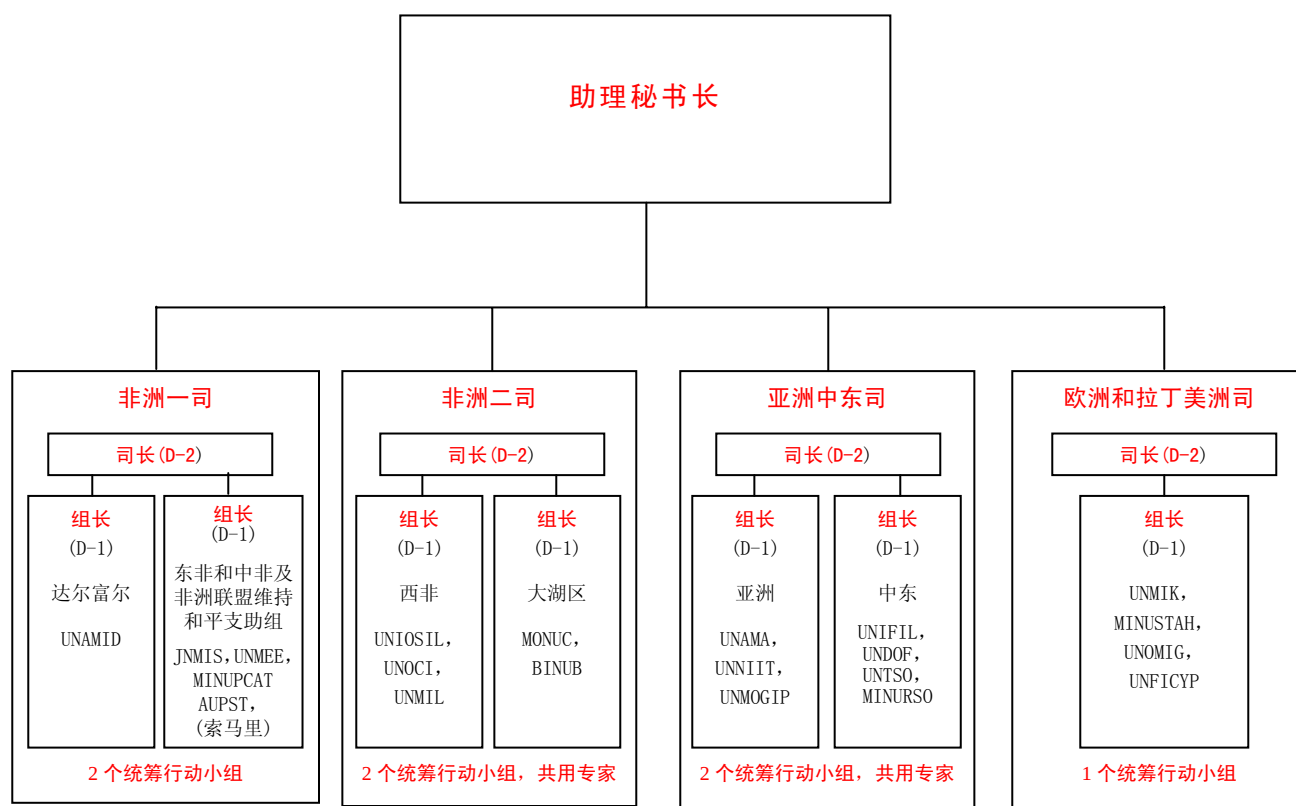
文件

- 维持和平行动支助账户 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日预算 (A/62/783)
- 维持和平行动支助账户 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告 (A/62/766 和 Add. 1)
- 大会关于提高联合国管理和持续开展维持和平行动的能力的第 61/279 号决议执行情况初步报告 (A/62/741)
- 行政和预算问题咨询委员会的报告：维持和平行动支助账户 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告以及 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间拟议预算 (A/61/937)
- 行政和预算问题咨询委员会关于联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题的报告 (A/62/781)
