



第六十二届会议

议程项目 164

联合国中非共和国和乍得特派团
经费的筹措

联合国中非共和国和乍得特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 任务和计划成果	1-59	4
二. 规划假设和财政资源	60-94	41
三. 差异分析	95-128	49
四. 有待大会采取的行动	129	55
五. 为执行大会第 61/276 和 62/233 号决议的决定和要求、经大会认可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要		56
附件		
组织结构图		64
地图		69



摘要

本报告载列联合国中非共和国和乍得特派团（中乍特派团）2008年7月1日至2009年6月30日期间预算，数额为307 835 700美元。

预算用于部署50名军事联络官、300名联合国警察、512名国际工作人员，其中包括一个由一般临时人员资助的国际工作人员职位以及一个员额（通过与联合国国家工作队分摊成本安排资助的首席安全顾问）、573名本国工作人员，其中包括一个由一般临时人员资助的本国工作人员职位、117名联合国志愿人员和25名政府提供的人员。

中乍特派团财政期间所需资源总额，已通过按安保和保护平民、人权和法治及支助等构成部分归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元，预算年度7月1日至6月30日)

类别	分配数 ^a	费用估计数 ^a	差异	
	(2007/08)	(2008/09)	数额	百分比
军事和警备人员	6 930.9	13 527.6	6 596.7	95.2
文职人员	28 011.5	64 108.0	36 096.5	128.9
业务费用	147 501.6	230 200.1	82 698.5	56.1
所需资源毛额	182 444.0	307 835.7	125 391.7	68.7
工作人员薪金税收入	2 537.0	6 155.8	3 618.8	142.6
所需资源净额	179 907.0	301 679.9	121 772.9	67.7
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—
所需资源共计	182 444.0	307 835.7	125 391.7	68.7

^a 反映了将一般临时人员职位的费用从业务费用调整为文职人员费用的情况。

人力资源^a

	军事观察员	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	联合国志愿人员	政府提供的人员	共计
行政领导和管理								
2007/08 年度核定数	—	—	40	19	1	—	—	60
2008/09 年度拟议数	—	—	39	21	—	1	—	61
构成部分								
安保和保护平民								
2007/08 年度核定数	50	300	32	134	—	3	—	519
2008/09 年度拟议数	50	300	32	118	—	3	—	503
人权和法治								
2007/08 年度核定数	—	—	39	16	—	9	25	89
2008/09 年度拟议数	—	—	39	22	—	9	25	95
支助 ^d								
2007/08 年度核定数	—	—	418	419	14	132	—	983
2008/09 年度拟议数	—	—	401	411	2	104	—	918
共计								
2007/08 年度核定数	50	300	529	588	15	144	25	1 651
2008/09 年度拟议数	50	300	511	572	2	117	25	1 577
净变动	—	—	(18)	(16)	(13)	(27)	—	(74)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 包括一个通过与联合国国家工作队分摊费用安排供资的员额（一名 P-5 首席安全顾问）。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 安全理事会第 1778 (2007) 号决议第 1 段核准按照同一决议第 2 至第 6 段，并与乍得当局和中非共和国当局协商，在乍得和中非共和国境内建立一个多层面存在，目的是帮助创造有助于难民和流离失所者自愿、安全和可持续回返的安全条件，包括推动保护难民、流离失所者和处境危险平民；协助在乍得东部和中非共和国东北部提供人道主义援助；并为这些地区的重建和经济社会发展创造有利条件。
2. 安理会在其第 1778 (2007) 号决议第 2 段决定，这个多层面存在应包含联合国中非共和国和乍得特派团（中乍特派团），在乍得东部和中非共和国东北部执行为期一年的任务。
3. 安理会根据《联合国宪章》第七章采取行动，在其第 1778 (2007) 号决议第 6 段授权欧洲联盟帮助保护处境危险的平民，特别是难民和境内流离失所者；通过协助加强行动区内的安全，为人道主义援助的运送及人道主义工作人员的自由通行提供便利；帮助保护联合国人员、设施、装置和设备，确保其人员以及联合国人员和相关人员的安全和行动自由。
4. 该团的任务是协助安理会实现一个总体目标，即协助创造有助于难民和境内流离失所者自愿、安全和可持续回返的安全条件。
5. 在这个总体目标范围内，中乍特派团将在本预算期间提供下文成果框架所载的有关的关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入特派团任务产生的几个构成部分：安保和保护平民；人权和法治及支助。
6. 各项预期成绩为在该特派团任期内实现安理会的目标提供指导，而绩效指标则是衡量本预算期间内实现此种成果方面进展情况的一个尺度。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2007/08 年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，在有关构成部分下予以说明。
7. 特派团根据任务规定，在本预算期内，将加强乍得警方的能力，协助国家主管部门设立综合安全分遣队（前乍得保护人道主义警察）培训、监测、咨询和支持国家警察，以维持难民营、境内流离失所者集中地以及附近地区重点城镇的法律和秩序，便利在乍得东部提供人道主义援助。在中非共和国，中乍特派团将协助地方当局加强该国东北部受影响地区的法治能力。在乍得和中非共和国，将由欧洲联盟领导的部队（欧盟部队）提供安保，部队将部署在乍得东部和中非共和国东北部，为时一年。2008 年 9 月，即在 2008 年 3 月 15 日核准欧盟部队初步行动能力 6 个月之后，欧洲联盟/联合国将就欧盟部队后续行动（包括可能部署联

联合国行动)的安排进行联合需要评估。在确定是否有必要在本预算期向安理会提交中乍特派团任务的调整安排时,将考虑到上述评估的结果。

8. 特派团还将与所有合作伙伴联络,确保采取一致办法,以期促成难民和境内流离失所者自愿和安全回返。在这方面,特派团将协助国家当局加强正规司法和监狱系统,制止乍得东部有罪不罚现象,确保在培训和辅导乍得安全局警务人员时,宣传人权理念。在中非共和国,中乍特派团也将协助地方当局在该国东北部受影响的地区加强治安能力。

9. 中乍特派团2008年7月1日至2009年6月30日期间拟议预算为毛额307 835 700美元(净额301 679 900美元)。预算用于部署50名军事联络官、300名联合国警察、和一支由1 227人组成的文职工作人员队伍(512名国际工作人员、573名本国工作人员、包括21名本国干事、117名联合国志愿人员和25名政府提供的人员)。

10. 与大会核定的2007/08年期特派团部署和维持批款毛额182 444 000美元相比,2008/09年度拟议预算毛额307 835 700美元增加了毛额125 391 700美元(68.7%)。2008/09年预算所需经费增加的原因是提供了全部12个月的经费,其中包括预计全员部署军事联络官、联合国警察和文职工作人员等核定人员,并应用了延迟部署和延迟征聘因数和以下方面增加的设施和基础设施支出所需经费:修建和维修恩贾梅纳的办公场所以及6个联合国营地、6个警察分局和乍得东部12个派出所的办公室和住宿设施,这些将通过整套承包安排提供;并考虑到鉴于全额部署12架飞机(6架固定翼客机和6架中型直升机)所开展的空运情况。由于2007/08年预算减少了购置车辆、通信和宣传设备资源的经费,增加的所需经费得到部分抵销。

11. 虽然正在继续部署中乍特派团,但该团拟议工作人员编制载列了旨在加强特派团执行其任务能力的建议,尤其是如下文31至34段说明的、通过更多地使用本国干事,来加强人权和法律构成部分。

12. 关于支助构成部分,拟议减少所需人员编制的主要原因是,计划通过整套承包合同,把大多数工程、建筑、翻修和维修服务外包,并在中乍特派团和欧盟部队合用地点,由欧盟部队提供机场设计和机场消防服务,从而相应减少了特派团拟议支助人员的编制。因此,2008/09年财政预算拟议共裁撤71个员额和职位(工程科的15名外勤人员、13名本国一般事务工作人员和28名联合国志愿人员以及航空科的15名员额(2名外勤人员和13名本国一般事务工作人员)。

13. 在对核准的人力资源、行政、供应、财产管制和盘存、接收和检查、运输、调度和信息管理干事等P-3职等的员额以及P-2职等的材料和资产协理干事的员额进行审查之后,建议裁撤专业员额,设立外勤事务员额以代之,如支助构成部分所示。外勤事务工作人员的具体技能包括详细了解规则和程序的实际应用,尤

其是具有在极其困难的特派团开办阶段应用这些规则和程序的实践经验；并具有在富有挑战性的安全局势下、与军事和后勤服务供应商合作的实际经验。确有能力和经验的外勤服务人员将支助在特派团内建立与其工作领域专长有关的标准作业程序。

14. 特派团由秘书长特别代表（副秘书长职等）领导，由一名秘书长副特别代表（助理秘书长职等）、一位办公室主任（D-1 职等）、一位警务专员（D-2 职等）和一位首席军事联络官（P-5 职等）提供协助。

15. 秘书长特别代表、警务专员、首席军事联络官及办公室主任均驻特派团恩贾梅纳总部，而秘书长副特别代表已在阿贝歇前方总部设立了办事处，特派团大多数实务和支助工作人员都将在此地上班。

16. 特派团在伊里巴、法恰纳、戈兹贝达（乍得）和比劳（中非共和国）的外地办事处以及在班吉的联络处将在相应下放给外地办事处负责人的权力范围内，享有下放的高度日常管理责任。在乍得的外地办事处将由以下少量工作人员组成：民政、人权、人道主义事务、司法事务和惩戒干事、联合国警官以及支助人员。班吉联络处将包括少量联合国警察、一位联络干事、一位司法事务干事和数名无线电节目制作员。比劳的外地办事处将包括一位人权干事、一位人道主义联络干事和少量联合国警察存在。特派团在喀麦隆杜阿拉和阿拉伯利比亚民众国班加西的两个办事分处是特派团采购物资运抵之处，因此将包括调度人员。

行政领导和管理

17. 秘书长特别代表直属办公室将进行特派团的通盘领导和管理，驻阿贝歇的一名副特别代表将向特别代表提供协助。秘书长副特别代表、办公室主任、特派团支助处长、首席军事联络官、警务专员、高级法律干事、首席安全顾问和高级行为和纪律顾问将直接向秘书长特别代表报告工作。特派团联合分析中心、联合行动中心、男女平等和艾滋病毒/艾滋病股的领导将通过办公室主任向秘书长特别代表报告工作，而部署在班吉联络处的联络干事将通过警务专员向秘书长特别代表报告工作。

18. 外地办事处的主任将通过担任外地协调员的民政和政治事务办公室主任向秘书长副特别代表报告工作。秘书长副特别代表将负责在民政、人道主义援助、人权、司法和惩戒咨询系统，以及新闻领域开展特派团活动，有关科室的大多数工作人员则在阿贝歇的前方总部和外地办事处工作。

表 1
人力资源：行政领导和管理

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
秘书长特别代表办公室										
2007/08 年度核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	2	2	2	8	4	—	12	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定员额共计	1	1	2	2	2	8	4	—	12	
2008/09 年拟议员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	3	2	2	9	4	1	14	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议员额共计	1	1	3	2	2	9	4	1	14	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	1	2	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	1	—	—	1	—	1	2	
2007/08 年核定临时职位 ^b										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定临时职位共计^b	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
2008/09 年拟议临时职位 ^b										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议临时职位共计^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	
小计										
2007/08 年核定额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	3	2	2	9	4	—	13	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定额共计	1	1	3	2	2	9	4	—	13	
2008/09 年拟议额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	3	2	2	9	4	1	14	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议员额共计	1	1	3	2	2	9	4	1	14	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
秘书长副特别代表办公室										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定员额共计	1	—	1	1	2	5	2	—	7	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议员额共计	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	1	—	1	1	2	5	2	—	7	
法律事务办公室										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	1	3	1	—	4	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定员额共计	—	—	1	1	1	3	1	—	4	
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	1	3	1	—	4	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议员额共计	—	—	1	1	1	3	1	—	4	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
特派团联合分析中心										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	3	2	2	7	2	—	9	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定员额共计	—	—	3	2	2	7	2	—	9	
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	3	2	2	7	2	—	9	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议员额共计	—	—	3	2	2	7	2	—	9	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
联合行动中心										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	—	4	1	—	5	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定员额共计	—	—	2	2	—	4	1	—	5	
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	—	4	1	—	5	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议员额共计	—	—	2	2	—	4	1	—	5	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
驻地内部监督办公室										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	1	3	—	—	—	3
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年核定员额共计	—	—	1	1	1	3	—	—	—	3
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年拟议员额共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	—	—	—	(3)
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	—	—	—	(3)
新闻科										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	4	8	7	—	—	15
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	—	2
2007/08 年核定员额共计	—	—	3	2	5	10	9	—	—	19

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2	
前方总部(阿贝歇)	—	—	2	2	5	9	9	—	18	
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2008/09 年拟议员额共计	—	—	3	2	6	11	11	—	22	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	1	1	2	—	3	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	—	—	1	1	2	—	3	
共计										
2007/08 年核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	7	5	5	19	8	—	27	
前方总部(阿贝歇)	1	—	6	6	7	20	10	—	30	
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2007/08 年核定员额共计	2	1	13	11	13	40	19	—	59	
2008/09 年拟议临时职位										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	8	5	5	20	8	1	29	
前方总部(阿贝歇)	1	—	5	5	7	18	12	—	30	
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2008/09 年拟议员额共计	2	1	13	10	13	39	21	1	61	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	1	2	
前方总部(阿贝歇)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	2	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	—	(1)	—	(1)	2	1	2	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
2007/08 年核定临时职位 ^b										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2007/08 年核定临时职位^b 共计	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
2008/09 年拟议临时职位 ^b										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2008/09 年拟议临时职位共计^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	
共计										
2007/08 年核定额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	8	5	5	20	8	—	28	
前方总部(阿贝歇)	1	—	6	6	7	20	10	—	30	
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2007/08 年核定额共计	2	1	14	11	13	41	19	—	60	
2008/09 年拟议额										
特派团总部(恩贾梅纳)	1	1	8	5	5	20	8	1	29	
前方总部(阿贝歇)	1	—	5	5	7	18	12	—	30	
外地办事处	—	—	—	—	1	1	1	—	2	
2008/09 年拟议员额共计	2	1	13	10	13	39	21	1	61	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
前方总部(阿贝歇)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	2	—	—	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	(1)	(1)	—	(2)	2	1	1	

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由一般临时人员项下供资。

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：无净变动(减少一个职位，又增加一名员额，两相抵消)

联合国志愿人员：增加1名员额

19. 拟将最佳做法干事(P-4)的一般临时人员职位转为员额。在其他维持和平特派团部署的最佳做法干事已成为特派团专职人员；他们借鉴维持和平行动部政策和最佳做法报告所载以往维持和平的经验，并通过记录良好做法、帮助改进其他特派团的工作，从而支持改进业绩的努力。最佳做法干事是维持和平行动部必要的资源，使得该部能履行其职能、联合国能借鉴其经验，并实时分享其良好做法，以不断增强其完成各项任务的能力。中乍特派团最佳做法干事(P-4)将协助办公室主任在实施特派团任务规定过程中指明经验教训并报告和传播最佳做法。

20. 最佳做法干事将特别支助特派团规划和训练工作以及维持和平行动部的政策制定工作，确保所有各级都吸收良好做法和经验，并不断就政策、良好做法和经验教训交流情况。任职者将对特派团管理层涉及以下内容的要求作出回应：维和部政策、程序、良好做法和联合国其他维持和平行动总结的经验教训，并从特派团的工作经历中调查良好做法；通过电子邮件和电话会议直接联系其他最佳做法干事；并利用维持和平最佳做法科的最佳做法网络，对该部长期性政策和程序开展研究。任职者还将收集与中乍特派团重要活动有关的经验教训和良好做法，并通过行动后有关重要活动的审查、特派团重要工作人员分派任期结束报告/述职以及做法调查，将其提供给特派团工作人员、其他特派团和维持和平行动部；并将协调特派团对总部政策和理论工作的投入加以协调，确保其中纳入外地部门的观点和良好做法。

21. 秘书长特别代表办公室经手的信息具有敏感性，故拟设立一个口笔译职位（联合国志愿人员）。任职者须熟练掌握法文、阿拉伯文和英文，将负责有待在全特派团范围传播或有待传送至联合国总部的保密文件的笔译工作；在高级别会议期间担任口译；并视需要向新闻科提供支助，进行各种当地媒体材料的笔译工作。

驻地内部监督办公室

国际工作人员：减少 3 名员额

22. 驻地内部监督办公室的所需人员编制将反映在 2008/09 年维持和平行动支助账户拟议预算中。

新闻科

国际工作人员：增加 1 名员额

本国工作人员：增加 2 名员额

23. 特派团新闻科目前核定编制为 19 人（1 名 P-5、2 名 P-4、2 名 P-3、5 名外勤事务人员和 9 名本国一般事务人员）。该科编制和传播新闻材料、定期访问人口聚集地，尤其是访问处境受威胁的人口，为教师、社区领导人、宗教领导人和乡村长老制作新闻袋，组织排演传统戏曲和音乐节目，并与国际非政府广播组织结成伙伴关系、进行无线电广播，从而促进特派团的任务和各项活动。为了进一步拓展特派团的外联活动和倡导活动，特别是针对广播覆盖范围之外的社区，拟加强特派团的新闻能力，设立一个小型的视像新闻能力，由驻阿贝歇的 3 名员额（1 名外勤事务和 2 名本国一般事务人员）组成。

24. 一名录像制作员（外勤事务）将负责制作交国家电视台播放的节目，支助特派团的新闻运动，从而确保公众更好地理解特派团的任务规定和成绩。1 名摄影员（本国一般事务人员）将记录特派团任务期间的重要时刻并记载特派团的各项成就。在特派任务地区所摄图片将成为特派团档案和历史记录的一部分，可用于图片展览及张贴在联合国网站。1 名制图员 / 网页管理员（本国一般事务人员）将负责为特派团的新闻宣传运动、并为维持和更新特派团网站，制作各项文印材料，包括活页材料、文件夹和海报。

构成部分 1：安全和保护平民

25. 特派团的安全和保护平民框架反映出为乍得政府恢复难民营以及乍得东部主要城镇的法律和秩序提供的支助。特派团挑选、培训、监测和辅导综合安全分遣队官兵，为他们提供咨询意见，并且为乍得国家警察和宪兵提供行政支助。另外，通过驻扎在同一个地点或者国际伙伴，特派团将为综合安全分遣队提供各种支助，包括更新或者替换受影响的地区的主要设施，并通过为支助中乍特派团活

动建立的一个信托基金提供基本的食宿、口粮、车辆和机器设备，以便使综合安全分遣队能够履行其职责。特派团还将通过与双边和多边捐助者合作，提供基本的警务设备，参照当地工资标准向综合安全分遣队成员提供服役期间津贴，由特派团从信托基金中支付。在中非共和国，中乍特派团将根据特派团的授权任务，通过监测、联系、需求评估以及动员捐助者的方式，协助国家当局在该国东北部地区建立法律和秩序能力。

预期成果	绩效指标
1.1 在乍得政府以及中非共和国东北部建立一个更安全环境	<p>1.1.1 乍得东部难民营、主要城镇以及主要城镇之间主要运输线上境内流离失所者和难民之间的犯罪事件和其他事件与 2007/08 年期间相比有所减少。</p> <p>1.1.2 中非共和国当局公布了关于加强中非共和国东北地区法律和秩序的长期战略计划</p> <p>1.1.3 综合安全分遣队在中非共和国东北地区 6 个主要城镇和 12 个难民营设立了妇女和儿童事务股</p> <p>1.1.4 乍得国家排雷事务局报告由于地雷和战争遗留爆炸物造成的死亡和伤残人数下降 50%。</p> <p>(2007/08 年度：200 人；2008/09 年度：100 人)</p>

产出

- 秘书长特别代表进行斡旋，推动乍得东部地区建立信任举措
- 秘书长特别代表与国际社会每个月举行一次会议，交流安全问题方面的信息
- 与秘书长特别代表和欧盟部队司令定期举行会议，确保综合处理乍得东部地区以及中非共和国东北地区的安全问题
- 秘书长向安全理事会提交四份报告
- 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动、联合国苏丹特派团和联合国中非共和国建设和平支助办事处举行四次特派团间合作会议，讨论共同关心的实质性问题 and 行动方面的问题
- 中乍特派团、多国部队、萨赫勒-撒哈拉国家共同体以及其他相关次区域组织定期举行各级（政治和军事）会议，就安全问题以及其他共同关心的问题交流信息
- 为地方非政府组织、宗教领袖以及传统领袖、妇女和青年团体举办 6 次关于解决冲突和和平建设的讲习班
- 联合国警察与综合安全分遣队官兵联合巡逻 52 560 人日（每次巡逻 2 名联合国警察×每天 4 次巡逻×18 个站点×365 天）
- 在 6 个城镇和难民营每周召开社区会议，就社区警务向地方当局和当地居民提供咨询

- 每周召开乍得国家警察和宪兵指挥官会议，就安全问题提供咨询
- 通过监测，就在乍得东部的 6 个主要城镇和 12 个难民营建立妇女和儿童事务股，向综合安全分遣队提供咨询
- 通过每月召开会议就改善中非共和国东北地区的法律和秩序方面的能力向中非共和国内政部长和警察总长提供咨询
- 通过每周召开会议就比劳地区警务能力建设向当地警察领导层提供咨询
- 就制定一项旨在加强中非共和国东北部法律和秩序的长期战略计划向中非共和国当局提供咨询
- 在恩贾梅纳的欧盟部队总部、阿贝歇前方总部、乍得东部各营部以及中非共和国各连部，采取军事联络官共驻一地的做法，监测安全环境并就此提出报告
- 根据需要，与乍得和中非共和国军方、欧盟部队和在乍得和中非共和国的其他主要安全利益攸关者举行联络会议，交流信息，推动安全环境和潜在安全威胁方面的合作
- 出版标有详细的地雷及基本未爆弹药威胁分布位置的地图，帮助乍得国家排雷事务局、欧盟部队、联合国机构和非政府组织在乍得东部安全作业
- 进行关于安全与和平问题的宣传活动，包括每月召开新闻简报会、印发 1 000 份（阿拉伯文和法文）宣传画和 50 000 份（阿拉伯文和法文）散页传单/小册子
- 每周与联合国国家工作队和非政府组织举行人道主义援助协调会议
- 就边境地带难民营迁移问题向乍得政府提供咨询
- 与联合国难民事务高级专员办事处（难民署）举行 52 次联络会议，以支助难民
- 举行 12 次会议，就促进境内流离失所者/难民回返的建立信任举措向乍得全国和地方当局、联合国国家工作队、欧洲联盟、非政府组织和境内流离失所者/难民提供咨询
- 与人道主义事务协调厅（人道协调厅）合作，为欧盟部队人员举办 6 次培训讲习班，内容涉及人道主义原则、军民协调、平民保护以及人道主义组织的结构、作用和工作
- 开展倡导改善人道主义条件的宣传活动，包括：与人道协调厅联合举行每月新闻简报会；每个月 30 分钟（阿拉伯文和法文）广播节目；每个月 15 分钟（阿拉伯文和法文）电视/录像广播节目；50 000 份（阿拉伯文和法文）散页传单/小册子和 1 000 份（阿拉伯文和法文）宣传画
- 就境内流离失所者收容营和难民营的基于性别的暴力行为问题向联合国机构和非政府组织提供咨询，包括关于基于性别的暴力行为以及基于性别的其他问题的数据收集，以向乍得政府机构报告
- 实施 30 个速效项目，以改善人道主义条件

预期成果	绩效指标
1.2 加强综合安全分遣队的能力	1.2.1 可部署的综合安全分遣队人数增加 (2007/08 年度: 850 人; 2008/09 年度: 1 700 人) 1.2.2 综合安全分遣队建立一个数据库, 记录犯罪事件, 包括性暴力行为和基于性别的暴力行为 1.2.3 综合安全分遣队建立一个内部调查股

产出

- 为综合安全分遣队挑选并且核证 1 700 名乍得国家警察和宪兵
- 就拟订一个旨在增加综合安全分遣队女性候选人人数的战略向乍得当局提供咨询
- 就行政、领导和指挥问题向综合安全分遣队提供咨询
- 为 154 名综合安全分遣队主管提供指挥员培训课程
- 对 1 700 名综合安全分遣队候选人进行培训, 内容涉及国际警务最佳做法, 包括提高对人权和性别平等问题的认识方面最佳做法
- 就建立一个数据库, 记录包括性暴力行为和基于性别的暴力行为在内的各种犯罪事件, 以及数据库的使用, 向综合安全分遣队提供咨询, 努力终止有罪不罚的现象
- 就通过捐助者捐款来装备综合安全分遣队和改进乍得警察学院, 为乍得政府和捐助者提供咨询并调动资源以提供采购和后勤支助
- 对综合安全分遣队官兵进行辅导, 包括通过在主要总部、6 个站点以及 12 个派出所共同驻扎的方式, 必要时, 与乍得政府当局协调, 向综合安全分遣队内部调查股报告
- 对综合安全分遣队官兵进行辅导, 包括建立一个数据库, 记录对综合安全分遣队提出的投诉, 必要时, 与乍得政府当局协调, 向综合安全分遣队内部调查股报告

外部因素

部队和警察派遣国将提供必要的军事联络官和警官; 捐助者将提供必要的资金; 当地将有合格的警察候选人; 欧盟部队将提供必要的安保; 达尔富尔安全状况将允许境内流离失所者/难民返回。

表 2
人力资源：构成部分 1：安全和保护平民

类别									共计
一. 军事观察员									
2007/08 年度核定数									50
2008/09 年度拟议数									50
净变动									—
二. 联合国警察									
2007/08 年度核定数									300
2008/09 年度拟议数									300
净变动									—
国际工作人员									
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
首席军事联络官办公室									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	—	—	2	2	—	4
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	—	—	2	2	—	4
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务专员办公室									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	1	—	2	4	19	—	23

三. 文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务					
前方总部(阿贝歇)	—	1	1	—	1	3	27	—	30	
外地办事处	—	—	1	—	—	1	83	—	84	
2007/08 年度核定员额共计	—	2	3	—	3	8	129	—	137	
2008/09 年度拟议员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	1	—	2	4	16	—	20	
前方总部(阿贝歇)	—	1	1	—	1	3	23	—	26	
外地办事处	—	—	1	—	—	1	75	—	76	
2008/09 年度拟议员额共计	—	2	3	—	3	8	114	—	122	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	(3)	—	(3)	
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	(8)	—	(8)	
净变动共计	—	—	—	—	—	—	(15)	—	(15)	
政治和民政事务科										
2007/08 年度核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2	
前方总部(阿贝歇)	—	1	1	2	1	5	2	—	7	
外地办事处	—	—	3	6	—	9	—	3	12	
2007/08 年度核定员额共计	—	1	5	8	1	15	3	3	21	
2008/09 年度拟议员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
前方总部(阿贝歇)	—	1	2	2	1	6	2	—	8	
外地办事处	—	—	3	6	—	9	—	3	12	
2008/09 年度拟议员额共计	—	1	5	8	1	15	2	3	20	
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(1)	—	—	(1)	(1)	—	(2)	
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	—	—	1	
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
净变动共计	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	

三. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务				
人道主义联络股									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
外地办事处	—	—	—	4	—	4	—	—	4
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	5	—	7	—	—	7
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
外地办事处	—	—	—	4	—	4	—	—	4
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	5	—	7	—	—	7
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	4	—	2	7	21	—	28
前方总部(阿贝歇)	—	2	4	3	2	11	30	—	41
外地办事处	—	—	4	10	—	14	83	3	100
2007/08 年度核定员额共计	—	3	12	13	4	32	134	3	169
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	3	—	2	6	17	—	23
前方总部(阿贝歇)	—	2	5	3	2	12	26	—	38
外地办事处	—	—	4	10	—	14	75	3	92
2008/09 年度拟议员额共计	—	3	12	13	4	32	118	3	153
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(1)	—	—	(1)	(4)	—	(5)
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	(4)	—	(3)
外地办事处	—	—	—	—	—	—	(8)	—	(8)
净变动共计	—	—	—	—	—	—	(16)	—	(16)

三. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 事务	小计			
共计(一至三)									
2007/08 年度核定数									519
2008/09 年度拟议数									503
净变动									(16)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

警务专员办公室

本国工作人员：减少 15 个员额

26. 为了提高运输服务的效率并建立一支共用司机队伍，建议将目前设在恩贾梅纳的特派团总部警务专员办公室、阿贝歇的前方总部和外地办事处的人员编制表所列的 15 个司机（本国一般事务人员）员额调至运输科（见下文第 49 段）。

政治和民政事务科

本国工作人员：减少 1 个员额

27. 鉴于中乍特派团的多数活动都在乍得东部，且政治和民政事务办公室的多数活动将以民政事务为重点，建议将目前设在恩贾梅纳的特派团总部的人员编制表所列核定高级政治事务干事（P-5）员额调至阿贝歇的前方总部，该员额的职衔将改为高级民政事务干事。该员额的任职者将负责就所有与民政事务有关的问题向政治和民政事务办公室主任（D-1）提供咨询意见；拟订特派团民政事务战略；督导部署在伊里巴、法沙纳和戈兹贝达的外地办事处的 12 名民政事务干事（3 个 P-4，6 个 P-3，3 个联合国志愿人员）；主任不在期间，代行主任职责。

28. 还建议将目前设在恩贾梅纳的特派团总部的人员编制表所列核定行政助理（本国一般事务工作人员）员额调至阿贝歇的前方总部。该员额的任职者将为高级民政事务干事提供行政和文秘支助。

29. 另外，为了提高运输服务的效率并建立一支共用司机队伍，建议将一个司机（本国一般事务人员）员额调至运输科（见下文第 49 段）。

构成部分 2：人权和法治

30. 特派团构成部分 2 的框架反映出对人权的监测、调查、报告；人权培训活动以及对加强基本立法、司法和惩戒机构的协助。将特别注意追查侵犯人权者，包括有关性暴力和儿童保护的问题。人权干事将部署在特派团总部、前方总部