- 维持和平行动部军事厅全面分析报告 (A/62/752)
- 秘书长关于全面审查战略军事单元的报告 (A/62/744)
- 联合国维持和平行动经费筹措概览 (A/62/727)
- 大会第 60/268 号、第 61/244 号、第 61/245 号、第 61/246 号、第 61/250 B 和 C 号、第 61/276 号、第 61/279 号和第 62/238 号决议
- 审计委员会关于联合国维持和平行动的报告 (A/62/5 (Vol. II))
- 行政和预算问题咨询委员会的报告：审计委员会关于 2007 年 6 月 30 日终了会计期间联合国维持和平行动账户的报告 (A/62/823)
- 独立审计咨询委员会关于 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户下内部监督事务厅的预算的报告 (A/62/814 和 Add. 1)

附件一

组织结构图

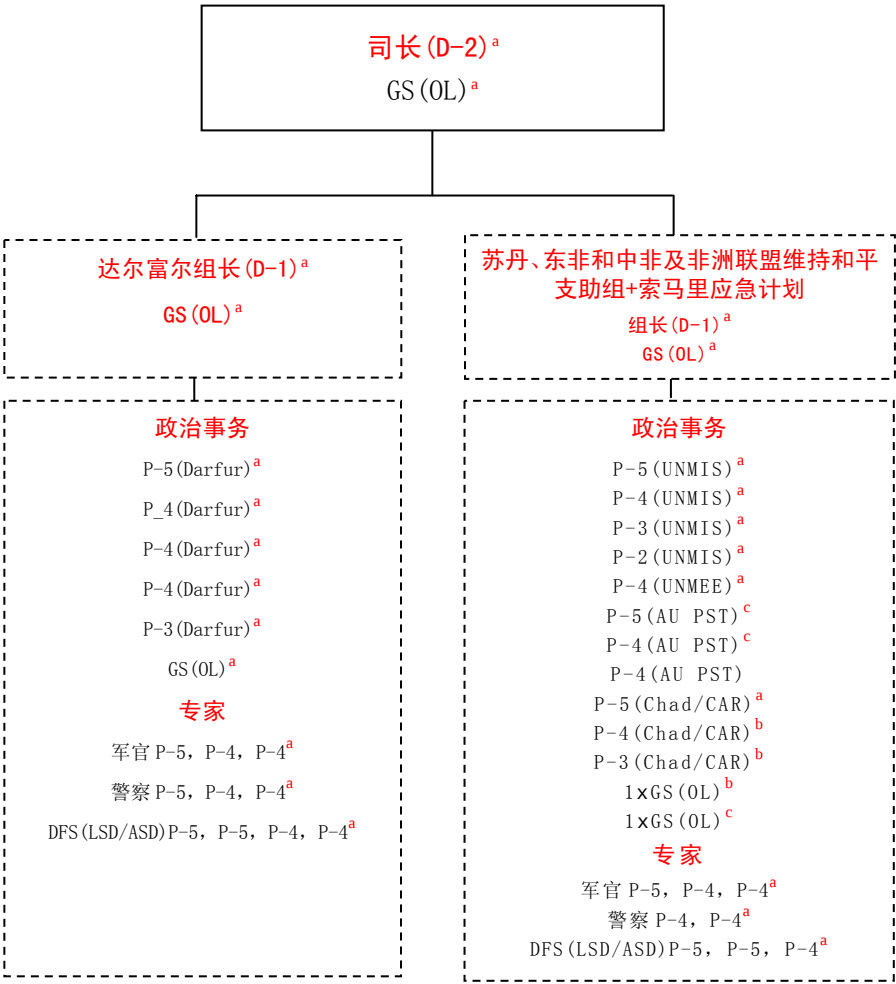
A. 维持和平行动部，行动厅(2008年7月1日)(拟议)



缩写:

AUPST=非洲联盟维持和平支助组; BINUB=联布综合办; MINURCAT=中乍特派团; MINURSO=西撒特派团; MINUSTAH=联海稳定团; MONUC=联刚特派团; UNAMA=联阿援助团; UNAMID=达尔富尔混合行动; UNDOF=观察员部队; UNFICYP=联塞部队; UNIFIL=联黎部队; UNIOSIL=联塞综合办; UNMIK=科索沃特派团; UNMIL=联利特派团; UNMIS=联苏特派团; UNNIIT=联东综合团; UNMOGIP=印巴观察组; UNOCI=联科行动; UNMEE=埃厄特派团; UNOMIG=联格观察团; UNTSO=停战监督组织。

B. 非洲一司(2008年7月1日)

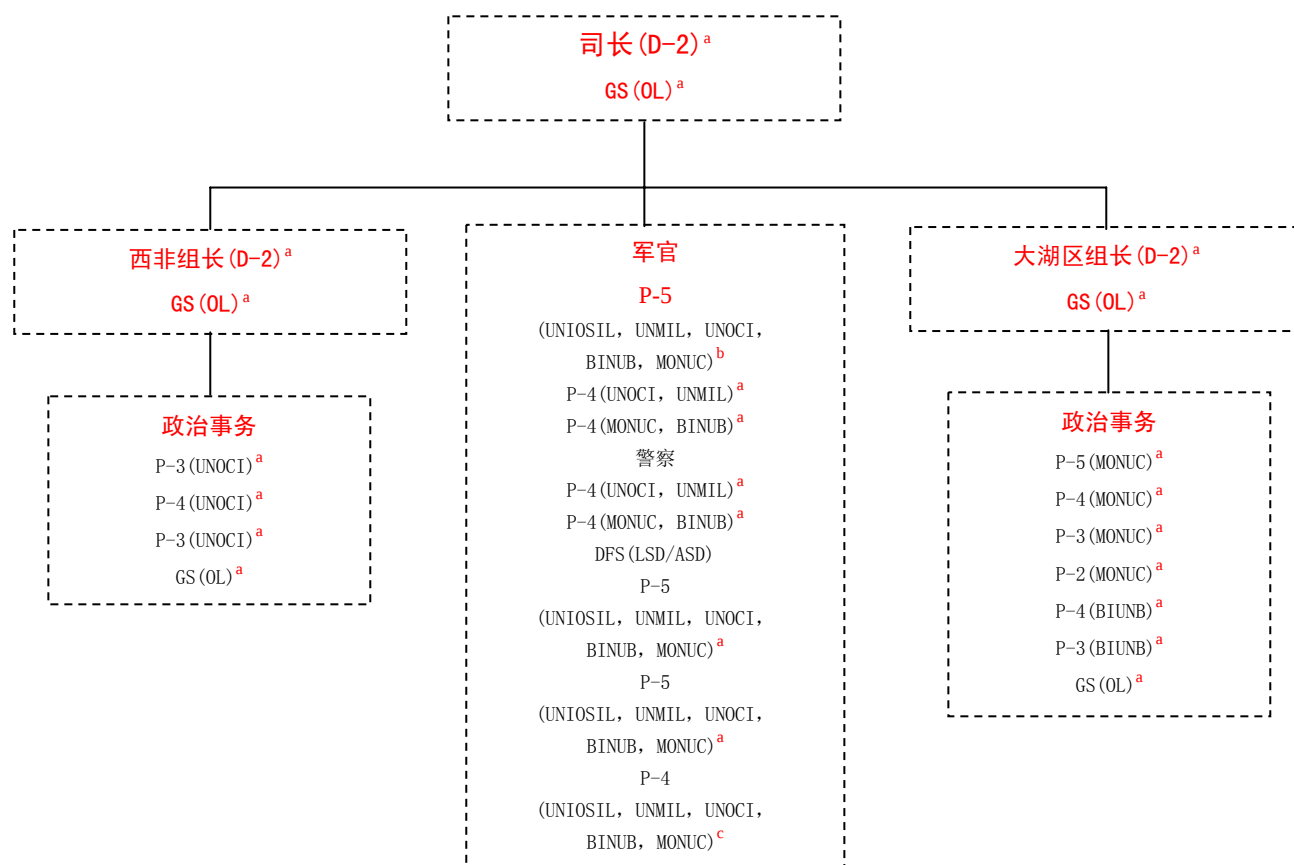


注：仅为职能关系。专家为所属部队的核定人员。

缩写：AUPST=非洲联盟维持和平支助组；DFS=外勤支助部；GS(OL)=一般事务人员（其他职等）；LSD/ASD=后勤支助司/行政支助司。

- ^a 核定员额。
^b 请设员额。
^c 请设一般临时人员。

C. 非洲二司(2008年7月1日)(拟议)