和各外地办事处，与其他构成部分，包括军事人员、警察、司法人员、惩戒人员以及联合国各机构、基金和方案和在当地的其他人道主义行为者密切协作，积极主动地查明处境危险的平民可能遭到的威胁。人权干事还将与特派团其他构成部分参加对与人权有关的问题的联合分析，以确定行动优先事项。将分发有关特派团授权部署区人权状况的定期报告，其中附有由相关行为者采取纠正行动的具体建议。司法咨询股和惩戒咨询股将与所有利益攸关方密切合作，通过与中乍特派团任务有关的斡旋、咨询和技术援助，支持加强基本立法和司法机构以及监狱系统。

预期成绩	绩效指标
2.1 在促进和保护乍得境内人权方面取得进展	<p>2.1.1 对乍得东部所指控的侵犯人权行为，包括公然违反人权行为、性暴力行为案件和对儿童的犯罪（包括强行招募）的所有犯罪人进行刑事调查</p> <p>2.1.2 乍得政府通过关于预防武装集团招募和使用儿童以及惩罚犯罪人的行动计划</p> <p>2.1.3 执行调查报告中所载的改正行动方面的所有建议，特别是有关保护妇女和女童方面的建议</p>

产出

- 每月访问监狱和拘留设施，以监测被拘押者的条件和待遇
- 对难民营和境内流离失所者收容营进行 100 次访问，以评估人权关切问题
- 在整个乍得东部进行 12 宗人权调查，重点关注保护妇女和儿童
- 进行 5 次特别调查任务，以报告严重侵犯人权的状况，以期向乍得政府宣传打击有罪不罚现象
- 与联合国人权事务高级专员办事处合作出版 3 份专题报告，向乍得政府宣传打击有罪不罚现象
- 通过每月关于人权关切方面的会议，在国家或地区各级向乍得政府官员提供咨询意见
- 为乍得政府官员和民间社会组织举办 6 个关于国际人权标准的讲习班，其中包括关于制止国家武装部队和反叛集团招募和使用儿童问题的讲习班
- 通过关于国际人权条约报告义务方面的双月会议向乍得政府提供咨询意见，特别是关于《儿童权利公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》的报告义务方面的咨询意见
- 执行 5 个促进人权的速效项目
- 通过每月关于乍得东部的性暴力和基于性别的暴力问题会议向联合国国家工作队提供咨询意见

- 同联合国国家工作队一道，特别是同联合国儿童基金会（儿童基金会）一道，监测和报告乍得东部保护儿童状况，包括查明儿童保护方面的差距和侵权行为，并与国家和地方当局，包括冲突各方进行跟踪联络，以便按照安全理事会关于儿童与武装冲突的第 1612（2005）号决议解决保护儿童问题
- 关于促进和保护人权方面的宣传运动，包括：每月向新闻界的情况通报；每月 30 分钟的电台节目（阿拉伯文和法文）；每周 15 分钟的电视/录像播出（阿拉伯文和法文）；50 000 份传单/小册子（阿拉伯文和法文）；1 000 张海报（阿拉伯文和法文）；分发 2 000 件体恤衫

预期成绩

绩效指标

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| 2.2 加强乍得东部和中非共和国东北部的法治 | 2.2.1 乍得政府出版关于法治评估的报告 |
| | 2.2.2 中非共和国政府通过一项加强中非共和国东北部法治的国家战略 |
-

产出

- 通过每周现场访问来评估乍得东部正式和传统司法机构的状况，并由此向乍得当局提交关于法治需求和报告
- 就拟订加强和改革乍得东部司法系统的国家战略计划向乍得政府提供咨询意见
- 通过每周关于加强司法机构的会议向乍得司法部、国家法院官员和位于恩贾梅纳和乍得东部的传统司法组织提供咨询意见
- 通过每周关于协调司法部门活动的会议向联合国国家工作队、欧洲联盟、捐助方和国际社会提供咨询意见
- 为传统领导人和非政府组织举办关于加强乍得东部传统司法机制的 2 个讲习班
- 为法官、警察和检察官举办关于加强乍得东部提供正式司法服务的 2 个讲习班
- 就如何使传统司法系统和正式司法系统协调一致同向乍得司法部提供咨询意见
- 就在乍得东部建立流动法院向乍得当局提供咨询意见
- 执行 5 个速效项目来改进提供司法服务的情况
- 同国家当局一道评估乍得东部的监狱条件，以查明需要优先采取行动/审议的领域
- 就拟订附有执行战略的监狱发展计划向乍得监狱当局提供咨询意见
- 通过每周会议向乍得监狱当局提供监狱改革进程和拟订监狱管理政策和程序方面的咨询意见
- 就拟订培训战略，包括培训需求分析和相关的课程表及培训日历向乍得监狱当局提供咨询意见
- 与联合国国家工作队合作，为 50 名乍得监狱官举办教练训练班
- 同国家当局一道评估乍得东部 5 个现有监狱的基础设施改进状况，包括拟定项目提案和资源调动
- 在乍得东部监狱实施 5 个速效项目，以改进危及生命的监狱条件
- 同国家当局一道评估修建新监狱的地点，并联合拟订将提交给捐助方的项目提案

- 在恩贾梅纳、阿贝歇、伊里巴、法恰那和戈兹贝达为国家监狱当局、国家警察、乍得各部委和非政府组织举办 5 个关于改进监狱问题的宣传讲习班
- 为 300 名乍得监狱官开办关于基本监狱责任的培训方案
- 由乍得当局牵头的监狱发展委员会每月举行会议讨论监狱发展问题，该委员会包括联合国开发计划署、欧洲联盟和儿童基金会
- 同捐助方和联合国各机构举办 1 次研讨会，讨论监狱改进计划和资源调动
- 通过合用同一地点辅导 25 名乍得高级监狱工作人员
- 就与国家权力机构权力下放有关的司法和惩戒问题向中非共和国工作组提供咨询意见
- 开展加强法治方面的宣传运动，包括：每月向新闻界的情况通报；每月 30 分钟的电台节目（阿拉伯文和法文）；每周 15 分钟的电视/录像播出（阿拉伯文和法文）

外部因素

捐助方提供必要的资金；欧盟部队提供必要的安全

表 3

人力资源：构成部分 2，人权和法治

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员				
司法咨询股									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部（恩贾梅纳）	—	—	1	—	—	1	—	—	1
前方总部（阿贝歇）	—	—	1	3	—	4	1	—	5
外地办事处	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	6	—	8	1	—	9
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部（恩贾梅纳）	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部（阿贝歇）	—	—	1	2	—	3	3	—	6
外地办事处	—	—	—	4	—	4	3	—	7
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	6	—	8	7	—	15
净变动									
特派团总部（恩贾梅纳）	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部（阿贝歇）	—	—	—	(1)	—	(1)	2	—	1
外地办事处	—	—	—	1	—	1	3	—	4
净变动共计	—	—	—	—	—	—	6	—	6

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员				
惩戒咨询股									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	1
前方总部 (阿贝歇)	—	—	1	2	—	3	—	—	3
外地办事处	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	5	—	7	—	—	7
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
前方总部 (阿贝歇)	—	—	1	2	—	3	1	—	4
外地办事处	—	—	—	3	—	3	—	—	3
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	5	—	7	2	—	9
净变动									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部 (阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	2	—	2
两性平等股									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	2	—	4
前方总部 (阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	1	—	3	3	—	6
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	2	—	4
前方总部 (阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	1	—	3	3	—	6
净变动									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部 (阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员				
人权科									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	1	2	1	4	3	—	7
前方总部 (阿贝歇)	—	—	4	6	—	10	6	3	19
外地办事处	—	—	—	7	—	7	3	6	16
2007/08 年度核定员额共计	—	—	5	15	1	21	12	9	42
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	1	2	1	4	2	—	6
前方总部 (阿贝歇)	—	—	4	6	—	10	5	3	18
外地办事处	—	—	—	7	—	7	3	6	16
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	5	15	1	21	10	9	40
净变动									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
前方总部 (阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	(2)	—	(2)
共计									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	4	3	1	8	5	—	13
前方总部 (阿贝歇)	—	—	7	11	—	18	8	3	29
外地办事处	—	—	—	13	—	13	3	6	22
2007/08 年度核定员额共计	—	—	11	27	1	39	16	9	64
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	4	3	1	8	6	—	14
前方总部 (阿贝歇)	—	—	7	10	—	17	10	3	30
外地办事处	—	—	—	14	—	14	6	6	26
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	11	27	1	39	22	9	70
净变动									
特派团总部 (恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
前方总部 (阿贝歇)	—	—	—	(1)	—	(1)	2	—	1
外地办事处	—	—	—	1	—	1	3	—	4
净变动共计	—	—	—	—	—	—	6	—	6

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

司法咨询股

本国工作人员：增加 6 个员额

31. 在乍得东部使用传统的司法机制的情况很普遍，特派团将努力促进传统司法与正式司法系统协调一致。在这一方面，为了加强目前核定文职人员编制为 9 人（1 个 P-5、1 个 P-4、6 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员）的司法咨询股，拟设立 6 个司法事务干事（本国干事）员额，以补充该股国际工作人员的工作，并支助执行警务行动概念。这些员额的任职者将与国际司法事务干事密切合作，就传统机制、两种司法系统的协调一致以及需要加强的领域提供专家意见，并充当特派团同该国政府、司法当局和传统司法当局之间的主要联系。由于了解当地法律、习俗、语言和乍得政治制度，任职者将在评估乍得司法制度的需求方面发挥重要作用，也将根据需要提供口笔译服务。这些员额的任职者将被分别部署到特派团恩贾梅纳总部（1 名本国干事）、阿贝歇前方总部（2 名本国干事）以及伊里巴、法恰那和戈兹贝达的外地办事处（每个外地办事处 1 名本国干事）。

32. 设立本国干事员额也将有助于各地区的本国能力建设。

33. 为了加强特派团协助中非共和国国家当局的能力，拟将特派团阿贝歇前方总部工作人员编制中的 1 个司法事务干事（P-3）员额调动至班吉。该员额的拟议调动也将确保对部署在中非共和国的联合国警察的活动进行补充。该员额的任职者将负责执行特派团在中非共和国的司法方案，将充当同国家当局的联络人，是特派团在中非共和国境内关于法治问题方面的主要联络人，也将促进调动捐助方资源来协助中非共和国政府加强基本的立法和司法机构以及监狱制度。该员额的任职者将向班吉的联络干事进行汇报，并与阿贝歇的高级司法事务干事联络，以确保活动的协调，并将在法治领域，与联合国国家工作队和其他利益攸关方进行密切协调。

惩戒咨询股

本国工作人员：增加 2 个员额

34. 为了协助进行国家能力建设，拟设立 2 个惩戒干事（本国干事）员额，以加强目前核定文职人员编制为 7 名国际征聘工作人员（1 个 P-5、1 个 P-4、5 个 P-3）和 25 名借调惩戒干事的惩戒咨询股，这两名惩戒干事将被分别部署到特派团恩贾梅纳总部和阿贝歇前方总部。这两个员额的任职者将是在监狱和监狱改革领域同各部和监狱当局以及其他当地利益攸关方的主要联络人。他们将参加国家工作人员的培训和能力建设，基于其对影响监狱管理方面的法律的了解，向国际征聘的惩戒干事提供咨询意见，以期协助监狱改革活动，支助对监狱进行评估，并将在拟定监狱战略发展计划及其执行中发挥重要作用。

人权科

本国工作人员：减少 2 个员额

35. 为了增加运输服务的效率和建立一个共用司机队，拟将特派团恩贾梅纳总部和阿贝歇前方总部的人员编制中的两名司机（本国一般事务人员）员额调动至运输科（见下文第 49 段）。

构成部分 3：支助

36. 在本预算期间，特派团的支助构成部分将提供高效益，高效率的后勤、行政和安全服务，提供相关产出，支助实施特派团的任务。将支助核定兵力 50 名军事观察员和 300 名联合国警务人员，以及实质文职人员编制表所列 110 名国际和 161 名本国工作人员，13 名联合国志愿人员和 25 名政府提供的人员。支助范围将包括所有支援服务，包括行为和纪律及防治艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、医疗保健、维护和修建办公室和住宿设施、信息技术和通信、空中业务，空运和水陆运输业务、供给和再补给行动、以及提供全特派团的保安服务。

预期成绩	绩效指标
3.1 向特派团提供有效和高效率的后勤、行政和安全支助	3.1.1 所有 6 个派出所和 12 个警务员额充分运作 3.1.2 充分遵守最低业务安全标准 3.1.3 到 2009 年 6 月 30 日本国工作人员任职率达到 80% (2007/08 年度：62%；2008/09 年度：80%)

产出

军事、警察和文职人员

- 平均 50 名军事联络官和 300 名联合国警务人员的进驻、轮换和遣返
- 平均 1 138 名文职工作人员，其中有 471 名国际工作人员、527 名国家工作人员、115 名联合国志愿人员和 25 个政府提供的人员的行政管理
- 为所有军事，警察和文职人员实施一个行为和纪律的方案，包括培训、预防、监测和补救行动建议（不当行为发生后）

设施和基础设施

- 保养和维修联合国警察 18 个处所，以及保养和维修文职工作人员 7 个处所，总共 25 个地点
- 监管有关上述处所的所有重大建设项目
- 监督所有处所的卫生服务，包括污水和垃圾的收集和处置
- 操作和维修 2 个地点的 3 个联合国所属净水厂
- 操作和维修 25 个地点的 184 个联合国所属发电机

- 储存和供应 460 万公升发电机用的汽油、机油和润滑油
- 监督、维修 14 个地点的 5 个机场和 12 个直升机着陆场
- 监督有关机场设施或着陆场的重大建设项目
- 维修和翻修发电机、地面、空中和海上运输所用的 10 个汽油、机油和润滑油贮存设施，总共 7 个地点
- 监督有关上述汽油贮存设施的建设项目

地面运输

- 通过 6 个地点一个车间，操作和维修 586 部联合国所属车辆，其中包括 8 辆装甲车
- 为 586 部联合国所属车辆提供燃料、机油和润滑油
- 提供班车服务，每周 7 天

空运

- 在 14 个地点操作和维修 6 架固定翼飞机和 6 架旋转翼飞机
- 为 6 架固定翼飞机和 6 架旋转翼飞机提供燃料、机油和润滑油

通信

- 支持和维持一个卫星网络，包括 2 个地球站枢纽，提供话音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 21 个甚小口径终端系统、23 个电话交换台和 6 个微波中继器
- 支持和维修 496 个高频率、2 087 个甚高频（甚高频）中继器和发射机
- 支持和维护 2 个地点的 2 个调频广播电台

信息技术

- 支持和维护 25 个地点的 59 台服务器，1 200 台台式计算机，383 台笔记本电脑，332 台打印机和 90 个数码发送机
- 支持和维护局域网和广域网，供 25 个地点的 1 577 个用户（512 名国际人员、573 名本国人员、117 名联合国志愿人员、25 名政府提供的人员、50 名军事观察员和 300 名联合国警察人员）使用
- 支持和维护无线区域网路

医疗

- 操作和维修 18 个地点的 6 个一级诊所以及 18 个急救站和救护站，服务所有特派团人员和联合国其他机构人员
- 所有联合国地点的特派团陆运和空运后送安排
- 为特派团所有人员操作及维修艾滋病毒自愿保密咨询和测试设施
- 为特派团所有人员开办艾滋病毒宣传方案，包括同侪教育