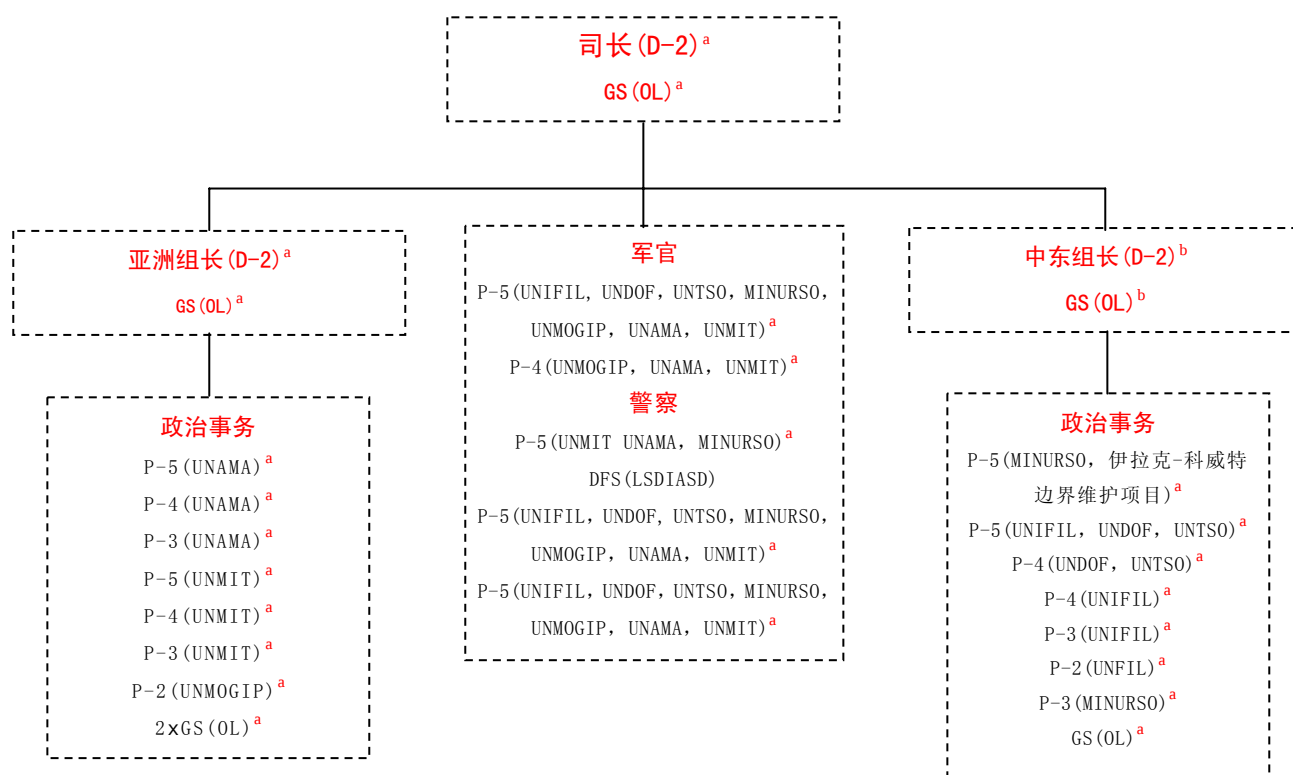
注：仅为职能关系。专家为所属部队的核定人员。

^a 核定员额。

^b 请设员额。

^c 请设一般临时人员。

D. 亚洲和中东司(2008年7月1日)(拟议)

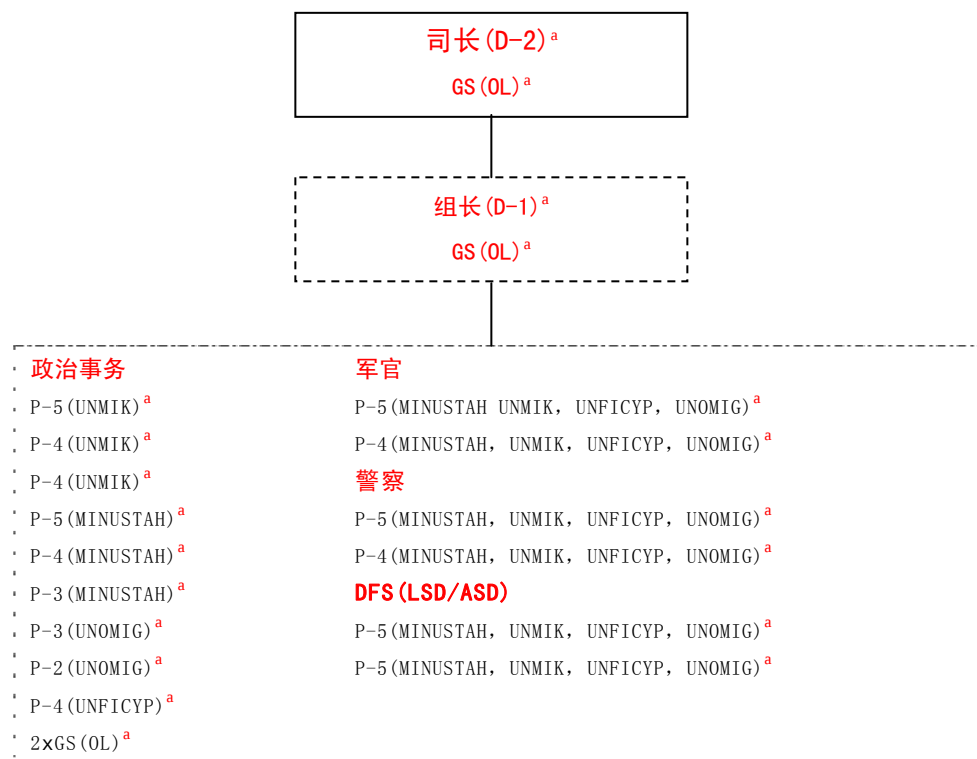


注：仅为职能关系。专家为所属部队的核定人员。

^a 核定员额。

^b 请设员额。

E. 欧洲和拉丁美洲司 (2008 年 7 月 1 日) (拟议)



注：仅为职能关系。专家为所属部队的核定人员。

^a 核定员额。

附件二

2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日期间支助账户的本期支出(截至 2008 年 4 月 30 日)

(美元)

	2007 年 7 月 1 日至 2008 年 4 月 30 日		
	分配数 (1)	支出总额 (2)	未支配余额 (3) = (1) - (2)
文职人员			
国际工作人员	151 925 200	114 038 284	37 886 916
本国工作人员	—	—	—
一般临时人员	17 749 500	12 698 673	5 050 827
小计	169 674 700	126 736 957	42 937 743
业务费用			
咨询人	4 710 700	1 324 599	3 386 101
公务差旅	11 189 300	8 981 209	2 208 091
设施和基础设施	20 860 800	18 924 991	1 935 809
通信	1 989 000	1 664 624	324 376
信息技术	18 960 000	7 271 762	11 688 238
医务	310 800	156 752	154 048
其他用品、服务和设备	2 814 600	1 263 615	1 550 985
小计	60 835 200	39 587 552	21 247 648
所需经费毛额	230 509 900	166 324 509	64 185 391
工作人员薪金税收入	—	—	—
所需经费净额	230 509 900	166 324 509	64 185 391
所需经费共计	230 509 900	166 324 509	64 185 391