安全

- 在所有地点提供每天 24 小时、每周 7 天的治安服务
- 为特派团高级官员和来访的高级别官员提供 24 小时贴身警卫

- 特派团驻地安全评估，包括向 120 栋住所的住户进行调查
- 为特派团所有人员举行 12 次信息安全意识和应变计划会议
- 为特派团所有新人开办上岗安全培训和初级消防培训/演习

外部因素

工作人员调动和业务资源部署不中断；商家、承包商和供应商按合同提供货物、服务和用品

表 4

人力资源：构成部分 3，支助

	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/助 理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤				
特派团支助主任办公室									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	2	2	3	8	3	1	12
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	2	—	2	1	—	3
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定员额共计	—	1	2	4	3	10	4	1	15
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	2	3	4	10	4	1	15
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	2	—	2	1	—	3
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议员额共计	—	1	2	5	4	12	5	1	18
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	1	2	1	—	3
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	1	1	2	1	—	3
“老虎小组”									
2007/08 年度核定临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	—	4	6	—	—	6
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	2	3	6	—	—	6
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定临时职位共计^b	—	—	3	2	7	12	—	—	12

	国际工作人员						小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/助 理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤					
2008/09 年度拟议临时职位 ^b										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议临时员额共计^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(2)	—	(4)	(6)	—	—	—	(6)
前方总部(阿贝歇)	—	—	(1)	(2)	(3)	(6)	—	—	—	(6)
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	(3)	(2)	(7)	(12)	—	—	—	(12)
行为和纪律股										
2007/08 年度核定员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	—	—	2	—	—	—	2
2008/09 年度拟议员额										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	—	—	2	—	—	—	2
净变动										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定临时职位 ^b										
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定临时职位共计^b	—	—	—	1	—	1	1	—	—	2

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤				
2008/09 年度拟议临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议临时职位共计^b	—	—	—	—	1	—	1	1	2
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2007/08 年度核定数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定数共计	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2008/09 年度拟议数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	1	1	—	2	—	—	2
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	2	1	—	3	1	—	4
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	2	1	5
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定员额共计	—	—	1	1	—	2	2	1	5

	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/助 理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤				
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	1	—	2	2	1	5
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	1	1	—	2	2	1	5
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政事务处									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	5	10	17	8	2	27
前方总部(阿贝歇)	—	—	5	9	17	31	13	7	51
外地办事处	—	—	—	3	3	6	9	—	15
2007/08 年度核定员额共计	—	—	7	17	30	54	30	9	93
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	4	11	17	8	2	27
前方总部(阿贝歇)	—	—	5	11	18	34	13	7	54
外地办事处	—	—	—	2	4	6	9	—	15
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	7	17	33	57	30	9	96
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	2	1	3	—	—	3
外地办事处	—	—	—	(1)	1	—	—	—	—
净变动共计	—	—	—	—	3	3	—	—	3
技术服务									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	10	34	44	54	27	125
前方总部(阿贝歇)	—	—	11	28	108	147	120	65	332
外地办事处	—	—	—	7	36	43	63	29	135
2007/08 年度核准员额共计	—	—	11	45	178	234	237	121	592

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤				
2008/09 拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	7	32	39	52	22	117
前方总部(阿贝歇)	—	—	11	18	98	127	118	45	290
外地办事处	—	—	—	10	36	46	55	26	127
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	11	35	166	212	229	93	534
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	(3)	(2)	(5)	2	(5)	(8)
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	(10)	(10)	(20)	(2)	(20)	(42)
外地办事处	—	—	—	3	—	3	(8)	(3)	(8)
总净变动	—	—	—	(10)	(12)	(22)	(8)	(28)	(58)
安保科									
2007/08 核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳) ^c	—	—	2	5	23	30	23	—	53
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	4	28	32	27	—	59
外地办事处	—	—	—	3	51	54	96	—	150
2007/08 年度核定员额共计	—	—	2	12	102	116	146	—	262
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	5	23	30	22	—	52
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	3	28	32	27	—	59
外地办事处	—	—	—	3	51	54	96	—	150
2008/09 年度拟议员额共计	—	—	3	11	102	116	145	—	261
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	1	(1)	—	—	(1)	—	(1)
共计									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	22	70	100	88	30	218
前方总部(阿贝歇)	—	—	18	44	153	215	163	73	451
外地办事处	—	—	—	13	90	103	168	29	300
2007/08 年度核定员额共计	—	1	25	79	313	418	419	132	969

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤				
2008/09 年度拟议员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	19	70	97	90	25	212
前方总部(阿贝歇)	—	—	19	35	144	198	161	53	412
外地办事处	—	—	—	15	91	106	160	26	292
2008/09 年度拟议员额共计	—	1	26	69	305	401	411	104	916
净变动									
2007/08 年度核定员额									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	(3)	—	(3)	2	(5)	(6)
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	(9)	(9)	(17)	(2)	(20)	(39)
外地办事处	—	—	—	2	1	3	(8)	(3)	(8)
净变动共计	—	—	1	(10)	(8)	(17)	(8)	(28)	(53)
2007/08 年度核定临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	2	1	4	7	—	—	7
前方总部(阿贝歇)	—	—	1	2	3	6	1	—	7
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2007/08 年度核定临时职位共计^b	—	—	3	3	7	13	1	—	14
2008/09 年度拟议临时职位 ^b									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	—	1	—	1	—	—	1
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2008/09 年度拟议临时职位共计^b	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(2)	—	(4)	(6)	—	—	(6)
前方总部(阿贝歇)	—	—	(1)	(2)	(3)	(6)	—	—	(6)
外地办事处	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动共计	—	—	(3)	(2)	(7)	(12)	—	—	(12)
小计									
2007/08 年度核定数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	9	23	74	107	88	30	225
前方总部(阿贝歇)	—	—	19	46	156	221	164	73	458
外地办事处	—	—	—	13	90	103	168	29	300
2007/08 年度核定数共计	—	1	28	82	320	431	420	132	983

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-1	外勤				
2008/09 年度拟议数									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	1	7	20	70	98	90	25	213
前方总部(阿贝歇)	—	—	19	35	144	198	162	53	413
外地办事处	—	—	—	15	91	106	160	26	292
2008/09 年度拟议员额共计	—	1	26	70	305	402	412	104	918
净变动									
特派团总部(恩贾梅纳)	—	—	(2)	(3)	(4)	(9)	2	(5)	(12)
前方总部(阿贝歇)	—	—	—	(11)	(12)	(23)	(2)	(20)	(45)
外地办事处	—	—	—	2	1	3	(8)	(3)	(8)
净变动共计	—	—	(2)	(12)	(15)	(29)	(8)	(28)	(65)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 一般临时助理人员项下资助。

^c 包括 1 个员额 (P-5, 首席安全顾问), 由联合国国家工作队的费用分摊安排供资。

特派团团长支助办公室

国际工作人员: 增加 2 个员额

本国工作人员: 增加 1 个员额

37. 建立了联合国中非共和国和乍得特派团活动支助信托基金, 支助综合安全分遣队工作, 鉴于要开展许多金融活动, 提议向特派团提供一个专职人员。

38. 信托基金股直接向行政特派团团长报告工作, 负责信托基金的财务管理, 确保根据规定向捐助者适当报告活动和支出情况。信托基金股股长为信托基金干事 (P-3), 下设 2 个信托基金助理 (外勤人员和本国一般事务人员)。将从工程科调出 3 个员额 (一个 P-3, 一个外勤人员和一个本国一般事务人员), 编入信托基金股。

“老虎小组”

国际工作人员: 减少 12 个员额

39. 特派团当即启动阶段完成, 提议取消为方便 2007/08 年期间快速招聘工作人员设立的“老虎小组”12 个员额 (1 个 P-5, 2 个 P-4, 2 个 P-3 和 7 个外勤事务)。

行政事务处

40. 行政事务处增加了 3 个员额，原因是合同管理科增加员额（两个 P-3 和 1 名外勤人员），详情见下文第 42 至 44 段。

人力资源科

国际工作人员：没有净变动(减少 1 个员额，增加 1 个员额)

41. 审查了核定人力资源干事（P-3）的职责后，提议取消该员额，设立人力资源干事（外勤人员）员额。人力资源干事（外勤人员）具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

合同管理科

国际工作人员：增加 3 个员额

42. 特派团的合同管理活动范围包括，通过与欧洲联盟签署的谅解备忘录外包基本服务、合同的整套安排和商业合同。鉴于这些安排的范围和复杂程度，需要加强合同管理科的能力，确保谅解备忘录下的安排及合同的实施和管理有成本效益和高效率。因此，提议合同管理科（目前核定文职人员编制为 6 人（1 个 P-4，1 个 P-3，2 名外勤人员，1 名本国一般事务工作人员和 1 名联合国志愿人员））的能力得到加强，增加两个合同管理干事（P-3）员额和 1 个合同管理助理（外勤人员）员额。

43. 提议设立三个员额，将使特派团建立三个小组，每组包括一个合同管理干事（P-3）和一个合同管理助理（外勤人员），各负责管理以下三个主要合同领域中的一个领域：合同整套安排，与欧洲联盟签订的谅解备忘录和商业合同。

44. 将从工程科调入 3 个员额（2 个 P-3 和 1 名外勤人员），满足增设员额的需要（见下文第 53 段）。

外地办事处行政管理

国际工作人员：没有净变动(减少 1 个员额，增加 1 个员额)

45. 审查了核准的戈兹贝达外地办事处行政干事（P-3）职责后，提议取消该员额，设立行政干事（外勤人员）员额。行政干事（外勤人员）具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

技术服务处

46. 技术服务处净减少 58 个员额和职位，原因是取消了 53 个员额和职位（17 名外勤人员，8 个本国一般事务工作人员和 28 名联合国志愿人员）和从工程科调出 5 个员额（3 个 P-3 和 2 名外勤人员），编入合同管理科和信托基金股，详情见下文第 53 至 55 段。

供应科

国际工作人员：没有净变动(减少 1 个员额，增加 1 个员额)

47. 审查了核准的供应干事 (P-3) 职责后，提议取消该员额，设立供应干事 (外勤人员) 员额。供应干事 (外勤人员) 具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

财产管制和管理科

国际工作人员：没有净变动(减少 2 个员额，增加 2 个员额)

48. 审查了核准的财产管制和盘存干事 (P-3) 及验收干事 (P-3) 职责后，提议取消该员额，设立财产管制和盘存干事 (外勤人员) 及验收干事 (外勤人员) 员额。财产管制和盘存干事 (外勤人员) 及验收干事 (外勤人员) 具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序

运输科

国际工作人员：没有净变动(减少 1 个员额，增加 1 个员额)

本国工作人员：增加 20 个员额

49. 为了提高运输服务效率，提议将各科的核定司机员额调入运输科，建立共用司机队，以支助所有实质性和辅助性部门。只为以下部门配备专职司机：秘书长特别代表办公室 (2 个本国一般事务人员)、秘书长副特别代表办公室 (1 个本国一般事务人员) 和警务专员办公室 (1 个本国一般事务人员)。为了实现拟议中的合并，需要调动 20 个司机员额 (均为本国一般事务人员)，这些员额分别来自警务专员办公室 (15 个员额)、人权组 (2 个员额)、安保科 (1 个员额)、政治和民政事务科 (1 个员额) 和航空科 (1 个员额)。

50. 审查了核准的运输干事 (P-3) 职责后，提议取消该员额，设立运输干事 (外勤人员) 员额。运输干事 (外勤人员) 具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

调度科

国际工作人员：没有净变动(减少 1 个员额，增加 1 个员额)

51. 审查了核准的调度干事 (P-3) 职责后，提议取消该员额，设立调度干事 (外勤人员) 员额。调度干事 (外勤人员) 具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

通信和信息技术科

国际工作人员：没有净变动(减少 1 个员额，增加 1 个员额)

52. 审查了核准的信息管理干事 (P-3) 职责后，提议取消该员额，设立信息管理干事 (外勤人员) 员额。信息管理干事 (外勤人员) 具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

工程科

国际工作人员：减少 20 个员额

国家工作人员：减少 14 个员额

联合国志愿人员：减少 28 员额

53. 鉴于通过合同整套安排，外包大部分工程、建筑、装修及维修服务，提议取消 56 个员额和职位 (15 名外勤人员、13 名国家一般事务工作人员、28 名联合国志愿人员)，重新调配 3 个员额，以满足信托基金股拟议人员编制需求 (1 个 P-3，1 名外勤人员和 1 名本国一般事务人员)，3 个员额调往合同管理科 (2 个 P-3 和 1 名外勤人员) (见上文第 38 和第 44 段)。

54. 考虑到外地办事处在监督合同的工程支援服务方面负相当大的责任，提议把 3 名工地主管员额 (工程师，水利专家和饮水卫生专家，均为 P-3) 从阿贝歇前方总部调往伊里巴、法沙纳和戈兹贝达的外地办事处。

55. 审查了核准的资产管理助理干事 (P-2) 职责后，提议取消该员额，设立资产管理助理干事 (外勤人员) 员额。资产管理助理干事 (外勤人员) 具备能力和经验，将协助特派团制订与其专长有关的标准业务程序。

航空科

国际工作人员：减少两个员额

本国工作人员：减少 14 个员额

56. 鉴于在欧盟部队与联合国中非共和国和乍得特派团同处一点的地点，欧盟部队提供了机场设计和机场消防服务，提议取消航空科 15 个员额 (2 名外勤人员和 13 个本国一般事务工作人员)。

57. 还提议把阿贝歇前方总部编制内的 1 名司机 (本国一般事务人员) 员额调往运输科 (见上文第 49 段)。

安保科

国家工作人员：减少 1 个员额

58. 鉴于乍得东部安全局势的性质和复杂程度，提议把一个警卫干事员额从 P-3 级改叙到 P-4 级。任职者将在设在恩贾梅纳的首席安全顾问 (P-5) 的指导下负责阿贝歇安全科办公室，其核定人员编制如下：25 个按保干事 (1 个 P-3, 2 个 P-2, 19 个外勤人员和 3 个本国一般事务人员)；26 名安保助理 (6 名外勤人员和 20 个本国一般事务工作人员)；无线电报务员 (本国一般事务人员)，1 名消防安全人员 (外勤人员)，2 名行政助理 (外勤人员)，和 2 名语文助理 (本国一般事务人员)。安保干事将监督联络工作，确保信息流通和协调特派团同联合国国家工作队的安全活动；评估威胁，风险分析和调查；提供全天候紧急反应；管理和监督当地的安全警卫部队以及消防和安全保障。

59. 还提议把恩贾梅纳特派团总部人员编制表所列 1 名司机 (本国一般事务人员) 员额调往运输科 (见上文第 49 段)。

二. 规划假设和财政资源

A. 规划假设

1. 概述

60. 中乍特派团 2008/09 年期间资源规划的战略指导基于下列假设：特派团根据授权任务，继续加强乍得警察的能力，协助当局建立综合安全分遣队，为综合安全分遣队提供培训、监测、建议和支助，以维护难民营、境内流离失所人员集中地和周边地区重要城镇的法律和秩序，并为向乍得东部提供人道主义援助创造条件。