附件三

2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间支助账户拟议财政资源总额^a

(千美元)

类别	支出 (2006/07 年度) (1)	分配数 (2007/08 年度) (2)	费用估计数 (2008/09 年度) (3)	差异	
				数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
一. 员额资源	113 072.5	151 925.2	191 277.8	39 352.6	25.9
二. 非员额资源					
一般临时人员	23 309.6	17 749.5	11 924.5	(5 825.0)	(32.8)
咨询人	3 827.0	4 710.7	7 282.8	2 572.1	54.6
公务差旅	9 742.4	11 189.3	15 025.3	3 836.0	34.3
设施和基础设施	13 875.7	20 860.8	29 476.7	8 615.9	41.3
通信	1 706.1	1 989.0	3 508.7	1 519.7	76.4
信息技术	9 578.1	18 960.0	20 431.6	1 471.6	7.8
医务	511.1	310.8	116.1	(194.7)	(62.6)
其他用品、服务和设备	2 073.9	2 814.6	15 007.8	12 193.2	433.2
小计, 第二类	64 623.9	78 584.7	102 773.5	24 188.8	30.8
共计	177 696.4	230 509.9	294 051.3	63 541.4	27.6
工作人员薪金税收入	18 239.5	21 277.6	26 997.3	5 719.7	26.9
所需资源净额	159 456.9	209 232.3	267 054.0	57 821.7	27.6

^a 包括秘书长的报告 (A/62/783 和 A/62/752) 中的资源。

附件四

维持和平行动部和外勤支助部借调军官和警察的情况

背景

1. 鉴于维持和平行动部在指导和管理外地特派团军事和警务部门的作用，长期以来一直认可该部需要军事和警务专门人才。1990 年代中期，会员国提供的大约 130 名“免费军官”补充了该部的文职人员。人们的种种关切，特别是对这些军官地域多样性的关切，导致 1997 年以后这一制度逐步停止使用（见第 52/243 号决议）。
2. 尽管有这个决定，该部仍认为军事和警务专门人才是必不可少的。因此，1998/99 年度维持和平支助账户提议请设 106 个职位，取代免费提供的军官，其中 36 个用于现役军事和警务人员（见第 52/837 号决议，第 20 段）。随后，大会第 52/248 号决议第 17 段核准了使用现役军事和警务人员的原则。

征聘程序

3. 人力资源管理厅将现役军事和警务员额的空缺通知分发给会员国，请其提交申请。空缺通知散发 90 天（文职员额为 60 天）。这些职位不在“银河系统”上张贴，个人不能申请。只接受通过常驻代表团向人力资源管理厅提交的申请。
4. 在甄选过程中，做出选择之前，部门首长的建议要送到主管中央审查机构批准。这与正规文职职位的程序相一致。

服务条件

5. 选定的军官最初获得两年任用。根据军事顾问的建议，并经有关常驻代表团同意，期限可以延长，最多四年。这个限制是维持和平行动部规定的，目的是确保通过军官定期轮调，不断获得最新的军事和警务经验。
6. 在任命这些军官之前，会员国确认将保护有关军官的一切养老金和薪酬权利，他们在联合国任用之后有权返回各自的政府部门服务。在联合国总部服务的军官与相同级别和合同期限的文职人员待遇和福利相同。
7. 关于一般临时人员经费供资的合同，借调军官也与文职人员享受相同的福利和待遇。大多数一般临时人员职位是短期职务，因此，聘用的工作人员的合同最多 12 个月。合同少于 12 个月，则不能享受某些待遇，例如回籍假或在工作地点安置受养人的权利。因此，以短期合同征聘的人员，无论文职人员还是借调的军事或警务人员，都没有这些待遇。少于 12 个月的短期职位无需通过“银河系统”广而告之，若征聘军官，也无需像为常设员额征聘较长期限的借调军官那样，向会员国散发通知 90 天。