61. 将继续保留乍得东部阿贝歇、巴希亚、法沙纳、戈兹贝达、盖雷达和伊里巴等重要城镇六个被称为“兵站”的行动指挥部。派驻兵站的乍得警察将负责为这些重要城镇提供警务，在重要城镇与难民营之间的人道主义援助供给线上进行巡逻，并为国际和本国人道主义人员和设施提供安全保护。与联合国难民事务高级专员办事处 (难民署) 管理的乍得东部 12 个难民营相对应的 12 个警察“站”，将继续向这些兵站报告。

62. 为乍得警察提供的财政和直接后勤支助由 2007 年 10 月设立的联合国信托基金供资。截至 2008 年 3 月 31 日，基金已收到三个会员国和欧洲联盟委员会提供的约 1 500 万美元捐款。

63. 在中非共和国，将由部署在中非共和国北部和东部的欧盟部队提供安全保护，欧盟部队的部署期限为一年。在本预算期间，特派团还将协助中非共和国国家当局制定一项战略，加强该国北部和东部区域受影响地区的法治。

64. 实务文职构成部分将继续确保中乍特派团通过一项综合协调的战略顺利履行其授权任务。特派团将与所有伙伴进行联络，确保以协调一致的方法促进难民和境内流离失所者自愿和安全回归。在这方面，特派团还将协助国家部门加强正式的司法和惩戒系统，并促进结束乍得东部存在的有罪不罚现象。特派团将继续确保将人权问题纳入综合安全分遣队的培训和指导，包括其开展的法律和秩序活动之中。在中非共和国，中乍特派团将协助地方当局加强在该国北部和东部区域，即瓦卡加省和上科特省受影响地区维护法律和秩序的能力。

65. 资源规划假设反映了中乍特派团在继续及时、顺利部署实务人员、军事联络官和联合国警察以及在履行授权任务方面面临的诸多挑战和问题。

66. 中乍特派团的行动范围包括两个国家（乍得和中非共和国），两国都是内陆国家，需建立一条从喀麦隆和阿拉伯利比亚民众国入境点起始的漫长而不安全的供应线。虽然特派团打算利用非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动（达尔富尔混合行动）的区域支助能力，但是一旦乍得与苏丹边界的局势得到稳定，就需在本预算期间保留一个以特派团为中心的大型支助结构。特派团的成功将继续依靠欧盟部队的部署、与乍得政府合作征聘和培训作为乍得警察组成部分的综合安全分遣队，以及通过自愿捐款为综合安全分遣队及时提供经费。

67. 中乍特派团正在恩贾梅纳建立特派团总部和后方后勤基地，并将与欧盟部队共用房地；在阿贝歇建立前线总部和后勤基地。正在阿贝歇、法沙纳、戈兹贝达和伊里巴建立警察站和外地办事处，警察站及其支助营地是盖雷达和巴希亚两地唯一的联合国设施。正在 12 个难民营建造的警察站，都需要重新补给基本物品并提供基本服务。特派团正在中非共和国的班吉设立联络处，并在比拉奥设立外地办事处。为开展调度和采购活动，需在喀麦隆杜阿拉和阿拉伯利比亚民众国班加西设立卫星办事处，并在那里建立安全的定期运输车队，为中乍特派团提供补给。

68. 特派团行动区地域广阔，这一内陆地带十分干旱，地处偏僻，对特派团在 6 个主要地点和 12 个警察站进行部署带来了极为严峻的挑战。鉴于乍得的安全局势和基础设施匮乏，需按照最低运作安保标准建造与欧盟部队共用房地的联合国基地，为联合国人员提供办公空间和住宿设施。特派团的成功将取决于克服多种挑战，包括实际基础设施薄弱，困难的供应线，物品和服务采购准备期较长，以及必须与欧盟部队共同部署。

69. 为应对按时部署的挑战并充分利用联合国和欧洲联盟的资源，中乍特派团将受益于欧盟部队带入战区、特别是联合国将与欧盟部队共用房地地点的打井取水等使能能力。将通过联合国与欧洲联盟之间的谅解备忘录，以费用偿还方式提供支助，包括医务等使能服务。

70. 中乍特派团还将在欧盟部队不具充足能力的方面制定全套合同安排，并在警察站等不需共用房地的地点建立站址，以特别开展平行和垂直的工程和营地服

务。全套合同安排包括，在恩贾梅纳建造后方后勤基地，在阿贝歇建造前线后勤基地，并在伊里巴、法沙纳、戈兹贝达、盖雷达和巴希亚建造办公和住宿营地。全套合同安排还包括建造航空车间、仓库及勘察水源。在营地服务方面，全套合同安排将提供清洁、虫害控制、场地维修、废物处理（包括危险废物）、一般营地维修、洗衣、防火和消防服务。由于将通过全套合同安排提供大量的工程和维修服务，对特派团的工程师额配置进行了严格评估，预算显示工程科员额配置大幅裁撤，从 2007/08 年度的 118 个减至 2008/09 年度的 56 个。余下的工程科工作人员将负责确保提供的服务符合特派团的要求。

71. 水问题将继续是中乍特派团面临的主要挑战；打井、水的净化、储存、分配和保护，将是人员在整个任务区成功部署的主要决定因素。这一需求将分两部分解决：欧盟部队在其能力范围内满足特派团的部分需求；在欧盟部队能力以外，通过全套合同安排或承包安排加以解决。目前，正在各个地点建造可供 14 天用水的储水设施，以确保在水供应中断时继续开展工作。

72. 由于缺乏地面运输基础设施，中乍特派团将继续高度依赖航空资产。固定翼飞机和旋转翼飞机已在任务区的各个地点集结，将用于运送人员、伤亡人员救治、医疗后送和运送补给。特派团航空安全股将进行风险评估，检查设备，审查飞行人员资质，并确保遵守安全措施。对于短期和激增需求，将以费用偿还方式利用周边特派团的航空资产。

73. 喀麦隆杜阿拉港和阿拉伯利比亚民众国班加西港将成为地面运输的主要入境口。港口拥堵和困难的内陆条件，特别是在雨季，使补给工作面临巨大挑战。特派团将评估与达尔富尔混合行动跨界补给安排的可行性，并尽快加以执行。

74. 中乍特派团将继续建立安全可靠的语音和数据传播，以保证行动效力和人员安全。利用卫星、甚高频和超高频技术在整个任务区建立的复杂网络，正在为各个地点提供语音和数据连接，并使这些地点与其他维持和平特派团和联合国国家工作队建立联系。已在中乍特派团外地办事处、联合国总部和欧盟部队总部之间建立了安全的通信方式。

75. 通过商业渠道为特派团及时采购物品和服务也将成为一项优先工作。

(a) 区域特派团合作

76. 特派团将与欧盟部队密切合作，欧盟部队的部署将为中乍特派团的活动提供支助。欧盟部队的初期作战能力于 2008 年 3 月 15 日核定，并计划在 2008 年 6 月底核定全面作战能力。特派团将在整个乍得东部及中非共和国北部和东部密切配合欧盟部队进行部署，因为特派团需要欧盟部队提供安全保护。欧盟部队指挥官将在与履行中乍特派团授权任务有关的决策方面，特别是在危机管理的军事方面，向秘书长特别代表提供军事建议和支助。特派团和欧盟部队将继续共用地，以便加强欧盟部队为特派团提供的安全保护。

77. 中乍特派团将部署军事联络官并与欧盟部队共用房地，包括在巴黎欧盟部队总部的两名军事联络官。将邀请欧盟部队参加特派团的特派团联合分析小组和联合行动中心。特派团将与欧盟部队交换情报，并尽可能向国家当局和国际社会提出共同立场。

78. 中乍特派团将继续保持与其他区域维持和平行动的密切合作。达尔富尔混合行动军事联络官将继续在阿贝歇前线总部与中乍特派团共用房地，中乍特派团驻班吉联络处也将继续与联合国中非共和国建设和平支助办事处（中非支助处）共用房地。中非支助处、达尔富尔混合行动和联苏特派团将在所有共同关心的问题上密切合作，交换情报。将定期召开特派团间跨界问题会议，促进高级别协调和交流信息。中乍特派团还将与中部非洲经济和货币共同体多国部队、萨赫勒-撒哈拉国家共同体和其他相关次区域组织进行联络。中乍特派团驻班吉联络处将借用中非支助处的房地，并得到后者的支助。中乍特派团将按照要求与其他维持和平特派团的高级人员一起参加区域高级领导会议。

(b) 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

79. 为有效解决这些国家在维持和平和建设和平方面同时出现的短期、中期和长期需要，中乍特派团将协调履行授权任务，并与联合国国家工作队和世界银行、国际货币基金组织等相关伙伴的活动进行互补并与之合作。联合国国家工作队将在恩贾梅纳和阿贝歇两地参加中乍特派团高级管理小组。各项战略和联合方案的设计将尽可能避免活动和资源重复。特派团将继续与欧洲联盟委员会密切合作，特别是在开展与法治有关的活动方面，包括警察、司法、惩戒和监狱制度改革方面。根据其创造安全条件促进难民和境内流离失所者自愿、安全和可持续回返的任务，中乍特派团将继续与包括联合国机构、基金和方案以及民间组织在内的人道主义机构密切合作。特派团人道主义联络官将协助促进特派团总部、前线总部和外地办事处人道机构之间的协调，以确保采取共同一致的方法和尊重人道主义原则。此外，乍得境内的联合国驻地/人道主义协调员将担任特派团高级管理小组成员，并按照惯例保留其向紧急救济协调员和联合国开发计划署署长报告的途径。将制订有关具体问题的联合活动方案；比如，开发署、中乍特派团的司法咨询股和惩戒咨询股将进行合作，酌情向欧洲联盟委员会提出共同立场，同时考虑到成本效益。儿童基金会将与中乍特派团的人权构成部分密切合作，促进儿童保护，并与中乍特派团的警察构成部分合作，确保难民营和境内流离失所者营地中的儿童需求得到适当解决。将通过中乍特派团驻班吉联络处和中非支助处与中非共和国境内的联合国国家工作队进行协调。此外，中乍特派团还将作为欧盟部队和联合国国家工作队之间的联络渠道。

2. 空缺率

80. 特派团将在 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间继续部署人员。拟议预算中的分阶段部署时间表开列如下：

(人员数目)

类别	2007/08 年度计划数			2008/09 年度计划数		平均
	平均	2008 年	2008 年	2009 年	2009 年	
		9 月 30 日	12 月 31 日	3 月 31 日	6 月 30 日	
军事和警务人员						
军事观察员	25	50	50	50	50	50
联合国警察	133	300	300	300	300	300
文职人员						
国际工作人员	146	453	475	496	511	470
本国工作人员 ^a	150	484	540	572	572	526
联合国志愿人员	47	115	117	117	117	115
临时职位 ^b	11	2	2	2	2	2
政府提供的人员	5	25	25	25	25	25

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。^b 在一般临时人员项下供资。

81. 此外，费用估计数考虑到了下列空缺率：

(百分比)

类别	2007/08 年度预算所编	2008/09 年度预测
军事和警务人员		
军事观察员	10	20
联合国警察	25	30
文职人员		
国际工作人员	20	30
本国工作人员 ^a	20	30
联合国志愿人员	20	30
临时职位 ^b	15	10
政府提供的人员	5	30

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。^b 在一般临时人员项下供资。

82. 2008/09 年会计期间采用的拟议空缺率，反映了以往特派团开办的经验，并反映了 2007/08 年期间分阶段部署的实际模式以及特派团在部署军事和警务人员和征聘适当文职人员方面面临的挑战。

B. 财政资源

1. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	数额	百分比
	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员				
军事观察员	1 258.1	2 247.0	988.9	78.6
军事特遣队	—	—	—	—
联合国警察	5 672.8	11 280.6	5 607.8	98.9
建制警察部队	—	—	—	—
小计	6 930.9	13 527.6	6 596.7	95.2
文职人员				
国际工作人员	21 503.3	53 793.4	32 290.1	150.2
本国工作人员	1 699.6	5 539.6	3 840.0	225.9
联合国志愿人员	3 115.8	4 585.3	1 469.5	47.2
一般临时人员 ^a	1 692.8	189.7	(1 503.1)	(88.8)
小计	28 011.5	64 108.0	36 096.5	128.9
业务费用				
政府提供的人员	322.4	893.4	571.0	177.1
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人	—	72.8	72.8	—
公务差旅	1 173.7	1 379.2	205.5	17.5
设施和基础设施	47 079.2	142 047.1	94 967.9	201.7
陆运	39 384.6	12 255.9	(27 128.7)	(68.9)
空运	24 712.2	52 790.4	28 078.2	113.6
海运	—	—	—	—
通信	16 286.8	6 519.9	(9 766.9)	(60.0)
信息技术	8 768.4	2 555.6	(6 212.8)	(70.9)
医务	1 200.0	1 305.7	105.7	8.8
特种装备	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	8 374.3	9 380.1	1 005.8	12.0
速效项目	200.0	1 000.0	800.0	400.0
小计	147 501.6	230 200.1	82 698.5	56.1
所需资源毛额	182 444.0	307 835.7	125 391.7	68.7
工作人员薪金税收入	2 537.0	6 155.8	3 618.8	142.6
所需资源净额	179 907.0	301 679.9	121 772.9	67.7
(编入预算的) 自愿实物捐助	—	—	—	—
所需资源共计	182 444.0	307 835.7	125 391.7	68.7

^a 反映一般临时人员职位费用由业务费用改列为文职人员费用的结果。

2. 未编入预算的捐助

83. 2008年7月1日至2009年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
特派团地位协定 ^a	8 808.3
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	8 808.3

^a 乍得和中非共和国两国政府提供的房舍和土地初步估计值。

3. 培训

84. 2008年7月1日至2009年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	72.8
公务差旅	
公务差旅(培训)	596.5
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和事务	61.0
共计	730.3

85. 与前期相比,2008年7月1日至2009年6月30日期间计划的参与者人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员		本国工作人员		军事和警务人员	
	2007/08年 度计划数	2008/09年 度拟议数	2007/08年 度计划数	2008/09年 度拟议数	2007/08年 度计划数	2008/09年 度拟议数
内部	4	78	—	106	—	—
外部 ^a	118	148	8	18	—	37
共计	122	226	8	124	—	37

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

86. 培训方案意在配合持续更新领导、管理和组织发展技能，并通过总共有 387 名参加者的 52 个课程加强中乍特派团人员的实质和技术能力。中乍特派团培训方案的主要重点是加强特派团工作人员在安保、财产管理、航空、调度、通信和信息技术、地理信息系统、医疗服务、采购、运输、工程和人员管理等领域的实质和技术能力。

4. 速效项目

87. 与前期相比，2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

时期	数额	(项目数)
2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日(核定)	200	10
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(拟议)	1 000	45

88. 鉴于其工作重点是为难民和境内流离失所者的自愿、安全和持续地返回创造有利的安全条件，特派团将开展和实施主要是为了帮助难民和境内流离失所者以及乍得东部难民营和境内流离失所者地点附近的收容社区（尤其是社区中的弱勢成员）的项目。根据主要人道主义行动者进行的一次需求评估，100 万美元的经费将用于侧重教育、保健、饮水和卫生、增强经济和社会能力以及保护平民的速效项目。

89. 这些旨在让受益者掌握新的可转用技能的项目，将包括翻修教室、学校和诊所；提供发电机、床和实验室设备等医疗机构设备；提供厕所；协助乍得卫生部开展防治艾滋病毒/艾滋病宣传；通过提供塑料袋而建立低成本垃圾回收机制，因为丢弃的废物堵塞了排水沟和下水道系统，对健康是一个危险；通过开展“为了您的孩子而保持恩贾梅纳清洁”的运动为城市卫生服务提供支助。

90. 就增强经济和社会能力而言，将翻修或建造市场和（或）村公所，而且，中乍特派团将密切配合专门实施小额信贷计划的非政府组织加强难民和境内流离失所者的经济基础。

91. 在保护平民方面，中乍特派团将设法改善妇女和女孩的安全并在其离开相对安全的营地捡拾用于做饭的木柴时降低其受攻击的危险。在这方面，中乍特派团将密切配合联合国各机构和非政府组织，确定可能需要接受燃料供应和经济炉灶者。特派团还将协助为遭殴打或贫困妇女提供庇护所并为孤儿院提供支助的项目。此外，中乍特派团还将在恩贾梅纳实施向警察提供反光背心的项目，并优先向交通警察提供。

92. 考虑到在乍得东部和中非共和国东北部加强法治的工作，中乍特派团将实施推动改进司法和监狱条件的项目。

5. 探雷和扫雷事务

93. 2008年7月1日至2009年6月30日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	2 889.0
共计	2 889.0

94. 2 889 000 美元探雷和扫雷事务拟议经费将用于以下各项需求：道路/路线评估与核查、爆炸物处理和区域扫雷，购置个人防护设备、探雷器和用品。

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理**：管理部门为了以更高成效（如调整某些产出的优先次序或新增某些产出）或更高效率（如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及（或）执行方面的问题（如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误）导致的差异

¹ 资源差异额单位为千美元。差异分析的门槛值上下 5%，或 100 000 美元。

	差异	
军事观察员	988.9	78.6%

- 管理：投入和产出增加**

95. 本项下出现差异的主要原因是，根据 2008/09 年预算期间全部部署军事联络官（50 人，2007/08 年度预算编列的是平均 25 人）计算的特派任务生活津贴所需经费有所增加。此外，同 2007/08 年期间相比，2008/09 年预算期间，恩贾梅纳 10 名军事联络官的每日生活津贴在头 30 天从每人每天 271 美元增加到 292 美元，30 天后从 144 美元增加到 154 美元；同 2007/08 年期间相比，2008/09 年预算期间，乍得东部 30 名军事联络官的每日生活津贴在头 30 天从每人每天 136 美元增加到 195 美元，30 天后从 72 美元增加到 109 美元（根据提供膳宿计算），反映了 2008 年 1 月 1 日生效的乍得境内既定特派任务生活津贴。

96. 特派任务生活津贴所需经费反映了 20% 的延迟部署系数。

	差异	
联合国警察	5 607.8	98.9%

- 管理：投入和产出增加**

97. 本项下出现差异的主要原因是，根据 2008/09 年预算期间预计部署 300 名联合国警官这一核定总兵力计算的特派任务生活津贴所需经费有所增加，与此相比，2007 年 11 月至 2008 年 6 月期间是分阶段部署这些警官（该期间平均兵力为 133 名警官）。

98. 此外，同 2007/08 年期间相比，2008/09 年预算期间，恩贾梅纳 47 名警官的每日生活津贴在头 30 天从每人每天 271 美元增加到 292 美元，30 天后从 144 美元增加到 154 美元；同 2007/08 年期间相比，2008/09 年预算期间，乍得东部 247 名警官的每日生活津贴在头 30 天从每人每天 136 美元增加到 195 美元，30 天后从 72 美元增加到 109 美元（根据提供膳宿计算），反映了 2008 年 1 月 1 日生效的乍得境内既定特派任务生活津贴。

99. 特派任务生活津贴所需经费反映了 30% 的延迟部署系数。

	差异	
国际工作人员	32 290.1	150.2%

- 管理：投入和产出增加**

100. 本项下出现差异的主要原因是 2008/09 年预算编列的空缺率降为 35.6%，而 2007/08 年预算期的空缺率为 78.0%。

101. 为在 2009 年 6 月 3 日前征聘 510 名国际工作人员编列了经费，其中包括专业及以上职等 187 个员额（不算由联合国国家工作队分摊成本安排提供经费的一个 P-5 员额（首席安保顾问））以及 323 个外勤事务员额。

102. 估计数是根据 2006/07 年预算期间维持和平行动工作人员职类和职等的实际平均支出产生的平均薪金费用计算的，而一般人事费是根据国际工作人员净薪的 63% 计算的。

	差异	
本国工作人员	3 840.6	225.9%

- **管理：投入和产出增加**

103. 本项下出现差异的主要原因是，根据到 2009 年 2 月预计部署拟议的总共 572 名本国工作人员这一人员编制计算的薪金所需资源有所增加，与之相比，2007/08 年度预算编列的是为期 8 个月分阶段部署；由于美元贬值而增加了预计支出。

104. 与 2007/08 年度相比所需资源的增加因下列原因而被部分抵消：将大多数工程建筑、翻修和维修服务外包，使拟议人员编制减少 16 个本国工作人员；欧盟部队在中乍特派团与之合用同一地点的地区提供机场设计和机场消防服务；而这又因采用了 30% 的延迟征聘因数而被抵消，2007/08 期间的延迟征聘因数为 20%。

105. 据此为 572 名本国工作人员这一总的拟议人员编制编列了经费，其中包括 552 名本国一般事务人员和 20 名本国干事。

106. 薪金和工作人员薪金税的估计费用是按照现行本国工作人员薪金表（G-4，1 级和本国干事-B，1 级）计算，而一般人事费是根据净薪经费估计数的 30% 计算。

	差异	
联合国志愿人员	1 469.5	47.2%

- **管理：投入和产出增加**

107. 本项下出现差异的主要原因是，根据 2008/09 年期间预计部署拟议的总共 117 个联合国志愿人员职位计算的所需资源估计数有所增加，与之相比，2007/08 年预算编列的是为期 8 个月分阶段部署。

108. 与 2007/08 年度相比所需资源的增加因下列原因而被部分抵消：大多数工程建筑、翻修和维修服务外包而使联合国志愿人员的编制减少了 27 个职位；延迟征聘因数从 2007/08 年期间的 20% 提高到 30%。

	差异	
一般临时人员	(1 503.1)	(88.8%)

- 管理：投入减少，产出不变**

109. 本项下出现差异的主要原因是，裁撤了“老虎小组”12个职位而减少了所需资源估计数。

	差异	
政府提供的人员	571.0	177.1%

- 管理：投入和产出增加**

110. 本项下出现差异的主要原因是，根据2008/09年预算期间预计部署拟议的总共25名政府提供的惩戒干事计算的特派任务生活津贴所需资源估计数有所增加，与之相比，2007/08年预算编列的是为期4个月分阶段部署。特派任务生活津贴所需经费反映了30%的延迟部署系数。

	差异	
咨询人	72.8	—

- 管理：投入和产出增加**

111. 本项下出现差异的主要原因是，为培训咨询人编列了经费，他们将在2008/09年期间为中乍特派团人员开展实质和技术技能及人员管理培训，2007/08年度预算没有在特派团开办期间为此编列经费。培训咨询人将参与下列培训方案：通信（巴雷特设备）、信息技术、人员管理培训、地理信息系统、财产管理、调度（危险货物的海空运输）和医疗服务（高级维生训练）。

	差异	
公务差旅	205.5	17.5%

- 管理：投入和产出增加**

112. 本项下出现差异的主要原因是，中乍特派团人员在安保、财产管理、航空、调度、通信和信息技术、地理信息系统、医疗服务、采购、运输、工程和人员管理等领域的培训所需资源增加。

	差异	
设施和基础设施	94 967.9	201.7%

- 管理：投入和产出增加**

113. 本项下出现差异的主要原因是以下方面所需资源增加：恩贾梅纳、阿贝歇、巴伊亚、伊里巴、盖雷达、法恰纳和戈兹贝达的 7 座营地、6 个警察局和 12 个派出所的建造施工，以及相关预制设施的购置，包括增购 265 个硬墙标准件房屋和 22 个厨房，以满足特派团的作业需要。

114. 所需资源增加的另一原因是，通过“交钥匙”安排提供的特派团办公和住宿房地 2008/09 年期间维持费用估计数增加，考虑到预计全部部署特派团人员，相比之下，2007/08 年度预算编列的是为期 7 个月分阶段部署。

	差异	
陆运	(27 128.7)	(68.9%)

- 管理：投入减少，产出不变**

115. 本项下出现差异的主要原因是，计划在 2007/08 年期间购置特派团车队大多数车辆，而且 2007/08 年度预算为此编列了经费，因此 2008/09 年度车辆购置所需资源减少。

116. 同 2007/08 年期间相比，2008/09 年期间由于特派团车队全部投入使用而使估计燃料消耗从 435 900 升增加到 2 094 980 升，加之柴油成本从每升 1.10 美元涨到 1.50 美元，部分抵消了所需资源的减少。

117. 在此预算期间，特派团车队将包括 380 辆四轮驱动车辆、34 辆公共汽车、33 辆机场辅助车辆、5 辆救护车、12 辆工程车辆、2 辆适用于崎岖地形的集装箱承载车、33 辆叉车和 87 辆卡车。车队总共有 586 辆联合国所属车辆。

	差异	
空运	28 078.2	113.6%

- 管理：投入增加，产出不变**

118. 本项下出现差异的主要原因是，2008/09 期间固定翼飞机和直升机分别租用 4 391 和 5 176 飞行小时所需资源增加，相比之下，2007/08 年度预算编列了 1 457 和 1 956 飞行小时，显示平均 3 个月的所需资源。造成差异的另一原因是燃料消耗估计数从 2007/08 年度预算所编列的 340 万升增加到 2008/09 年期间的 910 万升，加之航空燃料费用增加(从 2007/08 年预算期间的每升 1.30 美元涨到本预算期的 1.50 美元)。

119. 所需资源的增加因购置机场设备和物品所需资源估计数的消除而被部分抵消，2007/08 年度预算曾为此编列经费。

120. 在 2008/09 年预算期间，特派团的机队将包括 12 架商业租用飞机（6 架固定翼客机和 6 架中型直升机），用于运送特派团人员、货物、物品和再补给飞行，以及医疗和伤员后送。

差异

通信	9 766.9	60.0%
-----------	---------	-------

- **管理：投入减少，产出不变**

121. 本项下出现差异的主要原因是，计划在 2007/08 年期间购置通信设备并在该年度预算中编列了经费，所需资源因此而减少，但因以下原因而被部分抵消：预算编列的 12 个月通信服务所需资源增加，相比之下，2007/08 年度编列了平均 7 个月的经费；每月租用卫星转发器所需资源增加（从 2007/08 年度预算编列的 30 000 美元增加到 2008/09 年度的 54 000 美元）；每月因特网服务费增加（从 2007/08 年度预算编列的 25 000 美元增加到 2008/09 年度的 30 000 美元）。

122. 2008/09 年度预算为商营通信费、新闻事务、2 583 台高频、甚高频和超高频通信设备的零配件、6 台数据微波中继器以及 2 251 件卫星和电话设备编列了经费。

差异

信息技术	(6 212.8)	(70.9%)
-------------	-----------	---------

- **管理：投入减少，产出不变**

123. 本项下出现差异的主要原因是，计划在 2007/08 年度期间购置设备和软件并为此在该年度预算中编列了经费，所需资源因此而减少，但因以下方面所需资源增加而被部分抵消：2008/09 年期间 1 583 台台式计算机和膝上型计算机 12 个月的信息技术服务、软件许可证、收费和租用，与此相比，2007/08 年期间为平均 7 个月编列了经费；根据到 2009 年 6 月 30 日预计增加的信息技术设备存货价值计算的备件和用品所需资源增加。

差异

医务	105.7	8.8%
-----------	-------	------

- **管理：投入和产出增加**

124. 本项下出现差异的主要原因是，在 2008/09 年期间全部部署特派团人员达 12 个月，使医疗用品所需资源增加，相比之下，2007/08 年期间为平均 4 个月分

阶段部署编列了经费；增加了禽流感药物所需资源，2007/08 年度预算未为此编列经费。

125. 计划在 2007/08 年期间购置医疗设备并在该年度预算中为此编列了经费，因此而抵消了所需资源的增加。

	差异	
其他用品、服务和设备	1 005.8	12.0%

- **管理：投入和产出增加**

126. 本项下出现差异的主要原因是，由于特派团全部部署而增加了探雷和扫雷事务所需资源，以确保联合国车队安全经过主要供应线路，另一原因是为特派团国际工作人员购置健身设备及储备口粮和瓶装水编列了经费。

127. 计划在 2007/08 年期间购置个人防护设备和作战地图并在该年度预算中为此编列了经费，因此而抵消了所需资源的增加。

	差异	
速效项目	800.0	400.0%

- **管理：投入和产出增加**

128. 本项下出现差异的主要原因是，2008/09 年期间实施速效项目所需资源增加。本项下编列的经费将使特派团能够实施侧重于卫生、教育、饮水和环卫、增强经济力量和平民保护的速效项目，主要目标将是帮助难民和境内流离失所者以及收容社区（尤其是社区的弱势成员）。

四. 有待大会采取的行动

129. 就特派团的经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 307 835 700 美元，作为特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 按每月 25 652 975 美元的标准为 2008 年 7 月 1 日至 9 月 24 日期间摊派 72 531 151 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 25 652 975 美元的标准为 2008 年 9 月 25 日至 2009 年 6 月 30 日期间摊派 235 304 549 美元。

五. 为执行大会第 61/276 和 62/233 号决议的决定和要求、经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求

执行决定/要求的行动

第二节：预算编制和预算编列

在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定,包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

已执行(见本报告第二.A 节)。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)。

由于特派团正在开办阶段,2008/09 年度预算中没有反映管理改善和效率增益方面的资料。但是,特派团已作出努力,有效利用资源,为此从其他特派团的经验和做法中汲取教训,并利用与欧盟部队和联合国其他区域维持和平行动的合作机会并通过与联合国国家工作队的伙伴关系取得效率。

管理改进和效率增益情况将反映于 2009-2010 年度拟议预算中。

采取进一步步骤改进预算假设和预测,并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

已执行(见本报告第二.A 节)。

由于核销上期债务的情况大量增加,加强债务控制(第 6 段)。

中乍特派团成立于 2007 年 9 月,因而没有上期债务记录,但该特派团仍贯彻落实既定机制以定期审查债务。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩,在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

已执行(见本报告第二.A 节)。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务,酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)。

特派团通过更多地使用本国工作人员继续努力建设国家能力。在这方面,2008/09 年度拟议预算中增加了 8 个本国干事员额。

确保尽快填补空缺员额(第 4 段)。

专职征聘和员额配置小组(老虎小组)正在继续努力尽快填补空缺职位。截至 2008 年 3 月 31 日,空缺率为 64%。

审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由（第 5 段）。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，应将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案（第 2 段）。

第十三节：空中业务

在审查其运输需要时，考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件（第 4 段）。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守（第 6 段）。

第十八节：速效项目

执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利（第 5 段）。

特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估（第 6 段）。

必须与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠（第 7 段）。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动（第 8 段）。

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划（第 2 段）。

第二十一节：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略（第 2 段）。

已执行。特派团尚在继续部署，但还是对员额配置需求进行了审查，其结果反映在特派团拟议员额经费中（见本报告第一节）。

中乍特派团 2008/09 年度拟议预算中包括培训约 124 名本国工作人员（占受训人员的 32%）的经费。

特派团机队的经费是基于现有的合同，反映目前的市场情况。

一旦其机队全面部署，特派团将全面贯彻落实大会的要求。

中乍特派团速效项目将在现有的人力资源条件下实施。

不适用。

按照核定的标准作业程序，中乍特派团将与联合国国家工作队和其他有关合作伙伴协调确定和实施速效项目。

按照执行速效项目的标准作业程序，这些项目将不会重复由联合国国家工作队和其他合作伙伴已经开展的工作。

已执行（见本报告第二.A 节）。

尽管中乍特派团不是一个综合特派团，本报告第二.A 节中仍详细反映了其合作伙伴关系和与国家工作队的协调。

(A/RES/62/233)

要求	回应
在其 2008/09 年度预算中详细说明在总部和外地有哪些机制来确保在有关任务区开展活动的所有联合国行为体之间的协调与协作(第 8 段)。	本报告第二.A 节中介绍了与在特派团任务区活动的其他联合国行为者之间的协调与协作的信息。在总部一级, 维持和平方动部每周主持召开综合专责小组会议, 与会者包括该部所有合作伙伴, 以及外勤支助部、政治事务部、人道主义事务协调厅、儿童基金会、难民署和开发署。
确保今后的预算就与该特派团业务费用有关的拟议所需资源提供充足的资料、理由和说明, 以使会员国能在充分知情的情况下作出决定(第 12 段)。	已执行(见本报告第二节)。
确保完全依照大会关于维持和平特派团预算编制问题的有关决议提交该特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间预算(第 13 段)。	已执行。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/61/852)

决定/要求	执行决定/要求的行动
第三节: 成果预算编制	
成果预算框架应与安全理事会确定的特派团的任务规定以及所要求调拨的资源明确挂钩。绩效指标应能用来衡量所取得的成果。按照大会第 59/296 号决议的要求, 绩效指标应该在可能时反映特派团而不是会员国对预期成绩和目标作出的贡献(第 14 段)。	特派团的规划过程与特派团实质构成部分和支助部分的成果预算制框架充分衔接。这些框架是在特派团实质性和支助性规划设想的基础上制定的。
第五节: 财务管理	
委员会再次呼吁更准确地预测所需资源, 更严格地控制债务(第 27 段)。	特派团将不断审查其债务, 以避免过多的上期未清偿债务。在这方面, 中乍特派团正在贯彻落实既定机制来定期审查债务情况。
第七节: 军事	
委员会建议在编制这一项目的预算估计数时努力使用实事求是的假设(第 30 段)。	中乍特派团核定的力量包括 50 名军事联络官和 300 名联合国警务人员, 没有军事特遣队或建制警察部队。

委员会建议应当对军事费用承付额进行审查，以避免未使用承付款过多（第 31 段）。

委员会鼓励秘书长研究如何减少今后军事费用中的轮调费用。为便利今后对这一问题的审议，委员会请求在其审查今后执行情况和预算报告时向其提供轮调费用数据（第 32 段）。

委员会要求在订立全球口粮合同时牢记需提供充分的优质口粮，并期待在维持和平行动拟议预算中获得有关此问题的信息（第 34 段）。

第八节：文职人员

委员会建议这些特派团在请求增加其人员编制之前着重减少空缺（第 36 段）。

性别均衡

委员会期望在遴选高级管理层人员时妥善关注保持适当均衡，并改进各级性别均衡（第 42 段）。

缩小规模的特派团

在规模缩小的特派团，委员会希望持续审查人员编制水平和相关员额职等结构，特别是支援单位的人员编制水平和相关员额职等结构（第 43 段）。

更多使用本国工作人员

在提议增加本国工作人员的时候，所有特派团必须指明这些工作人员从国际工作人员手中接管的职能。这一工作在冲突后和平建设阶段尤其重要（第 46 段）。

第九节：业务费用

培训

委员会承认培训对于增强各特派团效力的重要性，同时认为应采取进一步措施，使培训方案成本效益更高，更切合特派团的需要。应该强调训练培训师以及充分探讨利用视像会议和电子学习方法的可能性，以减少培训差旅费用（第 48 段）。

中乍特派团核定的力量包括 50 名军事联络官和 300 名联合国警务人员，没有军事特遣队或建制警察部队。

中乍特派团核定的力量包括 50 名军事联络官和 300 名联合国警务人员，没有军事特遣队或建制警察部队。

中乍特派团核定的力量包括 50 名军事联络官和 300 名联合国警务人员，没有军事特遣队或建制警察部队。为军事联络官、联合国警务人员和国际工作人员提供的储备即食食品的质量不断得到监测。

中乍特派团不断对其员额在职情况进行审查。该特派团 2008/09 年度预算表明净减了 74 个文职员额和职位。

特派团将继续作出认真努力，确保其工作人员之间适当的性别均衡。最近的国际工作人员统计资料显示国际工作人员中的男女比例为 76% 和 24%。不过，专业职等中的女性比例为 16%。本国工作人员中男女比例为 83% 和 17%。

不适用。

在对特派团开办阶段所需人员编制情况进行审查后，2008/09 年度拟议预算中没有将国际员额转换为本国员额。

2008/09 年度拟议预算反映了在特派团任务区举行 8 次培训方案（占课程的 15%）所需经费，预计将为 78 名国际工作人员和 106 名本国工作人员提供培训。

鉴于本国工作人员的作用日益增加，并需要建设本国能力，为本国工作人员提供专业发展机会，委员会认为应该把本国工作人员完全纳入相关培训方案（第 49 段）。

航空业务

委员会要求，一旦飞机的支出或合同安排大幅度增加，今后拟议预算应提出完整的解释，包括特派团或总部采取的缓解支出行动（第 51 段）。

差旅

咨询委员会关切地注意到，一些特派团的差旅支出严重超出预算经费。委员会建议妥善编写所需差旅费用预算，并把差旅支出控制在核定经费范围内（第 55 段）。

速效项目

委员会认为速效项目可以成为加强特派团与当地居民之间联系的一个宝贵工具。还必须铭记，在实施速效项目时应不产生间接费用或仅产生极少的间接费用，以确保把资金尽量用于直接造福当地人民（第 57 段）。

区域合作

咨询委员会欢迎在区域合作及特派团之间合作方面采取这些举措，其中包括航空安全、医疗服务、航空业务、航空业务战略中心、航空医疗后送和海岸货船等领域的活动，并打算在 2008/09 年期间拟议预算中监测其成效（第 69 段）。

特派团 2008/09 年度拟议预算反映了为 124 名本国工作人员（32% 的受训人员）提供培训的经费。

2008/09 年期间经费增加的主要原因是为 12 月编列的经费，因为预期特派团飞机将全面部署。

在 2008/09 预算年度，导致公务差旅经费出现差异的主要因素是参加各种会议、研讨会、专家会议和在布林迪西联合国后勤基地举行的年度会议的预计与会人数较高，使所需资源增加。

中乍特派团将在现有人力资源范围内实施速效项目。

由于特派团的持续部署，将在 2008/09 预算年度期间审查与该区域的特派团在后勤支助方面的潜在合作。将在这方面采取步骤并在随后的财政期间报告。

(A/62/572)

决定/要求

委员会鼓励特派团利用其他联合国实体设在该地区的机构，并期望 2008/09 年度拟议预算将明确界定与这些实体的合作性质和范围（第 9 段）。

执行决定/要求的行动

已执行（见本报告第二.A 节）。

委员会欢迎该特派团在招聘方面采取的积极主动办法。在这方面委员会认为，按优先顺序排列重要员额，对于该特派团的人员配置以及对于确保该特派团在尽可能短的时间里有效运作都特别重要。委员会期待 2008/09 年度拟议预算将报告从这个办法的实施中获得的经验教训（第 19 段）。

中乍特派团老虎小组的具体任务是确定经初步和技术处理的少量候选人；协助方案管理人员对少量候选人进行以能力为基础的面试和比较评价；在特派团任务区完成现场招聘工作。老虎小组帮助行政特派团支助主任行使下放的招聘 D-1 及以下人员的权力。

中乍特派团老虎小组的办法是优先填补关键的高层管理人员空缺（科室主管/主任）。这些管理者之后将协助招聘其所在部门的其余工作人员。另一个优先事项是招聘对特派团开办阶段至关重要的特定职业群体，例如：安保、后勤、通信和信息技术、航空、工程和运输。

从这一具体工作中吸取的经验教训表明，方案管理人员和特派团领导应积极参与招聘和甄选的过程。为此，外勤支助部的外勤人事司制定并向老虎小组和中乍特派团领导转发了两份新的指导文件：针对具体特派团的招聘措施以及“如何招聘”；其中载列了标准作业程序要点，并提醒所有参与这一进程的相关方必须遵守适当程序。

另一个教训是有必要建立后备招聘能力，以便在紧急情况下继续招聘过程，如最近在恩贾梅纳发生的事件对特派团的招聘和甄选活动造成了重大影响。在发生紧急疏散时，招聘将在可以接入联合国内联网的区域继续开展，因为诸如“核心”等招聘系统可通过互联网接入。

咨询委员会注意到，拟议预算中对一般临时人员项下供资的职位和对在常设员额项下供资的职位的处理方式在有一点上相同，即：出于预算目的对一般临时人员使用了延迟部署系数（15%）。正如其供资机制所暗示，这些职位具有临时的性质，而其费用则被记作业务所需资源的支出。委员会的看法是，此类所需资源不宜使用延迟部署系数。正如委员会过去曾强调的那样（见 A/62/540，第 33 段），此类职位的所需资源应根据各项任务预计需要的实际工作月数提出申请。委员会将在其关于 2008/09 年度维持和平行动的一般性报告中对此问题作出进一步的评论（第 21 段）。

中乍特派团 2008/09 年度拟议预算反映行为和纪律小组的两个一般临时人员职位。

咨询委员会认为，在部署特派团时，应继续审查特派团的结构及其员额和职等的最后分配。因此，在以下各段中，委员会就所需员额提出若干意见和建议，但没有按逐个员额审查提案。委员会希望中乍特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的预算将考虑到下列建议，反映获得的经验，载列根据实际工作量进行的进一步审查情况，并说明所有请设员额的理由。在审查特派团的结构时，应适当注意特派团恩贾梅纳总部、阿贝歇前方总部和各外地办事处之间的人员平衡，因为特派团总部包括特别代表和少数主要工作人员，而大多数特派团人员都部署在乍得东部（见 S/2007/488，第 39 段和 40 段）（第 23 段）。

委员会注意到在构成部分 2（人权和法治）项下存在着人员配置重叠的潜在风险，要求在中乍特派团 2008/09 年度拟议预算中对这一构成部分的各个关联要素作出充分解释（第 32 段）。

特派团仍处于开办阶段，核定员额工作人员的征聘工作正继续进行。2008/09 年度拟议预算在人员编制方面的变化十分微小，包括建议增加本国干事员额、将专业职类工作人员替换为外勤人员、将恩贾梅纳特派团总部的工作人员调往阿贝歇前方总部，以及将司机员额（本国一般事务工作人员）并入特派团支助司运输科，以通过建立后备司机库实现运输服务的效率。

中乍特派团的法治活动将侧重于训练乍得警察，以加强他们的能力，确保境内流离失所者营地和难民营安全，并为该国政府提供司法和惩戒能力支助，尤其是在东部乍得与法治相关的要求和难民营及境内流离失所者营地的安全。将与联合国国家工作队和其他合作伙伴（尤其是欧洲共同体）密切协调开展这些活动，以确保采取综合和互补性的办法并使所有合作伙伴相互支持。

中乍特派团的人权构成部分将重点监测、报告和调查侵犯人权的情况；倡导政府确保通过该国法律机制解决这种侵权行为；与合作伙伴一起协助政府开发人权监测和教育能力。

在中乍特派团有关性暴力和基于性别的暴力行为的任务方面，特派团将制定一项行动计划，旨在预防和应对针对难民和境内流离失所者的性暴力和基于性别的暴力。特派团将通过部署在当地的联合国警务人员和人权干事提供的趋势分析并通过与当地的人道主义行为者的联络，领导并监测特派团范围内有关处理性暴力和基于性别的暴力的战略，以确保妥善协调建立全特派团各方面努力的互补性。特派团还将为综合安全分遣队制定一个有关两性问题的培训课程，并与难民署和人口基金合作，协助综合安全分遣队开发工具来收集按性别分类的数据和关于性暴力和基于性别的暴力的数据。

特派团两性平等股负责特派团全球性别主流化战略，人权科则监测和报告影响到妇女的个别侵犯人权案件，包括性暴力和基于性别的暴力行为。人权科将协助地方当局确定影响到妇女的侵犯人权行为并将那些肇事者绳之以法，还将就采取哪些行动以向受害者提供获得公正和有效的补救措施和医疗援助问题为地方当局提供建议，或在有必要时确定可协助提供此类援助的本地或国际合作伙伴。该科还就惩戒措施为地方当局提供建议，包括提高警惕，以防止、调查并根据本国法律惩处针对妇女的暴力行为。

委员会建议通过常设员额而不是非常设职位来为行为和纪律小组配置人员。委员会希望特派团根据上文第 19 段所述特派团招聘战略和关键员额的优先顺序考虑分阶段部署行为和纪律小组人员（第 34 段）。

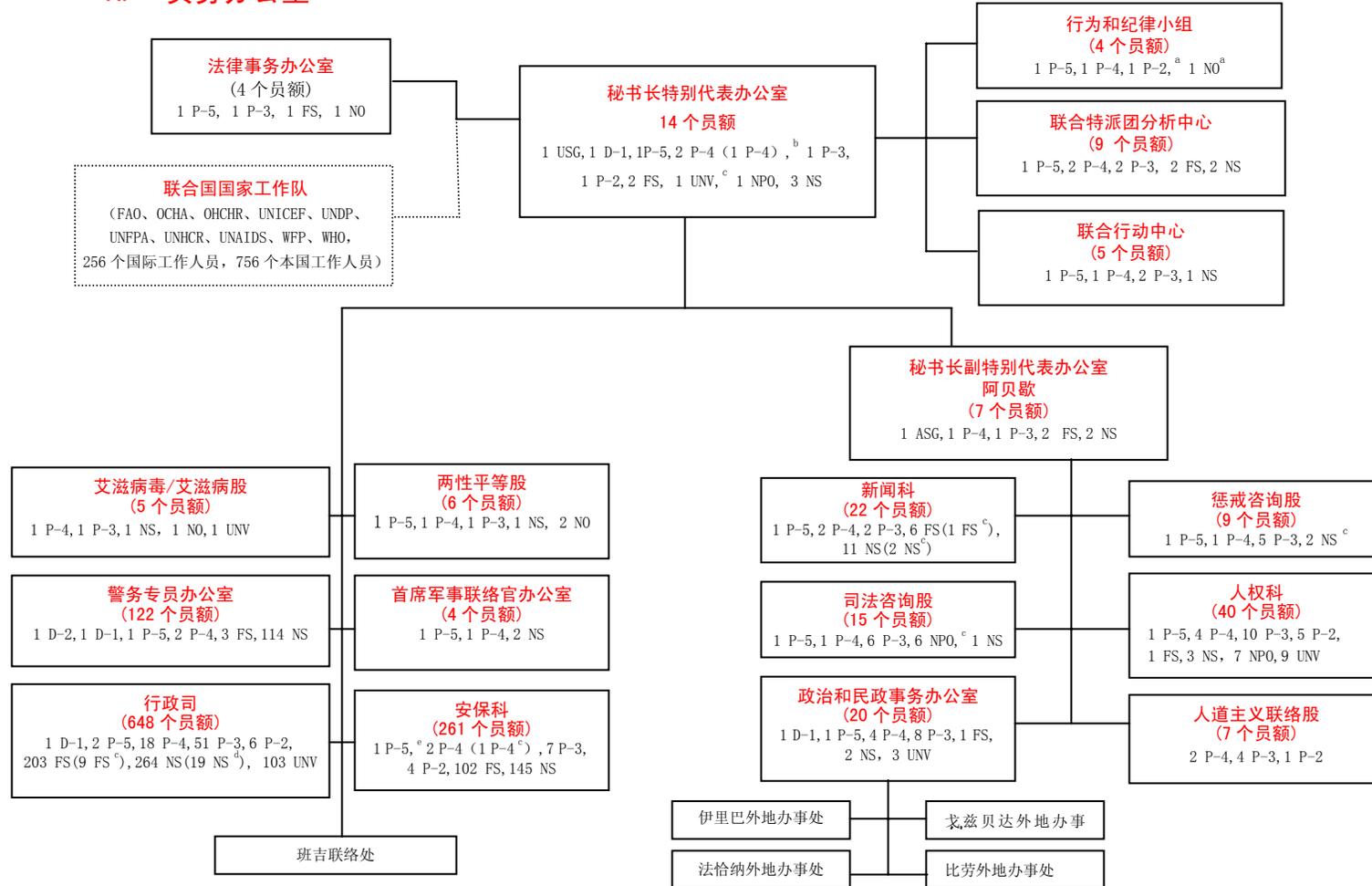
委员会建议秘书长严格审查特派团有效利用拟议业务费用资源的能力。咨询委员会期望 2008/09 年度拟议预算中业务费用项下所申请的资源能够反映出根据所得经验和进一步审查结果做出的调整（第 41 段）。

根据大会第 62/233 号决议和大会对于秘书长有关行为和纪律的报告(A/62/758)的未决决定，2008/09 年度拟议预算反映了行为和纪律小组的两个员额（1 个 P-5、1 个 P-4）和两个一般临时人员职位（1 个 P-2，1 本国专业干事）。

特派团正密切监测 2007/08 年期间实际支出，并将在执行情况报告中报告 2007/08 年期间核定资源的实际利用情况。应该指出的是，核定资源的利用情况受到乍得最近发生事件和特派团人员从该国疏散的影响。2008/09 年度拟议预算是在最新和最可靠的可获得信息基础上编制的。

组织结构图

A. 实务办公室



缩写: USG = 副秘书长; ASG = 助理秘书长; FS = 外勤人员; NO = 本国干事; NS = 本国一般事务人员; UNV=联合国志愿人员。

FAO: 联合国粮食及农业组织; OCHA: 人道主义事务协调厅; OHCHR: 联合国人权事务高级专员办事处; UNICEF: 联合国儿童基金会; UNDP: 联合国开发计划署; UNFPA: 联合国人口基金; UNHCR: 联合国难民事务高级专员办事处; UNAIDS: 联合国艾滋病病毒/艾滋病联合规划署; WFP: 世界粮食计划署; WHO: 世界卫生组织。

^a 一般临时人员员额。

^b 改划员额。

^c 新员额。

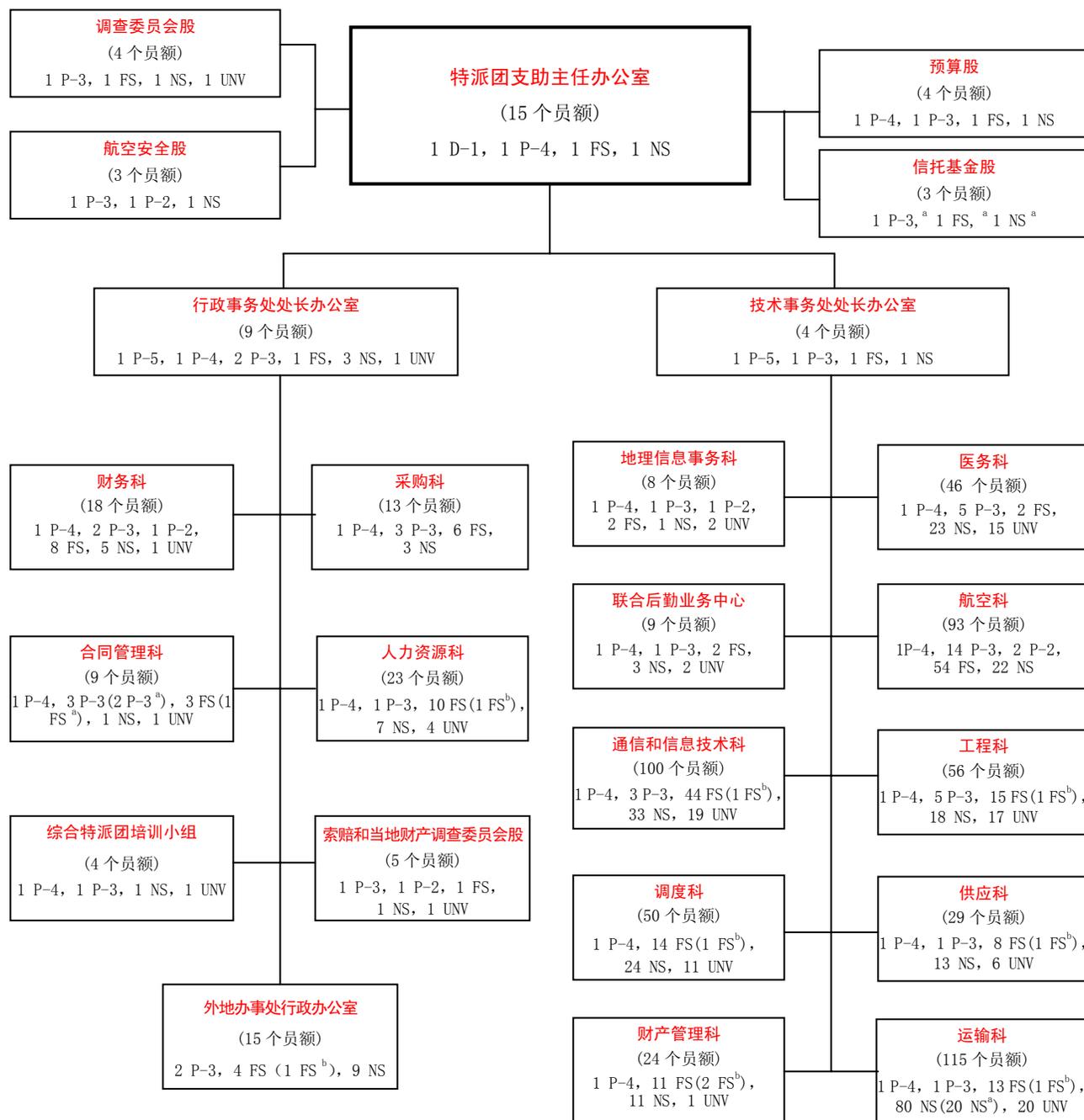
总计: 1 202

^d 调动员额。

^e 通过联合国国家工作队分摊费用安排供资的员额。

^f 改叙员额。

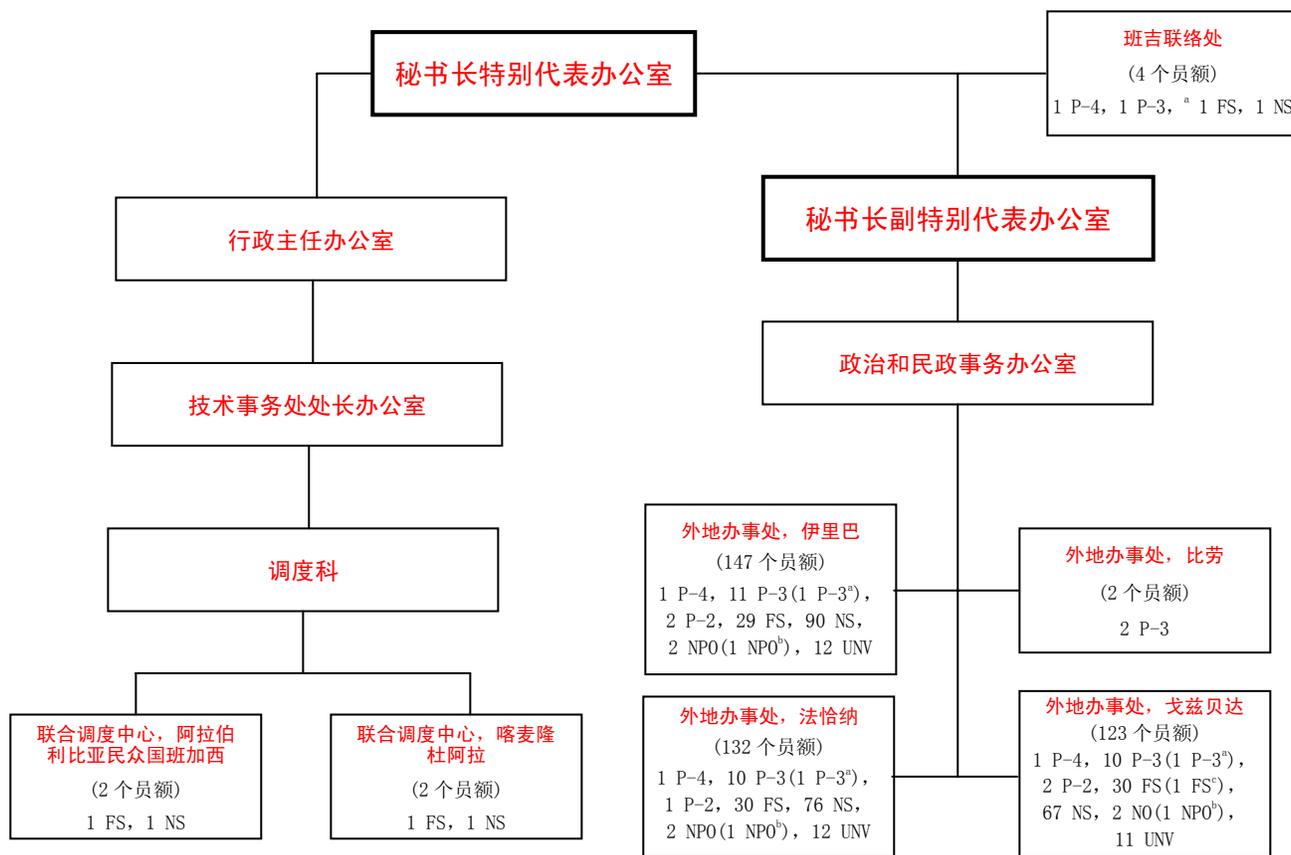
B. 行政办公室



^a 调动员额。

^b 新员额。

C. 联络处、外地办事处和卫星办公室

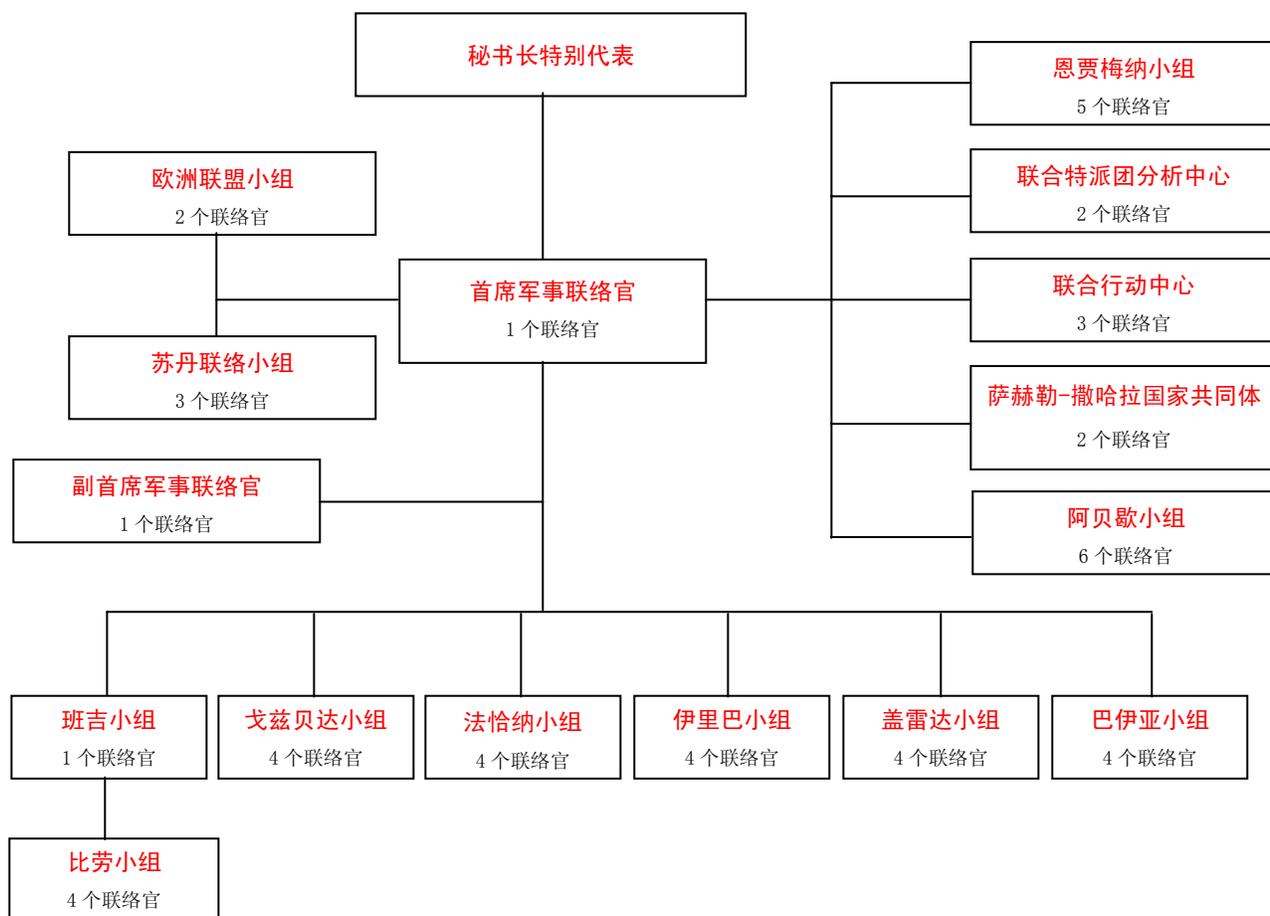


^a 调动员额

^b 新员额

^c 改叙员额

D. 军事联络小组



E. 联合国警察

